



RAPPORT 2014

> MIDI-PYRÉNÉES

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

OPTL MIDI-PYRÉNÉES

72 rue Edmond Rostand
BP 92048
31018 TOULOUSE CEDEX 2
midipyrenees@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Christine BOY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire	4
• Edito	5
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	15
• Effectifs	24
• Démographie	49
• Mouvements de main d'œuvre	59
• Intérim	69
• Marché du travail	73
• Formation	84
• Insertion professionnelle.....	102
• Prospective	106
• Données nationales	112

Edito

La réforme de la formation professionnelle en 2014 a clairement imposé auprès de toutes les branches professionnelles, la mise en place d'Observatoires Prospectifs des métiers et des qualifications.

En ce qui concerne notre branche, nous ne pouvons qu'être satisfaits d'avoir anticipé cette mesure depuis déjà plusieurs années et d'avoir fait en sorte que cet observatoire soit régionalisé afin d'être au plus près du territoire, des besoins des entreprises et de nos partenaires institutionnels régionaux.

Le rapport 2014 porte sur les chiffres au 31.12.2013. Il a été enrichi de nouveaux indicateurs qui font suite aux évolutions apportées au questionnaire d'enquête terrain : ventilation des effectifs salariés par catégorie plus fine, notamment au niveau de la famille conduite, éclairages supplémentaires sur l'intérim et les travailleurs handicapés.

De même, nous retrouvons d'anciens indicateurs comme la répartition des salariés selon les tailles de leurs établissements.

Vous verrez à la lecture de ce rapport que sur 2013, les effectifs de la branche en Midi-Pyrénées ont encore enregistré une hausse de 1.7% après avoir fait +1.6% en 2012. Ces bons résultats sont essentiellement dus à une hausse des effectifs en transport sanitaire et chez les prestataires logistiques.

Enfin, à la demande de l'OPTL National, nous avons répondu à un appel à candidature portant sur l'élaboration de projets innovants en région et nous avons été retenus ainsi que 6 autres régions.

Notre projet régional porte sur une meilleure connaissance du marché du travail lié au transport léger (besoins en recrutement et en compétences) et dotation des partenaires publics, notamment des conseillers de Pôle Emploi, de supports de communication sur le métier de conducteur en véhicule léger de -3.5T, ainsi que de supports en direction des demandeurs d'emploi pour mieux appréhender le métier.

Cette étude fera l'objet d'une restitution courant du 2^e semestre 2015.

Pour conclure, nous ne manquerons pas de remercier très chaleureusement tous les partenaires publics, qui ont permis grâce à leur implication, de nous faire remonter toutes les informations statistiques dont nous avons besoin sur notre secteur ainsi qu'aux chefs d'entreprise ou leurs représentants de bien vouloir compléter comme chaque année le questionnaire d'enquête, nous permettant d'aboutir à la réalisation de ce rapport.

Le Président
Bernard BARANOWSKI

Le Vice-président
Eric SENGERS

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Midi Pyrénées, **141 questionnaires**, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 7,4% des établissements de la branche conventionnelle en Midi Pyrénées), **ont été exploités représentant 4 251 salariés** (soit 15,1% des salariés de la branche conventionnelle en Midi Pyrénées).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Etablissements



● Établissements

Nombre d'établissements global au 31 décembre 2013

3 167

Le nombre d'établissements de la branche affiche une baisse globale de 1% en un an.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2012	2013
TRM	713	697
TRV	239	232
DEM	45	42
LOC	43	45
AUX	56	61
PRL	86	92
TRS	88	87
TOTAL	1 270	1 256

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

40% d'établissements de la branche en région sont avec zéro salarié (cette proportion est en baisse de 1% par rapport à 2012). C'est le secteur du transport routier de marchandises qui a été principalement touché par cette baisse avec - 2% d'établissements. A l'inverse, nous constatons une progression de +7% d'établissements sans salarié chez les prestataires logistiques.

Établissements avec salariés au 31 décembre

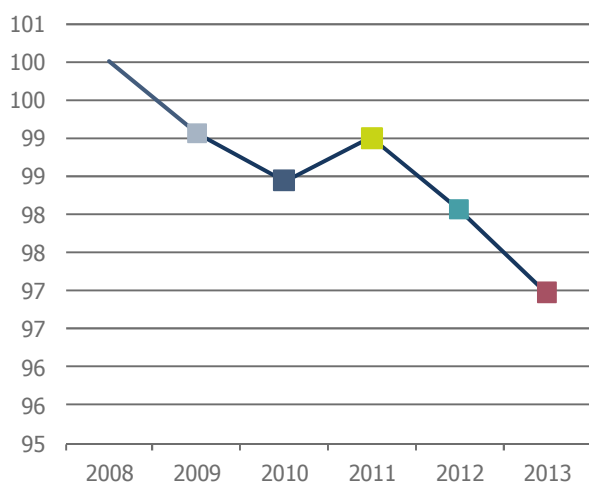
	2012	2013
TRM	1 092	1 073
TRV	232	233
DEM	67	68
LOC	41	39
AUX	143	147
PRL	44	48
TRS	313	303
TOTAL	1 933	1 911

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2013, selon les statistiques ACOSS ajustées au champ conventionnel, les établissements employant des salariés sont au nombre de 1 911, **soit une baisse de 1,1%** (après - 0,9% en 2012). Les deux principaux secteurs d'activité en baisse en un an, sont le secteur du transport sanitaire (-3,2% soit 10 établissements en moins) et le secteur du transport routier de marchandises (-1,7 % soit - 19 établissements).

Au plan national, les établissements avec salariés se sont contractés de 0,9% en 2013 pour se situer à 39 418 (-360 établissements au total).

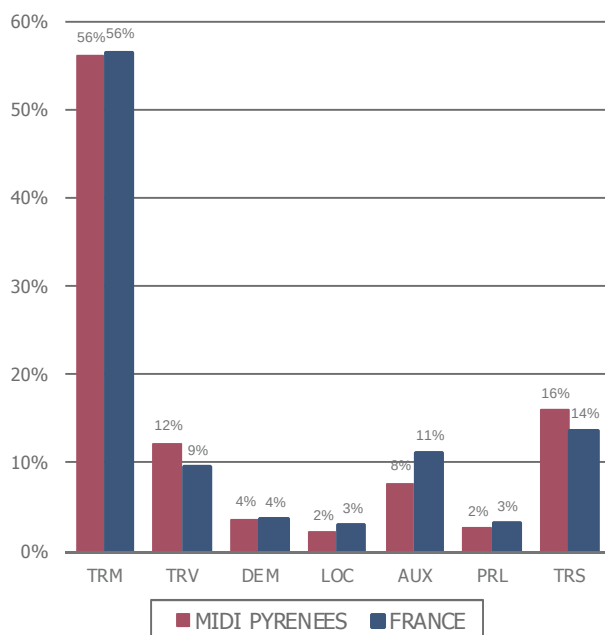
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



L'évolution des établissements avec salariés sur les 5 dernières années est à la baisse : - 3% ce qui représente une perte d'une soixantaine d'établissements relevant de la branche en région.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

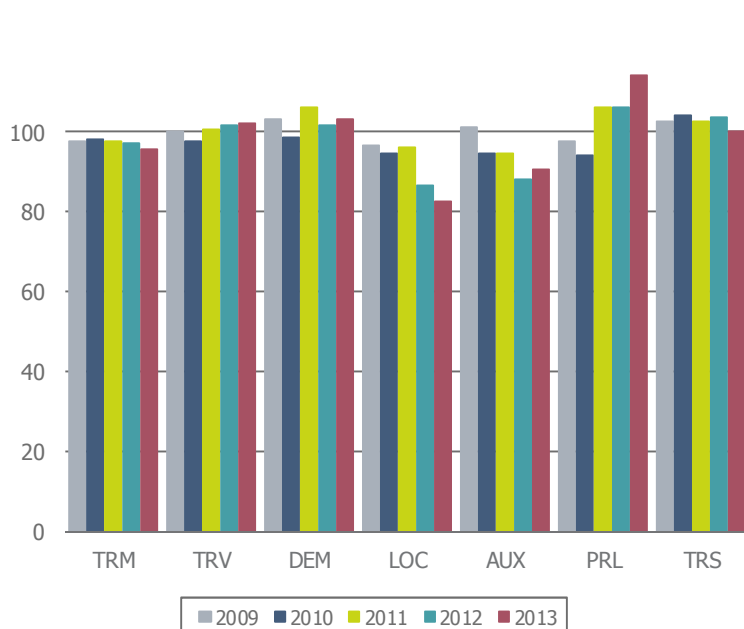


Cette année encore, la répartition des établissements par secteur d'activité ne varie vraiment pas en région, de même que leur représentativité comparée au national.

Le premier secteur d'activité reste le secteur du transport routier de marchandises avec plus de la moitié des établissements, puis le 2^e secteur d'activité en nombre d'établissements est celui du transport sanitaire (1 établissement sur 6 est une entreprise d'ambulances).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



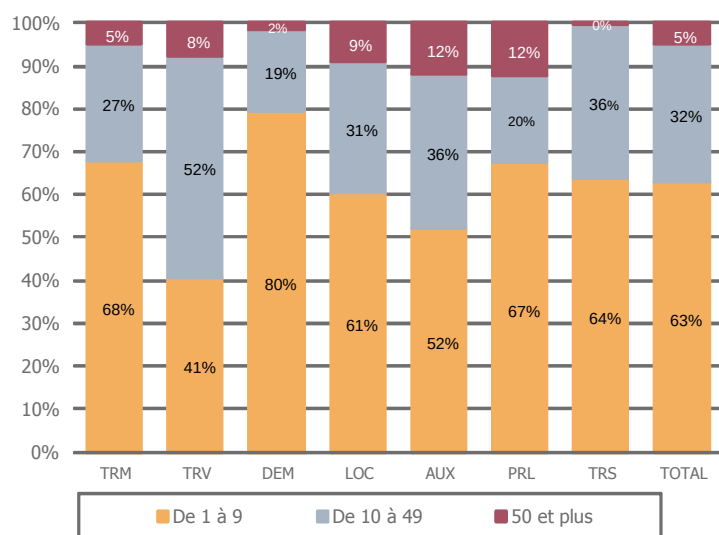
Selon les secteurs d'activité concernés, l'évolution des établissements sur les 5 dernières années a été plutôt marquée par une baisse sauf dans les secteurs du transport routier de voyageurs où les établissements ont progressé de 2,2 % et chez les prestataires logistiques de + 17% (soit 7 établissements de plus).

En transport routier de marchandises se sont 23 établissements en moins, soit une baisse de 2%, au niveau du secteur de la location, baisse de 15% des établissements, chez les auxiliaires de transport, baisse de 10% et en transport sanitaire, baisse de 2%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Seul le secteur du déménagement reste sur une même base d'établissements au bout des 5 ans, bien qu'il y ait eu des fluctuations sur la période concernée.

Répartition des établissements par secteur et classe de taille

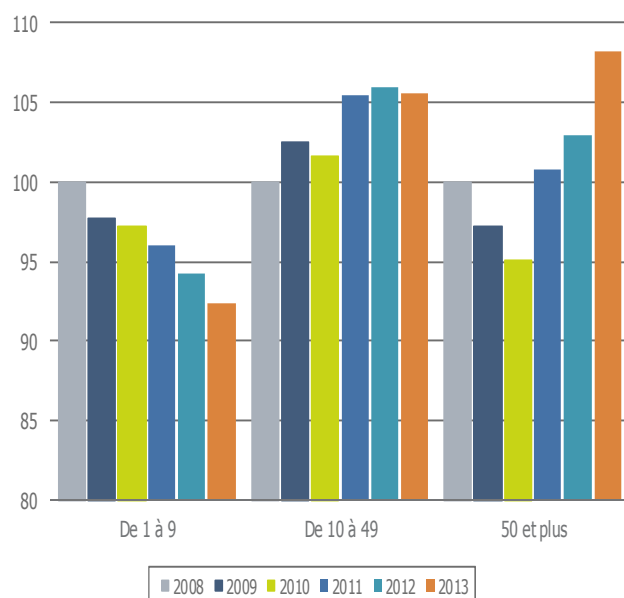


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

En 12 ans, on constate que la taille des établissements grandit, puisque on est passé de 70% d'établissements de -10 salariés à 63% en 2013, de 3% d'établissements de +50 salariés à 5% et de 27% d'établissements de 10 à 49 salariés à 32%.

Les établissements de plus de 50 salariés sont plus présents dans les secteurs d'activité des auxiliaires de transport et chez les prestataires logistiques alors qu'ils n'y en a presque pas en déménagement et en transport sanitaire en région. A l'inverse le transport de voyageurs est celui qui compte le moins d'établissements de - 10 sal (à peine 41%)

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



En 5 ans, les établissements de 1 à 9 salariés ont chuté de 5,4% soit 69 établissements en moins et plus précisément même dans la taille des 1 à 4 salariés.

A l'inverse les établissements de + 50 salariés ont progressé de + 11,6% soit 10 établissements de plus.

Quant aux établissements de 10 à 49 salariés, ils ont progressé de 3% en 5 ans soit 18 établissements de plus.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
9	79	4%
12	227	12%
31	847	44%
32	138	7%
46	90	5%
65	141	7%
81	217	11%
82	172	9%
TOTAL	1 911	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Plus d'un établissement sur cinq est basé en Haute-Garonne, ce qui était déjà le cas les années précédentes.

Les 2 autres départements qui concentrent le plus d'établissements après la Haute Garonne sont ceux de l'Aveyron et du Tarn avec respectivement 12 % et 11% d'établissements.

Les départements qui comptent le moins d'établissements de la branche sont l'Ariège (4%) et le Lot (5%).

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
9	37	17	3	1	4	1	16	79
12	135	27	7	4	5	4	46	227
31	506	62	37	16	104	26	95	847
32	75	27	2	3	1	2	28	138
46	36	16	4	2	5	1	26	90
65	59	35	4	4	5	1	33	141
81	121	29	6	7	15	6	33	217
82	104	20	5	2	8	7	26	172
TOTAL	1 073	233	68	39	147	48	303	1 911

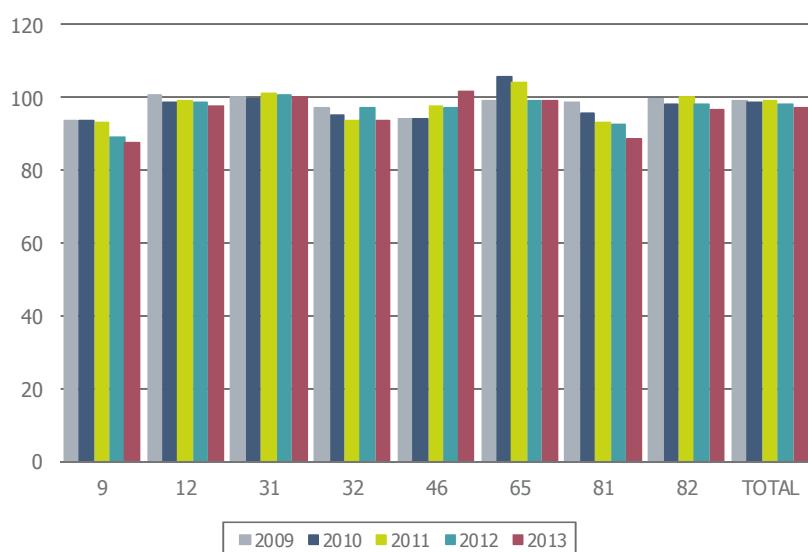
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Seul le département de la Haute-Garonne a une bonne représentativité de l'ensemble des secteurs d'activité. Sur les autres départements, la représentativité des secteurs d'activité est très variable :

- Sur le département de l'Ariège, 40% des établissements sont des établissements réalisant du transport de personnes (21% en transport de voyageurs et 20% en transport sanitaire),
- Sur le département du Tarn et Garonne : 2/3 des établissements sont dans le secteur du transport routier de marchandises,
- Sur le département du Lot, presque 1/3 des établissements de la branche sont dans l'activité de transport sanitaire,
- Sur le département des Hautes Pyrénées, 1/4 des établissements sont en transport routier de voyageurs.
-

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



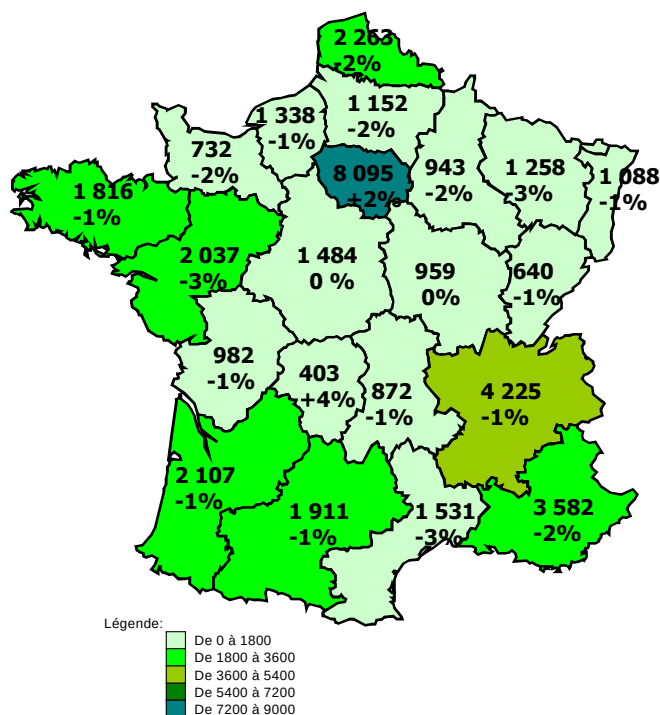
L'évolution du nombre d'établissements par département sur les 5 dernières années est négative sauf pour le Lot où elle est en hausse de +7%, et pour la Haute-Garonne et des Hautes-Pyrénées où elle est restée relativement stable.

Sur l'Ariège, le nombre d'établissements a chuté en 5 ans de 5%, sur le Tarn de - 10% et sur l'Aveyron, le Gers et le Tarn et Garonne de - 3%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région

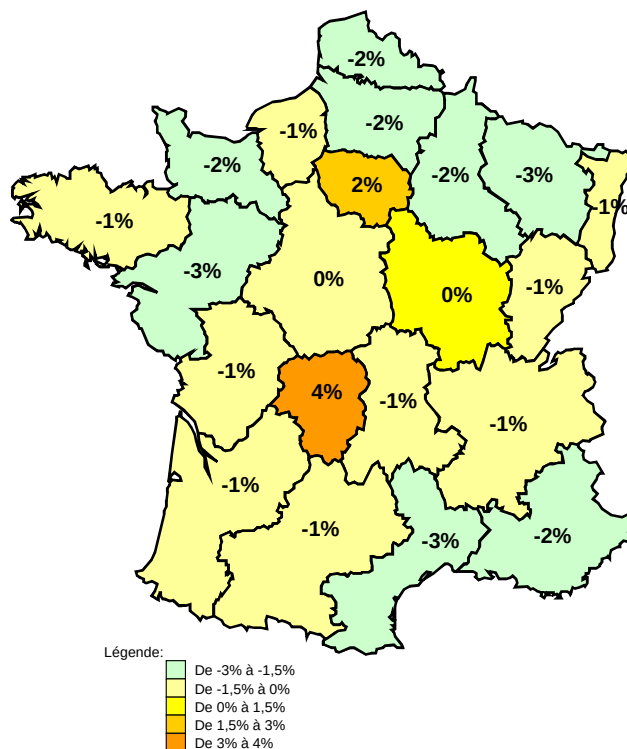


Les établissements de Midi-Pyrénées représentent 4,8% des établissements nationaux de la branche conventionnelle. La région Midi-Pyrénées est au 6^e rang dans le classement des régions en nombre d'établissements.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Pratiquement toutes les régions ont perdu des établissements entre 2013 et 2012, sauf le Limousin qui a progressé de 4% et l'Ile de France de 2%. Les régions Centre et Bourgogne sont restées stables.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel



Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	100	10	12	121	-7%	-68%	-12%
TRV	18	3	2	23	64%		109%
TRS	5	3	2	10	-55%	50%	-23%
MIDI PYRENEES	123	16	16	154	-5%	-52%	-5%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements dans la branche ont encore chuté de 5% en 2013 après - 9% en 2012. Ce sont surtout les créations d'établissements avec salariés dans l'activité marchandises qui ont baissé en 2013 (-68%). A l'inverse, en transport routier de voyageurs, les créations ont été dynamiques notamment dans la catégorie sans salarié (+64% de créations).

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	88	107	4	199	6%	43%	23%
TRV	15	9	0	24	-21%	80%	0%
TRS	5	5	0	10	-17%	-50%	-38%
MIDI PYRENEES	108	121	4	233	0%	35%	16%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE ND : non déterminé Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, les défaillances d'entreprises sont reparties à la hausse (+16%) alors qu'elles avaient chuté en 2012 (-7%). Ces défaillances ont été beaucoup plus nombreuses dans la catégorie marchandises avec salariés (+43%) ainsi qu'en transport routier de voyageurs avec salariés (+80%). En transport sanitaire, les défaillances avec salariés ont chuté de 50%.

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	3%	20%	73%	12%
2013	5%	34%	51%	21%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	1%	20%	27%	10%
2013	3%	23%	49%	14%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	381	105	16	502

Source : Ellisphère, ex.COFACE Données ajustées au champ conventionnel

En cumulé, les redressements judiciaires et les liquidations des établissements avec salariés ont représenté 57% des défaillances d'entreprises ; les autres motifs de défaillances étant les cessations d'activité, fusion-absorption... Le nombre de salariés dont l'emploi est menacé a plus que doublé entre 2013 et 2012 (+55%) et plus particulièrement dans l'activité marchandises.



2



Effectifs



● Effectifs

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

28 238

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf.rev2	2012	Total 2013	%
Transport routier de marchandises (TRM)			
4941A Transports routiers de fret interurbain	5 745	5 735	
4941B Transports routiers de fret de proximité	7 454	7 627	
5320Z Autres activités de poste et de courrier	256	207	
8010Z Activités de sécurité privée	352	359	
Total	13 807	13 928	49,0%
Transport routier de voyageurs (TRV)			
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	2 554	2 508	
4939B Autres transports routiers de voyageurs	2 011	2 125	
Total	4 565	4 633	16,4%
Déménagement (DEM)			
4942Z Déménagement	516	536	2,0%
Location (LOC)			
4941C Location de camions avec chauffeur	520	523	
7712Z Location et location bail de camions	92	82	
Total	612	605	2,1%
Auxiliaires de transport (AUX)			
5229A Messagerie, fret express	1 483	1 443	
5229B Affrètement et organisation des transports	1 842	1 833	
Total	3 325	3 276	11,6%
Prestataires logistiques (PRL)			
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	2 025	2 237	8,0%
Transport sanitaire (TRS)			
8690A Ambulances	2 917	3 023	11,0%
Ensemble des activités			
Total	27 767	28 238	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

49% des effectifs de la branche sont dans le secteur du transport routier de marchandises (presque la moitié). Le secteur du transport routier de voyageurs venant en deuxième position

avec 1/3 des effectifs, puis le secteur des activités auxiliaires avec 12% des effectifs. Le secteur du déménagement est celui qui totalise le plus petit nombre de salariés avec 2% des effectifs.

La plus forte augmentation d'effectifs s'est traduite chez les prestataires logistiques (+10,4% ce qui correspond à une hausse de + 212 salariés en un an), ainsi qu'au niveau du transport routier de fret de proximité (+2,3% soit +173 salariés), du transport routier de voyageurs (+5,7% soit + 114 salariés) et du transport sanitaire (+3,6% soit +106 salariés). A l'inverse, les activités de poste et courrier ont perdu presque une cinquantaine d'emploi.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MIDI PYRENEES	13 928	4 633	536	605	3 276	2 237	3 023	28 238
Poids secteur	49,3%	16,4%	1,9%	2,1%	11,6%	7,9%	10,7%	100,0%
MIDI PYRENEES/NATIONAL	4,2%	4,8%	4,7%	2,7%	3,4%	5,4%	5,6%	4,3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MIDI PYRENEES 2013	0,9%	1,5%	3,9%	-1,1%	-1,5%	10,4%	3,6%	1,7%
MIDI PYRENEES 2012	2,7%	4,9%	-5,7%	-1,9%	-3,0%	-1,3%	0,9%	1,6%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

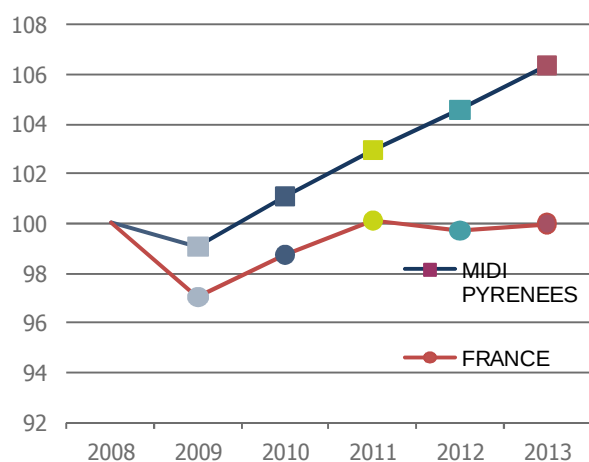
Le taux de croissance de l'emploi dans la branche en Midi-Pyrénées a été encore soutenu en 2013 (+1,7%) après avoir déjà fait +1,6 % sur 2012.

Cette progression correspond à un solde net de 470 emplois sur un an.

Ce taux de croissance a été particulièrement soutenu dans l'activité du déménagement (+3,9%), du transport sanitaire (+3,6%) et du transport de voyageurs (+1,5%). Chez les prestataires logistiques, ce taux de croissance important (+10,4%) peut pour partie être dû à quelques établissements qui ont décidé d'intégrer la convention collective des transports et pas forcément à une augmentation des volumes d'activités générant des embauches simples.

A l'inverse, dans l'activité auxiliaire de transports, l'évolution a été encore négative (-1,5%), même si la baisse des effectifs a tendance à se réduire (-3% sur 2012). Enfin au niveau du transport routier de marchandises, le taux de croissance a baissé sur 2013 par rapport à 2012 en raison toujours de quelques difficultés économiques sur le fret interurbain et un ralentissement de la croissance en fret de proximité.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



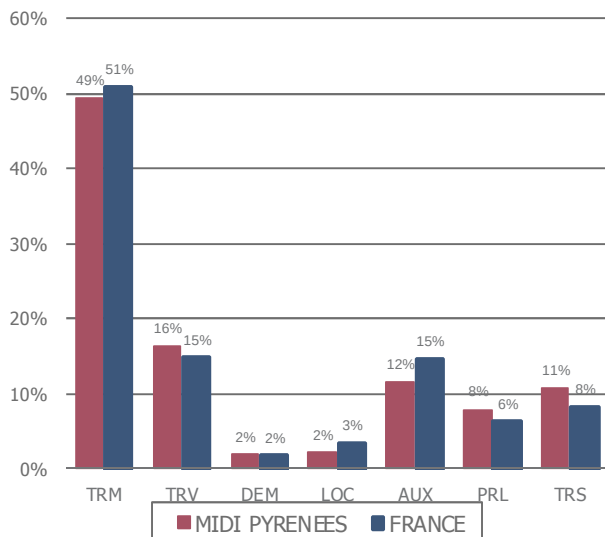
En 5 ans, les effectifs de la branche ont progressé de +7,3% ce qui représente plus de 1 920 emplois créés en région.

En comparaison, sur 2013 au plan national, l'évolution des effectifs en 5 ans n'a été que +0,2% (soit +1 600 emplois) après une baisse de - 0,9% sur 2012.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



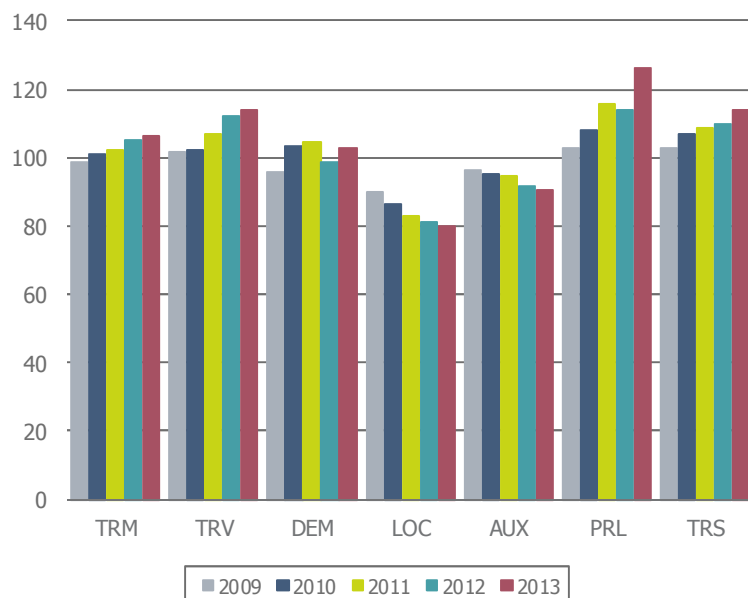
Comparé au national, la branche des Transports en Midi-Pyrénées compte moins de salariés en transport routier de marchandises et en auxiliaires de transports.

En revanche, les effectifs en transport routier de voyageurs, transport sanitaire et prestataires logistiques sont plus nombreux en région qu'au plan national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



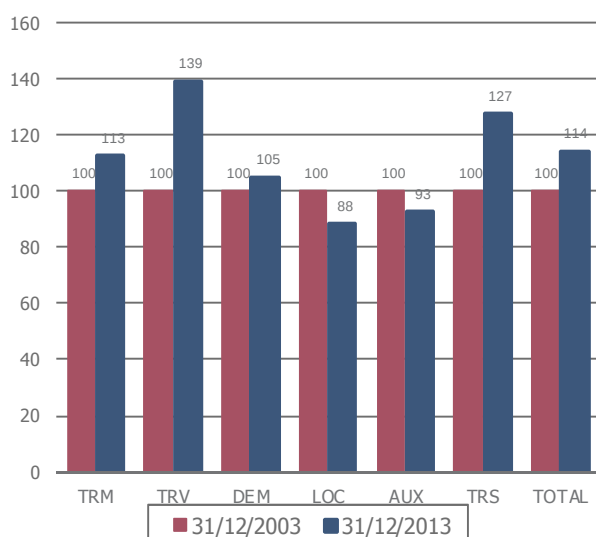
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Deux secteurs d'activité sont toujours en évolution négatives sur les 5 dernières années :

- le secteur de la location : -11% soit 75 salariés de moins
- le secteur des auxiliaires de transport -6% soit 209 salariés en moins.

A contrario, la plus forte croissance est chez les prestataires logistiques (+22% soit 410 salariés de plus en 5 ans), le secteur du transport routier de voyageurs (+12% soit +490 salariés), le transport sanitaire (+10,4% soit +286 salariés) et le secteur du transport routier de marchandises (+7,6% soit +990 salariés).

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



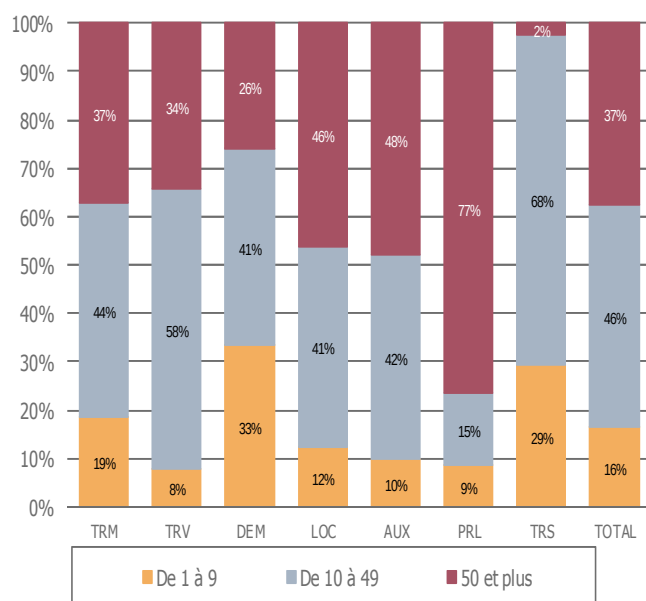
Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Sur la période 2003/2013, les effectifs de la branche ont progressé de 14% soit plus de 3 150 salariés.

Cette évolution a été nettement plus forte en transport routier de voyageurs (+39% ce qui représente +de 1000 salariés) et en transport sanitaire (+27% soit + de 640 salariés).

Au niveau des secteurs de la location et des activités auxiliaires, on observe une réelle baisse des effectifs, puisqu'en 10 ans, les effectifs ont diminué de 7% chez les auxiliaires de transport et de 12% dans la location.

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



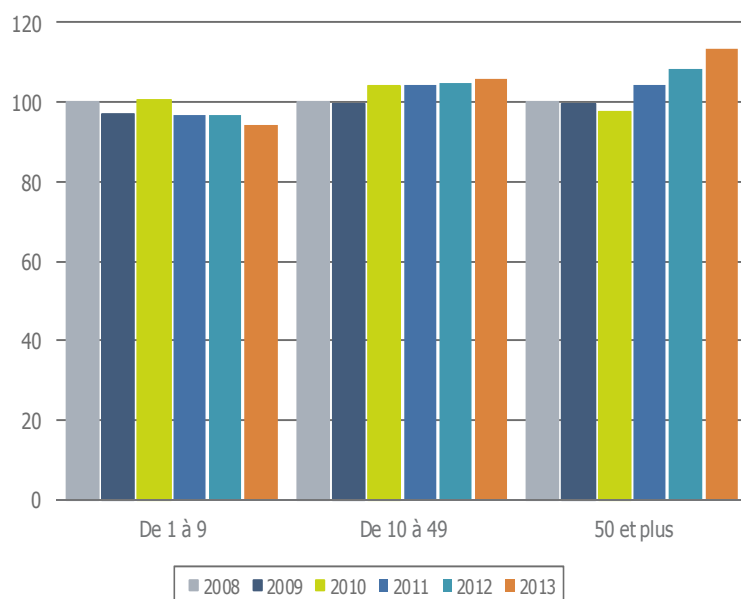
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

37% des effectifs sont concentrés dans les 5% d'établissements de plus de 50 salariés, et 46% des effectifs se retrouvent dans les 32% établissements de la taille de 10 à 49 salariés.

Le transport sanitaire et le déménagement ont un tiers de leurs effectifs qui travaillent dans les établissements de moins de 10 salariés, alors que dans les secteurs du transport routier de voyageurs et des prestataires logistiques, moins de 10% des effectifs travaillent dans des structures inférieures à 10 salariés.

Enfin plus de 2/3 des effectifs du transport sanitaire travaillent dans des établissements de taille moyenne de 10 à 49 salariés et plus de 3/4 des salariés du secteur des prestataires logistiques travaillent dans des établissements de plus de 50 salariés.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

De la même façon que l'évolution des établissements sur les 5 dernières années a baissé dans la taille des moins de 10 salariés et progressé dans la taille des 10 à 49 salariés et des 50 salariés et plus, les effectifs ont suivi cette même tendance.

En 5 ans, la progression des effectifs dans la taille des 50 salariés et plus, a été de + 14% (soit + 1 300 salariés), de + 6,3% dans la taille des 10 à 49 salariés (soit + 770 salariés) et elle est à la baisse de 3% dans la taille des -10 salariés (soit -140 salariés).

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
9	1 228	4%
12	2 647	9%
31	15 009	53%
32	1 370	5%
46	1 038	4%
65	1 353	5%
81	3 208	11%
82	2 385	8%
TOTAL	28 238	100%

La répartition des effectifs par département reste stable. Plus de la moitié sont sur le département de la Haute Garonne et l'autre moitié des effectifs étant à plus de 11% dans le Tarn, puis à 9% en Aveyron et dans le Tarn et Garonne.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
9	528	272	15	1	45	128	239	1 228
12	1 500	484	15	95	109	48	396	2 647
31	7 786	1 642	400	249	2 502	1 445	985	15 009
32	593	434	8	38	20	19	258	1 370
46	262	402	21	12	130	8	203	1 038
65	620	308	34	43	42	18	288	1 353
81	1 505	779	17	159	228	75	445	3 208
82	1 134	312	26	8	200	496	209	2 385
TOTAL	13 928	4 633	536	605	3 276	2 237	3 023	28 238

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le département observé, les effectifs du transport routier de marchandises sont plus nombreux que ceux des autres secteurs, ce qui s'explique par un nombre d'établissements plus important.

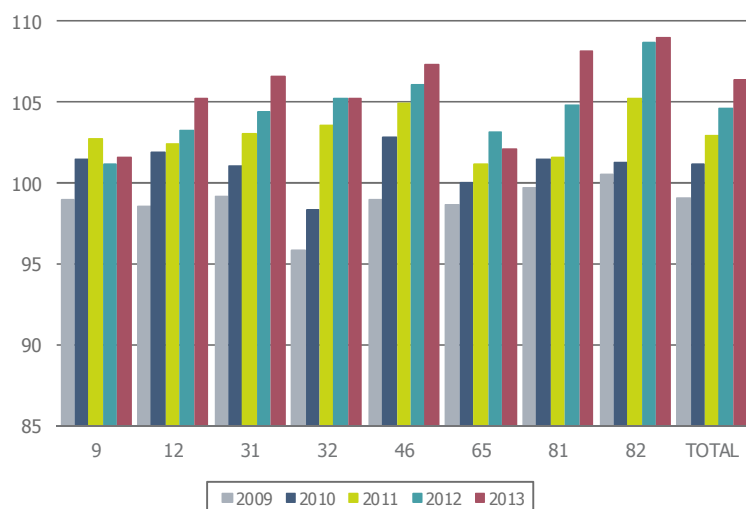
Ceci dit, dans le département du Lot, ce principe n'est pas tout à fait vrai puisque effectivement les salariés du transport routier de voyageurs sont plus nombreux et représentent 39% des effectifs du département contre 25% des salariés en marchandises et 20% de salariés sont en transport sanitaire.

Les effectifs du transport routier de voyageurs sont aussi conséquents dans les départements de l'Ariège (22%), du Gers (32%), des Hautes-Pyrénées (23%) et du Tarn (24%).

Enfin la part des effectifs en transport sanitaire est plus conséquente sur le département des Hautes-Pyrénées (21%), puis en Ariège et dans le Gers (19%).

En ce qui concerne les effectifs des prestataires logistiques, leur présence est proportionnellement plus nombreuse sur le département du Tarn et Garonne (21%) qu'en Haute Garonne (10%).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Sur les 5 dernières années, l'évolution la plus marquée a été sur le département du Gers avec + 10% d'effectifs (soit 122 salariés de plus).

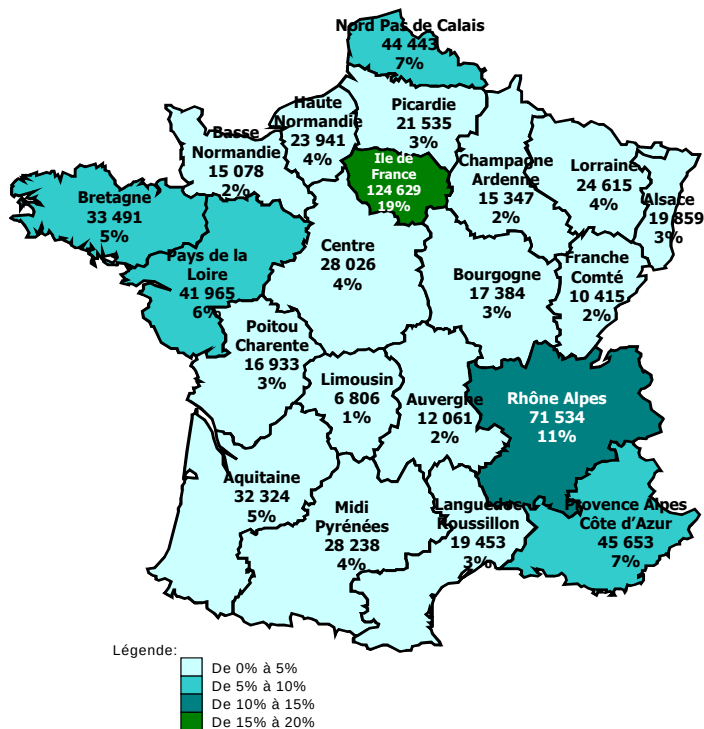
Sur les autres départements, la progression des effectifs a été de : +8,5% sur le Lot, +8,4% sur le Tarn, +8% sur le Tarn et Garonne, +7% sur l'Aveyron et +7,5% sur la Haute Garonne.

Sur le département des Hautes Pyrénées, l'évolution globale sur les 5 ans est de +3,5% même si entre 2013 et 2012 le département montre une baisse des effectifs de - 1%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



Les effectifs régionaux de la branche représentent 4% des effectifs nationaux. Situation identique l'année dernière.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

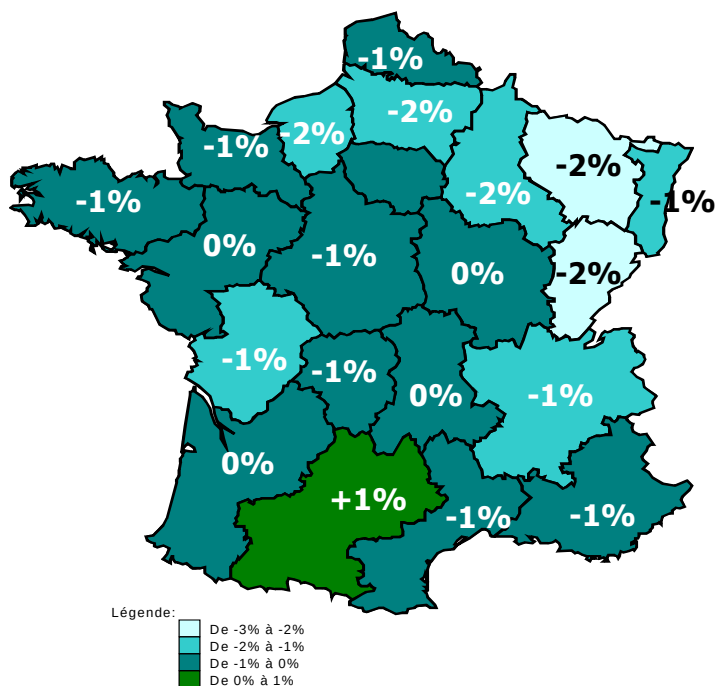
Marchandises

Depuis 2008, la croissance nationale dans l'activité marchandises est négative (-1%).

La seule région qui affiche une très légère croissance est Midi-Pyrénées avec +1%.

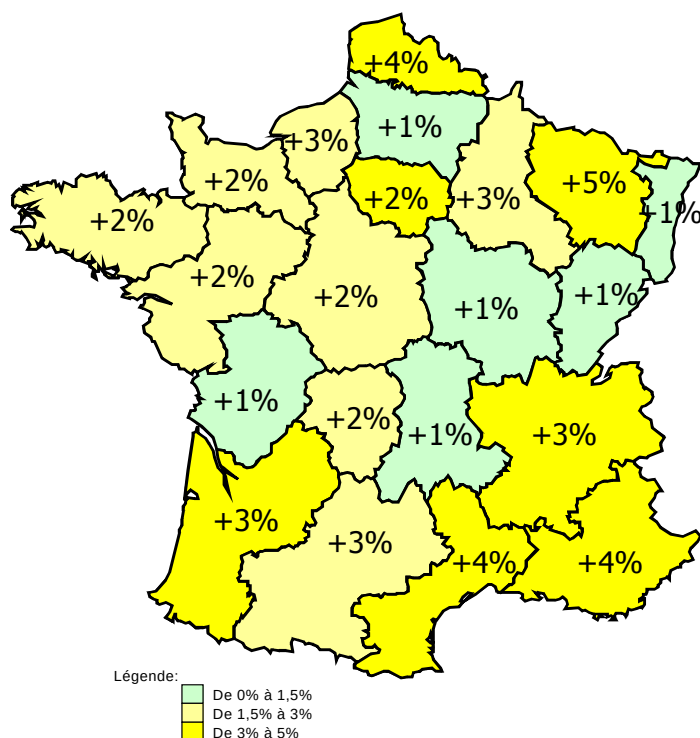
L'Ile de France, la Bourgogne, les Pays de la Loire, l'Aquitaine et l'Auvergne affichent une croissance nulle.

Dans toutes les régions, la croissance est négative et va de -1% à -2%.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



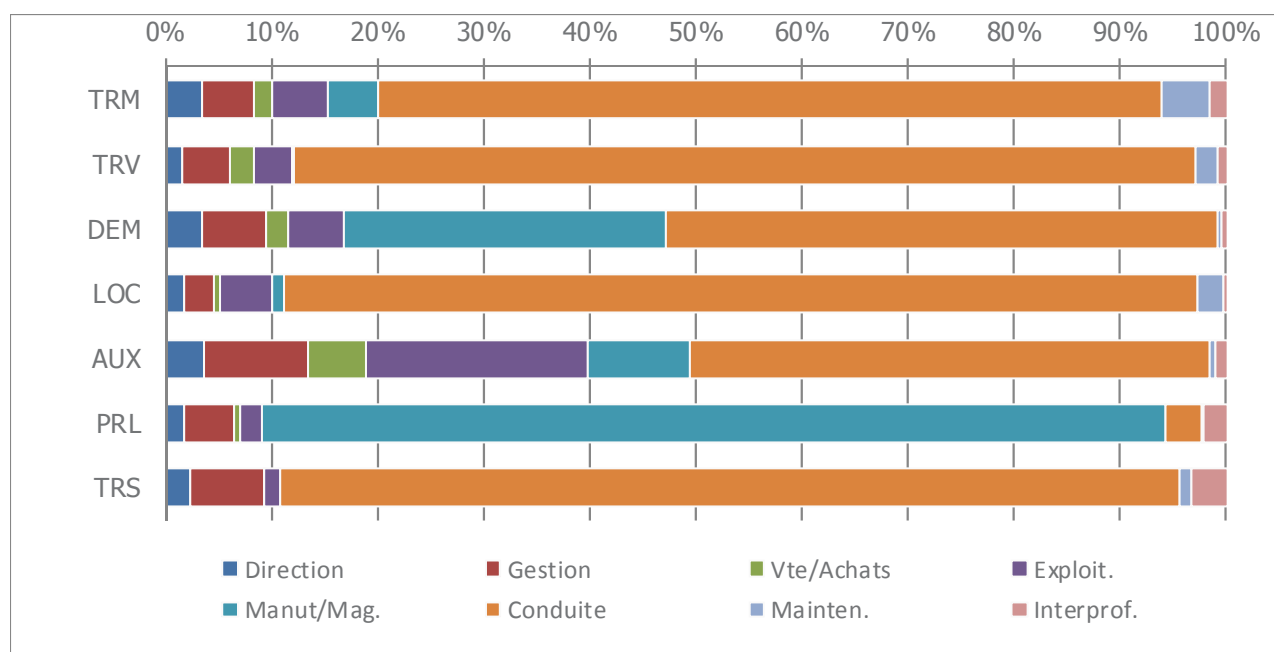
Nationalement, la croissance chez les voyageurs est positive (+3%).

Ce taux de croissance est identique en Midi-Pyrénées, Aquitaine, Rhône Alpes, Haute Normandie et Champagne. Il est nettement plus fort en Lorraine (+5%), Ile de France, Nord Pas de Calais, Languedoc Roussillon et Provence (+4%).

A l'inverse, il est moindre (entre 1% et 2%) dans toutes les autres régions.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de conducteurs de la branche a progressé de 1,4% en 2013 soit 274 conducteurs supplémentaires dont 96 conducteurs en transport routier de marchandises, 53 en transport de voyageurs et 125 en transport sanitaire.

Si 68% des effectifs de la branche sont des conducteurs, en transport sanitaire et transport routier de voyageurs, ils représentent 85% des emplois et dans la location, ils représentent 86% des emplois.

La famille « logistique/manutention/magasinage » est majoritairement présente chez les Prestataires logistiques (85% des emplois), ainsi que dans le déménagement (30% des emplois). Cette famille professionnelle ne représente plus que 10% des effectifs dans le secteur des activités auxiliaires et seulement 5% des effectifs dans le secteur du transport routier de marchandises. La famille « Exploitation Transport » se trouve quant à elle en priorité chez les auxiliaires de transport (21% des emplois) et à hauteur de 5% dans le secteur du transport routier de marchandises.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

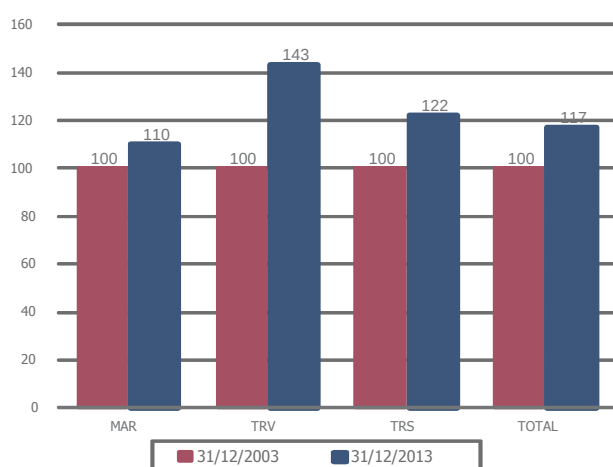
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Trp/log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	481	678	234	735	666	10 287	637	210	13 928
TRV	75	212	98	169	9	3 932	103	35	4 633
DEM	19	32	11	28	164	278	2	2	536
LOC	10	18	3	30	7	521	15	1	605
AUX	121	318	184	684	311	1 610	16	32	3 276
PRL	40	104	16	44	1 908	72	8	45	2 237
TRS	74	210	1	43	0	2 562	34	99	3 023
Total	820	1 572	547	1 733	3 065	19 262	815	424	28 238

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille « Exploitation Transport » ne représente plus aujourd'hui que 6% des emplois car la Commission Paritaire Nationale des Emplois et l'Observatoire Prospectif en Transport Logistique ont souhaité regrouper dans la famille « Logistique/Manutention/Magasinage » tous les emplois liés à cette famille (afin d'avoir le volume global qu'elle représente dans la branche) comme par exemple les emplois liés à l'Exploitation logistique.

La famille « Maintenance » qui représente sur 2013 3% des emplois, a progressé en un an de 43%, principalement dans l'activité transport routier de marchandises.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)

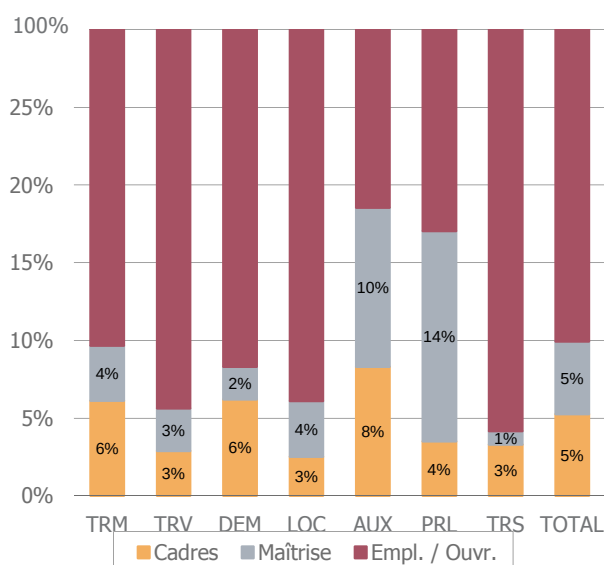


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur la période 2003/2013, 17% de conducteurs supplémentaires dans la branche en 10 ans soit un volume de plus de 2 700 conducteurs.

Le secteur du transport routier de voyageurs est celui qui a créé le plus d'emplois de conduite sur cette période (+43% ce qui représente un peu plus de 1 100 postes) suivi ensuite du secteur des transports sanitaires (+22% d'emploi de conduite créés soit plus de 450 postes).

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



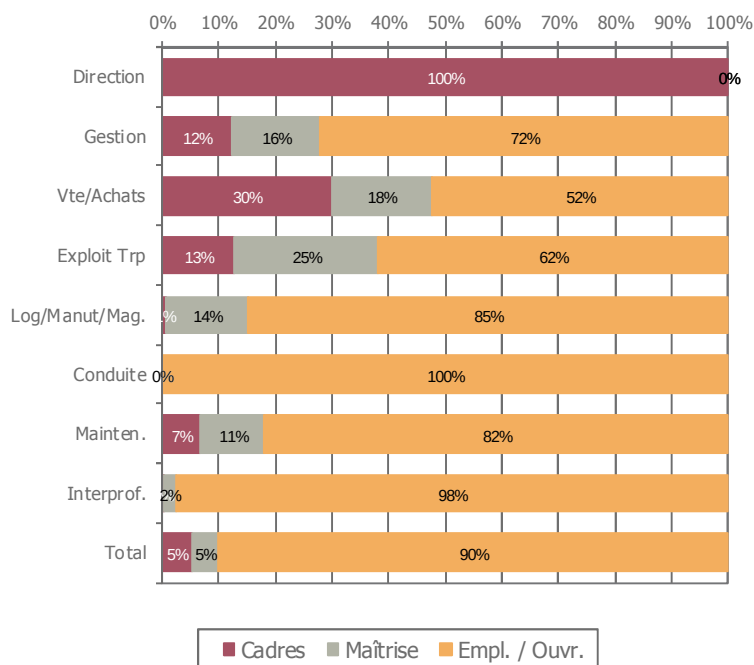
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

10% des salariés de la branche sont dans la catégorie « Cadre / Agent de maîtrise » soit 2 800 salariés. Situation déjà identique l'an passé.

Ce taux est nettement plus élevé chez les auxiliaires de transport et les prestataires logistiques puisqu'ils représentent 18% des emplois.

Ceci dit, la branche emploie majoritairement des « ouvriers/employés » à 90%, voire même à 96% en transport sanitaire et à 94% en transport routier de voyageurs.

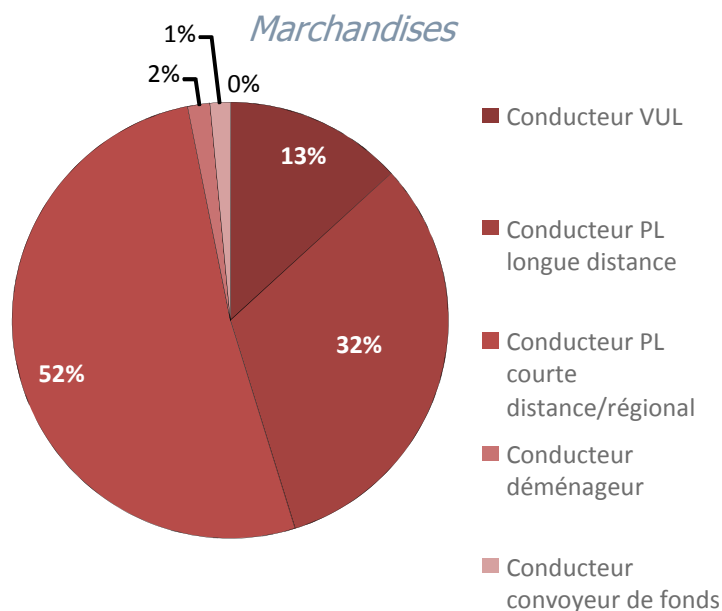
Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



La catégorie socio-professionnelle des « cadres et agents de maîtrise » est toujours la plus représentée dans la famille « Vente/achats » puisqu'elle représente 48% des emplois. Dans la famille « Exploitation transport », cette même catégorie est présente à hauteur de 38%. Dans la famille « Logistique/ Manutention/magasinage », 15% des salariés sont des cadres ou des agents de maîtrise et ils occupent des emplois comme responsable logistique, exploitant logistique

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



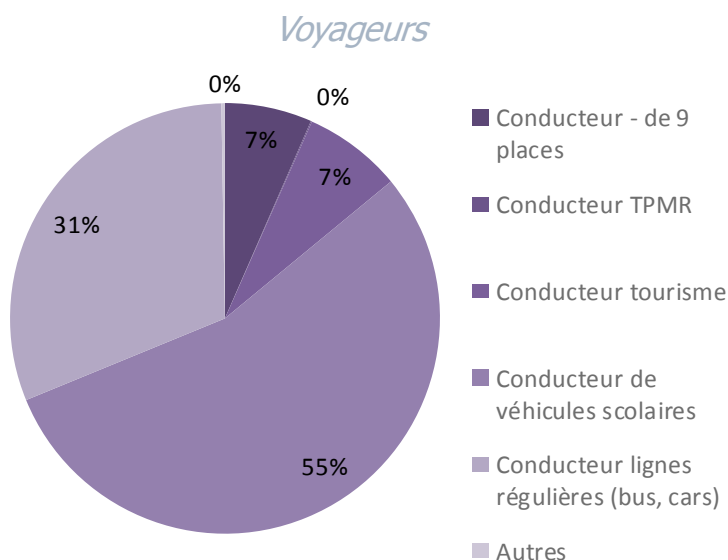
Grâce à l'introduction des sous familles « conduite » dans l'enquête tableau de bord menée en région, nous sommes en capacité cette année d'affiner notre connaissance de la population des conducteurs routiers.

Sur les 12 700 conducteurs routiers de marchandises, la moitié occupe un emploi de conducteur PL courte distance ou régional, 1/3 occupe le poste de conducteur PL en longue distance (c'est-à-dire obligés de découcher au moins 6 nuits par mois) et 13% sont conducteurs en Véhicule Utilitaire Léger (VUL d'un poids total autorisé en charge inférieure ou égale à 3,5T).

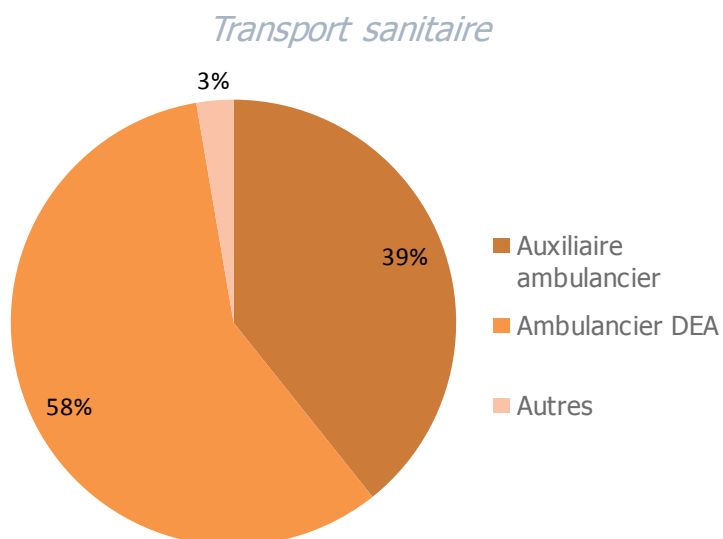
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En transport routier de voyageurs, plus de la moitié des conducteurs de ce secteur d'activité est affectée à la conduite de véhicules scolaires, et 1/3 des conducteurs réalise des lignes régulières.

En région Midi-Pyrénées, les conducteurs en – 9 places et le Tourisme représentent chacun 7% de l'activité conduite voyageurs. Les conducteurs affectés à l'activité TPMR sont quasi inexistantes.



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Dans le transport sanitaire, les ambulanciers diplômés d'Etat (DEA) sont majoritaires : ils représentent 58% des emplois de conduite et 39% des conducteurs sont des auxiliaires ambulanciers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	3%	4%	0%	3%
Formation professionnelle	5%	4%	0%	4%
Ressources humaines	13%	8%	33%	13%
Gestion financière	59%	62%	67%	60%
Communication, relations publiques	0%	0%	0%	0%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	10%	4%	0%	9%
Non renseigné	9%	19%	0%	11%
Total	100%	100%	100%	100%

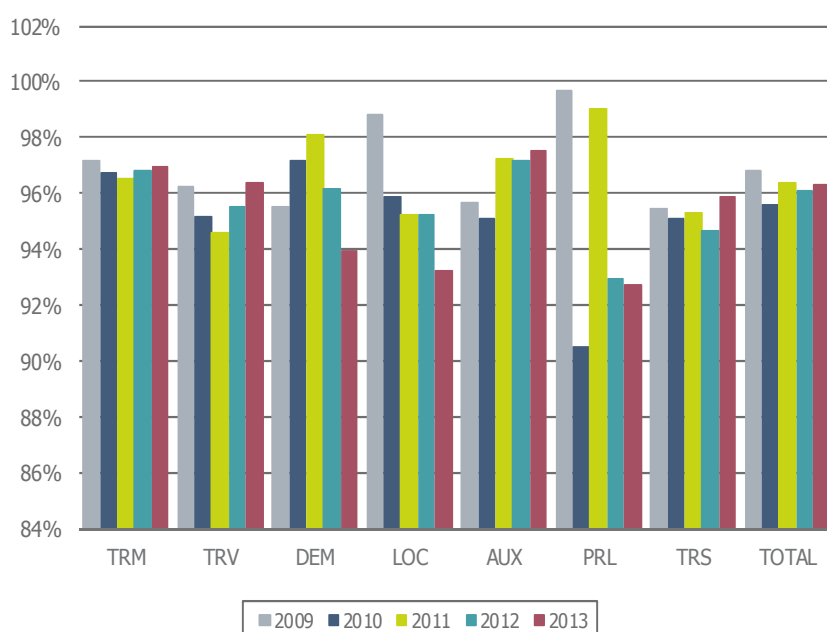
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les petites structures, les personnels de la famille « gestion » sont souvent polyvalents.

A l'inverse dans les structures dépassant les 50 salariés, on voit apparaître des fonctions bien séparées dans la sous famille « gestion » : 60% des salariés ont comme mission la gestion financière de l'entreprise soit 2 salariés sur 3 dans cette famille.

Par contre, seulement 13% des personnels occupent une fonction de RH à part entière.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



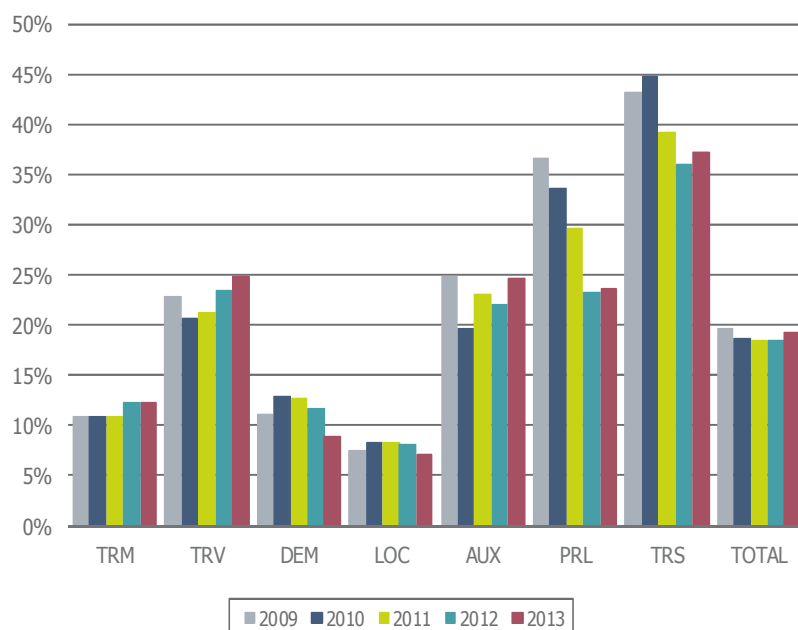
96% des emplois de la branche sont occupés en contrat à durée indéterminée et ceci depuis au moins trois ans.

Dans le secteur des prestataires logistiques et de la location, le pourcentage de CDI est bien moins élevé que dans les autres secteurs professionnels (93%) du fait de l'utilisation de missions courtes pour des surcroît d'activité.

Dans le secteur du déménagement, ce même constat s'explique par l'utilisation de journaliers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

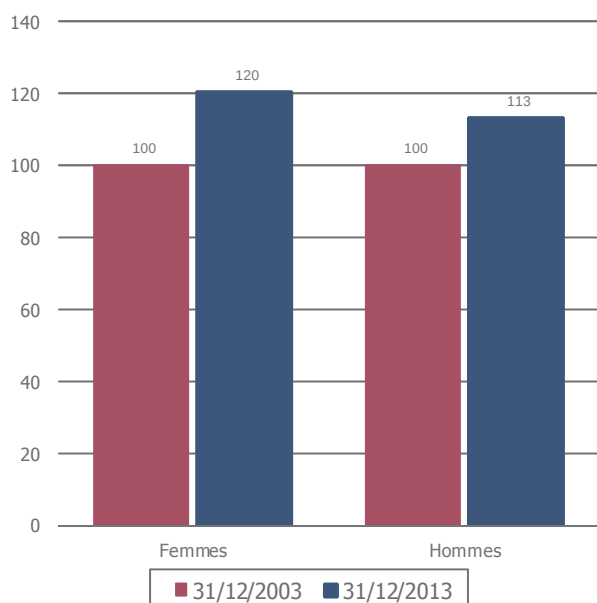


La part des femmes dans la branche est encore en légère progression en 2013 pour se situer à 19% soit 5 409 femmes.

En transport sanitaire, les femmes représentent 37% des emplois soit 1 123 postes et dans le secteur du transport routier de voyageurs, elles occupent 25% des emplois (ce qui représentent 1 152 postes). En transport routier de marchandises, c'est là où elles sont les plus nombreuses (1 711 emplois) mais comparé au nombre d'hommes sur ce même secteur, elles ne représentent plus que 12% des emplois.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)

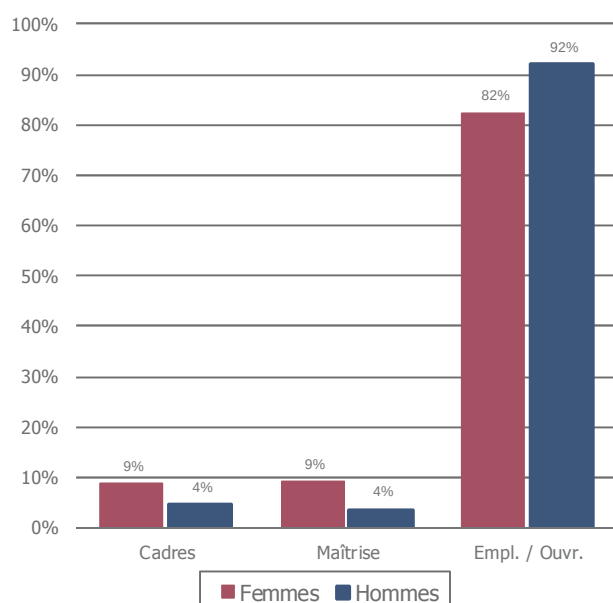


En 10 ans, comparativement aux hommes, les femmes ont progressé plus rapidement dans la branche.

Elles ont augmenté de 20 % ce qui représente plus de 780 postes féminins de plus, alors que les hommes sur la même période n'ont progressé que de 13% (ce qui représente malgré tout plus de 2 300 postes).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



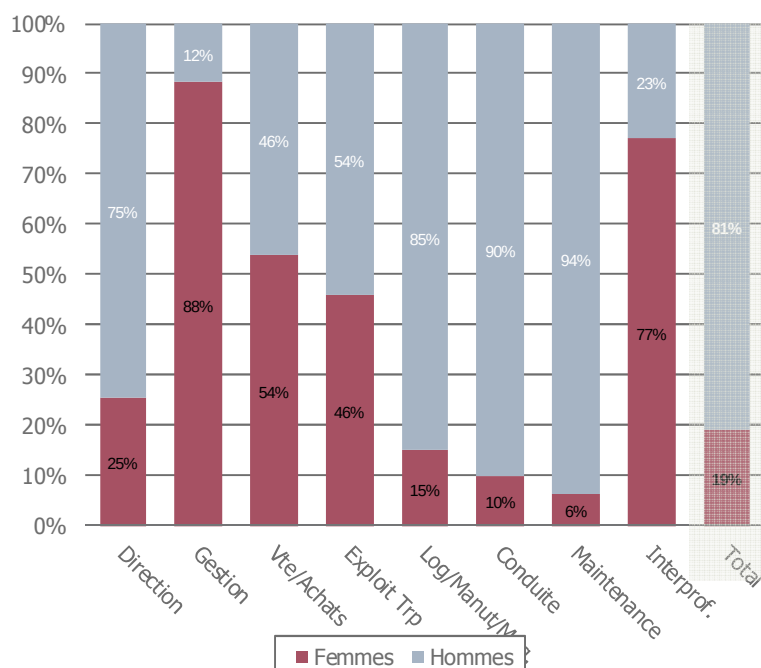
Le nombre de femmes dans la catégorie « employées/ouvrières » en 2013 a diminué.

82% de femmes sont dans cette catégorie soit un point de moins qu'en 2012 et elles ont progressé au profit de la catégorie « cadre/agent de maîtrise » qui compte dorénavant 18% de femmes.

Les hommes à contrario sont beaucoup plus nombreux dans la catégorie « employés/ouvriers » 92% soit 10 points de plus que les femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

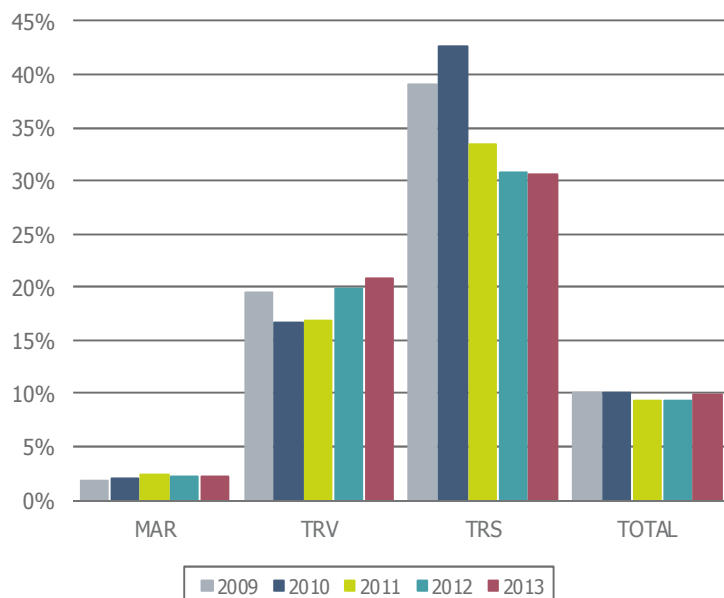


Les femmes occupent principalement des emplois dans les familles professionnelles Gestion (88%), Vente/achat (54%) et Exploitation transport (54%). Dans la famille Direction, elles sont 25% à occuper un emploi en 2013 contre 22% en 2012 soit 3 points de plus.

Dans les familles professionnelles plus techniques, elles sont moins nombreuses : 15% de la famille « Logistique/Manutention/Magasinage », 10% dans la famille Conduite et à peine 6% dans la famille Maintenance.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Sur 2013, les femmes conductrices ont progressé de un point par rapport à 2012.

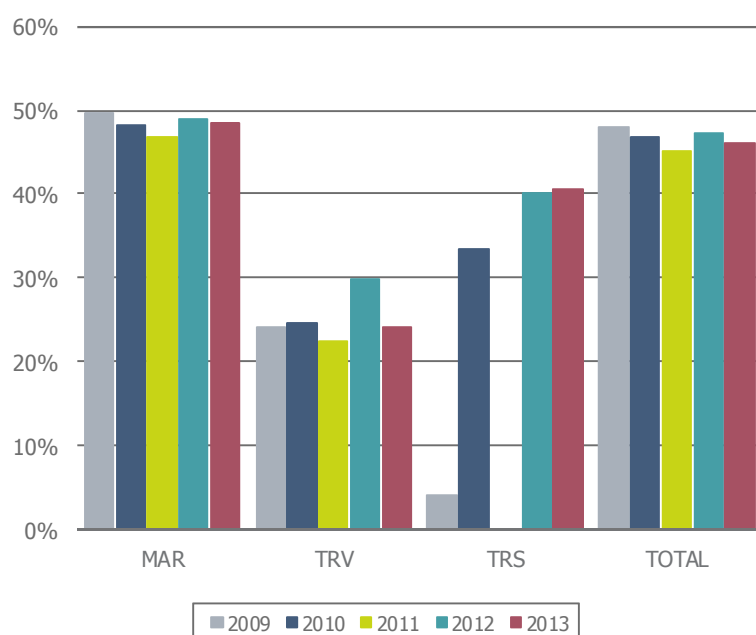
Elles sont 1 886 à occuper un poste de conduite ce qui représente presque 10% de l'ensemble des conducteurs de la branche.

Comparativement au nombre d'hommes conducteurs par secteur d'activité, c'est le transport routier de voyageurs qui compte le plus de femmes conductrices (810 postes soit 21% des emplois) alors que dans le transport sanitaire elles ne sont que 780 conductrices (ce qui représente tout de même 31% des emplois de conduite occupés par une femme).

Au niveau du transport routier de marchandises, 230 femmes sont conductrices soit 2,3% des personnels de conduite marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



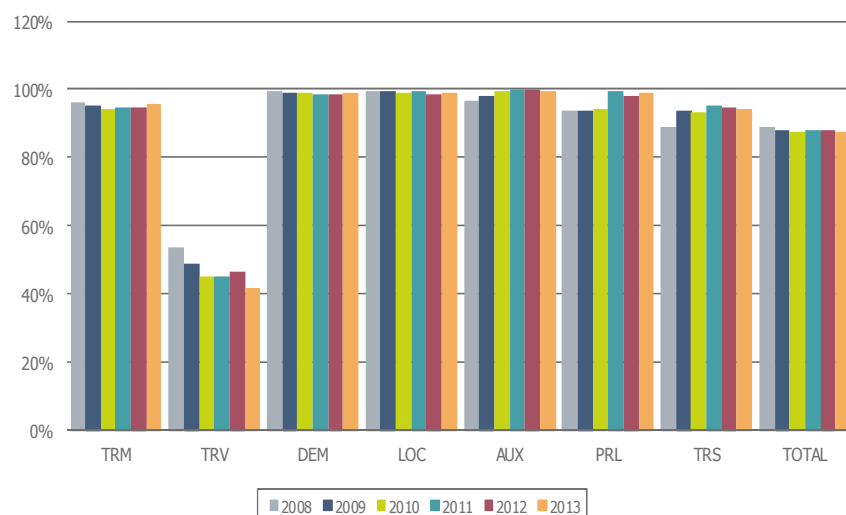
46% de femmes en 2013 sont dans la famille Exploitation soit un point de moins qu'en 2012.

Dans l'activité marchandises, nous pouvons presque parler de parité pour cette famille professionnelle puisque 49% de femmes pour 51% d'hommes.

En transport de voyageurs, il y a trois fois plus d'hommes que de femmes à ces postes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

87% des emplois de la branche sont occupés à temps complet (soit presque 9 contrats sur 10). Ce qui est nettement mieux que le reste de l'économie (82%) mais légèrement en dessous du national (90%). Cette proportion est nettement plus basse en transport routier de voyageurs (42% de temps complet), ce qui s'explique par la présence des conducteurs transport scolaire.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	MIDI PYRENEES	FRANCE
Direction	92%	96%
Gestion	81%	81%
Ventes / Achats	93%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	98%	95%
Conduite	85%	90%
Maintenance	92%	90%
Interprofessionnel	73%	80%
TOTAL	87%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des salariés à temps complet est moins importante dans la famille Gestion (81% des emplois) et dans la famille Conduite (85%) notamment dû au transport routier de voyageurs. Comparé au national, la branche compte moins de temps complet en conduite (85% en Midi-Pyrénées contre 90% au national).

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	MIDI PYRENEES	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	36%	53%
DEM	100%	99%
LOC	99%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	95%	92%
Total	85%	90%

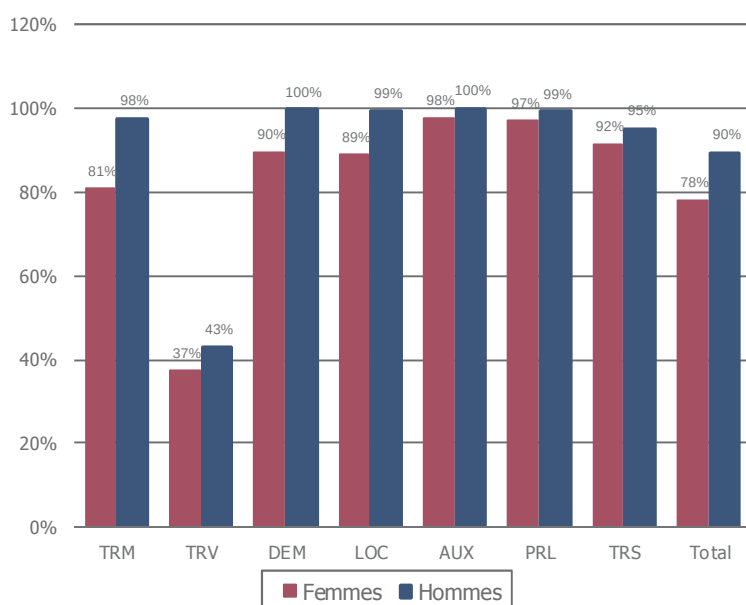
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel a très légèrement augmenté en conduite en 1 an (14,7% en 2012 contre 15% en 2013).

Ceci est dû à une augmentation du temps partiel dans le transport routier de voyageurs (64% de temps partiel en 2013 contre 59% en 2012).

En transport sanitaire, le temps partiel passe à 5% (3% en 2012) mais il est moins utilisé en région qu'au plan national (7%).

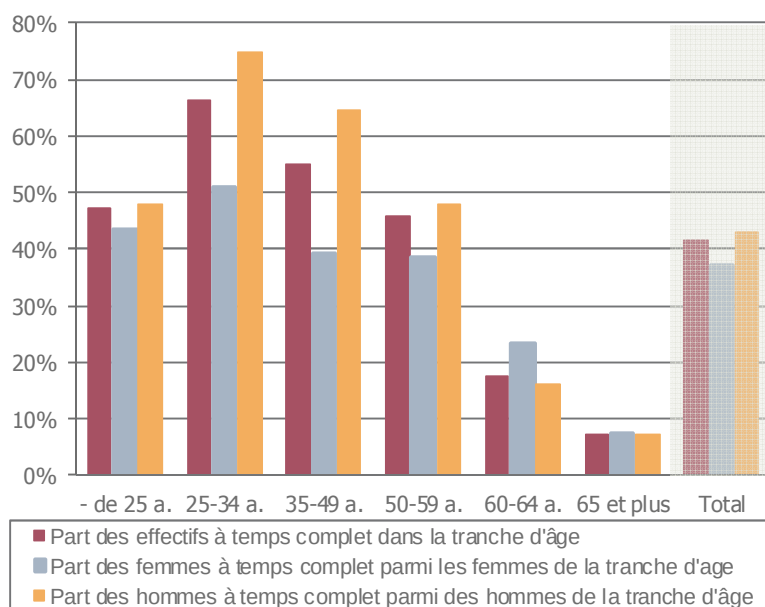
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

8 femmes sur 10 occupent un emploi à temps complet dans la branche (pour 9 hommes sur 10). C'est en transport routier de voyageurs qu'elles sont moins nombreuses à occuper un emploi à temps complet (seulement 37%). A contrario, les hommes sont moins concernés par le temps partiel sauf dans le transport routier de voyageurs où ils sont 57% (ce qui est bien moins pour autant que le volume de femmes à temps partiel sur ce même secteur). Dans les autres secteurs d'activité, le temps complet femmes/hommes est plus élevé que la moyenne régionale. Enfin, c'est dans le transport routier de marchandises que le temps complet est un peu moins utilisé par les femmes (81%).

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, la part des effectifs à temps complet est plus faible que dans les autres secteurs d'activité de la branche. Ce constat est dû principalement à la conduite en transport scolaire qui est très consommatrice de temps partiel. Malgré tout, le nombre de femmes à temps complet est bien moindre dans ce secteur que la part des hommes et ceci quel que soit la tranche d'âge, sauf chez les 60-64 ans où elles sont plus nombreuses à temps complet que les hommes. Enfin plus l'âge augmente plus la part des emplois à temps complet diminue (moins de 7% de temps complet chez les 65 ans et plus).

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MIDI PYRENEES								
Effectif salarié	13 928	4 633	536	605	3 276	2 237	3 023	28 238
Dont nb. de temps partiels	626	2 709	6	9	19	28	186	3 582
Nb. de temps partiels en ETP	340	1 225	4	5	11	19	101	1 705

ETP : temps partiels en équivalents temps plein
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de contrat à temps partiel représente dans la branche en région 13% des emplois. Lorsque l'on ramène ce temps partiel travaillé en équivalent temps plein, on totalise 1 705 emplois en équivalent temps plein, ce qui signifie qu'en moyenne un salarié à temps partiel travaille presque un mi-temps (48% en moyenne d'heures travaillées par rapport à un temps partiel).

Dans le secteur du transport routier de voyageurs, les salariés travaillent en moyenne moins qu'un mi-temps (45%). Ce qui ramène à dire que le nombre d'effectifs dans ce secteur serait de 3 149 salariés en ETP.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
MIDI PYRENEES	8,70	7,25	8,02	6,78	9,24	3,56	6,85	7,86
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

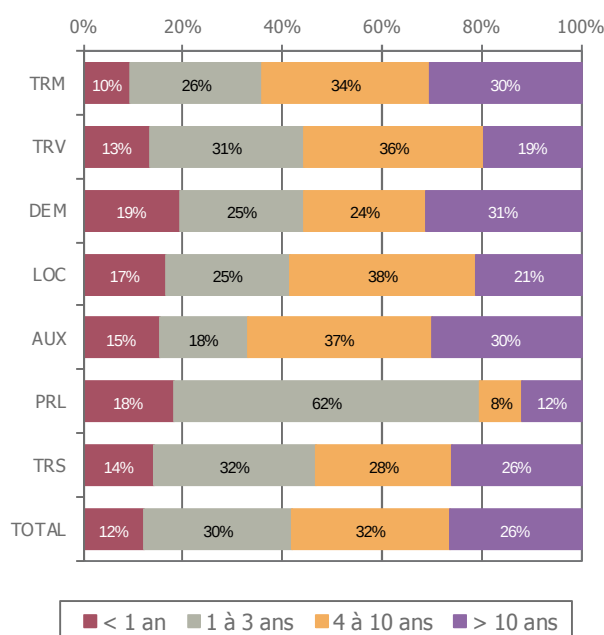
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

L'ancienneté moyenne d'un salarié dans un établissement (tous secteurs d'activité confondus) est de 7 ans et 8 mois. Cette ancienneté est inférieure par rapport au plan national de presque 10 mois.

L'ancienneté la plus forte se trouve chez les auxiliaires de transport (9 ans et 2 mois), puis dans le transport routier de marchandises (8 ans et 7 mois). A l'inverse, cette ancienneté est la plus courte chez les prestataires logistiques (3 ans et 5 mois).

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



26% des salariés travaillent depuis plus de 10 ans dans le même établissement de la branche et 58% ont une ancienneté supérieure à 4 ans.

L'ancienneté supérieure à 10 ans dans un même établissement est même plus conséquente dans le secteur du déménagement (31% d'entre eux) ainsi que dans le transport routier de marchandises et les activités auxiliaires (30%).

A contrario, les salariés qui restent moins d'un an dans le même établissement se rencontrent surtout en déménagement (pour 19% d'entre eux) et chez les prestataires logistiques (18% d'entre eux).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	MIDI PYRENEES		FRANCE
TRM	220	20%	15%
TRV	65	28%	34%
DEM	1	1%	8%
LOC	11	27%	25%
AUX	48	32%	21%
PRL	8	16%	21%
TRS	71	23%	12%
TOTAL	422	22%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

22% des établissements de la branche en région déclarent employer des travailleurs handicapés. C'est 5 points de plus qu'au plan national.

Ce pourcentage d'établissements employant des TH est nettement plus élevé chez les auxiliaires de transport (32% comparé au nombre d'établissements du secteur) puis dans le transport routier de voyageurs (28%).

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	MIDI PYRENEES		FRANCE
TRM	425	3%	2%
TRV	165	4%	5%
DEM	3	1%	1%
LOC	19	3%	3%
AUX	91	3%	3%
PRL	61	3%	7%
TRS	87	3%	2%
TOTAL	852	3%	3%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 850 travailleurs handicapés sont salariés des entreprises de la branche ce qui représente 3% des effectifs globaux.

Ce pourcentage est plus important en transport routier de voyageurs, ainsi que comparé au national (4% contre 5% au plan national). Enfin, c'est dans l'activité du déménagement où le pourcentage de travailleurs handicapés est le plus bas.

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
118	1 227	2 183	2 891	3 099	4 490	4 630	4 617	2 985	1 160	838	28 238

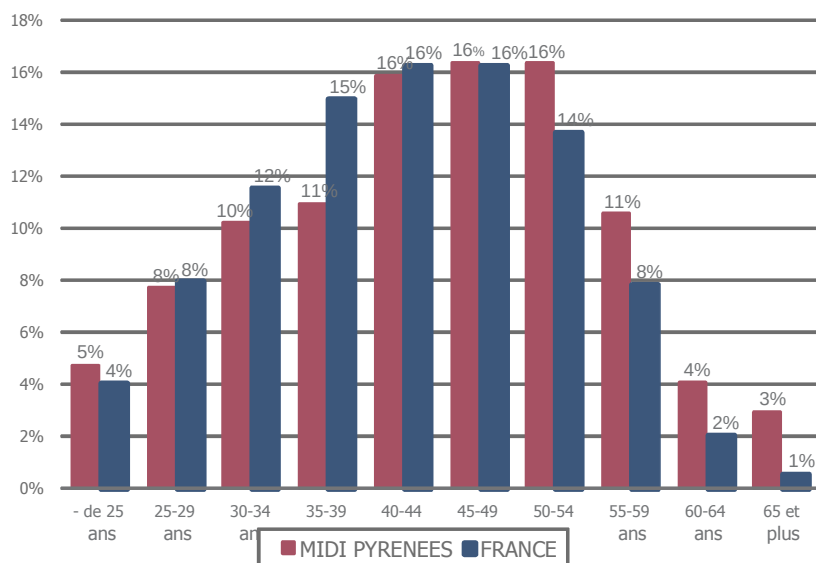
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les moins de 30 ans représentent 12,5% des effectifs de la branche et les moins de 25 ans 5% des effectifs.

En 2013, la tranche d'âge la plus nombreuse est celle des 40/54 ans avec 13 737 salariés soit 49% des effectifs. Les plus de 55 ans sont 18% actuellement. (Valeur identique sur 2012).

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



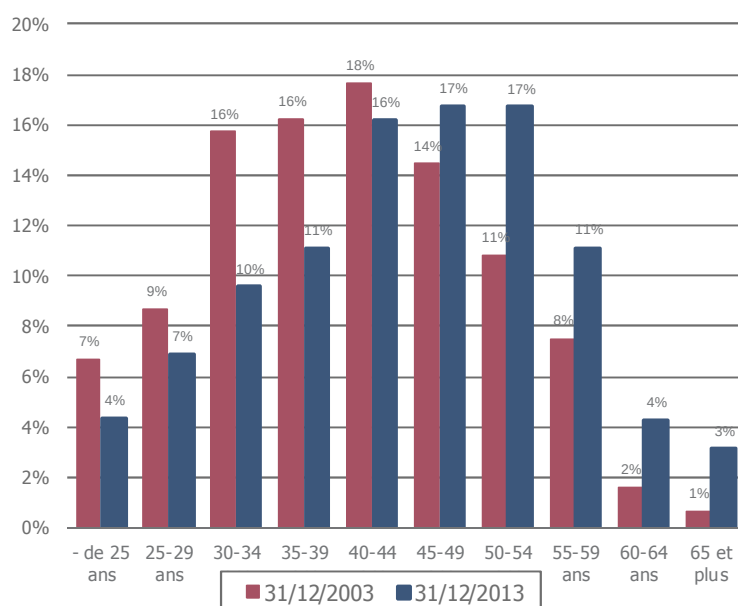
Comparé au national, nous avons une population de salariés plus âgée (18% de salariés de plus de 55 ans contre 11% au national) et un nombre de jeunes salariés un peu moins présents en région (23% de salariés de moins de 35 ans en Midi-Pyrénées contre 24% au national).

Dans la tranche d'âge des 35/39 ans, la différence entre le régional et le national est plus accentuée (11% de salariés en Midi-Pyrénées contre 15% au national, soit 4 points d'écart).

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



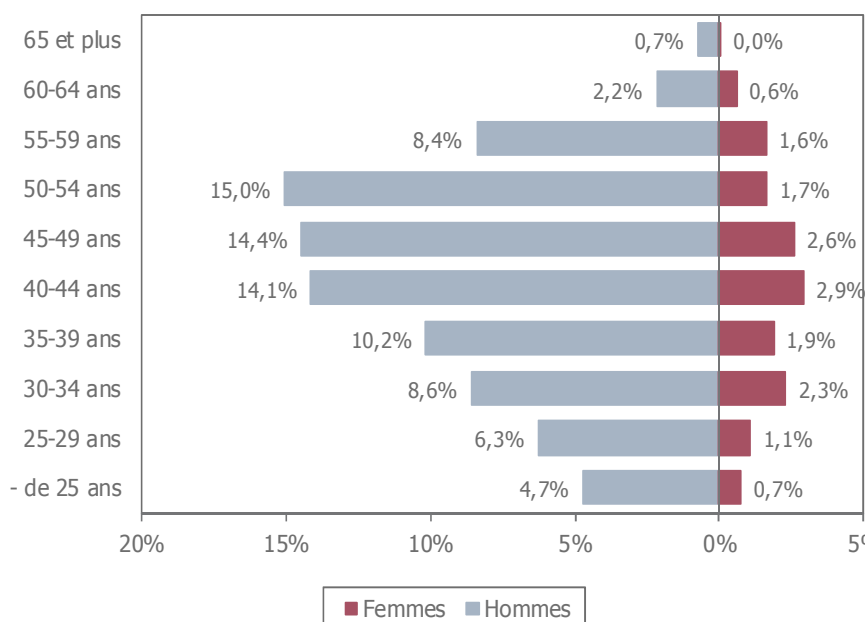
1/3 des salariés de la branche a moins de 40 ans en 2013. Ils étaient près de 50% en 2003.

A contrario, les salariés de la branche ont vieilli. En 2003, un salarié sur 5 avait 50 ans et plus, alors qu'en 2013, plus d'un salarié sur 3 a plus de 50 ans soit 35% des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

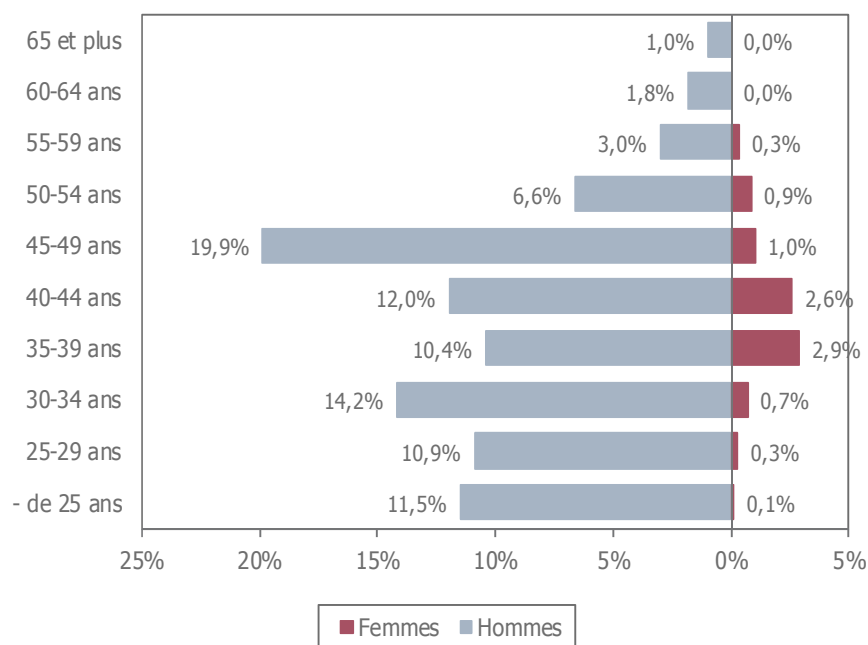
Dans l'activité marchandises au sens large (y compris les prestataires logistiques), les salariés de moins de 40 ans représentent 36% des effectifs et les moins de 25 ans y occupent 5% des emplois ce qui est mieux que la moyenne régionale (4%).

Ce sont surtout les jeunes hommes qui y sont le plus présents. Les femmes sont plus présentes dans la tranche d'âge des 30/49 ans à hauteur de 10%.

A contrario, dès que l'âge augmente, elles sont moins en poste que les hommes. 4% de femmes ont plus de 50 ans contre 26% d'hommes.

Enfin, comme pour les années précédentes, la plus forte proportion de salariés reste dans la tranche d'âge des 40/55 ans (51% des effectifs).

Déménagement

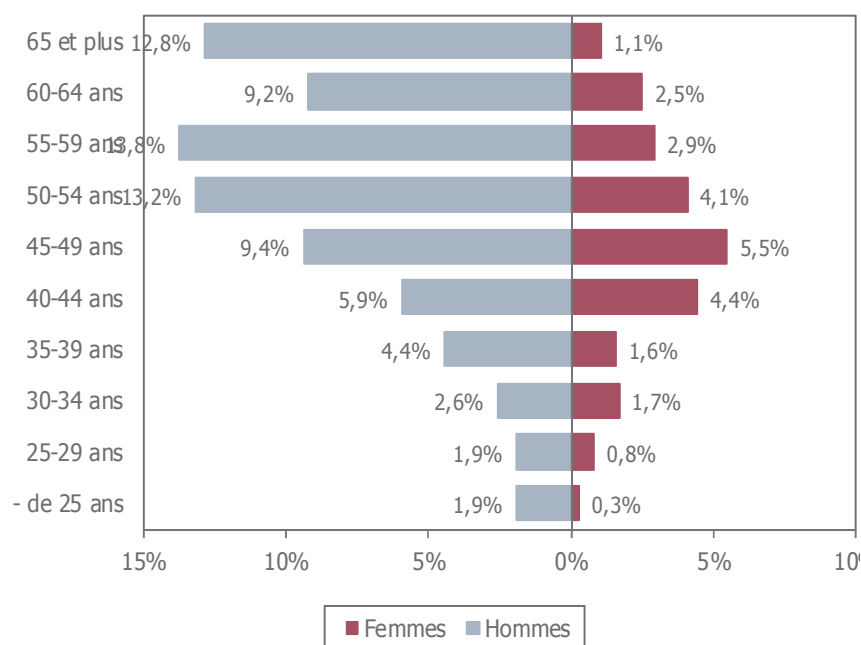


Le secteur du déménagement reste un des secteurs d'activité avec une part de salariés jeunes plus importante que dans les autres secteurs.

Les moins de 35 ans représentent 38% des effectifs de ce secteur soit plus d'1/3. (35% en 2012). Ceci dit, ce secteur voit malgré tout, ses salariés vieillir car en un an, la tranche d'âge des 45/49 ans a pris 8 points de plus qu'en 2012 pour se situer à 21%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



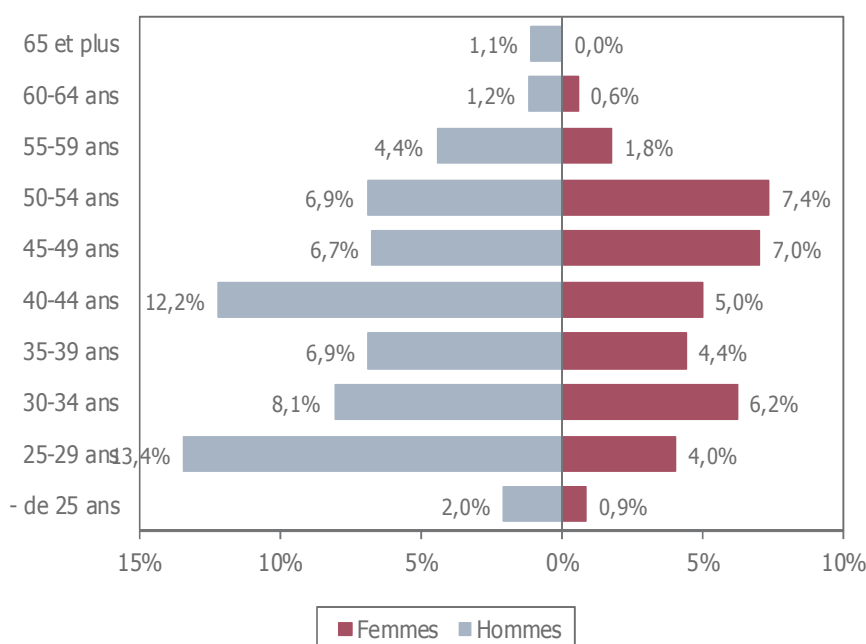
Dans le transport routier de voyageurs, les effectifs sont beaucoup plus âgés du fait de l'activité de transport scolaire qui emploie plus de salariés à temps partiel et bien souvent plus âgés.

En 2013, les plus de 50 ans représentent dans ce secteur 60% des effectifs (en hausse de 2 points comparé à 2012).

De même, les jeunes de moins de 30 ans ont baissé pour ne représenter aujourd'hui que 5% des effectifs contre 6% l'année dernière. Enfin les 30/50 ans sont restés stables et représentent plus d'un salarié sur 3.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



La population dans le secteur du transport sanitaire est aussi relativement jeune. Malgré tout, le nombre de salariés de moins de 40 ans s'est réduit de 2 points en un an et représente dorénavant 46% des effectifs. Dorénavant, les plus de 40 ans ont progressé de 7% en 1 an et représentent 54% des salariés du secteur, soit plus d'un salarié sur deux. Enfin, les jeunes de moins de 26 ans ont progressé de 18% en 2013 et occupent 9% des emplois (certainement l'effet du développement des formations par alternance).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

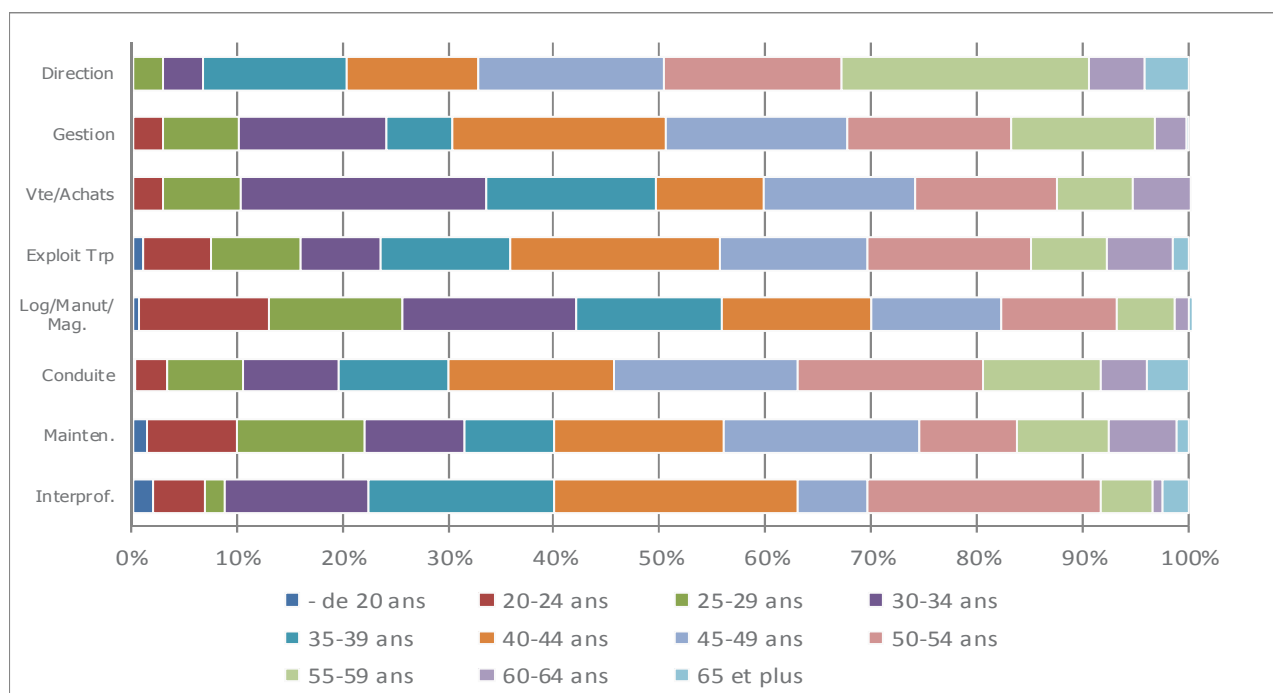
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	1	0%	117	0%	118	0%
20-24 ans	0	0%	24	2%	1 203	5%	1 227	4%
25-29 ans	25	2%	62	5%	2 096	8%	2 183	8%
30-34 ans	100	7%	145	11%	2 647	10%	2 891	10%
35-39 ans	153	10%	130	10%	2 816	11%	3 099	11%
40-44 ans	270	18%	267	20%	3 952	16%	4 490	16%
45-49 ans	243	16%	230	17%	4 156	16%	4 630	16%
50-54 ans	286	19%	270	20%	4 062	16%	4 617	16%
55-59 ans	300	20%	91	7%	2 595	10%	2 986	11%
60-64 ans	75	5%	86	7%	998	4%	1 160	4%
65 et plus	34	2%	12	1%	792	3%	838	3%
Total	1 486	100%	1 318	100%	25 434	100%	28 238	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

73% des cadres de la branche ont entre 40 et 59 ans. Pour autant 17% des effectifs de cadres sont dans la tranche des 30-39 ans soit un salarié sur 6.

Dans la catégorie agents de maîtrise, la proportion de salariés occupant cette catégorie socio professionnelle est un peu plus jeune : Les 40-59 ans ne sont plus que 57% alors que les 30-39 ans sont 21%. (4 points de mieux que pour les cadres).

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Selon les familles professionnelles concernées et donc les emplois qui en découlent, la structure de l'âge des salariés n'est pas la même :

Dans la famille « gestion », la plus grande majorité des salariés est âgée de 40 à 44 ans (20% d'entre eux). Si on y rajoute la part des 45-54 ans, nous avons 53% des personnels concentrés dans la tranche des 40-54 ans soit un salarié sur deux.

Dans la famille « ventes/achats », la population des salariés est plus jeune. 23% des effectifs soit près d'un salarié sur 4 sont dans la tranche d'âge des 30-34 ans et 39% d'entre eux ont entre 30 à 40 ans.

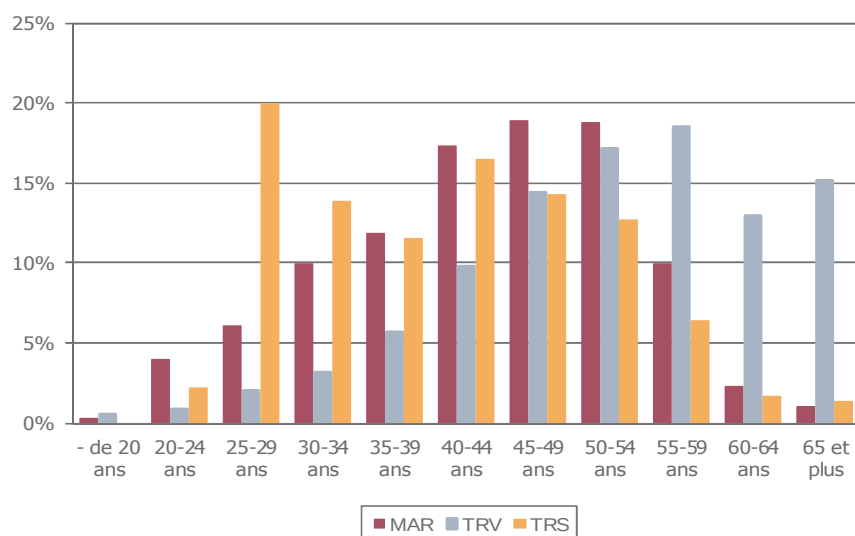
Dans la famille « exploitation », 20% des salariés ont entre 40 et 44 ans et ici aussi si nous cumulons avec la part des salariés âgés de 45-54 ans, nous arrivons à 49% des effectifs qui sont dans la tranche d'âge entre 40 et 54 ans, soit près de la moitié des salariés.

Dans la famille « Logistique/manutention/magasinage », c'est dans la tranche d'âge des 30-34 ans que nous avons la part la plus grande des effectifs (16%). C'est d'ailleurs la seule famille professionnelle où plus de la moitié des effectifs (56%) ont moins de 40 ans.

Enfin dans la famille « maintenance », 35% des salariés ont entre 40-49 ans.

Les trois familles professionnelles qui concentrent le plus de jeunes de moins de 25 ans sont la famille « Exploitation » (7% des salariés), la famille « maintenance » (10% des effectifs) et la famille « logistique/manutention/magasinage » (13% des effectifs) et non pas comme nous aurions pu le supposer la famille « conduite » (3% des effectifs).

Structure par âge dans la conduite en 2013



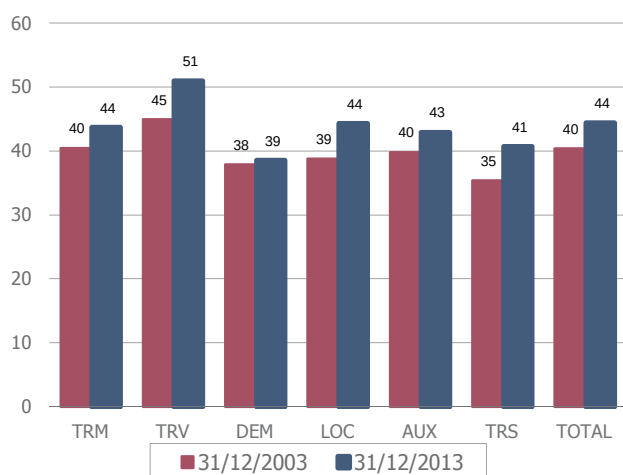
Dans la famille « conduite » un salarié sur deux a entre 40 et 54 ans et à peine un conducteur sur 10 à moins de 30 ans.

Cependant selon le secteur d'activité considéré, la répartition des salariés en fonction de leur âge n'est pas la même :

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Dans l'activité « marchandises » au sens large, on a une forte concentration de conducteurs âgés de 40 à 54 ans (55%). Cette part des salariés dans cette tranche d'âge a progressé en un an de 1%, alors que la part des moins de 40 ans s'est très légèrement contractée (-1,4% sur 2013 soit 32% des effectifs).
- En transport de voyageurs, les conducteurs ont toujours été plus âgés puisque 63% des conducteurs salariés dans ce secteur, ont plus de 50 ans et même 15% d'entre eux ont plus de 65 ans.
- En transport sanitaire, la population des conducteurs est plus jeune, 47% ont moins de 40 ans.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen d'un salarié dans la branche est de 44 ans en 2013, soit 4 ans de plus qu'en 2003.

C'est dans le transport de voyageurs et le transport sanitaire que l'âge moyen des salariés a le plus progressé en 10 ans (+6ans), alors que dans le déménagement, à l'inverse, l'âge moyen d'un salarié a le moins progressé (à peine de 1 an).

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



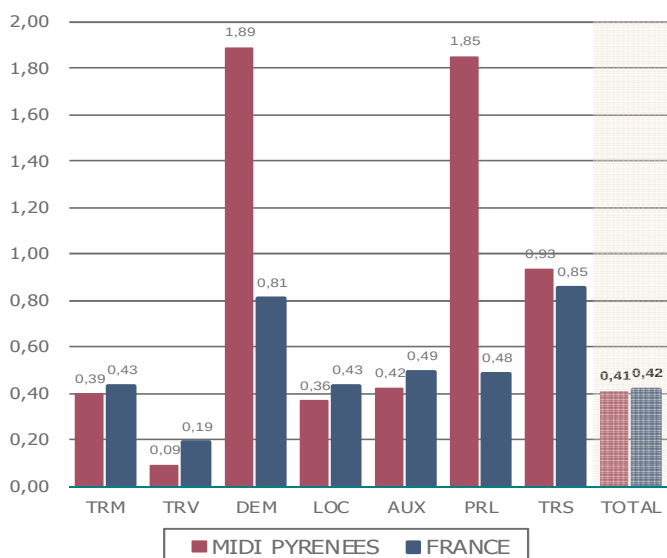
En 10 ans, les jeunes salariés de moins de 25 ans ont baissé de 26%.

C'est surtout en transport sanitaire que la baisse des jeunes est la plus importante (baisse de 66%) alors qu'à l'inverse les jeunes ont progressé de 12% en transport de voyageurs et de 11% en déménagement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale

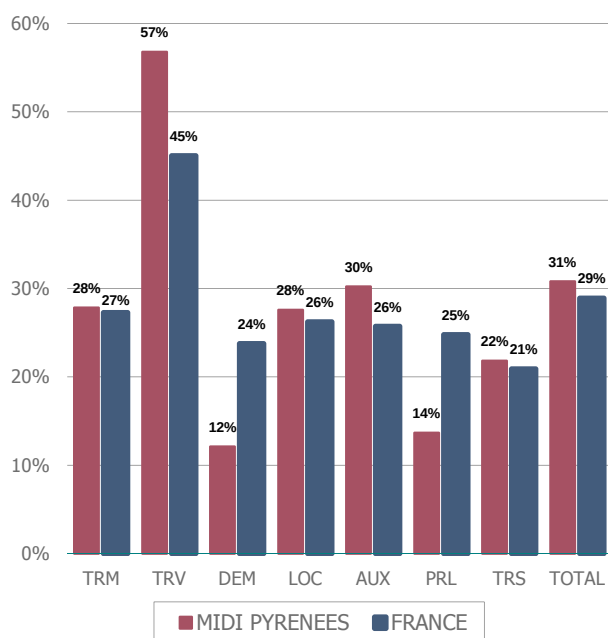


Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans, sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

Le taux de relèvement moyen dans la branche en Midi-Pyrénées est de 0,41 ce qui signifie que l'on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,7 seniors de plus de 50 ans. C'est dans le transport routier de voyageurs que le taux de relèvement est le plus bas puisque les jeunes de moins de 30 ans sont 10 fois moins nombreux que les plus de 50 ans. Par contre, chez les prestataires logistiques, les jeunes sont 1,8 fois plus nombreux que les plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de 50 ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

31% des salariés de la branche en Midi-Pyrénées ont plus de 50 ans (2 points de plus qu'au national), ce qui signifie que d'ici 12 ans, potentiellement 1/3 des effectifs de la branche est censé partir.

Ce taux de renouvellement est presque équivalent à la moyenne chez les auxiliaires de transport.

Alors que dans le transport sanitaire, les prestataires logistiques et le déménagement, les salariés étant plus jeunes, le taux de renouvellement est moins élevé.

En transport routier de voyageurs, le taux de renouvellement est le plus important, mais ce qui est logique puisque la population dans ce secteur est nettement plus âgée.

4

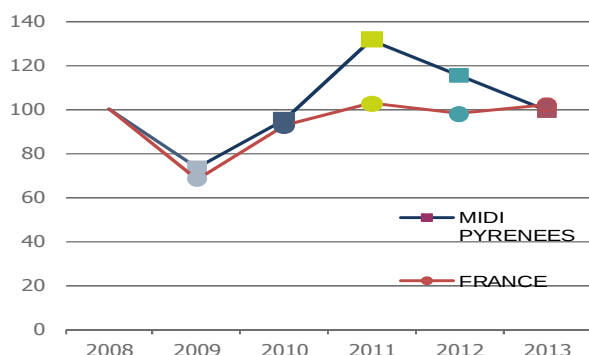


Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)

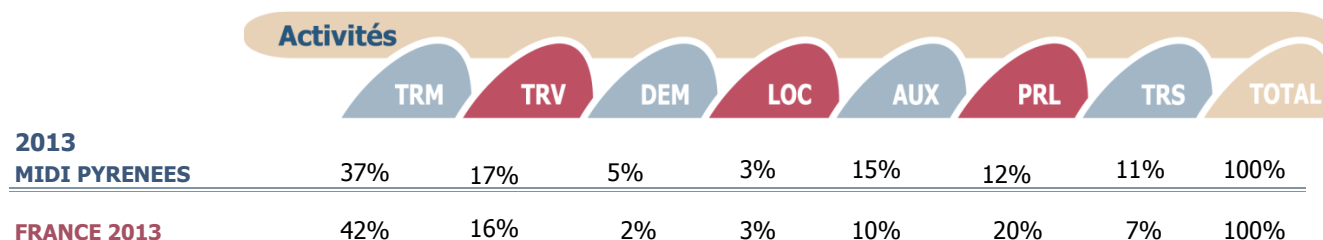


Les recrutements s'entendent à la fois pour des remplacements de salariés comme pour des créations et des départs à la retraite.

Sur 2013 les recrutements ont baissé de 14% alors qu'au plan national, ils ont progressé de 4%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

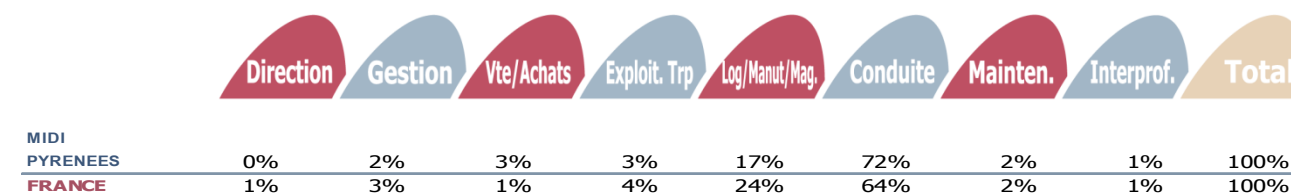
Recrutements par activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

37% des embauches ont été réalisées par le secteur du transport routier de marchandises. Ces embauches dans ce secteur sont cependant en net recul par rapport à 2012 (-16%). A l'inverse, les embauches dans le secteur des activités auxiliaires ont presque triplé, même si elles n'ont représenté que 15% du total des recrutements.

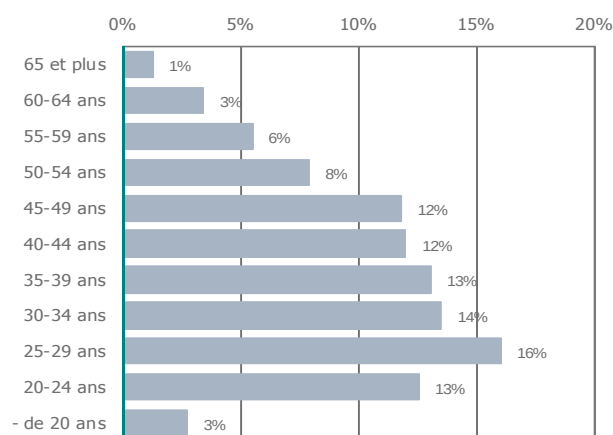
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

72% des embauches en 2013 ont concerné des postes de conduite (6 points de mieux qu'en 2012). La 2ème famille professionnelle qui a le plus recruté, est la famille « logistique/manutention/magasinerie » (17% des recrutements) notamment chez les prestataires logistiques.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Le plus grand nombre d'embauches sur 2013 a concerné des personnes âgées de 25 à 29 ans (+ de 780 personnes) et plus de 50% des embauches ont concerné des candidats compris dans la tranche d'âge de 30 à 49 ans.

Les recrutements de jeunes de moins de 25 ans ont représenté 16% des embauches (valeur identique l'année dernière).

A l'inverse sur 2013, les embauches de personnes de plus de 60 ans ont baissé (4% contre 6% en 2012).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

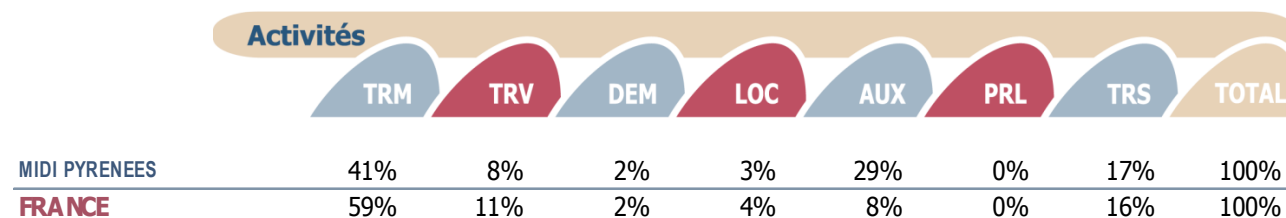
	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	16%	0%	23%	0%	0%	61%	0%	100%
Gestion	0%	10%	8%	9%	21%	24%	27%	0%	1%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	11%	17%	50%	9%	9%	4%	0%	0%	0%	0%	100%
Exploit Trp	13%	17%	35%	4%	10%	7%	6%	7%	0%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	7%	26%	17%	14%	15%	9%	6%	2%	4%	0%	0%	100%
Conduite	2%	10%	15%	12%	13%	13%	13%	10%	7%	5%	2%	100%
Mainten.	0%	0%	33%	23%	3%	7%	20%	12%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	16%	0%	9%	47%	19%	0%	8%	0%	0%	0%	100%
Total	3%	13%	16%	14%	13%	12%	12%	8%	6%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles « exploitation transport » et « logistique/manutention/magasiner » sont celles qui ont recruté le plus de personnes de moins de 30 ans (65% pour la 1^{ère} et 50% pour la 2^{ème}).

A l'inverse dans la famille « conduite », le pourcentage d'embauches de moins de 30 ans est plus bas (27%). Par contre dans cette famille professionnelle, un recrutement sur deux a porté sur des personnes dont l'âge était compris entre 30 et 49 ans.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

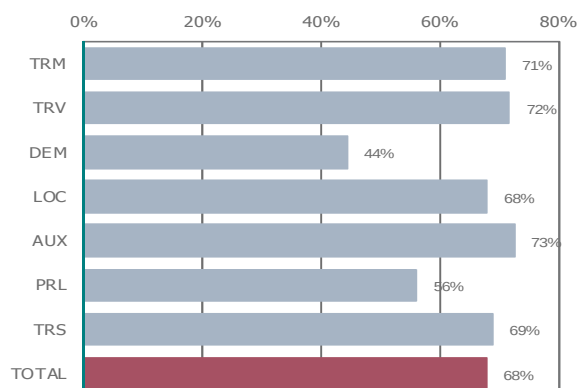


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans sont toujours plus nombreuses dans le transport routier de marchandises (41% des embauches) car l'âge l'égal pour conduire avec un diplôme est 18 ans.

Ceci dit, les embauches ont aussi été nombreuses sur 2013 dans le secteur des activités auxiliaires (29% des recrutements).

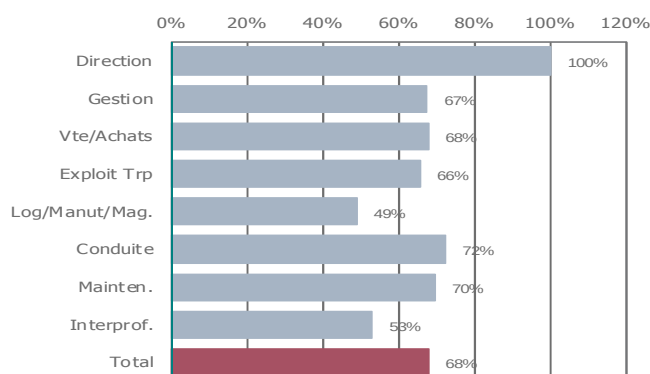
Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur 2013, 7 embauches sur 10 ont été proposées en CDI dans la branche. Seuls les secteurs du déménagement et des prestataires logistiques proposent un peu plus des embauches en CDD, puisque certaines d'entre elles sont faites pour pallier à des surcroits d'activité sur des périodes précises. (Eté, fin d'année....).

Embauches en CDI par famille professionnelle

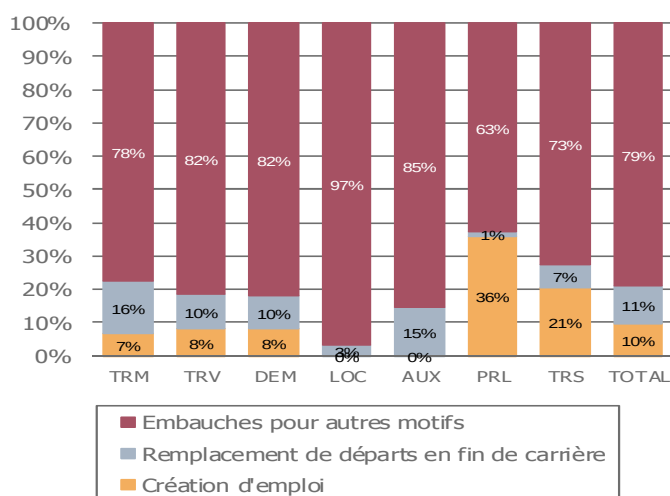


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Hormis dans la famille « Direction » où 100% des embauches sont proposées en CDI, c'est dans la famille « conduite » qu'elles sont le plus proposées en CDI (72% des recrutements).

A l'inverse, ce sont bien sur des postes de manutention/magasinerie que les CDI sont moins proposés (à peine 49% de CDI).

Répartition des types d'embauches en 2013



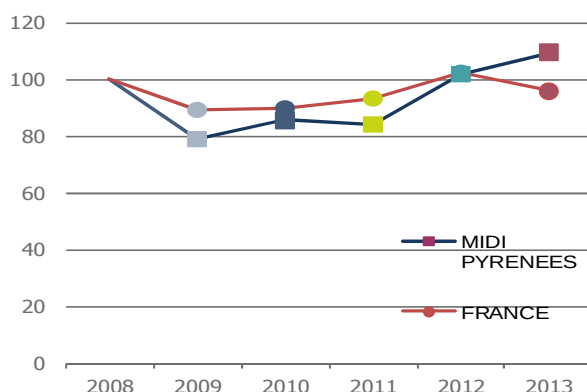
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

10% des recrutements sur 2013 ont concerné des créations d'emploi et 11% des remplacements pour des départs en fin de carrière. Enfin, 79% des embauches ont été faites pour tous les autres motifs (comme la démission, les licenciements, maladie....).

Ce sont chez les prestataires logistiques que les créations d'emploi ont été les plus nombreuses : 36% des recrutements alors que les remplacements pour départ en fin de carrière n'ont concerné qu' 1% des recrutements.

En transport sanitaire également, les recrutements ont concerné des créations d'emploi à hauteur de 21%.

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Les départs s'entendent à la fois pour des départs en fin de carrière, comme pour toutes les autres causes confondues tels que les licenciements, démission, fin de contrat....

Sur 2013, les mouvements de départs ont encore progressé de 7% alors qu'au plan national, ils ont reculé de 7%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013								
MIDI PYRENEES	48%	15%	6%	2%	13%	9%	7%	100%
FRANCE 2013	53%	17%	3%	3%	12%	5%	7%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

48% des départs ont concerné des salariés du transport routier de marchandises (en hausse de 5 points par rapport à 2012).

Chez les prestataires logistiques, les départs ont concerné 9% des emplois, mais ils ont baissé de 15% par rapport à 2012. Baisse aussi des départs dans le transport sanitaire.

Répartition des départs par famille professionnelle

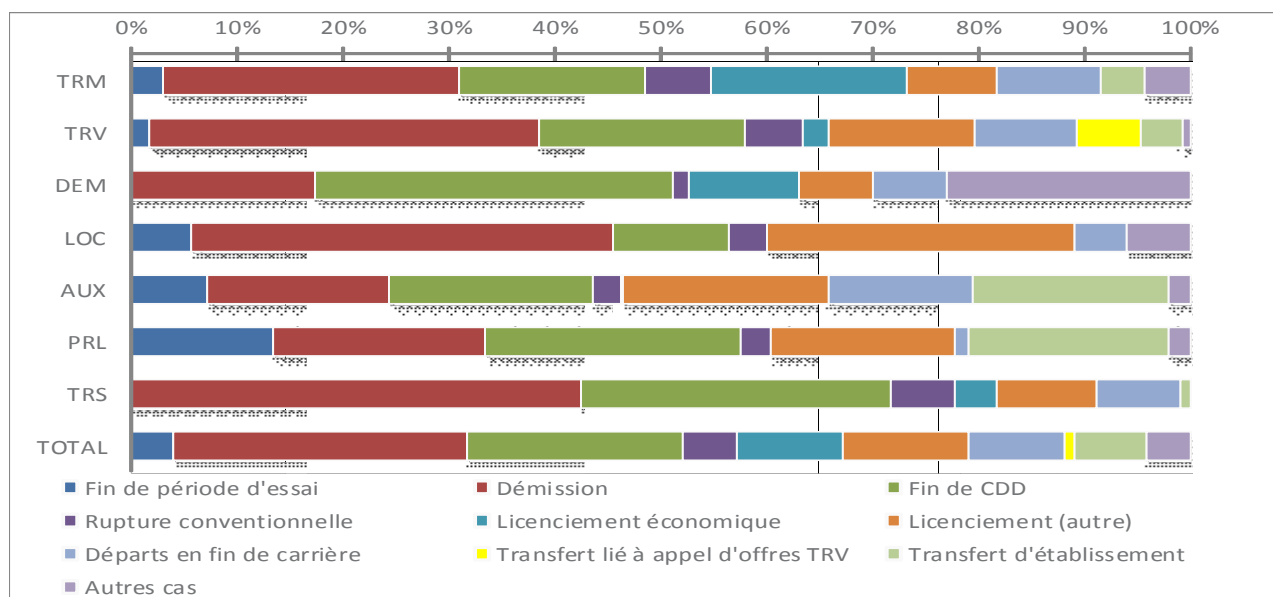
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PYRENEES	2%	2%	2%	9%	13%	70%	1%	1%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le plus grand nombre de départ concerne, comme pour les recrutements, les postes de conduite (70% des départs), ce qui est moins pour autant que le national.

Les départs concernent ensuite en 2ème place la famille « logistique/manutention/magasinerie » à hauteur de 13% puisque c'est là que l'on va rencontrer le plus de CDD.

Répartition des départs par motif et secteur en 2013

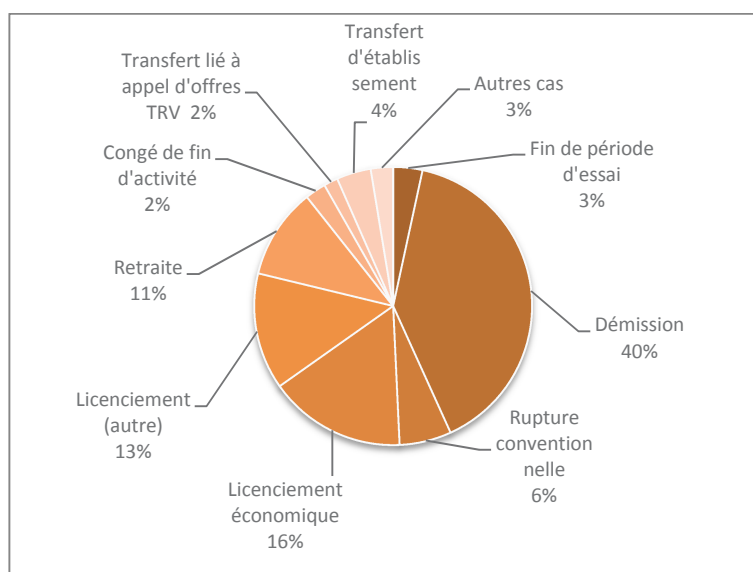


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le secteur d'activité considéré, la démission reste la première cause de motif de départ (28%) :

- Ce motif de départ est cependant nettement plus utilisé en Transport sanitaire (43%), en transport de voyageurs (37%) et dans les activités de location de véhicules (40%).
- La deuxième cause de départ est la fin du CDD 20% des départs, suivie ensuite par les licenciements (22%) dont 10% de licenciement pour cause économique notamment en transport routier de marchandises où le pourcentage est monté à 18%.
- Des départs pour transfert d'établissements apparaissent un peu plus sur 2013 chez les prestataires logistiques et chez les auxiliaires de transport à hauteur de 19% et 17%.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

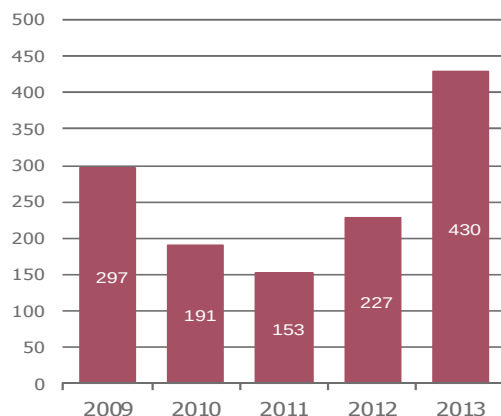


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Chez les conducteurs, la démission représente 40% des départs (cause de départ cependant en baisse de 6 points) au profit des licenciements économiques qui ont doublé en un an. Les départs pour retraite ont progressé sur 2013 de 4 points pour représenter 11% des causes de départ.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

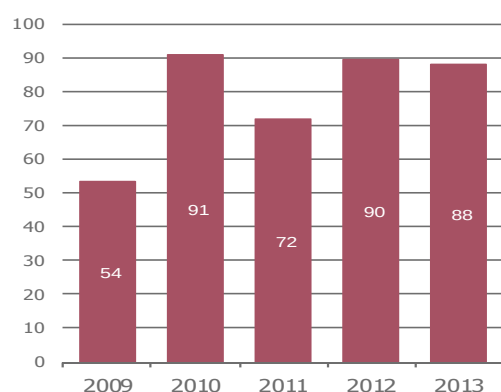


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs en fin de carrière sont la somme des départs en retraite et des départs en congé de fin d'activité. Ils ont représenté 9% des motifs de départ en 2013.

Dans l'activité marchandises, les départs en fin de carrière ont presque doublé en un an ce qui peut s'expliquer par une demande plus importante des départs en CFA des conducteurs avant que la mesure ne puisse plus continuer et par la présence d'un nombre de salariés en âge de partir à la retraite plus conséquent.

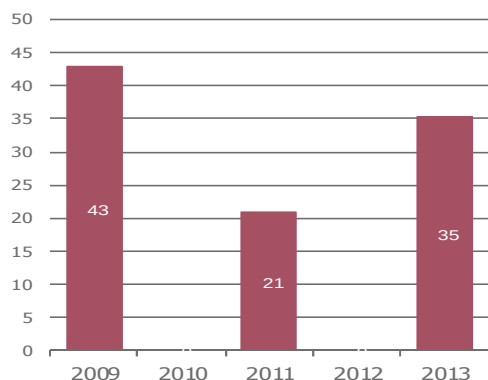
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En transport de voyageurs, le nombre de départ en fin de carrière est resté quasiment identique à celui de 2012, soit 88 conducteurs concernés.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En transport sanitaire, les départs à la retraite (car il n'y a pas de congé de fin d'activité pour ce secteur) ont concerné 35 personnes soit 8% des motifs de sortie de ce secteur.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

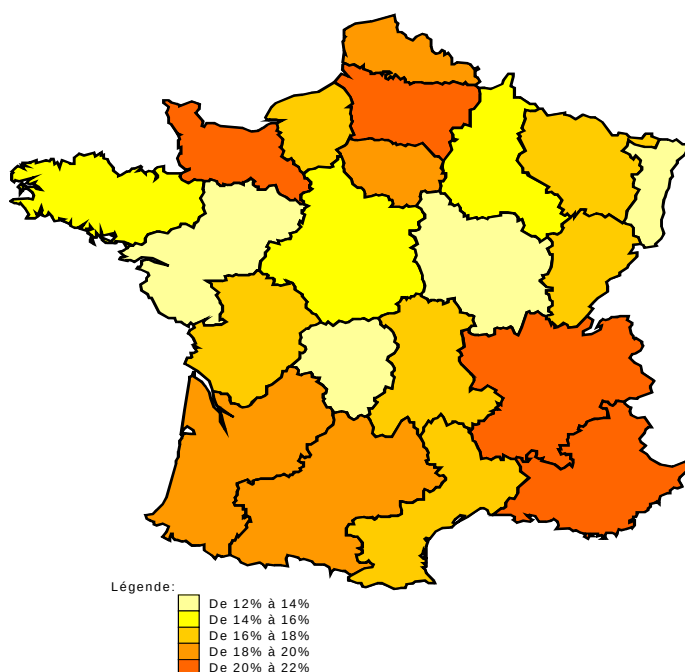
	TRM	TRV
2012	20	5
2013	71	12
Bénéficiaires au 31/12/2013	277	33

source FONGECFA source AGECEFA

Le nombre de dossiers CFA qui a été transféré en paiement a fortement augmenté en 2013. Cela s'explique par le fait depuis 2 ans du report de l'âge anticipé pour partir en CFA de 55 ans à 57 ans.

Depuis 2000, date d'entrée en vigueur du CFA, ce sont plus de 1 770 conducteurs marchandises au plan national qui en ont bénéficié et 225 conducteurs voyageurs.

Taux de rotation des effectifs par région



Au plan national, les régions dont le taux de rotation est le plus élevé, sont Rhône Alpes, PACA, Picardie et la Basse Normandie. Les régions où il est le plus bas, sont Limousin, Bourgogne et Pays de la Loire.

En Midi-Pyrénées, le taux de rotation est égal à 20%.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agréé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MIDI PYRENEES	17%	19%	59%	16%	23%	29%	17%	20%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation en région est supérieur à celui du national, mais il a cependant baissé de 1 point en 1 an. Chez les Prestataires logistiques et en déménagement, ce taux est relativement plus élevé (29% pour le premier et 59% pour le deuxième).

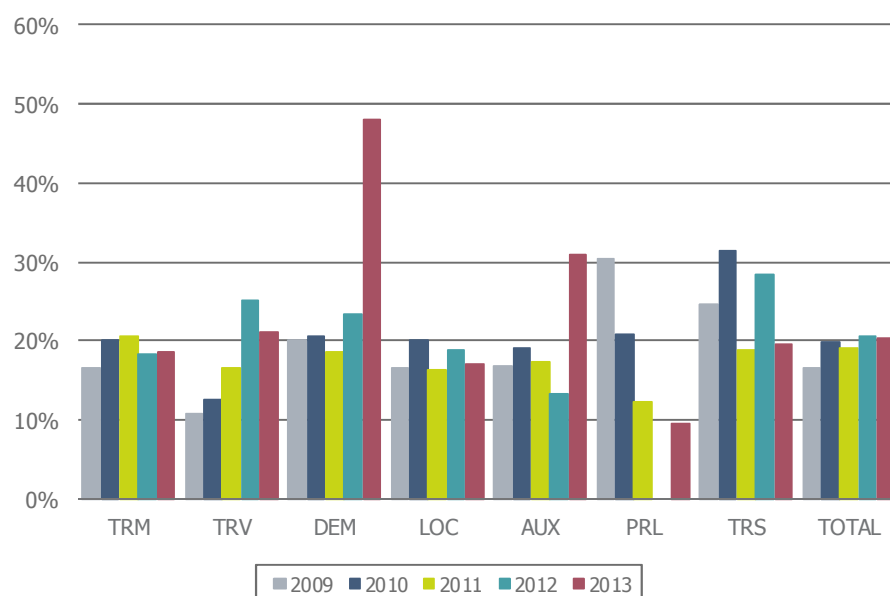
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MIDI PYRENEES	6%	8%	30%	17%	27%	20%	16%	8%	20%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation est bien plus élevé dans la famille « manutention/magasinage » (27%), ainsi que dans la famille des commerciaux (30%).
Dans la famille « conduite », il est de 20% (égal à la moyenne régionale), et est légèrement plus élevé qu'au national (+ 2 points).

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans le déménagement où le taux de rotation a fait un bond en 2013 (48%) ainsi que chez les auxiliaires de transport (31%).

Dans tous les autres secteurs, le taux de rotation au niveau de la conduite a baissé, et en transport routier de marchandises, il est resté stable.

5



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

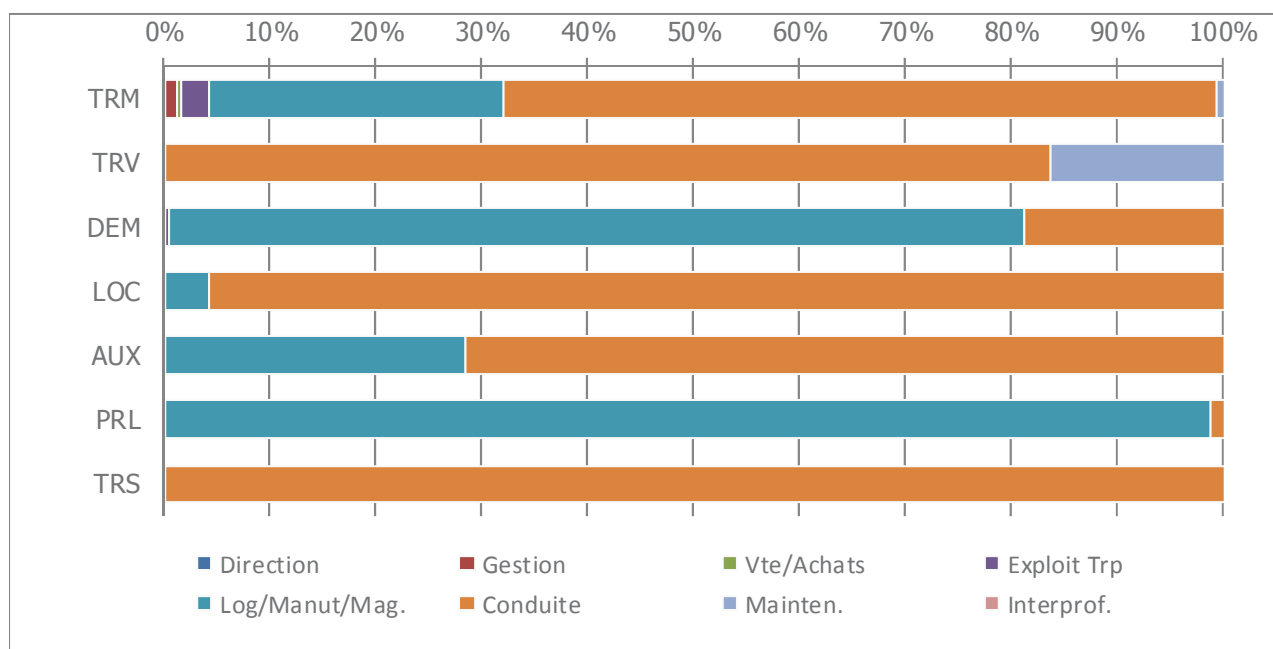
	MIDI PYRENEES		FRANCE
TRM	191	18%	21%
TRV	12	5%	18%
DEM	35	52%	44%
LOC	11	27%	33%
AUX	36	25%	31%
PRL	41	86%	52%
TRS	10	3%	4%
TOTAL	336	18%	22%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim est assez faible dans la branche (18%) en Midi-Pyrénées et est même moins utilisé qu'au plan national.

En transport sanitaire, il n'est quasiment pas utilisé (3%), par contre il est nettement plus répandu chez les prestataires logistiques (86%), ainsi que dans le déménagement (52%) et la location (27%).

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

98% des postes d'intérim sont répartis à part égale entre deux familles professionnelles que sont la famille « logistique/manutention/magasinage » et la famille « conduite ».



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	169	166	148
4939B Autres transports routiers de voyageurs	269	266	272
4941A Transports routiers de fret interurbains	561	411	431
4941B Transports routiers de fret de proximité	809	840	800
4941C Location de camions avec chauffeur	68	46	45
4942Z Services de déménagement	144	136	117
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	164	161	82
5229A Messagerie, fret express	129	95	84
5229B Affrètement et organisation des transports	173	177	183
5320Z Autres activités de poste et de courrier	37	21	16
7712Z Location et location-bail de camions	19	21	11
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	72	73	59
8690A Ambulances	239	181	167
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 853	2 594	2 415

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Depuis 2012, les offres d'emploi déposées auprès de Pôle Emploi continuent de baisser (-7% en 2013 après - 9% en 2012).

La baisse des offres d'emploi a été marquée en 2013 au niveau des prestataires logistiques (-49%) et dans la location de véhicules (-48%).

Dans le déménagement et dans le transport de fonds, il y également une baisse des offres d'emploi déposées auprès de Pôle Emploi (-14% pour le premier et -19% pour le deuxième), mais beaucoup moins importante, idem pour le transport routier de voyageurs (-11% dans sa partie essentiellement tourisme).

A l'inverse, les offres d'emploi ont très légèrement progressé dans les activités de transport routier de voyageurs 2% (partie scolaire et ligne régulière) ainsi qu'en transport routier de frets interurbains (+5%).

La part de la branche en matière d'offres d'emploi par rapport au marché du travail est toute relative (2%) mais a cependant progressé en 1 an.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	87%	80%	91%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	93%	89%	86%
4941A Transports routiers de fret interurbains	88%	88%	88%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	86%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	78%	80%	76%
4942Z Services de déménagement	77%	86%	84%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	92%	89%	93%
5229A Messagerie, fret express	96%	80%	94%
5229B Affrètement et organisation des transports	75%	80%	82%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	94%	91%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	77%	63%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88%	86%	93%
8690A Ambulances	90%	89%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR	89%	86%	88%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES			89%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres se calcule en fonction du nombre d'offres satisfaites sur l'année et du nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année. Plus le taux se rapproche de 100%, plus on estime que la difficulté pour recruter baisse.

Entre 2013 et 2012, le taux de satisfaction a gagné 2 points (88%). Il est cependant moindre que pour l'ensemble des secteurs d'activité d'un point.

A priori, c'est dans le secteur d'activité de la location avec chauffeur que l'on peut penser que la difficulté pour trouver des candidats est plus grande puisque seulement 76% des offres ont été satisfaites.

Ce constat est également le cas dans les activités de messagerie (82% de taux de satisfaction).

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	118	92%	8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	593	95%	-38%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	180	88%	-9%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	701	95%	29%
N1102	Déménagement	126	89%	-9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 962	95%	-29%
N1105	Manutention manuelle de charges	977	96%	-40%
N1201	Affrètement transport	24	88%	14%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	31	77%	35%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	49	79%	-20%
N1302	Direction de site logistique	44	75%	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	272	82%	-15%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 184	88%	-5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	105	86%	-5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	496	89%	-7%
N4104	Courses et livraisons express	103	93%	7%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 050	90%	-9%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	36	71%	112%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	86%	-17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	91	89%	-5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	19	90%	73%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE MIDI PYRENEES		11 166	92%	-20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES		153 710	92%	-11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi déposées en 2013 sur les codes ROME des métiers du transport routier et de la logistique ont régressé de 20% après avoir déjà diminué de 11% en 2012.

Cette évolution négative est généralisée à l'ensemble des métiers d'opérateurs logistiques et de conduite, avec cependant une baisse plus marquée en logistique (-32% sur les métiers d'opérations manuelles d'assemblage ou encore -29% sur les métiers de magasinage et préparations de commandes et -40% sur la manutention manuelle de charges), et moins importante au niveau de la conduite (-9% sur la conduite de véhicule sanitaire et de conduite sur courte distance, -7% sur la conduite de transport en commun sur route, -5% sur la conduite en longue distance).

Les offres d'emploi ont progressé par contre sur les métiers de la course et livraison express (+7%) ainsi que sur les métiers de l'affrètement (+14%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	3%	48%	85%	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7%	7%	94%	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	46%	3%	89%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	33%	97%	1%
N1102	Déménagement	35%	25%	91%	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	48%	56%	41%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	35%	77%	12%
N1201	Affrètement transport	75%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	16%	3%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35%	4%	98%	0%
N1302	Direction de site logistique	43%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	37%	5%	94%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	36%	12%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	33%	3%	43%	24%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	55%	8%	30%	22%
N4104	Courses et livraisons express	35%	3%	43%	22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	43%	8%	84%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	81%	6%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	54%	0%	95%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	26%	0%	95%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE MIDI PYRENEES		24%	27%	75%	18%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES		32%	16%	65%	14%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

24% des offres d'emploi déposées sur les métiers du transport routier et de la logistique sont en CDI (soit 3 points de mieux qu'en 2012).

C'est moins que pour l'ensemble des offres du marché du travail déposées, du fait d'un nombre d'offres proposées en CDD conséquent, notamment au niveau des métiers de la logistique (48% des offres en CDD pour les métiers de magasinage et préparation de commandes, 33% en conduite d'engins de déplacement des charges et 35% en manutention manuelle).

Par contre, 75% des offres d'emploi sont proposées à temps complet (ce qui est plus que pour l'ensemble du marché) sauf sur les métiers de conduite de transport en commun sur route, de courses et livraisons express où les offres sont à plus de 30% à temps partiel.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	463	421	-9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 699	1 610	-5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	660	678	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 279	1 414	11%
N1102	Déménagement	156	176	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 666	5 646	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 631	4 637	0%
N1201	Affrètement transport	42	49	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	88	90	2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	203	267	32%
N1302	Direction de site logistique	85	79	-7%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	529	568	7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 802	3 771	-1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	237	249	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	672	705	5%
N4104	Courses et livraisons express	143	163	14%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 249	4 188	-1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	73	68	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	18	8	-56%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	135	121	-10%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	18	17	-6%
TOTAL MIDI PYRENEES		24 848	24 925	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes d'emploi enregistrées sur les métiers du transport et de la logistique sont restées stables globalement en 2013.

Elles ont cependant progressé de façon plus marquée sur certains métiers de Direction/encadrement en logistique (+32% d'inscription sur les métiers de conception et organisation de la chaîne logistique, +7% sur les métiers d'Intervention technique d'exploitation logistique).

Les enregistrements de demandes d'emploi ont chuté sur les métiers de l'exploitation transport à l'exception du métier d'Affréteur transport (+17%).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	401	401	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 584	1 721	9%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	490	538	10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 318	1 442	9%
N1102	Déménagement	100	96	-4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 704	5 072	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 049	3 244	6%
N1201	Affrètement transport	35	36	3%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	65	66	2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	179	221	23%
N1302	Direction de site logistique	86	99	15%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	510	603	18%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 109	3 489	12%
N4102	Conduite de transport de particuliers	205	260	27%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	720	799	11%
N4104	Courses et livraisons express	75	97	29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 367	3 584	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	59	66	12%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	16	14	-13%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	116	115	-1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	16	15	-6%
TOTAL MIDI PYRENEES		20 204	21 978	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Même si les enregistrements de demandeurs d'emploi sont restés stables sur 2013, le volume de stocks en fin d'année a augmenté de 9%, ceci s'expliquant par le peu de sorties des listes de demandeurs d'emploi.

Tous les métiers sont concernés par cette hausse de demandes en stock sauf dans le déménagement (- 4%) et les activités d'exploitation transport (-13%) où les stocks ont baissé.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	61%	20%	12%	61%	12%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	56%	27%	13%	66%	13%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	13%	10%	36%	9%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	18%	9%	4%	8%	16%
N1102	Déménagement	1%	34%	3%	1%	13%	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	29%	8%	15%	14%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	40%	6%	11%	24%	14%
N1201	Affrètement transport	35%	22%	14%	53%	17%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	56%	17%	4%	52%	12%	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	32%	12%	18%	27%	5%	23%
N1302	Direction de site logistique	8%	4%	28%	14%	2%	39%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	15%	13%	30%	6%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	9%	17%	4%	5%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	23%	6%	34%	22%	3%	45%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	21%	4%	32%	19%	2%	45%
N4104	Courses et livraisons express	6%	43%	8%	13%	33%	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	18%	14%	6%	10%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	6%	29%	17%	0%	41%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%	38%	21%	0%	43%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	44%	30%	5%	37%	16%	12%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	41%	29%	24%	33%	27%	40%
TOTAL MIDI PYRENEES		15%	23%	12%	17%	12%	22%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES		50%	29%	11%	52%	16%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les femmes qui représentent 15% des demandes d'emploi enregistrées en 2013, peinent un peu plus à sortir des listes des demandeurs d'emploi puisqu'elles sont 17% dans les demandes en stock. Ce constat est même plus accentué sur les métiers d'opérations manuelles d'assemblage (56% de flux de demandes et 66% sont dans les demandes en stock).

Au niveau des jeunes de moins de 25 ans, même si leur part est plus nombreuse que les femmes ou les seniors dans les demandes d'emploi enregistrées (23%), ils sortent plus rapidement des listes de demande en stock (plus que 12%) et ceci quel que soit le métier transport logistique considéré.

Enfin, la part des plus de 50 ans enregistrée sur 2013 (soit un demandeur d'emploi sur 10), augmente considérablement dans les demandes en stock (22%) y compris dans le métier de transport en commun sur route (45%) ce qui peut s'expliquer pour partie par une impossibilité pour certains d'entre eux à accepter financièrement un temps partiel.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	24%	28%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	56%	37%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	30%	27%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	42%	50%
N1102	Déménagement	88%	72%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	98%	70%
N1105	Manutention manuelle de charges	35%	21%
N1201	Affrètement transport	50%	49%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	26%	34%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30%	18%
N1302	Direction de site logistique	46%	56%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	60%	48%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	60%	58%
N4102	Conduite de transport de particuliers	46%	42%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	80%	70%
N4104	Courses et livraisons express	67%	63%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	27%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	23%	53%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	63%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	71%	75%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	61%	112%
TOTAL MIDI PYRENEES		56%	45%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension exprime, pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées.

Sur 2013, le taux de tension a baissé de plus de 10 points (pour se situer à 45%) du fait également de la baisse des offres d'emploi.

Un seul code ROME métier dépasse le seuil considéré comme critique de 75% en matière de taux de tension, c'est celui lié à l'exploitation en transport de personnes.

Projets de recrutement jugés difficiles suite à l'enquête BMO 2014 sur Midi-Pyrénées

ROME V-3 Libellé	Projets de recrutement sur 2014	% de recrutement difficiles
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	2 607	21,6%
Ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers)	434	20,5%
Responsables de magasinage, de tri, de manutention	18	27,8%
Cadres des transports	12	83,0%
Conducteurs de transport en commun sur route	151	56,6%
Conducteurs et livreurs sur courte distance (dont livreurs de journaux, conducteurs de bennes à ordures)	1 032	54,0%
Conducteurs routiers et grands routiers	964	38,9%
Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)	66	42,1%
Techniciens des transports et du tourisme	47	0,0%
Agents administratifs des transports de marchandises	2	100,0%
Techniciens des transports et du tourisme	47	0,0%
Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	87	91,5%

Source : Enquête BMO 2014 Pôle Emploi/Crédoc

Sur 2014, les projets de recrutements formulés par l'ensemble des employeurs du territoire de Midi-Pyrénées (hors administration de l'Etat et entreprises publiques), font ressortir plus de difficultés sur des postes de cadres ou agents de maîtrise que sur des postes d'employés ou ouvriers.

Seuls les projets de recrutement de conducteurs et livreurs sur courte distance semblent poser quelques difficultés pour les employeurs puisque 54% d'entre eux, estiment rencontrer des difficultés pour trouver leur candidat.



7



Formation



Formation



LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés en région aux examens de juin 2013 pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2012		2013		Evolution 2013/2012
		diplômés	% réussite	diplômés	% réussite	
DIRECTION ENCADREMENT						
BAC + 6	Mastère Logistique, Achats et Echanges internationaux	19	86%	20	83%	+5%
EXPLOITATION - GESTION						
Bac Pro	Transport en 3 ans	25	74%	18	69%	-28%
Bac Pro	Logistique en 3 ans	75	76%	59	72%	-21%
BTS	Transport	37	86%	/	/	/
BTS	Transport et Prestations Logistiques	/	/	33	85%	/
CONDUITE						
CAP	Conducteur Livreur Marchandises en 2 ans	40	85%	58	94%	+45%
CAP	Conducteur Routier Marchandises (1an & 2ans)	67	87%	69	97%	+3%
DEA	Ambulancier	136	88%	156	83%	+15%
BAC Pro	Conducteur Transport Routier Marchandises	/	/	35	85%	/
MANUTENTION - MAGASINAGE						
CAP	Agent d’Entreposage et Messagerie	23	77%	19	95%	-17%
BEP	Logistique et Transport (certification intermédiaire)	74	80%	72	72%	-3%
TOTAL		496		539		+9%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

Le nombre de diplômés suite à un diplôme relevant de l'Éducation nationale ou de l'Enseignement Supérieur a progressé de 9% sur 2013.

Cette augmentation est principalement due au bon taux de réussite des formations « conduite ».

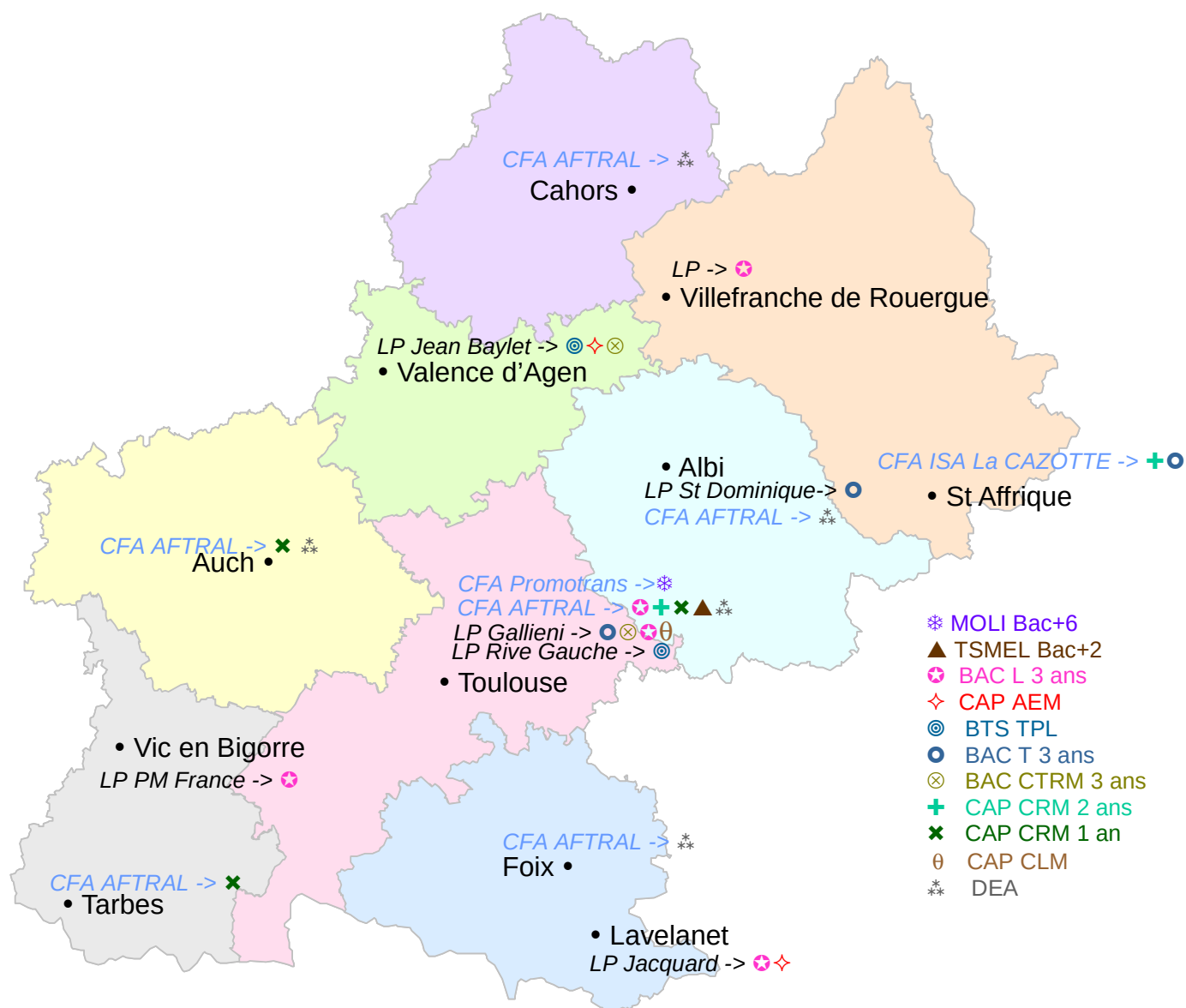
A l'inverse, sur 2013, les résultats au niveau des BAC PRO tertiaire « transport et logistique » ont été un peu moins bon, ceci pouvant s'expliquer par un niveau des élèves plus faible sur la rentrée scolaire 2012/2013.

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche

Transfert du BTS Transport Prestations Logistiques (TPL) de Toulouse Rive Gauche à Toulouse Gallieni

Ouverture d'un BTS TPL -> Valence d'Agen

Fermeture du BAC Pro Logistique -> Villefranche de Rouergue



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), PROMOTRANS

Répartition des EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (en lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur et écoles spécialisées Transport Logistique) à la rentrée **2013/2014 en Midi-Pyrénées**

Intitulé de la Formation	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
BAC + 6 Mastère Logistique Achats et Echanges internationaux (PROMOTRANS/ESC)	10	14	24
Bac + 5 Manager des Opérations de Logistique Internationale (PROMOTRANS)	22	39	61
Bac + 3 Responsable En Logistique (AFTRAL)	4	8	12
Bac + 3 Responsable Production Transport Logistique (ISTELI)	11	11	22
EXPLOITATION - GESTION			
BTS Transport et Prestations Logistiques	36	76	112
Bac + 2 Technicien Supérieur en Méthodes Exploitation Logistique (AFTRAL)	14	39	53
Bac + 2 Technicien Supérieur Transport Logistique (ISTELI)	14	31	45
Bac + 2 Technicien Supérieur Transport de Personnes (AFTRAL)	1	8	9
Bac Pro Logistique	38	180	218
Bac Pro Transport	19	65	84
CONDUITE			
CAP Conducteur Livreur Marchandises	1	44	45
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	3	101	104
DEA Ambulancier	8	52	60
Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	5	148	153
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	8	35	43
TOTAL	194	851	1 045

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Au total, à la rentrée scolaire 2013/2014, se sont plus de 1000 jeunes qui suivent actuellement une formation initiale pour accéder à un métier du transport ou de la logistique. Ce chiffre est quasiment resté stable d'une année sur l'autre.

Selon les différentes voies d'accès, les effectifs en formation se répartissent de la façon suivante :

- **571 jeunes sont en filière transport/logistique sous statut scolaire** dans les établissements de l'Académie soit 55% de la totalité des effectifs en formation initiale (2 points de mieux qu'en 2012)
- **277 jeunes sont en apprentissage** soit 26% (+ 2 points).
- **197 sont en formation dans une école spécialisée** transport/logistique/ambulance.

Les effectifs féminins représentent 19% de la totalité des effectifs ce qui est similaire au pourcentage de femmes dans la branche en région.

Par contre, elles sont plus présentes dans les filières supérieures et beaucoup moins sur les postes de conduite ou d'opérateurs logistiques.

Titres professionnels ou privés

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés ou écoles spécialisées transport/logistique

Intitulé de Formation	2012		2013		Evolution 2013/ 2012
	titres délivrés	% réussite	titres délivrés	% réussite	
DIRECTION-ENCADREMENT					
MOLI (Manager des Opérations de Logistique Internationale /PROMOTRANS)	/	/	13	59%	/
RUL (Responsable d'Unité Logistique/PROMOTRANS)	29	93%	/	/	/
REL (Responsable en logistique/AFTRAL)	/	/	9	90%	/
RPTL (Responsable production transport logistique/ISTELI)	26	81%	26	100%	0%
EXPLOITATION - GESTION					
TSTP Technicien(ne) supérieur(e) en Transport de Personnes (AFTRAL)	7	70%	5	63%	-28%
TAM Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime (ISTELI)	12	100%	10	77%	-17%
TSTL Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre (ISTELI)	20	67%	29	94%	+45%
TSMEL Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (AFTRAL)	26	87%	57	86%	+119%
CONDUITE					
TP Conducteur (trice) du transport routier de marchandises sur porteur	177	77%	270	80%	+52%
TP Conducteur (trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	35	63%	39	80%	+11%
TP Conducteur (trice) du transport routier interurbain de voyageurs	127	73%	170	78%	+34%
TP Conducteur (trice) livreur (se) sur véhicule utilitaire léger	23	92%	/	/	/
MANUTENTION - MAGASINAGE					
TP Agent (e) magasinier(ère)	47	90%	34	92%	-28%
TP Cariste d'entrepôt	33	89%	31	89%	- 6%
TP Préparateur (trice) de commandes en entrepôt	55	85%	112	90%	+104%
TP Technicien (ne) en logistique d'entreposage	22	96%	24	92%	+9%
TOTAL	639		829		+30%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social – AFTRAL - PROMOTRANS

Le nombre de titres professionnels ou titres privés en transport/logistique délivrés par l'ensemble des centres agréés a progressé de 30% sur 2013 (après + 16% en 2012).

Cette hausse concerne principalement les formations diplômantes en conduite routière sur porteur (+ 52%) et en conducteur interurbain de voyageurs (+34%), ainsi qu'au niveau du titre de préparateur de commandes en entrepôt (+104%).

Ceci est certainement une conséquence directe du développement des formations qualifiantes proposées par les financeurs publics en remplacement des simples permis/FIMO ou CACES dès que c'est possible.

Diplômes et titres professionnels dans le **cadre de l'apprentissage** soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé de la formation		2012		2013		Evolution 2013/2012
		diplômés	% réussite	diplômés	% réussite	
DIRECTION ENCADREMENT						
Bac + 5	Manager des opérations de Logistique Internationale (Sup de Log /Promotrans)	/	/	13	59%	/
Bac + 4	Responsable d’une Unité Logistique (Promotrans)	28	93%	26	100%	-7%
EXPLOITATION - GESTION						
Bac Pro	Logistique en 3 ans	16	73%	16	100%	0%
Bac + 2	TSMEL Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (CFA Aftral)	12	92%	16	89%	+33%
CONDUITE						
CAP	Conducteur Routier Marchandises (1an & 2ans) (CFA Aftral et La Cazotte)	58	91%	69	97%	+19%
DEA	Ambulancier (IFA Aftral)	/	/	6	75%	/
MANUTENTION - MAGASINAGE						
BEP	Logistique et Transport (certification intermédiaire)	19	75%	12	86%	-37%
TOTAL		126		165		+31%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Le nombre de diplômés dans le cadre de l'apprentissage a également progressé de 31% sur 2013.

C'est surtout au niveau de la formation conduite routière marchandises que le nombre de diplômés a augmenté (+19%) en un an, ainsi qu'au niveau de la filière logistique Bac +2 (+33%).

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Liste des établissements agréés nationalement

- BRINK'S Paris/Rungis/Nîmes/Bègles/Rennes
- ITEMS Aulnay-Sous-Bois/Les Lilas (IDF)
- LOOMIS Arcueil
- PROSEGUR Rhône Alpes et Franche Comté
- TEMIS Villejuif

Source : CPNE

Nombre de CQP délivrés

Intitulé de la formation	2012	2013	Evolution 2013/2012
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	314	360	+15%
CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs	39	281	+620%
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	107	205	+91%

Source : CPNE

Les seuls CQP de la branche qui existent aujourd'hui, portent sur les métiers liés au secteur d'activité de transports de fonds. Ces métiers étant très spécifiques, les formations permettant d'y accéder sont réalisées par les établissements habilités à transporter des fonds.

Le nombre de CQP délivré par ces organismes agréés a progressé de 84% en un an.

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés régionalement

- La Croix Rouge Française
- Institut de Formation d'Ambulancier (IFA AFTRAL)

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2010	2011	2012	2013	Evolution 2013/2012
147	190	136	156	+15%

Source : Ministère de la Santé

Au niveau du transport sanitaire, le nombre de diplômés pour le métier d'ambulancier est repassé à la hausse sur 2013 de 15% (après avoir chuté sur 2012 de 28%).

DONT au sein de l'IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) AFTRAL de la Branche

	Lieux	Filles	Garçons	Total	Apprentis sage	Contrat Pro	Période Pro	Autres Financement
2012	Toulouse	15	23	38	3	7	6	22
	Albi	4	13	17	0	7	5	5
	Cahors	3	9	12	5	1	4	2
Total	2012	22	45	67	8	15	15	29
2013	Toulouse	10	27	37	11	8	4	14
	Albi	5	6	11	4	1	1	5
	Cahors	4	10	14	8	0	4	2
	St Paul de Jarrat (Foix)	4	8	12	5	3	3	1
	Auch	4	6	10	3	3	3	1
	Total	2013	27	57	31	15	15	23
Evolution 2013/2012		+23%	+27%	+25%	+287%	0%	0%	-21%

Source : IFA AFTRAL

Le nombre de formés dans l'organisme de formation de la branche a augmenté de 25% en 2013, notamment du fait de l'ouverture en apprentissage du DEA et de la délocalisation de cette formation sur 2 nouvelles antennes que sont St Paul de Jarrat (Foix) et Auch.

32% des candidats en formation sont des femmes (secteur qui a un taux de féminisation le plus élevé pour les postes de conduite).

Enfin, 55% des candidats suivent cette formation par le biais des contrats par alternance.

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus		
Marchandises $\geq 3,5t$	63	8	93	164
Marchandises $< 3,5t$	69	10	3	82
Voyageurs ≥ 9 places	16	0	22	38
Voyageurs < 9 places	6	7	/	13
Commissionnaires	8	1	91	104
TOTAL	162	26	209	401

Source : DREAL

Les résultats aux examens pour la délivrance de l'attestation de capacité professionnelle groupe lourd ont progressé sur 2013 de 38%.

Au niveau de l'examen écrit pour la délivrance de l'attestation de capacité en véhicule utilitaire léger, le nombre de réussite à l'examen est en baisse, du fait de la mise en place d'un examen (ce qui n'existait pas du temps du justificatif de capacité professionnelle en moins de 3,5T).

Enfin sur les 400 attestations de capacité professionnelle délivrées, plus de la moitié le sont par le biais de l'équivalence d'un diplôme, alors que la délivrance des attestations suite à examen, ne représente que 4% des reçus.

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March	
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs	Centres agréés
2011	1 142	1 111	80	80	142	5 515
2012	1 353	1 346	80	80	276	8 408
2013	1 072	1 065	88	87	247	5 180

Source : DREAL

Sur 2013, 1 065 FIMO Marchandises ont été délivrées, soit une baisse de 21% par rapport à 2012. Les formations passerelles sont restées au même niveau.

Au niveau des FCO Marchandises, 2013 n'est pas une année de recyclage, ce qui explique la baisse des formations réalisées de 38%.

Années	FIMO Voy.		Passerelles vers Voy.		FCO Voy.	
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs	Centres agréés
2011	220	216	200	199	411	602
2012	229	228	203	202	139	688
2013	245	245	243	240	203	638

Source : DREAL

Au niveau des FIMO Voyageurs, le nombre de FIMO délivrées a augmenté de 7%. Les formations passerelles vers l'activité « voyageurs » continuent de progresser chaque année, ce qui peut s'expliquer par le fait que certains conducteurs marchandises veulent conserver une petite activité en étant à la retraite ou en congé de fin d'activité.

Répartition des effectifs en formation obligatoire formés dans les organismes de formation de la branche

Formations d'accès au métier	Effectifs 2012	Effectifs 2013	Formations continues	Effectifs 2012	Effectifs 2013
Direction - encadrement					
Attestation de Capacité Marchandises et Voyageurs - groupe Lourd	42	30			
Attestation de capacité professionnelle – groupe léger	80	91			
Direction d'une unité de transport réalisée par l'AFTRAL et le CNAM	36	44			
Ecole de Maîtrise des Transports avec PROMOTRANS	24	11			
Conduite					
Permis de conduire groupe lourd	332	220			
FIMO Marchandises ou voyageurs	394	350	FCO Marchandises et Voyageurs	3 257	2 527
Passerelle vers Marchandises ou vers Voyageurs	108	83			
Formation Initiale Matières Dangereuses	493	482	Recyclage Matières Dangereuses	496	478
Auxiliaire Ambulancier	303	360	Récupération Permis à Point	206	264
Manutention - Magasinage					
CACES chariot élévateur (base)	468	798	CACES chariot élévateur (recyclage)	472	500
Autres					
Conseiller à la sécurité	71	11	Recyclage Conseiller à la sécurité	36	9
TOTAL	2 351	2 480		4 467	3 778
TOTAL FORMES 2013					6 258

Source : AFTRAL / PROMOTRANS

Plus de 6 200 personnes ont suivi en 2013 une formation obligatoire dispensée par les organismes de formation de la branche, soit une baisse de 8% (après – 2% sur 2012).

Ce sont principalement les formations recyclages FCO qui sont en baisse comme pour l'ensemble des centres agréés et les formations matières dangereuses.

A l'inverse, les formations CACES ont de nouveau progressé notamment en formation d'accès au métier de 70%.

Les formations « récupération permis à point » ont également augmenté sur 2013 (+3%) alors qu'elles étaient en baisse sur 2012.



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013

Apprentissage

Répartition des effectifs en apprentissage par famille professionnelle en 2013

	Effectifs inscrits en 1 ^{ère} année d'apprentissage au 31.12.2013	Effectifs inscrits en dernière année d'apprentissage au 31.12.2013	Effectifs totaux en apprentissage au 31.12.2013 (1 ^{ère} , 2 ^e , 3 ^{ème} année)	Evolution effectifs totaux 2013 / 2012
Direction Encadrement	10	16	42	-25%
Exploitation - gestion	34	47	103	0%
Conduite	114	136	136	+42%
Total	158	199	281	+10%

Source : AFTRAL/PROMOTRANS/ISA LA CAZOTTE

Les effectifs globaux en apprentissage ont progressé de 10% sur 2013 (après + 17% en 2012). Cette augmentation est due à l'ouverture d'une nouvelle section de CAP Conduite routière sur Tarbes.

Le nombre d'entrants en apprentissage a augmenté également de 19% alors qu'au national, les effectifs entrant en première année sont en baisse de 7%.

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2013

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	19	82	28	0	22	151
Voyageurs	47	17	0	1	1	66
Transport sanitaire	18	0	0	0	0	18
Total	84	99	28	1	23	235

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre de contrats de professionnalisation a baissé de 1% sur 2013 alors que leur nombre était à la hausse sur 2012 de 22%.

Cette baisse est principalement attribuable à la famille « conduite » (-18%) et plus précisément à l'activité marchandises (-39%).

A l'inverse, le nombre de contrats de professionnalisation a augmenté dans la famille « exploitation Gestion » (+33%).

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2013

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	44	12	0	0	23	79
Voyageurs	32	0	0	0	4	36
Transport sanitaire	14	0	0	0	6	20
Total	90	12	0	0	33	135

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les périodes de professionnalisation sont restées globalement à l'identique d'une année sur l'autre, y compris dans la famille « conduite ». Pour information, 24% de périodes de professionnalisation concernent des domaines non spécifiques au secteur.

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité en 2013

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	424	105	51	1	105	686
Voyageurs	75	12	0	0	18	105
Transport sanitaire	96	24	0	0	21	141
Total	595	141	51	1	144	932

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les effectifs salariés ayant suivi une formation dans les entreprises de moins de 10 salariés ont augmenté sur 2013 de +7%.

Cette hausse se retrouve au niveau de la famille « conduite » dans l'activité marchandises (+11%), mais également dans la famille « exploitation gestion » (+18%).

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité en 2013

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	1 226	261	157	2	263	1 911
Voyageurs	236	33	0	7	66	342
Transport sanitaire	90	29	0	0	94	213
Total	1 552	323	157	9	423	2 466

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les effectifs formés ont également progressé dans les établissements de plus de 10 salariés de +34%, alors que sur 2012, le nombre était en baisse de 17%. C'est principalement la famille « conduite » qui a vu partir en formation le plus grand nombre de salariés (+67%) et ce, quel que soit le secteur d'activité concerné. Les formations « autres » ont également été en augmentation (+13%).

Tutorat sur 2013

Effectifs tuteurs formés	2013		
	T. Tutorat	Tuteurs	Total
Marchandises	33	17	50
Voyageurs	15	9	24
Transport Sanitaire	10	2	12
Total	58	28	86

Source : OPCA-TRANSPORTS

Ces formations de tuteurs concernent principalement l'accompagnement dans le cadre d'un contrat de professionnalisation.

L'augmentation du nombre de tuteurs formés, correspond aussi au développement de la formation à distance « T-tutorat », le présentiel restant toujours plus difficile à mobiliser pour les entreprises.

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité en 2013

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	299	52	19	0	433	803
Voyageurs	106	5	0	0	54	165
Transport sanitaire	9	9	0	0	7	25
Total	414	66	19	0	494	993

Source : OPCA-TRANSPORTS

993 salariés en 2013 ont utilisé leur droit à DIF ce qui représente une progression de 37% après une progression de 52% en 2012.

Ce sont surtout les salariés de la famille « conduite » marchandises qui ont augmenté le recours à ce dispositif (+84%). Par contre, la moitié des heures de DIF ont été utilisées sur des formations « autres » que métier.

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle (tous secteurs) en 2013

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
124	4	39	1	60	228

Source : OPCA-TRANSPORTS

228 anciens salariés de la branche ont utilisé leurs heures de DIF portable en 2013 dont la moitié d'entre eux sur l'aspect conduite.

Congé Individuel de Formation (CIF) en 2013

		2012		2013	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	69	27	107	29
	Accords	33	19	50	28
Tous secteurs d'activité	Demandes	1 649	408	2 008	469
	Accords	830	302	941	397

Source : FONGECIF Midi-Pyrénées

Les demandes de CIF CDI sont réparties à la hausse sur 2013 et ceci quel que soit le secteur concerné.

En ce qui concerne le secteur des transports, les demandes ont progressé de 55% et les accords de prise en charge sont également en hausse.

Par contre, le ratio entre le nombre de dossiers déposés et accordés est restée identique (48%). Les demandes de CIF CDD transport restent relativement faibles comparées aux autres secteurs. Toutefois, le nombre de dossiers accordés est plus élevé que pour les CIF CDI.

DETAIL DES FORMATIONS DEMANDEES PAR LES SALARIES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES TRANSPORTS				
			2012	2013
Attestation de capacité Marchandises / Voyageurs			2	1
DE Aide Soignant			1	1
DE Ambulancier			0	4
Conduite Marchandises (Permis / Permis + FIMO / Permis+Passerelle / FIMO)			8	14
Conduite Voyageurs (Permis / Permis + FIMO / Permis + Passerelle / FIMO)			8	7
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR			0	2
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR TOUS VEHICULES			1	0
TP CONDUCTEUR ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS			0	3
BEPECASER			0	1
Conducteur véhicule de guidage			1	0
CACES R389			1	0
Licence Pro Acheteur Industriel			1	0
Master 2 Transport urbain de personnes			1	0
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation logistique (TSMEL)			0	0
Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TSTL)			1	1
Technicien Supérieur en Transport de Personnes (TSTP)			2	2
Autres Formations (sans rapport avec le secteur d'activité)			6	14
TOTAL			33	50

Source : FONGECIF Midi - Pyrénées

Les formations « conduite » (marchandises, voyageurs et ambulances) représentent 54% des dossiers déposés. Cependant encore aujourd'hui, 78% de ces demandes portent sur des simples permis ou permis FIMO et peu de formations qualifiantes telles que les titres professionnels.



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés	2012	2013	Evolution 2013 / 2012
PERMIS C / EC	218	9	-95%
PERMIS C + FIMO	0	81	+100%
FIMO Marchandises	214	11	-95%
FCO Marchandises	91	2	-98%
FCO passerelle Voyageurs	7	2	-71%
TP Conducteur sur porteur	32	175	+447%
TP Conducteur sur tous véhicules	6	0	-100%
PERMIS D	70	0	-100%
PERMIS D + FIMO	0	50	+100%
FIMO Voyageurs	64	4	-94%
FCO Voyageurs	6	2	-67%
FCO passerelle Marchandises	3	1	-67%
TP Conducteur interurbain voyageurs	40	41	+2%
DEA Ambulancier	89	88	-1%
Auxiliaire Ambulancier	21	21	0%
Capacité de transport March ou Voy.	5	3	-40%
Justificatif de capacité	12	0	-100%
TP Cariste d'Entrepôt	0	59	+100%
TP Préparateur de Commandes	48	105	+119%
TP Agent Magasinier	80	26	-67%
TP Technicien en Logistique d'Entreposage	13	15	+15%
TP Tech Supérieur en Méthodes et Exploit Logistique (TSMEL)	24	25	+4%
CACES Cariste R 389	180	1	-99%
BEPECASER	34	33	-3%
TOTAL	1 257	754	-40%

Source : Conseil Régional Midi-Pyrénées

Sur 2013, baisse de 40% du volume global de formations financées par le conseil régional pour des demandeurs d'emploi.

Les formations permis ou FIMO seules, baissent notamment au profit des formations qualifiantes de titres professionnels conduite marchandises (+447%).

Les formations « CACES » ont également baissé au profit de formations plus qualifiantes comme les titres professionnels de cariste d'entrepôt ou de préparateur de commandes où l'on trouve à l'intérieur de ces formations, les CACES nécessaires à l'exercice du métier.

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	71	4	29	4	34	142
Voyageurs	3	0	0	1	4	8
Transport sanitaire	2	1	0	0	1	4
Total	76	5	29	5	39	54

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les contrats de sécurisation professionnelle d'une durée maximale de 12 mois, visent le retour à l'emploi pour des salariés qui ont fait l'objet d'une procédure de licenciement économique dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement.

93% des bénéficiaires d'un contrat sont dans l'activité marchandises.

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	53	1	0	0	1	55
Voyageurs	55	0	0	0	0	55
Transport sanitaire	3	0	0	0	0	3
Total	111	1	0	0	1	113

Source : OPCA-TRANSPORTS

99% des POE individuelles financées par l'OPCA Transport avec POLE EMPLOI portent sur des postes de conduite et se répartissent à quasi égalité dans l'activité marchandises et voyageurs.

A peine 3% des POE ont été financées pour le secteur du transport sanitaire.

Les principales formations financées par Pôle emploi dans le cadre d'une Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) - d'une POE individuelle ou collective – d'une Action de Formation Conventionnée (AFC) ou d'une Aide Individuelle à la Formation (AIF)

Libellé	2013				
	AFPR	POE I	POE C	AFC	AIF
Conduite transport de marchandises sur courte et longue distance (TP / Permis / Permis + FIMO)	38	74	5	10	142
Conduite transport en commun (TP / Permis / Permis + FIMO)	8	65	8	0	1
Conduite et livraison en VUL	11	0	0	0	2
FIMO / FCO Marchandises et Voyageurs	5	5	0	220	69
Matières Dangereuses	1	1	0	75	23
Conduite véhicules sanitaires (Auxiliaires et Ambulanciers)	14	1	0	0	33
Déménagement	0	9	0	0	0
CACES	44	3	0	0	13
Technicien Transport Logistique	5	0	0	0	5
Attestation Capacité Professionnelle	2	1	3	0	21
Total	128	159	16	321	309

Source : Pôle Emploi Midi-Pyrénées

Sur 2013, les POE Individuelles et les AFPR financées par Pole Emploi ont encore augmenté (+75% pour les premières et +46% pour les deuxièmes).

Les POE Individuelles portent essentiellement sur des formations conduites voyageurs (opération annuelle de formation avec la branche) et sur de la conduite marchandises.

Au niveau des AFPR, le financement de Pôle emploi pour les CACES s'est substitué à celui du Conseil Régional.



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes Education Nationale

	2012		2013	
	Présentés	Validations totales	Présentés	Validations totales
Conduite				
CAP Conducteur Livreur marchandises	1	0	0	0
CAP Conducteur routier marchandises	1	1	0	0
CAP Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs	4	4	3	3
BAC PRO Conducteur transport routier marchandises	0	0	0	0
Exploitation-gestion				
BAC PRO Transport	0	0	0	0
BAC PRO Logistique	8	7	11	6
BTS Transport et prestation logistiques	3	3	1	1
Manutention-magasinage				
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	0	0	0	0
Total général	17	15	15	10

Source : DAVA Midi-Pyrénées

Les demandes de VAE sur des diplômes de l'Education Nationale évoluent peu d'une année sur l'autre.

Les deux diplômes qui attirent le plus de candidats sont le diplôme de CAP d'Agent d'Accueil et de conduite routière voyageurs principalement préparé par les salariés de TISSEO et le diplôme du BAC PRO Logistique car beaucoup d'autodidactes veulent faire reconnaître un premier niveau de compétence dans le domaine.

VAE sur les titres professionnels ou privés dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur (trice) transport routier marchandises sur porteur	2	2	0	0
Conducteur (trice) du transport routier tous véhicules	1	1	0	0
Exploitation-gestion				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	6	6	3	3
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes	4	3	0	0
Manutention-magasinage				
Cariste d'entrepôt	8	6	0	0
Agent(e) magasinier(ère)	0	0	1	1
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	23	23	1	1
Direction - Encadrement				
Responsable Production Transport Logistique	2	2	10	9
Responsable En Logistique	0	0	1	1
TOTAL	46	43	16	15

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social / AFTRAL / PROMOTRANS

Au niveau de la VAE des titres professionnels ou privés, les demandes ne sont pas plus nombreuses.

La baisse globale de VAE sur 2013, s'explique par une opération collective de VAE sur le diplôme de préparateur de commandes qui n'a pas été reconduite.

On constate par contre un nombre croissant de demandes sur le niveau II d'un diplôme transport délivrant l'Attestation de capacité.

VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS

Dans le cadre du :		
	DIF	Plan de formation -10 sal
Marchandises	4	0
Voyageurs	8	3
Transport sanitaire	0	0
Total	12	3

Source : OPCA-TRANSPORTS

En 2013, l'OPCA Transports a soutenu l'accompagnement de 15 candidats salariés à la VAE, sachant que cet accompagnement peut être aussi financé par le biais d'un CIF.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾	dont % en entreprise ⁽²⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise				% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾
			% en CDI	% en CDD	% en alternance	% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	
BTS TPL	88%	64%	33%	11%	56%	-	60%
BAC Pro. T	33%	75%	-	33%	67%	-	-
BAC Pro. CTRM	74%	86%	56%	8%	8%	28%	77%
CAP CRM	96%	84%	64%	29%	2%	5%	41%
CAP CLM	90%	56%	60%	40%	-	-	60%
TSMEL	100%	75%	33%	22%	44%	-	43%
BAC Pro. Log	75%	51%	10%	15%	40%	35%	25%
CAP AEM	81%	23%	33%	-	67%	-	-
TOTAL	81%	68%	46%	20%	21%	14%	46%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

L'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT réalise une enquête annuelle sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein des CFA (Centre de Formation d'Apprentis), des écoles, et des lycées professionnels qu'elle soutient dans le cadre de la Convention générale de coopération avec l'Education Nationale.

Les sortants de formation sont interrogés six mois après la fin de leur formation.

Afin d'augmenter le taux de réponse des jeunes sortis à la session de 2013, des relances téléphoniques ont été faites. Le taux de réponse pour Midi-Pyrénées a été de 66% (50% au national).

Sur l'ensemble des jeunes qui ont répondu, 81% sont positionnés sur le marché de l'emploi et parmi eux, 68% sont en entreprise (y compris en contrat d'alternance) ce qui est mieux qu'en 2012 où ce taux était de 47%.

Un des éléments qui a permis d'augmenter cette insertion en entreprise, est la sortie sur le marché du travail de jeunes conducteurs supplémentaires issus de la filière BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises et Conducteur Livreur Marchandises car plus de 60% de ces jeunes sont en emploi.

Les jeunes issus des filières tertiaires (BAC Pro Transports et BTS Transports et prestations logistiques, Bac pro Logistique) poursuivent plus facilement leurs études et notamment en alternance.

Malheureusement, la proportion de jeunes à la recherche d'un emploi a aussi progressé (30% en 2013 contre 25% en 2012). Enfin parmi ceux qui sont en activité, 46% sont en CDI et dans le secteur du transport logistique.



9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés au cours du 1^{er} semestre 2014, 8% d'employeurs prévoyaient d'augmenter leurs effectifs pour l'année en cours, mais leur nombre est déjà moins nombreux que sur 2012 (10%). Le solde des opinions (entre les augmentations et les diminutions) se tend malgré tout puisque nous ne sommes plus qu'à 1% de solde positif contre 4% en 2012. Les deux familles professionnelles qui sont les plus impactées par un solde d'opinions négatives, sont la famille « exploitation transports » et la famille « Logistique/ manutention/ magasinage ».

A contrario, au niveau de la famille conduite, les prévisions d'augmentation restent plus élevées que les diminutions.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	94%	3%	3%
Gestion	16%	69%	10%	5%
Vte/Achats	2%	87%	0%	11%
Exploit Trp	7%	75%	10%	8%
Log/Man/Mag.	4%	68%	13%	16%
Conduite	16%	74%	5%	6%
Mainten.	6%	71%	5%	17%
Interprof.	1%	69%	9%	21%
Total	8%	77%	7%	8%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Pour 2015, les employeurs restent toujours plus prudents sur leurs évolutions d'effectifs, sauf à se prononcer en plus grand nombre vers une diminution que vers une augmentation pour l'ensemble des métiers, sauf au niveau de la conduite où la tendance serait à la stabilité.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	74%	3%	24%
Gestion	2%	56%	9%	33%
Vte/Achats	1%	71%	1%	27%
Exploit Trp	4%	47%	11%	38%
Log/Man/Mag.	0%	57%	17%	26%
Conduite	3%	23%	3%	72%
Mainten.	0%	59%	6%	35%
Interprof.	0%	48%	11%	42%
Total	2%	50%	6%	42%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

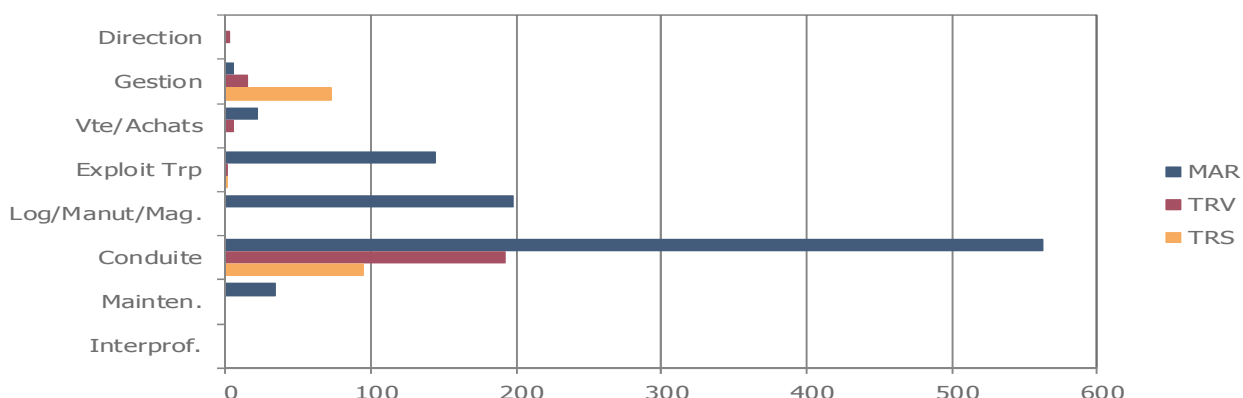
	MIDI PYRENEES		FRANCE
TRM	319	30%	28%
TRV	83	36%	47%
DEM	19	28%	29%
LOC	7	18%	28%
AUX	20	13%	38%
PRL	18	39%	31%
TRS	190	63%	35%
TOTAL	657	34%	32%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnelle

Globalement, 34% des établissements de la branche en Midi-Pyrénées ont émis des projets de recrutement sur 2014 lors de l'enquête.

Sur l'ensemble de ces projets, il ressort une forte demande de la part des établissements du transport sanitaire (63% de projet) alors que les projets des établissements du transport routier de voyageurs et des marchandises sont moins importants (36% pour le 1^{er} et 30% pour le 2^{ème}).

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les projets de recrutement sont principalement formulés autour de la conduite pour 63% des projets et à hauteur de 15% sur les métiers de la « Logistique/manutention/magasinage ».

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	15%	13%
TRV	19%	30%
DEM	58%	30%
LOC	24%	19%
AUX	30%	22%
PRL	35%	12%
TRS	31%	24%
TOTAL	21%	18%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Sur 2013, 18% des employeurs ont déclaré rencontrer des difficultés de recrutement, un peu moins cependant qu'en 2012.

Dans le déménagement et le transport routier de voyageurs, les difficultés de recrutements ont été plus élevées (30% des employeurs déclarant éprouver des difficultés).

A l'inverse, le transport routier de marchandises est celui qui a eu le moins de mal à trouver des candidats.

Projection sur l'évolution des effectifs de la branche à 3 ans

Prévisions d'évolution de la branche toutes familles professionnelles confondues

Région:	MIDI PYRENEES			
Famille professionnelle	Toutes familles professionnelles			
Regroupement d'activités:	TOUTES			
Activité:	ACTIVITES	Effectif au 31/12/2013	28 238	
Prospective des effectifs en emploi		2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années		28 648	29 035	29 421
Prévision basée sur la série longue		28 604	28 931	29 258

Ce tableau permet de nous montrer quelles évolutions possibles pourraient se concrétiser localement au niveau des effectifs de la branche des transports selon 2 tendances distinctes.

Les membres de l'OPTL régional se sont positionnés sur une évolution des effectifs à fin décembre 2014 de +1.7%, chiffre un peu plus optimiste que la projection présentée ci-dessus, ce qui porterait au total les effectifs à 28 725.

Les prévisions d'évolution présentées ci-dessous sont calculées sur une hypothèse basée sur une tendance de court terme (base des 5 dernières années) et selon une ancienneté moyenne qui diffère selon le métier de conduite étudié:

Prévisions d'évolution des effectifs conduite « marchandises » et des besoins en formation initiale

	Effectif au 31/12/2013	12 768		
Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectifs conduite "marchandises" basés sur les cinq dernières années	12 986	13 096	13 206	13 316
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	218	110	110	110
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	683	689	695	701
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	901	799	805	811

La prospective présenté ci-dessus, laisse apparaître un besoin en formation initiale de conducteurs routiers marchandises (au sens large) pour l'année 2015 de 800 candidats. Auquel, il ne faut pas oublier d'ajouter les besoins complémentaires provenant des autres secteurs d'activité du compte propre (commerce de gros, matériaux de construction, travaux publics...).

Prévisions d'évolution des effectifs conduite « voyageurs » et des besoins en formation initiale

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	Effectif au 31/12/2013			
	2014	2015	2016	2017
Effectifs conduite "Voyageurs" basés sur les cinq dernières années	4 057	4 152	4 248	4 343
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	125	95	95	95
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	451	461	472	483
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	575	557	567	578

Au niveau des conducteurs en transport de voyageurs, les besoins en formation initiale pour 2015 font ressortir un potentiel de 557 conducteurs. Ces données devraient très certainement évoluer, sachant qu'elles n'intègrent pas les effets de la Loi Macron sur la libéralisation des transports routiers de voyageurs.

Prévisions d'évolution des effectifs conduite « ambulances » et des besoins en formation initiale

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	Effectif au 31/12/2013			
	2014	2015	2016	2017
Effectifs conduite "Transport sanitaire" basés sur les cinq dernières années	2 609	2 661	2 713	2 764
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	47	52	52	52
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	435	443	452	461
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	482	495	504	513

Enfin, au niveau des conducteurs d'ambulances, les besoins en formation initiale pour 2015 seraient de l'ordre de 495 conducteurs (auxiliaire et ambulanciers). Ici aussi, les données n'intègrent pas la répercussion véritablement du H24.

10



Données nationales



Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013. La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.**

Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³.

L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr