



RAPPORT 2012

> LANGUEDOC-ROUSSILLON

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2012 DE L'OPTL

> RÉGION LANGUEDOC-ROUSSILLON

OPTL LANGUEDOC-ROUSSILLON

Impasse Gérard Dupont
Parc d'Activités Méditerranée
34470 PEROLS

languedocroussillon@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Luc DECOUX, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	40
• Mouvements de main d'œuvre	47
• Intérim.....	58
• Marché du travail	61
• Formation.....	69
• Insertion professionnelle.....	77
• Prospective.....	80
• Données nationales.....	83

● Edito

Voici déjà plus d'un an que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire. L'année 2012 a été marquée par plusieurs temps forts :

- La première réunion sous présidence paritaire en région s'est tenue le 02 septembre 2011. Les échanges riches entre partenaires sociaux ont contribué à un éclairage complémentaire aux travaux du CREF de l'AFT autour du Tableau de Bord Régional de l'Emploi et de la Formation.
- Le rapport OPTL 2012 de la région Languedoc Roussillon est paru avec près de 80 pages de statistiques (données publiques et celles provenant des professionnels) apportant ainsi des informations et une dimension territoriale.
- Sa parution a été différée cette année du fait de l'absence de publication par Pôle emploi des chiffres de l'emploi salarié au 31.12.2011 sur le champ UNEDIC. En effet, en raison du transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi a modifié la source des données annuelles d'emploi salarié habituellement publiée. Or, cette nouvelle source, à savoir les DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales), n'a pas été jugée par Pôle emploi suffisamment fiable pour produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, le rapport OPTL 2012 de la région Languedoc Roussillon s'appuie cette année sur les statistiques de l'ACOSS, pour la présentation des effectifs salariés, et le calage des données de l'enquête spécifique menée par les CREF de l'AFT, comme expliqué plus loin dans la rubrique « Changements méthodologiques de l'édition 2012 ».
- Les entreprises répondant à l'enquête ont bénéficié d'une synthèse personnalisée qui permettait de mettre en exergue la situation de l'entreprise par rapport à son secteur, notamment sur la question de la pyramide des âges et bien d'autres points saillants. La personnalisation des Synthèses Régionales, entamée en 2011, sera poursuivie, en 2012.

- Le 26 juin, l'ensemble des membres de l'OPTL et de ses représentations régionales étaient conviés pour les « 4èmes rencontres nationales de l'OPTL » dans les locaux de l'AFT-IFTIM à Monchy-Saint-Eloi. Les 160 participants, répartis en 6 groupes, se sont vus remettre une brochure sur le rôle et le fonctionnement de l'OPTL, éditée à cette occasion, et ont pu suivre une formation autour de la problématique des études sur l'emploi et la formation, organisée autour de deux parcours sur la journée (un « parcours initial » et un « parcours de perfectionnement ») co-animés par des membres du comité de pilotage OPTL et de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études (DRIE) de l'AFT.
- Les présidences paritaires régionales se sont par ailleurs réunies avec les membres du comité de pilotage OPTL le 25 juin 2012. Après un exposé de Thierry Daunay, de l'AFT-IFTIM, sur les attributions des différents acteurs de la formation professionnelle dans le transport, telles que spécifiées par l'accord de branche, les présidences paritaires régionales ont fait état des plans d'action engagés par les représentations régionales de l'OPTL. La discussion qui s'en est suivie a permis de préciser le champ d'intervention et de compétences des représentations régionales de l'OPTL et de leurs présidences paritaires.

L'année 2013 que nous entamons permettra d'asseoir le rôle de « veille » de l'OPTL, lorsqu'il s'agira d'observations des changements structurels et conjoncturels. L'OPTL, à travers sa présidence paritaire, sera le partenaire privilégié des acteurs territoriaux.

Enfin nous ne saurions clore cet éditorial sans remercier les Institutions et les Entreprises qui se sont fortement impliquées, au travers de l'enquête annuelle Tableau de bord réalisée par les CREF, et qui ont contribué à l'enrichissement et l'élaboration de ce Tableau de bord.

Le Président
Thibaut Fournier Montgieux

Le Vice-président
José Sieiro

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rév. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Languedoc Roussillon, 122 questionnaires, recueillis en 2012 auprès d'autant d'établissements, ont été exploités représentant 2 135 salariés.

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODÉS	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express	
	- Transports multimodaux	
	- Déménagements	
	- Location	
	- Entreposage	
	- Transport de voyageurs	
	- Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Changements méthodologiques de l'édition 2012

L'édition 2012 du rapport OPTL de la région Languedoc Roussillon est marquée par deux inflexions méthodologiques :

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2011 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2010 et 31.12.2011 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2010 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'actualisation du nombre d'établissements et de salariés dans le transport de fonds

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. En 2012, avec le concours des organisations membres de l'OPTL, le nombre d'établissements et de salariés du transport de fonds a été établi pour l'ensemble des sociétés BCI, Brink's, Loomis, Pagnot, Proségur, et Témis, à 164 établissements et 8 651 salariés au niveau national. D'après les entretiens complémentaires qui ont pu être menés, il conviendrait pour les TPE d'ajouter une dizaine d'établissements qui emploieraient au maximum une centaine de salariés effectuant du transport de fonds dans le cadre de la convention collective des transports routiers, ce qui explique qu'en tout ce sont ici 174 établissements et 8 750 salariés qui ont été recensés au niveau national.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Etablissements



Évolution du nombre d'établissements d'au moins un salarié sur 5 ans

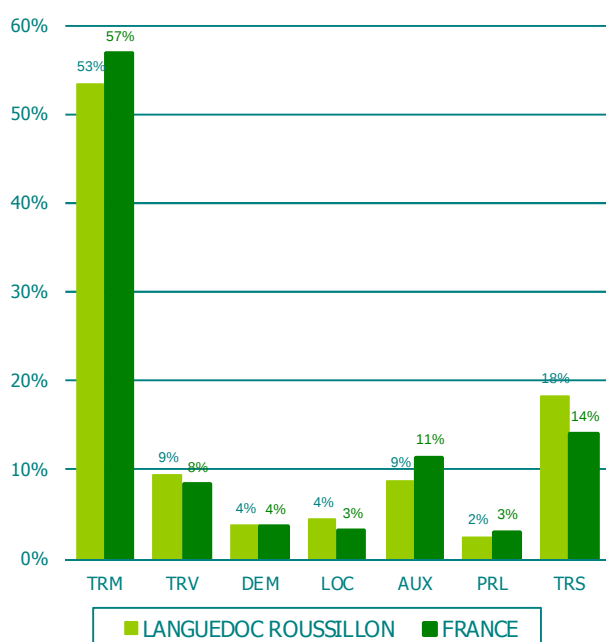
Source : Pôle Emploi (Champ UNEDIC)



Le nombre d'établissements d'au moins un salarié au 31 décembre 2011 a chuté de 1537 à 1528 soit -0.5%. Par contre le nombre des établissements sans salarié à cette même date progresse de 1038 à 1072 soit +3.2%.

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



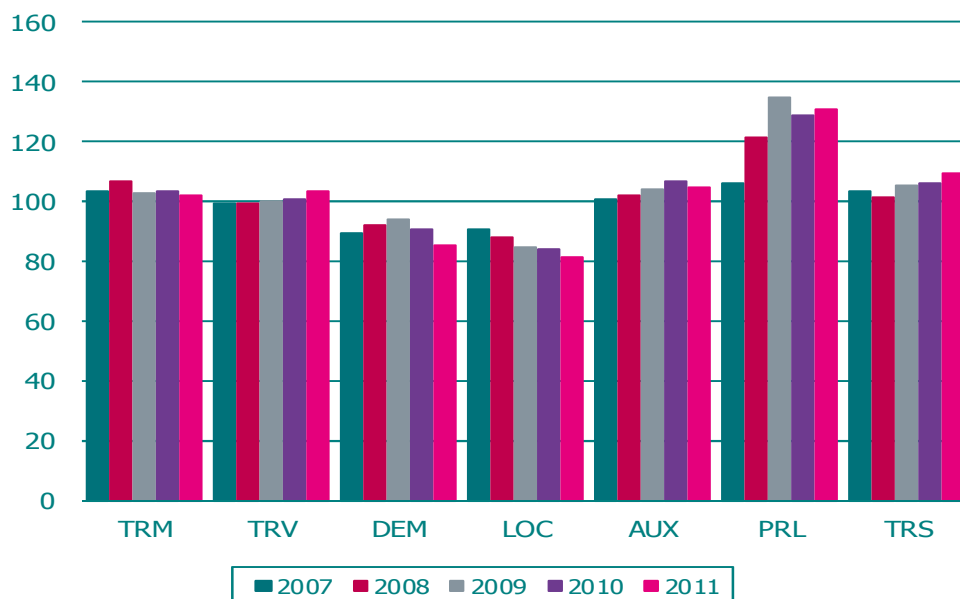
Le transport routier de marchandise comme sur le plan national reste le secteur dominant en région Languedoc Roussillon.

Le transport sanitaire et le secteur des voyageurs sont plus représentés en région qu'au niveau national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	31/12/2011	%
11	198	13%
30	382	25%
34	595	39%
48	70	5%
66	282	18%
TOTAL	1 528	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition par département conforte la prédominance du département de l'Hérault, et de la capitale régionale Montpellier.



Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	122	18	8	4	12	7	28	198
30	208	40	7	15	25	7	81	382
34	307	44	33	36	57	16	103	595
48	37	14	1	1	1	0	16	70
66	141	27	7	10	40	7	50	282
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	814	144	55	66	134	36	278	1 528

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2011 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	120	15	135	-21%	-60%	-29%
TRV	18	0	18	-10%	-100%	-33%
TRS	26	4	30	-16%	-20%	-17%
TOTAL	164	19	183	-19%	-62%	-27%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2011 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	103	75	3	181	27%	3%	11%
TRV	14	7	0	21	100%	-13%	5%
TRS	19	15	0	34		15%	70%
TOTAL	136	97	3	236	47%	4%	16%

Source COFACE

ND : non déterminé

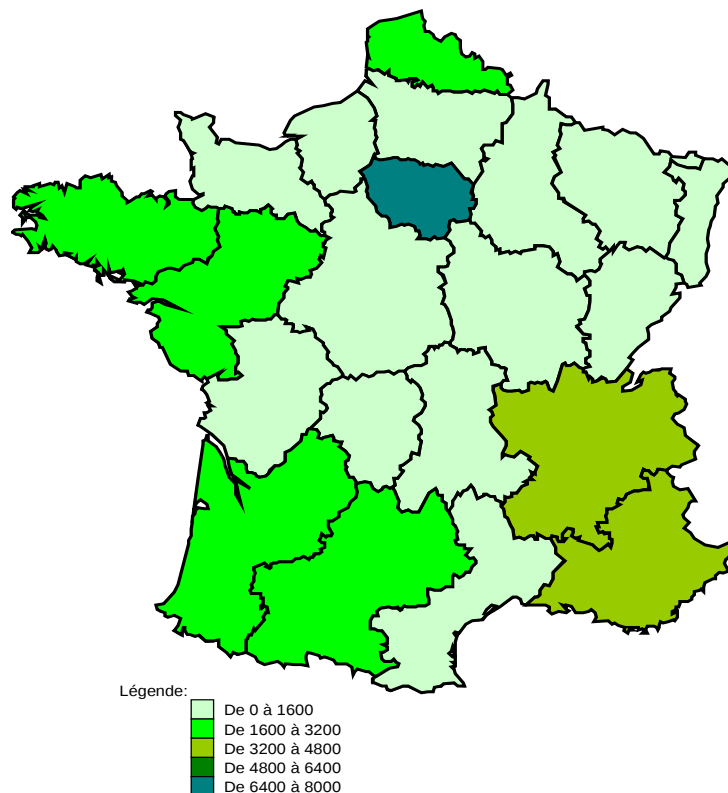
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2011

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2010	14%	42%	27%	27%
2011	15%	30%	0%	21%
Part des redressements judiciaires en %				
2010	8%	30%	0%	16%
2011	7%	32%	0%	17%

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région en 2011
et taux d'évolution du nombre d'établissements



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

2



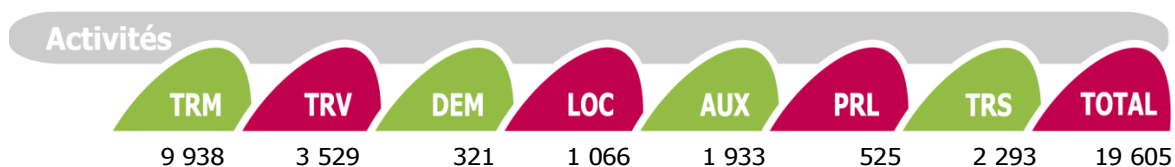
Effectifs



Nombre de salariés au 31 décembre 2011

19 605

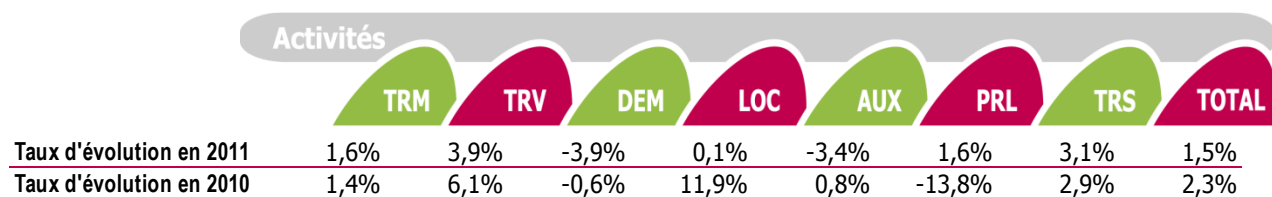
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2011



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)

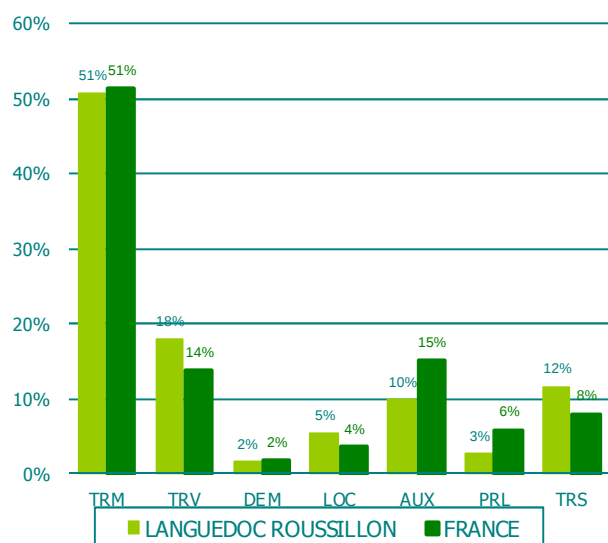


Malgré la crise touchant notre secteur la courbe de croissance se maintient sur les 5 dernières années.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Le TRM représente 51 % des effectifs de la région comme sur le plan national.

La spécificité de notre région se trouve dans le transport de personne :

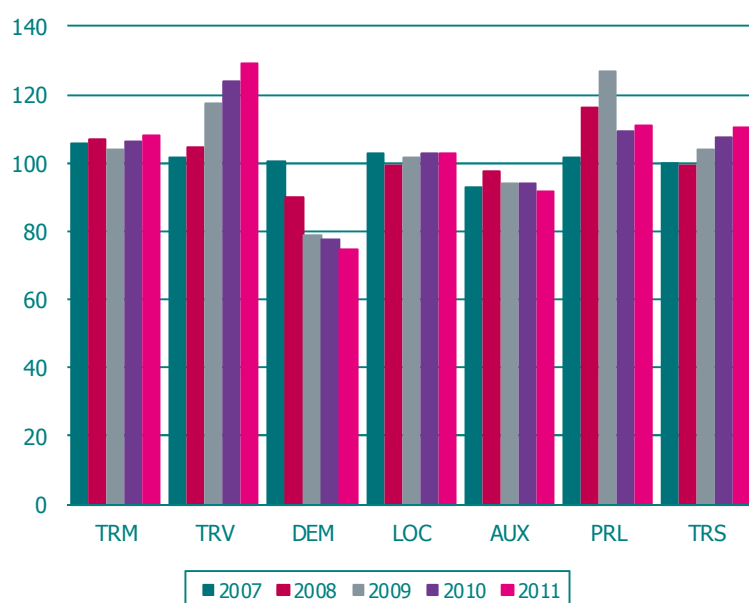
Voyageurs 18% en LR pour 14% National

Sanitaire 12% en LR pour 8% National

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2006)

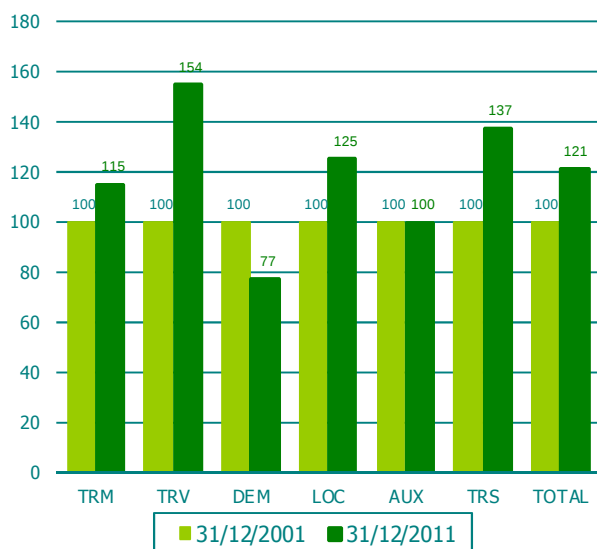


La spécificité régionale du transport de personne se retrouve dans les évolutions du secteur voyageur et du transport sanitaire.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2001)



A l'exception du déménagement tous les secteurs ont évolués positivement dans notre région.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
11	2 885	15%
30	4 637	24%
34	7 740	39%
48	701	4%
66	3 641	19%
TOTAL	19 605	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comme pour les établissements le département de l'Hérault avec la capitale régionale Montpellier concentre 39 % des effectifs régionaux.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	1 856	432	49	27	143	47	332	2 885
30	2 502	906	41	133	312	147	596	4 637
34	3 711	1 269	175	771	710	290	814	7 740
48	321	230	6	9	12	0	123	701
66	1 548	692	51	127	756	41	427	3 641
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9 938	3 529	321	1 066	1 933	525	2 293	19 605

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

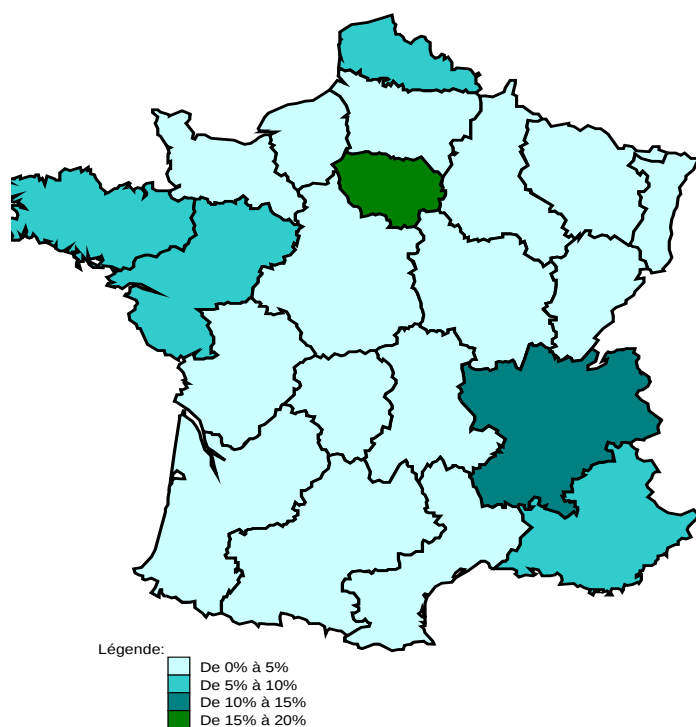
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

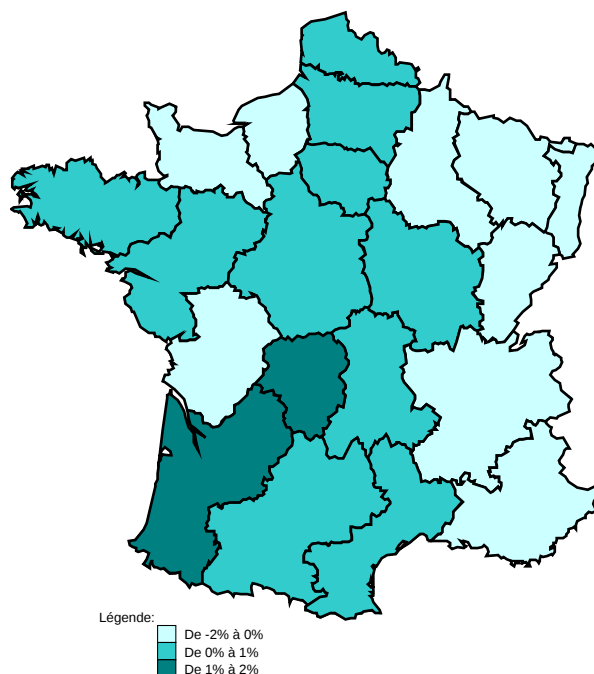
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle
par région en 2011



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

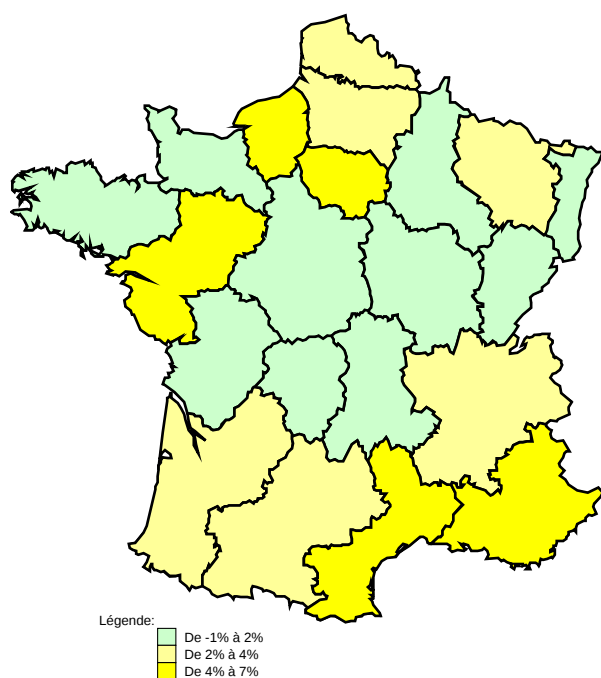
Croissance régionale des effectifs depuis 2006

Marchandises

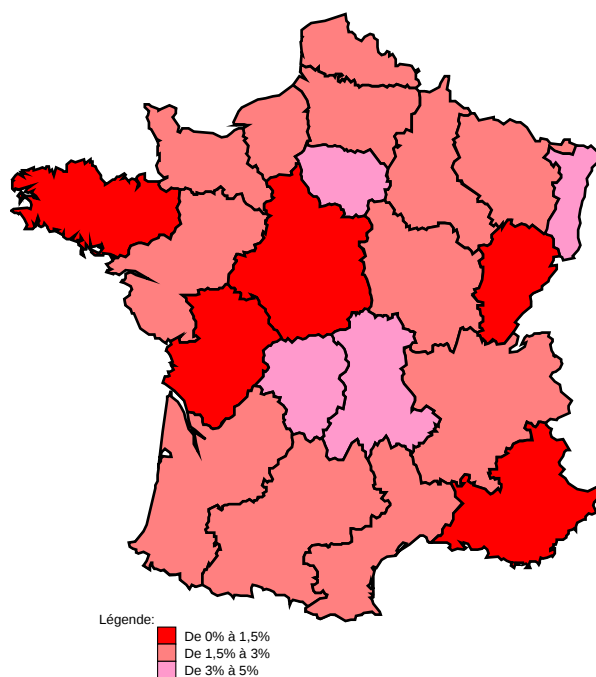


Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

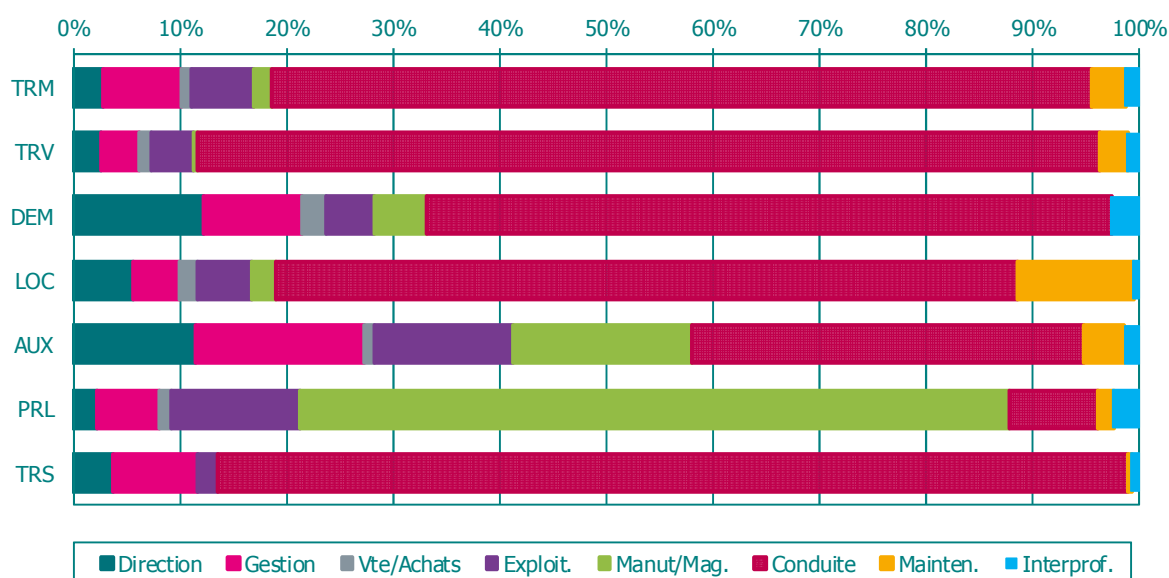
Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	LANGUEDOC ROUSSILLON	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	7%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	6%	9%
Manutention / Magasinage	5%	9%
Conduite	73%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

La famille professionnelle de la conduite est largement la plus importante de façon logique, mais en Languedoc Roussillon avec 73% encore plus dominante que sur le plan national 68%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2011 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

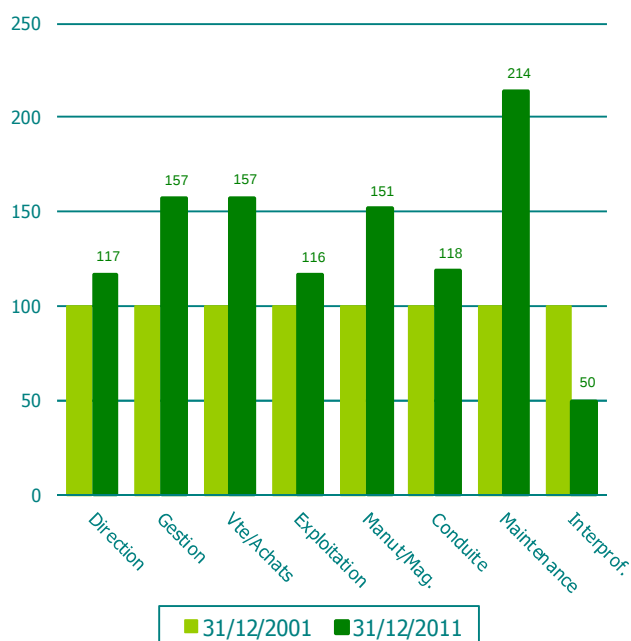
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2011 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	282	725	95	585	163	7 644	316	128	9 938
TRV	93	124	45	137	13	2 988	91	40	3 529
DEM	39	30	7	15	16	206	0	8	321
LOC	60	47	18	53	25	741	115	6	1 066
AUX	222	308	17	250	325	710	74	28	1 933
PRL	12	31	5	64	349	43	8	13	525
TRS	84	185	0	42	0	1 956	8	17	2 293
Total	791	1 449	188	1 145	890	14 288	612	240	19 605

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2001)



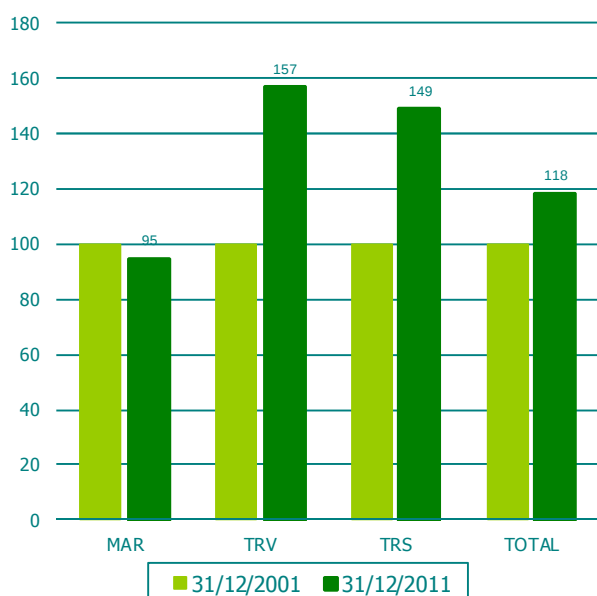
Sur dix ans la famille conduite représente la part dominante des effectifs et a légèrement progressé.

Toutes les familles professionnelles sont en augmentation sur 10 ans sauf l'interprofessionnelle.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

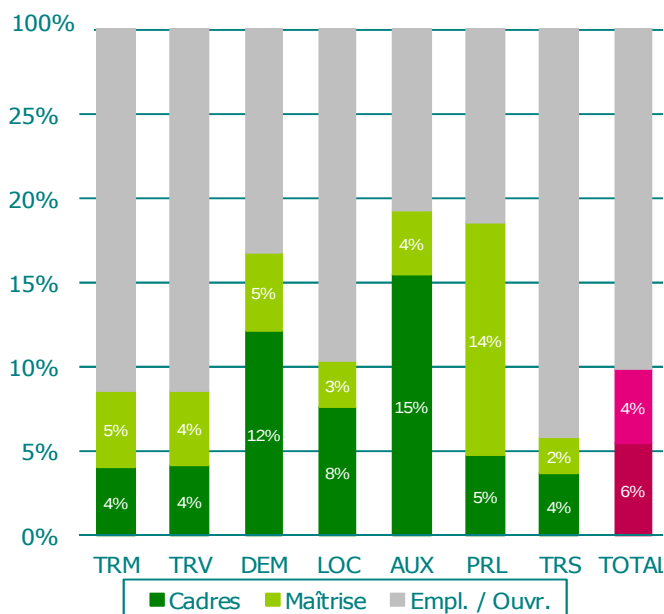
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2001)



Le nombre de conducteur total de la branche est en augmentation sensible.
Seul la marchandise sur la comparaison à 10 ans est en diminution.

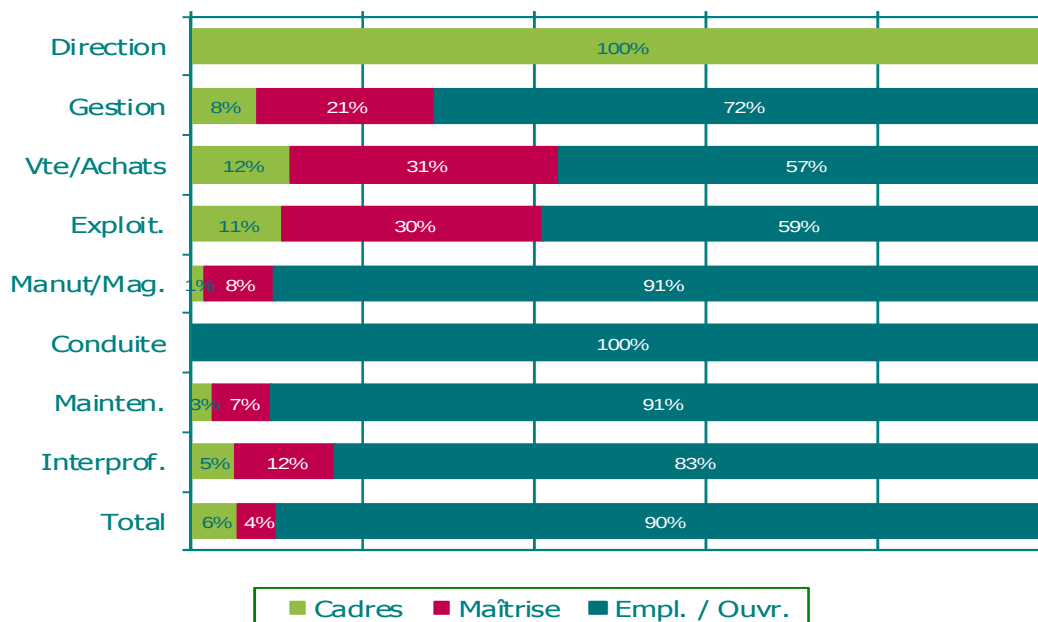
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salaires par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2011



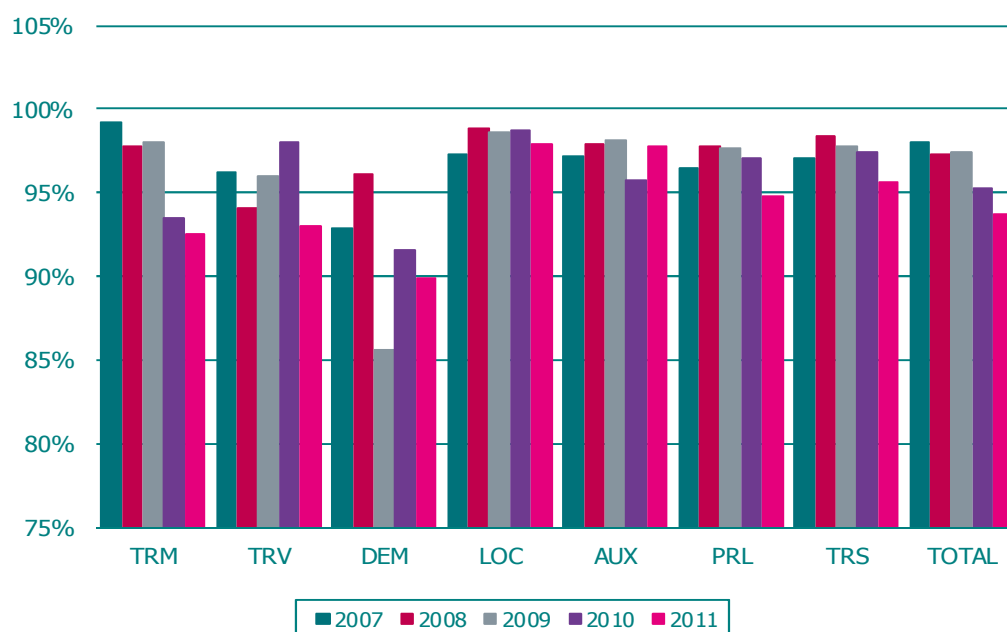
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2011



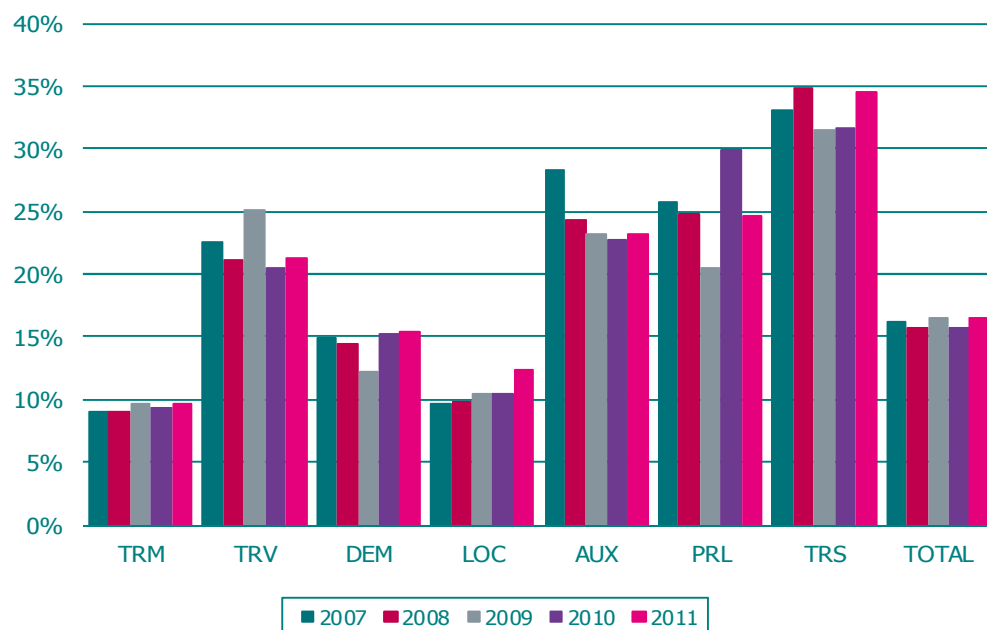
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



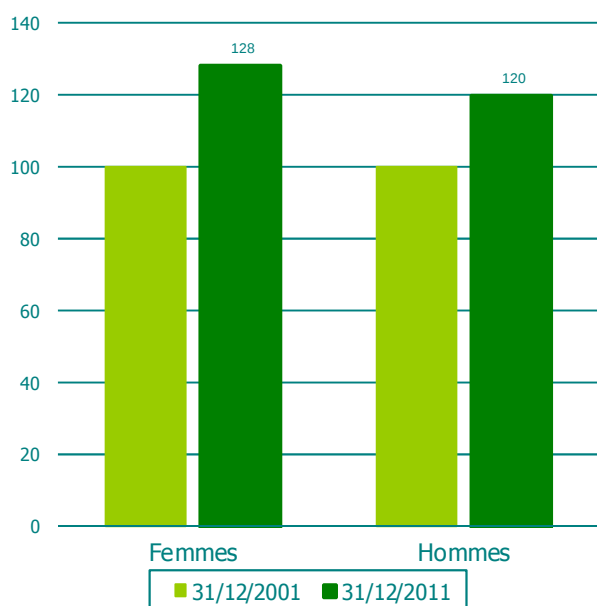
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

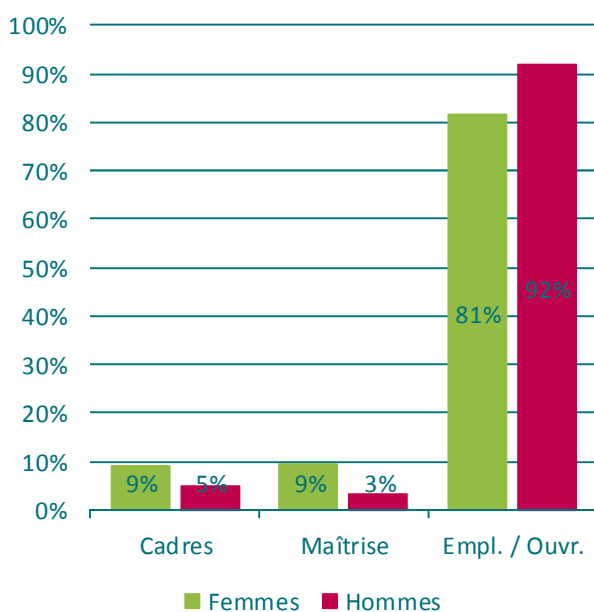
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2001)



Sur les 10 dernières années la part des femmes s'est accrue.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

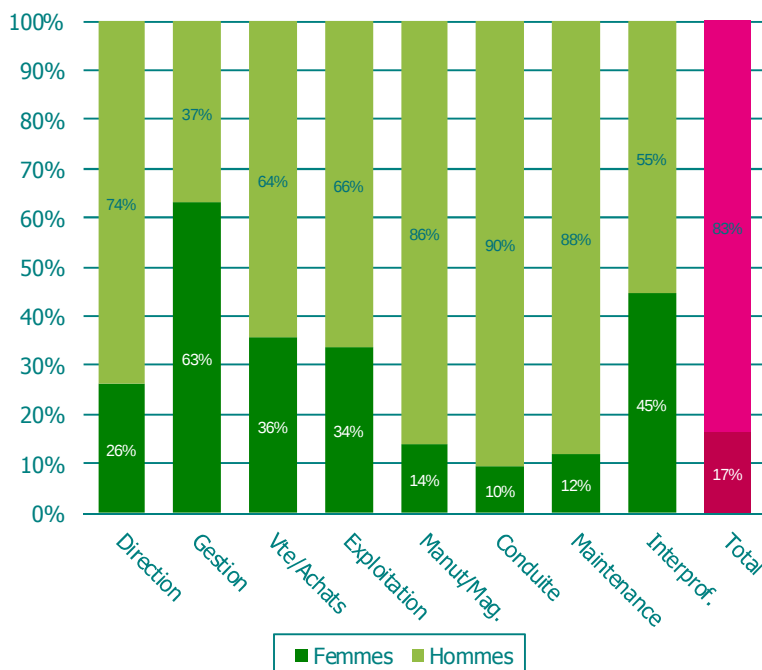
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



C'est dans la catégorie socio-professionnelle des employés et ouvriers que les femmes sont le plus représentées mais moins que les hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

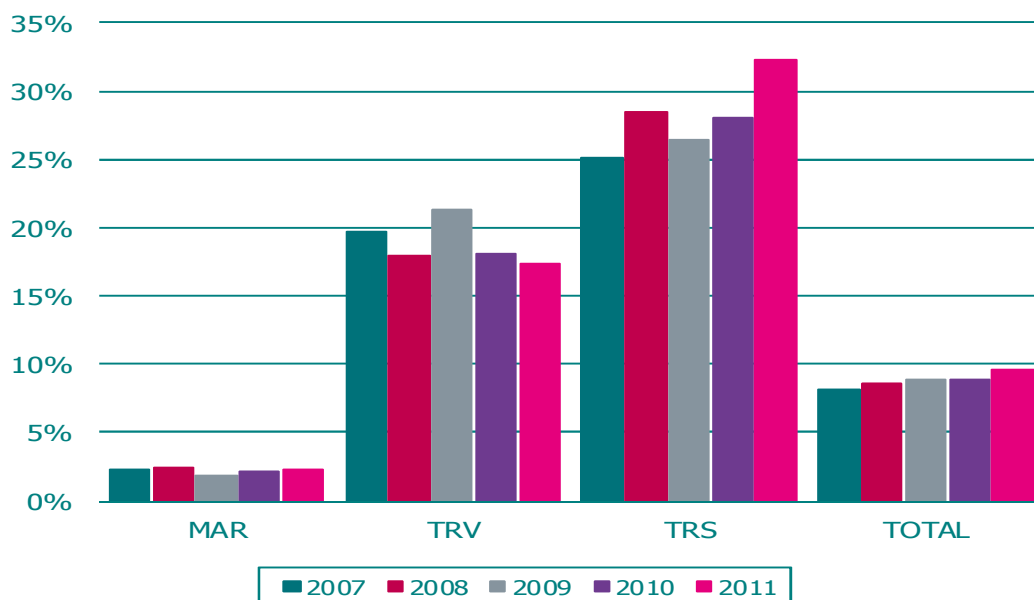
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



C'est dans la famille gestion et interpro que les femmes sont le plus présentes.

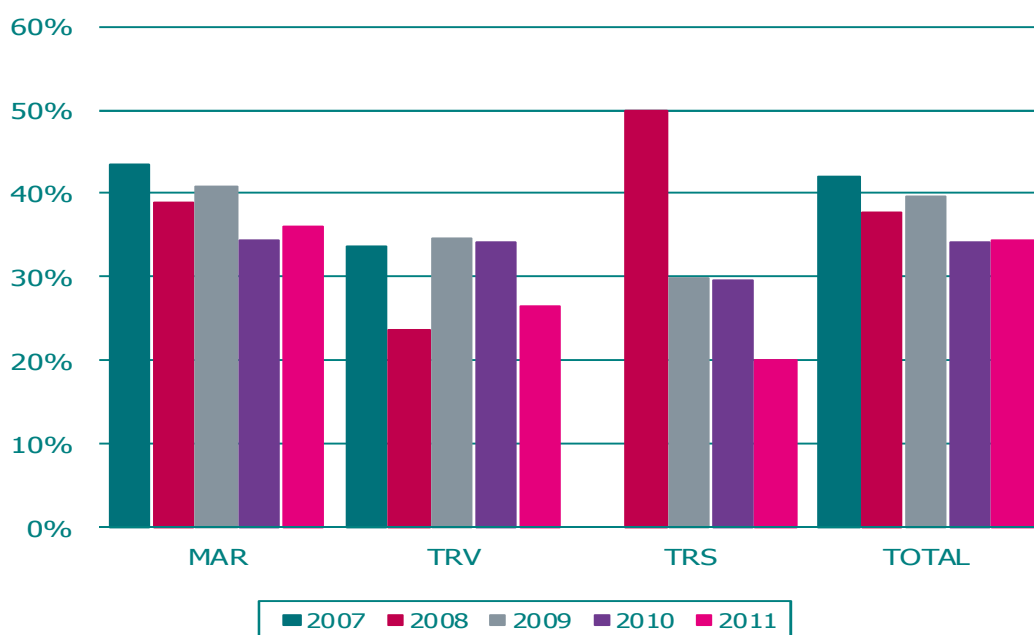
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



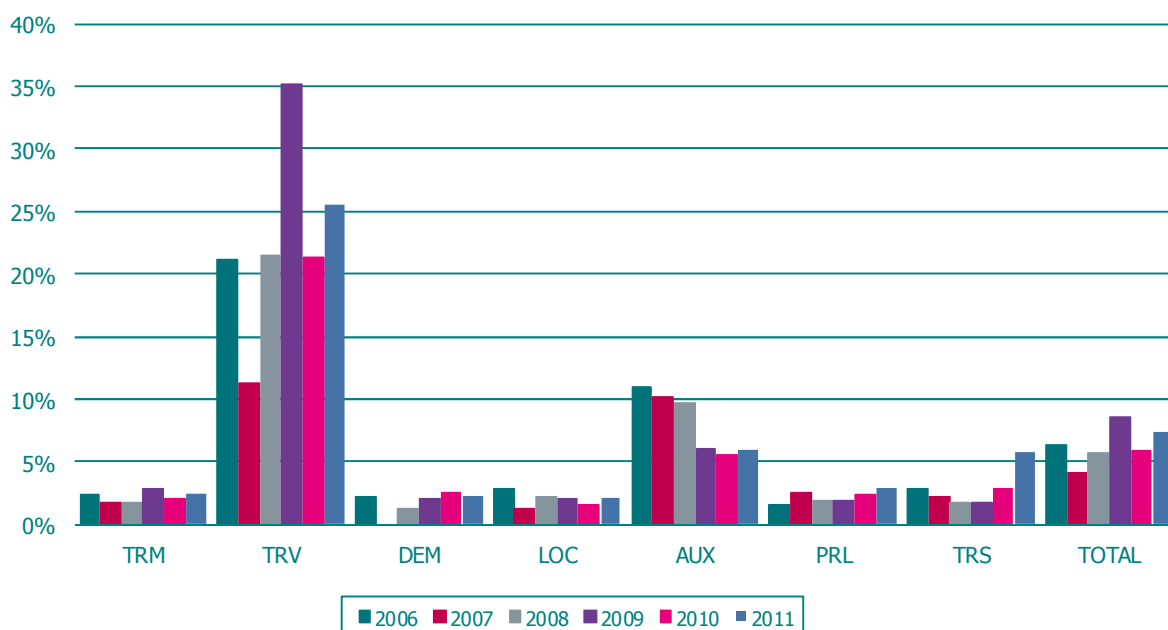
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	2%
Gestion	13%
Ventes / Achats	4%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	1%
Conduite	7%
Maintenance	11%
Interprofessionnel	13%
TOTAL	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La gestion et la maintenance sont les 2 familles utilisant le plus le temps partiel en Languedoc Roussillon.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

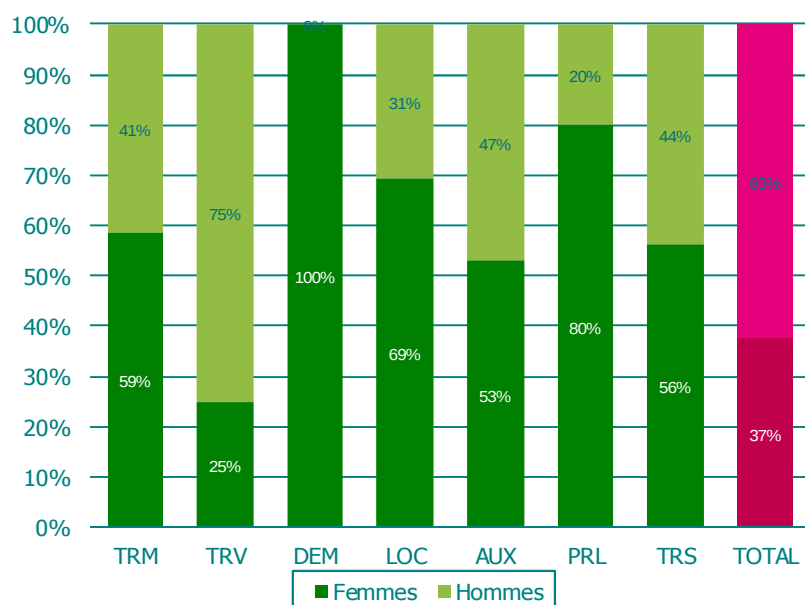
Secteur	
TRM	1%
TRV	29%
DEM	0%
LOC	1%
AUX	0%
PRL	3%
TRS	6%
Total	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans le secteur du TRV voyageur que le temps partiel est le plus utilisé.

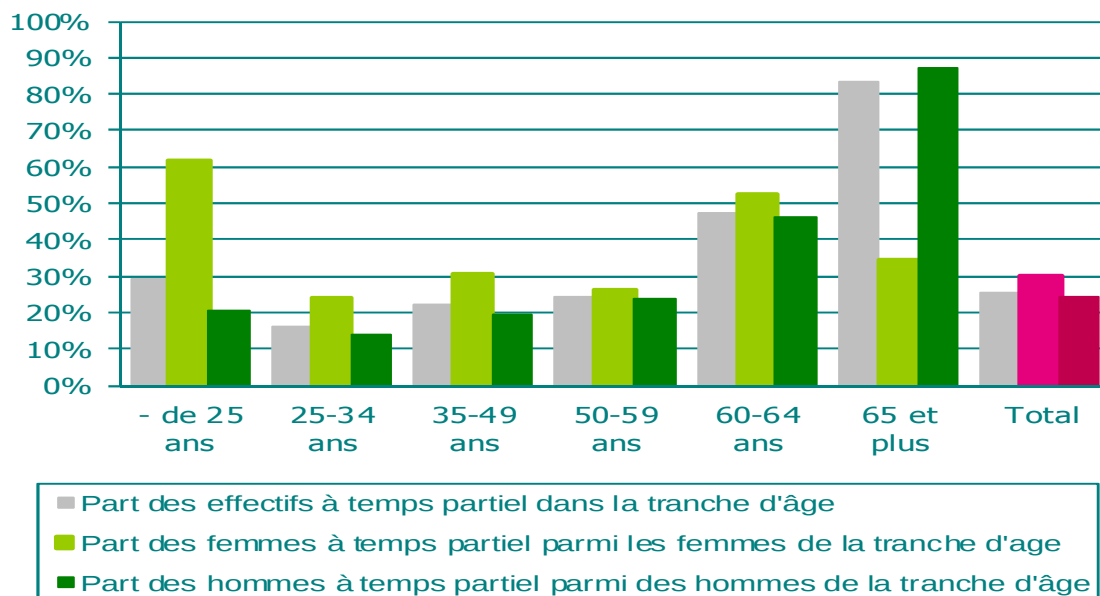
Cet essentiellement sur les transports scolaires.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

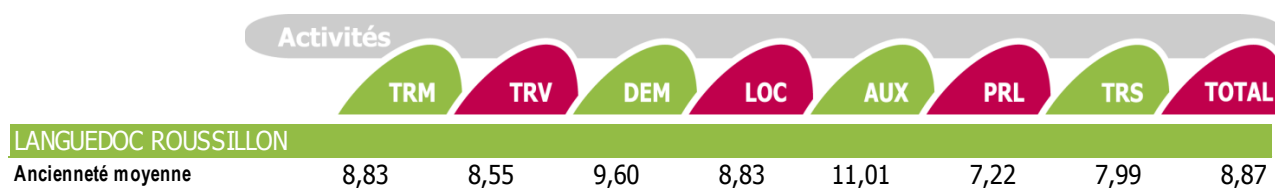
Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	Secteurs						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
LANGUEDOC ROUSSILLON							
Effectif salarié	9 938	3 529	321	1 066	1 933	525	2 293
Dont nb. de temps partiels	246	903	7	23	103	15	133
Nb. de temps partiels en ETP	26	157	2	2	3	0	9
TOTAL							

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

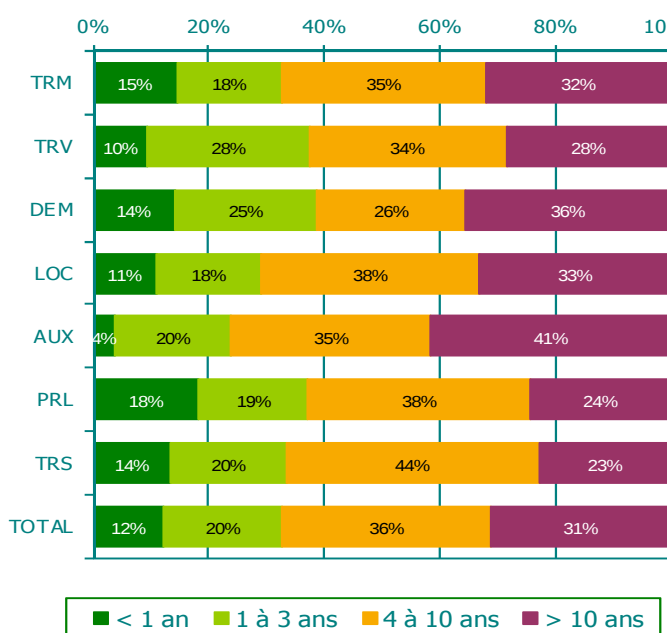
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOES indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

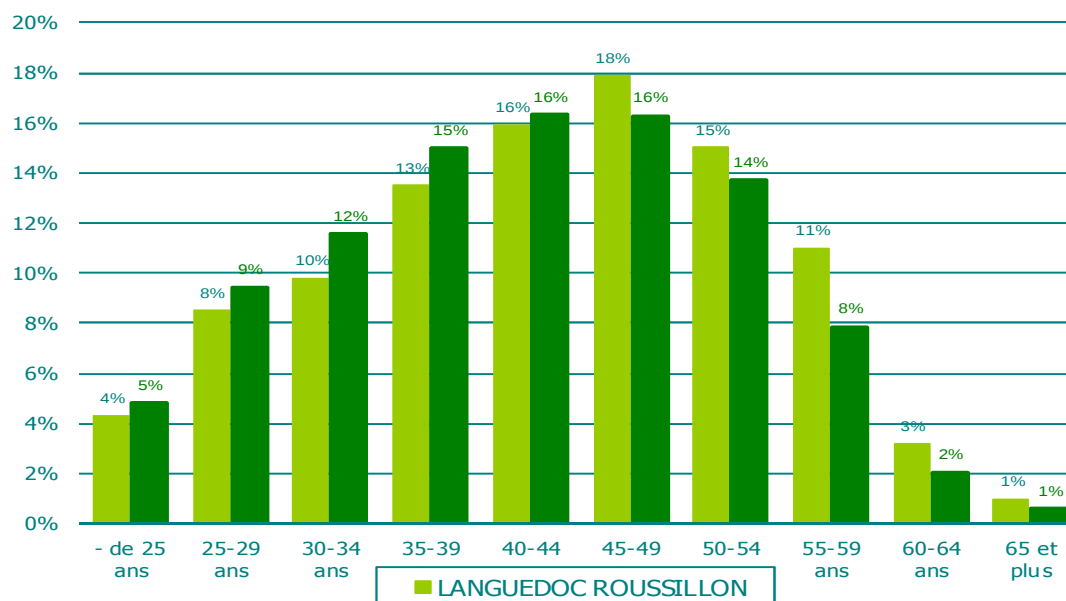
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
126	715	1 662	1 924	2 643	3 123	3 502	2 940	2 156	621	193	19 605

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

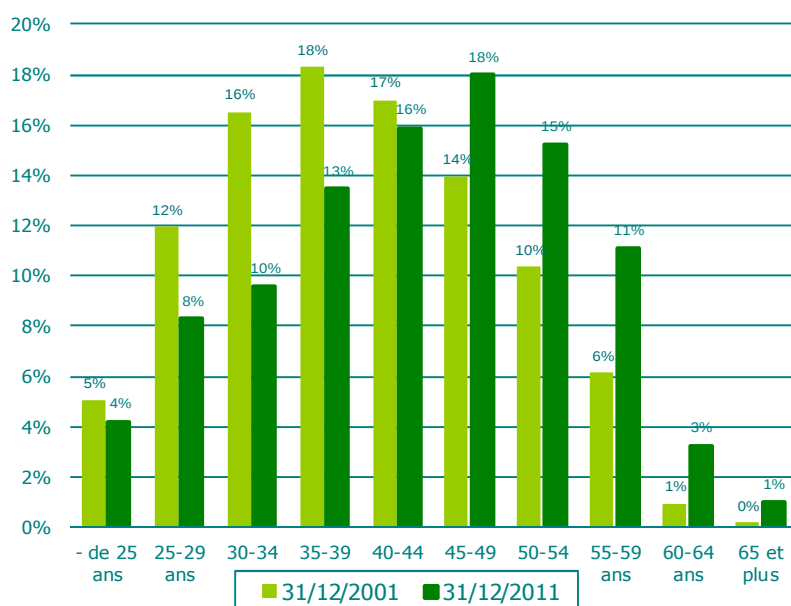
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

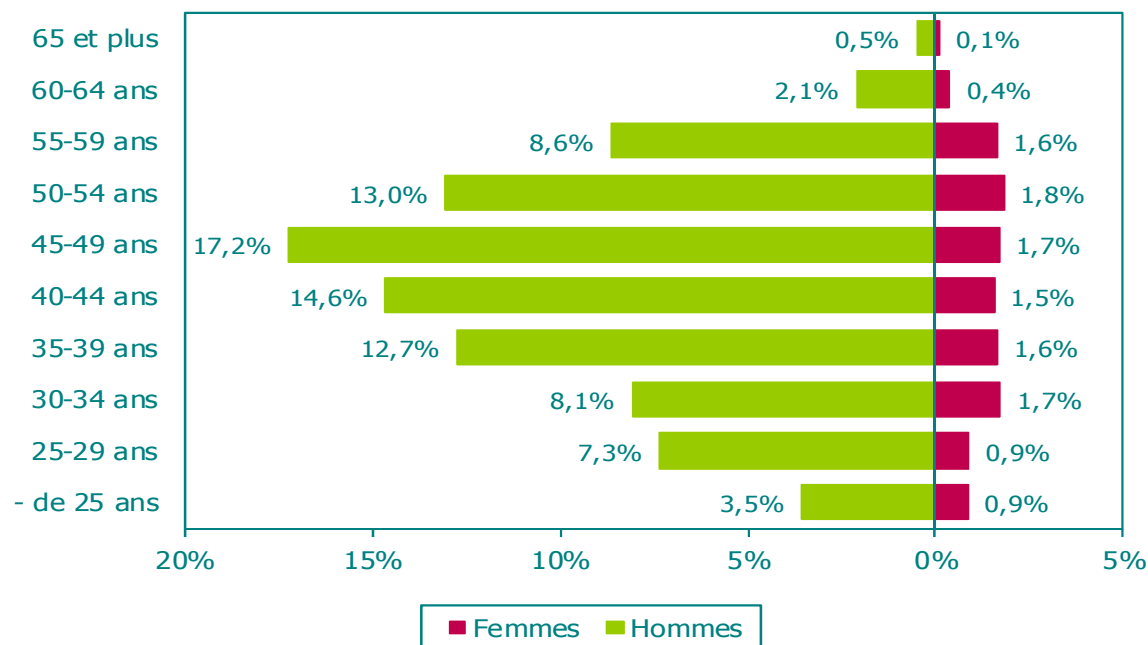
Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

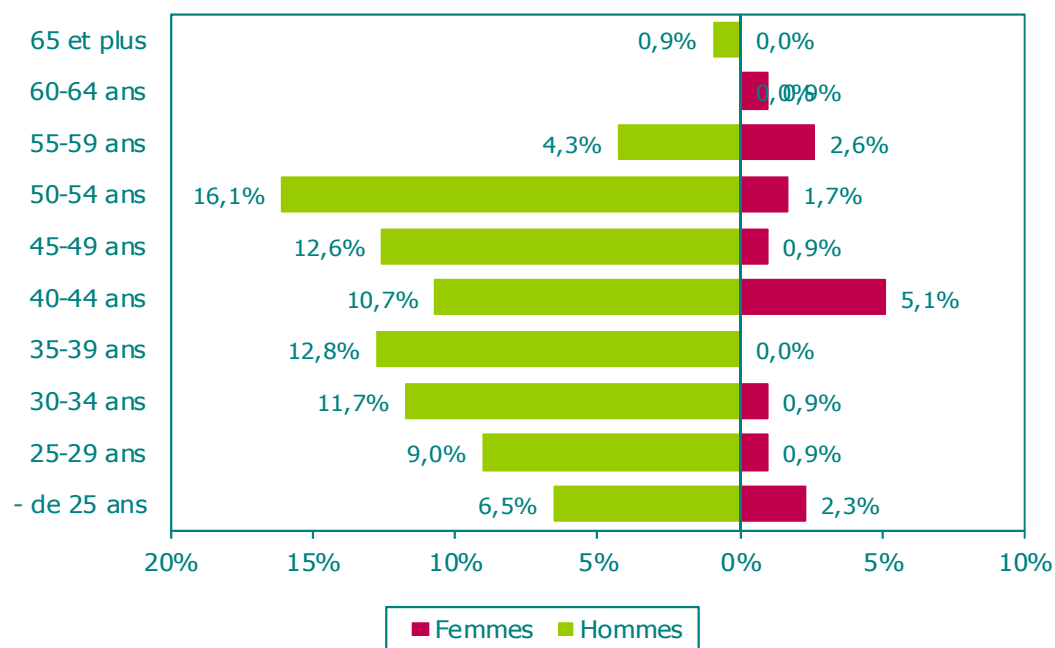
Pyramides des âges en 2011 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



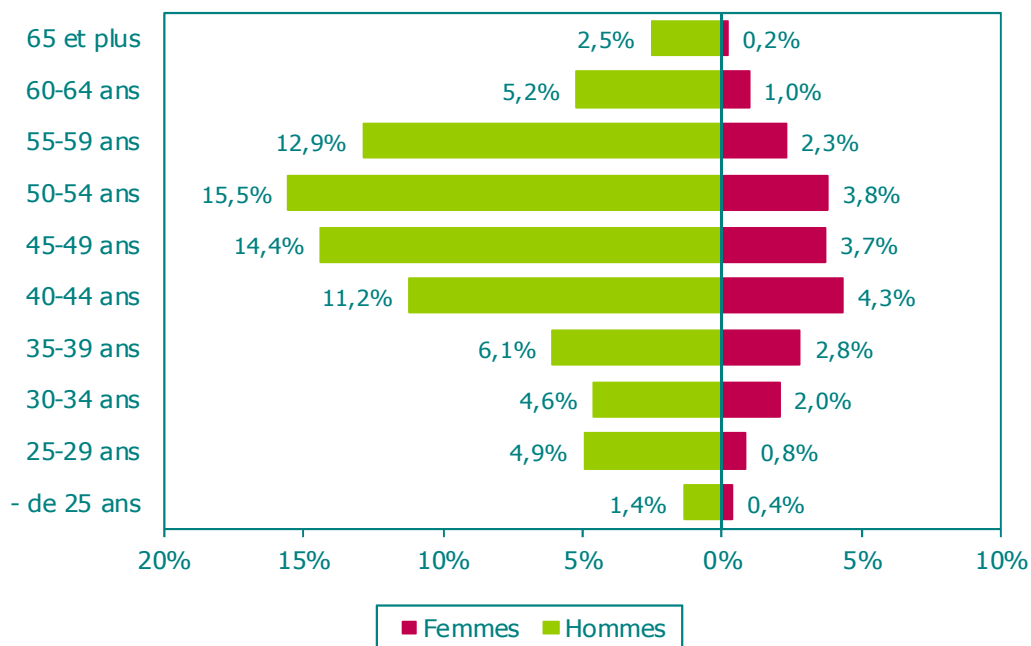
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



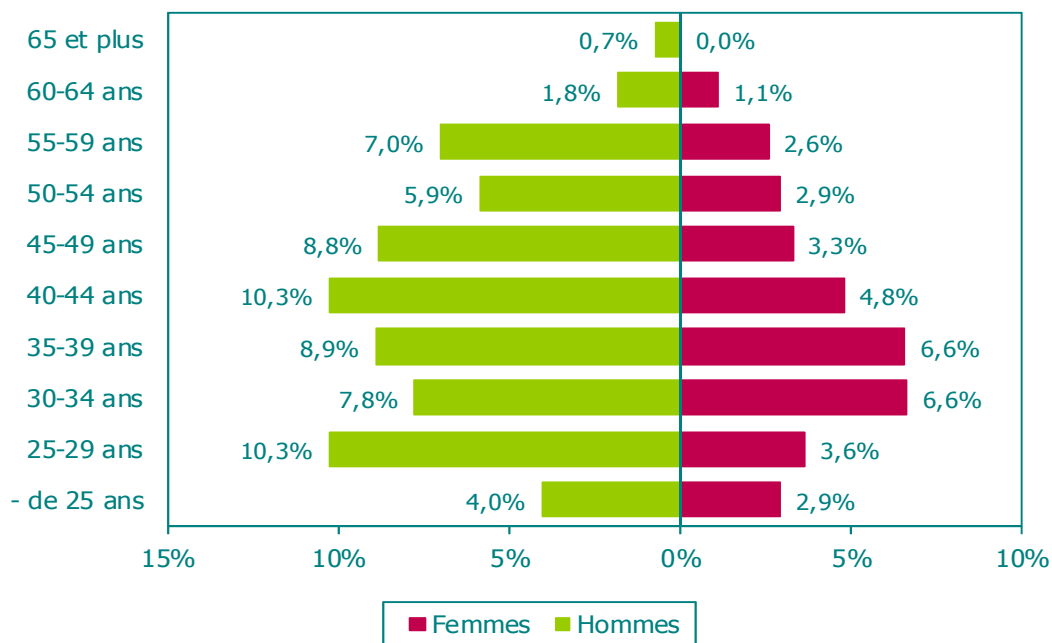
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



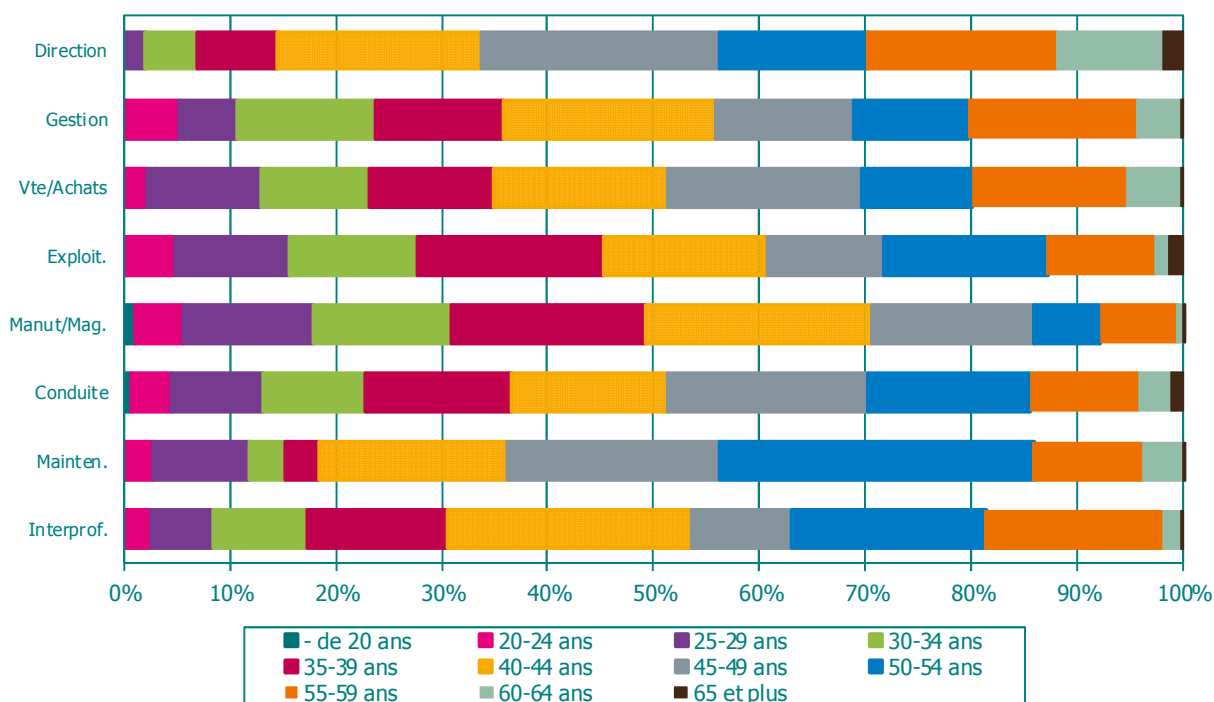
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	126	1%	126	1%
20-24 ans	7	1%	10	1%	698	4%	715	4%
25-29 ans	22	2%	61	7%	1 579	9%	1 662	8%
30-34 ans	45	4%	80	9%	1 800	10%	1 924	10%
35-39 ans	76	7%	133	16%	2 434	14%	2 643	13%
40-44 ans	231	21%	130	15%	2 762	16%	3 123	16%
45-49 ans	219	20%	104	12%	3 180	18%	3 502	18%
50-54 ans	186	17%	163	19%	2 591	15%	2 940	15%
55-59 ans	188	17%	126	15%	1 842	10%	2 156	11%
60-64 ans	98	9%	32	4%	491	3%	621	3%
65 et plus	16	1%	6	1%	170	1%	193	1%
Total	1 087	100%	845	100%	17 673	100%	19 605	100%

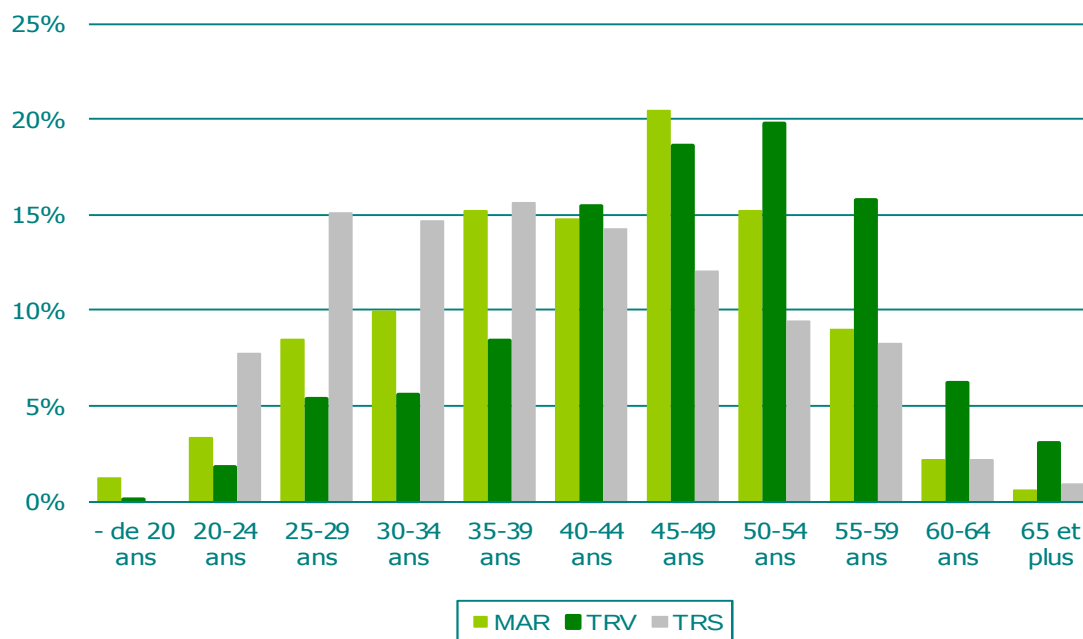
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



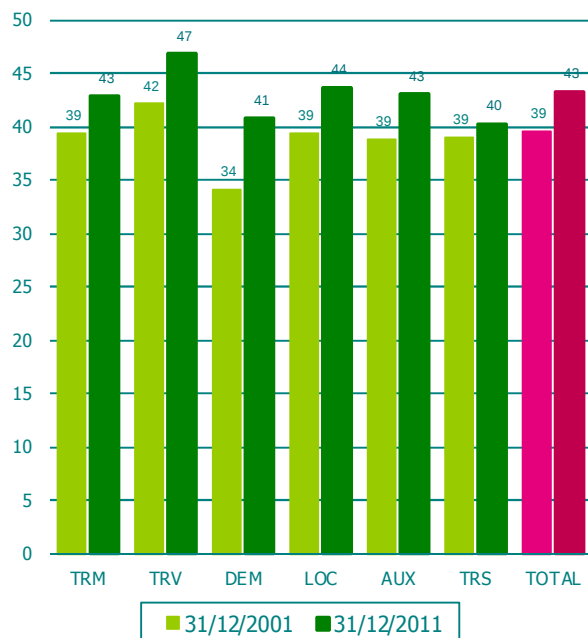
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

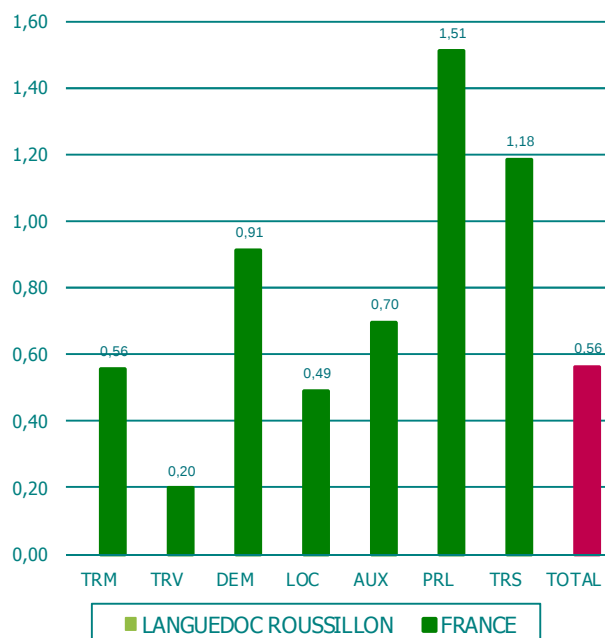
Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2001)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

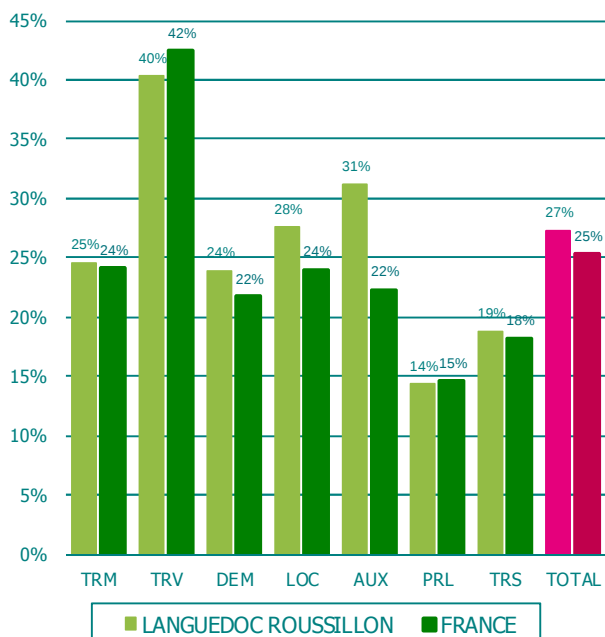
Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



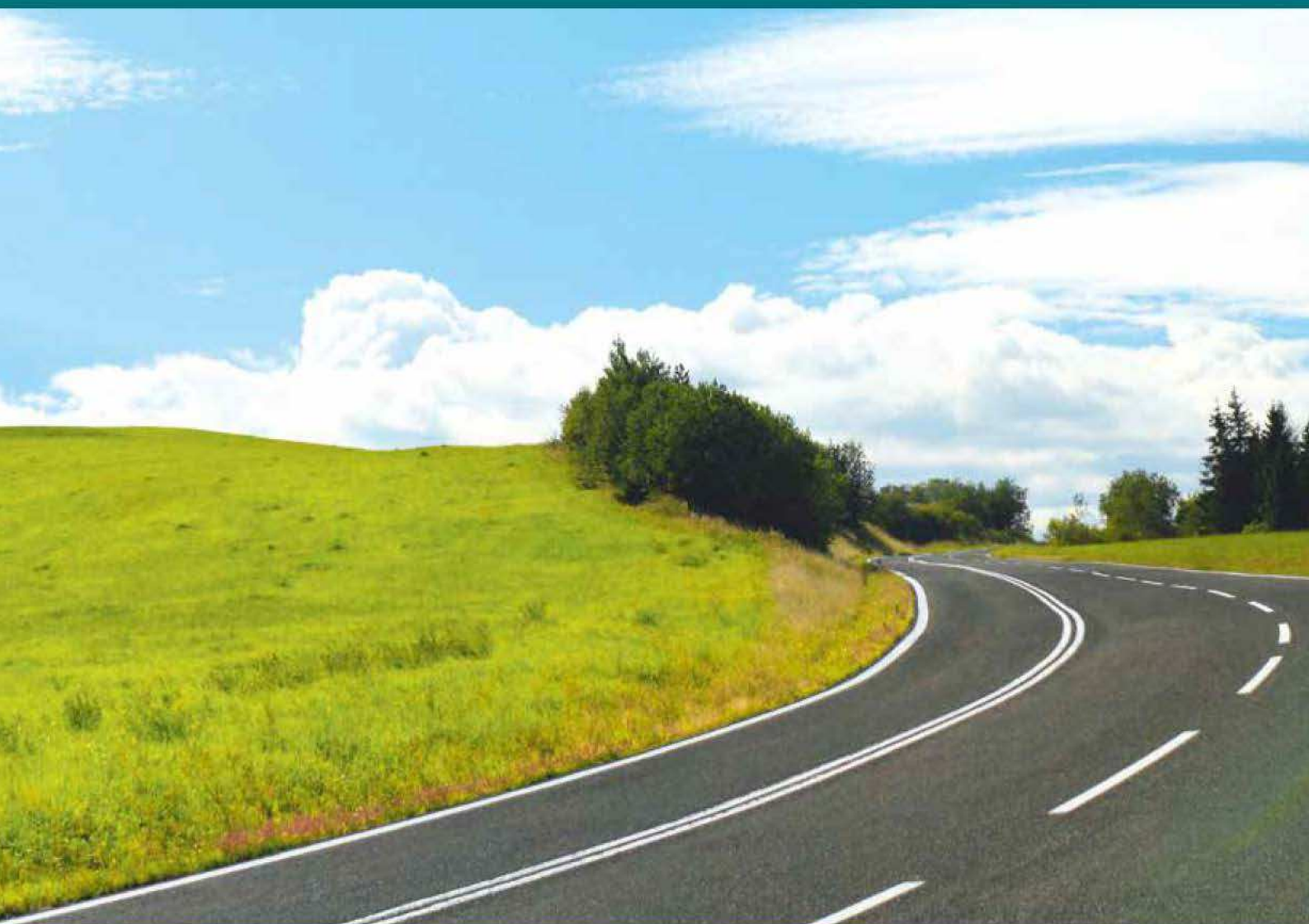
Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

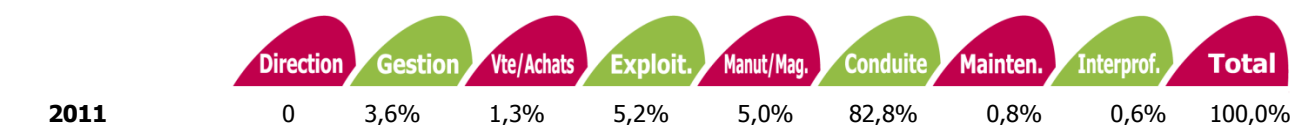
4



Mouvements de main d'œuvre

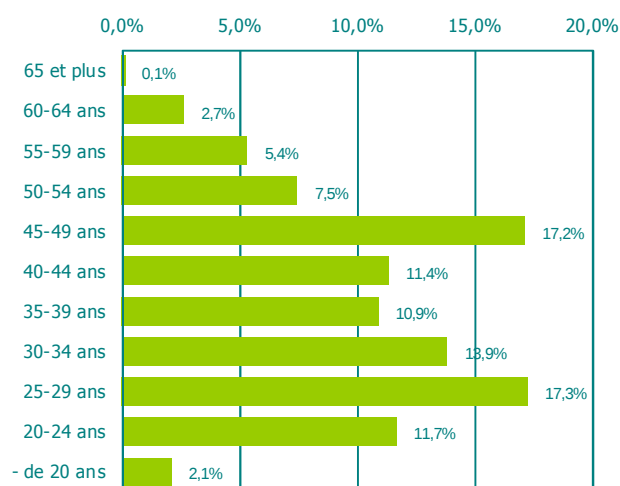


Répartition des embauches par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



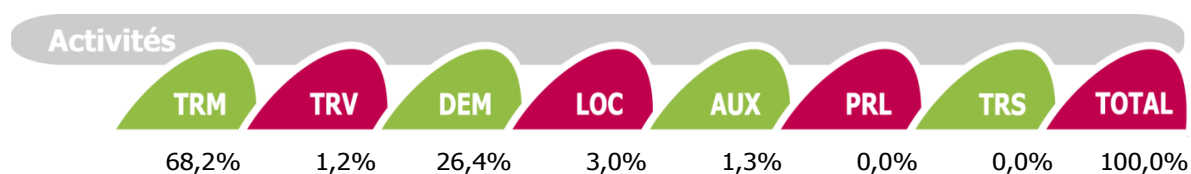
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2011

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	1%	4%	0%	4%	4%	13%	13%	62%	0%	100%
Gestion	0%	18%	31%	4%	2%	19%	13%	0%	14%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	10%	40%	2%	3%	2%	42%	0%	0%	0%	0%	100%
Exploit.	1%	18%	16%	23%	12%	19%	10%	0%	0%	1%	0%	100%
Manut.	5%	17%	21%	22%	11%	6%	13%	3%	2%	0%	0%	100%
Conduite	2%	11%	16%	14%	12%	11%	18%	9%	6%	3%	0%	100%
Mainten.	2%	2%	66%	4%	1%	5%	10%	11%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	1%	4%	7%	3%	11%	48%	2%	6%	3%	15%	0%	100%
Total	2%	12%	17%	14%	11%	11%	17%	7%	5%	3%	0%	100%

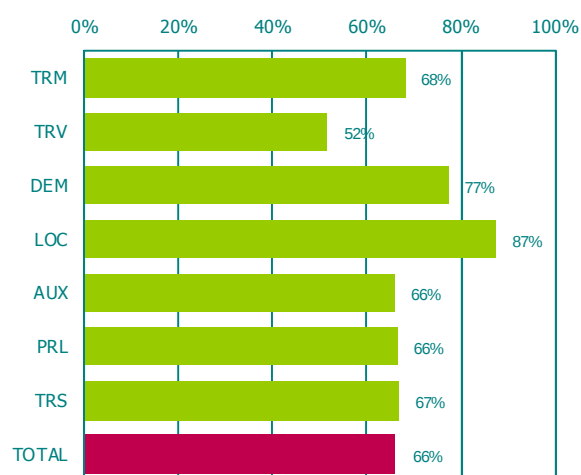
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



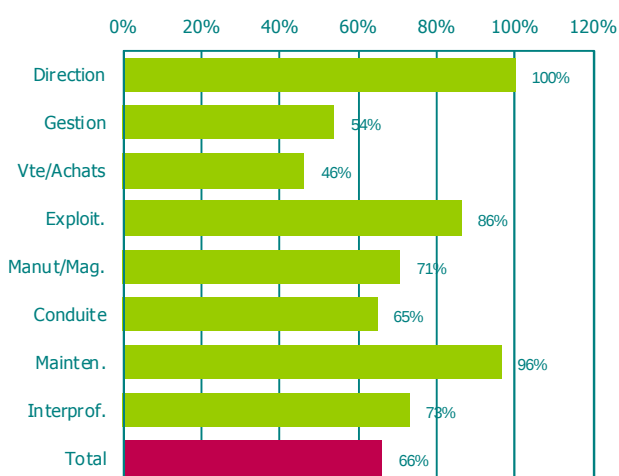
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



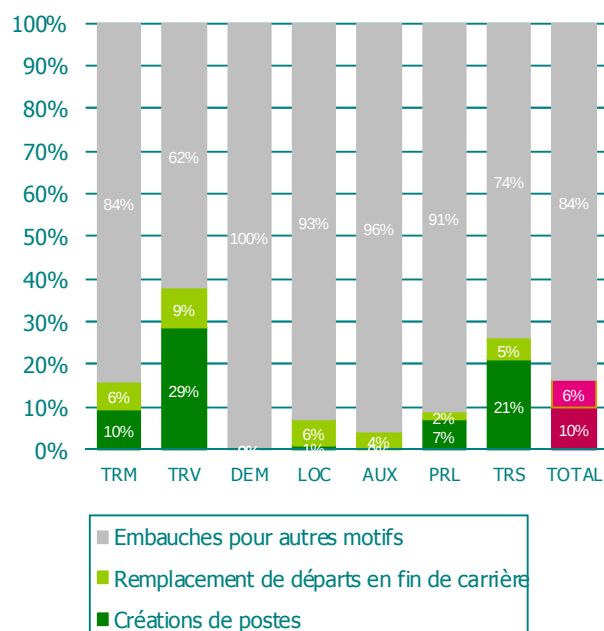
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	4%
CDD -> CDD	4%
Fin de contrat	91%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2011

2 835

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2006)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2011	1 829	397	34	138	121	79	238	2 835
Evolution 2011 / 2010	46%	113%	-54%	386%	-53%	108%	11%	38%

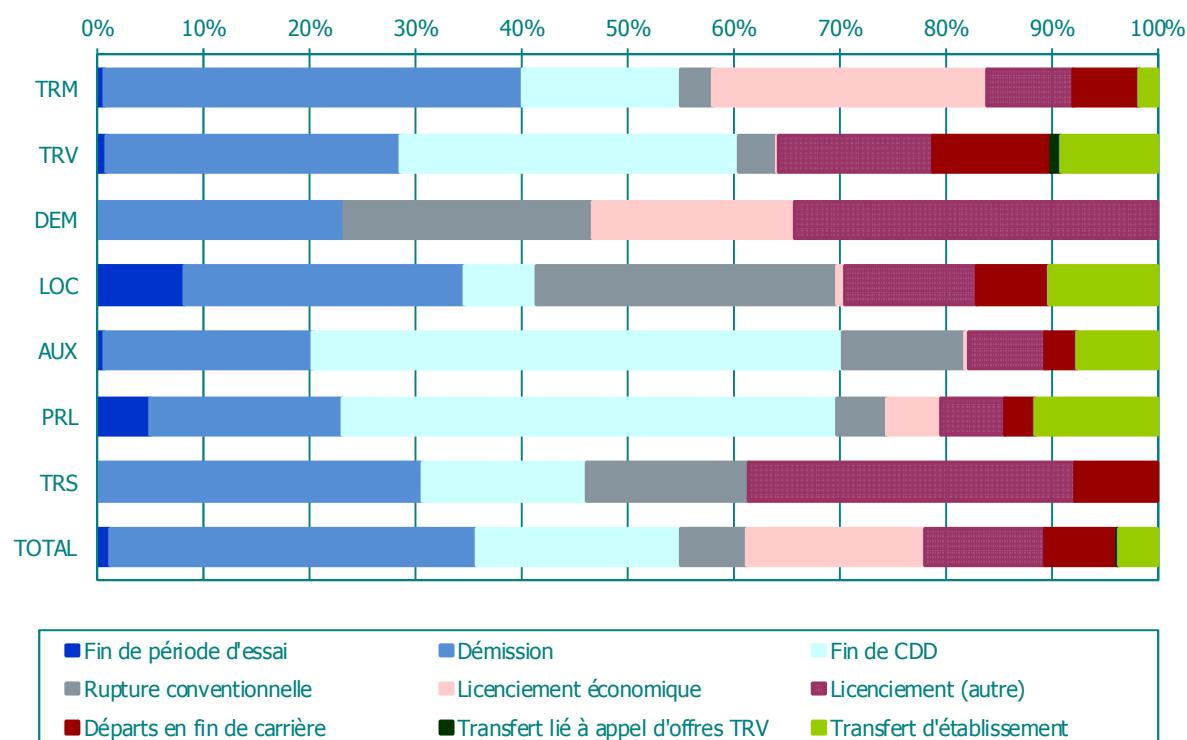
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2011	3,2%	4,0%	0,4%	4,3%	3,8%	83,1%	0,9%	0,4%	100,0%

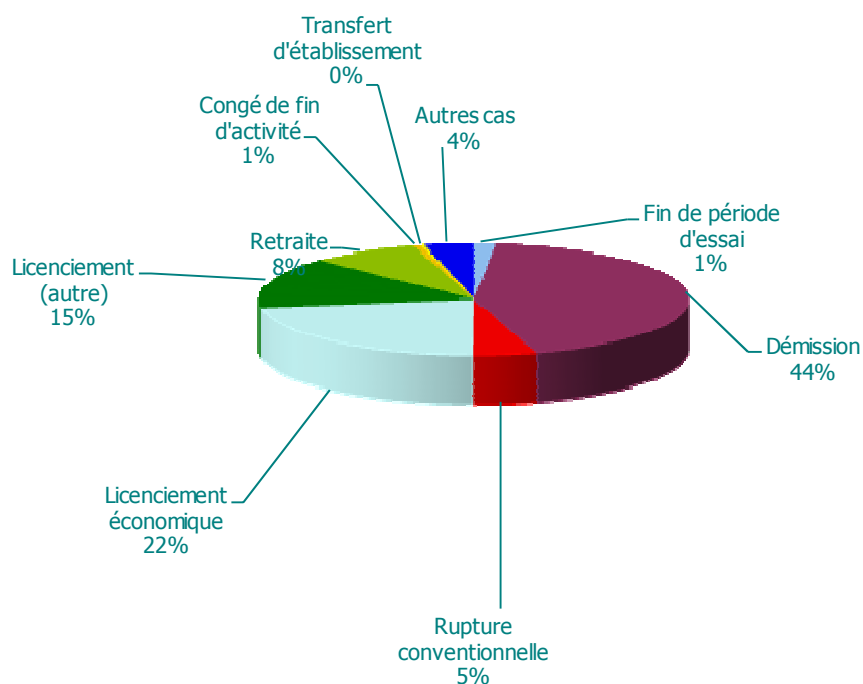
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

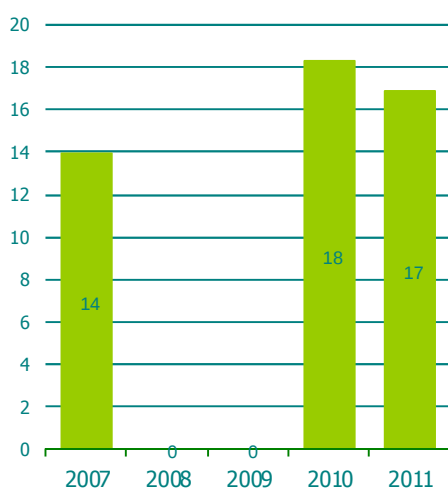
Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

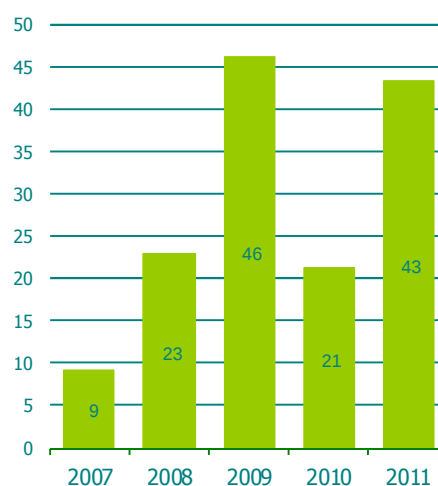


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement (niveau national)

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement dans le TRM

2000	1 315
2001	1 521
2002	1 811
2003	1 947
2004	1 857
2005	1 897
2006	1 771
2007	1 910
2008	1 582
2009	1 745
2010	1 705
2011	1 568

Source : FONGECFA-Transport

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement dans le TRV

2000	133
2001	143
2002	194
2003	200
2004	203
2005	185
2006	188
2007	169
2008	157
2009	197
2010	209
2011	172

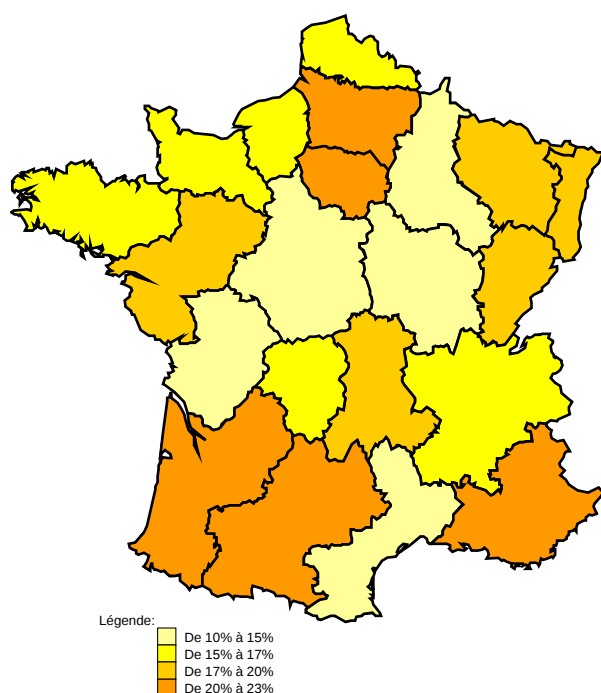
Source : AGECEFA-Voyageurs

En 2011, on compte au total 770 bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité en Voyageurs, et 7 569 en Marchandises. Le nombre de nouveaux bénéficiaires de ce dispositif a marqué le pas en 2011, puisque le volume de dossiers CFA transférés en paiement dans le transport routier de marchandises a reculé de 8 % et dans le transport routier de voyageurs de 18 %.

Il faut y voir ici l'effet conjoint du tassement des départs en fin de carrière liés au baby-boom de l'après-guerre et de la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs, par l'accord signé le 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat : l'âge de départ en CFA a été reporté de 55 à 57 ans à partir du 1^{er} juillet 2011, sans palier.

Dans la période 2000-2003, l'usage de ces dispositifs s'était progressivement accru, voire jusqu'en 2004 pour le TRV. Il était ensuite resté relativement stable dans le TRM jusqu'en 2007 pour connaître une chute en 2008 et reprendre à partir de 2009. Ce regain est expliqué par l'assouplissement des conditions d'accès aux dispositifs du 1^{er} juillet 2009 au 30 juin 2010 mis en place par les partenaires sociaux de la branche des transports routiers et des activités auxiliaires de transport pour permettre à d'autres salariés d'en bénéficier, compte tenu de la crise.

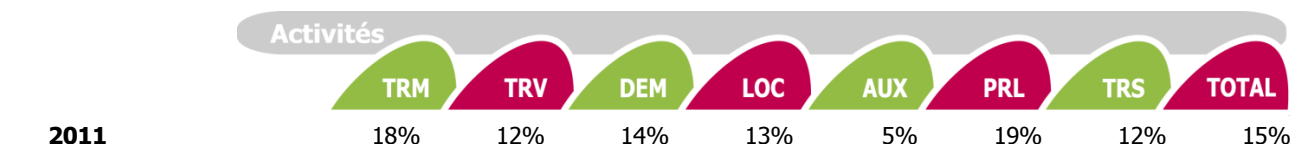
Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

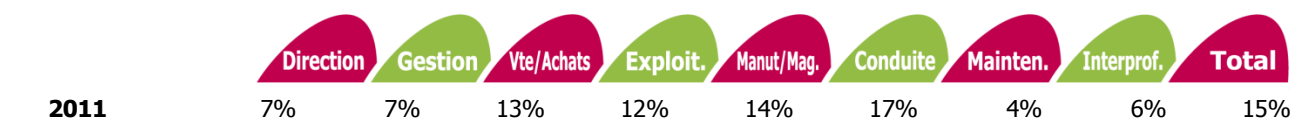
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé



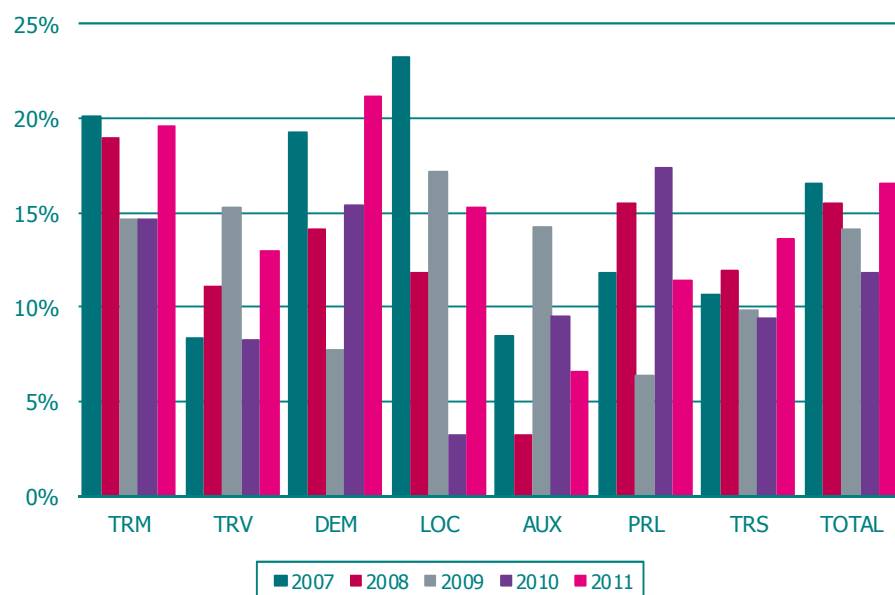
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5

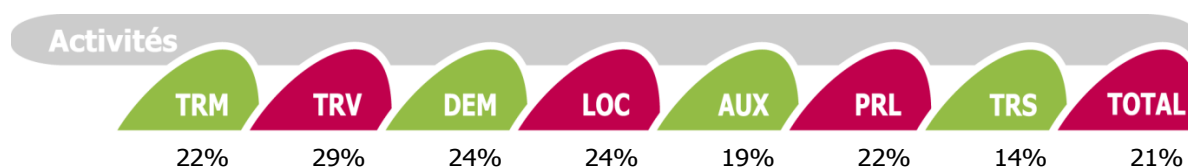


Intérim



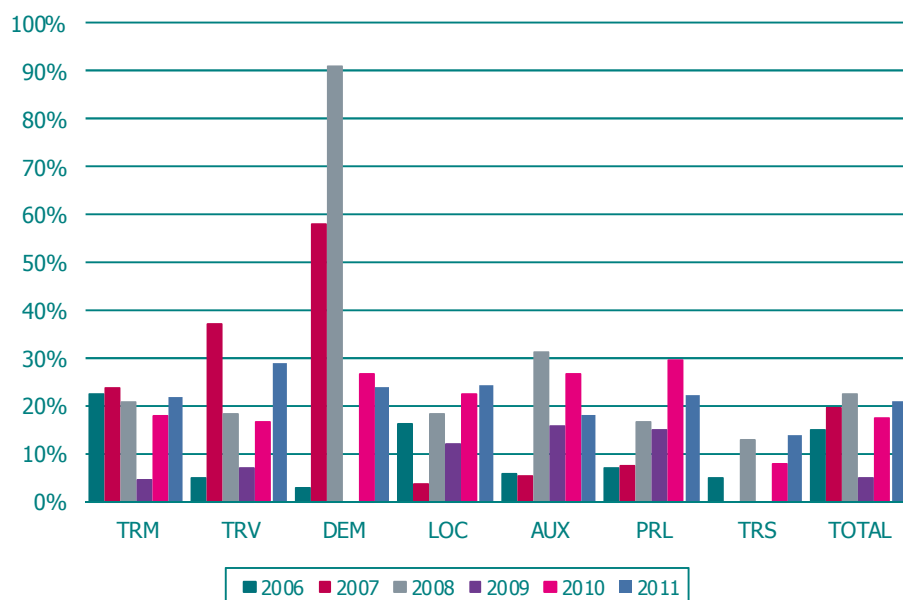
● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2		2010	2011	Evolution
4941A		128	126	-1%
4941B		150	180	20%
5320Z		14	12	-13%
8010Z		0	0	-54%
	TRM	293	319	9%
4939A		32	45	41%
4939B		6	3	-58%
	TRV	38	48	25%
4942Z	DEM	11	11	0%
4941C		54	53	-1%
7712Z		ND	7	ND
	LOC	ND	60	ND
5229A		147	111	-24%
5229B		66	61	-7%
	AUX	213	172	-19%
5210B	PRL	87	88	2%
8690A	TRS	25	22	-13%
	TOTAL	ND	720	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	326	170	293
4939B Autres transports routiers de voyageurs	67	58	82
4941A Transports routiers de fret interurbains	567	652	676
4941B Transports routiers de fret de proximité	520	511	554
4941C Location de camions avec chauffeur	80	85	84
4942Z Services de déménagement	59	101	62
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	52	91	158
5229A Messagerie, fret express	20	29	35
5229B Affrètement et organisation des transports	73	59	66
5320Z Autres activités de poste et de courrier	49	35	37
7712Z Location et location-bail de camions	13	24	27
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	126	127	112
8690A Ambulances	256	258	216
Total général	2 208	2 200	2 403

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	96%	95%	95%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	93%	91%	97%
4941A Transports routiers de fret interurbains	92%	93%	93%
4941B Transports routiers de fret de proximité	96%	90%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	82%	84%	84%
4942Z Services de déménagement	93%	95%	92%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	99%	73%	96%
5229A Messagerie, fret express	95%	96%	71%
5229B Affrètement et organisation des transports	96%	90%	80%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	96%	97%	84%
7712Z Location et location-bail de camions	92%	86%	81%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	92%	81%	89%
8690A Ambulances	96%	90%	85%
TOTAL	94%	90%	90%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2011
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2011/2010 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	83	94%	-54%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 856	97%	14%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	249	91%	-14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	872	94%	19%
N1102	Déménagement	88	90%	-34%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 539	95%	-3%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 546	95%	16%
N1201	Affrètement transport	28	76%	87%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	7	63%	133%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	77	57%	126%
N1302	Direction de site logistique	66	51%	144%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	251	79%	55%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 171	91%	24%
N4102	Conduite de transport de particuliers	372	91%	52%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	531	97%	21%
N4104	Courses et livraisons express	122	92%	9%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 102	92%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	26	21%	37%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	84	83%	40%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	26	75%	160%
Total général		14 098	93%	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2011 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	5%	81%	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4%	6%	95%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	5%	84%	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	11%	97%	1%
N1102	Déménagement	13%	64%	57%	40%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	10%	49%	53%	44%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	18%	86%	5%
N1201	Affrètement transport	81%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	20%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	55%	2%	99%	0%
N1302	Direction de site logistique	44%	0%	99%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	40%	1%	96%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	26%	8%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	47%	3%	58%	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	27%	8%	60%	8%
N4104	Courses et livraisons express	70%	3%	18%	40%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	7%	84%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	38%	0%	98%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	63%	0%	97%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	39%	3%	94%	0%
Total général		16%	23%	76%	17%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2010	2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	413	386	-7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 613	1 849	15%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	750	771	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 406	1 422	1%
N1102	Déménagement	155	155	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 209	5 234	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 865	3 905	1%
N1201	Affrètement transport	35	39	11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	78	79	1%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	139	167	20%
N1302	Direction de site logistique	71	80	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	552	542	-2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 233	4 373	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	226	268	19%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	703	863	23%
N4104	Courses et livraisons express	120	150	25%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 844	3 946	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	92	78	-15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	16	12	-25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	99	125	26%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	12	13	8%
Total général		23 631	24 457	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2010	Demandes en stock au 31.12.2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	338	366	8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 290	1 453	13%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	499	574	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 191	1 299	9%
N1102	Déménagement	95	90	-5%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 832	4 239	11%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 319	2 562	10%
N1201	Affrètement transport	34	31	-9%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	51	54	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	102	116	14%
N1302	Direction de site logistique	63	77	22%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	468	489	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 491	3 826	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	197	223	13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	676	823	22%
N4104	Courses et livraisons express	71	96	35%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 875	3 165	10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	80	69	-14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	14	17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	99	107	8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	11	38%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2011

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	67%	13%	6%	62%	7%	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	77%	14%	15%	78%	10%	19%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	5%	3%	34%	3%	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	1%	0%	3%	0%	0%
N1102	Déménagement	0%	0%	0%	0%	0%	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	3%	1%	11%	2%	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	2%	1%	10%	1%	2%
N1201	Affrètement transport	33%	0%	5%	48%	0%	13%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	47%	10%	1%	43%	7%	4%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	22%	4%	1%	17%	1%	3%
N1302	Direction de site logistique	10%	1%	1%	12%	1%	3%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	3%	4%	23%	2%	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	0%	0%	3%	0%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	23%	1%	8%	22%	1%	9%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	18%	1%	4%	18%	0%	5%
N4104	Courses et livraisons express	9%	1%	0%	14%	1%	2%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	0%	1%	5%	0%	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	9%	0%	1%	10%	0%	3%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	0%	0%	0%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	42%	14%	3%	45%	8%	7%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	46%	23%	0%	55%	27%	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2010	2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	44%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	101%	100%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	38%	32%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	52%	61%
N1102	Déménagement	86%	57%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	89%	87%
N1105	Manutention manuelle de charges	34%	40%
N1201	Affrètement transport	43%	72%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	4%	9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	24%	46%
N1302	Direction de site logistique	38%	83%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	46%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	41%	50%
N4102	Conduite de transport de particuliers	108%	139%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	62%	62%
N4104	Courses et livraisons express	93%	81%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	28%	28%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	33%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	61%	67%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	83%	200%
Total général		55%	58%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)



7

Formation



● Formation

Formations Education Nationale Languedoc Roussillon post BAC

Etablissement	Diplôme	Durée	Effectif 2011	Effectif 2012
MONTPELLIER - Lycée Mendès France	BTS TL	2	64	66
NARBONNE - LP G. Eiffel	BAC Pro.Transport	3	44	46
CERET-Lycée Déodat de Séverac	BAC PRO T	3	15	24
PERPIGNAN - Lycée J. Lurçat	BAC Pro. T	3	48	50
NARBONNE - LP G. Eiffel	BAC Pro. Logistique	3	44	48
NIMES - LP G. Darboux	BAC Pro. L	3	70	76
BAGNOLS S/CEZE - LP Sainte Marie	BAC Pro. L	3	30	37
MONTPELLIER - Lycée Mendès France	BAC Pro. L	3	70	79
CERET - Lycée Déodat de Séverac	BAC Pro. L	3	58	50
St Christol/Alès – Lycée Jacques Prévert	BAC Pro. L et T	3	24	66
Nîmes – Lycée Jules Raimu	BAC CTRM	3		20
TOTAL post BAC			467	562

Formations Education Nationale Languedoc Roussillon avant BAC

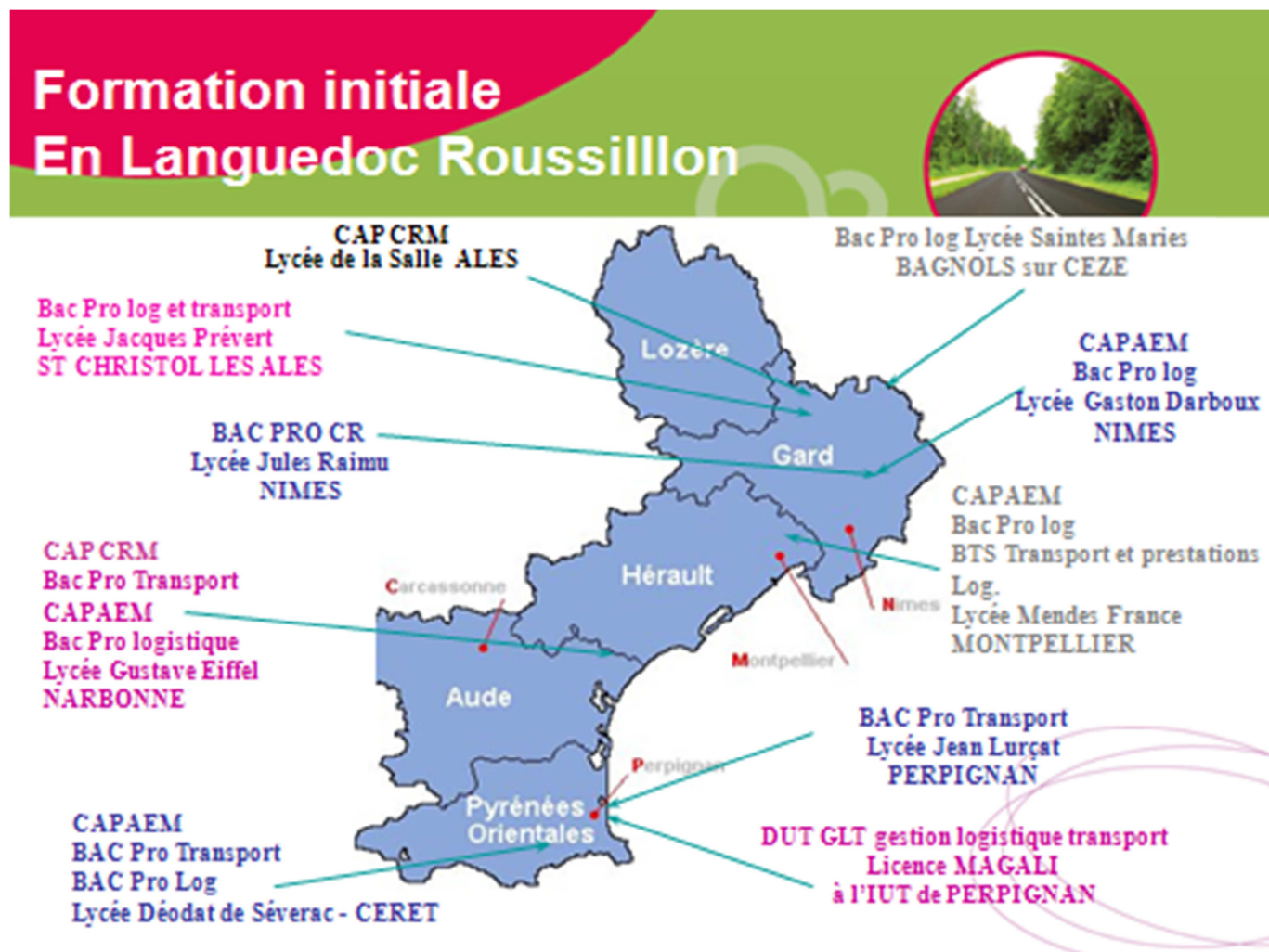
Etablissement	Diplôme	Durée	Effectif 2011	Effectif 2012
NARBONNE - LP G. Eiffel	CAP CRM 2	2	40	39
ALES - Lycée Privé de la Salle	CAP CRM	1	6	7
ALES - Lycée Privé de la Salle	CAP CRM 2	2	50	50
NIMES - LP J. Raimu	CAP CRM 2	2	38	16
NIMES - LP G. Darboux	CAP AEM	2	22	23
CERET – Lycée Déodat de Séverac	CAP AEM	2	15	22
NARBONNE - LP G. Eiffel	CAP AEM	2	24	26
TOTAL avant Bac			195	183
Effectif TOTAL E.N. rentrée 2011 et 2012			662	745

Formations Enseignement Supérieur Languedoc Roussillon : (post BAC+2)

<u>DIPLÔME /Intitulé de la formation</u>	<u>NIVEAU Sortie</u>	<u>NOM Etablissement</u>	<u>TOTAL 2011</u>	<u>TOTAL 2012</u>
<u>DUT GLT</u>	<u>BAC + 2</u>	<u>IUT Perpignan</u>	<u>100</u>	<u>112</u>
<u>Tecnicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (TSMEL)</u>	<u>BAC + 2</u>	<u>CFA du TL Montpellier</u>	<u>36</u>	<u>52</u>
<u>Licence management et gestion des Achats de Logistique Internationale (MAGALI)</u>	<u>BAC + 3</u>	<u>IUT Perpignan</u>	<u>28</u>	<u>27</u>
<u>Responsable de Production Transport Logistique (RPTL)</u>	<u>BAC + 3</u>	<u>ISTELI Montpellier</u>	<u>9</u>	<u>7</u>
<u>Responsable en Logistique (REL)</u>	<u>BAC + 3</u>	<u>CFA du TL Montpellier</u>	<u>28</u>	<u>21</u>
<u>Master Professionnel Economie quantitative et management des transports</u>	<u>BAC + 5</u>	<u>UM1 Montpellier</u>	<u>21</u>	<u>19</u>
<u>TOTAL DES ETUDIANTS</u>			<u>222</u>	<u>238</u>

Formations Initiales Education Nationale Transport Logistique en Languedoc Roussillon :

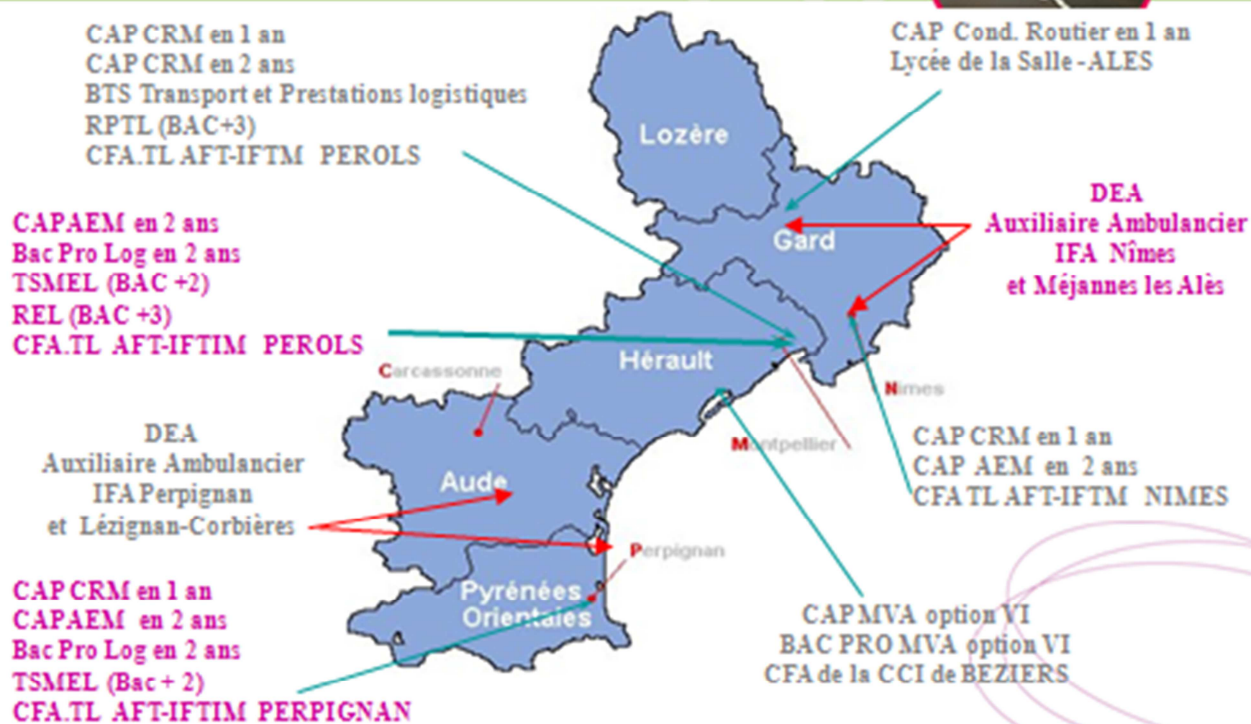
Carte détaillée de la répartition



Formations Initiales CFA Transport Logistique en Languedoc Roussillon :

	31/12/2011	31/12/2012
RPTL	8	6
REL	28	22
TSMEL	36	52
BTS Transport	23	27
BAC Pro Log	59	44
CAP AEM	13	34
CAP CR	45	65
Ambulancier	21	46
	233	296

Formation alternance En Languedoc Roussillon



Formations FONGECIF Languedoc Roussillon 2012

Intitulé des formations financées par le FONGECIF	2011		2012	
	Nbre	Montant des coûts pédago.	Nbre	Montant des coûts pédago.
VAE TP CONDUCTEUR INTERURBAIN DE VOYAGEURS	20	10 000 €	0	0 €
FORMATIONS dont	186	1 018 000 €	135	713 754 €
AC TRANSPORT MARCHANDISES	3		2	
AC GESTION AUTO ECOLE	2		7	
BEPECASER	28		15	
CACES de 1 à plusieurs	7		1	
CADRE EN LOGISTIQUE	1		0	
CAP	10		2	
CCP CONDUCTEUR DE TAXI	6		9	
CQP OUVRIER DOCKER 1ER NIVEAU	4		0	
DE AMBULANCIER	20		11	
DE AUXILIAIRE AMBULANCIER	0		1	
FCO / FIMO	8		6	
PERMIS / PERMIS + CACES	31		11	
TP CONDUCTEUR DE MARCHANDISES	20		17	
TP CONDUCTEUR SUR PORTEUR	15		20	
TP CONDUCTEUR INTERURBAIN DE VOYAGEURS	27		29	
TP CONDUCTEUR DE GRUE A TOUR	1		0	
TP CONDUCTEUR DE PELLE ET DE CHARGEUSE	1		1	
TP CONDUCTEUR SUR TOUS VEHICULES	1		0	
TP CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN	1		0	
TP RPTL	0		1	
TP TSMEL	0		1	
TP TSTP	0		1	

Formations FIMO et FCO en Languedoc Roussillon :

FIMO	2008	2009	2010	2011	2012
Marchandises				1046	803
Voyageurs				243	215
Total	1406	1171	1296	1289	1018
FCOS/FCO					
Marchandises				4173	5462
Voyageurs				844	538
Total	3621	4379	5583	5017	6000

CQP formations CPNE du secteur Sécurité Fiduciaire

Noms et adresses des Centres de Formation	Nombre de candidats	Spécialisation	Analyse % réussite
PROSEGUR	28	Convoyeur	96%
42 LA TALAUDIERE	6	Agent de Maintenance	100%
(région Rhône Alpes)	32	Opérateur de Traitement	100%
LOOMIS Formation	78	Convoyeur	85%
94110 ARCUEIL	38	Agent de Maintenance	92%
(région IDF)	80	Opérateur de Traitement	100%
BRINK'S Formation	112	Convoyeur	93%
11, rue Erik SATIE	27	Agent de Maintenance	96%
75019 PARIS			
BRINK'S Formation	66	Opérateur de Traitement	100%
64-72, rue du Kéfir			
94567 RUNGIS			
Cedex			
TEMIS Formation	109	Convoyeur	98%
46, rue Marcel GROS MENIL	6	Agent de Maintenance	100%
94800 VILLEJUIF	18	Opérateur de Traitement	100%
ITEMS Formation	10	Convoyeur	80%
24, rue Alfred NOBEL			
93600 AULNAY Sous BOIS			

DEA (Diplôme d'Etat Ambulancier) formations du secteur Sanitaire

	Nombre de présentés au diplôme d'ambulanciers									Nombre de reçus au diplôme d'ambulanciers								
	2009			2010			2011			2009			2010			2011		
	forma tion	VAE parti elle	Total	forma tion	VAE parti elle	Total	forma tion	VAE parti elle	Total	forma tion	VAE parti elle	Total	forma tion	VAE parti elle	Total	forma tion	VAE parti elle	Total
MIDI-PYRENEES	160	0	160	160	0	160	258	0	258	155	0	155	147	0	147	190	0	190
LANG-ROUS	110	0	110	123	0	123	133	0	133	105	0	105	116	0	116	121	0	121
PACA	259	1	260	296	1	297	322	0	322	248	1	249	288	1	289	302	0	302
CORSE	11	0	11	18	0	18	46	0	46	9	0	9	18	0	18	43	0	43
ANTILLES-GUYANE	39	0	39	19	0	19	40	0	40	38	0	38	19	0	19	40	0	40
REUNION	40	2	42	43	0	43	41	0	41	37	2	39	42	0	42	39	0	39
NATIONAL	2796	12	2808	3055	10	3065	3463	21	3484	2573	12	2585	2676	10	2686	3044	18	3118

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

LANGUEDOC ROUSSILLON

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi		% poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi			
						% en CDI		% dans le secteur transport & logistique	
BTS Transport	22	7	32%	6	27%	2	29%	6	86%
BAC Pro. Exploitation des Transports / BAC Pro. Transport	7	1	14%	4	57%	0	0%	0	0%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	31	12	39%	6	19%	8	67%	8	67%
CERELOG	5	2	40%	2	40%	2	100%	2	100%
TSMEL	4	3	75%	1	25%	2	67%	0	0%
BAC Pro. Logistique	44	10	23%	16	36%	1	10%	3	30%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	9	3	33%	5	56%	2	67%	0	0%
CAP Maintenance	4	1	25%	3	75%	0	0%	0	0%
TOTAL	126	39	31%	43	34%	17	44%	19	49%
Rappel Session précédente									
	143	50	35%	45	31%	27	54%	27	54%

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	5	23%	2	9%	2	9%	2	9%		0%	4	18%	6	27%	1	5%	22	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports / BAC Pro. Transport	1	14%		0%		0%	2	29%	1	14%	1	14%	2	29%		0%	7	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	4	13%	8	26%	2	6%	1	3%	2	6%	3	10%	10	32%	1	3%	31	100%
CERELOG		0%	2	40%		0%		0%		0%	2	40%	1	20%		0%	5	100%
TSMEL	1	25%	2	50%		0%		0%		0%	1	25%		0%		0%	4	100%
BAC Pro. Logistique	9	20%	1	2%	1	2%	7	16%	1	2%	8	18%	15	34%	2	5%	44	100%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	1	11%	2	22%		0%	4	44%		0%	1	11%	1	11%		0%	9	100%
CAP Maintenance	1	25%		0%		0%	3	75%		0%		0%		0%		0%	4	100%
Total	22	17%	17	13%	5	4%	19	15%	4	3%	20	16%	35	28%	4	3%	126	100%

Diplôme	Activité de services et administration...		Autre		Commerce...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Entreprise de déménagement		Garage, Concessionnaire, réparation...		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport		0%		0%		0%		0%	1	14%		0%	1	14%	2	29%	3	43%	7	100%
BAC Pro. Transport	1	100%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"		0%	1	8%		0%	1	8%		0%	2	17%		0%		0%	8	67%	12	100%
CERELOG		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	50%	1	50%	2	100%
TSMEL		0%		0%		0%		0%		0%		0%	3	100%		0%		0%	3	100%
BAC Pro. Logistique		0%	2	20%	4	40%		0%		0%		0%	1	10%	3	30%		0%	10	100%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie		0%		0%	2	67%		0%		0%		0%	1	33%		0%		0%	3	100%
CAP Maintenance		0%		0%	1	100%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%
Total	1	3%	3	8%	7	18%	1	3%	1	3%	2	5%	6	15%	6	15%	12	31%	39	100%

Situation des salariés interrogés six mois après leur contrat de professionnalisation

	% en emploi ou en formation	% en CDI	Emplois correspondant à la formation	Maintien dans l'entreprise du contrat de professionnalisation
Marchandises	82 %	47 %	70 %	43 %
Voyageurs	87 %	70 %	83 %	61 %
Sanitaire	87 %	66 %	77 %	68 %
Total	84 %	55 %	75 %	50 %

Source : OPCA Transports

Par ailleurs, l'OPCA Transports mène une enquête auprès de salariés ayant terminé leur contrat de professionnalisation depuis six mois à la date d'envoi du questionnaire. Pour les salariés ayant terminé leur contrat de professionnalisation en 2011 dans les entreprises de la branche des transports routiers et activités auxiliaires, le taux de retour des questionnaires est de 22 %.

Cette enquête met en évidence que 84 % des salariés ont un emploi ou sont en formation six mois après la fin de leur contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche conventionnelle, et jusqu'à 87 % pour les contrats de professionnalisation qui ont eu lieu dans les entreprises de transport de personnes.

70 % des salariés interrogés dont le contrat de professionnalisation s'est déroulé dans le transport routier de voyageurs sont en CDI, contre 47 % dans le transport routier de marchandises.

C'est encore dans le transport routier de voyageurs que l'emploi occupé est le plus souvent en adéquation avec la formation professionnelle suivie (83 %).

Un stagiaire en contrat de professionnalisation sur deux exerce son métier dans l'entreprise qui l'a accueilli, et jusqu'à 68 % pour ceux ayant effectué leur contrat de professionnalisation dans des entreprises de transport sanitaire.



Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	88%	8%	4%
Gestion	1%	88%	8%	4%
Vte/Achats	0%	88%	8%	4%
Exploit.	0%	88%	8%	4%
Manut/Mag.	1%	87%	8%	4%
Conduite	4%	78%	12%	6%
Mainten.	1%	88%	8%	4%
Interprof.	0%	88%	8%	4%
Total	1%	87%	8%	4%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	63%	8%	30%
Gestion	0%	63%	8%	29%
Vte/Achats	0%	62%	8%	30%
Exploit.	0%	62%	8%	30%
Manut/Mag.	0%	61%	8%	30%
Conduite	4%	55%	8%	33%
Mainten.	0%	61%	8%	31%
Interprof.	0%	61%	8%	31%
Total	1%	61%	8%	30%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	11%	45%	98%
TRV	40%	28%	90%
DEM	6%	0%	100%
LOC	21%	86%	60%
AUX	2%	15%	100%
PRL	3%	25%	75%
TRS	0%	0%	0%
TOTAL	11%	41%	92%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2010	2011
TRM	12%	17%
TRV	30%	33%
DEM	11%	51%
LOC	9%	22%
AUX	4%	1%
PRL	16%	14%
TRS	8%	38%
TOTAL	12%	22%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



10

Données nationales

Données nationales

L'EMPLOI en 2011 reste orienté à la hausse

- Un nombre d'établissements de plus en plus important

Selon les fichiers SIRENE de l'INSEE, les établissements sans salarié ou dont l'effectif est inconnu, qui représentent près de 44% de l'ensemble des établissements de la branche, ont connu une croissance de 0,4% en 2011.

Les statistiques ACOSS, ajustées au champ conventionnel, révèlent que le nombre d'établissements employeurs a progressé de 1,6% en 2011 dans les transports routiers et les activités auxiliaires. La progression est plus significative pour les prestataires logistiques (+3,7%), le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport routier de marchandises au sens strict (+2,5%).

Les auxiliaires sont les seuls à voir le nombre de leurs établissements avec salariés diminuer (-3,4%).

- 649 227 salariés du Transport et de la Logistique soit +1,4% en 2011

Alors qu'en 2010 les effectifs de la branche conventionnelle affichaient +1,2%, on compte 649 227 salariés en 2011 soit une augmentation de 1,4%.

Les effectifs salariés retrouvent ainsi tout juste le niveau affiché au début de la crise, en 2008.

En 2011, l'évolution de l'emploi reste largement plus favorable dans le transport routier et les activités auxiliaires que dans le BTP (-0,3%), l'industrie (+0,1%) et même le commerce de gros ou de détail (+0,7%).

- Les effectifs des auxiliaires de transport à la traine

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs salariés au 31.12.2011	334 097	89 579	12 260	23 803	98 391	38 502	52 594	649 227
Taux d'évolution en 2011	2,4%	2,3%	0,7%	1,2%	-3,4%	3,7%	1,6%	1,4%
Taux d'évolution en 2010	1,8%	3,1%	2,6%	-1,5%	-3,1%	2,9%	2,9%	1,2%

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, si le taux de croissance de l'emploi est relativement élevé chez les prestataires logistiques (+3,7%), dans le transport routier de marchandises (+2,4%) et dans le transport routier de voyageurs (+2,7%), le secteur des auxiliaires est affecté, depuis 2007, par une baisse de ces effectifs (-3,4%).

Au total, la branche a créé 8 960 emplois salariés en 2011, contre 7 760 postes en 2010, dont près de 1 980 dans le transport routier de voyageurs.

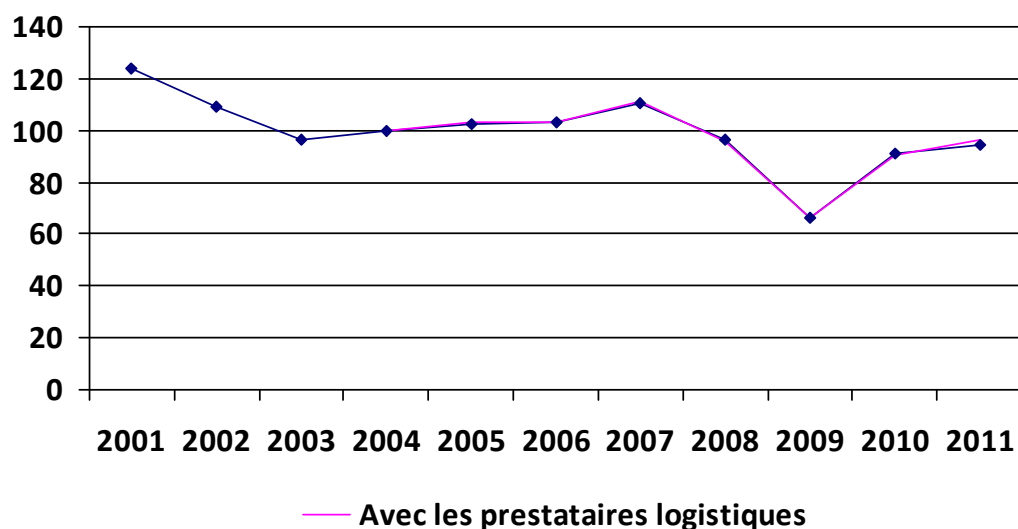
Au sein de l'ensemble des établissements de la branche conventionnelle, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a augmenté de 3% en 2011.

Encore plus de recrutements en 2011

Si l'on constate une augmentation des recrutements en 2011 (+10%) dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires, ils sont moins importants qu'en 2010 (+36%).

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le transport sanitaire (-7%), dont le nombre de recrutements stagnait déjà en 2010.

Evolution des recrutements (Indice base 100 au 31.12.2004)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Des recrutements plus nombreux profitant aux seniors

72% des recrutements ont porté sur les métiers de la conduite.

Toutes familles professionnelles confondues, les embauches concernant les personnes d'au moins 50 ans ont augmenté de 21%, alors qu'elles n'affichent que +9% pour les moins de 30 ans. Dans la conduite, le nombre de personnes embauchées dans cette tranche d'âge a même baissé (-3%).

- Les départs restent à un niveau bas

Le nombre de salariés ayant quitté un établissement des transports routiers et activités auxiliaires, tous motifs confondus (démission, retraite, licenciement, fin de contrat, transfert d'établissement, rupture conventionnelle...), s'est accru de 3,4% en 2011, soit un peu plus vite qu'en 2010 (ils étaient restés quasiment stables). La conjoncture économique et la situation du marché de l'emploi semble avoir incité les salariés à la prudence dans leurs choix de mobilité inter-établissements et inter-entreprises.

Les licenciements économiques ont reculé de 27% : moins de 3% des départs leur sont attribués.

- Les départs en fin de carrière marquent le pas avec la réforme des retraites

Le volume de départs en fin de carrière dans la branche conventionnelle a baissé de 10%. Le nombre de dossiers CFA transférés en paiement a reculé de 8% dans le transport routier de marchandises et de 18% dans le transport routier de voyageurs, suite à la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs

Plus de recrutements à temps partiel mais moins de femmes dans les effectifs

- Recrudescence des temps partiels dans le transport routier de voyageurs

La part des salariés à temps partiel au sein de la branche continue de progresser depuis 2009 (9,1%), mais reste très en-deçà des tendances observées dans l'ensemble des secteurs privés (industrie, construction, tertiaire) où plus de 20% des salariés sont à temps partiel (source ACOSS d'après DADS).

Dans le transport routier de voyageurs, la proportion des effectifs à temps complet diminue depuis 2006 et ne représentaient que 60% des effectifs du secteur en 2011.

Dans le transport sanitaire, les effectifs à temps partiel ont nettement reculé, passant de 18% en 2004 à 10% en 2011.

- Les femmes, moins concernées par la croissance du secteur que les hommes

En 2011, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a baissé de 0,6%, quand les effectifs masculins progressaient de 1,9%. Cette évolution est imputable aux réductions d'effectifs féminins dans les secteurs des auxiliaires (-15%), des prestataires logistiques (-5%), et

dans une moindre mesure de la location (-3%). Tous les autres secteurs d'activité ont vu leurs effectifs féminins augmenter en 2011.

Les emplois féminins dans le transport sanitaire, qui représentent 40% des emplois du secteur, continuent de progresser même si cela est plus lent que pour les effectifs masculins (respectivement +0,2% et +2,5%) ; une tendance que l'on observe déjà depuis quelques années dans cette activité.

Les effectifs féminins ont en revanche crû plus vite que ceux de leurs collègues masculins dans le TRM au sens strict (+5% en 2011), le transport routier de voyageurs (+4%), le déménagement (+3%).

Fin 2011, un peu moins de 120 400 femmes travaillaient dans les établissements de la branche (soit 18,5% des emplois de la branche), dont près de 38% dans le transport de personnes.

On dénombre environ 1 500 femmes supplémentaires en 2011 dans les métiers de la conduite (dont elles occupent près de 10% des postes) ; les deux-tiers d'entre-elles sont des conductrices de véhicules de transport routier de marchandises.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2011

La part des effectifs de moins de 35 ans de la branche, soit un quart des salariés, s'est réduite de 10 points en dix ans.

Désormais, plus d'un salarié sur quatre de la branche conventionnelle a plus de 50 ans.

Dans deux secteurs seulement moins d'un salarié sur cinq a plus de 50 ans : chez les prestataires logistique (15%) et dans le transport sanitaire (18%).

Dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont cinq fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

En 2011, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle s'est allongée dans tous les secteurs d'activité à l'exception des prestataires logistiques, où l'âge moyen est le plus bas (38 ans et 9 mois), juste devant le transport sanitaire (39 ans et 8 mois).

C'est dans le transport routier de voyageurs que l'âge moyen est le plus élevé (47 ans), bien au-dessus de la moyenne d'âge de la branche conventionnelle qui est de 42 ans et 5 mois.

FORMATION PROFESSIONNELLE : les titres professionnels ont le vent en poupe

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2011 par l'ensemble des centres agréés et permettant d'accéder aux métiers spécifiques transport-logistique de la branche conventionnelle a progressé de 25%.

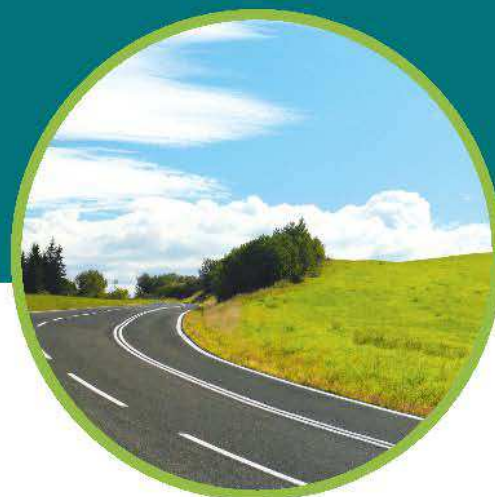
En revanche, l'Éducation nationale a délivré 42% de diplômes en moins en transport et logistique, alors que l'offre est en plein repositionnement en lien avec la fermeture des sections de BEP.

En 2011, les effectifs en apprentissage dans les CFA de Promotrans, de l'AFT, et les établissements de l'Education nationale soutenus par eux se sont accrus de 26%. L'OPCA Transports a également financé 18% de contrats de professionnalisation supplémentaires.

Dans le même temps, le nombre de périodes de professionnalisation, et de formations dans les établissements - de moins de 10 salariés, se réduisait respectivement de 10% et 20%.

Les titres professionnels transport-logistique délivrés par VAE ont progressé de 20% en 2011 tandis que la VAE sur les diplômes a reculé de 20%.

L'OPCA Transports a financé 12% de DIF supplémentaires dans la branche des transports routiers et activités auxiliaires.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

www.optl.fr