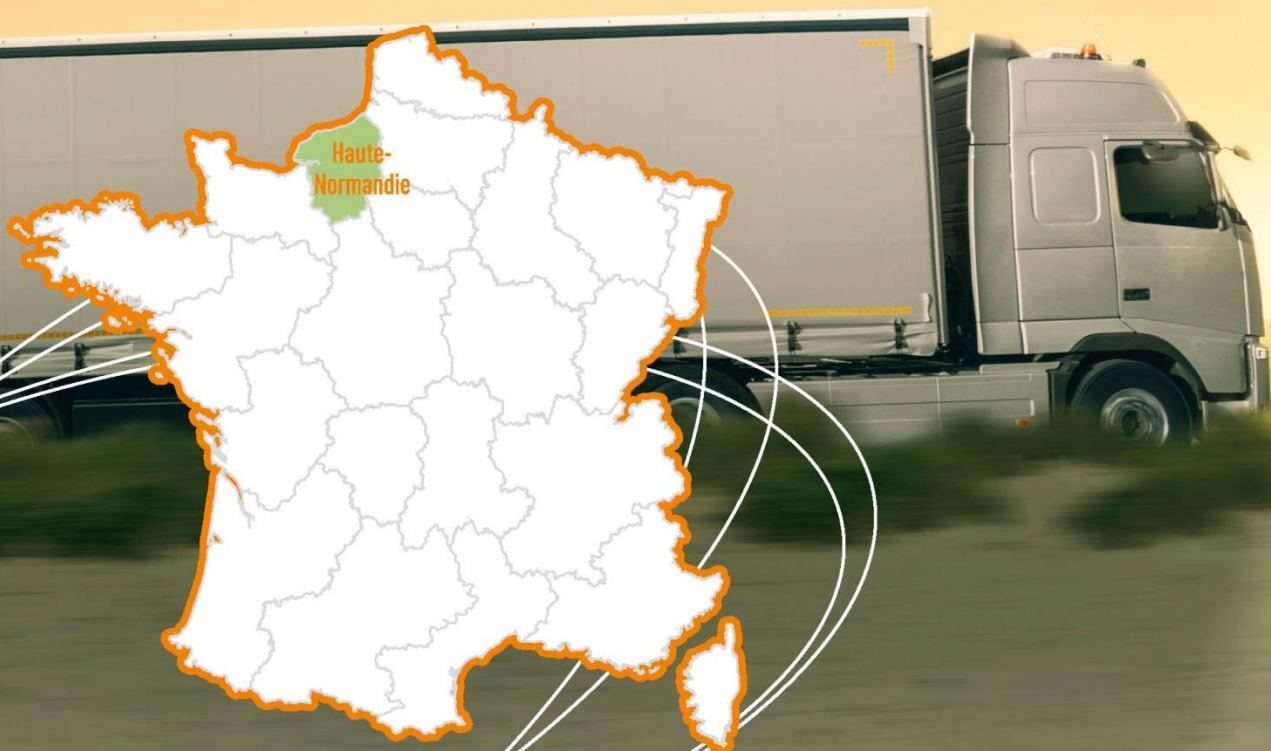




RAPPORT 2015

> HAUTE-NORMANDIE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION HAUTE-NORMANDIE

OPTL HAUTE-NORMANDIE

Parc de la vente olivier
145 chemin du taillis
76800 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY

hautenormandie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Andrew PATRY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	24
• Démographie.....	50
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	58
• Mouvements de main d'œuvre	60
• Intérim.....	72
• Marché du travail	76
• Formation.....	86
• Insertion professionnelle.....	100
• Prospective.....	102
• Données Normandie.....	110
• Données nationales.....	118



L'**O**bservatoire **P**rospectif des métiers et des qualifications professionnelles du **T**ransport et de la **L**ogistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNE).

Au-delà des chiffres, pourcentages, graphiques et tableaux composant le rapport, cette réalisation est un véritable outil d'information, de connaissance et de reconnaissance de notre branche conventionnelle.

L'évolution de l'emploi dans notre secteur d'activité revêt une importance capitale dans un contexte économique particulièrement anxiogène, dans lequel les entreprises peinent à se projeter alors qu'elles ont l'obligation d'assurer la relève de leurs collaborateurs.

La réforme de la formation professionnelle impose depuis 2014 la production de ces rapports à toutes les branches professionnelles; c'est dire tout l'intérêt qu'ont eu les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique d'avoir anticipé sa mise en œuvre !

Notre édition prend désormais en compte les chiffres au 31/12/2014. Nous respectons l'engagement que nous nous étions fixés (produire un rapport avec des données les plus récentes possibles pour être au plus proche du réel).

Cette expertise régionale nous permet d'orienter les priorités de financement de la formation par l'organisme collecteur (OPCA transports et Services). Ce rapport éclaire les partenaires publics et institutionnels concernant les actions de formation prioritaires à mettre en œuvre à destination des demandeurs d'emplois.

Concrètement, vous verrez dans ce rapport des chiffres qui justifient le besoin de faire évoluer la carte des formations et l'orientation des salariés dans les entreprises.

En Haute-Normandie, le Transport Routier de Marchandises connaît une légère diminution de ses effectifs en 2014 (-0.9%) après la forte chute constatée en 2013 (-5%).

Les activités logistiques ont connu une forte progression en 2014 (+11% de salariés). Le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire continuent de créer des emplois avec des progressions supérieures à 3% sur l'année.

Notre branche professionnelle recrute malgré des conditions économiques difficiles.

Nous tenons à remercier très sincèrement les établissements qui ont répondu favorablement à l'enquête pour la réalisation de ce rapport régional, mais également nos partenaires : URSSAF de Haute Normandie, services statistiques de Pôle Emploi, OPCA Transports et Services, CREFOR de Haute Normandie, DREAL de Haute Normandie, CFA de branche, Education Nationale, sans lesquels, ce rapport ne pourrait être réalisé.

Le Président
Luc SCHOUTETEN

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Schouteten'.

Le Vice-président
Jean-Marc PELAZZA

A stylized, handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pelazza'.

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Haute Normandie, 115 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 8,6% des établissements de la branche conventionnelle en Haute Normandie), ont été exploités représentant 3 670 salariés (soit 15,1% des salariés de la branche conventionnelle en Haute Normandie).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS	
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.	
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.	
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.	
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire		
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE		
6	CONDUITE		
6.1	- Transport de personnes		
6.1.1	Transport de voyageurs	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.	
6.1.1.1	° 1er groupe		
6.1.1.2	° 2ème groupe		Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire		Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises		Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe		
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.	
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).	
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.	
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).	

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).





Établissements



● Établissements

En bref

En Haute-Normandie, au 31 décembre 2014, la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires du transport comptabilise 2 146 établissements dont 802 sans salariés (+3.7% par rapport à 2013) et **1 344 établissements avec salariés** (-0.2% par rapport à l'année précédente).

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	501	501
TRV	36	44
DEM	36	31
LOC	42	45
AUX	89	99
PRL	40	45
TRS	29	36
TOTAL	773	802

Les **établissements sans salarié** pèsent 37% de la branche conventionnelle des transports surtout dans le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport.

Tous les secteurs sont en évolution à l'exception du déménagement qui connaît une diminution de plus de 13% par rapport à l'année précédente. Le secteur du transport routier de marchandises voit son nombre d'établissements sans salarié se stabiliser par rapport à l'année précédente.

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

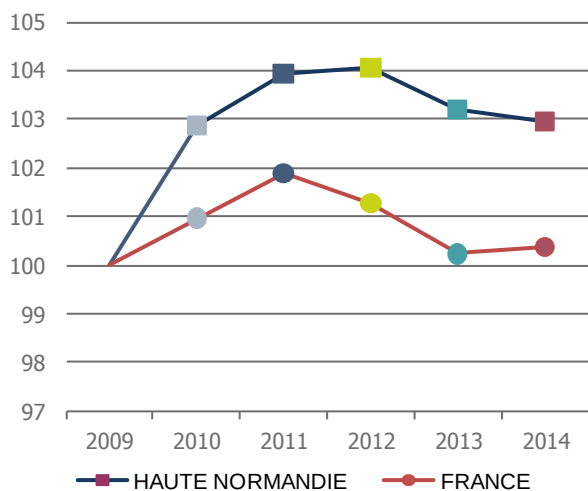
	2013	2014
TRM	675	666
TRV	85	90
DEM	42	42
LOC	38	39
AUX	315	312
PRL	43	48
TRS	149	148
TOTAL	1 347	1 344

A l'inverse, **le nombre d'établissements avec salariés** de la branche est en baisse depuis 2012. Après avoir subi une diminution de 1.2% du nombre des établissements avec salariés de la branche en 2013, nous constatons une **baisse** beaucoup **plus modéré de 0.2% en 2014**.

Les secteurs d'activités du transport routier de voyageurs et des prestations logistiques connaissent une augmentation respective de +5.9% et +11.6% du nombre d'établissements avec salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



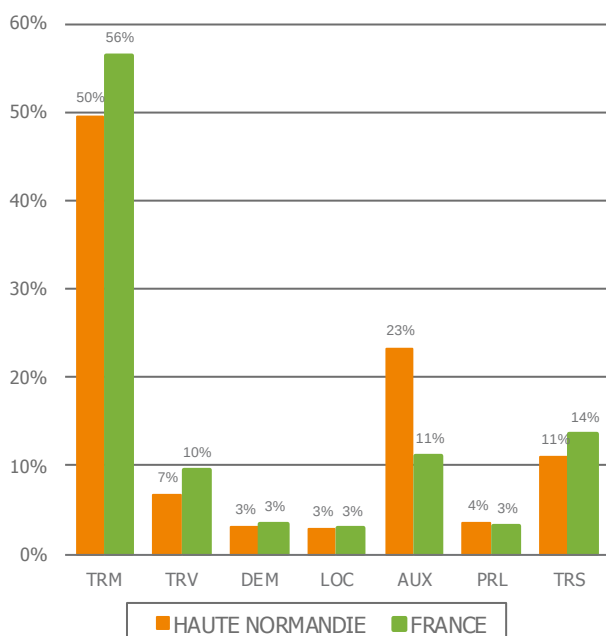
La baisse du nombre d'établissements constatée en 2013, se confirme sur l'année 2014 en région Haute-Normandie avec une légère diminution de 0.2%.

Au niveau national, le nombre d'établissement de la branche repart à la hausse après avoir connu deux années consécutives de contraction.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Globalement, la répartition du nombre d'établissements n'a pas évolué par rapport à l'année précédente.

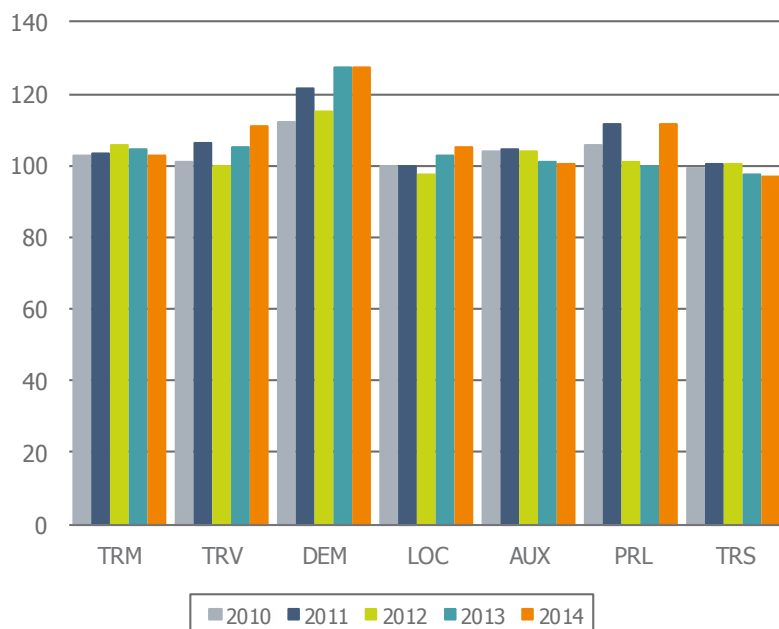
Le transport routier de marchandises reste le premier secteur d'activité de la branche représentant un établissement sur deux.

Le secteur des **auxiliaires de transport représente 22% des établissements** de la région Haute-Normandie ce qui est deux fois supérieur aux chiffres du niveau national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



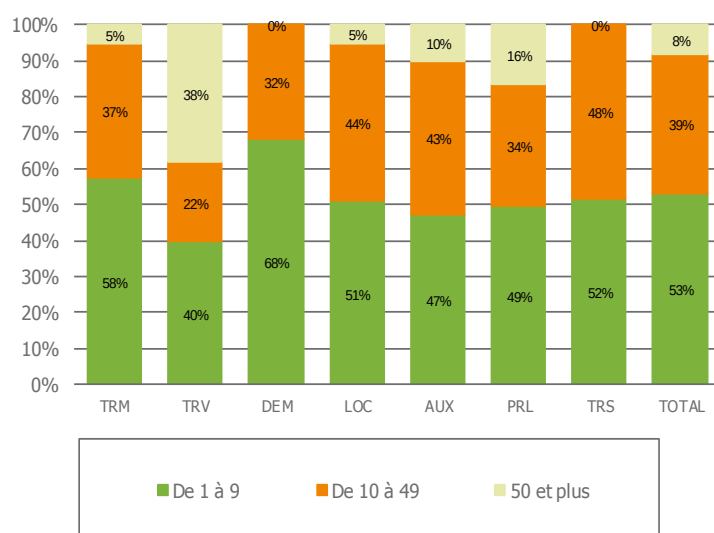
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 5 dernières années, quatre secteurs d'activités connaissent une augmentation remarquable de leurs établissements :

- Transport routier de marchandises (+2.9%)
- Transport routier de voyageurs (+11.1%)
- Déménagement (+27.2%)
- Prestations logistiques (+11.6%)

A l'inverse, le nombre d'établissements en transport sanitaire passe de 153 établissements en 2009 à 148 en 2014.

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



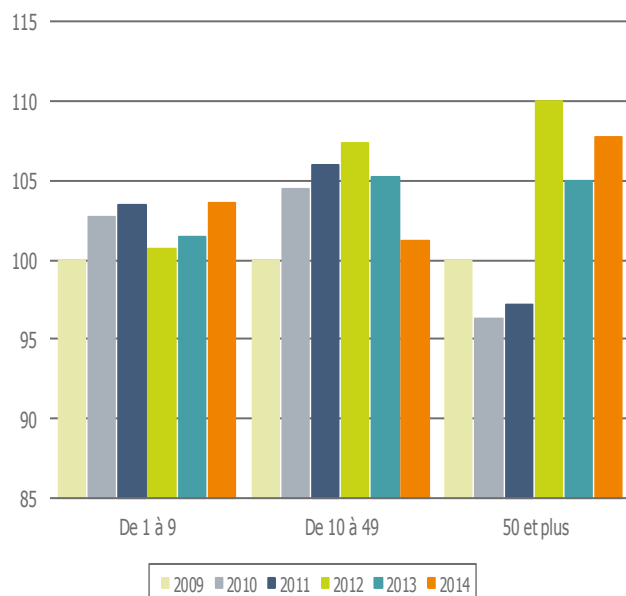
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Tout secteur confondu, **53% des établissements ont moins de 10 salariés**, ceci se remarque d'avantage encore dans le secteur du déménagement.

29% des établissements ont entre 10 et 49 salariés, le taux est plus élevé pour le secteur du transport sanitaire (48%).

8% des établissements ont plus de 50 salariés. Dans le transport routier de voyageurs, 38% des établissements ont plus de 50 salariés.

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Sur les 5 dernières années, nous constatons une évolution du nombre des établissements de plus de 50 salariés, ceux-ci ayant augmenté de 8%. Les entreprises de moins de 10 salariés connaissent une progression plus mesurée de +4% sur 5 ans.

Les établissements de 10 à 49 salariés connaissent une forte diminution en 2014, passant de 538 à 518 établissements en 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
EURE	369	27%
SEINE MARITIME	975	73%
TOTAL	1 344	100%

En Haute-Normandie, **près de trois établissements sur quatre sont situés en Seine-Maritime.**

Notons tout de même, une progression de 1% des établissements situés dans l'Eure en 2014 par rapport à l'année précédente.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

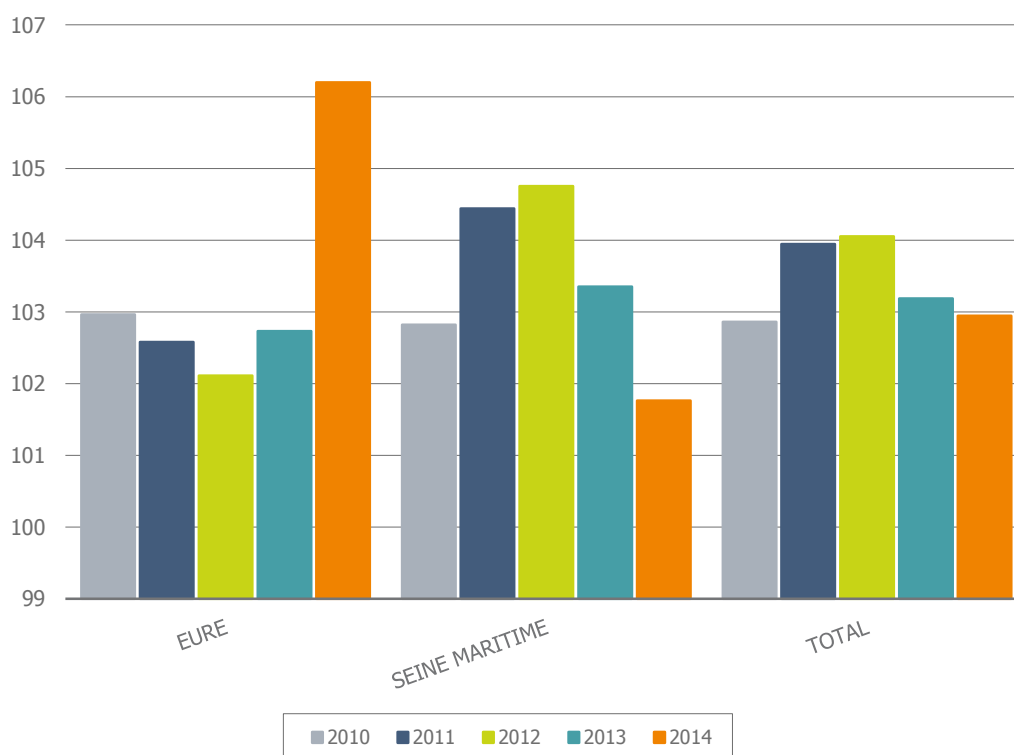
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
EURE	231	24	18	13	17	15	51	369
SEINE MARITIME	435	66	24	26	295	33	97	975
TOTAL	666	90	42	39	312	48	148	1 344

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements des secteurs transport routier de marchandises et activités auxiliaires du transport sont très majoritairement situés en Seine-Maritime en raison de la proximité de zones portuaires.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans
(base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

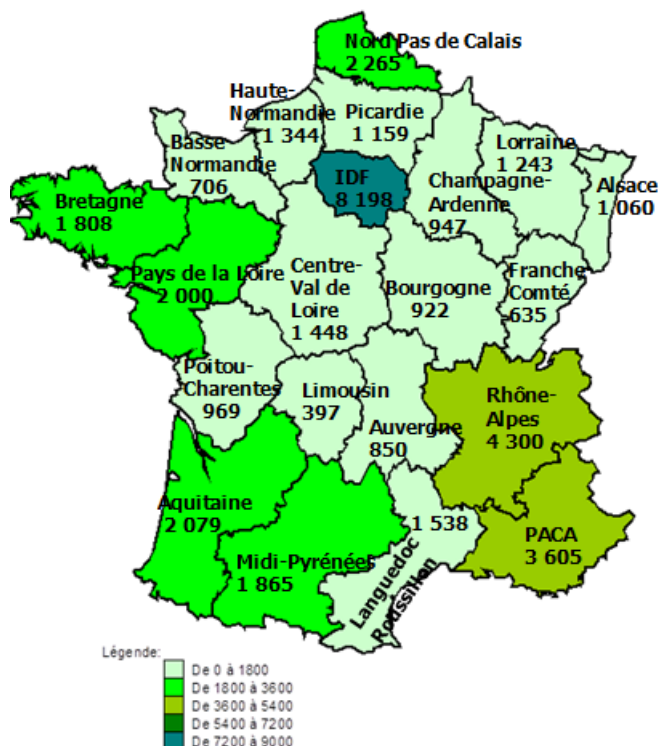
Sur les cinq dernières années, malgré la forte proportion d'établissements situés en Seine-Maritime, c'est le département de l'Eure qui connaît la plus forte progression.

En effet, depuis 2012, **les établissements situés dans le département de l'Eure ont augmenté de près de 4%** tandis que dans le même temps, ceux situés en Seine-Maritime tendent à régresser de près de 3%.

Malgré ces tendances controversées d'un département à l'autre, nous constatons que la Seine-Maritime possède plus de 73% des établissements du champ conventionnel issu des secteurs des transports routiers et activités auxiliaires du transport.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



Au 31 décembre 2014, la région Haute-Normandie comptait 1 344 établissements au sens de la branche conventionnelle, soit 3.4% de l'ensemble des établissements du territoire national.

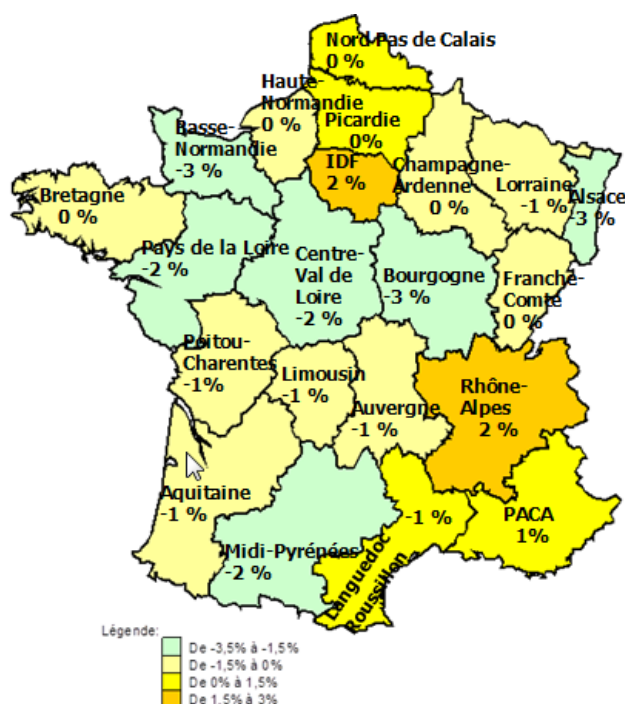
Taux d'évolution du nombre d'établissements

Avec la perte de trois établissements en un an, la région Haute-Normandie présente un taux d'évolution stable.

En 2014, le nombre d'établissement a diminué de 0.2%, par rapport à l'année précédente.

Les régions qui connaissent le plus fort taux d'évolution de France sont les suivantes :

- Ile de France (+2.1%)
- Rhône-Alpes (+1.7%)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	63	6	26	95	2%	-42%	20%
TRV	15	1	2	18	15%	-50%	13%
TRS	1	0	2	3	0%		200%
HAUTE NORMANDIE	79	7	30	116	5%	-43%	20%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements dans la branche conventionnelle **ont augmenté de 19.6%** en 2014, après l'évolution négative de -23% constatée en 2013.

Tous les secteurs ont connu une évolution positive des créations d'établissements en 2014, à l'exception des secteurs de la location et des activités auxiliaires du transport.

Attention, la hausse de 200% des créations d'établissements pour le transport sanitaire est à modérer car le taux prend en compte la donnée « non déterminé ».

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	55	65	12	133	-14%	-10%	-7%
TRV	5	3	0	8	25%	-25%	0%
TRS	1	4	0	5	-67%	100%	0%
HAUTE NORMANDIE	61	72	12	146	-14%	-8%	-7%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises du champ conventionnel **diminuent en 2014 de 7%** en Haute-Normandie après avoir progressé de 17% en 2013. Le secteur du transport sanitaire voit ses défaillances d'entreprises avec salariés doubler en 2014, passant de deux à quatre défaillances d'entreprises avec salariés en un an. De plus, sur le secteur transport routier de voyageurs, nous passons de 4 défaillances d'entreprises en 2013 à 5 en 2014, ce qui correspond à une hausse de 25%.

Les défaillances d'entreprises ici présentées regroupent différents événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (Bulletin Officiel Des Annonces Civiles et Commerciales) : fond cédé, scission, fusion-absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire... Tous ces événements ne se traduisent bien entendu pas par la disparition des activités concernées.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	15%	33%	99%	28%
2014	8%	33%	8%	20%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	4%	27%	1%	15%
2014	2%	20%	0%	11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

La part des **liquidations judiciaires** comme étant la cause des défaillances d'entreprises a **considérablement diminué en un an**, passant de 28% des causes de défaillances d'entreprises à 20% en 2014. Même constat pour la part des **redressements judiciaires** étant la cause des défaillances d'entreprises, une **baisse de 4 points** est constatée de 2013 à 2014.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	142	591	732	222	129	351
TRV	1	0	1	12	0	12
TRS	0	0	0	4	20	24
TOTAL	143	591	733	238	149	387

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de **redressements et liquidations judiciaires d'entreprises de la branche employant des salariés a été divisé par 1.89 entre 2013 et 2014**. Cependant, le nombre de salariés dont l'emploi est susceptible de disparaître du fait d'une liquidation judiciaire a augmenté de 66% par rapport à l'année précédente.

Le nombre de salariés dont l'emploi est menacé du fait d'un redressement judiciaire a fortement chuté, passant de près de 600 salariés menacé en 2013 contre moins de 150 salariés en 2014, soit une diminution de 74% en un an.

Le nombre de salarié concernés par les liquidations et redressements judiciaires a diminué de 47% en 2014.



2



Effectifs



● Effectifs

En bref

En 2014, la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte en région Haute-Normandie **24 238 salariés**, soit une **augmentation de 0.8%** par rapport à l'année précédente, contre une diminution de 0.3% dans le reste de l'économie.
En 2014, **192 emplois ont été créés** pour la branche transport logistique en Haute-Normandie.

Cette légère hausse des effectifs globaux sur l'année 2014 permet de stopper la diminution régulière que connaissait la branche transport et activités auxiliaires du transport depuis 2011.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 287	
4941B	3 801	
5320Z	110	
8010Z	213	
Total	10 411	43,0%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 678	
4939B	1 239	
Total	2 917	12,0%
Déménagement (DEM)		
4942Z	334	1%
Location (LOC)		
4941C	482	
7712Z	115	
Total	597	2,5%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 386	
5229B	5 879	
Total	7 265	30,0%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 042	4%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 672	7%
Ensemble des activités		
Total	24 238	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La majorité des secteurs d'activité de la branche conventionnelle a connu une hausse des effectifs sur l'année 2014, à l'exception des secteurs de la location (-7.2%), du déménagement (-0.9%) et du transport routier de marchandises (-0.9%).

A contrario, les activités du secteur des prestations logistiques ont bondi en 2014 au regard de la forte hausse des effectifs constatée, suivi de près par le transport de voyageur (+3.6%) et le transport sanitaire (+3.3%) qui portent la branche depuis quelques années maintenant.

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

24 238

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
HAUTE NORMANDIE	10 411	2 917	334	597	7 265	1 042	1 672
Poids secteur	43,0%	12,0%	1,4%	2,5%	30,0%	4,3%	6,9%
HAUTE NORMANDIE/NATIONAL	3,1%	3,0%	3,0%	2,7%	7,5%	2,5%	3,1%
							3,7%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En région Haute-Normandie, plus de quatre salariés sur dix de la branche transport logistique appartiennent au secteur du transport routier de marchandises (TRM).

Par rapport au national, les effectifs sont proportionnellement plus représentés en Haute-Normandie dans le secteur des auxiliaires du transport (AUX) dont le poids est près deux fois celui qu'il représente au niveau national. Ceci peut-être expliqué par la proximité des zones portuaires du Havre et de Rouen dont l'activité est en pleine expansion.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
HAUTE NORMANDIE 2014	-0,9%	3,6%	-0,9%	-7,4%	1,0%	11,2%	3,3%
HAUTE NORMANDIE 2013	-5,0%	1,6%	-5,1%	-5,4%	2,0%	0,5%	0,5%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%

Source : ACOSS

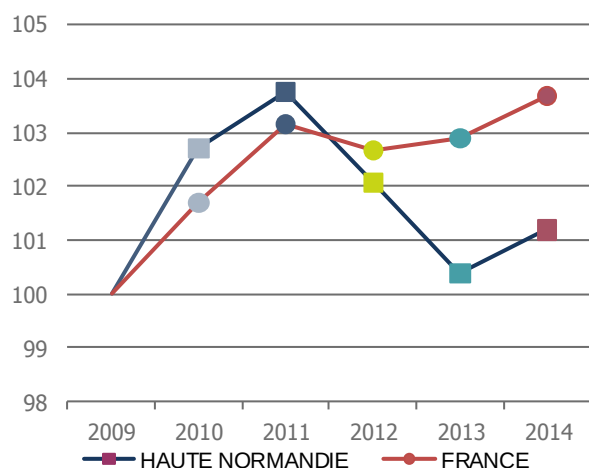
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, le taux de croissance de l'emploi régional le plus important de la branche concerne le secteur des **prestations logistiques (+11.2%)** qui connaît une vraie dynamique et un développement de ses activités sur l'année 2014 en Haute-Normandie.

La branche conventionnelle est tirée vers le haut depuis plusieurs années par l'activité du transport de personnes que représentent les secteurs **transport de voyageurs (+3.6%)** et le **transport sanitaire (+3.3%)**. A nouveau, ces deux secteurs connaissent une hausse de leurs effectifs de plus de 3% respectivement sur l'année 2014.

Le déménagement et la location sont les deux secteurs ayant connu une diminution de leurs effectifs salariés sur l'année 2014 en Haute-Normandie.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



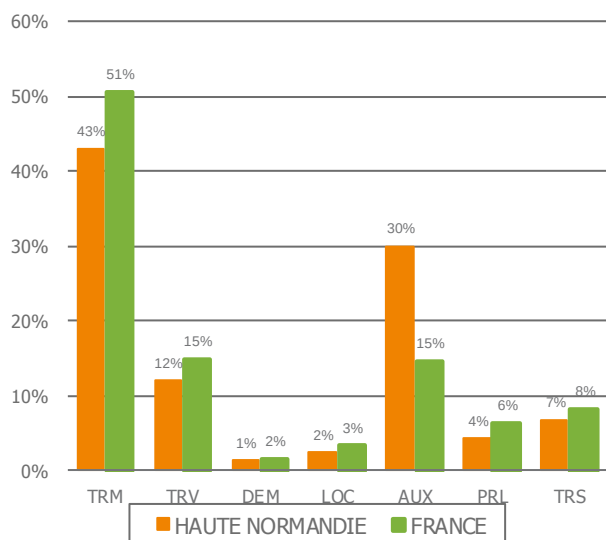
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les secteurs des transports routiers et des activités auxiliaires du transport **ont créé 192 emplois salariés** en Haute-Normandie avec une évolution globale de +0.8% des effectifs salariés.

Nous constatons que la branche en région Haute-Normandie a connu de fortes difficultés sur la période 2011-2013 affichant une diminution conséquente de ses effectifs salariés alors qu'au niveau national une stagnation était observée sur la même période.

Le taux de croissance depuis 2009 reste positif pour s'établir à +1%, soit près de 290 créations de poste sur la période de 5 ans.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



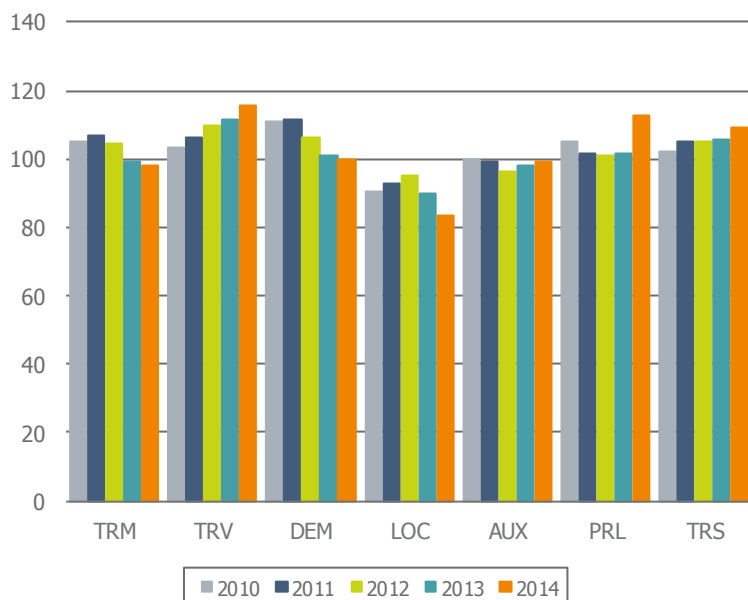
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Une part plus importante du nombre de salariés dans le secteur des auxiliaires de transport (AUX) est constatée en région Haute-Normandie par rapport au National.

L'ensemble des autres secteurs de la branche sont proportionnellement moins représentés en région.

Cette représentation importante concernant le secteur des auxiliaires de transport peut-être directement liée à la présence de ports maritimes importants en développement comme pour le port du Havre et le port de Rouen.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



En Haute-Normandie, au cours des 5 dernières années, trois secteurs de la branche ont connu, une croissance de leurs effectifs en région :

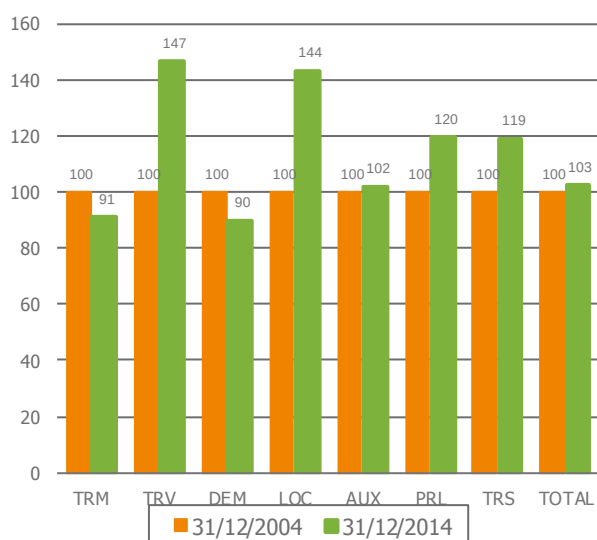
- Transport de voyageurs (+15.3%)
- Prestations logistique (+12.9%)
- Transport sanitaire (+9%)

A contrario, sur la même période, le secteur de la location connaît une forte diminution de ses effectifs. Les effectifs des secteurs transport routier de marchandises et auxiliaires de transport restent plutôt stables sur les cinq dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



Pour la période 2004-2014, les effectifs de la branche conventionnelle ont progressé en région Haute-Normandie de 2.7%.

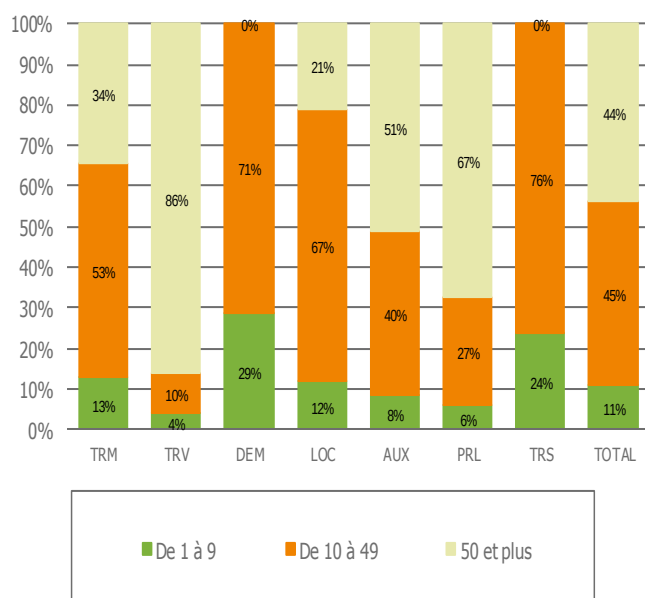
Sur cette période de dix années, le secteur ayant connu la plus forte progression est celui du **transport de voyageurs** avec plus de **950 emplois supplémentaires**, suivi par le **transport sanitaire** avec plus de **270 emplois** additionnels, près de **220 emplois** en plus pour la **location** et enfin le secteur de la **logistique** qui gagne près de **70 emplois**.

Les difficultés rencontrées par le secteur du transport routier de marchandises ces dernières années sont flagrantes au regard de ce graphique avec la perte de plus de 1000 emplois pour ce secteur en 10 ans ce qui correspond à une diminution de 9% sur la période.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Près de la moitié des effectifs de la branche transport logistique en Haute-Normandie travaille dans des établissements d'au moins 50 salariés.

Cette proportion est bien plus importante dans les secteurs du transport de voyageurs (86%) et des prestations logistique (67%).

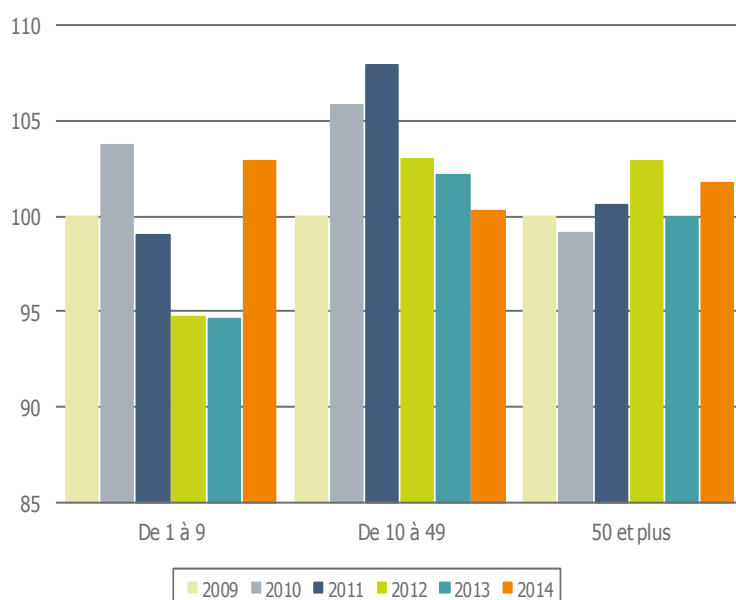
Si 8% des établissements de la branche comptent 50 salariés ou plus, ceux-ci emploient 44% des effectifs de la branche en Haute-Normandie.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur l'année 2014, nous avons assisté à la montée en puissance des effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés. Les recrutements dans les petites structures de la branche ont bondi de près de 9 points en 2014.

Les effectifs des établissements de 10 à 49 salariés sont restés stable sur les 5 dernières années.

Les établissements de la branche d'au moins 50 salariés ont également connu une légère hausse de leurs effectifs salariés sur cette période (+1.7%).

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
EURE	5 827	24%
SEINE MARITIME	18 411	76%
TOTAL	24 238	100%

Plus des ¾ des salariés de la branche conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport sont situés en Seine-Maritime.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Département	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
EURE	3 435	761	130	145	479	385	492	5 827
SEINE MARITIME	6 976	2 156	204	452	6 786	657	1 180	18 411
TOTAL	10 411	2 917	334	597	7 265	1 042	1 672	24 238

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

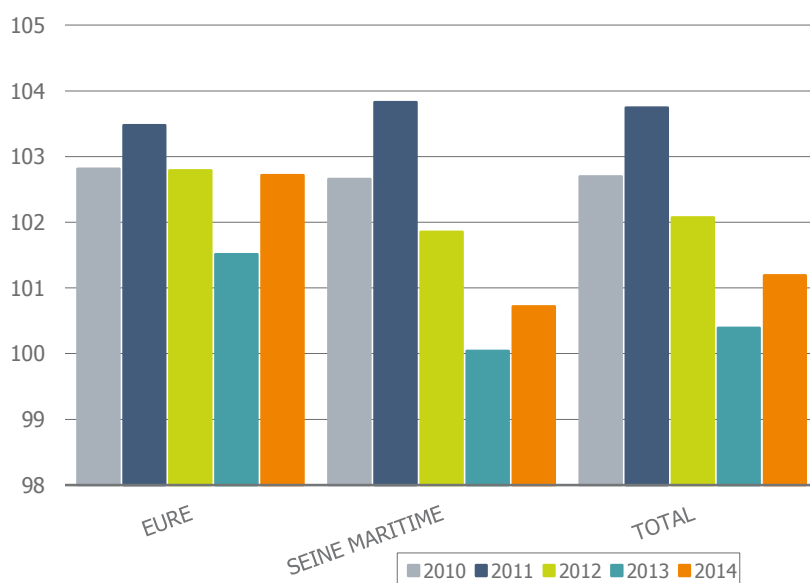
Le transport de voyageurs (TRV), les auxiliaires de transport (AUX), et les prestations logistiques (PRL), sont les secteurs qui, en moyenne, possèdent le plus grand nombre de salariés par établissement (respectivement 32.4 - 23.2 et 21.7). A contrario, le déménagement est le secteur qui intègre le plus des configurations de type TPE avec des densités de l'ordre de 8 salariés par établissement.

Le secteur du déménagement (DEM) emploie près de 40% de la totalité des salariés de ce secteur de Basse-Normandie dans l'Eure, pendant que les autres secteurs concentrent moins de 25% de leurs effectifs salariés dans ce même département.

Deux phénomènes sont marquants en Haute-Normandie :

- Le secteur des transports de voyageurs (TRV) emploie 12% des effectifs de la branche (en progression de 0.2 points) et représente 6.7% des établissements.
- Le secteur des transports sanitaires (TRS) emploie 6.8% des effectifs et représente 11% des établissements.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



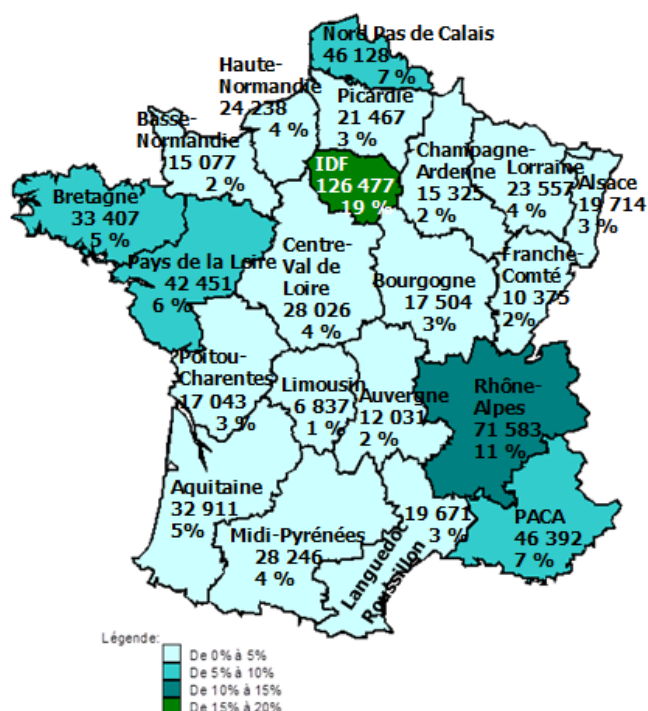
Malgré une hausse des effectifs salariés en 2014 pour les 2 départements de la région, nous constatons que sur la période 2009-2014, les effectifs ont assez fortement diminué de près de 2% en Seine-Maritime et de près de 1.5% au total.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés de la branche sont restés stable dans le département de l'Eure entre 2010 et 2014.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



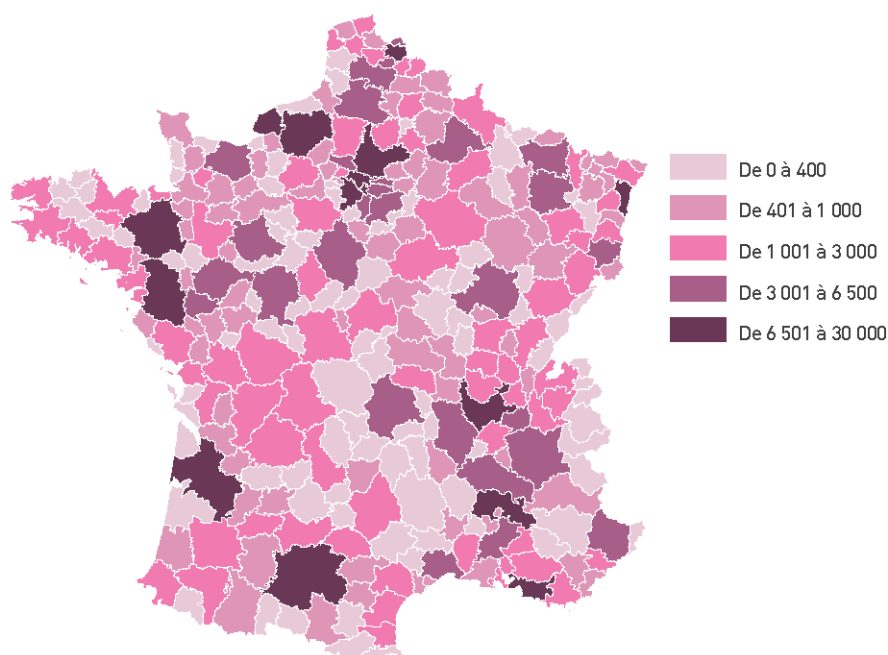
La région Haute-Normandie concentre 3.7% des effectifs de la branche conventionnelle.

Notons que les régions Ile-de-France et Rhône-Alpes, concentrent à elles seules 30% des effectifs de la branche du niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises



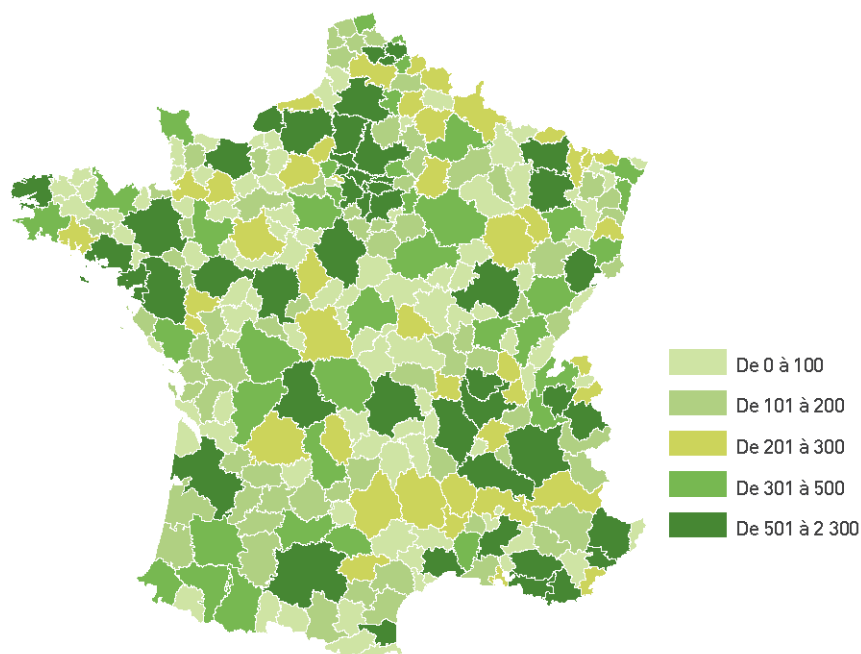
La région Haute-Normandie, possède un peu plus de 19600 salariés pour l'activité Marchandises, dont la majorité se trouve sur les zones d'emploi de Rouen et du Havre.

Ces deux zones d'emploi haut normandes font parties des 14 zones d'emploi les plus fortes comprenant entre 6 501 et 30 000 salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

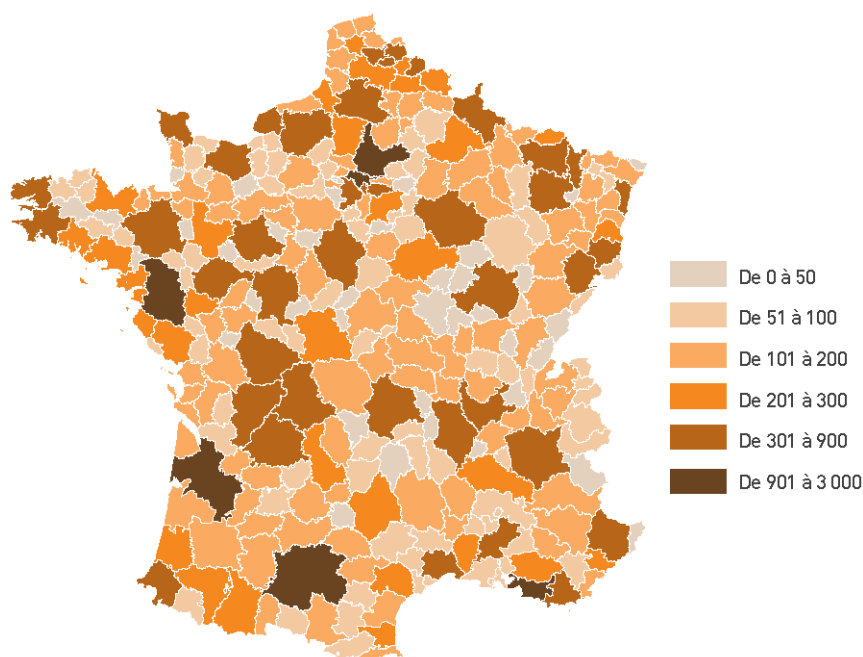
Voyageurs

La région Haute-Normandie possédait en 2014 près de 3000 salariés dans le secteur des transports de voyageurs portée par les zones d'emploi du Havre et de Rouen où la densité en effectif salariés est très élevée.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



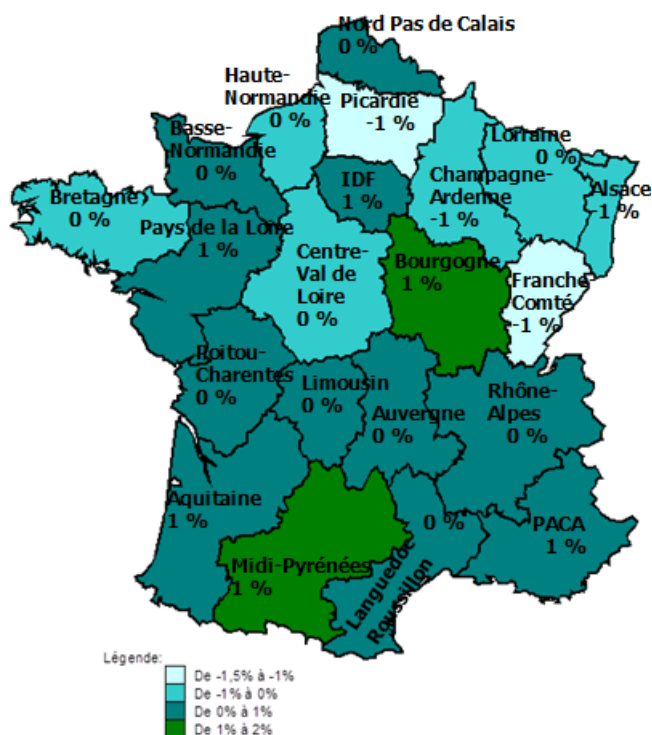
Même constat pour le secteur des transports sanitaires. La région Haute-Normandie possédait en 2014 près de 1700 salariés dans le secteur sanitaire, portée par les zones d'emploi du Havre et de Rouen où la densité en effectif salariés est également très élevée.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

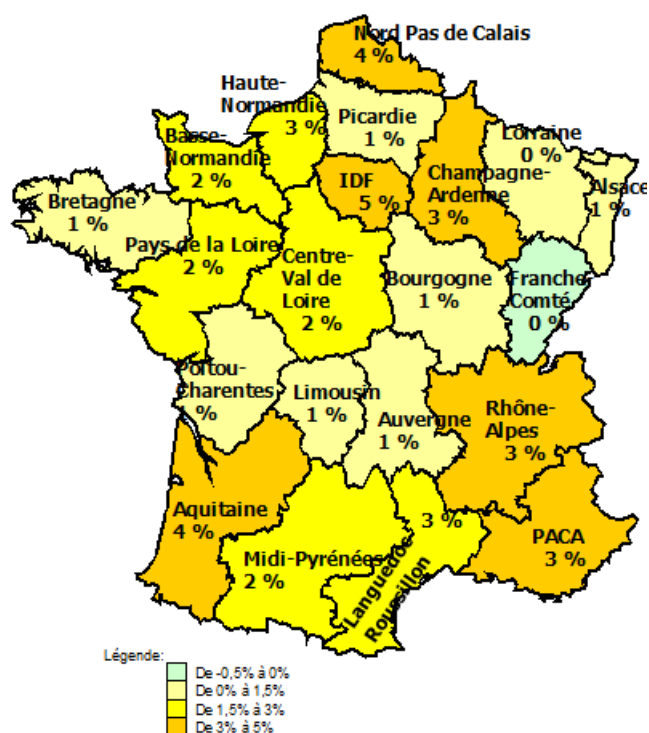
Marchandises

En transport de marchandises, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Haute-Normandie est positif (+0.8%). L'évolution est plus favorable en région Haute-Normandie qu'au niveau national depuis 2009 ou les effectifs en marchandises ont diminué de 0.8%.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



En transport de voyageurs, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Haute-Normandie est positif (+3%), cela correspond à la même évolution qu'au niveau national.

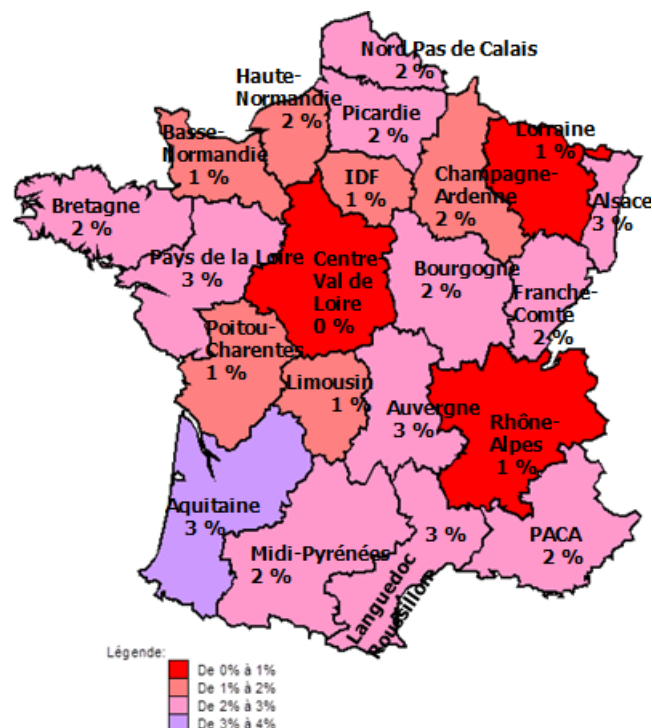
Cinq autres régions affichent un taux de croissance des effectifs voyageurs supérieurs à 3%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

En transport sanitaire, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Haute-Normandie est positif (+1%), mais reste inférieur au taux constaté sur le plan national (+2%).

Trois régions affichent un taux de croissance des effectifs du secteur transport sanitaire inférieur à 1%.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	HAUTE NORMANDIE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	15%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	10%	10%
Conduite	58%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	3%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

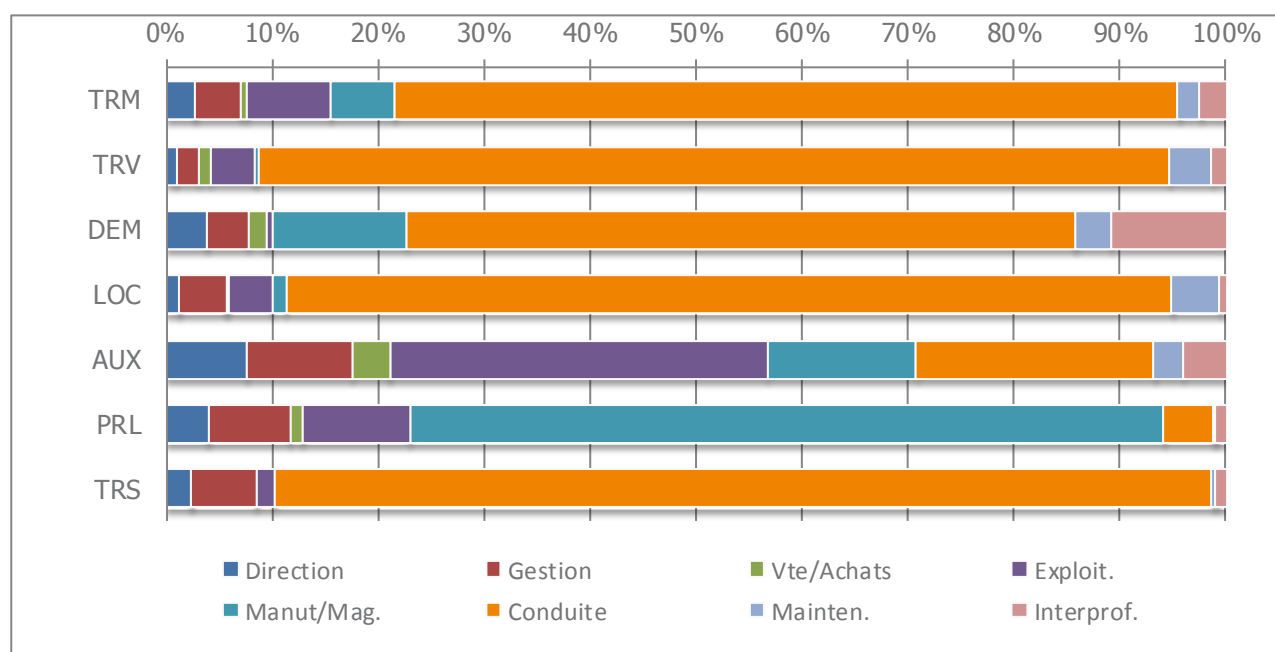
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés en **conduite** est nettement plus faible en région Haute-Normandie (58%) comparée au niveau national (68%).

Malgré ce constat, la conduite reste la famille professionnelle la plus représentée de la branche conventionnelle puisque plus d'un salarié sur deux est conducteur.

A contrario, la famille professionnelle **exploitation transport** est nettement plus représentée en Haute-Normandie (15%) qu'au niveau national (9%). Cela peut être expliqué par la présence et le développement du port du Havre et du port de Rouen qui génère des emplois dans cette famille professionnelle.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les métiers de la conduite sont les plus représentés dans tous les secteurs sauf pour les prestations logistiques où le cœur de l'activité s'exerce ailleurs et, dans une certaine mesure, chez les auxiliaires de transport où l'organisation des transports tient une part tout aussi importante que la conduite.

En 2014, nous constatons une diminution du nombre des conducteurs pour le secteur des auxiliaires de transport au détriment des exploitants qui ont considérablement augmenté dans ce secteur.

Même constat pour le secteur des prestations logistiques, le nombre de conducteur qui représente une faible part de ses salariés a diminué en 2014 au détriment des salariés des familles professionnelles suivantes : exploitation et gestion.

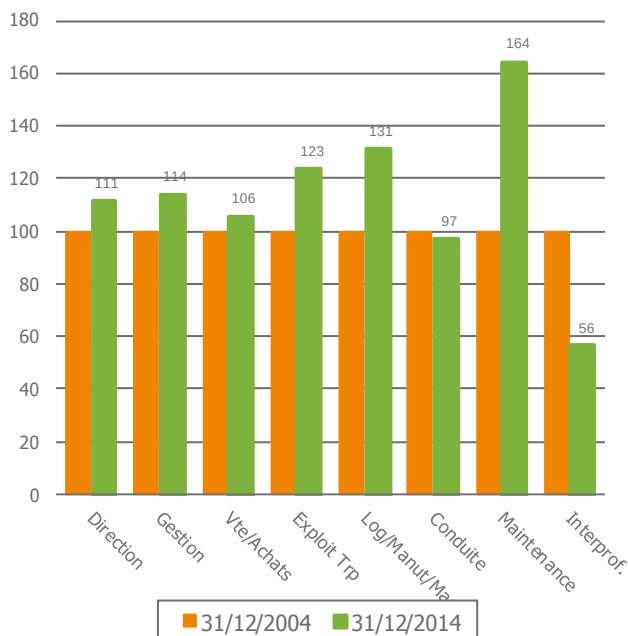
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	287	451	66	820	628	7 694	215	250	10 411
TRV	28	64	32	120	11	2 506	116	40	2 917
DEM	13	13	6	2	43	211	11	36	334
LOC	8	26	2	24	8	499	26	4	597
AUX	555	720	259	2 590	1 023	1 630	193	296	7 265
PRL	42	80	12	106	740	49	3	10	1 042
TRS	41	103	0	29	0	1 478	7	15	1 672
Total	972	1 458	377	3 690	2 453	14 066	572	650	24 238

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les **emplois en logistique, manutention et magasinage** ont connu une hausse significative en 2014 en Haute-Normandie avec plus de **400 emplois supplémentaires**. A contrario, le nombre de conducteurs a diminué en région en 2014 par rapport à l'année précédente.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)

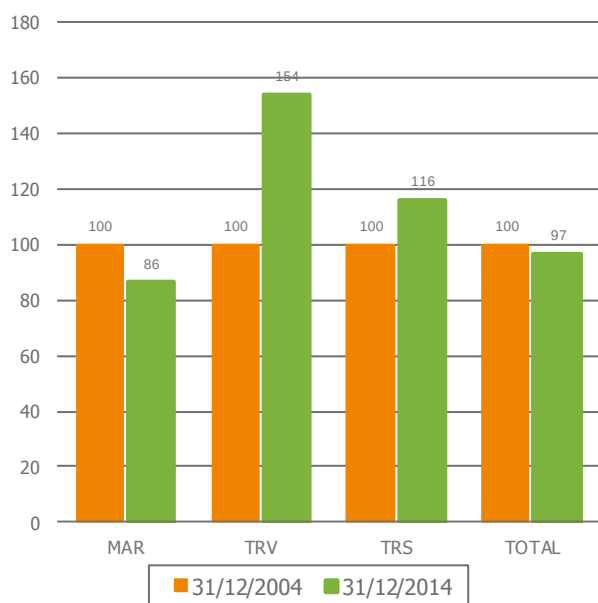


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les dix dernières années, les familles professionnelles maintenance, logistique manutention, magasinage et exploitation transport ont connu une progression de plus de 20%.

La famille professionnelle conduite est la seule qui voit ses effectifs se réduire légèrement depuis 2004.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

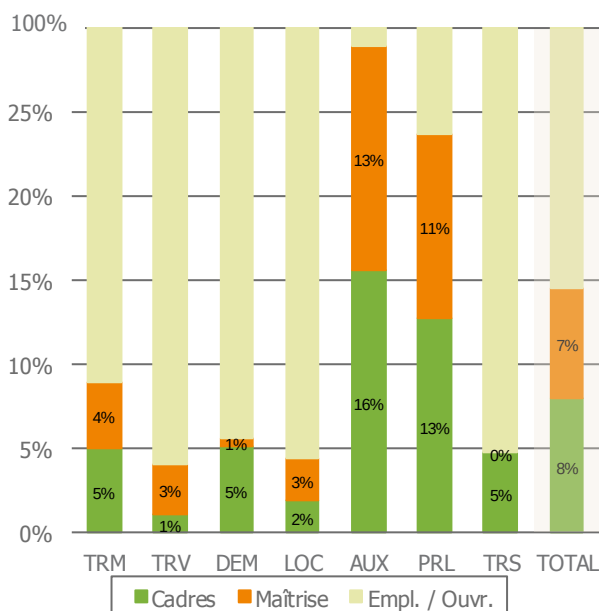
Sur une période de 10 ans, le nombre de conducteurs a diminué de 3 points, tous secteurs d'activité confondus.

Cette réduction représente en valeur absolue une baisse de plus de 500 conducteurs en Haute-Normandie entre 2004 et 2014.

Toutefois, le nombre de conducteur a augmenté considérablement pour le secteur transport de voyageurs (+54%), augmentation plus mesurée (+15%) pour le transport sanitaire.

En revanche, le secteur marchandises qui possède la plus forte représentation de salarié de la branche, a connu une diminution de conducteurs de près de 15% sur les dix dernières années.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014

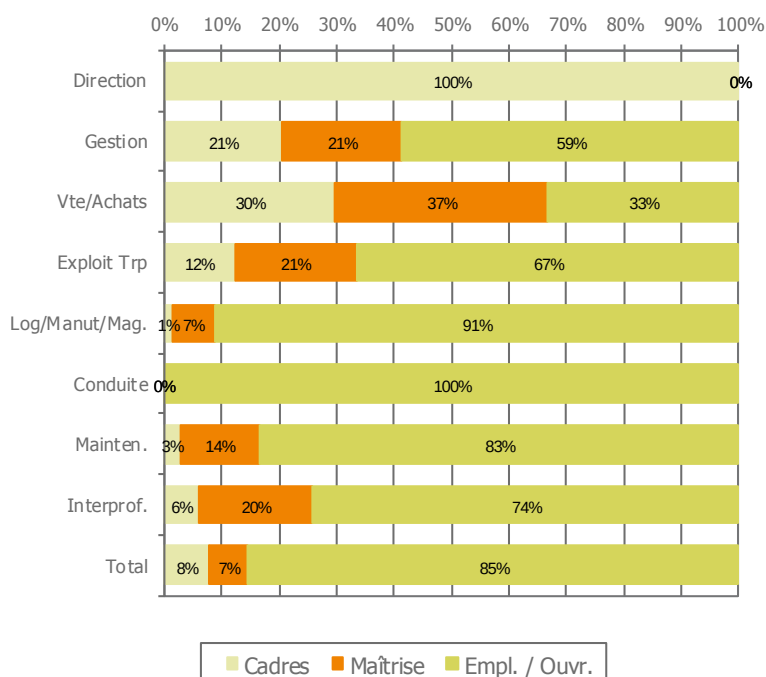


En moyenne, le taux d'encadrement de la branche correspond à 15% des effectifs mais il est bien plus élevé pour certains secteurs d'activité tels que les auxiliaires de transport (24%) et les prestations logistiques (29%).

En effet, les établissements de logistique nécessitent des postes de pilotage des équipes dans les entrepôts afin d'assurer le bon fonctionnement des productions et une réactivité accrue face aux commandes des clients. En ce qui concerne le secteur des auxiliaires de transport, il nécessite des postes d'organiseurs et de chef d'équipe afin de coordonner les actions de chacun.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014

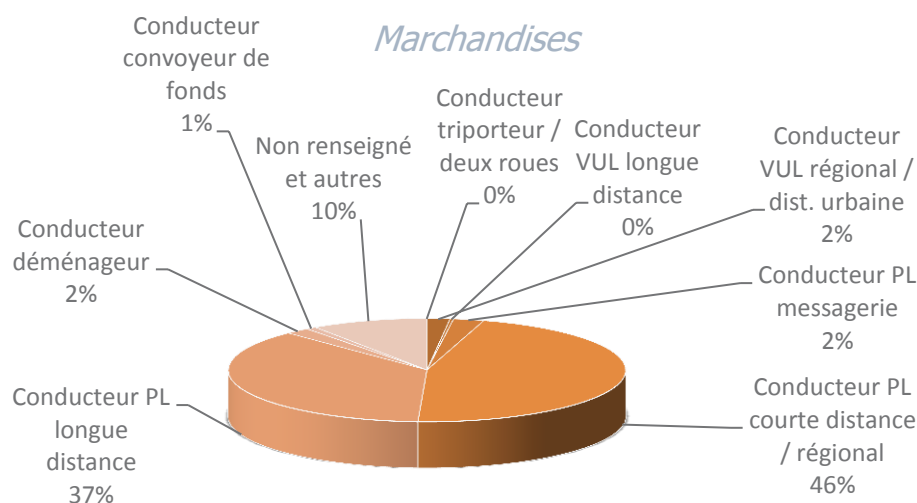


En dehors de la famille professionnelle Direction, c'est en Ventes/Achats (67%) et en Gestion (42%) que la proportion de salariés ayant le statut cadre ou technicien/agent de maîtrise est la plus élevée, devant l'Exploitation (33%).

9% du personnel de la famille Logistique-Manutention-Magasinage sont cadres ou techniciens/agents de maîtrise, occupant par exemple des fonctions de responsables logistiques ou exploitants logistiques.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

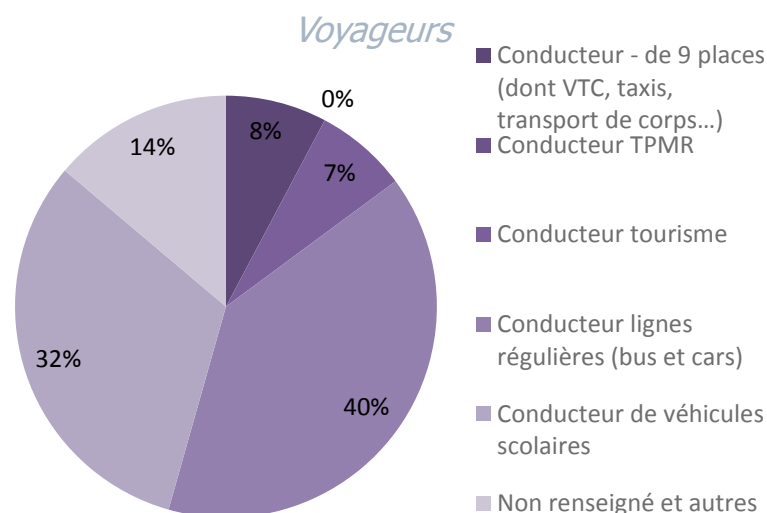


Sur les 14 066 conducteurs de la branche en Haute-Normandie, 10 082 exercent leur activité dans le secteur des transports de marchandises.

La majorité sont des conducteurs PL courte distance (46%). Les conducteurs PL longue distance, c'est-à-dire ceux affectés à des services leur faisant obligation de prendre au moins six repos journaliers par mois hors de leur domicile sont un peu moins nombreux (37%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

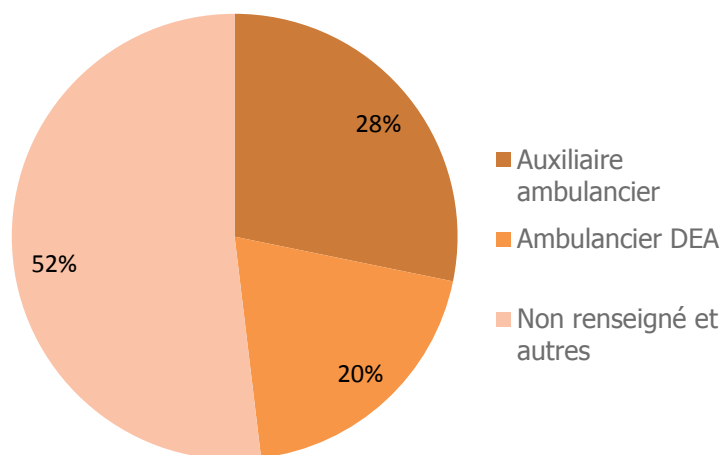
Dans le transport routier de voyageurs, les véhicules légers sont également très minoritaires (8% des conducteurs de véhicules de transport en commun affecté principalement à la conduite de véhicules n'excédant pas 9 places).



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

De plus, 40% des conducteurs du secteur sont affectés sur des lignes régulières (bus et cars) et 32% conduisent principalement des véhicules scolaires. Le tourisme est l'activité principale de 7% des conducteurs de véhicules routiers de transports de voyageurs.

Transport sanitaire



1 478 conducteur(trice)s exercent leur activité dans le secteur des transports sanitaires soit 10.5% des effectifs conduite de la branche en Haute-Normandie.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	HAUTE NORMANDIE	FRANCE
TRM	8%	20%
DEM	49%	21%
LOC	26%	19%
AUX	15%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	8%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'enquête, 8% des conducteurs de la région Haute-Normandie affirment être affectés principalement au transport de marchandises en ville. C'est sept points de moins que la moyenne nationale.

En Haute-Normandie, les conducteurs du secteur du déménagement (49%) sont très largement affectés au transport de marchandises en ville, près d'un conducteur sur deux.

En revanche, sur le secteur des prestations logistiques, une très faible proportion de conducteurs est affectée principalement au transport de marchandises en ville alors qu'au niveau national, 2 conducteurs sur 10 de ce même secteur affirment être affectés au transport de marchandises en ville et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine.

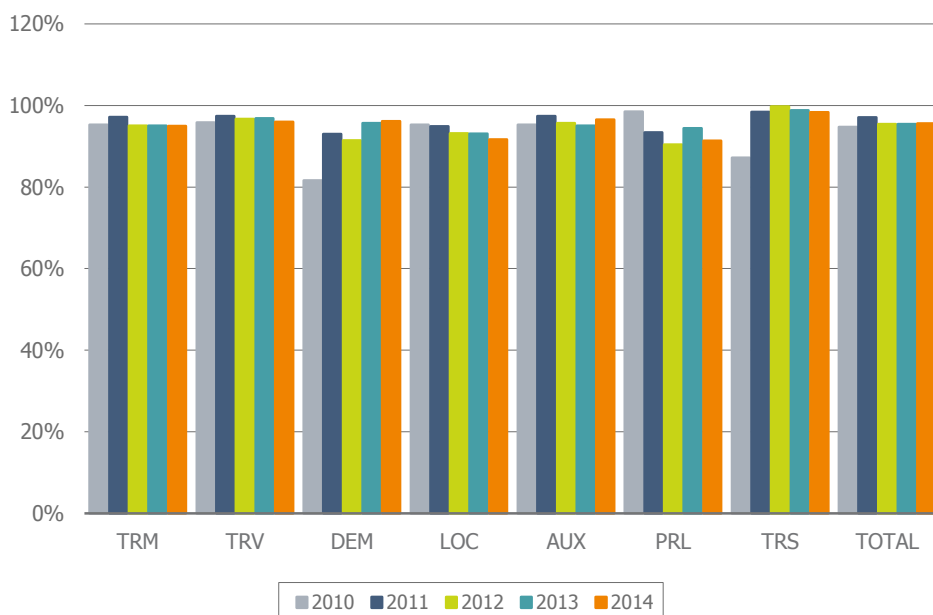
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	10%	0%	0%	9%
Formation professionnelle	1%	8%	0%	2%
Ressources humaines	15%	22%	0%	16%
Gestion financière	48%	29%	0%	46%
Communication, relations publiques	4%	10%	0%	5%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	2%	8%	0%	3%
Non renseigné	19%	22%	0%	19%
Total	100%	100%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les personnels au sein de la famille professionnelle Gestion sont souvent polyvalents, en particulier au sein des petites structures. Dans les établissements de 50 salariés ou plus, on observe toutefois que la gestion financière est la mission principale loin devant les ressources humaines.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



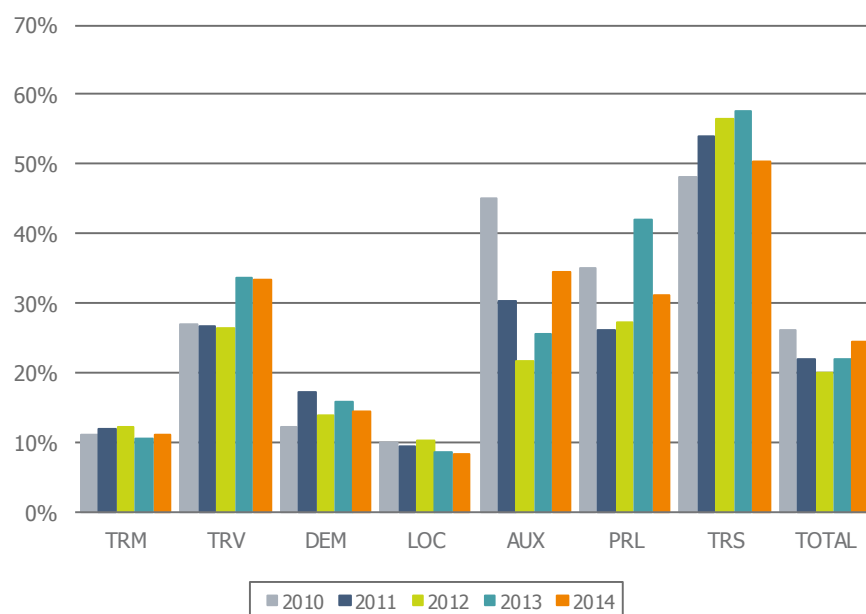
Plus de 96% des salariés en poste dans les entreprises du champ de la CCNTR¹ sont titulaires d'un CDI. C'est dans le secteur de la logistique que cette proportion est la moins élevée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Cette proportion de salariés en contrat à durée indéterminée reste stable depuis 5 ans dans la plupart des secteurs de la branche, excepté en location où ils diminuent régulièrement années après année.

¹ CCNTR : Convention Collective Nationale du Transport Routier

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



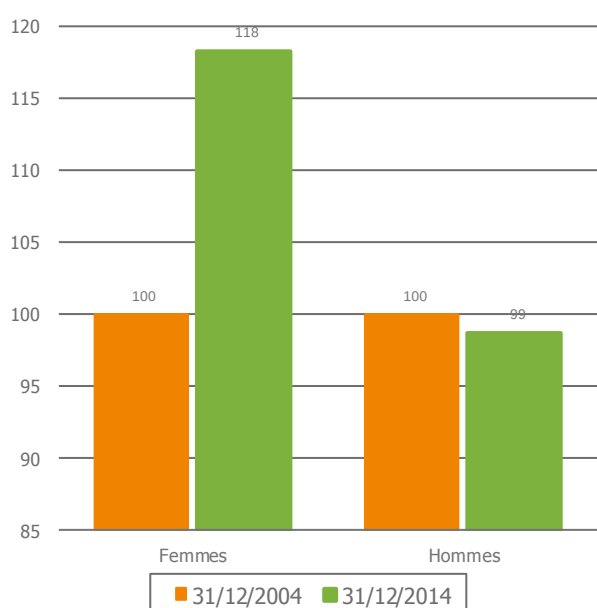
En 2014, **5 887 femmes** travaillent dans les entreprises de la branche, soit **24.2%** des effectifs totaux. Elles sont plus nombreuses qu'en 2013 (+**2.1%**).

En 2014, le nombre de femmes salariées dans le secteur des auxiliaires de transports a connu une progressive importante.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En revanche, certains secteurs affichent une diminution du nombre de femmes, c'est le cas pour le secteur des prestations logistiques qui passe de 42% à 31% de femmes en 2014 et le secteur des transports sanitaires qui connaît une diminution de 8 points du nombre de femmes atteignent ainsi le taux de 50% en 2014.

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)

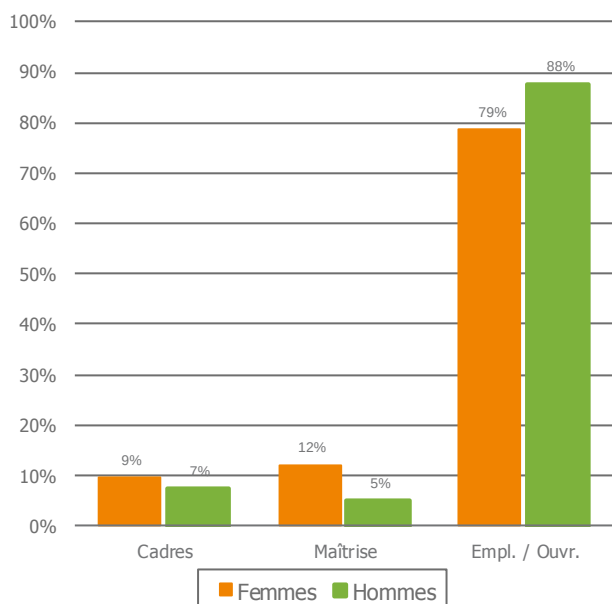


Si les effectifs ont crûs de 2.7% entre 2004 et 2014, cette croissance a bénéficié plus fortement aux femmes qu'à leurs homologues masculins.

Une corrélation peut être faite avec la forte progression (de plus de 19%) des effectifs du secteur des transports sanitaires qui est dans le même temps en 2014 le secteur avec le plus fort taux de féminisation.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

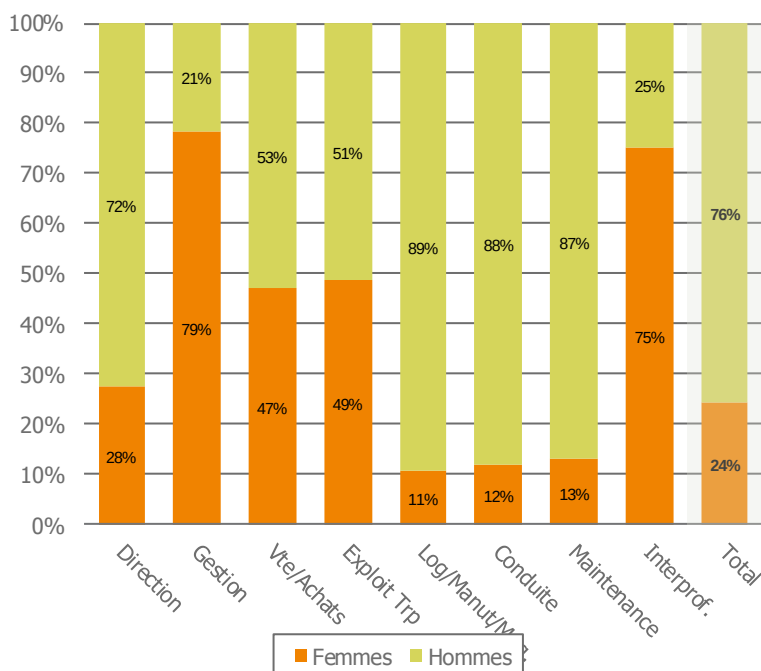


En 2014, la part des femmes occupant des postes à responsabilités cadres/agents de Maîtrise est en hausse de plus d'un point par rapport à l'année précédente.

Plus de 85% des salariés de la branche appartiennent à la catégorie socio-professionnelle Employés/ouvriers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



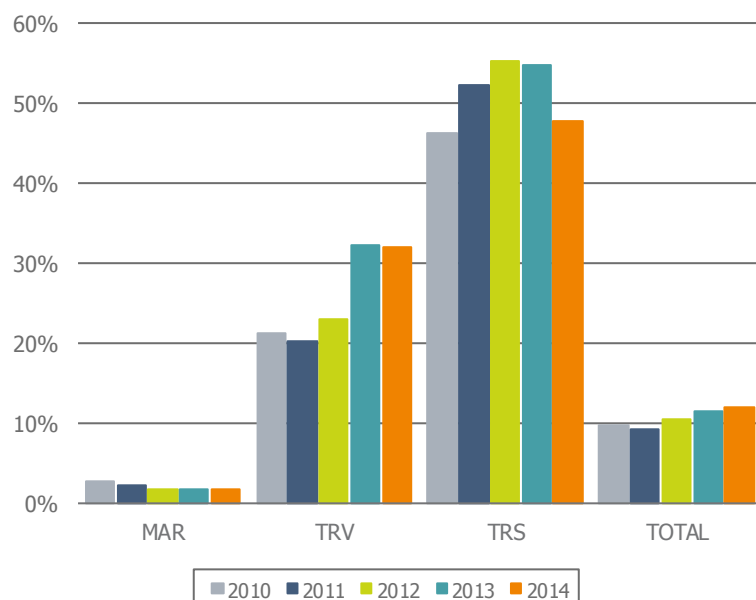
Si dans l'ensemble de la branche, le taux de féminisation approche les 25% en Haute-Normandie, quelques disparités existent entre les différentes familles professionnelles.

Les familles assimilées à des emplois tertiaires restent les plus féminisées, en particulier en gestion et interprofessionnelle où près de deux salariés sur trois sont de sexe féminin.

De plus, la parité hommes/femmes est respectée pour les familles ventes/achats et exploitation transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

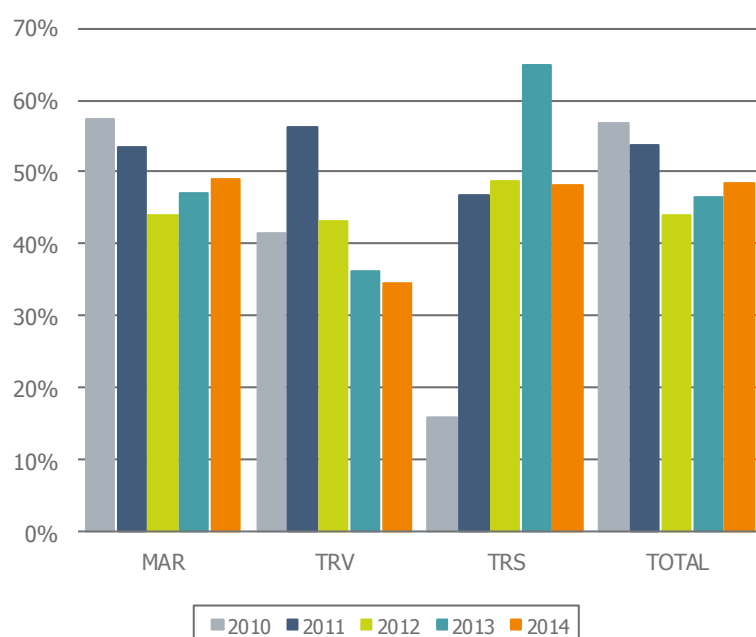


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

11.9% des postes de Conduite sont occupés par des femmes, soit 1 680 personnes en 2014. 89% des conductrices exercent leur métier dans le transport de personnes : 799 en transport routier de voyageurs et 708 en transport sanitaire.

Le taux de féminisation de la famille professionnelle conduite est ainsi de 47.9% dans le transport sanitaire et de 31.8% dans le transport routier de voyageurs, contre 1.4% dans le transport routier de marchandises.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)

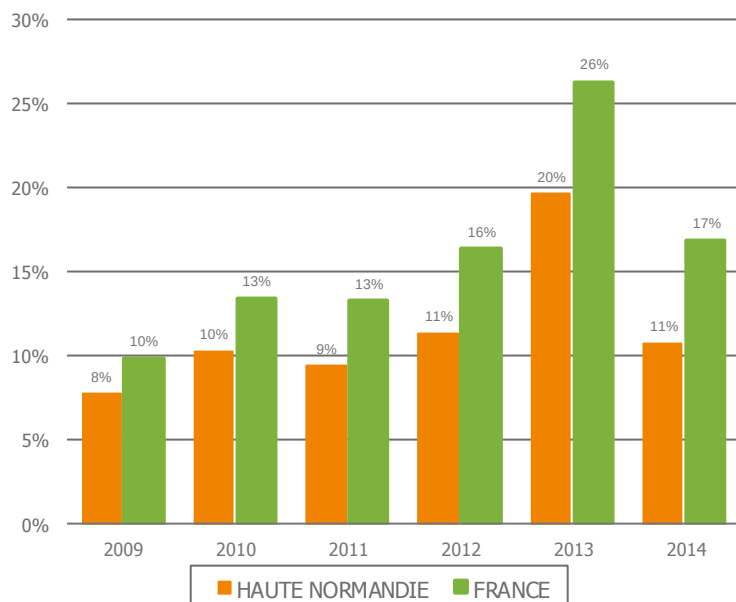


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes occupent 49% des postes de l'Exploitation Transport et ce taux de féminisation s'élève respectivement à 49% et 48% dans le transport routier de marchandises et dans le transport sanitaire.

Le taux de féminisation s'élève à 51% chez les auxiliaires de transport. En fait, les auxiliaires de transport concentrent 74% des femmes de la branche qui travaillent à l'Exploitation Transport.

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités



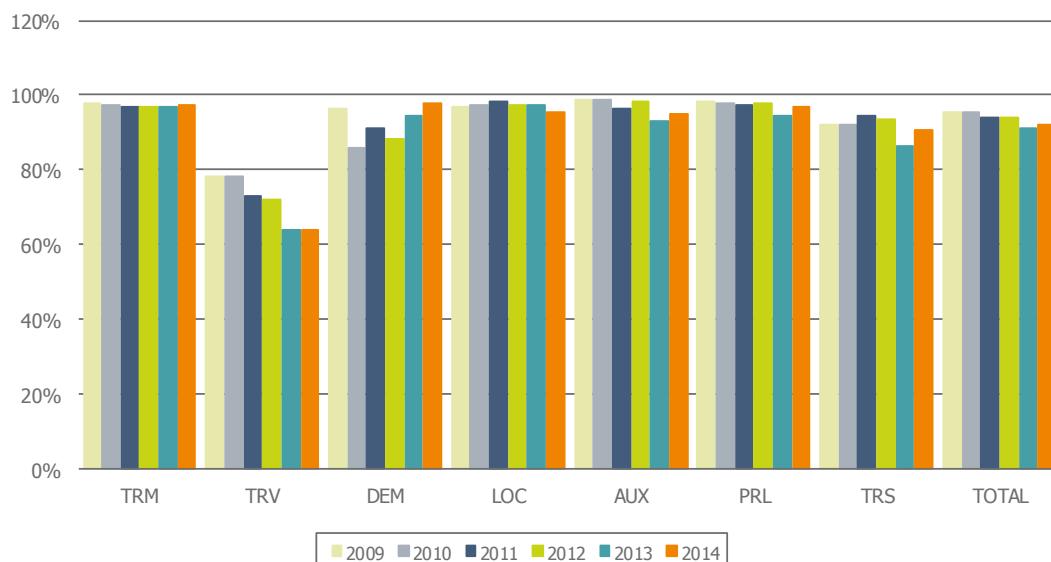
En 2014, le taux de féminisation de la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention a chuté pour atteindre les 11% après la forte augmentation constatée en 2013 (20%).

Depuis 2009, le taux de féminisation des métiers de logistique a tout de même progressé de 3 points.

Le taux de féminisation de la famille logistique-magasinage-manutention au niveau national est de 17%, soit 6 points supérieur au taux de féminisation en Haute-Normandie.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises des transports routiers et activités auxiliaires du transport, plus de neuf salariés sur dix ont des contrats de travail à temps complet. C'est plus que dans le reste de l'économie. Néanmoins, cette portion tombe à 64% dans le transport routier de voyageurs. La part des temps complets est par ailleurs surestimée dans le déménagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	HAUTE NORMANDIE	FRANCE
Direction	87%	95%
Gestion	85%	83%
Ventes / Achats	97%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	99%	97%
Conduite	91%	89%
Maintenance	86%	91%
Interprofessionnel	87%	79%
TOTAL	92%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La région **Haute-Normandie** présente une part de salariés à **temps complet** légèrement supérieure à celle du niveau national pour l'ensemble des familles professionnelles (**92%**).

Les familles possédant le plus de contrat à temps partiels dans la branche en région sont celles de gestion, maintenance et direction.

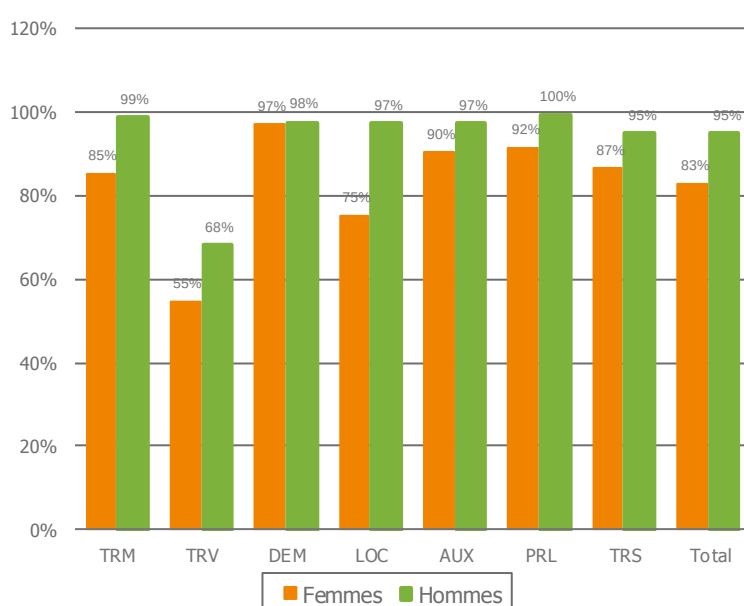
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	HAUTE NORMANDIE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	59%	52%
DEM	100%	99%
LOC	98%	99%
AUX	99%	99%
PRL	100%	98%
TRS	93%	92%
Total	91%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

41% des conducteurs du transport routier de voyageurs sont à temps partiel en région Haute-Normandie contre 48% au niveau national.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur

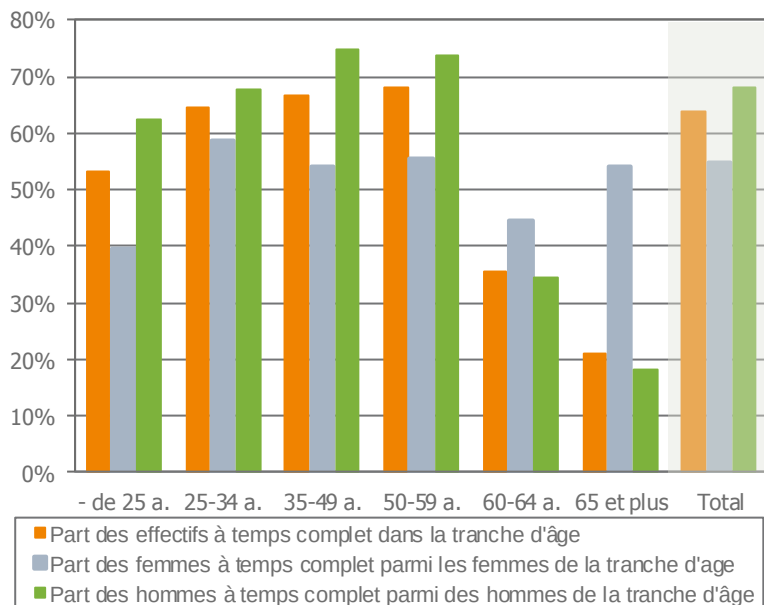


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, **95% des salariés hommes sont à temps complets** contre **83% salariées femmes** en région Haute-Normandie.

La part des femmes à temps complet est identique à celle des hommes uniquement pour le secteur du déménagement ou 97% des femmes sont à temps complet contre 98% des hommes.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, 68% des hommes sont à temps complet, contre 55% des femmes.

Jusqu'à leurs 60 ans, la proportion d'hommes travaillant à temps complet est supérieure à la proportion de femmes dans cette situation : ainsi, 62% des hommes de moins de 25 ans employés dans le transport routier de voyageurs occupent un poste à temps complet, contre 40% des femmes de cette tranche d'âge.

L'occurrence d'occuper un poste à temps complet diminue avec l'âge, quel que soit le sexe, et à partir de 60 ans, 45% des femmes sont à temps complet, contre 35% des hommes.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
HAUTE NORMANDIE							
Effectif salarié	10 411	2 917	334	597	7 265	1 042	1 672
Dont nb. de temps partiels	287	1 057	8	27	372	30	154
Nb. de temps partiels en ETP	11	9	0	2	18	45	35
TOTAL							

ETP : temps partiels en équivalents temps plein Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Haute-Normandie 1 934 salariés à temps partiel, soit 7.9% des effectifs. Le secteur des transports de voyageurs concentre à lui seul, 55% des effectifs à temps partiel de la branche en région, avec 1 057 salariés, dont 9 équivalents temps plein.

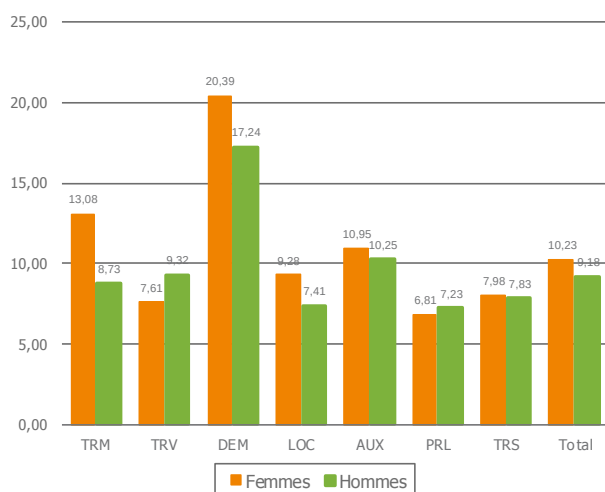
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Ancienneté moyenne							
HAUTE NORMANDIE	9,22	8,75	17,69	7,56	10,49	7,10	7,91
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21
TOTAL							

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

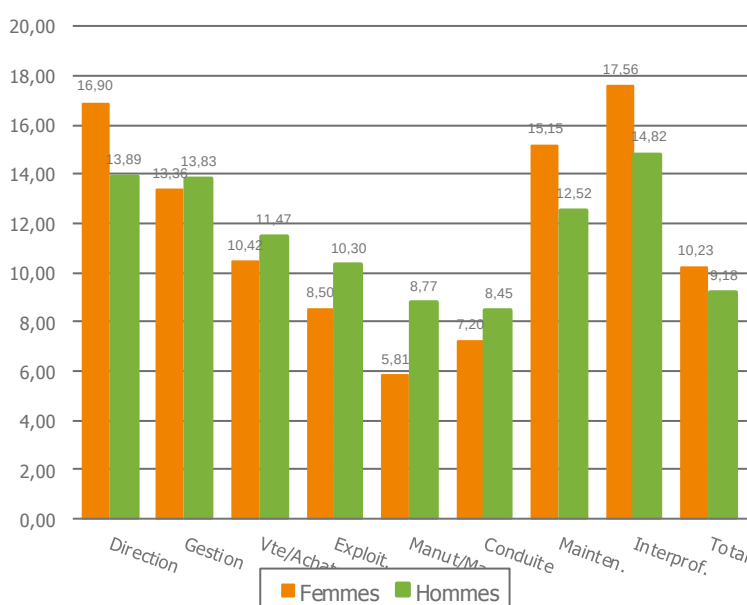


En 2014, les salariés de la branche en région Haute-Normandie avaient une **ancienneté moyenne de 10 ans et 1 mois** pour les salariées femmes et **9 ans et 1 mois** pour les salariés hommes.

Les entreprises du secteur déménagement sont celles possédant le plus fort taux d'ancienneté des salariés avec un peu plus de 17 ans d'ancienneté pour les hommes et plus de 20 ans pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

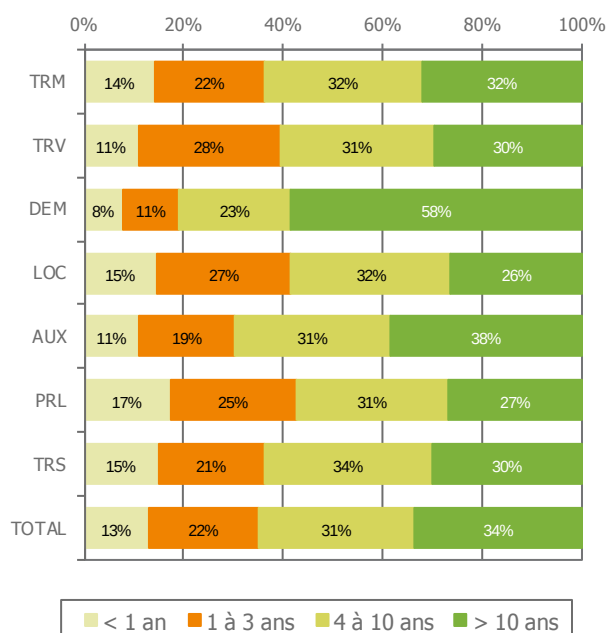


En Haute-Normandie, les salariés des familles professionnelles direction, maintenance et interprofessionnelle détiennent le taux d'ancienneté le plus élevé.

A contrario, les salariés d'établissements ventes/achats, manutention/magasinage et conduite sont ceux possédant le taux d'ancienneté le plus faible

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



34% des salariés travaillent depuis plus de dix ans dans le même établissement de la branche. Ils sont même 58% dans ce cas chez les déménageurs. A l'opposé, l'ancienneté est faible dans les établissements de location (26% des salariés sont dans le même établissement depuis plus de 10 ans).

En région Haute-Normandie, le taux d'ancienneté moyen des salariés de la branche est supérieur à 10 ans. Il est donc légèrement plus élevé que celui du niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	HAUTE NORMANDIE		FRANCE
TRM	148	22%	16%
TRV	50	55%	38%
DEM	0	1%	9%
LOC	12	31%	19%
AUX	42	14%	23%
PRL	23	49%	24%
TRS	8	5%	10%
TOTAL	283	21%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	HAUTE NORMANDIE		FRANCE
TRM	264	3%	2%
TRV	182	6%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	17	3%	3%
AUX	112	2%	3%
PRL	47	5%	4%
TRS	7	0%	1%
TOTAL	629	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Haute-Normandie, plus de **600 personnes handicapées sont salariées des entreprises** de la branche en 2014.

21% des établissements de la branche conventionnelle **déclarent employer des travailleurs handicapés**. Près d'un établissement sur deux, emploie des travailleurs handicapés en location et transport routier de voyageurs.

Cela peut être expliqué par le grand pourcentage d'établissements d'au moins de 20 salariés qui, à ce titre, a l'obligation d'employer au moins 6% de travailleurs handicapés.

NB : L'employeur peut se libérer de son obligation d'emploi en versant une contribution financière à l'Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées – Agefiph – ou conclure un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement ; il peut aussi s'acquitter partiellement de son obligation en accueillant des personnes handicapées dans le cadre d'un stage, en concluant des contrat de sous-traitance, de fournitures ou de prestations de services avec des entreprises adaptées –anciennement « ateliers protégés » -, des centres de distribution de travail à domicile ou des établissements et services d'aide par le travail – anciennement « centres d'aide par le travail ».



3



Démographie



● Démographie

En bref

En région Haute-Normandie, la tendance au vieillissement de la population constaté l'an dernier semble se dissiper. En effet, l'an dernier nous avons pu remarquer que les salariés de 50 ans et plus avaient augmenté de près de 15% tandis que dans le même temps les salariés de moins de 25 ans ont diminué de près de 20% sur la même année 2013.

En 2014, cette tendance semble commencer à s'inverser puisque **l'évolution des salariés de 50 ans diminue légèrement (-0.4%)** tandis que le nombre de **jeunes salariés de moins de 25 ans a légèrement progressé (+1%)**.

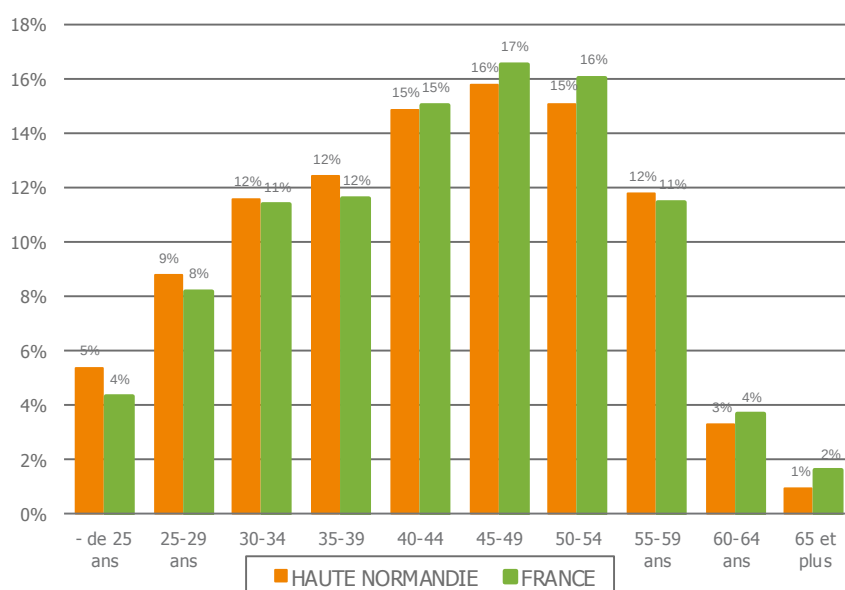
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
129	1 182	2 127	2 812	3 011	3 603	3 829	3 666	2 854	795	231	24 238

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Haute-Normandie 7 546 salariés de 50 ans et plus, soit près d'un tiers de ses effectifs.

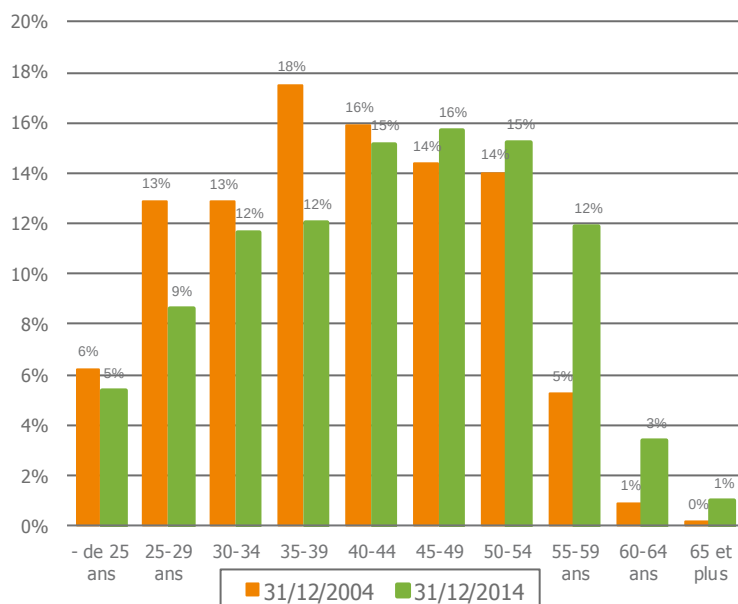
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Nous pouvons constater sur ce graphique, que les proportions de salariés des tranches d'âges supérieures sont plus fortes que celles des salariés de moins de 30 ans, que cela soit en région Haute-Normandie ou au niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



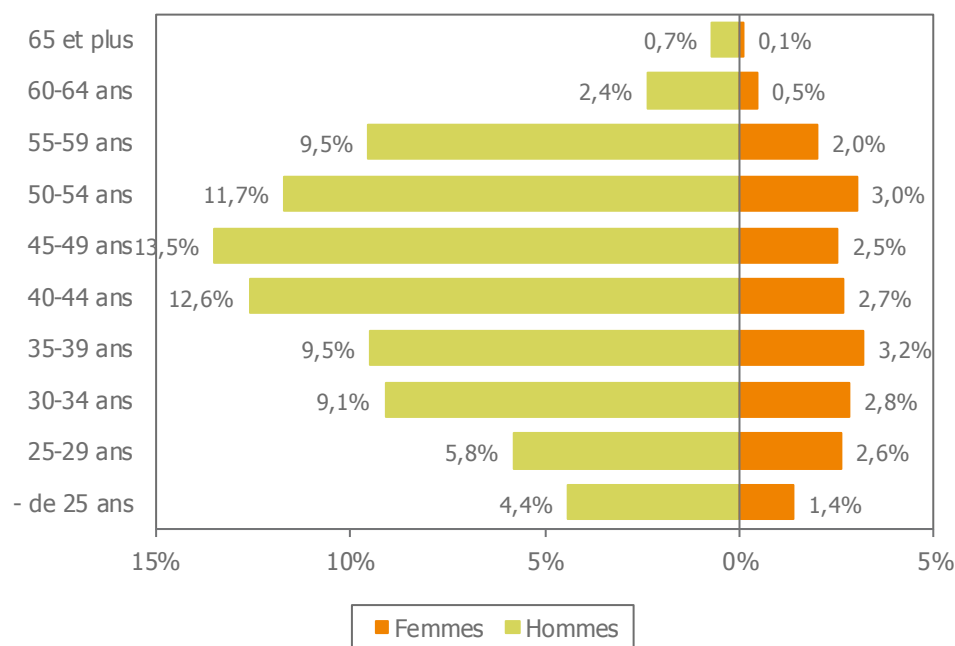
La comparaison de la structure par âge des salariés de la branche à dix ans d'intervalle fait apparaître un net glissement de la pyramide des âges vers les tranches d'âges supérieures.

Ainsi, alors qu'en 2004 un salarié sur cinq avait 50 ans ou plus, ils sont désormais près d'un tiers dans ce cas. Les moins de 30 ans sont passés de 19% à 14% de la part des effectifs salariés totaux sur la même période de 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

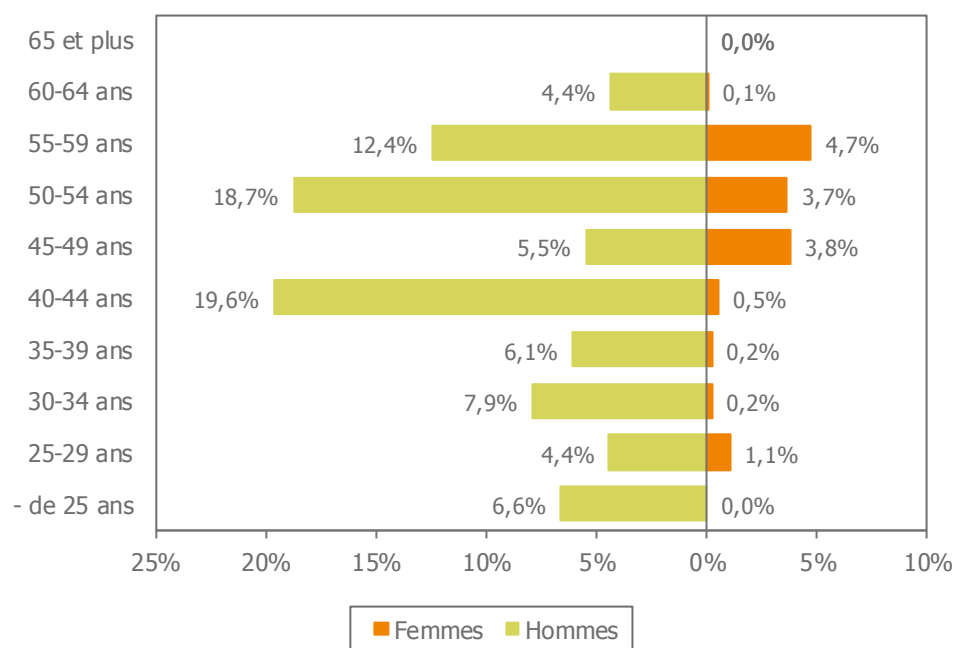
Marchandises (hors déménagement)



Dans le transport de marchandises (au sens large, mais hors déménagement), **la part des salariés de moins de 35 ans a très légèrement progressé** (+0.8%) par rapport à l'année passée, tandis que la part des salariés de 50 ans et plus a régressé de 1% par rapport à l'année dernière.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



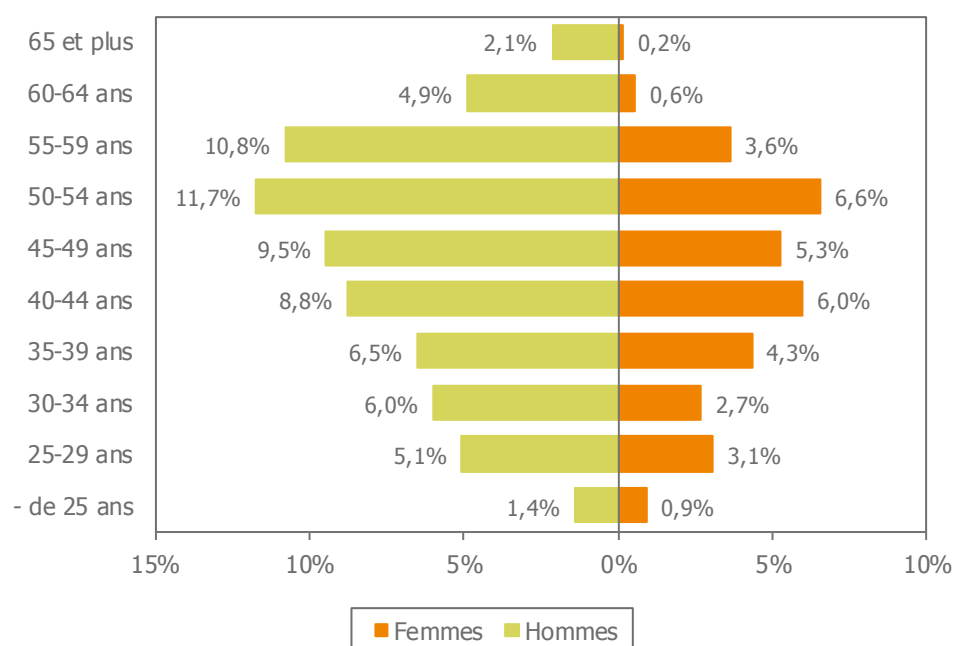
La pyramide des âges du secteur déménagement a connu en 2014 deux changements majeurs :

1°) La part des salariés de 40 à 44ans a fortement progressé : +10 points en un an

2°) De ce fait, la part des salariés de 55 à 59 ans a quant à elle considérablement chuté : -11 points en un an

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

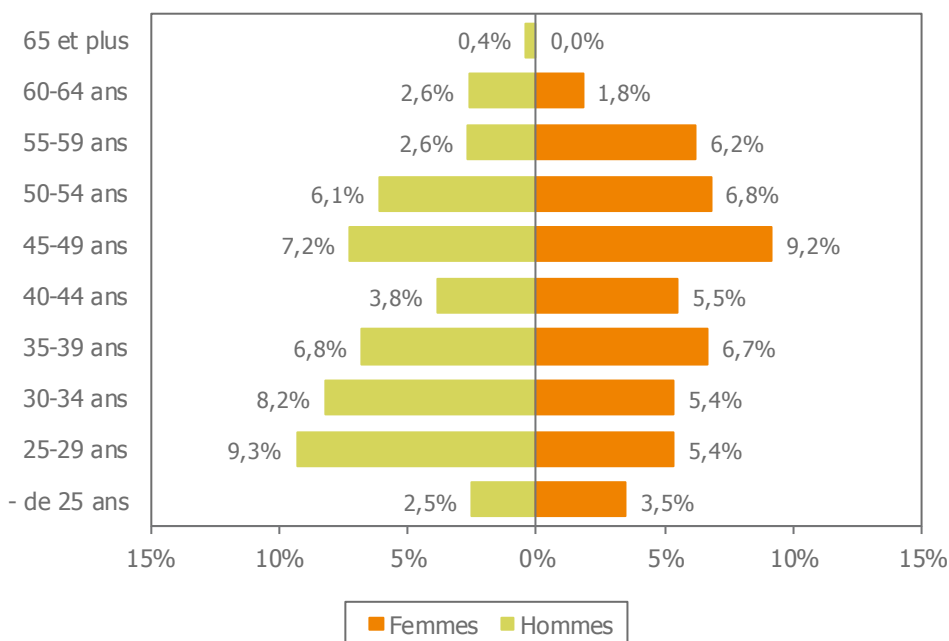


La pyramide des âges du secteur transport routier de voyageur n'a connu que très peu d'évolution par rapport à l'année passée.

Notons que près de 40.5% des salariés de ce secteur sont âgés de 50 ans ou plus, contre 39% l'année passée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



La parité homme-femme est beaucoup plus présente sur le secteur des transports sanitaires que dans ceux précédemment cités.

Malgré une diminution du nombre de femmes sur ce secteur en 2014, le taux de femmes reste légèrement supérieur à 50%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	1	0%	128	1%	129	1%
20-24 ans	9	0%	14	1%	1 159	6%	1 182	5%
25-29 ans	62	3%	80	5%	1 985	10%	2 127	9%
30-34 ans	207	11%	184	11%	2 421	12%	2 812	12%
35-39 ans	161	8%	246	15%	2 604	13%	3 011	12%
40-44 ans	202	10%	276	17%	3 125	15%	3 603	15%
45-49 ans	456	24%	258	16%	3 114	15%	3 829	16%
50-54 ans	333	17%	266	17%	3 066	15%	3 666	15%
55-59 ans	376	20%	242	15%	2 236	11%	2 854	12%
60-64 ans	92	5%	31	2%	672	3%	795	3%
65 et plus	26	1%	11	1%	194	1%	231	1%
Total	1 926	100%	1 609	100%	20 703	100%	24 238	100%

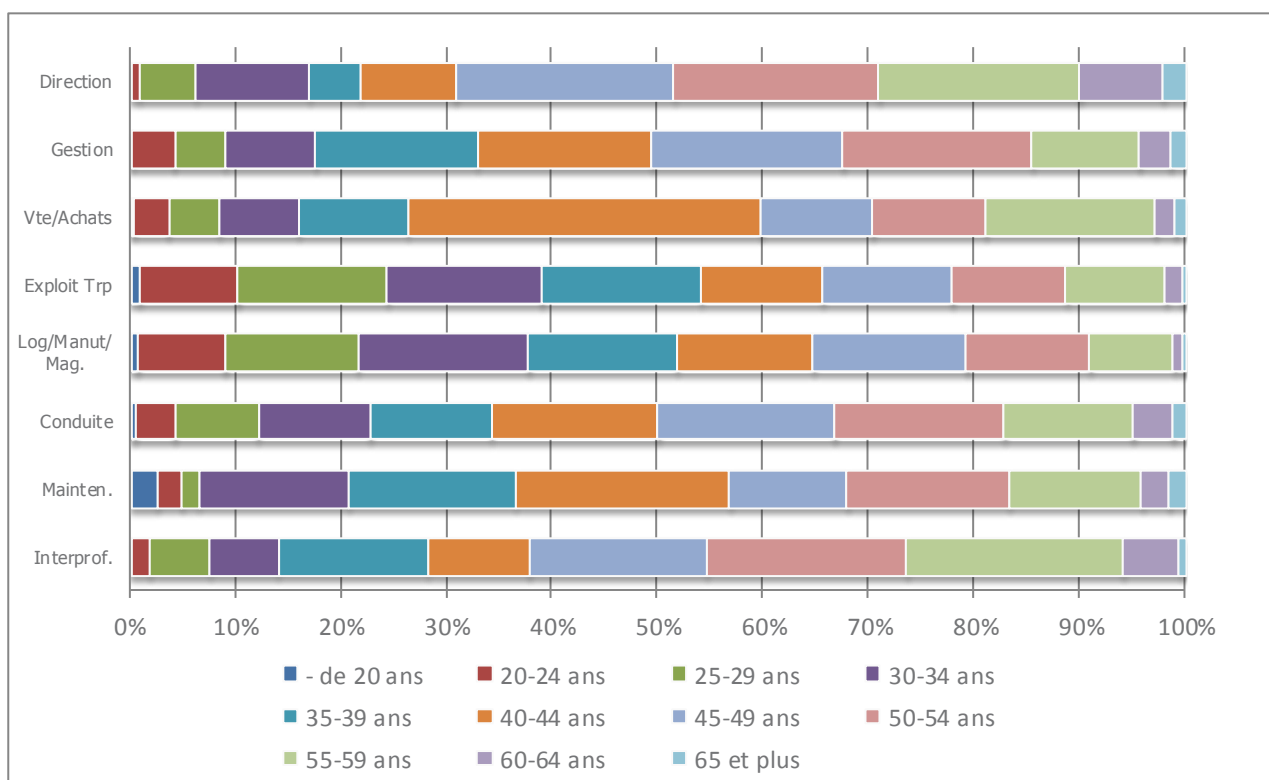
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en région **7.9% d'effectifs cadres** (6.6% en 2013), 14% d'entre eux ont moins de 35 ans, et 43% sont âgés de plus de 50 ans.

Les agents de maîtrise représentent 6.6% des effectifs (6.2% en 2013) et 17% sont âgés de moins de 35 ans.

Significatif d'une population plutôt âgée les trois catégories sociales-professionnelles concentrent près de la moitié de leurs salariés sur les tranches d'âge de 40 à 54 ans.

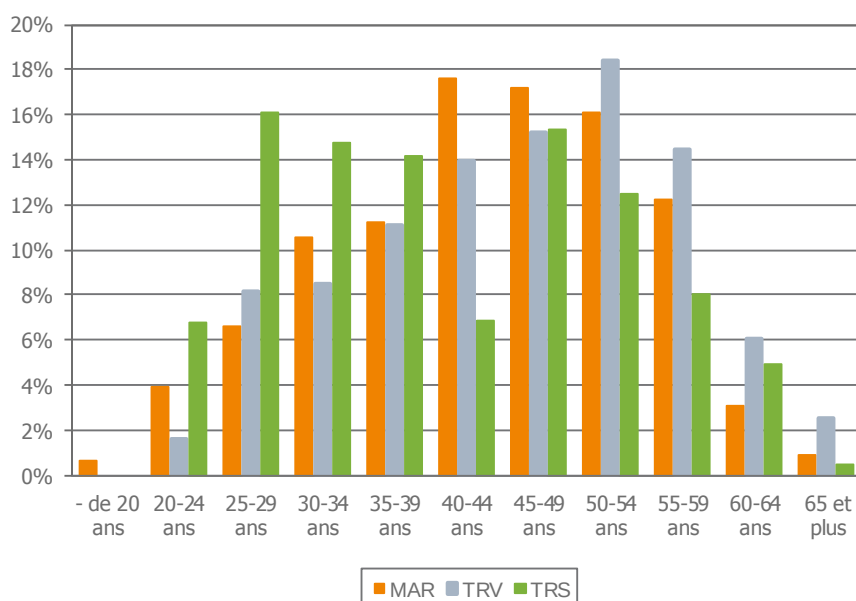
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Si la famille professionnelle Conduite préserve un certain équilibre entre classes d'âge en respectant la logique du vieillissement, la famille Direction compte 49% de salariés de 50 ans et plus, tandis que les familles Ventes/Achats et Gestion sont très présentes sur la tranche d'âge 40-44 ans.

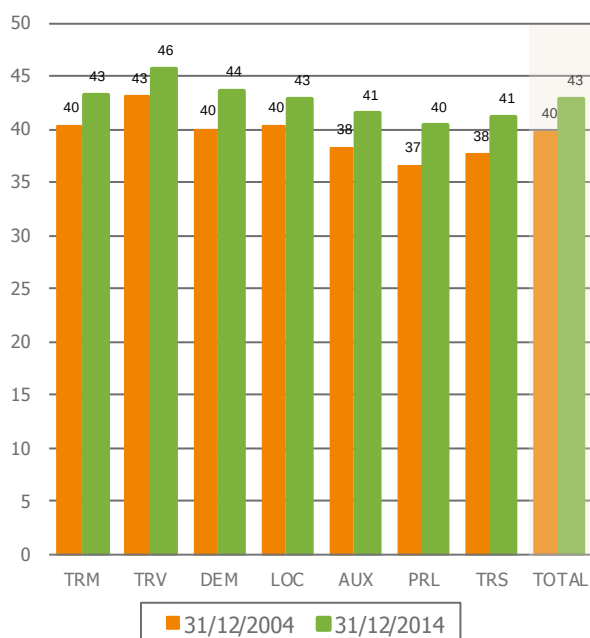
Structure par âge dans la conduite en 2014



Les pyramides des âges des conducteurs du transport routier de voyageurs et des transports sanitaires sont inversées : **23% des conducteurs du TRS ont moins de 30 ans**, contre 10% des conducteurs du TRV, tandis que **41% des conducteurs du TRV ont au moins 50 ans** contre 24% des conducteurs du TRS.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

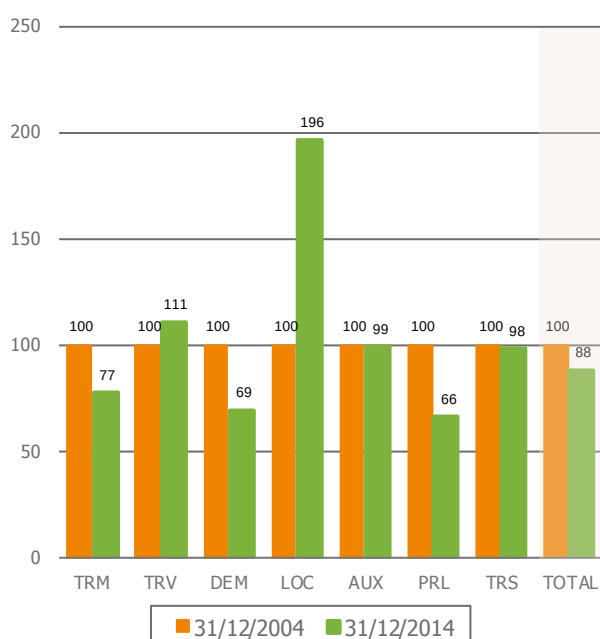
En 2014, l'âge moyen des salariés de la branche (toutes familles professionnelles confondues) est de 43 ans, soit 3 ans de plus qu'il y a 10 ans.

L'âge moyen de l'ensemble des salariés du **transport routier de voyageurs est de 46 ans**, c'est l'âge moyen par secteur le plus élevé de la branche conventionnelle.

Plusieurs causes, séparément ou simultanément, peuvent être à l'origine de cet état de fait :

- Recrutement de personnes + âgées
- Moins de jeunes recrutés
- Ralentissement des recrutements
- Réductions des départs

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

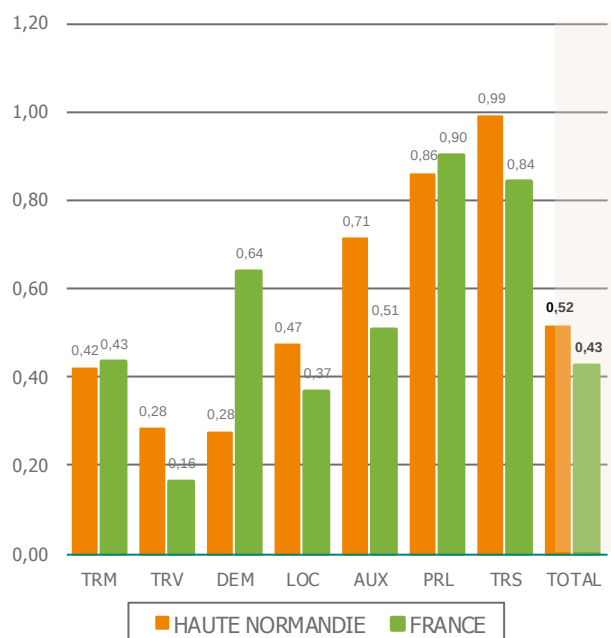
Les jeunes salariés de moins de 25 ans sont plus nombreux au sein des secteurs de la Location et du transport routier de voyageurs. Tous les autres secteurs de la branche ont connu une régression du nombre de jeunes salariés de moins de 25 ans au sein de leurs effectifs.

Cette diminution de jeunes salariés est considérable pour les secteurs du transport routier de marchandises, du déménagement et des prestations logistiques.

A noter que la prolongation des cursus universitaires peut repousser au-delà de 23-24 ans l'âge de certains primo-accédant à l'emploi.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

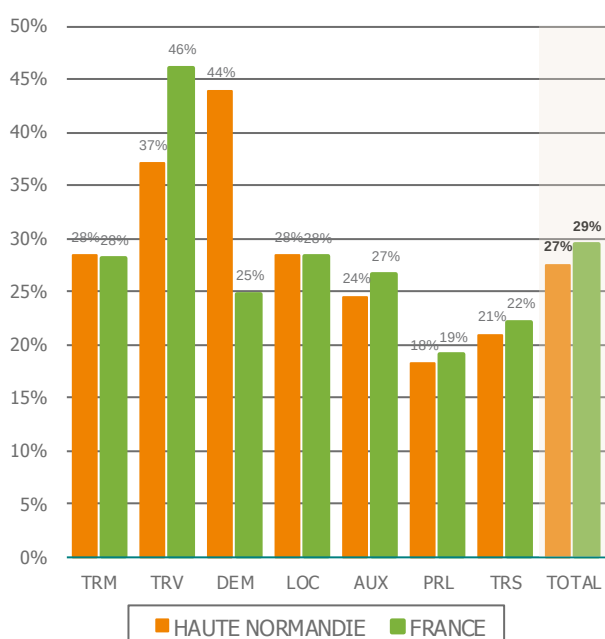
Plus le taux de relève se rapproche de 1, plus celui-ci est « bon » car cela signifie qu'il y a plus de salariés proche de la trentaine que de la cinquantaine.

C'est le cas pour les secteurs des transports sanitaires, des prestations logistiques et de façon plus mesurée chez les auxiliaires en transport.

Le taux de relève est passé de 0.48 à 0.62 en 2014 sur l'ensemble des secteurs de la branche. Ce qui prouve que la tendance au vieillissement de la population s'inverse peu à peu au fur et à mesure des années.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En 2014, la part des salariés de la branche ayant plus de 50 ans a diminué pour atteindre le taux de 27%. Néanmoins, les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre, avec moins d'un quart des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques dans cette tranche d'âge, contre 44% pour le déménagement et 37% des salariés du transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

Toutes les données transmises au sein de chapitre ne pourront être comparées avec les années antérieures puisque la santé au travail et la prévention des risques professionnels est une nouveauté intégrée pour la première fois cette année dans les rapports OPTL régionaux.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

HAUTE NORMANDIE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,0%	0,7%	1,3%	0,1%	1,5%	1,8%	0,0%	0,2%	1,2%
TRV	0,0%	0,3%	0,0%	1,0%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	0,7%
TRS	2,7%	1,0%	#DIV/0!	0,0%	#DIV/0!	1,5%	0,0%	0,0%	1,4%
TOTAL	0,1%	0,7%	1,2%	0,1%	1,5%	1,6%	0,0%	0,2%	1,2%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête réalisée en Haute-Normandie, en 2014, auprès des établissements de la branche montre qu'au 31 décembre 2014, **1.2% des salariés** font l'objet **d'une déclaration d'inaptitude** par la médecine du travail.

Ce taux est supérieur à celui du niveau national ou un peu moins de 1% des salariés sont déclarés inaptes.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
HAUTE NORMANDIE	1	54	10	65
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la Profession du Transport, par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenant, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdants, pour des raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance IPRIAC (**Institution de Prévoyance d'Inaptitude A la conduite**).

Au 31 décembre 2014, **65 conducteurs de la branche** bénéficient du dispositif IPRIAC et 83% d'entre eux sont salariés d'entreprises de l'activité Marchandises.

5



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

En bref

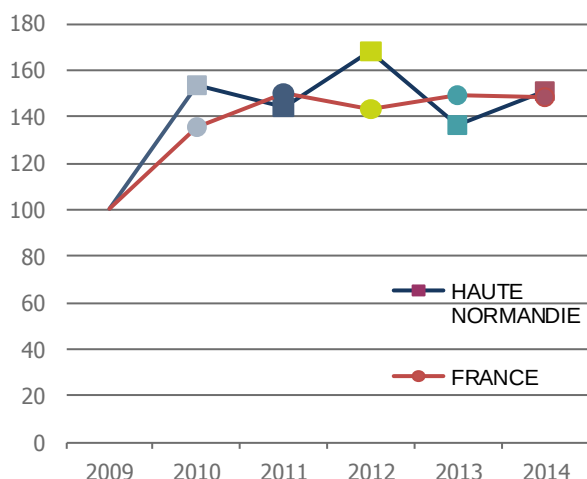
Ce chapitre a pour objectif de répertorier le nombre de recrutements effectués et de départs constatés chaque année au sein de la branche Transport et Activités Auxiliaires du Transport en Haute-Normandie sur l'année 2014.

Nous détaillerons ces embauches et ces départs par secteur d'activité, par type de contrat et nous nous pencherons également sur les évolutions de ces entrées et sorties de salariés (recrutements, départs en fin de carrière, congés de fin d'activité ...)

Nombre de recrutements en 2014

4 058

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Les recrutements sont ici assimilés à l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la branche au cours d'une année civile.

En 2014, en Haute-Normandie, **ces embauches ont progressé de 10.7% par rapport à l'année précédente**. A contrario, au niveau national, les recrutements ont stagné sur l'année 2014.

A plus grande échelle, en 2014 les embauches sont 1.5 fois plus importantes qu'en 2009.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau national, les embauches en 2014 sont quant à elles 1.4 fois plus importantes qu'en 2009.

Recrutements par activité

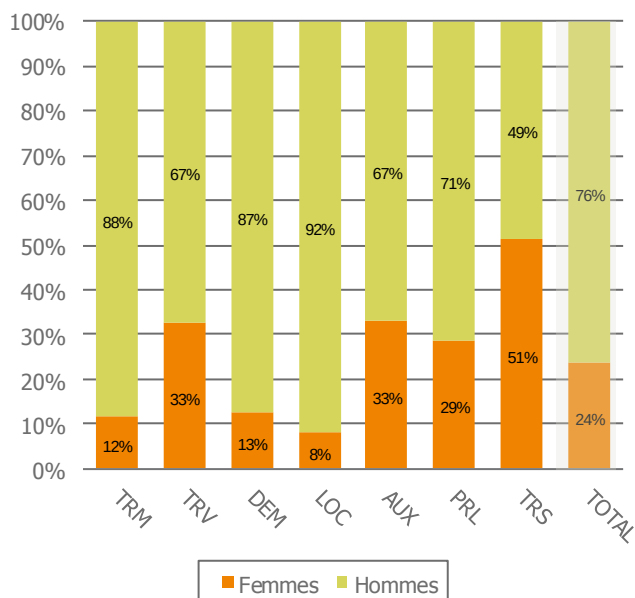
	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2014	1 912	416	40	133	1 088	209	260	4 058
HAUTE NORMANDIE 2014/2013	25%	-1%	-71%	14%	26%	-55%	87%	11%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Après la baisse des recrutements constatée en 2013, le secteur **du transport routier de marchandises (TRM)** a connu en 2014 une hausse considérable de ses recrutements **(+25%)**. Même constat pour les transports sanitaires ou le nombre de recrutement a presque doublé en 2014 (+87%). A contrario, les secteurs ayant connu une forte hausse des recrutements en 2013 comme les prestations logistiques et le déménagement, voient cette fois-ci leur nombre de recrutement chuter en 2014, respectivement -55% et -71%.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 6% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité



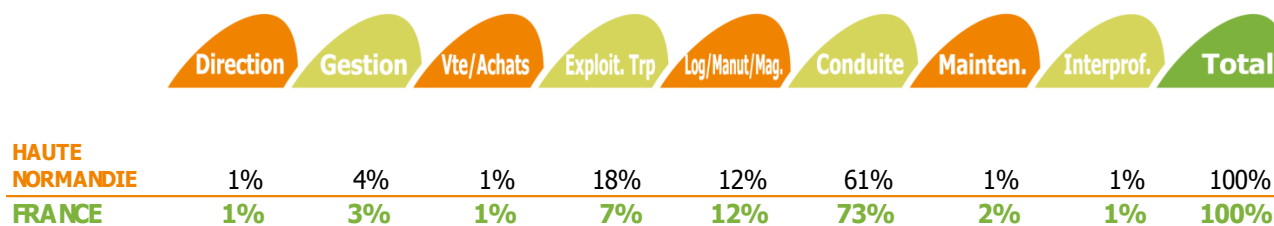
En Haute-Normandie, plus d'un recrutement sur deux en transport sanitaire était féminin.

En 2014, près d'un recrutement sur trois était féminin pour les secteurs transport routier de voyageurs, auxiliaires en transport et prestations logistiques.

Les secteurs transport routier de marchandises, location et déménagement restent essentiellement masculins au vue des recrutements effectués en 2014 ou seulement un recrutement sur cinq concernait une femme.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

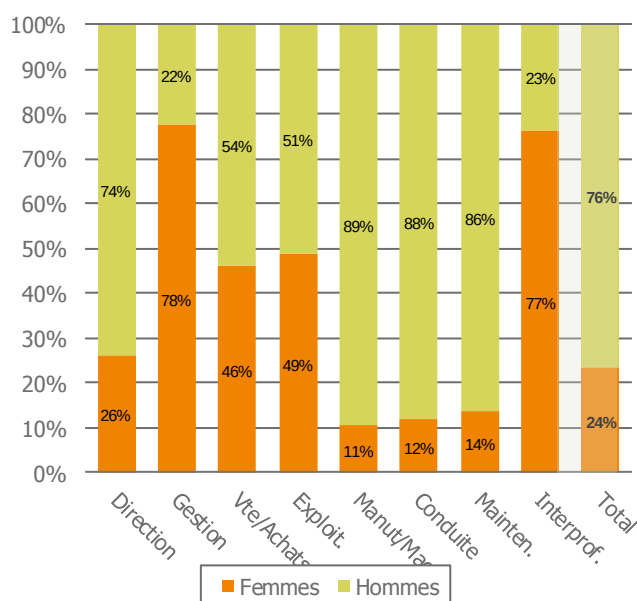
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Haute-Normandie, plus de 3 embauches sur 5 ont été effectuées pour des postes de conducteurs, soit 8 points de moins qu'au niveau national. Notons tout de même que les embauches en exploitation transport sont plus de deux fois nombreuses en région qu'au niveau national, sûrement lié à la proximité et l'activité grandissante des ports du Havre et de Rouen.

Embauches par sexe et famille professionnelle



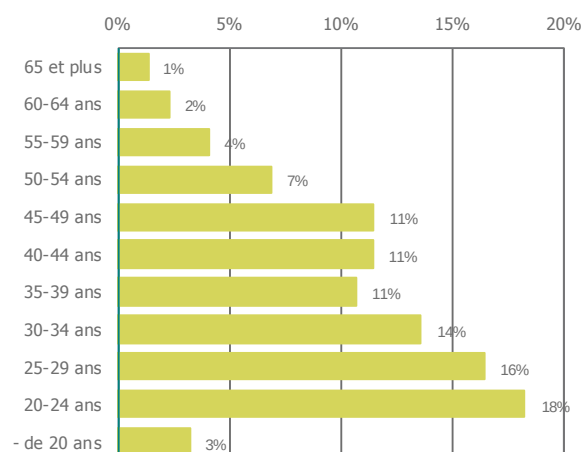
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Sur le premier graphique, nous pouvons constater sans grand étonnement que la grande majorité des recrutements (près de 4 recrutements sur 5) en gestion étaient féminins en 2014. Les recrutements en ventes/achats et en exploitation ont également connu une belle parité puisque près d'un recrutement sur deux concernait une femme. Au total, les femmes représentaient 24% des embauches en Haute-Normandie sur l'année 2014 au sein de la branche conventionnelle.

Sur le second graphique, nous constatons que les embauches concernant les jeunes de moins de 25 ans ont progressé de 1 point par rapport à l'année passée.

A noter que les embauches des personnes âgées entre 50 et 65 ans ont quant à elles diminuées d'un point également en 2014.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

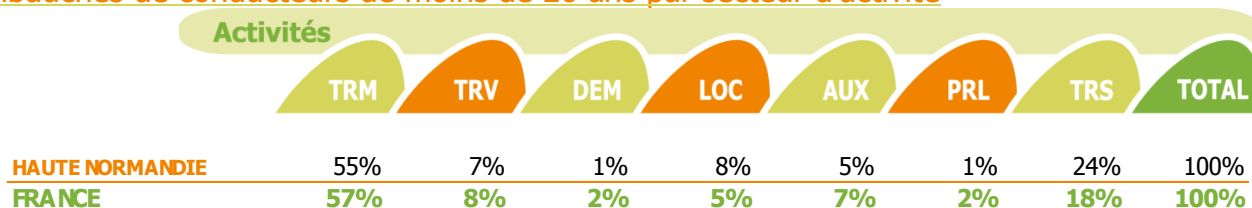
Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	1%	6%	28%	2%	43%	6%	0%	14%	0%	100%
Gestion	1%	24%	13%	4%	14%	26%	1%	18%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	3%	28%	13%	7%	21%	13%	9%	3%	2%	0%	1%	100%
Exploit Trp	4%	36%	19%	5%	12%	6%	9%	3%	5%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	5%	26%	21%	21%	7%	7%	6%	4%	3%	0%	0%	100%
Conduite	2%	11%	16%	16%	11%	13%	14%	8%	4%	4%	2%	100%
Mainten.	19%	13%	4%	12%	20%	17%	4%	11%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	12%	24%	10%	12%	9%	5%	20%	3%	5%	0%	0%	100%
Total	3%	18%	16%	14%	11%	11%	11%	7%	4%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les jeunes ont davantage profité de la hausse des recrutements que les seniors : les embauches des plus de 50 ans se stabilisent au taux de 14% tandis que celles **des moins de 30 ans progressent de 3 points en 2014**. Dans la famille Exploitation en transport, près de trois recrutements sur quatre ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans (59%) et plus de la moitié des recrutements pour la famille Logistique-Manutention-Magasinage concernaient également les jeunes de moins de 30 ans. Notons que pour les postes de direction, 14% ont bénéficié aux seniors de plus de 60 ans.

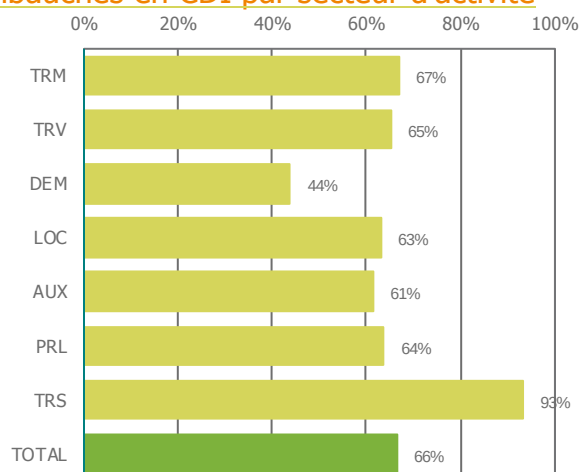
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Haute-Normandie, plus d'un conducteur sur deux était embauché en transport routier de marchandises et près d'un conducteur sur quatre était embauché sur le secteur transports sanitaires.

Embauches en CDI par secteur d'activité



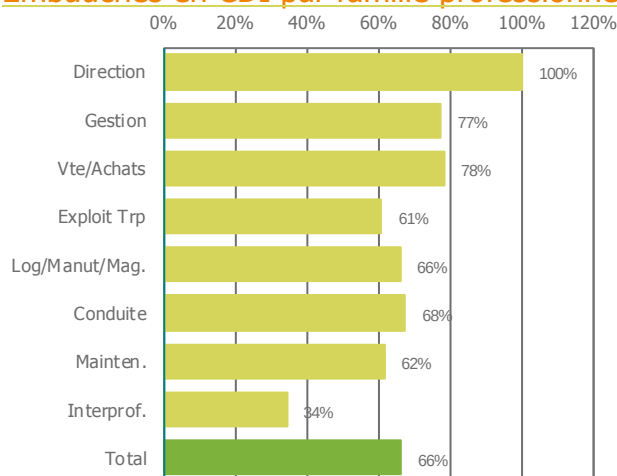
En Haute-Normandie, plus de 2 embauches sur 3 se font en CDI.

Ce taux est en légère progression par rapport à l'année 2013 (+2points).

Seul le secteur du déménagement n'a pas un recours majoritaire à ce type de contrat pour les embauches.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Si la proportion des embauches en CDI est en légère progression en 2014, la répartition par famille professionnelle reste similaire à celle constatée par rapport à l'année 2013, sauf pour la famille professionnelle « exploitation en transport » qui a augmenté de 13 points.

Transformation des CDD en CDI

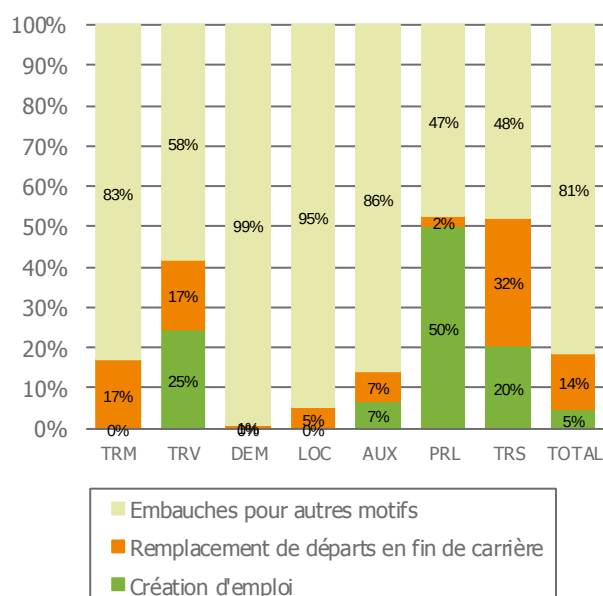
En Haute-Normandie, en 2014, le taux de transformation des CDD en CDI est de 1 point supérieur à l'année précédente.

Néanmoins, 87% des CDD ne sont pas suivis d'un nouveau contrat dans l'établissement, ce taux est en progression de 3 points par rapport à l'année passée.

	%
CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	10%
Fin de contrat	87%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

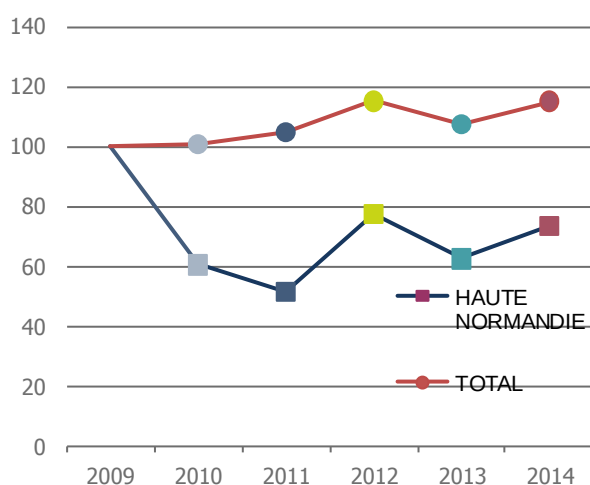
En 2014, les effectifs salariés se sont légèrement accrus au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle en Haute-Normandie, les créations d'emploi sont de 192 unités. **Les créations d'emploi ont fortement augmenté en 2014, puisqu'il n'y en avait eu aucune au cours de l'année 2013.**

La majorité des embauches réalisées visée à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière (14% des motifs de recrutements), soit pour cause d'autres motifs (fin de CDD, démission, rupture conventionnelle, licenciements ...).

Nombre de départs en 2014

5 027

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle.

Ces départs, tous motifs confondus (démission, retraite, Congé de Fin d'Activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle...), sans atteindre leur niveau de 2009 et 2012, sont néanmoins **un peu plus nombreux en 2014 qu'en 2013**. Ils ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2014	2 698	409	52	142	1 114	193	419
HAUTE NORMANDIE 2014/2013	4%	20%	-66%	9%	47%	110%	95%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%
	TOTAL						
	5 027						

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Excepté le déménagement, tous les secteurs de la branche conventionnelle en Haute-Normandie ont connu une hausse de leur nombre de départs en 2014. Néanmoins, conjugué à une hausse de ses effectifs et un vieillissement de la population active, les difficultés de recrutement du secteur déménagement restent récurrentes.

Les secteurs des prestations logistiques et des transports sanitaires sont en Haute-Normandie, les deux secteurs qui connaissent la plus forte progression du nombre de départ, respectivement +110% et +95%. Ils ont presque doublé pour les transports sanitaires.

Répartition des départs par famille professionnelle

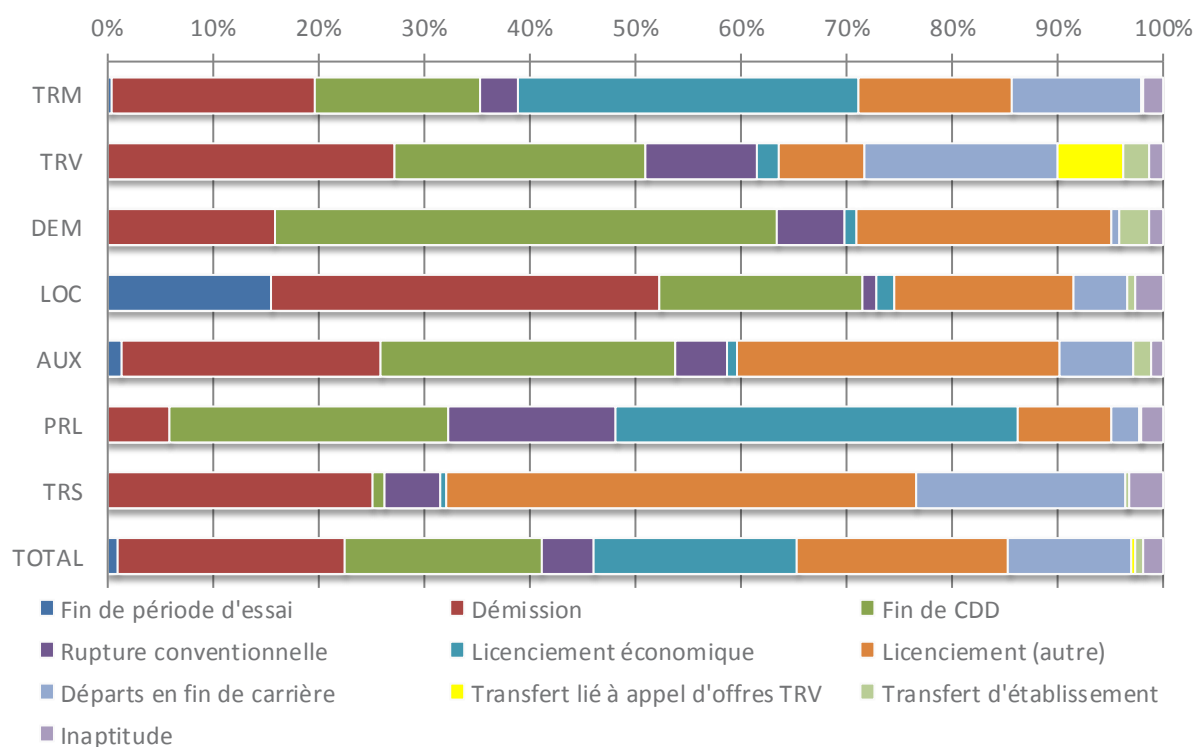


HAUTE NORMANDIE	1%	3%	1%	12%	10%	68%	2%	2%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Haute-Normandie, plus de deux départs sur trois sont enregistrés dans la famille conduite en 2014. Ce taux est inférieur de 6 points au taux constaté au niveau national.

Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

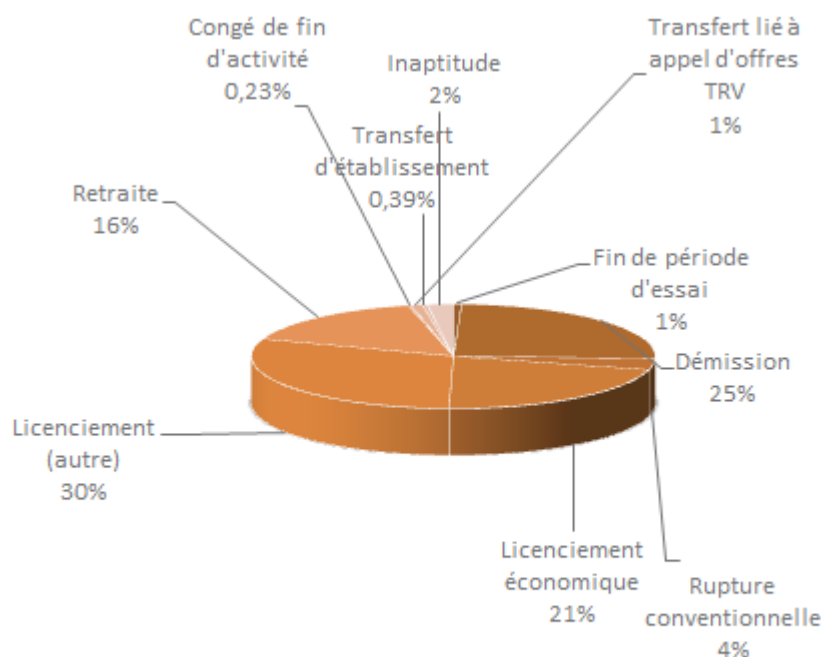
La hausse des flux de départs des établissements de la branche en 2014 ne modifie en rien la structure des départs. **Nous notons une stabilisation du nombre de licenciements, qui représentent désormais 39% des départs.**

En revanche, dans un contexte où le marché du travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, **les démissions ont diminué de 7 points** pour atteindre le taux de 21% en 2014.

La notion de transfert d'établissement s'entend au sein d'une même entreprise.

Il peut s'agir de salariés qui connaissent une mobilité vers un autre établissement de l'entreprise ou du groupe, mais aussi de salariés qui, sans être mobiles, sont rattachés à une autre entité du groupe. Les transferts d'établissements représentent 1% des mouvements sortants en Haute-Normandie, contre près de 2% au niveau national.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



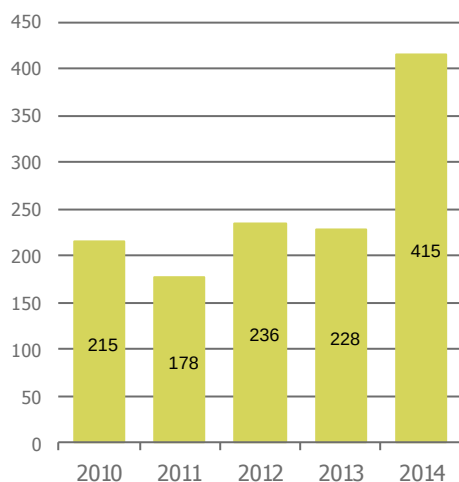
Les licenciements de salariés restent le motif de départ le plus fréquent des conducteurs en CDI, avec 51% des départs en 2014 contre 49% en 2013.

La part des départs pour cause de retraite a été multipliée par deux en 2014 par rapport à l'année précédente en passant de 8% à 16% des motifs de départs des conducteurs en CDI.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

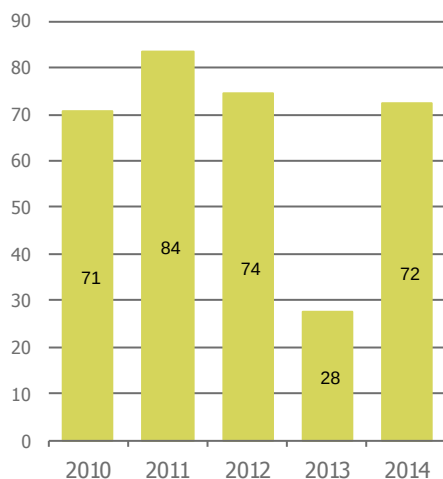


Les départs en fin de carrières sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

Les départs en fin de carrière en Marchandises au sens large du thème a presque doublé en 2014, avec une augmentation de 82% par rapport à l'année précédente.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

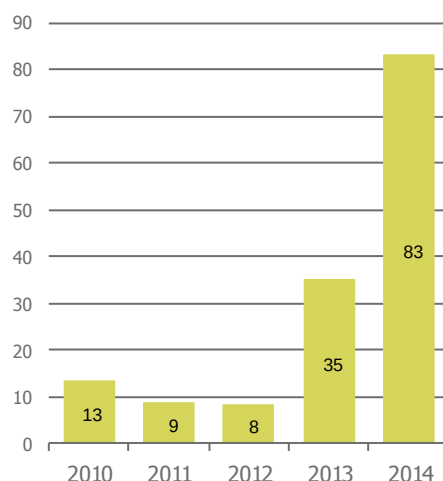


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En transport de voyageurs, les départs en fin de carrière sont en nette hausse en 2014 en Haute-Normandie par rapport au nombre de départs pour ce motif enregistré en 2013.

La situation reste globalement similaire à celle constatée en 2012.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Haute-Normandie, comme les deux secteurs précédents, le transport sanitaire voit ses départs en fin de carrière également considérablement augmenter passant de 35 départs pour ce motif en 2013 à 83 en 2014.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

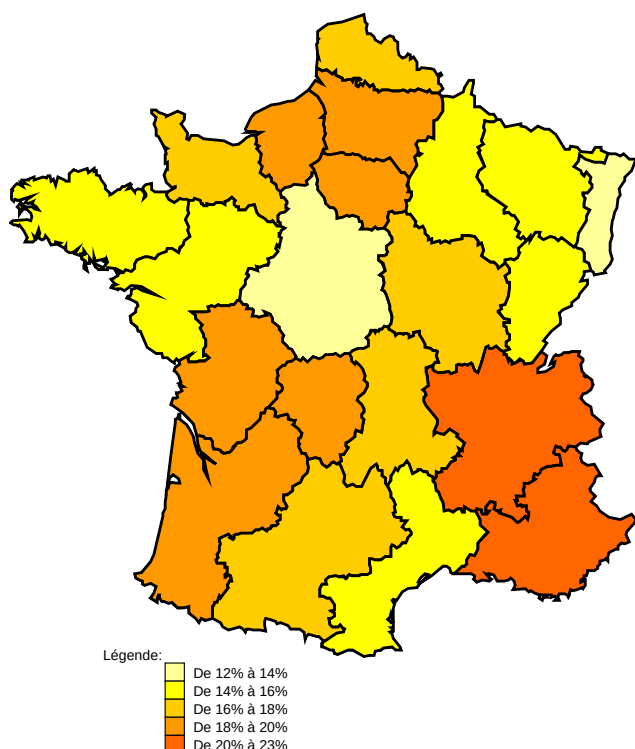
	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	346	34
Bénéficiaires au 31/12/2014	348	32
	source FONGECFA	source AGECSA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches en remplacement.

En 2014, les nouveaux bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité sont 348 en Marchandises et 32 en Voyageurs, ce qui traduit une stabilité parfaite du nombre de nouveaux entrants dans le dispositif entre l'année 2013 et 2014.

L'accord du 11 mars 2014 relatif au Congé de Fin d'activité Marchandises qui a porté le nombre d'années de conduite requis pour être éligible au dispositif de 25 à 26 ans d'ici le 1^{er} avril 2015, en 4 étapes successives : ainsi, dès le 1^{er} avril 2015, 25 ans et 3 mois de conduite ont été requis. Le nombre d'années est resté fixé à 20 ans pour les convoyeurs des entreprises de transport de fonds et de valeurs.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation des effectifs de la région Haute-Normandie est en progression en 2014, s'établissant à 19% contre 16% l'an passée.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
HAUTE NORMANDIE	22%	15%	14%	21%	15%	21%	21%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%
TOTAL							19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation constaté en Haute-Normandie en 2014, 19% est de un point supérieur au taux constaté au niveau national et de 3 points supérieur à celui constaté en 2013 en région. Les mouvements entrants et sortants sont les plus forts dans les secteurs de la location, des prestations logistiques et du transport sanitaire.

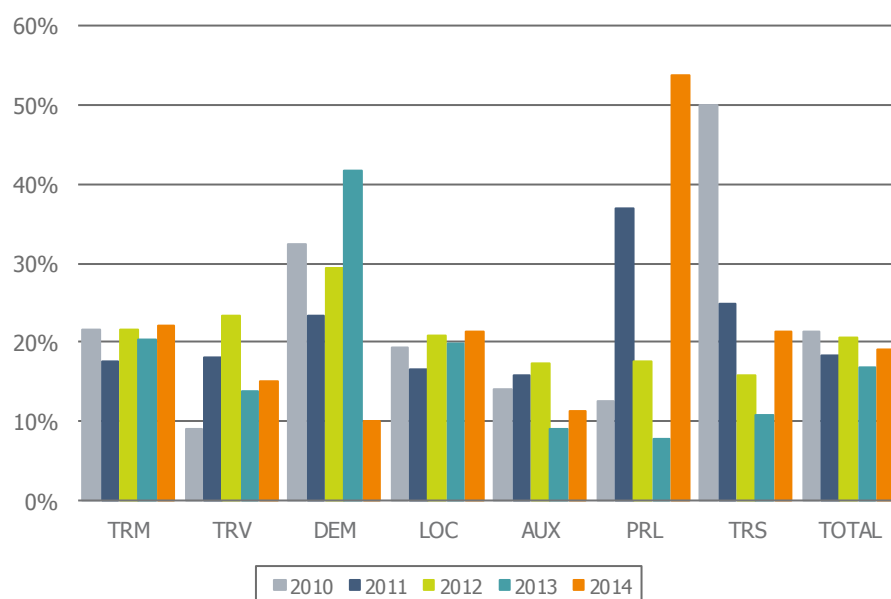
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
HAUTE NORMANDIE	4%	12%	19%	25%	24%	19%	14%	15%	19%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation s'avère par ailleurs plus important en Haute-Normandie dans la famille Exploitation en transport, ce qui contraste avec le niveau national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation dans la conduite, calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par deux fois les effectifs en emploi en début de période, a progressé de 2 points en 2014 par rapport à l'année 2013.

Les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants de conducteurs sont les plus faibles dans le secteur du déménagement, avec un taux de rotation de 10% (-32 points par rapport à 2013).

Le secteur des prestations logistiques reste le secteur qui connaît le plus important taux de rotation, dû essentiellement à la fois à la diminution des recrutements mais aussi à la hausse des licenciements économique en 2014.

6



Intérim



● Intérim

En bref

Ces chiffres sur l'intérim dans la branche transport et activité auxiliaire du transport en Haute-Normandie sont importants puisque l'intérim est un indicateur de développement de la branche. Aujourd'hui, **l'intérim est en développement en région** comme au niveau national et ce depuis plusieurs années. **L'intérim est une véritable rampe de lancement** pour les embauches et les recrutements de la branche, raison pour laquelle il est bon signe que ce dispositif soit en développement en Haute-Normandie depuis quelques années déjà.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	HAUTE NORMANDIE		FRANCE
TRM	179	27%	22%
TRV	17	19%	16%
DEM	15	36%	48%
LOC	15	38%	36%
AUX	43	14%	30%
PRL	22	46%	55%
TRS	1	1%	4%
TOTAL	293	22%	22%

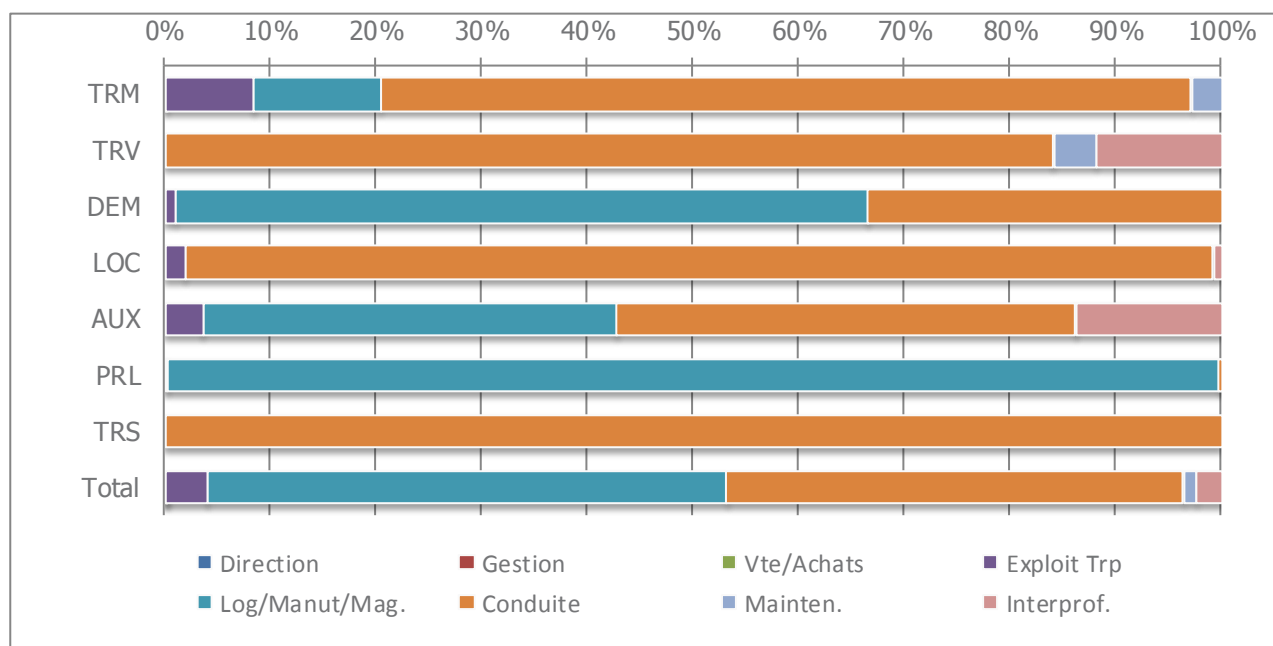
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, en Haute-Normandie, 22% des établissements ont déclaré avoir recours à l'intérim, soit une augmentation de 8 points par rapport à l'année précédente.

Le taux de recours au travail temporaire est équivalent en Haute-Normandie au taux mesuré au niveau national.

Le recours à l'intérim est beaucoup plus généralisé chez les prestataires logistiques (46% des répondants), dans le secteur de la location (38% des répondants) et dans le secteur du déménagement (36% des répondants).

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

92% des postes d'intérimaires viennent renforcer les effectifs des familles professionnelles Logistique-Manutention-Magasinage et Conduite.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	138	115	-17%
4941B	103	115	11%
5320Z	1	2	181%
8010Z	ND	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	9	8	-15%
4939B	3	5	94%
TRV	12	13	9%
4942Z	9	10	6%
4941C	39	33	-14%
7712Z	1	1	-2%
LOC	40	35	-13%
5229A	94	116	23%
5229B	336	345	3%
AUX	430	461	7%
5210B	126	125	0%
8690A	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Les emplois intérimaires ont globalement augmenté pour la majorité des activités de la branche conventionnelle, excepté pour les activités de transports routiers de fret interurbains (4941A), pour les transports routiers réguliers de voyageurs (4939A), pour les activités du secteur de la location de camions (4941C et 7712Z).

Les deux activités qui ont fortement augmenté leurs recrutements par intérim en 2014 sont ceux des autres activités de poste et de courrier pour le secteur TRM mais aussi pour les autres transports routiers de voyageurs pour le secteur du TRV.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



7

Marché du travail



● Marché du travail

En bref

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	122	132	144
4939B Autres transports routiers de voyageurs	110	52	45
4941A Transports routiers de fret interurbains	281	311	380
4941B Transports routiers de fret de proximité	350	256	227
4941C Location de camions avec chauffeur	81	56	74
4942Z Services de déménagement	41	60	41
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	21	15	16
5229A Messagerie, fret express	67	31	26
5229B Affrètement et organisation des transports	118	118	121
5320Z Autres activités de poste et de courrier	29	49	6
7712Z Location et location-bail de camions	6	3	2
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	59	33	35
8690A Ambulances	128	96	111
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 413	1 211	1 227
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL			2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la Convention Collective Nationale du Transport Routier (CCNTR) se sont accrues de 1.3% en 2014 en Haute-Normandie. Une augmentation beaucoup plus modérée que celle constatée au niveau national (+5%).

C'est donc la première fois depuis 2011 que les offres d'emploi de la branche conventionnelle Transport Logistique, déposées par Pôle emploi, repartent à la hausse en Haute-Normandie.

Les offres d'emploi de la convention collective des Transport routiers et des activités auxiliaires du transport en région Haute-Normandie, représentent 2% de l'ensemble des offres d'emploi du marché du travail.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	83%	85%	87%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	72%	98%	98%
4941A Transports routiers de fret interurbains	78%	88%	88%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	86%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	79%	87%	87%
4942Z Services de déménagement	80%	90%	93%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	76%	85%	90%
5229A Messagerie, fret express	78%	94%	96%
5229B Affrètement et organisation des transports	82%	89%	83%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	90%	100%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	75%	67%	50%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	74%	93%	95%
8690A Ambulances	85%	74%	92%
TOTAL BRANCHE CCNTR	81%	87%	89%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE			85%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

En l'occurrence, en Haute-Normandie, ce taux progresse de 2 points en 2014 pour s'établir à 89%, soit 3 points supplémentaires que celui du niveau national.

Cette donnée est à nouveau une bonne nouvelle pour la branche conventionnelle du transport et la logistique qui confirme les bons chiffres vus précédemment.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	15	100%	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	769	97%	-45%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	92	89%	-13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	456	87%	0%
N1102	Déménagement	36	81%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 441	88%	-12%
N1105	Manutention manuelle de charges	473	93%	-24%
N1201	Affrètement transport	26	78%	18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	153	82%	29%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28	79%	-24%
N1302	Direction de site logistique	24	88%	20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	202	80%	-8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 008	85%	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	135	96%	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	200	85%	26%
N4104	Courses et livraisons express	30	100%	-19%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	483	91%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	5	60%	-50%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0%	-100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	91	80%	63%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	0	100%	-100%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE HAUTE NORMANDIE		5 667	88%	-13%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE		65 229	85%	-12%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont appréhendés par une sélection des codes ROME ci-dessus.

Tandis que leur nombre se contractait de 13% dans l'ensemble de l'économie régionale (-4% au niveau national), les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche portant sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique, appréhendés par une sélection de codes ROME, ont connu une progression de 1% en 2014. Les offres d'emplois relatives aux métiers de gestions, d'intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises et de direction de sites logistiques ont été particulièrement dynamiques.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	0%	20%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	29%	91%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	38%	1%	89%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	15%	98%	0%
N1102	Déménagement	14%	22%	94%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	38%	67%	27%
N1105	Manutention manuelle de charges	13%	43%	62%	17%
N1201	Affrètement transport	38%	8%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	29%	3%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	43%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	83%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	5%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	37%	14%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	39%	1%	60%	8%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	50%	10%	21%	6%
N4104	Courses et livraisons express	47%	3%	40%	23%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	6%	75%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	100%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes				
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	51%	4%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes				
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE HAUTE-NORMANDIE		22%	22%	80%	9%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCE		35%	10%	73%	9%

22% des offres d'emploi déposées par la branche en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI, contre 29% des offres déposées dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques de la région Haute-Normandie. Ce taux de 22% de CDI parmi les offres d'emploi déposées par la branche en région est bien inférieur à celui du niveau national ou 53% des offres d'emploi déposées par la branche sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI.

80% des offres d'emploi transport-logistique des entreprises de la CCNTR sont proposées à temps complet contre 73% des offres d'emploi de l'ensemble de l'économie haut-normande.

Seulement 22% des offres portent sur des contrats de moins d'un mois, et 9% sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	85	83	-2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 401	3 166	-7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	304	327	8%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 664	1 616	-3%
N1102	Déménagement	166	150	-10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 336	3 424	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 952	3 054	3%
N1201	Affrètement transport	44	46	5%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	488	415	-15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	154	153	-1%
N1302	Direction de site logistique	61	77	26%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	435	388	-11%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 225	2 077	-7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	208	182	-13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	427	415	-3%
N4104	Courses et livraisons express	135	90	-33%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 136	2 053	-4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	38	56	47%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	11	22%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	131	127	-3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	12	15	25%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		18 411	17 925	-3%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pôle emploi a enregistré en 2014 plus de 17 925 nouvelles demandes d'emploi en transport et logistique, soit une diminution de 3% par rapport à l'année précédente.

Les métiers de direction ont été très sollicités en 2014 au sein de la branche : +26% des demandes d'emploi pour les métiers et emplois de direction de site logistique, +47% pour les emplois de direction d'exploitation des transports routiers de marchandises et 22% pour les métiers de direction d'exploitation des transports routiers de personnes.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	80	89	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 806	4 695	-2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	291	291	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 284	2 360	3%
N1102	Déménagement	154	158	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 987	4 215	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 634	2 710	3%
N1201	Affrètement transport	45	51	13%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	431	393	-9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	126	151	20%
N1302	Direction de site logistique	61	86	41%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	481	488	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 256	2 316	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	252	262	4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	466	510	9%
N4104	Courses et livraisons express	109	95	-13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 096	2 092	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	49	58	18%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	10	6	-40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	113	115	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	12	17	42%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		20 743	21 158	2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stocks sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 2% en 2014 en Haute-Normandie, soit une progression plus faible qu'au niveau national. Cette augmentation peut-être en partie expliquée du fait que les sorties des listes de demandeurs d'emploi ont été moins rapides que les flux de demandes d'emploi enregistrées sur la période.

La majorité des métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock, excepté pour ceux de direction d'exploitation des transports routiers de personnes, des métiers de conduites et livraison express, et ceux de gestion des opérations de circulation internationale des marchandises.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	71%	30%	7%	62%	19%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	65%	28%	10%	72%	12%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	31%	20%	7%	35%	14%	16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	25%	8%	3%	11%	17%
N1102	Déménagement	0%	40%	3%	0%	22%	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	30%	9%	17%	14%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	40%	6%	6%	26%	13%
N1201	Affrètement transport	46%	22%	15%	41%	14%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	55%	17%	10%	52%	9%	21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35%	18%	22%	27%	9%	35%
N1302	Direction de site logistique	17%	6%	25%	15%	3%	37%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	20%	14%	32%	10%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	12%	16%	2%	6%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	25%	11%	33%	26%	3%	50%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	22%	9%	20%	23%	4%	30%
N4104	Courses et livraisons express	16%	48%	11%	18%	17%	24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	23%	11%	7%	11%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	20%	4%	36%	19%	3%	50%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9%	0%	45%	0%	0%	83%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	38%	24%	7%	43%	15%	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	27%	7%	27%	35%	0%	35%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		21%	26%	10%	26%	13%	21%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE		50%	34%	10%	50%	19%	21%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour les métiers spécifiques au transport routier et à la logistique, les femmes sortent vraisemblablement moins rapidement que les hommes des listes de demandeurs d'emploi : en effet, elles ont occasionné 21% des flux de demandes d'emploi enregistrées en 2014 en Basse-Normandie, mais pèsent à hauteur de 26% dans les stocks de demandeurs d'emploi.

Ce différentiel reste le plus marqué dans le métier où elles sont le plus représentées, à savoir celui lié aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage : sur ce métier, 65% des nouvelles inscriptions sont le fait de femmes, et elles constituent 72% des demandeurs d'emploi.

Les seniors sont confrontés de manière plus aigüe encore à cette difficulté : les plus de 50 ans (de tous sexes) sortent moins rapidement des listes de demandeurs d'emploi que le reste de la population. Ainsi, 10% des nouveaux demandeurs d'emploi 'enregistrés en transport logistique en 2014 en Haute-Normandie ont plus de 50 ans, mais les seniors représentent 21% des demandeurs d'emploi dans les demandes en stocks de ces métiers.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	15%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	41%	24%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	28%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	27%	28%
N1102	Déménagement	20%	24%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	49%	42%
N1105	Manutention manuelle de charges	21%	15%
N1201	Affrètement transport	50%	57%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	24%	37%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	24%	18%
N1302	Direction de site logistique	33%	31%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	50%	52%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	43%	49%
N4102	Conduite de transport de particuliers	62%	74%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	37%	48%
N4104	Courses et livraisons express	27%	33%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	22%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	26%	9%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	43%	72%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		35%	32%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Du fait de l'augmentation des demandes enregistrées, le taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique diminue mécaniquement de trois points en 2014 en Haute-Normandie, et s'établit à 32% contre 34% au niveau national.

Les professions relevant des interventions techniques d'exploitation des transports routiers de marchandises et celles de conduite de transport de particulier apparaissent largement comme les plus tendues en 2014 sur la région Haute-Normandie.

Au niveau national, les professions qui apparaissent comme les plus tendues sont celles relevant des techniques d'exploitation des transports routiers de personnes.



8



Formation



Formation

En bref

Les formations permettent aux jeunes, demandeurs d'emploi, et salariés d'accéder aux métiers de la branche transport et activités auxiliaires du transport. Nous verrons dans ce chapitre l'évolution et les répartitions d'effectifs des formations diplômantes, qualifiantes mais aussi des formations obligatoires et continues qui permettent à chacun d'accéder aux métiers de notre branche.

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

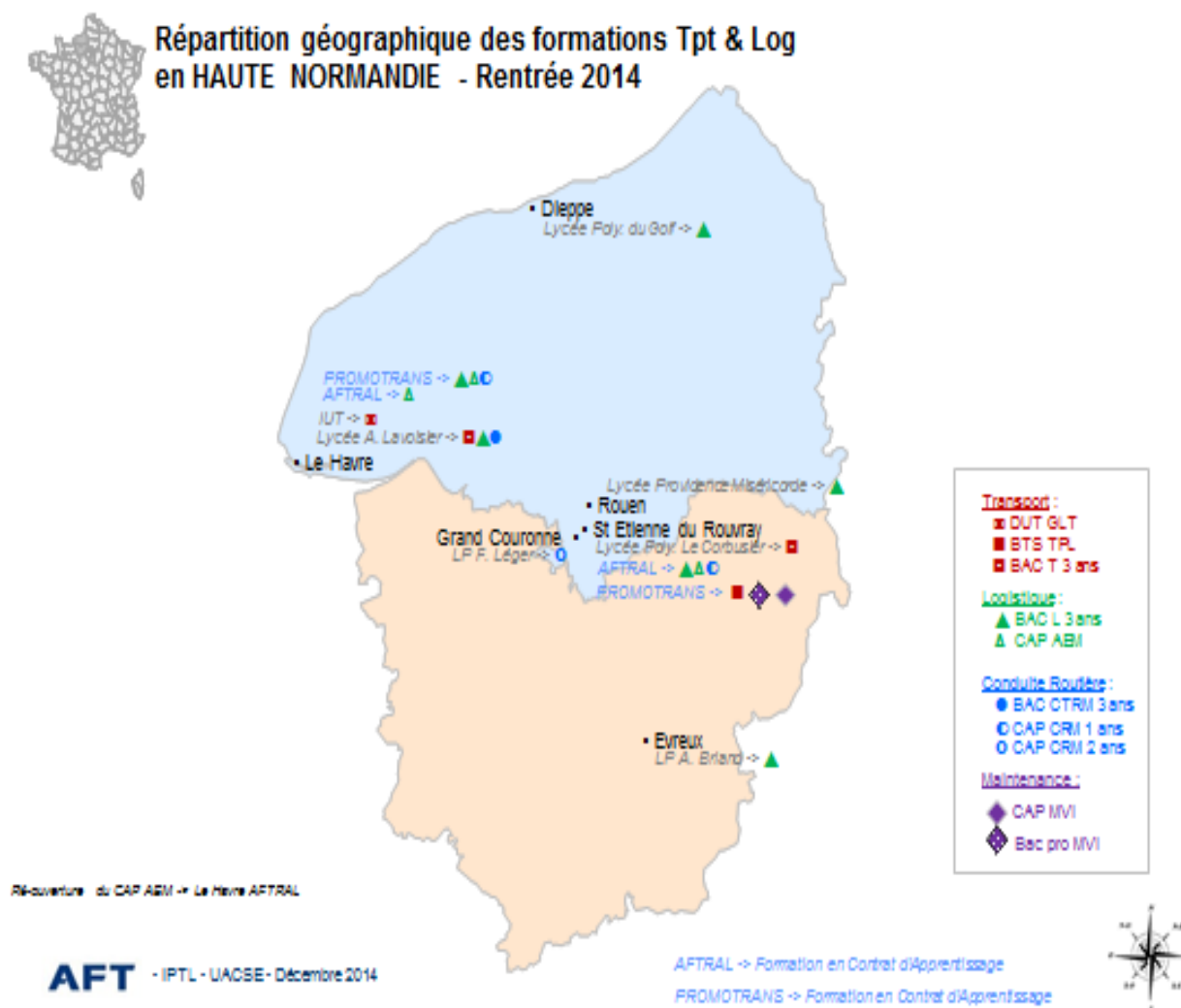
Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
BAC + 5		49	79,6%	56	93%
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT en 3 ans	39	75%	28	61%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 2 ans	13	100%	23	92%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 3 ans	113	81%	108	84%
BTS	APRES-VENTE AUTOMOBILE OPTION VEHICULE INDUSTRIEL	7	58%	10	77%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	59	88%	64	88%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	62	83,8%	70	96%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 1 an	18	100%	16	100%
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 2 ans	21	91%	18	95%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans	44	95,7%	45	88%
BAC PRO	CTRM	35	77,8%	39	83%
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	74	97%	103	84,4%
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 2 ans	49	96%	41	80,4%
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 3 ans	22	66,6%	23	64%
TOTAL		605	84.9%	644	84.7%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique en Haute-Normandie



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

La Haute-Normandie compte en 2014, 7 établissements publics ou privés dispensant des diplômes transport et/ou de la logistique (de CAP à BAC +2), soutenus par la branche, sous convention avec l'AFT :

- Lycée A. Lavoisier – Le Havre
- Lycée F. Léger – Grand Couronne
- Lycée Providence Sainte Thérèse – Rouen
- Lycée Le Corbusier – Saint Etienne Du Rouvray
- Lycée A. Briand – Evreux
- Lycée polyvalent du Golf – Dieppe
- IUT du Havre

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	72	268	340
Bac Pro Transport	29	86	115
BTS TPL	19	36	55
DUT Gestion Logistique et Transport	68	124	192
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	6	58	64
BAC PRO CTRM	10	127	137
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	0	28	28
MAINTENANCE			
CAP MVI	0	21	21
Bac Pro MVI	0	40	40
TOTAL	204	788	992

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013		2014	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
EXPLOITATION - GESTION				
Agent commercial et de conduite du transport routier urbain de voyageurs	18	86%	18	98%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	15	75%	10	55%
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	233	90%	220	85%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	68	85%	82	83%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	93	80%	76	82%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	138	93%	93	85%
Cariste d'entrepôt	88	90%	106	77%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	58	87%	96	93%
TOTAL	693	84.2%	701	84%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations LOG.	21	91%	25	89%
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	18	100%	16	100%
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	16	100%	15	100%
Titre professionnel conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	12	86%	12	92%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	13	100%	16	100%
CAP AEM	9	100%	20	100%
MAINTENANCE				
CAP MVI	8	100%	9	82%
Bac Pro MVI	6	67%	12	80%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

IFA 76 – ERFPS – CHU DE ROUEN

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

ANNEE	2011	2012	2013	2014
Présentés :	50	43	58	65
Reçus :	46	37	55	55
% réussite :	92%	86%	94%	85%

Source : Ministère de la Santé

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité délivrées en Haute-Normandie

	Examen			Expérience professionnelle		Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Inscrits	Présents	Reçus	Présentés	Reçus		
Marchandises >=3,5t	/	/	/	2	2	76	78
Marchandises <3,5t	22	21	12	2	2	1	15
Voyageurs >=9pl	/	/	/	0	0	34	34
Voyageurs <9pl	10	10	7	0	0	0	7
Commissionnaires	/	/	/	0	0	107	107

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers délivrées en Haute-Normandie

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	673	667	20	20	73	73	2831	2831
2012	592	590	36	36	90	90	2750	2749
2013	580	575	17	17	110	110	3201	3201
2014	438	436	23	23	86	86	3000	3000

Source : DREAL

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	144	142	61	61	/	/	124	124
2012	133	133	58	58	/	/	148	148
2013	125	124	75	75	/	/	250	250
2014	156	156	77	77	/	/	185	185

Source : DREAL

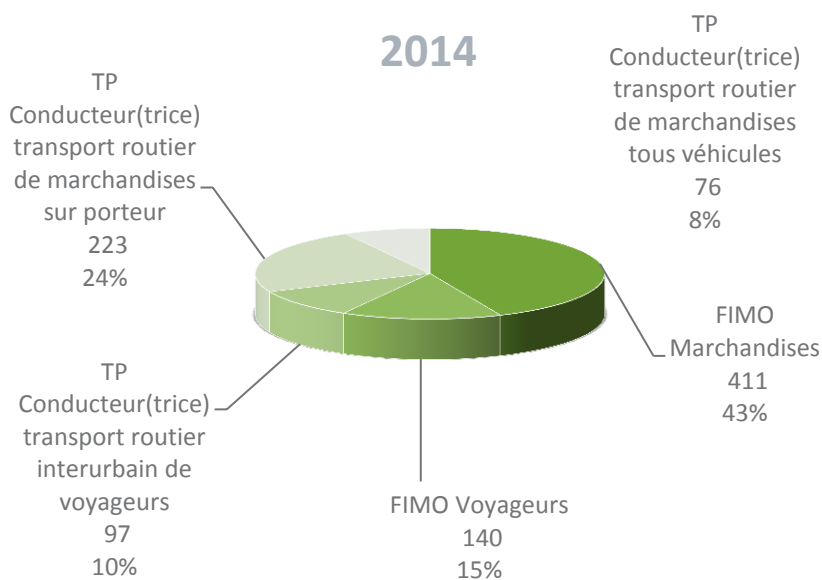
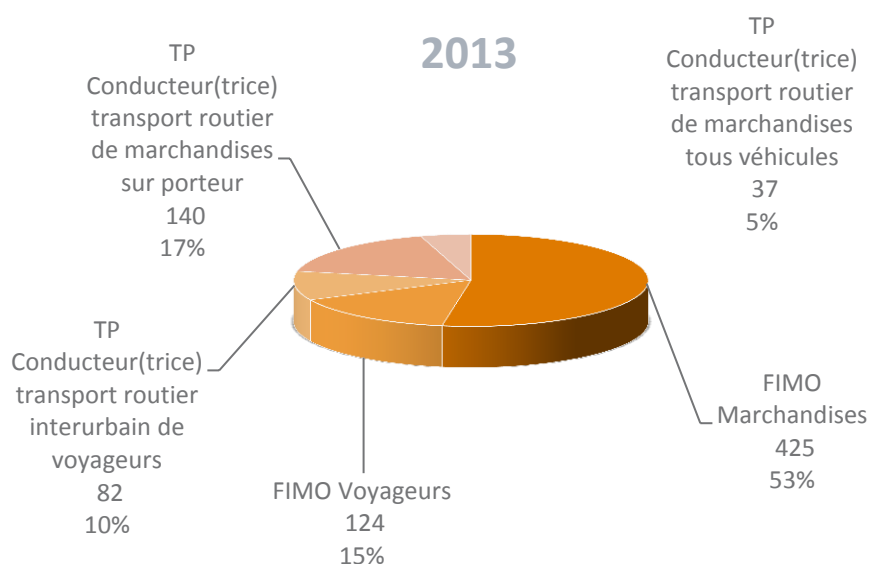
Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

Familles Professionnelles	Formations d'accès au métier	Effectifs 2013	Effectifs 2014	Formations continues	Effectifs 2013	Effectifs 2014
Direction-encadrement				Matières dangereuses		
Conduite	Formation initiale matières dangereuses	358	372	Recyclage formation matières dangereuses	426	365
	Permis de conduire	244	237	Récupération permis à point	267	208
Exploitation transport-gestion				Exploitation Matières dangereuses		
Manutention-magasiner-logistique	CACES débutants	505	478	CACES expérimentés	428	980
Autres	Conseiller à la sécurité (initiale)	12	24	Conseiller à la sécurité (recyclage)	10	12
TOTAL		1119	1111		1131	1565

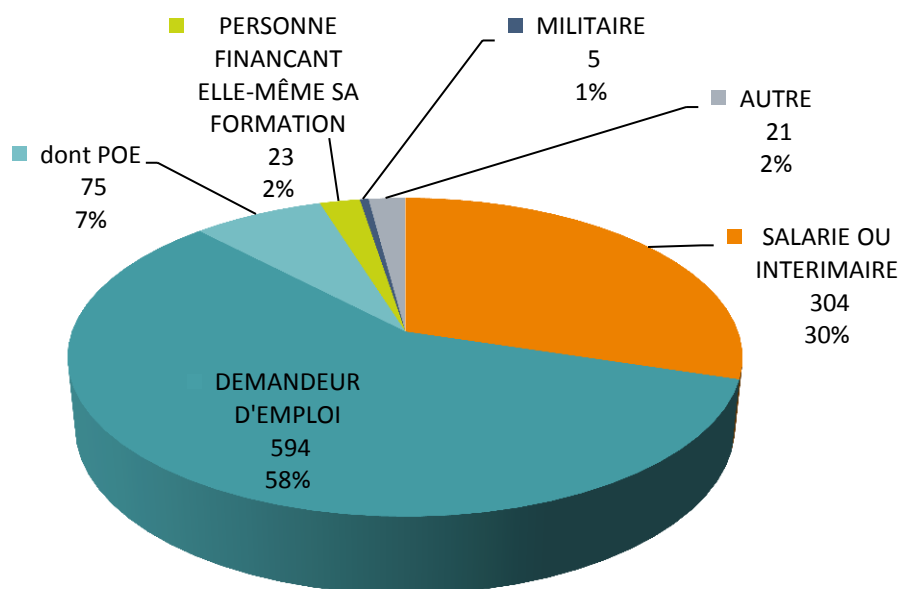
Source : AFTRAL, Promotrans

 Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

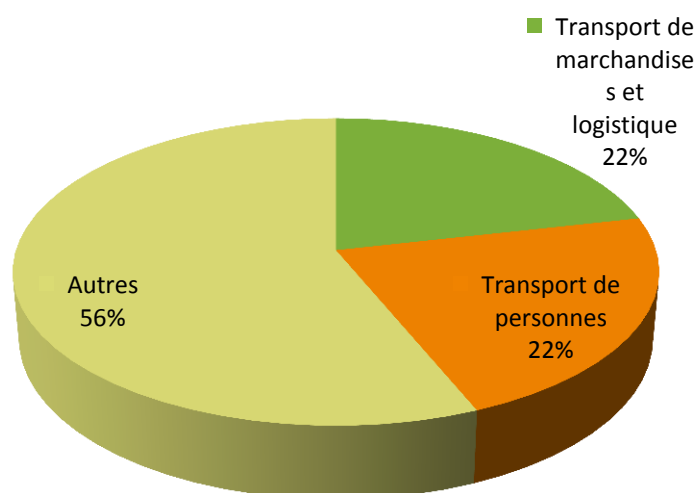
Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014



Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014





LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	12	33	0	0	13	58	38%
Voyageurs	1	5	0	0	2	8	38%
Transport sanitaire	1	1	0	0	0	2	100%
Total	14	39	0	0	15	68	40%
Dont % de femmes	14%	54%			27%	40%	

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	HAUTE NORMANDIE	FRANCE
Marchandises	5%	9%
Voyageurs	0%	16%
Transport sanitaire	50%	26%
Total	6%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	22	18	1	0	11	52	29%
Voyageurs	26	1	0	0	2	29	24%
Transport sanitaire	11	0	0	0	0	11	45%
Total	59	19	1	0	13	92	29%
Dont % de femmes	27%	37%	0%		31%	29%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	274	95	18	4	64	455	21%
Voyageurs	8	1	0	0	5	14	36%
Transport sanitaire	67	11	0	0	20	98	52%
Total	349	107	18	4	89	567	27%
Dont % de femmes	11%	64%	11%	0%	55%	27%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	961	333	156	6	655	2 111	23%
Voyageurs	137	39	0	1	45	222	32%
Transport sanitaire	118	20	0	2	118	258	44%
Total	1 216	392	156	9	818	2 591	26%
Dont % de femmes	9%	56%	6%	11%	42%	26%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	396	84	63	0	746	1 289	35%
Voyageurs	116	11	0	0	56	183	28%
Transport sanitaire	5	7	0	0	1	13	31%
Total	517	102	63	0	803	1 485	34%
Dont % de femmes	9%	42%	5%		51%	34%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	86	3	48	2	57	196	17%
Dont % de femmes	3%	100%	8%	0%	40%	17%	

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	385	37	339	37
	Accords	254	29	233	28
Tous secteurs d'activité	Demandes	1134	167	1182	157
	Accords	732	145	751	118

Source : FONGECIF

Nb : Recherches effectuées sur la spécialité de formation « 311 - Transport, manutention, magasinage »

Les nombres indiqués représentent un nombre de dossiers, mais pas un nombre de personnes. En effet, nous pouvons avoir certains bénéficiaires qui effectuent plusieurs formations



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés	Effectifs 2013	Effectifs 2014
Pré-qualifiant CAP agent d'entreposage et de messagerie	/	24
CAP agent d'entreposage et de messagerie	47	37
BEP logistique et transport		12
Bac pro transport	10	/
Planificateur de prestations logistiques internationales	8	8
TP cariste d'entrepôt	51	74
TP préparateur de commande	39	19
TP agent magasinier		49
Bac pro logistique	42	38
Permis D + FIMO voyageur	15	35
Permis C, CE + FIMO marchandises	15	15
TP Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	12	12
TP Conducteur routier de marchandises	102	120
TP conducteur routier de voyageurs	12	11
Se qualifier pour un poste de déclarant en douane	12	12
Opérateurs de transports multimodaux et internationaux	17	25
CACES R389 catégories 1.3.5	30	20
Organiser les transports internationaux dans l'entreprise	10	10
Commis en douane	12	/
Exploitation des services maritimes et portuaires		10
Agent supérieur en transports maritimes, portuaires et activités connexes		16
Assistant opération import/export		12
BEPE CASER – Monitorat de conduite		59
TOTAL	434	618

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	37	3	44	1	52	137	16%
Voyageurs	1	0	0	0	2	3	100%
Transport sanitaire	0	0	0	0	1	1	100%
Total	38	3	44	1	55	141	18%
Dont % de femmes	8%	67%	5%	0%	35%	18%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	16	0	0	0	0	16	0%
Voyageurs	68	0	0	0	0	68	47%
Transport sanitaire	1	0	0	0	1	2	50%
Total	85	0	0	0	1	86	38%
Dont % de femmes	39%		0%		38%		

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

Formacode	Libellé	2013					2014				
		AFPR	POE	POEC	AFC	AIF	AFPR	POE	POEC	AFC	AIF
31804	Conduite véhicule articulé	2	2			7					4
31805	Transport en commun routier	5	40	20		17	2	57	2		11
31806	Transport scolaire	2				1		4			1
31807	Livraison	5	1			3	6	2			10
31808	Transport frigorifique	1				1					
31813	Gestion parc véhicule	1									
31815	Transport sanitaire	2				20	1	2			11
31816	Conduite poids lourd	4	28			46	2	29		36	29
31818	Transport animal vivant		1			2					
31819	Transport produit chimique					1					
31820	Perfectionnement conduite					1					3
31826	FIMO/FCO	1	2			56	2	1			48
31827	Transport marchandises	5	2			47	1	5	2		22
31828	Transport matières dangereuses	3	1			31	6			12	24
31833	Transport routier		3		12	20		8			8
31834	Logistique transport					3					3
31836	Logistique agroalimentaire	1									
31837	Logistique distribution		28				11	2			1
31839	Transit marchandises	1				1					1
31845	Logistique	2	11			11	1				16
31847	Transport international marchandises										
31854	Transport	1				18		2			6
31856	Affrètement						1				
31859	Procédure douanière										
31873	Formation formateur transport	1				1	1				1
31895	Gestion entreprise transport					5					1
TOTAL PAR FORMACODE TRANSPORT ROUTIER ET LOGISTIQUE		38	119	20	12	299	34	112	4	48	200
TOTAL		488					398				

AFPR : Action de Formation Préalable au Recrutement
 POE : Préparation Opérationnelle à l'Emploi
 POEC : Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective
 AFC : Action de Formation Conventionnée
 AIF : Aide Individuelle à la Formation

Source : Pôle emploi

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
CAP Conducteur routier "marchandises"				5	2	3
(CAP) Conducteur livreur de marchandises	1		1			
(BEP) Logistique et transport	1		1	1		1
(BAC PRO) Exploitation des transports				1		1
(BAC PRO) Transport						
(BAC PRO) Logistique	17	3	13	14	2	10
(BTS) Transport	2		2			
(BTS) Transport et prestation logistiques	6	1	5	3		1
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie	2		2			
Total général	29	4	24	24	4	16

Source : CREFOR

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	18	18	19	18
Cariste d'entrepôt				
Agent(e) magasinier(ère)			1	1
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	2	2	1	1
TOTAL	20	20	21	20

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10-49	PF 50+	Périodes de professionnalisation	Total	% de femmes
Total	0	3	0	1	0	0	0	4	25%
Dont % de femmes		33%		0%				25%	

Source : OPCA - Transports et Services



9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

HAUTE NORMANDIE

Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise													
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BAC Pro. T	11	5	45%	4	80%	-	-	-	-	1	25%	3	75%	1	50%
BAC Pro. CTRM	29	28	97%	17	61%	4	24%	9	53%	2	12%	2	12%	12	92%
CAP CRM	14	8	57%	6	75%	3	50%	-	-	-	-	3	50%	4	67%
BAC Pro. L	59	41	69%	27	66%	2	7%	3	11%	13	48%	9	33%	12	52%
CAP AEM	8	8	100%	6	75%	-	-	4	67%	-	-	2	33%	2	33%
TOTAL	121	90	74%	60	67%	9	15%	16	27%	16	27%	19	32%	31	62%

Source : AFT - UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) - Extrait de l'étude de "Placement session 2014"

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Les apprentis sortants des CFA (Centre de Formation d'Apprentis) et écoles d'AFTRAL et PROMOTRANS sont interrogés six mois après la fin de leur formation en transport et logistique.

Environ six mois après avoir terminé leur formation en transport et logistique dans les Ecoles ou CFA des organismes de formation de la branche, 74% des apprentis sont positionnés sur le marché du travail (en emploi ou recherche d'emploi) en Haute-Normandie, et parmi eux 67% sont en contrat dans une entreprise, le plus souvent en CDD ou en alternance.



10

Prospective



● Prospective

En bref

Les prospectives et les prévisions d'évolutions des emplois par secteurs et métiers au sein de la branche conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport font partie des principales missions de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transport et la Logistique.

Ce chapitre permettra de se faire une idée des projets de recrutements des employeurs de la région pour les métiers transport et logistique des prochaines années.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	90%	4%	6%
Gestion	10%	78%	3%	9%
Vte/Achats	3%	85%	2%	10%
Exploit Trp	7%	80%	3%	10%
Log/Man/Mag.	5%	79%	6%	10%
Conduite	22%	57%	12%	8%
Mainten.	2%	85%	2%	11%
Interprof.	1%	84%	2%	13%
Total	8%	78%	5%	9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT –
Données ajustées au champ conventionnel

Les employeurs de la branche, interrogés courant 2015, **sont relativement plus nombreux à anticiper une augmentation de leurs effectifs salariés en 2015 que leur diminution** : le différentiel est de 3 points entre le pourcentage d'établissements prévoyant une hausse des effectifs et le pourcentage de ceux prévoyant une baisse des effectifs.

Les anticipations s'avèrent particulièrement bien orientées en 2015 pour les effectifs en Conduite (différentiel de 10 points) et Exploitation Transport (différentiel de 4 points).

Prévisions à deux ans

Les employeurs de la branche en Haute-Normandie sont plus nombreux à prévoir une diminution de leurs effectifs salariés en 2016 que leur augmentation (le différentiel est de 3 points).

Les incertitudes sont plus marquantes sur le long-terme du fait du manque de vision sur l'avenir des employeurs.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	64%	3%	33%
Gestion	2%	56%	3%	39%
Vte/Achats	2%	55%	2%	41%
Exploit Trp	4%	51%	2%	43%
Log/Man/Mag.	3%	49%	5%	43%
Conduite	4%	48%	13%	35%
Mainten.	0%	59%	2%	39%
Interprof.	0%	56%	1%	42%
Total	2%	55%	5%	39%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

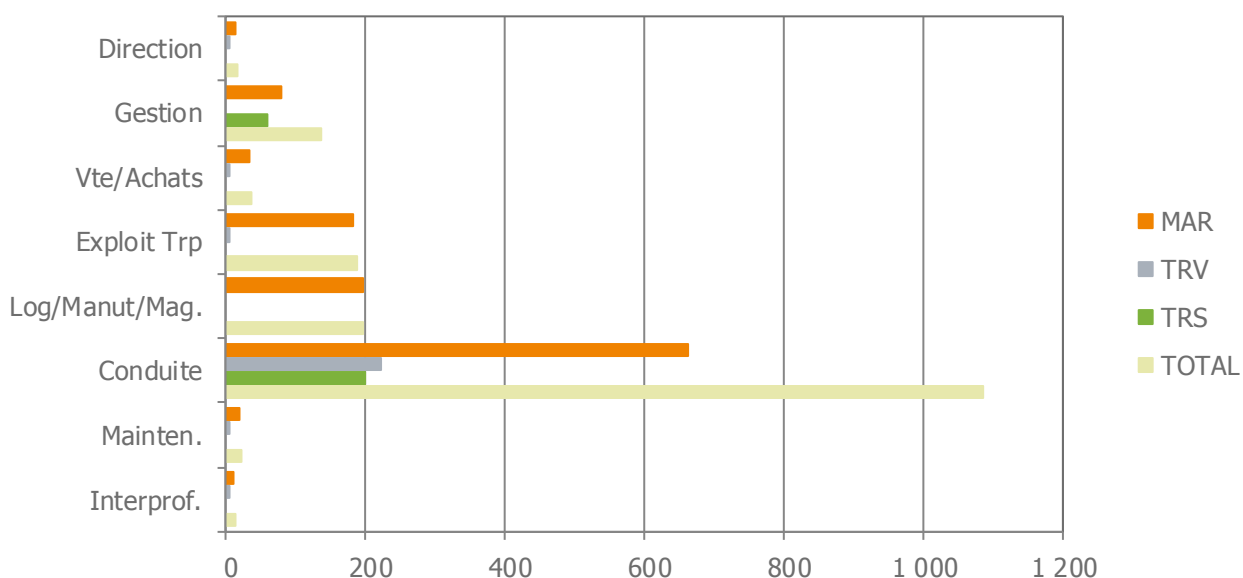
	HAUTE NORMANDIE		FRANCE
TRM	260	39%	28%
TRV	57	64%	50%
DEM	7	16%	29%
LOC	21	54%	25%
AUX	142	45%	37%
PRL	17	36%	34%
TRS	97	65%	39%
TOTAL	601	45%	33%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

45% des employeurs en Haute-Normandie interrogés en 2015 ont déclaré avoir des projets de recrutement au cours de l'année contre 33% au niveau national.

Près des deux-tiers des employeurs de transport de personnes interrogés en 2015 ont déclaré avoir des projets de recrutement au cours de l'année, respectivement 64% des employeurs en transport de voyageurs et 65% des employeurs d'établissements de transport sanitaire.

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus de la branche, près des deux-tiers des projets de recrutement portent sur la famille professionnelle Conduite, et dans le secteur du transport routier de voyageurs, neuf projets de recrutements sur dix.

Après la Conduite, la famille professionnelle Logistique-Manutention-Magasinage est celle où les projets de recrutement sont les plus nombreux (11% des intentions d'embauches recueillies).

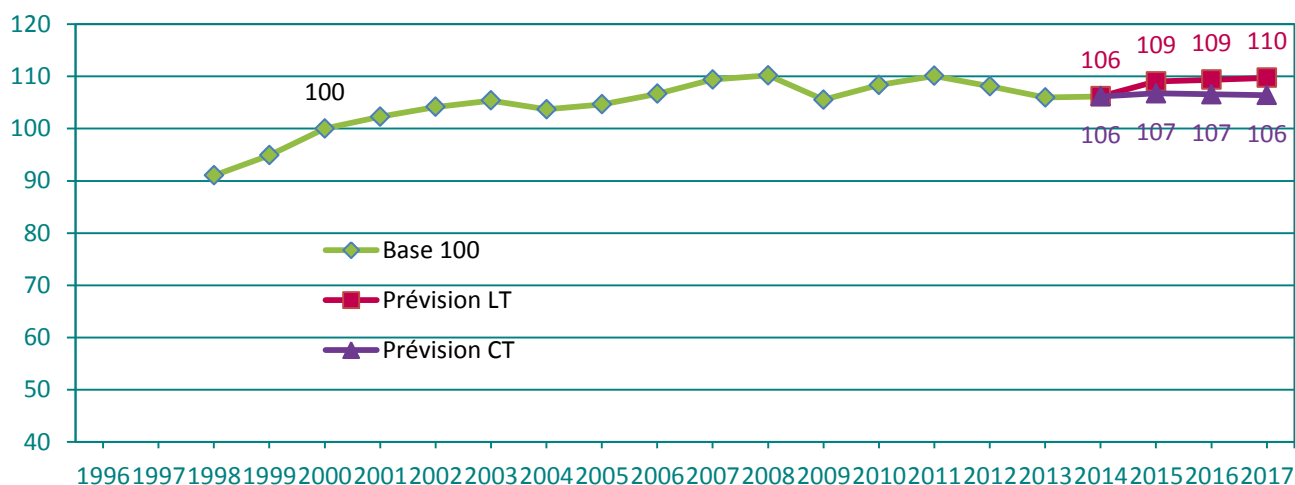
Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	15%	28%
TRV	41%	55%
DEM	52%	16%
LOC	42%	42%
AUX	28%	32%
PRL	39%	30%
TRS	40%	35%
TOTAL	25%	32%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

32% des établissements interrogés expriment des difficultés de recrutement, soit 7 points de plus qu'un an auparavant. Ces difficultés sont particulièrement présentes dans le secteur du des transports routier de voyageurs.

Evolution des effectifs de la Branche en Haute-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour l'ensemble de la Branche.

Région: **HAUTE NORMANDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014

24 238

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	24 374	24 335	24 295
Prévision basée sur la série longue	24 893	24 971	25 049

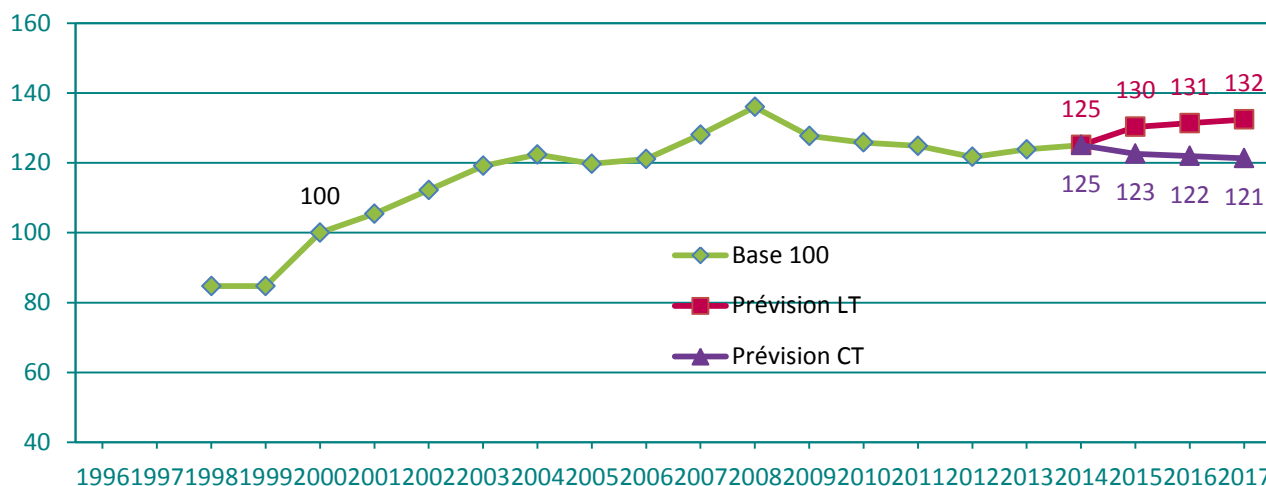
Hypothèse basée sur: **Tendance de long terme** TCAM correspondant sur : 2000-2014 0,428%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	24 893	24 971	25 049	25 128
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	655	78	78	78
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 310	1 314	1 318	1 323
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 965	1 392	1 396	1 401

La pyramide des âges de la branche entraîne mécaniquement un besoin en renouvellement des effectifs conséquent en Haute-Normandie. Conjugué au taux de croissance annuel moyen de 0,43% en Haute-Normandie sur la période 2000-2014, ce sont plus de 1300 salariés que la branche transport et activités auxiliaires du transport doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement en Haute-Normandie.

Toutes familles professionnelles et toutes activités confondues, l'ancienneté moyenne pour les salariés au sein d'un établissement de la Branche est de 18 ans et 6 mois.

Evolution des effectifs du secteur « Auxiliaires de transport » en Haute-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur « auxiliaires du transport ».

Région: **HAUTE NORMANDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: **AUXILIAIRES DE TRANSPORT**

Effectif au 31/12/2014

7 265

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	7 121	7 084	7 047
Prévision basée sur la série longue	7 569	7 630	7 692

Hypothèse basée sur: **Tendance de long terme** TCAM correspondant sur : 2000-2014 1,610%

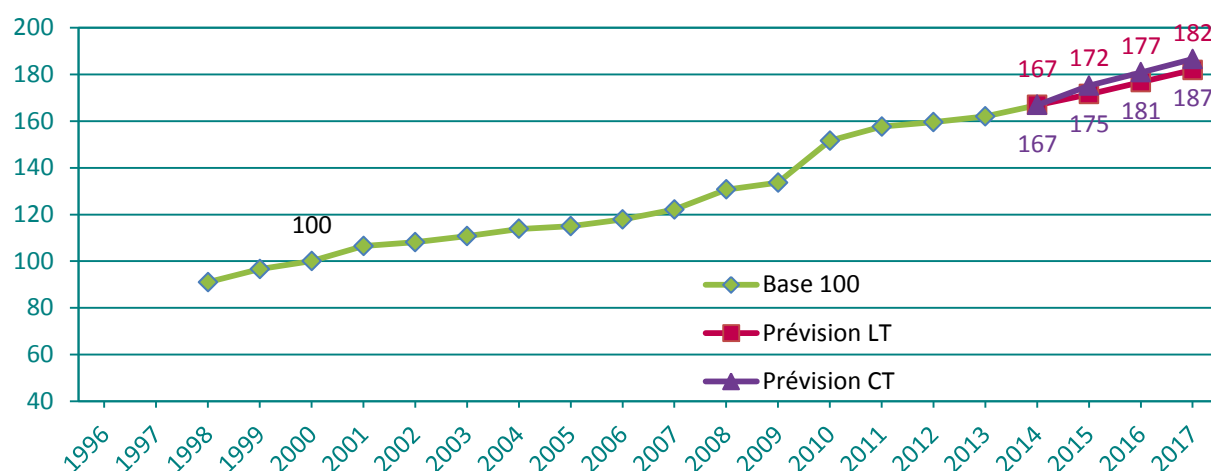
Besoins issus de la prospective pour le secteur « auxiliaires du transport ».

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles AUXILIAIRES DE TRANSPORT	7 569	7 630	7 692	7 753
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	304	61	61	61
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	398	402	405	408
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	702	463	466	470

Le secteur Auxiliaire de transport revête une importance toute particulière en région Haute-Normandie comme nous avons pu le voir dans les données chiffrées tout au long de ce rapport. Cela s'explique par la présence au sein de la même région, de deux zones portuaires maritimes situées sur les zones d'emplois de Rouen et du Havre. Celles-ci sont en plein développement et exercent une activité importante chaque année en termes de réception et d'expéditions de marchandises.

Les prévisions basées sur le long terme sont beaucoup plus positive que celles des 5 dernières années. Les prévisions basées sur le long terme prévoient une soixantaine de créations d'emploi chaque année, ce qui nécessite plus de 400 demandes de formations initiales.

Evolution des effectifs du secteur « voyageurs » en Haute-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports de voyageurs.

Région: **HAUTE NORMANDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014

2 917

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 062	3 162	3 261
Prévision basée sur la série longue	2 999	3 089	3 180

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2014

3,725%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports de voyageurs.

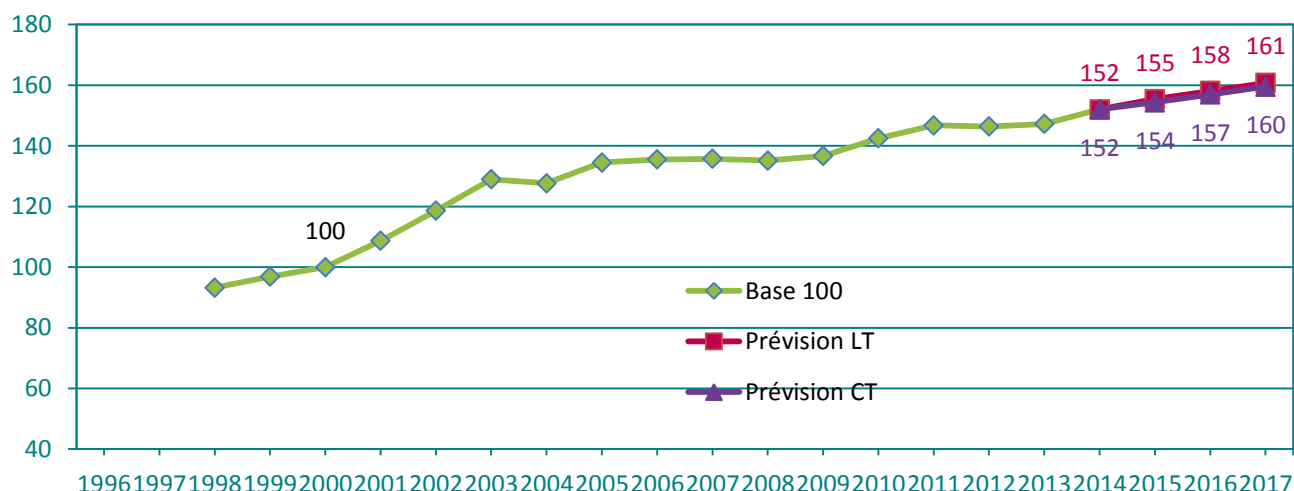
Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TOUTES ACTIVITES	2 999	3 089	3 180	3 271
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	82	91	91	91
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	158	163	167	172
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	239	253	258	263

En transport de voyageurs, la pyramide des âges plutôt défavorable, avec l'âge moyen des salariés le plus élevé de la branche tous secteurs confondus, a pour incidence, un besoin en renouvellement des effectifs très important (5.5% des effectifs par an) en Haute-Normandie.

Que l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue, ou sur les cinq dernières années, le nombre de créations d'emplois avoisine la centaine de salariés. En effet, sur la tendance de long terme, ce sont 91 créations d'emplois qui devraient être effectuées chaque année.

Ce sont donc un peu plus de 200 salariés que le secteur des transports de voyageurs doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur en Haute-Normandie.

Evolution des effectifs du secteur « sanitaires » en Haute-Normandie et projection



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports sanitaires.

Région: **HAUTE NORMANDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: TRANSPORTS SANITAIRES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014

1 672

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	1 697	1 726	1 754
Prévision basée sur la série longue	1 709	1 739	1 768

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2014

3,038%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports sanitaires.

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TOUTES ACTIVITES	1 709	1 739	1 768	1 797
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	37	29	29	29
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	90	92	93	95
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	127	121	122	124

En transport sanitaire, la pyramide des âges a beaucoup moins d'incidence sur le besoin en renouvellement des effectifs en Haute-Normandie que pour le secteur des transports de voyageurs du fait d'un âge moyen plus jeune pour ce secteur.

Par ailleurs, que l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue, ou sur les cinq dernières années, le nombre de créations d'emplois est similaire. Ce sont près de 28 créations d'emplois qui devraient être effectuées chaque année d'ici à 2018.

Ce sont donc un peu plus de 90 salariés que le secteur des transports sanitaires devrait recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur en Haute-Normandie.

11

Données – Normandie



Données Normandie

En bref

En parallèle de l'application de la réforme territoriale, l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications du transport et de la logistique évolue et permet cette année de recenser des données compilées entre nos deux régions fusionnées : La Haute et la Basse Normandie.

Celles-ci permettront d'avoir une idée plus précise de la répartition des activités de notre branche conventionnelle en Normandie.

Comparaison de la branche en Haute Normandie et Normandie

	Etablissements	Salariés
HAUTE NORMANDIE	1 344	24 238
NORMANDIE	2 050	39 316

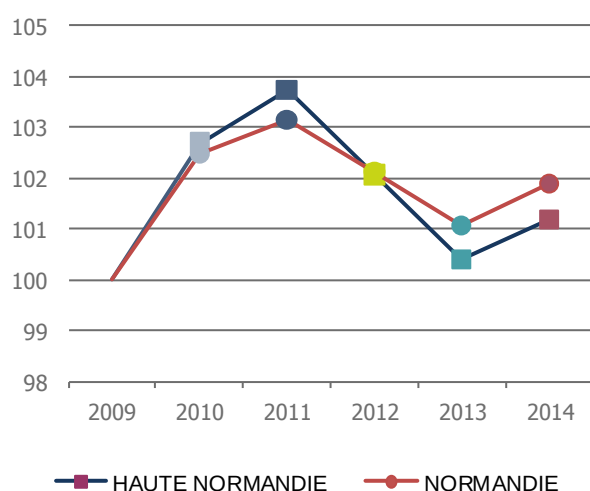
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, **plus de deux établissements sur trois de la branche** conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport sont situés en Haute-Normandie regroupant près de **62% des effectifs salariés de l'ensemble de la Normandie**.

L'ensemble de la Normandie rassemble 39 316 salariés répartis dans plus de 2 000 établissements.

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur ce graphique, nous pouvons constater que l'évolution des effectifs est similaire entre la Haute-Normandie et la Normandie.

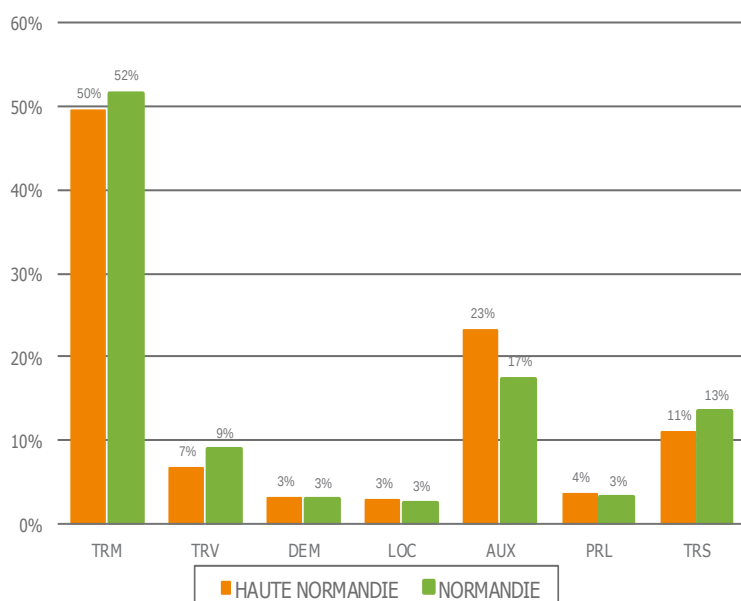
Si ce n'est que la Normandie a connu une diminution des effectifs salariés moins forte de 2011 à 2013 que celle connue en Haute-Normandie.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Que cela soit au niveau de la Haute-Normandie mais aussi au niveau de la Normandie, les effectifs salariés repartent à la hausse à partir de cette année 2014 (+0.8%).

Répartition des établissements par secteur d'activité

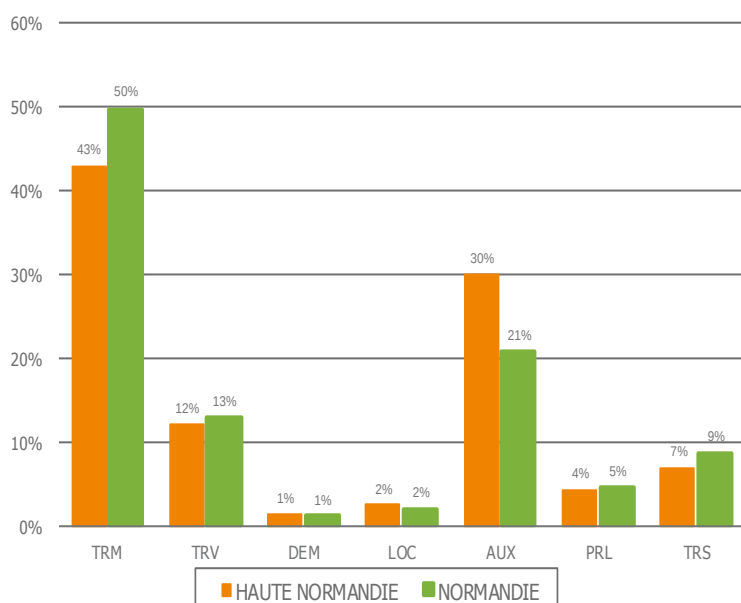


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

23% des établissements de la Haute-Normandie appartiennent au secteur des auxiliaires de transports alors qu'ils constituent 11% des établissements sur l'ensemble de la Normandie. Nous pouvons expliquer cela par la forte présence des ports maritimes du Havre et de Rouen en région Haute-Normandie.

Les autres secteurs possèdent des taux de répartition d'établissement similaire entre la Normandie et la Haute-Normandie.

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés par secteur d'activité est semblable à celle des établissements. En effet, en Haute-Normandie, 30% des effectifs sont salariés du secteur auxiliaires en transport contre 21% en Normandie.

En ce qui concerne le transport routier de marchandises, la Haute-Normandie possède une répartition de salarié plus faible que celle constatée en Normandie, ce secteur concerne 42% des salariés de la Haute-Normandie contre un salarié sur deux au niveau de la grande Normandie.

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CALVADOS	340	17%
EURE	369	18%
MANCHE	207	10%
ORNE	159	8%
SEINE MARITIME	975	48%
TOTAL	2 050	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, en 2014, **près d'un établissement sur deux de la branche conventionnelle transport et activités auxiliaires du transport est situé dans le département de la Seine-Maritime**. C'est ensuite les départements du Calvados et de l'Eure qui regroupent près d'un établissement sur cinq de la branche (respectivement 17% et 18% des établissements).

Regroupant seulement 8% des établissements de la branche en Normandie, le département de l'Orne est celui possédant le moins d'entreprises en Transport et Logistique de la région unifiées.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CALVADOS	7 975	20%
EURE	5 827	15%
MANCHE	4 030	10%
ORNE	3 072	8%
SEINE MARITIME	18 411	47%
TOTAL	39 316	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés est similaire à celle des établissements en Normandie : En effet, près d'un salarié sur deux de la branche conventionnelle en Normandie est situé dans le seul département de Seine-Maritime, regroupant près de 18 500 salariés. Le calvados regroupe un salarié sur cinq de la branche tandis que l'Eure regroupe près de 6000 salariés de la branche (15%).

Répartition des effectifs par famille professionnelle

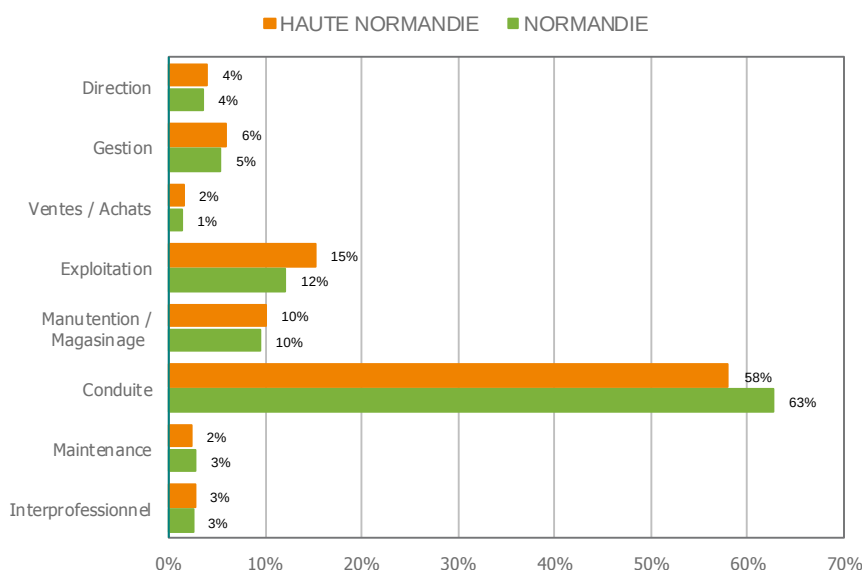
Famille professionnelle	NORMANDIE	
Direction	1 405	4%
Gestion	2 135	5%
Ventes/Achats	543	1%
Exploitation transport	4 773	12%
Logistique/Manut./Mag.	3 746	10%
Conduite	24 627	63%
Maintenance	1 102	3%
Interprofessionnel	984	3%
TOTAL	39 316	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, près de deux salariés sur trois de la branche transport et logistique sont des conducteurs.

En valeur absolue, cela représente près de 25 000 salariés conducteurs sur l'ensemble des 39 316 salariés de la branche conventionnelle.

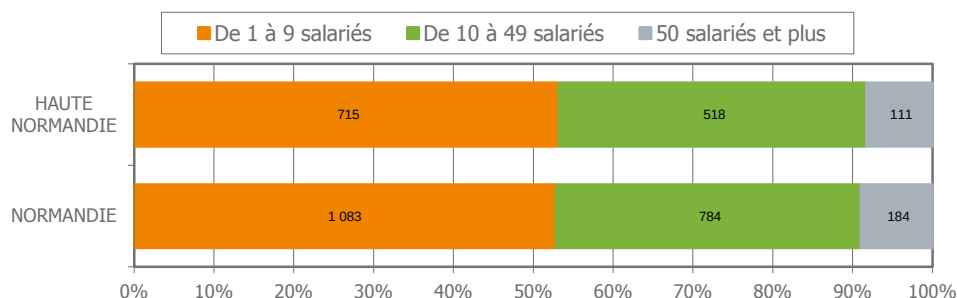


La répartition des effectifs par famille professionnelle est très semblable entre la Haute-Normandie et la Normandie unifiée.

La Haute-Normandie possède proportionnellement moins de conducteurs et plus d'exploitants qu'au niveau de la Normandie.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

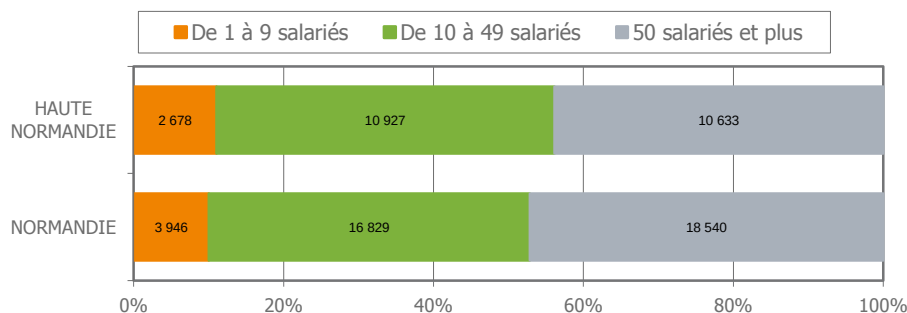
Répartition des établissements par taille



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

La répartition des établissements est similaire entre la Haute-Normandie et la Normandie avec une majorité d'établissements de moins de 10 salariés qui représentent plus d'un établissement sur deux de la branche.

Répartition des salariés par taille



En revanche, la majorité des salariés de la branche font parties des établissements de 50 salariés et plus.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Normandie

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Femmes	2 044	1 577	80	78	2 890	546	1 563
Hommes	17 542	3 510	366	712	5 289	1 256	1 864
TOTAL	8 778	30 538					

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, le taux de féminisation est de 22.3% avec plus de 8 700 femmes salariées sur un total de 39 316 effectifs salariés au sein de la branche conventionnelle en 2014. Pour rappel, le taux de féminisation de la branche conventionnelle de la Haute-Normandie est supérieur de deux points à celui de la Normandie avec plus de 24% de femmes en 2014.

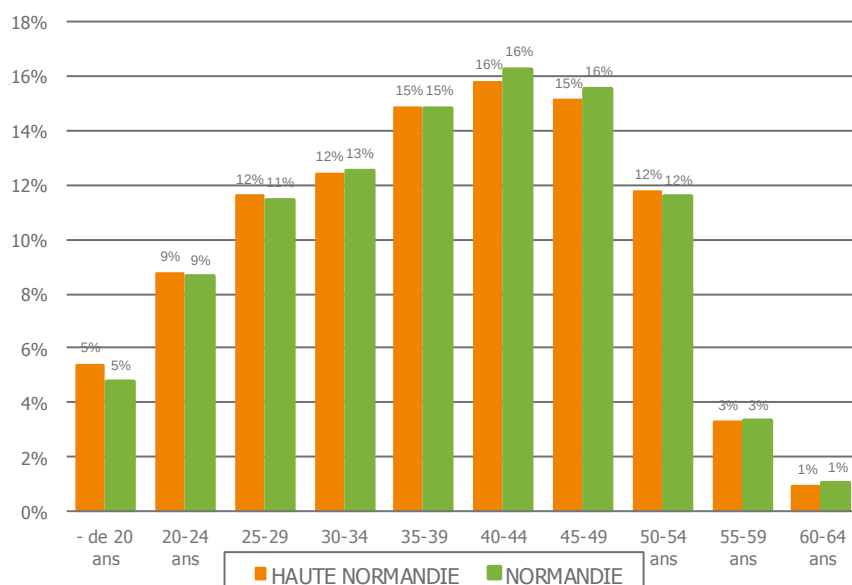
Part des femmes par secteur

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
HAUTE NORMANDIE	11%	33%	14%	8%	34%	31%	50%
NORMANDIE	10%	31%	18%	10%	35%	30%	46%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes de la branche conventionnelle transport et logistique sont plus présente dans trois principaux secteurs en Normandie : le transport sanitaire (46%), les auxiliaires de transport (35%) et le transport routier de voyageurs (31%).

Structure par âge



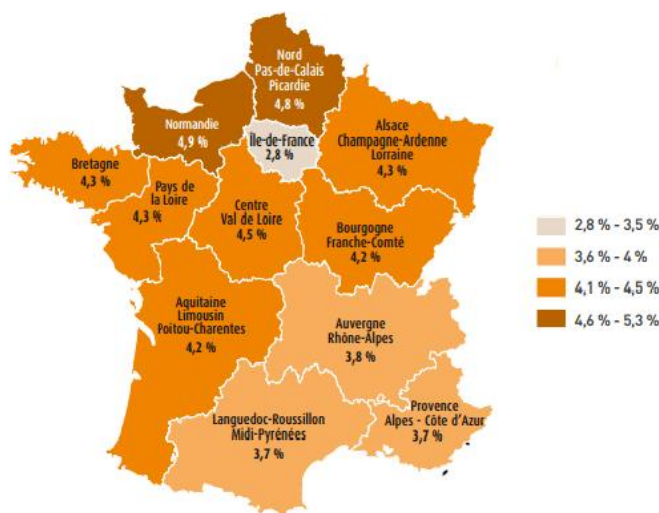
Nous pouvons constater que les effectifs salariés sont légèrement plus élevé en Haute-Normandie pour les tranches d'âges de moins de 35 ans comparés aux données de la Normandie.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

A contrario, les effectifs salariés sont moins élevé en répartition au niveau de la Haute-Normandie pour les tranches d'âges de 40 à 50 ans comparé aux données de la Normandie unifiée.

SYNTHESE OPTL 2015 NORMANDIE

Nouvelles régions (2016)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

En Normandie, la branche transport et activités auxiliaires du transport employait au 1^{er} janvier 2015, **39 316 salariés**.

Soit **4.9%** de l'emploi total en Normandie.

La Normandie est donc la région de France où le poids des emplois de la branche dans l'emploi total est le plus élevé.

La Normandie représente 6% des effectifs salariés en France

	Etablissements	Salariés
BRANCHE (CCNTR) - NORMANDIE	2 050	39 316 (+0,8%)
BRANCHE (CCNTR) - FRANCE	39 338	658 461 (+0,8%)

En 2014 tous les secteurs de la branche s'améliorent :

320 emplois créés en 2014 en Normandie !

- ↗ Hausse des **créations d'entreprises**
- ↘ Diminution des **défaillances d'entreprises**

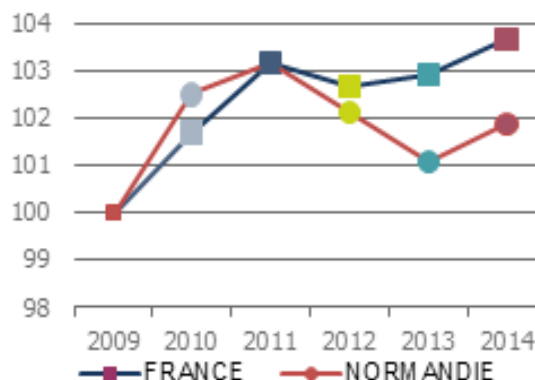
Près de **8 800 femmes** travaillent dans le secteur

Taux de féminisation Normandie : **22.3%**

Taux de féminisation National : **19%**

Les effectifs **jeunes** de **-25ans** repartent à la

Evolution des effectifs salariés de la branche sur 5



RÉGION NORMANDIE

Recrutements des effectifs salariés de la branche : **+8%**

Embauches en 2014 en **Normandie** : **62%** de **CDI**

Près de **30%** des **établissements** de la branche ont eu recours à **l'intérim** en 2014 en Normandie (+8%)

Pour information complémentaire :

Amélioration de l'accidentalité en Normandie en 2014 :

- 2 181 accidents corporels
- 88 accidents impliquant des poids-lourds (soit 4%)
- Nombres de tués dans des accidents impliquant des PL : 8

Source DREAL Haute-Normandie



12



Données nationales



● Données nationales



TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA²) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA³.

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

³ Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr