



RAPPORT 2013

> ILE-DE-FRANCE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION ILE-DE-FRANCE

OPTL ILE-DE-FRANCE

11 place d'Aquitaine
94516 RUNGIS CEDEX

iledefrance@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Hiêu NGUYEN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Édito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	39
• Mouvements de main d'œuvre	47
• Intérim.....	58
• Marché du travail	61
• Formation.....	70
• Insertion professionnelle.....	81
• Prospective.....	84
• Données nationales.....	87

● Édito

Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire.

Au cours de l'année 2012 et poursuivant en 2013, l'Observatoire régional constate une certaine stabilité des effectifs en région (plus de 121 000 salariés en Île-de-France, soit près de 20% des effectifs au plan national) et ce, en dépit de la situation du SERNAM qui a impacté le secteur professionnel en 2012.

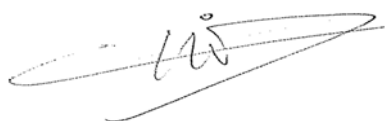
L'ensemble des travaux de notre OPTL régional a été mené à bien et les sollicitations auprès du grand public tout comme auprès des Institutionnels (notamment auprès du Conseil régional, dans le cadre du Grand Paris) n'ont pas manqué de susciter un intérêt grandissant pour la branche. Que tous nos membres en soient vivement remerciés !

À cet effet, tous nos remerciements chaleureux vont, aussi et en premier lieu, vers **Patrick SIMON**, Président sortant qui, au cours des deux premières années de la première mandature, a conduit avec clairvoyance, dynamisme et beaucoup d'implications personnelles notre Observatoire.

Après les élections de novembre de l'année dernière, lui succède, en qualité de Vice-Présidente, **Olga VALOT** qui, dès le début de cette année, a rejoint la Présidence paritaire Île-de-France. Tous les membres de l'Observatoire s'associent pour lui souhaiter bonne chance et beaucoup de réussites.

Ainsi, pour nos futures missions et chantiers, Parité et Mixité au sein de la Présidence paritaire OPTL francilienne permettront, entre autres, de promouvoir et accompagner le projet Égalité entre les femmes et les hommes, projet dont le partenariat entre la Région et le secteur professionnel s'est déjà concrétisé par la signature d'une Convention-cadre.

Le Président



Franck ALIX

La Vice-présidente



Olga VALOT

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Ile De France, 224 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 3,1% des établissements de la branche conventionnelle en Ile De France), ont été exploités représentant 4 586 salariés (soit 3,8% des salariés de la branche conventionnelle en Ile De France).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	5 864	5 921
TRV	890	1 098
DEM	350	382
LOC	300	281
AUX	598	612
PRL	333	337
TRS	149	156
TOTAL	8 484	8 787

Le nombre d'établissements sans salarié est passé à **8 787** en 2012 contre **8 484** en 2011, soit une progression de 3,5 %.

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2011	2012
TRM	4 171	4 177
TRV	705	746
DEM	343	323
LOC	224	224
AUX	939	941
PRL	211	215
TRS	688	698
TOTAL	7 281	7 325

Si l'on observe les établissements avec salariés, le nombre s'établit à **7 325** établissements, avec une progression d'à peine 0,6 %.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

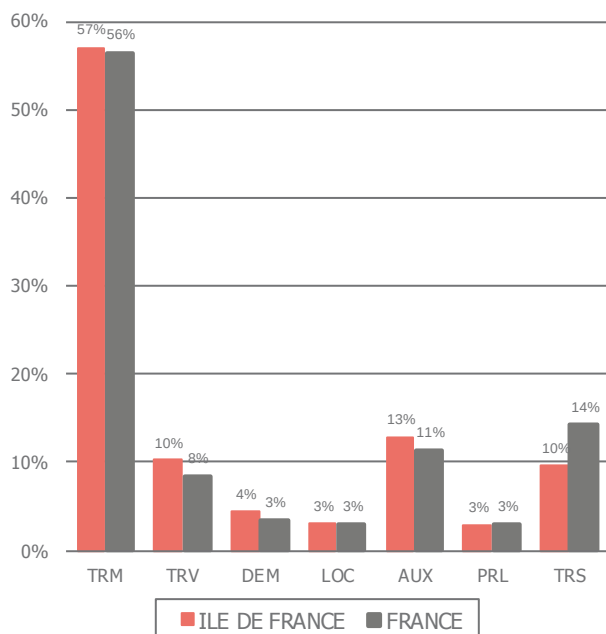
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Sur les 5 années passées, l'Île-de-France connaît une croissance du nombre d'établissements qui, depuis deux ans, se stabilise.

Source : ACOSS/URSSAF
Données ajustées au champ conventionnel

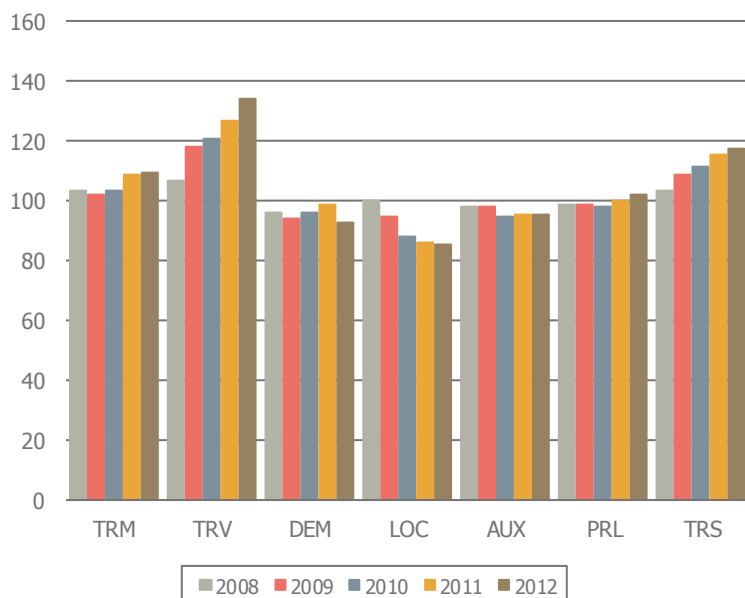
Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Le secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM) est majoritaire en région à 57 %, avec **4 177** établissements. C'est une situation comparable relevée au niveau national.

Source : ACOSS/URSSAF
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Sur 5 ans, l'évolution est différente, selon les secteurs.

- Le TRV comme le TRS poursuivent une croissance régulière alors que dans le PRL la croissance est moins perceptible.

- Les Auxiliaires de transport sont stables ces 3 dernières années.

- Le DEM accuse une baisse en 2012 tandis que la LOC décroît d'année en année, depuis 2007.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
75	1 132	15%
77	934	13%
78	530	7%
91	715	10%
92	690	9%
93	1 447	20%
94	937	13%
95	939	13%
TOTAL	7 325	100%

En 2012, on observe que :

- Paris et la Seine-Saint-Denis conservent toujours le plus grand nombre d'établissements (respectivement 1 132 et 1 447 établissements).

- Trois départements, la Seine-et-Marne, le Val-de-Marne et le Val d'Oise contiennent le même nombre d'établissements franciliens (soit 13 %) ; s'en suivent ensuite l'Essonne (10 %), les Hauts-de-Seine (9 %) et les Yvelines (7 %).

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

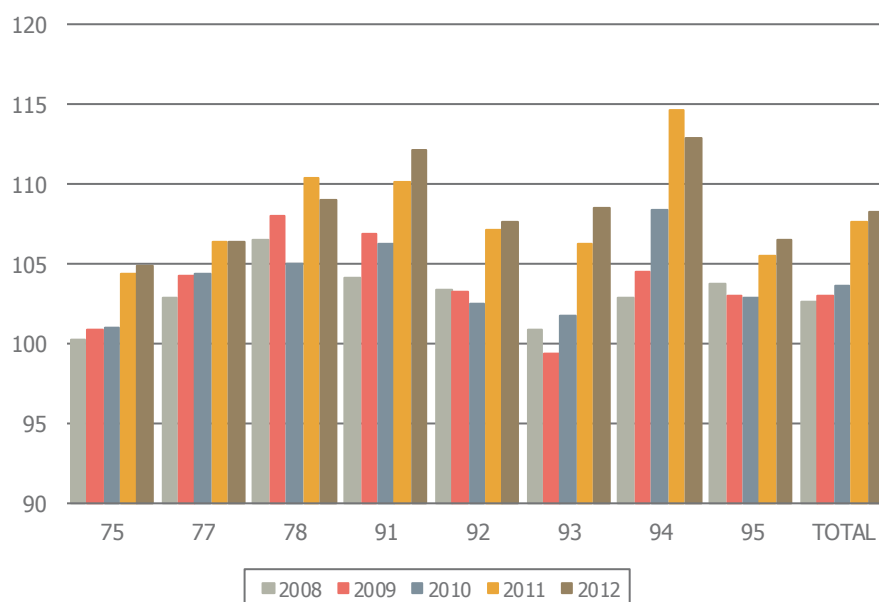
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
75	640	164	68	25	110	19	106	1 132
77	563	80	22	32	85	43	108	934
78	258	98	29	21	43	22	60	530
91	427	70	37	35	68	34	43	715
92	357	92	43	23	80	19	77	690
93	872	94	58	30	239	29	125	1 447
94	563	67	31	20	124	17	115	937
95	498	82	35	36	191	33	64	939
TOTAL	4 177	746	323	224	941	215	698	7 325

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

En considérant les huit départements, le secteur du TRM est prépondérant, avec 4 177 établissements. L'activité du TRV est bien représentée dans l'ensemble des départements, notamment à Paris. Le TRS est moins significatif dans l'Essonne, cependant il est particulièrement présent dans les autres départements, en particulier en Seine-Saint-Denis et dans le Val-de-Marne.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Au regard des 5 années passées, la progression du nombre d'établissements est régulière à Paris et en Seine-et-Marne. Cette avancée est plus nette dans l'Essonne et en Seine-Saint-Denis mais aussi dans le Val d'Oise, surtout au cours des 2 dernières années, tout comme dans les Hauts-de-Seine. La courbe d'évolution est plus accidentée dans les Yvelines et le Val-de-Marne où l'on enregistre une baisse du nombre d'établissements en 2012.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	1 307	210	1 518	-6%	6%	-5%
TRV	590	29	619	26%	-19%	23%
TRS	33	5	38	-27%	-62%	-34%
TOTAL	1 930	244	2 175	1%	-1%	1%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Si l'on considère les trois secteurs MAR, TRV et TRS, le nombre de créations d'établissements s'élève à 2 175 dont 1 930 établissements sans salarié.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	780	647	57	1 485	13%	34%	25%
TRV	218	59	4	281	49%	44%	49%
TRS	7	27	0	34	-53%	-18%	-29%
TOTAL	1 005	733	61	1 800	18%	31%	26%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Sur les trois secteurs observés, les défaillances représentent 1800 établissements dont plus de 1 000 établissements sans salarié.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	26%	47%	6%	34%
2012	9%	46%	93%	27%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	3%	16%	0%	8%
2012	0%	9%	7%	4%

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012

	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	4 958	80	148	5 186

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

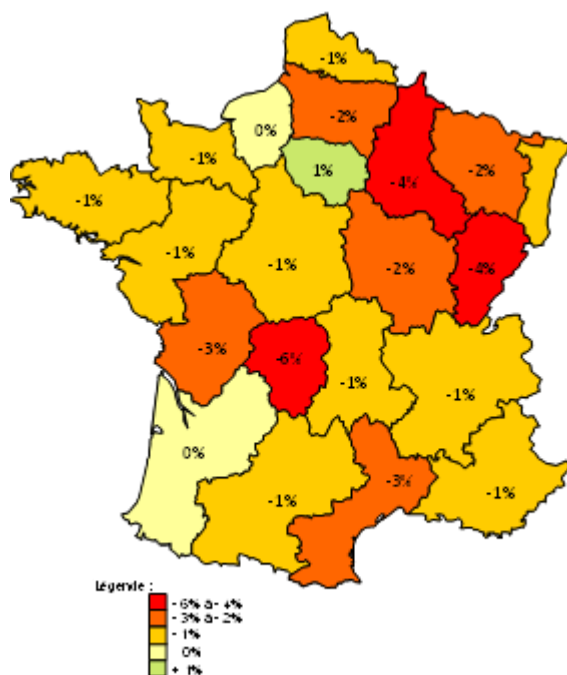
Parmi les défaillances, la part des liquidations judiciaires est estimée à 27 % en 2012 contre 34 % l'an passé. La part liée aux redressements judiciaires chute de 8 à 4 % d'une année à l'autre.

Répartition des établissements par région en 2012



L'Île-de-France, en termes d'établissements, est la région la plus dense, avec **7 325** établissements, soit près de 20 % de l'ensemble du territoire.

Taux d'évolution du nombre d'établissements



En taux d'évolution, la région francilienne représente +1 % alors que l'ensemble des autres régions connaît un taux négatif en 2012, à l'exception de l'Aquitaine et de la Haute-Normandie où le taux nul indique la stabilité des régions concernées.

Source : ACOSS/URSSAF
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	17 496	
4941B	26 158	
5320Z	1 666	
8010Z	3 802	
Total	49 122	40,6%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	14 402	
4939B	6 111	
Total	20 513	16,9%
Déménagement (DEM)		
4942Z	3 691	3,0%
Location (LOC)		
4941C	4 139	
7712Z	1 344	
Total	5 483	4,5%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	9 155	
5229B	18 490	
Total	27 645	22,8%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	8 298	6,9%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	6 323	5,2%
Ensemble des activités		
Total	121 074	100,0%

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 40 % des effectifs salariés relèvent du Transport routier de marchandises, soit 49 122 salariés.

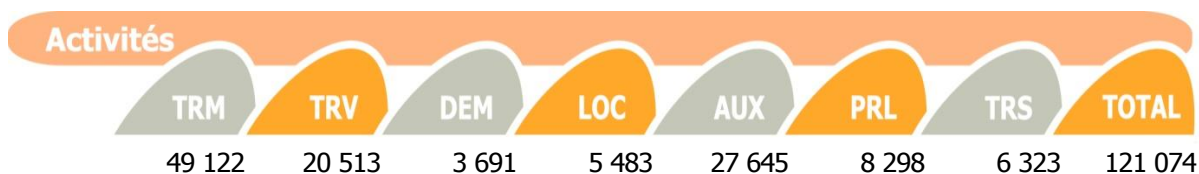
Environ 17 % des effectifs régionaux sont dans le Transport routier de voyageurs, avec 20 513 salariés.

On note aussi que le Déménagement compte à peine 3 % des effectifs qui représentent 3 691 salariés.

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

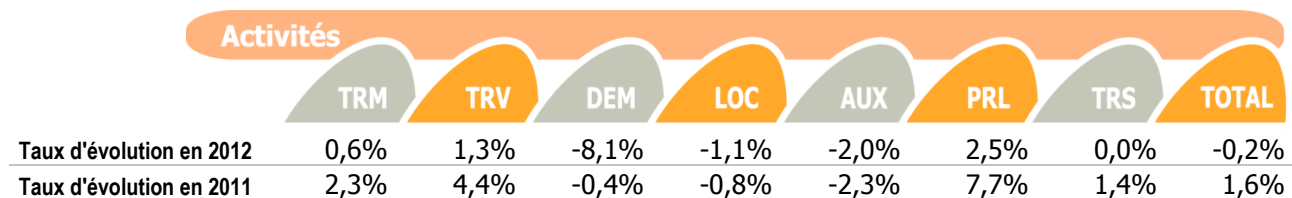
121 074

La région Île-de-France compte **121 074** salariés, des effectifs stables par rapport à 2011.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Deux secteurs poursuivent leur progression : le TRV avec un taux d'évolution de 1,3 % et le PRL avec un taux de 2,5 %.

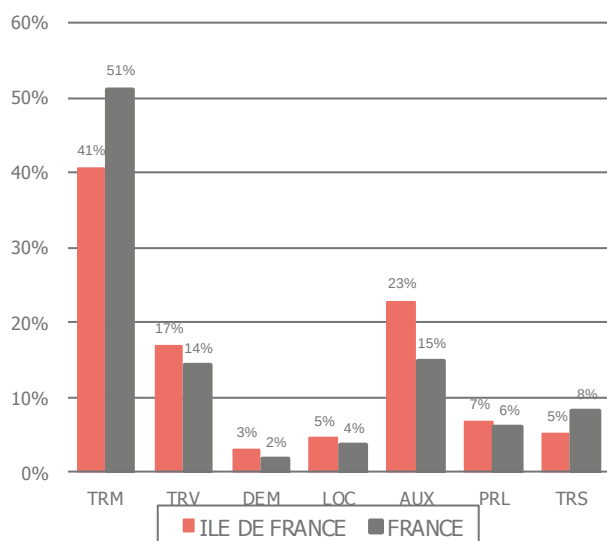
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

Sur 5 ans, on enregistre une croissance qui en 2012, a légèrement fléchi, tout en tenant compte aussi de la baisse relevée en 2009.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



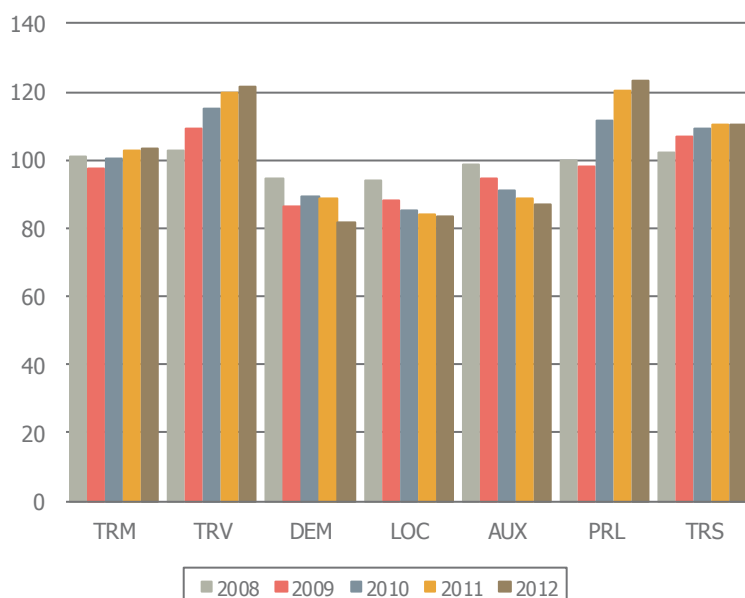
Source : ACOSS/URSSAF
Données ajustées au champ conventionnel,

Si l'on compare les données avec celles du national, les effectifs du TRM et du TRS restent plus faibles, à respectivement - 10 points et - 3 points.

Les effectifs régionaux sont légèrement au-dessus de ceux de la France entière en TRV, en DEM, LOC et PRL.

En revanche, 8 points d'écart les séparent chez les Auxiliaires de transport, en faveur du régional.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS/URSSAF
Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans, l'évolution est plus régulière dans les secteurs du TRM, TRV, PRL et en TRS.

On relève par contre une diminution des effectifs en LOC, AUX et dans le Déménagement où, sur les années 2010-2011, les effectifs se sont stabilisés avant de chuter à nouveau.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



La comparaison sur 10 ans indique deux secteurs en nette progression : le TRV d'une manière très significative et le TRS aussi, alors que le TRM continue de croître en effectifs.

A l'inverse, les secteurs DEM, LOC et AUX sont en repli de 13 à 20 points.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
75	11 999	10%
77	21 079	17%
78	9 636	8%
91	16 056	13%
92	11 500	9%
93	20 824	17%
94	13 130	11%
95	16 850	14%
TOTAL	121 074	100%

Les plus fortes concentrations d'effectifs restent dans les départements de la Seine-et-Marne (17% des effectifs régionaux, soit 21 079 salariés) et la Seine-Saint-Denis (avec 20 824 salariés) ; puis suivent le Val d'Oise (16 850 salariés), l'Essonne (16 056 salariés) et le Val-de-Marne (13 130 salariés). Dans les départements de Paris, des Hauts-de-Seine et des Yvelines, on compte 10 % et moins des effectifs franciliens.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

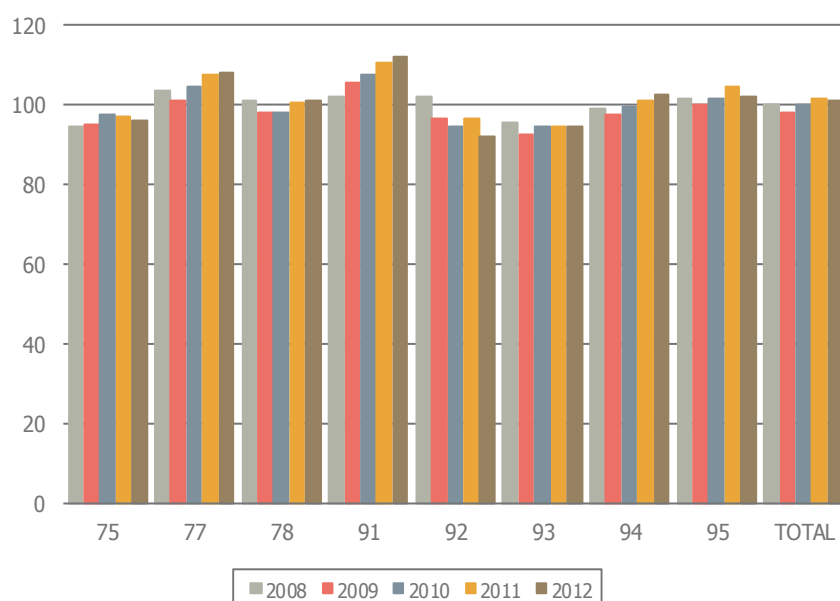
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
75	4 903	2 583	575	244	1 887	951	859	11 999
77	8 701	5 055	216	1 051	3 156	1 990	905	21 079
78	3 180	3 376	385	538	840	547	767	9 636
91	6 322	3 482	619	680	2 139	2 192	624	16 056
92	3 806	1 453	747	559	3 794	521	622	11 500
93	8 568	1 271	529	690	8 281	477	1 010	20 824
94	7 059	1 261	364	655	2 599	272	921	13 130
95	6 581	2 033	257	1 065	4 948	1 348	615	16 850
TOTAL	49 122	20 513	3 691	5 483	27 645	8 298	6 323	121 074

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Dans les départements, les secteurs avec des effectifs significatifs sont : le TRM en Seine-et-Marne et en Seine-Saint-Denis ; en TRV, les effectifs sont fortement concentrés en Seine-et-Marne. Le Déménagement compte plus de 20 % de ses effectifs dans les Hauts-de-Seine alors que la Location enregistre près d'un cinquième de ses salariés en Seine-et-Marne tout comme dans le Val d'Oise. Parmi les Auxiliaires, les effectifs les plus importants se trouvent en Seine-Saint-Denis avec 8 281 salariés. La population salariée la plus concentrée parmi le PRL se situe en Seine-et-Marne et dans l'Essonne. Les effectifs du TRS sont pour leur part, assez bien répartis sur l'ensemble des départements et notamment en Seine-Saint-Denis où l'on compte plus de 15 % des effectifs du secteur.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



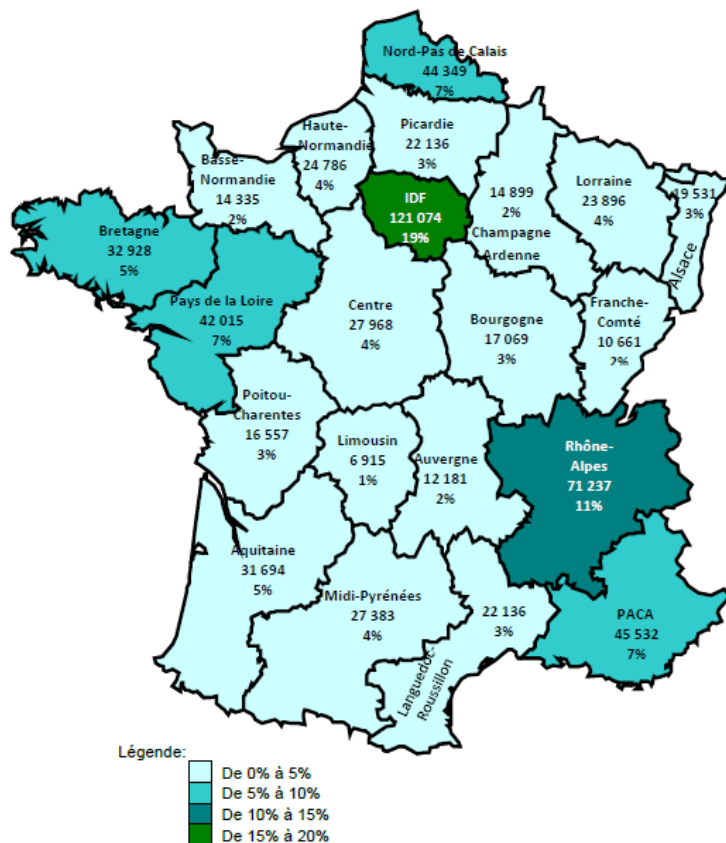
L'observation des courbes d'évolution présente une croissance plus régulière et continue des effectifs dans l'Essonne, plus nette que dans les Yvelines ou la Seine-Saint-Denis qui marque la stabilisation des effectifs sur ces trois dernières années.

Alors que Paris perd en effectifs sur ces trois dernières années, le Val-de-Marne et le Val d'Oise tentent de conserver le niveau de leurs effectifs d'avant 2008.

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

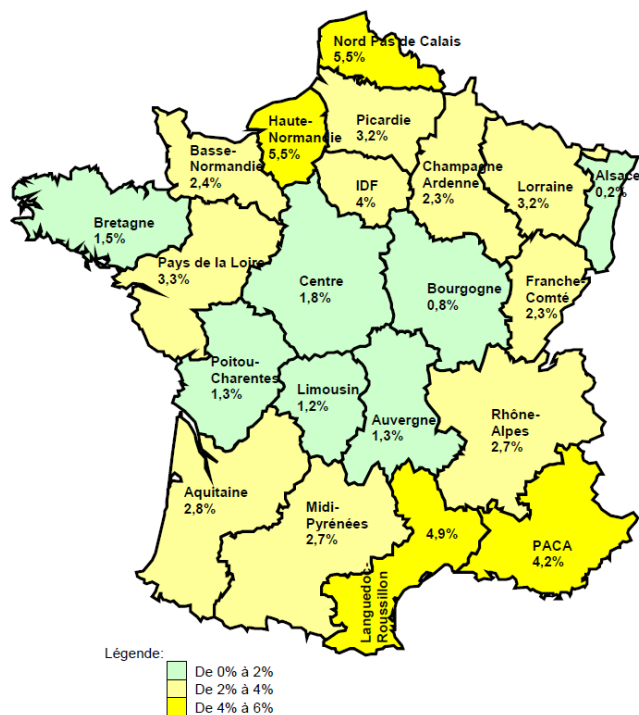
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Plus de la moitié des emplois salariés de la branche conventionnelle est concentrée dans cinq régions : l'Île-de-France (19 % des effectifs de la branche, avec 121 074 salariés), Rhône-Alpes (11 %), PACA, Nord-Pas-de-Calais et Pays-de-la-Loire, avec 7 % des effectifs pour chacune de ces dernières régions.

Source : ACOSS/URSSAF
Données ajustées au champ conventionnel

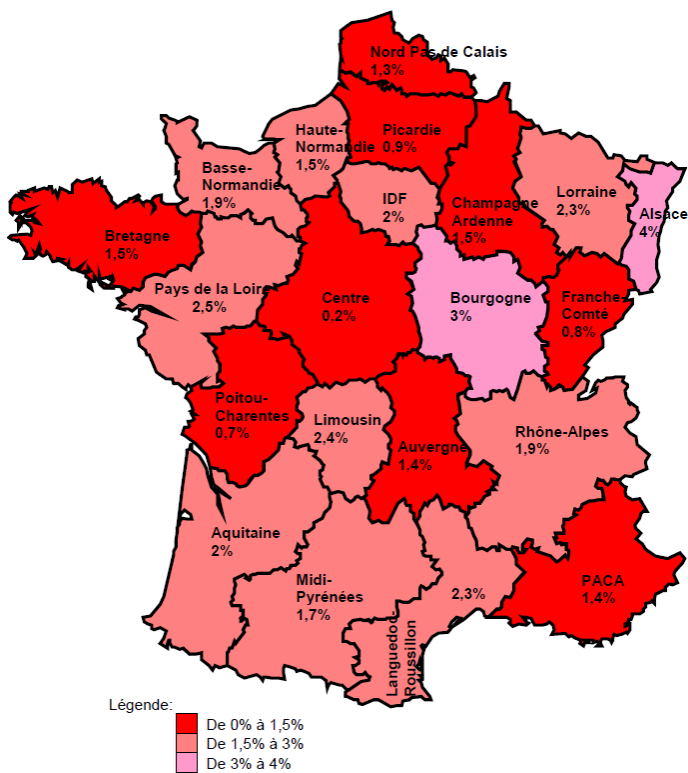
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007



Voyageurs



Marchandises



Transport Sanitaire

Source : ACOSS/URSSAF

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

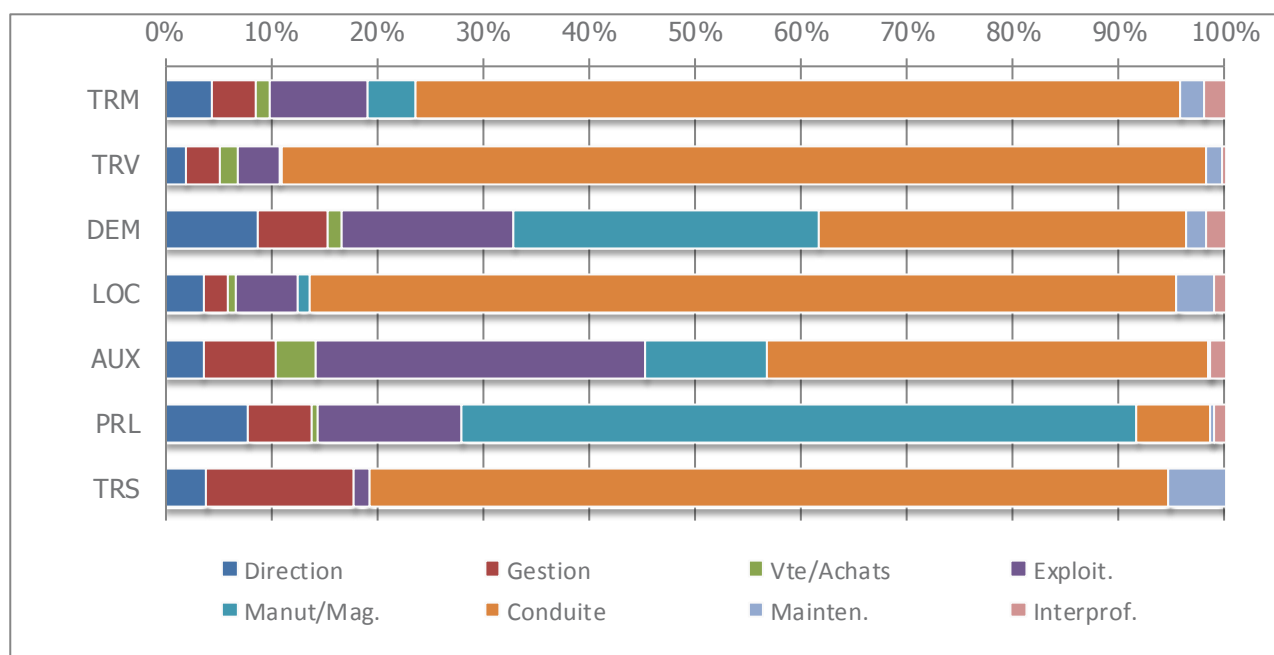
Famille professionnelle	ILE DE FRANCE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation	13%	9%
Manutention / Magasinage	10%	10%
Conduite	63%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au regard des pourcentages stables de la France entière, ceux relevés en Ile-de-France indiquent une diminution d'un point par rapport à l'an passé, notamment en Gestion, Exploitation, Manutention/Magasinage et à l'Interprofessionnel.

Néanmoins les pourcentages en région sont relevés d'un point à la Maintenance et de trois points en Conduite.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les effectifs de la Conduite ont augmenté de 3 % (tous secteurs confondus), notamment dans les secteurs du TRM et du TRS et, de façon plus conséquente dans le TRV et les Auxiliaires de Transport.

Les créations d'emplois constatées ont essentiellement porté en volumes sur la Conduite. Celle-ci compte en effet 75 994 conducteurs (soit 63 % des effectifs en région) répartis entre les Marchandises au sens large (près de 52 750 salariés), le Transport routier de Voyageurs (17 900 salariés) et le Transport sanitaire (4 772 salariés).

En termes d'effectifs, la famille Exploitation qui regroupe plus de 16 000 salariés représente la 2^{ème} famille professionnelle de la branche, après la Conduite et devant la famille Manutention/Magasinage (avec 11 827 salariés).

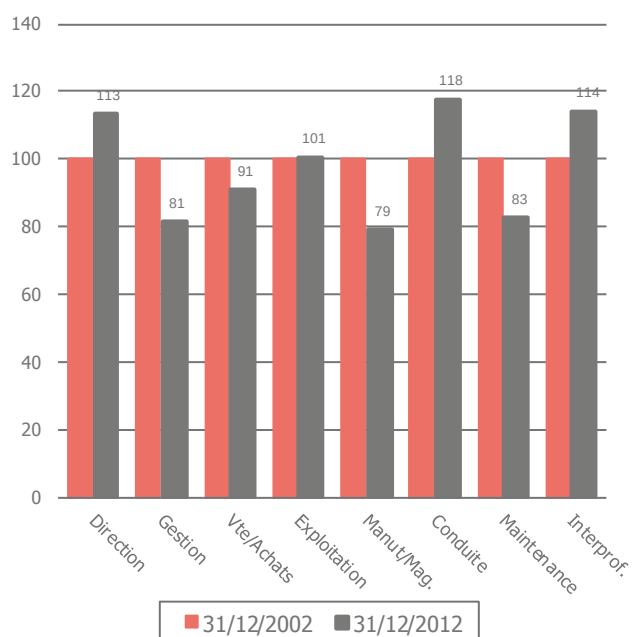
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	2 185	2 055	650	4 513	2 188	35 459	1 115	956	49 122
TRV	421	661	348	777	53	17 900	309	45	20 513
DEM	323	241	52	601	1 059	1 278	69	67	3 691
LOC	199	128	36	326	57	4 489	196	51	5 483
AUX	1 000	1 912	1 043	8 579	3 186	11 520	40	364	27 645
PRL	650	502	40	1 133	5 283	575	27	87	8 298
TRS	249	881	0	86	0	4 772	327	6	6 323
Total	5 027	6 380	2 169	16 016	11 827	75 994	2 083	1 578	121 074

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



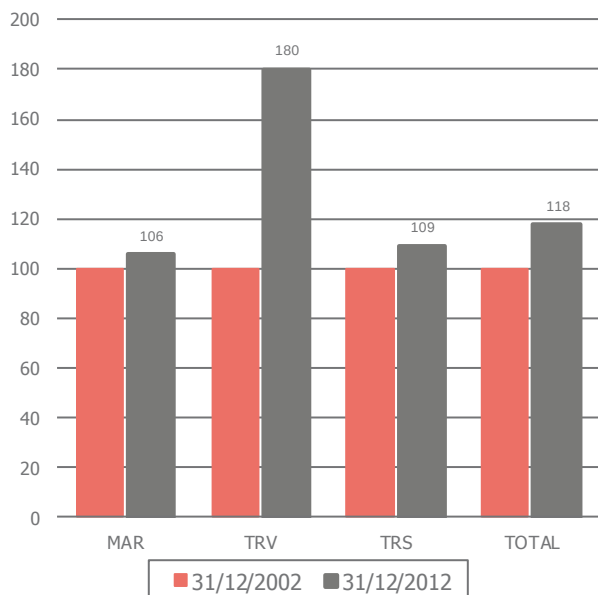
Sur dix ans, les effectifs des familles Conduite, Interprofessionnel et Direction ont augmenté respectivement de 18 points, 14 et 13 points (indice base 100 au 31.12.2002).

Si l'on relève une stabilité dans les volumes des effectifs à l'Exploitation, il est à souligner une baisse certaine dans les familles Gestion, Ventes/Achats, Maintenance et en Manutention/Magasinage, en net recul pour ces deux dernières familles avec respectivement – 17 points et – 21 points.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)

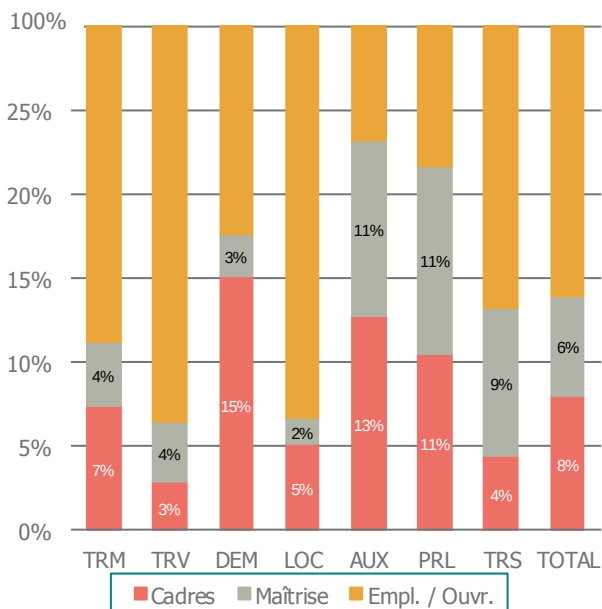


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A intervalle de 10 ans, le nombre de conducteurs pour :

- L'activité Marchandises, au sens large, connaît une sensible progression, plus marquée en Transport sanitaire.
- le Transport de Voyageurs, pour sa part, a presque doublé, passant à 180 dans l'indice de base 100 au 31.12.2002.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012

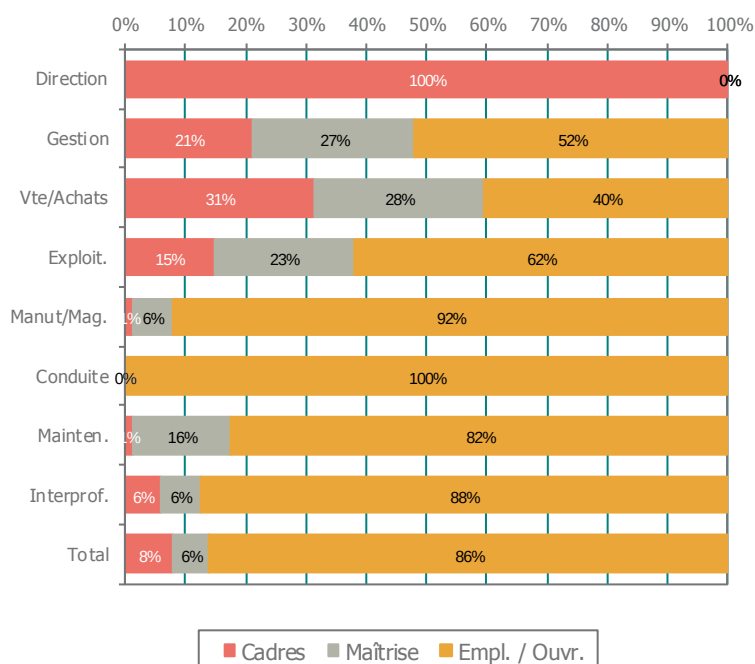


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition par catégorie professionnelle met en évidence :

- Les employés/ouvriers sur-représentés dans le TRM (à 89 %) le TRV (à 93 %), la Location (97 %) ainsi que le TRS (89 %).
- Les agents de maîtrise qui représentent plus de 10 % chez les Auxiliaires et les Prestataires logistiques, et en TRS 9%.
- Les cadres que l'on retrouve en Déménagement (15 %), chez les Auxiliaires (13 %) et parmi les Prestataires logistiques (11 %).

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

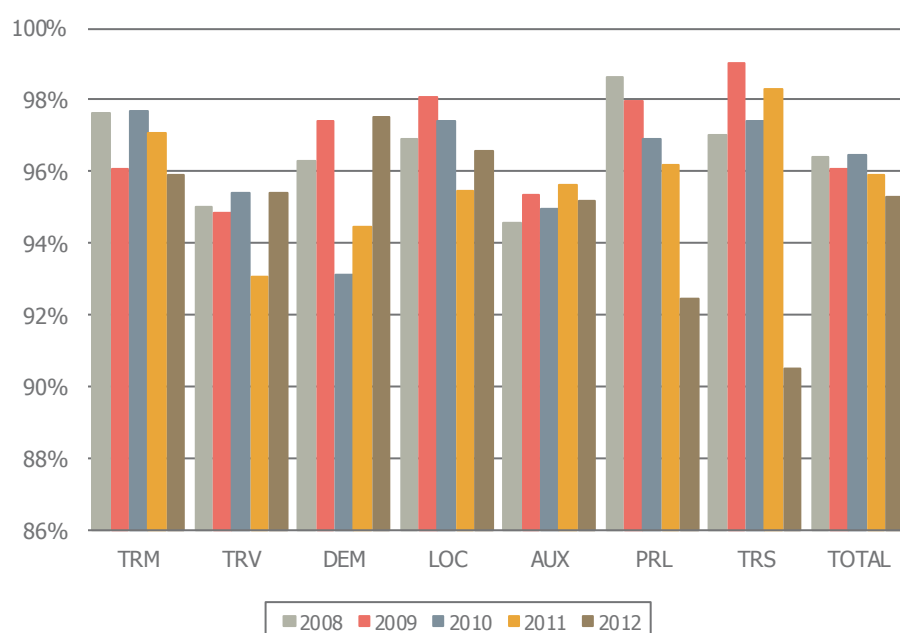


Sur l'ensemble des familles professionnelles, les salariés se répartissent comme suit :

- 86 % appartiennent à la CSP Employés/ouvriers, que l'on retrouve de manière prépondérante dans les familles Manutention/ Magasinage, Conduite, Maintenance et Interprofessionnel.
- 6 % sont des agents de maîtrise représentés notamment en Gestion, Ventes/Achats, Exploitation et Maintenance.
- 8 % forment la catégorie des cadres présents en Direction, Vente/Achats et Gestion.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

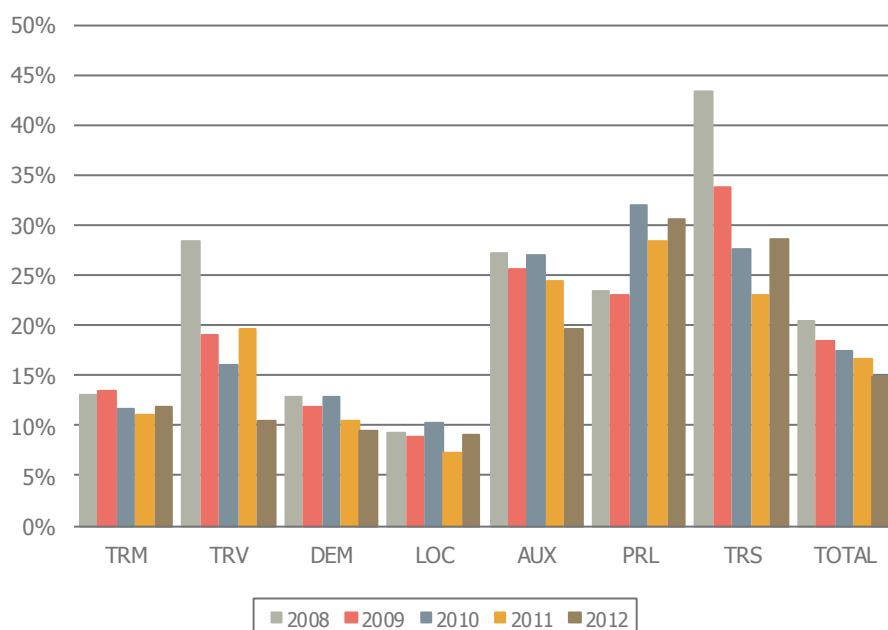


De manière générale, la part des salariés en Contrat à Durée Indéterminée (CDI) est restée stable, sur les 5 ans passés, tous secteurs confondus, à plus de 95 % de CDI, soit en léger repli par rapport à 2011.

En 2012, le nombre des CDI a notamment régressé en TRM, chez les Auxiliaires tout comme parmi les Prestataires, mais aussi dans le TRS où l'on a perdu 8 points.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



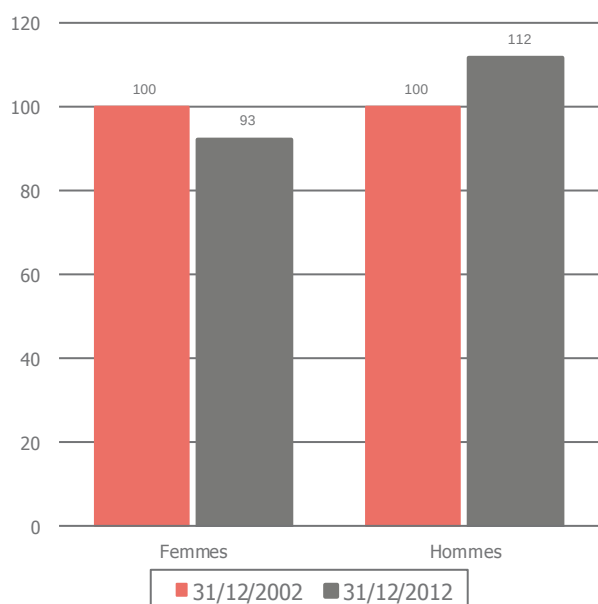
La part des femmes dans les effectifs régionaux tend à décroître sur ces 5 dernières années.

Le constat est net en TRV et chez les Auxiliaires.

À contrario, la part des femmes a augmenté en particulier en Location, chez les Prestataires et dans le TRS. Pour ces deux derniers secteurs, l'emploi salarié féminin est de un pour trois.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)

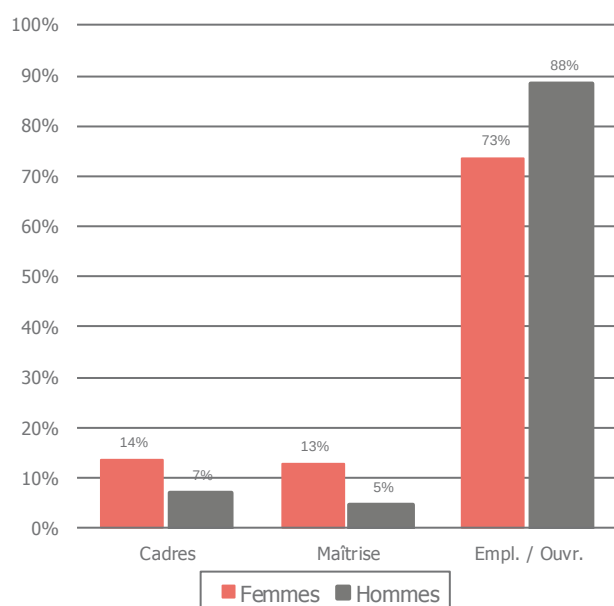


En 10 ans, la population salariée féminine est passée de 16 410 à 15 180 salariées ce qui représente une perte de 7 points (indice base 100 au 31.12.2002).

Dans le même intervalle de temps, les hommes ont vu leur part augmenter de 12 points, passant de 88 240 à 93 040 en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



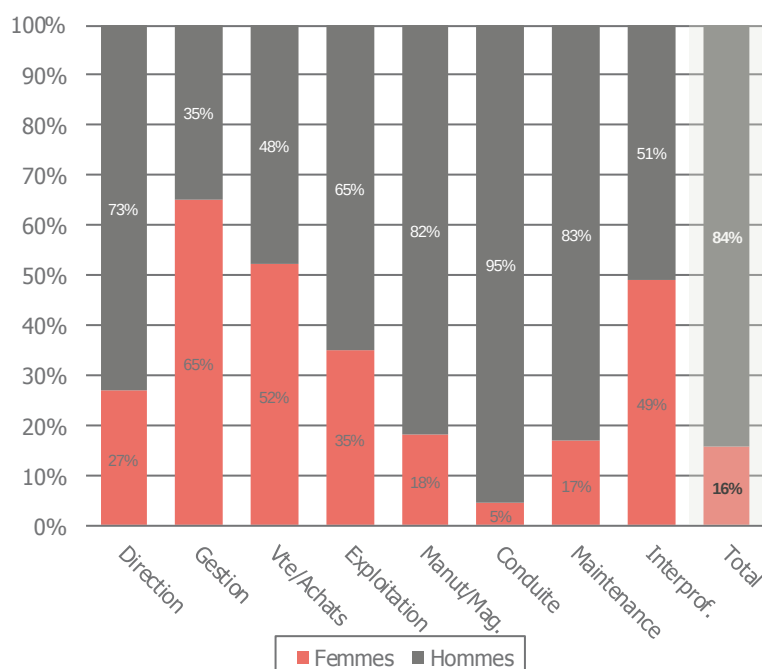
Près de trois-quarts des femmes se situent dans la catégorie des employées/ouvrières.

Plus d'une femme sur dix salariés fait partie de la maîtrise alors que l'on relève la même proportion de femmes parmi les cadres.

Pour ces deux dernières catégories, et proportionnellement à leurs effectifs respectifs, les hommes sont cependant deux fois moins nombreux que les femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

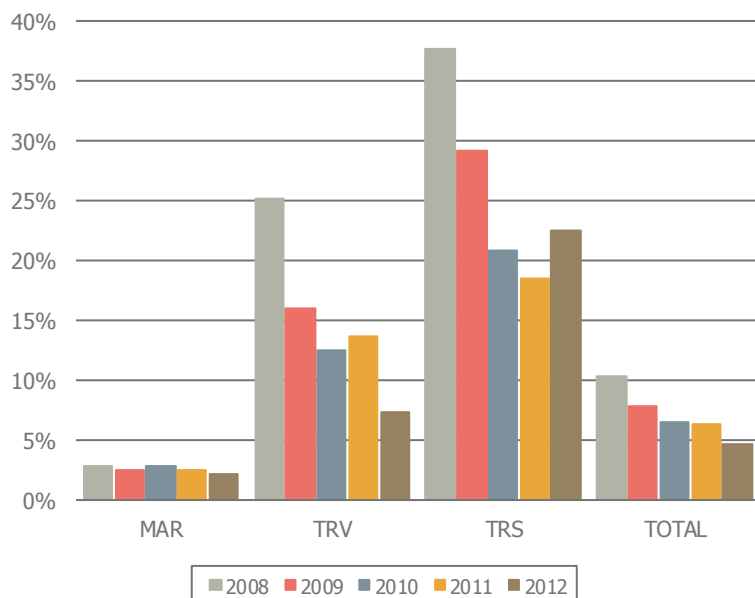


Par sexe et par famille professionnelle, les femmes sont notamment bien représentées dans les familles Gestion (65 %), en Ventes/Achats (52 %) et à l'Interprofessionnel (49 %).

En Direction, les femmes sont présentes pour environ un poste sur quatre et plus d'un sur trois à l'Exploitation. En Conduite, les conductrices constituent 5 % des effectifs de cette famille, soit 3 516 femmes concernées.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

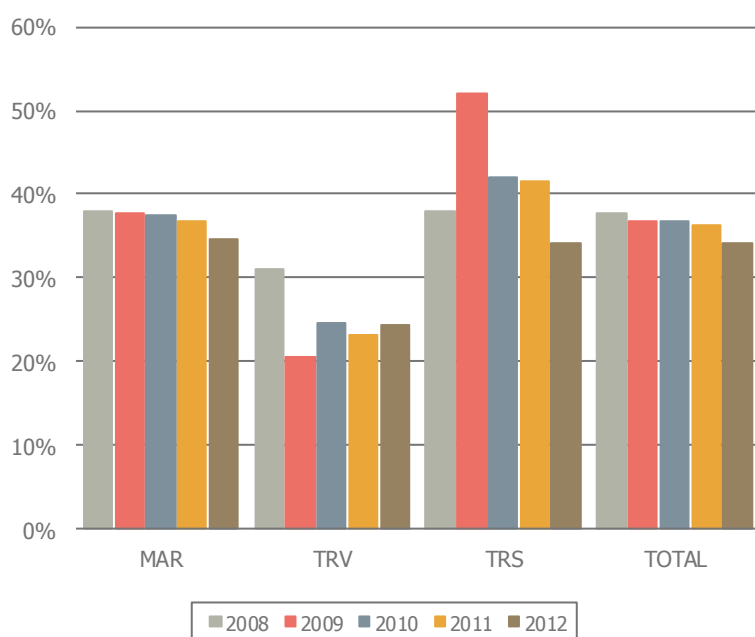


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité Marchandises, au sens large, la part estimée des femmes en Conduite est plus ou moins stable, au cours de ces cinq ans (2%).

En revanche, après un redressement en 2011, la part des conductrices en TRV chute à nouveau (- 6 points) en 2012. Dans le même temps, le nombre de conductrices en TRS connaît une remontée significative (+5 points) entre 2011 et 2012.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



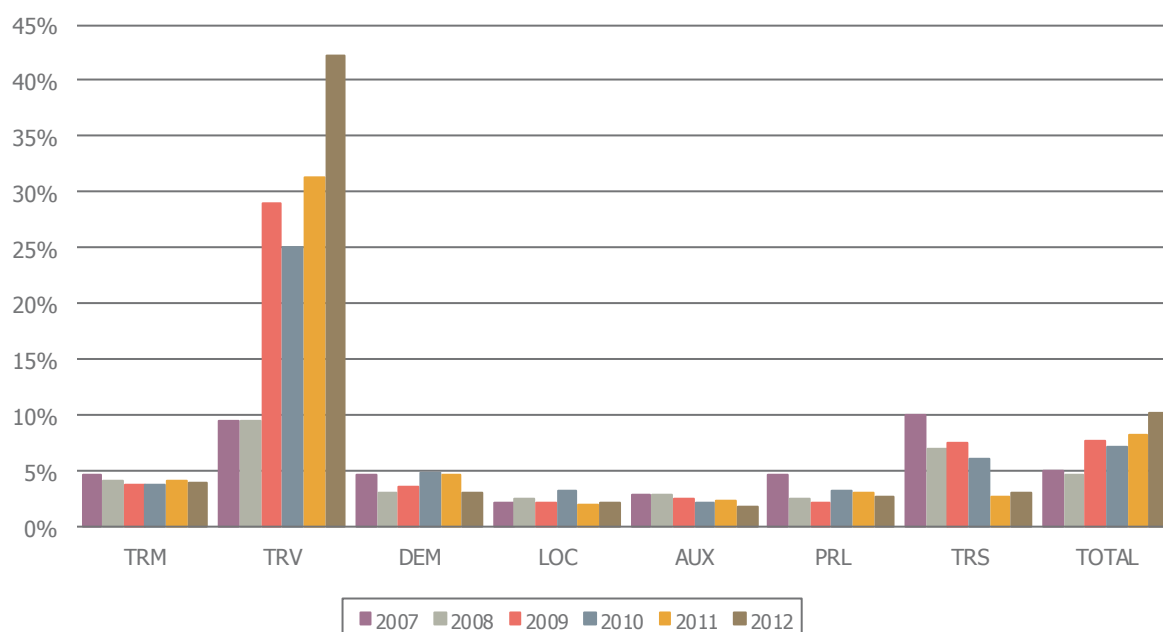
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part estimée des femmes à l'Exploitation (les trois secteurs confondus), s'élève à 34 % en 2012. En Marchandises, au sens large, les femmes à l'Exploitation représentent 35 %, en deçà du niveau de ces dernières années.

En TRV, on constate sur ces trois ans passés, que la part des femmes se maintient (de l'ordre de 21-23 %).

En TRS, après une stabilité entre 2010-2011, la part estimée des femmes descend en dessous de 40 % et s'établit à 34 % en 2012.

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En volume, le TRV a le plus recours au contrat de travail à temps partiel, au cours de ces 5 ans. En 2012, c'est près d'un salarié sur deux qui est concerné. En TRS, le recours à ce type de contrat de travail tend à diminuer sensiblement. Dans les secteurs du TRM et du Déménagement, les pourcentages des effectifs à temps partiel sont légèrement plus élevés qu'en Location, chez les Auxiliaires ou les Prestataires logistiques.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	4%
Gestion	16%
Ventes / Achats	3%
Exploitation	4%
Manutention / Magasinage	2%
Conduite	12%
Maintenance	3%
Interprofessionnel	14%
TOTAL	10%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En considérant l'ensemble des familles professionnelles, la part des salariés à temps partiel a augmenté d'une année à l'autre, et représente 10 % des emplois salariés en 2012.

Elle dépasse les 10 % en Gestion où elle se situe à 16 % et à 14 % à l'Interprofessionnel. Elle est à 12 % en Conduite.

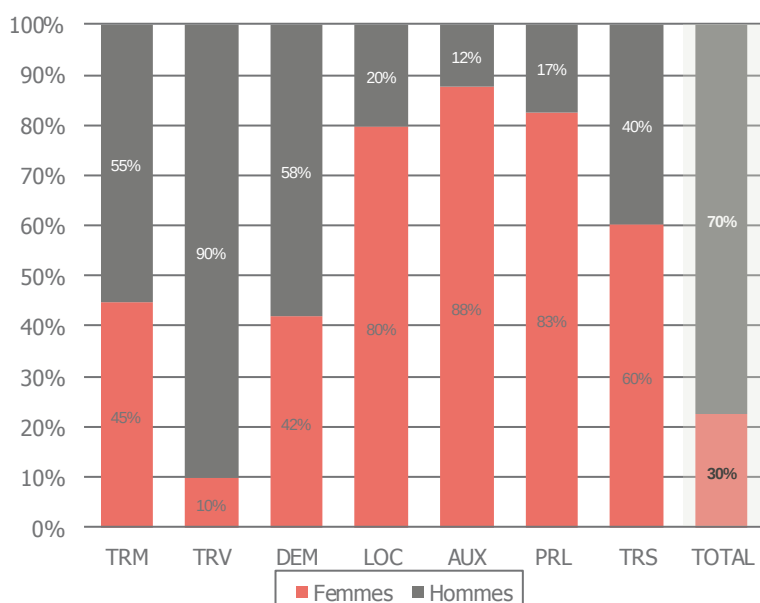
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	2%
TRV	47%
DEM	3%
LOC	0%
AUX	0%
PRL	17%
TRS	3%
Total	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Conduite, la part des salariés à temps partiel s'élève à 12 %. C'est dans le TRV que cette part est la plus significative : 47 %, entre le transport scolaire (en constante augmentation), le transport interurbain, le transport de personnel mais aussi le transport occasionnel.

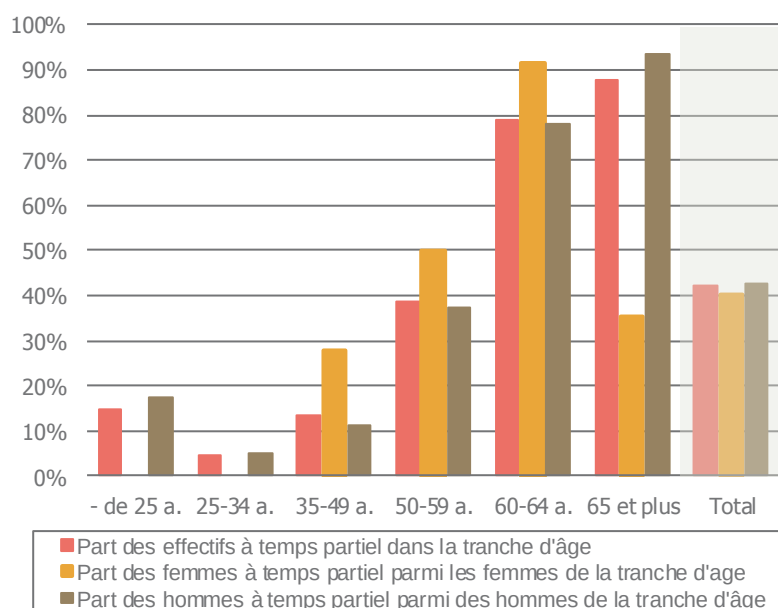
Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la part des effectifs à temps partiel, et proportionnellement aux effectifs à temps partiel dans chacun des secteurs, les femmes sont majoritairement représentées en Location, chez les Auxiliaires, les Prestataires logistiques et dans le TRS.

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport routier de Voyageurs, la part des effectifs à temps partiel a tendance, d'une manière générale, à augmenter à mesure que l'on observe les tranches d'âge plus élevées.

Chez les femmes, cette part est plus significative que chez les hommes entre 50-59 ans et 60-64 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
DE FRANCE								
Effectif salarié	49 122	20 513	3 691	5 483	27 645	8 298	6 323	121 074
Dont nb. de temps partiels	1 952	8 669	109	121	541	224	186	11 800
Nb. de temps partiels en ETP	1 162	2 796	79	57	327	156	96	4 672

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Selon l'Enquête Tableau de bord, le nombre de postes à temps partiel représente 11 800 postes en 2012. Si l'on considère tous les secteurs confondus, cela constitue environ 4 672 postes en équivalent temps plein.

Pour le secteur du TRV, cela correspond à 2 796 postes à temps plein et 1 162 en TRM.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
ILE DE FRANCE	7,89	5,54	9,16	8,04	8,42	10,40	4,90	7,67
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

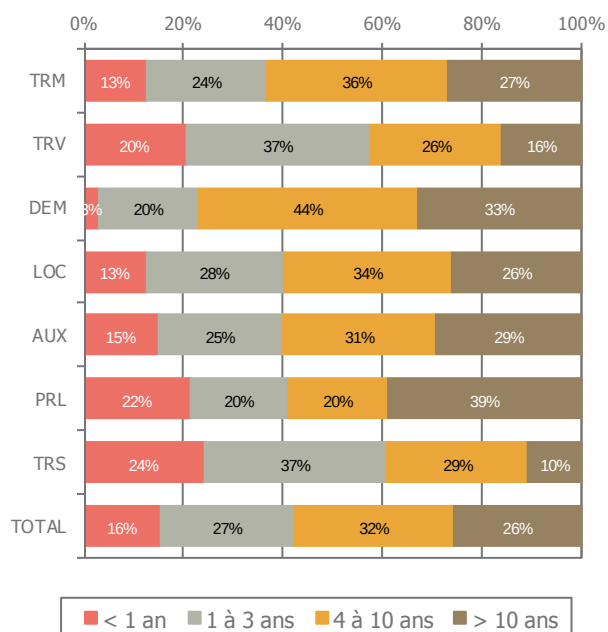
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

En Île-de-France, l'ancienneté moyenne dans l'établissement (tous secteurs confondus) représente 7,67 ans. Cette ancienneté est supérieure en Déménagement (9,16 ans) tout comme chez les Auxiliaires de transport (8,42 ans) ou encore les Prestataires logistiques (10,40 ans).

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



58 % des salariés franciliens travaillant dans les établissements de la branche conventionnelle possèdent une ancienneté de 4 ans et plus.

Dans chacun des secteurs, c'est également le cas, en particulier en TRM et dans le Déménagement.

En TRS tout comme en TRV, c'est près d'un salarié sur deux avec une ancienneté de 4 ans et plus.

En revanche, cette estimation dépasse les 60 % dans la Location, chez les Auxiliaires et les Prestataires logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

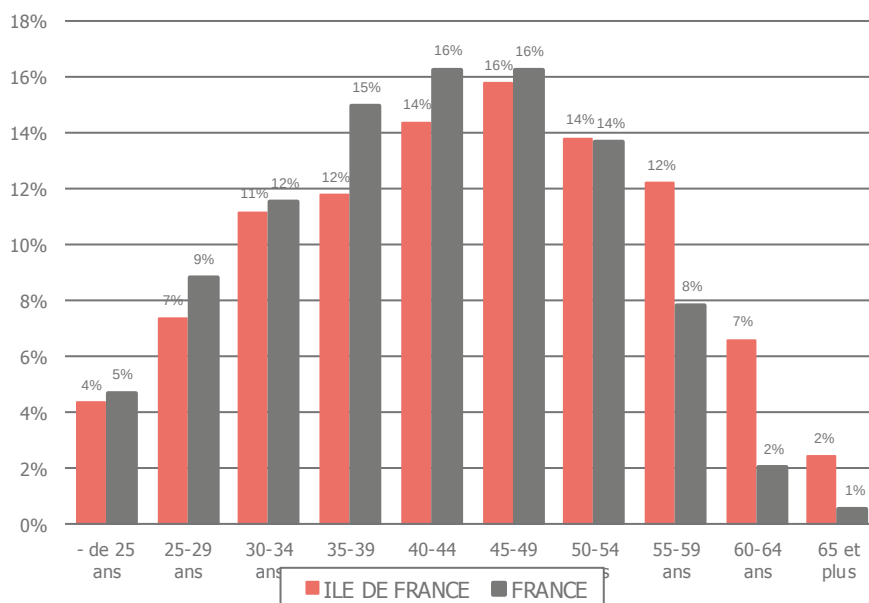
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
525	4 725	8 928	13 552	14 262	17 438	19 113	16 748	14 780	8 020	2 981	121 074

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés entre 25 et 49 ans représentent 60 % des effectifs régionaux et la population entre 50 et 59 ans 26 %. La part des moins de 20 ans s'élève à 4 % et celle comprise entre 60-65 ans et plus constitue 10 % des effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

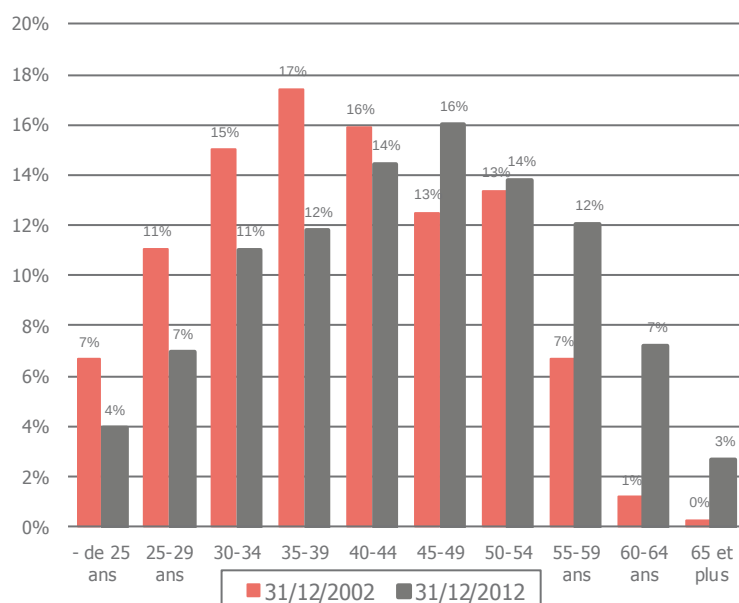


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La courbe de la structure par âge en Île-de-France suit à peu près celle de la France entière jusqu'à la tranche d'âge 50-54 ans. Ce sont dans les tranches 55-59 ans, 60-64 ans et 65 et plus où l'on note la proportion des salariés franciliens plus importante que celle du territoire national.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

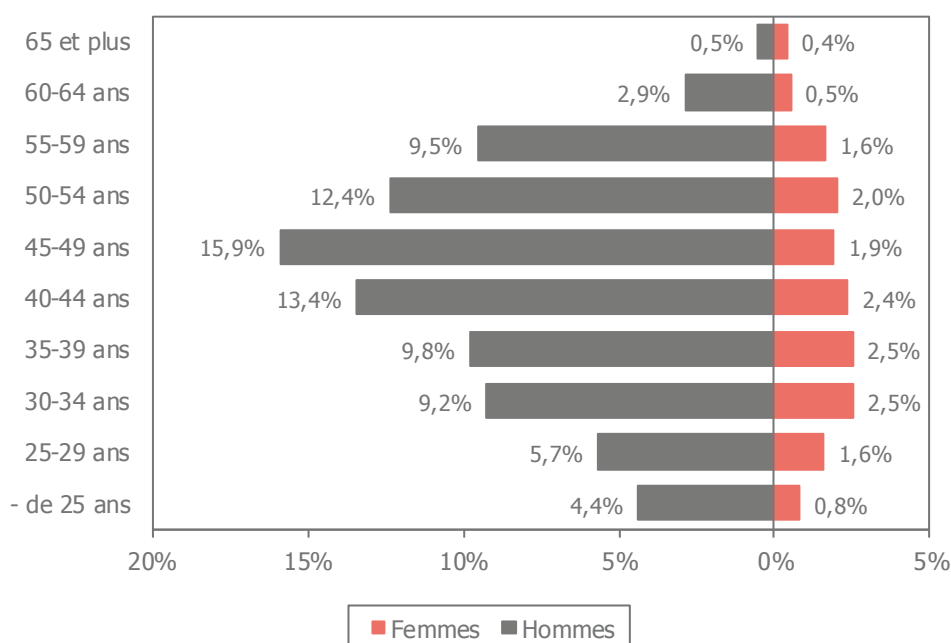


À intervalle de 10 ans, le vieillissement des salariés s'accroît à partir de la tranche d'âge 45-49 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

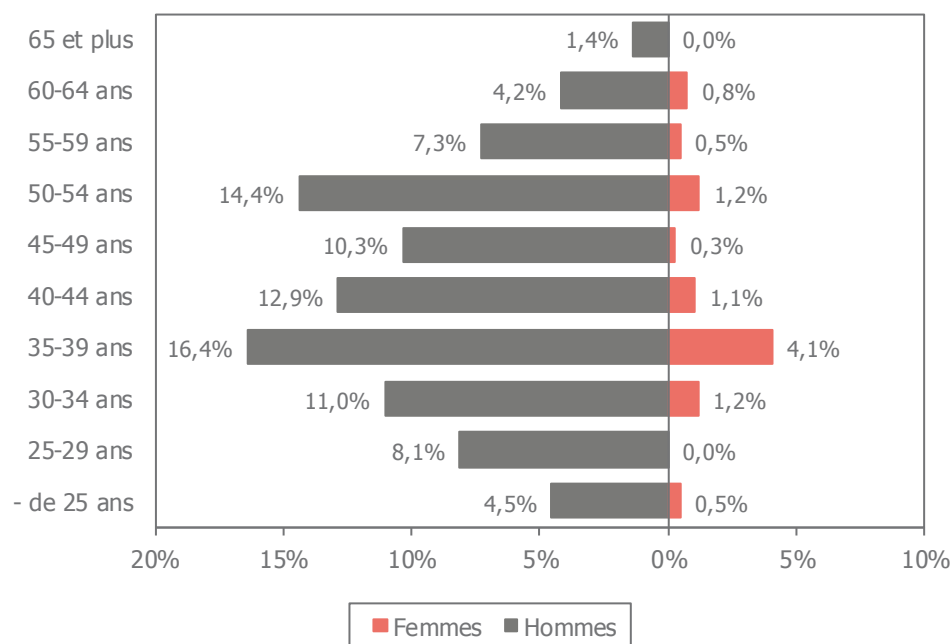
Marchandises (hors déménagement)



En Marchandises, la pyramide des âges place en exergue la tranche d'âge 45-49 ans, qui pour les hommes, constitue 15,9 % ; chez les femmes, cela représente 1,9 %, alors que dans les tranches d'âge 40-44 ans, 35-39 ans et 30-35 ans la proportion avoisine 2,5 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

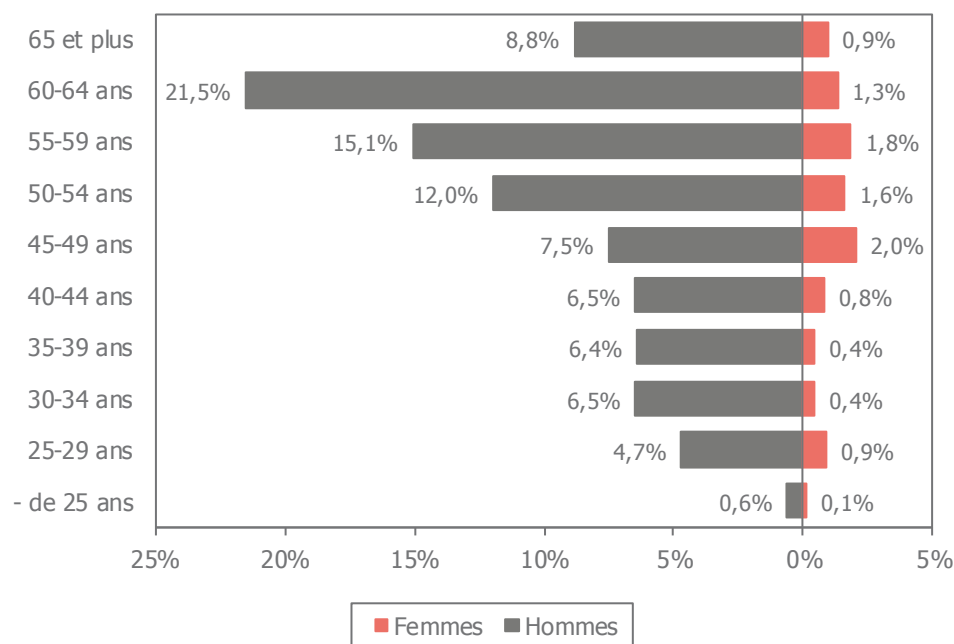
Déménagement



En Déménagement, les tranches d'âge entre 30 et 54 ans dépassent les 10 % de salariés du secteur considéré (16,4 % dans les tranches 35-39 ans, contre 4,1 % chez les femmes). Les effectifs des moins de 25 ans représentent 4,5 %, un peu plus que les 60-64 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

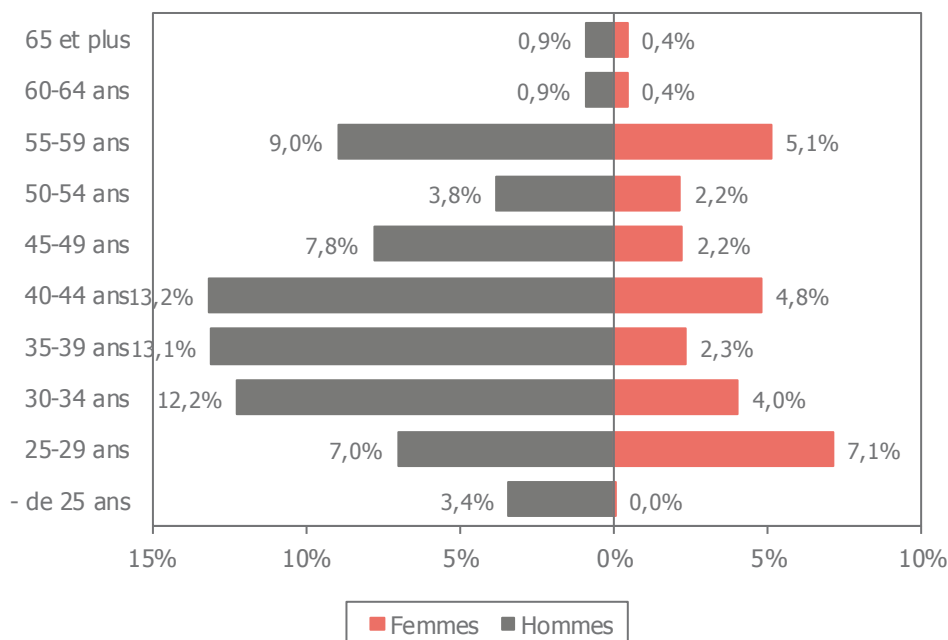
Transport routier de voyageurs



Dans le Transport Routier de Voyageurs, c'est à partir de la tranche d'âge 50-54 ans jusqu'à 60-64 ans que les courbes de tranches d'âge sont les plus significatives : plus d'un salarié sur cinq, dans le secteur, a entre 60 et 64 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Dans le Transport Sanitaire, on observe une population plus importante de salariés âgés entre 30 et 44 ans ; tous sexes confondus, plus d'un salarié sur quatre est âgé de moins de 45 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

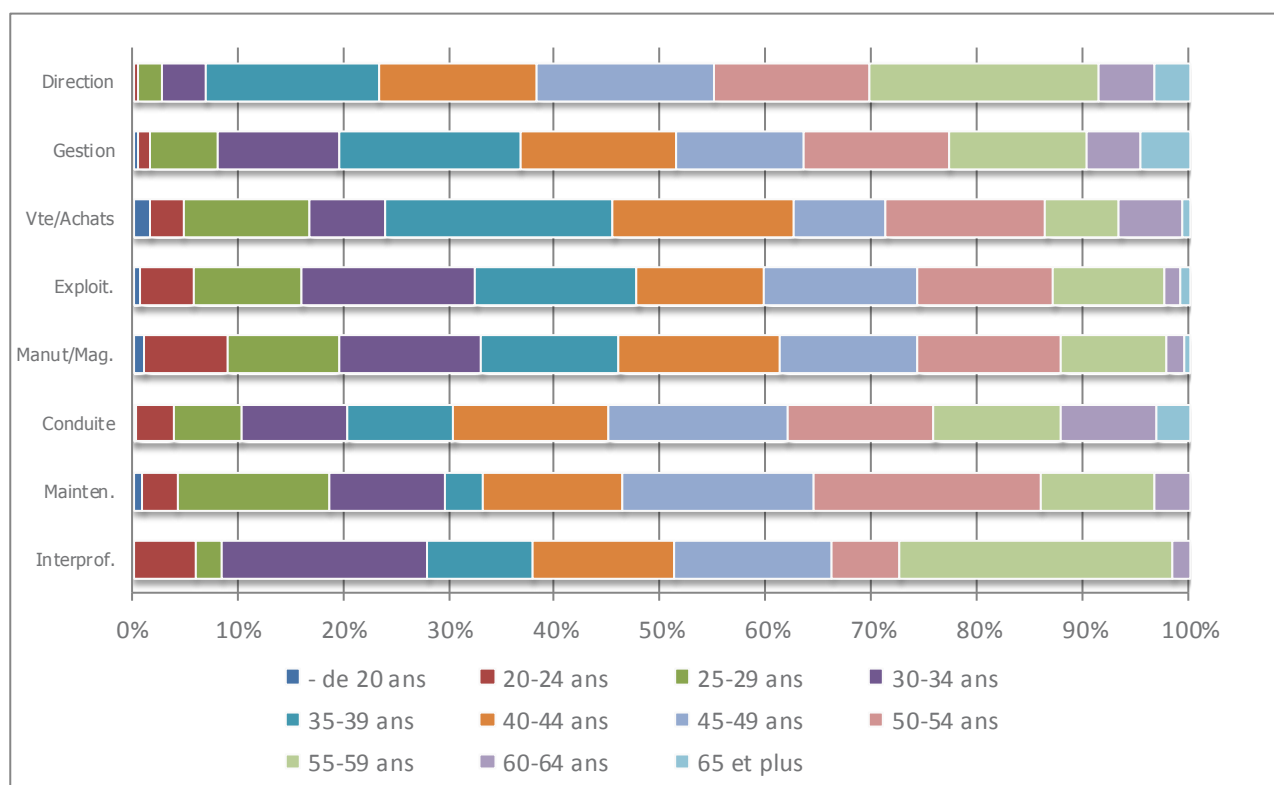
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	525	1%	525	0%
20-24 ans	83	1%	35	0%	4 608	4%	4 725	4%
25-29 ans	164	2%	624	9%	8 140	8%	8 928	7%
30-34 ans	530	5%	933	13%	12 090	12%	13 552	11%
35-39 ans	1 387	14%	1 315	18%	11 560	11%	14 262	12%
40-44 ans	1 612	17%	923	13%	14 903	14%	17 438	14%
45-49 ans	1 650	17%	1 086	15%	16 377	16%	19 113	16%
50-54 ans	1 666	17%	1 259	17%	13 823	13%	16 748	14%
55-59 ans	1 873	19%	889	12%	12 018	12%	14 780	12%
60-64 ans	516	5%	145	2%	7 359	7%	8 020	7%
65 et plus	239	2%	17	0%	2 724	3%	2 981	2%
Total	9 720	100%	7 226	100%	104 128	100%	121 074	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

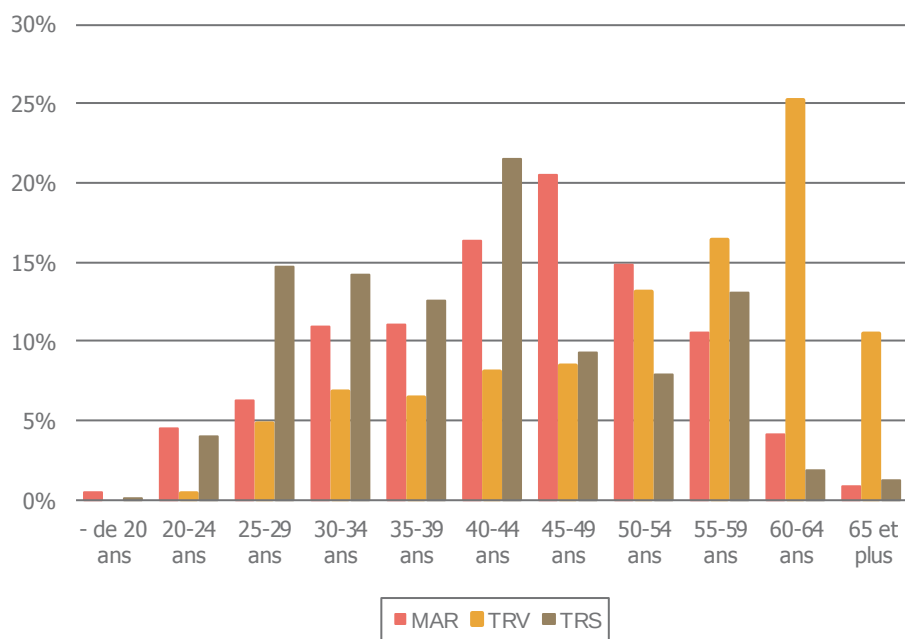
4 % des salariés franciliens ont moins de 25 ans, toutes catégories socio-professionnelles confondues. Un salarié sur trois est âgé de plus de 50 ans. On relève une forte concentration de cadres entre les tranches d'âge 40-44 ans jusqu'à 55-59 ans. Pour les agents de maîtrise, c'est à partir de la tranche d'âge 30-34 ans jusqu'à 55-59 ans que l'on dépasse les 12 % pouvant atteindre 17-18 % d'agents de maîtrise. S'agissant des employés/ouvriers, 4 % ont moins de 25 ans contre 9 % de plus de 60 ans.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2012



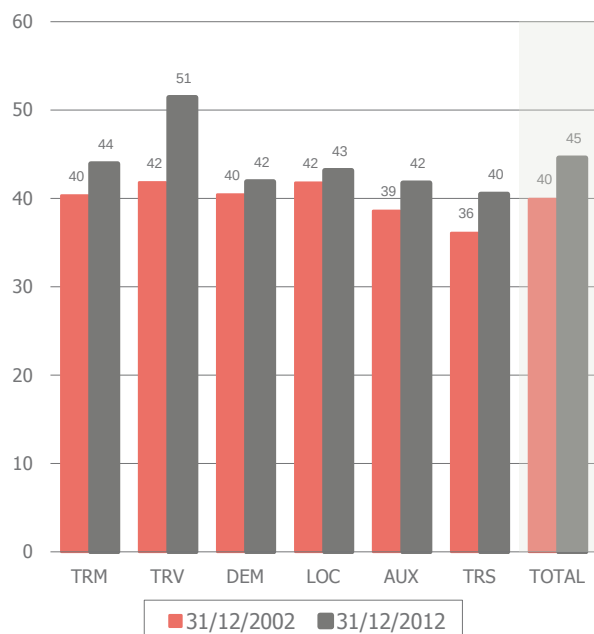
Source : Enquête Tableau de bord

En 2012, la structure par âge des conducteurs dans les 3 secteurs comparés indique :

- En Marchandises, au sens large, une stabilisation des effectifs de conduite entre 30 et 40 ans ;
- En Transport Routier de Voyageurs, si les effectifs, entre 30 et 50 ans ne représentent que 7 à 9 %, les 2 tranches suivantes oscillent entre 14 et 16 % ;
- En Transport Sanitaire, le pourcentage des conducteurs dépassant les 20 % (soit un conducteur sur cinq) se situe dans la tranche d'âge 40-44 ans.

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



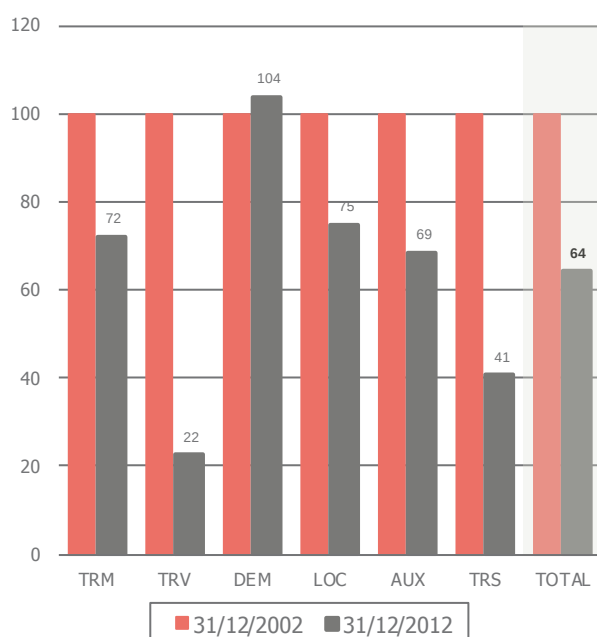
Sur 10 ans, l'âge moyen par secteur pour l'ensemble des familles professionnelles s'est allongé à 45 ans contre 40 ans, il y a 10 ans.

En 2012, cet âge moyen est de 42-43 ans, notamment en Location, chez les Auxiliaires comme en Déménagement. Il a progressé de 4 ans en TRM (44 ans) et en TRS (40 ans).

C'est en TRV où le bond est particulièrement notable, passant de 42 ans à 51 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



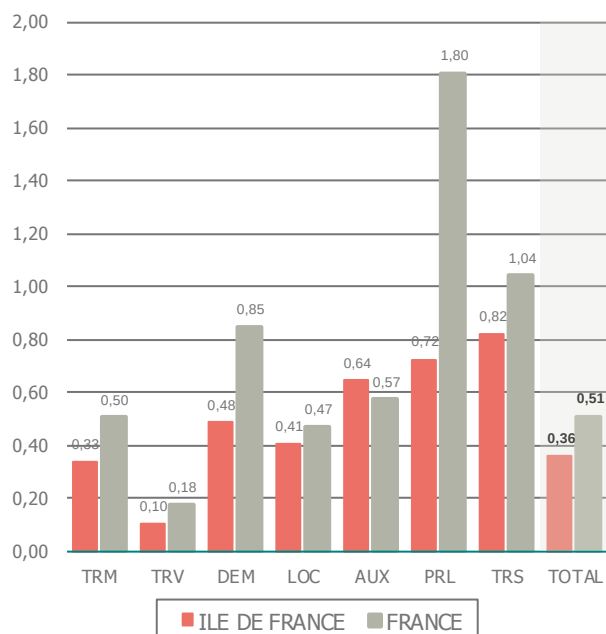
Parmi l'ensemble des secteurs d'activité de la branche, le volume de salariés de moins de 25 ans a chuté principalement en TRV et en TRS ; Ce volume est aussi, dans une moindre mesure, en baisse dans la Location, le TRM et chez les Auxiliaires.

En revanche, il a légèrement augmenté dans le Déménagement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale

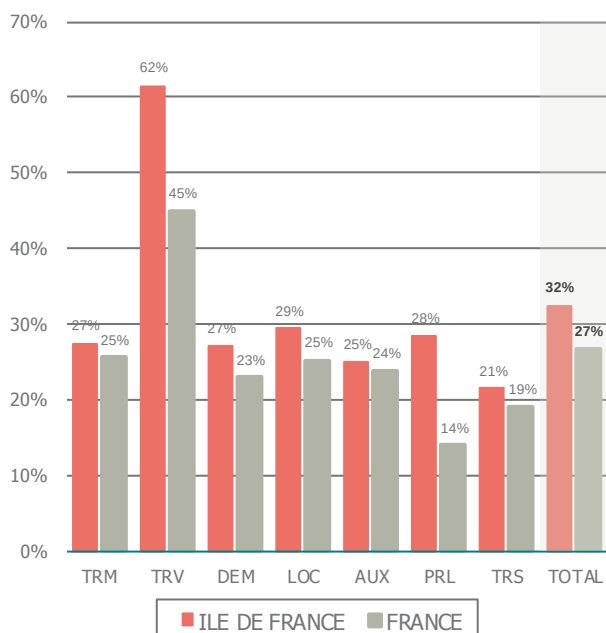


Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Ce taux de relèvement, dans la branche conventionnelle, s'élève en région à 0,36 en 2012 contre 0,51 au niveau national. On observe que ce taux de relèvement en Ile-de-France est dans l'ensemble – pour chacun des secteurs – inférieur à celui de la France entière, excepté chez les Auxiliaires parmi lesquels on compte 0,6 fois plus de salariés de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme étant le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Considérant l'ensemble de la branche, le taux de renouvellement en Ile-de-France est supérieur à celui du national (32 % contre 27 %) ; ainsi on peut estimer qu'un salarié sur trois en région a plus de 50 ans tandis que le ratio national donne un salarié sur quatre.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

26 184

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Après une progression du volume des recrutements au cours de ces deux dernières années, les recrutements se stabilisent en 2012 avec un niveau comparable à celui de 2007, soit plus de 24 700 embauches.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	8 741	6 793	199	1 132	5 087	2 342	1 889
Evolution 2012 / 2011	-31%	11%	-82%	36%	35%	45%	86%
TOTAL	26 184						
Evolution 2012 / 2011	-3%						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

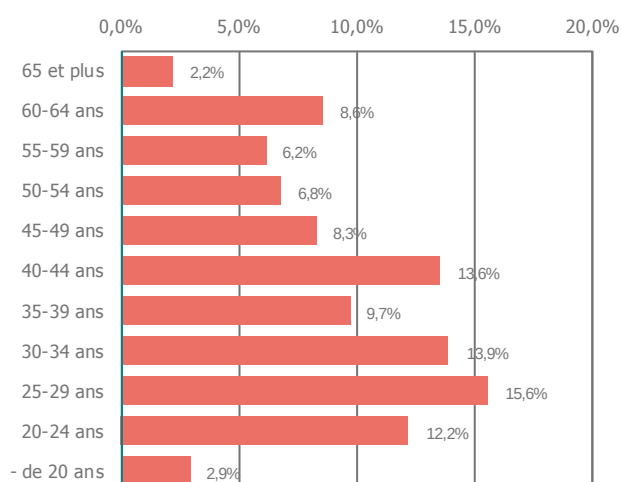
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ILE DE FRANCE	1%	3%	2%	7%	11%	74%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Si le TRM continue d'être le secteur qui embauche le plus au cours de l'année 2012, c'est précisément en Conduite que les embauches sont prédominantes : près de 3 recrutements sur 4 concernent les conducteurs.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Toutes familles professionnelles confondues, les recrutements en 2012 visent principalement la tranche d'âge 25-29 ans (15,6 %), suivie de celles de 40-44 ans (13,6 %) et 20-24 ans (12,2 %). Seuls 2,9 % concernent les moins de 20 ans. Parmi les 50 ans et plus, ils représentent près de 24 % dont 2,2 % dans la tranche des 65 ans et plus.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	10%	6%	1%	6%	15%	26%	10%	19%	0%	6%	100%
Gestion	3%	11%	15%	20%	17%	14%	4%	4%	8%	4%	0%	100%
Vte/Ach.	6%	9%	22%	15%	11%	7%	9%	5%	0%	16%	0%	100%
Exploit.	7%	23%	21%	14%	7%	5%	9%	5%	7%	2%	0%	100%
Manut.	8%	24%	20%	12%	10%	12%	6%	5%	2%	0%	0%	100%
Conduite	2%	10%	14%	14%	10%	15%	8%	7%	7%	11%	3%	100%
Mainten.	2%	0%	59%	5%	2%	27%	2%	2%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	31%	3%	21%	0%	11%	32%	0%	0%	2%	0%	100%
Total	3%	12%	16%	14%	10%	14%	8%	7%	6%	9%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Direction, les recrutements se font principalement entre 40 et 49 ans. Dans les familles Gestion comme Ventes/Achats, c'est davantage entre 25 et 34 ans. Parmi les exploitants et les manutentionnaires les tranches d'âge 20-24 ans et 25-29 ans sont concernées à plus de 20 % ; cependant que les conducteurs sont embauchés principalement entre 24 et 44 ans. Dans la famille Maintenance, les embauches sont réalisées pour un salarié sur quatre dans la tranche d'âge 40-44 ans, et plus d'un salarié sur deux dans la tranche 25-29 ans. À l'Interprofessionnel, ce sont les tranches d'âge 20-24 ans et 45-49 ans qui sont davantage visées, dans la proportion d'un salarié sur trois.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

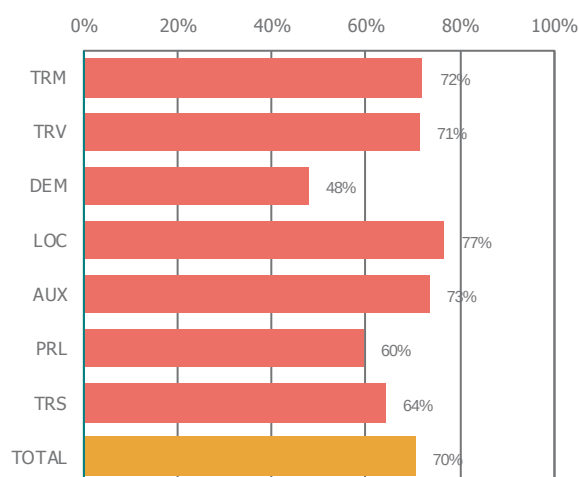
Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	31,6%	37,7%	0,0%	4,5%	25,0%	0,6%	0,6%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les embauches de conducteurs de moins de 26 ans le sont à titre principal en TRM (31,6 %) et en TRV (37,7 %).

Embauches en CDI par secteur d'activité

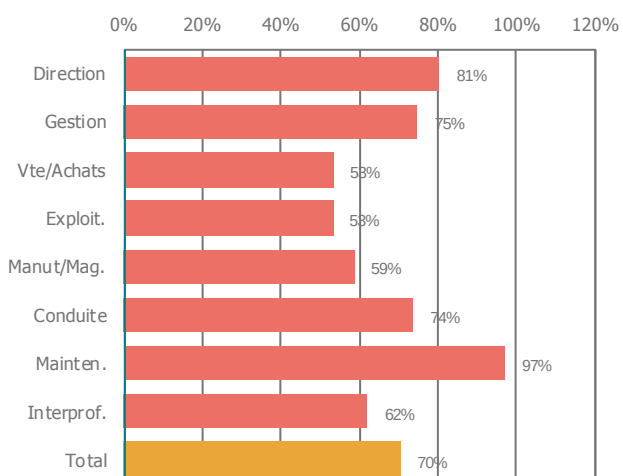


Plus de 2 salariés sur 3 sont recrutés en CDI, en particulier dans le TRM, TRV, dans la Location comme chez les Auxiliaires. Parmi les Prestataires logistiques, 60 % des recrutements sont effectués en CDI contre 64 % en TRS. Dans le Déménagement, en tenant compte de l'activité soumise à la saisonnalité, près d'un recrutement sur deux se fait en CDI.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Les embauches sont majoritairement réalisées en CDI dans les familles Direction, Gestion, Conduite, et en particulier dans la famille Maintenance (97 %).

Les recrutements sont de l'ordre de deux sur trois en Ventes/Achats, à l'Exploitation, la Manutention/Magasinage comme à l'Interprofessionnel.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

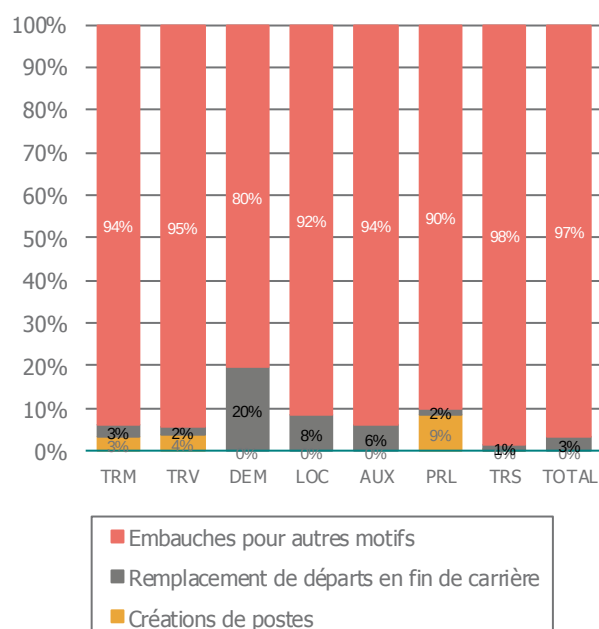
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	14%
Fin de contrat	83%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les CDD sont transformés en CDI pour 3 %. Plus d'un CDD sur dix est reconduit tandis que les autres arrivent à leur terme sans être renouvelés.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En considérant l'ensemble des secteurs, les embauches sont effectuées, largement ventilées, en motifs divers : remplacement des départs liés aux démissions, fins de contrats, surcroît temporaire d'activité, etc..

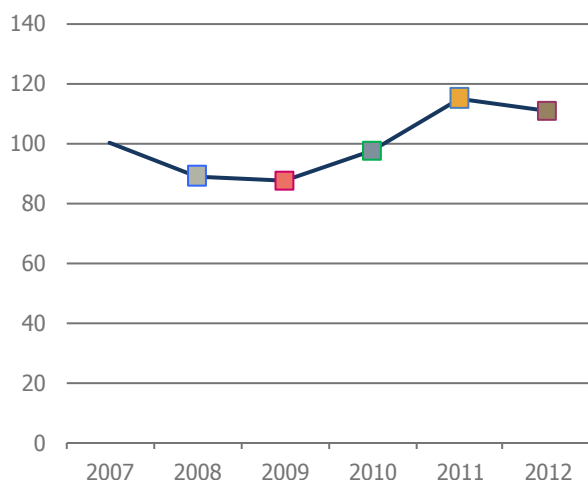
Pour les établissements de la branche conventionnelle, les créations de poste sont moins importantes que les remplacements de départs en fin de carrière, notamment en Déménagement, dans la Location et chez les Auxiliaires.

À noter que chez les Prestataires logistiques, les créations de poste sont néanmoins quatre fois plus importantes que les remplacements de départ en fin de carrière.

Nombre de départs en 2012

24 284

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



On observe depuis 2011 que la courbe de croissance des embauches et celle des départs ont évolué, dans le même intervalle de temps, à un rythme plus lent dans les départs ou sorties. La conjoncture et le contexte économique ne favorisent pas autant la mobilité des salariés d'un établissement (entreprise) à un autre.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2012	11 176	4 729	399	1 228	4 164	1 725	863	24 284
Evolution 2012 / 2011	2%	-22%	-46%	115%	20%	95%	-59%	-2%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Entre 2011 et 2012, les départs ont fortement progressé en Location et chez les Prestataires logistiques. Sur l'ensemble des secteurs, on note une baisse des départs de l'ordre de - 2 %.

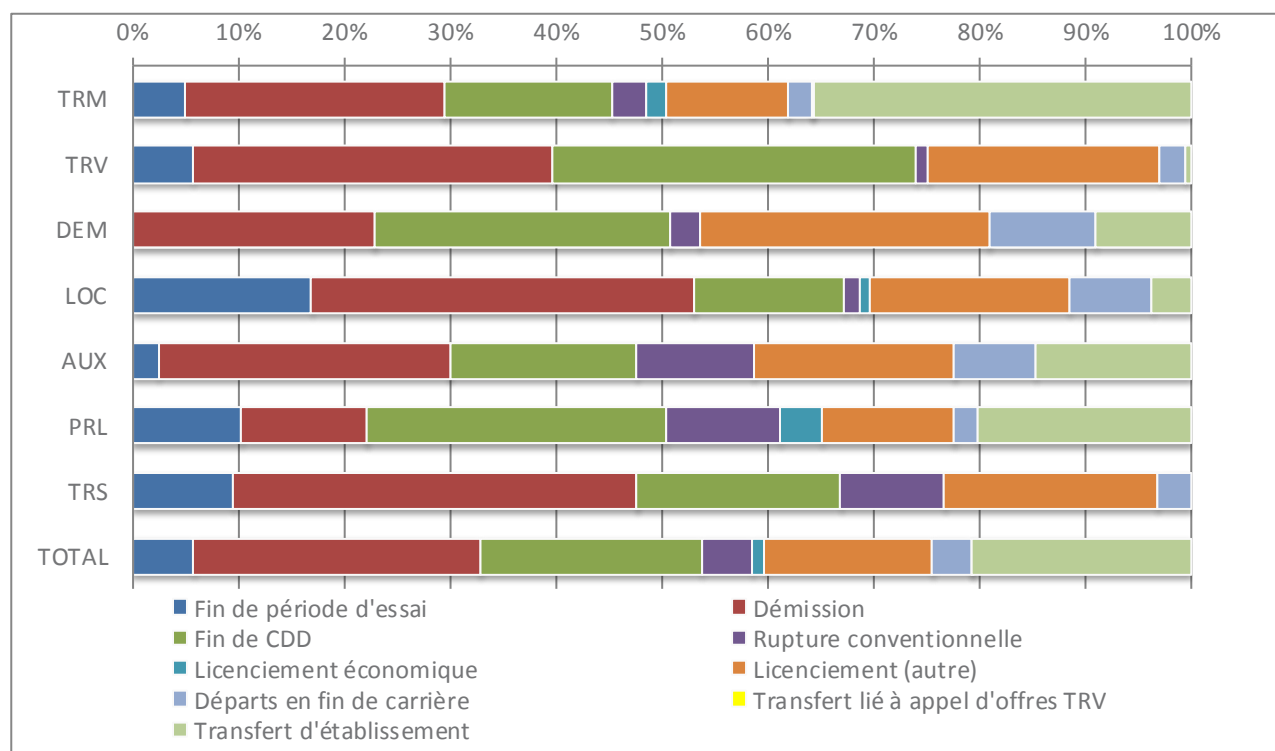
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	2,0%	2,9%	2,7%	10,7%	16,5%	63,7%	0,4%	1,1%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Par famille professionnelle, les Conducteurs sont les plus concernés par les départs (63,7 %), suivis des Manutentionnaires/Magasiniers (16,5 %) et enfin des Exploitants (10,7 %).

Répartition des départs par motif et secteur en 2012

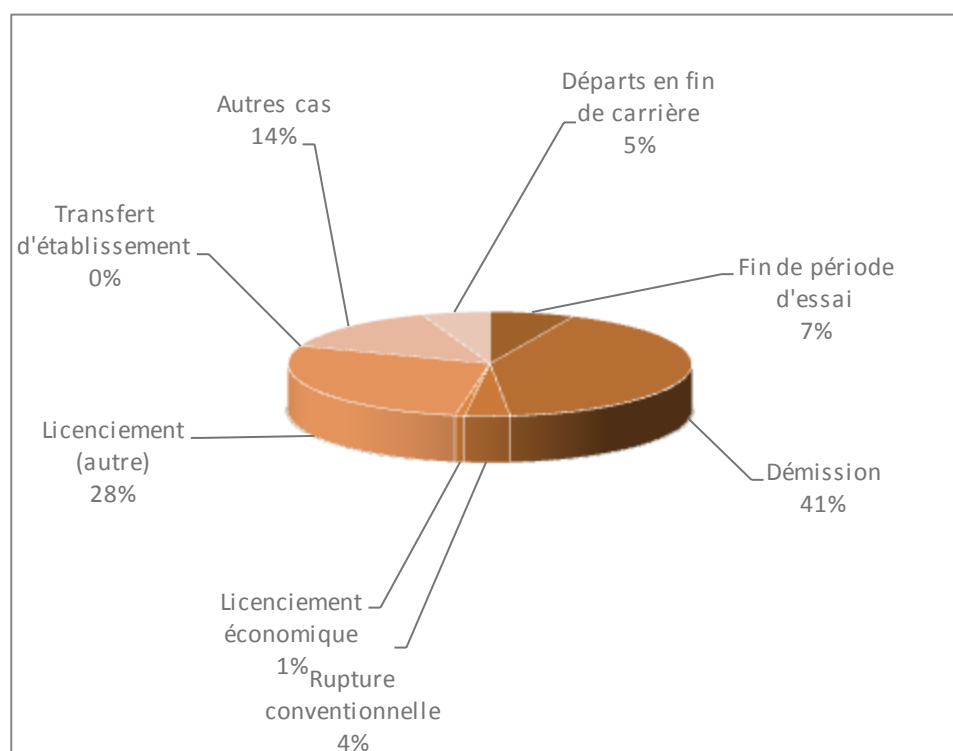


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les démissions ont représenté de l'ordre de 25 à 28 %, tous secteurs confondus. Les licenciements pour motif économique représentent à peine 1 %.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



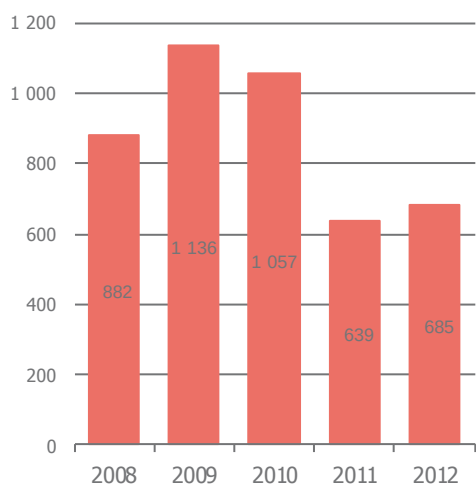
Chez les conducteurs en CDI, les principaux motifs de départ sont liés aux démissions (41%). Les licenciements pour motif économique sont de l'ordre de 1 % alors que les licenciements pour autre motif s'élèvent à près de 30 %.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

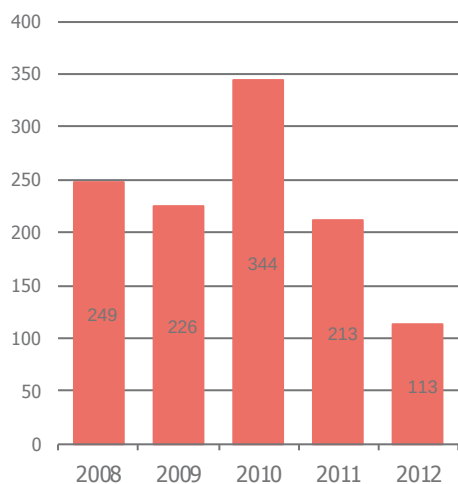
Marchandises



En Marchandises au sens large, les départs en Congé de Fin d'Activité (CFA) ont à peine augmenté (685 en 2012 contre 639 en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

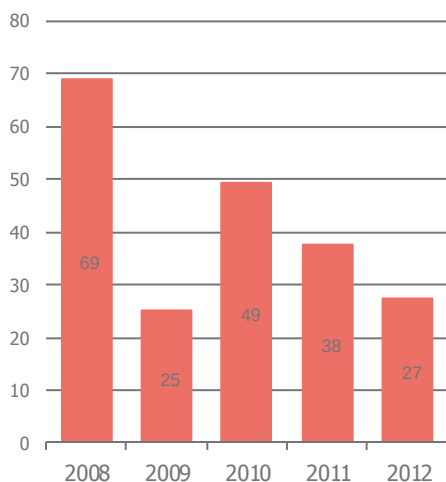
Transports de voyageurs



En Transport de Voyageurs, la baisse du nombre de dossiers CFA se poursuit, depuis 3 ans, avec un peu plus d'une centaine de dossiers en 2012 contre 213 l'année précédente.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Transport Sanitaire, on note également une baisse d'année en année depuis 2010, pour atteindre 27 dossiers en 2012.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	65	19
2012	30	19
	source FONGECFA	source AGECA

La réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs impacte bien le nombre de dossiers CFA transférés en paiement.

Ainsi, si le nombre de dossiers CFA en Voyageurs reste stable, celui des CFA en Marchandises est divisé par deux.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation (*) en Île-de-France s'élève à 21 % dans la branche conventionnelle contre 21,4 % l'an passé, dans un contexte où le marché est relativement stable, après les années 2008-2009 avec un marché plus tendu.

$$(*) \text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
ÎLE DE FRANCE	20%	28%	7%	21%	16%	25%	22%	21%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Ce taux de rotation, par rapport à la moyenne de l'ensemble des secteurs, est bien supérieur en TRV où il atteint 28 % et parmi les Prestataires logistiques 25 %.

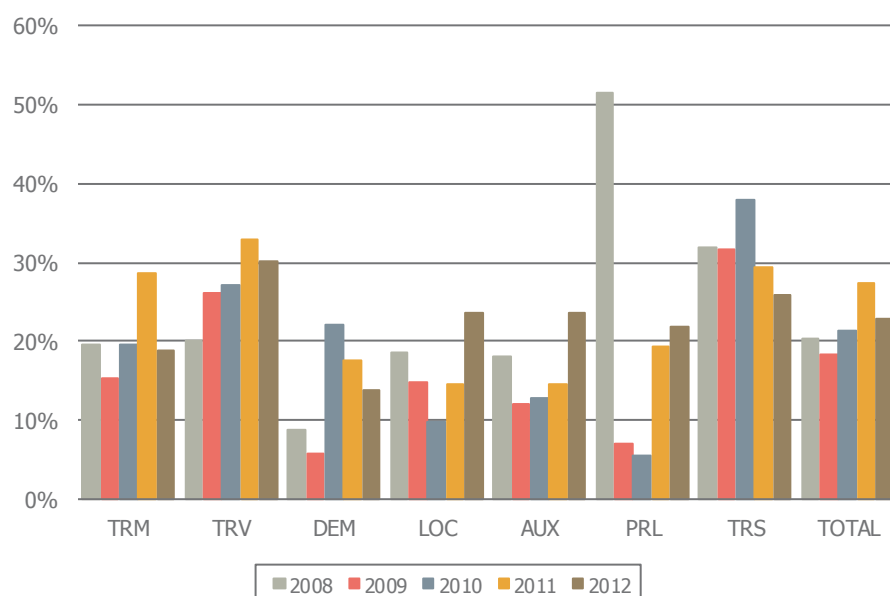
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ÎLE DE FRANCE	7%	11%	28%	13%	27%	24%	12%	9%	21%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Par famille professionnelle, le taux de rotation est particulièrement significatif en Ventes/Achats 28 % contre 16 % en 2011, en Manutention/Magasinage 27 % contre 19 % en 2011 et en Conduite (24 %).

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Considérant l'ensemble des secteurs de la branche, le taux de rotation dans la Conduite s'est stabilisé, après trois années de hausse, et se situe à 23 % en 2012. Ce taux pour la Conduite, a baissé en TRM (19 % contre 29 % en 2011) mais aussi en TRV (30 % contre 33 %) et en TRS (26 % contre 29 %). À Contrario, le taux de rotation a fortement augmenté à la Location (24 % contre 14 %) et chez les Auxiliaires de transport (24 % contre 15 %).

5



Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

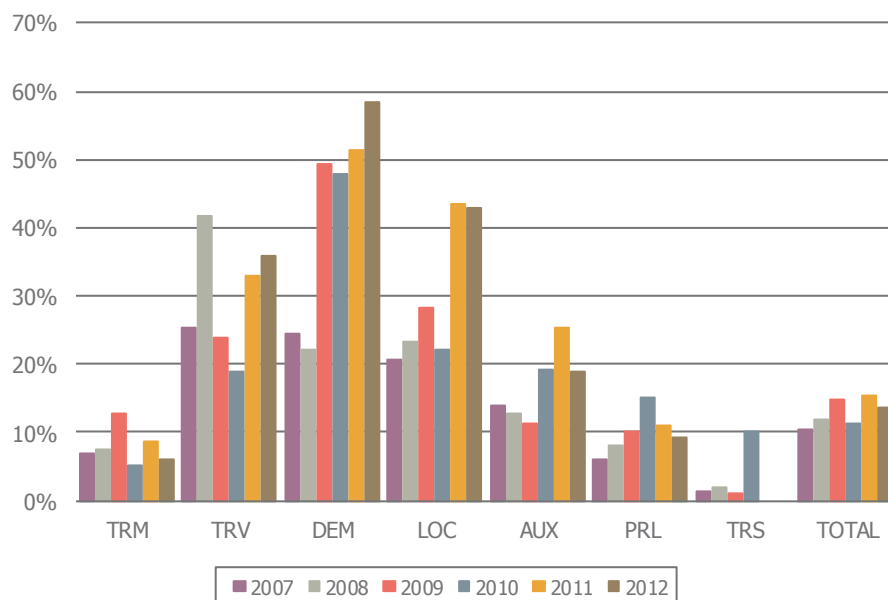
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ILE DE FRANCE	6%	36%	58%	43%	17%	9%		13%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des secteurs, l'intérim a légèrement diminué en 2012 puisque 13 % des établissements y ont eu recours, contre 15 % l'an passé. Toutefois, en Déménagement c'est 58 % contre 51 % en 2011 ; en TRV c'est 36 % en 2012 (contre 33 % en 2011).

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Sur les cinq dernières années, dans la branche conventionnelle, l'évolution du nombre d'établissements ayant recours à l'intérim pour des postes de conduite est variable suivant les secteurs : il est à relever en 2012 qu'il est en augmentation en Transport de Voyageurs, dans le Déménagement et en Transport Sanitaire, compte tenu d'un contexte économique encore incertain.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	828	726	-12%
4941B	1 540	1 356	-12%
5320Z	106	72	-32%
8010Z	8	8	3%
TRM	2 482	2 162	-13%
4939A	224	226	1%
4939B	50	39	-22%
TRV	274	265	-3%
4942Z	DEM	232	19%
4941C	124	127	2%
7712Z	66	ND	ND
LOC	189	ND	ND
5229A	1 702	1 490	-12%
5229B	1 410	1 396	-1%
AUX	3 112	2 886	-7%
5210B	PRL	1 547	-3%
8690A	TRS	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'année 2012, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein est en repli en Transport Routier de Marchandises (- 13 %). C'est également le cas en Transport Routier de Voyageurs (- 3 %) mais en aussi en Location (- 12 %), chez les Auxiliaires de transport (- 7 %) ainsi que les Prestataires logistiques (- 3 %). Seul en Déménagement, on observe une hausse de l'ordre de 19 %.

6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	914	845	668
4939B Autres transports routiers de voyageurs	861	1 079	897
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 851	2 021	1 395
4941B Transports routiers de fret de proximité	2 749	3 063	2 321
4941C Location de camions avec chauffeur	340	368	285
4942Z Services de déménagement	585	605	342
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	344	460	194
5229A Messagerie, fret express	377	349	193
5229B Affrètement et organisation des transports	994	1 433	1 017
5320Z Autres activités de poste et de courrier	176	198	292
7712Z Location et location-bail de camions	280	439	271
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	647	726	552
8690A Ambulances	907	575	630
TOTAL BRANCHE CCNTR	11 026	12 161	9 056

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

1,55%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La part des offres d'emploi de la branche par rapport à l'ensemble du marché du travail francilien représente 1,55 %.

Les offres d'emploi déposées dans les établissements de la branche ont chuté de près de 25 % en 2012, passant de 12 161 offres à 9 056 offres d'emploi en 2012. Elles ont diminué de près de 25 % en TRM, de 20 % en TRV ; En revanche, en TRS on enregistre une progression des offres de 10 %.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	92%	92%	90%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	87%	90%	85%
4941A Transports routiers de fret interurbains	88%	87%	83%
4941B Transports routiers de fret de proximité	87%	86%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	84%	79%	79%
4942Z Services de déménagement	77%	82%	81%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	90%	91%	86%
5229A Messagerie, fret express	92%	86%	76%
5229B Affrètement et organisation des transports	79%	89%	81%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	91%	87%	94%
7712Z Location et location-bail de camions	80%	91%	85%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	87%	91%	82%
8690A Ambulances	86%	87%	87%
TOTAL BRANCHE CCNTR	86%	88%	84%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ÎLE DE FRANCE

85,12%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Ici le taux de satisfaction des offres d'emploi est calculé en faisant le rapport du nombre d'offres satisfaisantes au cours de l'année, par le nombre d'offres d'emploi sorties, satisfaisantes ou retirées au cours de la même année.

Ce taux exprime généralement les difficultés éventuelles rencontrées par les entreprises à satisfaire leurs besoins en personnel.

Une diminution de ce taux traduit des difficultés accrues de recrutement.

Globalement dans la branche, en 2012, les entreprises ont éprouvé plus de difficultés dans les embauches de leur personnel.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	90	91%	-37%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 608	90%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	586	87%	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 810	87%	-18%
N1102	Déménagement	536	77%	-18%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14 812	93%	-28%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 946	90%	-8%
N1201	Affrètement transport	92	76%	-45%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	479	80%	-15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	334	81%	-17%
N1302	Direction de site logistique	365	86%	2%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1 624	79%	-6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 501	84%	-26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	2 000	89%	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 271	93%	5%
N4104	Courses et livraisons express	895	88%	-9%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 550	86%	-20%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	66	81%	-20%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	37	89%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	414	81%	-14%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	152	83%	-6%
TOTAL BRANCHE CCNTR ILE DE FRANCE		40 168	89%	-19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		585 360	85%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En 2012, les établissements de la branche conventionnelle ont déposé globalement moins d'offres d'emploi, notamment pour des emplois dans le TRV (accompagnement de voyages et activités culturelles), dans le TRM (par exemple en Conduite de transport de marchandises sur longue distance – 26 %, en affrètement transport – 45 %...) et en Logistique (en Magasinage et préparation de commandes à – 28 %). En Conduite de véhicules sanitaires, l'évolution cependant est plus favorable (+5 %) tout comme en Conduite de transport en commun sur route (+ 5 %) ainsi qu'en Conduite de transport de particuliers (+16 %).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	22%	16%	79%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5%	13%	96%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	68%	1%	96%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	12%	12%	97%	2%
N1102	Déménagement	31%	25%	86%	4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	11%	68%	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	13%	32%	76%	12%
N1201	Affrètement transport	76%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	53%	1%	99%	1%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	61%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	51%	17%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	49%	3%	97%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	47%	5%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	41%	30%	67%	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	32%	7%	88%	6%
N4104	Courses et livraisons express	63%	2%	62%	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	51%	7%	82%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	74%	3%	98%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	86%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	45%	1%	99%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	76%	1%	93%	3%
TOTAL BRANCHE CCNTR ILE DE FRANCE		30%	12%	80%	6%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		42%	17%	66%	22%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Pour des postes de Direction d'exploitation, on enregistre plus de 70 % des offres en CDI, par exemple en TRM c'est 74 % et en TRV 86 %. Concernant les postes de Conduite, en transport de marchandises sur longue distance, 47 % des offres proposées sont des CDI ; en revanche en transport en commun sur route c'est à peine 32 %. En Courses et livraison express ainsi qu'en Conduite et livraison par tournées sur courte distance, les proportions sont à peu près les mêmes qu'en 2011, respectivement 63 % et 51 %. En Conduite de véhicules sanitaires, la situation reste inchangée, d'une année à l'autre : 68 % des offres déposées sont des CDI.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	872	810	-7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 583	4 726	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 883	2 079	10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7 018	7 155	2%
N1102	Déménagement	1 243	1 286	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	28 480	29 746	4%
N1105	Manutention manuelle de charges	16 273	17 150	5%
N1201	Affrètement transport	196	168	-14%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	824	911	11%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 356	1 534	13%
N1302	Direction de site logistique	376	432	15%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 678	2 733	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	8 474	8 860	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	4 178	4 286	3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	3 549	3 575	1%
N4104	Courses et livraisons express	1 495	1 645	10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	20 069	20 814	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	501	457	-9%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	115	107	-7%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	548	537	-2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	120	135	13%
TOTAL ILE DE FRANCE		104 831	109 146	4%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En 2012, les demandes d'emploi enregistrées en catégorie A pour les emplois dans le transport et la logistique ont, dans l'ensemble, progressé de 4 %.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	1 116	1 107	-1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 256	4 435	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 256	1 384	10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5 487	5 862	7%
N1102	Déménagement	777	855	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	20 082	21 694	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	10 044	10 784	7%
N1201	Affrètement transport	154	146	-5%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	598	667	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	1 022	1 220	19%
N1302	Direction de site logistique	373	448	20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	2 461	2 620	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6 542	7 257	11%
N4102	Conduite de transport de particuliers	3 599	3 886	8%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	2 797	2 897	4%
N4104	Courses et livraisons express	864	952	10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	13 851	14 887	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	459	418	-9%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	84	74	-12%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	442	446	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	92	108	17%
TOTAL ILE DE FRANCE		76 356	82 147	8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes d'emploi en stock représentent tous les demandeurs d'emploi recensés en fin d'année, regroupant les catégories A, B, C, c'est-à-dire tous les demandeurs tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Sur l'ensemble des métiers du transport et de la logistique, ces demandeurs d'emploi sont en 2012 en nombre plus élevé que l'an passé, avec 82 147 demandes d'emploi en stock.

Sur les postes de Conduite, on enregistre une progression de 4 % de demandeurs d'emploi pour des postes en Transport en commun sur route, 10 % en Courses et livraison express, 7 % en Conduite et livraison par tournées sur courte distance, alors qu'en Conduite de véhicules sanitaires, le volume a pratiquement doublé par rapport à 2011 (10 %).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	60%	11%	19%	60%	3%	42%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	63%	20%	15%	73%	9%	34%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	14%	12%	9%	14%	8%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1%	21%	7%	1%	11%	14%
N1102	Déménagement	0%	19%	9%	0%	11%	17%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	25%	8%	17%	15%	16%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	33%	7%	5%	20%	15%
N1201	Affrètement transport	30%	13%	11%	33%	7%	26%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	46%	22%	11%	42%	13%	22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	32%	8%	15%	28%	5%	23%
N1302	Direction de site logistique	14%	3%	23%	12%	2%	32%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	25%	13%	14%	23%	8%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1%	8%	16%	1%	5%	21%
N4102	Conduite de transport de particuliers	6%	9%	22%	5%	5%	30%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	8%	15%	12%	6%	8%	17%
N4104	Courses et livraisons express	2%	40%	7%	2%	22%	14%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1%	19%	11%	1%	12%	19%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	2%	28%	9%	1%	35%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	21%	7%	18%	23%	8%	15%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	26%	21%	11%	25%	11%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	28%	18%	9%	22%	9%	19%
TOTAL ILE DE FRANCE		11%	21%	11%	13%	12%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ILE DE FRANCE		49%	21%	12%	49%	12%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En considérant la part des femmes dans le Transport Sanitaire (estimée à 29 %), elles sont en volume stable de demandeurs d'emploi en Conduite d'une année à l'autre, soit 14 %. En Transport en commun sur route, la part des femmes demandeurs d'emploi est restée au même niveau qu'en 2011 (8 %), les femmes représentant 10 % des effectifs salariés en Transport Routier de Voyageurs.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16%	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	35%	34%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	30%	28%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	32%	25%
N1102	Déménagement	53%	42%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	72%	50%
N1105	Manutention manuelle de charges	26%	23%
N1201	Affrètement transport	85%	55%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	68%	53%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30%	22%
N1302	Direction de site logistique	95%	84%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	65%	59%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	72%	51%
N4102	Conduite de transport de particuliers	41%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	34%	36%
N4104	Courses et livraisons express	66%	54%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	28%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	17%	14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	32%	35%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	88%	77%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	134%	113%
TOTAL ILE DE FRANCE		47%	37%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Rappelons que le taux de tension pour une demande d'emploi enregistrée, exprime le nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année par le nombre de demandes d'emploi enregistrées dans cette même année.

Lorsqu'un taux de tension est supérieur à 1, cette situation traduit en théorie des difficultés de recrutement. Cependant, les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi étant partielles (c'est en moyenne de l'ordre de 30 à 40 % des offres du marché du travail), Pôle Emploi retient un seuil critique de 0,75. En conséquence, un taux de tension supérieur à 0,75 pour 1 métier considéré impliquerait des difficultés de recrutement.

Aussi, on observe que le taux de tension s'est atténué pour certains métiers du secteur, tout en restant en deçà du seuil de 0,75 : c'est précisément le cas pour les postes de Direction de site logistique (84 %), Intervention technique d'exploitation des Transports routiers de marchandises (77 %) mais aussi dans les Transports routiers de personnes (113 %).



Formation



Formation

Les formations réalisées

Répartition des inscrits postulant pour l'obtention d'un diplôme ou d'un titre par niveau, famille professionnelle et localisation



NIVEAUX I ET II ANNÉE 2012/2013

Intitulé de la formation	Localisation	Apprentis sage (A) Temps Plein (TP)	Effectifs 2012/2013
Direction Encadrement			
Mastère (MS) spécialisé ESSEC - Logistique et Management de la Supply Chain	Cergy-Pontoise	TP	14
Mastère (MS) spécialisé Management de Systèmes Logistiques, ENPC, EPFL, Groupe AFT-IFTIM	Paris	TP	25
Mastère (MS) spécialisé Management industriel et systèmes logistiques, Mines Paris	Paris	TP	18
Mastère (MS) spécialisé LEAN : Production et Logistique, Arts et Métiers ParisTech	Paris	TP	35
Mastère (MS) spécialisé Supply Chain Management	Nanterre	TP	12
Mastère (MS) spécialisé Systèmes de Transports Ferroviaires et Guidés, Ecole des Ponts ParisTech	Marne la Vallée	A et TP	19
Mastère (MS) spécialisé Management Industriel : Projets et Supply Chain	Chatenay Malabry	TP	NC
Mastère (MS) spécialisé Management stratégique des achats et de la supply chain ESCP Paris	Paris	TP	23
Mastère (MS) spécialisé Responsable de la chaîne logistique globale, CESI Paris	Paris	TP	NC
MTLCI Manager Transport Logistique et Commerce International (ISTELI-AFT-IFTIM)	Paris	A et TP	117
Master Management affaires internationales import export	Neuilly sur Seine	TP	12
Master Exploitation et développement de réseaux de transport public	Cergy Pontoise	TP	20
Master Professionnel Sciences de gestion, mention Droit de l'Entreprise, spécialité Droit des transports et de la logistique	Paris	TP	NC
MBA Achats et Supply Chain - ESG	Paris	A et TP	12
Master (MBA) Supply Chain Management	Paris	TP	NC
Master MBA Logistique et Achats internationaux	Paris	TP	13
Master en Alternance Stratégie logistique	Marne-la-Vallée	TP	NC
Master 2 professionnel Sciences et techniques du génie logistique, e-logistique et supply chain durable	Guyancourt	A et TP	NC
Master Economie et Gouvernance de l'Environnement et du Territoire, Spécialité Sécurité des transports	Guyancourt	TP	NC
Master Management de projets logistiques	Paris	A et TP	34
Master Professionnel Entreprises, stratégies et ressources humaines Spécialité Transports internationaux	Paris	A et TP	35
Master Professionnel Transport et développement durable Mention génie de la mobilité durable	Marne la Vallée	TP	23
Master Sciences du Management Spécialité Logistique	Paris	TP	24
Master Urbanisme et Territoires, Mention Cité et mobilité, Spécialité Transport et mobilité	Créteil	TP	56
Master professionnel Logistique et achats internationaux	Créteil	A	20
Master professionnel Manager des Opérations Logistiques internationales	Saint-Denis (Paris La Défense)	A	NC
Master Développement territorial Spécialité Transports, logistique, territoires et environnement	Cergy Pontoise	A et TP	NC
Master G.A.E.L.E Spécialité Transport, logistique, territoires, environnement	Paris	A et TP	25
Master Logistique : Management et économie des réseaux	Paris	A et TP	48
Manager opérationnel transport et logistique (E.S.T)	Paris	A et TP	130
Logisticien transport international	Asnières sur Seine	TP	NC
Supply Chain Management - ESSEC	Paris la Défense	TP	NC
RPTP Responsable production transport de personnes (ENSTV- AFT-IFTIM)	Paris 11ème	A et TP	23

Suite du tableau

RTMAA Responsable du transport multimodal et activités associées (Promotrans)	Saint-Denis (Paris La Défense)	A et TP	76
Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	Paris 10ème	A et TP	60
Exploitation Gestion			
Licence Pro Transport de Voyageurs (PROMOTRANS)	Saint-Denis (Paris La Défense)	A et TP	12
Licence professionnelle Conception, Management et Commercialisation de la chaîne de transport de marchandises	Cergy-Pontoise	A et TP	22
Licence professionnelle Transport de voyageurs, Université Cergy-Pontoise	Cergy-Pontoise	A et TP	21
Licence Pro Gestion de la Production Industrielle	Tremblay en France	A et TP	48
Licence Pro Responsable d'exploitation	Lieusaint	TP	24
Licence professionnelle Management de la chaîne du froid - transport et logistique	Champs sur Marne	A et TP	12
Licence professionnelle Organisateur de transports internationaux et de logistique multimodale	Paris	TP	31
Licence professionnelle Responsable d'unité opérationnelle logistique (CNAM)	Paris	TP	NC
Licence professionnelle Gestion des réseaux ferrés	Argenteuil	A	23
Licence professionnelle Management de la Chaîne Logistique	Argenteuil	A	22
Certificat de compétence Responsable d'une unité de transports de marchandises et logistique, CNAM	Paris	TP	NC
Certificat de compétence Organiser les transports internationaux de l'entreprise, CNAM	Paris	TP	NC
Certificat de compétence Organiser la logistique d'entreprise, CNAM	Paris	TP	NC
Licence Sciences et techniques du Génie Logistique	Guyancourt	A et TP	27
Licence professionnelle Gestion de la chaîne Logistique Internationale des Produits Alimentaires (GLIPA)	Evry	A et TP	NC
Licence professionnelle Management de la chaîne logistique	Evry	A	NC
Total Direction Encadrement			903
Total Exploitation-gestion			242
TOTAL			1145

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE

**NIVEAU III ANNÉE 2012/2013**

Intitulé de la formation	Localisation	Apprentissage (A) Temps Plein (TP)	Effectifs 2012/2013
Exploitation Gestion			
DUT GLT	Évry (2)	TP	NC
	Argenteuil (2)	TP	91
	Tremblay en France (2)	A et TP	120
BTS Transport et Prestations Logistiques	Gonesse	TP	49
	Gennevilliers (2)	A	41
	Paris 13 ^{ème}	TP	61
	Paris 20 ^{ème}	TP	61
	Tremblay en France	TP	58
	Tremblay s/Mauldre (2)	A	34
	Saint-Denis (Paris La Défense) (2)	A	29
TSTL	Rungis, Noisiel, Roissy	A	33
TSTP	Paris 11 ^{ème}	TP	18
TSMEL	Rungis (2) + Gennevilliers (2) + Noisiel (2) + Savigny-le-Temple (2)	A	91
Maintenance			
BTS AVA	Tremblay s/Mauldre (2)	A	22
Total Exploitation-gestion			698
Maintenance			22
TOTAL			720

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE

(2) Formation par apprentissage en 2 ans

**NIVEAU IV****ANNÉE 2012/2013**

Intitulé de la formation	Localisation	Apprentissage (A) Temps Plein (TP)	Effectifs 2012/2013
Conduite			
Bac Pro Conducteur Routier Marchandises	Coulommiers	TP	58
	Neuilly sur Marne	TP	60
	Saint Ouen l'Aumône	TP	61
	Cerny	TP	24
	Tremblay s/Mauldre (2)	A	38
Diplôme d'État D'Ambulancier	Tremblay s/Mauldre (1)	A	24
	Savigny le Temple (1)	A	20
Exploitation Gestion			
Bac Pro Transport	Noisiel (2)	A	14
	Paris 20ème	TP	97
	Tremblay en France	TP	52
	Tremblay s/Mauldre (2)	A	20
	Savigny sur Orge	TP	65
	Saint-Ouen l'Aumône	TP	45
Bac pro Logistique	Gennevilliers (2)	A	36
	Jouy le Moutier	TP	65
	Garges les Gonesse	TP	64
	Paris 18 ^{ème}	TP	43
	Rungis (2)	A	64
	Savigny-sur-Orge	TP	80
	Savigny le Temple (2)	A	39
	Noisiel (2)	A	44
	Créteil	TP	37
	Villeneuve la Garenne	TP	42
	Combs la Ville	TP	26
	Tremblay en France	TP	38
	Vincennes	TP	69
	Tournan en Brie	TP	63
	Gonesse (2)	A	32
	Fontainebleau	TP	NC
Maintenance			
Bac pro Maintenance Véhicules industriels	Tremblay s/Mauldre (2)	A	67
	Gonesse (2)	A	48
Total Conduite			285
Total Exploitation-gestion			1047
Total Maintenance			115
TOTAL			1447

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE

(1) Formation par apprentissage en 1 an (2) Formation par apprentissage en 2 et 3 ans

**NIVEAU V ANNÉE 2012/2013**

Intitulé de la formation	Localisation	Apprentissage (A) Temps Plein (TP)	Effectifs 2012/2013
Conduite			
CAP Conducteur Routier de marchandises	Coulommiers (en 1 an)	TP	7
	Saint-Ouen l'Aumône	TP	24
	Tremblay s/Mauldre (1)	A	28
	Tremblay s/Mauldre (2)	A	60
	Savigny le Temple(1)	A	12
	Savigny le Temple(2)	A	42
	Gennevilliers (1)	A	10
Titre Pro conduite routière	Vitry-sur-Seine (1)	A	9
	Gonesse (1)	A	12
CAP Conducteur Livreur de marchandises	Saint-Ouen l'Aumône	TP	23
CAP Déménageur sur VUL	Tremblay s/Mauldre (2)	A	34
	Rungis (2)	A	27
Manutention/Magasinage			
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	Noisiel (2)	A	18
	Rungis (2)	A	10
	Gennevilliers (2)	A	12
	Garges les Gonesse	TP	43
	Paris 18 ^{ème}	TP	28
	Villeneuve la Garenne	TP	15
	Savigny-sur-Orge	TP	28
	Tournan-en-Brie	TP	22
	Vitry-sur-Seine (2)	A	12
	Fontainebleau	TP	NC
Maintenance			
CAP Maintenance Véhicules Industriels	Tremblay s/Mauldre (2)	A	23
	Vitry-sur-Seine (2)	A	0
	Gonesse (2)	A	12
Total Conduite			288
Total Manutention/Magasinage			188
Total Maintenance			35
TOTAL			511

Source : AFT-IFTIM, PROMOTRANS, EDUCATION NATIONALE

Formation par apprentissage en 1 an (2) Formation par apprentissage en 2 ans

Titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

LIBELLE TITRE	AFPA				ORGANISMES AGREES												Total F O R M A T I O N + V A E	Total P R E S E N T I E + V A E
	F O R M A T I O N A D M I S	V A E A D M I S	V A E P R E S E N T E	A F P A - T o t a l A D M I S	A F P A - T o t a l P R E S E N T E	F O R M A T I O N A D M I S	V A E A D M I S	V A E P R E S E N T E	F O R M A T I O N A D M I S	F O R M A T I O N P R E S E N T E	F O R M A T I O N A D M I S	F O R M A T I O N P R E S E N T E	T o t a l %	T o t a l V A E	T o t a l P R E S E N T E	T o t a l R E U S S I T E V A E		
AGENT COMMERCIAL ET DE CONDUITE TRANSPORT URBAIN VOYAGE				0	0	15	16	0	0	15	16		93,8%	0	0	0,0%	15	16
AGENT MAGASINIER	53	60	5	6	58	66	6	6	0	0	6	6	89,4%	5	6	83,3%	64	72
CARISTE D'ENTREPOT	57	66	16	21	73	87	50	54	0	0	50	54	89,2%	16	21	76,2%	123	141
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER				0	0	52	64	0	0	52	64		81,3%	0	0	0,0%	52	64
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS	84	129		1	84	130	742	1 007	0	0	742	1 007	72,7%	0	1	0,0%	826	1 137
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	44	57		44	57	1 036	1 385	0	0	1 036	1 385		74,9%	0	0	0,0%	1 080	1 442
CONDUCTEUR-LIVREUR SUR VEHICULE UTILITAIRE LEGER	14	14	2	2	16	16	12	16	0	0	12	16	86,7%	2	2	100,0%	28	32
PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	92	99	10	13	102	112	9	9	0	0	9	9	93,5%	10	13	76,9%	111	121
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE			11	22	11	22	21	32	0	0	21	32	65,6%	11	22	50,0%	32	54
TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	24	44	1	3	25	47	4	5	0	0	4	5	57,1%	1	3	33,3%	29	52
TECHNICIEN SUPERIEUR EN TRANSPORT AERIEN ET MARITIME			11	18	11	18					0	0	0,0%	11	18	61,1%	11	18
TECHNICIEN SUPERIEUR EN TRANSPORT TERRESTRE					0	0	11	12	0	0	11	12	91,7%	0	0	0,0%	11	12
TECHNICIEN SUPERIEUR TRANSPORTS DE PERSONNES					0	0	11	15	1	1	12	16	73,3%	1	1	100,0%	12	16

Source Ministère de l'Emploi

Formations Obligatoires

Nombre d'inscrits en entreprise par moniteur et en centre agréé sur 5 ans

FIMO	2008	2009	2010	2011	2012
"MARCHANDISES"	2 544	2 470	2 333	2 202	1 968
"VOYAGEURS"	851	956	979	1 917	1 485
TOTAL	3 395	3 426	3 312	4 119	3 453
FCO	2008	2009	2010	2011	2012
"MARCHANDISES"	6 521	7 089	8 790	9 867	8 814
"VOYAGEURS"	3 222	3 639	5 381	11 130	6 923
TOTAL	9 743	10 728	14 171	20 997	15 737
PASSERELLE				2011	2012
"MARCHANDISES"				162	195
"VOYAGEURS"				196	282
TOTAL				358	477

Source DGITM/DST

Ensemble des stagiaires inscrits et reçus aux formations obligatoires à la conduite routière en 2012

	en entreprise par moniteur		en centre agréé	
	inscrits	reçus	inscrits	reçus
FIMO marchandises	4	4	1 964	1 942
FCO marchandises	888	851	7 926	7 905
« Passerelle » marchandises	0	0	195	191
FIMO voyageurs	837	798	648	623
FCO voyageurs	5 554	5 547	1 369	1 369
« Passerelle » voyageurs	62	62	220	213

Source DGITM/DST

Pour les formations d'accès au métier de la Conduite, figurent à titre principal :

- Les formations initiales minimales obligatoires (FIMO) dispensées par les organismes de formation de la profession AIFC et PROMOTRANS ou soutenues par la profession (compte d'autrui et compte propre).
Au cours des 5 années passées, le secteur « Marchandises » connaît une baisse depuis 2008. À contrario, la tendance, en « Voyageurs », à la hausse sur les 4 dernières années, se stabilise en 2012.

- Les formations continues obligatoires (FCO), pour leur part, après une croissance continue sur 4 années consécutives, elles redescendent davantage en « Marchandises » (à un niveau comparable à celui de 2010) qu'en « Voyageurs » où elles enregistrent en 2012 plus de 6 900 FCO.

L'utilisation des dispositifs de formation

Généralités : Formations envisagées et suivies en 2012

Pour la 15^{ème} année consécutive, l'Enquête Emploi-Formation AFT présente les estimations de salariés ayant reçu ou envisagé une formation au cours de l'année 2012, par secteur d'activité et par taille d'établissement.

Estimation de la répartition des formations suivies ou envisagées par secteur d'activité :

TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
70 %	25 %	9 %	30 %	64 %	64 %	2 %	53 %

Source : Enquête Emploi AFT

Sur l'ensemble des effectifs régionaux de la Branche, les salariés ayant suivi ou envisagé une formation en 2011 représentent 53 %, soit 76 243 salariés concernés sur les effectifs globaux, en augmentation de + 4% : C'est plus d'un salarié sur 2 dans la Profession qui a ainsi pu bénéficier d'une formation au cours de l'année considérée.

Estimation de la répartition des formés par taille d'établissement :

Sur l'ensemble des effectifs régionaux du secteur Transport et Logistique, les 53% de salariés ayant reçu ou envisagé une formation sont répartis comme indiqué ci-dessus, par taille d'établissement.

Taille d'établissement	% effectif total formé
. 1 à 4 salariés	11 %
. 5 à 9 salariés	19 %
. 10 à 49 salariés	26 %
. 50 salariés et +	82 %

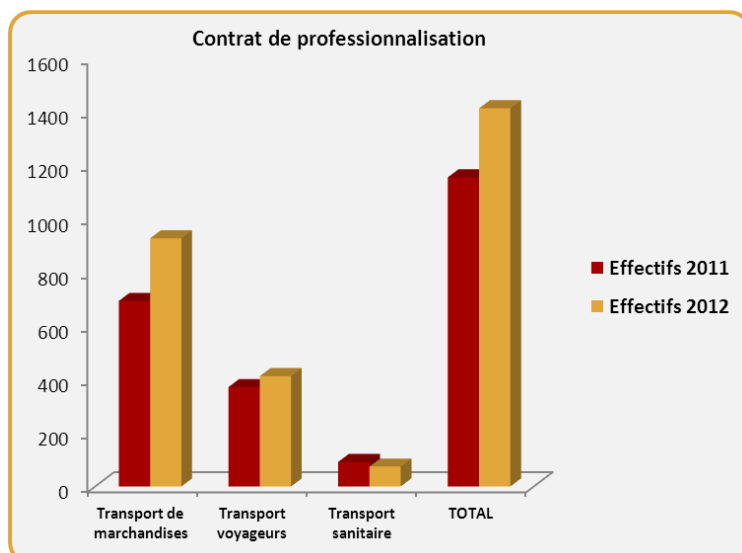
Source : Enquête Emploi AFT

En considérant l'ensemble des établissements, selon leur taille, on peut estimer que, dans les établissements de 1 à 4 salariés, la part des salariés formés a tendance à diminuer (trois fois moins que l'an passé). Dans les établissements de 5 à 9 salariés, on enregistre une légère baisse aussi, alors que dans les établissements de 10 à 49 salariés, la part des salariés formés est en hausse (+6%) tout comme dans les établissements de 50 salariés et plus (+10 %).

La professionnalisation

Les statistiques communiquées par l'OPCA Transports permettent de bien identifier les secteurs Marchandises, Voyageurs et Sanitaire, dans chacun des types de dispositif de formation.

Le contrat de professionnalisation

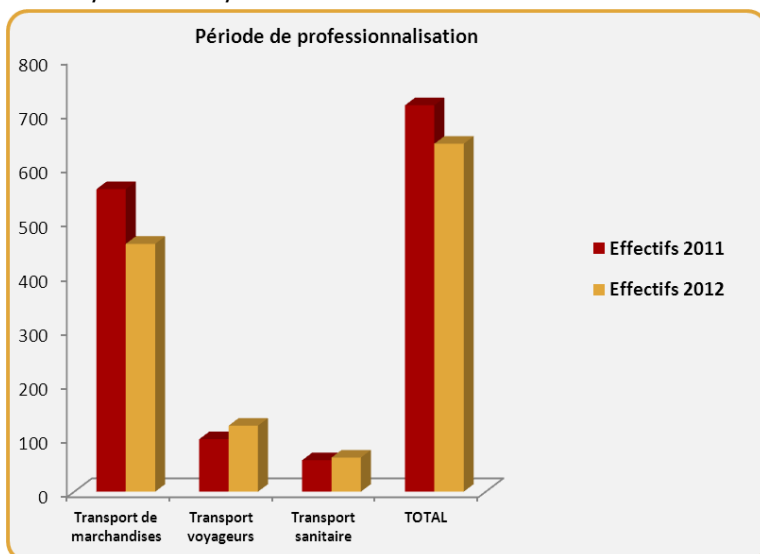


	Effectifs 2011	Effectifs 2012
Transport de marchandises	693	927
Transport voyageurs	371	412
Transport sanitaire	91	74
TOTAL	1155	1413

Le nombre total de contrats de professionnalisation est en augmentation : en Transport de Marchandises il a progressé de plus de 33 % contre 11 % en Transport de

Voyagers, cependant qu'on note un repli en Transport Sanitaire sur 2012.

La période de professionnalisation

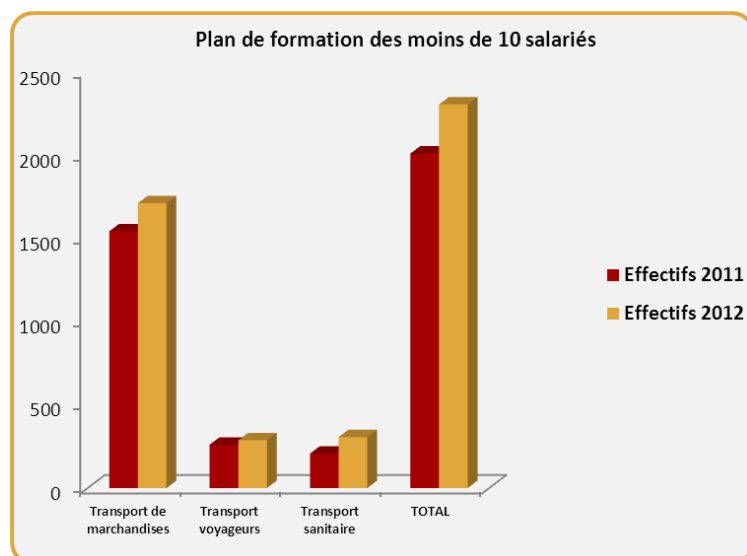


	Effectifs 2011	Effectifs 2012
Transport de marchandises	559	458
Transport voyageurs	97	122
Transport sanitaire	58	63
TOTAL	714	643

Les périodes de professionnalisation enregistrent globalement un léger recul en raison notamment de la baisse en Transport de Marchandises (- 18 %).

Le plan de formation

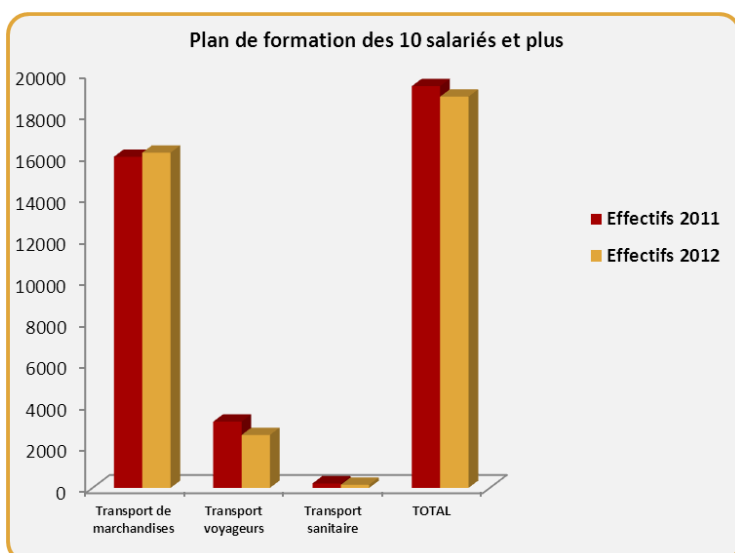
Plan de formation des moins de 10 salariés



	Effectifs 2011	Effectifs 2012
Transport de marchandises	1542	1711
Transport voyageurs	260	287
Transport sanitaire	207	306
TOTAL	2009	2304

Les plans de formation dans les établissements de moins de 10 salariés ont dans l'ensemble, davantage profité aux 3 secteurs concernés ; En totalité, ce sont 2 304 bénéficiaires relevés, cette année.

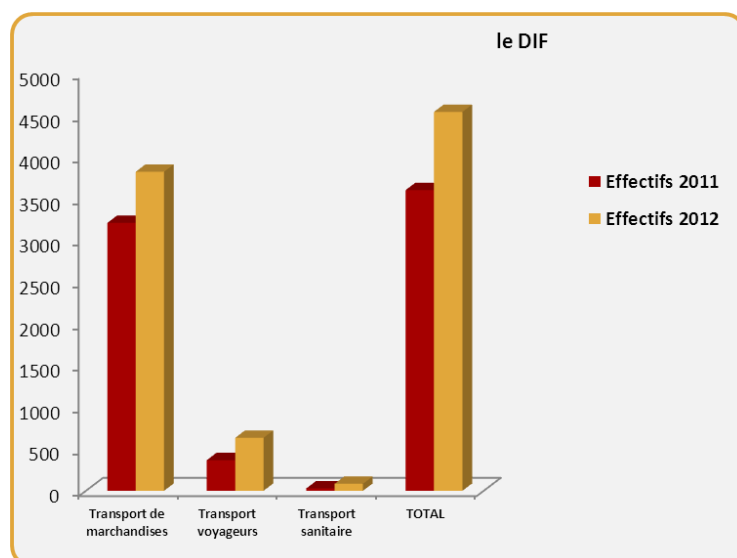
Plan de formation des 10 salariés et plus



	Effectifs 2011	Effectifs 2012
Transport de marchandises	15966	16165
Transport voyageurs	3193	2551
Transport sanitaire	213	151
TOTAL	19372	18867

Les plans de formation dans les établissements de + de 10 salariés ont concerné un nombre de bénéficiaires moins important (- 2,7 %) : ce nombre est en effet en recul en Transport de Voyageurs (- 20 %) et en Transport Sanitaire (- 30 %) alors qu'il progresse de 1,2 % en Transport de Marchandises.

Le DIF



	Effectifs 2011	Effectifs 2012
Transport de marchandises	3208	3821
Transport voyageurs	366	634
Transport sanitaire	27	83
TOTAL	3601	4538

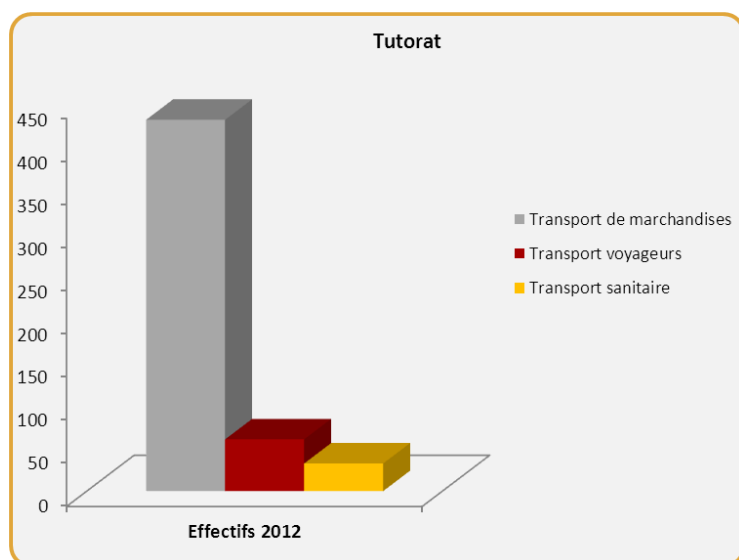
Les bénéficiaires du DIF dans l'ensemble sont en nombre croissant en 2012 (+2,6 %), avec une progression en Transport de Marchandises de l'ordre de 19 %, en Transport de Voyageurs de plus de 70 %, et en Transport Sanitaire le nombre est multiplié par trois.

Le DIF portable

Le DIF portable en 2012 concerne **725 personnes**. Les **formations les plus demandées** sont présentées ci-dessous:

Formations générales	130
FCO Marchandises	100
CACES Chariots automoteurs 1, 3 ou 5	65
CACES engins de chantiers/conducteurs d'engins	59
Attestation de capacité Mses	39
Attestation de capacité taxi et formations connexes	37
Anglais	27
FCO Voyageurs/Urbains	22
Formation bureautique	21
Permis EC (avec remorques > 750 kg) - 18 ans	18
Conseiller à la sécurité	17
FIMO marchandises	17
Formation à la comptabilité - divers	16
Matières dangereuses/transports/route - Base et recyclage	15
Matières dangereuses/Base et recyclage	12
Matières dangereuses/transports/produits pétroliers - Base et recyclage	12
Permis C - EC	10

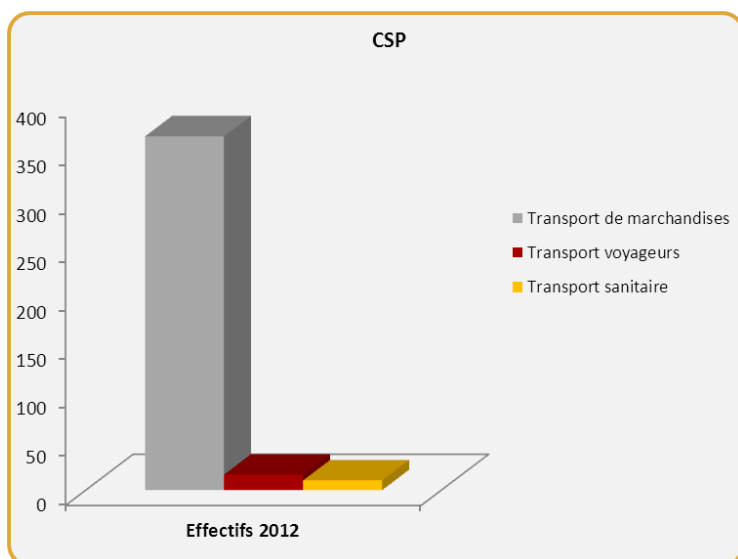
Le Tutorat



	Effectifs 2012
Transport de marchandises	431
Transport voyageurs	60
Transport sanitaire	32
TOTAL	523

Le nombre de tuteurs formés au titre de l'accompagnement des contrats de professionnalisation, et proportionnellement aux effectifs de chacun des secteurs, est important en Transport de Marchandises, de l'ordre de 430 sur les 523 pour les trois secteurs considérés.

Le CSP



	Effectifs 2012
Transport de marchandises	365
Transport voyageurs	16
Transport sanitaire	10
TOTAL	391

La même observation est faite concernant les Contrats de Sécurisation Professionnelle, où l'on relève 365 CSP en « Marchandises » pour 391 sur l'ensemble des 3 secteurs confondus.

8



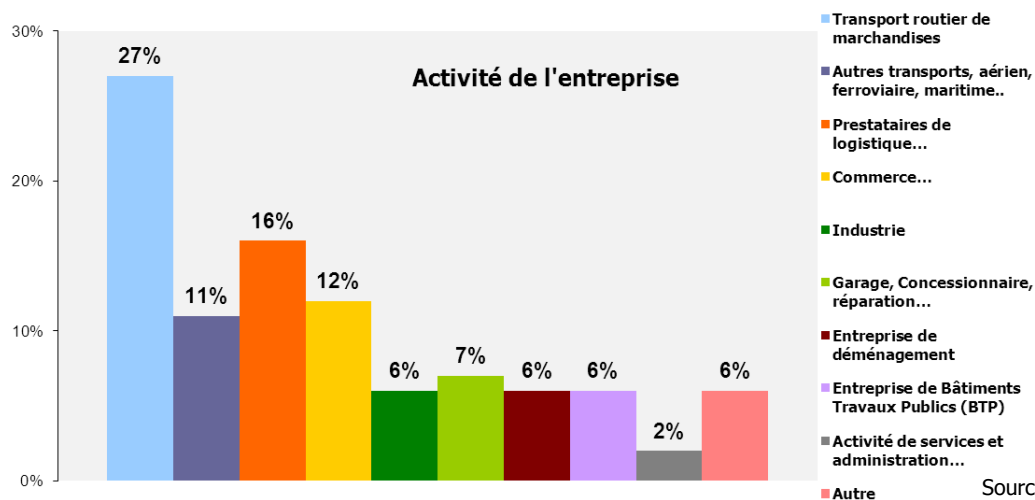
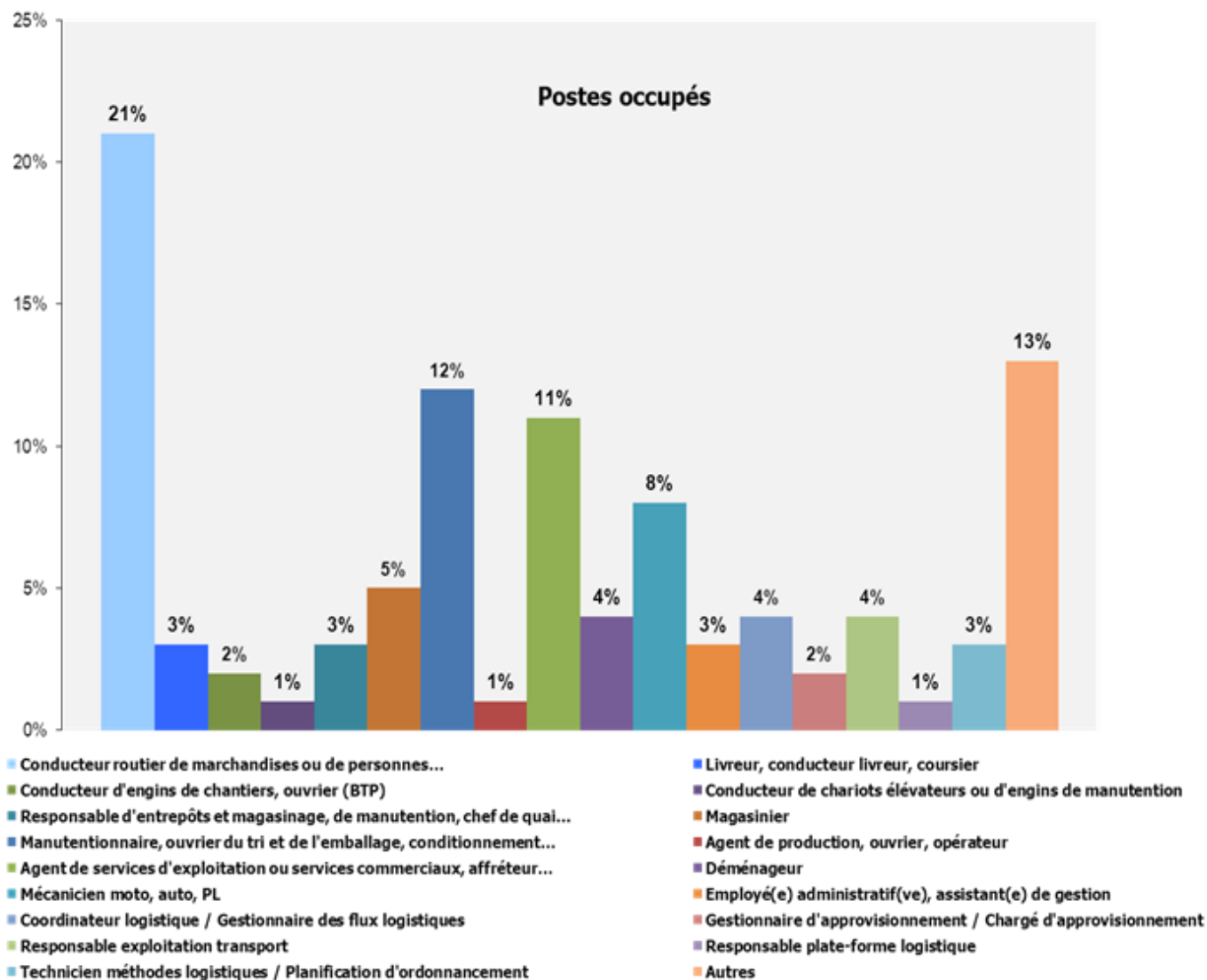
Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplôme	Emploi stable (CDI, titulaire)		Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Recherche d'emploi		Inactivité ou autre situation		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
Manager en Transport Logistique et Commerce International	11	50 %	5	23 %									6	27 %			22	100%
Manager Opérationnel Transports et Logistique	6	30 %	2	10 %	7	35 %			3	15 %			1	5 %	1	5 %	20	100%
REL	3	23 %	5	38 %	4	31 %							1	8 %			13	100%
BTS Transport et Prestations Logistiques	6	11 %	13	25 %	14	26 %			7	13 %	1	2 %	11	21 %	1	2 %	53	100%
TSMEL	9	50 %	1	6 %	7	39 %					1	6 %					18	100%
BAC Pro. Logistique	11	8 %	28	20 %	19	14 %	2	1 %	28	20 %	6	4 %	42	30 %	4	3 %	140	100%
BAC Pro. Transport	5	12 %	4	10 %	10	24 %			15	36 %	2	5 %	5	12 %	1	2 %	42	100%
BAC Pro. MAVI	9	29 %	3	10 %	11	35 %					1	3 %	7	23 %			31	100%
CAP Conducteur Routier de m/ses	35	43 %	19	23 %	3	4 %			2	2 %	6	7 %	14	17 %	3	4 %	82	100%
CAP MAVI					2	29 %	1	14 %	1	14 %			2	29 %	1	14 %	7	100%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	1	4 %	2	8 %	5	19 %			10	38 %	2	8 %	5	19 %	1	4 %	26	100%
CAP Déménageur sur VUL	2	11 %	3	17 %	11	61 %							2	11 %			18	100%
Total	98	21 %	85	18 %	93	20 %	3	1 %	66	14%	19	4 %	96	20 %	12	3 %	472	100%

Cette enquête a été menée auprès de 739 jeunes, 472 ont répondu soit 63 % : ces jeunes étaient en formations au sein du groupe AFT-IFTIM et de l'Éducation Nationale. Les 183 jeunes en emploi stable ou précaire se répartissent comme suit :



Source UACSE

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Près de quatre établissements sur cinq interrogés se prononcent en faveur de la stabilité de leurs effectifs. En Conduite, environ un sur cinq estime à la hausse leurs effectifs de conducteurs ; à l'Exploitation trois-quarts des interrogés sont pour une stabilité des effectifs d'exploitants.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	88%	3%	7%
Gestion	1%	90%	4%	5%
Vte/Achats	5%	82%	6%	8%
Exploit.	3%	76%	5%	17%
Manut/Mag.	8%	77%	4%	11%
Conduite	19%	68%	6%	7%
Mainten.	3%	75%	3%	20%
Interprof.	1%	62%	3%	33%
Total	6%	78%	4%	12%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Plus de 60 % de établissements interrogés considèrent à deux ans leurs effectifs stables, et seul 10 % des sondés se prononcent pour une augmentation des effectifs en Conduite.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	72%	2%	26%
Gestion	0%	68%	3%	29%
Vte/Achats	1%	68%	2%	29%
Exploit.	2%	59%	2%	37%
Manut/Mag.	1%	61%	4%	35%
Conduite	10%	52%	4%	34%
Mainten.	0%	58%	2%	40%
Interprof.	0%	48%	2%	50%
Total	3%	61%	3%	34%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Parmi les établissements envisageant des recrutements de conducteurs, près d'un quart y est favorable, dont environ près de la moitié pour des créations de postes, tous secteurs d'activité confondus.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	20%	33%	96%
TRV	31%	47%	100%
DEM	14%	0%	100%
LOC	45%	38%	98%
AUX	12%	30%	85%
PRL	2%	100%	100%
TRS	49%	91%	100%
TOTAL	23%	46%	97%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	28%	14%
TRV	52%	22%
DEM	27%	20%
LOC	45%	25%
AUX	20%	11%
PRL	25%	8%
TRS	22%	35%
TOTAL	29%	17%

Sur l'année 2012, moins d'un établissement sur cinq éprouve des difficultés de recrutement alors qu'ils représentaient près d'un tiers l'année passée.

Parmi les établissements interrogés, les difficultés de recrutement concernent plus particulièrement le TRS pour un tiers des interrogés, mais aussi le TRV ainsi que le Déménagement et la Location, de l'ordre d'un quart et moins des sondés.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

10



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois. 27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

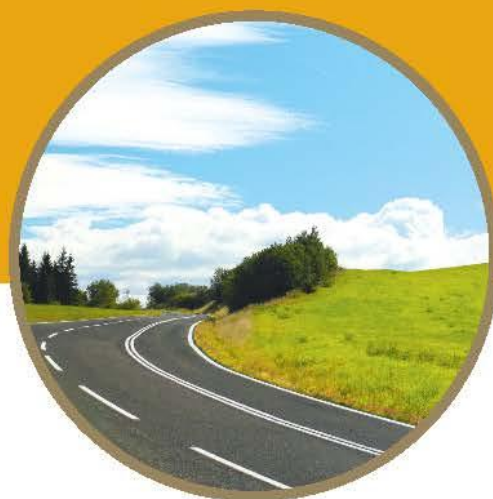
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr