



RAPPORT 2014

> POITOU-CHARENTES

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION POITOU-CHARENTES

OPTL POITOU-CHARENTES

94 rue du Porteau
BP 20923
86037 POITIERS CEDEX
poitoucharentes@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Olivier MARTIN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	1413
• Effectifs.....	2221
• Démographie.....	4847
• Mouvements de main d'œuvre	5655
• Intérim.....	687
• Marché du travail	7271
• Formation.....	8079
• Insertion professionnelle.....	9089
• Prospective.....	9493
• Données nationales.....	102101



La réforme de la formation de 2014 renforce le rôle des branches professionnelles et notamment celui des Observatoires prospectifs des métiers et des qualifications. La branche professionnelle Transport et Logistique n'a pas attendu cette réforme et vous propose depuis plusieurs années déjà, le tableau de bord régional de l'OPTL.

Nous sommes donc heureux de vous présenter l'édition 2014 du tableau de bord régional de l'**O**bservatoire **P**rospectif des métiers et des qualifications dans les **T**ransports et la **L**ogistique.

Dans un souci de présenter des chiffres de plus en plus « frais », nous avons raccourci les délais (collecte des informations, traitement des données et rédaction du rapport) et sommes en mesure (avec quelques mois d'avance sur les années précédentes) de publier les résultats de l'enquête au 31/12/2013.

Avec 16933 salariés au 1^{er} janvier 2014 et malgré une période particulièrement troublée, notre branche professionnelle voit ses effectifs se stabiliser (+0,3%) et montre une propension marquée à conserver les emplois.

Voici quelques autres indicateurs clé régionaux que vous retrouverez tout au long de la lecture de ce rapport :

- 95% des effectifs salariés sont embauchés en Contrat à durée indéterminée
- 88% d'entre eux le sont à temps complet
- Les établissements de la branche comptent 20% d'effectifs féminins
- 77% des salariés appartiennent à la famille professionnelle Conduite (68% au plan national)
- L'âge moyen, toute famille professionnelle confondue, est passé de 39 à 44 ans en une dizaine d'année.
- Plus de 800 jeunes de l'Académie préparent une formation Transport / logistique (conduite routière, mécanique poids lourds, exploitation en transport et en logistique)

...et bien d'autres !

Vous en souhaitant une excellente lecture,

Le Président
Jacques Bécault

Le Vice-président
Jean-Luc Rousseau



Notes

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région **Poitou Charentes**, 132 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 13,4% des établissements de la branche conventionnelle en Poitou Charentes), ont été exploités représentant 2 525 salariés (soit 14,9% des salariés de la branche conventionnelle en Poitou Charentes).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014

● Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétropolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui

ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1

Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2012	2013
TRM	397	404
TRV	40	42
DEM	18	23
LOC	50	50
AUX	39	33
PRL	21	22
TRS	49	44
TOTAL	614	618

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

La région Poitou-Charentes compte entre 610 et 630 établissements depuis plusieurs années et les variations concernent principalement l'activité « Marchandises ».

Établissements avec salariés au 31 décembre



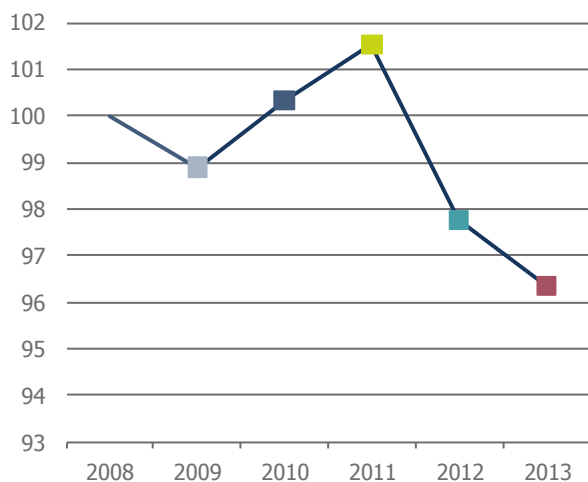
	2012	2013
TRM	610	596
TRV	79	78
DEM	27	25
LOC	25	28
AUX	68	70
PRL	18	17
TRS	170	168
TOTAL	996	982

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Hormis pour le transport routier de marchandises qui a perdu un peu plus de 2% de ses établissements, nous ne voyons pas d'évolution marquée sur 2013 par rapport à 2012.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

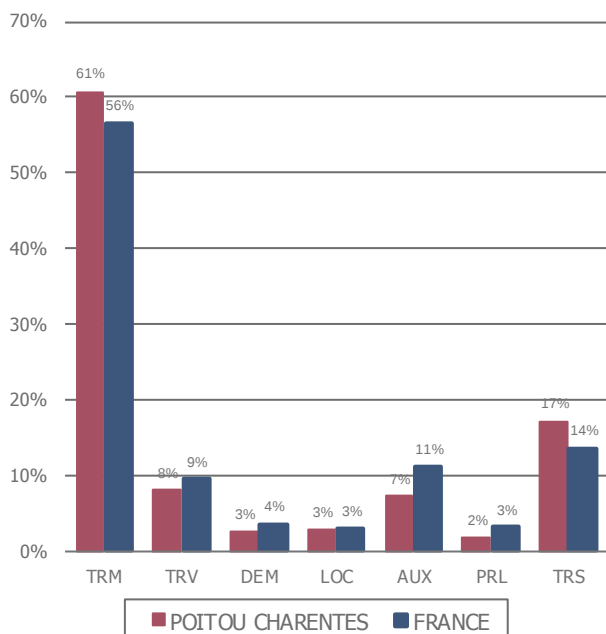


La branche a vu son nombre d'établissement décroître de 3.5% depuis 2008. Le secteur « Déménagement » a quant à lui, vu ses établissements diminuer de près de 22% sur la même période. Seuls les « loueurs et Prestataires logistiques » se maintiennent au niveau enregistré en 2008. Notons que le transport routier de voyageur s'égrène régulièrement depuis 2010 mais de façon lente.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

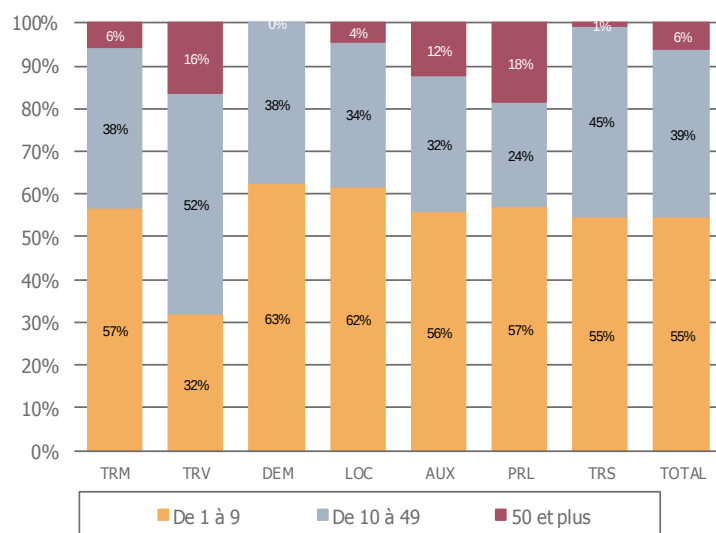


La comparaison du nombre d'établissements par secteur d'activité en 2013 est identique à celle observée les années précédentes. Le transport routier de marchandises et le transport sanitaire étant toujours plus représentés en région qu'au national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



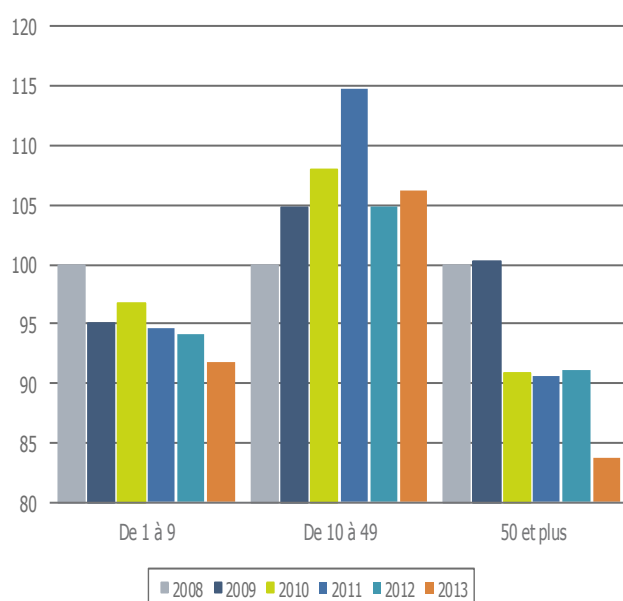
La proportion d'établissements par taille de 1 à 9 est la plus importante chez les déménageurs et à contrario la plus faible en TRV.

Un établissement sur deux en TRV et en TRS comprend de 10 à 49 salariés et seulement 1 sur 4 pour les prestataires logistiques.

Et dans la classe de taille supérieure, toujours en proportion, le TRV et le PRL se distinguent.

Enfin, 1 établissement sur deux appartenant à la branche compte moins de 10 salariés.

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Depuis 2008, nous assistons à une contraction de 8% du nombre d'établissements de 1 à 9 salariés et de 16% pour ceux supérieurs à 50. Seule la classe intermédiaire (de 10 à 49) voit son nombre augmenter de 6%.

Source : Insee – Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
16	214	22%
17	298	30%
79	265	27%
86	205	21%
TOTAL	982	100%

La configuration régionale est identique aux années précédentes. Avec près de 300 établissements, la Charente-Maritime reste le département le plus pourvu de la branche. La Vienne reste le département comptant le moins d'établissements de la région.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

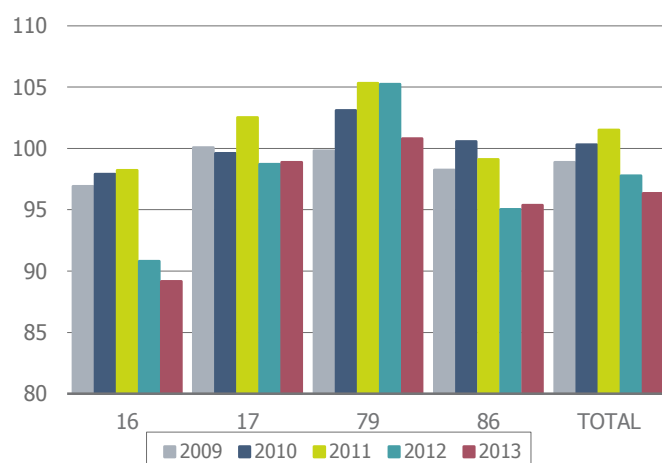
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
16	129	19	4	6	13	4	40	214
17	185	26	10	9	24	5	39	298
79	173	20	4	8	14	4	41	265
86	109	13	7	5	19	4	48	205
TOTAL	596	78	25	28	70	17	168	982

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

L'activité « Transport Routier de Marchandises » totalise 60% des établissements, suivie par les Ambulanciers avec 17%. La Vienne ne représente que 17% des établissements de Transport Routier de Voyageurs mais est aussi le département qui compte le plus d'entreprises de Transport Sanitaire.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

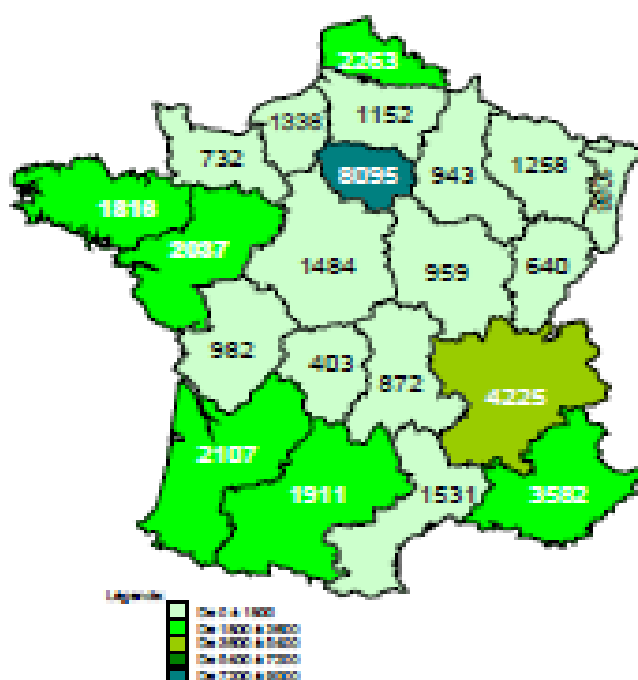


Deuxième année de baisse consécutive pour la région Poitou-Charentes. Avec une perte de 26 établissements depuis 2008, la Charente est le département qui connaît la plus forte dégradation.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

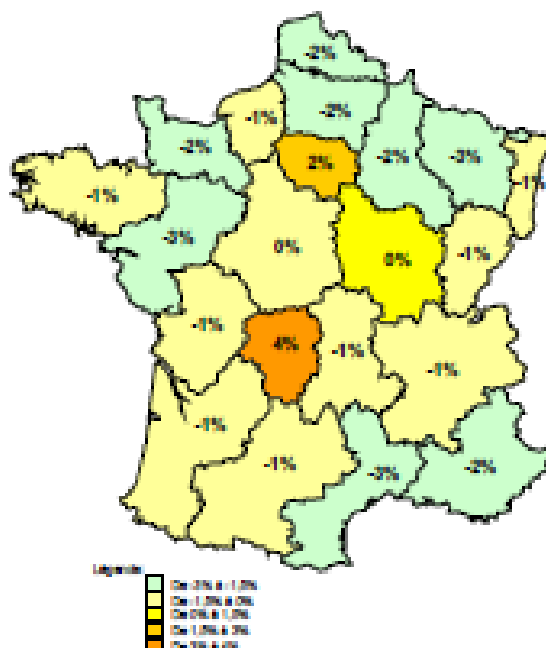
Répartition des établissements par région



Avec 982 établissements en 2013, la région Poitou-Charentes se situe au 15^{ème} rang, entre l'Alsace et la Bourgogne. Elle concentre 2.50% des établissements établis dans l'hexagone, qui en dénombre près de 40000.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

La branche continue de perdre des établissements en 2013 (-1%) et ce pour la deuxième année consécutive mais de façon bien plus contenue. Et contrairement à l'édition précédente, toutes les régions de l'arc atlantique ont connu une régression du nombre de leurs établissements.



Source : ACOSS – Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	49	2	5	57	5%	-80%	0%
TRV	6	0	0	6	100%		100%
TRS	11	3	1	15	-8%		25%
POITOU CHARENTES	66	5	6	78	7%	-51%	8%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

85% des créations d'établissements en 2013 l'ont été sans salariés, aussi bien en région qu'en France.

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	33	49	4	85	-27%	2%	-9%
TRV	4	0	0	4		-100%	0%
TRS	2	5	0	7	100%	-17%	0%
POITOU CHARENTES	39	54	4	96	-18%	-5%	-8%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

En Poitou-Charentes, on enregistre globalement en 2013 le même nombre de défaillances qu'en 2012, aucune en TRV, du moins avec salariés.

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	13%	27%	8%	21%
2013	10%	45%	100%	33%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	2%	30%	92%	18%
2013	0%	21%	0%	12%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	324	0	6	330

Source : Ellisphère, ex.COFACE

18% de liquidations judiciaires supplémentaires en 2013 et 9% de redressements judiciaires en moins par rapport à 2012 (établissements avec salariés).

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 572	
4941B	2 835	
5320Z	204	
8010Z	65	
Total	9 676	57%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 556	
4939B	647	
Total	2 203	13,0%
Déménagement (DEM)		
4942Z	220	1%
Location (LOC)		
4941C	304	
7712Z	139	
Total	443	2,6%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 210	
5229B	275	
Total	1 485	8,8%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	906	5%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 000	12%
Ensemble des activités		
Total	16 933	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur d'activité du transport routier de fret interurbain (4941B) concentre près de 39% des salariés de la branche, vient ensuite le transport routier de voyageurs avec 13% des effectifs.

L'effectif moyen, tous secteurs d'activité confondus, est de 17,3 salariés par établissement. Il est de 35,4 chez les voyageurs et de 6,2 en TRM.

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

16 933

(+0.3% en Poitou-Charentes - +0.2% en France)

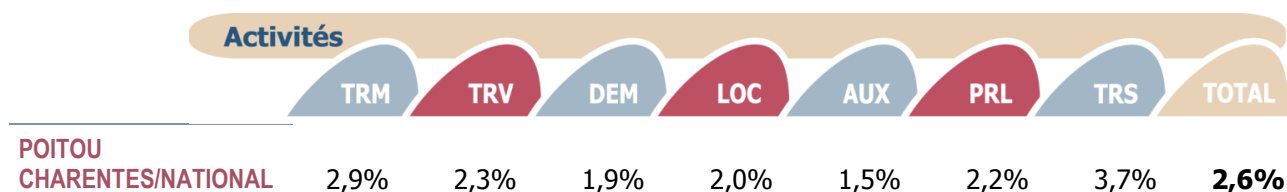
L'emploi du secteur privé dans la région en 2013

Dans la région Poitou-Charentes, l'emploi diminue de **0,6 %** (soit - 2 600 emplois nets) après une baisse de 0,5 % en 2012. La plupart des branches industrielles sont en repli (- 0,6 %). La construction et l'intérim y sont également mal orientés : leur emploi se tasse respectivement de 2,2 % et 3,0 %. Dans le tertiaire hors intérim (- 0,3 %), l'emploi est notamment tiré à la baisse par les activités immobilières (6,3 %), l'hébergement et restauration (- 0,8 %), le commerce (- 0,7 %). A contrario, certains secteurs observent des hausses, comme les activités informatiques (+ 7,0 %), qui enregistrent la plus forte augmentation parmi les régions métropolitaines, ainsi que l'action sociale (+ 0,9 %).

Source : *acoss stats*

Pour information, la branche professionnelle, circonscrite au périmètre de la convention collective, représente environ, 4.2% de l'ensemble de l'emploi privé en Poitou-Charentes.

Poids du régional par secteur d'activité au 31/12/2013



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le poids régional du transport sanitaire par rapport au national est 2.5 fois supérieur à celui des auxiliaires de transport.

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

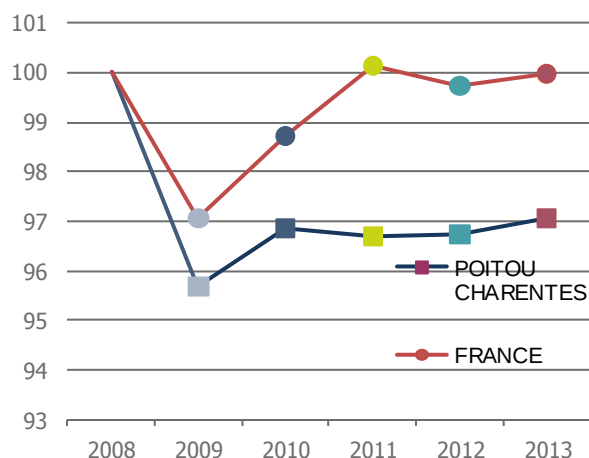
	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
POITOU CHARENTES 2013	0,2%	2,8%	-10,9%	14,1%	-3,1%	-2,2%	0,8%	0,3%
POITOU CHARENTES 2012	1,6%	3,8%	-19,0%	-6,3%	-5,9%	-4,8%	0,1%	0,0%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Excepté pour les loueurs (-4% en 2012), tous les autres secteurs d'activité ont connu la même tendance que lors de l'édition précédente.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

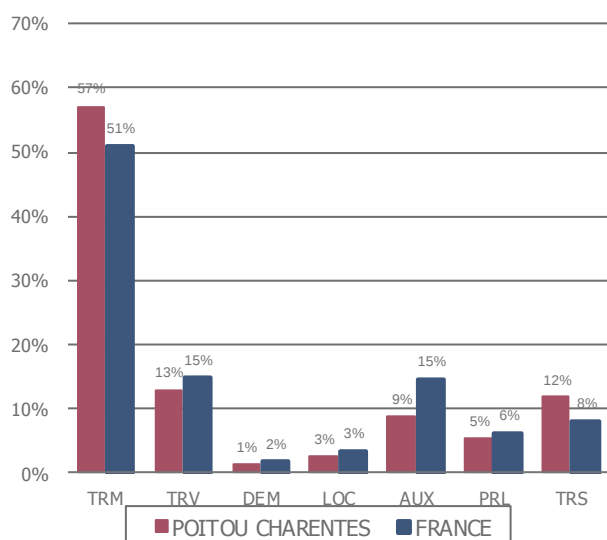


Alors que le national est revenu à son niveau de 2008, les effectifs picto-charentais restent encore en deçà de l'année de référence mais progressent lentement.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité

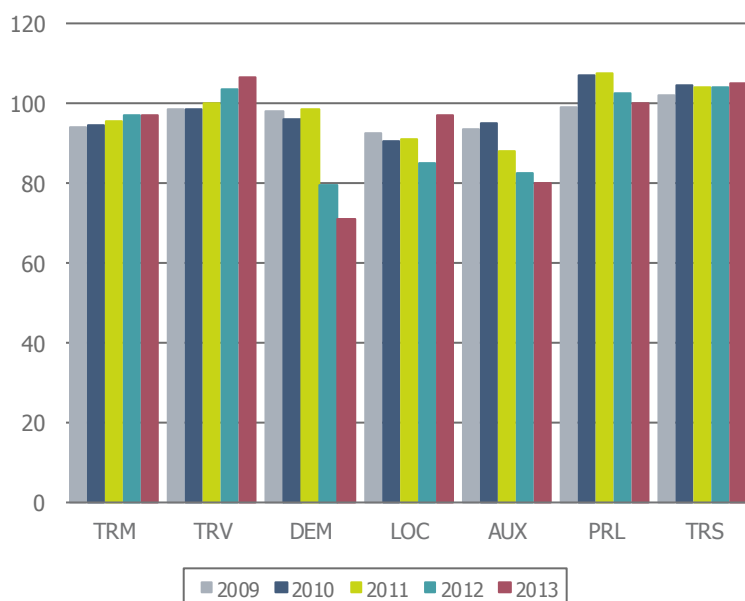


Les auxiliaires de transport représentent nationalement 15% des effectifs, ce pourcentage ne dépasse pas les 9% dans notre région. En TRM et en TRS, les constats sont inversés, avec une représentation plus forte en région.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)

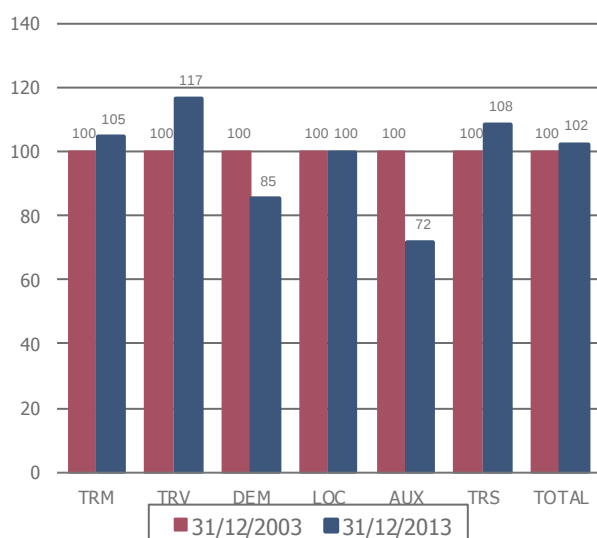


Les effectifs en transports de personnes (voyageurs et sanitaire) et en transport routier de marchandises sont en constante progression depuis 2009. La tendance s'inverse de façon marquée chez les déménageurs et auxiliaires de transport.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

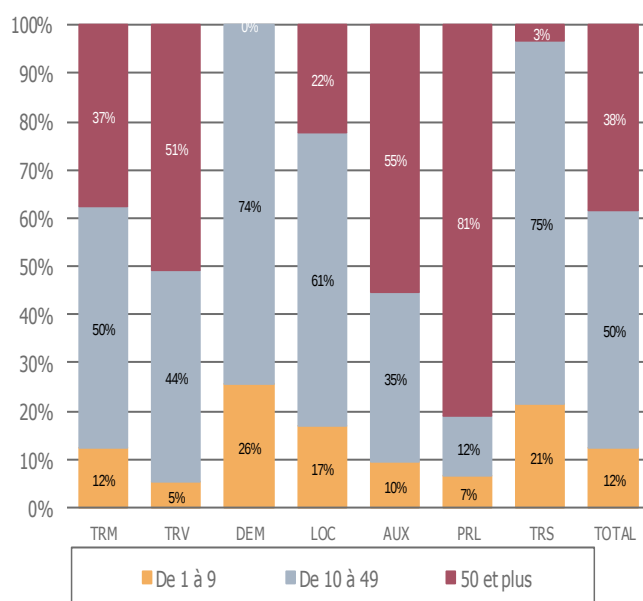
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Globalement, le solde reste toujours positif pour les effectifs de la branche et principalement pour les secteurs d'activité qui ont un poids important, à savoir, le TRM, le TRV et le TRS.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement

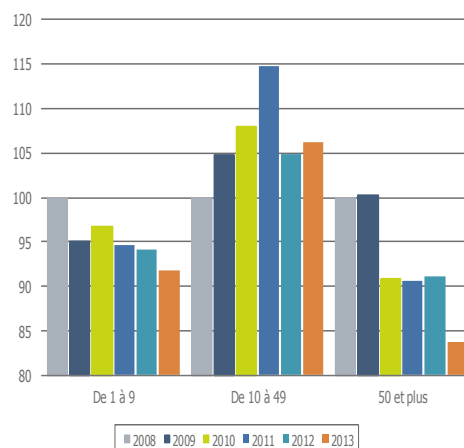
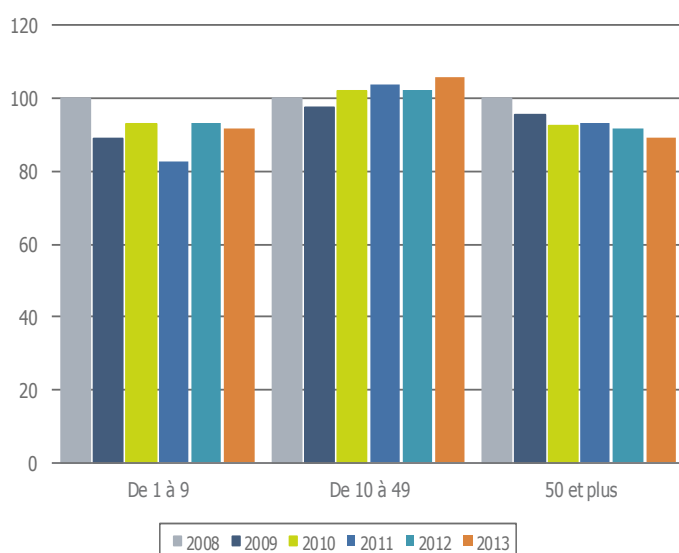


La moitié des effectifs se retrouve dans des établissements de 10 à 49 salariés, ces derniers représentant rappelons-le, 39% du total.

Seuls 12% des salariés appartiennent à la classe d'établissement de taille inférieure à 10 salariés qui pourtant, comptent pour 55% du même total.

Enfin, les quelques 6% d'établissements de la région Poitou-Charentes dépassant les 50 salariés, absorbent près de 40% d'entre eux.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



A droite, pour rappel, l'évolution du nombre d'établissements par taille sur la même période.

Nous constatons en 2013 que les établissements de plus de 50 salariés, bien qu'en diminution, ont une moyenne de salariés supérieure à 2012. Autrement dit, moins d'établissements de plus de 50 salariés mais plus de salariés par établissement!

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
16	3 125	18%
17	4 450	26%
79	5 107	30%
86	4 252	25%
TOTAL	16 933	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Bien qu'ayant 3% d'établissements en moins que la Charente-Maritime, le département des Deux-Sèvres compte près de 660 salariés de plus.

Effectifs par département et secteur

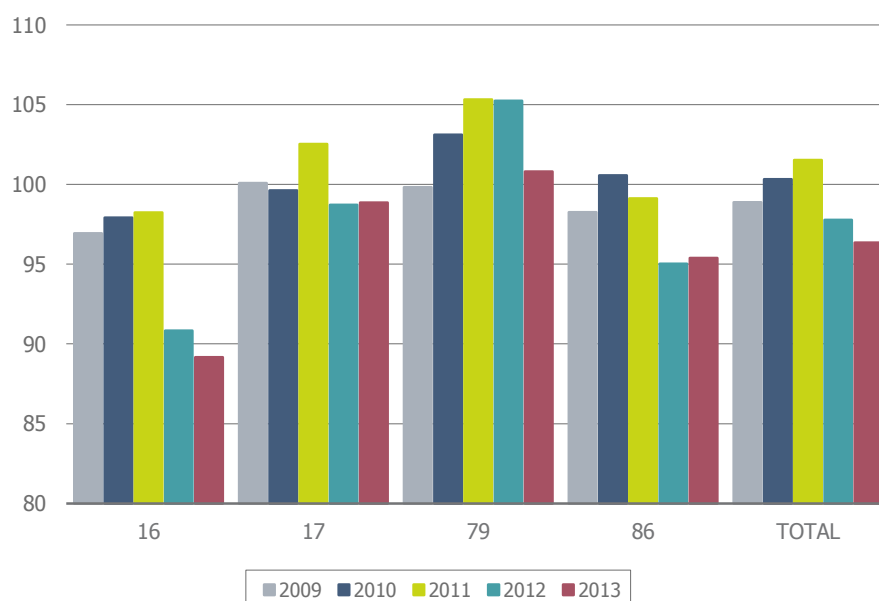
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
16	1 928	225	55	44	236	232	404	3 125
17	2 354	699	75	150	316	153	703	4 450
79	3 400	438	60	164	312	315	417	5 107
86	1 994	841	30	84	621	205	476	4 252
TOTAL	9 676	2 203	220	443	1 485	906	2 000	16 933

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 35% des effectifs du TRM travaillent dans des établissements des Deux-Sèvres. La Charente-Maritime a un taux identique en ce qui concerne le transport sanitaire. Notons, avec 42% des effectifs, la forte représentation des auxiliaires de transport dans la Vienne.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

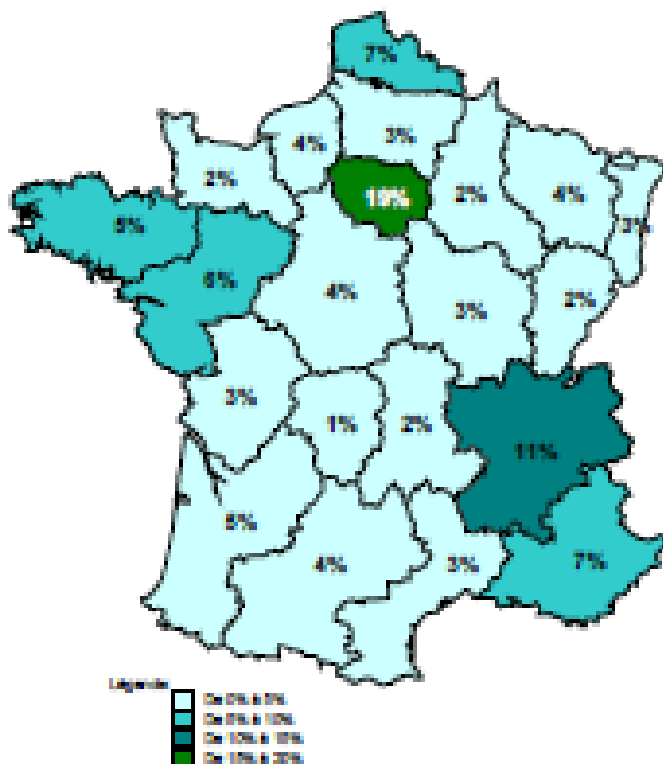


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Mis à part le département des Deux-Sèvres, on assiste à une diminution des effectifs depuis 2009 et de manière plus marquée en Charente qui d'ailleurs, connaît une baisse identique de ses établissements.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



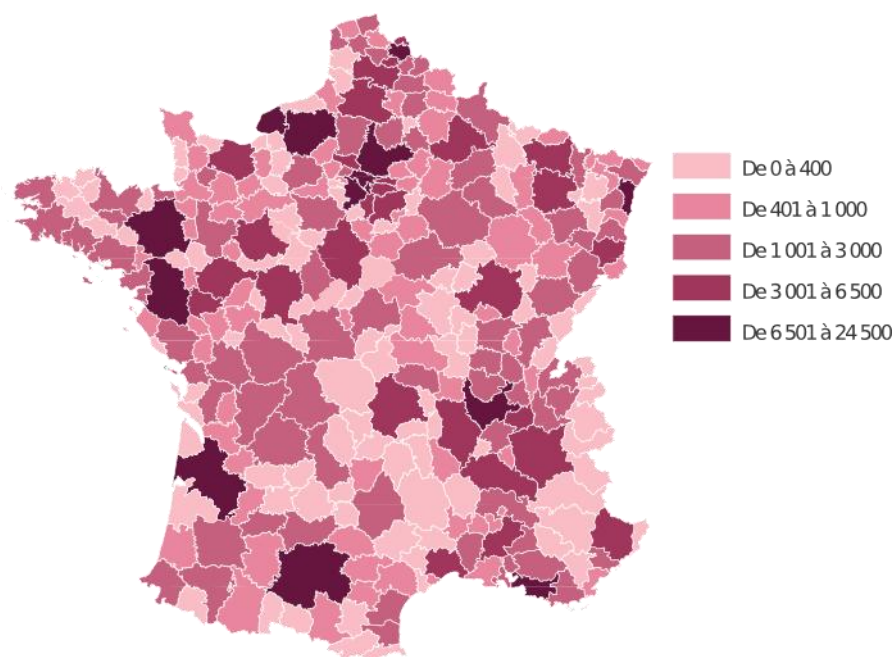
Le Poitou-Charentes représente 2.6% des effectifs de la branche, qui au 31/12/2013, en comptait environ 655000, en progression de 0,2% par rapport à 2012.

Source : ACOSS

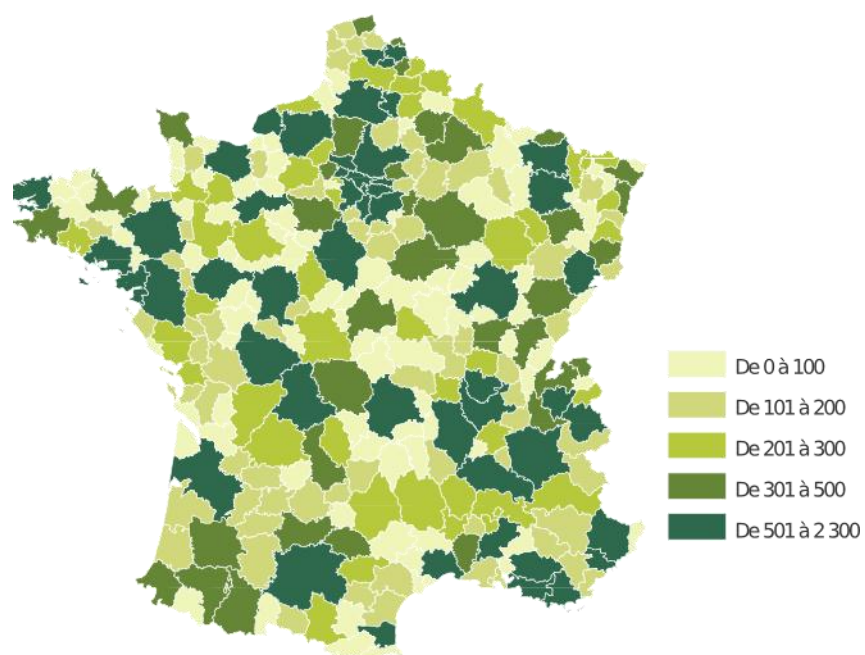
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

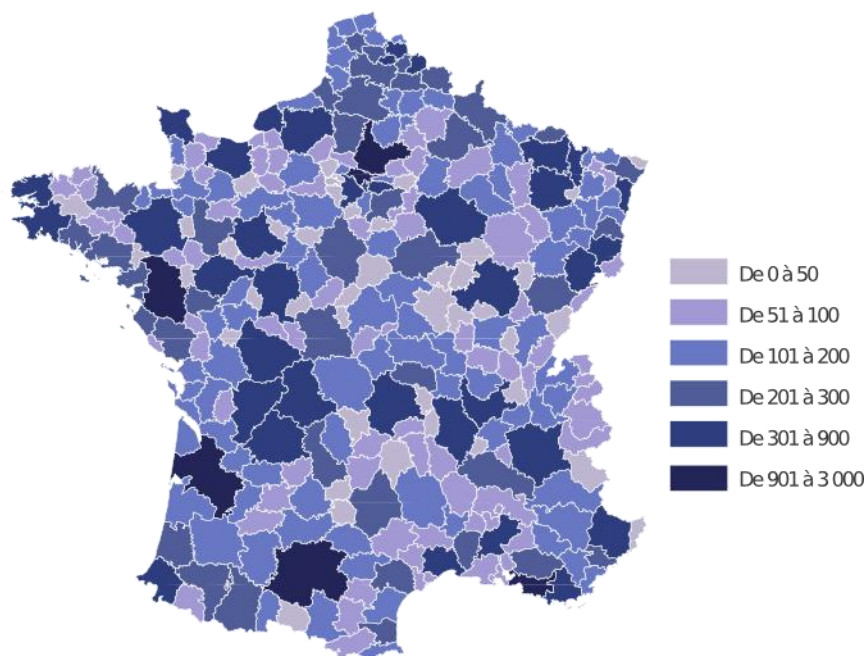
Marchandises



Voyageurs

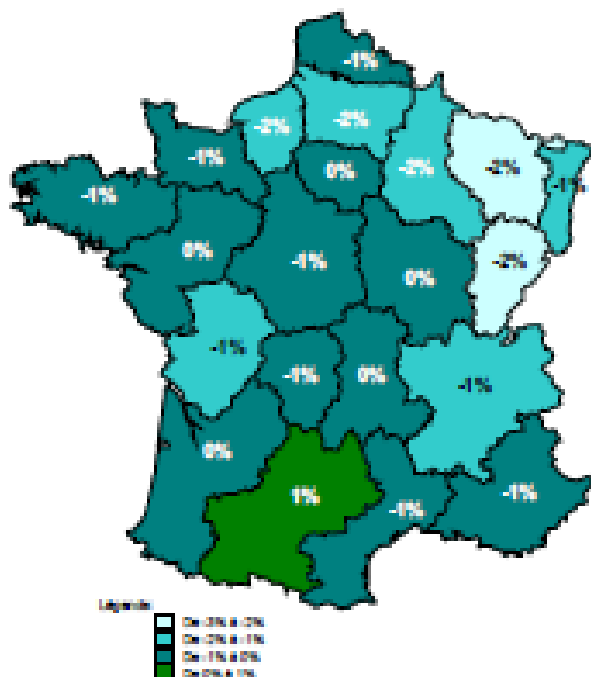


Transport sanitaire



Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

Marchandises

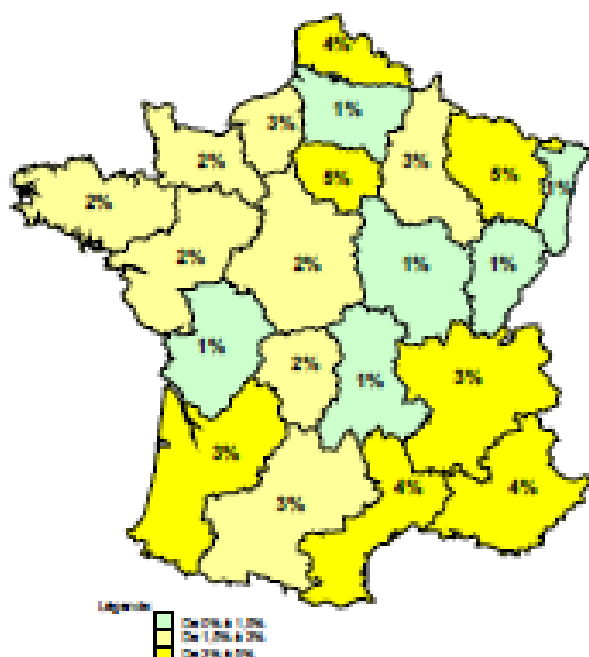


Avec -1,1% depuis 2008, la région Poitou-Charentes a le taux de croissance annuel moyen le plus faible du grand Ouest. Pour information, Le TCMA des effectifs en Marchandises au plan national est de -0,8%. Seule la région Midi-Pyrénées connaît un solde positif depuis 2008.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

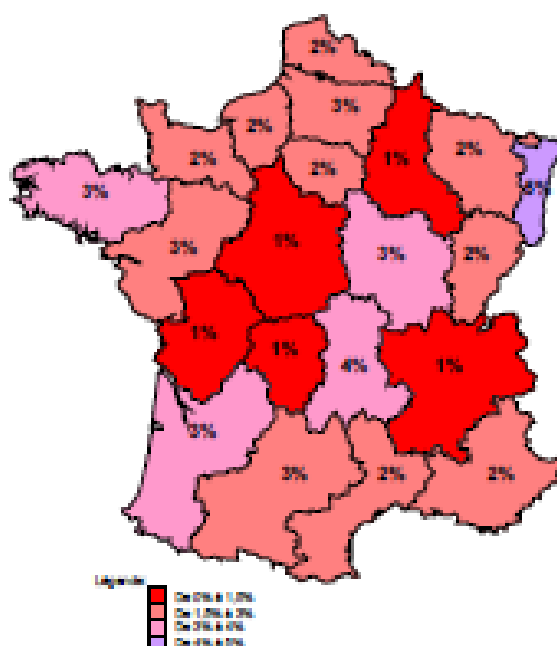


3,1% au national et 1,3% de croissance moyenne annuelle pour la famille voyageur en région depuis 2008.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

La croissance observée en transport sanitaire, bien que positive, reste en-deçà de la moyenne nationale (+2,2%). Cela représente moins d'une centaine de salariés en plus depuis 2008.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

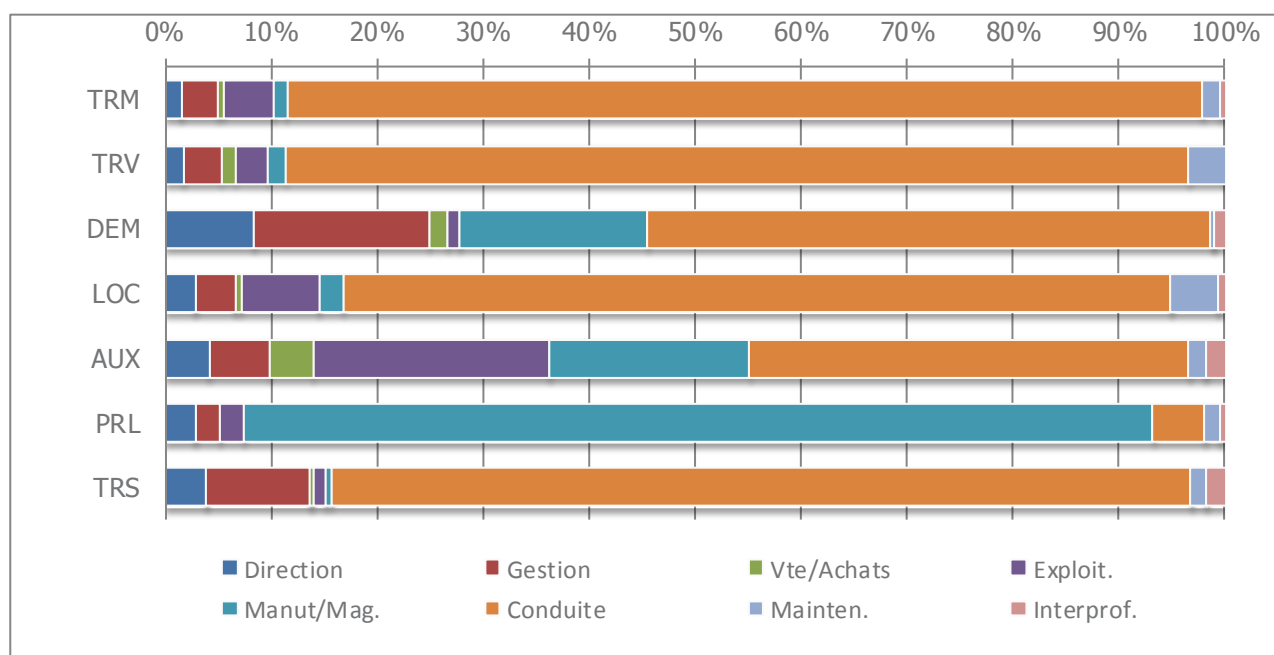
Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	POITOU CHARENTES	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	7%	11%
Conduite	77%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de conducteurs, moins de logisticiens et d'exploitants en Poitou-Charentes, une situation classique qui s'observe encore une fois en 2013.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure identique à celles précédemment observées. Plus de 8 salariés sur 10 sont des conducteurs en TRM, en TRV et en TRS. On remarque néanmoins d'avantage d'exploitants chez les auxiliaires de transport que pour l'édition précédente et également un peu plus de manutentionnaires dans le secteur du déménagement.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	149	339	48	466	111	8 351	175	37	9 676
TRV	39	79	28	68	38	1 875	74	2	2 203
DEM	18	36	4	3	39	117	0	2	220
LOC	13	16	3	33	10	346	20	3	443
AUX	62	85	61	331	281	615	23	27	1 485
PRL	26	22	0	20	776	44	14	4	906
TRS	79	195	6	24	11	1 621	29	35	2 000
Total	386	773	149	945	1 266	12 968	335	111	16 933

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La part des familles professionnelles dites Tertiaire (Direction, Gestion, Vente/achat, et Exploitation) sur l'effectif total par secteur d'activité donne les éléments suivants :

TRM : 10%

TRV : 10%

DEM : 28%

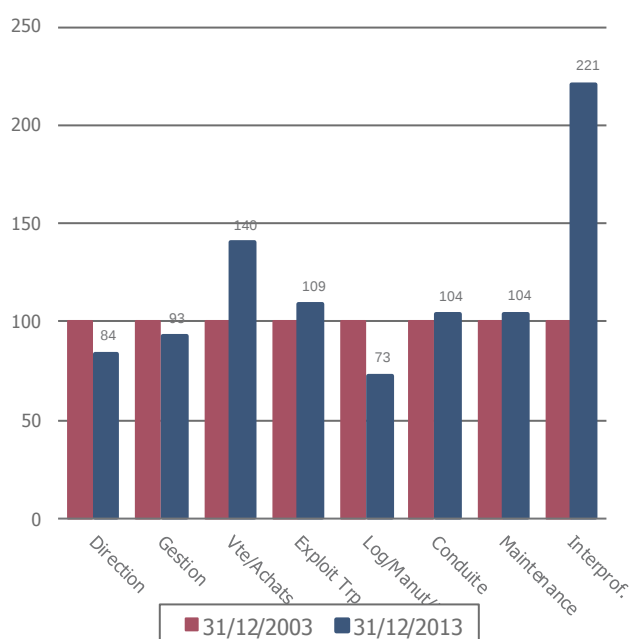
LOC : 15%

AUX : 36%

PRL : 8%

TRS : 15%

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Seules trois familles professionnelles voient leurs effectifs diminuer depuis 2003, Direction, Gestion et Manutention / magasinage de façon plus amplifiée. La famille Conduite, quant à elle, a tendance à se tasser sur les dernières années mais reste sur un solde positif.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

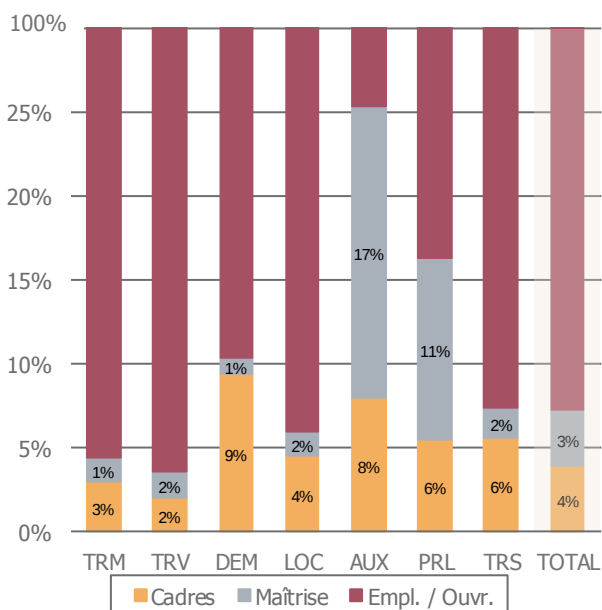
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



On observe une diminution du nombre de conducteurs en transport sanitaire alors que globalement, depuis 10 ans, ses effectifs totaux augmentent. Pour les deux autres familles, le constat est similaire à 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

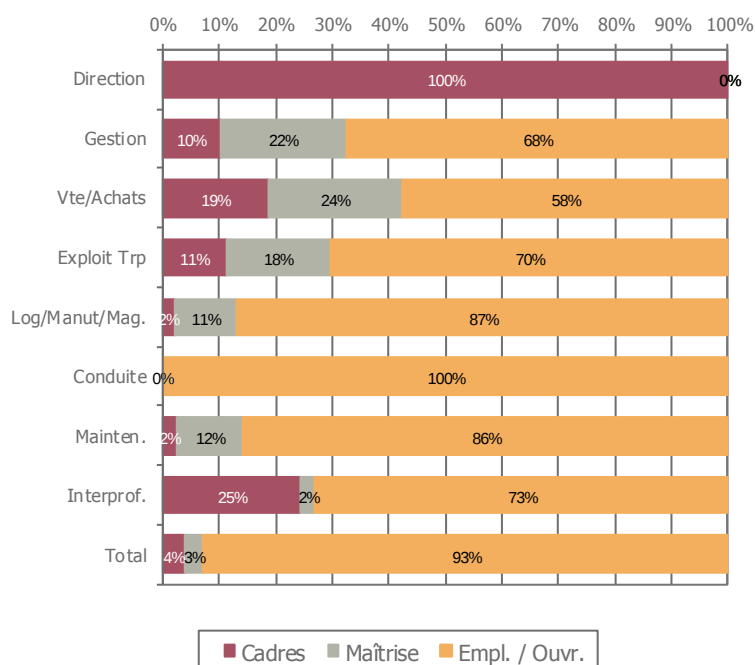
Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



7% de « Cadre et Maîtrise » et 93% de salariés appartiennent à la catégorie socio professionnelle Employé / ouvrier. Nous notons cette année, une augmentation chez les déménageurs des cadres au détriment des agents de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

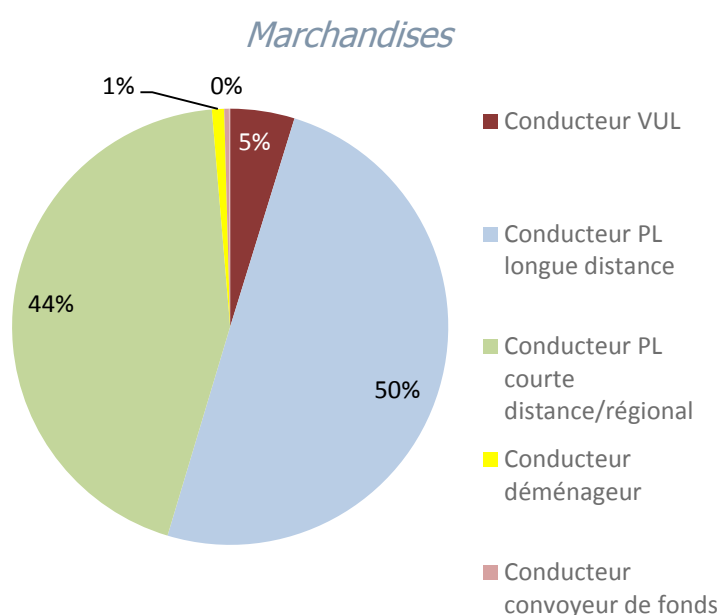
Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



La famille Vente/achats compte 43% de salariés n'appartenant pas à la CSP Empl. / Ouvr. 3 exploitants sur 10 ont le statut de cadre ou d'agent de maîtrise. A noter l'augmentation significative du statut Cadre dans la famille Interprofessionnelle.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

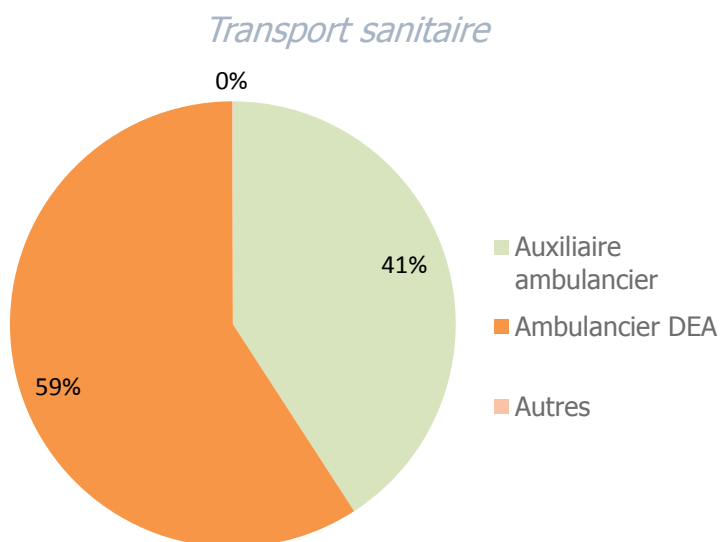
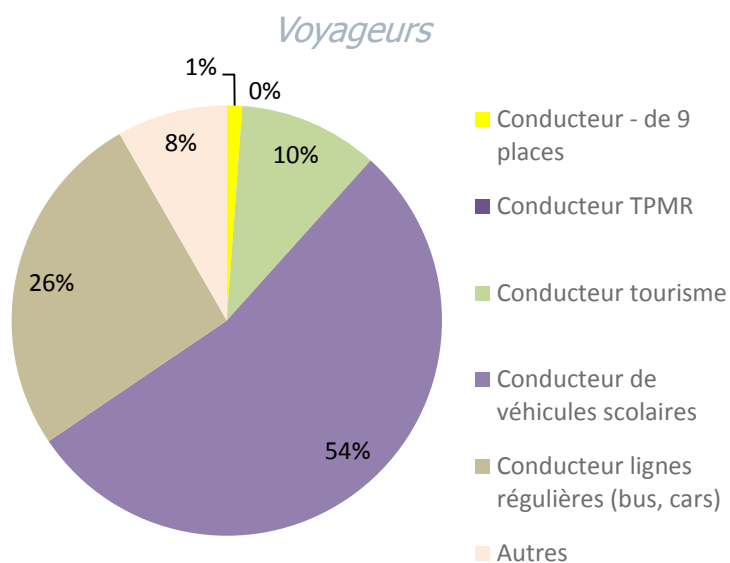
Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



La branche professionnelle en Poitou-Charentes compte environ 650 conducteurs sur Véhicule Utilitaire Léger.

Plus d'un conducteur en transport routier de voyageurs sur deux exerce son métier sur des parcours dédiés aux scolaires.

Le tourisme occupe un dixième des effectifs roulants.



En transport sanitaire, la distinction s'opère selon que le conducteur ait ou non son Diplôme d'Etat d'Ambulancier.

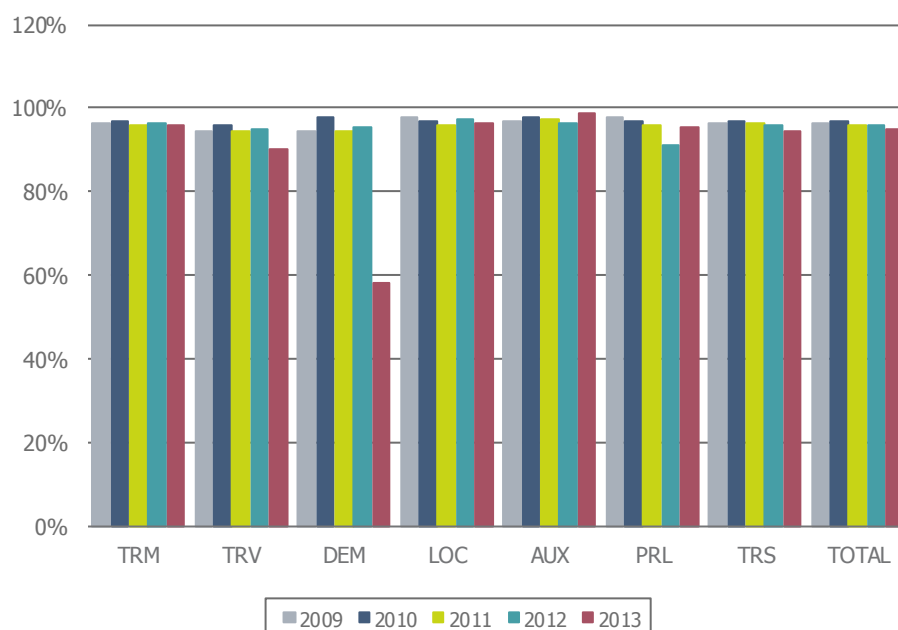
Précisons que les auxiliaires ambulanciers ne peuvent travailler qu'en binôme (sauf transport assis) et doivent être systématiquement accompagnés d'un ambulancier diplômé d'un DEA.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	0%	0%	0%	0%
Formation professionnelle	1%	0%	0%	0%
Ressources humaines	12%	0%	9%	10%
Gestion financière	13%	0%	41%	11%
Communication, relations publiques	15%	0%	9%	12%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	7%	0%	1%	6%
Non renseigné	53%	100%	40%	60%
Total	100%	100%	100%	100%

Il semble, d'après les enquêtes renseignées, que « peu » de salariés de la famille gestion soient identifiés comme informaticiens. Globalement, la taille des entreprises demande une polyvalence des effectifs de cette famille professionnelle et explique en grande partie la difficulté pour les entreprises de renseigner correctement l'enquête.

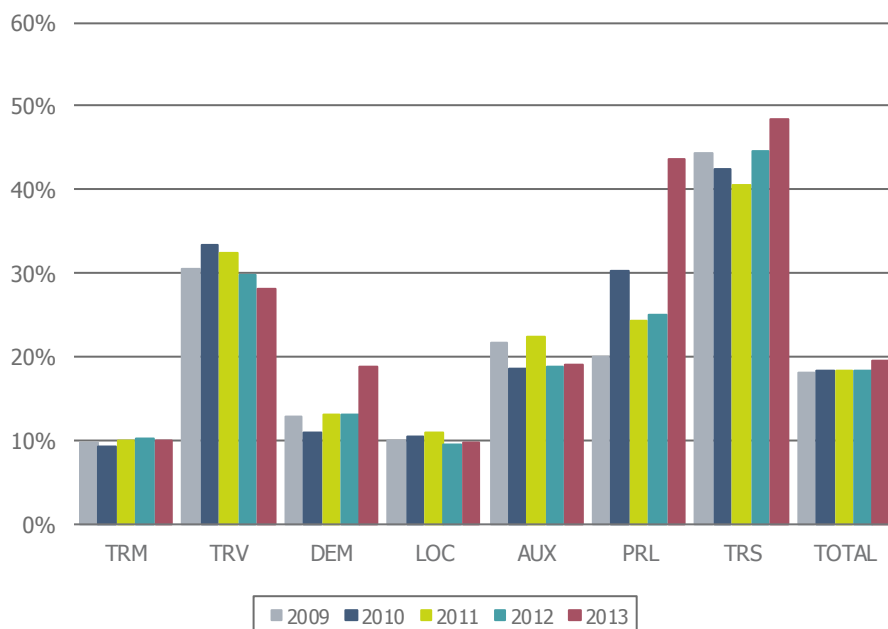
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Le taux de « CDIsation » reste toujours très fort dans la branche. Au total, ce sont 95 salariés sur 100, embauchés sous ce mode contractuel avec néanmoins une légère diminution concernant le transport de voyageur.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

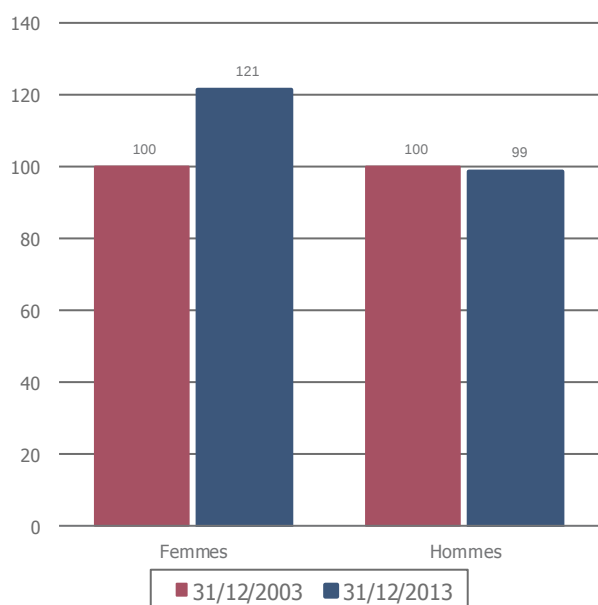
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Nous observons, une augmentation globale de l'emploi féminin en 2013, notamment chez les prestataires logistiques. En revanche, une décline est constatée depuis 2011 dans le secteur d'activité du transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

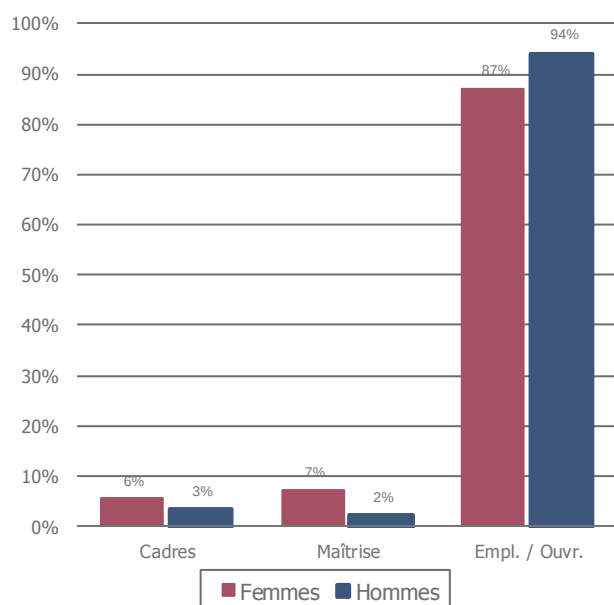
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



Sur 10 ans, ce sont 500 femmes en plus dans la profession alors que les effectifs masculins stagnent. Ce sont néanmoins 8 salariés sur 10 appartenant au sexe masculin.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

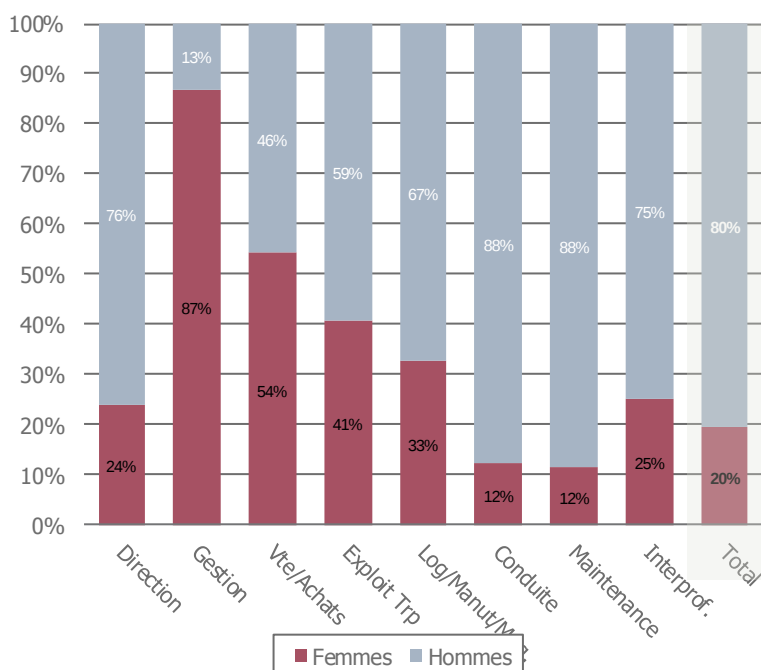


La situation 2013 est parfaitement identique à celle connue en 2012 avec une proportion de femmes cadres et agents de maîtrise bien supérieure à celle des hommes.

En moyenne en France, 82% des femmes appartiennent à la catégorie socio-professionnelle Empl./Ouvr contre 87% en Poitou-Charentes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

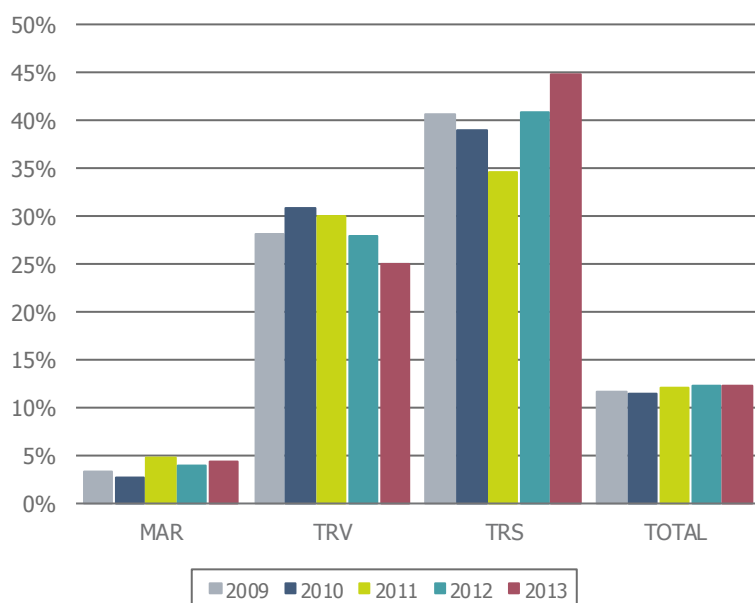


On trouve autant de femmes dans la seule famille conduite que pour l'ensemble des autres familles.

Les femmes restent globalement majoritaires dans les familles dites « tertiaire » à l'image du précédent rapport avec une forte représentation en Gestion.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

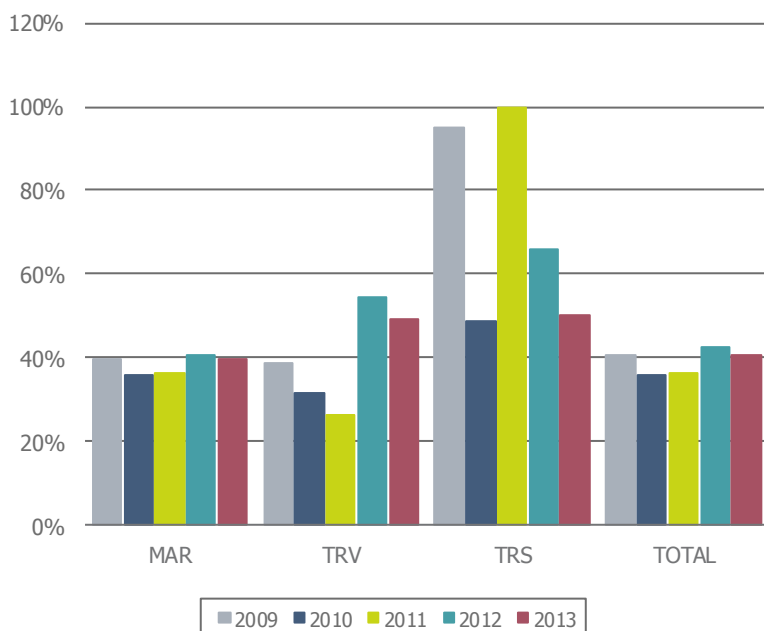
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Nous observons, encore cette année, une diminution de la part des femmes en transport routier de voyageurs. Le secteur du transport sanitaire connaît à contrario une augmentation significative du nombre de femmes conductrices portant leur part à 45% des effectifs de conduite.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

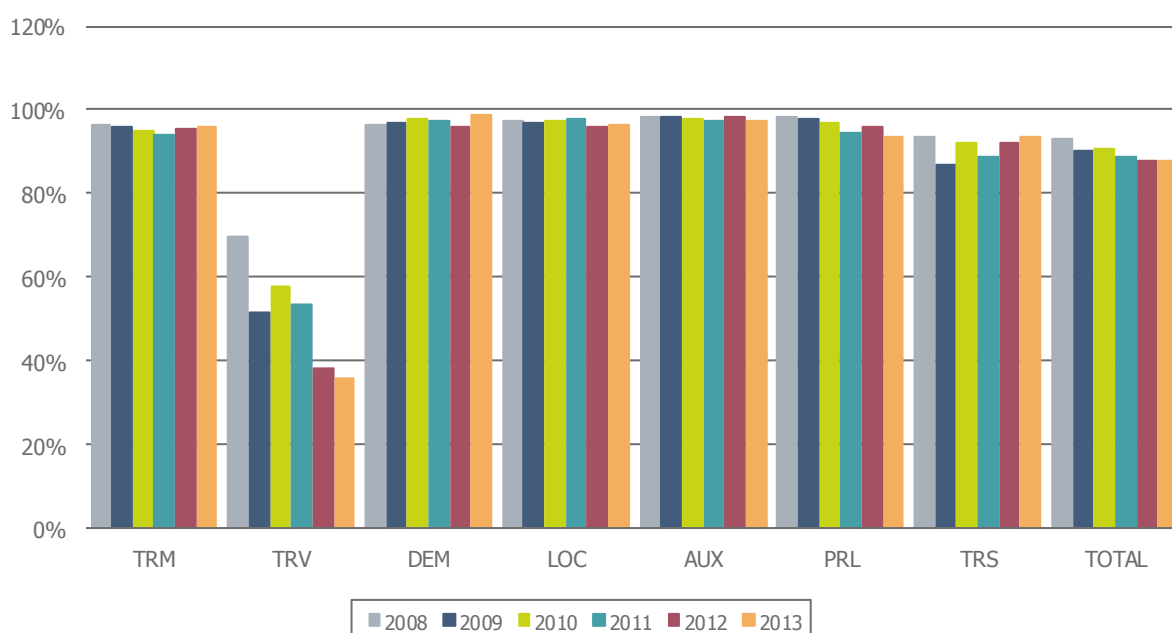
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



40% des exploitants du secteur Marchandises sont des femmes et ce constat est identique à l'échelon national. Un peu moi de 400 postes d'exploitants en Poitou-Charentes sont tenus par des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Hormis pour le TRV et bien que l'on assiste à une légère érosion depuis 2008, le contrat de travail à temps complet reste la norme dans la branche.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	POITOU CHARENTES	FRANCE
Direction	91%	96%
Gestion	77%	81%
Ventes / Achats	98%	92%
Exploitation transport	94%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	92%	95%
Conduite	87%	90%
Maintenance	89%	90%
Interprofessionnel	68%	80%
TOTAL	88%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, la proportion picto-charentaise de salariés à temps complet est très proche du national.

A noter une part plus importante en région, de salariés à temps plein dans la famille professionnelle « Vente / achats ».

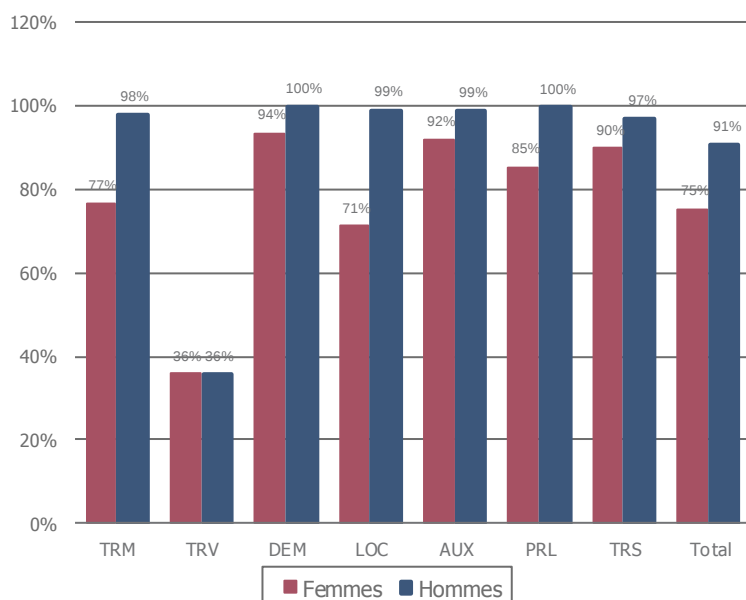
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	POITOU CHARENTES	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	27%	53%
DEM	100%	99%
LOC	99%	99%
AUX	99%	99%
PRL	100%	98%
TRS	96%	92%
Total	87%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel est très à la marge chez les conducteurs de marchandises, un peu plus présent en transport sanitaire et particulièrement élevé en transport routier de voyageurs. Plus de sept d'entre eux sur dix en Poitou-Charentes sont à temps partiel.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur

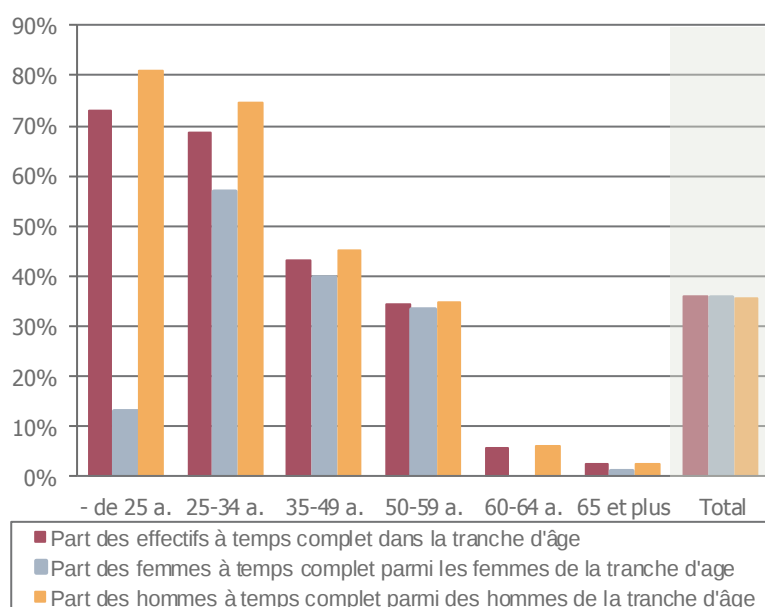


Si neuf hommes sur dix ont un emploi à temps complet, ce rapport descend à 75% pour les femmes.

L'écart le plus important est à observer chez les loueurs où le temps partiel est quasiment inexistant chez les hommes mais concerne 29% des femmes salariées.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Plus la classe d'âge augmente et plus la part des effectifs à temps complet diminue.

Au total, toutes classes d'âges confondues, la part des femmes à temps complet est identique à celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES								
Effectif salarié	9 676	2 203	220	443	1 485	906	2 000	16 933
Dont nb. de temps partiels	411	1 414	3	16	37	59	128	2 068
Nb. de temps partiels en ETP	224	737	2	10	23	39	65	1 099

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Globalement et comme dans le précédent tableau de bord, le temps partiel correspond à un mi-temps si on le ramène en équivalent temps plein.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
POITOU CHARENTES	8,52	8,62	5,27	7,99	12,80	4,51	8,33	8,61
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

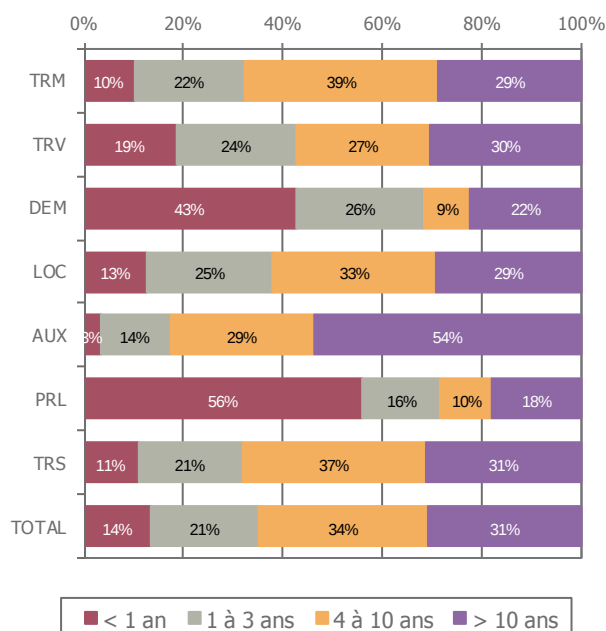
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Le tableau montre des anciennetés moyennes par établissement. Depuis trois ans, nous assistons à une augmentation globale de cette ancienneté : 7,76 années pour 2011 ; 8,04 pour 2012 et 8.61 pour cette édition.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Trois salariés sur dix ont une ancienneté supérieure à 10 ans dans leur établissement. C'est supérieur à l'an passé notamment chez les auxiliaires de transport ou près de $\frac{3}{4}$ des salariés ont au moins 4 ans d'ancienneté.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	150	25%	15%
TRV	21	27%	34%
DEM	1	3%	8%
LOC	5	20%	25%
AUX	19	27%	21%
PRL	6	37%	21%
TRS	32	19%	12%
TOTAL	234	24%	17%

24% des établissements en Poitou-Charentes déclarent employer des travailleurs handicapés. Rappelons l'obligation pour les établissements d'au moins 20 salariés depuis plus de 3 ans, d'employer au moins 6% de travailleurs handicapés.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	262	3%	2%
TRV	111	5%	5%
DEM	1	0%	1%
LOC	10	2%	3%
AUX	66	4%	3%
PRL	70	8%	7%
TRS	36	2%	2%
TOTAL	558	3%	3%

La proportion la plus importante de travailleurs handicapés « déclarés » se trouve chez les prestataires logistiques.

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

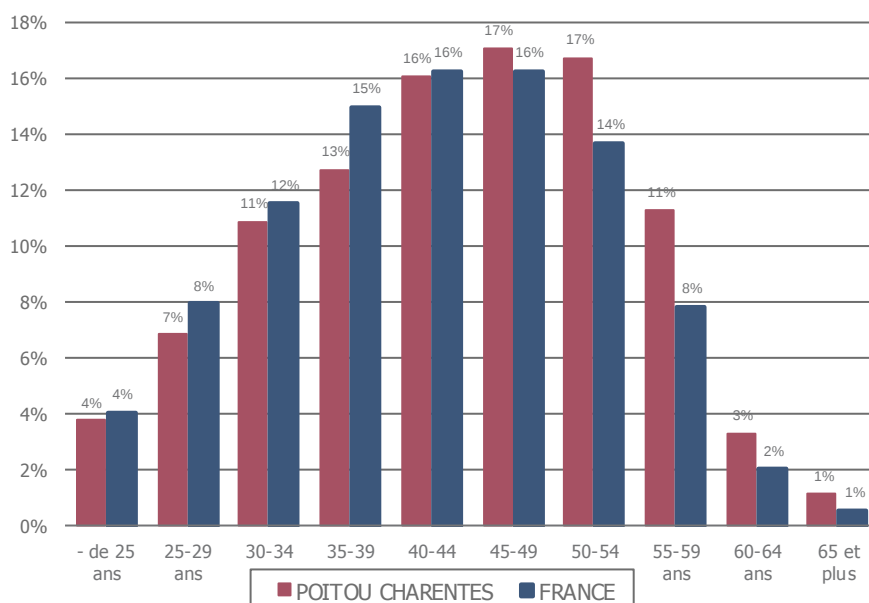
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
75	564	1 159	1 847	2 159	2 721	2 893	2 841	1 915	563	196	16 933

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

10,6% des salariés de la région Poitou-Charentes ont moins de 30 ans. Ils étaient 12,2% en N-1 et 12,5% en N-2. La classe d'âge comptant le plus de salariés est celle des 50-54 ans.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

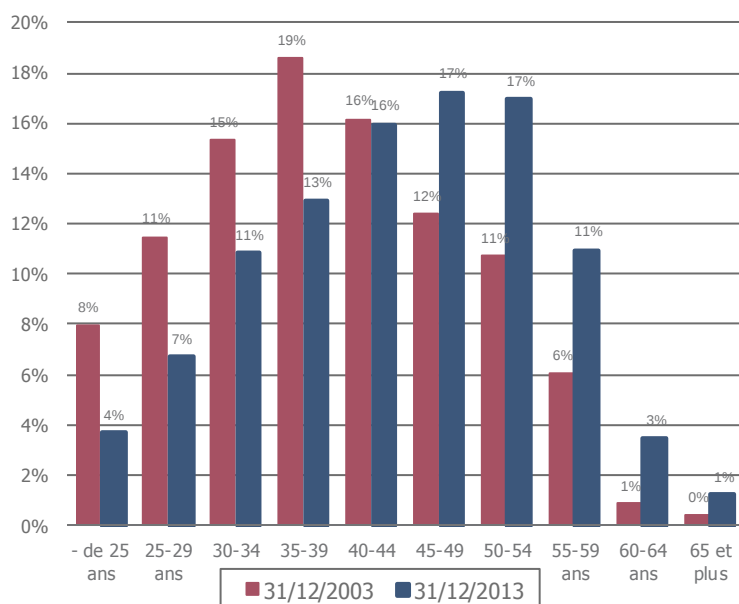


En région, un salarié sur deux a plus de 44 ans alors qu'en moyenne en France, ce ne sont que 4 salariés sur dix. Jusqu'à 44 ans, les effectifs en région sont proportionnellement moins importants, la tendance s'inversant au-delà.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

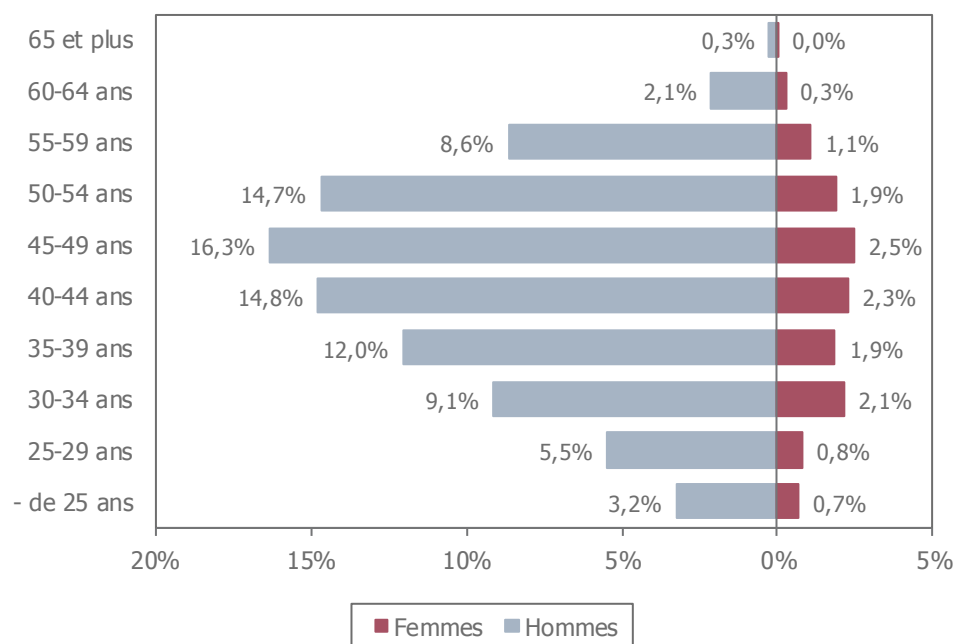


Au 31/12/2003, les moins de 30 ans représentaient près d'un 5^{ème} des effectifs, dix ans plus tard, ils ne sont plus qu'un dixième. A la même époque, les salariés de 35 à 39 ans étaient les plus nombreux alors qu'aujourd'hui, ils se retrouvent dans les classes d'âge 45-49 et 50-54 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

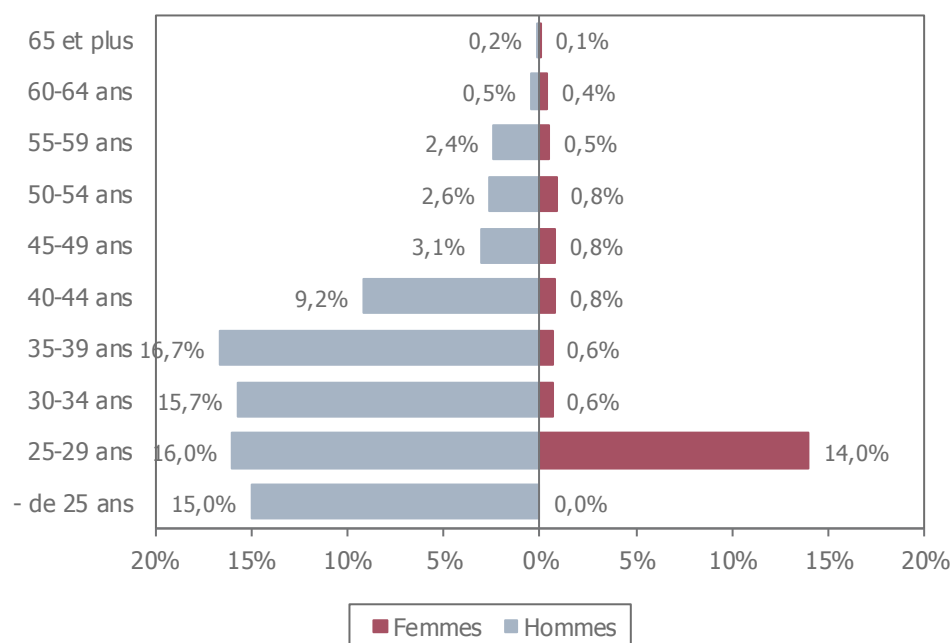
Marchandises (hors déménagement)



10,2% des salariés Marchandises (TRM, LOC, AUX et PRL) ont moins de 30 ans, ils étaient 12,7% lors de la précédente édition. Près de 30% d'entre eux ont plus de cinquante ans versus 26% il y a encore un an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

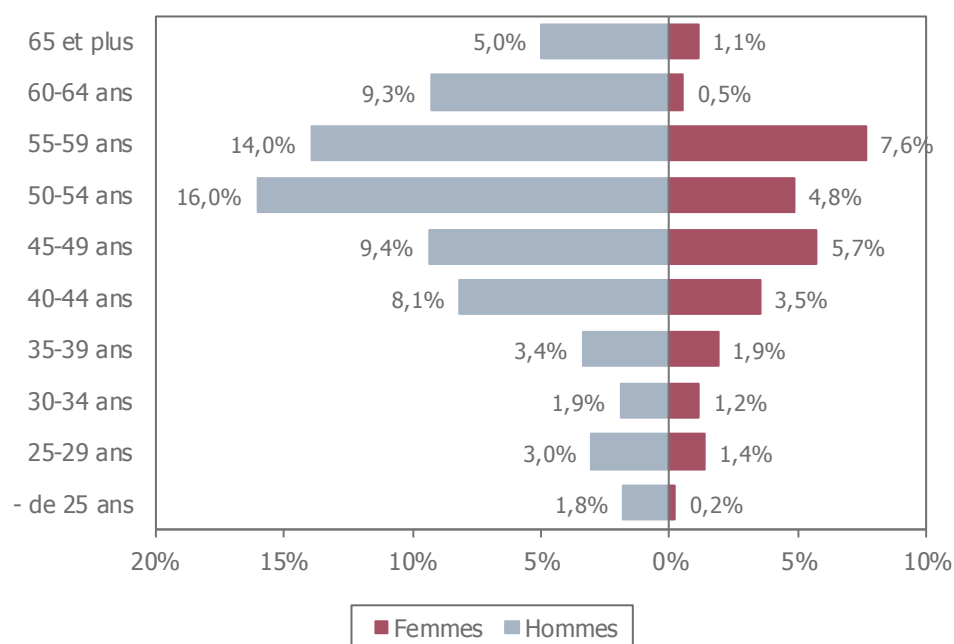
Déménagement



Près de 8 salariés sur 10 dans le déménagement ont moins de 40 ans. La classe d'âge la plus représentée concerne les salariés de 25 à 29 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

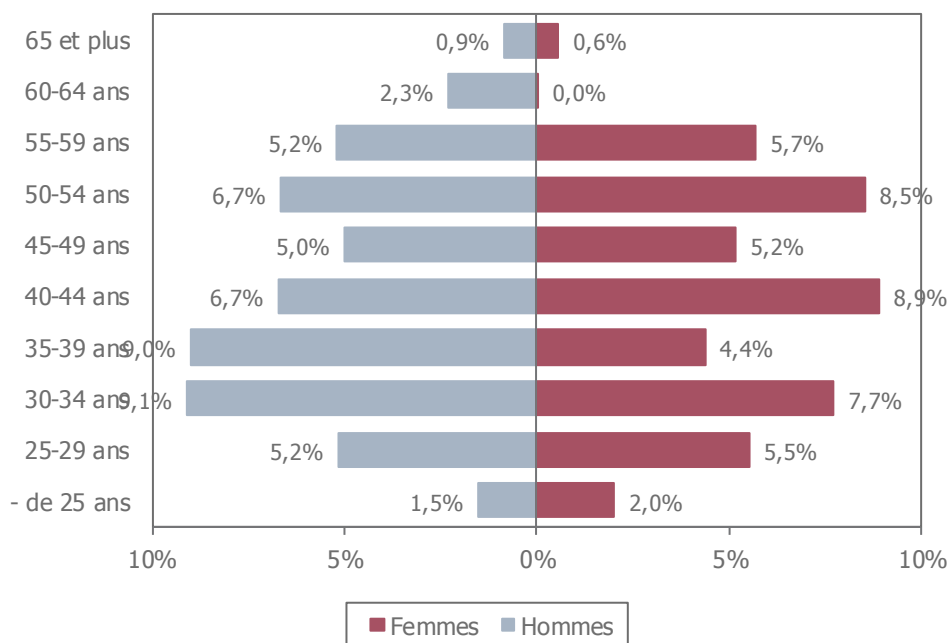
Transport routier de voyageurs



Les salariés hommes de 50 à 54 ans sont les plus nombreux alors que les femmes sont davantage représentées dans la classe d'âge supérieure.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

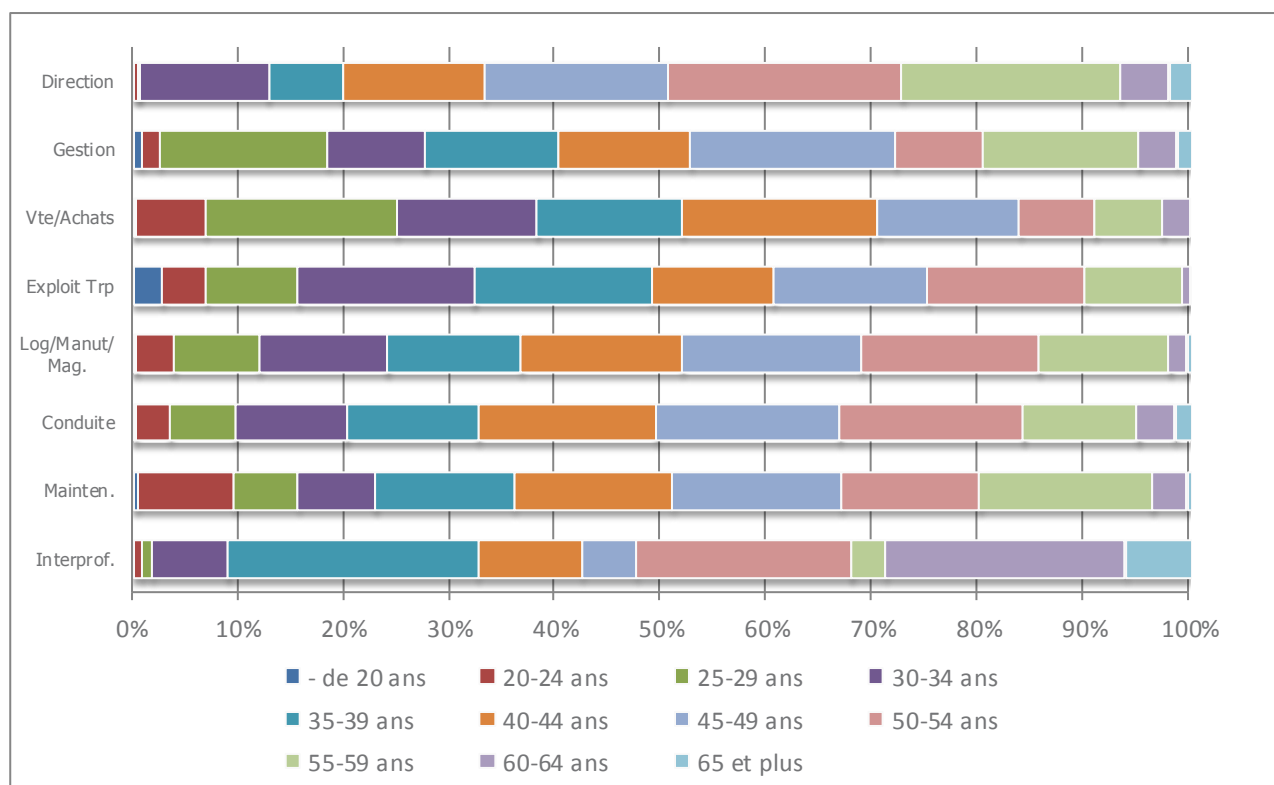
Transport sanitaire



Le transport sanitaire reste le seul secteur d'activité de la branche qui emploie autant de femmes que d'hommes. Près de 15% des effectifs ont moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Un exploitant transport sur trois a plus de 30 ans et moins de 39 ans et observons qu'après 59 ans, nous ne trouvons presque plus d'exploitants contrairement à toutes les autres familles professionnelles.

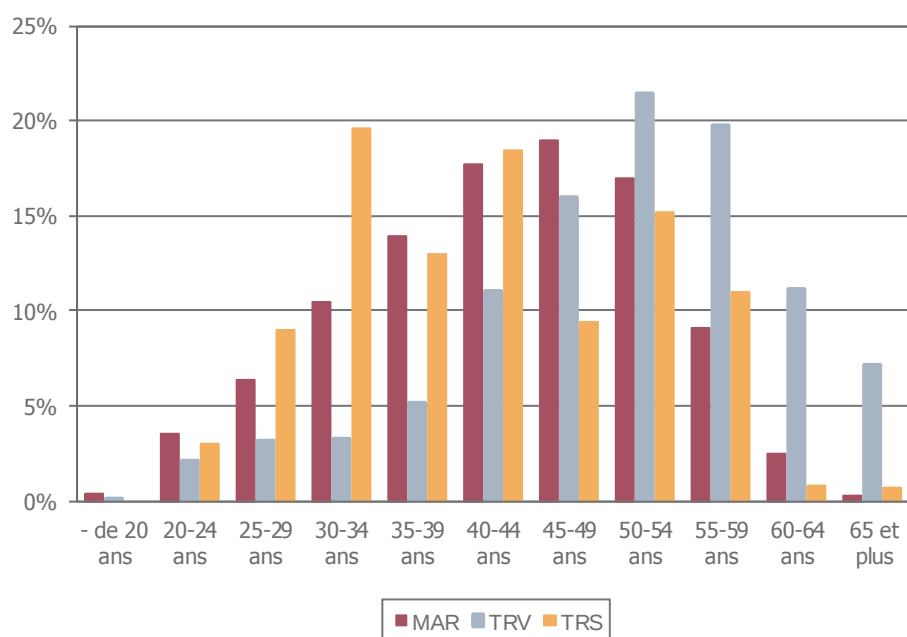
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	74	0%	75	0%
20-24 ans	2	0%	13	2%	549	3%	564	3%
25-29 ans	10	1%	7	1%	1 142	7%	1 159	7%
30-34 ans	82	12%	67	12%	1 698	11%	1 847	11%
35-39 ans	88	13%	98	17%	1 973	13%	2 159	13%
40-44 ans	113	17%	113	20%	2 495	16%	2 721	16%
45-49 ans	110	17%	137	24%	2 646	17%	2 893	17%
50-54 ans	122	18%	77	14%	2 642	17%	2 841	17%
55-59 ans	101	15%	44	8%	1 770	11%	1 915	11%
60-64 ans	20	3%	3	1%	541	3%	563	3%
65 et plus	12	2%	6	1%	178	1%	196	1%
Total	659	100%	565	100%	15 709	100%	16 933	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Près d'un agent de maîtrise sur deux a entre 40 et 49 ans. Notons que seulement 4% des salariés de moins de 30 ans ont un statut de cadre ou d'agent de maîtrise.

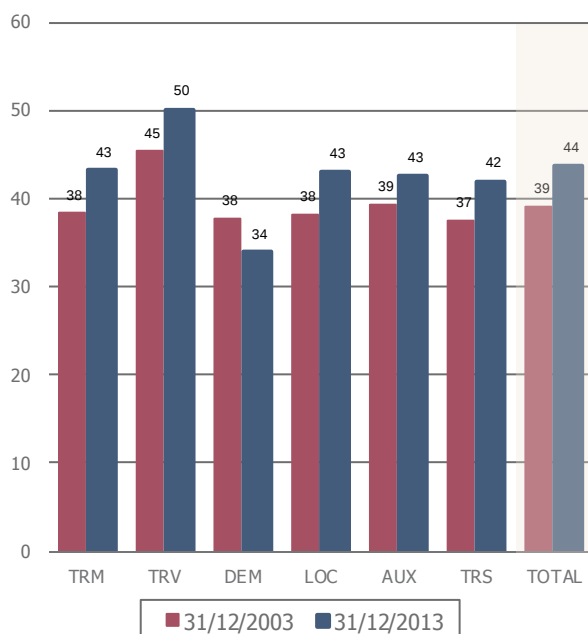
Structure par âge dans la conduite en 2013



En Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL), les effectifs augmentent progressivement jusqu'à l'âge de 49 ans puis diminuent. En transport routier de voyageurs, l'âge « pivot » est de 54 ans. La courbe est beaucoup moins progressive en transport sanitaire avec un pic pour la classe d'âge 30-34 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



L'âge moyen, toute famille professionnelle confondue, est passé de 39 à 44 ans en une dizaine d'année.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)

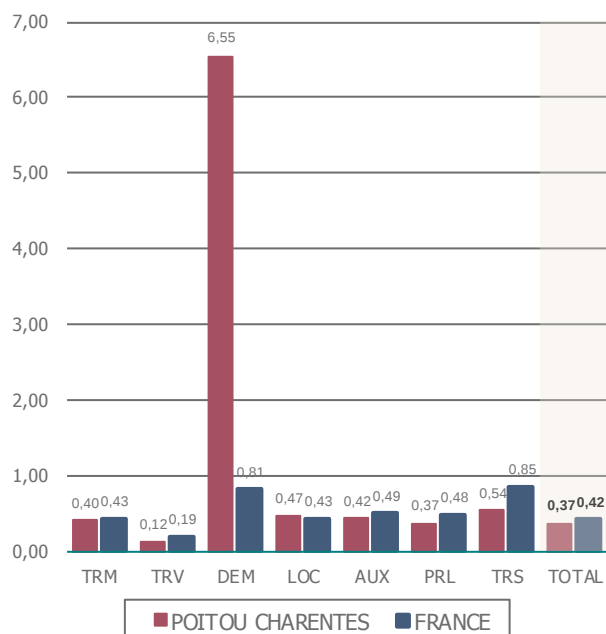


Globalement en 2013, ce sont 650 salariés de moins de 25 ans en moins par rapport à 2003 et plus particulièrement chez les auxiliaires de transport. Le rapport, plutôt favorable aux jeunes de moins de 25 ans constaté cette année en transport routier de voyageurs, ne concerne qu'une dizaine de salariés supplémentaire.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



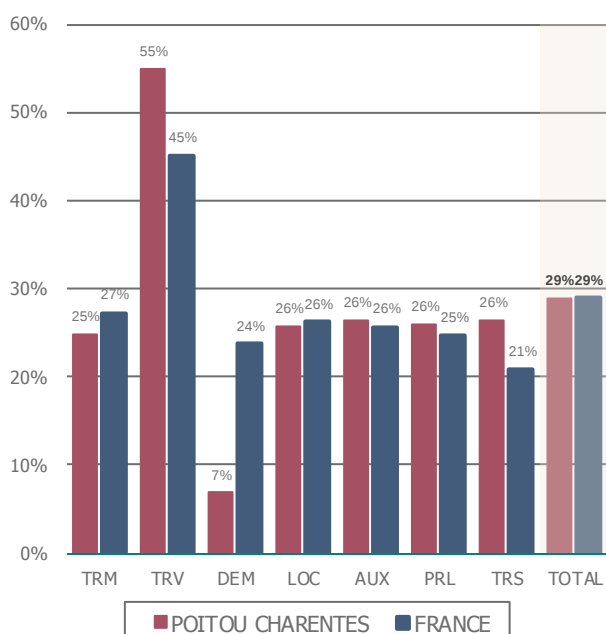
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Un taux égal à 1 signifie qu'il y a autant de salariés de plus de trente ans que de salariés de plus de cinquante ans. En-deçà, on peut considérer que la relève sera plus « difficilement assurable ».

Le taux de relèvement au niveau de la branche est plus bas que dans le reste de l'économie (0,7).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

29% des salariés de la branche en Poitou-Charentes ont plus de cinquante ans soit 3 points de plus qu'en 2012. L'augmentation est particulièrement sensible chez les prestataires logistiques et les loueurs. En TRM, le taux de renouvellement est très proche de celui constaté l'an passé.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

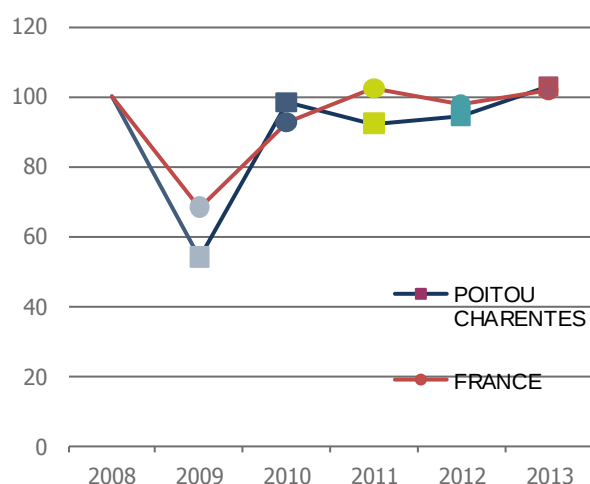


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

3 141

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Nous enregistrons en 2012 une augmentation de 11% du nombre de recrutements venant ainsi confirmer la hausse de 4,4% constatée en 2011.

Excepté en transport routier de marchandises et chez les auxiliaires de transport (respectivement -11 et -56%), tous les autres secteurs d'activité ont connu une forte hausse des recrutements en 2012

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	1 620	458	97	71	73	545	277	3 141
POITOU CHARENTES								
2013/2012	-11%	60%	61%	6%	-56%	81%	51%	9%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 3% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



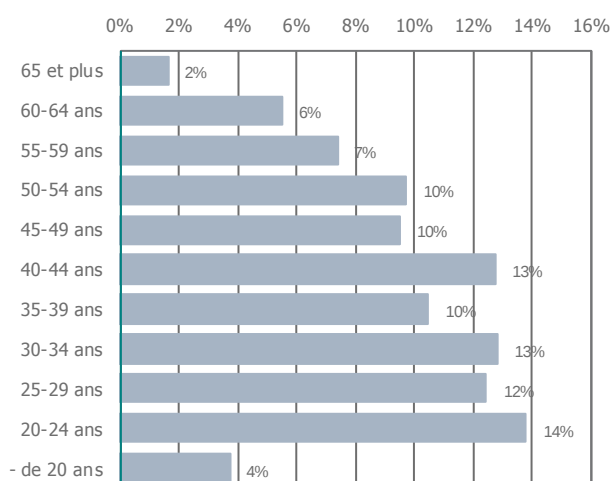
POITOU

CHARENTES	1%	3%	1%	3%	17%	74%	2%	0%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Régionalement, comme au national, deux familles professionnelles (conduite et log/manut/mag.) concentrent la majeure partie des recrutements avec une légère baisse néanmoins pour la conduite.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



La branche professionnelle continue à embaucher sans critère d'âge défini. 53% des embauches concernent des personnes de moins de 40 ans et 47%, de plus de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	3%	51%	33%	1%	1%	11%	0%	100%
Gestion	10%	2%	45%	14%	2%	12%	5%	0%	7%	0%	3%	100%
Vte/Ach.	2%	33%	35%	3%	2%	13%	12%	0%	0%	0%	0%	100%
Exploit Trp	27%	16%	10%	28%	9%	1%	8%	1%	0%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag.	0%	5%	4%	11%	13%	17%	16%	19%	12%	2%	0%	100%
Conduite	3%	16%	13%	13%	10%	12%	8%	9%	7%	6%	2%	100%
Mainten.	2%	31%	6%	3%	12%	16%	9%	5%	1%	16%	0%	100%
Interpro.	0%	7%	0%	1%	10%	8%	0%	4%	2%	65%	2%	100%
Total	4%	14%	12%	13%	10%	13%	10%	10%	7%	6%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 81% des embauches d'exploitants transport ont concernés des personnes de moins de 34 ans. Dans la famille professionnelle Log/Manut/mag, notons que seuls 11% des embauchés avaient moins de 30 ans en 2013.

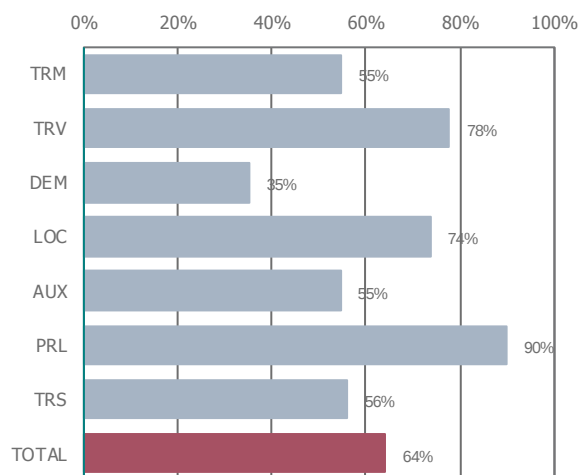
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités TRM TRV DEM LOC AUX PRL TRS TOTAL							
POITOU CHARENTES	75%	6%	9%	1%	1%	0%	7%	100%
FRANCE	59%	11%	2%	4%	8%	0%	16%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En région, 3 conducteurs de moins de 26 ans sur 4 ont été embauchés en transport routier de marchandises. Observons, que ce soit au plan national ou régional, que très peu d'embauche n'ait été enregistrée dans le secteur d'activité des prestataires logistiques.

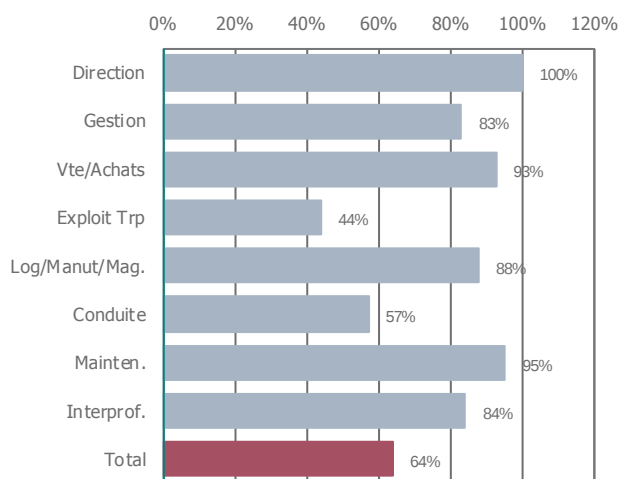
Embauches en CDI par secteur d'activité



Plus de 6 salariés sur 10 ont été embauchés en contrat à durée indéterminée. C'est 10% de moins qu'en 2012 et particulièrement vrai en transport routier de marchandises (-23%). A contrario, chez les PRL, c'est une augmentation de 30% des embauches sous cette forme contractuelle.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Contrairement aux années précédentes, le recours au CDI pour la famille Conduite semble se tasser nettement : 57% contre 77% l'an dernier. Cette baisse s'observe également en 2013 pour le recrutement des exploitants transport.

Notons un phénomène inverse en ce qui concerne les familles professionnelles Gestion et Vente/Achats.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

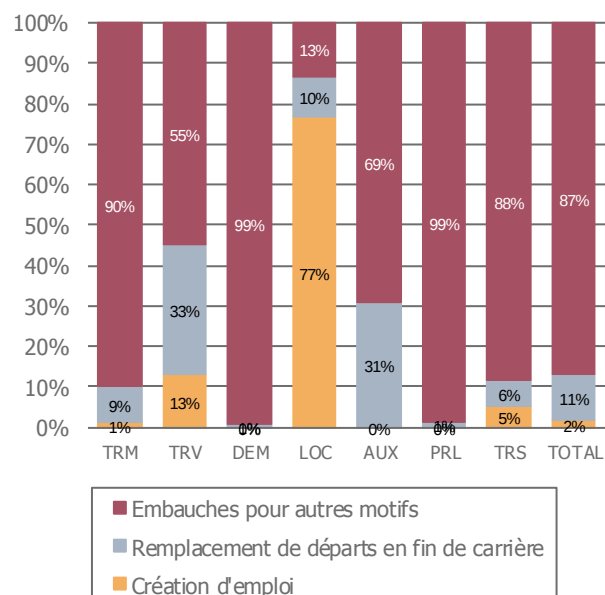
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	8%
CDD -> CDD	4%
Fin de contrat	88%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons en 2012, 4 fois plus de CDD transformés en CDI et cinq fois moins de CDD reconduits. Cette situation a déjà été observée en 2011.

Répartition des types d'embauches en 2013



Globalement, les embauches pour remplacement de départs en fin de carrière ont baissé de 7% par rapport à 2012. Baisse des créations de poste chez les Voyageurs et en Transport routier de marchandises. A contrario, les Loueurs ont massivement embauché en 2013 pour ce motif.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des mouvements entrants des établissements de TRV dus à des transferts liés à des appels d'offres TRV

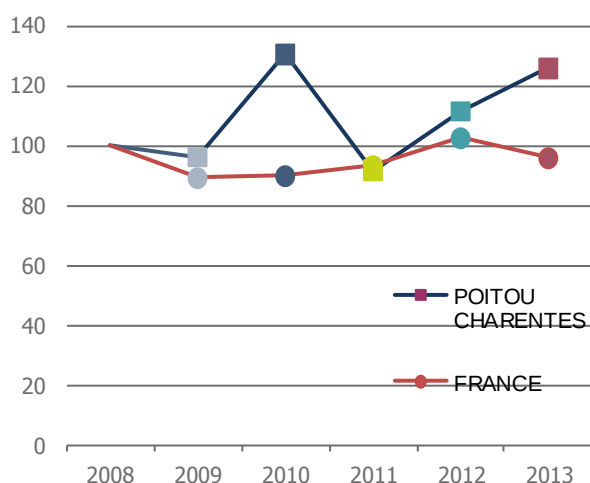
	POITOU CHARENTES	FRANCE
2013	0%	0%

Pas de mouvements constatés en 2013 suite à des appels d'offre.

Nombre de départs en 2013

2 541

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Le nombre de départs a progressé de 14% en un an en Poitou-Charentes contre une diminution de 7% au niveau national. Notons que ceux qui quittent leur établissement ne partent pas forcément de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2013	1 645	337	43	56	153	101	206
POITOU CHARENTES							
2013/2012	6%	75%	3147%	3%	4%	-55%	148%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%
TOTAL							
2013	1 645	337	43	56	153	101	206
2013/2012	6%	75%	3147%	3%	4%	-55%	148%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de départs a nettement diminué chez les prestataires logistiques aussi bien en Poitou-Charentes qu'à l'échelon national. Nous avons connu en 2013, une forte augmentation des départs en transport de personnes (voyageurs et ambulanciers).

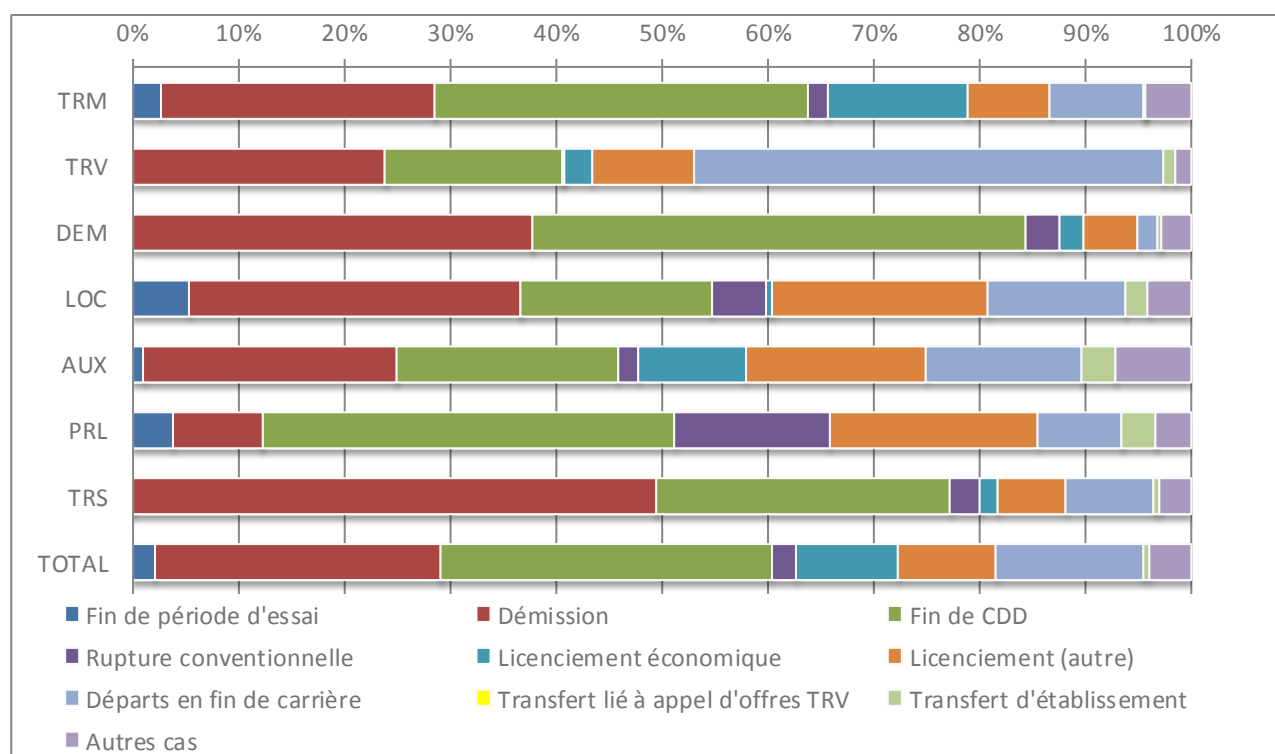
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHARENTES	1%	3%	2%	2%	5%	87%	1%	0%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des départs concerne la famille conduite. A noter deux fois moins de départs en 2013 pour la famille Logistique/Manutention/Magasinage.

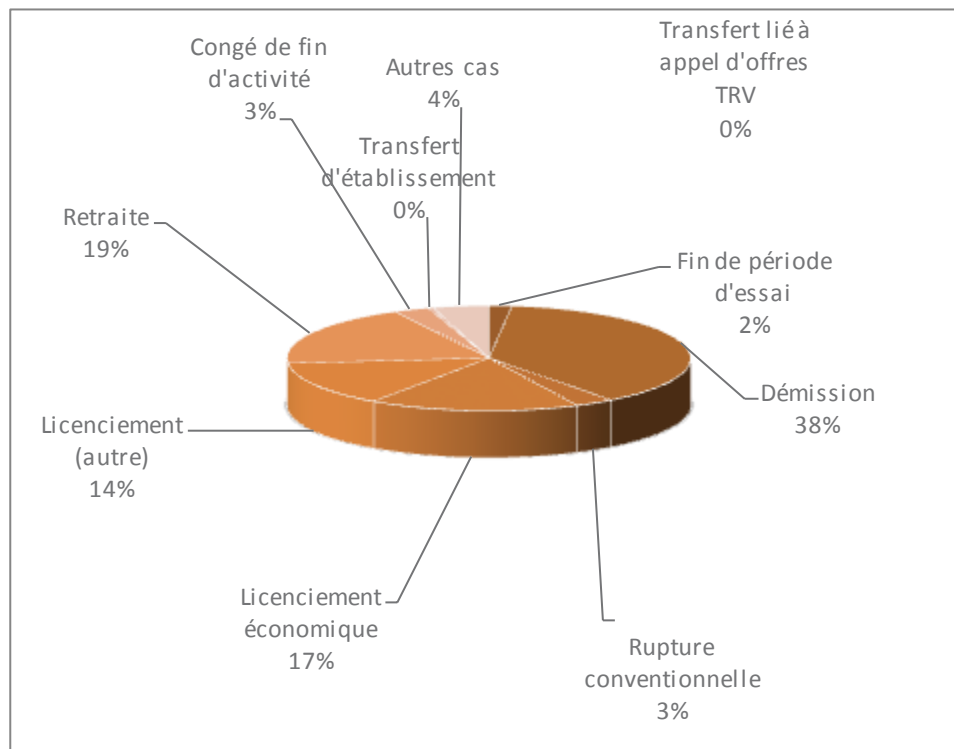
Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement au dernier tableau de bord ou la démission arrivait en tête des motifs, c'est la fin de CDD qui cette année, devient le principal motif de départ. Les licenciements économiques ne semblent affecter que les secteurs d'activité du Transport routier de marchandises et des auxiliaires de transport.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

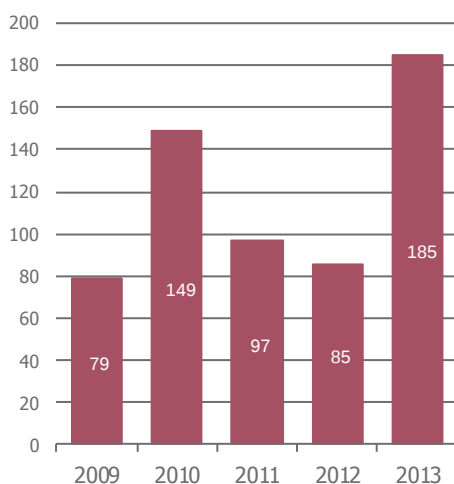


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Conduite, nous recensons 12% de démissions en moins et les départs pour fin de période d'essais ont décliné de 15%.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

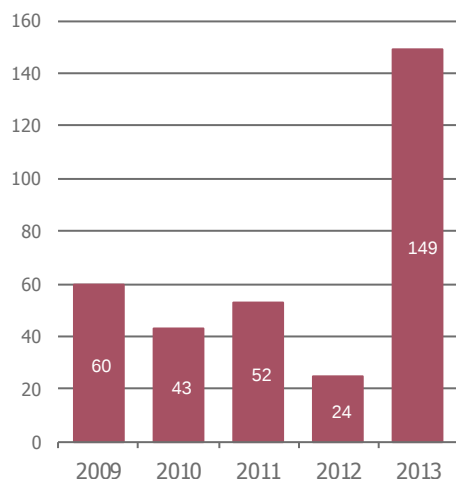
Marchandises



Après deux années de baisse consécutives en Marchandises, le rapport 2013 montre plus d'un doublement des départs en fin de carrière. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs qui avaient été différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et aux nouvelles dispositions relatives au Congé de fin d'activité.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

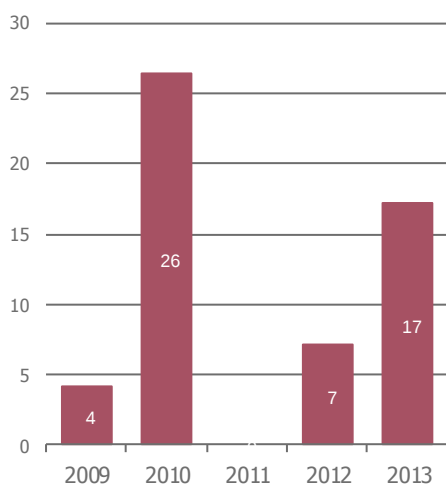
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Forte augmentation en 2013 des départs en fin de carrière chez les voyageurs. Celle-ci s'observe également au niveau national mais de façon moins prononcée.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La fin de carrière en transport sanitaire n'est pas un motif de départ très répandu. Au niveau national, seuls 450 salariés sont partis pour ce motif et rappelons que ce secteur d'activité emploie quelque 54000 salariés.

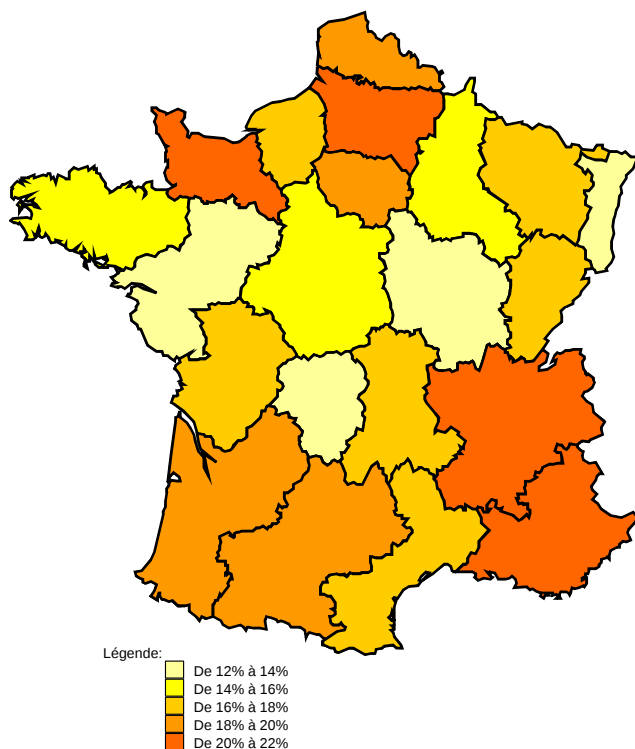
Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	34	9
2013	79	13
Bénéficiaires au 31/12/2013	329	43

source FONGECFA source AGECA

Le FONds de GEstion des Congés de Fin d'Activité (FONGECFA) enregistre en 2013 une augmentation de 132% des dossiers transférés en paiement.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation exprime les mouvements de personnel sur une année. Il est de 17% en 2013 en Poitou-Charentes, conforme à la moyenne nationale et supérieur de deux points à 2012.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES	17%	19%	28%	16%	7%	35%	12%	17%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons d'avantage de mouvements de personnel chez les prestataires logistiques et les déménageurs. A noter deux fois moins de mouvements en région pour les auxiliaires de transport par rapport au national.

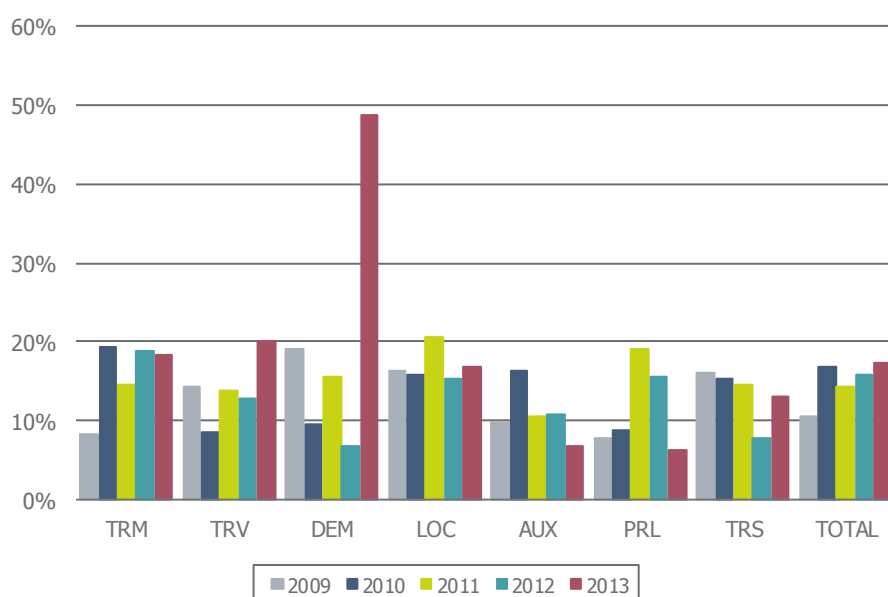
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
POITOU CHARENTES	5%	10%	26%	9%	26%	17%	16%	3%	17%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Hormis pour la famille professionnelle Vente/Achats (26% en région et 16% en France), les taux de rotation picto-charentais sont très proche des moyennes nationales.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Année de forts mouvements chez les conducteurs du déménagement. En transport sanitaire, le taux de rotation a augmenté de 5% en 2013 rompant ainsi avec trois années de baisse consécutives.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim



● Intérim

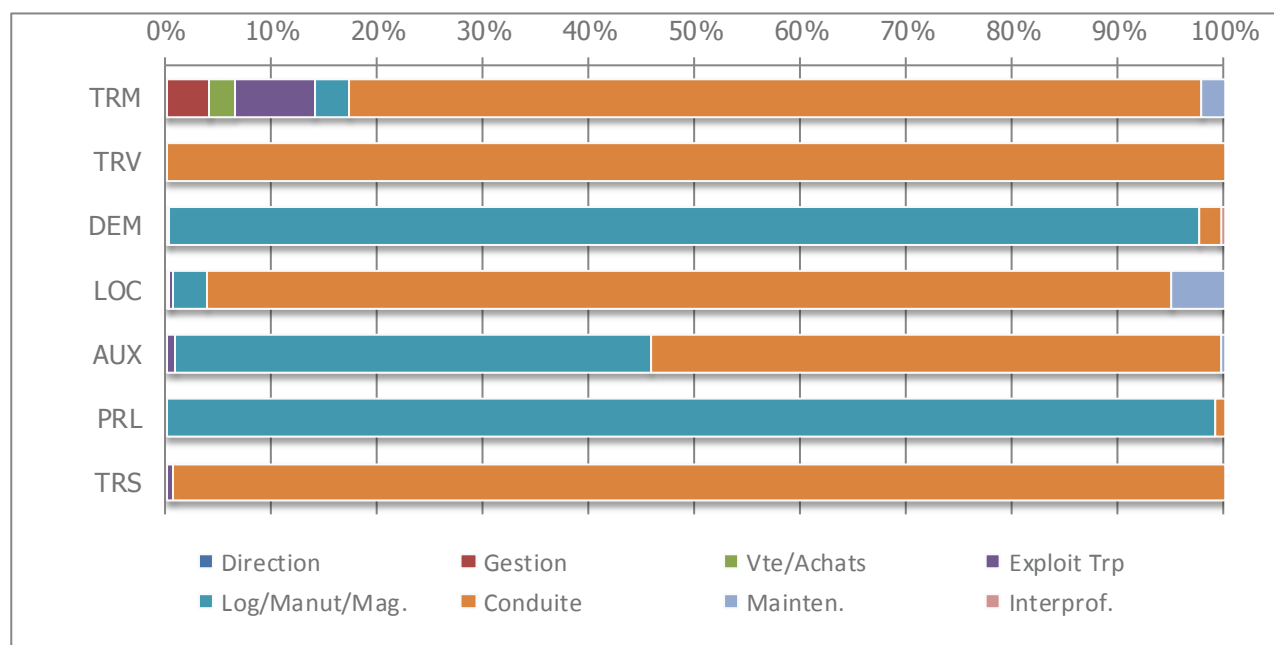
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	153	26%	21%
TRV	16	20%	18%
DEM	16	63%	44%
LOC	7	26%	33%
AUX	22	31%	31%
PRL	16	94%	52%
TRS	20	12%	4%
TOTAL	249	25%	22%

Que ce soit en Poitou-Charentes ou dans l'hexagone, le pourcentage d'établissements ayant recouru à l'intérim a progressé en 2013 : +8% en région et +5% en France.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Deux familles professionnelles (Conduite et log./Manut/Mag.) représentent à elles seules 97% des postes d'intérimaires recensés en 2013. C'est le secteur d'activité du déménagement qui emploie le plus d'intérimaires, environ 1550 en 2013 et majoritairement en manutention. Mais comme le montre le tableau ci-après, cela ne correspond qu'à une dizaine de salariés en équivalent temps plein.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution
4941A	128	132	0
4941B	53	60	13%
5320Z	5	1	-1
8010Z	0	0	-1
TRM	186	193	3,8%
4939A	8	8	-1%
4939B	4	4	-14%
TRV	12	11	-5%
4942Z	12	11	-3%
DEM	12	11	-3%
4941C	24	25	5%
7712Z	5	4	-22%
LOC	29	29	0%
5229A	84	91	9%
5229B	35	19	-45%
AUX	119	110	-7%
5210B	83	89	7%
PRL	83	89	7%
8690A	2	ND	ND
TRS	2	ND	ND
TOTAL	442	ND	ND

Seuls les secteurs d'activité du TRM et des PRL ont vu leur nombre d'intérimaires (ETP) augmenter en 2013.

L'exploitation des fichiers de déclarations mensuelles des agences d'intérim fait apparaître une progression de 5 % en 2013 du nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans la branche, à contre-courant de la tendance observée dans le reste de l'économie (-3 %).

En Poitou-Charentes et en ETP, l'évolution par rapport à 2012 est quasi nulle.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



NOTES

6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	191	115	163
4939B Autres transports routiers de voyageurs	43	37	38
4941A Transports routiers de fret interurbains	683	633	487
4941B Transports routiers de fret de proximité	258	281	224
4941C Location de camions avec chauffeur	60	66	66
4942Z Services de déménagement	39	31	19
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	78	59	22
5229A Messagerie, fret express	86	33	38
5229B Affrètement et organisation des transports	10	27	19
5320Z Autres activités de poste et de courrier	27	22	15
7712Z Location et location-bail de camions	24	25	8
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	31	24	17
8690A Ambulances	133	99	121
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 663	1 451	1 237

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le volume d'offres d'emploi déposé à Pôle emploi a globalement chuté de 15% en 2013 après -13% en 2012. Seul le transport de personnes (voyageurs et ambulanciers) semble résister à cette décroissance. Notons qu'au niveau national, les offres se sont contractées de 9% sur la même année.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	90%	74%	94%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	93%	86%	81%
4941A Transports routiers de fret interurbains	93%	85%	87%
4941B Transports routiers de fret de proximité	93%	81%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	87%	89%	88%
4942Z Services de déménagement	78%	63%	94%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	61%	95%	84%
5229A Messagerie, fret express	90%	86%	97%
5229B Affrètement et organisation des transports	90%	81%	83%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	88%	77%	82%
7712Z Location et location-bail de camions	79%	64%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	72%	85%	91%
8690A Ambulances	81%	84%	86%
TOTAL BRANCHE CCNTR	89%	83%	89%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES 89%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction global des offres d'emploi de la branche (au sens de la convention collective transport et activités auxiliaires de transport) est cette année, avec 89%, identique à celui du marché du travail en Poitou-Charentes. Notons que le rapport national recense un taux de satisfaction moyen de 87%. Nous ne trouvons pas cette année, contrairement à l'exercice précédent, de taux de satisfaction inférieur à 80%. L'évolution est nettement significative en ce qui concerne les services de déménagement avec un taux de 94% versus 63% en 2012.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	89	94%	27%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	431	97%	-27%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	106	90%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	161	85%	-39%
N1102	Déménagement	28	89%	-7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 588	94%	-46%
N1105	Manutention manuelle de charges	422	93%	-67%
N1201	Affrètement transport	14	100%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	7	75%	-13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	42	69%	50%
N1302	Direction de site logistique	21	75%	75%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	106	75%	-7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 220	90%	-20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	149	92%	52%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	230	89%	21%
N4104	Courses et livraisons express	58	77%	-12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	492	86%	-15%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	4	75%	100%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	28	82%	-28%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	67%	25%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE POITOU CHARENTES		5 202	91%	-35%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		80 064	91%	-10%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Nota bene : Les codes ROME (Répertoire opérationnel des Emplois et des métiers) expriment une classification utilisée par pôle emploi pour connaître et organiser les métiers). Les données présentées ne sont pas ajustées au champ conventionnel.

Baisse d'1/3 des offres déposées en 2013 dans le secteur du transport et de la logistique. 54% des offres déposées concernent les activités magasinage & préparation de commandes et la conduite en transport de marchandises sur longue distance, codes rome N1103 et N4101.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	1%	46%	47%	8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	21%	77%	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	42%	2%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	21%	99%	0%
N1102	Déménagement	18%	11%	89%	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	12%	57%	49%	49%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	48%	69%	13%
N1201	Affrètement transport	57%	7%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	60%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	86%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	27%	6%	97%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	32%	9%	97%	2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	16%	66%	82%	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	58%	3%	19%	36%
N4104	Courses et livraisons express	60%	7%	34%	36%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	5%	85%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	50%	0%	75%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	64%	0%	93%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE POITOU CHARENTES		21%	29%	72%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		24%	14%	71%	12%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

La part des offres en CDI a augmenté de 4% par rapport à 2012.

La part des offres < à 1 mois a quant à elle régressé de 13% sur un an.

Les offres à temps complet ont globalement augmenté de 7% mais ne représentent que 19% pour la conduite de transport en commun sur route.

Enfin, la part des offres inférieures à 20 heures par semaine connaît une diminution de 10% versus 2013.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	196	167	-15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 927	1 828	-5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	406	346	-15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	767	788	3%
N1102	Déménagement	105	97	-8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 498	2 477	-1%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 338	2 493	7%
N1201	Affrètement transport	13	24	85%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42	51	21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	87	88	1%
N1302	Direction de site logistique	36	55	53%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	247	250	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 030	2 095	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	120	143	19%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	290	374	29%
N4104	Courses et livraisons express	99	90	-9%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 887	1 938	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	28	25	-11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	9	80%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	78	63	-19%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	8	-11%
TOTAL POITOU CHARENTES		13 208	13 409	2%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

13409 demandeurs d'emploi se sont positionnés en 2013 sur des métiers liés au transport et à la logistique, soit 2% de plus qu'en 2012 : -15% pour la conduite de véhicules sanitaires et +19% pour le transport en commun.

A l'échelon national, on recense en 2013 un peu moins de 600 000 personnes ayant fait une demande d'emploi pour ces métiers, en léger replis de 1% par rapport à l'année précédente.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	160	163	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 210	2 298	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	274	303	11%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	852	967	13%
N1102	Déménagement	81	87	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 525	2 574	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 800	1 920	7%
N1201	Affrètement transport	18	25	39%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	36	42	17%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	58	78	34%
N1302	Direction de site logistique	42	54	29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	241	247	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 810	1 971	9%
N4102	Conduite de transport de particuliers	138	143	4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	384	428	11%
N4104	Courses et livraisons express	82	84	2%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 699	1 784	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	33	27	-18%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	13	160%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	55	64	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	5	-38%
TOTAL POITOU CHARENTES		12 511	13 277	6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Le stock des demandeurs d'emploi de catégorie A comptabilisés en fin d'année 2013 a augmenté de 6% et ce, dans la majorité des codes rome. Idem au niveau national. Concernant le code rome N1103 (Magasinage et préparation de commande), le taux d'évolution 2012/2011 était 6 fois supérieur (13%).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	59%	28%	16%	62%	13%	30%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	62%	34%	12%	70%	16%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	47%	14%	9%	40%	10%	18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	16%	10%	5%	8%	18%
N1102	Déménagement	2%	44%	4%	2%	26%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	25%	11%	14%	13%	20%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	42%	6%	11%	26%	14%
N1201	Affrètement transport	33%	38%	21%	44%	16%	24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	51%	27%	16%	50%	19%	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	11%	19%	22%	8%	29%
N1302	Direction de site logistique	16%	15%	25%	13%	6%	33%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	23%	15%	30%	12%	28%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	11%	19%	3%	6%	26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	38%	6%	33%	34%	3%	49%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	30%	6%	31%	29%	3%	40%
N4104	Courses et livraisons express	19%	33%	22%	27%	18%	38%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	15%	17%	9%	9%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	4%	28%	11%	0%	52%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	0%	33%	15%	0%	62%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	35%	27%	14%	34%	16%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	38%	0%	25%	20%	0%	40%
TOTAL POITOU CHARENTES		19%	24%	13%	23%	13%	23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		50%	31%	12%	52%	18%	23%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les femmes représentent 19% des demandes d'emploi enregistrées soit globalement 1% de moins qu'en 2012. Cette représentation atteint les 60% en ce qui concerne les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage.

Les demandes d'emploi de jeunes de moins de 25 ans ont progressé de 2% en 2013. Notons que dans le déménagement, près d'une demande sur deux émane d'une personne de cet âge.

Près d'une demande sur trois pour la conduite de transport en commun concerne un demandeur d'emploi de plus de 50 ans.

Les moins de 25 ans (H/F) apparaissent sortir plus rapidement des listes de demandeurs d'emploi que leurs aînés de plus de 50 ans. A contrario, pour les femmes, 23% d'entre elles restent en stock en fin d'année alors qu'elles ne sont que 19% à s'être enregistrées au cours de cette même année.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	36%	53%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	31%	24%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	23%	31%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	34%	20%
N1102	Déménagement	29%	29%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	118%	64%
N1105	Manutention manuelle de charges	55%	17%
N1201	Affrètement transport	92%	58%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	19%	14%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	32%	48%
N1302	Direction de site logistique	33%	38%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	46%	42%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	75%	58%
N4102	Conduite de transport de particuliers	82%	104%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	66%	61%
N4104	Courses et livraisons express	67%	64%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	7%	16%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	20%	11%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	50%	44%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	63%
TOTAL POITOU CHARENTES		60%	39%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Rappelons qu'un taux de tension fort exprime en principe des difficultés de recrutement mais qui ne sont pas forcément d'ordre quantitatif. Au-delà d'un taux de 75%, l'offre d'emploi déposée à pôle emploi risque de ne pas être couverte.

En 2013, avec -21%, le taux de tension tous secteurs confondus, a considérablement diminué en Poitou-Charentes alors que l'écart n'est que de -8% en moyenne en France.

Le constat est particulièrement sensible en magasinage & préparation de commande et dans une moindre mesure en conduite sur longue distance.

7



Formation



● Formation

● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région Poitou-Charentes

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT en 3 ans	28	90%	14	70%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 3 ans	69	79%	50	72%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	32	86%	52	96%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT				
Lic Pro	Management des échanges internationaux	21	96%	22	100%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES	44	76%	49	88%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES	Certification intermédiaire			
BAC PRO	CTRM (conduite routière)	52	100%	53	93%
TOTAL					

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

230 jeunes ont passé un examen transport ou logistique en 2013 dans l'académie de Poitiers.

Quelques constats :

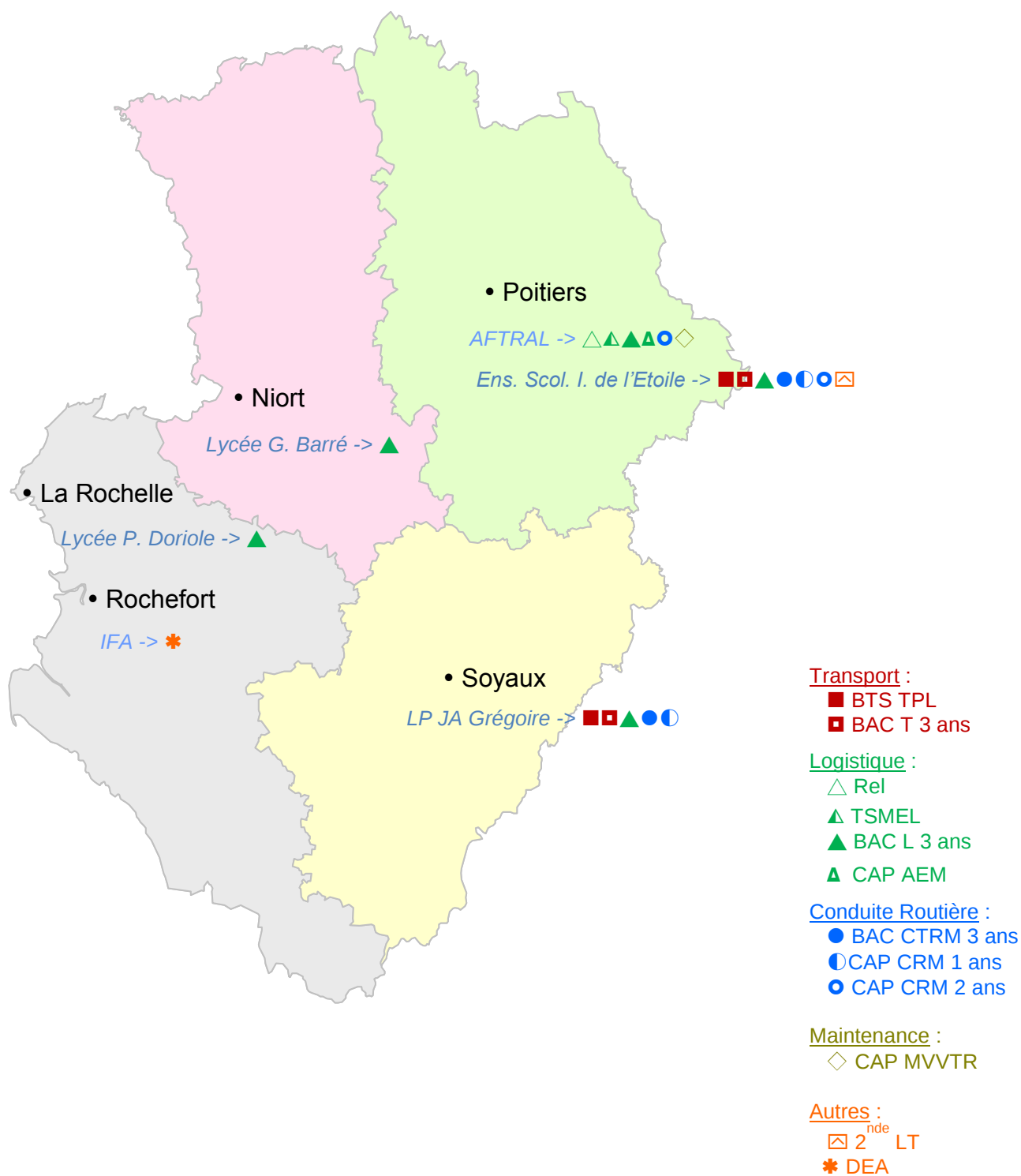
Forte baisse à l'examen du bac professionnel Transport en 2014 ; -20% par rapport à 2013. Le taux de réussite national est de 79%.

72% de taux de réussite pour les bacs pro logistique contre 80% en France.

52 techniciens supérieurs en Transport et Prestations Logistiques ont passé avec succès leur examen soit un taux de réussite de 96%, la moyenne nationale étant de 83%.

Enfin, une centaine de jeunes ont obtenu leur parchemin en conduite routière sachant qu'au national, le taux est de 87% pour les bacs pro, 82% pour les CAP en 2 ans et 95% pour ceux en 1 an.

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Répartition des effectifs filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	40 (19,4%)	165	205
Bac Pro Transport	19 (34%)	40	59
BTS TPL (transport et prestations logistiques)	15 (14,7%)	87	102
DUT Gestion Logistique et Transport	0	0	0
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	3 (3%)	98	101
BAC PRO CTRM (conduite routière)	10 (5,5%)	173	183
Total	87 (13,4%)	563	650

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur)

Les effectifs régionaux à la rentrée 2014 comprennent 650 jeunes dont 44% en conduite. L'Académie (hors apprentissage) forme 6,10% des conducteurs de l'hexagone qui compte 4683 jeunes en formation conduite routière.

Il est à noter une baisse préoccupante des effectifs en bac pro transport.

Logos des établissements de l'académie de Poitiers qui forment aux métiers de la branche : quatre lycées et un Centre de Formation par Apprentissage.

- Lycée Pierre Doriole à La Rochelle : bac pro logistique
- Lycée Gaston Barré à Niort : bac pro logistique
- Lycée Jean Albert Grégoire à Soyaux : filière Conduite, Transport & Logistique, Mécanique PL
- Ensemble Isaac de l'Etoile à Poitiers : filière Conduite, Transport & Logistique, Mécanique PL
- Centre de Formation par Apprentissage AFTRAL à Poitiers : Conduite, Logistique & Mécanique PL



Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2012		2013	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
Responsable en logistique (AFTRAL)			7	78%
EXPLOITATION - GESTION				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	11	58%	10	55,6%
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	154	69%	183	78,5%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	59	65%	51	75,3%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	53	55%	77	51%
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL				
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	34	97%	18	94,7%
Cariste d'entrepôt	78	94%	115	91,3%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	7	100%	4	100%
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt				
TOTAL	396		467	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Près de 18% d'augmentation de titres délivrés. Pour les titres professionnels « conduite », le taux de réussite 2013 augmente en TP Porteur et Tous véhicules et diminue en Voyageur.

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
TSMEL	9	56%	13	87%
REL (Responsable En Logistique)	7	78%	3	33%*
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	23	92%	15	94%
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	10	100%		
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	10	83%	12	86%
MAINTENANCE				
CAP MVI	10	100%	7	75%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans (*Hors session de rattrapage.)

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés au sein des Ecoles et IFA de la région

107 candidats ont été reçus sur 119 présentés au diplôme d'ambulancier en 2013 en Poitou-Charentes. Trois établissements dispensent cette formation :

- L'Institut de Formation des Ambulancier de Rochefort (AFTRAL)
- Le Centre Hospitalier de Girac à Saint Michel (16)
- Le Centre Hospitalier Universitaire de Poitiers (86)

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

	Examen 2014		
	TRM	TRV	COM
Charente			
Evolution candidats 2014/2013	+40%	-7,5%	Sans objet
Taux de réussite 2014	43%	100%	Sans objet
Charente maritime			
Evolution candidats 2014/2013	+78%	+300%	=
Taux de réussite 2014	31%	33%	100%
Deux-Sèvres			
Evolution candidats 2014/2013	+280%	Sans objet	1 candidat
Taux de réussite 2014	53%	Sans objet	0
Vienne			
Evolution candidats 2014/2013	+33%	+50%	=
Taux de réussite 2014	37,5%	33%	0
Poitou-Charentes (total)			
Evolution candidats 2014/2013	+85%	=	+33%
Taux de réussite 2014	42%	43%	25%

Source : DREAL – centre d'examen de Nantes

Pour l'examen 2014 qui s'est déroulé à Nantes, regroupant les régions Bretagne, Pays-de-la-Loire et Centre, 97 candidats ont obtenus l'attestation de capacité professionnelle Marchandises, 16 l'AC Voyageur et 9 Commissionnaires de transport.

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March	Passerelles vers March	FCO March
	Reçus	Reçus	Centres agréés + moniteurs d'entreprise
			Reçus
2012	504	12	3934
2013	529	12	3723

Années	FIMO Voy	Passerelles vers Voy	FCO Voy
	Reçus	Reçus	Centres agréés + moniteurs d'entreprise
			Reçus
2012	111	70	345
2013	108	53	470

Source : DREAL

541 Formations Initiales Minimum Obligatoires Marchandises ont été délivrées en 2013, en légère augmentation par rapport à 2012. Le nombre de Formations Continues Obligatoires destinées aux conducteurs routiers de voyageurs a progressé de 27% par rapport à 2012.



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALAIRES DE LA BRANCHE EN 2013

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	18	12	0	1	2	33
Voyageurs	0	0	0	0	2	2
Transport sanitaire	0	0	0	0	2	0
Total	18	12	0	12	4	36

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre de contrats de professionnalisation a chuté de plus de la moitié en un an, passant de 66 contrats en 2012 en Marchandises à 33 l'année sous revue.

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	15	3	0	0	5	23
Voyageurs	2	0	0	0	1	3
Transport sanitaire	2	0	0	0	0	2
Total	19	3	0	0	6	28

Source : OPCA-TRANSPORTS

Idem avec les périodes de professionnalisation qui ont été divisées par 3,75 depuis le tableau de bord précédent et qui ont particulièrement disparu en Voyageur (71 en 2012).

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	219	41	23	0	31	314
Voyageurs	20	2	0	3	4	29
Transport sanitaire	34	12	0	0	10	56
Total	273	55	23	3	45	399

Source : OPCA-TRANSPORTS

A contrario, le nombre de bénéficiaires au plan de formation des établissements de moins de 10 salariés a augmenté de 11%, après avoir déjà connu une hausse de 6% en 2012.

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	1081	125	97	1	227	1531
Voyageurs	151	23	0	1	71	246
Transport sanitaire	58	17	0	0	95	170
Total	1290	165	97	2	393	1947

Source : OPCA-TRANSPORTS

Ce sont 551 bénéficiaires au plan de formation de plus en 2013 avec un triplement pour le transport sanitaire. Notons le très faible nombre de bénéficiaires dans la famille professionnelle Maintenance.

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	180	36	14	1	191	422
Voyageurs	1	8	0	0	35	44
Transport sanitaire	0	7	0	0	11	18
Total	181	51	14	1	237	484

Source : OPCA-TRANSPORTS

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
87	5	39	1	59	191

Source : OPCA-TRANSPORTS

Plus de 480 salariés de la branche ont fait valoir en 2013 leur Droit Individuel à la Formation, soit 54 % de plus qu'en 2012, auxquels s'ajoutent près de 200 anciens salariés d'établissements de la branche qui ont utilisé les heures DIF portables : la portabilité du DIF s'applique à toute rupture de contrat de travail effective depuis le 26 novembre 2009; le crédit d'heures DIF acquis et non utilisé au moment de la rupture du contrat de travail peut être utilisé pendant la période de préavis, ou après la rupture du contrat de travail en tant que demandeur d'emploi ou salarié auprès du nouvel employeur. *A partir du 1er janvier 2015, le Compte Personnel de Formation est créé alors que le DIF est supprimé. Ce nouveau dispositif individuel et personnel est mobilisable à l'initiative du salarié tout au long de sa vie professionnelle en vue de suivre des formations qualifiantes et certifiantes.*



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Contrats de Sécurisation Professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	20	5	14	2	12	53
Voyageurs	1	0	0	0	0	1
Transport sanitaire	1	1	0	0	1	3
Total	22	6	14	2	13	57

Source : OPCA-TRANSPORTS

Rappelons que ce dispositif concerne tous les salariés visés par une procédure de licenciement économique sous certaines conditions. Les bénéficiaires du CSP ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle.

La région, avec 57 CSP en 2013, compte 111% de bénéficiaires de plus qu'en 2012 et en grande majorité en Marchandises.

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	16	0	0	0	0	16
Voyageurs	52	0	0	0	0	52
Transport sanitaire	1	0	0	0	0	1
Total	69	0	0	0	0	69

Source : OPCA-TRANSPORTS

La POE Individuelle est un dispositif de formation qui permet à un demandeur d'emploi d'acquérir les compétences nécessaires pour occuper le poste correspondant à l'offre déposée par une entreprise auprès de Pôle emploi.

¾ des POE ont concerné le transport routier de voyageurs et 100% des POE la seule famille Conduite.



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2012			2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"	1		1	3		3
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	1		1	3		2
Exploitation-gestion						
(BAC PRO) Logistique	2		2	9		9
(BTS) Transport et prestation logistiques	2	1	1	3		3
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels				1		1
Total général	6	1	5	19		18

Source : DAVA

Le nombre de VAE présentées en région reste confidentiel même si l'on note une nette augmentation par rapport à 2012 et notamment pour le bac pro logistique.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

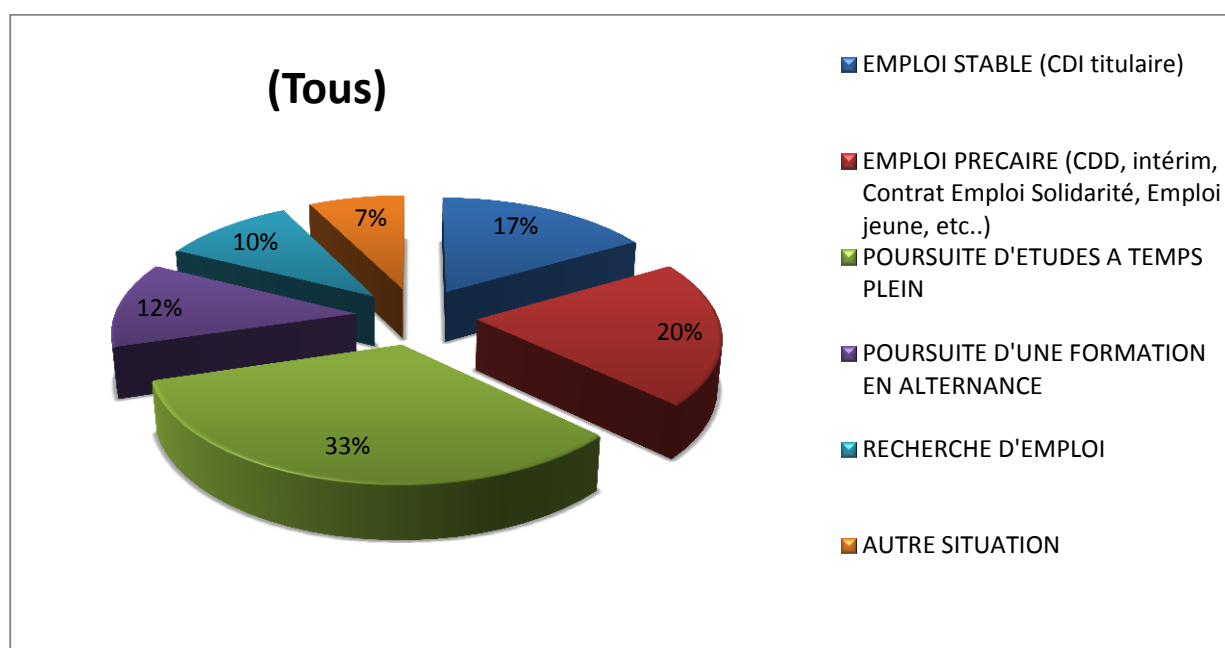
						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾	
BTS TPL	13	10	77%	7	70%	3	43%	1	14%	3	43%			4	67%
BAC Pro. T	12	7	58%	7	100%	4	57%	3	43%					6	86%
BAC Pro. CTRM	21	11	52%	11	100%	3	27%	3	27%	3	27%	2	18%	7	78%
CAP CRM	41	32	78%	25	78%	12	48%	6	24%	4	16%	3	12%	15	63%
Rel	5	5	100%	3	60%	1	33%	1	33%			1	33%	1	33%
TSMEL	4	4	100%	3	75%					2	67%	1	33%		
BAC Pro. Log	45	28	62%	22	79%	4	18%	2	9%	7	32%	9	41%	11	61%
CAP MVAI	5	5	100%	2	40%	1	50%					1	50%		
TOTAL	146	102	70%	80	78%	28	35%	16	20%	19	24%	17	21%	44	63%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

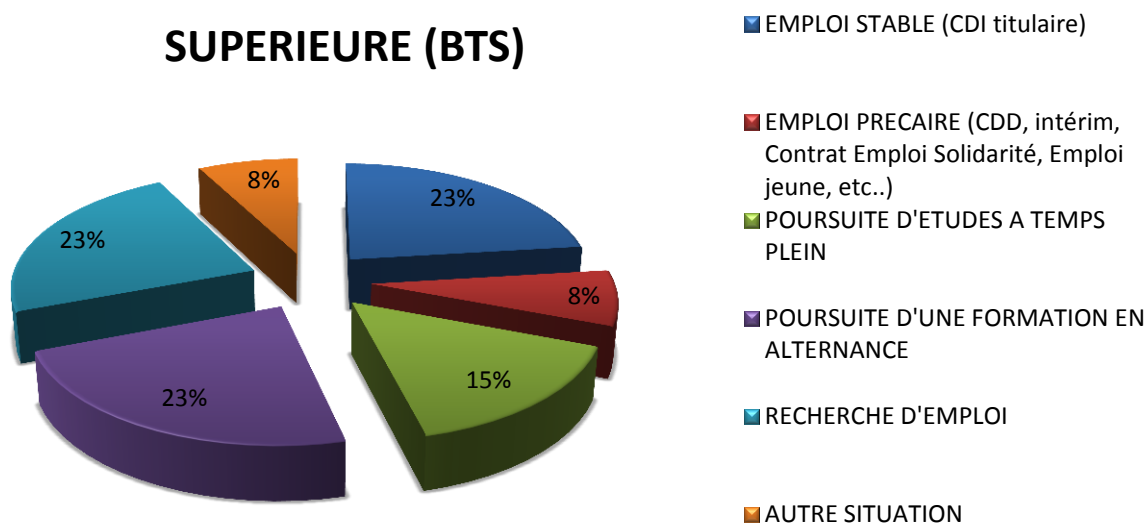
(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Les statistiques suivantes proviennent d'une enquête terrain. Le taux de retour picto-charentais est de 41% contre 52% nationalement.

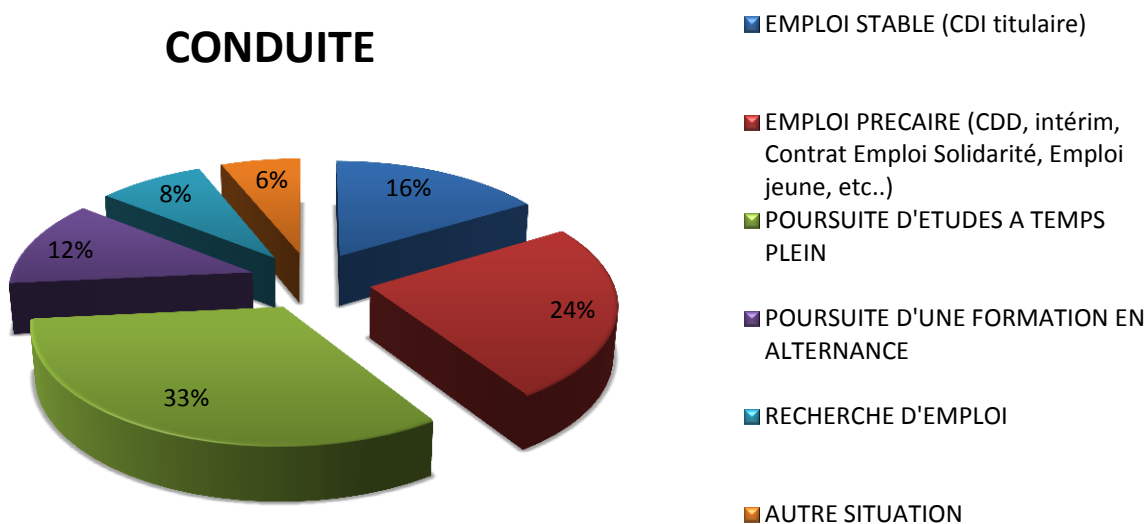


SUPERIEURE (BTS)



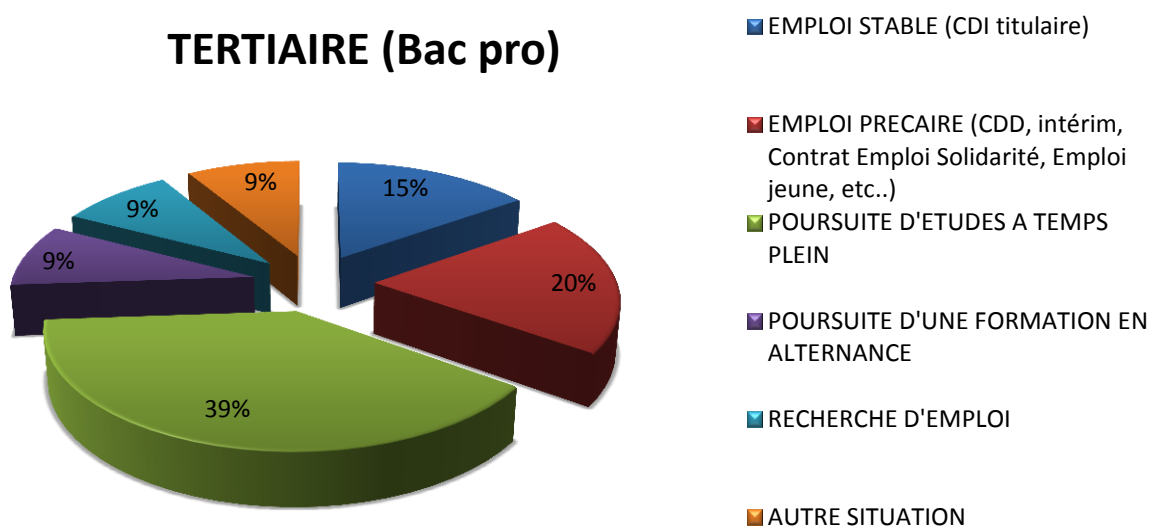
Les jeunes issus du BTS Transport ont une insertion professionnelle importante, surtout en emploi stable, et trouvent des emplois tels que Agent de Transit, Affréteur, Assistant logistique, adjoint au responsable d'exploitation...

CONDUITE



Les jeunes conducteurs routiers sont en emploi ou choisissent de poursuivre leurs études en Bac Pro Transport ou logistique quand ils n'ont pas atteint leur majorité à la sortie du CAP.

TERTIAIRE (Bac pro)



Les jeunes choisissent en majorité de poursuivre vers des formations supérieures.

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

11% des établissements sondés prévoient une augmentation de leurs effectifs à 1 an, tout particulièrement en Conduite. Ils n'étaient que 7% lors de la dernière enquête.

Moins d'établissements que l'an dernier, pensent réduire leurs effectifs à court terme. Mais dans la grande majorité, c'est la stabilité des effectifs qui domine ou du moins le manque de visibilité.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	92%	7%	1%
Gestion	4%	89%	0%	6%
Vte/Achats	5%	82%	4%	10%
Exploit Trp	10%	84%	2%	3%
Log/Man/Mag.	11%	72%	1%	17%
Conduite	29%	56%	7%	8%
Mainten.	0%	79%	8%	12%
Interprof.	1%	76%	6%	18%
Total	11%	78%	5%	6%

Source : enquête tableau de bord – Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Les établissements sont moins nombreux que lors de la précédente édition, à prévoir à deux ans, une hausse des effectifs. Par contre, comparativement à 2013, ils sont toujours aussi nombreux à estimer une diminution de leur personnel.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	89%	7%	4%
Gestion	0%	85%	0%	15%
Vte/Achats	0%	65%	2%	33%
Exploit Trp	1%	76%	2%	20%
Log/Man/Mag.	1%	67%	1%	31%
Conduite	5%	68%	7%	19%
Mainten.	0%	72%	9%	18%
Interprof.	0%	53%	8%	39%
Total	2%	77%	5%	16%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

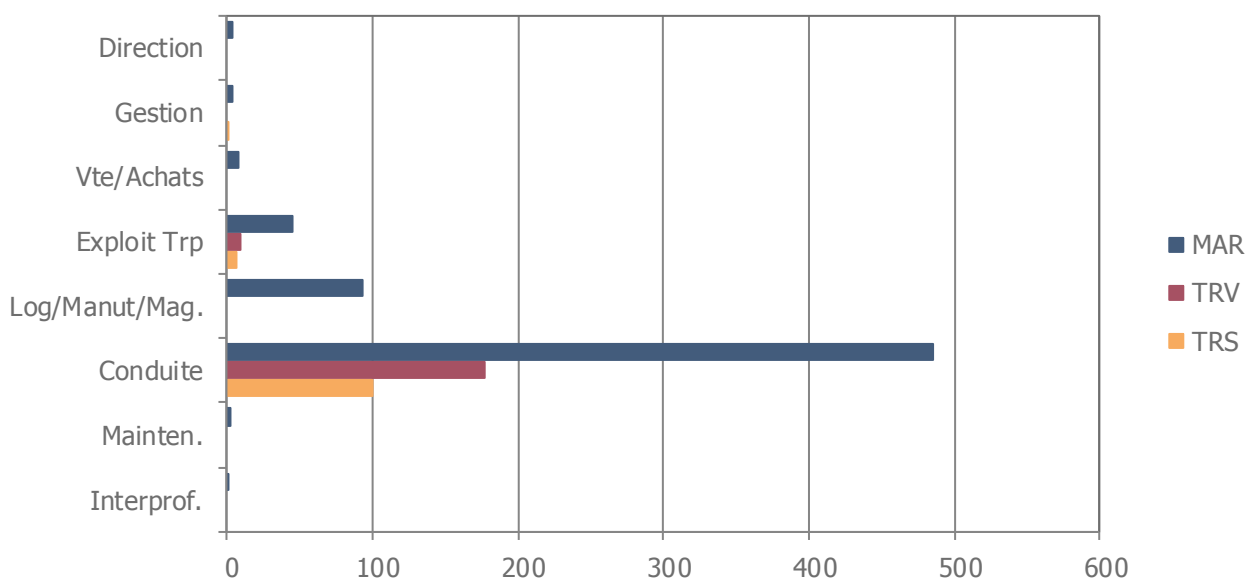
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	204	34%	28%
TRV	30	38%	47%
DEM	12	49%	29%
LOC	6	20%	28%
AUX	37	53%	38%
PRL	9	54%	31%
TRS	64	38%	35%
TOTAL	362	37%	32%

362 établissements projettent de procéder à des recrutements en 2014 pouvant représenter 933 salariés dont 82% pour la seule famille Conduite, 10% en manutention et 6,5% pour les métiers de l'exploitation transport.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

La moitié des recrutements envisagés en 2014 concernent le transport routier de marchandises et principalement la conduite. A noter que très peu d'établissements envisagent de recruter du personnel en Maintenance.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	25%	17%
TRV	53%	76%
DEM	8%	50%
LOC	10%	19%
AUX	20%	7%
PRL	10%	94%
TRS	22%	15%
TOTAL	25%	23%

Le pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement semble globalement se stabiliser en 2013. Néanmoins, cette proportion a considérablement augmentée chez les prestataires logistiques, les déménageurs et en transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Statistiques et évolution des effectifs en Poitou-Charentes (simulation)

Pour l'ensemble des salariés de la branche

2 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES



Ce graphique montre l'évolution des effectifs de la branche (toutes familles professionnelles et tous secteurs d'activité confondus) et permet une simulation en « fourchette », c'est-à-dire en tenant compte de données de long terme (courbe en rouge) et de court terme (courbe en violet).

3 - Prospective (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2012

16 557

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	16 190	16 036	15 882
Prévision basée sur la série longue	16 916	16 981	17 047

Hypothèse basée sur: Tendance de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 0,484%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	16 916	16 981	17 047	17 112	17 178
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	359	66	66	66	66
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	890	894	897	901	904
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 249	959	963	966	970

(*) Le tableau ci-dessus exprime les besoins en emplois sur les prochaines années à partir d'une tendance de long terme et en considérant l'ancienneté moyenne dans le métier à 19 ans. Dans ce contexte, il faudrait entre 900 et 1000 nouveaux salariés par an pour satisfaire la demande.

Famille professionnelle conduite en marchandises

2 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle Conduite

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES



Ce graphique ne tient compte que de la famille professionnelle Conduite du secteur Marchandises (hors transport de personnes).

3 - Prospective (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle Conduite

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2012 9 456

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	9 181	9 080	8 978
Prévision basée sur la série longue	9 639	9 678	9 717

Hypothèse basée sur: Tendance de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 0,407%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017
Effectif Conduite MARCHANDISES TOUTES ACTIVITES	9 639	9 678	9 717	9 756	9 795
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	184	39	39	39	39
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	507	509	511	513	516
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	691	548	550	552	554

Plus de la moitié des besoins totaux estimés dans le tableau précédent (*) concerne la seule famille professionnelle Conduite du secteur Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL).

Famille professionnelle Exploitation

2 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle Exploitation

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES



La prospective s'intéresse ici à la famille professionnelle Exploitants transport. Les prévisions d'effectifs assises sur le court terme montrent une diminution assez sensible du nombre d'exploitants dans les années à venir.

3 - Prospective (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle: Exploitation

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2012

882

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	820	801	782
Prévision basée sur la série longue	900	904	907

Hypothèse basée sur: Tendance de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2012 0,504%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017
Effectif Exploitation TOUTES ACTIVITES	900	904	907	910	913
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	19	3	3	3	3
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	47	48	48	48	48
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	66	51	51	51	51

Dans l'hypothèse d'une tendance de long terme conservée, les besoins en formation d'exploitants ne dépasseraient pas une cinquantaine par an.



NOTES

10



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier,

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.**

Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels. En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP
« Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP
« Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP
« Agent d'entrepôt et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr