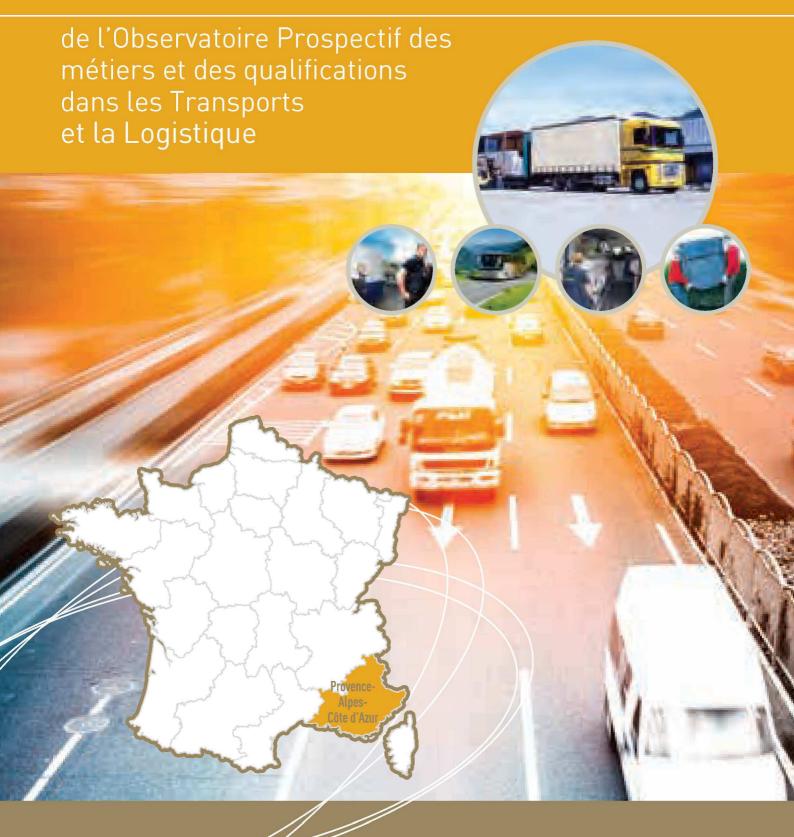


RAPPORT 2013 > PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR







RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

OPTL PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

368 boulevard Henri Barnier BP 28 13321 MARSEILLE CEDEX 16 pacac@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Antoine THOMAS, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	
Edito	_
Champ d'application et d'observation	
Établissements	
Effectifs	
Démographie	39
Mouvements de main d'œuvre	
Intérim	58
Marché du travail	61
Formation	70
Insertion professionnelle	
Prospective	
Données nationales	83



Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire. Un président et un vice-président sont désormais élus parmi les représentants régionaux des fédérations professionnelles patronales et organisations syndicales membres de la CPNE. La gouvernance est assurée paritairement et en alternance pour une durée de quatre ans.

L'année 2013 a été marquée par un changement au sein de la gouvernance de l'OPTL régional : dans le cadre de l'alternance, François Sanchis, jusqu'alors Vice-Président, assure désormais les fonctions de président pour une durée de deux ans. Victor Faramia, Président depuis la mise en place de la présidence paritaire régionale, occupe maintenant la place de vice-président.

Pour son édition 2013, le rapport régional annuel continue de s'inscrire dans le cadre des travaux de l'OPTL régional, avec pour objectif de contribuer à l'information et à l'orientation des entreprises, des salariés ainsi que des demandeurs d'emploi par le recensement et la diffusion d'informations sur l'emploi, les qualifications, la formation et l'évolution des métiers.

Le présent rapport regroupe ainsi des données sur l'emploi et la formation pour l'année 2012, ajustées au secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport, et présente les perspectives d'évolution pour les années suivantes.

La parution du rapport annuel est à chaque fois l'occasion de remercier vivement tous les acteurs institutionnels et professionnels qui ont participé à son élaboration.

François SANCHIS Président Victor FARAMIA Vice-Président

Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
(TRV)	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
(LOC)	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
	52.29A	Messagerie, fret express	
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

^(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

^(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « activité Marchandises » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « transport routier de personnes » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

- Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)
 - Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Provence Côte D'Azur, 130 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 3,8% des établissements de la branche conventionnelle en Provence Côte D'Azur), ont été exploités représentant 3 180 salariés (soit 7 % des salariés de la branche conventionnelle en Provence Côte D'Azur).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins
2	CECTION	un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2 3	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux
		fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Torrectoris a accompagnement. Harketing, publicite, relations publiques.
	- Transports routiers	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de
	et messagerie/fret express	réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports multimodaux	
	- Déménagements	
	- Location	
	- Entreposage	
	- Transport de voyageurs	
	- Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de
_	COMPUTE	magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	que les que soient leurs caracteristiques et les distances parcourdes.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de
0121212	16. groupe	plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se
		situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès
		de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers,
6.1.2	Transport sanitaire	services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc). Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux
0.2.2	Zeme groupe	marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement
		des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en
7	MAINTENIANCE DEC VEHICLI EC	termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en
J	THILLIA NOI ESSIONNEL	principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc).



Méthodologie de l'édition 2013

Le « calage » des données d'enquête sur les statisfiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- 80.10Z Activités de sécurité privée : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- 77.12Z Location et location-bail de camions : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- 52.29B Affrètement et organisation des transports : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B** Entreposage et stockage non frigorifique: appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps serontelles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

• 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

• 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements





Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2011	2012
TRM	1 497	1 472
TRV	326	359
DEM	172	176
LOC	139	129
AUX	289	281
PRL	133	132
TRS	342	301
TOTAL	2 898	2 850

Au 1er janvier 2012, les secteurs d'activité relevant du champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport comptent 2850 indépendants, soit 1,6 % de moins qu'en 2011. Leur nombre a baissé dans la plupart des secteurs d'activité à l'exception du transport routier de voyageurs et du déménagement.

Source : INSEE, fichier SIRENE Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre 2012

	2011	2012
TRM	1 734	1 676
TRV	282	289
DEM	166	167
LOC	97	100
AUX	479	482
PRL	103	107
TRS	577	581
TOTAL	3 438	3 403

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est réduit de 1 % en 2012, et jusqu'à -3,3 % dans le transport routier de marchandises, seul secteur à voir le nombre de ses établissements avec salariés diminuer.

Source: ACOSS

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre	Nombre			Evolution 2012 / 2011			
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total		
MAR	360	48	408	-7%	2%	-6%		
TRV	128	3	131	32%	50%	32%		
TRS	35	6	41	-20%	20%	-16%		
TOTAL	523	57	580	-1%	5%	0%		

Source: COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de créations d'établissements dans les secteurs relevant de la branche conventionnelle est resté stable en 2012, après un repli de 25 % en 2011. Dans les établissements avec salariés, elles ont augmenté de 5% tandis qu'elles ont diminué de 1% dans ceux sans salarié.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010
		Sans Avo arié salario		Total	Sans Avec salarié salariés Total
MAR	213	178	10	401	-14% 9% -4%
TRV	46	7	2	55	21% -53% 4%
TRS	31	15	0	4 6	-14% 0% -10%
TOTAL	290	200	12	502	-10% 4% -4%

ND : non déterminé Source COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, les défaillances d'entreprises ont continué de reculer en 2012 (-4 %), mais moins qu'en 2011 (-11 %). Par contre, elles sont reparties à la hausse dans les établissements avec salariés (+4%).

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

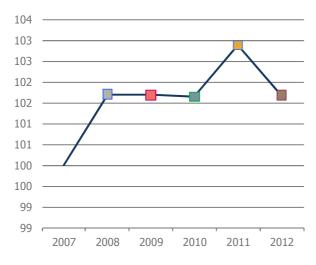
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	17%	47%	0%	28%
2012	7%	46%	74%	24%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	5%	26%	0%	13%
2012	1%	18%	26%	9%

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012

MAR TRV TRS TOTAL 950 5 25 980

Source: COFACE

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En cinq ans, le nombre d'établissements avec salariés a relativement peu progressé (+2%) et se maintient à son niveau de 2008.

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

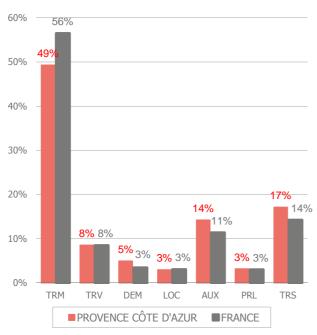


Quatre secteurs ont connu des hausses plus fortes: le transport sanitaire (+27 %), les prestataires logistiques (+17%), les auxiliaires de transport (+6%) et le transport routier de voyageurs (+4%).

Sur la même période, les autres secteurs ont vu leur nombre d'établissements avec salariés diminuer : la location (-15%), le déménagement (-8%) et le transport routier de marchandises (-4%).

Source : ACOSS

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Le transport routier de marchandises concentre la moitié des établissements de la branche avec salariés. C'est un peu moins qu'au plan national. En revanche, le poids des auxiliaires et du transport sanitaire est plus important en région qu'au national.

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
4	73	2%
5	96	3%
6	751	22%
13	1 612	47%
83	424	12%
84	446	13%
PACA	3 403	100%

établissements relevant du champ de la branche conventionnelle sont implantés dans les Bouchesdu-Rhône (13), contre seulement 5% dans les départements alpins (04 et 05).

Au niveau régional, près de la moitié des

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

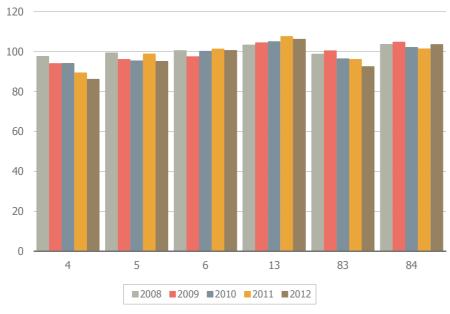
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
4	2%	6%	1%	1%	1%	1%	3%	2%
5	3%	10%	2%	3%	0%	1%	2%	3%
6	19%	34%	37%	20%	17%	16%	27%	22%
13	48%	24%	35%	38%	69%	63%	42%	47%
83	13%	15%	20%	19%	5%	10%	13%	12%
84	16%	11%	5%	19%	8%	10%	13%	13%
PACA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le département des Bouches-du-Rhône concentre jusqu'à 63% des prestataires logistiques et 69% des auxiliaires de transport.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)

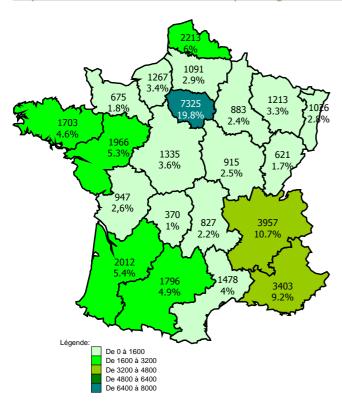


Les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse sont les seuls départements de la région qui ont vu leur nombre d'établissements de la branche avec salariés augmenter (respectivement de 6 % et 3%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

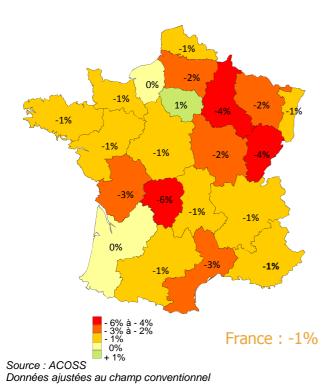
Répartition des établissements par région en 2012



La région Provence-Alpes-Côte d'Azur est la troisième région qui compte le plus grand nombre d'établissements de la branche avec salariés (9,2%), après l'Île de France et Rhône-Alpes.

Source: ACOSS

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Le nombre d'établissements a baissé dans la plupart des régions, à l'exception de l'Ile-de-France (+1%) et des régions Haute-Normandie et Aquitaine (0%).



Effectifs







Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

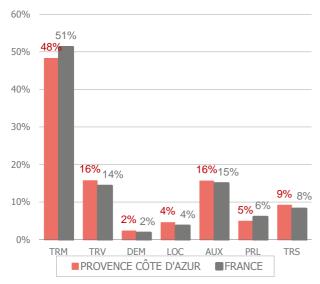
Naf rev.	2	Total	%
Transport routier de	e marchandises (TRM)		
4941A	Transports routiers de fret interurbains	10 169	
4941B	Transports routiers de fret de proximité	10 595	
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	320	
8010Z	Transports de fonds	862	
Tota	al	21 946	48%
Transport routier de	e voyageurs (TRV)		
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	4 676	
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	2 436	
Tota	al	7 112	16%
Déménagement (DE	EM)		
4942Z	Déménagement	1 017	2%
Location (LOC)			
4941C	Location de camions avec chauffeur	1 662	
7712Z	Location et location-bail de camions	378	
Tota	al	2 040	4%
Auxiliaires de trans	port (AUX)		
5229A	Messagerie, fret express	2 066	
5229B	Affrètement et organisation des transports	5 012	
Tota	al	7 077	16%
Prestataires logistic	ues (PRL)		
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	2 198	5%
Transport sanitaire	(TRS)		
8690A	Ambulances	4 142	9%
Ensemble des activ	rités		
Tota	al	45 532	100%

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A fin 2012, les effectifs de la branche conventionnelle s'établissent à 45 532 salariés, dont près de la moitié dans le transport routier de marchandises (48%). Viennent ensuite le transport routier de voyageurs et les auxiliaires de transport (16%), le transport sanitaire (9%), les prestataires logistiques (5%), la location (4%) et le déménagement (2%).

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par secteur est à peu près la même en PACA qu'au national.

A noter que si le transport de voyageurs ne représente au niveau régional que 8 % des établissements de la branche avec salariés, ce sont 16 % des salariés qui travaillent dans ce secteur.

A l'inverse, le transport sanitaire en PACA représente 17 % des établissements de la branche mais seulement 9 % des salariés.

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

Acti	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Taux d'évolution en 2012	-0,9%	3,4%	-10,4%	4,9%	-0,1%	7,5%	1,3%	0,5%
Taux d'évolution en 2011	1,9%	4,7%	-2,2%	-1,3%	0,8%	2,9%	1,0%	1,9%

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés de la branche conventionnelle ont progressé de 0,5 % en 2012, après une croissance de 1,9 % en 2011.

Trois secteurs continuent de créer des emplois : les prestataires logistiques (+7,5 %), le transport routier de voyageurs (+3,4 %) et le transport sanitaire (+1,3 %).

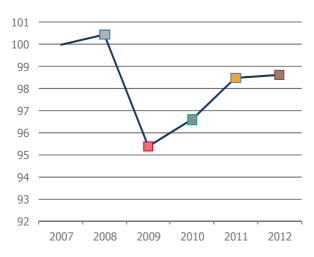
Le secteur de la location tire également son épingle du jeu avec une croissance de près de 5 % de ses effectifs, après plusieurs années de baisse consécutives.

En revanche, après deux années de progression, l'emploi dans le transport routier de marchandises a reculé de 0,9 % en 2012.

La situation s'est nettement dégradée dans le déménagement où le nombre de salariés a chuté de 10% (après -2 % en 2011).

L'emploi est resté quasiment stable dans le secteur des auxiliaires de transport (-0,1 %).

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En cinq ans, les effectifs salariés de la branche ont fléchi de 1,4 % en PACA. Toutefois, l'évolution de l'emploi reste assez favorable depuis 2009 (+3,4%).

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Seuls trois secteurs ont créé des emplois depuis cinq ans: les prestataires logistiques (1/3 de salariés en plus), le transport routier de voyageurs (près d'1/4 en plus) et le transport sanitaire (+7%).

Le déménagement a perdu ¼ de ses effectifs.

Source: ACOSS

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



En dix ans, les effectifs salariés ont progressé de 5 % dans la branche, et jusqu'à 43 % dans le transport routier de voyageurs.

NB: les prestataires logistiques ne sont entrés dans le champ de la convention collective que depuis le 1^{er} février 2005.

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
4	922	2%
5	1 260	3%
6	6 784	15%
13	22 713	50%
83	6 278	14%
84	7 575	17%
PACA	45 532	100%

Du fait de la forte concentration d'établissements dans ce département, la moitié des salariés de la branche travaille dans les Bouches-du-Rhône, contre seulement 5 % dans les départements alpins.

Source: ACOSS

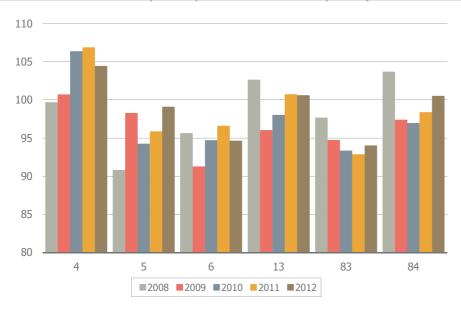
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
4	2%	4%	1%	0%	1%	0%	5%	2%
5	3%	5%	3%	1%	0%	0%	4%	3%
6	15%	20%	27%	11%	11%	3%	18%	15%
13	48%	37%	44%	54%	68%	76%	35%	50%
83	13%	21%	21%	10%	6%	7%	24%	14%
84	19%	13%	4%	24%	14%	14%	14%	17%
PACA	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : ACOSS

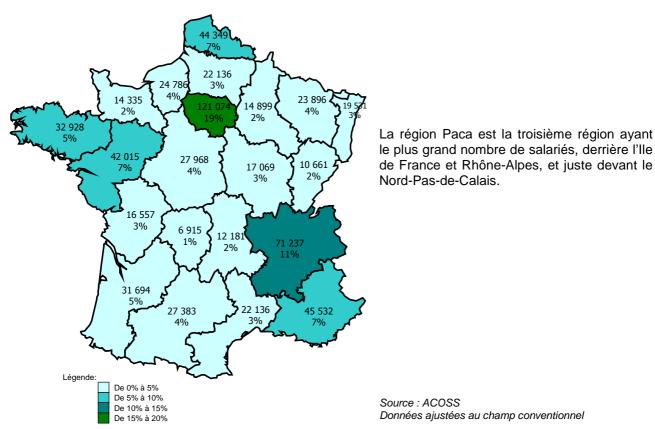
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

En cinq ans, l'évolution de l'emploi a été plus favorable dans les Alpes-de-Haute-Provence, les Bouches-du-Rhône et le Vaucluse que dans les autres départements.

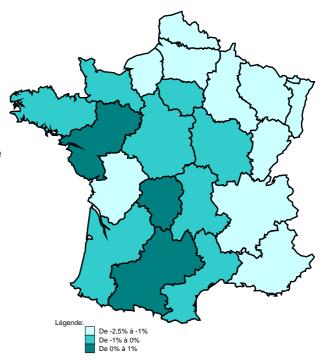
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

Marchandises

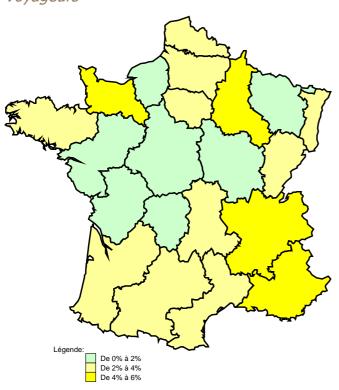
Depuis 2007, les effectifs du secteur agrégé « marchandises » ont baissé en moyenne de 1,4% par an en PACA, contre -0,8% au plan national.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

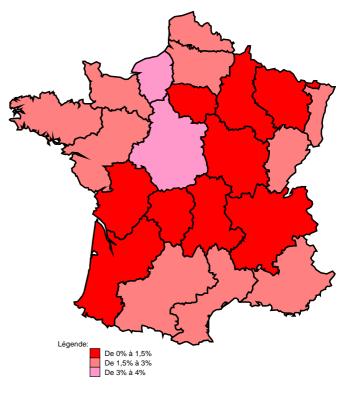


Dans le transport routier de voyageurs, les effectifs ont progressé en moyenne de 4,2 % par an dans la région, contre 3,2 % dans toute la France.

Source : ACOSS

Transport sanitaire

Dans le transport sanitaire, les effectifs ont crû en moyenne de 1,4 % dans la région, contre 1,7 % au niveau national.



Source : ACOSS

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PROVENCE CÔTE D'AZUR	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation	13%	9%
Manutention / Magasinage	10%	10%
Conduite	62%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Si les prestataires logistiques ne représentent que 5 % des salariés de la branche, ce sont 10 % des salariés des établissements de la branche qui occupent des métiers de l'entrepôt. La famille Manutention/magasinage, avec près de 5000 salariés, ainsi troisième est la famille professionnelle de la branche en PACA, derrière la famille professionnelle Conduite (près de 30 000 salariés) et la famille Exploitation (environ 6000 salariés). Ces chiffres traduisent la diffusion des emplois logistiques au sein des établissements du transport routier.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

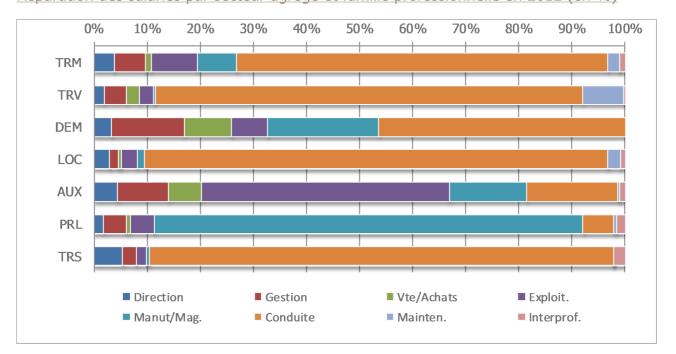
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
Total	1 643	2 670	947	5 708	4 707	28 288	1 129	442	45 532

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



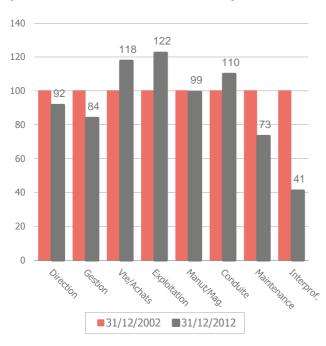
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les emplois de manutention/magasinage restent très largement majoritaires chez les prestataires logistiques dont l'activité principale est l'entreposage de marchandises.

Dans le transport de personnes, la proportion des effectifs de conduite dans les effectifs totaux est particulièrement forte, puisqu'ils pèsent pour 87 % dans les effectifs du transport sanitaire, et 81 % dans ceux du transport routier de voyageurs.

C'est également dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire que la proportion d'exploitants est la plus faible (respectivement 3 % et 2 %). Ces derniers constituent en revanche près de la moitié des effectifs dans le secteur des auxiliaires de transport.

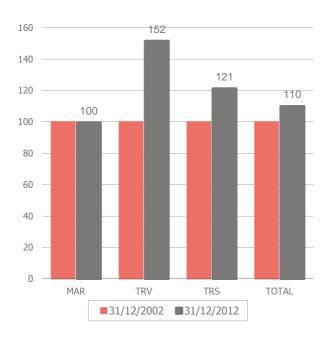
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Au cours des dix dernières années, les effectifs de l'Exploitation ont progressé plus vite que le reste des familles professionnelles de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

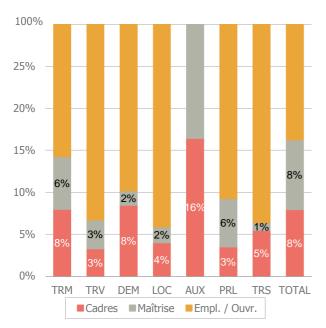
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



Alors que le nombre de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises est resté quasiment stable, le nombre de conducteurs de véhicules de transport routier de personnes a considérablement augmenté en dix ans (près de 3000 en plus).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

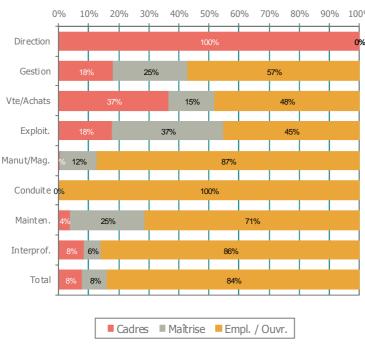
Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Les cadres et techniciens/agents de maîtrise représentent 16 % des effectifs de la branche. Le taux d'encadrement est particulièrement faible dans trois secteurs d'activité : le transport sanitaire, la location et le transport routier de voyageurs (6 %).

En fait, la part des cadres et techniciens/agents de maîtrise dans les effectifs des secteurs d'activité de la branche est d'autant plus faible que la part des conducteurs y est élevée.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

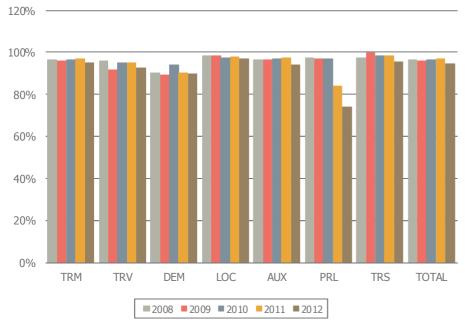


C'est à l'Exploitation que les effectifs de cadres et agents de maîtrise sont les plus nombreux (55 % sur ces catégories socioprofessionnelles).

Rappelons que les conducteurs routiers sont des ouvriers qualifiés.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

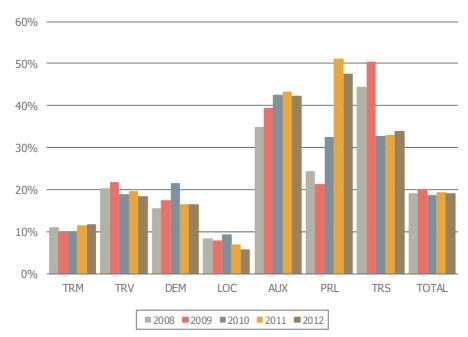
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel 94 % des salariés en poste dans les entreprises du champ de la CCNTR sont titulaires d'un CDI. Cette part, bien que très élevée, tend à baisser, notamment dans le transport routier de voyageurs et dans le secteur des prestataires logistiques.

A noter que dans le secteur du déménagement, la proportion de salariés en CDI serait moins favorable si les contrats journaliers étaient intégrés aux résultats, ce qui n'est pas le cas, du fait que la profusion des mouvements de journaliers décourage leur saisie dans le formulaire d'enquête soumis aux employeurs.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



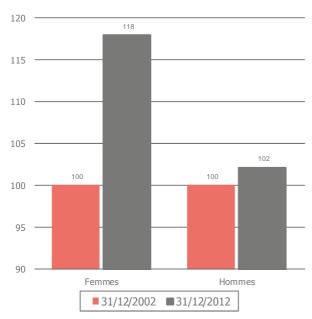
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle est resté quasiment stable par rapport à 2011. Les femmes sont près de 10 000 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche.

La proportion de femmes a néanmoins baissé dans plusieurs secteurs : transport routier de voyageurs, location, auxiliaires de transport et prestataires logistiques.

En revanche, les effectifs féminins ont légèrement augmenté dans le transport routier de marchandises et le transport sanitaire.

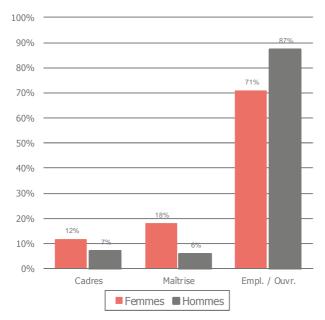
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



Au cours des dix dernières années, les effectifs féminins ont crû plus vite que les effectifs masculins.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

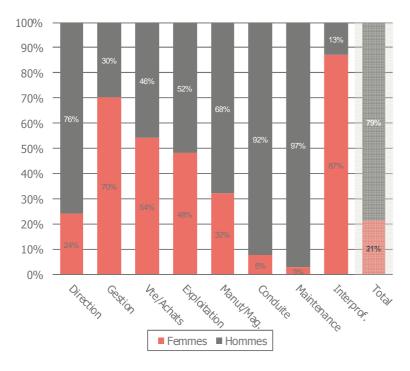
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Une femme sur trois occupe un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur huit.

Les emplois les moins féminisés dans la branche sont des emplois d'ouvriers.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

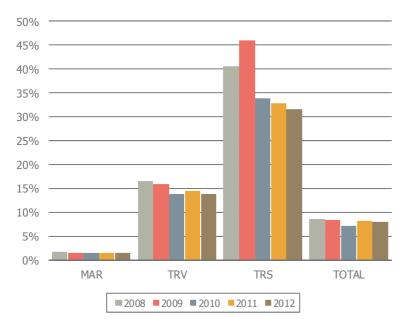


La parité est respectée dans les métiers de l'Exploitation, qui emploient 48 % de femmes.

Les femmes sont en revanche sousreprésentées dans les métiers de la conduite, puisqu'elles occupent à peine 8 % de ces postes.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

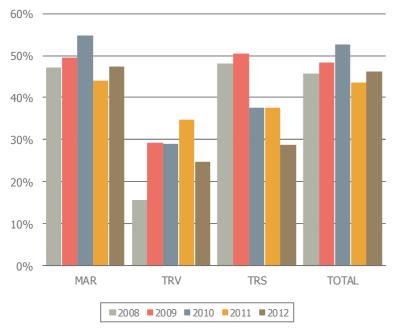
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La proportion de femmes conductrices est stable par rapport à 2011, à l'instar du transport de marchandises.

En revanche, elle a quelque peu diminué dans le transport de personnes.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

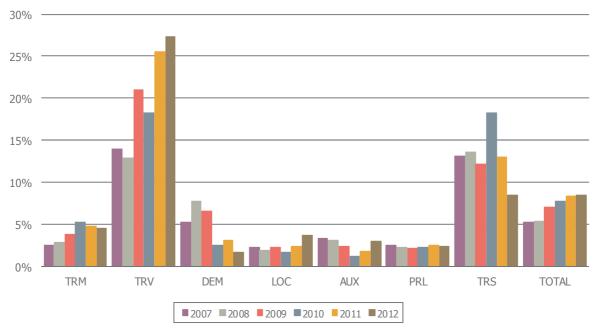


A l'exploitation, la part des femmes a globalement augmenté.

Par contre, dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire, le nombre de femmes à l'exploitation est en baisse.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel sont restés globalement stables en 2012 dans l'ensemble de la branche (8 %). 53% des salariés à temps partiel dans la branche sont employés dans le transport routier de voyageurs, où 27 % des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 1 % en 2012.

Dans le transport sanitaire, où sont localisés 10 % des emplois à temps partiel de la branche, leur proportion a diminué en 2012.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	10%
Gestion	11%
Ventes / Achats	5%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	2%
Conduite	9%
Maintenance	3%
Interprofessionnel	35%
TOTAL	8%

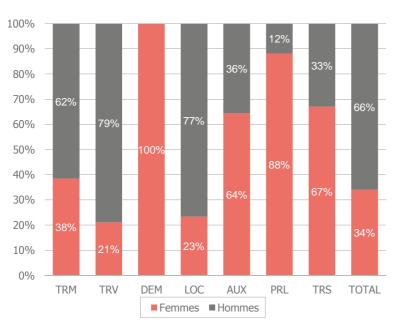
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel C'est dans les emplois dits administratifs (de gestion et interprofessionnels) que la proportion de salariés à temps partiel est la plus importante.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	3%
TRV	32%
DEM	0%
LOC	3%
AUX	1%
PRL	1%
TRS	6%
Total	9%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel 9 % des conducteurs de la branche conventionnelle (tous secteurs confondus) travaillent à temps partiel. Dans le transport routier de voyageurs, leur proportion atteint 32%.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

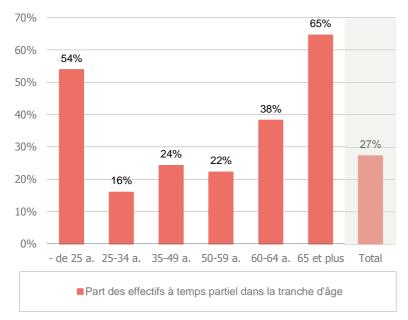


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Dans branche conventionnelle (tous secteurs confondus), les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes.

Dans le secteur du transport routier de voyageurs, cette proportion d'hommes dans les effectifs à temps partiel monte même à 79 %, souvent dans le cadre d'un cumul emploiretraite.

Cependant, dans plusieurs secteurs, la grande majorité des effectifs à temps partiel sont des femmes. C'est le cas des prestataires logistiques, du transport sanitaire ou des auxiliaires de transport. Dans le déménagement, ce sont même exclusivement des femmes.

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Dans le transport routier de voyageurs, les salariés de 65 ans et plus ont une plus grande occurrence que les autres d'être employés à temps partiel, reflétant l'intérêt pour les contrats à temps partiel du TRV dans le cadre du cumul emploi-retraite.

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Act	tivités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectif salarié	21 946	7 112	1 017	2 040	7 077	2 198	4 142	45 532
Dont nb. de temps partiels	998	1 939	17	75	206	51	349	3 634
Nb. de temps partiels en ETP	530	1 064	15	44	148	40	205	2 045

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête tableau de bord établit à 3634 le nombre de salariés de la branche à temps partiel, ce qui représente 2045 équivalent temps plein (ETP). Les effectifs à temps partiel du TRV équivalent à 1064 temps plein.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

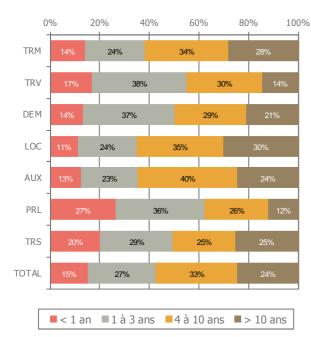
Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
PACA	8,05	5,76	7,50	8,22	7,95	4,54	7,57	7,46
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne d'un salarié dans un établissement de la branche est de 7 ans et ½ en PACA, contre 8 ans et ½ au niveau national. Elle est inférieure à 5 ans chez les prestataires logistiques.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Plus de 60 % des salariés des prestataires logistiques ont moins de 4 ans d'ancienneté dans le même établissement, et plus d'un quart ont moins d'un an.



Démographie





Démographie

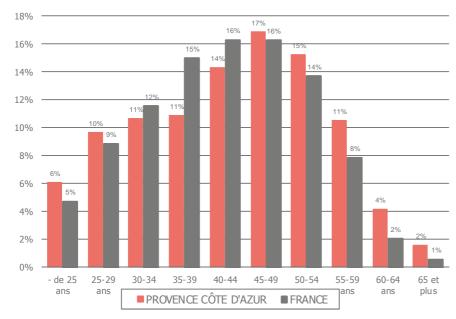
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
239	2 525	4 402	4 860	4 961	6 511	7 674	6 945	4 793	1 904	716	45 532

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

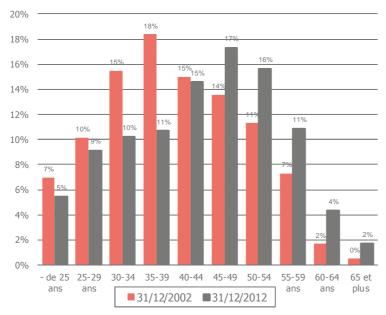
La part des 50 ans et plus (32 % des effectifs de la branche en région) est deux fois plus élevée que celles des moins de 30 ans (16 %).

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



En comparaison avec le national, la région compte une proportion plus importante de salariés de moins de 30 ans (+2%) et de 45 ans et plus (+7%).

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

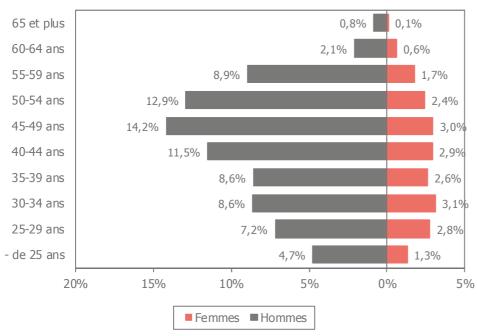


D'une façon générale, on observe un vieillissement des effectifs de la branche. En dix ans, la part des effectifs de moins de 45 ans a diminué, alors que celle des 45 ans et plus a augmenté. Par exemple, la part des 50 ans et plus a augmenté de 12 %, tandis que celle des moins de 40 ans a diminué dans le même temps de 15 %.

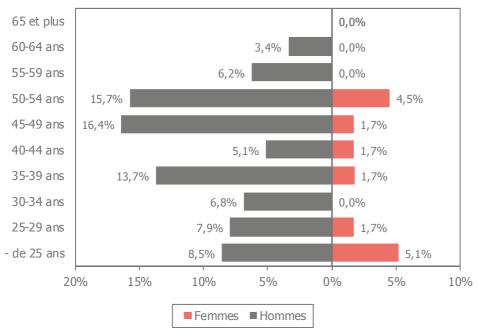
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

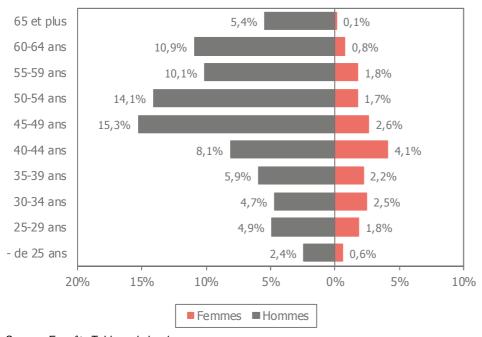


Déménagement

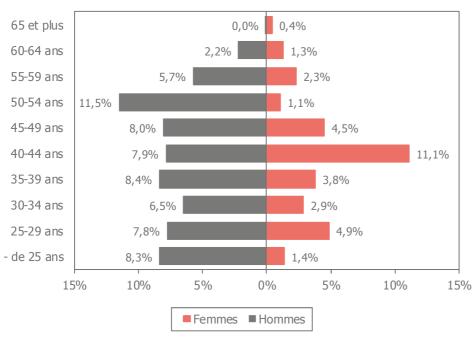


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité Marchandises (entendue au sens large, y compris prestataires logistiques, mais hors déménagement) et surtout le transport routier de voyageurs, la proportion de salariés de 50 ans et plus est plus importante que la proportion de salariés de moins de 35 ans. C'est l'inverse dans le déménagement et le transport sanitaire caractérisés par des effectifs plus jeunes.

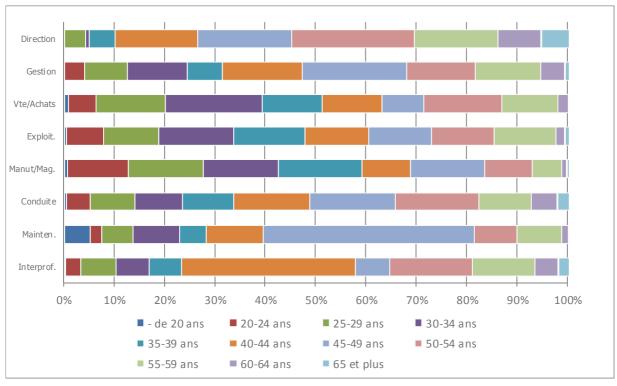
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. /	Ouvr.	Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	239	1%	239	1%
20-24 ans	7	0%	57	1%	2 462	6%	2 525	6%
25-29 ans	128	4%	310	8%	3 965	10%	4 402	10%
30-34 ans	211	6%	462	12%	4 186	11%	4 860	11%
35-39 ans	298	8%	541	14%	4 122	11%	4 961	11%
40-44 ans	608	17%	575	15%	5 329	14%	6 511	14%
45-49 ans	581	16%	802	21%	6 291	16%	7 674	17%
50-54 ans	748	21%	503	13%	5 694	15%	6 945	15%
55-59 ans	754	21%	514	14%	3 526	9%	4 793	11%
60-64 ans	176	5%	21	1%	1 708	4%	1 904	4%
65 et plus	101	3%	0	0%	615	2%	716	2%
Total	3 613	100%	3 785	100%	38 134	100%	45 532	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Deux cadres sur trois ont plus de 45 ans, et seulement 4 % ont moins de 35 ans. La structure par âge des agents de maîtrise et des employés/ouvriers est plus hétérogène.

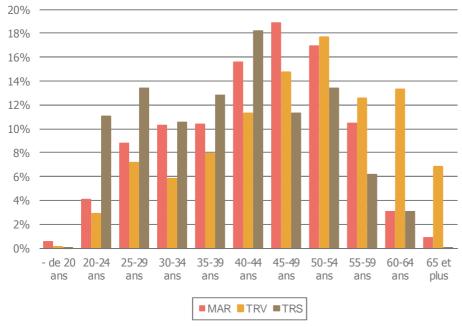
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

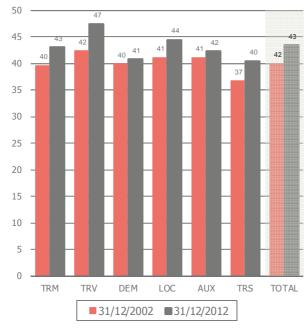
La part des salariés de 50 ans et plus est plus importante dans les familles professionnelles Direction et Conduite. Celle des salariés de moins de 35 ans est plus importante dans les familles Manutention/magasinage, Vente et Exploitation.

Structure par âge dans la conduite en 2012



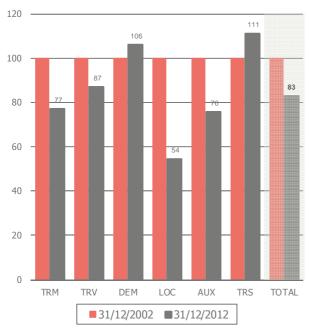
De fait, les salariés d'au moins 50 ans représentent 32 % des effectifs de conduite du transport de marchandises, 34 % des effectifs de conduite du transport sanitaire et 48 % des effectifs de conduite du transport routier de voyageurs. Dans le transport sanitaire, 29 % des conducteurs ont moins de 35 ans, contre 22 % dans l'activité marchandises et 18 % dans le transport routier de voyageurs.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En dix ans, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle s'est allongée dans tous les secteurs d'activité de la branche conventionnelle, en particulier dans le transport routier de voyageurs où l'âge moyen est le plus élevé (47 ans), largement au-dessus de la moyenne de la branche conventionnelle (43 ans).

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)

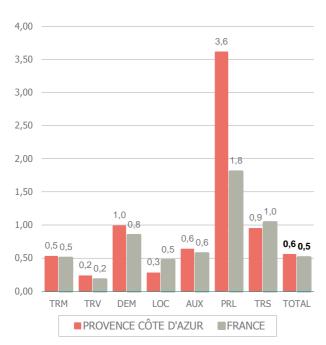


En dix ans, la part des salariés de moins de 25 ans a diminué dans tous les secteurs d'activité à l'exception du déménagement et du transport sanitaire, où elle a augmenté.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

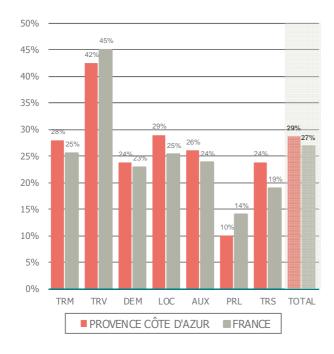
Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

La branche compte près de deux salariés de plus de 50 ans pour un salarié de moins de 30 ans. Mais dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont 5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans. En contrepoint, les prestataires logistiques comptent près de 4 fois plus de jeunes de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Plus d'un salarié sur quatre de la branche conventionnelle a plus de 50 ans.

Dans le transport routier de voyageurs, c'est près d'un sur deux. Chez les prestataires logistiques, seulement un salarié sur dix a plus de 50 ans.



Mouvements de main d'œuvre



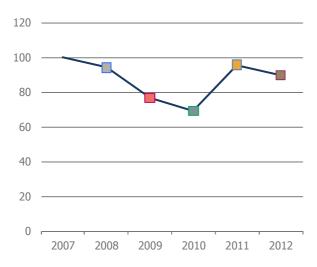


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

10 526

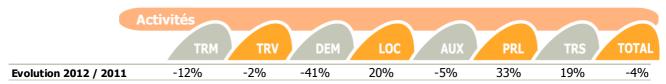
Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements sont ici entendus comme les embauches de salariés réalisées par les établissements de la branche au cours d'une année civile, soit l'ensemble des salariés entrants dans les établissements de la branche. Ils ont reculé de 4 % en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 8% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Les prestataires logistiques, le transport sanitaire et la location sont les seules activités où le nombre de salariés recrutés a progressé en 2012 - trois secteurs qui ont d'ailleurs créé des emplois en 2012 -, tandis que le repli est le plus marqué dans le déménagement (-44 %), où le taux d'évolution des effectifs salariés

était aussi très défavorable en 2012. Les établissements du transport routier de voyageurs ont également réduit le nombre de leurs recrutements (-2 %), mais ceux-ci restant supérieurs aux flux de départs de ces mêmes établissements, les effectifs salariés ont poursuivi leur croissance dans ce secteur.

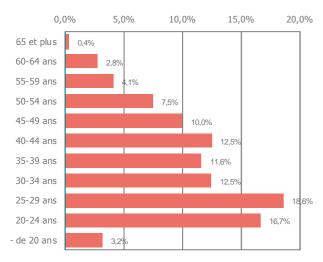
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PROVENCE	1%	3%	1%	8%	17%	67%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les deux tiers des salariés recrutés sont des conducteurs.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



51 % des embauches ont porté sur des salariés de moins de 35 ans, contre seulement 15 % sur des salariés de 50 ans et plus.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	37%	6%	5%	1%	17%	34%	0%	0%	0%	100%
Gestion	3%	20%	15%	17%	5%	14%	6%	1%	3%	14%	0%	100%
Vte/Ach.	6%	23%	18%	7%	15%	14%	13%	5%	0%	0%	0%	100%
Exploit.	7%	39%	26%	8%	8%	7%	4%	1%	1%	0%	0%	100%
Manut.	9%	27%	21%	12%	12%	10%	4%	4%	2%	0%	0%	100%
Conduite	1%	12%	17%	13%	13%	14%	11%	9%	5%	4%	0%	100%
Mainten.	21%	6%	2%	0%	0%	1%	58%	1%	9%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	6%	56%	12%	1%	13%	1%	0%	0%	0%	10%	100%
Total	3%	17%	19%	12%	12%	13%	10%	8%	4%	3%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Dans les familles professionnelles « exploitation » et « manutention/magasinage », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, contre 30 % dans la famille Conduite. Dans la famille Direction, plus d'un recrutement sur trois s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans et dans la famille Conduite, un sur cinq.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

Acti	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PACA	63,9%	1,4%	0,0%	14,6%	2,3%	16,7%	1,1%	100%
FRANCE	70,4%	6%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

En PACA, 64 % des embauches de conducteurs de moins de 26 ans l'ont été dans le transport routier de marchandises.

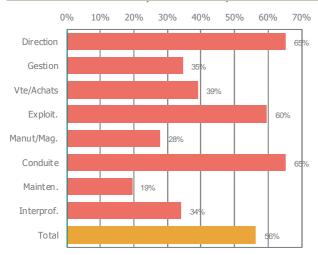
Embauches en CDI par secteur d'activité



Un peu plus d'une embauche sur deux s'est faite en CDI. En revanche, la proportion des embauches en CDI est de 33 % dans le déménagement et de 10 % chez les prestataires logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



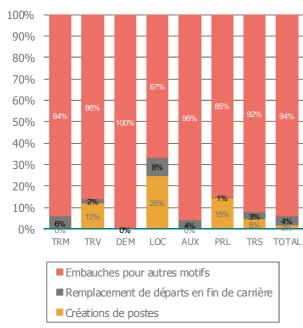
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Ce sont pour les postes de direction, de conduite et d'exploitation que la part des CDI est la plus importante.

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	4%
CDD -> CDD	15%
Fin de contrat	81%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Seuls 4% des CDD se sont transformés en CDI.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Seuls 2% des embauches l'ont été dans le cadre de créations de postes, tandis que 4% l'ont été pour des remplacements de départs en fin de carrière.

La plupart des embauches réalisées en 2012 ont par conséquent visé à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement pour d'autres causes (fin de CCD, démission, rupture conventionnelle, licenciement...).

Nombre de départs en 2012

9 928

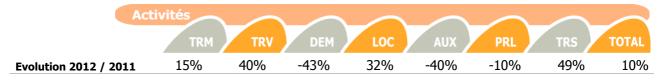
Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le nombre de salariés sortant d'établissements de la branche (qui ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche car ils peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche) s'est accru de 10 % en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

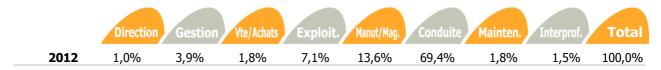
Départs par activité



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

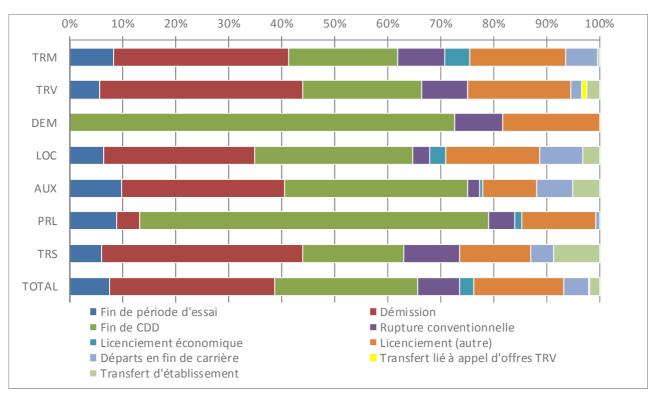
Ce sont dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire que les départs ont le plus augmenté. Dans le transport routier de marchandises (entendu au sens strict), les destructions d'emploi résultent de la baisse du nombre d'embauches et de la hausse conjointe du nombre des départs.

Répartition des départs par famille professionnelle



Assez logiquement, les départs concernent en premier lieu les conducteurs qui constituent la plus grande partie des effectifs salariés de la branche.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012

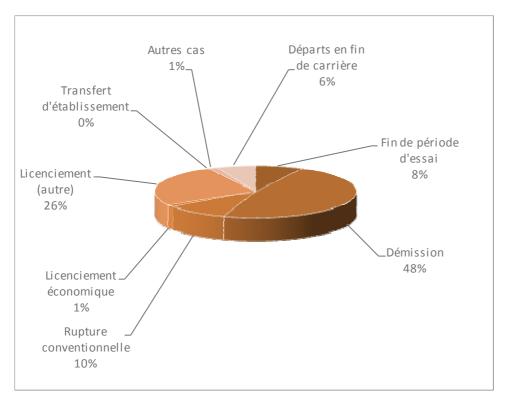


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Bien que le marché de travail apparaisse comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions restent le premier motif de départ (30%), devant la fin de contrat en CDD (26%) et le licenciement autre qu'économique (16%).

La fin de contrat en CDD explique une très large part des départs dans le déménagement et chez les prestataires logistiques.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

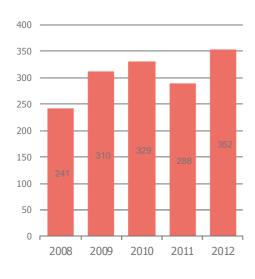


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

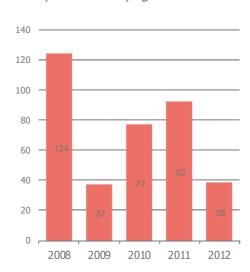
Les démissions expliquent près de la moitié des départs de conducteurs (48 %). Les départs en fin de carrière représentent 6 % de l'ensemble des départs des conducteurs.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

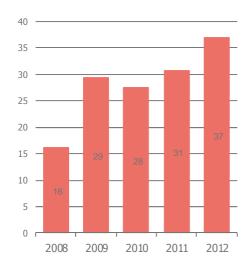
Marchandises







Transport sanitaire



Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

Ils ont augmenté en 2012 dans le transport routier de marchandises et dans le transport sanitaire, tandis qu'ils ont baissé dans le transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	63	15
2012	31	6
	source FONGECFA	source AGECFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement.

Entre 2011 et 2012, le nombre de nouveaux bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité a baissé de 51 % pour les Marchandises et de 60 % pour les Voyageurs. En effet, en vertu de l'accord signé le 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat, l'âge de départ en CFA a été reporté de 55 à 57 ans à partir du 1er juillet 2011.

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités TRM	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PACA	21%	28%	20%	21%	13%	46%	25%	23%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation, calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par deux fois les effectifs en emploi en début de période, est le plus faible chez les auxiliaires de transport, avec un taux de rotation de 13 % en PACA. Les mouvements de main d'oeuvre entrants et sortants sont les plus importants chez les prestataires logistiques.

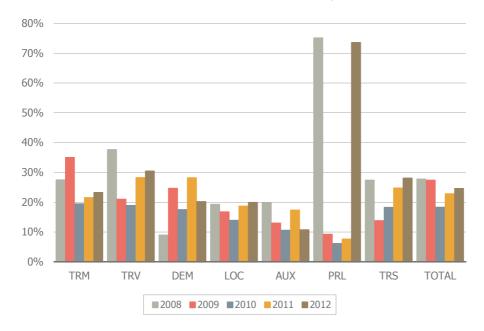
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direc	tion Gestio	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PACA	7%	11%	20%	12%	37%	26%	17%	26%	23%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation est particulièrement haut dans la famille Manutention/magasinage (37%).

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Le taux de rotation dans la conduite a augmenté de 2 points en 2012.

Il a augmenté dans la plupart des secteurs, excepté le déménagement et les auxiliaires de transport



Intérim





Intérim

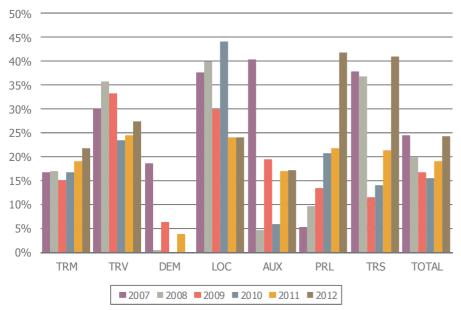
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PACA		22%	27%	nc	24%	17%	42%	41%	25%
FRA NCE		19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Un quart des établissements déclarent recourir à l'intérim pour des postes de conduite. Cette proportion atteint 42 % dans le secteur des prestataires logistiques et 41% dans le transport sanitaire. Dans ce dernier cas, il faut relativiser ce chiffre car il s'agit en fait pour beaucoup d'ambulanciers indépendants et non d'intérimaires. Ces ambulanciers, inscrits en qualité de travailleurs indépendants, soutiennent l'activité des sociétés d'ambulances en intervenant comme prestataires de services auprès d'elles selon leurs besoins.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Le nombre d'établissements déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite a augmenté en 2012 dans tous les secteurs d'activité à l'exception du déménagement.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2		2011		2012	Evolution
4941A		332		276	-17%
4941B		400		396	-1%
5320Z		30		19	-36%
8010Z		1	ND		ND
	TRM	762	ND		ND
4939A		57		41	-28%
4939B		17		18	8%
	TRV	74		59	-20%
4942 Z	DEM	24		22	-11%
4941C		48		42	-12%
7712Z		7	ND		ND
	LOC	55	ND		ND
5229A		270		247	-9%
5229B		306		324	6%
	AUX	576		571	-1%
5210B	PRL	60		59	-1%
8690A	TRS	23	ND		ND
	TOTAL	1 573	ND		ND

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein diminue en 2012 dans la plupart des secteurs d'activité de la branche.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire ND : non disponible (secret statistique).
Données ajustées au champ conventionnel



Marché du travail





Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2010	2011	2012
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	453	478	469
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	234	266	246
4941A	Transports routiers de fret interurbains	1 125	1 124	773
4941B	Transports routiers de fret de proximité	1 286	1 217	1 058
4941C	Location de camions avec chauffeur	222	242	188
4942Z	Services de déménagement	165	242	143
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	171	352	570
5229A	Messagerie, fret express	102	82	70
5229B	Affrètement et organisation des transports	287	275	282
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	100	84	39
7712Z	Location et location-bail de camions	62	73	53
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	267	298	244
8690A	Ambulances	421	364	356
TOTAL BR	A NCHE CCNTR	4 895	5 098	4 492

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

1,68%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR ont chuté de 12% en 2012, après une hausse de 4 % en 2011. La plupart des secteurs d'activité de la branche sont concernés, à l'exception de l'entreposage et stockage non frigorifique où les offres d'emploi déposées ont fait un bond (+62%), et de l'affrètement et l'organisation des transports (+2,4%).

Cependant, le repli des offres est plus modéré dans le transport routier de voyageurs (-3,9%) et les ambulances (-2,2%), tandis que dans le déménagement et les autres activités de poste et de courrier, elles chutent respectivement de 41% et 54%.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2		2010	2011	2012
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	95%	92%	84%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	96%	90%	88%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	91%	90%	82%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	94%	91%	89%
4941C	Location de camions avec chauffeur	87%	94%	71%
4942Z	Services de déménagement	89%	91%	82%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	95%	94%	77%
5229A	Messagerie, fret express	85%	78%	85%
5229B	Affrètement et organisation des transports	91%	87%	83%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	89%	82%	72%
7712Z	Location et location-bail de camions	82%	86%	82%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	86%	87%	85%
8690A	Ambulances	83%	87%	82%
TOTAL BR	A NCHE CONTR	91%	90%	83%

TOTAL MARCHE DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR

84,56%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'oeuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement. Néanmoins, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement, et donc à retirer leur offre d'emploi. C'est vraisemblablement ce qui explique la diminution observée du taux de satisfaction des offres dans les secteurs du transport routier et de la logistique en 2012 (-7 points).

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfacti on des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	117	82%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 135	92%	-39%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	345	83%	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 092	79%	-22%
N1102	Déménagement	239	84%	-33%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	8 131	89%	-8%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 732	89%	-9%
N1201	Affrètement transport	36	81%	-20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	133	78%	-19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	109	75%	4%
N1302	Direction de site logistique	82	74%	-5%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	615	77%	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 806	85%	-16%
N4102	Conduite de transport de particuliers	433	85%	-17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 061	86%	13%
N4104	Courses et livraisons express	278	88%	-23%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 900	89%	-17%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	46	79%	53%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	86%	20%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	177	79%	-23%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	31	65%	-3%
TOTAL BRA	ANCHE CONTR PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	22 504	87%	-13%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	268 134	85%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique – appréhendées par une sélection des codes ROME – représentent 8 % des offres d'emploi déposées en 2012 par les entreprises de l'ensemble de l'économie régionale (tous secteurs confondus). Leur nombre a baissé en 2012 pour de nombreux métiers du transport routier et de la logistique, excepté pour certains métiers de direction et de logistique ainsi que pour la conduite de transport en commun sur route (+13 %) ou de véhicules sanitaires (+5%). Celles relatives à l'accompagnement de voyages ont également augmenté (+18%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	3%	12%	69%	3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5%	19%	93%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	52%	10%	97%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	12%	14%	98%	1%
N1102	Déménagement	16%	18%	75%	4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	32%	80%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	42%	76%	11%
N1201	Affrètement transport	47%	3%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	43%	2%	98%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	54%	2%	96%	1%
N1302	Direction de site logistique	76%	0%	96%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	44%	4%	97%	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	26%	9%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	21%	24%	58%	22%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	32%	5%	55%	4%
N4104	Courses et livraisons express	53%	3%	26%	39%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	6%	84%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	83%	11%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	59%	1%	97%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	48%	0%	94%	0%
TOTAL BRA	ANCHE CONTR PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	19%	21%	83%	9%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVATIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	32%	11%	68%	14%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Seulement 19% des offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI. Ce sont les offres pour des postes d'opérateurs logistiques qui sont le plus fréquemment en CDD : seulement 5 % de CDI proposés pour les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage, et 11 % pour des postes de magasinage et préparation de commandes pour lesquels, 32 % des contrats offerts sont par ailleurs d'une durée inférieure à un mois.

Les offres de déménageurs sont également le plus souvent en CDD (84 %), et 8 % des contrats offerts pour cet emploi sont d'une durée inférieure à un mois.

Seulement 26 % des offres en courses et livraison express sont à temps complet en 2012 et 39 % des offres pour ce métier portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

				Taux
ROME V-3	Libellé	2011	2012	d'évolution
				2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	722	710	-2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 963	2 999	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 140	1 122	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 437	2 704	11%
N1102	Déménagement	362	373	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	9 260	9 581	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	6 947	7 378	6%
N1201	Affrètement transport	97	81	-16%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	387	449	16%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	369	441	20%
N1302	Direction de site logistique	177	183	3%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	962	966	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6 823	6 815	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	879	904	3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 434	1 366	-5%
N4104	Courses et livraisons express	304	345	13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8 136	8 306	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	161	186	16%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33	28	-15%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	306	354	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	43	56	30%
TOTAL PRO	OVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	43 942	45 347	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Parallèlement à la baisse des offres d'emplois, les demandes d'emploi enregistrées en 2012 (flux de nouvelles inscriptions au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle emploi) se sont accrues de 3 % pour l'ensemble des métiers spécifiques au transport et à la logistique.

Évolution des demandes en stock

		Demandes	Demandes	Taux
ROME V-3	Libellé	en stock au	en stock au	d'évolution
		31.12.2011	31.12.2012	2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	618	649	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 585	2 782	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	822	837	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 292	2 559	12%
N1102	Déménagement	248	259	4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	7 242	7 897	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 530	4 983	10%
N1201	Affrètement transport	71	70	-1%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	274	300	9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	315	366	16%
N1302	Direction de site logistique	181	187	3%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	855	898	5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5 261	5 732	9%
N4102	Conduite de transport de particuliers	839	952	13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 254	1 309	4%
N4104	Courses et livraisons express	197	221	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6 116	6 598	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	162	187	15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	27	29	7%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	261	313	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	41	38	-7%
TOTAL PRO	OVENCE A LPES CÔTE D'AZUR	34 191	37 166	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 9% en 2012, soit plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, ce qui montre que le volume des sorties des listes de demandeurs d'emploi est resté en-deçà du nombre des nouveaux demandeurs d'emploi. Tous les métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

			s demande enregistrée		Pou	r les demandes	en stock
ROME	Libellé	Part des femmes		Part des + de 50 ans			Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	60%	12%	18%	70%	6%	30%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	70%	25%	15%	77%	14%	25%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	13%	9%	29%	10%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	23%	7%	3%	14%	12%
N1102	Déménagement	0%	28%	5%	0%	22%	12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	29%	8%	17%	19%	14%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	43%	5%	8%	30%	11%
N1201	Affrètement transport	33%	21%	7%	33%	13%	20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	52%	23%	10%	46%	14%	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	8%		25%		
N1302	Direction de site logistique	12%	2%	25%	10%		
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	14%	18%	26%	7%	27%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	11%	16%	2%		20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	14%	6%	26%	12%	3%	35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	14%	8%		14%		
N4104	Courses et livraisons express	6%	51%	6%	9%	33%	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3%	20%		3%		20%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15%	2%	32%	17%	1%	44%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	18%	4%	46%	14%	3%	41%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	25%	10%	44%	15%	13%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	36%	16%	20%	24%	5%	34%
TOTAL	PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	14%	24%	11%	16%	15%	19%
TOTAL	MARCHÉ DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÖTE D'AZUR	49%	25%	13%	50%	15%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

14 % des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du transport routier et de la logistique sont des femmes. Elles sont surreprésentées dans les listes de demandeurs d'emploi en recherche d'un métier relatif aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (70 %). A l'opposé, les métiers du déménagement sont quasiment exclusivement recherchés par des hommes.

La proportion de demandeurs d'emploi de moins de 25 ans, hommes ou femmes, est la même parmi ceux recherchant un emploi dans le transport routier que parmi ceux recherchant un autre type d'emploi (respectivement 24% et 25%).

Les plus de 50 ans représentent 11 % des demandes enregistrées en transport routier et logistique (et 13 % de l'ensemble des demandes d'emploi enregistrées par Pôle emploi, tous codes ROME confondus).

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME \	/ Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	14%	16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	63%	38%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	31%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	57%	40%
N1102	Déménagement	98%	64%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	95%	85%
N1105	Manutention manuelle de charges	43%	37%
N1201	Affrètement transport	46%	44%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	43%	30%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	25%
N1302	Direction de site logistique	49%	45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	63%	64%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	66%	56%
N4102	Conduite de transport de particuliers	59%	48%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	65%	78%
N4104	Courses et livraisons express	119%	81%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	28%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	19%	25%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	15%	21%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	75%	50%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	74%	55%
TOTAL	PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	59%	50 %

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguées à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique, calculé comme le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Cette baisse, de 9 points en 2012, ne concerne cependant pas tous les métiers dans la mesure où le taux de tension augmente dans six d'entre eux. En outre, seuls trois emplois dépassent le seuil considéré comme critique de 0,75 : conduite de transport en commun, courses et livraisons et magasinage et préparation de commande.



Formation







> Formations réalisées

Il s'agit de présenter ici les effectifs ayant obtenu un diplôme, un titre professionnel ou une formation à caractère obligatoire en 2012.



Les diplômes de niveau III à V délivrés en 2011, par famille professionnelle

Sont présentés les effectifs ayant obtenu un diplôme transport-logistique (quel que soit l'origine des candidats (scolaires, apprentis, formation continue, candidats libres).

	2011	2012	EVOL.
Conduite			
BEP Conduite et services dans les transports routiers	58	2	7
CAP Conducteur routier « marchandises » (1 et 2 ans)	175	156	7
CAP Conducteur livreur de marchandises	créé en 2010	157	7
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	52	49	7
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	302	285	7
Exploitation-gestion			
BEP Logistique et Transport	173	196	7
Bac Pro Exploitation des Transports	90	7	7
Bac Pro Transport	42	75	7
Bac Pro Logistique (2 et 3 ans)	144	170	7
BTS Transport	75	93	7
DUT « Gestion Logistique et Transport :	76	71	7
Manutention-magas inage			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	142	140	7
Maintenance			
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	114	122	7
Bac Pro Maintenance de véhicules automobiles option « véhicules industriels	; 75	77	7
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules Industriels	41	36	7
Total	1 559	1 636	5%

Source : Céreq - (Base de données Reflet et Enquête Ecole) - Ministère de la santé DREES

Les diplômes transport-logistique de niveau III à V délivrés en 2012 sont en hausse de $5\,\%$ par rapport à 2011.

43% des diplômes ont été délivrés par des établissements (lycées, CFA, écoles) soutenus par la branche. Cette proportion atteint 78 % en conduite.



Les titres professionnels délivrés en 2012 par l'ensemble des centres agréés, par famille professionnelle

	2012
Direction-encadrement	
Responsable production transport logistique (ISTELI – AFT-IFTIM)	13
CERELOG (AFT-IFTIM)	8
Conduite	
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	459
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	22
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	307
Exploitation-gestion	
Assistant(e) d'exploitation en transports routiers de marchandises	19
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	15
Technicien supérieur transport logistique	16
Technicien(ne) supérieur(e) en méthode et exploitation logistique	15
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	9
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	37
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	18
Manutention-magas inage	
Agent(e) magasinier(ère)	77
Cariste d'entrepôt	44
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	78
Total	1 116

Source : DGEFP - Mission des politiques de formation et de qualification Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

1 116 titres professionnels en transport-logistique ont été délivrés dans l'ensemble des centres agrées en 2012.



Les titres professionnels délivrés en 2012 par l'ensemble des centres agréés (hors AFPA), par famille professionnelle

	2011	2012	EVOL.
Direction-encadrement			
Responsable production transport logistique (ISTELI – AFT-IFTIM)	12	13	7
CERELOG (AFT-IFTIM)	14	8	7
Conduite			
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	341	459	7
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	48	22	7
Agent(e) commercial et de conduite du transport routier urbain de voyageurs	3	0	7
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	206	307	7
Exploitation-gestion			
Assistant(e) d'exploitation en transports routiers de marchandises	8	0	7
Technicien(ne) d'exploitation en transports terrestres de marchandises	0	2	7
Technicien(ne) supérieur(e) en méthode et exploitation logistique	21	15	7
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	1	7
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	8	5	7
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	6	11	7
Manutention-magasinage			
Agent(e) magasinier(ère)	51	49	7
Cariste d'entrepôt	0	7	7
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	9	46	71
<u>Total</u>	704	945	34%

Source : DGEFP - Mission des politiques de formation et de qualification Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social Hors titres délivrés par l'AFPA (non communiqués en 2011), le nombre de titres délivrés dans l'ensemble des organismes agrées a augmenté de 34 % en 2012, après avoir reculé de 36% en 2011.

Les titres de « marchandises sur porteur » et « interurbain voyageurs » ont progressé respectivement de 35 % et 49 % en 2012.



Ensemble des stagiaires inscrits et reçus aux formations obligatoires à la conduite routière en 2012

	en entreprise pa	en entreprise par moniteur		e agréé
	inscrits	reçus	inscrits	reçus
FIMO marchandises	0	0	1 488	1361
FCO marchandises	271	269	8 066	8056
"Passerelle" marchandises	0	0	117	117
FIMO voyageurs	0	0	308	296
FCO voyageurs	423	412	750	749
"Passerelle" voyageurs	0	0	230	230

Source: DST/DGITM/MEDDE

En 2012, 94 % des formations obligatoires à la conduite routière ont été effectuées en centre agréé, contre seulement 6% en entreprise par des moniteurs. Alors que seulement une FCO Marchandises sur trente est dispensée en entreprise par des moniteurs, c'est plus d'une FCO Voyageurs sur deux.

> Utilisation des dispositifs de formation

Sont ici présentés les effectifs en apprentissage dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche, ainsi que les effectifs communiqués par l'OPCA Transports pour les salariés des établissements de la branche conventionnelle qui ont réalisé en 2012 leur formation dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du plan de formation, du DIF et de la VAE. Il convient de préciser que les chiffres OPCA Transports reprennent les effectifs formés - sur ces dispositifs - par les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (chiffres déjà inclus dans la rubrique précédente), mais englobent également les actions réalisées par les autres opérateurs qui interviennent sur ces formations.



Apprentissage

	2011	2012	Evol.
Conduite	87	90	3%
CAP Conducteur routier « marchandises » (1 et 2 ans)	55	62	7
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	32	28	لا
Exploitation-gestion	21	42	100%
Bac Pro Transport	0	2	7
Bac Pro Logistique (2 et 3 ans)	10	27	7
BTS Transport	4	6	7
Technicien supérieur en méthode et exploitation logistique (TSMEL)	7	7	→
Manutention-magasinage	7	6	-14%
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	7	6	لا
Maintenance	41	48	17%
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	27	31	7
Bac Pro Maintenance de véhicules automobiles option « véhicules industriels »	6	7	7
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules Industriels	8	10	7
Total	156	186	19%

Source : Céreq - (Base de données Reflet et Enquête Ecole) - Ministère de la santé DREES / AFT.IFTIM - IPTL - UACSE

Le nombre de diplômes et titres professionnels délivrés dans le cadre de l'apprentissage a augmenté de 19% en 2012.



Professionnalisation

Contrats de professionnalisation par activité en 2012

	2011	2012	Evol.
Marchandises	156	194	24%
Voyageurs	54	68	26%
Sanitaire	5	4	-20%
Total	215	266	24%

Source: OPCA-Transports

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche conventionnelle a progressé de 24 % en 2012, après -11 % en 2011. Cette progression est attribuable aux activités voyageurs (+26 %) et marchandises (+24 %).

Périodes de professionnalisation par activité en 2012

	2011	2012	Evol.
Marchandises	136	133	-2%
Voyageurs	44	11	-75%
Sanitaire	30	20	-33%
Total	210	164	-22%

Source: OPCA-Transports

A contrario, le nombre de périodes de professionnalisation a continué de décroître en 2012 : -22 %, après -7 % en 2011. Le recul est particulièrement marqué dans le transport de voyageurs (-75 %) habituellement davantage consommateur de périodes de professionnalisation.



Plan de formation

Plan de formation – de 10 salariés par activité en 2012

	2011	2012	Evol.
Marchandises	781	990	27%
Voyageurs	185	133	-28%
Sanitaire	79	98	24%
Total	1045	1221	17%

Source: OPCA-Transports

Les effectifs formés dans le cadre du plan de formation ont crû de 17 % dans les entreprises de moins de 10 salariés, du fait de progressions enregistrées en marchandises et transport sanitaire (respectivement +27 % et +24 %). En revanche, dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de voyageurs, les effectifs formés au titre du plan de formation régressent de 28 % en 2012.

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité en 2012

	2011	2012	Evol.
Marchandises	3614	3240	-10%
Voyageurs	520	532	2%
Sanitaire	228	230	1%
Total	4362	4002	-8%

Source: OPCA-Transports

Dans les entreprises de 10 salariés et plus, les effectifs formés dans le cadre du plan de formation sont en recul de 8 %. Cette baisse est entièrement attribuable à l'activité marchandises (-10 %).

Néanmoins, les formations prises en charge en 2012 pour des salariés des entreprises de 10 salariés et plus qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA-TRANSPORTS ne sont pas ici exhaustives. Les versements à l'OPCA-TRANSPORTS au titre du plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA-TRANSPORTS n'a aucun caractère obligatoire).



Droit Individuel à la Formation (DIF)

	2011	2012	Evol.
Marchandises	767	745	-3%
Voyageurs	205	228	11%
Sanitaire	15	47	213%
Total	987	1020	3%

Source: OPCA-Transports

Le nombre de salariés de la branche ayant fait valoir leur DIF pour des formations prioritaires a progressé de 3 % en 2012. Cette hausse a bénéficié à des salariés du transport routier de voyageurs (+11 %) et du transport sanitaire (x3). A noter que les DIF non prioritaires sont inclus dans les statistiques du plan de formation.



Tutorat

Effectifs de tuteurs formés par activité

	2011	2012
Marchandises	20	104
Voyageurs	11	26
Sanitaire	0	3
Total	31	133

Source: OPCA-Transports

Sont ici présentés les effectifs de tuteurs formés au titre de l'accompagnement des contrats de professionnalisation dans les entreprises de la branche des transports routiers et activités auxiliaires des transports. L'augmentation du nombre de tuteurs formés en 2012 correspond au développement des formations en ligne T-Tutorat par l'OPCA-TRANSPORTS.



Dispositifs soutenus par la branche pour la formation des demandeurs d'emploi

Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA TRANSPORTS en 2012

	2012
Marchandises	15
Voyageurs	21
Sanitaire	1
Total	37

Source: OPCA-Transports

Les préparations opérationnelles à l'emploi (POE) permettent de former, avec des financements Pôle emploi et OPCA-Transports, des demandeurs d'emploi préalablement à leur prise d'un poste en CDI ou en CDD d'au moins douze mois. D'une durée de 400 heures maximum, elles peuvent être utilisées pour une formation pré-qualifiante précédant un contrat de professionnalisation.

Initié en 2011, le dispositif a permis en 2012 de former 37 personnes dans la branche en PACA. Une majorité des bénéficiaires était embauchée dans des entreprises de transport routier de voyageurs. A ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 47 stagiaires en POE collectives qui ont suivi en 2012 une formation dans les domaines de la conduite.

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS en 2012

	2012
Marchandises	63
Voyageurs	9
Sanitaire	4
Total	76

Source: OPCA-Transports

Entrés en vigueur le 1_{er} septembre 2011, les contrats de sécurisation professionnelle (CSP), d'une durée maximale de 12 mois, visent le retour à l'emploi – le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise - de salariés qui font l'objet d'une procédure de licenciement économique dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement.

En 2012, 63 des 76 salariés bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnelle dans la branche en PACA, étaient employés dans une entreprise de transport de marchandises.



Insertion professionnelle





Insertion professionnelle

PACA									
						Parr	ni ceux em	qui on ploi	t un
Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% er	nploi	% pou d'étu forma	des,	% er	n CDI	% da sect transp logist	teur oort &
BTS Transport	43	13	30%	20	47%	8	62%	11	85%
BAC Pro. Transport	33	7	21%	15	45%	3	43%	4	57%
CAP CRM	112	67	60%	9	8%	36	54%	31	46%
CAP CLM	33	4	12%	18	55%	1	25%	2	50%
CERELOG	3	3	100%	0	0%	1	33%	2	67%
TSMEL	6	1	17%	4	67%	1	100%	0	0%
BAC Pro. Logistique	74	24	32%	31	42%	10	42%	11	46%
CAP AEM	25	2	8%	16	64%	1	50%	0	0%
CAP MVAI	6	1	17%	1	17%	1	100%	0	0%
TOTAL	335	122	36%	114	34%	62	51%	61	50%
Rappel Session précédente	279	107	38%	74	27%	54	50%	56	52 %

Source: AFT (UACSE), Promotrans

L'unité d'appui et de conseil au système éducatif (UACSE) de l'AFT réalise une enquête annuelle sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein de leurs CFA (centre de formation d'apprentis), des écoles, et des lycées professionnels qu'ils soutiennent dans le cadre de la Convention générale de coopération avec l'Education Nationale. Les sortants de formation sont interrogés six mois après la fin de leur formation. 1 862 questionnaires complétés ont été retournés en 2012, dont 335 en PACA.

36 % des jeunes interrogés occupent un emploi six mois après leur formation, soit 2 points de moins que l'année passée. Parmi ceux qui occupent un emploi au moment de l'enquête, 51% sont en CDI et la moitié travaille dans le secteur transport-logistique (entendu dans un sens plus large que le champ conventionnel). Plus du tiers des sortants sont en formation ou poursuite d'études.



Prospective





Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés courant 2013 sur l'évolution de leurs effectifs salariés dans les mois à venir, les employeurs de la branche sont un peu plus nombreux à anticiper une hausse des effectifs (5 % des répondants) que leur baisse (2 %). Néanmoins, les incertitudes sont fortes et 11 % ne se prononcent pas.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	91%	1%	7%
Gestion	2%	89%	1%	8%
Vte/Achats	1%	79%	1%	19%
Exploit.	6%	83%	3%	8%
Manut/Mag.	2%	80%	6%	12%
Conduite	11%	75%	3%	10%
Mainten.	0%	82%	1%	17%
Interprof.	2%	80%	1%	16%
Total	5%	82%	2%	11%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Prévisions à deux ans

Pour 2015, les employeurs étaient relativement moins nombreux à prévoir une augmentation des effectifs (4%) ainsi qu'une diminution (0%). Néanmoins, ils étaient beaucoup à ne pas se prononcer par manque de visibilité (43%).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	66%	0%	34%
Gestion	0%	62%	0%	38%
Vte/Achats	0%	40%	0%	60%
Exploit.	6%	55%	0%	39%
Manut/Mag.	8%	49%	0%	43%
Conduite	8%	47%	1%	44%
Mainten.	0%	48%	1%	51%
Interprof.	0%	40%	1%	59%
Total	4%	53%	0%	43%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

23 % des employeurs font part de leur intention de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête, soit 3 points de plus que l'an dernier à la même période. Parmi eux, 46 % projettent, contre 44% un an auparavant, de créer des emplois en conduite.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	27%	51%	54%
TRV	36%	47%	66%
DEM	0%	0%	0%
LOC	29%	51%	66%
AUX	12%	19%	83%
PRL	4%	80%	40%
TRS	21%	34%	69%
TOTAL	23%	46%	61%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	32%	24%
TRV	86%	62%
DEM	59%	24%
LOC	39%	31%
AUX	30%	25%
PRL	24%	17%
TRS	16%	14%
TOTAL	35%	25%

Le pourcentage d'établissements déclarant éprouver des difficultés de recrutement, 25 % en 2012, baisse de 10 points. C'est dans le transport routier de voyageurs que ces difficultés restent les plus prégnantes, 62 % des employeurs en faisant état.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement



Projection du nombre de salariés pour les années 2013 à 2015

L'objectif de cet exercice est d'estimer les tendances de l'emploi dans les trois prochaines années en se basant sur des séries statistiques disponibles sur des périodes antérieures.

A partir des effectifs connus au 31.12.2012, on peut faire des prévisions d'emploi basées soit sur le taux de croissance de l'emploi depuis 12 ans (prévision de long terme), soit sur le taux de croissance de l'emploi depuis 5 ans (prévision de court terme).

<u>Prévisions d'évolution de la branche toutes activités confondues (marchandises, voyageurs, sanitaire)</u>

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	44814	44648	44482
Prévision basée sur la série longue	46712	47039	47366

Prévisions d'évolution de l'activité marchandises

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	33144	32595	32046
Prévision basée sur la série longue	35308	35347	35386

Prévisions d'évolution de l'activité voyageurs

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	7416	7706	7995
Prévision basée sur la série longue	7146	7349	7552

Prévisions d'évolution de l'activité sanitaire

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	4195	4247	4298
Prévision basée sur la série longue	4272	4337	4401

Prévisions d'évolution de la famille professionnelle conduite (toutes activités confondues)

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	27595	27294	26993
Prévision basée sur la série longue	29940	30319	30698



Données nationales





Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus dun recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillissement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques**. Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transportlogistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, les titres professionnels transport-logistique délivrés dans l'ensemble des centres agréés se sont globalement accrus de 6% en 2012 (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur (trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

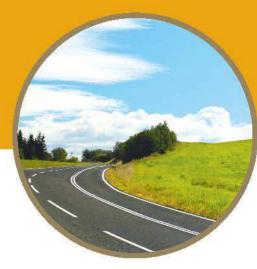
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.







































OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine 75014 Paris www.optl.fr

optl@optl.fr