



RAPPORT 2015

> AUVERGNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION AUVERGNE

OPTL AUVERGNE

17 rue du Bois Joli
63800 COURNON

auvergne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Séverine CARRIER, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Champ d'application et d'observation.....	4
• Établissements.....	12
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	46
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	54
• Mouvements de main d'œuvre	58
• Intérim.....	70
• Marché du travail	74
• Formation.....	84
• Insertion professionnelle.....	100
• Prospective.....	102
• Données « Grandes régions »	106
• Données nationales.....	114

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Auvergne, 134 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 15,8% des établissements de la branche conventionnelle en Auvergne), ont été exploités représentant 2 724 salariés (soit 22,6% des salariés de la branche conventionnelle en Auvergne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	
6	CONDUITE	
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Établissements



● Établissements

En bref

- Une diminution du nombre d'établissements avec salariés.
- Une augmentation du nombre d'établissements de moins de 10 salariés.
- Une diminution du nombre d'établissements de 50 salariés et plus, avec dans le même temps une représentation en croissance du secteur du TRV.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2013	2014
TRM	353	361
TRV	53	57
DEM	24	22
LOC	24	23
AUX	28	31
PRL	23	25
TRS	40	40
TOTAL	545	559

Une nouvelle progression du nombre d'établissements sans salarié est constatée (+2.6%), tendance similaire en 2013 (+3.5%).

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

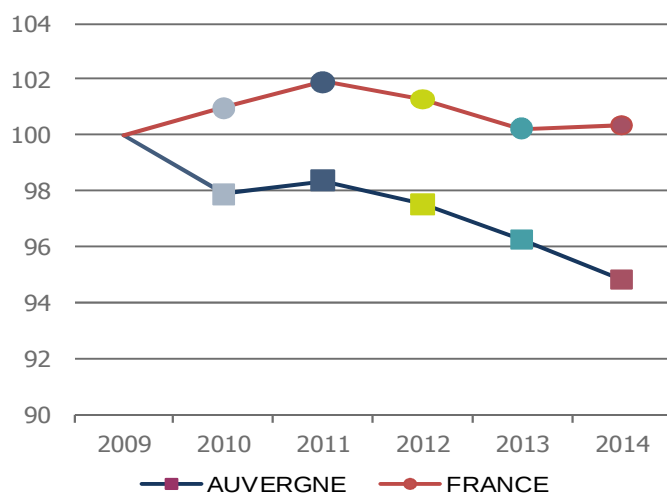


	2013	2014
TRM	486	479
TRV	94	91
DEM	22	22
LOC	16	16
AUX	75	73
PRL	13	13
TRS	158	156
TOTAL	863	850

Nous notons une régression (-1.5 %) du nombre d'établissements avec salariés en 2014, qui suit une tendance similaire en 2013 (-1.1%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

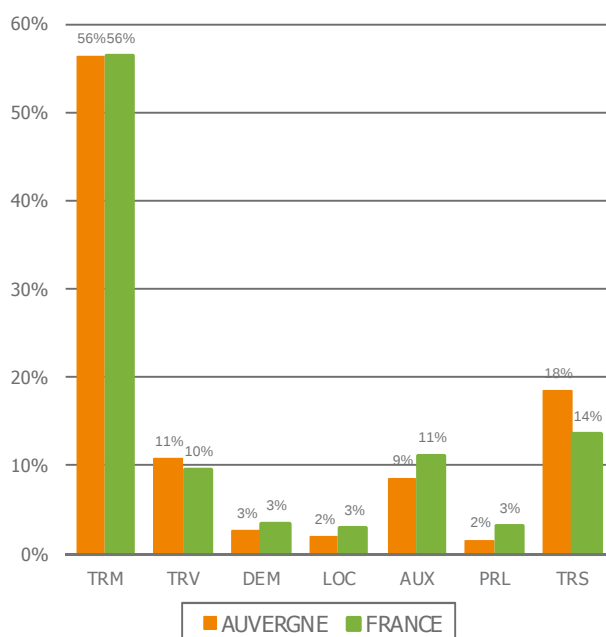


En 2014, le nombre d'établissements avec salariés enregistre une baisse de - 1.5 %, soit 13 unités de moins.

Cette tendance se poursuit depuis 2009.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

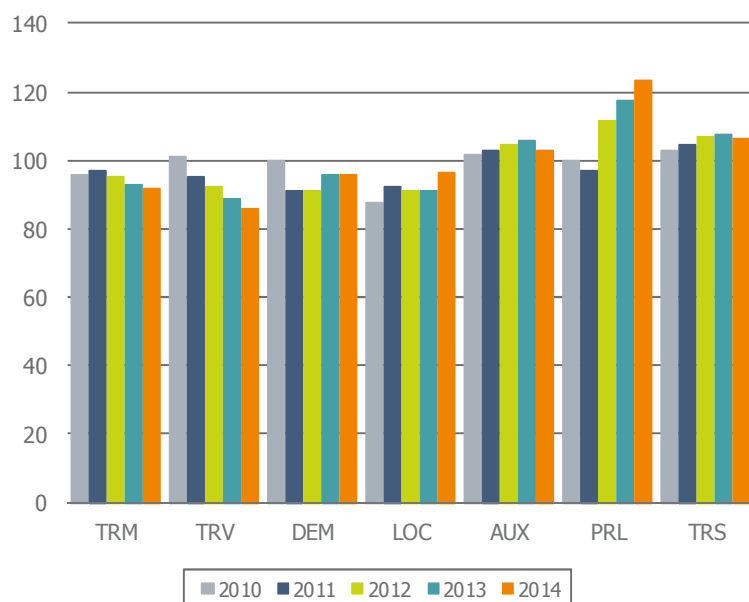
Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Par rapport à la répartition nationale, les établissements par secteur d'activité sont proportionnellement plus nombreux en transport de personnes avec 1 point de plus pour transport routier de voyageurs et 4 points de plus pour le transport sanitaire.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



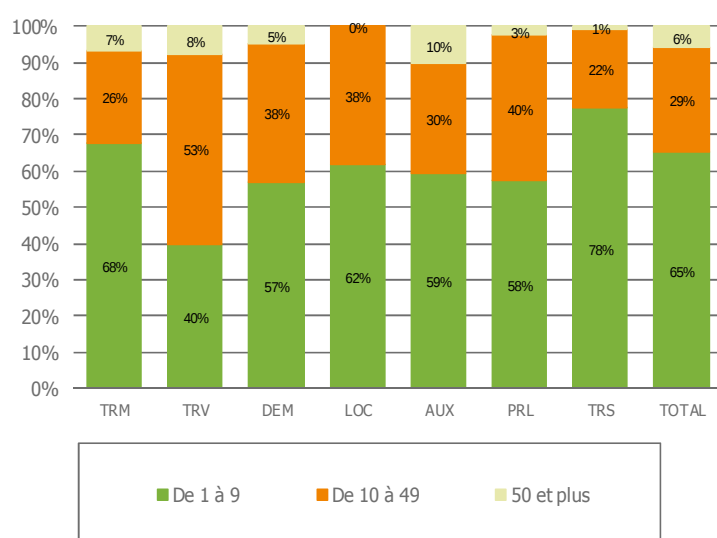
Depuis 2009, on constate une progression du nombre d'établissements dans 2 secteurs.

- Les prestations logistiques +6%
- La location : + 5 %

Le TRS, quant à lui enregistre une stabilisation du nombre d'établissements, pour la 1^{ère} année depuis 2009.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



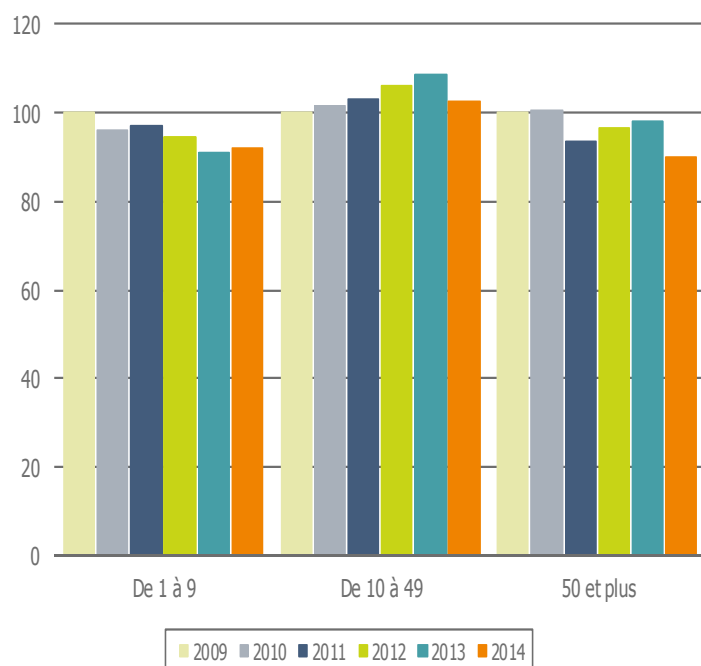
65 % des établissements de la branche comptent moins de 10 salariés.

Cette proportion est la plus forte dans le TRS et TRM.

6 % des établissements comptent 50 salariés et plus, ce qui est observable chez les auxiliaires et dans le TRV

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Cette année, nous enregistrons une légère progression du nombre d'établissements de moins de 10 salariés (+ 1%), alors que depuis 2008, nous assistons à une baisse régulière.

Cette tendance est immédiatement inverse pour les établissements de 50 salariés et plus (- 8%), mais également pour ceux situés entre 10 et 49 salariés (- 6%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
ALLIER	170	20%
CANTAL	110	13%
PUY DE DÔME	410	48%
HAUTE LOIRE	160	19%
TOTAL	850	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements est similaire au poids économique des départements avec près de 50 % dans le Puy-de-Dôme.

Sur les 5 dernières années, on constate une baisse du nombre d'établissements dans l'Allier.

Répartition des établissements par département et activité

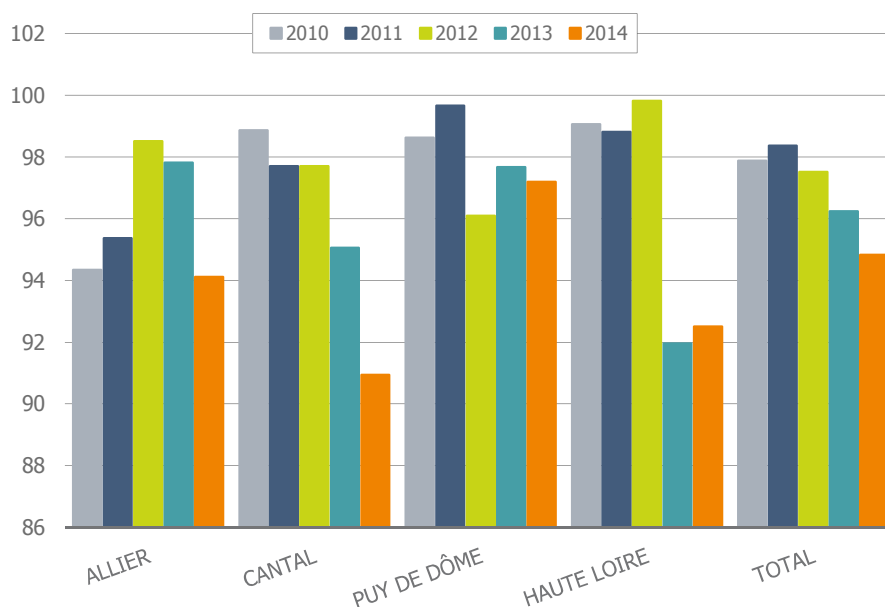
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ALLIER	99	9	3	1	9	4	45	170
CANTAL	57	18	2	2	7	0	24	110
PUY DE DÔME	234	45	15	12	47	7	50	410
HAUTE LOIRE	88	19	2	2	10	2	37	160
TOTAL	479	91	22	16	73	13	156	850

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La contraction globale du nombre d'établissement touche tous les secteurs d'activité, à l'exception du déménagement, de la location et des prestations logistiques qui enregistrent, cette année, une stabilisation.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Sur la période 2009 – 2014, tous les départements ont été touchés par une baisse du nombre d'établissements.

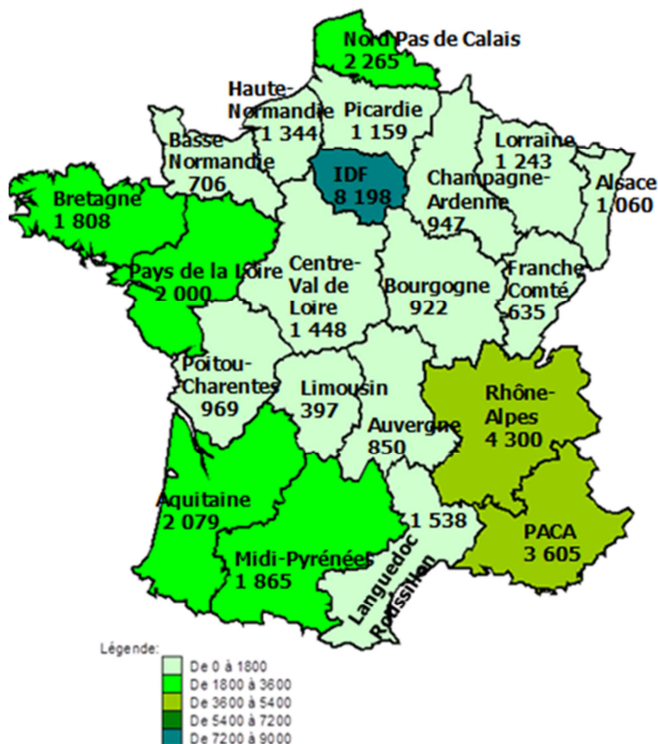
L'Allier et le Cantal enregistrent une baisse de - 4 %, tandis que le Puy-de-Dôme et la Haute-Loire restent à -1%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

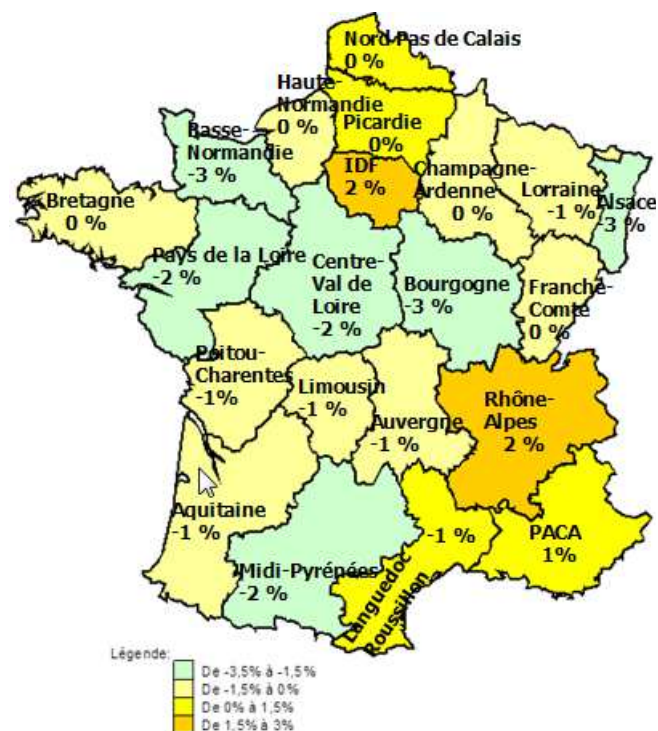
Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



En Auvergne, le nombre d'établissements avec salariés a diminué ces 2 dernières années.

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	30	6	11	47	-24%	200%	11%
TRV	3	0	1	4	-50%		-33%
TRS	5	1	4	10	0%		67%
Auvergne	38	7	16	61	-25%		12%
France	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

La création d'établissements en 2014, a progressé de 12 %, tendance similaire au national et directement imputable à la création d'établissements avec salariés.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	30	34	4	68	9%	-1%	10%
TRV	5	2	0	7	67%	0%	40%
TRS	1	4	0	5	0%	0%	0%
Auvergne	36	40	4	80	15%	-1%	12%
France	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	13%	30%	0%	22%
2014	3%	25%	25%	15%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	0%	25%	0%	14%
2014	6%	7%	0%	6%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

En bref

- Une stabilité des effectifs.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	3 834	
4941B	3 004	
5320Z	33	
8010Z	56	
Total	6 927	57,6%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	963	
4939B	821	
Total	1 784	14,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	233	2%
Location (LOC)		
4941C	142	
7712Z	58	
Total	200	1,7%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	605	
5229B	523	
Total	1 128	9,4%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	452	4%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 307	11%
Ensemble des activités		
Total	12 031	100,0%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014**12 031**Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
AUVERGNE	6 927	1 784	233	200	1 128	452	1 307	12 031
Poids secteur	57,6%	14,8%	1,9%	1,7%	9,4%	3,8%	10,9%	100,0%
AUVERGNE/NATIONAL	2,1%	1,8%	2,1%	0,9%	1,2%	1,1%	2,4%	1,8%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport au national, les effectifs sont proportionnellement plus représentés dans le Transport Sanitaires, puis dans le Déménagement et le Transport de Marchandises.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

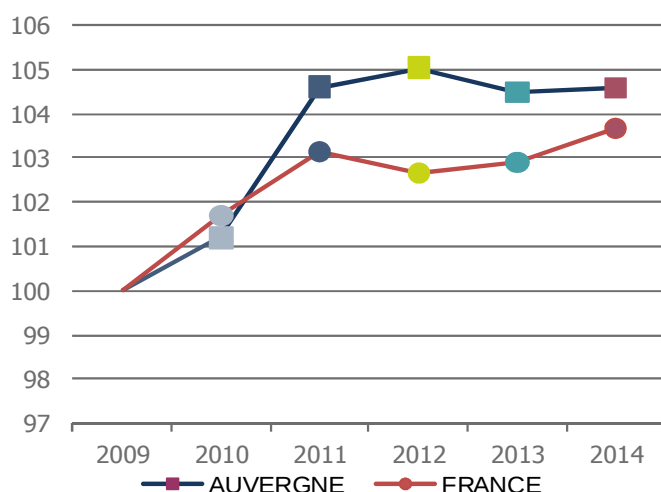
	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
AUVERGNE 2014	0,5%	0,6%	-15,0%	-0,1%	1,6%	0,5%	-0,8%	0,1%
AUVERGNE 2013	-2,2%	0,5%	5,4%	0,7%	-2,4%	8,1%	4,7%	-0,5%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, le taux des offres d'emploi dans les transports et la logistique, en Auvergne est redevenu positif. Il s'inscrit dans une tendance économique plus favorable durant l'année.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

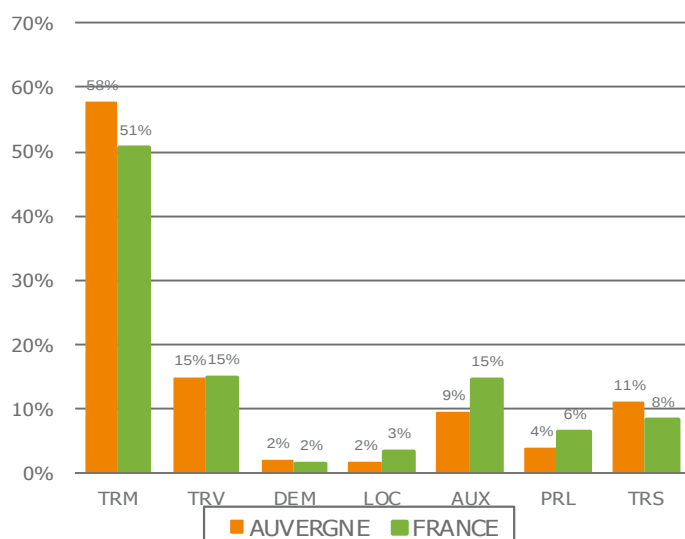


La branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 12 031 salariés, en Auvergne, ce qui représente près de 2 % de la branche en France (658 461 salariés).

Au national, on constate également une progression des effectifs d'environ 1%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



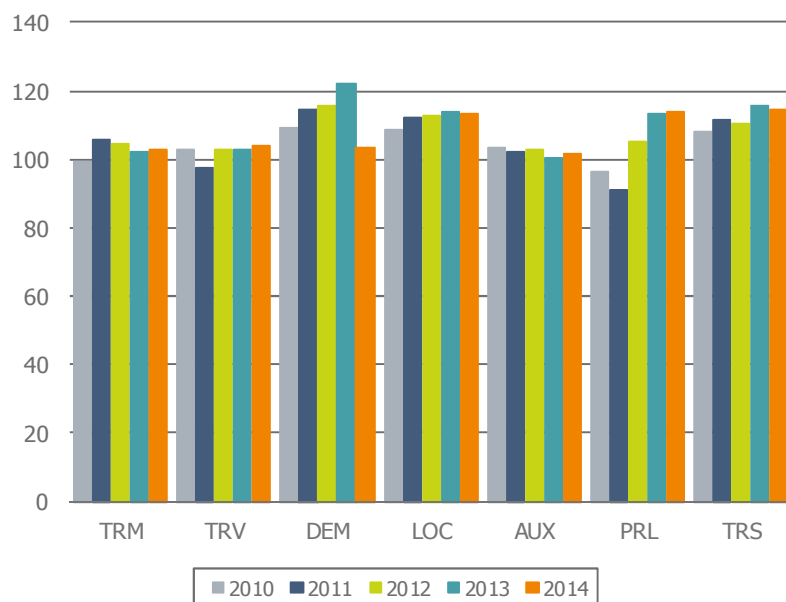
La plus grande part des salariés se concentre dans le transport de marchandises et dans le transport sanitaire, avec une proportion supérieure à celle observée nationalement.

Pour le transport de voyageurs, 3^{ème} secteur d'emploi, la répartition des effectifs est proche de celle observée au national.

A contrario, des secteurs comme les auxiliaires ou les prestations logistiques sont sous représentés en région Auvergne

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)

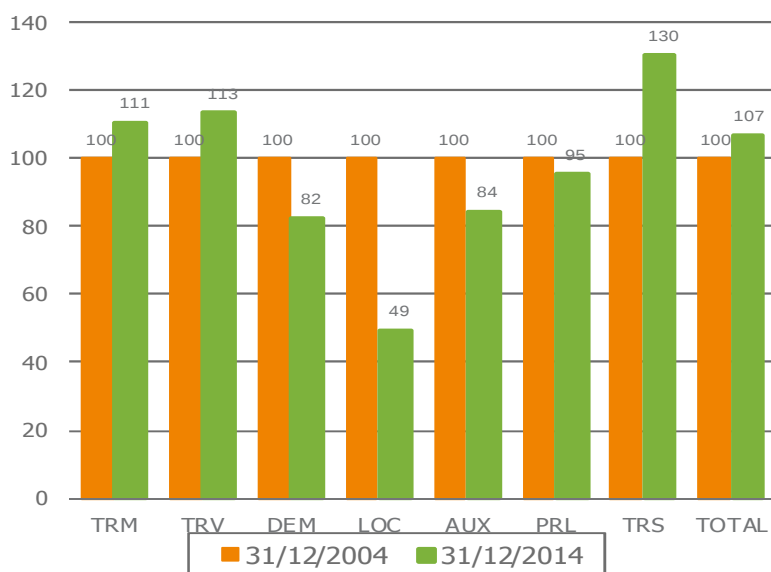


Durant ces 5 dernières années, 4 secteurs ont enregistré une progression de leurs effectifs, les :

- AUX + 2 % (18 salariés)
- TRM + 1 % (33 salariés)
- TRV + 1 % (11 salariés)
- PRL + 1 % (2 salariés)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



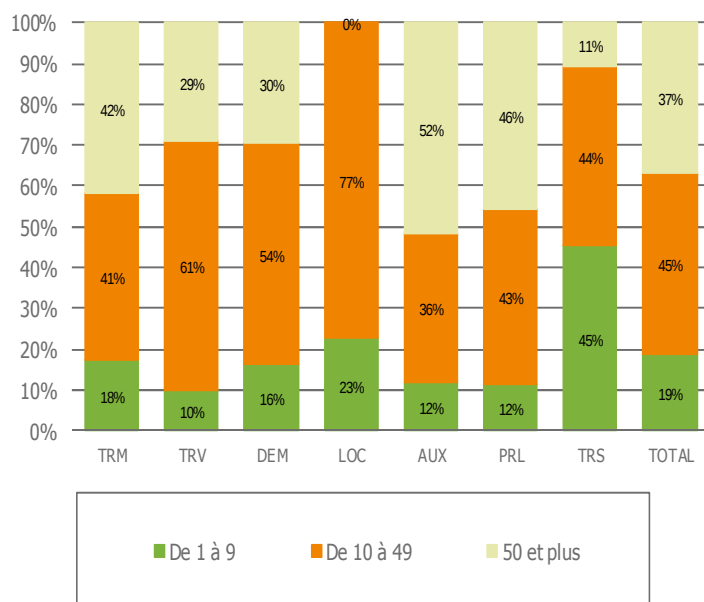
Sur une période de 10 ans, les effectifs ont progressé de 7 %, soit près de 800 salariés supplémentaires.

Les secteurs particulièrement en évolution en valeurs absolues, sont :

- TRM + 674 salariés,
- TRS + 297 salariés
- TRV + 209 salariés.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



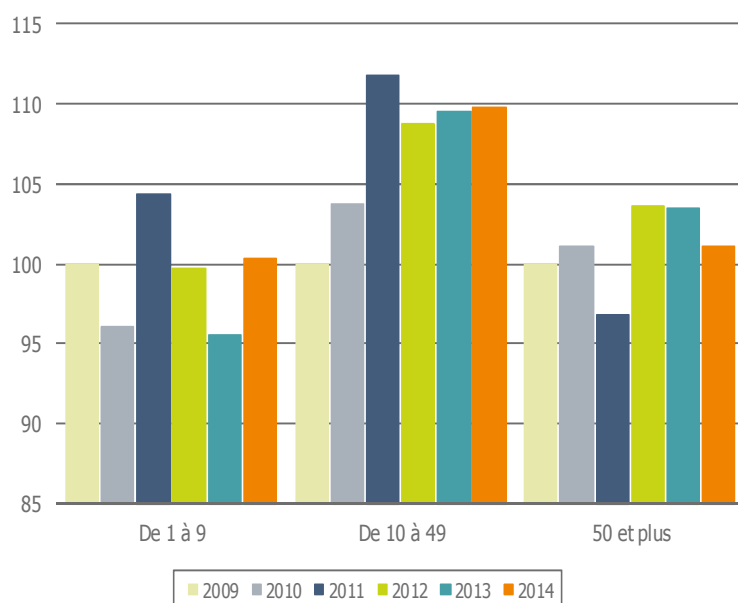
- 19 %, soit 2 255 personnes sont employées dans des entreprises de moins de 10 salariés.
- 45 % soit 5 360 personnes travaillent dans des établissements compris entre 10 et 49 salariés.
- 37 %, soit 4 416 personnes, exercent un emploi dans les établissements de plus de 50 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



La tendance observée ces dernières années quant à la progression des effectifs dans les établissements de plus de 10 salariés, s'est contractée en 2014.

En effet, l'évolution des effectifs profite en quasi-totalité aux établissements de moins de 10 salariés.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
ALLIER	2 764	23%
CANTAL	1 389	12%
PUY DE DÔME	6 275	52%
HAUTE LOIRE	1 603	13%
TOTAL	12 031	100%

La répartition des effectifs est en cohérence avec le poids économique de chacun des départements.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ALLIER	1 893	228	7	4	90	86	456	2 764
CANTAL	732	259	69	8	129	2	190	1 389
PUY DE DÔME	3 513	852	139	183	836	328	424	6 275
HAUTE LOIRE	790	445	18	5	73	36	237	1 603
TOTAL	6 927	1 784	233	200	1 128	452	1 307	12 031

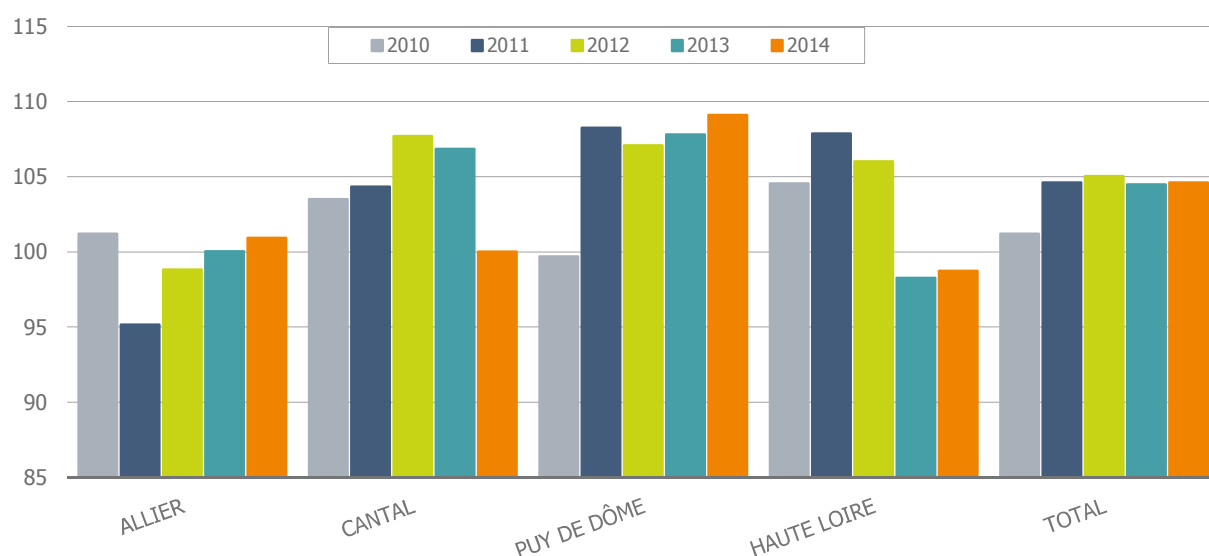
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Quelques observations particulières

- Le département de l'Allier enregistre une surreprésentation du secteur des transports sanitaires, proportionnellement à son poids en région.
- Le Cantal représente plus de 10 % des effectifs totaux des auxiliaires du transport
- La Haute-Loire occupe la 2^{ème} place quant à l'emploi de salariés dans le secteur du transport de voyageurs.

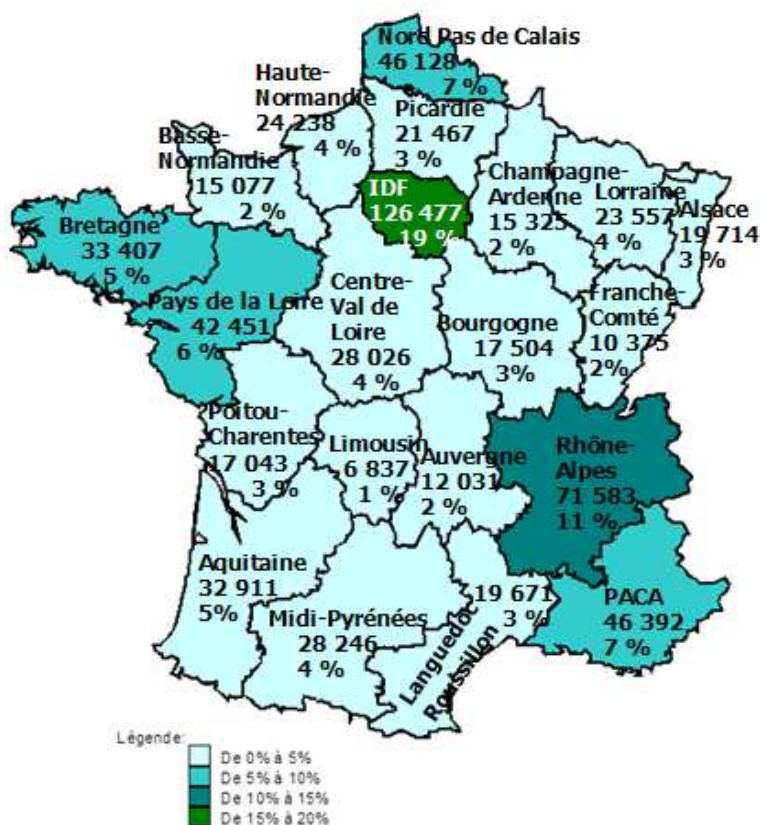
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Sur ces 5 dernières années, seuls les départements du Puy-de-Dôme et de l'Allier enregistrent une progression de leurs effectifs, d'environ + 1%.

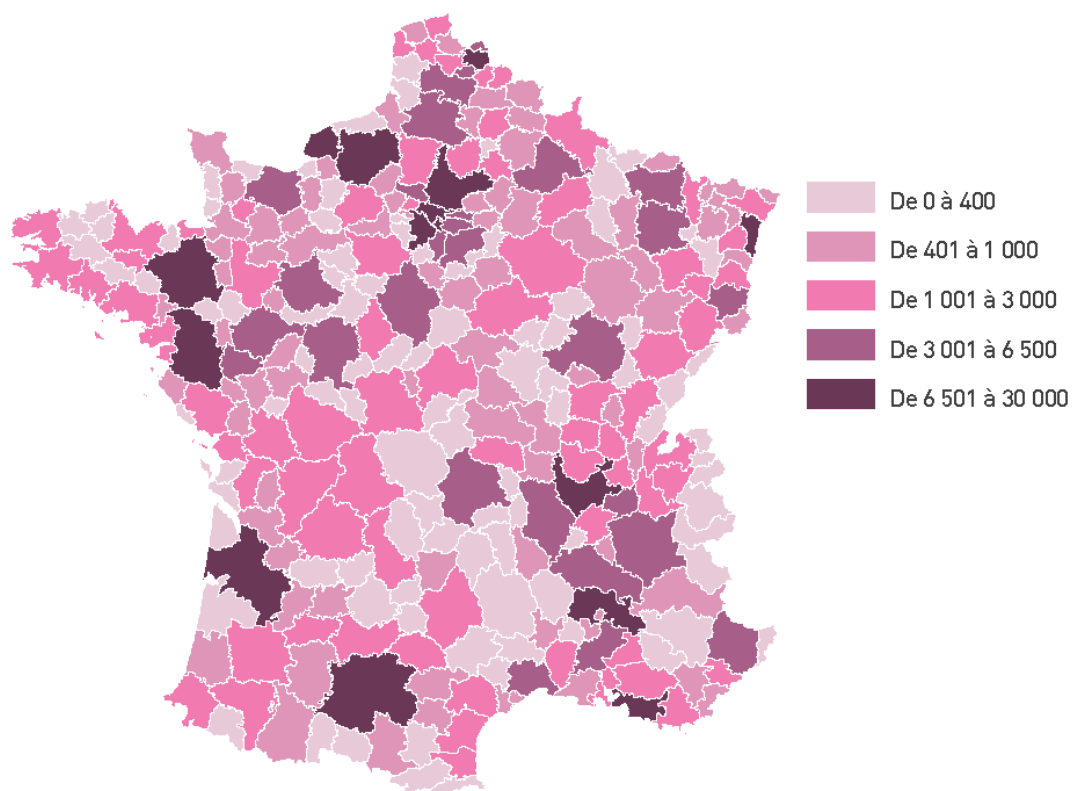
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



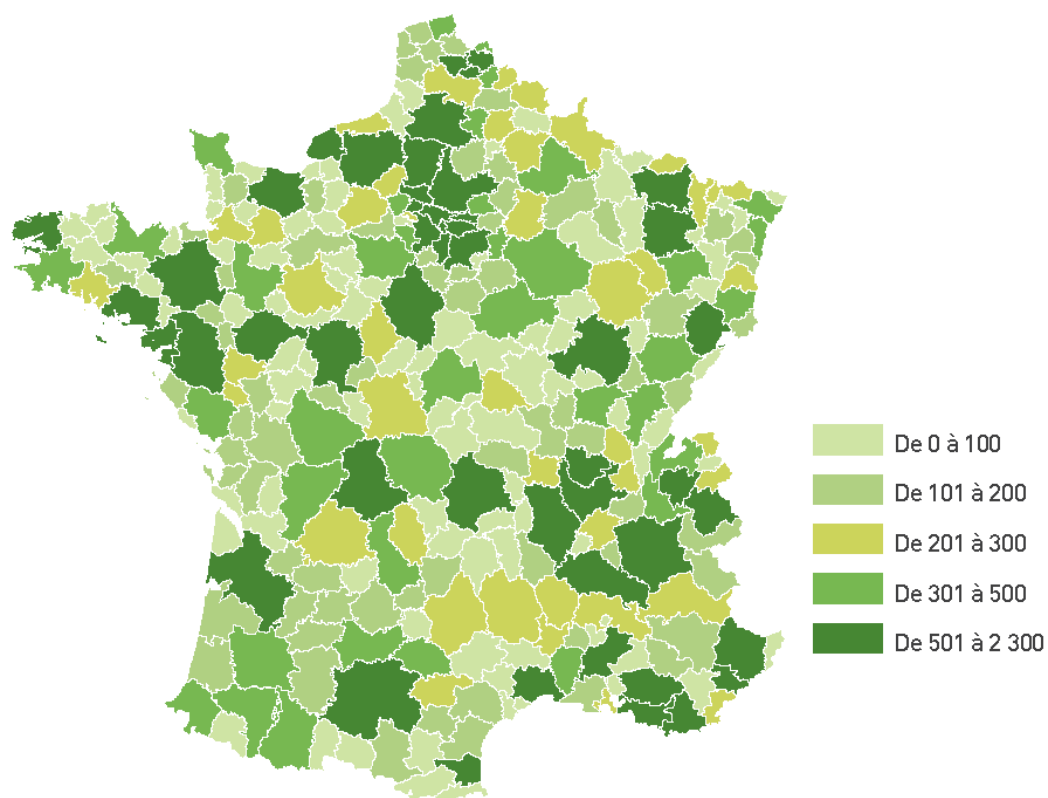
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises

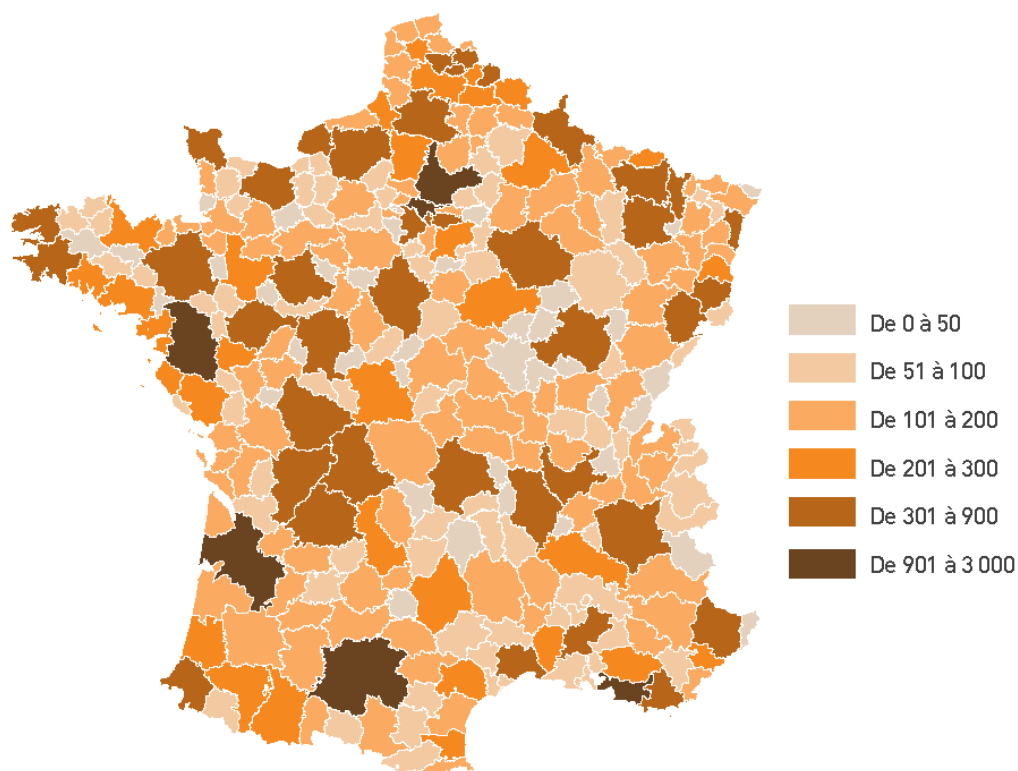


Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées
au champ
conventionnel

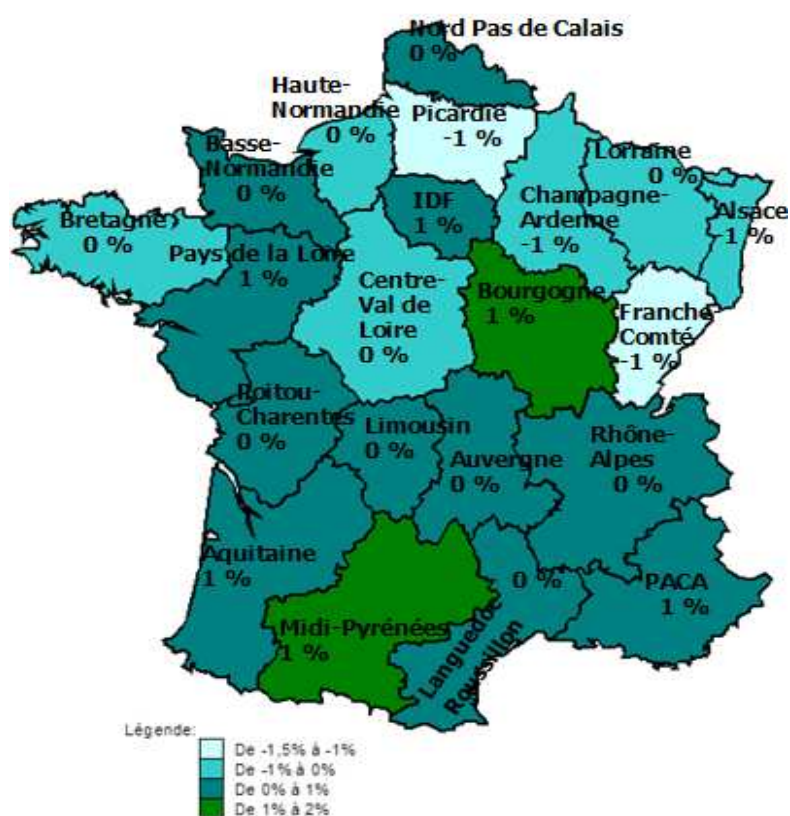
Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

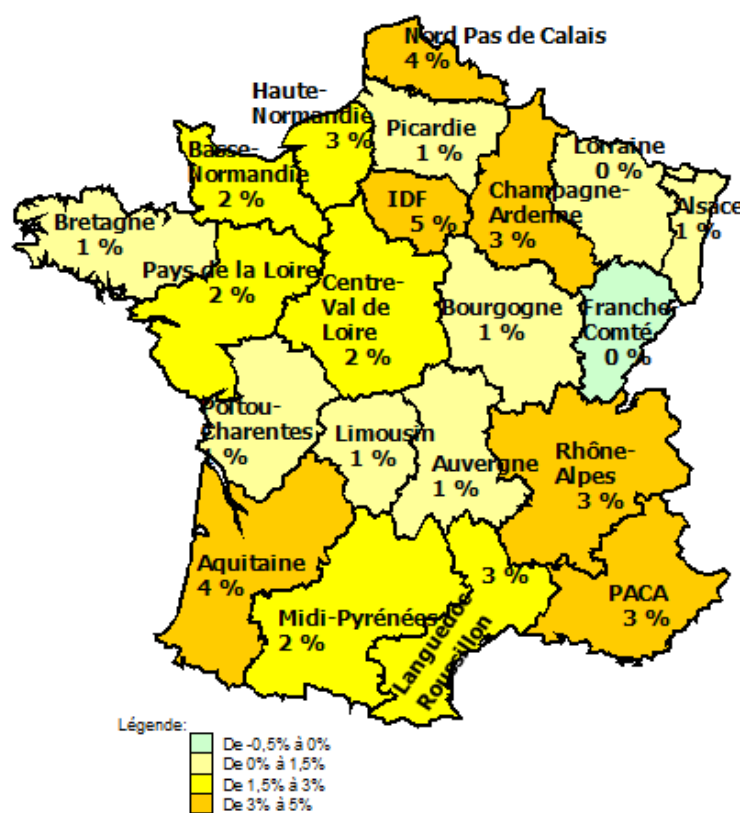
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises



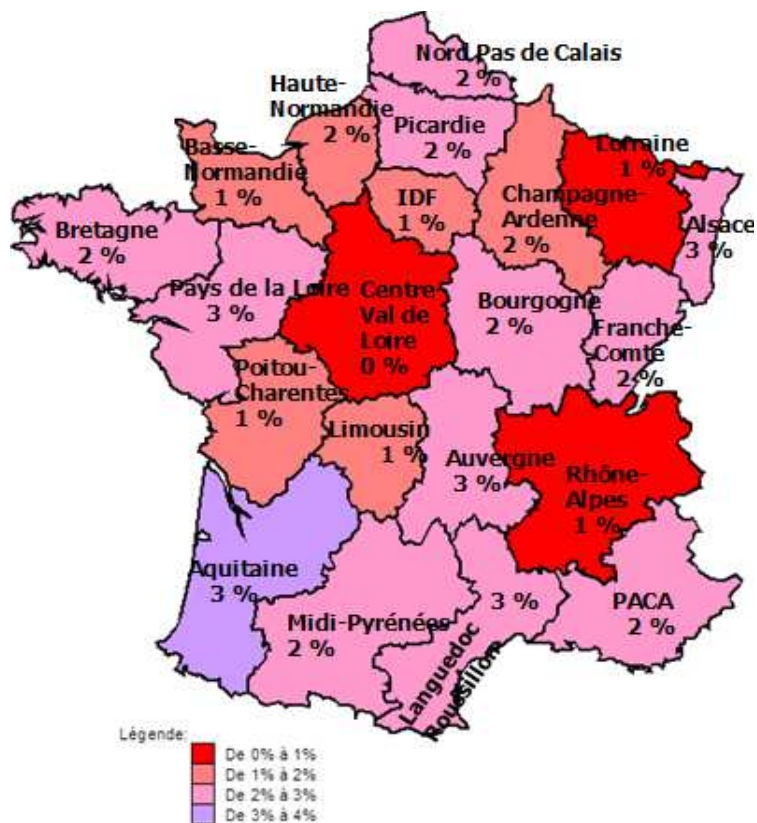
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

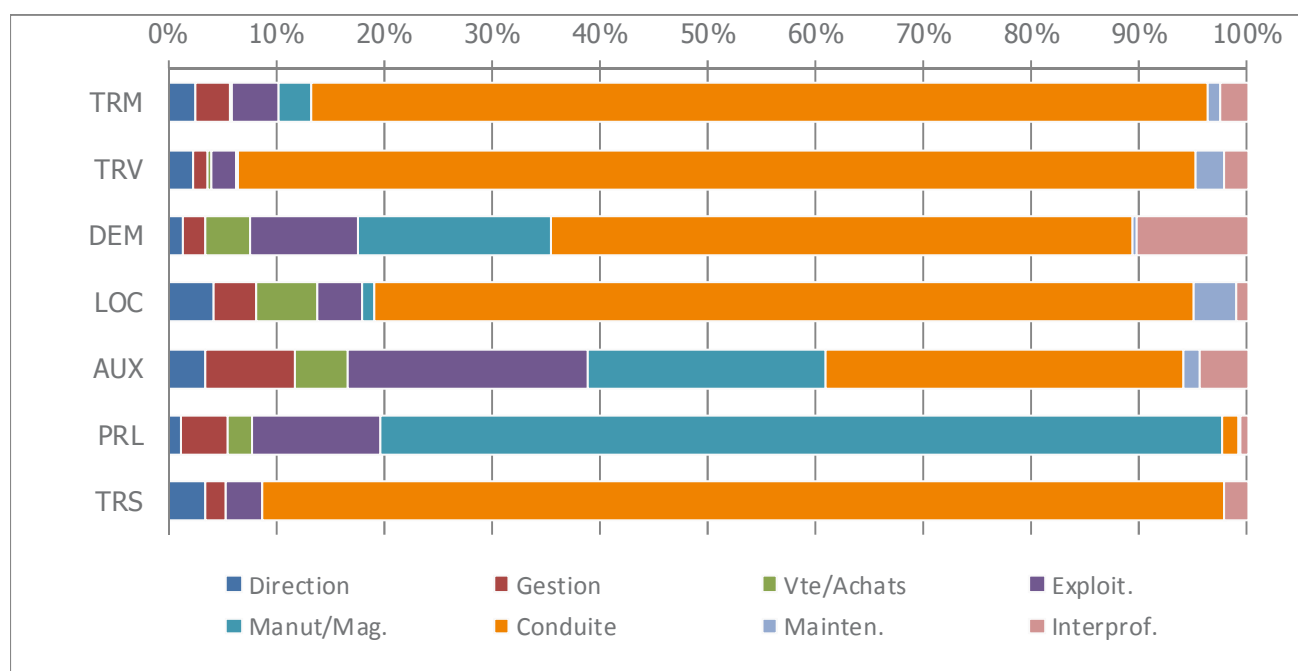
Famille professionnelle	AUVERGNE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	3%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	7%	10%
Conduite	76%	68%
Maintenance	1%	2%
Interprofessionnel	3%	2%
TOTAL	100%	100%

La famille professionnelle « conduite » est proportionnellement plus marquée en Auvergne qu'au national.

Les taux restent stables par rapport à l'année passée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Principales informations à retenir :

- Le secteur des auxiliaires du transport qui représente environ 9%, emploie 22% des exploitants.
- Le secteur des prestations logistiques qui représente environ 4 %, emploie 78 % des manutentionnaires/magasiniers

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

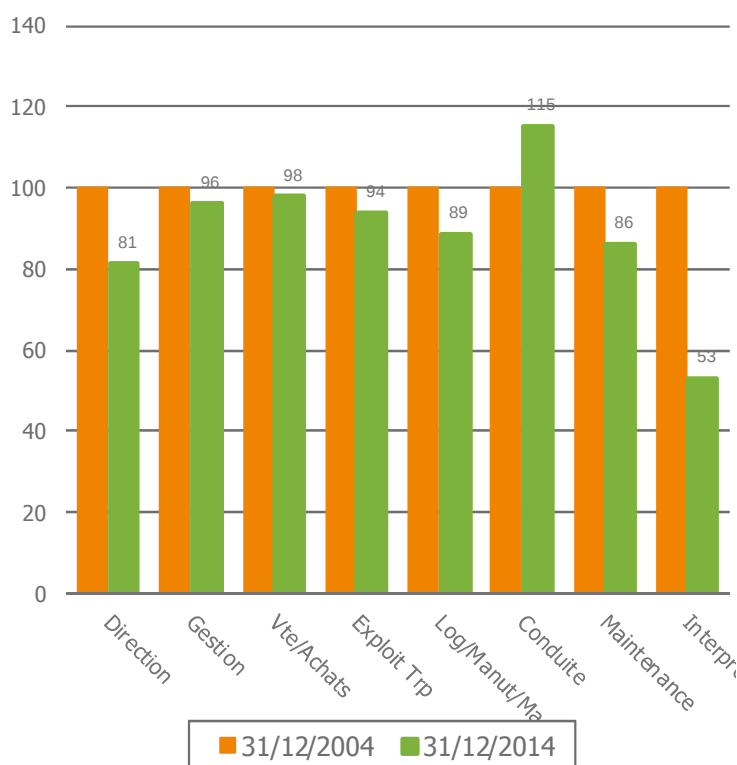
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	181	215	12	301	207	5 760	76	175	6 927
TRV	41	25	7	40	1	1 586	47	36	1 784
DEM	3	5	10	24	41	126	1	24	233
LOC	8	8	11	8	2	152	8	2	200
AUX	39	94	55	250	250	373	18	48	1 128
PRL	6	19	11	53	352	7	1	3	452
TRS	47	23	0	45	0	1 164	1	26	1 307
Total	326	390	105	720	854	9 168	153	315	12 031

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille « conduite » en Auvergne représente 76 % des emplois, pourcentage un peu supérieur au national (68 %).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)

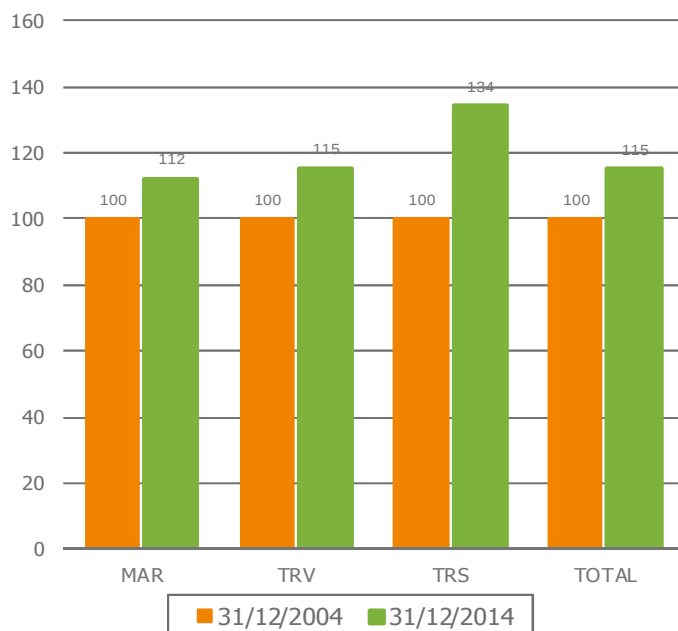


Sur 10 ans, seule la famille « conduite » enregistre une progression, qui avec plus de 15 % a permis d'embaucher 1 200 salariés supplémentaires.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)

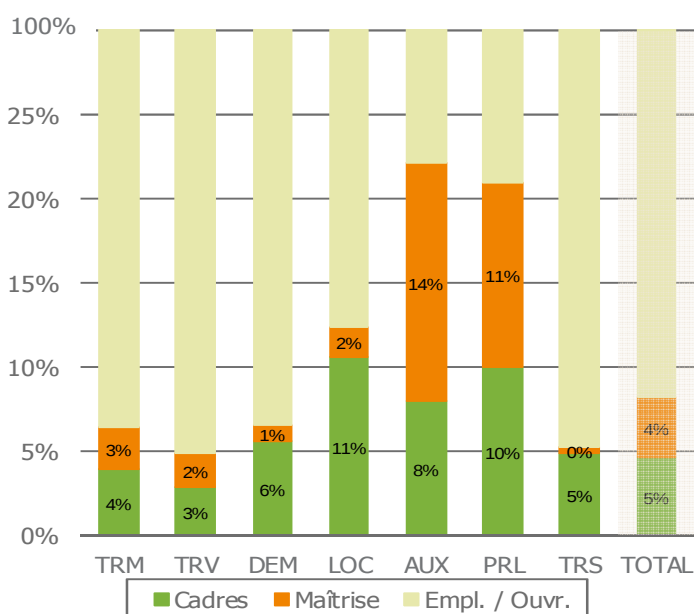


Depuis 2004, les effectifs ont progressé de 15% avec une répartition de :

- + 34% dans le Transport Sanitaire, soit 292 salariés supplémentaires,
- + 15% dans le Transport Routier de Voyageurs, soit 211 salariés supplémentaires,
- + 12% dans le Transport Routier de Marchandises, soit 794 salariés supplémentaires.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



En Auvergne, les catégories socioprofessionnelles des secteurs d'activités comptent une majorité d'employés et d'ouvriers, suivi par les cadres.

La CSP « intermédiaire » des agents de maîtrise est peu représentée à l'exception des secteurs des auxiliaires et des prestations logistiques

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014

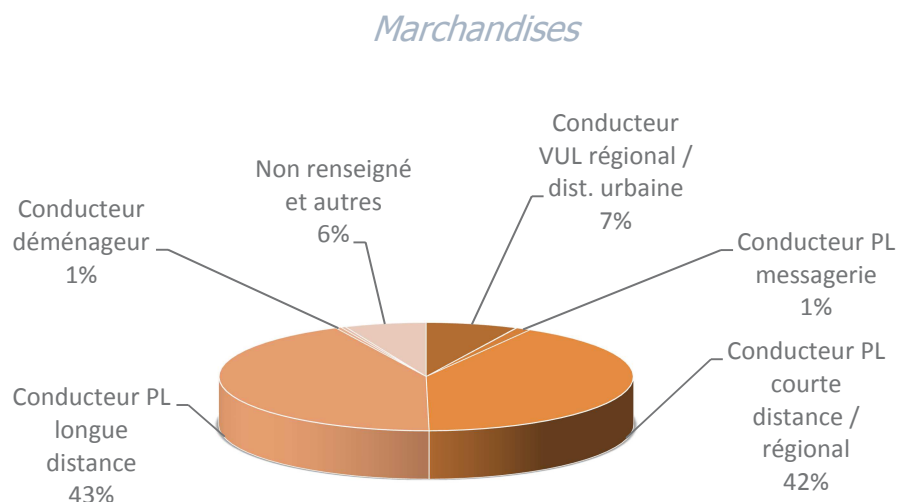


Sur les 12 031 salariés que compte la branche :

- 553 sont des cadres
- 433 sont des agents de maîtrise
- 11 045 sont des ouvriers ou des employés

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



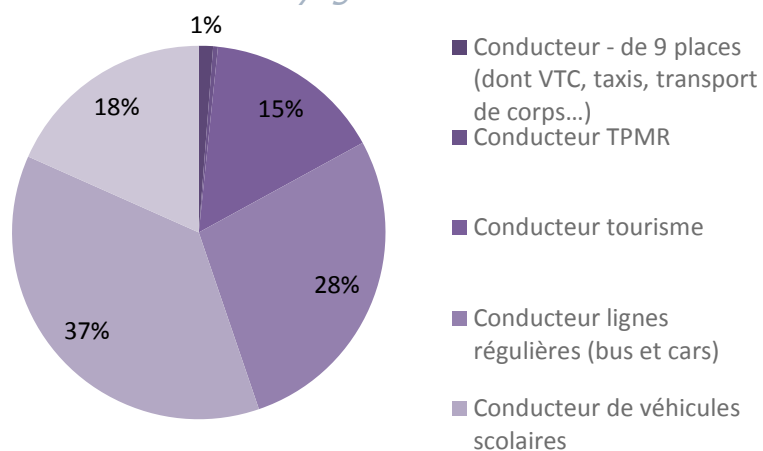
Sur les 12 031 salariés, 9 239 sont des conducteurs, dont :

- 5 871 dans le TRM,
- 1 576 dans le TRV,
- 1 140 dans le TRS

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

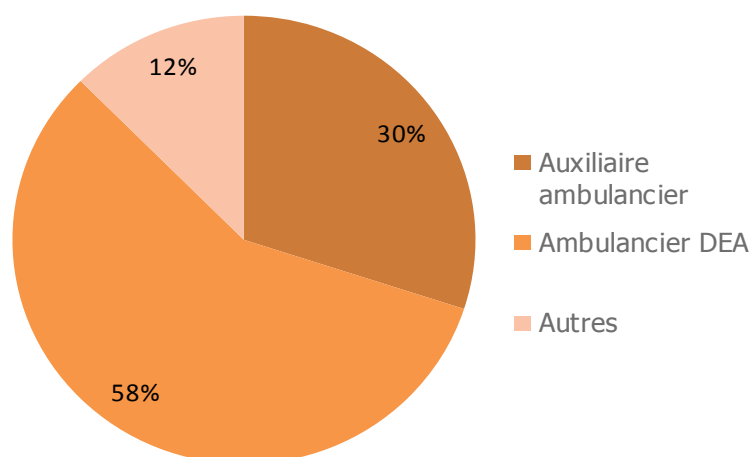
Sur 1 576 conducteurs, conductrices en transport de voyageurs, 37 % sont affectés à des lignes scolaires.

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Sur 1 140 conducteurs, conductrices en TRS, plus de 650 sont titulaires du diplôme d'Etat d'Ambulancier.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	AUVERGNE	FRANCE
TRM	10%	20%
DEM	15%	21%
LOC	25%	19%
AUX	36%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	8%	15%

Près de 740 conducteurs(trices) sont affectés principalement au transport de marchandises, dans un contexte urbain.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

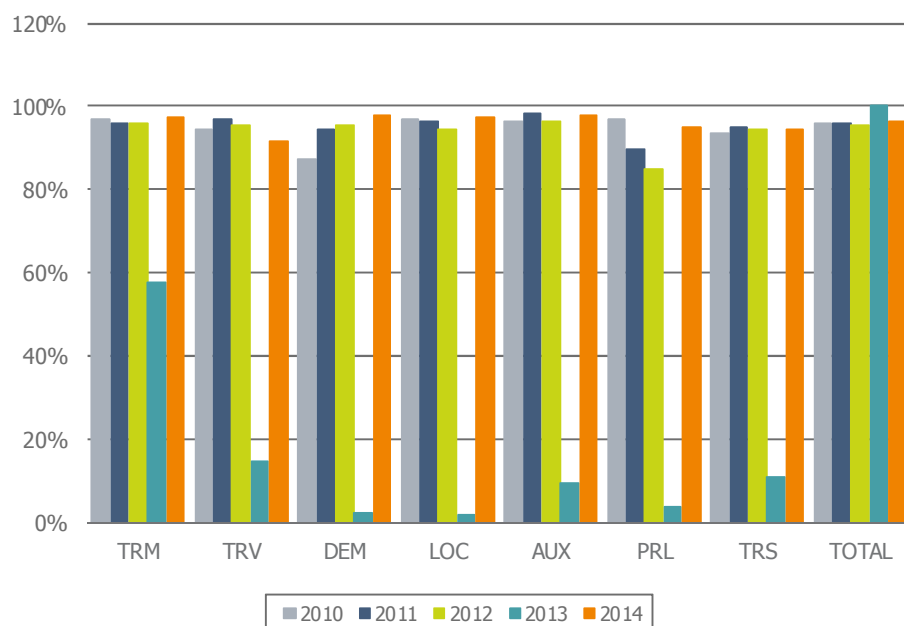
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	7%	3%	0%	6%
Formation professionnelle	2%	5%	0%	2%
Ressources humaines	9%	10%	8%	9%
Gestion financière	60%	42%	39%	58%
Communication, relations publiques	2%	7%	18%	3%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	1%	4%	2%	2%
Non renseigné	19%	29%	33%	20%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par famille est assez conforme aux attendus. En effet, plus de la moitié des effectifs est affectée à des emplois liés à la Gestion Financière, suivi par les Ressources humaines et l'Informatique.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

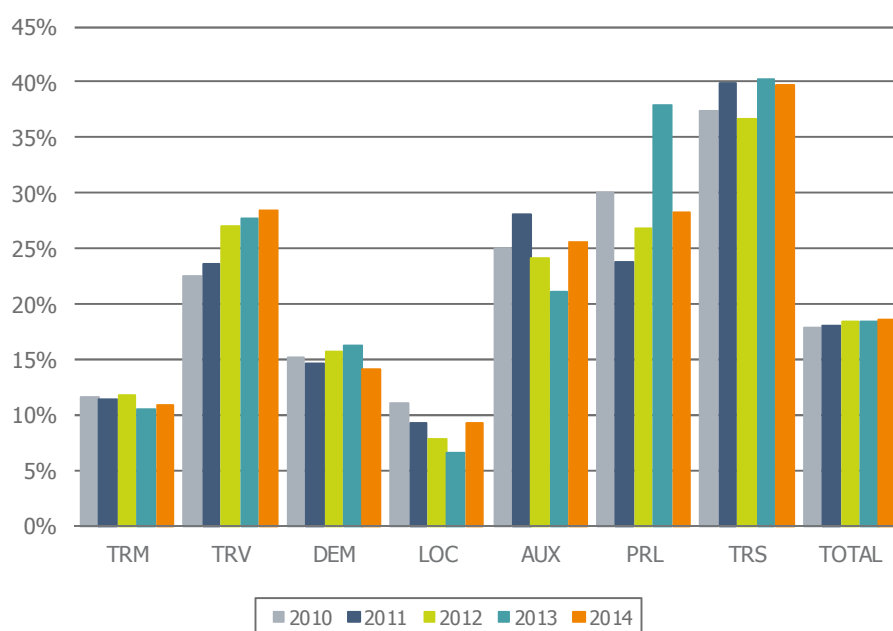


La tendance affichée depuis plusieurs années, quant à la promotion de l'emploi en CDI est une nouvelle fois observée.

Plus de 96% des contrats signés en 2014 l'ont été sur une durée indéterminée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

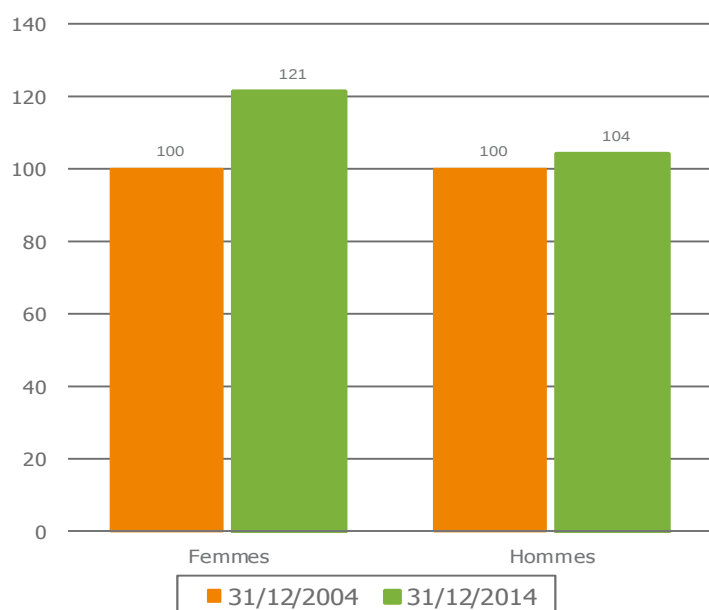


Depuis ces 5 dernières années le taux de féminisation était d'environ 18 % en Auvergne.

Une progression de 1% est constatée cette année, soit un total de près de 2 300 salariées dans la branche professionnelle.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)

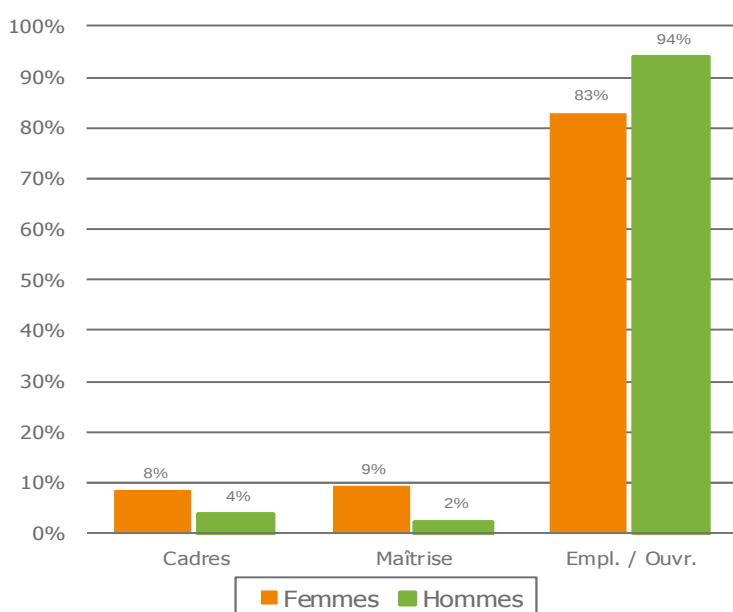


La tendance observée des effectifs sur 10 ans a davantage profitée aux femmes qu'aux hommes.

L'emploi des femmes dans la branche a évolué de 21 %, soit 360 salariées et de 4 % pour les hommes, soit 370 salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

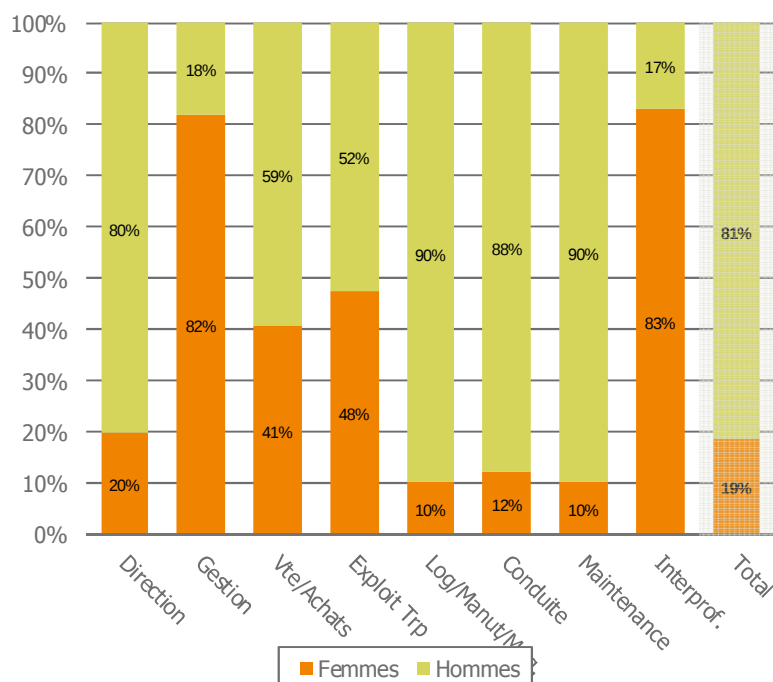


La répartition des femmes par catégories socio professionnelles reste assez similaire à celle de l'année passée.

De plus, l'occurrence pour les femmes d'accepter des postes d'encadrement est supérieure à celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



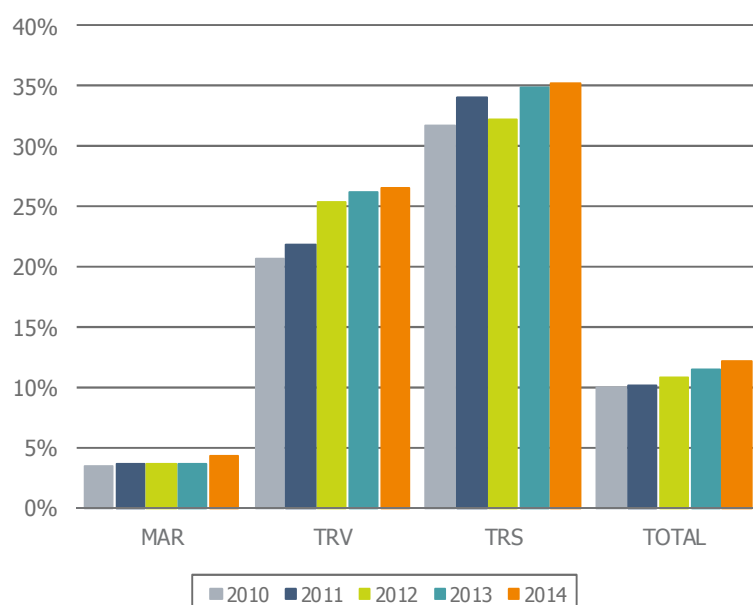
Le taux de féminisation de la branche est de 19 %, chiffre en évolution constante sur ces dernières années.

Une quasi mixité est à observer dans la catégorie « exploitation ».

A contrario, la part des femmes reste très réduite dans les catégories « manutention / magasinage » et « conduite ».

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

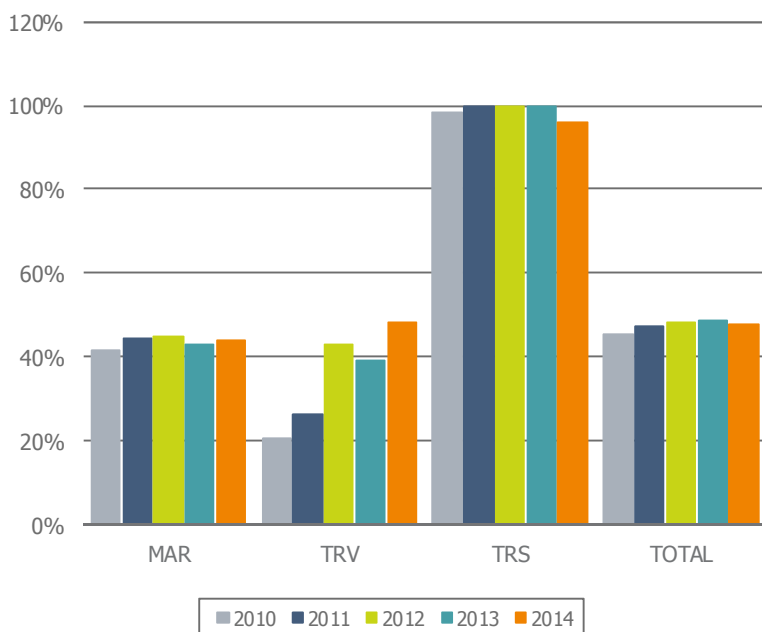
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



La part des femmes occupant des postes de conduite est de 12 %, (1 105) bien que ce chiffre soit modeste, il est en évolution cette année et ce quel que soit le secteur d'activité.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)

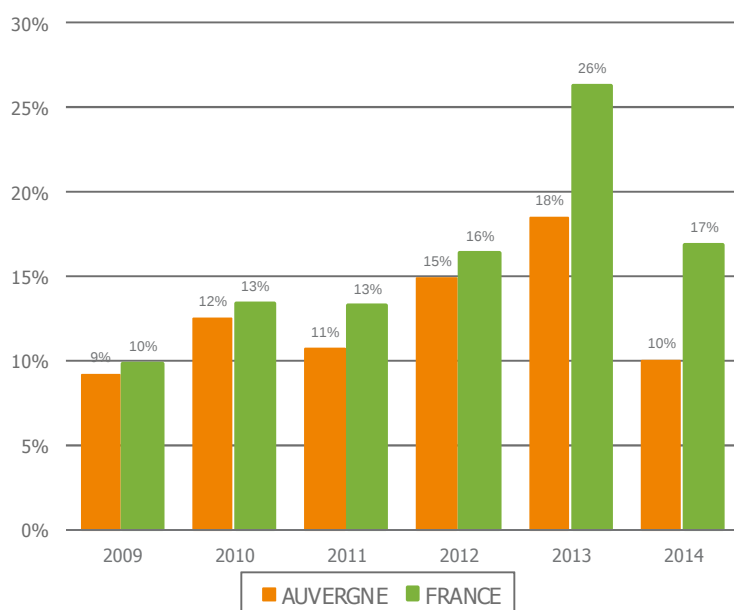


La part des femmes dans la catégorie « exploitation des transport » est en diminution après 3 années consécutives de progression.

Cette tendance est particulièrement observable dans le TRM et le TRS, alors que dans le même temps le secteur du TRV augmente l'embauche de femmes à des postes d'exploitantes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

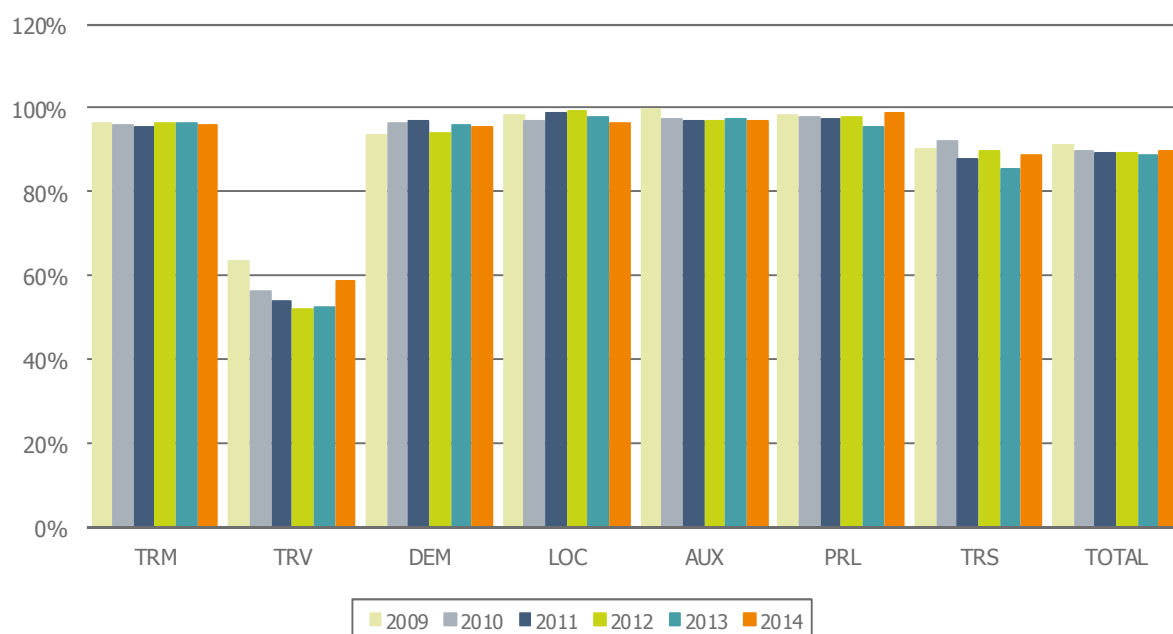


La part des femmes dans la catégorie « logistique magasinage manutention » est de 10 %, tendance inférieure à celle observée nationalement.

A noter également que ce taux est en diminution depuis 2014, alors que depuis 2009 on observait une progression.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

96 % des salariés de la branche sont titulaires d'un CDI. Cette tendance reste identique depuis 2009 ; tous les secteurs d'activités sont concernés, même si dans celui du déménagement la proportion serait moins favorable si les contrats journaliers étaient intégrés.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	AUVERGNE	FRANCE
Direction	100%	95%
Gestion	84%	83%
Ventes / Achats	97%	92%
Exploitation transport	93%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	98%	97%
Conduite	89%	89%
Maintenance	88%	91%
Interprofessionnel	69%	79%
TOTAL	90%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des temps complets en Auvergne est identique à celle observée en France, soit 90%. Mais une disparité est à observer pour la famille « interprofessionnels » où 30 % des effectifs est à temps partiel, contre 20 % au niveau national.

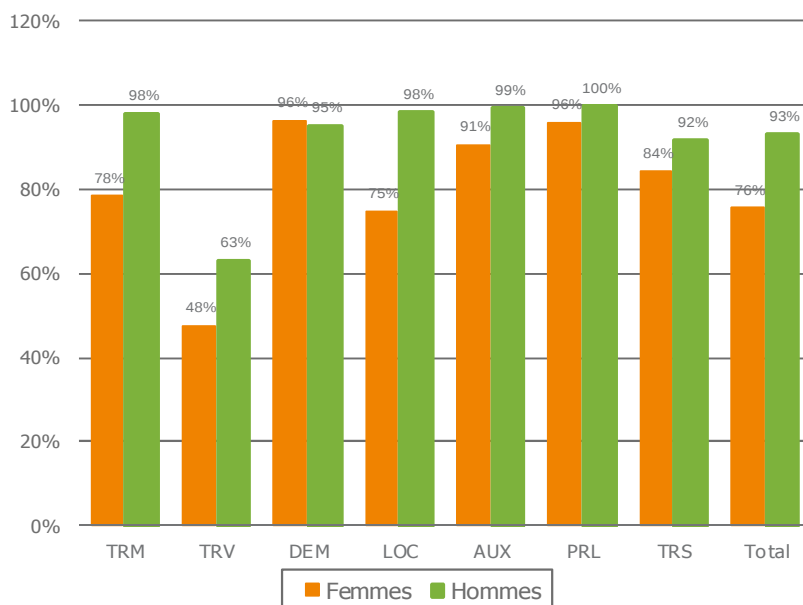
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	AUVERGNE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	55%	52%
DEM	100%	99%
LOC	98%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	90%	92%
Total	89%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Auvergne, le secteur du TRV compte un pourcentage des temps complets assez similaire à celui observé pour le temps partiel.

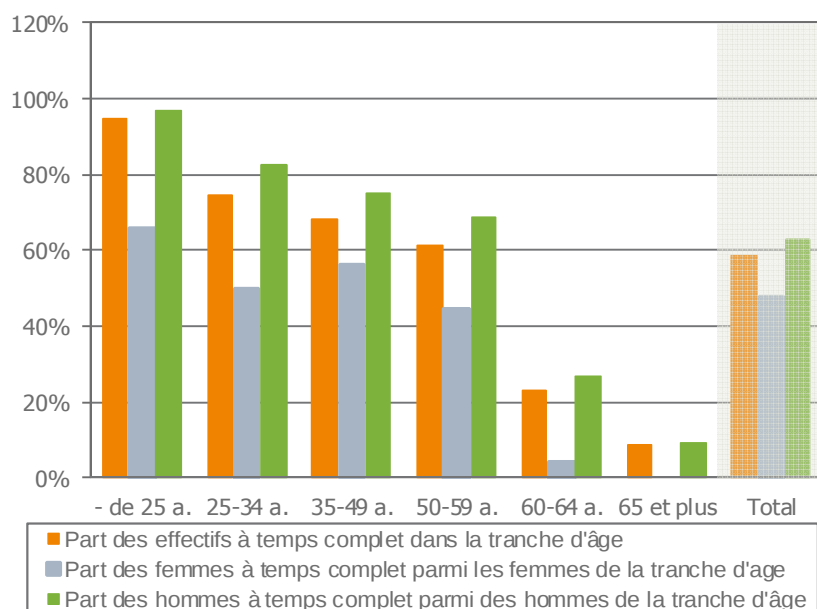
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Auvergne, quel que soit le secteur d'activité, les hommes occupent davantage des emplois à temps complets que les femmes.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le secteur du transport de voyageurs, la proportion d'hommes à temps complet de + de 60 ans, comme à temps partiel est supérieure à celle des femmes.

Pour ce qui concerne le temps partiel, ce phénomène s'explique notamment par les cumuls emploi retraite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
AUVERGNE								
Effectif salarié	6 927	1 784	233	200	1 128	452	1 307	12 031
Dont nb. de temps partiels	282	737	11	8	33	6	148	1 225
Nb. de temps partiels en ETP	146	354	6	4	24	5	84	622

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle en Auvergne compte 1 225 salariés à temps partiel, soit 10 % des effectifs. Cette proportion, en baisse d'un point depuis l'année passée et ce, dans la majorité des secteurs d'activité, exception faite de la location et des auxiliaires.

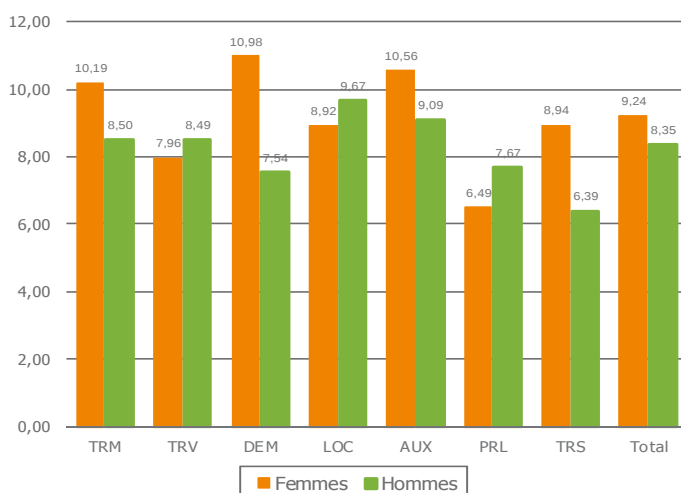
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
AUVERGNE	8,68	8,34	8,02	9,60	9,46	7,34	7,40	8,52
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

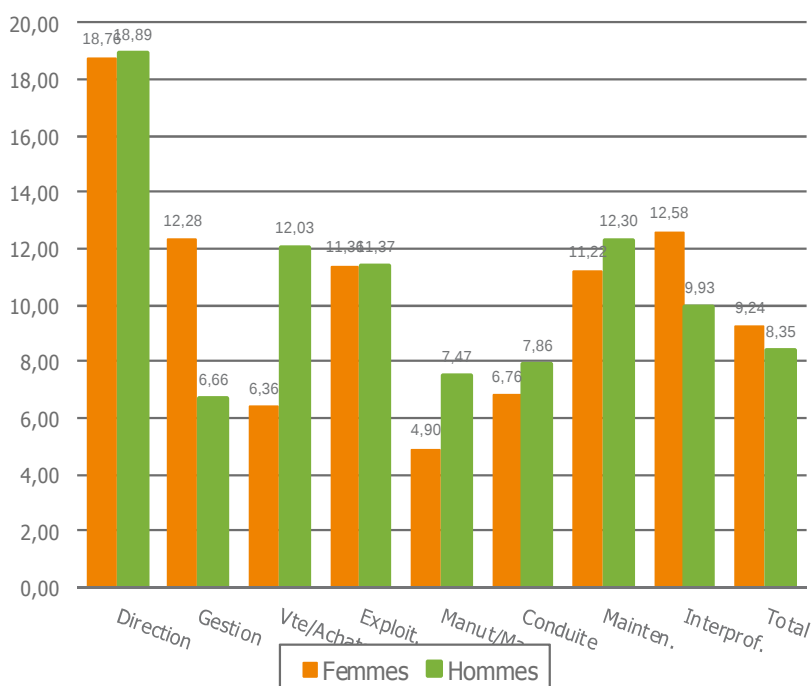
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Dans les entreprises de la branche en Auvergne, l'ancienneté moyenne des femmes est supérieure à celle des hommes, exception faite des secteurs du Transport de voyageurs, de la Location et des prestations logistiques

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

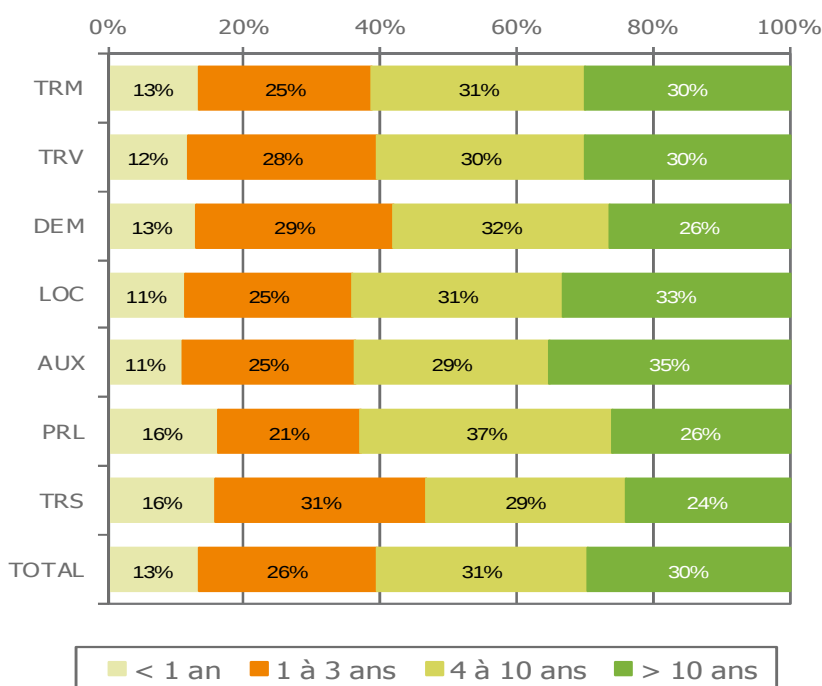


Si globalement l'ancienneté des femmes est supérieure à celle des hommes, de nombreuses disparités sont à observer selon les catégories socio professionnelles, notamment en « ventes/achats » où elle est 2 fois supérieure à celle des hommes.

Cette tendance est immédiatement inverse dans la catégorie « gestion ».

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



En 2014, la part des salariés de moins de 3 ans d'ancienneté en Auvergne a baissé pour représenter 39 % des effectifs contre 42 % en 2013.

Dans le même temps, la part des salariés de + de 10 ans d'ancienneté est restée stable et représente 30 % de l'effectif total.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

En bref

La branche conventionnelle en Auvergne est touchée par un vieillissement général de ses effectifs, dont voici les principaux éléments.

12031 salariés répartis comme suit :

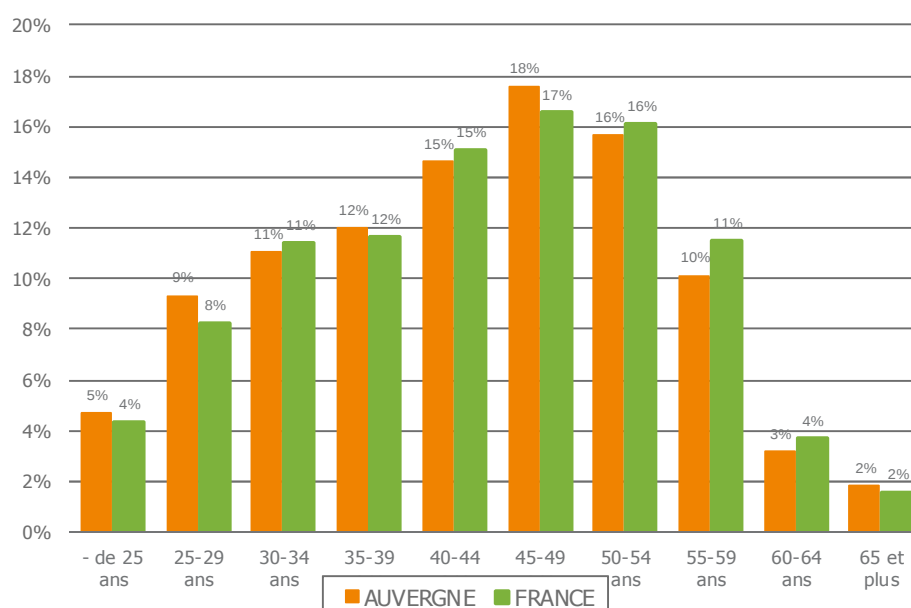
- 3 701 de plus de 50 ans contre 3 628 en 2013 et 3 474 en 2012
- 1 686 de moins de 30 ans, contre 1 713 en 2013 et 1 644 en 2012

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
49	514	1 123	1 329	1 442	1 756	2 116	1 886	1 218	381	217	12 031

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

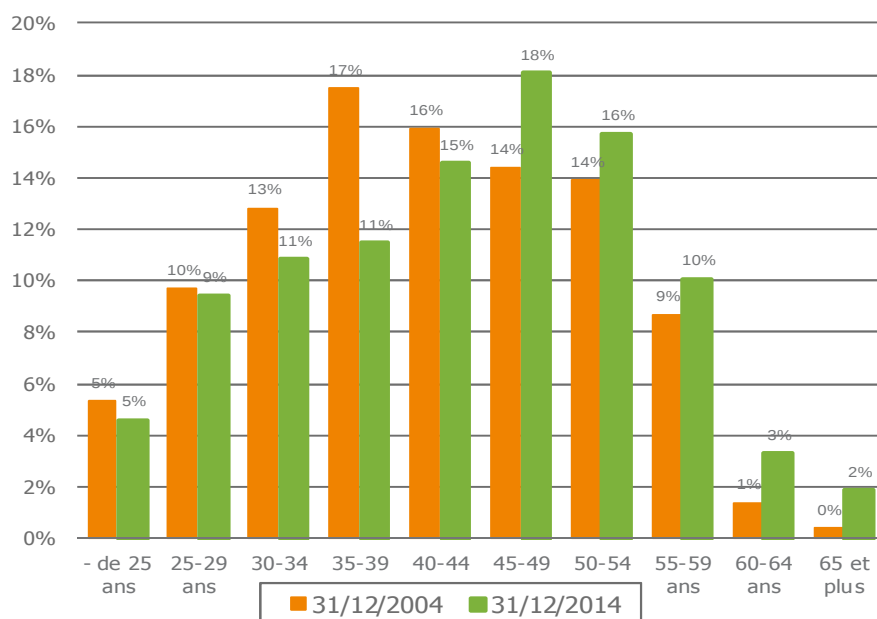
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



La structure par âge en Auvergne est proche de celle observée en France, avec une distorsion particulièrement prégnante pour la tranche située entre 30 et 50 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



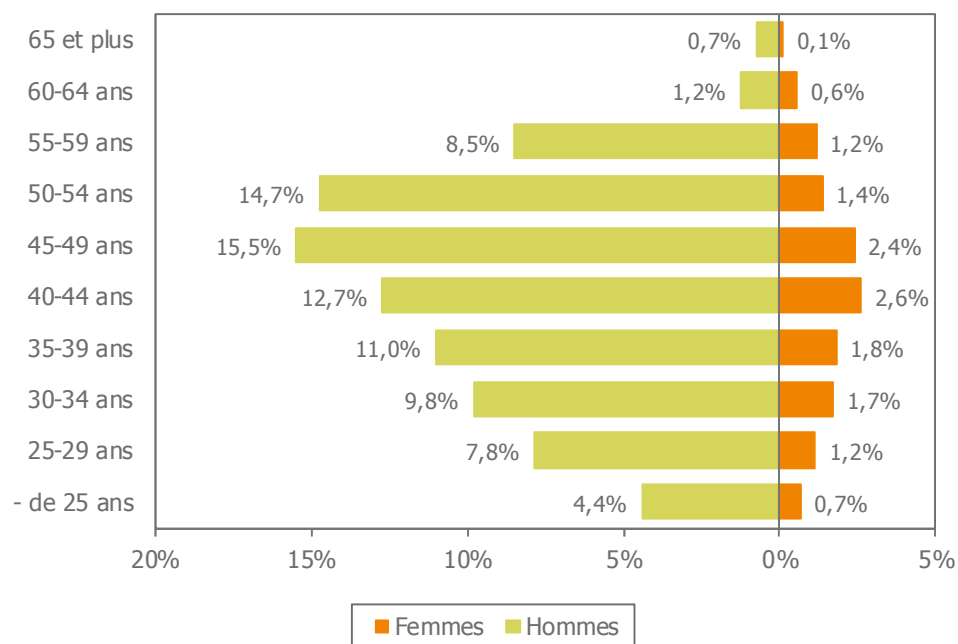
La part des plus de 55 ans a très fortement progressé depuis 10 ans, avec l'apparition de salariés de 65 ans et plus.

Dans le même temps, la part des moins de 35 ans ne cesse de diminuer.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

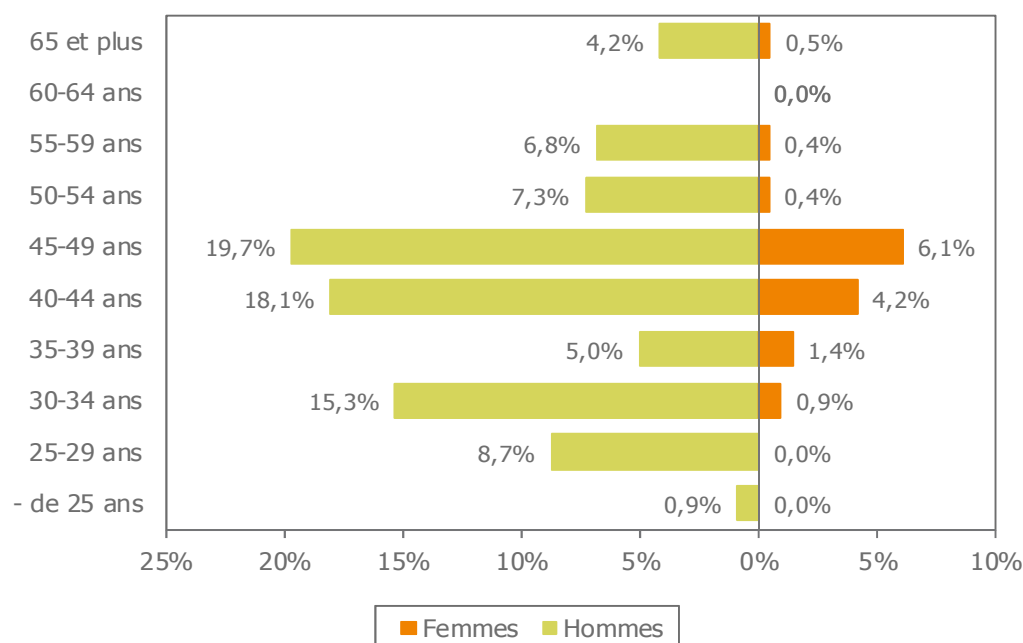
Marchandises (hors déménagement)



Les moins de 35 ans en Auvergne représentent 25 % de l'effectif total, tandis que les plus de 55 ans sont en hausse avec 13 % des salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

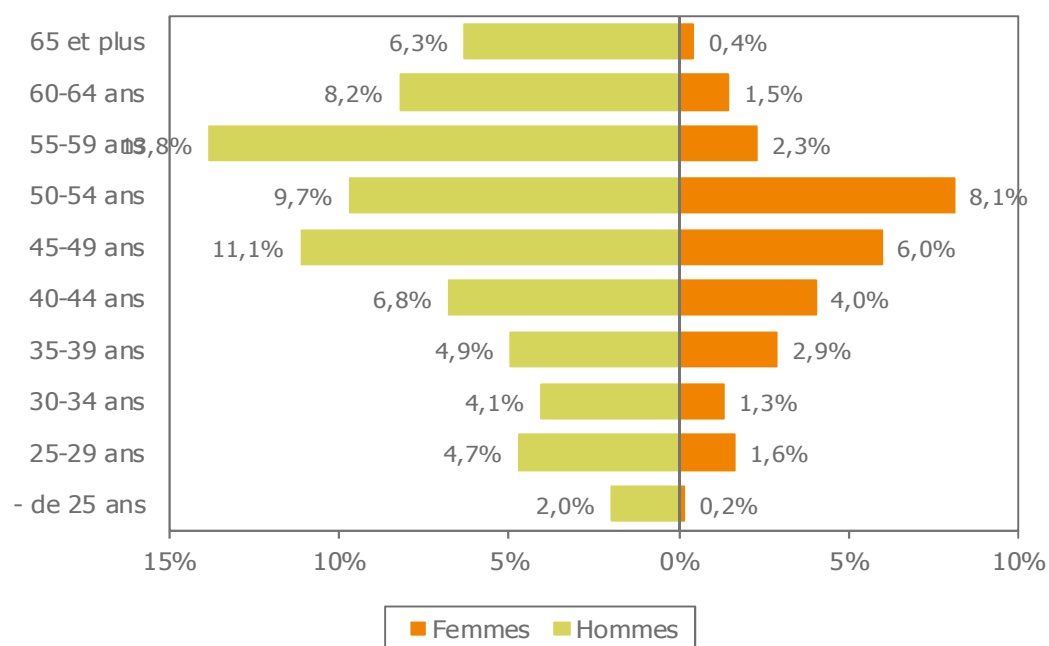


La pyramide des âges de ce secteur est globalement proche de la précédente.

A noter toutefois une hausse significative de la part des : 45 – 49 ans, en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

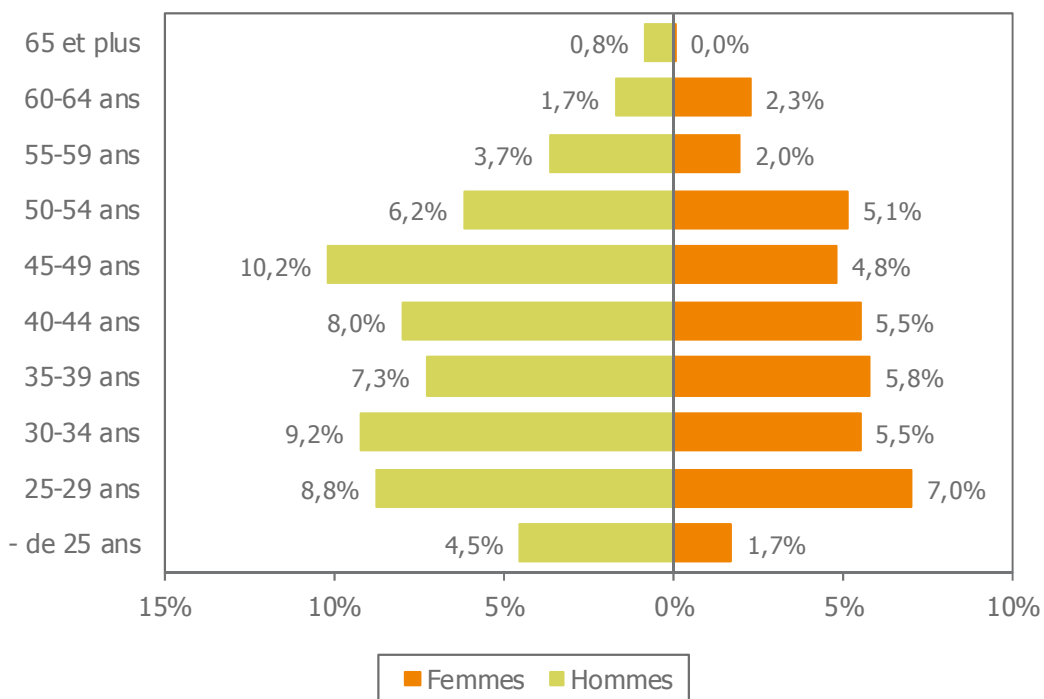


Dans ce secteur, la part des effectifs de plus de 60 ans est de 16 %, soit un point supérieur à celle observée en 2014.

A contrario, la part des moins de 30 ans a augmenté d'un point pour atteindre les 8% de l'effectif total.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Dans le TRS, on observe également un vieillissement de la pyramide des âges avec 1 % de salariés de plus de 60 ans en plus.

Cependant, la part des moins de 30 ans a progressé cette année, pour passer de 21 % en 2014 à 22 % en 2015.

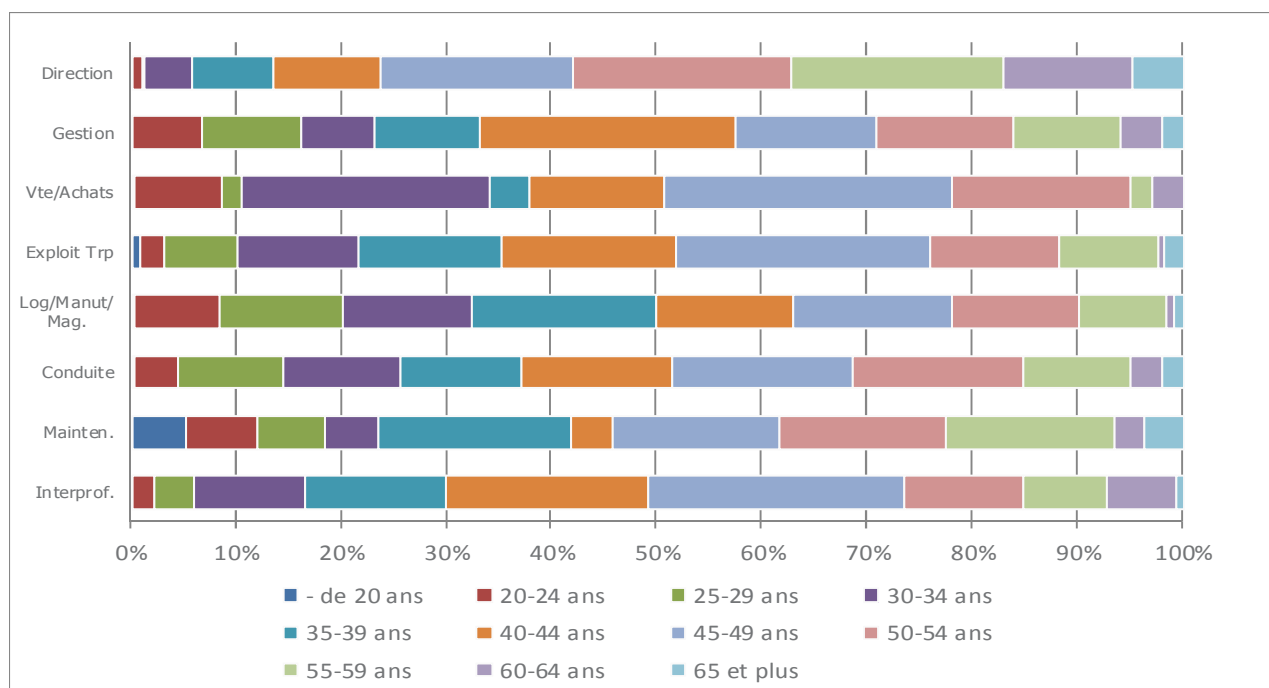
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	49	0%	49	0%
20-24 ans	4	1%	10	2%	500	5%	514	4%
25-29 ans	10	2%	23	5%	1 090	10%	1 123	9%
30-34 ans	25	4%	52	12%	1 253	11%	1 329	11%
35-39 ans	61	11%	45	10%	1 336	12%	1 442	12%
40-44 ans	94	17%	82	19%	1 580	14%	1 756	15%
45-49 ans	90	16%	116	27%	1 910	17%	2 116	18%
50-54 ans	107	19%	64	15%	1 714	16%	1 886	16%
55-59 ans	101	18%	31	7%	1 085	10%	1 218	10%
60-64 ans	44	8%	13	3%	324	3%	381	3%
65 et plus	17	3%	0	0%	200	2%	217	2%
Total	555	100%	435	100%	11 042	100%	12 031	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



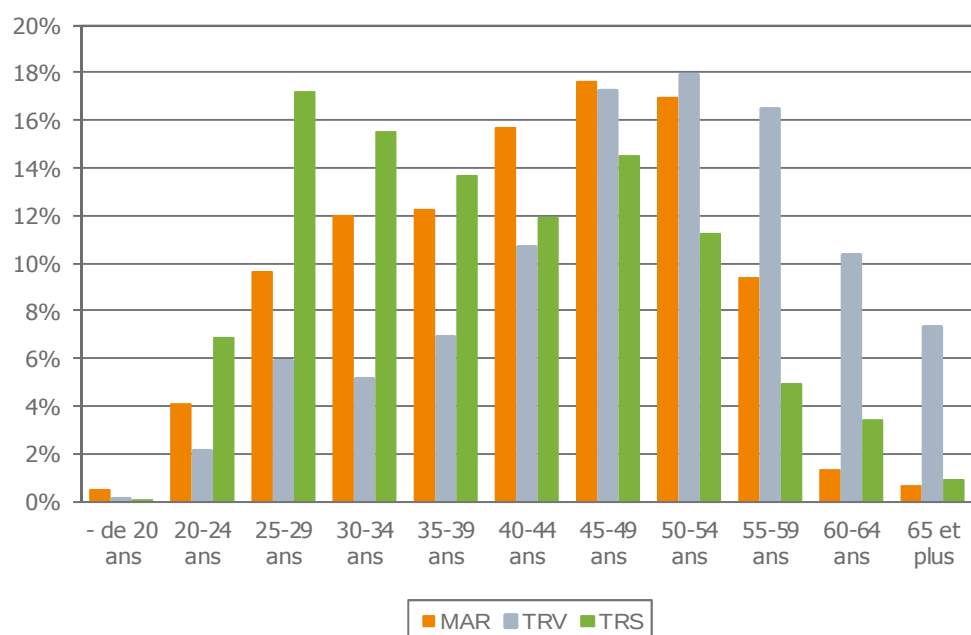
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge varie en fonction des différentes familles professionnelles, en :

- Direction, 87 % des salariés ont plus de 40 ans
- Logistique manutention, 32 % des salariés ont moins de 30 ans.
- Conduite, 1/3 des salariés ont plus de 60 ans et +63 % ont plus de 40 ans.
-

Structure par âge dans la conduite en 2014

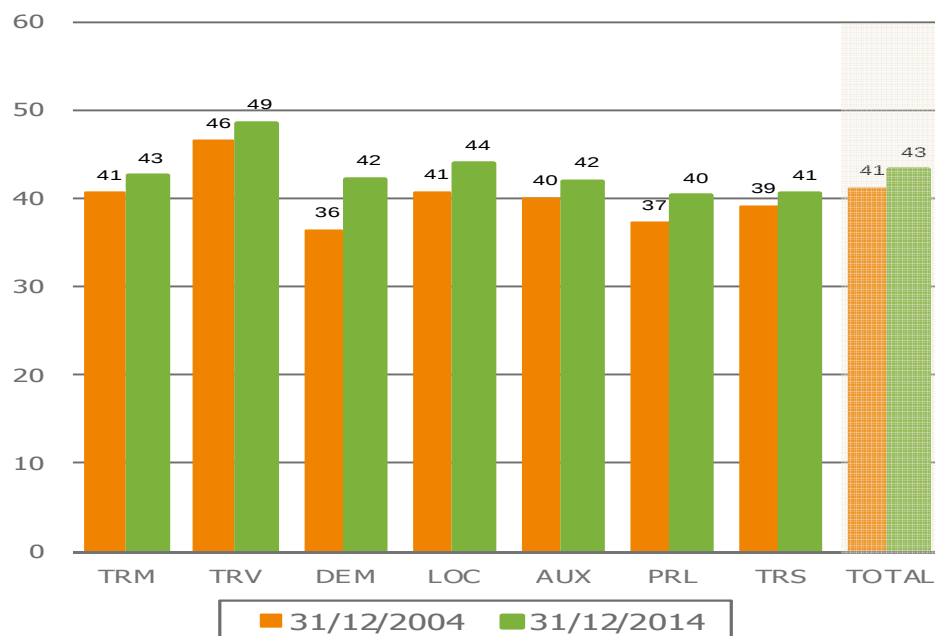


Les conducteurs âgés d'au moins 60 ans représentent 17 % des effectifs dans le TRV, contre 5 % de la branche en général.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

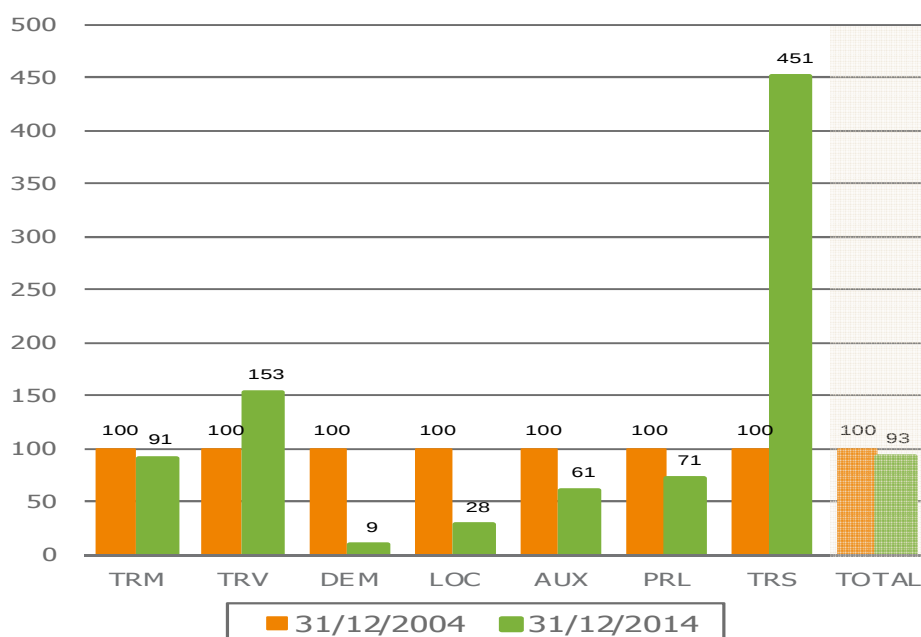


L'âge moyen par secteur a augmenté de 2 ans sur les 10 dernières années, tous secteurs confondus.

A noter une augmentation particulièrement importante dans les secteurs du DEM (+6 %), de la LOC (+3%) et du TRV (+3 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)

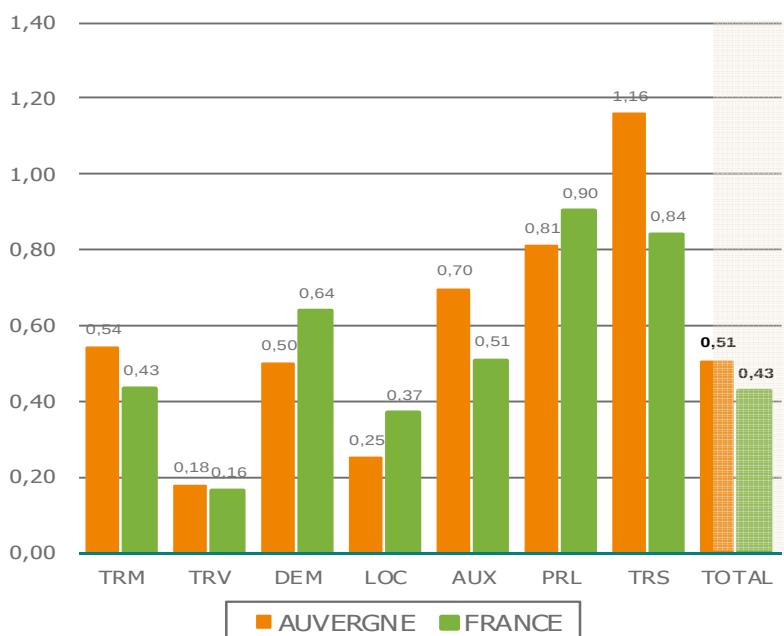


La part des salariés de moins de 25 ans a baissé en 10 ans dans tous les secteurs d'activité, à l'exception du TRS où elle a été multipliée par 5

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



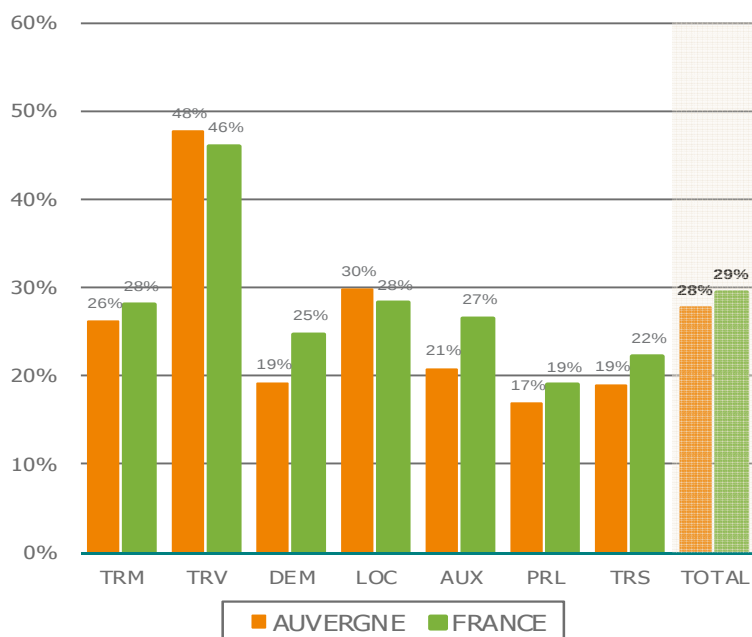
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relèvement en Auvergne est globalement stable d'une année sur l'autre.

A 0.51, il signifie que la branche compte 2 fois moins de salariés de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Le nombre de salariés de plus de 50 ans augmente, en 2014, dans tous les secteurs d'activités.

A l'horizon 2025, le nombre de départs potentiels à la retraite devrait atteindre près de 3 400 salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

14 % d'établissements de la branche en région ont déclaré employer du personnel handicapé. Ce personnel handicapé représente sur 2014, 2 % des effectifs totaux.

Tous secteurs d'activité confondus, le pourcentage de salariés déclarés inaptes sur l'année passée a représenté 0.5 % des effectifs de la branche.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	AUVERGNE		FRANCE
TRM	71	15%	16%
TRV	29	32%	38%
DEM	1	5%	9%
LOC	1	8%	19%
AUX	11	15%	23%
PRL	6	44%	24%
TRS	1	1%	10%
TOTAL	119	14%	18%

La part des entreprises embauchant des travailleurs handicapés en Auvergne est un peu inférieure à celle constatée nationalement, particulièrement dans les secteurs du TRV et du TRS. A contrario, cette part est nettement supérieure chez les PRL.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	AUVERGNE		FRANCE
TRM	104	1%	2%
TRV	90	5%	5%
DEM	2	1%	1%
LOC	3	1%	3%
AUX	20	2%	3%
PRL	26	6%	4%
TRS	5	0%	1%
TOTAL	250	2%	3%

En ce qui concerne la répartition des effectifs de travailleurs handicapés, la proportion est moindre en Auvergne par rapport à la France, pour les secteurs des AUX et du TRM.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

AUVERGNE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,2%	0,0%	0,3%	1,4%	0,9%	0,3%	6,6%	0,2%	0,5%
TRV	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,2%	0,0%	0,2%
TRS	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,8%
TOTAL	0,2%	0,0%	0,3%	1,2%	0,9%	0,4%	4,6%	0,2%	0,5%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, le pourcentage de salarié déclaré inapte au 31/12/2014 en Auvergne est légèrement inférieur à celui constaté nationalement, tendance particulièrement observable dans le TRV.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
AUVERGNE	0	46	9	55
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

L'Auvergne représente 3,4 % des bénéficiaires IPRIAC enregistrés en France en 2014.



5



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

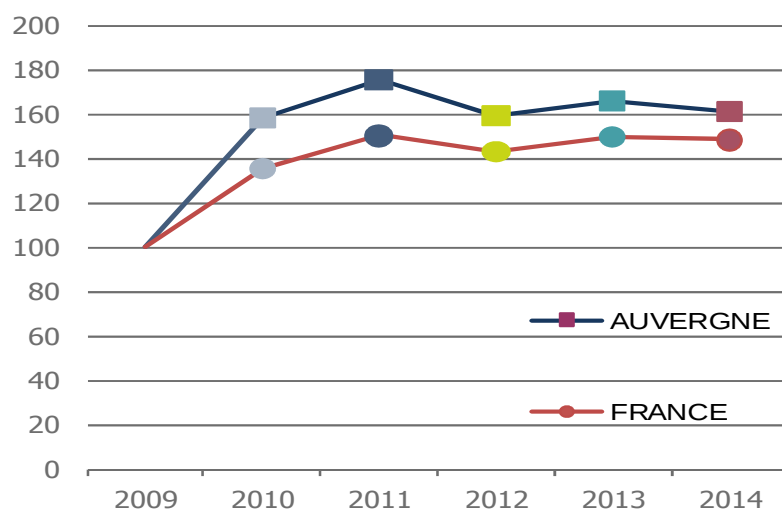
En bref

Une année 2014, marquée par une baisse des recrutements et une hausse des départs. Une frilosité économique et un manque de visibilité sur l'avenir qui a conduit les entreprises à beaucoup de prudence.

Nombre de recrutements en 2014

2 055

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Les recrutements effectués pour les établissements de la branche en Auvergne ont baissé de près de 3 % en 2014.

En France, la diminution observée a été inférieure à 1 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

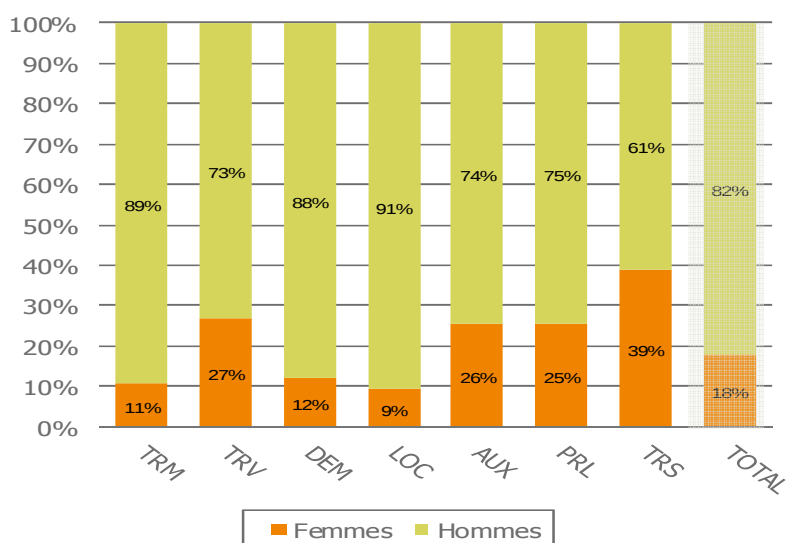
Recrutements par activité

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 265	236	34	32	153	84	251	2 055
AUVERGNE 2014/2013	25%	-38%	-11%	6%	-8%	-61%	-6%	-3%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 1% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité



Les recrutements ont concernés les hommes et les femmes dans des proportions similaires à la part qu'ils occupent de manière générale des effectifs de la branche en Auvergne.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

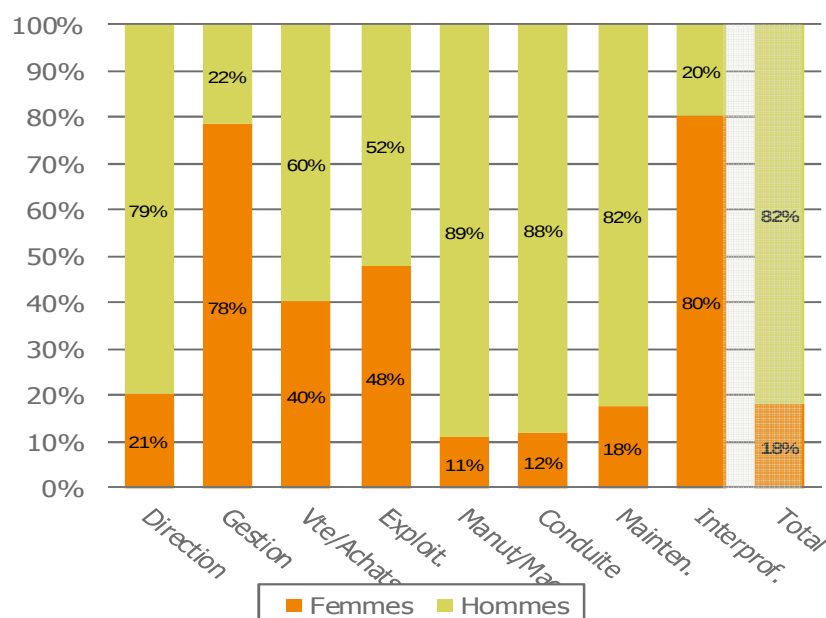
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
AUVERGNE	1%	3%	0%	4%	9%	81%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	7%	12%	73%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Auvergne, 4 embauches sur 5 sont effectuées pour des postes de « conducteurs », soit 8 points au-dessus du taux national.

Embauches par sexe et famille professionnelle

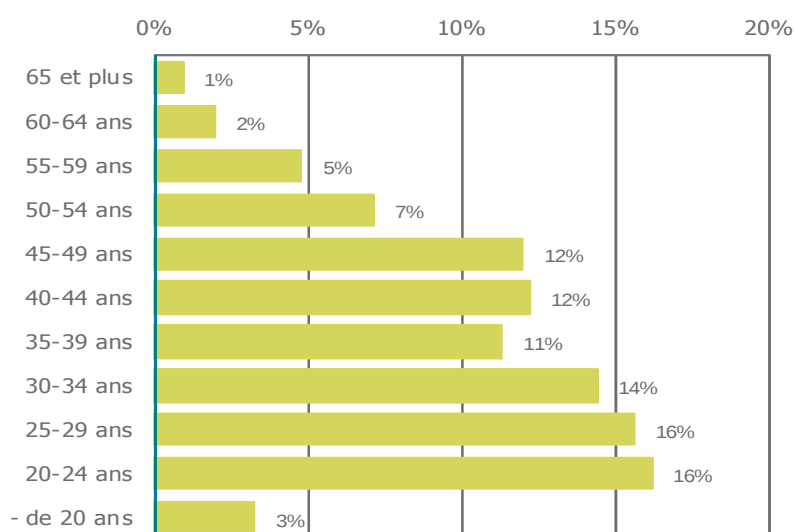


Les embauches ont été réparties à près de 8 postes sur 10 pour des femmes dans les catégories «gestion» et «interprofessionnelle».

Tendance immédiatement inversée pour les catégories : «conduite», «manutention /magasinage» et «maintenance».

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches concernant les jeunes de moins de 25 ans ont progressées en 2014, avec 19 % des embauches contre 15 % l'année dernière.

A noter une baisse de la part des embauches des plus de 50 ans, avec 15 % contre 21 % en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	27%	0%	9%	4%	21%	37%	2%	0%	0%	0%	100%
Gestion	1%	44%	18%	8%	4%	4%	8%	13%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	5%	10%	8%	8%	3%	18%	0%	44%	0%	4%	0%	100%
Exploit Trp	7%	8%	14%	23%	2%	18%	8%	3%	17%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	7%	11%	24%	11%	18%	8%	13%	4%	1%	2%	0%	100%
Conduite	3%	16%	15%	15%	11%	13%	11%	7%	5%	2%	1%	100%
Mainten.	1%	12%	0%	4%	2%	2%	76%	1%	1%	0%	0%	100%
Interpro.	7%	15%	24%	1%	21%	2%	2%	25%	0%	0%	1%	100%
Total	3%	16%	16%	14%	11%	12%	12%	7%	5%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La baisse des recrutements profite aux jeunes de moins de 30 ans.

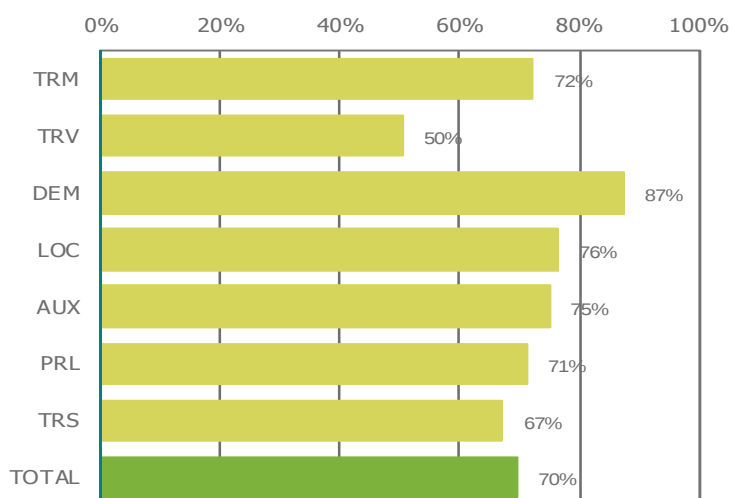
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
AUVERGNE	59%	11%	0%	1%	3%	1%	25%	100%
FRANCE	57%	8%	2%	5%	7%	2%	18%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Auvergne, 64 % des embauches de conducteurs de moins de 26 ans sont réalisées dans le secteur agrégé des TRM, contre 73 % au niveau national.

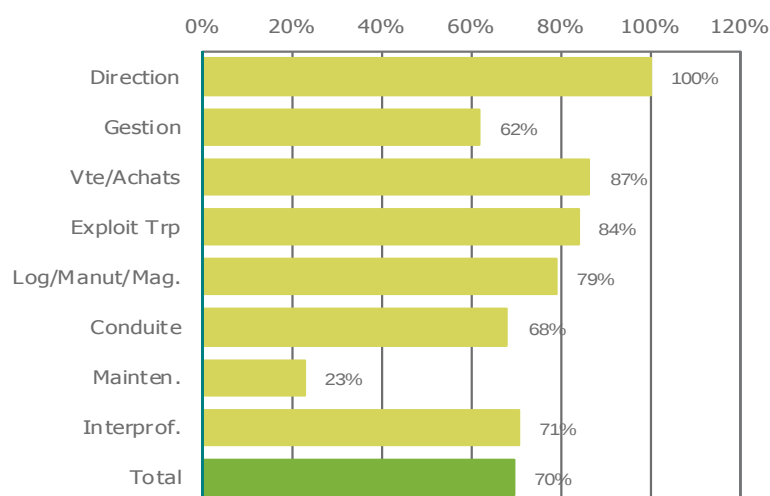
Embauches en CDI par secteur d'activité



Globalement, le taux d'embauches en CDI par secteur d'activité est particulièrement significatif dans le DEM.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Les embauches par famille professionnelle sont globalement similaires à celles constatées l'an passé, exception faite de la famille « maintenance » avec – 37 % et la famille « gestion » avec – 16 %.

A contrario, les embauches en CDI ont été plus systématiques dans les familles « exploitants transport » et « gestion » avec + 16 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

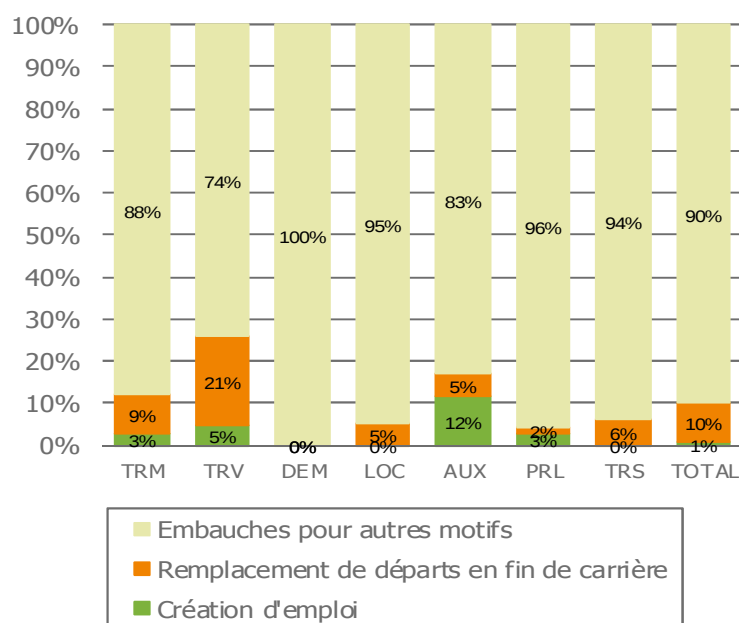
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	15%
CDD -> CDD	2%
Fin de contrat	83%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de transformation des CDD en CDI est en constante hausse en Auvergne et enregistre une progression de plus 7 % en 1 an.

Répartition des types d'embauches en 2014



En 2014, la grande majorité des embauches a été réalisées dans le cadre de remplacements de salariés, pour démission, rupture, licenciement ou départ en fin de carrière.

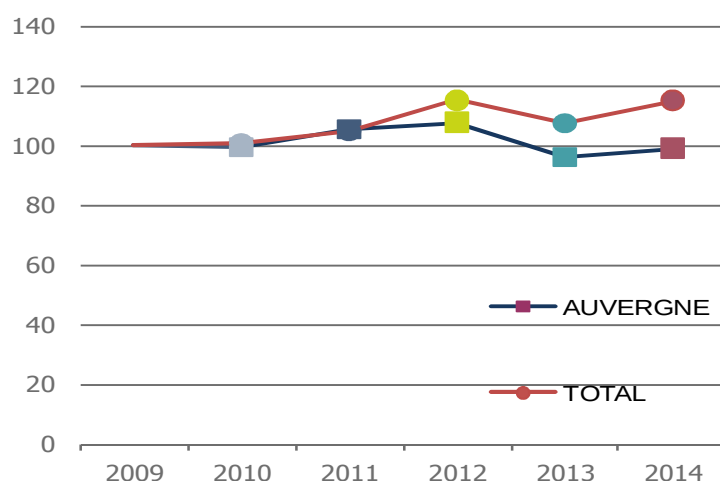
A noter également que dans 4 secteurs d'activités, le TRM, le TRV, les AUX et les PRL, les embauches ont permis de créer de nouveaux emplois.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2014

2 143

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs des salariés sont en hausse en 2014, après 2 années consécutives de régression.

A noter cependant que ces départs rassemblent l'ensemble des mouvements de sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle en Auvergne. Ils ne traduisent pas nécessairement les flux quittant la branche, car les salariés peuvent uniquement changer d'établissements.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

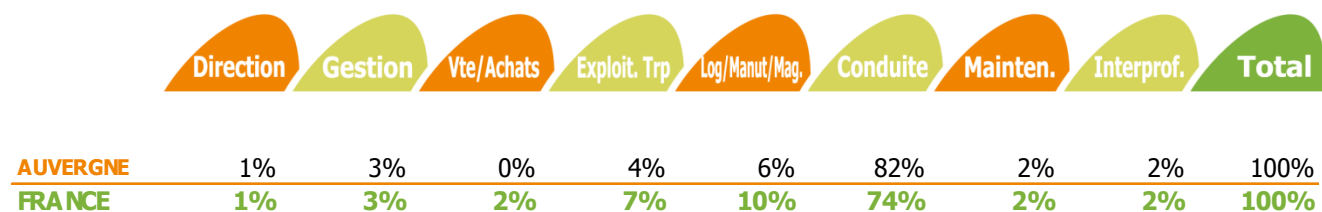
Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 347	244	69	38	141	89	215	2 143
AUVERGNE 2014/2013	23%	-32%	175%	61%	-14%	51%	-38%	3%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur qui enregistre le plus fort taux de départ est celui du DEM, suivi par le TRM. A contrario, les secteurs du TRS et du TRV enregistrent des baisses.

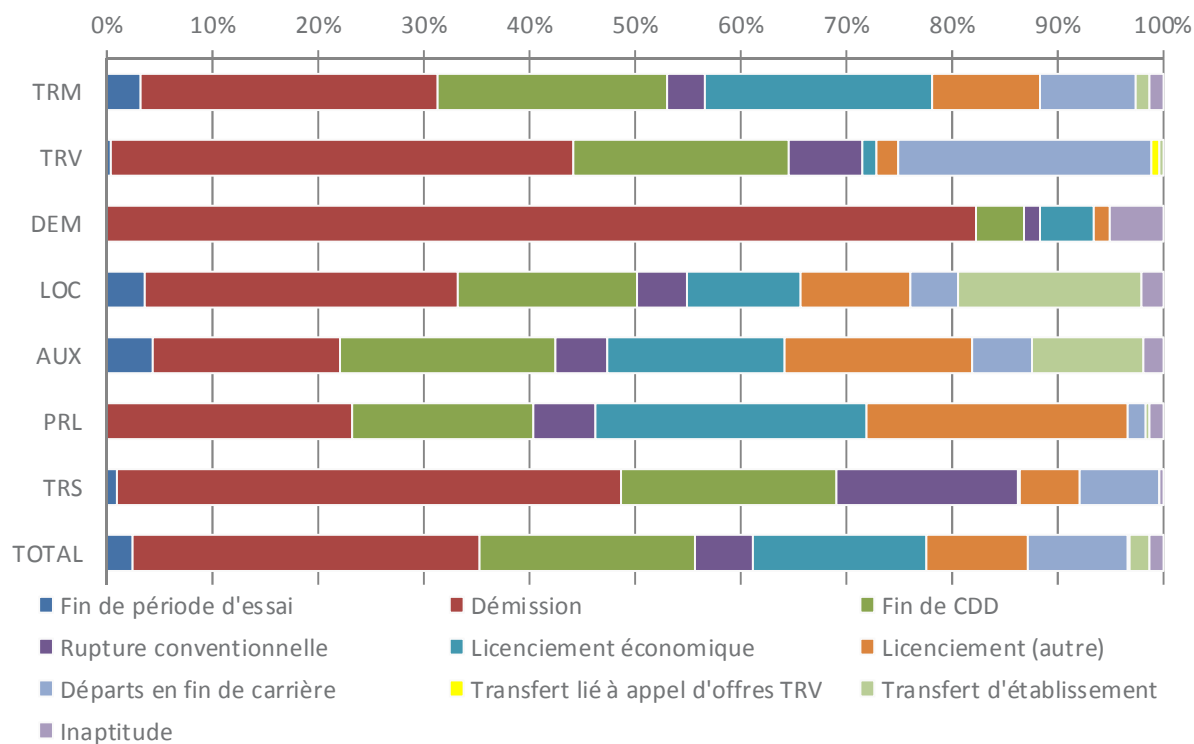
Répartition des départs par famille professionnelle.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 4 départs sur 5 sont enregistrés dans la famille « conduite ».

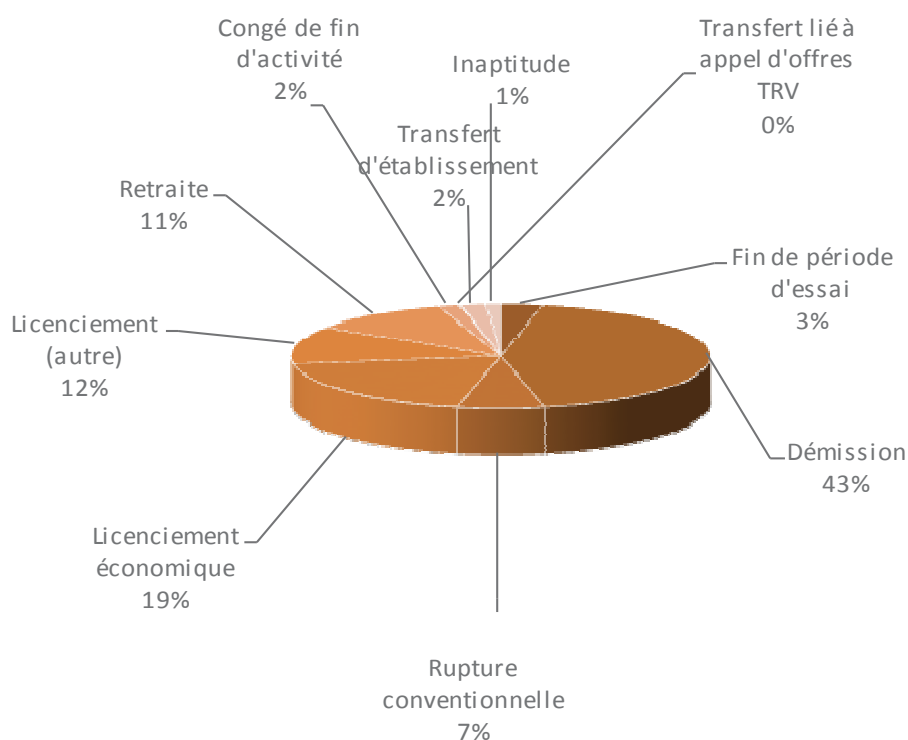
Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le 1^{er} motif de départ est celui de la démission, suivi par les fins de CDD et par le licenciement économique.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



La démission est le motif essentiel des départs enregistrés en 2014.

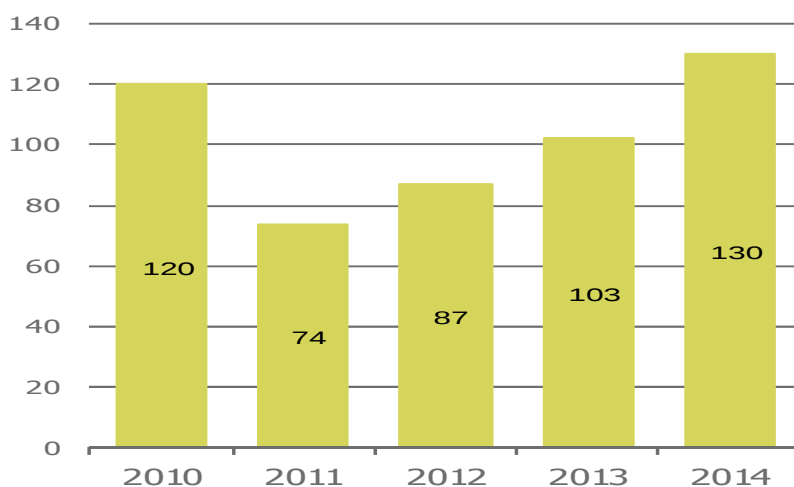
Le taux reste constant depuis 2014, après avoir avoisiné les 50 % dans les années passées.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés en fin d'activité.

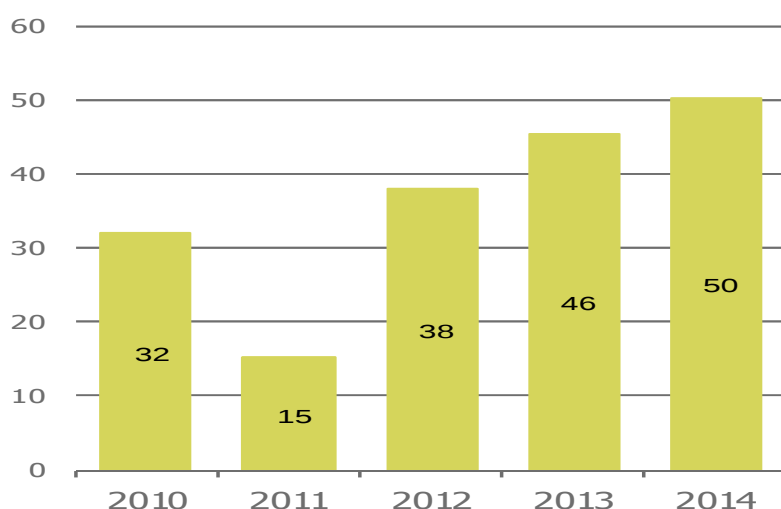
Marchandises



En Auvergne, on constate une nouvelle fois une hausse du nombre de départs en fin de carrière dans le TRM.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

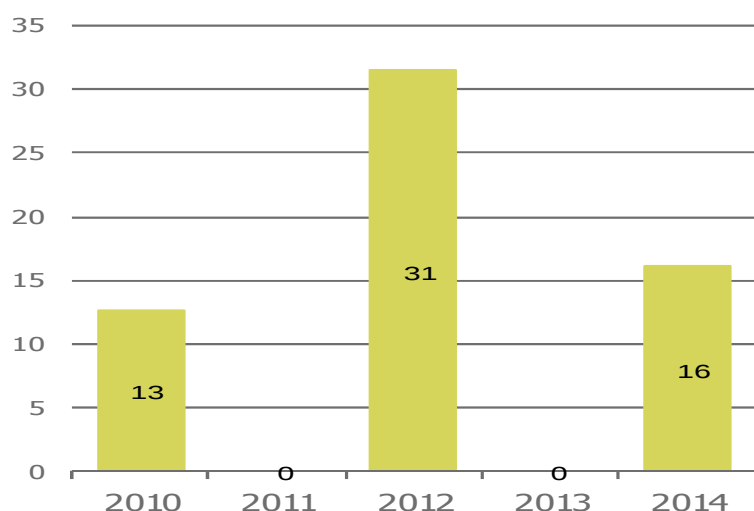
Transports de voyageurs



Pour le TRV comme pour le TRM, on constate une hausse des départs en fin de carrière.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Pour le TRS, en revanche l'année 2014 enregistre une baisse du nombre de départ en fin de carrière.

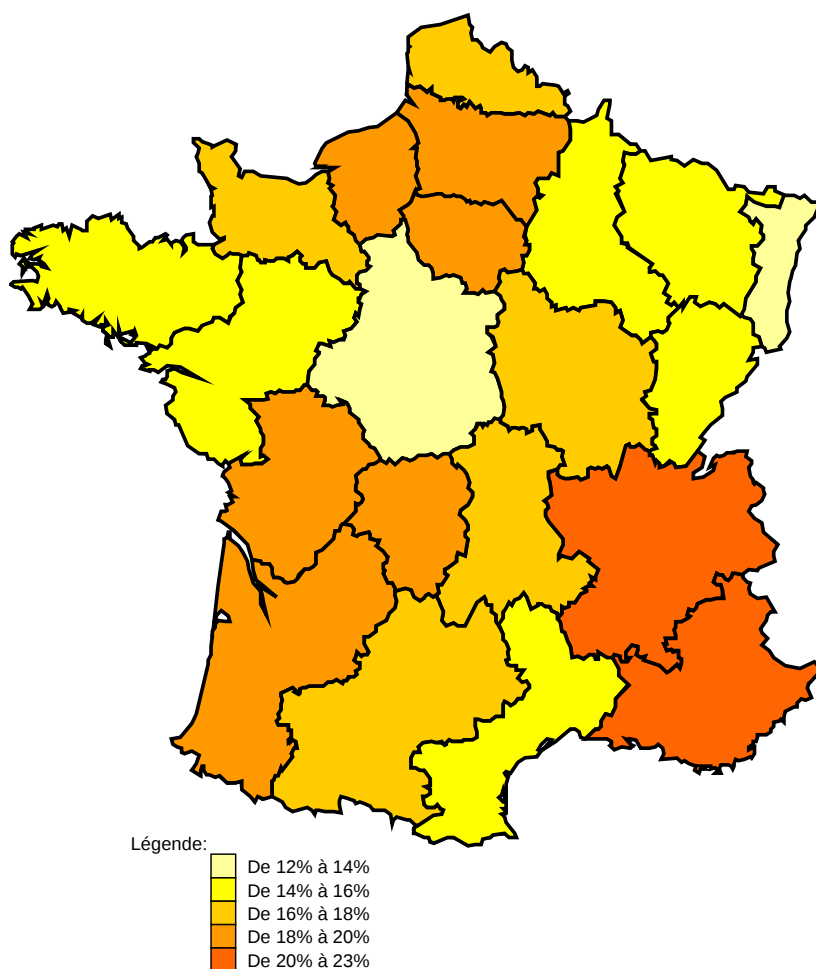
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	249	20
Bénéficiaires au 31/12/2014	263	18
	source FONGECFA	source AGECA

Le congé de fin d'activité est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé des conducteurs routiers, sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté en contrepartie d'embauches de jeunes.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation régional est de 17 %, en stabilité depuis l'année passée.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
AUVERGNE	19%	14%	19%	18%	13%	19%	18%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les taux les plus forts sont à constater dans le TRM, le DEM et les PRL.

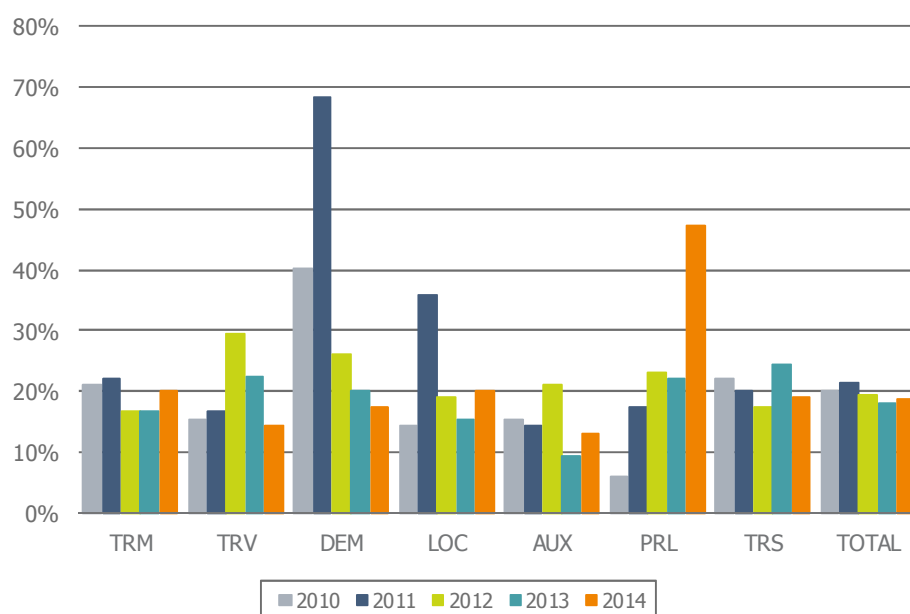
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
AUVERGNE	6%	17%	7%	13%	18%	19%	16%	9%	17%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les mouvements de main d'œuvre ont été particulièrement constatés dans les familles professionnelles « conduite » et « logistique/manutention/magasinage ».

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Le taux de rotation dans la conduite a augmenté d'un point cette année.

Il est particulièrement observable dans les secteurs des PRL, de la LOC et du TRM.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

6



Intérim



● Intérim

En bref

Les entreprises de la Branche ont eu moins recours à l'intérim sauf dans le transport routier de marchandises et chez les auxiliaires de transport.

99 % des postes d'intérimaires viennent renforcer les effectifs des familles professionnelles « Logistique/Manutention/magasinage » et « Conduite ».

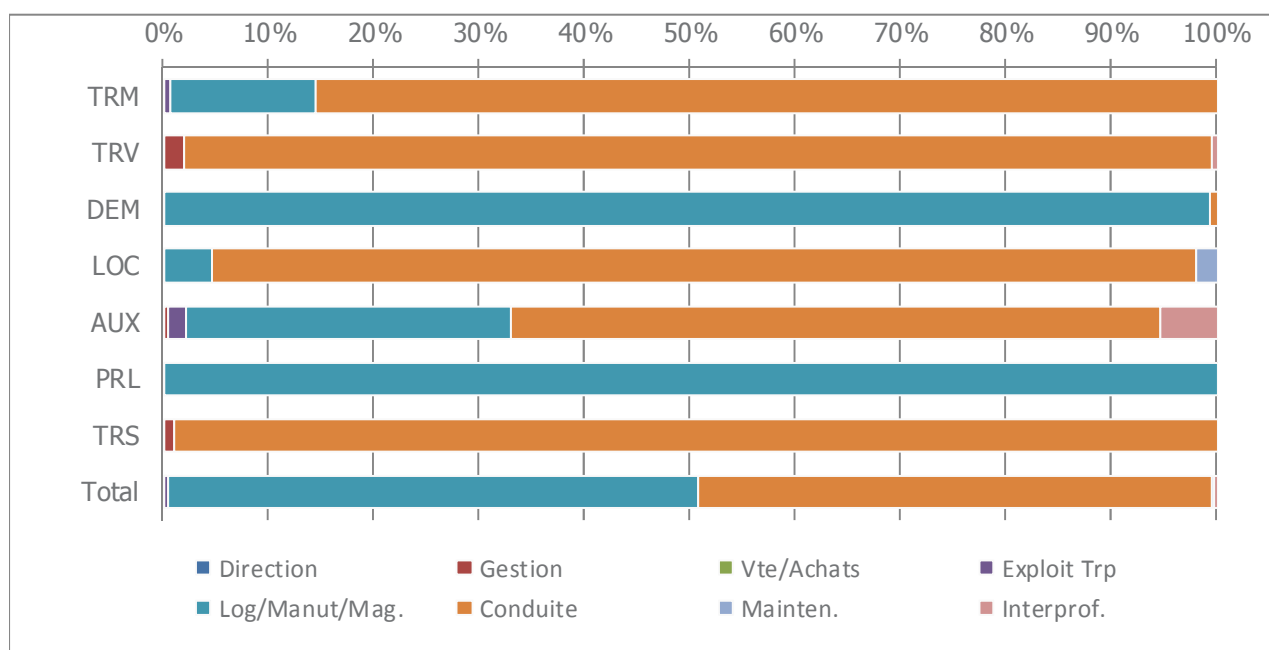
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	AUVERGNE		FRANCE
TRM	143	30%	22%
TRV	10	11%	16%
DEM	22	100%	48%
LOC	9	55%	36%
AUX	15	21%	30%
PRL	7	50%	55%
TRS	5	3%	4%
TOTAL	211	25%	22%

25 % des établissements de la branche ont eu recours à l'intérim en 2014, ce qui est de 3 points inférieurs à l'année passée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim est majoritairement employé pour compenser des besoins en emploi de conducteurs routiers, essentiellement dans le transport de personnes.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	174	197	13%
4941B	69	70	1%
5320Z	3	ND	ND
8010Z	0	0	128%
TRM	246	ND	ND
4939A	2	2	18%
4939B	2	ND	ND
TRV	4	ND	ND
4942Z	28	21	-26%
4941C	18	15	-15%
7712Z	2	ND	ND
LOC	20	ND	ND
5229A	48	70	46%
5229B	22	19	-15%
AUX	70	89	27%
5210B	ND	84	ND
8690A	4	4	12%
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique).



7

Marché du travail



● Marché du travail

En bref

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont donc partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	69	75	56
4939B Autres transports routiers de voyageurs	61	24	44
4941A Transports routiers de fret interurbains	259	202	266
4941B Transports routiers de fret de proximité	291	230	252
4941C Location de camions avec chauffeur	8	4	22
4942Z Services de déménagement	49	32	23
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	16	20	15
5229A Messagerie, fret express	16	14	6
5229B Affrètement et organisation des transports	43	45	40
5320Z Autres activités de poste et de courrier	1	51	41
7712Z Location et location-bail de camions	7	4	1
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	31	22	13
8690A Ambulances	76	65	59
TOTAL BRANCHE CCNTR	927	787	838

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées cette année sont en progression de 6.4 %, essentiellement pour le secteur du TRM.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	77%	81%	84%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	89%	85%	98%
4941A Transports routiers de fret interurbains	85%	82%	92%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	91%	93%
4941C Location de camions avec chauffeur	80%	71%	100%
4942Z Services de déménagement	75%	87%	88%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	100%	69%	92%
5229A Messagerie, fret express	83%	94%	100%
5229B Affrètement et organisation des transports	80%	83%	90%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	50%	100%	98%
7712Z Location et location-bail de camions	67%	67%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	84%	95%	90%
8690A Ambulances	79%	90%	78%
TOTAL BRANCHE CCNTR	83%	87%	92%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL AUVERGNE			88%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi a augmenté de 5 points en 2014 avec une satisfaction totale pour les offres de « location de camions avec ou sans chauffeur », la « messagerie » et la « location de camions ».

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	27	96%	-51%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	517	88%	18%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	62	77%	-10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	149	89%	-10%
N1102	Déménagement	53	86%	-7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	751	87%	-22%
N1105	Manutention manuelle de charges	353	87%	-28%
N1201	Affrètement transport	10	86%	67%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	6	86%	100%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	18	94%	29%
N1302	Direction de site logistique	12	75%	100%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	128	84%	36%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	664	90%	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	65	81%	59%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	214	81%	28%
N4104	Courses et livraisons express	84	93%	-7%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	430	89%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	5	83%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0%	
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	51	92%	104%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0%	-100%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE AUVERGNE		3 599	88%	-5%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AUVERGNE		45 628	86%	-4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les offres d'emploi enregistrées pour les métiers spécifiques des transports routiers et de la logistique, appréhendées par une sélection des codes ROME représentent en 2014 près de 8 % des offres d'emplois déposées, soit une hausse d'un point par rapport à 2013.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	11%	4%	44%	7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	24%	78%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	39%	8%	87%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	11%	11%	97%	1%
N1102	Déménagement	9%	42%	91%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	21%	26%	75%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	27%	84%	3%
N1201	Affrètement transport	50%	10%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0%	17%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	50%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	58%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	51%	5%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	34%	17%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	26%	3%	55%	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	45%	4%	53%	13%
N4104	Courses et livraisons express	52%	6%	43%	31%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	33%	8%	82%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	73%	0%	96%	0%
Total général		25%	18%	82%	6%
0					
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE AUVERGNE					
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AUVERGNE		29%	11%	69%	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Plus des 4/5 des postes proposés en Auvergne, dans le secteur des transports et de la logistique sont des temps complets, ce qui est de 13 points supérieurs à ce qui se pratique dans les établissements Auvergnats dans leur ensemble.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	123	118	-4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 278	1 336	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	259	255	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	566	589	4%
N1102	Déménagement	72	66	-8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 816	1 941	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 436	1 610	12%
N1201	Affrètement transport	16	11	-31%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	19	25	32%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	73	75	3%
N1302	Direction de site logistique	23	35	52%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	144	198	38%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 518	1 669	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	109	139	28%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	274	257	-6%
N4104	Courses et livraisons express	63	57	-10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 371	1 619	18%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	20	20	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	7	5	-29%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	58	59	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	7	4	-43%
TOTAL AUVERGNE		9 252	10 088	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandeurs d'emploi enregistrés en 2014 ont augmentés de 9 % pour l'ensemble des métiers spécifiques aux transports routiers et à la logistique.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	111	118	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 698	1 759	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	231	243	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	750	792	6%
N1102	Déménagement	55	57	4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 006	2 219	11%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 305	1 426	9%
N1201	Affrètement transport	13	14	8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	9	14	56%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	75	66	-12%
N1302	Direction de site logistique	18	32	78%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	184	200	9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 393	1 498	8%
N4102	Conduite de transport de particuliers	115	126	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	357	371	4%
N4104	Courses et livraisons express	51	58	14%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 511	1 606	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	20	24	20%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	7	40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	46	51	11%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	4	-20%
TOTAL AUVERGNE		9 958	10 685	7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emplois comptabilisés en fin d'année en catégorie A, B et C. Pour les secteurs des transports et de la logistique, elles sont en hausse de 7 points contre 5 points en 2013.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	58%	29%	14%	60%	16%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	54%	24%	16%	61%	11%	30%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	16%	9%	36%	10%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	15%	9%	4%	8%	17%
N1102	Déménagement	0%	38%	3%	0%	21%	16%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	25%	11%	13%	13%	23%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	38%	7%	8%	20%	16%
N1201	Affrètement transport	55%	36%	9%	29%	14%	14%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	64%	28%	0%	64%	36%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	37%	19%	19%	32%	11%	26%
N1302	Direction de site logistique	11%	9%	31%	25%	0%	34%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	18%	21%	25%	7%	29%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6%	12%	17%	5%	6%	26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	26%	4%	29%	29%	2%	41%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	21%	3%	30%	20%	2%	41%
N4104	Courses et livraisons express	11%	44%	21%	14%	19%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	19%	16%	9%	9%	29%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	30%	10%	35%	21%	0%	54%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	20%	0%	0%	57%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	44%	20%	12%	43%	22%	18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%	0%	25%	0%	25%
TOTAL AUVERGNE		17%	22%	14%	20%	11%	25%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL AUVERGNE		50%	30%	12%	52%	16%	24%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour les métiers des transports routiers et de la logistique, les femmes semblent demeurer plus longtemps en recherche d'emploi que leurs homologues masculins.

Les demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, quant à eux sortent plus rapidement des listes que leurs aînés.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	45%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	34%	39%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	27%	24%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	29%	25%
N1102	Déménagement	79%	80%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	53%	39%
N1105	Manutention manuelle de charges	34%	22%
N1201	Affrètement transport	38%	91%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	16%	24%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	19%	24%
N1302	Direction de site logistique	26%	34%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	65%	65%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	45%	40%
N4102	Conduite de transport de particuliers	38%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	61%	83%
N4104	Courses et livraisons express	143%	147%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	30%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	25%	25%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	43%	86%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	43%	0%
TOTAL AUVERGNE		41%	36%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour un demandeur d'emploi enregistré.

En Auvergne, ce taux s'établit en 2014 à 36 %, tendance similaire à celle observée nationalement et enregistre une baisse de 5 %, par rapport à 2013.



8



Formation



● Formation

En bref

Les effectifs dans les formations transport/logistique restent stables, mais nous remarquons un peu moins de jeunes filles dans les formations de niveau IV et V.

● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

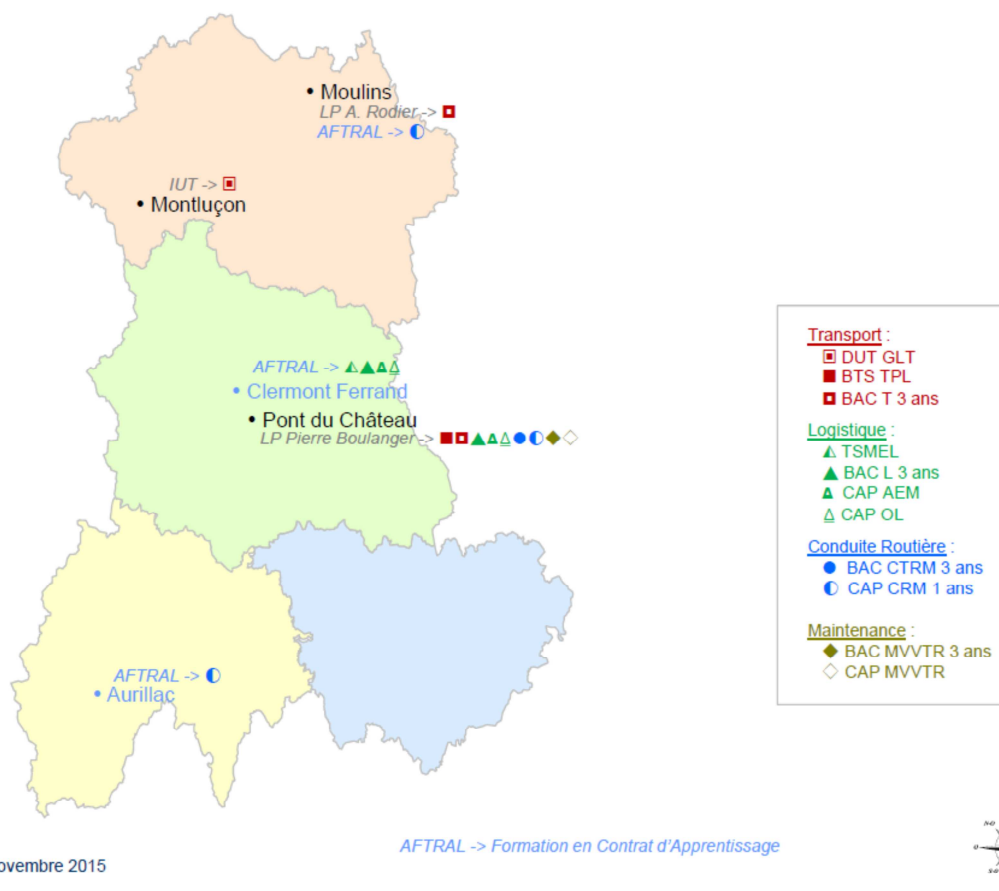
Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Taux réussite	diplômés	Taux réussite
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT EN 3 ANS	22	96%	19	95%
Bac Pro	LOGISTIQUE EN 3 ANS	28	80%	28	85%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	20	74%	22	88%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	28	97%	25	79%
Lic Pro	OPTIMISATION ET SYSTEME D'INFORMATION POUR LE PILOTAGE DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE LOGIN	13	65%	17	94%
T.P.	TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE (TSMEL)	7	100%	9	82%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES EN 1 AN	57	93%	50	96%
BAC Pro	CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES	17	100%	18	75%
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	18	94%	20	95%
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION V.I. EN 2 ANS	8	89%	19	79%
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION V.I. EN 3 ANS	8	67%	12	71%
TOTAL		226	87%	239	86%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Répartition géographique des formations Tpt & Log en AUVERGNE - Rentrée 2015



- IPTL - UACSE - Novembre 2015



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

Intitulé de la formation	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
BAC PRO LOGISTIQUE	10	59	69
BAC PRO TRANSPORT	36	65	101
BTS TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	7	31	38
DUT GESTION LOGISTIQUE ET TRANSPORT	28	71	99
LICENCES PROFESSIONNELLES	5	13	18
CONDUITE			
CAP CONDUCTEUR ROUTIER « MARCHANDISES » (EN 1 AN)	2	56	58
BAC PRO CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES	11	62	73
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	4	36	40
MAINTENANCE			
CAP MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI EN 2 ANS	0	10	10
BAC PRO MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI EN 3 ANS	0	55	55
TOTAL	103	458	561

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

INTITULE	2013		2014	
	Titres délivrés	Tx réussite	Titres délivrés	Tx réussite
EXPLOITATION - GESTION				
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN TRANSPORT LOGISTIQUE, OPTION TRANSPORT TERRESTRE	3	100%	0	0
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE (TSMEL)	7	100%	9	82%
CONDUITE				
CONDUCTEUR(TRICE) DU TRM PORTEUR	184	85%	153	86%
CONDUCTEUR(TRICE) DU TRM TOUS VEHICULES	50	78%	44	86%
CONDUCTEUR(TRICE) TRV INTERURBAIN DE VOYAGEURS	77	74%	87	73%
CONDUCTEUR(TRICE) LIVREUR(SE) SUR VUL	7	100%	3	100%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
AGENT(E) MAGASINIER(ERE)	6	100%	29	83%
PREPARATEUR(TRICE) DE COMMANDES EN ENTREPOT	42	93%	9	82%
TOTAL				
	376	83%	334	82%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

INTITULE	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE (TSMEL)	7	100%	9	82%
CONDUITE				
CAP CR « MARCHANDISES » (1 ET 2 ANS)	33	94%	31	97%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
BAC PRO LOGISTIQUE	10	67%	18	82%
CAP AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	2	100%	6	100%
TOTAL	52	88%	64	90%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

- ECOLES PARAMEDICALES CHRU HÔPITAL GABRIEL MONTPIED à Clermont-Ferrand
- INSTITUT DE FORMATION DES AMBULANCIERS à Toulon sur Allier

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2011	2012	2013	2014
45	43	56	59

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

Etablissements	2013		2014		TOTAL
	F	H	F	H	
IFA AFTRAL Toulon/Allier	2	10	2	11	25

Source : IFA AFTRAL

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014

AUVERGNE	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus		
Marchandises >=3,5t	23	2	1	26
Marchandises <3,5t		1	32	33
Voyageurs >=9pl	17	1		18
Voyageurs <9pl		0	9	9
Commissionnaires		1	34	35

Source : DREAL Auvergne

RHONE-ALPES	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus		
Marchandises >=3,5t	166	16	5	187
Marchandises <3,5t*	111*	13	153	277
Voyageurs >=9pl	85	8		93
Voyageurs <9pl*	23*	1	46	70
Commissionnaires	8*	6	171	185

(*) Centre d'examen Rhône-Alpes –Auvergne à Lyon

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO Marchandises		Passerelles vers Marchandises		FCO Marchandises			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	592	592	50	50	50	50	3 490	3 490
2012	690	673	45	45	64	64	4 991	4 991
2013	580	580	46	46	32	32	3 396	3 396
2014	617	614	56	56	28	28	2 824	2 822

Source : DREAL

Années	FIMO Voyageurs		Passerelles vers Voyageurs		FCO Voyageurs			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	102	102	60	60	141	141	265	265
2012	127	108	75	75	100	100	216	216
2013	86	84	118	118	46	46	307	307
2014	91	90	108	104	141	141	278	278

Source : DREAL

Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

Formations d'accès au métier	Effectifs 2013	Effectifs 2014	Formations continues	Effectifs 2013	Effectifs 2014
CONDUITE					
Formation initiale matières dangereuses	236	236	Recyclage formation matières dangereuses	303	238
Permis de conduire	154	176	Récupération permis à point	169	113
Auxiliaires ambulanciers	59	66			
EXPLOITATION TRANSPORT-GESTION					
			Exploitation Matières dangereuses	53	33
MANUTENTION-MAGASINAGE-LOGISTIQUE					
CACES débutants	261	304	CACES expérimentés	289	238
TOTAL	710	782		814	622

Source : AFTRAL, Promotrans

 Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

	FIMO Marchandises	FIMO Voyageurs	TP Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	TP Conducteur(trice) transport routier de marchandises sur porteur	TP Conducteur(trice) transport routier de marchandises tous véhicules	TOTAL
2013	494	57	67	115	27	760
2014	525	86	70	126	21	828

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014

SALARIE OU INTERIMAIRE	DEMANDEUR D'EMPLOI	dont POE	PERSONNE FINANCANT ELLE-MÊME SA FORMATION	MILITAIRE	AUTRE	TOTAL
257	515	39	34	7	15	828

Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité
(Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014

Transport de marchandises et logistique	Transport de personnes	Autres
9%	8%	83%

 LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	4	15	0	0	3	22	41%
Voyageurs	3	0	0	0	0	3	0
Transport sanitaire	2	0	0	0	0	2	0
TOTAL	9	15	0	0	3	27	33%
Dont % de femmes	0%	47%	-	-	67%	33%	

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	% Région	% France
Marchandises	0-	9%
Voyageurs	67%	16%
Transport sanitaire	50%	26%
TOTAL	11%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	19	1	0	0	9	29	14%
Voyageurs	4	0	0	0	0	4	50%
Transport sanitaire	6	0	0	0	2	8	25%
TOTAL	29	1	0	0	11	41	20%
Dont % de femmes	21%	0%	0	0	18%	20%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	251	54	21	2	37	365	15%
Voyageurs	48	6	0	0	11	65	25%
Transport sanitaire	51	16	0	0	26	93	52%
TOTAL	350	76	21	2	74	523	23%
Dont % de femmes	13%	49%	24%	0%	47%	23%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	620	129	41	33	197	1 020	11%
Voyageurs	326	49	1	0	48	424	24%
Transport sanitaire	7	3	0	0	31	41	56%
TOTAL	953	181	42	33	276	1 485	16%
Dont % de femmes	8%	47%	5%	0%	26%	16%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	499	13	33	0	52	597	6%
Voyageurs	96	0	0	0	3	99	13%
Transport sanitaire	3	2	0	0	0	5	20%
TOTAL	598	15	33	0	55	701	7%
Dont % de femmes	4%	47%	0%	0	29%	7%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation Gestion	Manutention Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
TOTAL	69	3	32	0	34	138	14%
Dont % de femmes	10%	67%	3%	0	26%	14%	

Source : OPCA Transports et Services

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	35	5	37	2	22	101	6%
Voyageurs	1	0	0	0	0	1	100%
Transport sanitaire	0	0	1	0	1	2	0%
TOTAL	36	5	38	2	23	104	7%
Dont % femmes	6%	80%	3%	0%	0%	7%	

Source : OPCA - Transports et Services



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	10	0	0	0	0	10	0%
Voyageurs	14	0	1	0	0	15	40%
Transport sanitaire	0	0	0	0	1	1	100%
Total	24	0	1	0	1	26	27%
Dont % de femmes	25%	0	0%	0	100%	27%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	16	0	0	0	0	16	38%
Dont % de femmes	38%	0	0	0	0	38%	

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
CONDUITE						
(CAP) AGENT D'ACCUEIL ET DE CONDUITE ROUTIERE - TRANSPORT DE VOYAGEURS	0	0	0	1	0	1
(BAC PRO) CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES	1	1	0	0	0	0
EXPLOITATION-GESTION						
(BEP) LOGISTIQUE ET TRANSPORT	0	0	0	1	0	1
(BAC PRO) LOGISTIQUE	2	0	2	2	0	2
(BTS) TRANSPORT	3	0	3	0	0	0
MANUTENTION-MAGASINAGE						
(CAP) AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	0	0	0	1	0	1
MAINTENANCE						
(BAC PRO) MAINTENANCE DES VEHICULES AUTOMOBILES OPTION : VEHICULES INDUSTRIELS	1	0	1	1	0	1
TOTAL	7	1	6	6	0	6

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
CONDUITE				
CONDUCTEUR(TRICE)-LIVREUR(SE) SUR VEHICULE UTILITAIRE LEGER	1	1	0	0
CONDUCTEUR(TRICE) TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	3	3	3	0
CONDUCTEUR(TRICE) DU TRANSPORT ROUTIER TOUS VEHICULES	1	0	0	0
EXPLOITATION-GESTION				
TECHNICIEN(NE) D'EXPLOIT. TRANSPORT TERRESTRE MARCHANDISES	1	0	0	0
TECHNICIEN(NE) EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE			1	1
MANUTENTION-MAGASINAGE				
AGENT(E) MAGASINIER(ERE)	8	8	7	7
TOTAL	14	12	11	8

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Dans le cadre du :		
	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
TOTAL	0	0	1

Source : OPCA - Transports et Services



9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	5	5	100%	5	100%			3	60%	2	40%			3	75%
BAC Pro. T	20	6	30%	2	33%			1	50%	1	50%				
BAC Pro. CTRM	12	9	75%	8	89%	4	50%	1	13%			3	38%	5	83%
CAP CRM	18	17	94%	12	71%	8	67%	1	8%			3	25%	1	25%
BAC Pro. Log	7	4	57%	4	100%							4	100%	3	75%
CAP AEM	11	7	64%	4	57			1	25%			3	75		
BAC Pro. MAVI	17	7	41%	3	43%	2	67%					1	33%		
CAP MVAI	2														
TOTAL	92	55	60%	38	69%	14	37%	7	18%	3	8%	14	37%	12	67%

Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



10

Prospective



● Prospective

En bref

Les chefs d'entreprise interrogés ont, pour la majorité d'entre eux, de nombreuses difficultés à envisager une situation de recrutement à court ou à moyen termes, compte tenu de la situation économique très fluctuante.

Pour autant, les évolutions envisagées sont quasi essentiellement concentrées sur les postes de conducteurs.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés courant 2015 sur l'évolution de leurs effectifs salariés dans les mois à venir, les chefs d'entreprises de la branche restent prudents et choisissent majoritairement la stabilité.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	84%	7%	9%
Gestion	1%	78%	10%	11%
Vte/Achats	2%	72%	10%	16%
Exploit Trp	6%	71%	9%	13%
Log/Man/Mag.	2%	77%	5%	15%
Conduite	24%	50%	11%	15%
Mainten.	2%	79%	5%	14%
Interprof.	0%	80%	5%	15%
Total	6%	73%	8%	13%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

La prévision à 2 ans est plus délicate, ce qui se traduit par des dirigeants qui ne se prononcent pas.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	64%	7%	29%
Gestion	0%	63%	8%	29%
Vte/Achats	0%	59%	8%	32%
Exploit Trp	1%	59%	8%	32%
Log/Man/Mag.	0%	63%	5%	32%
Conduite	9%	45%	3%	43%
Mainten.	0%	62%	5%	33%
Interprof.	0%	61%	4%	34%
Total	2%	59%	6%	34%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

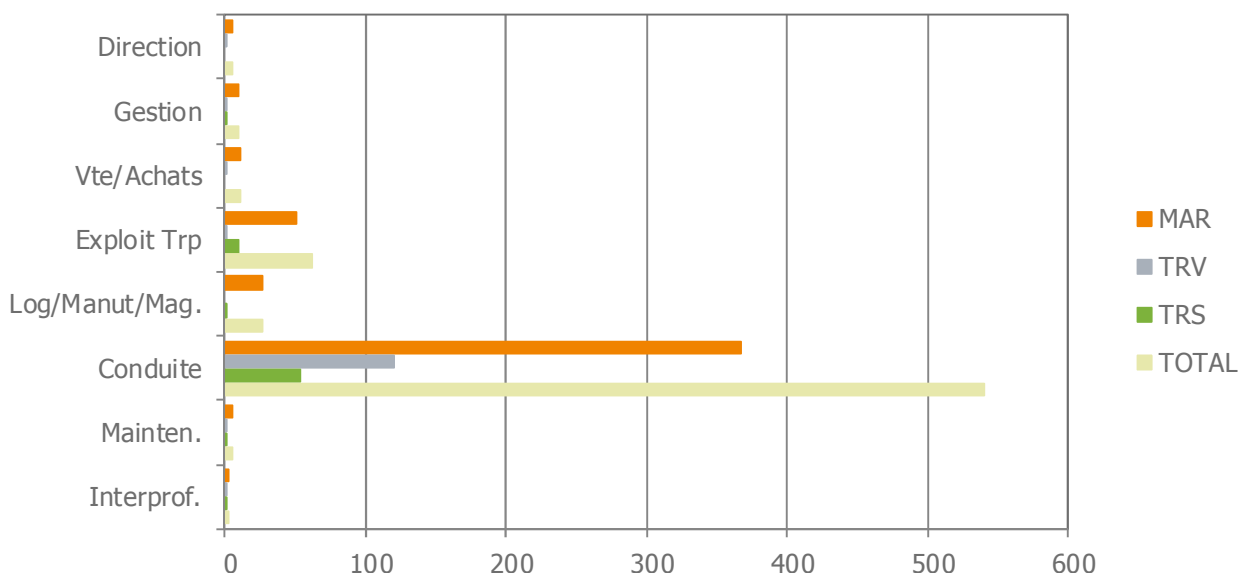
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	AUVERGNE		FRANCE
TRM	158	33%	28%
TRV	59	65%	50%
DEM	19	86%	29%
LOC	3	16%	25%
AUX	31	42%	37%
PRL	6	44%	34%
TRS	41	26%	39%
TOTAL	316	37%	33%

Les établissements de la région Auvergne ont des projets de recrutement proportionnellement plus importants qu'au niveau national, notamment marqué pour le DEM et le TRV.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les projets de recrutement concernent principalement les postes de conducteurs dans près de 82 % des cas, soit 541 postes.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	21%	26%
TRV	60%	63%
DEM	95%	93%
LOC	18%	20%
AUX	12%	21%
PRL	54%	43%
TRS	35%	38%
TOTAL	30%	33%

Le pourcentage d'établissements déclarant des difficultés de recrutement est toujours en progression, 33 % en 2014.

Les difficultés sont plus fortement ressenties dans les secteurs des DEM et du TRV.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel



11

Données : Auvergne Rhône-Alpes



● Données « Auvergne Rhône-Alpes »

En bref : une grande région

- ⇒ Superficie : 69 711 km²
- ⇒ Produit Intérieur Brut (PIB): 241 093 millions d'euros
- ⇒ Population : 7,7 millions d'habitants
- ⇒ Taux de chômage : 8,9 % de la population active

Source INSEE

Comparaison de la branche en Auvergne et Auvergne - Rhône Alpes

	Etablissements	Salariés
AUVERGNE	850	12 031
AUVERGNE - RHÔNE ALPES	5 150	83 615

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel



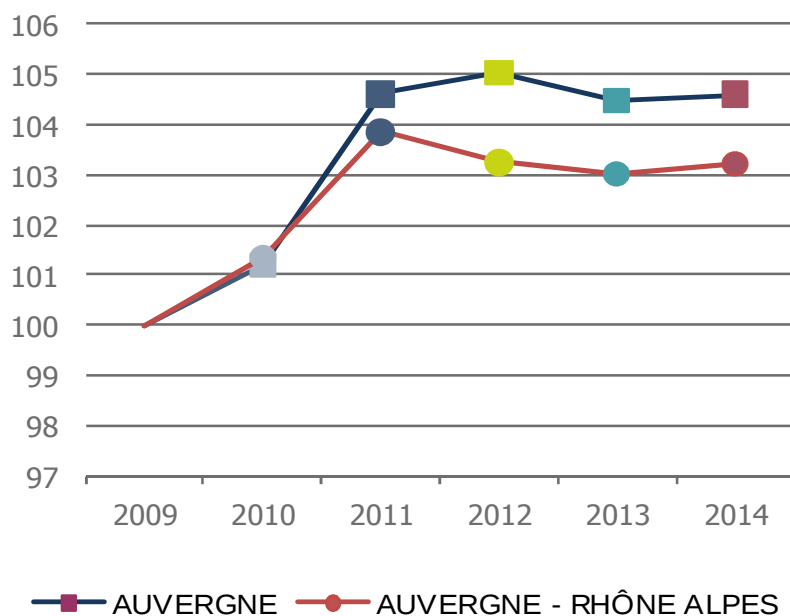
5 150



83 615

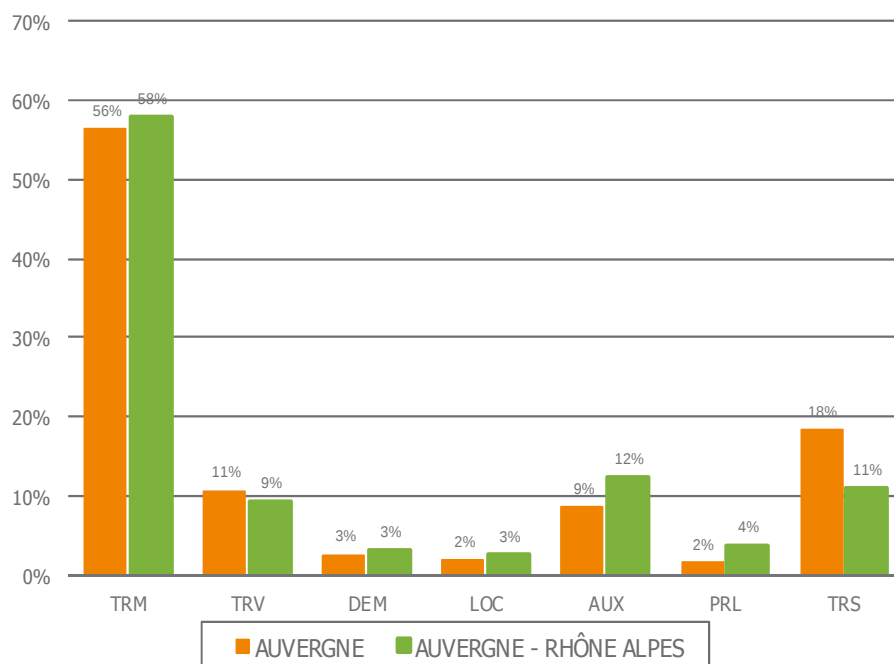


Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



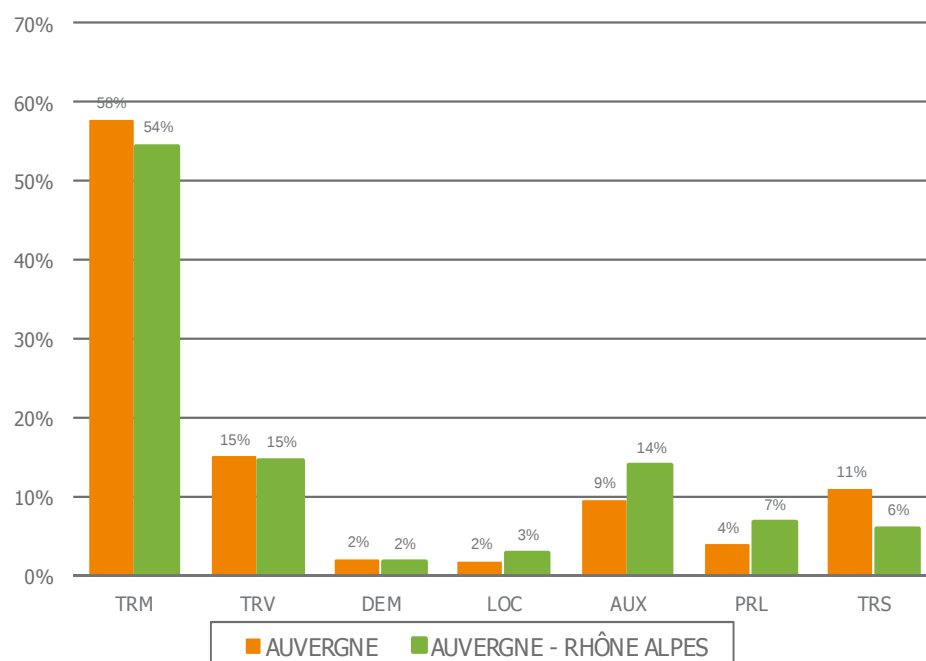
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
A IN	355	7%
ALLIER	170	3%
ARDECHE	167	3%
CANTAL	110	2%
DRÔME	368	7%
ISERE	744	14%
LOIRE	505	10%
HAUTE LOIRE	160	3%
PUY DE DÔME	410	8%
RHÔNE	1 452	28%
SAVOIE	327	6%
HAUTE SAVOIE	382	7%
TOTAL	5 150	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

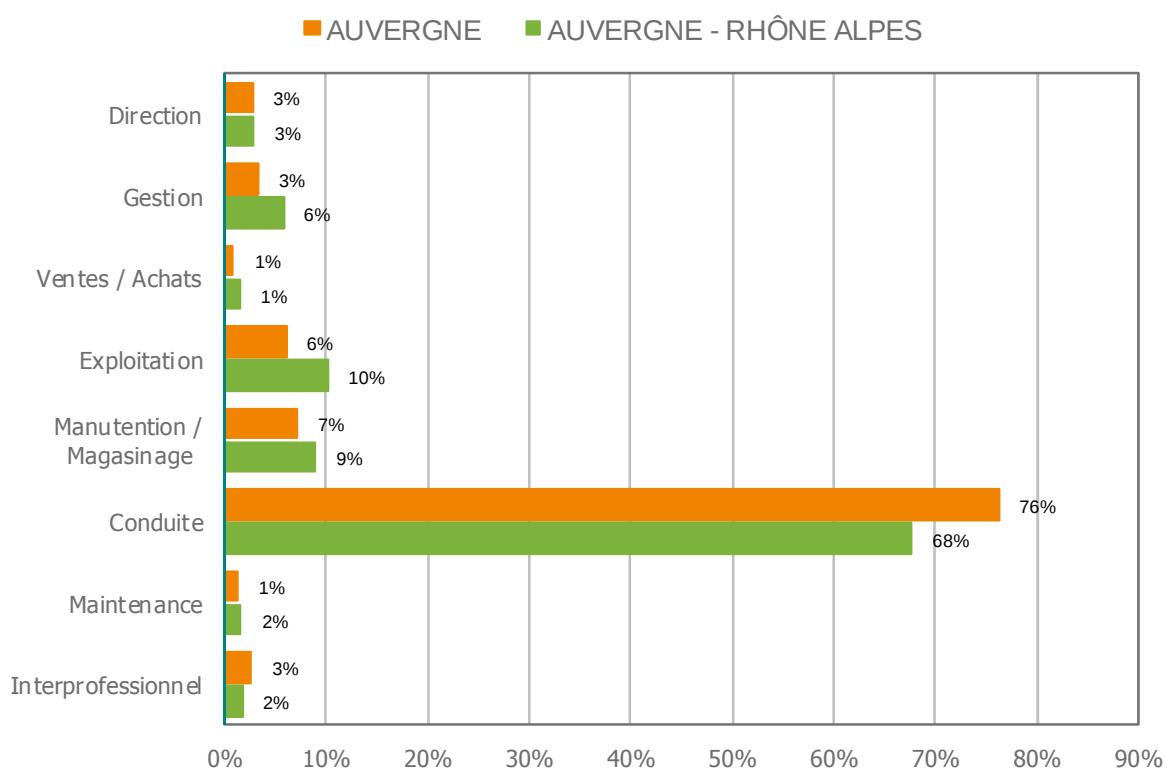
Département	2014	%
AIN	6 631	8%
ALLIER	2 764	3%
ARDECHE	1 779	2%
CANTAL	1 389	2%
DRÔME	7 872	9%
ISERE	12 413	15%
LOIRE	7 514	9%
HAUTE LOIRE	1 603	2%
PUY DE DÔME	6 275	8%
RHÔNE	26 203	31%
SAVOIE	4 316	5%
HAUTE SAVOIE	4 855	6%
TOTAL	83 615	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

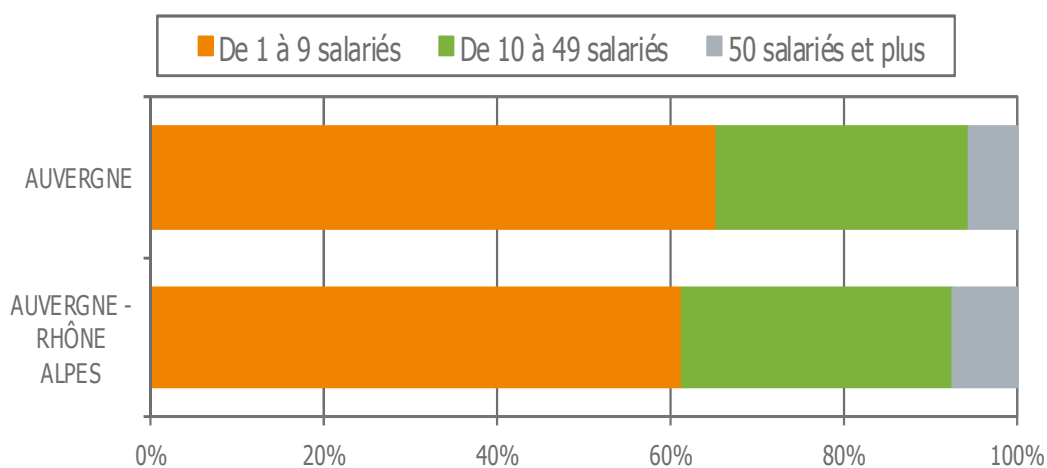
Répartition des effectifs par famille professionnelle

Famille professionnelle	AUVERGNE - RHÔNE ALPES	
Direction	2 369	3%
Gestion	4 783	6%
Ventes/Achats	1 222	1%
Exploitation transport	8 467	10%
Logistique/ Manut./ Mag.	7 451	9%
Conduite	56 586	68%
Maintenance	1 335	2%
Interprofessionnel	1 402	2%
TOTAL	83 615	100%



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par taille

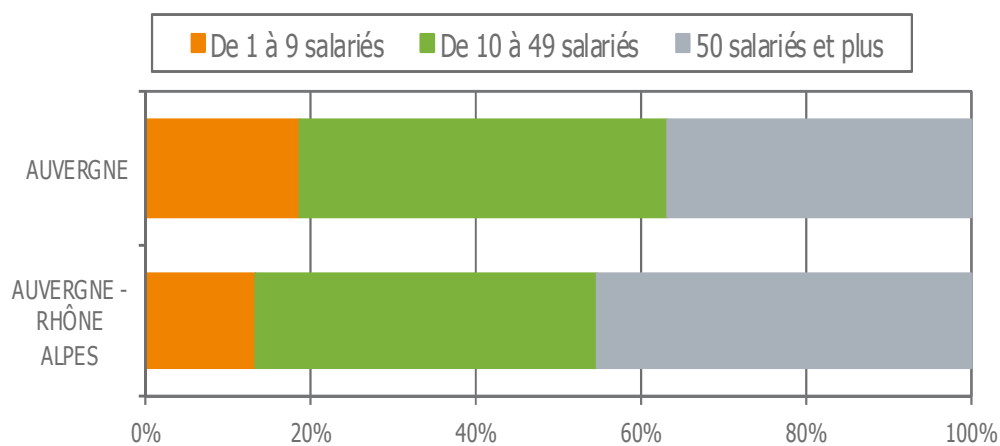


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par taille



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Auvergne - Rhône Alpes

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Femmes	5 271	3 093	194	236	3 240	1 989	2 001	16 024
Hommes	40 285	9 053	1 163	2 084	8 366	3 601	3 038	67 590

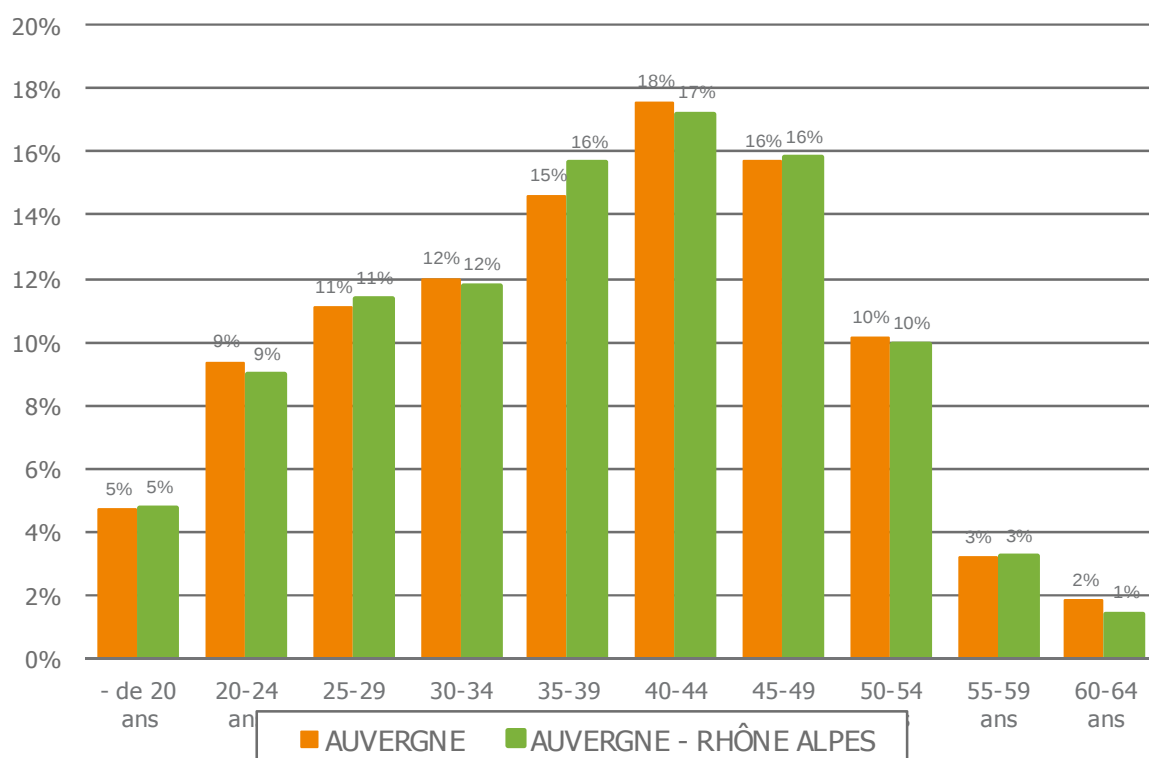
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes par secteur

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
AUVERGNE	11%	28%	14%	9%	26%	28%	40%	19%
AUVERGNE - RHÔNE ALPES	12%	25%	14%	10%	28%	36%	40%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

Hausse des départs en fin de carrière

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr