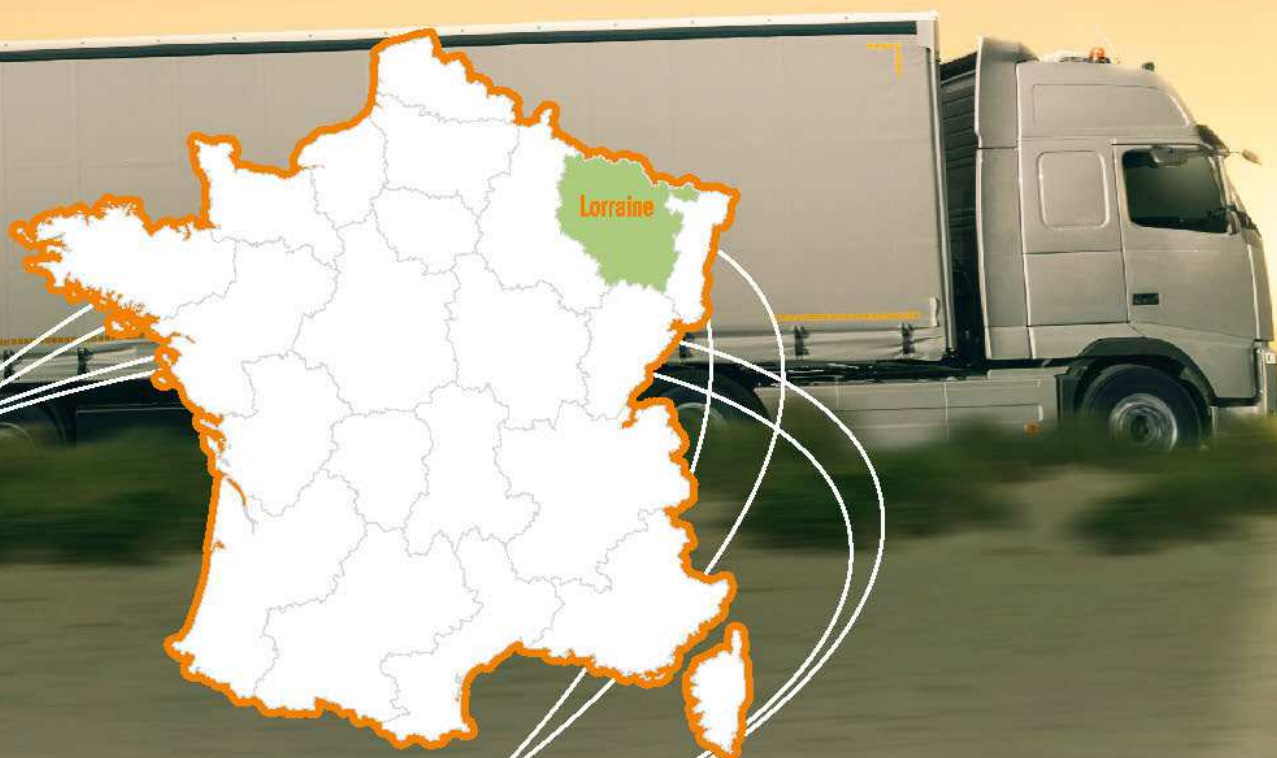




RAPPORT 2015

> LORRAINE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique







RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION LORRAINE

OPTL LORRAINE

Centre de Renémont

BP 84

54140 JARVILLE LA MALGRANGE CEDEX

lorraine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Catherine LEDOUX, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	4
• Edito	5
• Champ d'application et d'observation	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	23
• Démographie.....	47
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	55
• Mouvements de main d'œuvre	58
• Intérim.....	70
• Marché du travail	72
• Formation.....	78
• Insertion professionnelle.....	95
• Prospective.....	97
• Données Alsace - Champagne -Ardenne - Lorraine.....	100
• Données nationales	106

●Edito

Comme chaque année, nous avons le plaisir de vous présenter le rapport d'activité de l'OPTL Lorraine. Pour qu'il soit utile et donc utilisé, un tel rapport doit paraître au plus vite et refléter la réalité du terrain.

La précision des prévisions de l'année dernière a été presque parfaite avec des écarts de l'ordre de 0.8%.

La rapidité de parution pour cette année est exemplaire puisque la présentation se fait en tout début du mois de février, ce qui est remarquable.

Cet outil est donc mis à votre disposition dans des délais qui vous permettront de vous appuyer sur les éléments datant d'à peine plus de 12 mois.

Nous tenons à féliciter toutes les équipes qui œuvrent à cette parution, qui la font vivre, l'améliorent d'année en année en la rendant plus lisible et plus proche des attentes de toutes les personnes et toutes les institutions concernées par l'emploi et son évolution dans le secteur du transport de notre région.

Le Président



Pierre STOLDICK

Le Vice-président



Guy JOURDAN

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Lorraine, 137 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 11,0% des établissements de la branche conventionnelle en Lorraine), ont été exploités représentant 2 583 salariés (soit 11,0% des salariés de la branche conventionnelle en Lorraine).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	
6	CONDUITE	
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Établissements



● Établissements

En bref

Avec un total de 2 022 établissements employeurs ou indépendants, les dernières statistiques INSEE mettent en évidence la poursuite de l'augmentation du nombre d'établissements, avec ou sans salarié, dans la Branche soit +0.5% sur l'ensemble des secteurs.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	515	551
TRV	57	60
DEM	25	22
LOC	38	41
AUX	46	53
PRL	31	35
TRS	76	82
TOTAL	787	844

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Sur le champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR), **Au 1^{er} janvier 2014, le nombre d'établissements sans salarié** (ou dont l'effectif est inconnu) **a bondi de 7.18% sur un an**, après une augmentation de +2.2% l'année précédente.

L'évolution du nombre d'indépendants est plus marquée dans les secteurs des auxiliaires et des prestations logistiques non frigorifiques (+16%).

L'INSEE n'a pas encore publié les statistiques au 31/12/14.

Établissements avec salariés au 31 décembre

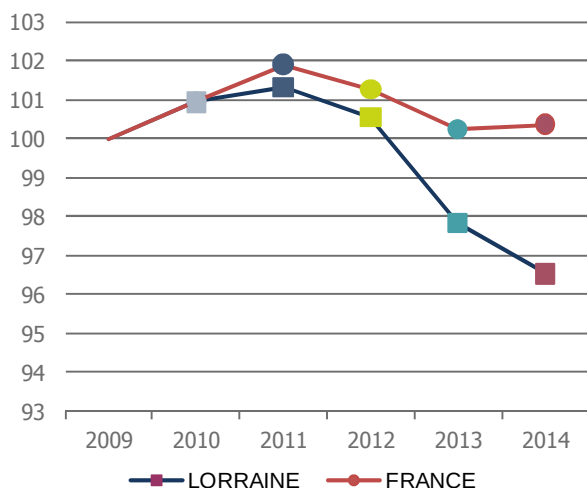
	2013	2014
TRM	736	724
TRV	95	87
DEM	29	28
LOC	34	34
AUX	105	107
PRL	40	41
TRS	221	222
TOTAL	1 260	1 243

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2014, 1 243 établissements avec salariés relevant du champ de la CCNTR. A contrario, **le nombre d'établissements baisse de 1.33%** en 2014, après du -2.6% en 2013. Le nombre d'employeurs a augmenté très légèrement dans trois secteurs d'activité, les transports sanitaires (+0.45%), les auxiliaires de transport (+1.71%) et les prestataires logistiques (+4.11%).

Le Transport routier de marchandises a subi quant à lui, une baisse de -1.62% (soit une perte de 12 établissements en Lorraine).

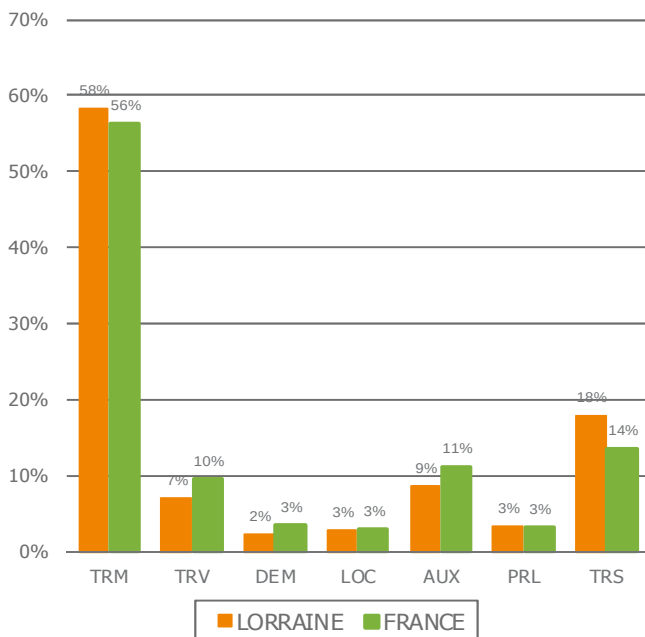
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



En Lorraine, sur les cinq dernières années, l'évolution du nombre d'établissements employant des salariés affiche une chute de 3%, tandis qu'au niveau national, la tendance reste positive.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition des établissements par secteur d'activité en Lorraine est comparable au national.

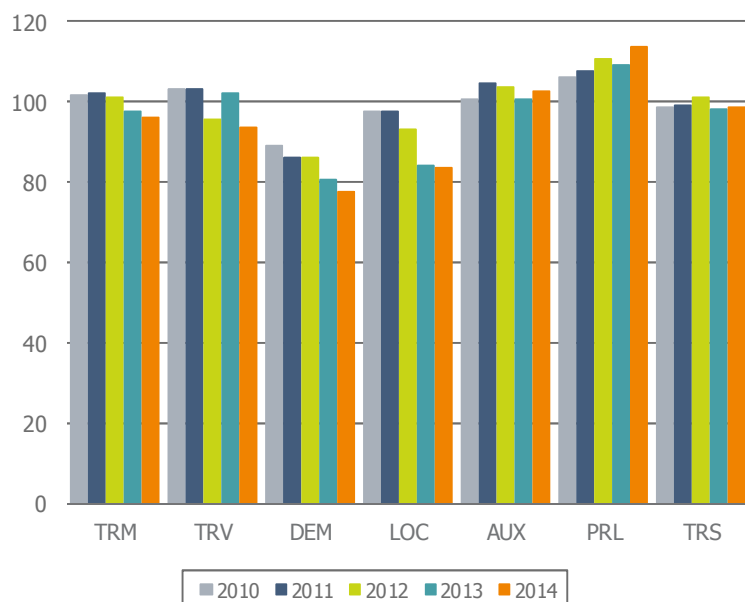
Avec toujours ses spécificités lorraines : le Transport Routier de Marchandises représente 58% de l'ensemble des établissements, notons néanmoins qu'il perd 1 point sur un an.

On constate également des écarts significatifs dans les secteurs du transport sanitaire et les auxiliaires qui s'affichent à 18% et 9% de l'ensemble des établissements.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans

(indice base 100 au 31/12/2009)



Sur cinq ans, nous constatons des fluctuations dans tous les secteurs d'activités. Le déménagement et la location connaissent les plus gros changements avec respectivement une évolution négative de 22 points et 16 points, depuis 2010.

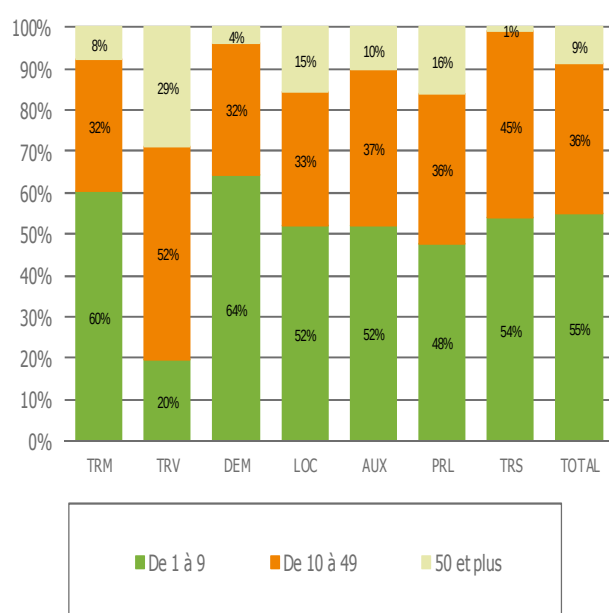
Le transport routier de marchandises poursuit sa chute de moins 4 points en cinq ans.

La véritable évolution positive de +13 points est constatée dans le secteur des prestataires logistiques. Ce secteur évolue d'année en année.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



En Lorraine, 91% des entreprises tous secteurs confondus emploient moins de 50 salariés.

C'est dans le déménagement et le transport sanitaire que les secteurs sont les plus atomisés. 64% d'entre eux ont moins de 10 salariés et seulement 4% ont plus de 50 salariés. 1% des établissements TRS a plus de 50 employés.

Dans le transport routier de voyageurs, en revanche, une majorité d'établissements (80%) emploie au moins 10 salariés.

Avec le déménagement, le transport de marchandises est l'un des secteurs qui a le plus de «micro-entreprises». Ils emploient généralement moins de 9 salariés (60%).

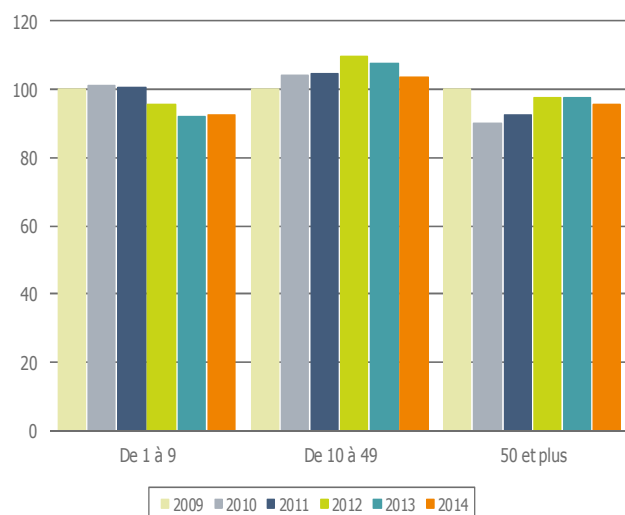
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans

(indice base 100 en 2009)



Sur les cinq dernières années, nous observons des fluctuations dans la répartition de l'ensemble des établissements par taille.

Ce sont les entreprises de moins de 9 salariés qui enregistrent une chute de 8 % sur cinq ans. Néanmoins, elles représentent toujours 55% de l'ensemble des établissements.

Seul, le nombre des établissements de 10 à 49 salariés progresse en Lorraine. Nous en dénombrons 452 en 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
MEURTHE ET MOSELLE	395	32%
MEUSE	105	8%
MOSELLE	502	40%
VOSGES	241	19%
TOTAL	1 243	100%

La répartition départementale des établissements est globalement identique à l'année dernière.

Seule la Meurthe-et-Moselle gagne des établissements (+8). Désormais, elle représente 32% de l'ensemble des établissements régionaux, derrière la Moselle (40%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Départements	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MEURTHE ET MOSELLE	234	25	11	6	37	14	69	395
MEUSE	61	6	2	2	5	3	26	105
MOSELLE	283	37	12	20	53	19	78	502
VOSGES	146	19	3	6	12	7	49	241
TOTAL	724	87	28	34	107	41	222	1 243

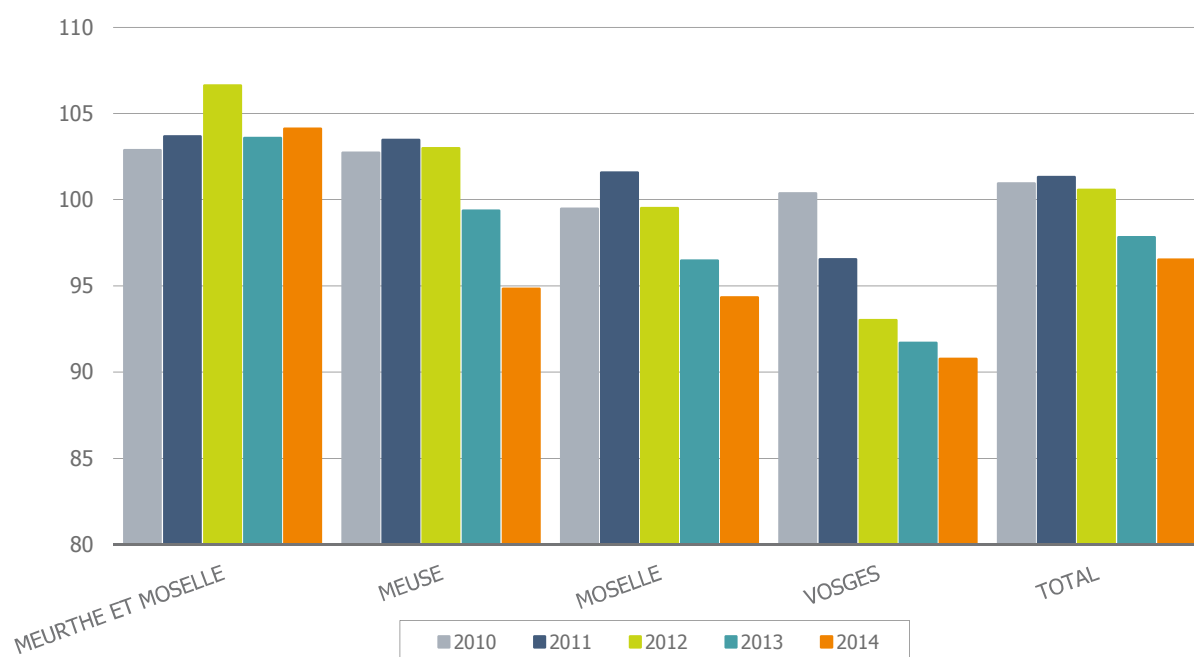
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A fin 2014, quel que soit le secteur d'activité, la Moselle est le département où se concentre le taux le plus élevé d'établissements de la Branche CCNTL, malgré une baisse d'évolution de 2% sur un an.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans

(base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS

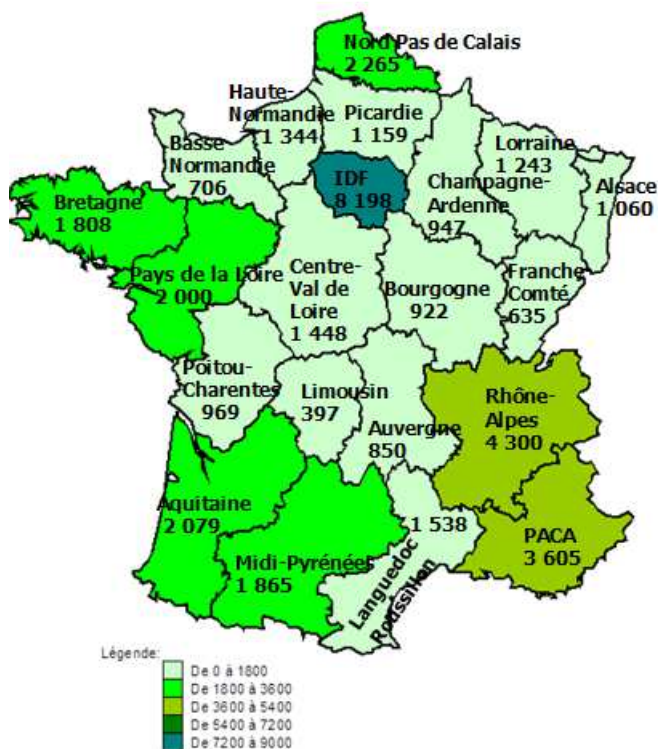
Données ajustées au champ conventionnel

Avec une tendance à la baisse de plus 3% sur les cinq dernière années, nous remarquons que le département des Vosges est celui qui a le plus souffert avec une baisse de près de 8% en cinq ans.

En 2014, le secteur d'activité vosgien le plus touché est le transport routier de marchandises. Il enregistre une perte de 5 établissements en un an.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



Selon les statistiques ACCOS et après ajustement, on dénombre **39 338 établissements implantés en France**.

Avec un total de 1 243 établissements, avec salariés, **la lorraine représente 3.16% de l'ensemble des établissements nationaux**, (3.19% en 2013).

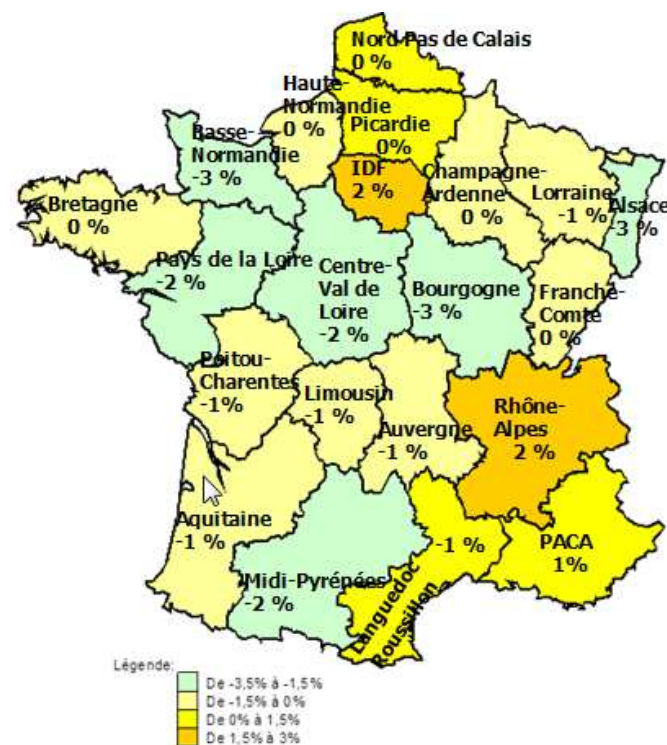
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Le nombre d'établissements avec salariés, implantés en France, relevant du champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires, reste globalement stable : +0.1% en 2014, après -0.9% en 2013.

Le taux d'évolution des établissements en région Lorraine est en baisse de 1%.

En 2014, seules 7 régions ont présenté des résultats positifs avec en tête, l'Ile de France (+2.16%) et Rhône Alpes (+1.76%) tandis que la Bourgogne enregistre le plus fort taux d'évolution négative (-3.35%).



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	58	4	16	78	-4%	-43%	11%
TRV	5	1	2	8	-29%		0%
TRS	2	0	1	3	-71%		-63%
LORRAINE	65	5	19	89	-13%	-28%	3%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE –
Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, après plusieurs années de repli, les créations d'établissements dans la branche, avec ou sans salarié, se sont accrues de 3% en 2014. Sur les 89 créations d'établissements, l'activité Marchandises a été la plus dynamique (+11%).

La Branche au niveau nationale, affiche une évolution d'établissements de +20%, dont 74% d'établissements avec salariés.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	60	63	10	132	15%	11%	17%
TRV	1	6	2	9	-75%		80%
TRS	2	14	0	16	100%		
LORRAINE	63	83	12	157	10%	37%	29%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE –
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises, ici présentées, regroupent différents événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (Bulletin Officiel Des Annonces Civiles et Commerciales), ces événements ne traduisent pas la disparition des activités concernées.

En lorraine, on recense 157 défaillances d'entreprises, (dont 132 concernent les secteurs des Marchandises). L'évolution est en augmentation de +29% sur une année, tandis qu'au national elles progressent moins rapidement (+8%).

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	16%	37%	100%	30%
2014	16%	33%	17%	25%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	4%	13%	0%	8%
2014	0%	16%	0%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Le redressement judiciaire est une procédure dans laquelle est placée une entreprise lorsqu'elle est en difficulté de paiement et tant qu'un redressement de l'activité est envisageable. A défaut, s'ouvre la liquidation judiciaire.

En 2014, Le taux des redressements judiciaires est identique à l'année passée, et la part des liquidations judiciaires est moindre par rapport à 2013.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	122	58	179	211	130	341
TRV	7	0	7	34	0	34
TRS	0	137	137	3	20	23
TOTAL	129	195	323	248	150	398

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés dont l'emploi est menacé du fait d'un redressement judiciaire, a diminué de 23% en 2014, et le nombre de salariés dont l'emploi est susceptible de disparaître du fait d'une liquidation a malheureusement progressé de 92%.

Comme l'an passé, sur les 341 emplois menacés sur le secteur de la Marchandises, le transport routier de marchandises est particulièrement impacté car 312 postes lui seraient strictement affectés, (182 emplois seraient menacés par des liquidations judiciaires et 130 correspondraient aux redressements des entreprises dans lesquelles ils travaillent).

2



Effectifs



Effectifs

En bref

Au 1er janvier 2015, en Lorraine, les effectifs de la Branche conventionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport s'établissent à 23 557 salariés. Les effectifs de la Branche continuent de diminuer en Lorraine en 2014 (-2.2%), après une moindre baisse en 2013 (-0.3%).

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 910	
4941B	4 730	
5320Z	166	
8010Z	184	
Total	11 990	50,9%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 453	
4939B	1 274	
Total	3 727	15,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	252	1%
Location (LOC)		
4941C	527	
7712Z	89	
Total	616	2,6%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 074	
5229B	1 026	
Total	2 100	8,9%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	2 196	9%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 675	11%
Ensemble des activités		
Total	23 557	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

23 557

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE	11 990	3 727	252	616	2 100	2 196	2 675	23 557
Poids secteur	50,9%	15,8%	1,1%	2,6%	8,9%	9,3%	11,4%	100,0%
LORRAINE/NATIONAL	3,6%	3,8%	2,3%	2,8%	2,2%	5,2%	4,9%	3,6%

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

Rappel de la mise à jour des statistiques ACCOS :

L'ACCOS a actualisé ses statistiques pour les années 2009 à 2013, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR : pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACCOS.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE 2014	-1,4%	-8,7%	1,6%	-11,5%	0,7%	4,3%	-0,6%	-2,2%
LORRAINE 2013	-1,4%	3,0%	-10,5%	-2,3%	-3,4%	0,1%	3,6%	-0,3%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

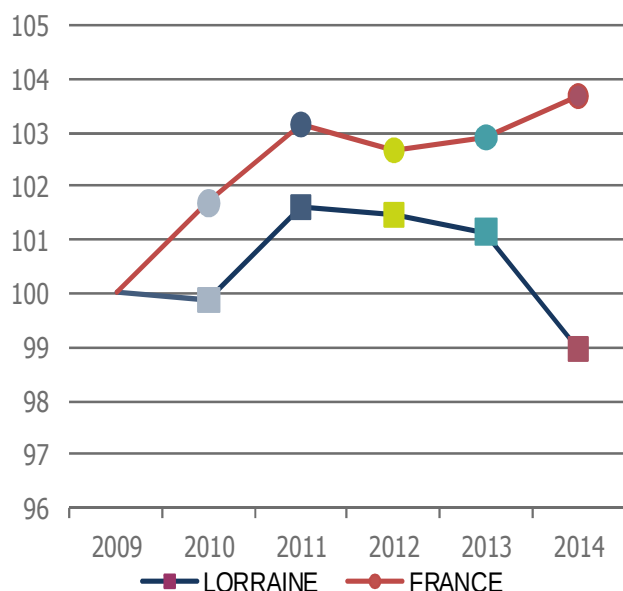
La baisse de -8.7% dans les transports de voyageurs s'explique, en partie, car au 1er janvier 2014, une entreprise de transport régulier de Voyageurs (49.39A) employant plus de 330 salariés a créé 3 sociétés distinctes. Parmi elles, 2 sociétés dont l'activité reste le transport de Voyageurs mais les codes « NAF » changent, et ils sont hors champs de la Convention collective nationale des transports routiers et activités auxiliaires : Transport Urbain (49.31Z) et G I E (82.99Z). Le transport régulier de Voyageurs (49.39A) restera avec 42 salariés, soit un transfert de 288 employés vers ses deux nouvelles sociétés hors champs de la CCNTL.

Les prestations logistiques (Entreposage et Stockage non frigorifique) qui avaient créé quelques emplois en 2013, ont refait preuve d'un dynamisme remarquable en 2014 : l'emploi salarié progresse ainsi en 2014 de +4.3%, soit 90 emplois créés.

Parallèlement des secteurs qui détruisaient des emplois en 2013 ont inversé cette tendance 2014, comme les déménageurs (+1.6% après respectivement -10.5% en 2013), et les auxiliaires de transport (+0.7%, après -3.4% en 2013).

Deux secteurs ont néanmoins continué à perdre des emplois en 2014 : le transport routier de marchandises qui cumule successivement du -1.4% sur les 2 dernières années, (175 emplois perdus en 2014) et la location (-11.5%, soit 80 emplois de détruis).

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



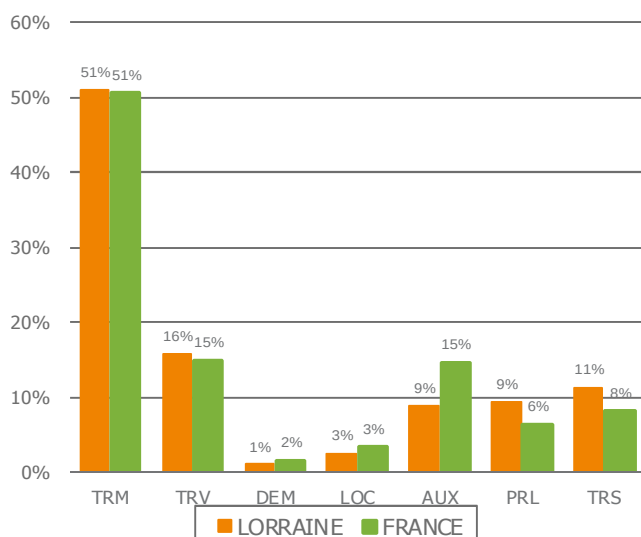
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au 1^{er} janvier 2015, en Lorraine, les effectifs de la Branche conventionnelle des transports routiers et des activités auxiliaires du transport s'établissent à 23 557 salariés. Depuis cinq ans, l'ensemble des effectifs a chuté de 1%. La tendance 2014 est de nouveau négative -2.2%, après respectivement -0.3% en 2013.

Rappelons que le changement d'organisation exercée dans l'entreprise du transport de voyageurs a des répercussions pour la branche CCNTL et les 108 nouvelles créations d'emploi de ce secteur d'activité ne couvrent pas la baisse de -8.7% du TRV.

Au niveau national, en 2014, la Branche a créée 4 900 emplois salariés (évolution +0.8% des effectifs salariés) soit trois fois plus qu'en 2013.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

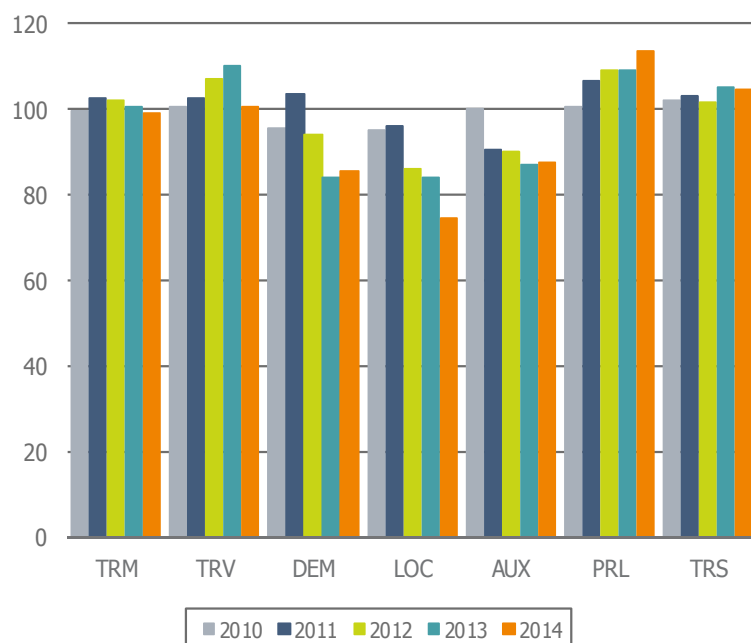
La répartition des effectifs par secteur d'activité est proche du niveau national.

Le TRM accueille plus de la moitié des effectifs de la Branche avec ses 11 900 salariés.

Malgré les changements dans le TRV, le secteur d'activité emploi encore 16% des effectifs totaux.

La spécificité lorraine se confirme encore avec des effectifs plus importants dans les transport de personnes : TRV (16%) et le TRS (11%), en comparaison au national.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur les cinq années, tous les secteurs ont subi des fluctuations, entraînant une baisse d'évolution de 1% en moyenne.

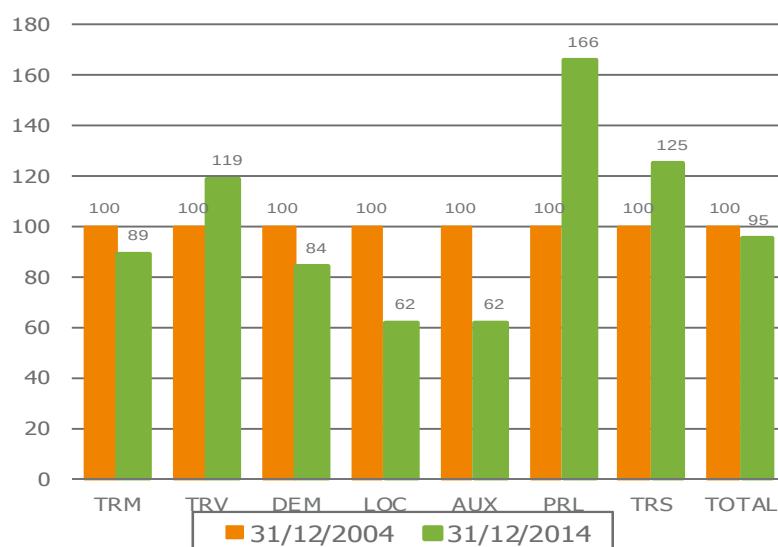
Le TRM évolue négativement d'environ 1 point chaque année.

La forte baisse des effectifs dans le Transport routier de voyageurs vient d'un changement des codes NAF d'une entreprise, qui revient à son niveau de 2010.

La Location, est le seul secteur d'activité qui baisse régulièrement d'année en année, pour terminer à une évolution de -6%, en cinq ans.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)

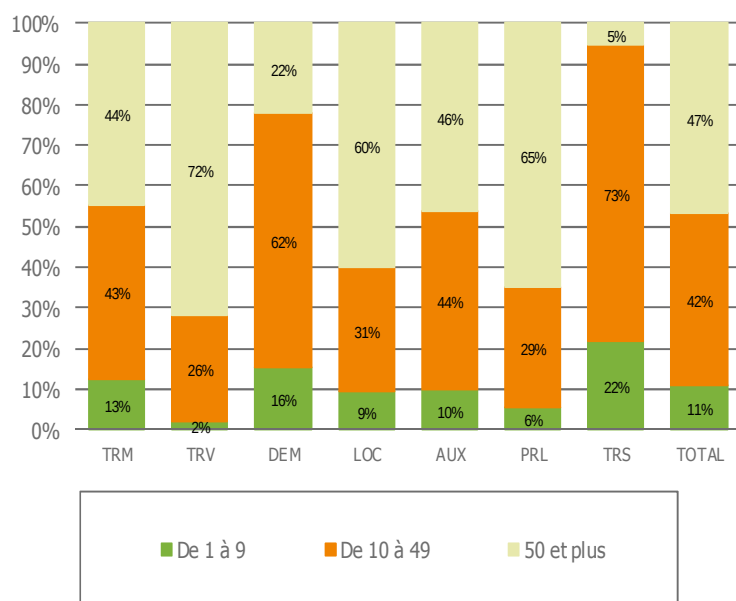


Avec une baisse sur 10 ans de 5% des effectifs totaux, tous les secteurs « marchandises » sont touchés, avec une exception pour le secteur des prestations logistiques (+66%).

A contrario les transports de « personnes » (TRV+TRS) ont augmenté considérablement le nombre de leurs employés avec respectivement +25% pour le transport sanitaires et +19% pour le transport routier de voyageurs.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Les salariés exerçant dans des établissements de moins de 50 salariés représentent 53% des effectifs globaux par rapport aux 92% des effectifs nationaux.

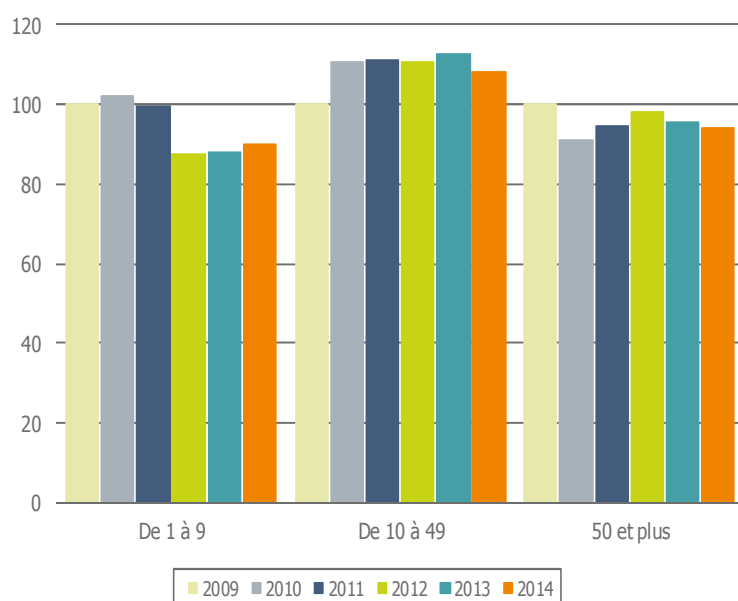
En Lorraine, 11% des employés travaillent dans des TPE de moins de 10 salariés contre 60% pour la moyenne nationale.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



La baisse des effectifs salariés dans les entreprises de 1 à 9 suit celle du nombre des entreprises de cette taille qui est de 10% sur 5 ans.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
MEURTHE ET MOSELLE	7 900	34%
MEUSE	1 700	7%
MOSELLE	9 592	41%
VOSGES	4 364	19%
TOTAL	23 557	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition des salariés est quasiment semblable à la répartition des établissements de chaque département.

Effectifs par département et secteur

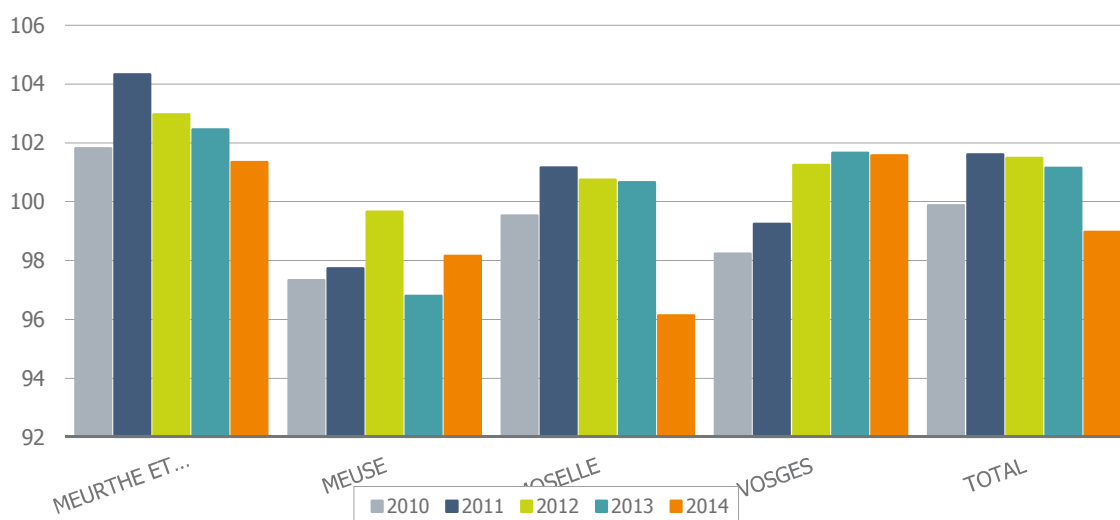
Département	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MEURTHE ET MOSELLE	4 339	1 119	77	141	603	970	651	7 900
MEUSE	743	255	11	12	121	220	338	1 700
MOSELLE	4 171	1 619	121	373	1 212	916	1 181	9 592
VOSGES	2 737	734	43	90	165	90	505	4 364
TOTAL	11 990	3 727	252	616	2 100	2 196	2 675	23 557

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons que sur le département de Meurthe-et-Moselle, le transport routier de marchandises et les prestataires logistiques emploient le plus grand nombre de salariés.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)

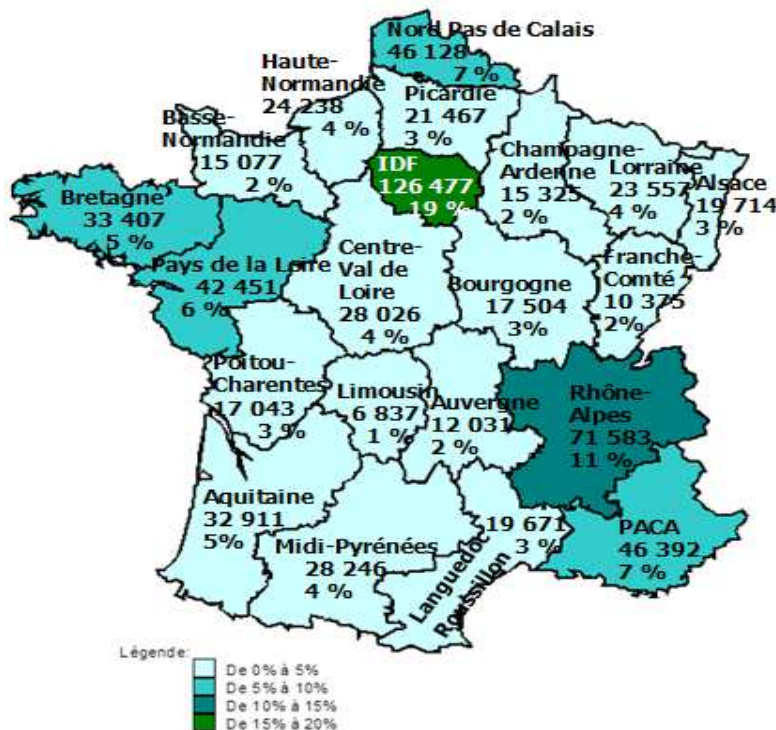


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La Moselle est le département le plus touché par la baisse des effectifs depuis cinq ans. Effectivement, l'entreprise du secteur des transports routiers de voyageurs, qui a changé d'immatriculation de code NAF, début 2014, est implantée sur le département de la Moselle et la conséquence se répercute sur les effectifs totaux du département.

Répartition de l'emploi salarié de la Branche conventionnelle par région en 2014



En 2014, Au niveau national, la Branche de la CCN du transport et auxiliaires des transports emploie 658 461 salariés. Il n'y a pas de changement dans les répartitions régionales comparé à 2013.

la répartition de l'emploi salarié en Lorraine est de 4 % de la Branche conventionnelle.

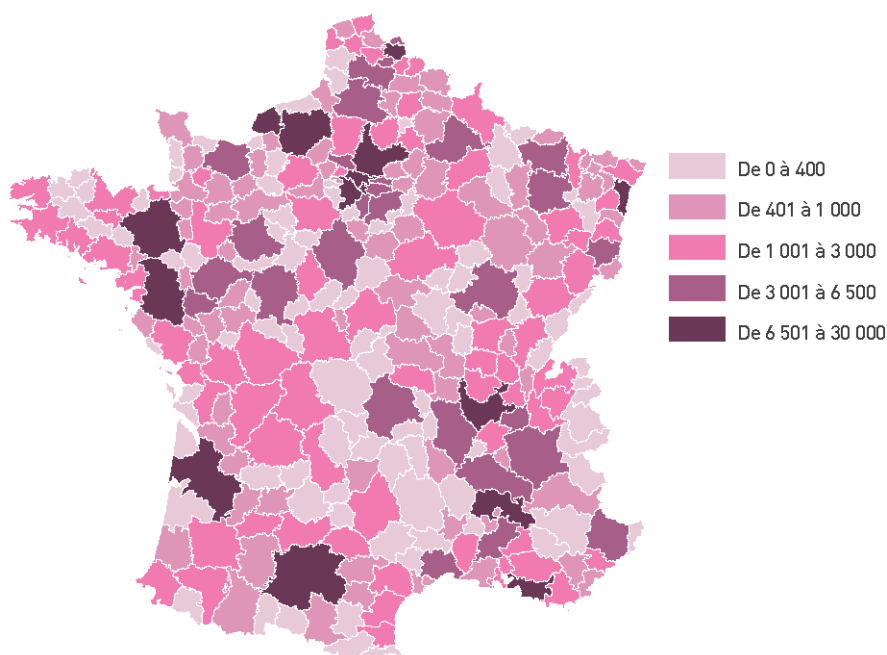
Pour information, il est de 2.99 % pour l'Alsace et de 2.33 % pour la Champagne Ardenne.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises



La répartition de l'emploi salarié dans le secteur des « Marchandises » est nettement plus concentrée sur les zones d'emploi de Nancy et Metz.

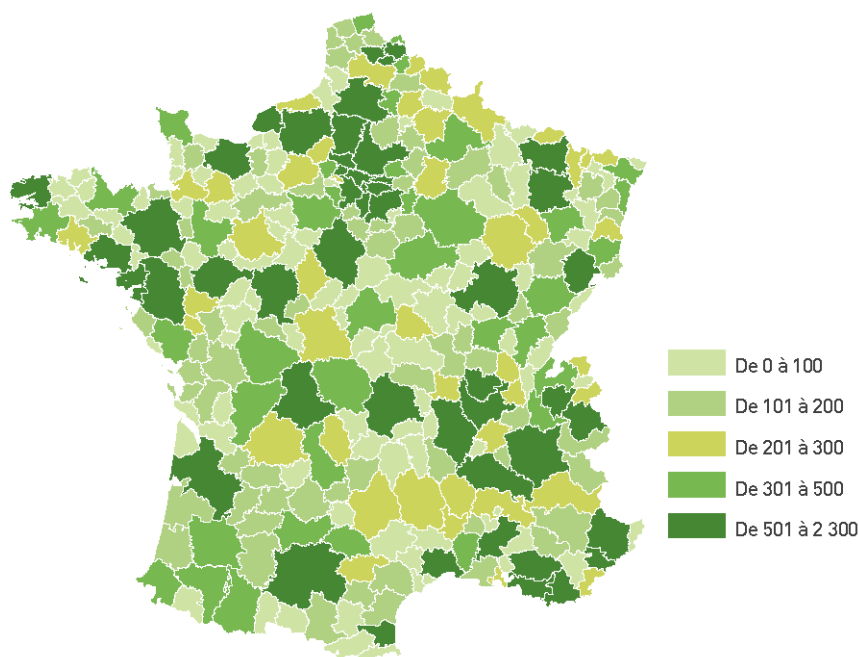
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

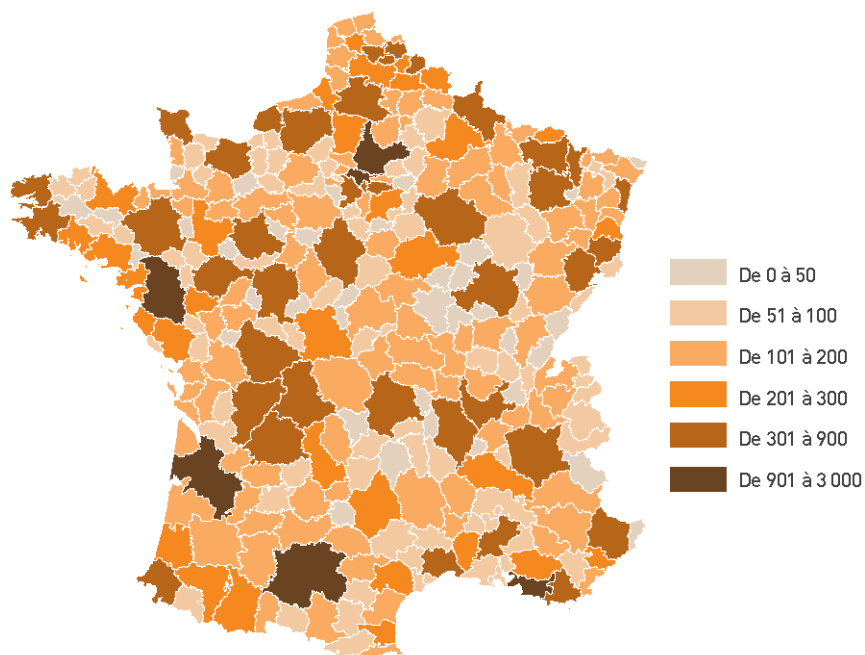
Voyageurs

Pour le secteur du transport routier de voyageurs, ce sont également les bassins de Nancy et Metz dans lesquels il y a une proportion plus importante de salariés.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Concernant le secteur du transport routier sanitaire ce sont aussi les zones d'emploi de Nancy et Metz auxquelles s'ajoute la zone de Forbach.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises

En région Lorraine la croissance moyenne des effectifs est de -0.4% depuis 2009.

Pour information, elle est de -0.6% en Alsace et de -0.9% en Champagne Ardenne.

Les autres régions en négatif sont :

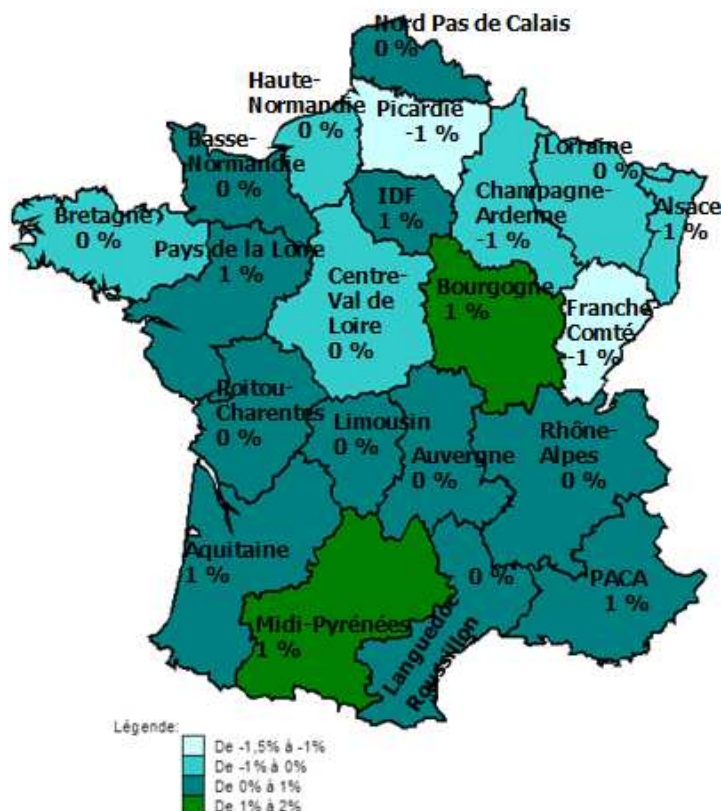
Franche Comté : - 1.30%

Picardie – 1.22%

Centre : -0.3%

Haute Normandie : -0.2%

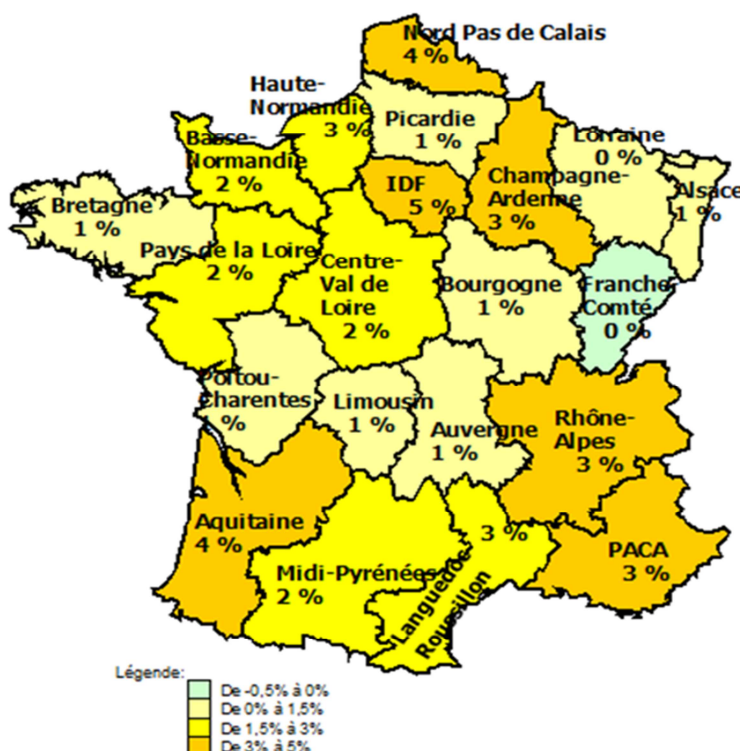
Bretagne : -0.1%



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



En Lorraine, le secteur des voyageurs regroupe les établissements réguliers de voyageurs (NAF 49.39A) et les autres transports routiers de voyageurs (NAF 49.39B).

Malgré les changements opérés en 2014, la Lorraine progresse de +0.1% sur les cinq dernières années.

Pour information, la progression (+3.2%) en Transport routier de voyageurs en Champagne Ardenne est due à des appels d'offres (en TPMR) obtenus par des entreprises de Champagne-Ardenne dans d'autres régions de France.

L'Alsace, quant à elle, a progressé de 1% depuis 2009.

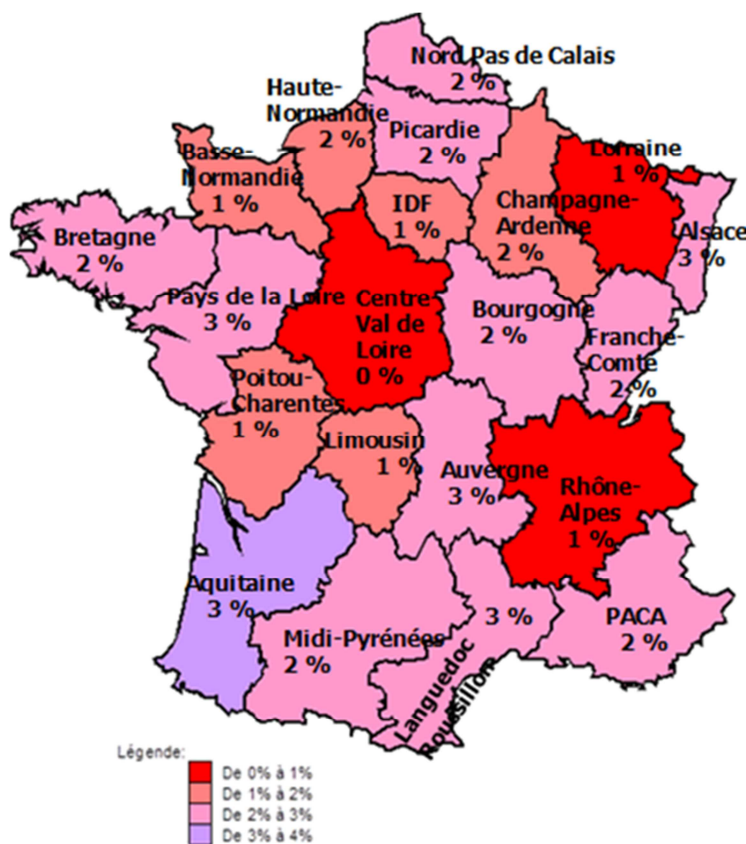
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

En cinq ans, le taux de croissance des effectifs pour le secteur des transports routiers sanitaires (+0.91%) est moitié moins important que celui du national (+1.88%).

Pour information, l'évolution en Champagne-Ardenne (+1.8%) est très proche de celle de la France (+1.9%). En Alsace le taux d'évolution est de +2.59%.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

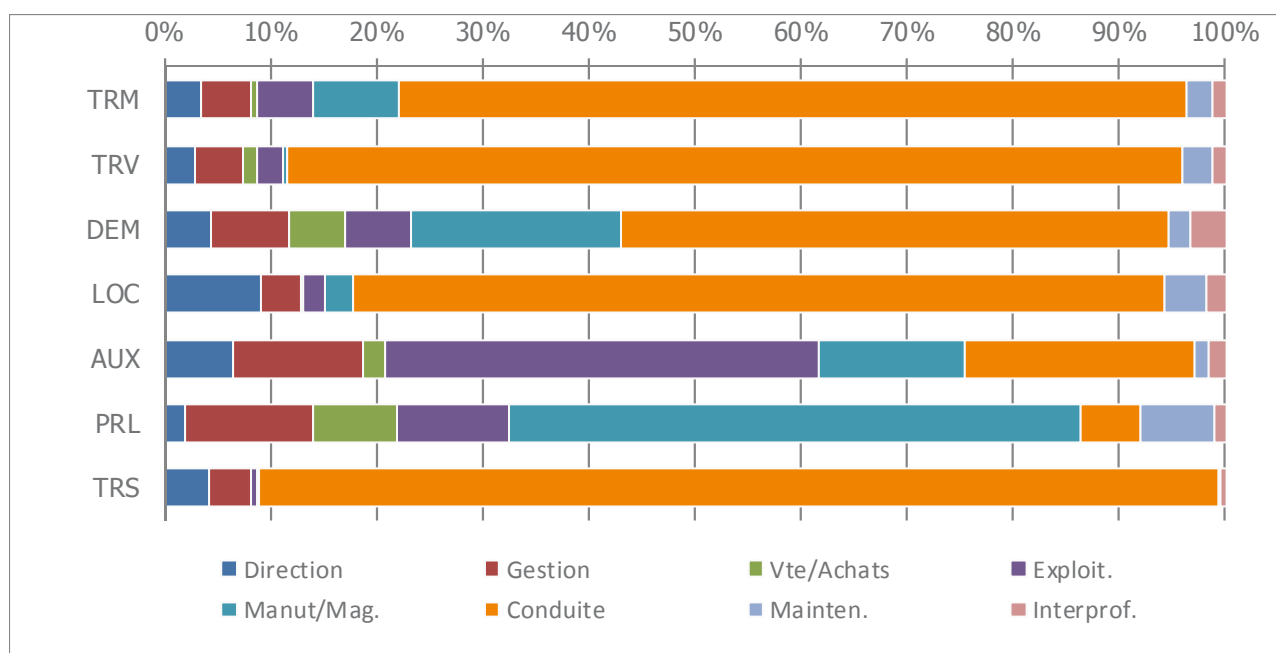
Famille professionnelle	LORRAINE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	8%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	11%	10%
Conduite	66%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, les 15 651 conducteurs représentent 66% de l'ensemble des salariés de la branche. Cette famille professionnelle est moins importante que celle du national.

A contrario la famille « logistique, manutention et magasinage » est supérieure au niveau national, et elle occupe 2 200 employés (11% de l'ensemble de l'ensemble des effectifs).

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



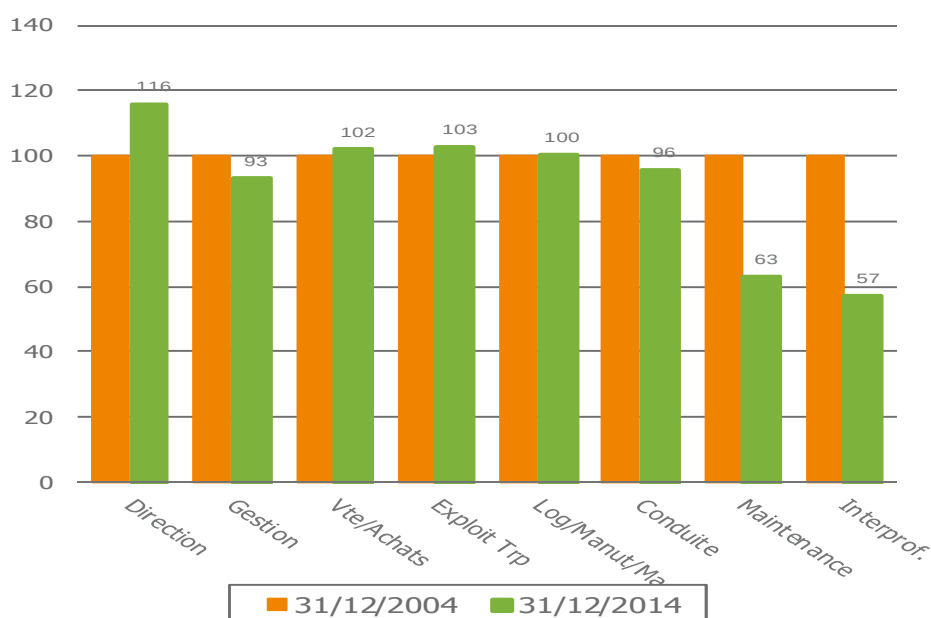
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit	Trp Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	407	580	72	615	980	8 908	295	133	11 990
TRV	110	169	48	90	19	3 140	110	41	3 727
DEM	11	18	13	16	50	130	5	8	252
LOC	56	24	0	13	16	472	24	11	616
AUX	137	256	44	858	290	455	28	32	2 100
PRL	42	266	174	232	1 183	124	155	20	2 196
TRS	114	106	0	14	5	2 421	5	10	2 675
Total	877	1 418	353	1 838	2 542	15 651	623	255	23 557

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

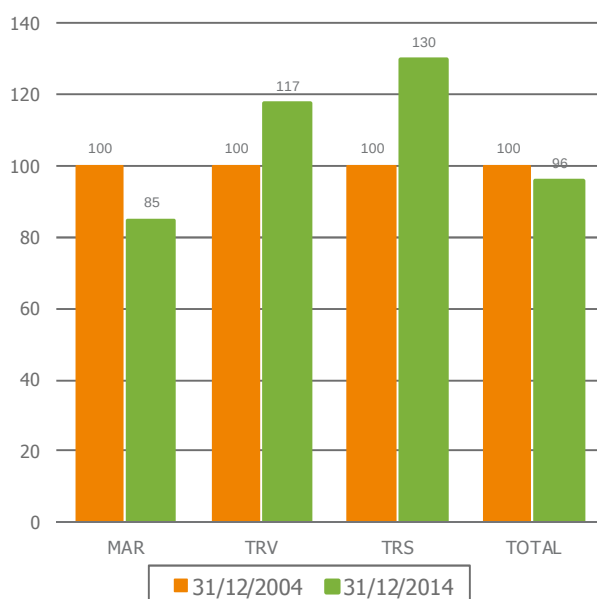
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



Sur les 10 années écoulées, nous constatons jusqu'à 43% d'effectifs en moins dans la famille «interprofessionnelle» et 37% dans les services de la maintenance.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



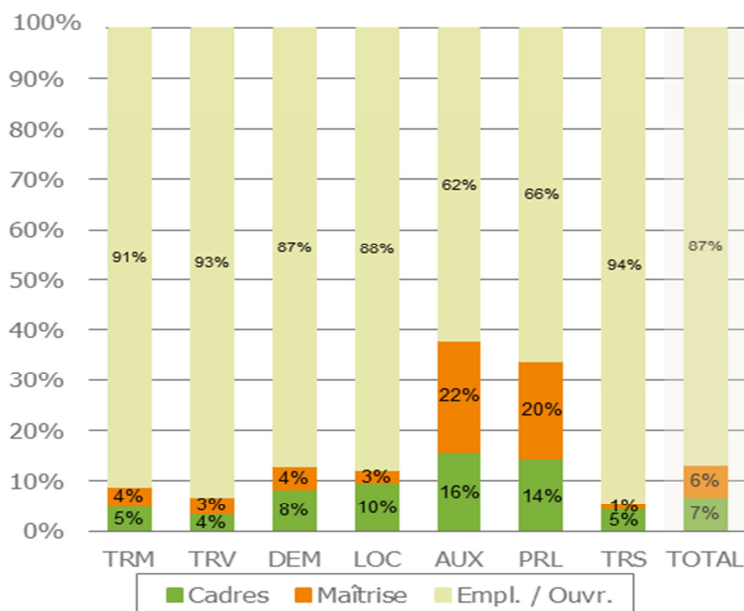
A fin 2014, on comptabilise 15 651 conducteurs tous secteurs d'activités confondus en Lorraine.

Sur 10 ans, le nombre de conducteurs a chuté de 4%, soit une perte d'environ 700 postes de conducteurs sur notre région.

Le secteur des Marchandises reste le plus touché (-15%) : le transport routier de marchandises emploie 8 866 conducteurs, soit 10% de conducteurs en moins qu'en 2004. Les conducteurs dans le secteurs des auxillaires a littéralement été divisé par deux et la location chute de 40%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014



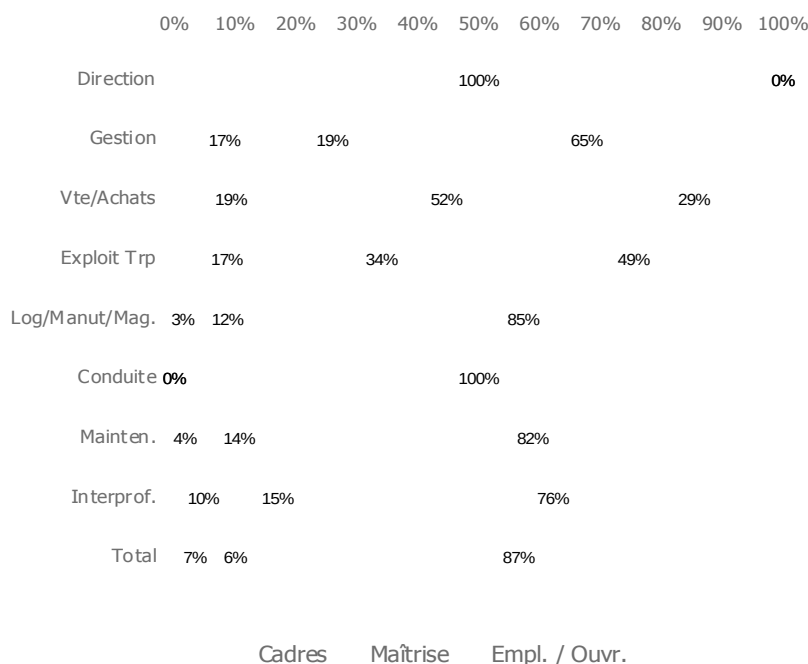
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Moins de 13% des effectifs de la Branche sont cadres ou techniciens/agents de maîtrise.

Cette proportion s'élève à plus de 38% chez les auxiliaires de transport et 34% dans l'activité des prestations logistiques.

Les activités du transport de personnes ont plus de 93% « d'employers/ouvriers » en moyenne dans leurs effectifs totaux.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



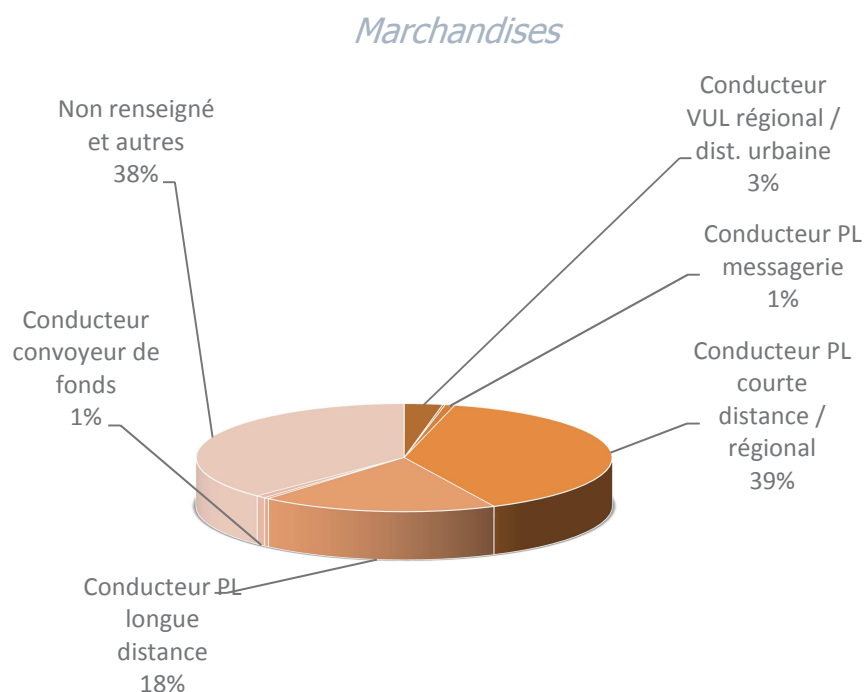
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Hormis le service « vente/achat » où 71% des salariés sont des cadres, agents de maîtrise, la Famille professionnelle « Exploitation Transport » a un taux de 51% des salariés qui ont un statut cadre et agent de maîtrise.

Le taux d'encadrement le moins élevé est dans la famille «Logistique/Manutention/Magasinage» (15%).

Selon la taille de l'entreprise les cadres et les agents de maîtrise occupent des fonctions de responsables ou d'exploitants logistiques.

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les 10 090 conducteurs de véhicules poids lourds dans la Branche marchandises se répartissent entre :

- 1 900 « PL longue distance », c'est-à-dire affectés principalement à des services leur faisant obligation de prendre au moins 6 repos journaliers par mois hors de leur domicile,
- 4 000 « PL régional »
- 100 « conducteur PL de messagerie »
- 4 000 « autres » : conducteurs triporteurs, conducteurs VUL, conducteurs déménageurs, et les non renseignés au moment de l'enquête.

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	LORRAINE	FRANCE
TRM	26%	20%
DEM	14%	21%
LOC	2%	19%
AUX	3%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	21%	15%

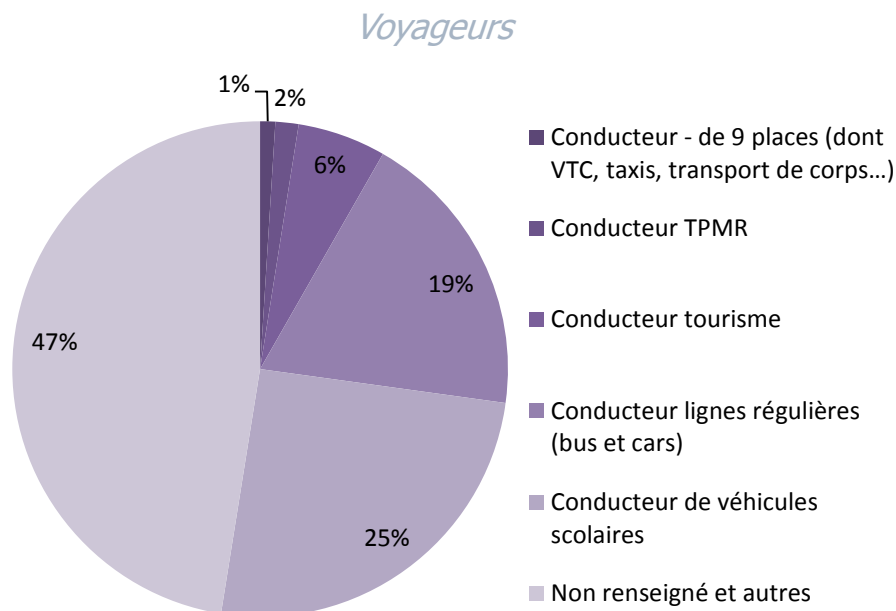
L'enquête auprès des établissements de la convention collective des transports routiers et de activités auxiliaires du transport révèle, cette année, que 21% des conducteurs de véhicules sont affectés principalement à du transport de marchandises en ville.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

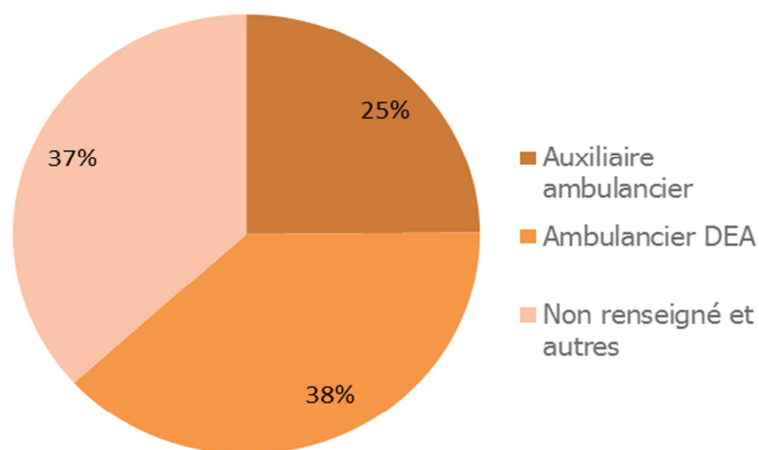
3 140 conducteurs travaillent dans la Branche Transport de Voyageurs.

Selon les réponses aux questionnaires, les conducteurs de véhicules scolaires sont les plus nombreux, ils représentent 1/4 des conducteurs des transports de voyageurs devant les conducteurs de lignes régulières (19%) et les conducteurs de tourisme (6%).



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

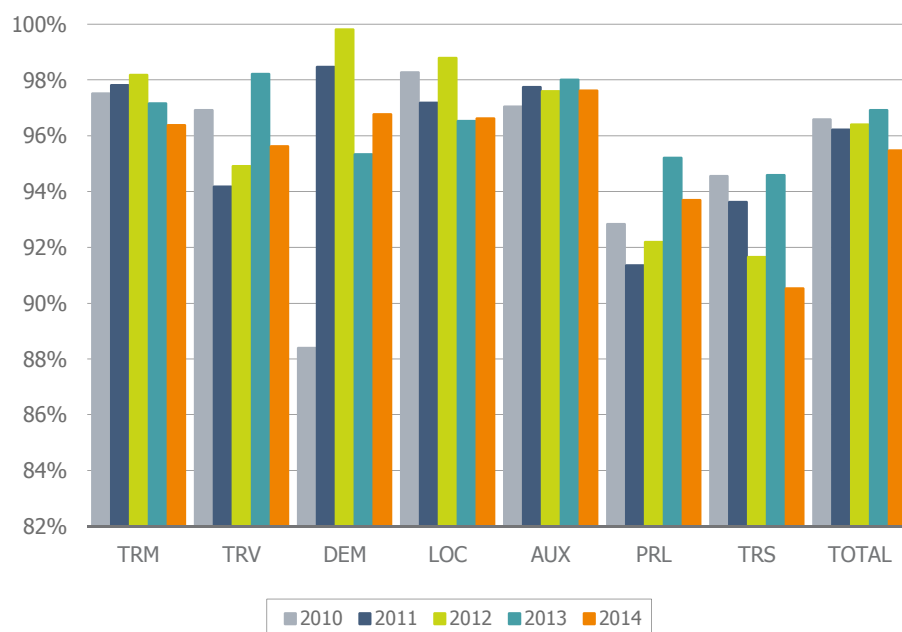


En Lorraine, le transport sanitaire emploie 2 421 conducteurs.

On compte près de 1.5 fois plus d'ambulanciers DEA que d'auxiliaires ambulanciers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

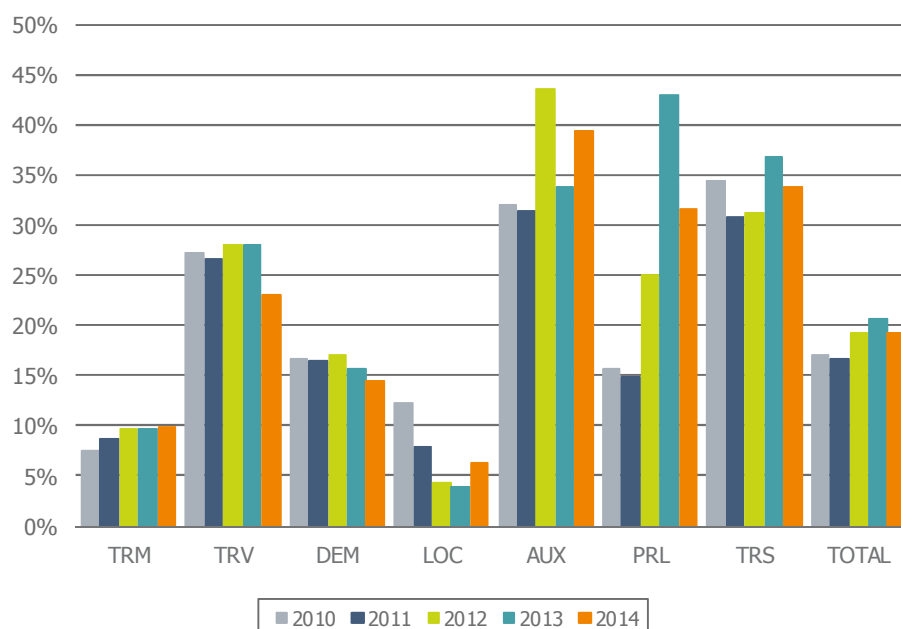


En Lorraine, 95% des salariés de la Branche sont en contrat à durée indéterminée. En légère baisse sur un an (-2 points).

Précisons que les contrats courts et les contrats journaliers du déménagement ne sont pas toujours pris en compte par l'enquête.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

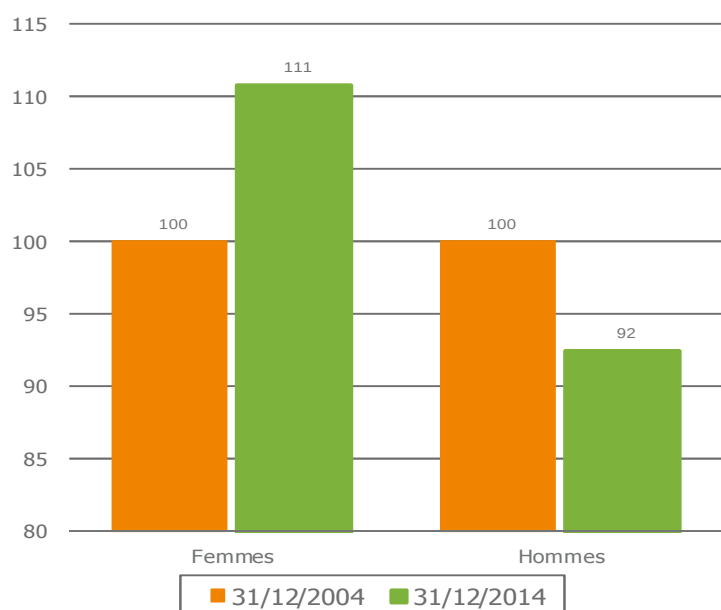


Dans les entreprises de la Branche, 4 343 femmes travaillent, soit 19% des effectifs totaux.

Dans les auxiliaires de transports, la part des femmes est de 39%, et de 34% dans le transport sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)

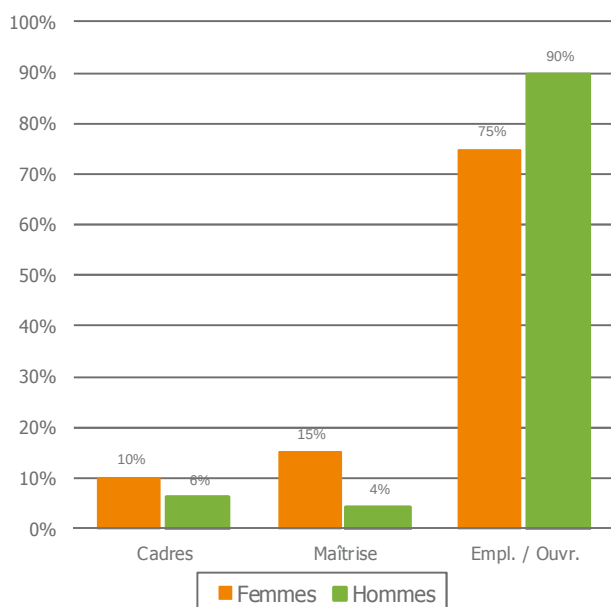


Rappelons que les effectifs totaux de la Branche ont baissé de 5% sur les 10 dernières années.

Avec une baisse de la représentativité masculine, les effectifs féminins profitent d'une évolution positive de +11% en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

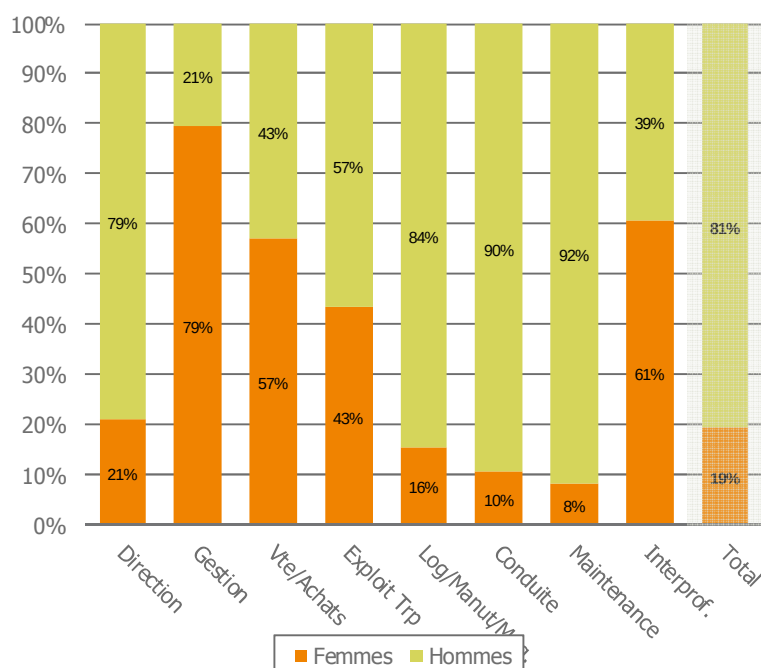


13 % des effectifs totaux sont des cadres /ou « techniciens/agents de maîtrise. Parmi ces 3 110 cadres et agents de maîtrise, 37% sont des femmes.

Sur l'ensemble des effectifs féminins, 25% d'entre elles ont un statut de cadre.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

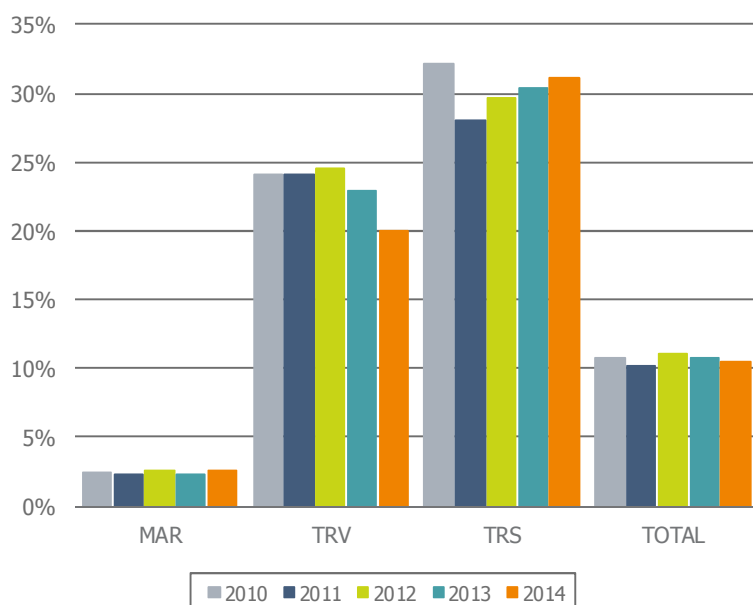
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



La part des femmes dans les effectifs de la Famille Gestion atteint les 79%, 57% pour la famille Ventes/achats et 43% en exploitation.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

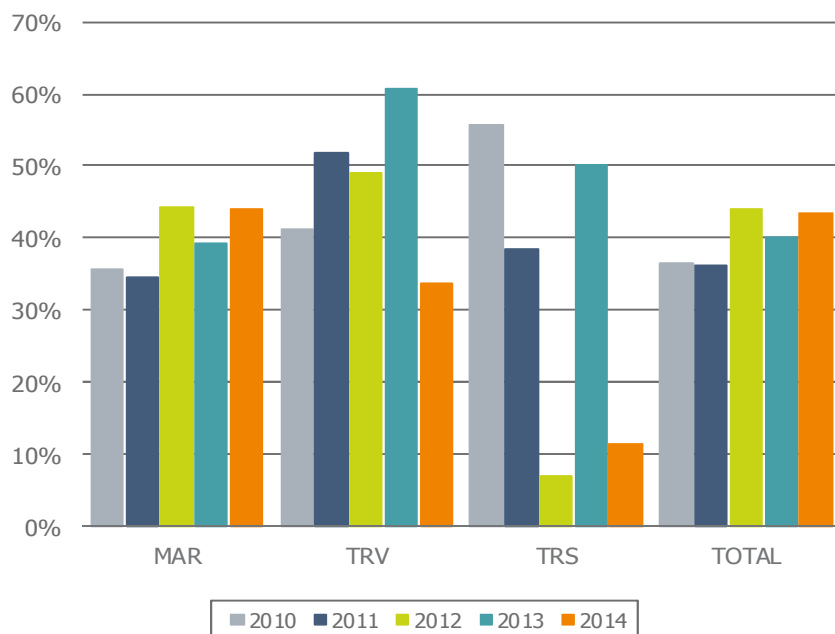


Entre 2009 et 2014, le taux de féminisation a baissé d'un point dans la famille « conduite ».

Actuellement 1 634 conductrices sont employées dans les entreprises de la Branche, en Lorraine.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)

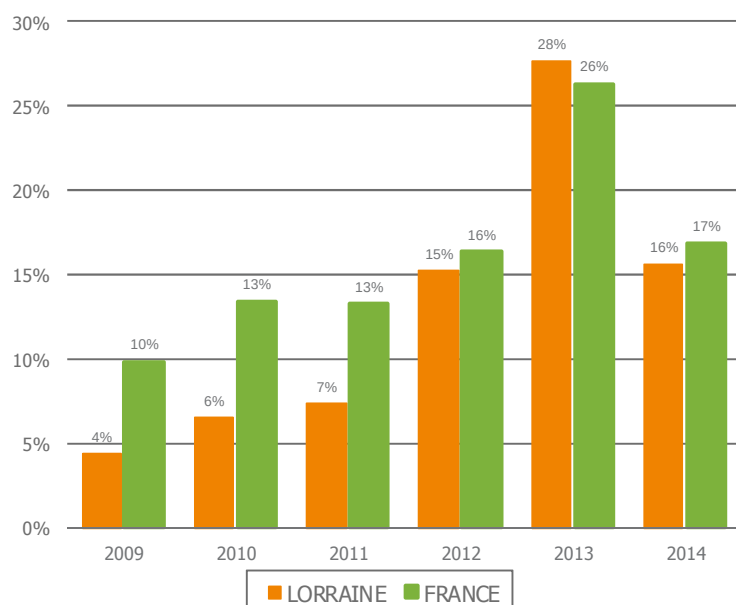


Les femmes occupent 43% des postes de l'Exploitation Transport, soit 797 exploitantes.

Ce taux a progressé de 3 points sur un an et l'augmentation est considérable depuis 5 ans (+10 points)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

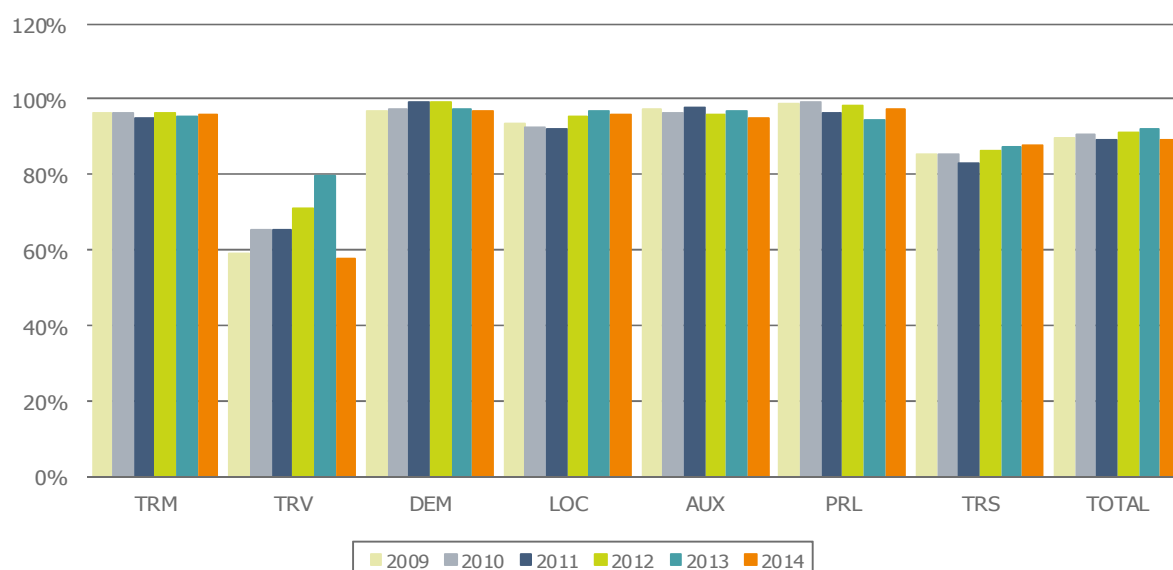


La part des femmes dans la famille professionnelle « logistique-magasinage-manutention » a progressé ces cinq dernières années pour atteindre 16% en 2014, (28 % en 2013).

C'est 1 point de moins que la moyenne française.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	LORRAINE	FRANCE
Direction	93%	95%
Gestion	85%	83%
Ventes / Achats	96%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	97%	97%
Conduite	88%	89%
Maintenance	90%	91%
Interprofessionnel	71%	79%
TOTAL	89%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises des transports routiers et activités auxiliaires du transport, près de neuf salariés sur dix ont un contrat de travail à temps complet.

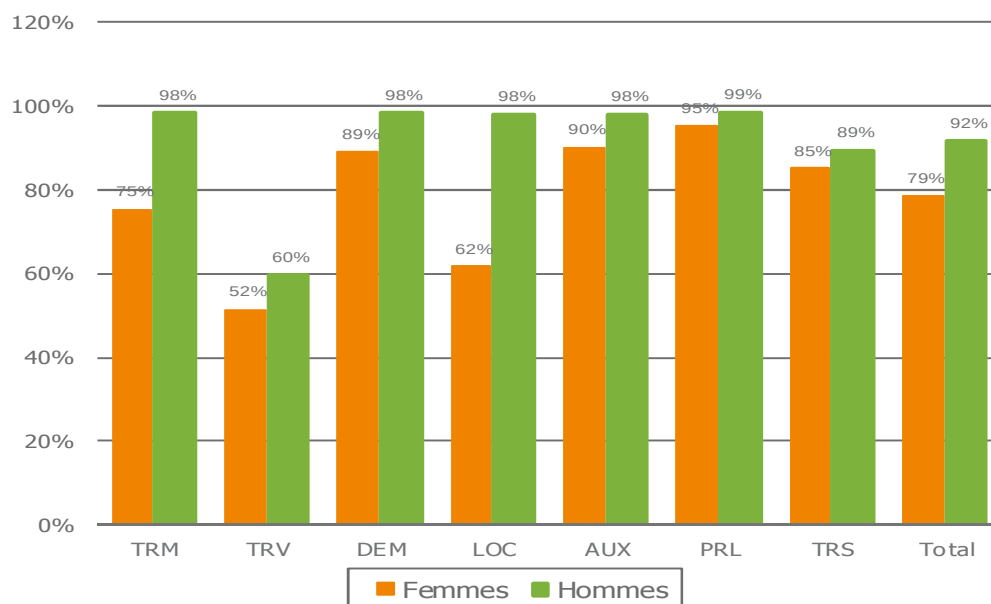
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	LORRAINE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	52%	52%
DEM	99%	99%
LOC	99%	99%
AUX	94%	99%
PRL	100%	98%
TRS	88%	92%
Total	88%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

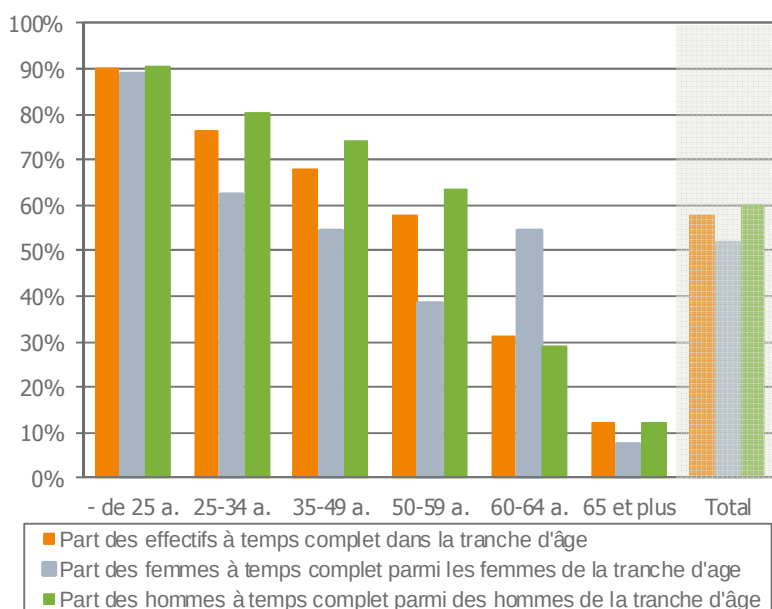
Néanmoins, cette portion tombe à 52% chez les conducteurs de voyageurs et 88% chez les conducteurs du transport sanitaire, en Lorraine.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, les hommes occupent plus fréquemment que les femmes des postes à temps complet, (60% pour les hommes, et 52% pour les femmes).

L'occurrence d'occuper un poste à temps complet diminue avec l'âge, quel que soit le sexe, et à partir de 60 ans, 37% des femmes sont à temps complet, contre 20% des hommes.

Dans l'ensemble de l'économie française, environ 31% de l'ensemble des femmes salariées, sont à temps partiel.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE								
Effectif salarié	11 990	3 727	252	616	2 100	2 196	2 675	23 557
Dont nb. de temps partiels	468	1 571	8	26	107	54	323	2 556
Nb. de temps partiels en ETP	231	862	4	14	72	40	172	1 396

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 23 557 salariés de la branche CCN TL, 2 556 sont à temps partiel (environ 10%). Ces 2 126 emplois représentent 1 396 emplois en équivalent temps plein.

Nous constatons que l'activité du Transport de Voyageurs propose plus fréquemment des emplois à temps partiel, avec une moyenne dans ce secteur à hauteur de 42% de ses effectifs totaux.

Rappelons que si le temps de travail n'est pas choisi et/ou accepté par le salarié lors de son recrutement, la situation devient vite « problématique » pour l'employé, comme pour l'entreprise.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
LORRAINE	9,88	7,15	10,40	8,03	13,47	8,45	7,35	9,31
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

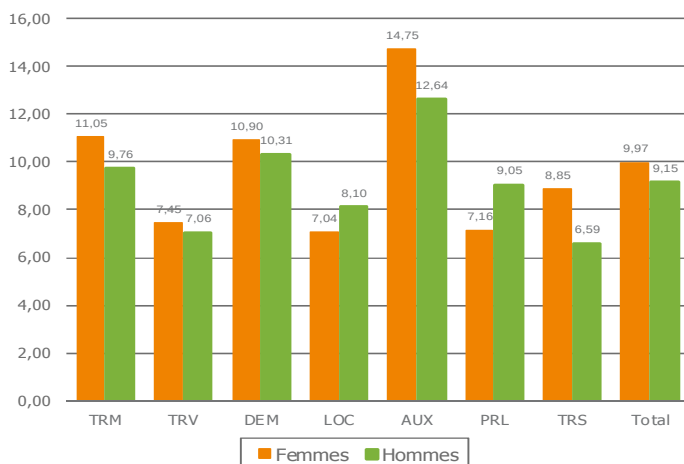
Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

C'est dans les transports de voyageurs que l'ancienneté moyenne des salariés dans leur établissement est la plus basse : les salariés y restent en moyenne environ 7 ans.

L'ancienneté moyenne la plus élevée s'observe chez les auxiliaires de transport (13 ans et 6 mois). De fait 57% des salariés ont plus de 10 ans d'ancienneté dans ce secteur.

Rappelons que l'ancienneté dans un établissement n'est pas comparable à une ancienneté dans un métier.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

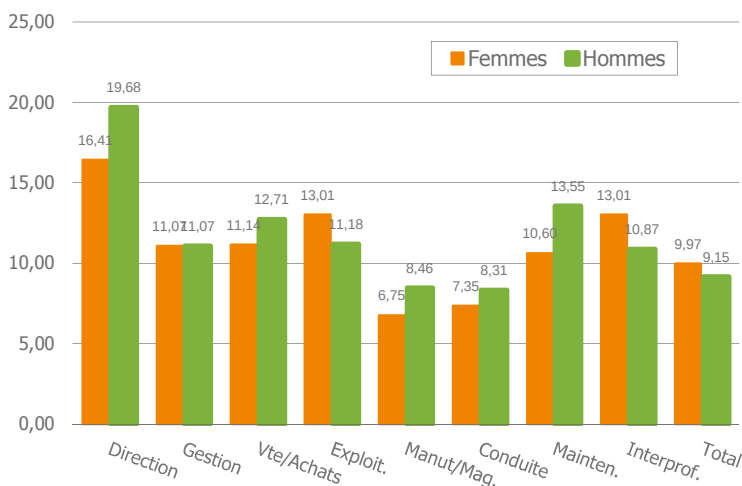


En moyenne, l'ancienneté des femmes est supérieure à celle des hommes (environ 10 ans, contre 9 ans et 2 mois pour les hommes).

Les employées chez les auxiliaires de transports restent généralement 14 ans et 9 mois.

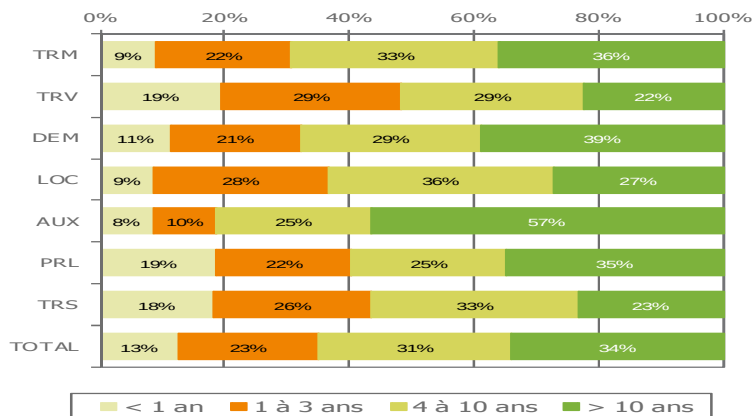
Source : Enquête Tableau de Bord – AFT. Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT. Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Plus d'1/3 des salariés de la Branche transports et auxiliaires travaillent depuis plus de 10 ans dans le même établissement, jusqu'à 57% chez les auxiliaires.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT. Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



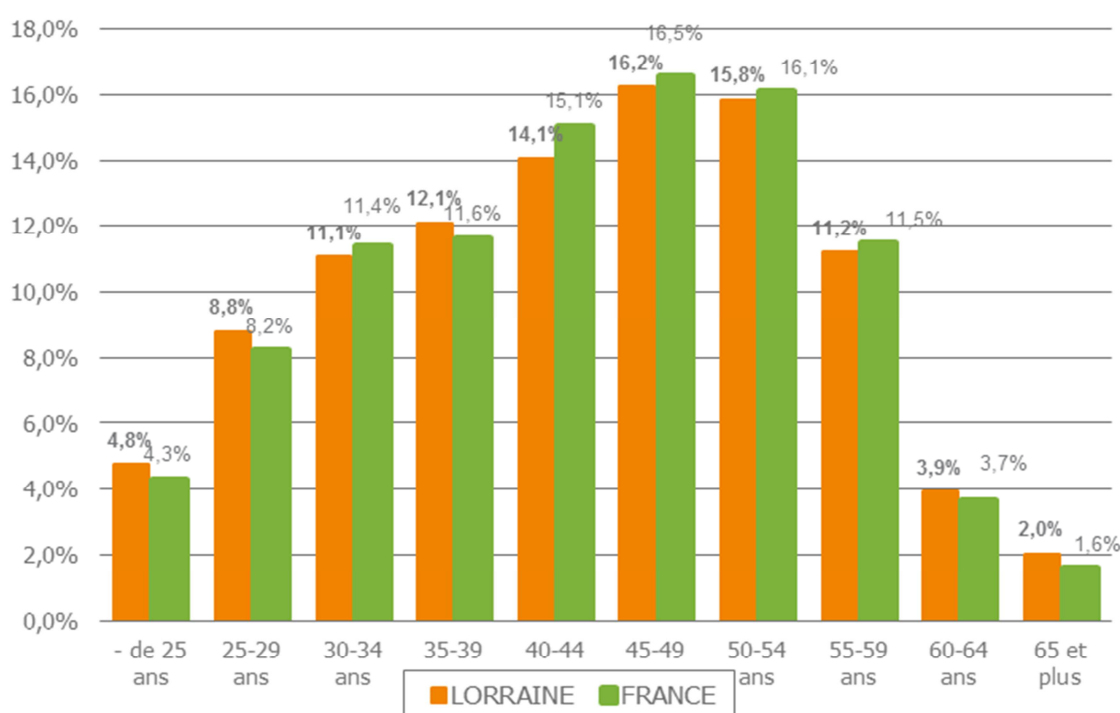
● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
75	1 044	2 074	2 607	2 846	3 314	3 823	3 731	2 640	927	475	23 557

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

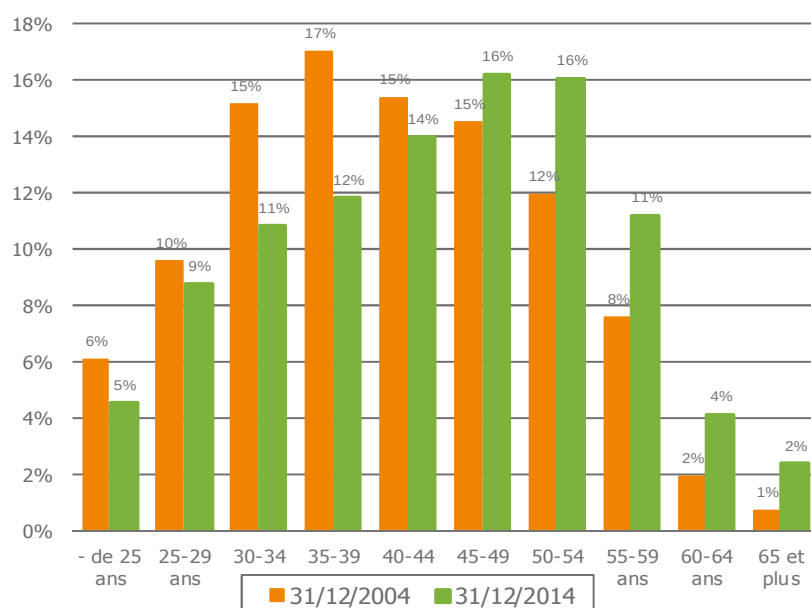
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge de la région lorraine est sensiblement identique à la moyenne nationale, avec néanmoins une proportion plus importante des « jeunes » de moins de 30 ans.

Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



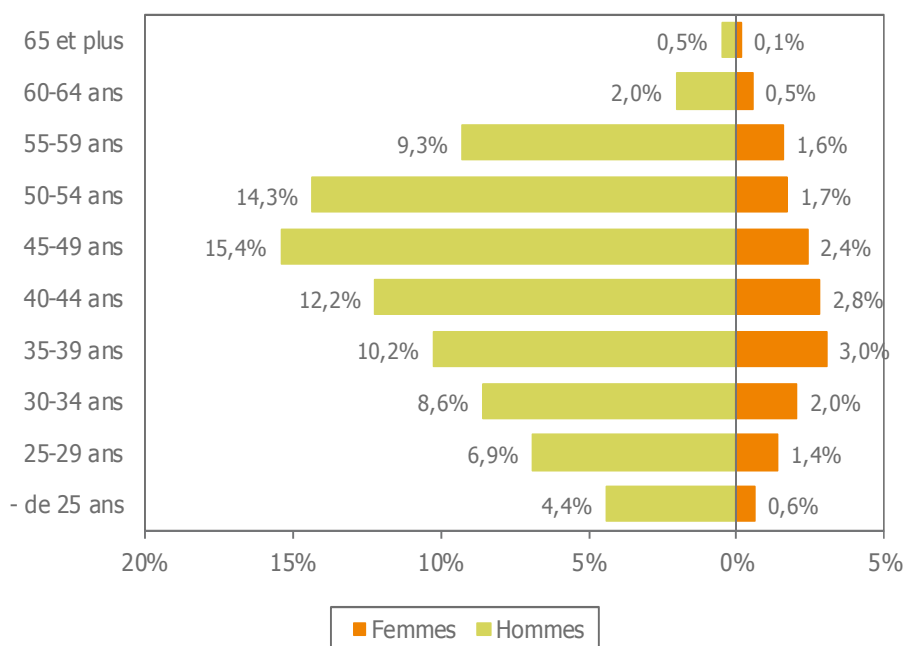
La comparaison de la structure par âge des salariés de la Branche à 10 ans d'intervalle fait apparaître un net glissement vers les tranches d'âges supérieures.

Alors qu'en 2004 un salarié sur cinq avait 50 ans ou plus, ils sont désormais un tiers dans ce cas. Les moins de 35 ans sont passés de 31% à 24% des effectifs salariés sur la même période.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

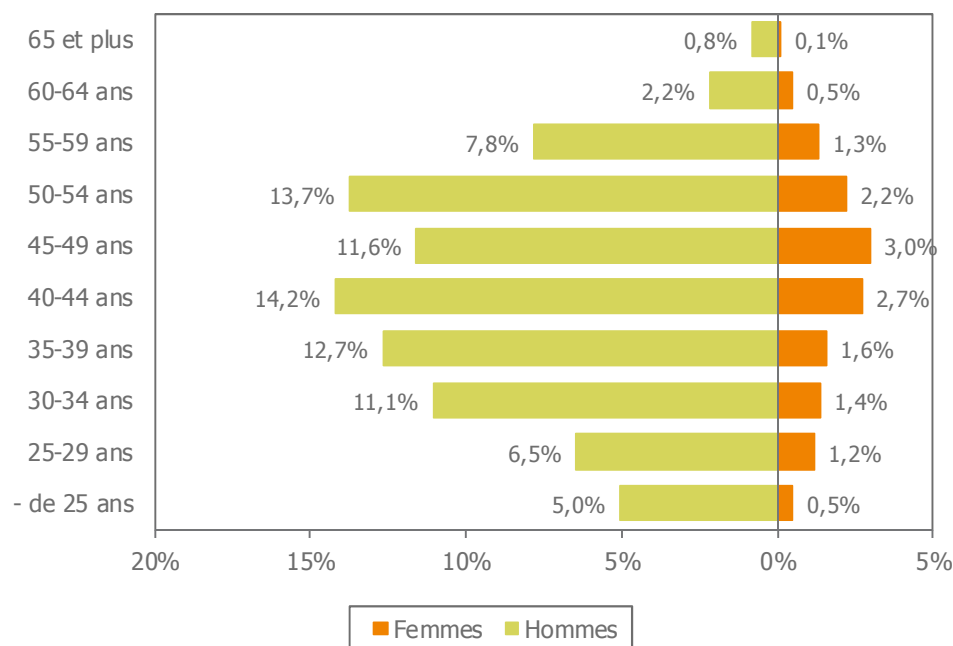
Marchandises (hors déménagement)



Les activités Marchandises au sens large, y compris avec les prestations logistiques (mais hors déménagement) emploient 16 903 salariés, dont environ 1/3 qui ont plus de 50 ans (hommes et femmes confondus).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

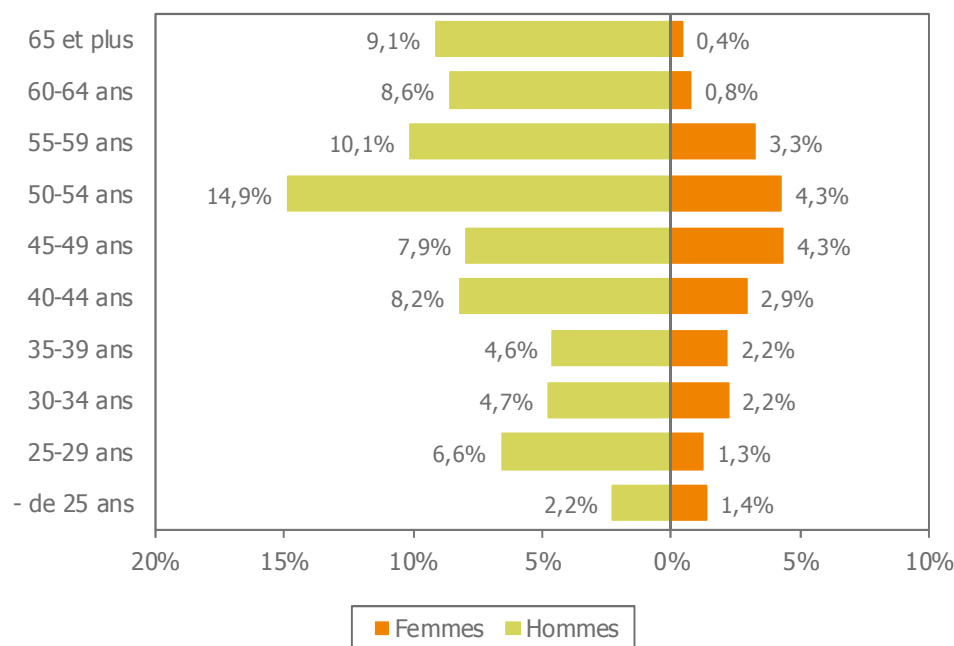


Les activités du déménagement emploient 252 salariés dont 28% ont plus de 50 ans.

Ils ne sont plus que 12 jeunes de moins de 25 ans à travailler dans ce secteur d'activité en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

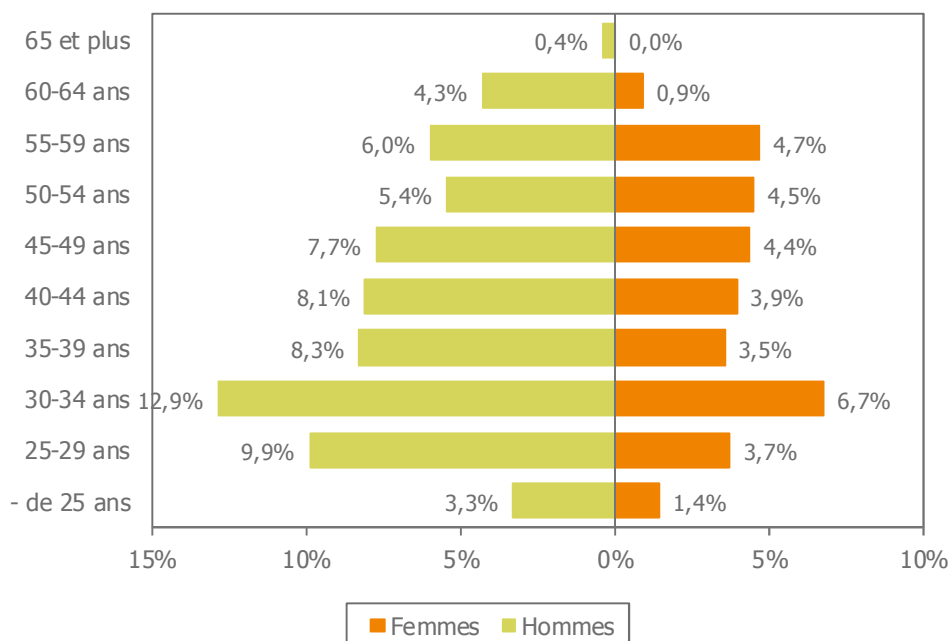
Transport routier de voyageurs



Les activités du transport de voyageurs emploient 3 727 salariés dont plus de la moitié ont plus de 50 ans. En 2013, déjà 47% des effectifs avaient 50 ans et plus. (+3 points sur une année).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Les activités du transport routier sanitaire emploient 2 675 salariés et 26% d'entre eux ont plus de 50 ans.

C'est le secteur d'activité où l'on retrouve le plus de femmes (34%) et de jeunes de moins de 30 ans (18%)

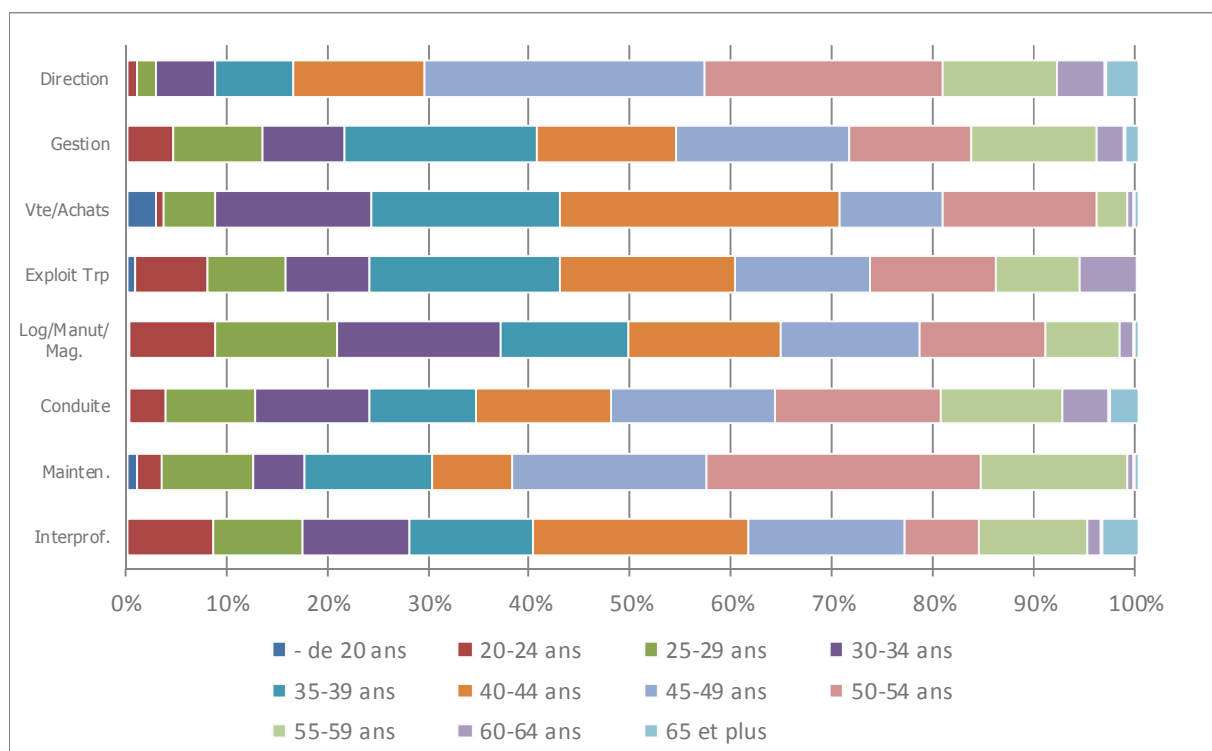
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	75	0%	75	0%
20-24 ans	10	1%	8	1%	1 025	5%	1 044	4%
25-29 ans	36	2%	85	6%	1 953	10%	2 074	9%
30-34 ans	79	5%	125	8%	2 404	12%	2 607	11%
35-39 ans	179	11%	286	19%	2 382	12%	2 846	12%
40-44 ans	253	16%	326	22%	2 734	13%	3 314	14%
45-49 ans	370	23%	332	22%	3 121	15%	3 823	16%
50-54 ans	355	22%	143	10%	3 232	16%	3 731	16%
55-59 ans	194	12%	158	11%	2 288	11%	2 640	11%
60-64 ans	110	7%	20	1%	797	4%	927	4%
65 et plus	29	2%	12	1%	435	2%	475	2%
Total	1 614	100%	1 496	100%	20 447	100%	23 557	100%

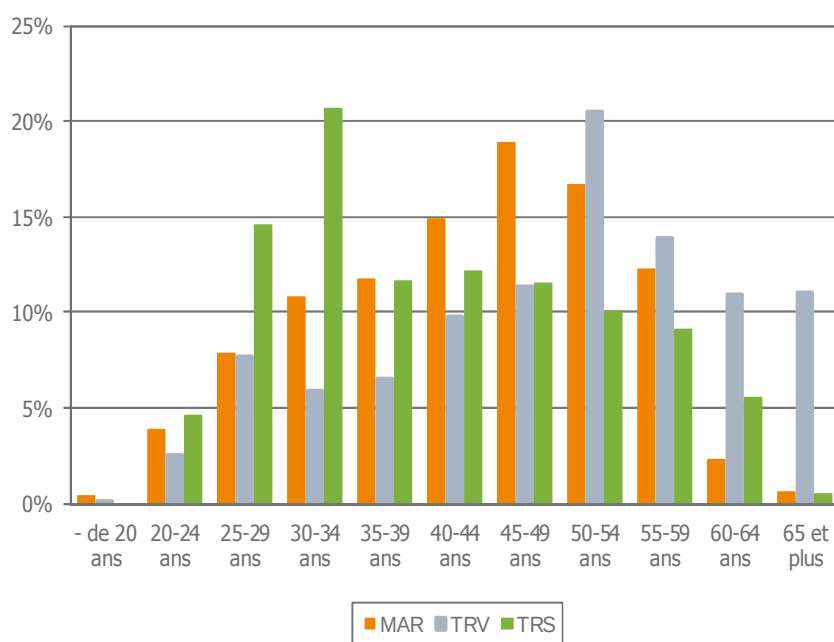
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2014

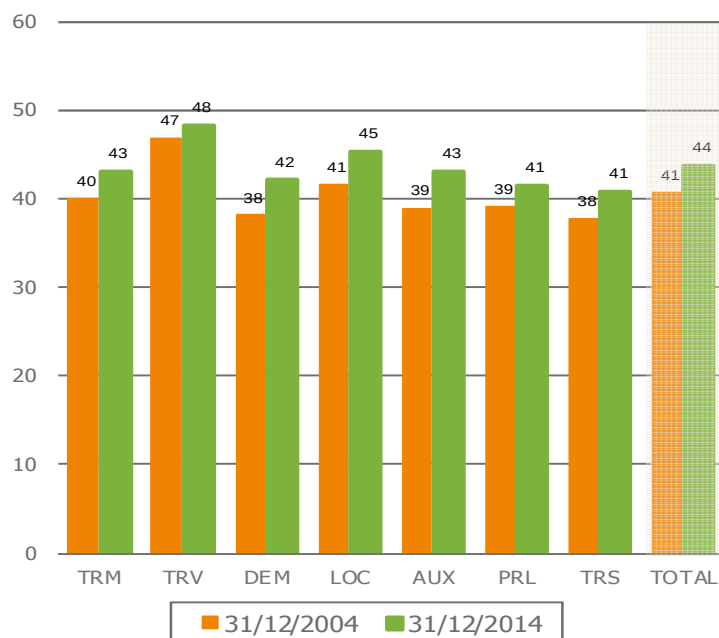


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les pyramides des âges des conducteurs du transport routier de voyageurs et du transport routier sanitaire sont inversées : 40% des conducteurs du TRS ont moins de 35 ans, contre 16% des conducteurs du TRV tandis que 36% des conducteurs du TRV ont au moins 55 ans, contre 15% des conducteurs du TRS.

Nous dénombrons 3 764 jeunes conducteurs (-35 ans) dans notre Branche en Lorraine, dont environ 2 300 conducteurs en marchandises.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

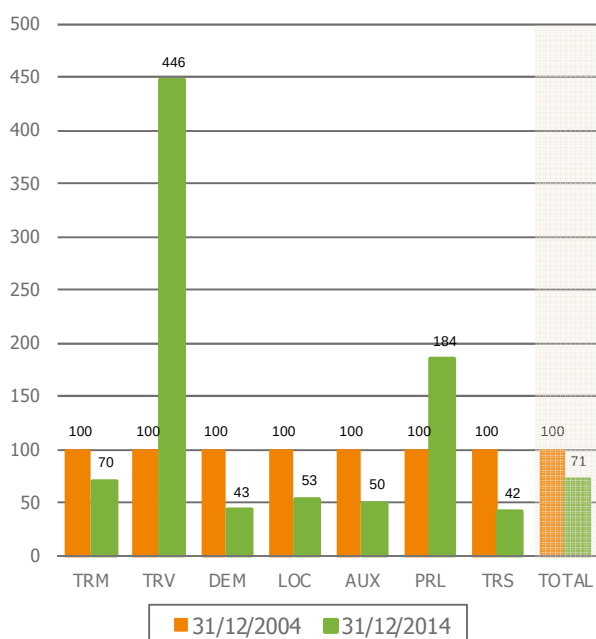


En dix ans, la moyenne d'âge des salariés de la Branche s'est allongée de 3 ans et cette augmentation s'est générée dans tous les secteurs.

La part des salariés de plus 50 ans a augmenté de plus de 10 points sur la même période. Ils représentaient environ 1/3 des salariés de la Branche en 2014, quelque soit le secteur d'activité auquel ils appartiennent.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



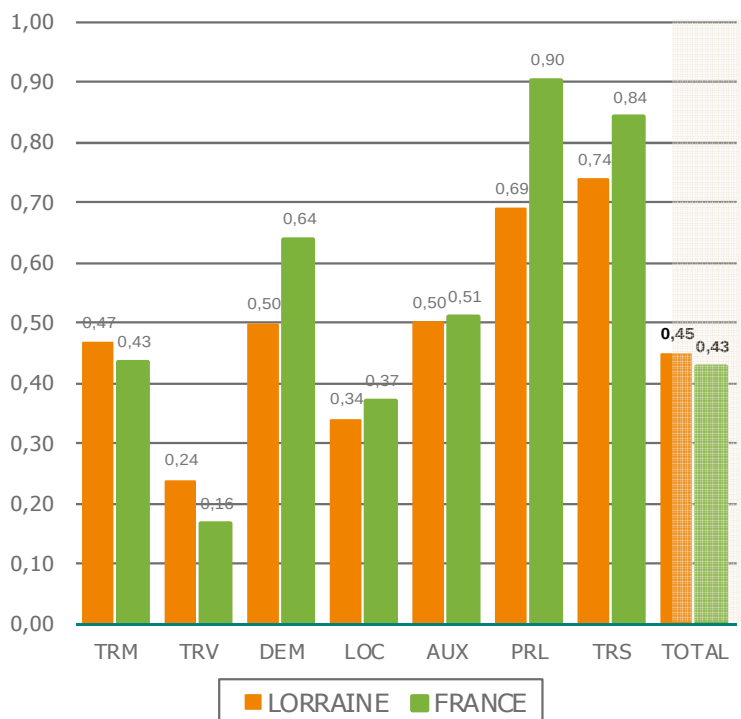
La baisse des effectifs sur les 10 dernières années a particulièrement touché les salariés de moins de 25 ans. Alors qu'ils étaient environ 1 500 en 2004, ils ne sont plus que 1 050 à fin 2014, (-29%).

Concernant la forte augmentation dans le Transport routier de voyageurs, il faut la relativiser car elle est de 100 salariés exactement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



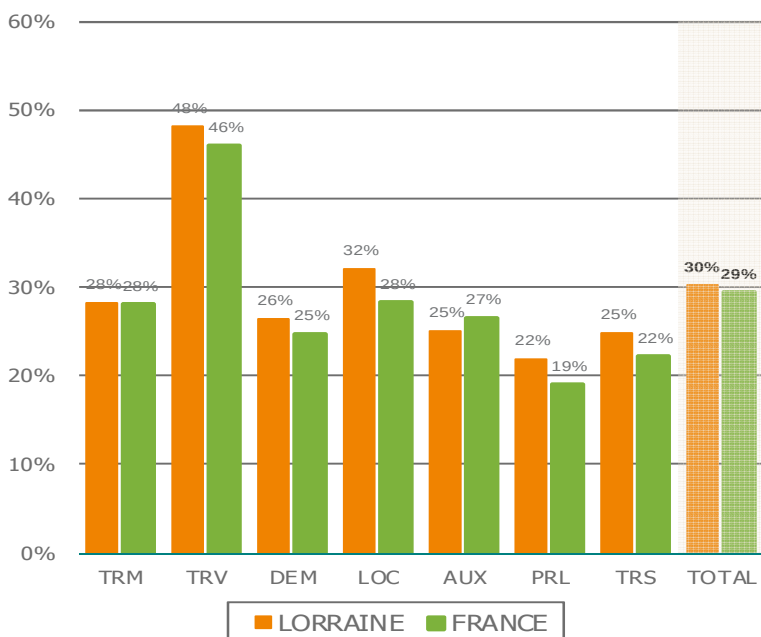
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans, sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

En l'occurrence et d'une manière générale, lorsqu'il est <1, cela signifie que la population est vieillissante.

En Lorraine, au niveau de l'ensemble de la Branche, ce taux de relèvement ne s'est pas dégradé en 2014, puisqu'on compte toujours un jeune de moins de 30 ans pour 2.2 seniors de plus de 50 ans. Les taux de relèvement les plus élevés (supérieur à 0.69) s'observent chez les prestations logistiques et dans le transport sanitaire ; néanmoins, même dans ces secteurs, le nombre de salariés de plus de 50 ans dépasse celui des salariés de moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En 2014, la part des salariés de la Branche ayant plus de 50 ans s'est stabilisée à 30%, en Lorraine. Néanmoins, les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre, avec moins d'un quart des salariés des prestations logistiques, des auxiliaires et du transport sanitaire dans cette tranche d'âge, contre 48% des salariés du TRV.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT- Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref : Comment s'organise la politique d'emploi des personnes handicapées :

C'est la loi du 10 juillet 1987 qui a mis en place l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH). La loi 2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées en revisite certaines dispositions tout en renforçant les mécanismes d'incitation à l'embauche. Elle insiste sur le principe de « non-discrimination ». Pour garantir l'égalité de traitement pour tous, les employeurs publics et privés doivent prendre des "mesures appropriées" : Garantir une égalité de traitement à toutes les étapes du parcours professionnel : accès à l'emploi et à la formation, évolution dans l'emploi et permettre aux travailleurs handicapés d'accéder à un emploi correspondant à leur qualification et/ou de le conserver ainsi que pouvoir effectuer des formations adaptées à leur besoin.

L'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

Toutes les entreprises de 20 salariés ou plus, qu'elles soient publiques ou privées, ont obligation d'employer (à temps plein ou à temps partiel) des travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de **l'obligation d'emploi dans la proportion de 6% de l'effectif total de salariés. (article L.5212-1 à 5 du Code du travail).**

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	LORRAINE		FRANCE
TRM	98	14%	16%
TRV	68	78%	38%
DEM	2	8%	9%
LOC	5	15%	19%
AUX	38	36%	23%
PRL	6	14%	24%
TRS	18	8%	10%
TOTAL	235	19%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, 235 établissements, (soit 19% de l'ensemble de la Branche CCNTL) déclarent employer des travailleurs handicapés, les établissements du TRV sont les plus demandeurs (78%).

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	LORRAINE		FRANCE
TRM	291	2%	2%
TRV	201	5%	5%
DEM	3	1%	1%
LOC	15	2%	3%
AUX	52	2%	3%
PRL	67	3%	4%
TRS	28	1%	1%
TOTAL	657	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

657 travailleurs handicapés, soit 3% de l'ensemble des effectifs totaux travaillent dans les différents secteurs d'activités de la Branche.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

LORRAINE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,5%	0,6%	0,2%	1,2%	0,5%
TRV	14,5%	9,4%	0,0%	9,4%	0,0%	1,9%	14,3%	0,5%	3,1%
TRS	0,0%	0,0%	0,0%	11,5%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,8%
TOTAL	1,8%	1,2%	0,0%	0,7%	0,5%	0,9%	2,7%	1,1%	0,9%

FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
LORRAINE	0	53	25	78
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la Profession du transport par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenants, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdants, pour raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance IPRIAC (Institution de PRévoyance d'Inaptitude A la Conduite).

Au 31 décembre 2014, sur le territoire national, 1 611 conducteurs de la Branche bénéficient du dispositif IPRIAC, et 80% d'entre eux sont salariés d'entreprises de l'activité Marchandises.

En Lorraine, 78 conducteurs de la Branche sont concernés par ce dispositif, dont plus des 2/3 dans le secteur des marchandises.

5



Mouvements de main d'œuvre

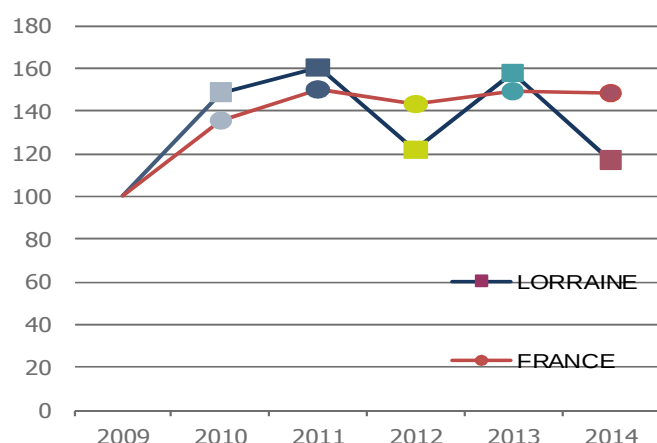


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2014

3 420

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Les 3 420 recrutements sont ici assimilés à l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la Branche au cours de l'année civile.

Depuis 5 ans, en Lorraine, l'évolution des recrutements est de +17%, malgré une chute de 26% en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

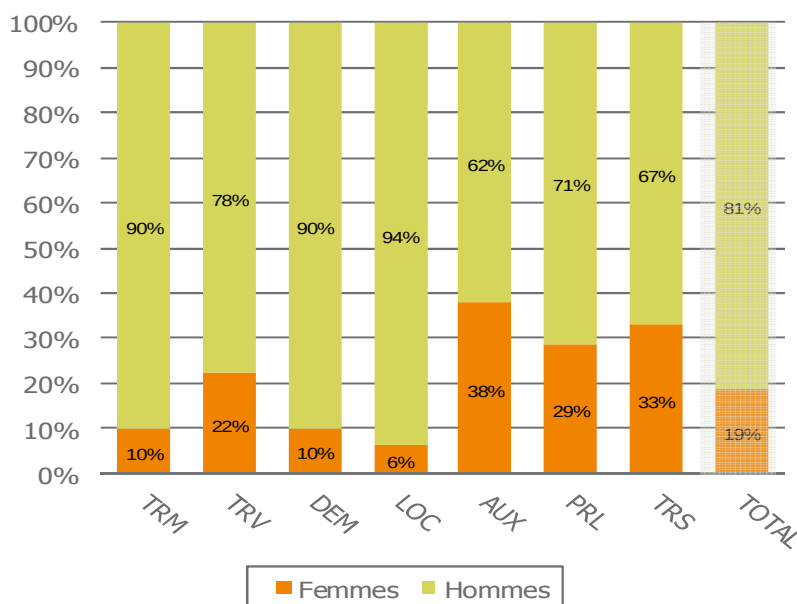
Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2014	1 259	803	48	69	192	467	582
LORRAINE 2014/2013	-20%	-38%	-2%	-13%	103%	-53%	7%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%
TOTAL	3 420						

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 1% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité



Tous secteurs confondus, 19% des recrues sont des femmes. La proportion des femmes dans les recrutements est ainsi relativement conforme à leur représentation dans les effectifs salariés de la Branche. Cette structure par sexe des recrutements ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la Branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014

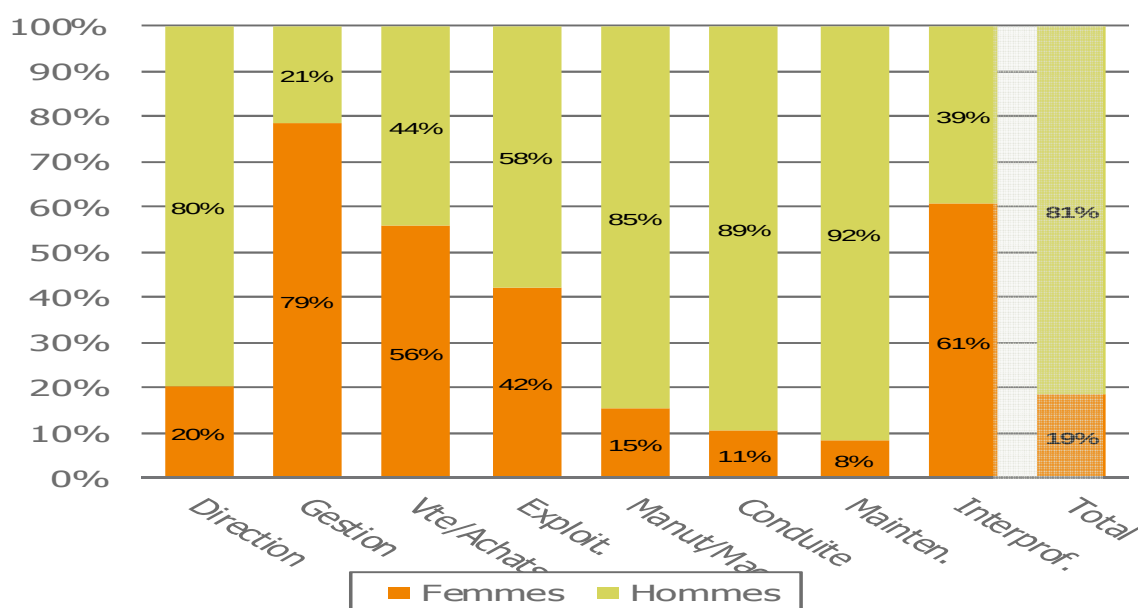


LORRAINE	0%	4%	1%	7%	14%	72%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	7%	12%	73%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

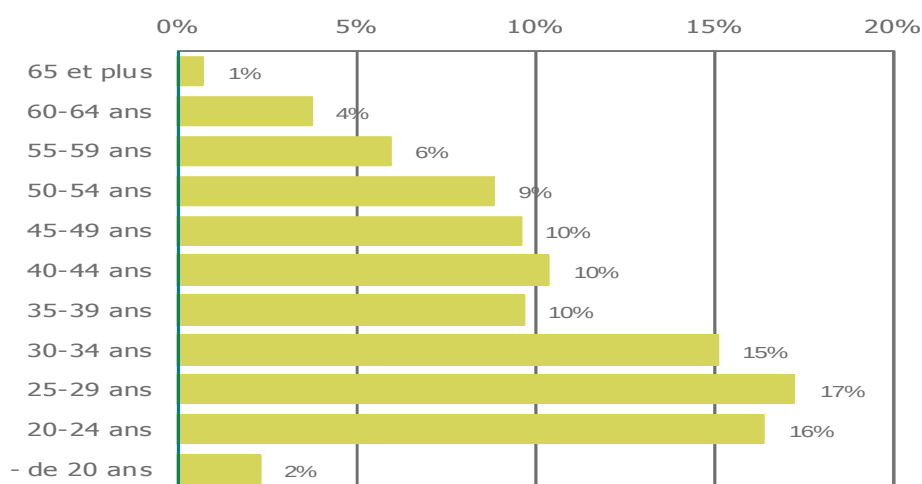
Les embauches en 2014 concernent les deux familles professionnelles « cœur de métiers » : la « conduite » et la « logistique/manutention/magasinerie ». Plus de 2 400 embauches pour des postes de conducteur et 470 en « logistique, manutention, magasinage » ont été réalisées sur l'année 2014, en Lorraine.

Embauches par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

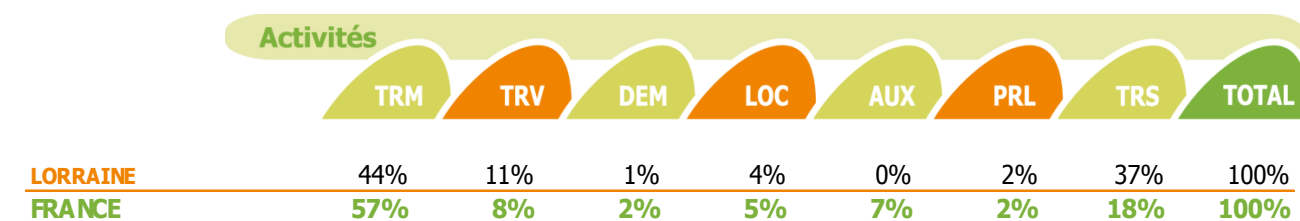
	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	2%	24%	7%	1%	11%	47%	3%	5%	0%	100%
Gestion	1%	27%	14%	4%	5%	23%	19%	0%	6%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	16%	12%	6%	9%	9%	11%	12%	19%	6%	0%	0%	100%
Exploit Trp	10%	34%	10%	11%	5%	8%	15%	5%	1%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	3%	27%	16%	19%	8%	9%	11%	5%	2%	0%	0%	100%
Conduite	1%	12%	18%	16%	11%	10%	8%	10%	7%	5%	1%	100%
Mainten.	9%	10%	61%	4%	4%	2%	5%	3%	1%	1%	0%	100%
Interpro.	8%	14%	18%	11%	18%	13%	11%	4%	4%	0%	0%	100%
Total	2%	16%	17%	15%	10%	10%	10%	9%	6%	4%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les jeunes ont bénéficié en 2014 de la vague de recrutements dans la Branche. Ainsi 18% des nouvelles recrues ont moins de 25 ans (758).

C'est dans les secteurs de la Maintenance (80%) et de la Logistique/Manutention/Magasinerie (46%) que le recrutement des jeunes de moins de 30 ans est le plus important.

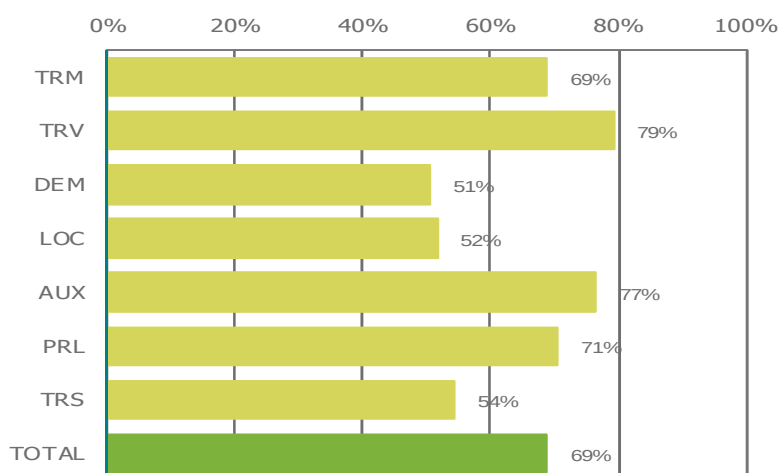
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier sanitaire et de marchandises ont embauché le plus grand nombre de jeunes conducteurs, de moins de 26 ans.

Embauches en CDI par secteur d'activité

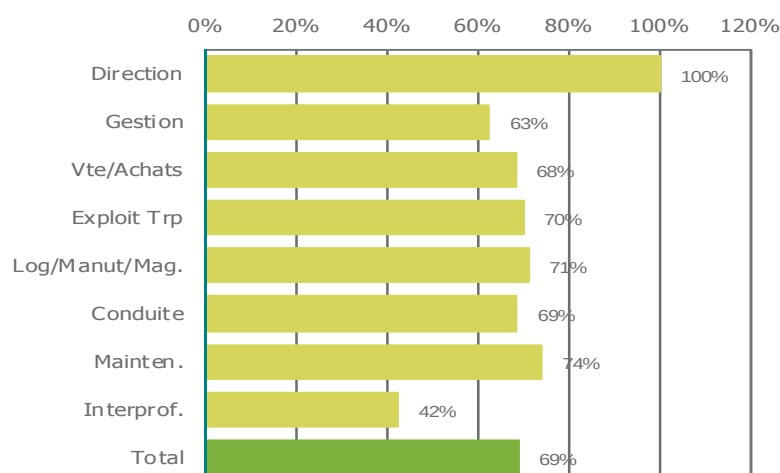


Plus des deux tiers des personnes recrutées dans les entreprises de la Branche ont été embauchées en CDI en 2014.

La proportion des embauches en CDI reste forte dans le secteur du Transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Avec une moyenne de 69% des embauches en CDI, les professionnels en lorraine ont recours à bon escient, aux CDD puisque 78% de ces derniers ne sont pas renouvelés. Notons que certains des contrats en CDD sont transformés en CDI (5%)

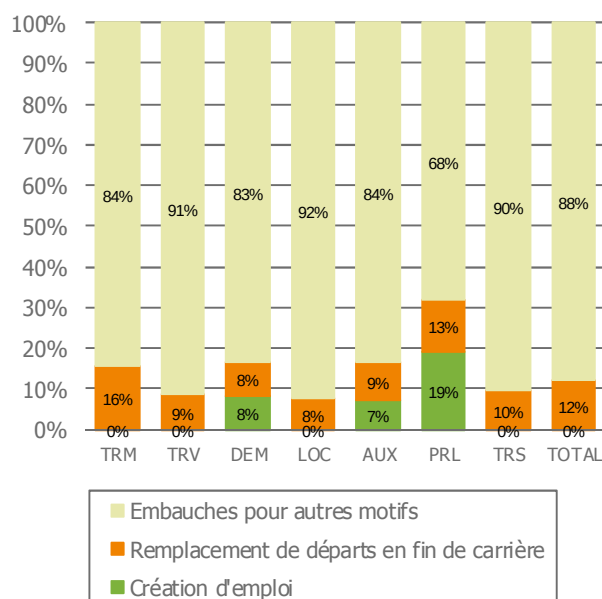
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	5%
CDD -> CDD	18%
Fin de contrat	78%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2014



En 2014, 108 personnes ont été recrutées. Les prestataires logistiques, les déménageurs, et les auxiliaires ont créés ses emplois, dans le cadre d'un accroissement de leurs effectifs.

Le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et congés de fin d'activité) a justifié 12% des embauches.

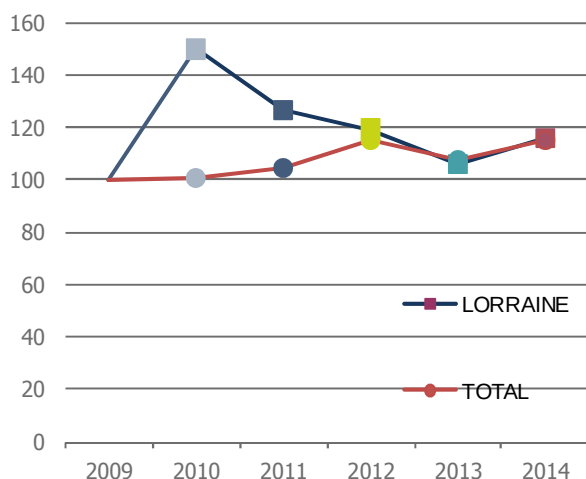
Les autres recrutements sont dûs aux remplacements des départs pour autre motif (démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2014

3 360

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs de salariés mentionnés, ici rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la Branche conventionnelle. Ces départs, tous motifs confondus (démission, retraite, congés de fin d'activité, licenciement, fin de contrat...) sans atteindre encore leur niveau de 2010, sont néanmoins plus nombreux que 2013 (évolution de +9% sur un an et +16% en 5 ans).

Ces 3 360 départs ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la Branche, car des salariés qui sortent d'établissements de la Branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la Branche ou encore rester dans les métiers hors CCN TL.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 522	669	55	100	171	443	400	3 360
LORRAINE 2014/2013	15%	-38%	8%	230%	30%	122%	50%	9%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les chiffres du TRV sont à relativiser car dans les 669 départs, nous retrouvons parmi eux les 330 salariés de l'entreprise de voyageurs qui a opéré au changement d'immatriculation de son code NAF.

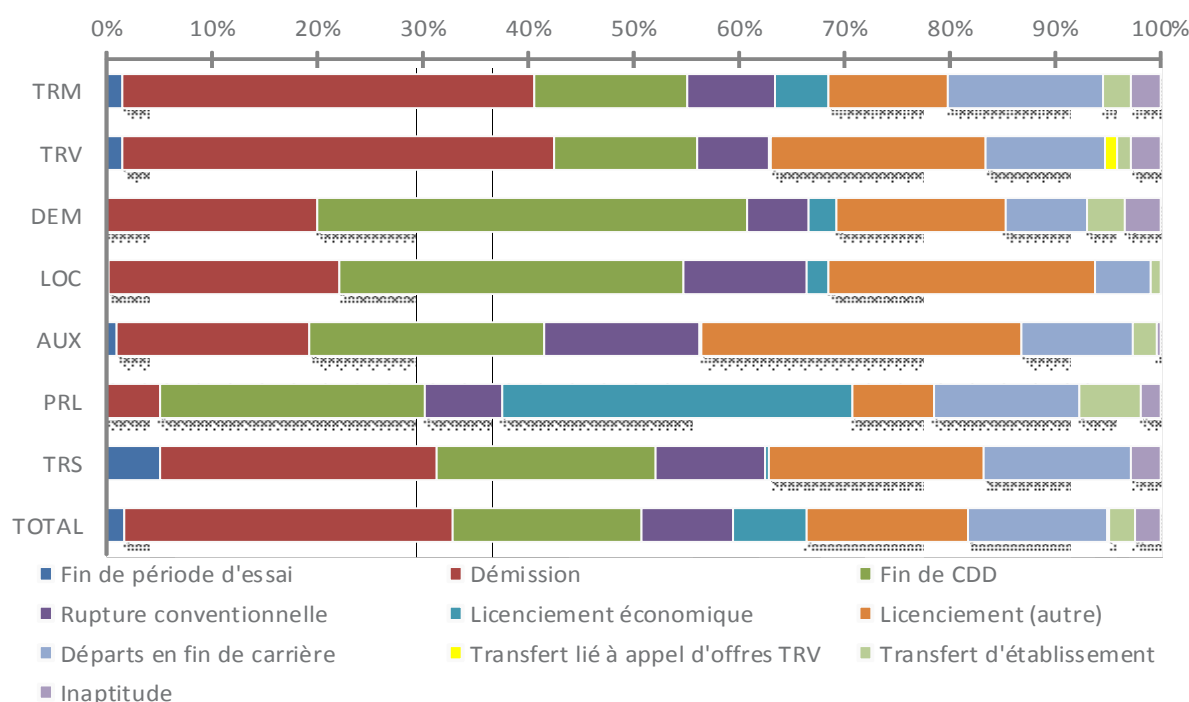
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LORRAINE	2%	2%	1%	7%	10%	73%	3%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs par famille professionnelle en Lorraine sont identiques à la moyenne nationale.

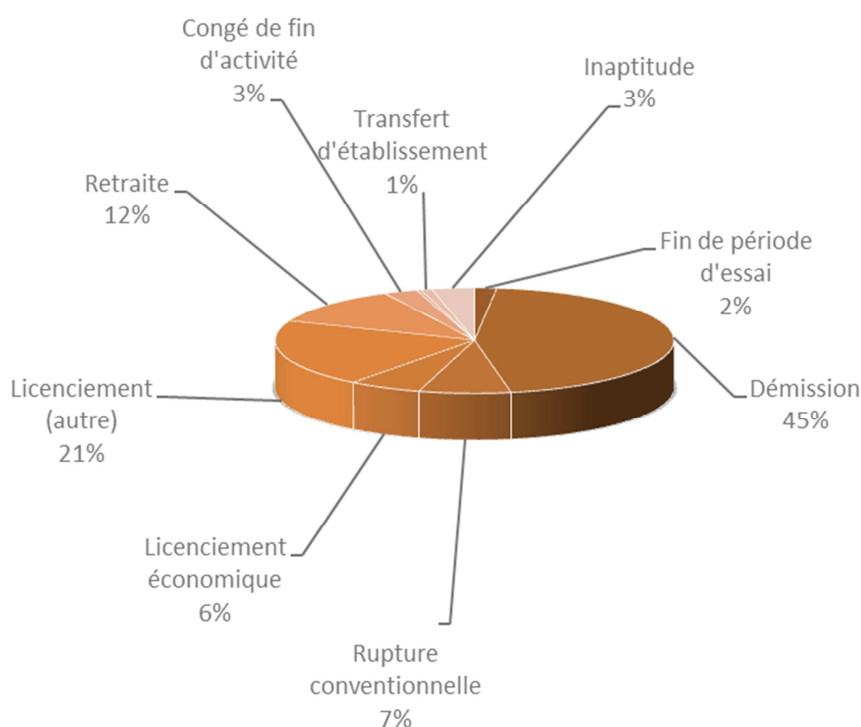
Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT. Données ajustées au champ conventionnel

Le volume des démissions explique 29% des départs des salariés des établissements de la Branche.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



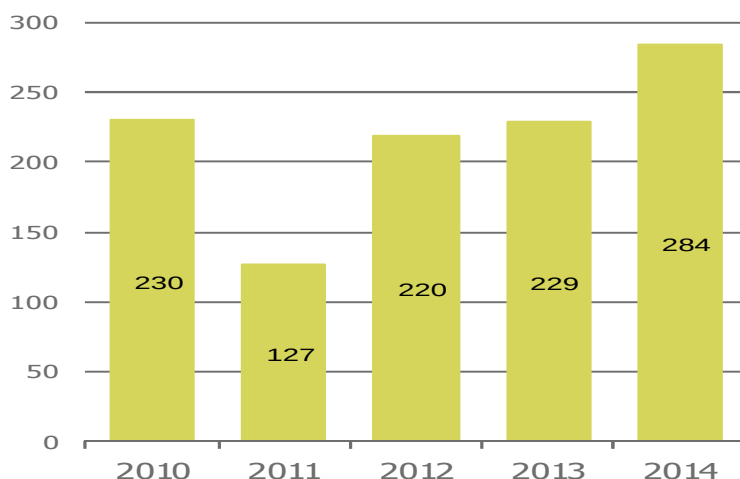
Les démissions restent toujours le premier motif de départ des conducteurs en CDI (45%). Les licenciements économiques ou pour autres motifs ont progressé en 2014, (+4 points) en comparaison à 2013.

Notons que 15% des départs des conducteurs sont dûs à des fins de carrières.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

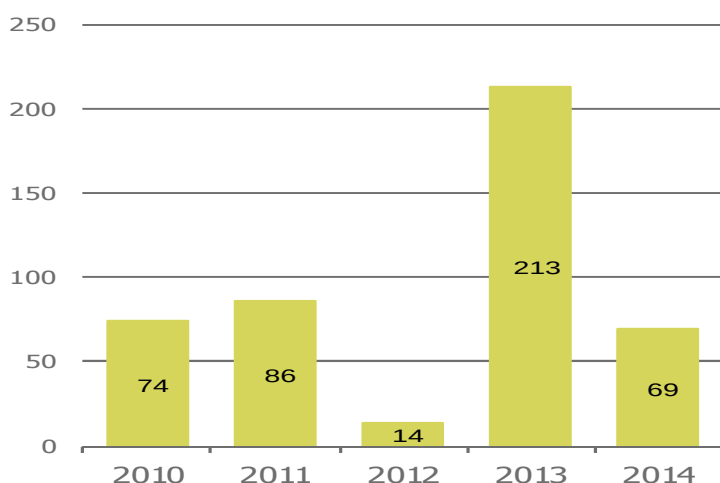


Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

On en recense 284 dans les secteurs de la Marchandise, dont 200 sont directement affectés au Transport routier de Marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

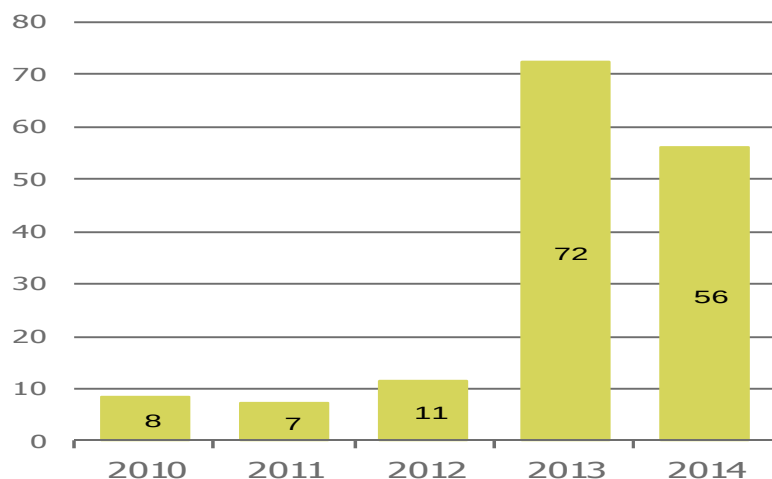
Transports de voyageurs



Après les 213 départs de fin de carrières en 2013, le secteur du transport de voyageurs a ralenti avec 69 départs en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Après trois années de faible départ en retraite, le transport sanitaire enregistre en 2013 et 2014 une hausse remarquable, soit un total d'environ 130 départs en 2 années.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité

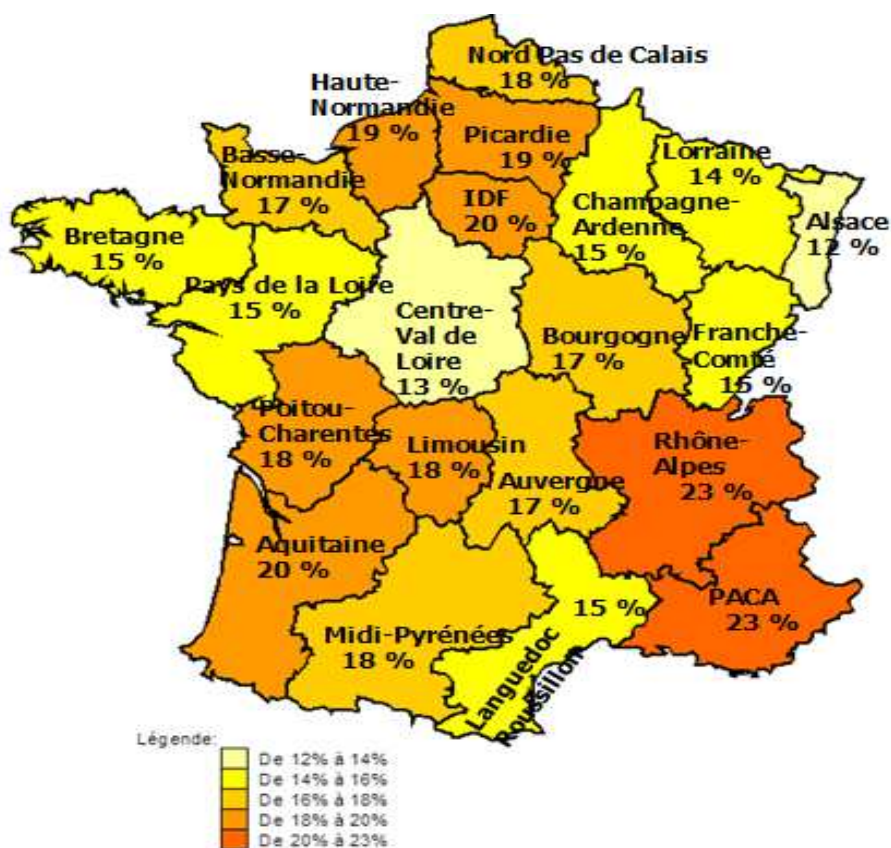
	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	347	47
Bénéficiaires au 31/12/2014	360	47

source FONGECFA source AGECA

Le congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âges et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches en remplacement.

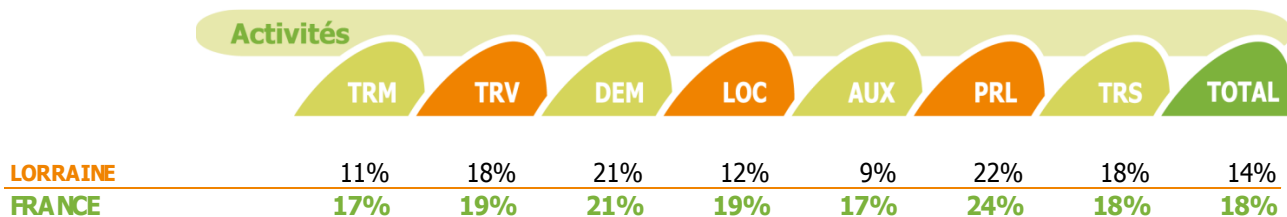
En 2014, les nouveaux bénéficiaires du CFA sont au nombre de 360 pour le transport routier de marchandises et 47 pour le transport routier de voyageurs.

Taux de rotation des effectifs par région



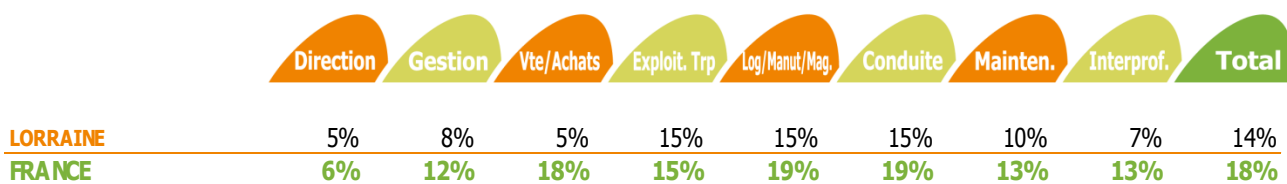
Source : Enquête Tableau de Bord – AFT. Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé



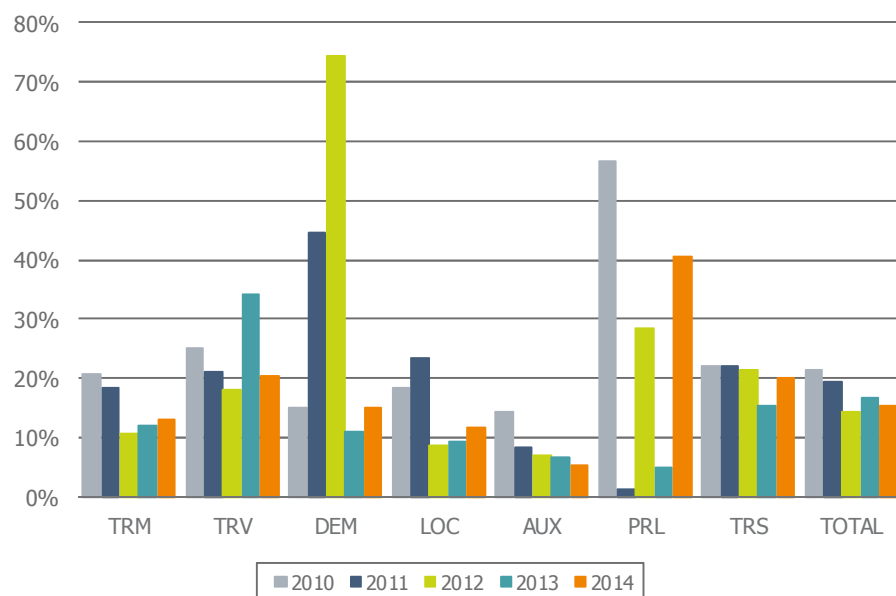
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Après 2012, le taux moyen de rotation dans la conduite en 2014 est le plus bas depuis 5 ans (15%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

6



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

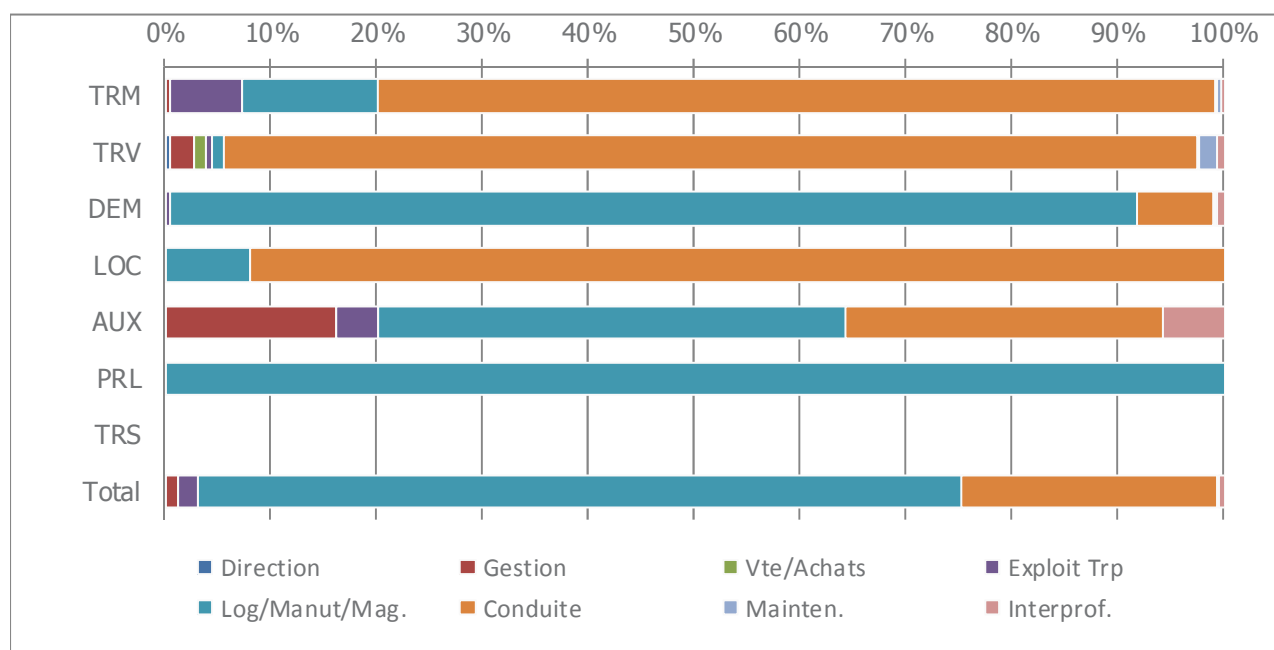
	LORRAINE		FRANCE
TRM	127	17%	22%
TRV	13	14%	16%
DEM	13	46%	48%
LOC	22	66%	36%
AUX	32	30%	30%
PRL	39	93%	55%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	245	20%	22%

20% des établissements interrogés indiquent recourir à du personnel intérimaire, correspondant à la moyenne française.

Les prestataires logistiques et la location consomment plus d'intérimaires (55% et 36%). La location a effectivement baissé ses effectifs et elle fait de plus en plus appel aux intérimaires en fonction des carnets de commandes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

7



Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	172	175	251
4939B Autres transports routiers de voyageurs	156	187	106
4941A Transports routiers de fret interurbains	460	396	445
4941B Transports routiers de fret de proximité	417	426	394
4941C Location de camions avec chauffeur	105	64	87
4942Z Services de déménagement	61	22	29
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	109	65	97
5229A Messagerie, fret express	23	26	24
5229B Affrètement et organisation des transports	35	35	32
5320Z Autres activités de poste et de courrier	12	44	32
7712Z Location et location-bail de camions	16	22	39
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	56	41	58
8690A Ambulances	193	173	219
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 815	1 676	1 812

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	80%	90%	94%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	85%	90%	86%
4941A Transports routiers de fret interurbains	84%	87%	84%
4941B Transports routiers de fret de proximité	84%	87%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	90%	89%	92%
4942Z Services de déménagement	92%	100%	100%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	94%	100%	96%
5229A Messagerie, fret express	88%	78%	96%
5229B Affrètement et organisation des transports	68%	76%	84%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	98%	90%
7712Z Location et location-bail de camions	81%	96%	74%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	80%	76%	84%
8690A Ambulances	80%	83%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR	84%	88%	88%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE

84%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	12	67%	-8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	533	95%	-14%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	170	89%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	645	86%	7%
N1102	Déménagement	42	88%	83%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 516	86%	-16%
N1105	Manutention manuelle de charges	493	90%	-30%
N1201	Affrètement transport	34	70%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	1	100%	-83%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35	66%	17%
N1302	Direction de site logistique	28	73%	-20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	306	65%	-6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 307	86%	-1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	213	90%	23%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	444	87%	-5%
N4104	Courses et livraisons express	87	87%	5%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	641	84%	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15	85%	114%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	0%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	83	74%	57%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	32	93%	28%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LORRAINE		6 639	86%	-7%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		80 733	85%	-7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	17%	8%	42%	42%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6%	21%	97%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	45%	3%	96%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	9%	100%	0%
N1102	Déménagement	21%	24%	90%	5%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	33%	69%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	24%	60%	8%
N1201	Affrètement transport	59%	3%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	46%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	57%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	3%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	30%	8%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	38%	8%	48%	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	32%	3%	51%	6%
N4104	Courses et livraisons express	43%	2%	39%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	5%	73%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	67%	7%	93%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	65%	1%	98%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	88%	0%	94%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LORRAINE		23%	15%	81%	6%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		32%	7%	70%	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	105	110	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 452	3 551	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	375	434	16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 788	1 910	7%
N1102	Déménagement	109	141	29%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 284	4 216	-2%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 154	2 236	4%
N1201	Affrètement transport	78	59	-24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	46	46	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	173	172	-1%
N1302	Direction de site logistique	78	78	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	443	460	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 993	2 844	-5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	170	198	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	400	413	3%
N4104	Courses et livraisons express	101	109	8%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 910	3 007	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	66	46	-30%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	14	4	-71%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	123	114	-7%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	19	14	-26%
TOTAL LORRAINE		19 881	20 162	1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Sur l'année 2014, on note une évolution des offres d'emploi par secteur d'activité dans notre Branche de +8%. Après le ralentissement de 2013, 1 812 nouvelles offres ont été enregistrées auprès des services de Pôle emploi.

Sur l'ensemble des 6 639 offres déposées en 2014 concernant les métiers du transport et de la logistique (tous secteur, y compris le compte propre et l'intérim), le taux de satisfaction se maintient à 86%. Ces offres sont généralement à temps complet (81%) avec 23% proposées en contrat de travail en CDI.

Evolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	73	82	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 054	4 183	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	329	368	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 412	2 560	6%
N1102	Déménagement	88	99	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 518	4 726	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 881	2 007	7%
N1201	Affrètement transport	59	56	-5%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	37	41	11%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	152	158	4%
N1302	Direction de site logistique	68	74	9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	490	502	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 941	2 964	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	194	229	18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	515	549	7%
N4104	Courses et livraisons express	83	104	25%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 872	3 000	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	51	45	-12%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	12	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	116	116	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	13	14	8%
TOTAL LORRAINE		20 958	21 889	4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demandes d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	59%	24%	21%	55%	16%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	48%	30%	13%	56%	15%	24%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	11%	13%	38%	6%	18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	21%	9%	6%	9%	18%
N1102	Déménagement	0%	36%	2%	0%	23%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	30%	9%	17%	15%	19%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	39%	6%	5%	22%	17%
N1201	Affrètement transport	24%	25%	15%	32%	7%	23%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	37%	37%	4%	44%	20%	17%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	14%	16%	16%	5%	26%
N1302	Direction de site logistique	10%	3%	32%	12%	1%	39%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	27%	20%	17%	25%	13%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	11%	18%	3%	5%	27%
N4102	Conduite de transport de particuliers	30%	5%	30%	30%	3%	44%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	19%	2%	26%	23%	1%	40%
N4104	Courses et livraisons express	19%	39%	15%	22%	15%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	19%	15%	6%	10%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	20%	2%	20%	22%	2%	42%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%	25%	8%	0%	42%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	33%	26%	15%	34%	18%	22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	29%	7%	29%	14%	14%	57%
TOTAL LORRAINE		17%	24%	13%	20%	12%	23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		48%	31%	12%	48%	17%	23%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	12%	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	18%	15%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	39%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	34%	34%
N1102	Déménagement	21%	30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	42%	36%
N1105	Manutention manuelle de charges	33%	22%
N1201	Affrètement transport	37%	58%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	13%	2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	17%	20%
N1302	Direction de site logistique	45%	36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	73%	67%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	44%	46%
N4102	Conduite de transport de particuliers	102%	108%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	117%	108%
N4104	Courses et livraisons express	82%	80%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	22%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11%	33%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	7%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	43%	73%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	132%	229%
TOTAL LORRAINE		36%	33%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les 21 889 demandes d'emploi à fin 2014 (en hausse +4% sur un an), conjuguées aux offres d'emploi déposées, conduisent mécaniquement à la diminution du taux de tension.

La baisse du taux de tension (-3 points en 2014), concerne tous les emplois à l'exception des métiers de l'exploitation et de l'organisation des opérations de transports.

La baisse de tensions de cette année s'explique par une diminution du flux d'offres d'emploi collectées par Pôle emploi (-7 %),

A fin 2014, malgré plus de 6 000 demandes d'emploi de conducteurs de marchandises (3 000 sur longue distance + 3 000 sur courte distance), le taux de tension s'élève à 46% pour le premier et 21% pour le deuxième.

8



Formation



Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

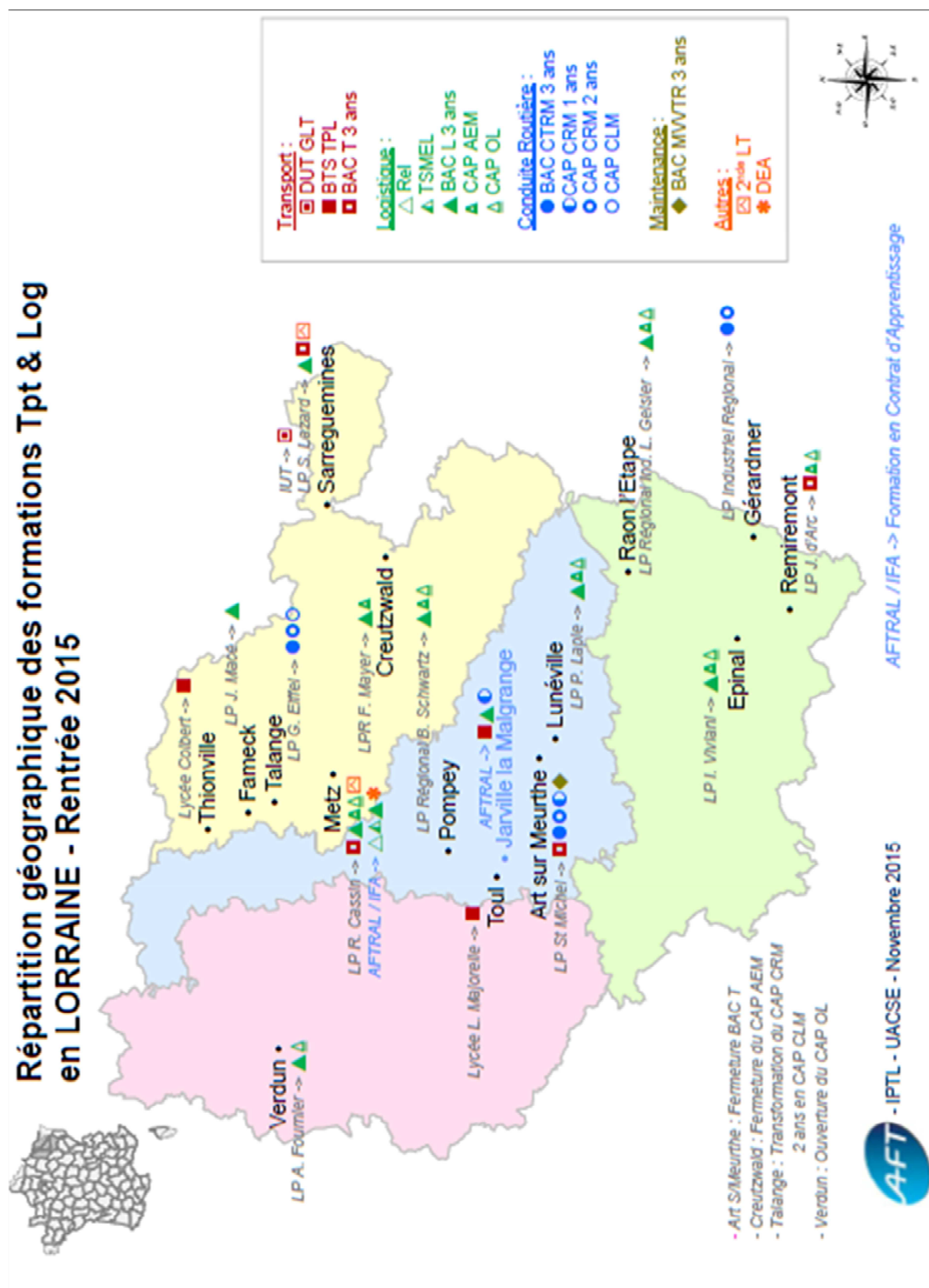
Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Taux réussite	diplômés	Taux réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
BAC + 3	BACHELOR LOGISTIQUE	NC	NC	NC	NC
BAC + 5	MANAGEMENT DE L'INNOVATION spécialisé MANAGEMENT DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE GLOBALE	22	100 %	NC	NC
BAC + 5	MANAGEMENT DE LA SUPPLY CHAIN	NC	NC	NC	NC
BAC + 6	MASTER MANAGEMENT DE PROJETS INDUSTRIELS ET LOGISTIQUES	NC	NC	7	50 %
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT en 3 ans	32	70 %	38	75 %
Bac Pro	LOGISTIQUE en 3 ans	103	76 %	120	75 %
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	39	81 %	37	84 %
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	27	96 %	27	96 %
Lic Pro	LOGISTIQUE	11	85 %	NC	NC
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 1 an	21	95 %	17	100 %
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 2 ans	35	71 %	31	66 %
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans (issue de la filière Bac Pro CTRM)	105	85 %	99	98 %
BAC PRO	CTRM	77	85 %	90	87 %
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	62	90%	60	92 %
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 2 ans	19	100 %	15	100 %
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 3 ans	12	80 %	15	75 %

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la Branche



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
Master Management de projets industriels et logistique	2	12	14
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	96	441	537
Bac Pro Transport	22	81	103
BTS TPL	21	196	217
DUT Gestion Logistique et Transport	26	72	98
Licences professionnelles	NC	NC	NC
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	8	103	111
BAC PRO CTRM	18	288	306
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	29	132	161
MAINTENANCE			
CAP MVI	0	35	35
Bac Pro MVI	1	9	10
	223	1369	1592

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013		2014	
	titres délivrés	Taux réussite	titres délivrés	Taux réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
RPTL (Responsable production transport logistique /ISTELI – AFTRAL	12	71 %	14	78 %
Responsable en logistique (AFTRAL)	7	78 %	5	50 %
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM	3	60 %	-	-
Technicien(ne) d'exploitation TRM	10	77 %	9	75 %
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	9	82 %	15	79 %
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	11	61 %	21	72 %
CONDUITE				
Conducteur (trice) du TRM porteur	254	80 %	258	78 %
Conducteur (trice) du TRM tous véhicules	99	76 %	88	75 %
Conducteur (trice) TRV interurbain de voyageurs	138	68 %	224	77 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	-	-	12	100
Cariste d'entrepôt	71	99 %	58	97 %
Préparateur (trice) de commandes en entrepôt	39	95 %	77	95 %
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	13	81 %	8	89 %
	666		789	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations Logistiques.	10	50 %	8	73 %
DUT GLT	11	100 %	13	96%
TSMEL	11	61 %	11	73 %
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	11	100 %	8	100 %
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	35	95 %	24	85 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
REL	6	86 %	5	50 %
Bac Pro Logistique	19	90 %	18	81%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Liste des établissements agréés

CENTRE BRINK'S EVOLUTION

64/72, rue du KEFIR
94567 RUNGIS
Tel 01.44.52.56.24

CENTRE BRINK'S EVOLUTION

14/16, rue de NOAILLES
ZA DU BELVEDERE
21240 TALANT
Tel : 03.80.55.22.10

Centre de Formation LOOMIS

20, Rue Maurice Henri GUILBERT
94110 ARCUEIL
Tel : 06.22.31.37.10

CENTRE DE FORMATION BRINK'S

CENTRE ROUTIER ONTERNATIONAL KM DELTA
Cours de Dion BOUTON N°257
30900 NIMES
Tel : 04.66.29.11.47

CENTRE TEMIS

46, rue Marcel GROSMENIL
94800 VILLEJUIF
Tel : 01.42.11.19.35

CENTRE DE FORMATION BRINK'S

226, rue des 4 Cestera
33130 BEGLES
Tel : 05.56.85.88.22

Centre de Formation PROSEGUR

Rue René CASSIN
ZI MOLINA LA CHAZOTTE
42354 LA TALAUDIERE
Tel : 04.77.41.07.80

Centre de formation ITEMS

5/7, rue de l'EST
93260 LES LILAS
Tel : 06-86-49-12-31

Centre de Formation PROSEGUR

2, rue LAVOISIER
25010 BESANCON
Tel : 03.81.47.48.88

CENTRE ITEMS

12, rue Alfred NOBEL
93600 AULNAY SOUS BOIS
Tel : 06.86.49.12.31

CENTRE DE FORMATION BRINK'S

rue de la FREBARDIERE
35000 RENNES
Tel : 02.99.51.34.35

Source : CPNE

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

CHU DE NANCY

INSTITUT DE FORMATION TOUR MARCEL BROT
1, rue Joseph Cugnot
54000 NANCY

INSTITUT DE FORMATION D'AMBULANCIERS

AFTRAL
Route de la Mouée
57000 METZ

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en Lorraine

2013	2014
151	149

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

Etablissements	2013			2014		
	F	H	TOTAL	F	H	TOTAL
IFA METZ						
ZAC petite Woëvre	18	47	65	14	37	51
Route de la Mouée						

Source : IFA AFTRAL

 LES FORMATIONS OBLIGATOIRES
Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014

2014	Examen	Expérience Professionnelle	Diplôme	TOTAL
	Reçus	Présentés	Reçus	
Marchandises >=3,5t	66	3	60	129
Marchandises <3,5t	56	2	9	67
Voyageurs >=9pl	8	0	18	26
Voyageurs <9pl	15	1	0	16
Commissionnaires	1	3	62	66

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO Marchandises		Passerelles vers Marchandises		FCO Marchandises			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	778	774	33	33	345	345	3 413	3 413
2012	730	716	49	49	461	461	4 100	4 100
2013	693	675	29	29	482	481	3699	3680
2014	693	682	24	23	494	494	3937	3937

Source : DREAL

Années	FIMO Voyageurs		Passerelles vers Voyageurs		FCO Voyageurs					
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Entreprises agréées		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	108	108	317	317	42	42	275	275	317	317
2012	87	87	85	85	42	42	235	235	85	85
2013	109	105	82	81	291	291	319	318	181	181
2014	89	89	75	75	0	0	319	319	325	325

Source : DREAL

Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

Familles Professionnelles	Formations d'accès au métier	Effectifs 2013	Effectifs 2014	Formations continues	Effectifs 2013	Effectifs 2014
Conduite	Formation initiale matières dangereuses	569	494	Recyclage formation matières dangereuses	522	492
	Permis de conduire	121	87	Récupération permis à point	380	317
	Auxiliaires ambulanciers	131	228			
Exploitation transport-gestion		65	101	Exploitation Matières dangereuses	235	219
Manutention-magasinage-logistique	CACES débutants	92	115	CACES expérimentés	406	456
Autres	Conseiller à la sécurité (initiale)	70	38	Conseiller à la sécurité (recyclage)	29	65
TOTAL		1048	1063		1572	1549

Source : AFTRAL, Promotrans

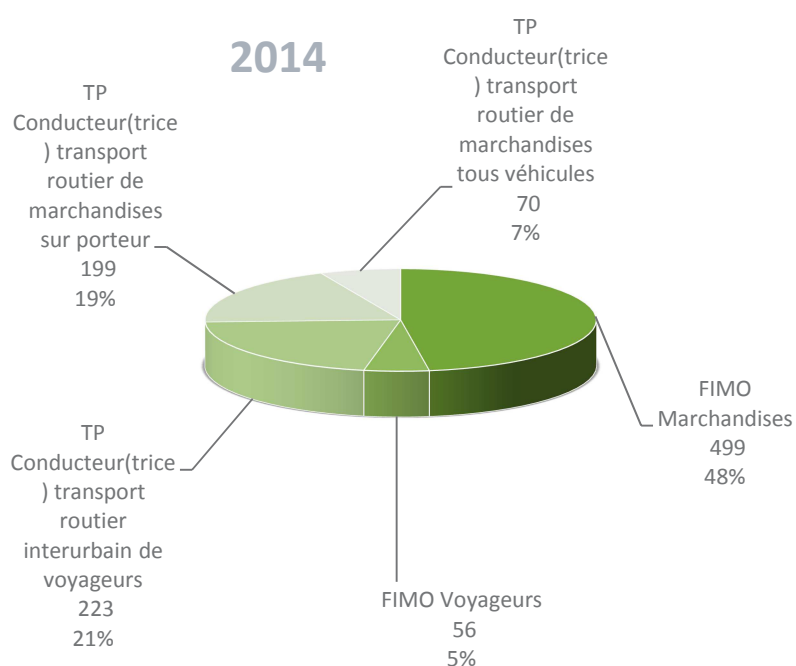
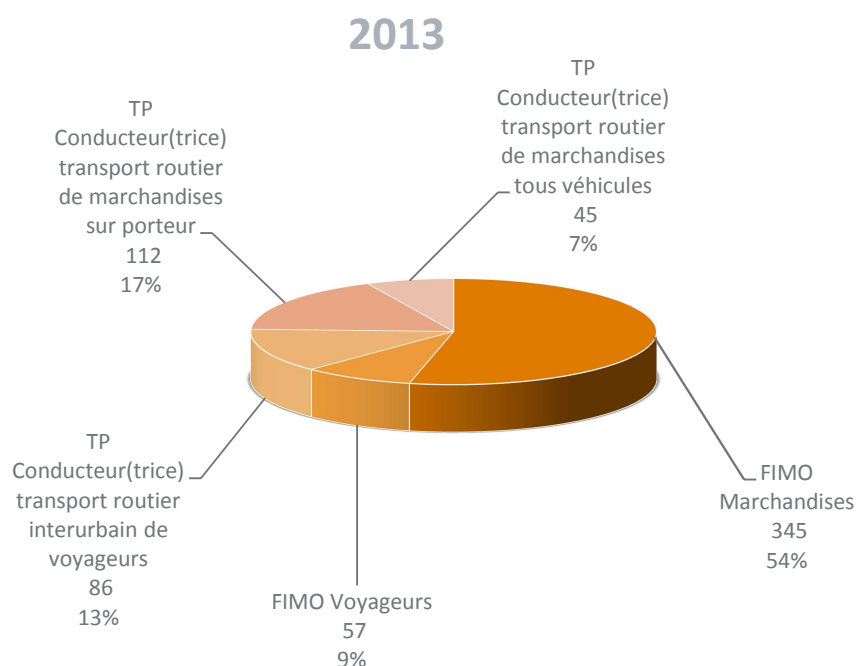
Les chiffres indiqués dans ce tableau proviennent uniquement de l'organisme de formation **AFTRAL**. (Apprendre et se Former en Transport et Logistique)

Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

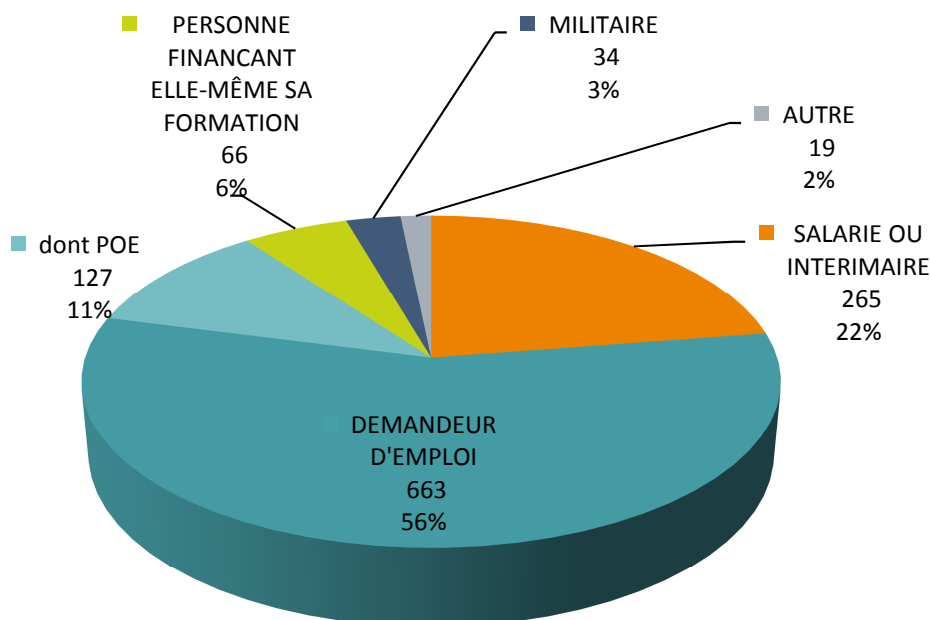
Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

	2013	2014
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	645	1 047

Répartition des bénéficiaires par formation en Lorraine



Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle 0à l'inscription en 2014



Afin de faciliter l'accès à certaines professions du transport routier par une formation appropriée, l'AFT assure, dans le cadre de sa mission de service public, une aide au financement des formations aux personnes en faisant la demande.

En 2014, 1 047 Lorrains et lorraines ont bénéficié de cette aide individuelle (soit une évolution de +62%, en un an). Le financement est réparti sur des Formations Initiales Minimales Obligatoires (555 FIMO) et des Titres Professionnels, (492 TP) de conducteurs routiers de marchandises et de voyageurs.

Les principaux bénéficiaires ont été les demandeurs d'emploi (56%, dont 11% dans le cadre d'une POE (Préparation Opérationnelle à L'Emploi))

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	31	31	5	0	13	80
Voyageurs	0	0	0	0	1	1
Transport sanitaire	5	0	0	0	0	5
Total	36	31	5	0	14	86

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	LORRAINE	FRANCE
Marchandises	0%	9%
Voyageurs	0%	16%
Transport sanitaire	20%	26%
Total	1%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	30	2	0	1	11	44	14%
Voyageurs	4	1	0	0	2	7	0%
Transport sanitaire	13	0	0	0	3	16	31%
Total	47	3	0	1	16	67	16%

Dont % de femmes	9%	33%		0%	38%	16%
------------------	----	-----	--	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	322	51	28	0	49	450	12%
Voyageurs	6	4	0	0	8	18	18%
Transport sanitaire	22	32	0	0	32	86	55%
Total	350	87	28	0	89	554	19%

Dont % de femmes	7%	52%	4%		38%	19%
------------------	----	-----	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 237	171	250	10	307	1 975	10%
Voyageurs	200	27	0	12	86	325	34%
Transport sanitaire	37	45	0	0	45	127	38%
Total	1 474	243	250	22	438	2 427	15%

Dont % de femmes	5%	54%	4%	5%	34%	15%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	220	336	42	1	805	1 404	37%
Voyageurs	34	22	0	0	38	94	33%
Transport sanitaire	14	10	0	0	9	33	45%
Total	268	368	42	1	852	1 531	37%

Dont % de femmes	7%	42%	5%	100%	46%	37%
------------------	----	-----	----	------	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	100	12	80	1	44	237	14%

Dont % de femmes	6%	58%	5%	0%	39%	14%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	280	41	260	31
	Accords	174	33	162	22
Tous secteurs d'activité	Demandes	1467	227	1567	230
	Accords	832	154	886	131

Source : FONGECIF Lorraine

En 2014, le Fongecif Lorraine a financé 184 formations d'accès aux métiers du transport et de la logistique pour permettre à des salariés de tous secteurs d'activités de se qualifier, évoluer ou se reconvertir.

TYPE DE FORMATION	2014
ATTESTATION DE CAPACITE MARCHANDISES	4
AUXILIAIRE AMBULANCIER	6
BEPECASER	7
BEPECASER MENTION LOURD	4
CACES 1 + 3 + 5	1
CAPACITE DE GESTION	12
CARISTE D'ENTREPOT	2
CCP TAXI	12
CITERNE	1
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	12
FCO	3
FIMO	8
FIMO + CITERNE + ADR	1
FIMO + GRUE AUXILIAIRE + MD CITERNE ETENDUE	1
FIMO MARCHANDISES	2
FIMO PASSERELLE	3
FIMO VOYAGEURS	1
MATIERES DANGEREUSES + CITERNE	3
PERMIS C	2
PERMIS C + CE	1
PERMIS C + CE + D	2
PERMIS C + CE + FIMO	3
PERMIS C + CE + FIMO + ADR	1
PERMIS C + CE + PASSERELLE	3
PERMIS C + FIMO	1
PERMIS CE	22
PERMIS CE + FCO	1
PERMIS CE + FIMO	2
PERMIS D	3
PERMIS D + PASSERELLE	3
TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	1
TP CARISTE D'ENTREPOT	2
TP PORTEUR	34
TP PORTEUR + TOUS VEHICULES	1
TP PRÉPARATEUR DE COMMANDES	1
TP VOYAGEURS	15
TS EN TRANSPORT LOGISTIQUE	3
TOTAL	184

Source : Fongecif Lorraine



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi, financées par le Conseil Régional Lorraine.

Intitulé des parcours de formation	2013	2014
DIRECTION ENCADREMENT		
Responsable en logistique	10	10
EXPLOITATION - GESTION		
Technicien d'exploitation en transport terrestre de marchandises (titre pro)		15
Technicien en logistique d'entreposage (titre pro)		12
Technicien Supérieur en transport et logistique option terrestre (titre pro)		9
Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthode et Exploitation logistique		
CONDUITE		
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteurs		34
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules		8
Conducteur du transport routier de marchandises (porteur & Tous Véhicules)	12	12
Conducteur du transport routier de voyageurs	12	31
Conducteur engins de chantier		
Plate-forme aux métiers de conducteur routier	77	
pré qualification transport		8
Permis C	10	6
Permis C, FIMO		25
Permis C, EC et FIMO		52
Permis EC		15
Permis EB		1
Permis D, et FIMO		2
MANUTENTION - MAGASINAGE		
Cariste d'entrepôt	12	34
Préparateur commandes	6	12
Pré qualification agent de manipulation et de déplacement des charges		
Pré qualification logistique		10
Agent de Prestation logistique (stockage-manutention)	22	
CACES 1- 3- 5 R389		2
Recyclage CACES 1-3-5		
CACES 2-4-9	1	
CACES R390 (Grue auxiliaire)		1
CACES 1-2-4-9	1	
Plate-forme agent de manipulation et de déplacement des charges	65	37
Plate-forme aux métiers du transport -logistique	175	40
TOTAL	403	376

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	15	5	9	0	22	51	18%
Voyageurs	5	1	0	0	3	9	56%
Transport sanitaire	0	0	1	0	4	5	40%
Total	20	6	10	0	29	65	25%
Dont % de femmes	5%	83%	0%		34%	25%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	20	0	2	0	0	22	5%
Voyageurs	52	1	1	0	0	54	22%
Transport sanitaire	4	0	0	0	3	7	43%
Total	76	1	3	0	3	83	19%
Dont % de femmes	18%	0%	0%		67%	19%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	27	0	0	0	0	27	11%
Dont % de femmes	11%					11%	

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi.

Pôle emploi ne nous a pas transmis ces informations.

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"	4	—	4	2	1	1
(CAP) Conducteur livreur de marchandises				1	1	—
(CAP) Déménageur professionnel						
(CAP) Déménageur sur véhicule utilitaire léger						
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs						
(BEP) Conduite et services dans le transport routier						
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	1	—	1			
Diplôme d'Etat d'ambulancier						
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport						
(BAC PRO) Exploitation des transports						
(BAC PRO) Transport				2	1	1
(BAC PRO) Logistique	12	2	10	12	4	8
(BTS) Transport et prestations logistiques	7	2	5	2	0	1
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entrepasage et de messagerie	2	—	2	2	—	2
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels						
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	2	—	2			
(BTS) Apres vente automobile option véhicules industriels	1	—	1			
Total général	29	4	25	21	7	13

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur (trice)-livreur (se) sur véhicule utilitaire léger	1	1		
Conducteur (trice) transport routier marchandises sur porteur			3	3
Conducteur (trice) du transport routier tous véhicules	2	1		
Conducteur (trice) transport routier interurbain de voyageurs	1	0	1	1
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	0		
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre	3	3		
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	3	0		
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Manutention-magasinerie				
Cariste d'entrepôt	9	1	1	1
Agent(e) magasinier(ère)				
Préparateur (trice) de commandes en entrepôt				
TOTAL	22	6	5	5

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

Dans le cadre du :			
	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
Total	0	2	0

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	22	18	82%	15	83%	8	53%	2	13%	3	20%	2	13%	10	71%
BAC Pro. T	11	4	36%	2	50%	1	50%	-	-	-	-	1	50%	2	100%
BAC Pro. CTRM	57	46	81%	32	70%	9	28%	12	38%	1	3%	10	31%	18	62%
CAP CRM	47	42	89%	24	57%	12	50%	10	42%	-	-	2	8%	15	63%
Rel	7	7	100%	7	100%	3	43%	-	-	3	43%	1	14%	3	43%
TSMEL	11	11	100%	8	73%	-	-	2	25%	5	63%	1	13%	3	38%
BAC Pro. L	61	43	70%	26	60%	1	4%	2	8%	12	46%	11	42%	16	67%
CAP AEM	24	13	54%	2	15%	-	-	1	50%	-	-	1	50%	1	50%
BAC Pro. MAVI	13	6	46%	4	67%	1	25%	-	-	1	25%	2	50%	-	-
TOTAL	253	190	75%	120	63%	35	29%	29	24%	25	21%	31	26%	68	60%

Source : Etude de placements des sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) – AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi,

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi,

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



10

Prospective



Prospective

En bref

Si, pour les grandes activités de la Branche, le « turn-over » de la main d'œuvre et le taux moyen annuel d'évolutions des effectifs restent identiques à 2014, alors plus de 9 300 recrutements pourraient être réalisés sur la période de 2016-2018 en Lorraine (dont 1 563 remplacements des départs en fin de carrière).

Évolution des effectifs par famille professionnelle(en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés courant 2015 sur l'évolution de leurs effectifs dans les mois à venir, 4% les employeurs de la Branche prévoient une augmentation, notamment sur des postes de conducteurs. On ressent la volonté des dirigeants à préserver leurs emplois (85%)

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	92%	1%	6%
Gestion	0%	90%	2%	7%
Vte/Achats	4%	84%	2%	9%
Exploit Trp	7%	80%	6%	8%
Log/Man/Mag.	4%	85%	3%	8%
Conduite	9%	79%	6%	7%
Mainten.	4%	83%	4%	9%
Interprof.	2%	79%	3%	15%
Total	4%	85%	3%	8%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

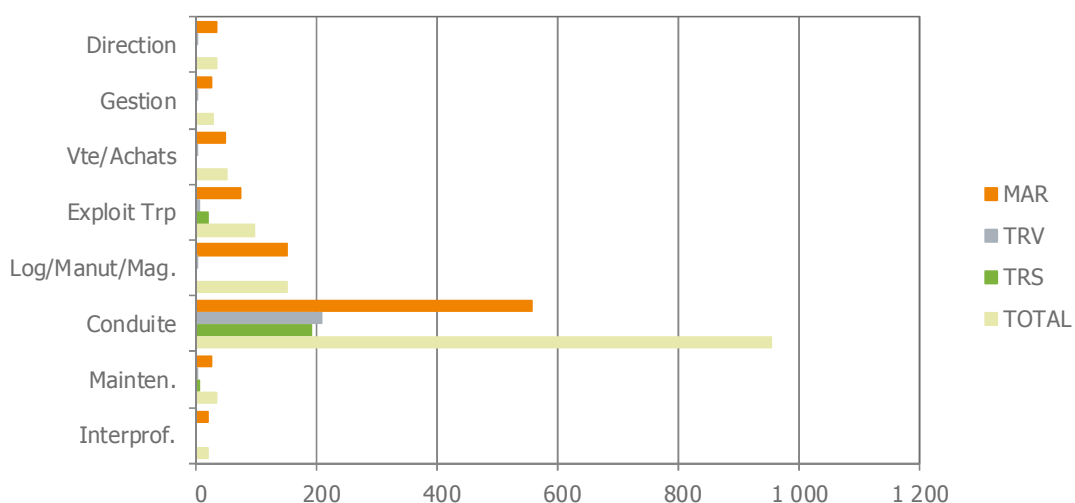
Prévisions à deux ans

Sans surprise, les prévisions à deux ans sont plus délicates (1/3 ne savent pas). Mais dans ce schéma 3% des interrogés envisagent une augmentation de leurs effectifs, principalement sur des postes de conducteurs (11%) et la logistique/manutention/magasinerie. Ce sont effectivement les deux familles cœur de métiers de notre Branche.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	76%	1%	23%
Gestion	0%	73%	2%	25%
Vte/Achats	0%	65%	2%	33%
Exploit Trp	1%	69%	2%	28%
Log/Man/Mag.	5%	55%	4%	35%
Conduite	11%	52%	4%	34%
Mainten.	0%	65%	2%	33%
Interprof.	0%	63%	2%	35%
Total	3%	66%	2%	29%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	13%	13%
TRV	38%	17%
DEM	35%	24%
LOC	43%	29%
AUX	35%	30%
PRL	17%	5%
TRS	21%	18%
TOTAL	19%	16%

Le pourcentage d'établissements déclarants éprouver des difficultés de recrutement (16%) est en baisse par rapport à 2013 (-3 points).

Le transport de voyageurs et les prestataires logistiques ont plus facilement trouvé du personnel que l'année dernière.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Données – Alsace Lorraine Champagne-Ardennes



● Données Alsace - Champagne - Ardenne - Lorraine

En bref

La grande région Est « Alsace - Champagne-Ardenne - Lorraine » représente 12.6% de l'ensemble des établissements basés en France.

Notre région emploie 16.5% de l'ensemble des salariés de la Branche au niveau national.

Comparaison de la Branche en Lorraine et Alsace - Champagne Ardenne - Lorraine

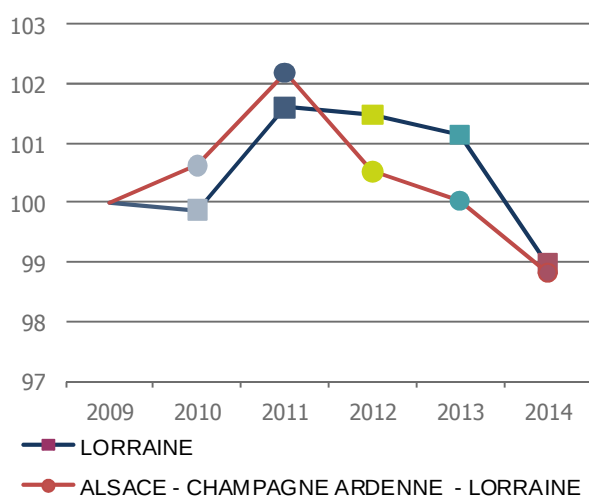
	Etablissements	Salariés
LORRAINE	1 243	23 557
ALSACE - CHAMPAGNE ARDENNE - LORRAINE	3 250	58 596

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons que la lorraine à elle seule représente 38% des établissements et elle emploie 40% de l'ensemble des salariés de la grande région Est.

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

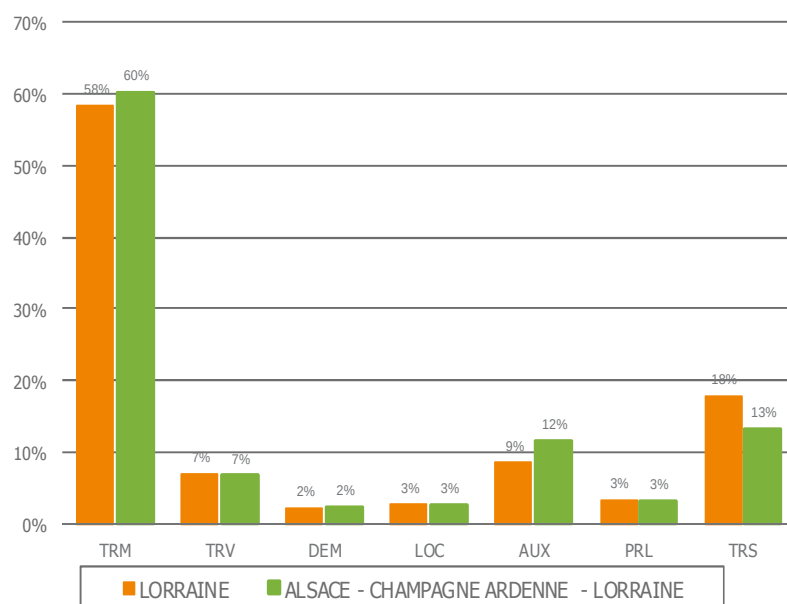


Avec une baisse d'évolution des effectifs de 1% sur l'ensemble des salariés sur la grande région, les évolutions des effectifs ont été sensiblement identiques dans la grande région Est qu'en lorraine.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur d'activité

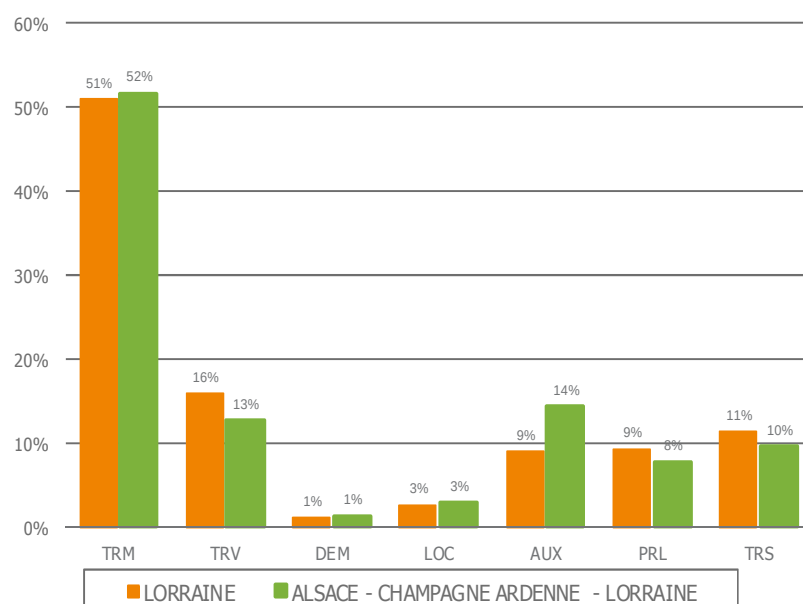


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements par secteurs d'activités est sensiblement identique en Lorraine comparé à la nouvelle grande région Est, avec toujours cette particularité d'une plus grande représentation des transports sanitaires (18%) et une moindre représentativité des auxiliaires de transport (9%).

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés par secteurs d'activités correspond à la répartition des établissements dans la Grande région Est « Alsace-Champagne-Ardenne - Lorraine », avec les particularités précédentes et la spécificité lorraine une répartition d'effectifs plus importantes pour le transport de personnes (TRV + TRS).

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
ARDENNES	188	6%
AUBE	226	7%
MARNE	412	13%
HAUTE MARNE	120	4%
MEURTHE ET MOSELLE	395	12%
MEUSE	105	3%
MOSELLE	502	15%
BAS RHIN	682	21%
HAUT RHIN	377	12%
VOSGES	241	7%
TOTAL	3 250	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Avec un total de 3 250 établissements basés sur la grande région Est, le classement des cinq premiers départements : BAS RHIN, MOSELLE, MARNE, MEURTHE-ET-MOSELLE et HAUT RHIN représente environ les $\frac{3}{4}$ des établissements.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
ARDENNES	2 722	5%
AUBE	3 606	6%
MARNE	6 935	12%
HAUTE MARNE	2 061	4%
MEURTHE ET MOSELLE	7 900	13%
MEUSE	1 700	3%
MOSELLE	9 592	16%
BAS RHIN	12 495	21%
HAUT RHIN	7 218	12%
VOSGES	4 364	7%
TOTAL	58 596	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

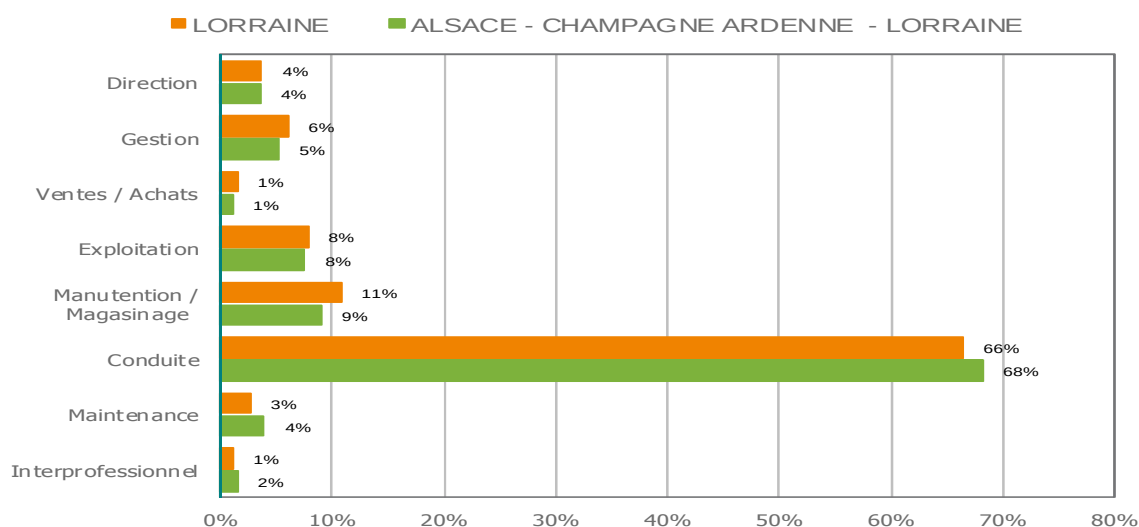
Avec un total de 58 596 salariés répartis sur la grande région Est, le classement des cinq premiers départements : BAS RHIN, MOSELLE, MEURTHE-ET-MOSELLE, HAUT RHIN et MARNE correspond au $\frac{3}{4}$ de l'ensemble des salariés.

Répartition des effectifs par famille professionnelle

Famille professionnelle	ALSACE - CHAMPAGNE	ARDENNE - LORRAINE
Direction	2 079	4%
Gestion	3 051	5%
Ventes/Achats	626	1%
Exploitation transport	4 413	8%
Logistique/Manut./Mag.	5 273	9%
Conduite	39 958	68%
Maintenance	2 315	4%
Interprofessionnel	881	2%
TOTAL	58 596	100%

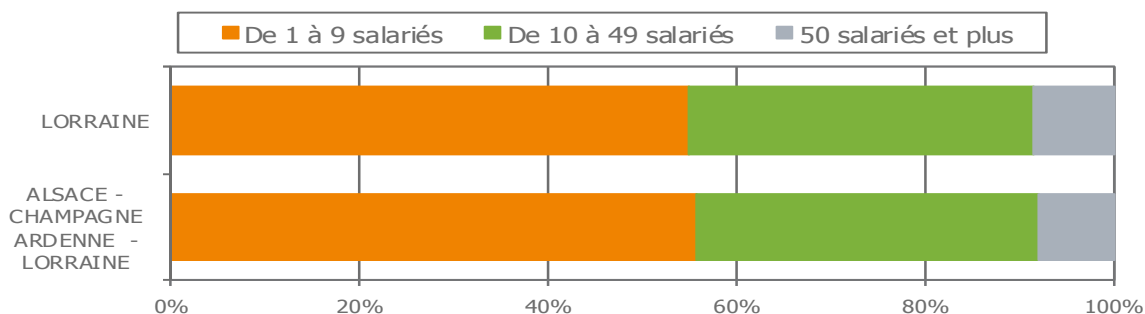
Sur la grande région Est, les 40 000 conducteurs représentent 68% de l'ensemble des effectifs de la Branche. L'activité « Marchandises » emploie 72% de ces conducteurs, suivi des transports de voyageurs (16%) et des transports sanitaires (12%).

Répartition des effectifs par famille professionnelle



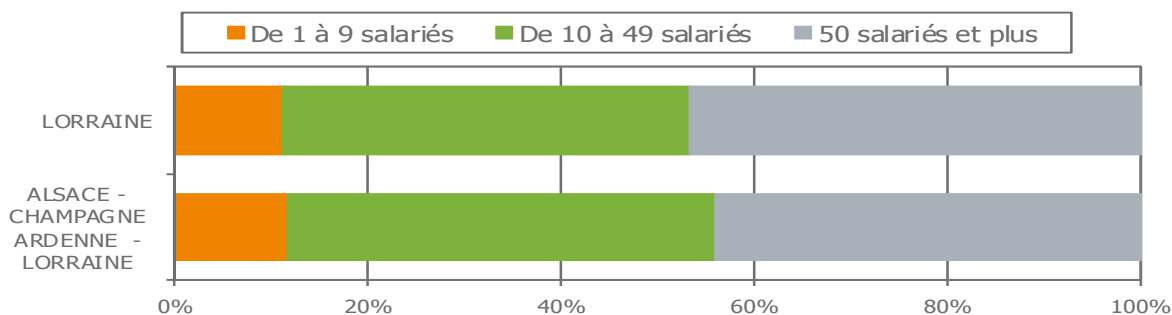
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par taille



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par taille



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Alsace - Champagne Ardenne - Lorraine

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Femmes	2 927	2 002	112	110	2 417	1 290	2 176
Hommes	27 376	5 394	610	1 587	5 970	3 219	3 405
TOTAL	11 035	47 561					

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

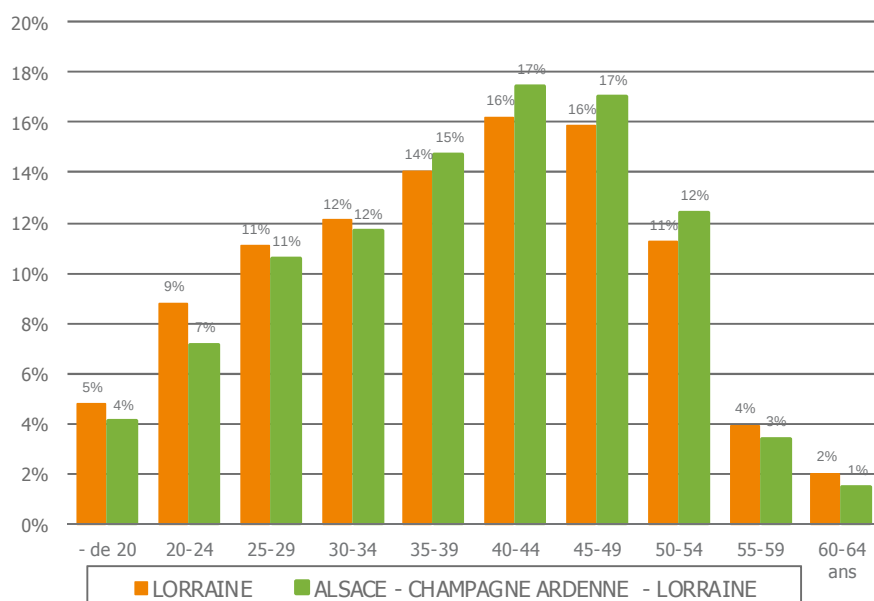
Part des femmes par secteur

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
LORRAINE	10%	23%	14%	6%	39%	32%	34%
ALSACE - CHAMPAGNE ARDENNE - LORRAINE	10%	27%	16%	6%	29%	29%	39%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les 11 000 femmes travaillant dans les différents secteurs d'activités de la branche CCNTL représentent 19% de l'ensemble des effectifs de la grande région Est. Hormis pour les Auxiliaires de transports et les prestataires logistiques, la part des femmes par secteurs est plus importante en Lorraine.

Structure par âge



La part des salariés de la Branche CCNTL de moins de 35 ans est plus importante sur la région Lorraine, ils représentent 1/4 de l'ensemble des salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent **la progression la plus rapide** (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr