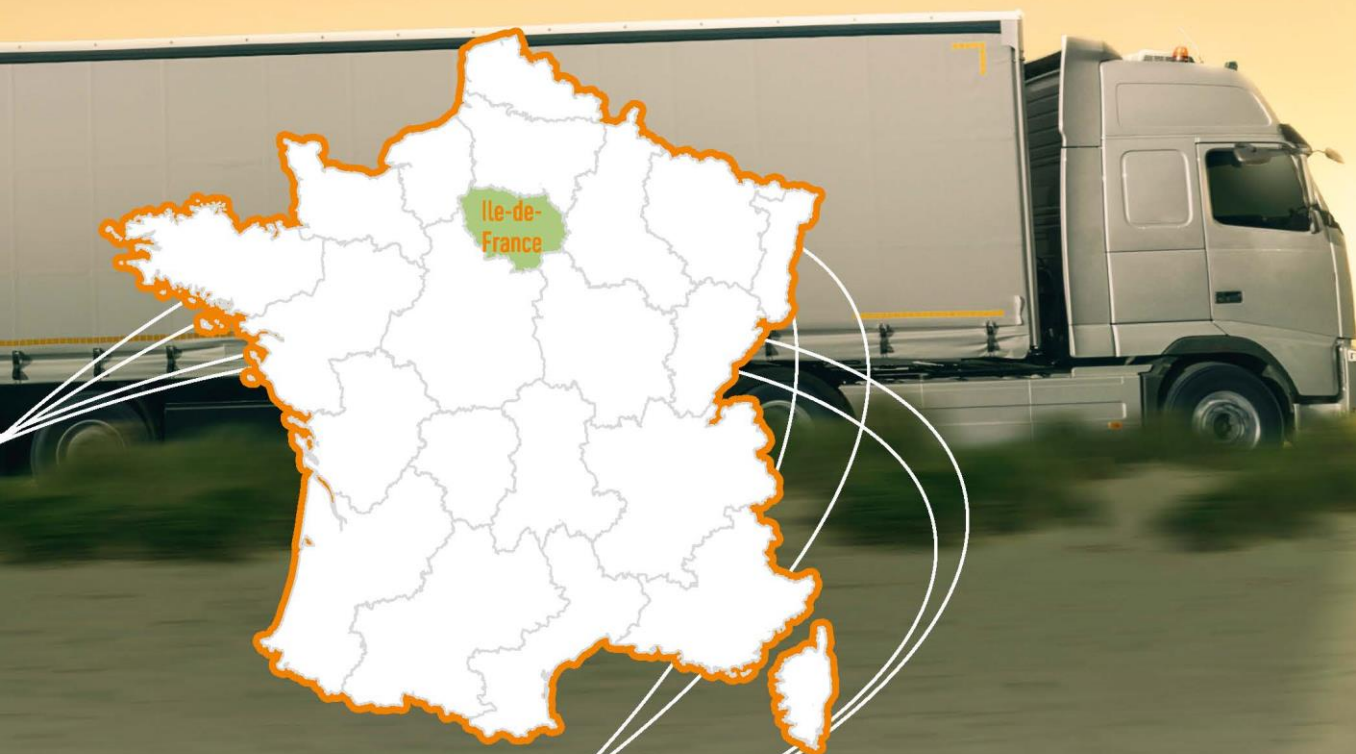




RAPPORT 2015

> ILE-DE-FRANCE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION ILE-DE-FRANCE

OPTL ILE-DE-FRANCE

11 place d'Aquitaine
94516 RUNGIS CEDEX

iledefrance@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Hiêu NGUYEN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	24
• Démographie.....	50
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	58
• Mouvements de main d'œuvre	62
• Intérim.....	76
• Marché du travail	80
• Formation.....	90
• Insertion professionnelle.....	108
• Prospective.....	112
• Données France.....	116
• Données nationales.....	122

● Edito

L'édition 2015 du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre cette année encore le dynamisme de la Profession en matière d'emploi et de formation en Ile de France.

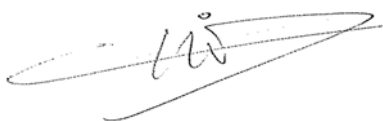
Malgré une année encore difficile économiquement pour l'ensemble du territoire national, qui a connu notamment la disparition d'un gros acteur de la branche, la région Ile de France a su maintenir un certain dynamisme pour l'emploi dans la filière transport et logistique.

Cette dynamique reste largement portée par le transport de personnes et les prestataires logistiques, et s'explique par des évolutions à l'œuvre d'ordre démographique, réglementaire, des modes de vie, mais aussi les politiques publiques. Les prévisions pour 2015 s'annoncent sous de meilleurs augures encore, la libéralisation du transport de voyageur laissant présager de nouveaux recrutements dans la branche.

L'OPTL Ile de France soucieux de dresser un état des lieux de l'emploi et de la formation au plus près des préoccupations des partenaires sociaux et des acteurs de l'emploi et de la formation, a souhaité travailler sur de nouveaux indicateurs. Nous nous sommes, en particulier, attachés à identifier la nouvelle physionomie des emplois de notre branche et ainsi quantifier les inaptitudes, accidents et maladies professionnelles, à produire des informations sur la féminisation des formations.

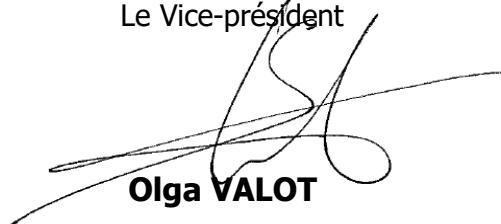
L'OPTL Ile de France compte sur l'ensemble des partenaires pour utiliser les résultats du rapport régional afin de sensibiliser les élus des collectivités locales et régionales franciliennes, de l'intérêt de soutenir la branche transport et logistique qui est un secteur ayant toute sa part à prendre dans le plan d'urgence pour l'emploi et la formation.

Le Président



Franck ALIX

Le Vice-président



Olga VALOT

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Ile De France, 220 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 2,7% des établissements de la branche conventionnelle en Ile De France), ont été exploités représentant 4 274 salariés (soit 3,4% des salariés de la branche conventionnelle en Ile De France).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1



Établissements



● Établissements

En bref : La région Île-de-France, c'est :

- Un taux d'évolution stable à 2 %
- 18 670 établissements dont près de 8 200 avec salariés
- Le TRM majoritaire avec 57 % des établissements régionaux
- Plus de la moitié des établissements avec 1 à 9 salariés

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	6 247	6 643
TRV	1 354	1 847
DEM	428	470
LOC	268	273
AUX	632	705
PRL	348	353
TRS	164	185
TOTAL	9 442	10 475

Le nombre d'établissements sans salarié s'élève à 10 475 en 2014 contre 9 442 en 2013, soit une augmentation de près de 11 %.

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

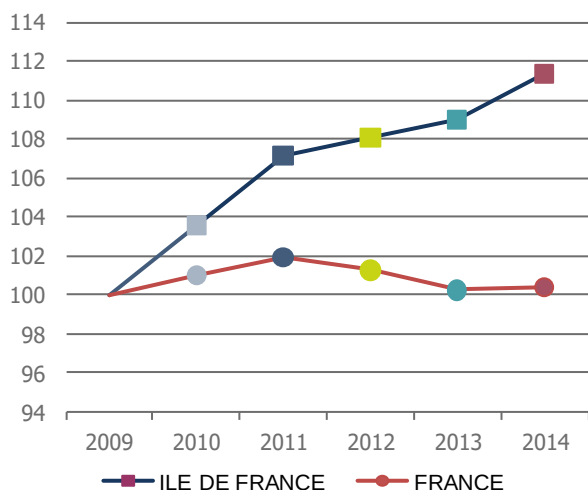
	2013	2014
TRM	4 636	4 689
TRV	876	972
DEM	371	379
LOC	229	232
AUX	943	935
PRL	238	249
TRS	731	742
TOTAL	8 024	8 198

Sur la même année, le nombre d'établissements avec salariés atteint 8 198 établissements soit une progression de + 2,1 % par rapport à l'an passé.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

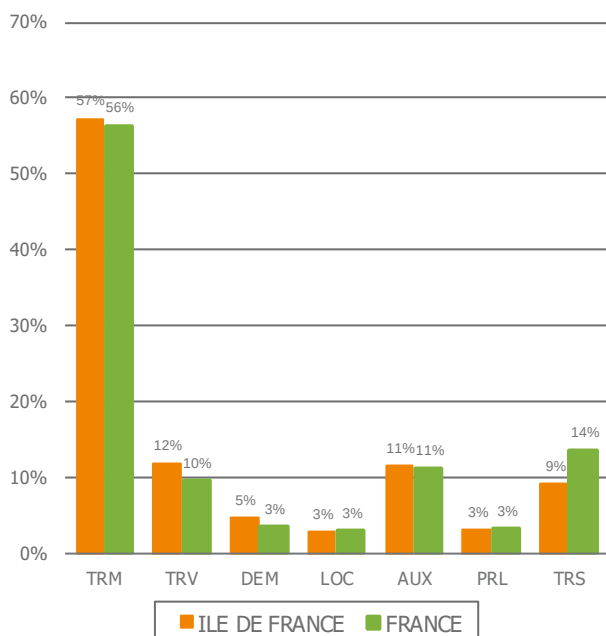
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Depuis 2010, on enregistre une évolution constante du nombre d'établissements avec salariés en Ile-de-France alors que la courbe France entière connaît un léger fléchissement entre 2011 et 2013.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

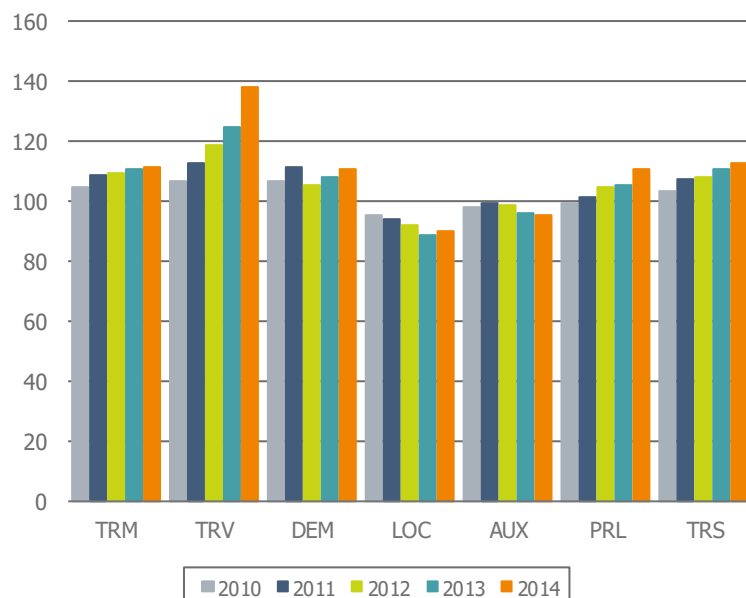
Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Au regard de tous les secteurs d'activité, le Transport Routier de Marchandises (TRM) reste très prépondérant sur la région (4 689 établissements, soit 57 % des établissements régionaux). Cette situation est comparable au plan national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



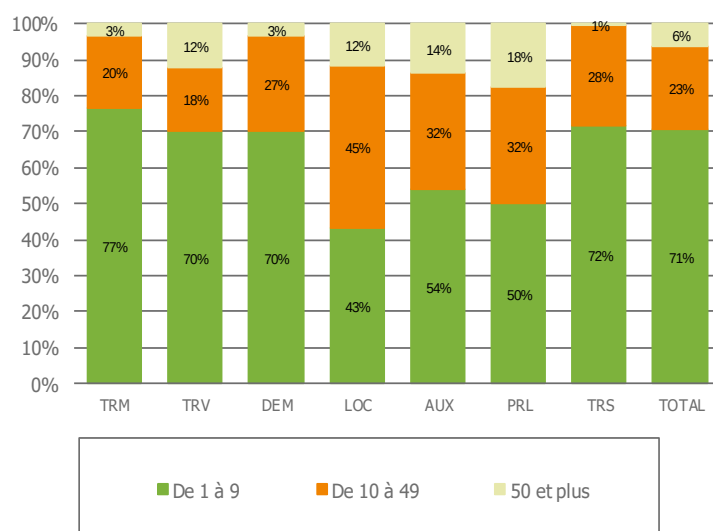
Par secteur d'activité, sur 5 ans, l'évolution dans chacune des activités est variable.

- Le TRV connaît une progression plus nette par rapport aux autres secteurs ; le TRM pour sa part continue de progresser faiblement.
- Tandis que le Déménagement (DEM) revient dans une activité plus soutenue comme chez les Prestataires Logistiques (PRL), les Auxiliaires de Transport (AUX) sont en léger repli.
- La Location de véhicules industriels (LOC) résiste à la baisse alors que le TRS poursuit un timide développement.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



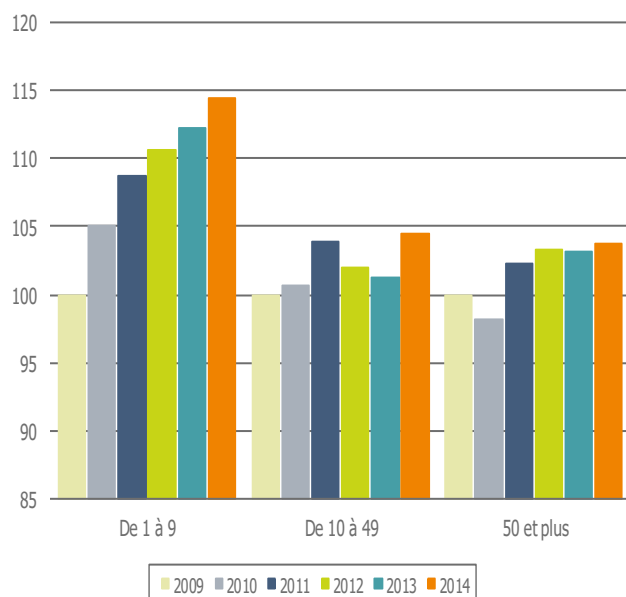
- Le fait majeur, sur l'ensemble des secteurs, c'est la répartition à au moins 50 % voire jusqu'à plus de 70 % des établissements de 1 à 9 salariés ; on notera que la Location de véhicules (LOC) ne se situe qu'à 43 % des établissements de cette taille.
- Il est à souligner que les secteurs du TRV, LOC, AUX et PRL dépassent 10 % d'établissements de 50 salariés et plus (respectivement 12 %, 12 % ; 14 et 18 %).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Sur 5 ans, les établissements de 1 à 9 salariés n'ont cessé de progresser à un rythme régulier. Cependant que les établissements de 10 à 49 salariés ont sensiblement crû au cours de la dernière année, les 50 salariés et plus, se maintiennent à un niveau stable sur ces 3 dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
VILLE DE PARIS	1 222	15%
SEINE ET MARNE	1 038	13%
YVELINES	593	7%
ESSONNE	799	10%
HAUTS DE SEINE	794	10%
SEINE SAINT DENIS	1 688	21%
VAL DE MARNE	1 013	12%
VAL D'OISE	1 050	13%
TOTAL	8 198	100%

Quatre départements arrivent en tête dans le nombre d'établissements : la Seine-Saint-Denis (1 688 établissements), Paris (1 222), la Seine-et-Marne (1 038) et le Val d'Oise (1 050 établissements).

Arrivent ensuite, Le Val-de-Marne avec 1 013 établissements, et l'Essonne et les Hauts-de-Seine avec sensiblement le même nombre d'établissements (moins de 800). Les Yvelines comptent près de 600 établissements.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

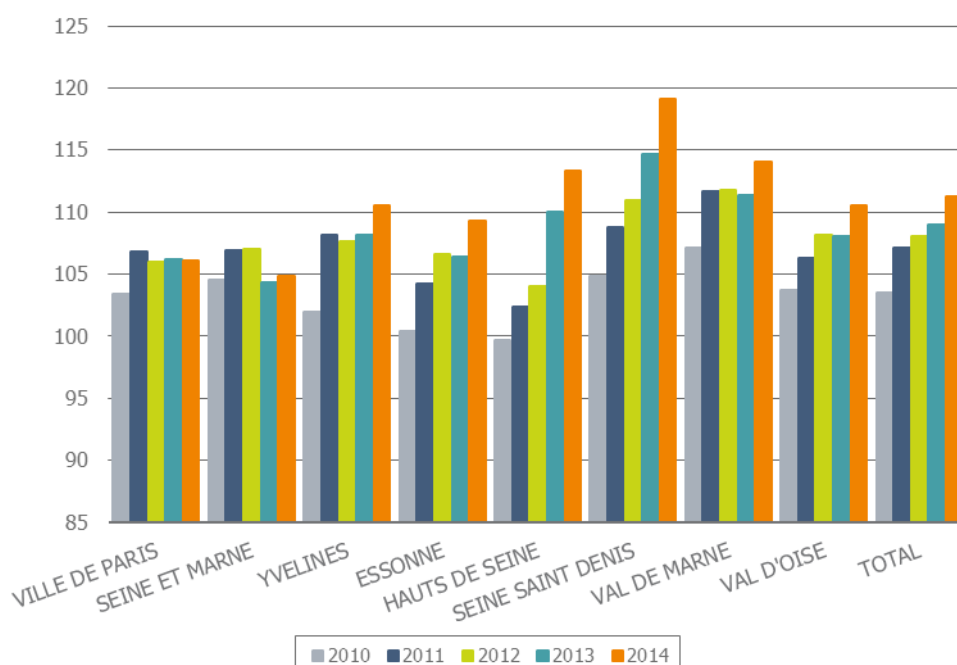
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
VILLE DE PARIS	694	211	68	21	95	21	112	1 222
SEINE ET MARNE	619	111	25	36	85	53	109	1 038
YVELINES	282	121	34	21	46	26	63	593
ESSONNE	469	89	48	44	66	35	49	799
HAUTS DE SEINE	409	122	51	21	85	19	88	794
SEINE SAINT DENIS	1 020	139	66	32	268	36	127	1 688
VAL DE MARNE	619	79	36	21	116	20	123	1 013
VAL D'OISE	577	100	51	37	174	40	71	1 050
TOTAL	4 689	972	379	232	935	249	742	8 198

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Considérant l'ensemble des départements franciliens, le secteur du TRM est présent majoritairement, à près de 58 % avec 4 689 établissements. Parmi les départements, c'est Paris qui est le plus représentatif de l'activité TRV, avec 211 établissements.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Sur 5 ans, le nombre d'établissements croît de façon régulière : c'est le cas dans l'Essonne, la Seine-Saint-Denis et le Val d'Oise. A Paris, l'évolution reste stable alors que dans les Hauts-de-Seine le développement significatif est à souligner, d'année en année.

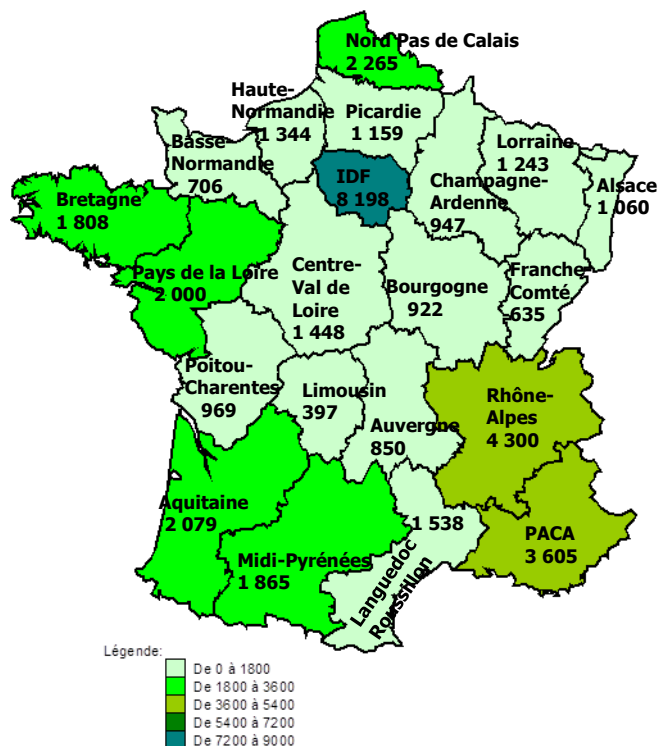
En Seine-et-Marne, dans les Yvelines comme dans le Val-de-Marne, l'évolution -notamment entre 2013-2014- est à surveiller.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

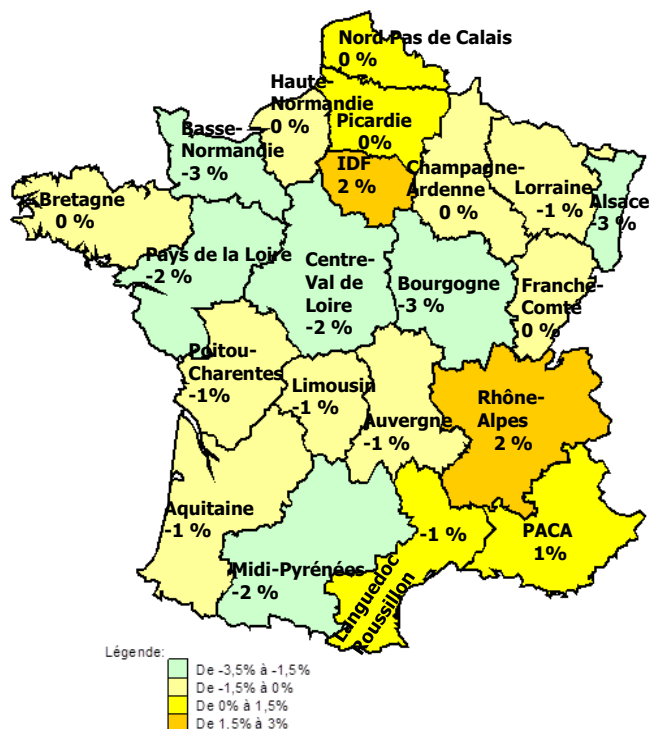
Répartition des établissements par région



En prenant en compte la réforme territoriale, la répartition des établissements par région place l'Île-de-France en tête avec 8 198 établissements, ce qui constitue près du cinquième du territoire national.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

En terme de taux d'évolution, l'Île-de-France connaît un taux d'évolution stable (+ 2 %), comparable à la région Rhône-Alpes alors que l'on relève des taux négatifs dans nombre de régions.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	1 139	155	641	1 934	8%	121%	54%
TRV	595	30	235	860	-30%		-8%
TRS	28	12	20	60	-26%	200%	28%
ILE DE FRANCE	1 762	197	896	2 854	-10%	137%	28%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Dans les trois secteurs Marchandises (MAR), Voyageurs (TRV) et Transport Sanitaire (TRS), 2 854 créations d'établissements sont enregistrées dont 197 avec salariés.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	780	727	149	1 657	4%	5%	13%
TRV	329	58	40	427	27%	5%	35%
TRS	9	27	4	40	-10%	8%	11%
ILE DE FRANCE	1 118	812	193	2 124	10%	5%	17%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Considérant ces trois mêmes secteurs (MAR, TRV et TRS), ce sont 2 124 défaillances enregistrées dont 812 avec salariés.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	7%	39%	90%	22%
2014	7%	37%	5%	18%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	0%	9%	10%	4%
2014	1%	10%	0%	4%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Parmi ces défaillances, les liquidations judiciaires représentent 18 % en 2014 contre 22 % en 2013. Les redressements, pour leur part, restent stables (de l'ordre de 4 %) d'une année à l'autre.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	1 462	6 506	7 968	1 622	547	2 170
TRV	125	5	130	111	71	182
TRS	40	29	69	83	47	130
TOTAL	1 627	6 540	8 167	1 816	665	2 482

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les liquidations et redressements judiciaires, concernent 2 482 salariés, en particulier en MAR (2 170 salariés dont 1 622 en lien avec les liquidations judiciaires). Dans l'ensemble les liquidations et redressements judiciaires, c'est toutefois plus de trois fois moins qu'en 2013.



2



Effectifs



● Effectifs

En bref

- Effectifs en Île-de-France : 126 477 salariés, soit un cinquième des salariés
- Effectifs féminins : 18 %
- Secteur majoritaire : le TRM avec 51 855 salariés (41 % des effectifs)
- Forte concentration des effectifs en Seine-et-Marne, en Seine-Saint-Denis et dans l'Essonne
- En Conduite : 59 % des effectifs régionaux, soit 74 468 salariés

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	17 743	
4941B	28 203	
5320Z	2 203	
8010Z	4 032	
Total	52 181	41,3%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	16 090	
4939B	7 378	
Total	23 468	18,6%
Déménagement (DEM)		
4942Z	3 667	3%
Location (LOC)		
4941C	4 001	
7712Z	1 183	
Total	5 184	4,1%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	9 053	
5229B	17 584	
Total	26 637	21,1%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	8 888	7%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	6 452	5%
Ensemble des activités		
Total	126 477	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Moins de 42 % des salariés relèvent du Transport Routier de Marchandises (TRM) avec 52 181 salariés. Les effectifs du Transport Routier de Voyageurs (TRV) sont en augmentation, avec 23 468 salariés (18,6 % des effectifs). Le Déménagement comporte des effectifs stables (3 %) avec 3 667 salariés ; les autres secteurs, pour leur part ne varient guère : les Auxiliaires de transport (AUX), avec 26 637 salariés, les Prestataires Logistiques (PRL) à 7 % (8 888 salariés), et le Transport Sanitaire (TRS) fort de 6 452 salariés.

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

126 477

L'Île-de-France compte 126 477 salariés, effectif en hausse de 1,48 % par rapport à l'an passé.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	52 181	23 468	3 667	5 184	26 637	8 888	6 452	126 477
Poids secteur	41,3%	18,6%	2,9%	4,1%	21,1%	7,0%	5,1%	100,0%
ILE DE FRANCE/NATIONAL	15,7%	23,7%	33,0%	23,2%	27,6%	20,9%	11,8%	19,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE 2014	0,2%	6,3%	1,2%	-6,2%	0,7%	2,2%	1,7%	1,3%
ILE DE FRANCE 2013	3,3%	6,9%	-0,5%	-3,8%	-3,7%	2,0%	1,1%	1,7%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

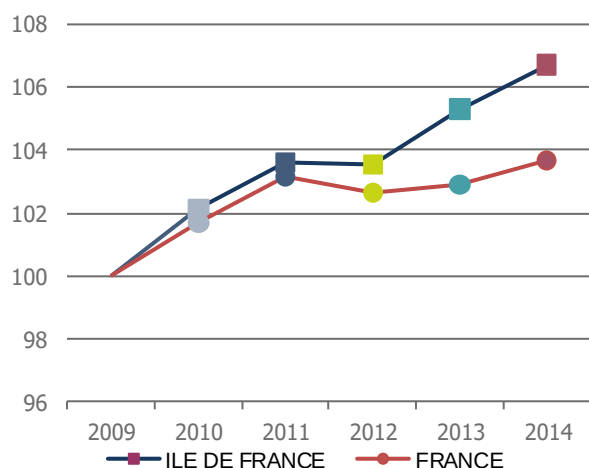
De manière générale, le secteur (toutes activités confondues) est en hausse de 1,3 %.

Cette hausse est principalement relevée dans les activités suivantes :

- Le TRV : + 6,3 %
- Le TRS : + 1,7 %
- Le PRL : + 2,2 %, ainsi que le Déménagement : + 1,2 %

Un recul certain est à noter dans la Location de Véhicules Industriels : - 6,2 % alors que le TRM marque + 0,2 % et les Auxiliaires de transport +0,7 %.

