



RAPPORT 2012

> LORRAINE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2012 DE L'OPTL

> RÉGION LORRAINE

OPTL LORRAINE

Centre de Renémont
BP 84
54140 JARVILLE LA MALGRANGE CEDEX
lorraine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Catherine LEDOUX, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	2
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim.....	62
• Marché du travail	64
• Formation.....	71
• Insertion professionnelle.....	80
• Prospective.....	82
• Données nationales.....	90

Edito

Voici déjà plus d'un an que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire.

L'année 2012 a été marquée par plusieurs temps forts :

- La première réunion sous présidence paritaire en région s'est tenue le 17 novembre 2011. Les échanges riches entre partenaires sociaux ont contribué à un éclairage complémentaire aux travaux du CREF de l'AFT autour du Tableau de Bord Régional de l'Emploi et de la Formation.
- Le rapport OPTL 2012 de la région Lorraine est paru avec près de 80 pages de statistiques (données publiques et celles provenant des professionnels) apportant ainsi des informations et une dimension territoriale.
- Sa parution a été différée cette année du fait de l'absence de publication par Pôle emploi des chiffres de l'emploi salarié au 31.12.2011 sur le champ UNEDIC. En effet, en raison du transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi a modifié la source des données annuelles d'emploi salarié habituellement publiée. Or, cette nouvelle source, à savoir les DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales), n'a pas été jugée par Pôle emploi suffisamment fiable pour produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, le rapport OPTL 2012 de la région Lorraine s'appuie cette année sur les statistiques de l'ACOSS, pour la présentation des effectifs salariés, et le calage des données de l'enquête spécifique menée par les CREF de l'AFT, comme expliqué plus loin dans la rubrique « Changements méthodologiques de l'édition 2012 ».
- Les entreprises répondant à l'enquête ont bénéficié d'une synthèse personnalisée qui permettait de mettre en exergue la situation de l'entreprise par rapport à son secteur, notamment sur la question de la pyramide des âges et bien d'autres points saillants. La personnalisation des Synthèses Régionales, entamée en 2011, sera poursuivie, en 2012.



- Le 26 juin, l'ensemble des membres de l'OPTL et de ses représentations régionales étaient conviés pour les « 4èmes rencontres nationales de l'OPTL » dans les locaux de l'AFT-IFTIM à Monchy-Saint-Eloi. Les 160 participants, répartis en 6 groupes, se sont vus remettre une brochure sur le rôle et le fonctionnement de l'OPTL, éditée à cette occasion, et ont pu suivre une formation autour de la problématique des études sur l'emploi et la formation, organisée autour de deux parcours sur la journée (un « parcours initial » et un « parcours de perfectionnement ») co-animés par des membres du comité de pilotage OPTL et de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études (DRIE) de l'AFT.
- Les présidences paritaires régionales se sont par ailleurs réunies avec les membres du comité de pilotage OPTL le 25 juin 2012. Après un exposé de Thierry Daunay, de l'AFT-IFTIM, sur les attributions des différents acteurs de la formation professionnelle dans le transport, telles que spécifiées par l'accord de branche, les présidences paritaires régionales ont fait état des plans d'action engagés par les représentations régionales de l'OPTL. La discussion qui s'en est suivie a permis de préciser le champ d'intervention et de compétences des représentations régionales de l'OPTL et de leurs présidences paritaires.

L'année 2013 que nous entamons permettra d'asseoir le rôle de « veille » de l'OPTL, lorsqu'il s'agira d'observations des changements structurels et conjoncturels. L'OPTL, à travers sa présidence paritaire, sera le partenaire privilégié des acteurs territoriaux.

Enfin nous ne saurions clore cet éditorial sans remercier les Institutions et les Entreprises qui se sont fortement impliquées, au travers de l'enquête annuelle Tableau de bord réalisée par les CREF, et qui ont contribué à l'enrichissement et l'élaboration de ce Tableau de bord.

Le Président

Le Vice-président

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rév. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Lorraine, 113 questionnaires, recueillis en 2012 auprès d'autant d'établissements, ont été exploités représentant 3 027 salariés.

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	
	- Transports routiers et messagerie/fret express	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports multimodaux	
	- Déménagements	
	- Location	
	- Entreposage	
	- Transport de voyageurs	
	- Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	
6.2.3	° 3ème groupe	
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Changements méthodologiques de l'édition 2012

L'édition 2012 du rapport OPTL de la région Lorraine est marquée par deux inflexions méthodologiques :

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2011 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2010 et 31.12.2011 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2010 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'actualisation du nombre d'établissements et de salariés dans le transport de fonds

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. En 2012, avec le concours des organisations membres de l'OPTL, le nombre d'établissements et de salariés du transport de fonds a été établi pour l'ensemble des sociétés BCI, Brink's, Loomis, Pagnot, Proségur, et Témis, à 164 établissements et 8 651 salariés au niveau national. D'après les entretiens complémentaires qui ont pu être menés, il conviendrait pour les TPE d'ajouter une dizaine d'établissements qui emploieraient au maximum une centaine de salariés effectuant du transport de fonds dans le cadre de la convention collective des transports routiers, ce qui explique qu'en tout ce sont ici 174 établissements et 8 750 salariés qui ont été recensés au niveau national.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Etablissements



● Établissements

1995

Établissements sans salarié au 1er janvier 2011 (ou dont l'effectif est inconnu)

763



	2010	2011
TRM	497	499
TRV	51	59
DEM	16	18
LOC	42	38
AUX	40	48
PRL	27	27
TRS	69	74
TOTAL	742	763

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

L'exploitation des fichiers SIRENE de l'INSEE fait ressortir **763 établissements sans salarié en Lorraine** (ou dont l'effectif est inconnu).

Les établissements sans salarié représentent 38.26% de l'ensemble des établissements de la Branche. Ce chiffre est en hausse de 2.76 % en 2011, du fait de la stabilité du nombre des entreprises avec salariés.

Établissements avec salariés au 31 décembre 2011

1 232



	2010	2011
TRM	714	715
TRV	90	91
DEM	35	34
LOC	34	32
AUX	103	104
PRL	36	37
TRS	220	219
TOTAL	1 232	1 232

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, selon les statistiques ACOSS et de Pôle emploi, après ajustement au champ conventionnel, **on compte 1 232 établissements avec salariés**. Ce nombre est resté stable comparé à l'année passée.

Évolution du nombre d'établissements d'au moins un salarié sur 5 ans

Source : Pôle Emploi (Champ UNEDIC)



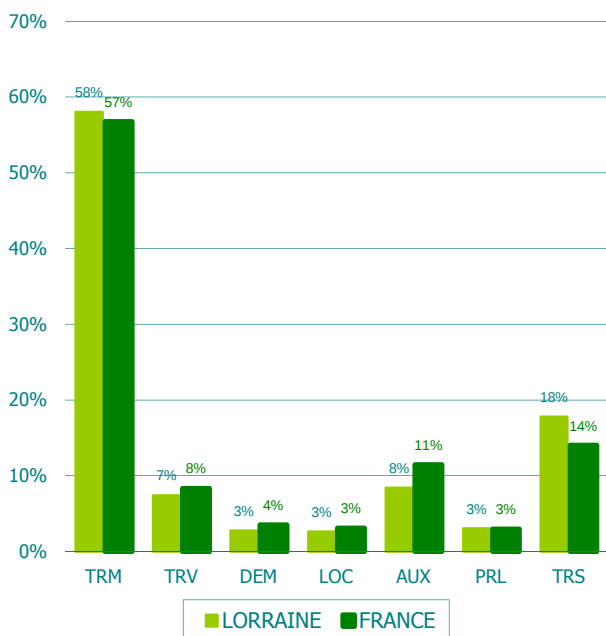
En Lorraine, au 31 décembre 2011, on recense 1 232 établissements d'au moins un salarié, le nombre d'entreprises est resté stable sur 12 mois.

Rappelons, toutefois la progression de plus 1.34 % en 2009/2010 du nombre d'établissements.

Nous remarquons, que sur 5 ans, le nombre d'entreprises a baissé de 1.51%.

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



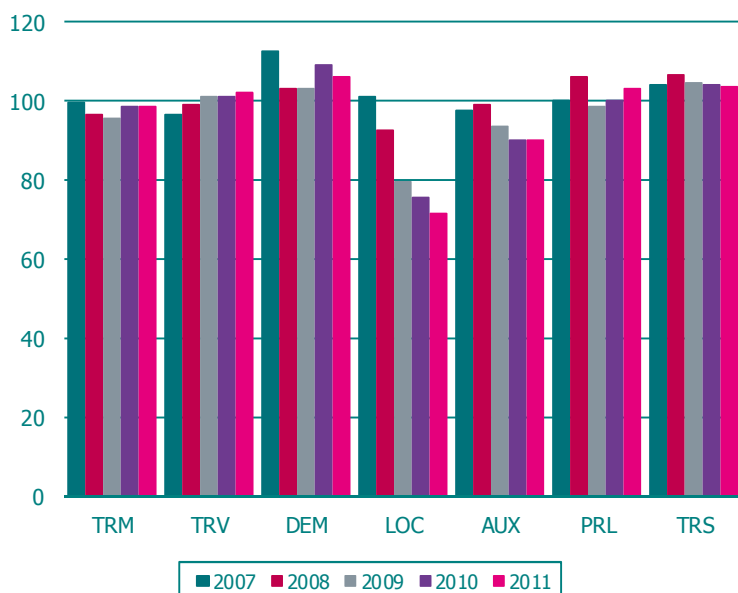
La répartition des établissements par secteur d'activité est globalement comparable à celle du national, avec toujours des écarts significatifs dans les activités du transports sanitaires, et des auxiliaires du transport.

Ce dernier secteur est plus fortement représenté dans les régions ayant une forte activité portuaire et aéroportuaire.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



Sur les cinq dernières années, nous remarquons des fluctuations dans tous les secteurs d'activités entraînant une baisse moyenne de l'évolution du nombre total des établissements de -1,51%.

Nous constatons une baisse régulière dans le secteur de la location qui doit être relativisée compte tenu que le secteur, en Lorraine représente 32 établissements (soit 2,5% des établissements de la branche en Lorraine) En 2007, ce secteur comptait 45 entreprises.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	31/12/2011	%
54	364	30%
55	115	9%
57	518	42%
88	234	19%
TOTAL	1 232	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition départementale des établissements lorrains est sensiblement identique à l'année passée.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	211	29	14	7	33	10	59	364
55	65	6	4	2	5	2	31	115
57	300	37	13	15	52	19	83	518
88	139	19	3	8	14	6	46	234
TOTAL	715	91	34	32	104	37	219	1 232

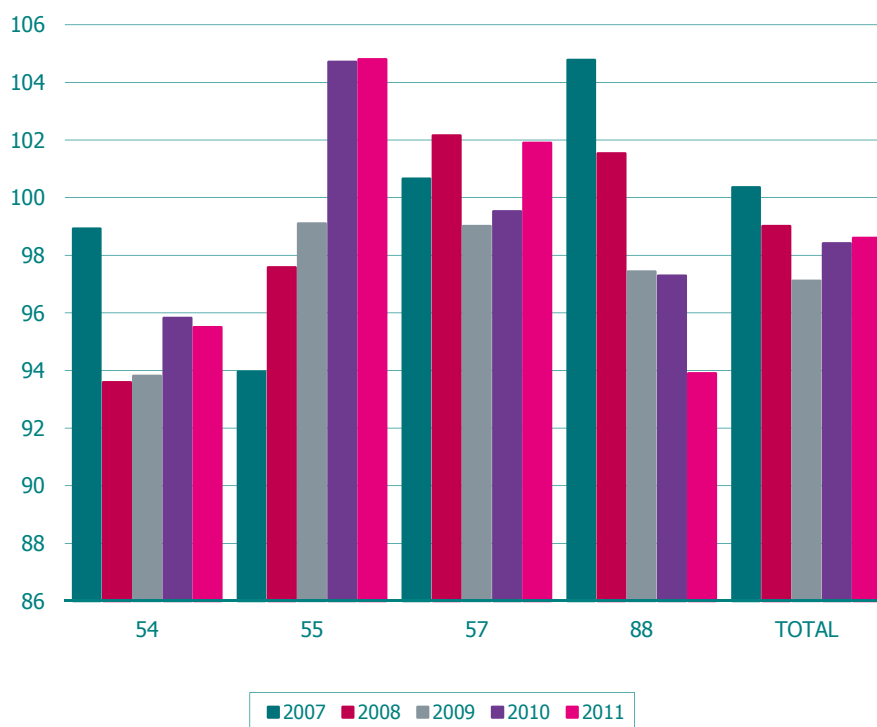
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le département de la Moselle compte une majorité d'établissements dans tous les secteurs de la Branche.

Les Transports Routiers de Marchandises sont proportionnellement mieux représentés dans les départements des Vosges et de la Meurthe-et-Moselle.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



Tous les départements connaissent des fluctuations importantes sur les 5 dernières années, Excepté pour le département de la Meuse qui en 2009/2010 évolue positivement de 6% et il se maintient encore sur la dernière année. Le département des Vosges quant à lui ne cesse de baisser d'année en année. (soit une baisse totale de 6% sur cinq ans).

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2011 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	125	18	142	7%	-48%	-5%
TRV	4	2	6	-71%		-57%
TRS	11	2	13		100%	
TOTAL	140	22	161	6%	-38%	-3%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel*

Le nombre de créations d'établissements avec salariés a baissé de 38% en 2011.
En 2010, on comptabilisait 66 créations d'établissements avec salariés et 120 établissements sans salariés (soit +6% en un an).

Défaillances d'entreprises en 2011 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	82	42	1	126	23%	-30%	-4%
TRV	3	2	0	5	0%	-33%	-17%
TRS	1	9	0	10		80%	100%
TOTAL	86	53	1	141	24%	-22%	-1%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises avec salariés ont également diminué de 22%
En 2010, on comptabilisait 75 défaillances d'entreprises avec salariés.

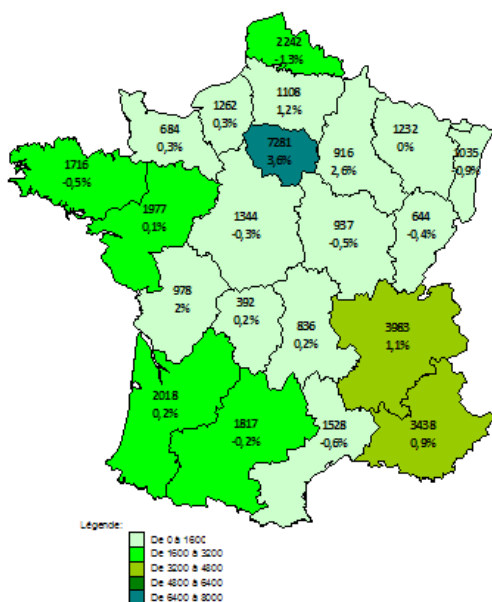
Défaillances d'entreprises par cause en 2011

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2010	24%	50%	2%	34%
2011	21%	48%	0%	31%
Part des redressements judiciaires en %				
2010	11%	36%	2%	20%
2011	2%	14%	0%	6%

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, 62% des défaillances d'entreprises avec salariés étaient des liquidations ou des redressements judiciaires, alors qu'en 2010, elles représentaient 86% des défaillances.
Attention, toutes les actions en redressement judiciaire n'aboutissent pas fort heureusement à la cessation d'activité de l'entreprise.

Répartition des établissements par région en 2011
et taux d'évolution du nombre d'établissements

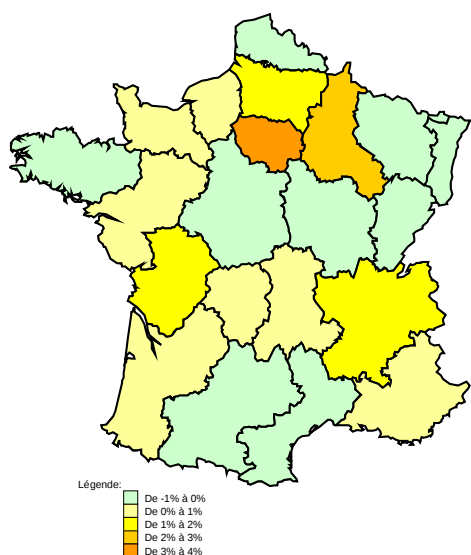


REPARTITIONS DES ETABLISSEMENTS PAR REGION

En France, on estime **37 367 établissements employeurs**, selon les statistiques ACOSS, et après ajustement au champ conventionnel.

La région Lorraine représente 3.2% des établissements du territoire national. Notons une sensible baisse du fait de la progression du nombre des établissements en France.

L'île de France, Rhône alpes et Provence Alpes Côte sont toujours les régions où se concentrent le plus d'établissements.



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

TAUX D'EVOLUTION

En Lorraine, 1 232 entreprises tous secteurs d'activité confondus. Il n'y a pas d'évolution du nombre d'établissement.

En France, selon les statistiques ACOSS, et après ajustement au champ conventionnel, on estime que le nombre d'établissements employeurs aurait progressé de 0.9% en 2011 dans les transports et activités auxiliaires.

La plus forte évolution en un an se situe dans la région Ile de France, avec +4% . La région Champagne Ardenne a également progressé de +3%, et compte 916 établissements, en 2011.

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2011

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	7 776	
4941B	4 363	
5320Z	50	
8010Z	176	
Total	12 365	51,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 902	
4939B	923,9344	
Total	3 826	16,0%
Déménagement (DEM)		
4942Z	322	1,3%
Location (LOC)		
4941C	638	
7712Z	107	
Total	745	3,1%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 055	
5229B	998	
Total	2 053	8,6%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 899	8,0%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 659	11,1%
Ensemble des activités		
Total	23 869	100,0%

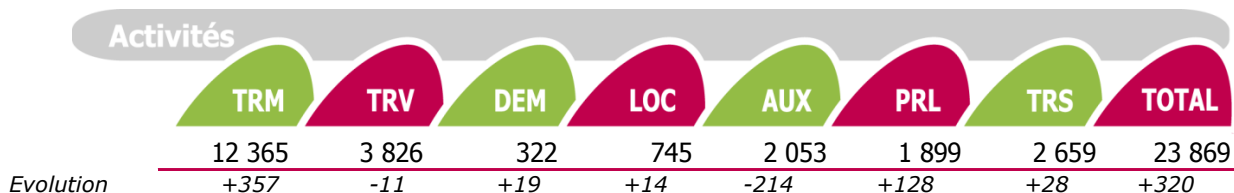
Source : ACOSS

Plus des 2/3 des effectifs se concentrent dans les Transports Routiers de Marchandises et de Voyageurs.

Nombre de salariés au 31 décembre 2011

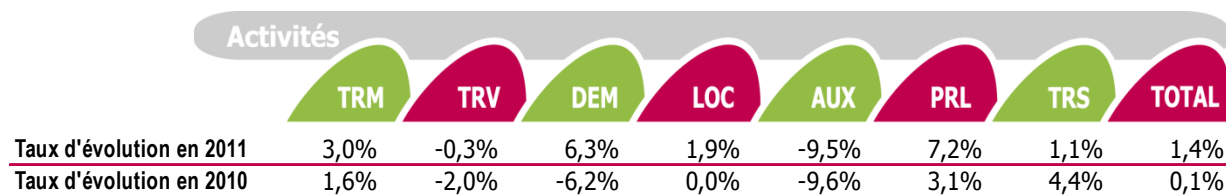
23 869

Au total la Branche a créé 320 emplois salariés en 2011.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2011

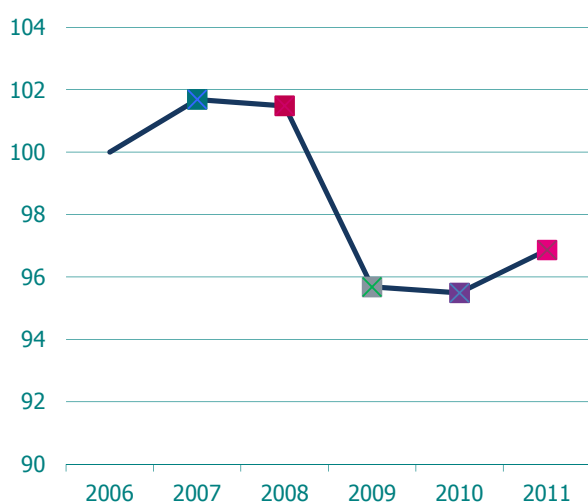
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)

A fin 2011, Les effectifs de la Branche conventionnelle en Lorraine s'établissent à **23 869 salariés**.

Après plusieurs années de diminution du nombre de salariés, nous constatons une augmentation de + 1.40% sur la dernière année.

Le secteur du TRM profite d'une augmentation de 3% en 2011 (soit +357 emplois), après une augmentation de 1.6% en 2010. A l'inverse le secteur des Auxiliaires poursuit sa chute (-215 emplois).

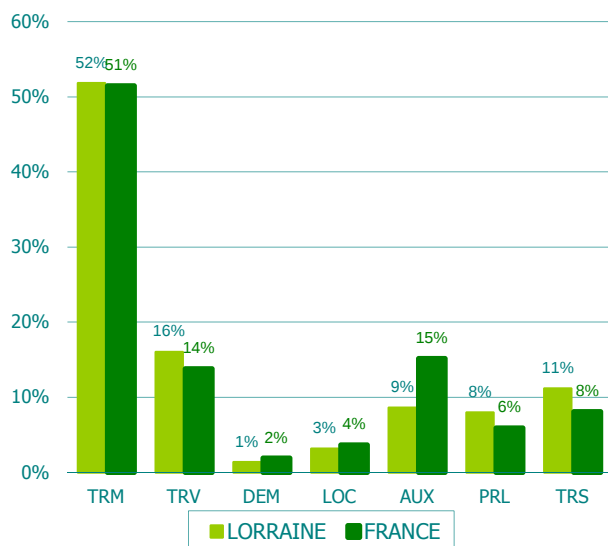
Cependant, la Branche se situe encore assez loin de sa Top position au 31/12/2007, soit avant les premiers impacts de la crise.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau national, l'évolution de l'emploi de +1.40% reste largement plus favorable en 2011 dans les transports routiers et les activités auxiliaires que dans le BTP (-0.3%), l'industrie (+0.1%) et même le commerce de gros ou de détail (+0.7%).

Répartition des effectifs par secteur d'activité



La répartition des effectifs en Lorraine par secteur d'activité est globalement proche du niveau national, avec toutefois quelques spécificités, une plus grande représentation dans les effectifs des Transports de personnes regroupant les Transports Routiers de Voyageurs et les Transports Routiers Sanitaires.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2006)



Sur les cinq dernières années, tous les secteurs ont subi des fluctuations. Nous constatons une baisse en moyenne de 3% sur l'ensemble des effectifs de la Branche.

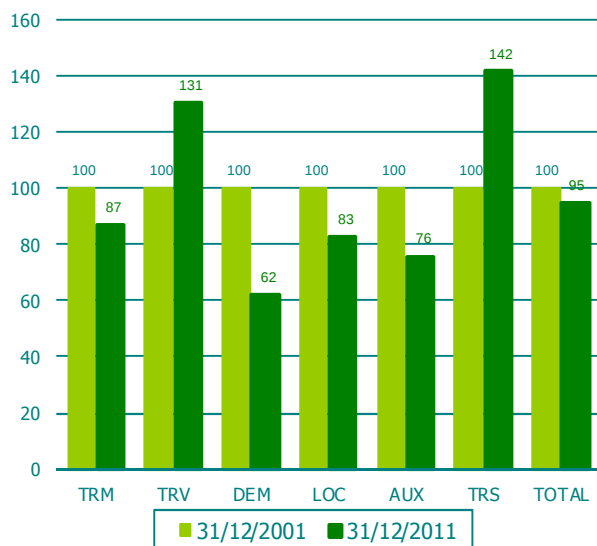
Les effectifs ont progressé de façon significative dans les Prestations Logistiques (+36%), et les transports de personnes (TRV et TRS) Tous deux augmentent de 14%.

A l'inverse les plus fortes diminutions concernent les Auxiliaires de Transports. Ce secteur ne cesse de diminuer progressivement d'année en année, pour atteindre -33% en cinq ans. Suivent les secteurs de la Location (-21%), les déménageurs (-11%) et le Transport Routier de marchandises (-6%).

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2001)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 10 dernières années, l'ensemble des effectifs tous secteurs confondus de la Branche conventionnelle ont chuté en moyenne de 5%.

Seuls les effectifs ont progressé de manière significatives dans les transports de personnes : le TRS +42 % dans le TRV +31%. Sans doute peut on y voir les premiers effets des politiques urbaines en matière d'incitation aux transports en commun.

On remarque une baisse partout ailleurs, avec une baisse jusqu'à -38% pour le secteur des déménageurs.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%	Salariés 31/12/2011
54	7 939	33%	7 706
55	1 669	7%	1 714
57	10 077	42%	9 946
88	4 184	18%	4 183
TOTAL	23 869	100%	

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition des salariés par département est identique à l'année passée.
A Noter néanmoins que le département 54 gagne 233 salariés et le 57 en perd 131.

Les 3/4 des salariés de la Branche travaillent dans une entreprise basée en Moselle ou Meurthe-et- Moselle.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	4 557	1 170	126	170	498	749	670	7 939
55	787	206	7	14	127	229	299	1 669
57	4 363	1 809	132	489	1 233	838	1 207	10 077
88	2 658	642	56	71	194	83	483	4 184
TOTAL	12 365	3 826	322	745	2 053	1 899	2 659	23 869

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le département, les effectifs du TRM sont à chaque fois les plus importants. Nous constatons que 42.2 % des effectifs de la Branche conventionnelle travaillent dans des entreprises de Meurthe-et-Moselle.

C'est également sur ce département que les effectifs par secteur sont les plus représentés, hormis pour le TRM.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

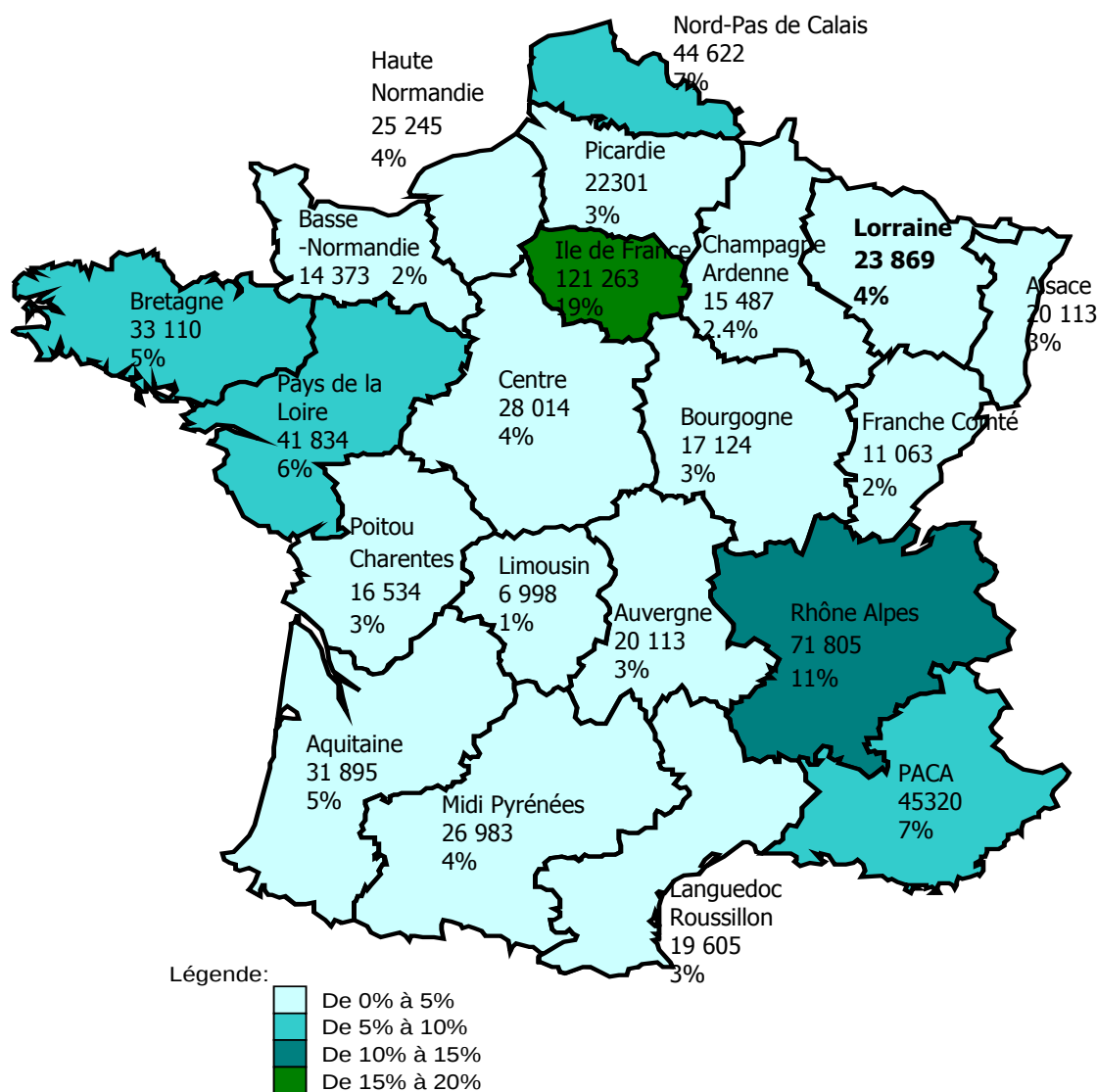
Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution des effectifs de la branche conventionnelle, sur les cinq dernières années a baissé en moyenne de 3 %.

Nous remarquons en 2009, les effets de la crise sur tous les effectifs des quatre départements.

Sur 5 ans, seul le département de la Meurthe-et-Moselle a progressé de 10 points.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2011



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Au total la Branche du Transport en France compte 649 688 salariés. L'Île de France occupe toujours la première position avec 19% des effectifs.

En 2011, La région Lorraine représente désormais 4% des effectifs totaux tous secteurs d'activités confondus sur le territoire national.

Rappelons qu'en 2010, l'emploi salarié de la branche conventionnelle en Lorraine était de 3.7%.

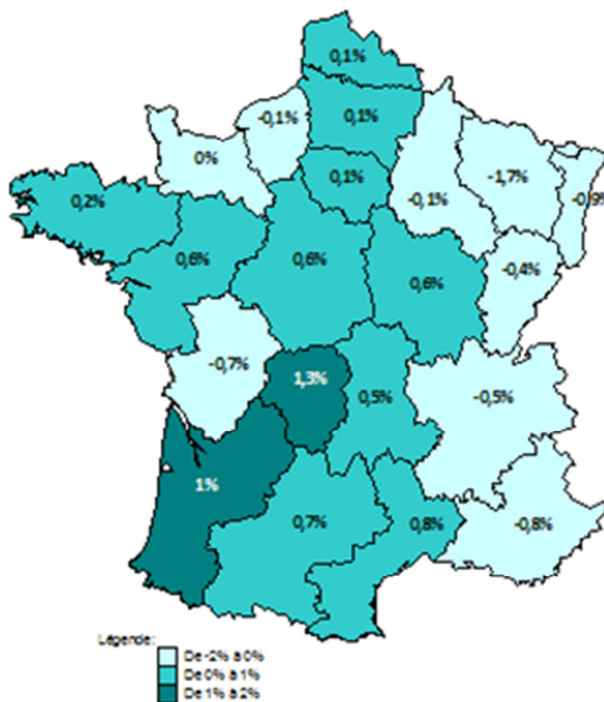
Croissance régionale des effectifs depuis 2006

Marchandises

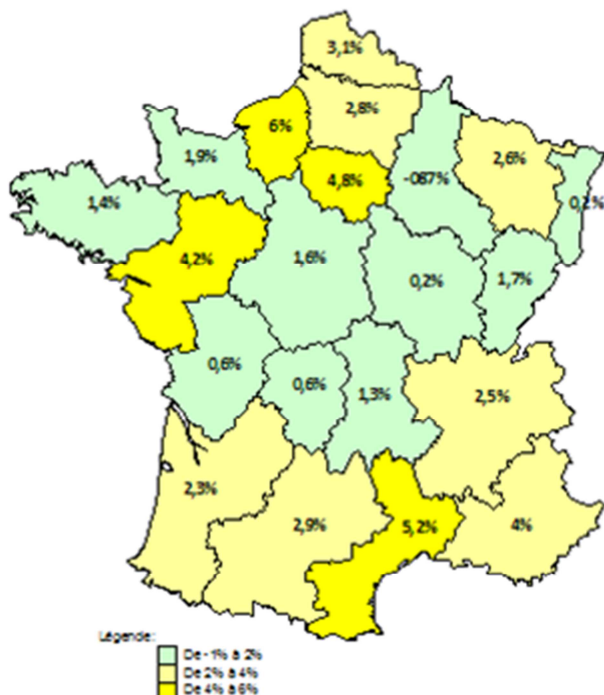
En Lorraine, à fin 2011, le secteur des Marchandises (922 établissements regroupant les Transports Routiers de Marchandises, les Déménageurs, la Location, les auxiliaires de transport et les prestations logistiques emploie **17 384 salariés**. Nous constatons une **croissance négative depuis 2006 de -1.7% des effectifs**.

Sur la même période, la moyenne de la croissance Nationale est de 0%

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel



Voyageurs



En Lorraine, à fin 2011, **3 826 salariés travaillent dans les 91 établissements du secteur des Transports de Voyageurs**. Les emplois de cette activité ont profité d'une croissance positive depuis 2006, de +2.6 %.

La moyenne au niveau nationale depuis 2006, est de +3 %.

Source Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

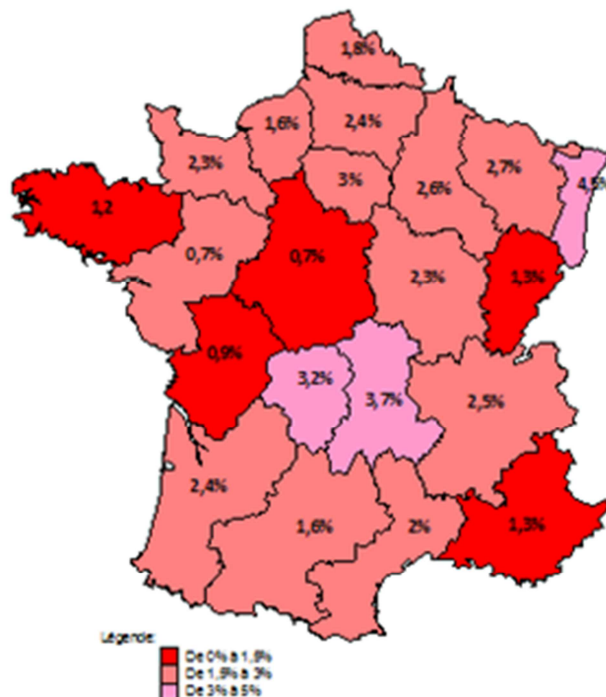
Transport sanitaire

Les 219 entreprises Lorraines du transport sanitaire, emploient 2 659 salariés.

Depuis 2006, la croissance des emplois régionaux est de + 2,72%.

Rappelons que le taux d'évolution des effectifs de 2010/2011 était de +4,4%.

Le taux de croissance moyen au niveau national est de + 2,16 %. On relève néanmoins l'Alsace à +4,60% et l'Auvergne à +3,70%.



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

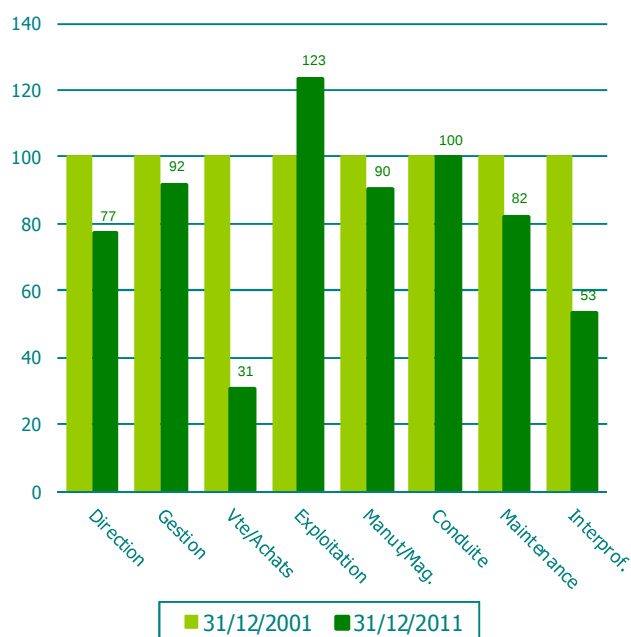
Famille professionnelle	LORRAINE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	9%	9%
Conduite	69%	68%
Maintenance	4%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Il n'y a pas de différence notable entre la répartition régionale et nationale par famille professionnelle, sauf pour les métiers de l'exploitation. Cette situation s'explique par une faible activité des Auxiliaires du transport, secteur qui concerne la majorité de la famille exploitation. Relevons que la famille Maintenance est surreprésentée avec 4% des salariés, toute famille professionnelle confondue.

Ou que ce soit en France, plus de 2 salariés sur 3 de la Branche sont des conducteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2001)



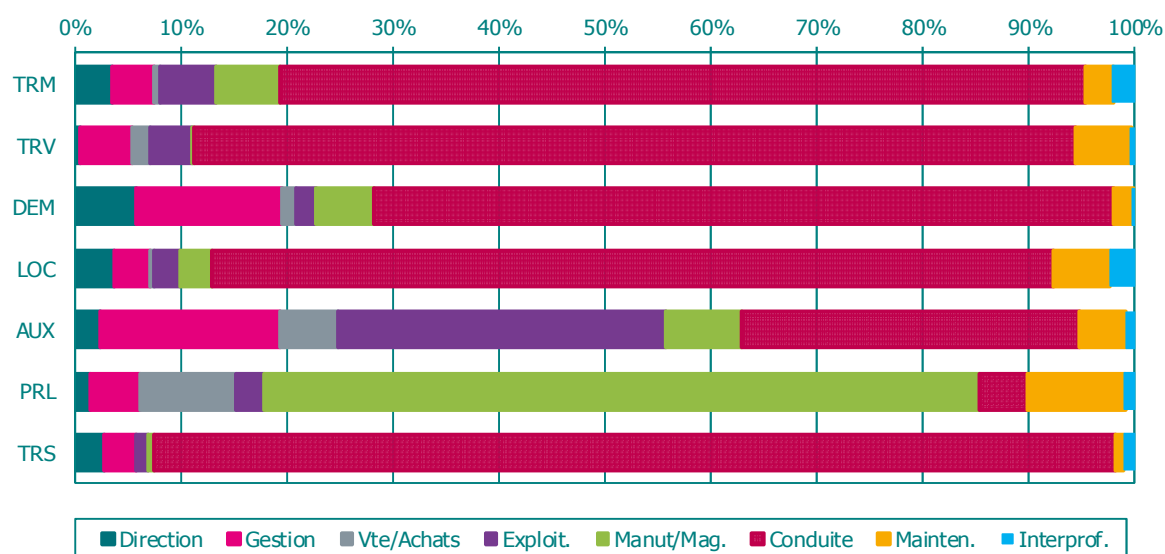
Rappelons que l'ensemble des effectifs de la Branche a baissé de 5% depuis les 10 dernières années, ce qui entraîne une diminution générale sur toutes les familles professionnelles.

Si la famille « conduite » reste la plus volumineuse, c'est « l'exploitation » qui a le plus progressée sur la dernière décennie(+23%).

Sans doute le signe d'une certaine évolution technologique ainsi que d'une probable optimisation des méthodes de travail.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2011 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2011 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	442	480	71	668	729	9 391	330	255	12 365
TRV	25	181	66	151	9	3 177	204	14	3 826
DEM	19	44	4	6	18	225	6	1	322
LOC	28	26	2	18	23	591	39	18	745
AUX	50	348	112	636	146	653	90	16	2 053
PRL	27	90	172	50	1 280	87	174	17	1 899
TRS	76	79	0	29	14	2 414	19	28	2 659
Total	667	1 249	427	1 558	2 220	16 538	862	349	23 869

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

**La famille « conduite » avec 16 538 salariés
constitue 69% de l'ensemble des effectifs de la Branche.**

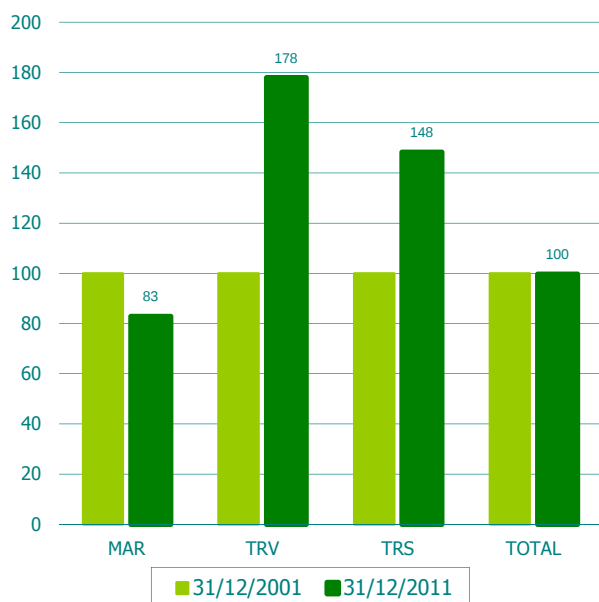
Ce sont les « Marchandises » qui emploient le plus de chauffeurs : 10 947 conducteurs (soit 66% de l'ensemble de la famille « conduite »).

Le TRM emploie à lui seul 9 331 conducteurs. (Soit $\frac{3}{4}$ de la totalité de ses effectifs).

Dans le TRV, 83 % des effectifs (soit 3 177 salariés) sont des conducteurs, ils représentent 15% de l'ensemble des conducteurs.

Dans une moindre mesure, 2 414 salariés (91% des effectifs) sont des conducteurs dans les transports Routiers Sanitaires.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2001)



La famille professionnelle « conduite » est revenue à son niveau de fin 2001.

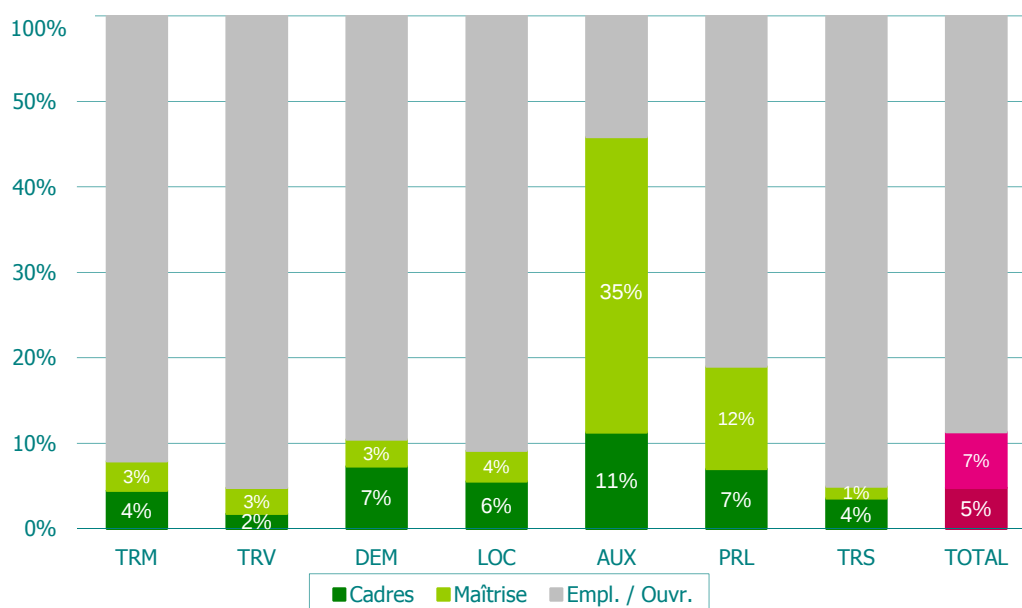
Nous remarquons que le nombre de conducteurs a considérablement augmenté dans les secteurs du transport de personnes, avec des évolutions jusqu'à +78% dans le TRV et +48% pour le TRS en 10 ans.

Concernant le secteur des Marchandises (au sens large), les effectifs des conducteurs sont en baisse de 17% sur les 10 dernières années :

- -17% pour le TRM,
- -27% pour les AUX,
- -20% pour la LOC.
- Seul le secteur des déménageurs augmente en nombre de conducteurs sur 10 ans de +8%.

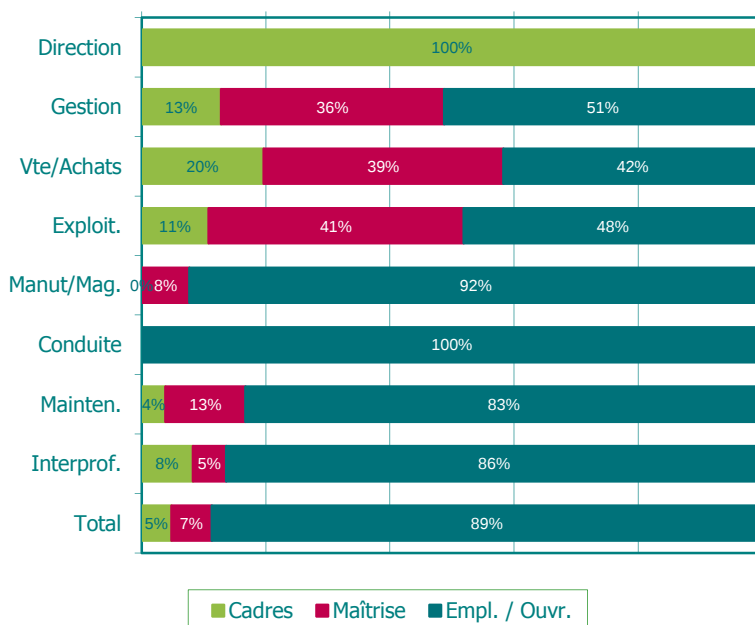
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie socio-professionnelle en 2011



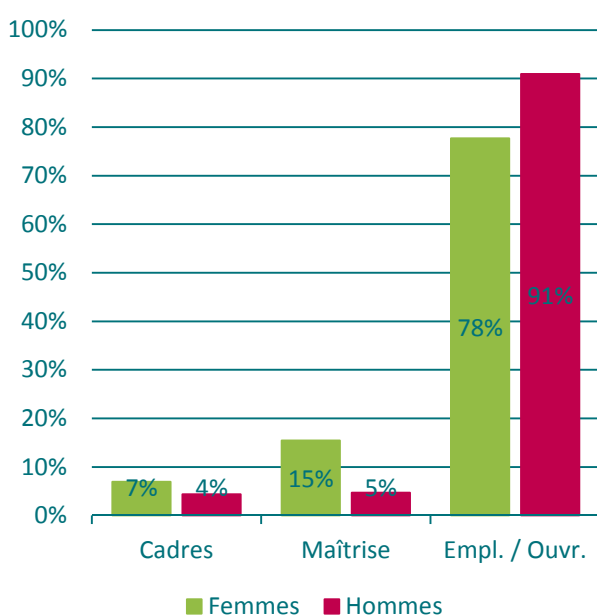
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par catégorie professionnelle et catégorie socio professionnelle en 2011



Nous remarquons que dans tous les secteurs d'activités confondus, 11% de leurs effectifs totaux sont des Cadres et Agents de Maîtrise. Globalement la Branche se caractérise par un taux d'encadrement assez faible. Rappelons que nous nous inscrivons dans le tertiaire et principalement sur des activités de main d'œuvre.

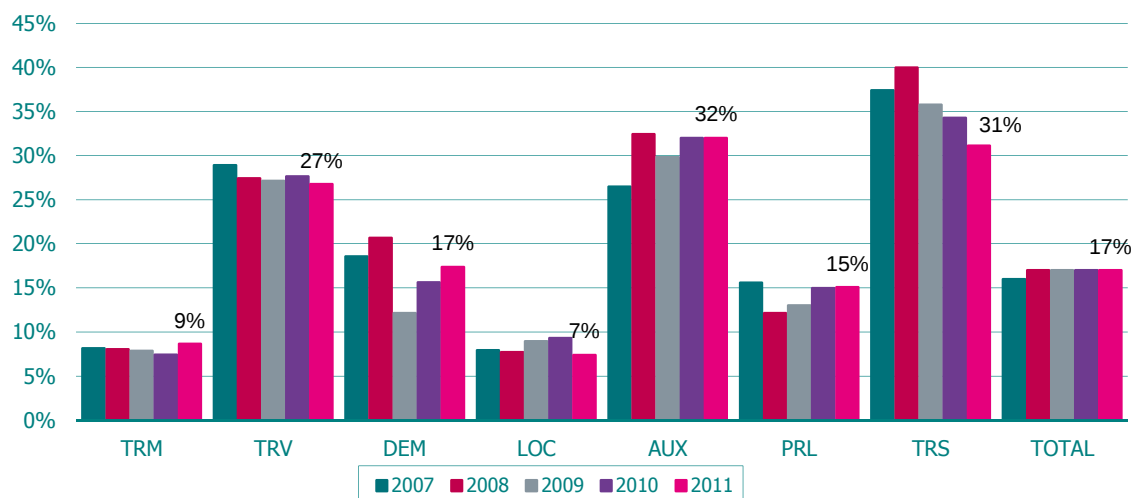
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



En l'occurrence, les femmes occupent plus des postes d'encadrement dans les établissements de la Branche.

Ainsi, près de 22% des femmes du transport routier et des activités auxiliaires ont un statut cadre ou agent de maîtrise, contre 9% des hommes.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



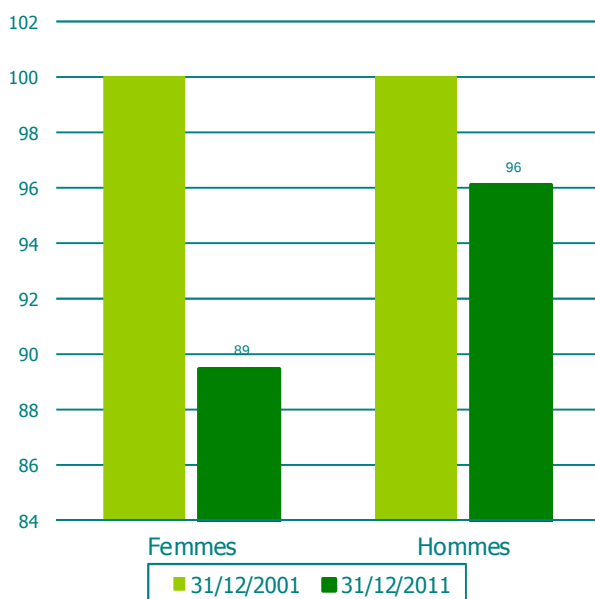
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de femmes se maintient à 17% depuis 4 ans, en Lorraine. Soit près de 3 970 femmes salariées.

A nuancer, cependant selon les secteurs : les Auxiliaires emploient le plus de femmes (32%), suivi des TRS (31%), et du TRV (27%) avec néanmoins une légère baisse sur les 2 dernières années.

Le TRM a quant à lui augmenté de 2 % sur la dernière année, et se caractérise avec un taux de 9%.

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2001)



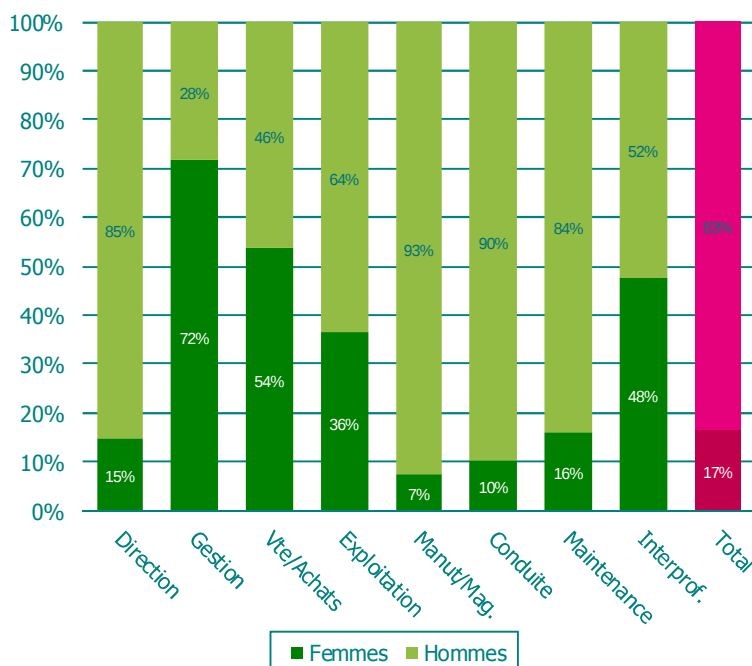
Rappelons que les effectifs de la Branche ont baissé de 5% depuis 10 ans.

La baisse a sensiblement plus touché les femmes. Cette baisse est de 11% sur 10 ans.

Dans une moindre mesure ; les effectifs masculins ont également baissé de 4%, mais ils bénéficient de la baisse de représentativité des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



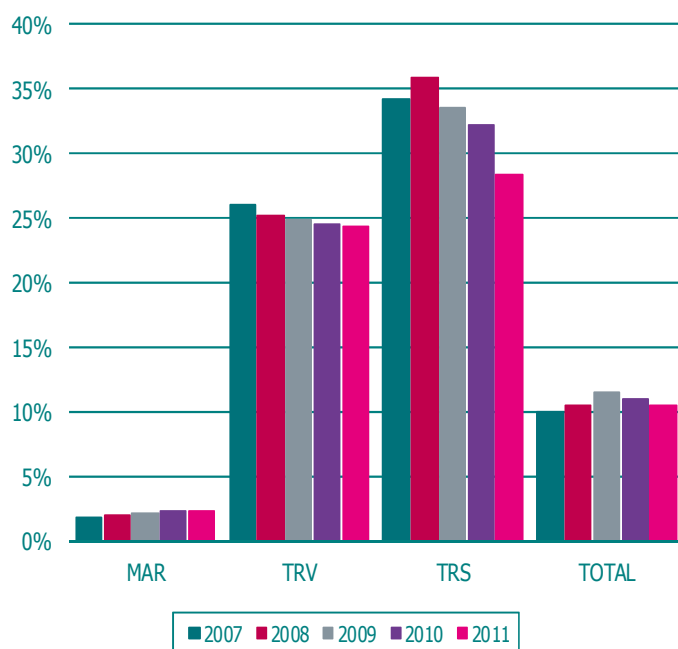
Il est vrai que les femmes sont sous représentées dans les professions « cœur de métiers » : la « conduite », la « Manutention/magasinage » puisqu'elles occupent respectivement à peine 10% et 7% de ces postes.

Elles occupent des postes à + 72% dans les services de gestion et à + 54 % dans les services commerciaux (vente/achat).

La FAP « exploitation » présente un certain équilibre.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



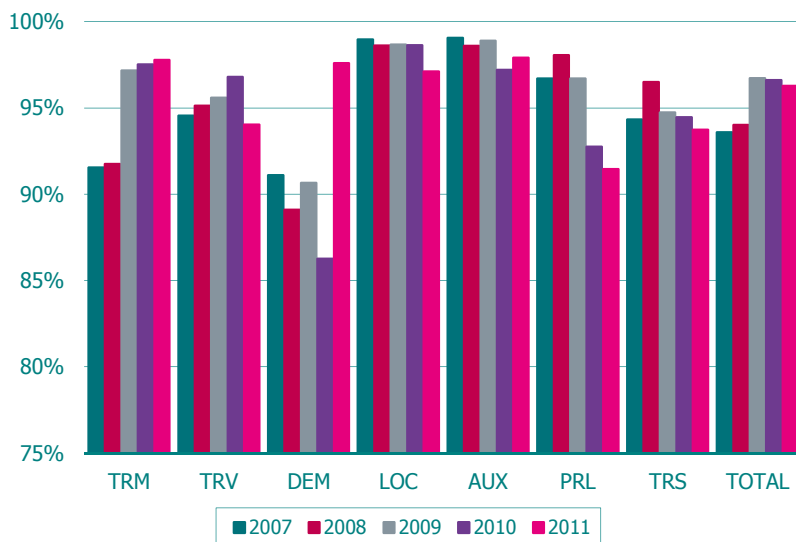
En Lorraine, 10% des femmes occupent un poste dans les métiers de la conduite.

85% des 1 709 conductrices exercent leur profession dans les transports de personnes, dont 772 dans le Transports Routiers de Voyageurs. Le nombre de conductrices de ce secteur est resté relativement stable.

Le secteur du Transport routier Sanitaire a quant à lui évolué dans les métiers de « la conduite » sur les 5 ans, mais au détriment de la part des femmes qui ne cesse de baissé depuis 3 années.

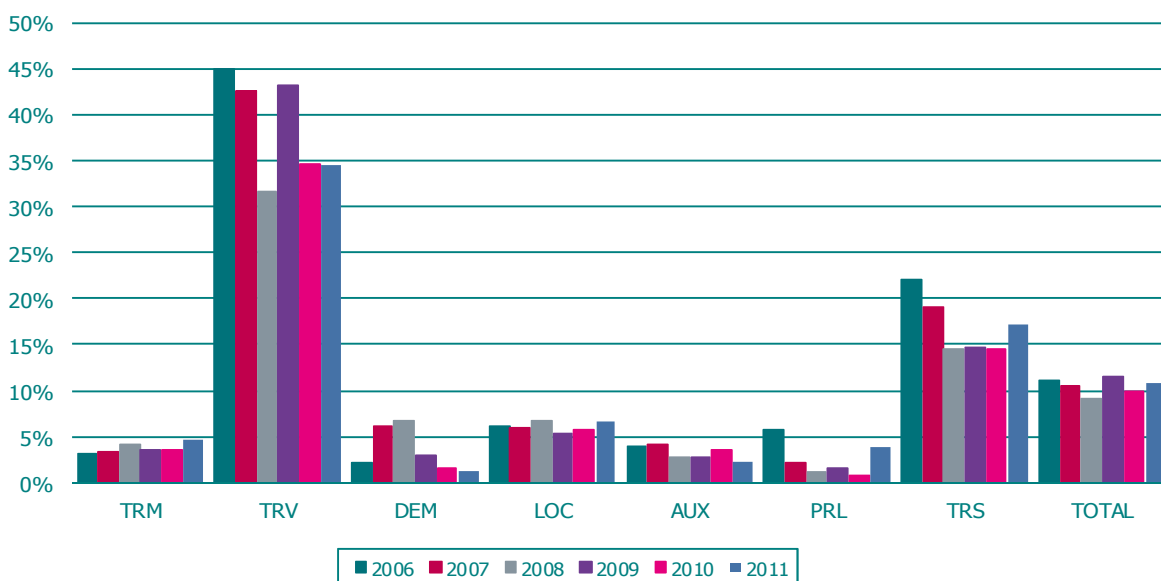
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Près de 96% des salariés en poste dans les entreprises relevant de la Convention Collective Nationale du Transport Routier sont titulaires d'un CDI, ce qui est relativement plus que l'industrie ou la construction (respectivement 92% et 87% selon la source ACOSS d'après les DADS).

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, dans tous les secteurs d'activité confondus, **les emplois à temps partiel représentent 11% des emplois** (9,1% au niveau national).

Les emplois à temps partiel concernent principalement les transports routiers de personnes. La part des effectifs des Transports de Voyageurs baisse en passant de 45,02% à 34,43% sur 5 ans et la part dans les Transports Sanitaires (avec une évolution inversée d'un point en 2011), baisse de 22% à 17% sur 5 ans.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	5%
Gestion	19%
Ventes / Achats	12%
Exploitation	8%
Manutention / Magasinage	3%
Conduite	11%
Maintenance	11%
Interprofessionnel	27%
TOTAL	11%

Le temps partiel concerne principalement les familles « interprofessionnel » et « gestion ».

A contrario, la « manutention/magasinage » emploie seulement 3% des salariés à temps partiel.

11% des emplois de conducteurs sont concernés par les contrats à temps partiel.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	1%
TRV	39%
DEM	0%
LOC	5%
AUX	0%
PRL	3%
TRS	17%
Total	11%

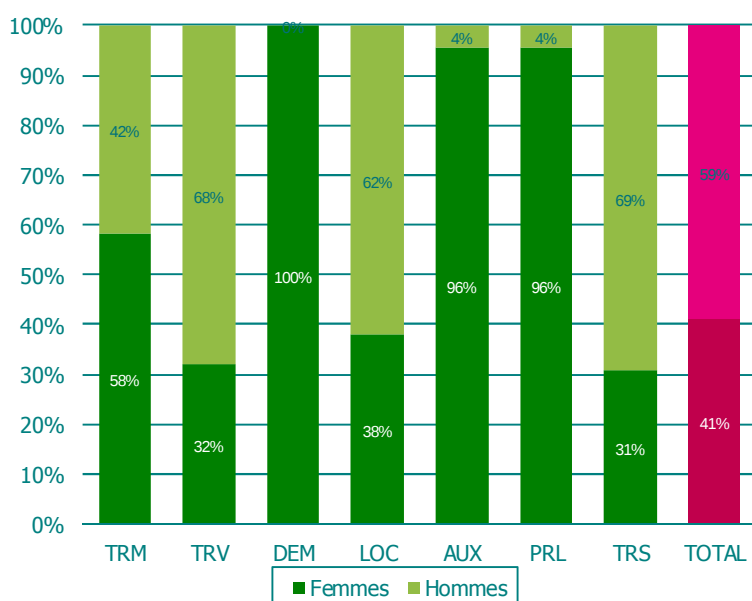
Seulement 11% des 16 538 conducteurs travaillent à temps partiel (soit 1 819 salariés).

Le secteur des transports de voyageurs emploie 39% de ces salariés à temps partiels (soit 1 239 salariés).

Le travail à temps partiel dans le TRM est très peu répandu, seulement 124 conducteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

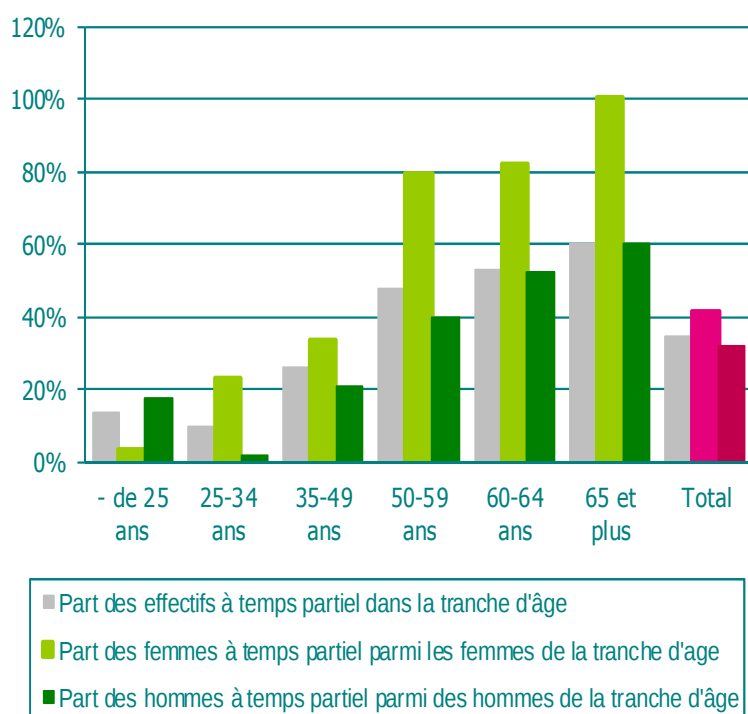


Dans tous les secteurs d'activités confondus, la part moyenne des effectifs féminins à temps partiel est de 41%.

Dans l'activité du Transport Routier de Voyageurs 32% des effectifs à temps partiel sont des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le secteur du TRV, 34 % des effectifs totaux travaillent à temps partiel.

Sur le total des effectifs féminins, 42% d'entre elles occupent un emploi à temps partiel. Quant aux hommes, 32% occupent un emploi à temps partiel sur l'ensemble des effectifs masculins.

Les femmes de « 35 à 60 ans » sont relativement plus concernées par le temps partiel que les hommes. Dès 60 ans, la tendance s'inverse et les hommes sont plus fréquemment à temps partiel que les femmes, du fait aussi de leur faible représentativité.

En quelques chiffres :

Sur les 5 femmes de +60 ans, 4 travaillent à temps partiel, à contrario sur les 609 hommes de +60 ans, 334 travaillent à temps partiel).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE								
Effectif salarié	12 365	3 826	322	745	2 053	1 899	2 659	23 869
Dont nb. de temps partiels	585	1 317	4	50	47	74	456	2 533
Nb. de temps partiels en ETP	66	72	0	0	3	0	58	200

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 23 869 salariés de la Branche, 10,6 % salariés travaillent à temps partiel.

Ces 2 533 emplois représentent environ 200 emplois en équivalent temps plein.

Nous constatons que les 34 % emplois à temps partiels dans le secteur du TRV correspondent à 72 emplois à temps complet.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE								
Ancienneté moyenne	9,39	5,15	9,08	6,73	7,80	11,24	5,97	8,25

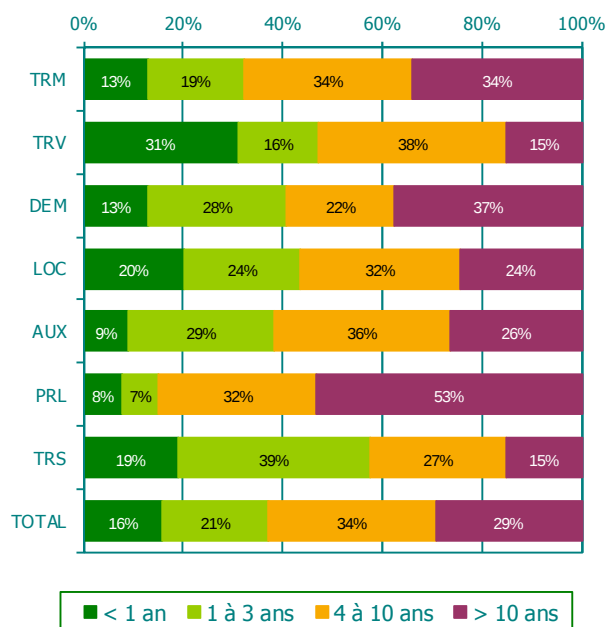
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

En 2011, en Lorraine, l'ancienneté moyenne des salariés de la Branche est de 8 ans et 8 mois.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, la moyenne, de toutes les branches d'activités, se situe entre « 4 et 10 ans » d'ancienneté dans un même établissement. On constate que 29% des salariés ont plus de 10 ans. Ce sont les prestations logistiques, les déménageurs et le TRM qui ont le plus de salariés présents depuis plus de 10 ans.

Les contrats de moins d'un an sont nettement plus représentés et ils évoluent : 10,5 % en 2009, puis 13 % en 2010 et ils se stabilisent à 16 % en 2011.

L'augmentation des salariés de moins d'un an a touché essentiellement le Transport Routier de Voyageurs.

3



Démographie



● Démographie

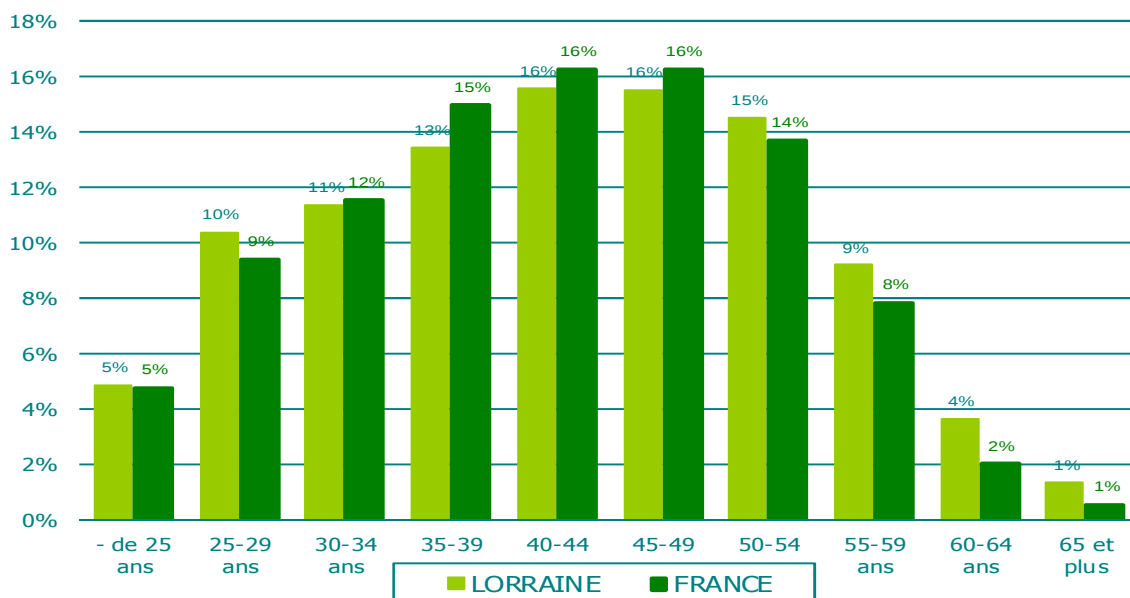
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
126	1 045	2 482	2 718	3 205	3 723	3 711	3 470	2 197	873	319	23 869

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, près de la moitié des effectifs se situe dans les tranches 40 à 54 ans, dans tous les secteurs d'activités, 55% des salariés ont moins de 40 ans, et 29% ont plus de 50 ans. La répartition globale des effectifs est relativement équilibrée, avec toutefois un nombre de salariés toujours faible dans les catégories de moins de trente ans.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

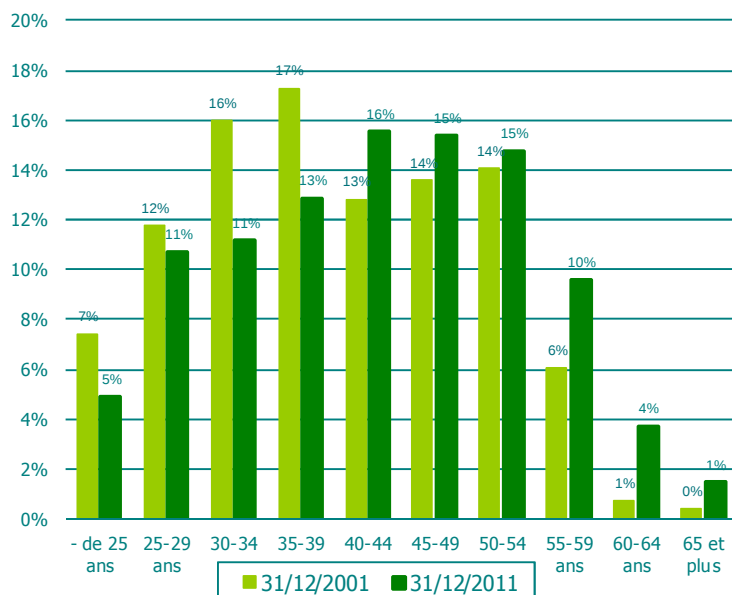


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge de la région Lorraine est sensiblement identique à la moyenne de la France.

Cependant, la part des actifs de 50 ans et plus, reste plus particulièrement élevée dans notre région en comparaison à la moyenne nationale.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Les plus de 40 ans sont toujours majoritaires en 2011. Ils représentent désormais 59,8% des effectifs de la branche, (56,7% en 2010), contre 47,5% dix ans plus tôt.

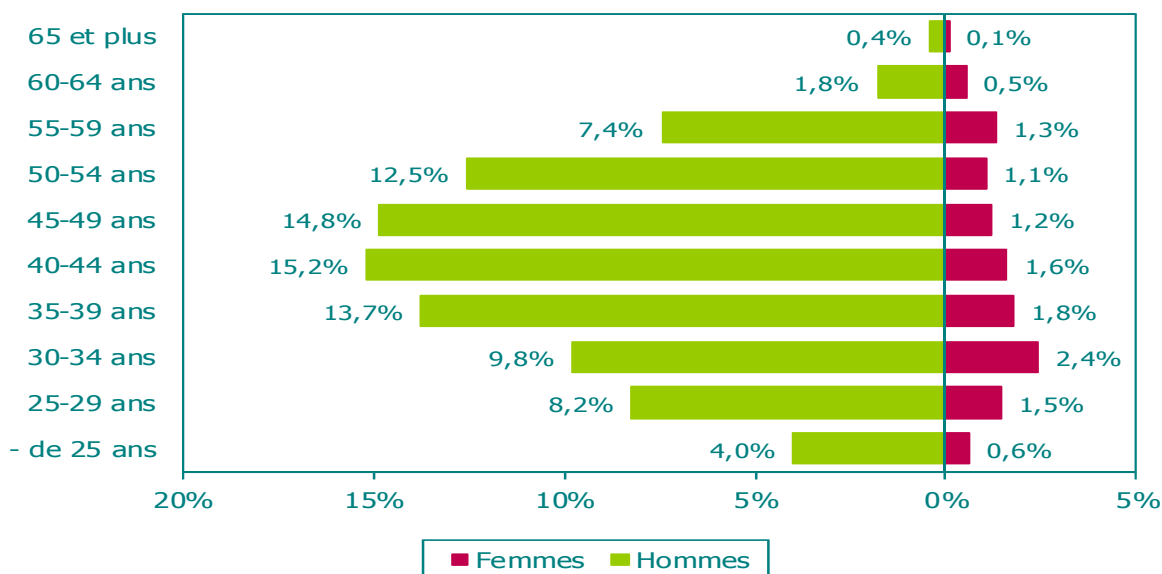
La part des 4 catégories des « 50 ans et plus » a plus que doublé en dix ans. Ils représentent désormais 14,70% de l'ensemble des salariés contre 7,10%, 10 ans auparavant.

La tendance du vieillissement de la population de la Branche doit être une préoccupation dans certains secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

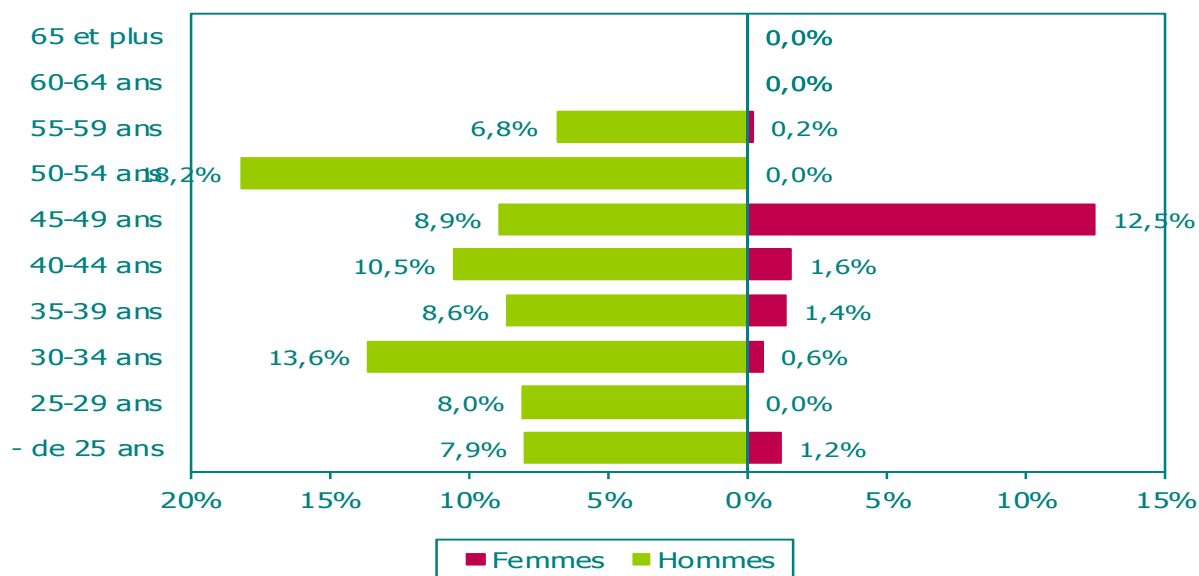
Pyramides des âges en 2011 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



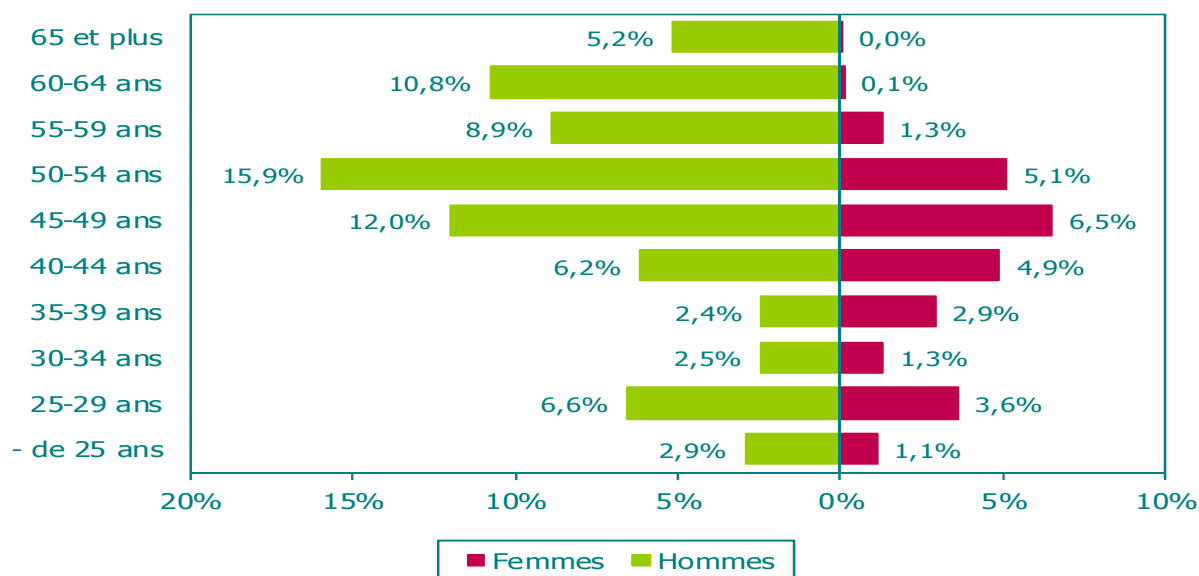
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



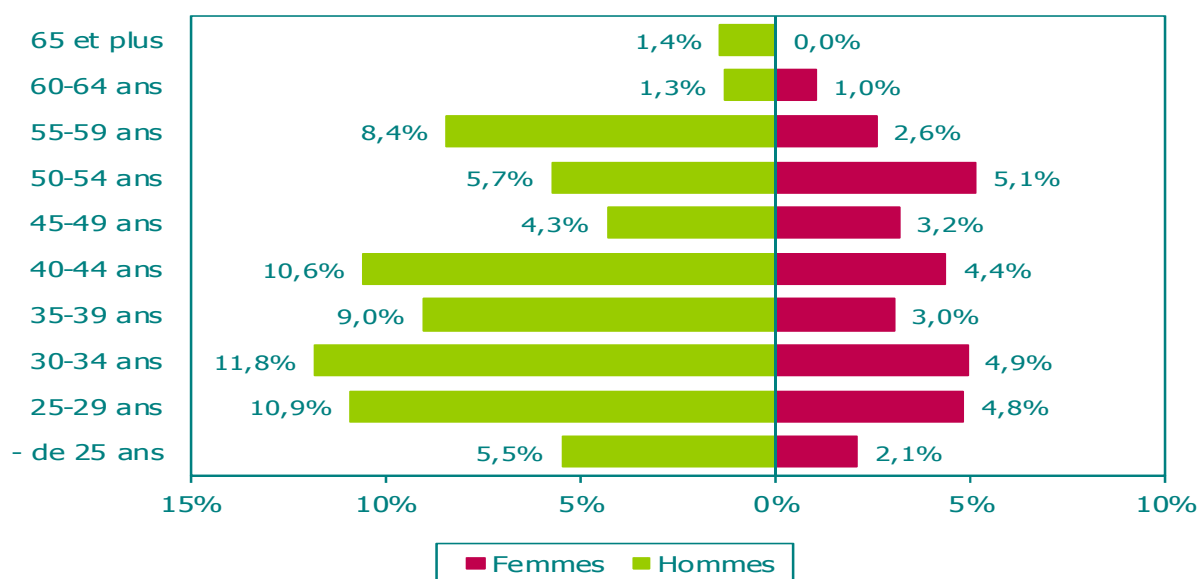
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



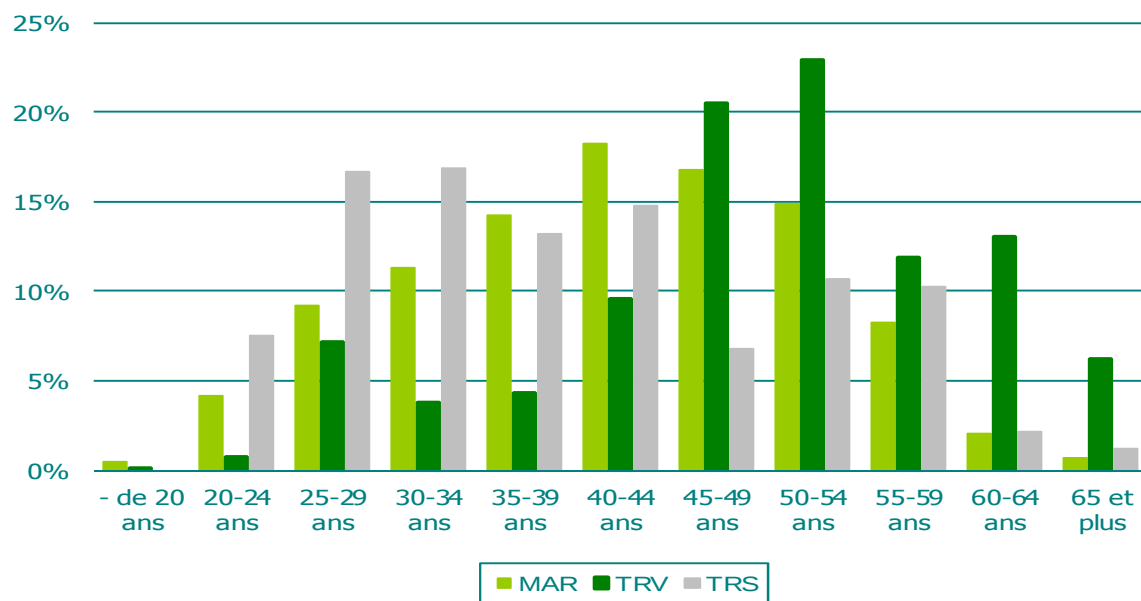
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	126	1%	126	1%
20-24 ans	4	0%	18	1%	1 023	5%	1 045	4%
25-29 ans	35	3%	255	16%	2 193	10%	2 482	10%
30-34 ans	110	10%	229	15%	2 379	11%	2 718	11%
35-39 ans	95	8%	406	26%	2 704	13%	3 205	13%
40-44 ans	104	9%	236	15%	3 383	16%	3 723	16%
45-49 ans	254	22%	105	7%	3 353	16%	3 711	16%
50-54 ans	275	24%	129	8%	3 066	14%	3 470	15%
55-59 ans	186	16%	144	9%	1 867	9%	2 197	9%
60-64 ans	69	6%	33	2%	771	4%	873	4%
65 et plus	10	1%	1	0%	308	1%	319	1%
Total	1 142	100%	1 554	100%	21 173	100%	23 869	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

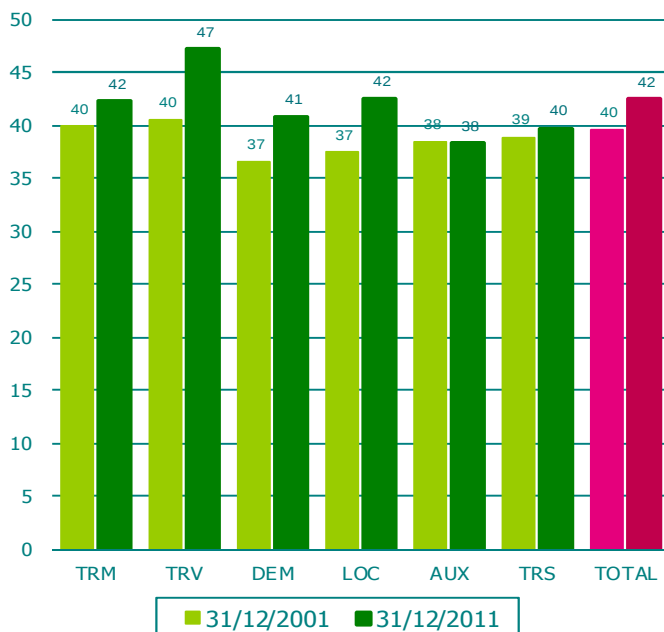
Structure par âge dans la conduite en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nous remarquons que 55% des conducteurs du TRV ont plus de 50 ans.
A contrario, 42% des conducteurs du TRS ont moins de 34 ans.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

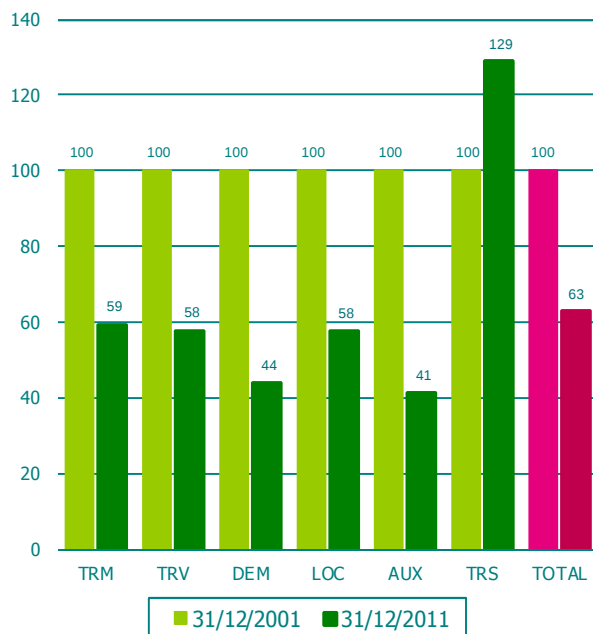


En dix ans, la moyenne d'âge des salariés de la branche s'est allongée dans tous les secteurs.

L'âge moyen est le plus élevé dans le transport routier de voyageurs (47 ans), largement au-dessus de la moyenne de la branche conventionnelle (42 ans).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2001)

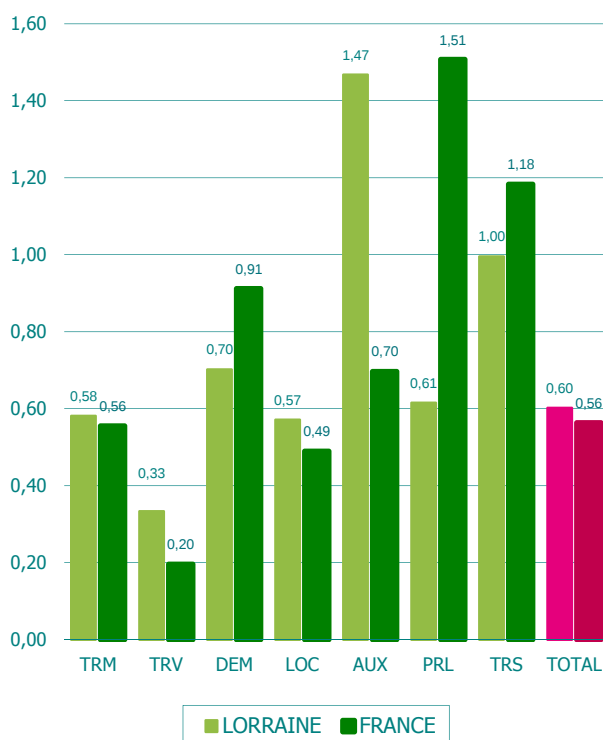


La baisse des effectifs sur les 10 dernières années a considérablement touché les salariés de moins de 25 ans, hormis dans le TRS. Ce secteur favorise beaucoup l'accès à l'emploi pour les plus jeunes notamment par le biais de l'apprentissage, en Lorraine.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



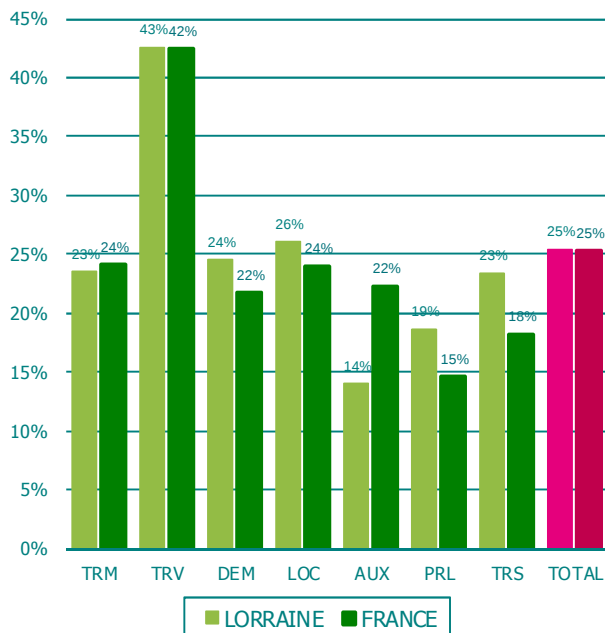
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans. En l'occurrence et d'une manière générale, lorsqu'il est <1, cela signifie que la population salariée du secteur « vieillit »

Comme les années précédentes, le taux de relève confirme une faiblesse de recrutement de jeunes (-30 ans) dans la branche. Néanmoins, en moyenne la Lorraine est légèrement supérieure au national.

En Lorraine, pratiquement tous les secteurs ont un taux de relève inférieur à 1, ce qui va encore aggraver le vieillissement de ces secteurs qui ont un âge moyen supérieur à la moyenne de la Branche.

Source : Enquête Tableau de bord

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En moyenne, la lorraine est identique au national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2011

4 644

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2006)



Avec près de 4 644 recrutements en 2011. Le nombre d'embauches dans les établissements de la Branche conventionnelle est marqué par une progression de + 7% sur 1 an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2011	2 150	1 208	102	183	238	155	608	4 644
Evolution 2011 / 2010	2%	24%	73%	63%	-34%	-6%	6%	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs d'activité, sauf dans les auxiliaires (-34%), dont le nombre de recrutement stagnait déjà en 2010.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2011 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

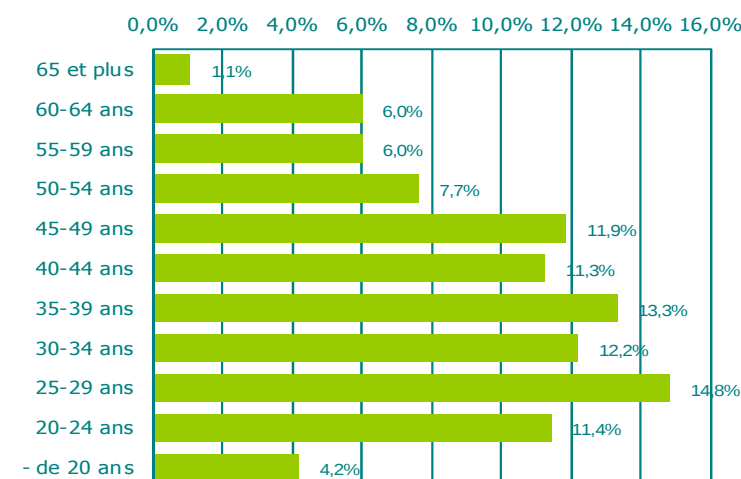
Répartition des embauches par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, les recrutements de chacune des familles professionnelles de la branche ont augmenté, 77,8% des recrutements ont porté sur la conduite.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches, de toutes les familles confondues touchaient sensiblement des salariés de moins de 35 ans. (soit 42% des recrutements)

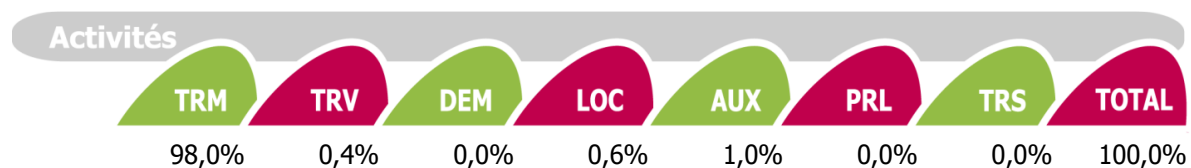
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2011

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	2%	4%	18%	67%	6%	1%	0%	2%	0%	100%
Gestion	25%	23%	7%	13%	7%	1%	11%	6%	8%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	0%	52%	2%	1%	2%	0%	43%	0%	1%	0%	0%	100%
Exploit.	1%	13%	13%	30%	11%	22%	3%	0%	5%	0%	0%	100%
Manut.	6%	14%	29%	17%	12%	11%	5%	5%	1%	0%	0%	100%
Conduite	2%	10%	15%	12%	14%	9%	13%	9%	7%	8%	1%	100%
Mainten.	25%	17%	2%	1%	4%	26%	19%	6%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	11%	22%	4%	0%	14%	37%	0%	0%	8%	4%	0%	100%
Total	4%	11%	15%	12%	13%	11%	12%	8%	6%	6%	1%	100%

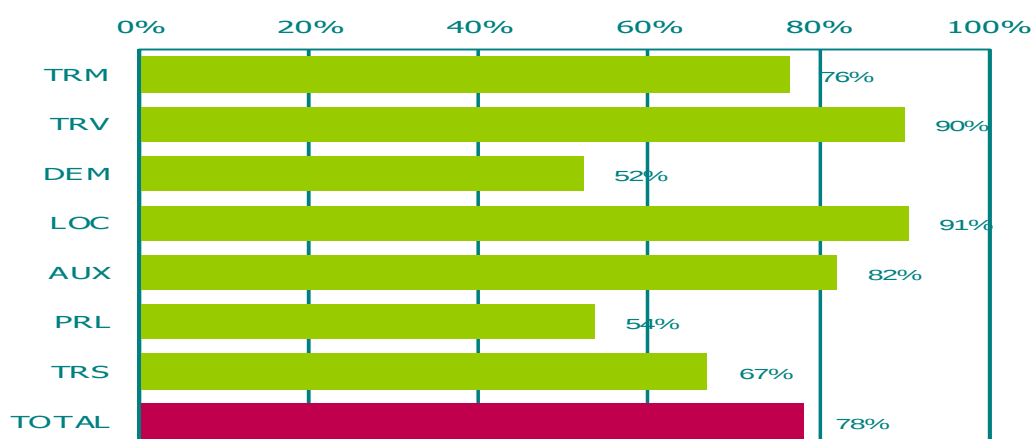
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

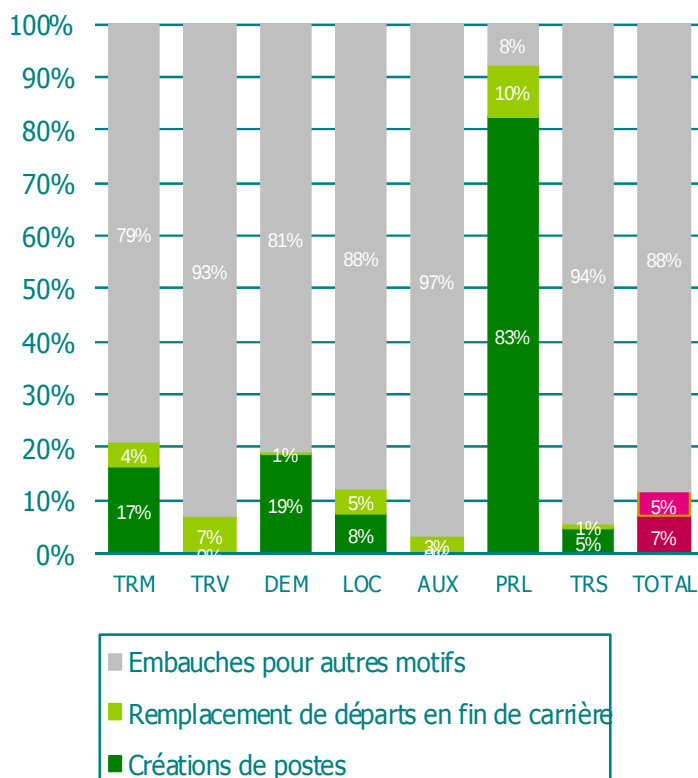
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	6%
Fin de contrat	92%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A priori les professionnels ont recours, à bon escient, aux CDD puisque 92% de ces derniers ne sont pas renouvelés.
Et 3% des CDD se transforment en CDI.

Répartition des types d'embauches en 2011



Près de 7% de l'ensemble des recrutements des établissements en Lorraine peuvent être attribués à des créations de postes. Les créations d'emplois ont généré 1,4 fois plus de recrutements que le remplacement des départs en fin de carrière (départ en retraite et Congé de Fin d'Activité).

Ce sont les 155 recrutements des prestations logistiques qui ont généré le plus de création de postes (83%).

Les embauches pour autres motifs (en particulier remplacement des départs liés aux démissions, fin de contrat, etc....) expliquent la très large majorité des recrutements (88%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2011

3 617

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2006)



Le nombre de salariés ayant quitté un établissement des transports routiers et activités auxiliaire de transport, quel qu'en soit le motif (démission, retraite, licenciement, fin de contrat transfert d'établissement, CFA rupture conventionnelle...) a baissé de 16 % par rapport à 2010.

La conjoncture économique et du marché de l'emploi en Lorraine a vraisemblablement incité les salariés à la prudence dans leurs choix de mobilité d'entreprise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2011	2 045	343	114	119	355	176	465	3 617
Evolution 2011 / 2010	2%	-69%	342%	-12%	4%	-12%	-2%	-16%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont chez les déménageurs que les départs se sont le plus accélérés, s'est aussi dans ce secteur qu'il y a le plus d'embauches (102 recrutements).

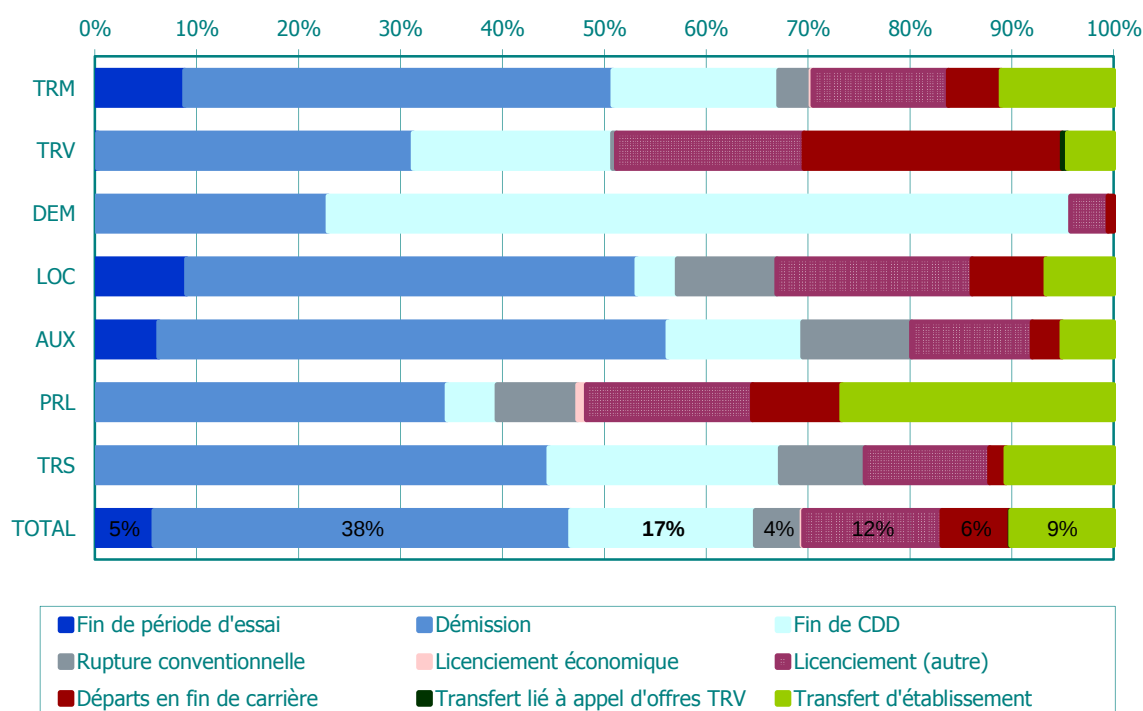
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2011	1,5%	4,7%	1,6%	5,9%	8,0%	75,4%	1,8%	1,1%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

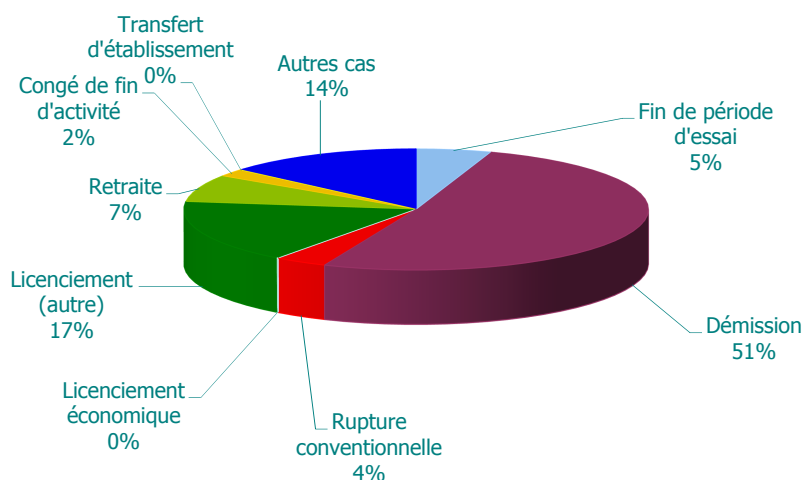
Les départs concernent toujours la famille de la conduite dans tous les secteurs d'activités confondus. (74% en 2010). C'est aussi cette FAP qui enregistre le plus de mouvement (départs et embauches).

Répartition des départs par motif et secteur en 2011



Quel que soit le secteur d'activité, la démission constitue toujours le motif principal de départ (38% en moyenne et +8 points par rapport à 2010). Ensuite viennent les fins de CDD et licenciements (autres).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Les démissions restent toujours le premier motif de départ des conducteurs en CDI, (en 2010, le taux était de 39% et 35.8% en 2009).

On notera que 9% d'entre eux ont quitté leur poste pour prétendre à la retraite ou à un congé de fin d'activité (10% en 2010, et 15,5% en 2009).

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



Départ en fin de carrière = Cumul CFA + départs en retraite ; on observe que le nombre des départs en fin de carrière dans le secteur des Marchandises « au sens large » a quasiment baissé de moitié en 2011 en comparaison à 2010.

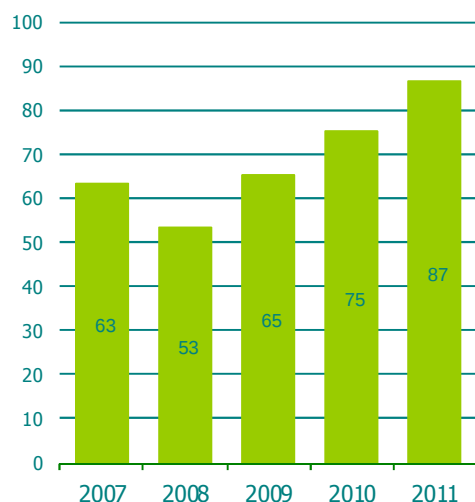
Le contexte économique peut inciter certains salariés à préserver leur pouvoir d'achat en accomplissant quelques années supplémentaires (contribuant ainsi au vieillissement de la pyramide des âges).

Notons que le TRM représente à lui seul 96 départs (39 Conge Fin d'Activité + 59 départs en retraites).

En 2010, le TRM comptabilisait 225 départs (66 CFA + 130 départs retraite).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

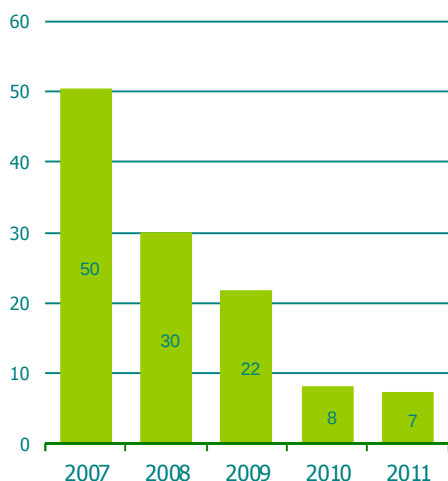
Transports de voyageurs



Pour ce qui concerne le secteur des Transports de voyageurs, les choses semblent un peu différentes. Les demandes de départs en fin de carrière ne cessent d'évoluer. En 2011, le TRV a subi 87 départs en fin de carrière.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le transport sanitaire n'a subi que 7 départs en fin de carrière.

Ceci s'explique par la présence plus importante de « jeunes » salariés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2010	66	7
2011	64	11

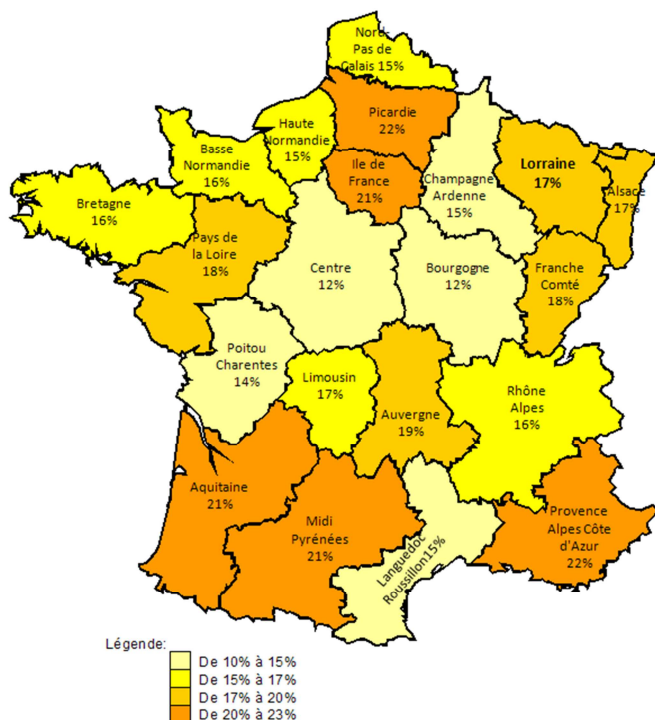
(Source Fongefca) (Source Agecfa)

En 2011, on compte au total 331 bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité en Marchandises, et 40 en voyageurs.

Le nombre de nouveaux bénéficiaires de ce dispositif a marqué le pas en 2011, puisque le volume de dossiers CFA transférés en paiement a reculé de 3% dans les transports de marchandises et progressé de 36% pour le TRV (le pourcentage est à relativiser étant donné le nombre de dossiers). Dans les transports routiers de voyageurs, pour des raisons qui tiennent à leur ancienneté en particulier, les conducteurs sont moins fréquemment éligibles au dispositif.

Il faut y voir aussi l'effet conjoint du tassement des départs en fin de carrière liés au baby-boom de l'après-guerre et de la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs, par l'accord signé le 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat : l'âge de départ en CFA a été reporté de 55 à 57 ans à partir de 1^{er} juillet 2011, sans palier.

Taux de rotation des effectifs par région



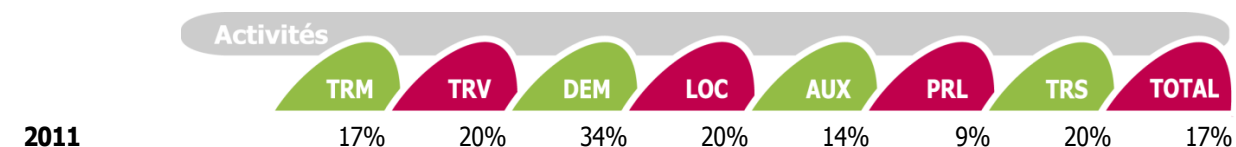
En Lorraine, la moyenne de taux de rotation de main d'œuvre pour l'ensemble des familles professionnelles de la branche est de 17%, soit 1,4 points de moins qu'en 2010.

Ce fait s'explique par une reprise des mouvements, en particuliers chez les entrants.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

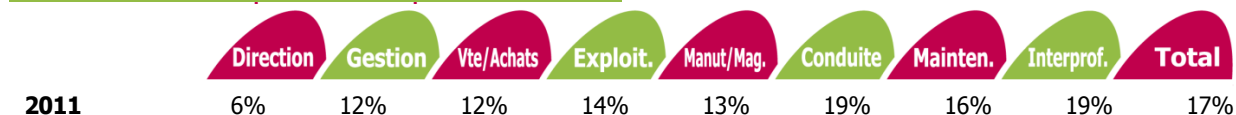
Taux de rotation par secteur d'activités.



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Chez les Prestataires Logistique, le taux de rotation est particulièrement bas (9%).

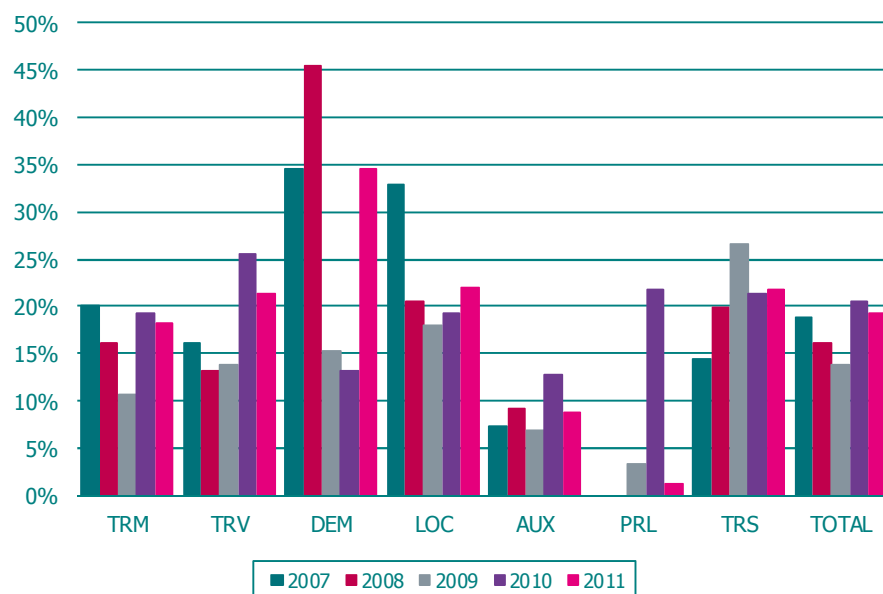
Taux de rotation par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la conduite, le taux de rotation est globalement plutôt stable en 2011, (20% en 2010) mais il reste supérieur à la moyenne.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les taux de rotation présentent, selon les secteurs, un aspect en dents de scie justifié par les aléas de la conjoncture et, par voie de conséquence, du Marché de l'emploi. Quoi qu'il en soit, les déménageurs demeurent le secteur où les mouvements « entrées et sorties » de conducteurs restent les plus forts.

5

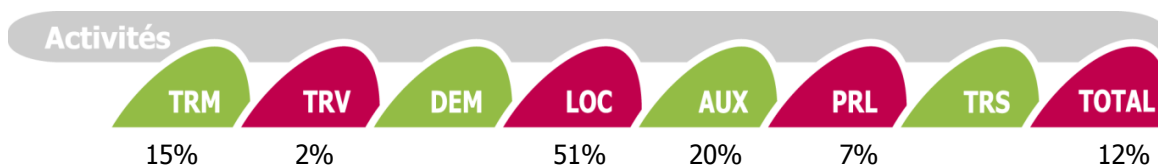


Intérim



● Intérim

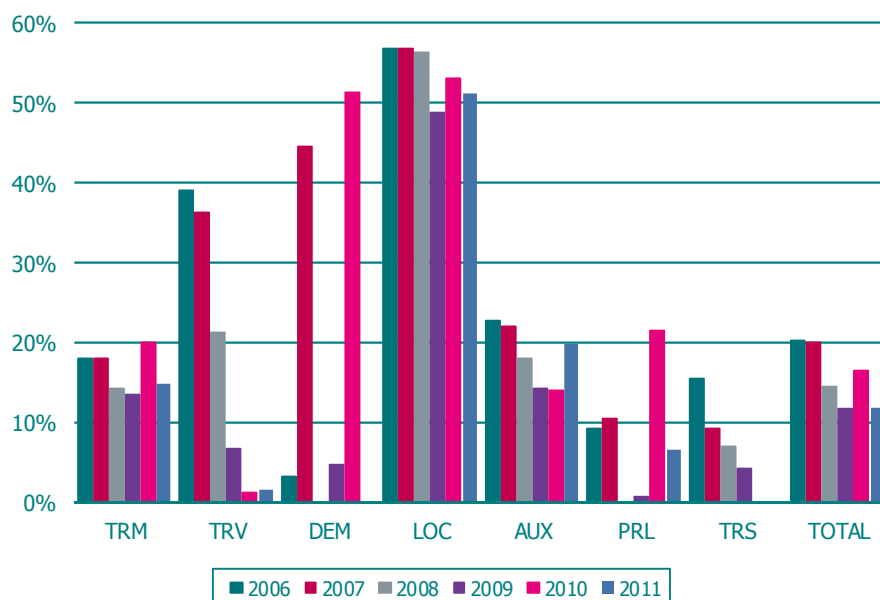
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage d'établissements de la Branche conventionnelle déclarant avoir recours à l'intérim pour les postes de conduite est de 12%. Par rapport à 2010, on observe une baisse de 4 points. Cela peut exprimer des pointes d'activités non confirmées sur la durée. Dans la location, 51% des 32 établissements Lorrains, utilisent l'intérim.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage d'établissements déclarant avoir recours à l'intérim pour les postes de conduite a baissé en moyenne de 4% sur la dernière année. Seul le secteur des auxiliaires de transport a progressé de 6%.

Depuis 5 ans, la location a toujours fait appel aux services de « l'intérim ».

A contrario le TRS (avec ses 2 414 conducteurs) est bien le secteur où l'intérim est le plus bas.



6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans ce chapitre proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais **les offres d'emploi sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.**

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	171	160	167
4939B Autres transports routiers de voyageurs	116	159	183
4941A Transports routiers de fret interurbains	424	701	759
4941B Transports routiers de fret de proximité	284	405	475
4941C Location de camions avec chauffeur	86	118	120
4942Z Services de déménagement	48	53	65
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	37	137	105
5229A Messagerie, fret express	55	50	64
5229B Affrètement et organisation des transports	61	115	67
5320Z Autres activités de poste et de courrier	11	4	3
7712Z Location et location-bail de camions	17	31	47
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	38	54	61
8690A Ambulances	272	255	241
Total général	1 620	2 242	2 356

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Après une progression très forte en 2010 (+38%), les offres d'emploi déposées par les établissements de la Branche se sont stabilisées à + 5% en moyenne, avec des secteurs révélant un contexte économique contrasté (TRM +8% 4941A, +17% pour le 4941B). Les établissements de la location (7712 Z) ont néanmoins déposé +51% d'offres en 2011.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	90%	91%	89%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	91%	95%	89%
4941A Transports routiers de fret interurbains	91%	89%	94%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	91%	93%
4941C Location de camions avec chauffeur	86%	89%	89%
4942Z Services de déménagement	91%	100%	93%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	93%	97%	95%
5229A Messagerie, fret express	88%	93%	91%
5229B Affrètement et organisation des transports	79%	81%	84%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	91%	100%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	90%	85%	78%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	90%	84%	85%
8690A Ambulances	89%	85%	83%
TOTAL	89%	90%	91%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année(x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre. Pas de sensible évolution de ce taux d'une année sur l'autre.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2011
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2011/2010 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	17	94%	55%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	760	94%	-13%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	167	82%	-23%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 019	88%	71%
N1102	Déménagement	163	98%	90%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 940	94%	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 033	95%	-1%
N1201	Affrètement transport	55	80%	-8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	7	57%	-22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	57	75%	50%
N1302	Direction de site logistique	27	68%	8%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	296	85%	60%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 072	86%	6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	212	89%	-7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	341	88%	17%
N4104	Courses et livraisons express	101	90%	-1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	821	92%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15	60%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	97	74%	4%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	15	71%	114%
Total général		10 217	90%	8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2011 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	36%	0%	61%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4%	18%	90%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	46%	2%	92%	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	10%	99%	0%
N1102	Déménagement	6%	57%	83%	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	12%	49%	56%	40%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	33%	73%	8%
N1201	Affrètement transport	70%	0%	98%	1%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	31%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	71%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	73%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	1%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	29%	6%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	47%	3%	34%	43%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	50%	5%	32%	12%
N4104	Courses et livraisons express	47%	0%	31%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	8%	80%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	77%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	45%	1%	98%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	59%	0%	100%	0%
Total général		20%	23%	77%	15%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

A la différence de la seule Branche Transports, 78%, les offres d'emplois en CDI sont beaucoup moins importantes (20%).

Par contre la grande majorité de ces offres sont à temps complet et d'une durée minimale supérieure à 1 mois.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de
recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2010	2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	79	75	-5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 509	3 680	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	430	439	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 991	2 003	1%
N1102	Déménagement	142	139	-2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 245	4 221	-1%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 076	2 062	-1%
N1201	Affrètement transport	106	72	-32%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	40	32	-20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	126	122	-3%
N1302	Direction de site logistique	41	48	17%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	577	493	-15%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 256	3 026	-7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	137	193	41%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	461	439	-5%
N4104	Courses et livraisons express	56	76	36%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 846	2 845	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	69	54	-22%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11	8	-27%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	133	143	8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	9	80%
Total général		20 336	20 179	-1%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2010	Demandes en stock au 31.12.2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	59	52	-12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 186	3 396	7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	288	315	9%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 995	2 117	6%
N1102	Déménagement	70	78	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 664	3 760	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 506	1 575	5%
N1201	Affrètement transport	61	54	-11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	28	25	-11%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	79	88	11%
N1302	Direction de site logistique	37	42	14%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	476	474	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 577	2 421	-6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	140	178	27%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	449	465	4%
N4104	Courses et livraisons express	57	61	7%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 335	2 405	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	50	45	-10%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	8	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	120	121	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	4	-20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandes d'emploi comptabilisées en fin d'année de catégorie A, B et C ; c'est-à-dire, tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2011

« conduite

de

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	45%	11%	5%	37%	4%	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	56%	11%	8%	63%	7%	14%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	41%	3%	5%	40%	3%	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	1%	0%	5%	1%	1%
N1102	Déménagement	0%	0%	0%	0%	0%	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	5%	2%	17%	4%	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	2%	1%	5%	1%	1%
N1201	Affrètement transport	42%	8%	6%	43%	9%	6%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	47%	9%	16%	48%	4%	16%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33%	5%	2%	28%	3%	6%
N1302	Direction de site logistique	6%	0%	0%	7%	0%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	5%	2%	27%	4%	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	0%	0%	4%	0%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	29%	1%	12%	32%	0%	13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	21%	1%	4%	19%	0%	5%
N4104	Courses et livraisons express	16%	3%	4%	18%	0%	7%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	1%	1%	7%	1%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	7%	0%	2%	11%	0%	4%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	13%	0%	0%	13%	0%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	35%	11%	1%	40%	10%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	56%	0%	0%	50%	0%	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Au niveau des demandes d'emploi, on remarquera la part importante des femmes « intéressées » par les « opérations manuelles d'assemblage, tri et emballage » ainsi que celles relatives à « l'affrètement transport » et « conduite de véhicules sanitaires ».

Les emplois et les compétences recherchées sont très différents, les uns des autres ce qui invite à nuancer la notion d'attrait rattaché au métier.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2010	2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	14%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	25%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	50%	38%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	30%	51%
N1102	Déménagement	61%	117%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	67%	70%
N1105	Manutention manuelle de charges	50%	50%
N1201	Affrètement transport	57%	76%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	23%	22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30%	47%
N1302	Direction de site logistique	61%	56%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	60%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	60%	68%
N4102	Conduite de transport de particuliers	166%	110%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	63%	78%
N4104	Courses et livraisons express	182%	133%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	28%	29%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	22%	28%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	27%	25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	70%	68%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	140%	167%
Total général		47%	51%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Taux de tension = offres d'emploi enregistrées / demandes d'emploi enregistrées.

- Plus le taux est proche de 1, plus l'équilibre se fait entre le niveau de l'offre et celui de la demande d'emploi.
- S'il est supérieur à 1, cela signifie que l'offre est supérieure à la demande.

Pôle emploi retient un seuil critique de 0.75 : un taux de 0.75 pour un métier traduirait ainsi des difficultés de recrutement.

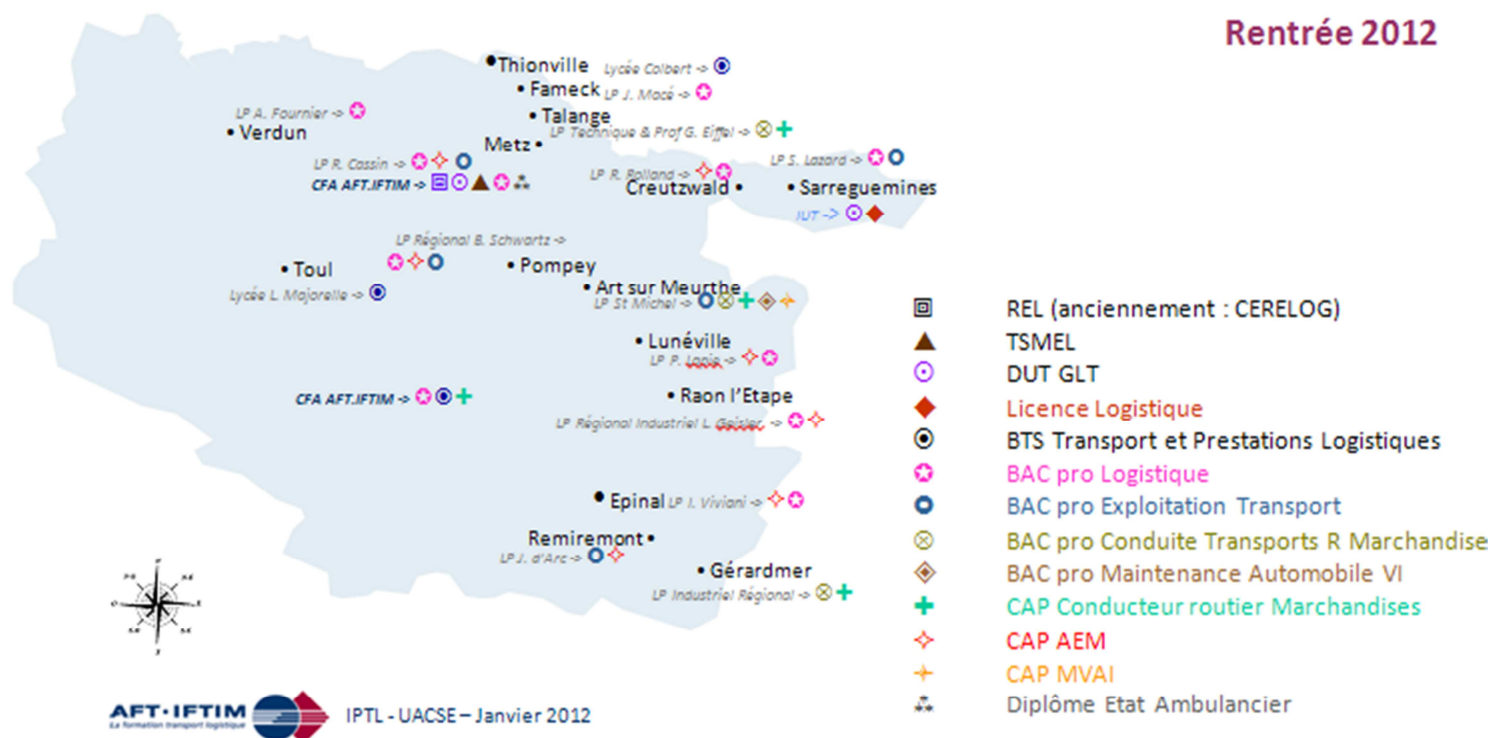
En l'occurrence, en 2010 comme en 2011, nous avons en moyenne 1 offre d'emploi pour 2 demandes. A noter certaines disparités telle que l'activité « Courses et livraison Express » où on relève 1.33 d'offre pour 1 demande ; à contrario on enregistre 1 offre pour 4 demandes d'emploi dans les activités des « opérations manuelles d'assemblage, tri et emballage ».

7

Formation



Répartition géographique des formations Transport & Logistique en LORRAINE Rentrée 2012



CFA AFT.IFTIM → Formation en Contrat d'Apprentissage

Les formations réalisées en 2011

Etat des lieux des formations éducation nationale.

Les chiffres suivant correspondent à la rentrée de septembre 2011. Cette année-là, nous bénéficions encore de la réforme de la voie professionnelle. Donc des évolutions liées essentiellement à la mise en place des nouveaux BAC Professionnelles en 3 ans. Les anciens diplômes Bac pro 2 ans, « Transport » et « Logistique » sont en fin de vie. Ainsi les effectifs de cette section correspondent uniquement à la 2eme année de formation. La dernière session sera en juin 2012.

Le BAC Pro « Conduite transport Routier de marchandise » remplacent le BEP CSTR. Il accueille seulement les première et deuxième années.

A la rentrée de septembre 2012, des évolutions importantes sont attendues avec plus de 120 lycéens supplémentaires pour cette seule formation.

Le BTS Transport est aussi sur sa dernière année et il est rebaptisé BTS Transport et Prestation Logistique, (il se réalise toujours sur 2 années d'études). de cette section correspondent uniquement à la 2eme année de formation. La dernière session sera en juin 2012.

Le BAC Pro « Conduite transport Routier de marchandise » « remplace » le BEP CSTR. Il accueille seulement les première et deuxième années. A la rentrée de septembre 2012, des évolutions importantes sont attendues avec en moyenne plus de 120 lycéens supplémentaires pour cette seule formation.

Formations de l'Education Nationale :

Niv.	Dipl	Spécialités	Rentrée	Rentrée	Evol.
			2010	2011	
v	CAP	Conduite routière (2 ans)	74	97	23
	CAP	Conduite routière (1an)	25	19	-6
	CAP	MVAVI (maintenance véhicules Auto et Industriels)	7	6	-1
	BEP	Conduite et service dans le transport routier	125	fermé	
	CAP	Agent d'Entreposage et de Messagerie	138	151	13
	BEP	Logistique et Commercialisation	0	fermé	
	TOTAL Niveau V		369	273	-96
IV	BAC Pro 2 ans	Exploitation des Transports (a)	84	8	-76
		Logistique (a)	112	2	-110
	BAC Pro 3 ans	Logistique	515	488	-27
		Transport	128	204	76
		Conducteur transport routier de marchandises	112	235	123
		MVAVI (maintenance véhicules Auto et Industriels)	48	52	4
	TOTAL Niveau IV		999	989	-10
III	BTS	Transport 2 ans (a)	90	44	-46
	BTS	Transport et Prestations Logistiques (b)		55	55
	DUT	Gestion Logistique et Transport	74	92	18
	TOTAL Niveau III		164	191	27

Source AFT-IFTIM- UACSE

(a) dernière année,
(b) première année.

Les Formations Supérieures Transport et Logistique :

[illegible]

L'utilisation des dispositifs de formation :

L'apprentissage :

CFA Transport Logistique AFT-IFTIM	Etablissements	Diplôme	Durée	Année de formation	Garçons	Filles	TOTAL 2011
	CFATL JARVILLE LA MALGRANGE	CAP CRM	1	1	16	0	16
	CFATL JARVILLE LA MALGRANGE	BAC Pro. Log	3	1	19	3	22
	CFATL JARVILLE LA MALGRANGE	BAC Pro. Log	3	2	29	3	32
	CFATL JARVILLE LA MALGRANGE	BAC Pro. Log	3	3	26	5	31
	CFATL JARVILLE LA MALGRANGE	BTS TPL*	2	1	7	4	11
	CFATL METZ	CERELOG	2	1	0	0	fermé
	CFATL METZ	CERELOG	2	2	5	1	6
	CFATL METZ	REL (ex-CERELOG)	2	1	5	4	9
	CFATL METZ	TSMEL	2	1	19	2	21
	CFATL METZ	TSMEL	2	2	20	3	23
	METZ - IFA	DEA	1	1	10	5	15
	CFATL - IUT SARREGUEMINES	DUT GLT	2	1	7	4	11
	CFATL - IUT SARREGUEMINES	DUT GLT	2	2	2	4	6
	TOTAL				165	38	203

Source AFT- UACSE

La Professionnalisation (contrat de Prof. / DIF et Plan de formation) :

SECTEURS	Contrat de professionnalisation		Période de professionnalisation		DIF		Plan de formation des moins de 10		Plan de formation des + de 10		Tuteurs
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2011
Marchandises	73	94	54	58	1218	994	319	332	1857	1769	8
Voyageurs	12	4	12	14	23	55	26	32	416	239	
Sanitaire	5	6	130	89	63	80	98	63	236	155	4
TOTAL	90	104	196	161	1304	1129	443	427	2509	2163	12

Source Opcatransports

On observe une montée en puissance de l'alternance (+13.4%), alors que tous les autres dispositifs sont en baisse.

Concernant le financement des contrats de professionnalisation par l'OPCA Transports, la plus forte progression est à mettre au compte du secteur des Marchandises (+22%), tandis que le transport de voyageurs voit la part de ses contrats divisé par 3.

56% des contrats de professionnalisation réalisés par le TRM ont concerné la conduite de Véhicules PL et 12% les métiers « assistante de gestion PME PMI »

Pour les demandes de Droit Individuel à la Formation du TRM (88% du total des demandes DIF de la Branche), plus de 30% des actions de formation ont été consacrées à la « conduite rationnelle et économique » suivie de l'apprentissage des langues étrangères, 17% aux formations informatiques et bureautiques (Word, Excel, Access - Power point – Outlook...).

Dans le TRV +27% des actions DIF ont été dédiées aux actions de « développement des connaissances ».

Les demandes de DIF du secteur Sanitaires ont pour la moitié été dédiées aux formations « hygiène et santé au travail - Sensibilisation aux risques d'inaptitude ».

La Formation financée par le FONGECIF (congé individuelle de formation CDD et CDI)

TYPE DE FORMATION	2011	Rappel				
		2010	2009	2008	2007	2006
Diplôme d'Ambulancier (dont 1 Auxiliaire Ambulancier)	15	17	18	16	2	13
Agent Magasinier + Bac Pro logistique	1	0	0	5	10	11
Technicien d'exploitation transport de marchandises		0	4	6	6	0
Technicien Supérieur en exploitation Transport et Logistique	1	4	8	7	11	8
Responsable Production Transport et Logistique	1	0	3	10	1	0
Capacité professionnelle (Marchandises et voyageurs)	3	3	5	8	11	5
Justificatif de capacité <3,5 tonnes	1	7	1	8	6	2
TP Interurbain de voyageurs	11					
TP conducteur voyageurs		9	8	10	5	3
TP conducteur marchandises + permis C e	10	28	34	32	30	7
TP conducteur marchandises tous véhicules	10					
FIMO marchandises	6	13	8	14	21	12
FIMO voyageurs						
Permis C		1	0	2	1	1
Permis C + EC	2	0	1	1	10	14
Permis C + EC + FIMO	8	22	25	97	84	66
Permis C + FIMO	2	4	2	2	3	8
Permis EC	6	15	10	21	25	24
Permis EC + FIMO	4	3	9	15	14	15
Permis D		0	1	2	1	1
Permis D + Passerelle	2					
Permis D + FIMO		8	21	15	11	13
TOTAL GENERAL	83	134	140	271	252	203

Source Fongecif Lorraine

Le dispositif du congé Individuel de formation a permis de qualifier 45 salariés dans les métiers de la « conduite ». Pour rappel les différentes formations ont permis de qualifier 79 « conducteurs » en 2011 et 99 en 2009.

On peut remarquer une nette diminution par comparaison aux années précédentes.

La formation financée dans le cadre du plan régional de formation du Conseil Régional

Libellé des parcours de formation	2011	2010
Formation de base en matières dangereuse	0	10
Agent de Prestation logistique (stockage-manutention)	10	3
Assistant d'Exploitation en Transport Routier		20
Attestation de capacité marchandises		3
CACES 1- 3- 5	10	16
Recyclage CACES 1-3-5	12	
Cariste d'entrepôt - Titre professionnel	12	48
FCO		112
FIMO (marchandises et voyageurs)		188
Pré qualification Métiers du Transport et de la Logistique		30
Technicien d'exploitation en transport terrestre de marchandises	10	13
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs - Titre Professionnel		103
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteurs - Titre Professionnel	16	79
Conducteur du transport routier de marchandises (Tous Véhicules) Titre Professionnel		50
Conducteur de grue auxiliaire CACES R390	18	
Conducteur engins de chantier 1-2-4-7-8	12	
Permis C et EC	50	24
Permis C, FIMO	12	16
Permis C, EC et FIMO		6
Permis D, et FIMO	12	34
Plate-forme agent de manipulation et de déplacement des charges – CACES 1-3-5	65	68
Plate-forme aux métiers du transport (conducteur routier)	68	32
Plate-forme aux métiers du transport -logistique (*)	290	48
Préparateur de commande		12
Pré qualification de manipulation et de déplacement des charges	12	60
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation logistique		13
Technicien Supérieur en Transport et Logistique	10	13
DEA : Diplôme d'Etat Ambulancier	2	121
TOTAL	621	1 104

Source Conseil régional

(*) Plate-forme aux métiers du transport-logistique :

- Agent d'Exploitation en Transports Routiers de Marchandises
- Cariste d'Entrepôt
- Conducteur du Transport Routier Interurbain de Voyageurs
- Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur
- Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Tous Véhicules
- Plateforme FIMO (Marchandises ou Voyageurs)
- Technicien d'Exploitation en Transports Terrestres de Marchandises
- Pré qualification Transport Logistique

- Plateforme Agent de Manipulation et de déplacement des charges

La Formation des demandeurs d'emploi financée par Pôle emploi.

TYPE DE FORMATION	Dépt	Dépt	Dépt	Dépt	Total	Rappel			
	54	55	57	88	2011	2010	2009	2008	2007
Ambulancier + Auxiliaire A					0		143	60	51
Capacité professionnelle <3,5 T			6		6	31	9	10	17
Titre Prof conducteur voyageurs	5				5	13	30	28	29
Titre Prof conducteur marchandises					0	8	38	0	0
FCOS/FCO	16	6			22	97	118	54	56
FIMO marchandises	34	26	80	12	152	296	56	71	113
FIMO voyageurs	12	6			18	62	32	8	10
Permis C	20	18	36		74	234	13	37	49
Permis C + EC					0		13	7	18
Permis C + EC + FCOS					0		0	1	1
Permis C + EC + FIMO					0		22	68	49
Permis C + FIMO					0		24	16	26
Permis EC	10		20	14	44	164	37	49	50
Permis EC + FIMO					0		5	5	14
Permis D					0	113	2	4	4
Permis D + FIMO					0		30	34	42
Agent de magasinage			16		16	103			
Pont roulant					0	18			
Matières dangereuses + citernes	6	6			12				
Magasiniers caristes	12	10	12		34				
Perfectionnement Grue auxiliaire	7	6	24		37				
Perfectionnement conduite + FCO Marchandises	22	30	96	18	166				
Perfectionnement conduite + FCO voyageurs	6	6	6		18				
Recyclage CACES 1-3-5 et Gestion de stocks	46	6	54		106				
TOTAL GENERAL	196	120	350	44	710	1139	567	452	529

Source Pôle emploi Lorraine.

Nous constatons, une baisse significative des places de formations financées avec le concours de Pôle emploi en 2011. Les formations « à la conduite » sont difficiles à comparer avec les années précédentes car les parcours de formations sont très différents, toutefois nous

estimons qu'il y a eu 2 fois moins de conducteurs formés en 2011. Les formations de la « manutention magasinage » ont augmenté de +33%.

Titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés en 2011, (hors AFPA)

Source Ministère du travail

			Présentés	Admis
LOGISTIQUE	TSMEL	Technicien Supérieur Méthode Exploitation Logistique	34	29
LOGISTIQUE	TETM	Tecnicien Exploitation Transport Marchandises	8	5
ENTREPOSAGE	CDE	Cariste d'Entrepôt	15	14
ENTREPOSAGE	PCE	Préparateur de Commande en Entrepôt	37	35
CONDUITE	CTRIV	Conducteur routier Interurbain Voyageurs	52	43
CONDUITE	CTRMTV	Conducteur Transport Routier Marchandises Tous véhicules	66	60
CONDUITE	CTRMP	Conducteur Transports Routier Marchandises sur Porteur	212	188
			424	374

VAE

Nombre de candidats présentés et admis au TP Transport et Logistique en 2011 dans les centres agréés autres que l'AFPA

		Présentés	Admis
TSMEL	Technicien Supérieur Méthode Exploitation Logistique	3	2

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Le devenir des élèves après un diplôme Transport ou logistique :

						Parmi ceux qui ont un emploi			
Diplômes	Nbre de réponses	% emploi		% poursuite d'études, formation		% en CDI		% dans le secteur transport & logistique	
BTS Transport	12	4	33%	6	50%	3	75%	1	25%
BAC Pro. Exploitation des Transports / BAC Pro. Transport	38	15	39%	16	42%	7	47%	8	53%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	62	8	13%	18	29%	3	38%	5	63%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	35	23	66%	1	3%	8	35%	15	65%
CERELOG	7	4	57%	0	0%	4	100%	1	25%
TSMEL	17	9	53%	4	24%	9	100%	4	44%
BAC Pro. Logistique	90	20	22%	27	30%	4	20%	5	25%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	13	0	0%	4	31%	0		0	
CAP Maintenance	3	0	0%	2	67%	0		0	
TOTAL	277	83	30%	78	28%	38	46%	39	47%

Rappel Session précédente

179	61	34%	62	35%	23	38%	28	46%
------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------	------------	-----------	------------

Source AFT- UACSE

Diplômes	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	1	8%	3	25%		0%	2	17%		0%	4	33%	2	17%		0%	12	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports / BAC Pro. Transport	8	21%	7	18%	1	3%	11	29%	2	5%	3	8%	4	11%	2	5%	38	100%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	5	8%	3	5%	2	3%	18	30%		0%		0%	31	51%	2	3%	61	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	15	43%	8	23%	2	6%	1	3%		0%		0%	6	17%	3	9%	35	100%
CERELOG		0%	4	57%		0%		0%		0%		0%	3	43%		0%	7	100%
TSMEL		0%	9	53%		0%		0%		0%	4	24%	4	24%		0%	17	100%
BAC Pro. Logistique	16	18%	4	4%	3	3%	13	14%	3	3%	11	12%	35	39%	5	6%	90	100%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie		0%		0%		0%	4	31%		0%		0%	9	69%		0%	13	100%
CAP Maintenance		0%		0%		0%	1	33%		0%	1	33%	1	33%		0%	3	100%
Total	45	16%	38	14%	8	3%	50	18%	5	2%	23	8%	95	34%	12	4%	276	100%

Source AFT- UACSE



9

Prospective

● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Sans surprise, d'une année à l'autre, la volonté des dirigeants est de parvenir à préserver leurs effectifs et pour 5% d'entre eux, de tenter de les développer.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	95%	2%	3%
Gestion	4%	85%	2%	9%
Vte/Achats	3%	78%	3%	16%
Exploit.	9%	78%	4%	9%
Manut/Mag.	5%	79%	4%	12%
Conduite	14%	71%	5%	10%
Mainten.	2%	76%	5%	17%
Interprof.	0%	81%	4%	15%
Total	5%	81%	4%	10%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Dans le contexte de crise que nous connaissons depuis 2008, beaucoup de dirigeants n'ont pas ou peu de visibilité sur leurs activités, donc à deux ans les prévisions sont beaucoup moins lisibles (28% des interrogés ne savent pas).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	2%	76%	2%	19%
Gestion	6%	68%	2%	24%
Vte/Achats	5%	65%	3%	27%
Exploit.	4%	66%	2%	28%
Manut/Mag.	3%	61%	5%	31%
Conduite	7%	58%	2%	33%
Mainten.	0%	64%	2%	33%
Interprof.	0%	68%	3%	29%
Total	4%	66%	2%	28%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Dans les 12 prochains mois, les intentions de recruter « des conducteurs » sont moyennement élevées avec 19%. Néanmoins, les Responsable d'entreprise restent optimistes car 60% des interrogés prévoient des embauches « création de poste ».

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	16%	44%	90%
TRV	33%	94%	17%
DEM	0%	0%	0%
LOC	48%	91%	47%
AUX	16%	87%	95%
PRL	2%	100%	100%
TRS	25%	59%	86%
TOTAL	19%	60%	77%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2010	2011
TRM	22%	17%
TRV	19%	21%
DEM	65%	51%
LOC	46%	37%
AUX	28%	15%
PRL	14%	3%
TRS	16%	19%
TOTAL	23%	19%

En comparaison à l'année passée, les chefs d'entreprise tous secteur d'activité confondus rencontrent moins de difficulté à recruter, hormis les déménageurs.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions d'évolution des effectifs (nouvel ajustement avec les prestataires logistiques)

Il s'agit de prévisions « au fil de l'eau », qui s'inscrivent dans une continuité, selon une méthode économétrique des « moindres carrés ordinaires », basées sur le taux de croissance de l'emploi :

- depuis 12 ans ■ Prévision LT
- depuis 5 ans ▲ Prévision CT

Prévisions d'évolution, (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

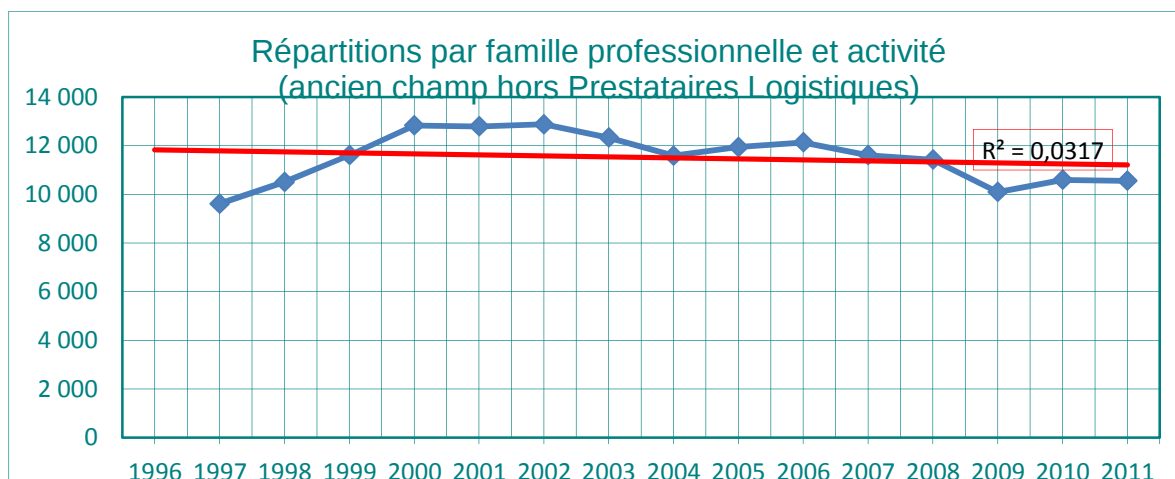
Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2011

23 869

Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	23 190	22 830	22 471
Prévision basée sur la série longue	23 989	23 865	23 741



Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES



Prévisions d'évolution des effectifs FAP Conduite

(nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle: Conduite

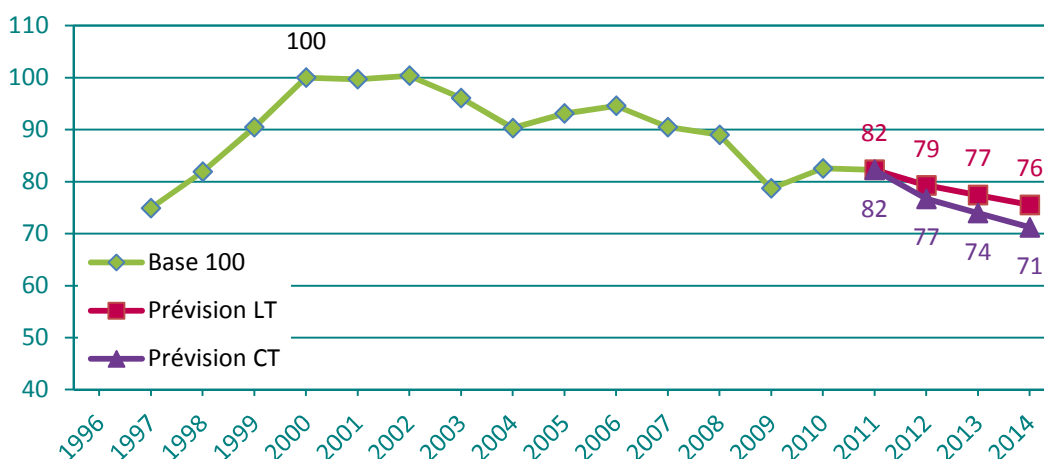
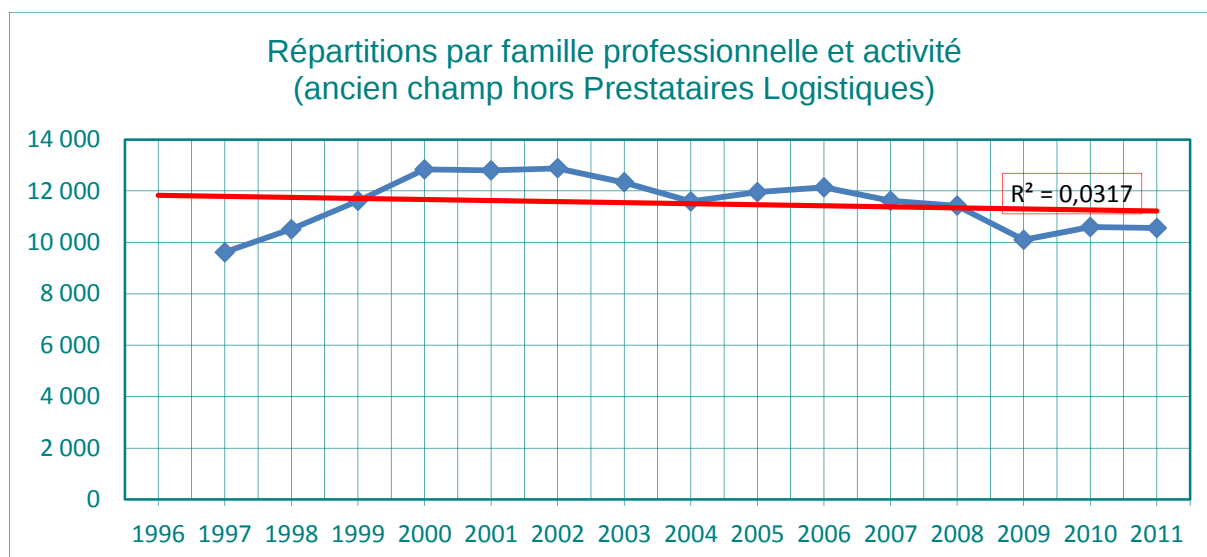
Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2011

16 538

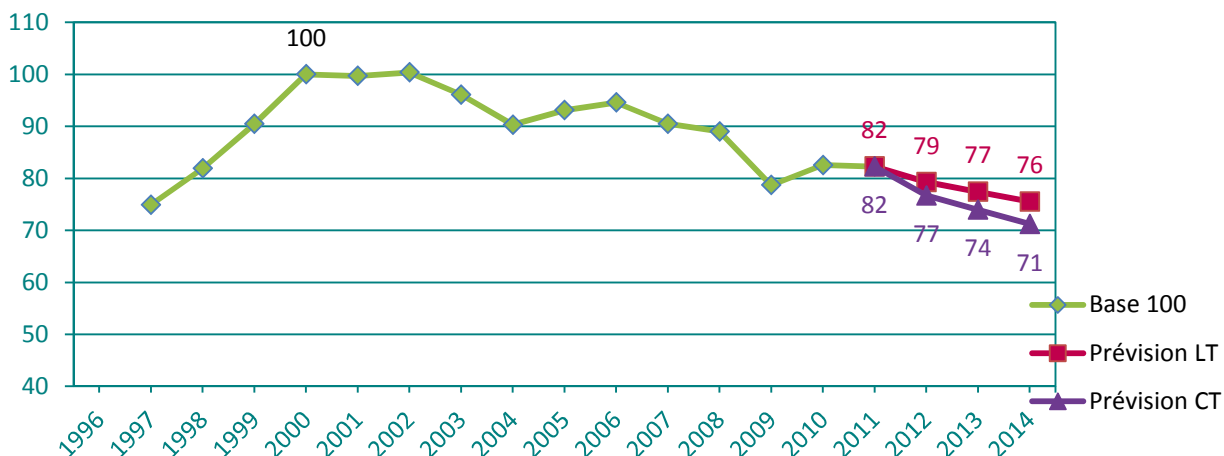
Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	16 205	16 063	15 921
Prévision basée sur la série longue	16 511	16 460	16 409



Région: **LORRAINE**
 Famille professionnelle: Conduite
 Regroupement d'activités: MARCHANDISES
 Activité:

Effectif au 31/12/2011 10 947

Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	10 206	9 842	9 478
Prévision basée sur la série longue	10 550	10 301	10 053



Région: **LORRAINE**
 Famille professionnelle: Conduite
 Regroupement d'activités: VOYAGEURS
 Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS

Effectif au 31/12/2011 3 177

Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 465	3 578	3 690
Prévision basée sur la série longue	3 505	3 616	3 728

Région: **LORRAINE**
 Famille professionnelle: Conduite
 Regroupement d'activités: VOYAGEURS
 Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS



Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle Conduite

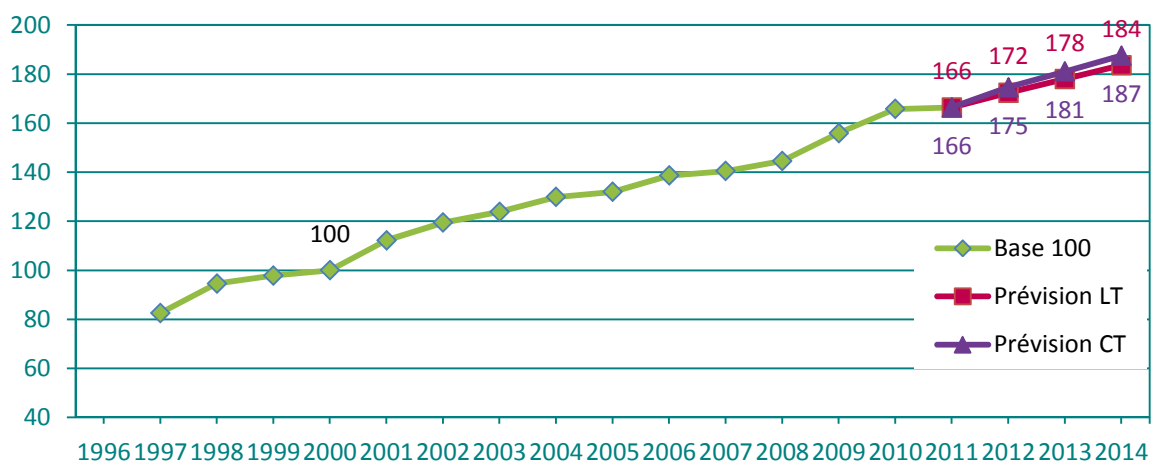
Regroupement d'activités: TRANSPORTS SANITAIRES

Activité: TRANSPORTS SANITAIRES

Effectif au 31/12/2011

2 414

Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 533	2 627	2 721
Prévision basée sur la série longue	2 501	2 583	2 664





10

Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI en 2011 reste orienté à la hausse

- Un nombre d'établissements de plus en plus important

Selon les fichiers SIRENE de l'INSEE, les établissements sans salarié ou dont l'effectif est inconnu, qui représentent près de 44% de l'ensemble des établissements de la branche, ont connu une croissance de 0,4% en 2011.

Les statistiques ACOSS, ajustées au champ conventionnel, révèlent que le nombre d'établissements employeurs a progressé de 1,6% en 2011 dans les transports routiers et les activités auxiliaires. La progression est plus significative pour les prestataires logistiques (+3,7%), le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport routier de marchandises au sens strict (+2,5%).

Les auxiliaires sont les seuls à voir le nombre de leurs établissements avec salariés diminuer (-3,4%).

- 649 227 salariés du Transport et de la Logistique soit +1,4% en 2011

Alors qu'en 2010 les effectifs de la branche conventionnelle affichaient +1,2%, on compte 649 227 salariés en 2011 soit une augmentation de 1,4%.

Les effectifs salariés retrouvent ainsi tout juste le niveau affiché au début de la crise, en 2008.

En 2011, l'évolution de l'emploi reste largement plus favorable dans le transport routier et les activités auxiliaires que dans le BTP (-0,3%), l'industrie (+0,1%) et même le commerce de gros ou de détail (+0,7%).

- Les effectifs des auxiliaires de transport à la traine

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs salariés au 31.12.2011	334 097	89 579	12 260	23 803	98 391	38 502	52 594	649 227
Taux d'évolution en 2011	2,4%	2,3%	0,7%	1,2%	-3,4%	3,7%	1,6%	1,4%
Taux d'évolution en 2010	1,8%	3,1%	2,6%	-1,5%	-3,1%	2,9%	2,9%	1,2%

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, si le taux de croissance de l'emploi est relativement élevé chez les prestataires logistiques (+3,7%), dans le transport routier de marchandises (+2,4%) et dans le transport routier de voyageurs (+2,7%), le secteur des auxiliaires est affecté, depuis 2007, par une baisse de ces effectifs (-3,4%).

Au total, la branche a créé 8 960 emplois salariés en 2011, contre 7 760 postes en 2010, dont près de 1 980 dans le transport routier de voyageurs.

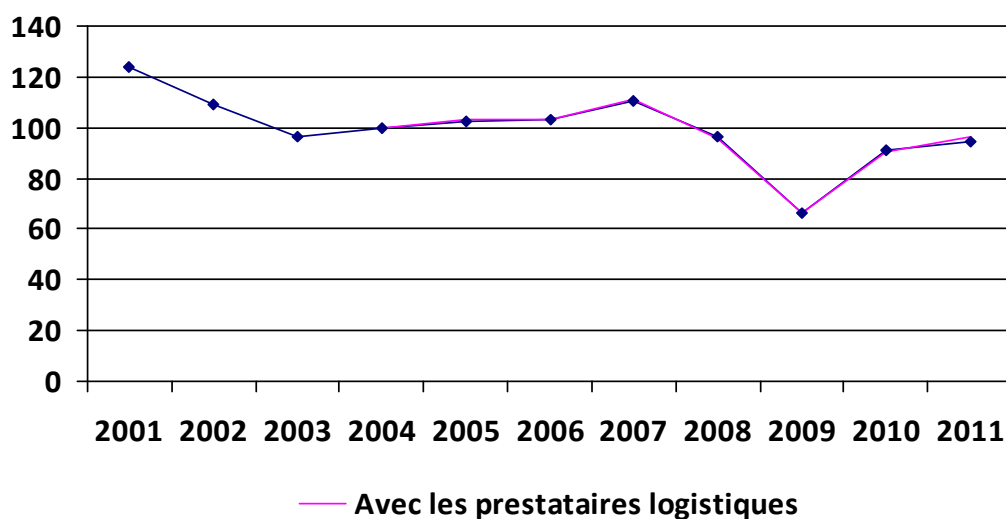
Au sein de l'ensemble des établissements de la branche conventionnelle, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a augmenté de 3% en 2011.

Encore plus de recrutements en 2011

Si l'on constate une augmentation des recrutements en 2011 (+10%) dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires, ils sont moins importants qu'en 2010 (+36%).

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le transport sanitaire (-7%), dont le nombre de recrutements stagnait déjà en 2010.

Evolution des recrutements (Indice base 100 au 31.12.2004)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

● Des recrutements plus nombreux profitant aux seniors

72% des recrutements ont porté sur les métiers de la conduite.

Toutes familles professionnelles confondues, les embauches concernant les personnes d'au moins 50 ans ont augmenté de 21%, alors qu'elles n'affichent que +9% pour les moins de 30 ans. Dans la conduite, le nombre de personnes embauchées dans cette tranche d'âge a même baissé (-3%).

- Les départs restent à un niveau bas

Le nombre de salariés ayant quitté un établissement des transports routiers et activités auxiliaires, tous motifs confondus (démission, retraite, licenciement, fin de contrat, transfert d'établissement, rupture conventionnelle...), s'est accru de 3,4% en 2011, soit un peu plus vite qu'en 2010 (ils étaient restés quasiment stables). La conjoncture économique et la situation du marché de l'emploi semble avoir incité les salariés à la prudence dans leurs choix de mobilité inter-établissements et inter-entreprises.

Les licenciements économiques ont reculé de 27% : moins de 3% des départs leur sont attribués.

- Les départs en fin de carrière marquent le pas avec la réforme des retraites

Le volume de départs en fin de carrière dans la branche conventionnelle a baissé de 10%. Le nombre de dossiers CFA transférés en paiement a reculé de 8% dans le transport routier de marchandises et de 18% dans le transport routier de voyageurs, suite à la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs

Plus de recrutements à temps partiel mais moins de femmes dans les effectifs

- Recrudescence des temps partiels dans le transport routier de voyageurs

La part des salariés à temps partiel au sein de la branche continue de progresser depuis 2009 (9,1%), mais reste très en-deçà des tendances observées dans l'ensemble des secteurs privés (industrie, construction, tertiaire) où plus de 20% des salariés sont à temps partiel (source ACOSS d'après DADS).

Dans le transport routier de voyageurs, la proportion des effectifs à temps complet diminue depuis 2006 et ne représentaient que 60% des effectifs du secteur en 2011.

Dans le transport sanitaire, les effectifs à temps partiel ont nettement reculé, passant de 18% en 2004 à 10% en 2011.

- Les femmes, moins concernées par la croissance du secteur que les hommes

En 2011, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a baissé de 0,6%, quand les effectifs masculins progressaient de 1,9%. Cette évolution est imputable aux réductions d'effectifs féminins dans les secteurs des auxiliaires (-15%), des prestataires logistiques (-5%), et dans une moindre mesure de la location (-3%). Tous les autres secteurs d'activité ont vu leurs effectifs féminins augmenter en 2011.

Les emplois féminins dans le transport sanitaire, qui représentent 40% des emplois du secteur, continuent de progresser même si cela est plus lent que pour les effectifs masculins (respectivement +0,2% et +2,5%) ; une tendance que l'on observe déjà depuis quelques années dans cette activité.

Les effectifs féminins ont en revanche crû plus vite que ceux de leurs collègues masculins dans le TRM au sens strict (+5% en 2011), le transport routier de voyageurs (+4%), le déménagement (+3%).

Fin 2011, un peu moins de 120 400 femmes travaillaient dans les établissements de la branche (soit 18,5% des emplois de la branche), dont près de 38% dans le transport de personnes.

On dénombre environ 1 500 femmes supplémentaires en 2011 dans les métiers de la conduite (dont elles occupent près de 10% des postes) ; les deux-tiers d'entre-elles sont des conductrices de véhicules de transport routier de marchandises.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2011

La part des effectifs de moins de 35 ans de la branche, soit un quart des salariés, s'est réduite de 10 points en dix ans.

Désormais, plus d'un salarié sur quatre de la branche conventionnelle a plus de 50 ans.

Dans deux secteurs seulement moins d'un salarié sur cinq a plus de 50 ans : chez les prestataires logistiques (15%) et dans le transport sanitaire (18%).

Dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont cinq fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

En 2011, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle s'est allongée dans tous les secteurs d'activité à l'exception des prestataires logistiques, où l'âge moyen est le plus bas (38 ans et 9 mois), juste devant le transport sanitaire (39 ans et 8 mois). C'est dans le transport routier de voyageurs que l'âge moyen est le plus élevé (47 ans), bien au-dessus de la moyenne d'âge de la branche conventionnelle qui est de 42 ans et 5 mois.

FORMATION PROFESSIONNELLE : les titres professionnels ont le vent en poupe

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2011 par l'ensemble des centres agréés et permettant d'accéder aux métiers spécifiques transport-logistique de la branche conventionnelle a progressé de 25%.

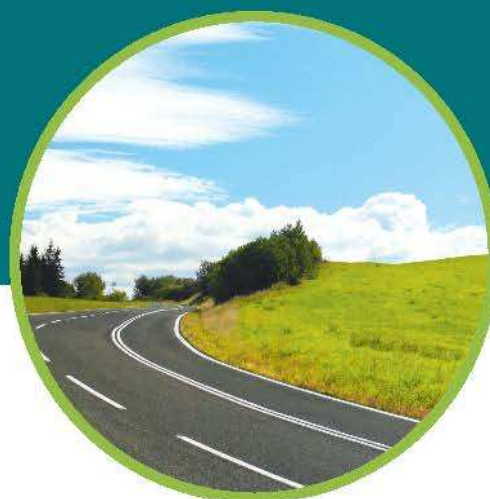
En revanche, l'Éducation nationale a délivré 42% de diplômes en moins en transport et logistique, alors que l'offre est en plein repositionnement en lien avec la fermeture des sections de BEP.

En 2011, les effectifs en apprentissage dans les CFA de Promotrans, de l'AFT, et les établissements de l'Éducation nationale soutenus par eux se sont accrus de 26%. L'OPCA Transports a également financé 18% de contrats de professionnalisation supplémentaires.

Dans le même temps, le nombre de périodes de professionnalisation, et de formations dans les établissements - de moins de 10 salariés, se réduisait respectivement de 10% et 20%.

Les titres professionnels transport-logistique délivrés par VAE ont progressé de 20% en 2011 tandis que la VAE sur les diplômes a reculé de 20%.

L'OPCA Transports a financé 12% de DIF supplémentaires dans la branche des transports routiers et activités auxiliaires.



LA MOBILITÉ EST EN VOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

www.optl.fr