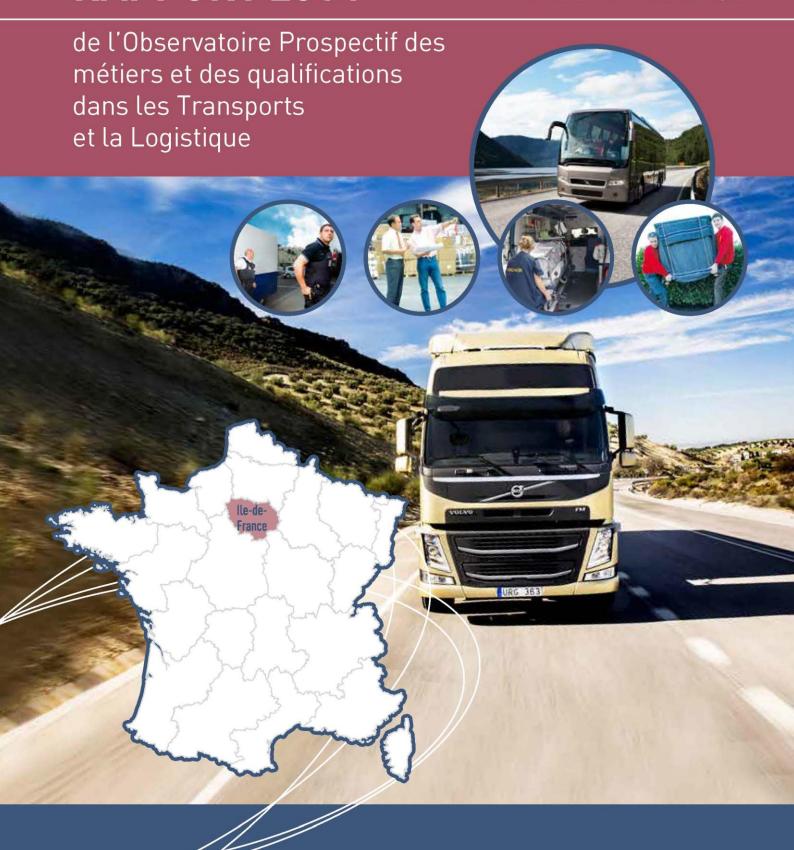


# **RAPPORT 2014**

### > ILE-DE-FRANCE











### RAPPORT 2014 DE L'OPTL

### > RÉGION ILE-DE-FRANCE

#### OPTL ILE-DE-FRANCE

11 place d'Aquitaine 94516 RUNGIS CEDEX

iledefrance@optl.fr

#### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Hiêu NGUYEN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

## Sommaire

Sommaire	
Edito	
Champ d'application et d'observation	
Établissements	
Effectifs	
Démographie	46
Mouvements de main d'œuvre	
Intérim	65
Marché du travail	68
Formation	77
Insertion professionnelle	94
Prospective	98
Données nationales	



En Île-de-France, l'activité économique dans le secteur du transport et de la logistique résiste relativement bien à la crise de ces dernières années. C'est en renforçant leurs activités, en allant se positionner sur de nouveaux axes stratégiques de développement que les Professionnels du secteur ont pu sauver les emplois existants et, pour certains, continuer à accroître leurs effectifs, en dépit d'une croissance faible.

L'OPTL, Observatoire régional de l'emploi et de la formation du secteur est un outil privilégié qui permet de constater à cet effet une augmentation des effectifs salariés en région pour l'année 2013, et ce malgré un contexte de morosité.

A l'évidence, et au regard de la Réforme de la formation en 2014, l'OPTL Île-de-France et ses membres, partenaires sociaux, l'ont bien compris en agissant par anticipation dans la mise en place –il y a cinq ans- de cet outil efficient : dans le processus de la Réforme de la formation, il se projette bien dans une vision régionale telle que l'exige la Réforme de 2014.

Au cœur des préoccupations des entreprises du secteur, l'OPTL affirme ainsi toute son importance et sa maturité à orienter, à servir aux mieux les intérêts de la politique d'emploi et de formation de notre branche auprès des Institutionnels et des Services étatiques.

En 2015, les journées nationales OPTL vont être l'occasion de présenter les travaux de l'ensemble des OPTL régionaux, avec la confrontation des résultats et des échanges fructueux entre les partenaires sociaux, les pouvoirs publics et les professionnels.

Ainsi, avec le soutien de l'OPCA Transports et Services et celui de l'AFT, nous poursuivons notre démarche à nourrir et enrichir les réflexions qui permettront à nos entreprises et leurs salariés d'avancer vers un avenir prévisible et donc plus certain.

Le Président

Franck ALIX

La Vice-présidente

Olga VALO

### Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



#### Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
Transport routier de	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
marchandises (TRM)	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
(TRV)	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
(LOC)	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
	52.29A	Messagerie, fret express	
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

<sup>(\*)</sup> Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

<sup>(\*\*)</sup> Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

- Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)
  - Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Ile De France, 206 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 2,5% des établissements de la branche conventionnelle en Ile De France), ont été exploités représentant 3 182.salariés (soit 2,6% des salariés de la branche conventionnelle en Ile De France).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

 Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



### Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins
		un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès
		des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux
		fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	
	TRANSPORT	
	- Transports routiers	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de
	et messagerie/fret express	réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports multimodaux	
	- Déménagements	
	- Location	
	- Transport de voyageurs	
	- Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION /	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et
	MAGASINAGE	de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier,
<i>c</i>		quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de
		plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès
		de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers,
0.1.1.2	Zeme groupe	services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc).
6.1.2	- Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux
	J	marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement
		des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en
7	MAINTENIANICE DEC VEHICLILES	termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en
o	INTERFROFESSIONNEL	principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc).
		principa, a caractare interprofessionner (secretariat, garaterinage, eterri).



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS: ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétropolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

#### L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- 80.10Z Activités de sécurité privée : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- 77.12Z Location et location-bail de camions: la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective;
- 52.29B Affrètement et organisation des transports : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B Entreposage et stockage non frigorifique**: appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



#### Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

• 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



# **Etablissements**





### Établissements

#### Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2012	2013
TRM	5 921	6 247
TRV	1 098	1 354
DEM	382	428
LOC	281	268
AUX	612	632
PRL	337	348
TRS	156	164
TOTAL	8 787	9 442

Le nombre d'établissements sans salarié est passé de 8 787 en 2012 à 9 442 en 2013, soit une progression de 7,4 %.

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

#### Établissements avec salariés au 31 décembre

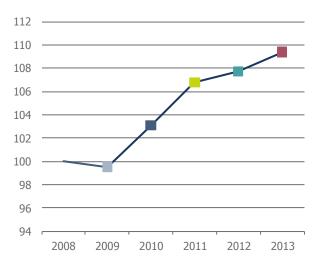
2012	2013
4 609	4 685
836	883
370	382
238	231
969	945
235	236
716	732
7 973	8 095
	4 609 836 370 238 969 235 716

Dans le même temps, le nombre d'établissements avec salariés s'élève à 8 095 établissements, soit un accroissement de 1,5 %.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

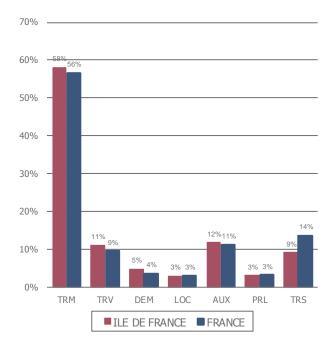


Sur cinq ans, à partir de 2009, c'est une évolution constante que l'on enregistre en Île-de-France, année après année.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

#### Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Parmi tous les secteurs d'activité, le Transport Routier de Marchandises (TRM) est prépodérant en région avec 4 685 établissements (58 % des établissements en région).

Au plan national, la situation est analogue.

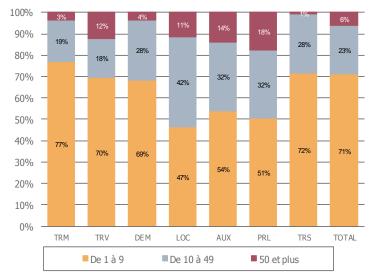
## Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel Sur cinq ans, l'évolution diffère d'un secteur à l'autre.

- Le TRV ainsi que le TRS connaissent une croissance régulière, moins nette en PRL et en TRM.
- Alors que les Auxiliaires de transport (AUX) se stabilisent, la Location de véhicules industriels (LOC) est en repli d'année en année.
- Le Déménagement (DEM), après un recul l'an passé, revient à sa situation de 2011.

#### Répartition des établissements par secteur et classe de taille

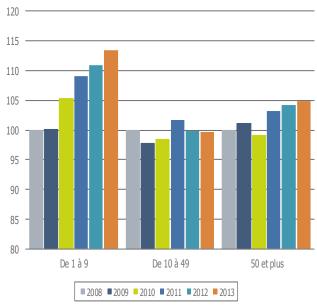


Source : INSEE

Données ajustées au champ conventionnel

- Ce qui caractérise les secteurs dans l'ensemble, excepté la Location, c'est leur composition à au moins 50 % des établissements de taille de 1 à 9 salariés, en particulier en TRM, TRV, DEM et TRS.
- On constate aussi que 4 secteurs ont plus de 10 % d'établissements de la taille de 50 salariés et plus, à savoir le TRV, la LOC, les AUX et les Prestataires Logistiques (PRL).

### Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Source : INSEE

Données ajustées au champ conventionnel

Au cours des cinq ans passés, le nombre d'établissements de 1 à 9 salariés a progressé très nettement.

Si les établissements de 50 salariés et plus marquent une augmentation moins sensible, en revanche on note un tassement du nombre d'établissements de 10 à 49 salariés sur les deux dernières années.

#### Répartition des établissements par département

Département	2013	%
75	1 235	15%
77	1 033	13%
78	580	7%
91	794	10%
92	776	10%
93	1 642	20%
94	1 001	12%
95	1 033	13%
TOTAL	8 095	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Par ordre d'importance, ce sont les départements de Paris et de la Seine-Saint-Denis qui rassemblent le plus grand nombre d'établissements, respectivement 1 235 et 1 642 établissements.

Si les Yvelines ne comportent que 7 % des établissements régionaux, les autres départements comptent entre 10 à 13 % d'établissements en région.

Nebaltition des établissements par débaltement et activité	Répartition	des	établissements	par département	et activité
--	-------------	-----	----------------	-----------------	-------------

Dánt	TDM	TDV	DEM	100	ALIV	DDI	TRS	TOTAL
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL		
<b>75</b>	708	194	76	24	104	19	110	1 235
77	631	96	25	33	84	51	112	1 033
78	275	116	36	23	44	26	60	580
91	470	88	48	42	65	33	49	794
92	409	103	51	20	89	19	85	776
93	1 009	128	59	32	256	31	127	1 642
94	615	66	41	19	120	20	119	1 001
95	567	92	46	38	183	37	70	1 033
TOTAL	4 685	883	382	231	945	236	732	8 095

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des huit départements, le secteur du TRM est majoritairement présent, à plus de 57 %, soit 4 685 établissements. Il convient aussi de signaler l'activité du TRV dans les départements, en particulier à Paris, où l'on compte moins de 200 établissements.

### Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans, le nombre d'établissements croît de manière régulière, notamment dans l'Essonne, les Hautsde-Seine et la Seine-Saint-Denis, οù l'évolution pour ces deux derniers est très notable, à l'inverse du Val d'Oise qui cependant connait aussi une évolution sensible. Si la stabilité est affichée dans le Val-de-Marne ces trois dernières années, la courbe est moins harmonieuse à Paris en Seine-et-Marne et dans les Yvelines.

### Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

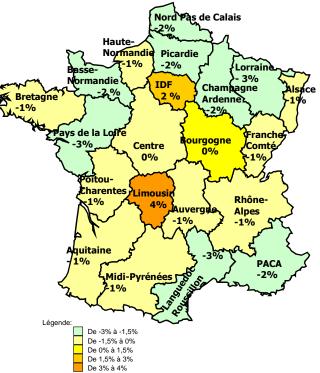
#### Répartition des établissements par région



En termes d'établissements, l'Île-de-France est la région la plus dense avec 8 095 établissements, soit près d'un cinquième du territoire national.

### Taux d'évolution du nombre d'établissements

En taux d'évolution, la région d'Île-de-France connait un taux de + 2 % alors que les autres régions enregistrent un taux négatif, exception faite du Limousin (+ 4%); En région Centre et en Bourgogne, ce taux est nul.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

#### Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Non				<b>Evolution 2013 / 2012</b>
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans Avec salariés Total
MAR	1 054	70	128	1 253	-19% -67% -17%
TRV	856	9	66	931	45% -69% 50%
TRS	38	4	5	47	15% -20% 24%

ILE DE							
FRANCE	1 948	83	199	2 231	1%	-66%	3%
FRA NCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Dans les trois secteurs Marchandises (MAR), Voyageurs (TRV) et Transport de Personnes (TRS), 2 231 créations d'établissements ont eu lieu dont 83 avec salariés.

#### Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Non Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Evolution 2013 / 2012  Sans Salarié Salariés	Total
MAR	751	691	28	1 470	-4% 7%	-1%
TRV	260	55	2	317	19% -7%	13%
TRS	10	25	1	36	43% -7%	6%
ILE DE FRANCE	1 021	771	31	1 823	2% 5%	1%
FRA NCE	2 854	2 724	144	5 722	-3% 14%	30/6

Source : Ellisphère, ex.COFACE ND : non déterminé Données ajustées au champ conventionnel
Sur ces mêmes secteurs (MAR, TRV et TRS), on relève 1 823 défaillances en tout dont 771 établissements avec salariés.

#### Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	9%	46%	93%	27%
2013	7%	39%	90%	22%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	0%	9%	7%	4%
2013	0%	9%	10%	4%

#### Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013

 MAR	TRV	TRS	TOTAL
7 968	130	69	8 167

Source : Ellisphère, ex.COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Sur ces défaillances, les liquidations judiciaires représentent 22 % en 2013 contre 27 % en 2012. Les redressements, d'une année à l'autre, sont stables (4 %).



# **Effectifs**







#### Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	17 200	
4941B	28 442	
5320Z	2 606	
8010Z	3 872	
Total	52 120	42%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	15 134	
4939B	6 723	
Total	21 857	17,5%
Déménagement (DEM)		
4942 <b>Z</b>	3 692	3%
(Location (LOC)		
4941C	4 327	
7712Z	1 204	
Total	5 531	4,4%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	8 603	
5229B	17 881	
Total	26 484	21,3%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	8 592	7%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	6 353	5%
Ensemble des activités		
Total	124 629	100,0%
Course & ACOCC		

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

42 % des salariés relèvent du Transport Routier de Marchandises (TRM), soit 52 120 salariés. 17,5 % des effectifs sont le Transport Routier de Voyageurs (TRV), avec 21 857 salariés. Le Déménagement reste stable à 3 % (3 692 salariés), et les autres secteurs d'activité le sont également, avec toutefois un léger repli chez les Auxiliaires de Transport (AUX) qui perd plus d'un point (21,3 % contre 22,8 % en 2012).

#### Nombre de salariés au 31 décembre 2013

#### 124 629

On dénombre en Île-de-France 124 629 salariés, effectifs en hausse par rapport à 2012.

#### Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

Ac	tivités	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	52 120	21 857	3 692	5 531	26 484	8 592	6 353	124 629
Poids secteur	41,8%	17,5%	3,0%	4,4%	21,3%	6,9%	5,1%	100,0%
ILE DE								
FRANCE/NATIONAL	15,7%	22,6%	32,1%	24,4%	27,5%	20,9%	11,8%	19,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

#### Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

Act	tivités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE 2013	3,6%	6,3%	-0,2%	-3,2%	-3,8%	2,0%	0,6%	1,7%
ILE DE FRANCE 2012	0,7%	1,6%	-7,8%	-1,0%	-2,0%	2,5%	0,1%	0,0%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

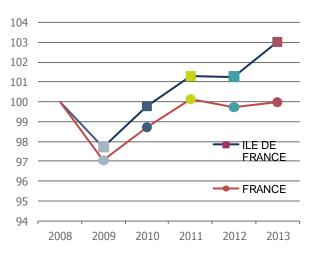
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, le secteur est en hausse de + 1,7 % en 2013. Cette progression est essentiellement significative dans trois secteurs :

- Le TRM: + 3,6 % - Le TRV: + 6,3 % - Le PRL: + 2 %

alors que la Location (LOC) et les Auxiliaires de Transport (AUX) sont en nette baisse, respectivement de -3.2 % et -3.8 %.

#### Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

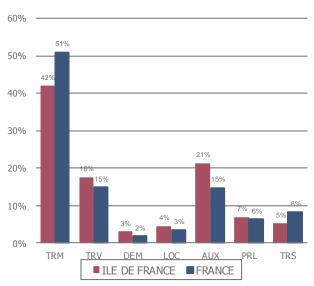


Au cours des cinq ans passés, et ce depuis 2009, la croissance est continue, si l'on excepte le repli en 2012.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

#### Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la situation comparée avec celle du national, les effectifs du TRM et ceux du TRS sont plus faibles en région, avec respectivement 42 %, contre 51 % pour la France entière et 5% contre 8 %.

Les effectifs en région sont, en revanche, supérieurs au national en TRV (18 % contre 15 % pour le national) et chez les Auxiliaires (21 % contre 15 %).

Les autres effectifs régionaux dans le Déménagement, la Location et les Prestataires sont à peine plus élevés que ceux de la France entière.

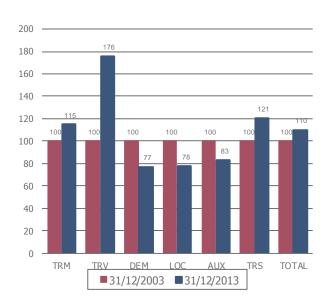
### Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



En cinq ans, on constate que la progression des effectifs régulière en TRM, TRV, l'évolution est relativement stable en TRS, et en Déménagement le enregistré depuis semble s'arrêter l'année suivante. Inversement, si la Location est en repli plus net en 2013, il convient de relever la baisse continue, année après année, chez Auxiliaires.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

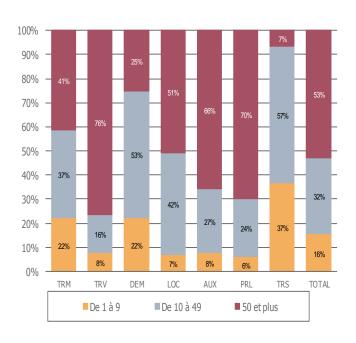
### Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC) Données ajustées au champ conventionnel La comparaison à 10 ans souligne trois secteurs en augmentation : le TRM, le TRS et essentiellement le TRV qui, en dix ans, a presque doublé ses effectifs.

A l'inverse, le Déménagement, la Location et les Auxiliaires ont diminué leurs effectifs de près d'un cinquième.

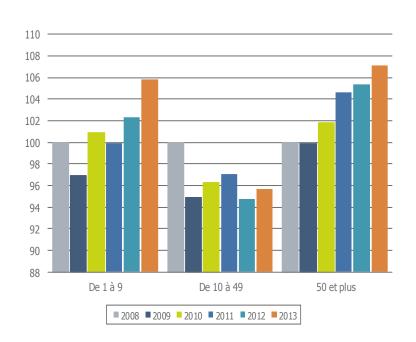
#### Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Si l'on excepte le TRS, les effectifs sont concentrés principalement dans les établissements de 50 salariés et plus en particulier dans le TRM (41 %) le TRV (76 %), la Location (51 %), les Auxiliaires (66 %) et les Prestataires Logistiques (70 %).

Dans le Déménagement, la concentration des effectifs est plus significative dans les établissements de 10 à 49 salariés (53 %), de même que dans le TRS (57 %). C'est dans ce dernier secteur que l'on trouve les effectifs dans les établissements de 1 à 9 salariés, dans une proportion de plus d'un tiers (37 %).

## Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



L'évolution sur cinq ans des effectifs met en avant la classe de taille d'établissements de 50 salariés et plus : en effet, dans cette taille, les effectifs salariés augmentent régulièrement compte tenu du contexte économique et de la crise de 2008.

On note également que les établissements de 1 à 9 salariés se reconstituent progressivement ces trois dernières années alors que les établissements de 10 à 49 salariés tentent de résister depuis cette même crise de 2008.

#### Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
75	11 850	10%
77	21 796	17%
78	10 033	8%
91	16 500	13%
92	12 264	10%
93	21 081	17%
94	13 471	11%
95	17 634	14%
TOTAL	124 629	100%

Les départements qui comportent le plus de salariés sont dans l'ordre : la Seine-et-Marne (17 % des effectifs régionaux soit 21 796 salariés) au même titre que la Seine-Saint-Denis (avec 21 081 salariés) suivis du Val d'Oise (17 634 salariés) et de l'Essonne (16 500 salariés).

Dans les autres départements, Paris, les Yvelines, les Hauts-de-Seine et le Val-de-Marne, le pourcentage des effectifs régionaux varie entre 8 et 11 %.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

#### Effectifs par département et secteur

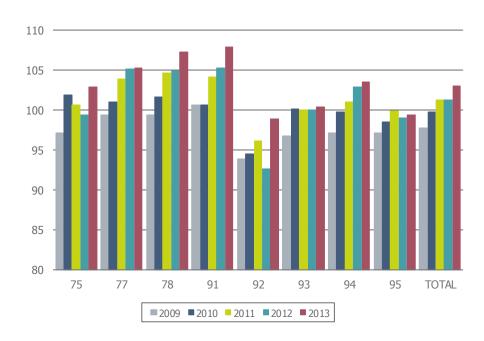
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
75	5 312	2 897	481	228	1 772	375	784	11 850
77	9 210	5 680	249	571	2 476	2 694	916	21 796
78	3 113	3 620	344	558	806	817	774	10 033
91	6 377	3 446	670	943	2 301	2 077	686	16 500
92	4 548	1 658	600	449	3 833	537	639	12 264
93	9 140	1 226	669	735	7 838	416	1 058	21 081
94	7 365	1 192	413	679	2 523	397	903	13 471
95	7 055	2 138	266	1 368	4 934	1 280	593	17 634
TOTAL	52 120	21 857	3 692	5 531	26 484	8 592	6 353	124 629

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Dans les départements, les secteurs avec des effectifs conséquents sont en premier lieu le TRM en Seine-et-Marne et en Seine-Saint-Denis. En TRV, les effectifs les plus importants sont en Seine-et-Marne (plus de 5 600 salariés). Dans le Déménagement, on trouve une moyenne d'effectifs de 600 à 700 salariés principalement dans l'Essonne, les Hauts-de-Seine et la Seine-Saint-Denis. La Location compte près d'un cinquième de ses salariés dans le Val d'Oise et un peu de moins de ce pourcentage dans l'Essonne. Les Auxiliaires sont fortement représentés dans l'ensemble des départements, excepté dans les Yvelines qui ne comportent que 800 salariés. Parmi les PRL, les effectifs les plus notables se situent en Seine-et-Marne et dans l'Essonne, près d'un quart des effectifs dans chacun de ces départements. Les effectifs du TRS sont, pour leur part, relativement bien répartis sur les départements où en Seine-Saint-Denis, on enregistre plus d'un millier de salariés, soit un sixième des effectifs de ce secteur.

#### Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

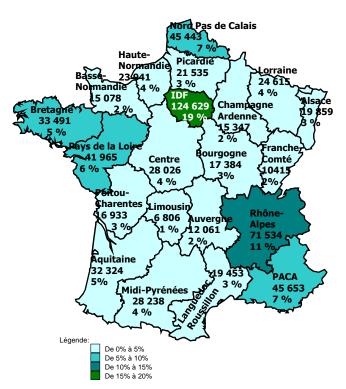


Les courbes d'évolution sur cinq ans indiquent une progression régulière des effectifs en Seine-et-Marne, dans les Yvelines, l'Essonne tout comme le Val-de-Marne.

Alors que l'on constate stabilisation de l'évolution des effectifs en Seine-Saint-Denis, la courbe est moins régulière à Paris, dans les Hauts-de-Seine et dans le Val d'Oise où I'on souligne toutefois un accroissement des effectifs en 2013, notamment à Paris et dans les Hauts-de-Seine.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



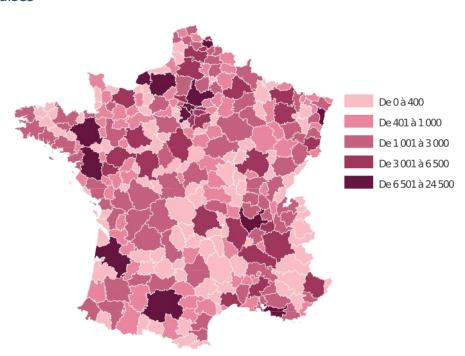
Plus de la moitié des emplois salariés de la branche conventionnelle est concentrée dans cinq régions: l'Île-de-France (19 % des effectifs de la branche, avec 124 630 salariés), Rhône-Alpes (11 %), PACA et Nord-Pas-de-Calais (avec 7 %), et Pays-de-Loire (6 %).

Source : ACOSS

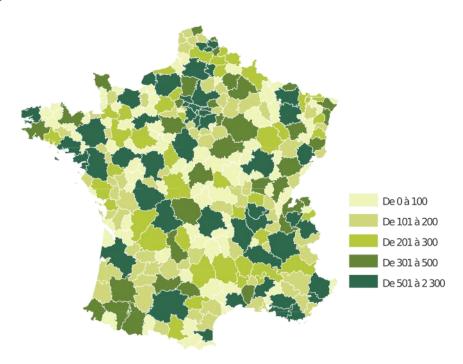
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

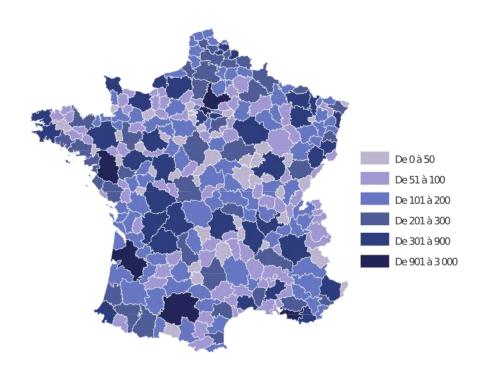
#### **Marchandises**



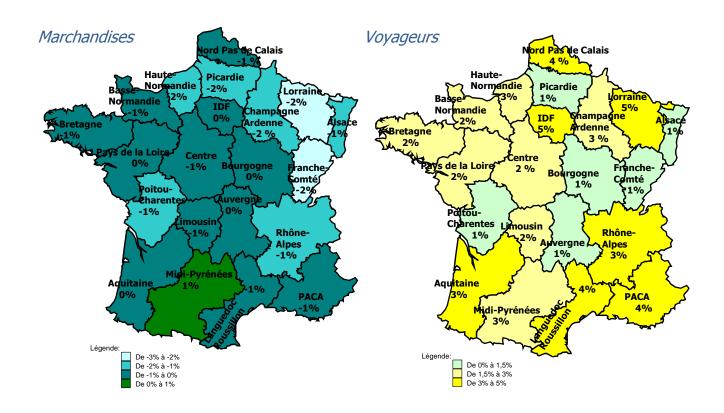
#### Voyageurs



Transport sanitaire



#### Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008



En Île-de-France, le taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 est variable selon les secteurs :

- En Marchandises (au sens large de la branche conventionnelle) : il est de 0 %
- En Voyageurs: + 5 %
- En Transport Sanitaire: + 2 %



Source : ACOSS

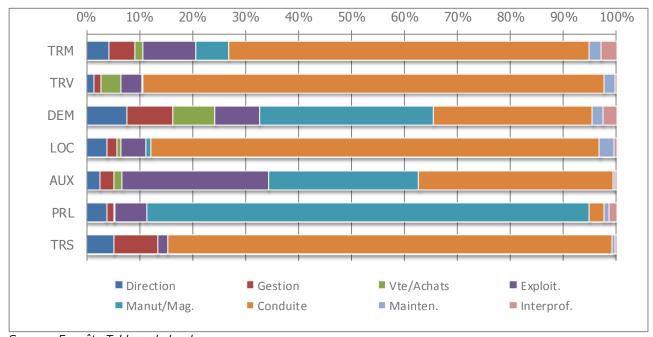
Données ajustées au champ conventionnel

#### Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	ILE DE FRANCE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	12%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	15%	11%
Conduite	61%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En Île-de-France, les pourcentages dans chacune des familles professionnelles sont assez stables par rapport à l'année passée, avec une prédominance de la famille Conduite qui représente 61 % des effectifs régionaux. Cette année se trouve être mieux identifiée la famille Logistique/Manutention/Magasinage qui en réalité constitue 15 % des effectifs en région. On remarque, comparativement au national, que l'activité de cette même famille est plus importante en Île-de-France que pour la France entière.

#### Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, les effectifs de la Conduite sont restés stables (tous secteurs confondus), en particulier dans les secteurs du TRM et du TRS, et de manière plus prégnante dans le TRV et chez les Auxiliaires de Transport.

Les créations d'emplois relevées ont, en volumes, principalement porté sur la famille Conduite qui compte plus de 75 600 conducteurs répartis entre les Marchandises au sens large (51 280 salariés), le Transport routier de Voyageurs (19 020 salariés), et le Transport Sanitaire (5 336 salariés).

#### Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

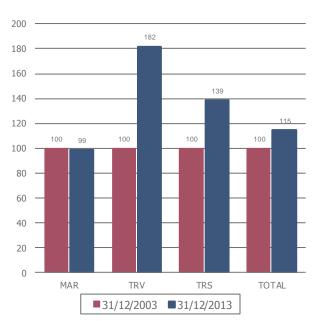
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	2 218	2 550	825	5 130	3 229	35 528	1 109	1 530	52 120
TRV	306	303	823	846	41	19 021	459	58	21 857
DEM	283	322	290	311	1 213	1 109	70	95	3 692
LOC	217	105	39	258	56	4 679	153	24	5 531
AUX	686	689	420	7 302	7 509	9 722	121	35	26 484
PRL	324	128	15	507	7 171	242	88	116	8 592
TRS	334	517	0	119	0	5 336	30	16	6 353
Total	4 369	4 615	2 412	14 473	19 219	75 637	2 030	1 874	124 629

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

En termes d'effectifs, la famille Exploitation comprend 14 473 salariés derrière la famille (mieux cernée) Logistique/Manutention/Magasinage qui regroupe 19 219 salariés et constitue la deuxième famille professionnelle de la branche après la Conduite (75 637 salariés).

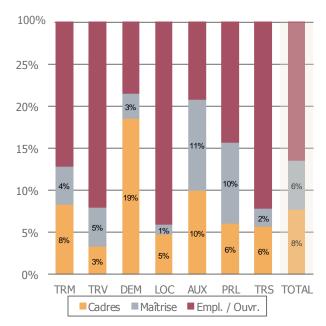
### Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En dix ans, les effectifs de la Conduite ont très fortement progressé dans le TRV (presque deux fois plus).

Tandis qu'ils demeurent stables en Marchandises (au sens large de la branche conventionnelle), le TRS a augmenté de près d'une fois et demi le nombre de ses conducteurs.

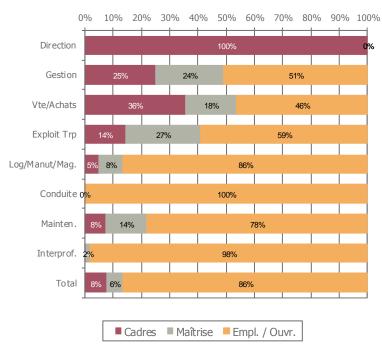
## Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Par secteur et par catégorie socioprofessionnelle (CSP), la répartition des salariés place en exergue :

- Les employés/ouvriers sur-représentés dans le TRM (88 %) comme le TRV (92 %) ainsi que la Location (94 %) et le TRS (92 %);
- Les agents de maîtrise présents à plus de 10 % chez les Auxiliaires de transport comme chez les Prestataires Logistiques;
- Les cadres en plus grand nombre dans le Déménagement (19 %), chez les Auxiliaires (10 %); ils sont en moyenne de l'ordre de 6 à 8 % en TRM, LOC, PRL et TRS.

### Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013

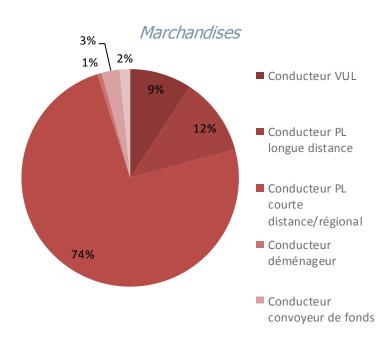


En 2013, considérant l'ensemble des familles professionnelles, on observe ainsi la répartition des salariés :

- 86 % relèvent de la CSP employés/ouvriers, prépondérante surtout à la Conduite, Logistique/Manutention/Magasinage Maintenance et Interprofessionnel;
- 6 % sont des agents de maîtrise présents notamment en Gestion, Ventes/Achats et Exploitation Transport;
- 8 % constituent la catégorie des cadres que l'on retrouve en Direction, pour un quart en Gestion et plus d'un tiers en Ventes/Achats.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

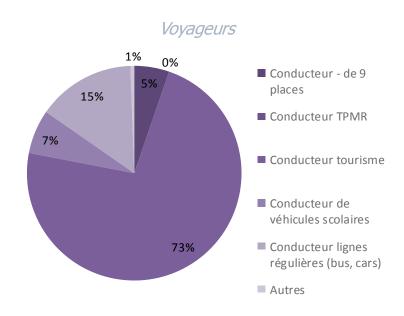
#### Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

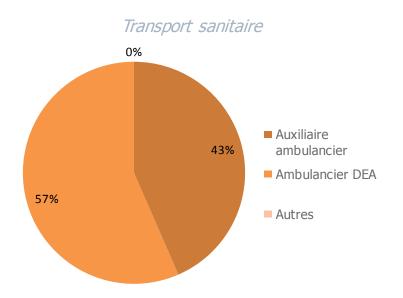


Pour la première fois, l'Enquête Tableau de bord a permis de dégager la répartition des Conducteurs par sous-famille dans chacune des activités.

Ainsi, on constate que trois-quarts des conducteurs en Île-de-France sont des conducteurs poids lourd en courte distance/régional. Près de 10 % sont des conducteurs VUL et 12 % des Conducteurs poids lourd, longue distance.

On note aussi que les conducteursconvoyeurs de fonds représentent 3 % sur la région. Parmi les conducteurs en TRV, on distingue près de trois-quarts des conducteurs liés aux activités de tourisme. 15 % des conducteurs dans cette activité appartiennent à des lignes régulières ; notons aussi 5% des conducteurs de moins de 9 places.





En Transport Sanitaire, près de deux-tiers (57 %) des conducteurs sont des Ambulanciers Diplômés d'État (DEA), le reste étant des auxiliaires ambulanciers.

### Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	2%	1%	0%	2%
Formation professionnelle	0%	7%	0%	1%
Ressources humaines	0%	6%	0%	1%
Gestion financière	44%	24%	67%	41%
Communication, relations publiques	0%	6%	0%	1%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	2%	2%	33%	2%
Non renseigné	51%	54%	0%	51%
Total	100%	100%	100%	100%

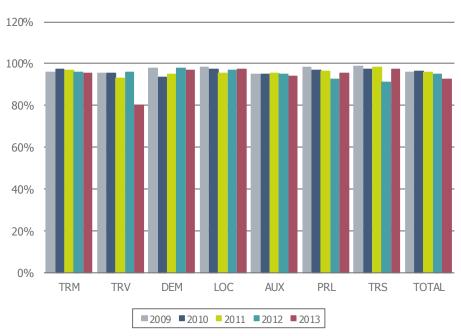
La répartition des effectifs en Gestion par sous-famille au sein des établissements de 50 salariés et plus indique 44 % des effectifs liés à la gestion financière, en Marchandises ; chez les Voyageurs dans cette même sous-famille, ce sont 24 % dédiés à cette fonction et 67 % dans l'activité du Transport Sanitaire.

### Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Tota
Achats	0%	0%	0%	0%
Ventes	84%	98%	0%	95%
Non renseigné	16%	1%	0%	4%
Total	100%	100%	0%	100%

Concernant la famille Achats-Ventes, les effectifs concernés sont très largement liés à l'activité Ventes : 84 % en Marchandises et 98 % chez les Voyageurs.

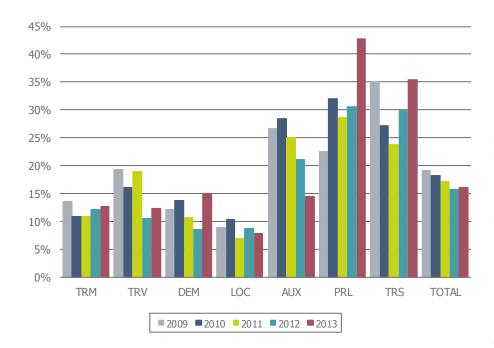
# Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Globalement, la part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) est relativement stable sur les cinq ans passés, dans tous les secteurs, à l'exception du TRV qui en 2013 totalise 80 % de CDI. De manière générale, la branche conventionnelle emploie des salariés à 93 % en Contrat à Durée Indéterminée.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

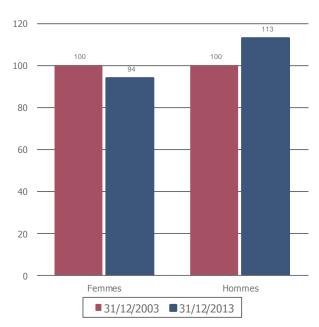


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La part des femmes dans l'effectif régional se situe à 16 %.

En cinq ans, cette part tend à décroître notamment en TRV, LOC et chez les Auxiliaires.

l'inverse, elle progresse fortement chez les Prestataires Logistiques, Transport Sanitaire où l'on retrouve le niveau de 2009; Déménagement, la part des femmes atteint son meilleur niveau 2013, cependant qu'en TRM, la progression est néanmoins sensible sur les trois dernières années.

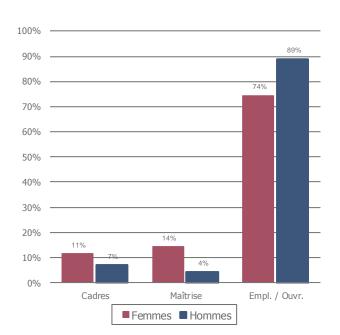
## Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Les effectifs féminins ont, sur dix ans, légèrement diminué, passant de 16 077 à 15 127 salariés.

Dans le même intervalle de temps, les effectifs masculins ont gagné près de 11 000 salariés, de 84 198 à 95 189 salariés en 2013.

# Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

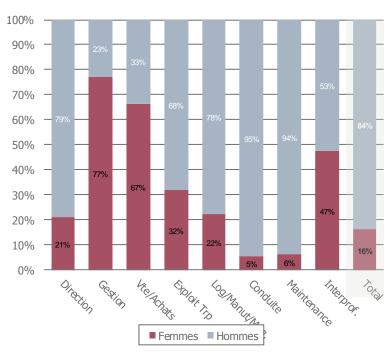


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Parmi la population féminine, trois-quarts des salariées se trouvent dans la catégorie des employés/ouvriers.

Parmi la maîtrise, on compte près de quatre femmes sur dix agents de maîtrise; chez les cadres, elles sont près d'un quart dans cette catégorie.

Néanmoins, proportionnellement à leurs effectifs respectifs, dans les deux dernières catégories socioprofessionnelles, les salariés hommes sont une fois et demi plus nombreux que les femmes en maîtrise, et trois fois plus parmi les cadres.

### Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

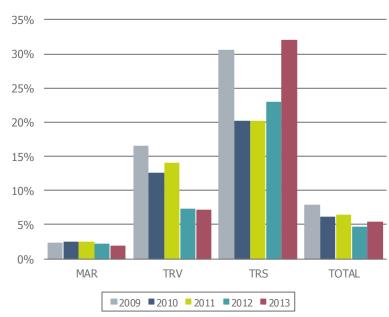


La répartition des effectifs indique que, par sexe et par famille professionnelle, les femmes sont présentes principalement, en Gestion (77 %), en Ventes/Achats (67 %), à l'Interprofessionnel (47 %) et à l'Exploitation (32 %).

En Direction, elles représentent un poste sur cinq et autant en Logistique/Manutention/Magasinage. Elles sont en revanche faiblement représentées à la Conduite (5 %) et à la Maintenance (6 %).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

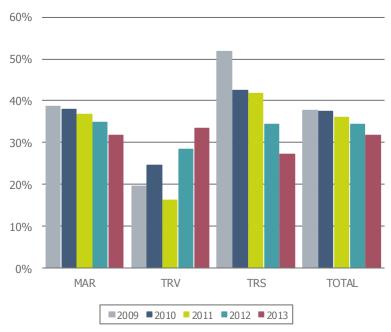


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La part des femmes en Conduite dans l'activité Marchandises, au sens large, est restée sensiblement la même au cours de ces cinq ans (2 %).

Si l'on enregistre, en TRV, une baisse des Conductrices en cinq ans, il est à noter que pour ces deux dernières, le niveau s'est stabilisé à 7 %.

Cependant, la part des Conductrices en TRS, après un repli en 2010-2011, est revenue en 2013 à un niveau légèrement plus élevé qu'il y a cinq ans, de l'ordre de 32 %.

# Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Dans la famille Exploitation, la part estimée des femmes en Marchandises continue de décroître, d'année en année.

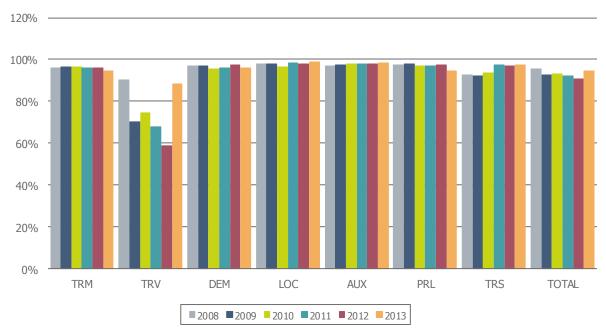
Elle est de l'ordre de 32 % en 2013.

C'est également le cas dans l'activité TRS (27 %).

A l'inverse, en TRV, après un fléchissement en 2011, la part des femmes à l'Exploitation augmente ces deux dernières années pour atteindre 33 % en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, tous les secteurs d'activité comportent des effectifs embauchés majoritairement à temps complet (de l'ordre de 95 à 98 %). En TRV, compte tenu de l'activité et de la saisonnalité qui y est rattachée, la part des effectifs à temps complet est plus variable, par exemple de 60 % en 2012 pour aller à 88 % en 2013.

# Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	ILE DE FRANCE	FRANCE
Direction	95%	96%
Gestion	76%	81%
Ventes / Achats	96%	92%
Exploitation transport	96%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	97%	95%
Conduite	95%	90%
Maintenance	96%	90%
Interprofessionnel	81%	80%
TOTAL	95%	90%

Pour l'ensemble des familles professionnelles, la part des salariés à temps complet est estimée à 95-96 %. Dans les familles Gestion Interprofessionnel, elle est respectivement de 76 % et 81 %, le temps complet n'étant pas toujours nécessaire à ces postes.

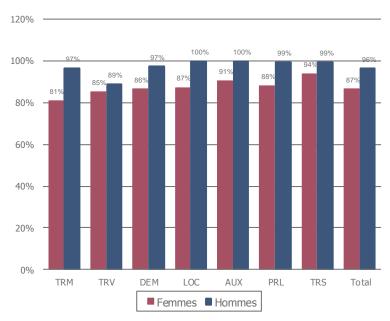
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	ILE DE FRANCE	FRANCE
TRM	97%	98%
TRV	88%	53%
DEM	96%	99%
LOC	100%	99%
AUX	100%	99%
PRL	97%	98%
TRS	99%	92%
Total	95%	90%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Ainsi que l'on a observé plus haut au sujet des temps complets par secteur, la part des salariés à temps complet en Conduite dans le TRV n'est que de l'ordre de 88 % en région contre 53 % pour la France entière.

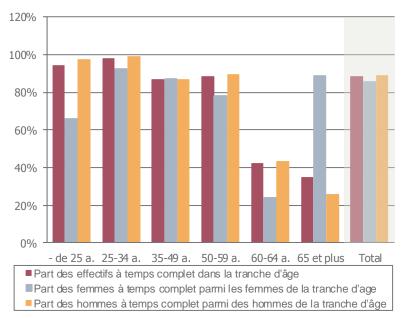
#### Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Dans la plupart des secteurs, la part des effectifs à temps complet chez les hommes est de l'ordre de 89 % à 100 % comme en Location chez les Auxiliaires, en PRL comme en TRS.

Chez les femmes, cette part oscille entre 81 % en TRM, 85 % en TRV pour aller jusqu'à 91 % chez les Auxiliaires et 94 % en TRS.

# Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Dans le Transport Routier de Voyageurs, la part des effectifs à temps complet est relativement homogène entre femmes et hommes, âgés de 25 à 49 ans, de l'ordre de 98 à 88 %.

Cette part est plus élevée chez les hommes parmi les moins de 25 ans et dans la tranche d'âge 50-59 ans; dans la tranche d'âge 60-64 ans, la part des effectifs à temps complet entre femmes et hommes est plus accentuée alors que chez les 65 ans et plus, la part des femmes à temps complet est nettement plus importante, 88 % contre 35 % chez les hommes.

### Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE								
Effectif salarié	52 120	21 857	3 692	5 531	26 484	8 592	6 353	124 629
Dont nb. de temps partiels	2 817	2 531	160	63	392	461	165	6 588
Nb. de temps partiels en ETP	1 558	1 524	107	32	273	320	93	3 907

ETP : temps partiels en équivalents temps plein Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

D'après l'Enquête Tableau de bord, le nombre de postes à temps partiel représente 6 588 postes en 2013. Tous secteurs confondus, cela constitue plus de 3 900 postes en équivalent temps plein. En TRM, cela correspond à 1 558 postes à temps plein et presque autant en TRV (1 524 postes).

## Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

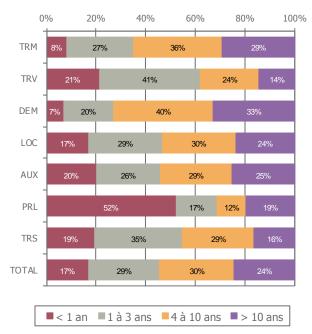
	Activités TRM	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
ILE DE FRANCE	8,58	5,03	9,54	7,07	7,86	5,60	5,66	7,41
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

En Île-de-France, l'ancienneté moyenne dans l'établissement, tous secteurs confondus, est de 7,41 ans. Cette ancienneté s'élève à 8,58 ans en TRM et 9,54 ans en DEM.

## Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Plus de la moitié des effectifs régionaux (54 %) ont une ancienneté de 4 ans et plus dans les établissements de la branche conventionnelle.

C'est ainsi le cas dans chacun des secteurs, notamment en TRM (à 36 % des effectifs du secteur), en Déménagement (40 %) comme en Location, en TRS et chez les Auxiliaires (près de 30 %).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	382	8%	15%
TRV	207	23%	34%
DEM	41	11%	8%
LOC	34	15%	25%
AUX	74	8%	21%
PRL	56	24%	21%
TRS	50	7%	12%
TOTAL	844	10%	17%

10 % des établissements franciliens emploient des travailleurs handicapés, contre 17 % pour le territoire national.

Dans le TRV, c'est 23 % des établissements et 24 % chez les Prestataires logistiques.

# Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	670	1%	2%
TRV	801	4%	5%
DEM	53	1%	1%
LOC	58	1%	3%
AUX	308	1%	3%
PRL	548	6%	7%
TRS	65	1%	2%
TOTAL	2 503	2%	3%

Les travailleurs handicapés employés dans les établissements représentent 2 503 salariés. Ils sont plus de 800 en TRV, 670

en TRM, 548 en PRL et 308 chez les Auxiliaires du transport.



# Démographie





# Démographie

# Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

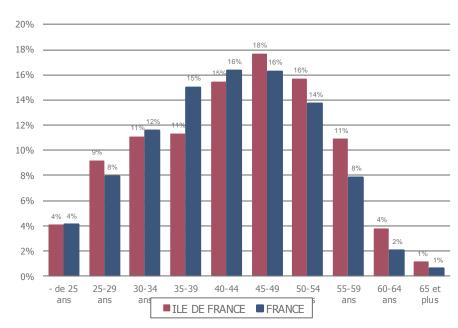
- de	e 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
	330	4 696	11 415	13 808	14 042	19 220	21 967	19 522	13 534	4 712	1 383	124 629

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés entre 25 et 49 ans représentent 64 % des effectifs en Île-de-France. La population entre 50 et 59 ans, pour sa part, constitue un quart des salariés en région tandis que les 60-65 ans et plus forment 5 %. La part des moins de 25 ans s'élève à 4 % de la population salariée.

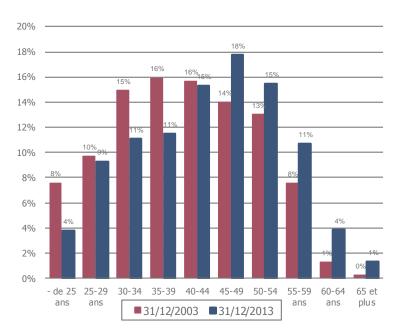
# Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



La courbe de la structure par âge en Île-de-France suit à quelques tranches d'âge près, celle de la France entière. On note toutefois une population entre 25-29 ans légèrement plus élevée en région, ainsi que celle comprise entre 45-54 ans. Après 60 ans, la population salariée francilienne est moins conséquente que l'année passée.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

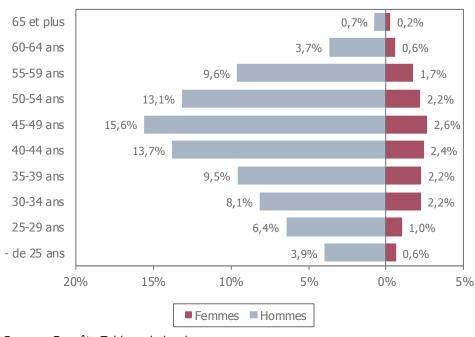


A intervalle de dix ans, la vieillissement de la population s'accentue davantage à partir de la tranche 45-49 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

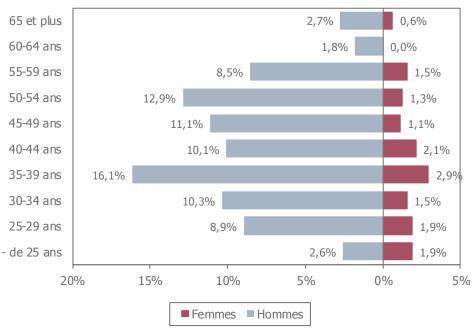
# Marchandises (hors déménagement)



Marchandises, En la pyramide des âges place en avant la tranche d'âge 45-49 ans, aussi bien chez les femmes (2,6 %) que chez les hommes (15,6)%). On observe aussi une certaine de symétrie part d'autre, hommes-femmes différentes dans les tranches d'âge.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

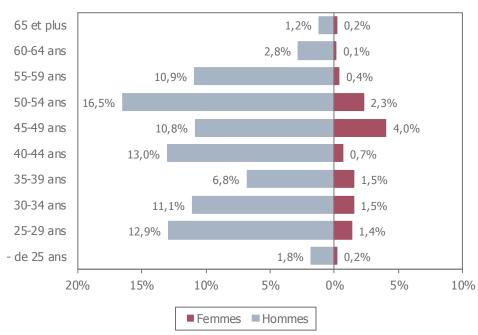
# Déménagement



En Déménagement, la densité de population se situe principalement dans la tranche d'âge 35-39 ans, pour les femmes à 2,9 % et chez les hommes à 16,1 %. La population masculine est également dans importante les tranches 30-34 ans (10,3 %), 40-44 ans (10,1 %), 45-49 ans (11 %) et 50-54 ans (12,9%).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

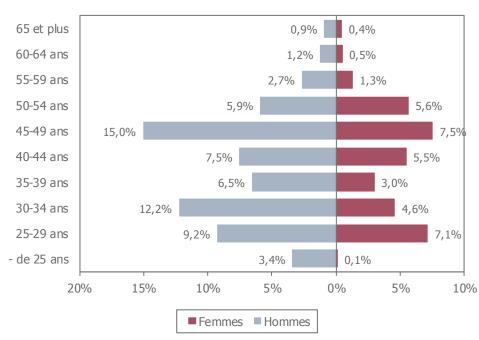
#### Transport routier de voyageurs



Dans le Transport Routier de Voyageurs, les effectifs masculins sont à relever notamment dans les tranches d'âge 25-29 ans (12,9 %), 40-44 ans (13 %) et 50-54 (16,5)%); ils avoisinent les 10-11 % dans les tranches d'âge 30-34 ans, 45-49 ans, et 55-59 ans. Chez les femmes, elles sont 4 % uniquement dans tranche 45-49 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

### Transport sanitaire



En Transport Sanitaire, les effectifs féminins se trouvent, de manière conséquente, dans les tranches d'âge 25-29 ans (7,1 %) 40-44 ans (5,5 %), 45-49 ans (7,5 %) et 50-54 ans (5,6 %). Chez hommes, trois tranches d'âge rassemblent des effectifs significatifs: la tranche 25-29 ans (9,2 %), celle de 30-34 ans (12,2 %) et enfin 45-49 ans (15 %).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

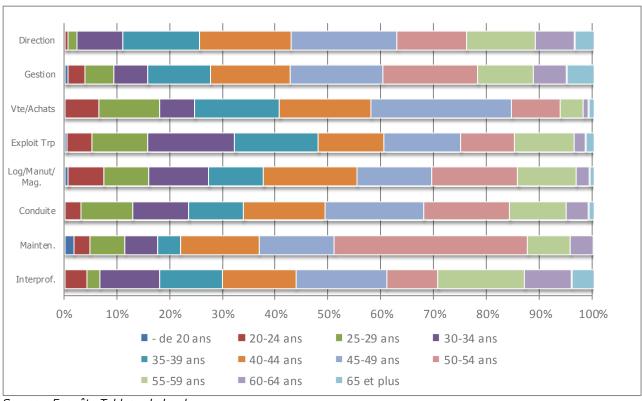
#### Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. /	Ouvr.	Total		
- de 20 ans	0	0%	0	0%	330	0%	330	0%	
20-24 ans	55	1%	66	1%	4 575	4%	4 696	4%	
25-29 ans	170	2%	699	10%	10 547	10%	11 415	9%	
30-34 ans	693	7%	661	9%	12 454	12%	13 808	11%	
35-39 ans	965	10%	1 129	15%	11 948	11%	14 042	11%	
40-44 ans	1 743	18%	1 408	19%	16 069	15%	19 220	15%	
45-49 ans	2 380	25%	1 108	15%	18 478	17%	21 967	18%	
50-54 ans	1 477	15%	1 044	14%	17 001	16%	19 522	16%	
55-59 ans	1 302	14%	807	11%	11 425	11%	13 534	11%	
60-64 ans	577	6%	335	5%	3 801	4%	4 712	4%	
65 et plus	253	3%	72	1%	1 057	1%	1 383	1%	
Total	9 614	100%	7 329	100%	107 685	100%	124 629	100%	

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

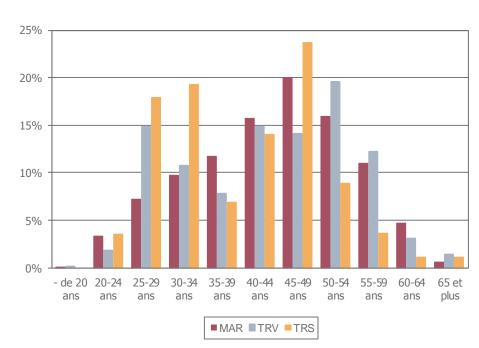
Toutes catégories socio-professionnelles confondues, 4 % des salariés franciliens ont moins de 25 ans. Un salarié sur trois à plus de 50 ans et près d'un sur cinq est âgé de 45-49 ans. 20 % parmi les agents de maîtrise ont entre 40 et 44 ans tandis que 25 % des cadres ont entre 45-49 ans. Parmi les employés/ouvriers, 4 % ont moins de 25 ans et autant après 60 ans.

#### Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

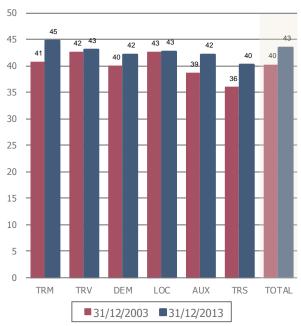
#### Structure par âge dans la conduite en 2013



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La structure par âge des conducteurs dans les trois secteurs comparés montre :

- En Marchandises (au sens large) une pyramide des âges où le « pic » se situe entre 40 et 54 ans soit 52 % des conducteurs dans ce secteur;
- En Transport Routier de Voyageurs, la tranche d'âge 50-54 ans représente près de 20 %, celle de 40-44 ans tout comme celle de 25-29 ans constituent chacune 15 % des conducteurs en TRV;
- En Transport Sanitaire, la tranche d'âge 45-49 ans rassemble près du quart des conducteurs en TRS, soit 24 %.

# Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

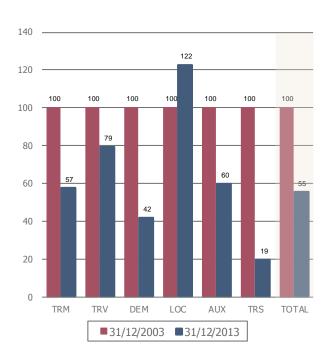


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En dix ans, l'âge moyen par secteur pour l'ensemble des familles professionnelles s'est allongé pour passer de 40 à 43 ans. En 2013, ainsi, cet âge moyen est 42 ans en Déménagement et chez les Auxiliaires. Il est passé à 43 ans en TRV, dans la

En TRM, l'âge moyen a bondi de 41 à 45 ans et celui du TRS de 36 à 40 ans.

Location.

# Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



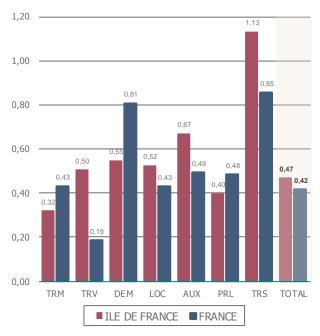
Pour l'ensemble des secteurs d'activité, le volume des salariés de moins de 25 ans a baissé de presque la moitié : c'est le cas en TRM comme chez les Auxiliaires et plus encore dans le Déménagement.

Ce volume est en repli moindre en TRV, mais il a considérablement diminué en TRS. C'est la Location qui est essentiellement bénéficiaire de la population des moins de 25 ans, avec un gain de 22 points.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

### Indicateurs démographiques

### Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



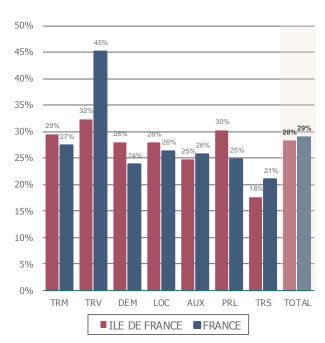
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Dans la branche conventionnelle, le taux de relève est de 0,47 en région contre 0,42 en national.

En Île-de-France, ce taux est supérieur à celui du national, en particulier en TRV, dans la Location, chez les Auxiliaires et surtout en TRS où l'on compte 1,13 fois plus de salariés de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Sur l'ensemble de la branche, le taux de renouvellement en Île-de-France est comparable à celui de la France entière. Ainsi on estime que près d'un salarié sur trois en région a plus de 50 ans, situation comparable à celle en national.



# Mouvements de main d'œuvre



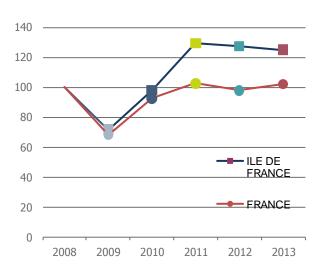


# Mouvements de main d'œuvre

#### Nombre de recrutements en 2013

26 567

# Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Au cours de ces trois dernières années, et après une progression du volume des recrutements, les embauches reviennent en 2013 à un niveau comparable à celui de 2006-2007, avec 26 567 recrutements.

La comparaison avec la situation en national indique également une stabilisation des embauches sur ces dernières années.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

## Recrutements par activité

	Activités TRM	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	5 286	6 491	300	1 662	5 947	4 827	2 053	26 567
ILE DE FRANCE 2013/2012	-42%	-6%	-17%	37%	17%	102%	4%	-2%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 36% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

### Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013

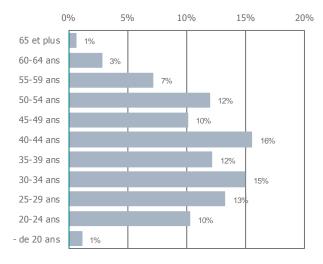
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ILE DE									
FRANCE	0%	3%	1%	5%	25%	64%	1%	0%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en Conduite sur 2013 sont majoritaires, en particulier dans le TRM qui reste le secteur qui embauche le plus au cours de cette même année : près de deux recrutements sur trois concernent les conducteurs.

### Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Toutes familles professionnelles confondues, les embauches en 2013, visent principalement les tranches d'âge 40-44 ans (à 16 %), les 30-34 ans (15 %) et également les 35-39 ans et 50-54 ans, toutes deux à 12 %. On relève que seul 1% concerne les moins de 20 ans tout comme les 65 ans et plus dans la même proportion.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

# Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	21%	61%	13%	0%	0%	3%	2%	100%
Gestion	0%	6%	14%	4%	1%	27%	6%	31%	0%	0%	10%	100%
Vte/Ach.	0%	37%	8%	0%	9%	16%	20%	10%	0%	0%	0%	100%
Exploit Trp	2%	27%	30%	13%	3%	6%	0%	8%	9%	2%	0%	100%
Log/Man/Mag	2%	13%	8%	13%	11%	15%	15%	13%	9%	1%	0%	100%
Conduite	1%	7%	14%	17%	14%	16%	9%	11%	7%	4%	0%	100%
Mainten.	19%	1%	3%	12%	8%	28%	15%	11%	2%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	59%	0%	3%	6%	18%	0%	3%	11%	0%	0%	100%
Total	1%	10%	13%	15%	12%	16%	10%	12%	7%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Direction, les recrutements se font essentiellement entre 40 et 49 ans, alors qu'en famille Gestion, c'est davantage dans les tranches 40-44 ans et 50-54 ans. En Ventes-Achats les tranches d'âge 20-24 ans et 45-49 ans sont plus visées. Pour l'Exploitation Transport, les recrutements ont lieu surtout parmi les 20-29 ans tandis qu'en Logistique/Manutention/Magasinage c'est la tranche 40-49 ans qui est concernée. Dans la Conduite, les embauches concernent essentiellement les tranches d'âge 25-29 ans, 30-34 ans, 35-39 ans et 40-44 ans. En Maintenance, les embauches sont réalisées pour près d'un salarié sur trois parmi les 40-44 ans (à noter qu'un embauché sur quatre a moins de 20 ans dans cette famille), et à l'Interprofessionnel, deux salariés recrutés sur trois sont principalement dans la tranche d'âge 20-24 ans.

#### Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités TRM	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	27%	26%	0%	12%	22%	0%	14%	100%
FRANCE	59%	11%	2%	4%	8%	0%	16%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

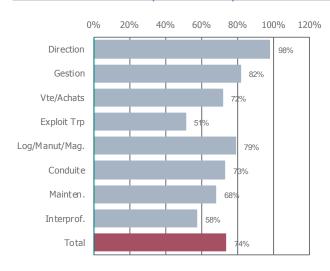
En 2013, les conducteurs de moins de 26 ans sont massivement embauchés en TRM à près de 60 % contre 16 % en TRS ; 11 % d'entre eux sont partis dans le TRV.

#### Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel On constate, tous secteurs d'activité confondus, que trois salariés sur quatre sont embauchés en Contrat à Durée Indéterminée (CDI). Ils le sont quasiment en TRS (94 %), mais aussi en PRL (88 %) et en Location (83 %). En TRM ce sont 72 % d'embauchés en CDI; en TRV, en revanche, c'est un salarié sur deux.

#### Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Les embauches sont majoritairement conclues en CDI en famille Direction (98 %) en Gestion (82 %), en Logistique/Manutention/Magasinage (79 %).

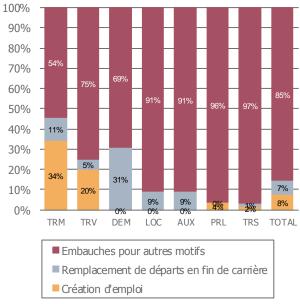
Ils représentent près de trois embauches sur quatre en Ventes/Achats (72 %) comme en Conduite (73 %) et Maintenance (68%). À l'Interprofessionnel, c'est un peu plus de la moitié des embauches réalisées en CDI.

## Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	32%
CDD -> CDD	2%
Fin de contrat	66%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Les CDD transformés en CDI représentent 32 %. Seuls 2 % des CDD sont reconduits alors que les autres arrivent à leur terme sans être renouvelés.

#### Répartition des types d'embauches en 2013



Source : Enquête Tableau de bord

Sur l'ensemble des secteurs d'activité, les embauches connaissent différentes raisons : créations d'emploi, remplacements des départs liés aux démissions, fins de contrat, surcroîts temporaires d'activité, etc..

Les créations de poste représentent plus d'un tiers des embauches en TRM et un cinquième des recrutements en TRV.

En Déménagement, près d'un tiers est réalisé en remplacement de départs en fin de carrière contre 9 % en Location et chez les Auxiliaires.

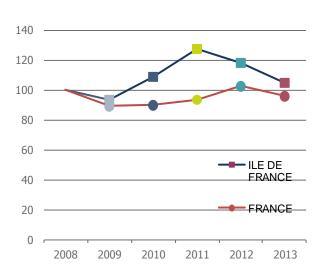
On relève enfin qu'en PRL, 4 % des embauches sont des créations de poste et 2 % pour le TRS.

Données ajustées au champ conventionnel

### Nombre de départs en 2013

#### 20 808

## Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



L'évolution de la courbe des départs en Île-de-France indique une baisse depuis 2011 où l'on retrouve un niveau comparable à celui de 2008-2009. Le contexte économique ne favorise pas en effet la mobilité des salariés d'un établissement (entreprise) à un autre, comme c'est la tendance aussi au plan national.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

## Départs par activité

	Activités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	7 128	4 405	524	1 792	3 555	937	2 468	20 808
ILE DE FRANCE 2013/2012	-27%	-12%	-10%	37%	-14%	-47%	182%	-11%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%	-7%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Entre 2012 et 2013, les départs ont fortement progressé dans la Location de véhicules industriels et ils ont littéralement explosé dans le Transport Sanitaire.

## Répartition des départs par famille professionnelle

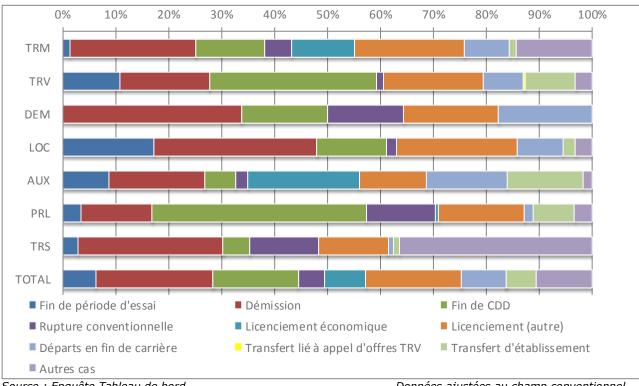
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ILE DE									
FRANCE	1%	4%	4%	7%	8%	74%	1%	1%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Parmi les familles professionnelles, les Conducteurs sont les plus touchés par les départs (74 %) et dans une bien moindre mesure, la Logistique/Manutention/Magasinage (8 %) et l'Exploitation en transport (7 %). Les autres familles ne sont que faiblement impactées.

## Répartition des départs par motif et secteur en 2013

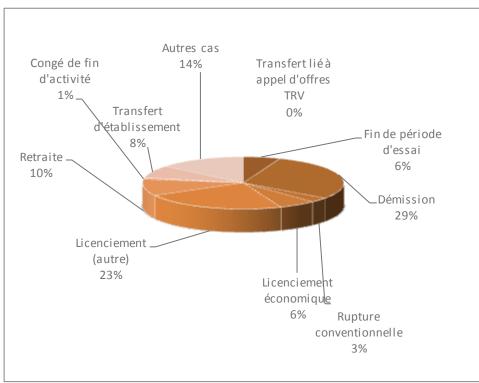


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, les démissions ont représenté 22 % parmi les motifs de départs, tous secteurs confondus. Pour leur part, les fins de CDD constituent 16 % des motifs de départ qu'il convient de placer en regard avec la situation économique.

## Motifs des départs des Conducteurs en CDI



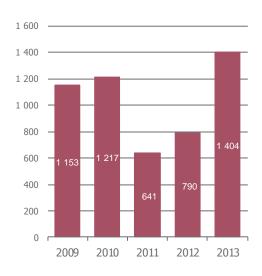
Concernant les Conducteurs en CDI, les motifs de départ sont liés principalement aux démissions pour près d'un tiers. Les raisons pour licenciement économique sont l'ordre de 6 %, tandis que les licenciements pour autre motif représentent 23 %.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

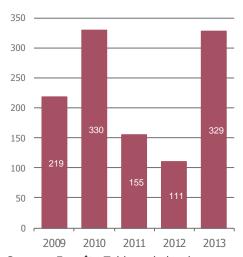
# Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

#### **Marchandises**



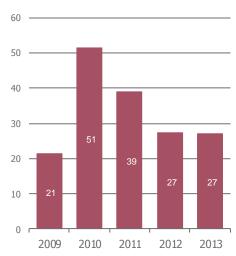
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En Marchandises au sens large, les départs en fin de carrière (Congé de Fin d'Activité) continuent d'augmenter sur ces trois dernières années. On en dénombre plus de 1400 en 2013.

## Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En Transport de Voyageurs, après une diminution ces dernières années, le nombre de dossiers de CFA est passé à 329 en 2013.

## Transport sanitaire



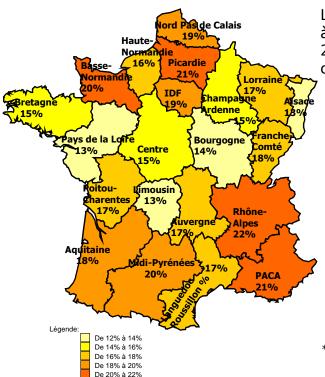
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En Transport Sanitaire, les départs en CFA se sont stabilisés en 2013 avec moins d'une trentaine de dossiers comme en 2012.

# Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	30	19
2013	54	32
Bénéficiaires au 31/12/2013	243	91
source F	ONGECFA	source AGECFA

Nonobstant la réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs, le nombre de dossiers en Marchandises s'élève à 243 et chez les Voyageurs à 91 dossiers CFA.

#### Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation (\*) en Île-de-France s'élève à 19 % dans la branche conventionnelle contre 21 % l'année dernière, dans un contexte de conjoncture économique assez atone.

\* Taux de rotation = <u>recrutements + départs</u> 2x effectif début

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

# Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités TRM	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	12%	27%	11%	30%	17%	34%	36%	19%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17 <sup>0</sup>

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Considérant l'ensemble des secteurs, ce taux de rotation est de l'ordre de 34 % chez les Prestataires Logistiques, 36 % en TRS et 30 % en Location de véhicules industriels.

# Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ILE DE FRANCE	3%	15%	24%	9%	35%	21%	8%	7%	19%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

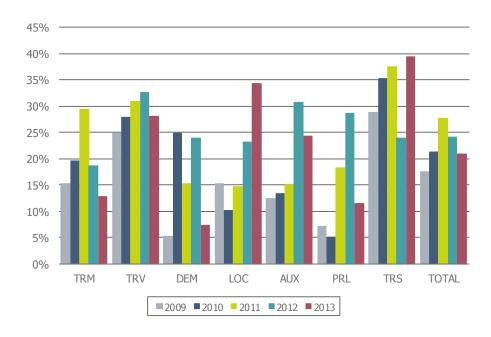
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Par famille professionnelle, le taux de rotation représente 24 % en Ventes/Achats, et est tout aussi significatif en Manutention/Magasinage avec 35 %. En Conduite, le taux de rotation est de l'ordre de 21 %, sensiblement le même que l'an passé.

#### Page 63

# Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Au regard de l'ensemble des secteurs de la branche, le taux de rotation en Conduite est en diminution par rapport à l'année dernière, 21 % contre 24 % en 2012. Dans la Conduite, ce taux a baissé en TRM (13 % contre 19 % en 2012), et également en TRV (28 % contre 33 %). A l'inverse, le taux de rotation dans la Conduite est en nette augmentation en Location (34 % contre 23 % en 2012) tout comme en TRS, passant de 24 % en 2012 à 39 % en 2013.



# Intérim





# Intérim

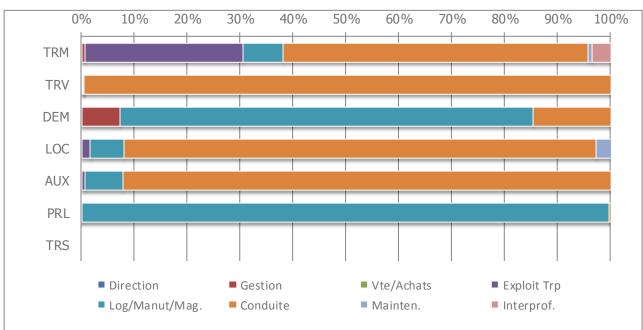
## Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	534	11%	21%
TRV	706	80%	18%
DEM	195	51%	44%
LOC	82	36%	33%
AUX	288	30%	31%
PRL	128	54%	52%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	1 934	24%	22%

Pour l'ensemble des secteurs, l'intérim est en augmentation, passant à 24 % d'établissements y ayant recours contre 13 % l'an dernier. On note que le TRV en est fortement demandeur (80 %), le TRM nettement moins (11 %).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans le secteur du TRV, le recours à l'intérim concerne majoritairement les Conducteurs. En TRM, les établissements ont recours à l'intérim pour des postes de conduite (à près de 60 %) mais aussi chez les Auxiliaires de transport et dans la Location. En Déménagement comme chez les Prestataires Logistiques, le recours à l'intérim vise essentiellement des emplois de Logistique/Manutention/Magasinage.

# Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2		2012	2013	Evolution
4941A		726	681	0
4941B		1 356	1 303	-4%
5320Z		72	86	0
8010Z		8	6	0
	TRM	2 162	2 076	-4,0%
4939A		226	228	1%
4939B		39	59	52%
	TRV	265	287	8%
4942 <b>Z</b>	DEM	232	201	-13%
4941C		127	133	5%
7712Z		ND	11	ND
	LOC	ND	144	ND
5229A		1 490	1 407	-6%
5229B		1 852	1 847	0%
	AUX	3 342	3 254	-3%
5210B	PRL	2 345	2 517	7%
8690A	TRS	ND	ND	ND
	TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'année 2013, le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein est en repli de – 4% dans le TRM par rapport à 2012, tandis qu'il continue de croître dans le TRV, + 8 %.

Il est également en augmentation chez les Prestataires Logistiques (+ 7 %) alors qu'il est en diminution dans le Déménagement (-13 %) ainsi que chez les Auxiliaires de transport (- 3 %).



# Marché du travail





# Marché du travail

# Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2011	2012	2013
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	845	668	771
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	1 079	897	741
4941A	Transports routiers de fret interurbains	2 021	1 395	1 142
4941B	Transports routiers de fret de proximité	3 063	2 321	1 827
4941C	Location de camions avec chauffeur	368	285	302
4942Z	Services de déménagement	605	342	191
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	460	194	284
5229A	Messagerie, fret express	349	193	154
5229B	Affrètement et organisation des transports	1 433	1 017	838
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	198	292	119
7712Z	Location et location-bail de camions	439	271	219
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	726	552	443
8690A	Ambulances	575	630	527
TOTAL BR	A NCHE CCNTR	12 161	9 056	7 558

# PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 1%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Dans l'analyse du marché du travail, on relève que la part des offres d'emploi de la branche constitue 1% par rapport à l'ensemble du marché du travail francilien. Les offres d'emploi déposées dans les établissements de la branche ont reculé de -17% en 2013, passant de 9 056 offres à 7 558 offres d'emploi. Elles ont baissé de -23% en TRM, seulement -4% en TRV. On enregistre cependant une hausse de +9,5% en TRS.

# Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2		2011	2012	2013
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	92%	90%	93%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	90%	85%	86%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	87%	83%	85%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	86%	84%	87%
4941C	Location de camions avec chauffeur	79%	79%	75%
4942Z	Services de déménagement	82%	81%	83%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	91%	86%	85%
5229A	Messagerie, fret express	86%	76%	94%
5229B	Affrètement et organisation des transports	89%	81%	88%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	87%	94%	90%
7712Z	Location et location-bail de camions	91%	85%	79%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	91%	82%	88%
8690A	Ambulances	87%	87%	88%
TOTAL BR	A NCHE CONTR	88%	84%	87%

#### TOTAL MARCHE DU TRAVAIL ILE DE FRANCE

39%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi est calculé en faisant le rapport du nombre d'offres satisfaites au cours de l'année par le nombre d'offres d'emploi sorties, satisfaites ou retirées au cours de la même année.

On considère que ce taux exprime en général les difficultés éventuelles rencontrées par les entreprises à satisfaire leurs besoins en personnel.

Une diminution de ce taux traduirait des difficultés accrues en matière de recrutement.

Ainsi, pour la branche en 2013, les entreprises ont moins rencontré de difficultés dans les embauches de leur personnel, une situation comparable à celle de 2011.

# Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	132	92%	47%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 248	94%	-22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	484	89%	-17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 768	92%	-2%
N1102	Déménagement	322	81%	-40%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11 946	92%	-19%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 879	92%	-27%
N1201	Affrètement transport	130	78%	41%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	430	89%	-10%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	342	90%	2%
N1302	Direction de site logistique	239	84%	-35%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1 363	86%	-16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 864	86%	-14%
N4102	Conduite de transport de particuliers	1 267	86%	-37%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 183	89%	-7%
N4104	Courses et livraisons express	547	92%	-39%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 913	89%	-14%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	51	79%	-23%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	19	95%	-49%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	321	84%	-22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	170	85%	12%
TOTAL RO	ME TRANSPORT LOGISTIQUE ILE DE FRANCE	32 618	90%	-19%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE	585 360	90%	-10%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En 2013, les établissements de la branche conventionnelle ont, dans l'ensemble déposé moins d'offres d'emploi, notamment pour des emplois dans le TRM (par exemple en Conduite de transport de Marchandises sur longue distance – 14 %, en Courses et livraisons express – 39 %, en Conduite et livraisons par tournées sur courte distance – 14 %...) ou encore en Logistique (en Magasinage et préparation de commandes : - 19 %). Cependant l'évolution est plus favorable dans le TRV comme dans l'accompagnement de voyages d'activités culturelles ou sportives (+ 47 %) ou en Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes (+ 12 %).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	offres en (1)I	Part des offres < 1	temns	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	17%	4%	63%	17%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	9%	25%	98%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	67%		97%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	9%	11%	98%	1%
N1102	Déménagement	28%	34%	68%	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	20%	19%	68%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	14%	28%	74%	14%
N1201	Affrètement transport	73%	1%	98%	2%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	49%	1%	98%	1%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	64%	0%	99%	0%
N1302	Direction de site logistique	79%	4%	95%	4%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	46%	3%	97%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	45%	3%	98%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	53%	9%	63%	18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	32%	6%	87%	5%
N4104	Courses et livraisons express	65%	5%	58%	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	45%	15%	82%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	86%	0%	96%	4%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	95%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	62%	1%	98%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	69%	0%	96%	1%
TOTAL ROP	ME TRANSPORT LOGISTIQUE ILE DE FRANCE	31%	15%	80%	9%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE	40%	17%	64%	24%

Source: Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Pour des postes de Direction d'exploitation, on enregistre plus de 80 % des offres en CDI, par exemple en TRM c'est 86 % et en TRV 95 %. S'agissant des postes de Conduite, 45 % des offres proposées en CDI concernent le transport de marchandises sur longue distance et seulement 32 % pour le transport en commun sur route. On relève toutefois 65 % d'offres en CDI pour les Courses et livraisons express et 45 % pour la Conduite et livraison par tournées sur courte distance. Les offres en CDI restent stables en Conduite de véhicules sanitaires d'une année à l'autre.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013 c	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	810	807	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 726	4 325	-8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	2 079	1 926	-7%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7 155	6 905	-3%
N1102	Déménagement	1 286	1 252	-3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	29 746	29 614	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	17 150	17 259	1%
N1201	Affrètement transport	168	208	24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	911	893	-2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 534	1 731	13%
N1302	Direction de site logistique	432	462	7%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 733	2 636	-4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	8 860	8 796	-1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	4 286	4 495	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	3 575	3 253	-9%
N4104	Courses et livraisons express	1 645	1 707	4%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	20 814	21 492	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	457	431	-6%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	107	103	-4%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	537	536	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	135	148	10%
TOTAL ILE DE FRANCE		109 146	108 979	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En 2013, les demandes d'emploi enregistrées en catégorie A pour les emplois dans le transport et la logistique sont restées stables dans l'ensemble : le taux d'évolution 2013 par rapport à 2012 est quasiment nul.

### Évolution des demandes en stock

		_	<b>5</b> I	<b>-</b>
	/	Demandes		Taux
ROME V-3	Libelle		en stock au	
		31.12.2012	31.12.2013	2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	1 107	1 134	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 435	4 509	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 384	1 466	6%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5 862	6 161	5%
N1102	Déménagement	855	923	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	21 694	23 081	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	10 784	11 503	7%
N1201	Affrètement transport	146	152	4%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	667	689	3%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 220	1 418	16%
N1302	Direction de site logistique	448	500	12%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 620	2 726	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 257	7 956	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	3 886	4 284	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	2 897	2 987	3%
N4104	Courses et livraisons express	952	1 038	9%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	14 887	16 082	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	418	441	6%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	74	90	22%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	446	521	17%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	108	134	24%
TOTAL ILE	DE FRANCE	82 147	87 795	7%

Source: Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes d'emploi en stock représentent tous les demandeurs d'emploi recensés en fin d'année, regroupant les catégories A, B et C, soit tous les demandeurs tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Sur l'ensemble des métiers du transport et de la logistique, les demandeurs d'emploi ont vu en 2013 leur nombre augmenter de + 7 %, avec 87 795 demandes d'emploi en stock.

Pour les postes de Conduite, on enregistre une progression de  $+\ 3\ \%$  de demandeurs d'emploi pour des postes en transport en commun sur route,  $+\ 10\ \%$  en transport de marchandises sur longue distance et autant en transport de particuliers.

Pour les Courses et livraisons express, cela constitue un accroissement de + 9 % et en Conduite et livraison par tournées sur courte distance + 8 %. En Conduite de véhicules sanitaires, l'évolution des demandes est de + 6 % en 2013.

### Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

		Pour les dema	nde d'emploi er	registrées	Pour les dema	ndes en stock	
ROME V-3	Lihallá	Part des	Part des -	Part des +	Part des	Part des -	Part des +
ROPIL V-3	Libelic	femmes	de 25 ans	de 50 ans	femmes	de 25 ans	de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	62%	12%	21%	61%	4%	43%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	60%	21%	15%	70%	8%	35%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	13%	14%	9%	14%	7%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1%	22%	8%	1%	11%	15%
N1102	Déménagement	0%	21%	9%	0%	11%	18%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	27%	8%	17%	14%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	3%	33%	7%	5%	19%	16%
N1201	Affrètement transport	29%	15%	13%	35%	9%	25%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	47%	23%	11%	41%	13%	21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33%	11%	13%	27%	6%	23%
N1302	Direction de site logistique	13%	5%	22%	12%	2%	33%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	15%	16%	23%	6%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1%	8%	16%	1%	4%	22%
N4102	Conduite de transport de particuliers	5%	8%	21%	5%	4%	31%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	8%	17%	11%	6%	8%	19%
N4104	Courses et livraisons express	2%	41%	5%	3%	22%	14%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1%	21%	11%	1%	11%	20%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13%	3%	30%	9%	2%	36%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	15%	4%	19%	14%	2%	29%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	29%	21%	13%	25%	12%	23%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	24%	23%	12%	25%	13%	22%
TOTAL ILE	DE FRANCE	10%	22%	10%	12%	11%	20%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE	49%	23%	12%	49%	12%	22%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Concernant la part des femmes dans le Transport Sanitaire (32 %), elles constituent d'une année à l'autre un volume stable dans les demandes d'emploi en Conduite (13 %). On observe, en Transport en commun sur route, la même stabilité dans le volume des femmes demandeurs d'emploi en conduite (8 %), avec une population féminine de 7 % des effectifs salariés en Transport Routier de Voyageurs.

### Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

	2012	2012
	2012	2013
Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	11%	16%
Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	34%	29%
Conduite de véhicules sanitaires	28%	25%
Conduite d'engins de déplacement des charges	25%	26%
Déménagement	42%	26%
Magasinage et préparation de commandes	50%	40%
Manutention manuelle de charges	23%	17%
Affrètement transport	55%	63%
Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	53%	48%
Conception et organisation de la chaîne logistique	22%	20%
Direction de site logistique	84%	52%
Intervention technique d'exploitation logistique	59%	52%
Conduite de transport de marchandises sur longue distance	51%	44%
Conduite de transport de particuliers	47%	28%
Conduite de transport en commun sur route	36%	36%
Courses et livraisons express	54%	32%
Conduite et livraison par tournées sur courte distance	22%	18%
Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	14%	12%
Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	35%	18%
Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	77%	60%
Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	113%	115%
DE FRANCE	37%	30%
	Conduite de véhicules sanitaires Conduite d'engins de déplacement des charges Déménagement Magasinage et préparation de commandes Manutention manuelle de charges Affrètement transport Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises Conception et organisation de la chaîne logistique Direction de site logistique Intervention technique d'exploitation logistique Conduite de transport de marchandises sur longue distance Conduite de transport de particuliers Conduite de transport en commun sur route Courses et livraisons express Conduite et livraison par tournées sur courte distance Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage Conduite de véhicules sanitaires 28% Conduite d'engins de déplacement des charges Déménagement 42% Magasinage et préparation de commandes 50% Manutention manuelle de charges 23% Affrètement transport 55% Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises 53% Conception et organisation de la chaîne logistique 22% Direction de site logistique 84% Intervention technique d'exploitation logistique 59% Conduite de transport de marchandises sur longue distance 51% Conduite de transport de particuliers 47% Conduite de transport en commun sur route 36% Courses et livraison par tournées sur courte distance Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises 14% Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises 77% Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises 77% Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Nous rappelons que le taux de tension pour une demande d'emploi enregistrée exprime le nombre d'offres d'emploi déposées par le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année.

Dès lors qu'un taux de tension est supérieur à 1, cela traduit en théorie une situation de difficultés de recrutement. On constate que les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi sont partielles (en moyenne, c'est de l'ordre de 30 à 40 % des offres du marché du travail), et que Pôle Emploi retient un seuil critique de 0,75. C'est pourquoi un taux de tension supérieur à 0,75 pour un métier considéré signifierait des difficultés de recrutement. On relève ainsi cette situation de difficultés de recrutement notamment en Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises (60 %) et plus particulièrement dans les transports routiers de personnes (115 %).



# **Formation**





### Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

		2012		2013	
	Intitulé de la formation	diplômé s	Tx réussite	diplômé s	Tx réussite
DIRECTI	ON ENCADREMENT				
BAC + 4	Supply Chain Management	-	-	-	-
	Manager opérationnel Transports et Logistique, E.S.T. Paris	33	-	54	-
	Logisticien transport international	-	-	-	-
BAC + 5		-	-	-	-
	Master MBA Supply Chain Management	-	-	-	-
	MBA Achats et Supply Chain - ESG	-	-	-	-
	Master MBA Logistique et Achats internationaux	13	-	14	-
	Achat Logistique Distribution	-	-	-	-
	Stratégie logistique	_	-	-	-
	Supply chain Management - ESCE	_	_	-	-
	Manager Transport Logistique et Commerce international, ISTELI	-	-	60	-
	Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique, territoires et environnement	-	-	25	-
	Master Exploitation et développement de réseaux de transport public	22	-	19	-
	Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité	52	-	47	-
	Master professionnel Logistique et achats internationaux	21	-	20	-
	Master Management et affaires internationales import export	8	-	-	-
	Master Economie et Gouvernance de l'Environnement et du Territoire, Spécialité Sécurité des transports	-	-	10	-
	Master 2 professionnel Sciences et techniques du génie logistique, e-logistique et supply chain durable	-	-	53	-
	Master en Alternance Stratégie logistique	-	-	-	-
	Master Professionnel Transport et développement durable Mention génie de la mobilité durable	22	-	22	-
	Master Logistique : Management et économie des réseaux	46	-	48	-
	Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	22	-	22	-
	Master Professionnel Sciences de gestion, mention Droit de l'Entreprise, spécialité Droit des transports et de la logistique	-	-	-	-
	Master Management de projets logistiques	-	-	17	-
	Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	21	-	13	-
	Master Sciences du Management Spécialité Logistique	25	-	-	-
	Master professionnel Manager des Opérations Logistiques internationales	-	-	-	-

### Suite du tableau

DIDECTI	Intitulé de la formation	diplômé	Tx	diplômé	
DIDECTI		s réussite		S	Tx réussite
PINECIJ	ON ENCADREMENT		reassite	3	reassite
BAC + 6					
	Mastère (MS) spécialisé Systèmes de Transports Ferroviaires et Guidés, Ecole des Ponts ParisTech	30	-	32	-
	Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la Supply Chain	13	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply Chain	-	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	-	-	26	-
	Mastère (MS) spécialisé Transports et constructions ferroviaires	-	-	9	-
	Mastère (MS) spécialisé Conception et optimisation des supply chains globales, ENPC, EPFL, Groupe AFT-IFTIM	15	-	22	-
	Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes logistiques, (MISL) Mines Paris	19	-	18	-
	Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech	17	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	-	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Management stratégique des achats et de la supply chain	25	-	19	-
	ATION - GESTION				
Bac Pro	Transport en 3 ans	58	68 %	66	68 %
Bac Pro	Logistique en 2 et 3 ans	272	80 %	222	69 %
BTS	Transport et Prestations Logistiques	200	71 %	225	79 %
DUT	Gestion Logistique & Transport	138	-	143	-
Lic Pro	Licence professionnelle Responsable d'unité opérationnelle				
	logistique	_	-	-	-
	Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et de logistique multimodale	15	-	-	-
	Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique	15	-	-	-
	Licence professionnelle Responsable d'exploitation	-	-	21	-
	Licence professionnelle Gestion de la chaine Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA)	-	-	-	-
	Licence professionnelle Management de la chaîne logistique Licence professionnelle Gestion de la Production Industrielle	-	-	-	-
	(Tremblay en France)  Licence professionnelle Conception, Management et	34	-	39	-
	Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises  Licence professionnelle Transport de voyageurs, Université	22	-	22	-
	Cergy-Pontoise	21	-	17	-
	Licence professionnelle Gestion des réseaux ferrés  Licence professionnelle Management de la Chaîne Logistique	22	-	22	-
	(Argenteuil - 95)  Licence Sciences et techniques du Génie Logistique	27	-	26 27	-
COMPUT		-	-	<i>L1</i>	-
CONDUI		101	70.04	120	06.64
CAP	Conducteur routier de marchandises en 1 et 2 ans	101	79 %	129	86 %
CAP	Conducteur livreur de marchandises en 2 ans	82	79 %	86	84 %
CAP	Agent d'accueil et de conduite routière trt de voyageurs	44	95 %	46	92 %
CAP	Déménageur Sur Vul	21	91 %	24	96 %

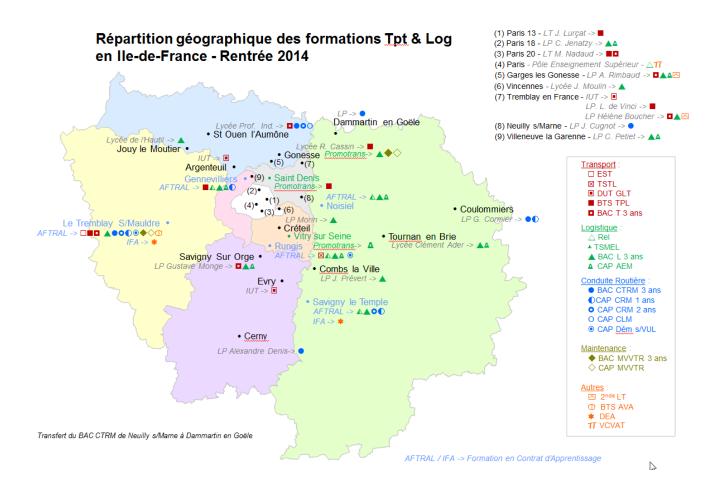
#### Suite du tableau

	// 1 . 1 . 6		2012		13
	Intitulé de la formation	diplômé	Tx	diplômé	Tx
		S	réussite	S	réussite
MANUTE	NTION - MAGASINAGE				
CAP	Agent d'entreposage et de messagerie	110	77 %	157	82 %
MAINTEN	NANCE				
CAP	Maintenance vh automobiles option vi en 2 ans	95	93 %	127	92 %
Bac Pro	Maintenance vh automobiles option vi en 3 ans	105	71 %	83	69 %
BTS	Après-Vente Automobiles option vi	19	90 %	27	93 %
TOTAL		1805		2108	

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

Sont présentés dans les tableaux ci-dessus les effectifs des diplômés de l'Éducation Nationale et Enseignement Supérieur en Transport Logistique relevant des familles professionnelles de la CPNE dans les organismes et/ou dispensateurs de formation de la branche.

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2013/2014

	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
BAC + 5			
Master MBA Supply Chain Management	-	-	-
MBA Achats et Supply Chain - ESG	_	_	_
Master MBA Logistique et Achats internationaux	3	5	8
Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique,	20	21	41
territoires et environnement	20		1-
Master Exploitation et développement de réseaux de transport public	4	15	19
Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité	21	36	57
Fransport et mobilité			_
Master professionnel Logistique et achats internationaux	12	10	22
Master Management et affaires internationales import export	-	-	-
Master Economie et Gouvernance de l'Environnement et du Territoire,	4	8	12
Spécialité Sécurité des transports			
Master 2 professionnel Sciences et techniques du génie logistique, e-	20	39	59
ogistique et supply chain durable			
Master en Alternance Stratégie logistique	-	-	-
Master Professionnel Transport et développement durable Mention	14	14	28
pénie de la mobilité durable	2.4	20	F2
Master Logistique : Management et économie des réseaux	24	29	53
Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires,	9	18	27
environnement Master Professionnel Sciences de gestion, mention Droit de	_		
Entreprise, spécialité Droit des transports et de la logistique	-	-	-
Master Management de projets logistiques	12	9	21
Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines	19	17	26
Spécialité Transports internationaux	13	17	20
Master Sciences du Management Spécialité Logistique	16	8	24
Master professionnel Manager des Opérations Logistiques	_	_	_
nternationales			
BAC + 6			
Mastère (MS) spécialisé Systèmes de Transports Ferroviaires et	7	27	34
Guidés, Ecole des Ponts ParisTech			
Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la	3	16	19
Supply Chain			
Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply	-	-	-
Chain			
Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	16	28	44
Mastère (MS) spécialisé Transports et constructions ferroviaires	5	0	5
Mastère (MS) spécialisé Conception et optimisation des supply chains	6	6	12
globales, ENPC, EPFL, Groupe AFT-IFTIM	C	1.4	20
Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes	6	14	20
ogistiques, (MISL) Mines Paris Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et		-	_
Métiers ParisTech	_	-	-
Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	_	-	-
. , ,	12	9	21
Mastère (MS) spécialisé Management stratégique des achats et de la			

### Suite du tableau

Suite du tableau			
	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	64	677	741
Bac Pro Transport	34	251	285
BTS TPL	76	227	303
LICENCES PROFESSIONNELLES			
Licence professionnelle Responsable d'unité opérationnelle logistique	-	=	-
Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et	-	-	-
de logistique multimodale			
Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique	-	-	-
Licence professionnelle Responsable d'exploitation	10	14	24
Licence professionnelle Gestion de la chaine Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA)	-	-	-
Licence professionnelle Management de la chaîne logistique	-	-	-
Licence professionnelle Gestion de la Production Industrielle (Tremblay en France)	16	45	61
Licence professionnelle Conception, Management et Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises	10	18	28
Licence professionnelle Transport de voyageurs, Université Cergy- Pontoise *	4	17	21
Licence professionnelle Gestion des réseaux ferrés	6	17	23
Licence professionnelle Management de la Chaîne Logistique (Argenteuil - 95)	4	14	18
Licence Sciences et techniques du Génie Logistique	11	16	27
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	2	165	167
CAP Déménageur sur VUL	55	0	55
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	-	-	-
CAP Conducteur Livreur Marchandises	1	24	25
BAC Pro CTRM	8	209	217
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	18	154	172
MAINTENANCE			
CAP MVI	0	24	24
Bac Pro MVI	2	58	60
BTS AVA	0	22	22
TOTAL	554	2281	2835
C. AFT (II II / IIA II I I C. II C. II C. II III	LIACCE D'		, , , ,

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans NC (Bac pro Logistique, Bac pro CTRM, BTS TPL, CAP AEM)

Sont présentés ici pour la rentrée 2013/2014, toutes les formations diplômantes soutenues par la branche qu'elles soient dispensées par les lycées professionnels, CFA ou enseignement supérieur, avec la répartition filles/garçons.

Titres professionnels

### Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	20	12	20	13
	titres	Tx	titres	Tx
	délivrés	réussite	délivrés	réussite
DIRECTION-ENCADREMENT	-	-	-	-
MTLCI ( Manager Transport Logistique et Commerce	33	92 %	60	91 %
international /ISTELI – AFT-IFTIM)				
RPTL (Responsable production transport logistique /ISTELI –	15	88 %	15	88 %
AFT-IFTIM)  DDTD( Passangella production transport de parsange (FNCT)	11	60.0/	19	02.0/
RPTP( Responsable production transport de personnes /ENSTV–AFT-IFTIM)	11	69 %	19	83 %
Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	10	63 %	30	75 %
MOLI (Manager des Opérations de Logistique Internationale	-	-	-	-
/PROMOTRANS)				
RTM (Responsable du Transport Multimodal /PROMOTRANS)	-	-	-	-
RUL (Responsable d'Unité Logistique /PROMOTRANS)	-	-	-	-
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM	2	66%	1	100%
Technicien(ne) supérieur(e) TRV	12	75%	12	75%
Technicien(ne) d'exploitation TRM	0	<b>64.4.0</b> (	0	24.5.24
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option	11	61.1 %	33	84.6 %
transitaire aérien et maritime Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option	21	80.7 %	26	83.8 %
transport terrestre	21	00.7 70	20	03.0 70
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation	38	63.3 %	47	62.6 %
logistique (TSMEL)		70	• •	02.0 /0
DDC (Diplôme Déclarant en Douane Conseil)	-	-	-	-
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	1120	84.7%	1147	88.4%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	48	87.2%	71	81.6%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	829	81.8%	898	87.5%
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	27	90%	50	98%
MANUTENTION - MAGASINAGE	_,	3070		30 70
	62	01 20/	122	050/
Agent(e) magasinier(ère)	63	91.3%	122	95%
Cariste d'entrepôt	122	91%	215	84.6%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	107	92.2%	208	84.5%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	0		7	77.7%
MAINTENANCE				
Technicien en Maintenance de parcs de véhicules industriels	-	-	-	-
(PROMOTRANS)	2462		2061	
TOTAL	2469		2961	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social Promotrans NC

Figurent dans ce tableau les titres professionnels délivrés par l'ensemble des centres agréés en Îlede-France avec le taux de réussite d'une année à l'autre. Globalement, les résultats en 2013 sont meilleurs que l'année précédente. Le nombre de titres délivrés est souvent en augmentation notamment en Conducteur/trice du TRM tous véhicules et en Cariste d'entrepôt où le nombre de titres délivrés a pratiquement doublé. Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2012		2013		
	Diplômes &	Taux de	Diplômes &	Taux de	
	Titres délivrés	réussite	Titres délivrés	réussite	
DIRECTION-ENCADREMENT					
BAC +4	-	-	-	-	
BAC + 5	-	-	-	-	
BAC + 6	-	-	-	-	
<b>EXPLOITATION - GESTION</b>					
Bac Pro Transport	17	85 %	19	100 %	
BTS Transports et Prestations LOG.	-	-	47	92 %	
DUT GLT	-	-	-	-	
TSMEL	15	65 %	25	58 %	
TSTL	26	79 %	25	76 %	
Licences Professionnelles	-	-	-	-	
CONDUITE					
BAC PRO CTRM	-	-	11	100 %	
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	73	81 %	89	85 %	
CAP Déménageur sur VUL	21	91 %	24	100 %	
CAP Agent d'accueil et conduite TRV	44	98 %	8	100 %	
CAP Conducteur Livreur Marchandises	-	-	-	-	
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	35	78 %	27	63 %	
MANUTENTION - MAGASINAGE					
Bac Pro Logistique	78	81 %	65	71 %	
CAP AEM	23	79 %	21	65 %	
MAINTENANCE					
CAP MVI	61	85 %	73	96 %	
Bac Pro MVI	86	73 %	52	68 %	
BTS AVA	18	90 %	27	93 %	
TOTAL	497		<b>513</b>		

Source : Ministère Éducation Nationale, AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Éducatif, Département enseignement supérieur, IFA)

À noter que les chiffres fournis ici concernant les formations supérieures ne nous permettent pas de déterminer si les diplômés étaient des apprentis ou bien possédant un autre statut.

### Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

### Liste des établissements agréés

Centre Brink's Évolution RUNGIS, Brink's Évolution PARIS, Centre de Formation Loomis ARCUEIL, Centre Temis VILLEJUIF, Centre De Formation Items LES LILAS, Centre Items AULNAY SOUS BOIS Source: CPNE

### Nombre de CQP délivrés par Établissement

Intitulé de la formation	Établissement	2012	2013
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	Brink's, Loomis, Temis, Items	292	341
<b>CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs</b>	Brink's, Loomis, Temis, Items	141	218
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	Brink's, Loomis, Temis, Items	86	176

Source : CPNE

Le nombre de CQP a progressé aussi de manière conséquente en particulier pour les métiers de la Gestion et Maintenance des installations bancaires automatisées, où le nombre a doublé.

### Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

### Liste des établissements agréés

École De Santé Crf Suzanne Perouse, PARIS 14<sup>ème</sup>, Centre Formation Transports Sanitaires A. F.T-Formation Continue 78490 LE TREMBLAY SUR MAULDRE, Institut De Formation D'ambulancier Ordre de Malte 78000 VERSAILLES, Établissement de Formation Polyvalente Théodore Simon 93330 NEUILLY SUR MARNE, Centre Étude Et Formation Co de la Cma 93000 BOBIGNY.

Source : Ministère de la Santé

### Diplômes d'État d'Ambulancier délivrés en 2013

Présentés après parcours de formation	634
Présentés après parcours de formation et VAE	54
Total Présentés	688
Reçus après parcours de formation	521
Reçus après parcours de formation et VAE	0
Total Reçus	521

Source : Ministère de la Santé

### DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

	2012		2013	
Etablissements	F	Н	F	Н
IFA Ile-de-France	32	100	13	78

Source: IFA AFT-IFTIM



### LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2013

	Examen	Expérience professionnelle	Équivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus	Reçus	
Marchandises >=3,5t	159	8	294	461
Marchandises < 3,5t	960	20	4	984
Voyageurs >=9pl	63	0	127	190
Voyageurs <9pl	578	22	-	600
Commissionnaires	22	4	308	334

Source : DRIEA

Parmi les formations obligatoires, les attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2013 se maintiennent à des niveaux satisfaisants, aussi bien en Marchandises, Voyageurs que chez les Commissionnaires.

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles	vers March	FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2010	2171	2131	111	NC	596	NC	8208	NC
2011	2202	2189	162	NC	987	NC	8900	NC
2012	1968	1946	195	191	888	851	7926	7905
2013	1874	1848	156	155	923	918	7588	7560

Source : DRIEA

Années	FIMO Voy		Passerelle	s vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Monit	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	
2010	1639	1596	169	NC	10195	NC	1424	NC	
2011	1917	1835	196	NC	8182	NC	2948	NC	
2012	1485	1421	285	278	7790	7783	2614	2614	
2013	1404	1390	278	278	8713	8713	998	996	

Source : DRIEA

Concernant les formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés, le nombre de reçus en FIMO entre 2012 et 2013 est en repli sensible en Marchandises comme en Voyageurs.

Pour les FCO (Marchandises et Voyageurs), le nombre de reçus est aussi en légère baisse d'une année à l'autre.

### Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

Familles Professionnelles	Formations d'accès au métier	Effectifs 2012	Effectifs 2013	Formations continues	Effectif s 2012	Effectifs 2013
Direction- encadrement				Matières dangereuses		
Conduite	Formation initiale matières dangereuses Permis de conduire Auxiliaires ambulanciers	125	139	Recyclage formation matières dangereuses Récupération permis à point	17	14
Exploitation transport-gestion				Exploitation Matières dangereuses	6	5
Manutention- magasinage- logistique	CACES débutants	58	62	CACES expérimentés	88	98
Autres	Conseiller à la sécurité (initiale)	6	4	Conseiller à la sécurité (recyclage) Formation de formateurs	12	15
TOTAL		189	205		123	132

Source : AIFC, Promotrans NC



## LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013

### Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	221	338	58	3	258	878
Voyageurs	291	83	0	5	34	413
Transport sanitaire	34	4	0	0	2	40
Total	546	425	58	8	294	1 331

Source : OPCA-TRANSPORTS

En 2013, ce sont plus de 1300 contrats de professionnalisation signés dont 546 pour la Conduite (toutes activités confondues) et près de 300 uniquement en Voyageurs.

### Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	5	308	46	1	0	362	722
Voyageurs	0	79	7	0	2	26	114
Transport sanitaire	0	57	1	0	0	3	61
Total	5	444	54	1	2	391	897

Source : OPCA-TRANSPORTS

Parmi les périodes de professionnalisation, on en dénombre en tout près de 900 dont 444 en Conduite (toutes activités confondues) parmi lesquelles 308 pour les Marchandises seules.

### Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	2	549	461	138	1	1 010	2 161
Voyageurs	0	76	60	0	0	191	327
Transport sanitaire	0	45	106	0	0	286	437
Total	2	670	627	138	1	1 487	2 925

Source: OPCA-TRANSPORTS

Le plan de formation des moins de 10 salariés a concerné près de 3 000 salariés, dont 670 conducteurs, principalement en Marchandises (549).

### Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	4 640	3 032	2 854	212	9 748	20 486
Voyageurs	954	305	0	23	1 036	2 318
Transport sanitaire	20	33	0	0	24	77
Total	5 614	3 370	2 854	235	10 808	22 881

Source: OPCA-TRANSPORTS

Le plan de formation des 10 salariés et plus a concerné 22 881 bénéficiaires, dont 5 614 conducteurs ; pour les Marchandises seules, ce sont 4 640 bénéficiaires.

### Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	551	299	215	4	5 311	6 380
Voyageurs	480	36	0	0	397	913
Transport sanitaire	10	19	1	0	55	85
Total	1 041	354	216	4	5 763	7 378

Source: OPCA-TRANSPORTS

Près de 7 400 salariés ont bénéficié du Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire, dont 1 041 en Conduite parmi lesquels on compte autant en Marchandises (551) qu'en Voyageurs (480) ; à l'Exploitation-Gestion, ce sont 354 bénéficiaires du DIF prioritaire.

### Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
1	290	53	138	7	297	786

Source: OPCA-TRANSPORTS

Au cours de la même période, 786 salariés sont concernés par le DIF portable, dont près de 300 en Conduite et 140 en Manutention-Magasinage.

### Congé Individuel de Formation (CIF)

		2012		2013		
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD	
Secteur Transport	Demandes	1490	115	1459	115	
	Accords	739	90	677	95	
Tous secteurs	Demandes	13824	1224	13987	1308	
d'activité	Accords	7340	953	7277	1117	

Source : FONGECIF

Dans le secteur entre 2012 et 2013, les accords pour les demandes de CIF CDI sont en baisse alors qu'ils sont en nombre stable en CIF CDD.



## LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Formations transport-logistique programmées pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Les marchés ont été attribués la première fois en 2010 et reconduits à l'identique pour trois ans. Ci-dessous figurent les formations financées chaque année par la région dans le cadre de son Programme régional « Compétences », dans les spécialités du transport et de la logistique :

- Parcours professionnalisants (ne débouchant pas sur une certification)
- Parcours certifiants
- Parcours d'accès à la qualification (parcours en amont des parcours certifiants pour les DE n'ayant pas les pré-requis)

La durée moyenne des parcours qualifiants (professionnalisant + certifiant) est de 385 H.

Intitulés	Nombre de places attribuées par an
Accès à la qualification transport/logistique	64
AQ aux métiers du transport - logistique	89
AQ logistique	22
AQ métiers du transport	4
AQ métiers du transport de la manutention et du magasinage	186
AQ métiers du transport et du magasinage	14
BAC PRO logistique	13
BAC PRO logistique - n 1303	12
BEP Logistique	15
BTS Transport	17
CAP agent d'entreposage et messagerie	60
CAP agent d'entreposage et de messagerie - n 1103	12
CAP conducteur routier de marchandises	32
CAP conducteur routier marchandises - n 4105	10
CAP vendeur magasinier pièces de rechange	10
Cariste - caces 1.3.5 - n 1101	56
CCPCT (formation taxi)	40
Certificat de capacité professionnel de conducteur de taxi	76
CQP conducteur de taxi	40
F1302 conducteur d'engins de chantier du BTP cat, 2, 4 et 8	12
Licence Professionnelle transport logistique spécialité responsable d'exploitation	5
logisticien transport international	15
Magasinage + caces cariste R389 – n 1101/n 1103	70
Magasinier - cariste	48

#### Suite du tableau

TOTAL	1845
TP technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	4
TP technicien supérieur en transport logistique option transitaire aérien maritime	10
TP technicien logistique d'entreposage	32
TP conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	48
TP cariste d'entrepôt	78
TP agent magasinier	64
Titre professionnel de préparateur de commandes en entrepôt – n 1103	125
Titre professionnel d'agent(e) magasinier(ere) + spécialisation service au client	12
Titre professionnel de conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules - n 1401	30
Titre Professionnel conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	107
Titre Professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	87
Titre professionnel cariste d'entrepôt –n 1101	25
Technologie et sécurité des chariots	48
Technicien supérieur en transport logistique option : transport aérien maritime (TP)	6
Technicien supérieur en méthodes et exploitation en logistique	17
Technicien en logistique d'entreposage	10
Réactivation de compétences logistique	32
Préparateur de commande	98
Permis EC+ FIMO n 4101 / n 4105	4
Permis EC- n 4101	6
permis CACES 1/3/5	48
Permis C+ FIMO n 4101 / n 4105	4
Permis C + FIMO	28

Source : Conseil Régional

### Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	200	50	89	14	178	531
Voyageurs	6	3	5	0	18	32
Transport sanitaire	15	0	2	1	21	39
Total	221	53	96	15	217	602

Source: OPCA-TRANSPORTS

En 2013, le nombre de contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS est de 531 pour les Marchandises et 32 pour les Voyageurs.

# Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCATRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	37	1	0	0	15	53
Voyageurs	46	36	0	1	2	85
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0
Total	83	37	0	1	17	138

Source : OPCA-TRANSPORTS

En Marchandises, 53 bénéficiaires ont fait l'objet de POE individuelles financées par l'OPCA TRANSPORTS et en Voyageurs, ce sont 85 bénéficiaires.

### Les formations financées par Pôle emploi dans le cadre d'une Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) ou d'une POE

Libellé	2012		2013	
	AFPR	POEI	AFPR	POEI
Affrètement	4			
Chronotachygraphe		1		
Conduite auto		51	1	26
Conduite poids lourd	4	25	6	23
Conduite véhicule articulé	1		1	1
Conduite voiture direction	2	13	1	1
Engin manutention levage	1			
FIMO FCO	6	3	4	13
Formation formateur transport				5
Livraison	6		3	
Logistique	29	11	65	
Logistique distribution	26	52	2	137
Logistique transport		28	26	24
Magasinage	13	37	45	8
Perfectionnement conduite	1	10		9
Prévention sécurité routière	1			
Transport	4	19	3	
Transport en commun routier	2	25		30
Transport international marchand	12		14	
Transport logistique durable		3		
Transport marchandise	7	10	2	7
Transport matières dangereuses	3	1	3	
Transport routier	2	6	3	1
Transport sanitaire	10	5	1	4
TOTAL	134	300	180	289

Source : Pôle emploi

Entre 2012 et 2013, dans le secteur Transport-Logistique, le nombre de personnes ayant bénéficié d'une action de formation AFPR financée par Pôle Emploi est passé de 134 à 180, alors le nombre de bénéficiaires en POEI\* est à peu près stable (300 en 2012 contre 289 cette année).

<sup>\*</sup>Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles (POEI) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



### VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

### VAE sur les diplômes

	2012			2013		
	Présenté s	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises" (CAP) Conducteur livreur de	1	0	1	2	0	2
marchandises (CAP) Déménageur professionnel	1	1	0	-	_	_
(CAP) Déménageur sur véhicule utilitaire léger	-	-	-	-	-	-
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs	5	0	5	10	2	8
(BEP) Conduite et services dans le transport routier	4	2	1	-	-	-
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises Diplôme d'Etat d'ambulancier	-	-	-	2	1	1
•	-	-	-	-	-	-
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport (BAC PRO) Exploitation des	4	2	1	2	0	2
transports (BAC PRO) Transport	4	0	0	-	-	-
(BAC PRO) Logistique	47	9	38	49	8	38
(BTS) Transport	13	2	7	-	-	-
(BTS) Transport et prestation logistiques	-	-	-	9	1	7
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie	6	0	6	18	1	15
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels	-	-	-	-	-	-
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	2	0	2	1	0	1
(BTS) Apres vente automobile option véhicules industriels	-	-	-	-	-	-
Total général	88	16	65	93	13	74

Source : DAVA

Parmi les diplômes d'État en Transport Logistique, les validations des acquis de l'Expérience, ont progressé de près de 14 % en 2013. Plus de la moitié des postulants visaient un Bac Pro Logistique.

### VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013	3
	présentés	admis
Conduite		
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	3
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur	0	0
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	0	0
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	15	11
Exploitation-gestion		
Assistant(e) d'exploitation en transport	0	0
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises	0	0
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	2
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime	2	1
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre	0	0
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	8	6
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes	2	2
Manutention-magasinage		
Cariste d'entrepôt	20	20
Agent(e) magasinier(ère)	11	10
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	27	18
TOTAL	91	73

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

En 2013, sur l'ensemble des candidats présentés à la VAE pour un titre professionnel, le taux de réussite est 80 %.

### VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Dans le cadre du :			
	DIF	Plan de formation		
Marchandises	41	72		
Voyageurs	7	0		
Transport sanitaire	1	0		
Total	49	72		

Source : OPCA-TRANSPORTS

Sur l'ensemble des VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS, ce sont les salariés en Marchandises qui en sont les principaux bénéficiaires dont 41 dans le cadre du DIF et 72 dans celui du plan de formation.



# Insertion professionnelle





# Insertion professionnelle

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% posit sur le n de l'en	narché	dont (		%	en CDI	% (	en CDD	% en	alternance	(Inté saisoni siti	autres rim, CAE, nier, autres uations emploi)	dans l Trar	placements e secteur asport - stique <sup>(3)</sup>
MTLCI	24	22	92%	17	77%	11	65%	5	29%			1	6%	9	64%
MOTL (EST)	24	22	92%	19	86%	2	11%	2	11%	15	79%			3	60%
TSTL	15	12	80%	6	50%	4	67%			2	33%			1	50%
BTS TPL	53	46	87%	<i>35</i>	76%	9	26%	3	9%	21	60%	2	6%	11	65%
BAC Pro. T	50	24	48%	16	67%	1	6%	3	19%	11	69%	1	6%	7	70%
BAC Pro. CTRM	36	<i>35</i>	97%	20	57%	8	40%	6	30%	3	15%	3	15%	17	94%
CAP CRM	67	<i>63</i>	94%	42	67%	24	57%	10	24%	2	5%	6	14%	26	62%
CAP CLM	9	8	89%	2	25%	1	50%	1	50%					1	50%
Rel	28	27	96%	20	74%	8	40%	3	15%	7	35%	2	10%	9	60%
TSMEL	27	26	96%	16	62%	10	63%	1	6%	2	13%	3	19%	8	57%
BAC Pro. Log	105	67	64%	36	54%	5	14%	5	14%	17	47%	9	25%	12	55%
CAP AEM	33	18	55%	11	61%	2	18%	1	9%	6	55%	2	18%	5	83%
BAC Pro. MAVI	12	12	100%	12	100%	1	8%			11	92%			1	13%
CAP MVAI	8	8	100%	8	100%	_		1	13%	7	88%			2	33%
CAP Dém sur VUL	13	13	100%	10	77%	7	70%			3	30%			7	88%
BTS AVA	9	8	89%	8	100%	5	63%			3	38%				
TOTAL	513	411	80%	278	68%	98	35%	41	15%	110	40%	29	10%	119	61%

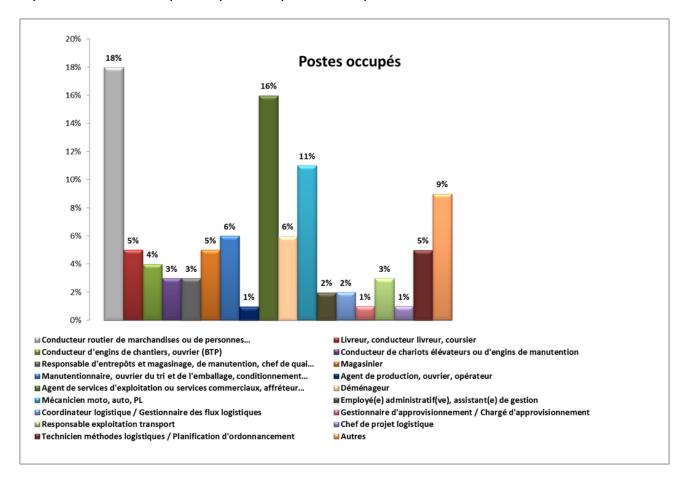
Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

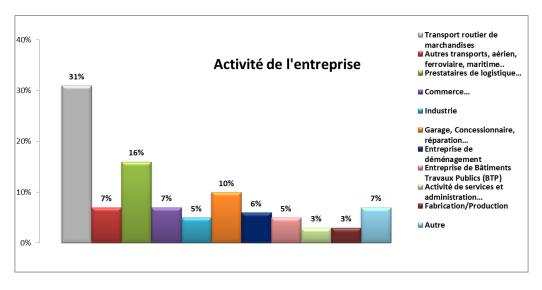
<sup>(1)</sup> Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

<sup>(2)</sup> Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

<sup>(3)</sup> Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Cette enquête a été menée auprès de 901 jeunes au cours de l'année 2014, 513 ont répondu soit 57 % : ces jeunes étaient en formation au sein du groupe AFT-IFTIM et de l'Éducation Nationale. 278 jeunes sont en emploi stable ou précaire (y compris en formation en alternance). 199 ont répondu concernant le poste qu'ils occupent et se répartissent comme suit :







# **Prospective**





## Prospective

# Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

### Prévisions à un an

Plus de deux établissements sur trois interrogés se prononcent en faveur de la stabilité de leurs effectifs. En Conduite c'est un établissement sur deux. À l'Exploitation transport comme en Logistique/Manutention/Magasinage, près de deux tiers des établissements estiment leurs effectifs stables.

ISP 14%
14%
15%
22%
17%
26%
16%
23%
30%
L <b>9</b> %

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

### Prévisions à deux ans

Un établissement sur deux interrogés considère ses effectifs stables, à deux ans. Seuls 5 % d'entre eux envisagent une augmentation de leurs effectifs, alors qu'ils sont 12 % à se prononcer pour une hausse du nombre de leurs conducteurs.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	64%	13%	23%
Gestion	2%	61%	10%	27%
Vte/Achats	0%	55%	14%	31%
Exploit Trp	13%	51%	3%	32%
Log/Man/Mag.	6%	43%	13%	38%
Conduite	12%	40%	5%	43%
Mainten.	0%	56%	16%	28%
Interprof.	0%	49%	18%	33%
Total	5%	52%	10%	33%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

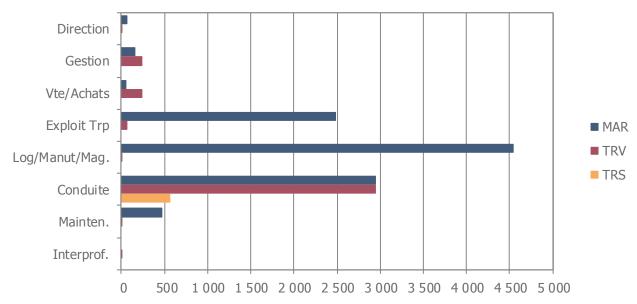
### Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	1 110	24%	28%
TRV	272	31%	47%
DEM	79	21%	29%
LOC	67	29%	28%
AUX	359	38%	38%
PRL	98	42%	31%
TRS	227	31%	35%
TOTAL	2 211	27%	32%

Ils sont 27 % d'établissements en Île-de-France à avoir des projets de recrutement contre 32 % en national. Proportionnellement à leurs effectifs, ce sont les Prestataires Logistiques qui ont le plus grand nombre de projets de recrutement (42 %) suivis des Auxiliaires de transport (38 %).

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, les projets de recrutement en volumes se répartissent principalement dans les familles Exploitation transport, Logistique/Manutention/Magasinage et Conduite. Dans cette dernière famille considérée, les volumes de recrutements en Marchandises (au sens large) et en TRV sont sensiblement voisins (près de 3 000 conducteurs dans chacune des activités) alors qu'en TRS, les projets de recrutement sont environ six fois moins conséquents (565 embauches de conducteurs).

### Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	14%	18%
TRV	22%	29%
DEM	20%	24%
LOC	25%	32%
AUX	11%	12%
PRL	8%	20%
TRS	35%	9%
TOTAL	17%	18%

Sur l'année 2013, environ un établissement sur cinq, éprouve des difficultés en recrutement, situation analogue à celle de l'année précédente.

Parmi les établissements interrogés, ceux qui rencontrent le plus de difficultés sont en TRV comme à la Location de Véhicules Industriels (un tiers des établissements sondés), en Déménagement (pour un quart d'entre eux) et de l'ordre d'un cinquième des interrogés en TRM ainsi que chez les Prestataires Logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



# Données nationales





### Données nationales

### TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

### Une situation contrastée, comme l'an passé

## Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois<sup>1</sup>.

### Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013. La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

### Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

### La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

### Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA<sup>2</sup>, ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

### Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

### **Des seniors plus nombreux**

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

### L'emploi féminin a le vent en poupe

<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

### Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. Un poste sur cinq est occupé par une femme.

Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

### Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

### Des emplois stables

### Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

#### ... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

### **Des entreprises responsables**

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

## Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

#### La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels. En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

### Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- - la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
  - les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

### ... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%. D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE<sup>3</sup>. L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.







































OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine 75014 Paris <u>www.optl.fr</u>

optl@optl.fr