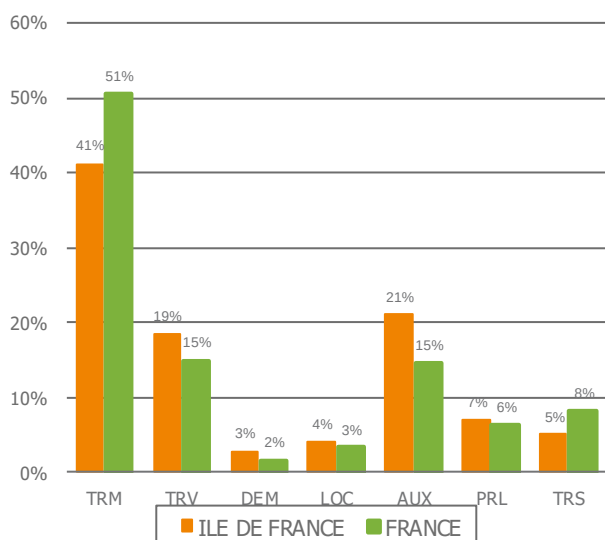
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Au cours des cinq années, la croissance est régulière, notamment en 2013 et 2014.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité

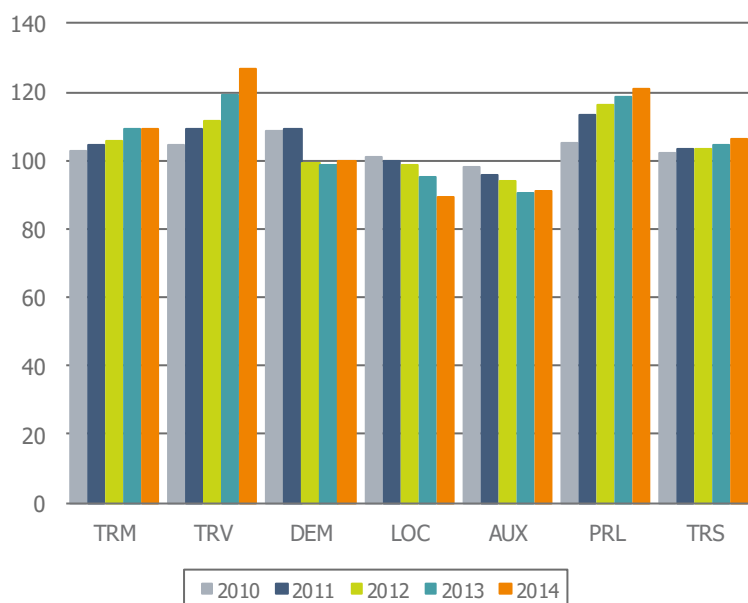


Par comparaison avec la situation en national, les effectifs du TRM et ceux du TRS sont plus faibles en région (respectivement 41 % contre 51 %, et 5 % contre 8 %).

Par contre, les effectifs régionaux sont plus élevés qu'en national en TRV (19 % contre 15 %) et chez les Auxiliaires (21 % contre 15 %). Dans les autres secteurs, Déménagement, Location de Véhicules Industriels et Prestations Logistiques, les moyennes régionales sont à peine supérieures à celles de la France entière.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)

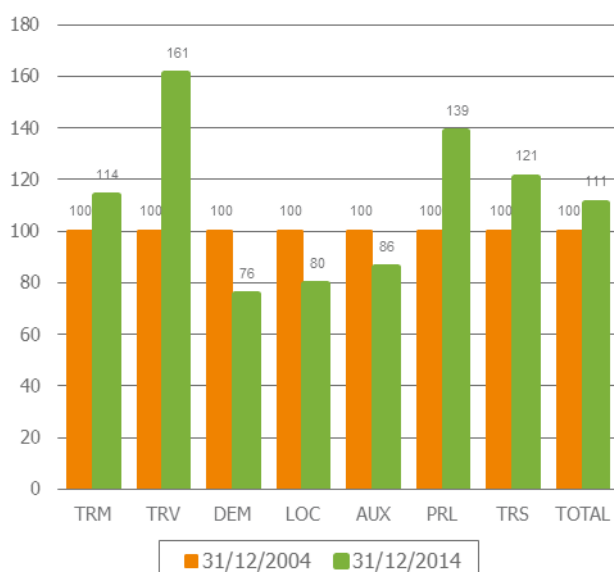


Sur cinq ans, la progression des effectifs est régulière, notamment en TRM et TRV ainsi qu'en PRL. Elle se stabilise en Déménagement et en TRS.

A l'inverse, la Location est en recul et la baisse déjà enregistrée chez les Auxiliaires depuis 3-4 ans tend à s'atténuer.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)

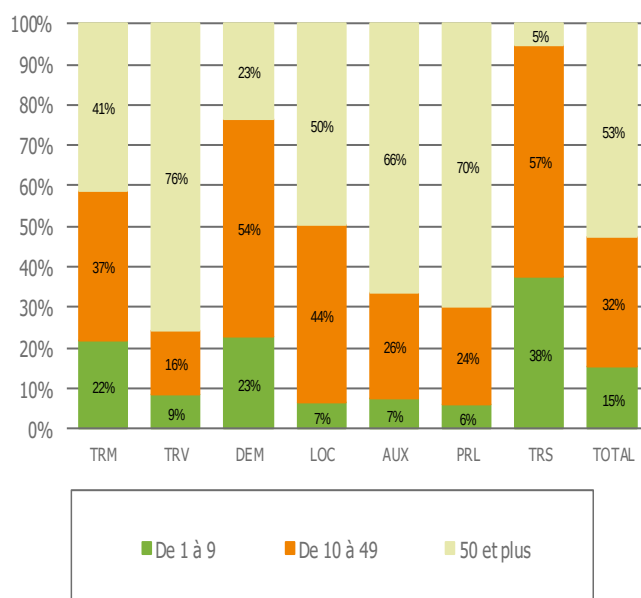


La comparaison à 10 ans indique des secteurs en progression, en particulier dans le TRV (progression très nette), les PRL, le TRM et le TRS.

Cependant que le Déménagement, la Location et les Auxiliaires sont en repli de près du cinquième de leurs effectifs respectifs.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Globalement, les effectifs sont concentrés, à titre principal dans les établissements de 50 salariés et plus, en particulier dans le TRM (41 %), le TRV (76 %), la Location (50 %) les Auxiliaires (66 %) et les Prestataires Logistiques (70 %).

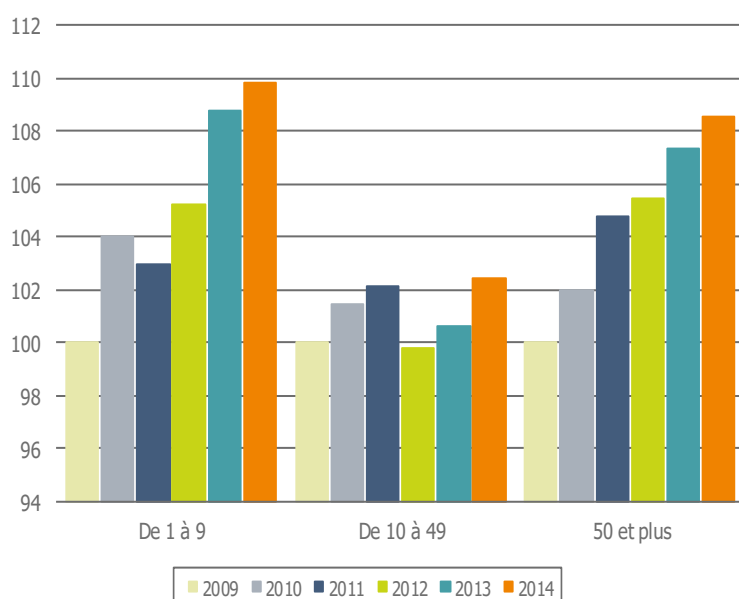
Cette concentration des effectifs est plus sensible, pour le Déménagement, dans les établissements de 10 à 49 salariés (54 %) tout comme dans le TRS (57 %). Dans cette dernière activité, les effectifs dans les établissements de 1 à 9 salariés représentent plus d'un tiers (38 %).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur 5 ans, l'évolution des effectifs est plus régulière dans les établissements de 50 salariés et plus ; On note toutefois une progression plus harmonieuse dans les établissements de 1 à 9 salariés et dans ceux de 10 à 49 salariés, sur les trois dernières années, entre 2012 et 2014.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
VILLE DE PARIS	12 104	10%
SEINE ET MARNE	22 619	18%
YVELINES	10 234	8%
ESSONNE	16 632	13%
HAUTS DE SEINE	12 383	10%
SEINE SAINT DENIS	21 850	17%
VAL DE MARNE	13 864	11%
VAL D'OISE	16 791	13%
TOTAL	126 477	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les départements dans lesquels les effectifs salariés sont les plus importants sont : la Seine-et-Marne (18 %), la Seine-Saint-Denis (17 %), suivis de l'Essonne (13 %) et le Val d'Oise (13 %). Paris, les Hauts-de-Seine et le Val-de-Marne sont dans des proportions sensiblement avoisinantes (10-11 %) des effectifs régionaux.

Effectifs par département et secteur

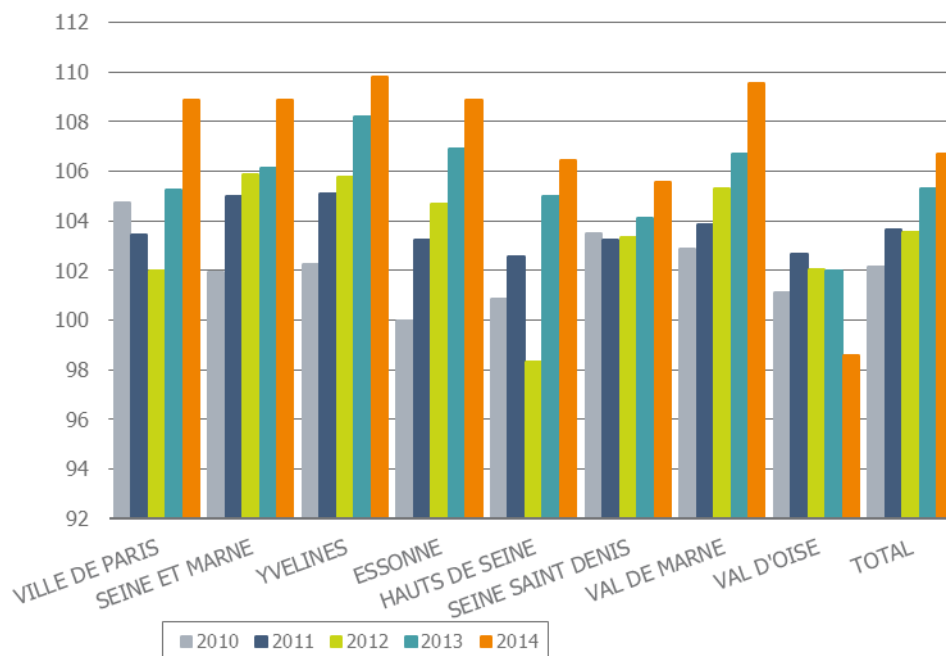
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
VILLE DE PARIS	5 341	3 285	431	204	1 655	392	795	12 104
SEINE ET MARNE	9 274	6 228	219	722	2 489	2 778	908	22 619
YVELINES	3 084	3 810	376	510	779	857	818	10 234
ESSONNE	6 450	3 828	692	701	2 277	2 018	666	16 632
HAUTS DE SEINE	4 643	1 862	574	439	3 628	560	677	12 383
SEINE SAINT DENIS	9 763	1 269	718	582	7 916	571	1 031	21 850
VAL DE MARNE	7 224	1 240	367	700	3 009	384	940	13 864
VAL D'OISE	6 402	1 946	290	1 326	4 883	1 327	617	16 791
TOTAL	52 181	23 468	3 667	5 184	26 637	8 888	6 452	126 477

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Par département, les secteurs avec d'importants effectifs sont tout d'abord le TRM en Seine-et-Marne et en Seine-Saint-Denis. Dans le TRV, les effectifs significatifs se situent en Seine-et-Marne (plus de 6 000 salariés). Dans le Déménagement, la moyenne d'effectifs de 600 à 700 salariés est concentrée en Seine-Saint-Denis, l'Essonne et les Hauts-de-Seine. Les Auxiliaires, en effectifs conséquents, sont représentatifs, surtout en Seine-Saint-Denis, dans le Val d'Oise et les Hauts-de-Seine. Les Prestataires Logistiques se retrouvent principalement en Seine-et-Marne et dans l'Essonne. Enfin, les effectifs du TRS sont assez bien répartis dans les départements, en particulier en Seine-Saint-Denis où ils représentent plus d'un millier de salariés, soit environ un sixième des effectifs de ce secteur.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



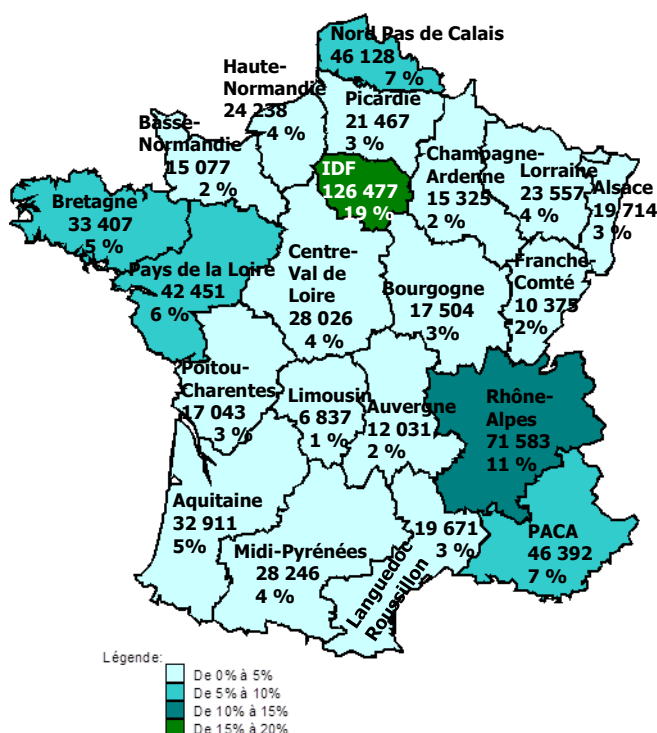
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les courbes d'évolution, en cinq ans, montrent une progression régulière des effectifs en Seine-et-Marne, dans les Yvelines, l'Essonne ainsi que le Val-de-Marne.

Alors que Paris, les Hauts-de-Seine et la Seine-Saint-Denis se redressent au cours de ces deux dernières années, le Val d'Oise chute en effectifs de manière significative en 2014.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



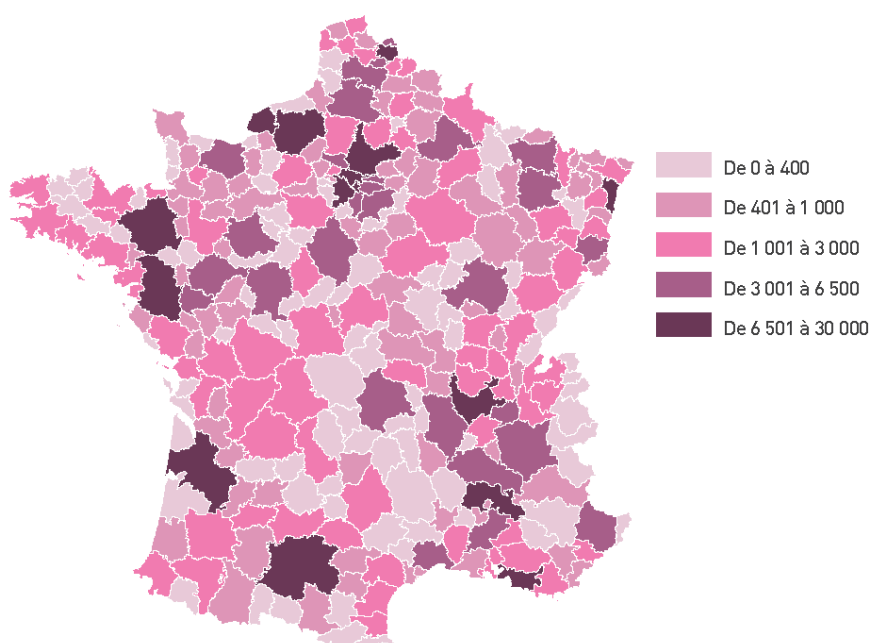
Près du cinquième des emplois salariés de la branche conventionnelle est concentré en Île-de-France (19 % des effectifs, soit 126 477 salariés), la région Rhône-Alpes Auvergne compte 83 595 emplois, soit 13 % des effectifs totaux.

Source : ACOSS

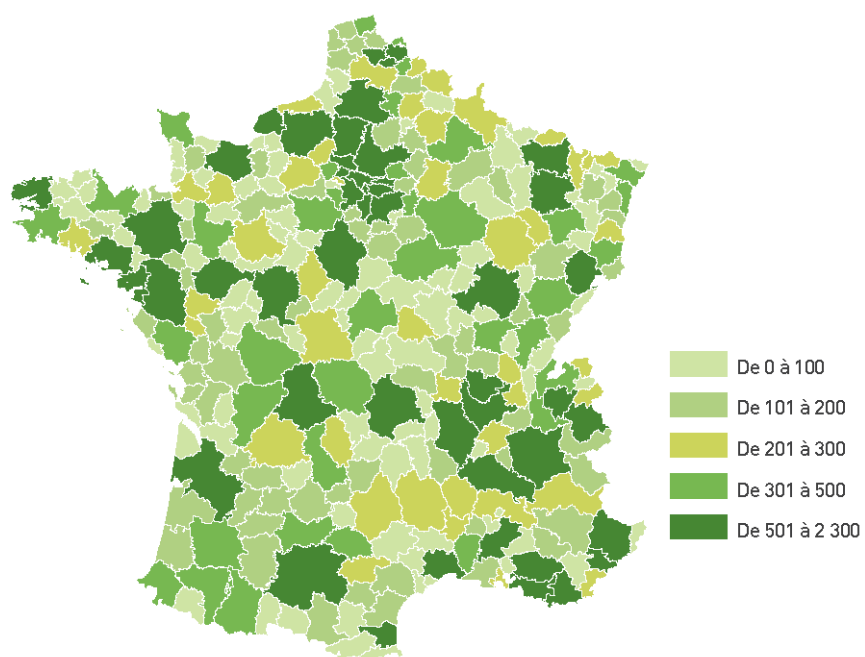
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

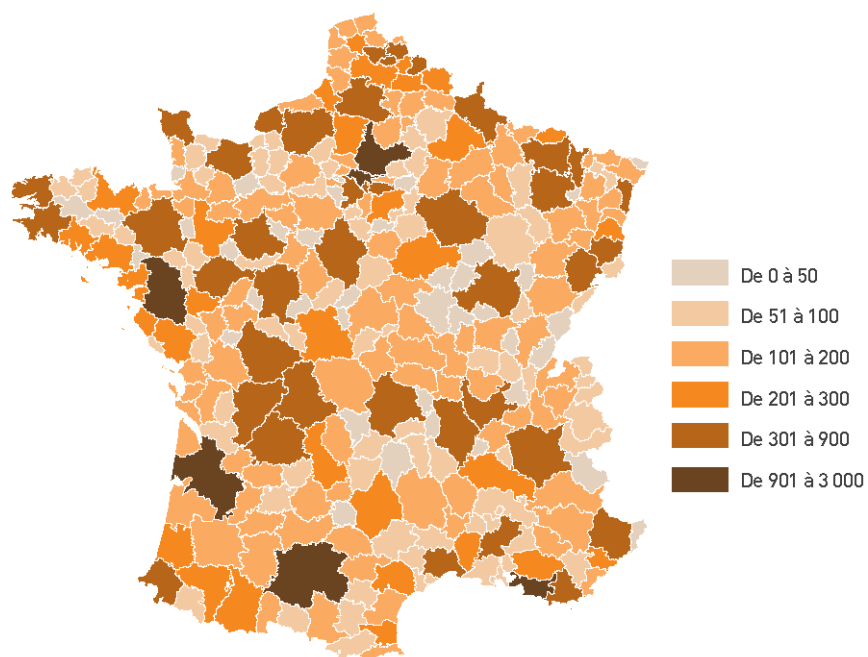
Marchandises



Voyageurs



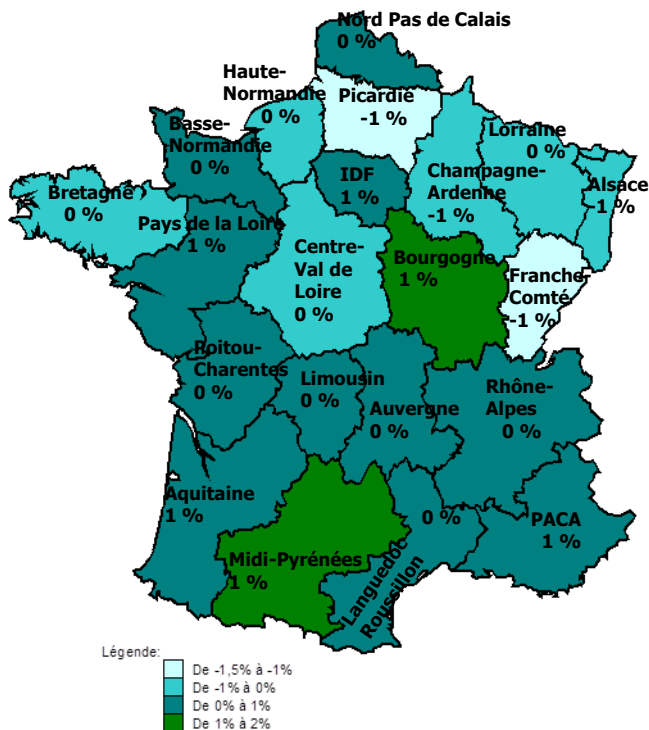
Transport sanitaire



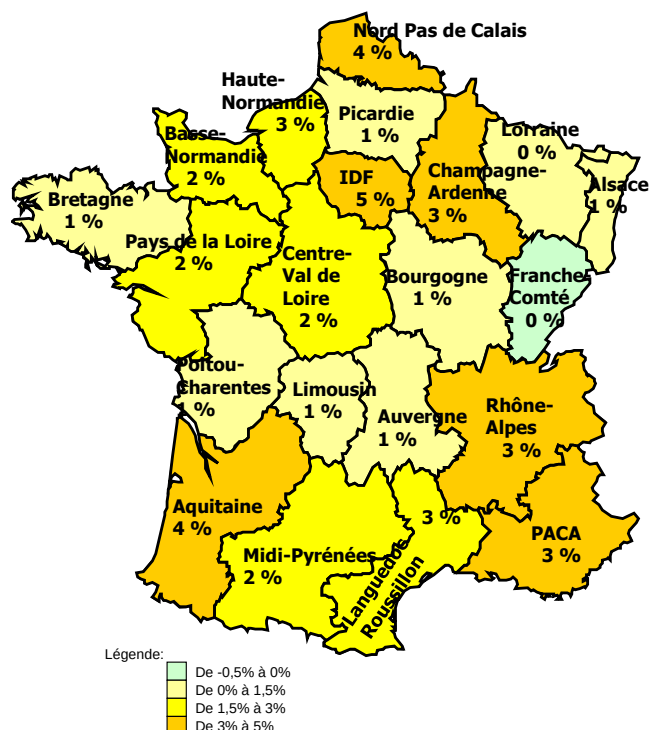
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises



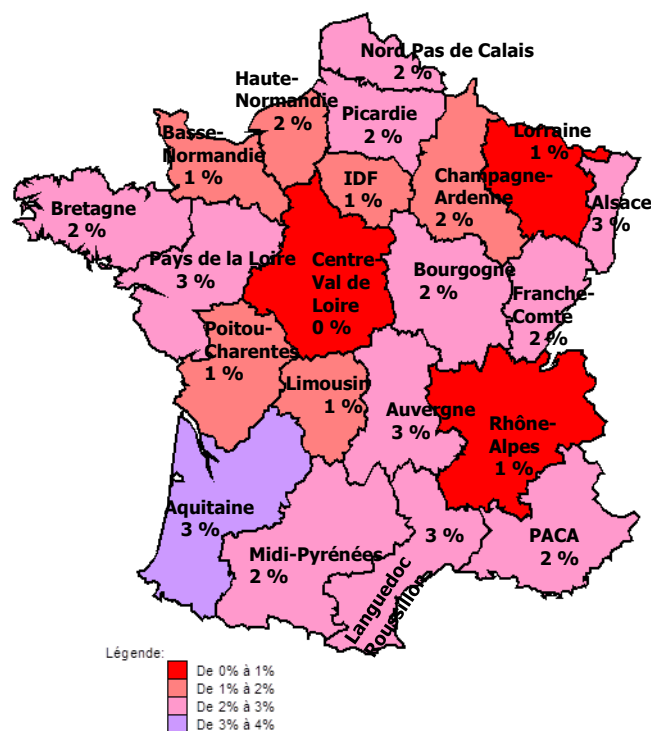
Voyageurs



Transport Sanitaire

En Île-de-France, le taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009 est variable suivant les secteurs :

- En Marchandises (au sens large de la branche conventionnelle), il est 1 %
- En Voyageurs : 5 %
- En Transport Sanitaire : 1 %



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

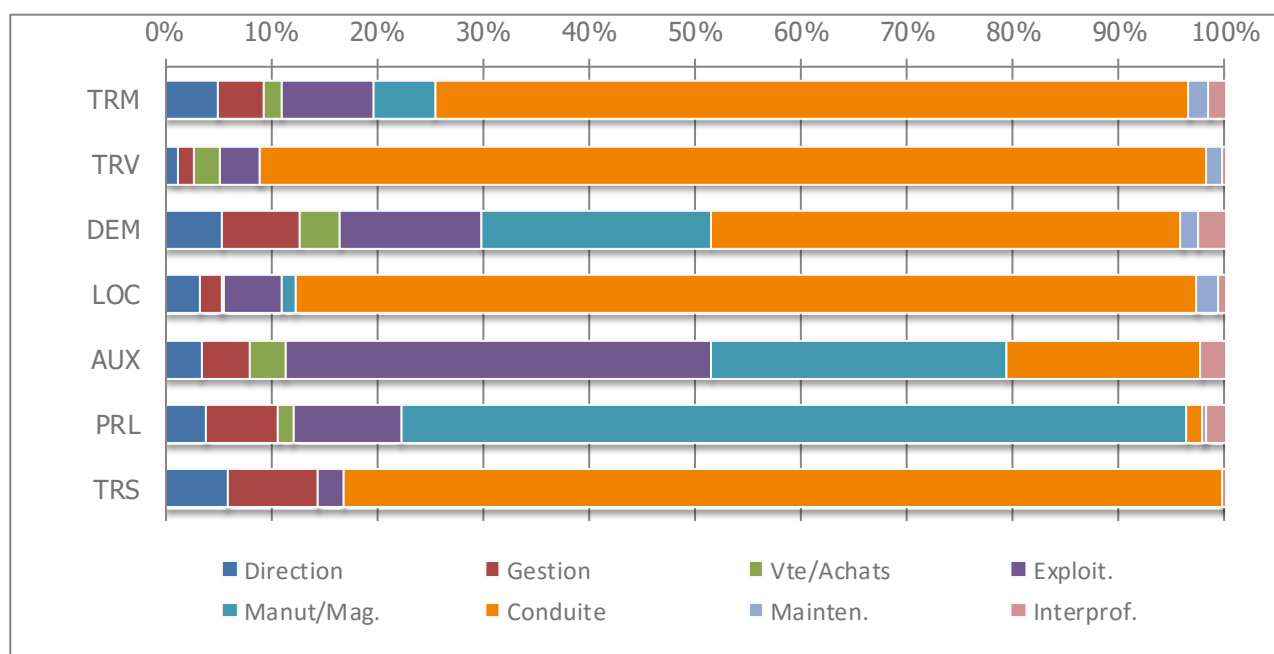
Famille professionnelle	ILE DE FRANCE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	14%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	14%	10%
Conduite	59%	68%
Maintenance	1%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Île-de-France, les pourcentages dans chacune des familles professionnelles sont restés assez stables par rapport à l'an passé, avec la famille Conduite prédominante à 59 % des effectifs régionaux.

La famille Logistique/Manutention/Magasinage mieux identifiée, représente 14 % des effectifs régionaux. Par rapport au national, cette famille est plus importante en région (14 % contre 10 % pour la France entière).

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, tous secteurs confondus, les effectifs de la Conduite ont légèrement augmenté, en particulier dans le TRM et de manière plus significative, et dans le TRV.

En volumes, les créations d'emplois constatées portent, à titre principal, sur la famille Conduite qui compte, à présent, 74 468 conducteurs répartis entre les Marchandises au sens large (48 151 salariés), le Transport Routier de Voyageurs (20 967 salariés) et le Transport Sanitaire (5 350 salariés).

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

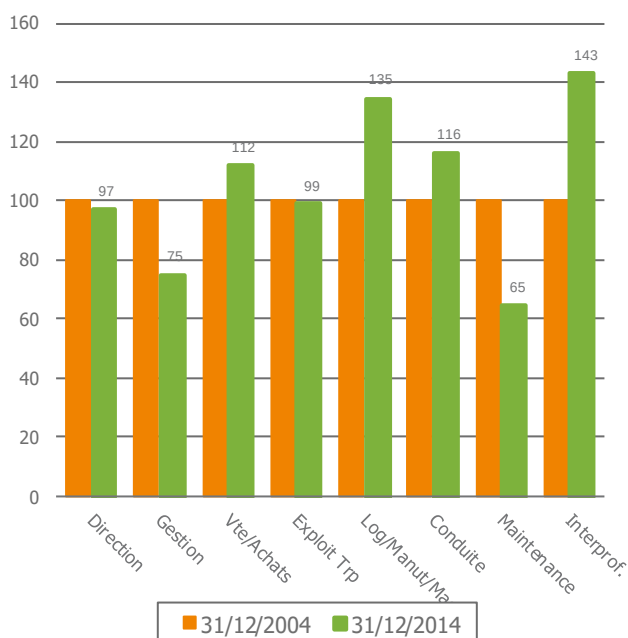
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	2 618	2 294	816	4 547	3 014	37 119	1 011	762	52 181
TRV	278	365	554	901	12	20 967	350	42	23 468
DEM	199	268	140	486	801	1 624	58	93	3 667
LOC	173	102	15	286	65	4 403	106	35	5 184
AUX	908	1 215	910	10 716	7 427	4 868	0	594	26 637
PRL	345	608	121	908	6 583	138	25	161	8 888
TRS	378	552	0	160	0	5 350	2	9	6 452
Total	4 898	5 404	2 555	18 003	17 902	74 468	1 552	1 695	126 477

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Dans les effectifs, la famille Exploitation Transport représente 14 % des effectifs régionaux (18 000 salariés) ainsi que la famille Logistique/Manutention/Magasinage dans les mêmes proportions, avec 17 900 salariés, toutes deux placées après la famille Conduite (59 %).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)

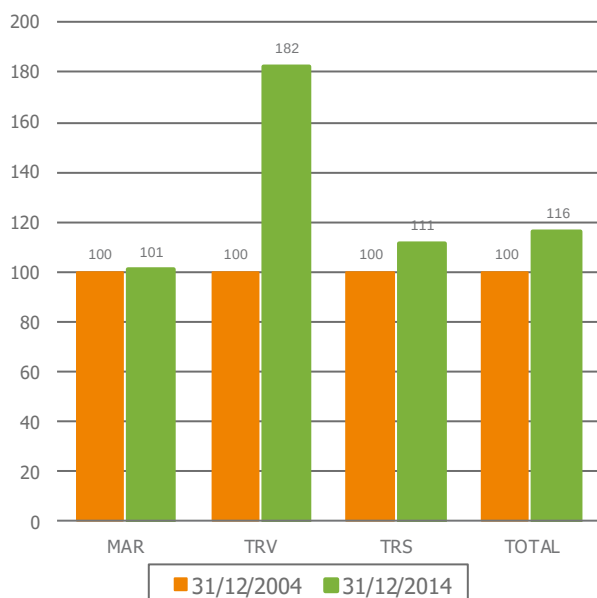


En dix ans, les effectifs de Conduite ont fortement augmenté et plus encore dans la famille Logistique/Manutention/Magasinage ; On notera que la famille Ventes/Achats a sensiblement progressé aussi. Par contre, c'est à la Maintenance que le recul est particulièrement significatif et dans une mesure moindre, dans la famille Gestion.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

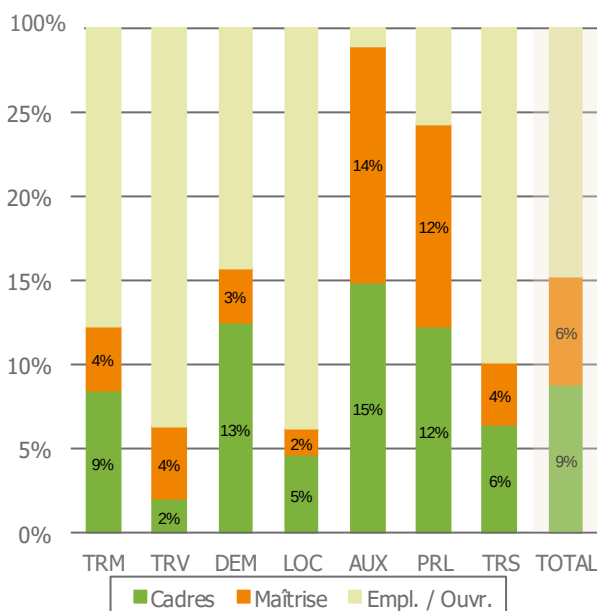
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



Dans l'intervalle de dix ans, les effectifs en Conduite ont presque doublé dans le TRV. Ils sont restés à peu près au même niveau en Marchandises (au sens large de la branche conventionnelle) alors qu'ils ont progressé en TRS de manière sensible.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014

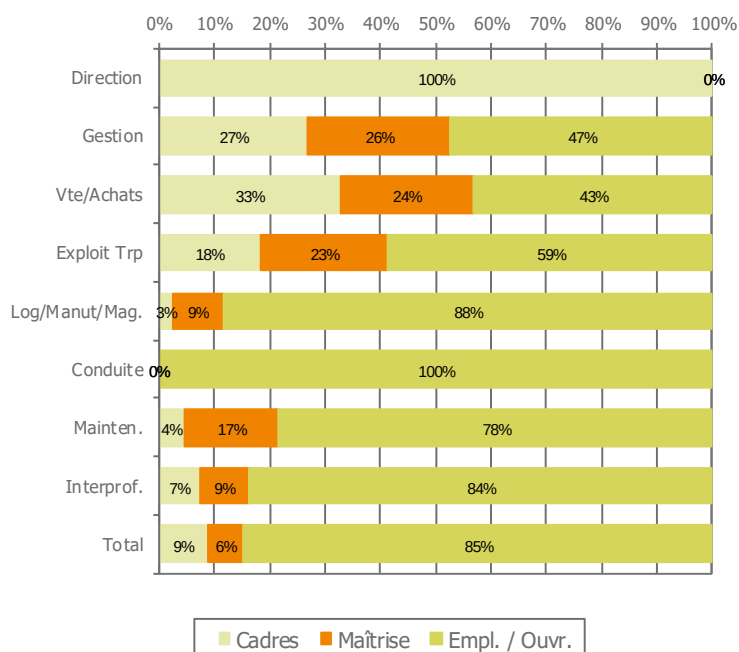


Par secteur et par catégorie socio-professionnelle (CSP), les salariés se répartissent entre :

- Les employés/ouvriers (85 %) où ils sont sur-représentés dans le TRM (87 %), dans le TRV (92 %), la Location de Véhicules (93 %) et dans le TRS (90 %) ;
- Les agents de maîtrise qui sont à 14 % chez les Auxiliaires et 12 % parmi les Prestations Logistiques ;
- Les cadres (9 %) que l'on retrouve principalement en TRM (9%), dans le Déménagement (13 %) tout comme chez les Prestataires (12 %) et à 15 % chez les Auxiliaires de Transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



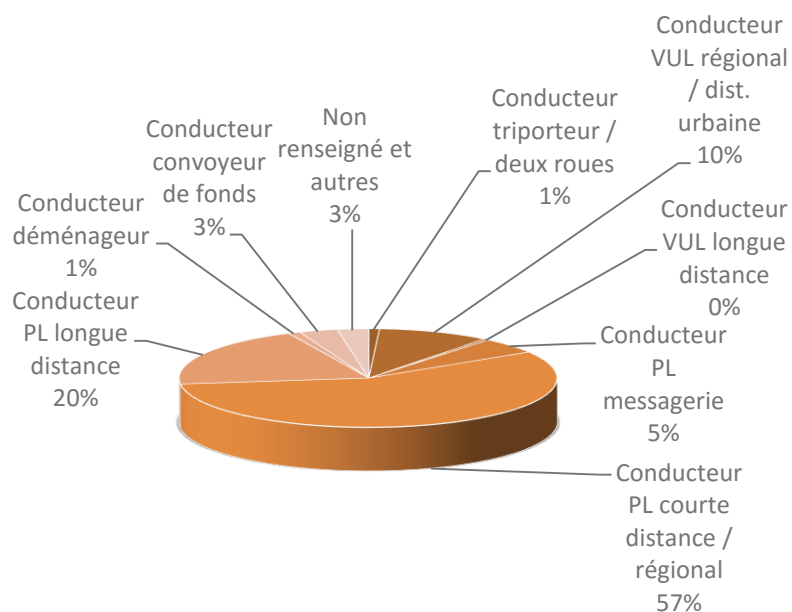
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, sur l'ensemble des familles professionnelles, il convient de relever que :

- 85 % des salariés sont des employés/ouvriers en particulier dans la Conduite, dans la Logistique/Manutention/Magasinage et à l'Interprofessionnel ;
- Seuls 6 % sont des agents de maîtrise comme en Gestion, Ventes/Achats et à l'Exploitation Transport ;
- 9 % d'entre eux sont des cadres que l'on retrouve en Direction pour un sur quatre en Gestion et plus d'un sur trois en Ventes/Achats.

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises

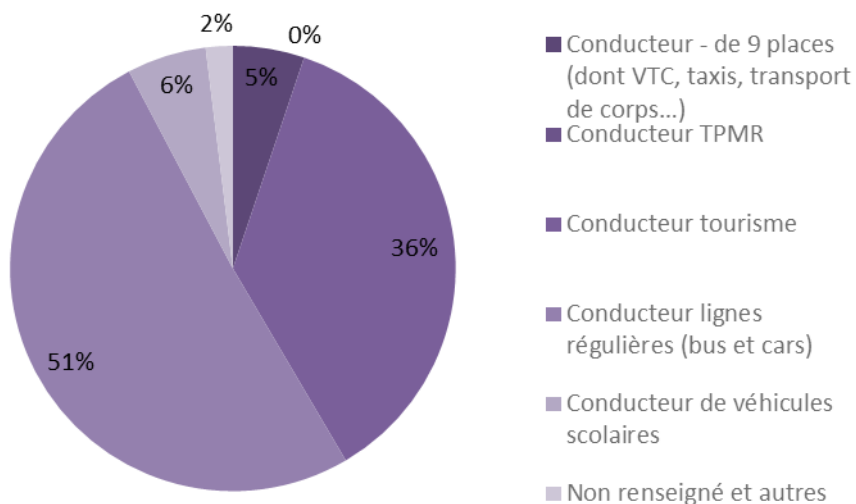


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Marchandises au sens large de la branche, parmi les conducteurs, plus de la moitié sont des conducteurs PL courte distance/régional, deux sur dix sont des conducteurs PL longue distance et un sur dix des conducteurs VUL régional/distance urbaine.

Voyageurs

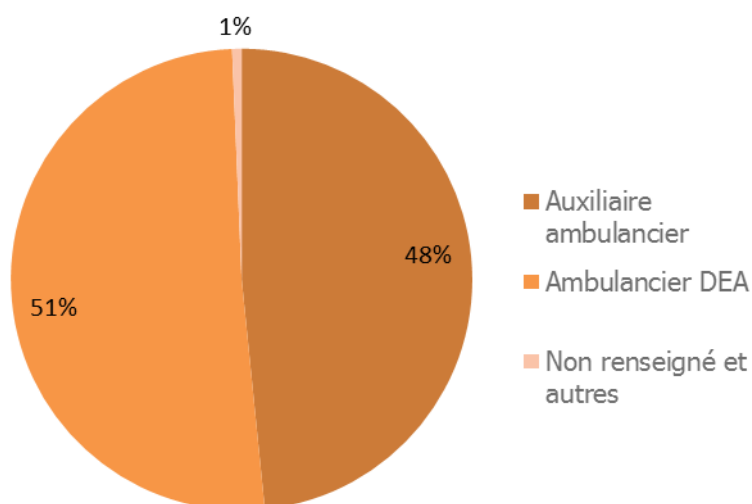
Parmi les Voyageurs la moitié des conducteurs sont en lignes régulières et plus d'un tiers sont des conducteurs tourisme.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

En Transport Sanitaire, la moitié des conducteurs sont des ambulanciers titulaires d'un DEA et près d'un sur deux sont des Auxiliaires ambulanciers.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	ILE DE FRANCE	FRANCE
TRM	47%	20%
DEM	26%	21%
LOC	37%	19%
AUX	91%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	32%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Île-de-France, les conducteurs affectés principalement en Transport de Marchandises en ville sont de l'ordre de 47 % dans le TRM contre seulement 20 % pour la France entière. Chez les Auxiliaires, ils représentent pratiquement la totalité alors qu'ils ne sont qu'un sur trois sur le territoire national.

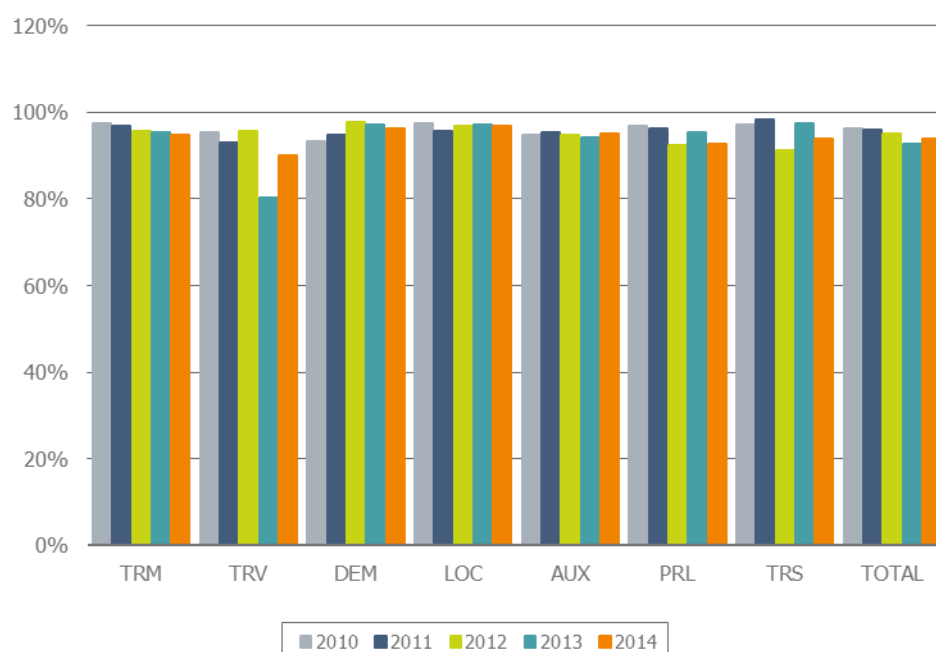
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	13%	0%	0%	12%
Formation professionnelle	0%	0%	0%	0%
Ressources humaines	5%	0%	0%	4%
Gestion financière	58%	25%	67%	54%
Communication, relations publiques	2%	0%	0%	2%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	1%	0%	33%	1%
Non renseigné	21%	75%	0%	27%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les établissements de 50 salariés et plus, en famille Gestion, on tend à considérer que près d'un tiers sont dans la sous-famille Gestion financière en Marchandises, alors que cette sous-famille représente plus de deux-tiers en Transport Sanitaire et un quart chez les Voyageurs.

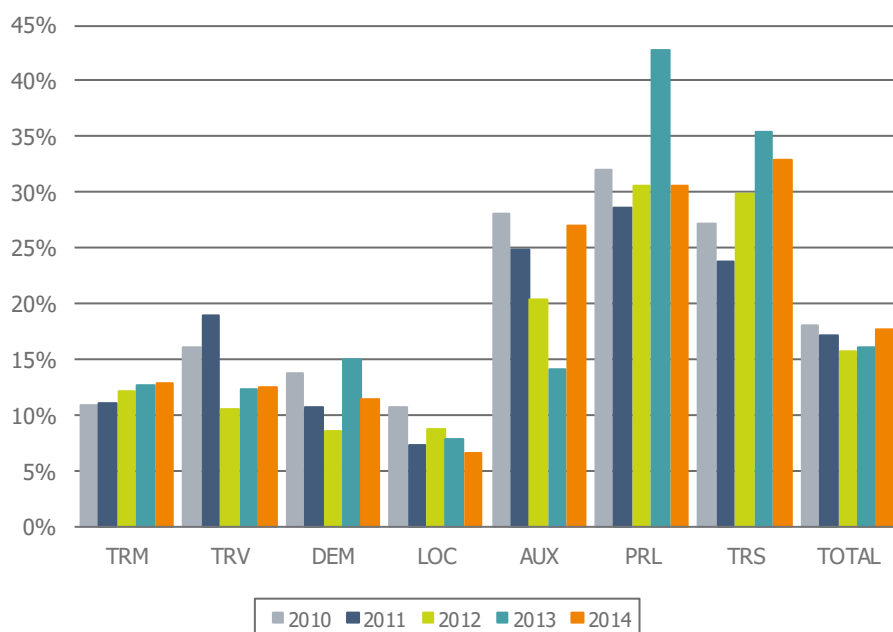
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Sur cinq ans, dans la grande majorité des salariés en Contrat à Durée Indéterminée (CDI), la situation est relativement stable d'un secteur à un autre, avec toutefois un léger fléchissement en TRM chez les Prestataires Logistiques et en TRS.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



La part des femmes dans l'effectif régional s'élève à 18 %. Sur cinq ans, après un léger recul en 2012, la part des femmes remonte sensiblement depuis deux ans, en particulier en TRV, dans la Location de Véhicules Industriels et en TRS où l'on enregistre pour ce dernier un net bond. On souligne, par ailleurs, leur sous représentation chez les Prestataires Logistiques comme chez les Auxiliaires de transport et aussi dans le Déménagement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)

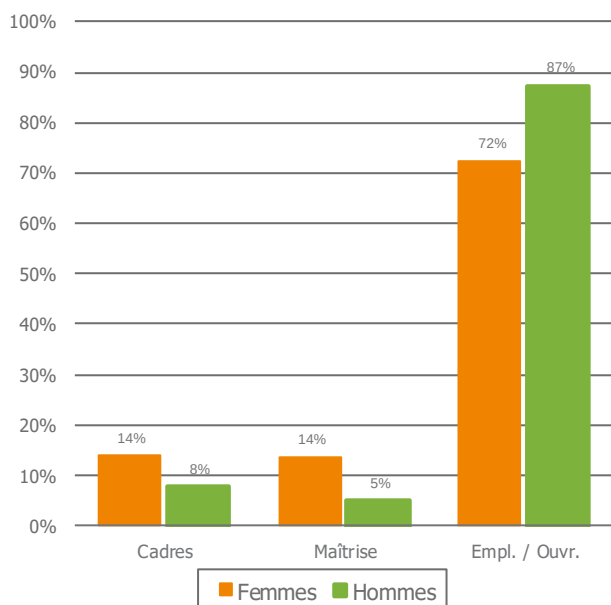


Sur dix ans, les effectifs féminins sont restés stables, s'établissant actuellement à 22 404 salariés.

Dans la même intervalle de temps, les effectifs masculins ont été multipliés par 2,8 soit à ce jour 104 073 salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



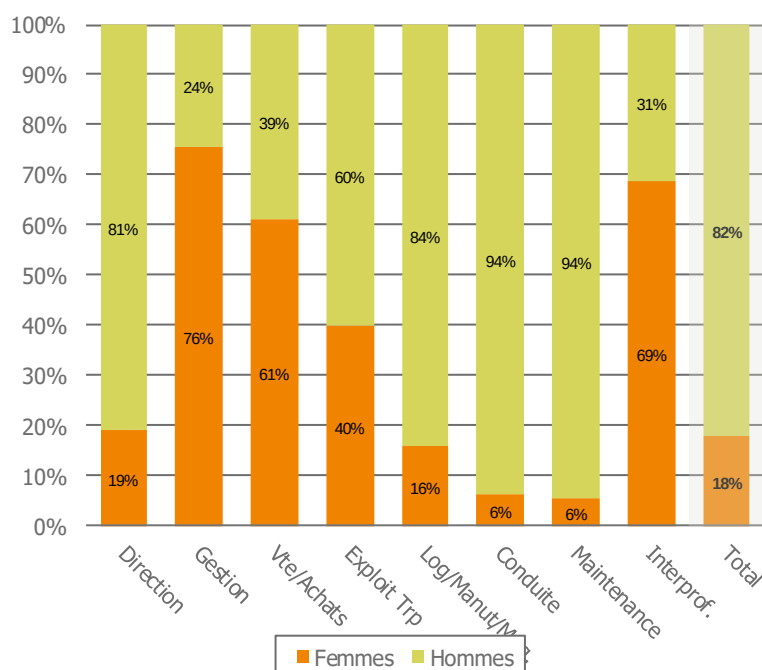
Parmi la population féminine, près de trois quarts des salariées se situent dans la catégorie employés/ouvriers.

Au sein de la maîtrise, ce sont quatre femmes sur dix agents de maîtrise tandis que chez les cadres, les femmes constituent près d'un quart dans cette catégorie citée.

Proportionnellement à leurs effectifs respectifs, cependant, les salariés masculins - pour les deux dernières catégories socio-professionnelles - sont une fois et demi plus nombreux que leurs collègues féminines en maîtrise et près de trois fois plus parmi les cadres.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

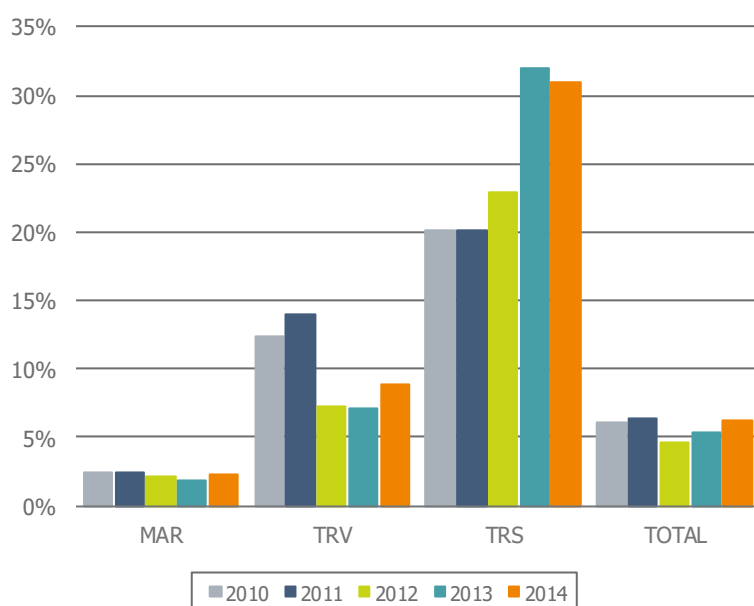


Par sexe et par famille professionnelle, la répartition des effectifs souligne la part importante des femmes présentes en Gestion (76 %), à l'Interprofessionnel (69 %) et en Ventes/Achats (61 %).

En Direction, elles sont près d'un poste sur cinq et presque autant en Logistique/Manutention/Magasinage. A l'inverse, elles sont sous-représentées en Conduite et à la Maintenance (6 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

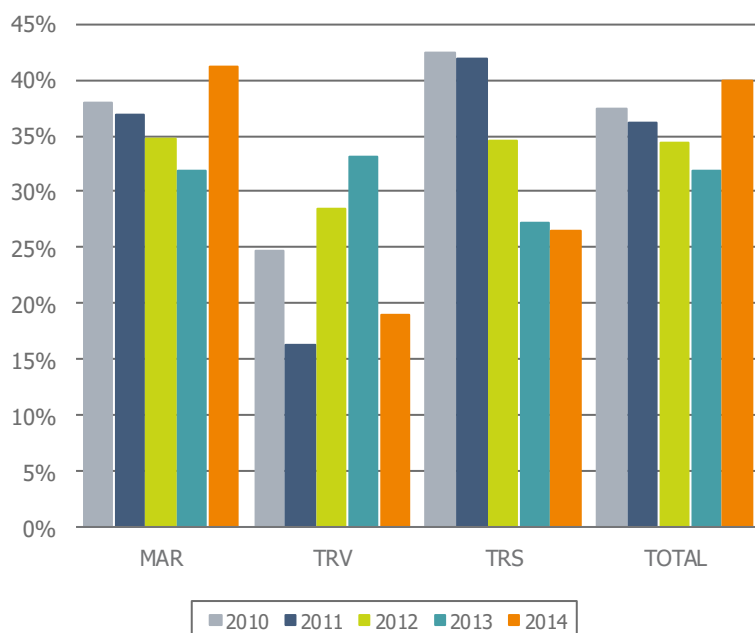


En Conduite, la part des femmes en Marchandises, au sens large, est sensiblement la même au cours de ces cinq années (près de 3 %). En TRV, après une stagnation entre 2012 et 2013, les Conductrices voient leur volume sensiblement en hausse (9 %).

En TRS, après un bond conséquent en 2013, le nombre de conductrices décline imperceptiblement pour atteindre un niveau de 31 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

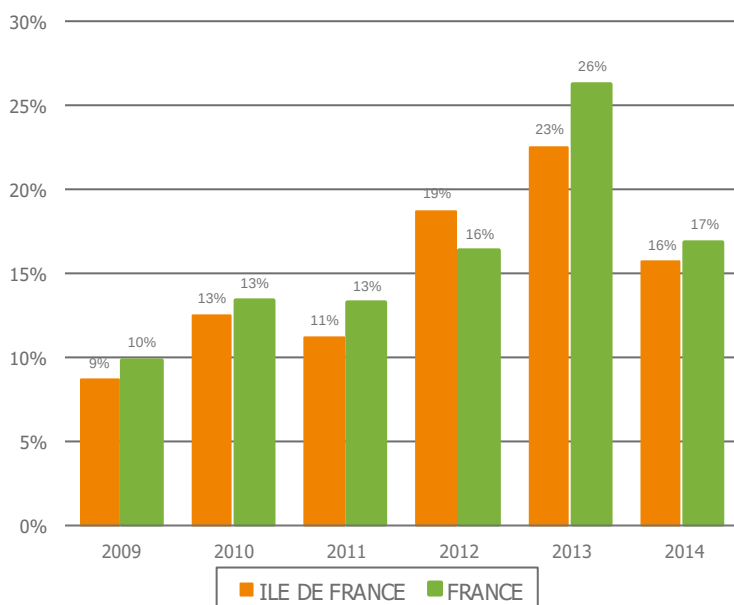
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



La part estimée des femmes dans la famille Exploitation en Marchandises se redresse de manière importante (42 %), après 3 années consécutives de baisse. Dans le TRS, depuis 2012, on enregistre aussi un recul conséquent pour atteindre 26 %. Cependant qu'en TRV, si les années 2012-2013 ont permis une remontée spectaculaire, en 2014, le niveau n'atteint plus que 19 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités



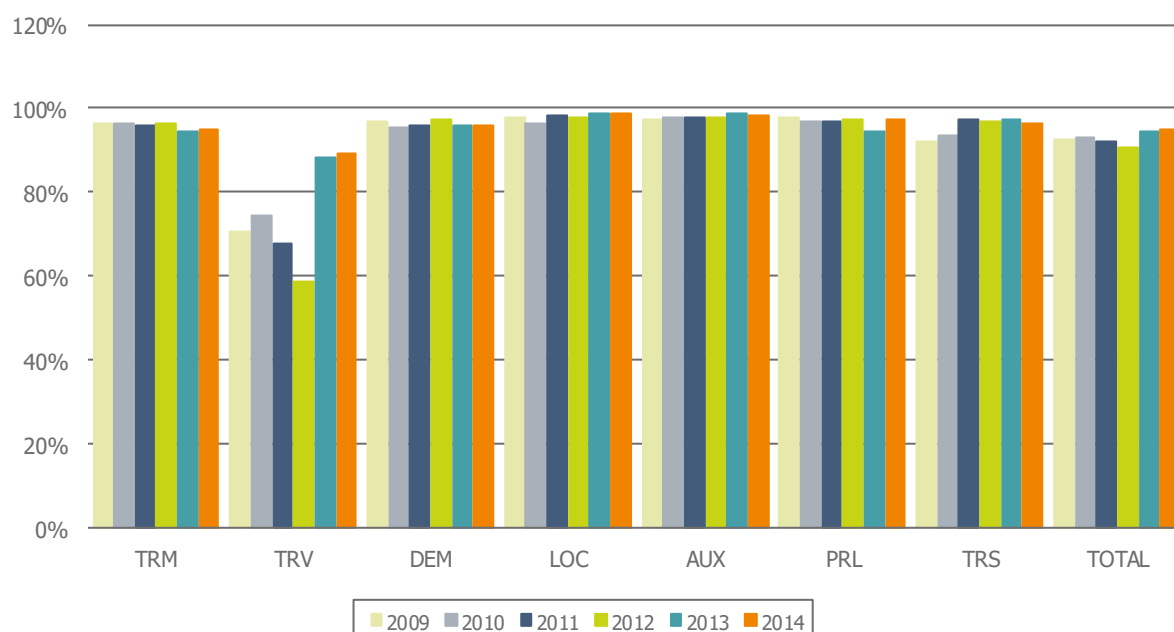
La part estimée des femmes dans la famille Logistique/Magasinage/Manutention (toutes activités confondues) présente une évolution en région quasi conforme à celle du national entre 2009-2011.

En 2013, le régional prend l'avantage mais l'année suivante c'est le national qui a primauté.

En 2014, l'écart est réduit avec une légère avance pour la France entière.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, tous les secteurs d'activité comportent des effectifs embauchés majoritairement à temps complet (de l'ordre de 95 % à 98 %). En TRV, plus spécifiquement, l'activité et la saisonnalité amènent à une part d'activité à temps complet plus variable, soit avec l'exemple en 2102 (à peine 60 %), néanmoins en 2013 et 2014, la remontée est spectaculaire.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	ILE DE FRANCE	FRANCE
Direction	94%	95%
Gestion	78%	83%
Ventes / Achats	96%	92%
Exploitation transport	97%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	99%	97%
Conduite	95%	89%
Maintenance	99%	91%
Interprofessionnel	77%	79%
TOTAL	95%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La part des salariés à temps complet dans chacune des familles avoisine les 95 %. En Logistique/Manutention/Magasinerie et à la Maintenance, le temps complet est quasiment atteint.

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

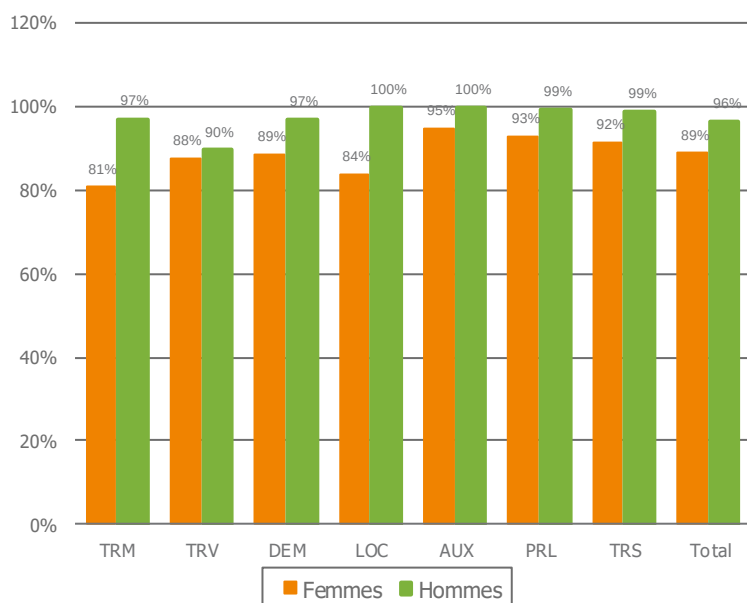
Secteur	ILE DE FRANCE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	89%	52%
DEM	97%	99%
LOC	100%	99%
AUX	100%	99%
PRL	96%	98%
TRS	98%	92%
Total	95%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des familles professionnelles, la part des salariés à temps complet est de l'ordre de 95 %.

Il est pratiquement à 100 % dans la Location de Véhicules Industriels comme chez les Auxiliaires de transport.

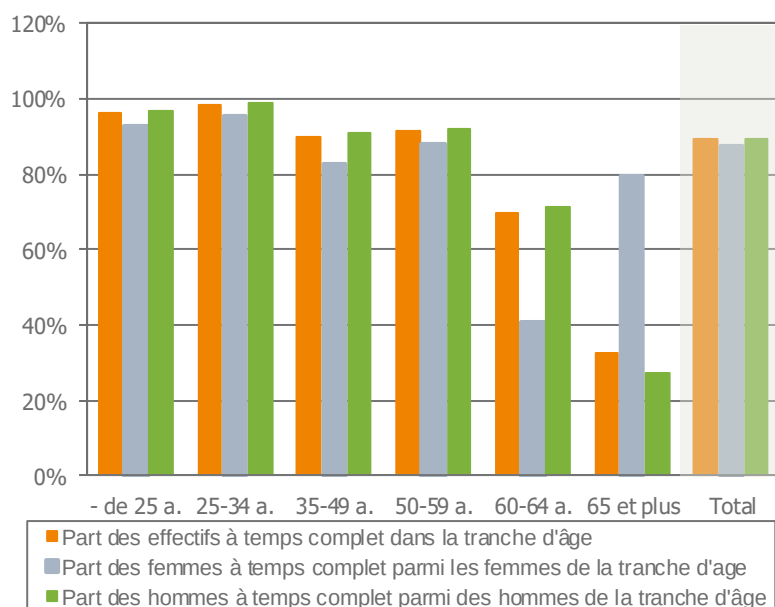
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Suivant le sexe par secteur, les effectifs à temps complet sont, dans l'ensemble, significatifs dans tous les secteurs pour les hommes ; pour les femmes le temps complet dépasse à peine les 80 % en TRM et dans la Location de Véhicules Industriels.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité du TRV, la part des effectifs à temps complet, souligne :

- Une population importante relativement jeune jusqu'à 34 ans,
- Une population féminine nettement moins représentée parmi les 60-64 ans alors que cette même population est bien plus élevée parmi les 65 ans et plus,
- Une population masculine (à temps complet) qui décroît très sensiblement dans la tranche 65 ans et plus.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ÎLE DE FRANCE								
Effectif salarié	52 181	23 468	3 667	5 184	26 637	8 888	6 452	126 477
Dont nb. de temps partiels	2 571	2 509	149	63	404	227	231	6 153
Nb. de temps partiels en ETP	1 335	1 384	83	31	302	160	157	3 451

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Selon l'Enquête Tableau de Bord, le nombre de postes à temps partiel en 2014 rassemble 6 153 postes. Sur l'ensemble des secteurs, cela représente 3 451 postes en équivalent temps plein. Dans le TRM, on peut alors considérer que ce sont 1 335 postes à temps plein, un volume comparable que l'on retrouve dans le TRV (1 384 postes).

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

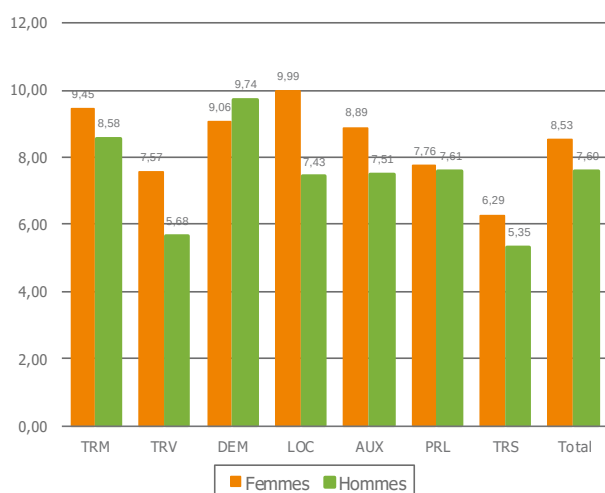
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
ILE DE FRANCE	8,69	5,92	9,67	7,60	7,89	7,66	5,66	7,76
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

En Île-de-France, tous secteurs d'activité confondus, l'ancienneté moyenne dans l'établissement est de près de 8 ans (7,76). Cette ancienneté représente 8,69 ans en TRM contre 5,92 ans dans le TRV et 9,67 dans le Déménagement.

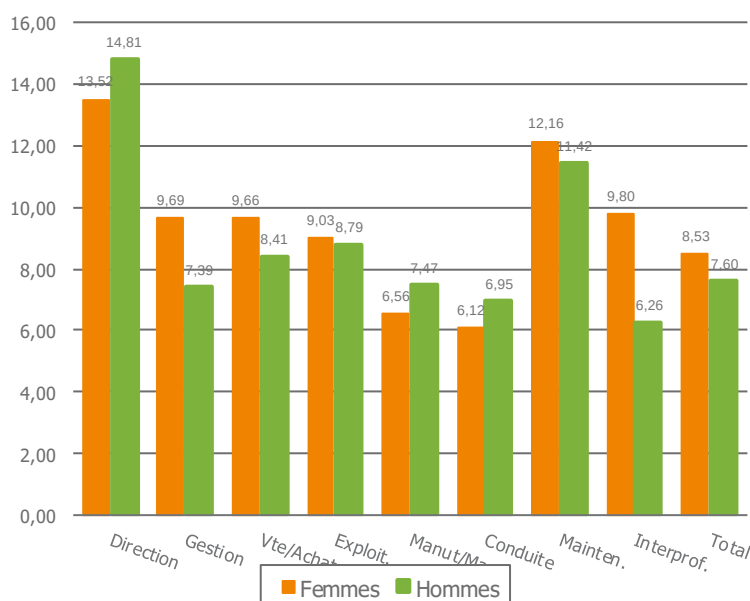
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes activités confondues, l'ancienneté moyenne chez les hommes est de l'ordre de 7 à 8 ans et plus, à l'exception du TRV et du TRS où elle se situe entre 5 et 5 ans et demi. Chez les femmes, cette ancienneté moyenne est en général plus élevée que chez les hommes, excepté en Déménagement.

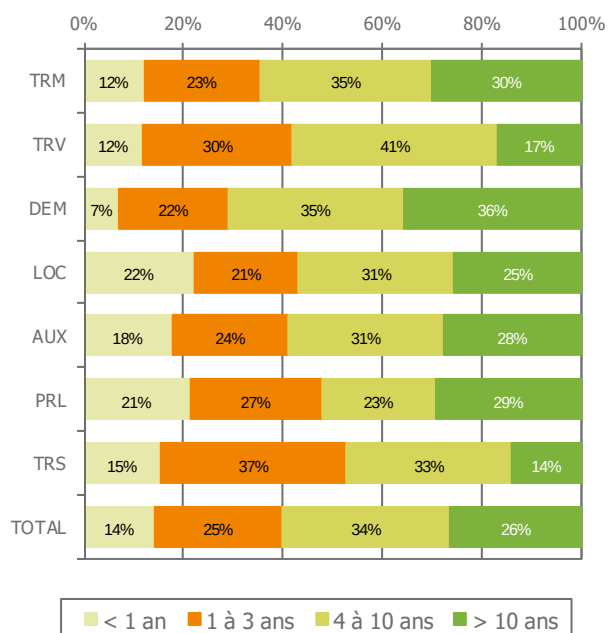
Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



L'ancienneté moyenne, la plus significative chez les hommes (14 ans) est enregistrée dans la famille Direction, Maintenance, alors que chez les femmes cette ancienneté moyenne (environ 10 ans et plus) se situe dans les familles Gestion, Ventes/Achats, Exploitation, Maintenance et Interprofessionnel.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Près de 40 % des effectifs en région ont une ancienneté de 4 ans et plus dans les établissements de la branche conventionnelle.

C'est généralement le cas dans presque tous les secteurs hormis en Déménagement (à peine 30 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

En bref

- Une population salariée forte de 126 477 salariés avec une tranche d'âge plus importante parmi les 45-49 ans
- Un certain vieillissement des effectifs salariés franciliens, suivant chacun des secteurs d'activité
- Sur 10 ans, l'âge moyen des salariés continue de s'allonger toutes familles professionnelles confondues

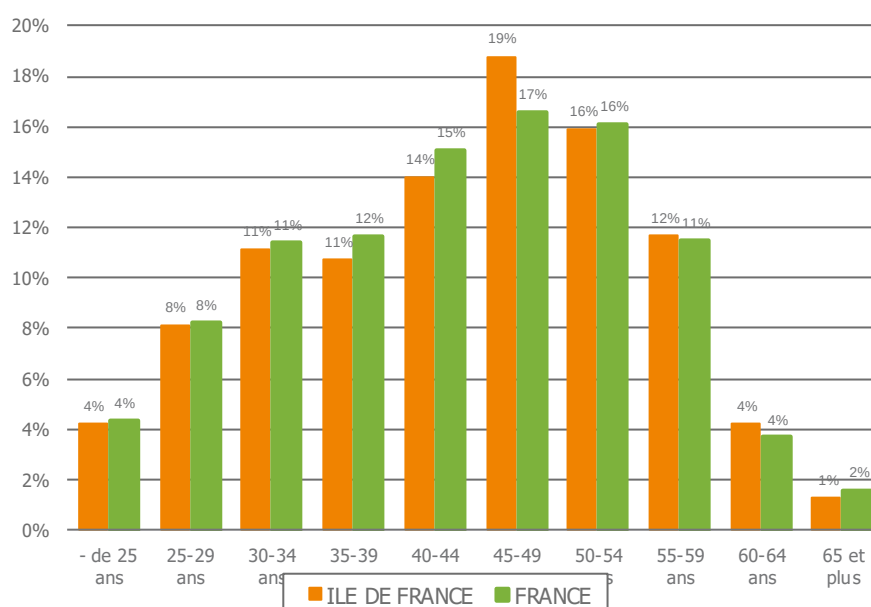
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
455	4 866	10 276	14 076	13 558	17 674	23 759	20 093	14 760	5 331	1 629	126 477

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés entre 25 et 49 ans représentent les deux tiers des effectifs en Île-de-France. Alors que les salariés entre 50 et 59 ans constituent le tiers des salariés régionaux, les 60-65 ans et plus forment les 5 % restant.

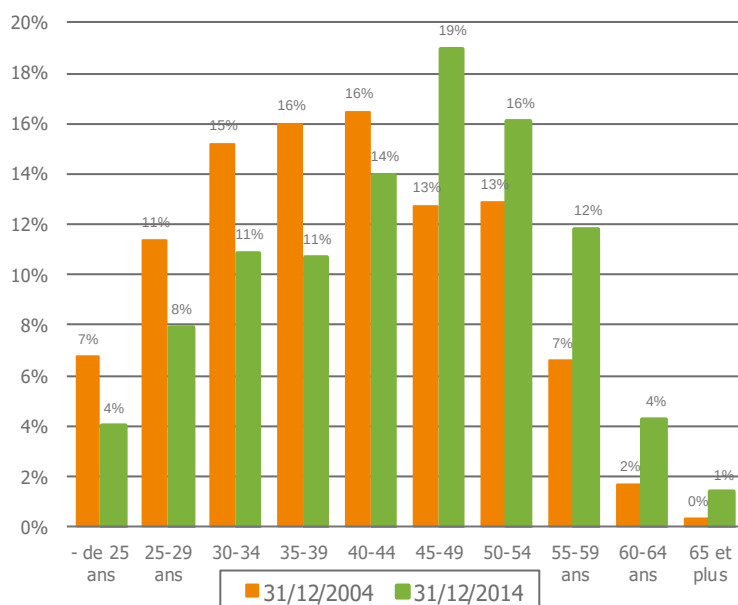
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



La situation comparée de la structure par âge en région par rapport à la moyenne nationale fait apparaître une certaine analogie des courbes. Néanmoins, si la moyenne nationale est légèrement plus élevée qu'en région dans chacune des tranches d'âge, on s'aperçoit que dans la tranche 45-49 ans la proportion de salariés est sensiblement plus élevée qu'en France entière.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



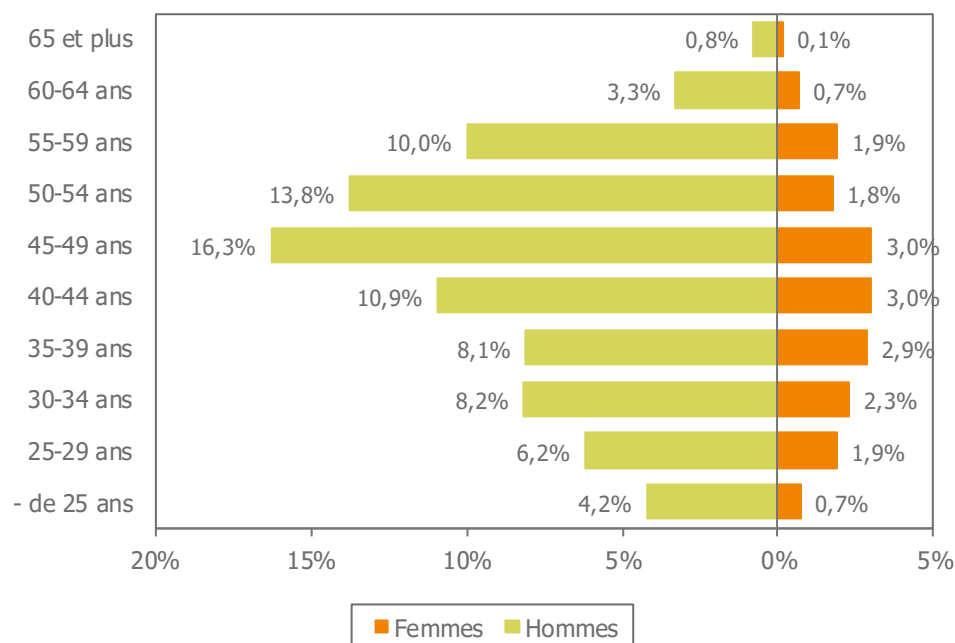
Dans l'intervalle de 10 ans, la population salariée est plus significative entre les moins de 25 ans jusqu'à 40-44 ans.

Progressivement, au cours des années, les effectifs salariés de la branche a vieilli et on le constate bien à partir des tranches d'âge 45-49 ans et suivantes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

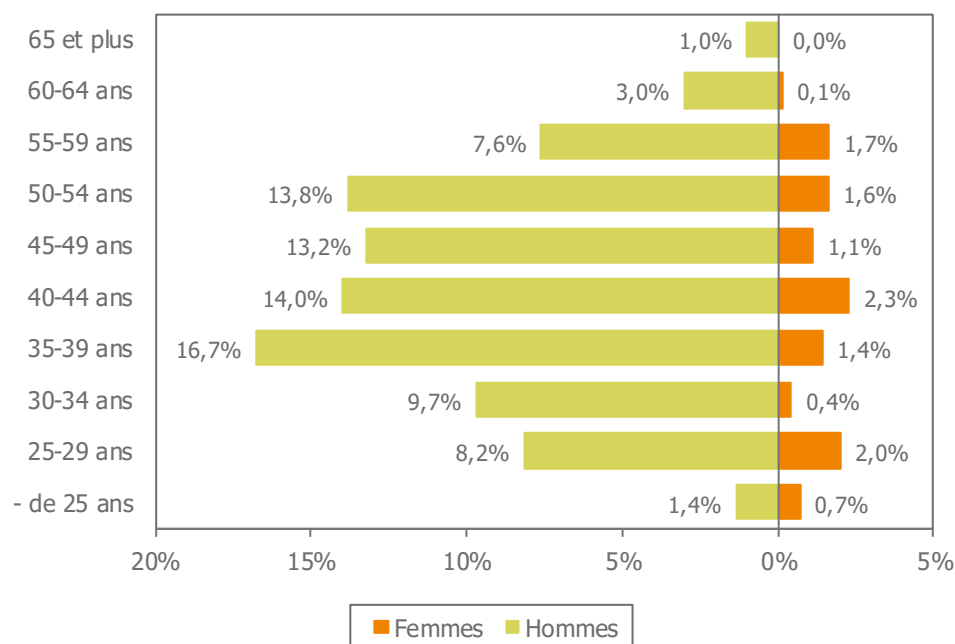


En Marchandises, la pyramide des âges met en avant la tranche d'âge 45-49 ans aussi bien chez les hommes (16,3 %) que chez les femmes (3 %).

Dans les autres tranches d'âge, on peut (proportionnellement à leurs effectifs) observer une certaine symétrie de part et d'autre.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

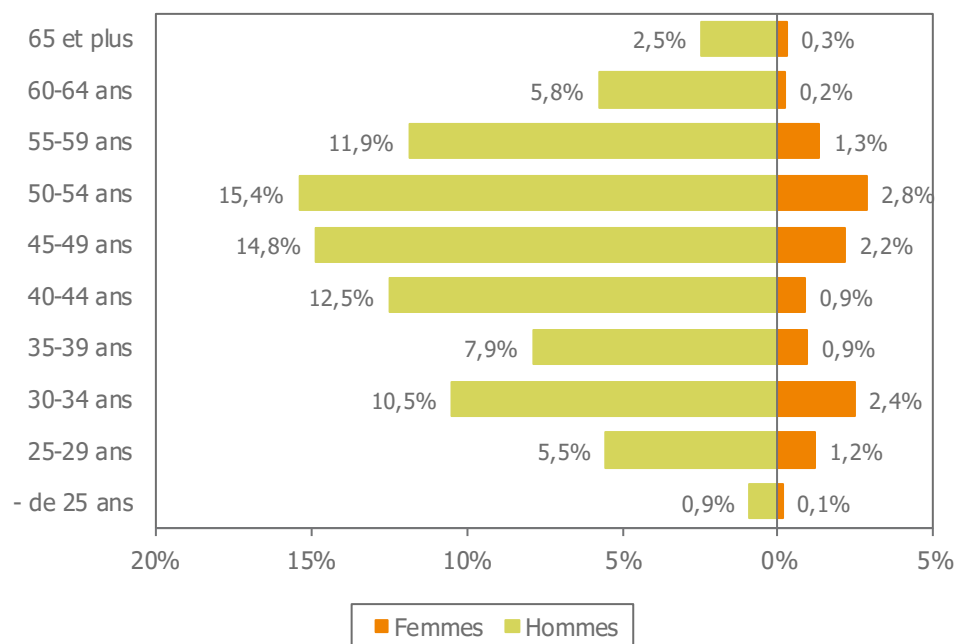
Déménagement



En Déménagement, la proportion plus conséquente se situe dans la tranche d'âge 35-39 ans chez les hommes (16,7 %) et 40-44 ans chez les femmes (2,3 %). Chez les hommes, la densité est également significative dans les tranches d'âge 40-44 ans (14 %), 45-49 ans (13,2 %) et 50-54 ans (13,8 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

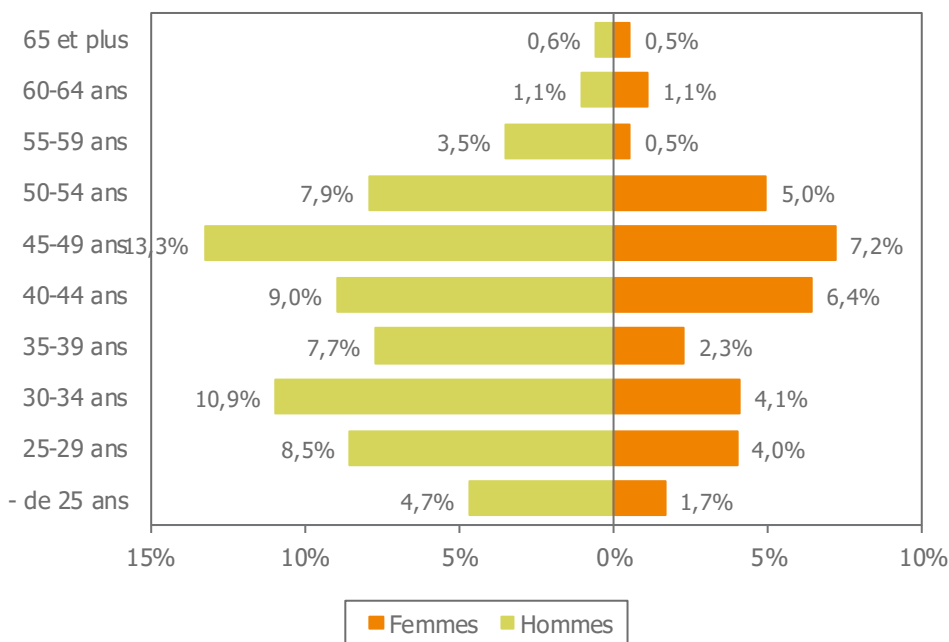
Transport routier de voyageurs



Dans le Transport Routier de Voyageurs, les hommes prennent une part non négligeable dans les tranches 50-54 ans (15,4 %) 45-49 ans (14,8 %) et 40-44 ans (12,5 %). Chez les femmes, deux tranches se distinguent : 50-54 ans (2,8 %) et 30-34 ans (2,4 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



En Transport Sanitaire, il est assez remarquable de considérer chez les femmes les tranches 45-49 ans (7,2 %), 40-44 ans (6,4 %) et les 50-54 ans (5 %). Chez les hommes, la part élevée est dans les tranches d'âge 45-49 ans (13,3 %), 30-34 ans (10,9 %) et les 40-44 ans (9 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

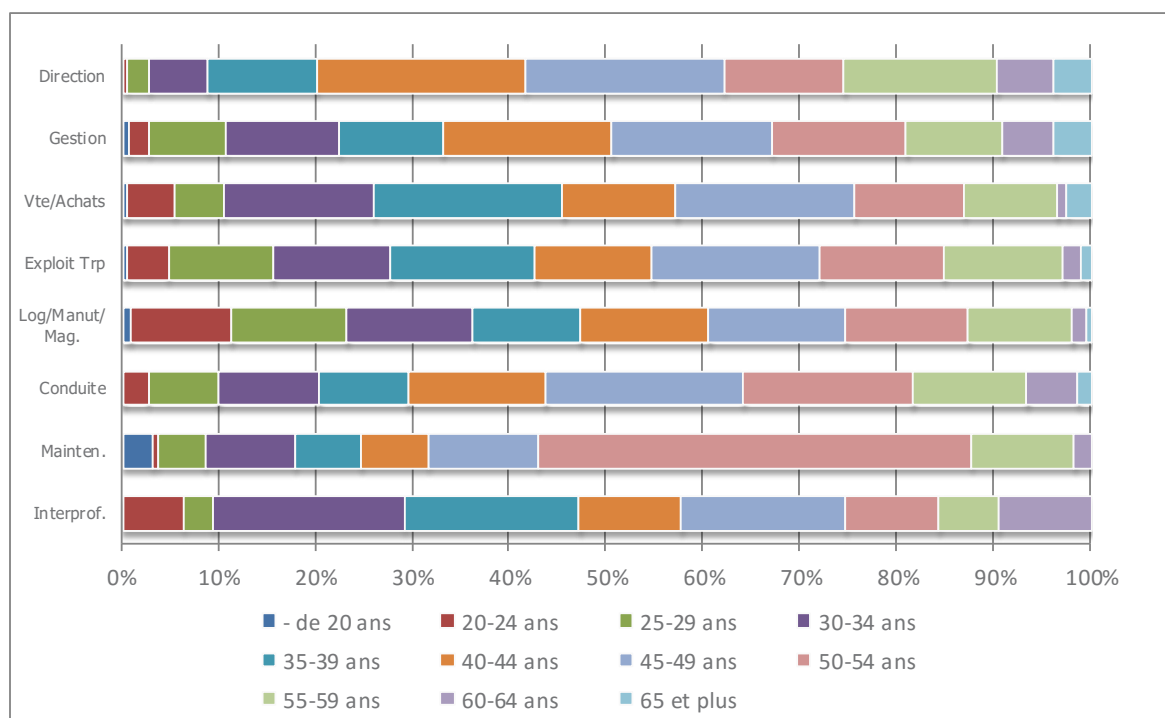
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	455	0%	455	0%
20-24 ans	26	0%	109	1%	4 732	4%	4 866	4%
25-29 ans	209	2%	395	5%	9 671	9%	10 276	8%
30-34 ans	826	7%	982	12%	12 267	11%	14 076	11%
35-39 ans	1 230	11%	1 229	15%	11 099	10%	13 558	11%
40-44 ans	1 721	15%	1 641	20%	14 312	13%	17 674	14%
45-49 ans	2 260	20%	1 367	17%	20 132	19%	23 759	19%
50-54 ans	1 858	17%	1 370	17%	16 865	16%	20 093	16%
55-59 ans	2 110	19%	901	11%	11 749	11%	14 760	12%
60-64 ans	573	5%	171	2%	4 588	4%	5 331	4%
65 et plus	314	3%	39	0%	1 276	1%	1 629	1%
Total	11 128	100%	8 203	100%	107 146	100%	126 477	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

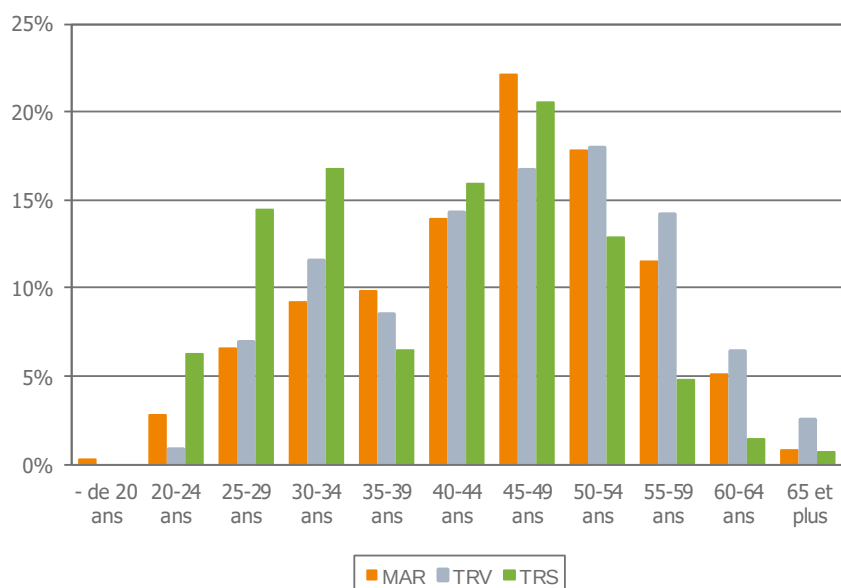
Considérant l'ensemble des catégories socio-professionnelles, 4,2 % des salaires franciliens ont moins de 25 ans. Un salarié sur trois a plus de 50 ans et près d'un sur cinq est âgé de 45-49 ans. Parmi les agents de maîtrise, 20 % d'entre eux sont âgés de 40-44 ans alors que les cadres forment 20 % dans la tranche 45-49 ans et autant dans la tranche 55-59 ans. Chez les employés/ouvriers, près d'un cinquième sont âgés entre 45-49 ans et 5 % d'entre eux ont plus de 60 ans.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2014

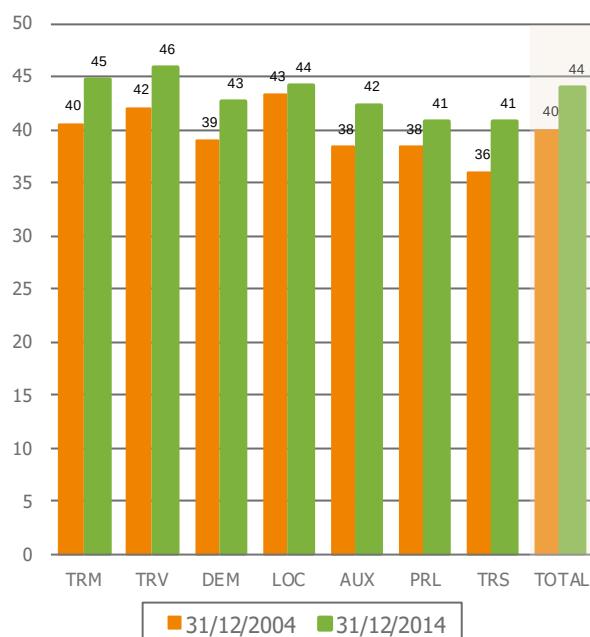


Parmi les trois secteurs concernés, la structure par âge des conducteurs présente :

- En Marchandises (au sens large) une pyramide des âges où le « pic » se situe dans la tranche 45-49 ans, soit plus de la moitié des conducteurs dans ce secteur ;
- En Transport Routier de Voyageur, la tranche d'âge (45-49 ans) et la suivante (50-54 ans) qui regroupent, pour chacune, entre 15 et 18 % des conducteurs en TRV.
- En Transport Sanitaire, la tranche 45-49 ans qui rassemble plus de 20 % des conducteurs dans ce secteur.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

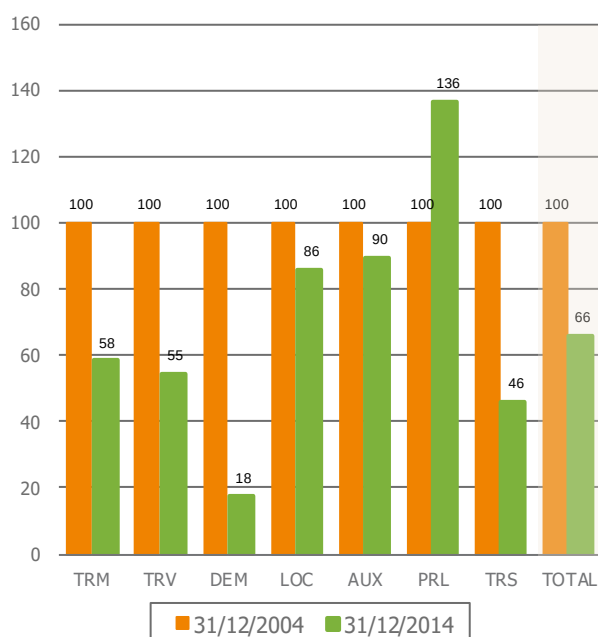
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Sur 10 ans, l'âge moyen (toutes familles professionnelles confondues) continue de s'allonger de 40 à 44 ans. Cet âge moyen en 2014, atteint même 45 ans en TRM ou encore 46 ans en TRV. Dans les autres secteurs, cet âge moyen oscille entre 41 et 44 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)

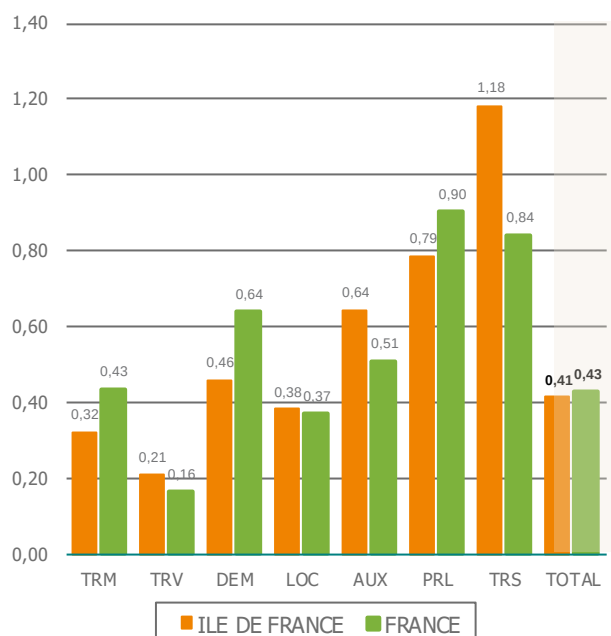


Sur l'ensemble des secteurs d'activité, on constate que le volume des salariés de moins de 25 ans a chuté d'un tiers. C'est significatif en TRM ; et en TRV le nombre a baissé de moitié tout comme dans le TRS. Dans le Déménagement, la situation est préoccupante. Si les jeunes de moins de 25 ans ne sont qu'en léger recul, dans la Location ou chez les Auxiliaires, force est de relever que cette population est en hausse chez les Prestataires Logistiques (136 sur une base de 100).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale

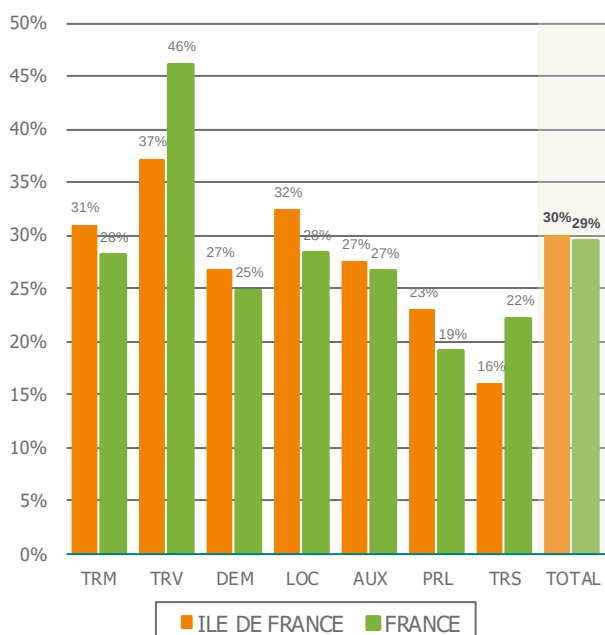


Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Dans la branche conventionnelle, le taux de relèvement se situe à 0,41 en région contre 0,43 pour la France entière. En Île-de-France, ce taux est inférieur à celui du national, plus particulièrement en TRM, dans le Déménagement et chez les Prestataires. On note qu'il dépasse nettement l'hexagone en TRS.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Ce taux, pour l'ensemble de la branche conventionnelle, est similaire à celui du national. Dès lors, on peut estimer que près d'un salarié sur trois en Île-de-France a plus de 50 ans, situation que l'on retrouve en national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

D'après l'Enquête Tableau de Bord AFT, 11 % des établissements emploient des travailleurs handicapés.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	363	8%	16%
TRV	149	15%	38%
DEM	57	15%	9%
LOC	26	11%	19%
AUX	147	16%	23%
PRL	59	24%	24%
TRS	127	17%	10%
TOTAL	927	11%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ce nouveau chapitre vise à étudier les établissements employant des travailleurs handicapés. Sur l'ensemble de la branche, ils ne sont que 11 % au total ; 24 % en PRL, chez les Auxiliaires en Déménagement comme en TRV (15 %) et en TRS (17 %).

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	762	1%	2%
TRV	471	2%	5%
DEM	59	2%	1%
LOC	54	1%	3%
AUX	564	2%	3%
PRL	325	4%	4%
TRS	118	2%	1%
TOTAL	2 353	2%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs de travailleurs handicapés est à peine de 1 % ou 2 % jusqu'à 4 % chez les Prestataires Logistiques. En tout ce sont plus de 2 353 salariés concernés.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

ILE DE FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	1,1%	1,1%	0,0%	0,7%	0,8%
TRV	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%	0,0%	0,0%	0,5%
TRS	0,0%	0,0%	#DIV/0!	0,0%	#DIV/0!	0,7%	0,0%	0,0%	0,5%
TOTAL	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	1,1%	0,9%	0,0%	0,7%	0,7%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Les bénéficiaires salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par grande activité doit attirer l'attention en Logistique/Manutention/Magasinage mais aussi en Conduite.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
ILE DE FRANCE	0	54	22	76
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

Pour l'heure, les premières connaissances sur les bénéficiaires IPRIAC présente 54 bénéficiaires en TRM et 22 en TRV.



5



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

En bref

En 2014, plus de 24 000 recrutements, majoritairement chez les hommes ; chez les femmes c'est près d'un tiers en Transport Sanitaire.

Parmi les recrutements, 62 % se font dans la Conduite.

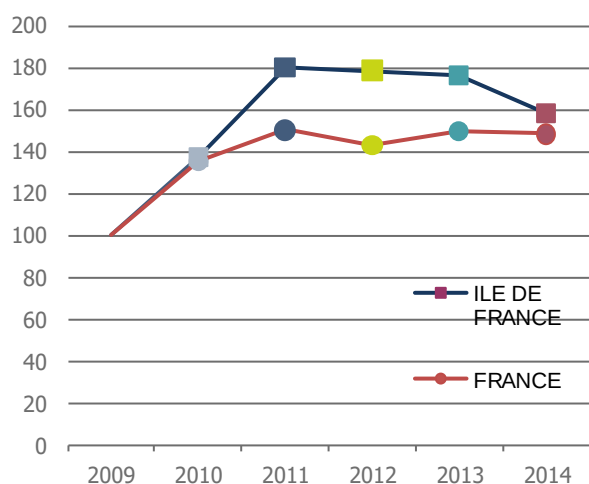
La population de moins de 25 ans est concernée par les embauches à 18 %.

Le taux de rotation en région est de 20 % dans la branche conventionnelle.

Nombre de recrutements en 2014

24 081

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Après une progression du volume des recrutements jusqu'en 2010, cette tendance fléchit depuis ces 3-4 dernières années pour atteindre 24 080 embauches en 2014.

Au niveau national, c'est à cette même stabilisation à laquelle on assiste ces dernières années dans les recrutements.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

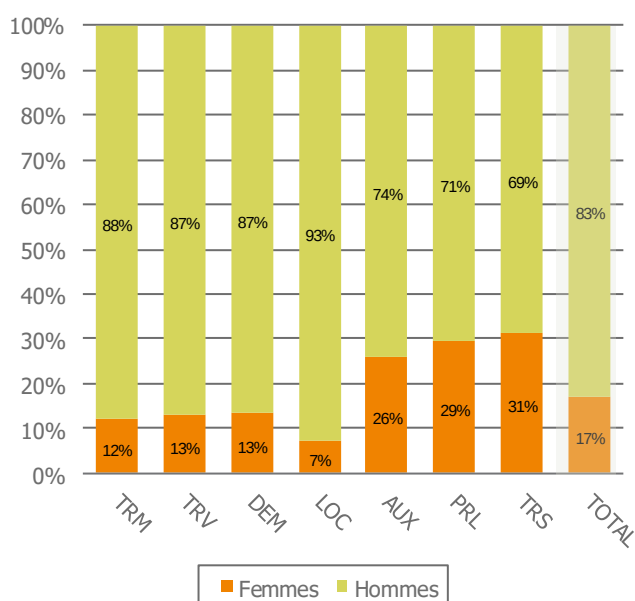
Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	9 163	3 898	275	1 641	5 426	2 281	1 396	24 081
ILE DE FRANCE								
2014/2013	72%	-41%	-7%	1%	-10%	-53%	-32%	-10%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 1% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité

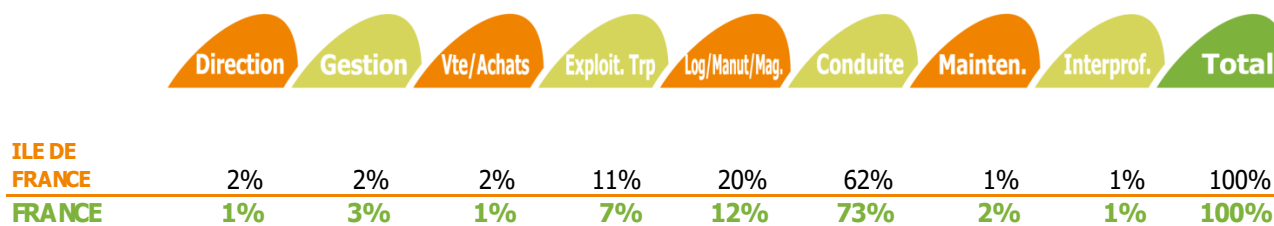


Par activité et par axe, les recrutements s'effectuent principalement, chez les hommes (entre 69 et 95 %), dans l'ensemble des secteurs d'activité.

Chez les femmes, ils sont pour près d'un tiers, dans 3 principaux secteurs : en TRS, à 31 %, en PRL à 29 % et à 26 % chez les Auxiliaires.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

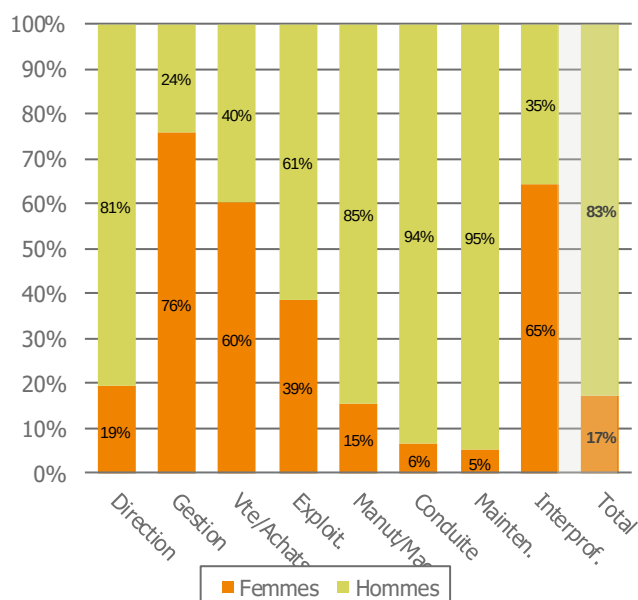
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Par familles professionnelles, les recrutements en 2014 se font majoritairement en Conduite (62 % contre 73 % au national) et subsidiairement en Logistique/Manutention/Magasinage (20 % contre 12 % au national) et à l'Exploitation Transport (11 % contre 7 % pour le territoire national).

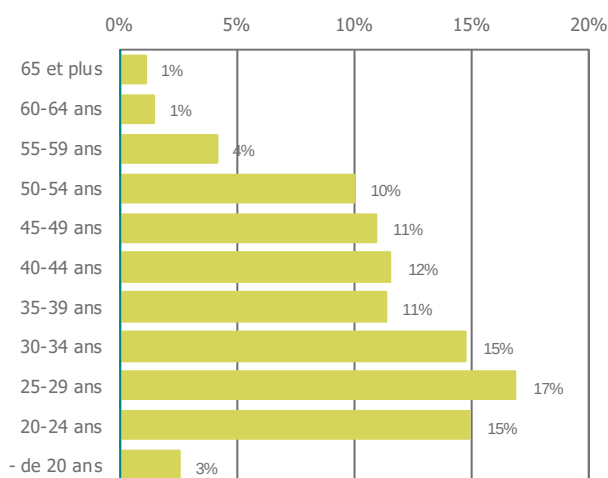
Embauches par sexe et famille professionnelle



Par famille professionnelle et par sexe, les embauches sont réalisées, les femmes sont bien représentées en Gestion (76 %), en Ventes/Achats (60 %) et à l'Interprofessionnel (65 %). Les hommes sont présents essentiellement en Direction (81 %), à la Conduite (94 %) tout comme à la Maintenance dans les mêmes proportions et aussi dans la Manutention/Magasinage (85 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Toutes familles professionnelles confondues, les embauches sont majoritairement réalisées dans les tranches d'âge 25-29 ans, dans le même pourcentage dans les 20-24 ans et 30-34 ans. Jusqu'à 50-54 ans, elles sont de l'ordre de 10-12 %, en soulignant que les moins de 20 ans constituent 3 % et les plus de 60 ans 2%.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

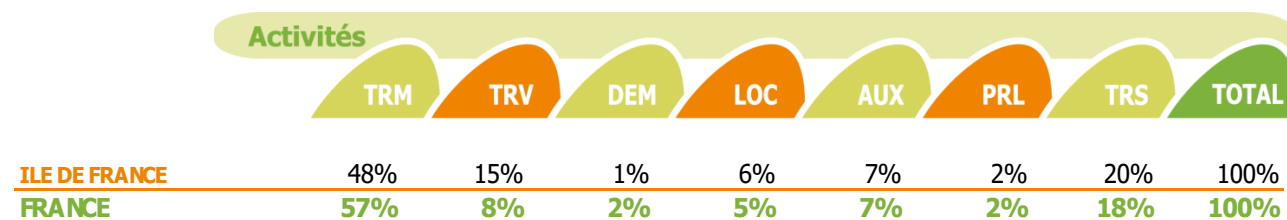
	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	4%	0%	0%	1%	11%	54%	14%	12%	4%	0%	100%
Gestion	7%	17%	12%	24%	8%	16%	15%	1%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	2%	37%	15%	3%	6%	8%	16%	3%	0%	0%	10%	100%
Exploit Trp	7%	14%	29%	13%	14%	10%	9%	2%	1%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	4%	31%	17%	18%	9%	6%	6%	6%	2%	0%	0%	100%
Conduite	1%	9%	16%	15%	12%	14%	11%	13%	5%	2%	1%	100%
Mainten.	3%	3%	14%	18%	0%	0%	23%	34%	3%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	39%	5%	0%	37%	15%	4%	0%	0%	0%	0%	100%
Total	3%	15%	17%	15%	11%	12%	11%	10%	4%	1%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Direction, les recrutements ont lieu en particulier entre 45-49 ans, en Gestion c'est principalement parmi les 30-34 ans, 45-49 ans et 20-24 ans. En Ventes/Achats, la tranche d'âge 20-24 est concernée. À l'Exploitation Transport, près du tiers sont recrutés entre 25-29 ans, alors qu'en Logistique/Manutention/Magasinage ce sont surtout les 20-24 ans.

En Conduite, les recrutements ont lieu pour une bonne part parmi les 25-29 et 30-34 ans mais également chez les salariés de 40-44 ans. A la Maintenance, près d'un quart des embauchés ont entre 45-49 ans. À l'Interprofessionnel, ce sont les tranches d'âge 20-24 ans et 35-39 ans les plus concernés.

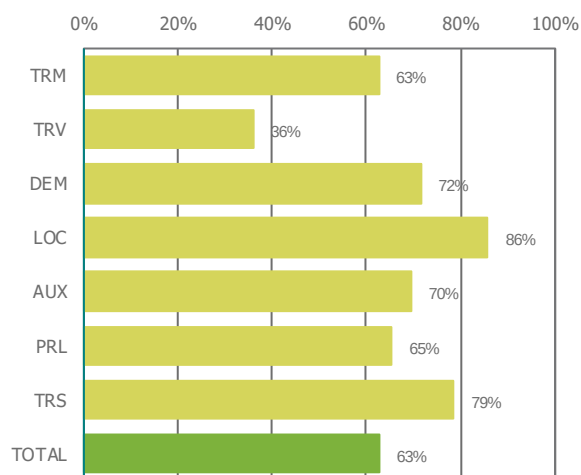
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Par secteur d'activité, les conducteurs sont pour près de la moitié embauchés en TRM contre 57 % en national. En TRS par exemple, un cinquième est recruté dans la même proportion qu'en national.

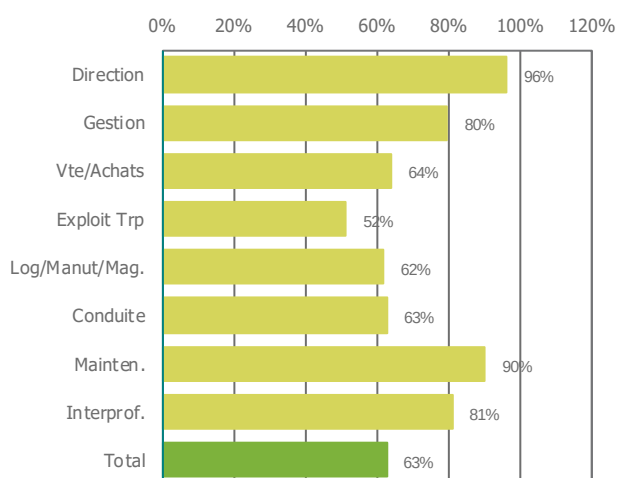
Embauches en CDI par secteur d'activité



Les embauches, tous secteurs d'activités confondues, le sont aux deux tiers en Contrat à Durée Indéterminée (CDI), comme en TRM et chez les Prestataires Logistiques. Elles représentent plus d'un tiers en TRV mais bien davantage dans la Location de Véhicules (86 %) chez les Auxiliaires (70 %), dans le Déménagement (72 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Par famille professionnelle, les recrutements en CDI ont lieu, à titre principal, en :

- Direction (96 %)
- Maintenance (90 %)
- Gestion (80 %)
- Interprofessionnel (81 %)

Dans les autres familles, ces embauches en CDI sont réalisées toutefois par plus de la moitié :

- Ventes/Achats (64 %)
- Logistique/Manutention/Magasinage (62 %)
- Conduite (63 %)
- Exploitation Transport (52 %)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

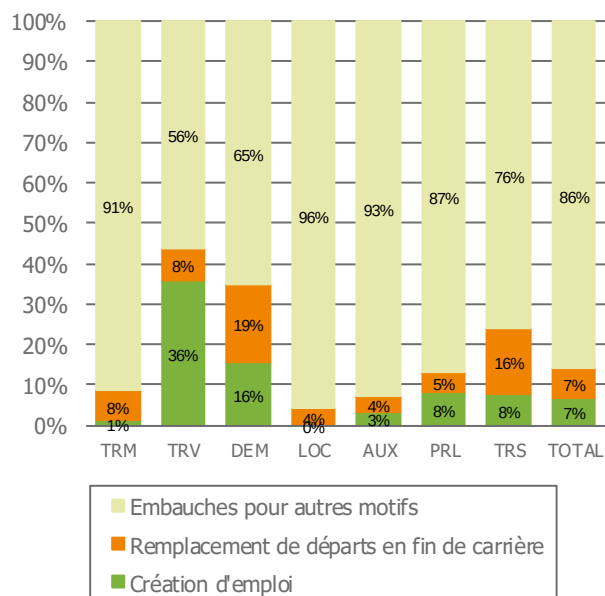
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	6%
CDD -> CDD	7%
Fin de contrat	87%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les CDD transformés en CDI constituent 6 %, les renouvellements de CDD 7 %, le reste représente des fins de contrat.

Répartition des types d'embauches en 2014



Pour l'ensemble des secteurs d'activité, les embauches sont effectuées différemment : créations d'emploi, remplacement des départs liés aux démissions, fins de contrats, surcroîts temporaires d'activité etc..

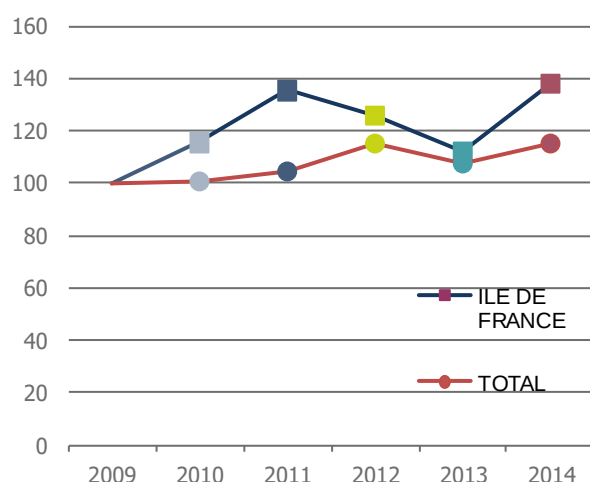
Les créations de postes constituent une faible part des embauches en TRM (1%) alors qu'elles forment plus d'un tiers des recrutements en TRV et à peine 16 % dans le Déménagement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2014

25 797

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



L'Évolution de la courbe des départs en Île-de-France indique une augmentation comparable à un niveau de 2011. C'est une tendance que l'on retrouve aussi au plan national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	9 864	4 799	621	1 950	3 650	3 233	1 680	25 797
ÎLE DE FRANCE								
2014/2013	38%	8%	21%	11%	2%	241%	-32%	24%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Entre 2013 et 2014, les départs sont moins significatifs en TRM, TRV et dans le Déménagement. Cependant, ils sont plus en nombre chez les Prestataires Logistiques (87 %) dans la Location de Véhicules (41 %) ainsi que chez les Auxiliaires de Transport (35 %).

Répartition des départs par famille professionnelle

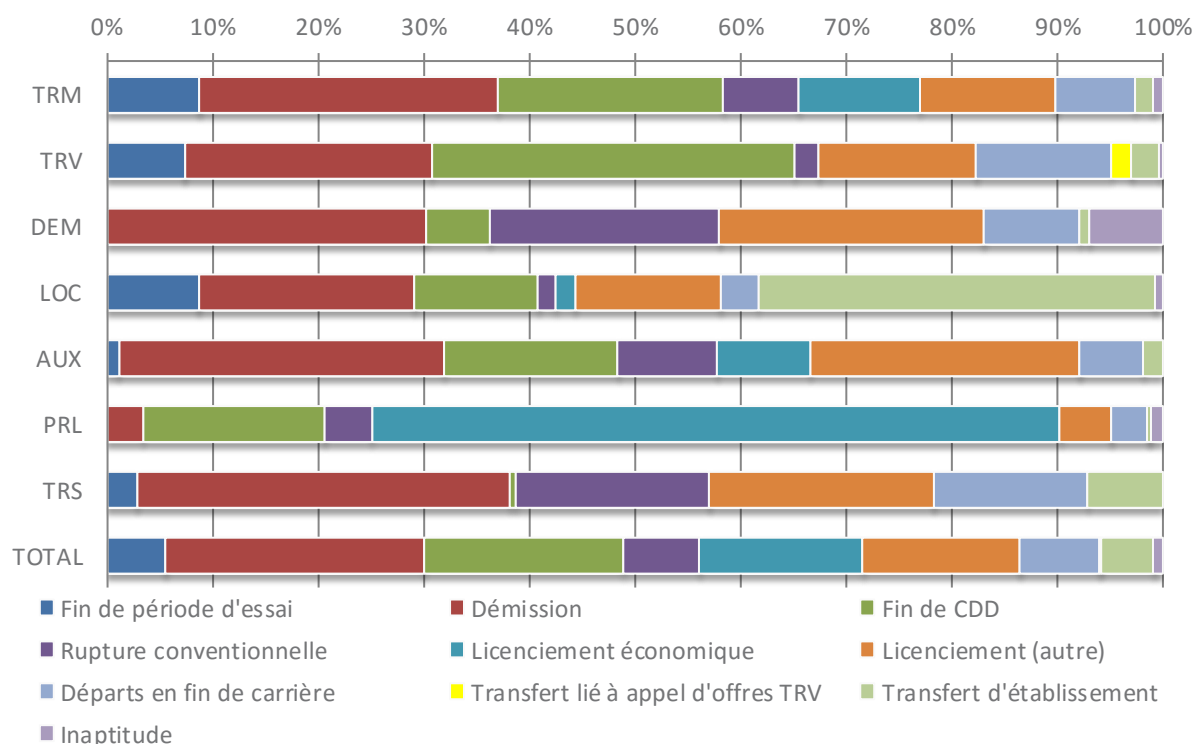
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ÎLE DE FRANCE	2%	2%	3%	10%	14%	66%	1%	2%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

C'est majoritairement chez les conducteurs que les départs se font sentir (66 % contre 74 % au national). En Logistique/Manutention/Magasinage il est de l'ordre de 14 % en région et 10 % à l'Exploitation Transport.

Répartition des départs par motif et secteur en 2014

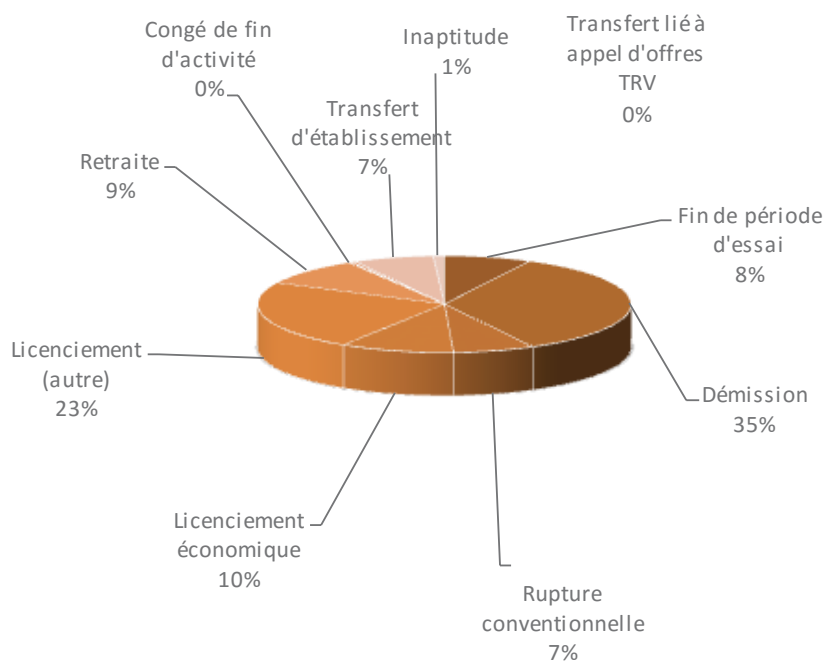


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT

Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les démissions ont représenté près de 25 % parmi les motifs de départ tous secteurs confondus. Sur les fins de CDD la part s'élève à 18 %.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

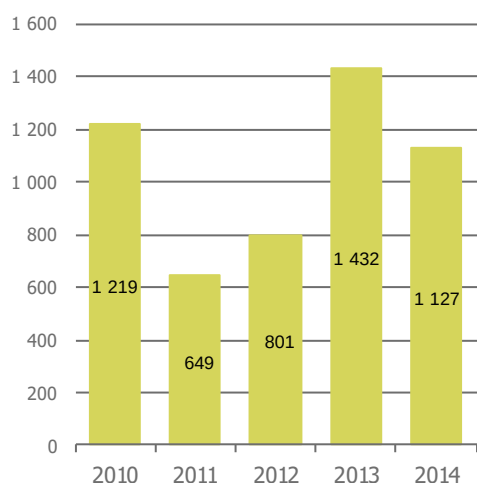


S'agissant des conducteurs en CDI, les motifs de départ sont en particulier liés aux démissions (plus d'un tiers parmi les motifs de départ). Les licenciements, pour autres motifs représentent, pour leur part, un quart des motifs de départ.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

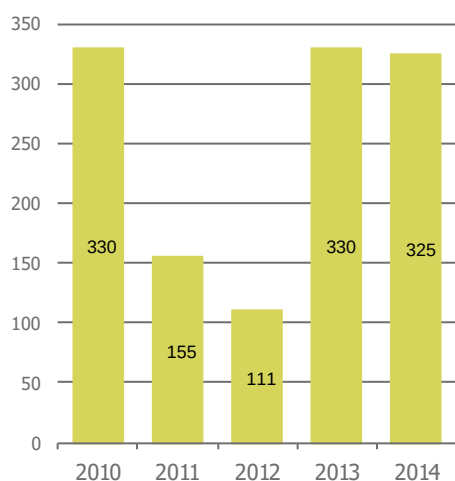
Marchandises



En Marchandises au sens large, les départs en fin de carrière (congé de fin d'activité) continuent de progresser jusqu'à l'année dernière pour atteindre plus de 1 100 départs en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

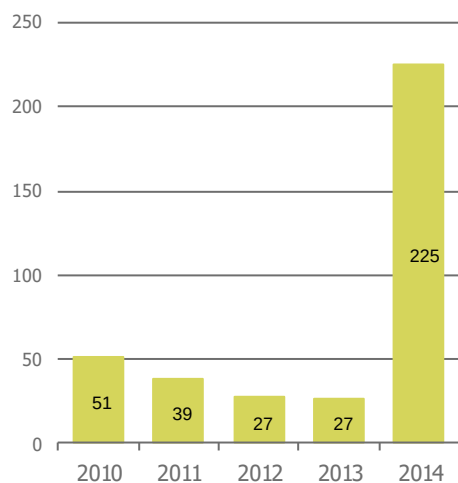
Transports de voyageurs



En Transport Routier de Voyageurs, les départs en fin de carrière se stabilisent entre 2013 et 2014 où cette année, on compte 325 congés de fin d'activité.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



En Transport Sanitaire, le nombre de départs en fin de carrière a littéralement explosé en 2014 : 225 départs pour ce motif.

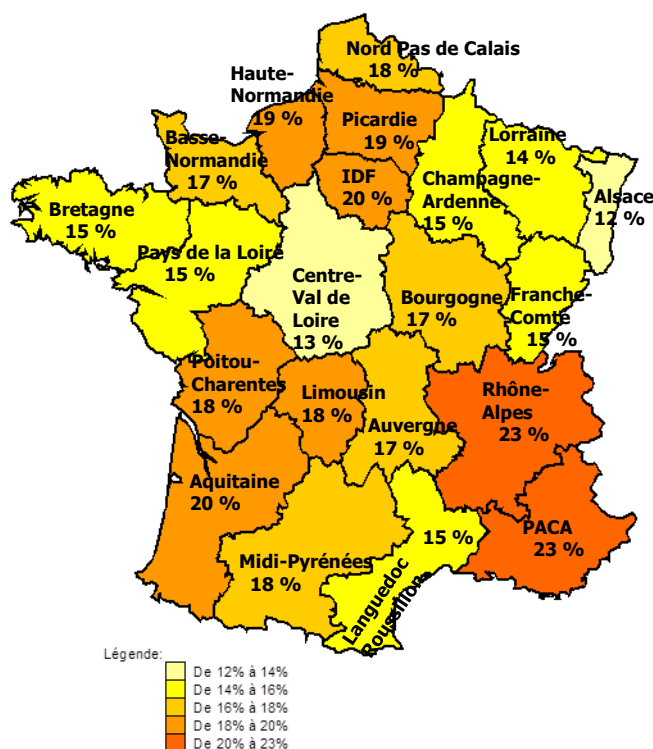
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	243	91
Bénéficiaires au 31/12/2014	239	97
	source FONGECFA	source AGECEFA

Le nombre de dossiers Congé de Fin d'Activité (Transférés en paiement) reste stable entre 2013 et 2014 aussi bien pour le TRM (de l'ordre de 240 dossiers) que le TRV (moins d'une centaine).

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation (*) en Île-de-France s'élève à 20 % dans la branche conventionnelle, à peine plus fort que l'an dernier (19 %).

(*) Taux de rotation = $\frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agréé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
ILE DE FRANCE	18%	20%	12%	33%	17%	32%	24%	20%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Au regard de l'ensemble des secteurs, ce taux atteint 33 % dans la Location de Véhicules, 32 % chez les Prestataires Logistiques et 24 % en TRS.

Taux de rotation par famille professionnelle

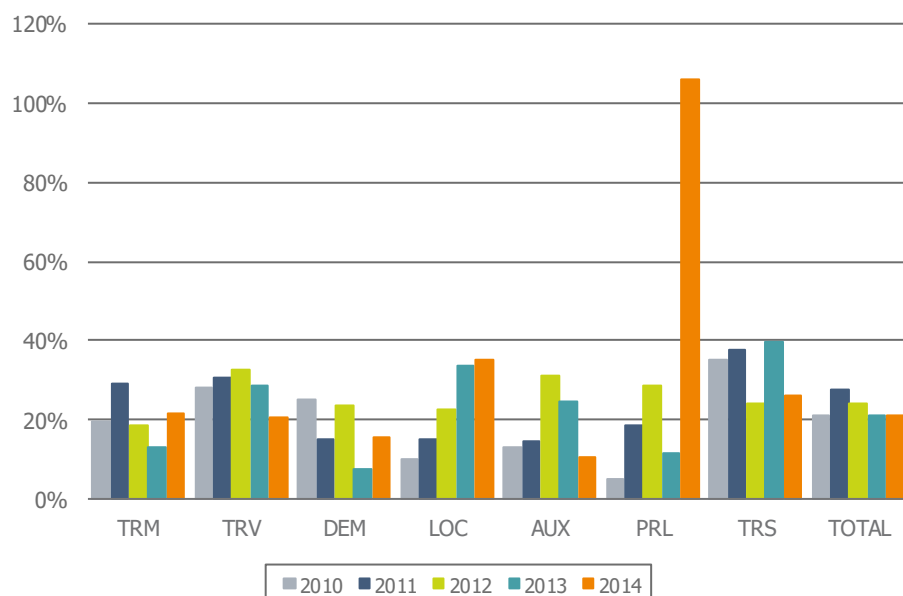
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ILE DE FRANCE	10%	12%	26%	19%	22%	21%	8%	17%	20%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Par famille professionnelle, le taux de rotation est de 25 % en Ventes/Achats, 22 % en Logistique/Manutention/Magasinage et 21 % à la Conduite.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des secteurs de la branche, le taux de rotation en Conduite est relativement stable entre 2013 et 2014 (20 %). Il augmente en TRM (21 % contre 18 % l'an passé) alors qu'il chute en TRV (28 % contre 20 % en 2013). En 2014, on connaît une hausse également dans le Déménagement, dans la Location de Véhicules et de manière inattendue chez les Prestataires Logistiques. Notons que ce taux régresse chez les Auxiliaires de transport et en Transport Sanitaire.



6



Intérim



● Intérim

En bref

L'intérim a baissé en volumes.

Seuls 13 % des établissements y ont recours

Le recours à ce type de contrat de travail concerne principalement la Conduite, et notamment le TRV.

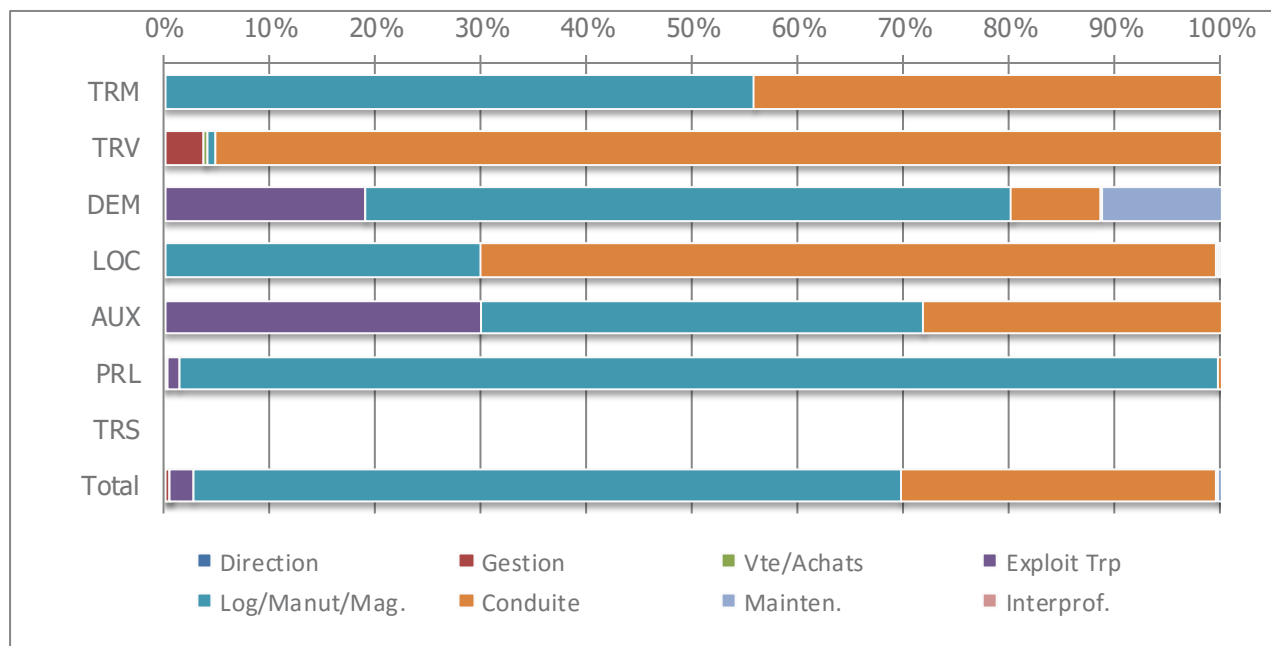
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	333	7%	22%
TRV	196	20%	16%
DEM	139	37%	48%
LOC	82	35%	36%
AUX	173	19%	30%
PRL	128	51%	55%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	1 051	13%	22%

Dans l'ensemble des secteurs, l'intérim a baissé en volume de près de la moitié, seuls 13 % des établissements y ont recours. C'est le cas par exemple chez les Prestataires Logistiques pour 51 % mais aussi en Déménagement et dans la Location de Véhicules Industriels, respectivement 37 % et 35 %.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim concerne principalement la famille Conduite et plus précisément le TRV : à plus de 95 %.

Ce sont 42 % des postes de Conduite à l'intérim dans le TRM et 70 % de conducteurs chez les Auxiliaires de Transport. En Manutention/Magasinage, le recours à l'intérim se fait à plus de 60 % des postes en intérim, chez les Auxiliaires de transport à plus de 42 % tandis que chez les Prestataires Logistiques c'est la quasi-totalité.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	681	695	2%
4941B	1 303	1 263	-3%
5320Z	86	82	-5%
8010Z	6	7	20%
TRM	2 076	2 047	-1,4%
4939A	228	321	41%
4939B	59	96	62%
TRV	287	417	45%
4942Z	201	201	0%
DEM	201	201	0%
4941C	133	121	-9%
7712Z	11	12	14%
LOC	144	133	-8%
5229A	1 407	1 572	12%
5229B	1 847	2 138	16%
AUX	3 254	3 710	14%
5210B	2 517	2 521	0%
PRL	2 517	2 521	0%
8690A	ND	ND	ND
TRS	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Pour l'année 2014, le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein est stable en TRM, en légère baisse dans le TRV, alors qu'en Déménagement il est stable tout comme dans la Location. Chez les Auxiliaires de Transport, il a augmenté mais est resté stable parmi les Prestataires Logistiques.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel



7

Marché du travail



● Marché du travail

En bref

La part des offres d'emploi de la branche est de l'ordre de 2 % par rapport au marché total de travail en région.

Moins de difficultés pour le secteur à recruter du personnel, mais les établissements de la branche conventionnelle ont déposé moins d'offres, comme dans le TRM.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	668	771	637
4939B Autres transports routiers de voyageurs	897	741	626
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 395	1 142	1 257
4941B Transports routiers de fret de proximité	2 321	1 827	2 195
4941C Location de camions avec chauffeur	285	302	249
4942Z Services de déménagement	342	191	223
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	194	284	280
5229A Messagerie, fret express	193	154	167
5229B Affrètement et organisation des transports	1 017	838	785
5320Z Autres activités de poste et de courrier	292	119	177
7712Z Location et location-bail de camions	271	219	412
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	552	443	387
8690A Ambulances	630	527	610
TOTAL BRANCHE CCNTR	9 056	7 558	8 005

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Dans l'approche du marché du travail, la part des offres d'emploi de la branche représente 2 % par rapport à l'ensemble du marché de travail en région. Les offres d'emploi déposées dans les établissements de la branche, ont progressé de + 6 % en 2014, passant de 7 558 offres à 8 005 offres d'emploi. Elles sont en hausse de + 14 % en TRM mais ont reculé de – 17 % en TRV.

Chez les Ambulanciers la situation est plutôt bonne puisqu'on enregistre + 15,7 % d'offres d'emploi supplémentaires.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Evolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	90%	93%	91%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	85%	86%	82%
4941A Transports routiers de fret interurbains	83%	85%	87%
4941B Transports routiers de fret de proximité	84%	87%	88%
4941C Location de camions avec chauffeur	79%	75%	87%
4942Z Services de déménagement	81%	83%	87%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	86%	85%	86%
5229A Messagerie, fret express	76%	94%	72%
5229B Affrètement et organisation des transports	81%	88%	86%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	94%	90%	94%
7712Z Location et location-bail de camions	85%	79%	66%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	82%	88%	89%
8690A Ambulances	87%	88%	87%
TOTAL BRANCHE CCNTR	84%	87%	86%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE			85%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi représente le ratio entre le nombre d'offres satisfaites au cours de l'année par le nombre d'offres d'emploi sorties, satisfaites ou retirées au cours de la même année.

Il convient de considérer que ce taux exprime de manière générale les difficultés éventuelles que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins en personnels.

Une diminution de ce taux traduirait des difficultés accrues en matière d'embauches.

Ainsi, dans la branche, les entreprises ont en 2014 rencontré moins de difficultés dans les recrutements de personnels, une situation analogue à celle de l'an passé.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	150	96%	14%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 088	88%	-13%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	571	88%	18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 837	82%	4%
N1102	Déménagement	216	89%	-33%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	8 873	85%	-26%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 467	85%	-14%
N1201	Affrètement transport	147	84%	13%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	395	90%	-8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	335	81%	-2%
N1302	Direction de site logistique	237	74%	-1%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1 627	83%	19%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 640	85%	-6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	1 369	87%	8%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 100	88%	-7%
N4104	Courses et livraisons express	495	84%	-10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 122	88%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	104	45%	104%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	35	63%	84%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	427	86%	33%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	160	85%	-6%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE ILE DE FRANCE		29 395	85%	-10%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		526 256	85%	-4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2014, les établissements de la branche conventionnelle ont, dans l'ensemble, déposé moins d'offres d'emploi, par exemple pour des emplois dans le TRM (en Conduite de transport de marchandises sur longue distance : - 6 %, ou encore en Magasinage et préparation de commandes (- 26 %). On note toutefois une évolution plus favorable dans le TRV comme dans l'accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives (+ 14 %), en Conduite de Véhicules sanitaires (+ 18 %), en Intervention technique d'exploitation logistique (+ 19 %). En Direction d'exploitation du TRM comme du TRV ce sont respectivement + 104 % et 84 %.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	23%	4%	57%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	11%	9%	97%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	66%	3%	96%	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	11%	9%	98%	2%
N1102	Déménagement	26%	21%	85%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	25%	18%	83%	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	13%	28%	69%	19%
N1201	Affrètement transport	80%	1%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	49%	1%	99%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	65%	1%	99%	1%
N1302	Direction de site logistique	73%	1%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	42%	3%	94%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	43%	4%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	44%	26%	67%	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	42%	6%	82%	9%
N4104	Courses et livraisons express	63%	5%	56%	15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	55%	7%	87%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	90%	2%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	91%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	58%	1%	98%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	74%	1%	98%	1%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE ILE DE FRANCE		35%	12%	86%	6%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		43%	15%	67%	21%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour des postes de Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises ou ceux des transports routiers de personnes, il est enregistré 90 % des offres en CDI. Concernant les postes de Conduite, plus de 43 % des offres proposées en CDI concernent le Transport de marchandises sur longue distance et autant en conduite de transport de particulier (44 %) ou encore en conduite de transport en commun sur route (42 %). Pour les courses et livraisons express ce sont quelques 63 % d'offres en CDI.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	807	786	-3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 325	3 929	-9%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 926	1 958	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6 905	6 927	0%
N1102	Déménagement	1 252	1 164	-7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	29 614	30 220	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	17 259	17 245	0%
N1201	Affrètement transport	208	175	-16%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	893	907	2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 731	1 729	0%
N1302	Direction de site logistique	462	527	14%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 636	2 581	-2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	8 796	9 025	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	4 495	4 992	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	3 253	3 485	7%
N4104	Courses et livraisons express	1 707	1 701	0%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	21 492	21 303	-1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	431	398	-8%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	103	119	16%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	536	562	5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	148	155	5%
TOTAL ILE DE FRANCE		108 979	109 888	1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2014, les demandes d'emploi enregistrées en catégorie A pour le secteur du transport et de la logistique est à peine d'1 % ; notons que la demande en conduite de transport de particulier est en augmentation (11 %).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	1 134	1 124	-1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 509	4 492	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 466	1 563	7%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6 161	6 527	6%
N1102	Déménagement	923	951	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	23 081	24 873	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	11 503	12 110	5%
N1201	Affrètement transport	152	151	-1%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	689	736	7%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 418	1 539	9%
N1302	Direction de site logistique	500	561	12%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 726	2 767	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	7 956	8 396	6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	4 284	4 767	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	2 987	3 191	7%
N4104	Courses et livraisons express	1 038	1 110	7%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	16 082	17 106	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	441	410	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	90	96	7%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	521	520	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	134	155	16%
TOTAL ILE DE FRANCE		87 795	93 145	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes d'emploi en stock représentent tous les demandeurs d'emploi recensés en fin d'année (catégorie A, B, C confondus), c'est-à-dire tous les demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Sur l'ensemble des métiers du Transport et de la Logistique, les demandeurs d'emploi ont vu leur nombre, en 2014, progresser de + 6 %, passant de 87 795 à 93 145 demandes d'emploi en stock. En Conduite, on note une hausse de 6-7 % en conduite de transport de marchandises sur longue distance, en conduite de transport en commun sur route tout comme en courses et livraisons express. Il en est de même en conduite de véhicules sanitaires.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	62%	13%	19%	61%	4%	46%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	20%	16%	69%	8%	37%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	14%	13%	9%	14%	7%	16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1%	20%	8%	1%	9%	16%
N1102	Déménagement	0%	17%	9%	0%	11%	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	26%	8%	17%	14%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	32%	7%	5%	18%	17%
N1201	Affrètement transport	37%	18%	9%	36%	11%	23%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42%	19%	10%	41%	10%	20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33%	10%	14%	29%	6%	25%
N1302	Direction de site logistique	13%	4%	26%	11%	1%	37%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	27%	16%	15%	23%	7%	27%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1%	7%	17%	1%	3%	24%
N4102	Conduite de transport de particuliers	6%	9%	20%	6%	5%	31%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	8%	15%	12%	7%	7%	19%
N4104	Courses et livraisons express	2%	40%	6%	3%	22%	15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1%	20%	12%	1%	10%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	4%	31%	13%	1%	42%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	13%	11%	18%	17%	5%	27%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	25%	20%	14%	24%	9%	25%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	23%	21%	12%	24%	11%	29%
TOTAL ILE DE FRANCE		10%	22%	11%	12%	11%	21%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		49%	22%	12%	48%	11%	23%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

S'agissant de la part des femmes dans le Transport Sanitaire (33 %), elles représentent d'une année à l'autre un volume stable dans les demandes d'emploi en conduite (14 %). Il convient de noter aussi, en Transport en commun sur route, la même stabilité dans le volume des femmes demandeurs d'emploi en conduite (8 %), avec une population féminine de 7 % des effectifs salariés en Transport Routier de Voyageurs.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16%	19%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	29%	28%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	25%	29%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	26%	27%
N1102	Déménagement	26%	19%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	40%	29%
N1105	Manutention manuelle de charges	17%	14%
N1201	Affrètement transport	63%	84%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	48%	44%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	20%	19%
N1302	Direction de site logistique	52%	45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	52%	63%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	44%	40%
N4102	Conduite de transport de particuliers	28%	27%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	36%	32%
N4104	Courses et livraisons express	32%	29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	18%	19%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	26%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	18%	29%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	60%	76%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	115%	103%
TOTAL ILE DE FRANCE		30%	27%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Par taux de tension pour une demande d'emploi enregistrée, il faut considérer le nombre d'offres d'emploi déposées divisé par le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Ainsi, un taux de tension supérieur à 1, traduit théoriquement une situation de difficultés de recrutement. Parmi les offres d'emploi enregistrées par Pôle Emploi, elles ne représentent que de l'ordre de 30 à 40 % des offres du marché du travail. Pôle Emploi, pour sa part, retient un seuil critique de 0,75 de sorte qu'un taux de tension supérieur à 0,75 pour un métier considéré traduirait des difficultés de recrutement. Cette même situation de difficultés à recruter se retrouve en Intervention technique d'exploitation des Transports Routiers de Marchandises (76 %) et davantage en Intervention technique dans les Transports Routiers de personnes (103 %).



8



Formation



● Formation

En bref

55 types de formations diplômantes et qualifiantes pour la rentrée 2014/2015

Un nombre de CQP en léger repli

Parmi les formations obligatoires, les attestations de capacité professionnelle mettent en avant les AC Voyageurs (nette progression)

En FIMO (Marchandises comme Voyageurs) de très bons taux de réussite

En 2014, près de 1500 contrats de professionnalisation signés

● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
BAC + 5					
	Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique, territoires et environnement	25	-	17	89 %
	Master Exploitation et développement de réseaux de transport public	19	-	19	95 %
	Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité	47	-	53	95 %
	Master professionnel Logistique et achats internationaux	20	-	22	100 %
	Master Management et affaires internationales import export	-	-	12	66 %
	Master Economie et Gouvernance de l'Environnement et du Territoire, Spécialité Sécurité des transports	10	-	7	70 %
	Master 2 professionnel Sciences et techniques du génie logistique, e-logistique et supply chain durable	53	-	-	-
	Master en Alternance Stratégie logistique	-	-	-	-
	Master Professionnel Transport et développement durable Mention génie de la mobilité durable	22	-	26	93 %
	Master Logistique : Management et économie des réseaux	48	-	-	-
	Master affaires internationales et développement parcours Supply chain internationale	-	-	-	-
	Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	22	-	20	74 %
	Master Management de projets logistiques	17	-	20	95 %
	Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	13	-	19	100 %
	Master Sciences du Management Spécialité Logistique	-	-	24	100 %
	Master professionnel Manager des Opérations Logistiques internationales	-	-	-	-

Suite du tableau

BAC + 6					
	Mastère (MS) spécialisé Systèmes de Transports Ferroviaires et Guidés, Ecole des Ponts ParisTech	32	-	32	100 %
	Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la Supply Chain	-	-	18	95 %
	Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply Chain	-	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	26	-	-	-
	Mastère (MS) supply chain management	-	-	24	73 %
	Mastère (MS) spécialisé management de la construction durable option Transports et construction ferroviaire	9	-	9	100 %
	Mastère (MS) spécialisé Supply chain design and management, ENPC,IML	22	-	12	100 %
	Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes logistiques, (MISL) Mines Paris	18	-	20	100 %
	Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech	-	-	24	92 %
	Mastère Global Sourcing - Supply Chain	-	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Responsable en logistique globale	-	-	-	-
	Mastère (MS) spécialisé Management stratégique des achats et de la supply chain	19		19	90 %
	Mastère management des achats	-	-	-	-
	Mastère management de la chaîne logistique	-	-	-	-
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	Transport en 3 ans	66	68 %	49	61 %
Bac Pro	Logistique en 2 et 3 ans	222	69 %	290	77 %
BTS	Transport et Prestations Logistiques	225	79 %	224	70 %
DUT	Gestion Logistique & Transport	143	-	161	89 %
Lic Pro					
	Licence professionnelle Responsable d'unité opérationnelle logistique	-	-	-	-
	Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et de logistique multimodale	-	-	-	-
	Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique	-	-	-	-
	Licence professionnelle Responsable d'exploitation	21	-	23	92 %
	Licence professionnelle Gestion de la chaîne Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA)	-	-	-	-
	Licence professionnelle Management de la chaîne logistique	-	-	-	-
	Licence professionnelle Gestion de la Production Industrielle (Tremblay en France)	39	-	43	69 %
	Licence professionnelle Conception, Management et Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises	22	-	24	80 %
	Licence professionnelle Transport de voyageurs, Université Cergy-Pontoise	17	-	21	95 %
	Licence professionnelle Gestion des réseaux ferrés	22	-	-	-
	Licence professionnelle Management de la Chaîne Logistique (Argenteuil - 95)	26	-	-	-
	Licence Sciences et techniques du Génie Logistique	27	-	23	55 %
CONDUITE					
CAP	Conducteur routier de marchandises en 1 et 2 ans	129	86 %	126	89 %
CAP	Conducteur livreur de marchandises en 2 ans	86	84 %	75	71 %
CAP	Agent d'accueil et de conduite routière trt de voyageurs	46	92 %	39	80 %
CAP	Déménageur Sur Vul	24	96 %	10	71 %

suite du tableau

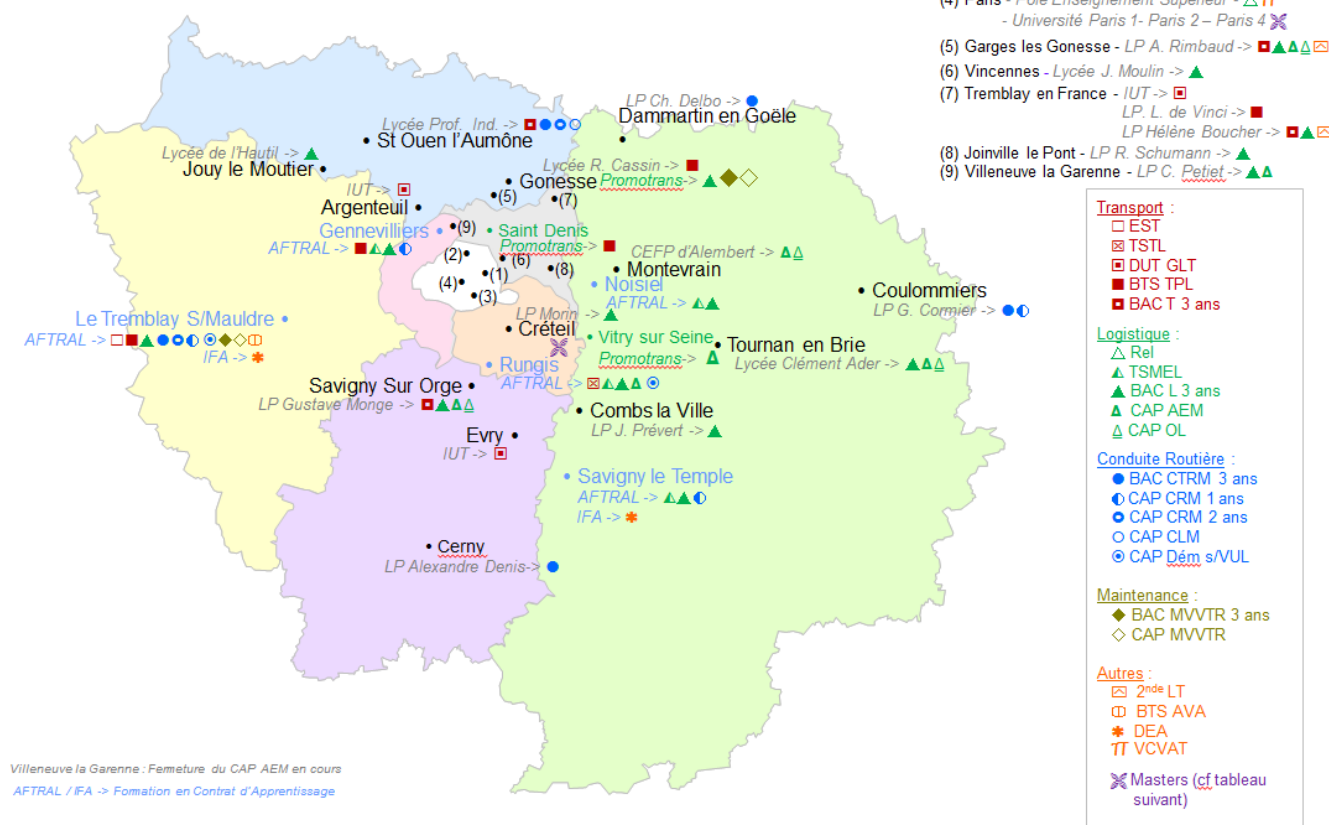
Bac Pro	Conducteur transport routier de marchandises en 3 ans	49	71 %	55	72 %
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	Agent d'entreposage et de messagerie	157	82 %	153	80 %
CAP	Emballleur professionnel	-	-	7	87 %
MAINTENANCE					
CAP	Maintenance vh automobiles option vi en 2 ans	127	92 %	145	89 %
Bac Pro	Maintenance vh automobiles option vi en 3 ans	83	69 %	64	80 %
BTS	Après-Vente Automobiles option vi	19	90 %	28	73 %
TOTAL		1972		1957	

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

Les tableaux ci-dessus présentent les effectifs des diplômés de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur en Transport et Logistique relevant des familles professionnelles de la CPNE dans les organismes et/ou dispensateurs de formation de la branche.

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche

Répartition géographique des formations Tpt & Log en Ile-de-France - Rentrée 2015



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
BAC + 5			
Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité	17	24	41
Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	18	18	36
Master Management de projets logistiques	9	12	21
Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	19	16	35
Master Sciences du Management Spécialité Logistique	13	11	24
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	52	649	701
Bac Pro Transport	37	245	282
BTS TPL	40	155	195
DUT Gestion Logistique et Transport	121	253	374
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	6	179	185
CAP Déménageur sur VUL	1	75	76
CAP Conducteur Livreur Marchandises	0	17	17
BAC Pro CTRM	7	214	221
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	22	143	165
MAINTENANCE			
CAP MAVI	0	12	12
CAP MVVTR	0	9	9
Bac Pro MVI	1	36	37
Bac Pro MVVTR	2	32	34
BTS AVA	0	18	18
TOTAL	365	2118	2483

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans NC (Bac pro Logistique, Bac pro CTRM, BTS TPL, CAP AEM)

Le tableau ci-dessus rassemble, pour la rentrée 2014/2015, toutes les formations diplômantes soutenues par la branche dispensées soit par les lycées professionnels, les CFA ou encore l'Enseignement Supérieur, en notant bien la répartition filles/garçons.

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013		2014	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
Manager Opérationnel Transport et Logistique - EST	31	84 %	31	91 %
MTLCI (Manager Transport Logistique et Commerce international /ISTELI – AFT-IFTIM)	60	91 %	60	95 %
RPTL (Responsable production transport logistique /ISTELI – AFT-IFTIM)	15	88 %	11	73 %
RPTP(Responsable production transport de personnes /ENSTV– AFT-IFTIM)	19	83 %	12	71 %
Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	30	75 %	10	48 %
MOLI (Manager des Opérations de Logistique Internationale /PROMOTRANS)	-	-	-	-
RTM (Responsable du Transport Multimodal /PROMOTRANS)	-	-	40	89 %
RUL (Responsable d'Unité Logistique /PROMOTRANS)	-	-	-	-
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM	1	100 %	-	-
Technicien(ne) supérieur(e) TRV	12	75 %	12	60 %
Technicien(ne) d'exploitation TRM	-	-	-	-
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	33	85 %	12	80 %
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	26	84 %	20	74 %
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	47	63 %	66	76 %
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	1147	88 %	976	76 %
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	71	82 %	87	70 %
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	898	87 %	1048	76 %
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	50	98 %	282	88 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	122	95 %	178	90 %
Cariste d'entrepôt	215	85 %	206	92 %
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	208	85 %	277	85 %
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	7	78 %	51	70 %
MAINTENANCE				
Technicien en Maintenance de parcs de véhicules industriels (PROMOTRANS)	-	-	-	-
TOTAL	2961		3379	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Ce tableau présente les titres professionnels délivrés par l'ensemble des centres agréés en Île-de-France avec les taux de réussite comparés en 2013 et 2014.

De manière générale, les résultats obtenus en 2014 sont légèrement inférieurs à ceux obtenus en 2013, bien que les titres délivrés soient en légère progression en 2014 comparés à ceux de l'année passée, en particulier en Conduite (interurbain) et Manutention/Magasinage (agent magasinier et préparateur de commandes).

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	-	-	7	77 %
Master Management de projets logistiques	-	-	14	100 %
Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	-	-	15	100 %
Manager Opérationnel Transport et Logistique - EST	-	-	31	91 %
Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	-	-	10	48 %
MOLI (Manager des Opérations de Logistique Internationale /PROMOTRANS)	-	-	-	-
RTM (Responsable du Transport Multimodal /PROMOTRANS)	-	-	40	89 %
RUL (Responsable d'Unité Logistique /PROMOTRANS)	-	-	-	-
EXPLOITATION - GESTION				
Bac Pro Transport	19	100 %	10	91 %
BTS Transports et Prestations LOG.	28	93 %	28	76 %
DUT GLT	-	-	-	-
TSMEL	25	58 %	29	74 %
CONDUITE				
BAC PRO CTRM	11	100 %	12	100 %
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	89	85 %	78	94 %
CAP Déménageur sur VUL	24	100 %	10	71 %
Diplôme d'État d'Ambulancier	27	63 %	25	64 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	65	71 %	50	83 %
CAP AEM	21	65 %	18	100 %
MAINTENANCE				
CAP MVI	10	83 %	9	90 %
Bac Pro MVI	16	84 %	15	94 %
BTS AVA	7	58 %	7	78 %
TOTAL	342		408	

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Les données chiffrées présentes ci-dessus ont trait aux formations supérieures issues de la voie de l'apprentissage.

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Liste des établissements agréés

Centre Brink's Évolution RUNGIS, Brink's Évolution PARIS, Centre de Formation Loomis ARCUEIL, Centre Temis VILLEJUIF, Centre De Formation Items LES LILAS, Centre Items AULNAY SOUS BOIS

Source : CPNE

Nombre de CQP délivrés par Établissement

Intitulé de la formation	Etablissement	2012	2013	2014
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	Brink's, Loomis, Temis, Items	292	341	324
CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs	Brink's, Loomis, Temis, Items	141	218	173
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	Brink's, Loomis, Temis, Items	86	176	144

Source : CPNE

Le nombre de CQP, en 2014, est en léger repli pour les métiers de convoyeurs de fonds, plus encore pour ceux d'opérateurs de traitement de valeurs et dans une moindre mesure pour les métiers de Gestion et Maintenance des installations bancaires.

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

École De Santé Crf Suzanne Perouse, PARIS 14^{ème}, Centre Formation Transports Sanitaires A. F.T-Formation Continue 78490 LE TREMBLAY SUR MAULDRE, Institut De Formation D'ambulancier Ordre de Malte 78000 VERSAILLES, Établissement de Formation Polyvalente Théodore Simon 93330 NEUILLY SUR MARNE, Centre Étude Et Formation Co de la Cma 93000 BOBIGNY.

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'État d'Ambulancier délivrés

		Hommes	Femmes	Total
2013	Présentés après parcours de formation			688
	Reçus après parcours de formation			521
2014	Présentés après parcours de formation	521	103	624
	Reçus après parcours de formation	440	88	528

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

		Hommes	Femmes	Total
2013	Présentés après parcours de formation			
	Reçus après parcours de formation	78	13	91
2014	Présentés après parcours de formation	65	12	77
	Reçus après parcours de formation	44	12	56

Source : IFA AFTRAL

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014

	Examen	Expérience professionnelle	Équivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus	Reçus	
Marchandises >=3,5t	99	3	432	534
Marchandises <3,5t	922	18	8	948
Voyageurs >=9pl	55	-	232	287
Voyageurs <9pl	1373	11	-	1384
Commissionnaires	21	4	422	447

Source : DRIEA

Pour les formations obligatoires, les attestations de capacité (AC) professionnelle préparées dans les centres agréés mettent à l'honneur AC Voyageurs < 9 places, en très nette progression. Dans l'ensemble les résultats de succès pour les AC sont très encourageants (à l'exception de Marchandises < 3,5 T).

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	2202	2189	162	NC	987	NC	8900	NC
2012	1968	1946	195	191	888	851	7926	7905
2013	1874	1848	156	155	923	918	7588	7560
2014	1801	1786	180	180	716	716	7467	7459

Source : DRIEA

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	1917	1835	196	NC	8182	NC	2948	NC
2012	1485	1421	285	278	7790	7783	2614	2614
2013	1404	1390	278	278	8713	8713	998	996
2014	1308	1271	461	460	256	256	5546	5478

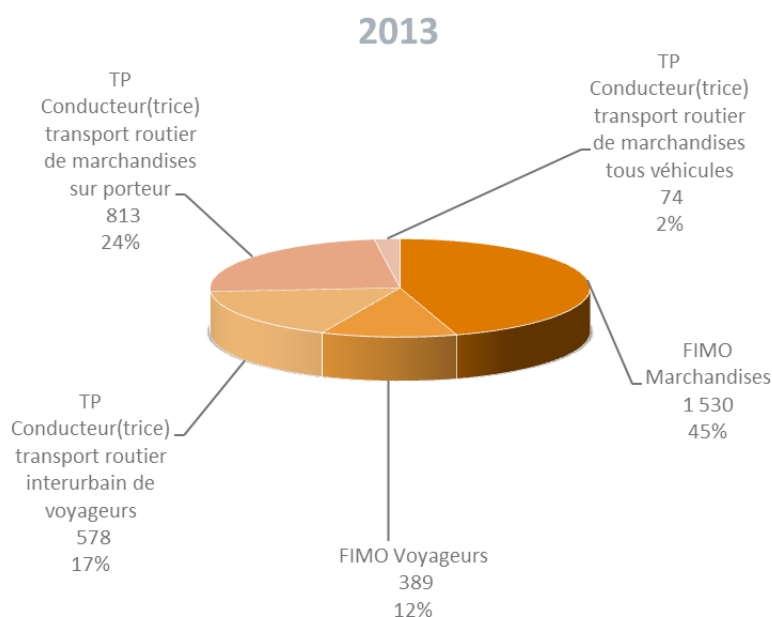
Source : DRIEA

En relation avec les formations obligatoires de conducteurs routiers dans les centres agréés, le nombre de reçus en FIMO est à peine en recul en Marchandises. Une situation comparable est à rapprocher avec les FIMO Voyageurs entre 2013 et 2014.

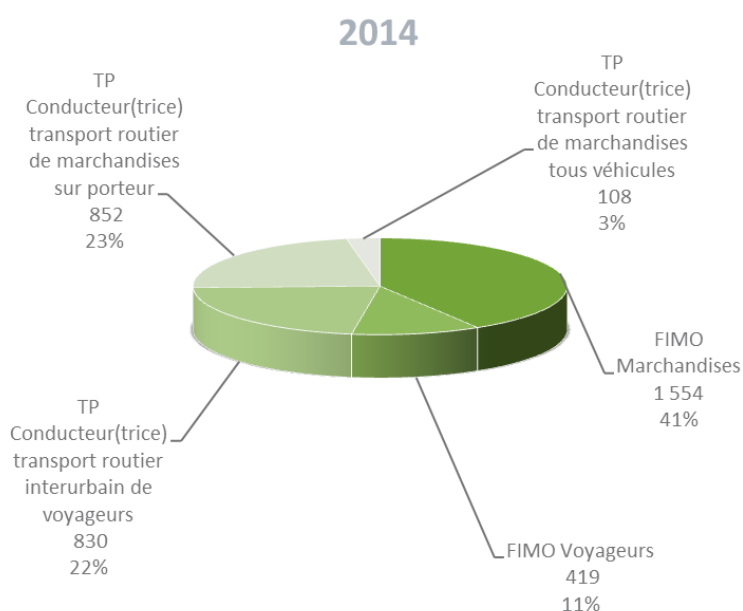
Concernant les FCO (Marchandises et Voyageurs), dans le premier cas la situation est satisfaisante en termes de reçus et les résultats en centres agréés confirment très peu de refusés. Dans le cas des Voyageurs, avec les moniteurs c'est appréciable (100 % de réussites) ; dans les centres agréés les résultats attestent aussi de bons résultats.

Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

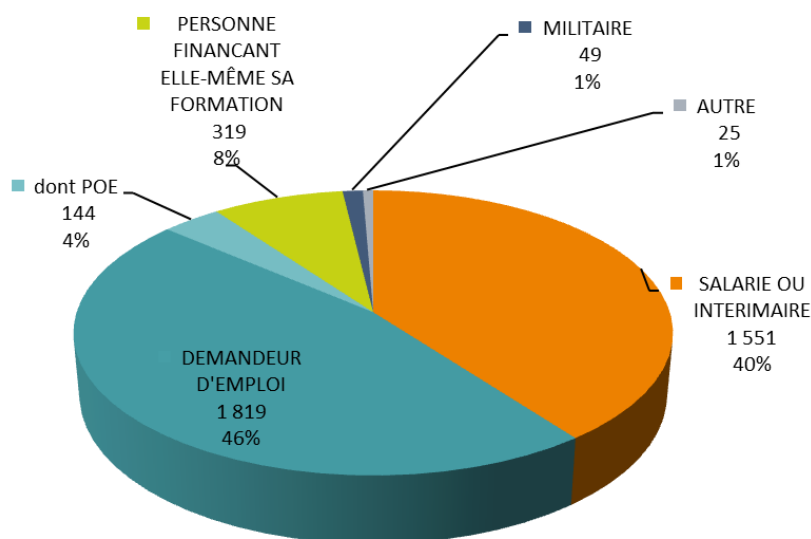


Pour le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT, les bénéficiaires ont pu décrocher la FIMO Marchandises (45 %), 24 % de TP Conducteurs/trices du TRM tous véhicules et autant en TP Conducteurs/trices de Marchandises sur porteurs. 17 % sont des conducteurs/trices interurbain de voyageurs.



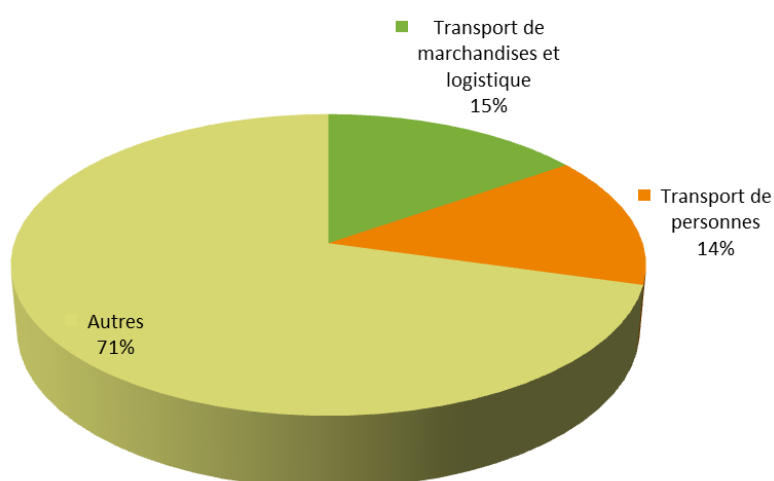
Pour chacune des formations considérées, le nombre de bénéficiaires en région est resté stable, excepté pour les FIMO Marchandises en léger recul contrairement au TP Conducteur/trice en transport urbain de voyageurs ; + 5 points.

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Pour chaque type de formation, les bénéficiaires sont à 40 % soit des salariés soit des intérimaires ; Les personnes finançant leur propre formation représentent 8 % sur l'ensemble des bénéficiaires des formations.

Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014



Les bénéficiaires salariés d'une formation sont pour 15 % issus du transport de marchandises et logistique, et dans la même proportion (14 %) du Transport de personnes. Tous les autres bénéficiaires proviennent d'autres secteurs ou horizons.



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

	2013	2014
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	3 384	3 763

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	165	573	24	12	305	1 079	41%
Voyageurs	273	68	0	5	26	372	31%
Transport sanitaire	31	4	0	0	2	37	30%
Total	469	645	24	17	333	1 488	38%

Dont % de femmes	17%	48%	17%	0%	53%	38%
------------------	-----	-----	-----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

En 2014, près de 1500 contrats de professionnalisation ont été signés dont 469 en Conduite (toutes activités confondues). La part des femmes bénéficiaires de ces contrats sont de 38 %.

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	ILE DE FRANCE	FRANCE
Marchandises	14%	9%
Voyageurs	6%	16%
Transport sanitaire	27%	26%
Total	13%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Parmi ces contrats de professionnalisation 13 % d'entre eux sont conclus dans le cadre d'un CDI (pour la France entière c'est 11 %).

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	273	53	0	2	141	469	10%
Voyageurs	76	12	4	1	44	137	21%
Transport sanitaire	52	0	0	0	4	56	18%
Total	401	65	4	3	189	662	13%

Dont % de femmes	5%	31%	0%	0%	23%	13%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

En 2014, les périodes de professionnalisation sont au nombre de 662 dont 13 % concernent les femmes. Sur ces périodes de professionnalisation 469 sont dédiés aux Marchandises (au sens large) dont 273 en Conduite.

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	619	411	173	6	707	1 916	16%
Voyageurs	125	73	0	0	188	386	25%
Transport sanitaire	56	95	0	0	189	340	24%
Total	800	579	173	6	1 084	2 642	18%
Dont % de femmes	7%	34%	3%	0%	22%	18%	

Source : OPCA Transports et Services

Le Plan de formation des moins de 10 salariés a concerné en 2014 moins de salariés qu'en 2013 (2 642 contre 2 925), les conducteurs sont en tête avec 800 bénéficiaires. On note que sur l'ensemble, les femmes sont bénéficiaires pour un quart parmi tous les bénéficiaires.

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	4 194	3 219	2 089	104	6 998	16 604	22%
Voyageurs	997	564	8	32	1 305	2 906	22%
Transport sanitaire	45	25	1	0	48	119	26%
Total	5 236	3 808	2 098	136	8 351	19 629	22%
Dont % de femmes	7%	35%	7%	1%	30%	22%	

Source : OPCA Transports et Services

Le Plan de formation des 10 salariés et plus a concerné aussi moins de bénéficiaires que l'an passé (19 629 contre 22 881). Dans ce plan, les femmes sont bénéficiaires également pour un quart sur l'ensemble des bénéficiaires.

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	527	649	106	0	5 167	6 449	40%
Voyageurs	549	65	0	0	902	1 516	18%
Transport sanitaire	10	16	0	0	88	114	26%
Total	1 086	730	106	0	6 157	8 079	36%
Dont % de femmes	6%	39%	3%		41%	36%	

Source : OPCA Transports et Services

Le Droit individuel à la formation (DIF) prioritaire a concerné près de 8 079 salariés (contre 7 380 en 2013). Les femmes bénéficiaires constituent plus d'un tiers (tous secteurs confondus).

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	296	36	169	7	363	871	21%
Dont % de femmes	4%	67%	3%	14%	39%	21%	

Source : OPCA Transports et Services

En 2014, un nombre plus élevé de salariés qu'en 2013 (871 en 2014 contre 786 l'an passé) sont concernés par le DIF portable, dont 296 en Conduite et 169 en Manutention/Magasinage.

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	1 257	103	1 340	85
	Accords	546	83	578	74
Tous secteurs d'activité	Demandes	13 987	1 308	14 445	1 348
	Accords	7 277	1 117	7 308	1 178

Source : OPCA Transports et Services

Entre 2013 et 2014, les accords pour les demandes de CIF CDI (tous secteurs confondus) sont en hausse, de même que les accords pour les demandes de CIF CDD.

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Les marchés ont été attribués la première fois en 2010 et reconduits à l'identique pour trois ans. Ci-dessous figurent les formations financées chaque année par la région dans le cadre de son Programme régional « Compétences », dans les spécialités du transport et de la logistique :

- Parcours professionnalisants (ne débouchant pas sur une certification)
- Parcours certifiants
- Parcours d'accès à la qualification (parcours en amont des parcours certifiants pour les DE n'ayant pas les pré-requis)

La durée moyenne des parcours qualifiants (professionnalisant + certifiant) est de 385 H.

Intitulés	Nombre de places attribuées par an
Accès à la qualification transport/logistique	64
AQ aux métiers du transport - logistique	89
AQ logistique	22
AQ métiers du transport	4
AQ métiers du transport de la manutention et du magasinage	186
AQ métiers du transport et du magasinage	14
BAC PRO logistique	13
BAC PRO logistique - n 1303	12
BEP Logistique	15
BTS Transport	17
CAP agent d'entrepôt et messagerie	60
CAP agent d'entrepôt et de messagerie - n 1103	12
CAP conducteur routier de marchandises	32
CAP conducteur routier marchandises - n 4105	10
CAP vendeur magasinier pièces de rechange	10
Cariste - caces 1.3.5 - n 1101	56
CCPCT (formation taxi)	40

Certificat de capacité professionnel de conducteur de taxi	76
CQP conducteur de taxi	40
F1302 conducteur d'engins de chantier du BTP cat, 2, 4 et 8	12
Licence Professionnelle transport logistique spécialité responsable d'exploitation	5
logisticien transport international	15
Magasinage + caces cariste R389 – n 1101/n 1103	70
Magasinier - cariste	48
Permis C + FIMO	28
Permis C+ FIMO n 4101 / n 4105	4
permis CACES 1/3/5	48
Permis EC- n 4101	6
Permis EC+ FIMO n 4101 / n 4105	4
Préparateur de commande	98
Réactivation de compétences logistique	32
Technicien en logistique d'entreposage	10
Technicien supérieur en méthodes et exploitation en logistique	17
Technicien supérieur en transport logistique option : transport aérien maritime (TP)	6
Technologie et sécurité des chariots	48
Titre professionnel cariste d'entrepôt –n 1101	25
Titre Professionnel conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	87
Titre Professionnel conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	107
Titre professionnel de conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules - n 1401	30
Titre professionnel d'agent(e) magasinier(ere) + spécialisation service au client	12
Titre professionnel de préparateur de commandes en entrepôt – n 1103	125
TP agent magasinier	64
TP cariste d'entrepôt	78
TP conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	48
TP technicien logistique d'entreposage	32
TP technicien supérieur en transport logistique option transitaire aérien maritime	10
TP technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	4
TOTAL	1845

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	571	75	352	8	746	1 752	14%
Voyageurs	16	6	0	0	24	46	15%
Transport sanitaire	8	4	0	1	12	25	16%
Total	595	85	352	9	782	1 823	14%
Dont % de femmes	3%	47%	3%	0%	25%	14%	

Source : OPCA - Transports et Services

En 2014, le nombre de contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA Transports et Services s'élève à 1 823 contrats pour lesquels les femmes sont bénéficiaires à 14 %.

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	18	1	0	0	1	20	15%
Voyageurs	26	0	0	0	1	27	15%
Transport sanitaire	1	0	0	0	0	1	100%
Total	45	1	0	0	2	48	17%
Dont % de femmes	13%	100%			50%	17%	

Source : OPCA - Transports et Services

En 2014, les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles sont au nombre de 48 financées par l'OPCA Transports et Services ; 17 % de ces POE individuelles ont bénéficié aux femmes.

Les formations financées par Pôle emploi

Les données ne nous ont pas été communiquées à la date où le rapport est produit.

 VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)
VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"	2	0	2	-	-	-
(CAP) Conducteur livreur de marchandises	-	-	-	1	0	1
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs	10	2	8	2	0	2
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	2	1	1	2	0	2
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport	2	0	2	-	-	-
(BAC PRO) Transport	-	-	-	7	0	7
(BAC PRO) Logistique	49	8	38	39	7	31
(BTS) Transport et prestation logistiques	9	1	7	-	-	-
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie	18	1	15	1	0	1
Maintenance						
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	1	0	1	4	0	4
(BTS) Apres vente automobile option véhicules industriels	-	-	-	2	1	1
Total général	93	13	74	58	8	49

Source : DAVA

Les Validations des acquis de l'Expérience ont chuté de près d'un tiers en 2014 par rapport à l'année précédente.

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	3	4	3
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur	0	0	1	1
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	0	0	1	1
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	15	11	1	1
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport	0	0	0	0
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises	0	0	0	0
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	2	7	3
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime	2	1	14	13
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre	0	0	0	0
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	8	6	7	5
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes	2	2	0	0
Manutention-magasinerie				
Cariste d'entrepôt	20	20	6	4
Agent(e) magasinier(ère)	11	10	2	1
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	27	18	1	1
TOTAL	91	73	44	33

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10-49	PF 50+	Périodes de profession- nalisation	Total	% de femmes
Total	1	30	2	0	0	2	0	35	46%
Dont % de femmes	0%	40%	100%			100%		46%	

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondants					Parmi ceux qui sont en entreprise									
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
MOTL (EST)	17	14	82%	13	93%	6	46%	1	8%	5	38%	1	8%	9	69%
BTS TPL	51	37	73%	26	70%	11	42%	3	12%	9	35%	3	12%	17	74%
BAC Pro. T	52	17	33%	12	71%	3	25%	2	17%	4	33%	3	25%	7	70%
BAC Pro. CTRM	22	18	82%	15	83%	12	80%	1	7%	2	13%	-	-	9	69%
CAP CRM	62	58	94%	47	81%	31	66%	10	21%	1	2%	5	11%	38	84%
CAP CLM	7	1	14%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Rel	16	15	94%	9	60%	1	11%	2	22%	4	44%	2	22%	5	56%
TSMEL	19	17	89%	11	65%	2	18%	4	36%	2	18%	3	27%	5	45%
BAC Pro. L	105	78	74%	56	72%	7	13%	7	13%	33	59%	9	16%	19	49%
CAP AEM	40	22	55%	16	73%	1	6%	3	19%	8	50%	4	25%	5	50%
BAC Pro. MAVI	8	8	100%	6	75%	5	83%	1	17%	-	-	-	-	2	33%
CAP MVAI	5	5	100%	4	80%	-	-	-	-	4	100%	-	-	1	25%
CAP Déménageur sur VUL	5	5	100%	2	40%	1	50%	-	-	-	-	1	50%	2	100%
MOTL (EST)	17	14	82%	13	93%	6	46%	1	8%	5	38%	1	8%	9	69%
BTS TPL	51	37	73%	26	70%	11	42%	3	12%	9	35%	3	12%	17	74%
BAC Pro. T	52	17	33%	12	71%	3	25%	2	17%	4	33%	3	25%	7	70%
BAC Pro. CTRM	22	18	82%	15	83%	12	80%	1	7%	2	13%	-	-	9	69%
TOTAL	409	295	72%	217	74%	80	37%	34	16%	72	33%	31	14%	119	64%

Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

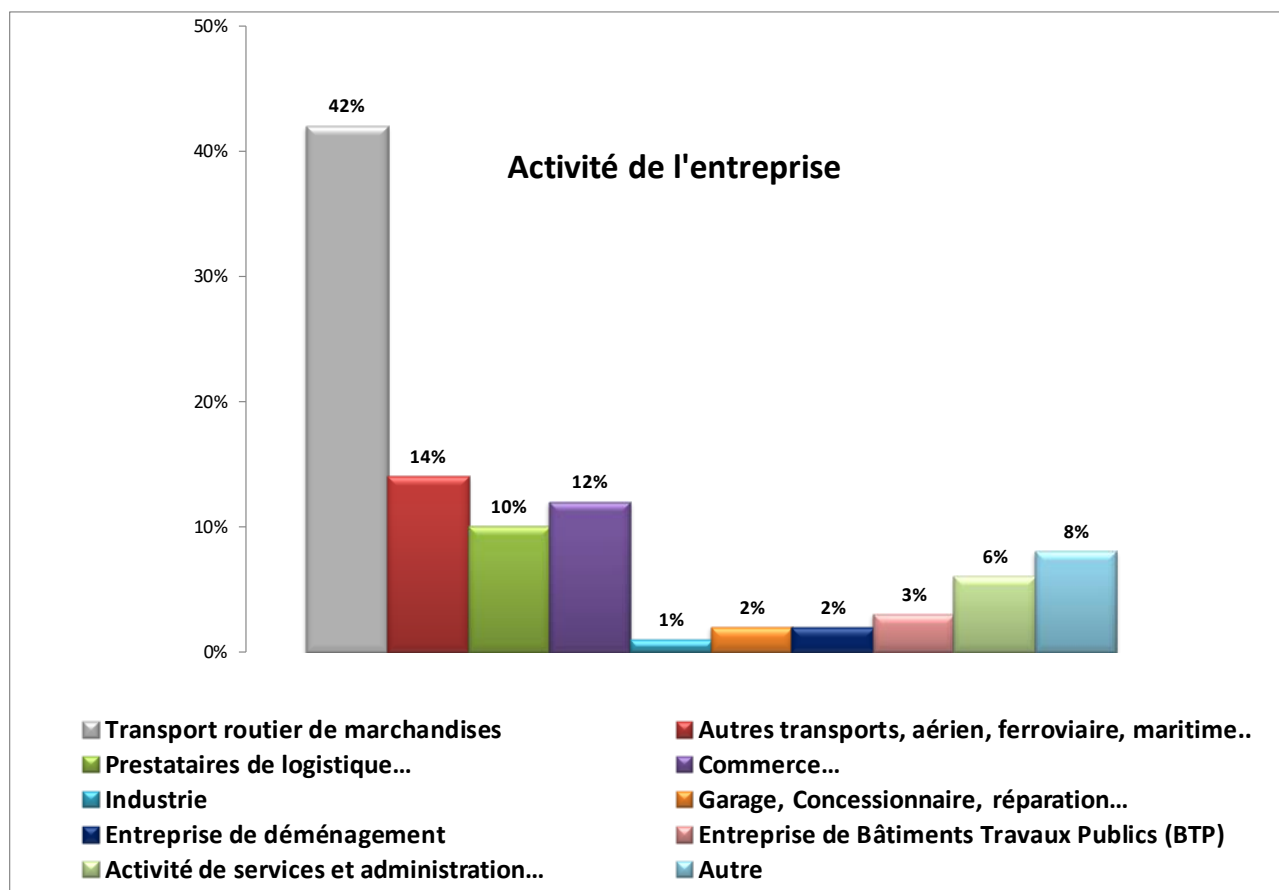
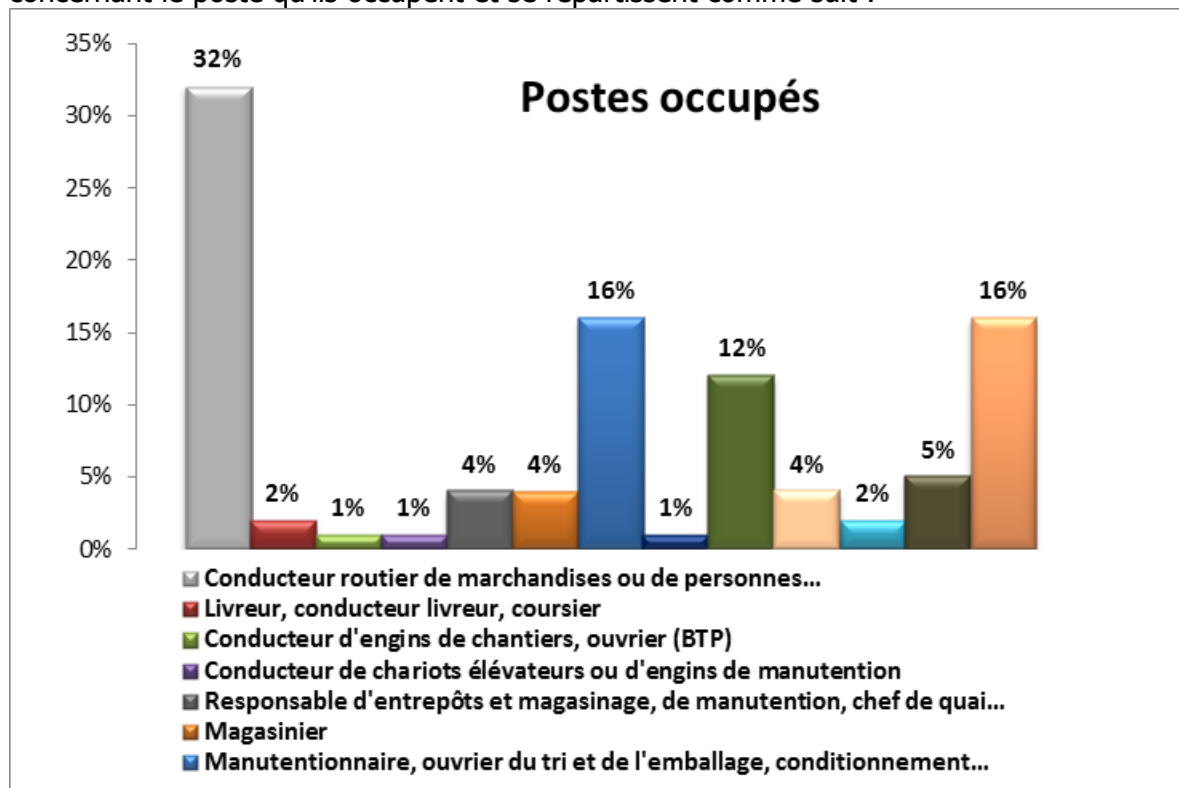
(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Cette enquête a été menée auprès de 766 jeunes au cours de l'année 2015, 409 ont répondu soit 53 % : ces jeunes étaient en formation au sein de l'AFTRAL et de l'Éducation Nationale. 295 jeunes sont en emploi stable ou précaire (y compris en formation en alternance). 165 ont répondu concernant le poste qu'ils occupent et se répartissent comme suit :







10

Prospective



● Prospective

En bref

Parmi les établissements interrogés :

- A un an :
2 établissements sur 3 se prononcent pour la stabilité des effectifs
- A deux ans :
1 établissement sur 2 estime son effectif stable

Ils sont près d'un tiers à avoir des projets de recrutement. C'est en Marchandises (au sens large de la branche conventionnelle) que se situent principalement les intentions d'embauche (plus de 3 000 conducteurs).

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Plus des deux tiers des établissements interrogés se prononcent en faveur de la stabilité de leurs effectifs. Ce même rapport se retrouve au niveau de la Conduite ainsi qu'à la Logistique/Manutention/Magasinage.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	82%	6%	11%
Gestion	2%	81%	4%	14%
Vte/Achats	6%	68%	2%	24%
Exploit Trp	8%	61%	8%	23%
Log/Man/Mag.	8%	59%	5%	28%
Conduite	15%	65%	10%	10%
Mainten.	2%	56%	2%	40%
Interprof.	1%	57%	4%	38%
Total	6%	67%	6%	21%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Moins d'un établissement sur deux estime ses effectifs stables, à deux ans. Très faiblement (de l'ordre de 1 %), les établissements envisageraient une hausse de leurs effectifs, à peine 6 % en Conduite.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	60%	5%	35%
Gestion	0%	56%	3%	41%
Vte/Achats	1%	49%	1%	49%
Exploit Trp	0%	50%	6%	45%
Log/Man/Mag.	2%	45%	1%	52%
Conduite	6%	39%	4%	51%
Mainten.	0%	42%	2%	56%
Interprof.	0%	43%	4%	53%
Total	1%	48%	4%	47%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

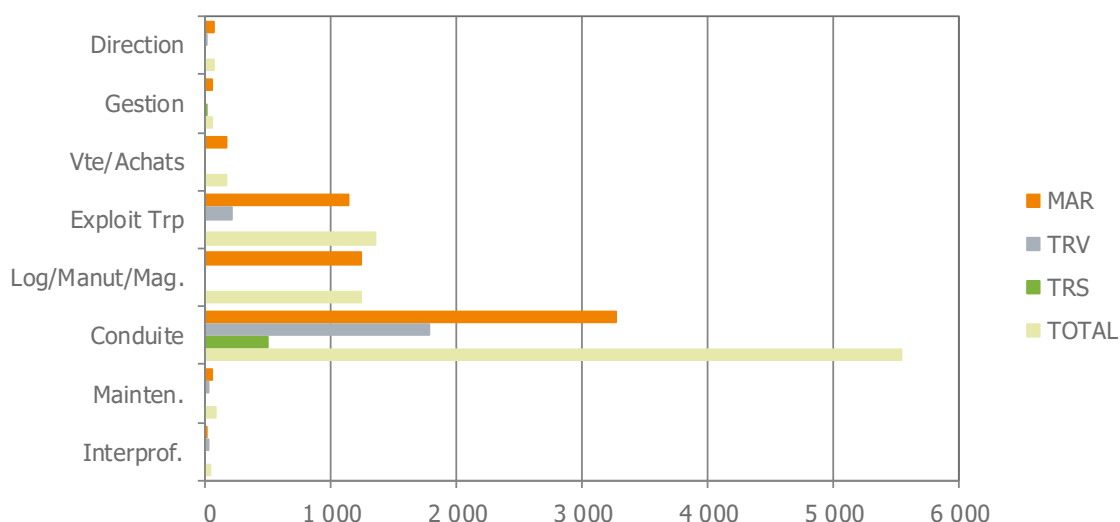
	ILE DE FRANCE		FRANCE
TRM	1 052	22%	28%
TRV	252	26%	50%
DEM	57	15%	29%
LOC	64	27%	25%
AUX	327	35%	37%
PRL	85	34%	34%
TRS	358	48%	39%
TOTAL	2 194	27%	33%

Près d'un tiers des établissements en région ont des projets de recrutements.

Proportionnellement à leurs effectifs, le Transport Sanitaire a le plus grand nombre de projets de recrutement, suivi du PRL (34 %) et des AUX (35 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les intentions de recrutement (en volumes) concernent essentiellement les Marchandises (au sens large) avec plus de 3 000 embauches en Conduite, près de 2 000 conducteurs en TRV, et quelque 500 en TRS.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	18%	16%
TRV	29%	23%
DEM	24%	15%
LOC	32%	31%
AUX	12%	14%
PRL	20%	17%
TRS	9%	1%
TOTAL	18%	16%

En 2014, moins d'un établissement sur cinq éprouve des difficultés en recrutement, une situation similaire à l'année précédente.

Sur l'ensemble des établissements interrogés, la Location et le TRV essentiellement connaissent des difficultés à l'embauche (de l'ordre de plus ou moins 30 %).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel



11

Données – Île de France



Données France

En bref

L'Île-de-France par rapport à la France entière, c'est :

- 20 % des établissements par rapport à la France entière
- 19 % des effectifs par rapport à l'ensemble du territoire
- Des effectifs en conduite moins importants qu'en national (59 % contre 68 %)

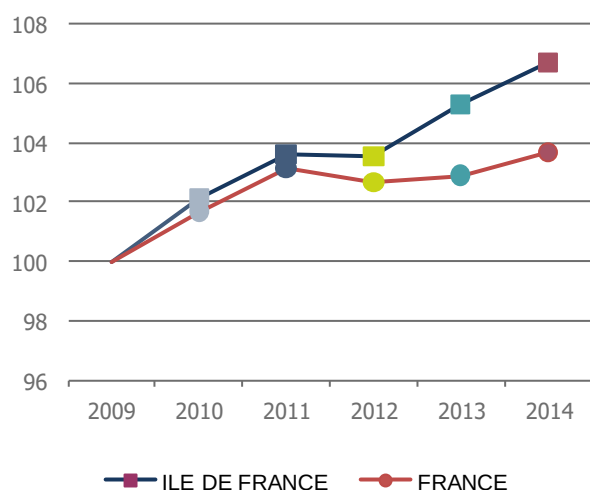
Comparaison de la branche en Ile de France et France

	Etablissements	Salariés
ILE DE FRANCE	8 198	126 477
FRANCE	39 338	658 461

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

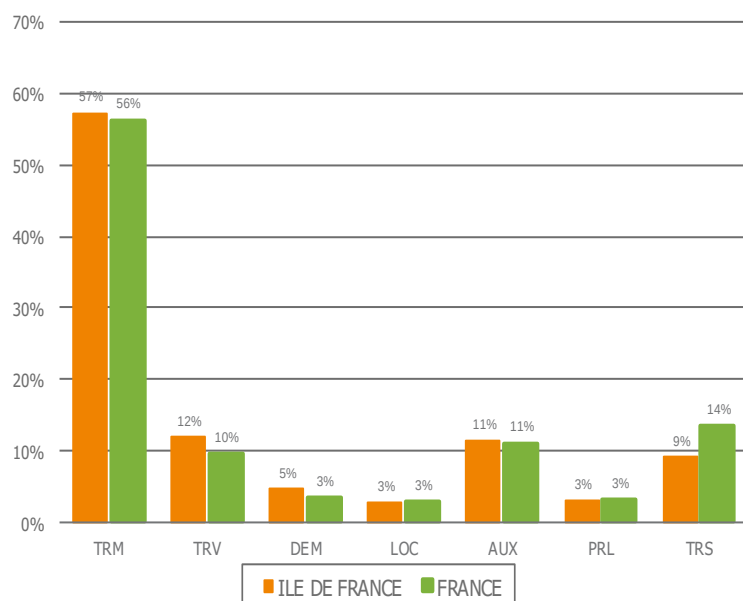


Sur 5 ans, les effectifs de la région Île-de-France a progressé comme au plan national, certainement plus rapidement au cours de ces deux dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur d'activité

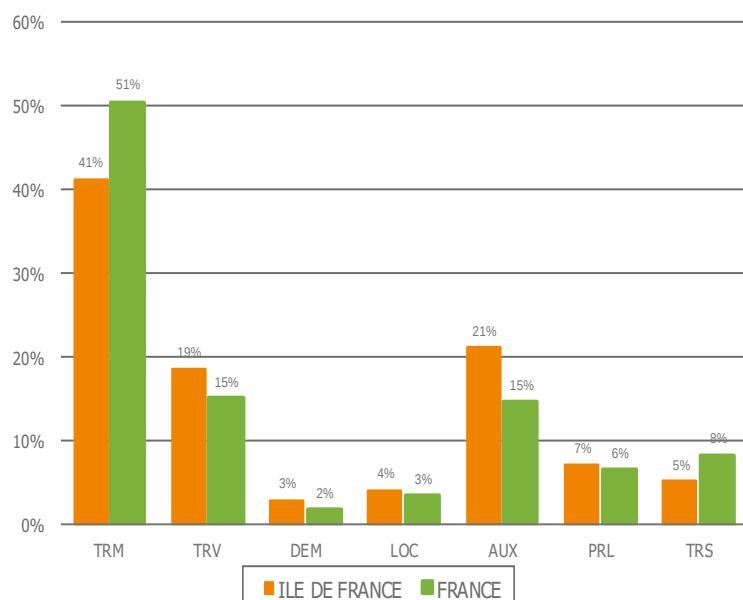


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En termes d'établissements, et considérant chacun des secteurs d'activité, la répartition en région comme en national, est assez similaire, avec cependant un TRS au national, sensiblement plus élevé au plan national qu'en région (14 % contre 9 %).

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Par secteur d'activité, la répartition des salariés met la région en avant :

- En TRM 41 % (contre 51 % en national)
- En TRS : 5 % contre 8 % en national

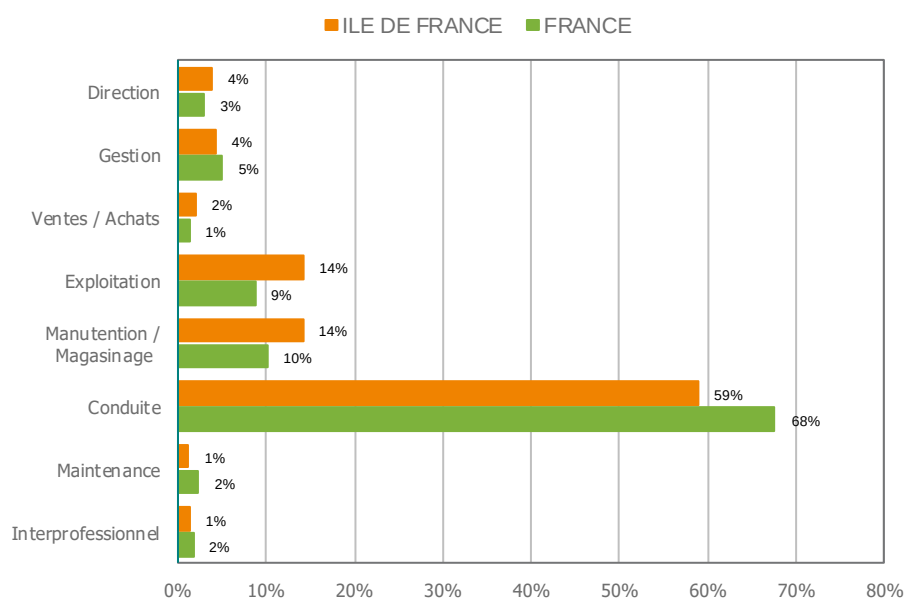
Toutefois, la région présente :

- En TRV : 19 % contre 15 % au territoire national
- Chez les Auxiliaires : 21 % pour 15 % au territoire national

Répartition des effectifs par famille professionnelle

Famille professionnelle	FRANCE	
Direction	19 784	3%
Gestion	33 286	5%
Ventes/Achats	8 692	1%
Exploitation transport	57 438	9%
Logistique/Manut./Mag.	66 980	10%
Conduite	445 459	68%
Maintenance	15 567	2%
Interprofessionnel	11 254	2%
TOTAL	658 461	100%

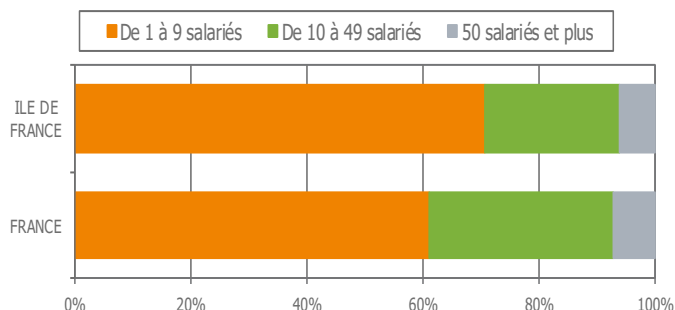
Par famille professionnelle, le territoire hexagonal est particulièrement significatif par le poids de ses conducteurs qui représentent 68 % des effectifs nationaux.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Par comparaison, si la France entière indique une famille Conduite plus élevée qu'en région, on peut noter l'écart au profit de la région à l'Exploitation (14 % contre 9 % en national) ainsi qu'à la Manutention/Magasinage (14 % contre 10 %).

Répartition des établissements par taille



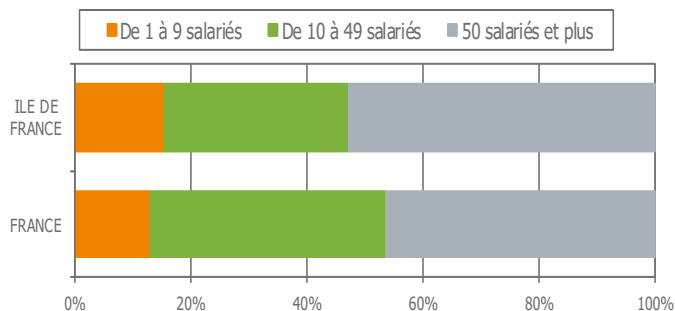
L'Île-de-France compte près de 70 % d'établissements de 1 à 9 salariés, contre 61 % pour la France entière. On relève cependant qu'il y a presque autant d'établissements de 50 salariés et plus en région que sur le territoire national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par taille



Suivant la répartition des salariés par taille d'établissements, il convient de souligner que la concentration de salariés dans les établissements de 50 salariés et plus est supérieure par rapport à celle de l'hexagone.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en France

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Femmes	6 212	19 870	121	458	1 141	61	17 417	45 281
Hommes	250 200	63 259	5 281	18 051	31 661	1 662	30 064	400 178

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Sur le territoire national, la part des femmes dans le secteur constitue environ 10 % des effectifs globaux. Elles sont surreprésentées dans le TRS pour plus d'un tiers, dans le TRV pour près d'un quart alors qu'elles ne représentent que 2,5 % dans le TRM.

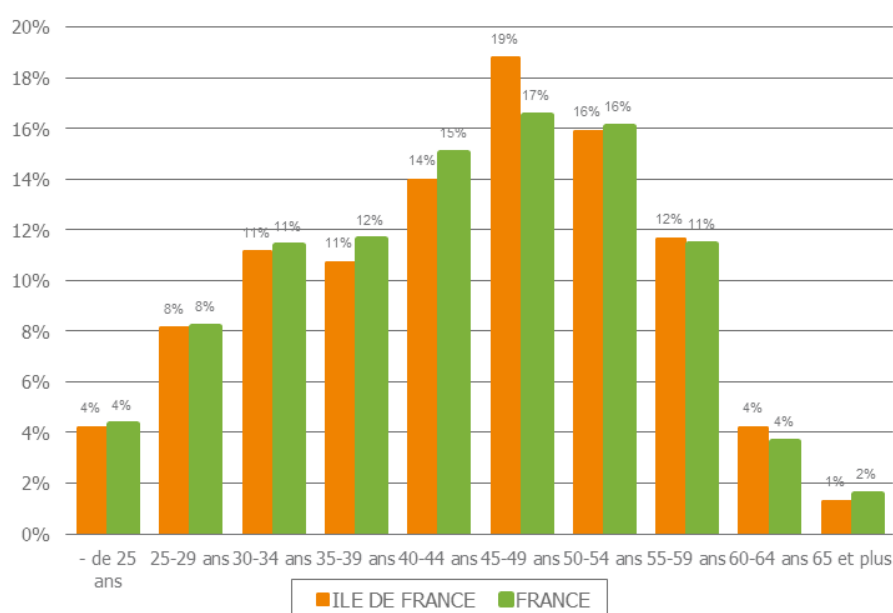
Part des femmes par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ÎLE DE FRANCE	13%	12%	11%	7%	27%	30%	33%	18%
FRANCE	2%	24%	2%	2%	3%	4%	37%	10%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Il convient de considérer que la représentation des femmes dans chacun des secteurs d'activité diffère singulièrement entre le territoire national et la région. Sur les effectifs globaux, c'est 18 % des femmes pour l'Île-de-France contre 10 % pour la France entière. Si les proportions sont à peu près les mêmes en TRS, on note par exemple en région la surreprésentation féminine en TRM (13 % contre 2 %), en Déménagement (11 % contre 2 %) chez les Auxiliaires (27 % contre 3 %), et chez les Prestataires Logistiques (30 % contre 4 %).

Structure par âge



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En région, comme pour le territoire hexagonal, les deux courbes de structure par âge présentent beaucoup de similitudes, à l'exception de la tranche d'âge 40-44 ans où, en Île-de-France, les salariés dans cette tranche sont légèrement plus nombreux que par rapport à la France entière.

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à **temps complet**.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr