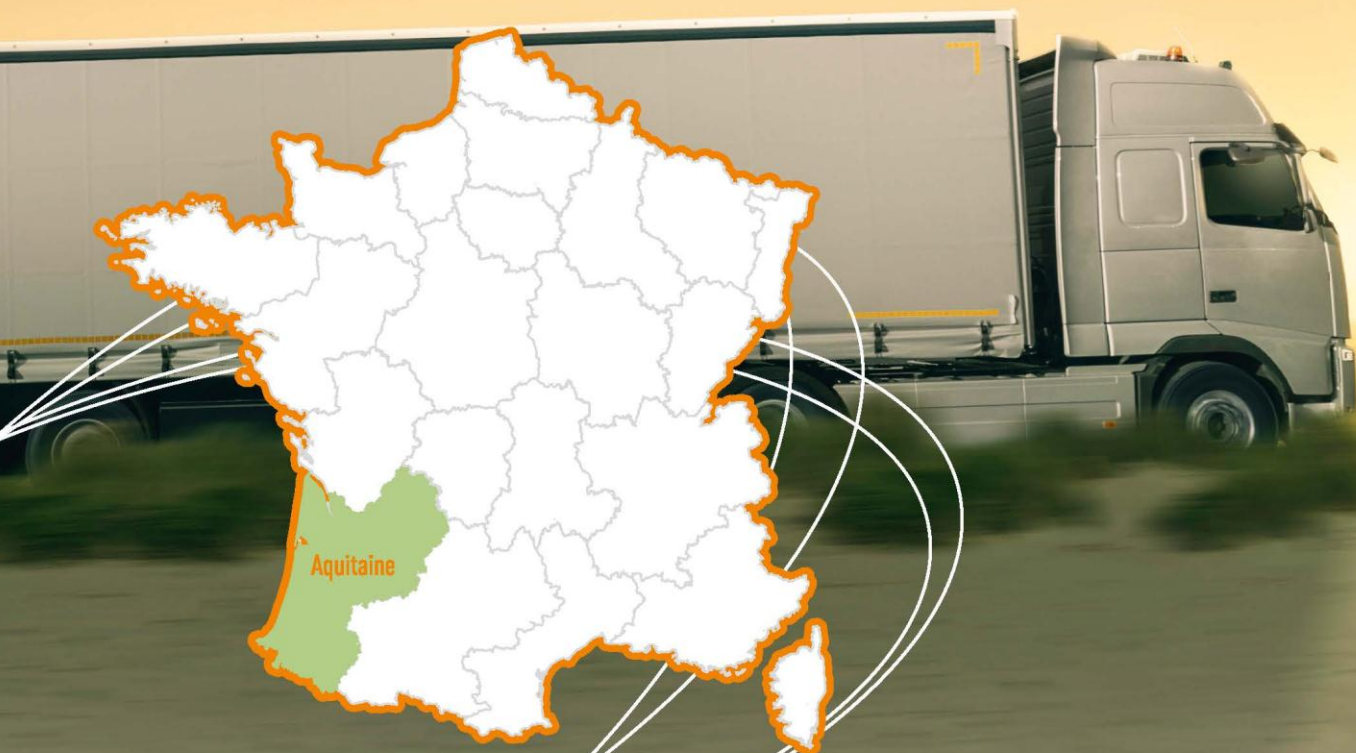




RAPPORT 2015

> AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION AQUITAINE

OPTL AQUITAINE

Allée de Gascogne
33370 ARTIGUES-PRÈS-BORDEAUX
aquitaine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Lydia RIO, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	48
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	56
• Mouvements de main d'œuvre	59
• Intérim.....	71
• Marché du travail	74
• Formation.....	83
• Insertion professionnelle.....	101
• Prospective.....	103
• Données « Grandes régions »	108
• Données nationales.....	117
• Focus sur les métiers de la logistique en Aquitaine.....	120



La réforme de la formation professionnelle issue de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle, issue elle-même de l'accord interprofessionnel du 14 décembre 2013 impose la mise en place dans chacune des Branches d'un Observatoire Prospectif des Métiers, des Qualifications et des Compétences pour leur permettre d'anticiper les besoins et adapter l'offre de formation à ces besoins.

La branche conventionnelle des transports routiers et des activités du transport s'est dotée d'un tel outil paritaire depuis plusieurs années à travers **l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)** qui a, au fil des ans, affirmé son rôle moteur, en éditant le tableau de bord de l'emploi et de la formation.

Cette édition 2015 présente les résultats de l'enquête menée auprès de plus de 150 établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de la région Aquitaine. Complétés par d'autres sources publiques, les résultats de l'enquête ont permis non seulement de dresser un état des lieux de la Branche en passant en revue l'évolution du nombre d'établissements (créations, défaillances), des effectifs (par famille professionnelle, CSP, féminisation, typologie des contrats de travail, ...), des caractéristiques démographiques (indicateurs relatifs à l'âge, taux de relève, taux de renouvellement) mais également de réaliser un travail prospectif sur les besoins en emploi et en formation.

L'année 2014 est une bonne année en matière de progression d'emploi. Les effectifs ont augmenté de **+ 2%** et compte plus de **32 911 salariés** en Aquitaine.

Au 1^{er} janvier 2016, trois régions fusionnent et deviennent Aquitaine, Limousin, Poitou Charente. Vous trouverez en avant-première des résultats sur ce nouveau découpage.

Le rapport annuel national et celui des autres régions de France sont disponibles en ligne sur le site internet www.optl.fr.

Nous remercions les établissements qui ont participé à l'enquête et nous les encourageons à poursuivre ce travail qui leur est aussi utile.

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

Le Président
Cyrille JULLIEN

La Vice-Présidente
Aline MESPLES

Contexte économique général

En 2014, la croissance est restée faible en France : le produit intérieur brut (PIB) de la France a crû de 0,2 % en euros constants, après deux années de croissance modérée (+0,2 % en 2012, +0,7 % en 2013), contre +1,3 % au niveau de l'Union européenne (et 0,8 % dans la zone euro). 2015 semble renouer avec une croissance plus vigoureuse : sur les trois premiers trimestres de l'année, l'acquis de croissance est de 1,1 % en France.

La production des principales branches utilisatrices des transports (agriculture, industrie manufacturière, construction et commerce) est en augmentation de 0,5 % en 2014, mais baisse de 1,0 % en moyenne annuelle depuis 2008. La production de l'industrie manufacturière (hors énergie et mines) progresse en 2014 (0,4 %) dans un contexte de baisse depuis 2008 (-1,5 % en moyenne annuelle). La fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (20 % de l'industrie manufacturière) diminue de 0,6 % en moyenne annuelle depuis 2008 et en 2014 elle recule de 0,5 %. 2014 est marquée par un accroissement de la production agricole, notamment pour les grandes cultures : la production augmente de 5,5 %. L'activité dans le commerce de détail (commerce, réparation d'automobiles et de motocycles) progresse de 1,3 %. La construction est encore en baisse de 2,1 % en 2014 ; elle accuse un recul de -2,0 % en moyenne annuelle depuis 2008.

Sur l'ensemble des trois premiers trimestres 2015, la production continue de baisser dans la construction (-2,9 %), tandis que la production des branches manufacturières rebondit (+1,2 %). Le transport intérieur routier de marchandises diminue au total de 1,2 % (en t-km) en 2014. L'activité du pavillon français recule de 2,9 % (après une quasi-stabilité en 2013, -0,1 %). Le pavillon français réalise 63 % du transport routier de marchandises contre 73 % en 2000. Le transport pour compte d'autrui, se replie de 4,2 %, tandis que le transport pour compte propre (11 % du transport routier) progresse (+1,3 %). Le transport en France par des transporteurs étrangers augmente de 1,9 % en 2014. Depuis 2008, l'activité du pavillon étranger a baissé en moyenne de 0,6 % par an, alors que celle du pavillon français a reculé de 3 %. L'assouplissement de la réglementation a permis le développement du cabotage (transport national par des camionneurs étrangers) : 3 % du transport intérieur se fait par cabotage contre moins de 1 % en 2000.

Les autres services de transport (hors Poste et courrier), stockage, logistique, gestion des grandes infrastructures, représentent un tiers des activités de transport (mesuré en chiffre d'affaires) ; en 2014, leur production progresse de 1,5 %.

Le transport collectif de voyageurs sur longue distance diminue légèrement (-0,3 %), tiré vers le bas par presque tous les modes (notamment -0,5 % pour le transport ferroviaire longue distance) ; seul le transport routier en autocars interurbains croît de 0,9 % en 2014.

Au premier semestre 2015, l'emploi salarié augmente dans le transport routier de fret (+0,7 % au premier trimestre et +0,4 % au deuxième trimestre), l'entreposage et les services auxiliaires des transports (+0,7 % au premier trimestre et +0,3 % au deuxième trimestre) et les transports terrestres de voyageurs non ferroviaires (+1,1 % au premier trimestre et +0,5 % au deuxième trimestre).

Sources :

Les Comptes de la Nation en 2014, INSEE Première, mai 2015 / Les comptes des transports en 2014, CGDD/SOeS, juillet 2015

Comptes nationaux trimestriels, INSEE Conjoncture, novembre 2015

Chiffres et Statistiques, CGDD/SOeS, n°686, octobre 2015 / Chiffres et Statistiques, CGDD/SOeS, n°688, octobre 2015

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Aquitaine, 150 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 7,2% des établissements de la branche conventionnelle en Aquitaine), ont été exploités représentant 4 179 salariés (soit 12,7% des salariés de la branche conventionnelle en Aquitaine).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION /	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	MAGASINAGE CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Établissements



● Établissements

En bref

La branche conventionnelle des transports comptabilise **3465 établissements** dont **1386 sans salarié et 2079 avec salariés**. L'Aquitaine se distingue par rapport au national par un poids plus important dans le transport routier de voyageurs.

En France, le transport compte **70 511 établissements** contre 68 986 en 2013.

Les séries ACOSS pour les années 2009 à 2013 ont fait l'objet d'actualisation par l'ACOSS, avec des incidents sur les chiffres du champ de la convention collective transport. Ainsi, il n'est pas possible de faire des comparaisons sur les éditions antérieures.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	828	875
TRV	119	122
DEM	54	60
LOC	71	75
AUX	107	107
PRL	77	86
TRS	63	61
TOTAL	1 318	1 386

Selon les statistiques de l'INSEE, 63% des établissements sans salarié sont dans le transport routier de marchandises, 9% dans le transport de voyageurs et 4% dans le transport sanitaire.

Tous les secteurs sont en évolution sauf dans le transport sanitaire.

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

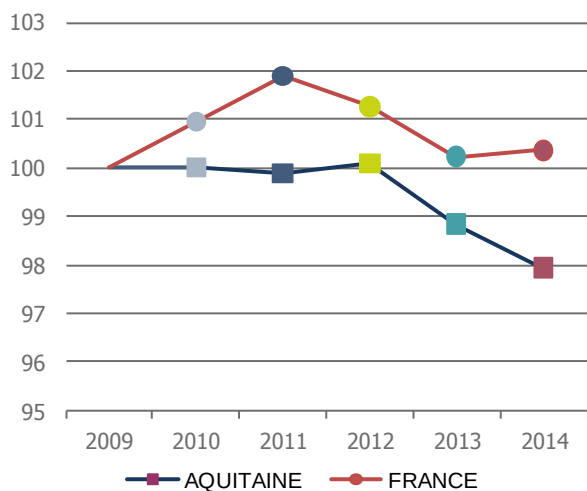
Établissements avec salariés au 31 décembre

	2013	2014
TRM	1 153	1 155
TRV	225	221
DEM	70	69
LOC	66	63
AUX	232	219
PRL	53	55
TRS	299	297
TOTAL	2 098	2 079

Les établissements avec salarié ont connu encore une baisse de 0,9% sauf dans le transport routier de marchandises et les prestataires logistiques.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

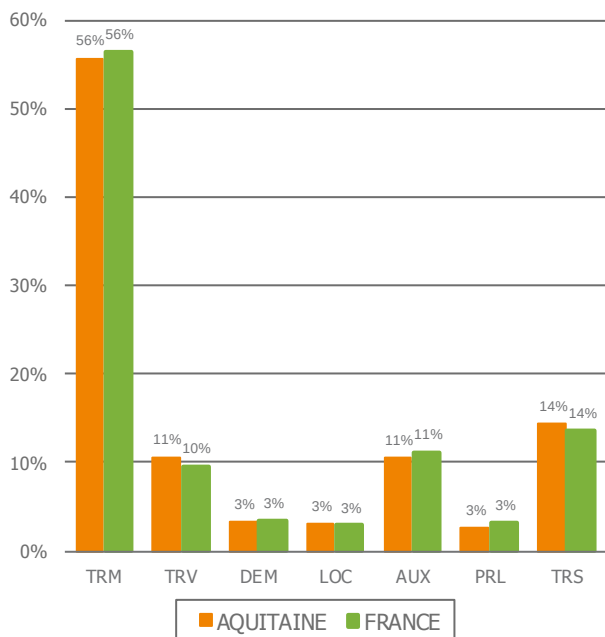
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Au 31 décembre 2014, selon les statistiques de l'ACOSS ajustées au champ conventionnel, les établissements avec salariés continue leur baisse prenant moins un point depuis 2012. A l'inverse, la courbe s'est inversée au niveau national en 2014.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



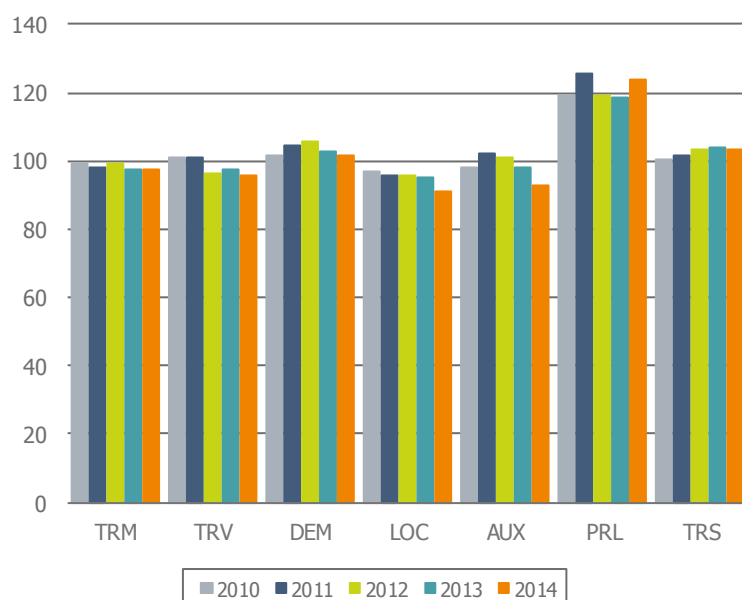
55 % des établissements de la branche en région se situent dans le transport routier de marchandises.

Le deuxième secteur en nombre d'établissements est le transport sanitaire avec 14 % des établissements.

L'Aquitaine comptabilise plus d'établissements par rapport au plan national dans le transport routier de voyageurs et dans le transport sanitaire.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

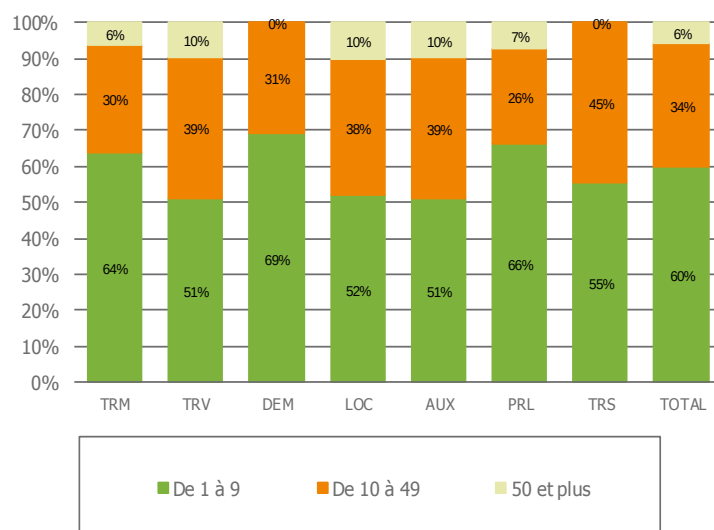


L'évolution des établissements sur les 5 dernières années a été marquée par une baisse sauf dans les secteurs du transport sanitaire (10 entreprises de plus) et chez les prestataires logistiques (11 entreprises de plus).

En transport routier de marchandises se sont 31 établissements en moins.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



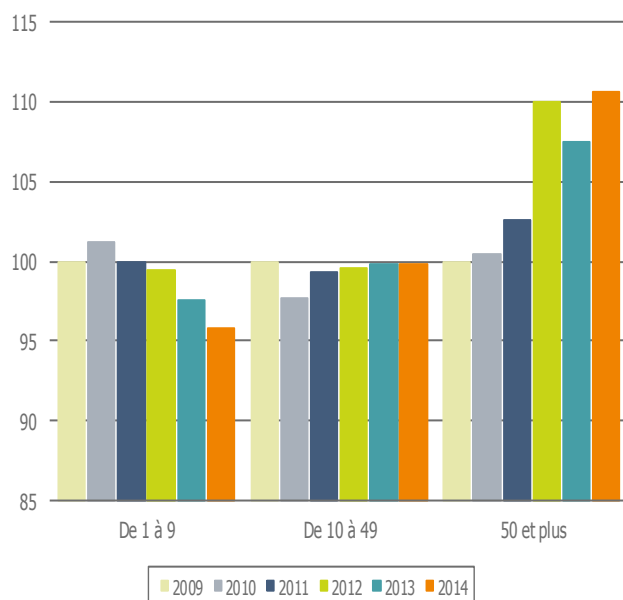
60% des établissements ont moins de 10 salariés, encore plus accentués dans le déménagement et chez les prestataires logistiques.

34% ont entre 10 et 49 salariés, surtout dans le transport sanitaire.

6% des établissements ont plus de 50 salariés, surtout chez les auxiliaires de transport, les activités de location et le transport routiers de voyageurs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



En 5 ans, les établissements de plus petite taille ont perdu 4 points, soit 55 établissements en moins.

A l'inverse, les établissements de 50 salariés et plus ont augmenté de 11 points soit 12 établissements en plus.

Les établissements de 10 à 49 salariés sont relativement stables.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
DORDOGNE	237	11%
GIRONDE	927	45%
LANDES	243	12%
LOT ET GARONNE	230	11%
PYRENEES ATLANTIQUES	441	21%
TOTAL	2 079	100%

45% des établissements de la branche sont situés en Gironde.

Les Pyrénées Atlantiques restent le 2ème département en nombre d'établissements pour la région (21%).

Les départements des Landes, de la Dordogne et du Lot et Garonne restent toujours plus en retrait avec une baisse en 2014 sauf dans les Landes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
DORDOGNE	123	31	9	5	10	5	55	237
GIRONDE	492	86	31	35	129	33	121	927
LANDES	148	23	7	4	10	8	44	243
LOT ET GARONNE	148	23	5	4	22	3	24	230
PYRENEES ATLANTIQUES	243	58	17	16	48	6	53	441
TOTAL	1 155	221	69	63	219	55	297	2 079

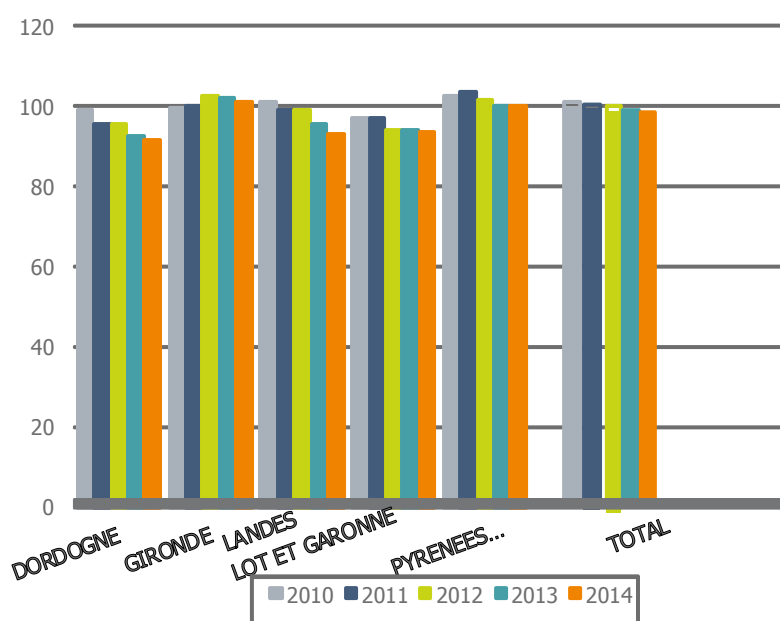
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du transport routier de marchandises représente 55% des établissements en Aquitaine. Ils sont toutefois plus nombreux dans le Lot et Garonne (64%) et les Landes (60%).

Les établissements du transport de voyageurs sont en revanche plus représentés en Gironde et dans les Pyrénées Atlantiques.

4 établissements sur 10 en transport sanitaire se situent en Gironde et 18 % en Dordogne et dans les Pyrénées Atlantiques.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



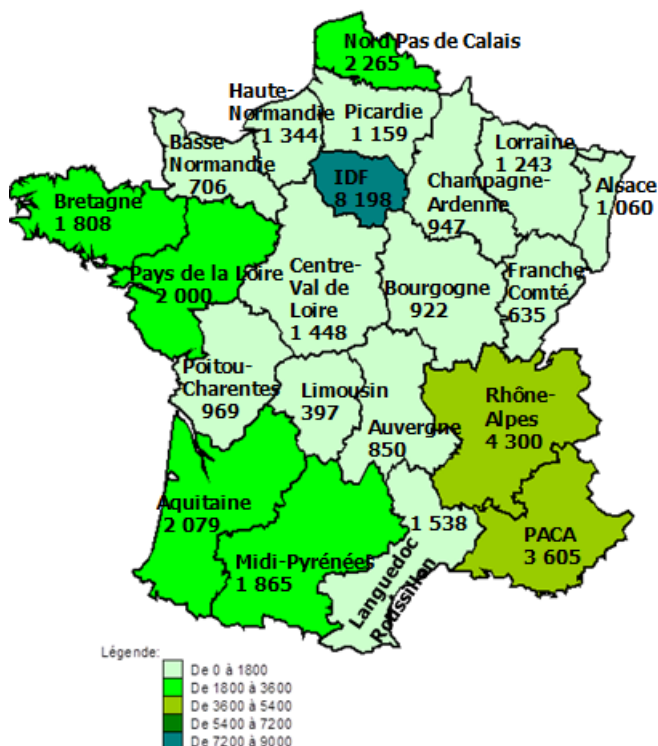
Le nombre d'établissements en Gironde et dans les Pyrénées Atlantiques ont augmenté d'un point en 5 ans soit 13 établissements en plus.

A l'inverse, tous les autres départements ont baissé : en Dordogne (- 9%), les Landes (- 7%), dans le Lot et Garonne (- 6%) soit 57 établissements en moins.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



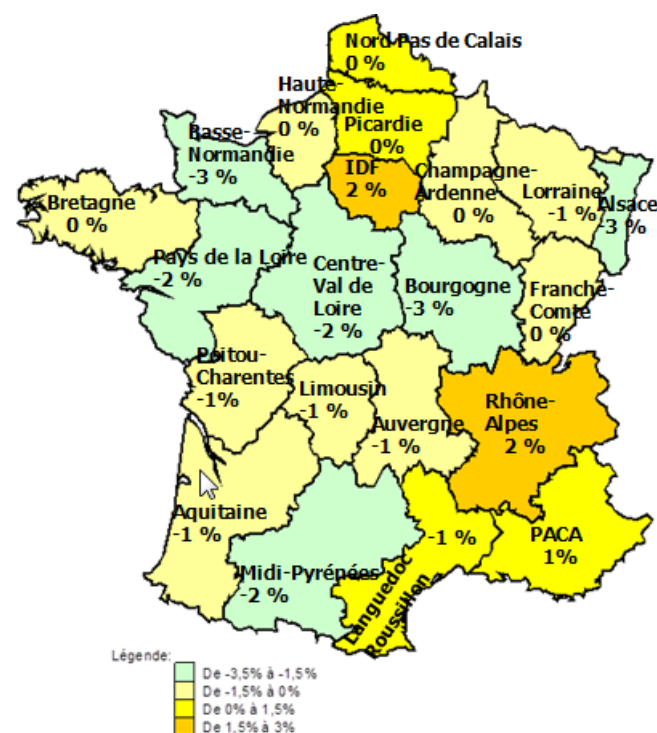
L'Aquitaine représente 5,3% des établissements inscrits dans le champ de la convention collective des transports routiers.

Le nombre d'établissements avec salariés de la branche au plan national est resté stable.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Deux régions ont vu leur nombre progresser : Ile de France, Rhône Alpes (+ 2%) et PACA (+1%).

Les départements qui ont souffert le plus : l'Alsace, la Bourgogne et la Basse Normandie (-3%).



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	90	18	52	159	-19%	37%	17%
TRV	9	1	13	23	-65%	0%	-21%
TRS	0	2	0	2	-100%		-50%
AQUITAINE	99	21	65	184	-29%	48%	9%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	97	95	26	218	4%	-16%	3%
TRV	19	8	7	34	111%	-50%	36%
TRS	1	8	1	10	-50%	0%	0%
AQUITAINE	117	111	34	262	12%	-19%	6%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE ND : non déterminé Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2014				
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	9%	39%	60%	27%
2014	7%	27%	15%	17%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	1%	16%	40%	10%
2014	3%	26%	0%	12%

Source : Ellisphère, ex.COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013				2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total		Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	308	341	649		97	376	7
TRV	29	10	39		3	3	3
TRS	41	3	44		6	6	15
TOTAL	378	354	732		106	390	496

Source : Ellisphère, ex.COFACE

2



Effectifs



● Effectifs

En bref

En 2014, les effectifs ont augmenté de **+ 2%** soit + 634 emplois principalement dans le transport routier de marchandises (+ 442), de voyageurs (+180) et sanitaire (+ 70). Le national a vu ses effectifs augmenter de seulement 1%.

Sur les **32 911 salariés** en Aquitaine, 4 518 salariés sont dans des entreprises de moins de 10 salariés, 15 510 dans des établissements de 10 à 49 salariés et 12 883 dans des établissements de plus de 50 salariés.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	9 955	
4941B	7 317	
5320Z	122	
8010Z	336	
Total	17 730	53,9%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 607	
4939B	1 708	
Total	4 315	13,1%
Déménagement (DEM)		
4942Z	481	1%
Location (LOC)		
4941C	1 089	
7712Z	293	
Total	1 382	4,2%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 301	
5229B	2 276	
Total	4 577	13,9%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 159	4%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 268	10%
Ensemble des activités		
Total	32 911	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

32 911

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
AQUITAINE	17 730	4 315	481	1 382	4 577	1 159	3 268	32 911
Poids secteur	53,9%	13,1%	1,5%	4,2%	13,9%	3,5%	9,9%	100,0%
AQUITAINE/NATIONAL	5,3%	4,4%	4,3%	6,2%	4,7%	2,7%	6,0%	5,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Plus de la moitié des salariés sont dans le transport routier de marchandises soit 5,3% des effectifs nationaux.

L'Aquitaine comptabilise 5% des effectifs nationaux.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
AQUITAINE 2014	2,6%	4,4%	-10,9%	-5,0%	0,8%	3,1%	2,3%	2,0%
AQUITAINE 2013	-1,1%	4,3%	-1,1%	1,0%	-0,2%	3,7%	3,5%	0,4%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

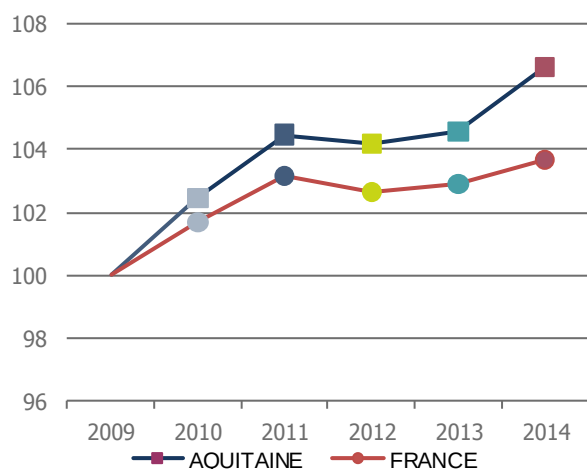
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de croissance a été soutenu dans la Branche en Aquitaine + 2% plus important qu'en 2013 avec seulement 0,4%. Cette progression correspond à un solde net de 634 emplois sur un an.

Ce taux de croissance a été particulièrement soutenu dans le transport routier de voyageurs (+ 4,4%), les prestataires logistiques (+ 3,1%), le transport routier de marchandises (+ 2,6%) et le transport sanitaire (+ 2,3%).

A l'inverse, les activités de location ont eu une évolution négative (- 0,5%).

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

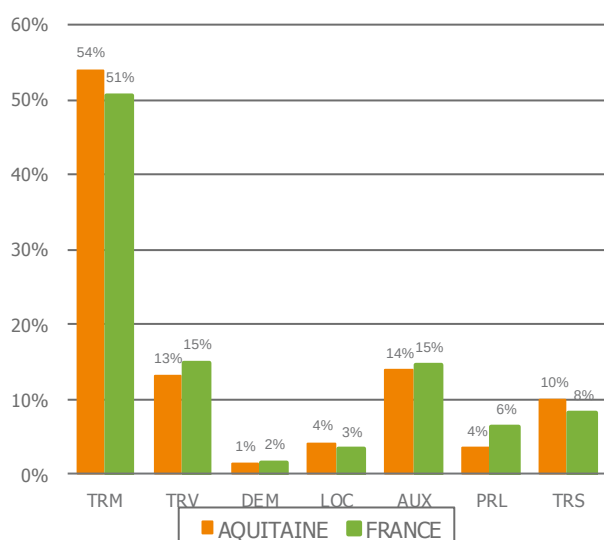


En 5 ans, les effectifs de la Branche ont progressé de + 7% ce qui représente **+ 2043 emplois créés en région.**

En comparaison, en 2014 au plan national, les évolutions des effectifs sur 5 ans n'ont été que de 1% soit + 4906 emplois.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



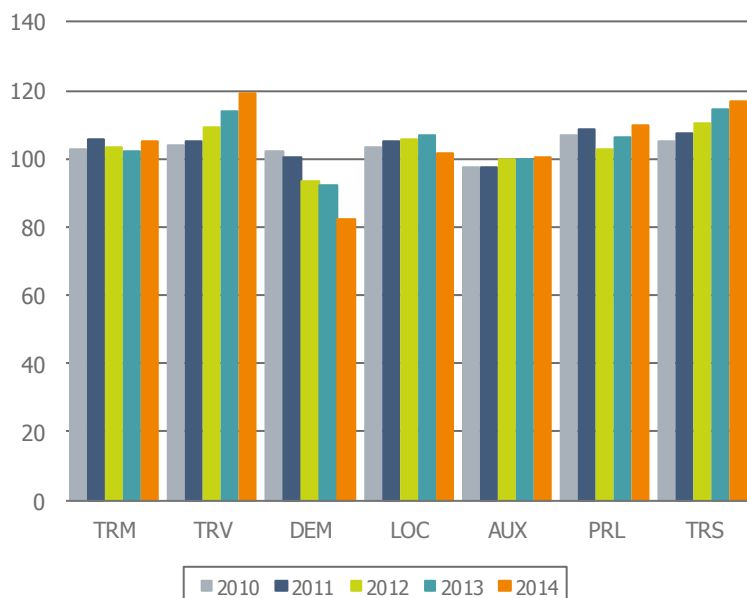
L'Aquitaine comptabilise plus de salariés que la moyenne nationale dans le transport routier de marchandises, le transport sanitaire et les activités de location.

A l'inverse, il y a moins de salariés que le national dans le transport de voyageurs et chez les prestataires en logistique.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau national, la Branche Transport compte au 31 décembre 2014 : 658 461 salariés (653 555 salariés en 2013).

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



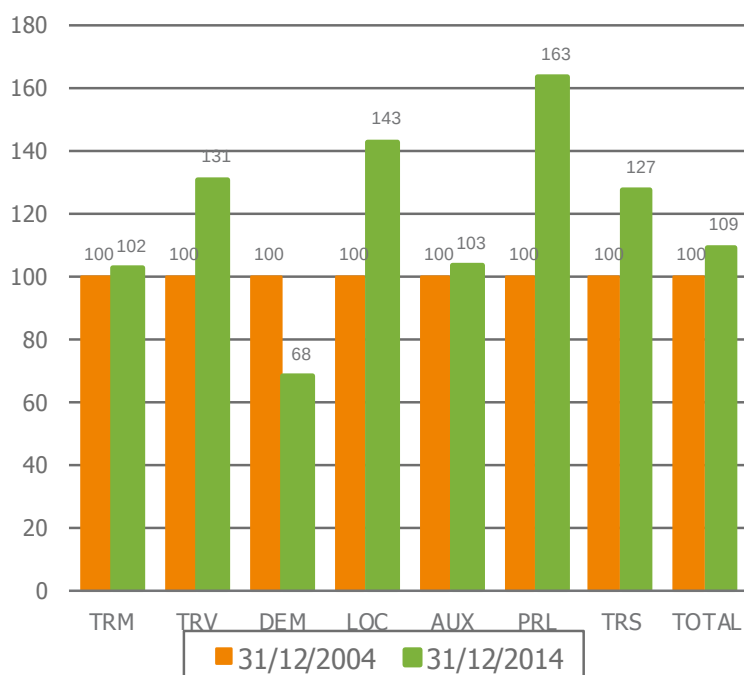
Sur les 5 dernières années, seul le secteur du déménagement accuse la plus forte baisse au niveau des effectifs : - 18 %.

A l'inverse, les secteurs en progression depuis 5 ans sont : le transport de voyageurs (+ 19%), le transport sanitaire (+ 17%), les prestataires en logistique (+ 10%) et le transport routier de marchandises (+ 5%).

Deux secteurs restent stables : les auxiliaires de transport et les activités de location.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



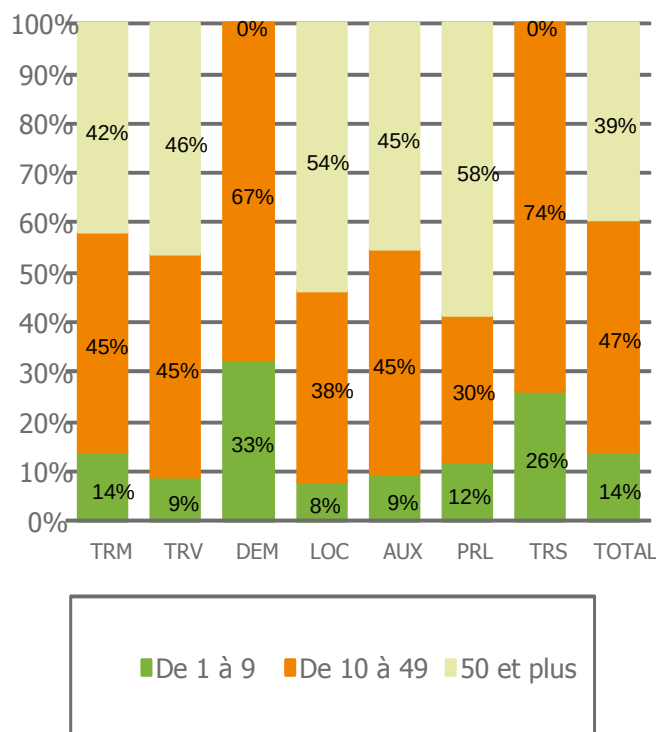
Sur les 10 dernières années (2004 - 2014), les effectifs de la Branche ont progressé de + 9 % soit plus de 3 666 salariés.

En 10 ans, les effectifs salariés ont augmenté dans le transport routier de voyageurs de + 981 salariés, 716 dans le transport sanitaire, 5128 dans les activités de location et 398 dans le transport routier de marchandises.

Les activités de déménagement ont perdu en 10 ans 222 salariés.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Sur les 32 911 salariés en Aquitaine, 4 518 salariés sont dans des entreprises de moins de 10 salariés, 15 510 dans des établissements de 10 à 49 salariés et 12 883 dans des établissements de plus de 50 salariés.

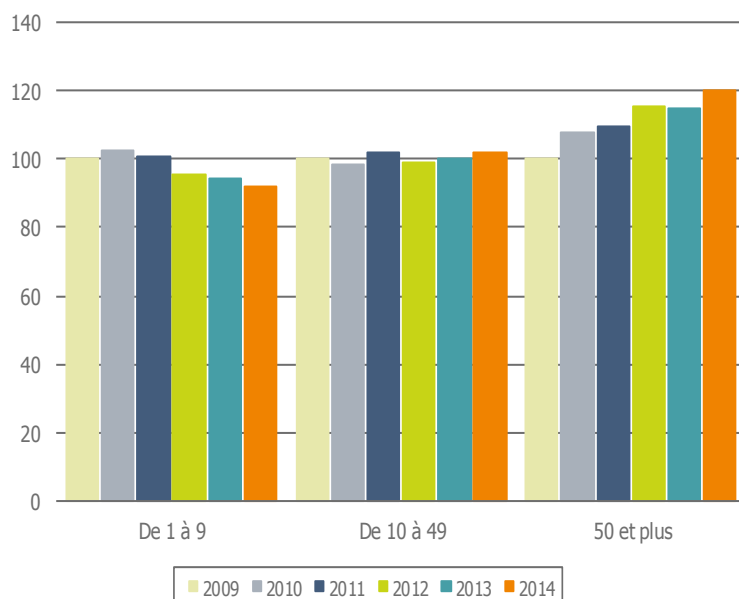
Dans le transport routier de marchandises, un quart des salariés sont dans des établissements de 10 à 50 salariés et un autre quart dans des établissements de plus de 50.

Dans les activités de déménagement et dans le transport sanitaire, les 2/3 des salariés sont dans des établissements de 10 à 50 salariés.

Les activités de location et les prestataires en logistique emploient surtout plus de 50 salariés.

Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur 5 ans, l'évolution des effectifs a baissé dans les établissements de moins de 10 salariés (soit – 384 salariés), légèrement progressé dans les 10 à 49 salariés (+ 286 salariés), mais surtout augmenté dans les plus de 50 salariés (+ 2 142 salariés).

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
DORDOGNE	3 759	11%
GIRONDE	16 529	50%
LANDES	4 168	13%
LOT ET GARONNE	3 281	10%
PYRENEES ATLANTIQUES	5 175	16%
TOTAL	32 911	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La moitié des effectifs sont en Gironde, en légère augmentation par rapport à 2013 (+ 241 salariés), 16 % dans les Pyrénées Atlantiques, en légère augmentation (+ 50 salariés), 13 % dans les Landes (+ 287 salariés), 11 % en Dordogne (stabilité) et 10 % dans le Lot et Garonne (+ 105 salariés).

Le poids des effectifs par département ne varie peu depuis plusieurs années.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
DORDOGNE	1 999	450	69	20	500	100	622	3 759
GIRONDE	8 278	2 050	222	950	2 963	761	1 306	16 529
LANDES	2 603	631	42	121	175	231	365	4 168
LOT ET GARONNE	2 064	366	53	20	417	41	320	3 281
PYRENEES ATL	2 786	818	95	272	523	26	655	5 175
TOTAL	17 730	4 315	481	1 382	4 577	1 159	3 268	32 911

Source : ACOSS

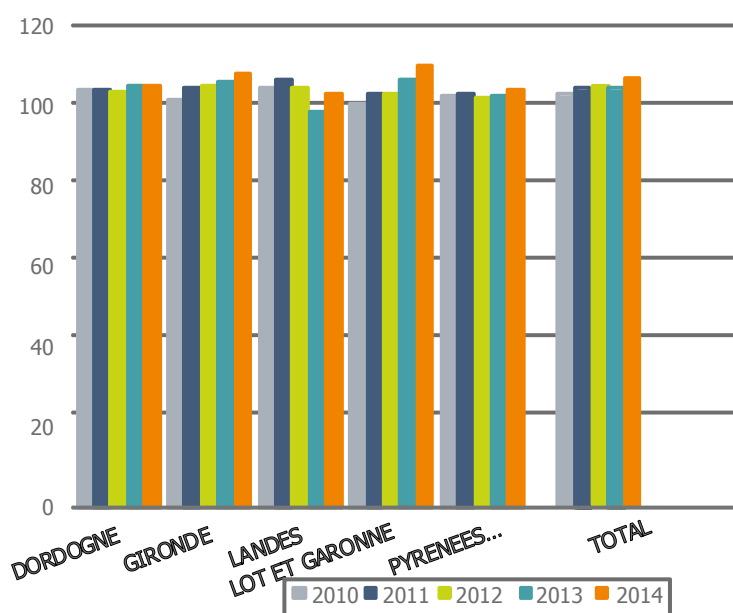
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs en transport routier de marchandises sont majoritairement présents dans chacun des départements : 50 % en Gironde, 53 % en Dordogne et dans les Pyrénées Atlantiques et un peu plus dans le Lot et Garonne (63 %).

Les établissements en transport routier de voyageurs sont majoritairement en Gironde pour près de la moitié et ensuite dans les Pyrénées atlantiques.

Pour le transport sanitaire, un quart des effectifs sont en Gironde, puis 20% dans les Pyrénées atlantiques ou en Dordogne.

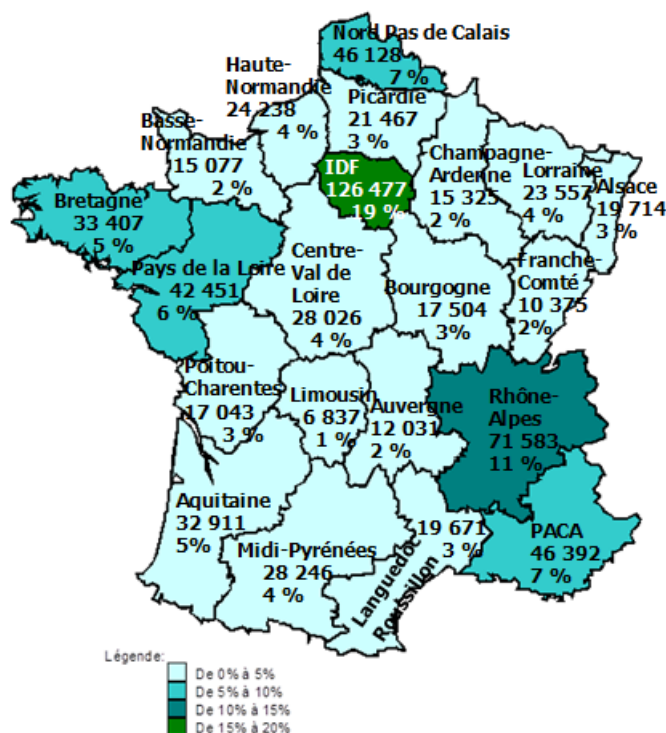
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Sur les 5 dernières années, l'évolution des effectifs par département qui a été la plus marquée est celui du Lot et Garonne avec une progression de 10% des effectifs (+ 300 salariés) et celui de la Gironde avec + 8%. (+ 1235 salariés).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



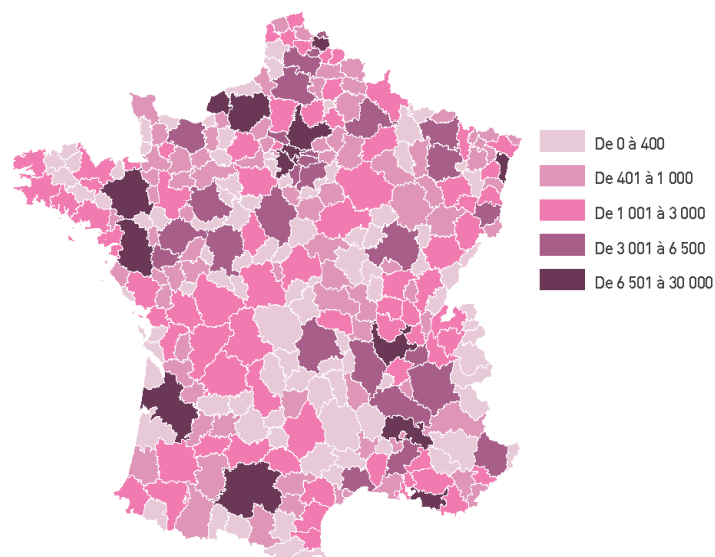
L'Aquitaine représente toujours 5% des effectifs de la Branche, situation inchangée depuis plusieurs années.

Pour rappel, les 5 premières régions de France sont : l'IDF (19%), Rhône Alpes (11%), Nord Pas de Calais (7%), PACA (7%) et Pays de la Loire (6%).

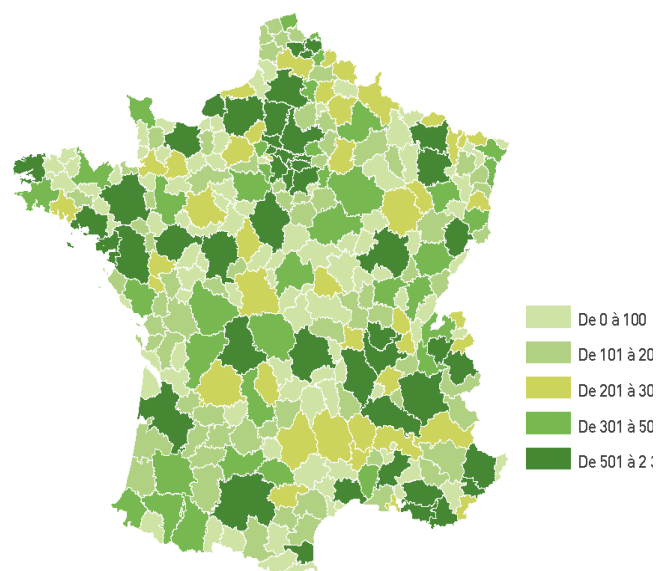
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

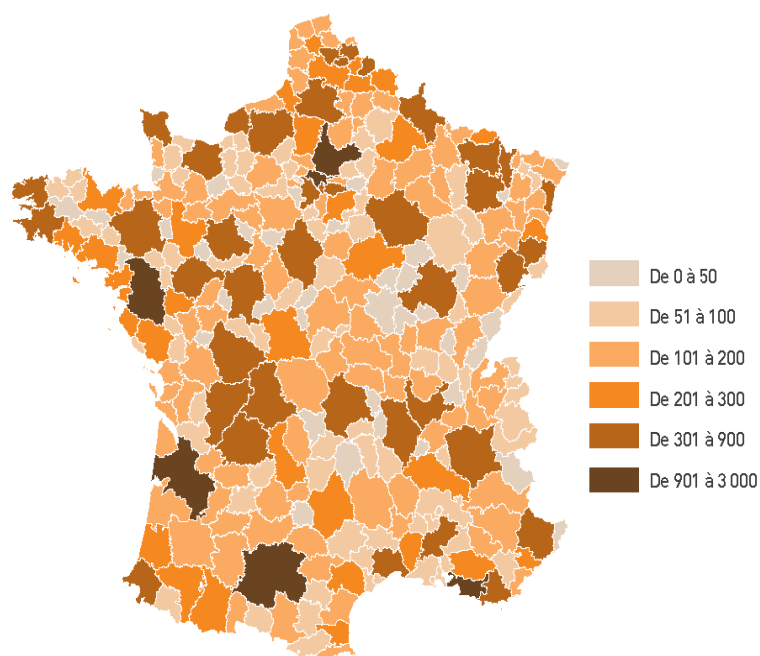
Marchandises



Voyageurs



Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises

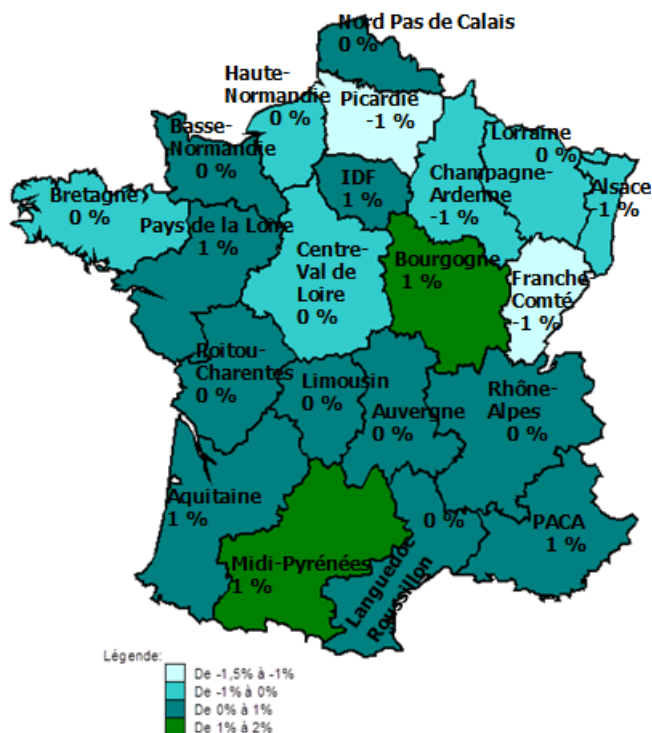
Depuis 2009, le taux de croissance nationale dans le transport routier de marchandises est resté stable.

L'Aquitaine a été plus dynamique avec un taux de croissance de + 1%. Les départements du Poitou Charente et du Limousin sont restés stables comme le national.

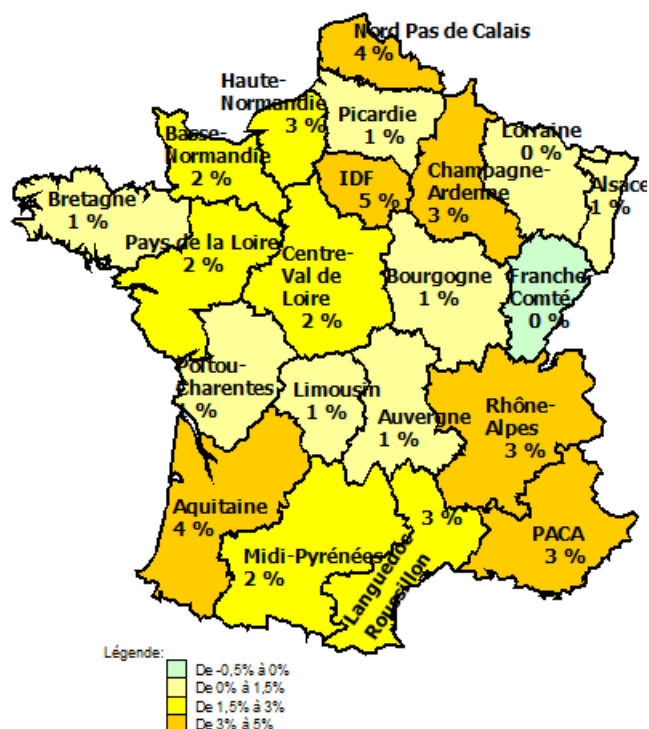
Deux régions en France ont souffert. Il s'agit de la Picardie et de la Champagne Ardenne avec - 1%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel



Voyageurs



Au plan national, le taux de croissance des effectifs en transport de voyageurs depuis 2009 a progressé de + 4 %.

L'Aquitaine a été encore plus dynamique avec un taux de croissance de + 4%. Le Poitou Charente et le Limousin seulement + 1%.

Seul l'IDF a connu un taux de croissance supérieur affichant 5%.

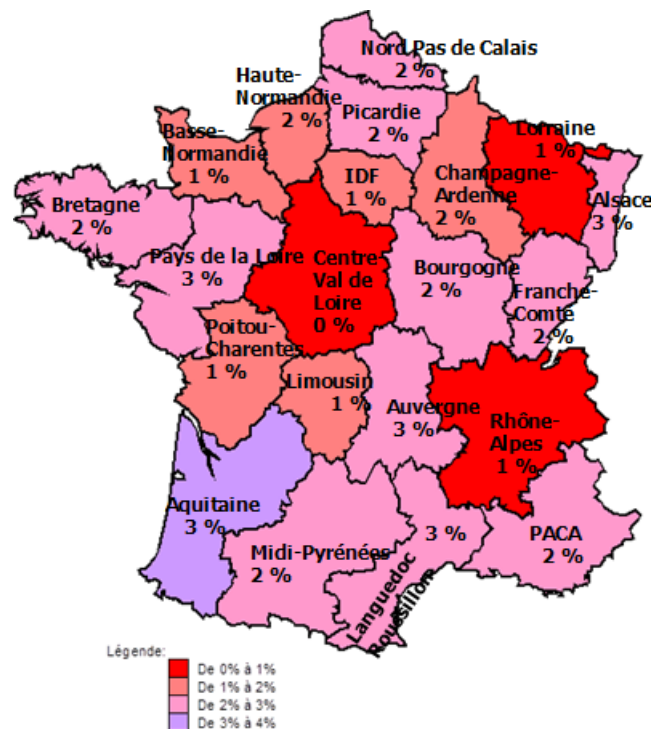
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Au niveau du secteur du transport sanitaire, le taux de croissance national est de + 2 %.

Le taux de croissance en Aquitaine a été plus fort + 3% (Poitou Charente et Limousin + 1%).



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	AQUITAINE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	3%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	8%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	8%	10%
Conduite	70%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	5%	2%
TOTAL	100%	100%

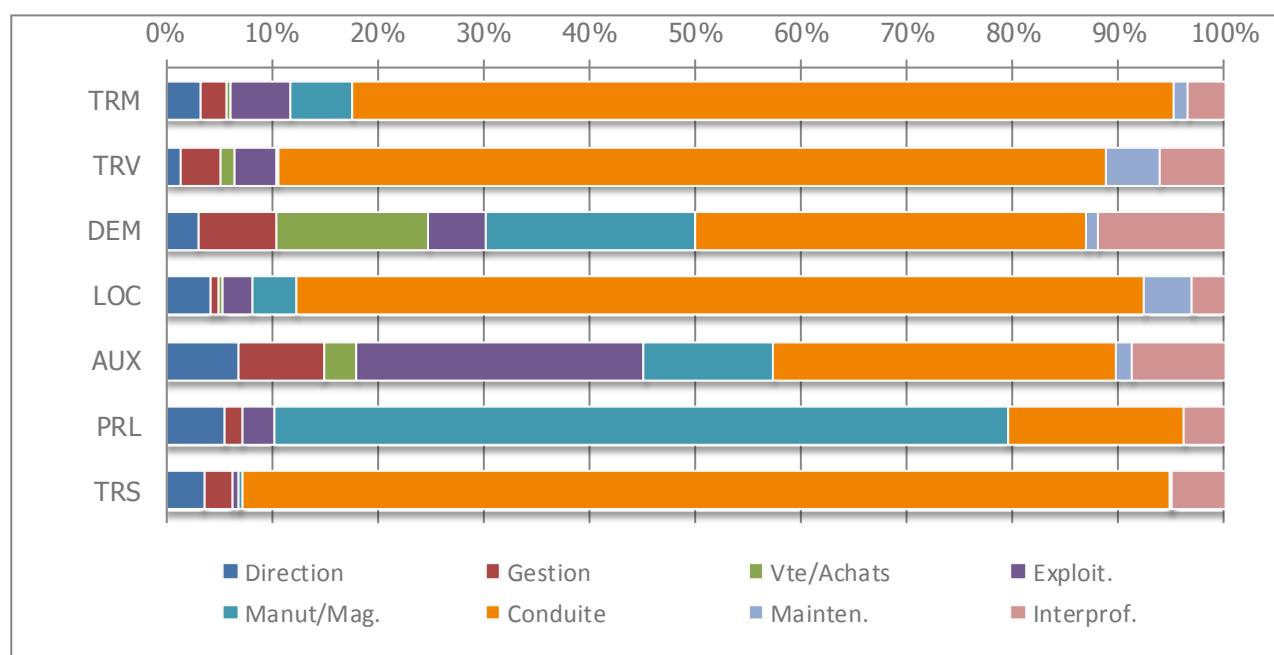
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La famille **conduite** représente 70 % des effectifs de la Branche en Aquitaine (de 2 points de mieux qu'au plan national) soit **22 954 salariés**.

La famille **exploitation** reste encore inférieure à la moyenne nationale qui est encore supérieure de 1 point soit **2 546 salariés**.

8% des effectifs de la Branche occupent un emploi dans la famille **Logistique/Manutention/Magasinerie** ce qui représentent **2 565 salariés**.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les **22 954 salariés dans la famille conduite**, trois secteurs d'activités concentrent plus de 87% des conducteurs de la Branche. Il s'agit du **transport routier de marchandises avec plus 13 756 salariés**, le **transport routier de voyageurs avec 3 376 salariés** et le **transport sanitaire avec 2 864 salariés**.

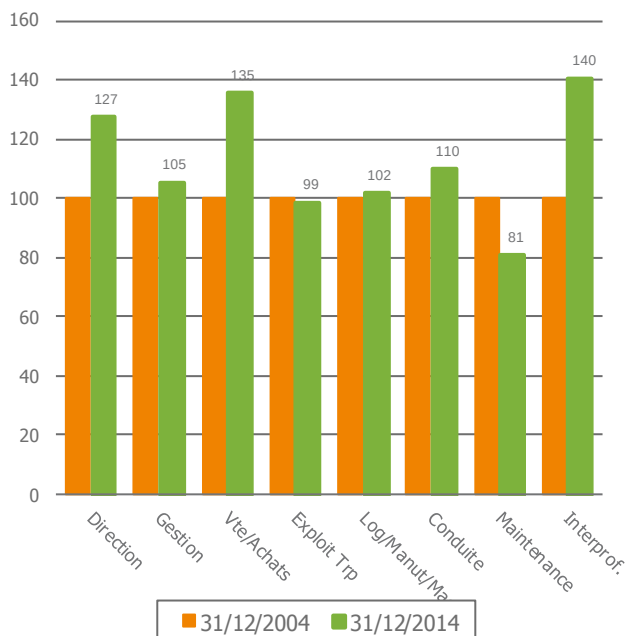
C'est chez les **auxiliaires de transport** que l'on observe la plus forte proportion de salariés employés à l'exploitation transport (27% qui représente **1246 salariés**).

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	586	418	79	1 011	1 033	13 756	245	602	17 730
TRV	59	164	57	170	11	3 376	217	262	4 315
DEM	15	36	69	26	96	178	5	57	481
LOC	60	8	7	37	58	1 107	62	42	1 382
AUX	318	365	141	1 246	557	1 479	72	399	4 577
PRL	65	19	0	35	803	194	0	43	1 159
TRS	117	89	0	21	7	2 864	7	162	3 268
Total	1 218	1 099	353	2 546	2 565	22 954	608	1 568	32 911

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



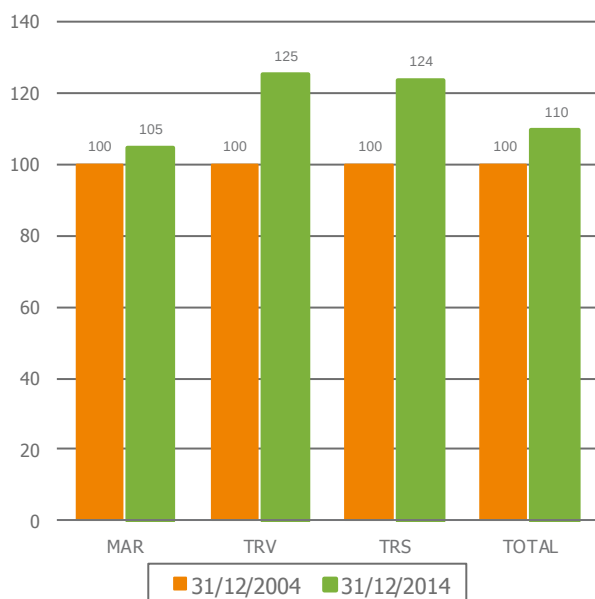
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 10 ans, les effectifs par famille professionnelle ont progressé de + 9%. Sur les 2666 salariés supplémentaires, 1 966 ont été réalisés dans la famille conduite.

Il y a eu 234 salariés supplémentaires dans la famille direction. En parallèle, l'offre de formation post-bac s'est enrichi.

A l'inverse, la famille maintenance a perdu 129 salariés. Les entreprises du transport ont préféré externaliser ces services.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)

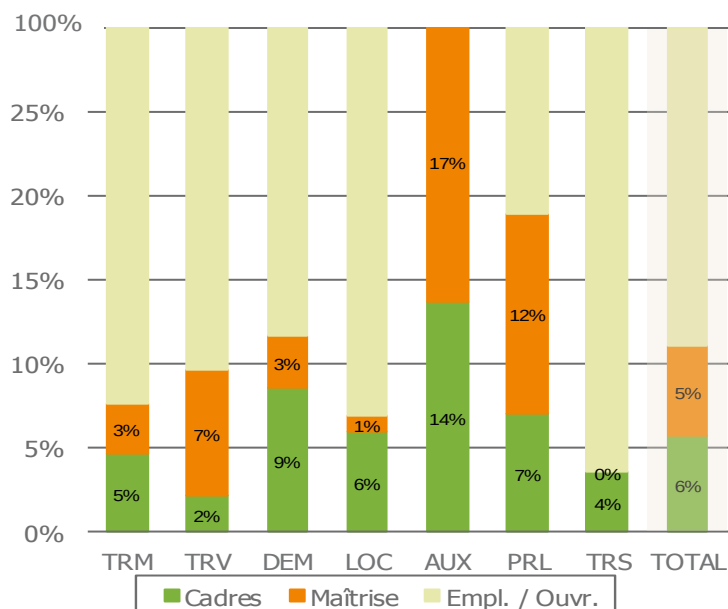


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau de la famille conduite, en 10 ans, le nombre de conducteurs a progressé de +10% (soit 1966 salariés).

Ces créations d'emplois se sont réalisées essentiellement dans le transport de voyageurs (+ 25 % soit + 642 salariés), dans le transport sanitaire (+ 24% soit +562 salariés), les activités de location (+ 74% soit + 628 salariés) et les auxiliaires de transport (+ 42% soit + 430 salariés) .

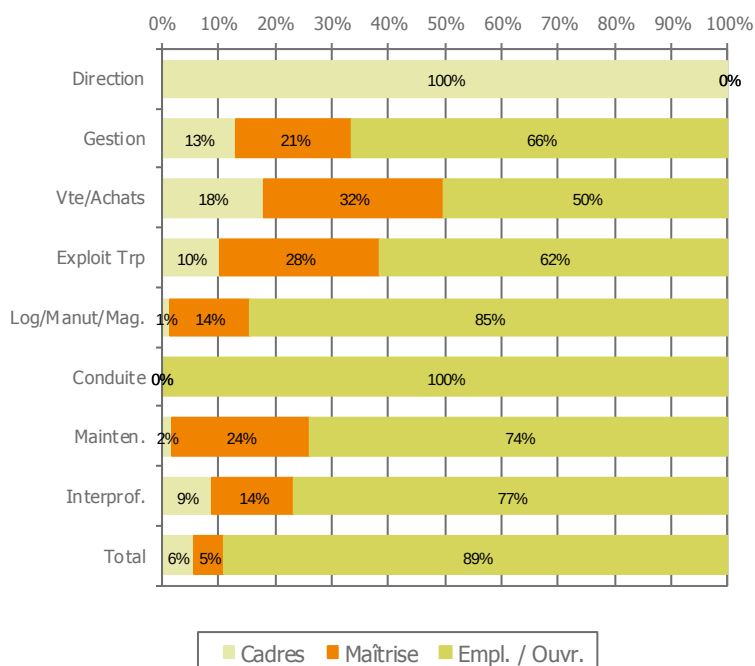
Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014



11% des salariés de la Branche sont des cadres ou des techniciens/agents de maîtrise. C'est chez les auxiliaires que cette proportion est la plus élevée avec 31% de cadres et d'agents de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



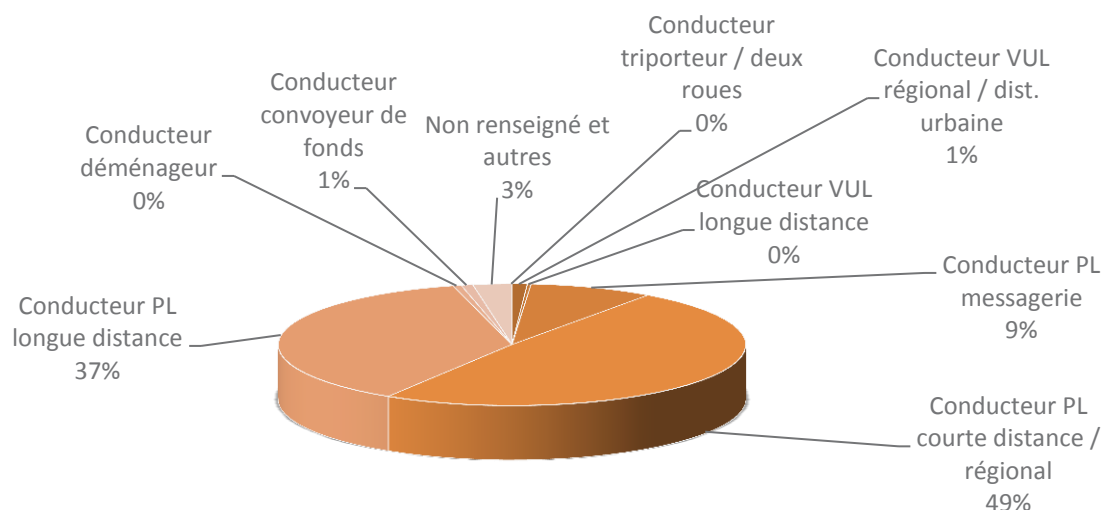
Nous retrouvons plus de cadres, techniciens/agents de maîtrise dans la famille maintenance (16%), gestion (34%), exploitation (38%) et ventes/achats (50%).

Les employés représentent 89% des emplois et encore bien plus importants dans le transport sanitaire (96%).

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises

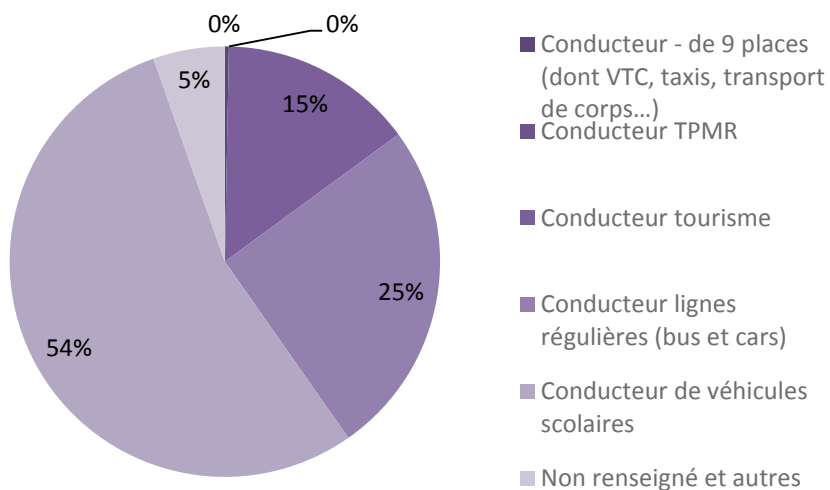


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs de véhicules poids lourds dans la Branche se répartissent entre :

- **37% conducteurs PL longue distance** affectés principalement à des services leur faisant obligation de prendre au moins six repos journaliers par mois hors de leur domicile **(6 201 salariés)**,
- **9% conducteur PL messagerie** affectés à des services d'enlèvement, de livraison de marchandises dans le cadre de tournées régulières, de groupage ou dégroupage et comportant des contraintes de livraison en ville **(1 435 salariés)**,
- **49% conducteur PL courte distance (8 182 salariés)**.

Voyageurs

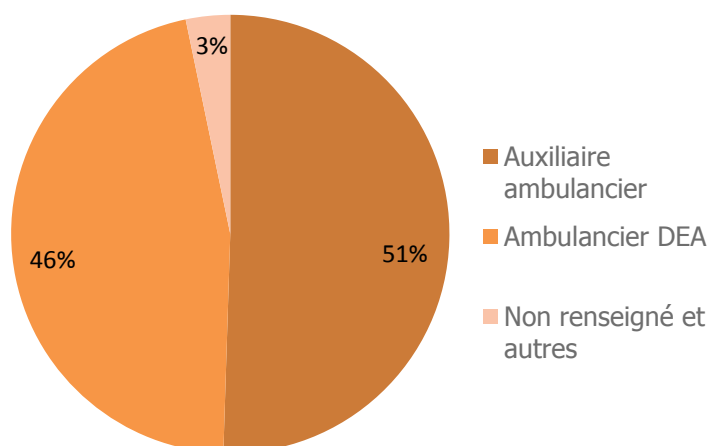


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT- Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs en transport routier de voyageurs se répartissent entre :

- **54%** de conducteurs affectés pour du **transport scolaire (1 835 salariés)**
- **25%** pour des **lignes régulières avec des bus ou des cars (855 salariés)**
- **15%** pour du transport du **tourisme (494 salariés)**.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs en transport sanitaire se répartissent entre :

- **1 324 salariés ayant un Diplôme d'Etat d'Ambulancier (46%)**
- **1 447 salariés sont des auxiliaires ambulanciers (51%)**

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	AQUITAINE	FRANCE
TRM	16%	20%
DEM	21%	21%
LOC	6%	19%
AUX	29%	31%
PRL	74%	21%
TOTAL	13%	15%

L'enquête du CREF auprès des établissements de la convention collective transports routiers et activités auxiliaires de transport relève que **13% des conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont affectés principalement à du transport de marchandises en ville**, un peu moins que la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

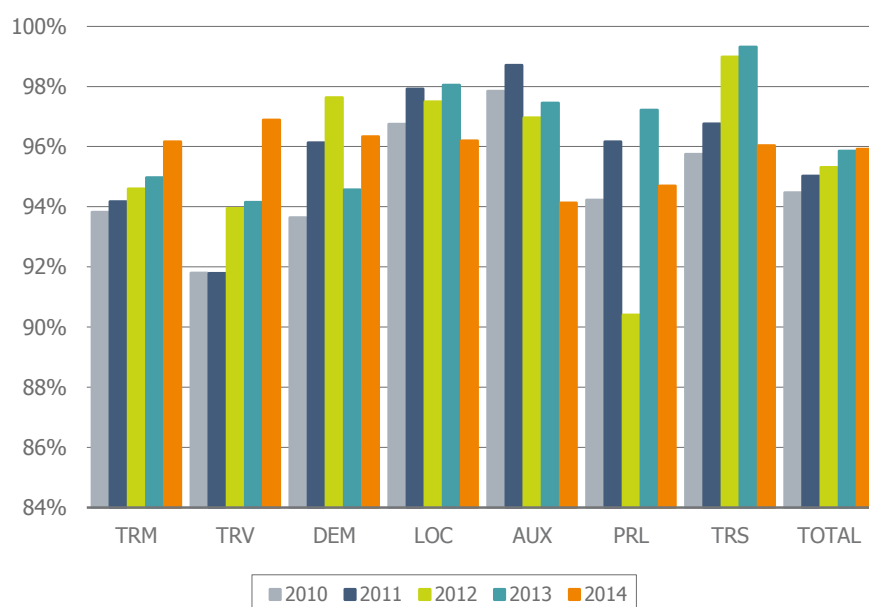
	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	2%	0%	0%	1%
Formation professionnelle	0%	10%	0%	2%
Ressources humaines	7%	35%	0%	12%
Gestion financière	65%	40%	0%	60%
Communication, relations publiques	3%	15%	0%	5%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	4%	0%	0%	3%
Non renseigné	19%	0%	0%	16%
Total	100%	100%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les petites structures, les personnels de la famille gestion sont souvent polyvalents notamment dans le transport routier de marchandises.

A l'inverse dans les établissements dépassant les 50 salariés, les fonctions sont plus séparées. Nous avons des salariés qui sont employés à plein temps sur des fonctions en ressources humaines ou en gestion financière.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

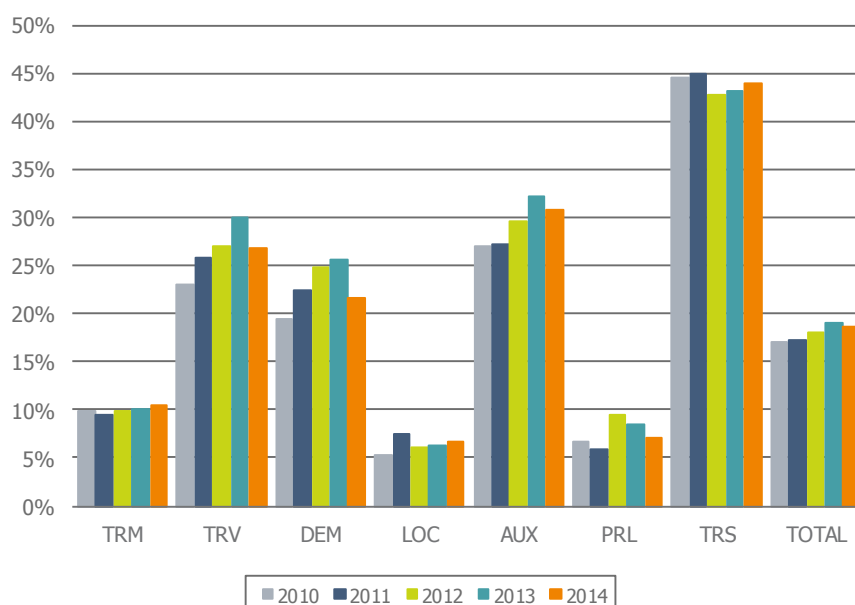


Neuf salariés sur 10 dans la Branche transport occupent un emploi en CDI.

En 2014, le CDI est plutôt privilégié sauf pour les activités de location et les auxiliaires de transport qui ont une activité plus fluctuante. Dans le transport sanitaire, les entreprises ont tendance à tester des futurs embauchés par des contrats plus courts.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



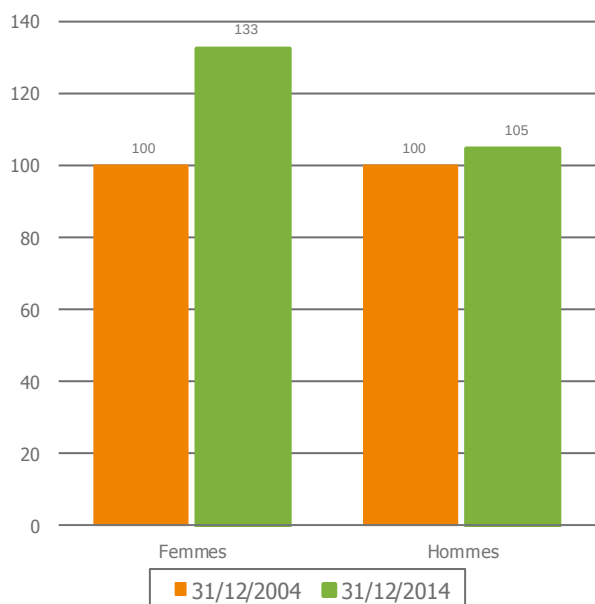
6125 femmes occupent un emploi dans la Branche transport soit **19% des effectifs**.

Elles sont plus nombreuses dans le **transport sanitaire** (44%), les **auxiliaires de transport** (31%), le **transport routier de voyageurs** (27%).

Le nombre de femmes continuent à progresser dans le transport sanitaire alors qu'il faudrait plus d'hommes dans ces métiers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)

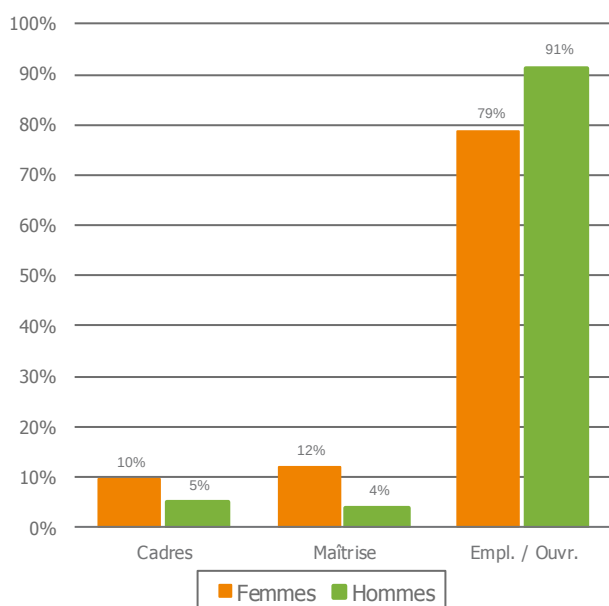


En 10 ans, comparativement aux hommes, les femmes ont progressé plus rapidement dans la Branche.

Elles ont augmenté de 33% ce qui représente plus de 1472 postes féminins de plus, alors que les hommes sur la même période ont progressé que de 5% (ce qui représente malgré tout plus de 1194 postes supplémentaires).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

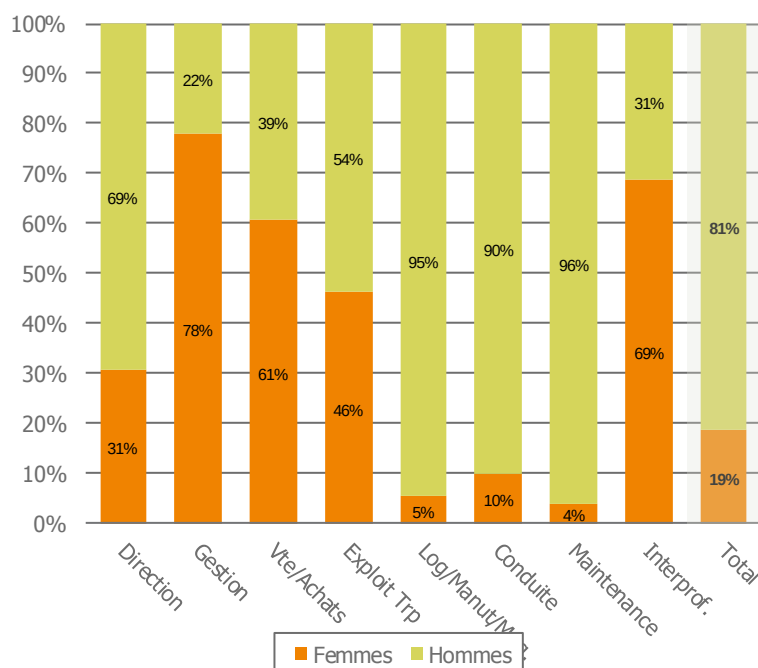
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Le nombre d'employés/ouvriers a diminué pour les femmes en 2014 au profit des postes de cadres et techniciens/agents de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

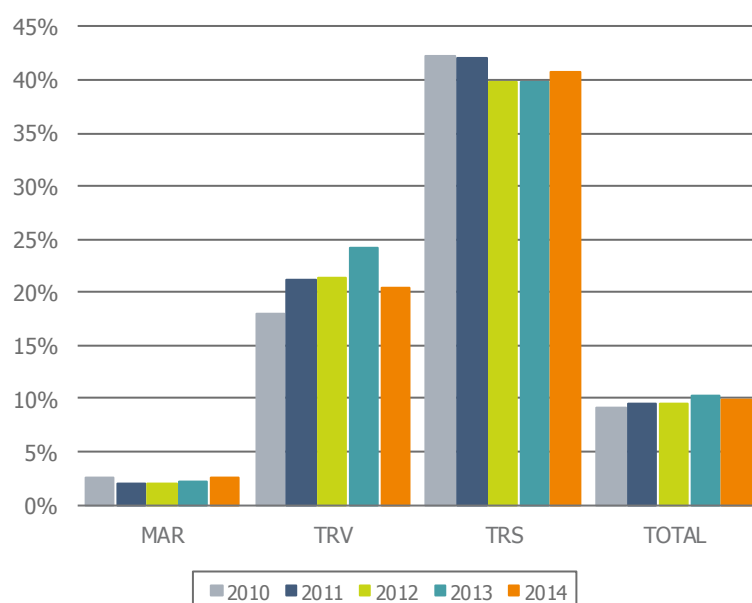


Sur les 6 125 femmes salariées, **2 270** occupent un emploi dans la **conduite**, **1 175** dans **l'exploitation** et **1 078** dans **l'interprofessionnel**.

Dans les familles plus techniques, elles sont moins nombreuses : 134 dans un emploi lié à la logistique, 214 en ventes/achats et 24 dans la maintenance.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

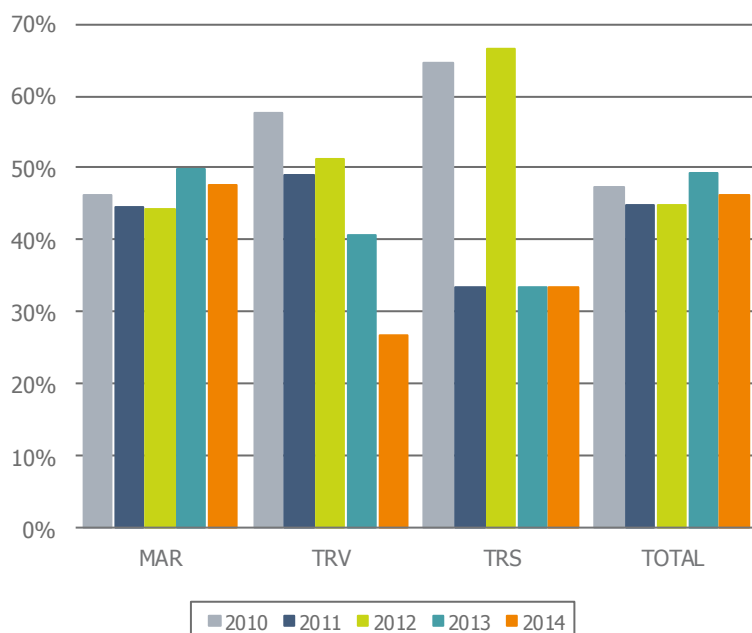


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille conduite, 10% des postes de conduite sont occupés par des femmes, soit 2270 salariés en 2014. 41% sont dans le transport sanitaire soit 1165 salariés et 20% dans le transport routier de voyageurs soit 696 salariés.

Le taux de féminisation chez les marchandises ne représente que 2% et est stable depuis plusieurs années.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)

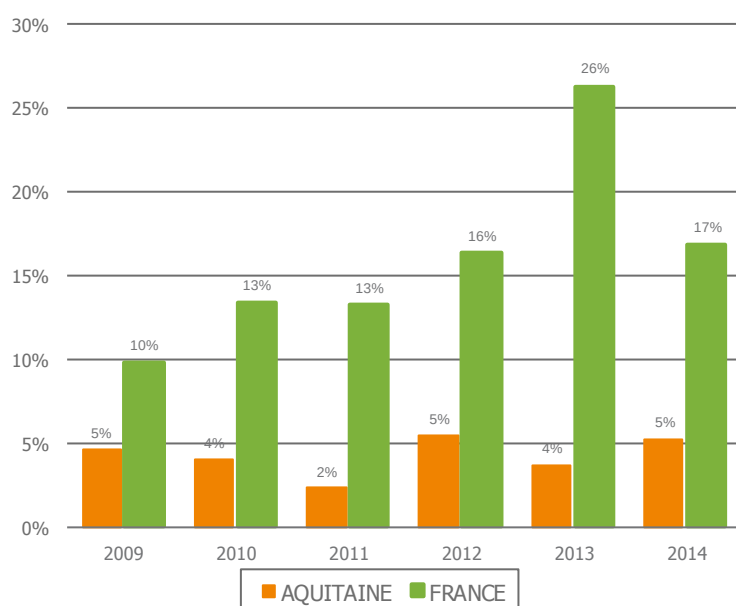


En 2014, la part des femmes dans la famille exploitation représente 1 175 salariés dont 702 chez les auxiliaires de transport et 390 dans le transport routier de marchandises.

En transport routier de voyageurs, il y a trois fois plus d'hommes que de femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

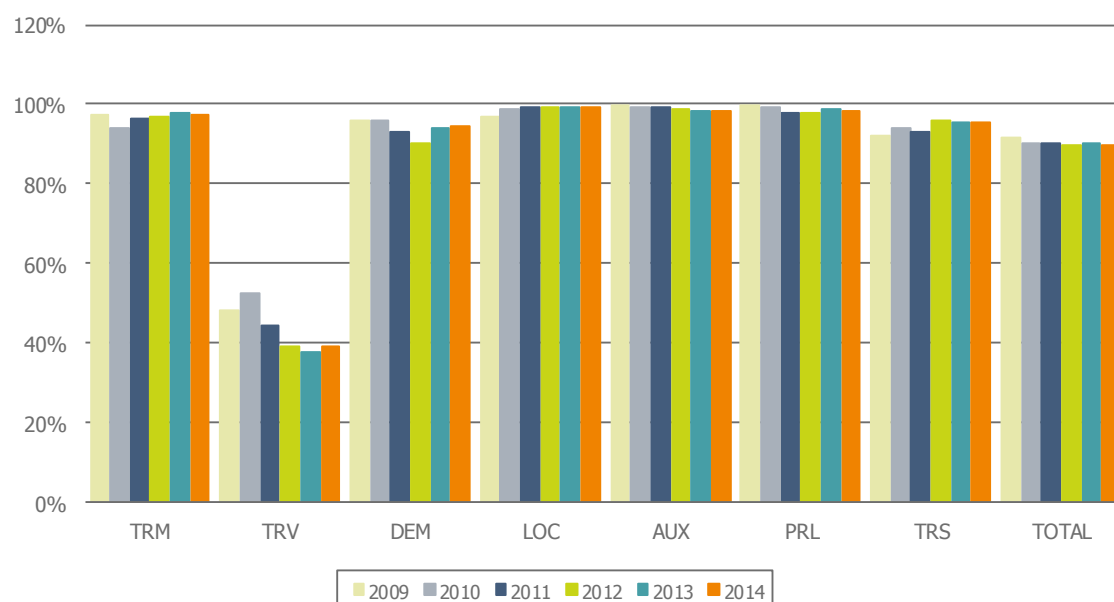


Dans la famille professionnelle logistique, manutention, magasinage, les femmes représentent seulement 5% des effectifs contre 17% sur le plan national.

En Aquitaine, elles sont encore plus sous-représentées et cette tendance continue depuis plusieurs années.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

90% des emplois dans la Branche sont occupés par des **emplois à temps complet** soit **9 contrats sur 10**. Cette proportion est nettement plus basse dans le transport routier de voyageurs où le temps complet ne représente que 39% des contrats pour réaliser du transport scolaire. Souvent les salariés de ce secteur quittent notre Branche pour aller vers le transport urbain qui propose plus des emplois à temps complet.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	AQUITAINE	FRANCE
Direction	95%	95%
Gestion	77%	83%
Ventes / Achats	78%	92%
Exploitation transport	94%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	94%	97%
Conduite	90%	89%
Maintenance	90%	91%
Interprofessionnel	81%	79%
TOTAL	90%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des salariés à temps complet est moins importante dans la famille gestion (77% des emplois) et ventes/achats (78%).

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

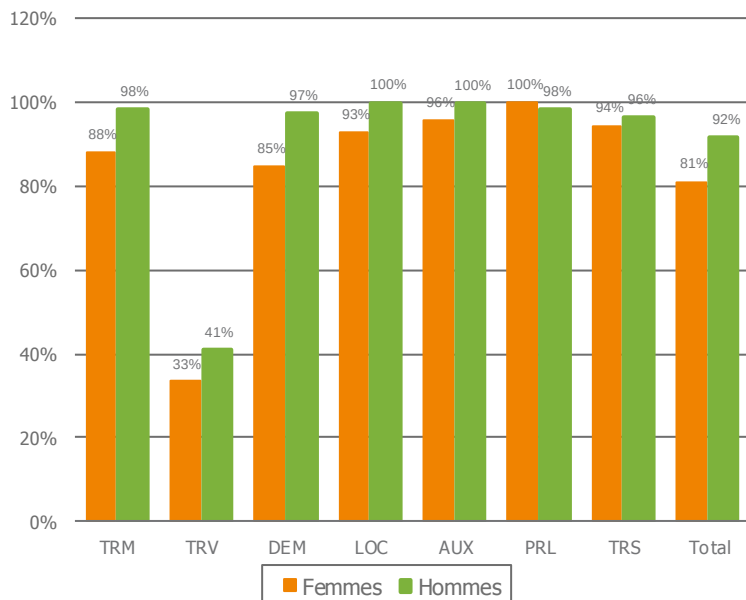
Secteur	AQUITAINE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	37%	52%
DEM	99%	99%
LOC	100%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	97%	92%
Total	90%	89%

Le **temps partiel** est très important dans le transport routier de voyageurs (37%) pour effectuer du transport scolaire.

La part des salariés à temps complet est par ailleurs surestimée dans le déménagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur

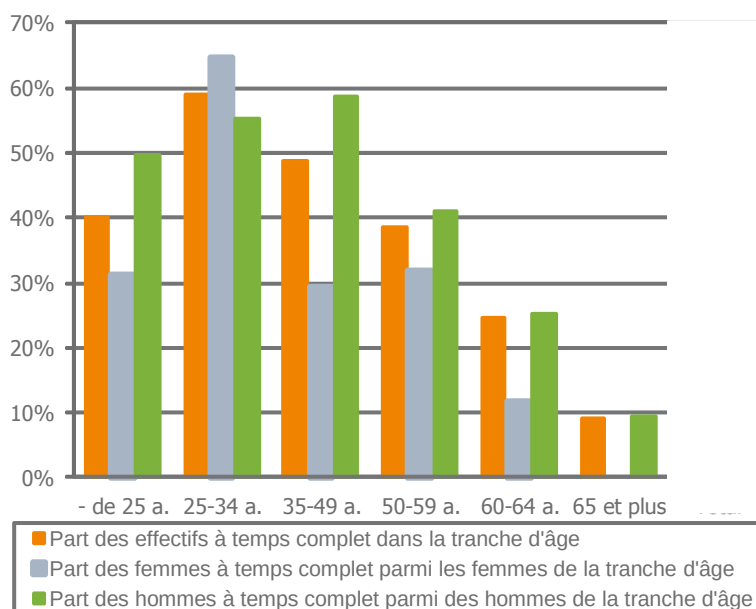


Dans le transport routier de voyageurs, 41% des hommes sont à temps complet contre seulement 33% chez une femme.

Globalement pour tout type d'emploi, le temps partiel est plutôt proposé aux femmes. Il y a un différentiel de 11 points !

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



La part des femmes à temps complet est surtout privilégiée dans la tranche d'âge des 25-34 ans ; puis avec la maternité, le temps partiel est plutôt privilégié. Le temps complet sera un plus proposé dans la tranche des 50-59 ans sans doute fois atteindre celui des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	Secteurs						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
AQUITAINE							
Effectif salarié	17 730	4 315	481	1 382	4 577	1 159	3 268
Dont nb. de temps partiels	483	2 631	26	8	71	19	149
Nb. de temps partiels en ETP	277	1 294	18	6	43	8	88
TOTAL							

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle totalise en région plus de **3 386 salariés à temps partiel**. Ces emplois correspondent à 1 734 équivalents temps plein.

Dans le **transport de voyageurs**, les 4 315 salariés à temps partiel représentent **1 294 équivalents temps plein** correspondant à un pourcentage moyen d'heures travaillées par rapport à un temps plein à 45%.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

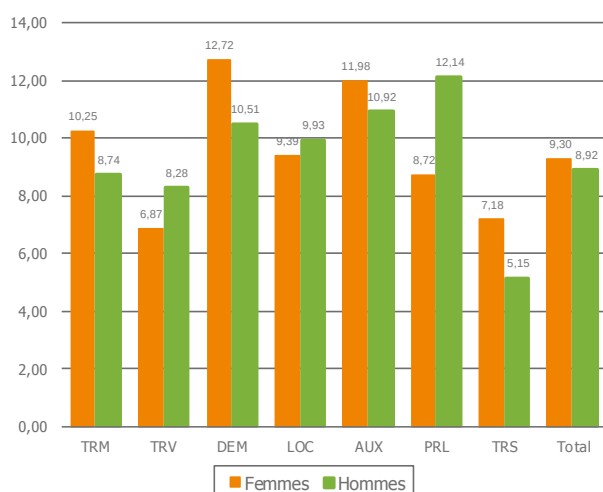
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
AQUITAINE	8,90	7,90	10,99	9,89	11,25	11,89	6,04	8,99
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Aquitaine, l'ancienneté moyenne d'un salarié toutes familles confondus dans un établissement de la Branche est presque de **9 ans** (un an de plus par rapport à 2013). Elle est plus élevée chez les **prestataires en logistique (12 ans)**, les **auxiliaires de transport et dans le déménagement (11 ans)**. Par contre, elle est plus courte dans le **transport sanitaire (6 ans)**.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, « l'ancienneté des **conducteurs de poids lourds du transport routier de fret** élargi était, en moyenne, de **18 ans et 6 mois** dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « **grands routiers** » (**19 ans et 3 mois** en moyenne) que parmi les conducteurs **courte distance (18 ans et 2 mois)**. » L'ancienneté des **conducteurs du transport routier de marchandises** dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de **15 ans**.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

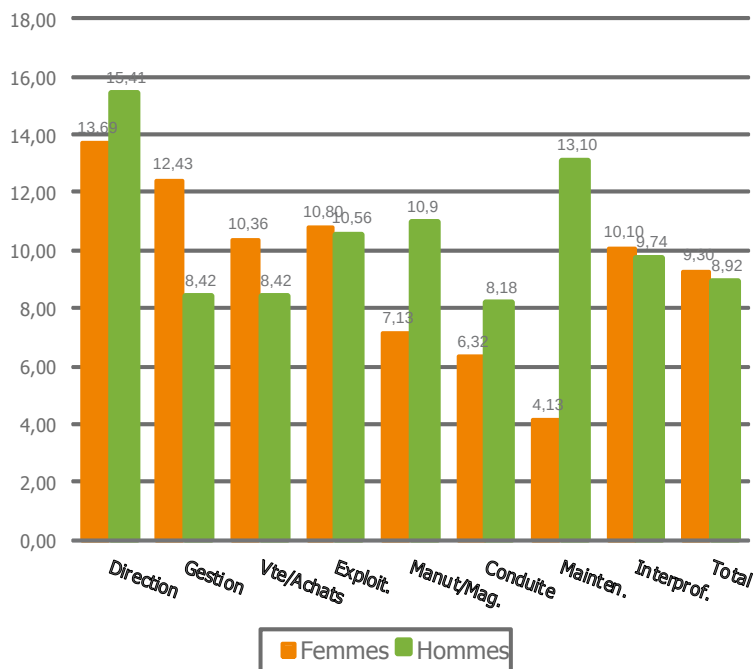


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Une femme reste en moyenne plus longtemps dans une entreprise surtout dans les activités de déménagement, les auxiliaires de transport et le transport routier de marchandises.

A l'inverse, l'ancienneté est moins bonne où les conditions d'emplois sont plus difficiles ou moins intéressantes pour elles : le transport routier de voyageurs avec des contrats à temps partiel et les prestataires en logistique avec des emplois de manutention.

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

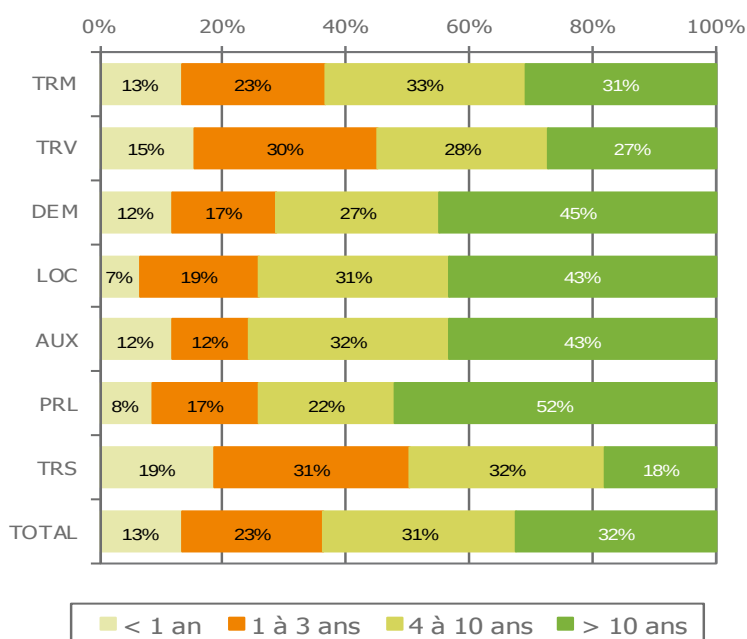


Une femme restera plus fidèle à son établissement dans des fonctions de gestion, ventes/achats et exploitation.

A l'inverse, elle aura tendance à changer d'établissement des métiers dit plus techniques manutention/magasinerie, conduite et maintenance.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



63 % des salariés ont une ancienneté de plus de 4 ans et 32 % ont plus de 10 ans.

Le transport sanitaire (19%), le transport routier de voyageurs (15%) et le transport routier de marchandises ont une ancienneté de moins d'un an pour des postes liés à la conduite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

En bref

Depuis plusieurs années, le transport a une pyramide vieillissante. **Plus d'un tiers des salariés vont partir en retraite dans les 12 ans à venir.** Certains secteurs ont des problématiques encore plus inquiétantes et notamment le **transport routier de voyageurs** qui continue à recruter des personnes de plus de 50 ans pour effectuer du transport scolaire à temps partiel.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

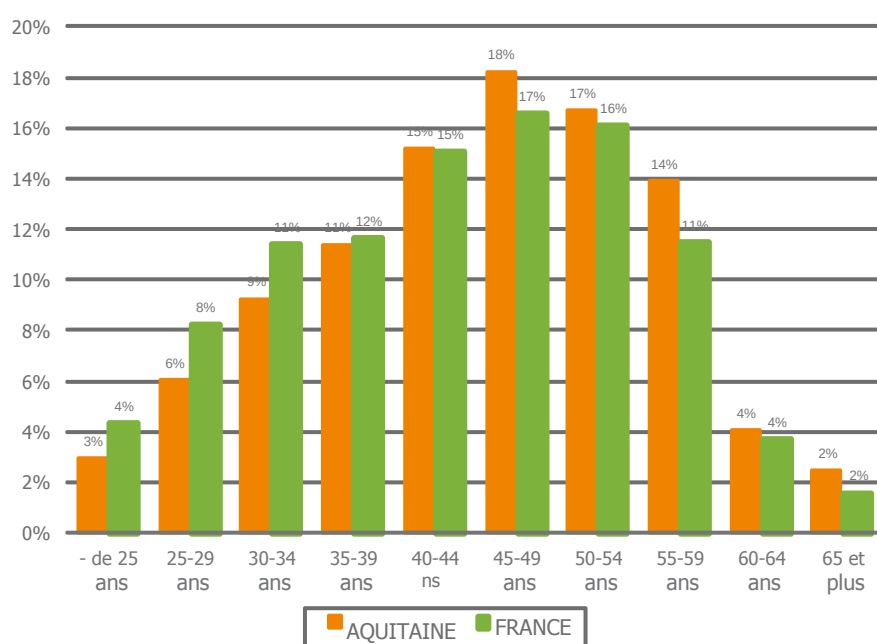
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
152	809	1 980	3 038	3 751	4 989	5 998	5 487	4 572	1 333	801	32 911

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Aquitaine, 8% des salariés ont moins de 30 ans (plus 1,6 point de moins qu'en 2013) ; alors qu'elle est de 12% au niveau national : les entreprises ont toujours de freins à embaucher des jeunes.

Les 50 – 60 ans représentent 31% des salariés ; alors qu'elle est de 27% au niveau national.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



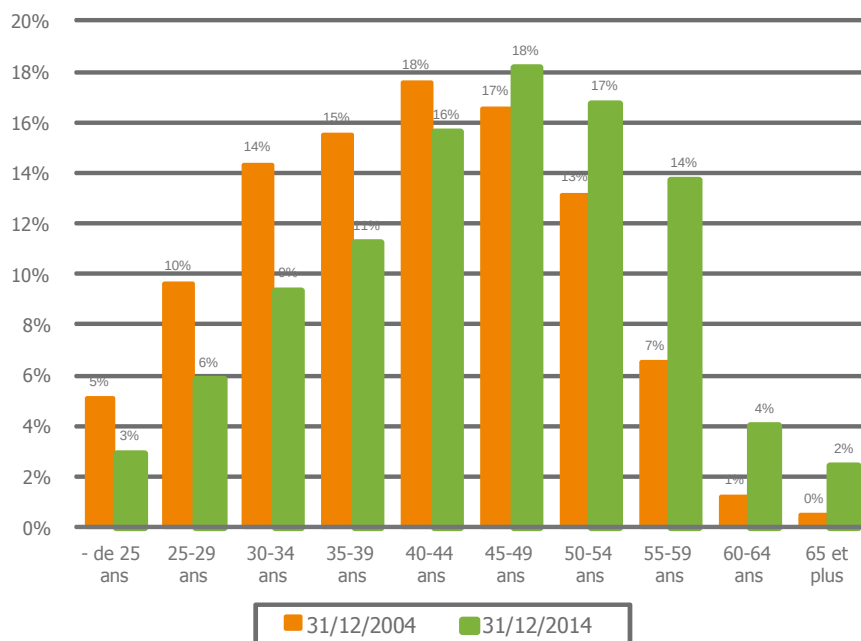
Les **moins de 40 ans** représentent en Aquitaine **29%** contre 35% au plan national.

Les **+ de 50 ans** représentent en Aquitaine **37%** contre 33% au niveau national.

L'Aquitaine continue à avoir une pyramide des âges vieillissante : pas assez de jeunes et un poids des + de 50 ans qui augmente d'années en années.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



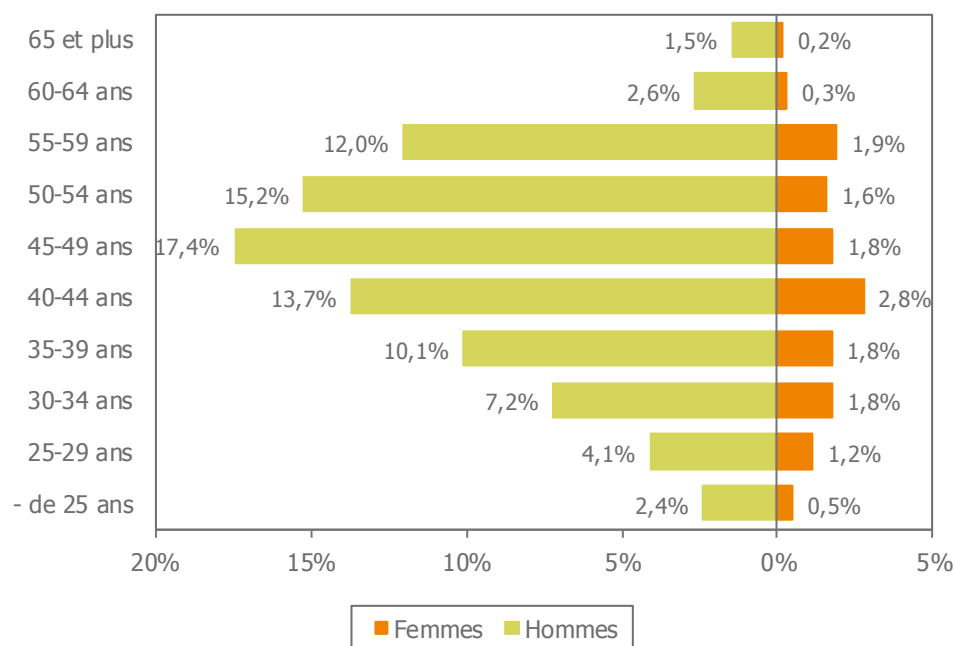
En 10 ans, les effectifs salariés dans la tranche d'âge des **moins de 35 ans** ont baissé de 5%. Il était de 4 196 en 2004 et ne sont plus que **2 738** en 2014.

Par contre, les effectifs de la Branche ont vieilli. Les **plus de 50 ans** ont augmenté de + 16% passant de 6085 en 2004 à **11 515** en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

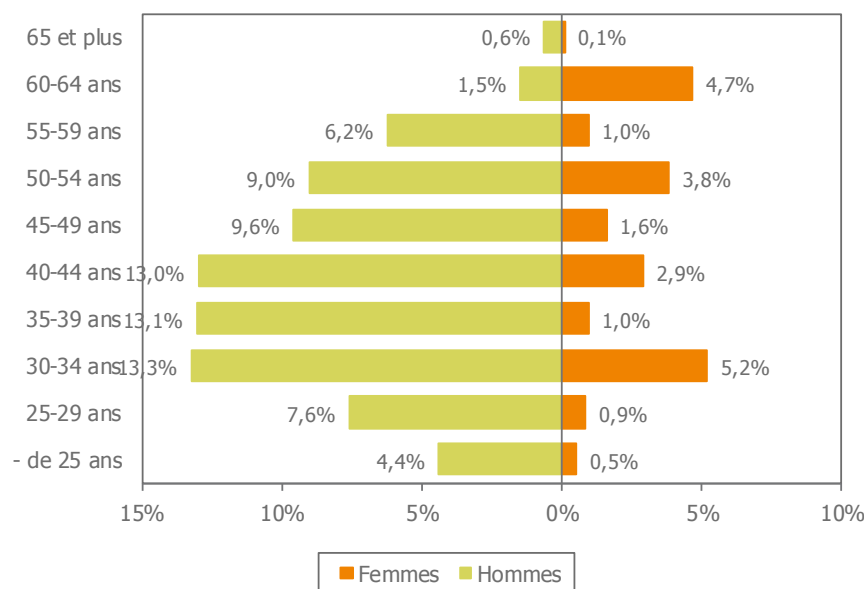


Dans l'activité marchandises (entendue au sens large, y compris prestataires logistiques, mais hors déménagement), la tranche des 45-49 ans est la plus nombreuse pour les hommes. Elle est un peu plus jeune pour les femmes : 40-44 ans.

Les hommes de plus de 65 ans sont encore présents 1,5% contre 0,2% pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



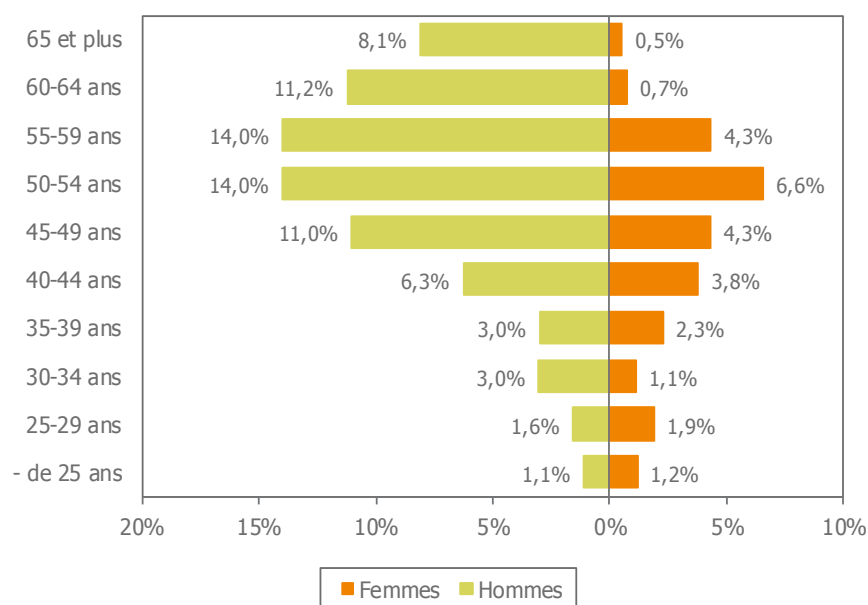
A l'inverse des marchandises, le déménagement a une population plus jeune.

La tranche des 30 – 34 ans est la plus importante avec 13,3% pour les hommes et 5,2% pour les femmes.

Les moins de 30 ans représentent 12% des effectifs pour les hommes et seulement 1,3% pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



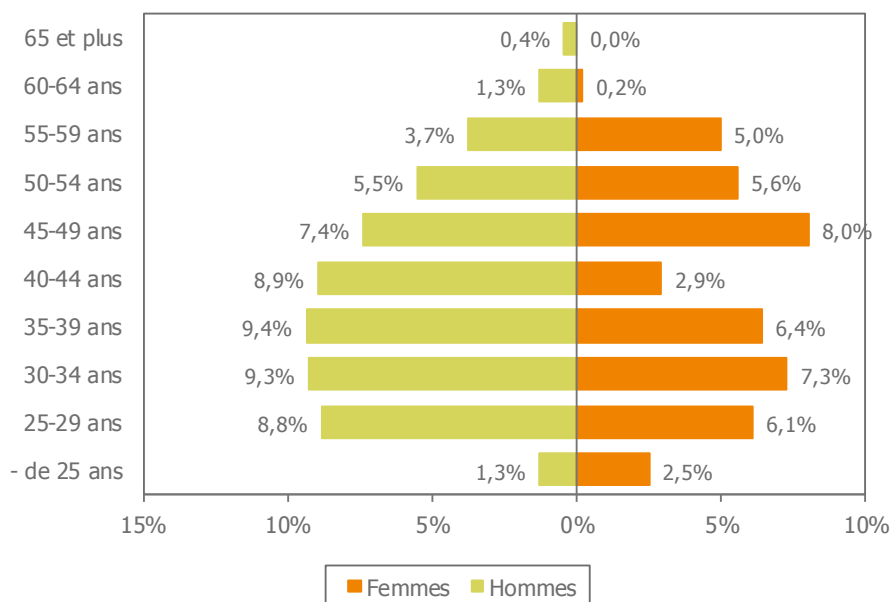
Le secteur du transport de voyageurs est le seul secteur d'activité où la proportion de salariés est la plus âgée du fait de l'activité de transport scolaire qui emploie plus de salariés à temps partiel et bien souvent plus âgés.

Presque la moitié des effectifs a plus de 50 ans.

20% des femmes qui travaillent dans ce secteur ont plus de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Dans le transport sanitaire, l'augmentation de l'emploi a bénéficié à pratiquement à l'ensemble des classes d'âge. Contrairement au national, les établissements ont privilégié des embauches de personnes de 30/45 ans passant de 25,6% en 2013 à 27% en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

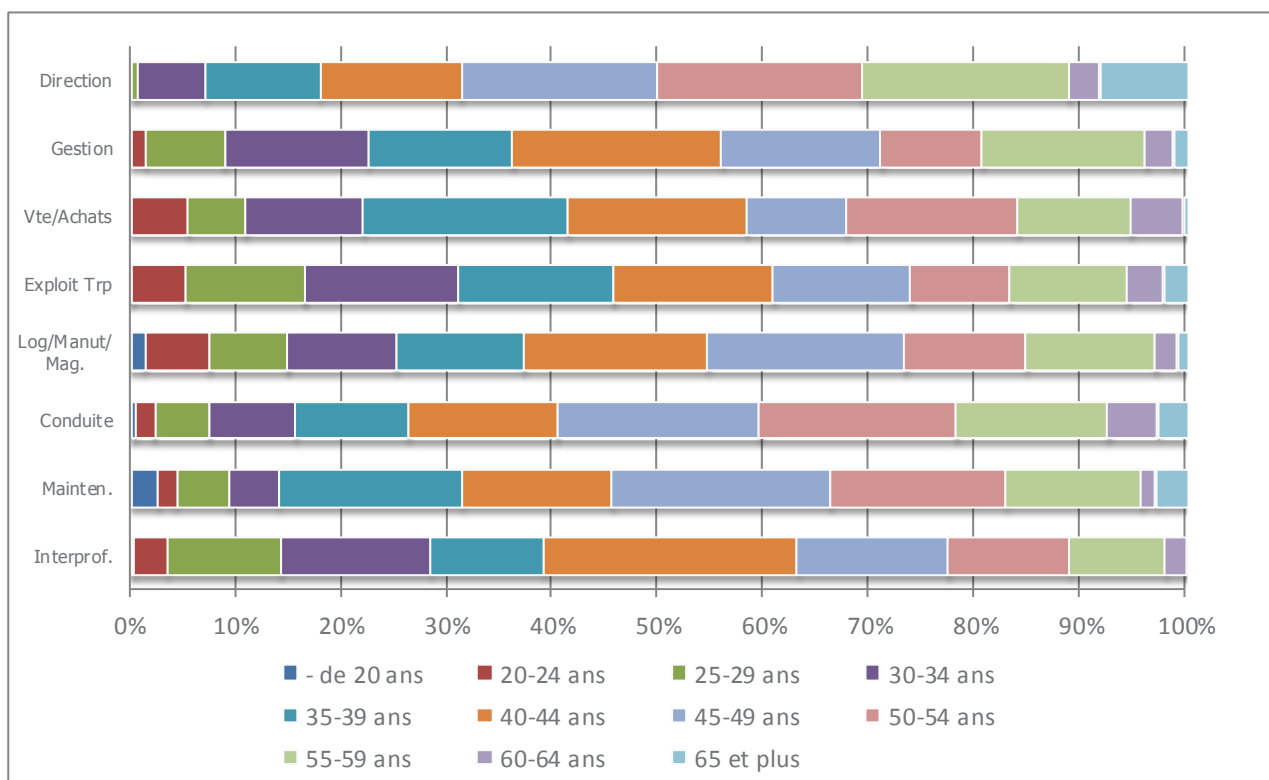
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	152	1%	152	0%
20-24 ans	1	0%	10	1%	799	3%	809	2%
25-29 ans	16	1%	69	4%	1 895	6%	1 980	6%
30-34 ans	100	5%	180	10%	2 758	9%	3 038	9%
35-39 ans	271	14%	234	13%	3 246	11%	3 751	11%
40-44 ans	343	18%	362	20%	4 284	15%	4 989	15%
45-49 ans	307	16%	344	19%	5 347	18%	5 998	18%
50-54 ans	313	17%	288	16%	4 886	17%	5 487	17%
55-59 ans	319	17%	240	13%	4 013	14%	4 572	14%
60-64 ans	92	5%	47	3%	1 195	4%	1 333	4%
65 et plus	118	6%	8	0%	675	2%	801	2%
Total	1 879	100%	1 782	100%	29 250	100%	32 911	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de la moitié des cadres sont dans la tranche d'âge des 40 – 54 ans et les moins de 30 ans ne représentent que 6%.

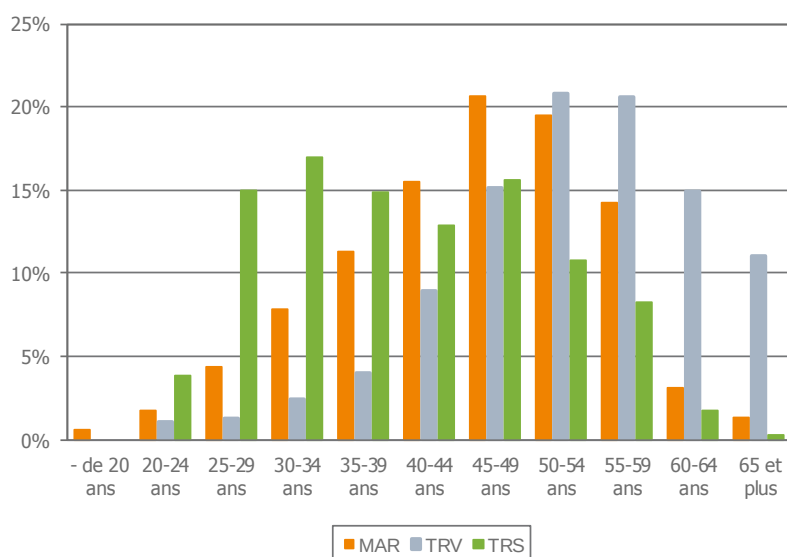
Les agents de maîtrise sont un peu plus nombreux dans la tranche d'âge de 40 à 54 ans : 55%.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

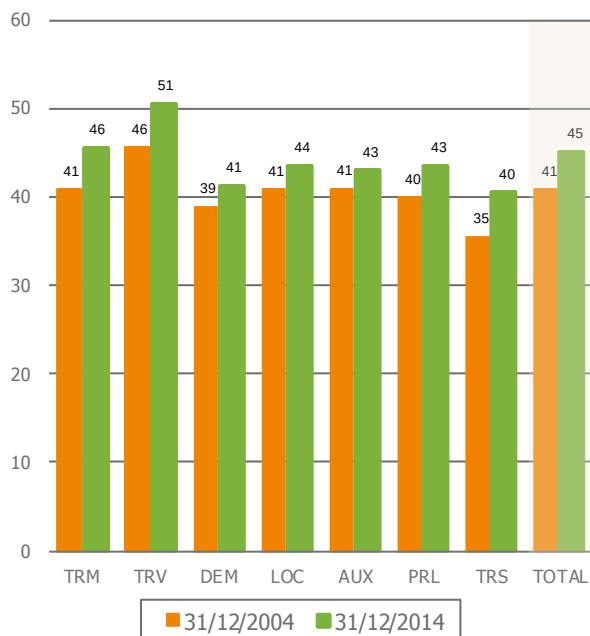
Structure par âge dans la conduite en 2014



Les pyramide des âges des conducteurs du transport routier de voyageurs et du transport sanitaire sont inversés : 19% des conducteurs en transport sanitaire ont moins de 30 ans et seulement 6% en transport routier de voyageurs, tandis que 39% des conducteurs en transport de voyageurs ont au moins 55 ans contre seulement 10% en transport sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



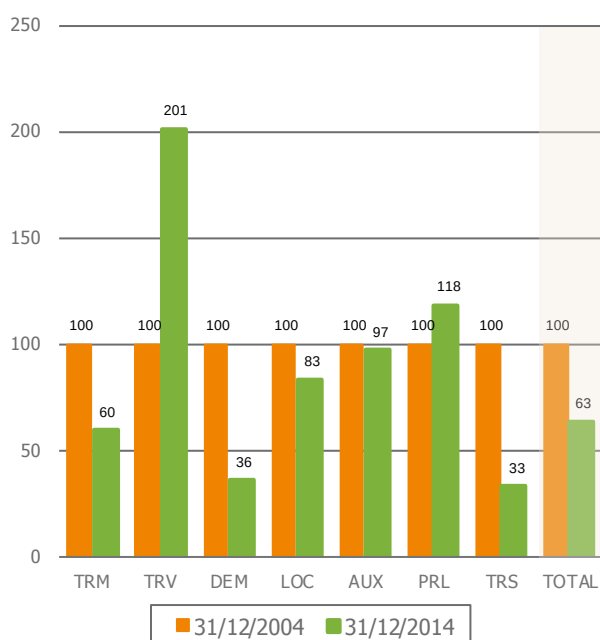
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'âge moyen de la Branche est de **45 ans** en 2014. Il était de 41 ans en 2004.

Dans le transport de **voyageurs**, il est passé de 40 ans à **51 ans** et dans le transport routier de **marchandises** de 41 à **46 ans**.

Les secteurs traditionnellement jeunes ont évolué dans le bon sens : le transport **sanitaire** est passé de 35 à **40 ans** et le **déménagement** de 39 à **41 ans**.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



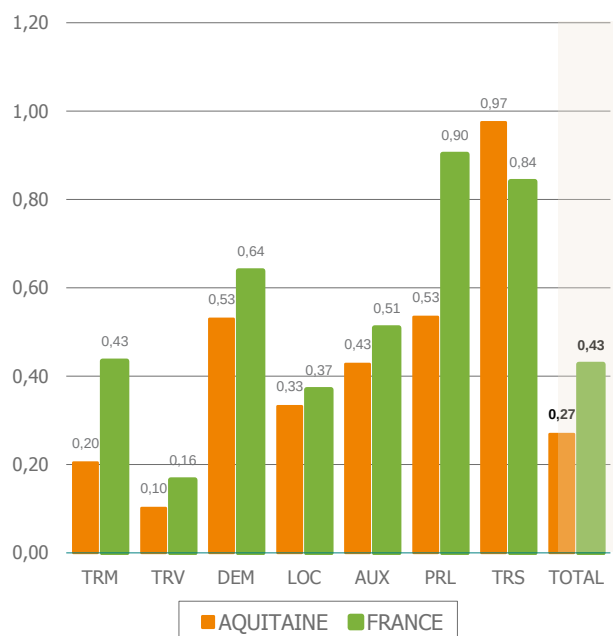
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT-Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, en 10 ans, les **moins de 25 ans** sont passés de 1444 à **917** soit une baisse de 37%.

Par contre, les secteurs du transport de voyageurs et des prestataires en logistique ont eu des politiques de recrutement favorisant l'embauche de jeunes. Le transport de voyageurs a vu ses effectifs évoluer de + 200 %.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



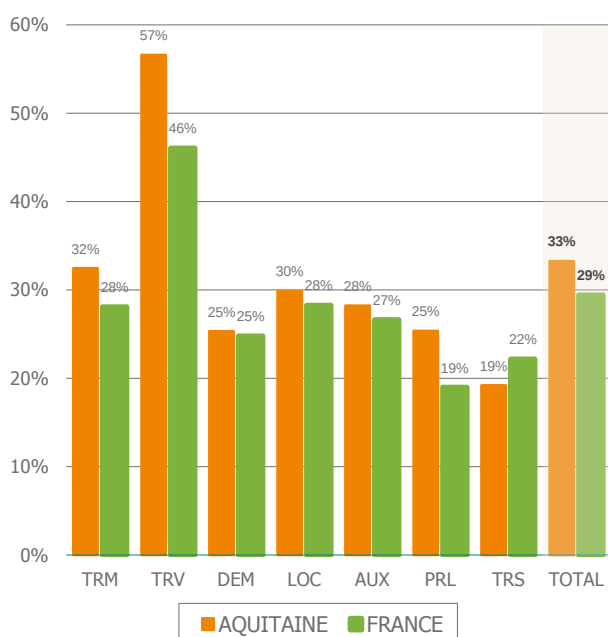
Le **taux de relèvement** exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans. Il se calcule comme le nombre de salariés de moins de 30 ans sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

En Aquitaine, le taux de relèvement s'est dégradé par rapport à 2013 passant de 0,30 à 0,27% en 2014.

Par contre, l'Aquitaine se démarque de la moyenne nationale dans le transport sanitaire où le taux de relèvement est supérieur de 13% où les moins de 30 ans sont supérieurs aux plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT- Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le **taux de renouvellement** reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En Aquitaine, 33% des salariés de la Branche ont plus de 50 ans, 4 points de plus que le national ; ce qui signifie que plus d'un tiers des salariés de la Branche vont partir à la retraite dans 12 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT-Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

Au niveau national, la Branche a recensé en 2013 plus de 42 000 accidents de travail dans l'activité marchandises. Les maladies professionnelles sont souvent issues dans des entreprises de transport de fret. Par contre, les accidents de trajet sont plus nombreux dans le transport de personnes.

En Aquitaine, **18% des établissements emploient un travailleur handicapé principalement dans le transport routier de marchandises ou de voyageurs.**

Moins de 1% des salariés font l'objet d'une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail au 31 décembre 2014.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	AQUITAINE		FRANCE
TRM	167	14%	16%
TRV	65	29%	38%
DEM	15	22%	9%
LOC	6	10%	19%
AUX	72	33%	23%
PRL	4	7%	24%
TRS	49	16%	10%
TOTAL	378	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Près de deux établissements sur 10 emploient des travailleurs handicapés.

Plus d'un tiers des effectifs chez les auxiliaires de transport sont reconnus handicapés avec des emplois de sédentaires.

Plus l'emploi est technique et qui fait appel à de la manutention et moins la personne handicapée peut trouver un emploi possible.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	AQUITAINE		FRANCE
TRM	495	3%	2%
TRV	213	5%	5%
DEM	11	2%	1%
LOC	34	2%	3%
AUX	188	4%	3%
PRL	19	2%	4%
TRS	56	2%	1%
TOTAL	1 016	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Près de la moitié des travailleurs handicapés sont employés dans un établissement du transport routier de marchandises et 20% dans le transport routier de voyageurs.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

AQUITAINE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%	1,0%	3,1%	0,8%	0,8%
TRV	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	1,8%	0,0%	0,0%	1,4%
TRS	0,0%	0,0%	#DIV/0!	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,2%
TOTAL	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%	0,3%	1,0%	2,0%	0,6%	0,8%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête réalisée par le CREF auprès des établissements de la Branche montre qu'au 31 décembre 2014, moins de 1% des salariés font l'objet d'une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
AQUITAINE	0	99	19	118
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la Profession du transport, par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenants, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdant pour des raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance **IPRIAC (Institutions de Prévoyance d'Inaptitude A la Conduite)**.

Au 31 décembre 2014, sur le plan national **1 611 conducteurs de la Branche** ont bénéficié de l'IPRIAC et 80% d'entre eux sont salariés d'entreprises de l'activité marchandises.

5



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

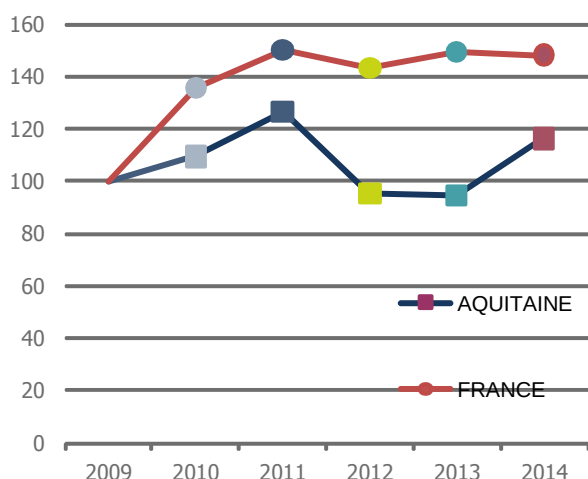
En bref

L'année 2014 a été une bonne année en matière de recrutements. Ils ont augmenté de **plus de 23%** par rapport à 2013. Sur les **6 135 recrutements**, 3 176 ont été réalisés dans le transport routier de marchandises.

Nombre de recrutements en 2014

6 135

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Ces recrutements concernent à la fois des remplacements de salariés y compris des départs à la retraite et des créations.

L'année 2014 a été une bonne année dans les recrutements. Ils ont augmenté de plus de 23% par rapport à 2013.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	3 176	742	95	129	950	107	935	6 135
AQUITAINE 2014/2013	16%	29%	-12%	-14%	55%	-11%	35%	23%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

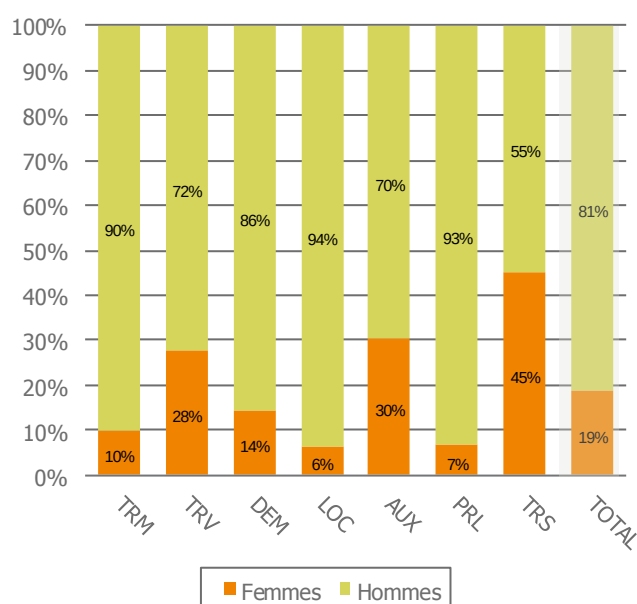
Plus de la moitié des embauches ont été réalisées dans le transport routier de marchandises. Elles sont en augmentation de 16% par rapport à 2013.

Par contre, les embauches chez les auxiliaires de transport ont augmenté de 55% par rapport à 2013. Elles ont représenté seulement 15% du total des recrutements dans la Branche.

Le transport sanitaire a recruté plus de 935 personnes soit une augmentation de 35% par rapport à 2013.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 6% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

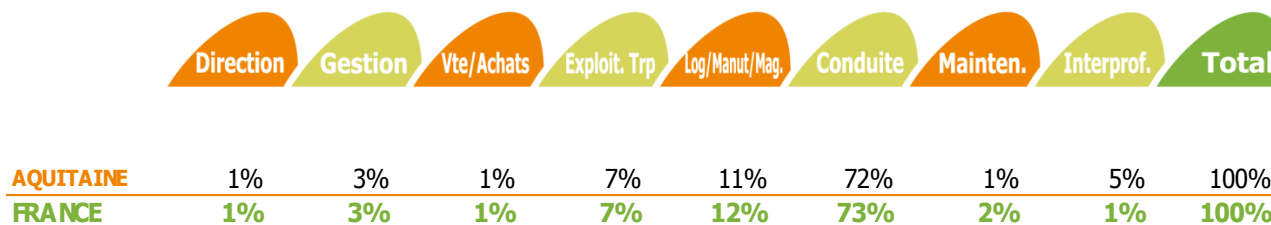
Recrutements par sexe et activité



Tous secteurs confondus, 19% des recrutements sont des femmes. Pour rappel, elles représentent 17% des salariés en 2014 ; ce qui signifie que la campagne sur la mixité incitant les entreprises à recruter des femmes commencent à agir. Toutefois, il existe encore des marches de progression pour que la branche se féminise.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

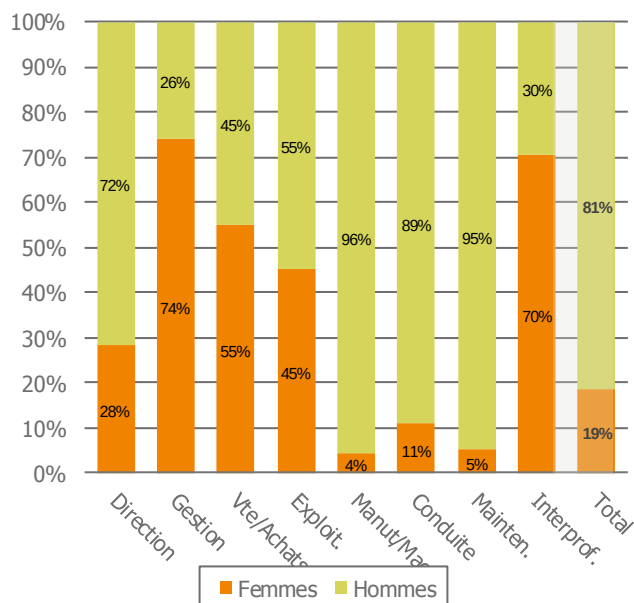
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

72% des embauches ont été en 2014 dans la famille conduite, un point de moins qu'en 2013. Par contre, dans la famille exploitation et gestion, les recrutements ont augmenté d'un point.

Embauches par sexe et famille professionnelle

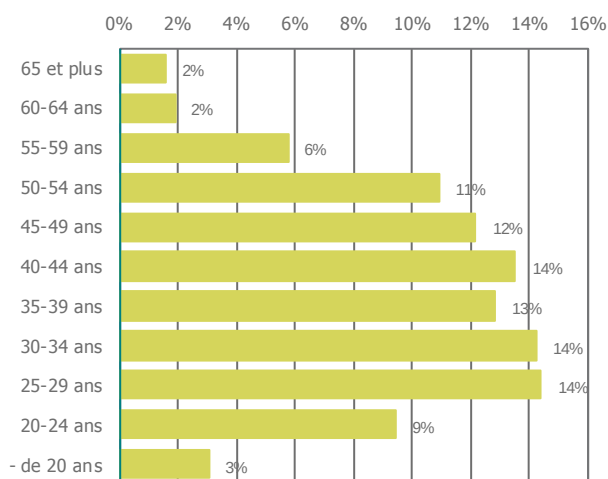


Les femmes ont plus de chance d'être recrutées surtout dans des postes liés à la gestion, dans les métiers transversaux, ventes/achats et exploitation.

Il y a de gros efforts à faire dans les métiers techniques logistique/manutention/magasinage, maintenance et conduite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2014, les embauches ont été mieux réparties et concernant un public plus jeunes qu'en 2013. Les tranches d'âge des 25-29 ans et 30-34 ans ont augmenté de 2 points.

Les 40-44 ans qui représentaient 16% en 2013 ne sont que de 14% en 2014 ; ce qui est plutôt positif pour notre pyramide des âges qui est vieillissante.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

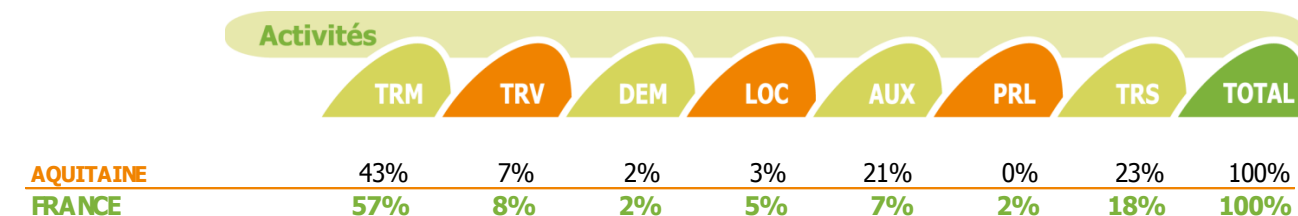
Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	11%	15%	49%	8%	9%	0%	7%	0%	100%
Gestion	0%	11%	31%	19%	8%	11%	8%	9%	5%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	0%	33%	33%	5%	1%	7%	17%	2%	2%	0%	0%	100%
Exploit Trp	4%	26%	15%	5%	11%	10%	14%	6%	0%	7%	0%	100%
Log/Man/Mag	10%	17%	22%	12%	9%	13%	11%	4%	2%	0%	0%	100%
Conduite	2%	6%	13%	16%	14%	14%	12%	13%	7%	2%	1%	100%
Mainten.	23%	6%	2%	2%	35%	17%	1%	13%	1%	0%	0%	100%
Interpro.	2%	21%	8%	8%	11%	2%	21%	9%	4%	0%	13%	100%
Total	3%	9%	14%	14%	13%	14%	12%	11%	6%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

66% des embauches dans la famille ventes/achats représentent des embauches de – de 30 ans. Dans la famille maintenance, les chefs d'entreprises ont eu recours à l'apprentissage en recrutant plus de 23% de jeunes de moins de 20 ans. Les familles ouvertes à l'alternance sont les familles ventes-achats, exploitation transport et logistique/manutention/magasiner où un tiers des embauches sont réalisées dans la tranche des 20-24 ans.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

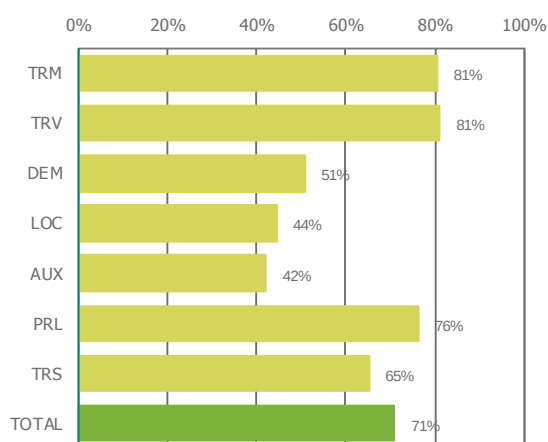


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

43% des embauches ont été réalisées dans le transport routier de marchandises (contre 54% en 2013) et 21% chez les auxiliaires de transport (contre 5% en 2013).

Le transport sanitaire qui recrute principalement des jeunes, n'a représenté que 23% des embauches, alors qu'il était de 31% en 2013. Ce pourcentage reste supérieur à la moyenne nationale qui est seulement de 18%.

Embauches en CDI par secteur d'activité

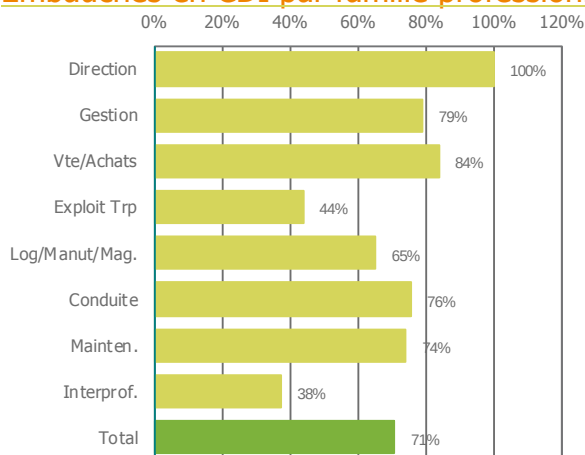


7 embauches sur 10 ont été proposées en CDI dans la Branche. Il est légèrement supérieur dans deux secteurs : le transport routier de marchandises et de voyageurs.

Les secteurs qui privilégient les contrats à durée déterminée sont les auxiliaires de transport (42%), les activités de location (44%) et le déménagement (51%). Ce sont des contrats qui souvent se réalisent sur des périodes précises pour palier à un surcroît de travail.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

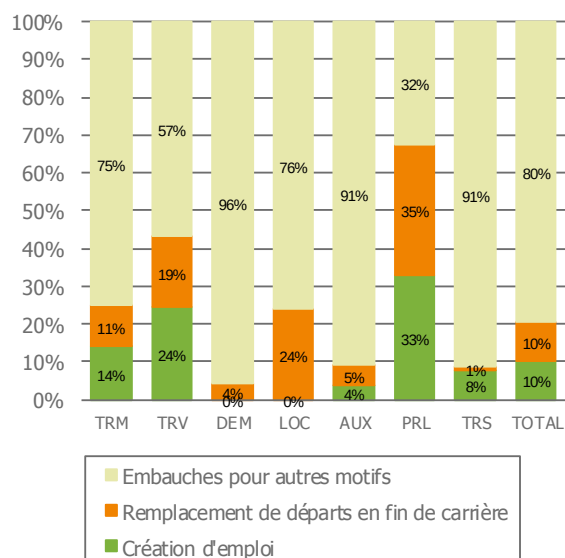
Embauches en CDI par famille professionnelle



A part dans la famille direction où les embauches se font uniquement en CDI, d'autres entreprises privilégient plutôt le CDI : ventes/achats (84%), gestion (79%), conduite (76%) et maintenance (74%).

Par contre, l'exploitation (44%) et les métiers transversaux (36%) ont été plutôt avec des contrats à durée déterminée.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel Répartition des types d'embauches en 2014



10% des embauches en 2014 sont des créations d'emploi et 10% pour remplacements de départ de fin de carrière. Dans les autres cas pour 80%, ils ont été réalisés pour d'autres motifs comme la démission, les licenciements ...

Les créations d'emploi ont été sur 3 secteurs : les prestataires en logistique (33%), le transport routier de voyageurs (24%) et de marchandises (14%).

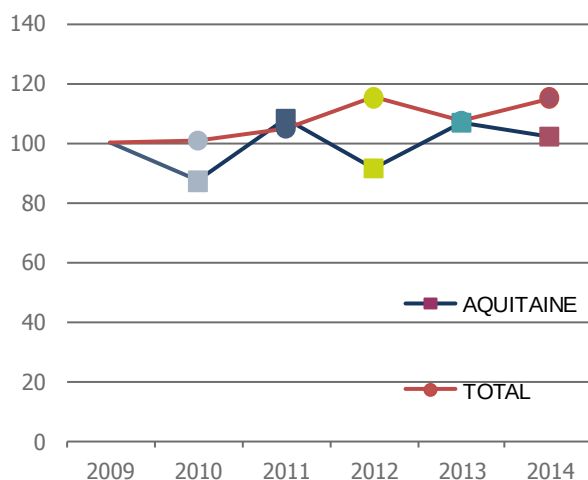
Les remplacements de départs de fin de carrière sont principalement chez les prestataires en logistique (35%), les activités de location (24%) et le transport routier de voyageurs (19%).

Source : Enquête Tableau de Bord AFT

Nombre de départs en 2014

6 543

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs de salariés rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la Branche ; Ils concernent aussi bien les démissions, les départs en retraite, les congés de fin d'activités, les licenciements, les fins de contrat, les ruptures conventionnelles.

Le nombre de salariés ayant quitté un établissement de la Branche sur 2014 a baissé d'un peu plus de 4 points.

Ces départs ne signifient pas que les personnes ont quitté la Branche ; elles peuvent avoir été recrutées par un autre établissement. Il reste de même niveau que pour l'année 2010.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2014	3 479	735	79	139	954	202	954
AQUITAINE 2014/2013	2%	-36%	-9%	4%	45%	-61%	6%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%

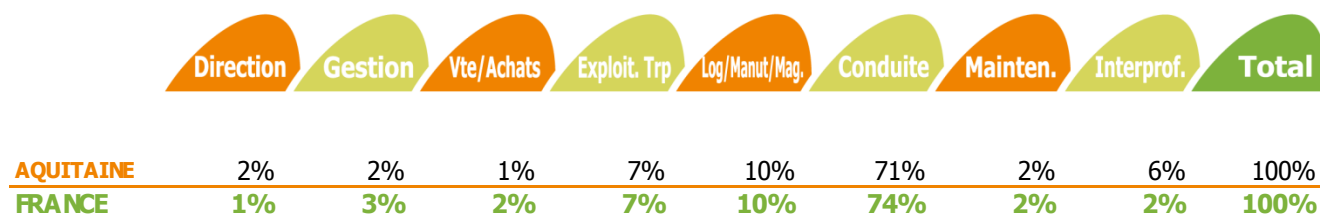
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de la moitié des départs ont concerné des salariés dans le transport routier de marchandises, une augmentation de 2% par rapport à 2013.

Le transport sanitaire, connu pour son turn over, a vu ses départs augmenter de 6% par rapport à 2013. Un secteur aussi à surveiller est celui des auxiliaires de transport qui pèsent 15% des départs et une augmentation de 45% par rapport à 2013.

Deux secteurs ont beaucoup moins de départs car ils ont des besoins de recrutement, il s'agit du transport routier de voyageurs (-36%) et les prestataires en logistique (-61%).

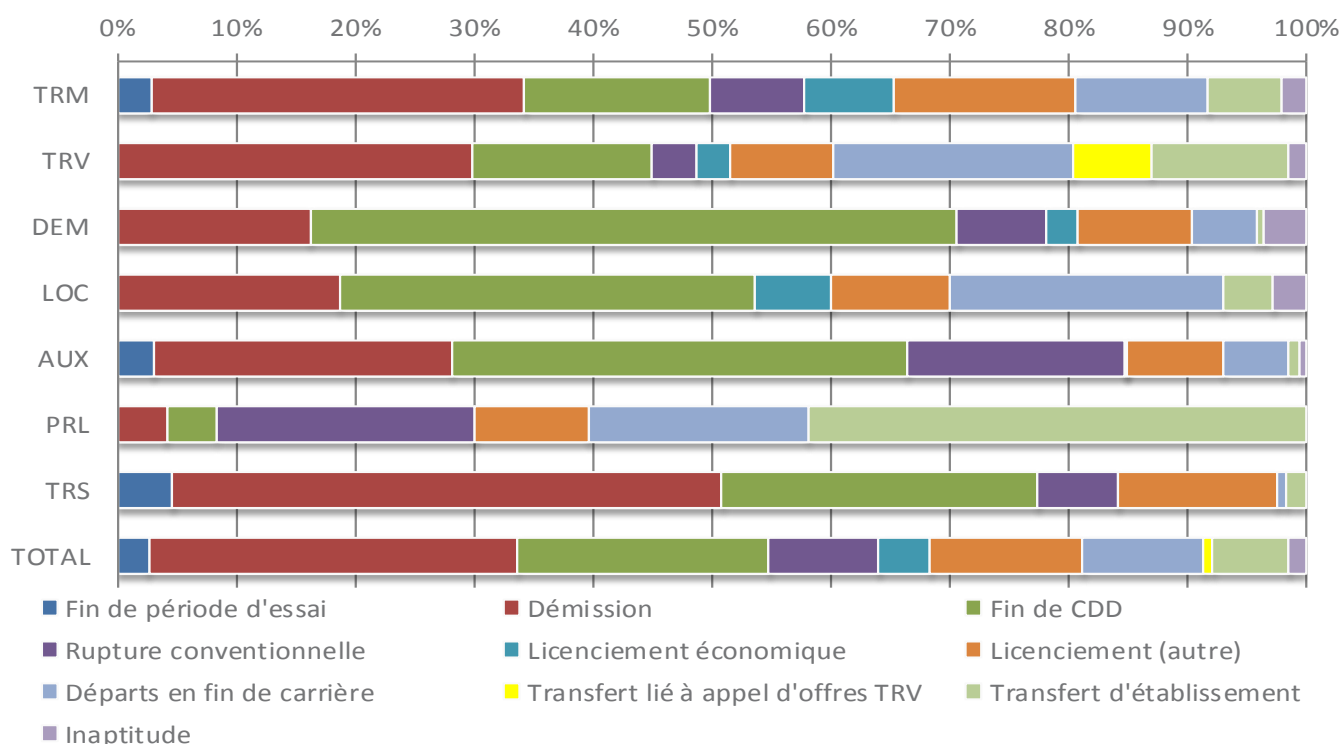
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le plus grand nombre des départs concernent, comme les recrutements les postes de conduite (71% des départs) ce qui est moins que le national. 10% ont été dans les métiers de la logistique/manutention/magasinage principalement par des fins de CDD.

Répartition des départs par motif et secteur en 2014

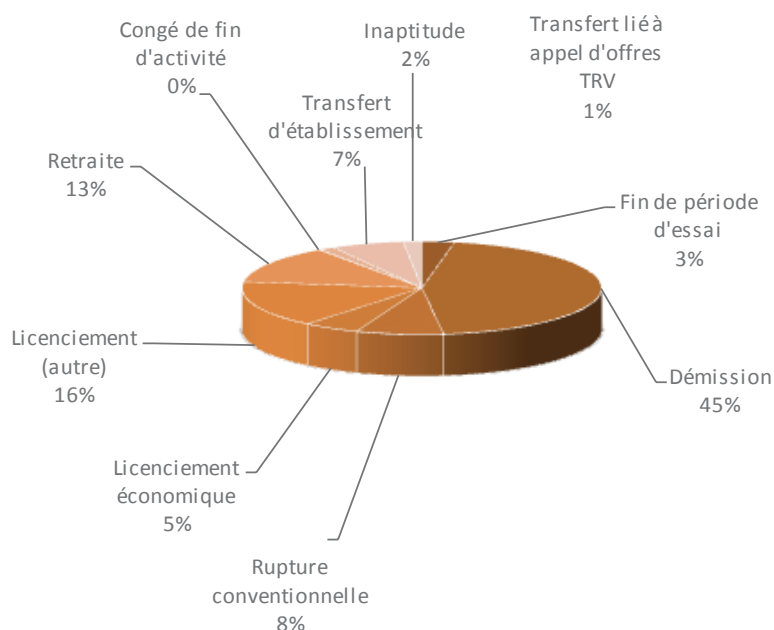


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activités confondus, la démission reste le motif principal pour un tiers. Il est toutefois supérieur dans le transport sanitaire pour 43%.

Ensuite pour 20% des motifs, la fin de CDD est évoquée. Le déménagement représente 52% mais c'est en fait lié à une activité saisonnière plus forte au printemps et en été. Les CDD sont utilisés aussi chez les activités d'auxiliaire (37%), de location (34%) et le transport sanitaire (25%).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Dans la famille conduite, la démission représente 45% des motifs de départs. Elle n'était que de 33% en 2013.

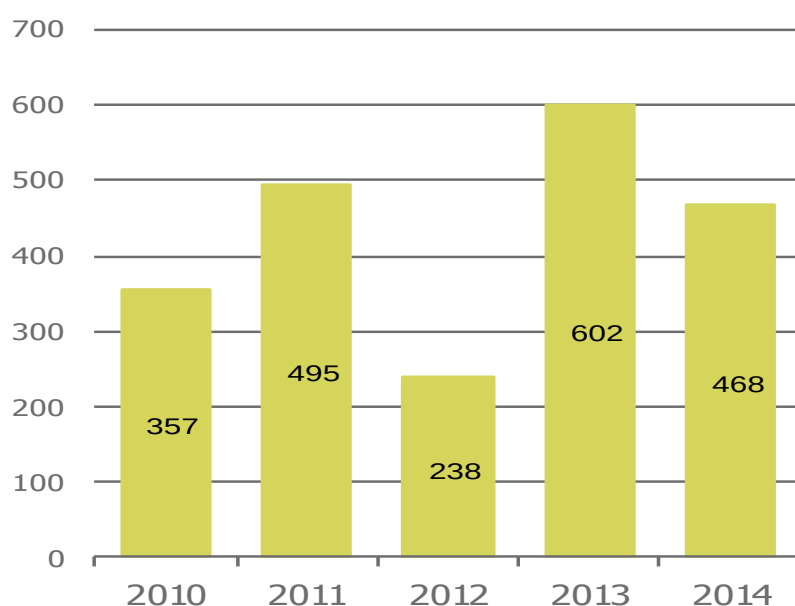
En fait, quand l'activité s'améliore les conducteurs démissionnent plus facilement.

Les ruptures conventionnelles et les départs en retraite ont progressé de 3 points par rapport à 2013.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

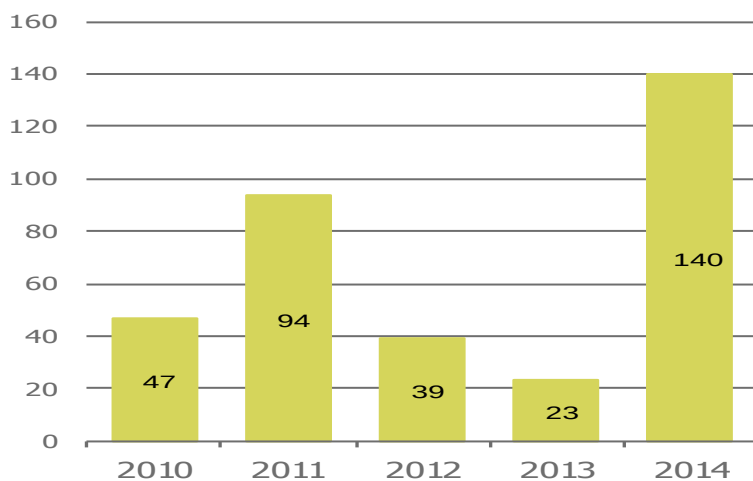


Les **départs en fin de carrière** sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

Sur les **615** départs de fin de carrière réalisés en 2014 en Aquitaine, 346 concerne le transport routier de marchandises, 50 les auxiliaires de transport, 31 de la location et 4 le déménagement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

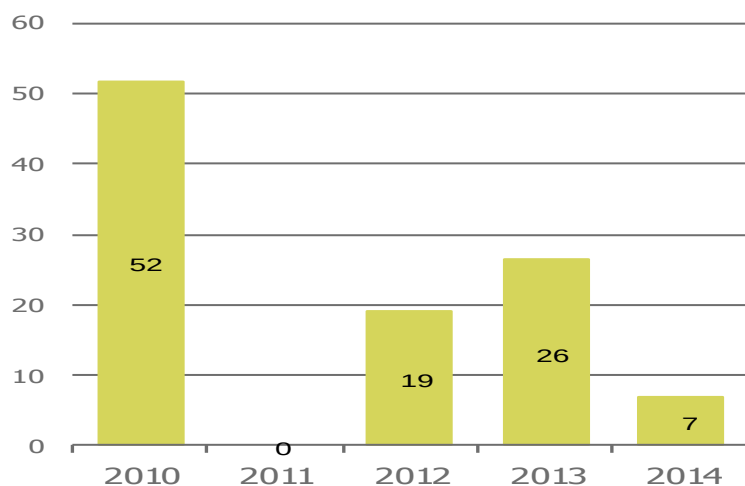
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, il y a eu de nombreux départs en fin de carrière dans le transport de voyageurs passant de seulement 23 en 2013 à 140 en 2014.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

A l'inverse, dans le transport sanitaire les départs en fin de carrière ont été peu nombreux seulement 7 pour 26 en 2013.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

Le **Congé en Fin d'Activité (CFA)** est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches de remplacement.

Rappel de l'Accord du 11 mars 2014 : le nombre d'années de conduite requis pour être éligible au dispositif est porté de **25 à 26 ans d'ici le 1^{er} avril 2015**.

Le nombre d'années est resté fixé à **20 ans pour les convoyeurs des entreprises de transport de fonds et de valeurs**.

Toute cessation d'activité d'un salarié dans les conditions prévu par cet accord doit donner lieu, dans l'entreprise qui l'employait **à l'embauche** d'un salarié cotisant au dispositif du CFA dans le cadre d'un **contrat de travail à durée déterminée à temps plein**. Cette embauche doit intervenir au plus tard dans les 3 mois suivant la date de départ effectif dans l'entreprise du bénéficiaire du CFA et peut intervenir, au plus tôt, dans un délai de 3 avant la date de départ effectif de l'entreprise.



Bénéficiaires au 31/12/2013	389	52
Bénéficiaires au 31/12/2014	401	58

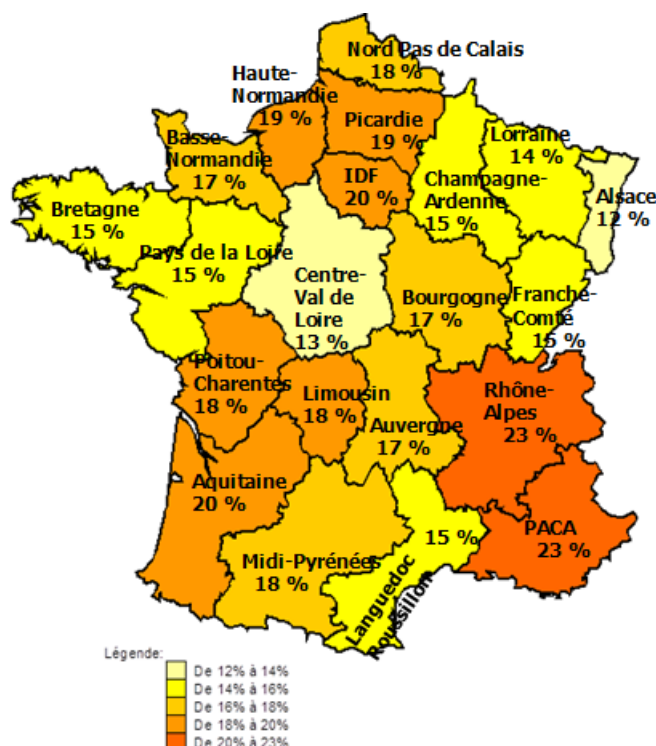
source FONGECFA

source AGECSA

En Aquitaine, en 2014, **459 salariés** ont bénéficié du congé de fin d'activité dont 9 salariés en marchandises.

En 2014, 4% de salariés supplémentaires ont pu en bénéficier par rapport à 2013.

Taux de rotation des effectifs par région



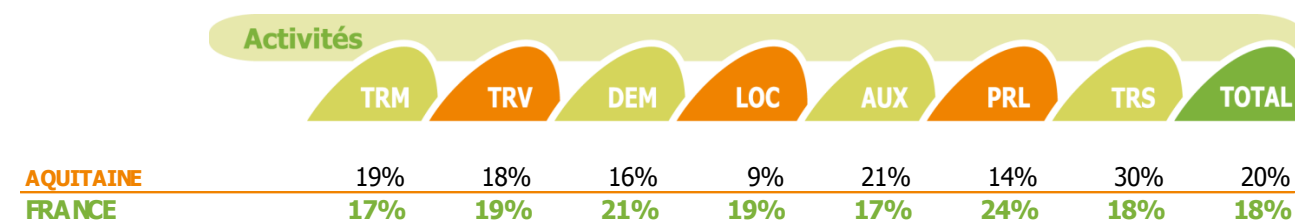
Au plan national, Rhône-Alpes et PACA ont les taux de rotations les plus élevés et la région Centre Val de Loire le moins élevé.

Le Poitou Charente et le Limousin ont un taux de rotation plus faible que l'Aquitaine.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

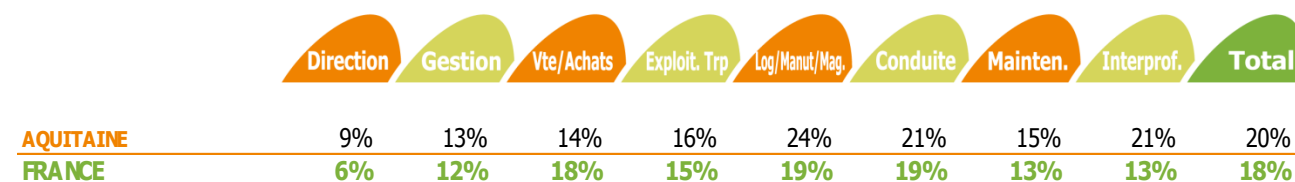


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT- Données ajustées au champ conventionnel

En Aquitaine, le taux de rotation est supérieur à celui du national. Il a augmenté de 2 points par rapport à 2013. Il est toujours très élevé dans le transport sanitaire, de 4 points de plus qu'en 2013.

En 2014, le taux de rotation chez les auxiliaires de transport est passé de 14% en 2013 à 21%.

Taux de rotation par famille professionnelle

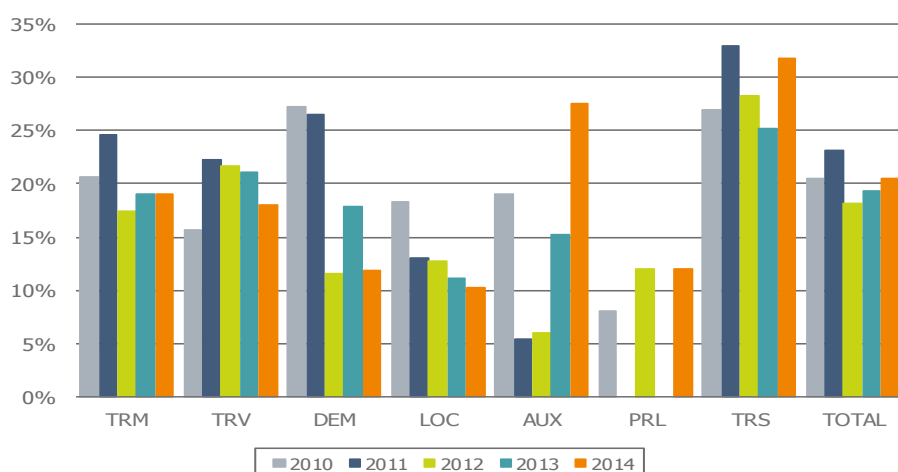


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT- Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, toutes familles confondus, les taux de rotation ont augmenté sauf dans la famille maintenance (- 2 points).

Le taux le plus élevé est dans la famille logistique/manutention/magasinage supérieur de 2 points par rapport au national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT- Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, le taux de rotation a fait un bon dans le transport sanitaire (30%) et chez les auxiliaires de transport (21%).

Il a baissé dans le transport routier de voyageurs, le déménagement et les activités de location.

6



Intérim



Intérim

En bref

Les entreprises de la Branche ont **peu recours à l'intérim** sauf dans le transport routier de voyageurs et chez les auxiliaires de transport. Toutefois, il a progressé en 2014, signe d'une reprise économique.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	AQUITAINE		FRANCE
TRM	234	20%	22%
TRV	80	36%	16%
DEM	22	32%	48%
LOC	25	39%	36%
AUX	77	35%	30%
PRL	22	40%	55%
TRS	29	10%	4%
TOTAL	488	23%	22%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

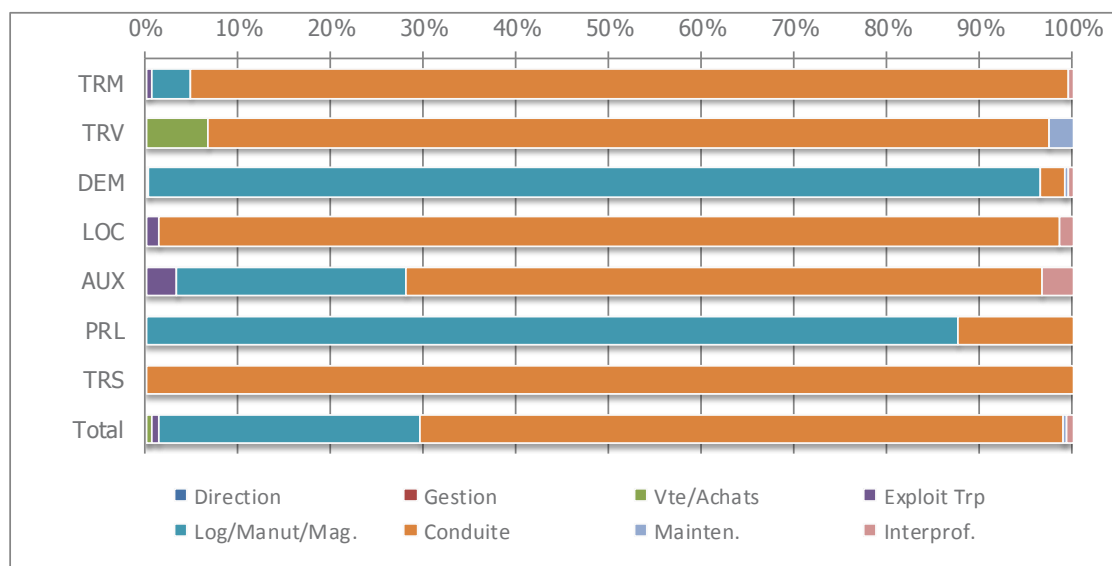
23% des établissements interrogés indiquent recourir à du personnel intérimaire. La situation économique étant plus favorable qu'en 2013, l'intérim a augmenté de 7 points.

Le transport sanitaire a eu peu de recours à l'intérim parce qu'il n'existe pas d'agences intérim avec du personnel avec un auxiliaire ambulancier ou un DEA.

Le transport routier de marchandises pratique peu l'intérim pour des raisons de coûts. Les chefs d'entreprise préfèrent prendre des CDD.

Deux secteurs ont eu plus recours à l'intérim par rapport à 2013 : le transport routier de voyageurs (+ 16 points) et les auxiliaires de transport (+ 16 points).

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite représente 69% des postes d'intérim et 28% dans la logistique/manutention/magasinerie.

7



Marché du travail



● Marché du travail

En bref

En 2014, les offres d'emploi déposées à Pôle emploi ont progressé de **+ 12%** surtout dans les transports routiers de fret interurbains, les ambulances et le transport routier de voyageurs.

Les données présentées proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandeurs d'emploi, mais pour les offres d'emploi, elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	172	137	229
4939B Autres transports routiers de voyageurs	149	192	194
4941A Transports routiers de fret interurbains	750	870	1 032
4941B Transports routiers de fret de proximité	579	583	604
4941C Location de camions avec chauffeur	274	156	164
4942Z Services de déménagement	61	46	55
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	64	49	97
5229A Messagerie, fret express	142	176	152
5229B Affrètement et organisation des transports	79	66	94
5320Z Autres activités de poste et de courrier	29	18	15
7712Z Location et location-bail de camions	58	38	38
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	93	90	73
8690A Ambulances	382	295	352
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 832	2 716	3 099

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la convention collective transport et activités auxiliaires se sont accrues **de + 12% en 2014, après – 4 % en 2013**.

Certains secteurs d'activités ont été plus dynamiques que d'autres : notamment les transports routiers de fret interurbains (+15,7%), les ambulances (+16,2%) et les transports routiers réguliers de voyageurs (+40%).

En 2014, les offres d'emploi en messagerie ont baissé de 13,6%.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	74%	86%	93%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	72%	83%	79%
4941A Transports routiers de fret interurbains	86%	87%	85%
4941B Transports routiers de fret de proximité	85%	89%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	95%	87%	86%
4942Z Services de déménagement	83%	85%	80%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	92%	89%	90%
5229A Messagerie, fret express	87%	84%	92%
5229B Affrètement et organisation des transports	81%	92%	92%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	93%	100%	92%
7712Z Location et location-bail de camions	86%	86%	73%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88%	82%	82%
8690A Ambulances	85%	85%	92%
TOTAL BRANCHE CCNTR	85%	87%	87%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AQUITAINE			84%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le **taux de satisfaction des offres d'emploi** se calcule comme le nombre d'offre d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année(x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

Depuis 2013, le taux de satisfaction se stabilise à 87% pour l'ensemble des secteurs d'activité.

C'est dans le transport de voyageurs que les offres ont été le plus difficile à satisfaire en sachant qu'il est toujours difficile de proposer des offres de conducteurs à temps partiel pour faire du transport scolaire (79%). Il est à priori aussi difficile de trouver des candidats dans le secteur d'activité de la location et la location-bail de camions (73%).

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	47	90%	-30%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 016	90%	-19%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	340	91%	32%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	868	84%	0%
N1102	Déménagement	71	89%	25%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 245	87%	-8%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 284	87%	-21%
N1201	Affrètement transport	42	80%	11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	28	85%	65%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	47	91%	-20%
N1302	Direction de site logistique	49	74%	17%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	283	77%	12%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 032	82%	16%
N4102	Conduite de transport de particuliers	235	81%	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	483	90%	-13%
N4104	Courses et livraisons express	131	89%	-6%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 322	86%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	10	60%	-44%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	100%	400%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	125	83%	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	27	68%	145%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE AQUITAINE		12 690	86%	-3%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AQUITAINE		148 998	84%	-1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les offres d'emploi déposées en 2014 sur les codes ROME des métiers du transport et de la logistique ont baissé de -3% après avoir baissé de -10% en 2013.

Cette diminution s'explique principalement par celle de la baisse du nombre d'offres d'emploi déposées dans les métiers de la logistique : opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (-19%), magasinage et préparation de commandes (-8%) et manutention manuelle de charges (-21%).

A l'inverse, des métiers présentent un certain dynamisme : la conduite de véhicules sanitaires (+32%), le déménagement (+25%), les métiers liés à l'exploitation logistique (+12%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	6%	17%	57%	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1%	9%	90%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	55%	4%	96%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	8%	15%	98%	1%
N1102	Déménagement	10%	31%	80%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	34%	75%	22%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	28%	77%	9%
N1201	Affrètement transport	71%	0%	98%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	29%	11%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	72%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	45%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	34%	3%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	22%	12%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	52%	3%	38%	23%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	53%	6%	28%	16%
N4104	Courses et livraisons express	62%	3%	22%	40%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	34%	7%	88%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	10%	90%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	58%	1%	93%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	48%	0%	89%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE AQUITAINE		22%	18%	83%	9%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AQUITAINE		33%	14%	73%	12%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

22% des offres d'emploi déposées sur les métiers du transport et de la logistique sont en CDI (2 points de plus qu'en 2013).

Le temps partiel est plutôt proposé dans la conduite de transport en commun sur route (seulement 28% à temps complet) et pour des courses et livraison express (seulement 22% à temps complet).

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	425	411	-3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 431	2 187	-10%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	766	749	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 826	1 881	3%
N1102	Déménagement	205	194	-5%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 755	6 101	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 636	4 742	2%
N1201	Affrètement transport	72	60	-17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	116	109	-6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	289	314	9%
N1302	Direction de site logistique	106	106	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	631	621	-2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 971	4 260	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	327	351	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	596	777	30%
N4104	Courses et livraisons express	174	206	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 169	4 118	-1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	80	90	13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	16	18	13%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	139	147	6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	21	133%
TOTAL AQUITAINE		26 739	27 463	3%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2014, le nombre de demandeurs d'emplois enregistrés sur les emplois spécifiques du transport et de la logistique a augmenté de 3% (27 463).

Par contre, il a manqué des demandeurs d'emplois dans les métiers des opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (- 10%), le déménagement (-5%) et l'affrètement transport (-17%).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	342	394	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 555	2 560	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	565	579	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 922	2 129	11%
N1102	Déménagement	139	147	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 310	5 784	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 469	3 676	6%
N1201	Affrètement transport	45	42	-7%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	92	91	-1%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	224	259	16%
N1302	Direction de site logistique	96	104	8%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	612	658	8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 724	3 965	6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	320	370	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	674	836	24%
N4104	Courses et livraisons express	95	120	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 610	3 781	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	81	101	25%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	14	18	29%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	114	132	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	12	16	33%
TOTAL AQUITAINE		24 015	25 762	7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emplois comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B, C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Pour la plupart des métiers, les sorties de listes de demandeurs d'emploi sont moins rapides que les entrées sauf pour les métiers liés à l'affrètement transport (- 7%).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	64%	16%	15%	62%	11%	24%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	61%	21%	15%	69%	9%	30%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	37%	12%	11%	38%	8%	16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	18%	11%	5%	8%	20%
N1102	Déménagement	0%	28%	6%	0%	17%	14%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	25%	10%	16%	14%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	38%	6%	10%	23%	13%
N1201	Affrètement transport	42%	18%	15%	38%	5%	26%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	54%	26%	13%	53%	12%	26%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	14%	14%	25%	8%	24%
N1302	Direction de site logistique	18%	7%	24%	13%	2%	37%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	17%	19%	27%	8%	29%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	7%	21%	5%	4%	29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	22%	6%	28%	21%	3%	41%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	22%	4%	32%	19%	2%	44%
N4104	Courses et livraisons express	12%	49%	9%	15%	21%	20%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	17%	14%	7%	9%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	17%	1%	28%	12%	1%	47%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	28%	11%	22%	33%	17%	39%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	27%	12%	37%	14%	22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	48%	10%	38%	50%	6%	50%
TOTAL AQUITAINE		16%	21%	13%	19%	11%	23%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL AQUITAINE		50%	28%	12%	52%	16%	22%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les femmes représentent 16% des demandes d'emploi en 2014, un point de moins qu'en 2013. Elles peinent plus à sortir des listes des demandeurs d'emploi puisqu'elles pèsent 19% des demandes en stock.

A l'inverse, la part des – de 25 ans représentent 21% (- 1 point par rapport à 2013) ; mais ces jeunes trouvent plus facilement un emploi (stocks de demandeurs d'emploi de seulement 11%).

Les plus de 50 ans représentent toujours 13% mais par contre ils rencontrent plus de difficultés à y sortir (23% des demandes en stocks) et la situation s'est aggravée d'un point par rapport à 2013 même sur des emplois de conduite en transport en commun (44%).

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16%	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	52%	46%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	34%	45%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	48%	46%
N1102	Déménagement	28%	37%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	61%	53%
N1105	Manutention manuelle de charges	35%	27%
N1201	Affrètement transport	53%	70%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	15%	26%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	20%	15%
N1302	Direction de site logistique	40%	46%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	40%	46%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	66%	71%
N4102	Conduite de transport de particuliers	62%	67%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	93%	62%
N4104	Courses et livraisons express	80%	64%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	32%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	23%	11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6%	28%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	88%	85%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	122%	129%
TOTAL AQUITAINE		49%	46%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le **taux de tension** exprime, pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre des demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année.

En 2014, le taux de tension a baissé de 3 points.

Plus le taux est supérieur à 75 %, plus on estime que cela se traduit des difficultés de recrutement. Deux métiers restent tendus : intervention technique d'exploitation dans le transport routier de marchandises (85% mais cela commence à s'améliorer avec une baisse de 3 points par rapport à 2013) et intervention technique d'exploitation dans le transport routier de personnes (129% avec une aggravation de 7 points par rapport à 2013).

8



Formation



Formation

En bref

En Aquitaine, la filière de formation s'articule du niveau V (CAP) au Bac +3.

Plus de **1212** jeunes sont en formation en 2014 dans les filières diplômantes Transport/Logistique soutenues par la Branche et **1 142** de plus suivent une formation certifiante Ministère du Travail.

Sont présentés les effectifs formés dans les spécialités transport et logistique relevant des formations professionnelles de la CPNE dans les organismes de développement et ou dispensateurs de formation de la branche, les établissements scolaires ou universitaires qu'ils soutiennent.

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

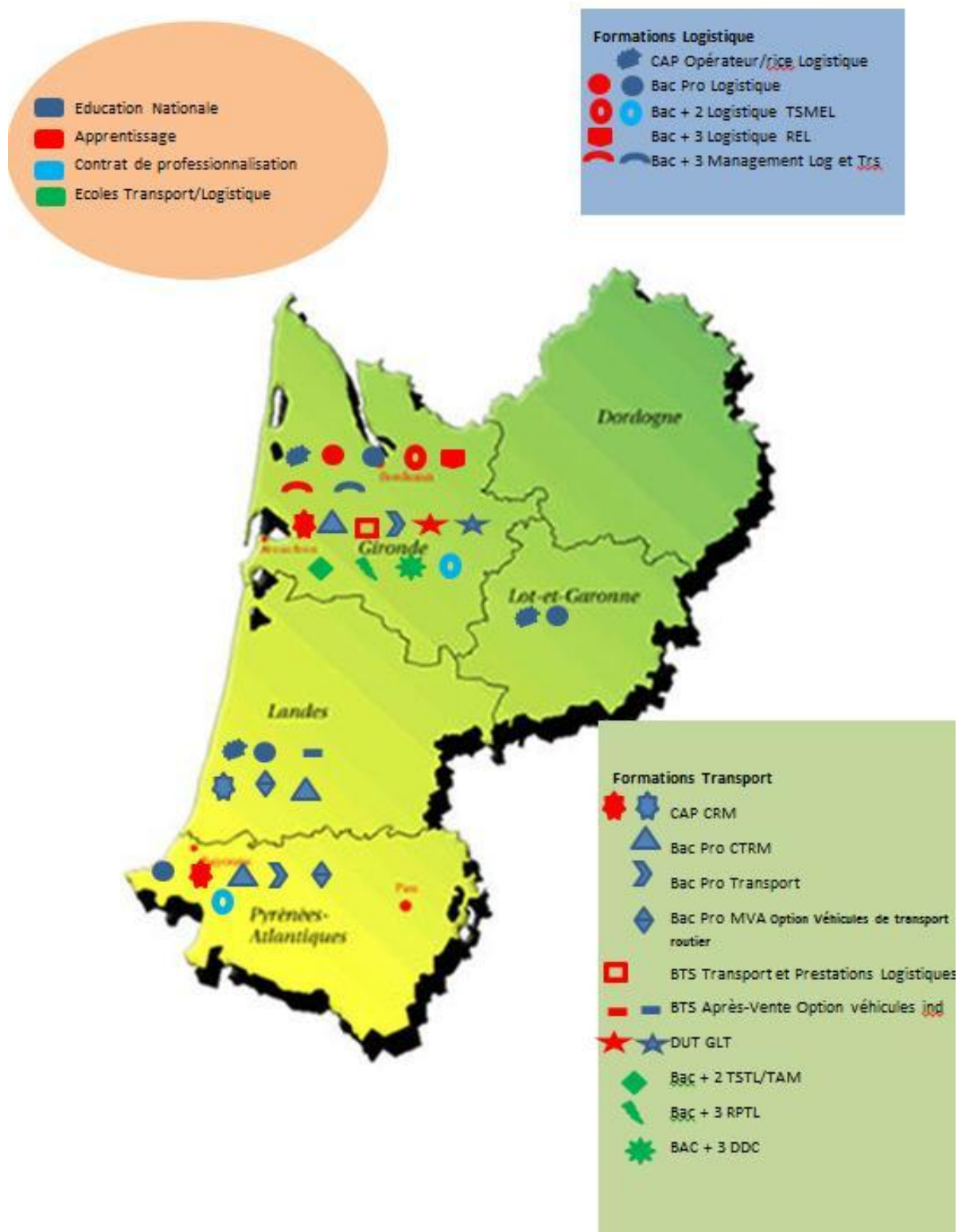
Intitulé de la formation		2013		2014		Evolution 2014/ 2013
		Diplômés	Taux réussite	Diplômés	Taux réussite	
EXPLOITATION - GESTION						
Bac Pro	Transport	31	94 %	33	94 %	+6%
Bac Pro	Logistique	81	89 %	76	86 %	-6%
BTS	Transport et prestations logistiques	10	83 %	-	-	
DUT	Gestion Logistique et Transport	67	93 %	56	85 %	-16%
Lic Pro	Management Logistique et Transport	NC	NC	NC	NC	
CONDUITE						
CAP	Conducteur Routier Marchandises (1 an)	16	100 %	19	100 %	+16%
CAP	Conducteur Livreur Marchandises (certification intermédiaire BAC PRO CTRM)	66	97%	62	94 %	-6%
BAC Pro	Conducteur Transport Routier Marchandises	48	96 %	53	94 %	+9%
MANUTENTION - MAGASINAGE						
CAP	Agent d'Entreposage et de Messagerie	29	91 %	34	87 %	+15%
BEP	Logistique et Transport (certification intermédiaire)	113	89 %	117	80 %	+3%
MAINTENANCE						
CAP	Maintenance Véhicules automobiles option VI (2 ans)	18	91 %	5	71 %	-72%
Bac Pro	Maintenance Véhicules automobiles option VI (3 ans)	6	67 %	8	80 %	+25%
TOTAL		485		463		+4,5%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

Le nombre de diplômés Education nationale et Enseignement supérieur a augmenté de + 4,5% en 2014.

La carte des formations diplômantes en Transport et Logistique soutenues par la Branche

Carte des formations : Scolaire-Apprentissage-Ecoles



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIFS Seconde		EFFECTIFS Première		EFFECTIFS Terminale		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Famille Exploitation/Gestion								
REL Responsable en Logistique BAC+3	AFTRAL					10	3	
							13	
RPTL Responsable Production Transport Logistique BAC+3	ISTELI					6	12	
							18	
DDC Déclarant en Douane et Conseil BAC+3	ISTELI					4	2	
							6	
DUT Gestion Logistique et Trs Formation BAC+2	IUT GLT -Gradignan			38	86	57	30	
					124		87	
TSMEL Technicien Supérieur en Méthodes d' Exploitation Logistique BAC +2	AFTRAL			15	5	17	4	
					20		21	
BTS Transport et Prestations Logistiques BAC +2	Lycée Mérignac					10	5	
							15	
TSTL Technicien Supérieur en Transport et Logistique Option Transport Terrestre BAC+2	ISTELI					10	1	
							11	
TSTL Technicien Supérieur en Transport et Logistique Option Overseas BAC+2	ISTELI					5	4	
							9	
BAC PRO Transport	LP Bègles			27	4	23	6	
				31		29		60
	LP ST Jean de Luz	13	1	7	0	10	1	
		14		7		11		32
	LP St Genès	11	2	8	4	9	2	
		13		12		11		36
TOTAL Filière								452

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIFS		EFFECTIFS		EFFECTIFS		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Famille Conduite								
BAC PRO Conducteur Transport Routier de Marchandises	LP Blanquefort	24	0	22	2	19	3	
		24		24		22		70
	LP Jurancon	24	0	22	1	21	1	
		24		23		22		69
	LP Mont de Marsan	21	2	21	1	15	0	
		23		22		15		60
CAP Conducteur Routier de Marchandises 1 an	LP Mont de Marsan					10	0	
						10		10
CAP Conducteur Routier de Marchandises 1 an	AFTRAL Artigues-près-Bordeaux					18	0	
						18		18
CAP Conducteur Routier de Marchandises 1 an	AFTRAL Mouguerre					19	0	
						19		19
TOTAL Filière								246
Famille Logistique/ Manutention/Magasinage								
BAC PRO Logistique	LP Marmande	12	2	14	2	14	0	
		14		16		14		44
	LP St André de Cubzac	18	12	23	7	15	12	
		30		30		27		87
	LP St Jean de Luz	13	1	10	3	12	0	
		14		13		12		39
	LP St Paul les Dax	17	7	20	5	21	1	
	24		25		22		71	
LP Bègles			28	4	25	4		
			32		29		61	
BAC PRO Logistique	AFTRAL	7	2	24	4	18	1	
		9		28		19		56
CAP Opérateur/rice Logistique	LP St André de Cubzac			9	2	12	0	
				11		12		23
	LP St Paul les Dax			9	3	9	0	
				12		9		21
	Lycée Marmande			10	0	7	0	
				10		7		17
LP de Bègles			23	1	23	2		
				24		25		49
TOTAL Filière								468
Famille Maintenance								
BAC PRO Maintenance des Véhicules Automobiles Option Véhicule de Transport Routier	LP Jurançon	9	1	9	1	9	0	
		10		10		9		29
CAP Maintenance des Véhicules Automobiles	LP Mont de Marsan			10	7			
				17				17
TOTAL Filière								46
TOTAL GLOBAL								1212

Source : Ministère de l'Éducation nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département Enseignement supérieur (AFT)

Diplômes et titres professionnels dans le **cadre de l'apprentissage** soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations LOG.	10	83 %	*	*
DUT GLT (Gestion Logistique et Transport)	10	100 %	9	100 %
TSMEL (Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique)	16	76 %	18	86 %
Licence Professionnelle Management Logistique et Transport	NC	NC	NC	NC
REL Responsable En Logistique	18	86 %	15	100 %
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 an)	27	96.5 %	23	94 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	19	95 %	22	88 %

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans * Diplôme préparé une année sur deux

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013	2014
	titres délivrés	titres délivrés
DIRECTION-ENCADREMENT		
RPTL (Responsable production transport logistique)	15	15
Responsable en logistique	18	15
EXPLOITATION - GESTION		
Technicien(ne) supérieur(e) TRV	4	4
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	5	8
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	31	26
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	39	55
DDC (Diplôme Déclarant en Douane Conseil)	6	6
CONDUITE		
Conducteur(trice) du TRM porteur	473	485
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	22	12
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	142	236
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	21	23
MANUTENTION - MAGASINAGE		
Technicien Logistique d'entreposage	2	1
Agent(e) magasinier(ère)	134	25
Cariste d'entrepôt	189	183
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	10	48
TOTAL	1111	1142

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Les seuls CQC de branche qui existent aujourd'hui sont liés au secteur du transport de fonds. Ces métiers étant très spécifiques, les formations permettant d'y accéder sont réalisées uniquement par des établissements habilités à transporter des fonds de valeur.

Liste des établissements agréés en Aquitaine

BRINK'S
Rue des 4 Casteras
33130 BEGLES

Nombre de CQP délivrés en Aquitaine

Intitulé de la formation	Etablissement	2013	2014
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	BRINK'S 33130 BEGLES	6	7
CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs	BRINK'S 33130 BEGLES	7	14
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	BRINK'S 33130 BEGLES	0	-

Source : CPNE

Le nombre de CQC délivrés en 2014 ont augmenté de + 38% passant de 13 à 21.

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

En Aquitaine, trois établissements sont agréés par l'Agence Régionale de la Santé :

- Institut des cours professionnels d'ambulanciers Aquitaine (ACPAA) 33 Pessac
- Institut de formation d'ambulanciers Ordre de Malte 33 Pessac
- Institut de formation d'ambulanciers de la Croix rouge 64 Pau

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2011	2012	2013	2014
153	163	107	122

Source : Ministère de la Santé

Le nombre de diplômés en DEA a augmenté de plus de 12% en 2014. Cette progression va dans le bon sens car les professionnels du secteur se plaignent du manque de diplômés.

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus		
Marchandises >=3,5t	83	2	118	120
Marchandises <3,5t		8	74	83
Voyageurs >=9pl	40	2	32	34
Voyageurs <9pl		4	36	40
Commissionnaires		2	131	133
TOTAL	123	18	391	532

Source : DREAL

Trois attestations de capacité professionnelle sur 4 sont délivrées par équivalence diplôme. En 2014, elles ont fort baissé en marchandises (-10%) et en voyageurs (-43%). Par contre, les attestations de commissionnaires de transport ont augmenté de + 22%.

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	1053	1022	59	59	553	553	5262	5262
2012	1025	1010	79	79	553	553	7366	7365
2013		1065		57		780		5886
2014	1044	1037	94	94	763	763	5748	5746

Source : DREAL

En 2014, 5 746 FIMO marchandises ont été délivrées soit en légère baisse de - 2,4%. Par contre, les formations passerelles marchandises ont augmenté de + 40%.

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits En centre	Reçus agréée	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	171	170	178	177	87	87	587	586
2012	209	209	183	183	512	512	712	712
2013		196		230		79		640
2014	269	266	258	256	96	96	635	634

Source : DREAL

Au niveau des voyageurs, 634 FIMO ont été délivrées en légère baisse de - 1%.

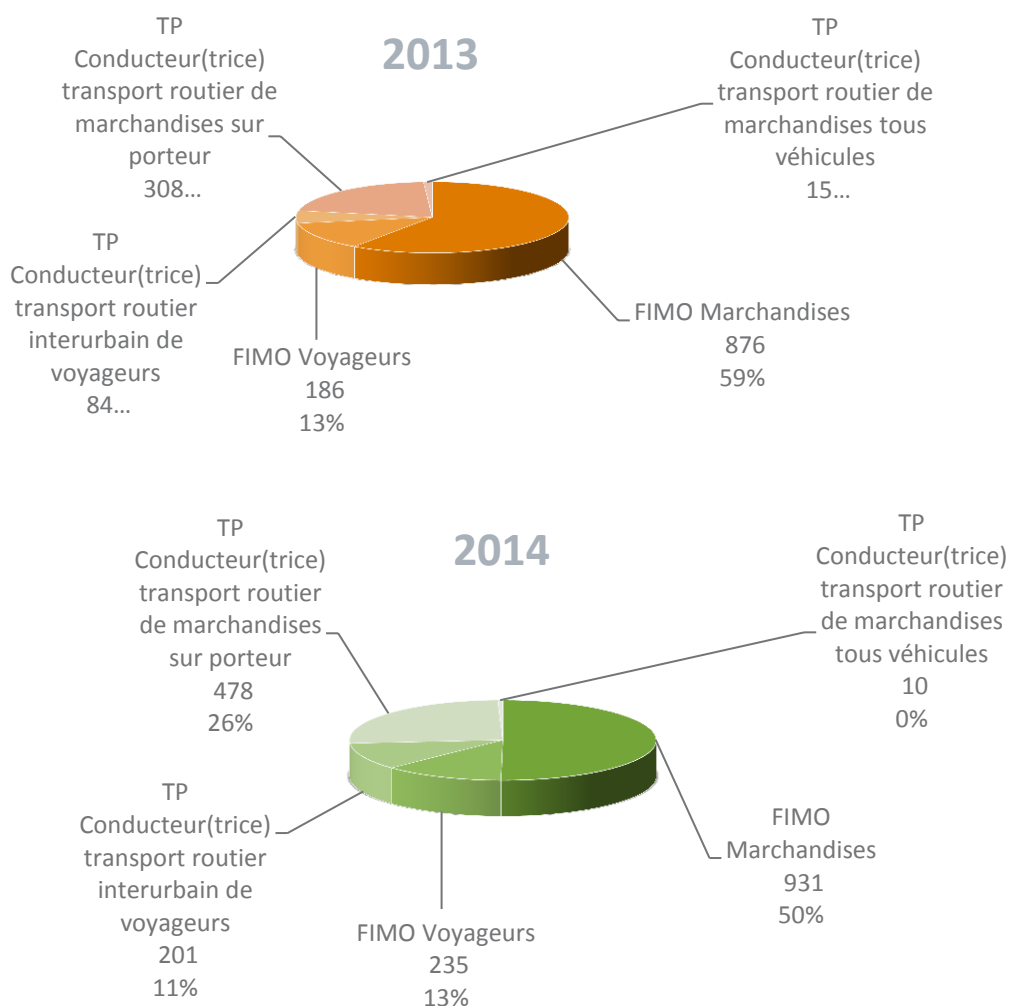
Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

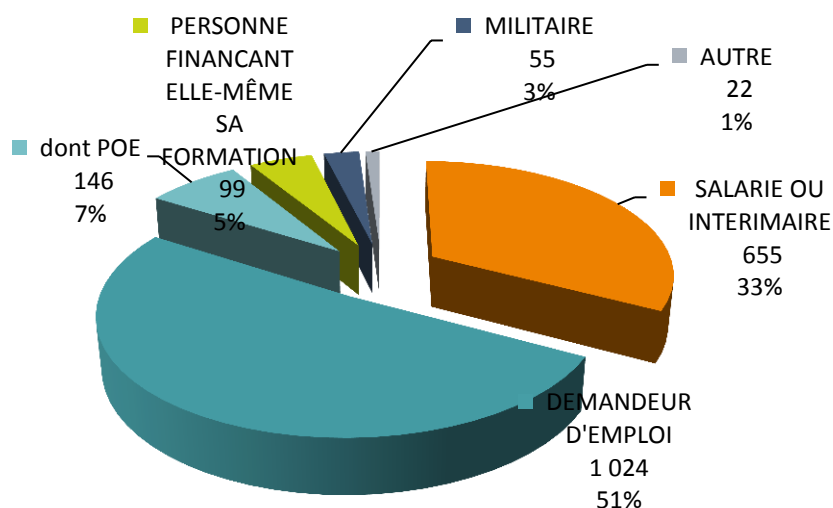
	2013	2014
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	1 469	1 855

En 2014, **1855 personnes qui ont suivi une formation d'accès au métier de conducteur**, ont bénéficié d'un financement apporté par l'AFT au titre de l'aide individuelle à la personne.

Répartition des bénéficiaires par formation en Aquitaine

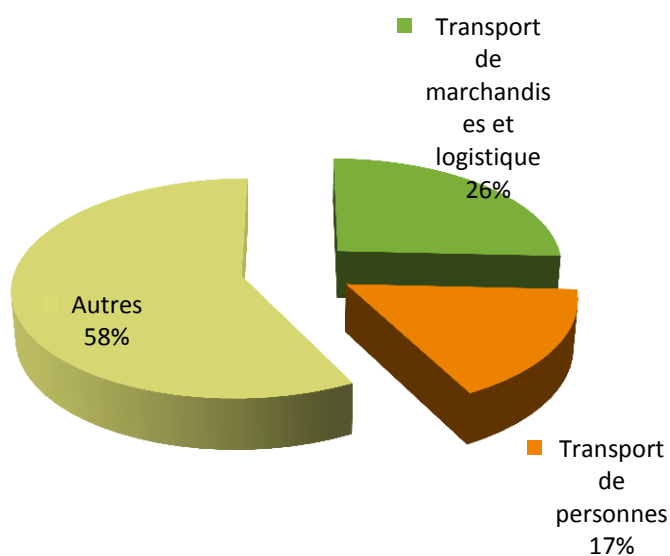


Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Pour 51% d'entre eux, l'aide a concerné des demandeurs d'emploi.

Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014



58 % des bénéficiaires de cette aide à la personne ne relèvent pas du secteur transport de marchandises et logistique.



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	46	36	2	2	18	104	27%
Voyageurs	16	4	0	2	7	29	28%
Transport sanitaire	4	0	0	0	1	5	40%
Total	66	40	2	4	26	138	28%

Dont % de femmes	17%	35%	0%	0%	50%	28%
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	AQUITAINE	FRANCE
Marchandises	8%	9%
Voyageurs	55%	16%
Transport sanitaire	80%	26%
Total	20%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Sur la totalité des contrats de professionnalisation signés en 2014, 20% ont été signés en CDI ; ce qui est nettement plus élevé qu'au niveau du national. C'est le secteur du voyageur qui propose le plus des contrats en CDI (57 %).

Tutorat

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	0	0	0	0	38	38	29%
Voyageurs	0	0	0	0	18	18	11%
Transport sanitaire	0	0	0	0	4	4	75%
Total	0	0	0	0	60	60	27%

Dont % de femmes	27%	27%
------------------	-----	-----

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	56	15	1	0	14	86	8%
Voyageurs	20	1	0	0	4	25	28%
Transport sanitaire	20	1	0	0	1	22	45%
Total	96	17	1	0	19	133	18%

Dont % de femmes	15%	35%	0%		21%	18%	
------------------	-----	-----	----	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	502	92	70	0	80	744	13%
Voyageurs	99	37	0	2	28	166	31%
Transport sanitaire	139	28	0	0	55	222	42%
Total	740	157	70	2	163	1 132	21%

Dont % de femmes	12%	54%	1%	0%	38%	21%	
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Le plan de formation bénéficie essentiellement à des conducteurs pour faire des formations obligatoires FCO ou matières dangereuses.

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	2 162	345	356	1	617	3 481	11%
Voyageurs	328	51	4	16	92	491	24%
Transport sanitaire	268	14	0	0	89	371	39%
Total	2 758	410	360	17	798	4 343	15%

Dont % de femmes	7%	55%	2%	6%	29%	15%	
------------------	----	-----	----	----	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

Dans les entreprises de taille plus grandes, le plan de formation peut profiter aussi à d'autres catégories de personnel : par exemple les exploitants.

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	677	91	34	0	541	1 343	21%
Voyageurs	134	16	0	0	57	207	21%
Transport sanitaire	5	0	0	0	11	16	25%
Total	816	107	34	0	609	1 566	21%

Dont % de femmes	3%	48%	3%		40%	21%	
------------------	----	-----	----	--	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

1 566 salariés ont bénéficié en 2014 de leur droit en DIF. Plus de la moitié sont des conducteurs routiers.

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	169	17	65	1	98	350	20%

Dont % de femmes	11%	65%	2%	0%	42%	20%	
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----	--

Source : OPCA Transports et Services

350 anciens salariés de la Branche ont utilisé leurs heures de DIF portable en 2014 dont la moitié en conduite.

Congé Individuel de Formation (CIF)

INTITULE DE LA FORMATION	CIF CDD	CIF CDI
Famille Direction		
Master 2 Manager des opérations logistiques internationales		1
Attestation de Capacité de Marchandises		1
TP Responsable logistique		1
TP TS Transport Logistique		4
DUT Gestion Logistique Transport		1
Famille Exploitation		
Licence professionnelle Management Logistique Transport		1
Famille Manutention Magasinage		
TP Cariste d'entrepôt, Agent Magasinier	5	1
CACES R389 Cariste et R 390 Grue Auxiliaire + FCOS, CACES R372M+Perfectionnement en PL et SPL, CACES R372M+CACES R390+Code+ TP Marchnduses tous véh....	3	1
Famille Conduite		
Marchandises		
Permis C + CE + FIMO Marchandises + FCO +CACES ...	6	48
TP Conducteur Routier Marchandises	1	
TP Conducteur Routier Sur Porteurs + Permis EC avec ou sans CACES avec ou sans FIMO avec ou sans Matières Dangereuses	3	51
TP Marchandises sur porteur+ Permis transport en commun + Permis SPL		1
FIMO Marchandises		
Voyageurs		
Permis D + FIMO Voyageurs + Passerelles ...	3	7
TP Conducteur de Voyageurs		3
TP Conducteur Routier Interurbain Voyageurs	1	30
FIMO Voyageurs	1	
Sanitaires		
DE Ambulancier	1	19
Auxiliaire Ambulancier		1
Total Global	16	159

Source : FONGECIF Aquitaine

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Les métiers et domaines concernés	Nb Stagiaires visés		Nb H/Stagiaire allouées		Nb AI		Autres
	PRF-AS		PRF-AS				
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Conducteur routier marchandises	608	653	217196	213248	23	18	
Conducteur routier voyageurs	82	84	39900	41377	30	30	
Conducteur Livreur	12	12	4620	4620	1		
Enseignant conduite routière	45		53550		2		
Attestation / Justificatif de capacité	-		-		31	25	
Sous-total transport	747	749	315266	259245	165	73	
Agent Magasinier	65	66	47775	48510	1	1	
Cariste d'entrepôt / Magasinier / Cariste	547	524	99 010	112730	1	1	
Technicien supérieur Logistique	10	8	12950	10360	10	11	20
Sous-total logistique	622	598	159735	171600	12	13	
Autres					49		
Total	1369	1347	475001	430845	226	86	20

Source : Conseil Régional PRF Plan régional de formation et AI actions individuelles

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	43	4	19	0	19	85	12%
Voyageurs	2	0	0	0	5	7	43%
Transport sanitaire	4	0	1	0	2	7	14%
Total	49	4	20	0	26	99	14%

Dont % de femmes	4%	50%	0%		38%	14%
------------------	----	-----	----	--	-----	-----

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	30	0	2	0	3	35	11%
Voyageurs	67	0	0	0	5	72	32%
Transport sanitaire	2	0	0	0	0	2	50%
Total	99	0	2	0	8	109	26%

Dont % de femmes	25%		50%		25%	26%
------------------	-----	--	-----	--	-----	-----

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

Type de formation	2013						2014					
	AFC	AFPR	AIF	POEC*	POEI	Total	AFC	AFPR	AIF	POEC*	POEI	Total
CONDUITE AUTO/TAXI		ND	20		ND	26		ND	24		ND	30
CONDUITE POIDS LOURD/CONDUITE VEHICULE ARTICULE		20	39		28	87		27	150	9	24	210
DEMEMAGEMENT		6				6		ND	ND	12		15
FIMO FCO		13	60		17	90		ND	213	ND	11	231
FORMATION AVEC MODULE CACES		18	176	10	ND	205	ND	8	561	36	ND	613
LIVRAISON		12	ND		ND	15		14	ND		ND	19
STOCKAGE ET MANUTENTION DE MATIERE DANGEREUSE						0			7			7
TRANSPORT MATIERE DANGEREUSE ET PRODUIT CHIMIQUE		6	15		ND	22	ND	9	57		ND	68
TRANSPORT SANITAIRE		8	33		ND	43	ND	7	50	ND	ND	59
TRANSPORT VOYAGEUR		9	43	65	57	174	36	10	91	13	92	242
TRANSPORT DE MARCHANDISES ET D'ANIMAUX VIVANT		21	60	ND	12	94	108	27	158	37	34	364
LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	47	32	30	10	35	154	263	48	82	70	34	497
Total	47	149	477	86	157	916	409	161	1 396	180	209	2 335

ND : données couvertes par le secret statistique

POEC* : POE collectives

POEI* : POE individuelles

Source : Pôle emploi

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

Le dispositif de Validation des acquis de l'expérience est peu utilisé par les entreprises et les salariés de la Branche. Au fil des ans, il a toujours peine à décoller.

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
CAP Conducteur routier "marchandises"				1	1	
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	2	2		2	1	1
Diplôme d'Etat d'ambulancier				0	0	0
(BAC PRO) Exploitation des transports				1	1	
(BAC PRO) Logistique	1	1		2		2
(BTS) Transport et prestation logistiques	1		1	3		3
(CAP) Agent d'entrepasage et de messagerie	1		1			
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	2	1	1			
Total général	7	4	3	9	3	6

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013	2014
	admis	admis
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	2	1
Technicien(ne) en logistique d'entrepasage	2	1
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre	8	11
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	0	3
Agent(e) magasinier(ère)	5	1
Total	17	17

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10-49	PF 50+	Périodes de professionnalisation	Total
Total	0	13	0	1	0	0	0	14
Dont % de femmes		38%		100%				43%

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

					Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BAC Pro. T		58 %		58 %		27 %		-		45 %		-		55 %
BAC Pro. CTRM		84 %		72 %		53 %		15 %		15 %		18 %		94 %
CAP CRM		94 %		88 %		47 %		27 %		-		27 %		47 %
BAC Pro. Log		64 %		45 %		19 %		24 %		33 %		24 %		47 %
CAP AEM		68 %		11 %		100 %		-		-		-		50 %
BAC Pro. MAVI		90 %		89 %		13 %		-		50 %		-		-
CAP MVAI		71 %		40 %		50 %		-		50 %		-		-
TOTAL		72 %		57 %		39 %		15 %		24 %		23 %		61 %

Source : Etude de placements sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

L'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT réalise une enquête annuelle sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein des Lycées professionnels qu'ils soutiennent dans le cadre de la Convention générale de coopération de l'Education nationale. Les sortants de formation sont interrogés **six mois après la fin de leur formation**. En Aquitaine des relances téléphoniques sont réalisées auprès des jeunes ce qui permet d'un taux de réponse à plus de 80%.

Parmi les jeunes qui ont répondu, **72% sont positionnés sur le marché de l'emploi et 57% sont en entreprise**.



10

Prospective



● Prospective

En bref

L'OPTL s'est doté d'un outil de « Prospective des flux en recrutement et en formation initiale » qui permet de réaliser d'établir à l'horizon 2022 des prévisions en fonction d'hypothèse d'évolution et d'ancienneté dans le métier.

En **2016**, les besoins conducteurs et en formation initiale pour les entreprises relevant de la convention collective transport et auxiliaire de transport seraient pour le **transport routier de marchandises de 680, en voyageurs de 274 et en transport sanitaire de 273.**

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements) Prévisions à un an

Interrogés au 1^{er} semestre 2015, 2% des employeurs interrogés prévoient d'augmenter leurs effectifs pour l'année en cours (un peu moins optimiste par rapport à l'année précédente qui était de 5%). Ils prévoient de moins recruter de conducteurs (13% contre 28%) et estiment plutôt une stabilité (89% contre 84%).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	92%	7%	2%
Gestion	0%	91%	7%	2%
Vte/Achats	0%	91%	7%	2%
Exploit Trp	0%	91%	7%	2%
Log/Man/Mag.	1%	90%	7%	2%
Conduite	13%	77%	7%	2%
Mainten.	0%	91%	7%	2%
Interprof.	0%	91%	7%	2%
Total	2%	89%	7%	2%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

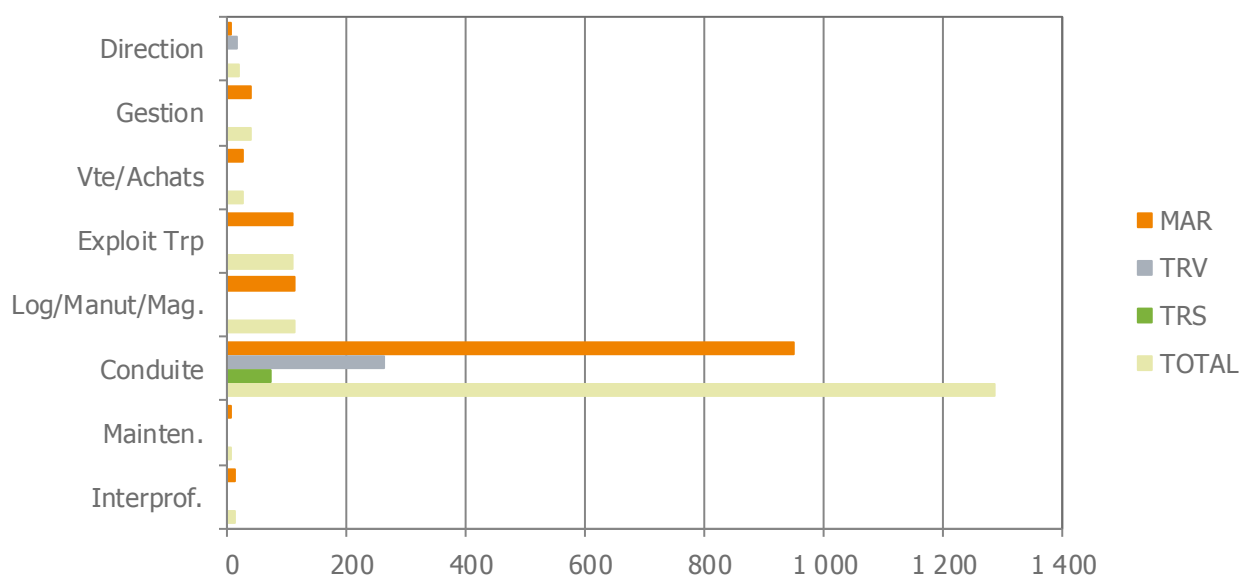
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	AQUITAINE		FRANCE
TRM	230	20%	28%
TRV	95	43%	50%
DEM	9	13%	29%
LOC	8	12%	25%
AUX	22	10%	37%
PRL	9	16%	34%
TRS	60	20%	39%
TOTAL	431	21%	33%

21% des établissements de la Branche en Aquitaine ont émis des projets de recrutement en 2015 lors de l'enquête. Ils étaient de 39% en 2014. Il ressort une demande affirmée dans le transport routier de voyageurs (43%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les projets de recrutement sont principalement formulés autour de la conduite..

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	14%	16%
TRV	26%	43%
DEM	35%	14%
LOC	4%	11%
AUX	4%	12%
PRL	0%	23%
TRS	41%	9%
TOTAL	18%	17%

17% des employeurs ont déclaré avoir des difficultés de recrutement, un point de moins qu'en 2013. Ces difficultés ont été plus affirmées dans le transport routier de voyageurs, les prestataires en logistique, les auxiliaires de transport et de location.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

● Projection sur l'évolution des effectifs de la Branche à 3 ans

Prévisions d'évolution de la Branche toutes familles confondues

Région: **AQUITAINE**

Famille professionnel Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités

Activité: **TOUTES ACTIVITES**

Effectif au 31/12/2014

32 911

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	33 141	33 450	33 759
Prévision basée sur la série longue	34 047	34 471	34 895

Ce tableau nous permet de nous montrer quelles évolutions possibles pourraient se concrétiser régionalement au niveau des effectifs de la Branche.

Les membres de l'OPTL Aquitaine se sont positionnés sur une **évolution des effectifs au 31 décembre 2015 de + 2,3%**.

Les prévisions d'évolution présentées ci-dessous sont calculées sur une hypothèse basée sur une tendance de court terme (base des 5 dernières années) et selon une ancienneté moyenne qui diffère selon le métier de conduite étudié.

Prévisions d'évolution des effectifs conduite «marchandises» et des besoins en formation initiale

Effectif au 31/12/2014

Ancienneté dans le métier 19 ans

16 714

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019
Effectif Conduite MARCHANDISES	16 243	16 078	15 912	15 746	15 581
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-470	-166	-166	-166	-166
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	855	846	837	829	820
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en reno]	385	680	672	663	654

La prospective présenté ci-dessus laisse apparaître un besoin en formation initiale de conducteurs routiers de marchandises (au sens large) **pour l'année 2016 de 680 candidats pour le transport compte d'autrui**. Il ne faut pas oublier de rajouter les besoins pour le transport compte propre (commerce de gros, matériaux de construction, travaux publics ...°).

Prévisions d'évolution des effectifs conduite «voyageurs» et des besoins en formation initiale

Effectif au 31/12/2014

Ancienneté dans le métier 16 ans

3 376

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019
Effectif Conduite VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS	3 407	3 464	3 521	3 578	3 635
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	31	57	57	57	57
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	213	216	220	224	227
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en reno	244	274	277	281	284

Au niveau des **conducteurs en transport routier de voyageurs**, les besoins en formation initiale pour 2016 font ressortir un potentiel de **274 conducteurs**. Ces données devraient être supérieures car ils n'intègrent pas les nouveaux besoins créés par la Loi Macron sur la libéralisation des transports routiers de voyageurs. Ils ne tiennent pas compte des besoins dans le transport urbain.

Prévisions d'évolution des effectifs conduite «ambulances» et des besoins en formation initiale

Effectif au 31/12/2014

Ancienneté dans le métier 14 ans

2 864

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019
Effectif Conduite TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANITAIRES	2 996	3 076	3 156	3 237	3 317
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	132	80	80	80	80
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	187	192	197	202	207
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en reno	319	273	278	283	288

Au niveau des **conducteurs d'ambulances**, les besoins en formation initiale pour 2016 seraient de **273 conducteurs (auxiliaires et DEA)**. Ces données devraient être supérieures car elles n'intègrent pas les incidences du H24.

11

Données – Aquitaine Limousin Poitou-Charentes



Données Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes

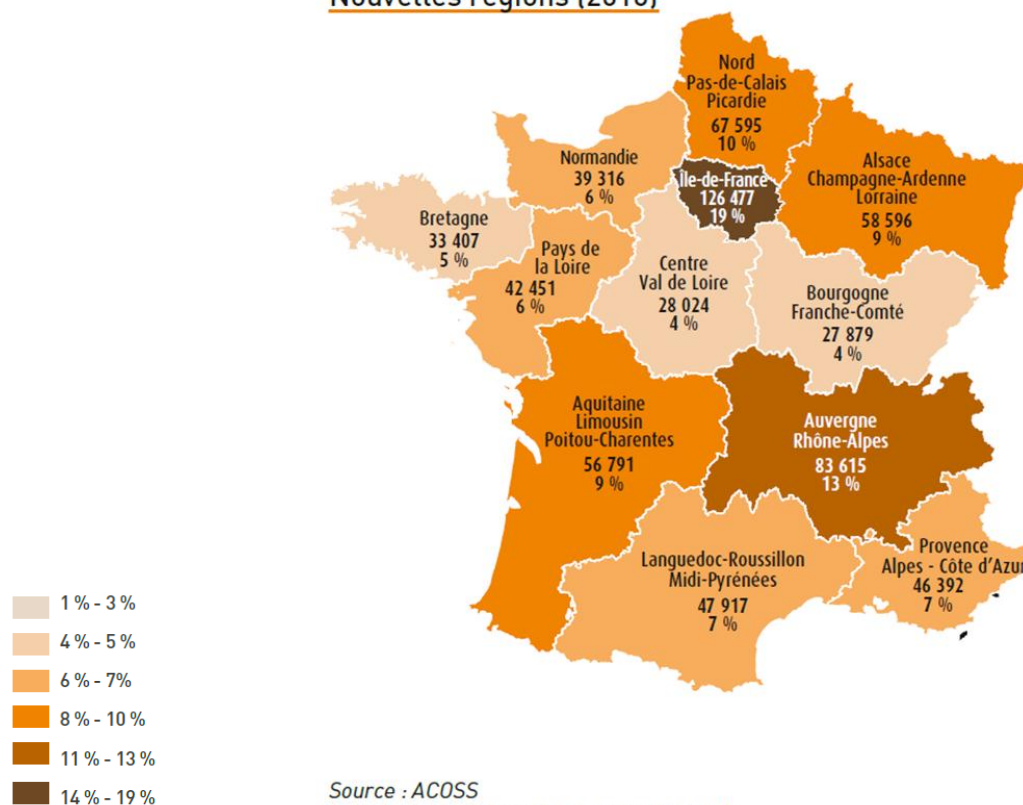
En bref

L'Aquitaine passe de 32 911 à **56 791 salariés soit 9% des effectifs nationaux et 5^{ème} région de France** sur les 13. La fusion des 3 régions permet un rajeunissement de la pyramide des âges.

A partir du 1^{er} janvier 2016, la France passe de 22 régions à 13. La région Aquitaine est touchée par cette réforme territoriale car elle fusionne avec le Poitou Charente et le Limousin. Pour le moment, elle a un nom provisoire ALPC (Aquitaine Limousin Poitou Charente). Les élus devront lui trouver un nouveau nom en juillet 2016.

Pour la Branche transport, le poids des nouvelles régions modifie le classement en France : l'IDF reste la 1^{ère} région de France, suivi d'Auvergne Rhône-Alpes, Nord Pas de Calais – Picardie, Alsace – Champagne Ardenne – Lorraine et Aquitaine Limousin Poitou Charente.

Nouvelles régions (2016)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la branche en Aquitaine et Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes

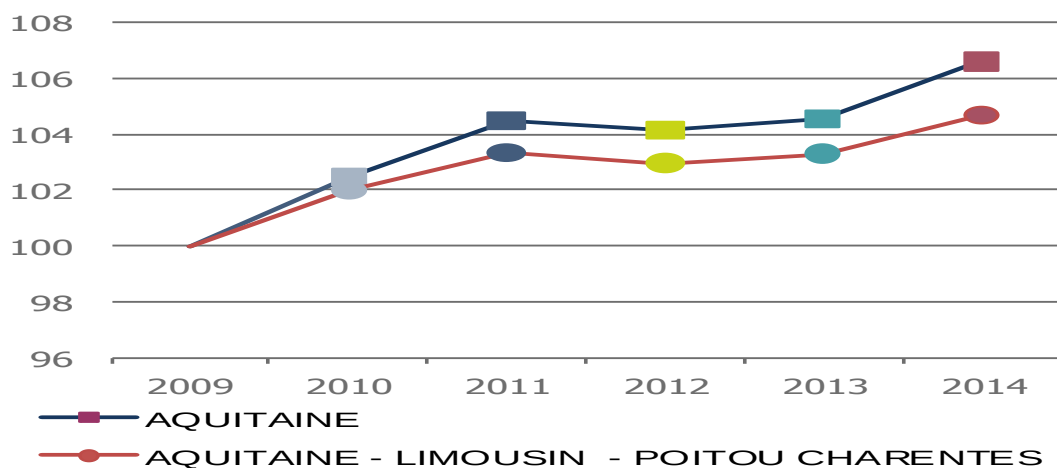
	Etablissements	Salariés
AQUITAINE	2 079	32 911
AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU CHARENTES	3 445	56 791

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La nouvelle grande région (ALPC) va représenter **9% des établissements et des effectifs** de la convention collective transport et activités auxiliaires. Pour rappel, l'Aquitaine pèse 5% des établissements et des effectifs nationaux.

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



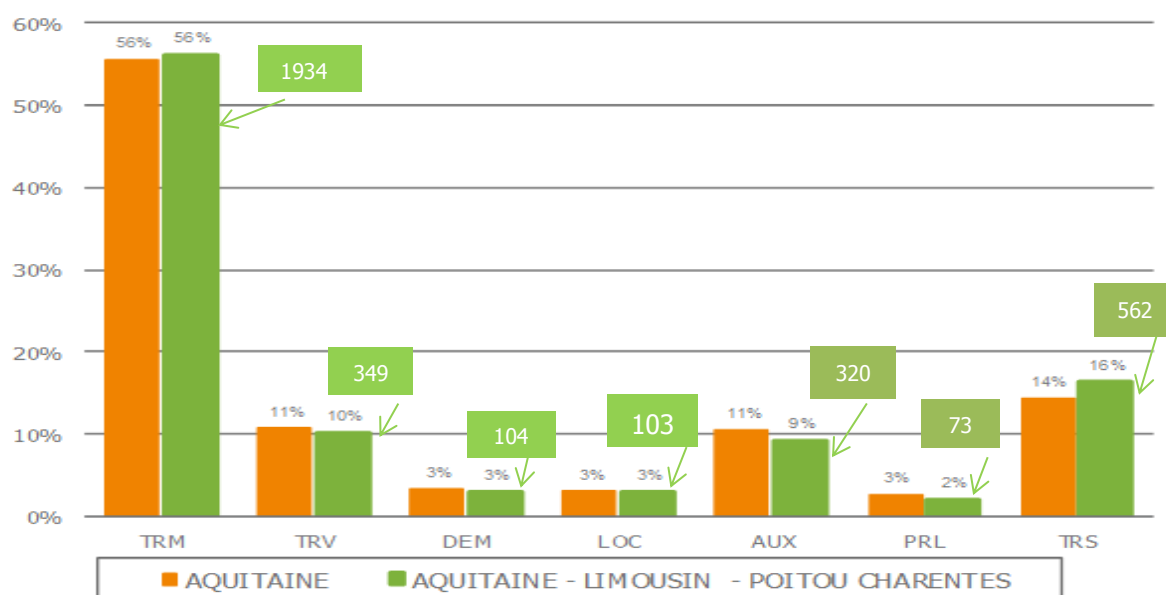
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En 5 ans, les effectifs ont augmenté de 5 points sur la « Grande région » :

- transport routier de marchandises : + 4 points, + 1 155 salariés
- transport routier de voyageurs : + 12 points, + 820 salariés
- déménagement : - 23 points, - 232 salariés
- activités de location : + 11 points, + 217 salariés
- auxiliaires de transport : - 4 points, - 260 salariés
- prestataire en logistique : + 9 points, + 169 salariés
- transport sanitaire : + 12 points, + 669 salariés.

Répartition des établissements par secteur d'activité

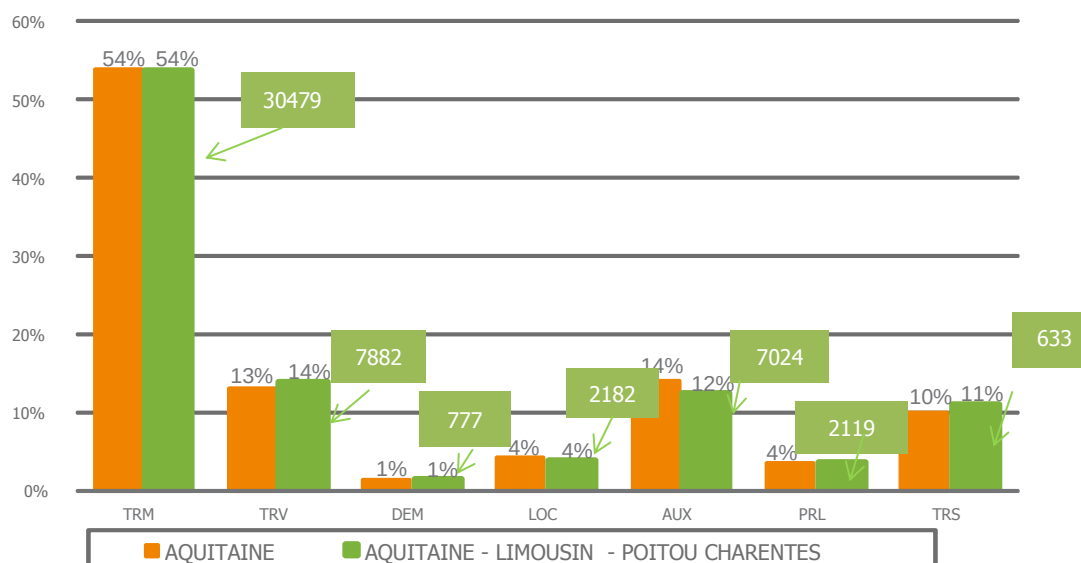


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Avec la fusion, le transport routier de marchandises reste majoritaire. Toutefois, le transport routier de voyageurs perd 1 point, les auxiliaires de transport 2 points et les prestataires en logistique – 1 point. Par contre, il y a plus d'établissements dans le transport sanitaire + 2 points.

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la fusion, il y a plus de salariés dans le transport routier de voyageurs + 2 points et dans le transport sanitaire + 1 point. Par contre, il y a moins d'auxiliaires de transport – 2 points.

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
GIRONDE	927	27%
PYRENEES ATLANTIQUES	441	13%
CHARENTE MARITIME	301	9%
DEUX SEVRES	258	8%
LANDES	243	7%
DORDOGNE	237	7%
LOT ET GARONNE	230	7%
CHARENTE	211	6%
VIENNE	199	6%
HAUTE VIENNE	185	5%
CORREZE	152	4%
CREUSE	60	2%
TOTAL	3 445	100%

La Gironde et les Pyrénées atlantiques restent les deux plus gros départements au niveau de la localisation des entreprises.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

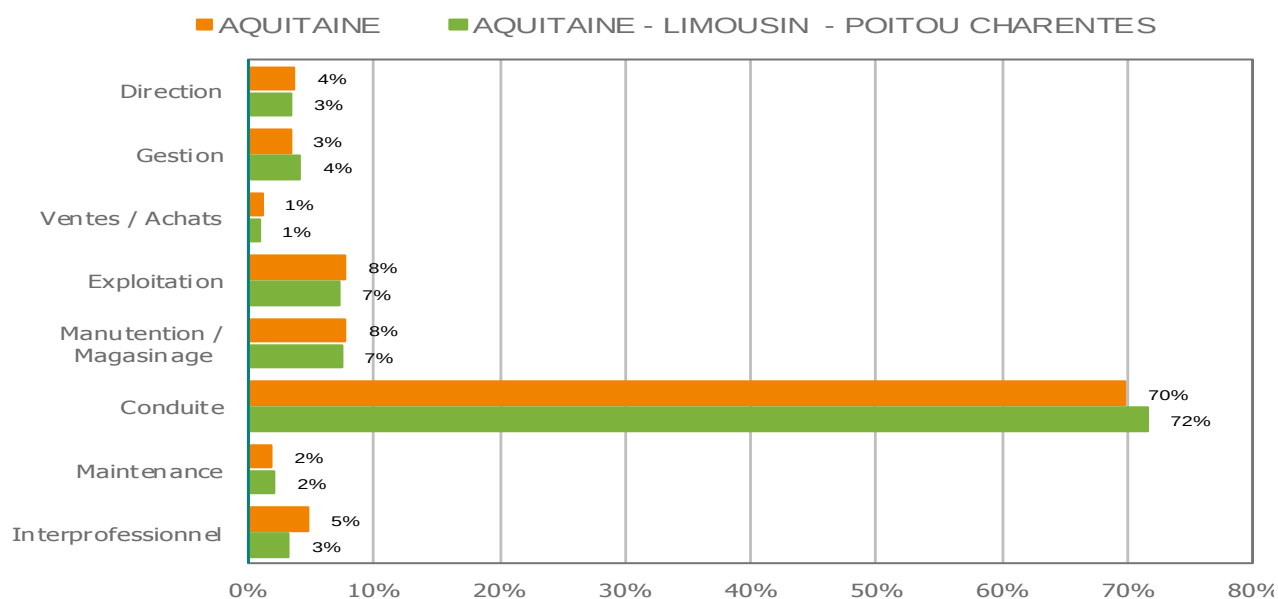
Département	2014	%
GIRONDE	16 529	29%
PYRENEES	5 175	9%
DEUX SEVRES	5 138	9%
CHARENTE MARITIME	4 403	8%
LANDES	4 168	7%
VIENNE	4 122	7%
DORDOGNE	3 759	7%
CHARENTE	3 379	6%
LOT ET GARONNE	3 281	6%
HAUTE	3 258	6%
CORREZE	2 729	5%
CREUS	851	1%
TOTAL	56 791	100%

Un tiers des effectifs se situent en Gironde. Ils représentaient 50% d'Aquitaine. Maintenant avec la Grande région, les effectifs sont mieux équilibrés sur l'ensemble du territoire.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par famille professionnelle

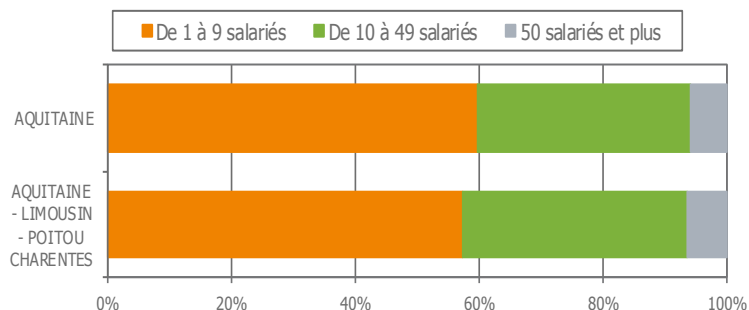
Famille professionnelle	AQUITAINE - LIMOUSIN POITOU CHARENTES	
Direction	1 940	3%
Gestion	2 360	4%
Ventes/Achats	499	1%
Exploitation transport	4 109	7%
Logistique/Manut./Mag.	4 209	7%
Conduite	40 627	72%
Maintenance	1 192	2%
Interprofessionnel	1 856	3%
TOTAL	56 791	100%



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En cumulant les effectifs des 3 régions, les salariés de la famille conduite passe de 70% à 72% et donc plus de conducteurs. Mais par contre, il y a moins d'exploitants et de logistique/manutention/magasinerie de – 1 point.

Répartition des établissements par taille



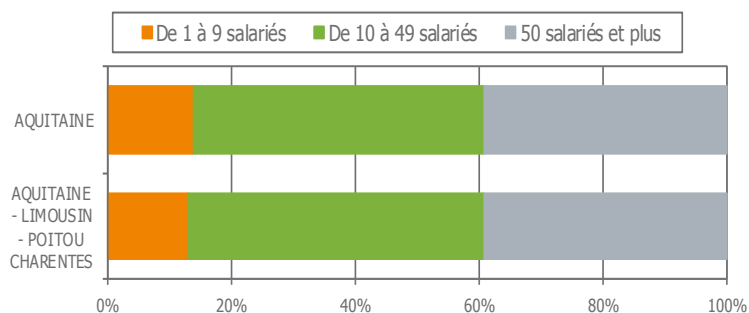
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Dans la nouvelle « Grande région », il y a moins d'établissements de petite taille (– 2 points) et plus de 10 à 49 salariés (+ 2 points). Par contre, les établissements de plus de 50 salariés pèsent le même poids.

Répartition des salariés par taille



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

La répartition des salariés varie peu dans la nouvelle « Grande région » avec toutefois un poids plus important des salariés dans des établissements de 10 à 49 salariés (+ 1 point).

Nombre de femmes et d'hommes en Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Femmes	2 964	2 336	216	161	2 133	149	2 727	10 687
Hommes	27 515	5 546	561	2 021	4 891	1 969	3 603	46 105

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

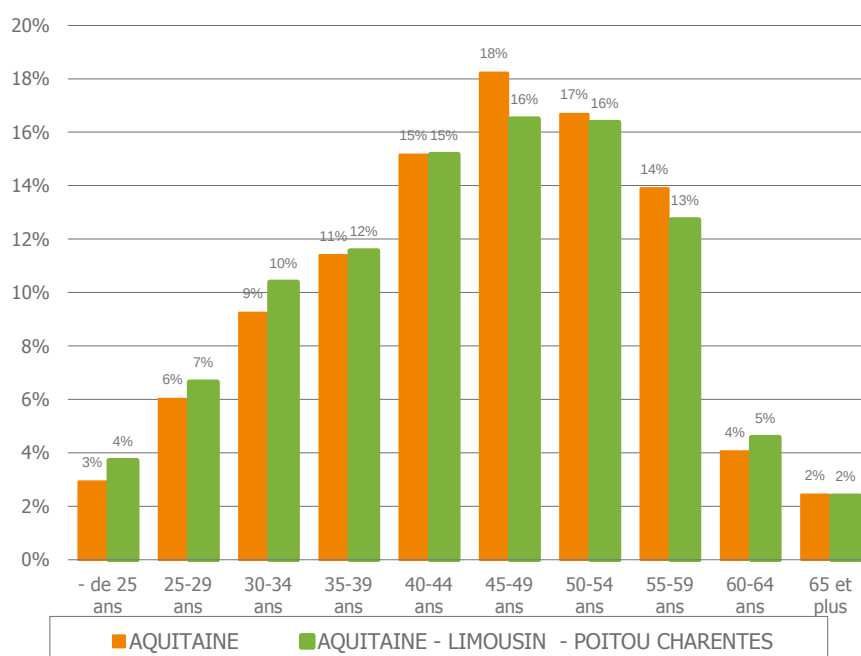
Part des femmes par secteur

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
AQUITAINE	10%	27%	22%	7%	31%	7%	44%	19%
AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU CHARENTES	10%	30%	28%	7%	30%	7%	43%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement il y a autant de femmes dans la Grande région. Par contre, il y a plus de femmes dans le transport routier de voyageurs et le déménagement et moins de femmes chez les auxiliaires de transport et dans le transport sanitaire.

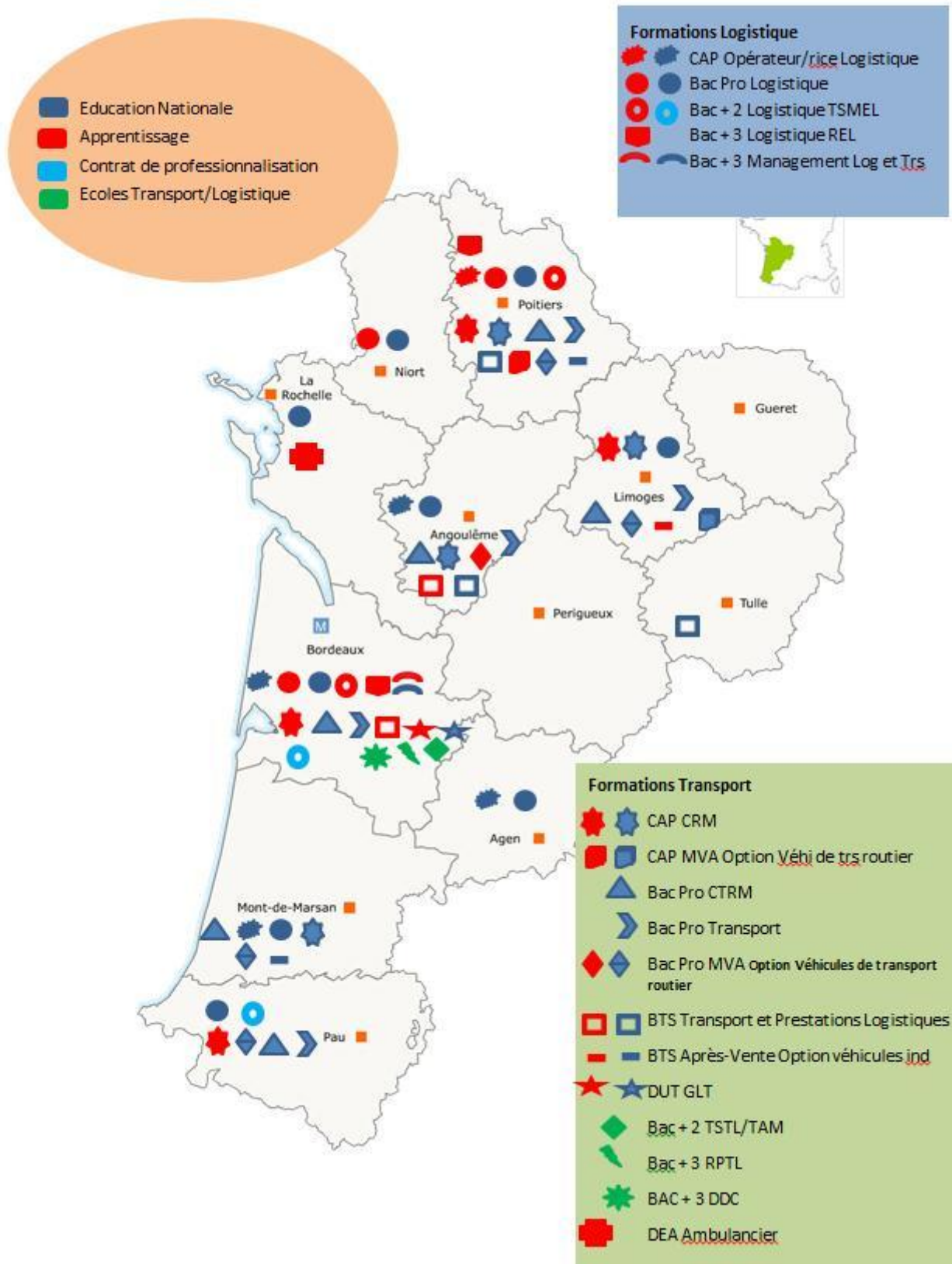
Structure par âge



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la nouvelle région, il y a plus de jeunes de moins de 34 ans et - de 45-59 ans. Les 60-64 ans sont plus nombreux en augmentation de 1% par rapport à l'Aquitaine. Globalement la fusion des régions permet un rajeunissement de la Pyramide des âges et c'est plutôt positif.

Carte des formations : Scolaire-Apprentissage-



12



Données nationales





TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – **Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014** et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, **2015 pourrait être une année encore plus dynamique.**

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont **2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire**, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%.**

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.

13



Focus sur les Métiers de la logistique en Aquitaine



LES MÉTIERS DE LA LOGISTIQUE EN AQUITAINE

Avec le soutien de la Délégation Régionale aux Droits des Femmes, du Conseil Régional Aquitaine et du Fonds Social Européen, le Département des Etudes Transport et Logistique de l'AFT a réalisé en 2013-2014 un Tableau de bord des emplois logistiques au féminin en Aquitaine. Il contribue à améliorer la connaissance des métiers de la logistique en Aquitaine, et dresse une analyse quantitative comparée de l'emploi logistique des femmes et des hommes et de leurs situations de travail.

Ces travaux se sont accompagnés d'entretiens en entreprises visant à identifier des facteurs de frein ou blocage à l'emploi des femmes dans les métiers de la logistique. Par ailleurs, la Délégation régionale de l'AFT a mené des actions d'information et de sensibilisation dans les collèges, et élaboré un kit RH et des supports de communication pour déconstruire les stéréotypes attachés aux métiers de la logistique.

Plus de 35 500 salariés aquitains exercent un métier spécifique aux fonctions logistiques, tous secteurs d'activité confondus

Codes PCS	Intitulés	Effectifs relevant de la logistique	Part en %
	Cadres de la logistique	1 947	5%
	Professions intermédiaires	4 188	12%
	Ouvriers qualifiés	15 194	43%
653a	Magasiniers qualifiés	9 440	
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	5 754	
	Ouvriers non qualifiés	14 202	40%
676a	Manutentionnaires non qualifiés	5 673	
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	8 529	
TOTAL		35 531	100%

Source : Exploitation AFT du Recensement de population INSEE

Les métiers de la logistique concentrent **2,7% de l'emploi salarié total en Aquitaine**.

83% des 35 530 salariés de la logistique occupent des emplois d'ouvriers, parmi lesquels 52% sont des emplois d'ouvriers qualifiés (magasiniers ou caristes).

Au sein de ces emplois d'ouvriers qualifiés de la logistique, **les magasiniers qualifiés pèsent pour un quart des emplois cœur de métier de la logistique en Aquitaine, avec 9 400 salariés, devant les ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes (5 750 salariés).**

Les effectifs en emplois d'ouvriers non qualifiés de la logistique sont dominés par les ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, avec 8 530 salariés en Aquitaine, devant les manutentionnaires non qualifiés (5 670 salariés).

Près d'un quart des emplois logistiques sont occupés par des femmes

Codes PCS	Intitulés	Hommes	Femmes	Part des femmes en Aquitaine	Part des femmes France entière
	Cadres	1 464	483	25%	28%
	Professions intermédiaires	3 099	1 089	26%	25%
	Ouvriers qualifiés	13 151	2 043	13%	13%
653a	Magasiniers qualifiés	7 754	1 686	18%	19%
652a	Ouvriers qualifiés de la manutention, conducteurs de chariots élévateurs, caristes	5 397	357	6%	6%
	Ouvriers non qualifiés	9 754	4 448	31%	34%
676a	Manutentionnaires non qualifiés	4 003	1 670	29%	29%
676c	Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	5 751	2 778	33%	37%
SOUS-TOTAL LOGISTIQUE		27 468	8 063	23%	24%

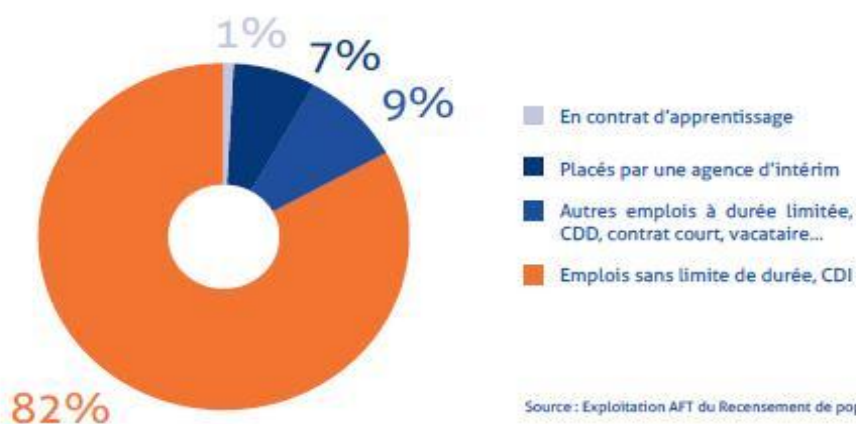
Source : Exploitation AFT du Recensement de population INSEE

Plus de 8 000 femmes occupent un emploi spécifique à la logistique en Aquitaine. Les **1 570 femmes cadres, techniciens ou agents de maîtrise** de la logistique en Aquitaine représentent un quart de l'encadrement logistique.

Leur présence est encore faible au niveau de la conduite de chariots élévateurs (6% seulement de ces emplois sont occupés par des femmes), du fait principalement de la persistance de préjugés. En fait, **les métiers de la logistique sont largement accessibles aux femmes**, et les recruteurs manquent de candidatures féminines.

Le 20 novembre 2014, la Délégation Régionale aux Droits des Femmes, le Conseil Régional Aquitaine, les organisations professionnelles et l'AFT ont signé une convention en faveur de l'égalité professionnelle femmes-hommes et la mixité dans les transports et la logistique. Les engagements portent sur 7 volets : orientation, formation d'accès au métier, recrutement, conciliation vie professionnelle-vie privée, rémunération, formation continue, parcours professionnel.

Les métiers de la logistique sont vecteurs de stabilité

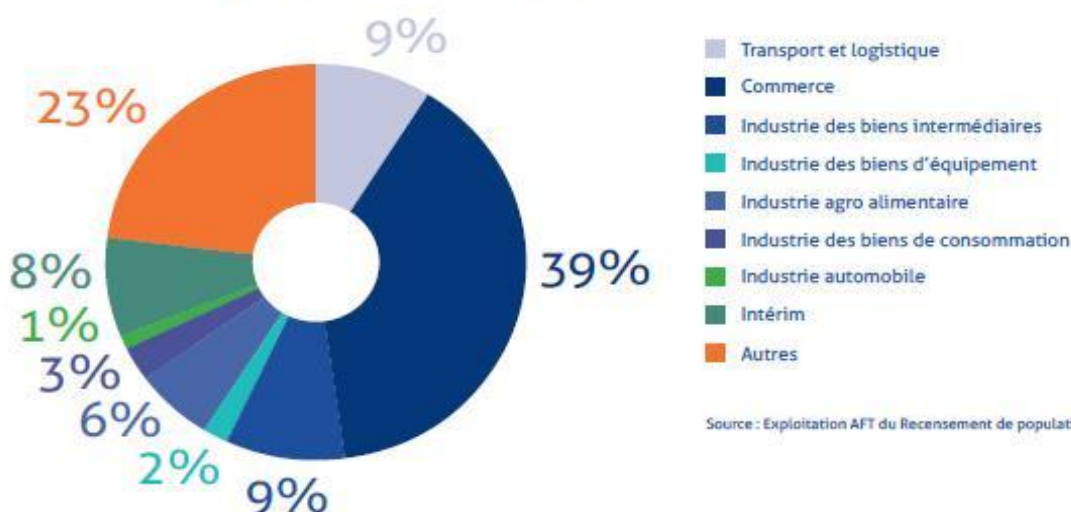


Source : Exploitation AFT du Recensement de population INSEE

Comparativement aux autres emplois, les métiers de la logistique offrent relativement **plus de postes en contrat à durée indéterminée (CDI)** : seulement la moitié de l'ensemble des emplois de l'économie aquitaine sont en CDI, contre 82% des emplois logistiques.

En outre, 18% des femmes qui occupent un emploi logistique en Aquitaine sont à temps partiel, contre 30% de l'ensemble des femmes en activité dans la région.

4 salariés de la logistique sur 10 sont employés dans le secteur commercial



La logistique est une activité largement transversale qui innervent l'ensemble de l'économie. Cependant avec 4 salariés sur 10, le secteur commerce est de loin le premier pourvoyeur des emplois logistiques en Aquitaine. Les prestataires transport-logistique emploient 1 salarié de la logistique sur 10, soit une proportion comparable à l'industrie des biens intermédiaires.

Une forte concentration des prestataires logistiques en Gironde

67% des salariés aquitains employés par les prestataires logistiques sont concentrés en Gironde, soit une concentration géographique plus forte que pour les salariés du reste de l'économie régionale (51%).

En effet, les 2/3 des salariés régionaux du secteur de l'entreposage et du stockage non frigorifique sont en Gironde, ainsi que plus des trois-quarts des salariés régionaux des secteurs de l'affrètement et de l'organisation des transports et des activités de conditionnement.

A contrario, plus de la moitié des salariés régionaux des établissements de l'entreposage et stockage frigorifique sont localisés dans les Landes, en lien avec l'importante activité agro-alimentaire dans ce département.

Plusieurs filières de formation en Aquitaine préparent à ces métiers

	Niveau de certification	Débouchés	Lieux de formation
CAP Agent d'Entreposage et Messagerie	V	Agent de réception, préparateur de commandes, conditionneur-emballleur, agent d'expédition, magasinier-cariste, agent de messagerie, manutentionnaire...	• LP Emile Combles – Bègles • LP Philippe Cousteau – St André de Cubzac
TP Agent magasinier	V	Magasinier, préparateur de commandes, réceptionnaire, magasinier vendeur, agent logistique polyvalent, agent d'expédition, magasinier livreur	• AFT-IFTIM Formation Continue • Promotrans • AFPA
TP Cariste d'Entrepôt	V	Cariste, conducteur d'engin de manutention à conducteur porté, agent de quai	• AFT-IFTIM Formation Continue • Promotrans • AFPA
TP Préparateur de commandes	V	Agent d'entrepôt, agent de quai, pointeur, emballleur, étiqueteur	• AFT-IFTIM Formation Continue, • Promotrans, • AFPA
Bac Pro Logistique	IV	Différentes fonctions de type réceptionnaire, contrôleur-pointeur, agent de quai, préparateur de commandes, cariste, gestionnaire des stocks... pouvant évoluer vers des postes à plus grande responsabilité (chef d'équipe...)	• LP Emile Combles – Bègles • LP Philippe Cousteau - St André de Cubzac • LP Haroun Tazieff – St Paul les Dax • ND de la Compassion - Marmande • LP Ramiro Arrué – St Jean de Luz • CFA Transport-Logistique Artigues-près-Bordeaux
DUT Gestion Logistique et Transport	III	Activités d'exploitation et de gestion (stocks de marchandises, emplacements en entrepôts), parfois technico-commerciales (assistance d'un responsable, gestion de clients)	• IUT Gestion Logistique et Transport – Gradignan
Technicien supérieur en transport logistique (TSTL)	III	Affréteur, transitaire	• ISTEI – Artigues-près Bordeaux
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	III	Chef de dépôt, Responsable de site logistique	• CFA Transport-Logistique Artigues-près-Bordeaux
Licence professionnelle Management logistique et transport	II	Adjoint au responsable logistique, Chargé d'études logistiques, Approvisionneur...	• IUT Gestion Logistique et Transport – Gradignan
Responsable Production Transport Logistique (RPTL)	II	Responsable d'agence, responsable de centre de profit, responsable d'exploitation, chef de service transit, responsable études et méthodes, chef de département...	• ISTEI – Artigues-près Bordeaux
Responsable en Logistique (REL)	II	Responsable d'exploitation logistique, responsable d'unité logistique, responsable des flux logistiques, coordinateur logistique...	• CFA Transport-Logistique Artigues-près-Bordeaux

Source : Rapport Aquitaine de l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), 2013.

N'hésitez pas à contacter l'AFT Aquitaine pour avoir les outils créés sur la mixité dans les transports et la logistique à Lydia RIO par téléphone au **06 84 50 13 63** ou par mail : **lydiario@aft-iftim.com**



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr