

Bretagne 2010



Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités
auxiliaires du transport



**TABLEAU DE BORD RÉGIONAL
DE L'EMPLOI ET DE LA
FORMATION
PROFESSIONNELLE
DANS LES TRANSPORTS
ROUTIERS ET LES ACTIVITÉS
AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

BRETAGNE

2010

**Eric Godefroy
A.F.T.
Rue des Charmilles - ZI Sud Est
BP 11459
35514 Cesson-Sévigné Cedex
02.99.32.10.22
ericgodefroy@aft-iftim.com**

P R E A M B U L E

Changements méthodologiques

La présente édition du TBREF est marquée par deux inflexions méthodologiques :

➤ Le «calage» des données d'enquête sur les statistiques UNEDIC définitives

Les résultats de l'enquête menée par les CREF auprès des entreprises sont calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, sont ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée. A ce jour, la statistique UNEDIC disponible donne un nombre d'établissements et un effectif salarié au 31 décembre 2009, et cette statistique est provisoire (dite aussi «semi-définitive»). Néanmoins, cette statistique sera révisée l'an prochain, donnant lieu à la production d'une statistique « définitive ». Les résultats définitifs sont disponibles un an après la publication des résultats provisoires (à ce jour, chiffres définitifs jusqu'au 31/12/2008, et provisoires au 31/12/2009).

Jusqu'à la présente édition du TBREF, les résultats de l'enquête menée par les CREF étaient calés sur la statistique UNEDIC provisoire, et n'étaient pas révisés avec la parution de la statistique définitive. Désormais, les résultats d'enquête de la dernière année sont exprimés dans une version provisoire, en attendant que l'UNEDIC révise ses statistiques, mais toutes les données d'enquête des années précédentes ont fait l'objet d'une correction tenant compte des statistiques UNEDIC définitives.

➤ L'actualisation des coefficients d'ajustement

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement. A l'occasion de l'entrée dans le champ de la Convention collective des activités logistiques (anciennement 631E – Entreposage non frigorifique), celui-ci a été estimé par voie d'enquête fin 2005 - début 2006. Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds.

Suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) a décidé de mener une nouvelle enquête destinée à actualiser les coefficients d'ajustement. Le panel a été constitué selon la méthode des quotas, par secteurs d'activité et classes de taille. L'enquête s'est déroulée par voie téléphonique en janvier 2010. La question s'énonçait facilement : « Appliquez-vous la convention collective des transports routiers des activités auxiliaires ? ». 1 546 établissements des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z y ont répondu, ce qui porte le taux de sondage à 26%.

Suite à cette investigation par voie d'enquête, les coefficients d'ajustements des activités 7712Z, 5229B et 5210B ont été corrigés pour l'année de référence 2009.

L'enquête a montré que l'application des coefficients de l'ancien ajustement sous-estimait le nombre d'établissements et de salariés de la branche au 31 décembre 2009 : au niveau national, le différentiel entre les deux ajustements est ainsi de 4 points pour les établissements et de 6 points pour les salariés. Pour l'entreposage non frigorifique, le différentiel est particulièrement marqué puisque l'enquête a mis en évidence que, dans ce secteur, les salariés relevant du champ de la Convention collective sont près de 2,5 fois plus nombreux qu'estimés avec l'ancien ajustement.

Comparaison de l'ancien et du nouvel ajustement

Naf rev. 2	Variation par rapport à la situation actuelle		Coefficients de l'ancien ajustement		Coefficients du nouvel ajustement	
	Etablissement	Effectif	Etablissement	Effectif	Etablissement	Effectif
8010Z Activités de sécurité privée	0%	0%	6,24%	6,24%	6,24%	6,24%
7712Z Location et location-bail de camions	4%	11%	80,00%	80,00%	83,48%	88,41%
5229B Affrètement et organisation des transports	28%	33%	73,00%	73,00%	93,45%	96,81%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique.	241%	150%	14,27%	22,31%	48,35%	55,36%
Total	4%	6%				

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement. Les résultats d'enquête portant sur l'année 2009 seront systématiquement présentés dans le nouvel ajustement, mais aussi, de manière transitoire pour la présente édition du TBREF, dans l'ancien ajustement (double affichage) chaque fois que les résultats des deux ajustements différeront significativement.

S O M M A I R E

AVANT-PROPOS	page	4
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD ?	page	6
1- LES ÉTABLISSEMENTS	page	8
2- LES EFFECTIFS SALARIÉS	page	18
3- L'EMPLOI	page	52
4- LA FORMATION	page	66
5- LES DONNÉES NATIONALES	page	74
ANNEXES	page	77
TABLE DES MATIERES	page	82

AVANT - P R O P O S

1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ

Le champ d'activité étudié dans ce tableau de bord régional de l'emploi et de la formation dans les transports et les activités auxiliaires, est celui relevant de la Convention collective nationale des Transports routiers et des activités auxiliaires du transport, à savoir :

TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES (TRM) :

49.41 A	➤	Transports routiers de fret interurbains	602 M
49.41 B	➤	Transports routiers de fret de proximité	602 L
53.20 Z	➤	Autres activités de poste et de courrier	641 C
80.10 Z	➤	Activités de sécurité privée (partie transports de fonds)	746 Z

TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) :

49.39 A	➤	Transports routiers réguliers de voyageurs	602 B
49.39 B	➤	Autres transports routiers de voyageurs	602 G

DÉMÉNAGEMENT (DEM) :

49.42 Z	➤	Services de déménagement	602 N
---------	---	--------------------------	-------

LOCATION (LOC) :

49.41 C	➤	Location de camions avec chauffeur	602 P
77.12 Z	➤	Location et location-bail de camions	712 A

AUXILIAIRES DE TRANSPORT (AUX) :

52.29 A	➤	Messagerie, fret express	634 A
52.29 B	➤	Affrètement et organisation des transports	634 B/634 C

PRESTATAIRES LOGISTIQUES (PRL) :

52.10 B	➤	Entreposage et stockage non frigorifique	631 E
---------	---	--	-------

TRANSPORT SANITAIRE (TRS) :

86.90 A	➤	Ambulances	851 J
---------	---	------------	-------

(voir détail en annexe)

Le 30 juin 2004, les partenaires sociaux ont signé un protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités logistiques portant application à ces entreprises et à leurs personnels, depuis le 1^{er} février 2005, des dispositions de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Ne sont visés par cette mesure, et n'entrent donc dans le champ de la Convention collective susvisée, que les entreprises ou établissements identifiés sous le code 52.10 E « Entreposage et stockage non frigorifique », anciennement 631 E, exerçant, à titre principal, pour le compte de tiers, différentes prestations logistiques sur des marchandises qui ne leur appartiennent pas.

2 LES SOURCES UTILISÉES

Les informations contenues dans ce document proviennent de l'exploitation de données émanant :

- ☞ de l'INSEE (Institut National de la Statistique et des Etudes Economiques),
- ☞ de l'OPCA transport (Organisme Paritaire Collecteur Agréé),
- ☞ de Pôle Emploi

Elles portent sur l'année 2009 et concernent la situation au 01/01/2010

En parallèle, les tendances proposées par le tableau de bord régional de l'Emploi et de la Formation s'appuient également sur une enquête réalisée par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation de l'AFT dans 21 régions au cours de l'année 2010

Il est à noter que toutes les informations obtenues par enquête en entreprise ont une précision, en valeur absolue, de + ou - 10% au plan régional et se situent en deçà de 3,5 % au niveau national.

Il est donc recommandé aux lecteurs, dans l'analyse des tableaux de l'enquête en entreprise, de retenir les tendances plutôt que les chiffres en valeur absolue.

3 LA REPRÉSENTATIVITÉ

Le tableau de bord régional de l'emploi est disponible pour les 21 régions continentales

Ces régions qui concernent 94 départements sont représentatives de l'ensemble du territoire national, regroupant plus de **99 %** des établissements et plus de **99 %** des effectifs des secteurs d'activités concernés (seule la Corse n'est pas enquêtée).

POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?

Le tableau de bord s'inscrit dans le cadre des travaux de la Commission Nationale Paritaire de l'Emploi et de la formation professionnelle.

Son objectif : devenir pour la profession un **OUTIL** de :

CONNAISSANCE

- évaluer la répartition des postes de travail
- mesurer la progression des effectifs
- observer les flux des salariés (entrées/sorties)
- capter les besoins en formation et qualification dans les entreprises

DIALOGUE

- avec les entreprises
- avec les instances socio-économiques

DIAGNOSTIC

- repérer les évolutions des métiers de la branche en terme de qualification professionnelle

AIDE A LA DÉCISION

- se situer par rapport au contexte professionnel
- au regard des indicateurs, se positionner sur le marché et trouver les orientations adéquates

Son principe consiste donc à doter chaque région d'un outil de suivi et de pilotage et à faire apparaître les spécificités régionales sur l'emploi et la formation professionnelle.

Note à l'attention des lecteurs :

Les données chiffrées contenues dans ce tableau de bord concernent le champ défini précédemment.

Les informations relatives aux évolutions sur 5 ans comprennent **désormais** les activités de prestataires logistiques (PRL).

Cependant, l'entrée de cette activité est trop récente pour permettre la présentation des comparaisons à 10 ans.



Les établissements



1- LES ÉTABLISSEMENTS

1.1 SITUATION AU 01/01/2010

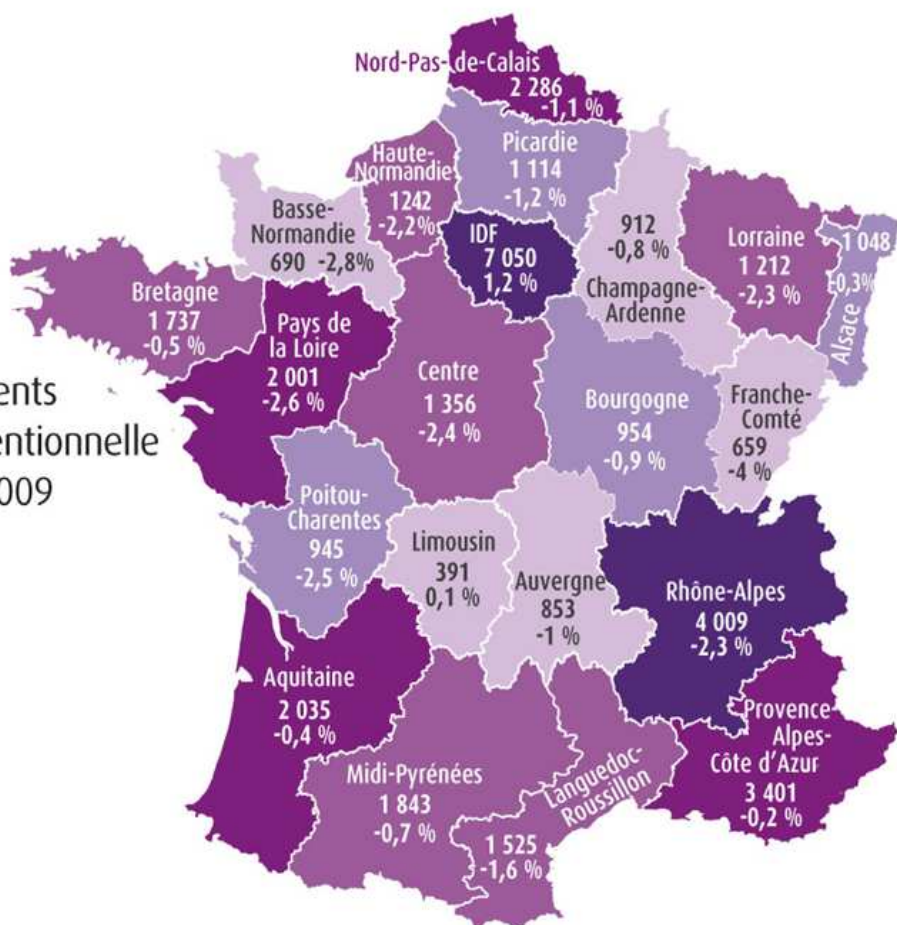
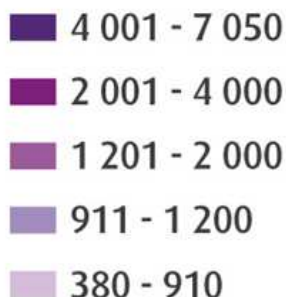
Tous secteurs d'activité confondus, le nombre des établissements avec salariés est de **1 737** en Bretagne (1702 avec l'ancien ajustement)

Au niveau national le nombre d'établissements est de **37 267** (35 819 avec l'ancien ajustement)

Remarque : De source DREAL, on comptait 3 112 établissements inscrits au registre des Transporteurs Routiers dont 68% en Marchandises ; 3,5% en Commissionnaire et 28,5% en Voyageurs.

Nouvel ajustement

Nombre d'établissements
dans la branche conventionnelle
et % d'évolution en 2009



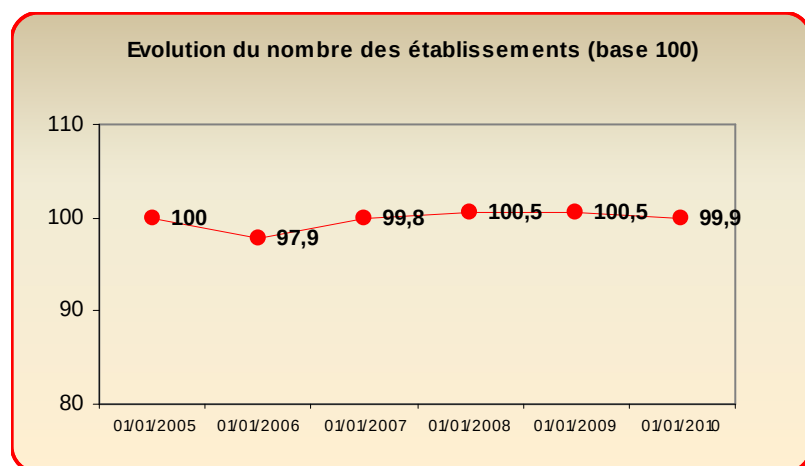
Ancien ajustement

Ile-de-France : 6 723 ; Champagne Ardenne : 868 ; Picardie 1 057 ; Haute-Normandie : 1 157 ;
Centre : 1 315 ; Basse-Normandie : 678 ; Bourgogne : 922 ; Nord-Pas-de-Calais : 2 139 ;
Lorraine : 1 188 ; Alsace : 998 ; Franche-Comté : 667 ; Pays-de-la-Loire : 1 954 ; Bretagne : 1 702 ;
Poitou Charente : 934 ; Aquitaine : 1 969 ; Midi Pyrénées : 1 797 ; Limousin : 388 ;
Rhône-Alpes : 3 813 ; Auvergne : 837 ; Languedoc-Roussillon : 1 479 ;
Provence-Alpes-Côte d'Azur : 3 233

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Avec prestataires logistiques et ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

Sur les 5 dernières années, le nombre d'établissements avec salariés est resté quasiment stable.

La Bretagne représente 4,7% du nombre total d'établissements avec salariés.

1.2 CRÉATIONS

Evolution des créations d'établissements en Bretagne

Source COFACE – données ajustées au champ conventionnel par secteurs d'activité

	2010				2009				Evolution 2010/2009			
	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL
TRM	80	23	8	111	82	23	11	116	-2	0	-3	-5
TRV	4	6	0	10	2	0	0	2	2	6	0	8
DEM	3	2	0	5	5	1	2	8	-2	1	-2	-3
LOC	0	0	0	0	3	0	0	3	-3	0	0	-3
AUX	5	7	0	12	7	2	3	12	-2	5	-3	0
PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRS	7	13	0	20	0	10	4	14	7	3	-4	6
TOTAL	99	51	8	158	99	36	20	155	0	15	-12	3

En 2010, dans notre région le nombre de création d'entreprises du champ conventionnel n'a que très peu progressé : +3 unités (+1,9%). C'est dans la classe d'entreprise « avec salariés » que la progression a été la plus forte : +15 unités (+42%).

Toutes classes d'entreprises confondues, seuls les secteurs du TRV (+8 unités soit +400%) et du TRS (+6 unités soit + 43%) ont connus une augmentation du nombre de créations.

C'est dans les secteurs de la « Marchandises » que l'on enregistre un solde négatif de créations d'entreprises :

- TRM : - 5 unités soit -4,3%
- DEM : -3 unités soit -150%
- LOC : -3 unités soit -100%

Evolution des défaillances d'entreprises en Bretagne

Source COFACE – données ajustées au champ conventionnel par secteurs d'activité

	2010				2009				Evolution 2010/2009			
	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL	Sans salariés	Avec salariés	Non déterminé	TOTAL
TRM	75	56	7	138	55	54	1	110	20	2	6	28
TRV	3	2	0	5	3	3	0	6	0	-1	0	-1
DEM	0	2	0	2	1	4	0	5	-1	-2	0	-3
LOC	4	0	0	4	2	1	0	3	2	-1	0	1
AUX	2	4	0	6	3	3	2	8	-1	1	-2	-2
PRL	2	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	2
TRS	2	9	0	11	1	8	0	9	1	1	0	2
TOTAL	88	73	7	168	65	73	3	141	23	0	4	27

En 2010 le nombre de défaillances d'entreprises du champ conventionnel a progressé de 27 unités (+19,1%) et ce sont les entreprises sans salariés qui ont subi cet accroissement.

C'est bien le secteur du TRM qui a été principalement impacté : +28 défaillances soit une progression de 25,45%

1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ

Nouvel ajustement

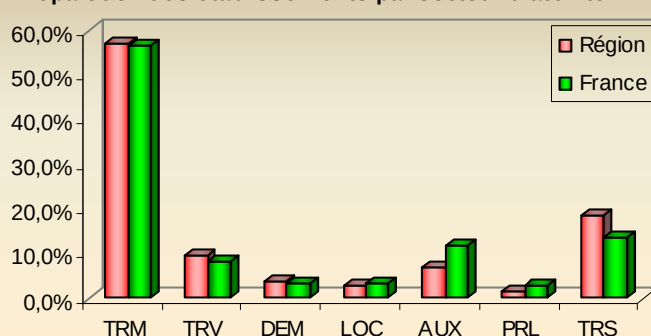
SECTEURS	01/01/2010	REPARTITION	
		Région	France
TRM	990	57,0%	56,7%
TRV	164	9,4%	8,3%
DEM	67	3,9%	3,5%
LOC	47	2,7%	3,3%
AUX	120	6,9%	11,7%
PRL	29	1,7%	2,9%
TRS	320	18,4%	13,8%
TOTAL	1 737	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Le nouvel ajustement ne modifie pas l'ordre d'importance en nombre d'établissements des principaux secteurs de la branche : Transport Routier de Marchandises, suivi loin derrière du Transport Routier Sanitaire et enfin du Transport Routier de Voyageurs.

On assiste cependant à l'émergence, tant au niveau régional que national du secteur de la Prestation Logistique (PRL) jusqu'alors quasi inexistant.

Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

En Bretagne, 4 secteurs ont un poids relatif en nombre d'établissements notablement différent de la moyenne nationale :

- 1 Les Auxiliaires de Transport dont le poids est inférieur de 4,8 points à la moyenne nationale.
- 2 Le Transport Routier Sanitaire dont le poids est supérieur de 4,5 points à la moyenne nationale.
- 3 La Prestation Logistique dont le poids est inférieur de 1,2 point à la moyenne nationale.
- 4 Le Transport Routier de Voyageurs dont le poids est supérieur de 1,1 point à la moyenne nationale.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

C'est le secteur de la Prestation Logistique qui a été le plus impacté par le nouvel ajustement, tant au niveau régional que national.

En Bretagne et contrairement au national, le secteur des Auxiliaires de Transport n'a quasiment pas été impacté par le nouvel ajustement.

En Bretagne, mais dans une moindre proportion qu'au national, c'est le poids relatif du Transport Routier de Marchandises dans l'ensemble des établissements de la branche qui s'est trouvé amoindri.

SECTEURS	01/01/2010	REPARTITION	
		Région	France
TRM	990	58,2%	58,9%
TRV	164	9,6%	8,6%
DEM	67	3,9%	3,6%
LOC	46	2,7%	3,3%
AUX	112	6,6%	10,3%
PRL	2	0,1%	0,9%
TRS	320	18,8%	14,4%
TOTAL	1 701	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Avec prestataires logistiques et ancien ajustement

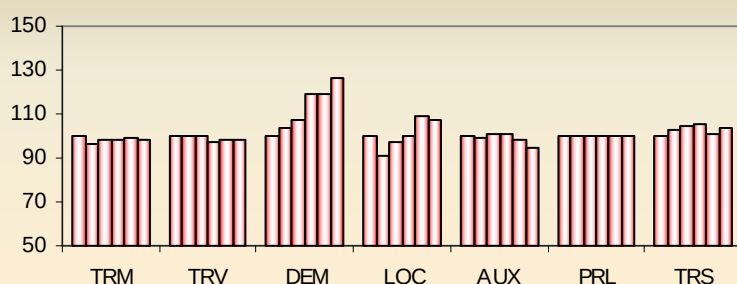
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	100	95,9	97,9	98,6	99,5	98,1
TRV	100	100,0	100,0	97,6	98,2	98,2
DEM	100	103,8	107,5	118,9	118,9	126,4
LOC	100	90,7	97,7	100,0	109,3	107,0
AUX	100	99,2	100,8	100,8	98,3	94,1
PRL	100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
TRS	100	102,6	104,5	105,2	101,3	103,6
TOUS	100	97,9	99,8	100,5	100,5	99,9

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

En Bretagne, pour l'ensemble de la branche, le nombre d'établissements est resté globalement stable sur les 5 dernières années.

Evolution des établissements par secteur sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Ce sont les secteurs du Déménagement et de la Location qui ont connu les plus fortes progressions du nombre de leurs établissements.

A contrario, c'est le secteur des Auxiliaires de Transport qui a connu la plus importante décline.

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par secteur

Ancien ajustement, ancien champs

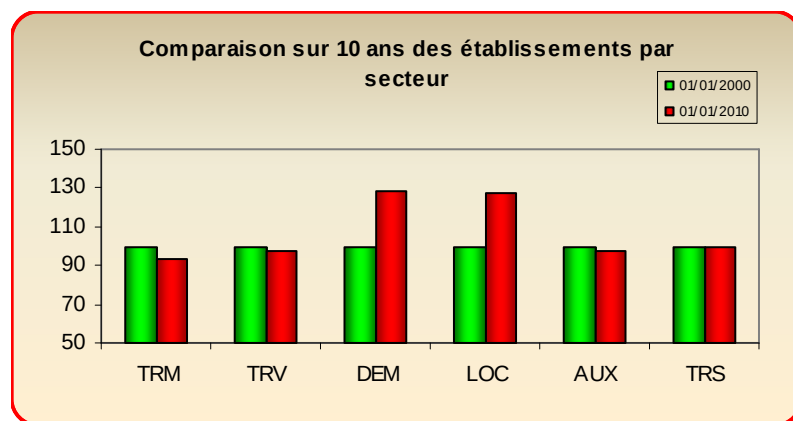
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

SECTEURS	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	100	93,4	-6,6%	-0,7%
TRV	100	97,0	-3,0%	-0,3%
DEM	100	128,8	28,8%	2,6%
LOC	100	127,8	27,8%	2,5%
AUX	100	97,4	-2,6%	-0,3%
TRS	100	100,0	0,0%	0,0%
TOTAL	100	97,0	-3,0%	-0,3%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 10 dernières années, le nombre d'établissements a fortement augmenté dans les secteurs du Déménagement et de la Location.

C'est dans le secteur du Transport Routier de Marchandises qu'il a le plus fortement décru.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Pour l'ensemble de la branche, le nombre d'établissement a diminué en Bretagne sur les 10 dernières années.

1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE

Nouvel ajustement

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	573	324	93	990
TRV	60	84	20	164
DEM	50	17	0	67
LOC	21	17	9	47
AUX	54	45	21	120
PRL	18	8	3	29
TRS	214	106	0	320
TOTAL	990	601	146	1 737
REPARTITION	57,0%	34,6%	8,4%	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Si la classe de taille d'établissements de 1 à 9 salariés reste largement majoritaire, la classe de taille de 10 à 49 salariés représente plus du 1/3 de l'ensemble des établissements avec salariés.

A noter, que ces proportions sont quasiment identiques dans l'ancien ajustement.

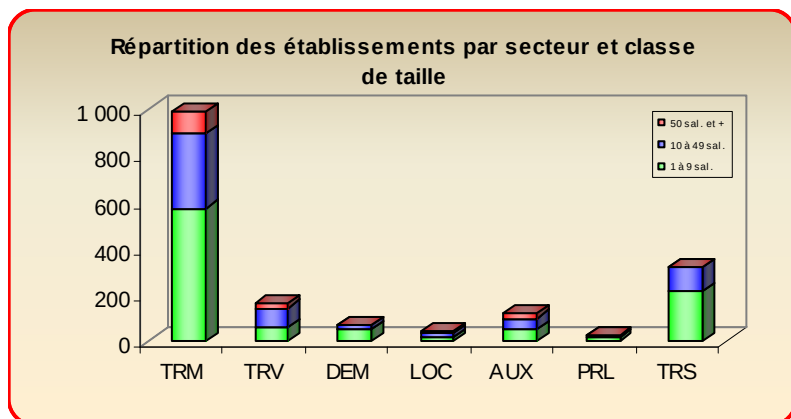
SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	57,9%	32,7%	9,4%	100%
TRV	36,6%	51,2%	12,2%	100%
DEM	74,6%	25,4%	0,0%	100%
LOC	44,7%	36,2%	19,1%	100%
AUX	45,0%	37,5%	17,5%	100%
PRL	62,1%	27,6%	10,3%	100%
TRS	66,9%	33,1%	0,0%	100%
TOUS	57,0%	34,6%	8,4%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Dans la classe de taille de 1 à 9 salariés, 3 secteurs se détachent par rapport à la moyenne régionale :

- Le Déménagement avec 3/4 des ses établissements dans cette classe
- Le Transport Routier Sanitaire avec 2/3 des ses établissements dans cette classe.
- Les Prestataires Logistiques avec un peu plus des 3/5 de ses établissements dans cette classe.

A contrario le Transport Routier de Voyageurs (36,6%), la Location (44,7%) et les Auxiliaires de Transport (45%) sont les secteurs où cette classe de taille n'est pas majoritaire.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Dans la classe de taille 10 à 49 salariés :

- Le Transport Routier de Voyageurs concentre plus de la moitié de ses établissements
- Le Transport Routier Sanitaire et le Transport Routier de Marchandises, le 1/3
- Les Auxiliaires de Transport et la Location représentent 37,5% et 36,2%

Dans la classe de taille 50 salariés et plus :

- La Location (19,1%) et les Auxiliaires de Transport (17,5%) ont une représentation de plus du double de la moyenne régionale
- Le Déménagement et le Transport Routier Sanitaire sont absents.

A noter que cette répartition est quasiment identique dans l'ancien ajustement

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

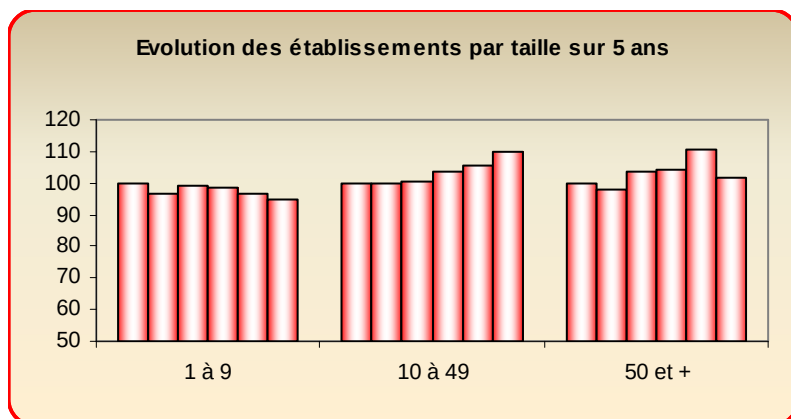
Nouveau champs, ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

TAILLE	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
1 à 9	100	96,9	99,1	98,4	96,6	94,6
10 à 49	100	99,8	100,2	103,5	105,2	109,6
50 et +	100	97,8	103,6	104,3	110,8	101,4
TOUS	100	97,9	99,8	100,5	100,5	99,9

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 5 dernières années en Bretagne, seule la classe de taille de 1 à 9 salariés a vu ses effectifs décroître régulièrement et de manière significative (-5,4 points)



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

A contrario, la classe de taille de 10 à 49 salariés s'est fortement accrue (+9,6 points) alors que la classe de 50 salariés et plus ne connaissait qu'une croissance modérée.

On relèvera que sur la période comprise entre le 01/01/2009 et le 01/01/2010 (crise économique) la classe de taille de 50 salariés et plus a été très fortement impactée (-9,4 points) alors que la classe de taille de 10 à 49 salariés poursuivait sa croissance (+4,4 points) et que la classe de 1 à 9 salariés ne subissait qu'une chute modérée (-2 points). En 2009 la croissance de la classe 10 à 49 salariés peut s'expliquer par la réduction des effectifs dans la classe supérieure, certains établissements rétrogradant d'une classe.

Comparaison sur 10 ans du nombre des établissements par taille

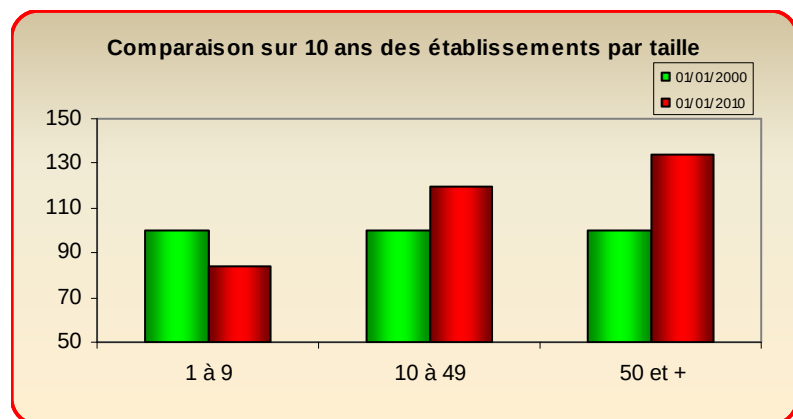
Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

TAILLE	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	100	84,0	-16,0%	-1,7%
10 à 49	100	119,4	19,4%	1,8%
50 et +	100	134,3	34,3%	3,0%
TOUS	100	97,0	-3,0%	-0,3%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 10 dernières années, l'ensemble de la branche Transport aura connu une chute du nombre d'établissements en Bretagne (-3%)



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Cependant cette chute est due aux établissements de 1 à 9 salariés, les deux autres classes de taille ayant progressé de manière significative.

1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT

DEP	01/01/2010	%
22	332	19,1%
29	436	25,1%
35	587	33,8%
56	382	22,0%
TOTAL	1737	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

L'Ille et Vilaine représente à elle seule le 1/3 des établissements de la branche avec salariés, le Finistère le 1/4.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié la répartition des établissements par département.

DEP	01/01/2010	%
22	327	19,2%
29	426	25,0%
35	572	33,6%
56	376	22,1%
TOTAL	1701	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Nouveau champs, ancien ajustement

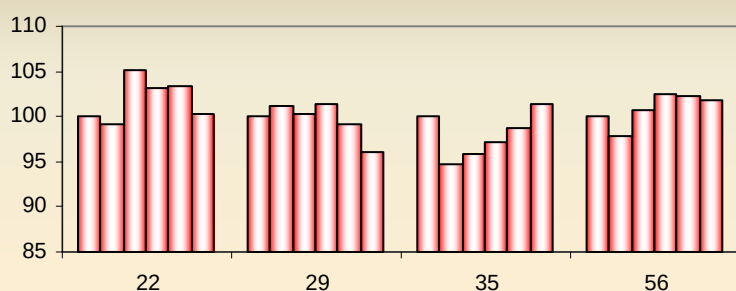
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

N°DEP	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
22	100	99,1	105,2	103,1	103,4	100,3
29	100	101,1	100,2	101,4	99,1	96,2
35	100	94,7	95,7	97,2	98,8	101,4
56	100	97,8	100,8	102,4	102,2	101,9
TOUS	100	97,9	99,8	100,5	100,5	99,9

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 5 dernières années, seul le Finistère a connu une baisse du nombre de ses établissements, les Côtes d'Armor demeurent stable, l'Ille et Vilaine et le Morbihan connaissent une progression.

Evolution des établissements par département



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

On relèvera qu'entre le 01/01/09 et le 01/01/10 (crise économique) ce sont les Côtes d'Armor (-3,1) et le Finistère (-2,9 points) qui ont le plus souffert.

Le Morbihan affiche un recul modéré (-0,3 point).

A contrario, l'Ille et Vilaine a progressé de 2,6 point sur cette période.

Comparaison sur 10 ans du nombre d'établissements par département

Ancien champs, ancien ajustement

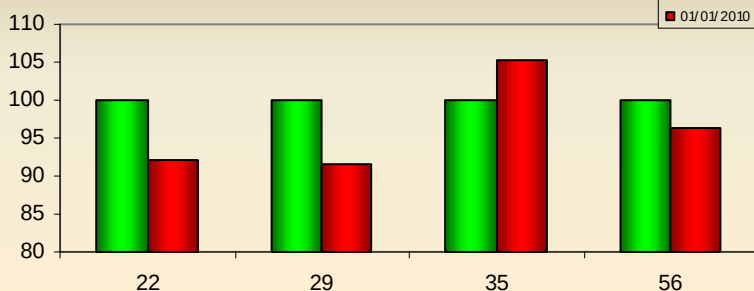
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

DEP	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
22	100	92,1	-7,9%	-0,8%
29	100	91,6	-8,4%	-0,9%
35	100	105,1	5,1%	0,5%
56	100	96,4	-3,6%	-0,4%
TOTAL	100	97,0	-3,0%	-0,3%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 10 dernières années, le nombre d'établissements avec salariés a reculé dans tous les départements à l'exception de l'Ille et Vilaine où il s'est à contrario accru.

Comparaison sur 10 ans des établissements par département



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

C'est dans les Finistère (-8,4 points) et dans les Côtes d'Armor (-7,9 points) que le recul a été le plus sensible, le Morbihan affichant un recul plus modéré.

1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

Nouveau champs, nouvel ajustement

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	202	30	8	9	11	5	67	332
29	230	55	23	9	33	8	78	436
35	339	34	26	21	57	12	98	587
56	219	45	10	8	19	4	77	382
TOTAL	990	164	67	47	120	29	320	1 737

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Si le secteur du Transport Routier de Marchandises est majoritaire dans tous les départements bretons, c'est dans les Côtes d'Armor (3/5 des établissements) que son poids est le plus important.

• Le secteur du Transport Routier Sanitaire, deuxième en nombre d'établissements de la branche représente dans les Côtes d'Armor et le Morbihan un établissement sur 5.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	60,8%	9,0%	2,4%	2,7%	3,3%	1,5%	20,2%	100%
29	52,8%	12,6%	5,3%	2,1%	7,6%	1,8%	17,9%	100%
35	57,8%	5,8%	4,4%	3,6%	9,7%	2,0%	16,7%	100%
56	57,3%	11,8%	2,6%	2,1%	5,0%	1,0%	20,2%	100%
TOTAL	57,0%	9,4%	3,9%	2,7%	6,9%	1,7%	18,4%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Le Transport Routier de Voyageurs, troisième secteur en nombre d'établissements dispose de la représentation la plus importante dans le Finistère (12,6% des établissements) et dans le Morbihan (11,8% des établissements)

• C'est en Ille et Vilaine (9,7%) et dans le Finistère (7,6%) que les Auxiliaires de Transport disposent de la plus grande représentation.

• Le Déménagement est le mieux représenté dans le Finistère (5,3%) et en Ille et Vilaine (4,4%)

• Avant dernier secteur un nombre d'établissements, c'est en Ille et Vilaine (3,6%) et dans les Côtes d'Armor (2,7%) que le secteur de la Location est le mieux représenté.

• Enfin mesurable grâce au nouvel ajustement, le secteur de la Prestation Logistique est le mieux représenté en Ille et Vilaine (2%) et dans le Finistère (1,8%)

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	202	30	8	9	11	0	67	327
29	230	55	23	9	30	1	78	426
35	339	34	26	20	53	1	99	572
56	219	45	10	8	18	0	76	376
TOTAL	990	164	67	46	112	2	320	1 701

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

On relève que le nouvel ajustement n'a affecté que 2 secteurs :

- La Prestation Logistique : 29 établissements au lieu de 2 dont 12 en Ille et Vilaine (+11)
- Les Auxiliaires : 120 établissements au lieu de 112

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	61,8%	9,2%	2,4%	2,8%	3,4%	0,0%	20,5%	100%
29	54,0%	12,9%	5,4%	2,1%	7,0%	0,2%	18,3%	100%
35	59,3%	5,9%	4,5%	3,5%	9,3%	0,2%	17,3%	100%
56	58,2%	12,0%	2,7%	2,1%	4,8%	0,0%	20,2%	100%
TOTAL	58,2%	9,6%	3,9%	2,7%	6,6%	0,1%	18,8%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

Mécaniquement la proportion des autres secteurs s'est trouvée diminuée, mais essentiellement c'est le Transport Routier de Marchandises qui fait les frais du nouvel ajustement dans tous les départements, les plus impactés étant l'Ille et Vilaine (-1,5 point) et le Finistère (-1,2 point)

2



Les effectifs salariés



2- LES ÉFFECTIFS SALARIES

2.1 SITUATION AU 01/01/2010

Nouveau champs, nouvel ajustement

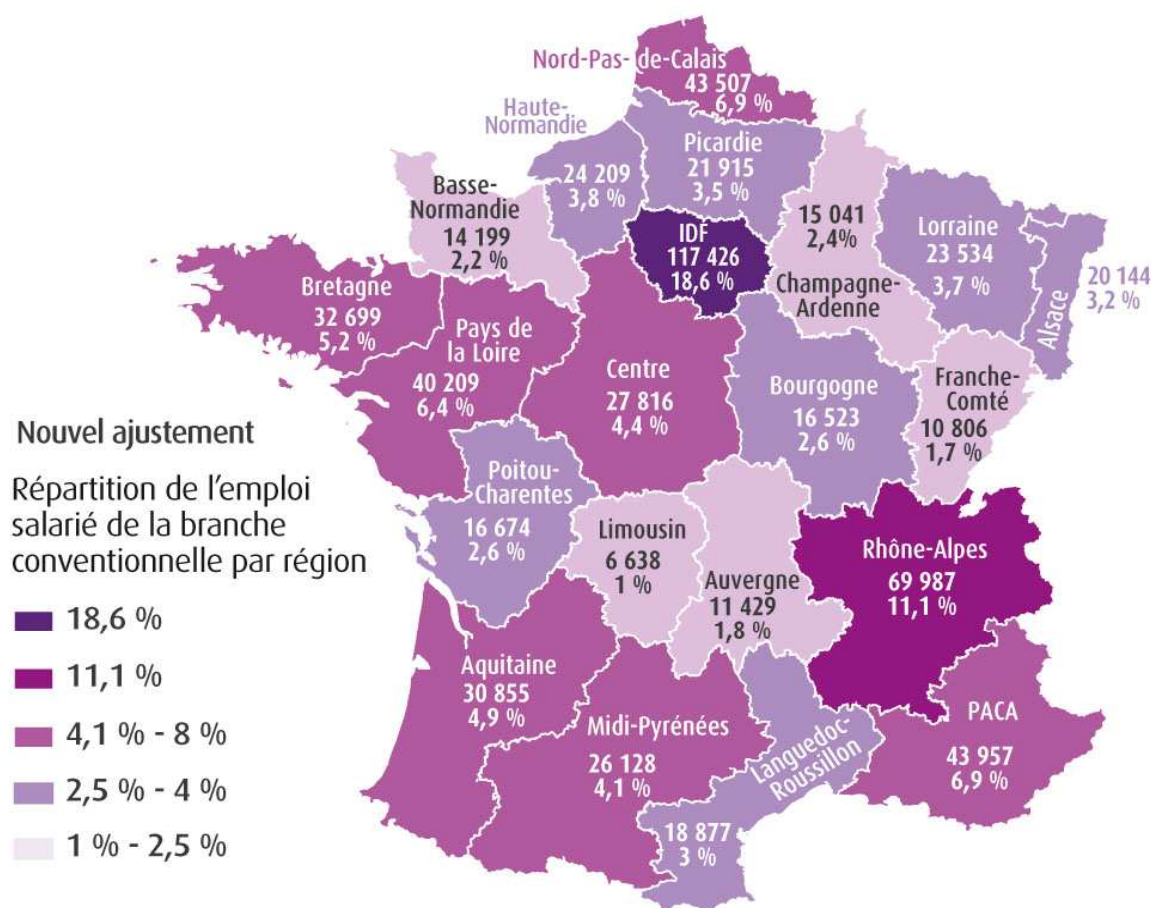
Tous secteurs d'activité confondus, on compte 32 700 salariés dans la branche conventionnelle (32 141 dans l'ancien ajustement)

Au niveau national, le nombre de salarié est de 632 573 (595 444 dans l'ancien ajustement)

32 700

La Bretagne représente 5,2% du nombre total des salariés de la branche (proportion identique dans l'ancien ajustement).

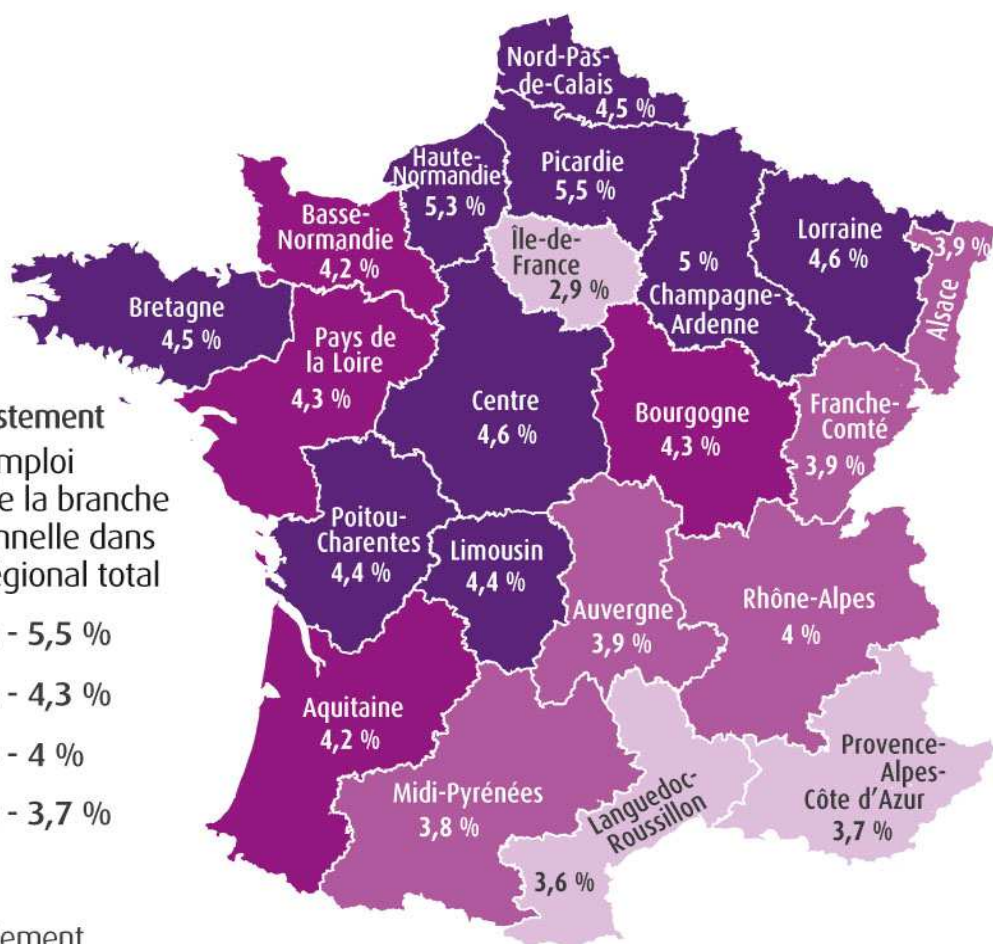
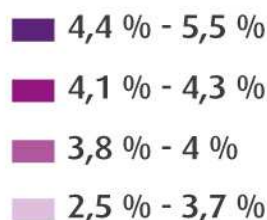
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC



Ancien ajustement

Ile-de-France : 110 436 ; Champagne Ardenne : 13 997 ; Picardie 19 541 ;
Haute-Normandie : 22 302 ; Centre : 25 169 ; Basse-Normandie : 13 951 ;
Bourgogne : 15 563 ; Nord-Pas-de-Calais : 39 696 ; Lorraine : 23 000 ;
Alsace : 17 746 ; Franche-Comté : 11 145 ; Pays-de-la-Loire : 39 224 ;
Bretagne : 32 141 ; Poitou Charente : 15 907 ; Aquitaine : 29 535 ;
Midi Pyrénées : 24 083 ; Limousin : 6 577 ; Rhône-Alpes : 64 916 ;
Auvergne : 10 958 ; Languedoc-Roussillon : 18 366 ;
Provence-Alpes-Côte d'Azur : 41 189

Nouvel ajustement
Part de l'emploi
régional de la branche
conventionnelle dans
l'emploi régional total



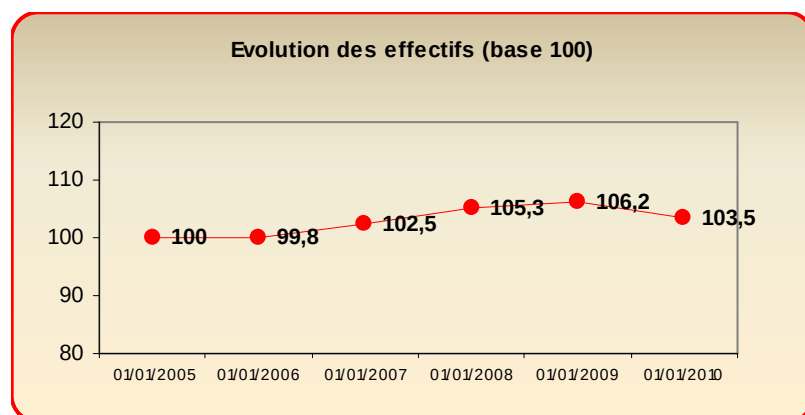
Ancien ajustement

Île-de-France : 2,7 % ; Champagne Ardenne : 4,6 % ; Picardie : 4,9 % ; Haute-Normandie : 4,9 % ;
Centre : 4,2 % ; Basse-Normandie : 4,1 % ; Bourgogne : 4,1 % ; Nord-Pas-de-Calais : 4,1 % ;
Lorraine : 4,5 % ; Alsace : 3,5 % ; Franche-Comté : 4,1 % ; Pays-de-la-Loire : 4,2 % ; Bretagne : 4,4 % ;
Poitou Charente : 4,2 % ; Aquitaine : 4 % ; Midi Pyrénées : 3,5 % ; Limousin : 4,3 % ; Rhône-Alpes : 3,7 % ;
Auvergne : 3,7 % ; Languedoc-Roussillon : 3,5 % ; Provence-Alpes-Côte d'Azur : 3,5 %

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Nouveau champs, ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 5 dernières années, l'évolution du nombre de salariés est positive dans notre région (+3,5 points)

On relève qu'après une croissance continue en 2006, 2007 et 2008, l'année 2009 aura été marquée par un net recul de l'effectif salarié : -2,7 points

(Au niveau national le recul a été également de 2,7 points)

2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ

SECTEURS	01/01/2010	REPARTITION	
		Région	France
TRM	20 637	63,1%	50,9%
TRV	4 072	12,5%	13,4%
DEM	507	1,6%	1,9%
LOC	1 245	3,8%	3,7%
AUX	3 266	10,0%	16,5%
PRL	252	0,8%	5,7%
TRS	2 721	8,3%	8,0%
TOTAL	32 700	100%	100%

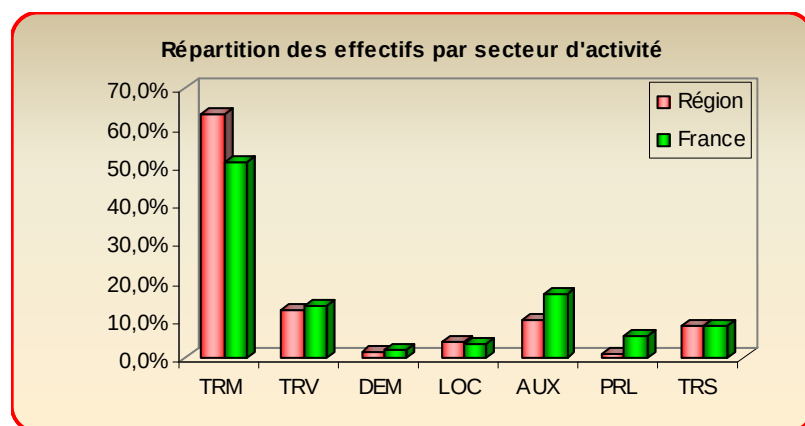
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Le nouvel ajustement ne modifie pas notablement l'ordre d'importance en nombre de salariés des principaux secteurs de la branche.

Transport Routier de Marchandises, suivi du Transport Routier de Voyageurs (loin derrière) puis des Auxiliaires de Transport et enfin du Transport Routier Sanitaire.

Pour rappel :

- Transport Routier de Marchandises : 57% des établissements et 63,1% des salariés.
- Transport Routier de Voyageurs : 9,4% des établissements et 12,5% des salariés.
- Auxiliaires de Transport : 6,9% des établissements et 10% des salariés.
- Transport Routier Sanitaire : 18,4% des établissements et 8,3% des salariés.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

En Bretagne, 3 secteurs se distinguent par rapport à la moyenne nationale :

- Le Transport Routier de Marchandises dont le poids est supérieur de 12,2 points par rapport à la moyenne nationale.
- Les Auxiliaires de Transport dont le poids est inférieur de 6,5 points par rapport à la moyenne nationale.
- Les Prestataires Logistiques : dont le poids est inférieur de 4,9 points par rapport à la moyenne nationale.
- A noter également, le poids du Transport Routier de Voyageurs dans notre région qui est inférieur de 0,9 point par rapport à la moyenne nationale.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement.

Deux secteurs ont été impactés positivement dans le nouvel ajustement :

- Les Auxiliaires de Transport (+0,9 point par rapport à l'ancien ajustement)
- Les Prestataires Logistiques (+0,6 point par rapport à l'ancien ajustement)

De même, qu'au niveau national, mais dans une bien moindre proportion, c'est le poids du Transport Routier de Marchandises dans les effectifs de la branche qui s'est trouvé amoindri dans le nouvel ajustement.

Au total l'impact du nouvel ajustement représente une progression de 559 salariés répartis sur 3 secteurs :

AUX +340 ; PRL : +199 ; LOC : +20

SECTEURS	01/01/2010	REPARTITION	
		Région	France
TRM	20 637	64,2%	54,0%
TRV	4 072	12,7%	14,2%
DEM	507	1,6%	2,0%
LOC	1 225	3,8%	3,8%
AUX	2 926	9,1%	15,0%
PRL	53	0,2%	2,4%
TRS	2 721	8,5%	8,5%
TOTAL	32 141	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Nouveau champs, ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

SECTEURS	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	100	98,8	102,6	105,9	106,9	103,2
TRV	100	102,2	103,0	103,2	105,5	107,8
DEM	100	107,6	104,5	109,1	105,4	94,2
LOC	100	111,9	122,4	148,0	147,5	125,3
AUX	100	96,5	92,1	89,5	88,9	87,4
PRL	100	89,8	98,0	100,0	108,2	108,2
TRS	100	102,6	106,0	106,7	108,1	114,8
TOTAL	100	99,8	102,5	105,3	106,2	103,5

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

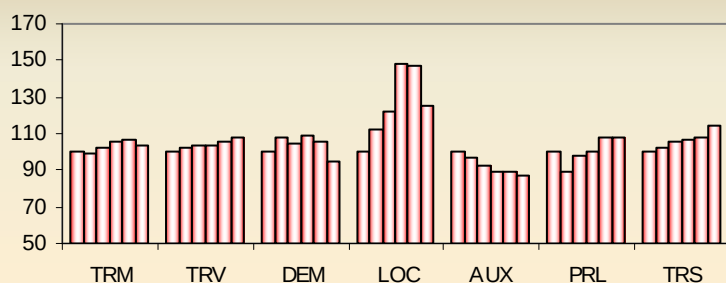
Sur la période considérée et tous secteurs de la branche conventionnelle confondus les effectifs salariés ont connu une croissance de 3,5 points.

Sur les 5 dernières années, deux secteurs ont vu leurs effectifs décroître :

- Le Déménagement (-5,8 points) et les Auxiliaires de Transport (-12,6 points).

A noter cependant que dans le secteur du Déménagement, la décroissance a débuté en 2008 et s'est fortement accentuée en 2009 alors que celle du secteur des Auxiliaires de Transport est régulière depuis l'année 2005.

Evolution des effectifs par secteur sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Ce sont les secteurs de la Location, du Transport Routier Sanitaire et de la Prestation Logistique qui ont connu la plus forte progression de leurs effectifs.

En 2009, seuls deux secteurs ont vu leurs effectifs progresser : le Transport Routier Sanitaire (+6,7 points) et le Transport Routier de Voyageurs (+2,3 points).

A l'inverse, ce sont les secteurs de la Location (-22,2 points), du Déménagement (-11,2 points) et du Transport Routier de Marchandises (-3,7 points) qui ont subi les plus fortes décroissances.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur

Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

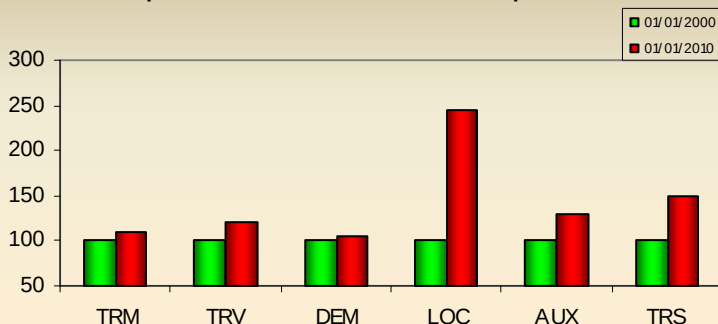
SECTEURS	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	100	110,2	10,2%	1,0%
TRV	100	120,8	20,8%	1,9%
DEM	100	104,5	4,5%	0,4%
LOC	100	244,5	144,5%	9,4%
AUX	100	130,0	30,0%	2,7%
TRS	100	149,4	49,4%	4,1%
TOTAL	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 10 dernières années, l'ensemble des secteurs de la branche ont connu une augmentation significative de leurs effectifs salariés.

Se détachent particulièrement, la Location, suivie du Transport Routier Sanitaire, des auxiliaires et du Transport Routier de Voyageurs.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par secteur



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Pour l'ensemble de la branche la progression est de 18,1%.

2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	2 109	7 040	11 488	20 637
TRV	276	2 008	1 788	4 072
DEM	222	285	0	507
LOC	86	356	803	1 245
AUX	238	1 168	1 860	3 266
PRL	27	60	165	252
TRS	1 114	1 607	0	2 721
TOTAL	4 072	12 524	16 104	32 700
REPARTITION	12,5%	38,3%	49,2%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Un peu moins d'un salarié sur deux est présent dans une entreprise de 50 salariés et plus.

Remarque :

- Classe de taille 50 salariés et plus : 49,2% des salariés pour 8,4% des établissements.
- Classe de taille 10 à 49 salariés : 38,3% des salariés pour 34,6% des établissements.
- Classe de taille de 1 à 9 salariés : 12,5% des salariés pour 57% des établissements.

SECTEURS	1 à 9 sal.	10 à 49 sal.	50 sal. et +	TOTAL
TRM	10,2%	34,1%	55,7%	100%
TRV	6,8%	49,3%	43,9%	100%
DEM	43,8%	56,2%	0,0%	100%
LOC	6,9%	28,6%	64,5%	100%
AUX	7,3%	35,8%	57,0%	100%
PRL	10,7%	23,8%	65,5%	100%
TRS	40,9%	59,1%	0,0%	100%
TOUS	12,5%	38,3%	49,2%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

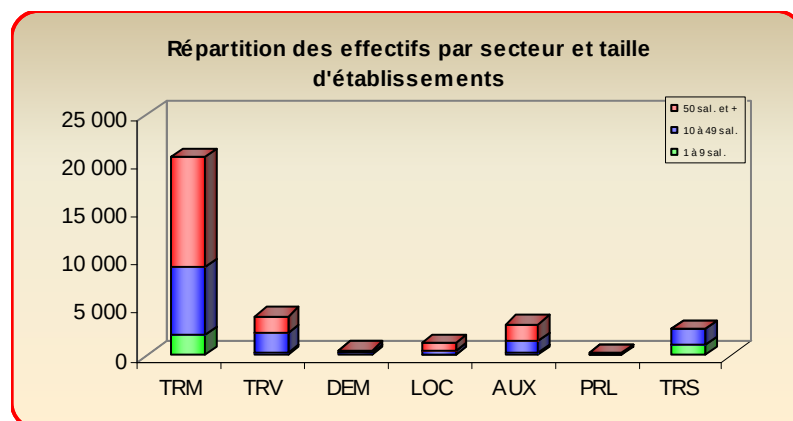
La proportion de salariés dans des établissements de 50 salariés et plus est majoritaire dans 4 secteurs :

- Prestation Logistique : 65,5%
- Location : 64,5%
- Auxiliaires de Transport : 57%
- Transport Routier de Marchandises : 55,7%

La proportion des salariés dans des établissements de 10 à 49 salariés est majoritaire dans 2 secteurs :

- Transport Routier Sanitaire : 59,1%
- Déménagement : 56,2%

Dans cette classe de taille le Transport Routier de Voyageurs compte un peu moins de 1 salarié sur deux.



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Seuls les secteurs du Déménagement (43,8%) et du Transport Routier Sanitaire (40,9%) ont une forte proportion de salariés dans la classe d'établissement de 1 à 9 salariés.

A l'inverse, ce sont les secteurs du Transport Routier de Voyageurs (6,8%), de la Location (6,9%) et des Auxiliaires de Transport (7,3%) qui ont la plus faible proportion de salariés dans cette classe de taille.

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié de manière significative la répartition des effectifs par secteur et classe de taille.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Nouveau champs, ancien ajustement

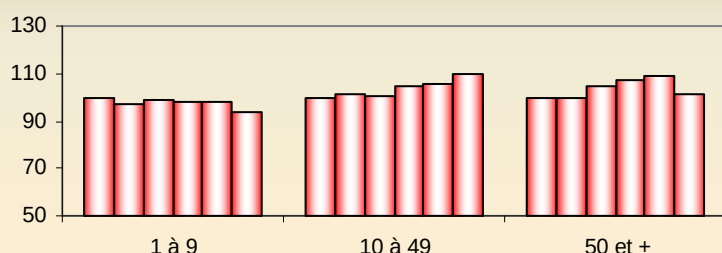
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

TAILLE	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
1 à 9	100	97,4	98,7	98,3	97,8	94,0
10 à 49	100	101,2	100,5	104,8	105,2	109,6
50 et +	100	99,5	104,9	107,6	109,2	101,7
TOTAL	100	99,8	102,5	105,3	106,2	103,5

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 5 dernières années, le nombre de salariés de la branche présents dans la classe de taille de 1 à 9 salariés n'a cessé de décroître (-6 points) à l'inverse, il n'a cessé de croître dans les 2 autres classes de taille et particulièrement dans les entreprises de 10 à 49 salariés (+9,6 points)

Evolution des effectifs par taille d'établissement sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

• Classe de 1 à 9 salariés :

Après une chute en 2005, le nombre de salariés dans cette classe de taille est resté quasiment stable en 2006, 2007 et 2008 pour reculer sensiblement en 2009 (-3,8 points)

Classe de 10 à 49 salariés :

Après une relative stagnation en 2005 et 2006, le nombre de salariés dans cette classe de taille a repris sa progression à partir de 2007 et s'est accrue de manière très significative en 2009 (+4,4 points). Cette classe de taille semble avoir mieux supporté la crise que les autres classes, elle bénéficie aussi probablement de la rétrogradation du nombre de salariés dans la classe supérieure.

Classe de 50 salariés et plus :

Après une progression constante et importante de 2005 à 2008, le nombre de salariés dans cette classe de taille a marqué un net recul en 2009. C'est bien dans cette classe de taille que le nombre d'établissements a le plus reculé et que la majorité de pertes d'emploi dans la branche a été relevée.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements

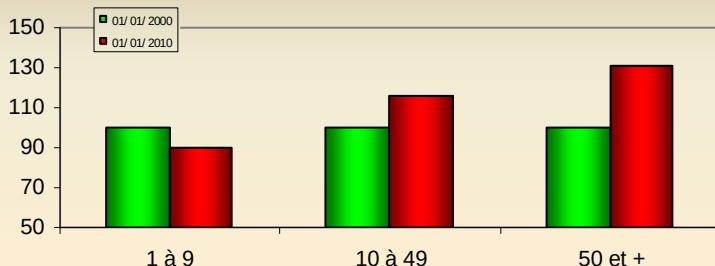
Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

TAILLE	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
1 à 9	100	90,3	-9,7%	-1,0%
10 à 49	100	115,7	15,7%	1,5%
50 et +	100	130,5	30,5%	2,7%
TOTAL	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 10 dernières années, c'est dans la classe de taille de 50 salariés et plus que l'augmentation du nombre de salariés a été la plus forte.

Comparaison sur 10 ans des effectifs par taille d'établissements



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Nouveau champs, nouvel ajustement

Répartition des effectifs par département

DEP	01/01/2010	%
22	4 585	14,0%
29	6 531	20,0%
35	14 239	43,5%
56	7 345	22,5%
TOTAL	32 700	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

L'Ille et Vilaine est très nettement le département qui concentre la plus forte proportion de salariés de la branche.

Viennent ensuite, le Morbihan et le Finistère et enfin loin derrière les Côtes d'Armor.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas notablement la répartition des salariés par département.

DEP	01/01/2010	%
22	4 530	14,1%
29	6 390	19,9%
35	13 940	43,4%
56	7 281	22,7%
TOTAL	32 141	100,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Nouveau champs, ancien ajustement

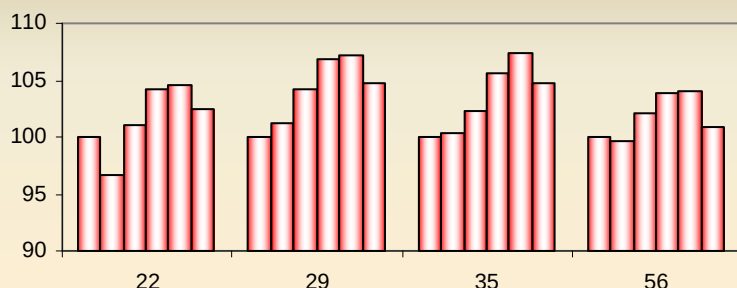
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

N°DEP	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
22	100	96,7	101,1	104,3	104,5	102,5
29	100	101,2	104,2	106,8	107,1	104,7
35	100	100,4	102,3	105,7	107,4	104,8
56	100	99,6	102,1	103,9	104,1	100,8
TOUS	100	99,8	102,5	105,3	106,2	103,5

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur la période considérée, l'ensemble des départements ont vu leurs effectifs progresser en particulier l'Ille et Vilaine (+4,8 points) et le Finistère (+4,7 points), le Morbihan n'étant que très légèrement positif (+0,8 point)

Evolution des effectifs par département



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Mis à part les Côtes d'Armor qui avaient enregistré une érosion en 2005 puis une augmentation significative de 2006 à 2008, tous les départements bretons ont connu une croissance continue de 2005 à 2008.

En 2009, tous les départements bretons ont connu un recul de leurs effectifs salariés, la chute la plus marquée étant enregistrée dans le Morbihan qui revient presque à son niveau de 2005.

Répartition des effectifs salariés par département et secteur d'activité

Nouveau champs, nouvel ajustement

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	2 943	668	49	125	220	51	529	4 585
29	3 662	1 047	239	68	756	39	720	6 531
35	9 301	1 288	152	678	1 820	130	870	14 239
56	4 731	1 069	67	374	470	32	602	7 345
TOTAL	20 637	4 072	507	1 245	3 266	252	2 721	32 700

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Compte tenu de son poids dans les effectifs de la branche, c'est en Ille et Vilaine que l'on trouve le plus grand nombre de salariés dans chacun des secteurs de la branche à l'exception du Déménagement qui compte un plus grand nombre de salariés dans le Finistère.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	64,2%	14,6%	1,1%	2,7%	4,8%	1,1%	11,5%	100%
29	56,1%	16,0%	3,7%	1,0%	11,6%	0,6%	11,0%	100%
35	65,3%	9,0%	1,1%	4,8%	12,8%	0,9%	6,1%	100%
56	64,4%	14,6%	0,9%	5,1%	6,4%	0,4%	8,2%	100%
TOTAL	63,1%	12,5%	1,6%	3,8%	10,0%	0,8%	8,3%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

En poids relatif, le Transport Routier de Marchandises arrive très nettement en tête dans tous les départements bretons mais dans une moindre mesure dans le Finistère : En effet les secteurs du Transport Routier de Voyageurs, des Auxiliaires, du Transport Routier Sanitaire et du Déménagement y pèsent d'une manière significative.

On relève que :

- C'est en Ille et Vilaine que la part du Transport Routier de Voyageurs dans les effectifs de la branche est la plus faible.
- C'est en Ille et Vilaine et dans le Finistère que la part des Auxiliaires de Transport est la plus importante
- C'est dans les Côtes d'Armor et le Finistère que la part du Transport Routier Sanitaire est la plus importante
- C'est dans le Morbihan et en Ille et Vilaine que la part de la Location est la plus importante.
- C'est dans les Côtes d'Armor et en Ille et Vilaine que la part des Prestation Logistique est la plus importante.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

On relève que le nouvel ajustement n'a affecté de manière significative que deux secteurs :

- les Auxiliaires de Transport 340 salariés dont +189 en Ille et Vilaine et +106 dans le Finistère
- la Prestation Logistique : +199 salariés dont +103 en Ille et Vilaine et +40 dans les Côtes d'Armor.

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	2 942	668	49	121	209	11	530	4 530
29	3 663	1 047	239	63	650	8	720	6 390
35	9 301	1 288	152	670	1 631	27	871	13 940
56	4 731	1 069	67	371	436	7	600	7 281
TOTAL	20 637	4 072	507	1 225	2 926	53	2 721	32 141

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Mécaniquement la proportion de salariés des autres secteurs s'est trouvée diminuée mais c'est essentiellement le Transport Routier de Marchandises qui fait les frais du nouvel ajustement. Les départements les plus impactés étant l'Ille et Vilaine (-1,4 point) et le Finistère (-1,2 point)

DEP	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	64,9%	14,7%	1,1%	2,7%	4,6%	0,2%	11,7%	100%
29	57,3%	16,4%	3,7%	1,0%	10,2%	0,1%	11,3%	100%
35	66,7%	9,2%	1,1%	4,8%	11,7%	0,2%	6,2%	100%
56	65,0%	14,7%	0,9%	5,1%	6,0%	0,1%	8,2%	100%
TOTAL	64,2%	12,7%	1,6%	3,8%	9,1%	0,2%	8,5%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

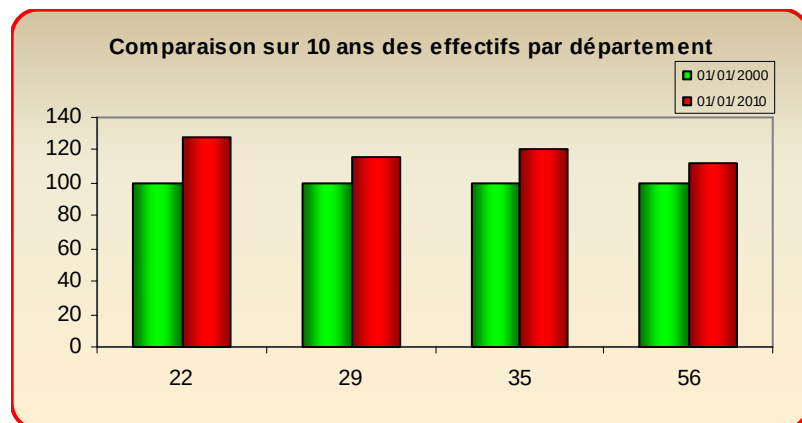
Comparaison sur 10 ans des effectifs par département

Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

DEP	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
22	100	127,4	27,4%	2,4%
29	100	115,3	15,3%	1,4%
35	100	120,3	20,3%	1,9%
56	100	111,7	11,7%	1,1%
TOTAL	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

Sur 10 ans, l'ensemble des départements ont vu leurs effectifs croître de manière significative, les plus fortes progressions étant enregistrées dans les Côtes d'Armor (+27,4%) et en Ille et Vilaine (+20,3%)

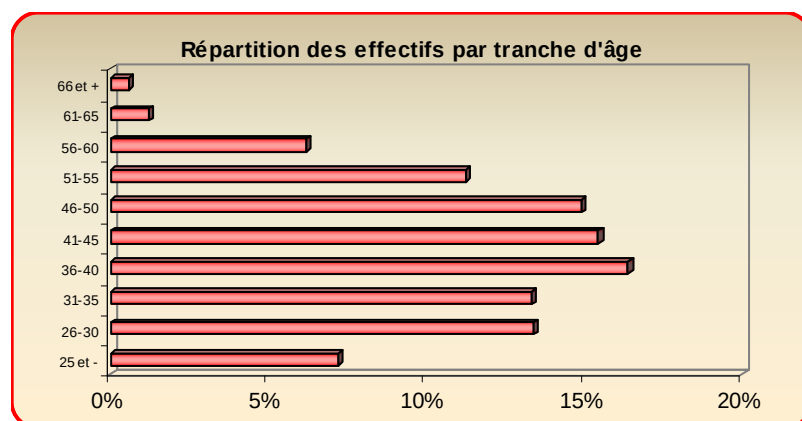
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS

2.5.1 ESTIMATION GLOBALE :

Au 01/01/2010, 49,7% des salariés de la branche avaient plus de 40 ans (+1,4 point par rapport au 01/01/2009; +1,9 point par rapport au 01/01/2008)

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
Tous	7,2%	13,4%	13,3%	16,4%	15,5%	14,9%	11,3%	6,2%	1,2%	0,6%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

A cette date 19,3% des salariés de la branche avaient plus de 50 ans.
(+1,2 point sur 1 an ; +2,2 points sur 2 ans)

La part des salariés de moins de 31 ans (20,6%) s'érode légèrement sur 1 an (-0,5 point)

Données chiffrées
correspondant à l'ancien
ajustement

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
Tous	7,2%	13,4%	13,3%	16,4%	15,4%	14,9%	11,2%	6,2%	1,2%	0,6%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas de manière significative la répartition des salariés par tranche d'âges.

Répartition des effectifs par âge et secteur d'activité

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
TRM	7,8%	14,1%	14,0%	17,8%	16,2%	15,1%	10,2%	4,3%	0,4%	0,0%	100%
TRV	2,7%	6,0%	6,9%	9,0%	12,5%	17,5%	20,4%	16,3%	6,4%	2,4%	100%
DEM	13,5%	9,6%	16,4%	18,9%	23,9%	11,4%	5,2%	0,9%	0,3%	0,0%	100%
LOC	6,0%	9,4%	11,7%	19,7%	18,5%	15,9%	12,3%	5,6%	0,9%	0,2%	100%
AUX	8,1%	14,7%	16,3%	14,2%	15,5%	14,5%	10,7%	5,5%	0,4%	0,0%	100%
PRL	5,0%	11,0%	13,9%	20,0%	16,9%	13,1%	16,8%	3,1%	0,2%	0,1%	100%
TRS	8,4%	20,3%	14,3%	17,3%	11,0%	10,7%	6,1%	8,0%	1,1%	2,9%	100%
Tous	7,2%	13,4%	13,3%	16,4%	15,5%	14,9%	11,3%	6,2%	1,2%	0,6%	100%

Source : enquête AFT

	- de 30 ans	+ de 40 ans	+ de 50 ans	+ de 60 ans
TRM	21,9%	46,2%	14,9%	0,4%
TRV	8,7%	75,5%	45,5%	8,8%
DEM	23,1%	41,7%	6,4%	0,3%
LOC	15,4%	53,4%	19,0%	1,1%
AUX	22,8%	46,6%	16,6%	0,4%
PRL	16,0%	50,2%	20,2%	0,3%
TRS	28,7%	39,8%	18,1%	4,0%
Total	20,6%	49,7%	19,3%	1,8%

Tous secteurs de la branche confondus, un peu moins de 1 salarié sur deux a plus de 40 ans.

3 secteurs se distinguent dans la tranche d'âge + de 40 ans par rapport à la moyenne de la branche (49,7%)

- Le TRV : +des 3/4 (75,5%) de ses effectifs ont +de 40 ans
- La LOC : 53,4% de ses effectifs ont + de 40 ans
- La PRL : 50,2% de ses effectifs ont + de 40 ans

2 secteurs seulement se situent au delà de la moyenne de la branche (19,3%) dans la tranche + de 50 ans.

- Le TRV : 45,5% de ses effectifs ont + de 50 ans
- La PRL : 20,2% de ses effectifs ont + de 50 ans

Remarque : Pour des raisons évidentes (pénibilité) seuls 6,4% des effectifs du Déménagement appartiennent à cette tranche d'âge.

Dans la tranche d'âge 60 ans et plus, seuls 2 secteurs se distinguent fortement de la moyenne de la branche (1,8%)

- Le TRV : 8,8% de ses effectifs ont + de 60 ans
- Le TRS : 4% de ses effectifs ont + de 60 ans

Pour la tranche d'âge moins de 30 ans (moyenne des effectifs de la branche dans cette tranche : 20,6%), on remarque particulièrement :

- Le TRS : 28,7% de ses effectifs ont - de 30 ans
- Le DEM : 23,1% de ses effectifs ont - de 30 ans
- Les AUX : 22,8% de ses effectifs ont - de 30 ans
- Le TRM : 21,9% de ses effectifs ont - de 30 ans
- Le TRS qui avec 8,7% de ses effectifs dans cette tranche d'âge est de loin le secteur qui comprend le moins de jeunes parmi ses salariés.

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié notablement la répartition des effectifs par tranches d'âges et secteurs d'activités.

Évolution des effectifs par tranche d'âge

Ancien champs, ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

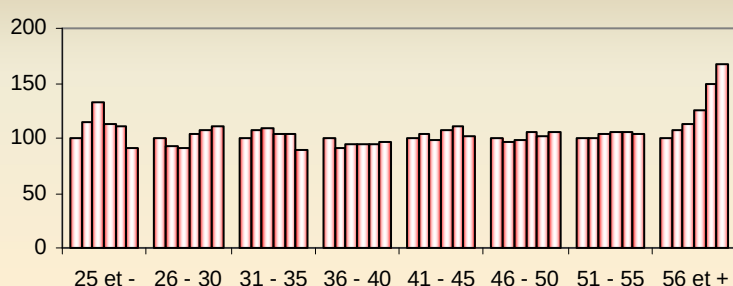
	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
25 et -	100	114,0	132,7	112,6	110,1	91,5
26 - 30	100	92,4	90,1	104,4	107,4	111,7
31 - 35	100	106,5	109,1	104,3	102,9	89,8
36 - 40	100	91,1	95,0	95,4	94,8	96,3
41 - 45	100	103,3	97,4	106,6	110,1	102,3
46 - 50	100	95,6	98,5	105,8	101,5	105,6
51 - 55	100	99,8	104,4	106,1	105,8	103,9
56 et +	100	107,2	112,8	125,7	149,3	167,4
TOTAL	100	99,8	102,5	105,3	106,2	103,5

Source : enquête AFT

Sur les 5 dernières années, toutes les classes d'âges supérieures à 40 ans ont vu leurs effectifs croître de manière significative mais c'est la tranche 56 ans et plus qui a connu très nettement la plus forte croissance (+67,4 points).

A l'inverse et à l'exception de la classe d'âge 26-30 ans qui a connu un accroissement de +11,7 points, les autres classes d'âge ont vu leurs effectifs diminuer, la plus forte chute se situant dans la classe d'âge 31-35 ans.

Evolution des tranches d'âge sur 5 ans



Source : enquête AFT

On relève :

- Que les effectifs dans la tranche d'âge 56 ans et plus se sont accrus sans discontinuer depuis 2005.
- Qu'en 2009 trois classes d'âges ont vu leurs effectifs sensiblement diminuer :
25 ans et moins : -18,5 points
41 à 45 ans : -7,8 points
31 et 35 ans : -13,1 points

Comparaison sur 10 ans de la structure par âge

Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

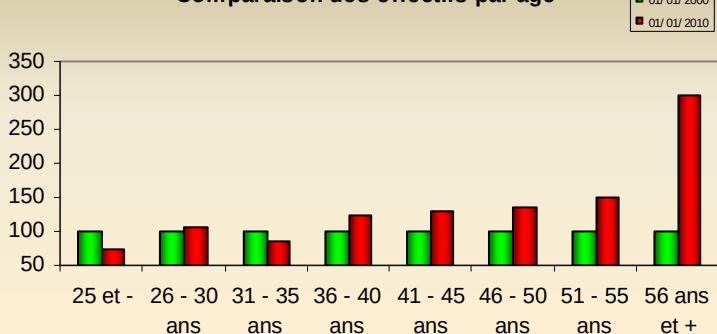
Age	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
25 et -	100	72,1	-27,9%	-3,2%
26 - 30 ans	100	107,0	7,0%	0,7%
31 - 35 ans	100	86,6	-13,4%	-1,4%
36 - 40 ans	100	122,8	22,8%	2,1%
41 - 45 ans	100	128,6	28,6%	2,6%
46 - 50 ans	100	134,1	34,1%	3,0%
51 - 55 ans	100	149,3	49,3%	4,1%
56 ans et +	100	298,8	198,8%	11,6%
TOTAL	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : enquête AFT

Sur les 10 dernières années, les effectifs ont augmenté dans toutes les tranches d'âges supérieures à 35 ans ainsi que dans la tranche d'âge 26-30 ans.

La tranche d'âge 56 ans et plus a vu ses effectifs quasiment tripler sur cette période.

Comparaison des effectifs par âge



Source : enquête AFT

A l'inverse les tranches d'âges 25 ans et moins (-27,9%) et 31-35 ans (-13,4%) ont vu leurs effectifs fortement décliner.

Comparaison sur 10 ans de l'âge moyen par secteur

Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

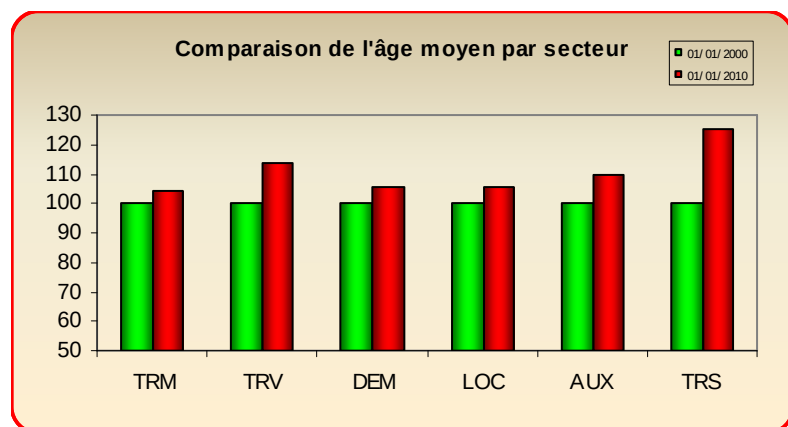
Pour mémoire âge moyen par secteur en 2008 :

TRM : 38,9 ans LOC : 40,8 ans Ensemble du secteur : 40,1 ans
 TRV 47,1 ans AUX : 38,3 ans
 DEM : 38,4 ans TRS : 41 ans

SECTEURS	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
TRM	100	104,5	4,5%	0,4%
TRV	100	113,5	13,5%	1,3%
DEM	100	105,7	5,7%	0,6%
LOC	100	105,4	5,4%	0,5%
AUX	100	109,4	9,4%	0,9%
TRS	100	124,9	24,9%	2,3%
TOTAL	100	107,5	7,5%	0,7%

Source : enquête AFT

Sur les 10 dernières années et pour l'ensemble de la branche, l'âge moyen a progressé de 7,5 points.



Source : enquête AFT

L'âge moyen s'est particulièrement élevé dans 3 secteurs :

- Le TRS : +24,9 points
- Le TRV : +13,5 points
- Les AUX : +9,4 points

A contrario, hausse plus modérée dans le Transport Routier de Marchandises (+4,5 points) la Location (+5,4 points) et le Déménagement (+5,7 points)

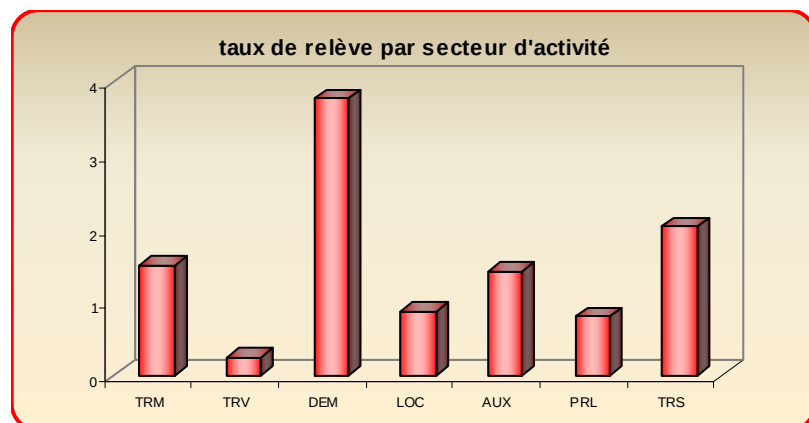
Taux de relèvement par secteur

Le taux de relèvement exprime le quotient du nombre de salariés de moins de 30 ans sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	1,5	0,2	3,8	0,9	1,4	0,8	2,0	1,2

Source : enquête AFT

Le taux de relèvement du Déménagement est plus de 3 fois supérieur à la moyenne de la branche : 23,1% de ses salariés y ont moins de 30 ans (20,5% pour la branche) et 6,4% seulement de salariés y ont plus de 50 ans.



Source : enquête AFT

Le taux de relèvement du Transport Routier Sanitaire est lui aussi supérieur à la moyenne de la branche (+0,8 points) : si 18,1% de ses salariés y ont plus de 50 ans (19,3% pour la branche) c'est le secteur qui a la plus forte proportion de moins de 30 ans (28,7% pour une moyenne de la branche à 20,6%)

A l'inverse le Transport Routier de voyageurs, s'il est le secteur qui compte de très loin la plus forte proportion de salariés de plus de 50 ans (45,5%) il est aussi le secteur qui a la plus faible proportion de moins de 30 ans (8,7%)

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	1,5	0,2	3,8	0,9	1,5	0,8	2,0	1,2

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas le taux de relève par secteur.

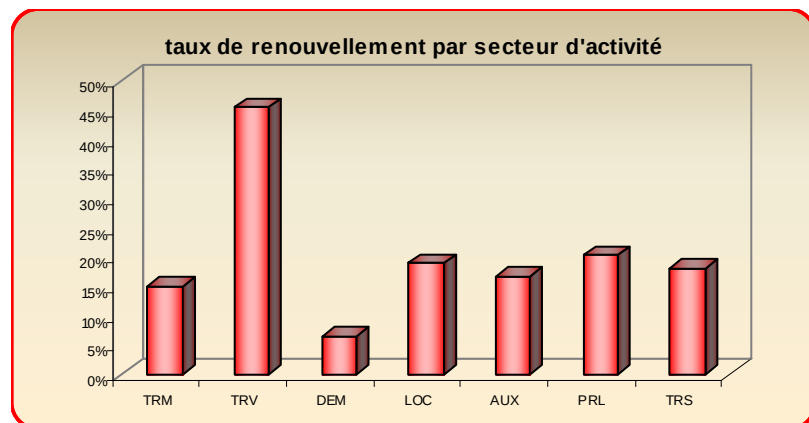
Taux de renouvellement par secteur

Le taux de renouvellement reflète les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir. Il se calcule comme le nombre des salariés de plus de 50 ans sur le nombre total des salariés.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	15,0%	45,4%	6,4%	18,9%	16,6%	20,2%	18,1%	19,3%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, un peu moins de 1 salarié sur 5 (19,3%) devra être remplacé dans les 10 ans.



Source : enquête AFT

Deux secteurs se distinguent nettement de la moyenne de la branche :

- Le Déménagement : ses effectifs salariés de plus de 50 ans y sont faibles ceux de moins de 30 ans forts.
- Le Transport Routier de Voyageurs à l'extrême opposé : ses effectifs salariés de plus de 50 ans y sont très forts, ceux de moins de 30 ans très faibles.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux	15,0%	45,4%	6,4%	18,8%	16,2%	20,2%	18,1%	19,2%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas notablement le taux de renouvellement des différents secteurs.

2.5.2 LA PYRAMIDE DES AGES :

2.5.2.1 Pyramide des âges de l'ensemble des salariés

Rappel : Femmes et Hommes confondus : 49,7% des salariés de la branche ont plus de 40 ans.

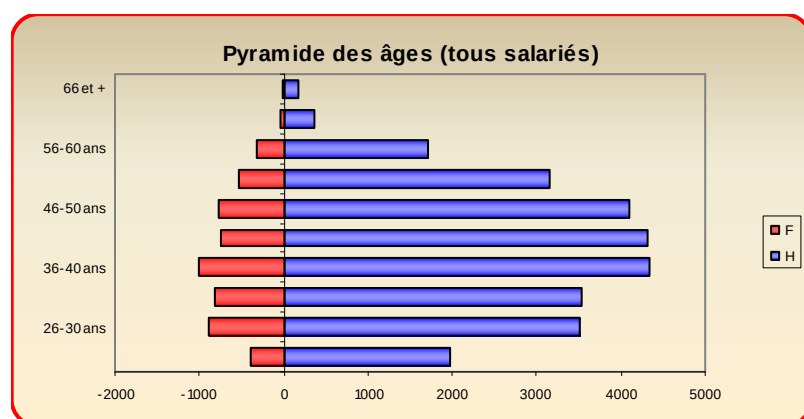
sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
F	389	881	826	1015	742	775	535	327	39	9	5 538
H	1970	3 503	3 529	4 349	4 314	4 108	3 145	1709	358	176	27 161

Source : enquête AFT

Les femmes travaillant dans la branche sont en moyenne plus jeunes que les hommes :

sexe	- de 30 ans	- de 40 ans	+ de 40 ans	+ de 50 ans
F	22%	56%	44%	16%
H	20%	49%	51%	20%

56% d'entre elles ont moins de 40 ans contre 49% des hommes.



Source : enquête AFT

C'est dans la tranche d'âge 36-40 ans qu'elles sont le mieux représentées. Les hommes sont quant à eux plus nombreux dans les tranches d'âges de 36-40 ans, 41-45 ans et 46-50 ans.

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas notablement la pyramide des âges de l'ensemble des salariés.

2.5.2.2 Pyramide des âges en conduite

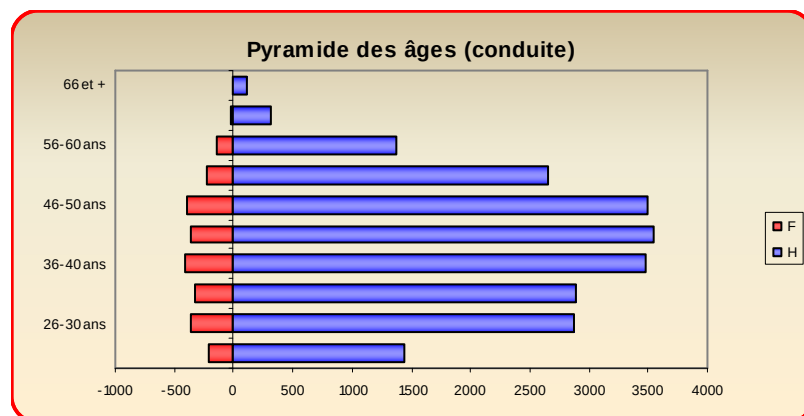
sexe	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
F	202	361	327	418	368	389	233	136	26	4	2 463
H	1443	2 874	2 895	3 479	3 552	3 491	2 656	1370	305	107	22 172

Source : enquête AFT

Les femmes conductrices sont en moyennes plus jeunes que les hommes conducteurs :

sexe	- de 30 ans	- de 40 ans	+ de 40 ans	+ de 50 ans
F	23%	53%	47%	16%
H	19%	48%	52%	20%

53 % d'entre elles ont moins de 40 ans, pour 48% seulement des hommes. Presque 1/4 des conductrices ont moins de 30 ans pour un peu moins de 1/5 des conducteurs dans cette tranche d'âge.



Source : enquête AFT

C'est la tranche 36-40 ans qui compte le plus de conductrices, et celle de 41-45 ans le plus de conducteurs.

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas notablement la pyramide des âges en conduite.

2.5.3 LES 16-25 ANS DANS LES SECTEURS D'ACTIVITE :

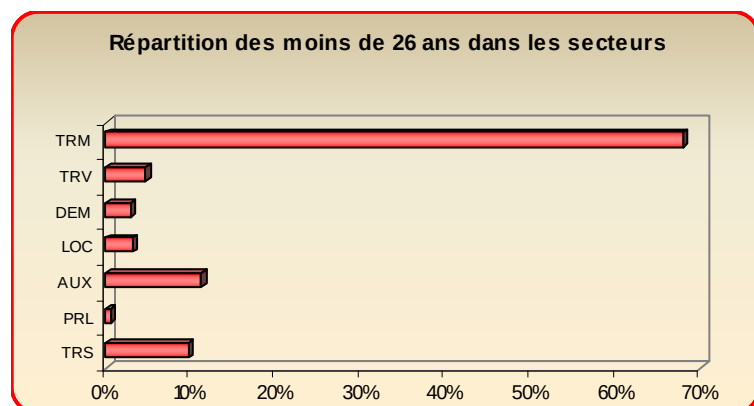
Les 16-25 ans ne représentent que 7,2% des effectifs de la branche.

	25 et -
TRM	67,8%
TRV	4,7%
DEM	2,9%
LOC	3,2%
AUX	11,2%
PRL	0,5%
TRS	9,7%
Total	100%

Source : enquête AFT

Plus des 2/3 d'entre eux (67,8%) sont employés dans le Transport Routier de Marchandises.

C'est ensuite (mais très loin derrière le TRM) dans les secteurs des Auxiliaires de Transport et du Transport Routier Sanitaire qu'ils sont employés.



Source : enquête AFT

Le Transport Routier de Marchandises, les Auxiliaires de Transport et le Transport Routier Sanitaire emploient à eux trois 88,7% des jeunes de 16-25 ans travaillant dans la branche.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a qu'une faible incidence sur la répartition des jeunes dans les différents secteurs : +1% chez les Auxiliaires de Transport ; +0,4% dans la Prestation Logistique ; -0,2% dans le Transport Routier Sanitaire et -1,1% dans le Transport Routier de Marchandises.

	25 et -
TRM	68,9%
TRV	4,7%
DEM	2,9%
LOC	3,1%
AUX	10,2%
PRL	0,1%
TRS	9,9%
Total	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Part des 16-25 ans dans chaque secteur d'activité

	25 et -
TRM	7,8%
TRV	2,7%
DEM	13,5%
LOC	6,0%
AUX	8,1%
PRL	5,0%
TRS	8,4%
Tous	7,2%

Source : enquête AFT

C'est dans le secteur du Déménagement que la part des jeunes de 16-25 ans est la plus importante, dans le Transport Routier de Voyageurs et dans la Prestation Logistique qu'elle l'est le moins.

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié la part des jeunes dans chaque secteur d'activité.

2.5.4 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DE LA FAMILLE CONDUITE :

	25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
TRM	7,1%	13,7%	13,4%	17,4%	17,1%	16,0%	10,8%	4,2%	0,4%	0,0%	100%
TRV	2,0%	5,1%	6,9%	8,1%	12,0%	17,8%	21,4%	16,5%	7,4%	2,7%	100%
DEM	1,4%	12,8%	24,9%	12,8%	33,5%	12,4%	1,4%	0,7%	0,3%	0,0%	100%
LOC	5,5%	9,6%	11,7%	20,4%	18,3%	16,9%	11,6%	5,0%	0,8%	0,2%	100%
AUX	9,9%	15,5%	18,1%	10,7%	15,9%	16,4%	9,6%	3,6%	0,3%	0,0%	100%
PRL	0,7%	7,8%	11,0%	12,2%	19,7%	15,1%	30,7%	2,4%	0,2%	0,2%	100%
TRS	9,9%	21,0%	16,0%	18,1%	10,9%	10,5%	5,9%	7,2%	0,0%	0,4%	100%
Tous	6,7%	13,1%	13,1%	15,8%	15,9%	15,7%	11,7%	6,1%	1,3%	0,4%	100%

Source : enquête AFT

	- de 30 ans	+ de 40 ans	+ de 50 ans	+ de 60 ans
TRM	20,8%	48,5%	15,4%	0,4%
TRV	7,1%	77,8%	48%	10,1%
DEM	14,2%	48,3%	2,4%	0,3%
LOC	15,1%	52,8%	17,6%	1%
AUX	25,4%	45,8%	13,5%	0,3%
PRL	8,5%	68,4%	33,6%	0,4%
TRS	30,9%	34,9%	13,5%	0,4%
Total	19,8%	51,1%	19,5%	1,7%

Remarque : le nouvel ajustement ne modifie pas notablement la structure par âge dans la famille conduite.

Tous secteurs de la branche confondus, un peu plus de 1 conducteur sur 2 (51,1%) a plus de 40 ans.

Dans la tranche d'âge des + de 40 ans, 3 secteurs se distinguent particulièrement par rapport à la moyenne de la branche :

- Le TRV : près de 78% de ses conducteurs ont plus de 40 ans.
- La PRL : plus des 2/3 (68,4%) de ses conducteurs ont plus de 40 ans
- Le TRS : 35% seulement de ses conducteurs ont plus de 40 ans

Dans la tranche d'âge de plus de 50 ans, deux secteurs seulement se situent au delà de la moyenne de la branche (19,5%) :

- Le TRV : 48% de ses conducteurs ont plus de 50 ans.
- La PRL : 1/3 de ses conducteurs ont plus de 50 ans

Remarque : Pour des raisons évidentes (pénibilité) seuls 2,4% des conducteurs déménageurs ont plus de 50 ans.

Dans la tranche d'âge de plus de 60 ans, seul le TRV se distingue : 1 conducteur sur 10 a plus de 60 ans, tous les autres secteurs sont inférieurs à la moyenne de la branche (1,7%)

Dans la tranche d'âge de moins de 30 ans, 2 secteurs sont nettement au dessus de la moyenne de la branche (19,8%) :

- Le TRS : près de 31% de ses conducteurs ont moins de 30 ans.
- Les AUX : 1/4 de ses conducteurs ont moins de 30 ans

Dans cette même tranche, 2 secteurs sont nettement au dessous de la moyenne de la branche

- Le TRV : 7,1% de ses conducteurs ont moins de 30 ans.
- La PRL : 8,5% de ses conducteurs ont moins de 30 ans

2.6 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

2.6.1 REPARTITION DES SALARIES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE ET SECTEUR AGREGÉ D'ACTIVITÉ :

Tous secteurs d'activité confondus

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,3%	3,1%
Gestion	6,3%	5,8%
Ventes/Achats	1,3%	1,5%
Exploitation	5,2%	8,5%
Manutention/Magasinage	4,9%	8,5%
Conduite	75,3%	68,0%
Maintenance	3,2%	2,3%
Interprofessionnel	1,5%	2,3%
TOTAL	100,0%	100,0%

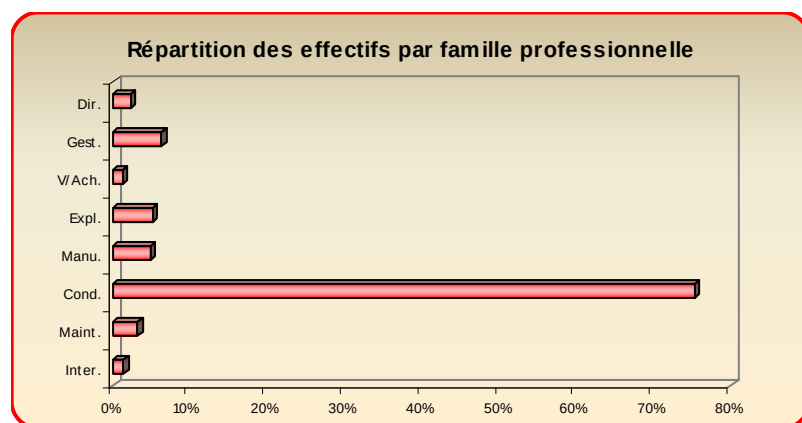
Source : enquête AFT

La répartition des salariés est sensiblement différente en Bretagne par rapport à la moyenne nationale.

3 familles professionnelles sont sensiblement différentes :

- La Conduite : +7,3 points par rapport à la moyenne nationale
- Manutention/Magasinage : -3,6 points par rapport à la moyenne nationale
- L'exploitation : -3,3 points par rapport à la moyenne nationale

Pour les autres familles l'écart positif ou négatif est inférieur à 1 point par rapport à la moyenne nationale.



Source : enquête AFT

En Bretagne, la famille Conduite représente à elle seule 3/4 des effectifs salariés.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Si en Bretagne, le nouvel ajustement n'a eu qu'un impact très modéré sur la répartition des salariés par famille professionnelle :

- Conduite : -0,7 point
 - Magasinage et exploitation : +0,3 point
- l'effet a été plus sensible au niveau national :
- Conduite : -2,8 points
 - Manu/Maga : +1,8 point
 - Exploitation : +0,7 point

	REGIONAL	NATIONAL
Direction	2,3%	3,1%
Gestion	6,2%	5,7%
Ventes/Achats	1,3%	1,4%
Exploitation	4,9%	7,8%
Manutention/Magasinage	4,6%	6,7%
Conduite	76,0%	70,8%
Maintenance	3,2%	2,3%
Interprofessionnel	1,5%	2,2%
TOTAL	100,0%	100,0%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	397	1 295	238	824	690	16 131	704	357	20 637
TRV	65	220	52	105	42	3 400	176	12	4 072
DEM	49	75	3	2	157	220	1	1	507
LOC	34	47	16	52	37	951	86	22	1 245
AUX	105	270	108	675	462	1 529	69	48	3 266
PRL	7	14	1	23	95	99	3	9	252
TRS	96	131	0	14	117	2 305	10	48	2 721
Tous	754	2 051	418	1 695	1 600	24 635	1 048	497	32 699

Source : enquête AFT

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	1,9%	6,3%	1,2%	4,0%	3,3%	78,2%	3,4%	1,7%	100%
TRV	1,6%	5,4%	1,3%	2,6%	1,0%	83,5%	4,3%	0,3%	100%
DEM	9,6%	14,9%	0,6%	0,3%	30,9%	43,5%	0,1%	0,1%	100%
LOC	2,8%	3,7%	1,3%	4,2%	3,0%	76,4%	6,9%	1,8%	100%
AUX	3,2%	8,3%	3,3%	20,7%	14,1%	46,8%	2,1%	1,5%	100%
PRL	2,8%	5,4%	0,3%	9,3%	37,9%	39,3%	1,3%	3,7%	100%
TRS	3,5%	4,8%	0,0%	0,5%	4,3%	84,7%	0,4%	1,8%	100%
Tous	2,3%	6,3%	1,3%	5,2%	4,9%	75,3%	3,2%	1,5%	100%

Source : enquête AFT

Famille Direction

Elle ne représente que 2,3% des effectifs de la branche et c'est dans le Déménagement qu'elle pèse le plus : 9,6% de effectifs du secteur.

Famille Gestion

Elle représente 6,3% des effectifs de la branche et c'est dans le Déménagement (14,9%) et chez les Auxiliaires de Transport (8,3%) qu'elle pèse le plus dans les effectifs.

Famille Vente/Achat

Avec 1,3% seulement des effectifs de la branche, c'est chez les Auxiliaires de Transport qu'elle pèse le plus : 3,3% des effectifs du secteur.

Famille Exploitation

Elle ne représente que 5,2% des effectifs de la branche et c'est chez les Auxiliaires de Transport (20,7%) et la Prestation Logistique (9,7%) qu'elle pèse le plus dans les effectifs.

Famille Manutention/Magasinage :

Elle représente 4,9% des effectifs de la branche et c'est naturellement chez les Prestataires Logistiques (37,9%) et le Déménagement qu'elle pèse le plus dans les effectifs.

Famille Conduite :

Avec 3/4 des salariés de la branche, cette famille professionnelle est la plus importante dans chacun des secteurs. C'est dans le secteur du Transport Routier Sanitaire (84,7%), du Transport Routier de Voyageurs (83,5%), du Transport Routier de Marchandises (78,2%) et de la Location (76,4%) qu'elle pèse le plus dans les effectifs.

Famille Maintenance :

Elle représente 3,2% des effectifs de la branche, c'est dans le secteur de la Location (6,9%) et du Transport Routier de Voyageurs (4,3%) qu'elle pèse le plus.

Famille Interpro :

Elle ne représente que 1,7% des effectifs de la branche, c'est chez les Prestataires Logistiques (3,7%) qu'elle pèse le plus dans les effectifs.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Toutes les familles professionnelles ont été impactées positivement par le nouvel ajustement.

C'est dans la famille Conduite (+205 salariés), la famille Manut/Maga (+124 salariés) et Exploit (+120 salariés) que l'effet du nouvel ajustement s'est fait le plus ressentir.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Total
TRM	397	1 295	238	824	690	16 131	704	357	20 637
TRV	65	220	52	105	42	3 400	176	12	4 072
DEM	49	75	3	2	157	220	1	1	507
LOC	33	45	15	50	37	943	81	21	1 225
AUX	90	235	99	576	414	1 410	60	42	2 926
PRL	1	3	0	5	20	21	1	2	53
TRS	96	131	0	14	117	2 305	10	48	2 721
Tous	732	2 004	408	1 575	1 476	24 430	1 032	482	32 141

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : le nouvel ajustement n'a cependant pas modifié notablement la répartition des Familles professionnelles dans les différents secteurs de la branche.

Comparaison sur 10 ans des familles professionnelles

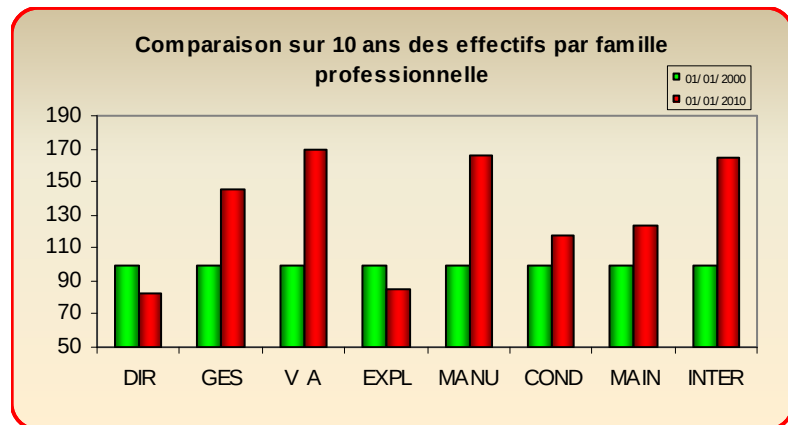
Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

Famille	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
DIR	100	83,1	-16,9%	-1,8%
GES	100	145,3	45,3%	3,8%
V A	100	170,0	70,0%	5,4%
EXPL	100	84,5	-15,5%	-1,7%
MANU	100	166,0	66,0%	5,2%
COND	100	117,4	17,4%	1,6%
MAIN	100	123,4	23,4%	2,1%
INTER	100	164,4	64,4%	5,1%
TOTAL	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : enquête AFT

Sur les 10 dernières années les familles Direction et Exploitation ont vu leurs effectifs décroître sensiblement, toutes les autres les ont vus progresser.



Source : enquête AFT

Trois familles professionnelles ont connu sur cette période des taux de croissance annuels moyens importants :

- Vente/Achat : 5,4% par an
- Manut/mag : 5,2% par an
- Interpro : 5,1 % par an

Cependant à elles trois ces familles ne représentent que 7,7% des effectifs de la branche soit 2 515 salariés sur 32 700.

A l'inverse, la famille Conduite n'a cru que de 1,6% par an elle représente 75,3% des salariés de la branche soit 24 635 sur 32 700.

ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONDUCTEURS

Nouveau champs, ancien ajustement

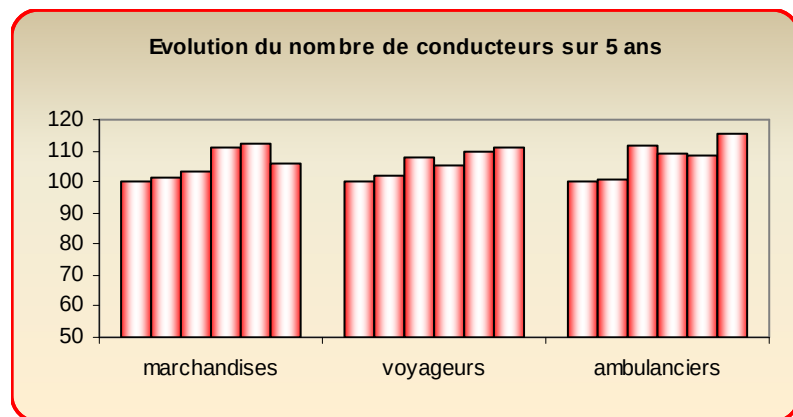
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

Rappel : Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
marchandises	100	101,2	103,1	111,2	112,3	105,9
voyageurs	100	101,9	108,1	105,0	109,9	110,9
ambulanciers	100	101,0	111,7	109,0	108,2	115,5
TOUS	100	101,3	104,5	110,2	111,6	107,4

Source : enquête AFT

Sur la période considérée, les 3 secteurs ont vu leurs effectifs croître, la plus forte progression étant enregistrée par le secteur des Ambulanciers.



Source : enquête AFT

En 2009, seul le secteur de la marchandise a vu ses effectifs décroître, les 2 autres secteurs et en particulier les ambulanciers ayant continué à progresser.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par catégorie

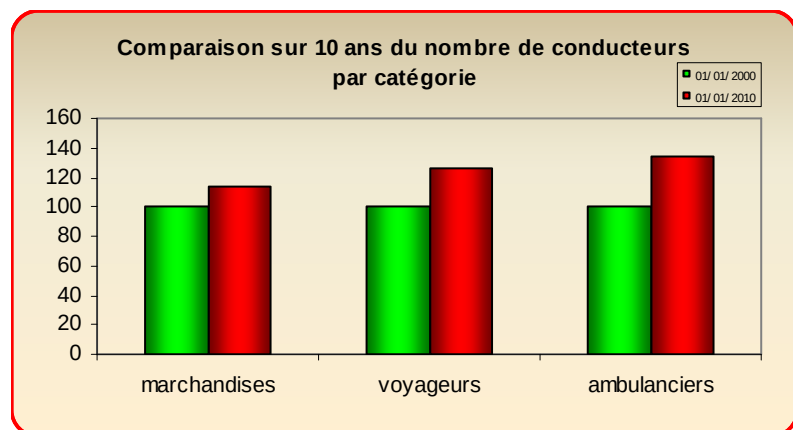
Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
marchandises	100	114,1	14,1%	1,3%
voyageurs	100	125,9	25,9%	2,3%
ambulanciers	100	134,6	34,6%	3,0%
TOUS	100	117,4	17,4%	1,6%

Source : enquête AFT

Sur les 10 dernières années l'ensemble des 3 secteurs ont vu leurs effectifs s'accroître.



Source : enquête AFT

Le taux de croissance annuel moyen le plus important a été enregistré dans le secteur des ambulanciers.

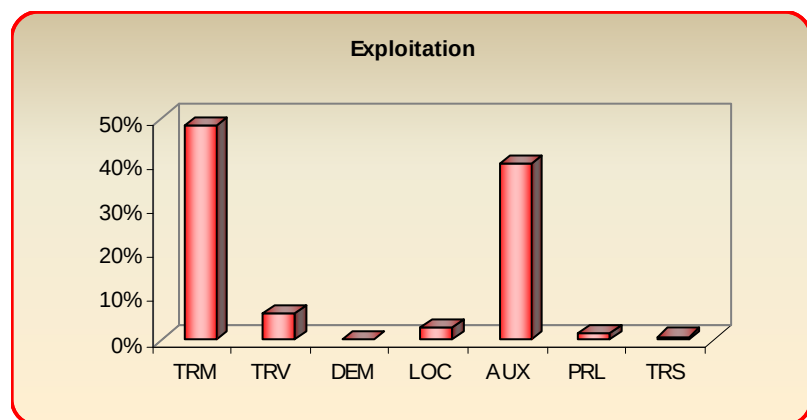
2.6.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS DE CHAQUE FAMILLE PROFESSIONNELLE PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

Nouveau champs, nouvel ajustement

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
TRM	52,7%	63,1%	57,0%	48,6%	43,1%	65,5%	67,1%	71,7%	63,1%
TRV	8,7%	10,7%	12,5%	6,2%	2,6%	13,8%	16,8%	2,5%	12,5%
DEM	6,5%	3,7%	0,7%	0,1%	9,8%	0,9%	0,1%	0,2%	1,6%
LOC	4,5%	2,3%	3,9%	3,1%	2,3%	3,9%	8,2%	4,4%	3,8%
AUX	13,9%	13,1%	25,7%	39,8%	28,9%	6,2%	6,6%	9,7%	10,0%
PRL	0,9%	0,7%	0,2%	1,4%	6,0%	0,4%	0,3%	1,8%	0,8%
TRS	12,8%	6,4%	0,0%	0,8%	7,3%	9,4%	0,9%	9,6%	8,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Compte tenu de son poids dans les effectifs de la branche (63,1%) des salariés, c'est bien dans le Transport Routier de Marchandises que sont concentrés dans chaque famille professionnelle la plus grande partie des effectifs.



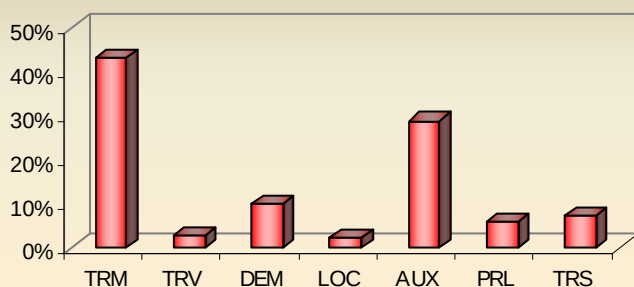
Source : enquête AFT

• Famille Gestion : TRM + AUX + TRV représentent 87% des effectifs de la branche dans cette famille. Son poids dans le secteur des Auxiliaires étant légèrement supérieur au poids du secteur dans les effectifs de la branche à l'inverse du TRV.

• Famille Exploitation: TRM + AUX + TRV concentrent à eux trois 95% des effectifs de cette famille professionnelle.

A noter, une représentation de cette famille chez les Auxiliaires de Transport (40%) bien supérieur au poids du secteur dans les effectifs de la branche (10%), à contrario du Transport Routier de Marchandises et du Transport Routier de Voyageurs.

Manutention



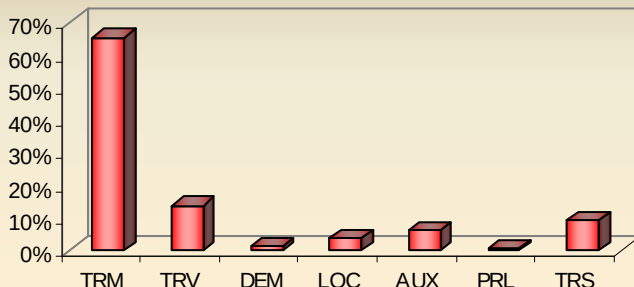
Source : enquête AFT

• Famille Manutention :

TRM + AUX + DEM concentrent à eux trois 82% des effectifs de la famille professionnelle Manutention.

On relève que la représentation de cette famille chez les Auxiliaires (29%) est supérieure à son poids dans les effectifs de la branche, de même pour les Déménagements et les Prestation Logistique.

Conduite



Source : enquête AFT

• Famille Conduite :

TRM + TRV + TRS concentrent à eux trois 89% des effectifs de la famille conduite avec pour chacun de ces secteurs un poids dans la famille conduite légèrement supérieur mais conforme à son poids dans les effectifs de la branche.

• Famille Maintenance :

TRM + TRV + TRS concentrent à eux trois 92% des effectifs de la famille maintenance avec pour chacun de ces secteurs un poids dans cette famille supérieur à son poids dans les effectifs de la branche.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement à impacté principalement deux secteurs : la Location la Prestation Logistique

• Dans le secteur LOC :

Les familles Interpro. et surtout Exploitation ont vu leur poids augmenter significativement.

• Dans le secteur PRL :

Les familles Interpro. et surtout Manutention ont vu leur poids augmenter significativement.

Mécaniquement, c'est le secteur du TRM qui a vu son poids le plus reculer dans chacune des familles professionnelles.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
TRM	54,2%	64,6%	58,4%	52,3%	46,8%	66,0%	68,1%	74,0%	64,2%
TRV	8,9%	11,0%	12,8%	6,6%	2,8%	13,9%	17,0%	2,6%	12,7%
DEM	6,6%	3,8%	0,7%	0,1%	10,6%	0,9%	0,1%	0,2%	1,6%
LOC	4,5%	2,3%	3,8%	3,2%	2,5%	3,9%	7,9%	4,3%	3,8%
AUX	12,3%	11,7%	24,3%	36,6%	28,0%	5,8%	5,9%	8,7%	9,1%
PRL	0,2%	0,1%	0,0%	0,3%	1,4%	0,1%	0,1%	0,4%	0,2%
TRS	13,2%	6,5%	0,0%	0,9%	7,9%	9,4%	0,9%	9,9%	8,5%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP

2.7.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP ET SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	3,3%	2,2%	14,7%	4,9%	9,4%	3,9%	4,6%	4,1%
maîtrise	3,9%	3,7%	5,1%	3,8%	13,1%	6,2%	0,4%	4,5%
emp/ouv	92,8%	94,1%	80,2%	91,3%	77,5%	90,0%	95,0%	91,4%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, en Bretagne 91,4% des salariés appartiennent à la catégorie Employés/Ouvriers contre 89,5% au niveau national.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement.

Seuls les secteurs des Auxiliaires et de la Location ont été légèrement impactés par le nouvel ajustement.

LOC cadre +0,1% ; maîtrise: +0,1%

AUX : cadre +0,5% ; maîtrise: -0,1%

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
cadres	3,3%	2,2%	14,7%	4,8%	8,9%	3,9%	4,6%	4,0%
maîtrise	3,9%	3,7%	5,1%	3,7%	13,2%	6,2%	0,4%	4,4%
emp/ouv	92,8%	94,1%	80,2%	91,5%	77,9%	90,0%	95,0%	91,6%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,2%	5,9%	19,8%	8,7%	22,5%	10,1%	5,0%	8,6%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, en Bretagne le taux d'encadrement est de 8,6% soit 1,9 point de moins que la moyenne nationale (10,5%)

C'est dans les secteurs des Auxiliaires et du Déménagement que l'on trouve les plus forts taux d'encadrement, dans le Transport Routier Sanitaire et le Transport Routier de Voyageurs les plus faibles.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement.

Seuls les secteurs des Auxiliaires et de la Location ont été impactés positivement (très légèrement) par le nouvel ajustement.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
taux	7,2%	5,9%	19,8%	8,5%	22,1%	10,0%	5,0%	8,4%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

2.7.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES :

	Dir.	Gest.	VAch.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
cadres	100%	12,0%	9,7%	14,0%	1,7%	0%	0,8%	7,1%	4,1%
maîtrise	0%	22,9%	29,8%	33,2%	9,3%	0%	10,4%	11,8%	4,5%
emp/ouv	0%	65,1%	60,5%	52,8%	89,0%	100%	88,8%	81,1%	91,4%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

A l'exception de la famille Direction c'est dans les familles Exploitation, Gestion et Vente/Achat que l'on trouve la plus forte proportion de cadres.

Ce sont également dans les secteurs Exploitation, Vente/Achat et Gestion que l'on trouve la plus forte proportion d'agent de maîtrise.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas modifié de manière significative les répartitions des salariés par CSP dans les différentes familles professionnelles.

	Dir.	Gest.	VAch.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
cadres	100%	12,0%	9,4%	13,7%	1,5%	0%	0,8%	7,3%	4,0%
maîtrise	0%	22,8%	29,7%	34,1%	9,3%	0%	10,2%	11,8%	4,4%
emp/ouv	0%	65,2%	60,9%	52,2%	89,2%	100%	89,0%	80,9%	91,6%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Taux de représentation des cadres et des agents de maîtrise

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux	100%	34,9%	39,5%	47,2%	11,0%	0,0%	11,2%	18,9%	8,6%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, c'est dans la famille Exploitation que le taux d'encadrement est le plus fort.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Seuls les familles professionnelles Vente/Achat (+0,4 points) et Manutention (-0,6 point) ont été impactées dans le taux de représentation des cadres et Agents de maîtrise par le nouvel ajustement.

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
taux	100%	34,8%	39,1%	47,8%	10,8%	0,0%	11,0%	19,1%	8,4%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES)

2.8.1 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES/FEMMES) DANS LES SECTEURS D'ACTIVITÉ

Nouveau champs, nouvel ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	18 523	2 845	423	1 140	2 485	191	1 508	27 115
femmes	2 114	1 227	84	105	781	61	1 213	5 585
total	20 637	4 072	507	1 245	3 266	252	2 721	32 700

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Les secteurs du TRM+ TRV+ TRS représentent à eux trois 81,5% des femmes travaillant dans la branche :

- TRM : 37,8% des femmes de la branche
- TRV : 22% des femmes de la branche
- TRS : 21,7% des femmes de la branche

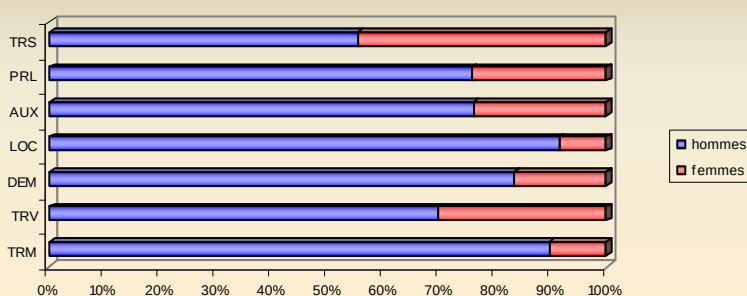
C'est dans le Transport Routier de Marchandises, puis dans le Transport Routier de Voyageurs et enfin dans le Transport Routier Sanitaire que l'on trouve le plus grand nombre de femmes travaillant dans la branche professionnelle.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	89,8%	69,9%	83,4%	91,6%	76,1%	75,8%	55,4%	82,9%
femmes	10,2%	30,1%	16,6%	8,4%	23,9%	24,2%	44,6%	17,1%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Les femmes représentent 17,1% des salariés de la branche. Leur proportion n'a pas baissé mais plutôt légèrement augmenté y compris dans l'ancien ajustement en 2009, preuve qu'elles ont été plus épargnées en 2009 par la chute des effectifs de la branche.

Répartition H/F (toutes familles confondues)



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Ce sont les secteurs du Transport Routier Sanitaire (44,6%), du Transport Routier de Voyageurs (30,1%) de la Prestation Logistique (24,4%) et des Auxiliaires de Transport (23,9%) qui ont les plus fortes proportions de femmes dans leurs effectifs.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Remarque : Le nouvel ajustement n'a pas modifié de manière significative la répartition des salariés (Femmes/Hommes) dans les secteurs d'activité.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	18 523	2 845	423	1 123	2 231	40	1 508	26 693
femmes	2 114	1 227	84	102	695	13	1 213	5 448
total	20 637	4 072	507	1 225	2 926	53	2 721	32 141

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
hommes	89,8%	69,9%	83,4%	91,7%	76,2%	75,5%	55,4%	83,0%
femmes	10,2%	30,1%	16,6%	8,3%	23,8%	24,5%	44,6%	17,0%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC « ANCIEN AJUSTEMENT »

Évolution du nombre de salariés par sexe

Nouveau champs, ancien ajustement*

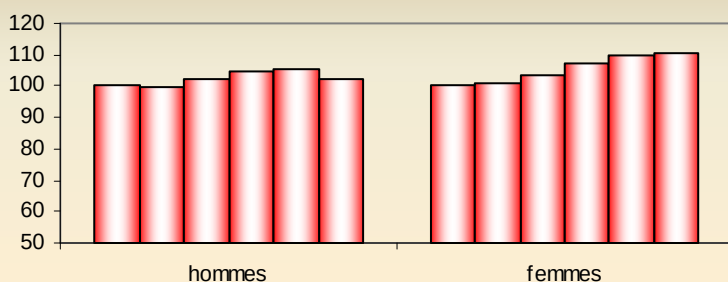
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
hommes	100	99,7	102,3	104,9	105,4	102,2
femmes	100	100,7	103,3	107,0	110,1	110,3
TOUS	100	99,8	102,5	105,3	106,2	103,5

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Sur les 5 dernières années, le nombre de femmes travaillant dans la branche a connu une progression presque 5 fois supérieure à celui des hommes.

Evolution du nombre de salariés par sexe sur 5 ans



Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Il est à noter qu'en 2009, et contrairement aux hommes, le nombre de femmes travaillant dans la branche s'est très légèrement accru :

- Femmes : +0,2 point
- Hommes : -3,2 points

Évolution sur 5 ans de la part des femmes par secteur

Nouveau champs, ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

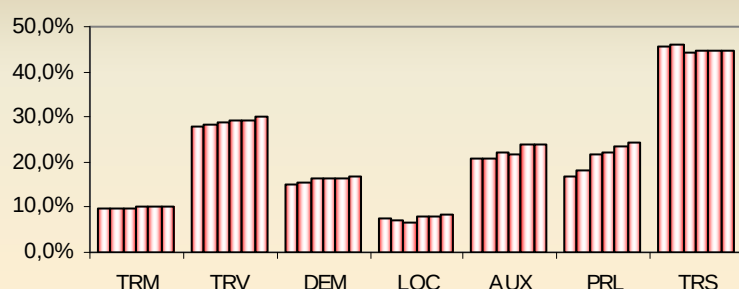
	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	9,7%	9,8%	9,8%	10,2%	10,3%	10,2%
TRV	28,0%	28,1%	28,7%	29,2%	29,4%	30,1%
DEM	15,1%	15,7%	16,2%	16,4%	16,4%	16,6%
LOC	7,4%	6,9%	6,8%	8,1%	8,1%	8,4%
AUX	20,9%	20,7%	22,1%	21,6%	23,8%	23,8%
PRL	17,0%	18,0%	21,8%	22,0%	23,5%	24,2%
TRS	45,5%	45,8%	44,1%	44,5%	44,6%	44,6%
TOTAL	15,9%	16,1%	16,0%	16,2%	16,5%	17,0%

Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Tous secteurs confondus, la part des femmes travaillant dans la branche n'a cessé de progresser sur la période considérée (+1,1 point).

A l'exception du Transport Routier Sanitaire en léger recul (-0,9 point) tous les secteurs ont vu la part des femmes augmenter dans leur effectif salarié.

Evolution de la part des femmes par secteur sur 5 ans



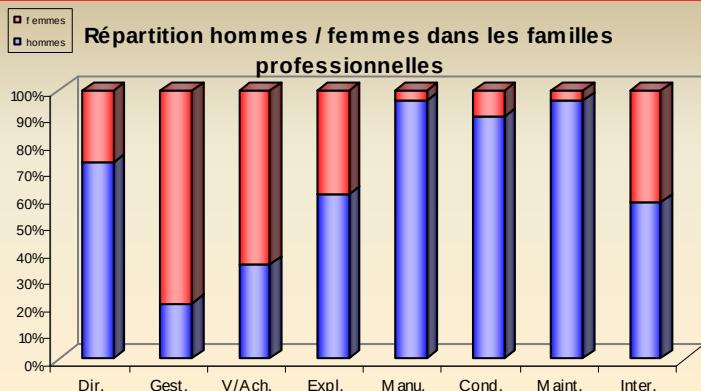
Source : Pôle Emploi. champ UNEDIC

Alors que le secteur historiquement le plus féminisé connaissait un léger repli de la part des femmes, les secteurs de la Prestation Logistique (+7,2 points), des Auxiliaires de Transport (+2,9 points) et du Transport Routier de Voyageurs (+2,1 points) connaissaient au contraire sur cette période une augmentation significative de la proportion de femmes.

2.8.2 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES / FEMMES) DANS LES FAMILLES PROFESSIONNELLES

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
hommes	73,2%	20,7%	34,9%	61,0%	95,8%	90,0%	96,3%	58,3%	83,1%
femmes	26,8%	79,3%	65,1%	39,0%	4,2%	10,0%	3,7%	41,7%	16,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Les femmes sont très largement majoritaires dans deux familles professionnelles :

- Gestion : 79,3% des effectifs
- Vente/Achat : 65,1% des effectifs

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a affecté réellement (et légèrement) que 3 familles professionnelles :

- Direction : -0,5% de femmes
- Exploitation : +0,5% de femmes
- Manutention : +0,8% de femmes

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
hommes	72,7%	20,8%	34,6%	61,5%	96,6%	90,0%	96,3%	58,1%	83,2%
femmes	27,3%	79,2%	65,4%	38,5%	3,4%	10,0%	3,7%	41,9%	16,8%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

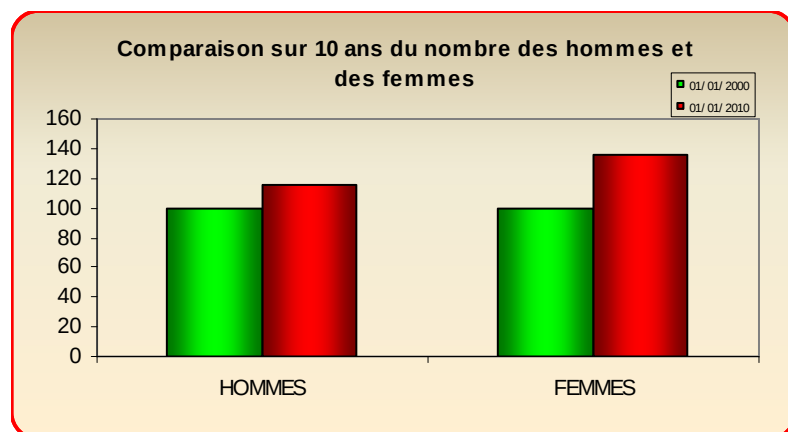
Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Comparaison sur 10 ans du nombre des hommes et des femmes

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
HOMMES	100	115,1	15,1%	1,4%
FEMMES	100	135,6	35,6%	3,1%
Tous	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC



Source : Pôle Emploi, champ UNEDIC

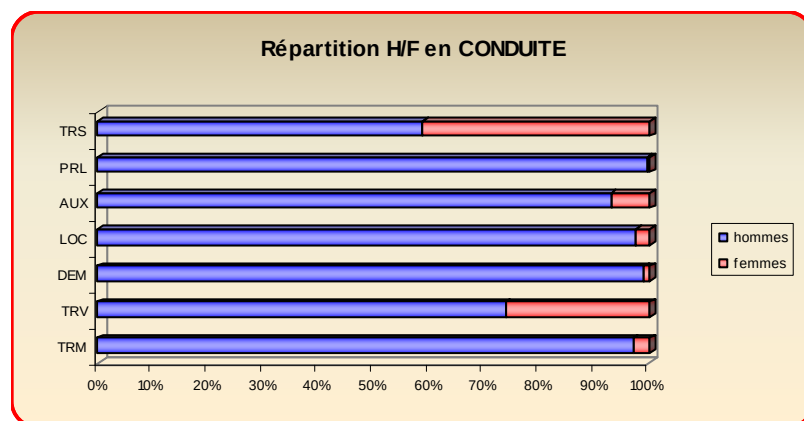
Si sur les 10 dernières années, le nombre de femmes et d'hommes dans la branche a progressé de manière significative, la progression des femmes a été 2,2 fois plus forte que celles des hommes.

2.8.3 RÉPARTITION HOMMES / FEMMES DANS LA FAMILLE CONDUITE

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	97,0%	73,8%	99,0%	97,5%	92,9%	99,5%	58,8%	90,0%
femmes	3,0%	26,2%	1,0%	2,5%	7,1%	0,5%	41,2%	10,0%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Un conducteur routier sur 10 est une femme.



Source : enquête AFT

C'est très nettement dans le secteur du Transport Routier Sanitaire qu'elles sont les plus nombreuses (41,2%) et ensuite dans le Transport Routier de Voyageurs (26,2%). Elles ne sont que 3% dans le Transport Routier de Marchandises.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	97,0%	73,8%	99,0%	97,5%	93,0%	99,5%	58,8%	90,0%
femmes	3,0%	26,2%	1,0%	2,5%	7,0%	0,5%	41,2%	10,0%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : Le nouvel ajustement n'a pas modifié la répartition Femmes / Hommes dans la famille conduite.

2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL

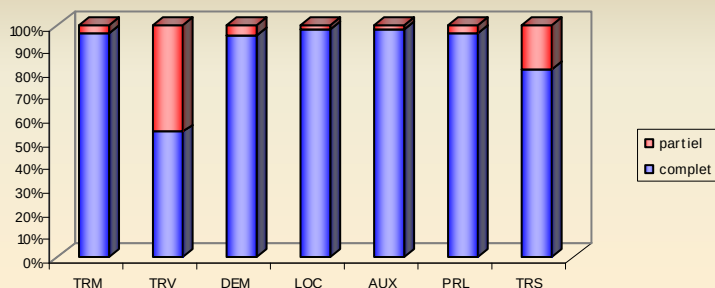
2.9.1 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR SECTEUR AGREGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96,6%	53,9%	95,7%	97,9%	98,0%	96,4%	81,2%	90,2%
partiel	3,4%	46,1%	4,3%	2,1%	2,0%	3,6%	18,8%	9,8%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, un peu moins d'un contrat sur dix est à temps partiel.

Contrats à temps partiel par secteur d'activité



Source : enquête AFT

Deux secteurs ont recours principalement aux contrats à temps partiel, du fait de leur activité :

- Le Transport Routier de Voyageurs : 46,1% des contrats sont à temps partiel
- Le Transport Routier Sanitaire : 18,8% des contrats sont à temps partiel

Remarque : Le Déménagement arrive très loin derrière avec 4,3% des contrats à temps partiels.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Remarque : Le nouvel ajustement n'a pas modifié la part des contrats à temps partiel par secteurs d'activité.

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	96,6%	53,9%	95,7%	98,0%	98,0%	96,4%	81,2%	90,1%
partiel	3,4%	46,1%	4,3%	2,0%	2,0%	3,6%	18,8%	9,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Evolution sur 5 ans des contrats « à temps partiel »

Nouveau champs, ancien ajustement

RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

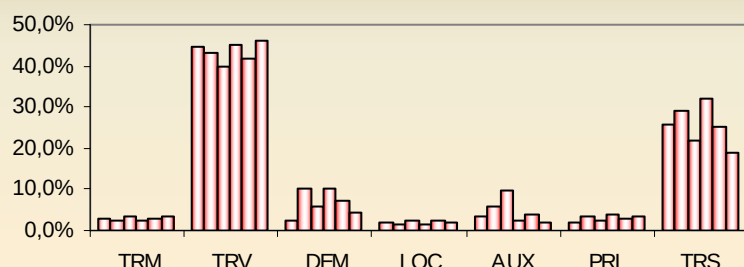
	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
TRM	2,9%	2,5%	3,2%	2,4%	2,9%	3,4%
TRV	44,6%	43,4%	39,8%	45,2%	41,8%	46,1%
DEM	2,5%	10,3%	5,6%	10,2%	7,4%	4,3%
LOC	1,8%	1,4%	2,5%	1,6%	2,4%	2,0%
AUX	3,6%	5,9%	9,8%	2,6%	3,9%	2,0%
PRL	2,0%	3,6%	2,5%	3,8%	2,9%	3,6%
TRS	25,5%	29,0%	21,8%	32,1%	25,3%	18,8%
TOTAL	9,7%	10,2%	9,8%	9,9%	9,5%	9,9%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, la part des contrats à temps partiel n'a que peu évolué (+0,2% sur 5 ans)

A l'exception notable du Transport Routier Sanitaire (-6,7%) et des Auxiliaires (-1,6%) tous les autres secteurs ont vu leur part de temps partiel augmenter et en particulier le Déménagement (+1,8%), la Prestation Logistique (+1,6%) et le Transport Routier de Voyageurs (+1,5%)

Evolution de la part des emplois à temps partiel par secteur sur 5 ans



Source : enquête AFT

En 2009, deux tendances inverses ont été enregistrées dans deux secteurs pourtant épargnés par la crise :

- TRS : -6,5 % de temps partiel
- TRV : +4,3 % de temps partiel

En 2009, en « marchandises » 2 secteurs ont connu une évolution significative de la part des contrats à temps partiel :

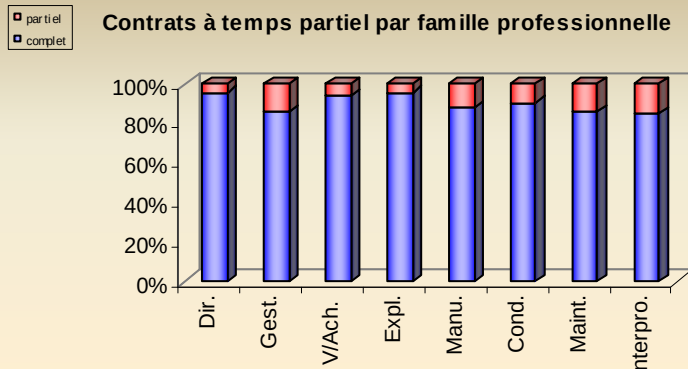
- DEM : -3,1 % de temps partiel
- AUX : -1,9 % de temps partiel

2.9.2 CONTRATS A TEMPS PARTIEL PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpr. o.	Tous
complet	95,4%	86,0%	93,6%	95,4%	87,6%	90,4%	86,1%	84,5%	90,2%
partiel	4,6%	14,0%	6,4%	4,6%	12,4%	9,6%	13,9%	15,5%	9,8%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Contrats à temps partiel par famille professionnelle



Source : enquête AFT

C'est respectivement dans les familles :

- Interpro. : 15,5 %
- Gestion : 14 %
- Maintenance : 13,9 %
- Manut/Magasinage : 12,4 %

que la part des temps partiels est la plus importante.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Seule la famille professionnelle Manut /Magasinage a été réellement affectée par le nouvel ajustement : la part des emplois à temps partiel y régresse de -0,9 point.

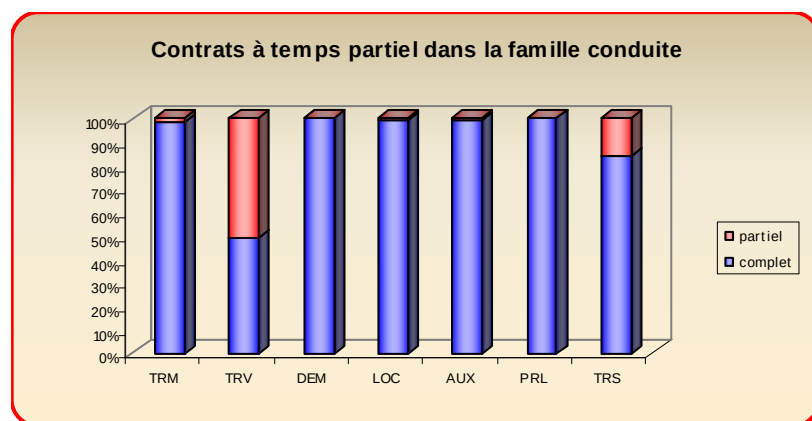
	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
complet	95,3%	86,1%	93,4%	95,2%	86,7%	90,3%	86,0%	84,3%	90,1%
partiel	4,7%	13,9%	6,6%	4,8%	13,3%	9,7%	14,0%	15,7%	9,9%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

2.9.3 CONTRATS A TEMPS PARTIEL DANS LA FAMILLE CONDUITE :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	98,4%	49,1%	100,0%	99,6%	99,6%	100,0%	84,1%	90,4%
partiel	1,6%	50,9%	0,0%	0,4%	0,4%	0,0%	15,9%	9,6%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Si tous secteurs confondus, un peu moins de un contrat sur 10 en conduite est à temps partiel, ils représentent un peu plus d'un contrat sur deux dans le Transport Routier de Voyageurs.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
complet	98,4%	49,1%	100,0%	99,6%	99,7%	100,0%	84,1%	90,3%
partiel	1,6%	50,9%	0,0%	0,4%	0,3%	0,0%	15,9%	9,7%
total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Le nouvel ajustement n'a pas notablement modifié la part des contrats à temps partiel par secteurs dans la famille conduite.

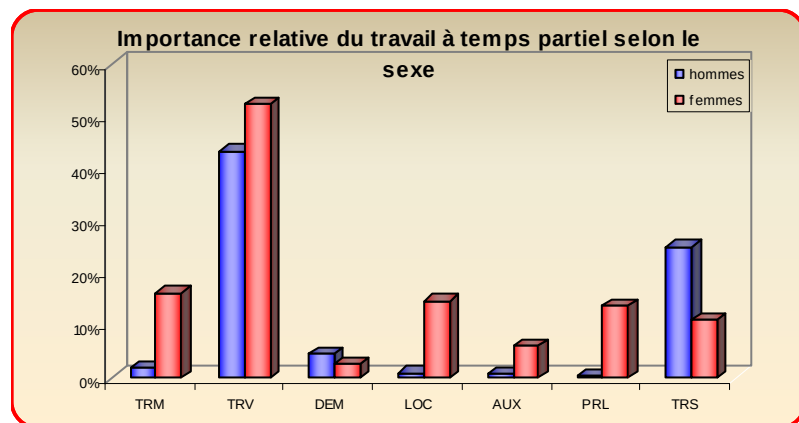
2.9.4 IMPORTANCE RELATIVE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL SELON LE SEXE :

Nouveau champs, nouvel ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,9%	43,4%	4,7%	1,0%	0,8%	0,4%	25,0%	7,4%
femmes	16,2%	52,3%	2,7%	14,6%	6,0%	13,8%	11,2%	21,3%
tous	3,4%	46,1%	4,3%	2,1%	2,0%	3,6%	18,8%	9,8%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, plus d'une femme sur 5 (21,3%) travaillant dans la branche est employée à temps partiel soit une proportion presque 3 fois supérieure à celle des hommes (7,4%)



Source : enquête AFT

Dans le secteur «Marchandise», (TRM+DEM+LOC+AUX+PRL) à l'exception du Déménagement où ce sont les hommes qui sont proportionnellement à leur nombre, plus soumis au temps partiel, les femmes employées sont très nettement beaucoup plus soumises au temps partiel que les hommes.

Dans le Transport Routier de Voyageurs, les rapports sont beaucoup plus équilibrés : si 52,3% des femmes y travaillant sont soumises au temps partiel, 43,4% des hommes le sont aussi.

Dans le Transport Routier Sanitaire, 1 homme sur 5 y travaillant est soumis au temps partiel contre 11,2% seulement des femmes.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	Tous
hommes	1,9%	43,4%	4,7%	0,9%	0,8%	0,4%	25,0%	7,5%
femmes	16,2%	52,3%	2,7%	14,5%	5,8%	13,6%	11,2%	21,6%
tous	3,4%	46,1%	4,3%	2,0%	2,0%	3,6%	18,8%	9,9%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Le nouvel ajustement ne modifie pas notablement l'importance relative du travail à temps partiel selon le sexe.

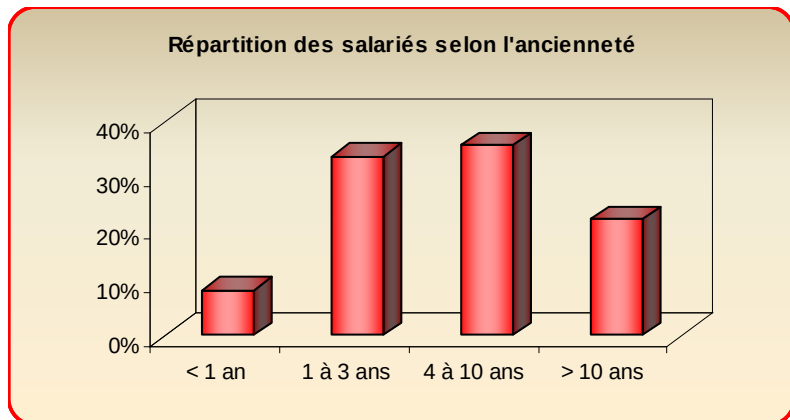
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS

2.10.1 RÉPARTITION DES SALAIRES SELON L'ANCIENNETÉ DANS L'ÉTABLISSEMENT :

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
8,6%	33,7%	35,8%	21,9%	100%

Source : enquête AFT

En Bretagne, près de 22% des salariés ont une ancienneté supérieure à 10 ans (plus du 1/4 au niveau national)



Source : enquête AFT

8,6% des salariés ont une ancienneté inférieure à 1 an (9% au niveau national)

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
8,6%	33,8%	35,8%	21,8%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Le nouvel ajustement ne modifie pas notablement la répartition des salariés selon l'ancienneté dans l'établissement.

ÉVOLUTION SUR 5 ANS

Nouveau champs, ancien ajustement

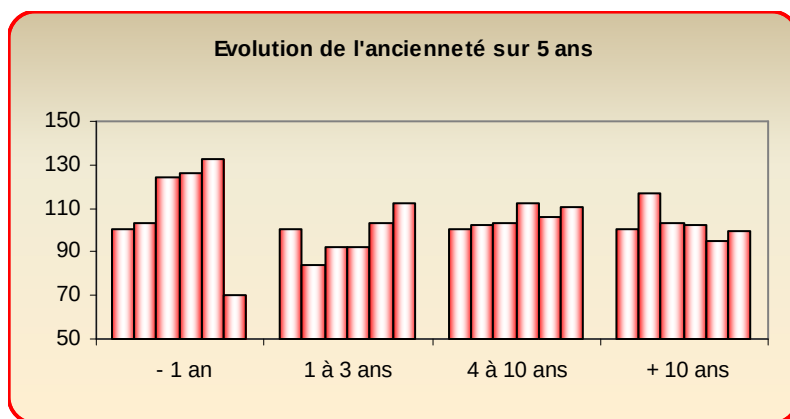
RAPPEL : les évolutions sur 5 ans sont exprimées en indices (100 pour l'année de référence).

Ancienneté	01/01/2005	01/01/2006	01/01/2007	01/01/2008	01/01/2009	01/01/2010
- 1 an	100	103,2	124,7	125,8	132,3	70,2
1 à 3 ans	100	83,9	92,1	91,8	103,6	112,1
4 à 10 ans	100	101,9	103,4	112,1	106,0	110,8
+ 10 ans	100	116,8	102,8	102,3	95,3	99,7
TOUS	100	99,8	102,5	105,3	106,2	103,5

Source : enquête AFT

Sur les 5 dernières années, l'ancienneté supérieure à 1 an a notablement augmenté (1 à 3 ans et 4 à 10 ans) ou s'est stabilisée (+ de 10 ans).

Par contre l'ancienneté inférieure à 1 an a fortement décliné.



Source : enquête AFT

Les effets de la crise en 2009 se sont traduits par une très forte chute de l'ancienneté de moins de 1 an, reflétant la forte diminution des recrutements.

A l'opposé, on relève une augmentation dans les autres tranches d'ancienneté, y compris celle de plus de 10 ans qui s'érodait depuis 2006, reflétant la prudence des salariés par rapport à la mobilité inter établissement, autre conséquence de la crise.

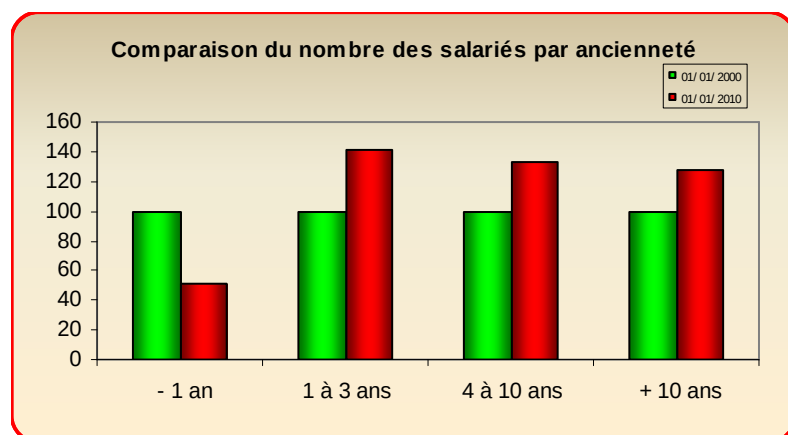
Comparaison sur 10 ans de l'ancienneté

Ancien champs, ancien ajustement

Rappel : ces données chiffrées ne comprennent pas les prestataires logistiques (PRL) (en indices)

	01/01/2000	01/01/2010	ECARTS	T.C.A.M.
- 1 an	100	51,3	-48,7%	-6,5%
1 à 3 ans	100	141,1	41,1%	3,5%
4 à 10 ans	100	133,3	33,3%	2,9%
+ 10 ans	100	127,9	27,9%	2,5%
TOTAL	100	118,1	18,1%	1,7%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Sur les 10 dernières années, l'ancienneté de moins de 1 an s'est effondrée, alors qu'elle progressait notablement dans les autres tranches.

2.10.2 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS SELON L'ACTIVITÉ DE L'ÉTABLISSEMENT :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	7,0%	36,4%	36,1%	20,5%	100%
TRV	11,8%	27,5%	34,2%	26,5%	100%
DEM	1,3%	20,8%	38,1%	39,8%	100%
LOC	9,8%	33,5%	38,6%	18,0%	100%
AUX	8,8%	29,6%	30,9%	30,7%	100%
PRL	7,3%	21,1%	52,5%	19,1%	100%
TRS	16,5%	31,2%	38,6%	13,7%	100%
Tous	8,6%	33,7%	35,8%	21,9%	100%

Source : enquête AFT

• Ancienneté de moins de 1 an :

C'est dans le Transport Routier Sanitaire et le Transport Routier de Voyageurs que la proportion des salariés avec moins d'un an d'ancienneté est la plus forte. Ce sont aussi les seuls secteurs qui ont vu leurs effectifs progresser en 2009 en Bretagne.

• Ancienneté de 1 à 3 ans :

C'est dans les secteurs du Transport Routier de Marchandises, de la Location et du Transport Routier de Voyageurs que la proportion des salariés de 1 à 3 ans d'ancienneté est la plus grande.

• Ancienneté de 4 à 10 ans :

C'est dans les secteurs de la Prestation Logistique, du Transport Routier Sanitaire, de la Location et du Déménagement que la proportion des salariés de 4 à 10 ans d'ancienneté est la plus grande.

• Ancienneté supérieure à 10 ans :

C'est dans les secteurs du Déménagement, des Auxiliaires de Transport et du Transport Routier de Voyageurs que la proportion des salariés de plus de 10 ans est la plus grande.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Remarque : Le nouvel ajustement n'a pas modifié la répartition des salariés suivant leur ancienneté dans les différents secteurs.

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
TRM	7,0%	36,4%	36,1%	20,5%	100%
TRV	11,8%	27,5%	34,2%	26,5%	100%
DEM	1,3%	20,8%	38,1%	39,8%	100%
LOC	9,9%	33,5%	38,7%	17,9%	100%
AUX	8,7%	29,8%	30,8%	30,7%	100%
PRL	7,3%	21,1%	52,5%	19,1%	100%
TRS	16,5%	31,2%	38,6%	13,7%	100%
Tous	8,6%	33,8%	35,8%	21,8%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

2.10.3 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2,9%	14,5%	25,3%	57,3%	100%
Gestion	7,2%	24,7%	34,6%	33,6%	100%
Vte/Achats	6,0%	26,1%	36,5%	31,4%	100%
Exploit.	8,3%	29,1%	31,7%	30,9%	100%
Manut/Mag.	6,9%	34,9%	37,2%	21,1%	100%
Conduite	9,3%	35,3%	36,6%	18,9%	100%
Mainten.	4,5%	31,5%	33,7%	30,3%	100%
Interprof.	9,1%	45,2%	31,7%	13,9%	100%
Tous	8,6%	33,7%	35,8%	21,9%	100%

Source : enquête AFT

• Ancienneté de moins de 1 an :
C'est dans les familles professionnelles Conduite et Interpro. que la proportion des salariés avec moins d'un an d'ancienneté est la plus grande.

• Ancienneté de 1 à 3 ans :
C'est dans les familles professionnelles Interpro. et Conduite que la proportion des salariés de 1 à 3 ans d'ancienneté est la plus grande.

• Ancienneté de 4 à 10 ans :
C'est dans les familles professionnelles Manut/Magasinage et Vente/Achat que la proportion des salariés de 4 à 10 ans d'ancienneté est la plus grande.

• Ancienneté supérieure à 10 ans :
C'est dans les familles professionnelles Direction et Gestion que la proportion des salariés de plus de 10 ans d'ancienneté est la plus grande.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	2,9%	14,6%	24,6%	57,9%	100%
Gestion	7,3%	24,8%	34,5%	33,5%	100%
Vte/Achats	6,0%	26,0%	36,7%	31,3%	100%
Exploit.	8,3%	29,4%	31,7%	30,7%	100%
Manut/Mag.	7,2%	35,6%	36,7%	20,4%	100%
Conduite	9,2%	35,3%	36,6%	18,9%	100%
Mainten.	4,5%	31,5%	33,6%	30,4%	100%
Interprof.	9,3%	45,4%	31,7%	13,6%	100%
Tous	8,6%	33,8%	35,8%	21,8%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : Le nouvel ajustement ne modifie pas notablement la répartition des salariés par ancienneté et familles professionnelles.



3

L'emploi



3- L'EMPLOI

3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

Taux d'embauche = $\frac{\text{Nombre d'embauches}}{\text{Effectifs}}$

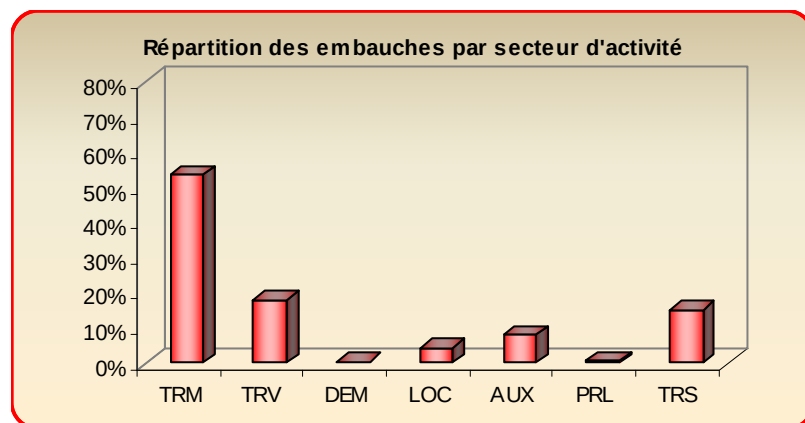
SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
représentativité du secteur	63,1%	12,5%	1,6%	3,8%	10%	0,8%	8,3%	100%
répartition des embauches	53,9%	18%	0,3%	4,3%	7,9%	0,5%	15,1%	100%
taux d'embauche	9,9%	16,8%	2,2%	12,9%	9,2%	7,5%	21,1%	11,6%
Estimation embauches	2041	684	11	161	300	19	573	3789

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, en 2009 le taux d'embauche se situe à 11,6%.

Pour rappel il était à 19,3% en 2008 (-7,6 points)

En 2008 : 6 351 embauches



Source : enquête AFT

Même en tenant compte de l'incidence du nouvel ajustement, on peut dire que tous les secteurs liés à la « Marchandise » ont vu leur taux d'embauche baisser fortement d'une année sur l'autre, les plus fortes chutes ayant été enregistrées dans le Transport Routier de Marchandises (-10,6 points), les Auxiliaires de Transport (-8 points) et la Location (-7,8 points)

En transport de personnes, le TRV a vu son taux d'embauche légèrement diminuer (-1,5 points) alors qu'il a s'accroissait dans le TRS (+1,8 points)

En 2009, le transport de personnes (TRV+ TRS) a réalisé 33,1% des embauches alors que son poids dans les effectifs de la branche est de 20,8%.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Seuls les taux d'embauche des Auxiliaires de Transport (+0,2 point) et de la Location (-0,1 point) ont été légèrement affectés par le nouvel ajustement.

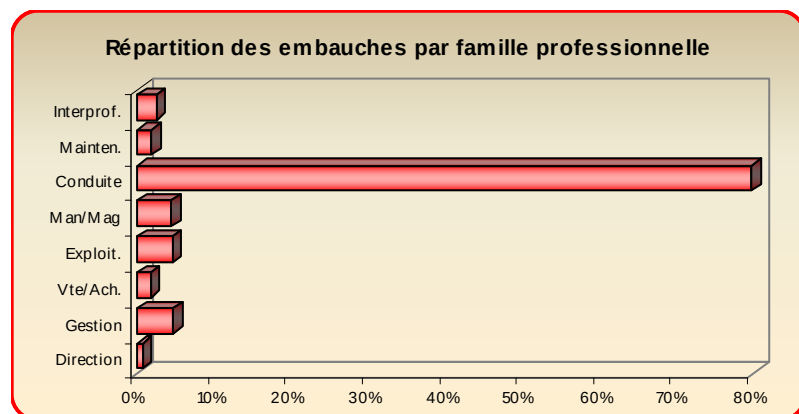
SECTEURS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
représentativité du secteur	64,2%	12,7%	1,6%	3,8%	9,1%	0,2%	8,5%	100%
répartition des embauches	54,6%	18,3%	0,3%	4,3%	7,1%	0,1%	15,3%	100%
taux d'embauche	9,9%	16,8%	2,2%	13%	9,0%	7,5%	21,1%	11,6%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE

SECTEURS	Dir	Gest	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	TOUS
représentativité des FP	2,3%	6,3%	1,3%	5,2%	4,9%	75,3%	3,2%	1,5%	100%
répartition des embauches	0,6%	4,7%	1,7%	4,4%	4,4%	79,7%	1,9%	2,5%	100%
taux d'embauche	3,1%	8,6%	15,1%	10,2%	10,4%	12,3%	6,7%	19,1%	11,6%
Estimation des embauches	23	177	63	173	1661	3021	70	9589	3789

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

Même en tenant compte de l'incidence du nouvel ajustement on peut dire qu'à l'exception de la famille Gestion qui progresse légèrement toutes les autres familles ont vu leurs taux d'embauches baisser significativement en 2009 avec par ordre décroissant les familles Manu/Maga, V/Achat, Conduite et Interpro.

La famille Conduite représente près de 80% des embauches en 2009 alors que son poids dans la branche est de 75% Il est vrai que dans les 2 secteurs qui ont vu leurs effectifs progresser en 2009 (TRS et TRV), 85% des emplois sont en Conduite.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Seules 2 familles professionnelles ont été affectées significativement dans leur taux d'embauche dans le nouvel ajustement :

- Manu/Mag : -0,6 point
- Interpro. : -0,4 points

Les autres familles n'ont été affectées qu'à la marge : -01 point sauf la famille Conduite : +0,1 point

SECTEURS	Dir	Gest	V/A	Expl	Manu	Cond	Main	Inter	TOUS
représentativité des FP	2,3%	6,3%	1,3%	4,9%	4,6%	76,0%	3,2%	1,5%	100%
répartition des embauches	0,6%	4,7%	1,7%	4,3%	4,3%	80,0%	1,9%	2,5%	100%
taux d'embauche	3,0%	8,7%	15,2%	10,3%	11%	12,2%	6,8%	19,5%	11,6%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

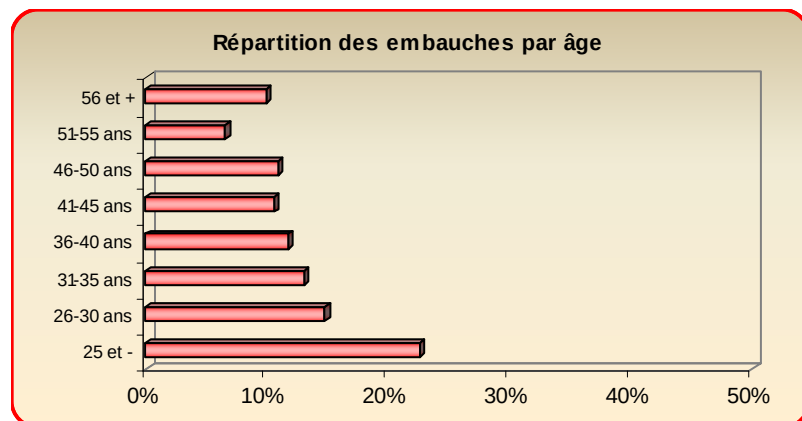
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE

3.3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHES D'ÂGES, TOUTES FAMILLES CONFONDUES :

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	22,6%	14,7%	13,0%	11,7%	10,6%	10,9%	6,5%	9,9%	100%

Source : enquête AFT

S'ils ne représentent que 7,2% des effectifs de la branche, les 16-25 ans représentent 22,6% des embauches.



Source : enquête AFT

A noter, que près d'une embauche sur 10 concerne des salariés de 56 ans et plus.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	25 et -	26-30 ans	31-35 ans	36-40 ans	41-45 ans	46-50 ans	51-55 ans	56 et +	Total
%	22,6%	14,8%	12,9%	11,8%	10,5%	10,9%	6,6%	10,0%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié notablement la répartition des embauches par tranche d'âges.

3.3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES DE CONDUCTEURS DE MOINS DE 26 ANS PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

TRM	55,8%
TRV	9,6%
DEM	0,3%
LOC	4,6%
AUX	6,4%
PRL	0,0%
TRS	23,3%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

On relève que près de 8 salariés sur 10 embauchés en tant que conducteurs le sont dans le Transport Routier de Marchandises et le Transport Routier Sanitaire.

C'est très majoritairement dans le Transport Routier de Marchandises que la majorité des conducteurs sont embauchés.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié notablement la répartition par secteurs des conducteurs de moins de 26 ans.

TRM	56,5%
TRV	9,7%
DEM	0,3%
LOC	4,7%
AUX	5,3%
PRL	0,0%
TRS	23,6%
Total	100,0%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

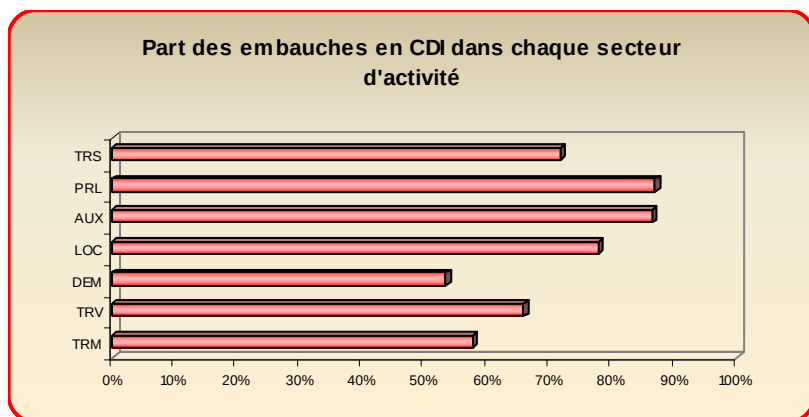
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI

3.4.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	57,6%	65,8%	53,3%	77,9%	86,4%	86,8%	71,6%	64,5%

Source : enquête AFT

Tous secteurs confondus, un peu moins des 2/3 des embauches sont réalisées en CDI en 2009.



Source : enquête AFT

Pour rappel en 2008, les CDI représentaient les 3/4 des embauches.

Ce sont les secteurs de la Prestation Logistique et les Auxiliaires de Transport qui ont embauché le plus en CDI, le Déménagement le moins.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
CDI	57,6%	65,8%	53,3%	78,0%	86,3%	86,8%	71,6%	64,2%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Remarque : le nouvel ajustement n'a pas modifié notablement la proportion des embauches en CDI dans les secteurs d'activité.

3.4.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	CDI
Direction	96,8%
Gestion	64,2%
Vte/Achats	40,9%
Exploit.	79,0%
Manut/Mag.	67,7%
Conduite	65,4%
Mainten.	60,2%
Interprof.	15,8%
Tous	64,5%

Source : enquête AFT

Trois familles professionnelles se détachent particulièrement :

- Direction et Exploitation dans lesquelles les embauches sont très majoritairement en CDI
- Interpro. où à l'inverse l'embauche en CDI est presque marginale.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas modifié l'ordre de répartition des embauches en CDI par familles professionnelles.

	CDI
Direction	96,7%
Gestion	64,2%
Vte/Achats	40,2%
Exploit.	78,5%
Manut/Mag.	68,0%
Conduite	65,1%
Mainten.	60,0%
Interprof.	15,7%
Tous	64,2%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.4.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI PAR TAILLE D'ÉTABLISSEMENT :

taille	CDI
de 1 à 9	67,0%
de 10 à 49	66,7%
50 et plus	60,6%
Total	64,5%

Source : enquête AFT

C'est dans les établissements de 1 à 9 salariés et de 10 à 49 salariés que l'on embauche le plus en CDI.

Remarque : L'embauche en CDI a reculé dans toutes les classes de taille d'établissement par rapport à 2008 mais plus fortement dans les classes de 10 à 49 et 50 et plus.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas modifié notablement la proportion des embauches en CDI par taille d'établissements.

taille	CDI
de 1 à 9	67,0%
de 10 à 49	66,1%
50 et plus	60,5%
Total	64,2%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.4.4 TRANSFORMATION DES CDD EN CDI :

CDD->CDI	4,5%
CDD->CDD	13,5%
Fin de contrat	82,0%
Total	100,0%

Source : enquête AFT

En 2009 (comme en 2008) la très grande majorité des CDD n'a pas été transformée en CDI.
Plus de 8 contrats sur 10 n'ont pas été renouvelés.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas modifié de manière notablement la proportion de transformation des CDD.

CDD->CDI	4,5%
CDD->CDD	13,6%
Fin de contrat	82,0%
Total	100,0%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS

Taux de rotation : $\frac{\text{entrées} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$

3.5.1 TAUX DE ROTATION PAR SECTEUR AGRÉGÉ :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	13,1%	14,0%	5,3%	15,3%	9,4%	7,2%	20,6%	13,4%

Source : enquête AFT

C'est nettement dans le Transport Routier Sanitaire que le taux de rotation est le plus fort, suivi de la Location et du Transport Routier de Voyageurs.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas modifié de manière importante le taux de rotation dans les différents secteurs :

- LOC : +0,5 point
- AUX : +0,3 point
- PRL : -0,3 point

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOUS
taux rot°	13,1%	14%	5,2%	14,8%	9,1%	7,5%	20,6%	13,5%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.5.2 TAUX DE ROTATION PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
taux rot°	6,7%	9,7%	18,4%	13,5%	11,2%	14,0%	7,0%	25,1%	13,4%

Source : enquête AFT

Ce sont les familles Interpro., V/Achat et Conduite qui ont les plus forts taux de rotation.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

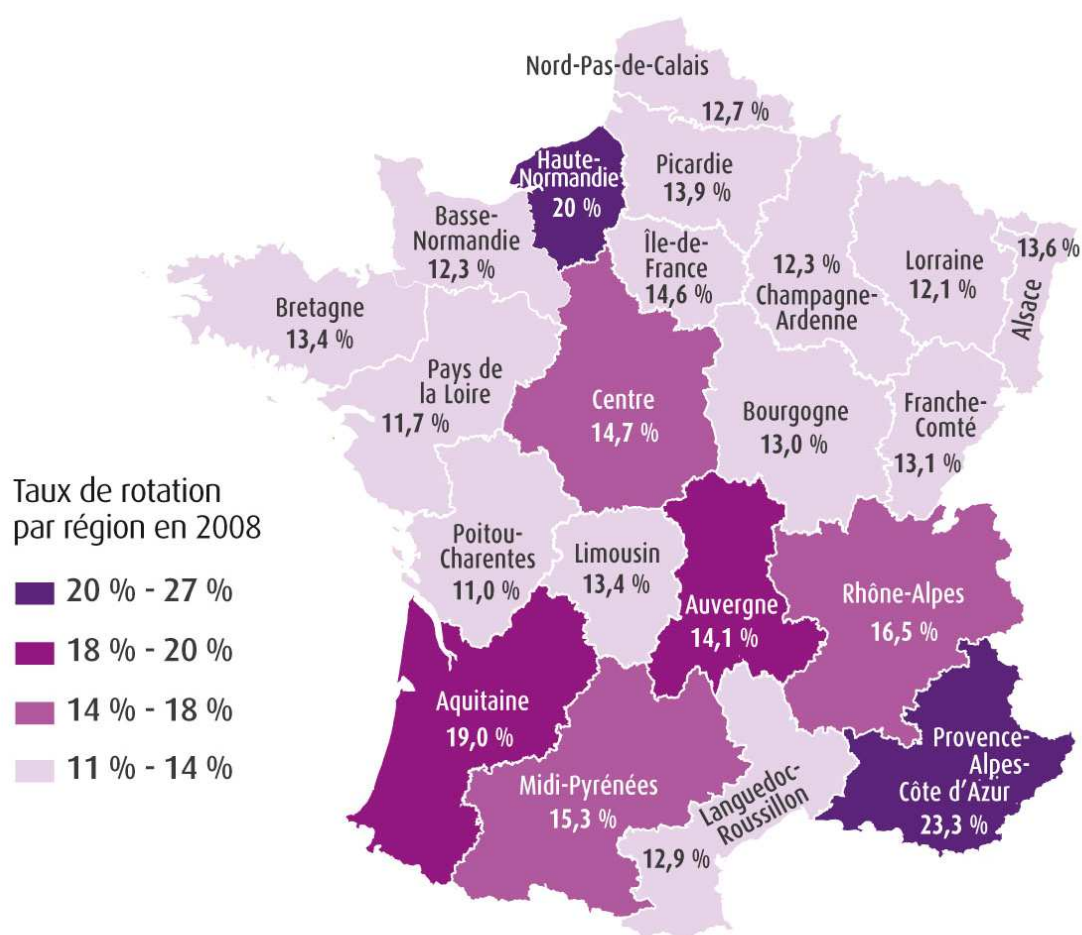
Le nouvel ajustement n'a pas modifié de manière importante le taux de rotation dans les différents secteurs. Les plus affectés sont :

- Manut : -0,5 point
- Interpro : -0,5 point

	Dir.	Gest.	V/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Interpro.	Tous
taux rot°	6,7%	9,8%	18,5%	13,5%	11,7%	14%	6,9%	25,6%	13,5%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

Taux de rotation des effectifs par région en 2009



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2009

3.5.3 ESTIMATION DES DÉPARTS PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE :

	Dir.	Gest.	VI/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,6%	4,5%	1,8%	5,7%	3,9%	78,0%	1,5%	3,1%	100%

Source : enquête AFT

La très grande majorité des départs (78%) ont lieu dans la famille Conduite, viennent ensuite l'Exploitation et la Gestion.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a que très légèrement modifié le pourcentage de départs dans chaque famille professionnelle. Seules familles affectées :

- Conduite : -0,5 point
- Exploitation : -0,3 point
- Manut : +0,2 point

	Dir.	Gest.	VI/Ach.	Expl.	Manu.	Cond.	Maint.	Inter.	Tous
départs	1,5%	4,5%	1,8%	5,4%	3,7%	78,5%	1,5%	3,1%	100%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.5.4 MOTIFS DES DÉPARTS :

3.5.4.1 Motifs des départs, toutes familles confondues :

Fin de période d'essai	Démission	Fin de CDD	Rupture conventionnelle	Licenciement économique	Licenciement (autre)	Retraite	Congé de fin d'activité	Transfert d'établissement
1,3%	27,7%	20,6%	3,7%	14,7%	18,1%	5,6%	2,4%	3,0%

Source : enquête AFT

Si la Démission reste toujours la première cause des départs, elle a très fortement reculé en 2009 par rapport à 2008.

A contrario, les départs pour Licenciement économiques et Fin de CDD ont fortement augmenté.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas affecté notablement les motifs des départs.

Fin de période d'essai	Démission	Fin de CDD	Rupture conventionnelle	Licenciement économique	Licenciement (autre)	Retraite	Congé de fin d'activité	Transfert d'établissement
1,3%	27,7%	20,7%	3,7%	14,8%	18,1%	5,6%	2,4%	2,9%

Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.5.4.2 Motifs des départs des salariés, sous CDI, dans la famille conduite :

Fin de période d'essai	Démission	Fin de CDD	Rupture conventionnelle	Licenciement économique	Licenciement (autre)	Retraite	Congé de fin d'activité
0,6%	39,1%	0,0%	4,1%	17,5%	22,0%	7,0%	4,2%

Source : enquête AFT

Si la démission reste pour les conducteurs et plus fortement que pour l'ensemble des salariés de la branche la première cause de départs, elle a très fortement reculé par rapport à 2008.

Les départs pour licenciements économiques et licenciements «autres» sont plus importants que pour l'ensemble des salariés de la branche. Les licenciements économiques ont fortement progressé d'une année sur l'autre.

On note également des départs pour cause de retraite ou de congé de Fin d'activité supérieurs à la moyenne de l'ensemble des salariés.

Données chiffrées correspondant à l'ancien ajustement

Le nouvel ajustement n'a pas affecté notablement les motifs des départs chez les conducteurs.

Fin de période d'essai	Démission	Fin de CDD	Rupture conventionnelle	Licenciement économique	Licenciement (autre)	Retraite	Congé de fin d'activité
0,6%	39,0%	0,0%	4,1%	17,7%	22,0%	7,0%	4,2%

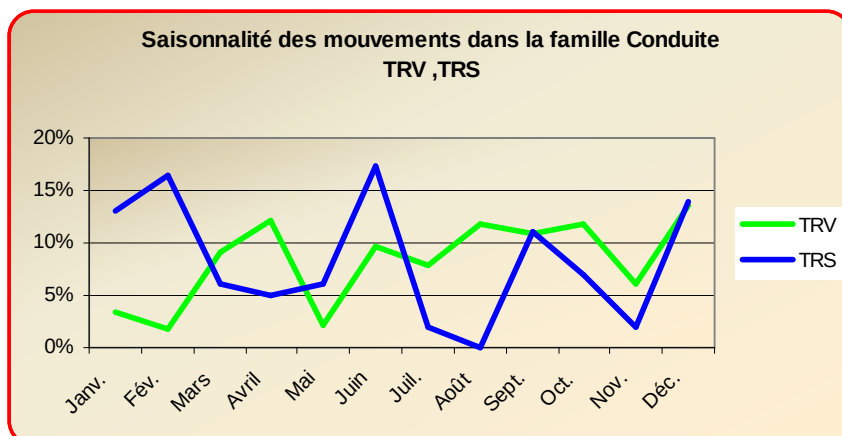
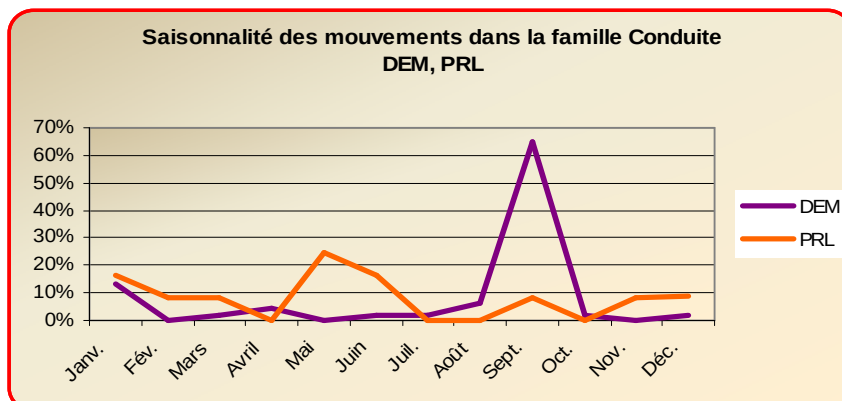
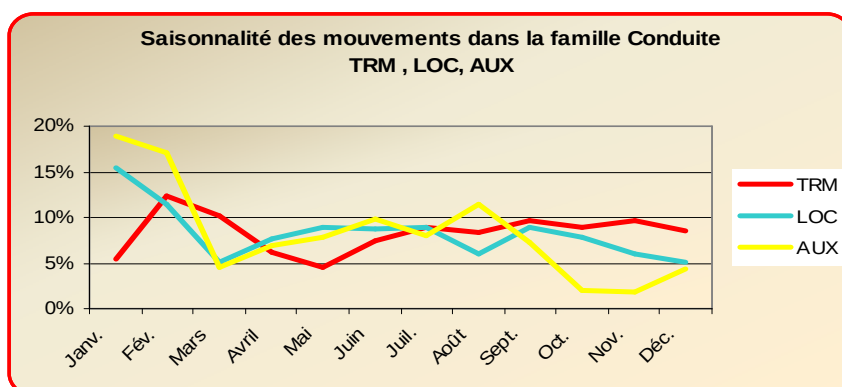
Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

3.6 SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE

	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.
TRM	55,4%	44,5%	59,0%	32,3%	60,2%	70,2%	66,6%	51,1%	41,1%	43,0%	61,1%	54,3%
TRV	25,1%	9,5%	27,8%	37,2%	19,9%	6,5%	6,5%	30,8%	37,8%	18,4%	15,6%	7,1%
DEM	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,3%	0,7%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%
LOC	5,6%	2,9%	2,3%	4,4%	4,3%	3,2%	3,3%	4,6%	3,5%	9,1%	7,5%	6,2%
AUX	4,1%	7,1%	5,7%	7,8%	1,5%	2,9%	4,5%	13,3%	0,7%	18,7%	0,6%	9,3%
PRL	0,0%	0,1%	0,0%	0,2%	0,0%	1,0%	1,9%	0,2%	0,0%	0,0%	0,0%	0,1%
TRS	9,8%	36,0%	5,2%	18,2%	13,8%	15,5%	17,2%	0,0%	16,8%	10,8%	15,3%	22,9%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : enquête AFT

Source :
enquête AFT



Source : Enquête AFT « ANCIEN AJUSTEMENT »

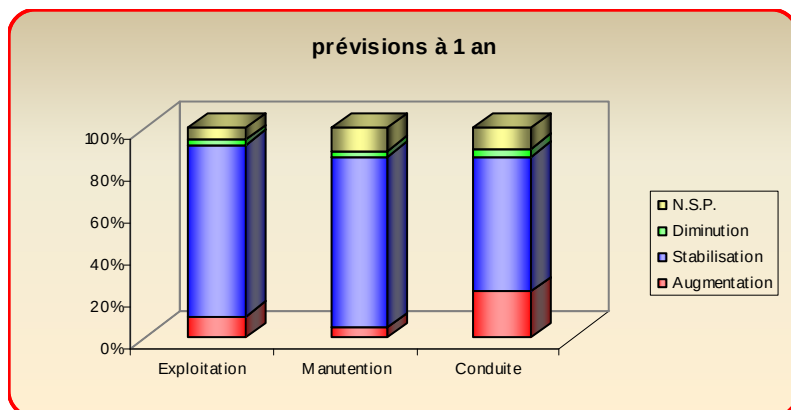
3.7 LES PERSPECTIVES D'EMPLOI



Prévisions à un an :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	10%	5%	22%
Stabilisation	82%	81%	64%
Diminution	3%	3%	4%
N.S.P.	6%	11%	10%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

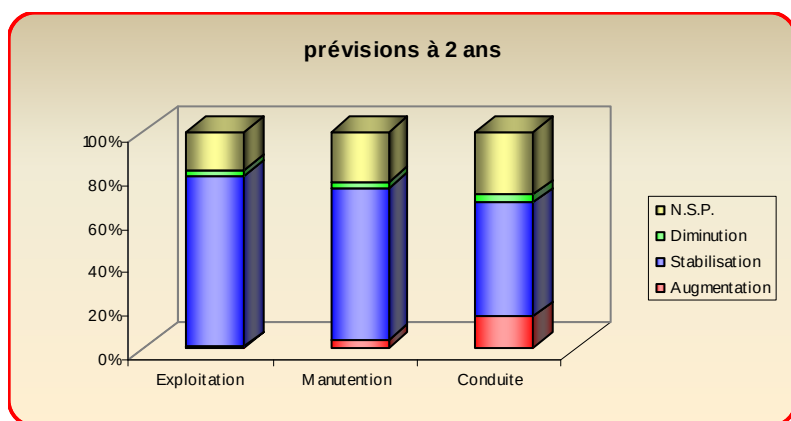
Au moment de l'enquête (juin à septembre 2010), une très grande majorité des chefs d'entreprises prévoyaient une stabilisation des effectifs à 1 an. Cependant 22% d'entre eux anticipaient une augmentation des emplois de conducteurs.



Prévisions à deux ans :

Famille	Exploitation	Manutention	Conduite
Augmentation	1%	4%	15%
Stabilisation	79%	70%	53%
Diminution	3%	3%	4%
N.S.P.	18%	23%	29%

Source : enquête AFT



Source : enquête AFT

La prévision à 2 ans étant plus délicate, une partie importante des chefs d'entreprises interrogés ne se prononçaient pas. Cependant ils étaient encore majoritaires à se prononcer pour une stabilisation des effectifs avec tout de même encore 15% à anticiper une augmentation de nombre de conducteurs.

3.8 ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE

(Réservé)

3.9 MARCHÉ DE L'EMPLOI

3.9.1 OFFRES D'EMPLOI :

Répartition des offres d'emploi ajustées de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)

OEE = Offres d'Emploi enregistrées

Répartition des offres d'emploi ajustées de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)					
CODE NAF		SECTEUR DE LA BRANCHE	OEE 2010	OEE 2009	TAUX d'EVOLUTION 2010/2009
Transports Routiers et activités auxiliaires					
4941A	Transports routiers de fret interurbains	TRM	1 149	804	42,91%
4941B	Transports routiers de fret de proximité		602	502	19,92%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier		25	49	-48,98%
8010Z	Activités de sécurité privée		74	62	19,35%
TOTAL			1 850	1417	30,56%
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	TRV	157	218	-27,98%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs		62	73	-15,07%
TOTAL			219	291	-24,74%
4942Z	Déménagement	DEM	68	68	0,00%
TOTAL			68	68	0,00%
4941C	Location de camions avec chauffeur	LOC	160	81	97,53%
7712Z	Location et location-bail de camions		29	15	93,33%
TOTAL			189	96	96,88%
5229A	Messagerie, fret express	AUX	48	56	-14,29%
5229B	Affrètement et organisation des transports		54	29	86,21%
TOTAL			102	85	20,00%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	PRL	9	8	12,50%
TOTAL			9	8	12,50%
8690A	Ambulances	TRS	174	187	-6,95%
TOTAL			174	187	-6,95%
TOUS			2 611	2152	21,33%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Nombre d'offres :

- Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle en Bretagne en 2010 ont augmenté, tous secteurs confondus de 21/% par rapport à 2009. Pour mémoire elles avaient chuté de 50% en 2009 par rapport à 2008. Elles sont demeurées en 2010 à un niveau inférieur de 39% à celui de 2008.

- Les offres d'emploi déposées ont augmenté dans tous le secteur «Marchandises» (TRM +DEM +LOC +AUX +PRL), c'est dans les secteurs de la LOC (+97%) et du TRM (+ 31%) qu'elles ont le plus progressé.

- Les offres ont reculé d'une année sur l'autre dans le secteur du transport de personnes (TRV+TRS) tout en demeurant à un bon niveau compte tenu du poids de ces secteurs dans la branche.

3.9.2 REPARTITION DES OFFRES ET DEMANDES D'EMPLOI PAR METIERS :

(Codes Rome) Tous secteurs d'activités confondus y compris transport routier et activités auxiliaires

OEE= offres d'emplois enregistrées

DEE= demandes d'emplois enregistrées

Cat. A = Personnes sans emplois tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi et immédiatement disponibles.

Cat. ABC= Personnes tenues d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi, y compris en activité réduite

Taux de tension = rapport des OEE sur les DEE.

On considère qu'un taux de tension supérieur à 0,75 traduit une difficulté de recrutement

Code ROME		OEE 2010	OEE 2009	EVOLUTIO N 2010/209	DEE CAT. A 2010	DEE CAT. A 2009	EVOLUTIO N 2010/209	TAUX DE TENSION 2010	TAUX DE TENSION 2009
EMPLOIS / METIERS									
43111	Conducteur/conductrice de transport de particuliers	316	373	-15,28%	909	897	1%	0,35	0,42
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	324	431	-24,83%	569	578	-2%	0,57	0,75
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	1309	1 177	11,21%	2 902	2 952	-2%	0,45	0,40
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	2409	2 124	13,42%	3 886	4 422	-12%	0,62	0,48
43221	Conducteur/Conductrice d'engins de levage	232	130	78,46%	177	206	-14%	1,31	0,63
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	6014	2 817	113,49%	8 363	6 665	25%	0,72	0,42
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	1866	1 420	31,41%	4 578	4 200	9%	0,41	0,34
43313	Déménageur/Déménageuse	89	73	21,92%	174	233	-25%	0,51	0,31
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	15	4	275,00%	66	59	12%	0,23	0,07
43332	Affréteur/Affréteuse	11	17	-35,29%	51	65	-22%	0,22	0,26
43333	Litigeur/Litigeuse transport	4	2	100,00%	6	1	500%	0,67	2,00
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice de tourisme	80	78	2,56%	249	358	-30%	0,32	0,22
61311	Responsable logistique	275	104	164,42%	839	564	49%	0,33	0,18
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	113	67	68,66%	253	241	5%	0,45	0,28
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	16	5	220,00%	24	7	243%	0,67	0,71
TOTAL		13073	8822	48,19%	23 046	21 448	7%	0,57	0,41

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des OEE

En 2010 la part des offres d'emplois déposées par les entreprises de la branche conventionnelle représentait 20% du total des offres contre 25% en 2009 et 34% en 2008.

On relève que sur l'ensemble des métiers concernés, la progression des offres enregistrées a été de 48% alors que celle des demandes se limitait à 7%.

A noter également :

- Conducteurs/trices : baisse des offres en transport de personnes, reprise des offres en transport de marchandises
- C'est dans les domaines de l'exploitation transport, de la circulation internationale, des responsables logistiques que les progressions sont les plus importantes.
- Les offres en conducteurs d'engins et agents de stockage ont également très fortement augmentées.

Taux de tension :

En 2010 le taux de tension moyen sur les métiers considérés était de 0,57 alors qu'il était de 0,41 en 2009 et de 0,63 en 2008. On relève le taux de tension très élevé sur le métier de conducteur d'engin de levage qui a plus que doublé d'une année sur l'autre : ce métier est très fortement en tension en 2010.

A noter également :

- le taux de tension du métier d'agent de stockage (0,72) qui a fortement progressé d'une année sur l'autre alors que celui de conducteur de transport en commun diminuait fortement.
- la forte remontée du taux de tension pour les conducteur marchandises, le taux demeurant toutefois encore très inférieur à celui de 2008 (0,92)

Code ROME		Part des offres en CDI		EVOLUTION	Part des offres à temps complet		EVOLUTION
EMPLOIS / METIERS		2010	2009	2010/009	2010	2009	2010/009
43111	Conducteur/conductrice de transport de particuliers	31,09%	32,40%	-1,31	61,22%	74,30%	-13,08
43112	Conducteur/Conductrice de transport en commun (réseau routier)	46,18%	57,71%	-11,53	50,15%	47,76%	2,39
43113	Conducteur-livreur/Conductrice-livreuse	34,25%	35,24%	-0,99	75,57%	70,47%	5,10
43114	Conducteur/Conductrice de transport de marchandises (réseau routier)	26,00%	24,13%	1,87	97,66%	96,91%	0,75
43221	Conducteur/Conductrice d'engins de levage	7,75%	6,35%	1,4	100,00%	98,41%	1,59
43311	Agent du stockage et de la répartition de marchandises	7,73%	16,41%	-8,68	56,14%	73,47%	-17,33
43312	Agent de manipulation et de déplacement des charges	6,87%	4,44%	2,43	86,21%	63,51%	22,70
43313	Déménageur/Déménageuse	15,73%	19,12%	-3,39	64,04%	69,12%	-5,08
43331	Personnel administratif de la circulation internationale des marchandises	11,76%	66,67%	-54,91	100,00%	100,00%	0,00
43332	Affréteur/Affréteuse	81,82%	29,41%	52,41	90,91%	100,00%	-9,09
43333	Litigeur/Litigeuse transport	50,00%	0,00%	50	100,00%	100,00%	0,00
43411	Accompagnateur/Accompagnatrice tourisme	1,25%	2,67%	-1,42	53,75%	76,00%	-22,25
61311	Responsable logistique	41,95%	36,79%	5,16	98,32%	98,11%	0,21
61312	Responsable d'exploitation des transports routiers de marchandises	46,43%	39,66%	6,77	94,64%	100,00%	-5,36
61313	Responsable d'exploitation des transports routiers de voyageurs	52,94%	100,00%	-47,06	100,00%	100,00%	0,00
TOTAL		16,20%	21,78%	-5,58	71,92%	76,93%	-5,01

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Part des offres en CDI :

Elle a diminué, tous métiers confondus de 5,6 points en 2010. C'est pour les métiers de conducteurs de transport en commun, d'agent de stockage, de personnel administratif de circulation internationale de marchandises et de responsables d'exploitation transport de voyageurs qu'elle a le plus reculé.

Part des offres à temps complet :

Elle a diminué, tous métiers confondus de 5 points en 2010. C'est pour les métiers de conducteurs de transport de particuliers, d'agent de stockage, d'affréteur et d'accompagnateur tourisme qu'elle a le plus diminué.

3.10 RECOURS A L'INTÉRIM

Intérim : Effectifs en équivalent temps plein

RÉGION	BRETAGNE		2010	2009	Evolution
TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES	4941A	Fret interurbain	522	423	23,40%
	4941B	Fret proximité	189	264	-28,41%
	5320Z	Autres activités de courrier	106	92	15,22%
	8010Z	Transport de fonds	s	-	#VALEUR!
	Total		817	779	4,88%
TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS	4939A	Voyages réguliers	18	14	28,57%
	4939B	Voyages autres	5	3	66,67%
	Total		23	17	35,29%
DEMENAGEMENT	4942Z	Déménagement	36	27	33,33%
	Total		36	27	33,33%
LOCATION	4941 C	Location avec chauffeurs.	50	42	19,05%
	7712Z	Location de camions	8	9	-11,11%
	Total		58	51	13,73%
AUXILIAIRES DE TRANSPORT	5229A	Messagerie, express	224	165	35,76%
	5229B	Affrètement, organisation transports	233	221	5,43%
	Total		457	386	18,39%
PRESTATAIRES LOGISTIQUES	5210B	Entrepôts non frigorifique	145	119	21,85%
	Total		145	119	21,85%
TRANSPORTS SANITAIRES	8690A	Ambulances	1	2	-50,00%
	Total		1	2	-50,00%
TOTAL			1 537	1 381	11,30%

Source: DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
Données ajustées au champ conventionnel

En 2010 les effectifs en intérim dans la branche transport ont progressé de 11,3%.
Ce sont les secteurs du TRV, du DEM, de la PRL et des AUX qui ont le plus progressé.



La formation



4- LA FORMATION

4.1 LES FORMATIONS RÉALISÉES

Effectifs en cours de formation (année 2010/2011) dans les organismes de la branche et les établissements soutenus.

Remarque : les titres professionnels de conducteurs ne sont pas comptabilisés

	AFT-IFTIM				Etablissements soutenues par AFT				Promotrans				TOTAL	% d'apprentis
	ANNEE				ANNEE				ANNEE					
	1	2	3	Total	1	2	3	Total	1	2	3	Total		
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	18			18				0				0	18	0,00%
CAP Agent d'accueil et conduite de Voyageurs	5			5				0				0	5	100,00%
CAP Conduite Routier Marchandises 1 an	27			27	5			5				0	32	84,37%
CAP Conduite Routier Marchandises 2 ans				0	130	118		248				0	248	0,00%
CAP MVAI				0	10	10		20				0	20	0,00%
BAC Pro MVAI 2 ans				0	6	5		11				0	11	0,00%
BAC Pro MVAI 3 ans				0	39	46	20	105				0	105	0,00%
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie				0	14	17		31				0	31	0,00%
Seconde prof Bac pro. Transport Logistique				0	28			28	0			0	28	0,00%
BAC Pro. Transport 3 ans				0	34	68	70	172	0	6	0	6	178	3,37%
BAC Pro. Transport 2 ans				0		45		45				0	45	0,00%
BAC Pro. Logistique 3 ans	0	18	0	18	85	119	101	305	0	15	16	31	354	13,84%
BAC Pro. Logistique 2 ans	11	26		37		54		54				0	91	28,57%
Responsable d'une unité Transport et Logique (RUTL)	20			20				0				0	20	0,00%
Technicien Sup. en Méthodes et Exploit. Logistique (TSMEL)	17			17				0				0	17	0,00%

BTS Transport	7	7		14	48	49		97	22	16		38	149	34,89%
DUT Gestion Logistique et Transport				0				172				0	172	0,00%
Licence Pro. Logistique				0				0	33			33	33	48,48%
Licence Pro logistique filière Alimentaire				0	10			10				0	10	90,00%
Responsable d'une unité Logistique (Bac +4)				0				0	30	27		57	57	100,00%
Master chaîne Globale logistique				0				0	18			18	18	0,00%
TOUTES				156				1 303				183	1 642	14,77%

Effectifs en formation d'accès aux métiers sortis en 2010 par familles professionnelles.

Nature et effectifs	Diplôme d'Etat	Titre Professionnel	Total	dont apprentis	% Apprentis
Direction/Encadrement					
Master Chaîne logistique globale	18	0		0	0,00%
Master 2 spécialisé management logistique globale	24	0		0	0,00%
Master 2 professionnel Industrie, Services et Concurrence spécialité logistique industrielle	19	0		0	0,00%
Responsable d'Unité Logistique	29	0		29	100,00%
Responsable en logistique industrielle	?	?		0	0,00%
<i>Sous total</i>	90	0	90	29	33,22%
Exploitation/Gestion					
Licence Pro Conception et pilotage de la chaîne logistique globale	36	0		14	38,88%
Licence Pro Logistique des filières alimentaires	14	0		14	100,00%
DUT Gestion Logistique et Transports	?	?		0	0,00%
BTS Transport	68	0		26	38,23%
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique (TSMEL) Niveau 3	0	41		0	0,00%
Bac Pro exploitation des transports	51	0		0	0,00%
Bac Pro Logistique	132	0		29	21,96%
Technicien d'exploitation en transport routier de marchandises Niveau 4	0	14		0	0,00%

Assistant d'exploitation en transport routier de marchandises Niveau 5	0	19		0	0,00%
<i>Sous total</i>	301	74	375	83	22,13%
Conduite					
CAP Conducteur Routier Marchandises	159	0		25	15,72%
CAP Agent d'Accueil et conduite routière de voyageurs	13	0		15	100,00%
Conducteur routier de marchandises sur porteur	0	604		0	0,00%
Conducteur routier de marchandises sur tous véhicules	0	423		0	0,00%
Conducteur routier interurbain de voyageurs	0	262		0	0,00%
<i>Sous total</i>	172	1 289	1 461	40	2,73%
Manutention/Magasinage					
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	18	0		0	0,00%
Agent Magasinier- Niveau 5	0	76		0	0,00%
Cariste d'Entrepôt- Niveau 5	0	0		0	0,00%
Préparateur de commandes- Niveau 5	0	0		0	0,00%
<i>Sous total</i>	18	76	94	0	0,00%
Maintenance					
CAP MVAI	5	0		0	0,00%
BAC Pro Maintenance	6	0		0	0,00%
BEP Maintenance véhicules et matériels	22	0		0	0,00%
Mécanicien réparateur VI- Niveau 5	0	12		0	0,00%
<i>Sous total</i>	33	12	45	0	0,00%
Ambulanciers					
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	0	0	0	0	0,00%
TOTAL TOUTES FORMATIONS	614	1 451	2 065	152	7,36%

Remarques :

Les formations maintenances sont sous évaluées car nous n'avons pas les effectifs sortis en 2010 des CFA de la Ville de Lorient et de la Chambre des Métiers de Dinan (actuellement 19 apprentis sont en CAP et 49 en Bac pro MVI dans ces deux établissements)

Pour mesurer le nombre de conducteurs sortis de formation en 2010 et donc potentiellement le nombre de nouveaux conducteurs il faut :

- Pour les voyageurs :
additionner les CAP avec les TP soit $13+262 = 275$
- Pour la marchandise :
 1. additionner les CAP avec les TP tous véhicules ($159+423 = 742$) pour avoir une idée des conducteurs aptes à la conduite des ensembles de véhicules
 2. additionner les CAP avec les TP Porteurs ($159+604 = 763$) pour avoir une idée des conducteurs aptes à la conduite des véhicules lourds isolés

On relève également que le pourcentage d'apprentis est d'autant plus fort que le niveau des formations est élevé. Pour les formations au métier de la conduite, 2/3 des qualifications sont obtenues dans le cadre de titres professionnels qui ne sont pas réalisés en apprentissage (mais en contrats de pro. ou en parcours conventionnés Région ou Pôle emploi), et une majorité de diplômés en CAP de conducteurs sont issus des quatre lycées professionnels proposant cette filière en Bretagne.

4.1.1 FORMATIONS OBLIGATOIRES D'ACCES AU METIER

Certificats et attestations de capacité	2006	2007	2008	2009	2010
Marchandises					
Examens *	34	35	46	21	42
Expérience prof.	4	4	5	7	8
Diplôme	128	143	172	140	146
Total	166	182	223	168	196
Voyageurs					
Examens *	1	6	1	1	3
Expérience prof.	1	0	0	1	0
Diplôme	64	79	85	85	85
Total	66	85	86	87	88
Commissionnaires					
Examens *	1	0	0	2	0
Expérience prof.	1	2	1	5	4
Diplôme	60	79	97	79	83
Total	62	81	98	86	87
Récap					
Examens *	36	41	47	24	45
Expérience prof.	6	6	6	13	12
Diplôme	252	301	354	304	314
Total	294	348	407	341	371
Justificatif de Capacité					
Stage	81	86	73	77	83
Expérience prof.	0	0	0	0	6
Diplôme : Bac Pro transport	0	0	0	0	3
Total	81	86	73	77	92

(Source : DREAL Bretagne)

Le nombre total d'attestation de capacité a légèrement progressé en 2010 par rapport à 2009 (+28 unités)

La quasi-totalité de cette progression a été réalisée en «Marchandise»

Pour le justificatif de capacité, on notera, outre une légère progression, pour la première fois des délivrances par les voies de l'expérience professionnelle et de l'équivalence diplôme (Bac Pro transport)

FIMO	2006	2007	2008	2009	2010
"MARCHANDISES"	841	991	1132	773	700
"VOYAGEURS"	97	155	150	150	112
TOTAL	938	1146	1282	923	812

FIMO : Formation Initiale Minimale Obligatoire

Remarques: Les FIMO Marchandises compte propre et compte d'autrui ont été amalgamées pour les années de 2006 à 2009 et amalgamées aux FIMO marchandises en 2009

En 2010, le nombre de FIMO a continué de décroître : - 111 unités/2009 (-73 en marchandises et -38 en voyageurs) avec cependant pour la marchandise une décélération par rapport à 2009 (-359 unités). Entre 2010 et 2008, le nombre de FIMO en marchandises a chuté de 38%.

FCOS/FCO	2006	2007	2008	2009	2010
"MARCHANDISES"	5617	4353	5715	6398	6879
"VOYAGEURS"	316	409	617	731	880
TOTAL	5933	4762	6332	7129	7759

FCO : Formation Continue Obligatoire

Remarque:

- Les FCOS Marchandises compte propre et compte d'autrui ont été amalgamées pour les années de 2006 à 2009 et amalgamées au FCO marchandises en 2009.
 - Les FCOS Voyageurs ont été amalgamées au FCO Voyageurs en 2008.
 - Les formations passerelles ont été intégrées aux FCO soit:
March. : 4 "passerelles" en 2009 et 38 en 2010 - Voyageurs : 130 "passerelles" en 2009 et 145 en 2010
- L'augmentation du nombre de FCO délivrées en 2010 est le reflet d'une année de renouvellement de l'obligation de formation.

4.2 L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS

4.2.1 FINANCEMENTS OPCA TRANSPORTS :

Le tableau ci-dessous reflète l'effort de formation consenti par les entreprises de la branche en direction de nouveaux entrants dans les métiers (contrats de professionnalisation) ou en direction de leurs propres salariés (périodes de professionnalisation, DIF, Plan de formation)

BRETAGNE	Nombre de bénéficiaires en 2010					Total
	CPRO	PPRO	DIF	PLAN -10	PLAN +10	
MARCHANDISES	118	104	233	410	3 957	4 822
VOYAGEURS	8	12	147	106	564	837
AMBULANCIERS	11	49	1	442	259	762
TOTAL	137	165	381	958	4 780	6 421

BRETAGNE	Nombre de bénéficiaires en 2009					Total
	CPRO	PPRO	DIF	PLAN -10	PLAN +10	
MARCHANDISES	93	117	137	498	4 694	5 539
VOYAGEURS	3	11	104	79	449	646
AMBULANCIERS	4	62	14	201	88	369
TOTAL	100	190	255	778	5 231	6 554

BRETAGNE	Evolution 2010/2009					Total
	CPRO	PPRO	DIF	PLAN -10	PLAN +10	
MARCHANDISES	+27%	-11%	+70%	-18%	-16%	-13%
VOYAGEURS	+167%	+9%	+41%	+34%	+26%	+30%
AMBULANCIERS	+175%	-21%	-93%	120%	+194%	+106%
TOTAL	+37%	-13%	+49%	+23%	-9%	-2%

En 2010, le nombre total de bénéficiaires de formation a légèrement régressé (-2%) par rapport à 2009, revenant à son niveau de 2008. cette baisse est enregistrée pour le nombre de périodes de Pro (-13%) et le plan de formation des entreprises de plus de 10 salariés (-9%)

Cependant, c'est bien le secteur MARCHANDISE qui est à l'origine de ce recul : alors qu'en 2009, face à la crise la formation des salariés en poste en entreprise avait été privilégiée (augmentation des Périodes de Pro et plan de formation), elle régresse sensiblement en 2010 à l'exception du DIF qui connaît une forte progression. Signe encourageant, le redémarrage des contrats de professionnalisation, traduisant peut-être un regain de confiance.

A l'inverse les secteurs VOYAGEURS et AMBULANCIERS, qui ont vu leurs effectifs continuer à croître, ont accru de manière significative leur effort de formation : sur tous les axes en VOYAGEURS, en contrats de pro et plan de formation en AMBULANCIERS (DIF et période de pro en recul)

4.2.2 FINANCEMENTS AUTRES : FONGECIF, CONSEIL REGIONAL, POLE EMPLOI

Fongécif Bretagne 2010	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 ET +	TOTAL	Rappel 2009
	TRANSPORT				
				0	204
	AMBULANCIER				
				0	36
	MAGASINAGE/ LOGISTIQUE				
				0	29
Total	0	0	0	0	269
<i>Rappel 2009</i>	236	14	19	269	
Conseil régional : PBF sortis en 2010	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 ET +	TOTAL	Rappel 2009
	TRANSPORT				
	489	0	0	489	414
	AMBULANCIER				
	95	0	0	95	95
	MAGASINAGE/ LOGISTIQUE				
	91	37	22	150	135
Total	675	37	22	734	644
<i>Rappel 2009</i>	602	22	20	644	
Pôle emploi 2010	NIVEAU 5	NIVEAU 4	NIVEAU 3 ET +	TOTAL	Rappel 2009
	TRANSPORT				
	280	0	0	280	286
	AMBULANCIER				
	0	0	0	0	
	MAGASINAGE/ LOGISTIQUE				
	422	0	0	422	
Total	702	0	0	702	286
<i>Rappel 2009</i>	286	0	0	286	
Total tous financeurs 2010	1377	37	22	1436	1199
Rappel 2009	1124	36	39	1199	

Remarques :

Les 280 places de niveau V financées en 2010 par Pôle Emploi en Transport sont composées comme suit :

- 172 parcours TP porteurs et tous véhicules
- 52 parcours en TP interurbain de voyageurs
- 20 parcours FIMO + matières dangereuses
- 36 FCO

Les 422 places de niveau V financées par Pôle Emploi en magasinage logistique sont composées comme suit :

- 384 parcours TP Magasinage, préparateurs de commandes, caristes d'entrepôts
- 20 formations CACES cariste
- 18 formations CACES bras auxiliaires

En 2010, le Conseil régional a poursuivi et encore accentué son effort de formation aux métiers du transport et de la Logistique (+90 places) mais c'est Pôle Emploi qui a réalisé la plus forte progression pour porter son effort en nombre de places financées presque au niveau de celui du Conseil Régional.

A noter que Pôle Emploi finance également des parcours non qualifiants ou diplômant du type CACES, FCO, FIMO...

4.2.3 L'INTERVENTION DE LA DIRECCTE

4.2.3 LES FORMATIONS D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN BRETAGNE

Cartographie des établissements

La formation Transport Logistique en Bretagne



© Cartographie HACHETTE Tourisme



O.P.T.L.

AFT-IFTIM
La formation transport logistique



Formations TRANSPORTS

- Jusqu'au niveau BAC -

Titres et Diplômes



Lycées soutenus - AFT



Autres Organisations



Transport Routier Sanitaire



Organismes de branche



O.P.T.L.

AFT-IFTIM
La formation transport logistique



Formations TRANSPORT



AFT-IFTIM
La formation transport logistique

CAP Agent d'accueil et de conduite routière, transport de voyageurs

CFA de l'AFT-IFTIM Apprentissage en 1 an

29000 QUIMPER (Ergué Gaberic) - Tél: 02 98 90 19 33

CAP Conducteur routier de marchandises

CFA de l'AFT-IFTIM Apprentissage en 1 an

Rue des Charmilles - BP 11459 - 35514 CESSON-SÉVIGNÉ - Tél : 02 99 32 10 22 et QUIMPER (29)

TP Conducteur du Transport routier sur Porteurs et tous Véhicules

TP Conducteur du Transport Routier Interurbain de Voyageurs

AFT-IFTIM - CESSON-SÉVIGNÉ, QUIMPER et VANNES : Avenue Paul Duplaix - Tél : 02.97.47.02.16

BAC PRO Transports (3ans) Apprentissage

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

Tél : 02 99 52 55 34 - Fax : 02 99 52 55 36

TP Conducteur du Transport routier sur porteurs et tous véhicules

TP Conducteur, conductrice du Transport Routier Interurbain de Voyageurs

PROMOTRANS - BRUZ (35) - YFFINIAC (22)

CAP Conducteur routier de marchandises (2 ans)

Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC - Tél : 02 99 68 02 34 - Fax : 02 99 68 18 02

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex - Tél : 02 97 70 70 00

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29887 CARHAIX PLOUGUER Cedex - Tél : 02 98 99 29 29-

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lantredou - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ - Tél : 02 98 66 08 44

BAC PRO Exploitation des Transports (3 ans)

Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC - Tél : 02 99 68 02 34 - Fax : 02 99 68 18 02

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex - Tél : 02 97 70 70 00-

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29887 CARHAIX PLOUGUER Cedex - Tél : 02 98 99 29 29-

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lantredou - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ - Tél : 02 98 66 08 44

Lycée professionnel Fulgence Bienvenue - public - Rue Eon de l'Erée - BP 601 - 22606 LOUDÉAC Cedex - Tél : 02 96 66 87 00

CAP Conducteur routier de marchandises

Gréta: Bretagne Occidentale, Bretagne du Sud, et Est Bretagne

TP Conducteur Transport routier de Marchandises sur porteurs et tous véhicules niveau : V

AFPA : LOUDEAC (22) - **IFP/ECF** : LANDIVISIAU / GUIPAVAS (29) - **Gréta Bretagne Occidentale, Bretagne du Sud et Est Bretagne-**

ECF: MONTGERMONT (35) **Forget Bretagne** : AURAY (56) Rennes (35) - **Centre de formation Le Gacque**: PLUNERET (56) - **Cefortech** : BREST (29)

TP Conducteur du Transport interurbain de Voyageurs niveau : V

AFPA : LOUDEAC (22) - **IFP/ECF** : LANDIVISIAU / GUIPAVAS (29)

TP Assistant d'Exploitation en Transports routiers de Marchandises niveau V : **AFPA** : LOUDEAC (22)

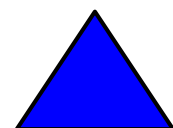
TP Technicien d'Exploitation en transports de marchandises niveau IV : **AFPA** : LOUDEAC (22) - **Cefortech** : BREST (29)

DEA d'Ambulancier niveau : V

AFT-IFTIM Formation continue: ERGUE GABERIC (29)

École Ordre de Malte : GOUESNOU (29) - **CESU** : CHURENNES (35) - **Gréta Lorient / Quimperlé** : LORIENT (56)

IFSI : LORIENT (56) - **IFSI** : FOUGERES (35) - **IFSI**: SAINT BRIEUC (22)



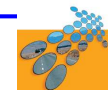
**Lycées
soutenus
AFT**



**Autres
Organismes**



**Transport routier
sanitaire**



O.P.T.L.

Formations LOGISTIQUE

– Jusqu’au niveau BAC –
Titres et Diplômes



-  Lycées soutenus
-  Autres Lycées
-  Autres Organismes




Organismes de branche



O.P.T.L.



BAC PRO Logistique (3 ans)

CFA de l'AFT-IFTIM - ERGUE GABERIC (Quimper) - Tél : 02 98 90 19 33

BAC PRO Logistique (contrats de professionnalisation)

AFT-IFTIM ENTREPRISES : CESSON SEVIGNE (35) Tél : 02 99 32 10 22

TP Cariste d'entrepôt niveau : V

AFT-IFTIM ENTREPRISES : CESSON SEVIGNE (35) - VANNES (56) Tél : 02 97 47 02 16

TP Préparateur de commandes niveau : V

AFT-IFTIM ENTREPRISES : CESSON SEVIGNE (35) Tél : 02 99 32 10 22

TP Agent magasinier niveau : V

AFT-IFTIM ENTREPRISES : QUIMPER (29) - CESSON SEVIGNE (35)

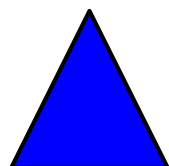
BAC PRO Logistique (3 ans) Apprentissage

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

Tél : 02 99 52 55 34 - Fax : 02 99 52 55 36

TP Agent magasinier niveau : V

PROMOTRANS - BRUZ



**Lycées
soutenus
AFT**

CAP Agent d'entrepôt et de messagerie Durée : 2 ans

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex - Tél : 02 98 99 29 29

BAC PRO Logistique (3 ans)

Lycée professionnel Fulgence Bienvenue - public - Rue Em de l'Etoile - BP 601 - 22606 LOUDÉAC Cedex - Tél : 02 96 66 87 00

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredou - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex - Tél : 02 98 99 29 29

Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC - Tél : 02 99 68 02 34

Lycée professionnel Jean Guéhenno - public - 79 avenue de la Marne - BP 552 - 56017 VANNES Cedex - Tél : 02 97 43 76 00

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex - Tél : 02 97 70 70 00

Lycée professionnel La Croix Rouge - privé sous contrat - 2 rue Mirabeau - CS 62925 - 29229 BREST Cedex - Tél : 02 98 47 81 00



**Autres
Organismes**

CAP Agent d'entrepôt et de messagerie Gréta: Bretagne Occidentale (CARHAIX PLOUGUER), MFR (ST MEEN LE GRAND)

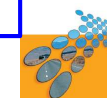
BAC PRO Logistique Gréta Bretagne Occidentale: CARHAIX (29) - Gréta Bretagne Est : TINTENIAC (35)

Crifac Formation : VANNES (56) - Cefortech: BREST (29)

TP Agent magasinier niveau V AFPA : LORIENT (56) - Cefortech: BREST (29) - DIAFOR (AFPI Bretagne) : EIRELLES (35) - DINAN (22)

TP Préparateur de commandes niveau V Gréta : Est Bretagne, Bretagne Occidentale (MORLAIX), Bretagne Sud

TP Cariste d'entrepôt niveau V Gréta : Bretagne Occidentale (CARHAIX), Bretagne Sud (GUER)

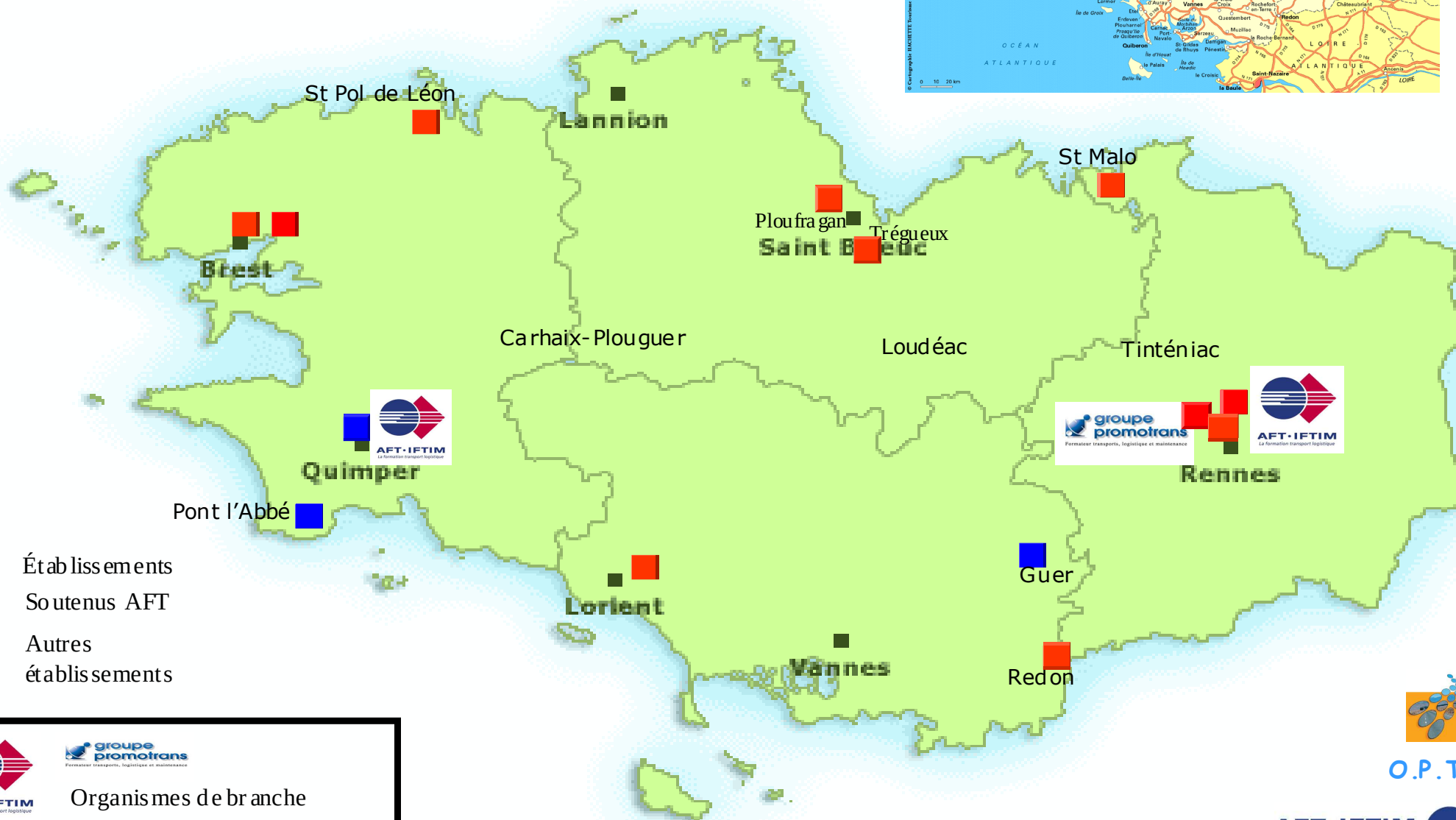


O.P.T.L.

Formations TRANSPORT/ LOGISTIQUE

- à partir de BAC+2 -

Titres et Diplômes



Formations TRANSPORT/ LOGISTIQUE



BTS **Transport et Prestation Logistique** (2 ans)
CFA de l'AFT-IFTIM - ERGUE GABERIC (Quimper) - Tél : 02 98 90 19 33

TP **Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique** niveau : III
AFT-IFTIM ENTREPRISES
Rue des Charmilles - BP 11459 - 35144 CESSON-SÉVIGNÉ - Tél : 02 99 32 10 22

Responsable d'Unité Transport Logistique (RUTL) (1 an)
AFT-IFTIM/CNAM : CESSON-SÉVIGNÉ - Tél : 02 99 32 10 22
ERGUE GABERIC (Quimper) - Tél : 02 98 90 19 33

BTS **Transport et Prestation Logistique** (2 ans)
CFA de PROMOTRANS
Campus de KerLann - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ - Tél : 02 99 52 55 34

Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale (1 an) PROMOTRANS : IUT SAINT MALO (35)

Responsable en Unité Logistique (RUL)
Master Chaîne logistique globale
IEL (Institut Européen de la Logistique)
Groupe PROMOTRANS : BRUZ (35)

BTS **Transport et Prestation Logistique** Durée : 2 ans
Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredau - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ - Tél : 02 98 66 08 44

DUT **Gestion logistique et transport** Durée : 1 an - 2 ans
Université Brest - IUT de QUIMPER - public - 2 rue de l'université - 29334 QUIMPER Cedex - Tél : 02 98 90 02 27

Licence Pro Logistique des Filières Alimentaires
Université Brest - IUT de QUIMPER

BTS **Transport et Prestation Logistique** AFTEC : RENNES (35), AFOREM : RENNES (35), ITC Formation : TREGUEUX (22)

TP **Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique** - niveau : III CEFORTECH: BREST (29)

Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale Durée : 1 an IUT : SAINT MALO

Licence Pro Logistique Organisation, Gestion Industrielle Qualité (LOGIQ) IUT : LORIENT - public

Responsable Logistique niveau : II - diplôme homologué ESLI : REDON (35)

Master Spécialisé **Management des Activités Logistiques et Supply Chain Management**
Institut de la Logistique ESC Bretagne : BREST (29)

Master Professionnel **Industrie, Services et concurrence-spécialité Logistique** Université : RENNES 1
UFR Sciences économiques: RENNES (35)

Master 2 Professionnel **Management des chaînes logistiques globales** ISFFEL : SAINT POL DE LEON (29)

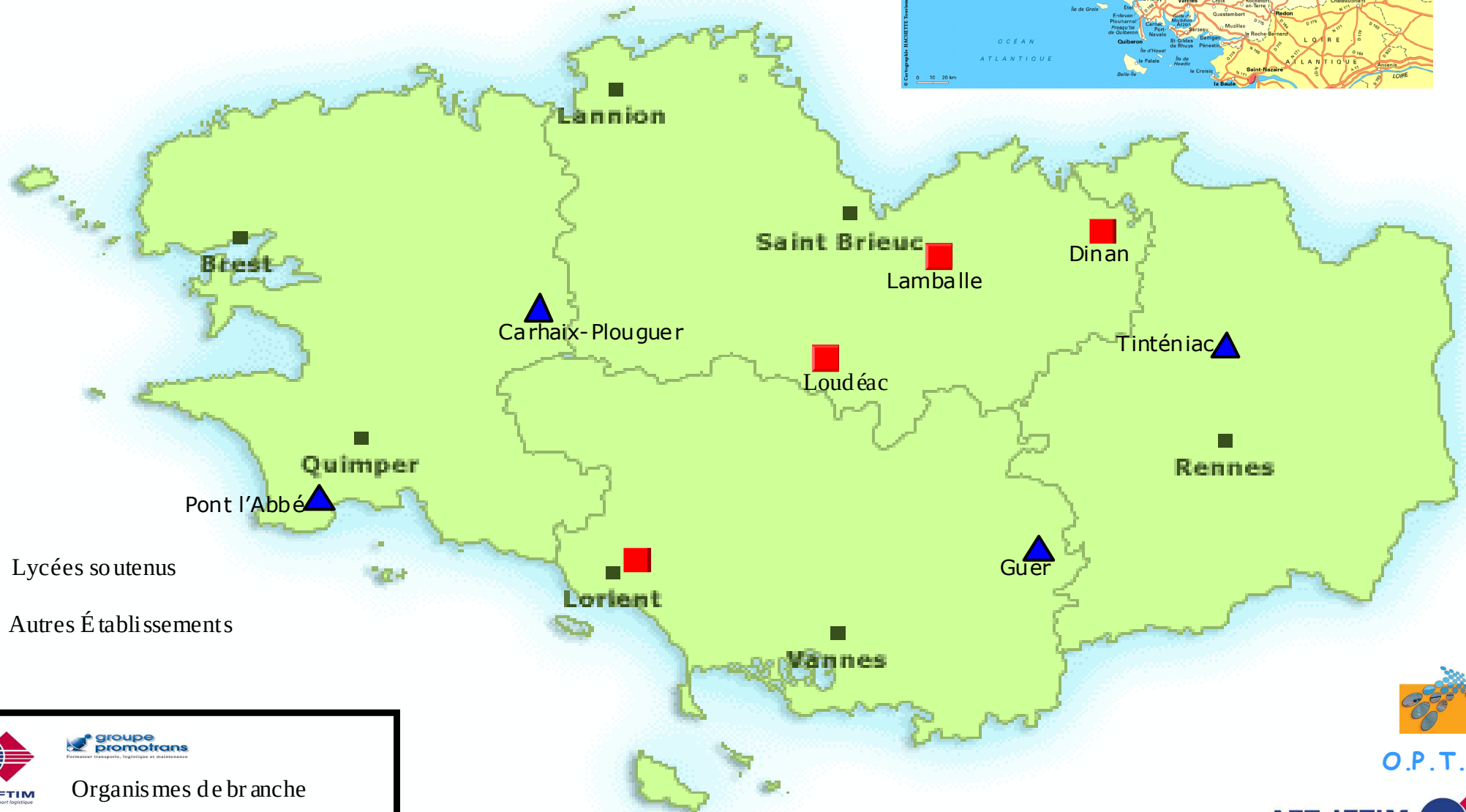
Établissements
soutenus
AFT

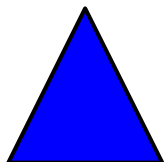
Autres
établissements



O.P.T.L.

Formations MAINTENANCE VEHICULES INDUSTRIELS





**Lycées
soutenus**

- CAP** **Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels**
Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC - Tél : 02 99 68 02 34
- BAC PRO** **Maintenance des Véhicules Automobiles option véhicules industriels** *Durée : 2 ans*
Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex - Tél : 02 98 99 29 29-
Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredou - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ - Tél : 02 98 66 08 44
Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC - Tél : 02 99 68 02 34 - Fax : 02 99 68 18 02
Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56388 GUER Cedex - Tél : 02 97 70 70 00 - Fax : 02 97 75 73 53

- BAC PRO** **Maintenance des Véhicules Automobiles option véhicules industriels** *Durée : 2 ans*
Lycée Henri Avril - public - 79 rue de Dinard - BP 40219 - 22402 LAMBALLE - Tél : 02 96 50 70 70
- TP** **Mécanicien réparateur de véhicules industriels** (Niveau V)
AFPA - LOUDEAC (22)
- CAP** **Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels** *Durée : 2 ans*
CFA de la Chambre de Métiers - apprentissage - privé - DINAN (22) - Tél : 02 96 39 03 38
CFA de la ville de Lorient - apprentissage - public - LORIENT (56) - Tél : 02 97 35 31 83
- BAC PRO** **Maintenance des Véhicules Automobiles option véhicules industriels** *Durée : 2 ans*
CFA de la Chambre de Métiers - apprentissage - privé - DINAN (22) - Tél : 02 96 39 03 38
CFA de la ville de Lorient - apprentissage - public - LORIENT (56) - Tél : 02 97 35 31 83
- BTS** **Maintenance après-vente automobile option véhicules industriels**
Lycée et SEP Jean Baptiste Colbert - public - 56321 LORIENT Cedex - Tél : 02 97 37 33 55

**Autres
établissements**



O.P.T.L.



5

Les données nationales



5- LES DONNÉES NATIONALES

RAPPORT OPTL 2011

SYNTHESE

ETABLISSEMENTS

1. Au 1er janvier 2010, la branche comptait 66 196 établissements, calculés selon le nouvel ajustement (et 63 480, calculés selon l'ancien ajustement), dont 37 267 avec salariés (58% des établissements).

Le nombre d'établissements avec salariés de la branche conventionnelle a baissé de -0,9% en 2009 (calculés sur la base de l'ancien ajustement, c'est-à-dire à périmètre comparable avec 2008), du fait de leur chute dans l'activité « Marchandises » (incluant le transport routier de marchandises, le déménagement, la location, les activités auxiliaires et la logistique) : -1,8%.

La réduction de la taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle (mesurée comme le nombre de salariés par établissement), amorcée en 2008, se confirme en 2009. C'est la conséquence d'une baisse du nombre d'établissements qui affecte en 2009 d'autant plus fortement les établissements que leur taille est élevée : le nombre d'établissements de 50 salariés et plus se réduit de - 4,2%.

Après avoir diminué fortement dans la branche conventionnelle en 2009 (-41%), les créations d'établissements avec salariés reprennent avec vigueur en 2010 : +58%. Simultanément, les défaillances d'entreprises avec salariés marquent le pas : après une augmentation de +10% en 2009, le nombre d'entreprises défaillantes se réduit de -6% en 2010 dans la branche conventionnelle. Les liquidations judiciaires restent la première cause de défaillances des entreprises avec salariés de la branche, puisque 54% d'entre elles lui sont imputables en 2010, mais leur nombre a baissé plus vite que celui des autres causes de défaillances, puisqu'elles expliquaient 61% des défaillances en 2009.

EMPLOI

2. Au 1^{er} janvier 2010, la branche comptait 632 573 salariés, calculés selon le nouvel ajustement (et 595 444 salariés calculés selon l'ancien ajustement).

2009 voit donc une chute des effectifs de -2,7% par rapport à ceux de 2007. Sur les deux dernières années, les destructions d'emploi ont été relativement plus importantes dans la branche conventionnelle que dans l'ensemble des secteurs concurrentiels de l'économie française. La chute des effectifs salariés s'est accélérée dans les secteurs qui, déjà en 2008, ont été les plus impactés par la crise : le déménagement (-8,9% en 2009, après -5,9% en 2008 selon les chiffres définitifs de Pôle emploi, champ UNEDIC) et la location (-6,6% en 2009, après -3,7% en 2008). Elle s'est largement approfondie dans des secteurs où les pertes d'emploi étaient restées limitées en 2008 : -4,2% en 2009 dans le TRM (après une stabilité en 2008), -5,3% chez les auxiliaires (après -0,3% en 2008). La croissance des effectifs a été moins forte chez les prestataires logistiques (+0,3% en 2009, après +1,9% en 2008). En revanche, les effectifs se sont plus vivement accrus dans le transport routier de personnes : +4,6% en 2009, après +2,9% en 2008, dans le transport routier de voyageurs, et +3,5%, après +0,4% dans le transport sanitaire.

Au niveau national, les effectifs salariés de la branche conventionnelle continuent de représenter 3,9% de l'emploi salarié de l'ensemble de l'économie française.

3. Répartition des emplois.

Du fait de l'actualisation des coefficients d'ajustement, qui conduit en particulier à une meilleure prise en compte des emplois logistiques de la branche, et à une augmentation du poids des prestataires logistiques dans les établissements de la branche, les emplois de la famille professionnelle Conduite représentent 68% de l'ensemble des effectifs de la branche conventionnelle en 2009 calculés dans le nouvel ajustement, contre 71% calculés dans l'ancien ajustement, du fait que les emplois de roulants sont faiblement représentés chez les prestataires logistiques (moins d'un salarié sur cinq).

En Conduite, la baisse des effectifs enregistrée en 2009 est de -2,6%. Le recul des emplois est néanmoins davantage marqué dans la famille professionnelle Exploitation (-5,5%) et dans les familles professionnelles Manutention-magasinerie et Maintenance (respectivement -3,5% et -4,1%).

La baisse de l'emploi salarié féminin de la branche conventionnelle (-1,5% en 2009) a été plus amortie que celle de leurs homologues masculins (-2,9%).

Si les effectifs à temps partiel se sont réduits dans le transport sanitaire (leur proportion baisse de -0,9 points en 2009), dans la continuité de la tendance observée depuis l'entrée en vigueur de l'accord cadre du 4 mai 2000, ils se sont cette année accrus dans le transport routier de voyageurs (leur proportion augmente de +3,1 points en 2009).

4. Autres indicateurs.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2009 : près de 56% des effectifs de la branche conventionnelle ont plus de 40 ans en 2009, après 54% l'an dernier, et 43% dix ans plus tôt. Les destructions d'emplois que connaissent la branche conventionnelle en 2009 ont plus largement porté sur les moins de 51 ans, dont les effectifs ont baissé de -4,7% en un an, tandis que ceux de 51 ans et plus augmentaient dans le même intervalle de temps de +4,8%.

Le nombre d'embauches dans les établissements de la branche conventionnelle a chuté de -31% en 2009, après un reflux de -14% en 2008. Aucun des secteurs d'activité de la branche n'a enregistré une augmentation de ses recrutements en 2009. Les mouvements de main d'œuvre en sortie se sont également réduits (-10%), mais de manière plus limitée, ce qui a permis de contenir davantage les destructions d'emploi que ne le laissait craindre la chute des recrutements.

Dans une période troublée, qui tend à décourager la mobilité inter-établissements des salariés, et qui n'incite pas à de nouveaux recrutements, l'ancienneté moyenne des salariés dans les établissements de la branche conventionnelle a augmenté, passant de 7 ans et 9 mois en 2008 à 8 ans et 3 mois en 2009.

Les embauches en CDI se sont amenuisées (-61% en un an) plus fortement que les embauches en CDD (-14%) : en 2009, des CDD ont été conclus dans la branche avec 33% des nouvelles recrues, après 26% en 2008.

Dans les six secteurs d'activité de la branche conventionnelle qui utilisent le plus d'intérimaires, le nombre d'intérimaires en équivalent temps-plein a chuté de -21% en 2009 (après -7% en 2008).

Cependant, des statistiques Pôle emploi pour 2010 montrent des signes de reprise sur le marché du travail : les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle, tous emplois confondus, ont ainsi fait un bond de +27% en 2010. Après un fort repli en 2009 de l'indicateur de tension, celui-ci repart à la hausse en 2010, même si les tensions restent en-deçà de ce qu'elles étaient en 2008.

FORMATION PROFESSIONNELLE ET INSERTION

Le nombre de contrats de professionnalisation dans la branche conventionnelle a augmenté de +5% en 2010, et celui des périodes de professionnalisation de +21%. L'utilisation du DIF prioritaire s'est intensifiée en 2010 dans les entreprises de l'activité Marchandises et du transport routier de voyageurs : respectivement +29% et +23%.

Le titre professionnel Cariste d'entrepôt est, au niveau national, tous centres confondus, celui qui fait le plus fréquemment l'objet d'une validation des acquis de l'expérience en 2010 : il concentre 36% des validations totales par la VAE obtenues sur les titres professionnels transport-logistique. Le Bac Professionnel Logistique est le diplôme transport-logistique le plus souvent demandé par la VAE : 40% des candidats présentant un diplôme transport-logistique pour une accession par la VAE s'y sont positionnés.

Les effectifs en apprentissage accueillis dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche et les établissements soutenus par eux ont baissé en 2010 de -3,4%.

Le nombre de tuteurs formés a continué à baisser en 2010 (-14%).

Plus de 234 000 personnes ont participé en 2010 à une formation obligatoire dans les organismes dispensateurs de formation de la branche (ou soutenus par eux), soit une progression de +5% par rapport à 2009. Les effectifs en formation continue obligatoire ont progressé plus rapidement que ceux en formation initiale - respectivement +8% et +1% -, du fait en particulier d'une augmentation de +10% du nombre de stagiaires en FCO. En ce qui concerne les formations initiales obligatoires, l'accroissement des effectifs en FIMO (+1% en 2010, après une chute de -14% en 2009) fait plus que compenser la baisse du nombre de stages CACES débutants (-5%, après -14% en 2009).

En 2010, les effectifs en formation continue non obligatoire des organismes dispensateurs de formation de la branche ont progressé de 1% (après un recul de 11% en 2009), du fait du redressement des formations de perfectionnement à l'adresse du personnel en exploitation-gestion, et dans une moindre mesure du personnel en manutention-magasinage (respectivement + 41% et +2%).

L'insertion professionnelle à l'issue d'une formation d'accès au métier s'est améliorée en 2010 : 34% des jeunes interrogés par l'AFT et Promotrans occupent un emploi six mois après leur examen, soit 7 points de plus que l'an dernier. Le placement est différencié selon que la formation a été suivie en alternance ou par la voie scolaire : 47% des personnes en alternance ont un emploi six mois après la fin de leur formation (dont 61% en CDI), contre 25% des personnes ayant suivi des formations en transport-logistique par la voie scolaire (dont 33% en CDI).

ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT

Sont incluses dans le champ d'application de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, les entreprises relevant des codes qui suivent.

Pour certains codes, seules sont incluses dans le champ d'application de la présente convention :

- les entreprises relevant de certaines activités spécifiquement énumérées,
- les entreprises qui, à la date d'extension de la présente convention, ne relèvent pas d'une convention collective étendue visant le même code, ou celles qui, en raison de leur activité, choisiraient expressément de se référer à une des conventions précitées.

49.39A Transports routiers réguliers de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- Les autres transports routiers réguliers de passagers :
 - exploitation de lignes régulières d'autocars sur de longues distances, selon des horaires déterminés, même à caractère saisonnier,
 - navettes d'aéroports régulières,
 - autres transports routiers réguliers de passagers non compris ailleurs.

Cette sous-classe comprend aussi :

- L'exploitation d'autobus scolaire et de bus de transport de personnel.

49.39B Autres transports de voyageurs

Cette sous-classe comprend :

- Les autres transports routiers de passagers :
 - l'organisation d'excursions en autocars,
 - la location d'autocars avec conducteur à la demande,
 - les circuits touristiques urbains par car,
 - les autres services occasionnels de transport routiers à la demande,

Cette sous-classe comprend aussi :

- Le transport de voyageurs par véhicule à traction humaine ou animale.

49.41A Transports routiers de fret interurbains

Cette sous-classe comprend :

- Le transport routier de fret, régulier ou non, interurbain, sur longue distance et international :
 - le transport de bois de sciage,
 - le transport de bétail,
 - le transport frigorifique,
 - le transport de produits lourds ou hors gabarit,
 - le transport par conteneurs,
 - le transport en vrac y compris par camions-citernes,
 - le transport de voitures,
 - le transport de déchets, sans collecte ni élimination,
 - le transport routier interurbain d'autres marchandises.

49.41B Transports routiers de fret de proximité

Cette sous-classe comprend :

- Le transport routier de fret à caractère urbain ou de proximité, consistant à enlever ou à livrer des marchandises, emballées ou non, lors de déplacements de courte durée

Cette sous-classe comprend aussi :

- la livraison de béton prêt à l'emploi,

- la collecte du lait à la ferme
- le transport de proximité de déchets, sans collecte ni élimination.

49.41C **Location de camions avec chauffeur**

Cette sous-classe comprend :

- La location de camions et camionnettes avec chauffeur.

49.42Z **Services de déménagement**

Cette sous-classe comprend :

- Les services de déménagement, par transport routier fournis aux entreprises et aux ménages :
 - déménagement de mobilier et d'équipements ménagers (logements),
 - déménagement de mobilier, de machines et d'équipements professionnels (bureaux, ateliers ou usines).

Cette sous-classe comprend aussi :

- le garde-meubles,
- la livraison de meubles et équipements ménagers avec déballage ou installation quel que soit le destinataire (particuliers, entreprises, revendeurs, etc.).

52.10B **Entreposage et stockage non frigorifique**

Cette sous-classe comprend :

- L'exploitation pour compte de tiers d'installations d'entreposage non frigorifique ou de lieux de stockage (entrepôts, silos, réservoirs, hangars, etc.) y compris à caractère industriel ou agricole.

Cette sous-classe comprend aussi :

- L'entreposage d'archives pour compte de tiers.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent de conventions collectives ayant inclus cette activité dans leur champ d'application.

52.29A **Messagerie, fret express**

Cette sous-classe comprend :

- La collecte d'envois multiples (groupage) de moins de 3 tonnes groupés sur des quais pour constituer des chargements complets aptes à remplir des véhicules de transport pour dégroupage au quai du centre réceptionnaire et livraison au domicile du destinataire
- Le fret express de marchandises.

52.29B **Affrètement et Organisation des transports**

Cette sous-classe comprend :

- l'affrètement terrestre, maritime et aérien (ou une combinaison de ces moyens) qui consiste à confier des envois sans groupage préalable à des transporteurs publics,
- l'organisation logistique des transports de marchandises en provenance ou à destination du territoire national ou international, par tous les modes de transport appropriés,
- les services spécialisés qu'implique cette organisation (prise en charge des formalités diverses, opérations de manutention des marchandises liées à leur transit, etc.),
- l'établissement et l'obtention de documents et de lettres de transport,
- les activités de commissionnaires en douane,
- les activités de commissionnaires de transport de fret maritime ainsi que des agents de fret aérien.

53.20Z **Autres activités de poste et de courrier**

Cette sous-classe comprend :

La levée, le tri, l'acheminement et la distribution (nationale ou internationale) de lettres et de colis et petits paquets (assimilés à du courrier) par des entreprises opérant en dehors de l'obligation de service universel. Il peut être fait appel à un ou plusieurs modes de transport et l'acheminement peut s'effectuer par un moyen de transport détenu en propre (privé) ou par moyen de transport public.

Cette sous-classe comprend aussi :

- les services de livraison à domicile,
- les activités de coursiers urbains et taxis-marchandises,
- la livraison de pizzas chaudes sans fabrication,
- le transport de repas (sans fabrication) pour compte de tiers,
- le portage de journaux si desserte de porte à porte du client final.

Ne sont pas soumises aux dispositions de la présente convention les entreprises qui relèvent des conventions collectives « Logistique de communication écrite directe » et « Presse portage ».

77.12Z **Location et location-bail de camions**

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement la location et la location-bail des camions, remorques utilitaires et véhicules automobiles lourds (plus de 3,5 tonnes).

80.10Z **Activités de sécurité privée**

Sont prises en compte, dans cette sous-classe, uniquement les activités de :

- Services de Transport de fonds (collecte et livraison d'argent, de reçus ou d'objets de valeur, ou utilisant du personnel équipé pour protéger de tels biens pendant le transport).

86.90A **Ambulances**

Cette classe comprend :

- le transport par ambulance de patients par tout mode de transport, y compris l'avion. Ces services sont souvent fournis à l'occasion d'une urgence médicale.

ANNEXE 2 - Les familles professionnelles

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise, c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

DIRECTION :

Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié), et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.

GESTION :

Emplois relevant des services généraux de l'entreprise

FINANCES / COMPTABILITE :

Emplois liés à la gestion comptable et financière de l'entreprise.

PERSONNEL / FORMATION :

Emplois relevant des fonctions personnel et formation

ADMINISTRATION :

Emplois administratifs relevant des services généraux de l'entreprise.

INFORMATIQUE :

Emplois liés aux activités d'informatique de gestion.

VENTES / ACHATS :

Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.

TECHNIQUES D'EXPLOITATION :

Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les une et les autres propres aux activités du transport.

MANUTENTION / MAGASINAGE :

Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.

CONDUITE DE VEHICULES :

Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.

TRANSPORT DE PERSONNES :

* 1^{er} groupe : Emplois caractérisés à la fois par des déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.

* 2^e groupe : Emplois autres que ceux relevant du 1^{er} groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc.)

TRANSPORT DE MARCHANDISES :

* 1^{er} groupe : Emplois pour lesquels la conduite est prédominante.

* 2^e groupe : Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.

* 3^e groupe : Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc.)

MAINTENANCE DES VEHICULES :

Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier)

INTERPROFESSIONNEL :

Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc.)

TABLE DES MATIERES

P R E A M B U L E.....	1
S O M M A I R E.....	3
A V A N T - P R O P O S.....	4
1 LE CHAMP D'ACTIVITÉ.....	4
2 LES SOURCES UTILISÉES.....	5
3 LA REPRÉSENTATIVITÉ.....	5
POURQUOI UN TABLEAU DE BORD RÉGIONAL DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION ?..	6
1- LES ÉTABLISSEMENTS.....	8
1.1 SITUATION AU 01/01/2010.....	8
1.2 CRÉATIONS.....	9
1.3 RÉPARTITION DU NOMBRE D'ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ D'ACTIVITÉ.....	10
1.4 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE.....	12
1.5 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT.....	14
1.6 RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR AGRÉGÉ :	16
2- LES EFFECTIFS SALAIRES.....	18
2.1 SITUATION AU 01/01/2010.....	18
2.2 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ.....	20
2.3 RÉPARTITION DES EFFECTIFS PAR SECTEUR AGRÉGÉ ET CLASSE DE TAILLE D'ÉTABLISSEMENTS.....	22
2.4 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR DÉPARTEMENT ET PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ.....	24
2.5 ESTIMATION DE LA STRUCTURE PAR AGE DES SALARIÉS.....	26
2.6 REPARTITION DES SALAIRES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE.....	34
2.7 RÉPARTITION DES SALARIÉS PAR CSP	39
2.8 RÉPARTITION DES SALARIÉS (HOMMES ET FEMMES).....	40
2.9 CONTRATS A TEMPS PARTIEL	44
2.10 ANCIENNETÉ DES SALARIÉS.....	48
3- L'EMPLOI	52
3.1 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ	52
3.2 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR FAMILLE PROFESSIONNELLE.....	53
3.3 ESTIMATION DES EMBAUCHES PAR TRANCHE D'ÂGE.....	54
3.4 ESTIMATION DES EMBAUCHES EN CDI.....	55
3.5 TAUX DE ROTATION DONT DÉPARTS ET MOTIFS.....	56

3.6	SAISONNALITÉ DES MOUVEMENTS DANS LA FAMILLE CONDUITE	59
3.7	LES PERSPECTIVES D'EMPLOI	60
3.8	ÉVALUATION DES FLUX DE MAIN D'ŒUVRE	60
3.9	MARCHÉ DE L'EMPLOI.....	61
3.10	RECOURS A L'INTÉRIM.....	64
4-	LA FORMATION	66
4.1	LES FORMATIONS RÉALISÉES	66
4.2	L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS.....	70
5-	LES DONNÉES NATIONALES.....	83
	RAPPORT OPTL 2011.....	83
	SYNTHESE.....	83
	ETABLISSEMENTS.....	83
	EMPLOI	83
	FORMATION PROFESSIONNELLE ET INSERTION.....	85
	ANNEXE 1 - Détail des codes NAF relevant de la CCNT	86
	ANNEXE 2 - Les familles professionnelles	89
	TABLE DES MATIERES	91



www.optl.fr

cpne-transports@sfr.fr