

RAPPORT 2013

> PICARDIE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION PICARDIE

OPTL PICARDIE

ZI Nord
16 rue de la Vassellerie
80046 AMIENS CEDEX 2
picardie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Barbara GUICHARD, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Établissements.....	12
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	51
• Intérim.....	64
• Marché du travail	66
• Formation.....	76
• Insertion professionnelle.....	88
• Prospective.....	91
• Données nationales	98



Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Picardie, 160 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 14,7% des établissements de la branche conventionnelle en Picardie), ont été exploités représentant 3 594 salariés (soit 16,2% des salariés de la branche conventionnelle en Picardie).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

 Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

 Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	516	486
TRV	44	47
DEM	28	34
LOC	35	30
AUX	31	32
PRL	75	75
TRS	60	58
TOTAL	790	762

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Au 1er janvier 2012, les secteurs d'activité de la branche conventionnelle comptent 762 artisans ou gestionnaires d'établissements sans salariés.

Au niveau régional, les données de l'INSEE révèlent que les établissements sans salariés représentent 40.1% de l'ensemble des établissements dans ces secteurs (-0.4 point sur un an).

On constate une diminution de 3.5% du nombre d'établissements sans salariés au cours de l'année 2011.

Les taux de croissance les plus élevés s'observent dans le déménagement, le transport routier de voyageurs et chez les auxiliaires de transport.

Le TRM affiche un taux de décroissance de près de 6% des établissements sans salariés.

Établissements avec salariés au 31 décembre 2012



	2011	2012
TRM	672	659
TRV	60	62
DEM	30	28
LOC	30	25
AUX	79	79
PRL	62	64
TRS	176	174
TOTAL	1 108	1 091

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Au 1^{er} janvier 2013, on compte dans la branche conventionnelle 1091 établissements avec au moins un salarié (-1.5% en 2012).

Les taux de croissance les plus élevés sont relevés dans les transports routiers de voyageurs (+4.1 %) et chez les prestataires logistiques (+3.8%).

Dans la location, il recule de 14.7% ; -6.9% dans le déménagement et -2% dans le transport routier de marchandises.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



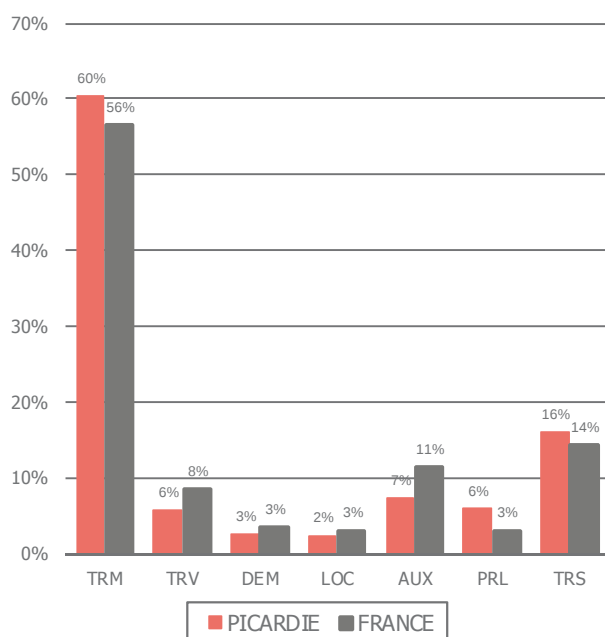
Après une progression en 2011, l'année 2012 marque un nouveau repli du nombre d'établissements avec salariés dans la branche conventionnelle.

Sur la base d'un indice 100 en 2007, le nombre d'établissements avec salariés perd 4.5 points au cumul des cinq dernières années (-38 établissements).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition des établissements par secteur d'activité reste très similaire à celle de l'année précédente.

Ce sont toujours les transports routiers de marchandises qui représentent l'essentiel des établissements de la branche (60%). Cette proportion est de 4 points supérieure à celle constatée au niveau national.

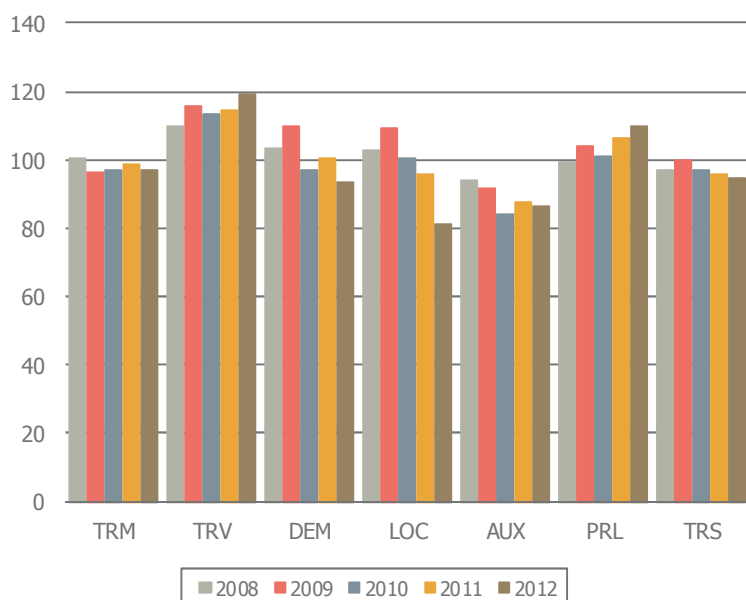
Les autres secteurs forts restent les prestataires logistiques et le transport sanitaire.

Les secteurs sous représentés en région sont essentiellement les auxiliaires de transport et le transport routier de voyageurs.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En 2012, seuls le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques voient leur nombre d'établissements progresser.

Sur 5 ans, ce sont également les deux seuls secteurs qui enregistrent une progression de leur nombre d'établissements : +19 points pour les prestataires logistiques, +10 points pour le transport routier de voyageurs.

Dans le transport routier de marchandises, les alternances de variations annuelles positives et négatives aboutissent à une perte de -3 points sur la période.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la location, malgré une progression de 10 points entre 2007 et 2009, le nombre d'établissements régresse de 19 points sur 5 ans.

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
02	301	28%
60	462	42%
80	329	30%
TOTAL	1 091	100%

La région perd 17 établissements au cours de l'année 2012.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La part du nombre d'établissements avec salariés de la branche conventionnelle progresse d'1% en faveur de l'Oise en 2012 et diminue d'autant dans la Somme.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	193	15	5	4	16	14	53	301
60	291	32	16	13	47	28	34	462
80	175	15	7	8	15	22	87	329
TOTAL	659	62	28	25	79	64	174	1 091

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du transport sanitaire affiche une répartition départementale de ses établissements très différente des autres secteurs. La Somme accueille près de 50% des établissements du TRS ; et l'Aisne 30.4%. L'Oise ne représente que 19.7% des établissements dans ce secteur.

Dans le secteur du transport routier de marchandises, l'Aisne compte 29.3% des établissements pour seulement 26.5% dans la Somme.

Dans les autres secteurs, la répartition départementale des établissements est relativement similaire : l'Oise en tête, suivie de la Somme et l'Aisne.

Toutefois, chez les prestataires logistiques, si l'Oise accueille 44% des établissements, la Somme en compte près de 34% pour seulement 22% dans l'Aisne.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Sur la base d'un indice 100 en 2007, le nombre d'établissements axonais n'a pas cessé de régresser. Il chute de 9 points en 5 ans.

Dans l'Oise, la progression quinquennale du nombre d'établissements atteint 1.3 point. Le niveau de 2012 dépasse désormais celui connu en 2008. L'année 2012 affiche une progression de 0.6 point pour les établissements isariens.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la Somme, le nombre d'établissements recule 4.7 points en 2012. L'évolution quinquennale des établissements de la branche conventionnelle montre finalement une perte de près de 4 points dans la Somme.

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	86	19	105	-12%	-38%	-18%
TRV	16	1	17	-11%	0%	-11%
TRS	4	1	5	ND	ND	ND
TOTAL	106	21	127	-9%	-33%	-14%

Source : COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, 81% des établissements sont créés dans les activités marchandises.
83.5% des établissements ne comptent aucun salarié lors de leur création.

En Picardie, la tendance des créations d'établissement est à la hausse au cours de l'année 2011.

Dans le transport sanitaire, en 2011, les créations d'établissements sans et avec salariés étaient respectivement de 1 et 0. Intégrer l'évolution 2012/2011 de ce secteur augmenterait artificiellement les résultats de la branche conventionnelle. Il a donc été décidé de ne les prendre en compte dans le calcul du taux d'évolution.

Les créations d'entreprises incluent la reprise d'entreprise.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	59	60	8	128	-21%	23%	0%
TRV	12	4	0	16	50%	100%	60%
TRS	3	2	0	5	-25%	-67%	-50%
TOTAL	74	66	8	149	-14%	17%	1%

Source COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, le nombre de défaillances d'entreprises est plus élevé que celui des créations.

Les défaillances ne sont pas systématiquement synonymes de fermetures des établissements et pertes d'emplois. Il convient donc de rapprocher ces indicateurs de l'évolution du nombre d'établissements et des effectifs de la branche qui sont en progression en 2011.

En cas de défaillances multiples sur 12 mois consécutifs pour une entreprise (exemple : redressement judiciaire suivi d'une liquidation judiciaire dans les 12 mois suivants), une seule défaillance est prise en compte.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	18%	28%	16%	22%
2012	5%	19%	87%	16%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	8%	35%	0%	19%
2012	1%	30%	13%	15%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	506	0	40	546

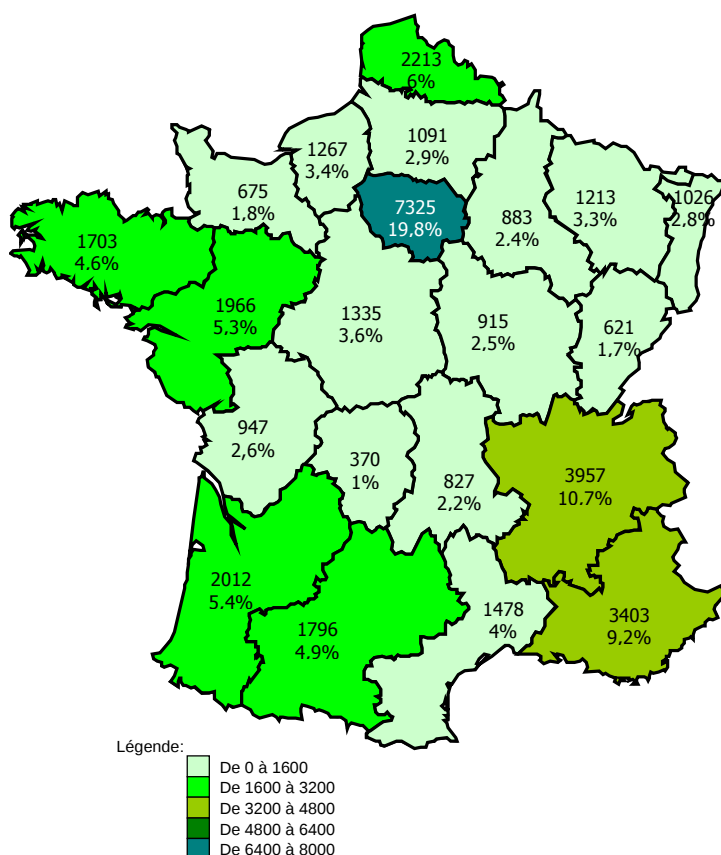
Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de défaillances dont on ne connaît pas les effectifs concernés ne sont qu'au nombre de 4 en 2012. Il convient de rapprocher la part des défaillances « non déterminé » de cette valeur.

En 2012, 19% des défaillances avec salariés sont des liquidations judiciaires et 30% des redressements judiciaires.

546 personnes étaient salariées d'un établissement de la branche conventionnelle qui a été déclaré en redressement ou liquidation judiciaire en 2012.

Répartition des établissements par région en 2012



Les 5 plus grandes régions (Île de France, Rhône-Alpes, PACA, Nord-Pas de Calais et Aquitaine) concentrent 51.1% des établissements de la branche conventionnelle.

Avec 1091 établissements, la Picardie représente près de 3% des établissements au niveau national.

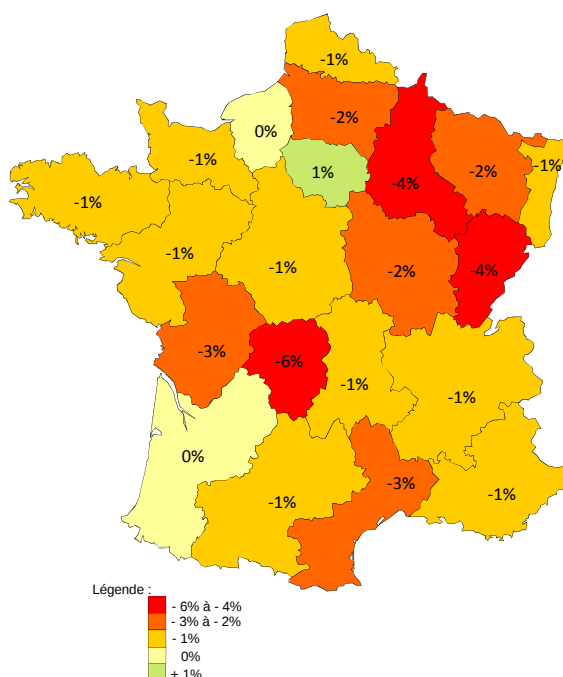
La région reste au 13ème rang national.

Source : ACOSS/UNEDIC
Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Avec -1.54% du nombre d'établissements, la Picardie se positionne également en milieu de tableau des évolutions régionales.

Au niveau national, le nombre d'établissements recule de 0.9%.



Source : ACOSS/UNEDIC
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

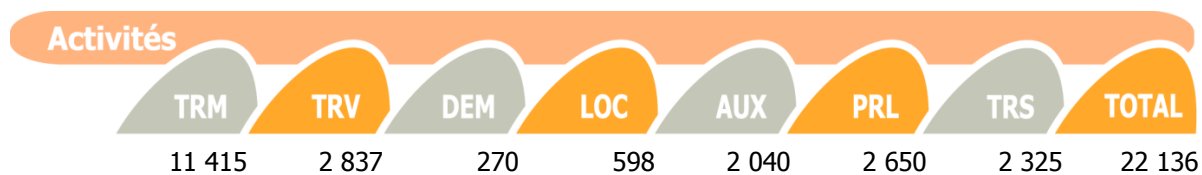
Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 199	
4941B	4 933	
5320Z	83	
8010Z	201	
Total	11 415	51,6%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 149	
4939B	688	
Total	2 837	12,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	270	1,2%
Location (LOC)		
4941C	500	
7712Z	98	
Total	598	2,7%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 084	
5229B	956	
Total	2 040	9,2%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	2 650	12,0%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 325	10,5%
Ensemble des activités		
Total	22 136	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

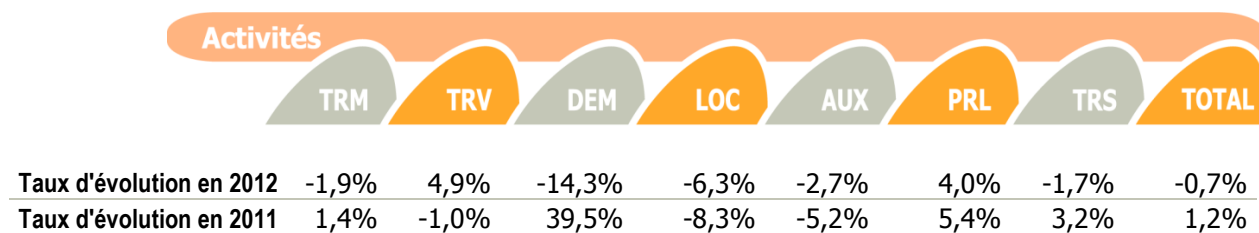
Nombre de salariés au 31 décembre 2012

22 136

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012

Source : ACOSS

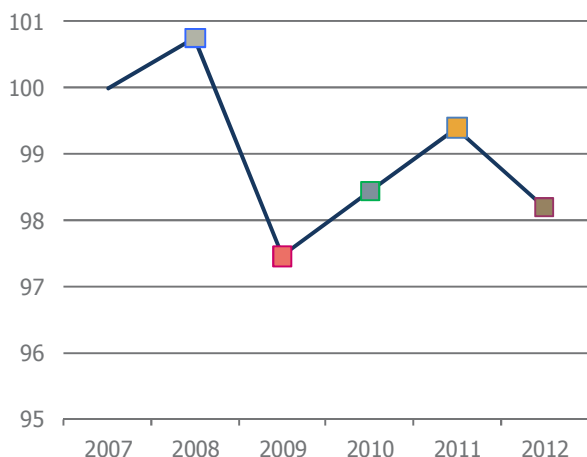
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur des prestataires logistiques est le seul qui présente des taux d'évolution annuels positifs sur les deux dernières années.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

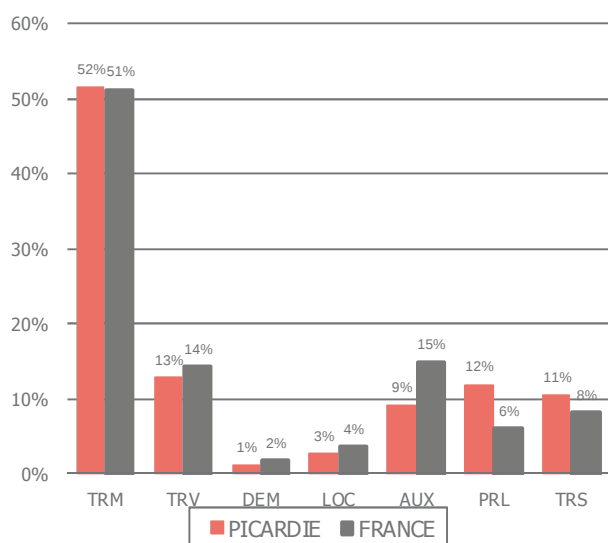
Sur la base d'un indice 100 au 31 décembre 2007, les effectifs de la branche conventionnelle reculent de 1,8 point en 5 ans malgré la progression de 2 points enregistrée entre 2009 et 2011.

Dans la région Picardie au 31 décembre 2012, la branche conventionnelle représente à elle seule 5,4% des emplois du secteur concurrentiel (hors administrations publiques, santé et éducation non marchandes, emplois à domicile).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

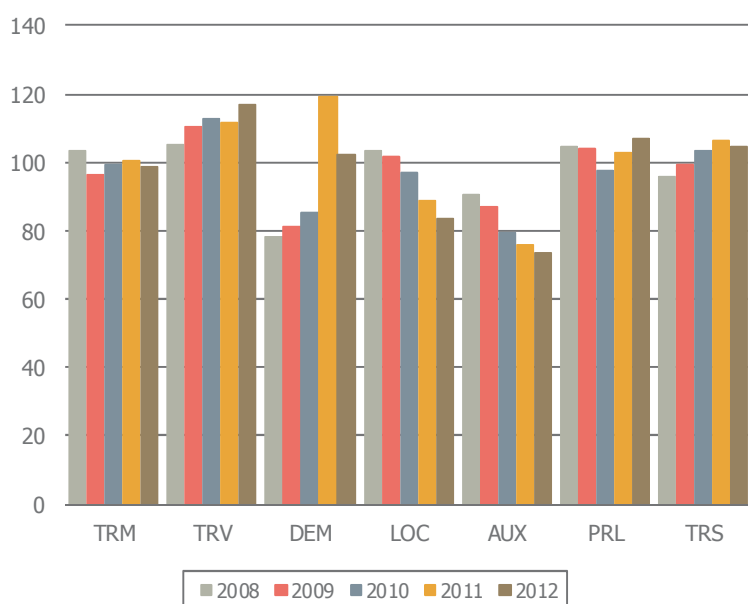
Avec 11 415 salariés, le transport routier de marchandises emploie 51.6% des effectifs de la branche conventionnelle (-0.6 point en un an). Le transport routier de voyageurs occupe 12.8% (+0.7 point en 2012) des effectifs avec 2837 salariés.

Les représentations régionales par secteur sont particulièrement élevées pour les prestataires logistiques avec 12% des effectifs de la branche (6 points de plus qu'au plan national), le transport sanitaire (3 points supplémentaires qu'au niveau national) et le transport routier de marchandises (1 point de plus qu'au plan national).

Pour les autres secteurs, la représentation régionale des effectifs est inférieure à celle constatée au plan national.

Dans le transport routier de voyageurs, la représentation régionale reste en retrait de celle constatée au niveau national. Toutefois, la représentation régionale progresse à 12.8% des effectifs de la branche et réduit l'écart avec la répartition nationale.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

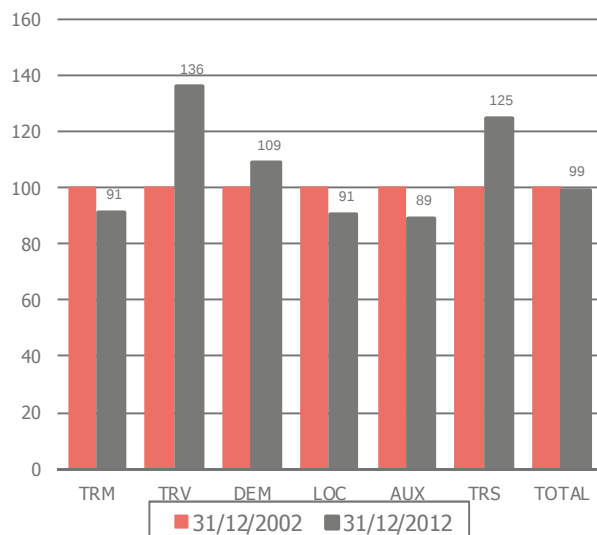
Tous secteurs confondus, les effectifs de la branche conventionnelle reculent de 1,8 point en 5 ans.

La progression quinquennale la plus importante est enregistrée par le transport routier de voyageurs (+17 points).

Les prestataires logistiques et le transport sanitaire enregistrent une progression respective de 7 et 5 points au cours des 5 dernières années.

Le transport routier de marchandises est le secteur qui enregistre la plus grande stabilité quinquennale (-1 point).

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Hors prestataires logistiques qui ont intégré le champ conventionnel au cours de la période considérée, l'évolution des effectifs de la branche s'établit à -1%.

A 10 ans d'intervalle, les plus fortes progressions d'effectifs reviennent au transport routier de voyageurs (+36 points) et au transport sanitaire (+25 points).

Le transport routier de marchandises affiche un recul de 9 points entre 2002 et 2012.

Le recul le plus important revient aux auxiliaires de transport avec -11% en 10 ans.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
02	6 293	28%
60	9 484	43%
80	6 358	29%
TOTAL	22 136	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition départementale des établissements se rapproche de celle constatée pour les effectifs ; cette dernière faisant preuve d'une parfaite stabilité.

L'Oise représente 43% des effectifs de la branche conventionnelle pour 42% des établissements.

La Somme compte 28% des effectifs de la branche pour 30% des établissements.

Dans l'Aisne, effectifs et établissements représentent 28% de la branche.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
02	3 749	965	65	30	301	517	661	6 293
60	4 910	1 097	175	439	1 134	1 144	592	9 484
80	2 757	776	29	129	606	988	1 072	6 358
TOTAL	11 415	2 837	270	598	2 040	2 650	2 325	22 136

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par département est très variable selon le secteur d'activité. Pour la location, les auxiliaires de transport et le déménagement, 56 à 73% des effectifs sont embauchés dans l'Oise.

Dans le transport sanitaire, la Somme emploie plus de 46% des effectifs du secteur.

37% des salariés des prestataires logistiques travaillent également pour des établissements samariens.

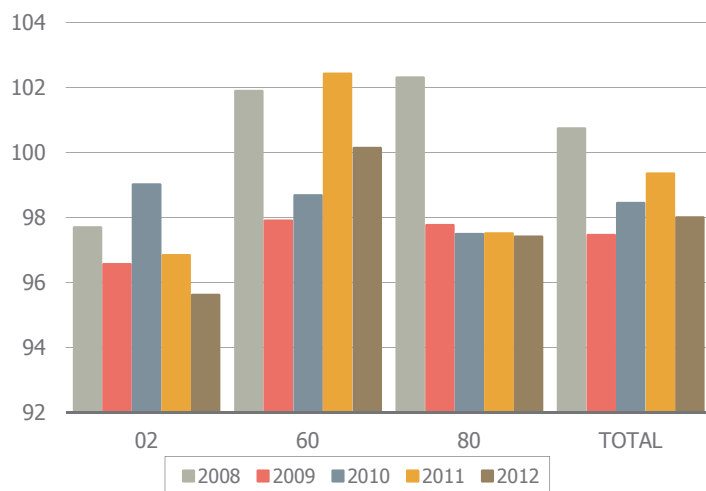
Il peut être intéressant d'observer, pour chacun des départements, la répartition des effectifs dans les différents secteurs d'activité (lecture horizontale du tableau).

Les effectifs axonais sont essentiellement employés par le transport routier de marchandises (59.8% des effectifs du département, en diminution de 3,7 points en 1 an), le transport routier de voyageurs (15,1%, en progression de 1,9 point en 2012) et le transport sanitaire (10.5% ; - 0,2 point sur un an).

Dans l'Oise, 12.1% des effectifs sont employés par les auxiliaires de transport (-1,5 point en 2012) et 4.4% dans la location (-0,2 point sur un an).

Dans la Somme, le transport sanitaire emploie 16.9% des effectifs du département tandis que les prestataires logistiques emploient près de 15.5% des effectifs (-1,5 point en 2012). 12% des effectifs travaillent dans le transport de voyageurs (-0,6 point en un an).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Dans l'Aisne, l'évolution quinquennale des effectifs aboutit à un recul de 4.4% des effectifs malgré le regain de plus de 2 points au cours de l'année 2010.

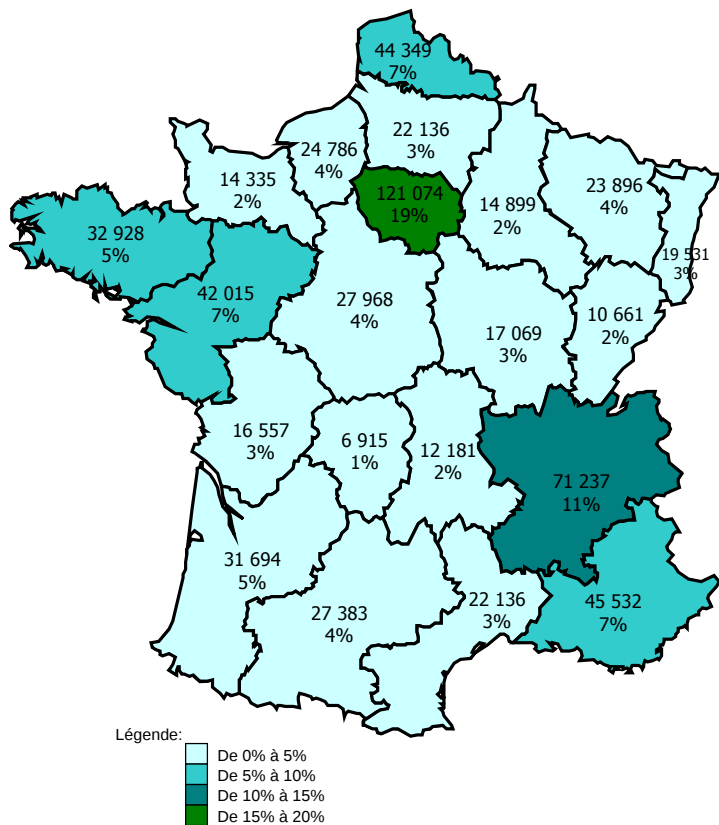
L'évolution dans l'Oise a connu une progression régulière entre 2009 et 2011. Elle a été effacée par le recul enregistré en 2012. Les effectifs isariens retrouvent leur niveau de 2007.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la Somme, après un pic de +2.3% enregistré en 2008, les effectifs samariens ont perdu 4,5 points en 2009 et se sont stabilisés autour d'un indice à 97,5.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Au plan national, 50.2% des effectifs sont concentrés dans 5 régions : Ile de France, Rhône Alpes, PACA, Nord-Pas de Calais et Pays de la Loire.

La région Picardie représente 3.4% des effectifs nationaux dans la branche conventionnelle. Elle se positionne au 12^{ème} rang national.

Source : ACOSS

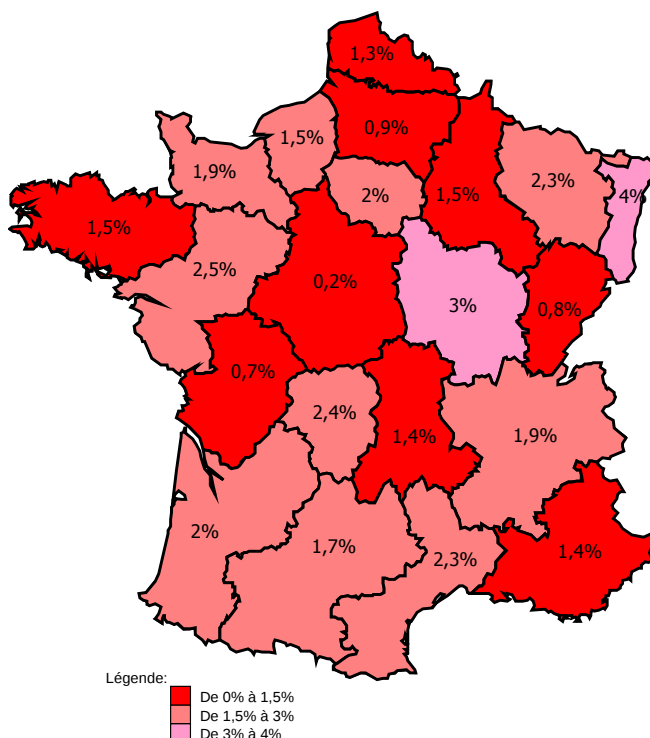
Données ajustées au champ conventionne

Transport sanitaire

Au plan national, les effectifs du transport sanitaire croissent en moyenne de 1.7% par an au cours des cinq dernières années.

La croissance moyenne annuelle sur les 5 dernières années en Picardie atteint 0.9%.

Les croissances annuelles moyennes régionales les plus fortes reviennent à l'Alsace (+4%), la Bourgogne (+3%) et les Pays de la Loire (+2.5%).



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PICARDIE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	6%	9%
Manutention / Magasinage	13%	10%
Conduite	70%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

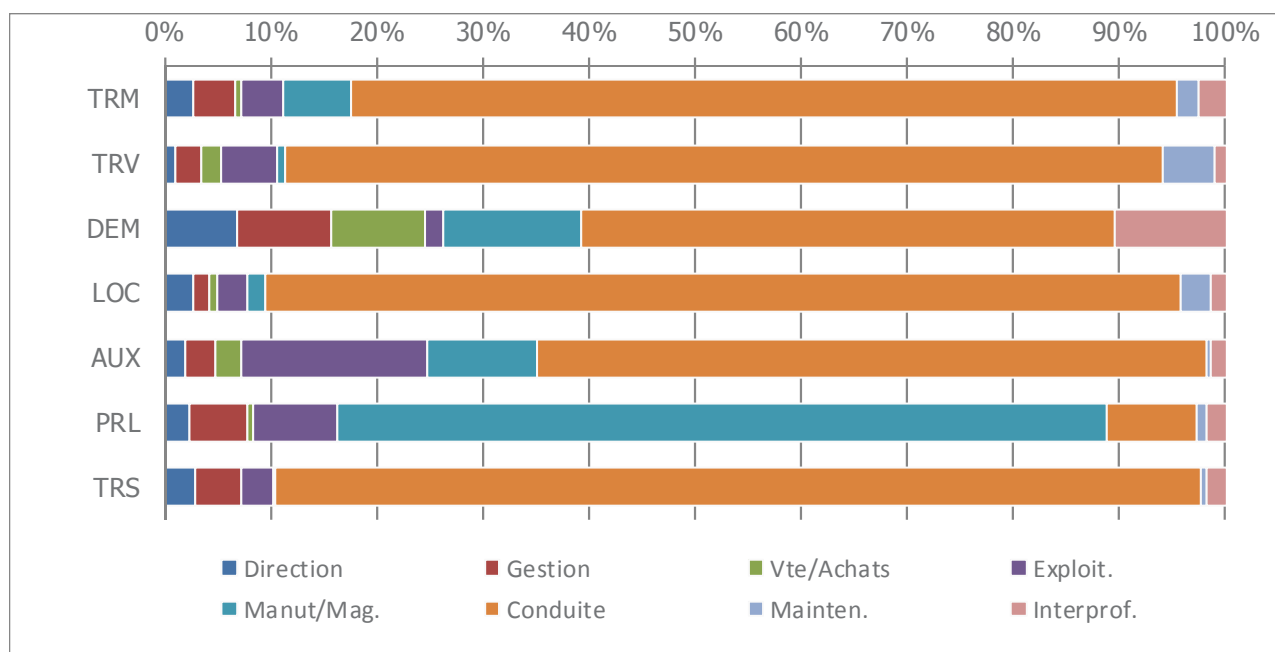
La famille Conduite occupe 68% des effectifs de la branche conventionnelle régionale. Elle marque une progression de 1 point au cours de l'année 2012.

La part des familles Manutention/magasinage, Gestion, Maintenance et Ventes/achats restent stable en 2012.

Les familles Exploitation et Interprofessionnel reculent chacune d'1 point sur la même période.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les transports routiers de marchandises, de voyageurs, sanitaire ou la location, la famille Conduite emploie de 78 à 87% des effectifs.

Chez les auxiliaires de transport et le déménagement, la famille Conduite représente entre 50 et 63% des emplois.

A l'opposé, chez les prestataires logistiques cette famille ne représente que 9% des emplois.

La famille Manutention/magasinage emploie 73% des effectifs chez les prestataires logistiques. Sa part atteint 13% dans le déménagement, 10% chez les auxiliaires de transport et 6% dans le transport routier de marchandises.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	307	447	81	456	720	8 889	235	281	11 415
TRV	28	68	55	151	22	2 345	139	29	2 837
DEM	19	24	24	5	35	136	0	28	270
LOC	17	9	5	17	10	516	17	8	598
AUX	41	55	52	355	213	1 289	6	28	2 040
PRL	62	143	17	209	1 923	227	25	45	2 650
TRS	70	98	0	70	5	2 031	9	42	2 325
Total	543	844	233	1 262	2 928	15 433	431	461	22 136

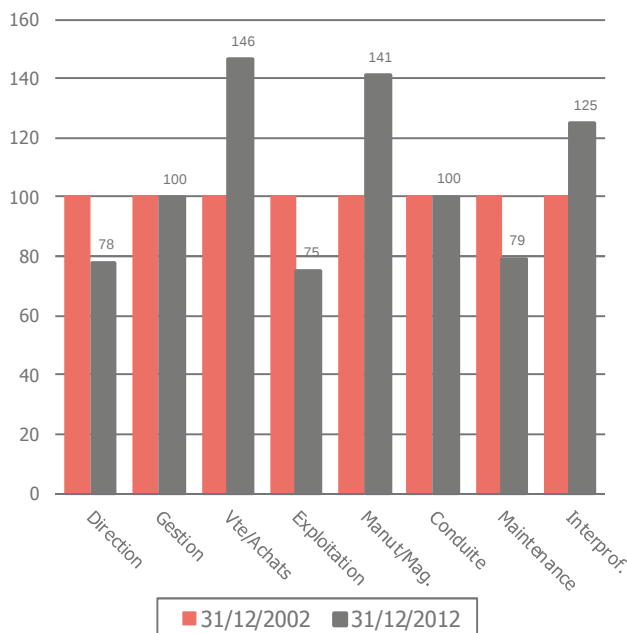
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille Exploitation occupe 17% des emplois chez les auxiliaires de transport, 8% chez les prestataires logistiques. Dans les autres secteurs d'activité, sa part est comprise entre 2 et 5% des emplois.

La famille maintenance occupe près de 2% des effectifs de la branche. Sa part varie de 0% dans le déménagement à 4.9% en transport routier de voyageurs. Elle s'établit à 2.9% dans le secteur de la location et 2.1% dans le transport routier de marchandises.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Pour les comparaisons à 10 ans, il convient de retenir que les données s'entendent hors prestataires logistiques qui n'ont intégré le champ conventionnel qu'en 2005.

Sur la base d'un indice 100 en 2002, on remarque la progression de 46% en 2012 pour la famille Ventes/achats et 41% pour la famille Manutention/magasinerie.

Il est raisonnable de rapprocher cette évolution du nombre d'emplois concernés.

Toutefois, on peut émettre l'hypothèse d'une véritable évolution dans l'organisation et l'activité des entreprises qui accroît l'importance de la concurrence et la nécessité croissante d'une véritable démarche commerciale.

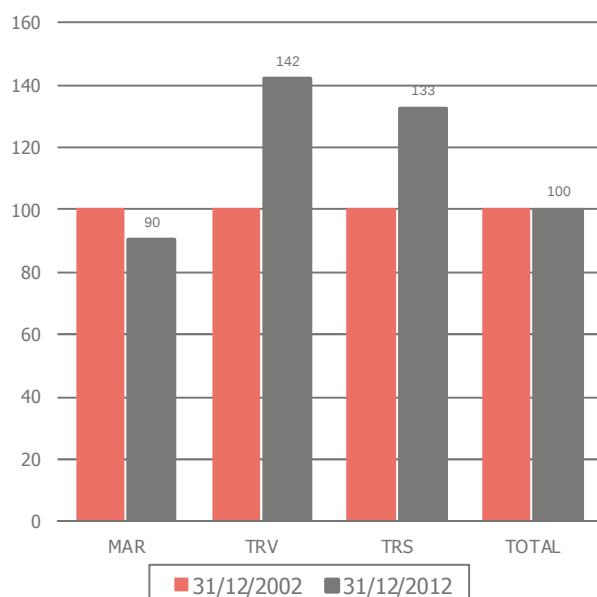
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La famille Exploitation enregistre un recul significatif de 25% en 10 ans. Il peut être expliqué en partie par l'évolution technologique des outils de suivi des véhicules et l'optimisation de leur exploitation.

L'évolution mécanique et technologique des véhicules est en partie à l'origine de l'externalisation d'une partie de la fonction maintenance par les entreprises de la branche conventionnelle.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

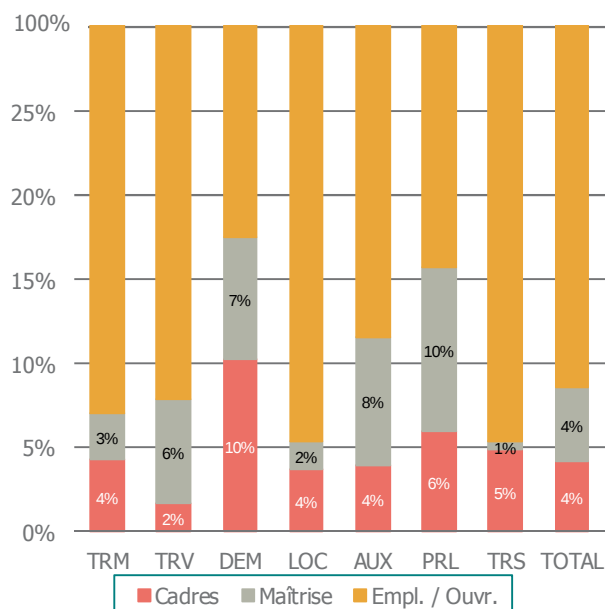
Tous secteurs confondus mais hors prestataires logistiques, la famille Conduite montre une quasi stabilité des emplois à 10 ans d'intervalle (+ 34 postes).

En revanche, les comparaisons décennales peuvent être assez différentes d'un secteur d'activité à l'autre.

La famille conduite perd 10 points dans les activités marchandises.

Dans le transport sanitaire et le transport routier de voyageurs, la progression décennale de la famille conduite atteint respectivement 33 et 42 points.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012

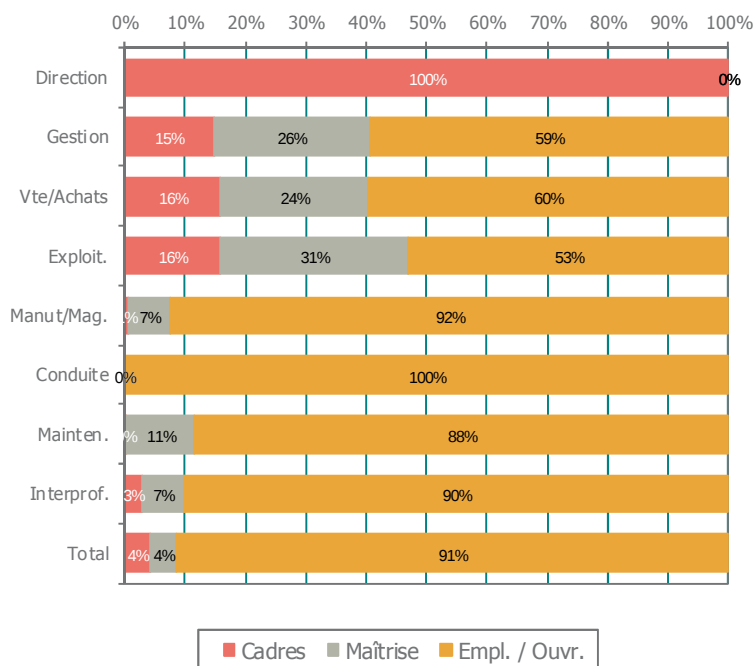


Tous secteurs confondus, les cadres et techniciens/agents de maîtrise représentent 8.5% des effectifs de la branche (11.7% au niveau national).

La part des maîtrises et cadres dans les effectifs des secteurs d'activité est d'autant plus élevée que la part des conducteurs y est faible. Ainsi, les cadres et maîtrises représentent 17.5% dans le déménagement et 15.8% chez les prestataires logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



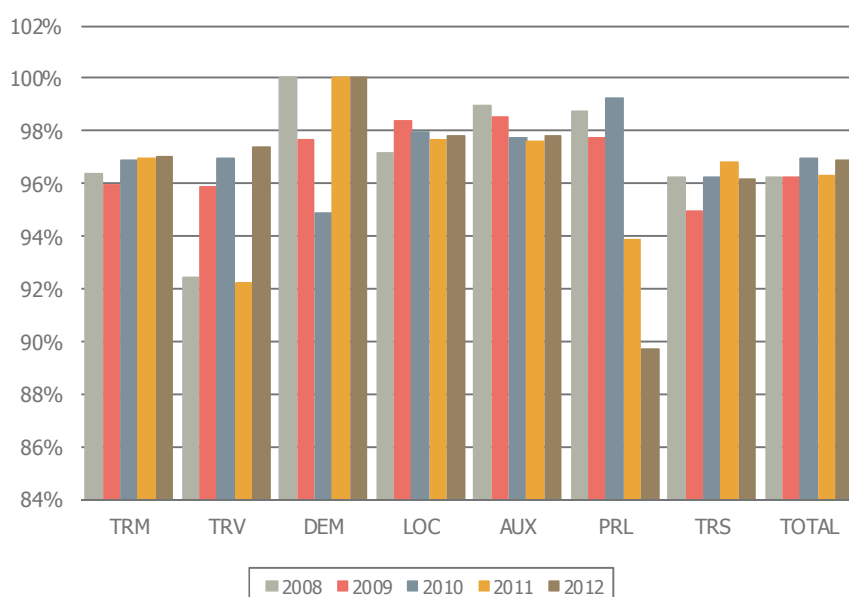
Les cadres représentent 4,2% des effectifs de la branche conventionnelle au 31 décembre 2012. Ils marquent un nouveau recul de 0,2 point sur un an.

4.3% des effectifs de la branche entrent dans la catégorie des agents de maîtrise (-1,2 points en 2012).

Les employés/ouvriers représentent 91.4% des effectifs de la branche. Leur progression s'élève en 2012 à +1,4 point.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



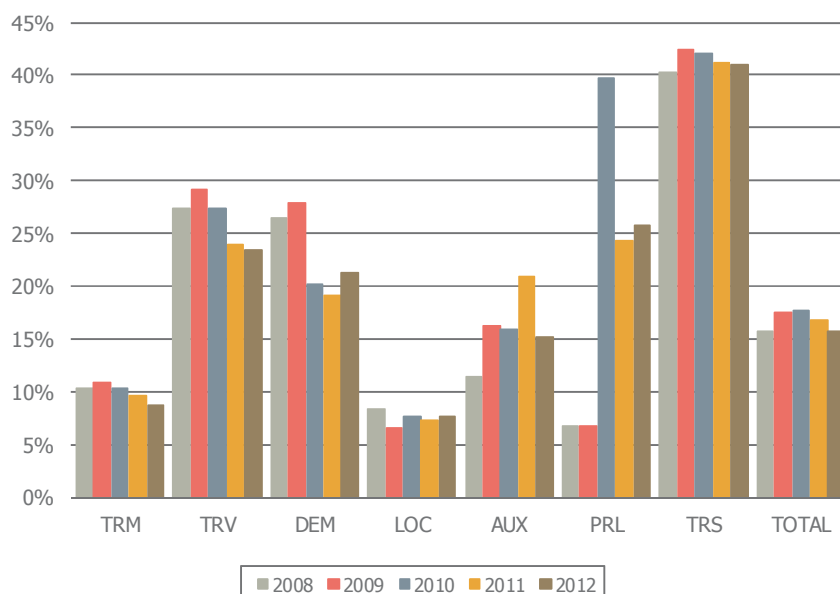
96.9% des salariés en poste dans les entreprises du champ conventionnel bénéficient d'un CDI (+0,6 point en 2012).

La part des salariés en CDI recule de 4,1 points en 2012 chez les prestataires logistiques.

Les données présentées pour le déménagement ne prennent pas les contrats journaliers en compte. La part des CDI s'en trouve donc augmentée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



En 2012, la part de l'emploi féminin dans la branche conventionnelle atteint 15.8% (-1 point en un an).

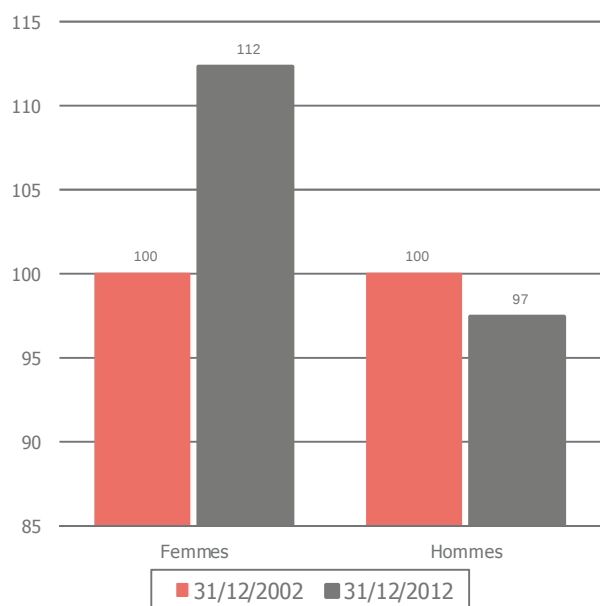
La branche conventionnelle retrouve ainsi le niveau de féminisation des années 2008-2009.

Les secteurs les plus féminisés restent le transport sanitaire, les prestataires logistiques et le transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le déménagement, les prestataires logistiques et la location voient la part des femmes dans leurs effectifs progresser respectivement de 2,1 points, 1,5 point et 0,3 point en 2012.

Les autres secteurs enregistrent un recul de l'emploi féminin ; le plus important revenant aux auxiliaires de transport : -5,8 points en 2012.

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)

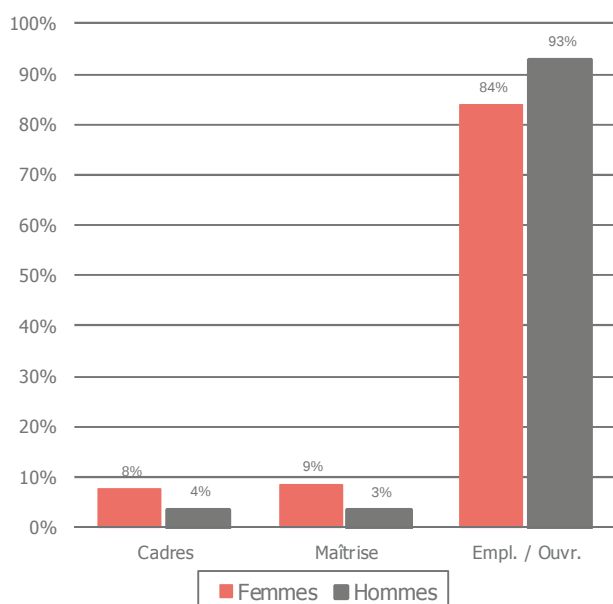
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Hors prestataires logistiques, en 10 ans, la branche a ouvert 327 postes supplémentaires aux femmes. En 2012, elles occupent 2978 postes dans la branche (hors prestataires logistiques).

La progression de l'emploi féminin est de 12,3 points entre 2002 et 2012.

Dans le même intervalle, les emplois masculins reculent de 431 postes (16 247 hommes au 31 décembre 2012).

L'emploi masculin recule de 2,6 points sur la décennie.

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

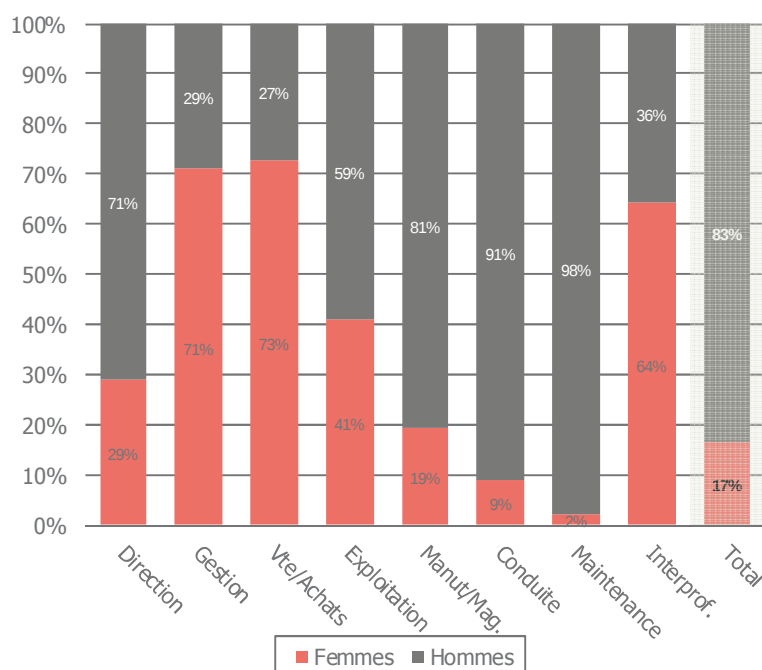
En 2012, sur les 3 707 emplois féminins de la branche, 3 106 entrent dans la catégorie employés/ouvriers.

7.6% des femmes salariées de la branche sont cadres (+0,5 point en 2012) et 8.6% sont agent de maîtrise (-1,9 point en un an).

L'occurrence pour les hommes d'occuper des postes d'encadrement est moins élevée (3.6% de cadres et 3.5% d'agents de maîtrise).

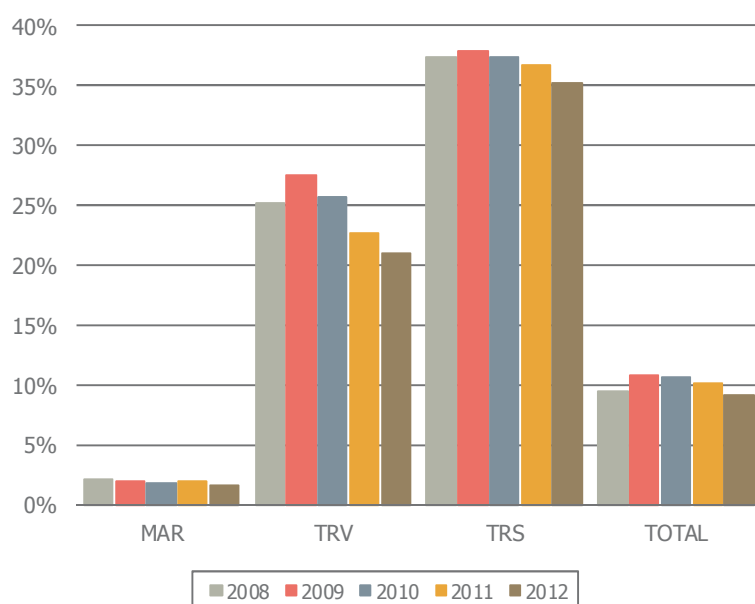
Parmi les 18 429 emplois masculins de la branche, 17 137 entrent dans la catégorie employés/ouvriers.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les parts féminines des familles administratives et commerciales restent les plus élevées.

Dans la famille Gestion, la part des emplois féminins progresse de 2,3 points en 2012.

Pour la famille Ventes/achats, la progression en 2012 atteint 5,4 points.

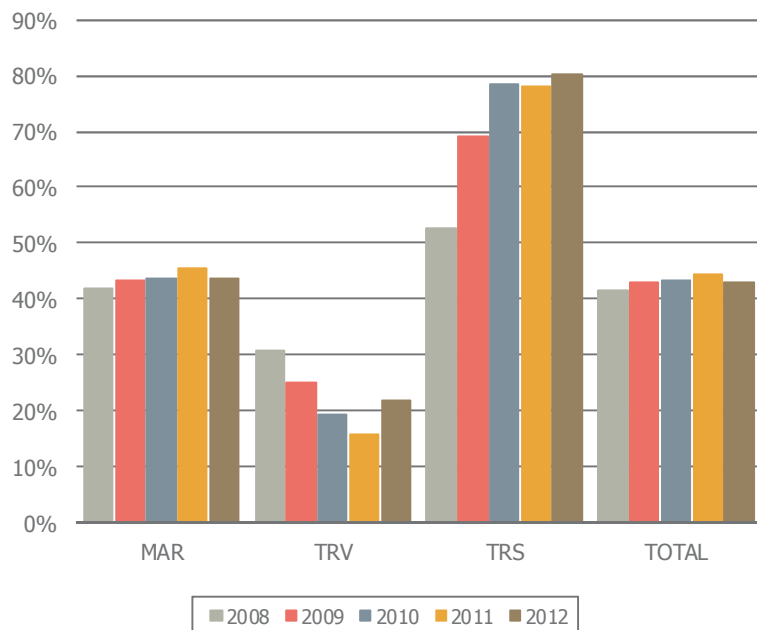
Dans la famille Conduite, la part de l'emploi féminin (9%) recule de 0,9 point en 2012.

87.9% des 1 378 conductrices exercent dans le transport de personnes (+1,4 point en 2012), parmi lesquelles 716 femmes conduisent dans le transport sanitaire.

Entre 2007 et 2012, seul le transport sanitaire gagne des effectifs féminins dans les métiers de la conduite.

Le transport routier de voyageurs enregistre un recul de -1,5 point de l'emploi féminin dans la famille conduite en 2012. Cette part perd 4,2 points en cinq ans et 6,5 points sur les 3 dernières années.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



A l'exploitation, les femmes occupent 43% des emplois (-1,5 point en 2012).

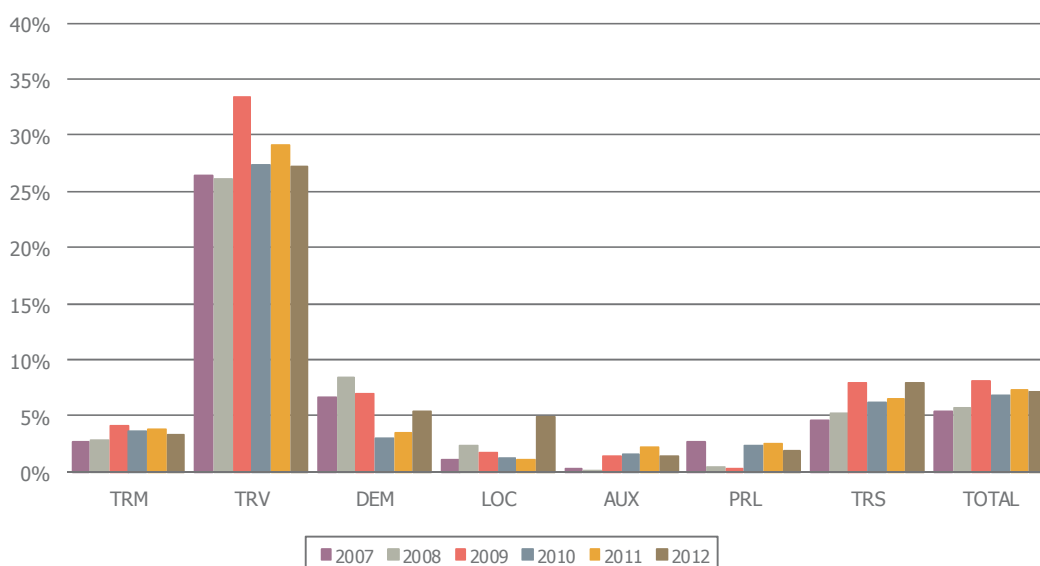
Parmi les 452 femmes travaillant dans les services exploitation, 40,8% sont employées dans le transport routier de marchandises (-5,2 points en un an). Toutefois, le cumul des activités marchandises n'affiche qu'un recul de 1,8 point en 2012.

L'évolution quinquennale des femmes à l'exploitation est très inégale selon les secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Ainsi, dans le transport sanitaire, les femmes sont passées de 18 à 56 dans la famille exploitation en cinq ans (de 25.9% en 2007 à 80.3% des effectifs d'exploitation du secteur en 2012). En parallèle, dans le transport routier de voyageurs, elles sont passées de 37 à 20 postes entre 2007 et 2011.

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel sont restés globalement stables en 2012 dans l'ensemble de la branche (7.2%).

52.6 % des 1 469 salariés à temps partiel dans la branche sont employés dans le transport routier de voyageurs, où 27.2 % des salariés sont à temps partiel (-2 points en 2012).

Pour le transport routier de voyageurs, les effectifs à temps partiel ici recensés incluent les conducteurs en période scolaire (CPS). Les conducteurs en période scolaire sont les conducteurs embauchés pour travailler les jours d'ouverture des établissements scolaires. Ils bénéficient d'un contrat de travail intermittent (contrat à durée indéterminée) afin de tenir compte de l'alternance des périodes travaillées et des périodes non travaillées. En dehors des périodes d'activités scolaires, les fonctions de conducteur scolaire sont suspendues (code du travail et accord du 18 avril 2002).

Dans le transport sanitaire, où sont localisés 12.5 % des emplois à temps partiel de la branche, le nombre de salariés à temps partiel a progressé de 1,6 point en 2012. Leur proportion dans le secteur atteint 7.9%, en progression de 1 point en un an.

Dans le transport routier de marchandises, on trouve 26.4% des emplois à temps partiel de la branche. Les 389 salariés du TRM à temps partiel ont reculé de 2,3 points en 2012. Dans ce secteur ils représentent 3.4% des effectifs (-0,3 point en un an).

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	4%
Gestion	23%
Ventes / Achats	2%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	2%
Conduite	6%
Maintenance	4%
Interprofessionnel	24%
TOTAL	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des emplois à temps partiel reste plus élevée dans les familles professionnelles administratives.

Elle marque des évolutions peu significatives par rapport à l'année précédente.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

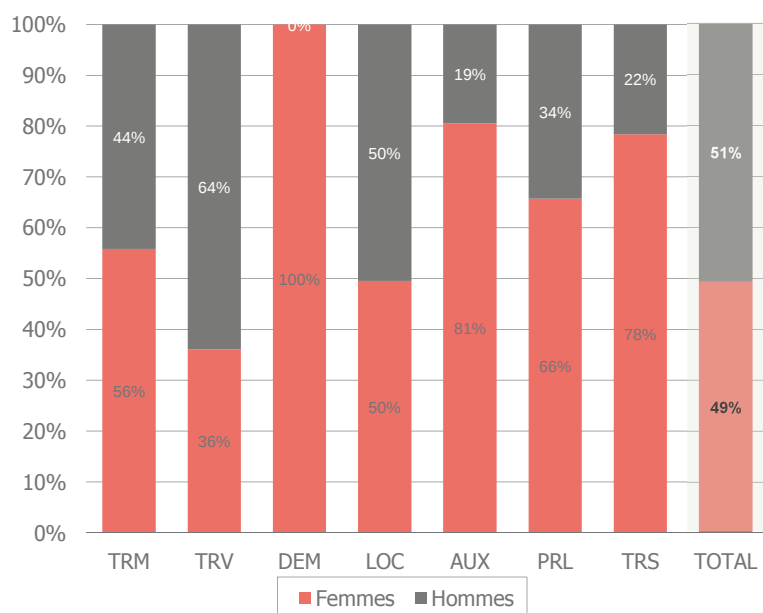
Secteur	
TRM	1%
TRV	30%
DEM	0%
LOC	4%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	6%
Total	6%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille conduite, l'emploi à temps partiel est peu représenté.

Il convient de rappeler que l'emploi présenté à temps partiel dans le transport routier de voyageurs correspond en grande majorité à des contrats intermittents (voir les explications de la page précédente).

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

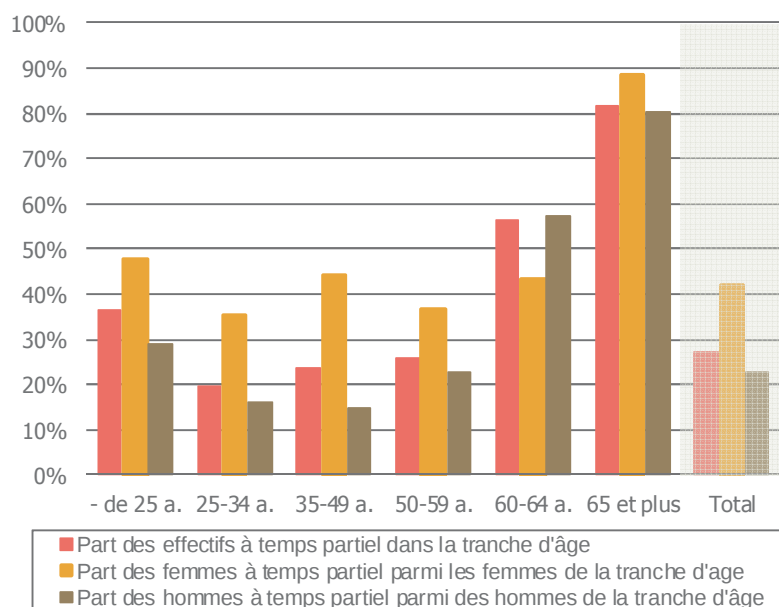


Tous secteurs confondus, 51% des postes à temps partiel sont occupés par des hommes.

Dans le transport routier de voyageurs, 64% des emplois à temps partiel ou contrats intermittents sont tenus par des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport routier de voyageurs, 27% des emplois correspondent à du temps partiel ou un contrat intermittent.

Seule la tranche des 60-64 ans montre une proportion des emplois à temps partiel ou en contrat intermittent moins importante dans l'emploi féminin que dans l'emploi masculin.

48% des femmes de moins de 25 ans sont employées à temps partiel ou en contrat intermittent. Les hommes de la même tranche d'âge ne sont que 37% à travailler à temps partiel ou en contrat intermittent.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Entre 25 et 59 ans, 35 à 44% des femmes salariées du transport routier de voyageurs travaillent à temps partiel ou en contrat intermittent. Dans les mêmes tranches d'âge, les hommes ne sont que 16 à 23% à travailler à temps partiel ou en contrat intermittent.

Une centaine de salariés du TRV de 60 et 64 ans travaillent à temps partiel ou en contrat intermittent. Dans cette tranche d'âge, 57% des hommes et 43% des femmes sont employés à temps partiel ou en contrat intermittent.

Dans la tranche d'âge supérieure, ces taux passent respectivement à 80% et 89%.

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
PICARDIE							
Effectif salarié	11 415	2 837	270	598	2 040	2 650	2 325
Dont nb. de temps partiels	389	773	15	30	31	49	183
Nb. de temps partiels en ETP	232	514	6	15	12	34	101
							TOTAL
							913

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les 773 salariés à temps partiel ou intermittent travaillent en moyenne 67% d'un temps plein ; cela équivaut à 514 postes à temps plein ; soit 56% des ETP de la branche. Tous secteurs confondus, les salariés à temps partiel ou intermittent travaillent en moyenne 62% d'un temps complet.

Les 1 469 emplois à temps partiel ou intermittent répertoriés dans la branche correspondent à 913 emplois à temps plein.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
PICARDIE	8,03	7,14	12,51	5,26	11,12	6,05	5,88	7,72
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord

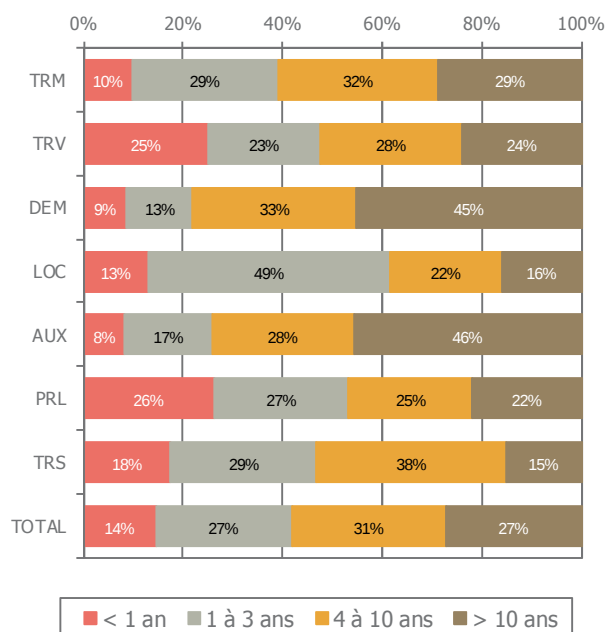
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'ancienneté moyenne des salariés approche 7 années et 3 trimestres dans leur établissement.

Le déménagement, les auxiliaires de transport et le transport routier de marchandises affichent une ancienneté moyenne plus élevée que la moyenne de la branche.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années : en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



58% des 22 301 salariés de la branche ont plus de 4 ans d'ancienneté dans leur établissement.

Dans le transport routier de marchandises, le déménagement et les auxiliaires de transport, respectivement 61%, 78% et 74% des effectifs affichent une ancienneté supérieure à 4 ans dans l'établissement.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques affichent les parts les plus importantes d'ancienneté inférieure à 1 an (25% et 26 %).

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

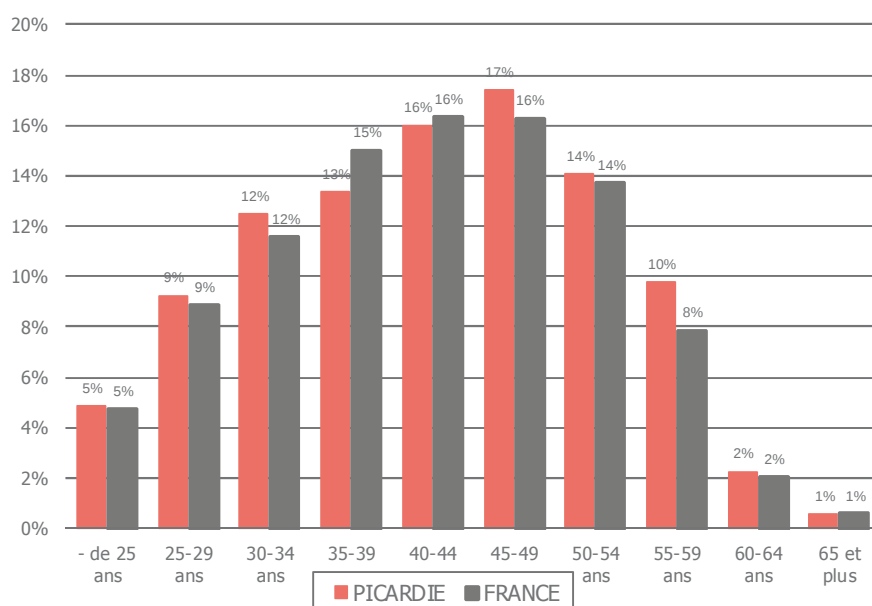
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
143	932	2 048	2 758	2 954	3 541	3 854	3 114	2 167	501	125	22 136

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

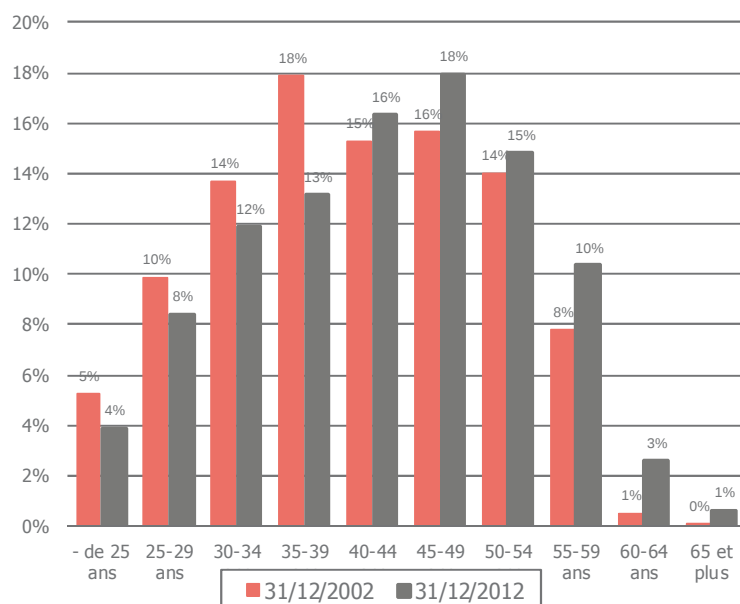
Pour la seconde année consécutive, en 2012, la part des moins de 30 ans est plus importante en Picardie (14.1% des effectifs) qu'au niveau national. Toutefois, elle recule de 0,6 point en un an.

Les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 44.1% des effectifs de la branche.

Après une progression de 5,6 points au cours de l'année 2011, les plus de 45 ans progressent de nouveau de 0,9 point en 2012.

Au plan national, les plus de 45 ans ne représentent que 40.5% des effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Hors prestataires logistiques, les effectifs de la branche perdent 104 salariés en dix ans.

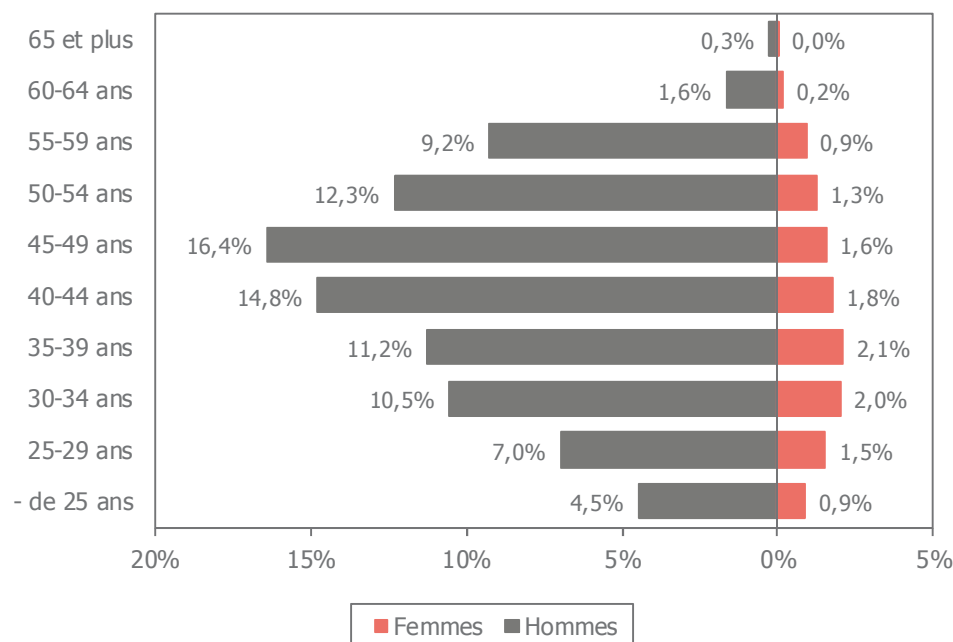
Sur le même intervalle, les effectifs de moins de 40 ans perdent 1 839 personnes.

A l'inverse, les salariés de 40 ans et plus progressent de 1 734 têtes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

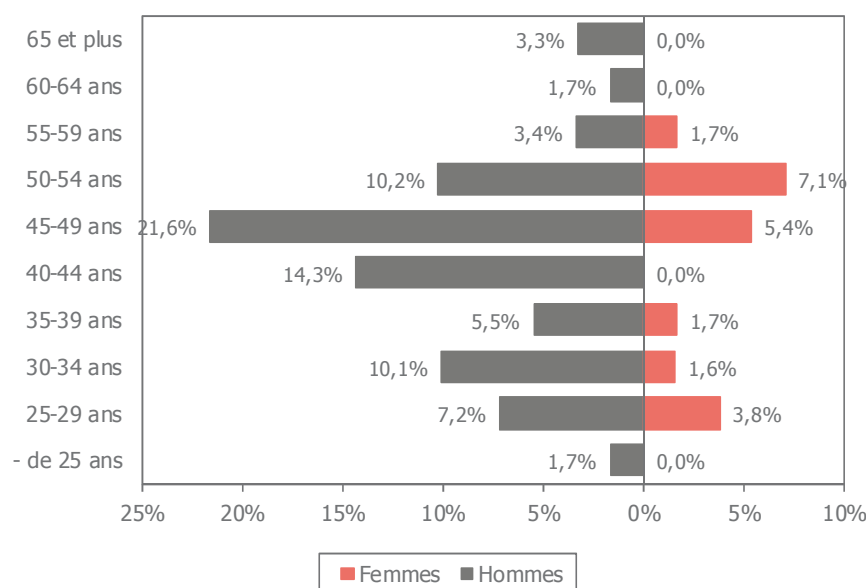
Marchandises (hors déménagement)



Dans les activités marchandises, 31.2% des salariés sont des hommes âgés de 40 à 49 ans (+1 point en 2012). La tranche masculine des 40-45 ans recule de 0.3 point en un an alors que la tranche des 50-54 ans progresse de 1,3 point. 4.1% des effectifs sont des femmes âgées de 30 à 39 ans (-0.3 point en un an).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



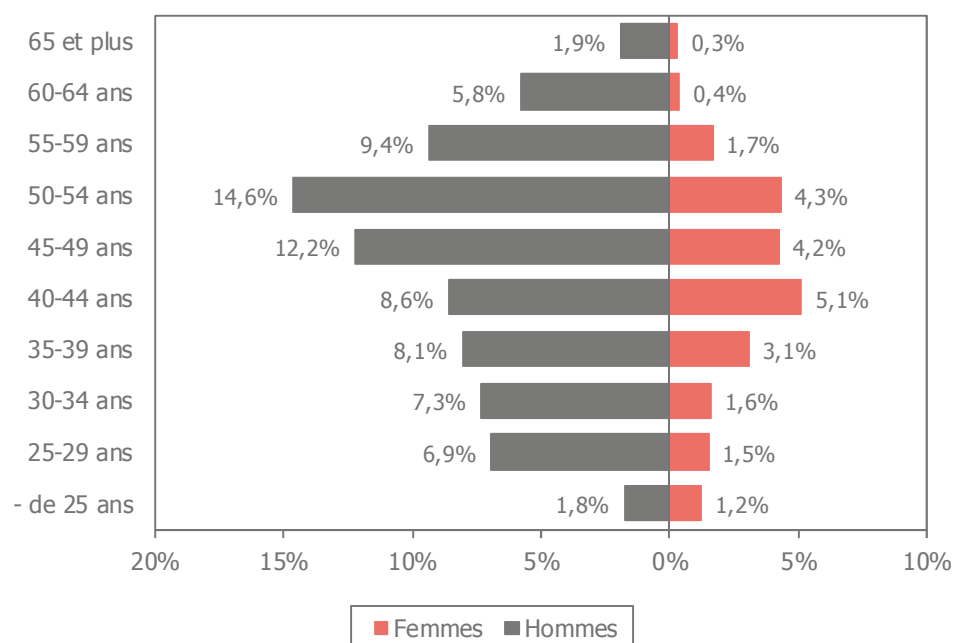
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le déménagement, 46.1% des effectifs sont des hommes âgés de 40 et 54 ans.

54.2% des effectifs sont âgés de plus de 45 ans. Leur part recule de 1,4 point en 2012.

Les salariés âgés de moins de 40 ans représentent 31.5% des effectifs. Ils progressent de 2,3 point en un an.

Transport routier de voyageurs

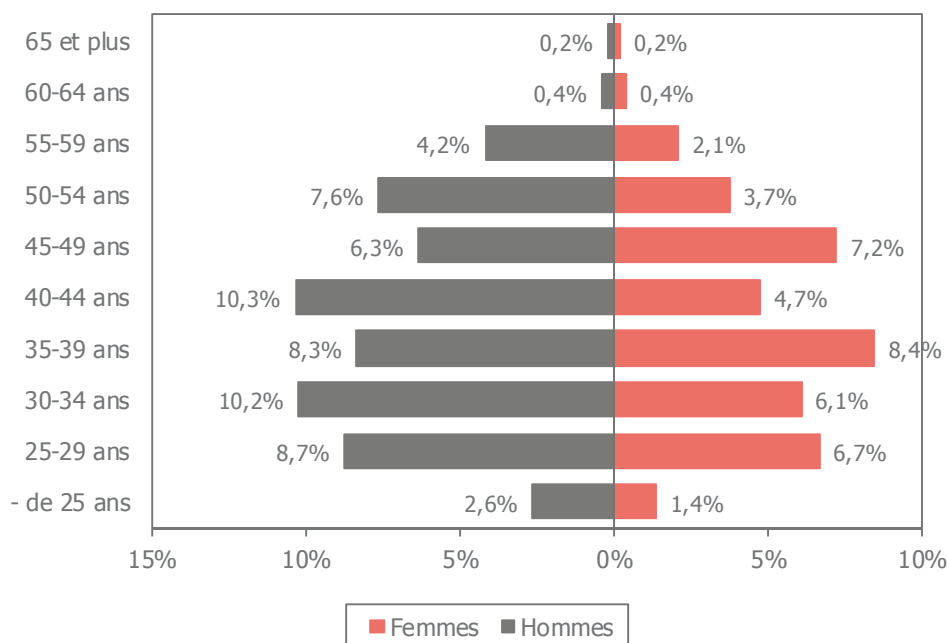


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, les salariés âgés de plus de 45 ans représentent 54.8% des effectifs. Cette valeur progresse de 0,7 point en 2012. Elle retrouve la valeur de 2010.

Les salariés âgés de moins de 30 ans atteignent 11.4% des effectifs (-0,2 point en 2012).

8.4% des effectifs sont âgés de plus de 60 ans (+ 0,6 point en 2012).

Transport sanitaire

Le transport sanitaire reste un secteur très jeune.

Les salariés âgés de moins de 45 ans représentent 67,6% des effectifs. Cette part recule de -1,5 point en 2012 après un repli de 3,4 points l'année précédente.

19,4% des effectifs sont âgés de moins de 30 ans (-2,9 points en 2012, après -4,4 points en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

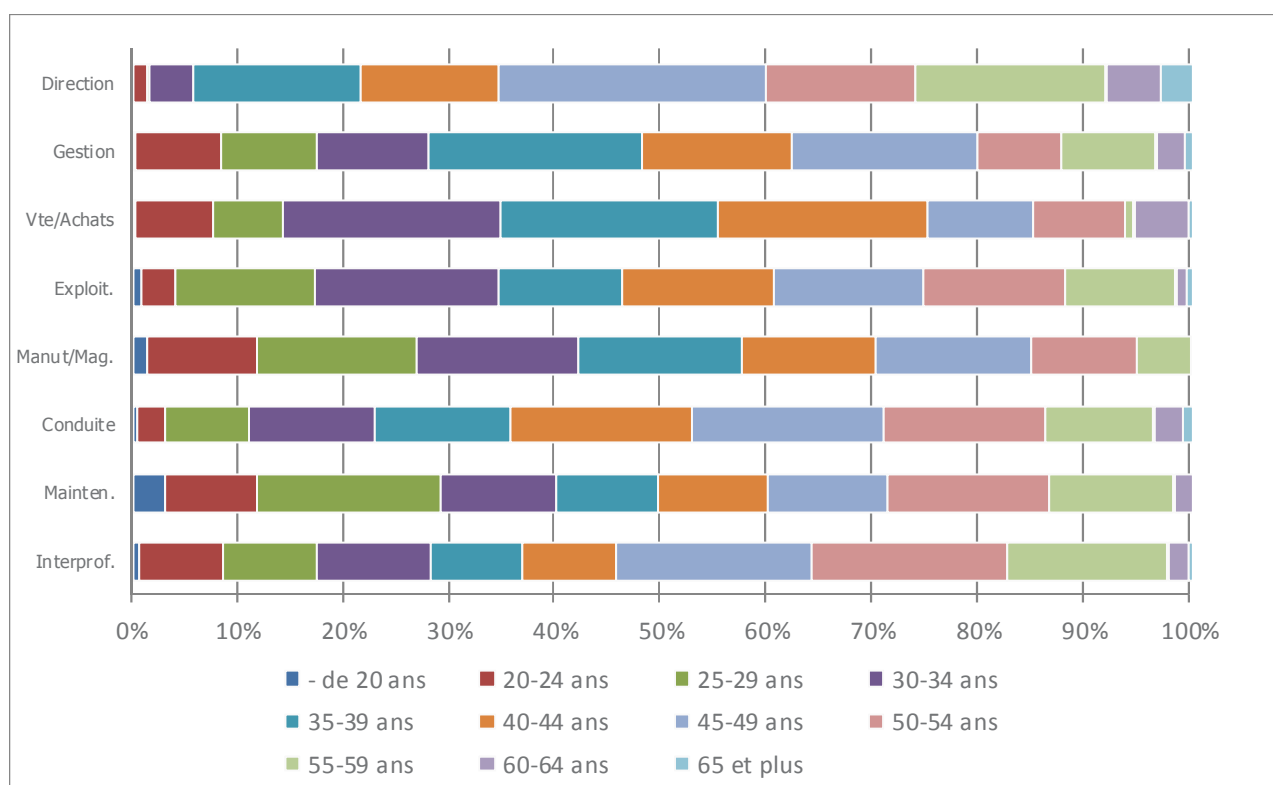
Les effectifs âgés de plus de 60 ans représentent 1,2% des effectifs du transport sanitaire en 2012 (-0,3 point en un an).

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

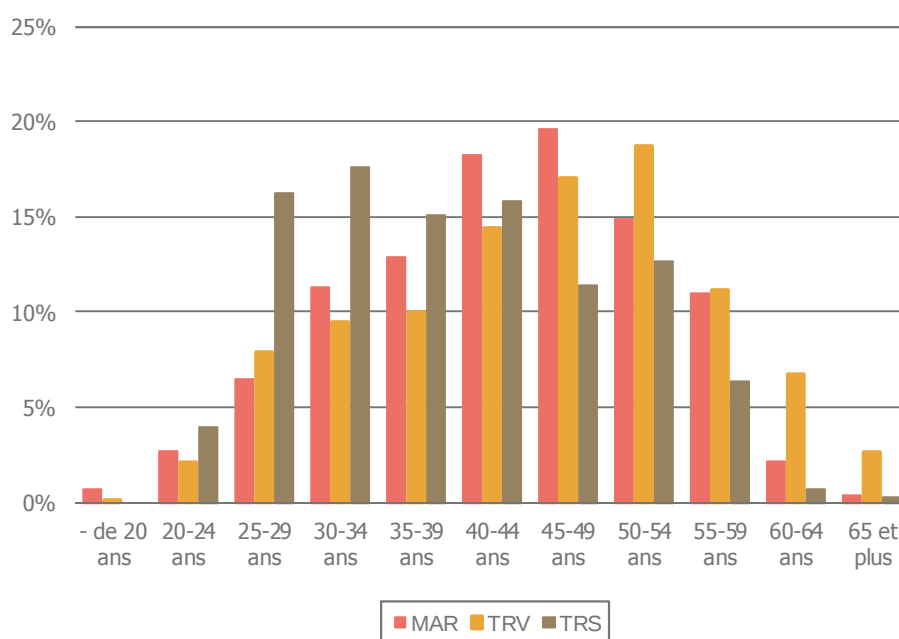
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	143	1%	143	1%
20-24 ans	8	1%	8	1%	916	5%	932	4%
25-29 ans	25	3%	106	11%	1 916	9%	2 048	9%
30-34 ans	69	7%	96	10%	2 594	13%	2 758	12%
35-39 ans	150	16%	124	13%	2 680	13%	2 954	13%
40-44 ans	142	15%	132	14%	3 267	16%	3 541	16%
45-49 ans	236	25%	189	20%	3 429	17%	3 854	17%
50-54 ans	114	12%	175	18%	2 825	14%	3 114	14%
55-59 ans	141	15%	106	11%	1 920	9%	2 167	10%
60-64 ans	34	4%	19	2%	448	2%	501	2%
65 et plus	19	2%	0	0%	106	1%	125	1%
Total	938	100%	956	100%	20 242	100%	22 136	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Structure par âge dans la conduite en 2012



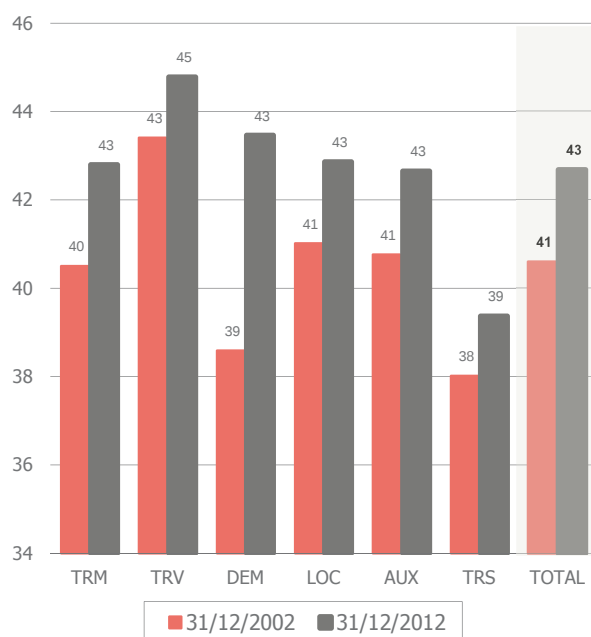
Tous secteurs confondus, les conducteurs de moins de 30 ans représentent 11.1% de leur famille professionnelle. 28.8% des effectifs de conduite ont plus de 50 ans en 2012 (+1,8 point en un an). 3.3% des effectifs de conduite ont plus de 60 ans.

Dans les activités marchandises, 9.7% des conducteurs ont moins de 30 ans (-1,6 point en 2012) ; 28.3% ont plus de 50 ans (+0,1 point en un an) et 2.5% sont âgés de plus de 60 ans (-0,1 point).

Dans le transport routier de voyageurs, la part des conducteurs âgés de moins de 30 ans atteint 10.1% (-0,8 point en 2012). La part des 50 ans et plus, à 39.1%, évolue exactement dans la même proportion. Les conducteurs de plus de 60 ans atteignent 9.3% des conducteurs (+0,8 point en un an).

Dans le transport sanitaire, la part des conducteurs de moins de 30 ans, avec 20.1%, enregistre un nouveau recul (-2,2 points en 2012). Dans le même temps, la part des conducteurs de plus de 50 atteint 19.9% (+2,8 points en un an).

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, tous secteurs confondus, l'âge moyen de la branche conventionnelle est de 42 ans.

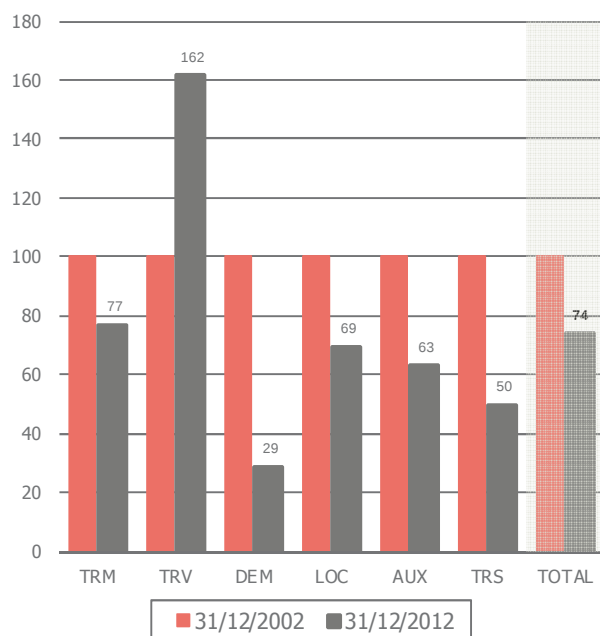
Hors prestataires logistiques, l'âge moyen de la branche progresse de plus de 2 ans entre 2002 et 2012. Il s'établit de 42 ans et 8 mois en 2012.

Dans le même intervalle, pour le déménagement, l'âge moyen progresse de près de 5 ans.

En transport routier de marchandises, la progression décennale de l'âge moyen approche 3 ans.

Aucun secteur de la branche n'échappe au vieillissement de l'âge moyen. Un parallèle peut être fait notamment avec le vieillissement de la population française.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En dix ans, tous secteurs confondus (hors prestataires logistiques), les salariés de moins de 25 ans perdent 26.1%.

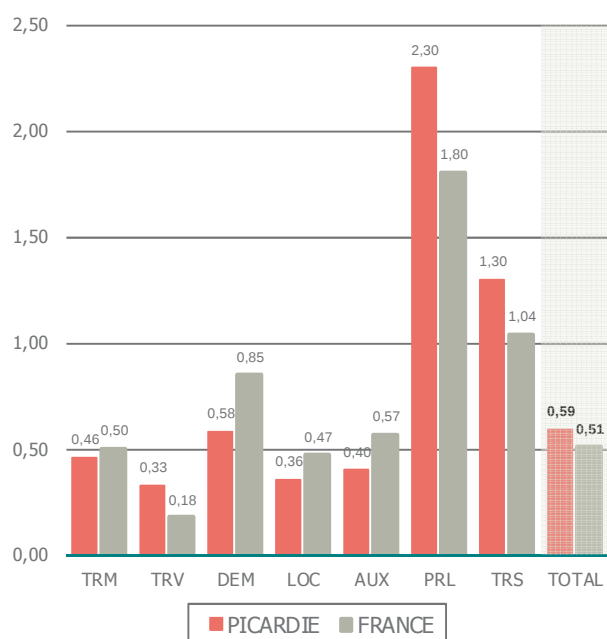
Dans le transport routier de marchandises, ils sont 478 en 2011 après avoir été 620 en 2002.

Dans le transport routier de voyageurs, les salariés de moins de 25 ans sont 85 en 2012. Ils n'étaient que 53 en 2002 (+61.7%).

La plus forte baisse enregistrée pour les plus jeunes salariés est constatée dans le déménagement. Il convient d'en relativiser l'impact compte tenu des faibles effectifs concernés (16 salariés de moins de 25 ans en 2002 ; 5 en 2012).

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans. La valeur de référence s'établit à 1.

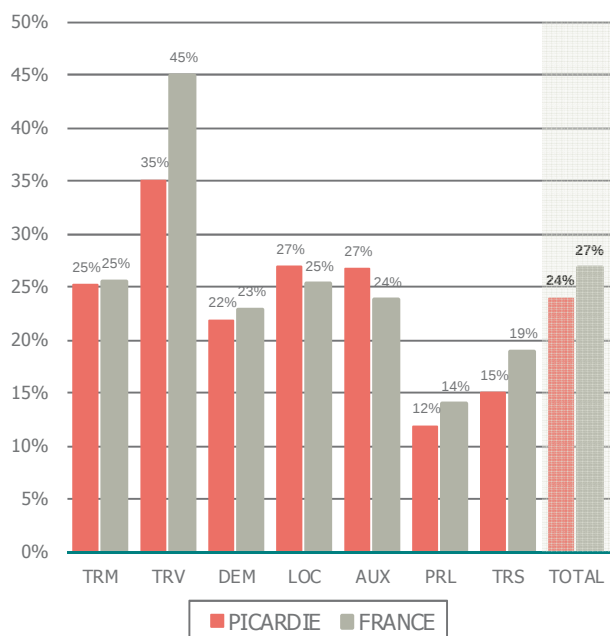
Le taux de relèvement du transport routier de marchandises poursuit sa baisse (-0,04 point en 2012) pour s'établir à 0,46. Toutefois la dégradation est moins rapide qu'au niveau national (-0,06 point en 2012).

Les prestataires logistiques comptent 2,3 fois plus de jeunes de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans (1,8 au plan national).

Avec un taux de relèvement à 1,3, les moins de 30 ans sont également plus nombreux dans le transport sanitaire. Le taux de relèvement national est de 1,04.

Dans le transport routier de voyageurs, les proportions restent identiques. Le taux de relève se stabilise à 0,33. Il était à 0,25 en 2010.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Tous secteurs confondus, le taux de renouvellement picard progresse de 0,8 point en 2012 pour s'établir à 23.9%. La progression nationale est de 1,4 point à 26.7%.

Dans le transport routier de marchandises, un salarié sur quatre a plus de 50 ans. Le taux de renouvellement du secteur s'est stabilisé à 25.2% en 2012. Il progresse de 1,4 point en France, à 25.5%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

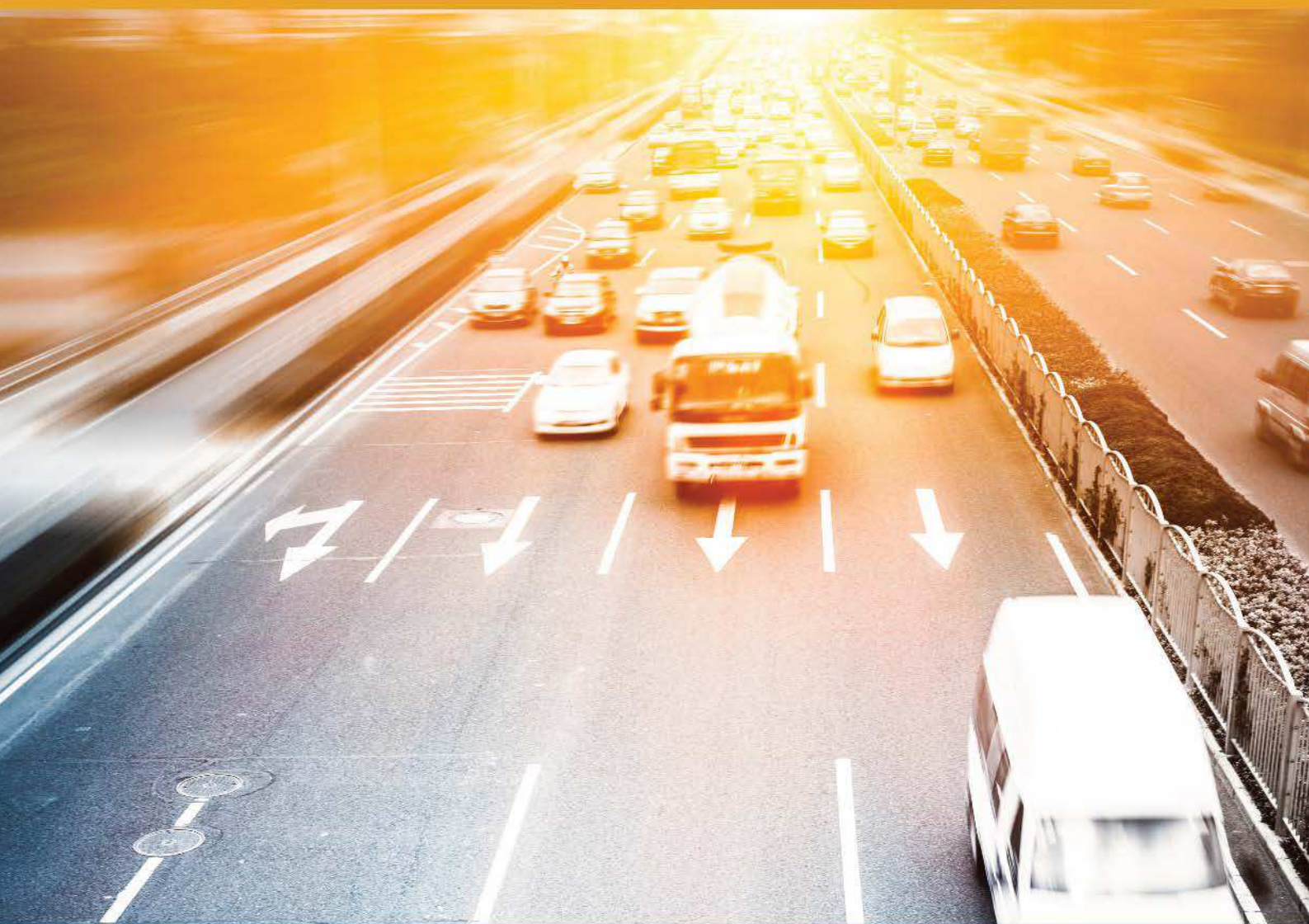
Dans le transport routier de voyageurs, à 35.1%, le taux de renouvellement progresse de 0,4 point en 2012. Il reste très inférieur au taux national de 44.9% (+2,5 points en 2012).

Chez les prestataires logistiques et dans le transport sanitaire, les pyramides des âges sont plus jeunes. Les taux de renouvellement sont donc très bas dans ces secteurs.

4



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

4 651

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements ont reculé de 23,9 points en 2012 dans les établissements de la branche conventionnelle.

Sur une base 100 en 2007, l'indice s'établit à 101.6 en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	2 030	857	37	101	235	884	506	4 651
Evolution 2012 / 2011	-31%	82%	-11%	-71%	1%	31%	-28%	-14%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête Tableau de bord permet désormais d'identifier les transferts de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport.

Dans le transport routier de voyageurs, les transferts entrants représentent 0.3% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région.

Dans le transport routier de marchandises, 2030 salariés ont été recrutés au cours de l'année 2012. Ce sont 31% de moins que l'année précédente.

En 2012, les progressions les plus importantes en termes de recrutement se trouvent dans le transport routier de voyageurs et chez les prestataires logistiques (respectivement avec +82% et +31%).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

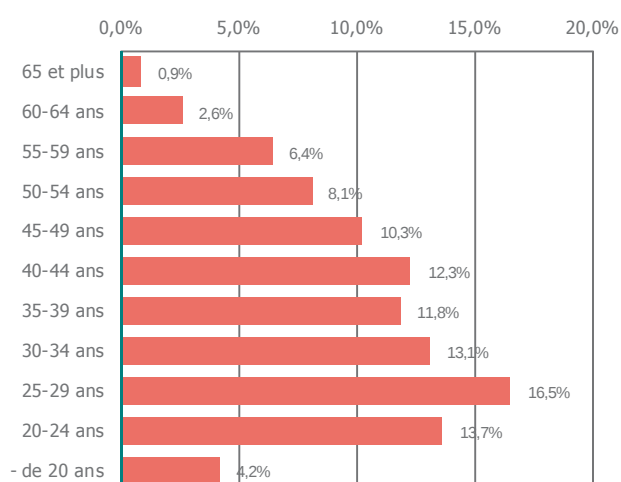
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PICARDIE	0%	4%	2%	4%	20%	66%	2%	2%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, 3058 conducteurs ont été embauchés au cours de l'année 2012. En Picardie, 65.8% des recrutements concernent la famille Conduite qui occupe 69.7% des effectifs de la branche en 2012. La proportion régionale des embauches de conducteurs est moins importante qu'au niveau national (70%).

A l'inverse, la proportion des embauches dans la famille Manutention/magasinage est plus importante en Picardie (940 entrants, soit 20.2% des embauches) qu'au plan national (15.1%).

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches concernent en majorité les tranches d'âge les plus jeunes : 34.4% des emplois ont bénéficié à des salariés de moins de 30 ans. Cette part progresse de 2,9 points en 2012.

28.3% des embauches concernent des personnes de 45 ans et plus. Ces tranches d'âge reculent de 1,7 point en un an.

La part des plus de 60 ans atteint 3,5% des entrants. Ces tranches reculent de 0,3 point en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	21%	0%	22%	22%	0%	15%	21%	100%
Gestion	4%	29%	9%	12%	6%	27%	4%	5%	6%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	25%	25%	7%	34%	4%	1%	0%	0%	2%	0%	100%
Exploit.	5%	19%	34%	13%	0%	4%	10%	5%	5%	5%	0%	100%
Manut.	11%	25%	20%	11%	12%	10%	5%	4%	0%	0%	0%	100%
Conduite	2%	8%	14%	14%	13%	13%	12%	10%	9%	3%	1%	100%
Mainten.	25%	14%	22%	13%	12%	3%	11%	1%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	4%	31%	26%	11%	0%	6%	17%	0%	1%	4%	1%	100%
Total	4%	14%	17%	13%	12%	12%	10%	8%	6%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

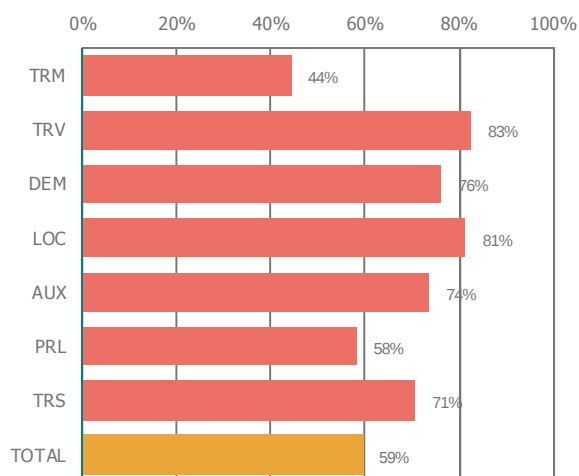
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PICARDIE	57,7%	1,1%	0,0%	2,0%	23,5%	15,7%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



La part des embauches en CDI recule de 6,5 points en 2012 après une progression de plus de 3 points l'année précédente.

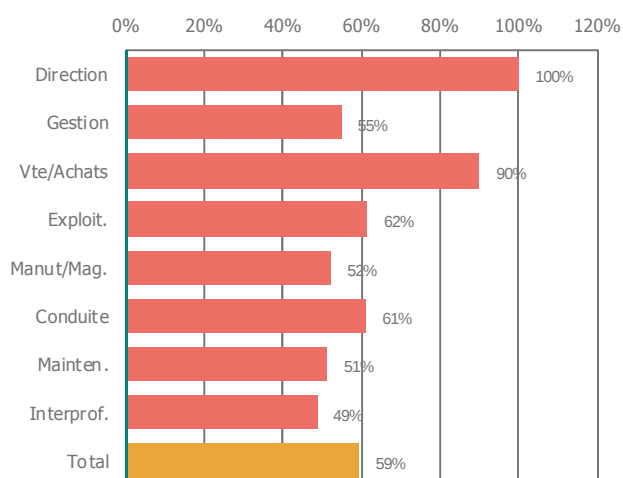
Dans le transport routier de voyageurs, la part des CDI progresse de +24,5 points au cours de l'année 2012 et +0,6 point chez les auxiliaires de transport.

La part des CDI recule dans le transport routier de marchandises (-16,2 points), le déménagement (-13,3 points), la location et le transport sanitaire (-13 points).

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'année 2012, la part des CDI progresse pour la famille Maintenance (+2,6 points).

Pour la famille Direction, la totalité des embauches propose des CDI.

Pour les autres familles professionnelles, la part des CDI a été moins importante en 2012 que l'année précédente.

En 2012, les reculs les plus importants d'embauches en CDI se trouvent dans la famille Gestion (-18,4 points) et la famille Exploitation (-10,9 points). Pour la famille Conduite, le repli est de 5 points.

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	7%
CDD -> CDD	12%
Fin de contrat	81%
Total	100%

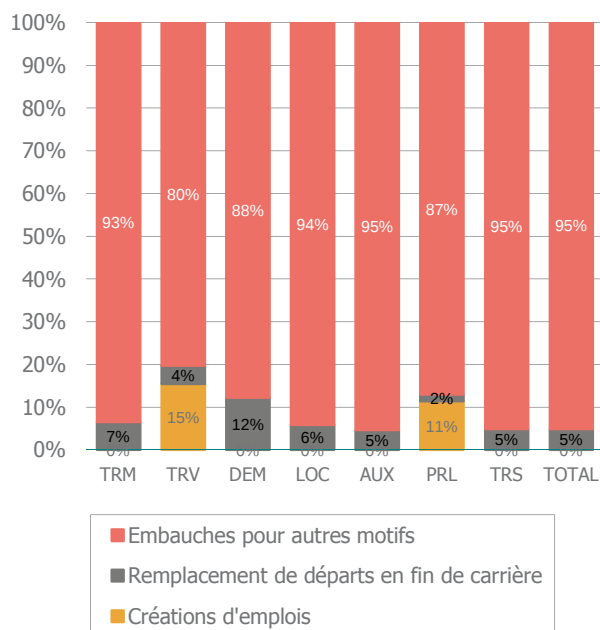
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des CDD aboutit à une fin de contrat. Toutefois, cette part recule de -4 points en 2012.

Dans 12% des cas, il aboutit à un renouvellement. Cette part augmente de + 5 points en un an. Pour 7%, le CDD débouche ensuite sur un CDI (-1 point en 2012).

On peut émettre l'hypothèse que le CDD est choisi pour palier à une activité temporaire ou saisonnière, voire répondre à une incertitude quant à la pérennité d'un marché.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs en retraite sont à l'origine de 4.9% des embauches.

Dans le transport routier de voyageurs et chez les prestataires logistiques, respectivement 15.4% et 11.4% des embauches du secteur ont généré des créations d'emplois.

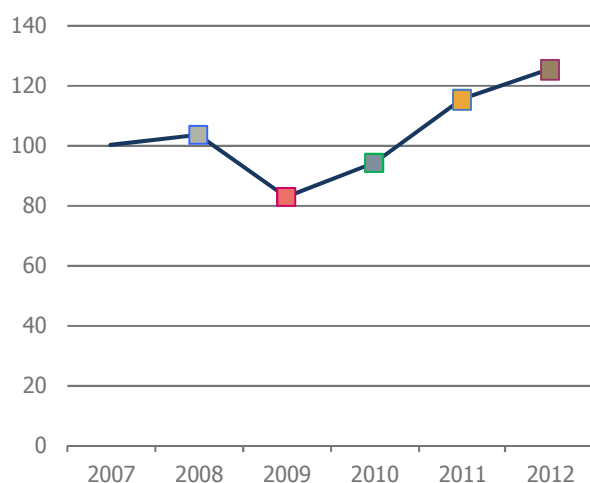
Malgré ces résultats, en 2012, tous secteurs confondus, les embauches de la branche ne sont pas synonymes de création d'emplois.

Les autres motifs d'embauche sont expliqués par le remplacement de salariés démissionnaires, licenciés, etc...

Nombre de départs en 2012

5 190

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le nombre de salariés ayant quitté un établissement de la branche conventionnelle, quel qu'en soit le motif, s'est accru de 10 points en 2012.

Le rythme a sensiblement ralenti puisque la progression du nombre de départs était de 19 points en 2011.

Toutefois, les départs progressent plus vite que les recrutements.

Les difficultés économiques expliquent probablement la prudence des entreprises dans le lancement de leurs recrutements.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

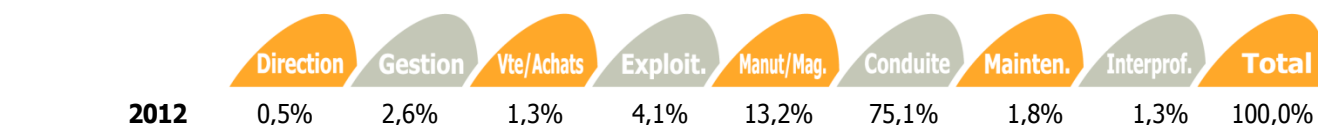
	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2012	2 303	NS	60	109	221	652	526	NS
Evolution 2012 / 2011	-15%	NS	89%	-64%	-14%	67%	0%	NS

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel
NS : Non significatif

Globalement, le rythme de progression des départs s'est accru face à un rythme de progression des recrutements qui est moins fort. Cela explique la baisse des effectifs.

Toutefois certains secteurs résistent à ce phénomène. Ainsi chez les prestataires logistiques et dans le transport routier de voyageurs, la progression des recrutements fait plus que compenser celle des départs et permet l'augmentation des effectifs.

Répartition des départs par famille professionnelle

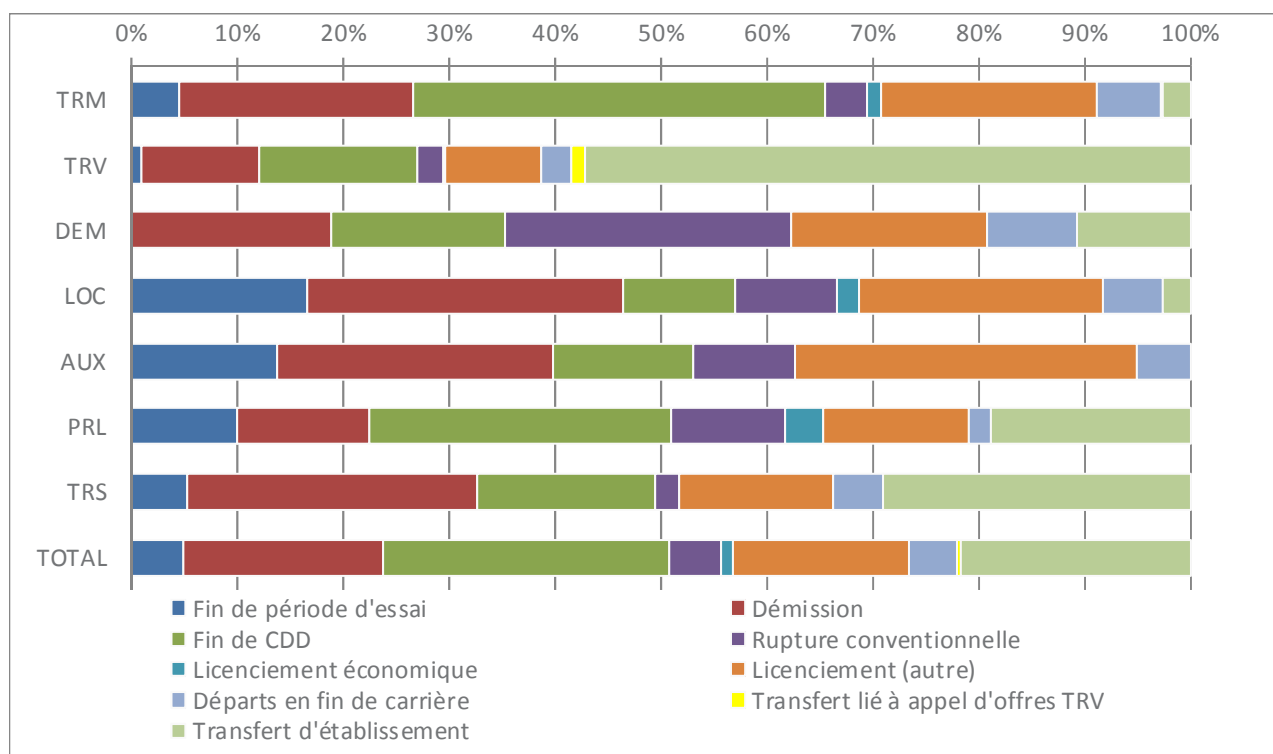


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pour les emplois des familles Conduite, Ventes/achats et Interprofessionnel, la part des départs est légèrement supérieure à leur représentation dans les effectifs de la branche.

Pour les autres secteurs, la part des départs est moins importante que la représentation de cette famille d'emplois dans la branche.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les fins de CDD restent le premier motif de départ (26%, en repli de 4 points en 2012) dans les entreprises de la branche conventionnelle. Elles atteignent 37% dans le transport routier de marchandises.

Chez les prestataires logistiques, les fins de CDD s'élèvent à 27% des causes de départs. Elles marquent un net repli en 2012 (-36 points sur l'année).

Les transferts d'établissements liés à un appel d'offres en TRV représentent 1.4% des départs dans le transport routier de voyageurs.

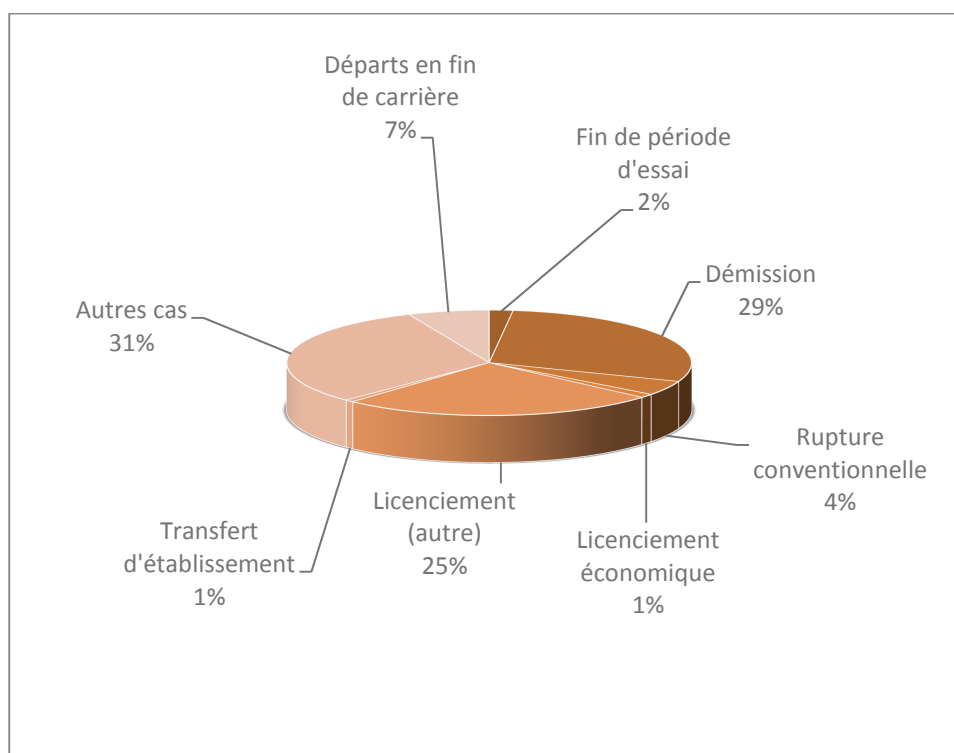
Certains sites de grands groupes ont déménagé ou ont été fermés. Ainsi 57% des départs du transport routier de voyageurs sont expliqués par le transfert vers un autre établissement. Dans tous les cas connus, les emplois ont été préservés en Picardie.

Les démissions expliquent 18% des départs de salariés (-3 points) tous secteurs confondus. Leur part s'élève à 29% dans la location, 27% dans le transport sanitaire, 26% chez les auxiliaires de transport et 21% dans le transport routier de marchandises.

Les licenciements économiques se stabilisent à 1% des départs.

Les autres licenciements gagnent 2 points en 2012 pour atteindre 16% des départs.

Les ruptures conventionnelles progressent à 5% des départs (+2 points en un an). Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Chez les conducteurs en CDI, les démissions représentent 29% des départs.

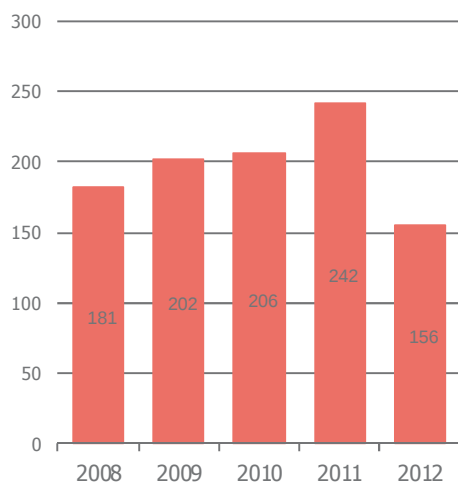
Les licenciements autres qu'économiques expliquent 25% des départs de conducteurs en CDI.

Les fins de carrières reculent de 4 points en un an. Elles sont à l'origine de 6.3% des départs de conducteurs en CDI (5.3% pour les départs en retraite et 1% pour les congés de fin d'activité).

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Tous secteurs confondus, les départs en fin de carrière atteignent leur niveau le plus bas depuis 2009.

Marchandises

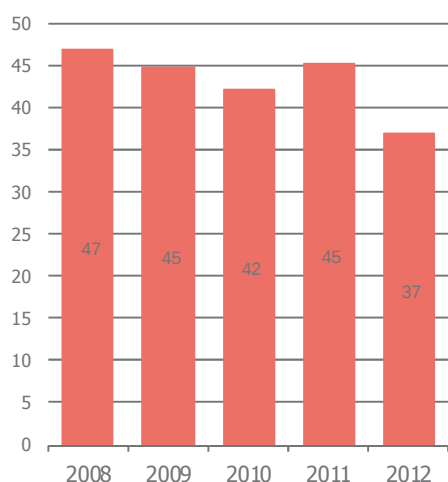


Dans les activités marchandises, les départs en retraite et congés de fin d'activité concernent 86 salariés de moins en 2012.

Il s'agit de la première diminution des départs en fin de carrière depuis 2008 et du niveau le plus bas depuis 2006.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs



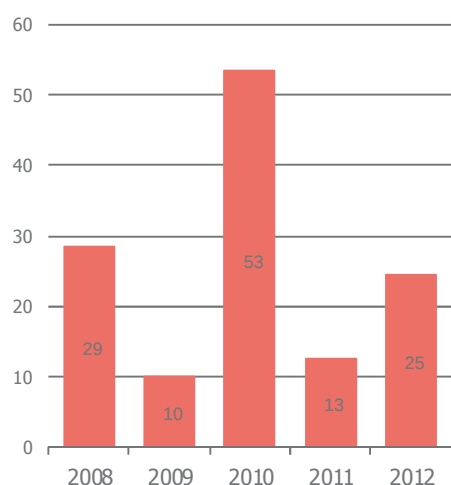
Dans le transport de voyageurs, les variations des départs en fin de carrière sont moins importantes.

Toutefois, en 2012, ces départs ont marqué un recul plus important (- 8 départs) que ceux connus précédemment.

Ils atteignent ainsi leur niveau le plus bas depuis 2007.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

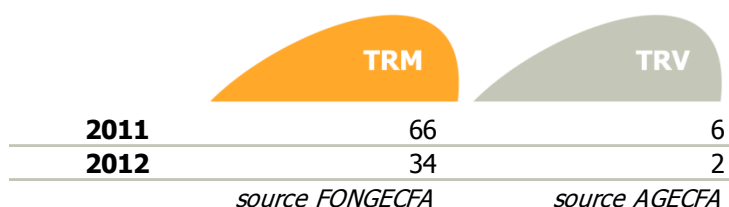
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Si le niveau des départs en fin de carrière reste très bas dans le transport sanitaire, contrairement aux autres secteurs, il marque une progression importante en 2012 (+12 départs) après avoir connu un niveau très bas en 2011.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement



Les dossiers transférés en paiement correspondent aux nouveaux bénéficiaires du dispositif dans l'année.

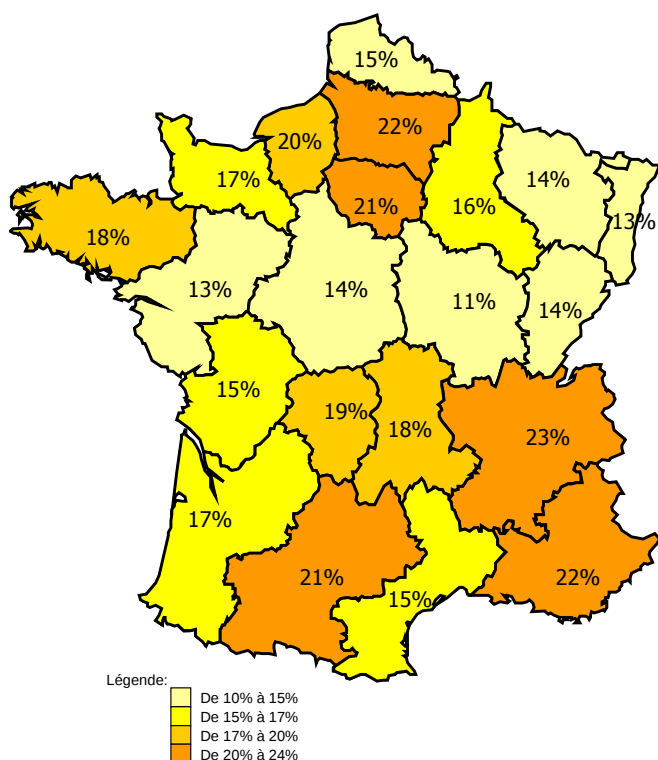
Le congé de fin d'activité est un dispositif de retraite particulier aux conducteurs de la branche conventionnelle. Il est accessible sous plusieurs conditions d'ancienneté au poste de conduite dans les établissements de la branche conventionnelle.

Le FONGECFA suit 311 dossiers pour d'anciens salariés du transport routier de marchandises domiciliés en Picardie, soit 4.2% des dossiers nationaux (-0,1 point en 2012).

Les 34 nouveaux dossiers de 2012 représentent 3.5% des nouveaux dossiers enregistrés au plan national.

L'AGECSA a enregistré 2 nouveaux dossiers en Picardie en 2012 (1.4% des dossiers nationaux) et finance 30 dossiers pour d'anciens salariés picards du transport routier de voyageurs (3.7% des dossiers nationaux).

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

A 22.1%, la Picardie présente un des taux de rotation les plus élevés au plan national.

Les mouvements entrants et sortants se comptent donc en proportion plus importante en Picardie que dans la plupart des autres régions.

Tous secteurs confondus, le taux de rotation picard affiche toutefois un léger repli (-0,4 point) en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
PICARDIE	19%	40%	15%	16%	11%	30%	22%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%
TOTAL							22%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation du transport routier de voyageurs présente une forte progression en 2012 (+24 points). Cette évolution est certainement expliquée par les transferts de la totalité des salariés de deux établissements picards ; l'un vers une nouvelle adresse picarde, l'autre avec une répartition des effectifs vers d'autres établissements picards existants.

Dans le transport routier de marchandises, le taux de rotation marque un repli de -5 points en 2012.

Chez les prestataires logistiques, la progression du taux de rotation est de 9 points en 2012.

Seuls le déménagement et la location montre des taux de rotations moins élevés en Picardie qu'au niveau national.

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PICARDIE	4%	18%	30%	13%	28%	23%	21%	12%	22%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord

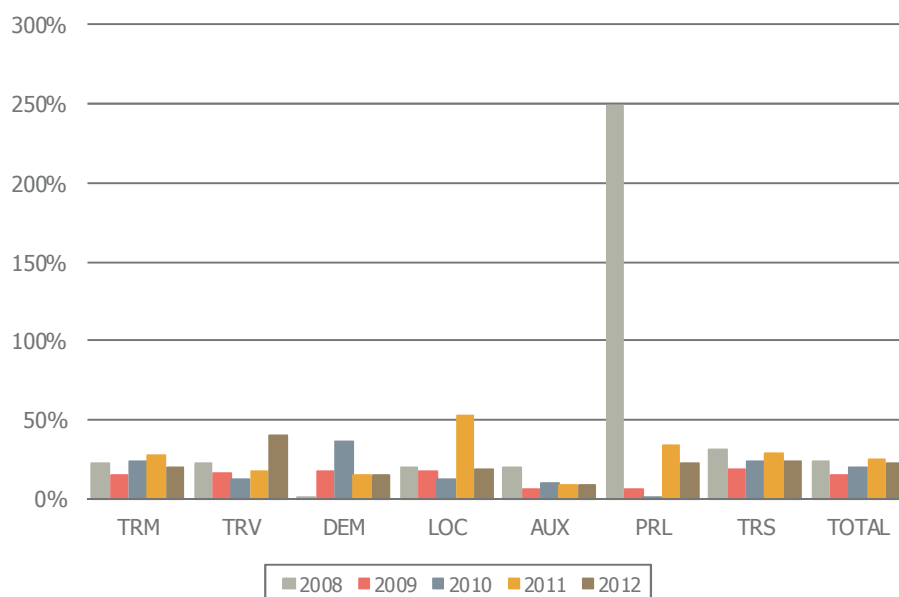
Données ajustées au champ conventionnel

Les mouvements de la famille Manutention/magasinage reculent de 2 points en 2012 (après +19 points en 2011). Leur niveau demeure important et explique en partie l'augmentation du taux de rotation des prestataires logistiques.

Pour les conducteurs, le taux de rotation reste stable en 2012.

Dans les familles Ventes/achats et Maintenance, le taux de rotation s'élève respectivement de 10 et 11 points en un an et dépasse largement le taux observé au plan national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



La progression du taux de rotation des conducteurs est essentiellement marquée dans le secteur du transport de voyageurs. L'explication du transfert des emplois de deux sites picards reste valable.

Les mouvements de main d'œuvre n'ont donc pas impacté l'emploi.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

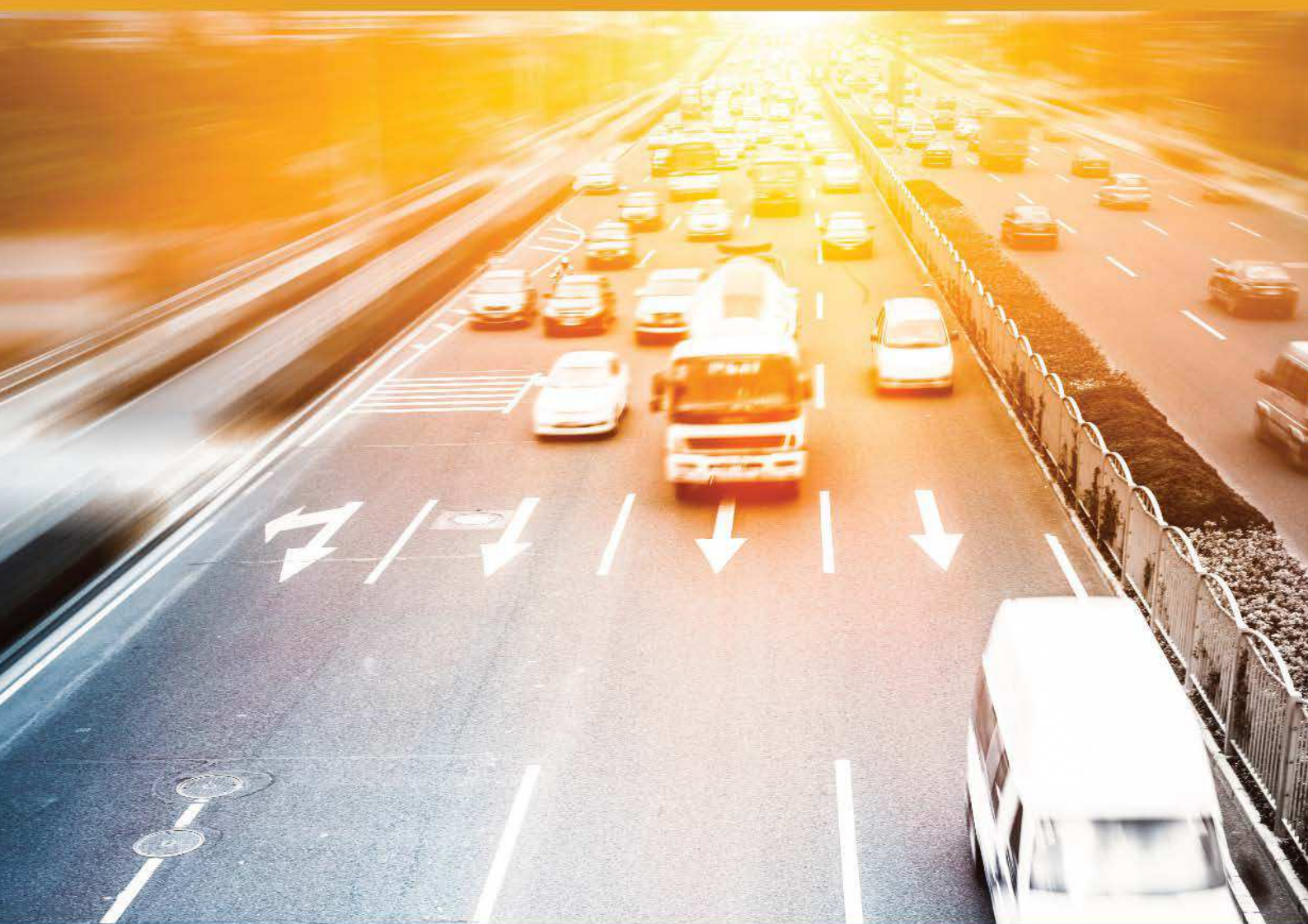
Dans la location, le taux de rotation des conducteurs retrouve un niveau courant après un pic enregistré en 2011 suite au transfert d'un établissement.

Globalement, le taux de rotation des conducteurs observe une tendance à la baisse.

5



Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

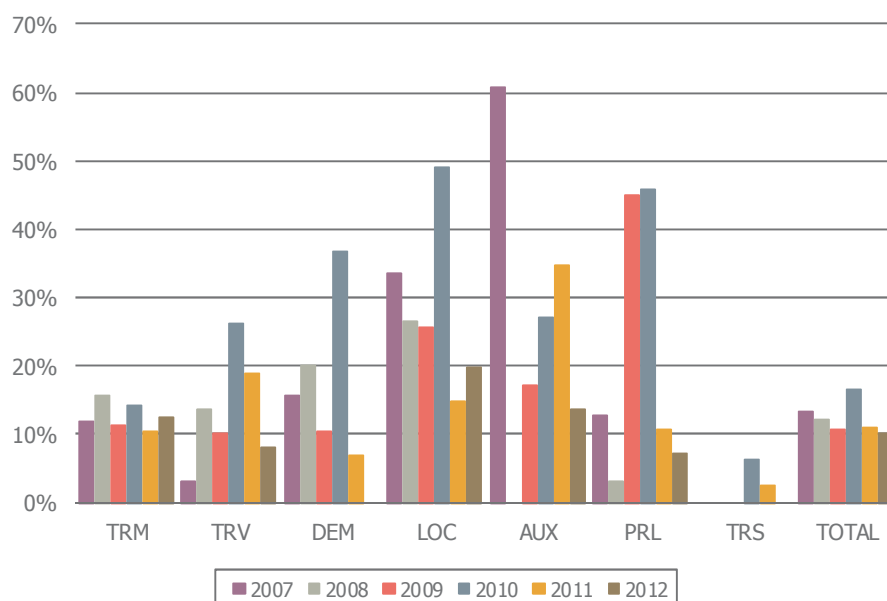
	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
PICARDIE	13%	8%	0%	20%	11%	7%	0%	10%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage d'établissements de la branche conventionnelle déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite chute d'1 point en 2011 et atteint son niveau le plus bas depuis 2007.

Le niveau de recours à l'intérim en région se positionne 7 points sous le niveau national.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



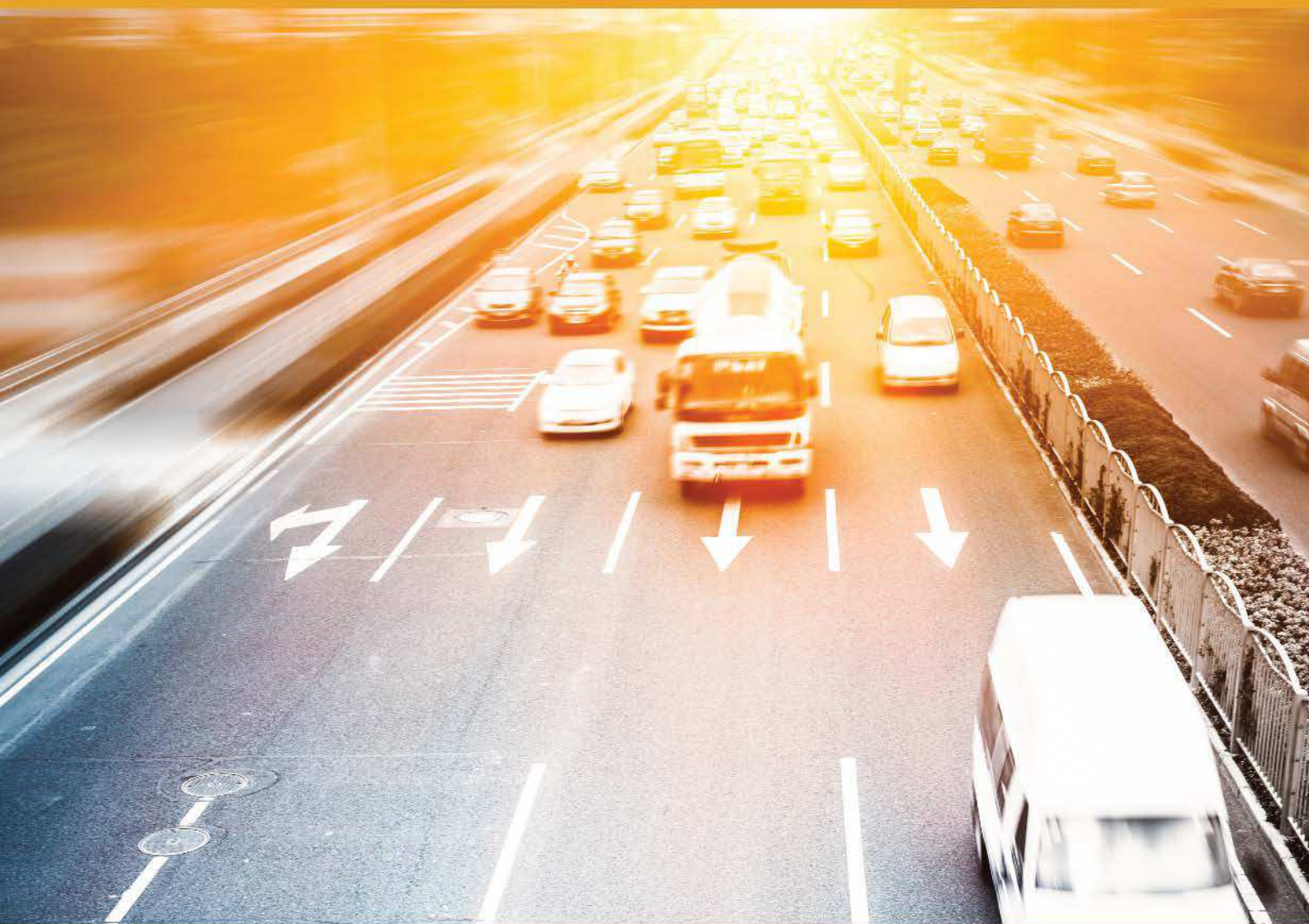
Le recours à l'intérim progresse dans le transport routier de marchandises (+3 points en 2012) et la location (+5 points).

Dans tous les autres secteurs, le recours à l'intérim va en diminuant. La plus forte baisse revient aux auxiliaires de transport (-18 points en 2012).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	305	355	220
4939B Autres transports routiers de voyageurs	91	73	54
4941A Transports routiers de fret interurbains	685	669	490
4941B Transports routiers de fret de proximité	416	497	356
4941C Location de camions avec chauffeur	49	74	69
4942Z Services de déménagement	92	80	39
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	66	73	68
5229A Messagerie, fret express	41	75	18
5229B Affrètement et organisation des transports	50	76	70
5320Z Autres activités de poste et de courrier	7	3	1
7712Z Location et location-bail de camions	16	11	9
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	45	58	49
8690A Ambulances	206	161	126
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 068	2 205	1 569

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2,15%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle marquent un repli de 28.8% en 2012. La branche représente 2.15% des offres reçues par Pôle Emploi mais occupe plus de 5% des emplois régionaux.

Aucun secteur de la branche n'échappe en 2012 à la baisse du nombre d'offres d'emplois déposées auprès des services de Pôle Emploi.

Les baisses les plus importantes d'offres déposées auprès des services de Pôle Emploi sont constatées dans la messagerie (-76%), les autres activités de poste et de courrier (-66.7%), le déménagement (-51.3%) et le transport régulier de voyageurs (-38%).

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	86%	86%	70%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	94%	89%	90%
4941A Transports routiers de fret interurbains	88%	85%	88%
4941B Transports routiers de fret de proximité	88%	87%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	86%	92%	90%
4942Z Services de déménagement	83%	76%	92%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	82%	88%	89%
5229A Messagerie, fret express	87%	96%	89%
5229B Affrètement et organisation des transports	85%	77%	91%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	67%	0%
7712Z Location et location-bail de camions	82%	92%	83%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88%	88%	84%
8690A Ambulances	88%	86%	88%
TOTAL BRANCHE CCNTR	88%	86%	85%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE **84,45%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres se calcule comme le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) sur le nombre d'offres déposées au cours de la même année (x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre.

Une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement, même si, dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement – et donc retirer leur offre d'emploi-, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement.

Au même titre, l'annulation d'une offre d'emploi par une entreprise auprès de Pôle Emploi ne signifie pas obligatoirement que le poste a été pourvu.

Parmi les quatre activités qui enregistrent une baisse du nombre d'offres déposées, seul le déménagement voit son taux de satisfaction augmenter. Compte tenu de la saisonnalité de cette activité, on peut s'interroger sur les raisons qui ont amené les entreprises à retirer leur offre (satisfaction ou annulation pour fin du pic d'activité sans que l'offre ne soit satisfaite).

Tous secteurs confondus, on constate que le niveau de satisfaction des offres poursuit sa dégradation.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	8	88%	-56%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 964	98%	69%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	98	90%	-27%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	878	88%	-22%
N1102	Déménagement	47	82%	-48%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 199	91%	-20%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 047	95%	-14%
N1201	Affrètement transport	25	69%	-47%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	7	73%	-42%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	36	55%	-31%
N1302	Direction de site logistique	30	64%	30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	263	71%	-24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 342	86%	-43%
N4102	Conduite de transport de particuliers	279	65%	-3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	215	91%	-35%
N4104	Courses et livraisons express	48	89%	-29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	558	84%	-22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	20	52%	-41%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	67%	-40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	66	77%	-30%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	11	69%	-54%
TOTAL BRANCHE CCNTR PICARDIE		11 144	90%	-12%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE		72 853	84%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Ces données ne sont pas ajustées au champ conventionnel. Elles englobent donc des offres déposées par des établissements qui n'appliquent pas la convention collective des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Seuls les métiers d' « opération manuelles d'assemblage, tri ou emballage » et de « direction de site logistique » affichent une évolution positive du nombre d'offres déposées entre 2011 et 2012.

Pour tous les autres métiers, que les offres soient déposées par un établissement de la branche ou non, le nombre d'offres déposées en 2012 a été nettement inférieur aux résultats de 2011.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	0%	50%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4%	19%	99%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	47%	4%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	23%	99%	0%
N1102	Déménagement	4%	47%	62%	21%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	7%	52%	73%	24%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	56%	84%	8%
N1201	Affrètement transport	64%	0%	96%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	43%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	53%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	70%	0%	93%	3%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	8%	100%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	26%	21%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	49%	3%	29%	29%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	14%	6%	49%	19%
N4104	Courses et livraisons express	40%	21%	38%	38%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	30%	5%	89%	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	65%	5%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	50%	6%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	45%	0%	91%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR PICARDIE		12%	31%	86%	9%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE		24%	16%	71%	10%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

La part des offres en CDI est plus basse pour la branche que pour l'ensemble du marché du travail picard.

En revanche, l'occurrence de se voir proposer un emploi est temps plein par un établissement de la branche transport est deux fois plus importante que sur l'ensemble du marché du travail.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	117	133	14%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 394	4 427	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	472	450	-5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 359	2 463	4%
N1102	Déménagement	145	141	-3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 571	5 628	1%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 994	4 191	5%
N1201	Affrètement transport	50	46	-8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	122	122	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	139	173	24%
N1302	Direction de site logistique	90	63	-30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	477	538	13%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 413	2 662	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	238	278	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	390	381	-2%
N4104	Courses et livraisons express	60	77	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 350	2 294	-2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	67	67	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	10	6	-40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	109	89	-18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	16	12	-25%
TOTAL PICARDIE		23 583	24 241	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En Picardie, au cours de l'année 2012, le nombre de demandeurs qui se sont inscrits et positionnés sur les emplois liés au transport et logistique a progressé de +2.8%. Ce taux d'évolution était de 0.3% en 2011.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	90	116	29%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 064	5 293	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	381	364	-4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 839	3 048	7%
N1102	Déménagement	102	95	-7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 468	5 940	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 333	3 668	10%
N1201	Affrètement transport	41	36	-12%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	86	91	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	103	139	35%
N1302	Direction de site logistique	89	80	-10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	533	564	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 987	2 331	17%
N4102	Conduite de transport de particuliers	252	293	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	373	407	9%
N4104	Courses et livraisons express	53	61	15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 071	2 271	10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	72	81	13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	10	-17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	87	87	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	17	0%
TOTAL PICARDIE		23 053	24 992	8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Pour la plupart des métiers spécifiques au transport et à la logistique, les demandeurs d'emploi sont plus nombreux au 31 décembre 2012 qu'un an auparavant.

On note une progression de 9% du nombre de personnes recherchant un emploi dans le magasinage et préparation de commandes (après une progression de 5% en 2011) et de 9% de la conduite de transport en commun sur route.

En transport de marchandises, les demandeurs d'emploi recherchant un emploi de conducteur sur longue distance progressent de 17%, et 10% pour la conduite sur courte distance.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	63%	34%	8%	58%	26%	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	26%	11%	66%	15%	20%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	13%	10%	30%	8%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	17%	9%	4%	9%	16%
N1102	Déménagement	0%	26%	6%	0%	19%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	21%	27%	8%	24%	17%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	42%	7%	12%	28%	13%
N1201	Affrètement transport	35%	4%	17%	33%	0%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	49%	29%	8%	49%	18%	15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	22%	12%	18%	19%	7%	30%
N1302	Direction de site logistique	8%	0%	32%	10%	1%	34%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	14%	14%	33%	9%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	9%	16%	2%	6%	21%
N4102	Conduite de transport de particuliers	22%	8%	23%	25%	5%	35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	22%	6%	20%	21%	4%	26%
N4104	Courses et livraisons express	9%	39%	16%	13%	23%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	17%	13%	6%	11%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	10%	0%	46%	9%	0%	53%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	0%	17%	0%	0%	70%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	36%	19%	10%	38%	18%	17%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17%	17%	17%	29%	12%	41%
TOTAL PICARDIE		21%	24%	11%	25%	15%	18%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PICARDIE		48%	32%	11%	50%	20%	19%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Dans le transport sanitaire, 35.3% des effectifs de conduite sont des femmes.

Les femmes représentent 30% des demandeurs d'emploi à chercher un emploi de conducteur de véhicules sanitaires.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux valeurs sont quasiment identiques :

21.1% des effectifs de conduite sont des femmes.

Les femmes représentent 20.9% des demandeurs en recherche d'un emploi de conduite de transport en commun sur route.

Dans la manutention manuelle de charges, l'accompagnement de voyages et les courses-livraisons express, plus d'un demandeur d'emploi sur cinq a moins de 25 ans (respectivement 28%, 26% et 23%).

Pour l'ensemble des métiers, les 50 ans et plus sont davantage représentés dans les stocks de demandeurs d'emploi en fin de mois que dans les flux de nouvelles demandes enregistrées dans l'année. Ces données laissent à penser que le taux de placement sera plus faible chez les seniors.

Lorsque les écarts ne sont que de quelques points, on peut penser que l'âge des demandeurs d'emploi est en relative adéquation avec les attentes des recruteurs (conduite de véhicules sanitaires ou conduite de transport de marchandises sur longue

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

Le taux de tension exprime, pour une demande d'emploi, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers.

Le taux de tension supérieur à 1 traduit théoriquement des difficultés de recrutement. Cependant, les offres d'emploi enregistrées à Pôle Emploi étant partielles (en moyenne 30 à 40% des offres du marché du travail), Pôle Emploi retient un seuil « critique » de 0,75 : un taux de tension supérieur à 0,75 pour un métier traduirait ainsi des difficultés de recrutement.

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	15%	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	40%	67%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	22%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	47%	36%
N1102	Déménagement	62%	33%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	71%	57%
N1105	Manutention manuelle de charges	31%	25%
N1201	Affrètement transport	94%	54%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	10%	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	37%	21%
N1302	Direction de site logistique	26%	48%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	72%	49%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	97%	50%
N4102	Conduite de transport de particuliers	121%	100%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	85%	56%
N4104	Courses et livraisons express	113%	62%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	51%	30%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	86%	74%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	150%	92%
TOTAL PICARDIE		54%	46%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguée à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique.

Le taux de tension marque un net recul (-8 points) en 2012 après un repli de -4 points en 2011. Toutefois, le repli est moins important en région qu'au plan national (44%, -10 points en 2012).

Cette baisse, en 2012, concerne tous les métiers à l'exception de celui des opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage, et de direction de site logistique.

Seuls deux emplois dépassent le seuil considéré comme critique de 0,75, celui relatif à l'exploitation des transports routiers de personnes et la conduite de transport de particuliers.

> Dispositifs soutenus par la branche pour la formation des demandeurs d'emploi

Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA Transports en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	0	0	12	0	0	12
TRV	0	0	0	0	0	1	1
TRS	0	0	0	9	0	0	9
TOTAL	0	0	0	21	0	1	22

Source OPCA Transports

Les préparations opérationnelles à l'emploi (POE) permettent de former, avec des financements Pôle Emploi et OPCA Transports, des demandeurs d'emploi préalablement à leur entrée en poste en CDI ou en CDD d'au moins douze mois.

D'une durée de 400 heures maximum, elles peuvent être utilisées pour une formation préqualifiante précédant un contrat de professionnalisation.

Initié en 2011, le dispositif a permis en 2012 de former 22 personnes dans la branche, en grande majorité pour la conduite. Une majorité des bénéficiaires était embauchée dans les activités marchandises.

Le transport sanitaire représente l'autre secteur actif dans ce dispositif.

A ces effectifs en POE individuelles s'ajoutent les stagiaires qui ont bénéficié des POE collectives pour lesquelles nous ne disposons pas de données chiffrées.

N.B. La répartition des effectifs formés entre les familles professionnelles de la branche s'effectue sur la base du libellé des formations suivies appréciées par leur Formacode (Codes relatifs à une nomenclature des formations).

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA Transports en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	3	34	16	0	11	64
TRV	0	0	0	1	0	2	3
TRS	0	0	0	2	0	1	3
TOTAL	0	3	34	19	0	14	70

Source OPCA Transports

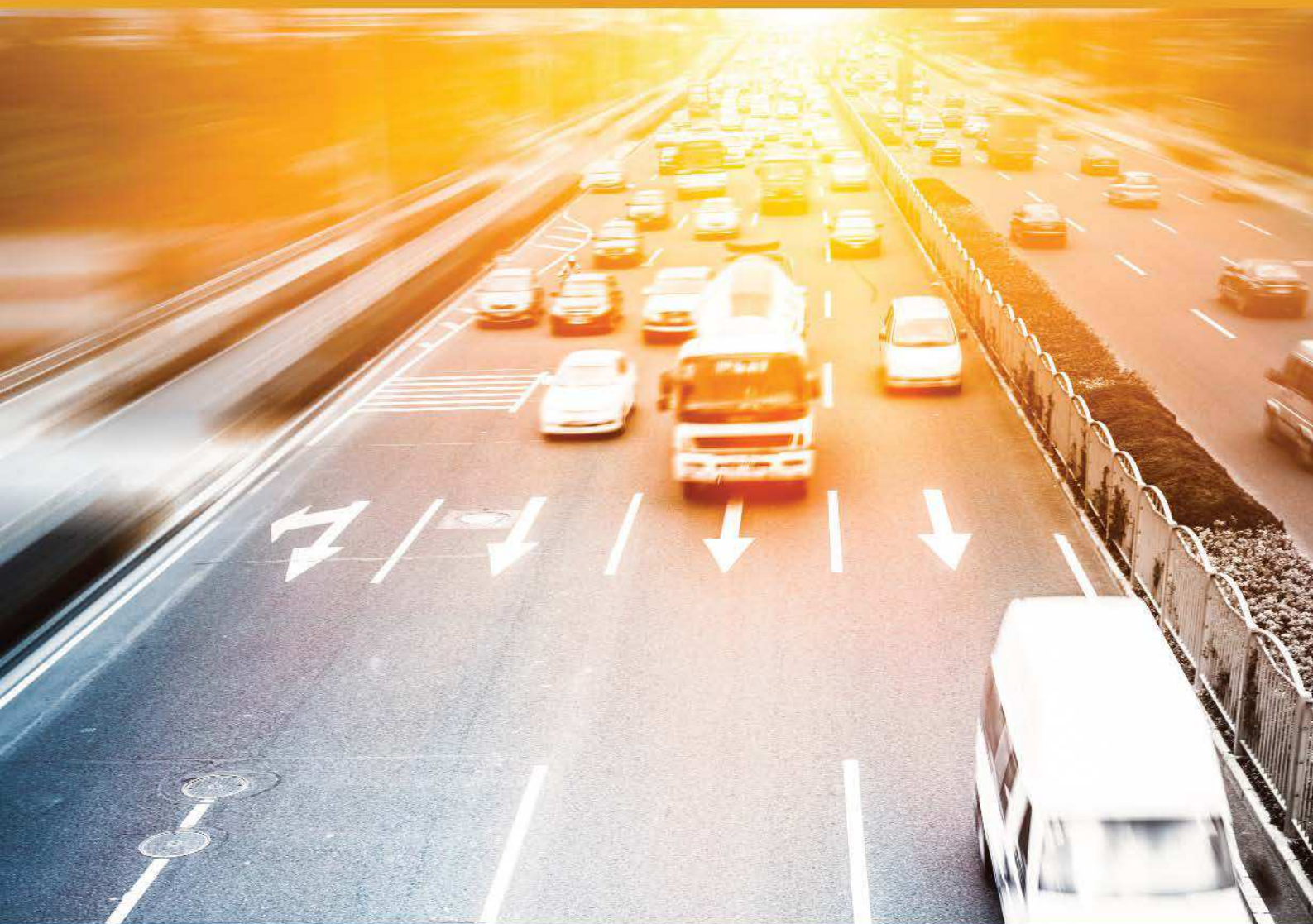
Entrés en vigueur le 1^{er} septembre 2011, les contrats de sécurisation professionnelle (CSP), d'une durée maximale de 12 mois, visent le retour à l'emploi – le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise – de salariés qui font l'objet d'une procédure de licenciement économique dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement.

91.4% des 70 salariés bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnelle dans la branche en 2012 étaient employés dans une entreprise des activités marchandise. Parmi eux, 53.1% ont suivi une formation relative aux métiers d'entrepôt (manutention-magasinage) ; 25% ont suivi une formation relative aux métiers de la conduite.

7



Formation



● Formation

> Formations réalisées

Il s'agit de présenter ici les effectifs formés sur des spécialités transport-logistique relevant des familles professionnelles de la CPNE dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche, les établissements soutenus par la branche et autres organismes de formation agréés pour dispenser les formations (notamment les formations obligatoires) ; et ce quel que soit le statut des personnes ayant suivi ces formations : salarié, demandeur d'emploi, étudiant ou élève.

● Formations d'accès au métier

Sortant ayant obtenu un diplôme, un titre professionnel en 2012

Sont ici présentés les effectifs ayant obtenus un diplôme d'État (par la voie scolaire ou l'apprentissage), un titre professionnel en 2012 à l'issue de leur formation dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche, les établissements soutenus par la branche et autres organismes de formation agréés pour dispenser les formations.

Diplômes, titres professionnels par niveau délivrés en 2012 par la branche

DIPLÔME niveau V	ÉTABLISSEMENT	Examen juin 2012		Effectif rentrée scolaire 2012		
		Nb diplômés	Taux de réussite	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
CAP Agent d'Entreposage et Messagerie	LP Condorcet St Quentin (02)	12	86%	25	14	
	LP Lavoisier Méru (60)	19	100%	21	19	
	LP Romain Rolland Amiens (80)	5	71%	14	13	
CAP Conducteur Routier Marchandises (1 an)	LP Montaigne Amiens (80)	12	100%	11		
CAP Conducteur Routier Marchandises (2 ans)*	CFA TL Laon (02)	9	90%	20	14	
	CFA TL Monchy St Eloi (60)	11	100%	17	17	
	CFA TL Amiens (80)	12	100%	26	18	
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (1 an)*	CFA TL Laon (02)			8		
	CFA TL Monchy St Eloi (60)	20	91%	26		
TOTAL		115	93%	168	95	-

Source AFT - UACSE

* formations en apprentissage

Suite du tableau

DIPLÔME niveau IV	ÉTABLISSEMENT	Examen juin 2012		Effectif rentrée scolaire 2012		
		Nb diplômés	Taux de réussite	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	3 ^{ème} année
Seconde BAC Pro Logistique et transport (classe de seconde commune au Bac Transport et Bac Logistique 3 ans)	LP St Vincent de Paul Soissons (02)			8		
	LP Lavoisier Méru (60)			24		
	LP Pierre Mendès France Péronne (80)			34		
	LP Romain Rolland Amiens (80)			27		
BAC Pro Logistique (3 ans)	LP St Vincent de Paul Soissons (02)			Voir 2 ^{nde} LT		12
	LP Lavoisier Méru (60)	7	64%	Voir 2 ^{nde} LT	23	21
	LP Pierre Mendès France Péronne (80)	11	55%	Voir 2 ^{nde} LT	17	21
	LP Romain Rolland Amiens (80)	8	73%	Voir 2 ^{nde} LT	16	12
BAC Pro Logistique (3 ans) *	CFA TL Amiens (80)	13	87%	9	14	9
BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises (CTRM) 3 ans	LP Montaigne Amiens (80)			24	20	12
BAC Pro Transport (3 ans)	LP Romain Rolland Amiens (80)	4	67%	Voir 2 ^{nde} LT	7	6
TOTAL		43	68%	126	97	93

Source AFT - UACSE

* formations en apprentissage

Suite du tableau

DIPLÔME niveau III	ÉTABLISSEMENT	Examen juin 2012		Effectif rentrée scolaire 2012	
		Nb diplômés	Taux de réussite	1 ^{ère} année	2 ^{ème} année
BTS TPL (Transport et Prestations Logistiques)	LP Pierre Mendès France Péronne (80)	11	69%	30	22
DUT GLT Gestion Logistique et Transport	IUT de l'Oise Creil (60)	11	35%	52	18
TSTL (Technicien Supérieur Transport Logistique) - section temps plein	ISTELI Monchy St Eloi (60)	19	79%	21	
TSTL (Technicien Supérieur Transport Logistique) - section en alternance	ISTELI Monchy St Eloi (60)	27	100%	21	
TOTAL		68	69%	124	40

Source AFT - UACSE

Titres professionnels par famille professionnelle délivrés en 2012 dans l'ensemble des centres agréés

	Présentés	Reçus	Taux de réussite
CONDUITE – Niveau V			
TP conducteur de transport routier de marchandises sur porteur	234	189	80.8%
TP conducteur de transport routier de marchandises sur tous véhicules	169	118	69.8%
TP conducteur routier en transport interurbain de voyageurs	144	99	68.8%
EXPLOITATION-GESTION – Niveau III			
Technicien Supérieur en Transport logistique (TSTL), option transport terrestre	16	16	100%
Technicien Supérieur en Transport logistique (TSTL), option transport aérien et maritime	36	33	89.2%
TSMEEL technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	3	3	100%
MANUTENTION-MAGASINAGE – Niveau V			
TP cariste d'entrepôt	28	27	96.2%
TP agent magasinier	17	17	100%
TP préparateur de commandes en entrepôt	102	97	95.1%
TOTAL	749	599	80%

Sources : DGEFP – AFT IFTIM Isteli

Diplômes, titres professionnels (formations supérieures) par famille professionnelle délivrés en 2012 dans l'ensemble des centres agréés

	Présentés	Reçus	Taux de réussite
DIRECTION-ENCADREMENT – Niveau II et I			
RPTL Responsable Production Transport Logistique, Bac +3 (ISTELI)	43	34	79%
MTLCI Manager Transport Logistique & Commerce International, BAC +5 (ISTELI)	14	13	93%
Master II, Bac +5 (INSSET)	nc	nc	nc
EXPLOITATION-GESTION – Niveau III et II			
BTS Transport et Prestations Logistiques	16	11	69%
DUT Gestion Logistique Transport (IUT de l'Oise)	31	11	35%
TSMEI Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique, Bac +2	3	3	100%
TSTL Technicien Supérieur Transport logistique, option transport terrestre, Bac +2 (ISTELI)	16	16	100%
TSTL Technicien Supérieur Transport logistique, option transport aérien et maritime, Bac +2 (ISTELI)	36	33	92%
Licence professionnelle GLO Gestionnaire de la Logistique Opérationnelle, Bac +3 (IUT de l'Oise)	24	21	88%
Licence professionnelle Ingénierie Logistique, Bac +3 (INSSET)	77	60	78%
TOTAL	260	202	78%

Sources : AFT IFTIM-UACSE-ISTELI-Pôle Enseignement Supérieur Transport Logistique

Formations obligatoires

Répartition des effectifs en formation obligatoire

	Par des centres ayant leur siège en Picardie					Par des établissements en Picardie, de centres ayant leur siège dans les régions voisines					Total des formations FIMO / FCO délivrées en Picardie				
	2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises délivrées															
Compte d'autrui avant 10 sept 2009	419	349				119	176				538	525			
Compte propre avant 10 sept 2009	56	25				0	0				56	25			
FIMO après 10 Sept 2009		130	351	301	362		59	264	203	322		189	615	504	684
Total Stages FIMO (avant + après 10 sept 2009)	475	504	351	301	362	119	235	264	203	322	594	739	615	504	684
FCOS Marchandises délivrées															
Compte d'autrui (en centres + en entreprises) avant 10 Sept 2009	1 974	1 821				33	67				2 007	1 888			
Compte propre (centre seulement), avant 10 sept 2009	1 032	1 222				2	9				1 034	1 231			
FCO (en centres + en entreprises) après 10 Sept 2009		296	2 561	2 487	2 414		16	367	406	1 438		312	2 928	2 893	3 852
Total FCO(S) (avant + après 10 sept 2009)	3 006	3 339	2 561	2 487	2 414	35	92	367	406	1 438	3 041	3 431	2 928	2 893	3 852
FIMO Voyageurs délivrés															
	54	41	29	48	32	71	41	27	13	33	125	82	56	61	65
FCO Voyageurs délivrés															
	194	320	171	196	312	13	31	32	26	64	207	351	203	222	376
FORMATIONS « Passerelles »															
Voyageurs		15	18	18	42		0	9	6	18		15	27	24	60
Marchandises		1	11	13	20		0	0	24	11		1	11	37	31
Total formations "Passerelles"		16	29	31	62		0	9	30	29		16	38	61	91
FORMATIONS DIPLOMANTES (*)															
Titre professionnel Marchandises (Porteurs + tous véhicules)	236	267	346	263	326	48	8	48	49	197	284	275	394	312	523
Titre professionnel de conducteur interurbain :	48	73	86	112	82	13	38	0	30	40	61	111	86	142	122
CAP CRM ou CLM/Bac pro CTRM :	21	37	47	27	32		0	0	0	0	21	37	47	27	32
TOTAL Formations diplômantes	305	377	479	402	440	61	46	48	79	237	366	423	527	481	677

Source : DREAL Picardie – S.D.I.T. - U.R.T. - Pôle Formations

(*) Ne sont reprises que les formations diplômantes réalisées par les centres de formation agréés pour dispenser les formations obligatoires de conducteur

> Utilisation des dispositifs de formation

Sont ici présentés les effectifs communiqués par l'OPCA Transports pour les salariés des établissements de la branche conventionnelle ayant sollicité un financement de l'OPCA transports, qui ont réalisé en 2012 leur formation dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du plan de formation, du DIF et de la VAE, quel que soit l'opérateur de formation.

● Professionnalisation

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activités en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	34	20	46	1	11	112
TRV	0	0	0	9	0	1	10
TRS	0	0	0	55	0	1	56
TOTAL	0	34	20	110	1	13	178

Source : OPCA Transports

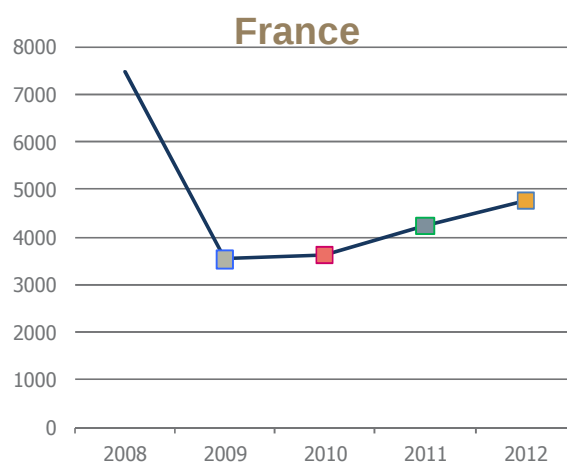
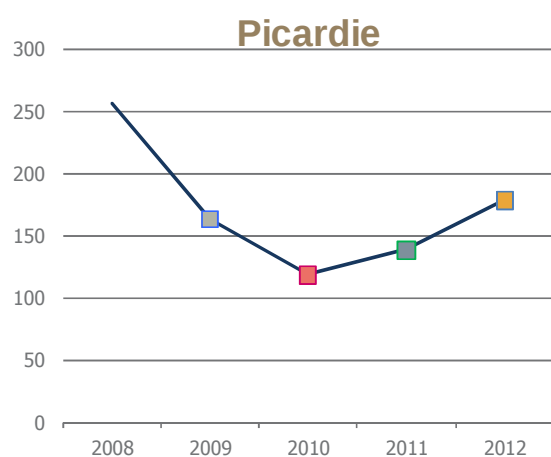
Évolution sur 10 ans des contrats de professionnalisation en Picardie



Source : OPCA Transports

La progression régionale des contrats de professionnalisation atteint 29% au cours de l'année 2012. Au plan national, l'évolution est positive aussi mais n'atteint que 12.2%.

Évolution sur 5 ans des contrats de professionnalisation



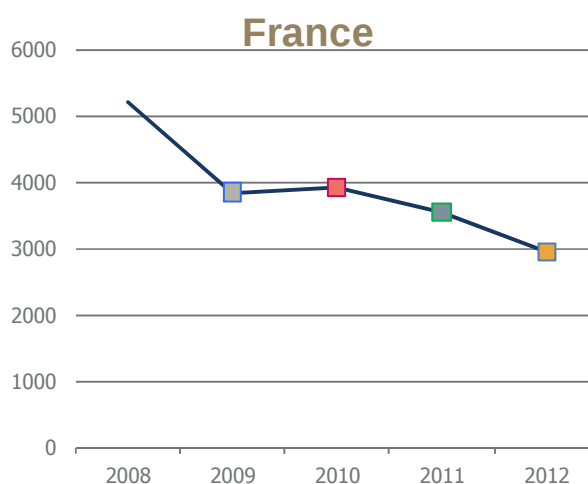
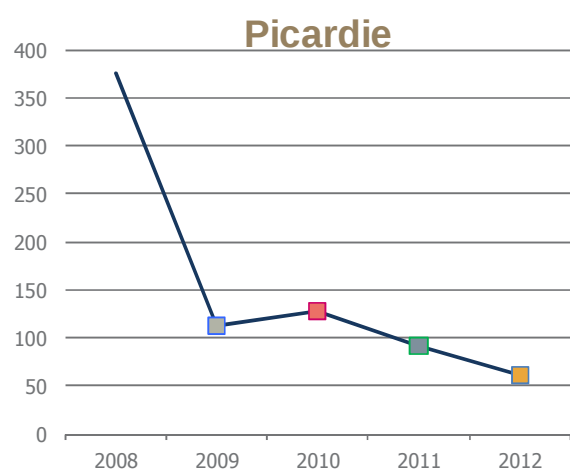
Source : OPCA Transports

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activités en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	3	0	36	0	3	42
TRV	0	0	0	10	0	1	11
TRS	0	0	0	5	0	3	8
TOTAL	0	3	0	51	0	7	61

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans des périodes de professionnalisation



Source : OPCA Transports

En Picardie, les périodes de professionnalisation enregistrent un repli de 33% en 2012. Au niveau national, le recul atteint 16.5%.

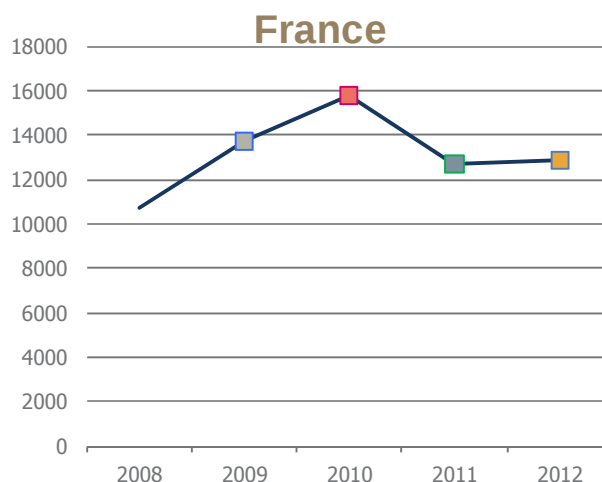
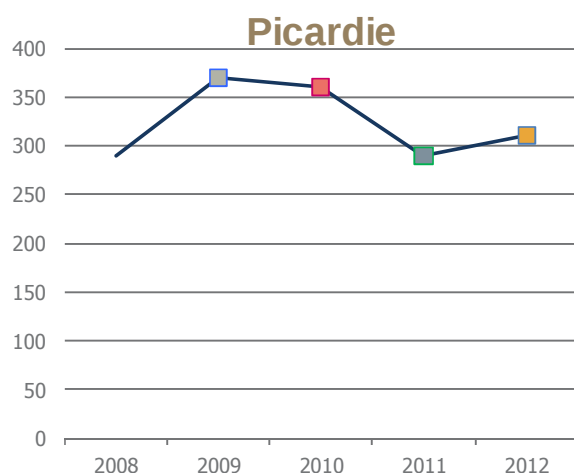
● Plan de formation

Plan de formation -10 salariés par famille professionnelle et activités en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	17	21	165	0	23	226
TRV	0	13	0	40	0	18	71
TRS	0	7	0	4	0	2	13
TOTAL	0	37	21	209	0	43	310

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans du plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés



Source : OPCA Transports

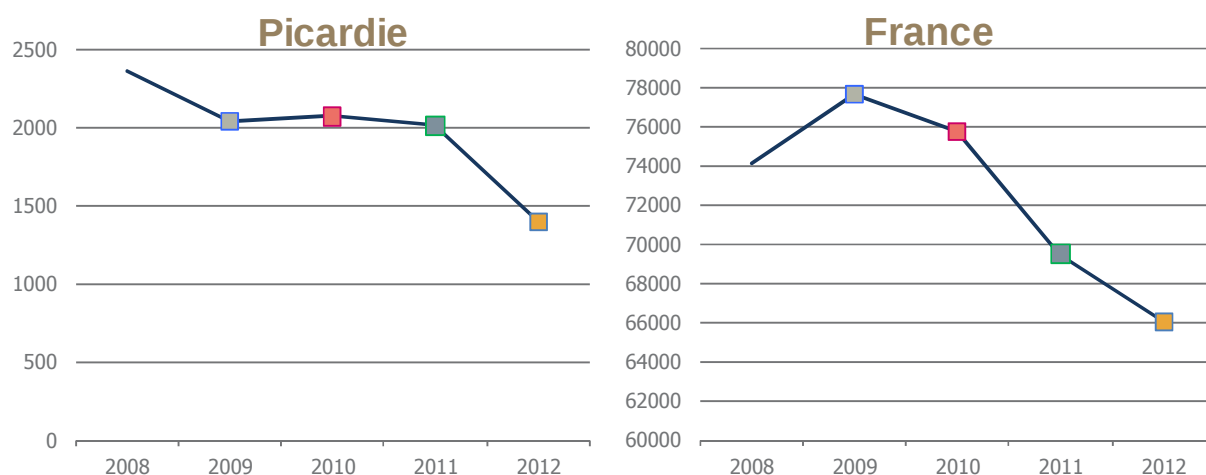
En niveau régional, après deux années de repli, les effectifs formés, dans le cadre du plan de formation dans les entreprises de moins de 10 salariés, ont renoué avec la croissance en 2012 (+6.9%). Au plan national, la progression atteint 1.7% sur le même temps.

Plan de formation 10 salariés et plus par famille professionnelle et activités en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	136	97	652	7	190	1082
TRV	0	9	0	31	0	57	97
TRS	0	18	8	81	7	99	213
TOTAL	0	163	105	764	14	346	1392

Source : OPCA Transports

Évolution sur 5 ans du plan de formation dans les entreprises de 10 salariés et plus



Source : OPCA Transports

Dans les entreprises picardes de 10 salariés et plus, les effectifs formés dans le cadre du plan de formation ont chuté de 30.6% en 2012. Au niveau national, le repli est de 5%.

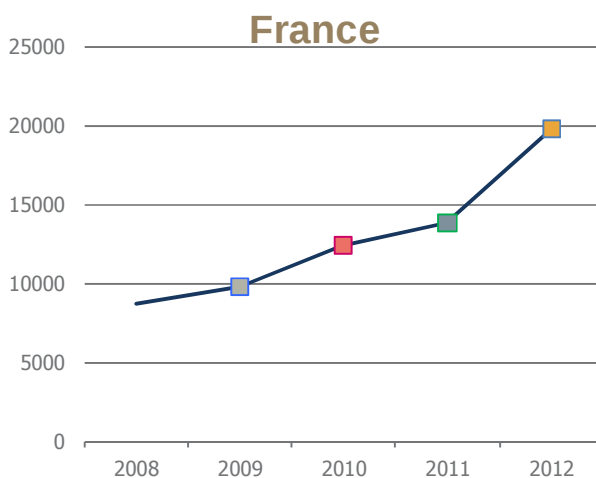
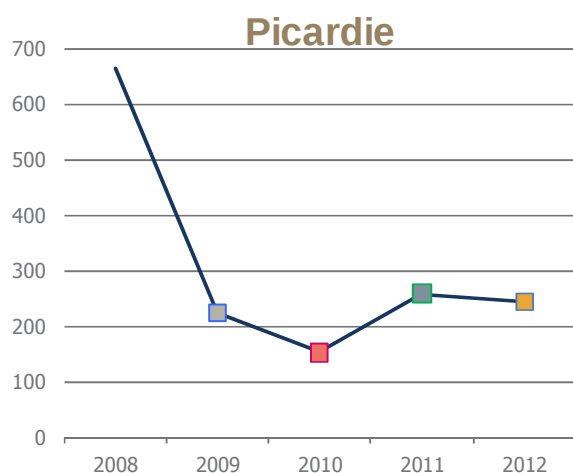
● Droit Individuel à la formation (DIF)

Droit individuel à la formation (DIF) par famille professionnelle et activités en 2012

	Direction	Expl/Gest	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Autres	Total
MAR	0	19	10	50	0	115	194
TRV	0	7	0	11	0	0	18
TRS	0	3	1	17	0	10	31
TOTAL	0	29	11	78	0	125	243

Source : OPCA Transports

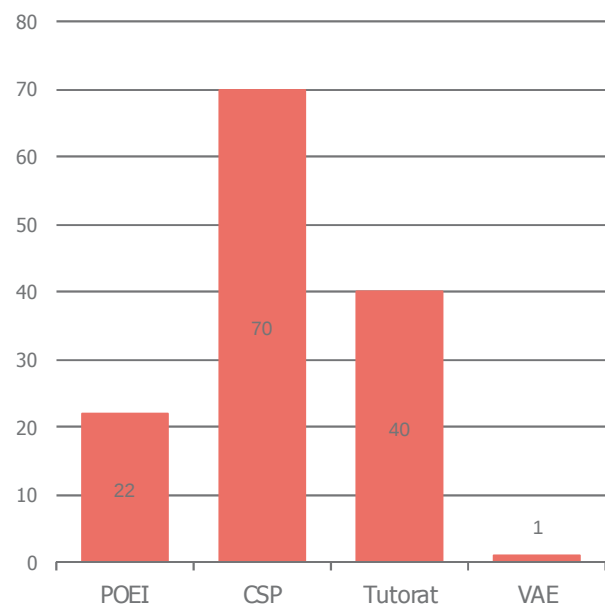
Évolution sur 5 ans du droit individuel à la formation



Source : OPCA Transports

Autres dispositifs financés par l'OPCA Transports en 2012

Picardie



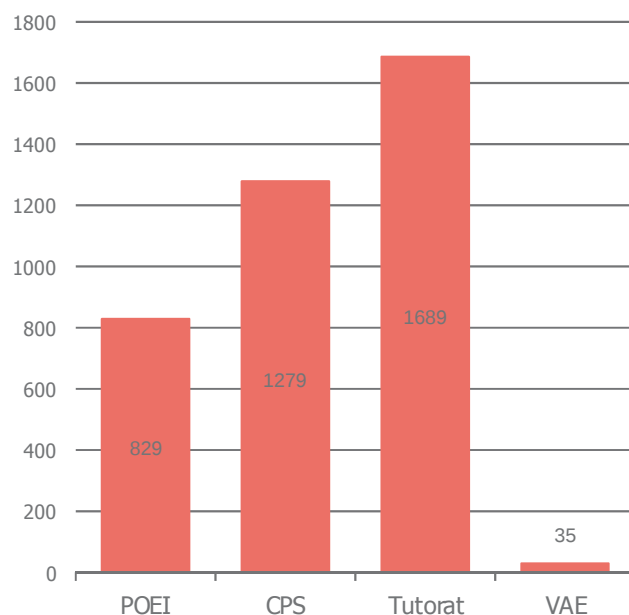
POEI : Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle.

CSP : Contrat de sécurisation professionnelle.
Le chapitre 6 -Marché du travail- traite plus amplement de ces deux dispositifs.

Tutorat : formation des tuteurs dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

VAE : Validation des acquis de l'expérience.

Source : OPCA Transports

France

POEI : Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle.

CSP : Contrat de sécurisation professionnelle.

Le chapitre 6 -Marché du travail- traite plus amplement de ces deux dispositifs.

Tutorat : formation des tuteurs dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

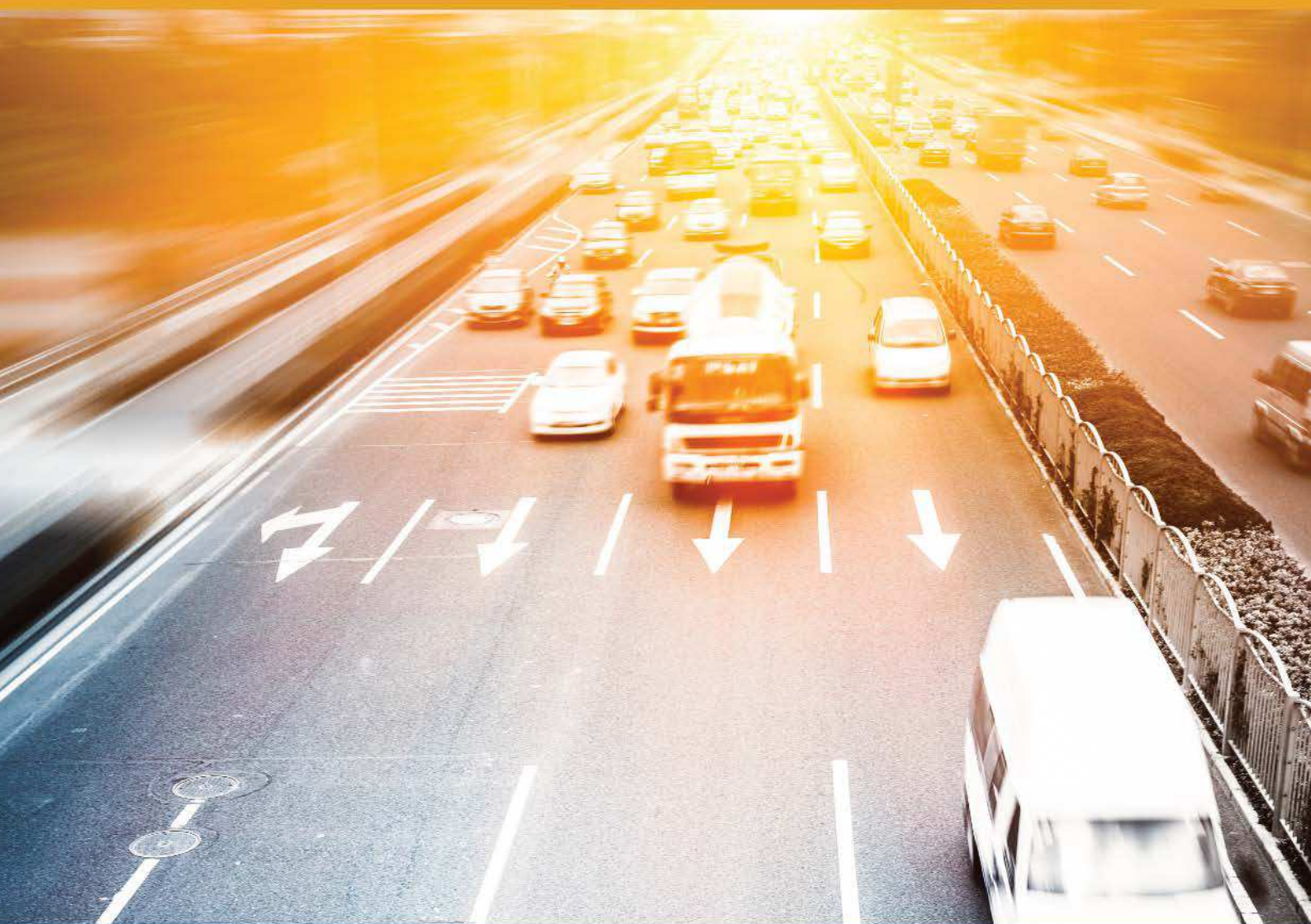
VAE : Validation des acquis de l'expérience.

Source : OPCA Transports

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Enquête sur le placement des élèves 6 mois après l'obtention du diplôme

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la convention de coopération signée entre l'Éducation nationale et l'AFT. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et se sont présentés à l'un des diplômes dans le cadre de son parcours scolaire.

Les questionnaires sont envoyés en décembre 2012. Un bilan des retours puis des relances systématiques ont été faits en janvier 2013. Les dernières réponses ont été collectées en février 2013. Au plan national, 2 782 questionnaires ont été retournés pour 5 528 élèves entrant dans le champ de l'enquête, soit un taux de réponse de 50% (+6 points).

En Picardie, le taux de réponse atteint 91% (+5 points en un an) des candidats aux examens.

Diplômes	Nb de répondants à l'enquête	Part en emploi		Part en poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi			
						part en CDI		part dans le secteur T/L	
BTS Transport	16	5	31%	5	31%	0	0%	3	60%
BAC Pro Exploitation des Transports	6	2	33%	3	50%	0	0%	2	100%
CAP Conducteur Routier Marchandises	27	13	48%	3	11%	7	54%	9	69%
BAC Pro Logistique	48	9	19%	16	33%	1	11%	6	67%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	35	5	14%	15	43%	0	0%	1	20%
TOTAL	132	34	26%	42	32%	8	24%	21	62%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>157</i>	<i>44</i>	<i>28%</i>	<i>66</i>	<i>42%</i>	<i>12</i>	<i>27%</i>	<i>24</i>	<i>55%</i>

Source : AFT

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre
BTS Transport	5	31%	0	0%	3	19%	1	6%	2	13%	2	13%	3	19%	0	0%	16
BAC Pro. Transport	2	33%	0	0%	0	0%	1	17%	0	0%	2	33%	0	0%	1	17%	6
CAP CRM	6	22%	7	26%	1	4%	0	0%	0	0%	3	11%	9	33%	1	4%	27
BAC Pro. Logistique	8	17%	1	2%	2	4%	12	25%	0	0%	4	8%	14	29%	7	15%	48
CAP AEM	5	14%	0	0%	4	11%	12	34%	0	0%	3	9%	11	31%	0	0%	35
TOTAL	26	20%	8	6%	10	8%	26	20%	2	2%	14	11%	37	28%	9	7%	132

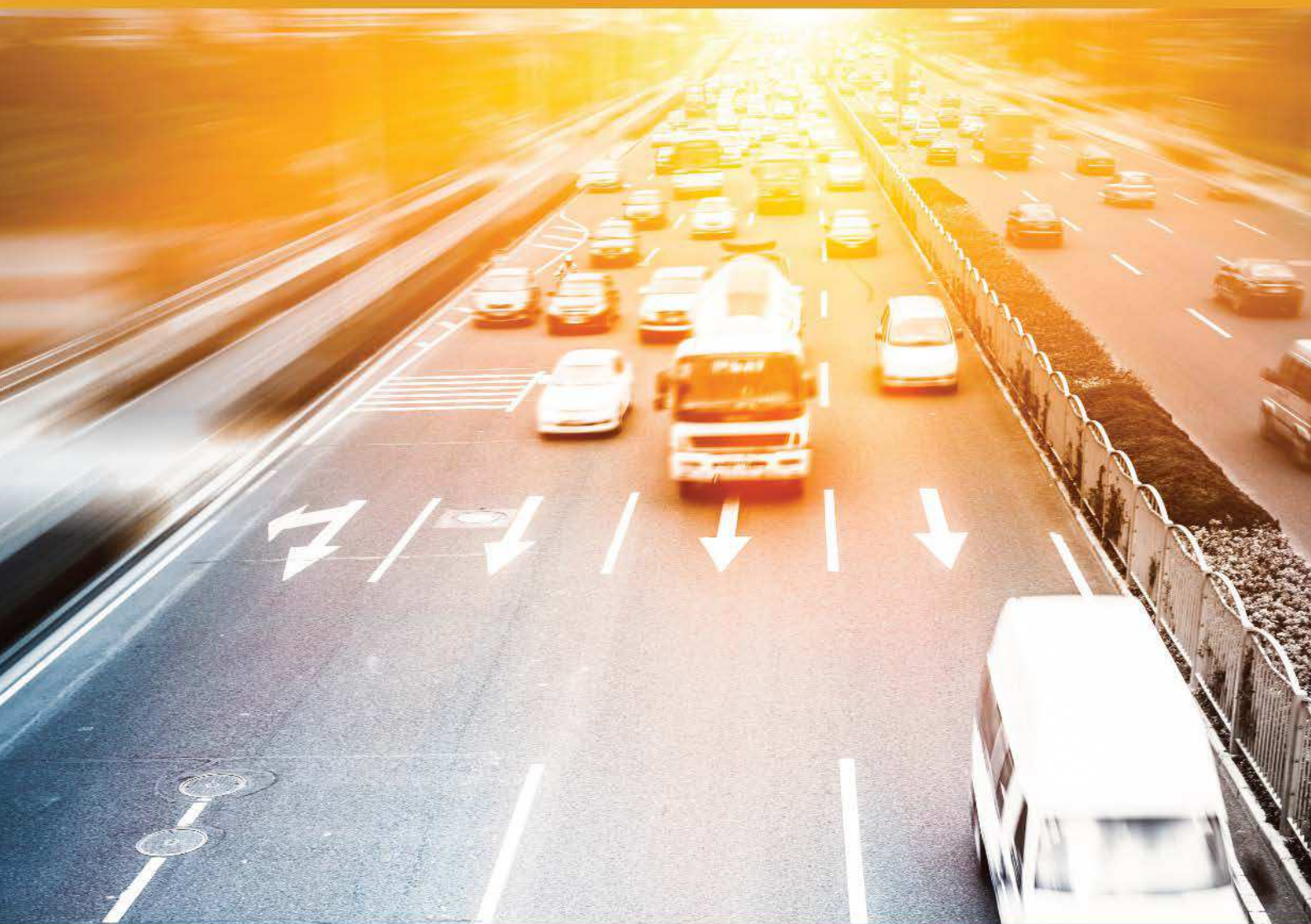
Source : AFT

Diplôme	Activité de services et administration...		Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime..		Commerce ...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Garage, Concessionnaire, réparation...		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
BTS Transport	1	20%	0	0%	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%	0	0%	2	40%	1	20%	5
BAC Pro. Transport	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	50%	1	50%	2
CAP CRM	0	0%	1	8%	0	0%	0	0%	1	8%	2	15%	0	0%	1	8%	8	62%	13
BAC Pro. Logistique	0	0%	0	0%	1	14%	0	0%	0	0%	0	0%	1	14%	3	43%	2	29%	7
CAP AEM	1	25%	2	50%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0	0%	1	25%	0	0%	4
TOTAL	2	6%	3	10%	1	3%	1	3%	1	3%	2	6%	1	3%	8	26%	12	39%	31

Source : AFT

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Toutes familles professionnelles confondues, les employeurs interrogés courant 2012 sont plus nombreux à prévoir pour 2013 une diminution des effectifs salariés (1%, +1 point) qu'une augmentation (4%, -2 points).
A 10%, la part des indécis double en 2012.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	91%	3%	6%
Gestion	1%	80%	9%	11%
Vte/Achats	0%	83%	9%	8%
Exploit.	2%	78%	9%	11%
Manut/Mag.	7%	69%	6%	18%
Conduite	8%	70%	15%	7%
Mainten.	4%	78%	6%	13%
Interprof.	0%	76%	6%	17%
Total	4%	77%	9%	10%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Les employeurs interrogés courant 2012 au sujet des leurs perspectives d'emploi en 2014 ont toujours plus de difficultés à se positionner. 35% d'entre eux n'émettent pas d'avis (+5 points en 2012. + 9 points en 2 ans).

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	75%	2%	24%
Gestion	3%	66%	2%	30%
Vte/Achats	0%	66%	3%	31%
Exploit.	0%	65%	2%	33%
Manut/Mag.	2%	59%	1%	39%
Conduite	5%	49%	2%	44%
Mainten.	0%	61%	3%	35%
Interprof.	0%	62%	2%	36%
Total	2%	61%	2%	35%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Cette augmentation se fait au détriment des prévisions de stabilité qui reculent d'autant.

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

22% des employeurs font part de leur intention de recruter des conducteurs dans les douze mois, soit tous secteurs confondus, 7 points de moins qu'en 2011 (-17 points depuis 2010).

33% des employeurs interrogés envisagent de créer de nouveaux emplois à la conduite (38% en 2010). Pour 81% des établissements, il s'agirait de remplacements (82% en 2011).

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	22%	45%	73%
TRV	26%	50%	64%
DEM	0%	0%	0%
LOC	35%	16%	96%
AUX	40%	0%	100%
PRL	4%	0%	100%
TRS	21%	12%	100%
TOTAL	22%	33%	81%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	15%	13%
TRV	43%	28%
DEM	14%	14%
LOC	15%	34%
AUX	11%	10%
PRL	18%	15%
TRS	22%	5%
TOTAL	18%	13%

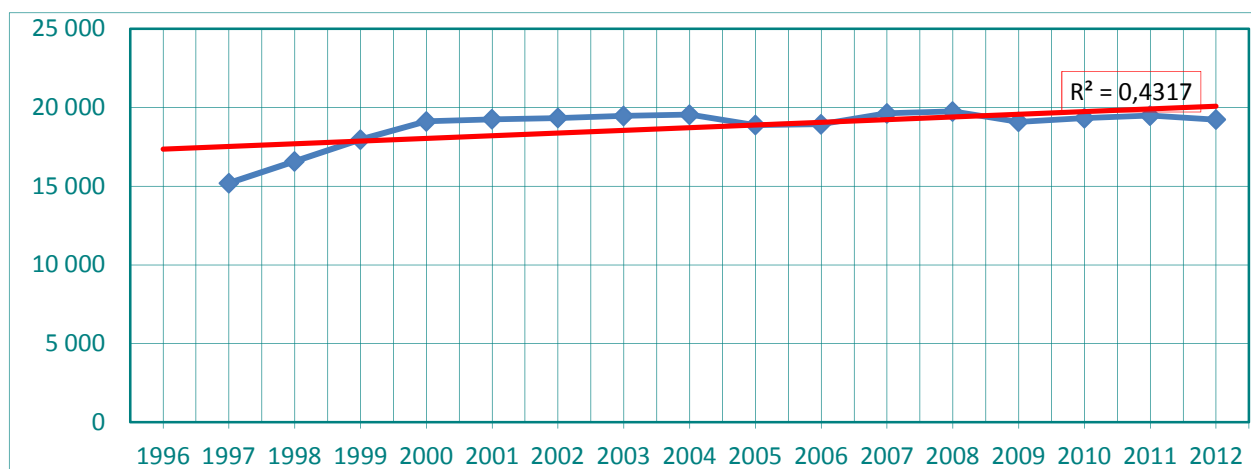
L'enquête révèle qu'en 2012, 13% des répondants estiment connaître des difficultés de recrutement et jusqu'à 34% dans la location.

Ce secteur s'avère être le seul à voir ses difficultés de recrutement croître.

Tous secteurs confondus, les difficultés de recrutement reculent de 5 points en un an, après -10 points en 2011.

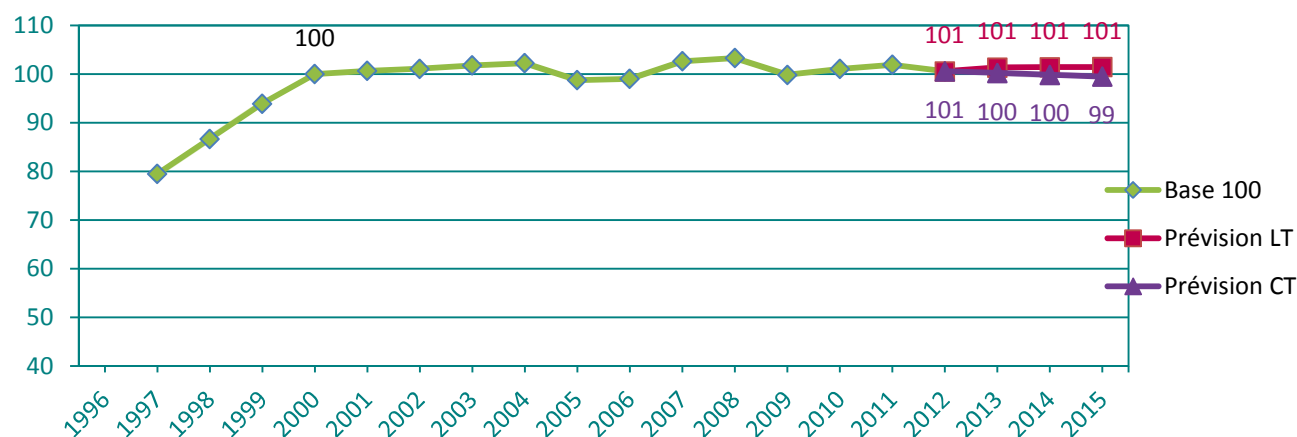
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs sur la période 1996-2012



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Évolution des effectifs de la branche en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs pour la période 2013-2015

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2012

22 136

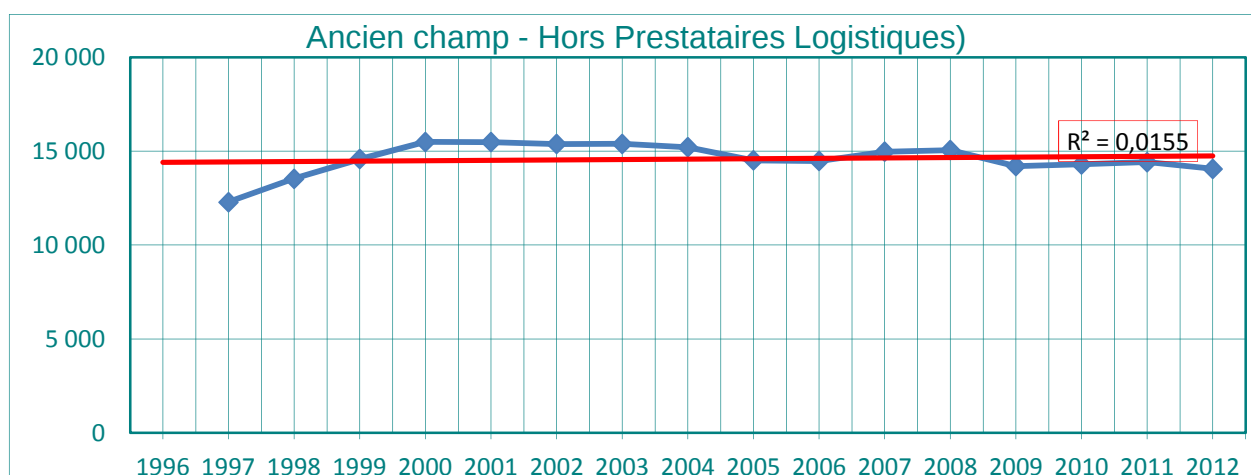
Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	22 063	21 980	21 897
Prévision basée sur la série longue	22 313	22 324	22 336

Source : AFT - Champ UNEDIC – Nouvel ajustement

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Évolution des effectifs « Marchandises » sur la période 1996-2012



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Évolution des effectifs « Marchandises » en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ - Hors prestataires logistiques

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs « Marchandises » pour la période 2013-2015

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2012

16 974

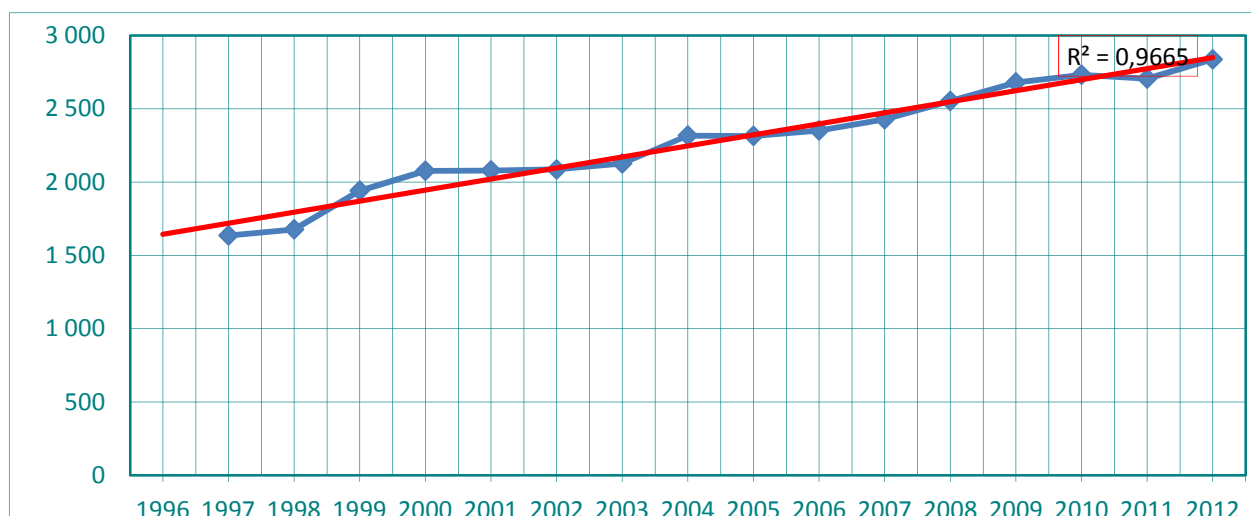
Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	16 733	16 513	16 292
Prévision basée sur la série longue	16 911	16 767	16 624

Source : AFT - Champ UNEDIC

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Évolution des effectifs «Transport routier de voyageurs» sur la période 1996-2012



Source : AFT - Champ UNEDIC - Ancien champ

Évolution des effectifs «Transport routier de voyageurs» en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC - Ancien champ

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs «Transport routier de voyageurs» pour la période 2013-2015

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2012

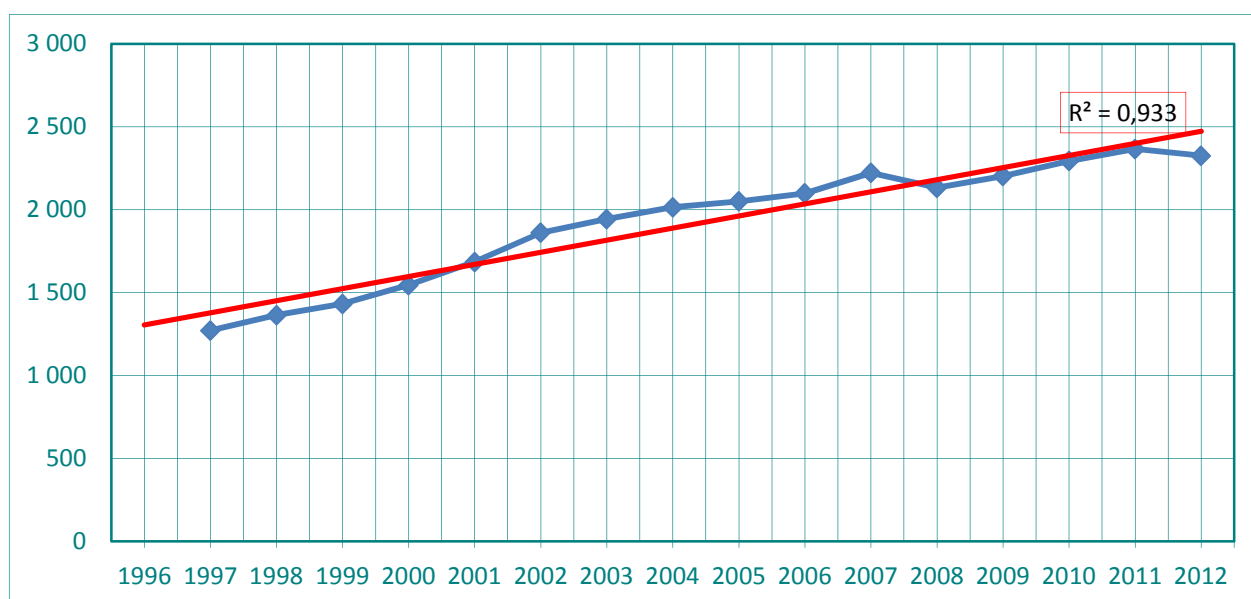
2 837

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 911	2 984	3 057
Prévision basée sur la série longue	2 888	2 957	3 025

Source : AFT - Champ UNEDIC - Nouvel ajustement

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Évolution des effectifs «Transport sanitaire » sur la période 1996-2012



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ

Évolution des effectifs «Transport routier de voyageurs » en Picardie et projections



Source : AFT - Champ UNEDIC – Ancien champ

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

Prévisions d'évolution des effectifs «Transport sanitaire » pour la période 2013-2015

Région: **PICARDIE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TRANSPORTS SANITAIRES

Effectif au 31/12/2012

2 325

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 387	2 425	2 462
Prévision basée sur la série longue	2 480	2 540	2 600

Source : AFT - Champ UNEDIC – Nouvel ajustement

Prévision à court terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée au cours des cinq dernières années.

Prévision à long terme : prévision faite dans l'hypothèse de la continuité de l'évolution constatée depuis 2000.

10



Données nationales



● Données nationales

SYNTHESE DU RAPPORT NATIONAL OPTL 2013

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

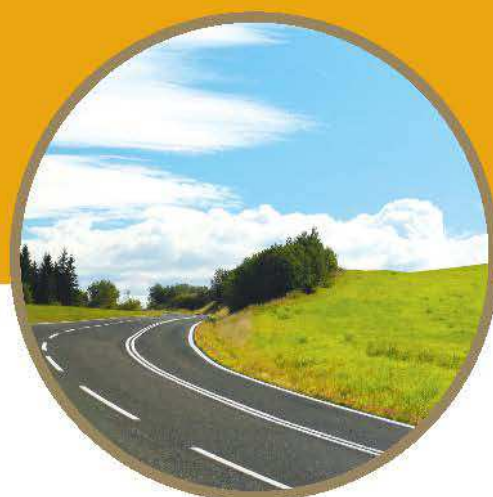
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr