



# RAPPORT 2014

> CENTRE VAL DE LOIRE

de l'Observatoire Prospectif des  
métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique







# RAPPORT 2014 DE L'OPTL

## > RÉGION CENTRE VAL DE LOIRE

### OPTL CENTRE VAL DE LOIRE

Rue Léonard de Vinci  
45400 SEMOY

centre@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Flora DEVILLE, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

## Sommaire

|                                             |    |
|---------------------------------------------|----|
| • Sommaire.....                             | 3  |
| • Edito.....                                | 4  |
| • Champ d'application et d'observation..... | 5  |
| • Établissements.....                       | 13 |
| • Effectifs.....                            | 21 |
| • Démographie.....                          | 43 |
| • Mouvements de main d'œuvre .....          | 51 |
| • Intérim.....                              | 61 |
| • Marché du travail.....                    | 64 |
| • Formation.....                            | 72 |
| • Insertion professionnelle.....            | 84 |
| • Prospective.....                          | 86 |
| • Données nationales.....                   | 95 |



Chaque année depuis 3 ans, l'OPTL de la Région Centre – Val de Loire est fier de vous présenter son rapport, né d'un travail d'équipe riche tant en échanges qu'en propositions.

Nous pouvons être vraiment satisfaits de la représentativité des divers secteurs de notre profession au sein de notre Instance car elle nous a conduits à l'accomplissement d'un livret échafaudé dès la création de notre OPTL en février 2012. Ce livret vise non seulement à valoriser et promouvoir les nombreux métiers du transport, principalement auprès des populations jeunes et féminines de notre région mais également à anticiper le renouvellement générationnel de certains secteurs du transport qui subissent de plein fouet une démographie pyramidale vieillissante.

Nonobstant une certaine morosité de l'emploi, les besoins en formation restent une priorité car notre profession recrute et a toujours besoin de personnel qualifié pour pérenniser ses services de qualité. C'est pour ces raisons que nous sommes heureux d'avoir pu concrétiser cette année notre action par l'édition et la diffusion de notre livret dans les forums et actions Emploi de la région Centre – Val de Loire entre autres, avec l'appui de l'OPTL National et de l'OPCA dans le cadre du financement de projets innovants.

Les données que vous trouverez dans notre rapport, indiquant un taux régional d'emploi des femmes supérieur à la moyenne nationale, prouvent une fois de plus que les entreprises de notre région sont conscientes que la diversité est une richesse et qu'elle contribue pleinement à leur équilibre. Il est toutefois important de noter le recul de l'embauche des jeunes et le faible taux d'emploi des travailleurs handicapés dans nos entreprises à l'échelle régionale comme nationale.

Cette édition 2014 du tableau de bord présente les résultats de l'enquête menée auprès de 126 établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de la région. Nous remercions les établissements qui font l'effort chaque année de participer à l'enquête. Nous invitons les autres entreprises à se joindre à ce travail utile pour la branche afin d'affiner les données et de permettre un travail prospectif sur les besoins en emploi et en formation.

Un autre élément essentiel à la conception de notre rapport porte sur la réforme de la formation professionnelle de 2014. Grâce à l'anticipation des partenaires sociaux au niveau national et la mise en place progressive de ses déclinaisons régionales, notre OPTL satisfait pleinement à l'obligation des branches de se munir d'un outil devant servir à promouvoir la formation dans notre profession auprès des institutionnels régionaux.

Enfin, nous souhaitons la bienvenue à Flora Deville, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation qui remplace Didier Durand parti vers d'autres ambitions professionnelles. Nous lui souhaitons bonne chance et les remercions tous les deux pour l'excellent travail ainsi que l'aide fondamentale qu'ils nous ont apportés afin de vous proposer le rapport annuel de l'OPTL Région Centre – Val de Loire 2014.

La Présidente,  
Sandra JACQUEMIN

Le Vice-président,  
Bruce AIGLEHOUX

## ● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

## Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

| Terminologie des activités<br>utilisée dans le présent<br>document | NAF rev. 2 | Libellé d'activité                         |             |
|--------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------|-------------|
| Transport routier de<br>marchandises (TRM)                         | 49.41A     | Transports routiers de fret interurbains   |             |
|                                                                    | 49.41B     | Transports routiers de fret de proximité   |             |
|                                                                    | 53.20Z     | Autres activités de poste et de courrier   |             |
|                                                                    | 80.10Z     | Activités de sécurité privée               | (*)         |
| Transport routier de voyageurs<br>(TRV)                            | 49.39A     | Transports routiers réguliers de voyageurs |             |
|                                                                    | 49.39B     | Autres transports routiers de voyageurs    |             |
| Déménagement (DEM)                                                 | 49.42Z     | Déménagement                               |             |
| Location<br>(LOC)                                                  | 49.41C     | Location de camions avec chauffeur         |             |
|                                                                    | 77.12Z     | Location et location-bail de camions       | (*)         |
| Auxiliaires de transport<br>(AUX)                                  | 52.29A     | Messagerie, fret express                   |             |
|                                                                    | 52.29B     | Affrètement et organisation des transports | (*)         |
| Prestataires logistiques (PRL)                                     | 52.10B     | Entreposage et stockage non frigorifique   | (*)<br>(**) |
| Transport sanitaire<br>(TRS)                                       | 86.90A     | Ambulances                                 |             |

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(\*\*) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

## Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Centre, 126 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 8,5% des établissements de la branche conventionnelle en Centre), ont été exploités représentant 2 468 salariés (soit 8,8% des salariés de la branche conventionnelle en Centre).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



## Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

| CODÉS   | DENOMINATIONS                                                                                                                                                         | DEFINITIONS                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | DIRECTION                                                                                                                                                             | Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.                                                                                                             |
| 2       | GESTION                                                                                                                                                               | Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.                                                                                                                                                                                                     |
| 3       | VENTES/ACHATS                                                                                                                                                         | Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.                                     |
| 4       | TECHNIQUES D'EXPLOITATION<br>TRANSPORT                                                                                                                                | Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.                                                                                                        |
|         | - Transports routiers<br>et messagerie/fret express<br>- Transports multimodaux<br>- Déménagements<br>- Location<br>- Transport de voyageurs<br>- Transport sanitaire |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 5       | LOGISTIQUE / MANUTENTION /<br>MAGASINAGE                                                                                                                              | Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.                                                                                                                                                                    |
| 6       | CONDUITE                                                                                                                                                              | Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.                                                                                                              |
| 6.1     | - Transport de personnes                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.1.1   | Transport de voyageurs                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.1.1.1 | ° 1er groupe                                                                                                                                                          | Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs. |
| 6.1.1.2 | ° 2ème groupe                                                                                                                                                         | Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).                                                                                                                |
| 6.1.2   | Transport sanitaire                                                                                                                                                   | Emplois de conducteurs ambulanciers                                                                                                                                                                                                                         |
| 6.2     | - Transport de marchandises                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.2.1   | ° 1er groupe                                                                                                                                                          | Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.                                                                                                                                                                                           |
| 6.2.2   | ° 2ème groupe                                                                                                                                                         | Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.                                                                                         |
| 6.2.3   | ° 3ème groupe                                                                                                                                                         | Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).                                                                                                                        |
| 7       | MAINTENANCE DES VEHICULES                                                                                                                                             | Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).                                                                                                                 |
| 8       | INTERPROFESSIONNEL                                                                                                                                                    | Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).                                                                                                             |



## Méthodologie de l'édition 2014

### Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

### Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

-  d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
-  d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

## Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



# Etablissements





## ● Établissements

### Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

|              | 2012       | 2013       |
|--------------|------------|------------|
| TRM          | 569        | 564        |
| TRV          | 57         | 55         |
| DEM          | 37         | 44         |
| LOC          | 87         | 82         |
| AUX          | 53         | 61         |
| PRL          | 73         | 75         |
| TRS          | 67         | 81         |
| <b>TOTAL</b> | <b>942</b> | <b>962</b> |

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements sans salarié a cru en 2013. Cette croissance est principalement portée par le transport routier sanitaire et les auxiliaires de transport.

En revanche, le nombre d'établissements du transport routier de marchandises qui pèse pour environ 60% de l'ensemble a baissé en 2013.

### Établissements avec salariés au 31 décembre

|              | 2012         | 2013         |
|--------------|--------------|--------------|
| TRM          | 789          | 780          |
| TRV          | 180          | 179          |
| DEM          | 53           | 50           |
| LOC          | 66           | 59           |
| AUX          | 113          | 120          |
| PRL          | 70           | 71           |
| TRS          | 217          | 225          |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 489</b> | <b>1 484</b> |

Source : ACOSS

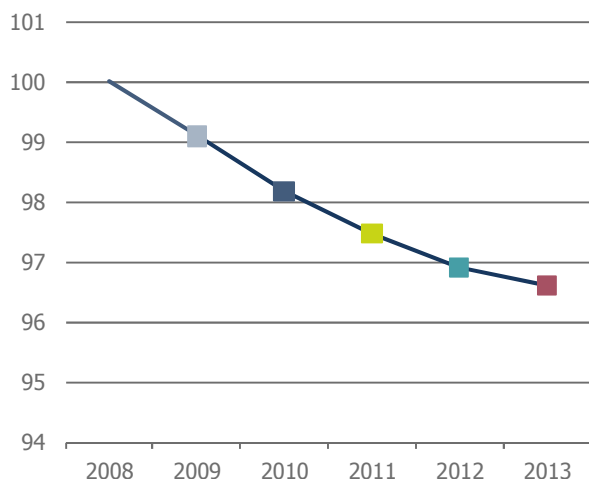
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements avec salariés a décliné légèrement en 2013, sous l'effet de la baisse enregistrée dans le TRM, le TRV, le déménagement et la location.

Le nombre d'établissements auxiliaires de transport croît après un recul en 2012.

Le TRS poursuit la croissance du nombre de ses établissements déjà observée l'année précédente.

### Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

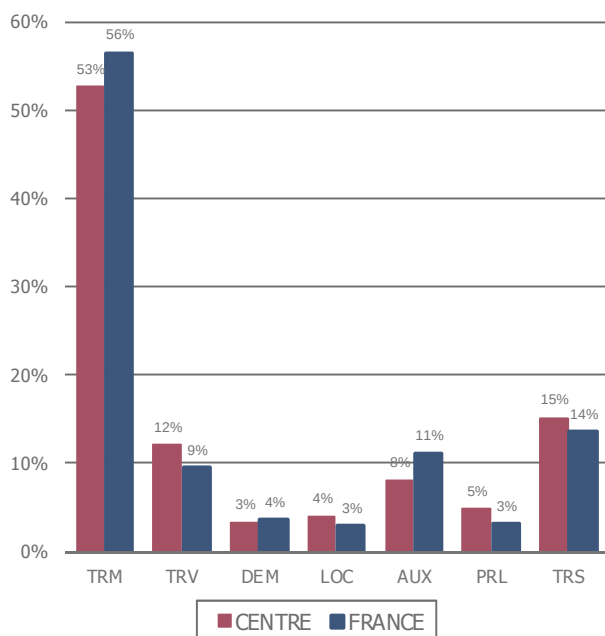


La tendance à la baisse du nombre d'établissements avec salariés amorcée dès 2008, sous l'effet de la crise économique, se poursuit.

Entre 2008 et 2013, le nombre d'établissements a baissé d'environ 3,5%. La décrue s'est cependant infléchie au cours des deux dernières années.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

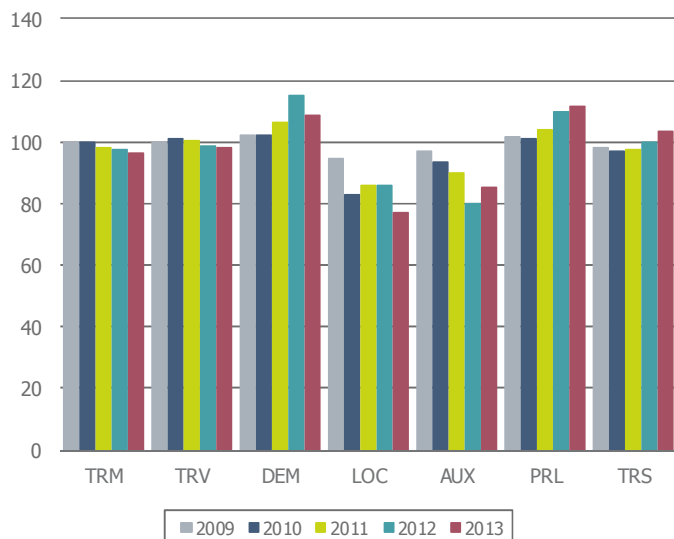


Les établissements de transport routier de marchandises (TRM) sont prépondérants dans la branche, mais moins intensément que la moyenne nationale. En effet, en région Centre Val de Loire, ils représentent 53 % des établissements de la branche, contre 56% au niveau national.

En revanche, la région se distingue par une part plus importante du transport de personnes par rapport à la moyenne nationale : les établissements du TRV dans la région représentent 12% des établissements de la branche contre 9% au niveau national.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de la période 2008-2013, le nombre d'établissements en TRM a connu une décroissance progressive.

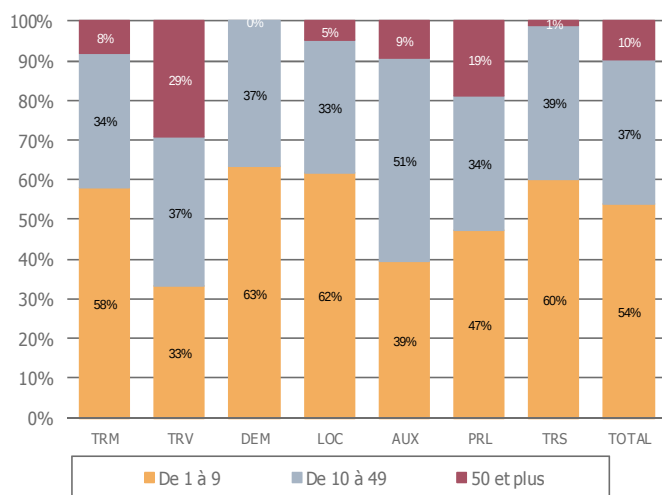
Le déménagement, après une hausse en 2011 et 2012, enregistre en 2013 une baisse de 6 % du nombre d'établissements.

La hausse du nombre d'établissements PRL se poursuit. Elle est à nuancer, car pour l'année 2013, elle correspond à un établissement supplémentaire.

La location et les auxiliaires de transport ont vu le nombre de leurs établissements baisser fortement, respectivement -23% et -15% en 5 ans.

Dans le transport de personnes, une légère hausse peut être relevée, avec pour le TRV, plutôt une stabilité et pour le TRS une augmentation de 3% en 5 ans (soit un surplus de 7 établissements).

### Répartition des établissements par secteur et classe de taille

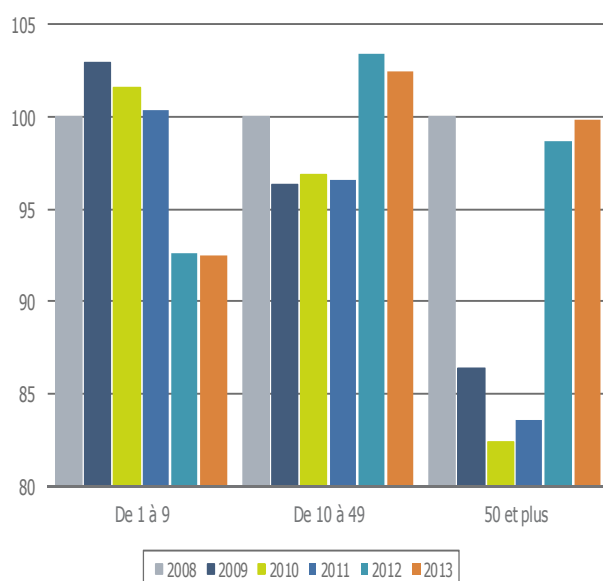


En Centre – Val de Loire, 90% des établissements de la branche ont moins de 50 salariés.

La part des établissements de petite taille (moins de 10 salariés) est encore plus importante dans le TRM, le déménagement, la location et le transport sanitaire.

Les 10% d'établissements qui comptent plus de 50 salariés se concentrent dans le TRV et chez les prestataires logistiques.

### Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Le graphique ci-contre montre bien que les petites entreprises sont celles qui ont le plus souffert de la crise. En effet, le nombre d'établissements de moins de 10 salariés a baissé de 8% en 5 ans tandis que les établissements des autres classes de taille ont mieux résisté : le nombre d'établissements de 10 à 49 salariés a cru de 2% et le nombre d'établissements de 50 salariés et plus a retrouvé son niveau de 2008, après des années difficiles de 2009 à 2011.

### Répartition des établissements par département

| Département  | 2013         | %           |
|--------------|--------------|-------------|
| <b>18</b>    | 171          | 12%         |
| <b>28</b>    | 275          | 19%         |
| <b>36</b>    | 146          | 10%         |
| <b>37</b>    | 279          | 19%         |
| <b>41</b>    | 178          | 12%         |
| <b>45</b>    | 435          | 29%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>1 484</b> | <b>100%</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements dans la région n'a que peu évolué. Avec 29% des établissements de la branche, le Loiret concentre les établissements, suivi du Loir-et-Cher et de l'Indre-et-Loire. L'Indre n'accueille que 10% des établissements.

### Répartition des établissements par département et activité

| Dépt.        | TRM        | TRV        | DEM       | LOC       | AUX        | PRL       | TRS        | TOTAL        |
|--------------|------------|------------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|--------------|
| <b>18</b>    | 80         | 33         | 5         | 8         | 13         | 4         | 28         | 171          |
| <b>28</b>    | 136        | 45         | 10        | 12        | 16         | 17        | 40         | 275          |
| <b>36</b>    | 76         | 18         | 2         | 3         | 7          | 4         | 36         | 146          |
| <b>37</b>    | 142        | 28         | 11        | 18        | 31         | 13        | 36         | 279          |
| <b>41</b>    | 84         | 20         | 5         | 5         | 18         | 8         | 37         | 178          |
| <b>45</b>    | 261        | 35         | 17        | 14        | 35         | 25        | 48         | 435          |
| <b>TOTAL</b> | <b>780</b> | <b>179</b> | <b>50</b> | <b>59</b> | <b>120</b> | <b>71</b> | <b>225</b> | <b>1 484</b> |

Source : ACOSS

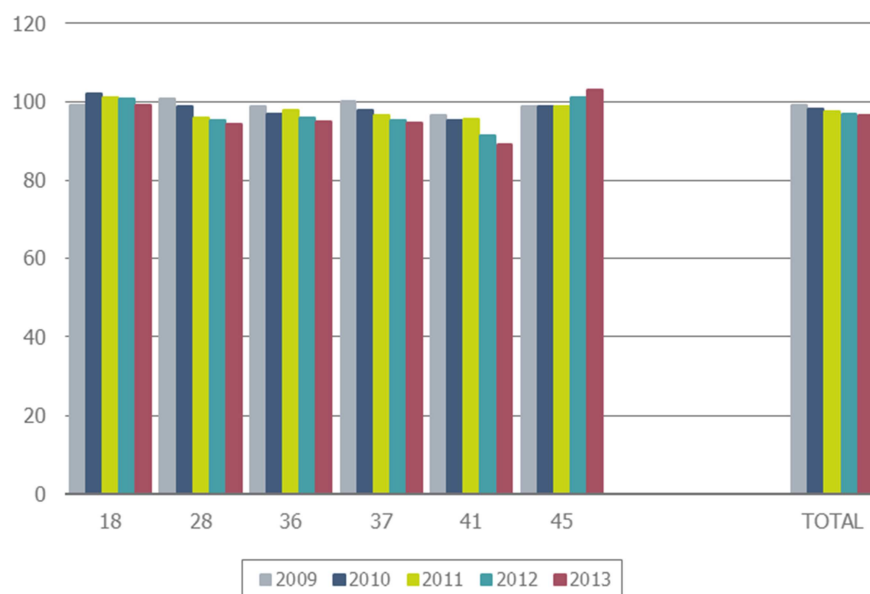
Données ajustées au champ conventionnel

Le tableau ci-dessus montre la forte spécialisation du Loiret en TRM avec 60% des établissements exerçant dans cette activité, soit un tiers des établissements de la région.

Bien que moins intense, cette spécialisation en TRM concerne aussi l'Indre-et-Loire et l'Eure-et-Loir avec environ 50% des établissements en TRM. L'Eure-et-Loir est aussi le département qui accueille la part la plus importante en établissements du TRV (25% des établissements du TRV de la région).



## Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

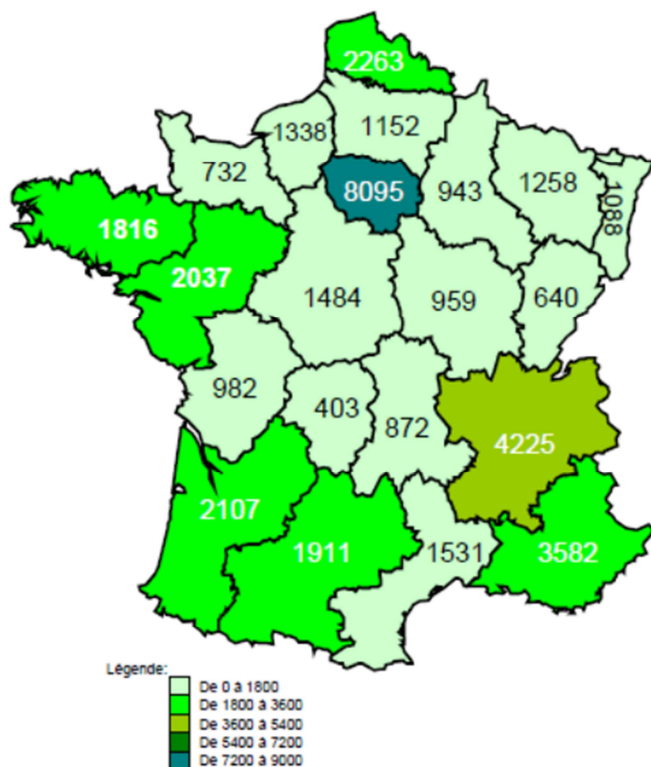


Le nombre d'établissements a baissé de 3 points en 5 ans dans la région. D'inégale intensité selon les départements, cette tendance à la baisse ne concerne pas le département du Loiret qui a connu une progression de 3 points du nombre de ses établissements en 5 ans.

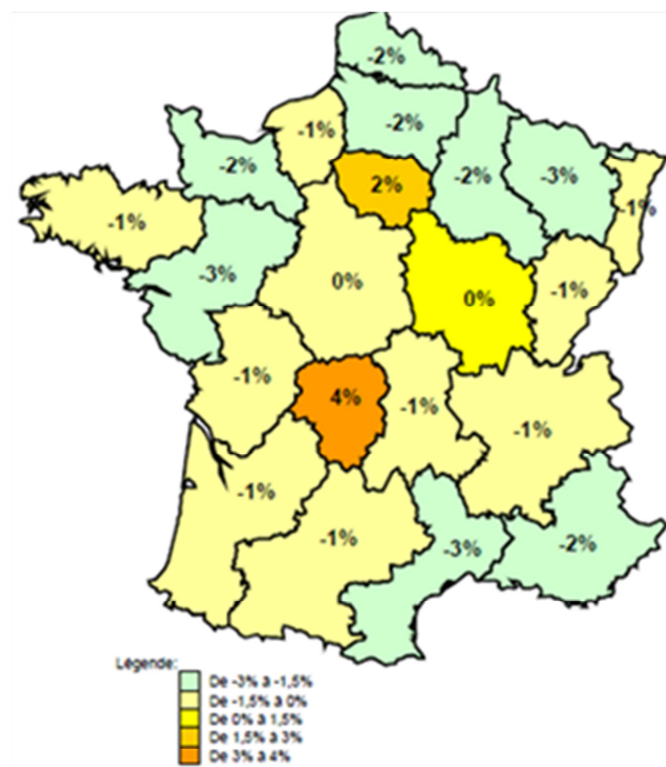
Source : ACOSS, données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

### Répartition des établissements par région



### Taux d'évolution du nombre d'établissements



Source : ACOSS, données ajustées au champ conventionnel

## Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

|               | Nombre       |               |            |              | Evolution 2013 / 2012 |               |             |
|---------------|--------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|---------------|-------------|
|               | Sans salarié | Avec salariés | ND         | Total        | Sans salarié          | Avec salariés | Total       |
| <b>MAR</b>    | 68           | 11            | 6          | 85           | -35%                  | -56%          | -34%        |
| <b>TRV</b>    | 15           | 0             | 0          | 15           | 15%                   |               | 15%         |
| <b>TRS</b>    | 23           | 3             | 2          | 28           | 44%                   | 200%          | 65%         |
| <b>CENTRE</b> | <b>106</b>   | <b>14</b>     | <b>8</b>   | <b>128</b>   | <b>-20%</b>           | <b>-46%</b>   | <b>-20%</b> |
| <b>FRANCE</b> | <b>4 238</b> | <b>309</b>    | <b>424</b> | <b>4 970</b> | <b>-12%</b>           | <b>-58%</b>   | <b>-11%</b> |

Source : Ellisphère, ex.COFACE  
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements avec salariés ont régressé de 46% en 2013, moins intensément qu'au niveau national.

Les créations d'établissements sans salarié sont, quant à elles, en baisse de 20%, contre une baisse de 12% au niveau national.

## Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

|               | Nombre       |               |            |              | Evolution 2013 / 2012 |               |           |
|---------------|--------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|---------------|-----------|
|               | Sans salarié | Avec salariés | ND         | Total        | Sans salarié          | Avec salariés | Total     |
| <b>MAR</b>    | 72           | 90            | 5          | 167          | -18%                  | 39%           | -1%       |
| <b>TRV</b>    | 6            | 9             | 0          | 15           | -40%                  | 29%           | -12%      |
| <b>TRS</b>    | 4            | 13            | 0          | 17           |                       | 86%           | 89%       |
| <b>CENTRE</b> | <b>82</b>    | <b>112</b>    | <b>5</b>   | <b>199</b>   | <b>-17%</b>           | <b>43%</b>    | <b>2%</b> |
| <b>FRANCE</b> | <b>2 854</b> | <b>2 724</b>  | <b>144</b> | <b>5 722</b> | <b>-3%</b>            | <b>14%</b>    | <b>3%</b> |

Source : Ellisphère, ex.COFACE  
ND : non déterminé  
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises avec salariés ont progressé de 43% en région Centre – Val de Loire, à un taux nettement plus élevé que la moyenne nationale (14 %).

Les défaillances d'entreprises sans salarié reculent également, plus fortement au niveau régional (-17%) qu'au niveau national (- 3%).

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

|                                                                                               | Sans salarié | Avec salariés | ND   | Total |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|---------------|------|-------|
| <b>Part des liquidations judiciaires en %</b>                                                 |              |               |      |       |
| <b>2012</b>                                                                                   | 7%           | 35%           | 66%  | 23%   |
| <b>2013</b>                                                                                   | 9%           | 37%           | 100% | 27%   |
| <b>Part des redressements judiciaires en %</b>                                                |              |               |      |       |
| <b>2012</b>                                                                                   | 4%           | 26%           | 34%  | 16%   |
| <b>2013</b>                                                                                   | 4%           | 29%           | 0%   | 18%   |
| <b>Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013</b> |              |               |      |       |
|                                                                                               | MAR          | TRV           | TRS  | TOTAL |
|                                                                                               | 374          | 36            | 71   | 481   |

Source : Ellisphère, ex.COFACE  
Données ajustées au champ conventionnel

37% des défaillances d'entreprises avec salariés étaient des liquidations judiciaires en 2013.

Le nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires a cru de 43% en 2013. C'est dans le TRV que la croissance a été la plus importante (36 salariés concernés en 2013 contre 6 en 2012).

2



## Effectifs





## ● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

| <b>Naf rev. 2</b>                              | <b>Total</b>  | <b>%</b>      |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Transport routier de marchandises (TRM)</b> |               |               |
| 4941A                                          | 8 080         |               |
| 4941B                                          | 5 507         |               |
| 5320Z                                          | 140           |               |
| 8010Z                                          | 234           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>13 961</b> | <b>50%</b>    |
| <b>Transport routier de voyageurs (TRV)</b>    |               |               |
| 4939A                                          | 2 886         |               |
| 4939B                                          | 820           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>3 706</b>  | <b>13,2%</b>  |
| <b>Déménagement (DEM)</b>                      |               |               |
| 4942Z                                          | 423           | 2%            |
| <b>Location (LOC)</b>                          |               |               |
| 4941C                                          | 603           |               |
| 7712Z                                          | 151           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>754</b>    | <b>2,7%</b>   |
| <b>Auxiliaires de transport (AUX)</b>          |               |               |
| 5229A                                          | 1 854         |               |
| 5229B                                          | 992           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>2 846</b>  | <b>10,2%</b>  |
| <b>Prestataires logistiques (PRL)</b>          |               |               |
| 5210B                                          | 3 999         | 14%           |
| <b>Transport sanitaire (TRS)</b>               |               |               |
| 8690A                                          | 2 337         | 8%            |
| <b>Ensemble des activités</b>                  |               |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>28 026</b> | <b>100,0%</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs de la branche a légèrement évolué en 2013 :

- Dans l'activité Marchandises, la part du transport routier de marchandises a légèrement baissé (50% des salariés après 50,8% en 2012) au profit des auxiliaires de transport (10,2% après 9,6% en 2012);
- la part du transport routier de voyageurs s'est accrue, passant de 11,7% en 2012 à 13,2% en 2013.



## Nombre de salariés au 31 décembre 2013

28 026

## Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

| Activités              |        |       |      |      |       |       |       |
|------------------------|--------|-------|------|------|-------|-------|-------|
|                        | TRM    | TRV   | DEM  | LOC  | AUX   | PRL   | TRS   |
| <b>CENTRE</b>          | 13 961 | 3 706 | 423  | 754  | 2 846 | 3 999 | 2 337 |
| <b>Poids secteur</b>   | 49,8%  | 13,2% | 1,5% | 2,7% | 10,2% | 14,3% | 8,3%  |
| <b>CENTRE/NATIONAL</b> | 4,2%   | 3,8%  | 3,7% | 3,3% | 3,0%  | 9,7%  | 4,3%  |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le TRM qui représente 52,5% des établissements de la branche accueil près de la moitié des effectifs salariés de la branche dans la région, soit 4,2% des effectifs nationaux.

Le poids des effectifs salariés chez les prestataires logistiques, 14,3% des effectifs salariés (14,8% en 2012), atteste de la vocation logistique de la région. Ces emplois représentent près de 10% des emplois offerts par les prestataires logistiques au niveau de la France entière.

## Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

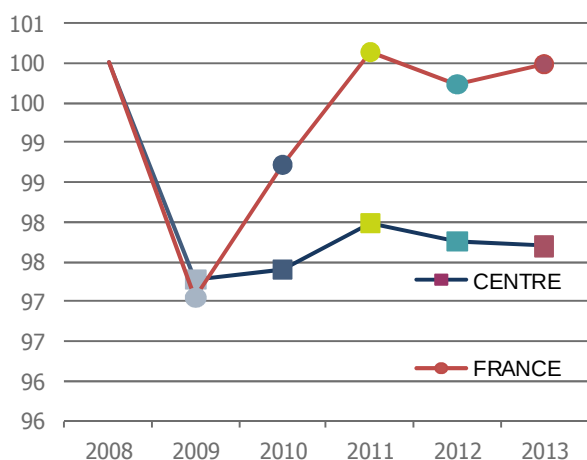
| Activités             |       |      |       |       |       |      |      |
|-----------------------|-------|------|-------|-------|-------|------|------|
|                       | TRM   | TRV  | DEM   | LOC   | AUX   | PRL  | TRS  |
| <b>CENTRE 2013</b>    | -1,3% | 2,8% | -9,4% | -0,9% | 1,8%  | 1,0% | 1,4% |
| <b>CENTRE 2012</b>    | -0,9% | 1,8% | -3,7% | 3,2%  | -6,0% | 4,2% | 0,6% |
| <b>FRANCE en 2013</b> | -0,3% | 2,9% | -1,2% | -2,0% | -1,2% | 1,5% | 2,0% |
| <b>FRANCE en 2012</b> | -0,8% | 2,9% | -7,0% | -1,2% | -1,9% | 0,7% | 0,6% |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, les effectifs régionaux ont légèrement décliné. Un focus par activité montre des évolutions contrastées selon les secteurs : la croissance des effectifs dans le TRV s'est élevée pour atteindre un niveau équivalent à la croissance moyenne française, la hausse chez les prestataires logistiques s'est poursuivie mais s'est infléchie, tandis que dans le TRM la régression des effectifs a été plus forte qu'au niveau national.

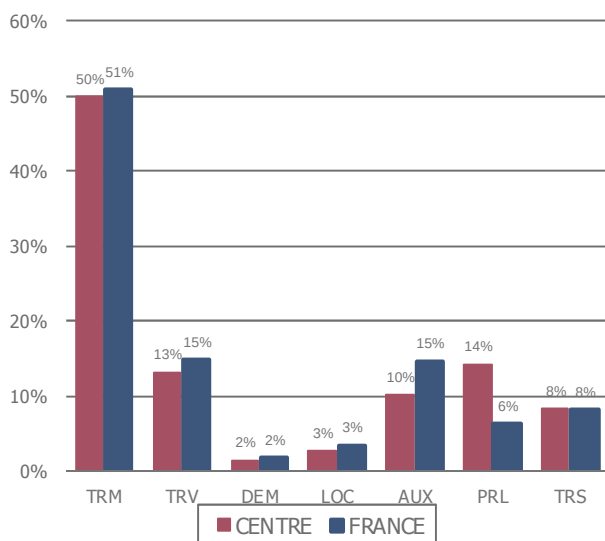
### Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Les effectifs ont régressé de 2% depuis 2008, soit un déficit de plus de 600 postes. En 2013, alors que les effectifs ont légèrement progressé en France, en région Centre, ils ont reculé, mais d'une intensité moindre.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

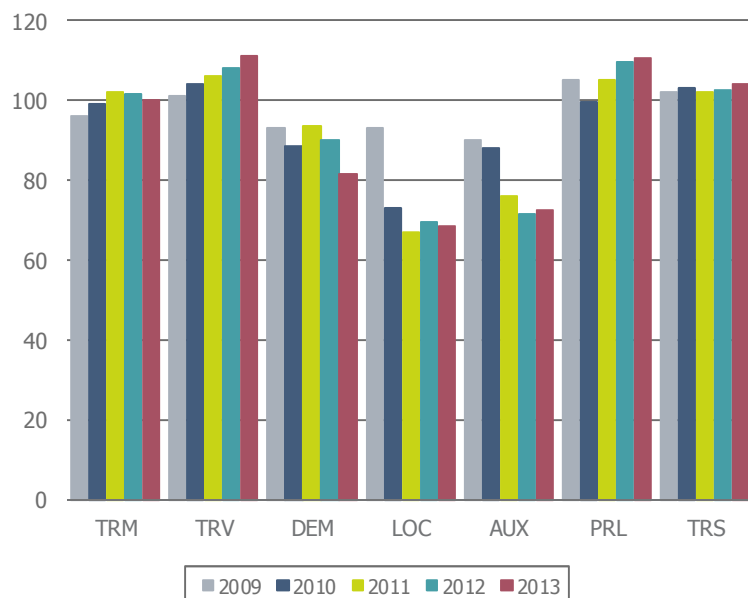
### Répartition des effectifs par secteur d'activité



On retrouve ici le poids des prestataires logistiques, avec une proportion des effectifs assez proches de la part des établissements. La part des salariés exerçant chez les prestataires logistiques (14%) est en région plus élevée que la moyenne nationale (6%).

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



Au cours des 5 dernières années, une croissance des effectifs régionaux a été observée dans les secteurs d'activité suivants :

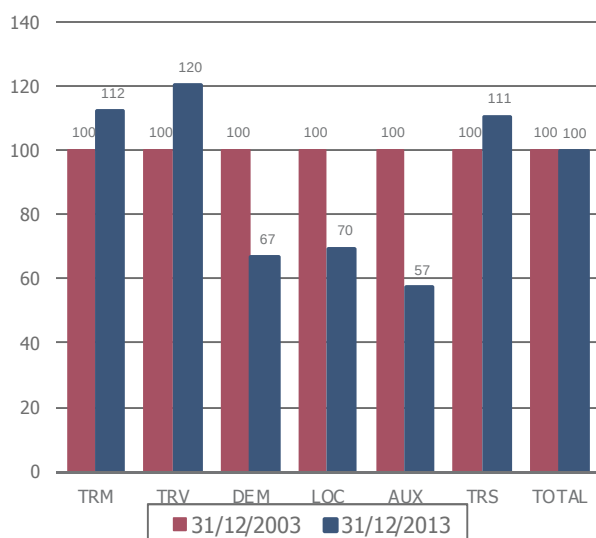
- le transport de marchandises ;
- le transport de voyageurs ;
- les prestataires logistiques ;
- les transports sanitaires.

Les secteurs de la location, des activités auxiliaires du transport et du déménagement connaissent une diminution des effectifs marquée, avec des régressions respectivement de -31%, -27% et -18%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Au cours de la période 2003-2013, les effectifs régionaux de la branche conventionnelle sont restés stables. Par secteur d'activité, les évolutions sont très marquées.

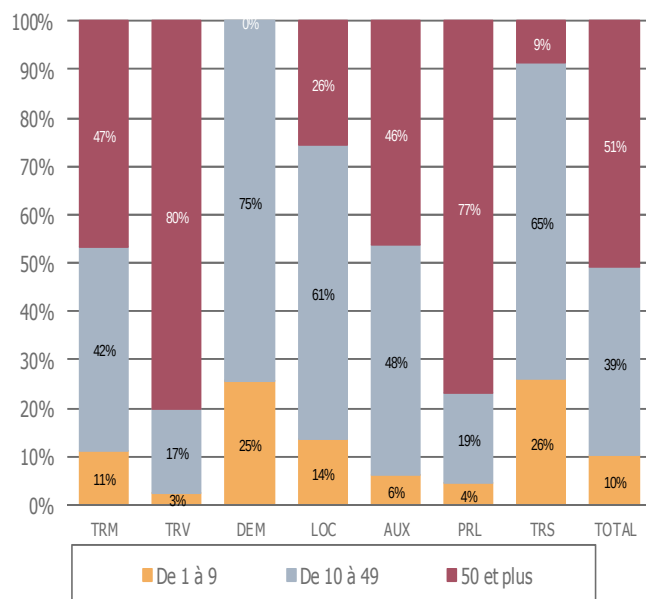
Les progressions concernent le TRM (+12%), le TRV (+20%) et le TRS (+11%).

Les baisses d'effectifs touchent le déménagement (-33%), la location (-30%) et les auxiliaires de transport (-43%) (résultats à nuancer en raison du faible nombre d'établissements de l'échantillonnage).

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement

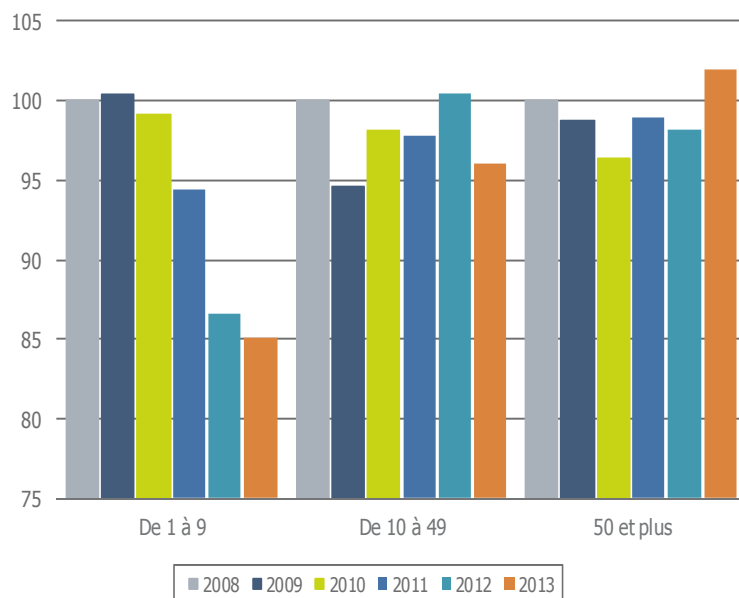


Les établissements de moins de 10 salariés, représentant près de 58% des établissements de la branche, accueillent 10% des effectifs de la branche.

Les établissements de la branche de 50 salariés et plus (moins de 10% des établissements de la branche) concentrent la majorité des effectifs (51%).

Dans le TRV, ce phénomène de concentration est encore plus marqué, avec 80% des salariés exerçant dans les établissements de 50 salariés et plus.

### Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



La baisse des effectifs constatée dans la branche dans la période 2008-2013 a touché plus intensément les établissements de petite taille. En effet, les effectifs salariés des établissements de moins de 10 salariés ont régressé de 15 points, ceux des établissements de taille intermédiaire (10 à 49 salariés) de 4 points tandis que les effectifs des établissements de plus grande taille (plus de 50 salariés) ont, eux, progressé de 2 points.

### Répartition des salariés par département

| Département  | Estimation    | %           |
|--------------|---------------|-------------|
| <b>18</b>    | 3 005         | 11%         |
| <b>28</b>    | 4 339         | 15%         |
| <b>36</b>    | 3 075         | 11%         |
| <b>37</b>    | 5 821         | 21%         |
| <b>41</b>    | 3 250         | 12%         |
| <b>45</b>    | 8 536         | 30%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>28 026</b> | <b>100%</b> |

Alors que le Loiret accueille 29% des établissements, il compte une part légèrement plus importante des effectifs (30%). La même observation est faite en Indre-et-Loire, où les établissements (19% des établissements de la région) accueillent 21% des effectifs.

Source : ACOSS, données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

### Effectifs par département et secteur

| Dépt.        | TRM           | TRV          | DEM        | LOC        | AUX          | PRL          | TRS          | TOTAL         |
|--------------|---------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>18</b>    | 1 592         | 478          | 53         | 103        | 325          | 215          | 240          | 3 005         |
| <b>28</b>    | 2 110         | 601          | 69         | 234        | 286          | 635          | 404          | 4 339         |
| <b>36</b>    | 1 711         | 226          | 28         | 41         | 173          | 539          | 357          | 3 075         |
| <b>37</b>    | 2 719         | 957          | 83         | 98         | 974          | 499          | 491          | 5 821         |
| <b>41</b>    | 1 607         | 589          | 20         | 20         | 348          | 245          | 421          | 3 250         |
| <b>45</b>    | 4 222         | 855          | 170        | 257        | 740          | 1 867        | 424          | 8 536         |
| <b>TOTAL</b> | <b>13 961</b> | <b>3 706</b> | <b>423</b> | <b>754</b> | <b>2 846</b> | <b>3 999</b> | <b>2 337</b> | <b>28 026</b> |

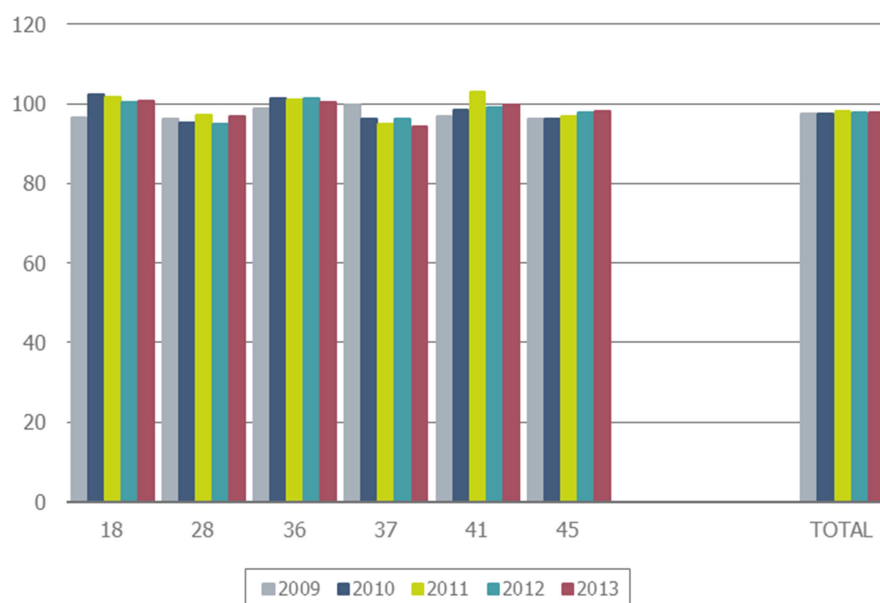
Source : ACOSS, données ajustées au champ conventionnel

Le tableau ci-dessus met en exergue la répartition des effectifs par département et par secteur en 2013 :

- le recul des effectifs du TRM concerne principalement l'Indre et l'Indre-et-Loire tandis que l'Eure-et-Loir connaît un regain de dynamisme avec une centaine d'emplois supplémentaires par rapport en 2012;
- les salariés de la location sont localisés essentiellement dans l'Eure-et-Loir (31%) et dans le Loiret (34%) ;
- la hausse des effectifs en TRV a concerné tous les départements de la région mais plus intensément le Cher, l'Eure-et-Loir et l'Indre-et-Loire. La croissance a été plus timide dans les autres départements.
- les effectifs du TRS sont restés relativement stables. On observe toutefois quelques légers mouvements à la hausse (dans l'Indre, le Loir-et-Cher et le Loiret) ou à la baisse.



### Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

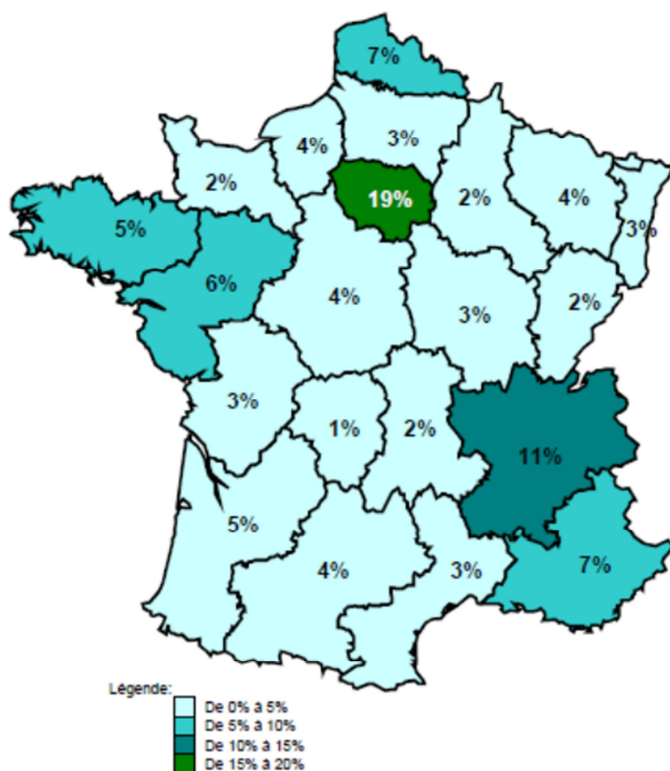


En 5 ans, des tendances diverses ont été relevées :

- une croissance des effectifs dans le Cher ;
- une stabilité dans l'Indre et le Loir-et-Cher ;
- mais un déclin dans l'Eure-et-Loir, l'Indre-et-Loire et le Loiret.

Source : ACOSS, données ajustées au champ conventionnel

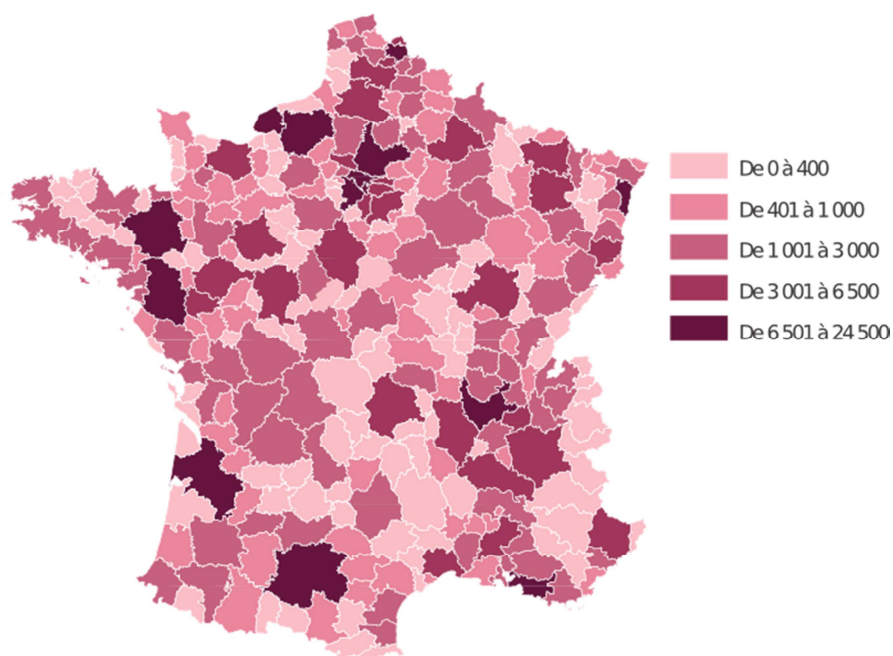
### Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

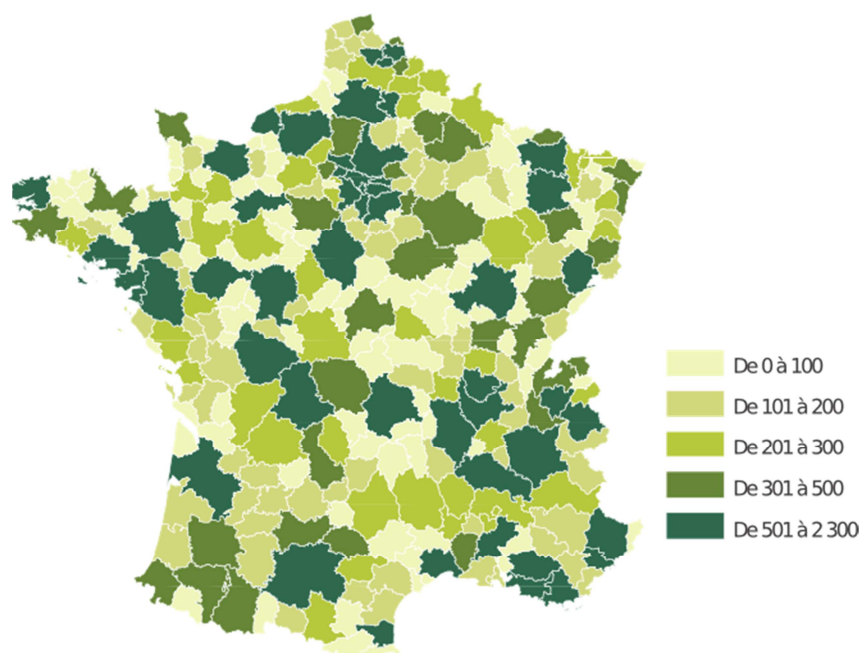
### Marchandises



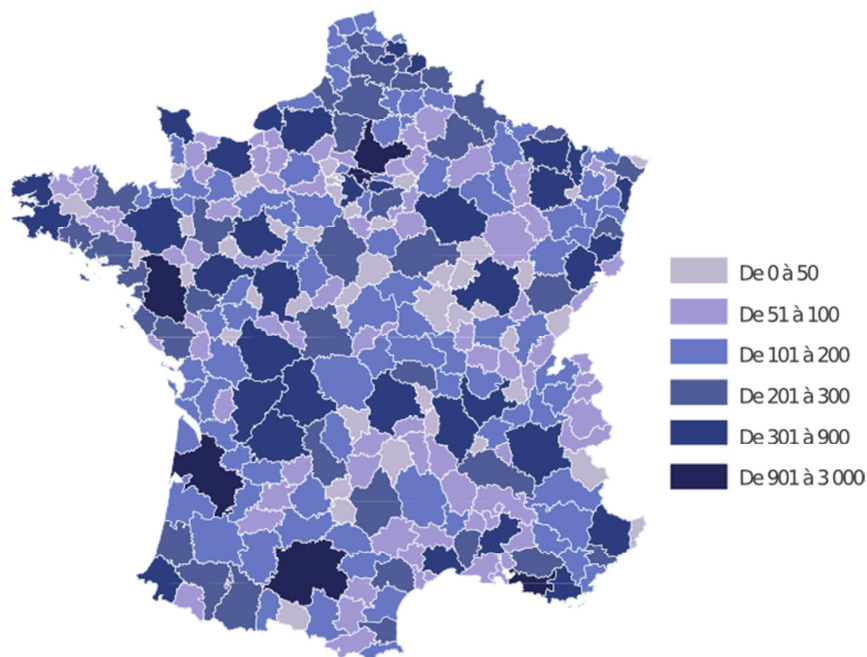
Dans la région Centre – Val de Loire, les zones d'emplois d'Orléans et Tours concentrent la majeure partie des effectifs salariés en marchandises, suivies des zones d'emplois de Blois, Bourges, Chartes et Châteauroux.

### Voyageurs

Dans la région Centre – Val de Loire, les zones d'emplois d'Orléans et de Tours sont les plus denses, suivies de celles Bourges et Chartes.



### Transport sanitaire



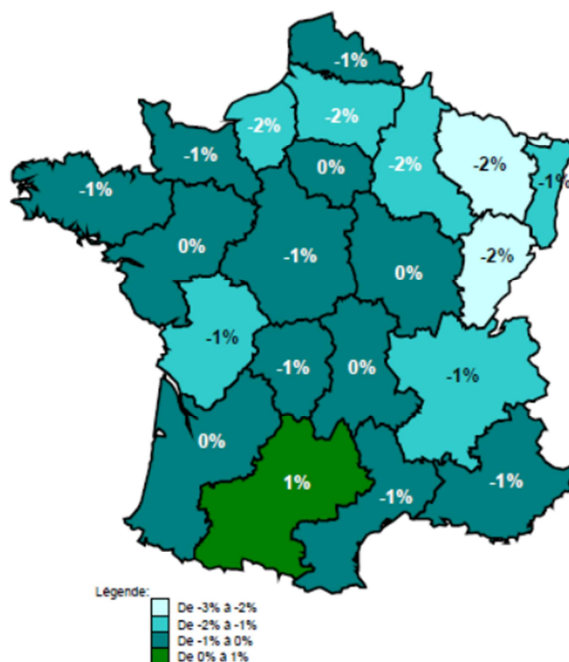
Dans la région Centre – Val de Loire, la densité des effectifs salariés du transport routier sanitaire est la plus forte dans la zone d'emploi de Tours, devant celles d'Orléans et de Châteauroux.

On trouve ensuite les zones d'emplois de Blois, Bourges, Chartres, Cosne-Clamecy, Montargis et Vendôme.

### Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

#### Marchandises

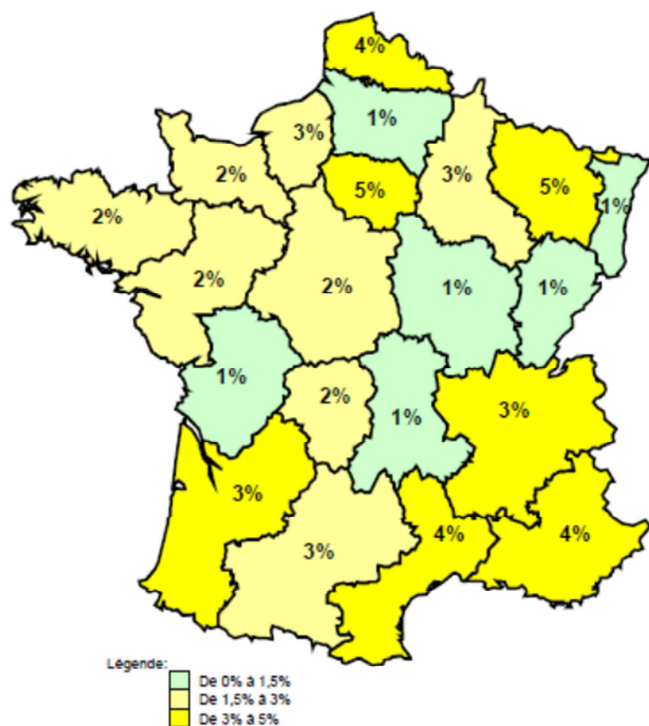
Les effectifs de l'activité Marchandises suivent la tendance d'évolution observée au niveau national (-0,8%).



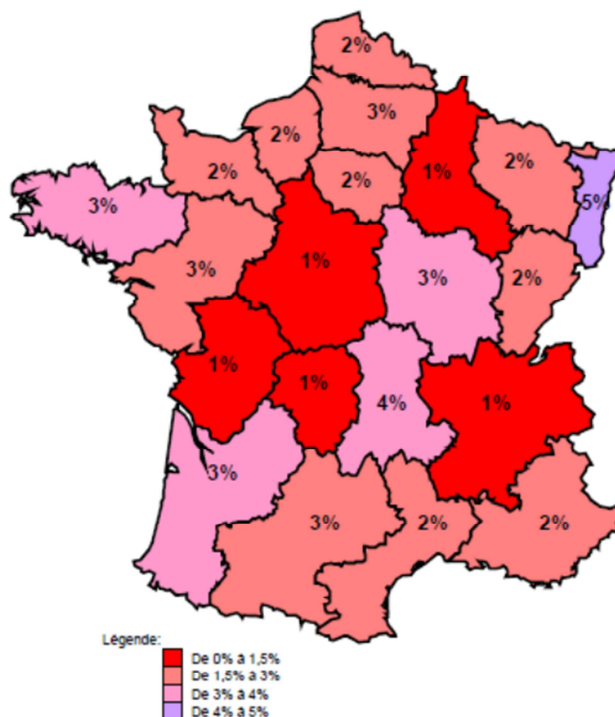
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

## Voyageurs



## Transport sanitaire



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs du TRV en région Centre – Val de Loire ont cru de 2,1% au cours de la période 2008-2013, à un rythme inférieur à la moyenne française (+3,1%).

La croissance des effectifs du transport sanitaire a été de 0,8% en région et 2,2% pour l'ensemble de la France.

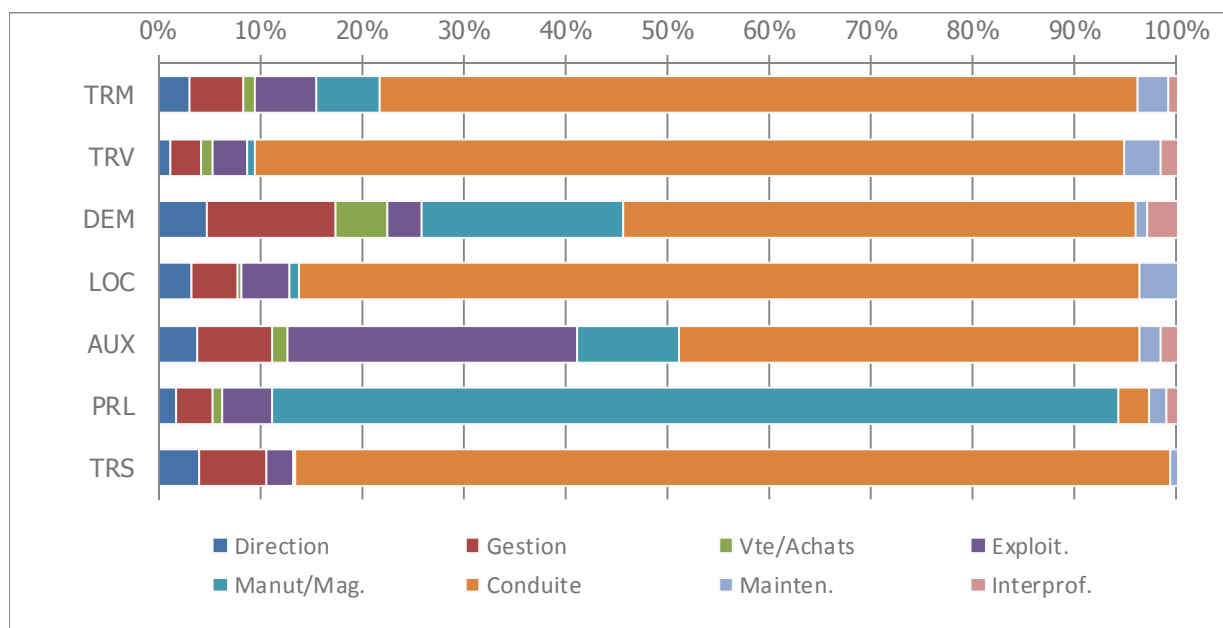
## Répartition des salariés par famille professionnelle

| Famille professionnelle    | CENTRE      | FRANCE      |
|----------------------------|-------------|-------------|
| Direction                  | 3%          | 3%          |
| Gestion                    | 5%          | 5%          |
| Ventes / Achats            | 1%          | 1%          |
| Exploitation transport     | 7%          | 8%          |
| Logistique / Manut. / Mag. | 16%         | 11%         |
| Conduite                   | 64%         | 68%         |
| Maintenance                | 3%          | 2%          |
| Interprofessionnel         | 1%          | 2%          |
| <b>TOTAL</b>               | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs au niveau régional est assez proche de la répartition constatée au niveau national, à l'exception, comme l'année précédente des familles professionnelles Logistique/manutention/magasinerie et conduite.

## Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

|              | Direction  | Gestion      | Vte/Achats | Exploit      | Trp Log/Man/Mag | Conduite      | Mainten.   | Interprof. | Total         |
|--------------|------------|--------------|------------|--------------|-----------------|---------------|------------|------------|---------------|
| <b>TRM</b>   | 428        | 753          | 135        | 864          | 869             | 10 388        | 420        | 104        | 13 961        |
| <b>TRV</b>   | 48         | 107          | 46         | 127          | 23              | 3 163         | 138        | 54         | 3 706         |
| <b>DEM</b>   | 20         | 53           | 22         | 14           | 83              | 213           | 5          | 12         | 423           |
| <b>LOC</b>   | 25         | 34           | 4          | 35           | 8               | 622           | 26         | 1          | 754           |
| <b>AUX</b>   | 111        | 210          | 42         | 806          | 285             | 1 287         | 63         | 42         | 2 846         |
| <b>PRL</b>   | 74         | 143          | 33         | 195          | 3 327           | 117           | 70         | 40         | 3 999         |
| <b>TRS</b>   | 95         | 155          | 0          | 61           | 4               | 2 008         | 14         | 0          | 2 337         |
| <b>Total</b> | <b>802</b> | <b>1 455</b> | <b>283</b> | <b>2 102</b> | <b>4 598</b>    | <b>17 799</b> | <b>735</b> | <b>253</b> | <b>28 026</b> |

Source : Enquête Tableau de bord

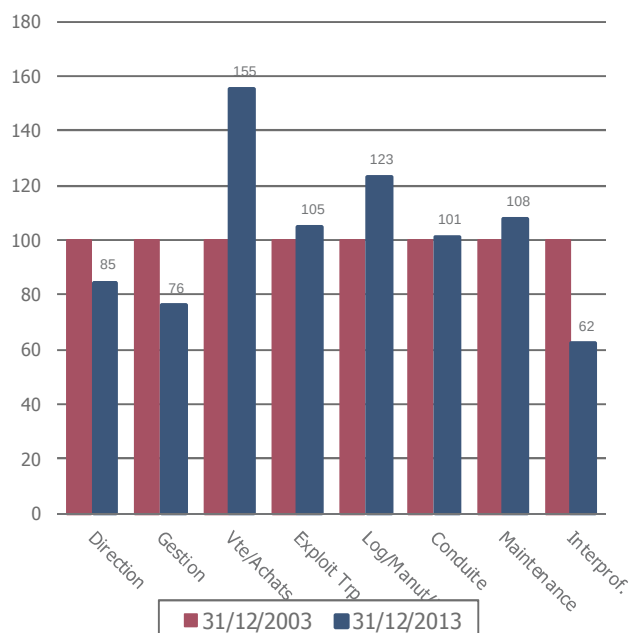
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les conducteurs du TRM (74% des salariés du TRM) représentent 37% des effectifs totaux de la branche conventionnelle en 2013.

16 % des effectifs de la branche occupent des emplois en logistique/manutention/magasinage, 72% de ces salariés exercent chez les prestataires logistiques.



### Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)

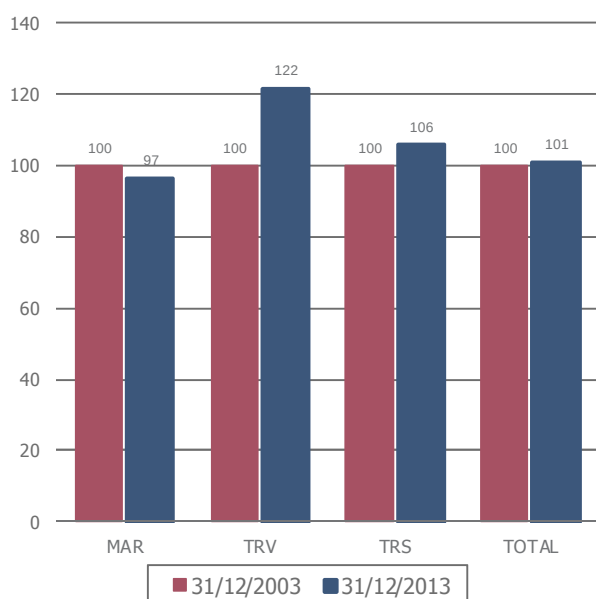


Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de la période 2003-2013, des évolutions contrastées peuvent être observées :

- une forte baisse des effectifs de direction (- 15 points), de gestion (- 24 points) et de la famille interprofessionnelle (- 38 points);
- et une hausse importante des effectifs de vente/achats (+55 points) et des effectifs en logistique/manutention (+ 23 points).

### Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



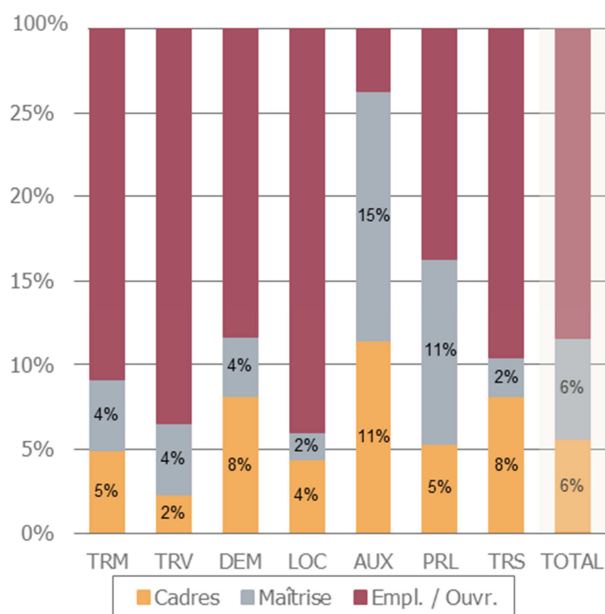
Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de conducteurs de la branche est resté relativement stable en 10 ans.

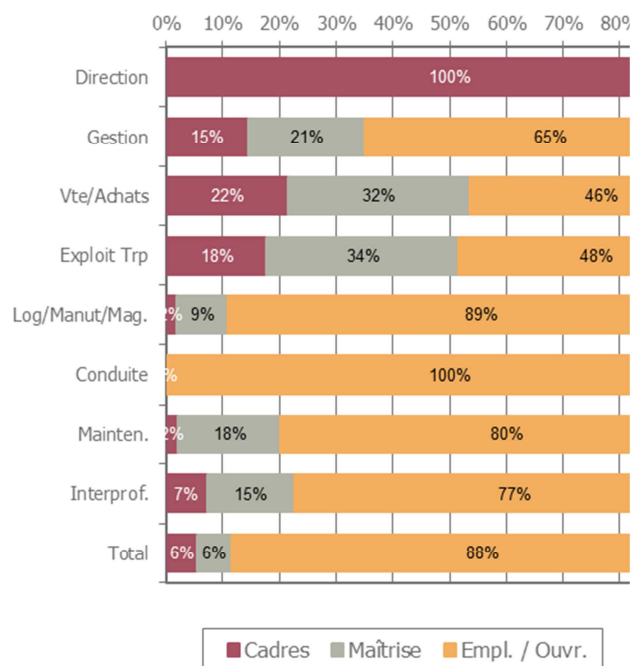
Un focus par activité montre que la croissance du nombre de conducteurs du transport de personnes a été dynamique. En effet, au cours de la période 2003-2013, les effectifs en conduite enregistrent une hausse de 22 points dans le TRV et une hausse de 6 points dans le TRS.

Les effectifs en conduite de l'activité marchandises régressent de 3 points sous l'effet d'une chute des effectifs en conduite dans le déménagement (-25 points, soit 66 emplois), la location (-27 points, soit 255 emplois) et les auxiliaires de transport (-42 points, soit 856 emplois).

## Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

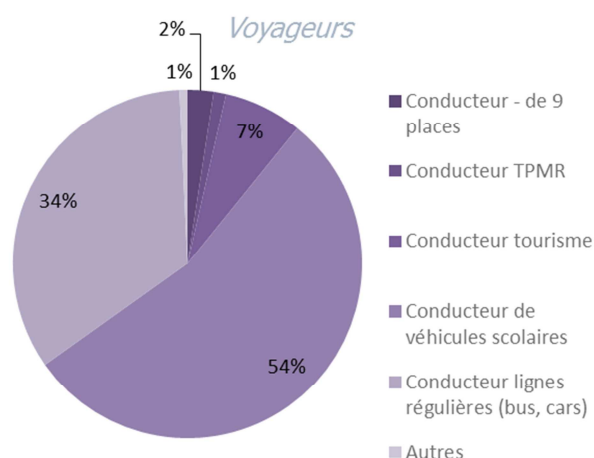
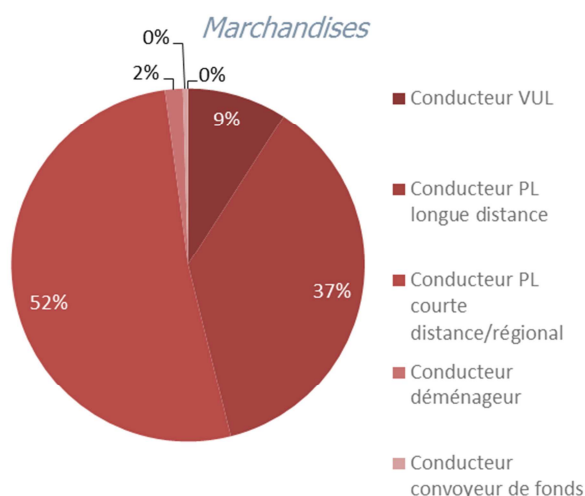


Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

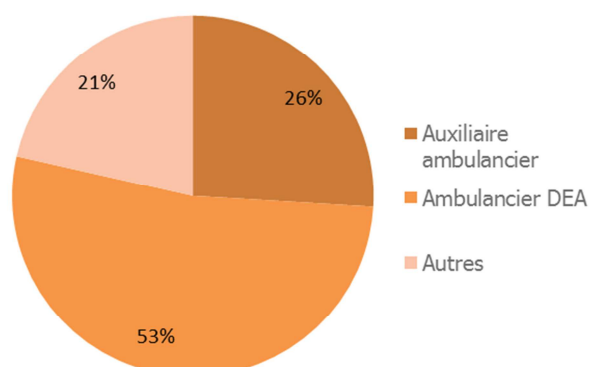
Les cadres et agents de maîtrise représentent 12% des effectifs de la branche en région Centre – Val de Loire, contre une moyenne nationale de 11%.

Les cadres et agents de maîtrise sont plus fortement représentés chez les auxiliaires de transport qui comptent 26% de leurs effectifs dans l'encadrement, suivis des prestataires logistiques (16% des effectifs).

## Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



### Transport sanitaire



L'activité marchandises occupe 71% des conducteurs de la branche. Seul un tiers de ces conducteurs effectue du transport sur longue distance, la majorité (52%) étant des conducteurs de poids lourds exerçant dans le transport sur de courte distance (ou transport régional).

Le TRV compte 4 060 conducteurs, soit 85% de ses effectifs. Environ 54% de ces conducteurs exercent comme conducteurs de véhicules scolaires, les conducteurs de lignes régulières représentent un tiers des conducteurs.

Le TRS compte 2 008 conducteurs qui représentent 86% de ses effectifs.

### Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

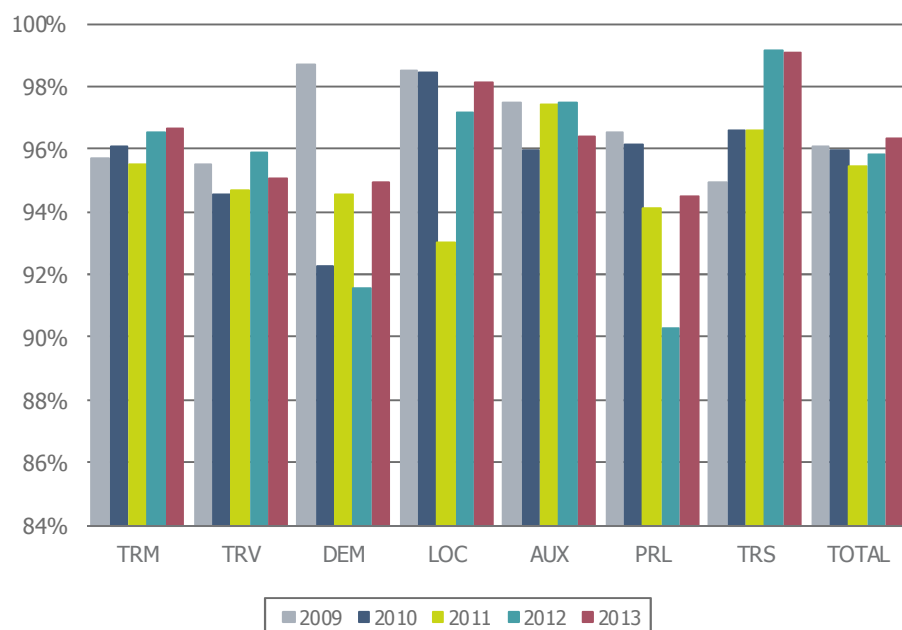
|                                                       | Marchandises | Voyageurs   | Trp Sanitaire | Total       |
|-------------------------------------------------------|--------------|-------------|---------------|-------------|
| Informatique                                          | 1%           | 2%          | 0%            | 1%          |
| Formation professionnelle                             | 2%           | 2%          | 0%            | 2%          |
| Ressources humaines                                   | 11%          | 11%         | 0%            | 11%         |
| Gestion financière                                    | 46%          | 27%         | 0%            | 41%         |
| Communication, relations publiques                    | 3%           | 7%          | 0%            | 3%          |
| Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité | 4%           | 2%          | 0%            | 4%          |
| Non renseigné                                         | 33%          | 49%         | 100%          | 38%         |
| <b>Total</b>                                          | <b>100%</b>  | <b>100%</b> | <b>100%</b>   | <b>100%</b> |

Les salariés de la famille professionnelle gestion sont majoritairement affectés à la sous-famille gestion financière, puis à celle des ressources humaines. Dans la branche où plus de la moitié des établissements a moins de 10 salariés, le personnel administratif est polyvalent et assure des tâches diverses.

### Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

|               | Marchandises | Voyageurs   | Trp Sanitaire | Total       |
|---------------|--------------|-------------|---------------|-------------|
| Achats        | 16%          | 3%          | 0%            | 12%         |
| Ventes        | 30%          | 60%         | 0%            | 38%         |
| Non renseigné | 54%          | 37%         | 0%            | 50%         |
| <b>Total</b>  | <b>100%</b>  | <b>100%</b> | <b>0%</b>     | <b>100%</b> |

## Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

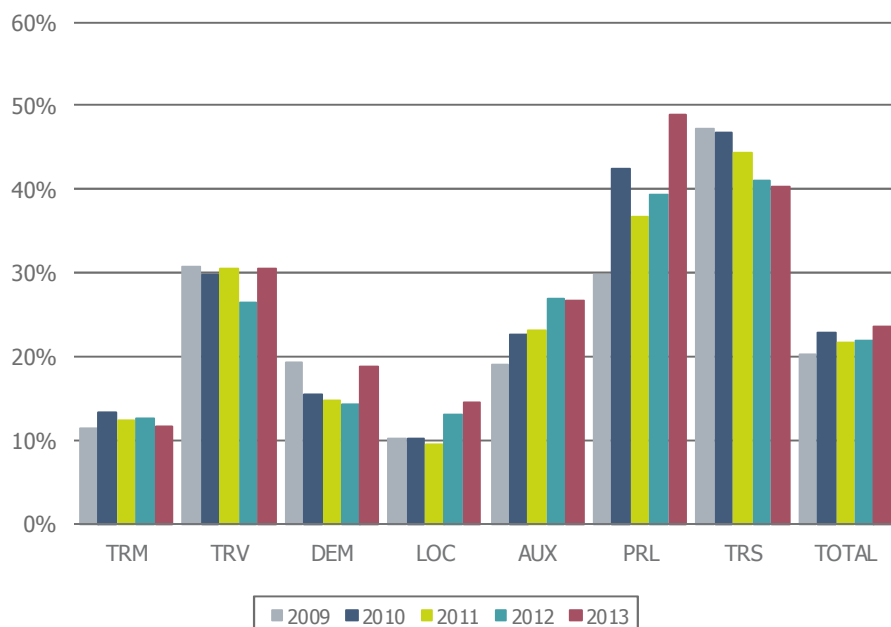


Entre 2009 et 2013, la part des salariés en CDI a légèrement fluctué, autour de 95%. Des secteurs ont connu des fluctuations plus marquées :

- les prestataires logistiques (90% en 2012, puis 95% en 2013).
- le déménagement (92% des salariés en 2012 puis 95% en 2013).
- le TRS (CDI pour la quasi-totalité des salariés en 2013).

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

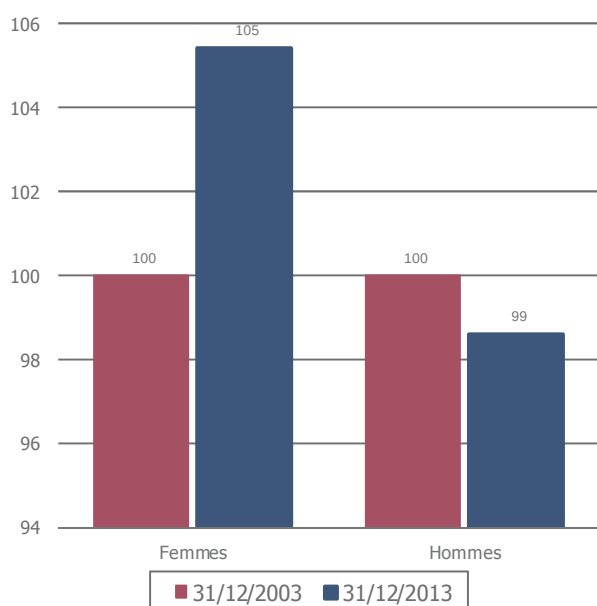


En 2013, la branche conventionnelle compte 6 595 femmes salariées en région Centre – Val de Loire, soit 23% des effectifs salariés.

Les prestataires logistiques et le transport routier sanitaire sont les activités les plus féminisées avec respectivement 49% et 43% de femmes dans les effectifs en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)

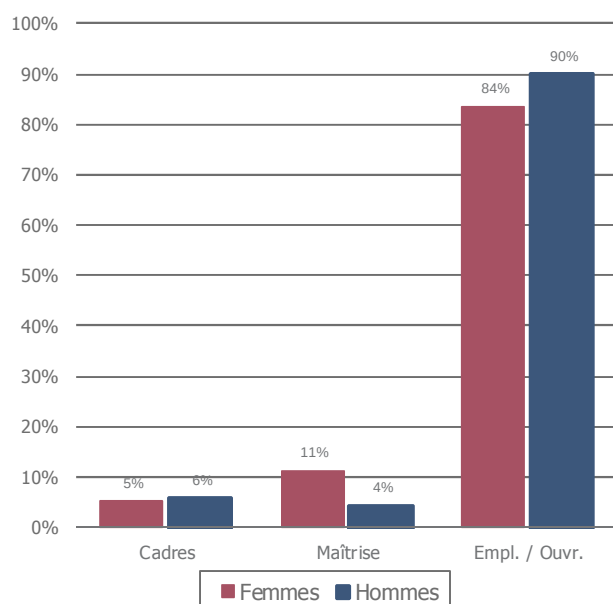


Dans la période 2003-2013, les effectifs féminins ont cru de 5 %, tandis que les effectifs masculins ont baissé.

En valeur absolue, cette croissance correspond à 231 emplois supplémentaires (la baisse des effectifs masculins représente 264 emplois).

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

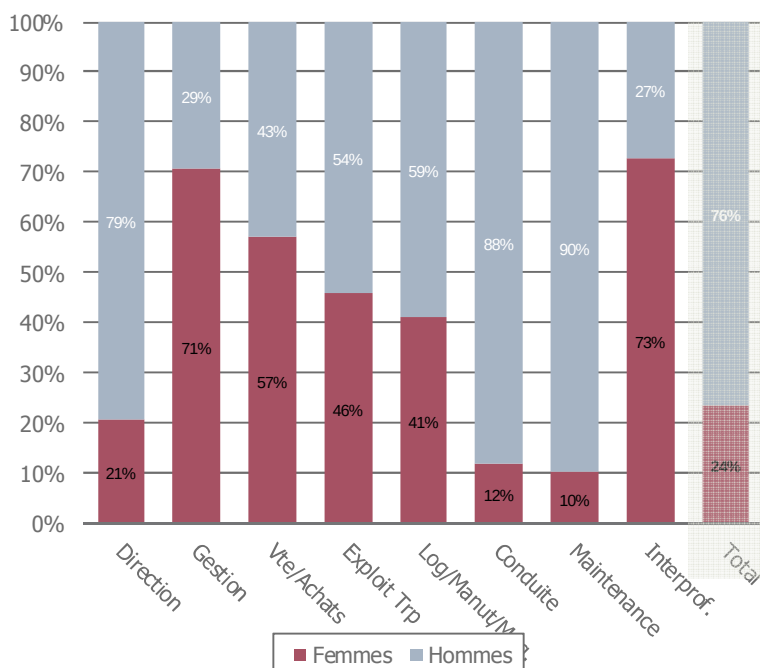


L'occurrence pour les femmes d'occuper un poste de maîtrise est plus importante que pour les hommes : 11% des effectifs féminins sont agents de maîtrise contre seulement 4% des hommes en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

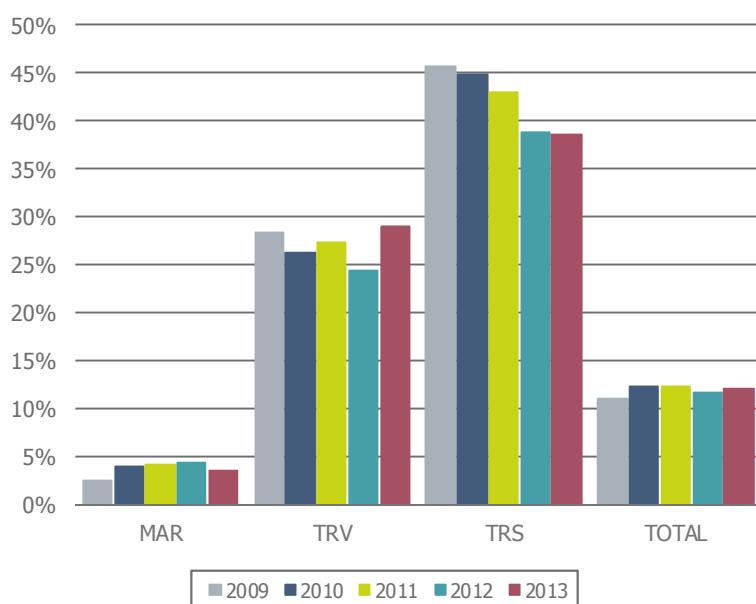


## Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

Les femmes sont prépondérantes dans les métiers support (interprofessionnel, gestion) alors qu'elles sont plutôt minoritaires dans les emplois cœur de métier.

La conduite qui mobilise 64% des effectifs de la branche dans la région n'accueille que 12% de femmes.

La proportion de femmes dans la log/manutention/magasinage a fortement évolué passant de 31% en 2012 à 41% en 2013.

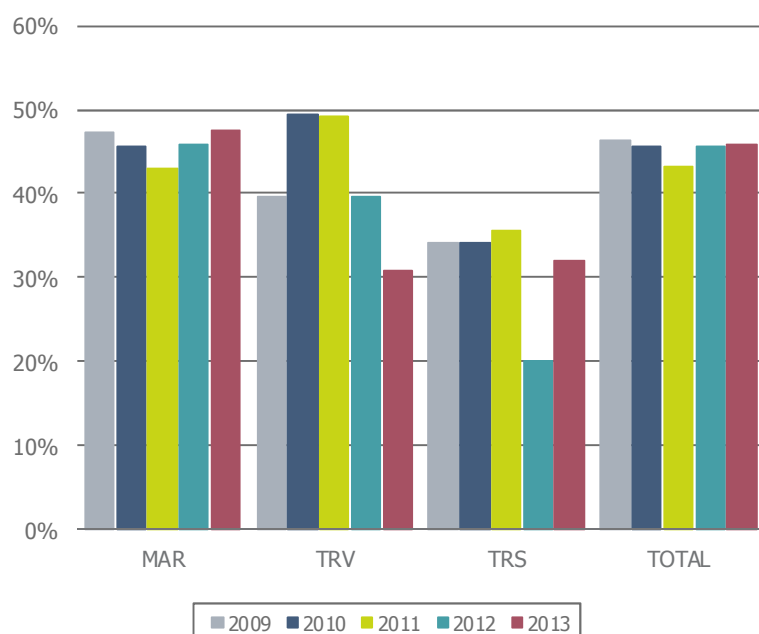
Par rapport à la moyenne française, les femmes sont plus représentées en conduite dans la région.

En effet, 12% des effectifs en conduite sont des femmes (10% au niveau national).

Le TRV et le TRS sont les principaux pourvoyeurs de postes pour les femmes, avec respectivement 917 et 774 emplois en 2013.

Le TRS avec 39% des emplois occupés par les femmes est le secteur d'activité le plus mixte de la branche.

### Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

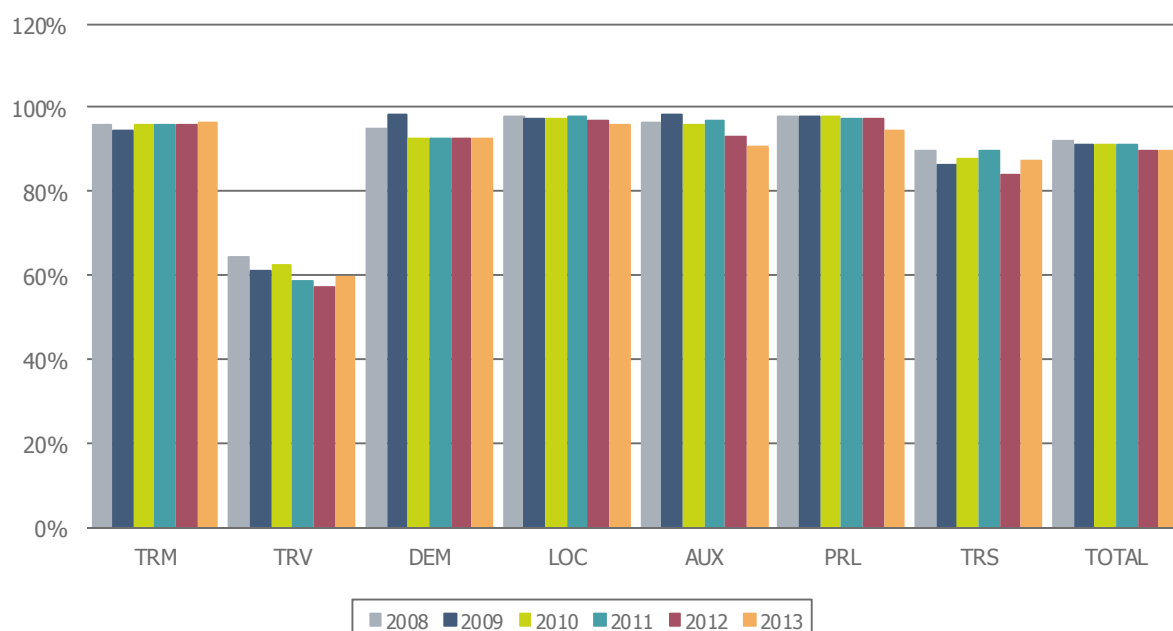


Les femmes occupent 46% des emplois de la famille professionnelle Exploitation, soit une stabilité par rapport à l'année précédente.

On relève cependant des évolutions contrastées : la part des femmes a reculé de 9 points dans le TRV tandis qu'elle a progressé de 12 points dans le TRS entre 2012 et 2013.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

A l'instar de la moyenne française, 90% des salariés de la branche occupent des emplois à temps complet. Dans le TRV, le temps complet ne concerne que 60% des salariés.

### Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

| Famille professionnelle    | CENTRE     | FRANCE     |
|----------------------------|------------|------------|
| Direction                  | 97%        | 96%        |
| Gestion                    | 82%        | 81%        |
| Ventes / Achats            | 90%        | 92%        |
| Exploitation transport     | 88%        | 95%        |
| Logistique / Manut. / Mag. | 94%        | 95%        |
| Conduite                   | 90%        | 90%        |
| Maintenance                | 89%        | 90%        |
| Interprofessionnel         | 80%        | 80%        |
| <b>TOTAL</b>               | <b>90%</b> | <b>90%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison de la situation régionale à la situation nationale montre des pratiques relativement similaires, à l'exception de l'Exploitation où le recours au temps partiel est plus fréquent en région (12%) qu'au niveau national (5%).

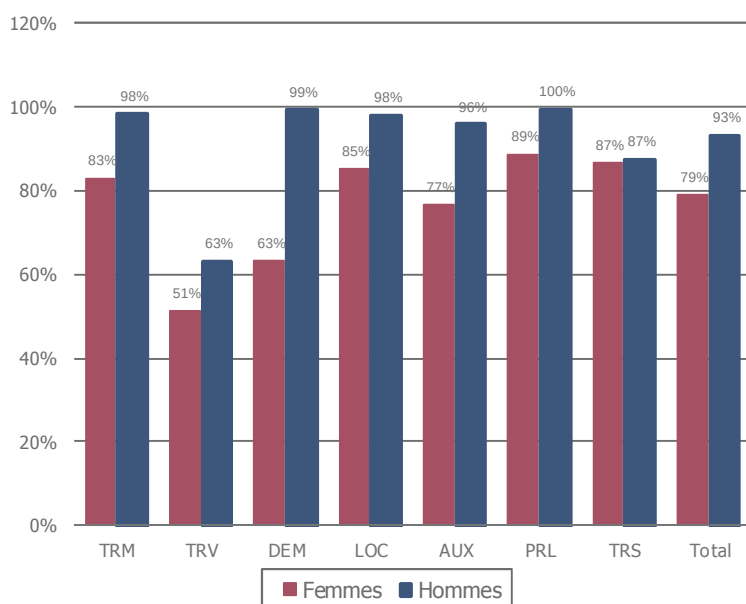
### Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

| Secteur      | CENTRE     | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 98%        | 98%        |
| <b>TRV</b>   | 55%        | 53%        |
| <b>DEM</b>   | 99%        | 99%        |
| <b>LOC</b>   | 98%        | 99%        |
| <b>AUX</b>   | 100%       | 99%        |
| <b>PRL</b>   | 100%       | 98%        |
| <b>TRS</b>   | 87%        | 92%        |
| <b>Total</b> | <b>90%</b> | <b>90%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

Le TRS est le secteur dans lequel l'écart est le plus grand : en effet, 13% des conducteurs en région exercent à temps partiel contre seulement 8% en moyenne nationale.

### Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



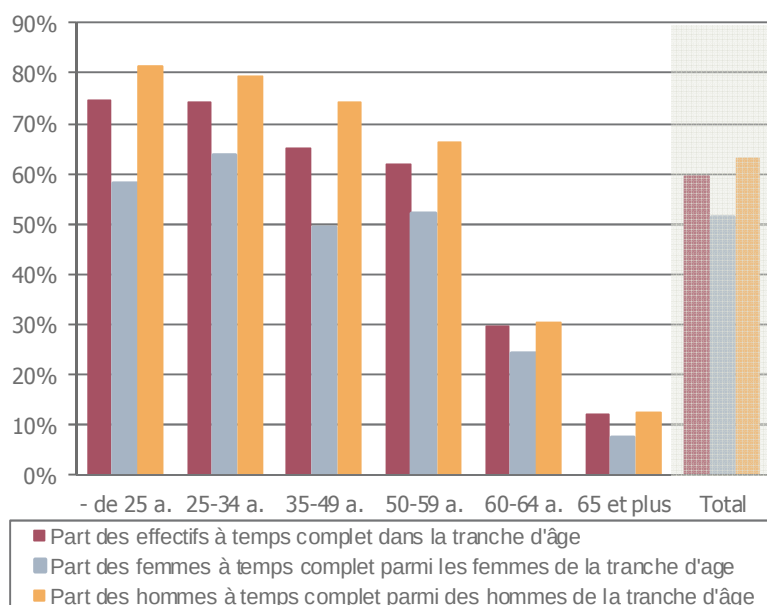
L'occurrence pour une femme d'occuper à poste à temps partiel est plus importante que celle d'un homme.

En effet, 21% des effectifs féminins occupent un poste à temps partiel, contre seulement 7% pour les hommes.

L'écart est encore plus important dans le TRV où le temps partiel concerne près de la moitié des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

## Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



L'usage du temps complet s'amenuise avec l'âge quel que soit le sexe.

Quelle que soit la tranche d'âge (au-delà de 60 ans, les effectifs sont trop faibles pour être significatifs statistiquement), la part des effectifs féminins à temps complet est inférieure à celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

## Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

### Activités



| CENTRE                       | TRM    | TRV   | DEM | LOC | AUX   | PRL   | TRS   | TOTAL  |
|------------------------------|--------|-------|-----|-----|-------|-------|-------|--------|
| <b>Effectif salarié</b>      | 13 961 | 3 706 | 423 | 754 | 2 846 | 3 999 | 2 337 | 28 026 |
| Dont nb. de temps partiels   | 484    | 1 496 | 32  | 29  | 264   | 228   | 300   | 2 834  |
| Nb. de temps partiels en ETP | 261    | 793   | 10  | 19  | 113   | 161   | 154   | 1 510  |

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

Les contrats à temps partiel représentent 10% des emplois. Toutefois, dans le TRV, ils représentent 40% des emplois (3% dans le TRM).

65% des temps partiels ont une durée supérieure ou égale à 50%. Dans le déménagement cependant, 78% des temps partiels ont une durée inférieure ou égale à 25%.

## Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

### Activités



| Ancienneté moyenne | TRM  | TRV  | DEM   | LOC  | AUX   | PRL  | TRS  | TOTAL |
|--------------------|------|------|-------|------|-------|------|------|-------|
| <b>CENTRE</b>      | 9,54 | 7,66 | 10,08 | 7,32 | 9,60  | 3,85 | 8,47 | 8,35  |
| <b>FRANCE</b>      | 9,08 | 7,88 | 9,81  | 7,96 | 10,70 | 4,46 | 7,33 | 8,68  |

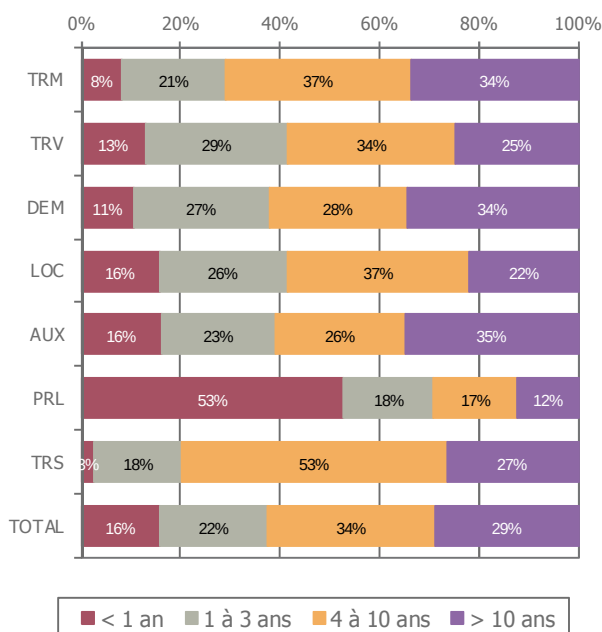
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne,

de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

### Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



En 2013, 63% des salariés de la branche conventionnelle de la région Centre – Val de Loire ont au moins 4 ans d'ancienneté dans leur établissement (66% en 2012).

La part des salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans leur établissement est sensiblement équivalente à la moyenne nationale (30%).

L'évolution la plus marquante s'est opérée chez les prestataires logistiques : 53% des salariés ont moins d'un an d'ancienneté (23% en 2012).

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

|              | CENTRE     | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 113        | 14%        |
| <b>TRV</b>   | 101        | 56%        |
| <b>DEM</b>   | 3          | 6%         |
| <b>LOC</b>   | 6          | 10%        |
| <b>AUX</b>   | 10         | 9%         |
| <b>PRL</b>   | 21         | 30%        |
| <b>TRS</b>   | 94         | 42%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>348</b> | <b>23%</b> |

Dans la région, 23% des établissements interrogés ont déclaré employer des travailleurs handicapés, dont 56% des établissements du TRV (contre 14% dans le TRM).

### Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

|              | CENTRE     | FRANCE    |
|--------------|------------|-----------|
| <b>TRM</b>   | 265        | 2%        |
| <b>TRV</b>   | 218        | 6%        |
| <b>DEM</b>   | 4          | 1%        |
| <b>LOC</b>   | 8          | 1%        |
| <b>AUX</b>   | 55         | 2%        |
| <b>PRL</b>   | 271        | 7%        |
| <b>TRS</b>   | 84         | 4%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>904</b> | <b>3%</b> |

Pour rappel, tout établissement d'au moins 20 salariés doit employer, dans une proportion de 6 % de son effectif salarié des travailleurs handicapés.



3



## Démographie





## ● Démographie

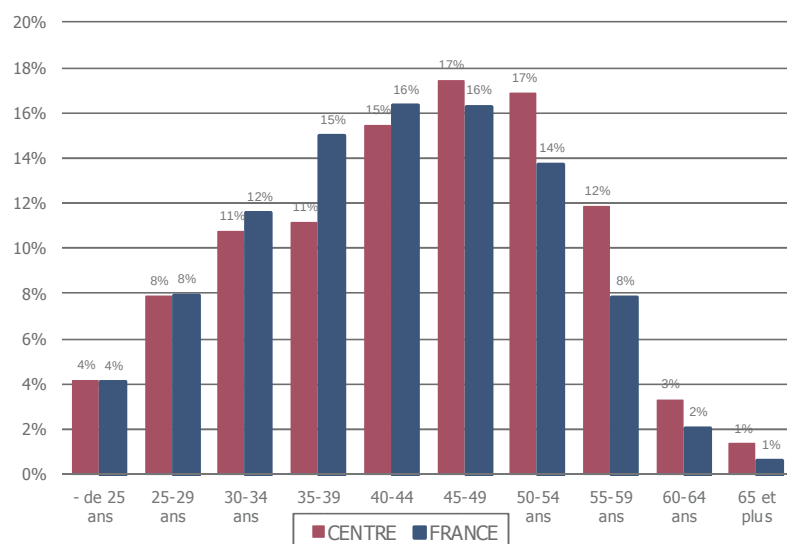
La branche conventionnelle compte 3 361 salariés de moins de 30 ans (12% des effectifs) et 9 336 salariés âgés de 50 ans et plus (33% des effectifs).

### Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

| - de 20 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | 65 et + | Total  |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|
| 115     | 1 049 | 2 197 | 3 005 | 3 123 | 4 319 | 4 882 | 4 721 | 3 323 | 921   | 372     | 28 026 |

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

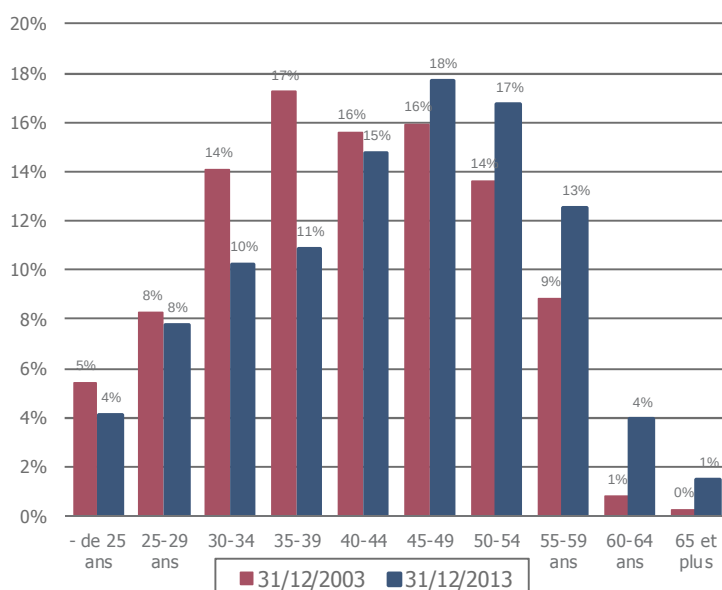
### Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Les effectifs de la branche en région semblent vieillir sensiblement plus vite que la moyenne française : les 40 ans et plus représentent au niveau régional 66% des salariés contre 65% en moyenne française.

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

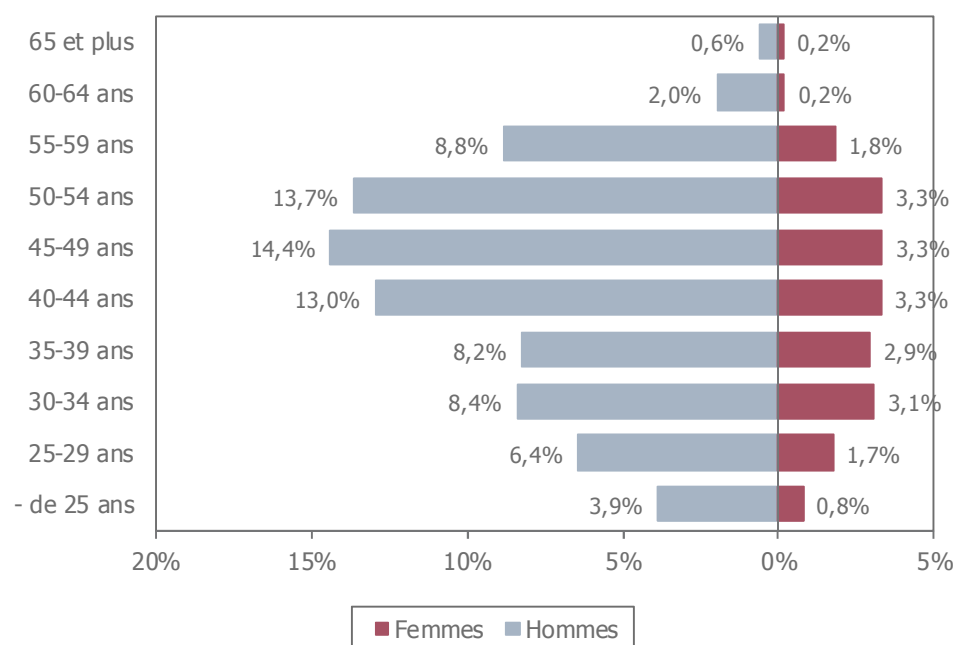


Le vieillissement des effectifs salariés se poursuit : en 10 ans, la part des 50 ans et plus a progressé de 11 points, passant de 24% en 2003 à 35% des effectifs en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

## Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

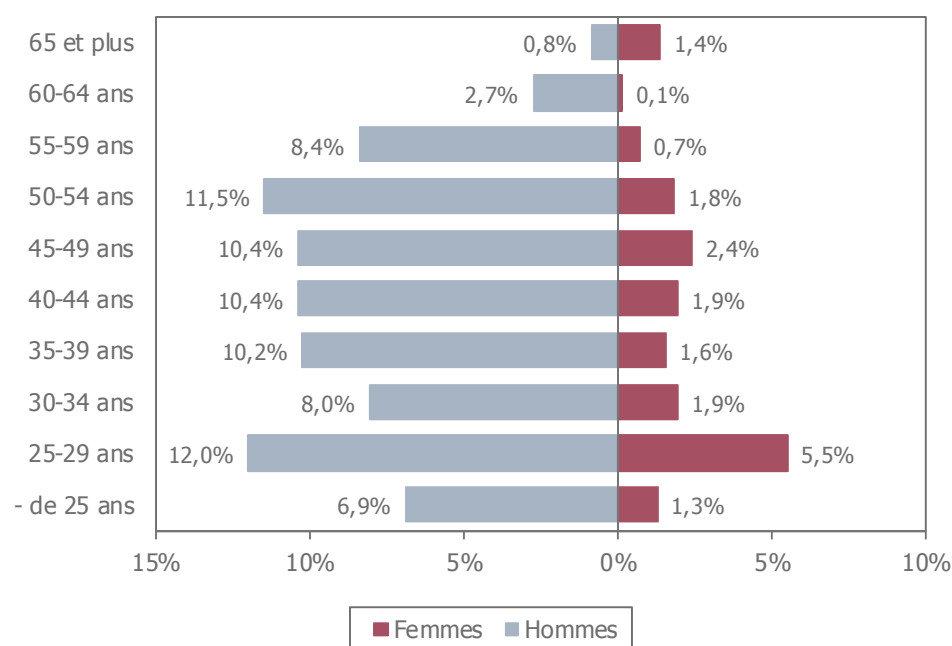
### Marchandises (hors déménagement)



Peu de jeunes exercent en Marchandises (hors déménagement) : les moins de 30 ans ne représentent plus que 13% en 2013 tandis que les 50 ans et plus représentent 30% des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

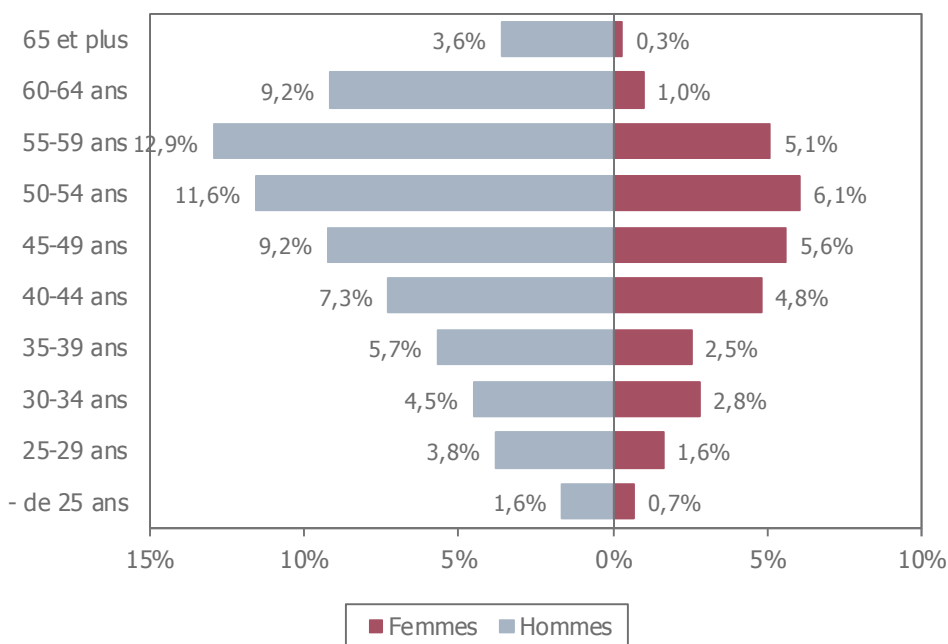
### Déménagement



Les moins de 30 ans représentent 25% des effectifs. Dans la région, ce secteur accueille encore des jeunes, contrairement à ce qui est observé au niveau national. En revanche, la proportion des 50 ans et plus (27%) est identique à celle observée au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Transport routier de voyageurs

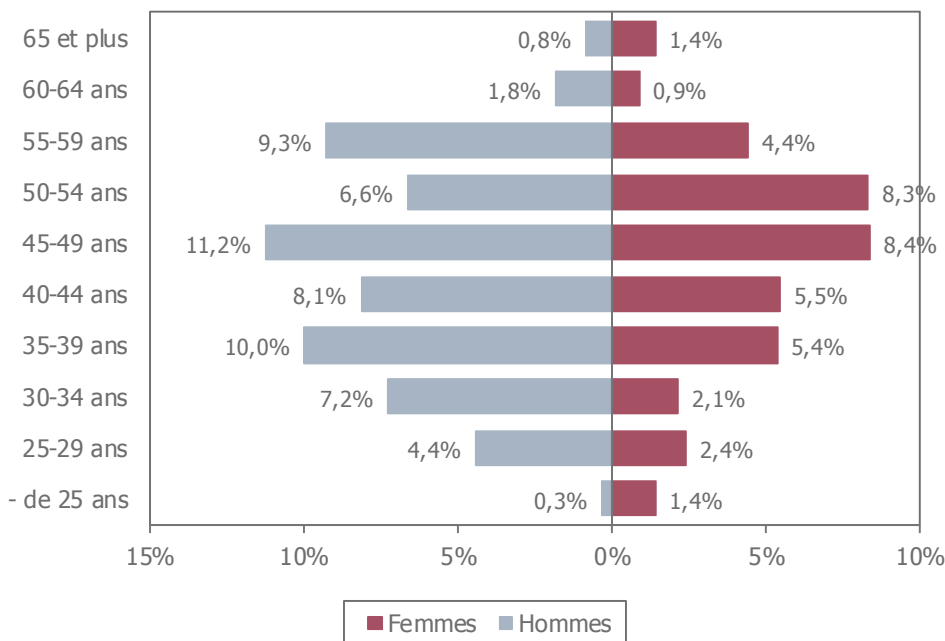


Près de la moitié des effectifs du transport de voyageurs (49%) ont au moins 50 ans.

Les moins de 30 ans ne représentent que 9% des effectifs salariés.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Transport sanitaire



Les 50 ans et plus représentent un tiers des effectifs.

Les moins de 30 ans ne représentent que 8% des effectifs en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

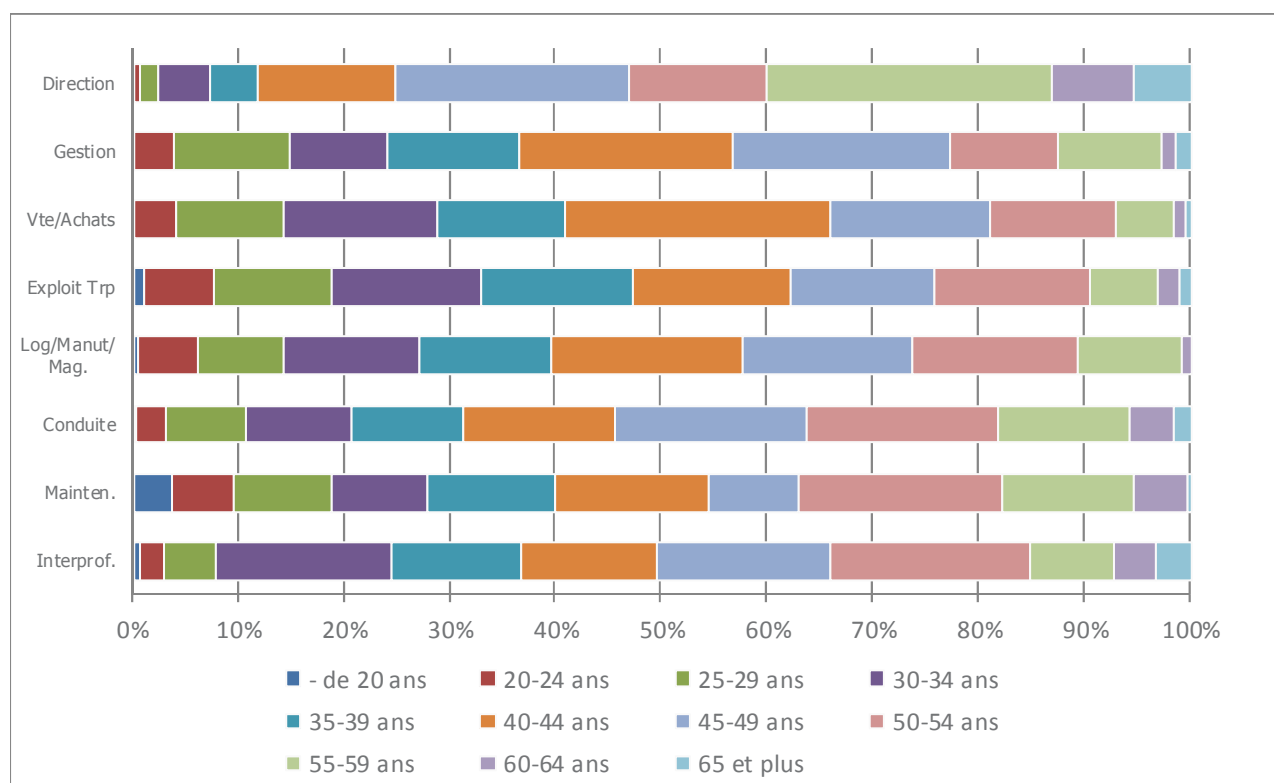
## Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

|              | Cadres       |             | Maîtrise     |             | Empl. / Ouvr. |             | Total         |             |
|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| - de 20 ans  | 0            | 0%          | 0            | 0%          | 115           | 0%          | 115           | 0%          |
| 20-24 ans    | 7            | 0%          | 36           | 2%          | 1 006         | 4%          | 1 049         | 4%          |
| 25-29 ans    | 43           | 3%          | 168          | 10%         | 1 986         | 8%          | 2 197         | 8%          |
| 30-34 ans    | 96           | 6%          | 236          | 14%         | 2 674         | 11%         | 3 005         | 11%         |
| 35-39 ans    | 109          | 7%          | 222          | 13%         | 2 792         | 11%         | 3 123         | 11%         |
| 40-44 ans    | 239          | 15%         | 335          | 20%         | 3 745         | 15%         | 4 319         | 15%         |
| 45-49 ans    | 363          | 23%         | 269          | 16%         | 4 249         | 17%         | 4 882         | 17%         |
| 50-54 ans    | 261          | 17%         | 266          | 16%         | 4 194         | 17%         | 4 721         | 17%         |
| 55-59 ans    | 316          | 20%         | 122          | 7%          | 2 884         | 12%         | 3 323         | 12%         |
| 60-64 ans    | 88           | 6%          | 20           | 1%          | 813           | 3%          | 921           | 3%          |
| 65 et plus   | 52           | 3%          | 11           | 1%          | 309           | 1%          | 372           | 1%          |
| <b>Total</b> | <b>1 575</b> | <b>100%</b> | <b>1 684</b> | <b>100%</b> | <b>24 768</b> | <b>100%</b> | <b>28 026</b> | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, 84% des cadres ont 40 ans et plus. Les agents de maîtrise et les employés/ouvriers ne sont que 61% et 65% respectivement dans ces tranches d'âge.

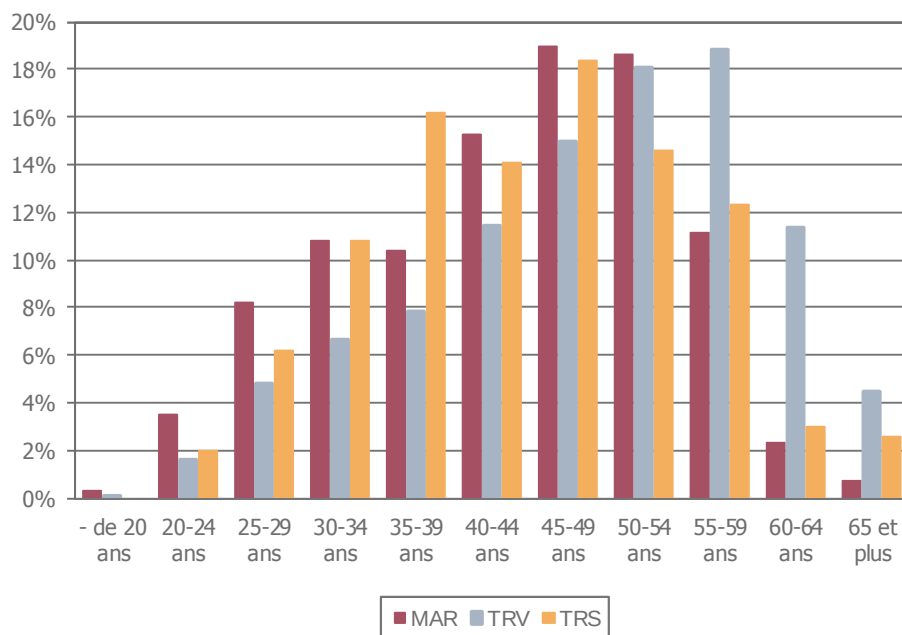
## Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

53% des salariés de la famille professionnelle direction ont au moins 50 ans alors qu'ils ne sont que 26% dans la logistique/manutention/magasinerie et 36% dans la famille professionnelle conduite.

## Structure par âge dans la conduite en 2013

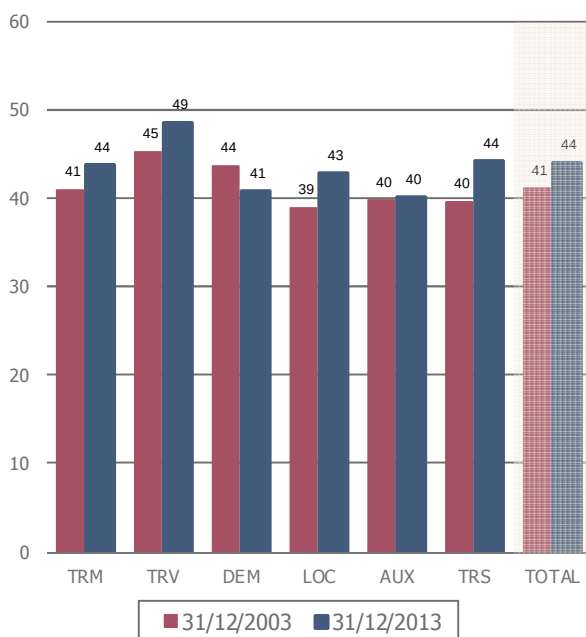


Plus de la moitié des conducteurs du TRV (53%) a 50 ans ou plus.

Dans le TRS, les conducteurs de ces tranches d'âge représentent 32% des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



En 2013, l'âge moyen des salariés de la branche en région est de 44 ans, supérieur à celui constaté au niveau national (43 ans et demi).

L'âge moyen a augmenté dans tous les secteurs, à l'exception du déménagement où il a baissé de 3 ans. Il est le plus élevé dans le TRV (49 ans).

Le transport routier sanitaire est l'activité dont le vieillissement a été plus rapide, avec un âge moyen qui s'est accru de 4 ans et demi en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



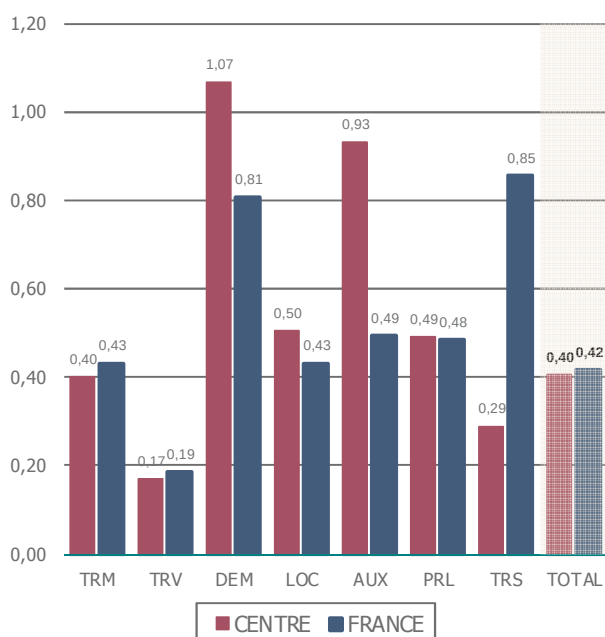
La part des jeunes de moins de 25 ans s'est réduite en 10 ans (-24%) en région Centre – Val de Loire.

Cette évolution touche tous les secteurs d'activité de la branche, mais plus intensément le transport sanitaire (-70%).

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Indicateurs démographiques

#### Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relève régional a baissé, passant de 58% en 2012 à 40% en 2013.

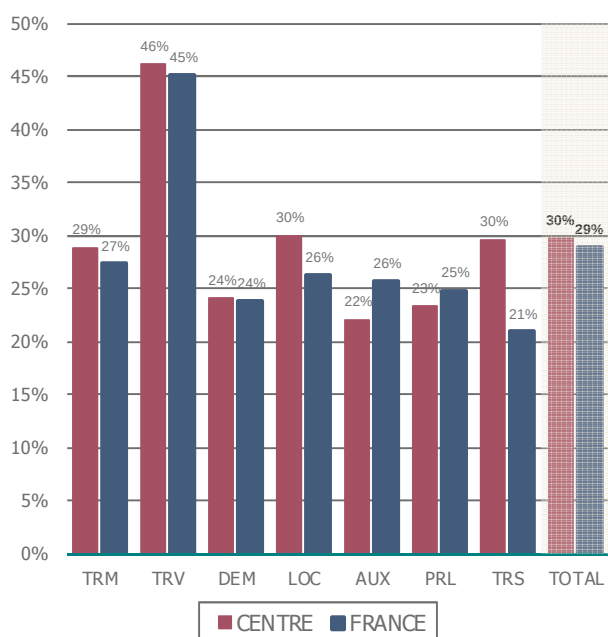
Dans le TRM par exemple, on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,8 seniors de plus de 50 ans.

Dans le TRS, les 50 ans et plus sont près de 4 fois plus nombreux que les 30 ans et moins.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel



### Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Le taux de renouvellement régional (30%) est sensiblement supérieur au taux national.

Le TRV présente toujours un taux de renouvellement important et qui continue de s'accroître (+ 1 point par rapport à 2012) : 46% des effectifs actuels devraient partir à la retraite dans les 12 ans à venir, soit environ 1700 personnes.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel



## Mouvements de main d'œuvre

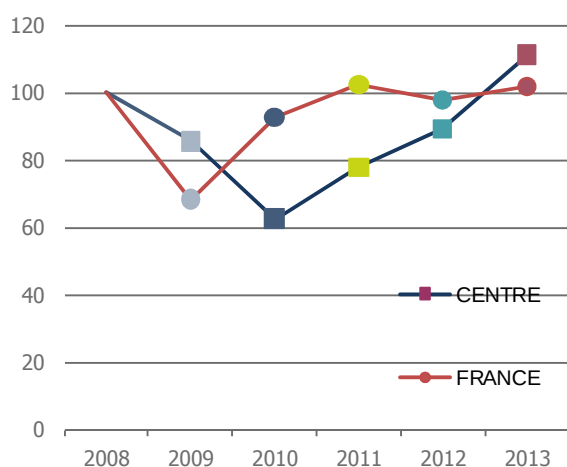


## Mouvements de main d'œuvre

### Nombre de recrutements en 2013

5 186

### Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Les recrutements poursuivent leur croissance amorcée dès 2011. Ils ont cru de 25% entre 2012 et 2013.

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

### Recrutements par activité

|                         | Activités |     |     |      |     |       |      | TOTAL |
|-------------------------|-----------|-----|-----|------|-----|-------|------|-------|
|                         | TRM       | TRV | DEM | LOC  | AUX | PRL   | TRS  |       |
| <b>2013</b>             | 1 413     | 641 | 116 | 191  | 492 | 2 246 | 88   | 5 186 |
| <b>CENTRE 2013/2012</b> | -6%       | -3% | 13% | 103% | 21% | 85%   | -48% | 25%   |
| <b>FRANCE 2013/2012</b> | -10%      | -1% | 7%  | -3%  | 6%  | 78%   | -7%  | 4%    |

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

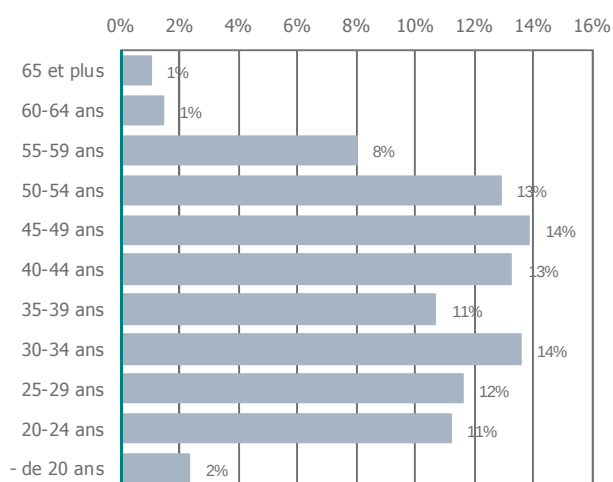
Toutes les activités, à l'exception du TRM et du transport de personnes, ont connu cette hausse des recrutements qui ont concerné principalement les métiers de la logistique, de la manutention et du magasinage (45%) et de la conduite (45%).

### Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013

|               | Direction | Gestion | Vte/Achats | Exploit. Trp | Log/Manut/Mag. | Conduite | Mainten. | Interprof. | Total |
|---------------|-----------|---------|------------|--------------|----------------|----------|----------|------------|-------|
| <b>CENTRE</b> | 1%        | 4%      | 1%         | 3%           | 45%            | 45%      | 2%       | 1%         | 100%  |
| <b>FRANCE</b> | 1%        | 3%      | 1%         | 4%           | 24%            | 64%      | 2%       | 1%         | 100%  |

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

## Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2013, les recrutements des jeunes de moins de 25 ans ont régressé de 8 points par rapport à 2012, au profit des salariés de 50 ans et plus dont l'embauche a progressé de près de 9 points par rapport à 2012.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

|              | - de 20   | 20-24      | 25-29      | 30-34      | 35-39      | 40-44      | 45-49      | 50-54      | 55-59     | 60-64     | 65 et +   | Total       |
|--------------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| Direct.      | 0%        | 0%         | 3%         | 1%         | 1%         | 75%        | 13%        | 4%         | 1%        | 1%        | 1%        | 100%        |
| Gestion      | 5%        | 17%        | 19%        | 3%         | 10%        | 12%        | 18%        | 10%        | 5%        | 0%        | 1%        | 100%        |
| Vte/Ach.     | 0%        | 18%        | 7%         | 21%        | 4%         | 9%         | 11%        | 27%        | 1%        | 1%        | 0%        | 100%        |
| Exploit Trp  | 13%       | 31%        | 14%        | 12%        | 4%         | 9%         | 6%         | 6%         | 1%        | 0%        | 4%        | 100%        |
| Log/Man/Mag  | 1%        | 7%         | 5%         | 10%        | 13%        | 16%        | 16%        | 19%        | 12%       | 1%        | 0%        | 100%        |
| Conduite     | 1%        | 13%        | 18%        | 19%        | 9%         | 10%        | 12%        | 8%         | 6%        | 3%        | 2%        | 100%        |
| Mainten.     | 23%       | 12%        | 4%         | 8%         | 9%         | 20%        | 12%        | 6%         | 3%        | 1%        | 4%        | 100%        |
| Interpro.    | 23%       | 40%        | 2%         | 6%         | 14%        | 5%         | 1%         | 7%         | 1%        | 2%        | 0%        | 100%        |
| <b>Total</b> | <b>2%</b> | <b>11%</b> | <b>12%</b> | <b>14%</b> | <b>11%</b> | <b>13%</b> | <b>14%</b> | <b>13%</b> | <b>8%</b> | <b>1%</b> | <b>1%</b> | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

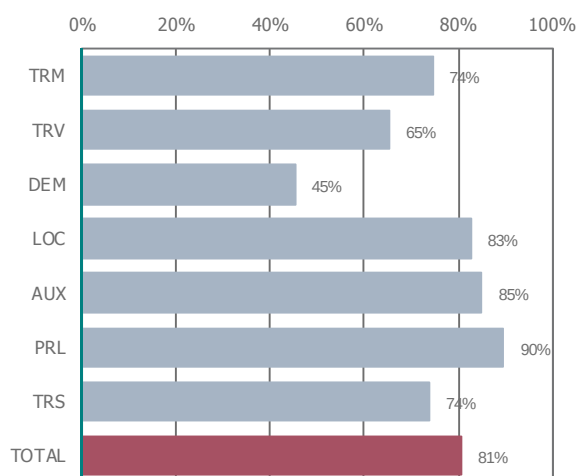
|               | Activités |     |     |     |     |     |     |       |
|---------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|               | TRM       | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
| CENTRE        | 47%       | 11% | 2%  | 10% | 25% | 0%  | 4%  | 100%  |
| <b>FRANCE</b> | 59%       | 11% | 2%  | 4%  | 8%  | 0%  | 16% | 100%  |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

Alors qu'en 2012, le TRM réalisait trois quarts des recrutements des conducteurs de moins de 26 ans, en 2013, il n'en a accueilli que 47%. Ce sont la location et les auxiliaires de transport qui ont vu leur part augmenter en 2013, + 15 points pour ces derniers, par exemple, par rapport à 2012.



### Embauches en CDI par secteur d'activité



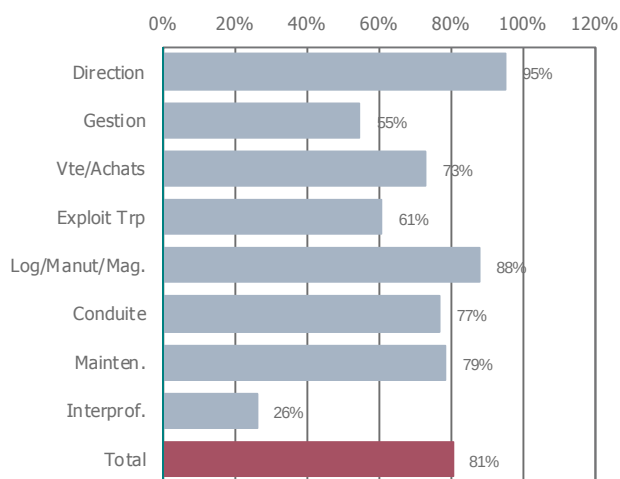
L'année 2013 a vu une embellie des embauches en CDI. En effet, 81% des recrutements l'ont été en CDI (contre 69% en 2012).

Ce sont les prestataires logistiques qui ont le plus fréquemment proposé des CDI à leurs nouvelles recrues (90% en 2013 contre 58% en 2012).

En revanche, le secteur du déménagement qui a très souvent recours au contrat journalier n'a que faiblement utilisé le CDI, comme l'année précédente.

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

### Embauches en CDI par famille professionnelle



Le CDI semble être la règle dans la famille professionnelle direction, avec 95% des embauches bénéficiant de ce statut.

Les progressions relevées entre 2012 et concernant les familles professionnelles :

- exploitation (61% des nouvelles recrues en CDI contre 46% en 2012);
- maintenance (79% des nouvelles recrues en CDI contre 69% en 2012) ;
- et logistique/manutention/magasinage (88% des recrues en CDI contre 58% en 2012).

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

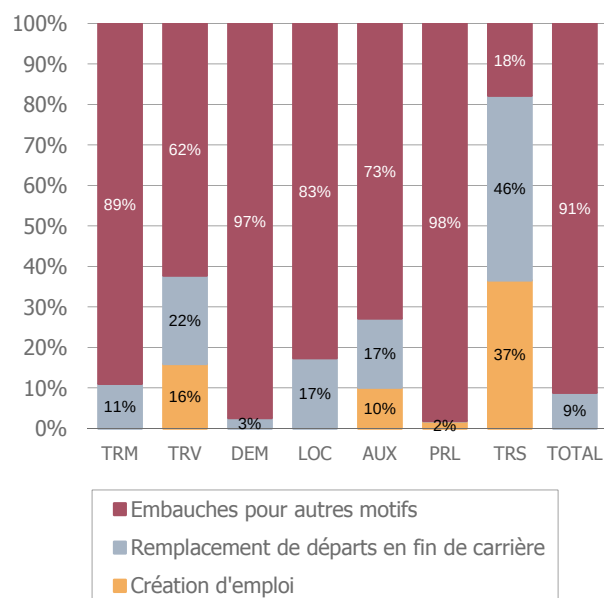
### Transformation des CDD en CDI

|                |             |
|----------------|-------------|
|                | <b>%</b>    |
| CDD -> CDI     | 5%          |
| CDD -> CDD     | 17%         |
| Fin de contrat | 78%         |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

Seuls 5% des CDD sont transformés en CDI.

## Répartition des types d'embauches en 2013



Peu de créations de postes ont été enregistrées dans la région. On les observe essentiellement dans le transport de personnes et les auxiliaires de transport.

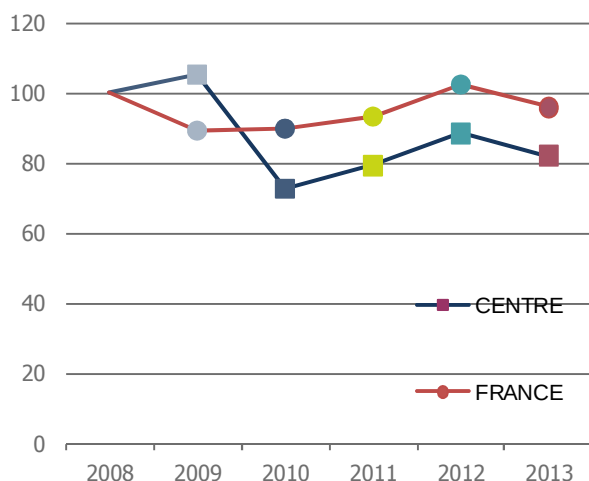
Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel



## Nombre de départs en 2013

3 282

## Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Les départs ont baissé dans la période 2008-2013.

Depuis 2 ans, les départs en région suivent les tendances nationales, même si comme l'atteste le tableau suivant, ils ne concernent pas toujours les mêmes secteurs d'activité.

En région Centre – Val de Loire, la baisse des départs ne concerne que les prestataires logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Départs par activité

|                           | Activités |     |     |      |     |      |     | TOTAL |
|---------------------------|-----------|-----|-----|------|-----|------|-----|-------|
|                           | TRM       | TRV | DEM | LOC  | AUX | PRL  | TRS |       |
| <b>2013</b>               | 1 570     | 654 | 122 | 184  | 251 | 349  | 152 | 3 282 |
| <b>CENTRE 2013/2012</b>   | 9%        | 4%  | 54% | 129% | 54% | -65% | 2%  | -7%   |
| <b>FRANCE 2013 / 2012</b> | -7%       | 3%  | 32% | -23% | 14% | -49% | -1% | -7%   |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

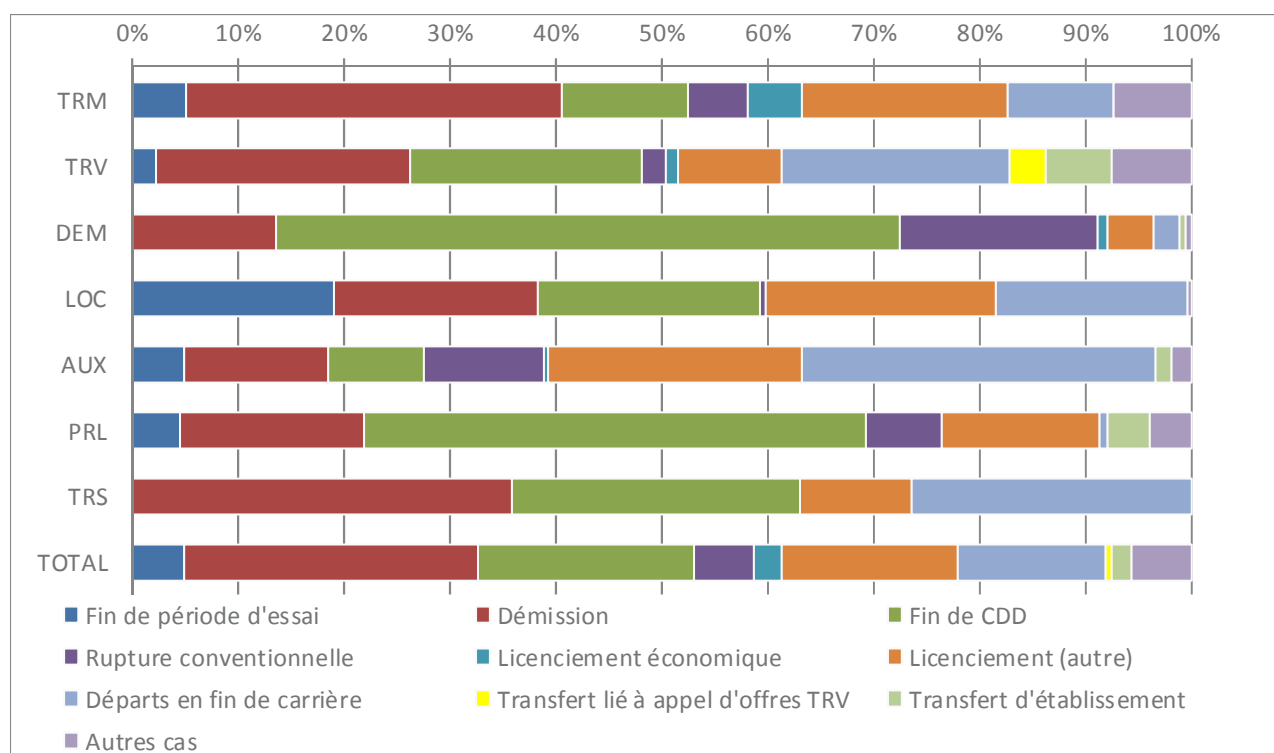
Un focus par activité montre que, par rapport à 2012, les départs ont été plus importants en 2013 dans le TRM (+9%), le déménagement (+54%), la location et les auxiliaires de transport (+54%).

## Répartition des départs par famille professionnelle

|               | Direction | Gestion | Vte/Achats | Exploit. Trp | Log/Manut/Mag. | Conduite | Mainten. | Interprof. | Total |
|---------------|-----------|---------|------------|--------------|----------------|----------|----------|------------|-------|
| <b>CENTRE</b> | 2%        | 5%      | 1%         | 6%           | 15%            | 68%      | 2%       | 1%         | 100%  |
| <b>FRANCE</b> | 2%        | 4%      | 2%         | 7%           | 9%             | 74%      | 2%       | 2%         | 100%  |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

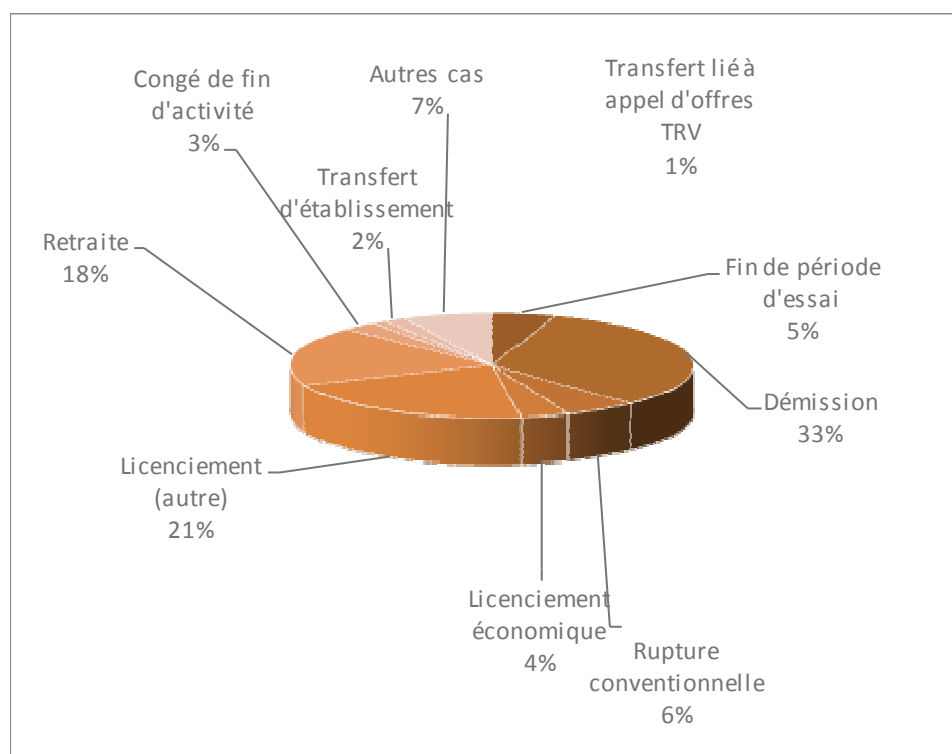
## Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

Les démissions restent le motif de départ le plus prépondérant (28%), suivies des fins de CDD (20%), puis des licenciements (17%).

## Motifs des départs des Conducteurs en CDI

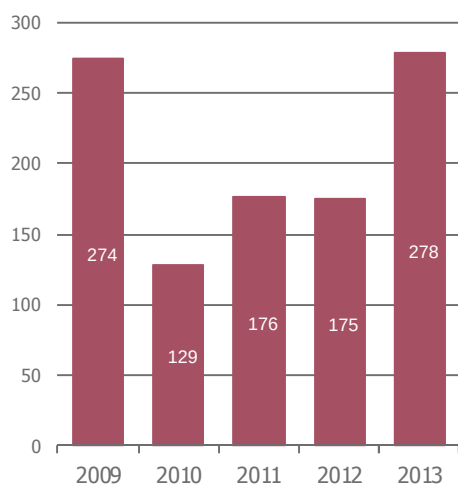


Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

Les démissions sont encore plus importantes chez les conducteurs. Elles représentent 33% des motifs de départ, suivies des départs à la retraite (18%).

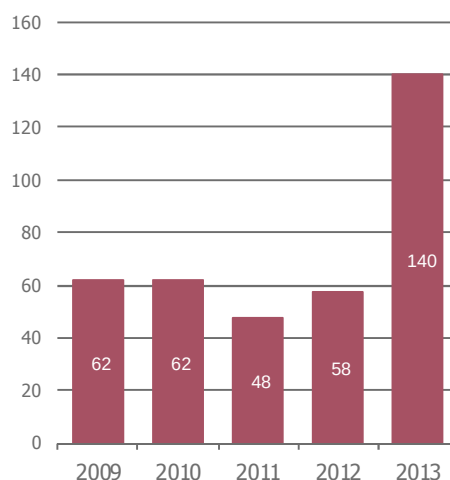
## Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

### Marchandises



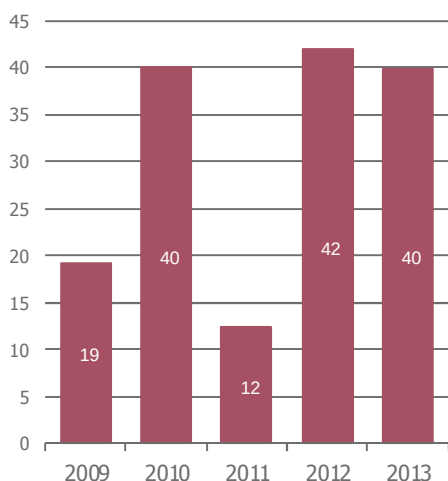
Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Transport sanitaire



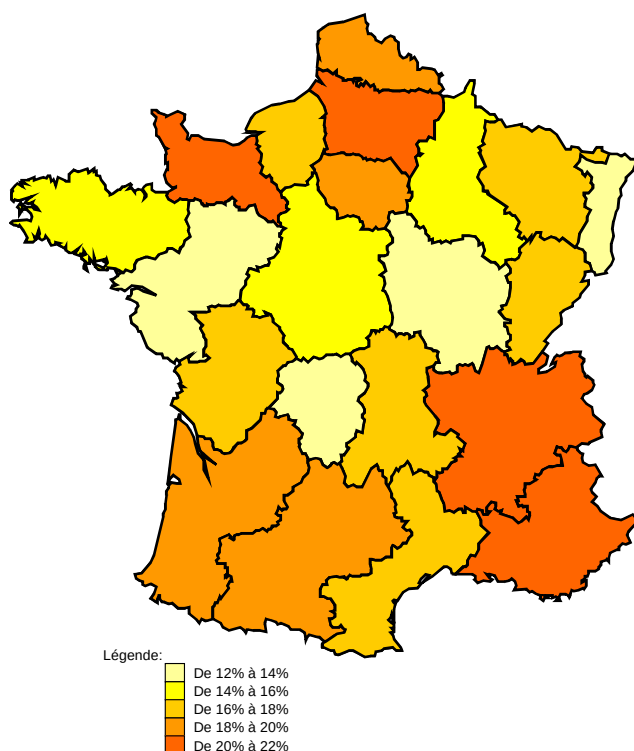
Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

|                             | TRM             | TRV            |
|-----------------------------|-----------------|----------------|
| 2012                        | 39              | 1              |
| 2013                        | 89              | 7              |
| Bénéficiaires au 31/12/2013 | 360             | 33             |
|                             | source FONGECFA | source AGECEFA |

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif permettant le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement. Les bénéficiaires du CFA ont été plus nombreux en 2013 qu'en 2012.

## Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation des effectifs de la région s'est sensiblement élevé, passant de 14% en 2012 à 15% en 2013 (12% en 2011).

Comme l'indique le tableau ci-dessous, cette hausse est l'effet d'une rotation plus importante des effectifs en 2013 par rapport à 2012 :

- dans le déménagement (+ 9 points) ;
- dans la location (+ 13 points) ;
- dans le transport sanitaire (+ 2 points) ;
- ...

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Taux de rotation par secteur agrégé

|               | Activités |     |     |     |     |     |     |       |
|---------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|               | TRM       | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
| <b>CENTRE</b> | 11%       | 18% | 25% | 25% | 13% | 33% | 5%  | 15%   |
| <b>FRANCE</b> | 16%       | 19% | 23% | 15% | 13% | 35% | 17% | 17%   |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

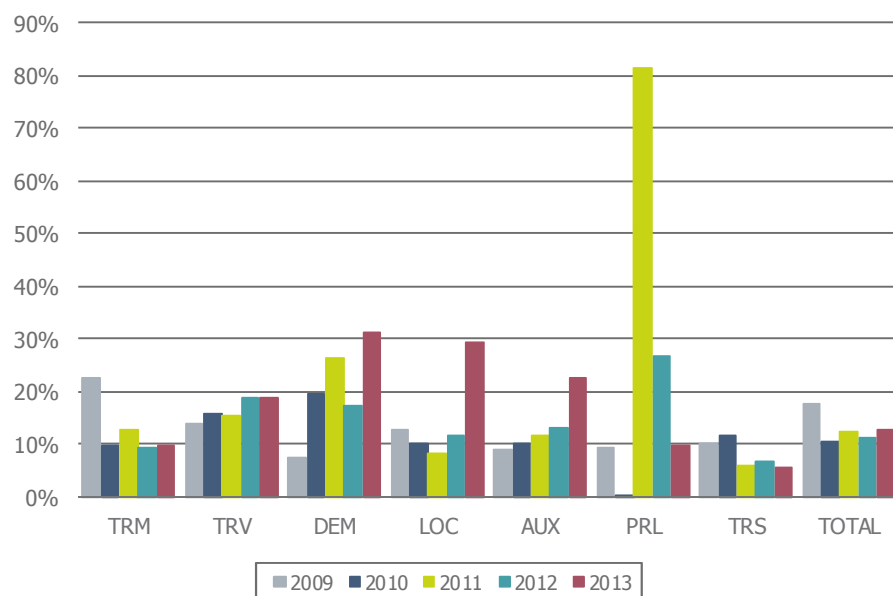
## Taux de rotation par famille professionnelle

|               | Direction | Gestion | Vte/Achats | Exploit. | Manut/Mag. | Conduite | Mainten. | Interprof. | Total |
|---------------|-----------|---------|------------|----------|------------|----------|----------|------------|-------|
| <b>CENTRE</b> | 4%        | 11%     | 12%        | 8%       | 34%        | 13%      | 16%      | 10%        | 15%   |
| <b>FRANCE</b> | 7%        | 12%     | 16%        | 10%      | 29%        | 18%      | 15%      | 12%        | 17%   |

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle conduite qui regroupe aussi la majorité des effectifs de la branche est celle qui a connu un turnover plus important en 2013 : 13% contre 11% en 2012.

## Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Au cours de la période 2009-2013, le taux de rotation régional s'est stabilisé autour de 14-15%.

Certains secteurs tels que le déménagement, la location ou les prestataires logistiques affichent des fluctuations significatives, mais qu'il faudrait nuancer, en raison de la taille de l'échantillonnage du secteur d'activité, d'une année sur l'autre.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim





## ● Intérim

### Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

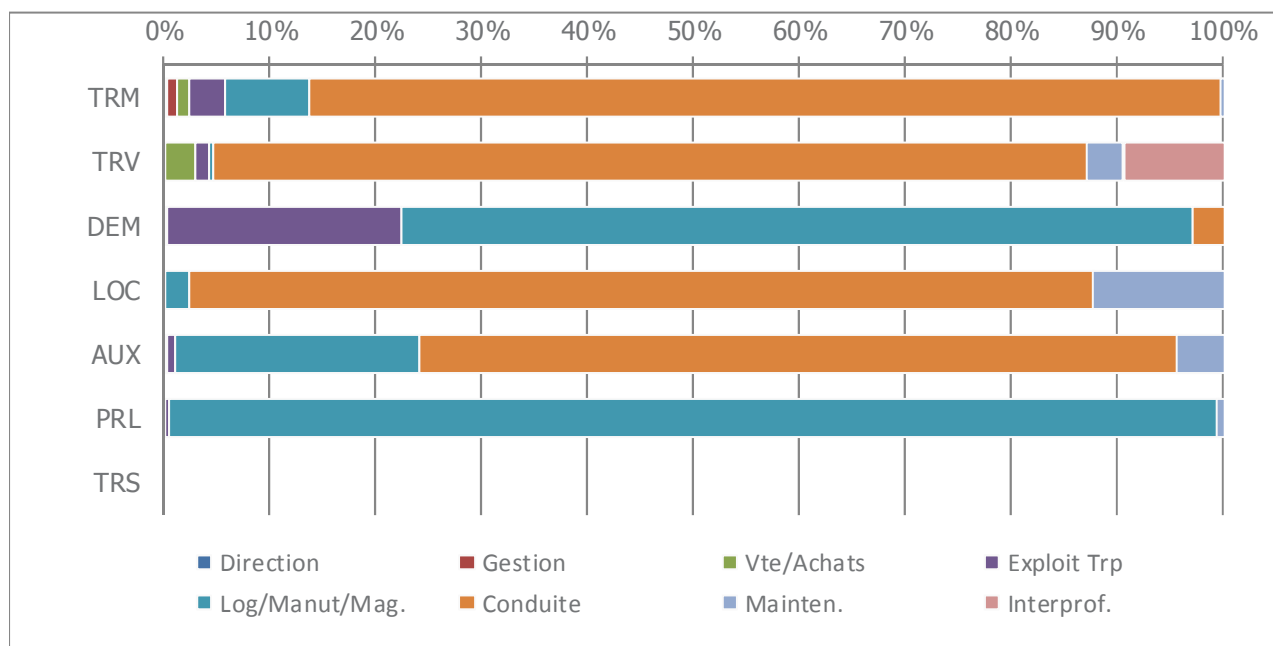
|              | CENTRE     |            | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 169        | 22%        | 21%        |
| <b>TRV</b>   | 24         | 13%        | 18%        |
| <b>DEM</b>   | 35         | 70%        | 44%        |
| <b>LOC</b>   | 8          | 14%        | 33%        |
| <b>AUX</b>   | 24         | 20%        | 31%        |
| <b>PRL</b>   | 51         | 71%        | 52%        |
| <b>TRS</b>   | 0          | 0%         | 4%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>311</b> | <b>21%</b> | <b>22%</b> |

En 2013, 21% des établissements déclarent recourir à l'intérim, à un niveau nettement supérieur à celui de 2012 (15%) mais proche du taux estimé au niveau national.

Le déménagement et les prestataires logistiques en ont fait en 2013 un usage intensif.

Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord  
Données ajustées au champ conventionnel

## Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

| Naf rev.<br>2 | 2012 | 2013  | Evolution |
|---------------|------|-------|-----------|
| 4941A         | ND   | 411   | ND        |
| 4941B         | 374  | 403   | 8%        |
| 5320Z         | 0    | 1     | 3%        |
| 8010Z         | ND   | ND    | ND        |
| TRM           | ND   | ND    | ND        |
| 4939A         | 17   | 24    | 38%       |
| 4939B         | 10   | 11    | 17%       |
| TRV           | 27   | 35    | 30%       |
| 4942Z         | DEM  | 27    | 34%       |
| 4941C         | 39   | 33    | -15%      |
| 7712Z         | 4    | 5     | 14%       |
| LOC           | 43   | 38    | -13%      |
| 5229A         | 253  | 276   | 9%        |
| 5229B         | 177  | 171   | -4%       |
| AUX           | 430  | 447   | 4%        |
| 5210B         | PRL  | 1 470 | 10%       |
| 8690A         | TRS  | 2     | -32%      |
| TOTAL         | ND   | ND    | ND        |

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

6



## Marché du travail



## ● Marché du travail

### Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

| Naf rév.2                                                      | 2011         | 2012         | 2013         |
|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 4939A Transports routiers réguliers de voyageurs               | 288          | 279          | 263          |
| 4939B Autres transports routiers de voyageurs                  | 86           | 174          | 101          |
| 4941A Transports routiers de fret interurbains                 | 850          | 645          | 506          |
| 4941B Transports routiers de fret de proximité                 | 591          | 403          | 437          |
| 4941C Location de camions avec chauffeur                       | 91           | 53           | 28           |
| 4942Z Services de déménagement                                 | 98           | 102          | 53           |
| 5210B Entreposage et stockage non frigorifique                 | 192          | 235          | 116          |
| 5229A Messagerie, fret express                                 | 100          | 67           | 81           |
| 5229B Affrètement et organisation des transports               | 72           | 54           | 29           |
| 5320Z Autres activités de poste et de courrier                 | 20           | 37           | 13           |
| 7712Z Location et location-bail de camions                     | 6            | 56           | 33           |
| 8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds | 58           | 57           | 62           |
| 8690A Ambulances                                               | 224          | 190          | 158          |
| <b>TOTAL BRANCHE CCNTR</b>                                     | <b>2 676</b> | <b>2 352</b> | <b>1 879</b> |

### **PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La baisse des offres d'emploi déposées par les entreprises se poursuit et concernent la plupart des activités. Cependant, en 2013, les transports routiers de fret de proximité et la messagerie ont connu une progression des offres d'emplois, respectivement de 8% et 20%.

### Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

| Naf rév.2                                                      | 2011       | 2012       | 2013       |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 4939A Transports routiers réguliers de voyageurs               | 83%        | 84%        | 77%        |
| 4939B Autres transports routiers de voyageurs                  | 80%        | 82%        | 81%        |
| 4941A Transports routiers de fret interurbains                 | 80%        | 84%        | 89%        |
| 4941B Transports routiers de fret de proximité                 | 84%        | 86%        | 89%        |
| 4941C Location de camions avec chauffeur                       | 69%        | 80%        | 74%        |
| 4942Z Services de déménagement                                 | 83%        | 73%        | 76%        |
| 5210B Entreposage et stockage non frigorifique                 | 85%        | 95%        | 88%        |
| 5229A Messagerie, fret express                                 | 83%        | 83%        | 92%        |
| 5229B Affrètement et organisation des transports               | 96%        | 73%        | 88%        |
| 5320Z Autres activités de poste et de courrier                 | 91%        | 89%        | 82%        |
| 7712Z Location et location-bail de camions                     | 83%        | 88%        | 55%        |
| 8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds | 87%        | 87%        | 90%        |
| 8690A Ambulances                                               | 82%        | 81%        | 86%        |
| <b>TOTAL BRANCHE CCNTR</b>                                     | <b>82%</b> | <b>84%</b> | <b>85%</b> |

### **TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE 88%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement



Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013  
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

| ROME V-3                                      | Libellé                                                                       | Nombre d'offres déposées | Taux de satisfaction des offres | Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|
| G1201                                         | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 32                       | 73%                             | -37%                                           |
| H3302                                         | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 1 073                    | 96%                             | -63%                                           |
| J1305                                         | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 129                      | 85%                             | -14%                                           |
| N1101                                         | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 1 303                    | 94%                             | -12%                                           |
| N1102                                         | Déménagement                                                                  | 52                       | 80%                             | -62%                                           |
| N1103                                         | Magasinage et préparation de commandes                                        | 5 588                    | 91%                             | -15%                                           |
| N1105                                         | Manutention manuelle de charges                                               | 1 457                    | 96%                             | -41%                                           |
| N1201                                         | Affrètement transport                                                         | 37                       | 78%                             | -8%                                            |
| N1202                                         | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 13                       | 92%                             | -41%                                           |
| N1301                                         | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 68                       | 84%                             | 3%                                             |
| N1302                                         | Direction de site logistique                                                  | 32                       | 89%                             | -33%                                           |
| N1303                                         | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 330                      | 85%                             | -12%                                           |
| N4101                                         | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 1 570                    | 89%                             | -7%                                            |
| N4102                                         | Conduite de transport de particuliers                                         | 180                      | 78%                             | -23%                                           |
| N4103                                         | Conduite de transport en commun sur route                                     | 467                      | 84%                             | -14%                                           |
| N4104                                         | Courses et livraisons express                                                 | 39                       | 90%                             | -24%                                           |
| N4105                                         | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 898                      | 91%                             | -22%                                           |
| N4201                                         | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 12                       | 88%                             | -8%                                            |
| N4202                                         | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 4                        | 100%                            | 0%                                             |
| N4203                                         | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 108                      | 87%                             | -6%                                            |
| N4204                                         | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 29                       | 75%                             | 0%                                             |
| <b>TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CENTRE</b> |                                                                               | <b>13 421</b>            | <b>91%</b>                      | <b>-26%</b>                                    |
| <b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE</b>         |                                                                               | <b>135 539</b>           | <b>91%</b>                      | <b>-21%</b>                                    |

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique représentent 8,8 % des offres d'emploi déposées par les entreprises de l'ensemble de l'économie régionale (tous secteurs confondus) en 2013 (9,3% en 2012).

En région Centre – Val de Loire, les offres d'emploi ont baissé plus intensément qu'au niveau national. La seule progression relevée concerne la conception et organisation de la chaîne logistique et ne représente en volume que 2 emplois supplémentaires.

### Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

| ROME V-3                                      | Libellé                                                                       | Part des offres en CDI | Part des offres < 1 mois | Part des offres à temps complet | Part des offres < 20 H hebdo. |
|-----------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| G1201                                         | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 6%                     | 9%                       | 69%                             | 6%                            |
| H3302                                         | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 6%                     | 18%                      | 94%                             | 3%                            |
| J1305                                         | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 44%                    | 2%                       | 95%                             | 2%                            |
| N1101                                         | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 5%                     | 14%                      | 99%                             | 0%                            |
| N1102                                         | Déménagement                                                                  | 15%                    | 19%                      | 94%                             | 2%                            |
| N1103                                         | Magasinage et préparation de commandes                                        | 8%                     | 26%                      | 79%                             | 19%                           |
| N1105                                         | Manutention manuelle de charges                                               | 3%                     | 41%                      | 70%                             | 14%                           |
| N1201                                         | Affrètement transport                                                         | 19%                    | 8%                       | 100%                            | 0%                            |
| N1202                                         | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 8%                     | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| N1301                                         | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 51%                    | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| N1302                                         | Direction de site logistique                                                  | 56%                    | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| N1303                                         | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 30%                    | 6%                       | 97%                             | 1%                            |
| N4101                                         | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 25%                    | 15%                      | 98%                             | 1%                            |
| N4102                                         | Conduite de transport de particuliers                                         | 37%                    | 6%                       | 69%                             | 9%                            |
| N4103                                         | Conduite de transport en commun sur route                                     | 56%                    | 12%                      | 35%                             | 17%                           |
| N4104                                         | Courses et livraisons express                                                 | 49%                    | 15%                      | 41%                             | 38%                           |
| N4105                                         | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 35%                    | 5%                       | 85%                             | 3%                            |
| N4201                                         | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 67%                    | 8%                       | 92%                             | 0%                            |
| N4202                                         | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 75%                    | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| N4203                                         | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 54%                    | 4%                       | 96%                             | 2%                            |
| N4204                                         | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 48%                    | 0%                       | 93%                             | 0%                            |
| <b>TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CENTRE</b> |                                                                               | <b>15%</b>             | <b>21%</b>               | <b>83%</b>                      | <b>11%</b>                    |
| <b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE</b>         |                                                                               | <b>29%</b>             | <b>12%</b>               | <b>76%</b>                      | <b>10%</b>                    |

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le CDI n'est proposé que dans 15% des offres d'emplois spécifiques transport – logistique, deux fois moins fréquemment que sur l'ensemble du marché du travail de la région. Il est cependant plus fréquent qu'en 2012 où il ne concernait que 14% des offres.

Son usage est plus répandu dans certains postes de l'exploitation, l'encadrement ou la direction.

La part des offres d'emploi à temps complet est restée stable (83%) et supérieure aux pratiques observées sur l'ensemble du marché du travail régional.



### Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

| ROME V-3            | Libellé                                                                       | 2012          | 2013          | Taux d'évolution<br>2013/2012 |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|-------------------------------|
| G1201               | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 229           | 242           | 6%                            |
| H3302               | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 5 510         | 5 120         | -7%                           |
| J1305               | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 379           | 427           | 13%                           |
| N1101               | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 2 228         | 2 188         | -2%                           |
| N1102               | Déménagement                                                                  | 224           | 205           | -8%                           |
| N1103               | Magasinage et préparation de commandes                                        | 6 944         | 6 927         | 0%                            |
| N1105               | Manutention manuelle de charges                                               | 5 605         | 5 594         | 0%                            |
| N1201               | Affrètement transport                                                         | 64            | 61            | -5%                           |
| N1202               | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 72            | 53            | -26%                          |
| N1301               | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 170           | 192           | 13%                           |
| N1302               | Direction de site logistique                                                  | 115           | 86            | -25%                          |
| N1303               | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 615           | 571           | -7%                           |
| N4101               | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 3 041         | 3 047         | 0%                            |
| N4102               | Conduite de transport de particuliers                                         | 226           | 232           | 3%                            |
| N4103               | Conduite de transport en commun sur route                                     | 467           | 451           | -3%                           |
| N4104               | Courses et livraisons express                                                 | 101           | 91            | -10%                          |
| N4105               | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 3 219         | 3 026         | -6%                           |
| N4201               | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 96            | 64            | -33%                          |
| N4202               | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 6             | 9             | 50%                           |
| N4203               | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 143           | 138           | -3%                           |
| N4204               | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 19            | 15            | -21%                          |
| <b>TOTAL CENTRE</b> |                                                                               | <b>29 473</b> | <b>28 739</b> | <b>-2%</b>                    |

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes d'emploi enregistrées en 2013 se sont repliées de 2 % pour l'ensemble des emplois spécifiques au transport routier et à la logistique.

La progression la plus significative (en volume) de demandes d'emploi concerne la conduite de véhicules de transport sanitaire (13%, soit 48 demandes supplémentaires).

## Évolution des demandes en stock

| ROME V-3 Libellé    |                                                                               | Demandes en stock au 31.12.2012 | Demandes en stock au 31.12.2013 | Taux d'évolution 2013/2012 |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| G1201               | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 197                             | 197                             | 0%                         |
| H3302               | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 6 126                           | 6 123                           | 0%                         |
| J1305               | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 242                             | 344                             | 42%                        |
| N1101               | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 2 394                           | 2 591                           | 8%                         |
| N1102               | Déménagement                                                                  | 139                             | 139                             | 0%                         |
| N1103               | Magasinage et préparation de commandes                                        | 6 161                           | 6 707                           | 9%                         |
| N1105               | Manutention manuelle de charges                                               | 3 975                           | 4 239                           | 7%                         |
| N1201               | Affrètement transport                                                         | 48                              | 37                              | -23%                       |
| N1202               | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 39                              | 47                              | 21%                        |
| N1301               | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 155                             | 167                             | 8%                         |
| N1302               | Direction de site logistique                                                  | 98                              | 102                             | 4%                         |
| N1303               | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 593                             | 582                             | -2%                        |
| N4101               | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 2 709                           | 2 827                           | 4%                         |
| N4102               | Conduite de transport de particuliers                                         | 231                             | 263                             | 14%                        |
| N4103               | Conduite de transport en commun sur route                                     | 482                             | 532                             | 10%                        |
| N4104               | Courses et livraisons express                                                 | 86                              | 79                              | -8%                        |
| N4105               | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 2 677                           | 2 769                           | 3%                         |
| N4201               | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 73                              | 74                              | 1%                         |
| N4202               | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 8                               | 6                               | -25%                       |
| N4203               | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 124                             | 116                             | -6%                        |
| N4204               | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 12                              | 15                              | 25%                        |
| <b>TOTAL CENTRE</b> |                                                                               | <b>26 569</b>                   | <b>27 956</b>                   | <b>5%</b>                  |

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock font référence aux demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandeurs d'emploi comptabilisés au 31/12/2013 ont augmenté de 5% par rapport à l'année précédente alors que les demandes d'emploi enregistrées au cours de l'année (tableau figurant à la page précédente) ont baissé de 2 %.

Parmi les emplois spécifiques au transport routier et à la logistique à fort volume de demandes, les hausses les plus marquantes sont celles de la conduite de véhicules sanitaires (+42%, 102 demandes supplémentaires), la conduite d'engins de déplacement des charges (+8%, 197 demandes supplémentaires), le magasinage et préparation de commandes (+9%, 546 demandes supplémentaires), la manutention manuelle de charges (+ 7%, 264 demandes supplémentaires).

## Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

| ROME V-3                              | Libellé                                                                       | Pour les demande d'emploi enregistrées |                      |                      | Pour les demandes en stock |                      |                      |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|
|                                       |                                                                               | Part des femmes                        | Part des - de 25 ans | Part des + de 50 ans | Part des femmes            | Part des - de 25 ans | Part des + de 50 ans |
| G1201                                 | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 68%                                    | 29%                  | 10%                  | 67%                        | 16%                  | 20%                  |
| H3302                                 | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 64%                                    | 27%                  | 12%                  | 72%                        | 13%                  | 25%                  |
| J1305                                 | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 38%                                    | 14%                  | 13%                  | 34%                        | 8%                   | 19%                  |
| N1101                                 | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 4%                                     | 20%                  | 8%                   | 4%                         | 10%                  | 15%                  |
| N1102                                 | Déménagement                                                                  | 0%                                     | 33%                  | 8%                   | 0%                         | 22%                  | 6%                   |
| N1103                                 | Magasinage et préparation de commandes                                        | 23%                                    | 32%                  | 8%                   | 24%                        | 17%                  | 16%                  |
| N1105                                 | Manutention manuelle de charges                                               | 6%                                     | 41%                  | 5%                   | 7%                         | 25%                  | 14%                  |
| N1201                                 | Affrètement transport                                                         | 31%                                    | 18%                  | 10%                  | 27%                        | 11%                  | 27%                  |
| N1202                                 | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 47%                                    | 43%                  | 8%                   | 53%                        | 23%                  | 21%                  |
| N1301                                 | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 29%                                    | 18%                  | 18%                  | 28%                        | 10%                  | 27%                  |
| N1302                                 | Direction de site logistique                                                  | 15%                                    | 1%                   | 28%                  | 11%                        | 1%                   | 42%                  |
| N1303                                 | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 33%                                    | 15%                  | 18%                  | 31%                        | 9%                   | 26%                  |
| N4101                                 | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 3%                                     | 7%                   | 19%                  | 3%                         | 4%                   | 27%                  |
| N4102                                 | Conduite de transport de particuliers                                         | 29%                                    | 8%                   | 34%                  | 25%                        | 5%                   | 48%                  |
| N4103                                 | Conduite de transport en commun sur route                                     | 20%                                    | 5%                   | 26%                  | 22%                        | 2%                   | 38%                  |
| N4104                                 | Courses et livraisons express                                                 | 10%                                    | 37%                  | 18%                  | 19%                        | 20%                  | 32%                  |
| N4105                                 | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 6%                                     | 17%                  | 13%                  | 7%                         | 10%                  | 25%                  |
| N4201                                 | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 33%                                    | 5%                   | 34%                  | 27%                        | 4%                   | 41%                  |
| N4202                                 | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 44%                                    | 11%                  | 44%                  | 0%                         | 0%                   | 67%                  |
| N4203                                 | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 33%                                    | 22%                  | 9%                   | 35%                        | 12%                  | 18%                  |
| N4204                                 | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 20%                                    | 7%                   | 7%                   | 20%                        | 0%                   | 33%                  |
| <b>TOTAL CENTRE</b>                   |                                                                               | <b>23%</b>                             | <b>26%</b>           | <b>11%</b>           | <b>27%</b>                 | <b>14%</b>           | <b>21%</b>           |
| <b>TOTAL MARCHE DU TRAVAIL CENTRE</b> |                                                                               | <b>50%</b>                             | <b>32%</b>           | <b>11%</b>           | <b>51%</b>                 | <b>18%</b>           | <b>22%</b>           |

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Le poids des demandes d'emploi émanant des femmes est aussi important que leur poids dans la branche. Ces demandes d'emploi investissent toutes les activités, à l'exception du déménagement. Elles sont également plus rares dans la conduite d'engins de déplacement des charges (4%) et la conduite de transport de marchandises sur longue distance (3%).

26% des demandes d'emplois enregistrées émanent des moins de 25 ans (tous sexes) qui optent principalement pour les emplois logistiques (manutention, ...) et les courses et livraisons express.

### Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

| ROME V-3            | Libellé                                                                       | 2012       | 2013       |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| G1201               | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 22%        | 13%        |
| H3302               | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 53%        | 21%        |
| J1305               | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 40%        | 30%        |
| N1101               | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 67%        | 60%        |
| N1102               | Déménagement                                                                  | 61%        | 25%        |
| N1103               | Magasinage et préparation de commandes                                        | 94%        | 81%        |
| N1105               | Manutention manuelle de charges                                               | 44%        | 26%        |
| N1201               | Affrètement transport                                                         | 63%        | 61%        |
| N1202               | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 31%        | 25%        |
| N1301               | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 39%        | 35%        |
| N1302               | Direction de site logistique                                                  | 42%        | 37%        |
| N1303               | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 61%        | 58%        |
| N4101               | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 56%        | 52%        |
| N4102               | Conduite de transport de particuliers                                         | 104%       | 78%        |
| N4103               | Conduite de transport en commun sur route                                     | 116%       | 104%       |
| N4104               | Courses et livraisons express                                                 | 50%        | 43%        |
| N4105               | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 36%        | 30%        |
| N4201               | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 14%        | 19%        |
| N4202               | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 67%        | 44%        |
| N4203               | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 80%        | 78%        |
| N4204               | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 153%       | 193%       |
| <b>TOTAL CENTRE</b> |                                                                               | <b>62%</b> | <b>47%</b> |

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /  
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension moyen a baissé de 15 points entre 2012 et 2013. Cependant, ce sont les mêmes emplois qui restent en tension d'une année à l'autre : magasinage et préparation de commandes, conduite de transport de particulier, conduite de transport en commun sur route, intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises, intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes.



7



# Formation



## ● Formation

### ● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Les diplômés aux examens **en région** pour l'ensemble des voies d'accès

| Intitulé de la formation        |                                                   | 2012     |               | 2013     |               |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|----------|---------------|----------|---------------|
|                                 |                                                   | diplômés | Taux réussite | diplômés | Taux réussite |
| <b>EXPLOITATION - GESTION</b>   |                                                   |          |               |          |               |
| Bac Pro                         | Transport en 3 ans                                | 32       | 89 %          | 19       | 86 %          |
| Bac Pro                         | Logistique en 3 ans                               | 25       | 86 %          | 93       | 74 %          |
| BTS                             | Transport et prestations logistiques              |          |               | 11       | 52 %          |
| DUT                             | Gestion logistique & transport                    | 65       |               | 50       |               |
| Lic Pro                         | Logistique de Production (LDP)                    | 25       |               | 23       |               |
| Lic Pro                         | Chaîne Logistique Globale (CLG)                   | 38       |               | 38       |               |
| <b>CONDUITE</b>                 |                                                   |          |               |          |               |
| CAP                             | Conducteur routier de marchandises en 2 ans       | 7        | 70 %          |          |               |
| CAP                             | Conducteur livreur de marchandises en 2 ans       |          |               | 1        | 50 %          |
| <b>MANUTENTION - MAGASINAGE</b> |                                                   |          |               |          |               |
| CAP                             | Agent d'entrepôt et de messagerie                 | 8        | 100 %         | 10       | 83 %          |
| BEP                             | Logistique et transport                           | 1        | 100 %         | 25       | 100 %         |
| <b>MAINTENANCE</b>              |                                                   |          |               |          |               |
| CAP                             | Maintenance véh. auto. option VI en 2 ans         | 21       | 87 %          | 22       | 96 %          |
| CAP                             | Maintenance véh. auto. option Motocycles en 2 ans | 19       | 90 %          | 6        | 100 %         |
| CAP                             | Maintenance véh. auto. option Véh. Part. en 2 ans | 141      | 90 %          | 159      | 91 %          |
| Bac Pro                         | Maintenance véh. auto. option VI en 3 ans         | 22       | 85 %          | 8        | 73 %          |
| BTS                             | AV AUTO Option Véh. industriels                   | 3        | 60 %          | 10       | 77 %          |

Source : Rectorat, Département enseignement supérieur (AFT)



La carte des formations diplômantes en transport et logistique **soutenues par la branche**



Répartition géographique des formations Transport & Logistique en région Centre – Val de Loire, rentrée 2014



Transport :

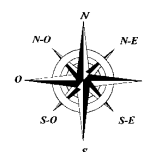
- DUT GLT
- BAC T 3 ans

Logistique :

- ▲ BAC L 3 ans
- ▲ CAP AEM

Conduite Routière :

- BAC CTRM 3 ans



 LES FORMATIONS EN TRANSPORT

## > Diplômes Education Nationale

### *BAC PRO Conducteur Transport Routier de Marchandises*

- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée Professionnel Joseph Cugnot 37 chinon
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint-Jean de la Ruelle

### *BAC PRO Transport*

- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

### *BTS Transport*

- CFA Chambre des métiers 37 Tours
- CFA des transports 45 Ingré
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans
- ECF CER Centre Atlantique ISTL – 37 NOTRE DAME D'OE

### *DUT Gestion Logistique Transport*

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

## > Titres professionnels

### *Conducteur Livreur sur véhicule léger*

- AFPA 36 Châteauroux

### *Conducteur transport routier sur porteur et tous véhicules*

- FORGET 18 Bourges
- MALUS 18 Bourges
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COURTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- CASSEGRAIN formation 45 Orléans
- PROMOTRANS 45 Ingré

### *Conducteur transport routier interurbain de voyageurs*

- MALUS 18 Bourges
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COURTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

### *Assistant d'exploitation en transports routiers de marchandises*

- AFPA 36 Châteauroux

### *Technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises*

- AFPA 36 Châteauroux
- AFTRAL 45 Semoy

### *Technicien Supérieur Transport Logistique - TSTL*

- AFTRAL 45 Semoy

### *Responsable Transport Multimodal*

- PROMOTRANS 45 Ingré



## LES FORMATIONS EN LOGISTIQUE

### > Diplômes Education Nationale

#### *CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie*

- Lycée Professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- CFC Saint Jean Baptiste de la Salle 18 Bourges
- CCI 36 Châteauroux
- Lycée Professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- GRETA Touraine 37 Château-Renault
- CFA des Transports 41 Saint-Ouen
- GRETA Loiret 45 Orléans la Source
- IRESDA 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis

#### *BAC PRO Logistique*

- Lycée Professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- Lycée Professionnel Saint Joseph 18 Bourges
- Lycée Professionnel Jehan de Beauce 28 Chartres
- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée Professionnel Albert Bayet 37 Tours
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- CFA des Transports 41 Saint-Ouen
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis
- GRETA Loiret Centre 45 Orléans
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

#### *DUT Gestion Logistique Transport*

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

#### *Licence Professionnelle gestion de la production chaîne logistique globale*

- Université 45 Orléans

### > Titres professionnels

#### *Agent de Magasinier*

- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

#### *Cariste d'Entrepôt*

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

#### *Préparateur de Commandes en Entrepôt*

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

#### *Technicien en Logistique d'entreposage*

- AFPA 36 Châteauroux
- PROMOTRANS 45 Ingré

#### *Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique - TSME*

- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- AFTRAL 45 Semoy

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes **soutenues par la Branche** (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2013/2014

|                                                            |                        | Filles     | Garçons    | TOTAL             |
|------------------------------------------------------------|------------------------|------------|------------|-------------------|
| <b>EXPLOITATION - GESTION</b>                              |                        |            |            |                   |
| <i>Bac Pro Logistique</i>                                  | <i>Effectif total</i>  | <i>70</i>  | <i>394</i> | <i><b>464</b></i> |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 22         | 123        | 145               |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 30         | 130        | 160               |
|                                                            | 3 <sup>ème</sup> année | 18         | 141        | 159               |
| <i>Bac Pro Transport</i>                                   | <i>Effectif total</i>  | <i>8</i>   | <i>44</i>  | <i><b>52</b></i>  |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 5          | 12         | 17                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 3          | 14         | 17                |
|                                                            | 3 <sup>ème</sup> année | 0          | 18         | 18                |
| <i>BTS Transport et prestation logistique</i>              | <i>Effectif total</i>  | <i>8</i>   | <i>23</i>  | <i><b>31</b></i>  |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 3          | 10         | 13                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 5          | 13         | 18                |
| <i>DUT Gestion Log. et Transport</i>                       | <i>Effectif total</i>  | <i>55</i>  | <i>142</i> | <i><b>197</b></i> |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 40         | 113        | 153               |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 15         | 29         | 44                |
| <b>CONDUITE</b>                                            |                        |            |            |                   |
| <i>CAP Conducteur routier marchandises (en 1 et 2 ans)</i> | <i>Effectif total</i>  | <i>10</i>  | <i>19</i>  | <i><b>29</b></i>  |
| <i>BAC PRO Conducteur Transport Routier March.</i>         | <i>Effectif total</i>  | <i>15</i>  | <i>165</i> | <i><b>180</b></i> |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 7          | 66         | 73                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 4          | 54         | 58                |
|                                                            | 3 <sup>ème</sup> année | 4          | 45         | 49                |
| <b>MANUTENTION - MAGASINAGE</b>                            |                        |            |            |                   |
| <i>CAP Agent d'entreposage et de messagerie</i>            | <i>Effectif total</i>  | <i>119</i> | <i>131</i> | <i><b>150</b></i> |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 11         | 79         | 90                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 8          | 52         | 60                |
| <b>MAINTENANCE</b>                                         |                        |            |            |                   |
| <i>CAP MVI</i>                                             | <i>Effectif total</i>  | <i>23</i>  | <i>23</i>  | <i><b>46</b></i>  |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 12         | 12         | 24                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 11         | 11         | 22                |
| <i>BAC PRO MVI</i>                                         | <i>Effectif total</i>  | <i>45</i>  | <i>45</i>  | <i><b>90</b></i>  |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 13         | 13         | 26                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 16         | 16         | 32                |
|                                                            | 3 <sup>ème</sup> année | 16         | 16         | 32                |
| <i>BTS AVA Option V.I.</i>                                 | <i>Effectif total</i>  | <i>34</i>  | <i>34</i>  | <i><b>68</b></i>  |
|                                                            | 1 <sup>ère</sup> année | 17         | 17         | 34                |
|                                                            | 2 <sup>ème</sup> année | 17         | 17         | 34                |

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

| Intitulé                                                                       | 2012            |               | 2013            |               |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|
|                                                                                | titres délivrés | Taux réussite | titres délivrés | Taux réussite |
| <b>EXPLOITATION - GESTION</b>                                                  |                 |               |                 |               |
| Assistant(e) d'exploitation TRM                                                | 4               | 33 %          | 14              | 78 %          |
| Technicien(ne) d'exploitation TRM                                              | 5               | 100 %         | 8               | 73 %          |
| Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique option transport terrestre | -               | -             | 8               | 89 %          |
| Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)     | 22              | 69 %          | 24              | 65 %          |
| <b>CONDUITE</b>                                                                |                 |               |                 |               |
| Conducteur(trice) du TRM porteur                                               | 367             | 74 %          | 430             | 82 %          |
| Conducteur(trice) du TRM tous véhicules                                        | 96              | 64 %          | 108             | 66 %          |
| Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs                                 | 269             | 70 %          | 354             | 75 %          |
| Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL                                          | 57              | 93 %          | 36              | 100 %         |
| <b>MANUTENTION - MAGASINAGE</b>                                                |                 |               |                 |               |
| Agent(e) magasinier(ère)                                                       | 83              | 88 %          | 81              | 94 %          |
| Cariste d'entrepôt                                                             | 188             | 89 %          | 160             | 90 %          |
| Préparateur(trice) de commandes en entrepôt                                    | 98              | 92 %          | 177             | 94 %          |
| Technicien(ne) en logistique d'entreposage                                     | -               | -             | 20              | 71 %          |
| <b>TOTAL</b>                                                                   | <b>1189</b>     |               | 1420            |               |

Source : DIRECCTE

## Le Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

### Liste des établissements agréés

Institut de Formation des Ambulanciers  
CHU - 2 Rue Mansart  
37044 TOURS CEDEX 9

Institut de Formation des Ambulanciers  
CHU - 89 Faubourg Saint Jean  
45032 ORLEANS CEDEX 1

Source : Ministère de la Santé

### Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

|           | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|-----------|------|------|------|------|
| Reçus DEA | 72   | 76   | 69   | 53   |

Source : Ministère de la Santé

### Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés et taux de réussite de 2009 à 2013

|                  | 2009      | 2010      | 2011      | 2012      | 2013      |
|------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Régional</b>  |           |           |           |           |           |
| Présentés DEA    | 106       | 100       | 81        | 75        | 63        |
| Reçus DEA        | 71        | 72        | 76        | 69        | 53        |
| % réussite       | <b>67</b> | <b>72</b> | <b>94</b> | <b>92</b> | <b>84</b> |
| <b>Nationale</b> |           |           |           |           |           |
| Présentés DEA    | 2 808     | 3 065     | 3 484     | 3 276     | 3 684     |
| Reçus DEA        | 2 585     | 2 686     | 3 118     | 2 985     | 3 125     |
| % réussite       | <b>92</b> | <b>88</b> | <b>89</b> | <b>91</b> | <b>85</b> |

Source : Ministère de la Santé

## LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

### Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

| REÇUS                          | EXAMEN    | Expérience Professionnelle | Equivalence Diplôme (direct ou avec stage) | TOTAL      |
|--------------------------------|-----------|----------------------------|--------------------------------------------|------------|
| <b>Marchandises &gt;=3,5t</b>  | -         | 1                          | 48                                         | 49         |
| <b>Marchandises &lt;3,5t</b>   | 40        | 2                          | 2                                          | <b>44</b>  |
| <b>Voyageurs &gt;=9 places</b> | -         | 2                          | 17                                         | <b>19</b>  |
| <b>Voyageurs &lt;9 places</b>  | 5         | 8                          | -                                          | <b>13</b>  |
| <b>Commissionnaires</b>        | -         | 1                          | 51                                         | <b>52</b>  |
| <b>TOTAL REÇUS</b>             | <b>45</b> | <b>14</b>                  | <b>118</b>                                 | <b>177</b> |

Source : DREAL



Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés*Transport de Marchandises*

| Années      | FIMO     |       | Passerelles vers Marchandises |       | FCO       |       |                |       |
|-------------|----------|-------|-------------------------------|-------|-----------|-------|----------------|-------|
|             | Inscrits | Reçus | Inscrits                      | Reçus | Moniteurs |       | Centres agréés |       |
|             |          |       |                               |       | Inscrits  | Reçus | Inscrits       | Reçus |
| <b>2010</b> | 623      | 617   | 33                            | 33    | 246       | 246   | 4 463          | 4 462 |
| <b>2011</b> | 702      | 701   | 49                            | 49    | 368       | 368   | 4 025          | 4 025 |
| <b>2012</b> | 719      | 716   | 69                            | 69    | 351       | 351   | 4 843          | 4 843 |
| <b>2013</b> | 666      | 661   | 61                            | 61    | 337       | 337   | 4 414          | 4 414 |

Source : DREAL

*Transport de Voyageurs*

| Années      | FIMO     |       | Passerelles vers Voyageurs |       | FCO       |       |                |       |
|-------------|----------|-------|----------------------------|-------|-----------|-------|----------------|-------|
|             | Inscrits | Reçus | Inscrits                   | Reçus | Moniteurs |       | Centres agréés |       |
|             |          |       |                            |       | Inscrits  | Reçus | Inscrits       | Reçus |
| <b>2010</b> | 202      | 201   |                            |       |           |       | 632            | 632   |
| <b>2011</b> | 142      | 141   | 59                         | 59    | 24        | 24    | 414            | 414   |
| <b>2012</b> | 97       | 96    | 79                         | 79    | 36        | 31    | 379            | 379   |
| <b>2013</b> | 80       | 79    | 92                         | 92    | 77        | 77    | 325            | 325   |

Source : DREAL


**LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013**
Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

|                            | Direction | Exploitation-Gestion | Manutention-Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|----------------------------|-----------|----------------------|------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>        | 0         | 35                   | 13                     | 0           | 19       | 18     | 85    |
| <b>Voyageurs</b>           | 0         |                      |                        | 0           | 33       | 2      | 35    |
| <b>Transport sanitaire</b> | 0         |                      |                        | 0           | 2        | 1      | 3     |
| <b>Total</b>               | 0         | 35                   | 13                     | 0           | 54       | 21     | 123   |

Source : OPCA Transports

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

|                            | Direction | Exploitation-Gestion | Manutention-Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|----------------------------|-----------|----------------------|------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>        | 1         | 2                    | -                      | -           | 39       | 4      | 46    |
| <b>Voyageurs</b>           | -         | -                    | -                      | -           | 15       | -      | 15    |
| <b>Transport sanitaire</b> | -         | -                    | -                      | -           | 10       | 2      | 12    |
| <b>Total</b>               | 1         | 2                    | -                      | -           | 64       | 6      | 73    |

Source : OPCA Transports

### Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

|                                | Direction | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|--------------------------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>            | -         | 53                       | 29                         | 4           | 219      | 52     | 357   |
| <b>Voyageurs</b>               | -         | -                        | -                          | 1           | 22       | 2      | 25    |
| <b>Transport<br/>sanitaire</b> | -         | 23                       | -                          | -           | 45       | 28     | 96    |
| <b>Total</b>                   | -         | 76                       | 29                         | 5           | 286      | 82     | 478   |

Source : OPCA Transports

### Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

|                                | Direction | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|--------------------------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>            | -         | 256                      | 191                        | 1 318       | 31       | 456    | 2 252 |
| <b>Voyageurs</b>               | -         | 14                       | -                          | 225         | 7        | 23     | 269   |
| <b>Transport<br/>sanitaire</b> | -         | 4                        | -                          | 126         | -        | 36     | 166   |
| <b>Total</b>                   | -         | 274                      | 191                        | 1 669       | 38       | 515    | 2 687 |

Source : OPCA Transports

### Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

|                                | Direction | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|--------------------------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>            | -         | 119                      | 9                          | -           | 407      | 217    | 752   |
| <b>Voyageurs</b>               | -         | 4                        | -                          | -           | 62       | 34     | 100   |
| <b>Transport<br/>sanitaire</b> | -         | 3                        | -                          | -           | 9        | 1      | 13    |
| <b>Total</b>                   | -         | 126                      | 9                          | -           | 478      | 252    | 865   |

Source : OPCA Transports

### Tutorat

|                                | T-<br>tutorat | Tuteurs | Total     |
|--------------------------------|---------------|---------|-----------|
| <b>Marchandises</b>            | 30            | 4       | <b>34</b> |
| <b>Voyageurs</b>               | 3             | 1       | <b>4</b>  |
| <b>Transport<br/>sanitaire</b> | 1             | -       | <b>1</b>  |
| <b>Total</b>                   | 34            | 5       | <b>39</b> |

Source : OPCA Transports

## LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

### Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA Transports

|                            | Direction | Exploitation-Gestion | Manutention-Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|----------------------------|-----------|----------------------|------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>        | -         | 7                    | 49                     | 3           | 58       | 31     | 148   |
| <b>Voyageurs</b>           | -         | -                    | -                      | -           | 2        | -      | 2     |
| <b>Transport sanitaire</b> | -         | 1                    | -                      | 1           | 2        | 2      | 6     |
| <b>Total</b>               | -         | 8                    | 49                     | 4           | 62       | 33     | 156   |

Source : OPCA Transports

### Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle et activité

|              | Direction | Exploitation-Gestion | Manutention-Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|--------------|-----------|----------------------|------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Total</b> | -         | 5                    | 101                    | 2           | 132      | 59     | 299   |

Source : OPCA Transports

### Préparations Opérationnelles à l'Emploi individuelles financées par l'OPCA Transports

|                            | Direction | Exploitation-Gestion | Manutention-Magasinage | Maintenance | Conduite | Autres | Total |
|----------------------------|-----------|----------------------|------------------------|-------------|----------|--------|-------|
| <b>Marchandises</b>        | -         | -                    | -                      | -           | 12       | -      | 45    |
| <b>Voyageurs</b>           | -         | -                    | -                      | -           | 39       | -      | 45    |
| <b>Transport sanitaire</b> | -         | -                    | -                      | -           | -        | -      | -     |
| <b>Total</b>               | -         | -                    | -                      | -           | 51       | -      | 51    |

Source : OPCA Transports

### Formations transport-log. pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

| Intitulés des formations                                       | Effectifs 2012 | Effectifs 2013 |
|----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| Formations qualifiantes                                        | 504            | 450            |
| TP Conducteur routier marchandises sur porteur                 | 107            | 113            |
| TP conducteur routier marchandises sur tous véhicules          | 40             | 55             |
| TP Conducteur routier Voyageurs                                | 59             | 48             |
| TP Préparateur de Commandes                                    | 52             | 38             |
| TP Cariste d'entrepôt                                          | 69             | 68             |
| TP Agent magasinier                                            | 12             | -              |
| TP Technicien en logistique d'entreposage                      | -              | 12             |
| TP Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique | 10             | 10             |
| CAP Agent d'entreposage et de messagerie                       | 28             | 28             |
| Formations non qualifiantes                                    | 80             | 81             |
| <b>TOTAL</b>                                                   | <b>961</b>     | <b>903</b>     |

Source : Conseil Régional

## VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

### VAE sur les diplômes en 2013

|                                                                        | Présentés | Validations partielles | Validations totales |
|------------------------------------------------------------------------|-----------|------------------------|---------------------|
| CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs » | 2         | -                      | 2                   |
| Bac Pro Logistique                                                     | 10        | 1                      | 8                   |
| BTS Transport / BTS Transport et Prestations Logistiques               | 1         | -                      | 1                   |
| <b>TOTAL</b>                                                           | <b>13</b> | <b>1</b>               | <b>11</b>           |

Source : DAVA

### VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

|                                                       | 2012      |          | 2013      |           |
|-------------------------------------------------------|-----------|----------|-----------|-----------|
|                                                       | présentés | admis    | présentés | admis     |
| Agent magasinier                                      | 5         | 4        | 5         | 3         |
| Assistant(e) d'exploitation en transport              | 1         | -        | -         | -         |
| Cariste d'entrepôt                                    | -         | -        | 4         | 3         |
| Conducteur du transport routier tous véhicules        | -         | -        | 3         | 3         |
| Conducteur transport routier interurbain de voyageurs | -         | -        | 2         | 2         |
| Conducteur-livreur sur véhicule utilitaire léger      | 2         | 2        | 5         | 5         |
| Préparateur de commandes en entrepôt                  | 3         | 2        | 3         | 2         |
| Technicien en logistique d'entreposage                | -         | -        | 4         | 3         |
| <b>TOTAL</b>                                          | <b>11</b> | <b>8</b> | <b>26</b> | <b>21</b> |

Source : DIRECCTE

8



## Insertion professionnelle





## ● Insertion professionnelle

| Diplômes     | Nbre de répondants | Parmi ceux qui sont en entreprise       |            |                                     |            |           |            |          |            |                 |            |                                                                 |            |                                                                        |            |
|--------------|--------------------|-----------------------------------------|------------|-------------------------------------|------------|-----------|------------|----------|------------|-----------------|------------|-----------------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------------------------------|------------|
|              |                    | % positionnés sur le marché de l'emploi |            | dont % en entreprise <sup>(1)</sup> |            | % en CDI  |            | % en CDD |            | % en alternance |            | % autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi) |            | % des placements dans le secteur Transport - Logistique <sup>(2)</sup> |            |
| BAC Pro. T   | 8                  | 6                                       | 75%        | 6                                   | 100%       | 1         | 17%        | 2        | 33%        | 1               | 17%        | 2                                                               | 33%        | 5                                                                      | 100%       |
| CAP CRM      | 11                 | 4                                       | 36%        | 2                                   | 50%        | 2         | 100%       |          |            |                 |            |                                                                 |            | 2                                                                      | 100%       |
| TSMEL        | 6                  | 6                                       | 100%       | 5                                   | 83%        | 2         | 40%        | 1        | 20%        |                 |            | 2                                                               | 40%        | 4                                                                      | 80%        |
| BAC Pro. Log | 67                 | 39                                      | 58%        | 17                                  | 44%        | 5         | 29%        | 4        | 24%        | 5               | 29%        | 3                                                               | 18%        | 2                                                                      | 20%        |
| CAP AEM      | 25                 | 6                                       | 24%        | 1                                   | 17%        | 1         | 100%       |          |            |                 |            |                                                                 |            |                                                                        | 0%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>117</b>         | <b>61</b>                               | <b>52%</b> | <b>31</b>                           | <b>51%</b> | <b>11</b> | <b>35%</b> | <b>7</b> | <b>23%</b> | <b>6</b>        | <b>19%</b> | <b>7</b>                                                        | <b>23%</b> | <b>13</b>                                                              | <b>57%</b> |

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



# 9

## Prospective



## ● Prospective

### Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

#### Prévisions à un an

L'enquête réalisée en 2014 indique que 61 % des employeurs misent plutôt pour une stabilité de leurs effectifs à court terme, soit 21 points de moins que l'année dernière.

L'incertitude prévaut pour près d'un tiers des employeurs, 31% ne se prononcent pas.

|              | Augmentation | Stabilité  | Diminution | NSP        |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| Direction    | 1%           | 72%        | 1%         | 26%        |
| Gestion      | 1%           | 69%        | 1%         | 29%        |
| Vte/Achats   | 3%           | 62%        | 1%         | 35%        |
| Exploit Trp  | 5%           | 63%        | 3%         | 28%        |
| Log/Man/Mag. | 8%           | 53%        | 2%         | 37%        |
| Conduite     | 25%          | 50%        | 2%         | 23%        |
| Mainten.     | 1%           | 60%        | 1%         | 37%        |
| Interprof.   | 0%           | 57%        | 1%         | 42%        |
| <b>Total</b> | <b>7%</b>    | <b>61%</b> | <b>1%</b>  | <b>31%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

#### Prévisions à deux ans

Les prévisions à deux ans traduisent une plus grande incertitude : plus de la moitié des employeurs interrogés ne se sont pas prononcés sur l'évolution des effectifs.

Seuls 4 % des employeurs prévoient une augmentation de leurs effectifs.

Cependant, rares sont les employeurs à envisager une réduction de leurs effectifs.

|              | Augmentation | Stabilité  | Diminution | NSP        |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| Direction    | 1%           | 58%        | 0%         | 41%        |
| Gestion      | 0%           | 55%        | 0%         | 45%        |
| Vte/Achats   | 0%           | 46%        | 0%         | 54%        |
| Exploit Trp  | 3%           | 48%        | 1%         | 48%        |
| Log/Man/Mag. | 2%           | 38%        | 0%         | 61%        |
| Conduite     | 16%          | 36%        | 1%         | 46%        |
| Mainten.     | 1%           | 38%        | 1%         | 60%        |
| Interprof.   | 0%           | 40%        | 1%         | 60%        |
| <b>Total</b> | <b>4%</b>    | <b>45%</b> | <b>1%</b>  | <b>51%</b> |

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

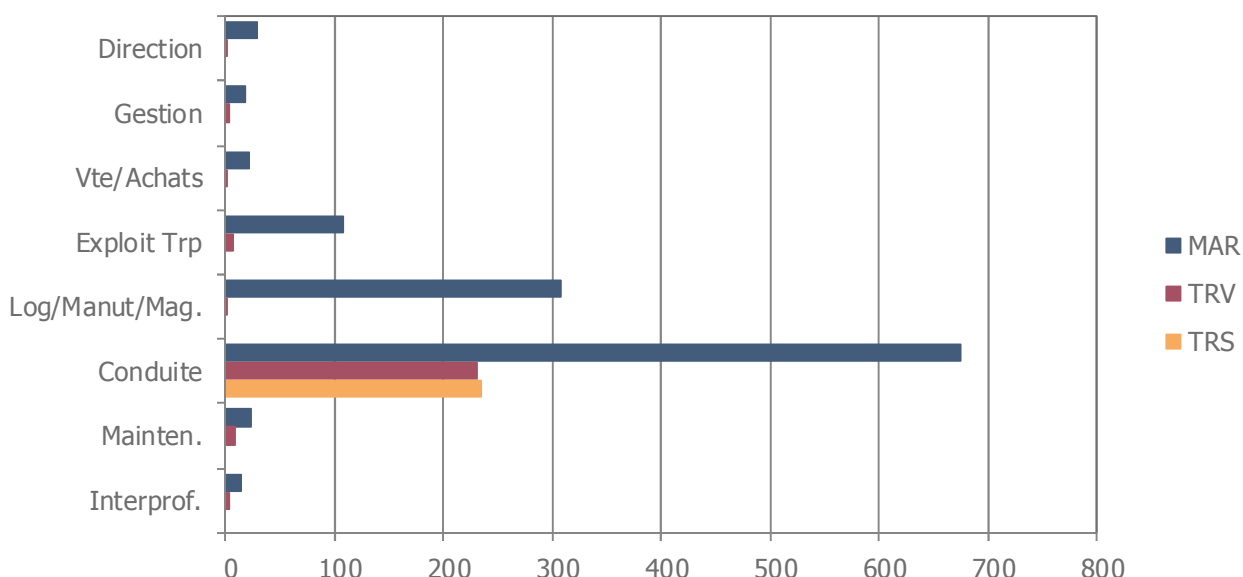
|              | CENTRE     |            | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 179        | 23%        | 28%        |
| <b>TRV</b>   | 124        | 69%        | 47%        |
| <b>DEM</b>   | 42         | 84%        | 29%        |
| <b>LOC</b>   | 19         | 32%        | 28%        |
| <b>AUX</b>   | 49         | 41%        | 38%        |
| <b>PRL</b>   | 9          | 13%        | 31%        |
| <b>TRS</b>   | 154        | 69%        | 35%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>576</b> | <b>39%</b> | <b>32%</b> |

Les établissements régionaux sont plus enclins à envisager des recrutements que la moyenne nationale.

En région Centre – VDL, on recense par exemple 2 fois plus d'établissements avec des projets de recrutement dans le transport sanitaire et près de 3 fois plus dans le déménagement.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, près de 1700 embauches sont projetées en région Centre – Val de Loire. 68% de ces projets de recrutement concernent la conduite (soit une part plus importante que leur poids dans la branche).

Si ces projets de recrutement se confirment, ils induiraient une augmentation des effectifs en conduite dans l'activité marchandises de 5%. Dans le transport routier de voyageurs et dans le transport routier sanitaire, cela représenteraient respectivement 7% et 12% de croissance des effectifs en conduite (la faiblesse du nombre de répondants dans ces activités invite à nuancer ces résultats)..

La logistique affiche également des projets de recrutement : les prestataires logistiques envisagent plus de 220 recrutements dans la manutention, soit une augmentation de près de 7% des effectifs de cette famille professionnelle.

## Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

|              | 2012       | 2013       |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 15%        | 12%        |
| <b>TRV</b>   | 36%        | 61%        |
| <b>DEM</b>   | 43%        | 65%        |
| <b>LOC</b>   | 15%        | 31%        |
| <b>AUX</b>   | 57%        | 17%        |
| <b>PRL</b>   | 21%        | 13%        |
| <b>TRS</b>   | 46%        | 28%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>26%</b> | <b>23%</b> |

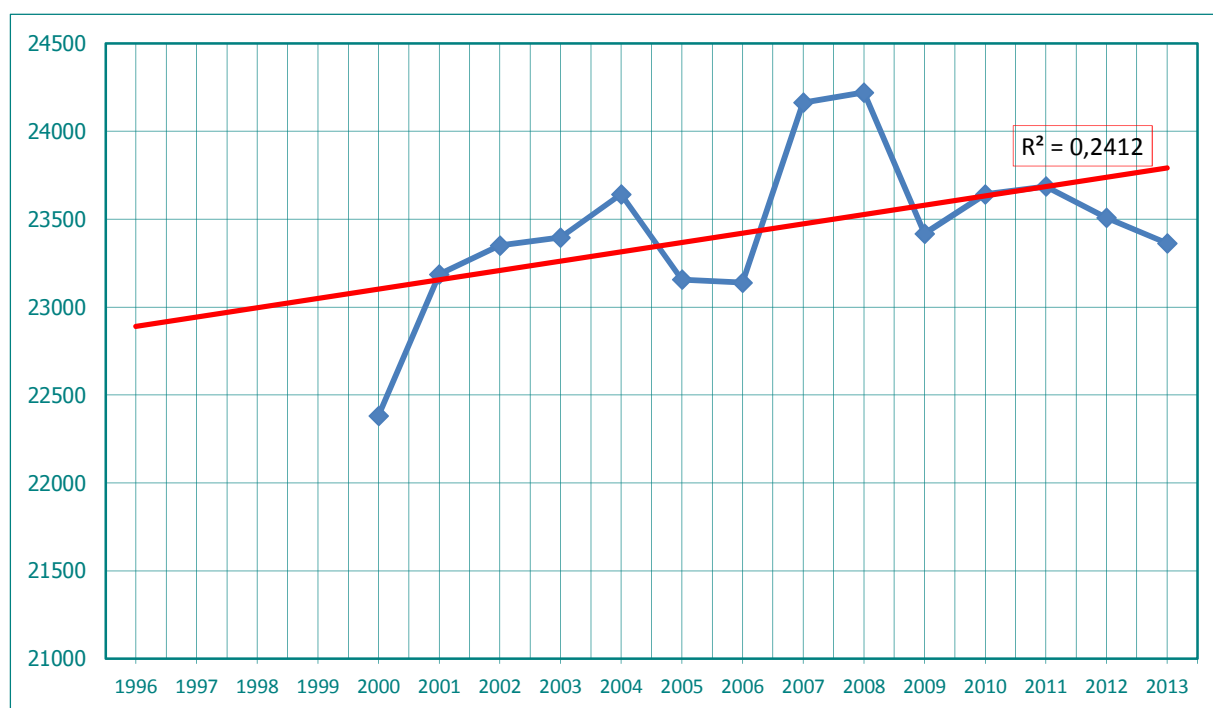
Les établissements déclarant des difficultés de recrutement sont moins nombreux en 2013 qu'en 2012.

En revanche, ces difficultés se sont accrues dans le TRV, le déménagement et la location, des activités qui continuent de recruter.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

## EVOLUTION ET PROJECTION DES EFFECTIFS DE LA BRANCHE CONVENTIONNELLE EN CENTRE – VAL DE LOIRE

*Evolution des effectifs (ancien champ hors Prestataires Logistiques)*

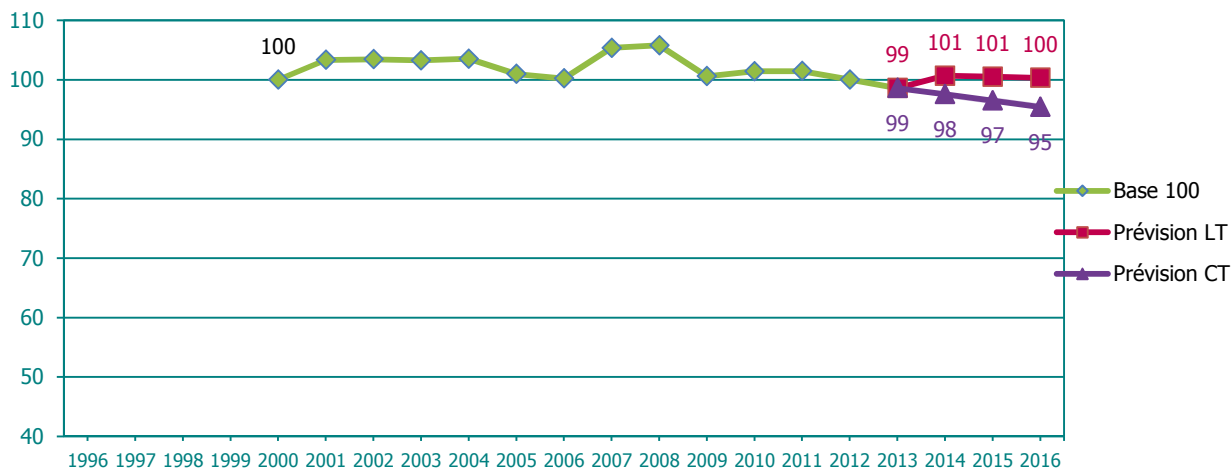


*Projection des effectifs à l'horizon 2016 (nouvel ajustement, avec prestataires logistiques)*

|                                               | Effectif au 31/12/2013 |        |        |
|-----------------------------------------------|------------------------|--------|--------|
|                                               | 2014                   | 2015   | 2016   |
| Prospective des effectifs en emploi           |                        |        |        |
| Prévision basée sur les cinq dernières années | 27 882                 | 27 745 | 27 609 |
| Prévision basée sur la série longue           | 28 604                 | 28 667 | 28 731 |

## Dans l'activité marchandises

### Evolution des effectifs de l'activité Marchandises (hors prestataires logistiques)



### Projection des effectifs à l'horizon 2016 (avec prestataires logistiques)

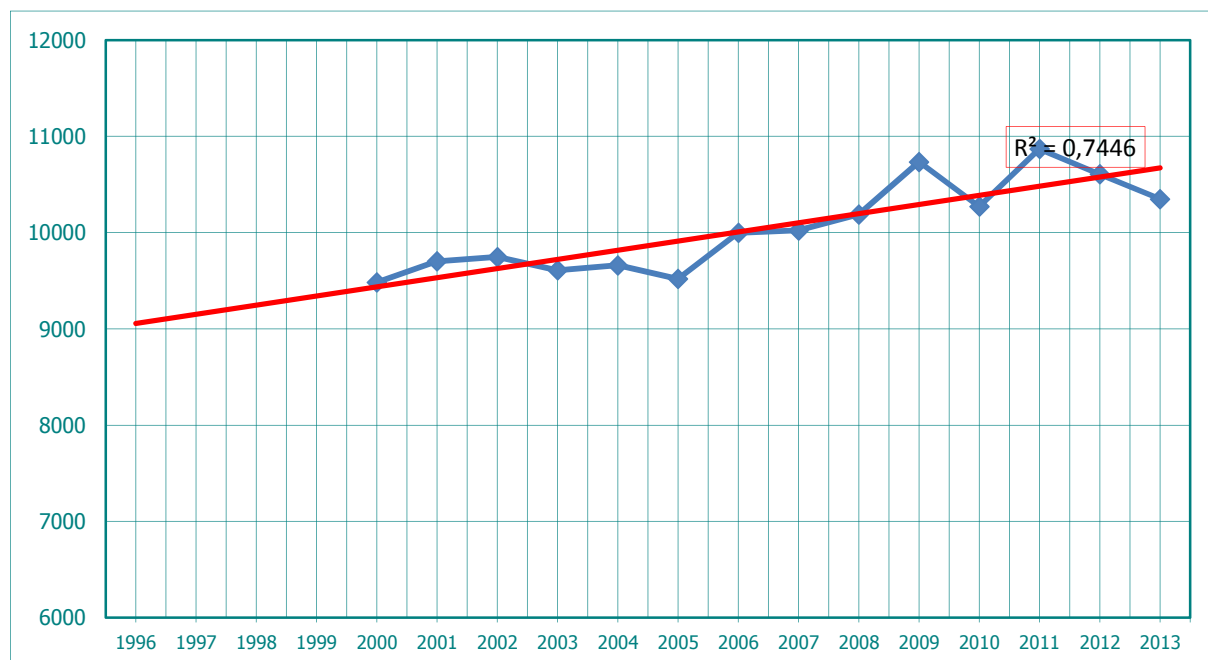
|                                               | Effectif au<br>31/12/2013 |        | 21 983 |
|-----------------------------------------------|---------------------------|--------|--------|
| Prospective des effectifs en emploi           | 2014                      | 2015   | 2016   |
| Prévision basée sur les cinq dernières années | 21 750                    | 21 512 | 21 273 |
| Prévision basée sur la série<br>longue        | 22 444                    | 22 405 | 22 366 |

### Evolution des effectifs en conduite dans l'activité Marchandises (ancien champ hors prestataires logistiques)



## Dans le transport routier de marchandises

*Evolution des effectifs en conduite dans le transport routier de marchandises (ancien champ, hors prestataires logistiques)*



## Projection des effectifs en conduite dans le TRM à l'horizon 2016

|                                               | Effectif au 31/12/2013 |        |        |
|-----------------------------------------------|------------------------|--------|--------|
|                                               |                        |        | 12 627 |
| Prospective des effectifs en emploi           | 2014                   | 2015   | 2016   |
| Prévision basée sur les cinq dernières années | 12 939                 | 12 975 | 13 010 |
| Prévision basée sur la série longue           | 13 140                 | 13 256 | 13 372 |

## Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en conduite TRM

Le tableau suivant présente les estimations de flux basées sur le taux de croissance annuel moyen des dernières années (+0,312%) et une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans. Deux tiers des besoins en formation sont liés aux besoins de renouvellement.



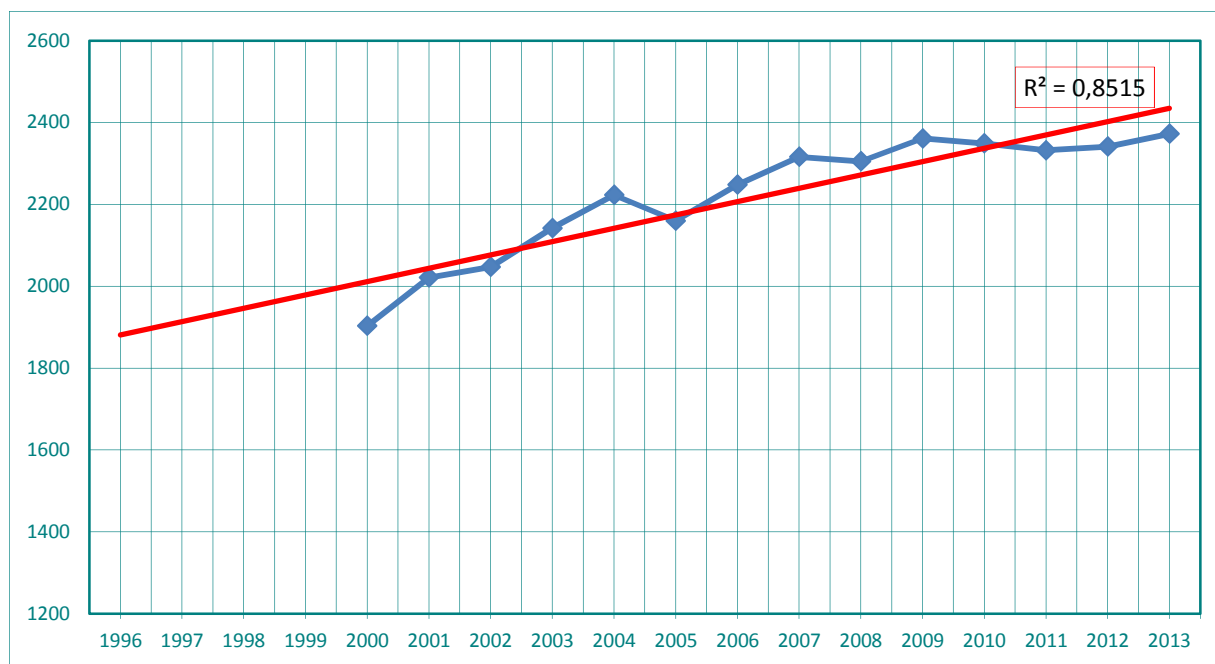
| Prospective des flux en<br>recrutement et en<br>formation initiale                        | 2014   | 2015   | 2016   | 2017   | 2018   | 2019   | 2020   | 2021   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Effectif Conduite TRM                                                                     | 12 939 | 12 975 | 13 010 | 13 045 | 13 081 | 13 116 | 13 151 | 13 187 |
| Créations d'emploi en N<br>[effectifs en N – effectifs en N-1]                            | 312    | 35     | 35     | 35     | 35     | 35     | 35     | 35     |
| Besoins en renouvellement en N<br>[effectifs en N / ancienneté moyenne]                   | 681    | 683    | 685    | 687    | 688    | 690    | 692    | 694    |
| Besoins en formation initiale globaux<br>[créations d'emploi + besoins en renouvellement] | 993    | 718    | 720    | 722    | 724    | 726    | 728    | 729    |

### Dans le transport routier de voyageurs

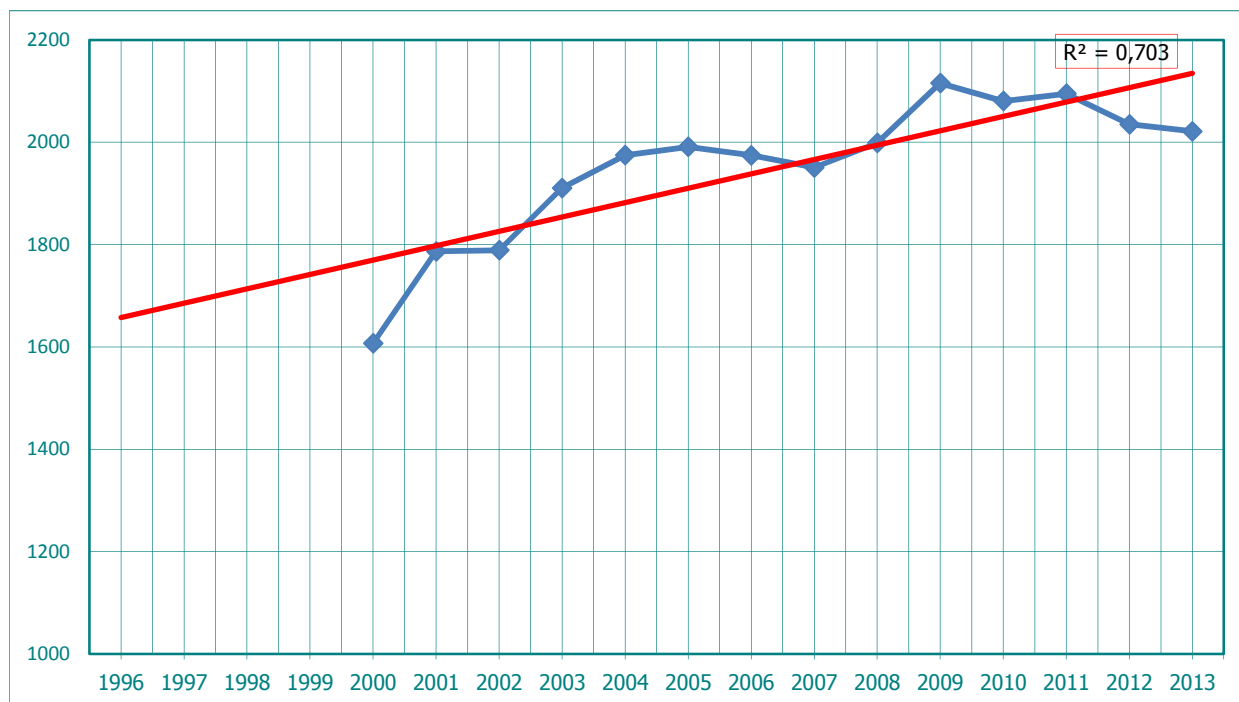
Faute d'un échantillonnage trop petit, le même exercice prospectif n'a pu être mené pour le transport routier de voyageurs.

### Dans le transport routier sanitaire

#### *Evolution des effectifs du transport routier sanitaire*



### Evolution des effectifs en **conduite** dans le transport routier sanitaire



### Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en **conduite** TRS

|                                               | Effectif au<br>31/12/2013 |       | 2 008 |
|-----------------------------------------------|---------------------------|-------|-------|
| Prospective des effectifs en emploi           | 2014                      | 2015  | 2016  |
| Prévision basée sur les cinq dernières années | 2 033                     | 2 030 | 2 027 |
| Prévision basée sur la<br>série longue        | 2 149                     | 2 176 | 2 204 |

### Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en **conduite** TRS

Le tableau suivant présente les estimations de flux basées sur un taux de croissance de +0,8% (alors que la tendance de long terme affiche un taux de +1,7% et la tendance de court terme +0,2%) et une ancienneté moyenne dans le métier de 12 ans.

Les besoins en formation seraient dans ce cas principalement aux besoins de renouvellement

| Prospective des flux en<br>recrutement et en formation<br>initiale                        | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Effectif Conduite TRS                                                                     | 2 024 | 2 041 | 2 057 | 2 073 | 2 090 | 2 107 | 2 124 | 2 141 |
| Créations d'emploi en N<br>[effectifs en N – effectifs en N-1]                            | 16    | 16    | 16    | 16    | 17    | 17    | 17    | 17    |
| Besoins en renouvellement en N<br>[effectifs en N / ancienneté moyenne]                   | 169   | 170   | 171   | 173   | 174   | 176   | 177   | 178   |
| Besoins en formation initiale globaux<br>[créations d'emploi + besoins en renouvellement] | 185   | 186   | 188   | 189   | 191   | 192   | 194   | 195   |



## ESTIMATION DES EFFECTIFS AU 31/12/2014 PAR L'OPTL CENTRE – VAL DE LOIRE

Un exercice d'estimation des effectifs au 31/12/2014 a été réalisé au cours de la réunion de l'OPTL du 13 novembre 2014.

Les membres de l'OPTL ont estimé que les effectifs de l'ensemble de la branche régionale progresseraient légèrement (0,6%) en 2014. Le tableau suivant indique par activité les effectifs estimés, avec un dynamique de croissance plus forte pour le transport de voyageurs, de l'ordre de 2,3%, que les membres de l'OPTL expliquent principalement par la substitution de postes en conduite à temps complet par des postes à temps partiel.

|                            | Effectifs au 31/12/2013 | Effectifs estimés au 31/12/2014 |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------------|
| <b>Marchandises</b>        | 21 983                  | 22 036                          |
| <b>Voyageurs</b>           | 3 706                   | 3 789                           |
| <b>Transport sanitaire</b> | 2 337                   | 2 359                           |
| <b>Total de la branche</b> | 28 026                  | 28 185                          |

10



## Données nationales



## Données nationales

### PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

*L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.*

#### Une situation contrastée, comme l'an passé

*Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi*

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois<sup>1</sup>.

#### *Moins d'entreprises dans le secteur*

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

#### Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

##### *La logistique recrute*

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

##### *Hausse des départs en fin de carrière*

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA<sup>2</sup>, ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés

<sup>1</sup> NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

<sup>2</sup> Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.



suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

### *Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes*

**En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%**, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

### Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

### L'emploi féminin a le vent en poupe

#### *Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique*

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.**

Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

#### *Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises*

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).



## Des emplois stables

### *Des emplois à temps complet...*

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

### *... et en CDI*

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

### *Des entreprises responsables*

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

## Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

### *La formation professionnelle domine*

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

### *Les formations les plus attractives*

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

**90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT** (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

## ... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE<sup>3</sup>.  
**L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

---

<sup>3</sup> Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine  
75014 Paris  
[www.optl.fr](http://www.optl.fr)  
[optl@optl.fr](mailto:optl@optl.fr)