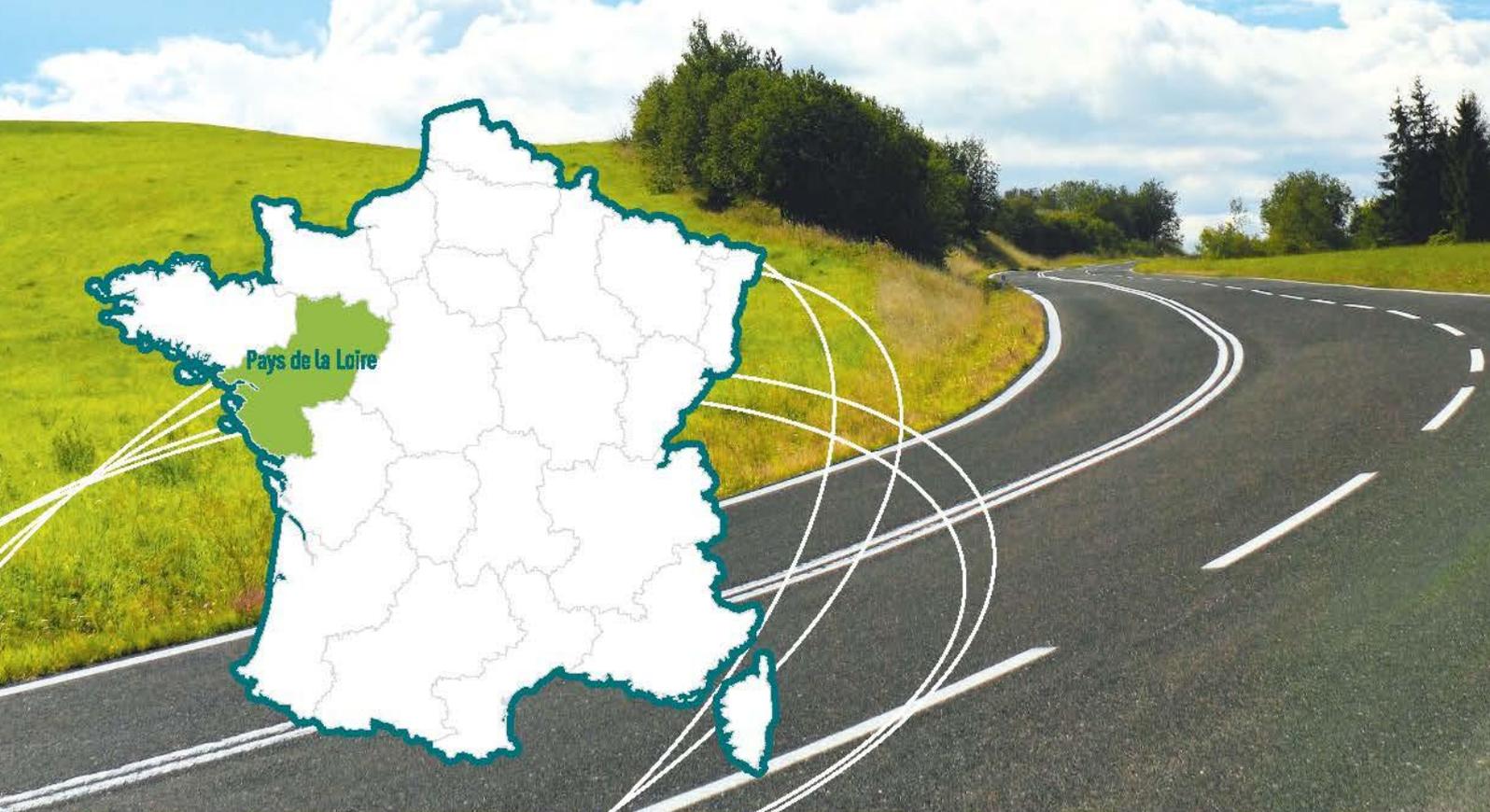




RAPPORT 2012

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique







RAPPORT 2012 DE L'OPTL

> RÉGION PAYS DE LA LOIRE

OPTL PAYS DE LA LOIRE

BP 88136
2 rue Jean Mermoz
44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE
paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Paul LABRUSSE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	4
• Edito.....	5
• Champ d'application et d'observation.....	7
• Établissements.....	15
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	49
• Mouvements de main d'œuvre.....	59
• Intérim.....	72
• Marché du travail.....	75
• La Formation Transport-Logistique en Pays de la Loire.....	84
• Formation et entrée dans la profession en « voyageurs ».....	98
• Formation et entrée dans la Profession en « marchandises ».....	100
• Utilisation des dispositifs de formation.....	102
• Insertion professionnelle.....	111
• Prospective.....	114
• Données nationales.....	119
L'EMPLOI en 2011 reste orienté à la hausse.....	119
FORMATION PROFESSIONNELLE : les titres professionnels ont le vent en poupe.....	122

● Edito

Voici déjà plus d'un an que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire. L'année 2012 a été marquée par plusieurs temps forts :

- La première réunion sous présidence paritaire en région s'est tenue le 21 novembre 2011. Les échanges riches entre partenaires sociaux ont contribué à un éclairage complémentaire aux travaux du CREF de l'AFT autour du Tableau de Bord Régional de l'Emploi et de la Formation.
- Le rapport OPTL 2012 de la région Pays De La Loire est paru avec près de 100 pages de statistiques (données publiques et celles provenant des professionnels) apportant ainsi des informations et une dimension territoriale.
- Sa parution a été différée cette année du fait de l'absence de publication par Pôle emploi des chiffres de l'emploi salarié au 31.12.2011 sur le champ UNEDIC. En effet, en raison du transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi a modifié la source des données annuelles d'emploi salarié habituellement publiée. Or, cette nouvelle source, à savoir les DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales), n'a pas été jugée par Pôle emploi suffisamment fiable pour produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, le rapport OPTL 2012 de la région Pays De La Loire s'appuie cette année sur les statistiques de l'ACOSS, pour la présentation des effectifs salariés, et le calage des données de l'enquête spécifique menée par les CREF de l'AFT, comme expliqué plus loin dans la rubrique « Changements méthodologiques de l'édition 2012 ».
- Les entreprises répondant à l'enquête ont bénéficié d'une synthèse personnalisée qui permettait de mettre en exergue la situation de l'entreprise par rapport à son secteur, notamment sur la question de la pyramide des âges et bien d'autres points saillants. La personnalisation des Synthèses Régionales, entamée en 2011, sera poursuivie, en 2012 et 2013.

- Le 26 juin, l'ensemble des membres de l'OPTL et de ses représentations régionales étaient conviés pour les « 4èmes rencontres nationales de l'OPTL » dans les locaux de l'AFT-IFTIM à Monchy-Saint-Eloi. Les 160 participants, répartis en 6 groupes, se sont vus remettre une brochure sur le rôle et le fonctionnement de l'OPTL, éditée à cette occasion, et ont pu suivre une formation autour de la problématique des études sur l'emploi et la formation, organisée autour de deux parcours sur la journée (un « parcours initial » et un « parcours de perfectionnement ») co-animés par des membres du comité de pilotage OPTL et de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études (DRIE) de l'AFT.
- Les présidences paritaires régionales se sont par ailleurs réunies avec les membres du comité de pilotage OPTL le 25 juin 2012. Après un exposé de Thierry Daunay, de l'AFT-IFTIM, sur les attributions des différents acteurs de la formation professionnelle dans le transport, telles que spécifiées par l'accord de branche, les présidences paritaires régionales ont fait état des plans d'action engagés par les représentations régionales de l'OPTL. La discussion qui s'en est suivie a permis de préciser le champ d'intervention et de compétences des représentations régionales de l'OPTL et de leurs présidences paritaires.

L'année 2013 que nous entamons permettra d'asseoir le rôle de « veille » de l'OPTL, lorsqu'il s'agira d'observations des changements structurels et conjoncturels. L'OPTL, à travers sa présidence paritaire, sera le partenaire privilégié des acteurs territoriaux.

Enfin nous ne saurions clore cet éditorial sans remercier les Institutions et les Entreprises qui se sont fortement impliquées, au travers de l'enquête annuelle Tableau de bord réalisée par les CREF, et qui ont contribué à l'enrichissement et l'élaboration de ce Tableau de bord.

Le Président

Pascal TRUBERT

Le Vice-président

Patrick SACHOT

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rév. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploi également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Pays De La Loire, 124 questionnaires, recueillis en 2012 auprès d'autant d'établissements, ont été exploités représentant 3 852 salariés.

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION - Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Changements méthodologiques de l'édition 2012

L'édition 2012 du rapport OPTL de la région Pays De La Loire est marquée par deux inflexions méthodologiques :

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2011 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2010 et 31.12.2011 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2010 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'actualisation du nombre d'établissements et de salariés dans le transport de fonds

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. En 2012, avec le concours des organisations membres de l'OPTL, le nombre d'établissements et de salariés du transport de fonds a été établi pour l'ensemble des sociétés BCI, Brink's, Loomis, Pagnot, Proségur, et Témis, à 164 établissements et 8 651 salariés au niveau national. D'après les entretiens complémentaires qui ont pu être menés, il conviendrait pour les TPE d'ajouter une dizaine d'établissements qui emploieraient au maximum une centaine de salariés effectuant du transport de fonds dans le cadre de la convention collective des transports routiers, ce qui explique qu'en tout ce sont ici 174 établissements et 8 750 salariés qui ont été recensés au niveau national.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1

Etablissements

● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2010	2011
TRM	938	880
TRV	70	64
DEM	32	33
LOC	94	83
AUX	83	99
PRL	39	48
TRS	145	143
TOTAL	1 400	1 350

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Les fichiers SIRENE de l'INSEE montrent que :

- Les établissements sans salarié au 1^{er} janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu) sont en baisse de 3.5% (50 établissements) en 2011 par rapport à 2010.
- En 2011, les établissements sans salarié (1350), représentent 40% de l'ensemble des établissements de la branche en Pays de la Loire.

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2010	2011
TRM	1 181	1 177
TRV	137	132
DEM	54	52
LOC	66	69
AUX	176	183
PRL	27	29
TRS	335	336
TOTAL	1 976	1 977

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Selon les statistiques de l'ACOSS, et après ajustement au champ conventionnel, le nombre d'établissements avec salariés, est au total, sensiblement identique en 2011 par rapport à 2010.

Évolution du nombre d'établissements d'au moins un salarié sur 5 ans



Données ajustées au champ conventionnel
Source Acooss et Pôle emploi (champ UNEDIC)

En région PAYS DE LA LOIRE, après avoir augmenté en 2007, le nombre d'établissements d'au moins 1 salarié baisse régulièrement depuis pour se stabiliser pour l'année 2011 (1977), par rapport à l'année 2010 (1976 établissements).

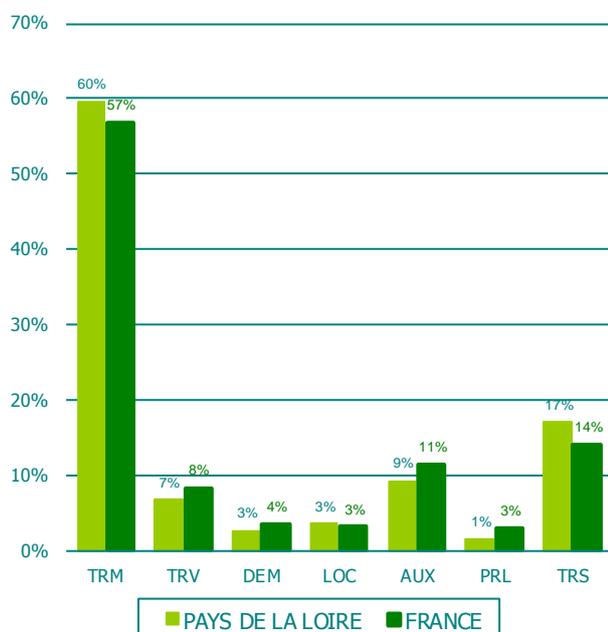
C'est dans le secteur des Auxiliaires que le nombre d'établissements a évolué le plus :

- En 2010 : 176 établissements
- En 2011 : 183 établissements (+7)

Les autres secteurs restent stables.

Au national, (source Acooss, après ajustement au champ conventionnel), le nombre d'établissements employeurs aurait progressé de 1.6% en 2011, dans les Transports et Activités Auxiliaires du Transport.

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

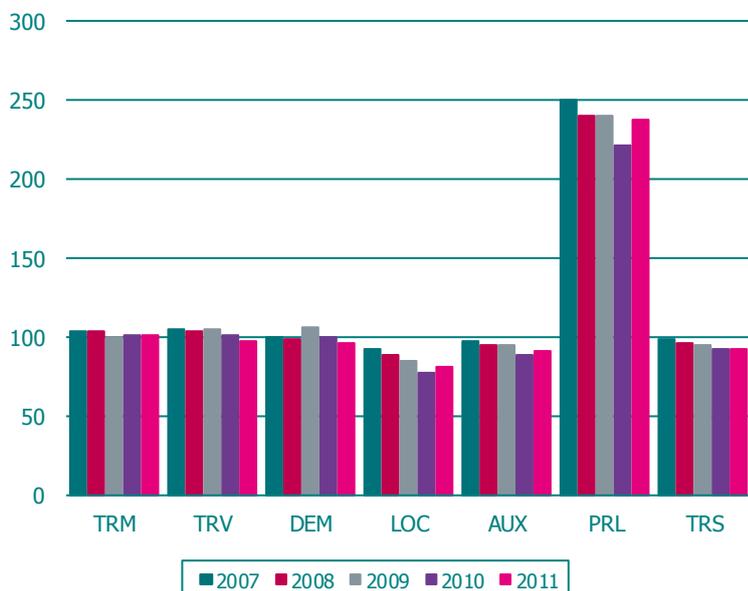


La répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité :

- Est supérieure en région Pays de la Loire par rapport au National dans les secteurs :
 - Du Transport Routier de Marchandises : 60% (57% au National)
 - En Transport Sanitaires : 17% (14% au National)
- Est légèrement plus faible qu'au National dans les autres secteurs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



L'évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans, exprimée en indice, souligne :

- Un recul dans le secteur des Transports de Marchandises,
- Un léger recul dans les secteurs des Transports de Voyageurs et du Déménagement ainsi que les Prestations Logistiques (avec un rebond en 2011 par rapport à 2010),
- Un recul plus marqué dans les secteurs de la Location et des Auxiliaires (même si l'on observe un rebond en comparant 2011 à 2010),
- Un recul régulier en Transports Sanitaires.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	31/12/2011	%
44	706	36%
49	430	22%
53	198	10%
72	288	15%
85	354	18%
TOTAL	1 977	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

- 1- Plus du 1/3 (36%) des établissements sont situés en Loire Atlantique (44)
- 2- Plus du 1/5 (22%) sur le Maine et Loire (49)
- 3- 18% en Vendée (85)
- 4- 15% sur la Sarthe (72)
- 5- 10% sur la Mayenne (53)

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	415	39	18	22	104	12	97	706
49	265	32	19	10	34	5	65	430
53	133	18	4	5	7	2	29	198
72	169	12	4	16	23	6	57	288
85	195	30	7	16	15	3	88	354
TOTAL	1 177	132	52	69	183	29	336	1 977

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements par département et activité montre que :

- La Loire Atlantique (44) rassemble pour tous les secteurs, le nombre le plus important d'établissements :
 - En particulier pour le Transport Routier de Marchandises (415), et les Auxiliaires (104)
- En Loire Atlantique (18) et en Maine et Loire (19), le nombre d'établissements est à peu près équivalent, en Déménagement.
- C'est en Loire Atlantique (97) et en Vendée (88) que l'on trouve le plus grand nombre d'établissements dans le Transport Sanitaire.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



L'évolution du nombre d'établissements sur 5 ans montre :

- Un repli au « total » du nombre depuis 2007, qui s'observe plus particulièrement sur la Loire Atlantique, la Sarthe et la Vendée,
- Un rebond en 2011 par rapport à 2010, en Mayenne,
- Un maintien voire une augmentation depuis 2009, en Maine et Loire.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2011 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	181	22	202	18%	-22%	12%
TRV	4	0	4	-33%	-100%	-50%
TRS	13	0	13	30%	-100%	-7%
TOTAL	198	22	219	17%	-36%	8%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements ont évolué de +8% au total, en 2011 par rapport à 2010. Cette augmentation est principalement due aux créations d'établissements « sans salarié » (+17%)

Les créations d'établissements « avec salariés » reculent.

Défaillances d'entreprises en 2011 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	102	70	3	175	-18%	-21%	-20%
TRV	3	2	1	6	0%	100%	50%
TRS	2	8	0	10	100%	-33%	-23%
TOTAL	107	80	4	191	-17%	-21%	-19%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises ont évolué de -19% au total, en 2011 par rapport à 2010, et ce recul concerne aussi bien les entreprises « avec salariés » (-21%) que les entreprises « sans salarié » (-17%).

NB : ND indique le nombre d'entreprises défaillantes en 2011, dont on ignore si elles ont ou pas de salariés.

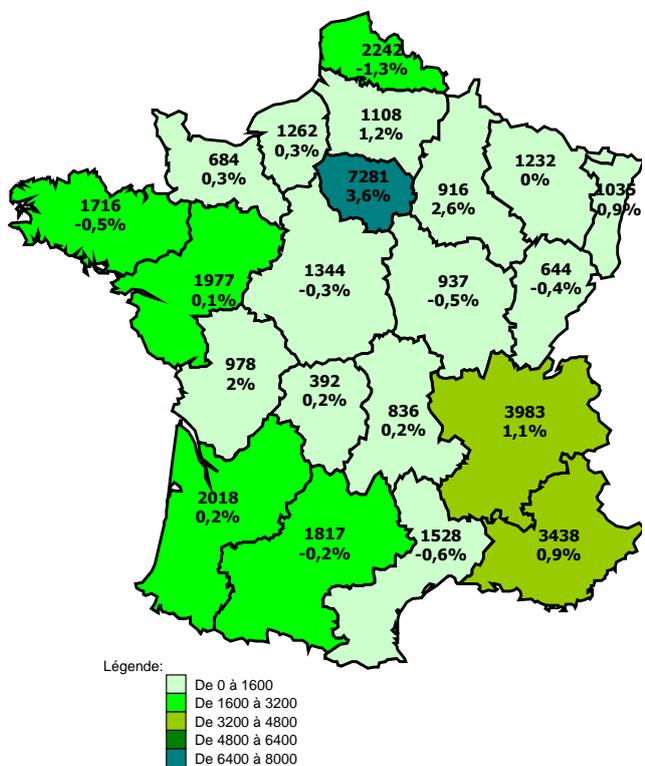
Défaillances d'entreprises par cause en 2011

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2010	19%	25%	0%	21%
2011	15%	19%	0%	16%
Part des redressements judiciaires en %				
2010	9%	23%	1%	14%
2011	5%	20%	0%	11%

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

39% des défaillances d'entreprises « avec salariés » étaient en 2011 des liquidations ou des redressements judiciaires, soit 9 points de moins qu'en 2010.

Répartition des établissements par région en 2011 et taux d'évolution du nombre d'établissements



Le taux d'évolution du nombre d'établissements en 2011 par rapport à 2010 est positif en :

- Champagne-Ardenne : +3%
- Poitou-Charentes : +2%
- Provence-Alpes-Côte d'Azur : +1%
- Rhône-Alpes : +1%
- Picardie : +1%

Il est stable en Pays de la Loire (0%)

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2011

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	15 589	
4941B	8 477	
5320Z	582	
8010Z	290	
Total	24 938	59,6%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 421	
4939B	3252,5166	
Total	5 674	13,6%
Déménagement (DEM)		
4942Z	548	1,3%
Location (LOC)		
4941C	1 238	
7712Z	318	
Total	1 556	3,7%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 667	
5229B	2 109	
Total	4 776	11,4%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	671	1,6%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 670	8,8%
Ensemble des activités		
Total	41 834	100,0%

Nombre de salariés au 31 décembre 2011

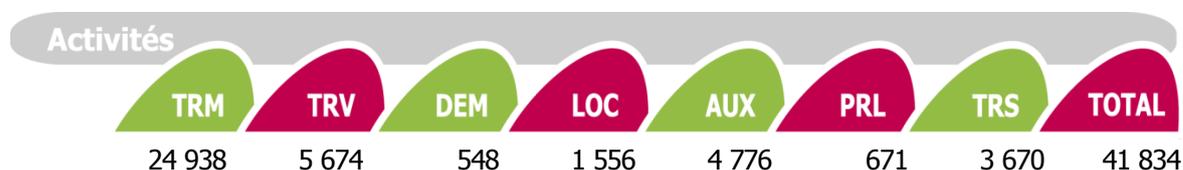
41 834

Au 31 décembre 2011, la région des Pays de la Loire compte **41 834** salariés.

Au National à la fin de 2011, les effectifs de la branche conventionnelle sont de **649 227** salariés, marquant une augmentation de +1.4% sur l'année (après +1.2% en 2010).

Les effectifs nationaux retrouvent ainsi à peu près leur niveau de 2008 (avant la crise).

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2011



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité



	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Taux d'évolution en 2011	1,9%	2,6%	2,7%	5,5%	-7,1%	-1,2%	3,2%	1,1%
Taux d'évolution en 2010	2,7%	3,4%	2,1%	9,5%	-1,3%	-3,9%	1,9%	2,3%

source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, la croissance de l'emploi est relativement élevée dans les secteurs de :

- La Location : +5.5% (+9.5% en 2010)
- Le Transport Sanitaire : + 3.2% (+1.9% en 2010)
- Le Déménagement : + 2.7% (+ 2.1% en 2010 – en augmentation par rapport à 2010)
- Le Transport de Voyageurs : + 2.6% (3.4% en 2010 - en retrait par rapport à 2010)
- Le Transport de Marchandises : +1.9% (2.7% en 2010 - en retrait par rapport à 2010)

En 2011, une baisse des effectifs est observée dans les secteurs :

- Auxiliaires des Transports, qui poursuivent leur recul (-7.1% en 2011 ; -1.3% en 2010)
- Prestations Logistiques (-1.2%) (-3.9% en 2010).

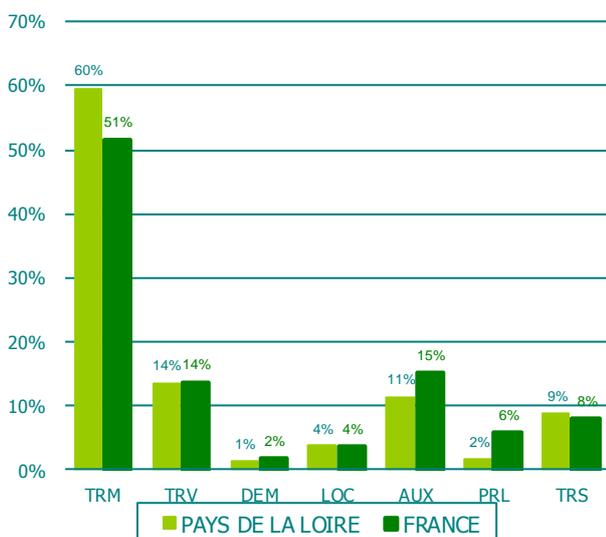
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



L'évolution sur 5 ans montre qu'après avoir chuté en 2009 sur la région, les effectifs ont repris leur croissance en 2010 et en 2011, dépassant le niveau atteint en 2008 (d'avant la crise économique).

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Par rapport au National, les effectifs de la région Pays de la Loire sont supérieurs dans les secteurs :

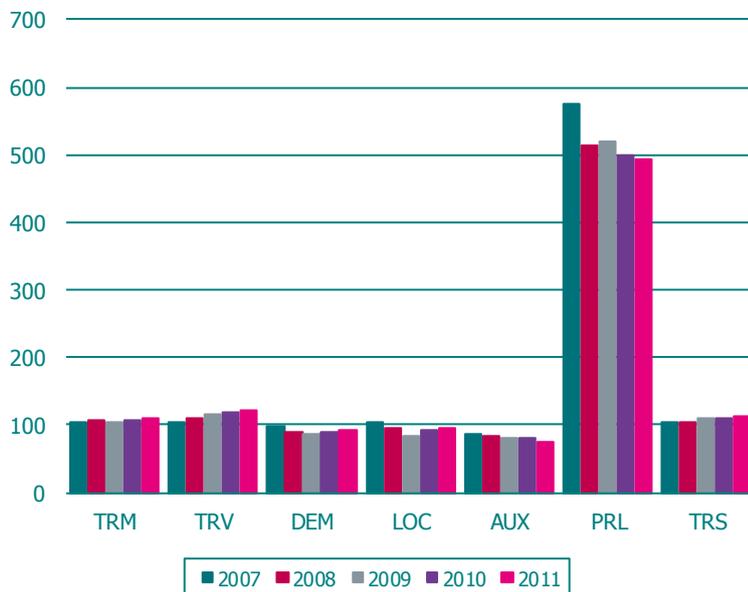
- Transports Routiers de Marchandises (60% pour 51% au National)
- Transports Sanitaires (9% pour 8% au National)

En Pays de la Loire, les effectifs sont majoritairement rassemblés dans les secteurs :

- Transports Routiers de Marchandises (60%)
- Transports Routiers de Voyageurs (14%)
- Auxiliaires (11%)
- Transports Sanitaires (9%)
- Location (4%)
- Prestations Logistiques (2%)
- Déménagement (1%)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel,

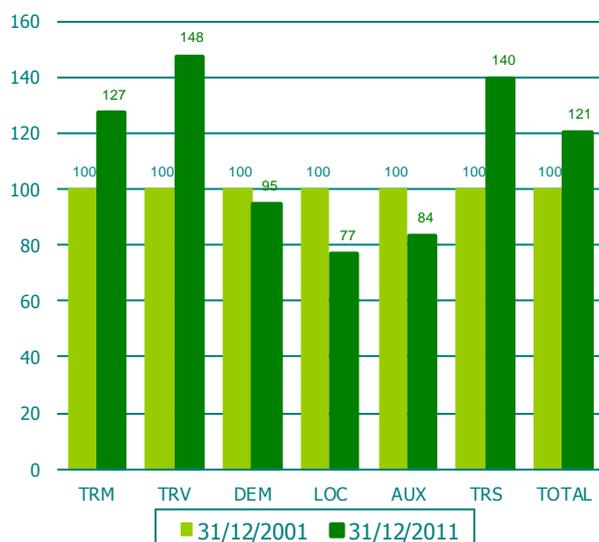
Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2006)



- En Transport Routier de Marchandises, l'évolution est régulière (+10 points par rapport à 2006) à l'exception de 2009.
- En Transport Routier de Voyageurs, l'évolution est régulière (+23 points), même en 2009.
- En Transport Sanitaire, les effectifs augmentent régulièrement (+14 points par rapport à 2006)
- En Déménagement, les effectifs baissent jusqu'en 2009, pour reprendre à la hausse en 2010 (niveau de 2008) et 2011.
- En Location, les effectifs baissent jusqu'en 2009, pour reprendre en 2011 leur niveau de 2008.
- En Auxiliaires, les effectifs baissent régulièrement.
- En Prestations Logistiques, les effectifs baissent notamment en 2011 et 2010.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2001)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à 10 ans des effectifs salariés montre :

- Une progression des effectifs totaux (+21 points)
- Une forte progression en proportion des effectifs dans les secteurs
 - Du Transport Routier de Voyageurs : +48 points
 - Du Transport Sanitaire : +40 points
 - Du Transport Routier de Marchandises : +27 points
- Un recul des effectifs dans les secteurs :
 - Location : - 23 points
 - Auxiliaires : - 16 points
 - Déménagement : - 5 points

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
44	15 419	37%
49	8 451	20%
53	3 921	9%
72	5 999	14%
85	8 045	19%
TOTAL	41 834	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les effectifs salariés sont les plus importants sur les départements de :

- Loire Atlantique : Plus du 1/3 (37%) des effectifs y sont rassemblés. Viennent ensuite :
- Maine et Loire : 20% (17 points d'écart avec la Loire Atlantique)
- Vendée : 19%
- Sarthe : 14%
- Mayenne : 9%

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	8 433	2 564	191	571	2 204	344	1 114	15 419
49	5 074	1 161	164	321	817	135	778	8 451
53	2 878	394	22	79	146	42	361	3 921
72	3 484	546	73	323	893	79	598	5 999
85	5 069	1 008	99	262	715	72	819	8 045
TOTAL	24 938	5 674	548	1 556	4 776	671	3 670	41 834

Source : ACOSS

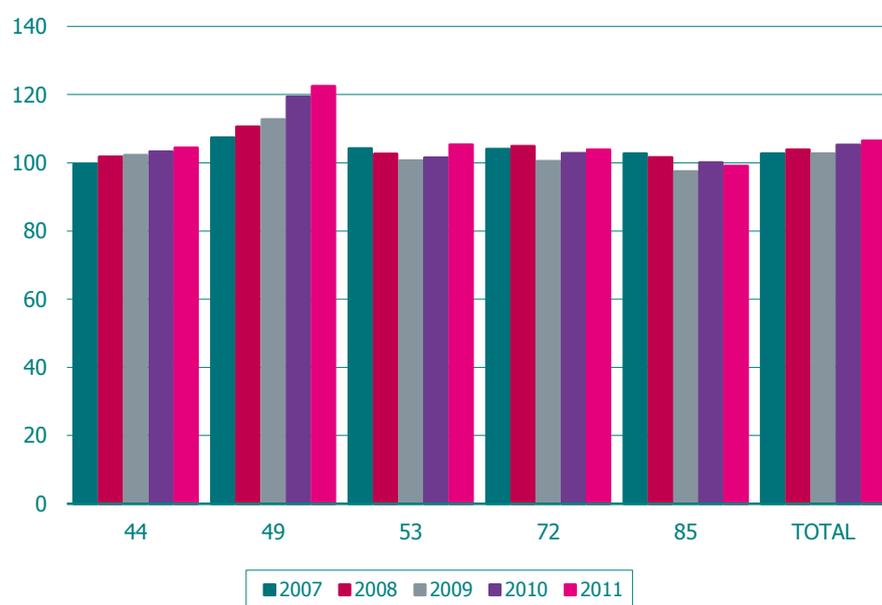
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs sont les plus importants pour tous les secteurs, en Loire Atlantique.

La Loire Atlantique, par secteur, rassemble :

- En Transport Routier de Marchandises : 33% des effectifs,
- En Transport Routier de Voyageurs : 45% (en TRV, la Loire Atlantique compte 2 fois plus d'effectifs que dans le Maine et Loire),
- En Déménagement : 34%,
- En Location : 36% (En Location, la Loire Atlantique compte près de 2.5 plus d'effectifs que dans la Sarthe),
- En Auxiliaires : 46%,
- En Prestations Logistiques : 51%,
- En Transport Sanitaire : 30%.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



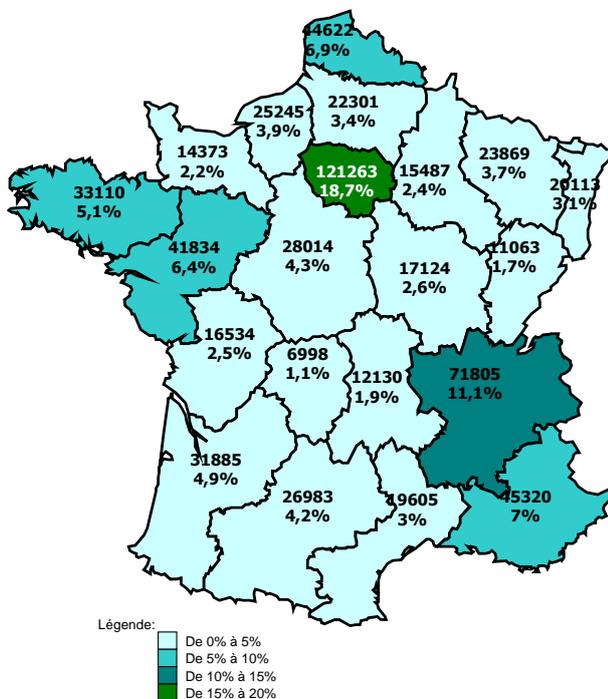
L'évolution des effectifs est régulière :

- Sur la Loire Atlantique (+4 points)
- Sur le Maine et Loire (+22 points)
- La Sarthe, La Mayenne et la Vendée sont davantage marquées que sur les départements précédents par la crise de 2009.

On y observe aussi une certaine stabilité des effectifs.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2011



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

- 15 régions présentent une répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle compris entre 0% et 5%
- 4 régions sont comprises entre 5 et 10% :
 - Provence Alpes Côte d'Azur : 7% (45320 salariés)
 - Le Nord Pas de Calais : 7% (44622 salariés)
 - Les Pays de la Loire : 6.4% (41834 salariés)
 - La Bretagne : 5% (33110 salariés)

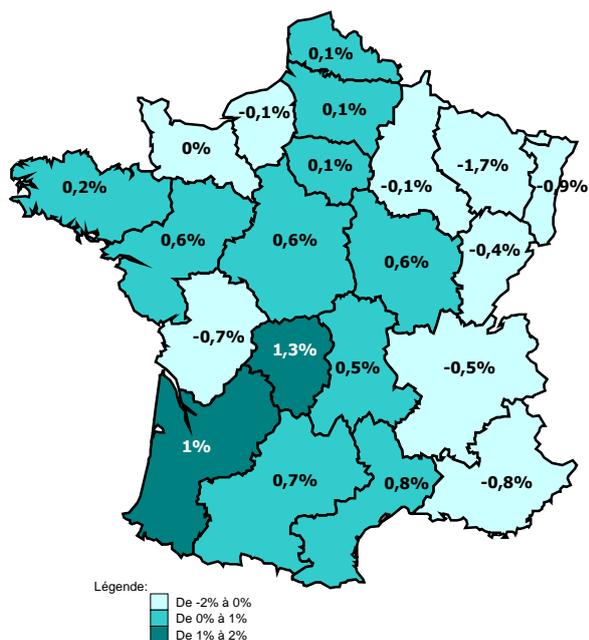
Les Pays de la Loire représentent donc 6.4% de l'emploi salarié de la branche conventionnelle en 2011.

- 1 région entre 10 et 15% :
 - Rhône-Alpes : 11% (71805 salariés)
- 1 région entre 15 et 20 % :
 - Ile de France : 19% (121 263 salariés)

Croissance régionale des effectifs depuis 2006

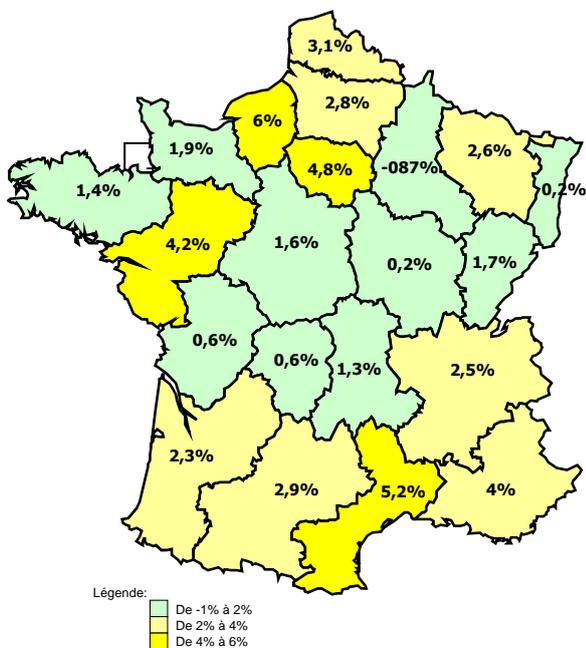
Marchandises

- 9 régions ont une croissance de leurs effectifs depuis 2006, en Transport de Marchandises, comprise entre -2% et 0%
- 10 régions ont une croissance de leurs effectifs depuis 2006 en Transport de Marchandises, comprise entre 0 et 1%, dont les Pays de la Loire : +0.6%
- 2 régions (Limousin et Aquitaine) ont une croissance régionale de leurs effectifs, en Transport Routier de Marchandises, compris entre 1 et 2%



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



- 10 régions ont une croissance de leurs effectifs comprise entre -1% et 2%
- 6 régions ont une croissance de leurs effectifs comprise entre 2 et 4%
- 5 régions ont une croissance de leurs effectifs comprise entre 4 et 7% dont :
 - Haute Normandie : +6%
 - Languedoc Roussillon : +5.2%
 - Ile de France : +5%
 - Pays de la Loire : +4.2%
 - PACA : +4%

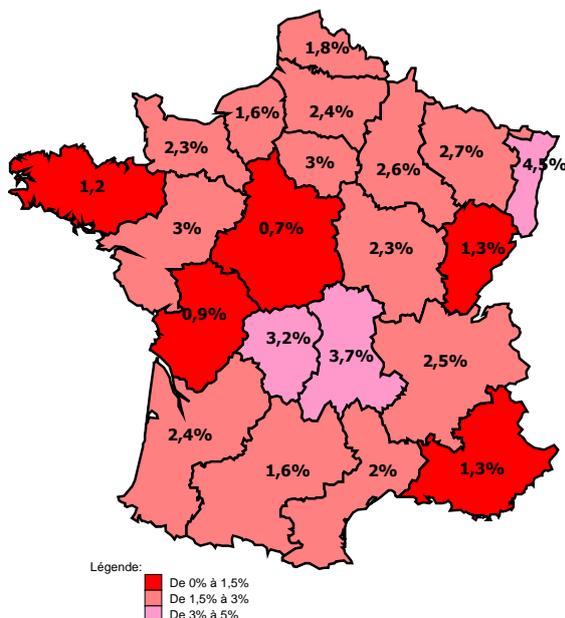
Ces régions sont celles qui ont créé plus d'emplois en Transport Routier de Voyageurs ces 5 dernières années.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Dans toutes les régions, le nombre de salariés exerçant dans les entreprises de Transports Sanitaires est plus élevé qu'il y a 5 ans.

- 5 régions ont une croissance de leurs effectifs comprise entre 0 et 1.5%
- 12 régions ont une croissance de leurs effectifs comprise entre 1.5 et 3% dont
 - **les Pays de la Loire avec 3%**
- 3 régions ont une croissance de leurs effectifs comprise entre 3 et 5% dont :
 - L'Ile de France avec 3%
 - L'Auvergne avec 4%
 - Le Limousin avec 3%



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

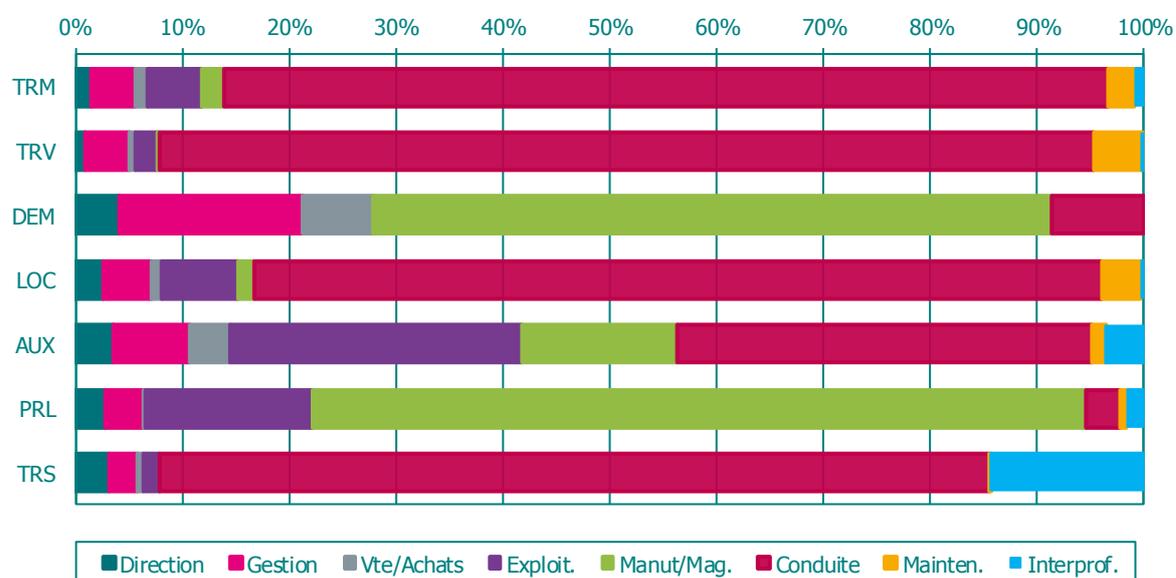
Famille professionnelle	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	5%	9%
Conduite	76%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

La répartition des salariés par famille professionnelle, tous secteurs d'activités confondus, montre que :

- La famille « conduite » rassemble une très large part des effectifs :
 - 76% en Pays de la Loire (taux plus important qu'au National : 68%)
- Pour les autres familles professionnelles, la répartition entre les Pays de la Loire et le National est sensiblement la même à l'exception des familles :
 - Exploitation : 7% en Pays de la Loire (9% au National)
 - Manutention : 5% en Pays de la Loire (9% au National)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2011 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2011 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	362	1 038	278	1 274	546	20 615	614	209	24 938
TRV	48	242	35	114	13	4 958	253	11	5 674
DEM	23	94	36	0	349	47	0	0	548
LOC	42	70	14	111	23	1 236	55	5	1 556
AUX	169	344	179	1 304	692	1 861	58	169	4 776
PRL	19	24	2	105	486	22	4	11	671
TRS	115	97	26	51	0	2 849	6	527	3 670
Total	779	1 909	569	2 959	2 109	31 587	991	931	41 834

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

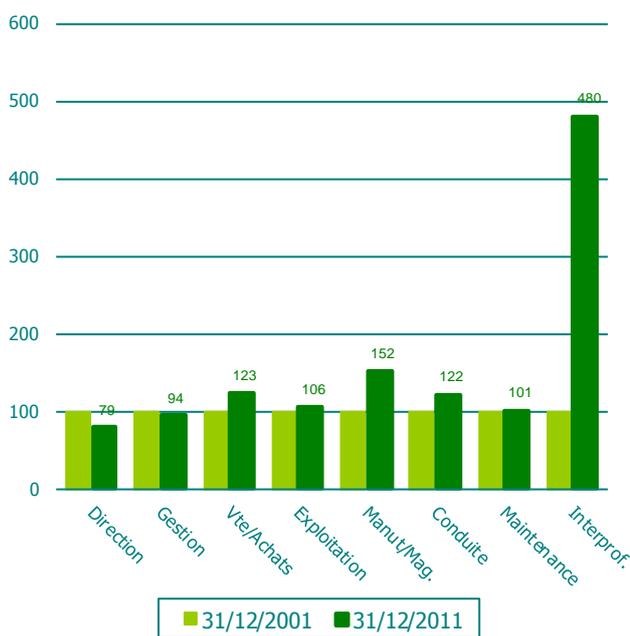
- La famille « conduite » (tous secteurs confondus), rassemble 31 587 salariés (soit 76% des effectifs totaux) en 2011, en Pays de la Loire.

Elle s'est accrue de +2.3% en 2011 (par rapport à 2010), ce qui est légèrement supérieur à la progression au National (+2%)

- La famille « exploitation » vient en seconde position en nombre d'effectifs avec 2 959 salariés (7% des effectifs totaux), employés pour la plus grande partie :
 - En Transport Routier de Marchandises (pour 1274 salariés, soit 43% des exploitants)
 - En Auxiliaires (pour 1304 salariés, soit 44% des exploitants)

- La famille « conduite » est très majoritairement représentée dans les secteurs d'activités :
 - Transport Routier de Marchandises : 83%
 - Transport Routier de Voyageurs : 87%
 - Location : 79%
 - Transport Sanitaire : 78%
 - (et 39% pour le secteur des Auxiliaires)

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2001)



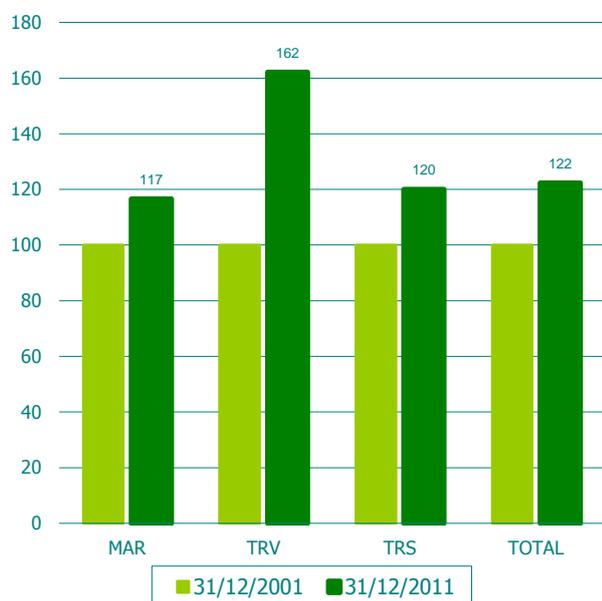
Proportionnellement à leurs effectifs, l'accroissement du nombre de salariés a été le plus important dans les familles :

- Interprofessionnel
- Manutention/Magasinage (+52 points)
- Vente/Achats (+23 points)
- Conduite (+ 22 points)

Les familles « Gestion » et « Direction » enregistrent un recul de leurs effectifs à 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2001)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

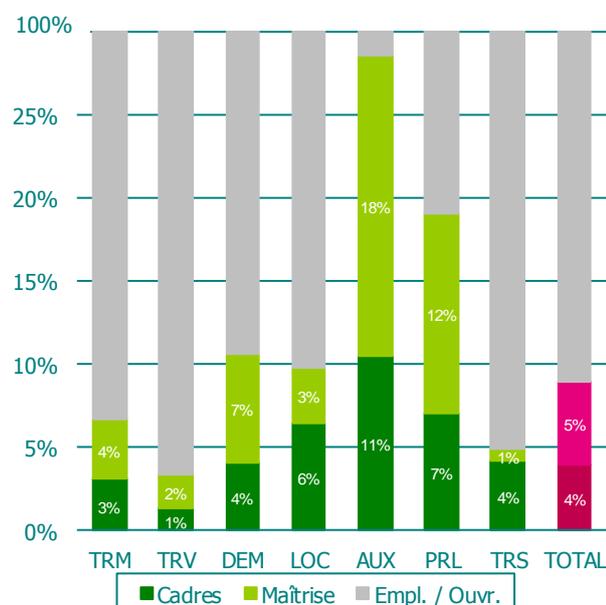
Sur 10 ans, le nombre de conducteurs s'est fortement accru dans les secteurs d'activité :

- Transport Routier de Voyageurs : + 62 points
- Transport Sanitaire : + 20 points

L'activité « Marchandises » voit ses effectifs de conducteurs sur 10 ans s'accroître de 17 points, répartie de façon différente selon les secteurs :

- Le Transport Routier de Marchandises voit ses effectifs s'accroître sur 10 ans (+33 points)
- Mais les secteurs « Location », « Auxiliaires » et « Déménagement » voient sur 10 ans leur nombre de conducteurs baisser.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des salariés par « catégories socio-professionnelles » fait apparaître :

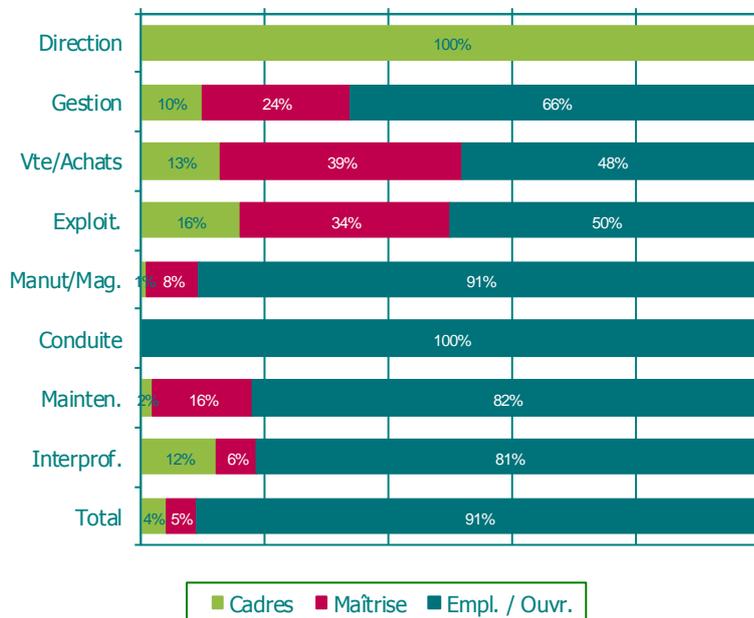
- Employé-ouvrier : 91%
- Maîtrise : 5%
- Cadre : 4%

On retrouve le plus de cadres et d'agents de Maîtrise dans les secteurs d'activité :

- Auxiliaires : 11% de cadres, 18% de Maîtrise
- Prestations Logistiques : 7% de cadres, 12% de Maîtrise.

C'est en Transport de Voyageurs que la proportion d' « Employé-ouvrier » est la plus forte : 97%

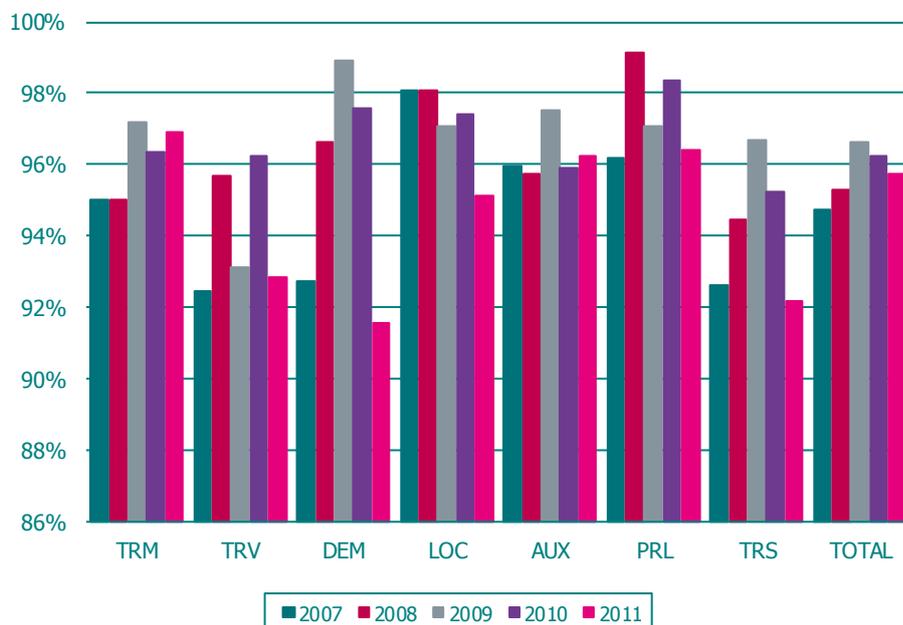
Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2011



- Dans la famille professionnelle « Direction », 100% sont cadres
- Dans la famille professionnelle « conduite », 100% sont « employés-ouvriers »
- Les cadres et les agents de maîtrise sont davantage représentés dans les familles :
 - Exploitation : 16% de cadres, 34% de maîtrise
 - Vente/Achats : 13% de cadres, 39% de maîtrise
 - Gestion : 10% de cadres, 24% de maîtrise

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au total, la part des CDI a augmenté de 2007 (95%) à 2009 (97%) pour atteindre en 2011 : 96%.

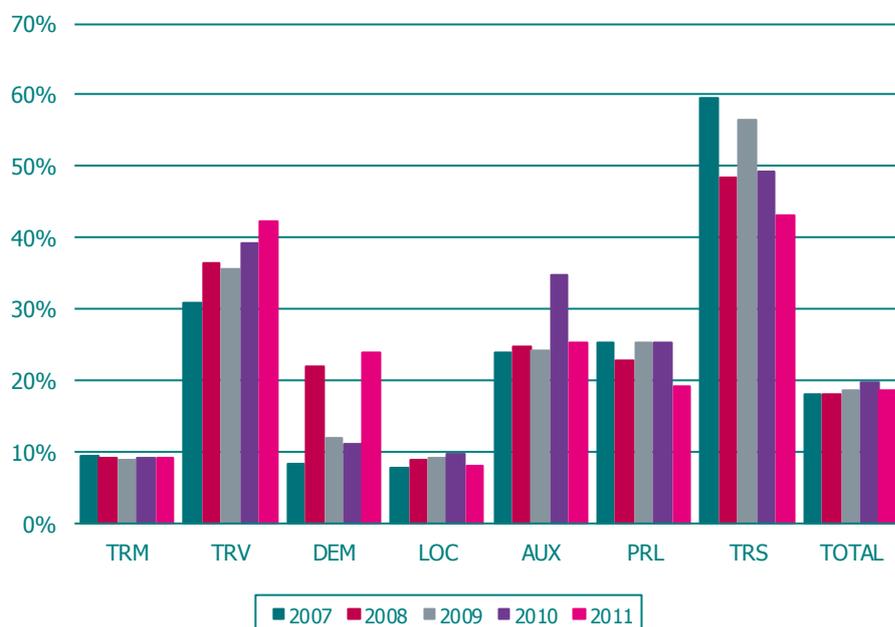
Par secteur d'activité, la part des CDI est la plus forte en :

- Transport Routier de Marchandises (97% en 2011 et en 2009)

Et légèrement plus faible en :

- Transport Routier de Voyageurs : 93% en 2011
- Déménagement : 92% en 2011
- Transport Sanitaire : 92% en 2011
- Location : 95% en 2011
- Auxiliaires : 96% en 2011
- Prestataires Logistiques : 96% en 2011

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans l'effectif total, tous secteurs confondus est de 19%

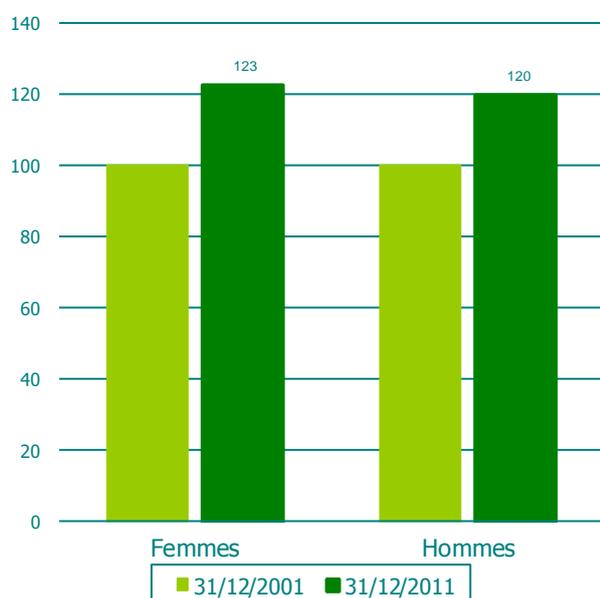
La part des femmes est particulièrement présente dans les secteurs :

- Transport Sanitaire : 43% en 2011 (après avoir évolué à 60% en 2007, et 57% en 2009)
- Transport de Voyageurs : 42% en 2011 (après avoir régulièrement progressé depuis 2007 : 31%)
- Auxiliaires : 25% en 2011

La part des femmes est la plus faible dans les secteurs :

- Transport Routier de Marchandises : 9% en 2011 et années précédentes
- Location : 8% en 2011 (sensiblement les mêmes taux les années précédentes)

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2001)



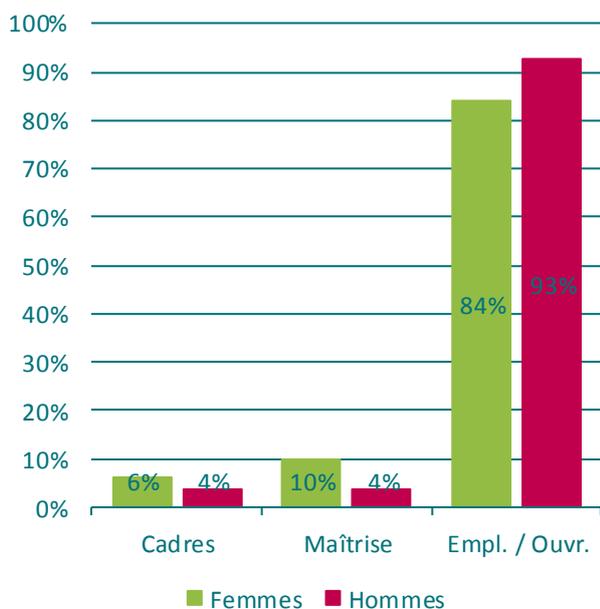
La comparaison à 10 ans des effectifs hommes/femmes exprimée en indice montre une augmentation (proportionnelle aux effectifs) :

- 23 points pour les femmes
- 20 points pour les hommes

En proportion des effectifs, l'augmentation concernant les « hommes » est 4 fois supérieure à celle des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

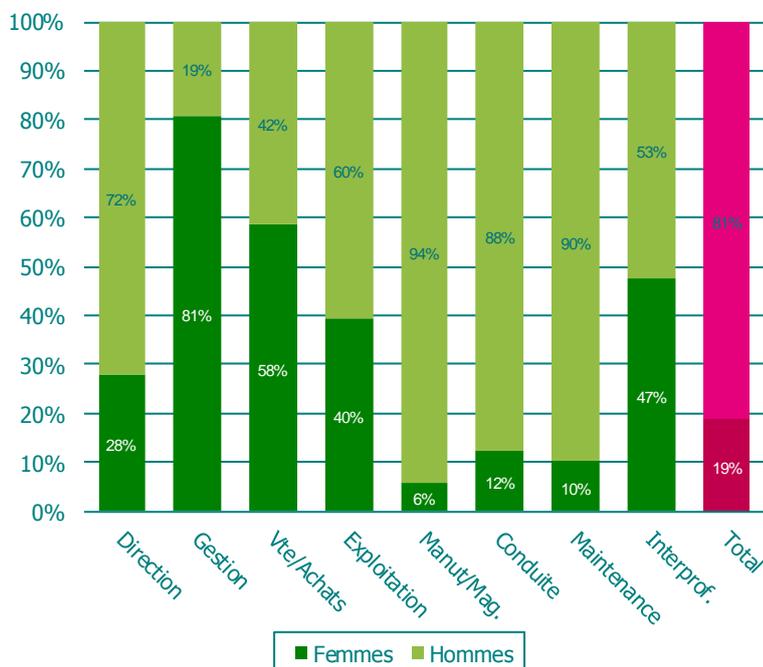


Dans la catégorie des « employés-ouvriers », proportionnellement à leurs effectifs, la part des femmes (84%) est plus faible que celle des hommes (93%)

Dans la catégorie des « cadres-maîtrise », et proportionnellement à leurs effectifs, la part des femmes est plus forte que celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



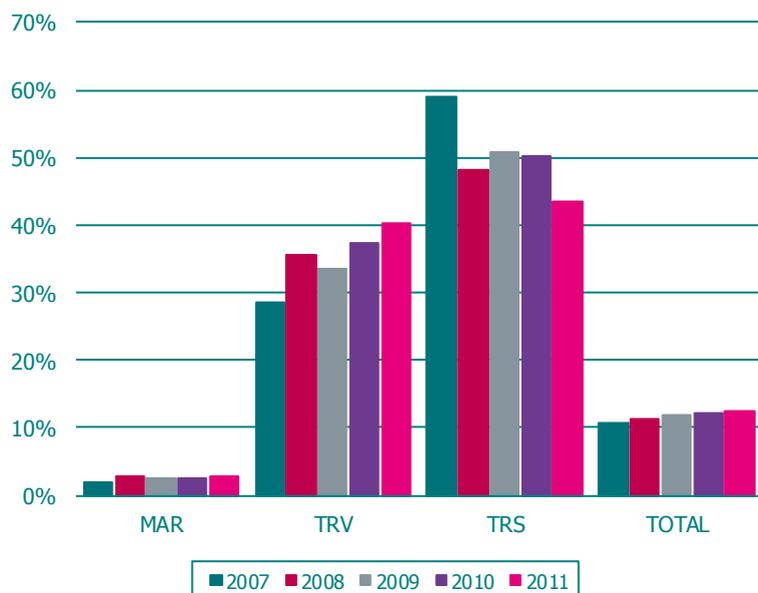
Toutes familles professionnelles confondues, la part des femmes est de 19%.

La part des femmes est la plus importante dans les familles professionnelles :

- Gestion : 81%
- Vente/Achats : 56%
- Exploitation : 40%
- Direction : 28%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Pour l'ensemble des 3 secteurs considérés, l'évolution de la part des femmes dans la famille « conduite » est stable (entre 11% et 12%).

Elle est de 12% en 2011.

La part des femmes est particulièrement élevée en :

- Transport Routier de Voyageurs (28% en 2007 à 40% en 2011) – avec un léger recul en 2009
- Transport Sanitaire (la part se situe à 44% en 2011, après avoir été autour de 50% les 3 années précédentes)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

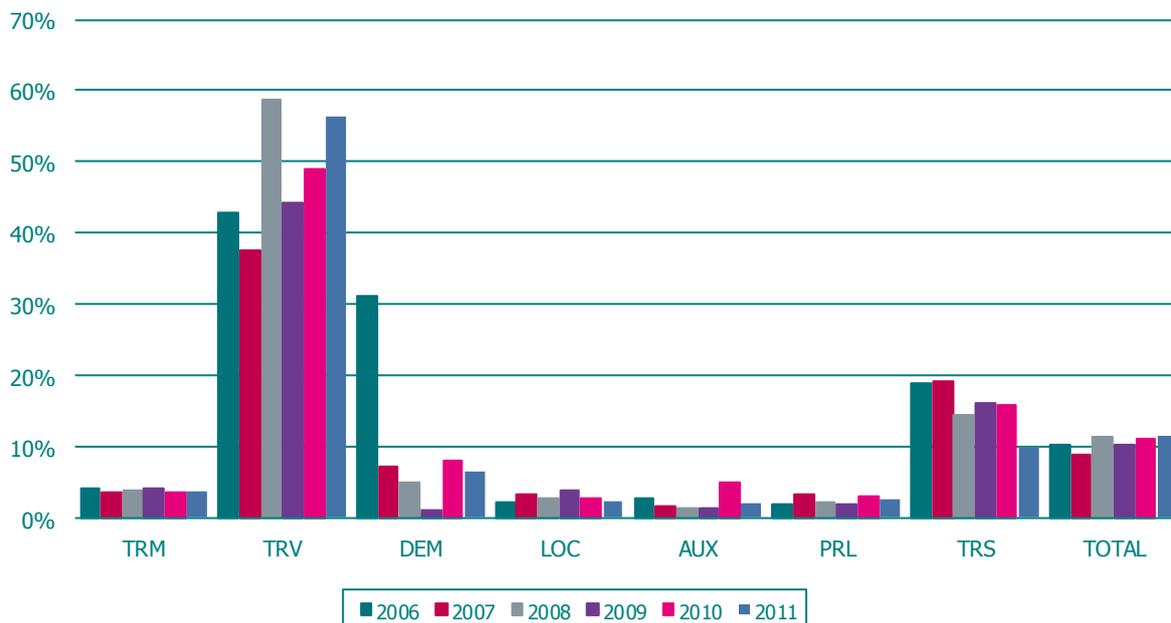
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



L'évolution de la part des femmes dans la famille « exploitation » (au total des 3 secteurs considérés), après avoir oscillé autour de 40%, reculé à 36% en 2009, pour rebondir en 2010 à 47%, est de 38% en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activité confondus, la part des effectifs à temps partiel est de :

- 11% en 2011 (pour, donc, une large majorité de contrats à temps complet : 89%)

L'évolution est stable sur 6 ans.

Deux secteurs ont davantage recours aux « temps partiel » :

- Le Transport Routier de Voyageurs (56% en 2011) ; Cette part augmente depuis 2009 (44%)
- Le Transport Sanitaire (10% en 2011) ; Cette part après avoir été plus élevée en 2006-2007, (19%), a baissé en 2011 par rapport à 2010-2009 (16%).

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	9%
Gestion	25%
Ventes / Achats	19%
Exploitation	4%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	12%
Maintenance	12%
Interprofessionnel	5%
TOTAL	11%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes familles confondues, la part des salariés à temps partiel est de 11%.

Cette part est la plus importante dans les familles :

- Gestion : 25%
- Ventes/Achats : 19%

NB : Dans ces 2 familles, la part des femmes est aussi élevée (voir tableau « répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle »).

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	%
TRM	1%
TRV	62%
DEM	0%
LOC	0%
AUX	0%
PRL	2%
TRS	10%
Total	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

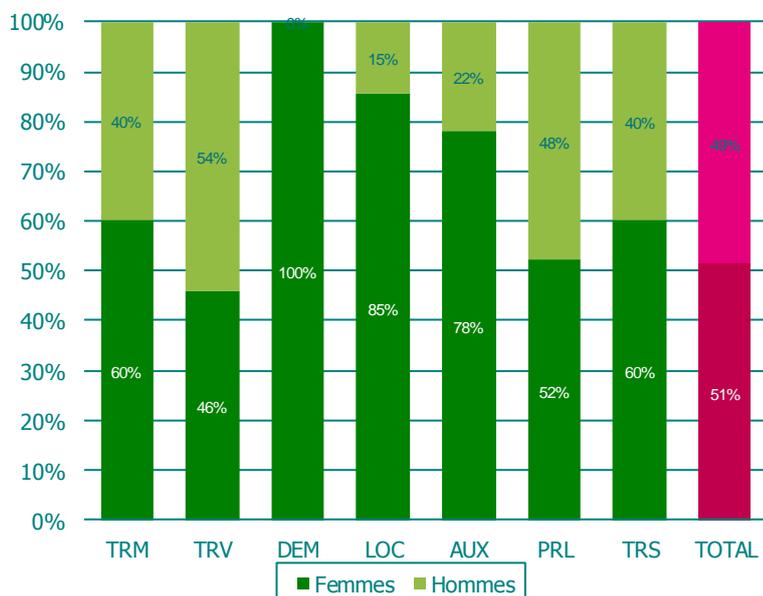
Dans la famille « conduite », la part des salariés à temps partiel, tous secteurs d'activités confondus, est de 12% (légèrement supérieur à la part des temps partiels, toutes familles confondues, qui est de 11%).

La part des temps partiels, dans la famille « conduite », est la plus élevée dans les secteurs :

- Transport Routier de Voyageurs : 62%
- Transport Sanitaire : 10%

Ce sont aussi ceux où la part des effectifs à temps partiel, toutes familles confondues, est la plus importante (56% en 2011 en Transport routier de Voyageurs et 10% en Transport Sanitaire) (Voir tableau « évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur »).

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Tous secteurs d'activités confondus, la part des effectifs à temps partiel, selon le sexe, est de :

- Hommes : 51%
- Femmes : 49%

Concernant les femmes, cette part est plus importante dans les secteurs de :

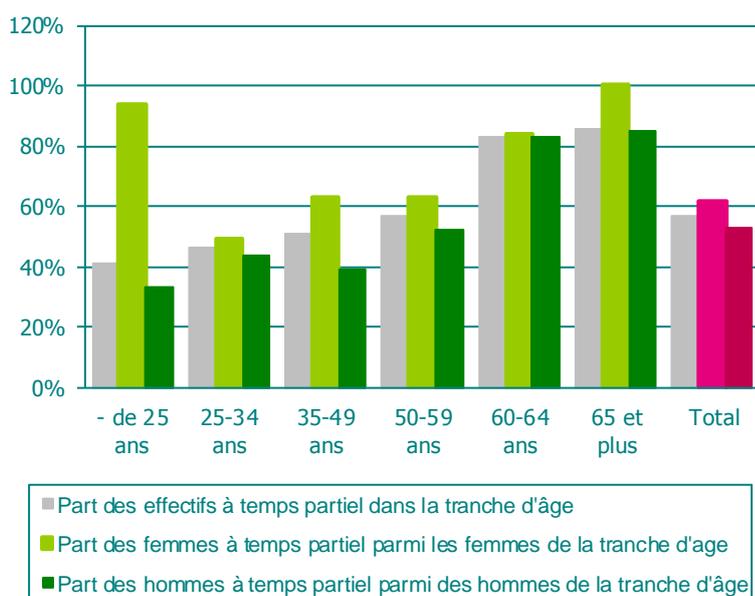
- La Location : 85%
- Les Auxiliaires : 78%
- Les Transports Sanitaires : 60%
- Les Transports de Marchandises : 60%

Et un peu plus faible en :

- Transports de Voyageurs : 46%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Par tranche d'âge, la part des effectifs à temps partiel augmente particulièrement dans les tranches de 50 ans et plus.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE								
Effectif salarié	24 938	5 674	548	1 556	4 776	671	3 670	41 834
Dont nb. de temps partiels	960	3 202	36	36	102	18	357	4 712
Nb. de temps partiels en ETP	461	1 633	0	23	64	11	171	2 363

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de temps partiels en ETP (équivalent temps plein) est le plus important en Transport Routier de Voyageurs

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE								
Ancienneté moyenne	7,04	8,35	7,57	9,53	10,29	7,13	6,26	7,62

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

L'ancienneté moyenne en Pays de la Loire dans l'établissement pour tous les secteurs confondus est de 7.62 années

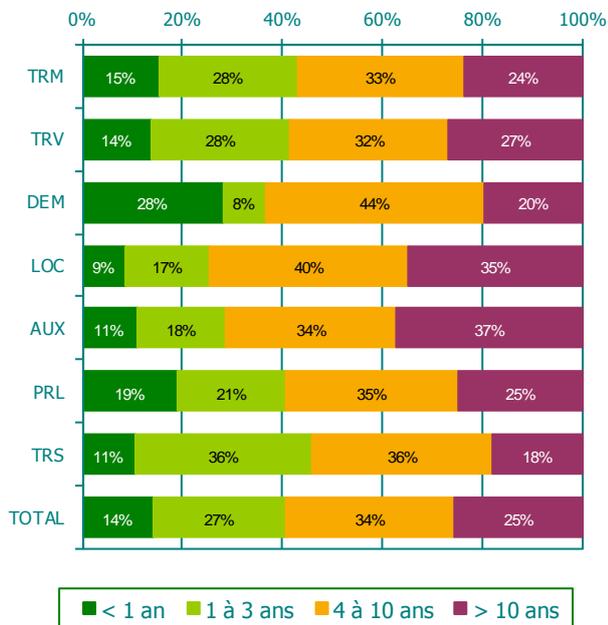
L'ancienneté moyenne en Pays de la Loire, dans l'établissement, est plus élevée dans les secteurs d'activités :

- Auxiliaires : 10.29 années
- Location : 9.53
- Transport Routier de Voyageurs : 8.35 années

Et inférieure à l'ancienneté moyenne dans l'établissement :

- Transport Sanitaire : 6.26 années

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Tous secteurs d'activités confondus, la répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement est de :

- 14% pour la tranche inférieure 1 an
- 27% pour la tranche entre 1 à 3 ans
- 34% pour la tranche entre 4 et 10 ans
- 25% pour la tranche supérieure à 10 ans

C'est dans le secteur des Auxiliaires que l'ancienneté supérieure à 10 ans dans l'établissement est la plus importante (plus du tiers, 37%) et en Location (35%)

L'ancienneté inférieure à 1 an est de 28% en Déménagement, mais de 44% dans la tranche de 4 à 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
318	1 947	4 530	5 081	5 861	6 112	7 083	6 106	3 614	944	238	41 834

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

C'est la tranche d'âge

- « 45 à 49 ans » qui rassemble les effectifs les plus importants, 7083 salariés, soit 17% des effectifs totaux.

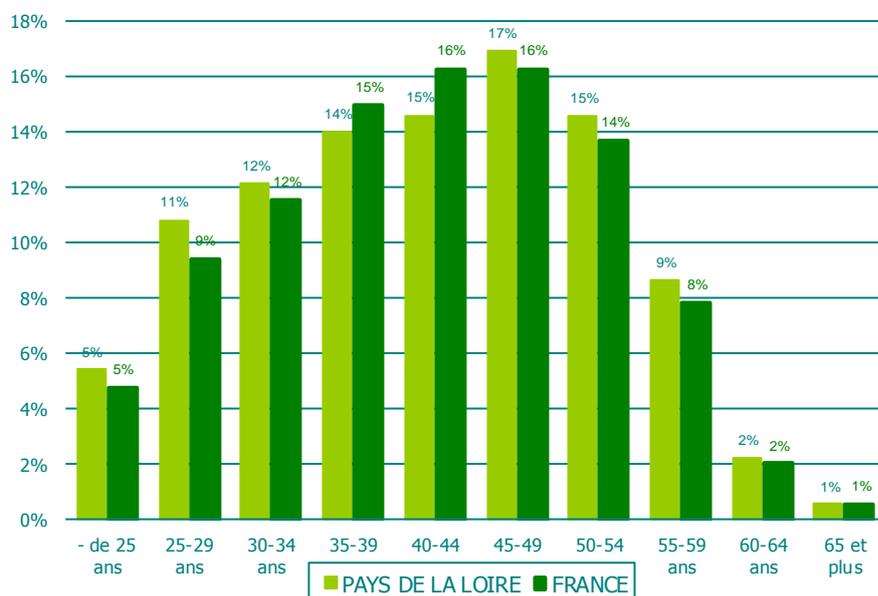
Deux tranches d'âge viennent ensuite :

- « 40-44 ans » = 6112 salariés (15% des effectifs totaux)
- « 50-54 ans » = 6106 salariés (15% des effectifs totaux)

Ces trois tranches d'âge rassemblent 19301 salariés (47%) des effectifs.

Près de 24100 salariés (près de 60% des effectifs) ont plus de 40 ans.
Les effectifs évoluent vers les tranches d'âge « moyenne haute et plus ».

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

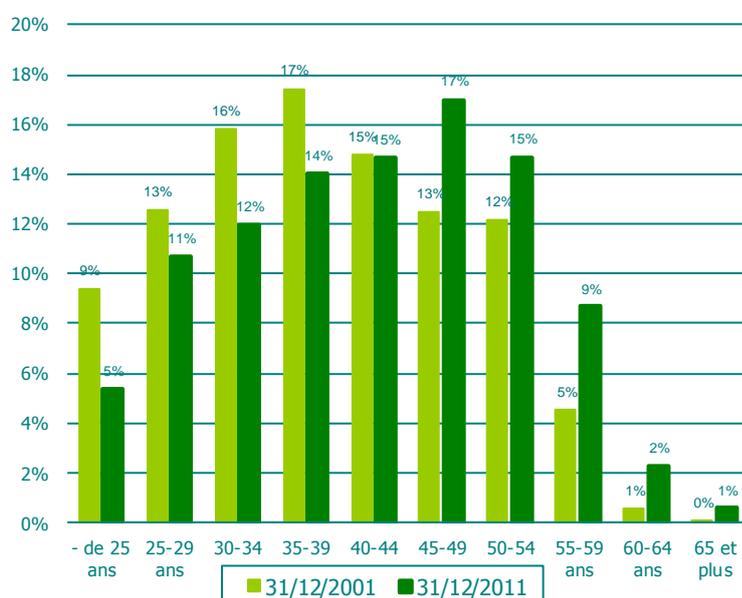


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les écarts sont relativement faibles entre le Régional et le National.

- Le Régional est inférieur au National de 1 point pour les tranches d'âge de « 35 à 39 ans » et « 40 à 44 ans ».
- Le Régional est supérieur au National
 - De 1 point pour les tranches de « 45 à 49 ans » et de « 50 à 54 ans ».
 - De 2 points pour la tranche de « 25 à 29 ans ».
- Les « moins de 20 ans » ne concernent que 1% des effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Les tranches de moins de 40 ans comptaient :

- Au 31/12/2001 : 55% des effectifs
- Au 31/12/2011 : 42% des effectifs,

marquant ainsi au 31/12/2011 une diminution des effectifs dans les tranches d'âges plus jeunes (particulièrement sensible dans la tranche des moins de 25 ans).

Les tranches des plus de 40 ans comptaient :

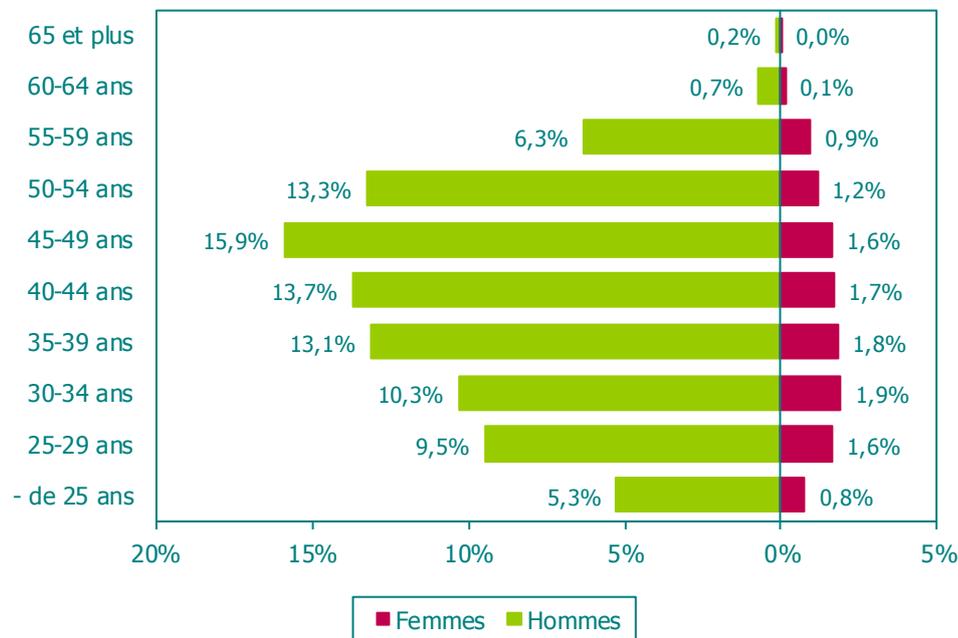
- Au 31/12/2001 : 46% des effectifs
- Au 31/12/2011 : 59% des effectifs,

marquant ainsi au 31/12/2011 une augmentation des effectifs dans les tranches d'âges plus âgées.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2011 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

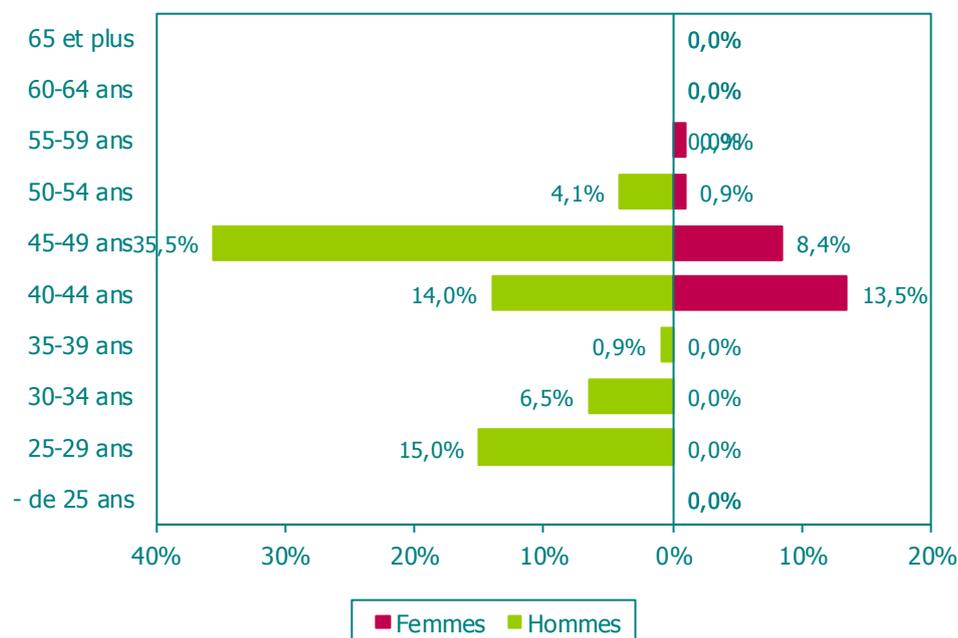


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

NB. Le terme « marchandises » regroupe les secteurs du Transport Routier de Marchandises, de la Location, des Auxiliaires et des Prestataires Logistiques.

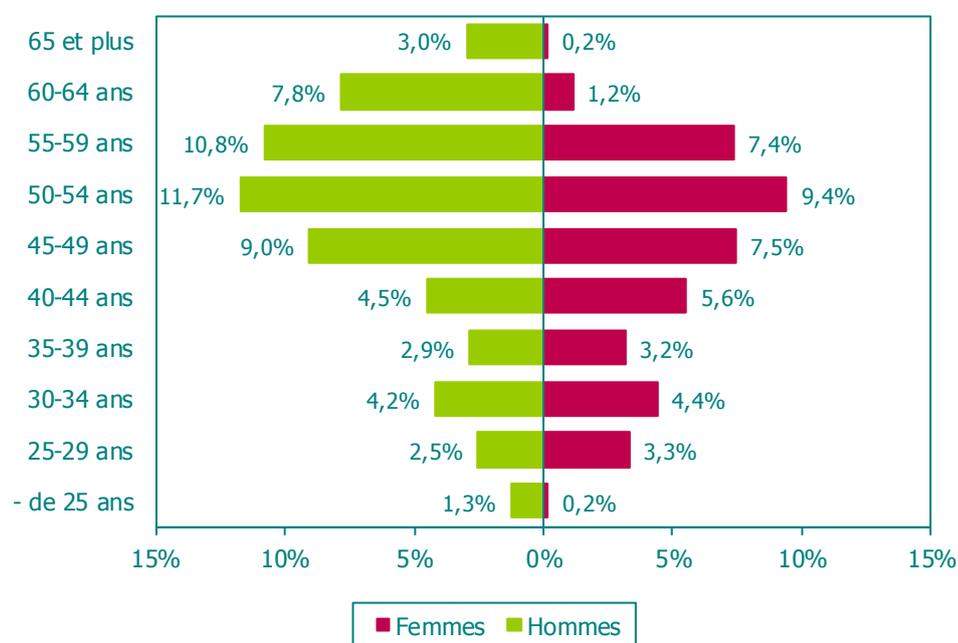
- La tranche d'âge de « 30 à 34 ans » est la 1^{ère} chez les femmes (1.9% des effectifs salariés en « marchandises » sont des femmes de 30 à 34 ans). Viennent ensuite, de très près, les tranches d'âge « 35-39 ans », « 40-44 ans » et « 45-49 ans ».
- Pour les hommes, c'est la tranche d'âge de « 45 à 49 ans » qui prédomine (15.9% des effectifs salariés des marchandises sont des hommes de « 45 à 49 ans »). Viennent ensuite les tranches de « 40 à 44 ans » et « 50 à 54 ans ».

Déménagement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



En ce qui concerne les femmes, ce sont les tranches d'âge de « 40-44 ans » et ensuite « 45-49 ans » qui prédominent.

A noter la faible présence des femmes dans les tranches d'âge basses et notamment les moins de 25 ans.

Pour les hommes, c'est la tranche d'âge « 45-49 ans » qui est la plus importante, suivi de celle des « 25-29 ans ».

A noter la faible présence des hommes dans les tranches d'âge de 50 ans et 55 ans (pénibilité).

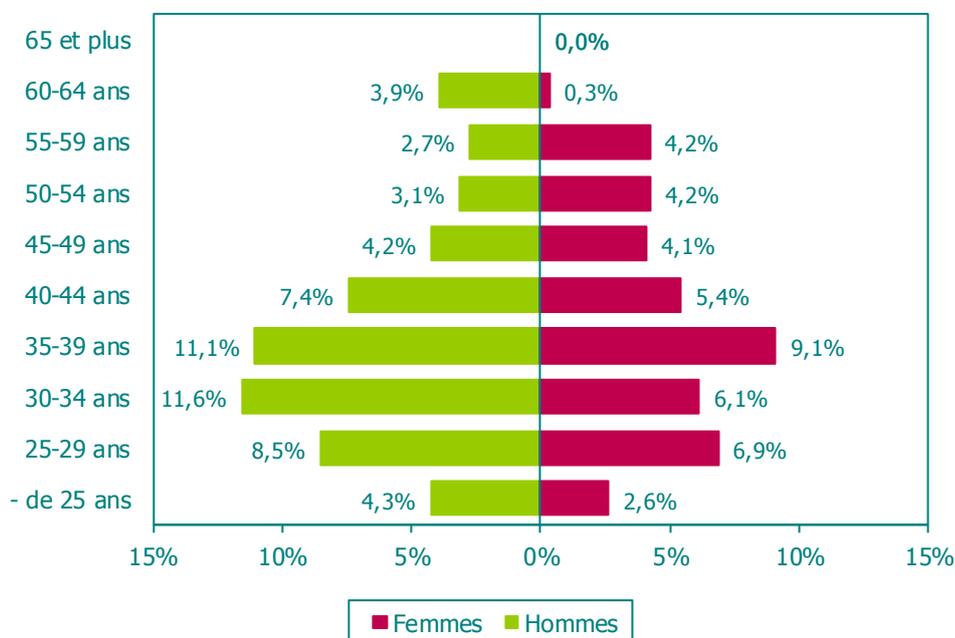
D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âge hautes (45 ans et plus) qui s'imposent avec une faiblesse particulière pour les tranches d'âge basses (moins de 29 ans), aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Dans les 2 cas, pour les hommes comme pour les femmes, ce sont les tranches d'âge de « 50 à 54 ans » et ensuite de « 55 à 59 ans » qui s'affirment.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en Transport de Voyageurs est de 21 ans, (désormais depuis le 19/01/2013 : 24 ans pour les permis D), et que les conducteurs représentent en Pays de la Loire 87% des effectifs du secteur.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



D'un point de vue général, ce sont les tranches d'âge basses « 39 ans et moins » qui dominent aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Les jeunes de moins de 25 ans (hommes ou femmes) sont moins représentés.

Le métier d'ambulancier (Auxiliaire en ambulance) ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans.

Source : Enquête Tableau de bord

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	318	1%	318	1%
20-24 ans	9	1%	6	0%	1 933	5%	1 947	5%
25-29 ans	32	2%	146	7%	4 352	11%	4 530	11%
30-34 ans	136	8%	370	18%	4 575	12%	5 081	12%
35-39 ans	297	18%	391	19%	5 173	14%	5 861	14%
40-44 ans	301	18%	380	18%	5 431	14%	6 112	15%
45-49 ans	314	19%	292	14%	6 477	17%	7 083	17%
50-54 ans	379	23%	261	13%	5 466	14%	6 106	15%
55-59 ans	152	9%	183	9%	3 279	9%	3 614	9%
60-64 ans	41	2%	37	2%	866	2%	944	2%
65 et plus	9	1%	9	0%	220	1%	238	1%
Total	1 669	100%	2 075	100%	38 090	100%	41 834	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

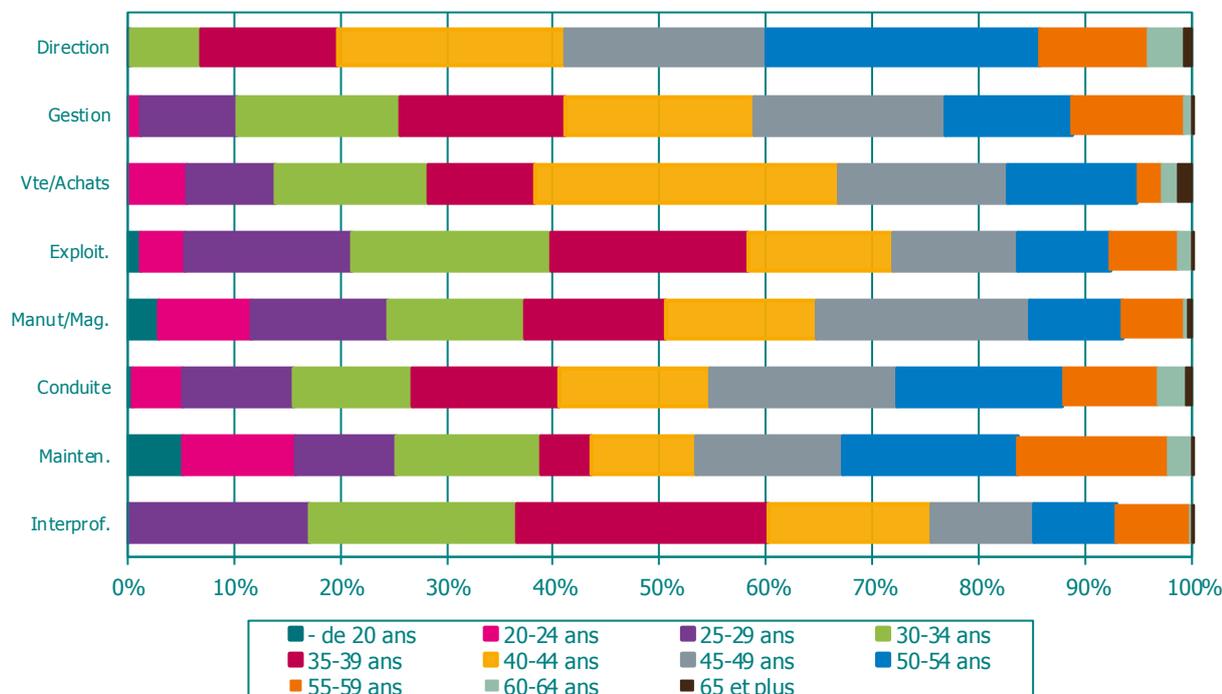
En ce qui concerne les cadres, c'est la tranche d'âge des 50-54 ans qui domine. Elle rassemble 23% des cadres (379 salariés). L'évolution est progressive en fonction des tranches d'âge, et débute réellement des 30 ans.

En ce qui concerne la Maîtrise, c'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » (19% des agents de maîtrise) qui s'impose, suivie de très près par celle des « 30-34 ans » et « 40-44 ans ».

Ces 3 tranches d'âge rassemblent 55% des effectifs de la Maîtrise.

En ce qui concerne les Ouvriers-Employés, les tranches d'âge de « 35 à 54 ans » rassemblent 59% des effectifs de la catégorie.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille « Direction », c'est la tranche d'âge des « 50-54 ans » qui est la plus importante (26% des effectifs).

Dans la famille « Gestion », ce sont les tranches d'âge « 40-44 ans » et « 45-49 ans » qui rassemblent le plus d'effectifs (chacune 18%, soit 36% au total des deux).

Dans la famille « Vente/Achats », c'est la tranche des « 40-44 ans » qui regroupe 28% des effectifs.

Dans la famille « Exploitation », ce sont les tranches des « 30-34 ans » et « 35-39 ans » qui rassemblent au total des deux 38% des effectifs.

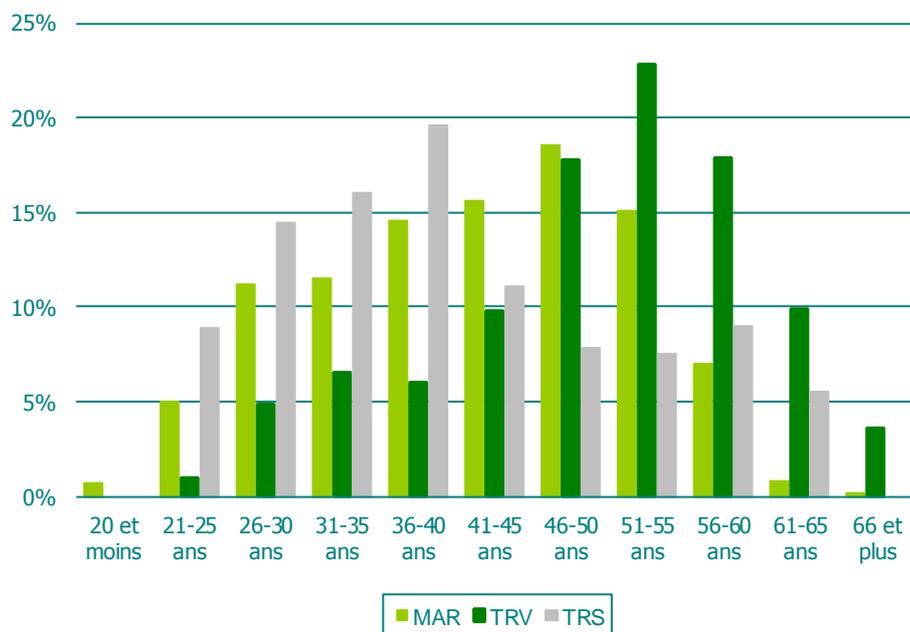
Dans la famille « Manutention/Magasinage », c'est la tranche des « 45-49 ans » qui rassemble le plus d'effectifs (20%)

Dans la famille « Conduite », c'est la tranche des « 45-49 ans », suivie des « 50-54 ans » qui rassemble le plus d'effectifs (soit 33% au total des deux).

Dans la famille « Maintenance », c'est la tranche des « 50-54 ans » qui rassemble le plus d'effectifs (soit 16%), suivi des tranches « 45-49 ans » et « 55-59 ans » (soit 44% au total des trois).

Dans l' « Inter-Professionnel », c'est la tranche des « 35-39 ans » qui rassemble 24% des effectifs.

Structure par âge dans la conduite en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- En Transport Sanitaire : les effectifs de la famille « conduite » sont surtout rassemblés dans les tranches d'âge des « moins de 40 ans » (pour 59%). Ce qui indique une structure par âge plutôt jeune.
- En Transport Routier de Marchandises : les effectifs de la famille « conduite » sont ventilés dans les tranches d'âge entre « 26 et 55 ans » (87%) et surtout dans les tranches de « 41 à 55 ans » (pour 50%).
- En Transport Routier de Voyageurs : les effectifs de la famille « conduite » sont concentrés dans les tranches des « 46 ans et plus » (pour 73%), ce qui indique un vieillissement de ses conducteurs.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Au total des secteurs d'activités, l'âge moyen a augmenté de 4 ans (à comparer entre le 31/12/2001 et le 31/12/2011).

Il a augmenté le moins (+1 an) chez les Auxiliaires et en Transport Sanitaire.

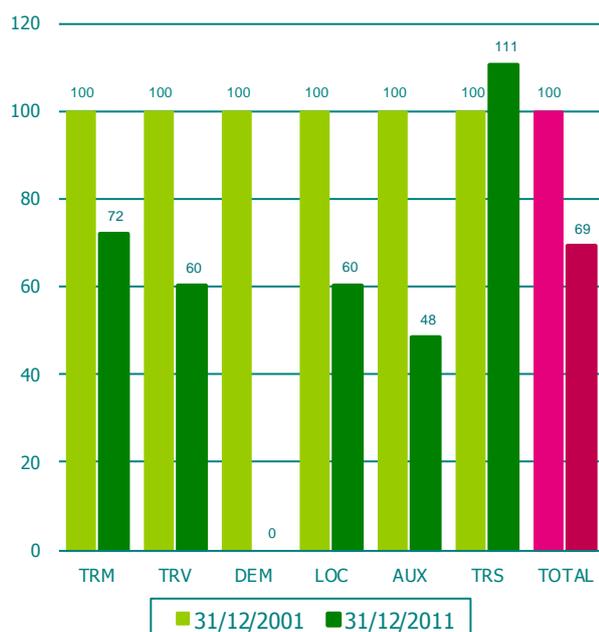
Il a augmenté le plus (+5 ans) en Location.

Dans aucun secteur il n'a baissé.

On constate ainsi un allongement de l'âge moyen dans tous les secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2001)



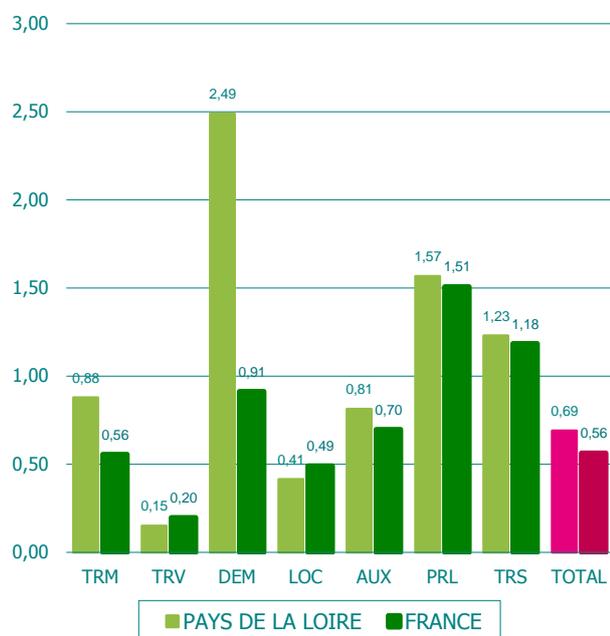
Comparé au 31/12/2001, seul le secteur du Transport Sanitaire voit sa part de salariés de moins de 25 ans augmenter de 11 points.

Les autres secteurs reculent.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

NB. Un taux <100 indique que les « +50 ans » sont relativement plus nombreux que les « -30 ans ».

Le « taux de relève » au total de l'ensemble des secteurs d'activité, est plus élevé en Pays de la Loire (0.69) qu'au National (0.56), tout en restant insuffisant.

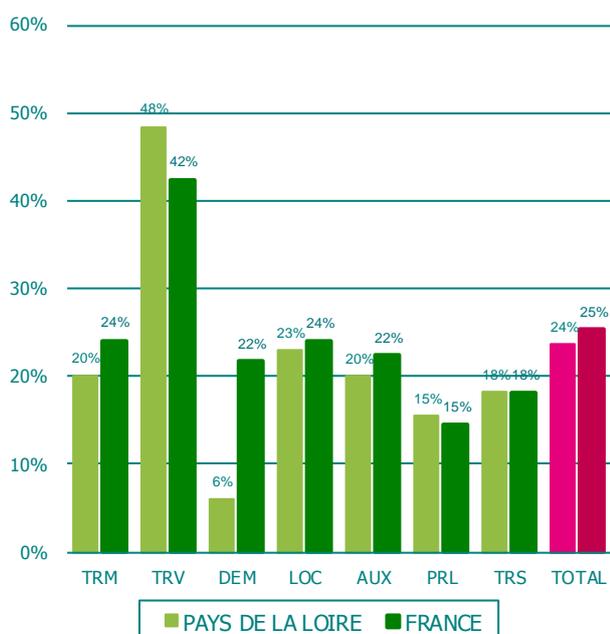
4 secteurs ont un « taux de relève » inférieur à 1 en Pays de la Loire :

- Le TRM : 0.88
- Les Auxiliaires : 0.81
- La Location : 0.41
- Le TRV : 0.15

A noter les taux de relève élevés du Déménagement, des Prestataires Logistiques, du Transport Sanitaire.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Dans les Pays de la Loire, le taux de renouvellement est supérieur à la moyenne nationale par secteur dans 1 activité :

- Le Transport Routier de Voyageurs : 48% (contre 42% au National). Près de la moitié des effectifs sont à renouveler d'ici à 12 ans).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre



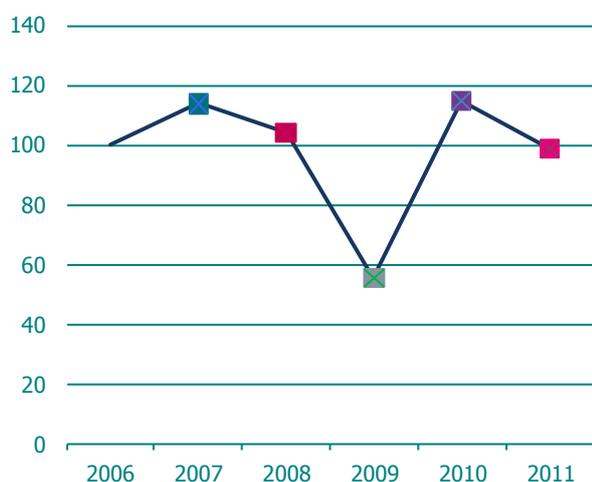
Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2011

7 884

(9 067 en 2010)

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2006)



L'évolution des recrutements a atteint au pic en 2010 (à cette période, l'indice est le plus haut et même légèrement supérieur à 2007).

En 2011, le nombre de recrutements a reculé par rapport à 2010. Il est même légèrement inférieur à 2006, tout en étant 2 fois plus élevé qu'en 2009.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2011	5 242	1 076	160	171	633	139	463	7 884
Evolution 2011 / 2010	-23%	21%	181%	23%	27%	214%	-29%	-13%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0,0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2011 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Evolution du nombre de recrutements par activité sur 5 ans (base 100 en 2006)

2006	2007	2008	2009	2010	2011
100	114	104	55	115	99

Répartition des embauches par famille professionnelle



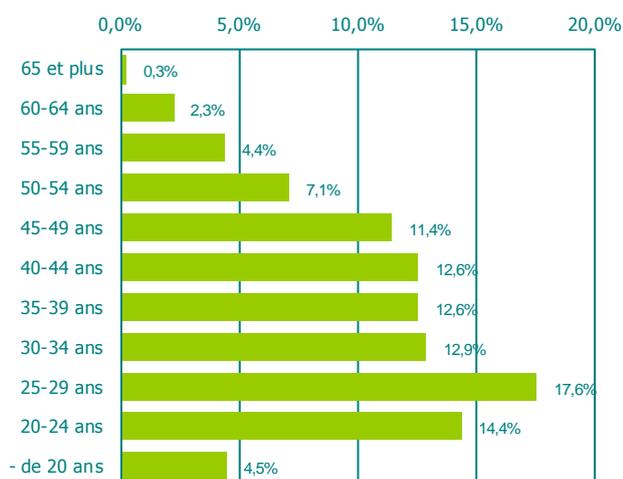
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salaires par famille professionnelle ne Pays de la Loire

	Direct	Gestion	V/Achats	Exploit	Manut	Cond	Maint	Interpro	TOTAL
2011	2%	5%	1%	7%	5%	76%	2%	2%	100%

- Les embauches ont été réalisées pour plus des 4/5 (soit 6437 conducteurs = 82%) en conduite, ce qui est supérieur au poids de cette famille, dans les effectifs (76%) de la branche en Pays de la Loire.
- Les recrutements ont ensuite été réalisés en :
 - Manutention/Magasinage (6.7% supérieur à son poids dans la branche (5%)).
- Dans toutes les autres familles professionnelles, les recrutements sont inférieurs à leur poids dans la branche.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches, toutes familles professionnelles confondues, ont concerné :

- Les 25-29 ans : pour 17.6%
- Les 20-24 ans : pour 14.4%

Soit au total pour 1/3 des embauches (32%).

A noter que la tranche des « moins de 20 ans » est concernée pour 4.5%, ce qui porte les recrutements concernant les « moins de 29 ans » à 36.5%.

14.1% des embauches concernent les tranches des « 50 ans et + » (sensiblement égal à 2010).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2011

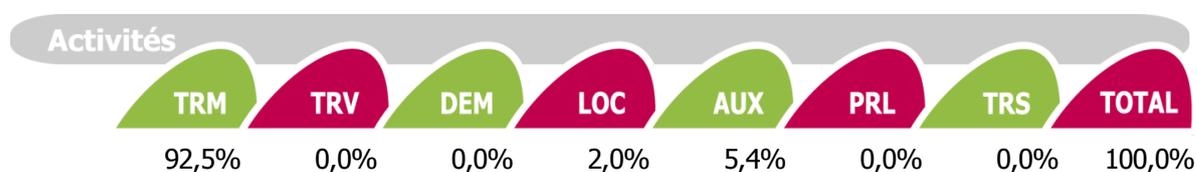
	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	6%	11%	11%	51%	8%	3%	7%	4%
Gestion	5%	18%	13%	10%	13%	15%	3%	21%	1%	0%	0%
Vte/Ach.	0%	5%	39%	1%	15%	35%	1%	2%	3%	0%	0%
Exploit.	8%	20%	27%	9%	22%	7%	4%	1%	1%	0%	0%
Manut.	11%	20%	18%	17%	8%	2%	18%	3%	3%	0%	0%
Conduite	3%	13%	17%	13%	12%	13%	12%	8%	5%	3%	0%
Mainten.	25%	29%	15%	5%	0%	20%	0%	5%	0%	0%	0%
Interpro.	1%	0%	4%	51%	26%	16%	0%	1%	1%	0%	0%
Total	4%	14%	18%	13%	13%	13%	11%	7%	4%	2%	0%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

- Dans la famille « Manutention/magasinerie », 66% des embauches concernent les moins de 40 ans.
- Dans la famille « Exploitation » 55% des embauches concernent les moins de 35 ans.
- Dans la famille « Conduite » 1/3 des embauches concernent les moins de 35 ans, dont 3% les « 25 ans et moins »
- Dans la famille « Maintenance » 54% des embauches concernent les moins de 30 ans, dont pour 25%, les moins de 25 ans.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans sont très largement réalisées dans le Transport Routier de Marchandises (à 92.5%), suivi des Auxiliaires (pour 5.4%).

Embauches en CDI par secteur d'activité



Au total, tous secteurs d'activités confondus, les embauches sont réalisées en CDI à 74% (78% en 2010, 72% en 2009).

Par secteur d'activité, elles sont réalisées en :

- Déménagement : 93%
- Transport Routier de Marchandises : 77%
- Location : 77%
- Prestations Logistiques : 80%

Et entre 58 à 70%, par le Transport Sanitaire, les Auxiliaires ou le Transport Routier de Voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Entre 75% et 100% des embauches sont réalisées en CDI dans les familles :

- Direction : 100%
- Interprofessionnel : 94%
- Vente/Achats : 85%
- Manutention/magasinerie : 79%
- Conduite : 75%

Entre 61 et 64% dans les familles :

- Exploitation : 64%
- Gestion : 61%

Autour d'une embauche sur deux (52%) est réalisée en CDI pour la famille « Maintenance ».

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

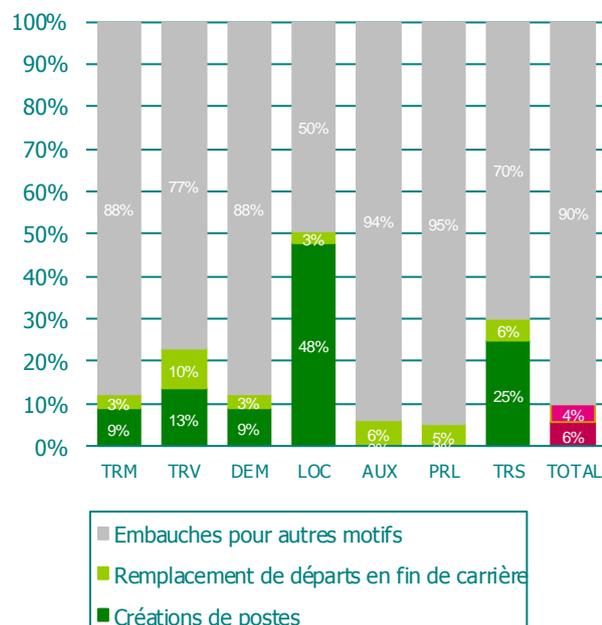
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	13%
Fin de contrat	84%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3% de CDD sont convertis en CDI
84% donnent lieu à une fin de contrat

Répartition des types d'embauches en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les « remplacements de départs en fin de carrière » (départs en retraite et CFA) représentent 4% des recrutements de la branche en Pays de la Loire.

Les « créations » de postes (augmentation d'activité...) comptent pour 6%

En Transport sanitaire, les « créations » d'emplois ont même induit « 4 fois plus » d'embauches que le remplacement des « départs en fin de carrière » du secteur.

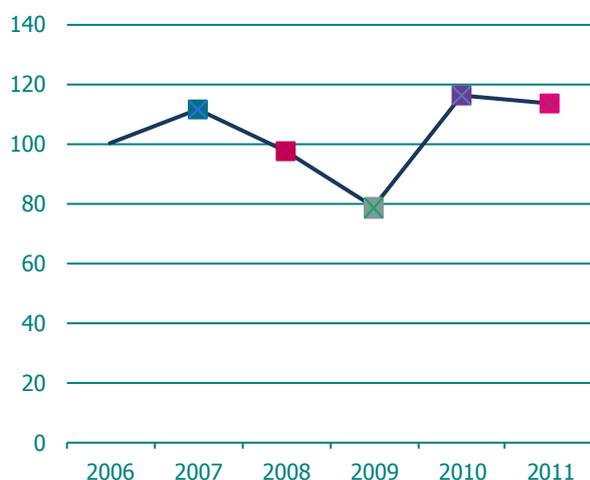
Les « embauches pour autres motifs » (démissions, licenciements, ruptures conventionnelles...), pour 90% (très largement majoritaires).

Nombre de départs en 2011

7 256

(7 378 en 2010)

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2006)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au recul des recrutements en 2011 (par rapport à 2010), correspond un recul des départs en 2011.

Le nombre des départs tous motifs confondus (retraite, CFA, fin de contrat, transfert d'établissement, démission, licenciement, rupture conventionnelle), est encore légèrement supérieur à la situation constatée en 2007 (de 2 points, alors que les recrutements en 2011, sont inférieurs à 2007).

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2011	4 503	1 542	51	145	598	54	363	7 256
Evolution 2011 / 2010	-19%	140%	54%	17%	47%	10%	-37%	-2%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRS	TRS
Poids des effectifs	60%	14%	1%	4%	11%	2%	9%

Les départs ont été moindres dans 2 secteurs d'activité :

- Le Transport Routier de Marchandises : - 19% (5550 départs en 2010)
- Le Transport Sanitaire : - 37% (573 départs en 2010)

Tous les autres secteurs voient les départs de leurs salariés augmenter et particulièrement :

- Le Transport Routier de Voyageurs : + 140% (642 départs en 2010)

Pour mémoire, le Transport Routier de Voyageurs représente 14% des effectifs, soit le second secteur d'activité en terme d'effectifs en Pays de la Loire.

- Les Auxiliaires : + 47% (407 départs en 2010 / 11% des effectifs de la branche en Pays de la Loire en 2011 / 3^{ème} secteur en terme d'effectifs).

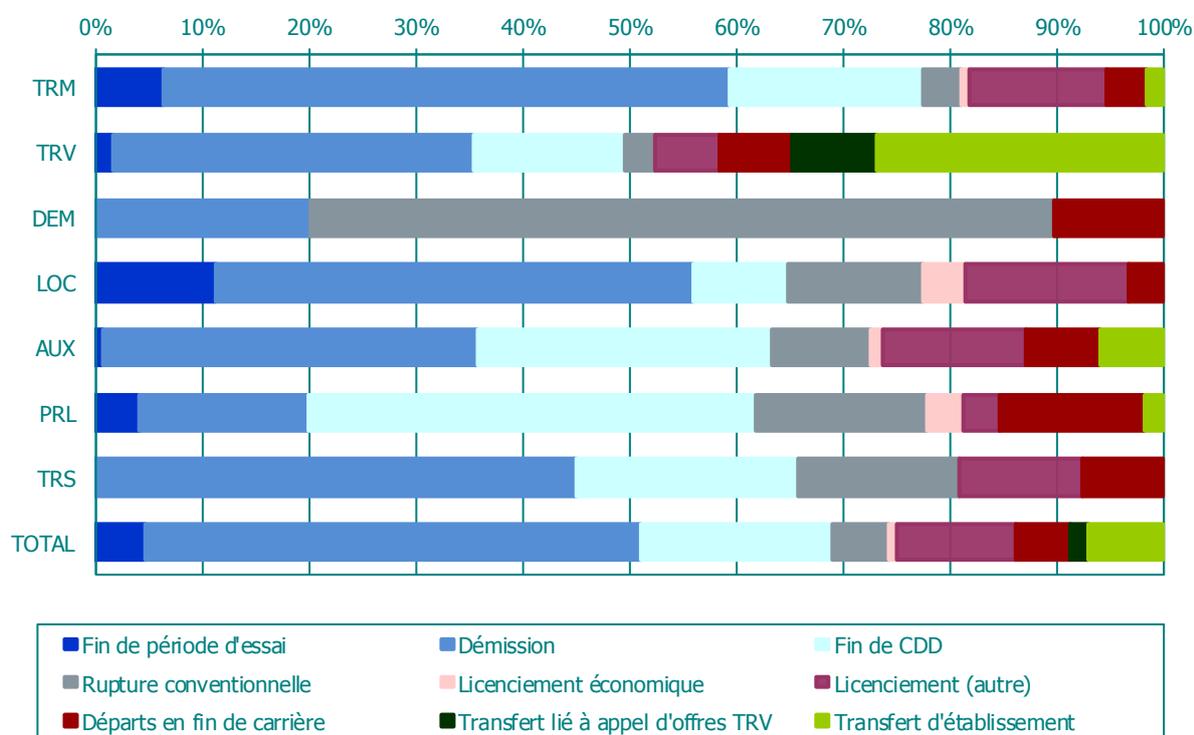
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2011	0,4%	2,3%	1,0%	6,0%	5,0%	82,1%	2,8%	0,4%	100,0%

Plus de 8 départs sur 10 (82.1% ; 80% en 2010 et 83% en 2009) se font dans la famille « conduite », ce qui est supérieur à son poids (76%) en terme de répartition des salariés par famille professionnelle dans la région en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les principaux motifs de départs sont :

- La démission : 46%
- La fin de CDD : 18%
- Le licenciement : 11%
- Le transfert d'établissement : 7%
- La fin de période d'essai : 5%
- Le départ en retraite : 4% (4% en 2010)
- Le transfert lié à l'appel d'offre en TRV : 2%
- Le CFA : 1% (2% en 2010 ; 0.9% en 2009)

La démission est le motif essentiel de départ pour les activités :

- Transport Routier de Marchandises : 52%
- La location : 42%
- Le Transport Sanitaire : 42%
- Le Transport de Voyageurs : 33%
- Les Auxiliaires : 34%

La fin de CDD est le principal motif pour les Prestations logistiques à 41%

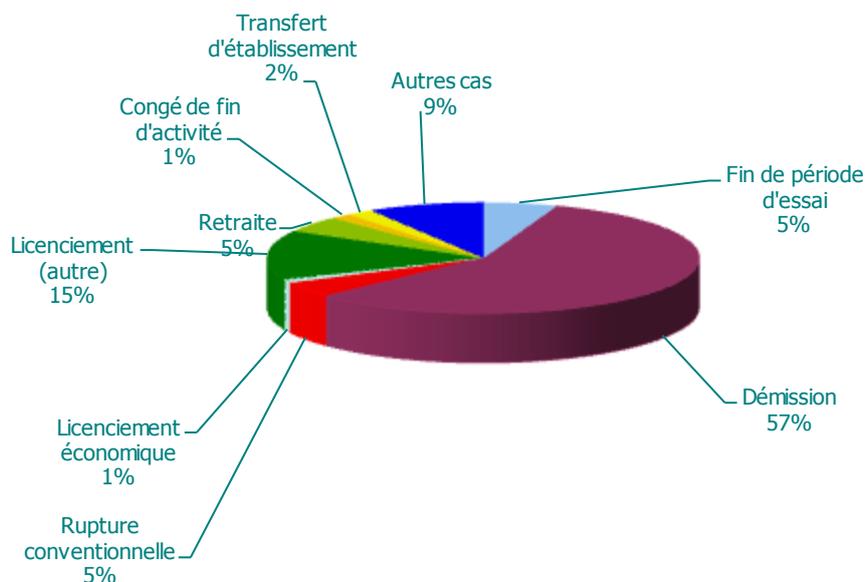
La rupture conventionnelle est un motif de départ pour toutes les activités :

- Déménagement : 70%
- Prestations logistiques : 16%
- Transport Sanitaire : 14%
- Location : 12%
- Auxiliaires : 9%
- Transport de Marchandises : 4%
- Transport de Voyageurs : 3%

Le CFA est un motif de départ dans l'activité :

- Transport Routier de Marchandises : 1%

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



En ce qui concerne les conducteurs, en CDI, le principal motif de départ est :

- La démission : 57% (34% en 2010)
- Le licenciement (autre) : 15% (3% en 2010)
- La rupture conventionnelle 5% (3% en 2010)

La retraite et le CFA représentent en tout, 6% des motifs de départs, des conducteurs en CDI.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

Les départs en fin de carrière (retraite, CFA), en Marchandises, ont augmenté jusqu'en 2008 (419), pour ensuite régulièrement baisser et atteindre en 2011 (215), presque la moitié de 2007 (402).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

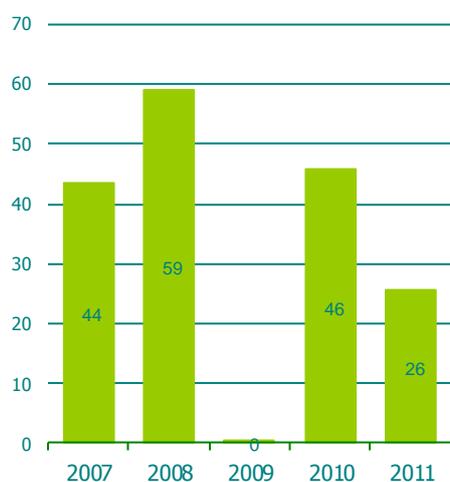
Transports de voyageurs



Après avoir atteint un sommet en 2007 (114), l'évolution a chuté en 2008, pour remonter régulièrement jusqu'en 2010 (103 départs) sans atteindre toutefois le niveau de 2007.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Après avoir cru jusqu'en 2008 (59 départs), l'évolution s'est ralentie jusqu'en 2011 (26 départs en fin de carrière).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2010	164	19
2011	776	71

(Source Fongefca) (Source Agecfa)

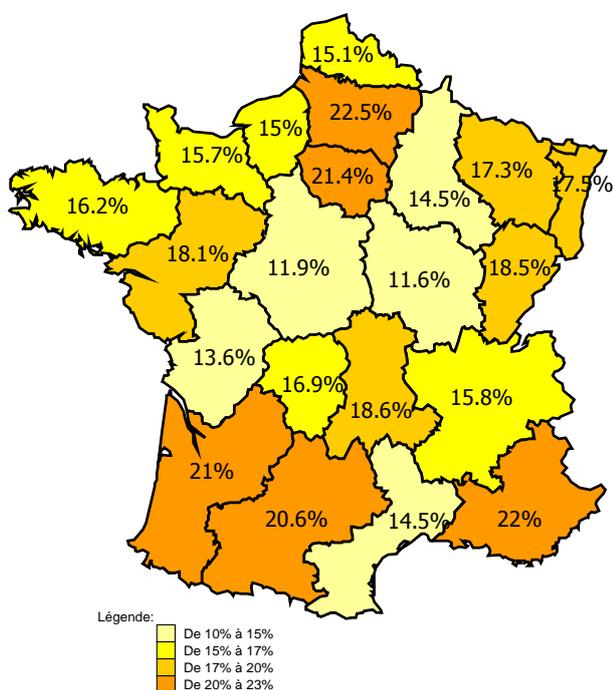
Nombre de congés CFA en Pays de la Loire :

	Nombre de bénéficiaires	Bénéficiaires effet 2011
AGECFA au 31/12/11	71	12
FONGECFA au 31/12/11	776	145

En Pays de la Loire :

- Le nombre de bénéficiaires du CFA depuis sa mise en place est de 776, concernant le FONGECFA (7569 pour la France y compris les DOM-TOM), dont 145 en 2011.
- Le nombre de bénéficiaires du CFA depuis sa mise en place est de 71, concernant l'AGECFA (770 pour la France y compris les DOM-TOM), dont 12 en 2011.
- En 2010, nous ne disposons que du nombre de bénéficiaires sur l'année.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation en 2011 en région pays de la Loire est de 18% (19.9% en 2010 ; 16.5% en 2009).

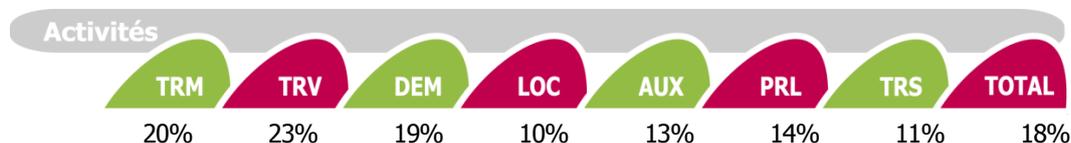
Au plan National :

- 5 régions ont un taux entre 10 et 15%
- 6 régions ont un taux entre 15 et 17%
- 5 régions, dont les Pays de la Loire ont un taux entre 17 et 20%
- 5 régions ont un taux entre 20 et 23%

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le Transport Routier de Voyageurs (23%), le Transport Routier de Marchandises (20%) et le Déménagement (19%) sont les 3 secteurs à avoir un taux de rotation supérieur à la moyenne régionale (18%).

La Location se situe bien en dessous avec 10%

Taux de rotation par famille professionnelle

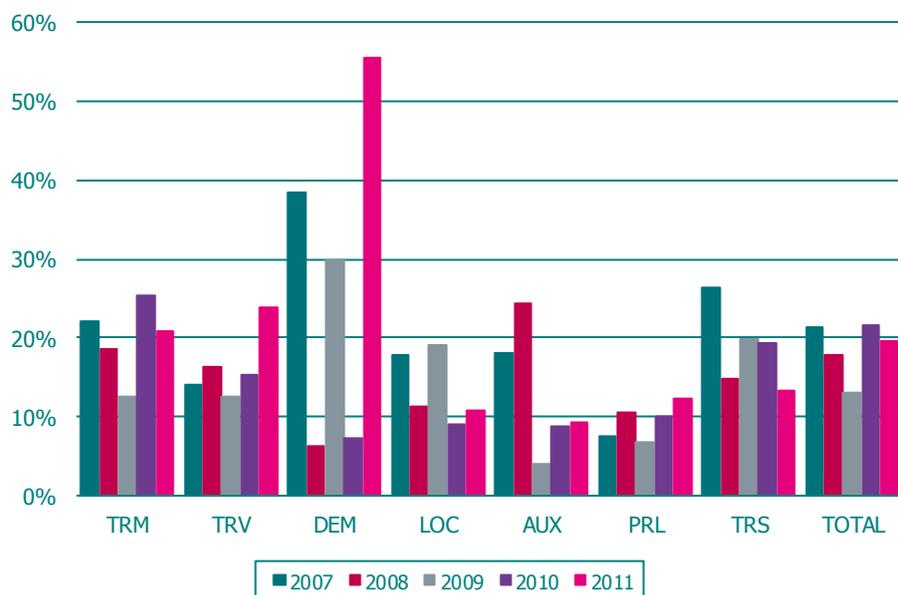


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles professionnelles Manutention/Magasinage (21%), Conduite (20%), Maintenance (18%), ont des taux de rotation supérieurs ou égaux à la moyenne régionale (18%).

Les familles Direction (3%), Gestion (9%) Vente/Achat (13%) et Exploitation (15%), ont des taux bien en dessous de la moyenne régionale.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Pour l'ensemble des secteurs d'activités, dans la famille Conduite, le taux de rotation est de :

20% en 2011
22% en 2010
13% en 2009
18% en 2008
21% en 2007

Il a particulièrement diminué en 2009 (crise économique) pour augmenter ensuite sous l'effet de la reprise d'activité.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5

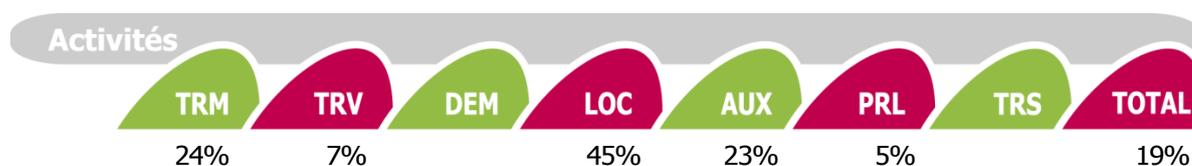


Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'année 2011, seulement 19% des établissements ont eu recours à l'Intérim (pour les postes de conduite), principalement en :

- Location (45%) – soit près d'une entreprise sur deux
- Transport Routier de Marchandises (24%) – soit près d'1/4 des établissements
- Auxiliaires (23%)

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Au total, et tous secteurs confondus, le pourcentage d'établissements déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conducteur est de 19% pour notre région. Ce taux a baissé par rapport à 2010 (24%) et reste inférieur à ceux des années précédentes : 2008 (26%) ; 2007 (20%) ; 2006 (21%) ; à l'exception de 2009 (16%). Le recours à l'intérim est plus marqué dans les secteurs de la location (45% en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2010	2011	Evolution	
4941A	410	380	-7%	
4941B	222	249	12%	
5320Z	2	2	21%	
8010Z	ND	ND	ND	
TRM	ND	ND	ND	
4939A	5	6	3%	
4939B	6	4	-32%	
TRV	11	10	-15%	
4942Z	DEM	43	47	10%
4941C	61	60	-2%	
7712Z	7	8	19%	
LOC	68	68	0%	
5229A	294	302	3%	
5229B	221	198	-11%	
AUX	515	500	-3%	
5210B	PRL	85	139	65%
8690A	TRS	4	4	0%
TOTAL	ND	ND	ND	

En Transport Routier de Marchandises :
Si le Transport de fret interurbain a eu moins recours à l'intérim (-7% en 2011 comparé à 2010), le fret de proximité y a eu davantage fait appel (+12%).

En Transport Routier de Voyageurs, le recours à l'Intérim a été moindre (-15%)

En Déménagement (+10%), en Prestations Logistiques (+65%), le recours à l'intérim est supérieur.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2009	2010	2011
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	144	235	195
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	451	365	411
4941A	Transports routiers de fret interurbains	627	1 254	1 276
4941B	Transports routiers de fret de proximité	637	842	875
4941C	Location de camions avec chauffeur	62	123	119
4942Z	Services de déménagement	43	60	77
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	10	31	44
5229A	Messagerie, fret express	71	139	105
5229B	Affrètement et organisation des transports	52	90	80
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	63	51	97
7712Z	Location et location-bail de camions	31	54	34
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	85	88	92
8690A	Ambulances	188	262	195
Total général		2 464	3 595	3 600

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Tous secteurs d'activités confondus, l'évolution des offres d'emploi a été de +45% (soit + 1131 offres) en 2010 par rapport à 2009, marquant ainsi un fort rebond des offres d'emploi après la crise de 2009. Les offres d'emploi déposées en 2010 ont augmenté dans presque tous les secteurs.

Le nombre d'offres déposées en 2011 (3600) a quasiment stagné. Il est pratiquement identique à celui de 2010 (3595).

Par secteur :

- Le Transport Routier de Voyageurs (4939 A et B confondus) a un nombre d'offres à peu près équivalent sur les 3 ans (autour de 600).
- Le Transport Routier de fret interurbain (4941A) marque une faible évolution en 2011 (+22 offres) par rapport à 2010, après avoir doublé en 2010 par rapport à 2009.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2		2009	2010	2011
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	93%	93%	85%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	93%	88%	92%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	87%	88%	88%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	89%	88%	88%
4941C	Location de camions avec chauffeur	89%	94%	92%
4942Z	Services de déménagement	88%	89%	78%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	77%	91%	93%
5229A	Messagerie, fret express	94%	92%	93%
5229B	Affrètement et organisation des transports	87%	82%	92%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	94%	98%	91%
7712Z	Location et location-bail de camions	72%	78%	82%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	85%	83%	85%
8690A	Ambulances	83%	88%	86%
TOTAL		89%	89%	88%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Définition :

- Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme :

Nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année

x 100

Nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année

Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre.

Une augmentation de ce taux est considérée comme une diminution des difficultés rencontrées lors d'un recrutement.

Au total des secteurs d'activités, le taux de satisfaction des offres d'emploi est sensiblement identique sur les 3 ans (88-89%). Il s'est particulièrement amélioré dans :

- Entreposage et stockage non frigorifique (5210B) passant de 77% (2009) à 91% (2010) et 93% (2011)
- Location et Location bail de camion (7712Z) passant de 72% (2009) à 78% (2010) et 82% (2011)

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2011 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2011/2010 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	55	93%	-59%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 547	94%	19%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	129	88%	-44%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	928	81%	21%
N1102	Déménagement	128	86%	-37%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 101	90%	1%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 622	92%	-3%
N1201	Affrètement transport	38	86%	73%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	40	83%	54%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	64	76%	49%
N1302	Direction de site logistique	39	87%	5%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	399	83%	36%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 010	83%	9%
N4102	Conduite de transport de particuliers	295	89%	-17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	753	92%	44%
N4104	Courses et livraisons express	107	87%	-29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 612	89%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	24	78%	-8%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11	44%	1000%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	167	84%	22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	18	95%	20%
Total géné		16 087	89%	8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En 2011, la répartition des offres d'emploi (type code rome), tous secteurs confondus (y compris compte propre et intérim), fait apparaître 7 codes rome, dans lesquels les dépôts d'offres sont particulièrement remarquables en nombre, ainsi que les taux d'évolution 2011/2010 des offres déposées.

- N1103 Magasinage et Préparation de commandes 4101 offres déposées
 - N4101 Conduite de Transports de marchandises 3010 offres déposées
- sur longue distance
- N3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou Emballage 2547 offres déposées
 - N1102 Manutentions manuelles de charges 1622 offres déposées
 - N4105 Conduites et livraisons par tournées sur 1612 offres déposées
- courte distance
- Conduite d'engin de déplacement de charges 928 offres déposées
 - Conduite de Transport en commun sur route 753 offres déposées

TOTAL 14 573 offres déposées

L'ensemble de ces offres déposées représente 14 573 offres, soit 90% du total (le magasinage et la préparation de commandes représentent le ¼ des offres (25.5%), les postes de conduite (N4101 +N4105 + N4103, le 1/3 (33.5%, soit 5375 offres déposées).

Les établissements de la branche conventionnelle ont déposé en 2011, plus d'offres d'emploi dans chacun de ces 7 postes (+44% en « conduite de transport en commun », + 27% en « conduite et livraison par tournée ») sauf en « manutention manuelle de charges », qui compte moins d'offres en 2011 (-3%).

La « conduite de véhicules sanitaires » (-44%), le « Déménagement » (-37%), comptent moins d'offres déposées en 2011.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2011 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	54%	83%	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	30%	97%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	37%	4%	93%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	8%	13%	97%	1%
N1102	Déménagement	8%	15%	50%	50%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	36%	68%	28%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	27%	77%	12%
N1201	Affrètement transport	55%	0%	98%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	26%	2%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	62%	0%	98%	1%
N1302	Direction de site logistique	68%	1%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	1%	97%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	34%	6%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	50%	12%	28%	49%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	59%	1%	40%	17%
N4104	Courses et livraisons express	60%	1%	29%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	39%	7%	85%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	80%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	83%	17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	53%	1%	98%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	52%	0%	97%	0%
Total général		22%	20%	81%	12%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Tous secteurs confondus (incluant compte propre et intérim), et au total des « codes rome V-3 » :

- La part des offres en CDI est de plus d'un cinquième (22%). Elle est particulièrement forte (60% et plus) aux postes de Direction ou plus généralement à ceux d'organisation.
- Les offres en CDI concernent au moins un poste sur deux en « conduite de transport de particulier », conduite de transport en commun sur route » en « courses et livraisons express ».
- Les offres déposées sont à 81% à temps complet.
- Seulement 40% des offres en conduite de Transport en commun sont à temps complet en 2011 (44% au National) et 17% des offres pour ce métier portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.
- 29% des offres en « courses et livraisons express » sont à temps complet.

- 1/5 des offres concernent des contrats d'une durée inférieure à 1 mois (particulièrement en « accompagnement de voyages » (54%) et en « magasinage et préparation de commandes » (36%).

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2010	2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	283	251	-11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 358	6 836	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	578	568	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 800	1 933	7%
N1102	Déménagement	202	222	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 995	6 337	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 408	5 482	1%
N1201	Affrètement transport	73	62	-15%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	107	120	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	165	219	33%
N1302	Direction de site logistique	65	68	5%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	822	705	-14%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 768	3 592	-5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	299	321	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	551	581	5%
N4104	Courses et livraisons express	140	145	4%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 690	3 867	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	85	77	-9%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	17	16	-6%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	206	223	8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	18	6%
Total général		30 629	31 643	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

L'évolution (2011/2010) des demandes d'emploi enregistrées par code rome est au total en hausse de 3% et concerne plus particulièrement :

- Les « opérations manuelles d'assemblage, tri et emballage » (+8%, soit 6836 demandes en 2011)
- Le « magasinage et préparation de commandes » (+6%, soit 6337 demandes en 2011)
- La « manutention manuelle de charges » (+1%, soit 5482 demandes en 2011)
- La « conduite et livraison par tournées sur courte distance » (+5%, soit 3867 demandes en 2011)
- La « conduite d'engins de déplacement des charges » (+7%, soit 1933 demandes en 2011)
- La « conduite de transport de marchandises sur longue distance » (+5%, soit 3592 demandes en 2011)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2010	Demandes en stock au 31.12.2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	225	218	-3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 248	6 631	6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	418	450	8%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 910	2 052	7%
N1102	Déménagement	123	130	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 569	5 757	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 808	3 927	3%
N1201	Affrètement transport	42	43	2%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	62	80	29%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	107	145	36%
N1302	Direction de site logistique	52	65	25%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	667	609	-9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 915	2 880	-1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	282	342	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	574	588	2%
N4104	Courses et livraisons express	93	102	10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 995	3 151	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	73	50	-32%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	14	75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	154	150	-3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	7	14	100%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les « demandes en stock » désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

L'évolution des demandes en stock (et donc des demandeurs d'emploi) est particulièrement significative :

- Pour les postes de Direction ou d'Organisation d'entreprises (entre +25% à 75% pour les postes de « Direction de site logistique », à « Direction d'exploitation des transports routiers de personnes »).
- La plupart des autres postes évolue à la hausse exprimée par des taux plus faibles que précédemment, mais concerne des demandes en nombres bien plus élevés :
 - Opération manuelles d'assemblage, tri et emballage : +6% soit + 383 demandes
 - Magasinage et préparation de commandes : +3% soit + 119 demandes
 - Manutention manuelle de charges : +3% soit + 119 demandes
- On notera la baisse des demandes en Direction d'exploitation des Transports Routiers de Marchandises (-32%, -23 demandes)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2011

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	63%	24%	4%	65%	15%	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	61%	15%	7%	69%	10%	14%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	44%	6%	5%	48%	4%	11%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	0%	1%	4%	0%	1%
N1102	Déménagement	0%	0%	0%	0%	0%	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	18%	4%	2%	21%	3%	4%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	2%	1%	8%	2%	2%
N1201	Affrètement transport	40%	8%	2%	37%	2%	7%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	56%	7%	5%	50%	9%	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	26%	3%	1%	21%	2%	1%
N1302	Direction de site logistique	15%	1%	0%	14%	0%	2%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	6%	2%	28%	3%	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6%	1%	0%	6%	1%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	36%	2%	12%	36%	1%	15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	32%	1%	8%	33%	0%	12%
N4104	Courses et livraisons express	16%	1%	5%	23%	0%	7%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	1%	2%	12%	1%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	0%	3%	12%	0%	2%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	31%	6%	0%	29%	7%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	13%	2%	40%	10%	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	6%	6%	43%	7%	14%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Comme plus généralement pour les autres métiers de l'économie, les « 50 ans et plus » sont davantage représentés dans les stocks de demandeurs d'emploi en fin de mois, que dans les flux de nouvelles demandes d'emploi enregistrées dans l'année.

Pour l'emploi de « conduite de véhicules sanitaires » par exemple, 5% des demandeurs d'emploi qui se sont enregistrés en 2011 ont plus de 50 ans, contre 11% des demandeurs d'emploi en stock, ce qui laisserait supposer un plus faible taux de placement sur cet emploi.

En revanche, le différentiel n'est que de 4 points pour l'emploi de « conduite de Transport en commun » sur route.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2010	2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	47%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	34%	37%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	23%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	43%	48%
N1102	Déménagement	100%	58%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	68%	65%
N1105	Manutention manuelle de charges	31%	30%
N1201	Affrètement transport	30%	61%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	24%	33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	26%	29%
N1302	Direction de site logistique	57%	57%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	36%	57%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	73%	84%
N4102	Conduite de transport de particuliers	119%	92%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	95%	130%
N4104	Courses et livraisons express	108%	74%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	34%	42%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	31%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6%	69%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	67%	75%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	88%	100%
Total général		49%	51%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension exprime, pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées.

Il correspond au rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année, sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers. Un taux de tension supérieur à 0.75% traduirait des difficultés de recrutement.

Au total, tous secteurs d'activités confondus, le taux de tension augmente (49% en 2010 à 51% en 2011).

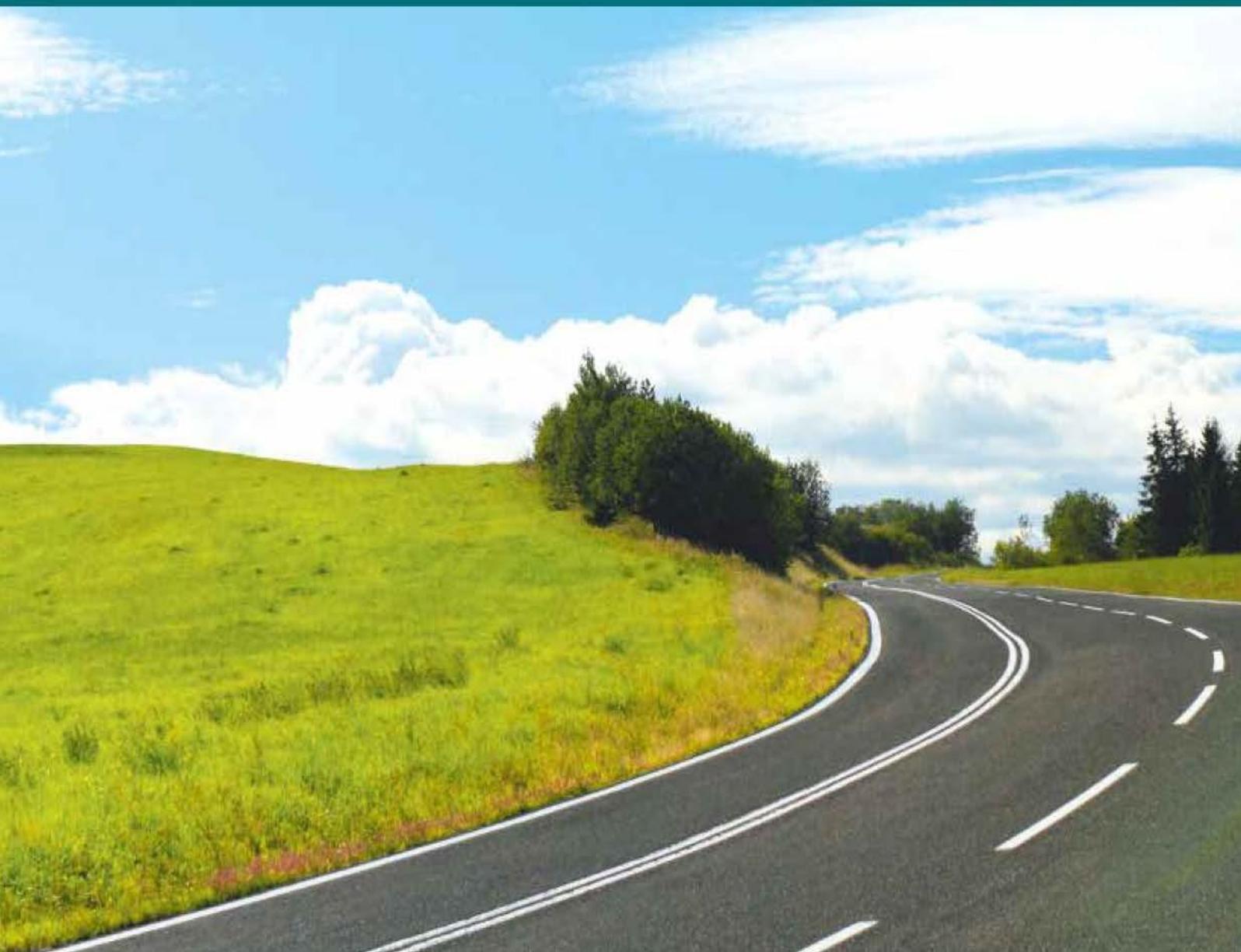
Par emploi, le taux de tension évolue particulièrement à la hausse en :

- Conduite de Transport en Commun sur route (95% en 2010 à 130% en 2011).
- Conduite de Transport de Marchandises sur longue distance (73% en 2010 à 84% en 2011).
- Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes (88% en 2010 à 100% en 2011).

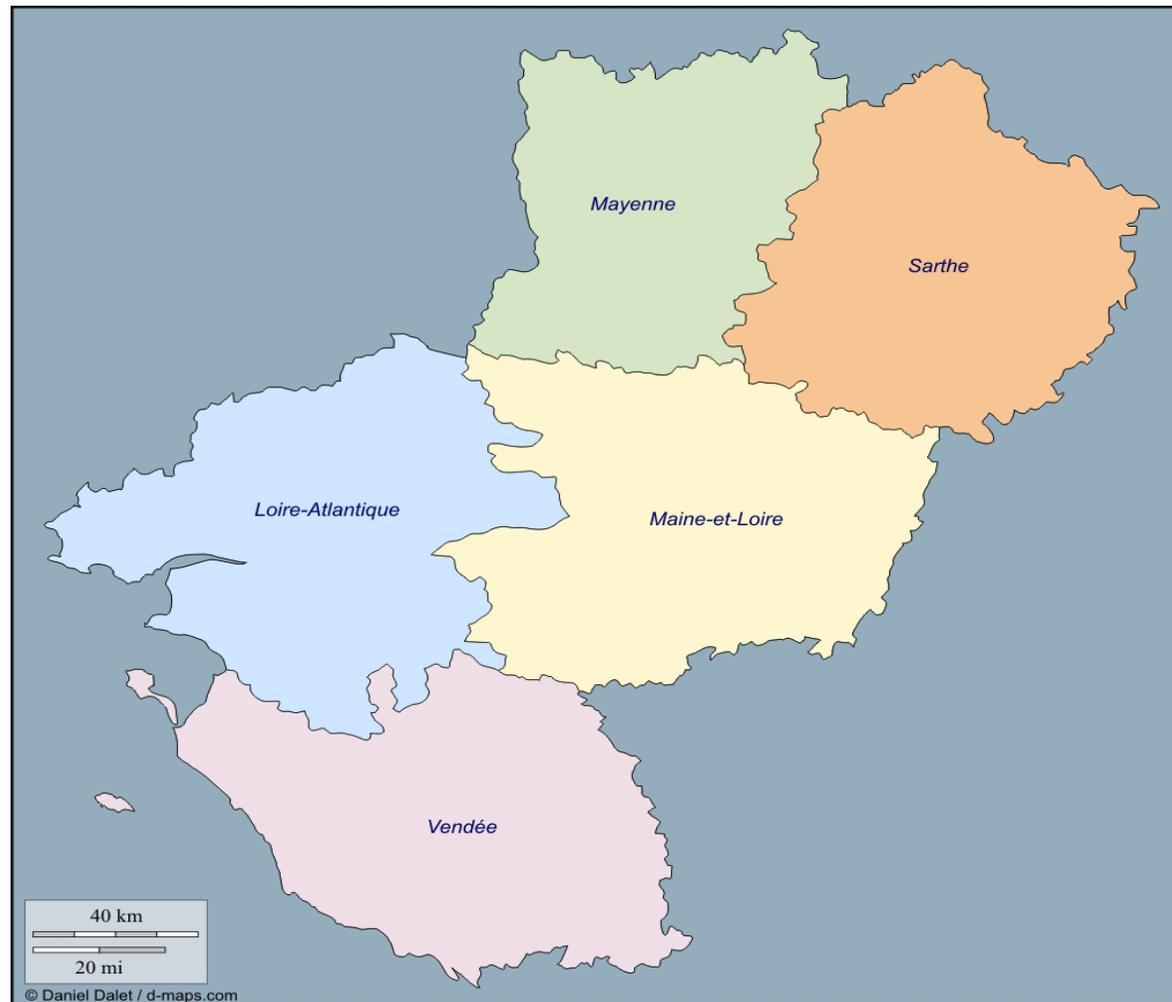
7



Formation

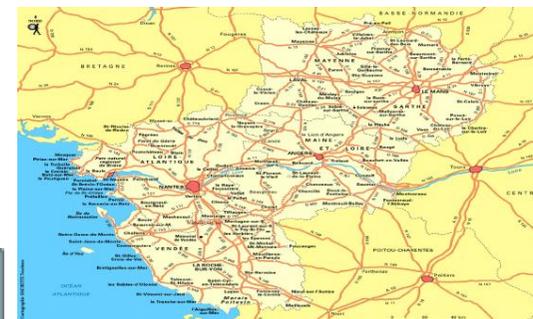
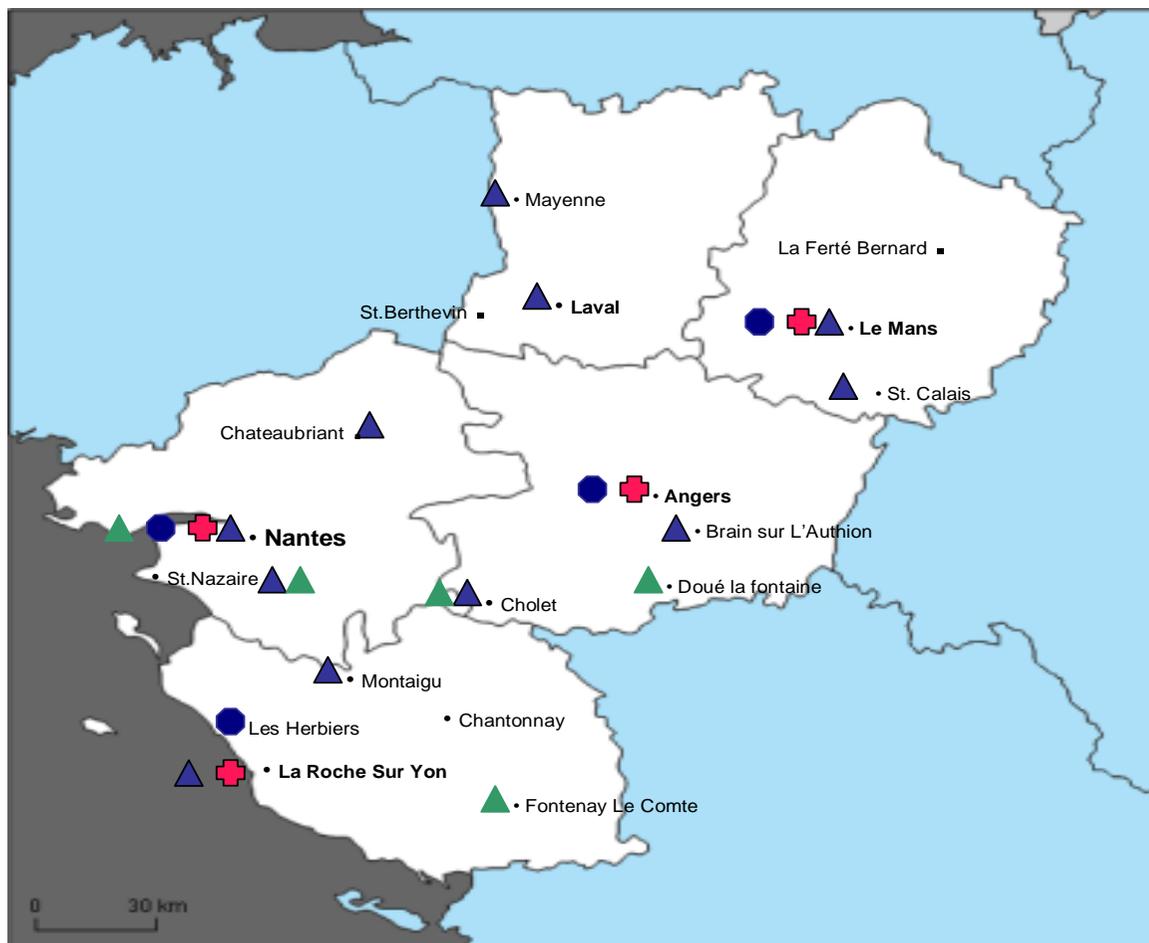


● La Formation Transport-Logistique en Pays de la Loire



Formations TRANSPORT

Titres et Diplômes jusqu'au niveau BAC



-  Autres organismes de formations
-  Organismes PROMOTRANS
-  Centres AFT-IFTIM
-  Lycées soutenus par l'AFT
-  Transport Routier Sanitaire

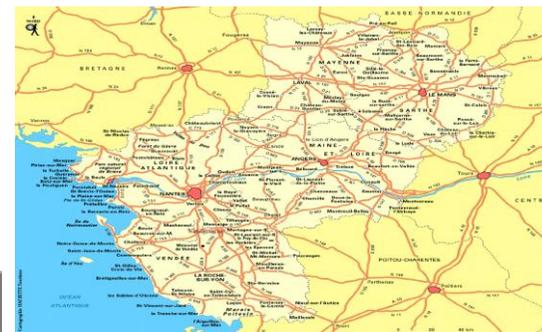
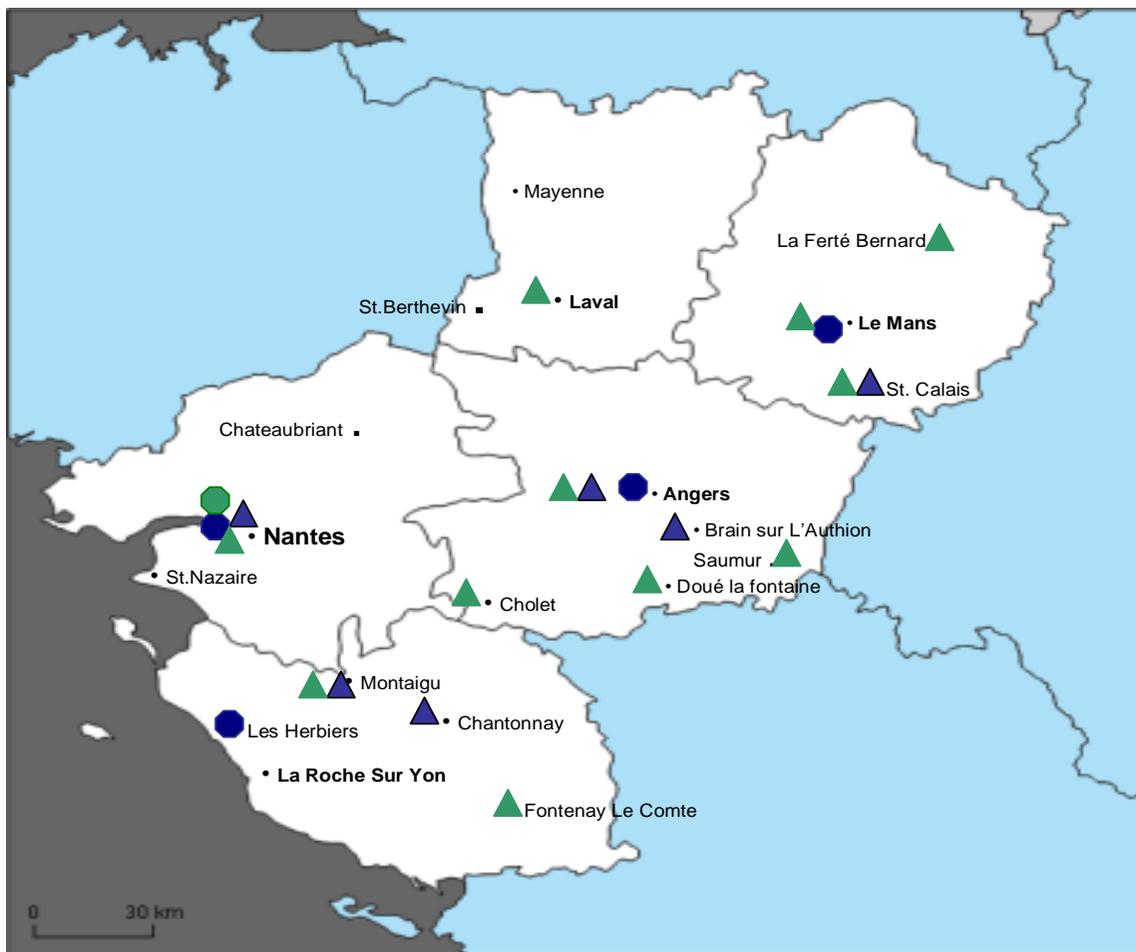


Formations TRANSPORT jusqu'au BAC

 Centres AFT-IFTIM	<u>CAP Conduite Routière – 1 an</u> <u>TP Conduite Routière Marchandises</u> <u>TP Conduite Routière Voyageurs</u> <u>BAC PRO Transport</u> <u>TP conducteur certifié déménageur</u>	CFA SAINTE LUCE S/LOIRE – 44 AFT-IFTIM – SAINTE LUCE S/LOIRE – 44 AFT-IFTIM – SAINTE LUCE S/LOIRE – 44 CFA SAINTE LUCE S/LOIRE – 44 AFT-IFTIM – SAINTE LUCE S/LOIRE – 44
 Lycées soutenus par l'AFT	<u>CAP CRM – 1 an</u> <u>CAP CRM – 2 ans</u> <u>BAC PRO CTRM</u> <u>BAC PRO Transport</u>	RONDEAU 72 LENOIR 44 LENOIR 44 + DE VINCI 53 + GUITTON 85 + RONDEAU 72 EUROPE SHCUMAN 49 DON BOSCO 53 BOURDONNIERES 44 WASHINGTON 72
 Organismes PROMOTRANS	<u>TP Conduite Routière marchandises sur tous vh</u> <u>TP Conduite Routière marchandises porteur</u> <u>TP Conducteur Interurbain de voyageurs</u>	PROMOTRANS – Nantes 44 PROMOTRANS – Nantes 44 PROMOTRANS – Nantes 44
 Autres organismes de formations	<u>TP Conduite Routière Marchandises sur porteur</u> <u>TP Conduite Routière Marchandises sur tous vh</u> <u>TP Assistant d'exploitation en Trs Routier Marchandises</u> <u>BAC Transports</u> <u>Mention Complémentaire Accueil dans les TRS</u>	AFPA – CHOLET + DOUE LA FONTAINE - 49 AFPA – CHOLET + DOUE LA FONTAINE – 49 AFPA – FONTENAY LE COMTE – 85 GRETA – CHOLET – 49 Lycée SACRE CŒUR – NANTES – 44
 Transport Routier Sanitaire	<u>DEA d'Ambulancier</u> Ecole d'ambulanciers du CHU de NANTES (44) I.F.A. du CHU d'ANGERS (49) C.C.I. du MANS (72) I.F.A. du C.H. de LA ROCHE S/YON (85)	

Formations LOGISTIQUE

Titres et Diplômes jusqu'au niveau BAC



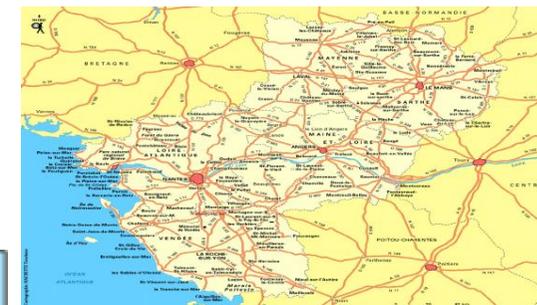
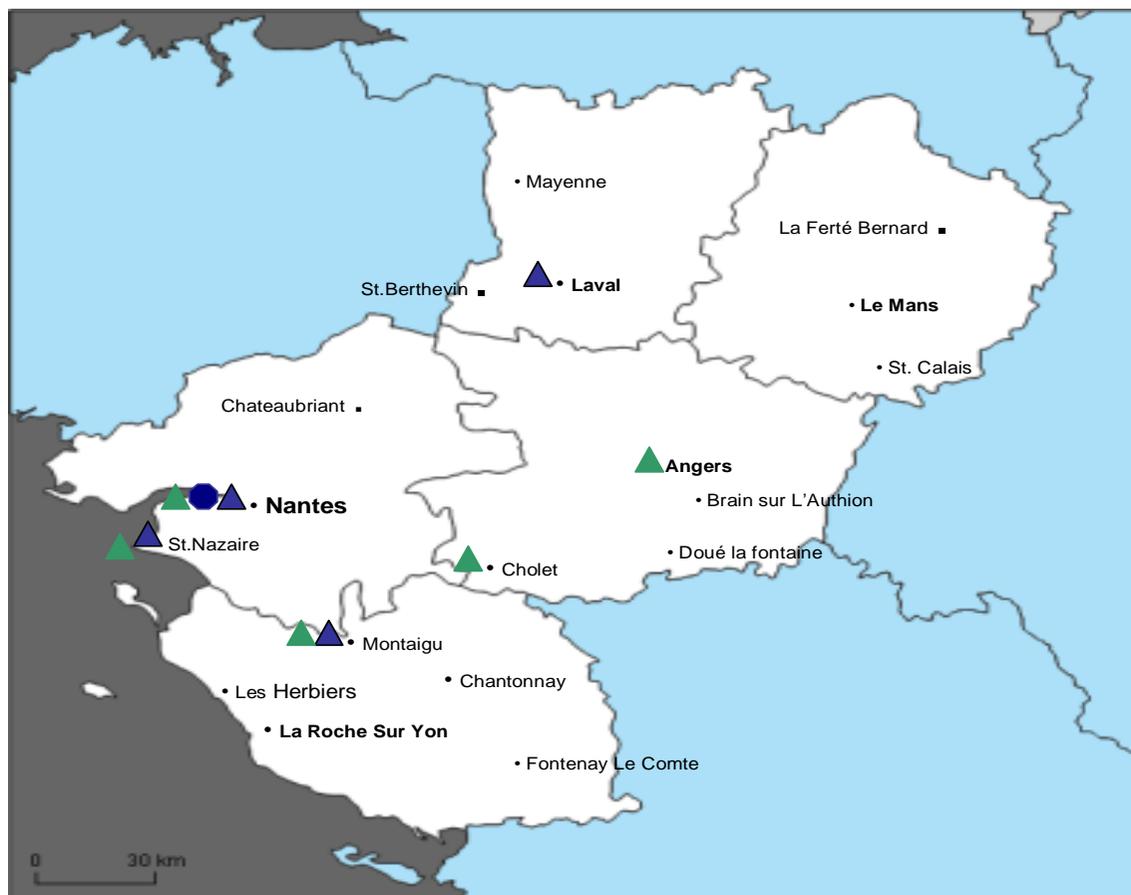
- Centres AFT-IFTIM
- ▲ Lycées soutenus par l'AFT
- Organismes PROMOTRANS
- ▲ Autres organismes de formations



Formations LOGISTIQUE jusqu'au BAC

 <p>Centres AFT-IFTIM</p>	<p><u>CAP AEM</u> CFA SAINTE LUCE S/LOIRE – 44</p> <p><u>BAC PRO LOGISTIQUE</u> CFA SAINTE LUCE S/LOIRE – 44</p>
 <p>Lycées soutenus par l'AFT</p>	<p><u>CAP AEM</u> LP STE MARIE / ANGERS – 49 LP STE MARIE / CHANTONNAY – 85 LP NARCE / BRAIN S/L'AUTHION - 49</p> <p><u>BAC PRO LOGISTIQUE</u> LP JEANNE D'ARC / MONTAIGU – 85 LP BOURDONNIERES / NANTES – 44 LP STE MARIE / ANGERS – 49 LP J.RONDEAU / ST CALAIS – 72</p>
 <p>Organismes PROMOTRANS</p>	<p><u>TP Préparateur de commandes</u> PROMOTRANS – Nantes 44</p> <p><u>TP Cariste d'entrepôt</u> PROMOTRANS – Nantes 44</p>
 <p>Autres organismes de formations</p>	<p><u>TP Préparateur de commandes (CACES 1)</u> AFPA CHOLET 49</p> <p><u>TP Agent magasinier</u> AFPA CHOLET 49 – AFPA FONTENAY LE COMTE 85 – AFPA LE MANS 72</p> <p><u>TP Conducteur de pelle hydraulique</u> AFPA DOUE LA FONTAINE 49</p> <p><u>CAP Conducteur Engins TP</u> GRETA ANGERS 49</p> <p><u>CAP Agent d'entreposage</u> GRETA ANGERS 49 – GRETA LA FERTE BERNARD 72</p> <p><u>CQPM Agent logistique</u> AFPI - ST BERTHEVIN 53</p> <p><u>BAC PRO LOG</u> GRETA ST CALAIS 72 – CCI SAUMUR 49 – AFPI LAVAL 53 + LE MANS 72</p> <p><u>Assistant de Gestion d'entrepôt</u> ADEFI MONTAIGU 85</p>

Formations TRANSPORT / LOGISTIQUE Titres et Diplômes à partir de BAC + 2



-  Centres AFT-IFTIM
-  Lycées soutenus par l'AFT
-  Organismes PROMOTRANS
-  Autres organismes de formations



Formations TRANSPORT et LOGISTIQUE à partir de BAC + 2

 Centres AFT-IFTIM	<u>TSMEL</u> (BAC+2) <u>TSTL</u> (BAC+2) <u>RPTL</u> (BAC+3)	CFA Sainte Luce S/Loire ISTEI – Sainte Luce S/Loire – 44 ISTEI – Sainte Luce S/Loire – 44
 Lycées soutenus par l'AFT	<u>BTS TRANSPORT</u> <u>BTS TRANSPORT</u> <u>DUT GLT</u>	ISLT – Lycée JEANNE D'ARC – Montaigu 85 Lycée AMBROISE PARE – Laval 53 IUT – St.Nazaire 44
 Autres organismes de formations	<p>Niveau 3 :</p> <u>DUT qualité logistique Industrielle et gestion</u> <u>BTS Ventes et Production Touristique</u> <u>Licence Pro Management des Services Aériens</u> <u>BTS Transport</u> <u>Licence Pro « Gestion de la Production Industrielle »</u> <u>Licence 3 « Gestion Logistique Maritime et Portuaire »</u> <u>Licence Pro « Logistique, Gestion des Partenariats Logistiques »</u> <u>Licence Pro Logistique « option systèmes d'information »</u> <u>Titre Certifié Responsable Logistique de Distribution</u> <u>Organisateur de Trs Maritime</u>	IUT – Nantes 44 Lycée SACRE CŒUR – Nantes 44 Université d'Angers – Cholet 49 ADEFI – Montaigu 85 IUT – Nantes 44 IEMN – Nantes 44 IUT – St.Nazaire 44 Institut Mathématiques Appliqués – Angers 44 ISLT – Montaigu 85 CCI – St Nazaire - 44

Formations TRANSPORT et LOGISTIQUE à partir de BAC + 2

<p>▲ Autres organismes de formations</p>	<p><u>Suite</u></p> <p>Niveau 2 et 1 :</p> <p><u>Masters 1 et 2 Finance et Logistique Maritime Internationale</u> <u>Master 2 Logistique Internationale</u> <u>Master 1 et 2 Ingénierie Logistique et Informatique</u> <u>Responsable des techniques et méthodes De la logistique Industrielle et GPAO</u> <u>Manager en Logistique Industrielle</u> <u>Master 2 Logistique Internationale</u> <u>Master Supply Chain and Purchasing management</u> <u>Master Management global des achats et de la supply chain</u> <u>Master spécialisé Responsable de la Chaîne logistique globale</u> <u>Logistique et Achats</u></p> <p>IEMNantes – St Nazaire - 44</p> <p>Université (LEA) – Nantes 44 Institut Mathématiques Appliquées Université Catholique – ANGERS -49</p> <p>CNAM ISERPA – Angers 49</p> <p>CNAM ISERPA – Angers 49 Université de Nantes – Dépt LEA – Nantes - 44 AUDENCIA – Ecole de Management – Nantes - 44</p> <p>AUDENCIA – Ecole de Management – Nantes - 44</p> <p>EI.CESI Ecole d'ingénieurs – St Nazaire - 44 ESSCA – Angers - 49</p>
--	--

Formations MAINTENANCE Véhicules Industriels



▲ Autres organismes de formations



Formations MAINTENANCE

 <p>Autres organismes de formations</p>	<p>Niveau 5 :</p> <p><u>TP Mécanicien réparateur d'engins de chantiers</u> <u>TP Mécanicien d'équipements et d'engins motorisés</u> <u>Option matériel de manutention</u> <u>CAP MVI</u></p> <p>Niveau 4 :</p> <p><u>BAC PRO MVI</u></p> <p><u>TP Mécanicien de Maintenance des matériels de chantiers et de manutention</u></p> <p>AFPA – Doué la Fontaine – 85 AFPA – Doué la Fontaine - 85</p> <p>Chambre des Métiers et de l'artisanat – Sainte Luce S/Loire – 44</p> <p>Chambre des Métiers et de l'artisanat – Sainte Luce S/Loire - 44 AFPA – Doué la Fontaine - 85</p>
--	--

LES FORMATIONS D'ACCES INITIAL AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN PAYS DE LA LOIRE

Etat des lieux des formations « EDUCATION NATIONALE » dispensées avec le soutien de l'AFT-IFTIM dans les PAYS DE LA LOIRE :

Diplômes	Etablissements
CAP CRM	STE MARIE / 49 Angers LP J.RONDEAU / 72 St.Calais (en 1 an) LP LENOIR / 44 Châteaubriant
CAP AEM	LP STE MARIE / 49 Angers Lycée Ste MARIE / 85 CHANTONNAY Lycée NARCE / 49 BRAIN S/L'AUTHION
BAC PRO CTRM	LP LENOIR / 44 Châteaubriant LP GUITTON / 85 La Roche S/Yon LP J.RONDEAU / 72 St.Calais LP L.DE VINCI / 53 Mayenne
BAC PRO TRANSPORT	LP WASHINGTON / 72 Le Mans Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée EUROPE / 49 Cholet Lycée DON BOSCO / 53 Mayenne Lycée J.D'ARC / 85 Montaigu
<i>½ section transport</i>	LP STE MARIE / 49 Angers
BAC PRO LOGISTIQUE	LP J.RONDEAU / 72 St.Calais LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu LP STE MARIE / 49 Angers Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée SAINTE MARIE / 85 Chantonay
<i>½ section logistique</i>	
BTS TRANSPORT	Lycée AMBROISE PARE / 53 Mayenne LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu
DUT GLT Trs et Log	IUT / 44 St.Nazaire

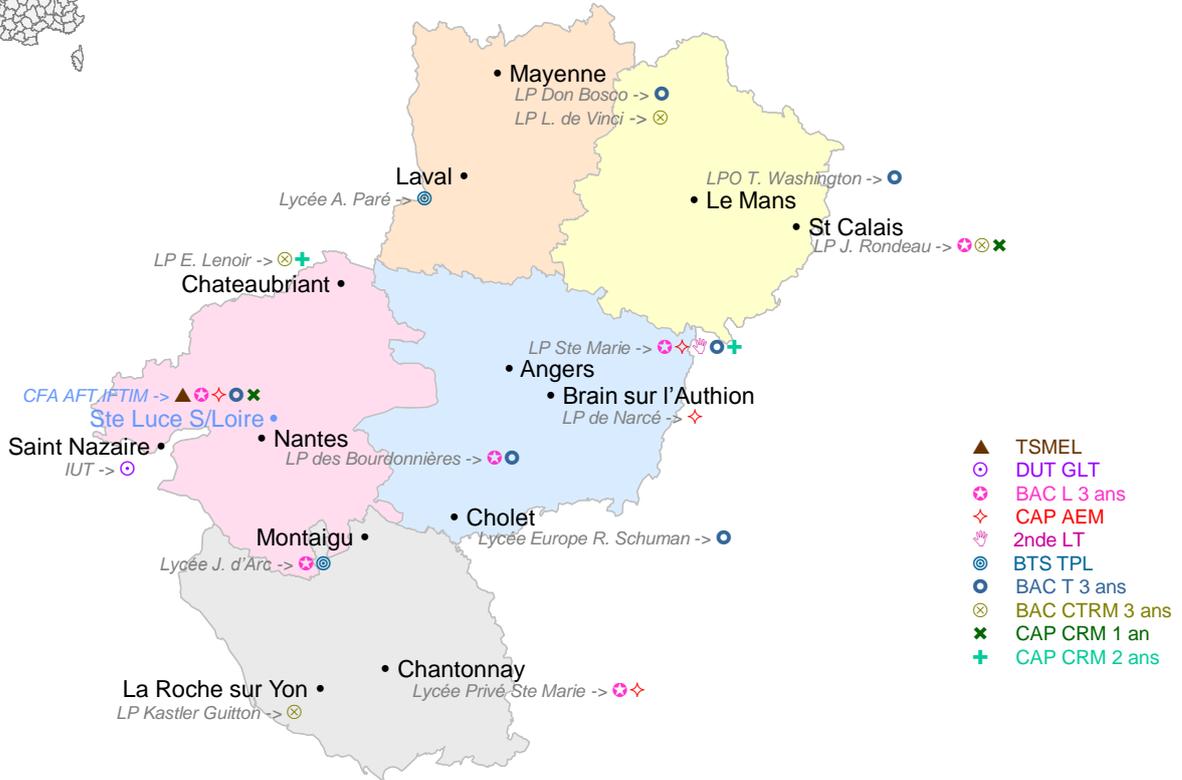
Le CFA de l'AFT-IFTIM de NANTES dispense les formations préparant :

- **Au BAC Pro Transport**
- **Au BAC Pro Logistique**
- **Au CAP Agent d'entrepasage**
- **Au CAP Conduite Routière en 1 an**
- **Au TSMEL** (Technicien supérieur en méthodes d'exploitation logistique)

L'ISTELI de Nantes forme les **Exploitants et Organisateur de Transport** (RPTL = Bac + 2 et TSTL = Bac + 3)



Répartition géographique des formations Tpt & Log en PAYS DE LA LOIRE - Rentrée 2012

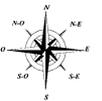


- ▲ TSMEL
- DUT GLT
- ☆ BAC L 3 ans
- ◇ CAP AEM
- ✦ 2nde LT
- ⊙ BTS TPL
- ⊙ BAC T 3 ans
- ⊗ BAC CTRM 3 ans
- ✖ CAP CRM 1 an
- ⊕ CAP CRM 2 ans



IPTL - UACSE - Février 2013

CFA AFT.IFTIM -> Formation en Contrat d'Apprentissage



Effectifs en formation initiale élèves et apprentis

Niv	Diplôme	2009	2010	2011
V	BEP conduite et services dans le transport routier	237	116	
V	BEP logistique et commercialisation	123		
V	CAP agent d'entrepôt et de messagerie	95	105	108
V	CAP conducteur routier marchandises	77	78	72
IV	Bac pro conducteur transport routier marchandises		119	223
IV	Bac pro exploitation des transports	211	161	23
IV	Bac pro logistique	326	434	439
IV	Bac pro transport		86	242
III	BTS transport	97	87	34
III	BTS transport et prestations logistique			45
III	DUT gestion logistique et transport	176	177	155
III	DUT qualité, logistique industrielle et organisation (1ère année commune)	84	76	67
III	DUT qualité, logistique industrielle et organisation option métrologie et gestion de la qualité	22	19	24
III	DUT qualité, logistique industrielle et organisation option organisation et gestion des flux	51	67	51
III	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	30	34	43
II	Licence pro droit, économie, gestion logistique spécialité gestion des partenariats logistiques	27	17	26
II	Licence pro droit, économie, gestion logistique spécialité management des services aériens	32	39	27
II	Licence pro sciences, technologies, santé logistique spécialité systèmes d'information	14	12	8
	Total	1602	1627	1587
Source : Rectorat, Région				

Précautions de lecture :

La réforme du bac pro en 3 ans et la disparition des BEP explique une partie de l'évolution des effectifs

● Formation et entrée dans la profession en « voyageurs »

Permis de conduire transports en commun (D) délivrés

	1990	1995	2000	2005	2010	2011
Loire-Atlantique	140	96	180	81	38	67
Maine-et-Loire	97	56	47	56	54	43
Mayenne	41	29	12	9	1	-
Sarthe	43	16	29	46	29	25
Vendée	48	26	35	26	42	20
Pays de la Loire	369	223	303	218	164	155
Région / France	3,5 %	4,0 %	4,7 %	3,2 %	2,7 %	3,0 %

Champ : permis transport en commun délivrés par les préfetures (hors brevets militaires de conduite et titres professionnels)

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

Formation obligatoire des conducteurs routiers de voyageurs en Pays de la Loire

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
FIMO	101	99	89	90	166	161	165
FCO	1 262	298	280	508	828	961	622
Passerelle	-	-	-	-	80	96	93
Ensemble	1 363	397	369	598	1 074	1 218	880

Unité : nombre de titres délivrés à l'issue des formations (hors attestations FIMO délivrées par équivalence)

FIMO : Formation Initiale Minimum Obligatoire - FCO : Formation Continue Obligatoire

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

Bilan des FIMO / FCO « VOYAGEURS » en 2011 (en nombre de stagiaires et de sessions)

FIMO voyageurs						FCO voyageurs						« Passerelle » voyageurs					
en entreprise par moniteur			en centre agréé			en entreprise par moniteur			en centre agréé			en entreprise par moniteur			en centre agréé		
inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
0	0	0	165	165	32	27	27	6	603	595	82	0	0	0	93	93	29

Source : DREAL

NB : Ne sont comptabilisés que les stagiaires qui auront terminé leur session de formation au 31/12/10

Dans la colonne « inscrits », sont comptabilisés tous les stagiaires, y compris ceux qui ont abandonné en cours de session

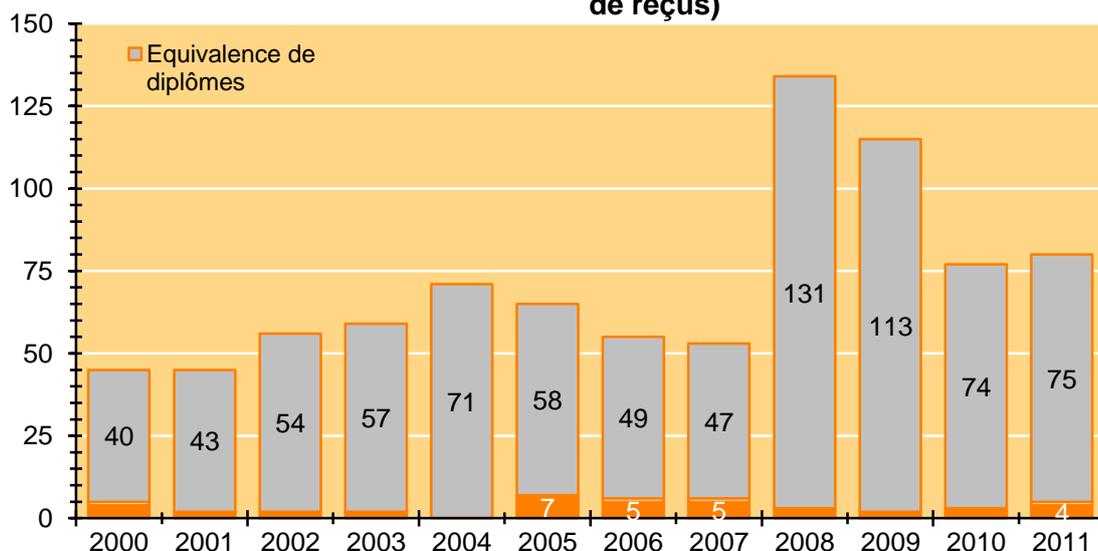
Ventilation des attestations de capacité professionnelle « voyageurs » par voies de délivrance

Ventilation des attestations de capacité professionnelle "Voyageurs" par voies de délivrance							
	2009		2010		2011		
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	
Examen	10	20 %	13	23 %	10	40 %	
Expérience professionnel	-		-		10	10 %	
Equivalence de diplômes	124	91 %	89	83 %	90	83 %	
Total	134	86 %	102	75 %	110	73 %	

Attestation : est exigée indépendamment de la taille des véhicules utilisées (il n'existe pas de justificatif pour le transport léger de personnes).

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

Délivrance des attestations de capacité "Voyageurs" (nombre de reçus)



Régimes dérogatoires à l'attestation de capacité professionnelle "Voyageurs"

La réglementation relative au transport routier de personnes distingue quatre types de dispense d'attestation :

- les particuliers ou associations palliant, avec un seul véhicule léger (c'est à dire de moins de dix places), les carences du transport public, dans le cadre d'une convention avec une autorité organisatrice,
- les entreprises autorisées à utiliser un seul véhicule léger dans le cadre d'une activité de transport public de personnes accessoire à l'activité principale (taxi ou ambulancier exécutant du transport scolaire conventionné

ou

du transport à la demande en zone rurale, transporteur de marchandises faisant du ramassage de personnel, ...),

- les régies communales ou intercommunales sous réserve de n'utiliser que deux véhicules au maximum,
- les entreprises de «petits trains routiers» exerçant dans des villes touristiques.

● Formation et entrée dans la Profession en « marchandises »

Permis de conduire poids lourds (C + EC) délivrés

	1990	1995	2000	2005	2010	2011
Loire-Atlantique	704	532	948	1 173	719	743
Maine-et-Loire	495	452	622	821	744	683
Mayenne	236	252	395	572	372	369
Sarthe	417	226	362	530	405	359
Vendée	310	330	534	676	578	571
Pays de la Loire	2 162	1 792	2 861	3 772	2 818	2 725
Région / France	5,0 %	5,3 %	6,8 %	6,8 %	6,8 %	6,8 %

Champ : permis transport en commun délivrés par les préfetures (hors brevets militaires de conduite et titres professionnels)
Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières

Formation obligatoire des conducteurs routiers de marchandises en Pays de la Loire

	1995	2000	2005	2008	2009	2010	2011
FIMO	120	1 116	928	1 423	1 175	1 074	1 042
FCO	10	7 738	8 398	6 556	6 879	7 597	7 395
Passerelle						41	54
Ensemble	130	8 854	9 326	7 979	8 054	8 712	8 491

Unité : nombre de titres délivrés à l'issue des formations (hors attestations FIMO délivrées par équivalence)

FIMO : Formation Initiale Minimum Obligatoire

FCO : Formation Continue Obligatoire

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

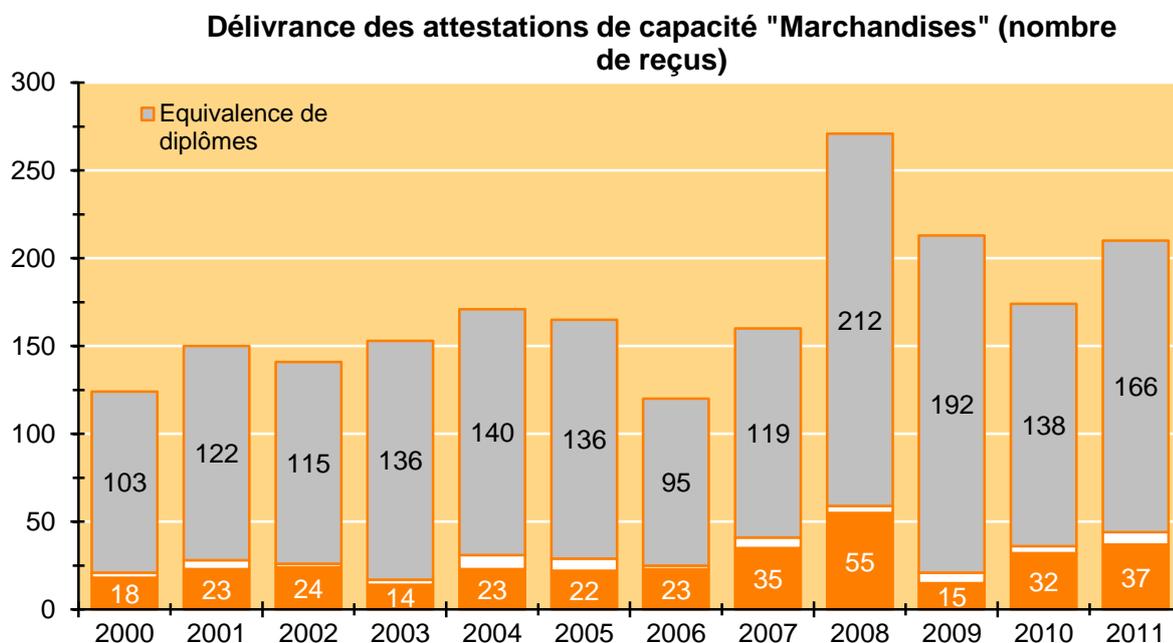
Bilan des FIMO / FCO « MARCHANDISES » 2011 (en nombre de stagiaires et de sessions)

FIMO marchandises						FCO marchandises						« Passerelle » marchandises					
en entreprise par moniteur			en centre agréé			en entreprise par moniteur			en centre agréé			en entreprise par moniteur			en centre agréé		
inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
0	0	0	1056	1042	138	1256	1256	236	6139	6139	549	0	0	0	54	54	34

Source : DREAL

Ventilation des attestations de capacité professionnelle "Marchandises" par voies de délivrance							
	2009		2010		2011		
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	
Examen	101	15 %	112	29 %	113	33 %	
Expérience professionnelle	11	55 %	11	36 %	49	14 %	
Equivalence de diplômes	259	74 %	221	62 %	269	62 %	
Total	371	57 %	344	51 %	431	49 %	

Attestation : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité avec des véhicules de plus de 3,5 tonnes de PMA.
 Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire



Ventilation des justificatifs de capacité professionnelle "Marchandises" par voies de délivrance							
	2009		2010		2011		
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	
Stage	110	100 %	148	99 %	131	100 %	
Equivalence de diplômes	3	100 %	-	-	-	-	
Total	113	100 %	148	99 %	131	100 %	

Justificatif : est exigé pour les entreprises utilisant exclusivement pour leur activité des véhicules n'excédant pas 3,5 tonnes de PMA.
 Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

● Utilisation des dispositifs de formation

Financiers de la formation hors OPCA

Effectifs en formation continue et financements (évolution sur 2 ans)

Somme de 2010

Domaine	AFPA	ETAT	POLE EMPLOI	REGION	Total général
Conduite	169	29	152	121	471
Enseignant de la conduite			48	69	117
Manutention - magasinage	200	39	151	270	660
Permis, FIMO	8	0	83	81	172
Responsable logistique	20	0	3	54	77
Total général	397	68	437	595	1497

Somme de 2011

Domaine	AFPA	ETAT	POLE EMPLOI	REGION	Total général
Conduite	170	2	151	49	372
Enseignant de la conduite			9	55	64
Manutention - magasinage	211	29	174	192	606
Permis, FIMO	0	4	87	78	169
Responsable logistique	22	1	1	84	108
Total général	403	36	422	458	1319

Source : Carif-Oref

Ces tableaux concernent les effectifs en Formation Continue pour les stages de plus de 140 heures.

Financements OPCA Transports en Pays de la Loire:
(en nombre de stagiaires et heures de formation en 2011).

Branche / Formacode	2011	
	Stag.	Heures
AMBULANCIERS		
Total Contrat professionnalisation	12	5 460
Total Droit Individuel à la Formation	15	314
Total Période de professionnalisation	49	14 397
Total Plan -10	129	2 938

MARCHANDISES ET ACTIVITES AUXILIAIRES		
Total Contrat professionnalisation	283	191 130
Total Droit Individuel à la Formation	832	19 221
Total Formation tuteur	41	584
Total Période de professionnalisation	142	25 953
Total Plan -10	511	13 593

ROUTIERS DE VOYAGEURS		
Total Contrat professionnalisation	125	55 627
Total Droit Individuel à la Formation	127	1 605
Total Formation tuteur	2	28
Total Période de professionnalisation	17	3 545
Total Plan -10	65	762

TRANSPORTS FLUVIAUX		
Total Droit Individuel à la Formation	4	58

TRANSPORTS MARITIMES		
Total Contrat professionnalisation	14	15 825
Total Droit Individuel à la Formation	34	1 099
Total Période de professionnalisation	1	92

Source : OPCA Transports

Ces statistiques présentent le nombre de stagiaires :

- par domaines de formation
- par secteur (TRM, TRV, TRS)

Les versements à l'OPCA Transports au titre du « Plan +10 » sont volontaires (le « plan +10 » est une contribution dont le versement à l'OPCA n'a aucun caractère obligatoire). Les formations prises en charge

en 2011 pour les salariés des entreprises de 10 salariés et plus, qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA TRANSPORTS, ne sont donc pas ici exhaustives.

Les statistiques de l'OPCA sur les tuteurs ne prennent en compte que les tuteurs formés en lien avec des contrats pro (tuteurs de CP).

Formations en apprentissage et titres professionnels

CAP/BEP				Titres professionnels											
Marchandises		Voyageurs		Marchandises						Voyageurs					
				sur porteurs (1)			sur tous véhicules (2)			interurbains			urbains		
inscrits	reçus	inscrits	reçus	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
0	0	0	0	453	318	32	319	234	18	272	171	16	0	0	0

Source : Ministère des Transports

NB : dans les colonnes inscrits et reçus, ne comptabiliser que les stagiaires qui auront terminé leur session de formation au 31/12/11

(1) : correspond à l'ex 128

(2) : correspond à l'ex 148

Evolution des titres professionnels Statistiques 2010 – 2011 – 2012 « Transport »

Tableau de synthèse des candidats admis par titre :

	2010	2011	2012
Candidats admis au titre TP/CTRM sur PORTEUR	349	440	501
Candidats admis au titre TP/CTRM sur TOUS VEHICULES	169	260	214
Candidats admis au titre TP/CTR Interurbain de VOYAGEURS	214	227	229

En 2012, le nombre de candidats admis, l'est majoritairement en « Titre Professionnel / CTRM sur Porteur ».

L'évolution sur 3 ans marque :

- une réelle progression des « titres professionnels sur porteur » (+152 candidats admis en 2012 par rapport à 2010).
- Un léger repli des candidats admis au titre «TP/CTRM sur tous véhicules » en 2012, par rapport à 2011.
- Une progression constante des candidats admis au titre « TP/CTR interurbain de voyageurs ».

Tableau détaillé des candidats par titre et par année :**SUR PORTEUR**

2010 TP CTRM sur porteur				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	156	144	144	29
Maine et Loire	108	87	46	30
Mayenne	37	27	27	15
Sarthe	60	46	46	19
Vendée	47	45	45	3
Total	408	349	308	96

2011 TP CTRM sur porteur				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	164	150	150	34
Maine et Loire	158	132	69	10
Mayenne	46	41	41	8
Sarthe	74	63	63	6
Vendée	58	54	54	7
Total	500	440	377	65

2012 TP CTRM sur porteur				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	165	161	161	18
Maine et Loire	176	146	82	50
Mayenne	36	31	31	10
Sarthe	71	64	64	14
Vendée	104	99	99	9
Total	552	501	437	101

Source : DIRECCTE Pays de la Loire – Applicatif national VALCE

SUR TOUS TYPES DE VEHICULES

2010 TP CTRM sur tous véhicules				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	61	59	59	11
Maine et Loire	61	54	40	13
Mayenne	17	16	16	1
Sarthe	25	19	19	10
Vendée	21	21	21	1
Total	185	169	155	36

2011 TP CTRM sur tous véhicules				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	97	86	86	16
Maine et Loire	106	91	38	25
Mayenne	24	23	23	7
Sarthe	39	31	31	14
Vendée	34	29	29	10
Total	300	260	207	72

2012 TP CTRM sur tous véhicules				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	76	71	71	17
Maine et Loire	83	74	32	12
Mayenne	37	30	30	11
Sarthe	27	24	24	4
Vendée	22	15	15	9
Total	245	214	172	53

Source : DIRECCTE Pays de la Loire – Applicatif national VALCE

EN VOYAGEURS

2010 TP CTR interurbain de voyageurs				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	76	71	71	14
Maine et Loire	56	52	52	12
Mayenne	31	27	27	10
Sarthe	43	36	36	12
Vendée	29	28	28	6
Total	235	214	214	54

2011 TP CTR interurbain de voyageurs				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	120	109	109	25
Maine et Loire	69	54	54	20
Mayenne	6	2	2	4
Sarthe	36	32	32	8
Vendée	30	30	30	2
Total	261	227	227	59

2012 TP CTR interurbain de voyageurs				
Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	139	122	122	34
Maine et Loire	50	35	35	19
Mayenne	26	21	21	8
Sarthe	18	16	16	6
Vendée	37	35	35	7
Total	270	229	229	74

Source : DIRECCTE Pays de la Loire – Applicatif national VALCE

Volumes de Titres Professionnels délivrés par VAE

FORMATION + VAE

Nombre de candidats présentés et admis aux « TP Transport-Logistique » en **2011** dans les centres agréés autres que l'AFPA

		PRESENTES	ADMIS
LOGISTIQUE	TSMEL	37	28
LOGISTIQUE	TSTLAM	14	12
LOGISTIQUE	TSTLT	15	11
LOGISTIQUE	TLE	34	25
ENTREPOSAGE	CDE	8	7
ENTREPOSAGE	PCE	34	30
CONDUITE	CTRIV	261	227
ENTREPOSAGE	AM	109	92
CONDUITE	CTRMTV	240	207
CONDUITE	CTRMP	244	217
CONDUITE	ACCTRUV	3	2

Source : DGEFP – Mission des politiques de formation et de qualification – Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

VAE

Nombre de candidats présentés et admis aux « TP Transport-Logistique » par VAE en **2011** dans les centres agréés autres que l'AFPA

		PRESENTES	ADMIS
ENTREPOSAGE	AM	1	1
CONDUITE	CTRIV	1	1
CONDUITE	CTRMTV	8	8
LOGISTIQUE	TSTLTT	2	1

Source : DGEFP – Mission des politiques de formation et de qualification – Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

Evolution des candidats reçus au « Diplôme d'Etat d'Ambulancier » sur 3 ans

	2009	2010	2011
CIF	11	14	4
DEMANDEURS D'EMPLOI	52	97	107
ETUDIANTS	23	24	15
SALARIES	137	107	115
Total	223	242	241

Source : DRESS (issu données Carif-Oref)

L'évolution marque une progression au total, entre 2010 et 2009, et un équilibre entre 2011 et 2010.

Les formations « DEA » sont principalement réalisées en 2011, sous les statuts de « demandeurs d'emploi » et de « salariés ».

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

PAYS DE LOIRE

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi		% poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi				
						% en CDI		% dans le secteur transport & logistique		
BTS Transport	17	11	65%	2	12%	8	73%	10	91%	
BAC Pro. Exploitation des Transports	19	10	53%	6	32%	7	70%	9	90%	
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	56	14	25%	36	64%	3	21%	9	64%	
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	30	20	67%	5	17%	13	65%	15	75%	
TSMEL	11	7	64%	1	9%	3	43%	2	29%	
BAC Pro. Logistique	59	29	49%	21	36%	10	34%	10	34%	
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	23	9	39%	8	35%	2	22%	2	22%	
TOTAL	215	100	47%	79	37%	46	46%	57	57%	
<i>Rappel Session précédente</i>		258	95	37%	117	45%	39	41%	49	52%

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	3	18%	8	47%		0%	1	6%		0%	1	6%	4	24%		0%	17	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	3	16%	7	37%	2	11%	4	21%	1	5%	1	5%	1	5%		0%	19	100%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	11	20%	3	5%	1	2%	27	49%	2	4%	7	13%	3	5%	1	2%	55	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	7	23%	13	43%		0%	1	3%	2	7%	2	7%	5	17%		0%	30	100%
TSMEL	4	36%	3	27%		0%		0%		0%	1	9%	3	27%		0%	11	100%
BAC Pro. Logistique	19	32%	10	17%	1	2%	8	14%	1	2%	12	20%	8	14%		0%	59	100%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	7	30%	2	9%	1	4%	6	26%		0%	2	9%	5	22%		0%	23	100%
Total	54	25%	46	21%	5	2%	47	22%	6	3%	26	12%	29	14%	1	0%	214	100%

Session 2011

Source : UACSE

Diplôme	Activité de services et administration...		Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime..		Commerce...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Fabrication / Production		Garage, Concessionnaire , réparation...		Industrie		Logistique dédiée aux produits chimiques et pharmaceutique s		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total		
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
BTS Transport		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	9%		0%		0%		10	91%	11	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports		0%		0%		0%		0%	1	10%		0%		0%		0%		0%		0%		9	90%	10	100%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier		0%	3	21%	1	7%		0%		0%		0%		0%	2	14%		0%		0%		8	57%	14	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"		0%		0%		0%		0%	4	20%		0%	1	5%		0%		0%		0%		15	75%	20	100%
TSMEL		0%		0%		0%	3	43%		0%		0%		0%	2	29%		0%	1	14%		1	14%	7	100%
BAC Pro. Logistique	1	4%	5	18%		0%	6	21%		0%	1	4%		0%	4	14%	1	4%	6	21%		4	14%	28	100%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie						0%		2	22%		0%		1	11%	2	22%		0%		2	22%			9	100%
Total	2	2%	9	9%	1	1%	11	11%	5	5%	1	1%	2	2%	11	11%	1	1%	9	9%	47	47%	99	100%	

Session 2011

Source : UACSE

9

Prospective

● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Globalement, les chefs d'entreprises considèrent que la tendance en terme de prévision à 1 an est très largement orientée à la stabilité (pour 86%).

6% considèrent que les effectifs augmenteront. C'est au sein de la famille « conduite » que l'augmentation est la plus forte (plus d'1/5 – soit 23%).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	95%	1%	3%
Gestion	4%	90%	1%	5%
Vte/Achats	2%	92%	0%	6%
Exploit.	5%	88%	2%	5%
Manut/Mag.	1%	89%	2%	8%
Conduite	23%	60%	4%	13%
Mainten.	4%	92%	0%	3%
Interprof.	0%	87%	2%	11%
Total	6%	86%	2%	7%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

A 2 ans, 79% des chefs d'entreprises considèrent que l'évolution des effectifs sera stable.

La part des « ne sait pas » (NSP) augmente de 10 points (17%).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	91%	0%	9%
Gestion	0%	85%	1%	13%
Vte/Achats	1%	82%	0%	16%
Exploit.	3%	79%	2%	15%
Manut/Mag.	2%	82%	0%	16%
Conduite	13%	57%	3%	27%
Mainten.	3%	78%	0%	19%
Interprof.	0%	77%	2%	21%
Total	3%	79%	1%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	29%	56%	78%
TRV	70%	45%	97%
DEM	41%	0%	100%
LOC	26%	100%	72%
AUX	19%	18%	95%
PRL	1%	100%	100%
TRS	9%	0%	100%
TOTAL	27%	48%	84%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2010	2011
TRM	30%	26%
TRV	73%	48%
DEM	50%	41%
LOC	7%	35%
AUX	15%	30%
PRL	25%	19%
TRS	35%	22%
TOTAL	32%	27%

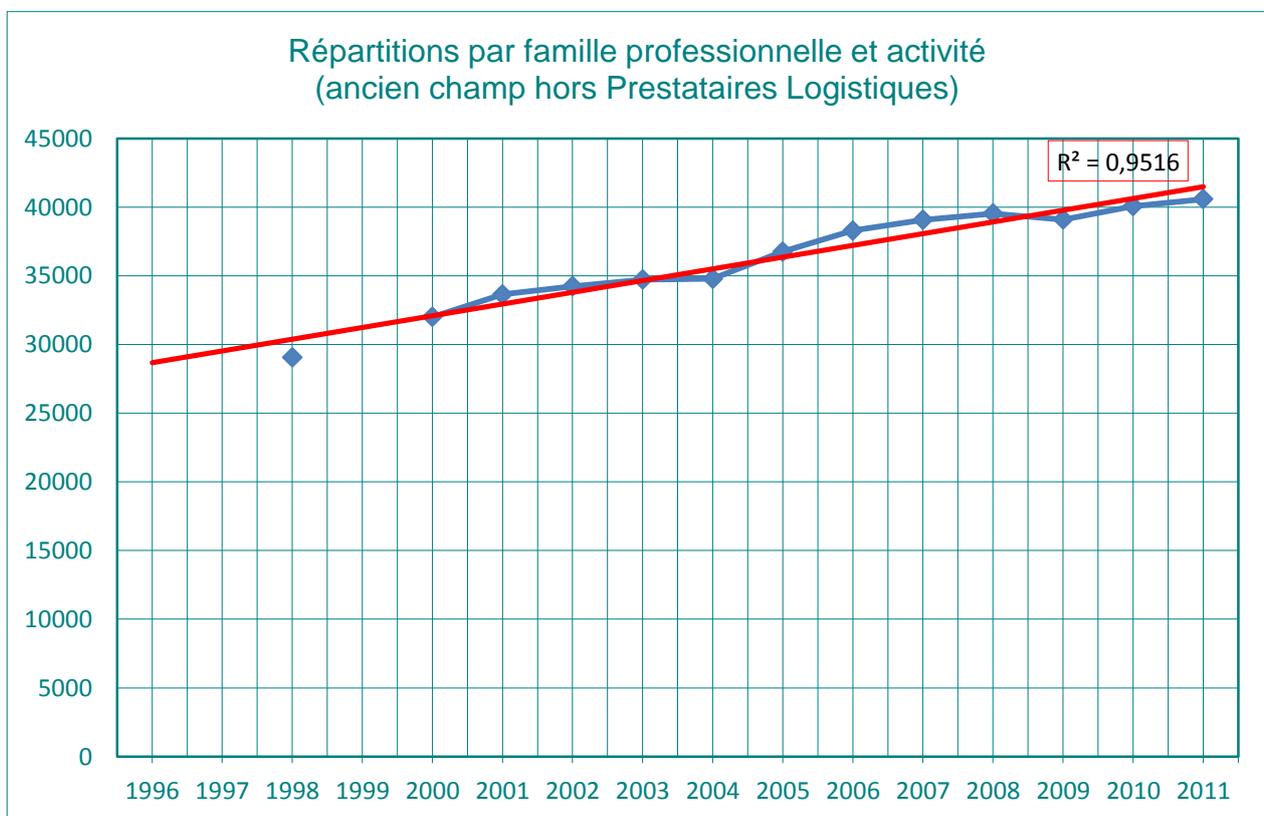
La part des établissements éprouvant des difficultés de recrutement est plus faible en 2011 (27%) qu'en 2010 (32%).

Cela se confirme pour tous les secteurs d'activité à l'exception de :

- La location : 7% (2010) – 35% (2011)
- Des Auxiliaires : 15% (2010) – 30% (2011)

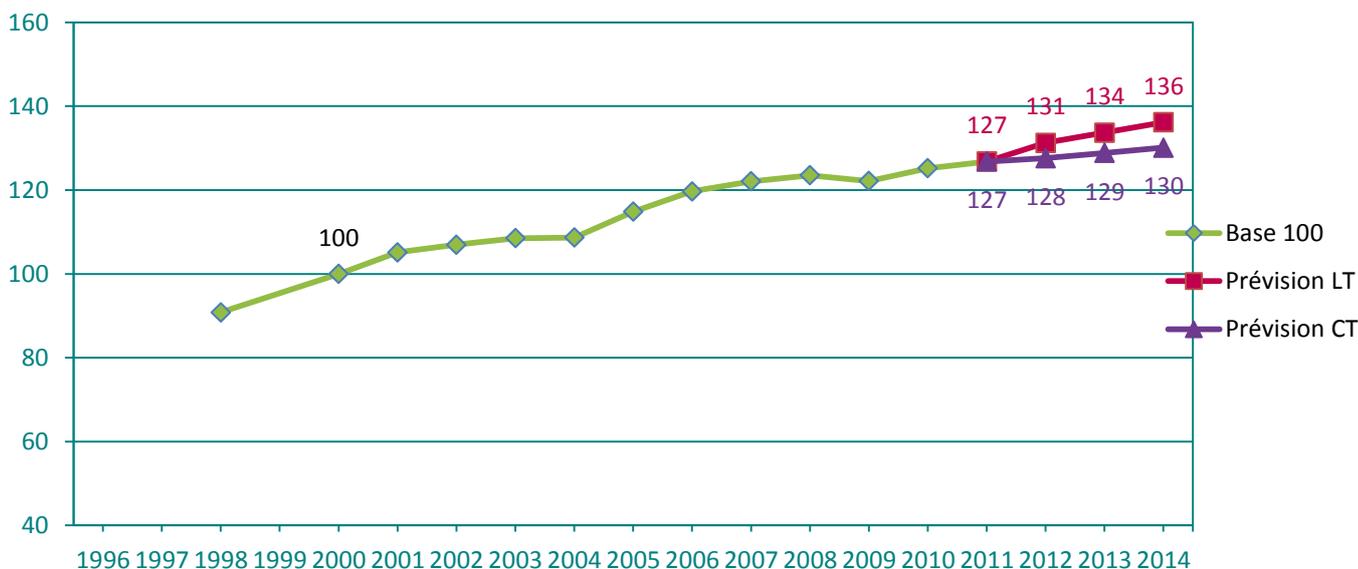
En Région PAYS DE LA LOIRE
Toutes familles professionnelles
Toutes activités

1 - Graphique croisé dynamique



2 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000



3 - Prévisions d'évolution (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Effectif au 31/12/2011 41 834

Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	42 100	42 513	42 926
Prévision basée sur la série longue	43 299	44 108	44 918

Les projections proposées s'appuient sur la prolongation des tendances passées :

- La projection à long terme repose sur des effets que l'on peut considérer comme structurels.
- La projection à court terme repose sur des effets que l'on peut considérer comme reposant sur des effets plus conjoncturels.

10



Données nationales



Données nationales

L'EMPLOI en 2011 reste orienté à la hausse

Un nombre d'établissements de plus en plus important

Selon les fichiers SIRENE de l'INSEE, les établissements sans salarié ou dont l'effectif est inconnu, qui représentent près de 44% de l'ensemble des établissements de la branche, ont connu une croissance de 0,4% en 2011.

Les statistiques ACOSS, ajustées au champ conventionnel, révèlent que le nombre d'établissements employeurs a progressé de 1,6% en 2011 dans les transports routiers et les activités auxiliaires. La progression est plus significative pour les prestataires logistiques (+3,7%), le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport routier de marchandises au sens strict (+2,5%).

Les auxiliaires sont les seuls à voir le nombre de leurs établissements avec salariés diminuer (-3,4%).

649 227 salariés du Transport et de la Logistique soit +1,4% en 2011

Alors qu'en 2010 les effectifs de la branche conventionnelle affichaient +1,2%, **on compte 649 227 salariés en 2011 soit une augmentation de 1,4%**.

Les effectifs salariés retrouvent ainsi tout juste le niveau affiché au début de la crise, en 2008.

En 2011, l'évolution de l'emploi reste largement plus favorable dans le transport routier et les activités auxiliaires que dans le BTP (-0,3%), l'industrie (+0,1%) et même le commerce de gros ou de détail (+0,7%).

Les effectifs des auxiliaires de transport à la traîne

Evolution 2011/2010 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs salariés au 31.12.2011	334 097	89 579	12 260	23 803	98 391	38 502	52 594	649 227
Taux d'évolution en 2011	2,4%	2,3%	0,7%	1,2%	-3,4%	3,7%	1,6%	1,4%
Taux d'évolution en 2010	1,8%	3,1%	2,6%	-1,5%	-3,1%	2,9%	2,9%	1,2%

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, si le taux de croissance de l'emploi est relativement élevé chez les prestataires logistiques (+3,7%), dans le transport routier de marchandises (+2,4%) et dans le transport routier de voyageurs (+2,7%), le secteur des auxiliaires est affecté, depuis 2007, par une baisse de ces effectifs (-3,4%).

Au total, la branche a créé 8 960 emplois salariés en 2011, contre 7 760 postes en 2010, dont près de 1 980 dans le transport routier de voyageurs.

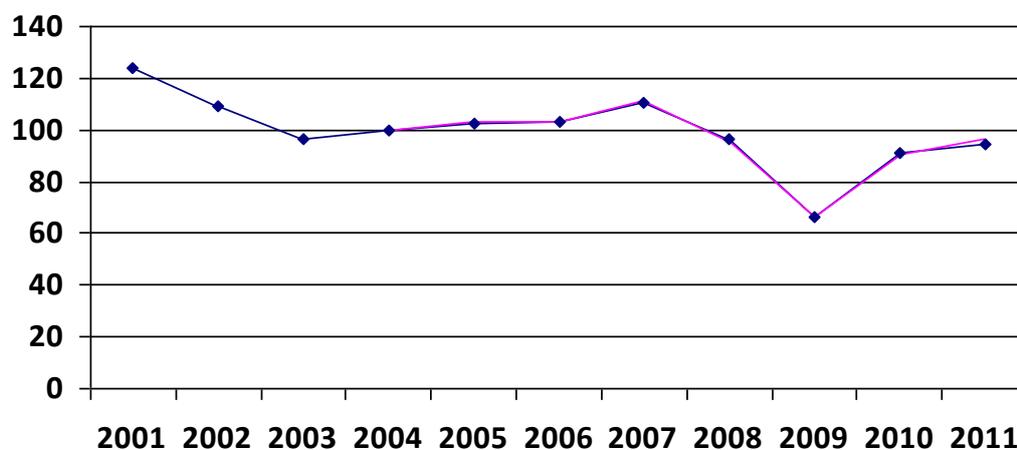
Au sein de l'ensemble des établissements de la branche conventionnelle, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a **augmenté de 3% en 2011.**

Encore plus de recrutements en 2011

Si l'on constate une augmentation des recrutements en 2011 (+10%) dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires, ils sont moins importants qu'en 2010 (+36%).

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le transport sanitaire (-7%), dont le nombre de recrutements stagnait déjà en 2010.

Evolution des recrutements (Indice base 100 au 31.12.2004)



— Avec les prestataires logistiques

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Des recrutements plus nombreux profitant aux seniors

72% des recrutements ont porté sur les métiers de la conduite.

Toutes familles professionnelles confondues, **les embauches concernant les personnes d'au moins 50 ans ont augmenté de 21%**, alors qu'elles n'affichent que +9% pour les moins de 30 ans. Dans la conduite, le nombre de personnes embauchées dans cette tranche d'âge a même baissé (-3%).

Les départs restent à un niveau bas

Le nombre de salariés ayant quitté un établissement des transports routiers et activités auxiliaires, tous motifs confondus (démission, retraite, licenciement, fin de contrat, transfert d'établissement, rupture conventionnelle...), s'est accru de 3,4% en 2011, soit un peu plus vite qu'en 2010 (ils étaient restés quasiment stables). La conjoncture économique et la situation du marché de l'emploi semble avoir incité les salariés à la prudence dans leurs choix de mobilité inter-établissements et inter-entreprises.

Les licenciements économiques ont reculé de 27% : moins de 3% des départs leur sont attribués.

Les départs en fin de carrière marquent le pas avec la réforme des retraites

Le volume de départs en fin de carrière dans la branche conventionnelle a baissé de 10%. Le nombre de dossiers CFA transférés en paiement a reculé de 8% dans le transport routier de marchandises et de 18% dans le transport routier de voyageurs, suite à la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs

Plus de recrutements à temps partiel mais moins de femmes dans les effectifs

Recrudescence des temps partiels dans le transport routier de voyageurs

La part des salariés à temps partiel au sein de la branche continue de progresser depuis 2009 (9,1%), mais reste très en-deçà des tendances observées dans l'ensemble des secteurs privés (industrie, construction, tertiaire) où plus de 20% des salariés sont à temps partiel (source ACOSS d'après DADS).

Dans le transport routier de voyageurs, **la proportion des effectifs à temps complet diminue depuis 2006 et ne représentaient que 60% des effectifs du secteur en 2011.**

Dans le transport sanitaire, les effectifs à temps partiel ont nettement reculé, passant de 18% en 2004 à 10% en 2011.

Les femmes, moins concernées par la croissance du secteur que les hommes

En 2011, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a baissé de 0,6%, quand les effectifs masculins progressaient de 1,9%. Cette évolution est imputable aux réductions d'effectifs féminins dans les secteurs des auxiliaires (-15%), des prestataires logistiques (-5%), et dans une moindre mesure de la location (-3%). Tous les autres secteurs d'activité ont vu leurs effectifs féminins augmenter en 2011.

Les emplois féminins dans le transport sanitaire, qui représentent **40% des emplois du secteur**, continuent de progresser même si cela est plus lent que pour les effectifs masculins (respectivement +0,2% et +2,5%) ; une tendance que l'on observe déjà depuis quelques années dans cette activité.

Les effectifs féminins ont en revanche crû plus vite que ceux de leurs collègues masculins dans le TRM au sens strict (+5% en 2011), le transport routier de voyageurs (+4%), le déménagement (+3%).

Fin 2011, un peu moins de 120 400 femmes travaillaient dans les établissements de la branche (soit 18,5% des emplois de la branche), dont près de 38% dans le transport de personnes.

On dénombre environ 1 500 femmes supplémentaires en 2011 dans les métiers de la conduite (dont elles occupent près de 10% des postes) ; les deux-tiers d'entre-elles sont des conductrices de véhicules de transport routier de marchandises.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2011

La part des effectifs de moins de 35 ans de la branche, soit un quart des salariés, s'est réduite de 10 points en dix ans.

Désormais, plus d'un salarié sur quatre de la branche conventionnelle a plus de 50 ans.

Dans deux secteurs seulement moins d'un salarié sur cinq a plus de 50 ans : chez les prestataires logistique (15%) et dans le transport sanitaire (18%).

Dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont cinq fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

En 2011, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle s'est allongée dans tous les secteurs d'activité à l'exception des prestataires logistiques, où l'âge moyen est le plus bas (38 ans et 9 mois), juste devant le transport sanitaire (39 ans et 8 mois).

C'est dans le transport routier de voyageurs que l'âge moyen est le plus élevé (47 ans), bien au-dessus de la moyenne d'âge de la branche conventionnelle qui est de 42 ans et 5 mois.

FORMATION PROFESSIONNELLE : les titres professionnels ont le vent en poupe

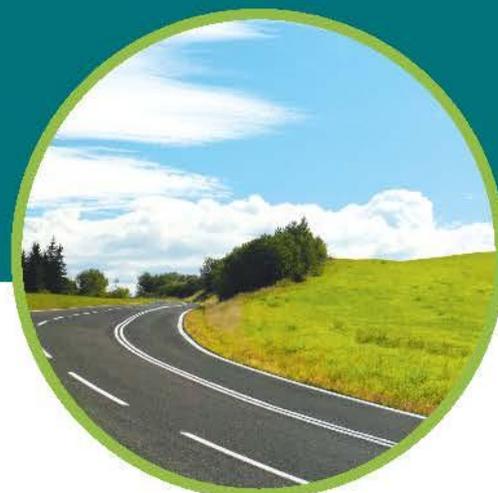
Le nombre de titres professionnels délivrés en 2011 par l'ensemble des centres agréés et permettant d'accéder aux métiers spécifiques transport-logistique de la branche conventionnelle a progressé de 25%. En revanche, l'Education nationale a délivré 42% de diplômes en moins en transport et logistique, alors que l'offre est en plein repositionnement en lien avec la fermeture des sections de BEP.

En 2011, les effectifs en apprentissage dans les CFA de Promotrans, de l'AFT, et les établissements de l'Education nationale soutenus par eux se sont accrus de 26%. L'OPCA Transports a également financé 18% de contrats de professionnalisation supplémentaires.

Dans le même temps, le nombre de périodes de professionnalisation, et de formations dans les établissements - de moins de 10 salariés, se réduisait respectivement de 10% et 20%.

Les titres professionnels transport-logistique délivrés par VAE ont progressé de 20% en 2011 tandis que la VAE sur les diplômes a reculé de 20%.

L'OPCA Transports a financé 12% de DIF supplémentaires dans la branche des transports routiers et activités auxiliaires.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

www.optl.fr