



RAPPORT 2012

> PICARDIE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2012 DE L'OPTL

> RÉGION PICARDIE

OPTL PICARDIE

ZI Nord
16 rue de la Vassellerie
80046 AMIENS CEDEX 2
picardie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Barbara GUICHARD, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Édito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	21
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	51
• Intérim.....	64
• Marché du travail.....	66
• Formation.....	75
• Insertion professionnelle.....	85
• Prospective.....	87
• Données nationales.....	90

● Édito

La présidence paritaire de l'OPTL en Picardie



Olivier HOLLANDER et Thierry CORDIER

Voici déjà plus d'un an que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire. L'année 2012 a été marquée par plusieurs temps forts :

- La première réunion sous présidence paritaire en région s'est tenue le 29 novembre 2011. Les échanges riches entre partenaires sociaux ont contribué à un éclairage complémentaire aux travaux du CREF de l'AFT autour du Tableau de Bord Régional de l'Emploi et de la Formation.
- Le rapport OPTL 2012 de la région Picardie est paru avec près de 100 pages de statistiques (données publiques et celles provenant des professionnels) apportant ainsi des informations et une dimension territoriale.
- Sa parution a été différée cette année du fait de l'absence de publication par Pôle emploi des chiffres de l'emploi salarié au 31.12.2011 sur le champ UNEDIC. En effet, en raison du transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi a modifié la source des données annuelles d'emploi salarié habituellement publiée. Or, cette nouvelle source, à savoir les DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales), n'a pas été jugée par Pôle emploi suffisamment fiable pour produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, le rapport OPTL 2012 de la région Picardie s'appuie cette année sur les statistiques de l'ACOSS, pour la présentation des effectifs salariés, et le calage des données de l'enquête spécifique menée par les CREF de l'AFT, comme expliqué plus loin dans la rubrique « Changements méthodologiques de l'édition 2012 ».
- Les entreprises répondant à l'enquête ont bénéficié d'une synthèse personnalisée qui permettait de mettre en exergue la situation de l'entreprise par rapport à son secteur, notamment sur la question de la pyramide des âges et bien d'autres points saillants. La personnalisation des Synthèses Régionales, entamée en 2011, sera poursuivie, en 2012.

- Le 26 juin 2012, l'ensemble des membres de l'OPTL et de ses représentations régionales étaient conviés pour les « 4èmes rencontres nationales de l'OPTL » dans les locaux de l'AFT-IFTIM à Monchy-Saint-Eloi. Les 160 participants, répartis en 6 groupes, se sont vus remettre une brochure sur le rôle et le fonctionnement de l'OPTL, éditée à cette occasion, et ont pu suivre une formation autour de la problématique des études sur l'emploi et la formation, organisée autour de deux parcours sur la journée (un « parcours initial » et un « parcours de perfectionnement ») co-animés par des membres du comité de pilotage OPTL et de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études (DRIE) de l'AFT.
- Les présidences paritaires régionales se sont par ailleurs réunies avec les membres du comité de pilotage OPTL le 25 juin 2012. Après un exposé de Thierry Daunay, de l'AFT-IFTIM, sur les attributions des différents acteurs de la formation professionnelle dans le transport, telles que spécifiées par l'accord de branche, les présidences paritaires régionales ont fait état des plans d'action engagés par les représentations régionales de l'OPTL. La discussion qui s'en est suivie a permis de préciser le champ d'intervention et de compétences des représentations régionales de l'OPTL et de leurs présidences paritaires.

L'année 2013 que nous entamons permettra d'asseoir le rôle de « veille » de l'OPTL, lorsqu'il s'agira d'observations des changements structurels et conjoncturels. L'OPTL, à travers sa présidence paritaire, sera le partenaire privilégié des acteurs territoriaux.

Enfin nous ne saurions clore cet éditorial sans remercier les Institutions et les Entreprises qui se sont fortement impliquées, au travers de l'enquête annuelle Tableau de bord réalisée par les CREF, et qui ont contribué à l'enrichissement et l'élaboration de ce Tableau de bord.

Le Président
Olivier HOLLANDER

A stylized handwritten signature in dark ink, consisting of a vertical line with a horizontal crossbar and a small loop at the bottom.

Le Vice-président
Thierry CORDIER

A stylized handwritten signature in blue ink, featuring a large, sweeping loop and a long horizontal stroke extending to the right.

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rév. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploi également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Picardie, 153 questionnaires, recueillis en 2012 auprès d'autant d'établissements, ont été exploités représentant 3 315 salariés.

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express	
	- Transports multimodaux	
	- Déménagements	
	- Location	
	- Entreposage	
	- Transport de voyageurs	
	- Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Changements méthodologiques de l'édition 2012

L'édition 2012 du rapport OPTL de la région Picardie est marquée par deux inflexions méthodologiques :

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2011 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2010 et 31.12.2011 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2010 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'actualisation du nombre d'établissements et de salariés dans le transport de fonds

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. En 2012, avec le concours des organisations membres de l'OPTL, le nombre d'établissements et de salariés du transport de fonds a été établi pour l'ensemble des sociétés BCI, Brink's, Loomis, Pagnot, Proségur, et Témis, à 164 établissements et 8 651 salariés au niveau national. D'après les entretiens complémentaires qui ont pu être menés, il conviendrait pour les TPE d'ajouter une dizaine d'établissements qui emploieraient au maximum une centaine de salariés effectuant du transport de fonds dans le cadre de la convention collective des transports routiers, ce qui explique qu'en tout ce sont ici 174 établissements et 8 750 salariés qui ont été recensés au niveau national.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2011 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2010	2011
TRM	521	516
TRV	42	44
DEM	25	28
LOC	32	35
AUX	27	31
PRL	66	75
TRS	56	60
TOTAL	768	790

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Au 1er janvier 2012, les secteurs d'activité de la branche conventionnelle comptent 790 artisans ou gestionnaires d'établissements sans salariés.

Au niveau régional, les données de l'INSEE révèlent que les établissements sans salariés représentent environ 40% de l'ensemble des établissements dans ces secteurs.

On constate une progression de 2.8% du nombre d'établissements sans salariés au cours de l'année 2010. Les taux de croissance les plus élevés s'observent chez les prestataires logistiques et les auxiliaires de transport.

Le TRM affiche un taux de croissance négatif de près de 1% des établissements sans salariés.

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2010	2011
TRM	663	672
TRV	59	60
DEM	29	30
LOC	31	30
AUX	75	79
PRL	59	62
TRS	178	176
TOTAL	1 095	1 108

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Au 1^{er} janvier 2012, on compte dans la branche conventionnelle 1108 établissements avec au moins un salarié (+1.2% en 2011).

Les taux de croissance les plus élevés s'observent pour les prestataires logistiques (+5.2 %) et les auxiliaires de transport (+5%). Dans le TRM, il atteint 1.3%.

La location et le transport sanitaire reculent respectivement de 5% et 1.1%.

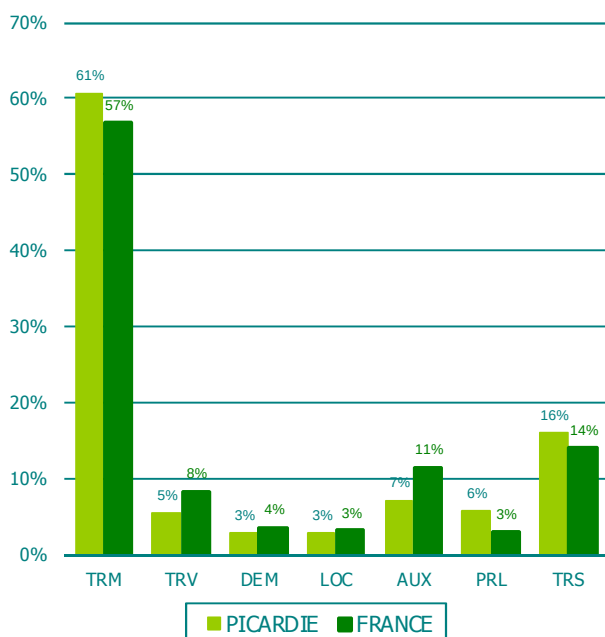
Évolution du nombre d'établissements d'au moins un salarié sur 5 ans



Après deux années de repli, le nombre d'établissements de la branche conventionnelle employant au moins 1 salarié a progressé de 1.2 point en 2011. Il retrouve le niveau de 2006.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition des établissements par secteur d'activité reste très similaire à celle de 2011.

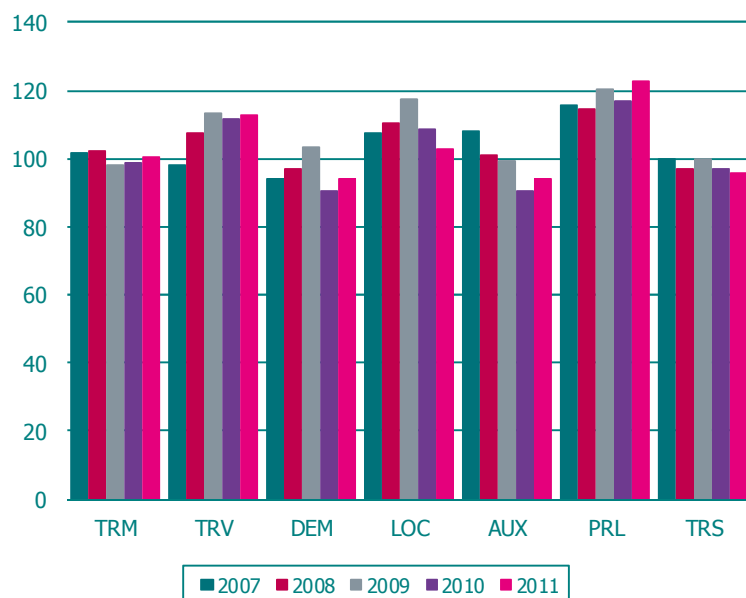
Ce sont toujours les transports routiers de marchandises qui représentent l'essentiel des établissements de la branche (61%), en proportion, de 4 points supérieure à celle constatée au niveau national.

Les autres secteurs forts restent les prestataires logistiques et le transport sanitaire.

Les secteurs sous représentés en région sont essentiellement les auxiliaires de transport et le transport routier de voyageurs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



En 2011, hormis le transport sanitaire, tous les secteurs d'activité inversent l'évolution négative de 2010 ou poursuivent leur progression (TRM).

Sur 5 ans, les plus fortes croissances sont enregistrées par les prestataires logistiques (+23 points) et le transport de voyageurs (+12 points).

Dans le TRM, les variations annuelles de plus ou moins 2 points aboutissent à une relative stabilité sur la période.

La location qui avait fortement progressé entre 2006 et 2009 revient progressivement aux valeurs de l'année de référence.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Les autres secteurs affichent des évolutions quinquennales négatives.

Répartition des établissements par département

Département	31/12/2011	%
02	306	28%
60	458	41%
80	344	31%
TOTAL	1 108	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Avec une progression régionale de 13 établissements au cours de l'année 2011, leur répartition départementale des établissements de la branche conventionnelle reste identique à celle de 2010.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	197	15	7	5	15	14	54	306
60	289	29	16	14	47	27	35	458
80	186	16	7	10	17	22	87	344
TOTAL	672	60	30	30	79	62	176	1 108

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du transport sanitaire affiche une répartition départementale de ses établissements très différente des autres secteurs. La Somme accueille près de 50% des établissements du TRS et l'Aisne, 30%. L'Oise ne représente que 20% des établissements dans ce secteur.

Dans le secteur du transport routier de marchandises, l'Aisne compte 29% des établissements pour seulement 28% dans la Somme.

Dans les autres secteurs, la répartition départementale des établissements est relativement similaire : l'Oise en tête, suivie de la Somme et l'Aisne.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Le département de l'Aisne avait connu une progression du nombre d'établissements proche de 4 points en 2007 mais n'a pas cessé de régresser les années suivantes. Le nombre d'établissement axonais a chuté de près de 8 points entre 2007 et 2011.

Dans l'Oise, la progression du nombre d'établissements s'est poursuivie entre 2006 et 2008. Les replis enregistrés en 2009 et 2010 renvoient le département légèrement sous son niveau de 2006. L'année 2011 affiche une progression de 3 points pour les établissements isariens.

Dans la Somme, le nombre d'établissements progresse chaque année à l'exception de 2007 et de 2009 durant laquelle le département a perdu plus de 2% de ses établissements. L'évolution quinquennale des établissements de la branche conventionnelle montre finalement une relative stabilité dans le département de la Somme.

Créations d'établissements en 2011 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	98	31	128	-5%	23%	1%
TRV	18	1	19	50%	-50%	36%
TRS	1	0	1	-83%	-100%	-89%
TOTAL	117	32	148	-3%	6%	-1%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, 87% des établissements sont créés dans le transport routier de marchandises. 79% des établissements créés ne comptent aucun salarié.

En Picardie, la tendance des créations d'établissement est à la hausse au cours de l'année 2011.

Défaillances d'entreprises en 2011 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	75	49	4	128	23%	-32%	-7%
TRV	8	2	0	10		100%	
TRS	4	6	0	10	100%	20%	43%
TOTAL	87	57	4	148	34%	-26%	1%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

On constate que le nombre global des défaillances est identique à celui des créations.

Les défaillances ne sont pas systématiquement synonymes de fermeture d'établissement et perte d'emplois. Il convient donc de rapprocher ces indicateurs de l'évolution du nombre d'établissements et des effectifs de la branche qui sont en progression en 2011.

Défaillances d'entreprises par cause en 2011

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2010	22%	25%	0%	23%
2011	15%	29%	0%	20%
Part des redressements judiciaires en %				
2010	4%	27%	0%	16%
2011	9%	41%	0%	21%

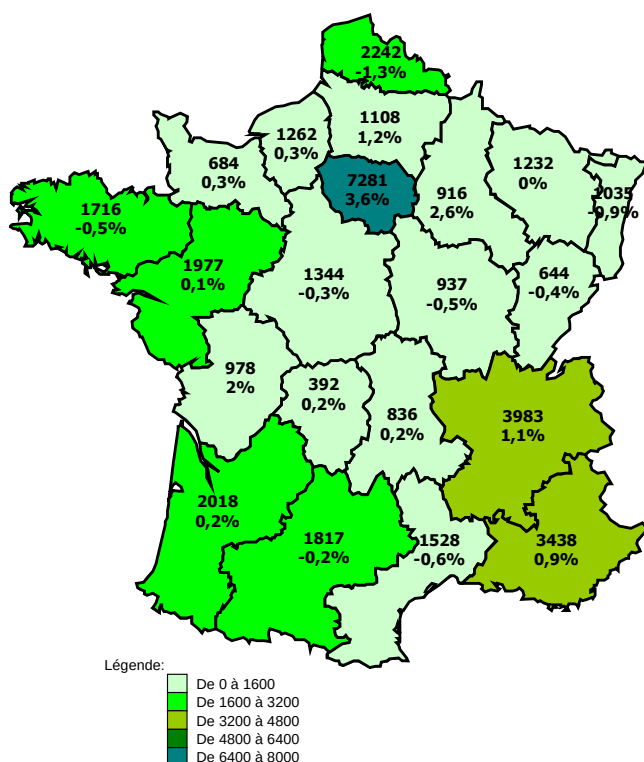
Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, 20% des défaillances d'établissement de la branche conventionnelle sont des liquidations judiciaires et 21% des redressements judiciaires.

29% des défaillances avec salariés sont des liquidations judiciaires et 41% sont des redressements judiciaires.

Les autres défaillances peuvent être classées parmi les plans de sauvegarde, cessation d'activité, etc...

Répartition des établissements par région en 2011 et taux d'évolution du nombre d'établissements



Les 5 plus grandes régions (Ile de France, Rhône-Alpes, PACA, Nord-Pas de Calais et Aquitaine) concentrent près de 51% des établissements de la branche conventionnelle.

Avec 1108 établissements, la Picardie représente 3% des établissements au niveau national.

La région préserve son 13^{ème} rang.

Avec 1.24% de progression du nombre d'établissements, la Picardie se positionne au 4^{ème} rang des évolutions régionales derrière l'Ile de France, la Champagne Ardenne et le Poitou Charentes.

Au niveau national, le nombre d'établissements progressent de 0.87%.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

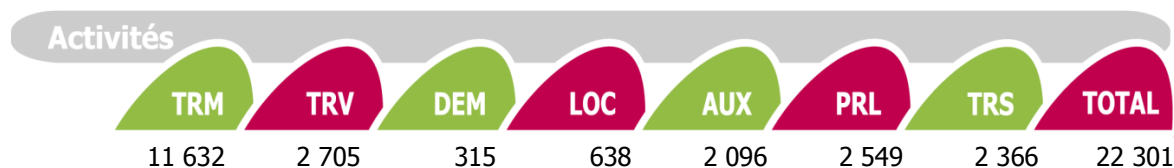
Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2011

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 464	
4941B	4 907	
5320Z	65	
8010Z	196	
Total	11 632	52,2%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 190	
4939B	515	
Total	2 705	12,1%
Déménagement (DEM)		
4942Z	315	1,4%
Location (LOC)		
4941C	537	
7712Z	101	
Total	638	2,9%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 122	
5229B	973	
Total	2 096	9,4%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	2 549	11,4%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 366	10,6%
Ensemble des activités		
Total	22 301	100,0%

Nombre de salariés au 31 décembre 2011

22 301

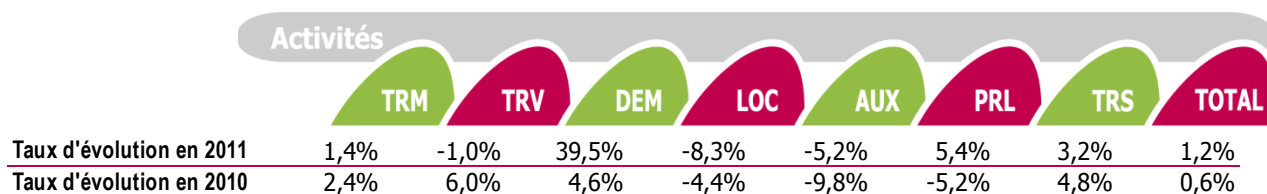
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2011



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)

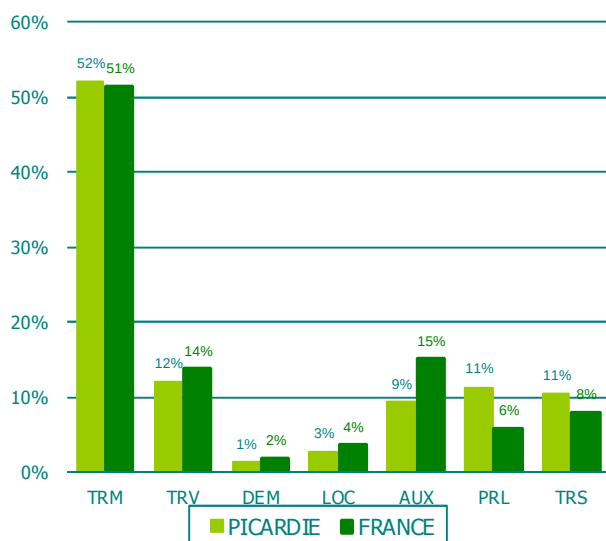


Sur la base d'un indice 100 au 31 décembre 2006, les effectifs de la branche conventionnelle progressent de 3,5 points en 5 ans malgré le repli de 3 points observé en 2009.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

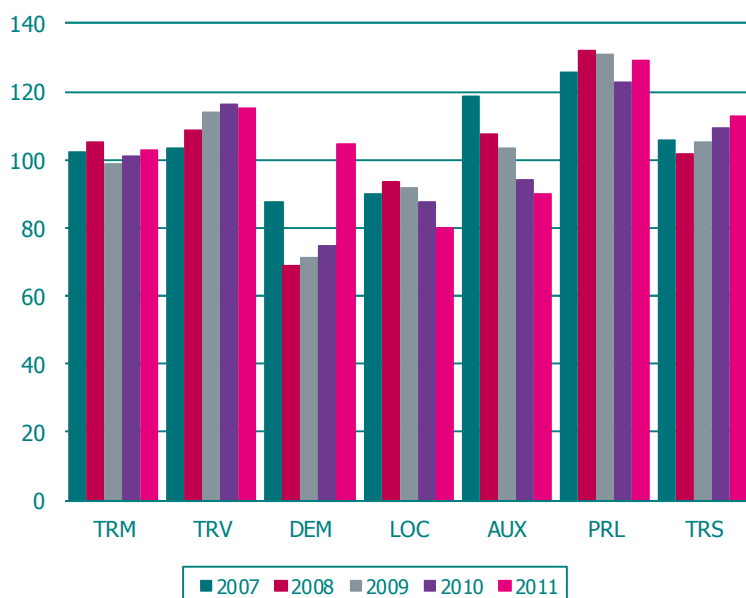
Avec 11632 salariés, le transport routier de marchandises emploie 52.2% des effectifs de la branche conventionnelle.

Le transport routier de voyageurs occupe 12.1% des effectifs avec 2705 salariés.

Les représentations régionales par secteur sont particulièrement élevées pour les prestataires logistiques (+5 points face à la répartition nationale), le transport sanitaire (+3 points) et le transport routier de marchandises (+1 point).

Pour les autres secteurs, la représentation régionale des effectifs est inférieure à celle constatée au plan national.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les effectifs de la branche conventionnelle ont progressé de 3,5 points en 5 ans.

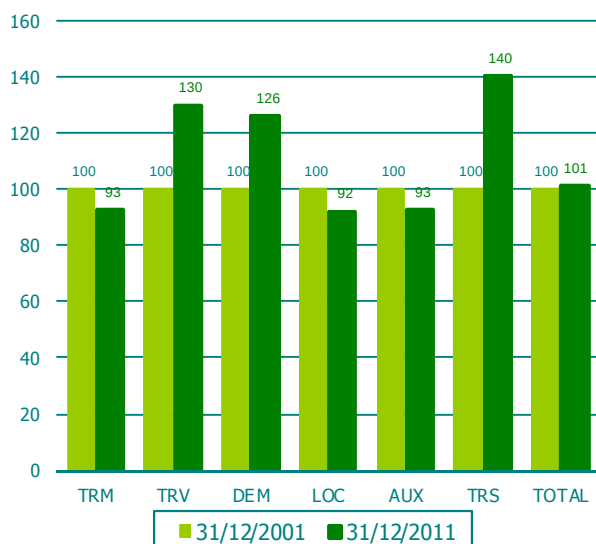
Le secteur des prestataires logistiques affiche la plus forte évolution quinquennale (+30%). Le recul enregistré en 2010 a été quasiment effacé en 2011.

Après une progression régulière de 2006 à 2010, le transport routier de voyageurs accuse un repli de 1 point au cours de l'année 2011. Son évolution quinquennale s'établit à 15%.

Les effectifs du transport sanitaire progressent de près de 13 points en 5 ans.

Le secteur du déménagement présente des effectifs proportionnellement faibles face aux autres secteurs. Il convient donc de toujours rapprocher ses évolutions de son nombre d'établissements et de ses effectifs.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2001)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Hors prestataires logistiques qui ont intégré le champ conventionnel en cours de période, la progression des effectifs de la branche s'établit à 1%.

A 10 ans d'intervalle, les plus fortes progressions d'effectif reviennent au transport sanitaire (+40%) et au transport routier de voyageurs (+30%).

Le transport routier de marchandises affiche un recul de 7% entre 2001 et 2011.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
02	6 302	28%
60	9 631	43%
80	6 368	29%
TOTAL	22 301	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition départementale des effectifs est légèrement différente de celle des établissements.

L'Oise représente 43% des effectifs de la branche conventionnelle pour 41% des établissements.

La Somme compte 29% des effectifs de la branche pour 31% des établissements.

Dans l'Aisne, effectifs et établissements représentent 28% de la branche.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	3 937	830	68	34	301	459	672	6 302
60	4 937	1 073	216	445	1 307	1 036	619	9 631
80	2 758	802	31	160	488	1 054	1 075	6 368
TOTAL	11 632	2 705	315	638	2 096	2 549	2 366	22 301

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par département est très variable selon le secteur d'activité. Pour la location, les auxiliaires de transport et le déménagement, 60 à 70% des effectifs sont embauchés dans l'Oise.

Dans le transport sanitaire, la Somme emploie plus de 45% des effectifs du secteur.

41% des salariés des prestataires logistiques travaillent également pour des établissements samariens.

Il peut être intéressant d'observer, pour chacun des départements, la répartition des effectifs dans les différents secteurs d'activité (lecture horizontale du tableau).

Les effectifs axonais sont essentiellement employés par le transport routier de marchandises (63,5% des effectifs du département), le transport routier de voyageurs (13,2%) et le transport sanitaire (10,7%).

Dans l'Oise, 13,6% des effectifs sont employés par les auxiliaires de transport et 4,6% dans la location.

Dans la Somme, le transport sanitaire et les prestataires logistiques emploient chacun près de 17% des effectifs. 12,6% des effectifs travaillent dans le transport de voyageurs.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



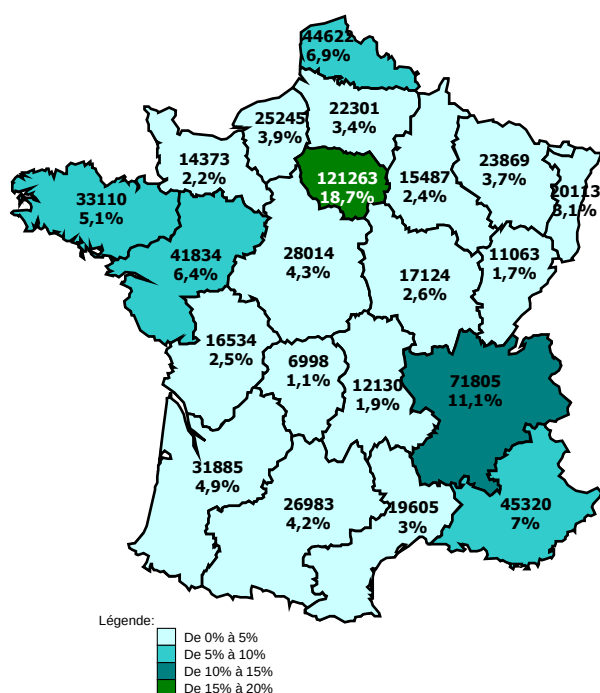
L'évolution départementale des effectifs sur 5 ans montre que l'Oise connaît une progression régulière malgré le recul marqué en 2009.

Dans l'Aisne, l'évolution quinquennale aboutit à un recul de 1% des effectifs malgré le regain de 2 points au cours de l'année 2010.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la Somme, les effectifs restent stables au cours des 5 dernières années malgré une progression de 5 points entre 2006 et 2008.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2011



Au plan national, 50% des effectifs sont concentrés dans 5 régions : Ile de France, Rhône Alpes, PACA, Nord-Pas de Calais et Pays de la Loire.

La région Picardie représente 3.4% des effectifs nationaux dans la branche conventionnelle. Elle se positionne au 12^{ème} rang national.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Croissance régionale des effectifs depuis 2006

Marchandises

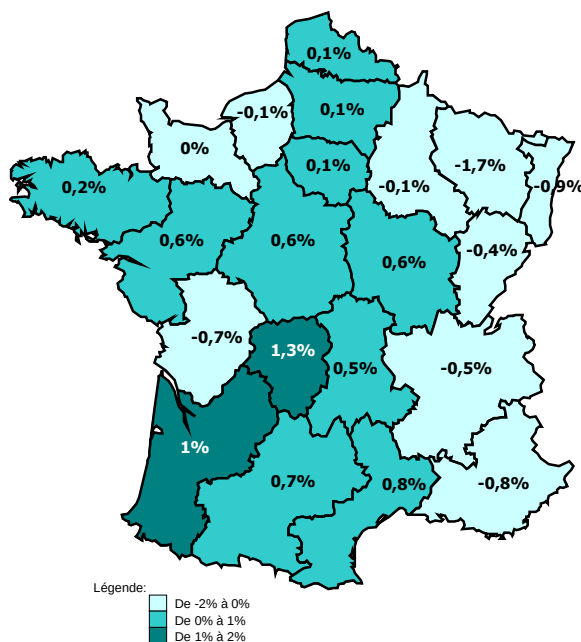
Au plan national, au cours des cinq dernières années, les effectifs des activités marchandises sont restés stables.

En Picardie, la croissance quinquennale atteint 0,1% des effectifs dans les activités marchandises.

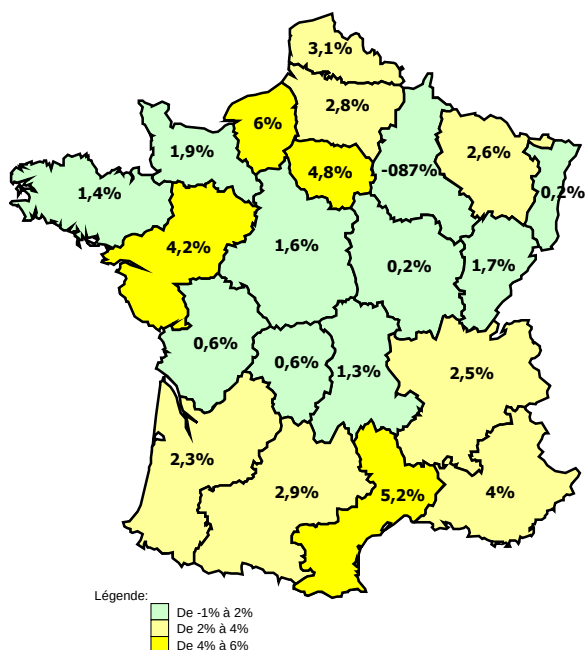
Cette progression correspond à 56 emplois créés dans les secteurs marchandises au cumul des 5 années.

Cette évolution a été largement impactée par le contexte économique de 2009. Toutefois, on note que l'évolution quinquennale gagne 0,2 point par rapport à l'année précédente.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel



Voyageurs



Au niveau national, les effectifs du transport routier de voyageurs ont progressé de 3,1% en cinq ans.

En Picardie, cette progression atteint 2,8% sur les cinq dernières années. Elle représente 353 emplois créés par le secteur dans la région.

Les croissances les plus importantes se trouvent dans les régions Haute Normandie (+6%), Languedoc Roussillon (+5,2%) et Ile de France (+4,8%).

Seule la Champagne Ardenne enregistre un repli (-0,8%) de ses effectifs dans ce secteur d'activité en cinq ans.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PICARDIE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	13%	9%
Conduite	67%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	3%	2%
TOTAL	100%	100%

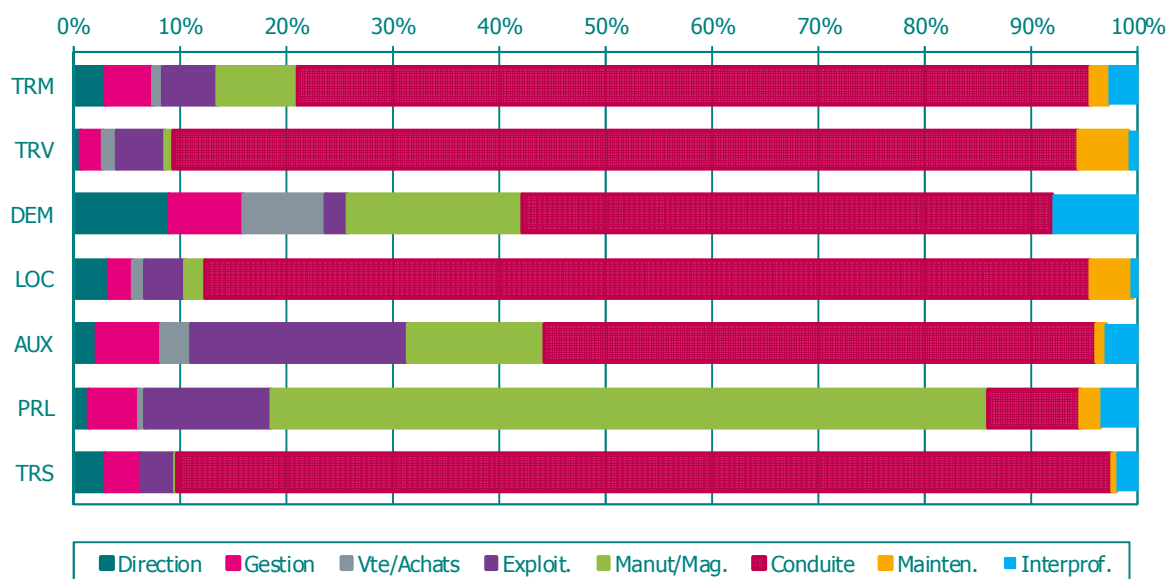
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille Conduite occupe 67% des effectifs de la branche conventionnelle régionale. Elle marque une progression de 3 points au cours de l'année 2011.

La famille Manutention/magasinage marque un recul de 3 points en 2011 et la famille ventes/achats de 2 points.

La famille Gestion emploie désormais 4% des effectifs (+1 point).

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2011 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les transports routiers de marchandises, de voyageurs, sanitaire ou la location, la famille Conduite emploie de 75 à 88% des effectifs.

Chez les auxiliaires de transport et le déménagement, la famille Conduite représente environ la moitié des emplois.

A l'opposé, chez les prestataires logistiques cette famille ne représente que 9% des emplois de la branche conventionnelle.

La famille Manutention/magasinage emploie 67% des effectifs chez les prestataires logistiques. Sa part atteint 13% chez les auxiliaires de transport, 16% dans le déménagement et 8% dans le transport routier de marchandises.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2011 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	355	516	117	581	882	8 667	201	312	11 632
TRV	23	55	35	125	18	2 301	126	23	2 705
DEM	29	22	24	7	52	157	0	25	315
LOC	21	15	6	24	12	530	25	3	638
AUX	49	124	60	425	270	1 085	19	64	2 096
PRL	39	117	15	304	1 716	218	53	88	2 549
TRS	71	80	0	77	4	2 077	8	48	2 366
Total	587	929	257	1 544	2 954	15 036	432	562	22 301

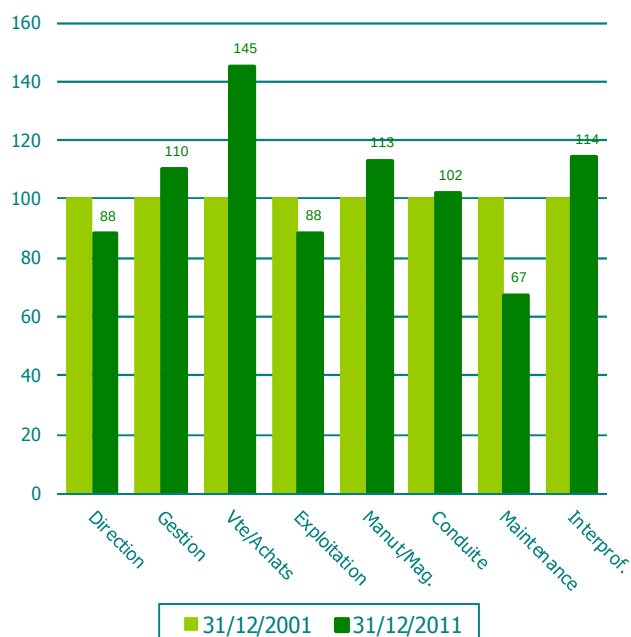
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille Exploitation représente 20% des emplois chez les auxiliaires de transport et 12% chez les prestataires logistiques. Dans les autres secteurs d'activité, sa part est comprise entre 2 et 5% des emplois.

La famille maintenance occupe près de 2% des effectifs de la branche.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2001)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Pour les comparaisons à 10 ans, il convient de retenir que les données s'entendent hors prestataires logistiques qui n'ont intégré le champ conventionnel qu'en 2005.

Sur la base d'un indice 100 en 2001, on remarque la progression de 45% en 2011 pour la famille Ventes/achats.

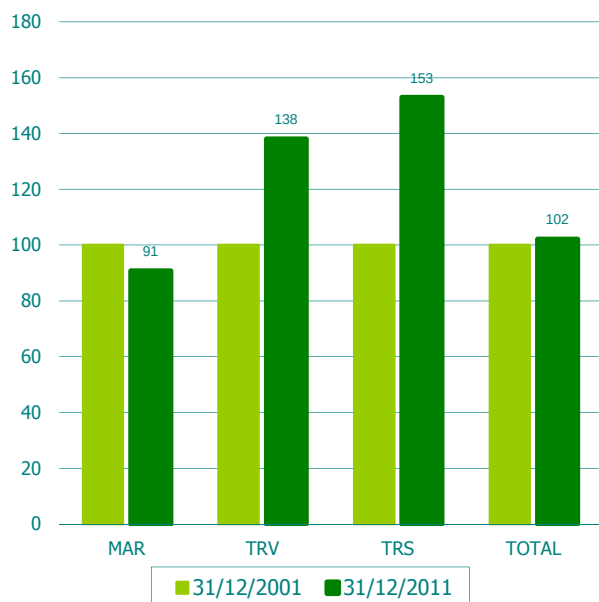
Il convient de rapprocher cette évolution du nombre d'emplois concernés.

Toutefois, on peut émettre l'hypothèse d'une véritable évolution dans l'organisation et l'activité des entreprises qui accroît l'importance de la concurrence et la nécessité croissante d'une véritable démarche commerciale.

A 10 ans d'intervalle, la famille Manutention/magasinage progresse de 13%. On peut imaginer que ce développement correspond essentiellement à la diversification des services proposés par les entreprises des activités marchandises.

La famille Maintenance enregistre un recul significatif de 33% en 10 ans. Il peut être expliqué en grande partie par l'évolution technologique des véhicules en circulation.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2001)



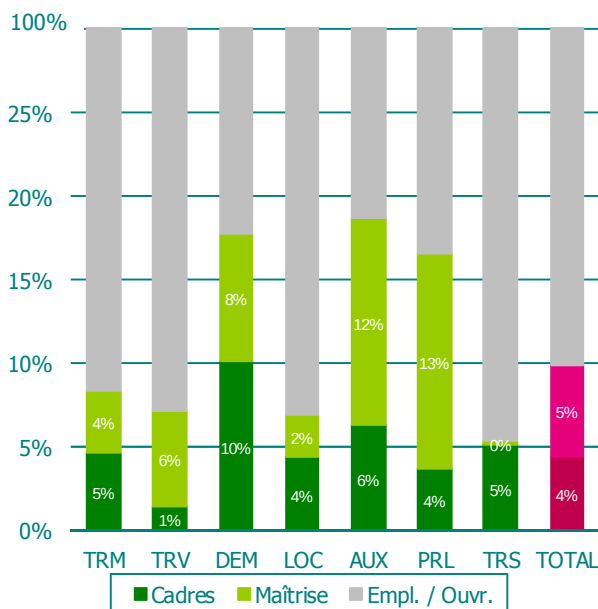
Les effectifs de conduite du transport sanitaire progressent de 53% en 10 ans.

Dans le transport routier de voyageurs, la progression des effectifs de la famille conduite atteint 38%.

Toutes activités marchandises confondues mais hors prestataires logistiques, la part des conducteurs recule de 9 points en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2011

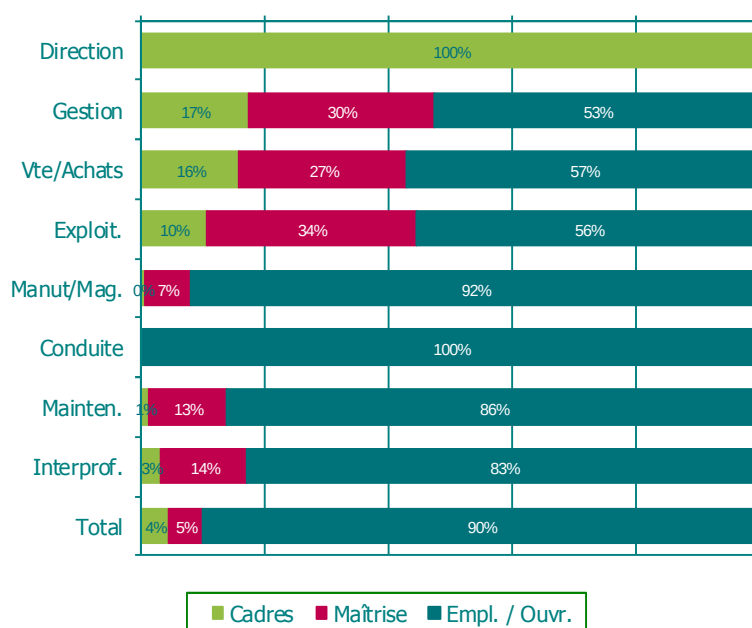


La part des maîtrises et cadres dans les effectifs des secteurs d'activité est d'autant plus élevée que la part des conducteurs y est faible. Ainsi, les cadres et maîtrises représentent près de 19% chez les auxiliaires de transport et approche 17% chez les prestataires logistiques.

Les cadres représentent 4,4% des effectifs de la branche conventionnelle au 31 décembre 2011. Ils marquent un recul de 0,5 point sur un an (+0,7 point au plan national). Ce recul s'explique par la progression de la catégorie ouvrier qui comprend la famille conduite en progression en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2011

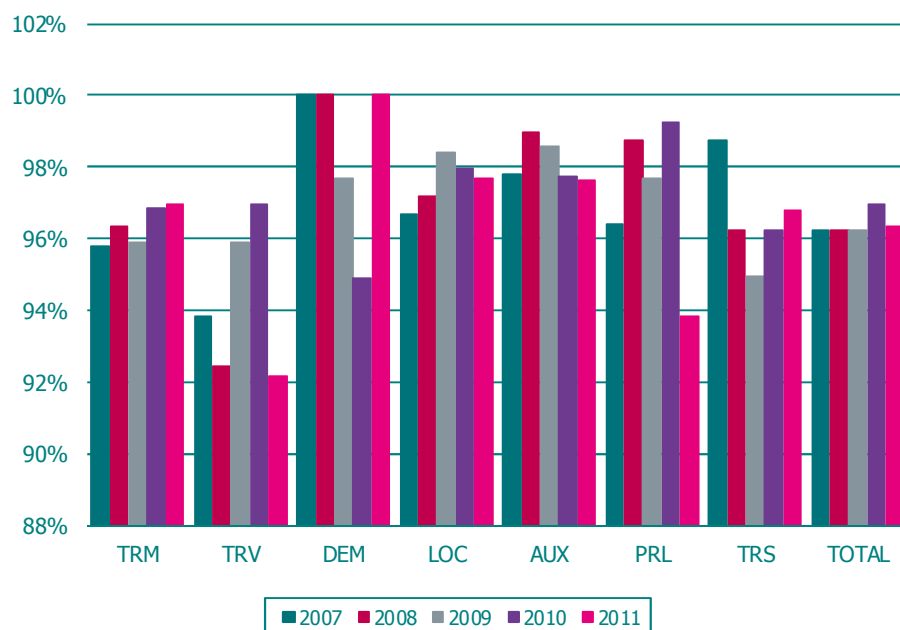


5,5% des effectifs de la branche entrent dans la catégorie des agents de maîtrise.

Les employés/ouvriers représentent 90% des effectifs de la branche. Leur progression de 0,6 point en 2011 est expliquée par l'augmentation de la famille conduite.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



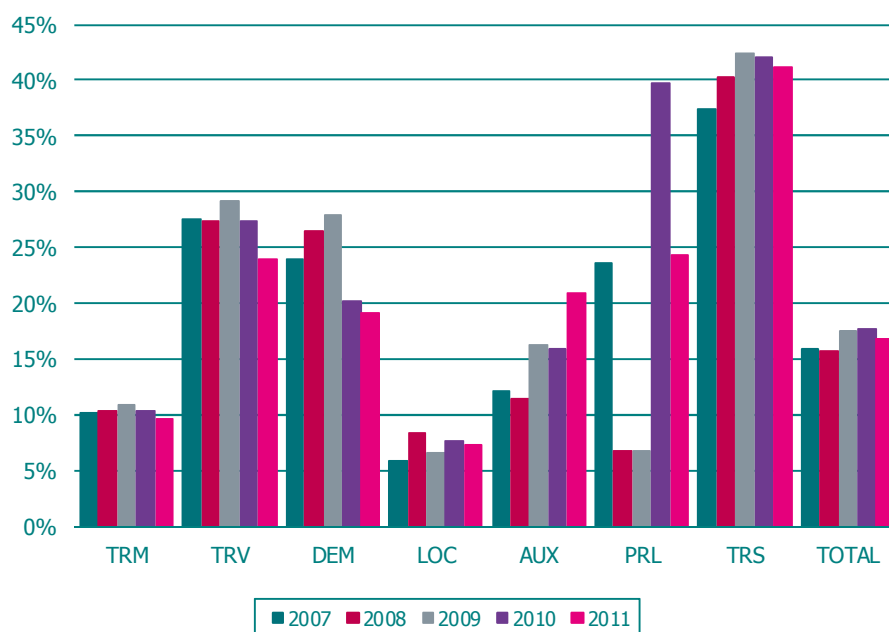
96% des salariés en poste dans les entreprises du champ conventionnel bénéficient d'un CDI.

Néanmoins, dans le transport routier de voyageurs et chez les prestataires logistiques, la part des salariés en CDI baisse en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport sanitaire et le transport routier de marchandises, la tendance à la progression de la part des CDI se confirme sur les trois dernières années.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



En 2011, la part de l'emploi féminin dans la branche conventionnelle atteint 16,8% (-0,9 point en un an).

Les secteurs les plus féminisés restent le transport sanitaire, les prestataires logistiques et le transport routier de voyageurs.

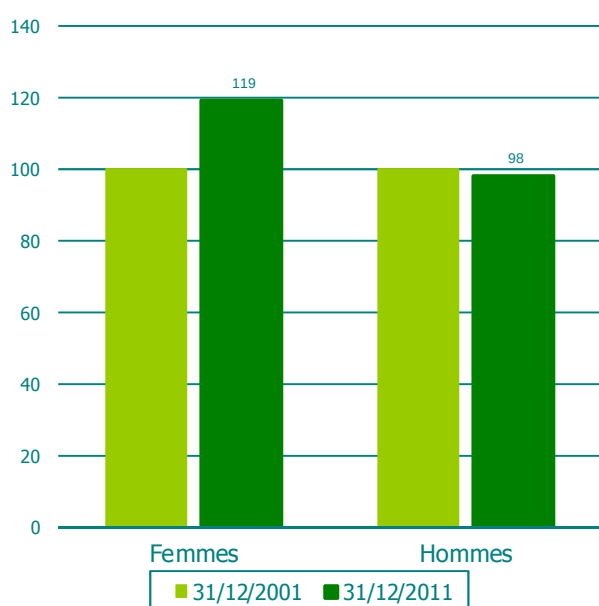
Tous ces secteurs enregistrent un recul de l'emploi féminin, le plus important revenant au transport routier de voyageurs : - 3,4 points en 2011 et - 4,2 points sur 5 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nous resterons prudents sur les écarts extrêmement importants chez les prestataires logistiques et garderons l'hypothèse, choisie l'année précédente, de l'influence du faible échantillonnage régional.

En effet, les valeurs régionales en 2011 retrouvent un niveau très similaire à celui constaté au plan national.

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2001)

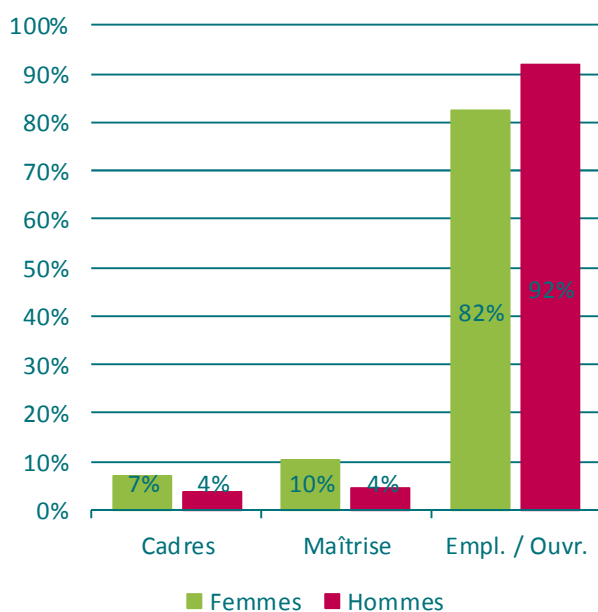


Hors prestataires logistiques, en 10 ans, 518 emplois féminins ont été créés pour atteindre 3 227 postes en 2011.

Dans le même temps, les emplois masculins reculent de 278 postes (16 259 hommes au 31 décembre 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

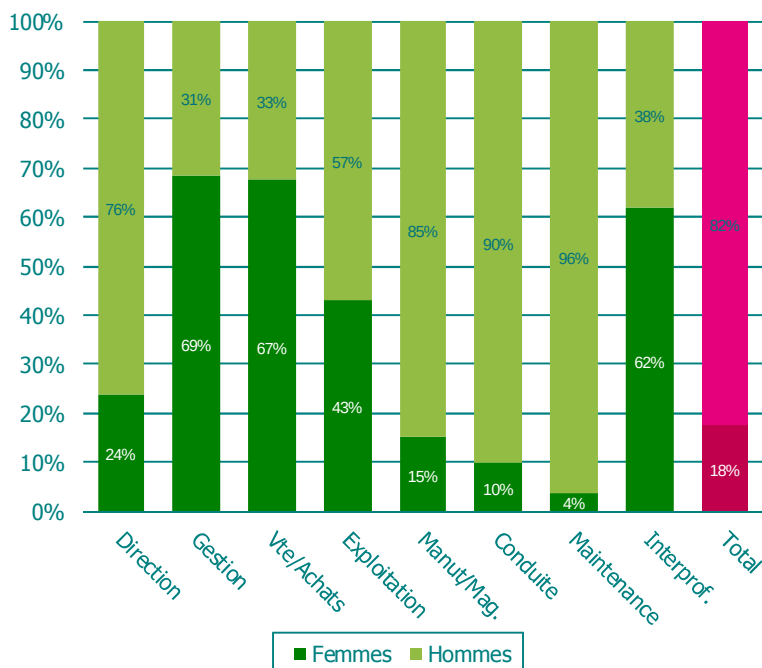


7,1% des femmes salariées de la branche sont cadres et 10,5% sont agent de maîtrise.

L'occurrence pour les hommes d'occuper des postes d'encadrement est moins élevée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

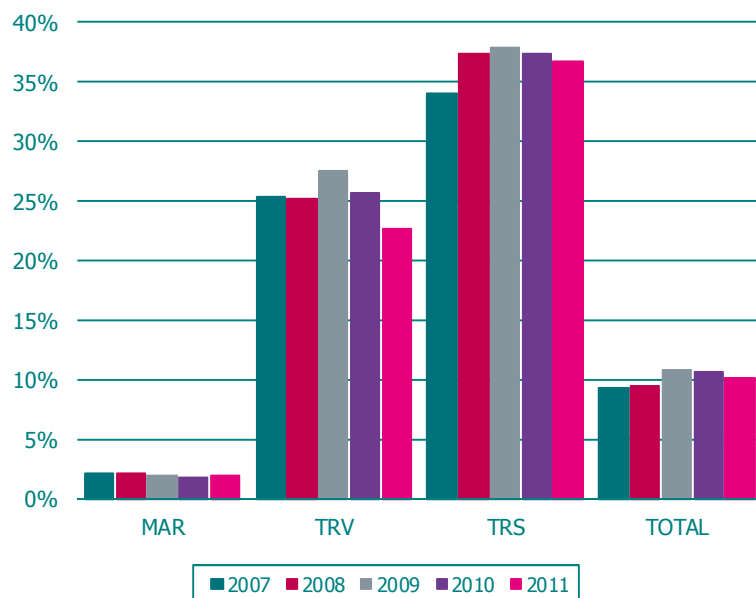
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



La part féminine des familles administratives et commerciales reste élevée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



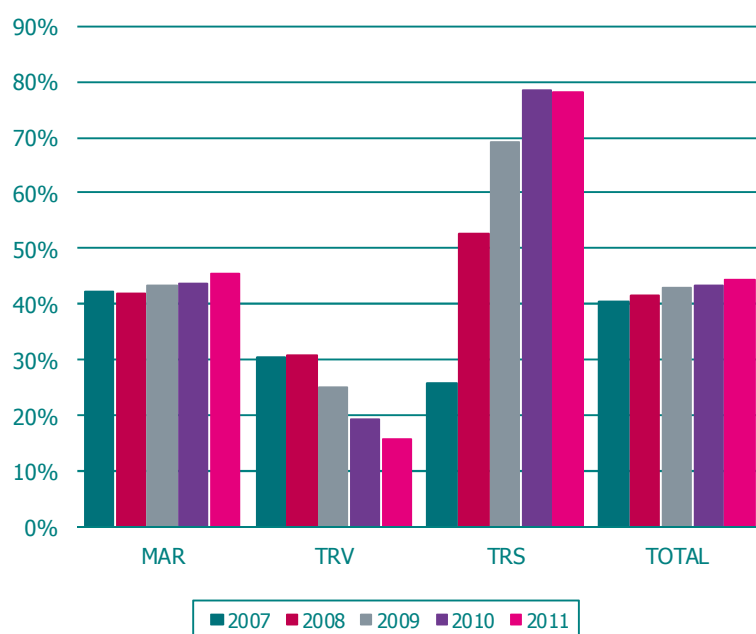
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes sont sous-représentées dans les métiers de la conduite puisqu'elles n'occupent que 10% des postes.

86.5% des 1 484 conductrices exercent dans le transport de personnes, parmi lesquelles 763 femmes conduisent dans le transport sanitaire.

Sur les 5 dernières années, seul le transport sanitaire gagne des effectifs féminins dans les métiers de la conduite.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A l'exploitation, les femmes occupent 44,5% des emplois.

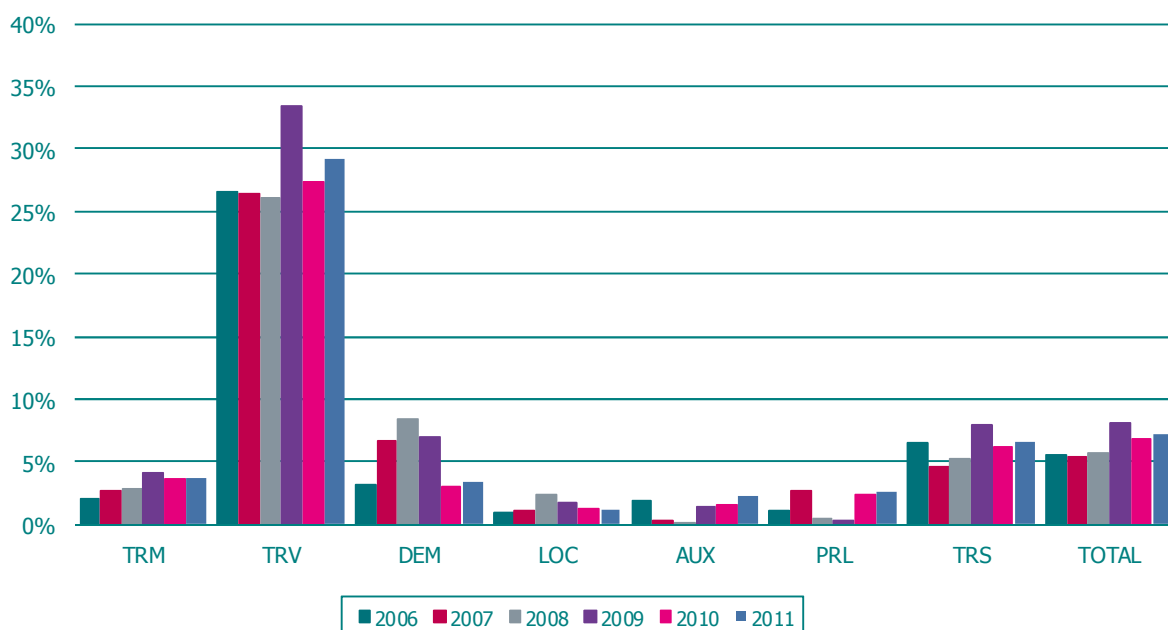
Parmi les 551 femmes travaillant dans les services exploitation, 46% sont employées dans le transport routier de marchandises.

L'évolution quinquennale des femmes à l'exploitation est très inégale selon les secteurs.

Ainsi, dans le transport sanitaire, les femmes sont passées de 27 à 60 dans la famille exploitation en cinq ans.

En parallèle, dans le transport routier de voyageurs, elles sont passées de 37 à 20 postes entre 2007 et 2011.

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des salariés à temps partiel au sein de la branche progresse de nouveau. Elle atteint 7,2% des effectifs en 2011 (+0.4 point sur un an) et progresse de 1,8 point en cinq ans.

Dans le transport routier de voyageurs, 29% des emplois sont proposés à temps partiel. Ce secteur emploie plus de 52% des 1 511 salariés à temps partiel de la branche conventionnelle.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	4%
Gestion	14%
Ventes / Achats	3%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	2%
Conduite	7%
Maintenance	6%
Interprofessionnel	17%
TOTAL	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des emplois à temps partiel est plus élevée dans les familles professionnelles administratives.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

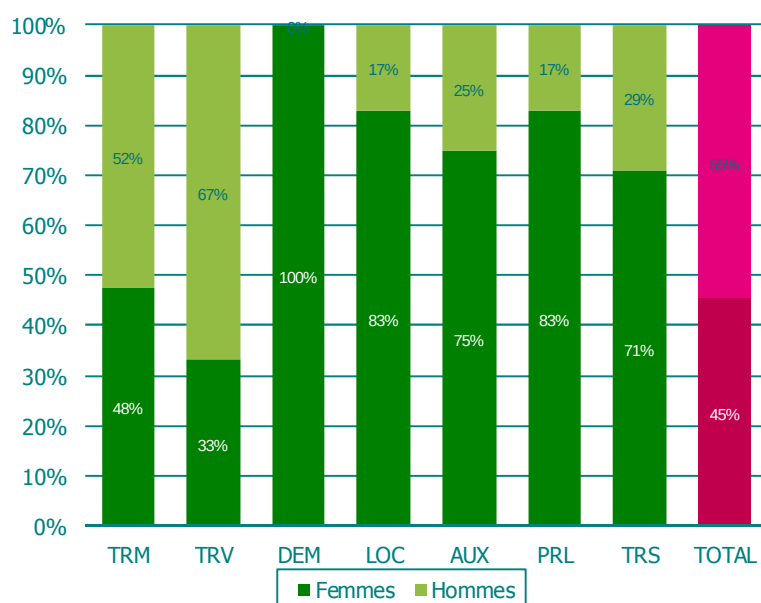
Secteur	
TRM	2%
TRV	33%
DEM	0%
LOC	0%
AUX	0%
PRL	1%
TRS	6%
Total	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille conduite, l'emploi à temps partiel est très différent selon le secteur d'activité.

Le transport routier de voyageurs emploie un tiers de ses conducteurs à temps partiel.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

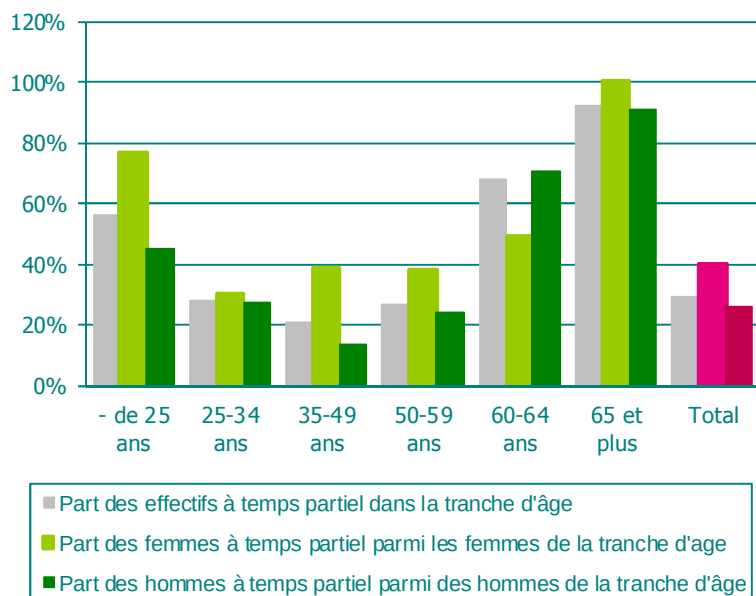


Tous secteurs confondus, 55% des postes à temps partiel sont occupés par des hommes.

Dans le transport routier de voyageurs, 67% des emplois à temps partiel sont tenus par des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, 29% des emplois correspondent à du temps partiel. Jusqu'à 60 ans, la proportion des emplois à temps partiel est plus importante dans l'emploi féminin que dans l'emploi masculin.

76% des femmes de moins de 25 ans sont employées à temps partiel. Les hommes de la même tranche d'âge ne sont que 45% à travailler à temps partiel. Entre 30 et 59 ans, 30 à 39% des femmes salariées du transport routier de voyageurs travaillent à temps partiel. Dans les mêmes tranches d'âge, les hommes ne sont que 14 à 27% à travailler à temps partiel.

Une centaine de salariés du TRV de 60 et 64 ans travaillent à temps partiel. Dans cette tranche d'âge, 70% des hommes et 50% des femmes sont employés à temps partiel. Dans la tranche d'âge supérieure, des taux passent respectivement à 91% et 100%.

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PICARDIE								
Effectif salarié	11 632	2 705	315	638	2 096	2 549	2 366	22 301
Dont nb. de temps partiels	434	789	11	7	48	67	155	1 511
Nb. de temps partiels en ETP	221	500	5	4	28	45	89	892

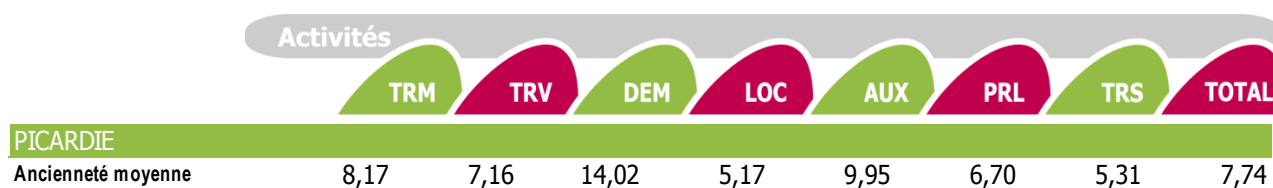
ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les 789 salariés à temps partiel travaillent en moyenne 63% d'un temps plein ; Cela équivaut à 500 postes à temps plein ; soit 56% des ETP de la branche.

Tous secteurs confondus, les salariés à temps partiel travaillent en moyenne 59% d'un temps complet.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)



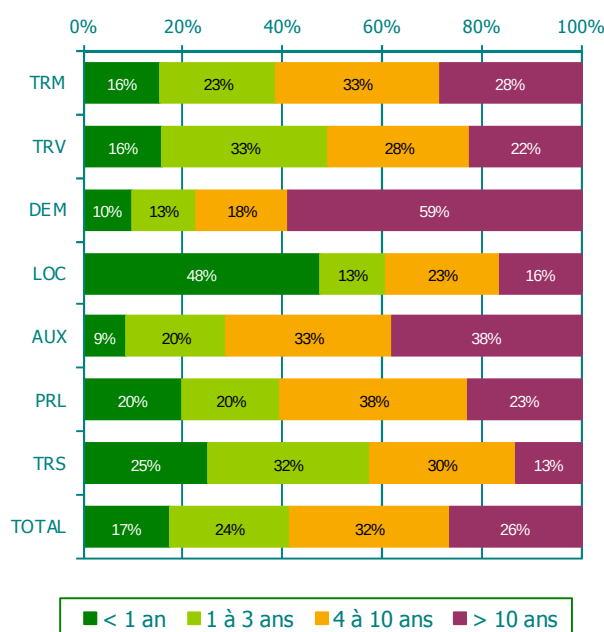
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'ancienneté moyenne des salariés approche 8 années dans leur établissement.

Le déménagement, les auxiliaires de transport et le transport routier de marchandises affichent une ancienneté moyenne plus élevée que la moyenne de la branche.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années : en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



58% des 22 301 salariés de la branche ont plus de 4 ans d'ancienneté dans leur établissement.

Dans le transport routier de marchandises, le déménagement, les auxiliaires de transport et les prestataires logistiques, plus de 50% des effectifs affichent une ancienneté de plus de 4 ans dans l'établissement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

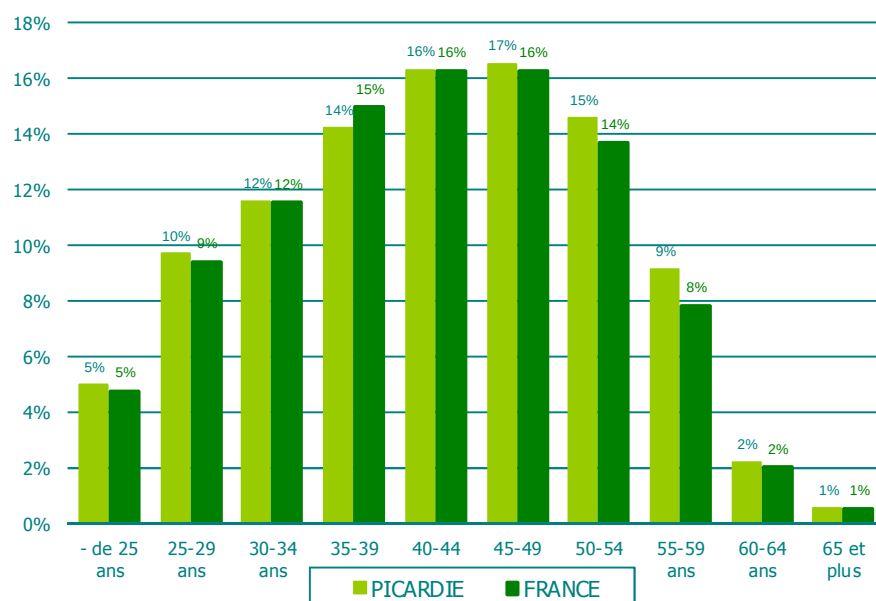
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
128	988	2 167	2 590	3 170	3 644	3 692	3 252	2 045	499	125	22 301

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



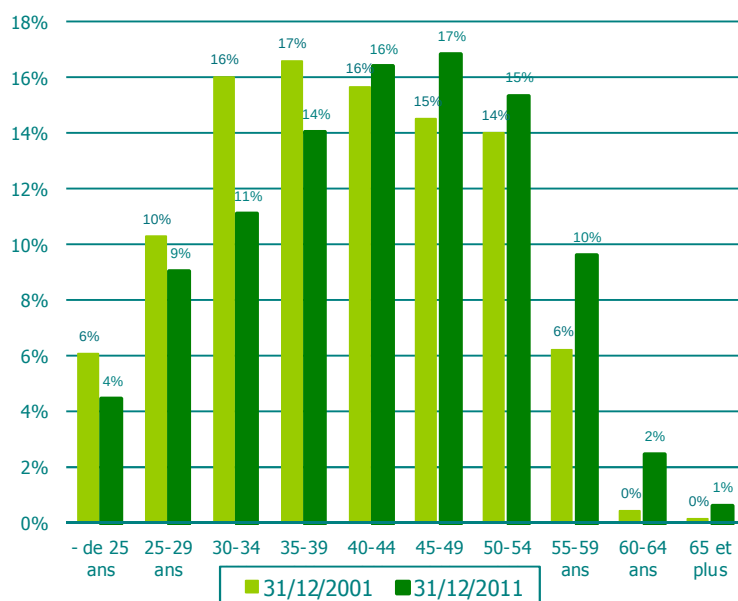
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à l'année précédente, en 2011, la part des moins de 30 ans est plus importante en Picardie (15% des effectifs) qu'au niveau national.

Les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 43,2% des effectifs de la branche. Leur progression est de 5,6 points au cours de l'année 2011.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Hors prestataires logistiques, les effectifs progressent de 239 salariés.

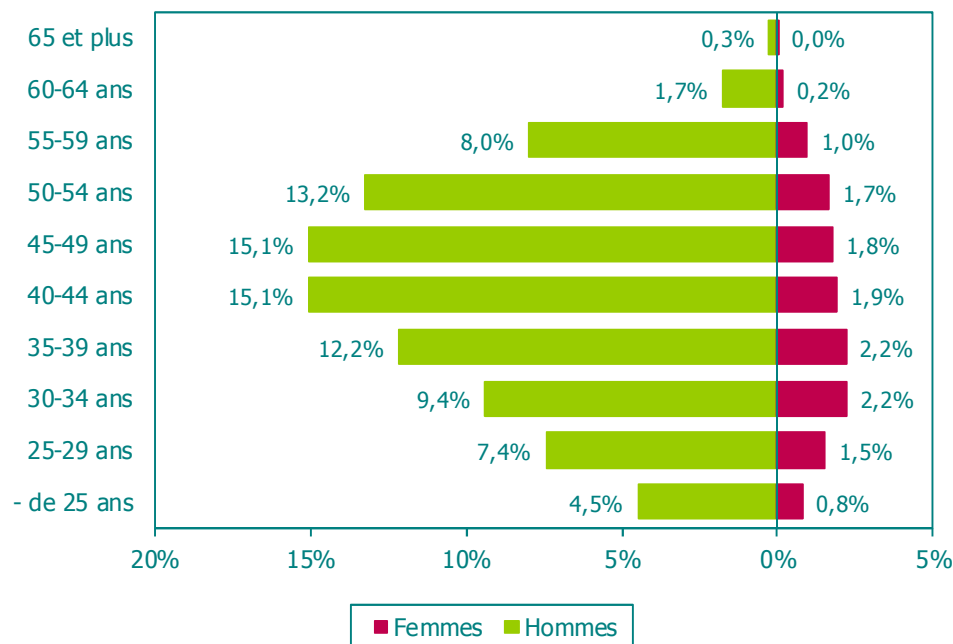
Dans le même intervalle, les effectifs de moins de 40 ans perdent 1 898 personnes.

A l'inverse, les salariés de plus de 40 ans progressent de 2 137 têtes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2011 (toutes familles professionnelles)

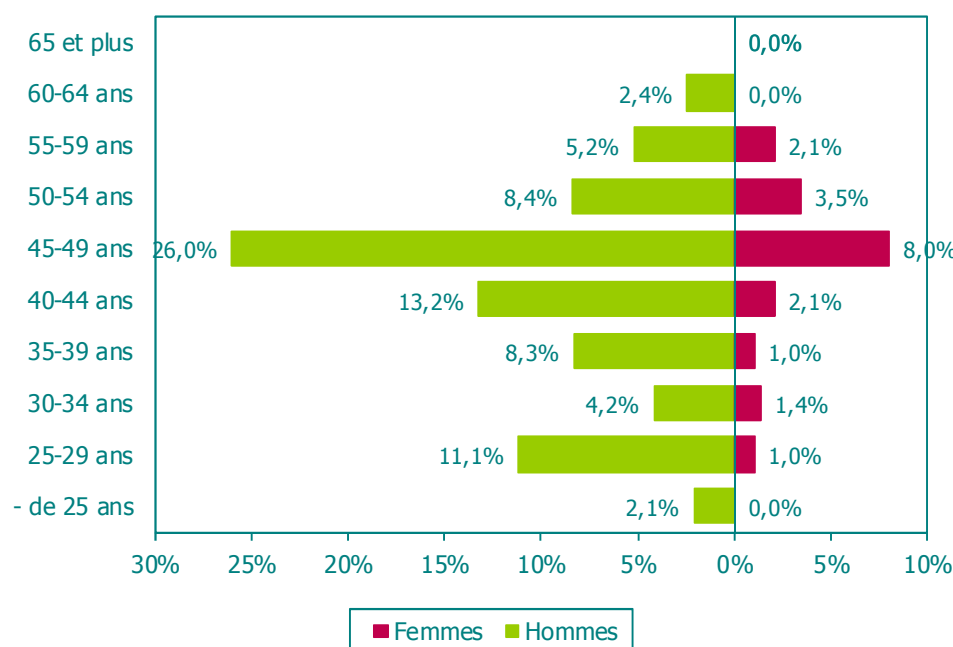
Marchandises (hors déménagement)



Dans les activités marchandises 30.2% des salariés sont des hommes âgés de 40 à 49 ans. La tranche masculine des 40-45 ans recule de 0.9 point en un an alors que la tranche des 50-54 ans observe une progression inversement proportionnelle. 4.4% des effectifs sont des femmes âgées de 30 à 39 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



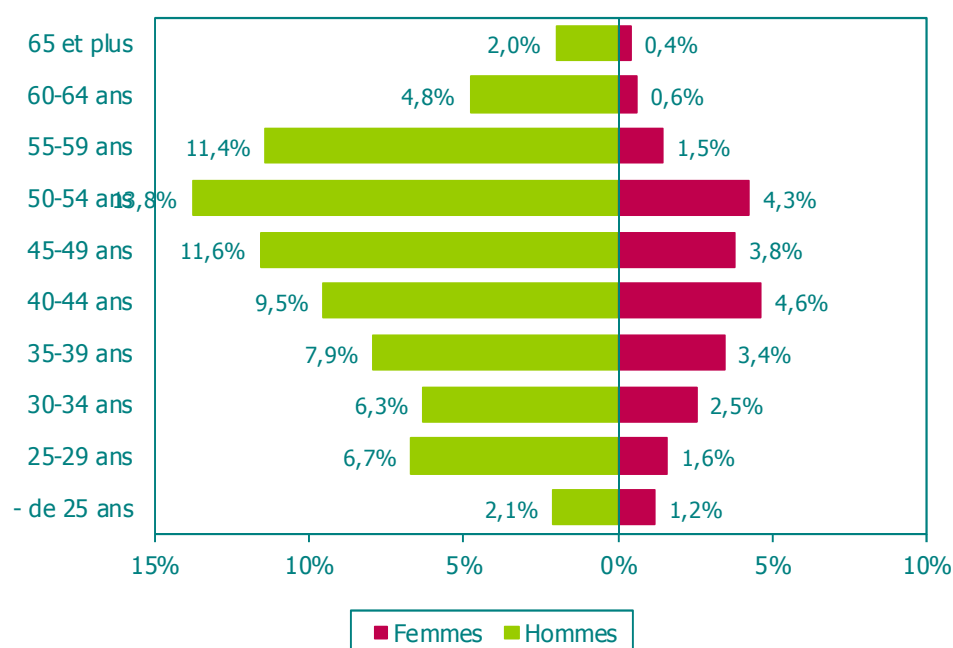
Le déménagement a également vu sa pyramide des âges vieillir en 2011.

55,6% des effectifs sont âgés de plus de 45 ans. Leur part progresse de 15,7 points en 2011.

Les salariés âgés de moins de 40 ans représentent 29,2% des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



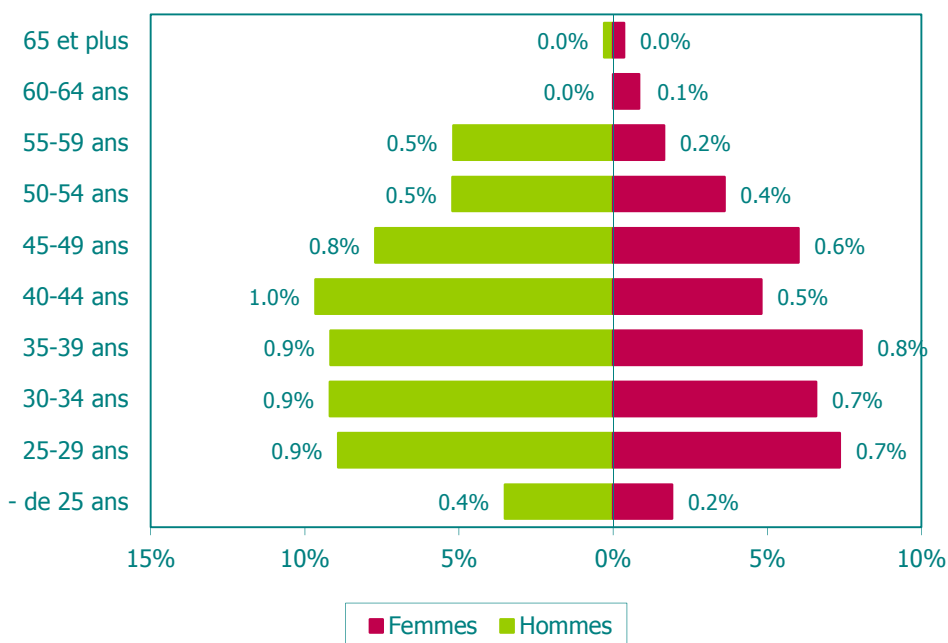
Dans le transport routier de voyageurs, la pyramide des âges a légèrement rajeuni en 2011.

Les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 54,1% des effectifs. Cette valeur recule de 0.7 point en 2011.

Les salariés âgés de moins de 30 ans atteignent 11,6% des effectifs (+ 1 point en 2011).

7,8% des effectifs sont âgés de plus de 60 ans (+ 3,1 points en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Dans le transport sanitaire la pyramide des âges tend à vieillir en 2011 mais reste très jeune.

Les salariés âgés de moins de 45 ans représentent 69,1% des effectifs (-3,4 points en 2011).

22,3% des effectifs sont âgés de moins de 30 ans (-4,4 points au cours de 2011).

Les effectifs âgés de plus de 60 ans passent de 0,9% en 2010 à 1,5% en 2011.

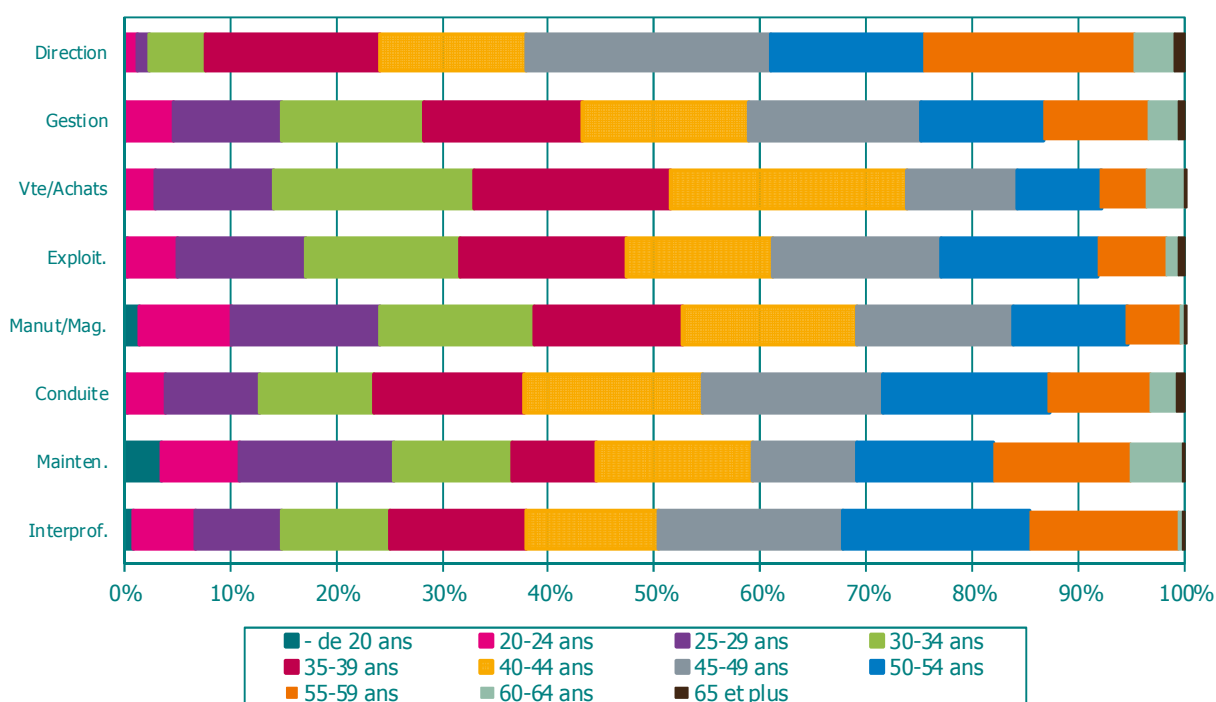
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	128	1%	128	1%
20-24 ans	17	2%	22	2%	949	5%	988	4%
25-29 ans	28	3%	114	9%	2 024	10%	2 167	10%
30-34 ans	68	7%	152	12%	2 371	12%	2 590	12%
35-39 ans	148	15%	198	16%	2 824	14%	3 170	14%
40-44 ans	174	18%	210	17%	3 261	16%	3 644	16%
45-49 ans	209	21%	214	17%	3 269	16%	3 692	17%
50-54 ans	151	15%	193	16%	2 909	14%	3 252	15%
55-59 ans	149	15%	100	8%	1 796	9%	2 045	9%
60-64 ans	30	3%	23	2%	446	2%	499	2%
65 et plus	15	2%	0	0%	110	1%	125	1%
Total	988	100%	1 225	100%	20 088	100%	22 301	100%

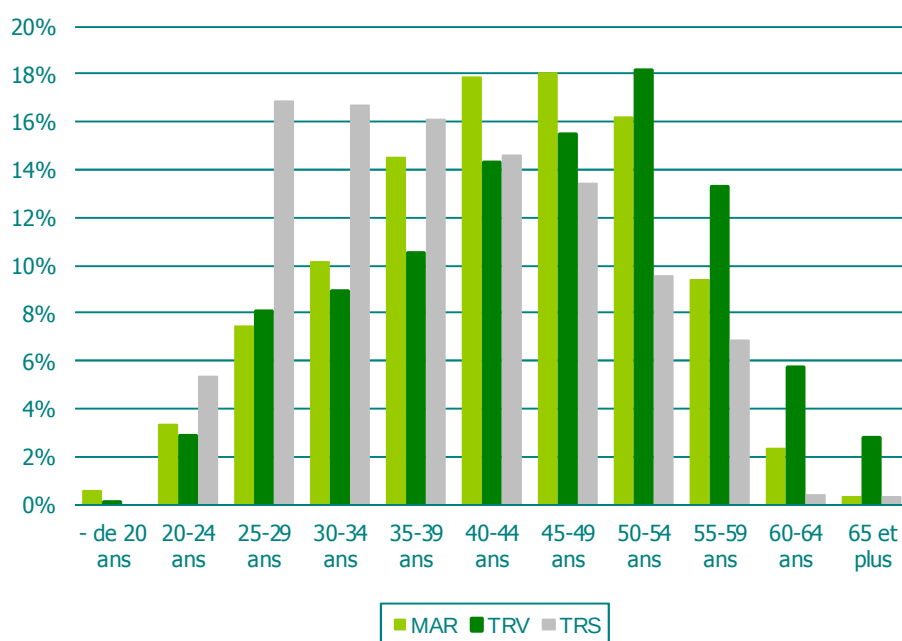
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2011



Dans les activités marchandise, la dégradation de la pyramide des âges en 2011 est en partie imputable à la famille conduite. Les conducteurs de moins de 30 ans représentent 11% des effectifs de cette famille (-1 point en un an). En parallèle, 27% des effectifs de la conduite ont plus de 50 ans en 2011 (+4 points en un an).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, la part des conducteurs âgés de moins de 30 ans progresse de 1,2 point en 2011. Simultanément, la part des 50 ans et plus a augmenté de 3,6 points.

Dans le transport sanitaire, la part des conducteurs de moins de 30 ans recule de 5 points (22,3% en 2011). Dans le même temps, la part des conducteurs de plus de 50 ans progresse de 2 points (17% en 2011).

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Hors prestataires logistiques, l'âge moyen de la branche progresse de plus de 2 ans entre 2001 et 2011. Il s'établit à plus de 42 ans en 2011.

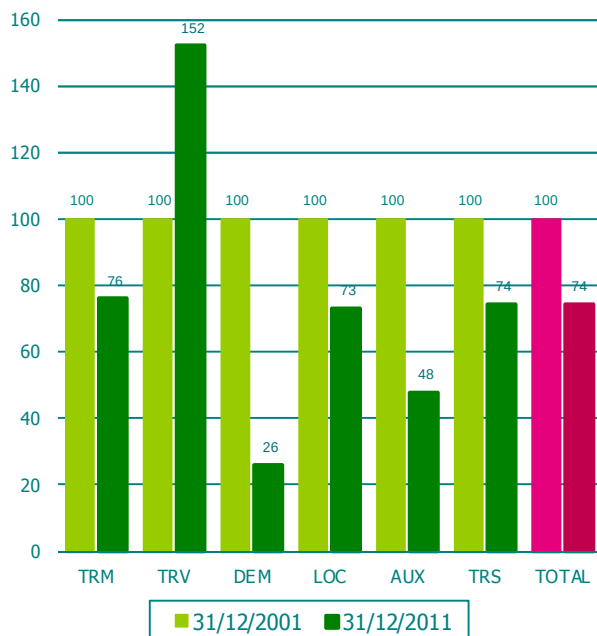
Dans le même intervalle, pour le déménagement, l'âge moyen progresse de plus de 5 ans.

En transport routier de marchandises, la progression décennale de l'âge moyen est de 3 ans.

Aucun secteur de la branche n'échappe au vieillissement de l'âge moyen. Un parallèle peut-être établi notamment avec le vieillissement de la population française.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2001)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En dix ans, tous secteurs confondus (hors prestataires logistiques), les salariés de moins de 25 ans perdent 26%.

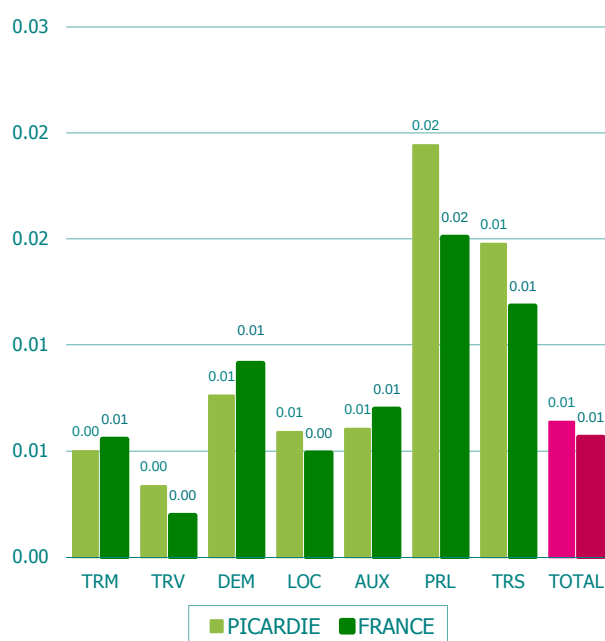
Dans le transport routier de marchandises, ils sont 540 en 2011 après avoir été 712 en 2001.

Dans le transport routier de voyageurs, les salariés de moins de 25 ans sont 89 en 2011. Ils n'étaient que 59 en 2001 (+52%).

La plus forte baisse de la part des plus jeunes salariés est constatée dans le déménagement. Il convient d'en relativiser l'impact compte tenu des faibles effectifs concernés.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relèvement du transport routier de marchandises continue de baisser (-0.3 point en 2011).

Les prestataires logistiques comptent près de 2 fois plus de jeunes de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans.

Les moins de 30 ans sont également plus nombreux dans le transport sanitaire.

Dans le transport routier de voyageurs, la progression des effectifs les plus jeunes entraîne une amélioration du taux de relèvement. Il était à 0.25 en 2010.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Tous secteurs confondus, le taux de renouvellement picard progresse d'1 point en 2011.

Dans le transport routier de marchandises, un salarié sur quatre a plus de 50 ans. Le taux de renouvellement augmente de 2 points en un an.

Dans le transport routier de voyageurs, il perd 1 point au cours de l'année 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2011

5 401

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2006)



Les recrutements ont progressé de 28 points en 2011 dans les établissements de la branche conventionnelle.

En 2011, en Picardie, ils retrouvent leur niveau d'avant crise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2011	2 939	471	41	342	233	675	700
Evolution 2011 / 2010	21%	41%	-10%	221%	8%	351%	23%
TOTAL	5 401						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0,04% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2011 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs à l'exception du déménagement.

Le transport routier de marchandises représente 54,4% des embauches de la branche (à rapprocher des 52,2% des effectifs).

Le transport routier de voyageurs compte 8,7% des embauches (pour 12.1% des effectifs de la branche).

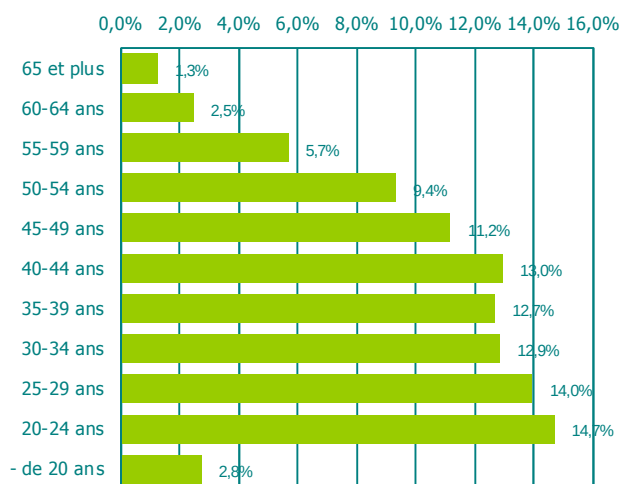
Répartition des embauches par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite, qui compte 68% des effectifs, représente 70,4% des embauches en 2011.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches concernent en majorité les tranches d'âge les plus jeunes : 32% des emplois ont bénéficié à des salariés de moins de 30 ans. Toutefois, cette part recule de 4 points au cours de 2011.

29% des embauches concernent des personnes de plus de 45 ans. Ces tranches d'âge progressent de 4 points.

La part des plus de 60 ans atteint 3.8% des nouveaux embauchés.

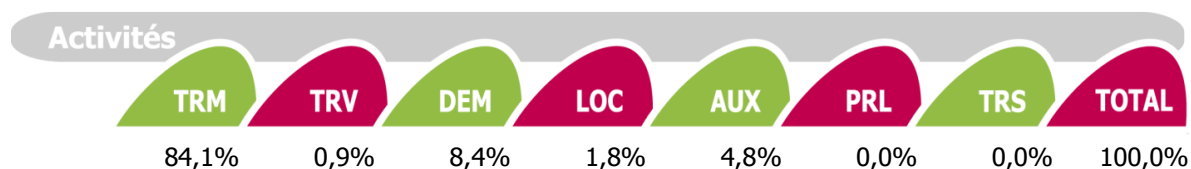
Embauches par âge et famille professionnelle en 2011

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	1%	2%	0%	17%	17%	10%	42%	11%	0%	100%
Gestion	1%	22%	15%	13%	6%	8%	16%	9%	8%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	0%	11%	22%	13%	36%	3%	12%	1%	1%	0%	0%	100%
Exploit.	4%	25%	18%	9%	13%	9%	6%	7%	6%	0%	2%	100%
Manut.	9%	26%	13%	14%	10%	8%	9%	7%	4%	0%	0%	100%
Conduite	1%	11%	14%	13%	14%	15%	12%	10%	5%	3%	2%	100%
Mainten.	25%	34%	6%	12%	3%	16%	3%	0%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	1%	26%	19%	7%	16%	12%	6%	5%	6%	1%	0%	100%
Total	3%	15%	14%	13%	13%	13%	11%	9%	6%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

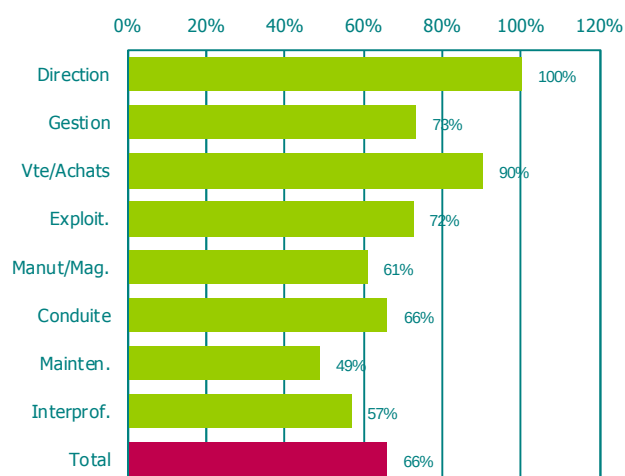
La part des embauches en CDI gagne plus de 3 points en 2011 après un recul de 6,1 points l'année précédente.

L'évolution est très variable selon le secteur d'activité.

Ainsi, chez les prestataires logistiques et dans le transport routier de voyageurs, la part des CDI recule respectivement de 28 et 11 points au cours de l'année 2011.

La part des CDI progresse dans le transport sanitaire (+12 points), la location (+11 points), les auxiliaires de transport (+4 points) et le transport routier de marchandises (+3 points).

Embauches en CDI par famille professionnelle



Au cours de l'année 2011, la part des CDI progresse pour la famille ventes/achats (+17 points) et pour les conducteurs (+7 points).

Pour les autres familles professionnelles, la part des CDI a été moins importante en 2011 que l'année précédente.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

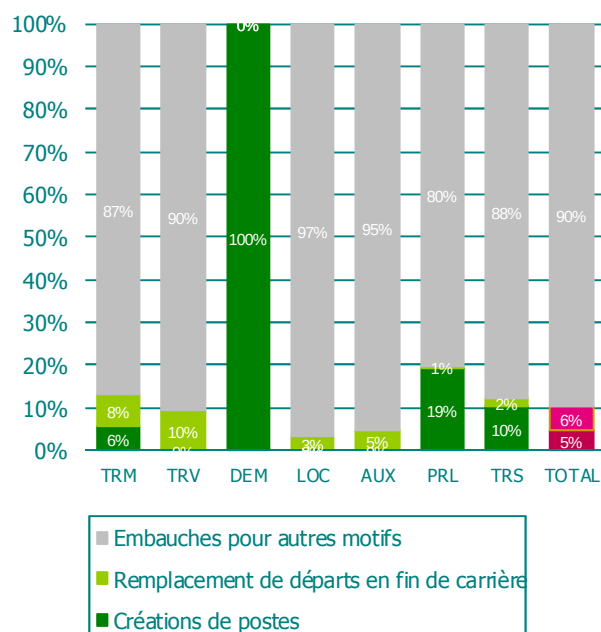
	%
CDD -> CDI	8%
CDD -> CDD	7%
Fin de contrat	85%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des CDD aboutit à une fin de contrat. On peut émettre l'hypothèse que le CDD est choisi pour palier à une activité temporaire.

Dans 7% des cas, il aboutit à un renouvellement. Pour 8%, le CDD débouche ensuite sur un CDI.

Répartition des types d'embauches en 2011



Les départs en retraite sont à l'origine de 6% des embauches.

Les créations de postes expliquent 5% des embauches.

Les autres motifs d'embauche sont majoritairement expliqués par le remplacement de salariés démissionnaires.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2011

4 618

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2006)



Le nombre de salariés ayant quitté un établissement de la branche conventionnelle, quel qu'en soit le motif, s'est accru de 19 points en 2011.

Le rythme a sensiblement accéléré puisque la progression du nombre de départs était de 10 points en 2010.

Toutefois, les départs progressent plus lentement que les recrutements.

Les difficultés économiques incitent probablement les salariés à la prudence dans leur mobilité professionnelle.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2011	2 707	400	32	304	257	390	528
Evolution 2011 / 2010	10%	37%	-38%	308%	6%	282%	36%
TOTAL	4 618						

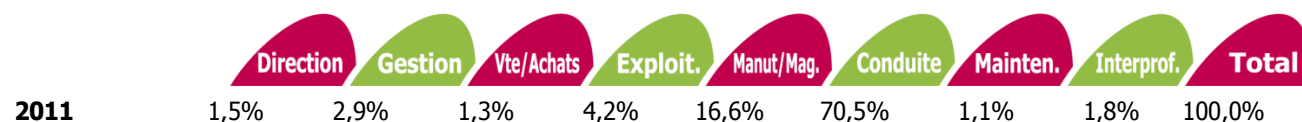
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le rythme des départs s'est fortement accru dans la location et chez les prestataires logistiques.

Dans la location, le rythme de progression des départs est plus fort que celui des recrutements. Cela explique la baisse des effectifs de ce secteur d'activité.

A l'inverse, dans le transport routier de marchandises, ce sont les recrutements qui sont plus nombreux que les départs.

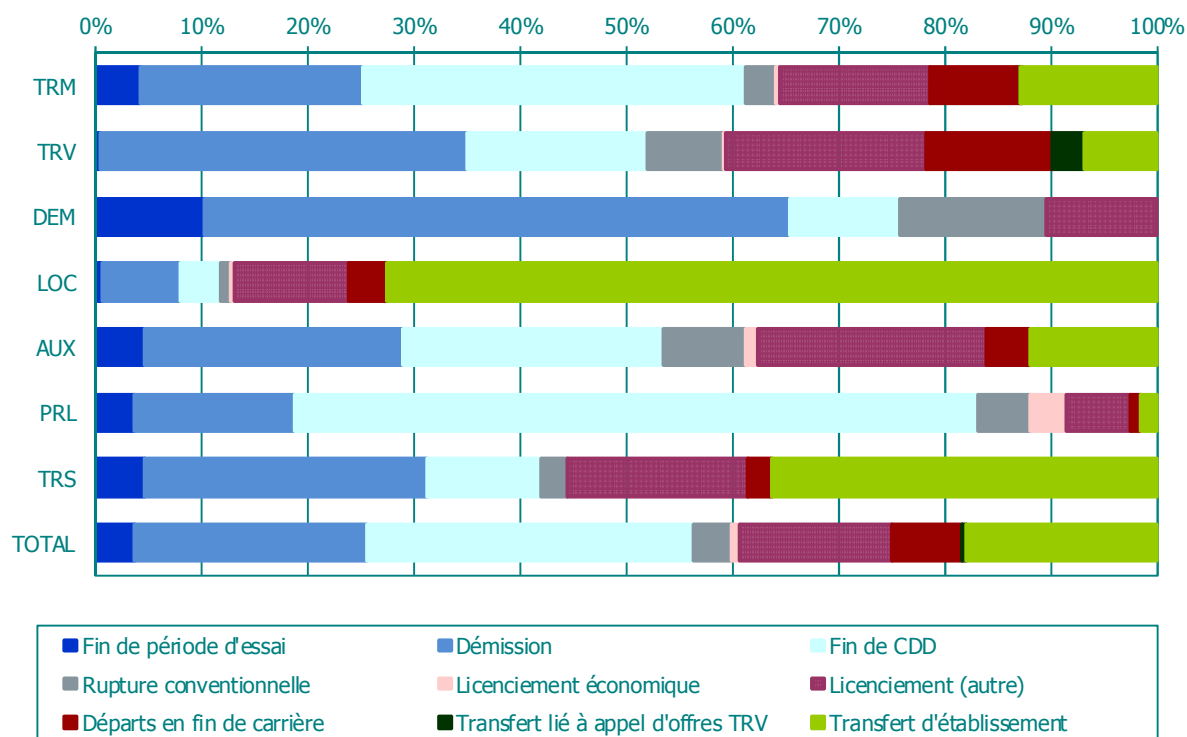
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pour les conducteurs et les manutentionnaires, la part des départs est légèrement supérieure à leur représentation dans les effectifs de la branche.

Répartition des départs par motif et secteur en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

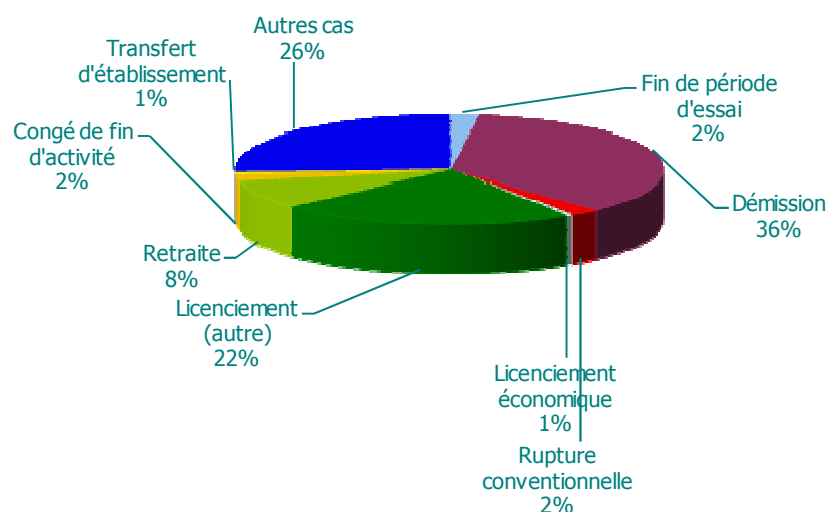
Les fins de CDD restent le premier motif de départ (30%, en progression de 2 points en 2011 après +28 points en 2010) dans les entreprises de la branche conventionnelle. Elles atteignent 63% chez les prestataires logistiques.

Les démissions expliquent 21% des départs de salariés (en baisse de 2 points) tous secteurs confondus. Leur part s'élève à 55% dans le déménagement.

Les ruptures conventionnelles restent stables avec 3% des départs.

Les licenciements économiques représentent 1% des départs (-2 points) et les autres licenciements 14% (équivalent à 2010).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des licenciements économiques a perdu 4 points en 2011. Les autres licenciements progressent de 2 points dans le même temps.

Démissions et ruptures conventionnelles perdent chacune 1 point.

Les parts des départs en retraite et congés de fin d'activité enregistrent une diminution respective de 3 points et 2 points au cours de l'année 2011.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



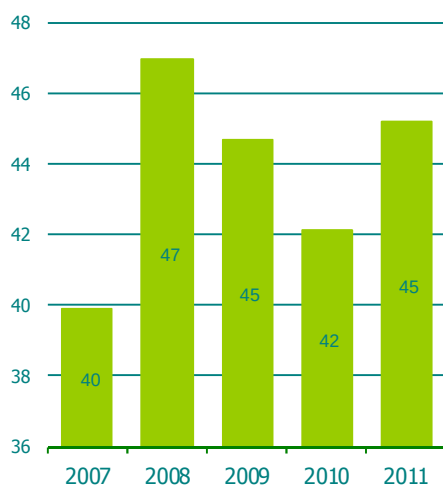
Dans les activités marchandises, les départs en retraite et congés de fin d'activité concernent 36 salarié de plus en 2011.

La progression s'est accélérée en 2011 par rapport aux 3 années précédentes.

Les départs en fin de carrière restent toutefois moins importants qu'en 2006 et 2007.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

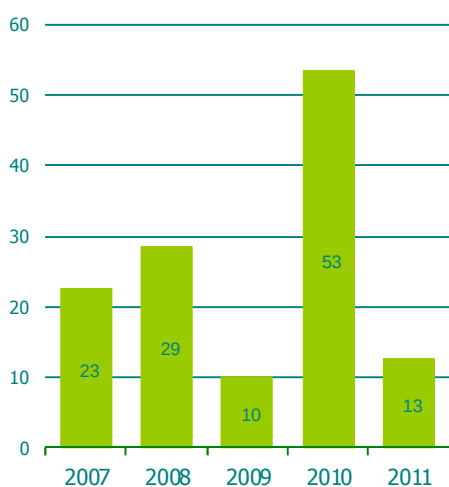


Dans le transport de voyageurs, les variations des départs en fin de carrière sont peu importantes.

Les écarts annuels ne sont que de 3 à 7 personnes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En corrélation avec la pyramide des âges du secteur, le niveau des départs en fin de carrière est faible dans le transport sanitaire.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2010	65	4
2011	66	6

(Source Fongecfa)

(Source Agecfa)

Le congé de fin d'activité est un dispositif de retraite particulier aux conducteurs de la branche conventionnelle. Il est accessible sous plusieurs conditions d'ancienneté au poste de conduite dans les établissements de la branche conventionnelle.

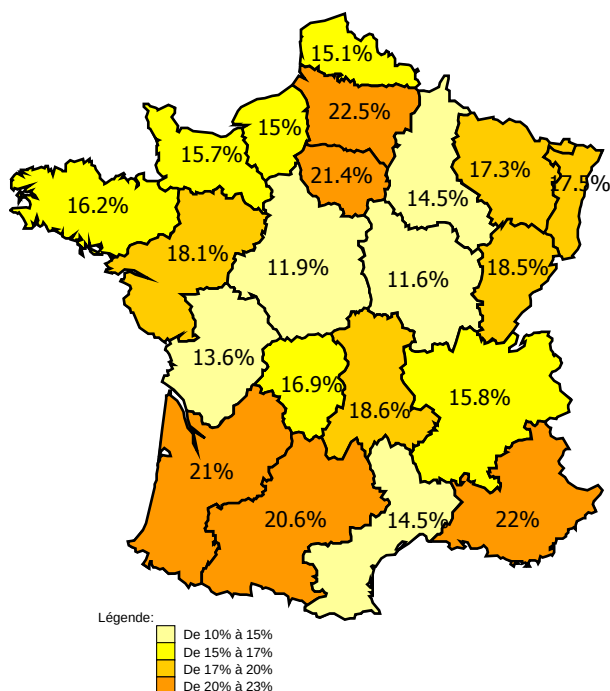
Les dossiers transférés en paiement correspondent aux nouveaux bénéficiaires du dispositif dans l'année.

Le FONGECFA suit déjà 326 dossiers pour d'anciens salariés picards du TRM, soit 4,3% des dossiers nationaux.

Les 66 nouveaux dossiers enregistrés en 2011 représentent 4,2% des nouveaux dossiers au plan national. Cette représentation élevée est expliquée par la présence plus forte du TRM en région qu'au plan national d'une part ; la pyramide des âges dont les effectifs les plus âgés sont en nombre important en Picardie.

L'AGECFA a enregistré 6 nouveaux dossiers en Picardie en 2011 (3,5% des dossiers nationaux) et finance 33 dossiers pour d'anciens salariés picards du TRV (4,3% des dossiers nationaux).

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

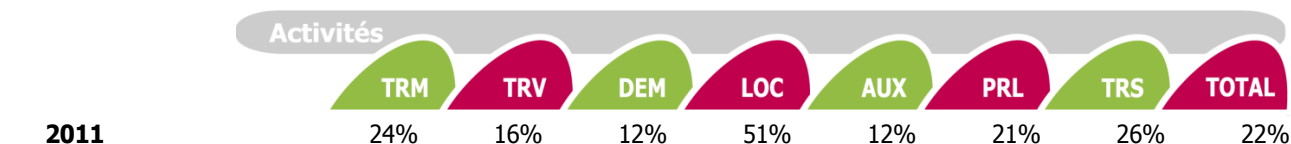
La Picardie présente le taux de rotation le plus élevé au plan national.

Les mouvements entrants et sortants se comptent donc en proportion plus importante en Picardie que dans les autres régions.

Tous secteurs confondus, le taux de rotation picard s'est accru de 5,6 points en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

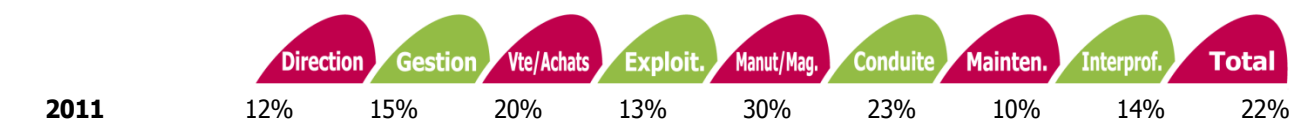


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation de la location présente une forte progression en 2011 (+38 points). Pour les prestataires logistiques, il s'accroît de 16 points. Dans les autres secteurs, il gagne entre 2 et 5 points sur l'année 2011.

Seul le déménagement voit son taux de rotation perdre 9 points.

Taux de rotation par famille professionnelle

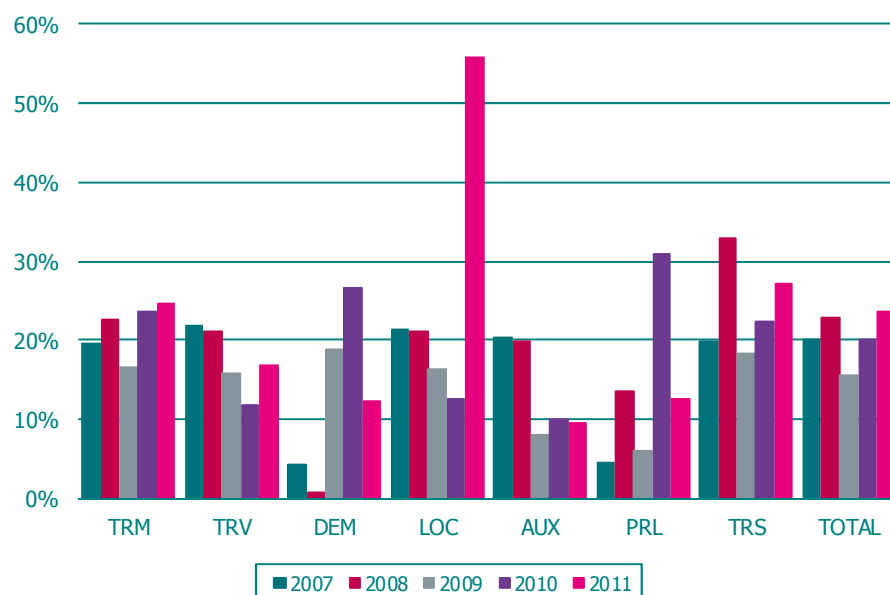


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les importants mouvements chez les manutentionnaires (+19 points) expliquent l'augmentation du taux de rotation des prestataires logistiques.

Pour les conducteurs, le taux de rotation progresse de 3 points en 2011.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



La progression du taux de rotation des conducteurs est essentiellement marquée par le secteur de la location.

Dans ce secteur, en 2011, 72% des départs sont expliqués par le transfert vers un autre établissement.

Les mouvements de main d'œuvre ont donc peu impacté l'emploi.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les autres secteurs, les taux de rotation des conducteurs varient peu.

On note toutefois l'inversion de tendance dans le transport routier de voyageurs.

5

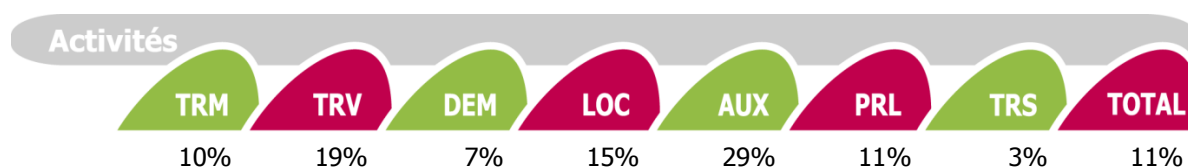


Intérim



● Intérim

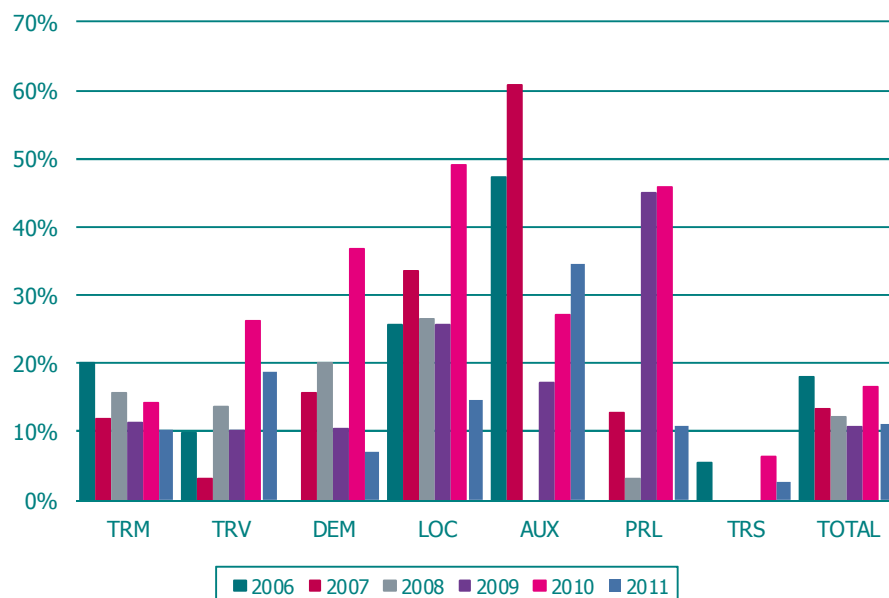
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage d'établissements de la branche conventionnelle déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite chute de 5 points en 2011. Il retrouve le niveau de 2009.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La plus forte diminution revient à la location (-34 points sur 2011).

Les auxiliaires de transport sont l'exception (+8 points en 2011) mais ils restent encore loin des niveaux d'avant crise. La conduite représente une faible part des effectifs des prestataires logistiques. Le recours à l'intérim pour ce poste y est donc assez faible.



6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	200	305	355
4939B Autres transports routiers de voyageurs	55	91	73
4941A Transports routiers de fret interurbains	524	685	669
4941B Transports routiers de fret de proximité	373	416	497
4941C Location de camions avec chauffeur	24	49	74
4942Z Services de déménagement	74	92	80
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	53	66	73
5229A Messagerie, fret express	93	41	75
5229B Affrètement et organisation des transports	19	50	76
5320Z Autres activités de poste et de courrier	1	7	3
7712Z Location et location-bail de camions	12	16	11
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	48	45	58
8690A Ambulances	162	206	161
Total général	1 639	2 068	2 205

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle progressent de 6,6% en 2011. C'est près de 11 points de moins que l'année précédente.

Les offres d'emploi chez les auxiliaires de transport ont fait un bond de 66% avec 151 offres en 2011.

Le secteur de la location propose une augmentation de près de 32% d'offres d'emploi.

Pour le transport routier de voyageurs et le transport routier de marchandises, les progressions sont de 8% et 6%.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	86%	86%	86%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	93%	94%	89%
4941A Transports routiers de fret interurbains	93%	88%	85%
4941B Transports routiers de fret de proximité	93%	88%	87%
4941C Location de camions avec chauffeur	100%	86%	92%
4942Z Services de déménagement	95%	83%	76%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	80%	82%	88%
5229A Messagerie, fret express	98%	87%	96%
5229B Affrètement et organisation des transports	82%	85%	77%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	100%	67%
7712Z Location et location-bail de camions	81%	82%	92%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	92%	88%	88%
8690A Ambulances	90%	88%	86%
TOTAL	91%	88%	86%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres se calcule comme le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre.

Une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement, même si, dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement – et donc retirer leur offre d'emploi-, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement.

Au même titre, l'annulation d'une offre d'emploi par une entreprise auprès de Pôle Emploi ne signifie pas obligatoirement que le poste a été pourvu.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2011
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2011/2010 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	18	94%	-38%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 759	96%	-8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	135	86%	-30%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 119	86%	-9%
N1102	Déménagement	90	78%	-5%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 983	92%	-20%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 220	90%	-6%
N1201	Affrètement transport	47	74%	88%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	12	75%	33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	52	77%	33%
N1302	Direction de site logistique	23	79%	15%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	344	73%	15%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 336	88%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	289	80%	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	331	89%	21%
N4104	Courses et livraisons express	68	87%	31%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	717	83%	-8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	34	55%	55%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	94	77%	22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	24	74%	50%
Total général		12 700	89%	-6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Ces données ne sont pas ajustées au champ conventionnel. Elles englobent donc des offres déposées par des établissements qui n'appliquent pas la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2011 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	6%	2%	40%	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1%	37%	91%	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	2%	91%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	22%	99%	0%
N1102	Déménagement	6%	43%	57%	34%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	7%	62%	52%	43%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	38%	78%	15%
N1201	Affrètement transport	68%	7%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	14%	14%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	52%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	56%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	1%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	21%	6%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	36%	4%	35%	46%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	26%	4%	49%	4%
N4104	Courses et livraisons express	31%	3%	30%	30%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	4%	81%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	68%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	58%	0%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	48%	0%	98%	0%
Total général		13%	34%	75%	19%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2010	2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	104	117	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 211	4 394	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	449	472	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 608	2 359	-10%
N1102	Déménagement	122	145	19%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 557	5 571	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 747	3 994	7%
N1201	Affrètement transport	63	50	-21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	98	122	24%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	158	139	-12%
N1302	Direction de site logistique	69	90	30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	567	477	-16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 571	2 413	-6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	210	238	13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	368	390	6%
N4104	Courses et livraisons express	69	60	-13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 320	2 350	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	76	67	-12%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11	10	-9%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	125	109	-13%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	18	16	-11%
Total général		23 521	23 583	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En Picardie, 0,3% de demandeurs d'emploi supplémentaires se sont enregistrés et positionnés en 2011 sur les emplois spécifiques du transport et de la logistique.

La valeur régionale est inférieure de 2,1 points à celle relevée au niveau national.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2010	Demandes en stock au 31.12.2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	88	90	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 702	5 064	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	345	381	10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 838	2 839	0%
N1102	Déménagement	79	102	29%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 218	5 468	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 041	3 333	10%
N1201	Affrètement transport	53	41	-23%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	70	86	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	103	103	0%
N1302	Direction de site logistique	59	89	51%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	535	533	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 042	1 987	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	196	252	29%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	355	373	5%
N4104	Courses et livraisons express	47	53	13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 945	2 071	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	80	72	-10%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	15	12	-20%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	89	87	-2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	17	70%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Pour la plupart des métiers spécifiques au transport et à la logistique, les demandeurs d'emploi sont plus nombreux au 31 décembre 2011 qu'un an auparavant.

On note une progression de 5% du nombre de personnes recherchant un emploi dans le magasinage et préparation de commandes (après une progression de 2.1% en 2010) ou de la conduite de transport en commun sur route (après 13,4% en 2010).

En transport de marchandises, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi de conducteur sur longue distance recule de 3%. A l'inverse, pour la conduite sur courte distance, les demandeurs d'emploi sont 6% supplémentaires.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2011

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2011

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	60%	21%	9%	60%	14%	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	62%	27%	11%	68%	15%	18%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	32%	15%	10%	31%	9%	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	8%	4%	11%	14%
N1102	Déménagement	0%	25%	5%	0%	20%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	22%	27%	7%	24%	18%	14%
N1105	Manutention manuelle de charges	11%	40%	6%	13%	29%	12%
N1201	Affrètement transport	48%	32%	12%	44%	17%	20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	52%	26%	9%	41%	21%	13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	24%	6%	17%	20%	1%	34%
N1302	Direction de site logistique	10%	2%	17%	7%	2%	25%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	34%	16%	15%	32%	8%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	10%	16%	2%	7%	20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	25%	10%	19%	27%	7%	32%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	21%	7%	20%	20%	3%	27%
N4104	Courses et livraisons express	18%	45%	20%	21%	32%	19%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	17%	14%	6%	11%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	9%	3%	28%	14%	0%	42%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	20%	0%	60%	8%	0%	67%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	42%	19%	10%	39%	22%	14%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	25%	31%	24%	12%	41%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Dans le transport sanitaire, 37% des effectifs de conduite sont des femmes.

Les femmes représentent 31% des demandeurs d'emploi à chercher un emploi de conducteur de véhicules sanitaires.

Dans le transport routier de voyageurs, l'écart entre les deux valeurs est moindre : 23% des effectifs de conduite sont des femmes.

Les femmes représentent 20% des demandeurs en recherche d'un emploi de conduite de transport en commun sur route.

Dans la manutention manuelle de charges, la gestion des opérations de circulation internationale des marchandises, les courses et livraisons express et l'intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises, plus d'un demandeur d'emploi sur cinq a moins de 25 ans (respectivement 29%, 21%, 32% et 22%).

Pour l'ensemble des métiers, les 50 ans et plus sont davantage représentés dans les stocks de demandeurs d'emploi en fin de mois que dans les flux de nouvelles demandes enregistrées dans l'année. Ces données laissent à penser que le taux de placement sera plus faible chez les seniors. Lorsque les écarts ne sont que de quelques points, on peut penser que l'âge des demandeurs d'emploi est en relative adéquation avec les attentes des recruteurs (conduite de véhicules sanitaires ou conduite de transport de marchandises sur longue distance par exemple).

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

Le taux de tension exprime, pour une demande d'emploi, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers.

Le taux de tension supérieur à 1 traduit théoriquement des difficultés de recrutement. Cependant, les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi étant partielles (en moyenne 30 à 40% des offres du marché du travail), Pôle Emploi retient un seuil « critique » de 0,75 : un taux de tension supérieur à 0,75 pour un métier traduirait ainsi des difficultés de recrutement.

ROME V-3	Libellé	2010	2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	28%	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	45%	40%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	43%	29%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	47%	47%
N1102	Déménagement	78%	62%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	90%	71%
N1105	Manutention manuelle de charges	35%	31%
N1201	Affrètement transport	40%	94%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	9%	10%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	37%
N1302	Direction de site logistique	29%	26%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	53%	72%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	74%	97%
N4102	Conduite de transport de particuliers	128%	121%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	74%	85%
N4104	Courses et livraisons express	75%	113%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	34%	31%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	29%	51%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	45%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	62%	86%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	89%	150%
Total général		58%	54%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

On constate que dans la majorité des cas, les taux de tensions diminuent entre 2010 et 2011.

Le taux de tension picard retrouve le même niveau qu'au plan national.



7

Formation



● Formation

Formations d'accès au métier

Résultats aux examens juin 2011 et effectifs à la rentrée 2011 :

Niveau V :

DIPLÔME	ÉTABLISSEMENT	Examen juin 2011		Effectif rentrée scolaire 2011		
		Nb diplômés	Taux de réussite	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
CAP Agent d'Entreposage et Messagerie	LP Condorcet St Quentin (02)	11	85%	21	14	
	LP Lavoisier Méru (60)	9	100%	24	21	
	LP du Valois Nanteuil le Haudouin (60)	6	100%			
	LP Romain Rolland Amiens (80)	4	50%	13	6	
CAP Conduite Routière (1 an)	LP Montaigne Amiens (80)	7	100%	12		
CAP Conduite Routière (2 ans)*	CFA TL Laon (02)	12	92%	18	11	
	CFA TL Monchy St Eloi (60)	5	83%	22	13	
	CFA TL Amiens (80)	10	100%	21	13	
BEP Conduite et Services dans le Transport routier (CSTR)	LP Montaigne Amiens (80)	11	61%			
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (1 an)*	CFA TL Monchy St Eloi (60)	20	91%	30		
TOTAL		95	85%	161	78	-

Source AFT - UACSE

* formations en apprentissage

Niveau IV :

DIPLOME	ÉTABLISSEMENT	Examen juin 2011		Effectif rentrée scolaire 2011		
		Nb diplômés	Taux de réussite	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
Bac Pro Logistique (2 ans)	LP Pierre Mendès France Péronne (80)	10	63%			
BAC Pro Logistique (2 ans) *	CFA TL Amiens (80)	14	88%			
BAC Pro Transport (2 ans)	LP Romain Rolland Amiens (80)	6	86%			
Seconde BAC Pro Logistique et transport (classe de seconde commune au Bac Transport et Bac Logistique 3 ans)	LP St Vincent de Paul Soissons (02)			8		
	LP Lavoisier Méru (60)			27		
	LP Pierre Mendès France Péronne (80)			29		
	LP Romain Rolland Amiens (80)			35		
BAC Pro Logistique (3 ans)	LP St Vincent de Paul Soissons (02)	12	92%	Voir 2 ^{nde} LT	11	
	LP Lavoisier Méru (60)	28	88%	Voir 2 ^{nde} LT	24	14
	LP Pierre Mendès France Péronne (80)	20	91%	Voir 2 ^{nde} LT	19	20
	LP Romain Rolland Amiens (80)			Voir 2 ^{nde} LT	14	12
BAC Pro Logistique (3 ans) *	CFA TL Amiens (80)			9	9	15
BAC Pro Conducteur Routier de Marchandises (CTRM) 3 ans	LP Montaigne Amiens (80)			24	19	
BAC Pro Transport (3 ans)	LP Romain Rolland Amiens (80)			Voir 2 ^{nde} LT	7	8
TOTAL		90	85%	132	103	69

Source AFT - UACSE

* formations en apprentissage

Niveau III :

DIPLÔME	ÉTABLISSEMENT	Examen juin 2011		Effectif rentrée scolaire 2011	
		Nb diplômés	Taux de réussite	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
BTS Transport	LP Pierre Mendès France Péronne (80)	17	77%		17
BTS TPL (Transport et Prestations Logistiques)	LP Pierre Mendès France Péronne (80)			30	
DUT GLT Gestion Logistique et Transport	IUT de l'Oise Creil (60)	15	43%	44	19
TSTL (Technicien Supérieur en Transport & Logistique) - section temps plein	ISTELI Monchy St Eloi (60)	17	68%	24	
TSTL (Technicien Supérieur en Transport & Logistique) - section en alternance	ISTELI Monchy St Eloi (60)	22	92%	16	
TOTAL		71	67%	114	36

Source AFT - UACSE

● Formation supérieures réalisées en Picardie en 2011

Les écoles supérieures forment des élèves destinés à entrer essentiellement dans les familles exploitation et direction.

Répartition des candidats à un diplôme ou titre privé par famille professionnelle

	Présentés	Reçus	Taux de réussite
DIRECTION-ENCADREMENT			
RPTL Responsable Production Transport Logistique, Bac +3 (ISTELI)	50	42	84%
Master II, Bac +5 (INSSET)	nc	nc	nc
EXPLOITATION-GESTION			
BTS Transport	22	17	77%
DUT Gestion Logistique Transport (IUT de l'Oise)	35	15	43%
TSMEL Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique, Bac +2 (AIFC et PROMÉO)	15	15	100%
TSTL Technicien Supérieur en Transport logistique, option transport terrestre, Bac +2 (ISTELI)	31	28	90%
TSTL Technicien Supérieur en Transport logistique, option transport aérien et maritime, Bac +2 (ISTELI)	18	11	61%
Licence professionnelle GLO Gestionnaire de la Logistique Opérationnelle, Bac +3 (IUT de l'Oise)	nc	nc	nc
Licence professionnelle Ingénierie Logistique, Bac +3 (INSSET)	nc	nc	nc
TOTAL			

Sources : AFT IFTIM-Pôle Enseignement Supérieur Transport Logistique - DGEFP

Au travers du nombre de candidats reçus et sans information sur une éventuelle poursuite d'études, nous avons une idée du nombre de personnes susceptibles d'être sur le marché du travail à l'issue de leur formation.

● Formation obligatoire des conducteurs

Répartition des FIMO/FCO du secteur routier

	Par des centres ayant leur siège en Picardie			Par des établissements en Picardie, de centres ayant leur siège dans les régions voisines			Total des formations FIMO / FCO délivrées en Picardie		
	2009	2010	2011	2009	2010	2011	2009	2010	2011
FIMO Marchandises délivrées :									
Compte d'autrui avant 10 sept 2009	349			176			525		
Compte propre avant 10 sept 2009	25			0			25		
FIMO après 10 Sept 2009	130	351	301	59	264	203	189	615	504
Total Stages FIMO (avant + après 10 sept 2009)	504	351	301	235	264	203	739	615	504
FCOS Marchandises délivrées :									
Compte d'autrui (en centres + en entreprises) avant 10 Sept 2009	1 821			67			1 888		
Compte propre (centre seulement), avant 10 sept 2009	1 222			9			1 231		
FCO (en centres + en entreprises) après 10 Sept 2009	296	2 561	2487	16	367	406	312	2 928	2893
Total FCO(S) (avant + après 10 sept 2009)	3 339	2 561	2487	92	367	406	3 431	2 928	2893
FIMO Voyageurs délivrées :	41	29	?	41	27	?	82	56	61
FCO Voyageurs délivrées :	320	171	?	31	32	?	351	203	222
FORMATIONS « Passerelles » :									
Voyageurs	15	18	18	0	9	6	15	27	24
Marchandises	1	11	13	0	0	24	1	11	37
Total formations "Passerelles"	16	29	31	0	9	30	16	38	61
FORMATIONS DIPLOMANTES*									
Titre professionnel Marchandises (Porteurs + tous véhicules)	267	346	263	8	48	49	275	394	312
Titre professionnel de conducteur interurbain : CAP conducteur routier/ BEP conduite et services :	73	86	112	38	0	30	111	86	142
	37	47	27	0	0	0	37	47	27
TOTAL Formations diplômantes	377	479	402	46	48	79	423	527	481

Source : DREAL Picardie – S.D.I.T. – U.R.T – Pôle Formations

* Ne sont reprises que les formations diplômantes réalisées par les centres de formation agréés pour dispenser les formations obligatoires de conducteur

● Autres dispositifs de formation

Répartition par famille professionnelle des candidats 2011 aux titres professionnels en Picardie :

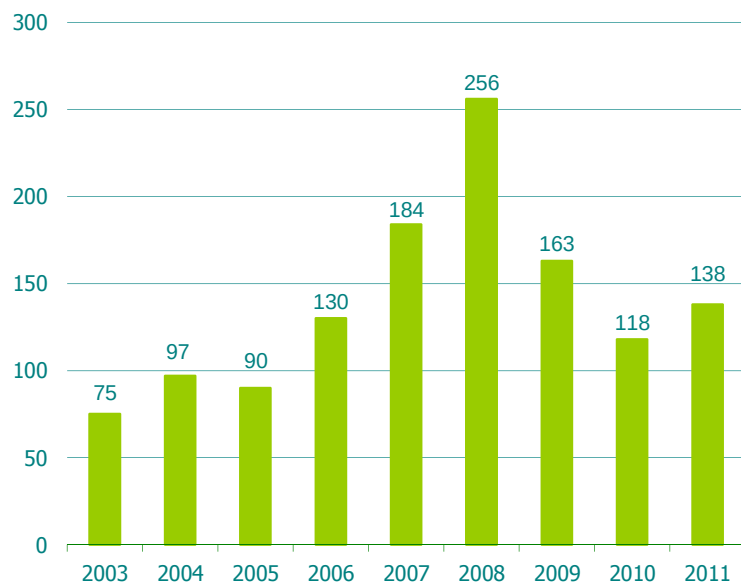
Nombre de candidats présentés et admis dans les centres autres que l'AFPA

	Présentés	Reçus	Taux de réussite
CONDUITE	505	447	89%
TP conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	0	0	
TP conducteur de transport routier de marchandises sur porteur	244	217	89%
TP conducteur de transport routier de marchandises sur tous véhicules	104	88	85%
TP conducteur routier en transport interurbain de voyageurs	157	142	90%
EXPLOITATION-GESTION	66	56	85%
Technicien Supérieur en Transport logistique (TSTL), option transport terrestre	21	20	95%
Technicien Supérieur en Transport logistique (TSTL), option transport aérien et maritime	28	19	68%
Technicien Supérieur en Transports de Personnes (TSTP)	1	1	100%
AETRM Assistant d'exploitation en Transports routiers de marchandises	1	1	100%
TSMEEL technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	15	15	100%
TLE technicien en logistique d'entreposage	0	0	
MANUTENTION-MAGASINAGE			
TP cariste d'entrepôt	nc	nc	nc
TP agent magasinier	nc	nc	nc
TP préparateur de commandes en entrepôt	nc	nc	nc
TOTAL	571	503	88%

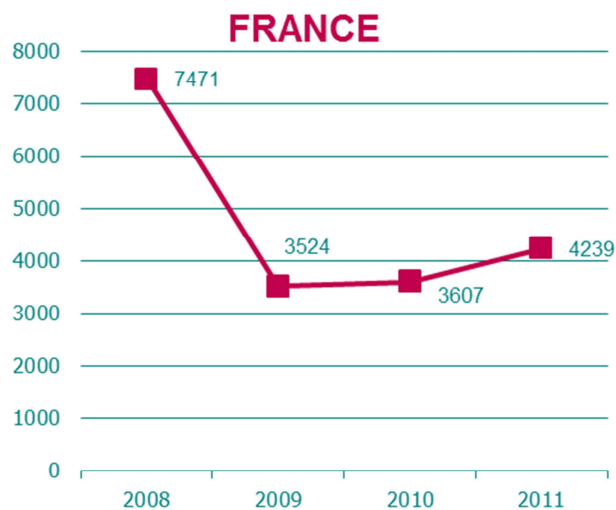
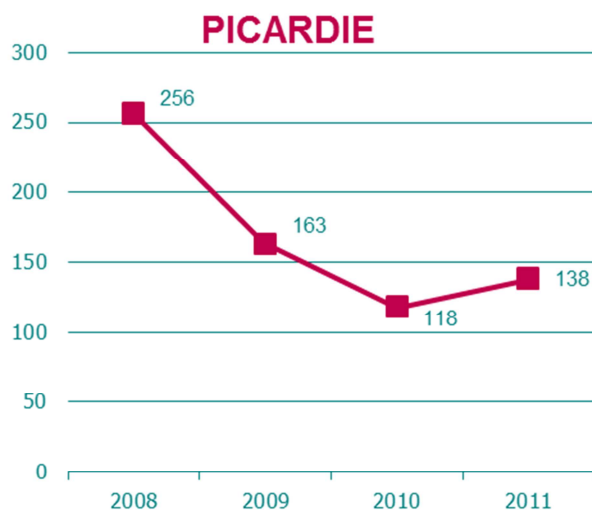
Source : DGEFP

Professionnalisation

Contrats de professionnalisation



Source : OPCA Transports

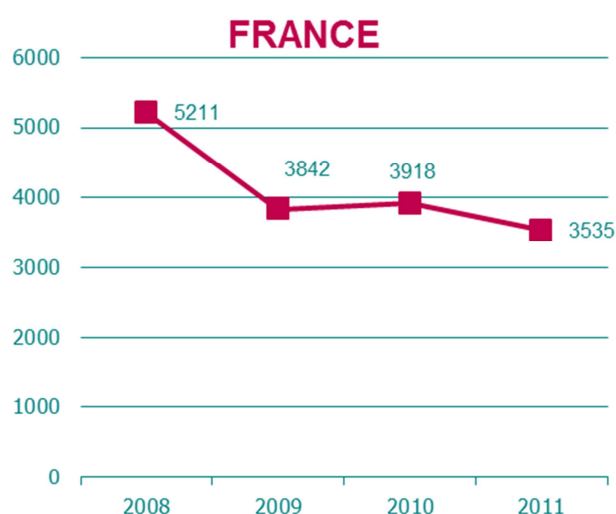
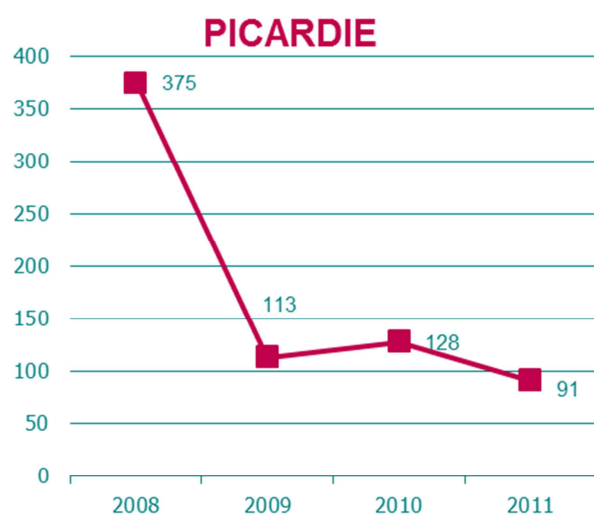


Source : OPCA Transports

En Picardie, le nombre de contrats de professionnalisation renoue avec la croissance (+17%) après 2 années de sévère recul (-36,3% en 2009 et -27,6% en 2010).

La progression est moindre que celle relevée au niveau national : +17,5% en 2011 après +2,3% en 2010.

Périodes de professionnalisation

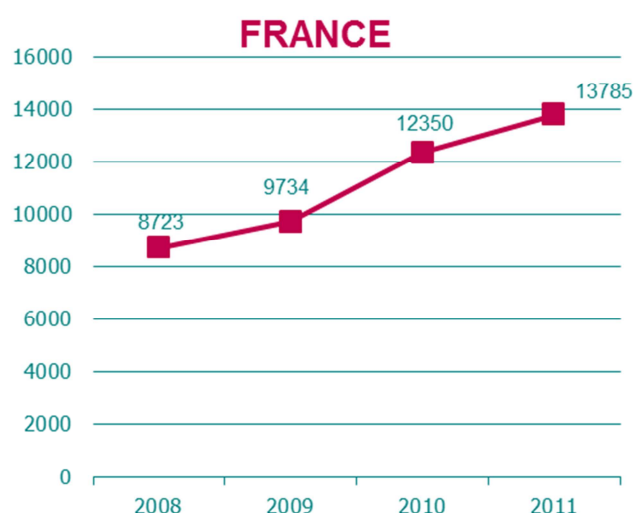
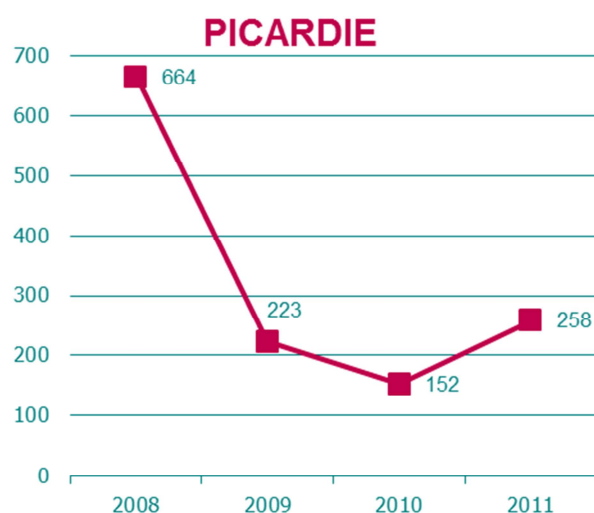


Source : OPCA Transports

En région, les périodes de professionnalisation reculent de 28,9% en 2011 (après +2% en 2010 et -69,9% en 2009).

Au plan national, l'évolution 2011 est de -9,8% (après +2% en 2010 et -26,3% en 2009).

Droit individuel à la formation



Source : OPCA Transports

Les dossiers de DIF financés par l'OPCA Transports en Picardie pour l'année 2011 renouent avec la croissance (+69,7% en 2011) après avoir connu une chute de 77,1% sur les 2 années précédentes. Compte tenu du niveau extrêmement faible connu en 2010, le taux de progression 2011 semble très élevé. Toutefois, les DIF en 2011 ne représentent que 38,8% du nombre de dossiers de l'année 2008.

Au plan national, les DIF n'ont cessé de progresser depuis 2008. En 2011, la progression s'établit à +11,6% après +26,9% en 2010.

Plan de formation

Plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés

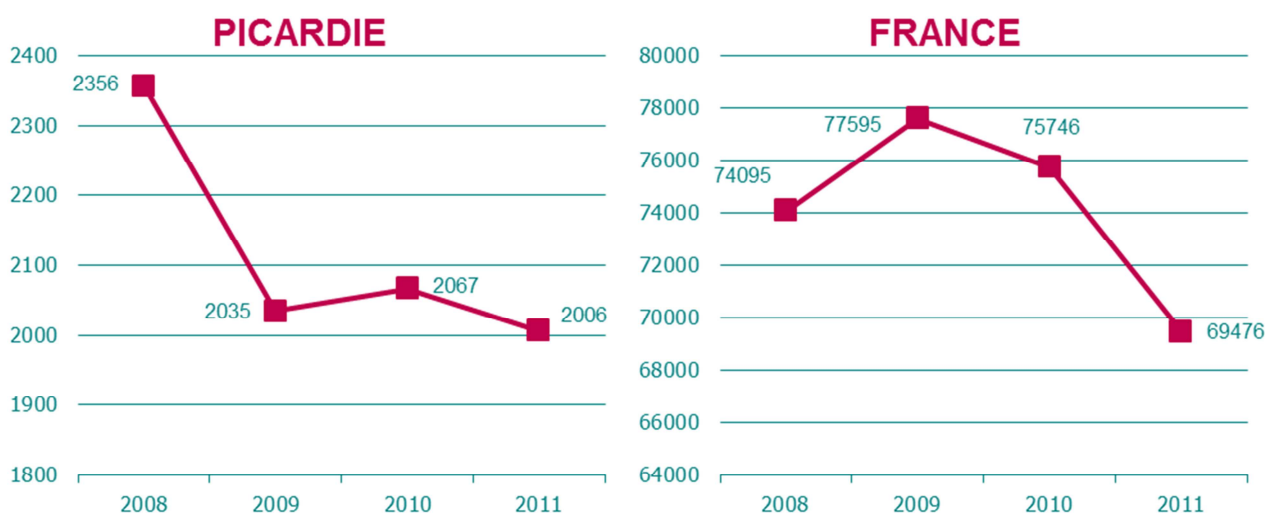


Source : OPCA Transports

En Picardie, le plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés a accéléré sa régression en 2011 à -19,4% (après -2,4% en 2010).

Au plan national, le plan de formation pour les entreprises de -10 salariés perd -19,7%, après 2 années d'évolution positive (+14,9% en 2010 et +28,2% en 2009).

Plan de formation dans les entreprises de 10 salariés et plus



Source : OPCA Transports

En Picardie, le plan de formation dans les entreprises de 10 salariés et plus chute de nouveau en 2011 (-3%) après une stabilisation positive en 2010 (+1,6%) et une forte dégradation en 2009 (-13,6%).

Au plan national, la régression enregistrée en 2010 (-2,4%) s'accélère en 2011 (-8,3%). En 2009, ce dispositif avait progressé de 4,7%.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Insertion des jeunes diplômés des établissements de l'Éducation Nationale et du CFATL (*session 2011*) :

Diplômes	Nb de répondants à l'enquête		Part en emploi		Part en poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi			
							part en CDI		part dans le secteur T/L	
BTS Transport	22	100%	4	18%	10	45%	0	0%	1	25%
BAC Pro Exploitation des Transports	7	100%	2	29%	4	57%	1	50%	2	100%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	11	61%	1	9%	5	45%	1	100%	1	100%
CAP Conducteur Routier Marchandises	11	48%	10	91%	0	0%	6	60%	8	80%
BAC Pro Logistique	76	77%	21	28%	33	43%	4	19%	9	43%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	30	100%	6	20%	14	47%	0	0%	3	50%
TOTAL	157	79%	44	28%	66	42%	12	27%	24	55%
Rappel Session précédente	153		42	27%	63	41%	14	33%	23	55%

Source : AFT-IFTIM (UACSE)



9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Toutes familles professionnelles confondues, les employeurs interrogés courant 2011 sont plus nombreux à prévoir pour 2012 une diminution des effectifs salariés (8%, +3 points en 2011) qu'une augmentation (6%, -1 point en 2011).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	91%	7%	2%
Gestion	1%	85%	9%	4%
Vte/Achats	1%	87%	5%	7%
Exploit.	5%	83%	11%	2%
Manut/Mag.	5%	83%	6%	6%
Conduite	16%	67%	11%	5%
Mainten.	4%	84%	3%	9%
Interprof.	1%	81%	5%	12%
Total	6%	80%	8%	5%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Les employeurs interrogés courant 2011 au sujet des leurs perspectives d'emploi en 2013 ont plus de difficultés à se positionner. 30% d'entre eux n'émettent pas d'avis (+4 points).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	84%	1%	15%
Gestion	0%	77%	3%	20%
Vte/Achats	0%	77%	1%	22%
Exploit.	1%	76%	1%	23%
Manut/Mag.	3%	61%	1%	35%
Conduite	4%	46%	4%	46%
Mainten.	1%	68%	2%	29%
Interprof.	0%	70%	1%	29%
Total	1%	66%	2%	30%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

29% des employeurs font part de leur intention de recruter des conducteurs dans les douze mois, soit tous secteurs confondus, 10 points de moins qu'en 2010. Parmi eux, 38% envisagent de créer de nouveaux emplois à la conduite (36% en 2010). Pour 82% d'entre eux, il s'agirait de remplacements (84% en 2010).

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	28%	46%	77%
TRV	50%	48%	87%
DEM	7%	0%	100%
LOC	24%	91%	29%
AUX	31%	12%	93%
PRL	9%	15%	100%
TRS	35%	15%	93%
TOTAL	29%	38%	82%

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2010	2011
TRM	22%	15%
TRV	52%	43%
DEM	23%	14%
LOC	16%	15%
AUX	49%	11%
PRL	26%	18%
TRS	36%	22%
TOTAL	28%	18%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête révèle qu'en 2011, 18% des répondants estiment connaître des difficultés de recrutement et jusqu'à 43% dans le transport routier de voyageurs.

Tous les secteurs déclarent des difficultés moindres dans leurs recrutements.

Tous secteurs confondus, les difficultés de recrutement reculent de 10 points en un an.



10

Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI en 2011 reste orienté à la hausse

- Un nombre d'établissements de plus en plus important

Selon les fichiers SIRENE de l'INSEE, les établissements sans salarié ou dont l'effectif est inconnu, qui représentent près de 44% de l'ensemble des établissements de la branche, ont connu une croissance de 0,4% en 2011.

Les statistiques ACOSS, ajustées au champ conventionnel, révèlent que le nombre d'établissements employeurs a progressé de 1,6% en 2011 dans les transports routiers et les activités auxiliaires. La progression est plus significative pour les prestataires logistiques (+3,7%), le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport routier de marchandises au sens strict (+2,5%).

Les auxiliaires sont les seuls à voir le nombre de leurs établissements avec salariés diminuer (-3,4%).

- 649 227 salariés du Transport et de la Logistique soit +1,4% en 2011

Alors qu'en 2010 les effectifs de la branche conventionnelle affichaient +1,2%, on compte 649 227 salariés en 2011 soit une augmentation de 1,4%.

Les effectifs salariés retrouvent ainsi tout juste le niveau affiché au début de la crise, en 2008.

En 2011, l'évolution de l'emploi reste largement plus favorable dans le transport routier et les activités auxiliaires que dans le BTP (-0,3%), l'industrie (+0,1%) et même le commerce de gros ou de détail (+0,7%).

- Les effectifs des auxiliaires de transport à la traine

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs salariés au 31.12.2011	334 097	89 579	12 260	23 803	98 391	38 502	52 594	649 227
Taux d'évolution en 2011	2,4%	2,3%	0,7%	1,2%	-3,4%	3,7%	1,6%	1,4%
Taux d'évolution en 2010	1,8%	3,1%	2,6%	-1,5%	-3,1%	2,9%	2,9%	1,2%

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, si le taux de croissance de l'emploi est relativement élevé chez les prestataires logistiques (+3,7%), dans le transport routier de marchandises (+2,4%) et dans le transport routier de voyageurs (+2,7%), le secteur des auxiliaires est affecté, depuis 2007, par une baisse de ces effectifs (-3,4%).

Au total, la branche a créé 8 960 emplois salariés en 2011, contre 7 760 postes en 2010, dont près de 1 980 dans le transport routier de voyageurs.

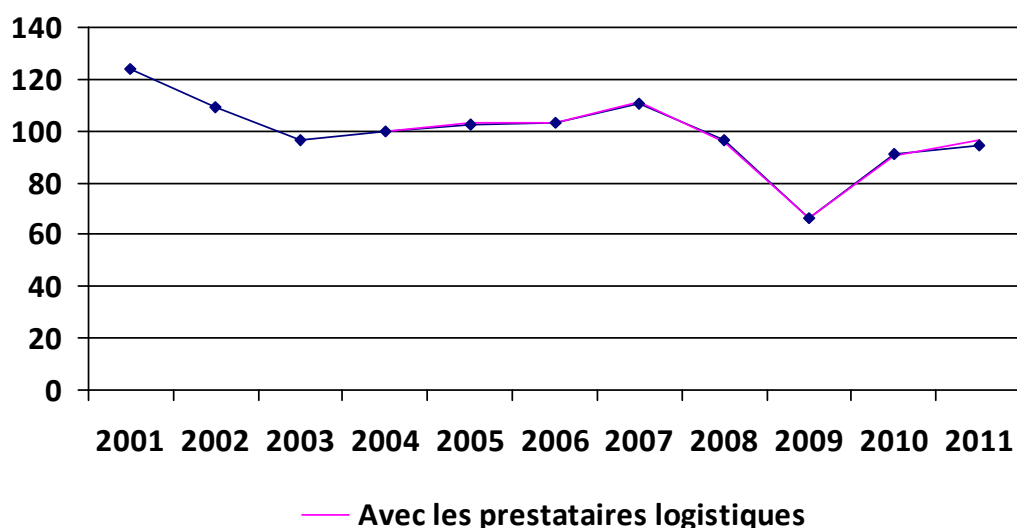
Au sein de l'ensemble des établissements de la branche conventionnelle, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a augmenté de 3% en 2011.

Encore plus de recrutements en 2011

Si l'on constate une augmentation des recrutements en 2011 (+10%) dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires, ils sont moins importants qu'en 2010 (+36%).

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le transport sanitaire (-7%), dont le nombre de recrutements stagnait déjà en 2010.

Evolution des recrutements (Indice base 100 au 31.12.2004)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Des recrutements plus nombreux profitant aux seniors

72% des recrutements ont porté sur les métiers de la conduite.

Toutes familles professionnelles confondues, les embauches concernant les personnes d'au moins 50 ans ont augmenté de 21%, alors qu'elles n'affichent que +9% pour les moins de 30 ans. Dans la conduite, le nombre de personnes embauchées dans cette tranche d'âge a même baissé (-3%).

- Les départs restent à un niveau bas

Le nombre de salariés ayant quitté un établissement des transports routiers et activités auxiliaires, tous motifs confondus (démission, retraite, licenciement, fin de contrat, transfert d'établissement, rupture conventionnelle...), s'est accru de 3,4% en 2011, soit un peu plus vite qu'en 2010 (ils étaient restés quasiment stables). La conjoncture économique et la situation du marché de l'emploi semble avoir incité les salariés à la prudence dans leurs choix de mobilité inter-établissements et inter-entreprises.

Les licenciements économiques ont reculé de 27% : moins de 3% des départs leur sont attribués.

- Les départs en fin de carrière marquent le pas avec la réforme des retraites

Le volume de départs en fin de carrière dans la branche conventionnelle a baissé de 10%. Le nombre de dossiers CFA transférés en paiement a reculé de 8% dans le transport routier de marchandises et de 18% dans le transport routier de voyageurs, suite à la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs.

Plus de recrutements à temps partiel mais moins de femmes dans les effectifs

- Recrudescence des temps partiels dans le transport routier de voyageurs

La part des salariés à temps partiel au sein de la branche continue de progresser depuis 2009 (9,1%), mais reste très en-deçà des tendances observées dans l'ensemble des secteurs privés (industrie, construction, tertiaire) où plus de 20% des salariés sont à temps partiel (source ACOSS d'après DADS).

Dans le transport routier de voyageurs, la proportion des effectifs à temps complet diminue depuis 2006 et ne représentaient que 60% des effectifs du secteur en 2011.

Dans le transport sanitaire, les effectifs à temps partiel ont nettement reculé, passant de 18% en 2004 à 10% en 2011.

- Les femmes, moins concernées par la croissance du secteur que les hommes

En 2011, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a baissé de 0,6%, quand les effectifs masculins progressaient de 1,9%. Cette évolution est imputable aux réductions d'effectifs féminins dans les secteurs des auxiliaires (-15%), des prestataires logistiques (-5%), et dans une moindre mesure de la location (-3%). Tous les autres secteurs d'activité ont vu leurs effectifs féminins augmenter en 2011.

Les emplois féminins dans le transport sanitaire, qui représentent 40% des emplois du secteur, continuent de progresser même si cela est plus lent que pour les effectifs masculins (respectivement +0,2% et +2,5%) ; une tendance que l'on observe déjà depuis quelques années dans cette activité.

Les effectifs féminins ont en revanche crû plus vite que ceux de leurs collègues masculins dans le TRM au sens strict (+5% en 2011), le transport routier de voyageurs (+4%), le déménagement (+3%).

Fin 2011, un peu moins de 120 400 femmes travaillaient dans les établissements de la branche (soit 18,5% des emplois de la branche), dont près de 38% dans le transport de personnes.

On dénombre environ 1 500 femmes supplémentaires en 2011 dans les métiers de la conduite (dont elles occupent près de 10% des postes) ; les deux-tiers d'entre-elles sont des conductrices de véhicules de transport routier de marchandises.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2011

La part des effectifs de moins de 35 ans de la branche, soit un quart des salariés, s'est réduite de 10 points en dix ans.

Désormais, plus d'un salarié sur quatre de la branche conventionnelle a plus de 50 ans.

Dans deux secteurs seulement moins d'un salarié sur cinq a plus de 50 ans : chez les prestataires logistique (15%) et dans le transport sanitaire (18%).

Dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont cinq fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

En 2011, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle s'est allongée dans tous les secteurs d'activité à l'exception des prestataires logistiques, où l'âge moyen est le plus bas (38 ans et 9 mois), juste devant le transport sanitaire (39 ans et 8 mois).

C'est dans le transport routier de voyageurs que l'âge moyen est le plus élevé (47 ans), bien au-dessus de la moyenne d'âge de la branche conventionnelle qui est de 42 ans et 5 mois.

FORMATION PROFESSIONNELLE : les titres professionnels ont le vent en poupe

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2011 par l'ensemble des centres agréés et permettant d'accéder aux métiers spécifiques transport-logistique de la branche conventionnelle a progressé de 25%.

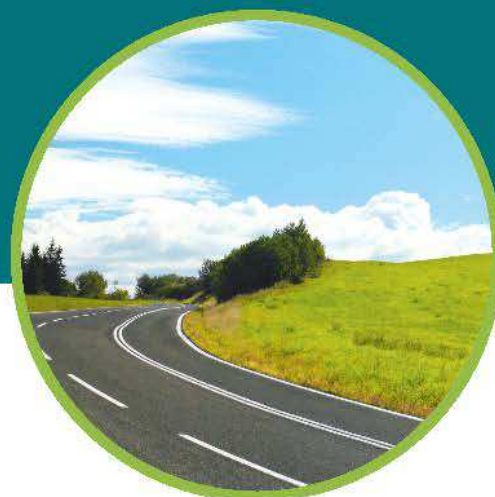
En revanche, l'Éducation nationale a délivré 42% de diplômes en moins en transport et logistique, alors que l'offre est en plein repositionnement en lien avec la fermeture des sections de BEP.

En 2011, les effectifs en apprentissage dans les CFA de Promotrans, de l'AFT, et les établissements de l'Education nationale soutenus par eux se sont accrus de 26%. L'OPCA Transports a également financé 18% de contrats de professionnalisation supplémentaires.

Dans le même temps, le nombre de périodes de professionnalisation, et de formations dans les établissements - de moins de 10 salariés, se réduisait respectivement de 10% et 20%.

Les titres professionnels transport-logistique délivrés par VAE ont progressé de 20% en 2011 tandis que la VAE sur les diplômes a reculé de 20%.

L'OPCA Transports a financé 12% de DIF supplémentaires dans la branche des transports routiers et activités auxiliaires.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

www.optl.fr