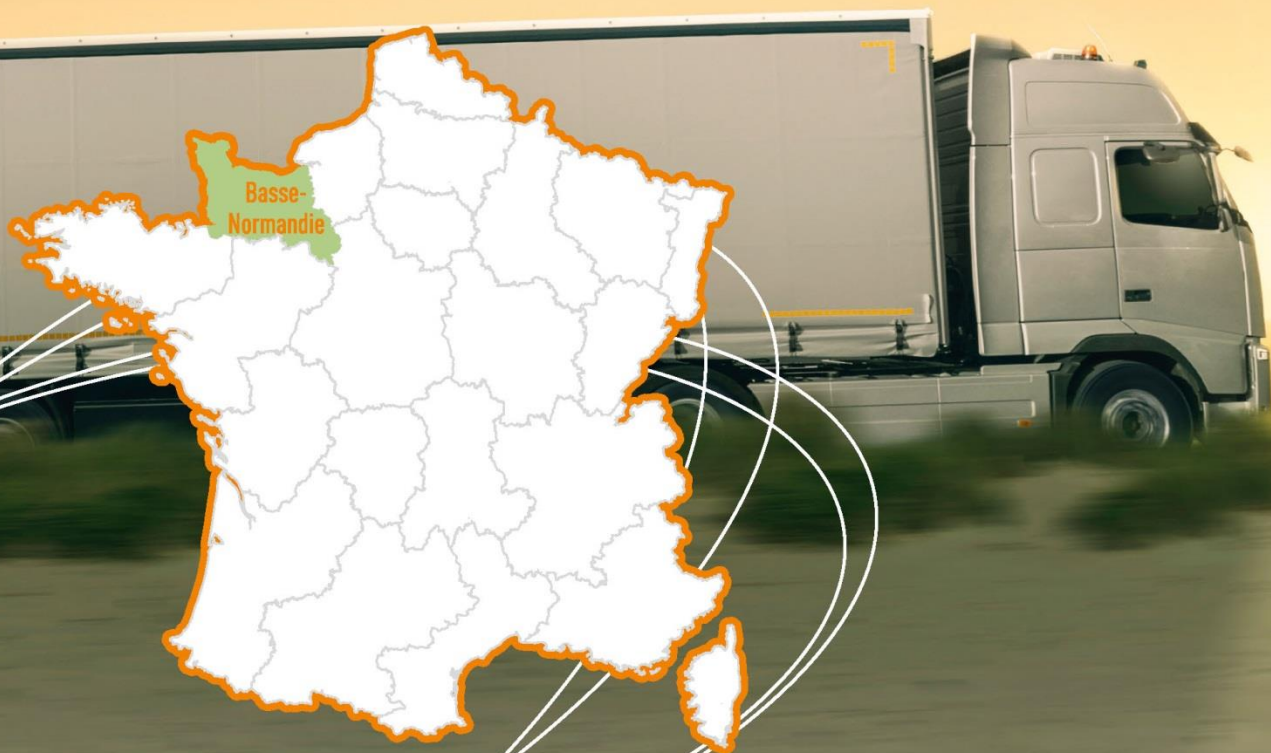




RAPPORT 2015

> BASSE-NORMANDIE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION BASSE-NORMANDIE

OPTL BASSE-NORMANDIE

Rue de la Cotonnière
14000 CAEN

bassenormandie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Andrew PATRY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	24
• Démographie.....	50
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	58
• Mouvements de main d'œuvre	60
• Intérim.....	72
• Marché du travail	76
• Formation.....	86
• Insertion professionnelle.....	101
• Prospective.....	103
• Données « Grandes régions »	111
• Données nationales.....	118



L'**O**bservatoire **P**rospectif des métiers et des qualifications professionnelles du **T**ransport et de la **L**ogistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNE).

Au-delà des chiffres, pourcentages, graphiques et tableaux, composant le rapport, cette réalisation est un véritable outil d'information, de connaissance et reconnaissance de notre branche conventionnelle, de ses établissements et des salariés qui la composent.

L'évolution de l'emploi dans notre secteur d'activité revêt une importance capitale dans un contexte économique particulièrement anxiogène, dans lequel l'entreprise peine à se projeter, alors qu'elle a l'obligation d'assurer la relève de ses collaborateurs.

La réforme de la formation en 2014 impose un tel outil à toutes les branches. Cela prouve la perspicacité qu'ont eue les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique d'avoir mis en place cet outil depuis plusieurs années maintenant. Nous éditons en 2015, les chiffres au 31/12/2014 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé. La réforme impose également une vision régionale et là aussi, nous pouvons considérer que le secteur transport et logistique est en avance, en Basse-Normandie comme dans d'autres régions.

Cette maturité permet de défendre les intérêts de la formation de notre branche auprès des institutionnels de la région. Notre expertise permet d'orienter les priorités de financement de formation par l'organisme collecteur, bientôt unique, que sera l'OPCA transport et service, mais également d'apporter un réel éclairage en amont des décisions prises par les partenaires publics et institutionnels sur la mise en place d'actions de formation à destination du public en recherche d'emplois.

Sur le fonds, vous verrez dans ce rapport des chiffres qui montrent le besoin d'évolution des formations et des orientations des salariés et des entreprises. En Basse-Normandie, le Transport Routier de Marchandises (TRM) connaît une belle progression de ses effectifs salariés (+2.5%) après la légère hausse déjà constatée l'année précédente en 2013. Deux autres secteurs portent la branche transport et logistique en Basse-Normandie, il s'agit du déménagement (+13.1%) et du transport sanitaire (+4.6%) qui pour le dernier, voit ses effectifs augmenter régulièrement depuis des années en région. Toute la branche continue de recruter, et cela est à souligner par ces temps moroses.

Nous tenons à remercier très sincèrement les établissements qui ont répondu favorablement à l'enquête pour la réalisation de ce rapport régional mais également nos partenaires : les URSSAFF de Haute Normandie, les services statistiques de Pôle Emploi, l'OPCA Transports et Services, le CREFOR de Haute Normandie, la DREAL de Haute Normandie, les CFA de branche, et l'Education Nationale, sans lesquels, ce rapport ne pourrait être réalisé.

Le Président

Bruno FOUQUES

La Vice-présidente

Anne VINOUSE

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Basse Normandie, 101 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 14,3% des établissements de la branche conventionnelle en Basse Normandie), ont été exploités représentant 3 136 salariés (soit 20,8% des salariés de la branche conventionnelle en Basse Normandie).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	
6	CONDUITE	
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).





Établissements



●Établissements

En bref

En Basse-Normandie, au 31 décembre 2014, la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires du transport comptabilise 1 274 établissements dont 568 sans salariés (+4.9% par rapport à l'année précédente) et **706 établissements avec salariés** (-2.9% par rapport à l'année précédente)

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	332	342
TRV	36	45
DEM	15	17
LOC	30	31
AUX	32	32
PRL	35	38
TRS	60	64
TOTAL	541	568

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements sans salariés pèsent 44.5% de la branche conventionnelle des transports surtout dans le transport routier de marchandises.

Tous les secteurs sont en évolution en termes d'effectif par rapport à l'année précédente, à l'exception des auxiliaires de transport qui voient leur nombre d'établissements sans salarié se stabiliser en 2014.

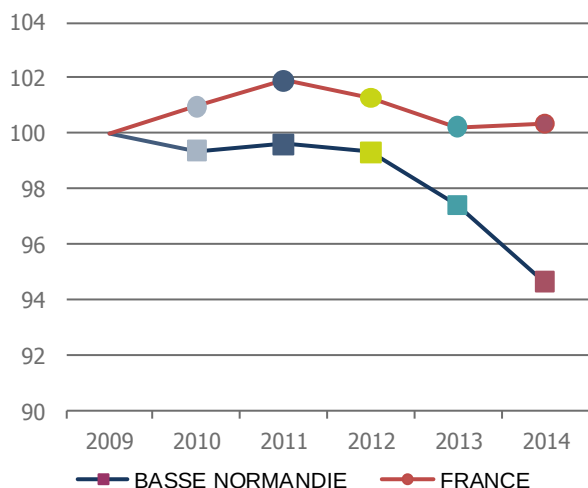
Établissements avec salariés au 31 décembre

	2013	2014
TRM	406	394
TRV	94	92
DEM	18	18
LOC	15	14
AUX	52	45
PRL	14	16
TRS	128	128
TOTAL	727	706

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comme en 2013, en Basse-Normandie, **le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 2.9%** en 2014. Tous les secteurs sont concernés excepté le secteur des prestations logistique, le transport sanitaire et le déménagement.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



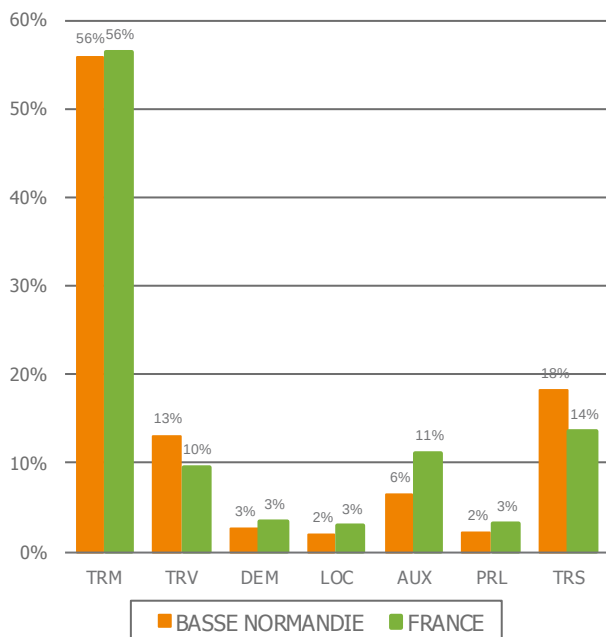
La diminution du nombre d'établissements constatée en 2013 s'est accrue sur l'année 2014 pour atteindre une diminution de 2.9% au 31 décembre 2014.

Au niveau national, le nombre d'établissements de la branche repart à la hausse après avoir connu deux années de contraction.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Globalement, la répartition du nombre d'établissements n'a pas évolué par rapport à l'année précédente.

Le transport routier de marchandises (TRM) reste le premier secteur d'activité de la branche représentant plus d'un établissement sur deux.

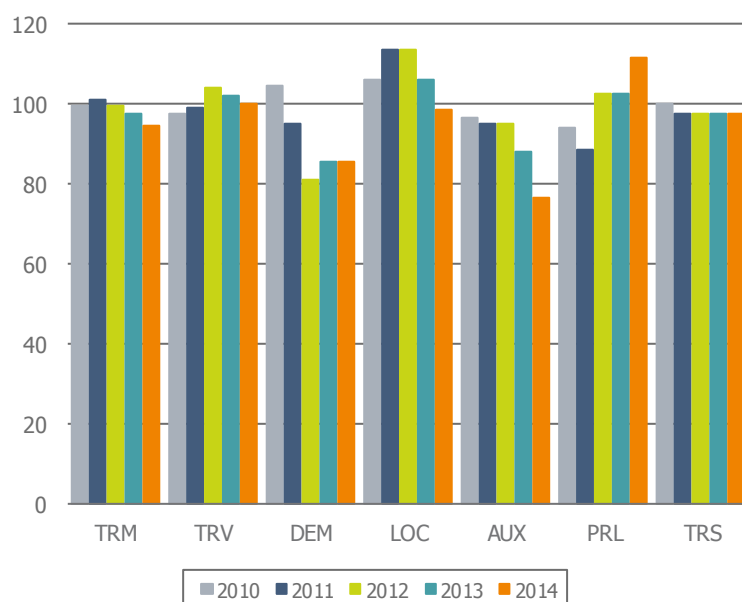
Par rapport au national, la part des établissements en région est supérieure à celle du national pour deux secteurs en particulier :

- Le transport sanitaire
- Le transport de voyageurs

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



En 2014, un seul secteur d'activité a connu une augmentation d'établissements :

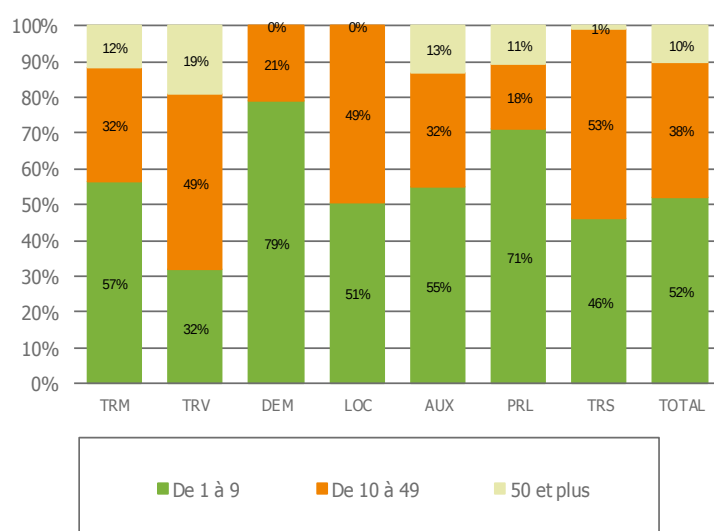
- Les prestataires logistiques (+14.2%)

Deux autres secteurs connaissent une stabilité du nombre de leurs établissements sur les 5 dernières années, il s'agit du transport de voyageurs et du transport sanitaire.

Tous les autres secteurs ont connu une diminution d'établissements de 2009 à aujourd'hui.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Tout secteur confondu, **52% des établissements ont moins de 10 salariés**, ces établissements dépassent le taux de 70% pour les secteurs suivants :

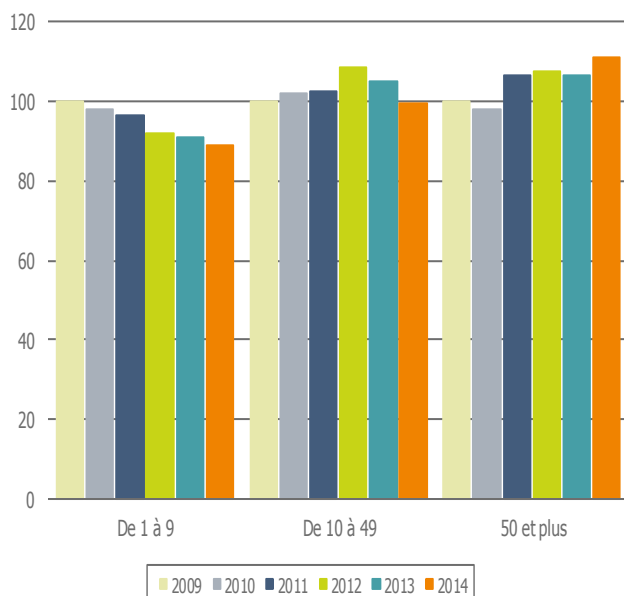
- Prestations logistique (71%)
- Déménagement (79%)

38% des établissements ont entre 10 et 49 salariés surtout dans le transport sanitaire.

10% des établissements ont plus de 50 salariés surtout dans le transport routier de voyageurs ou 38% des établissements ont plus de 50 salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Sur les 5 dernières années, nous assistons au développement des établissements de plus de 50 salariés puisqu'ils connaissent une augmentation de 11%.

A contrario, les entreprises de moins de 10 salariés ont diminué de 11% sur la même période, contre une baisse beaucoup plus mesurée de 1% pour les entreprises de 10 à 49 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CALVADOS	340	48%
MANCHE	207	29%
ORNE	159	23%
TOTAL	706	100%

En Basse-Normandie, **près d'un établissement sur deux** est situé dans le **Calvados**.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CALVADOS	188	48	13	9	31	9	42	340
MANCHE	113	29	2	2	9	4	50	207
ORNE	94	15	3	3	6	3	36	159
TOTAL	394	92	18	14	45	16	128	706

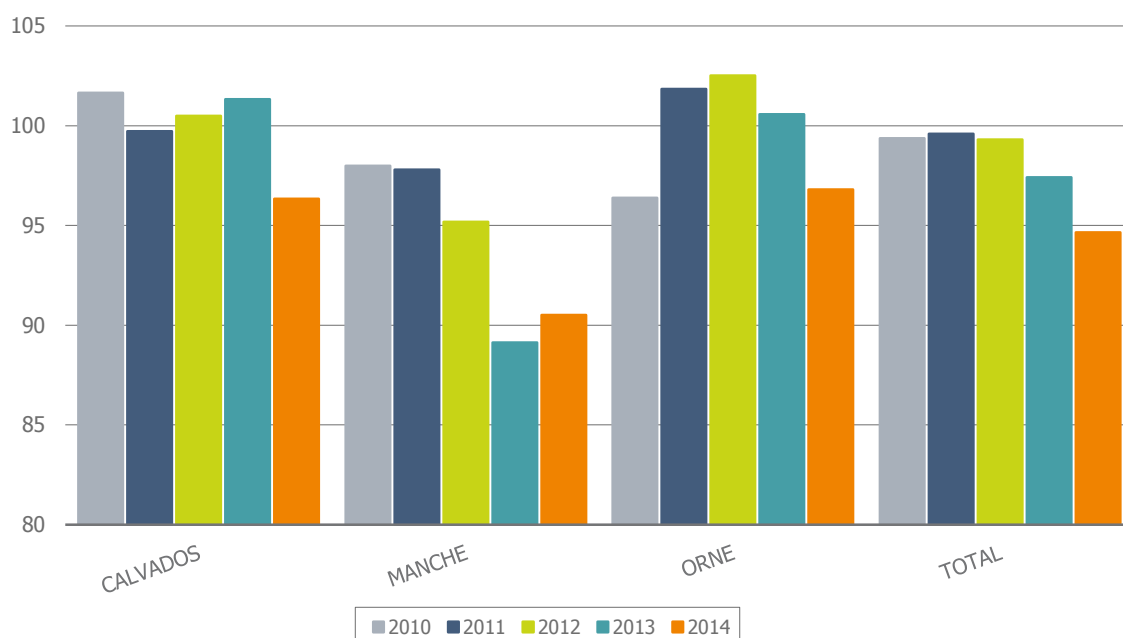
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le département du Calvados comporte près d'un établissement sur deux de la région des secteurs transport routier de marchandises et transport de voyageurs.

En région Basse-Normandie, la majorité des établissements du secteur sanitaire se situe dans le département de l'Orne.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans
(base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En région Basse-Normandie, les établissements de la branche Transport et activités auxiliaires du transport se stabilisent de 2010 à 2012, puis connaissent une diminution depuis 2012.

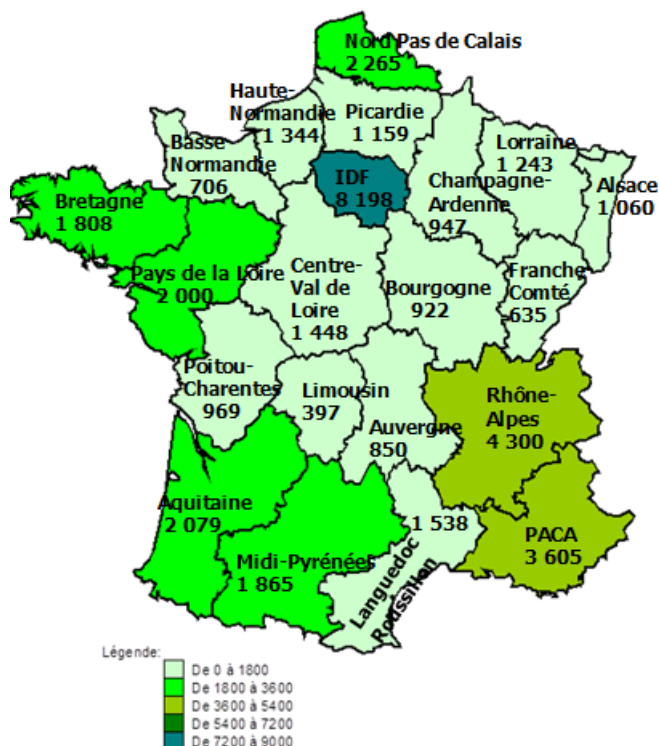
Le Calvados a vu ses établissements augmenter de 2011 à 2013, mais connaît une forte chute de près de 5% sur la seule année 2014.

Après avoir subi une forte diminution de ses établissements en 2012 et 2013, **le département de la Manche constate un accroissement de ceux-ci de 1.5% en 2014.**

Les établissements du département de l'Orne ont connu une hausse successive en 2011 et 2012, mais depuis, ils ne cessent de diminuer.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



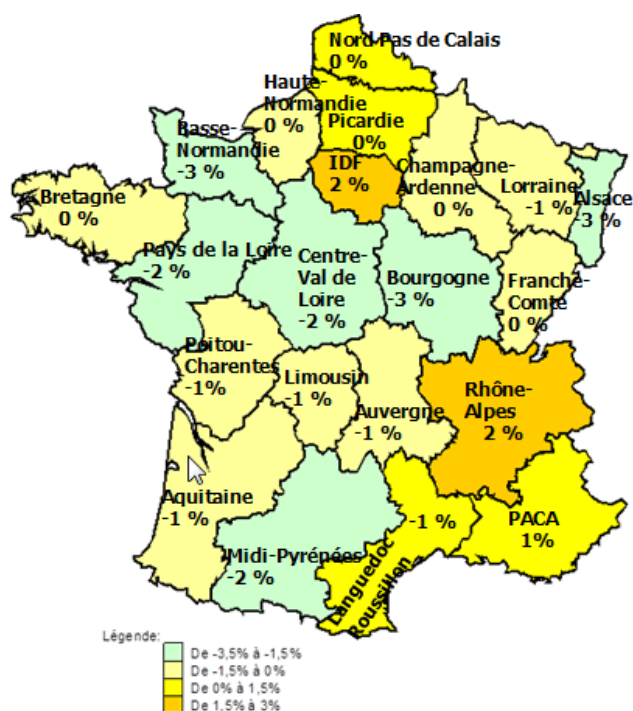
Au 31 décembre 2014, la région Basse-Normandie comptait 706 établissements au sens de la branche conventionnelle, soit 1.8% de l'ensemble des établissements du territoire national.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Avec 21 établissements en moins, la région Basse-Normandie connaît une baisse d'établissements de la branche Transport et activités auxiliaires du transport de 2.8% en 2014.

Les régions qui connaissent le plus fort taux d'évolution de France sont les suivantes :

- Ile de France (+2.1%)
- Rhône-Alpes (+1.7%)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	27	3	10	39	-27%	41%	-9%
TRV	6	0	4	10	-33%		11%
TRS	2	0	2	4	0%	-100%	33%
Basse Normandie	35	3	16	53	-27%	-4%	-3%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements dans la branche conventionnelle **se sont repliées de 3% en 2014, après -8% en 2013**. En revanche, les créations d'établissements restent dynamiques pour les secteurs du transport de voyageurs (+11%) et du transport sanitaire avec une hausse de 33% en 2014.

Malgré cette diminution générale des créations d'établissements en région Basse-Normandie, on constate qu'elles repartent à la hausse en 2014 au niveau national : +20% contre -11% en 2013.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	27	37	8	72	-25%	3%	-1%
TRV	1	4	3	8	-50%	0%	33%
TRS	2	0	0	2	-50%	-100%	-71%
Basse Normandie	30	41	11	82	-29%	-4%	-5%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises du champ conventionnel régressent en 2014 de 5% en Basse-Normandie après la hausse de 8% constatée en 2013. Ce taux reste néanmoins important pour les entreprises de transport routier de voyageurs : +33% en 2014. Le secteur du transport sanitaire voit ses défaillances d'entreprises fortement diminuer : -71% en 2014.

Les défaillances d'entreprises ici présentées regroupent différents événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (Bulletin Officiel Des Annonces Civiles et Commerciales) : fond cédé, scission, fusion-absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire... Tous ces événements ne se traduisent bien entendu pas par la disparition des activités concernées.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	9%	19%	100%	15%
2014	7%	22%	9%	15%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	5%	33%	0%	19%
2014	3%	17%	0%	10%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : Non Déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

La part des redressements judiciaires comme étant la cause des défaillances d'entreprises a considérablement diminué en un an, passant de 19% à 10% en 2014. En revanche, en 2014, 15% des défaillances d'entreprises sont expliquées par des liquidations judiciaires comme en 2013.

Nous remarquons donc une stabilisation des liquidations judiciaires en 2014 tandis que les redressements judiciaires ont diminué sur cette même année.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	53	460	513	22	60	82
TRV	0	0	10	21	0	21
TRS	10	0	0	0	0	0
TOTAL	63	460	523	43	60	103

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de redressements et liquidations judiciaires d'entreprises de la branche employant des salariés a été divisé par 5.07 entre 2013 et 2014. Le nombre de salariés dont l'emploi est susceptible de disparaître du fait d'une liquidation judiciaire a diminué de 31.7% par rapport à l'année précédente.

Le nombre de salariés dont l'emploi est menacé du fait d'un redressement judiciaire a fortement chuté, passant de plus de 460 salariés menacé en 2013 contre moins de 60 salariés en 2014, soit une diminution de 86.9% en un an.

Le nombre de salarié concernés par les liquidations et redressements judiciaires a fortement diminué de 80% en 2014.



2



Effectifs



● Effectifs

En bref

En 2014, la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte en région Basse-Normandie **15 077 salariés**, soit une **augmentation de 0.8%** par rapport à l'année précédente, contre une diminution de 0.3% dans le reste de l'économie.

En 2014, **127 emplois ont été créés** par la branche transport logistique en Basse-Normandie.

Cette légère hausse des effectifs globaux sur l'année 2014 permet de stopper la diminution régulière que connaissait la branche transport et activités auxiliaires du transport depuis 2011.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	5 748	
4941B	3 244	
5320Z	75	
8010Z	107	
Total	9 174	60,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 525	
4939B	645	
Total	2 170	14,4%
Déménagement (DEM)		
4942Z	112	1%
Location (LOC)		
4941C	129	
7712Z	64	
Total	193	1,3%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	312	
5229B	602	
Total	914	6,1%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	760	5%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 755	12%
Ensemble des activités		
Total	15 077	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Tous les secteurs de la branche conventionnelle ont vu leurs effectifs salariés augmenter en 2014, à l'exception des secteurs de la location (-14.2%) et des auxiliaires de transport (-16.6%).

En région Basse-Normandie, trois secteurs d'activités connaissent une augmentation notable de leurs effectifs en 2014 : Le Déménagement (+13%), le transport sanitaire (+4.5%) et le transport routier de marchandises (+2.5%).

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

15 077

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BASSE NORMANDIE	9 174	2 170	112	193	914	760	1 755	15 077
Poids secteur	60,8%	14,4%	0,7%	1,3%	6,1%	5,0%	11,6%	100,0%
BASSE NORMANDIE/NATIONAL	2,8%	2,2%	1,0%	0,9%	0,9%	1,8%	3,2%	2,3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En région Basse-Normandie, plus de six salariés sur dix de la branche transport logistique appartenaient au secteur du transport routier de marchandises (TRM).

Par rapport au national, les effectifs sont proportionnellement plus représentés en Basse-Normandie dans les secteurs des transports sanitaires (TRS), du transport routier de marchandises (TRM) et du transport de voyageurs (TRV). La région Basse-Normandie concentre 2.3% des effectifs nationaux de la branche transport et activités auxiliaires de transport.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BASSE NORMANDIE 2014	2,5%	0,7%	13,1%	-14,4%	-16,7%	1,5%	4,6%	0,8%
BASSE NORMANDIE 2013	0,3%	-0,3%	-25,0%	-2,5%	-0,9%	-2,6%	2,3%	-0,1%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

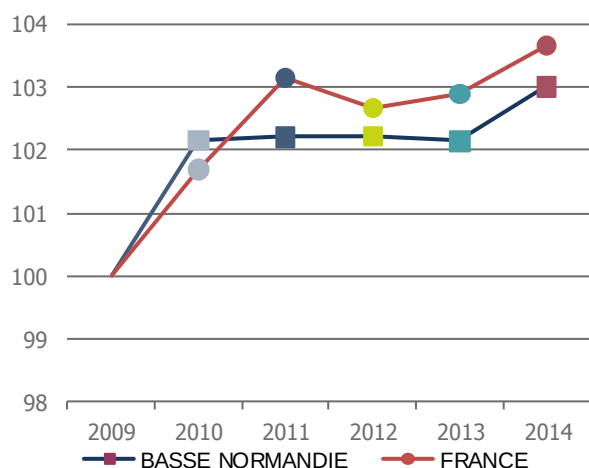
En 2014, le taux de croissance de l'emploi régional est conséquent dans **le secteur des transports sanitaires (+4.6%)**, secteur qui progresse plus lentement au niveau national (+1.9%).

Si **l'activité des entreprises du transport sanitaire (TRS) est très favorable** en région Basse-Normandie depuis quelques années, on constate que l'activité des entreprises du secteur transport de voyageurs (TRV) connaît un environnement un peu moins favorable. En effet, si l'on compare les tendances en région avec celles du national, les effectifs en Basse-Normandie progressent lentement en 2014 (+0.7%) après la diminution constatée en 2013 (-0.3%) alors que le national connaît une forte progression des effectifs du TRV en 2013 (+3%) et en 2014 (+2.6%).

En 2014, à l'exception des secteurs de la location (LOC) et des auxiliaires de transport (AUX), l'ensemble des secteurs agrégés de la branche conventionnelle connaissent une progression de leurs effectifs.

La hausse des effectifs pour l'année 2014 s'établit à +0.8%, soit +127 salariés en valeur absolue.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Au 31 décembre 2014, la branche transport et activités auxiliaires de transport compte en région **15 077 salariés**.

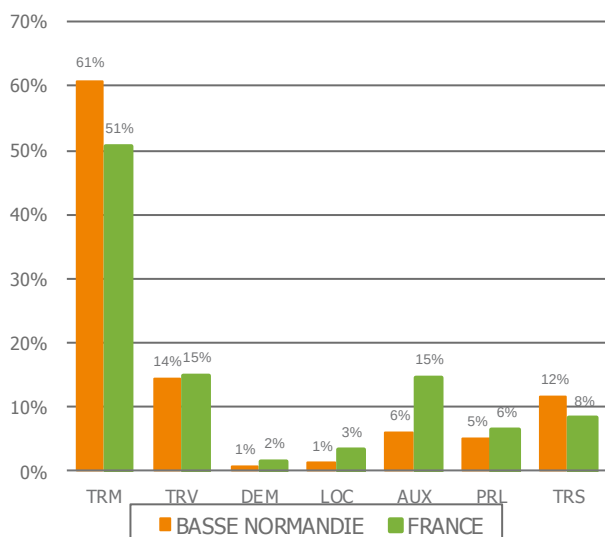
Après la rupture connue en 2012, la Basse-Normandie connaît à nouveau une progression conséquente de ses effectifs dans la branche transport.

Le taux de croissance depuis 2009 reste nettement positif pour s'établir à **+3%**, soit près de **450 créations de postes**.

Les tendances d'évolution restent semblables entre la région Basse-Normandie et celle du niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité

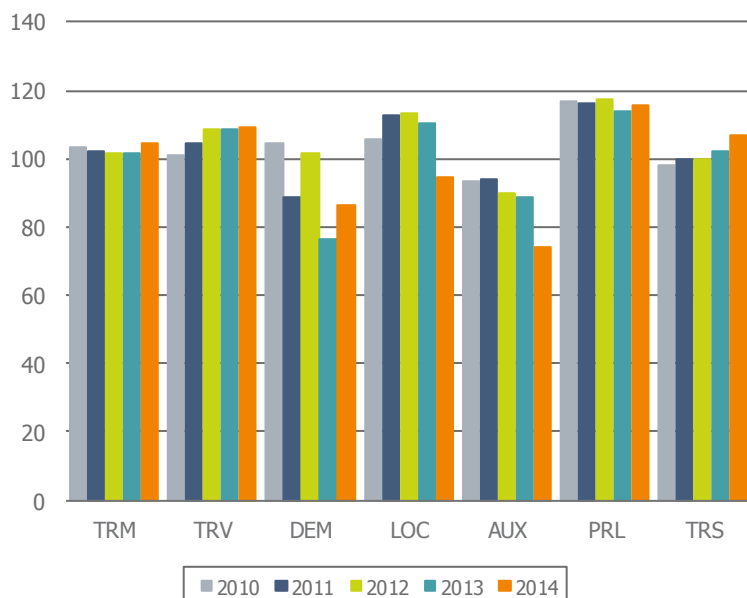


Une part plus importante du nombre de salariés dans les secteurs des transports routiers de marchandises (TRM) et des transports sanitaires (TRS) est constatée en région Basse-Normandie.

Tous les autres secteurs de la branche sont proportionnellement moins représentés en région qu'au niveau national, plus particulièrement pour le secteur des auxiliaires de transport qui est deux fois moins représenté en région.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



Au cours des 5 dernières années, quatre secteurs de la branche ont connu, une croissance de leurs effectifs en région :

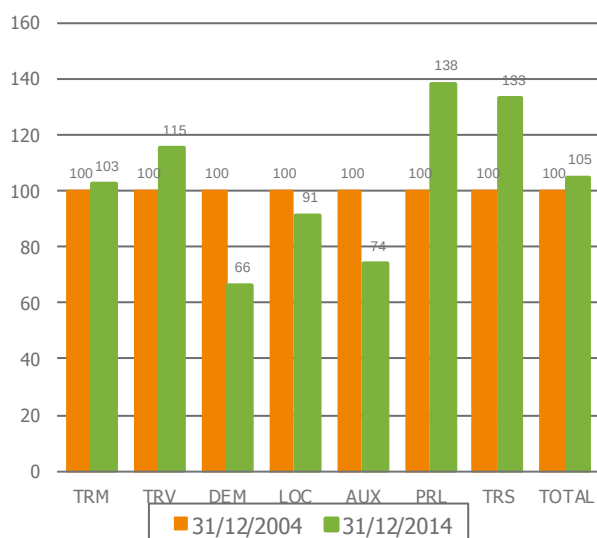
- Prestations Logistique (+15.8%)
- Transport de voyageurs (+9.3%)
- Transport sanitaire (+7%)
- Transport routier de marchandises (+4.3%)

Les secteurs du déménagement (DEM), de la location (LOC) et des auxiliaires de transport (AUX) connaissent une diminution de leurs effectifs sur les cinq dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Cette observation sur le long-terme est plutôt positive pour les années à venir :

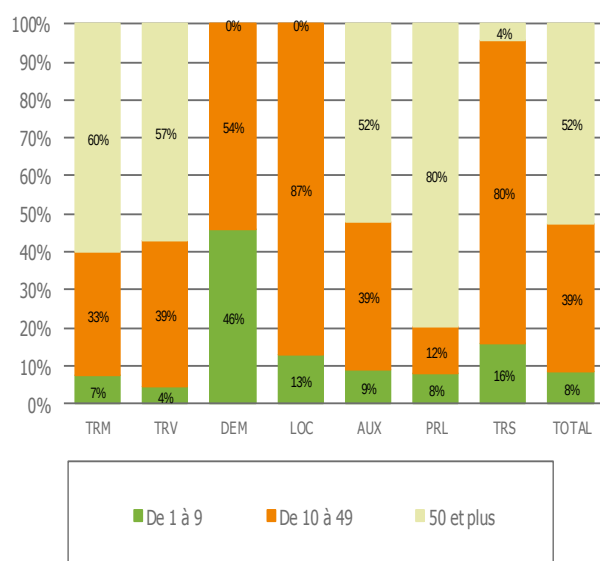
Pour la période 2004-2014, les effectifs de la branche conventionnelle ont progressé en région Basse-Normandie de 5%.

En 10 ans, en valeur absolue, le **transport routier de marchandises (TRM)** a gagné **226 emplois**, hausse à peu près similaire pour le transport de voyageurs (TRV) et près de **450 postes supplémentaires** pour le **transport sanitaire (TRS)**.

En revanche, il faut déplorer une perte de 251 emplois chez les auxiliaires de transport (AUX), 60 emplois en déménagement (DEM) et 17 emplois en location (LOC).

Malgré ces différences, la branche transport logistique en Basse-Normandie enregistre une progression nette de plus de **660 nouveaux salariés en 10 ans**.

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Un peu plus de la moitié des effectifs de la branche transport logistique en Basse-Normandie travaille dans des établissements d'au moins 50 salariés.

Cette proportion est bien plus importante dans le secteur logistique(PRL) avec 80%.

C'est le déménagement qui concentre la part la plus conséquente de salariés dans des établissements de moins de 10 salariés (46%).

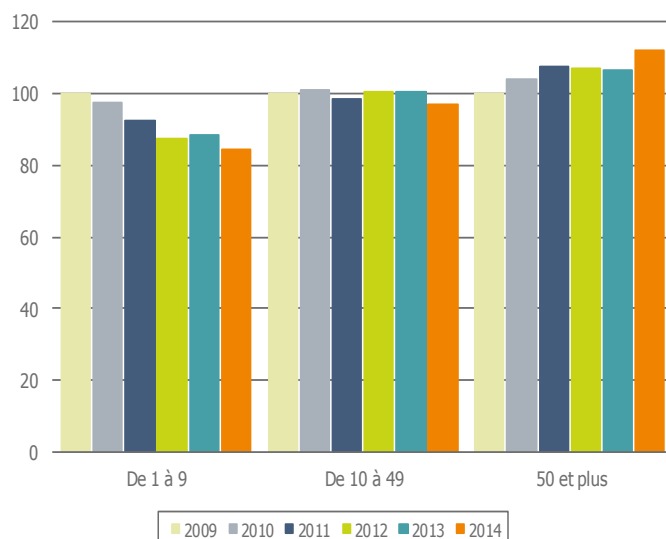
En résumé, si seulement 10% des établissements de la branche comptent 50 salariés ou plus, ces établissements emploient 52% des effectifs de la branche.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Nous assistons depuis 2009 à une **hausse régulière de la proportion de salariés dans les établissements de 50 salariés et plus.**

Les effectifs des établissements d'au moins 50 salariés ont augmenté de plus de 12 points en 5 ans.

En revanche, les petites entreprises de moins de 10 salariés sont les structures qui semblent le plus souffrir en termes d'emplois. La part des salariés dans ces structures ont reculé de plus de 15 points sur les 5 dernières années.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CALVADOS	7 975	53%
MANCHE	4 030	27%
ORNE	3 072	20%
TOTAL	15 077	100%

Plus de la moitié des effectifs de la branche se situe sur le département du Calvados.

En 2014, les effectifs salariés de la branche ont augmenté dans la Manche au détriment de l'Orne.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CALVADOS	5 178	790	81	107	601	606	612	7 975
MANCHE	2 109	893	26	6	223	52	721	4 030
ORNE	1 886	487	5	80	90	102	422	3 072
TOTAL	9 174	2 170	112	193	914	760	1 755	15 077

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

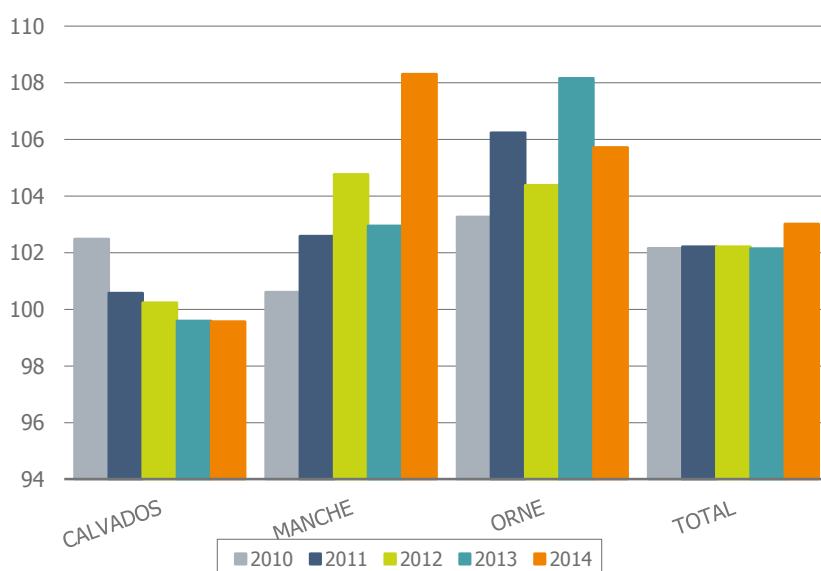
Les prestations logistiques (PRL), le transport de voyageurs (TRV) et le transport routier de marchandises (TRM) sont les secteurs qui, en moyenne, ont le plus grand nombre de salariés par établissement (respectivement 47.5, 23.6 et 23.2). A l'opposé, le déménagement est le secteur qui intègre plus des configurations de type TPE avec des densités de l'ordre de 6 salariés par établissement.

Le secteur des prestations logistiques emploie près de 80% de ses effectifs dans le seul département du Calvados alors que celui-ci regroupe 56% des établissements logistiques de la région Basse-Normandie.

Deux phénomènes sont marquants en Basse-Normandie :

- Le secteur du transport routier de marchandises (TRM) emploie 60.8% des effectifs de la branche et représente 55.8% des établissements.
- Le secteur du transport sanitaire (TRS) emploie 11.6% des effectifs et représente 18.1% des établissements.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Sur la période 2009-2014, les effectifs ont évolué de manière significative sur les départements de la Manche (+8%) et de l'Orne (+5.7%). En valeur absolue, cela correspond à plus de 300 postes supplémentaires dans la Manche et 160 dans l'Orne.

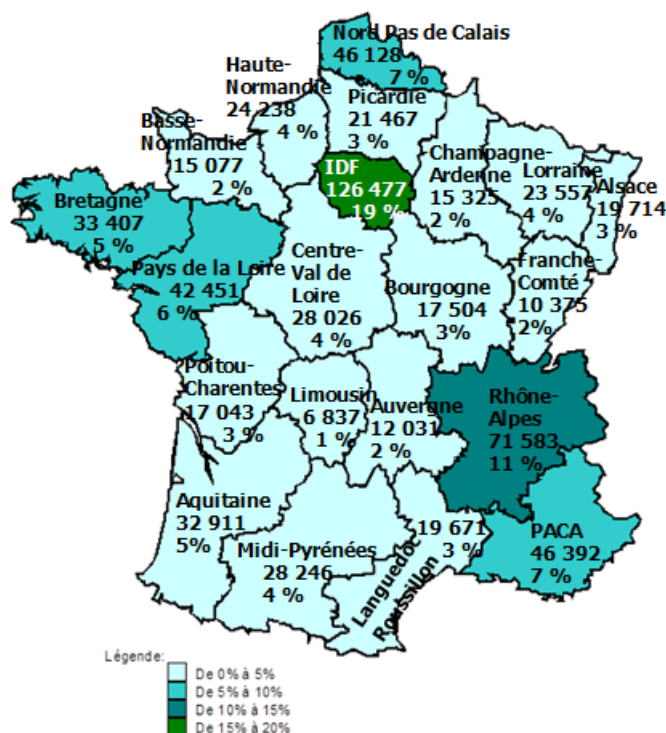
En revanche, les effectifs du Calvados sont en recul régulier depuis 2009.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont par conséquent près de **450 salariés supplémentaires** qui ont intégré la branche transport et activités auxiliaires de transport sur les cinq dernières années en région Basse-Normandie (+3% de croissance sur la période).

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



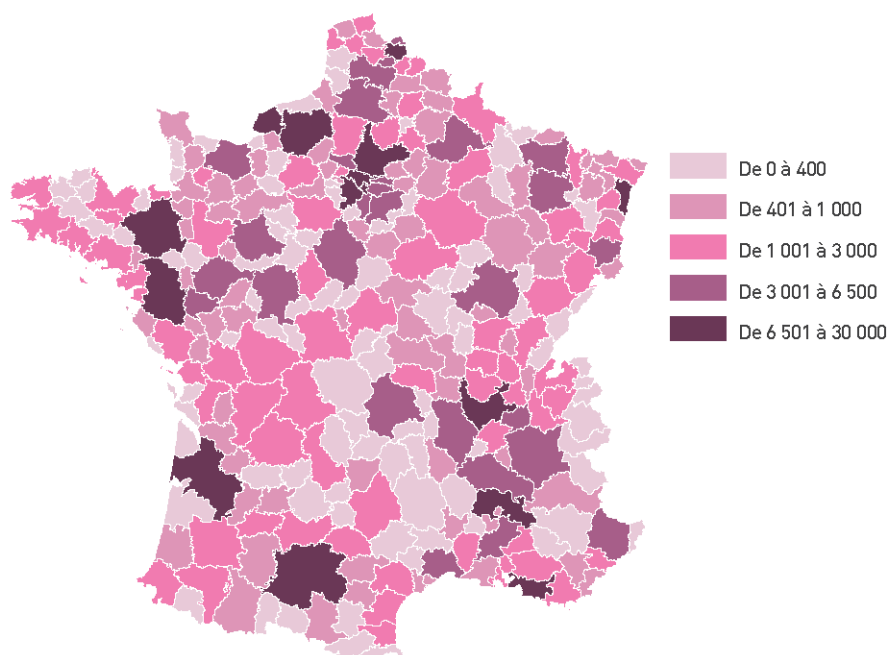
La région Basse-Normandie concentre 2.3% des effectifs de la branche conventionnelle.

Notons que les régions Ile-de-France et Rhône-Alpes, concentrent à elles seules 30% des effectifs de la branche du niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises



La région Basse-Normandie, possède un peu plus de 11000 salariés pour l'activité Marchandises, soit un peu plus de 2% des emplois de France, dont une grande partie se trouve sur la zone d'emploi de Caen.

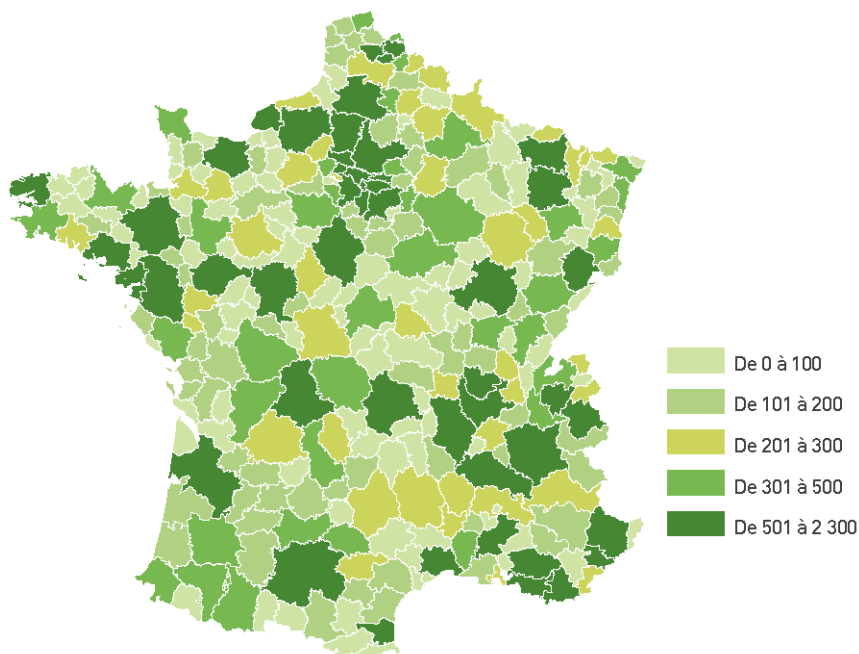
Logiquement les plus grosses zones d'emploi du transport et de la logistique se concentrent à proximité de grandes agglomérations là où la demande est la plus forte et la plus régulière.

Voyageurs

C'est également vrai pour le transport de voyageurs mais selon un périmètre plus élargi en raison notamment des nécessités de dessertes structurées autour des lignes régulières et des transports scolaires.

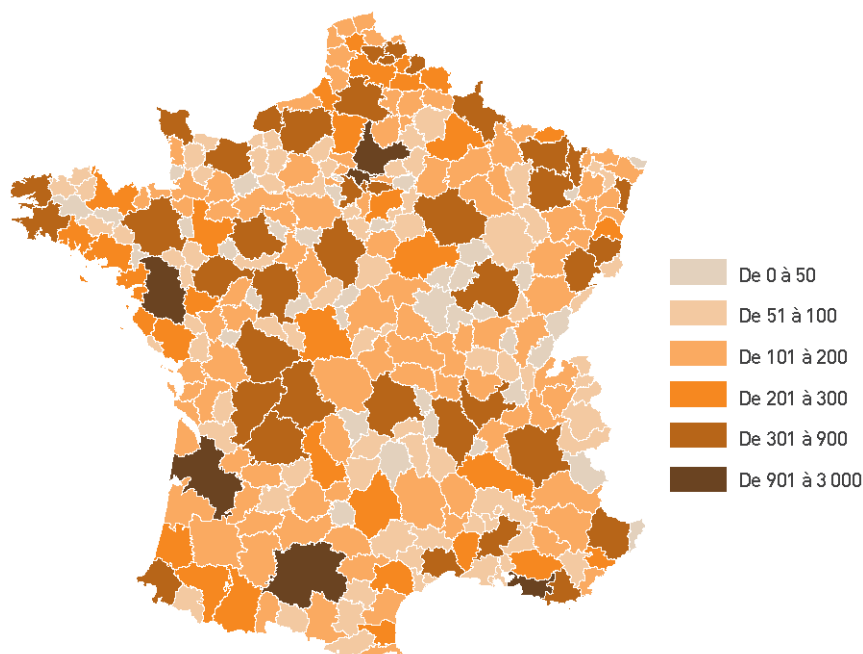
Sur la région Basse-Normandie, deux bassins concentrent la majeure partie des effectifs du transport de voyageurs :

- Bassin de Caen
- Bassin de Cherbourg-Octeville



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le secteur ambulancier est plus dispersé tant il doit répondre à des besoins de proximité de la population. Ce secteur nécessite beaucoup de flexibilité de la part des établissements et des salariés.

Sur la région Basse-Normandie, deux bassins concentrent à nouveau la majeure partie des effectifs du transport sanitaire :

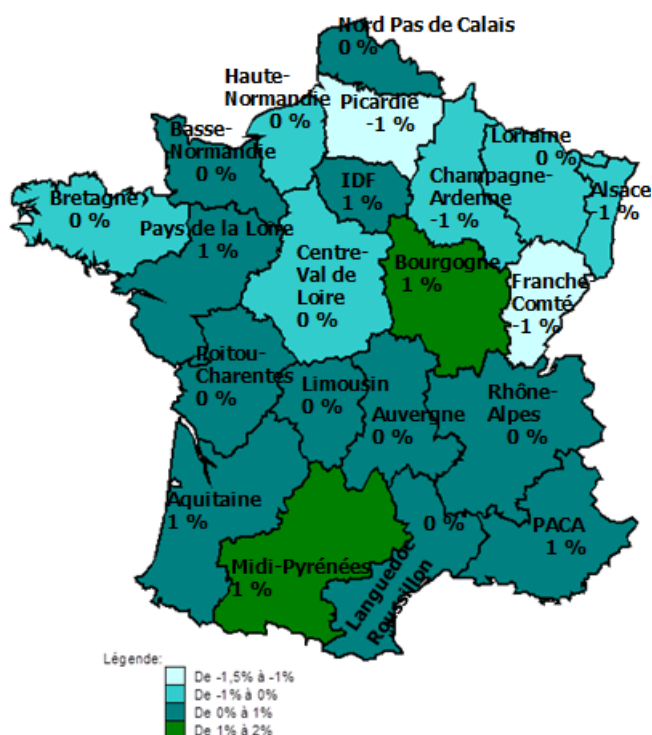
- Bassin de Caen
- Bassin de Cherbourg-Octeville

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

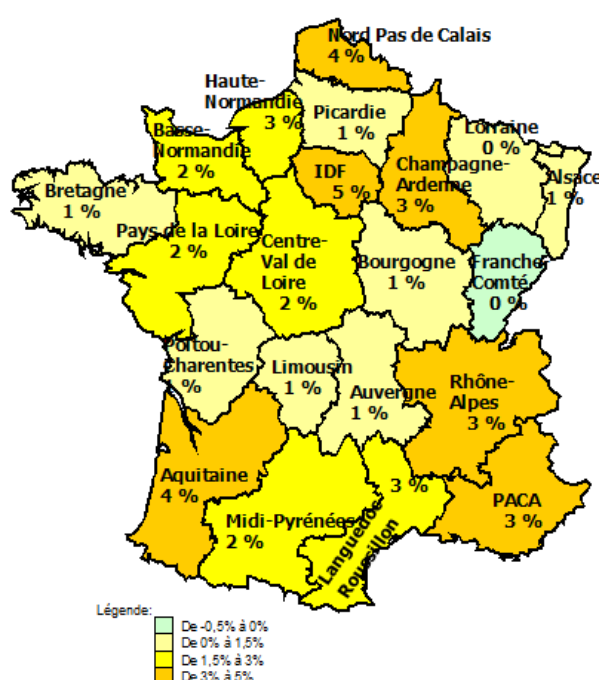
Marchandises

En transport de marchandises, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Basse-Normandie est négatif (-0.78%). Cependant, cette situation reste légèrement moins défavorable que celle constatée sur le plan national (-0.8%).



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



En transport de voyageurs, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Basse-Normandie est positif (+2%), mais reste inférieur au taux constaté sur le plan national (+3%)

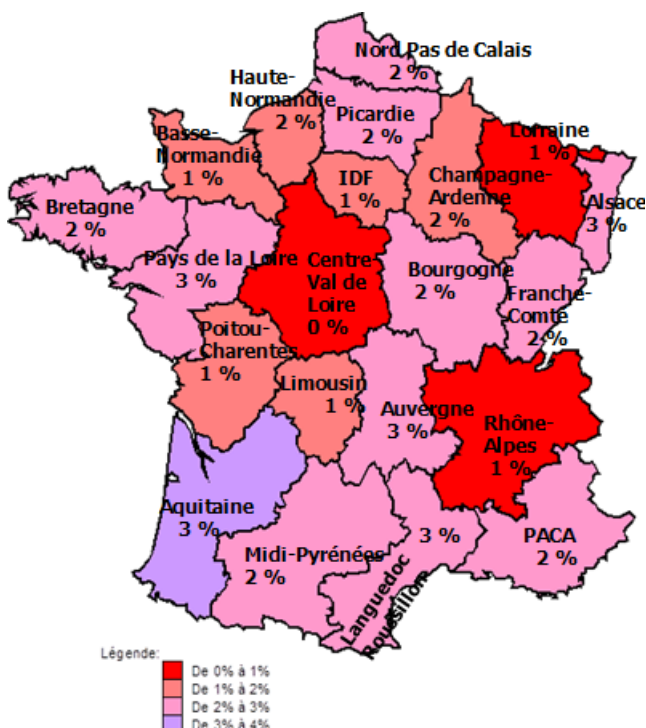
Six régions affichent un taux de croissance des effectifs voyageurs supérieur à 3%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

En transport sanitaire, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Basse-Normandie est positif (+1%), mais reste inférieur au taux constaté sur le plan national (+2%).

Trois régions affichent un taux de croissance des effectifs du secteur transport sanitaire inférieur à 1%.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	BASSE NORMANDIE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	9%	10%
Conduite	70%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

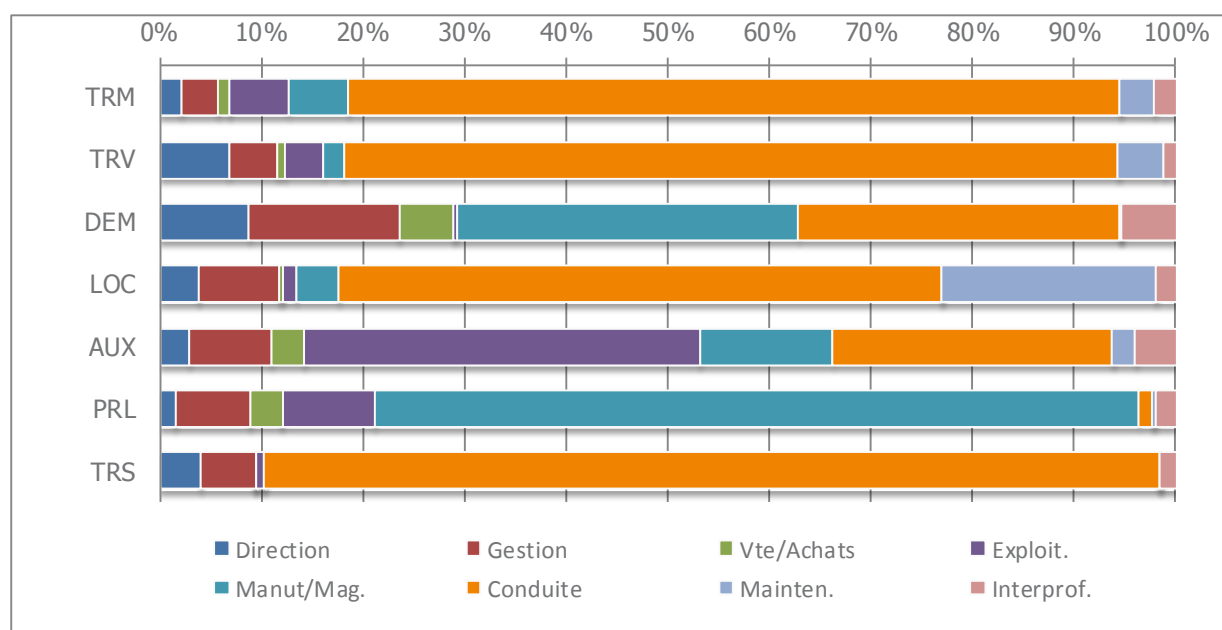
Les conducteurs sont bien plus présents en Basse-Normandie qu'en moyenne ailleurs en France.

Ce constat est dû dans notre région, en partie, à la forte représentation du secteur transport routier de marchandises (TRM) qui emploie plus de 60% des effectifs de la branche contre seulement 51% au niveau national.

Malgré cela, nous remarquons que cet écart de conducteurs plus présents en région Basse-Normandie comparé au niveau national se réduit au fur et à mesure des années.

En effet, en 2013, les conducteurs représentaient 74% des salariés contre 68% en moyenne sur l'ensemble du territoire, cette année l'écart s'est réduit de 6 à 2 points.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les métiers de la conduite sont les plus représentés dans tous les secteurs sauf pour les prestations logistiques où le cœur de l'activité s'exerce ailleurs et, dans une certaine mesure, chez les auxiliaires de transport où l'organisation des transports tient une part tout aussi importante que la conduite.

En 2014, nous constatons une diminution des conducteurs pour le secteur des auxiliaires de transport au profit des exploitants qui ont considérablement augmenté sur ce secteur.

Même constat pour les établissements de déménagement de la région Basse-Normandie qui voient leurs effectifs de conduite diminuer en 2014 tandis que les effectifs en manutention/magasinerie ont connu une hausse non négligeable.

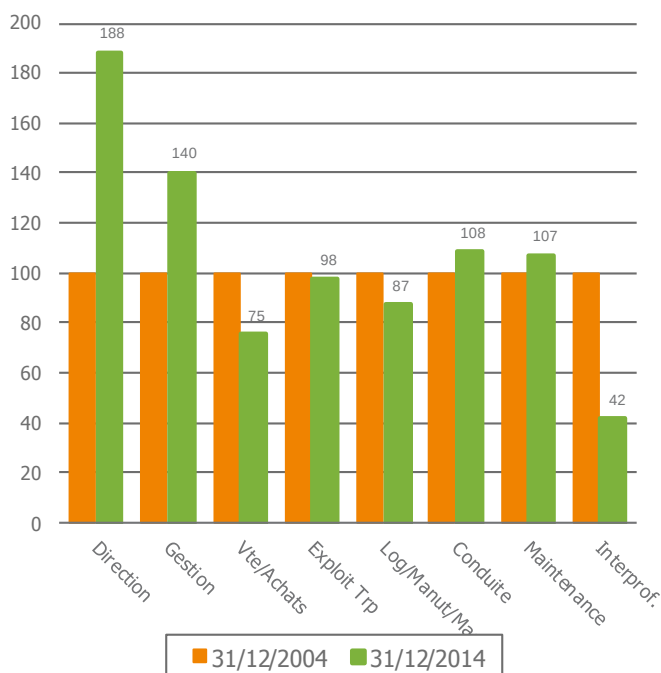
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit	Trp Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	198	332	107	532	539	6 960	312	192	9 174
TRV	148	104	15	84	42	1 654	98	25	2 170
DEM	10	16	6	0	38	35	0	6	112
LOC	7	15	1	2	8	114	40	4	193
AUX	27	73	30	356	120	252	21	36	914
PRL	12	56	24	69	571	10	2	15	760
TRS	71	95	0	14	0	1 546	1	28	1 755
Total	473	693	183	1 058	1 318	10 571	475	306	15 077

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les emplois en logistique, manutention et magasinage ont connu une hausse significative en 2014 sur la région Basse-Normandie avec près de 200 emplois supplémentaires. A contrario, les conducteurs sont moins nombreux et moins représentatifs en région en 2014 comparé aux données de l'année précédente.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



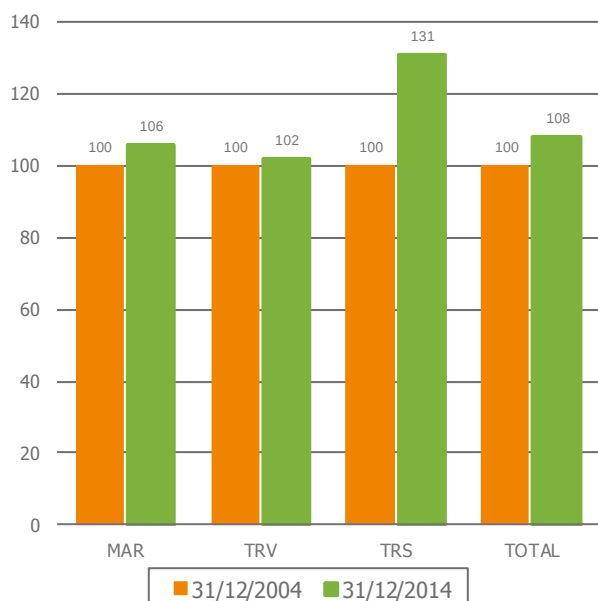
Sur une comparaison à dix ans d'intervalle, les familles professionnelles Direction et Gestion connaissent une forte augmentation de leurs effectifs en Basse-Normandie, avec respectivement +226 et +180 postes.

Les familles Conduite et Maintenance ont également une hausse des effectifs salariés sur les dix dernières années mais de façon plus mesurée.

A contrario, la famille ventes/achats reste sous représentée au sein de la branche transport et logistique.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)

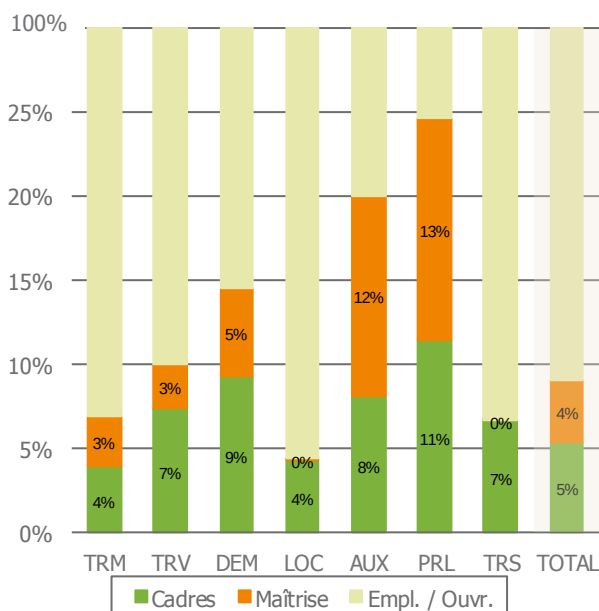


Sur une période de 10 ans, le nombre de conducteurs a progressé de 8 points, tous secteurs d'activité confondus.

Cette progression représente en valeur absolue plus de 800 conducteurs supplémentaires en région Basse-Normandie. Si les secteurs marchandise et transport de voyageurs connaissent une augmentation mesurée sur la période de référence, le secteur du transport sanitaire voit ses effectifs de conduite évoluer de manière significative (+31%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014

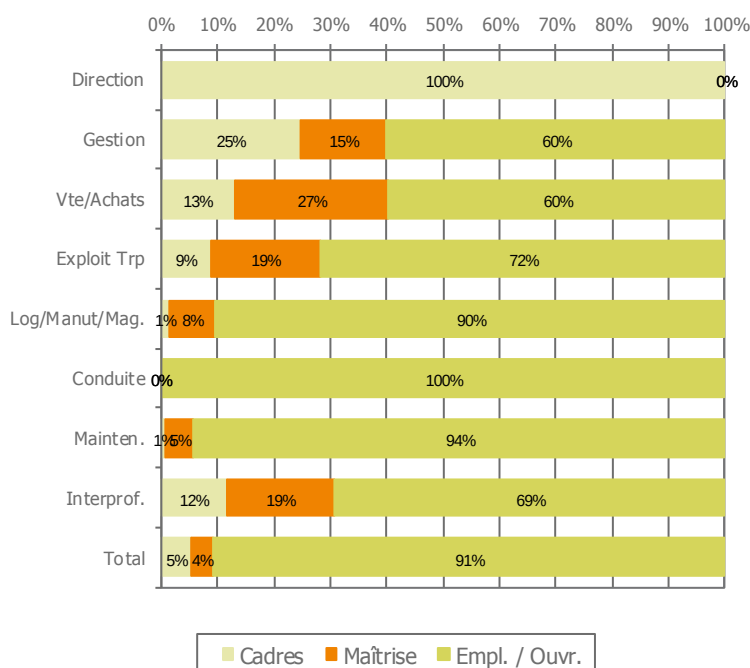


En moyenne, le taux d'encadrement de la branche correspond à 9% des effectifs mais il est bien plus élevé pour certains secteurs d'activité tels que les prestations logistiques (24%), les auxiliaires de transport (20%) et le déménagement (14%).

En effet, les établissements de logistique nécessitent des postes de pilotage des équipes dans les entrepôts afin d'assurer le bon fonctionnement des productions et une réactivité accrue face aux commandes des clients. En ce qui concerne les auxiliaires de transport, cela nécessite des postes d'organiseurs et de chef d'équipe afin de coordonner les actions de chacun.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



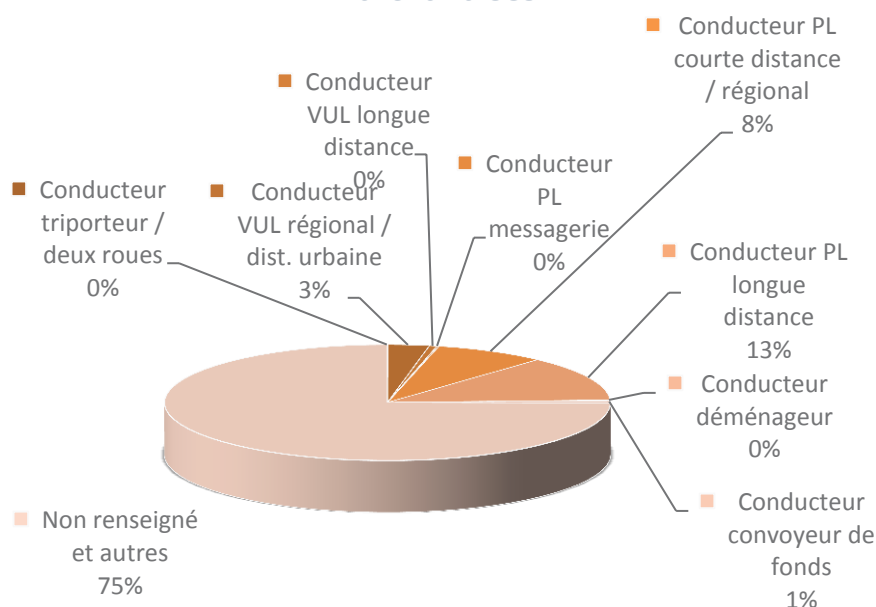
Mis à part la famille professionnelle Direction, c'est en Gestion et Ventes/Achats que la proportion de salariés ayant le statut cadre ou technicien/agent de maîtrise est la plus élevée (40%), devant l'Exploitation (28%).

9% du personnel de la famille Logistique-Manutention-Magasinage sont cadres ou techniciens/agents de maîtrise, occupant par exemple des fonctions de responsables logistiques ou exploitants logistiques.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises



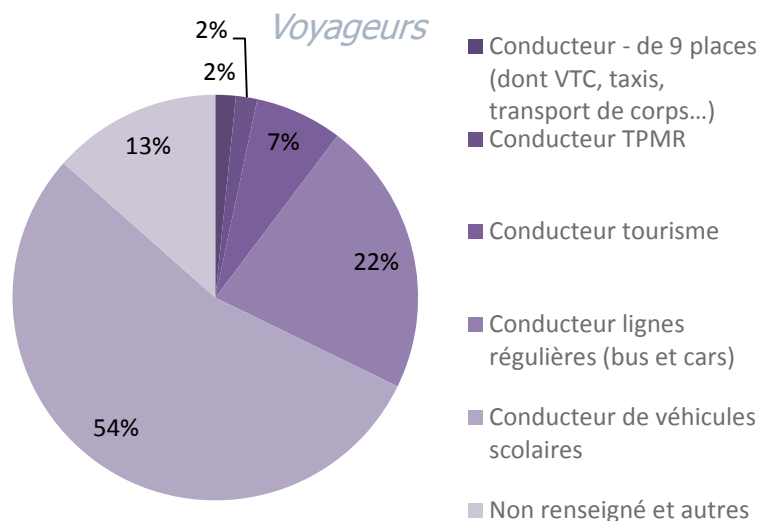
Sur les 10 571 conducteurs de la branche en Basse-Normandie, 7 371 exercent leur activité dans le secteur des transports de marchandises.

La majorité sont des conducteurs PL longue distance, c'est-à-dire affectés à des services leur faisant obligation de prendre au moins six repos journaliers par mois hors de son domicile. Les conducteurs PL courte distance/régional sont un peu moins nombreux.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, les véhicules légers sont également très minoritaires (2% des conducteurs de véhicules de transport en commun affecté principalement à la conduite de véhicules n'excédant pas 9 places).

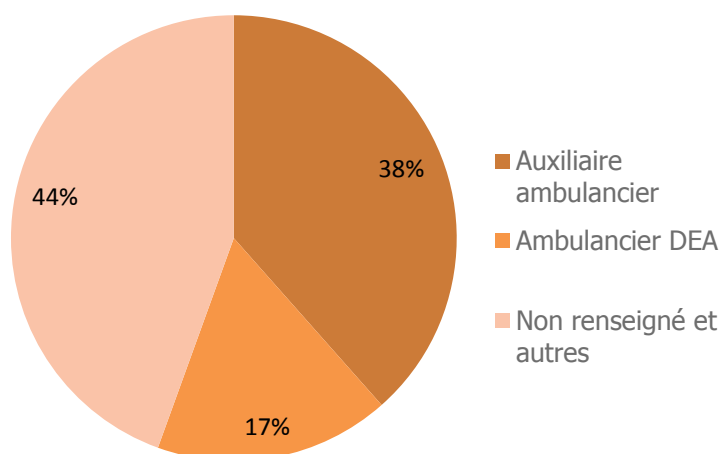
Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

De plus, 54% des conducteurs du secteur conduisent principalement des véhicules scolaires, et 22% sont affectés à des lignes régulières. Le tourisme est l'activité principale de 7% des conducteurs de véhicules routiers de transports de voyageurs.

Transport sanitaire



1 546 conducteur(trice)s exercent leur activité dans le secteur des transports sanitaires soit 14% des effectifs conduits de la branche en Basse-Normandie.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	BASSE NORMANDIE	FRANCE
TRM	23%	20%
DEM	3%	21%
LOC	11%	19%
AUX	16%	31%
PRL	82%	21%
TOTAL	16%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'enquête, 16% des conducteurs de la région Basse-Normandie affirment être affectés principalement au transport de marchandises en ville. C'est un point de plus que la moyenne nationale.

En Basse-Normandie, les conducteurs du secteur du déménagement (3%) sont très peu à être affectés principalement au transport de marchandises en ville, ce qui peut être expliqué par l'environnement rural très présent dans la région Basse-Normandie.

En revanche, sur le secteur des prestations logistiques, plus de 8 conducteurs sur 10 affirment être affectés principalement au transport de marchandises en ville alors qu'au niveau national, 2 conducteurs sur 10 sur le secteur des prestations logistiques affirment être affectés au transport de marchandises en ville et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine.

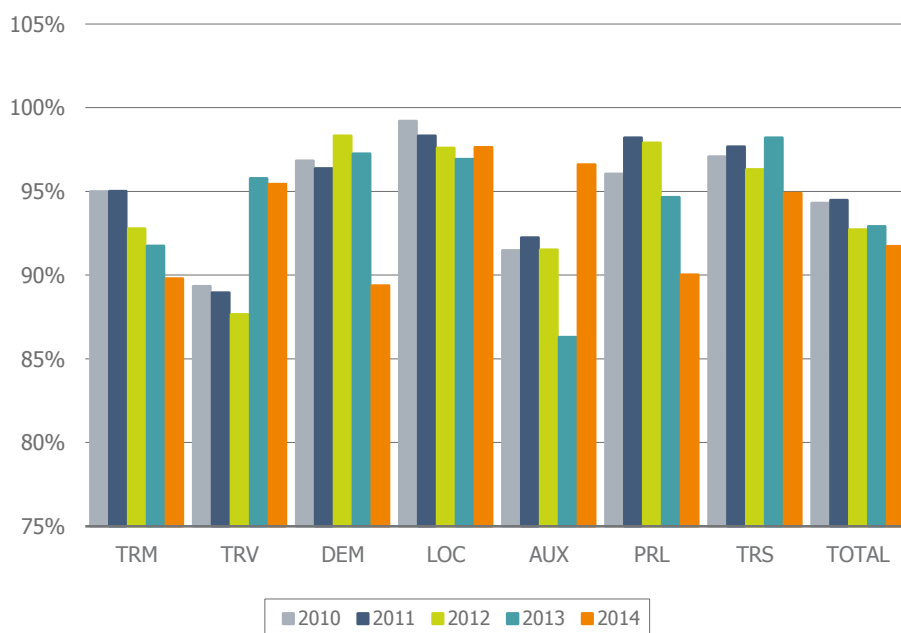
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	6%	3%	0%	6%
Formation professionnelle	0%	3%	0%	0%
Ressources humaines	6%	15%	8%	7%
Gestion financière	19%	34%	39%	21%
Communication, relations publiques	1%	9%	18%	2%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	1%	5%	2%	2%
Non renseigné	66%	32%	33%	62%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les personnels au sein de la famille professionnelle Gestion sont souvent polyvalents, en particulier au sein des petites structures. Dans les établissements de 50 salariés ou plus, on observe toutefois que la gestion financière est la mission principale loin devant les ressources humaines.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



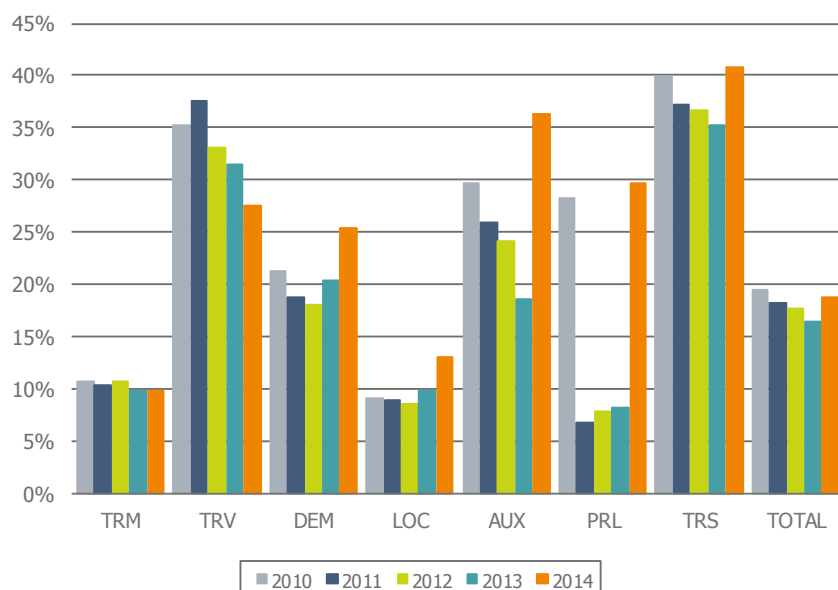
Plus de 92% des salariés en poste dans les entreprises du champ de la CCNTR¹ sont titulaires d'un CDI. C'est dans le secteur du déménagement que cette proportion est la moins élevée, du fait notamment de la pratique de contrats journaliers, d'ailleurs partiellement pris en compte dans l'enquête.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Notons tout de même une baisse des offres en CDI sur l'année 2014 pour les emplois en transport routier de marchandises (TRM), en prestations logistique (PRL), en déménagement (DEM) et en transport sanitaire (TRS). A l'inverse, nous constatons une hausse des contrats à durée indéterminés pour les secteurs du transport de voyageurs (TRV), la location (LOC) et les auxiliaires en transport (AUX).

¹ CCNTR : Convention Collective Nationale du Transport Routier

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



En 2014, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a fortement progressé, +2.3 points par rapport à l'année précédente pour atteindre le **taux de 18.6% des salariés de la branche.**

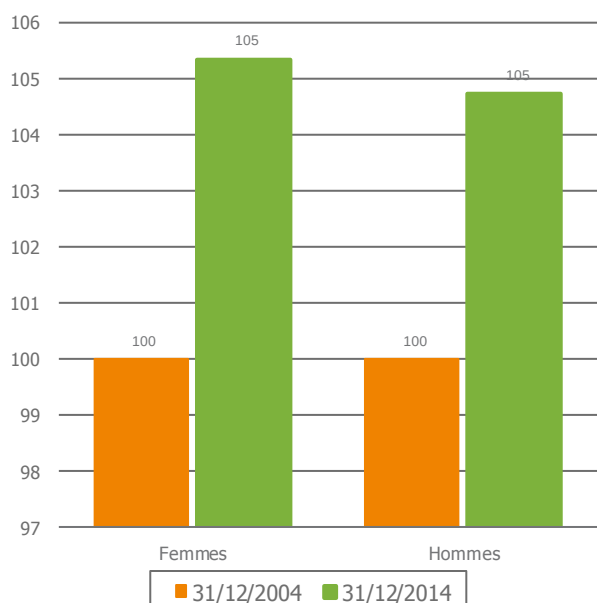
En 2014, le nombre de femmes salariées de la branche a bondi pour les secteurs suivants :

- Prestations logistique (30%)
- Auxiliaire de transport (36%)
- Transport sanitaire (41%)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Un seul secteur d'activité de la branche voit son nombre de femmes salariées diminuer en 2014 : il s'agit du secteur transport routier de voyageurs (TRV) avec 28% de femmes en 2014 contre 32% en 2013.

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)

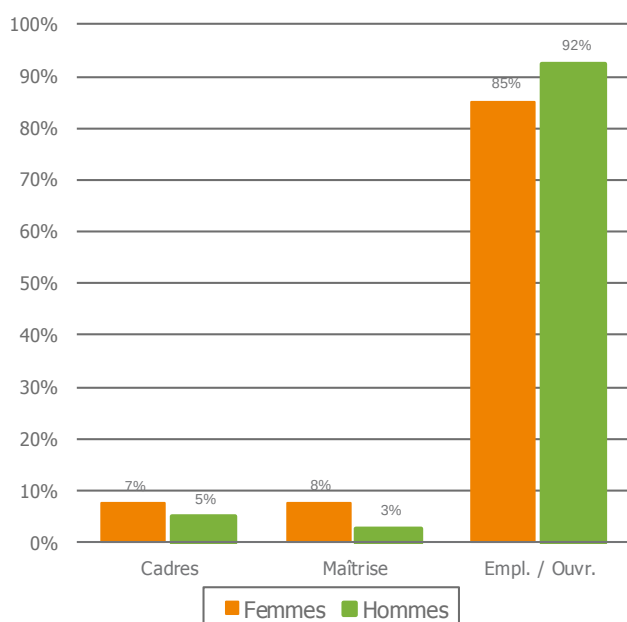


Si les effectifs ont crû de 4.8% entre 2004 et 2014, cette croissance a bénéficié plus fortement aux femmes qu'à leurs homologues masculins.

Une corrélation peut être faite avec la forte progression de plus de 30% des effectifs du secteur transport sanitaire qui est dans le même temps en 2014 le secteur avec le plus fort taux de féminisation.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

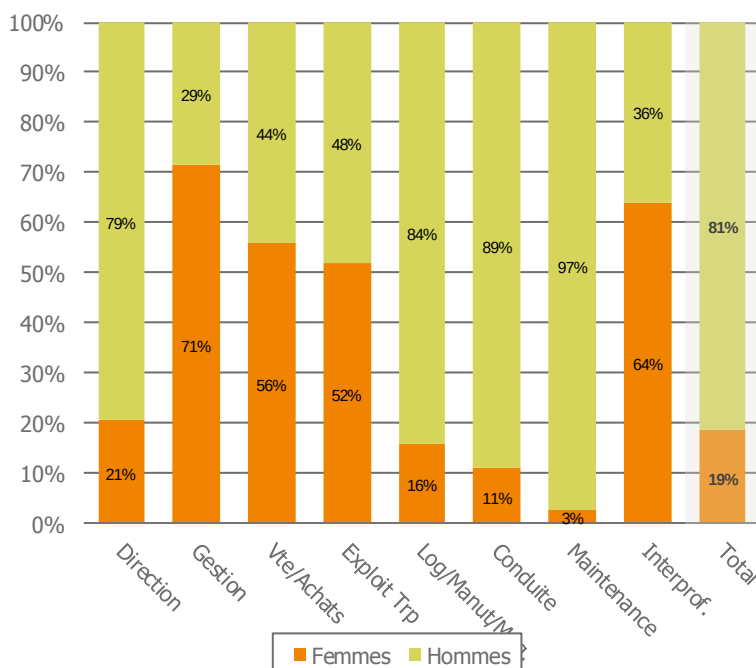


En 2014, la part des femmes occupant des postes à responsabilités cadres/agents de Maîtrise est en hausse de plus de 5 points par rapport à l'année précédente.

Plus de 90% des salariés de la branche appartiennent à la catégorie socio-professionnelle Employés/ouvriers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Si dans l'ensemble de la branche, le taux de féminisation approche les 19% en Basse-Normandie, quelques disparités existent entre les différentes familles professionnelles.

Les familles assimilées à des emplois tertiaires restent les plus féminisées, en particulier en gestion et interprofessionnelle où près de deux salariés sur trois sont de sexe féminin.

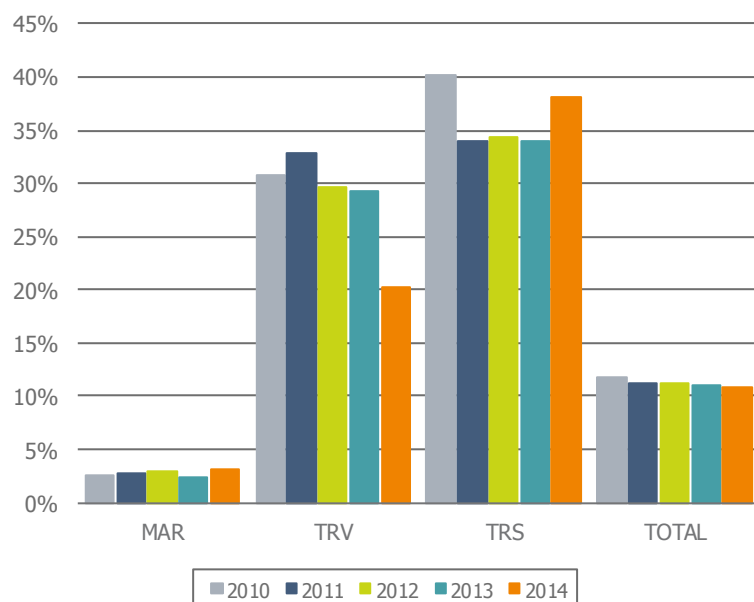
De plus, la parité hommes/femmes est respectée pour les familles ventes/achats et exploitation transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles professionnelles logistique/manutention/magasinerie et direction voient leurs taux de féminisation considérablement augmenter en 2014 de près de 10 points respectivement.

A contrario, les postes de conduite et de maintenance restent très majoritairement masculins.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



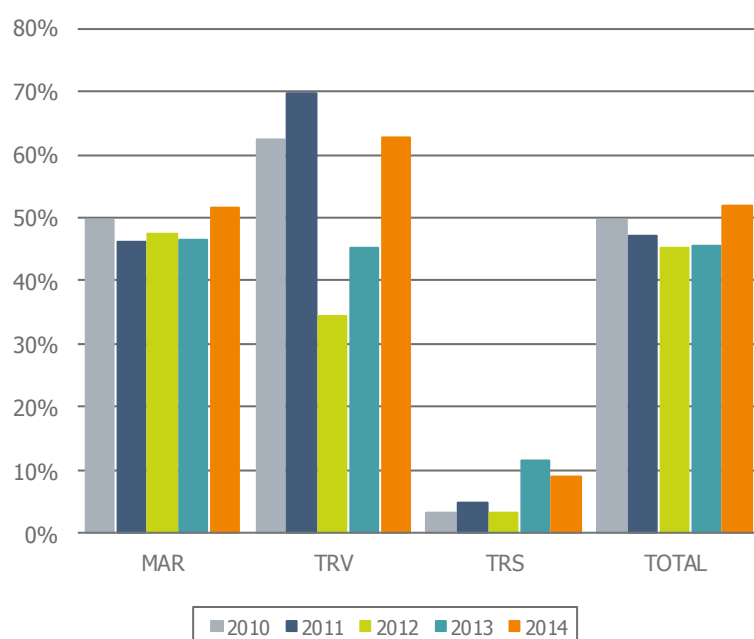
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes sont sous-représentées dans les métiers de la conduite, puisqu'elles occupent 10.8% des postes en 2014 en région Basse-Normandie.

Plus de 80% des 1 151 conductrices, exercent leur profession dans le transport de personnes, dont 590 dans le transport sanitaire.

Sur les près de 7 000 postes de conducteurs dans le secteur transport de marchandises en Basse-Normandie, 196 sont occupés par des femmes (2.8%).

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



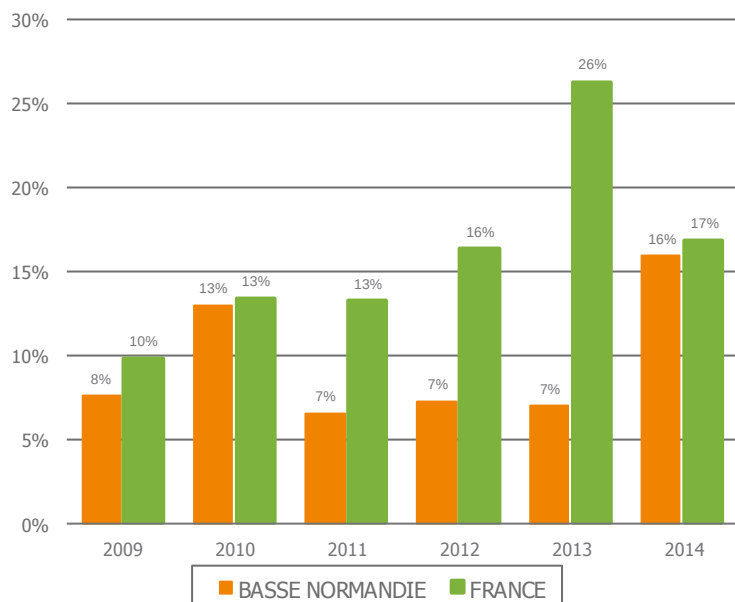
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les femmes occupent 51% des emplois d'exploitation en Basse-Normandie.

Leur nombre progresse (+92) pour s'établir à 549 femmes dans cette famille professionnelle en région.

Le secteur des transports de voyageurs reste le secteur qui emploie majoritairement le plus de femmes dans la famille exploitation.

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

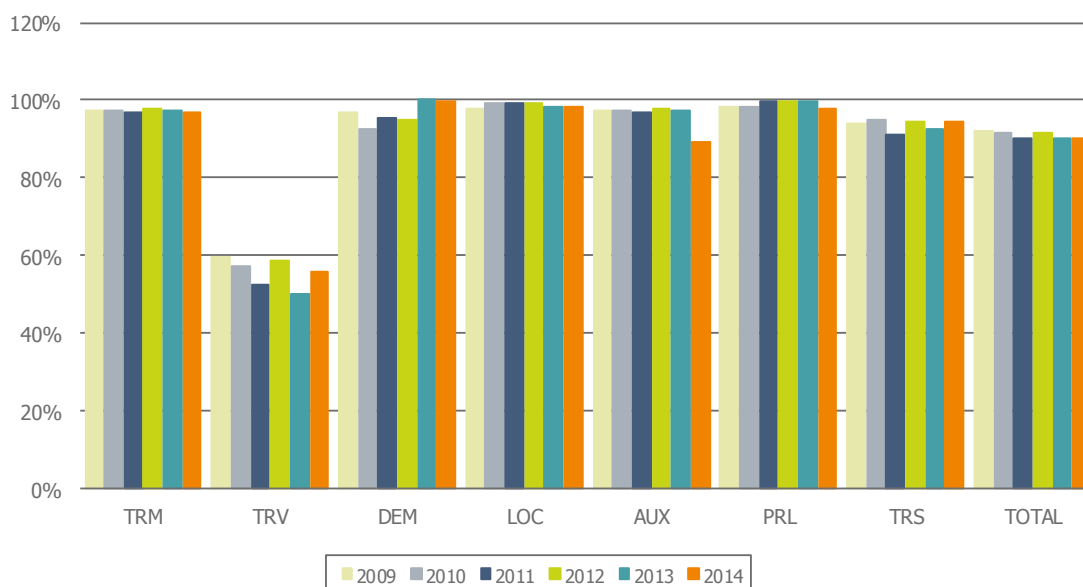


Au sein de la famille logistique/magasinage/manutention la région Basse-Normandie connaît son plus fort taux de féminisation en 2014 sur les 5 dernières années avec 16% des postes occupés par des femmes.

La part des femmes salariées de cette famille a plus que doublé sur l'année 2014 ce qui permet d'atteindre à un point près, le même taux que la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises des transports routiers et activités auxiliaires du transport, neuf salariés sur dix ont des contrats de travail à temps complet. C'est plus que dans le reste de l'économie. Néanmoins, cette portion tombe à 56% dans le transport routier de voyageurs. La part des temps complets est par ailleurs surestimée dans le déménagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	BASSE NORMANDIE	FRANCE
Direction	93%	95%
Gestion	89%	83%
Ventes / Achats	89%	92%
Exploitation transport	90%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	95%	97%
Conduite	89%	89%
Maintenance	98%	91%
Interprofessionnel	86%	79%
TOTAL	90%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La région Basse-Normandie possède la même part de salariés à temps complet qu'au niveau national pour l'ensemble des familles professionnelles (90%).

Les familles possédant le plus de contrats à temps partiel au sein de la branche en région sont celles de gestion, ventes/achats et conduite.

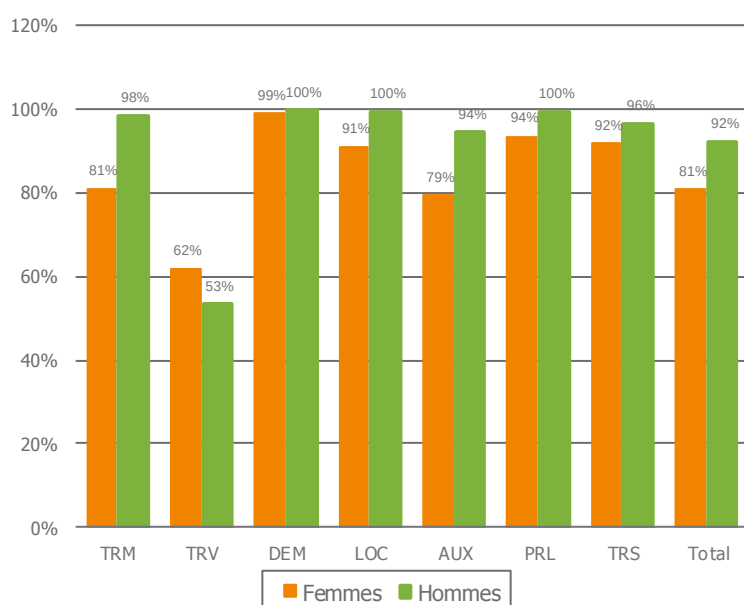
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	BASSE NORMANDIE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	48%	52%
DEM	100%	99%
LOC	100%	99%
AUX	98%	99%
PRL	100%	98%
TRS	94%	92%
Total	89%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

52% des conducteurs du transport routier de voyageurs sont à temps partiel en région Basse-Normandie contre 48% au niveau national.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur

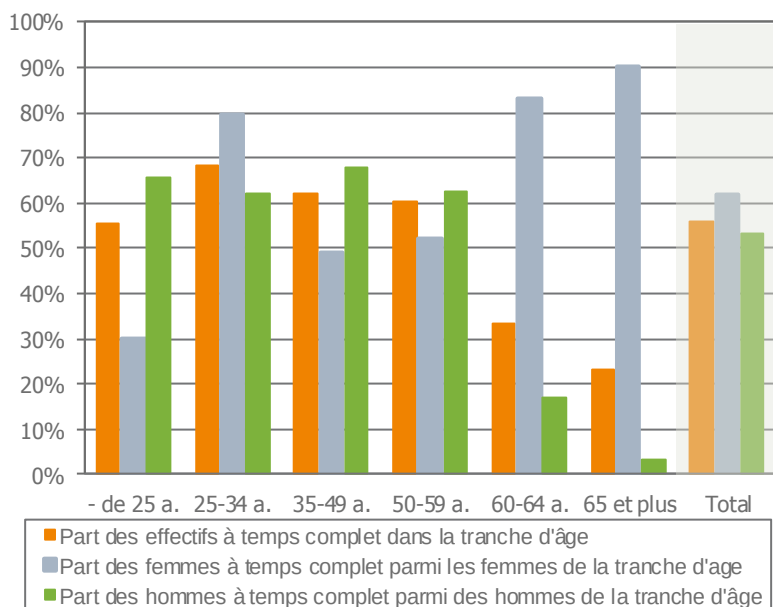


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, plus de 9 salariés hommes sur 10 sont à temps complet contre 8 salariées femmes sur 10 en région Basse-Normandie.

Seul le secteur transport de voyageurs possède plus de femmes à temps complet (62%) que d'hommes (53%).

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport routier de voyageurs, excepté les femmes de moins de 25 ans et les hommes de plus de 60 ans, plus d'un salarié sur deux de la branche en région Basse-Normandie possède un contrat à temps complet. Dans ce même secteur, la proportion d'hommes à temps partiel s'établit à 82% chez les 60 ans et plus, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BASSE NORMANDIE								
Effectif salarié	9 174	2 170	112	193	914	760	1 755	15 077
Dont nb. de temps partiels	298	959	0	3	101	17	95	1 472
Nb. de temps partiels en ETP	173	472	0	2	50	12	53	763

ETP : temps partiels en équivalents temps plein Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Basse-Normandie 1 472 salariés à temps partiel, soit 9.7% des effectifs. Le secteur des transports de voyageurs concentre à lui seul 65% des effectifs à temps partiel de la branche en région, avec 959 salariés à temps partiel, soit 472 équivalents temps plein. (Temps de travail = en moyenne 45% d'un temps plein).

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

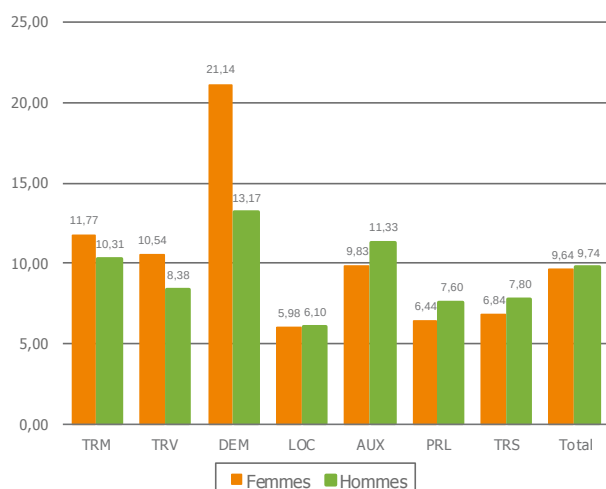
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
BASSE NORMANDIE	10,45	8,97	15,19	6,08	10,78	7,26	7,41	9,72
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT).

L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années : en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité



En 2014, les salariés de la branche en région Basse-Normandie avaient une ancienneté moyenne de 9 ans et 7 mois pour les salariées femmes et 9 ans et 8 mois pour les salariés hommes.

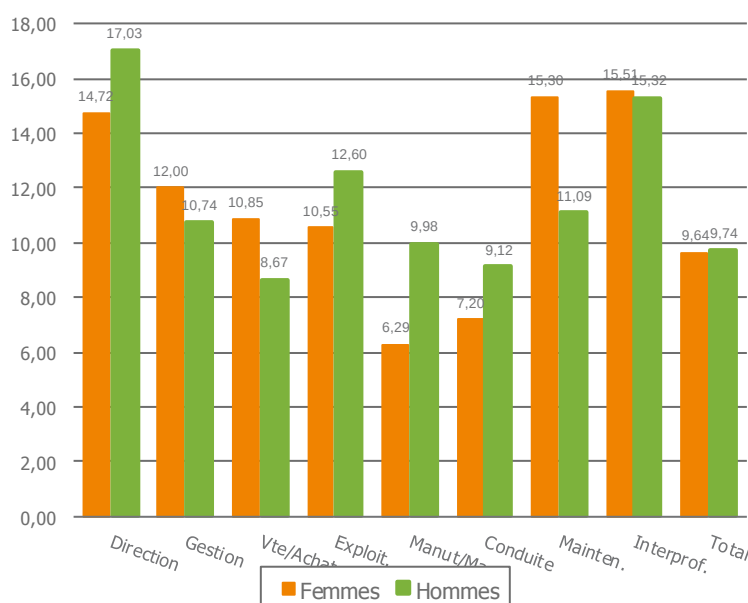
Les entreprises du secteur déménagement sont celles possédant le plus fort taux d'ancienneté des salariés avec un peu plus de 13 ans d'ancienneté pour les hommes et plus de 21 ans pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

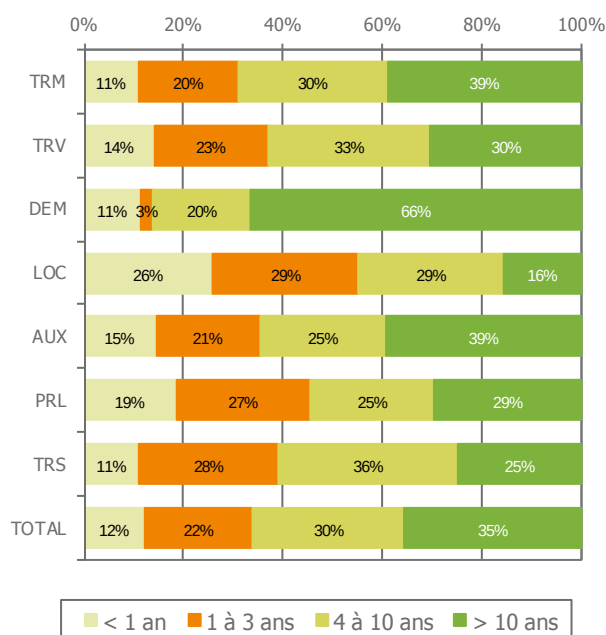
En Basse-Normandie, les salariés des familles professionnelles direction, maintenance et interprofessionnelle détiennent le taux d'ancienneté le plus élevé.

A contrario, les salariés d'établissements ventes/achats, manutention/magasinage et conduite sont ceux possédant le taux d'ancienneté le plus faible.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



35% des salariés travaillent depuis plus de dix ans dans le même établissement de la branche. Ils sont même 66% dans ce cas chez les déménageurs. A l'opposé, l'ancienneté est faible dans les établissements de location (seulement 45% y sont depuis plus de trois ans).

Ce taux des salariés avec un taux d'ancienneté moyen supérieur à 10 ans est légèrement plus élevé que celui du niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	BASSE NORMANDIE		FRANCE
TRM	110	28%	16%
TRV	16	18%	38%
DEM	0	0%	9%
LOC	4	31%	19%
AUX	10	21%	23%
PRL	3	19%	24%
TRS	14	11%	10%
TOTAL	157	22%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	BASSE NORMANDIE		FRANCE
TRM	306	3%	2%
TRV	63	3%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	3	2%	3%
AUX	18	2%	3%
PRL	33	4%	4%
TRS	39	2%	1%
TOTAL	462	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Basse-Normandie, près de **500 personnes handicapées** sont salariées des entreprises de la branche.

22% des établissements de la branche conventionnelle déclarent employer des travailleurs handicapés. Cette proportion culmine même à 31% dans le secteur de la location et 28% dans le transport routier de marchandises où respectivement 2% et 3% des salariés auraient un handicap.

Ces taux élevés pour ces secteurs peuvent être expliqués par le grand pourcentage d'établissements d'au moins 20 salariés qui, à ce titre, ont l'obligation d'employer au moins 6% de travailleurs handicapés.

NB : L'employeur peut se libérer de son obligation d'emploi en versant une contribution financière à l'Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées – Agefiph – ou conclure un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement ; il peut aussi s'acquitter partiellement de son obligation en accueillant des personnes handicapées dans le cadre d'un stage, en concluant des contrats de sous-traitance, de fournitures ou de prestations de services avec des entreprises adaptées – anciennement « ateliers protégés » -, des centres de distribution de travail à domicile ou des établissements et services d'aide par le travail – anciennement « centres d'aide par le travail ».



3



Démographie



● Démographie

En bref

En région Basse-Normandie, la tendance au vieillissement de la population constatée en 2013 (+19.5% des salariés de 50 ans et plus) semble se dissiper sur l'année 2014. En effet, en 2014, nous constatons une **stagnation des salariés de plus de 50 ans** alors que l'on remarque dans le même temps **une légère hausse des salariés de moins de 25 ans (+0.1%)**.

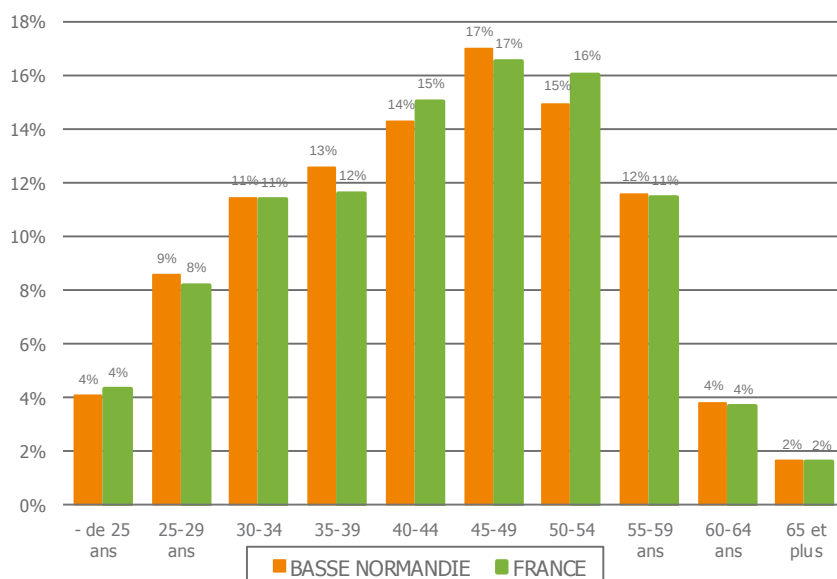
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
70	542	1 290	1 729	1 897	2 153	2 566	2 258	1 750	577	245	15 077

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Basse-Normandie 4 830 salariés de 50 ans et plus, soit près d'un tiers de ses effectifs.

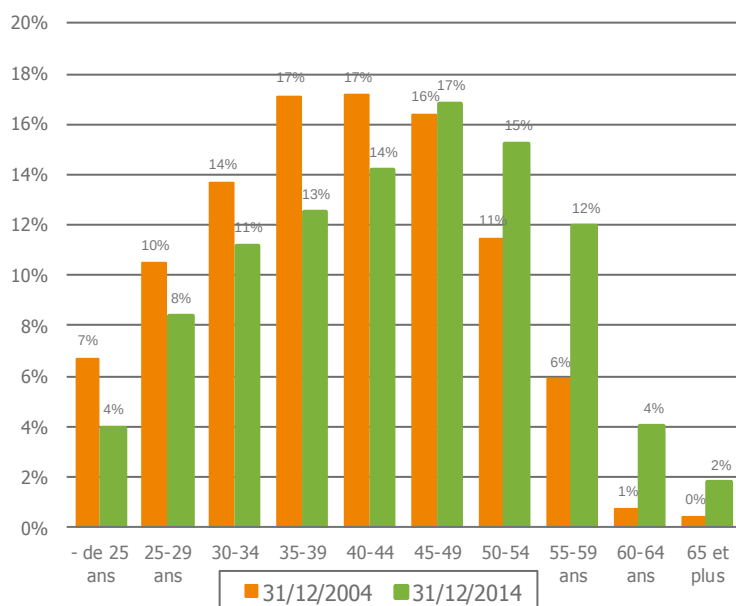
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Nous pouvons constater que les proportions de salariés des tranches d'âges supérieures sont plus fortes que celles des salariés de moins de 30 ans, que cela soit en région Basse-Normandie ou au niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



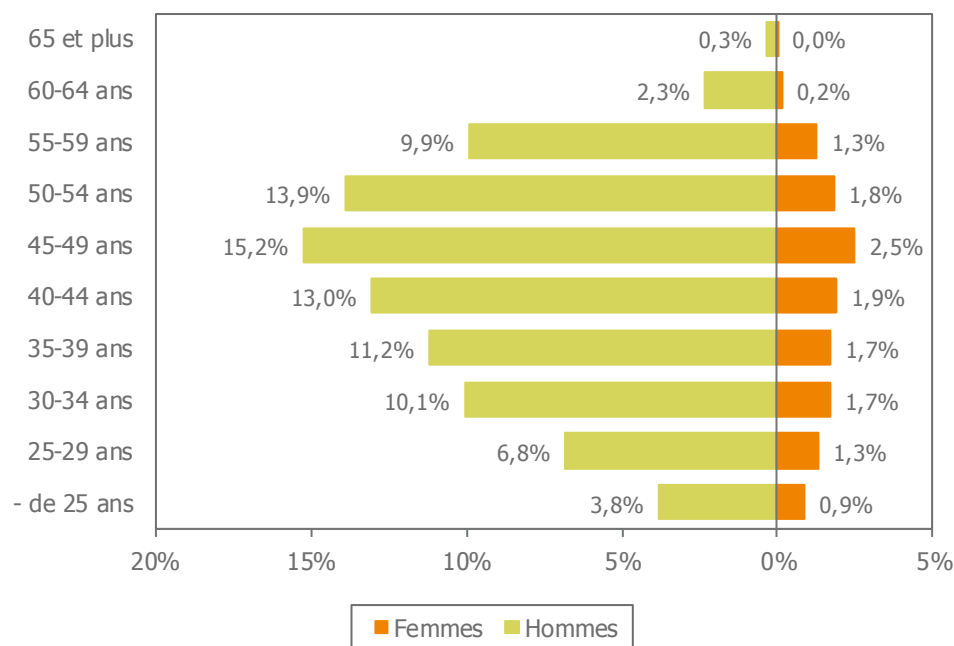
La comparaison de la structure par âge des salariés de la branche à dix ans d'intervalle fait apparaître un net glissement de la pyramide des âges vers les tranches d'âges supérieures.

Ainsi, alors qu'en 2004 un salarié sur cinq avait 50 ans ou plus, ils sont désormais un tiers dans ce cas. Les moins de 30 ans sont passés de 17% à 12% de la part des effectifs salariés totaux de la branche sur la même période de 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

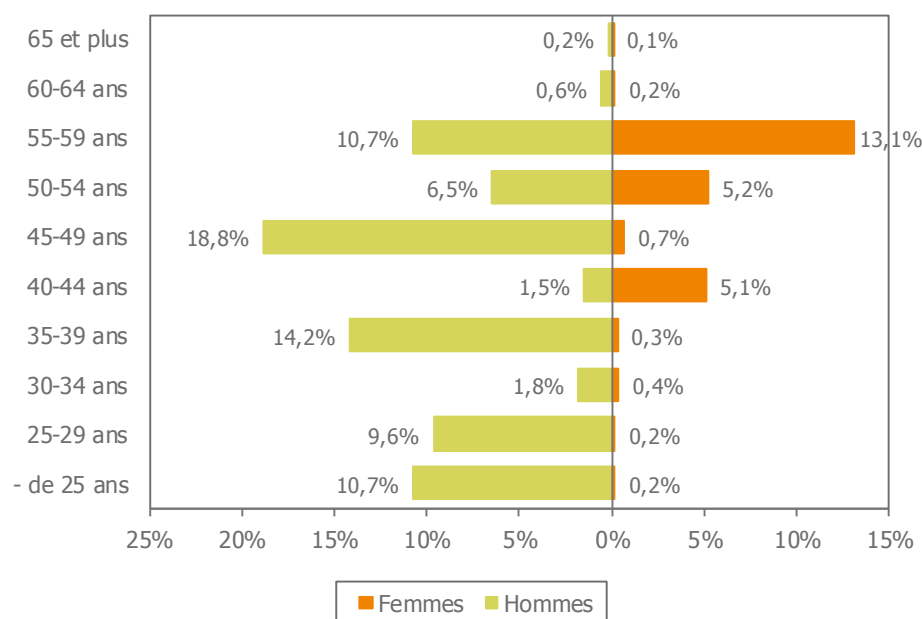
Marchandises (hors déménagement)



Dans le transport de marchandises (au sens large, mais hors déménagement), la part des salariés de moins de 35 ans a progressé (+1.7%) par rapport à l'année passée, tandis que la part des salariés de 50 ans et plus a régressé de 0.9% par rapport à 2013.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



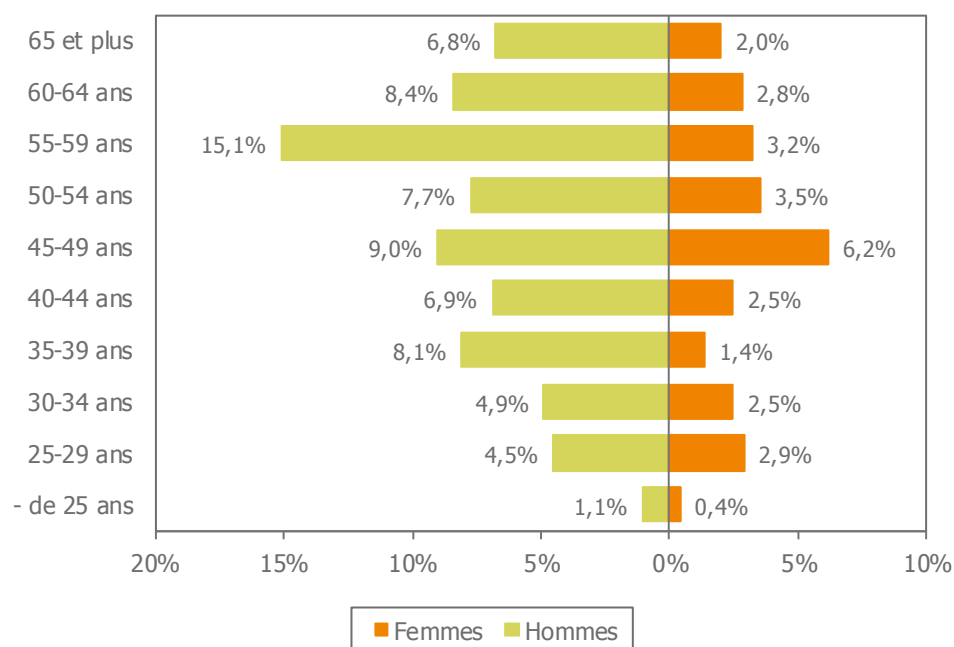
La pyramide des âges du secteur déménagement a connu en 2014 deux changements majeurs :

1°) La part des salariés de 55 à 59 ans a fortement progressé : +16 points en un an

2°) De ce fait, la part des salariés de moins de 30 ans a quant à elle considérablement chuté : -10 points en un an

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

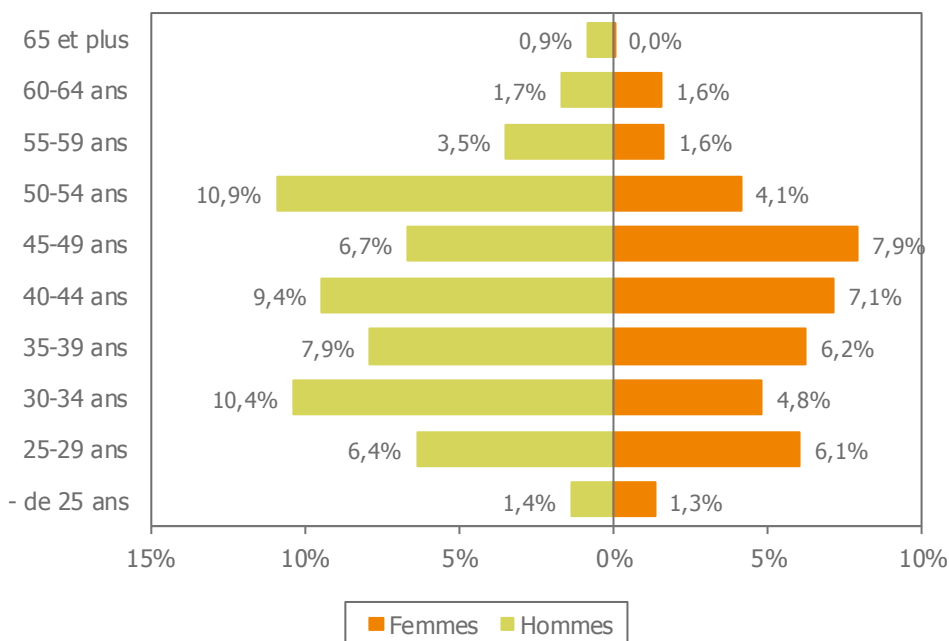


La pyramide des âges du secteur transport routier de voyageur n'a connu que très peu d'évolution par rapport à l'année passée.

Notons que près de 38.3% des salariés de ce secteur sont âgés de 50 ans ou plus en 2014, contre 31.1% l'année passée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



La parité hommes-femmes est beaucoup plus présente sur le secteur des transports sanitaires que dans ceux précédemment cités.

En 2014, le nombre de femmes du secteur transport sanitaire continue d'augmenter (+5 points en un an), en dépassant légèrement le taux des 40%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	70	1%	70	0%
20-24 ans	8	1%	5	1%	529	4%	542	4%
25-29 ans	39	5%	41	7%	1 210	9%	1 290	9%
30-34 ans	30	4%	36	7%	1 663	12%	1 729	11%
35-39 ans	113	14%	81	15%	1 703	12%	1 897	13%
40-44 ans	116	14%	97	17%	1 941	14%	2 153	14%
45-49 ans	182	22%	96	17%	2 289	17%	2 566	17%
50-54 ans	105	13%	69	12%	2 084	15%	2 258	15%
55-59 ans	94	11%	113	20%	1 543	11%	1 750	12%
60-64 ans	69	8%	16	3%	493	4%	577	4%
65 et plus	65	8%	1	0%	180	1%	245	2%
Total	819	100%	553	100%	13 705	100%	15 077	100%

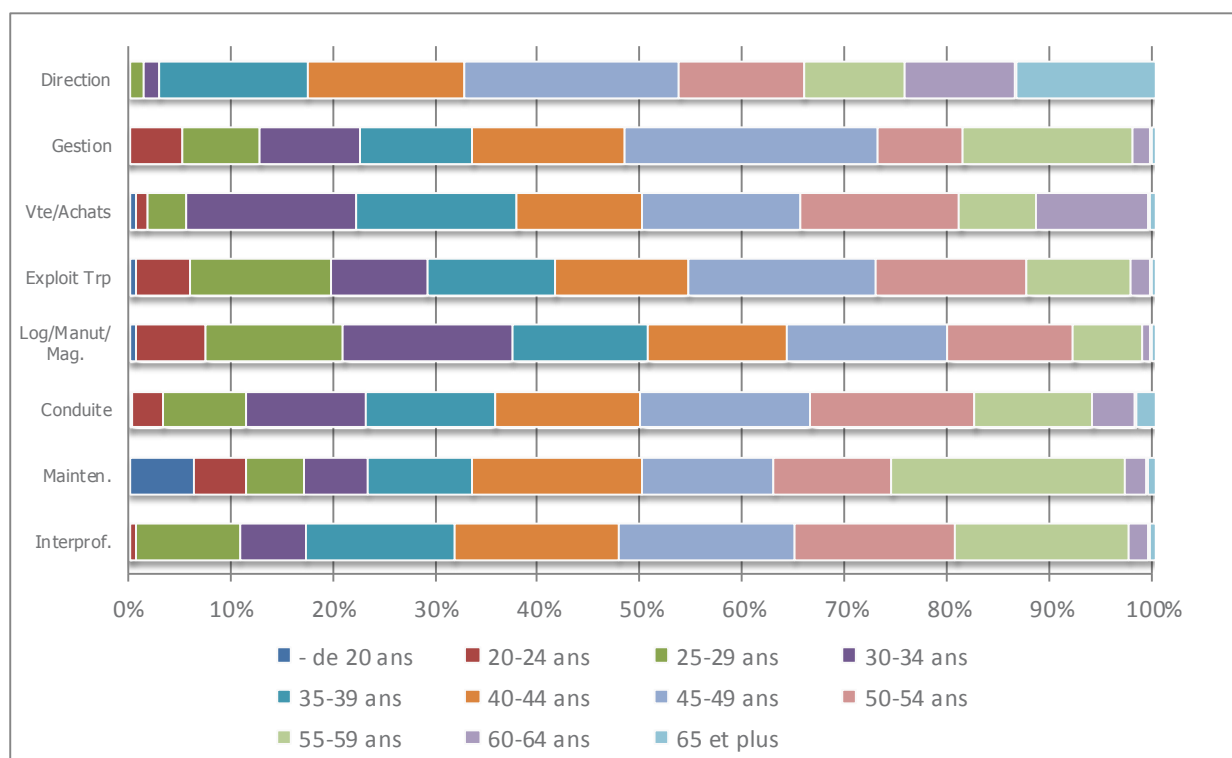
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte **en Basse-Normandie 5.4% d'effectifs cadres** (4.2% en 2013), 9% d'entre eux ont moins de 35 ans, et 41% sont âgés de plus de 50 ans.

Les agents de maîtrise représentent 3.6% des effectifs totaux de la branche en Basse-Normandie (4.6% en 2013) et 36% sont âgés de plus de 50 ans.

La majorité des salariés des trois Catégories socio-professionnelles appartiennent à la tranche d'âge 40-54 ans.

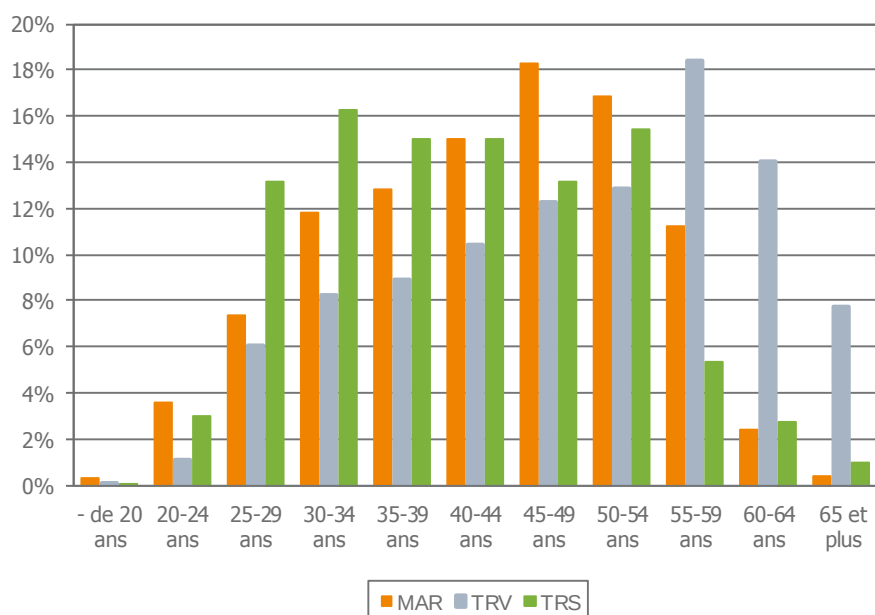
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Si la famille professionnelle Conduite préserve un certain équilibre entre classes d'âge en respectant la logique du vieillissement, la famille Direction compte 46% de salariés de 50 ans et plus. Ajoutons à cela, qu'un salarié sur quatre de la famille Gestion est âgé entre 45 et 49 ans.

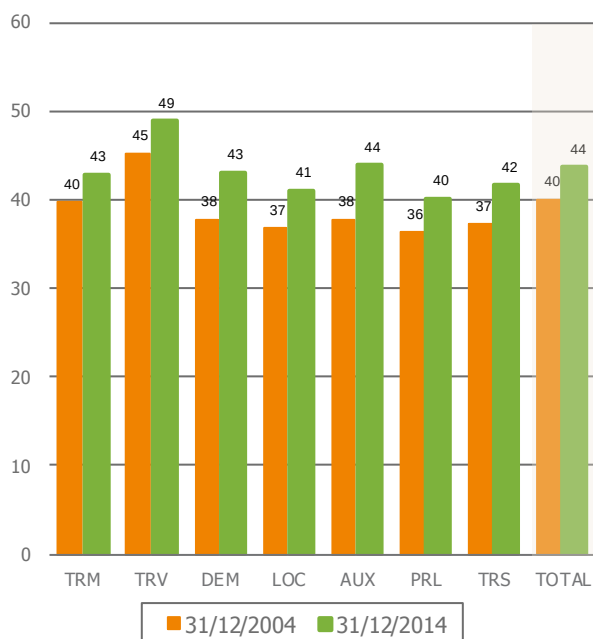
Structure par âge dans la conduite en 2014



Les pyramides des âges des conducteurs du transport routier de voyageurs et du transport sanitaire sont inversées : 16% des conducteurs du TRS ont moins de 30 ans, contre 7% des conducteurs du TRV, tandis que 53% des conducteurs du TRV ont au moins 50 ans contre 24% des conducteurs du TRS.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

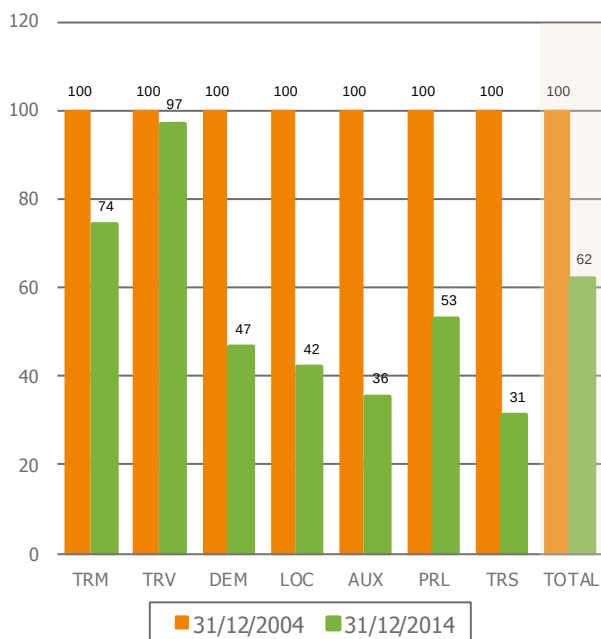
En 2014, l'âge moyen des salariés de la branche (toutes familles professionnelles confondues) **est de 44 ans**, soit 4 ans de plus qu'il y a 10 ans.

L'âge moyen de l'ensemble des salariés du transport routier de voyageurs est de 49 ans, c'est l'âge moyen par secteur le plus élevé de la branche conventionnelle.

Plusieurs causes, séparément ou simultanément, peuvent être à l'origine de cet état de fait :

- Recrutement de personnes + âgées
- Moins de jeunes recrutés
- Ralentissement des recrutements
- Réductions des départs

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

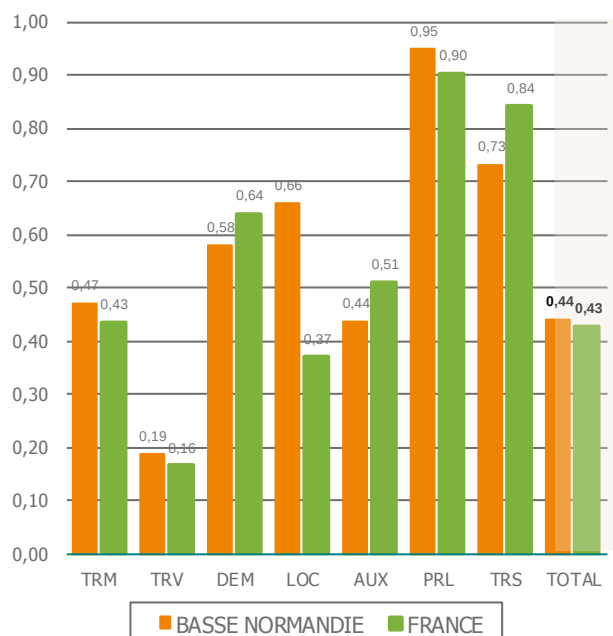
Nous pouvons constater sur ce graphique que les jeunes salariés de moins de 25 ans ont diminué de près de 40 points en dix ans, tous secteurs d'activité confondus.

Le recrutement des jeunes de moins de 25 ans est particulièrement difficile sur les secteurs transport sanitaire, d'auxiliaires de transport, de la location et du déménagement avec des effectifs de moins de 25 ans divisés par deux en 10 ans.

Seul le secteur du transport routier de voyageurs voit ses salariés de moins de 25 ans stagner sur le long terme sans connaître la forte chute de la majorité des secteurs de la branche.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

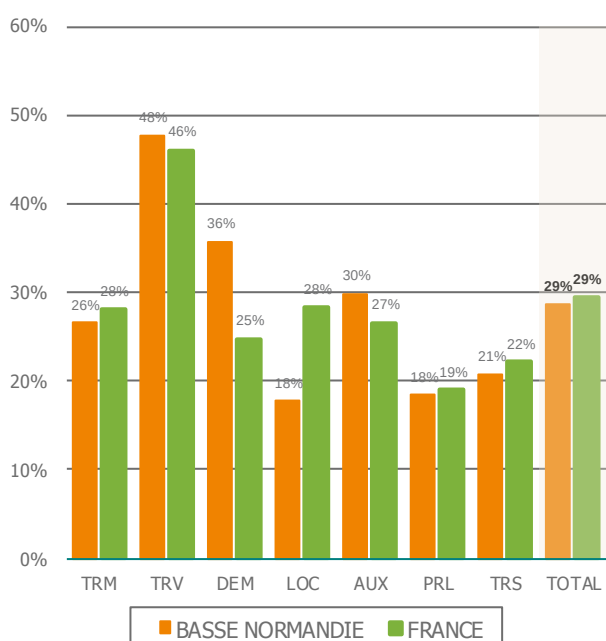
Plus le taux de relève se rapproche de 1, plus celui-ci est « bon » car cela signifie qu'il y a plus de salariés proche de la trentaine que de la cinquantaine.

C'est le cas pour les secteurs des prestations logistiques, des transports sanitaires et de façon plus mesurée pour le secteur du déménagement.

Le taux de relève est passé du taux de 0.39 à 0.44 en 2014 sur l'ensemble des secteurs de la branche. Ce qui prouve que la tendance au vieillissement de la population s'inverse peu à peu.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En 2014, la part des salariés de la branche ayant plus de 50 ans a légèrement diminué pour atteindre le taux de 28%. Néanmoins, les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre, avec moins d'un quart des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques dans cette tranche d'âge, contre 48% pour le transport routier de voyageurs et 36% des salariés du secteur déménagement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

Toutes les données transmises au sein de ce chapitre ne pourront être comparées avec les années antérieures puisque la santé au travail et la prévention des risques professionnels est une nouveauté intégrée pour la première fois cette année dans les rapports OPTL régionaux.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

BASSE NORMANDIE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,1%	4,5%	0,0%	1,0%	0,6%	0,9%	2,4%	0,4%	1,1%
TRV	0,1%	0,1%	0,0%	0,4%	0,0%	0,7%	0,1%	0,5%	0,6%
TRS	0,0%	7,6%	0,0%	0,4%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,8%
TOTAL	0,1%	4,3%	0,0%	0,9%	0,6%	0,8%	1,9%	0,4%	1,0%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête réalisée en Haute-Normandie, en 2014, auprès des établissements de la branche montre qu'au 31 décembre 2014, **1% des salariés font l'objet d'une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail.**

Ce taux est supérieur à celui du niveau national où un peu moins de 1% des salariés sont déclarés inaptes.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
BASSE NORMANDIE	0	36	6	42
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la Profession du Transport, par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenant, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdants, pour des raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance IPRIAC (**Institution de Prévoyance d'Inaptitude A la conduite**).

Au 31 décembre 2014, 42 conducteurs de la branche bénéficient du dispositif IPRIAC et 86% d'entre eux sont salariés d'entreprises de l'activité Marchandises.

5



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

En bref

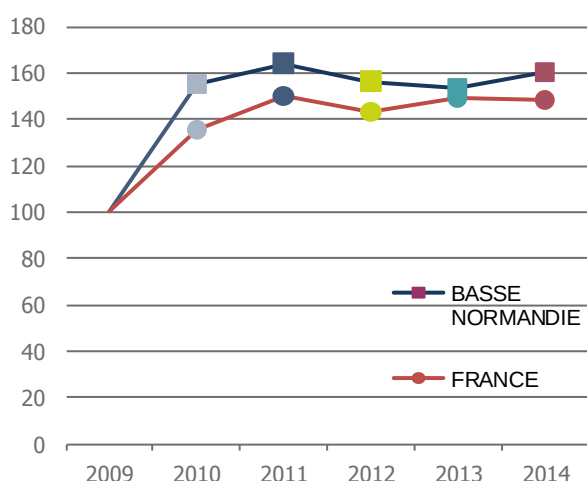
Ce chapitre a pour objectif de répertorier le nombre de recrutements effectués et de départs constatés chaque année au sein de la branche Transport et Activités Auxiliaires du Transport en Basse-Normandie sur l'année 2014.

Nous détaillerons ces embauches et ces départs par secteur d'activité, par type de contrat et nous nous pencherons également sur les évolutions de ces entrées et sorties de salariés (recrutements, départs en fin de carrière, congés de fin d'activité ...)

Nombre de recrutements en 2014

2 325

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Les recrutements sont ici assimilés à l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la branche au cours d'une année civile.

En 2014, en Basse-Normandie, ces embauches ont progressé de 4.5% par rapport à l'année précédente. A contrario, au niveau national, les recrutements ont stagné sur l'année 2014.

A plus grande échelle, en 2014 les embauches sont 1.6 fois plus importantes qu'en 2009.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau national, les embauches en 2014 sont quant à elles 1.4 fois plus importantes qu'en 2009.

Recrutements par activité

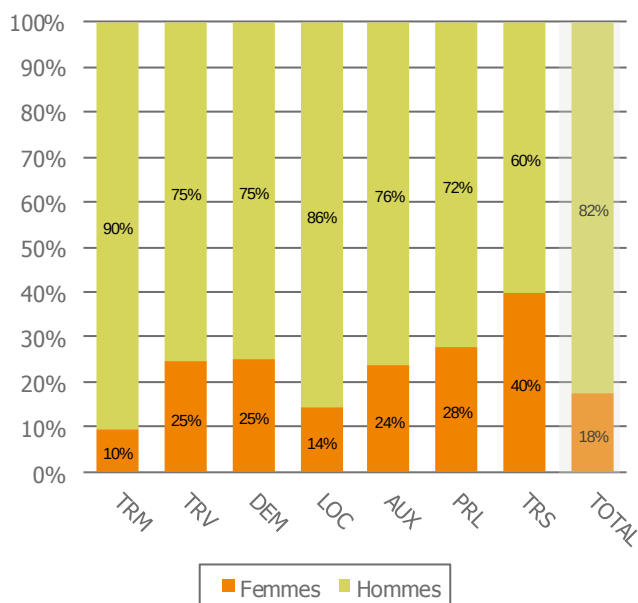
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 245	435	13	59	207	165	201	2 325
BASSE NORMANDIE 2014/2013	-3%	10%	390%	-15%	62%	67%	-21%	4%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Après la baisse des recrutements constatée en 2013, les secteurs du déménagement, des prestations logistiques et des auxiliaires de transport ont vu leurs recrutements considérablement augmenter en 2014, respectivement +390% (en valeur absolue : 3 recrutements en 2013 à 13 en 2014), +67% (en valeur absolue : 85 en 2013 à 165 en 2014) et +62% (en valeur absolue : 137 en 2013 à 207 en 2014). Dans le transport routier de marchandises, la baisse des recrutements est beaucoup plus modérée en 2014 que l'année précédente, passant de -11% à -3%.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataires consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 35% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité



En Basse-Normandie, deux recrutements sur cinq en transport sanitaire étaient féminins.

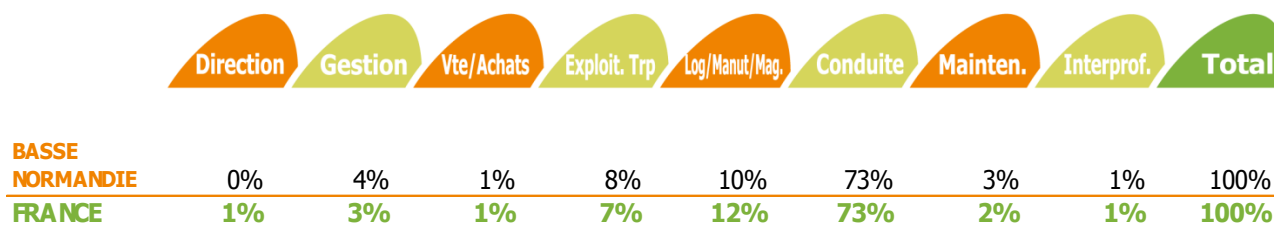
Près d'un recrutement sur quatre concernait des femmes pour quatre secteurs de la branche conventionnelle :

Le transport routier de voyageurs, le déménagement, les auxiliaires de transports et les prestataires logistiques.

Les secteurs transport routier de marchandises et location restent essentiellement masculins au vue des recrutements effectués en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

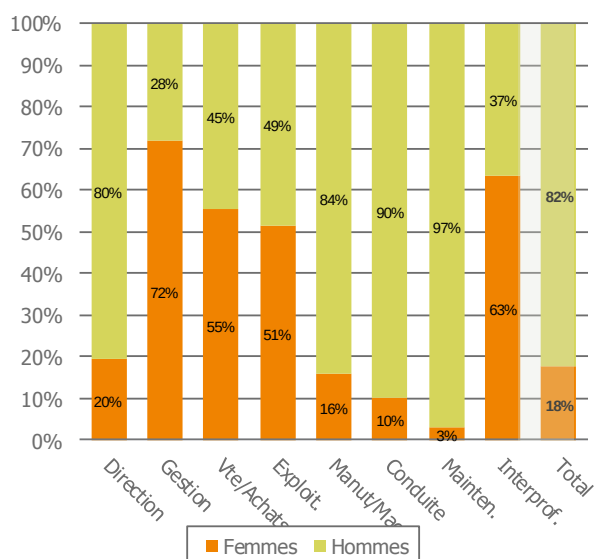
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Basse-Normandie, près de 3 embauches sur 4 ont été effectuées pour des postes de conducteurs représentant 73% des embauches, soit le même taux qu'au niveau national. La répartition régionale des embauches par famille professionnelle est très semblable à celle du niveau national.

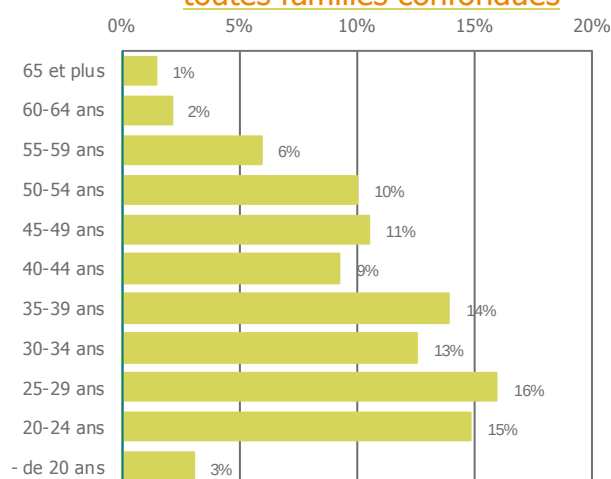
Embauches par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur le premier graphique, nous pouvons constater sans grand étonnement que la grande majorité des recrutements (près de 3 recrutements sur 4) en gestion étaient féminins en 2014. Les recrutements en ventes/achats et en exploitation transport ont également connu une belle parité sur la même année puisque plus d'un recrutement sur deux concernait une femme pour ces secteurs. Au total, les femmes représentaient 18% des embauches en Basse-Normandie sur l'année 2014 au sein de la branche conventionnelle.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur le second graphique, nous constatons que les embauches concernant les jeunes de moins de 25 ans ont progressé de 1 point par rapport à l'année précédente, pour atteindre en 2014 les 18% des embauches.

A noter que les embauches des personnes âgées de plus de 50 ans ont progressé de 2 points en 2014.

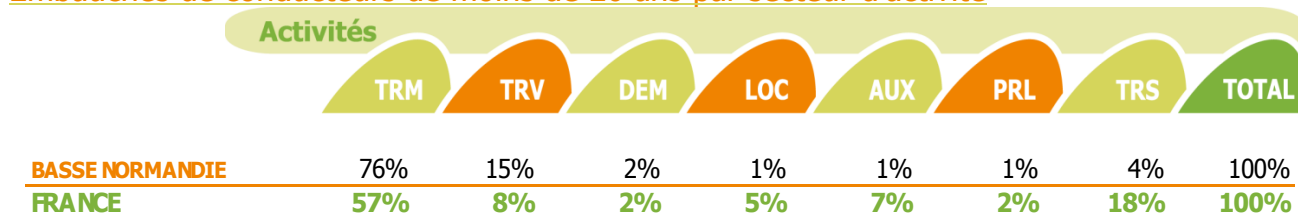
Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	3%	3%	3%	66%	8%	8%	0%	9%	0%	100%
Gestion	0%	33%	18%	4%	22%	11%	10%	1%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	8%	11%	6%	24%	5%	23%	8%	8%	4%	0%	2%	100%
Exploit Trp	3%	35%	8%	8%	9%	7%	12%	16%	1%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	3%	24%	21%	19%	10%	8%	7%	6%	2%	0%	0%	100%
Conduite	3%	11%	16%	13%	15%	9%	11%	11%	8%	3%	2%	100%
Mainten.	17%	12%	19%	6%	16%	8%	17%	1%	4%	0%	0%	100%
Interpro.	7%	13%	25%	7%	23%	7%	11%	4%	1%	0%	0%	100%
Total	3%	15%	16%	13%	14%	9%	11%	10%	6%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les jeunes ont davantage profité de la hausse des recrutements que les seniors : les embauches des plus de 50 ans augmentaient légèrement en 2014 de 2 points tandis que celles des moins de 30 ans ont progressé de 3 points en 2014. Pour la famille Gestion, plus d'une embauche sur deux a bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans (51%). De plus, les recrutements les plus fréquents des jeunes de moins de 20 ans concernaient la famille maintenance (17% des recrutements de cette famille).

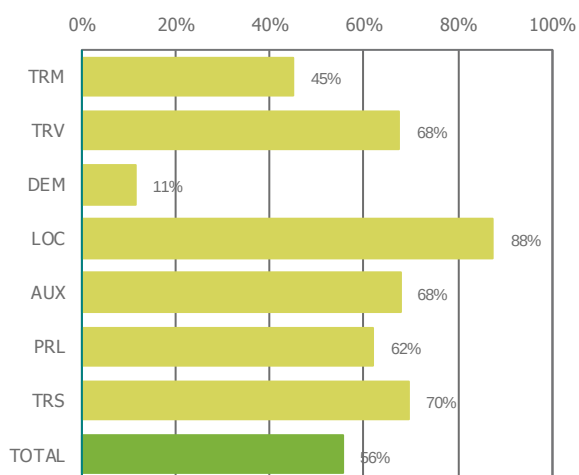
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Basse-Normandie, plus de trois conducteurs sur quatre étaient embauchés en transport routier de marchandises.

Embauches en CDI par secteur d'activité



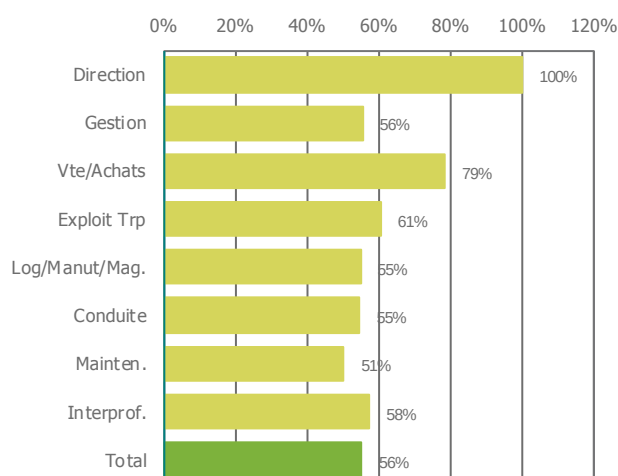
En Basse-Normandie, près de 3 embauches sur cinq se font en CDI en 2014.

Ce taux est en nette progression par rapport à l'année précédente (+11 points).

Seul le secteur du déménagement n'a pas un recours majoritaire à ce type de contrat pour les embauches.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Trois familles professionnelles principales ont connu une augmentation considérable de leurs embauches en CDI d'une année sur l'autre :

- Ventes-Achats en passant de 20% des embauches en CDI en 2013 à 79% en 2014
- Logistique-Manutention-Magasinage en passant de 14% des embauches en CDI en 2013 à 55% en 2014.
- Exploitation transport passant de 29% des embauches en CDI en 2013 à 61% en 2014

Transformation des CDD en CDI

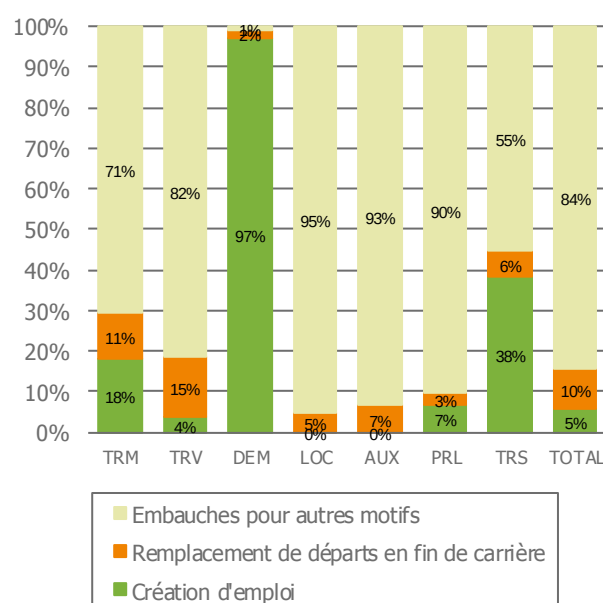
	%
CDD -> CDI	5%
CDD -> CDD	15%
Fin de contrat	80%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Basse-Normandie, en 2014, le taux de transformation des CDD en CDI est de 3 points supérieur à l'année précédente.

Néanmoins, 80% des CDD ne sont pas suivis d'un nouveau contrat dans l'établissement, ce taux est en progression de 2 points par rapport à l'année passée.

Répartition des types d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

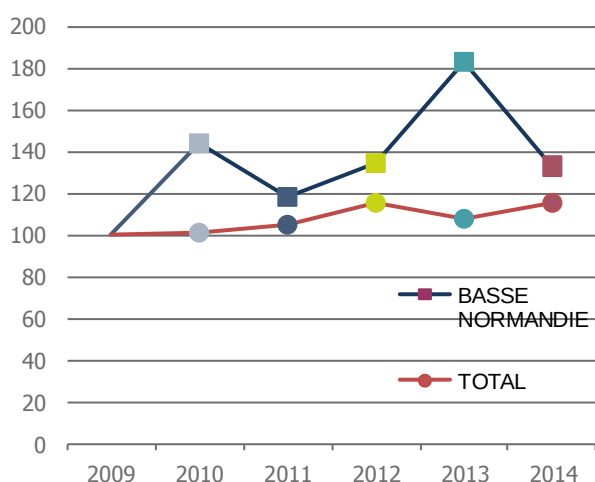
En 2014, les effectifs salariés se sont légèrement accrus au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle en Basse-Normandie, les créations d'emploi sont de 127 unités. Les créations d'emploi ont fortement augmenté en 2014, passant d'une vingtaine en 2013 à plus de 120 l'année suivante.

La majorité des embauches réalisées visait à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière (10% des motifs de recrutements), soit pour cause d'autres motifs (fin de CDD, démission, rupture conventionnelle, licenciements ...).

Nombre de départs en 2014

2 768

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle.

Après avoir connu une hausse spectaculaire de près de 40% en 2013, **ces départs, tous motifs confondus** (démission, retraite, Congé de Fin d'Activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle...) **connaissent un déclin proportionnel en 2014 (-27%)**.

Ces départs ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

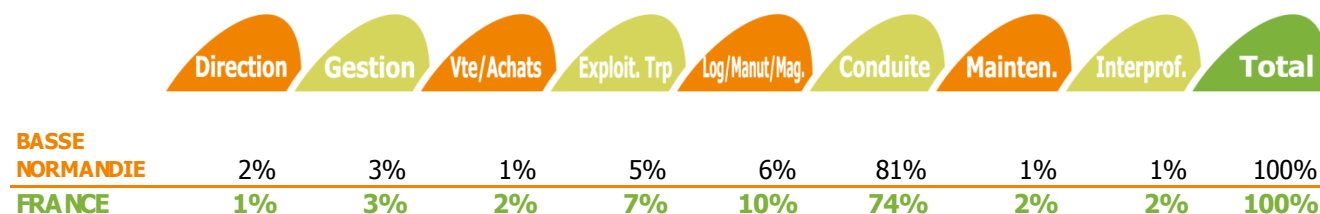
Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2014	1 127	568	2	29	728	152	162	2 768
BASSE NORMANDIE 2014/2013	-61%	57%	-94%	-39%	248%	24%	-10%	-27%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Trois secteurs de la branche ont connu une hausse du nombre des départs en 2014 : les prestataires logistiques (+24%), le transport routier de voyageurs (+57%) et les auxiliaires de transports (+248%). Tous les autres secteurs ont vu leur nombre de départ diminuer en 2014, en particulier celui du transport routier de marchandises passant de près de 3000 départs en 2013 à seulement un peu plus de 1000 départs en 2014.

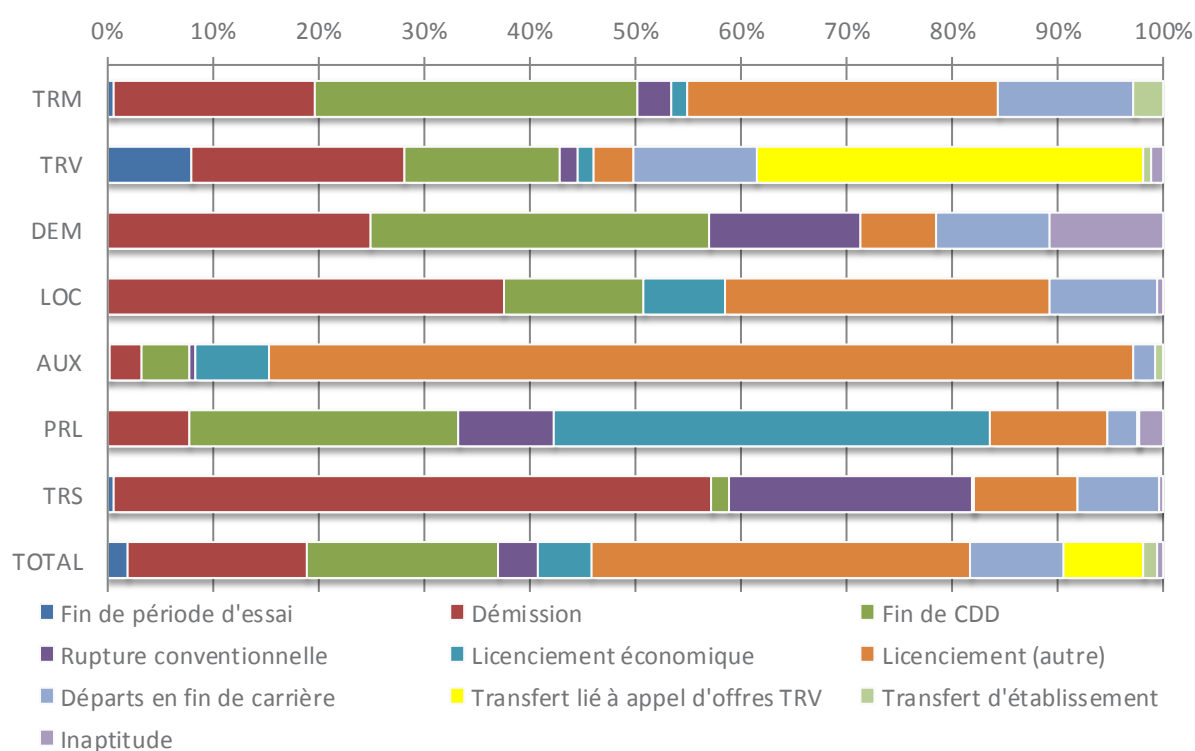
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Basse-Normandie, plus de 4 départs sur 5 sont enregistrés dans la famille Conduite en 2014. Ce taux est supérieur de 7 points au taux constaté au niveau national.

Répartition des départs par motif et secteur en 2014

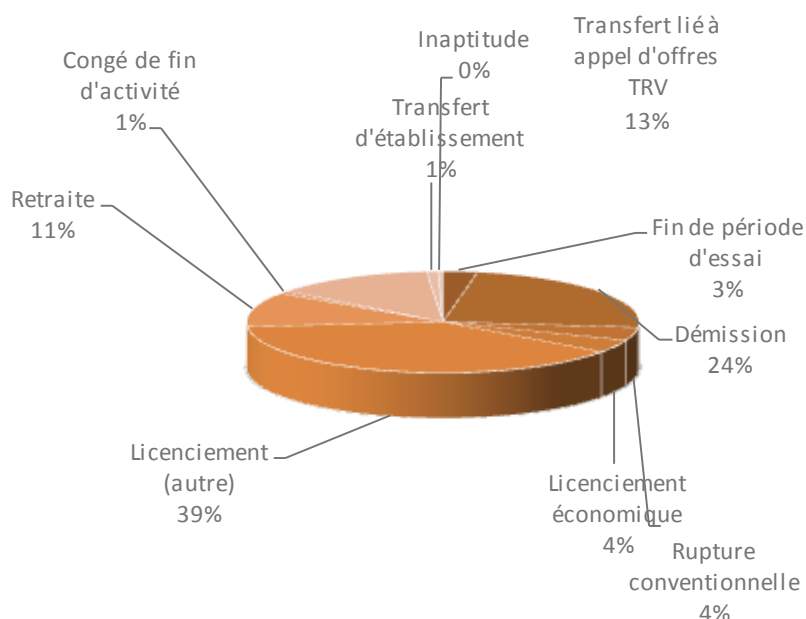


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La diminution des flux de départs des établissements de la branche en 2014 ne modifie en rien la structure des départs. Nous notons une stabilisation du nombre de licenciements, qui représentent désormais 40% des départs.

La grande différence en 2014 concerne les transferts d'établissements liés aux appels d'offres TRV qui augmentent de 7 points par rapport à l'année précédente.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



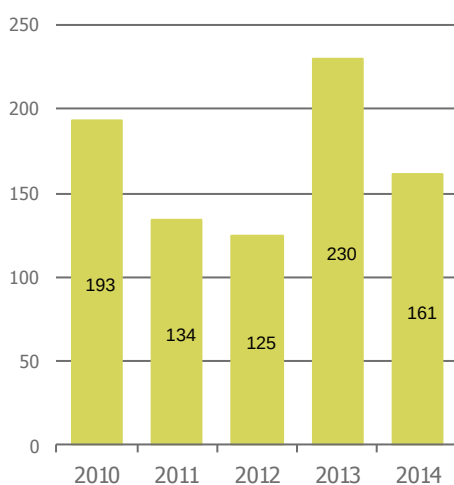
Les licenciements de salariés restent le motif de départ le plus fréquent des conducteurs en CDI, avec 43% des départs en 2014 contre 51% en 2013.

La part des départs pour cause de retraite a augmenté fortement en 2014 par rapport à l'année précédente en passant de 6% à 11% des motifs de départs des conducteurs en CDI.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

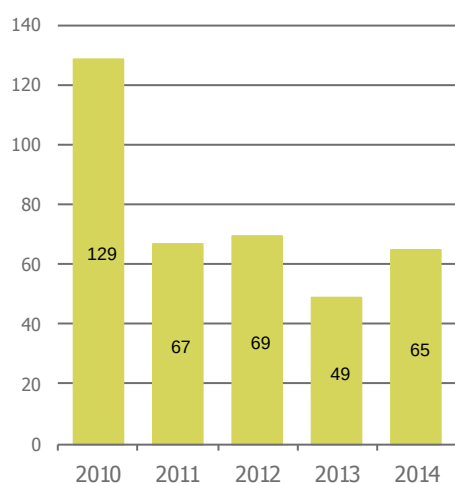


Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

Les départs en fin de carrière en Marchandises sont presque deux fois moins nombreux en 2014 par rapport à 2013, avec 161 départs répertoriés en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

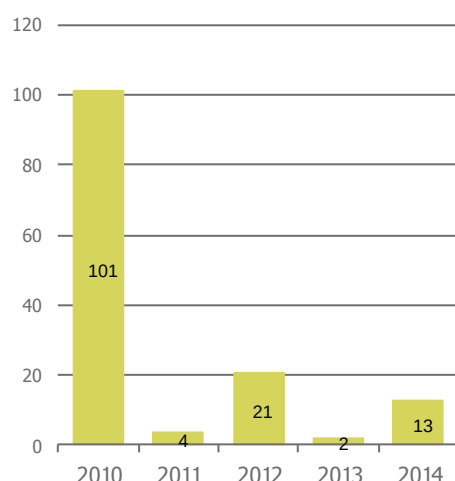


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En transport de voyageurs, les départs en fin de carrière sont en légère hausse en 2014 en Basse-Normandie par rapport au nombre de départs pour ce motif enregistré en 2013.

La situation reste globalement similaire à celle constatée en 2012.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Basse-Normandie, comme les deux secteurs précédents, le transport sanitaire voit ses départs en fin de carrière également considérablement augmenter passant de 2 départs pour ce motif en 2013 à 13 en 2014.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

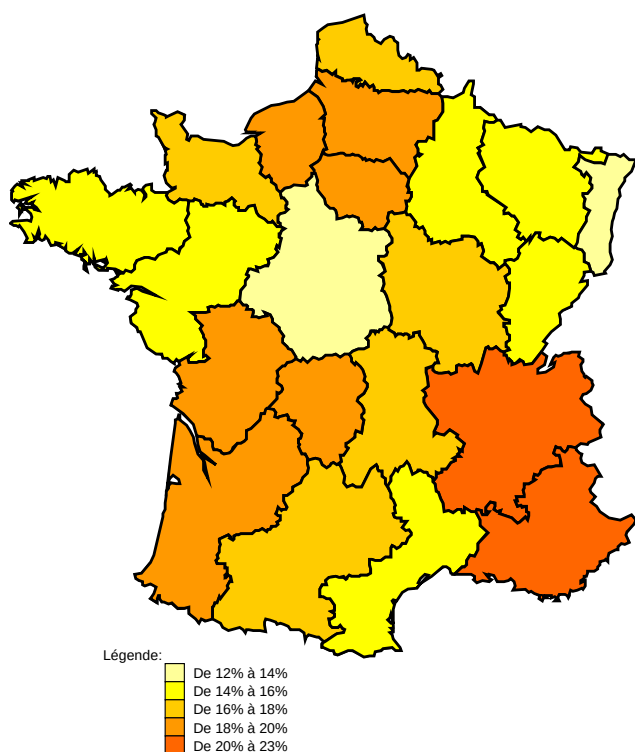
	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	330	45
Bénéficiaires au 31/12/2014	327	45
	source FONGECFA	source AGECEFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches en remplacement.

En 2014, les nouveaux bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité sont 327 en Marchandises et 45 en Voyageurs, ce qui traduit une très légère diminution du nombre de nouveaux entrants dans le dispositif entre l'année 2013 et 2014.

L'accord du 11 mars 2014 relatif au Congé de Fin d'activité Marchandises a porté le nombre d'années de conduite requis pour être éligible au dispositif de 25 à 26 ans d'ici le 1^{er} avril 2015, en 4 étapes successives : ainsi, dès le 1^{er} avril 2015, 25 ans et 3 mois de conduite ont été requis. Le nombre d'années est resté fixé à 20 ans pour les convoyeurs des entreprises de transport de fonds et de valeurs.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation des effectifs de la région Basse-Normandie diminue en 2014, s'établissant à 18% contre 21% l'année précédente.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BASSE NORMANDIE	13%	23%	8%	19%	43%	21%	11%	17%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

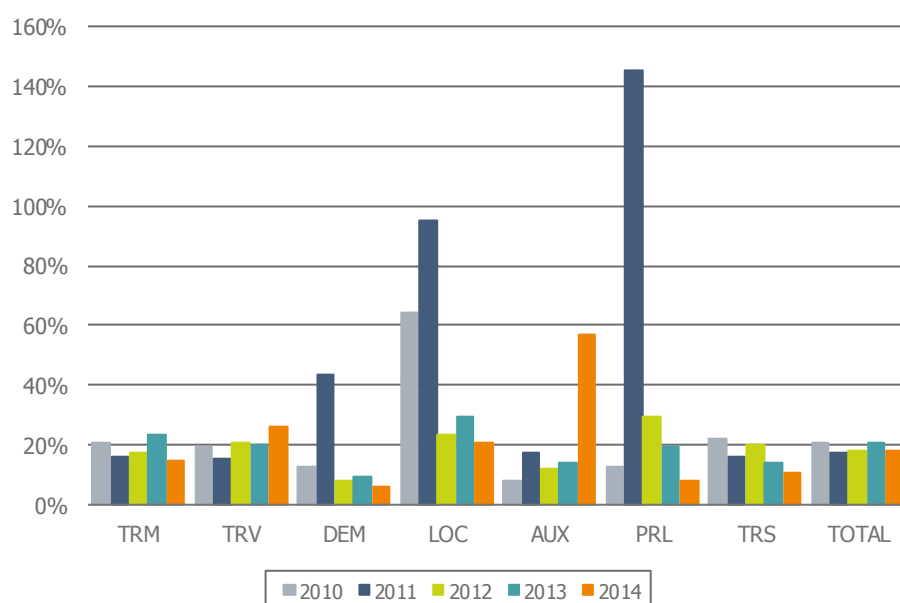
Le taux de rotation constaté en Basse-Normandie en 2014, 17% est de un point inférieur au taux constaté au niveau national et de 3 points inférieur à celui constaté en 2013 en région. Les mouvements entrants et sortants les plus forts sont dans les secteurs transport routier de voyageurs et Auxiliaires du transport.

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BASSE NORMANDIE	6%	16%	8%	17%	17%	18%	14%	10%	17%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation dans la conduite, calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par deux fois les effectifs en emploi en début de période, a diminué de 3 points en 2014 par rapport à l'année 2013.

Les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants de conducteurs les plus faibles sont dans le secteur du déménagement, avec un taux de rotation de 6% (-3 points par rapport à 2013).

Le secteur des Auxiliaires de transport reste le secteur qui connaît le plus important taux de rotation, dû essentiellement à la hausse considérable des licenciements dans ce secteur en 2014.

6



Intérim



● Intérim

En bref

Ces chiffres sur l'intérim dans la branche transport et activités auxiliaires du transport en Basse-Normandie sont importants puisque l'intérim est un indicateur de développement de la branche. Aujourd'hui, **l'intérim est en développement en région** comme au niveau national et ce depuis plusieurs années. **L'intérim sert de rampe de lancement** pour les embauches et les recrutements de la branche, raison pour laquelle il est bon signe que ce dispositif soit en développement en Basse-Normandie depuis quelques années déjà.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	BASSE NORMANDIE		FRANCE
TRM	151	38%	22%
TRV	29	32%	16%
DEM	13	74%	48%
LOC	2	18%	36%
AUX	11	24%	30%
PRL	8	55%	55%
TRS	12	9%	4%
TOTAL	227	32%	22%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

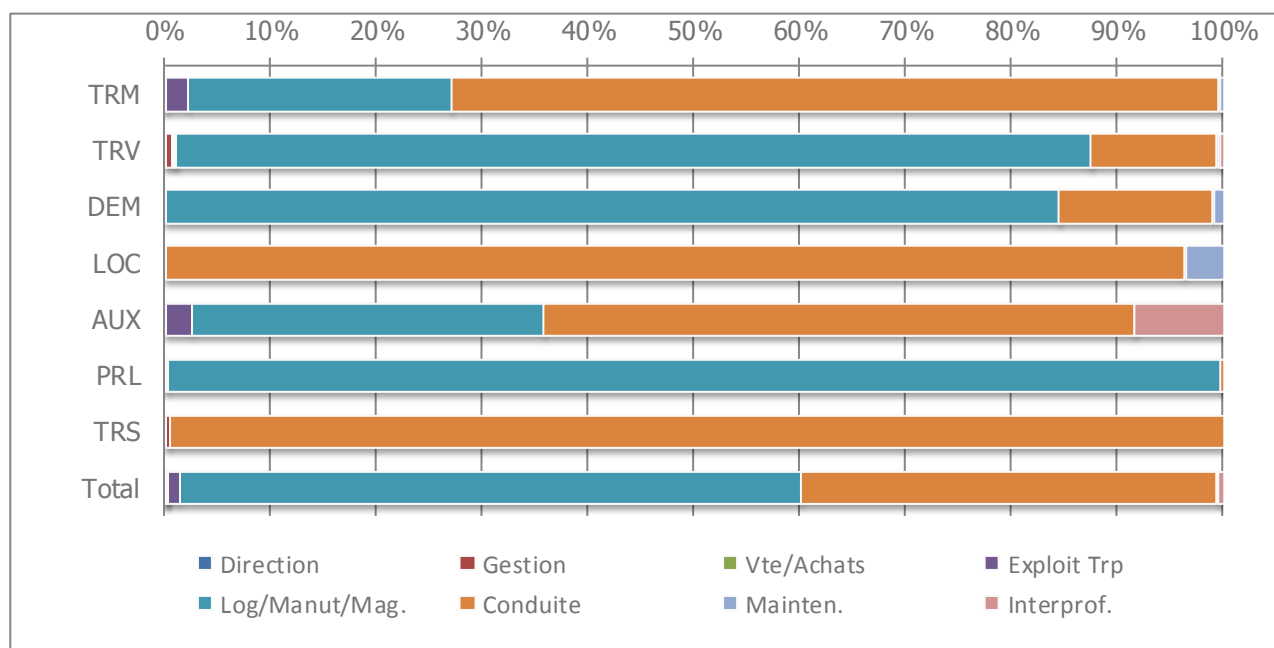
En 2014, en Basse-Normandie, près d'un établissement sur trois a déclaré avoir recours à l'intérim, soit une augmentation de 5 points par rapport à l'année précédente.

Le taux de recours au travail temporaire est bien supérieur en Basse-Normandie à celui du niveau national.

Le recours à l'intérim est beaucoup plus généralisé dans le déménagement (74% des répondants) et chez les prestataires logistiques (55% des répondants).

Notons également une belle hausse des recrutements par intérim en 2014 pour les secteurs du transport routiers de marchandises (+8 points en un an) et pour le transport de voyageurs (+9 points en un an).

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

98% des postes d'intérimaires viennent renforcer les effectifs des familles professionnelles Logistique-Manutention-Magasinage et Conduite en région Basse-Normandie, c'est un point de plus qu'au niveau national.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	233	254	9%
4941B	116	139	20%
5320Z	0	ND	ND
8010Z	ND	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	ND	20	ND
4939B	6	4	-33%
TRV	ND	24	ND
4942Z	ND	5	ND
DEM	ND	ND	ND
4941C	29	18	-35%
7712Z	ND	ND	ND
LOC	ND	ND	ND
5229A	35	39	10%
5229B	26	31	20%
AUX	61	70	15%
5210B	109	138	26%
PRL	ND	ND	ND
8690A	1	2	9%
TRS	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Les emplois intérimaires ont globalement augmenté pour la majorité des activités de la branche conventionnelle, excepté pour les autres transports routiers de voyageurs (4939B) et pour les locations de camions avec chauffeurs (4941C).

La plus forte augmentation des emplois intérimaires concerne les activités d'entreposage et de stockage non frigorifique (5210B) correspondant au secteur des prestataires logistiques.



7

Marché du travail



● Marché du travail

En bref

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	142	172	126
4939B Autres transports routiers de voyageurs	47	52	67
4941A Transports routiers de fret interurbains	378	389	469
4941B Transports routiers de fret de proximité	208	151	159
4941C Location de camions avec chauffeur	21	9	11
4942Z Services de déménagement	7	8	7
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	18	23	21
5229A Messagerie, fret express	25	20	7
5229B Affrètement et organisation des transports	63	62	69
5320Z Autres activités de poste et de courrier	1	11	10
7712Z Location et location-bail de camions	4	4	4
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	22	21	27
8690A Ambulances	76	107	103
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 013	1 029	1 080
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL			2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la Convention Collective Nationale du Transport Routier (CCNTR) se sont accrues de 4.9% en 2014 en Basse-Normandie. Une augmentation similaire à celle constatée au niveau national (+5%).

En Basse-Normandie, c'est donc la deuxième année consécutive de hausse après la forte chute des offres d'emploi constatée en 2012 (-31%).

Les offres d'emploi de la convention collective des Transport routiers et des activités auxiliaires du transport en région Basse-Normandie, représentent 2% de l'ensemble des offres d'emploi du marché du travail.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Evolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2		2012	2013	2014
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	79%	90%	85%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	79%	73%	91%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	87%	89%	85%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	85%	82%	84%
4941C	Location de camions avec chauffeur	87%	100%	100%
4942Z	Services de déménagement	67%	100%	100%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	84%	97%	91%
5229A	Messagerie, fret express	93%	75%	57%
5229B	Affrètement et organisation des transports	80%	90%	89%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	100%	89%	92%
7712Z	Location et location-bail de camions	83%	75%	80%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	81%	71%	90%
8690A	Ambulances	64%	88%	84%
TOTAL BRANCHE CCNTR		83%	87%	86%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BASSE NORMANDIE				86%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

En l'occurrence, en Basse-Normandie, ce taux fléchi d'un point en 2014 pour s'établir à 86%, même taux que celui du niveau national.

Ce taux démontre qu'il subsiste des difficultés de recrutements pour les entreprises de la branche en Basse-Normandie, malgré la hausse des effectifs constatée sur l'ensemble de la branche précédemment.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	29	87%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	396	81%	-29%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	82	85%	-10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	206	87%	24%
N1102	Déménagement	10	91%	-50%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	875	86%	-16%
N1105	Manutention manuelle de charges	268	77%	-9%
N1201	Affrètement transport	25	72%	79%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	6	17%	500%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	14	69%	8%
N1302	Direction de site logistique	19	95%	58%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	63	72%	-20%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	986	84%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	56	78%	-15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	246	89%	9%
N4104	Courses et livraisons express	14	73%	-36%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	364	83%	12%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	2	50%	-33%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	40	78%	43%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	3	67%	200%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BASSE NORMANDIE		3 705	84%	-2%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BASSE NORMANDIE		45 660	86%	2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont appréhendés par une sélection des codes ROME ci-dessus.

Tandis que leur nombre se contractait de 2% dans l'ensemble de l'économie régionale (-4% au niveau national), les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche portant sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique, appréhendés par une sélection de codes ROME, ont connu une expansion de 1.2% en 2014. Les offres d'emplois relatives aux métiers de gestions, d'intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes et de direction de sites logistiques ont été particulièrement dynamiques.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	3%	3%	86%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	22%	80%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	4%	96%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	8%	14%	97%	1%
N1102	Déménagement	20%	40%	70%	30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	24%	32%	72%	21%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	39%	73%	13%
N1201	Affrètement transport	24%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	57%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	53%	16%	95%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	11%	95%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	23%	14%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	36%	21%	79%	2%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	50%	5%	26%	15%
N4104	Courses et livraisons express	29%	14%	43%	21%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	28%	11%	84%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	100%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	48%	3%	95%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BASSE NORMANDIE		22%	20%	81%	8%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BASSE NORMANDIE		29%	12%	71%	11%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

22% des offres d'emploi déposées par la branche en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI, contre 29% des offres déposées dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques de la région Basse-Normandie. Ce taux de 22% de CDI parmi les offres d'emploi déposées par la branche en région Basse-Normandie est bien inférieur à celui du niveau national ou 53% des offres d'emploi déposées par la branche sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI.

81% des offres d'emploi transport-logistique des entreprises de la CCNTR sont proposées à temps complet contre 71% des offres d'emploi de l'ensemble de l'économie bas-normande.

Seulement 20% des offres portent sur des contrats de moins d'un mois, et 8% sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	145	170	17%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 099	2 096	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	339	279	-18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	692	711	3%
N1102	Déménagement	90	97	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 611	2 623	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 466	1 457	-1%
N1201	Affrètement transport	30	18	-40%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	23	32	39%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	79	111	41%
N1302	Direction de site logistique	25	42	68%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	267	265	-1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 661	1 588	-4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	99	110	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	251	285	14%
N4104	Courses et livraisons express	65	59	-9%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 315	1 368	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	27	30	11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	1	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	86	55	-36%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	10	0%
TOTAL BASSE NORMANDIE		11 381	11 407	0%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pôle emploi a enregistré en 2014 plus de 11 407 nouvelles demandes d'emploi en transport et logistique, soit une augmentation de 0.2% par rapport à l'année précédente. Les métiers du transport de personnes sont particulièrement recherchés : +14% de demandes d'emploi enregistrées pour la conduite de transport en commun sur route.

De plus, les métiers de direction ont été également très sollicités en 2014 au sein de la branche : +68% des demandes d'emploi pour les métiers et emplois de direction de site logistique et +11% pour les emplois de direction d'exploitation des transports routiers de marchandises.

Enfin, nous pouvons constater que les emplois logistiques et de gestion ont eu un attrait particulier des demandeurs d'emploi en Basse-Normandie en 2014 : +41% de demande d'emploi pour les métiers et emplois de conception et organisation de la chaîne logistique et +39% pour les métiers et emplois de gestion des opérations de circulation internationale des marchandises.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	116	136	17%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 408	2 476	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	243	248	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	866	916	6%
N1102	Déménagement	71	84	18%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 598	2 835	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 171	1 263	8%
N1201	Affrètement transport	20	9	-55%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	21	24	14%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	68	90	32%
N1302	Direction de site logistique	26	35	35%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	236	275	17%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 526	1 544	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	113	105	-7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	310	334	8%
N4104	Courses et livraisons express	39	50	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 290	1 385	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	22	27	23%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	1	-50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	62	53	-15%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	11	38%
TOTAL BASSE NORMANDIE		11 216	11 901	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stocks sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 6% en 2014 en Basse-Normandie, soit la même progression que celle du niveau national. Cette augmentation peut-être en partie expliquée du fait que les sorties des listes de demandeurs d'emploi ont été moins rapides que les flux de demandes d'emploi enregistrées sur la période.

La majorité des métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock, excepté pour ceux de direction d'exploitation des transports routiers de personnes, des métiers de conduites de transports de particuliers, des interventions techniques d'exploitation des transports routiers de marchandises et enfin des métiers d'affrètement en transport.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	52%	29%	16%	57%	15%	24%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	54%	29%	11%	63%	15%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	34%	13%	11%	39%	9%	21%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	12%	3%	9%	20%
N1102	Déménagement	0%	39%	6%	0%	26%	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	27%	9%	14%	16%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	39%	7%	7%	21%	17%
N1201	Affrètement transport	39%	17%	11%	56%	0%	11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	53%	28%	3%	50%	21%	8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	20%	16%	12%	20%	10%	22%
N1302	Direction de site logistique	14%	12%	26%	14%	3%	34%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	19%	11%	29%	12%	20%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	11%	20%	4%	6%	28%
N4102	Conduite de transport de particuliers	20%	4%	28%	16%	2%	44%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	18%	4%	32%	19%	1%	43%
N4104	Courses et livraisons express	15%	32%	15%	16%	14%	24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	14%	19%	7%	7%	31%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	10%	13%	37%	11%	7%	44%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	100%	0%	0%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	33%	33%	16%	34%	19%	13%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	40%	20%	10%	45%	9%	27%
TOTAL BASSE NORMANDIE		19%	23%	13%	22%	13%	23%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL BASSE NORMANDIE		49%	32%	12%	50%	19%	22%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour les métiers spécifiques au transport routier et à la logistique, les femmes sortent vraisemblablement moins rapidement que les hommes des listes de demandeurs d'emploi : en effet, elles ont occasionné 19% des flux de demandes d'emploi enregistrées en 2014 en Basse-Normandie, mais pèsent à hauteur de 22% dans les stocks de demandeurs d'emploi.

Ce différentiel reste le plus marqué dans le métier où elles sont le plus représentées, à savoir celui lié aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage : sur ce métier, 54% des nouvelles inscriptions sont le fait de femmes, et elles constituent 63% des demandeurs d'emploi.

Les seniors sont confrontés de manière plus aigüe encore à cette difficulté : les plus de 50 ans (de tous sexes) sortent moins rapidement des listes de demandeurs d'emploi que le reste de la population. Ainsi, 13% des nouveaux demandeurs d'emploi 'enregistrés en transport logistique en 2014 en Basse-Normandie ont plus de 50 ans, mais les seniors représentent 23% des demandeurs d'emploi dans les demandes en stocks de ces métiers.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	17%	17%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	27%	19%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	27%	29%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	24%	29%
N1102	Déménagement	22%	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	40%	33%
N1105	Manutention manuelle de charges	20%	18%
N1201	Affrètement transport	47%	139%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	4%	19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	16%	13%
N1302	Direction de site logistique	48%	45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	48%	62%
N4102	Conduite de transport de particuliers	67%	51%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	90%	86%
N4104	Courses et livraisons express	34%	24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	25%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11%	7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	33%	73%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10%	30%
TOTAL BASSE NORMANDIE		33%	32%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Du fait de l'augmentation des demandes enregistrées, le taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique diminue mécaniquement de un point en 2014 en Basse-Normandie, et s'établit à 32% contre 34% au niveau national.

Les professions relevant de l'affrètement en transport et celles de direction d'exploitation des transports routiers de personnes apparaissent largement comme les plus tendues en 2014 sur la région Basse-Normandie.

Au niveau national, les professions qui apparaissent comme les plus tendue sont celles relevant des techniques d'exploitation des transports routiers de personnes.



8



Formation



Formation

En bref

Les formations permettent aux jeunes, demandeurs d'emploi, et salariés d'accéder aux métiers de la branche transport et activités auxiliaires du transport. Nous verrons dans ce chapitre l'évolution et les répartitions d'effectifs des formations diplômantes, qualifiantes mais aussi des formations obligatoires et continues qui permettent à chacun d'accéder aux métiers de notre branche.

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

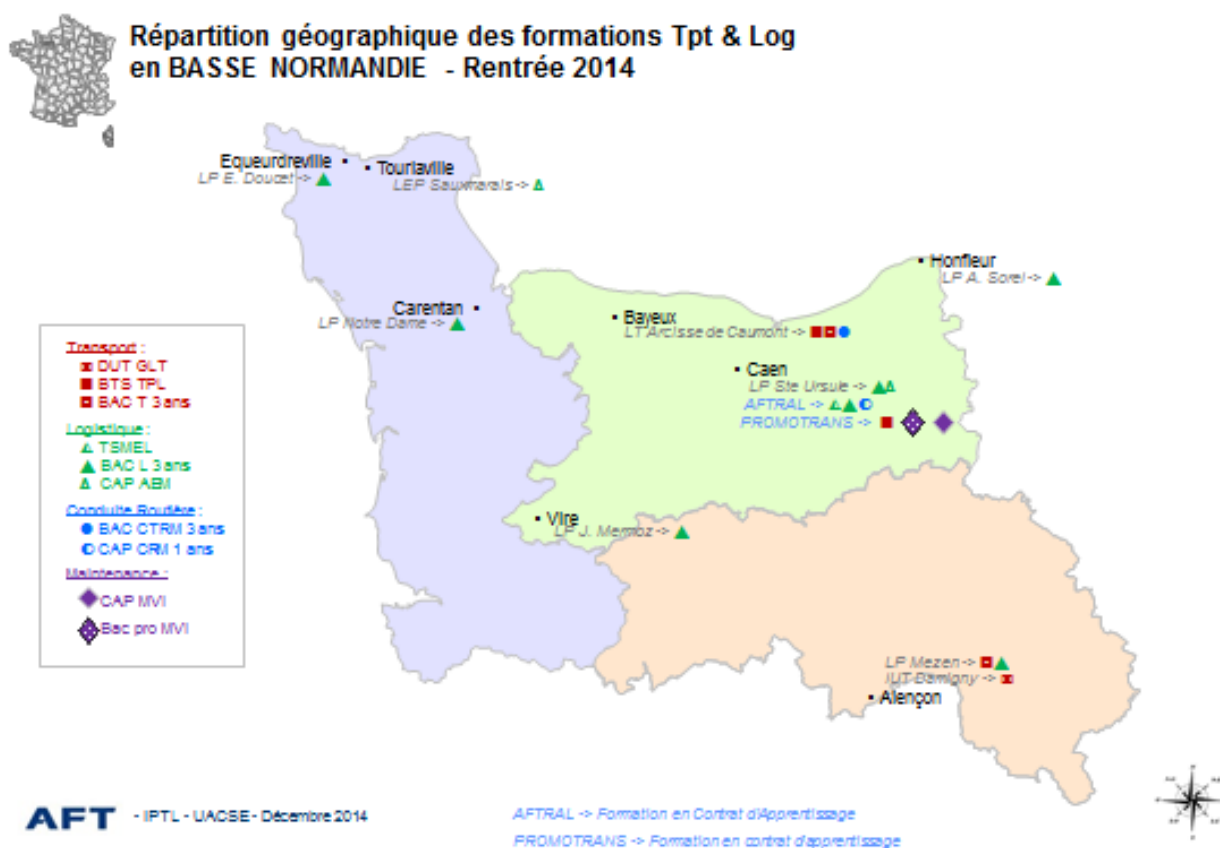
Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
BAC + 3/	Bachelor Responsable logistique Groupe FIM	18	94,7 %	18	95%
BAC + 5	Master MBA Maritime, transport et logistique	7	100%	/	/
BAC + 6					
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT en 3 ans	32	82,1%	16	73%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 2 ans			19	83%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 3 ans	103	90,4%	93	85%
BTS	TRANSPORT				
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	24	75 %	29	85%
BTS	A.V AUTO OPTION VEHICULES INDUSTRIELS	6	85,7%	9	75%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	31	84%	20	77%
Lic Pro	GESTIONNAIRE DE LA LOGISTIQUE OPERATIONNELLE	18	56,3%	/	/
Lic Pro	LOGISTIQUE DE DISTRIBUTION ET E-LOGISTIQUE	27	87,1%	25	81%
BAC+3	BACHELOR PLANIFICATEUR PRESTATIONS LOGISTIQUES INTERNATIONALES	20	74%	27	75%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 1 an	13	92,9%	15	100%
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 2 ans	/	/	/	/
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans	88	91,7%	80	82%
CAP	DEMENAGEUR SUR VUL	9	81,8%	9	75%
CAP	AGENT D'ACCUEIL ET DE CONDUITE ROUTIERE TRT DE VOY.	/	/	/	/
BAC PRO	CTRM	62	77,5%	78	88%
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	35	81,4%	39	81%
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 2 ans	44	89,8%	51	91%
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 3 ans	33	80,5%	29	78%
TOTAL		570	79,7%	557	83,2%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique en Basse-Normandie



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), PROMOTRANS

La Basse-Normandie compte en 2014, 9 établissements publics ou privés dispensant des diplômes transport et/ou de la logistique, soutenus par la branche, sous convention avec l'AFT :

- Lycée E. Doucet – Equeurdreville
- Lycée Sauxmarais – Tourlaville
- Lycée Notre Dame – Carentan
- Lycée J. Mermoz – Vire
- Lycée Arcisse de Caumont – Bayeux
- Lycée Ste Ursule – Caen
- Lycée Mezen – Alençon
- Lycée A-Sorel – Honfleur
- IUT Damigny - Alençon

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	81	294	375
Bac Pro Transport	19	44	63
BTS TPL	16	56	72
DUT Gestion Logistique et Transport	14	70	84
Licences professionnelles	0	0	0
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	0	20	20
CAP Déménageur sur VUL			
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	0	0	0
CAP Conducteur Livreur Marchandises	0	0	0
BAC PRO CTRM	13	124	137
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	10	39	49
MAINTENANCE			
CAP MVI	0	20	20
Bac Pro MVI	0	47	47
TOTAL	153	714	867

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), PROMOTRANS

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013		2014	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
EXPLOITATION - GESTION				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	23	74,2%	32	NC
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	44	74,6%	64	NC
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	2	66,7%	4	NC
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	57	77%	71	NC
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	77	82,8%	74	NC
Cariste d'entrepôt	/	/	/	/
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	61	89,7%	137	NC
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	5	100%	5	NC
TOTAL	269	80,78%	387	NC

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations LOG.	NC		15	100%
TSMEL	8	62%	19	95%
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	13	93%	15	100%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	23	100%	19	83%
MAINTENANCE				
CAP MVI	6	100%	5	63%
Bac Pro MVI	7	78%	16	84%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

IFA 27 – ERFPS – CHU DE CAEN

IFA AFTRAL – CAEN

IFA AFTRAL - VIRE

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2011	2012	2013	2014
37	45	66	52

Source : AFT

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

Etablissements	2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
Caen	2	12	14	1	12	13
Vire	5	6	11	5	5	10
TOTAL	7	18	25	6	17	23

Source : IFA AFTRAL

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité délivrées en Basse-Normandie

	Examen			Expérience professionnelle		Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Inscrits	Présents	Reçus	Présentés	Reçus		
Marchandises >=3,5t	ND	ND	ND	0	0	51	51
Marchandises <3,5t	9	9	7	4	4	1	12
Voyageurs >=9pl	ND	ND	ND	0	0	13	13
Voyageurs <9pl	20	20	15	0	0	/	15
Commissionnaires	ND	ND	ND	0	0	66	66

Source : DREAL

ND : Non Disponible

Les données pour les attestations de capacité délivrées en Basse-Normandie à la suite d'examen pour les Marchandises plus de 3.5 tonnes, voyageurs plus de 9 places et pour les commissionnaires ne sont pas disponibles puisque les bas-normands les passent en région Ile-de-France.

Formations obligatoires des conducteurs routiers délivrées en Basse-Normandie

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March	
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs Reçus	Centres agréés Reçus
2011	526	524	23	23	619	2567
2012	566	560	27	27	545	2943
2013	481	479	27	27	622	2628
2014	522	515	27	27	597	2477

Source : DREAL

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	95	93	54	54	20	20	261	261
2012	81	80	65	65	41	41	169	169
2013	66	66	71	71	21	21	216	216
2014	72	70	80	80	36	36	179	179

Source : DREAL

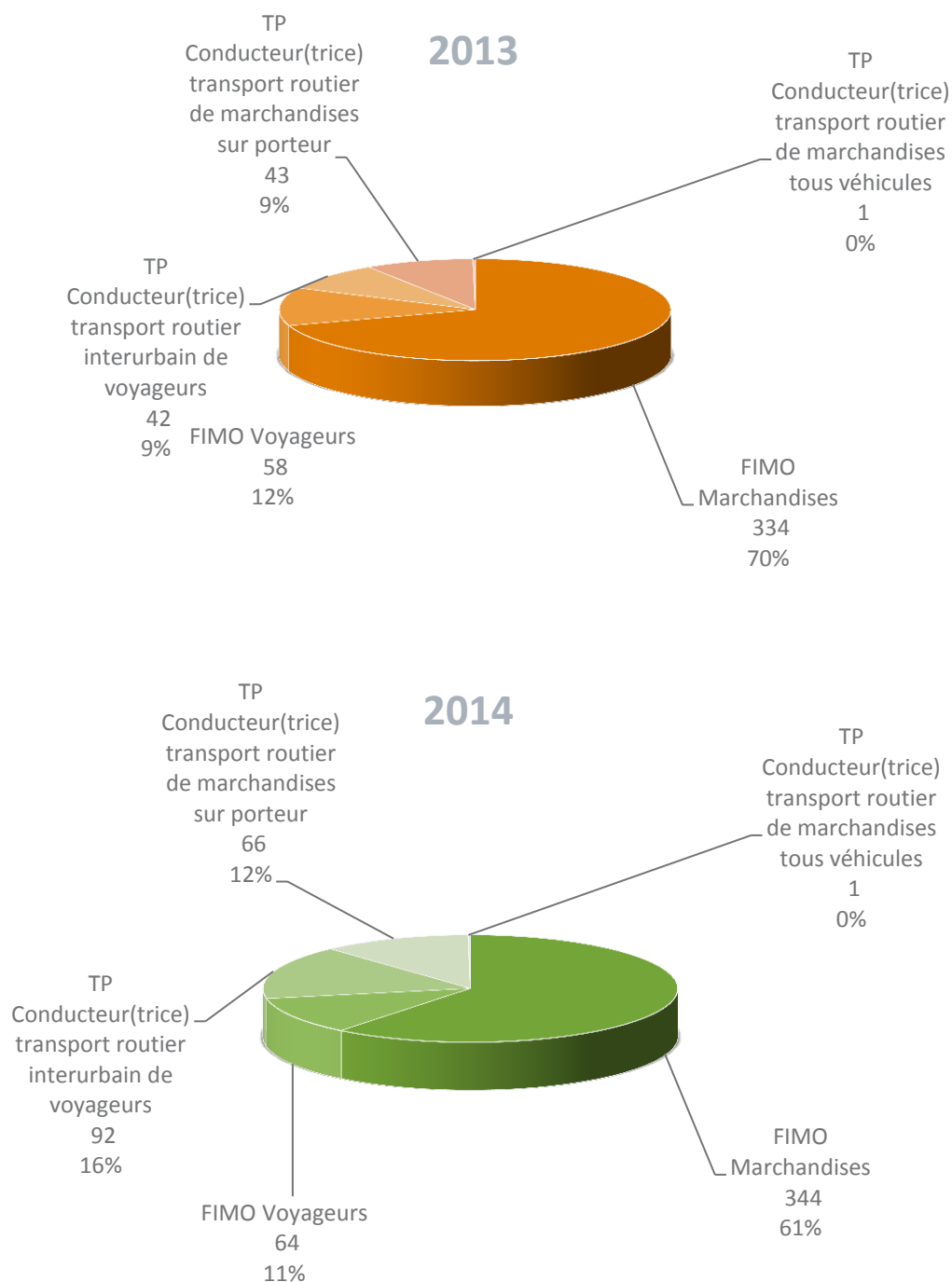
Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

Familles Professionnelles	Formations d'accès au métier	Effectifs 2013	Effectifs 2014	Formations continues	Effectifs 2013	Effectifs 2014
Direction-encadrement				Matières dangereuses	/	/
Conduite	Formation initiale matières dangereuses	292	402	Recyclage formation matières dangereuses	389	398
	Permis de conduire	128	256	Récupération permis à point	187	112
	Auxiliaires ambulanciers					
Exploitation transport-gestion				Exploitation Matières dangereuses		
Manutention-magasinage-logistique	CACES débutants	381	739	CACES expérimentés	243	673
Autres	Conseiller à la sécurité (initiale)	/	/	Conseiller à la sécurité (recyclage) Formation de formateurs	/	/
TOTAL		801	1397		819	1183

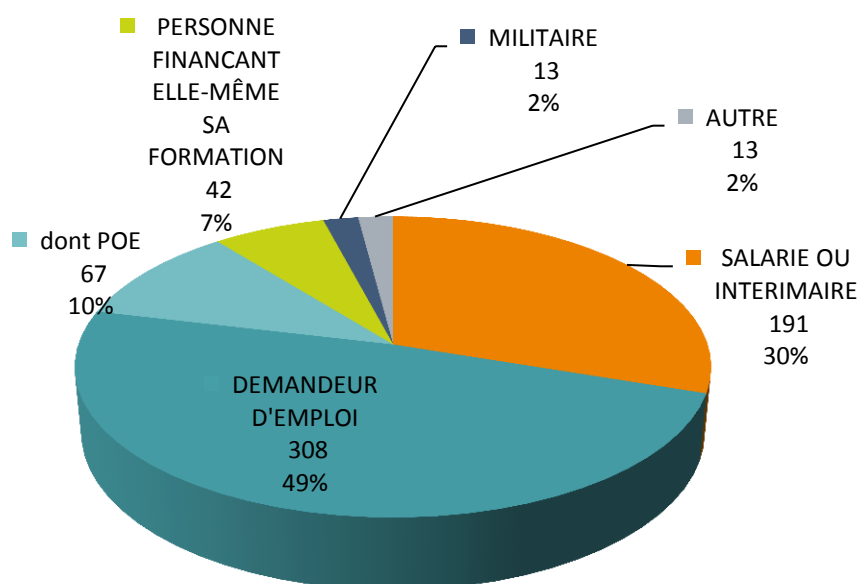
Source : AFTRAL, PROMOTRANS

 Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

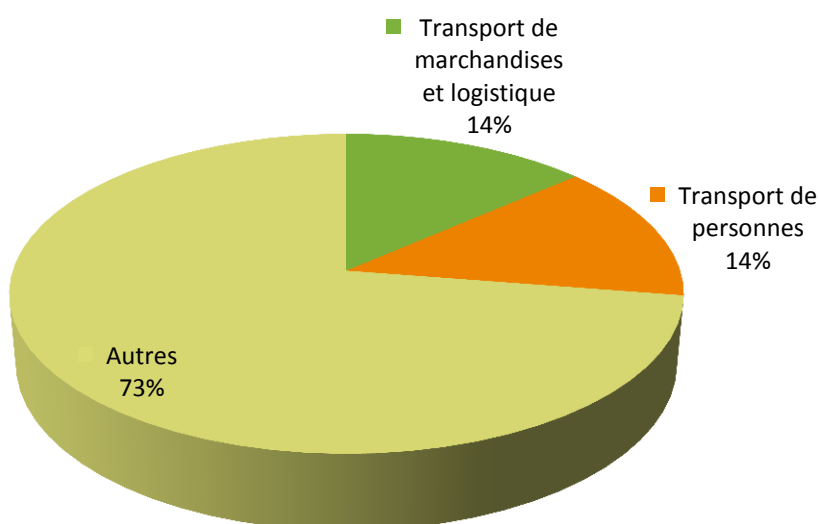
Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014



Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014





LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	6	24	1	0	9	40	60%
Voyageurs	0	2	0	0	2	4	75%
Transport sanitaire	2	0	0	0	1	3	100%
Total	8	26	1	0	12	47	64%
Dont % de femmes	38%	77%	0%		58%	64%	

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	BASSE NORMANDIE	FRANCE
Marchandises	3%	9%
Voyageurs	0%	16%
Transport sanitaire	0%	26%
Total	2%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	35	2	0	0	4	41	12%
Voyageurs	14	0	0	0	2	16	50%
Transport sanitaire	17	0	0	0	4	21	24%
Total	66	2	0	0	10	78	23%
Dont % de femmes	20%	50%			40%	23%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	98	24	14	0	13	149	17%
Voyageurs	18	0	0	0	3	21	20%
Transport sanitaire	9	3	0	0	12	24	63%
Total	125	27	14	0	28	194	23%
Dont % de femmes	10%	78%	0%		42%	23%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 163	119	144	14	458	1 898	11%
Voyageurs	196	1	0	3	41	241	32%
Transport sanitaire	97	39	0	0	59	195	49%
Total	1 456	159	144	17	558	2 334	16%

Dont % de femmes	9%	65%	1%	6%	26%	16%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	196	17	31	0	201	445	23%
Voyageurs	18	1	0	0	9	28	29%
Transport sanitaire	18	0	0	0	1	19	53%
Total	232	18	31	0	211	492	24%

Dont % de femmes	14%	50%	3%		36%	24%
------------------	-----	-----	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	86	7	39	0	37	169	15%

Dont % de femmes	9%	57%	5%		32%	15%
------------------	----	-----	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes			97	/
	Accords	150	60	74	/
Tous secteurs d'activité	Demandes			182	74
	Accords			146	62

Source : FONGECIF



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés	2013	2014
TP Agent magasinier	9	58
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	24	22
Formation individualisée aux métiers de la logistique	15	15
Magasinier Cariste	33	/
Planificateur des Prestations Logistiques Internationales	12	10
Préparateur de commande	34	/
Pré-qualification transport	/	/
TP préparateur de commandes en entrepôt	12	56
Responsable logistique	12	10
TP préparateur de commande	24	
Conducteur routier de marchandises	/	
TP conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	10	4
TP conducteur de transport routier interurbain de voyageurs	/	17
TOTAL	185	192

Source : Conseil Régional de Basse-Normandie

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	62	8	45	0	54	169	15%
Voyageurs	0	0	0	0	2	2	0%
Transport sanitaire	0	0	0	0	2	2	100%
Total	62	8	45	0	58	173	16%
Dont % de femmes	11%	38%	4%		26%	16%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	21	0	0	0	1	22	5%
Voyageurs	14	0	0	0	0	14	29%
Transport sanitaire	2	0	0	0	1	3	67%
Total	37	0	0	0	2	39	18%

Dont % de femmes	16%	50%	18%
------------------	-----	-----	-----

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

Formacode	Libellé	2013					2014				
		AFPR	POEI	POEC	AFC	AIF	AFPR	POEI	POEC	AFC	AIF
31804	Conduite véhicule articulé	0	Eff.<5*	0	0	Eff.<5*	Eff.<5*	0	0	0	Eff.<5*
31805	Transport en commun routier	0	15	Eff.<5*	7	13	Eff.<5*	11	20	0	Eff.<5*
31806	Transport scolaire	0	Eff.<5*	0	0	Eff.<5*	Eff.<5*	Eff.<5*	0	0	Eff.<5*
31807	Livraison	Eff.<5*	Eff.<5*	0	0	0	Eff.<5*	0	0	0	0
31808	Transport frigorifique	0	0	0	0	0	Eff.<5*	0	0	0	0
31813	Gestion parc véhicule	0	0	0	0	Eff.<5*	0	0	0	0	0
31815	Transport sanitaire	10	0	0	0	25	6	Eff.<5*	0	0	21
31816	Conduite poids lourd	Eff.<5*	14	0	0	43	Eff.<5*	12	0	0	42
31818	Transport animal vivant	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Eff.<5*
31819	Transport produit chimique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31820	Perfectionnement conduite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Eff.<5*
31826	FIMO/FCO	Eff.<5*	Eff.<5*	0	0	119	7	Eff.<5*	0	40	122
31827	Transport marchandises	Eff.<5*	5	0	9	28	Eff.<5*	Eff.<5*	0	0	30
31828	Transport matières dangereuses	Eff.<5*	0	0	12	17	Eff.<5*	0	0	0	12
31833	Transport routier	Eff.<5*	0	0	Eff.<5*	Eff.<5*	0	Eff.<5*	0	0	Eff.<5*
31834	Logistique transport	0	0	0	0	0	Eff.<5*	0	0	0	Eff.<5*
31836	Logistique agroalimentaire	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31837	Logistique distribution	0	0	0	0	Eff.<5*	0	Eff.<5*	0	0	0
31839	Transit marchandises	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31845	Logistique	Eff.<5*	0	0	0	8	0	0	0	0	8
31847	Transport international marchandises	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31854	Transport	Eff.<5*	0	0	0	5	Eff.<5*	Eff.<5*	0	0	Eff.<5*
31856	Affrètement	0	Eff.<5*	0	0	0	7	0	0	0	0
31859	Procédure douanière	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
31873	Formation formateur transport	0	0	0	0	0	Eff.<5*	0	0	0	0
31875	Sécurité transport	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Eff.<5*
31895	Gestion entreprise transport	0	0	0	0	Eff.<5*	0	0	0	0	5
TOTAL PAR FORMACODE TRANSPORT ROUTIER ET LOGISTIQUE		28	42	Eff.<5*	Nd*	270	37	35	20	40	260
TOTAL		373					392				
Eff.<5*. Pour des raisons de secret statistiques, les effectifs d'un montant inférieur à 5 ne sont pas communicables								Source : Pôle emploi			
Nd**, Non déterminé, car ce montant si affiché permettrait de calculer un effectif inférieur à 5.											

AFPR : Action de Formation Préalable au Recrutement
POE : Préparation Opérationnelle à l'Emploi
POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective

AFC : Action de Formation Conventionnée
AIF : Aide Individuelle à la Formation

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"		1	1			
(CAP) Conducteur livreur de marchandises						
(CAP) Déménageur professionnel						
(CAP) Déménageur sur véhicule utilitaire léger						
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs						
(BEP) Conduite et services dans le transport routier						
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises		2	2			
Diplôme d'Etat d'ambulancier						
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport						
(BAC PRO) Exploitation des transports						
(BAC PRO) Transport				1		1
(BAC PRO) Logistique		2	2	2		2
(BTS) Transport						
(BTS) Transport et prestation logistiques				2	1	1
Manutention-magasinerie						
(CAP) Agent d'entrepôt et de messagerie						
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels						
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels						
(BTS) Après vente automobile option véhicules industriels		2	1			
Total général		7	6	5	1	4

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger				
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur				
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules				
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs				
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	2	2	1	1
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Manutention-magasinage				
Cariste d'entrepôt				
Agent(e) magasinier(ère)				
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	1	1		
TOTAL	3	3	1	1

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10-49	PF 50+	Périodes de profession- nalisation	Total	% de femmes
Total	0	3	0	0	0	0	0	3	33%
Dont % de femmes		33%						33%	

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

BASSE NORMANDIE

PARCOURS NORMANDIE						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	11	10	91%	7	70%	2	29%	1	14%	2	29%	2	29%	4	67%
BAC Pro. T	10	5	50%	2	40%	1	50%	-	-	1	50%	-	-	1	50%
BAC Pro. CTRM	40	32	80%	26	81%	5	19%	13	50%	-	-	8	31%	21	81%
CAP CRM	8	8	100%	8	100%	6	75%	2	25%	-	-	-	-	8	100%
TSMEL	12	11	92%	10	91%	1	10%	2	20%	7	70%	-	-	4	40%
BAC Pro. L	40	34	85%	17	50%	2	12%	4	24%	8	47%	3	18%	9	69%
CAP AEM	11	5	45%	2	40%	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-
TOTAL	132	105	80%	72	69%	17	24%	22	31%	20	28%	13	18%	47	72%

Source : AFT - UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) - Extrait de l'étude de "Placement session 2014"

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Les apprentis sortants des CFA (Centre de Formation d'Apprentis) et écoles d'AFTRAL et PROMOTRANS sont interrogés six mois après la fin de leur formation en transport et logistique.

Environ six mois après avoir terminé leur formation en transport et logistique dans les Ecoles ou CFA des organismes de formation de la branche, 80% des apprentis sont positionnés sur le marché du travail (en emploi ou recherche d'emploi) en Basse-Normandie, et parmi eux 69% sont en contrat dans une entreprise, le plus souvent en CDD ou en alternance.



10

Prospective



● Prospective

En bref

Les prospectives et les prévisions d'évolutions des emplois par secteurs et métiers au sein d la branche conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport font partie des principales missions de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transport et la Logistique.

Ce chapitre permettra de se faire une idée des projets de recrutements des employeurs de la région pour les métiers transport et logistique des prochaines années à venir.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	88%	8%	4%
Gestion	3%	87%	3%	7%
Vte/Achats	1%	84%	1%	15%
Exploit Trp	4%	77%	10%	9%
Log/Man/Mag.	7%	71%	10%	12%
Conduite	24%	56%	13%	6%
Mainten.	3%	79%	1%	16%
Interprof.	0%	83%	1%	15%
Total	6%	78%	6%	10%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT –
Données ajustées au champ conventionnel

Les employeurs de la branche, interrogés courant 2015, ne sont pas plus nombreux à anticiper une augmentation de leurs effectifs salariés en 2015 que leur diminution : en effet, 6% des établissements prévoit une hausse des effectifs et ils sont 6% d'entre eux également à prévoir une baisse des effectifs.

Toutefois, nous pouvons remarquer que les anticipations s'avèrent particulièrement bien orientées en 2015 pour les effectifs en Conduite (différentiel de 11 points).

Prévisions à deux ans

Les employeurs de la branche en Basse-Normandie sont plus nombreux à prévoir une diminution de leurs effectifs salariés en 2016 que leur augmentation (le différentiel est de 2 points).

Les incertitudes sont plus marquantes sur le long-terme du fait du manque de vision sur l'avenir des employeurs.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	56%	9%	35%
Gestion	1%	56%	3%	40%
Vte/Achats	0%	52%	0%	47%
Exploit Trp	0%	51%	2%	47%
Log/Man/Mag.	2%	50%	1%	47%
Conduite	3%	47%	6%	44%
Mainten.	0%	53%	1%	45%
Interprof.	0%	51%	1%	48%
Total	1%	52%	3%	44%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT – Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	BASSE NORMANDIE		FRANCE
TRM	108	28%	28%
TRV	46	51%	50%
DEM	17	94%	29%
LOC	4	29%	25%
AUX	14	30%	37%
PRL	7	47%	34%
TRS	53	41%	39%
TOTAL	250	35%	33%

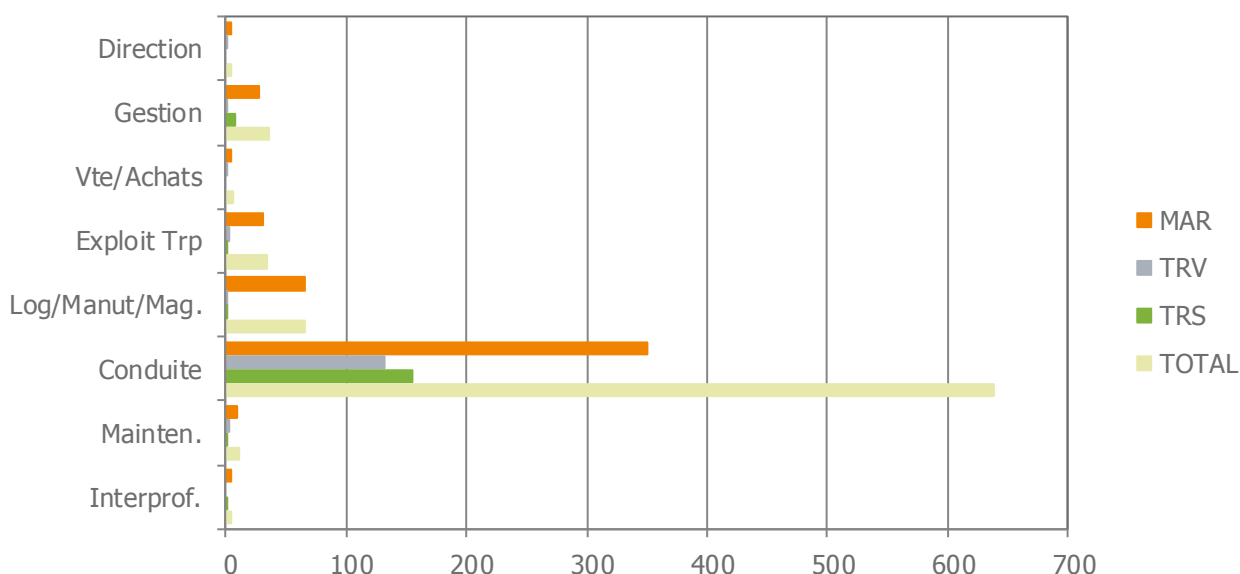
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

35% des employeurs en Basse-Normandie interrogés en 2015 ont déclaré avoir des projets de recrutement au cours de l'année contre 33% au niveau national.

Notons que plus de 94% des employeurs du secteur du déménagement interrogés en 2015, ont déclaré avoir des projets de recrutement au cours de l'année.

Ceci laisse présager une belle augmentation d'effectifs salariés pour ce secteur pour les années futures si ces prévisions s'avèrent respectées.

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus de la branche, près de 4 projets de recrutements sur 5 portent sur la famille professionnelle Conduite, et dans le secteur du transport routier de voyageurs, 94% des projets de recrutement appartiennent à cette même famille professionnelle.

Après la Conduite, la famille professionnelle Logistique-Manutention-Magasinage est celle où les projets de recrutement sont les plus nombreux (8% des intentions d'embauches recueillies).

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	22%	31%
TRV	38%	65%
DEM	35%	92%
LOC	24%	28%
AUX	13%	25%
PRL	8%	33%
TRS	32%	24%
TOTAL	25%	35%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

35% des établissements interrogés expriment des difficultés de recrutement, soit 10 points de plus qu'un an auparavant. Ces difficultés sont particulièrement présentes dans le secteur du déménagement et du transport routier de voyageurs.

Evolution des effectifs de la Branche en Basse-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour l'ensemble de la Branche.

Région: **BASSE NORMANDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014 15 077

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	15 035	15 073	15 110
Prévision basée sur la série longue	15 991	16 197	16 402

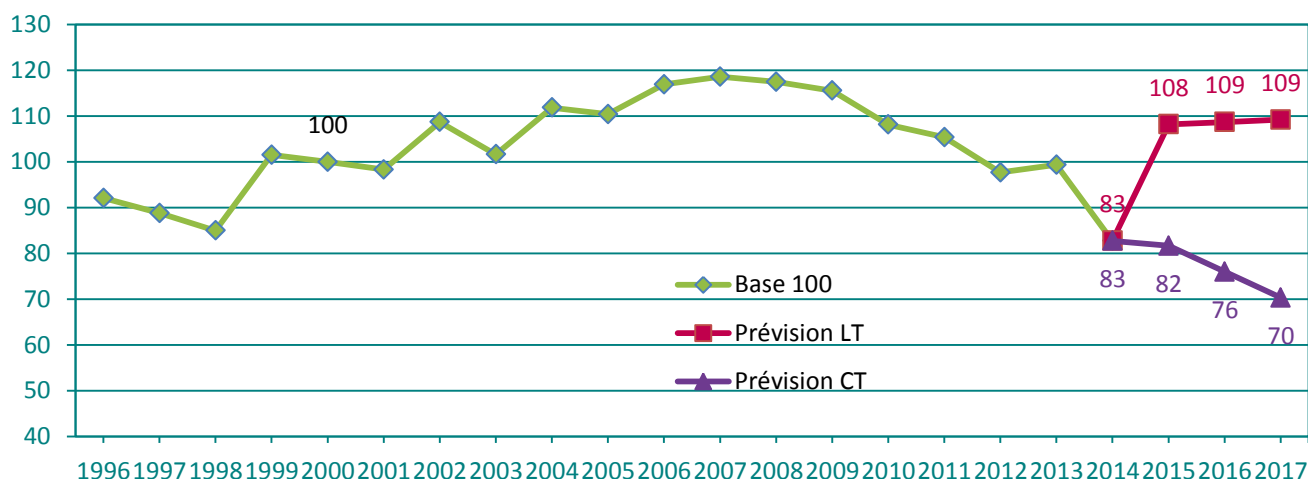
Hypothèse basée sur: Tendance de long terme TCAM correspondant sur : 1996-2014 1,809%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	15 991	16 197	16 402	16 607
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	914	205	205	205
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	842	852	863	874
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 756	1 058	1 068	1 079

La pyramide des âges de la branche entraîne mécaniquement un besoin en renouvellement des effectifs conséquent en Basse-Normandie. Conjugué au taux de croissance annuel moyen de 1.8% en Basse-Normandie sur la période 2000-2014 (tendance de long-terme) ce sont plus de 800 salariés que la branche transport et activités auxiliaires du transport doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement en Basse-Normandie.

Toutes familles professionnelles et toutes activités confondues, l'ancienneté moyenne pour les salariés au sein d'un établissement de la Branche est de 18 ans et 6 mois.

Evolution des effectifs du secteur « auxiliaire de transport » en Basse-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur « auxiliaire de transport ».

Région: **BASSE NORMANDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: **AUXILIAIRES DE TRANSPORT**

Effectif au 31/12/2014

914

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	902	840	777
Prévision basée sur la série longue	1 195	1 201	1 207

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 1996-2014

-0,594%

Besoins issus de la prospective pour le secteur « auxiliaire de transport ».

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles AUXILIAIRES DE TRANSPORT	1 195	1 201	1 207	1 212
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	281	6	6	6
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	63	63	64	64
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	344	69	69	69

Le secteur auxiliaire de transport en Basse-Normandie est beaucoup moins représentatif qu'en Haute-Normandie. En effet, en Haute-Normandie les salariés de ce secteur représentent un peu plus de 30% des effectifs globaux de la branche alors qu'en région Basse-Normandie ils représentent seulement 6%.

Malgré cela, avec la réforme territoriale et l'union entre la Haute et la Basse Normandie, ce secteur gardera une importance capitale dans le développement de la branche de la nouvelle grande région Normandie.

Sur une tendance basée sur le long terme, beaucoup plus positive que celle des 5 dernières années (voir la diminution de près de 16% des effectifs de ce secteur en 2014), les effectifs en auxiliaire de transport devraient stagner lors des prochaines années et non plus diminuer.

Evolution des effectifs du secteur « voyageurs » en Basse-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports de voyageurs.

Région: **BASSE NORMANDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS

Effectif au 31/12/2014

2 170

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 241	2 287	2 334
Prévision basée sur la série longue	2 197	2 230	2 262

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 1996-2014

1,964%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports de voyageurs.

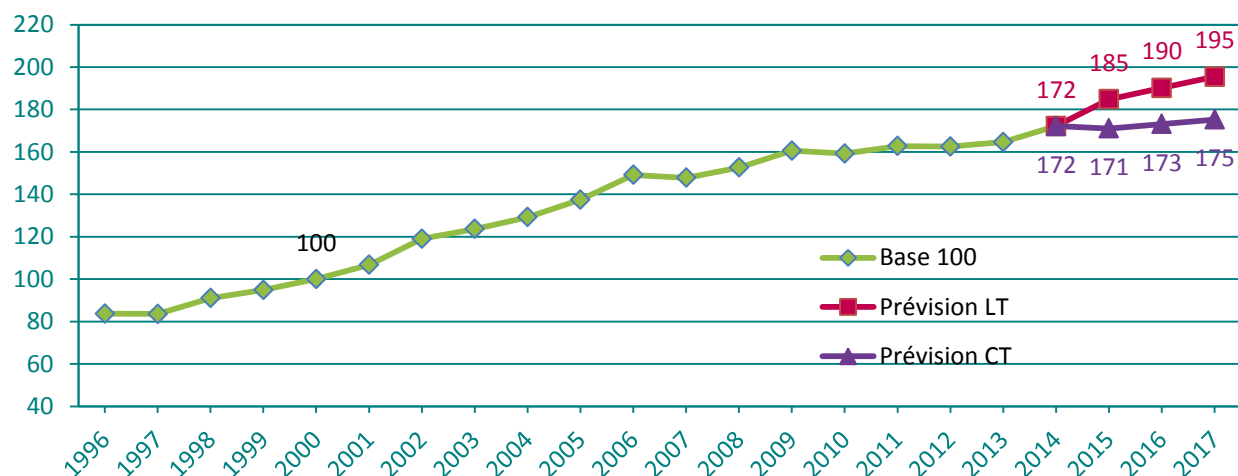
Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS	2 197	2 230	2 262	2 295
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	27	33	33	33
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	116	117	119	121
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	143	150	152	153

En transport de voyageurs, la pyramide des âges plutôt défavorable, avec l'âge moyen des salariés le plus élevé de la branche tous secteurs confondus, a pour incidence, un besoin en renouvellement des effectifs très important (6.5% des effectifs par an) en Basse-Normandie.

Si l'on se base sur la tendance de long terme, il y aurait un peu plus de 30 créations d'emplois sur le secteur transport de voyageurs en Basse-Normandie pour les prochaines années, en revanche si l'on se base sur la tendance des cinq dernière année, ce serait près de 50 créations d'emplois sur ce même secteur chaque année en Basse-Normandie.

Ce sont donc près de 150 salariés que le secteur des transports de voyageurs doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur en Basse-Normandie.

Evolution des effectifs du secteur « sanitaires » en Basse-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports sanitaires.

Région: **BASSE NORMANDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: TRANSPORTS SANITAIRES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014

1 755

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Préviction basée sur les cinq dernières années	1 743	1 765	1 787
Préviction basée sur la série longue	1 884	1 938	1 992

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 1996-2014

4,086%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports sanitaires.

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TOUTES ACTIVITES	1 884	1 938	1 992	2 047
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	129	54	54	54
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	99	102	105	108
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	228	156	159	162

En transport sanitaire, la pyramide des âges a beaucoup moins d'incidence sur le besoin en renouvellement des effectifs en Basse-Normandie que pour le secteur des transports de voyageurs du fait d'un âge moyen plus jeune pour ce secteur.

En se basant sur la tendance des cinq dernières années, le nombre des créations d'emplois du secteur sanitaire serait un petit plus supérieur au nombre de 20 tous les ans alors que si l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue (2000-2014), il devrait y avoir plus de 50 créations d'emplois chaque année pour le secteur sanitaire en Basse-Normandie.

Ce sont donc un peu plus d'une centaine de salariés que le secteur des transports sanitaires devrait recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutements en Basse-Normandie.

11

Données – Normandie



Données Normandie

En bref

En parallèle de l'application de la réforme territoriale, l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications du transport et de la logistique évolue et permet cette année de recenser des données compilées entre nos deux régions fusionnées : La Haute et la Basse Normandie.

Celles-ci permettront d'avoir une idée plus précise de la répartition des activités de notre branche conventionnelle en Normandie.

Comparaison de la branche en Basse Normandie et Normandie

	Etablissements	Salariés
BASSE NORMANDIE	706	15 077
NORMANDIE	2 050	39 316

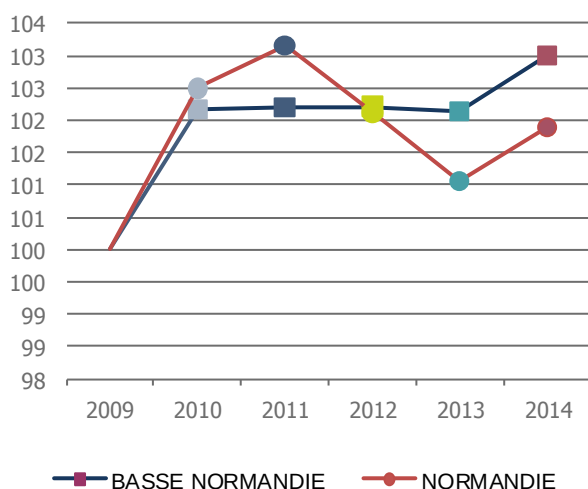
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, **plus d'un établissement sur trois de la branche conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport sont situés en Basse-Normandie, regroupant plus de 38% des effectifs salariés de l'ensemble de la Normandie.**

L'ensemble de la Normandie rassemble 39 316 salariés répartis dans plus de 2 000 établissements.

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



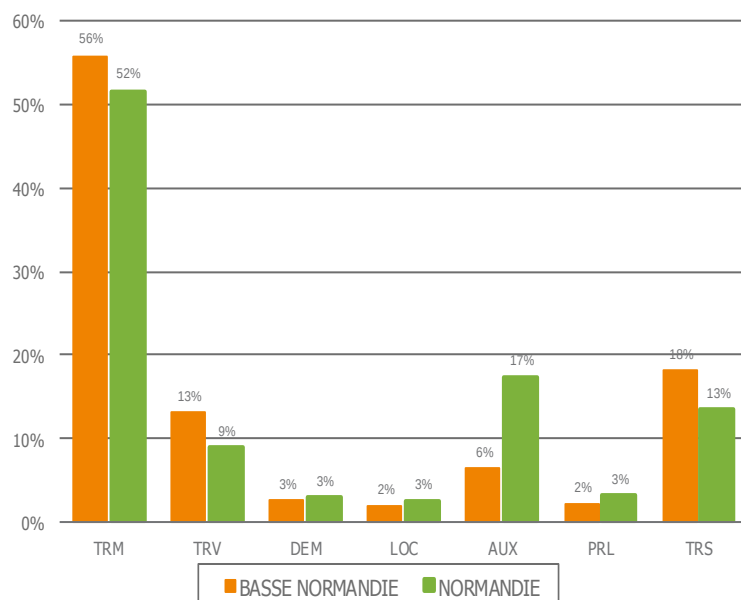
Sur ce graphique, nous pouvons constater que les effectifs salariés de la branche au niveau de la Normandie ont subi une diminution régulière et importante sur la période 2011-2013 tandis que cette évolution des effectifs salariés en Basse-Normandie a été plutôt stable sur la même période.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Que cela soit au niveau de la Haute-Normandie mais aussi au niveau de la Normandie, les effectifs salariés repartent à la hausse à partir de cette année 2014 (+0.8%).

Répartition des établissements par secteur d'activité

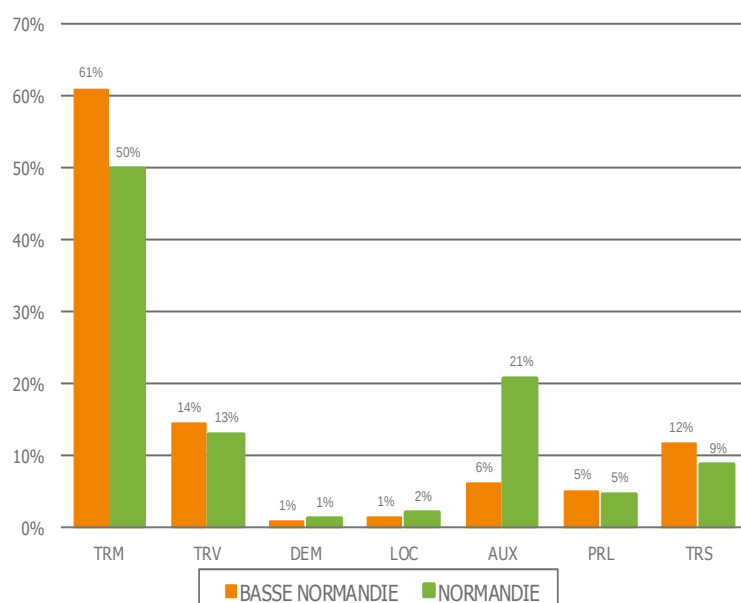


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements est particulièrement plus élevée sur la région Basse-Normandie comparé à l'ensemble de la Normandie pour trois secteurs d'activités précis : Le transport routier de marchandises (+4points), le transport sanitaire (+5points), et le transport de voyageurs (+4 points).

Les autres secteurs possèdent des taux de répartition d'établissement similaire entre la Normandie et la Basse-Normandie.

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés par secteur d'activité est semblable à celle des établissements. En effet, en Basse-Normandie, 61% des effectifs sont salariés du secteur transport routier de marchandises contre 51% au niveau de la Normandie.

Les effectifs salariés sont moins représentés en Basse-Normandie pour le secteur des auxiliaires de transport qui peut-être expliqué par la présence des ports maritimes importants en Haute-Normandie à la différence de la Basse-Normandie.

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CALVADOS	340	17%
EURE	369	18%
MANCHE	207	10%
ORNE	159	8%
SEINE MARITIME	975	48%
TOTAL	2 050	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, en 2014, près d'un établissement sur deux de la branche conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport est situé dans le département de la Seine-Maritime. C'est ensuite les départements du Calvados et de l'Eure qui regroupent près d'un établissement sur cinq de la branche (respectivement 17% et 18% des établissements).

Regroupant seulement 8% des établissements de la branche en Normandie, le département de l'Orne est celui possédant le moins d'entreprises en Transport et Logistique de la région unifiées.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CALVADOS	7 975	20%
EURE	5 827	15%
MANCHE	4 030	10%
ORNE	3 072	8%
SEINE MARITIME	18 411	47%
TOTAL	39 316	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés est similaire à celle des établissements en Normandie : En effet, près d'un salarié sur deux de la branche conventionnelle en Normandie est situé dans le seul département de Seine-Maritime, regroupant près de 18 500 salariés. Le calvados regroupe un salarié sur cinq de la branche tandis que l'Eure regroupe près de 6000 salariés de la branche (15%).

Répartition des effectifs par famille professionnelle

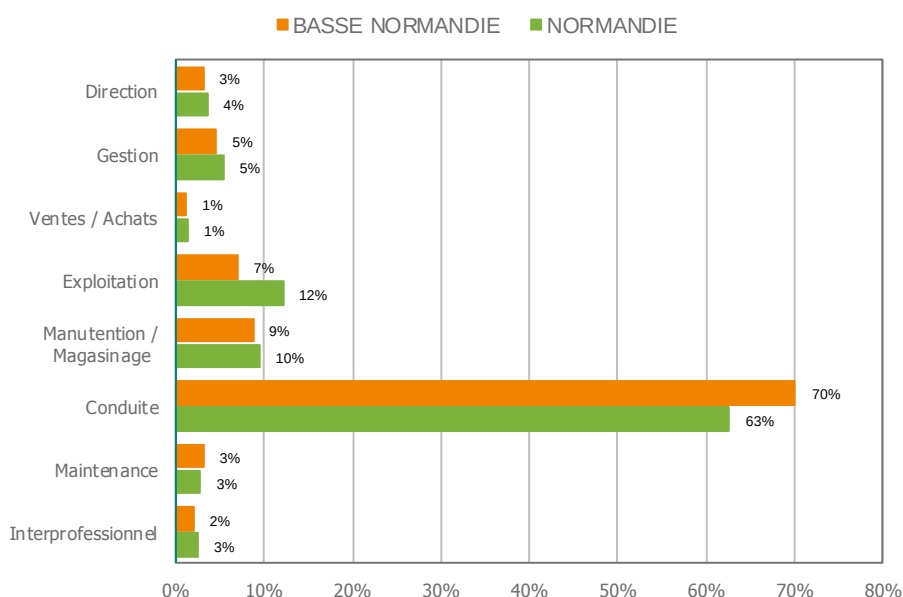
Famille professionnelle	NORMANDIE	
Direction	1 405	4%
Gestion	2 135	5%
Ventes/Achats	543	1%
Exploitation transport	4 773	12%
Logistique/Manut./Mag.	3 746	10%
Conduite	24 627	63%
Maintenance	1 102	3%
Interprofessionnel	984	3%
TOTAL	39 316	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, près de deux salariés sur trois de la branche transport et logistique sont des conducteurs.

En valeur absolue, cela représente près de 25 000 salariés conducteurs sur l'ensemble des 39 316 salariés de la branche conventionnelle.

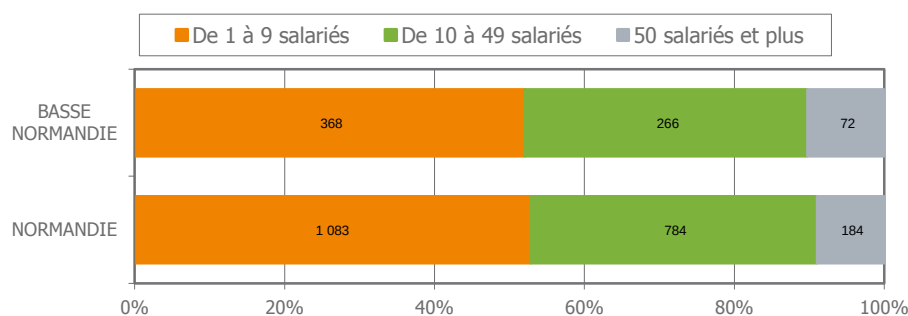


La répartition des effectifs par famille professionnelle est très semblable entre la Basse-Normandie et la Normandie unifiée.

Seule différence marquante : la Basse-Normandie possède proportionnellement plus de conducteurs (70%) qu'au niveau de la Normandie (62%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

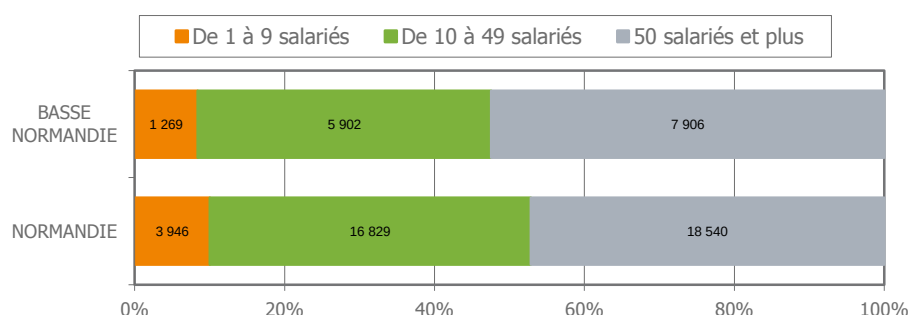
Répartition des établissements par taille



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

La répartition des établissements est similaire entre la Basse-Normandie et la Normandie avec une majorité d'établissements de moins de 10 salariés qui représentent plus d'un établissement sur deux de la branche.

Répartition des salariés par taille



En revanche, la majorité des salariés de la branche font parties des établissements de 50 salariés et plus.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Normandie

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Femmes	2 044	1 577	80	78	2 890	546	1 563	8 778
Hommes	17 542	3 510	366	712	5 289	1 256	1 864	30 538

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, le taux de féminisation est de 22.3% avec plus de 8 700 femmes salariées sur un total de 39 316 effectifs salariés au sein de la branche conventionnelle en 2014.

Pour rappel, le taux de féminisation de la branche conventionnelle de la Basse-Normandie est inférieur de quatre points à celui de la Normandie avec plus de 18% de femmes en 2014.

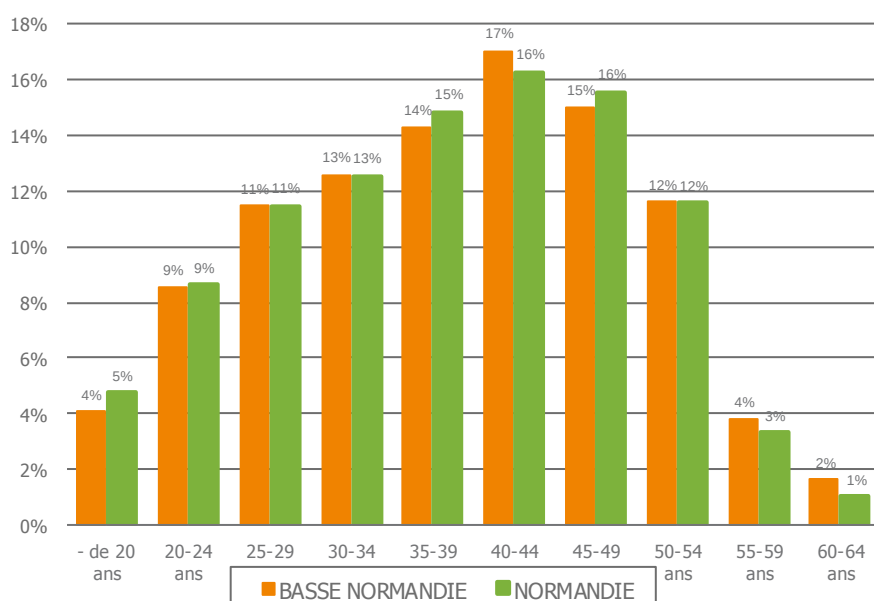
Part des femmes par secteur

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BASSE NORMANDIE	10%	28%	25%	13%	36%	30%	41%	19%
NORMANDIE	10%	31%	18%	10%	35%	30%	46%	22%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes de la branche conventionnelle transport et logistique sont plus présente dans trois principaux secteurs en Normandie : le transport sanitaire (46%), les auxiliaires de transport (35%) et le transport routier de voyageurs (31%).

Structure par âge

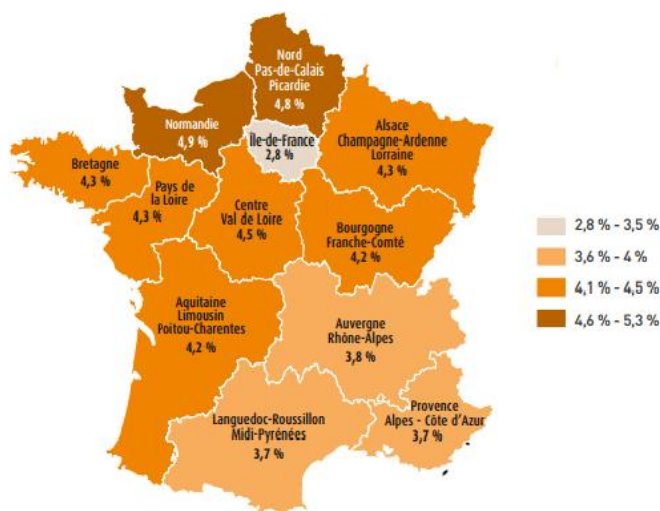


Nous pouvons constater qu'il y a peu de différences entre la structure par âge de la Basse-Normandie et celle de la Normandie unifiées.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

SYNTHESE OPTL 2015 NORMANDIE

Nouvelles régions (2016)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, la branche transport et activités auxiliaires du transport employait au 1^{er} janvier 2015, **39 316 salariés**.

Soit **4.9%** de l'emploi total en Normandie.

La Normandie est donc la région de France où le poids des emplois de la branche dans l'emploi total est le plus élevé.

La Normandie représente 6% des effectifs salariés en France

	Etablissements	Salariés
BRANCHE (CCNTR) - NORMANDIE	2 050	39 316 (+0,8%)
BRANCHE (CCNTR) - FRANCE	39 338	658 461 (+0,8%)

En 2014 tous les secteurs de la branche s'améliorent :

320 emplois créés en 2014 en Normandie !

- ↗ Hausse des **créations d'entreprises**
- ↘ Diminution des **défaillances d'entreprises**

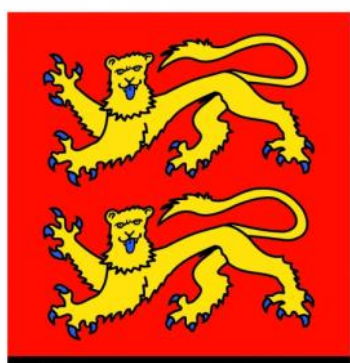
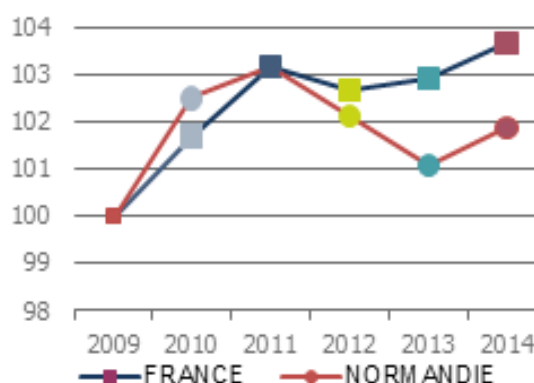
Près de **8 800 femmes** travaillent dans le secteur

Taux de féminisation Normandie : **22.3%**

Taux de féminisation National : **19%**

Les effectifs **jeunes** de **-25ans** repartent à la

Evolution des effectifs salariés de la branche sur 5



REGION NORMANDIE

Recrutements des effectifs salariés de la branche : **+8%**

Embauches en 2014 en **Normandie** : **62%** de **CDI**

Près de **30%** des **établissements** de la branche ont eu recours à **l'intérim** en 2014 en Normandie (+8%)

Pour information complémentaire :

Amélioration de l'accidentalité en Normandie en 2014 :

- 2 181 accidents corporels
- 88 accidents impliquant des poids-lourds (soit 4%)
- Nombres de tués dans des accidents impliquant des PL : 8

Source DREAL Basse-Normandie

12



Données nationales



Données nationales



TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA²) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA³.

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à **temps complet**.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

³ Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr