



RAPPORT 2015

> CENTRE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION CENTRE

OPTL CENTRE

Rue Léonard de Vinci
45400 SEMOY

centre@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Flora DEVILLE, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	21
• Démographie.....	44
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	52
• Mouvements de main d'œuvre	55
• Intérim.....	66
• Marché du travail	69
• Formation.....	78
• Insertion professionnelle.....	93
• Prospective.....	95
• Données nationales.....	104



Comme chaque année, nous avons le plaisir de vous présenter le rapport de l'OPTL Centre- Val de Loire.

L'OPTL Centre – Val de Loire répondait bien avant l'adoption de la loi du 5 mars 2014 relative à la formation professionnelle aux exigences de celle-ci de mettre en place dans chacune des Branches un Observatoire Prospectif des Métiers, des Qualifications et des Compétences qui permettent d'anticiper les besoins de la branche et d'adapter l'offre de formation à ses besoins.

Cette édition 2015 présente les résultats de l'enquête menée auprès de 132 établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de la région Centre – Val de Loire, complétés par d'autres sources publiques, qui permettent non seulement de dresser un état des lieux de la Branche mais également de réaliser un travail prospectif sur les besoins en emplois et en formations.

Nous remercions toutes les entreprises qui ont pris le temps de remplir ces questionnaires et nous invitons toutes les autres à en faire de même afin que le rapport annuel reflète au mieux les réalités de notre territoire en matière d'emplois et de formations professionnelles.

Cette édition 2015, enrichie de nouveaux indicateurs, notamment en matière d'inaptitude et de handicap, montre une stabilité des effectifs, une mixité encore difficile à atteindre même si notre région montre une velléité à féminiser les métiers du transport ainsi qu'une pérennisation des emplois dans le secteur de la logistique... Elle présente également les flux dans les formations initiales comme dans les formations continues et les VAE.

Le volet prospectif met en lumière le dynamisme du transport routier de voyageurs qui procèdent au remplacement des départs à la retraite mais surtout créent des emplois supplémentaires.

Nous souhaitons remercier tous les acteurs de ce rapport et les encourageons à poursuivre leur participation à ce travail si utile aux entreprises de la branche et aux acteurs institutionnels de la formation professionnelle et de l'emploi

La Présidente,
Sandra JACQUEMIN

Le Vice-président,
Jean François LINTANFF

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Centre, 132 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 9,1% des établissements de la branche conventionnelle en Centre), ont été exploités représentant 3 421 salariés (soit 12,2% des salariés de la branche conventionnelle en Centre).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	
6.1.2	Transport sanitaire	
6.2	- Transport de marchandises	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
8	INTERPROFESSIONNEL	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
		Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Établissements



● Établissements

En bref

Le nombre d'établissements avec salariés de la branche des transports routiers et activités auxiliaires a continué à baisser. Cette tendance à la baisse ne touche pas les prestataires logistiques dont le nombre d'établissements progresse.

Les départements du Loiret et de l'Indre-et-Loire concentrent ces établissements, avec toutefois une particularité, la plus forte densité d'établissements du TRV étant observée en Eure-et-Loir.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	564	577
TRV	55	68
DEM	44	41
LOC	82	74
AUX	61	55
PRL	75	83
TRS	81	84
TOTAL	962	982

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements sans salarié continue de croître.

Cette croissance est principalement portée par celle du transport routier de marchandises et du transport routier de voyageurs.

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2013	2014
TRM	778	764
TRV	176	160
DEM	51	48
LOC	60	55
AUX	120	121
PRL	71	74
TRS	226	226
TOTAL	1 483	1 448

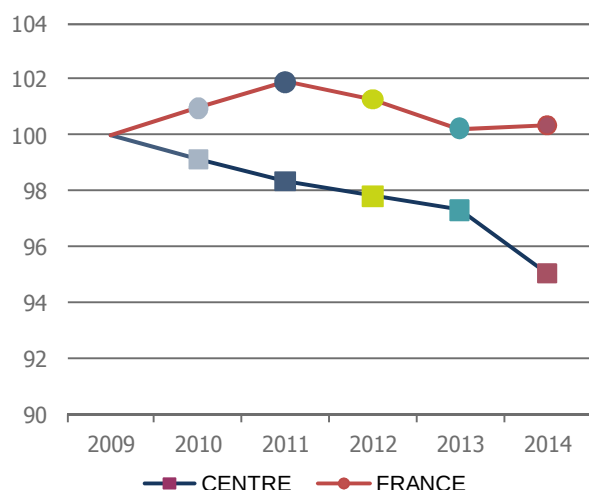
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre total d'établissements avec salariés a décliné en 2014, sous l'effet de la baisse enregistrée dans le TRM et le TRV principalement.

Le nombre d'établissements du TRS qui était dans une tendance haussière ces dernières années se stabilise en 2014.

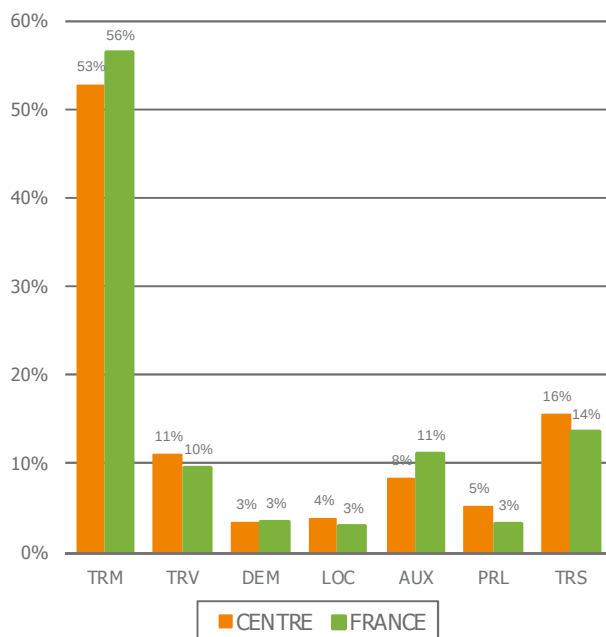
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



La région a perdu 2,5% d'établissements entre 2013 et 2014.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

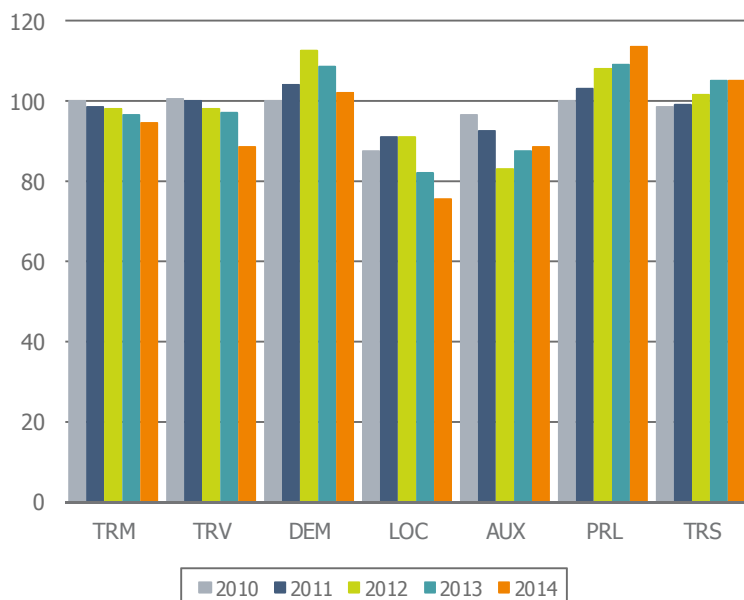


Les établissements de transport routier de marchandises (TRM) représentent 53 % des établissements de la branche en région Centre Val de Loire, contre 56% au niveau national.

En revanche, la région se distingue par une part plus importante du transport de personnes par rapport à la moyenne nationale, 27% contre 24% au niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



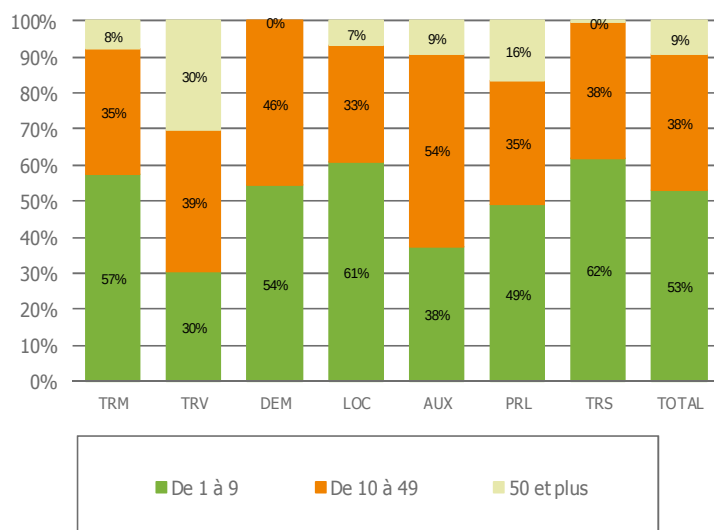
La période 2010-2014 a vu le nombre total d'établissements de la branche décroître de 5%.

Le secteur de la location est celui qui a subi le plus fort déclin, avec 25% d'établissements en moins en 5 ans.

Les PRL qui représentent 5% des établissements en 2014, sont le secteur qui a évolué le plus régulièrement ces 5 dernières années (+ de 13%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille

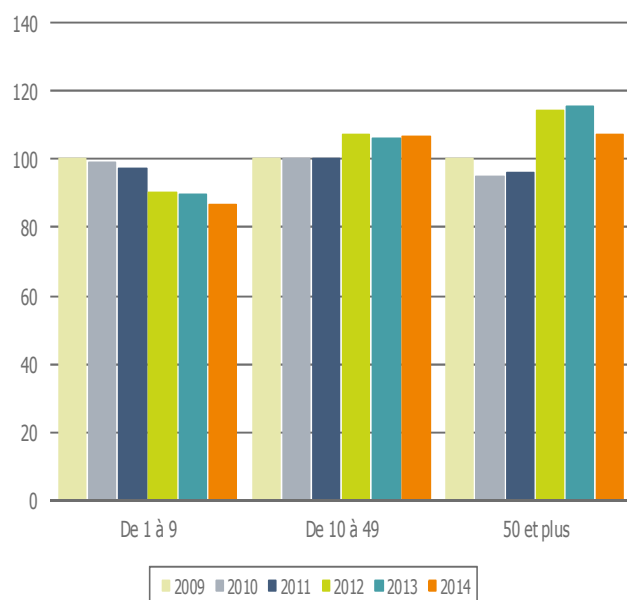


La branche est caractérisée par une forte atomicité des établissements, cependant moins forte au niveau régional qu'au niveau national : en effet, 53% des établissements de la région Centre – Val de Loire sont des TPE alors qu'elles sont environ 60% en moyenne nationale.

Le TRV est le secteur le moins atomisé, avec seulement 30% des établissements comptant moins de 10 salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Dans la période 2009-2014, le nombre de TPE a décliné au profit des PME et des grandes structures.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CHER	165	11%
EURE-ET-LOIR	265	18%
INDRE	139	10%
INDRE-ET-LOIRE	281	19%
LOIR-ET-CHER	175	12%
LOIRET	423	29%
TOTAL	1 448	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements dans la région reste stable : 29% des établissements sont dans le Loiret tandis que l'Indre n'en accueille que 10%.

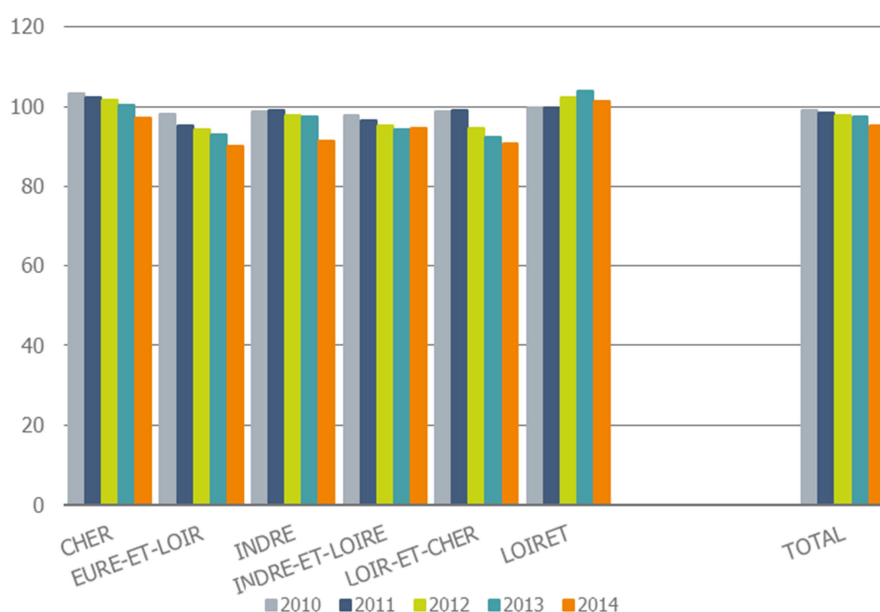
Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHER	82	24	6	8	11	4	30	165
EURE-ET-LOIR	133	40	7	8	18	18	41	265
INDRE	74	15	2	3	6	4	34	139
INDRE-ET-LOIRE	142	28	11	19	31	14	37	281
LOIR-ET-CHER	82	20	7	5	20	10	32	175
LOIRET	250	33	15	13	36	24	52	423
TOTAL	764	160	48	55	121	74	226	1 448

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Le Loiret affiche toujours une forte spécialisation en TRM avec 60% des établissements enregistrés dans cette activité, soit un tiers des établissements de la région identifiés dans cette activité. L'Eure-et-Loir accueille 25% des établissements du TRV de la région, contre seulement 20% pour le Loiret. Le Cher a perdu 27% de ses établissements du TRV en 2014. Le nombre d'établissements du transport routier sanitaire s'est accru (+1 établissement), résultat de la conjonction de leur augmentation dans le Loiret (+4), le Cher (+2), etc...et de leur baisse dans le Loir-et-Cher(-5), l'Indre(-2),

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)

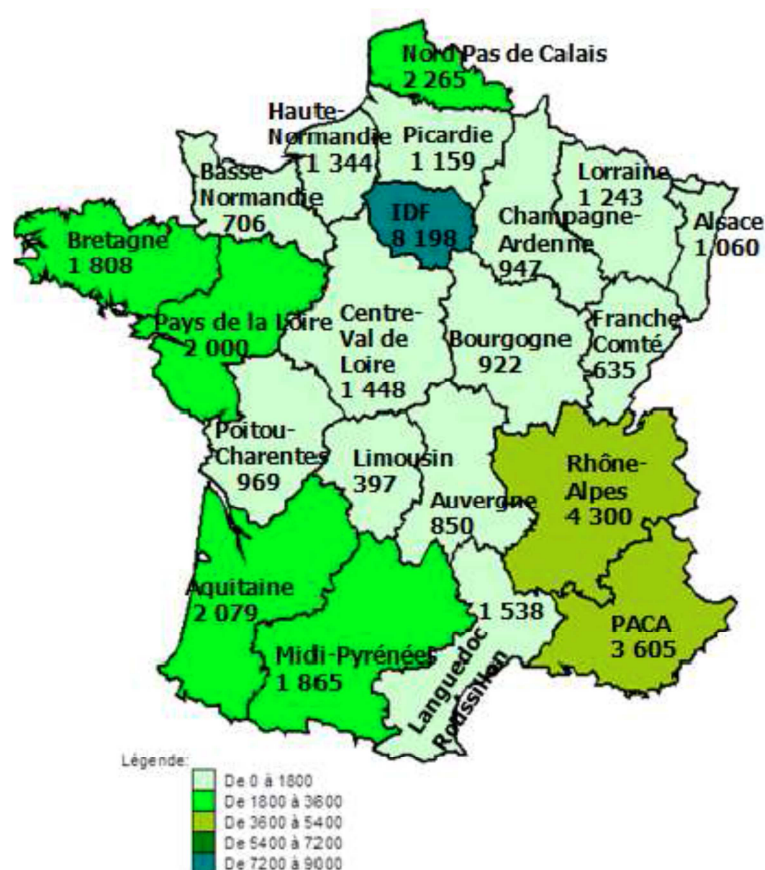


L'Eure-et-Loir, l'Indre et le Loir-et-Cher sont les départements qui ont connu les baisses les plus fortes (environ 10%) de leur nombre d'établissements en 6 ans. Dans cette même période, seul le Loiret a vu le nombre de ses établissements progresser (+1%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	65	10	26	102	-4%	-9%	19%
TRV	14	0	5	19	-7%		27%
TRS	9	2	6	17	-61%	-33%	-39%
CENTRE	88	12	37	138	-17%	-14%	7%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements ont augmenté en 2014 (+10 par rapport à 2013), à un niveau moins élevé (+7%) qu'au niveau national (+20%). Cette embellie est portée principalement par l'activité Marchandises.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	74	82	17	173	2%	-9%	4%
TRV	7	14	2	23	17%	56%	53%
TRS	10	11	1	22	150%	-15%	29%
CENTRE	91	107	20	218	10%	-4%	10%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Dans le même temps, les défaillances d'entreprises ont augmenté, plus intensément qu'au niveau national.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	9%	37%	100%	27%
2014	12%	31%	24%	23%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	4%	29%	0%	18%
2014	1%	16%	5%	9%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	214	160	374	170	193	362
TRV	10	26	36	7	2	9
TRS	1	70	71	23	29	52
TOTAL	225	256	481	200	224	423

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires a baissé de 12% en 2014, sous l'effet de la diminution enregistrée dans le transport de personnes.

2



Effectifs



● Effectifs

En bref

Les effectifs de la branche conventionnelle restent stables en Centre-Val de Loire alors que les effectifs au niveau national ont maintenu la tendance à la croissance amorcée 2 ans plus tôt. La stabilité des effectifs régionaux reflète la diminution des effectifs du transport routier de marchandises principalement compensée par la croissance de ceux des prestataires logistiques.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	8 105	
4941B	5 279	
5320Z	131	
8010Z	221	
Total	13 736	49,0%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 015	
4939B	740	
Total	3 755	13,4%
Déménagement (DEM)		
4942Z	394	1%
Location (LOC)		
4941C	670	
7712Z	128	
Total	798	2,8%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 832	
5229B	1 044	
Total	2 876	10,3%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	4 106	15%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 359	8%
Ensemble des activités		
Total	28 024	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

28 024

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CENTRE	13 736	3 755	394	798	2 876	4 106	2 359	28 024
Poids secteur	49,0%	13,4%	1,4%	2,8%	10,3%	14,7%	8,4%	100,0%
CENTRE/NATIONAL	4,1%	3,8%	3,5%	3,6%	3,0%	9,7%	4,3%	4,3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

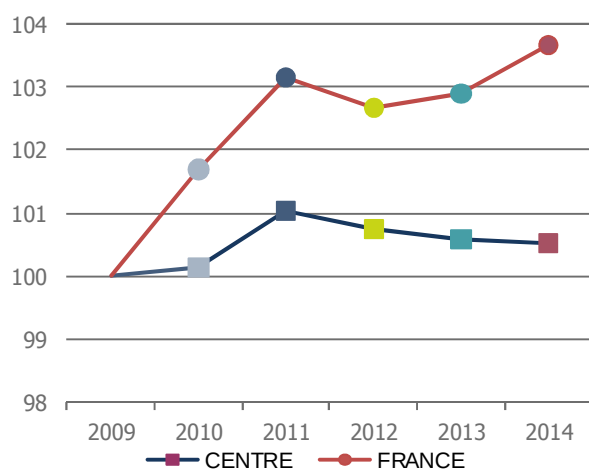
Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CENTRE 2014	-1,7%	1,9%	-7,7%	-4,5%	2,5%	3,3%	0,9%	-0,1%
CENTRE 2013	-1,4%	2,7%	-6,4%	0,0%	1,8%	0,3%	1,0%	-0,2%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

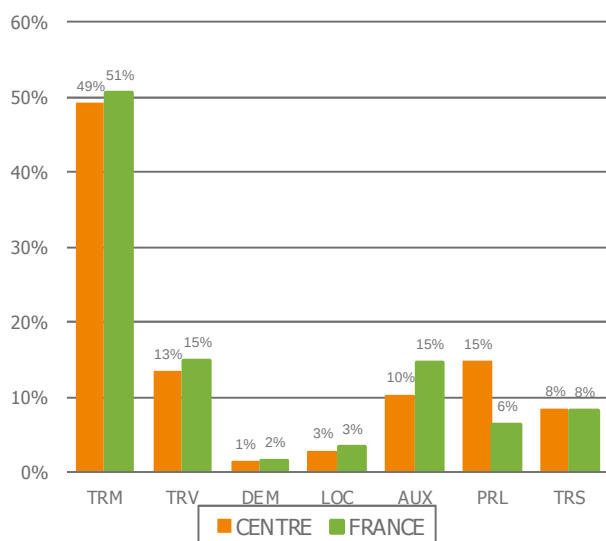


Ce graphique montre la stabilité des effectifs régionaux et la tendance à la hausse des effectifs au niveau national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

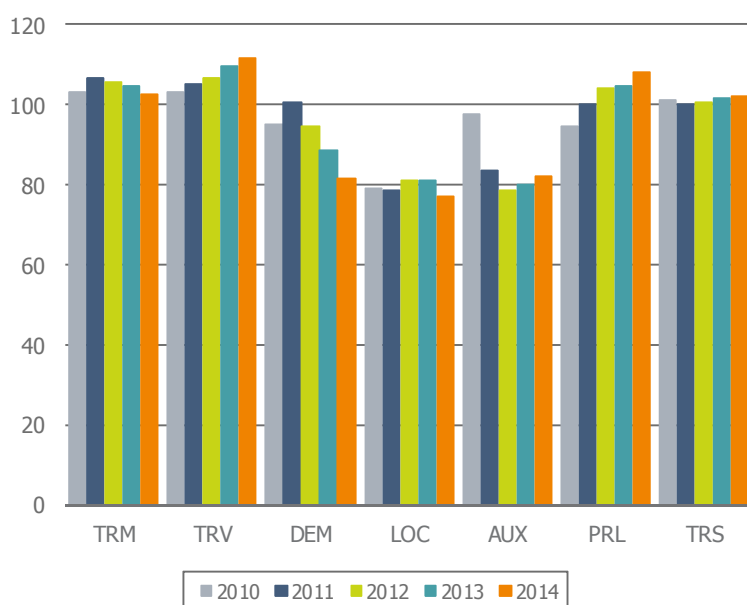
Répartition des effectifs par secteur d'activité



Ce graphique met en exergue les spécificités régionales, en particulier le poids plus important des prestataires logistiques (15%) par rapport à la moyenne nationale (10%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

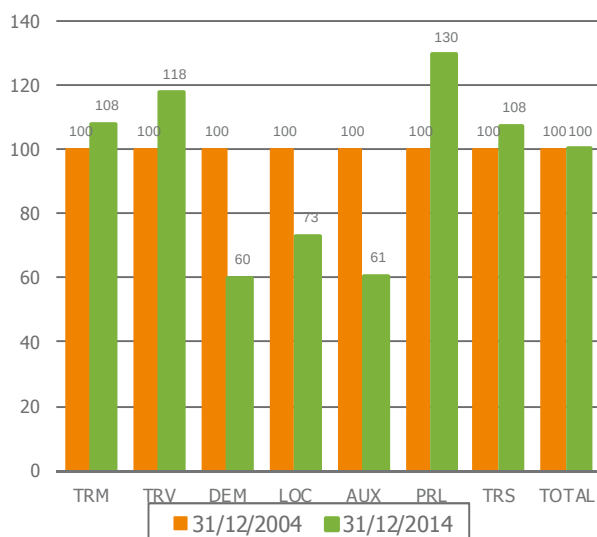
Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



Dans la période 2010-2014, les effectifs du TRV et des prestataires logistiques ont cru progressivement tandis que les autres activités ont enregistré soit une stabilité (TRM, LOC et TRS), soit un repli (DEM et AUX).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)

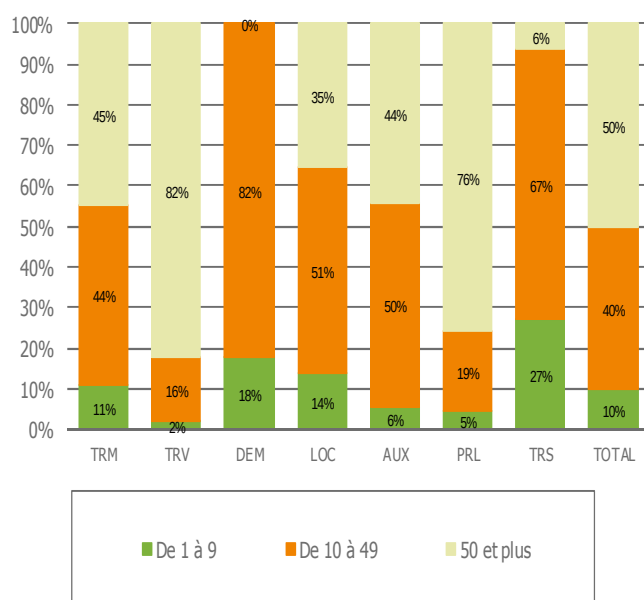


En 10 ans, les effectifs sont restés stables globalement. Cette stabilité cache des évolutions très marquées en valeur relative selon les secteurs d'activités :

- les fortes progressions des effectifs du TRV et des PRL ;
- une croissance modérée des effectifs du TRM et du TRS ;
- et le déclin des effectifs du DEM, de la LOC et des AUX.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



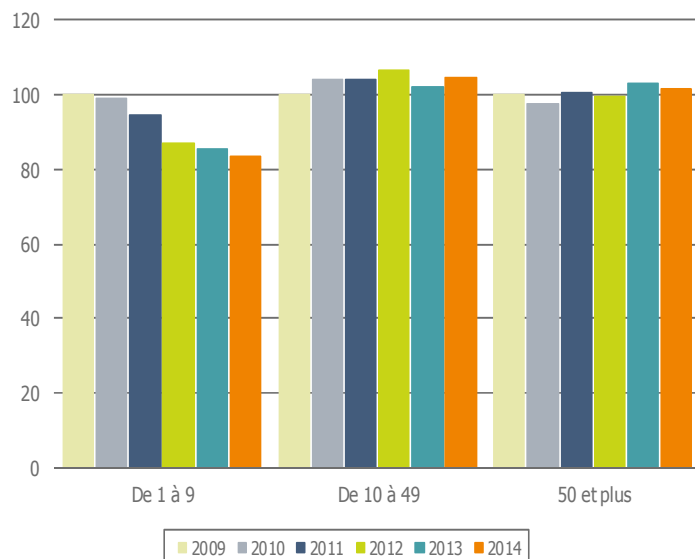
Les établissements de moins de 50 salariés accueillent la moitié des effectifs de la branche (contre 54% des salariés au niveau national).

Les TPE de moins de 10 salariés accueillent 10% des effectifs de la branche (contre 13% au niveau national).

Le TRV et les PRL concentrent la majorité des effectifs de leur secteur d'activité dans les grandes structures.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Alors que les effectifs des TPE ont baissé de 17% en 5 ans, ceux des PME ont cru de 5% et des grandes entreprises de 1%.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CHER	2 921	10%
EURE-ET-LOIR	4 334	15%
INDRE	3 038	11%
INDRE ET LOIRE	5 910	21%
LOIR-ET-CHER	3 288	12%
LOIRET	8 533	30%
TOTAL	28 024	100%

La répartition des effectifs reste similaire à l'année précédente, avec un poids prépondérant du Loiret.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHER	1 491	489	61	98	309	211	262	2 921
EURE-ET-LOIR	2 059	602	53	204	349	652	415	4 334
INDRE	1 684	232	29	38	170	531	354	3 038
INDRE-ET-LOIRE	2 710	961	73	187	963	553	463	5 910
LOIR-ET-CHER	1 600	624	23	21	324	271	424	3 288
LOIRET	4 192	847	155	250	761	1 887	441	8 533
TOTAL	13 736	3 755	394	798	2 876	4 106	2 359	28 024

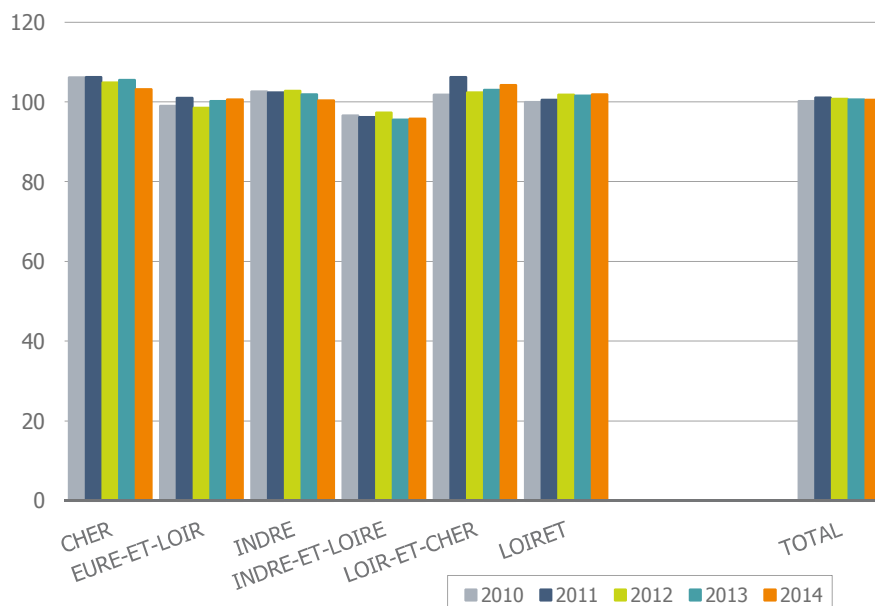
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par département et par secteur en 2014 montre une prépondérance du TRM quel que soit le département. En 2014, on note toutefois un recul des effectifs du TRM qui a touché plus fortement le Cher (-101 emplois par rapport à 2013). La hausse des effectifs des PRL a surtout profité à l'Indre-et-Loire (+54 emplois) et au Loir-et-Cher (+26 emplois).

Les effectifs du TRV ont légèrement progressé, au bénéfice principalement du Loir-et-Cher. Les effectifs du TRS sont restés relativement stables, avec les plus fortes évolutions observées dans le Cher (+22 emplois) et en Indre-et-Loire (-28 emplois).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)

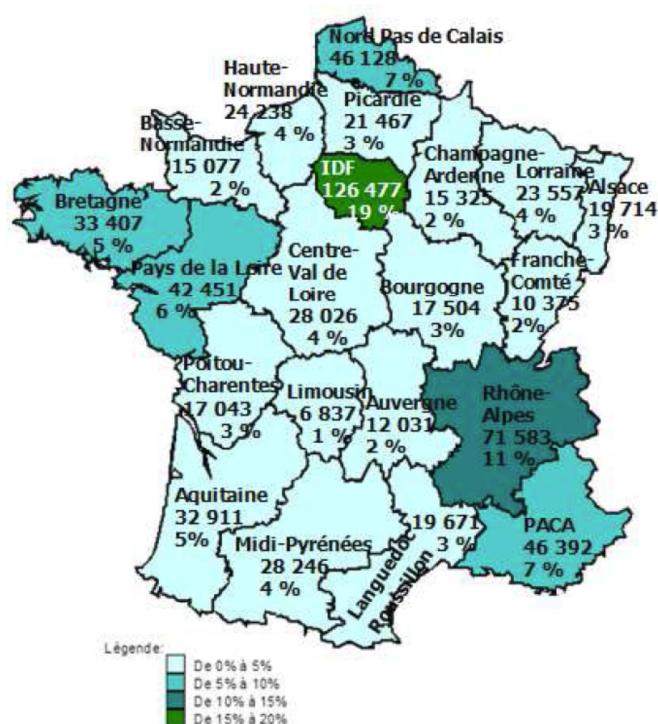


En 5 ans, la croissance des effectifs a été de 1%, taux moyen qui mutualise des tendances variées :

- une relative croissance des effectifs dans le Cher et le Loir-et-Cher (+3%);
- une relative stabilité dans l'Eure-et-Loir, l'Indre et le Loiret;
- mais un déclin dans l'Indre-et-Loire (-4%).

Source : ACOSS, données ajustées au champ conventionnel

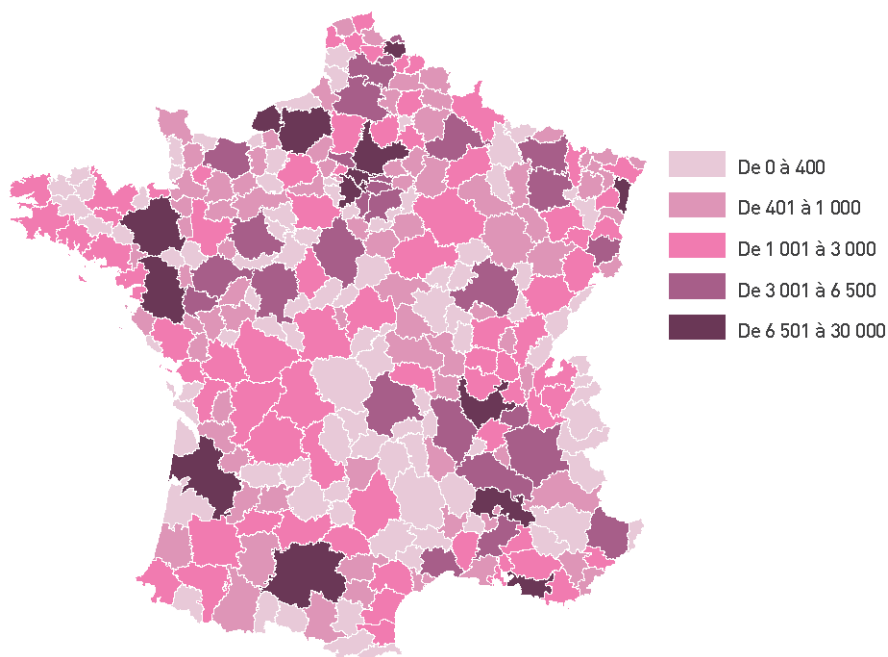
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises



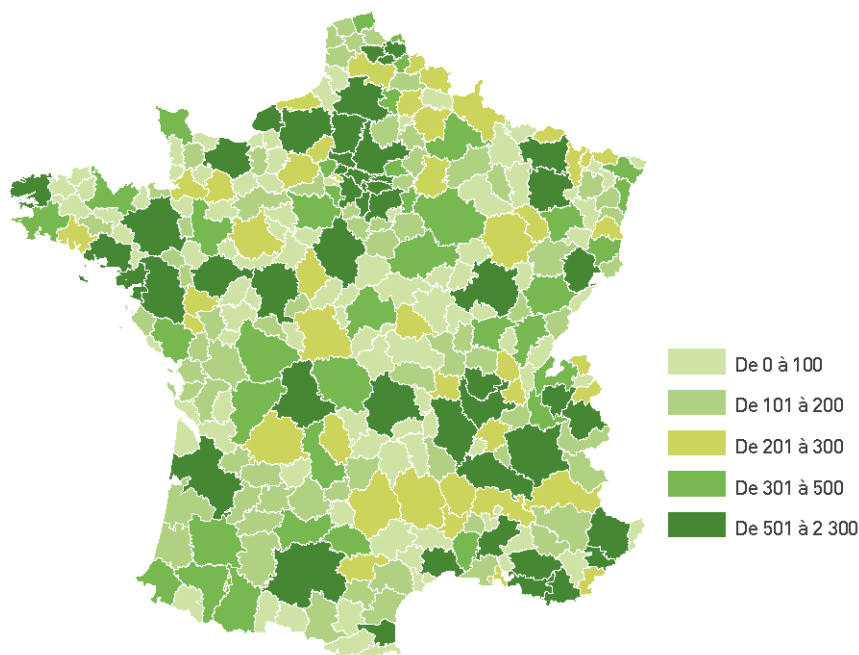
Les zones d'emplois d'Orléans et de Tours concentrent la majeure partie des effectifs salariés en marchandises.

Suivent les zones d'emplois de Blois, Bourges, Chartres et Châteauroux.

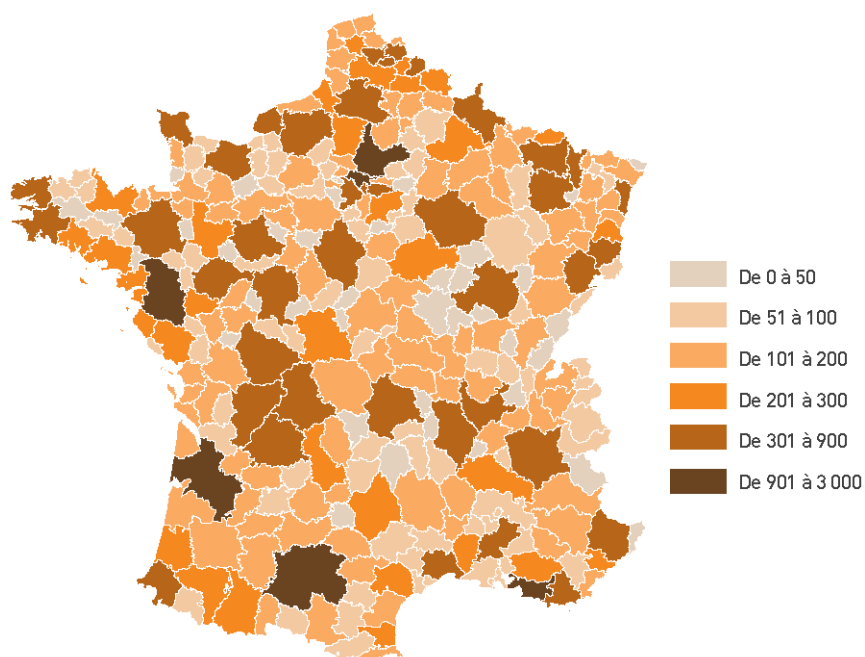
Les zones d'emplois de Pithiviers, Montargis et Issoudun sont aussi pourvoyeuses d'emplois dans les activités Marchandises.

Voyageurs

Les zones d'emplois d'Orléans et de Tours sont les plus denses, suivies de celles Bourges et Chartres.



Transport sanitaire



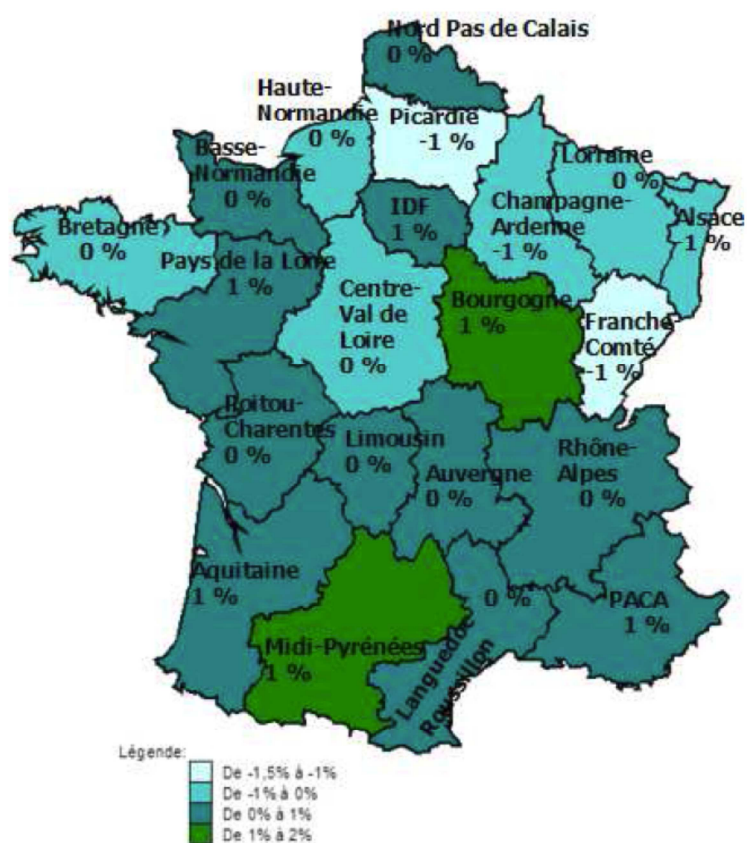
Les zones d'emploi d'Orléans et Tours concentrent les effectifs du transport routier sanitaire.

On trouve ensuite les zones d'emplois de Châteauroux, puis Blois, Bourges, Chartres, Montargis, Vendôme et Cosne-Clamecy

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

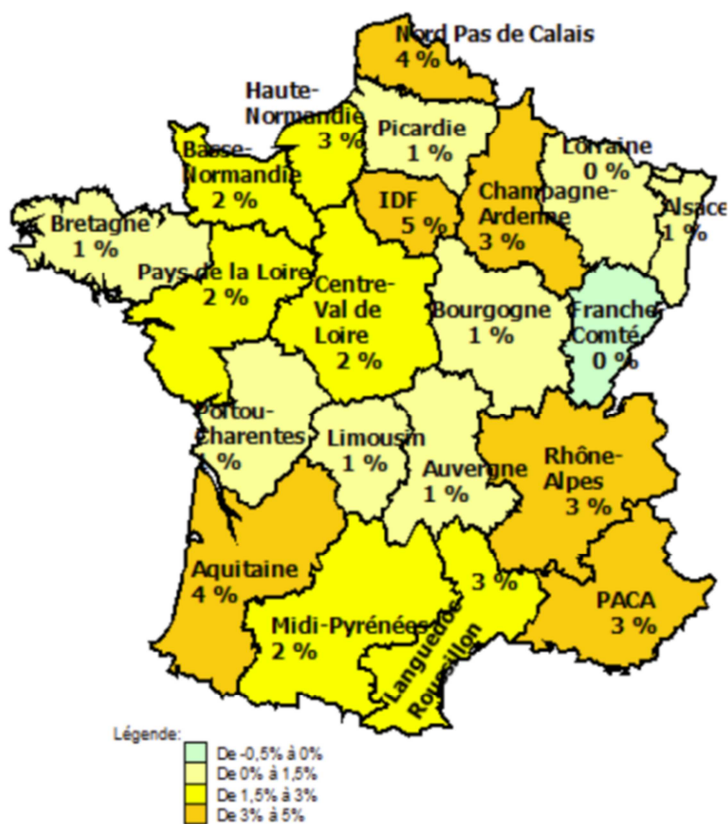
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises



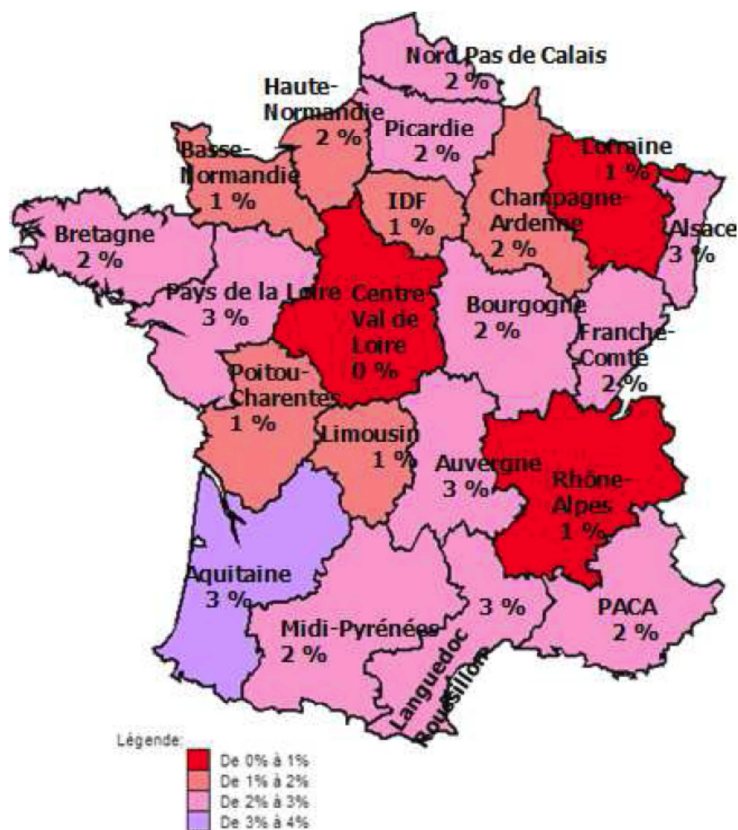
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

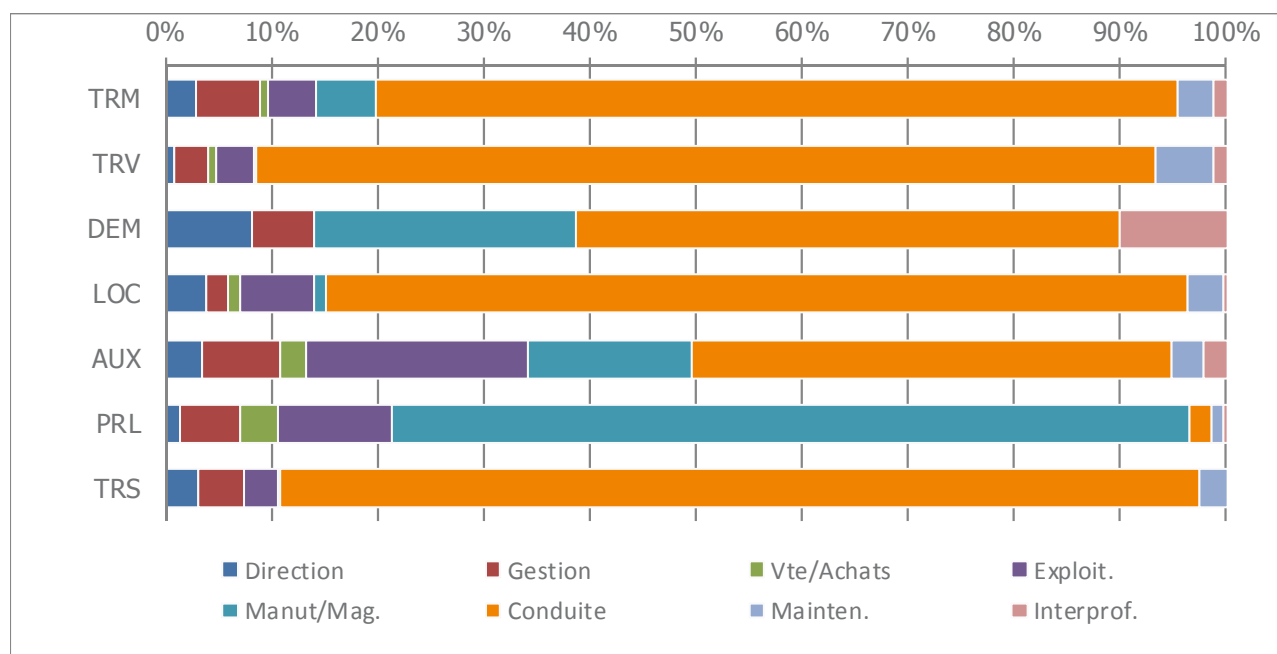
Famille professionnelle	CENTRE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	16%	10%
Conduite	64%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs au niveau régional est restée inchangée.

La région se distingue par le poids des emplois de la famille professionnelle Logistique/manutention/magasinage supérieur à la moyenne nationale.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	393	836	103	626	785	10 364	473	156	13 736
TRV	32	119	27	139	7	3 178	207	46	3 755
DEM	32	23	0	0	97	201	0	40	394
LOC	31	17	9	55	9	648	28	1	798
AUX	99	213	71	601	445	1 299	88	62	2 876
PRL	62	225	154	437	3 087	82	47	11	4 106
TRS	73	104	0	75	3	2 046	59	0	2 359
Total	722	1 537	363	1 933	4 434	17 819	902	315	28 024

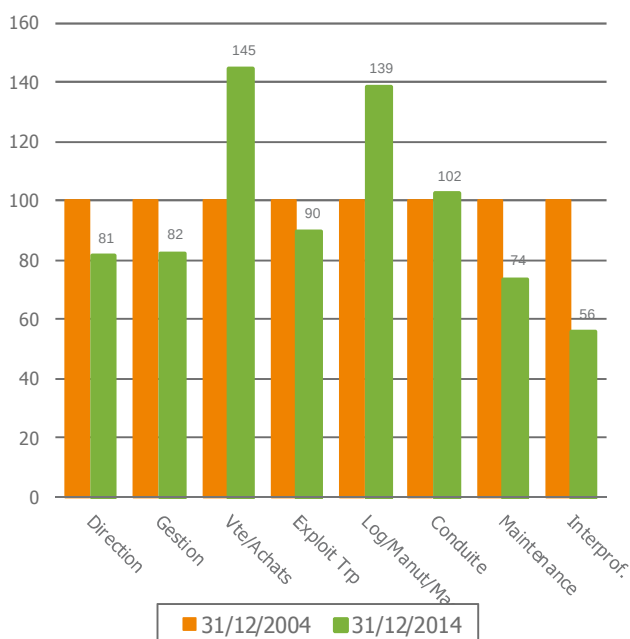
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

64% des effectifs de la branche professionnelle exercent en conduite. Cette moyenne régionale reflète des poids diversifiés selon le secteur d'activité considéré : 81% des salariés de la location exercent comme conducteurs, ils sont 75% dans le TRM et près de 87% dans le TRS. En revanche, chez les prestataires logistiques, les conducteurs ne représentent que 2% des effectifs.

Près de 16 % des effectifs de la branche occupent des emplois en logistique/manutention/magasinage, 70% d'entre eux exercent chez les prestataires logistiques (72% en 2013).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



L'évolution la plus marquante de la période 2004-2014 concerne les effectifs en logistique/manutention (+39 points).

La hausse des effectifs de vente/achats doit être analysée en la confrontant aux effectifs en baisse de la famille Gestion.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)

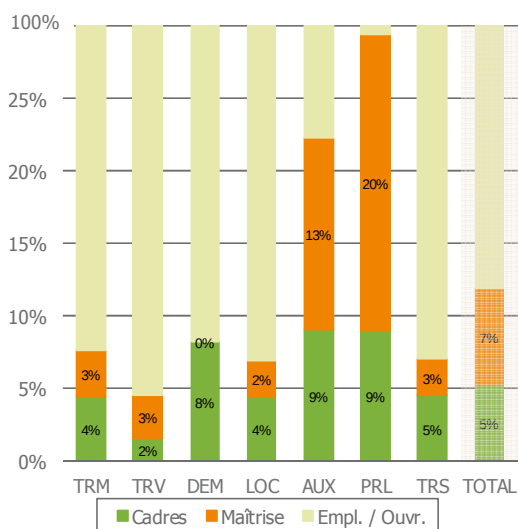


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 10 ans, en Marchandises, les effectifs ont décliné. Un focus par activité montre cependant que les conducteurs du TRM ont cru de 7% (+ 674 postes) dans cette période.

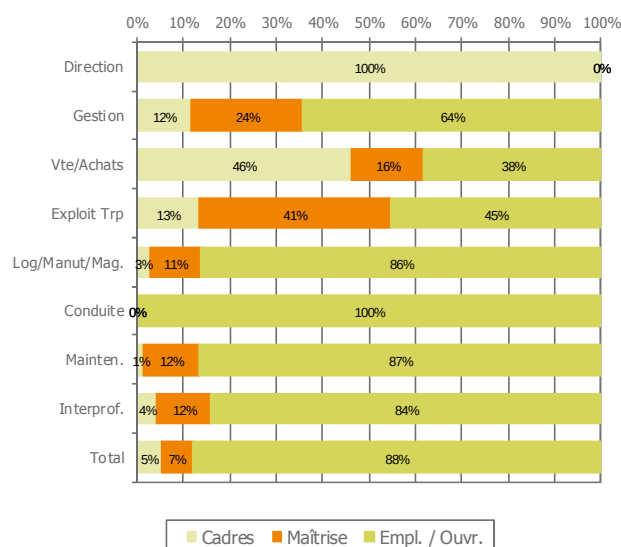
Dans le TRV, la progression de + 21% du nombre de conducteurs représente 502 postes.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et CSP en 2014



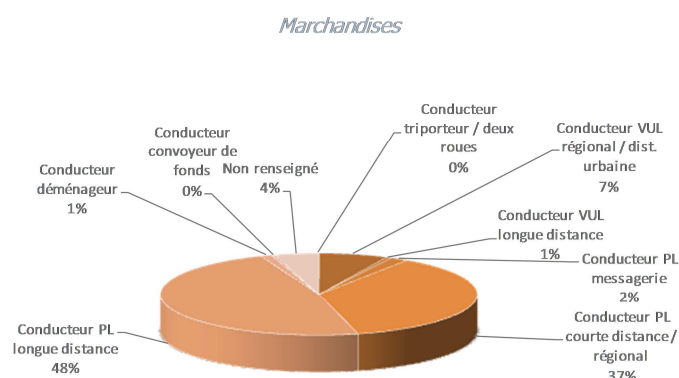
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, les cadres et agents de maîtrise représentent 12% des effectifs de la branche en région Centre – Val de Loire, à l'instar de la moyenne nationale.

Les cadres et agents de maîtrise sont plus fortement représentés chez les prestataires logistiques (29% des effectifs) suivis des auxiliaires de transport (22%).

Dans la famille professionnelle « Exploitation transport », plus de la moitié des effectifs sont cadres ou agents de maîtrise.

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



L'activité marchandises occupe près de 71% des conducteurs de la branche, dont près de la moitié effectue du transport sur longue distance.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

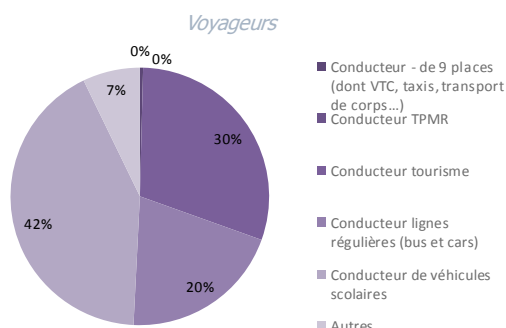
Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	CENTRE	FRANCE
TRM	12%	20%
DEM	64%	21%
LOC	5%	19%
AUX	44%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	11%	15%

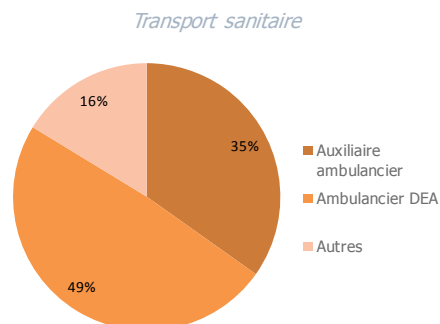
L'enquête auprès des établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires montre que 12% des conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont affectés principalement à du transport de marchandises en ville, à un niveau moindre que la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le TRV compte 3 178 conducteurs, soit 85% de ses effectifs. Environ 42% de ces conducteurs exercent comme conducteurs de véhicules scolaires.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

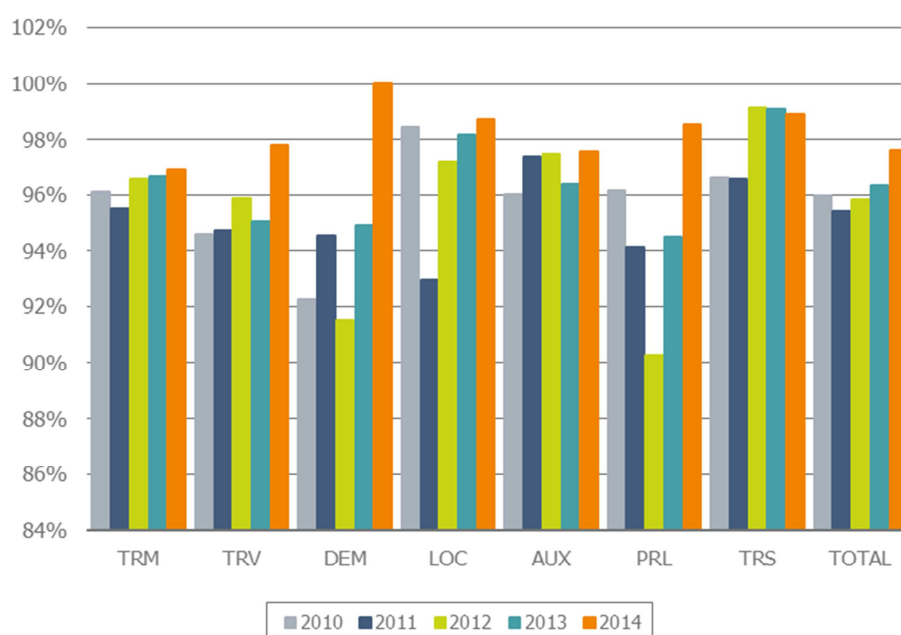
Le TRS compte 2 046 conducteurs, soit près de 87% de ses effectifs.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-familles dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	1%	0%	0%	1%
Formation professionnelle	1%	0%	0%	1%
Ressources humaines	18%	24%	0%	18%
Gestion financière	48%	57%	0%	48%
Communication, relations publiques	5%	15%	0%	6%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	3%	5%	0%	3%
Non renseigné	24%	0%	100%	23%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

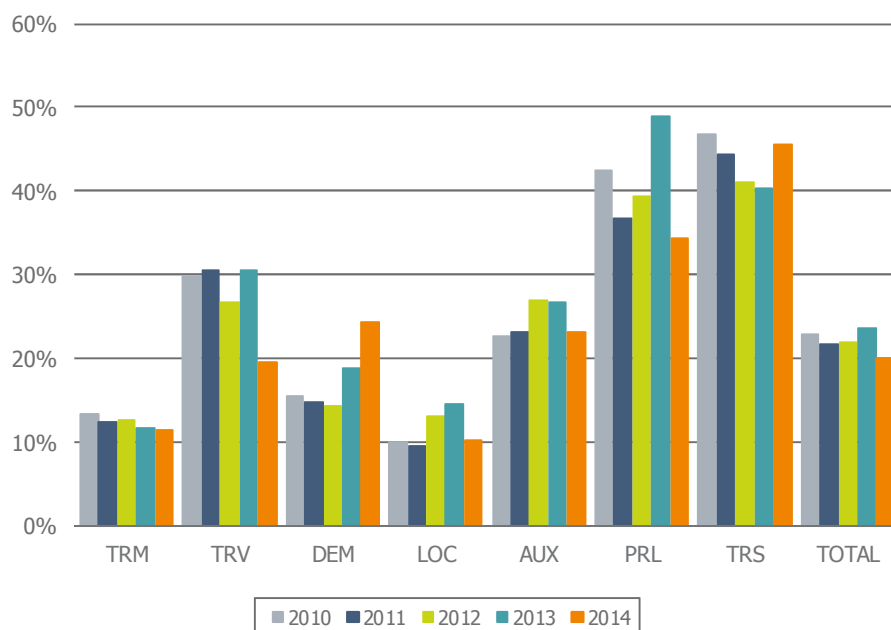
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Le CDI concerne 98% des salariés de la branche conventionnelle en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

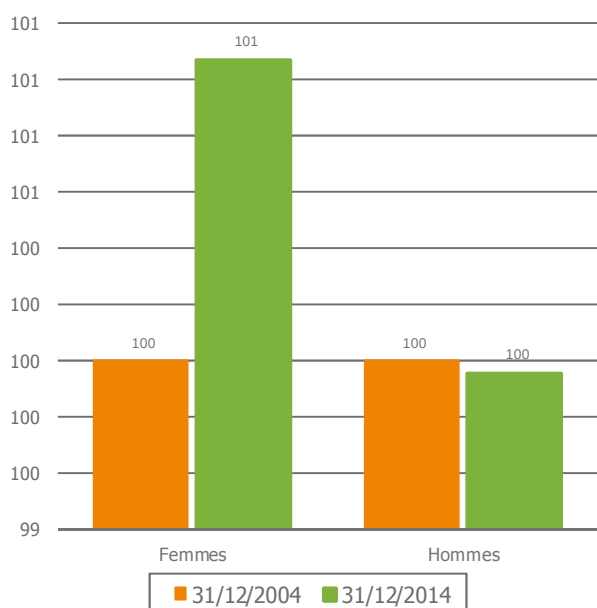


En 2014, la branche conventionnelle compte 5 596 femmes salariées en région Centre – Val de Loire, soit 20% des effectifs salariés.

Les prestataires logistiques et le transport routier sanitaire sont les activités les plus féminisées avec respectivement 34% et 46% de femmes dans les effectifs en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

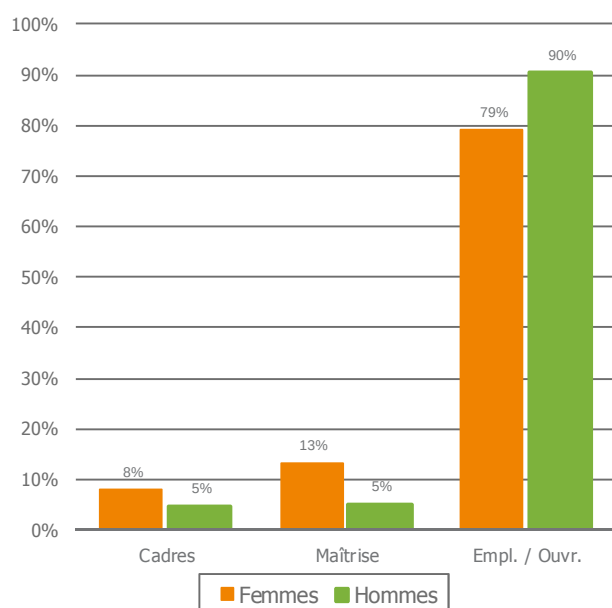
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



Dans la période 2004-2014, les effectifs féminins se sont accrus de 1% (+ 51 postes), tandis que les effectifs masculins sont restés relativement stables.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

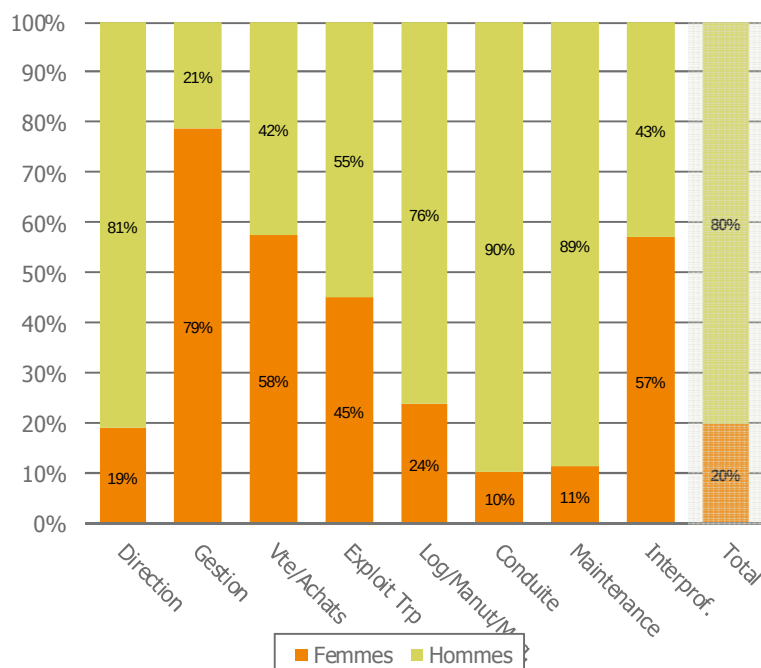


Comme les années précédentes, l'occurrence pour les femmes d'occuper un poste d'encadrement reste plus importante que pour les hommes, en 2014 :

- 8% des effectifs féminins sont cadres contre 5% des hommes en 2014 ;
- 13% des effectifs féminins sont agents de maîtrise contre seulement 5% des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

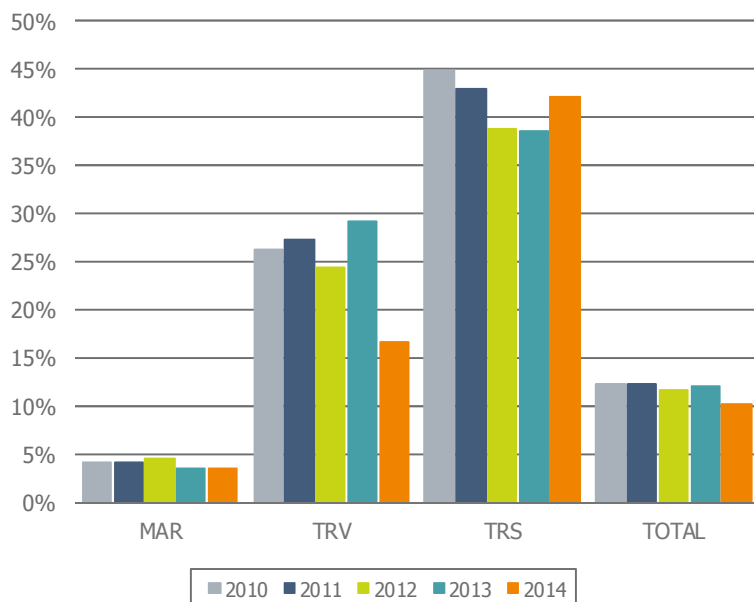


Des 5 596 femmes salariées, 1 824 occupent un emploi dans la conduite, soit près d'un tiers d'entre elles, représentant 10% des effectifs totaux en conduite.

Les femmes sont en revanche prépondérantes dans les fonctions support – gestion et vente/achats – et l'interprofessionnel.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

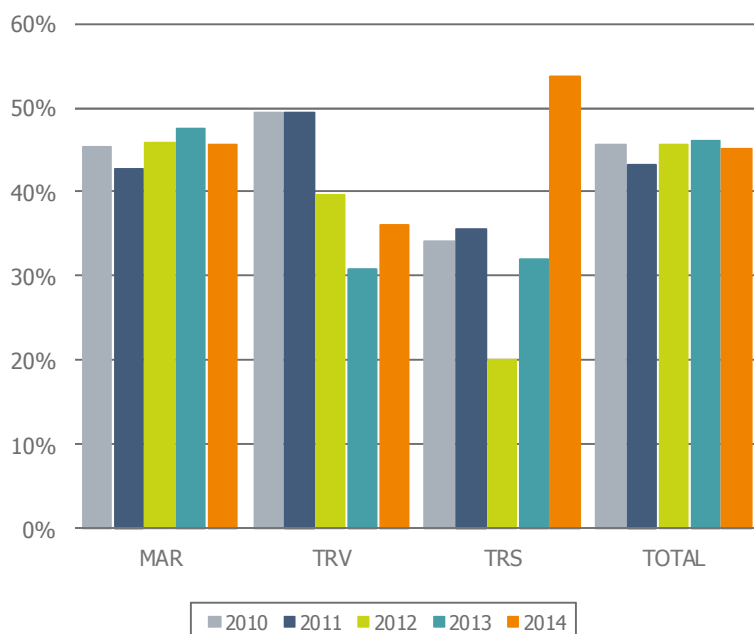
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Le transport de personnes est le secteur le plus féminisé. La mixité est atteinte dans le TRS, avec 42% des postes occupés par du personnel féminin en 2014 (contre 39% en 2013).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



En 2014, les femmes occupent 873 postes de la famille professionnelle exploitation, soit 45% des emplois.

Elles représentent 54% des salariés de cette famille professionnelle dans le transport routier sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

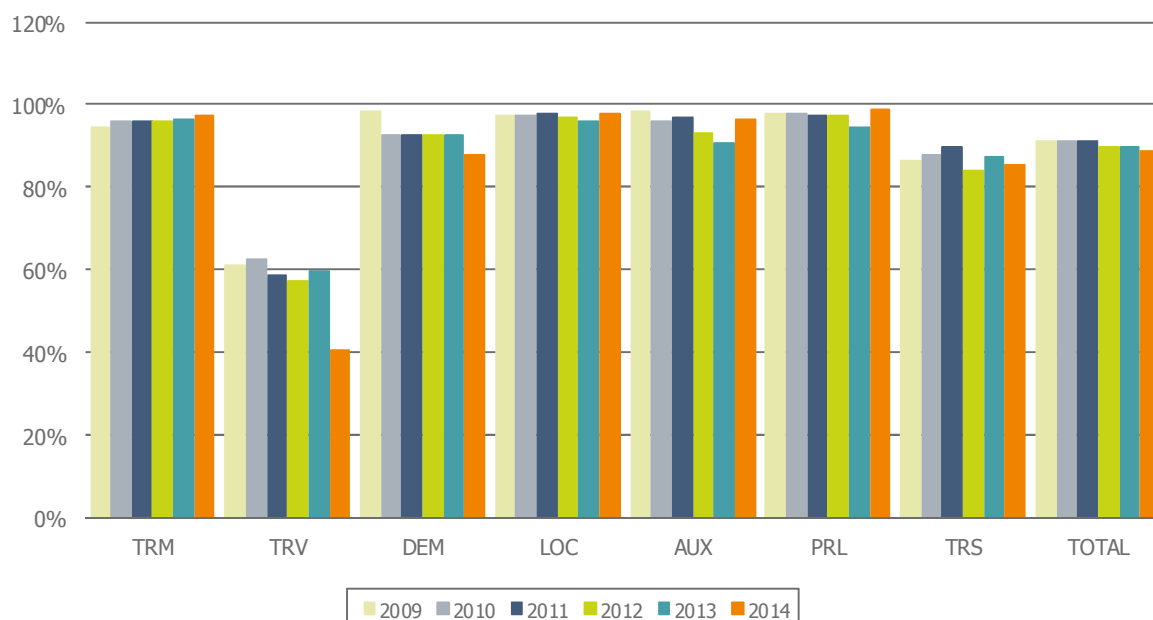


La part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention en région Centre – Val de Loire est plus importante que celle observée en moyenne nationale, même si elle s'est réduite par rapport à l'année précédente.

En effet, **les femmes** occupent **24% des postes** contre seulement 17% en moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

89% des emplois de la branche sont des emplois à temps complet. Dans le TRV, le temps complet ne concerne que 41% des salariés et s'explique par la spécificité du transport scolaire.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	CENTRE	FRANCE
Direction	96%	95%
Gestion	85%	83%
Ventes / Achats	93%	92%
Exploitation transport	94%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	97%	97%
Conduite	86%	89%
Maintenance	88%	91%
Interprofessionnel	81%	79%
TOTAL	89%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les pratiques régionales sont assez similaires à ce qui s'observe au niveau national.

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

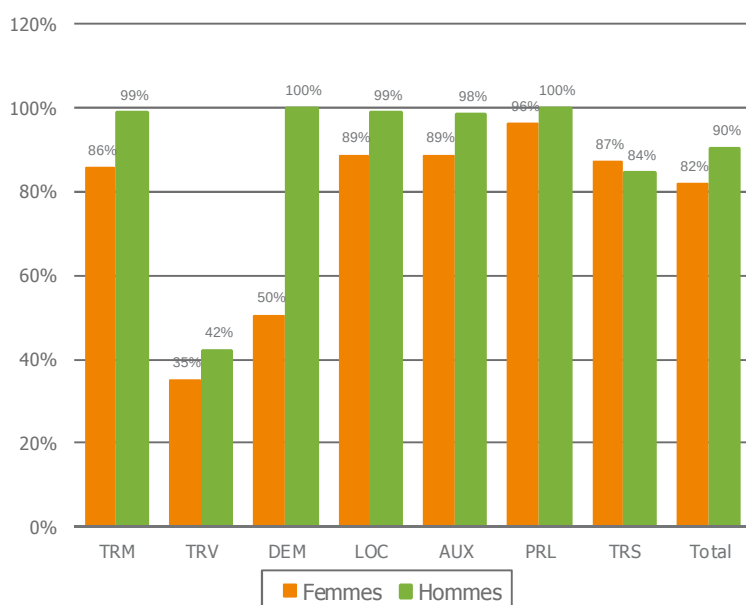
Secteur	CENTRE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	34%	52%
DEM	100%	99%
LOC	99%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	87%	92%
Total	86%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport de personnes se démarque des pratiques observées en moyenne nationale :

- dans le TRV, seuls 34% des conducteurs en région exercent à temps complet contre 52% en moyenne nationale ;
- dans le TRS, 87% exercent à temps complet (contre 92% au niveau national).

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



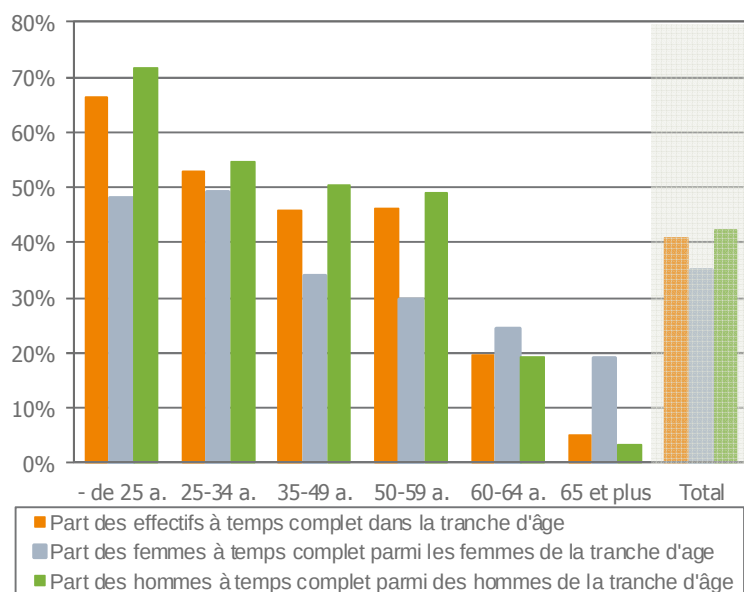
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Même si l'écart s'est réduit, l'occurrence pour une femme d'occuper un poste à temps partiel reste plus importante que celle d'un homme.

En effet, 18% des effectifs féminins occupent un poste à temps partiel, contre seulement 10% pour les hommes.

L'écart est encore plus important dans le TRV où le temps partiel concerne près de 2/3 des femmes.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



L'usage du temps complet s'amenuise avec l'âge quel que soit le sexe.

Quelle que soit la tranche d'âge (au-delà de 60 ans, les effectifs sont trop faibles pour être significatifs statistiquement), la part des effectifs féminins à temps complet avoisine les 50% dans les tranches d'âge inférieures à 35 ans, mais reste inférieure à celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE								
Effectif salarié	13 736	3 755	394	798	2 876	4 106	2 359	28 024
Dont nb. de temps partiels	368	2 224	47	19	108	55	340	3 161
Nb. de temps partiels en ETP	198	1 274	11	14	52	44	192	1 785

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
CENTRE	8,97	7,18	12,37	6,57	9,77	7,99	8,06	8,57
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

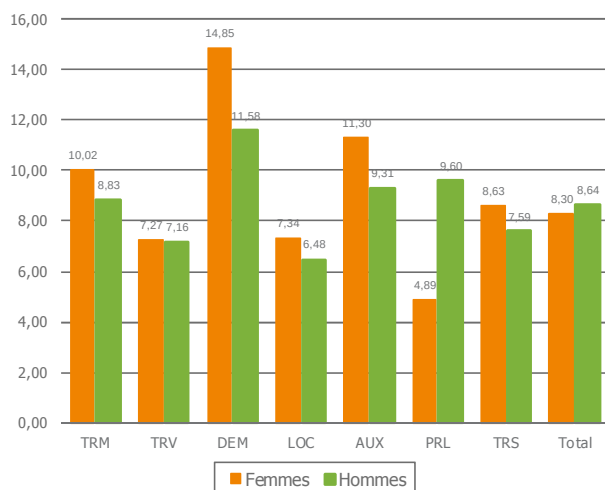
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte

distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

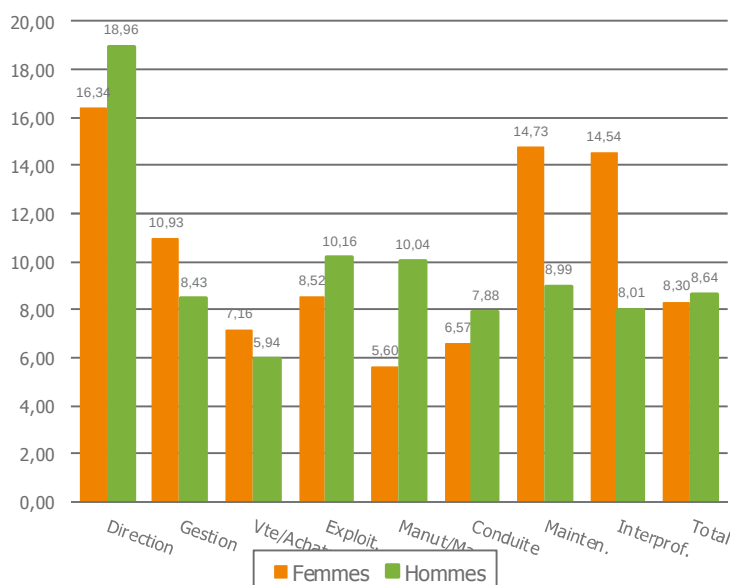


En général, l'ancienneté moyenne par activité est légèrement différente selon le genre, elle est plus longue pour les hommes.

Ce léger écart dans la moyenne révèle des situations spécifiques selon les activités : les femmes ont une ancienneté moyenne plus longue dans l'ensemble des activités, à l'exception des prestataires logistiques qui affichent une ancienneté moyenne des effectifs féminins deux fois moins importante que celle des effectifs masculins.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

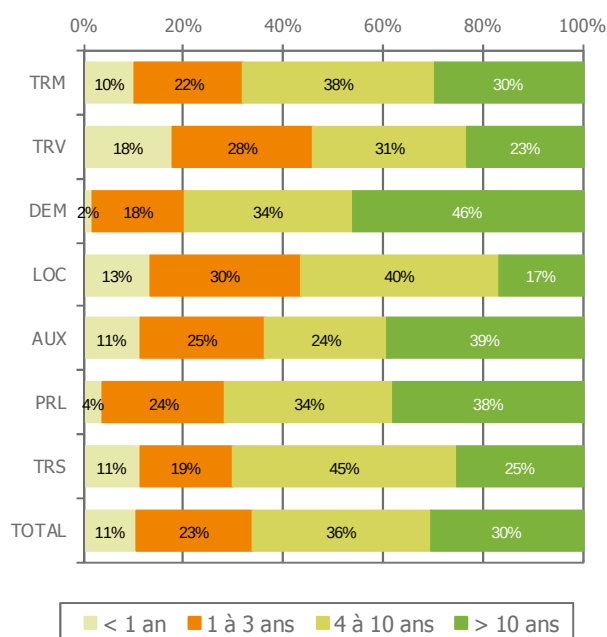


Les effectifs féminins restent en moyenne plus longtemps dans les familles professionnelles gestion, ventes/achats ou de l'interprofessionnel correspondant aux emplois support.

Les emplois cœur de métier des familles professionnelles exploitation, manutention/magasinage et conduite affichent des anciennetés différenciées selon le genre, nettement plus élevées pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, 63% de salariés de la branche conventionnelle de la région Centre – Val de Loire ont au moins 4 ans d'ancienneté dans leur établissement (63% en 2013).

Les salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans leur établissement est sensiblement équivalente à la moyenne nationale (30%).

En 2013, 53% des salariés des prestataires logistiques avaient moins d'un an d'ancienneté (23% en 2012). En 2014, ils ne sont plus que 4%, inquant une pérennisation des emplois créés en 2013.

3



Démographie



● Démographie

En bref

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit. Il se pose avec encore plus d'acuité dans le transport routier de voyageurs où environ la moitié des salariés partiraient à la retraite dans les 12 années à venir.

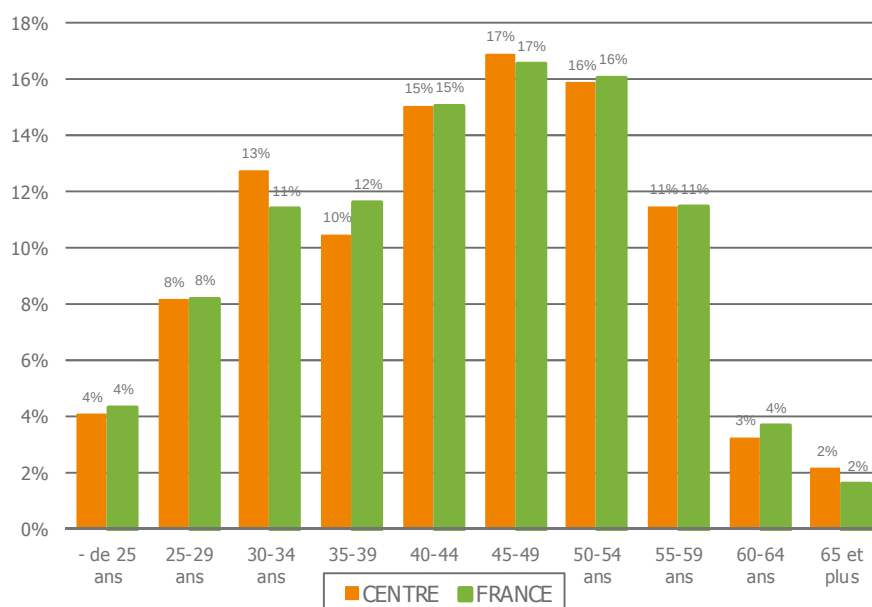
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
155	985	2 279	3 571	2 930	4 218	4 733	4 443	3 209	904	597	28 024

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Centre-Val de Loire, la branche conventionnelle compte 3 419 salariés de moins de 30 ans (13% des effectifs) et 9 153 salariés âgés de 50 ans et plus (33% des effectifs).

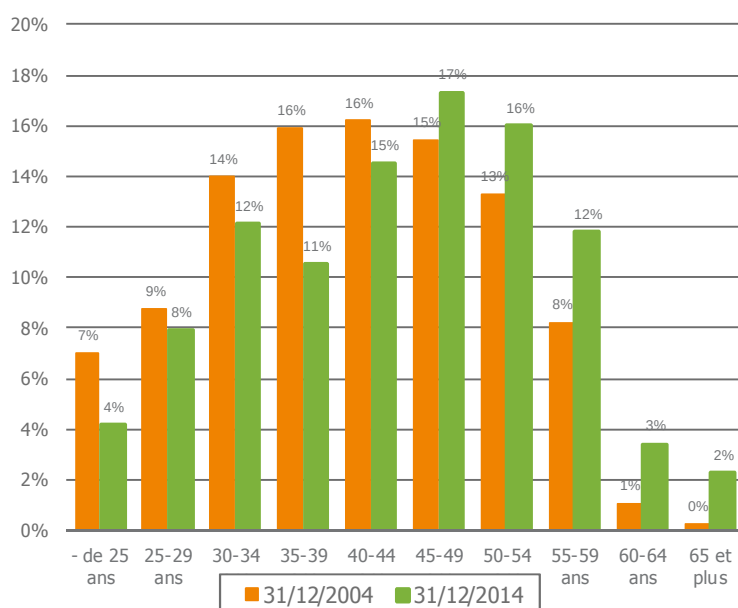
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



La structure par âge des effectifs de la branche en région ressemble sensiblement à celle de la moyenne française : les 40 ans et plus représentent au niveau régional 65% des salariés contre 64% en moyenne française.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



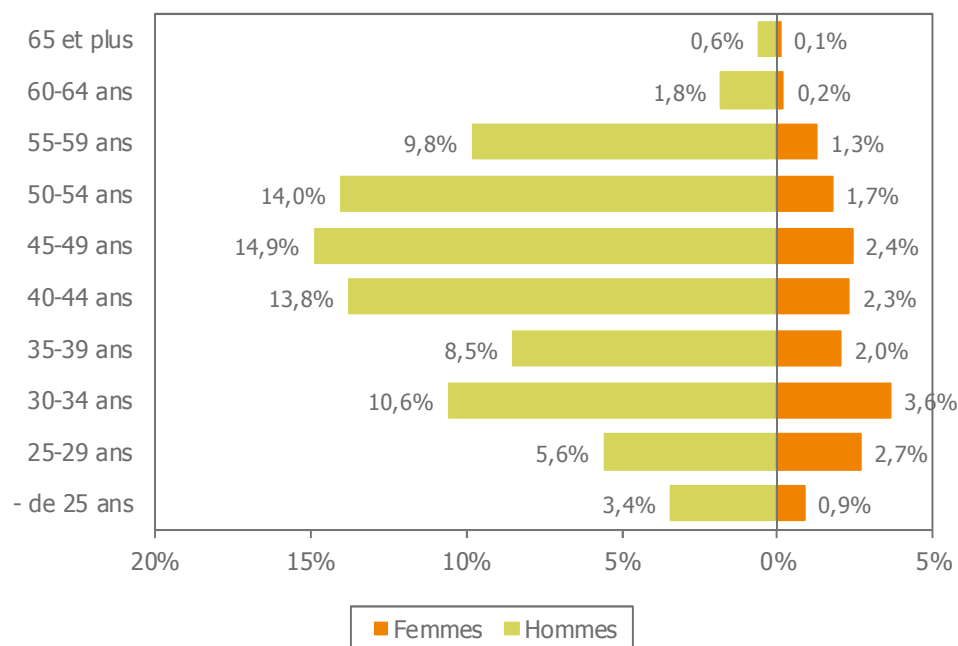
En 2014, on note un léger ralentissement du vieillissement des effectifs salariés de la branche.

En 10 ans, la part des 50 ans et plus a progressé de 10 points, passant de 23% (24% en 2003) à 33% (35% en 2013) des effectifs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

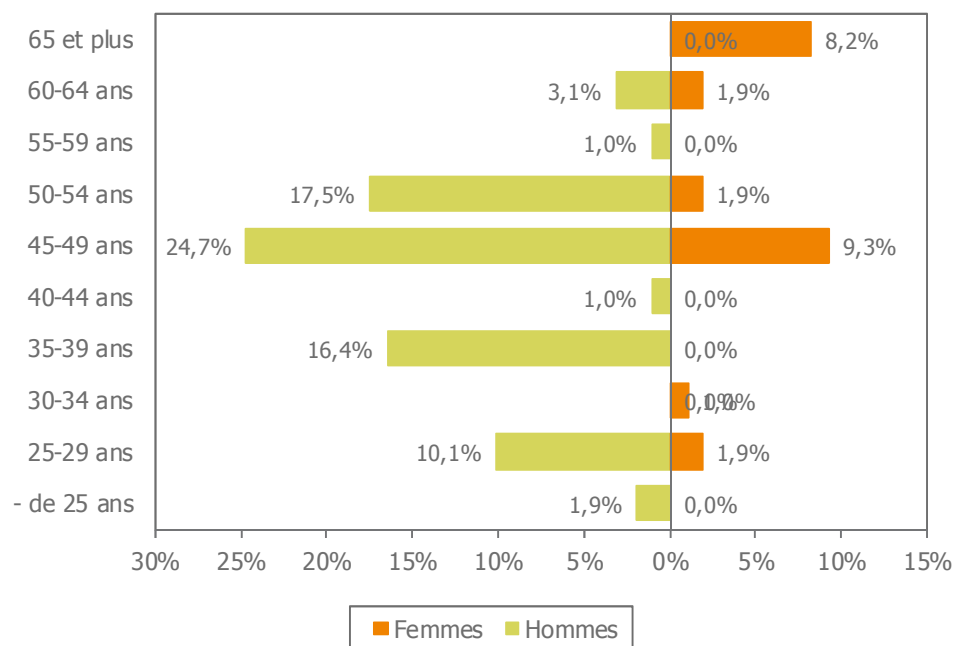
Marchandises (hors déménagement)



Peu de jeunes exercent en Marchandises (hors déménagement) : 30% des effectifs ont 50 ans et plus, les moins de 30 ans ne représentant que 13% en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

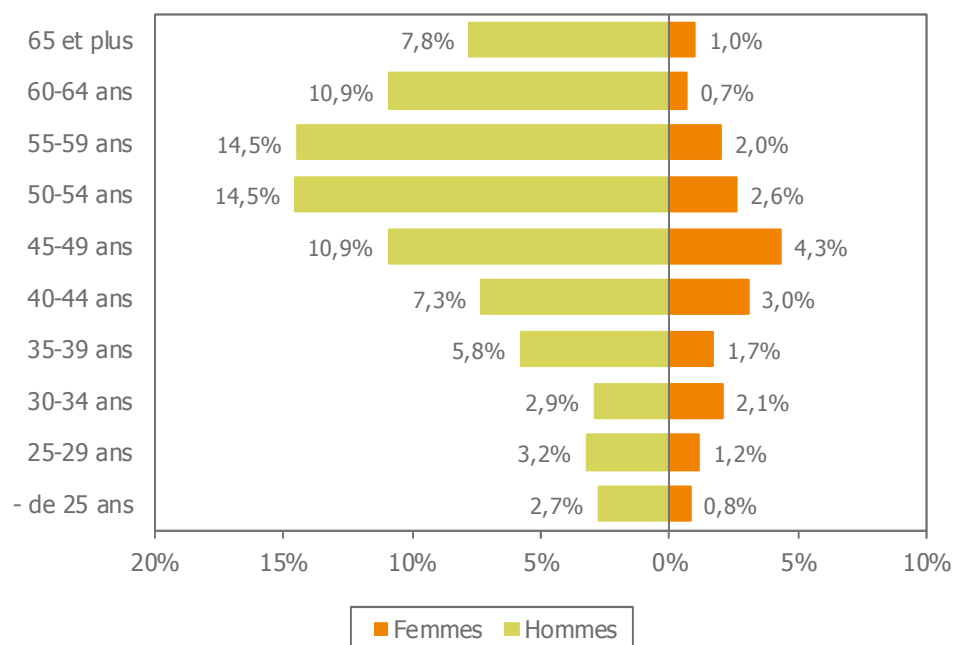
Déménagement



Cette pyramide des âges n'est pas représentative, en raison d'un échantillonnage insuffisant dans ce secteur d'activité dans la région.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



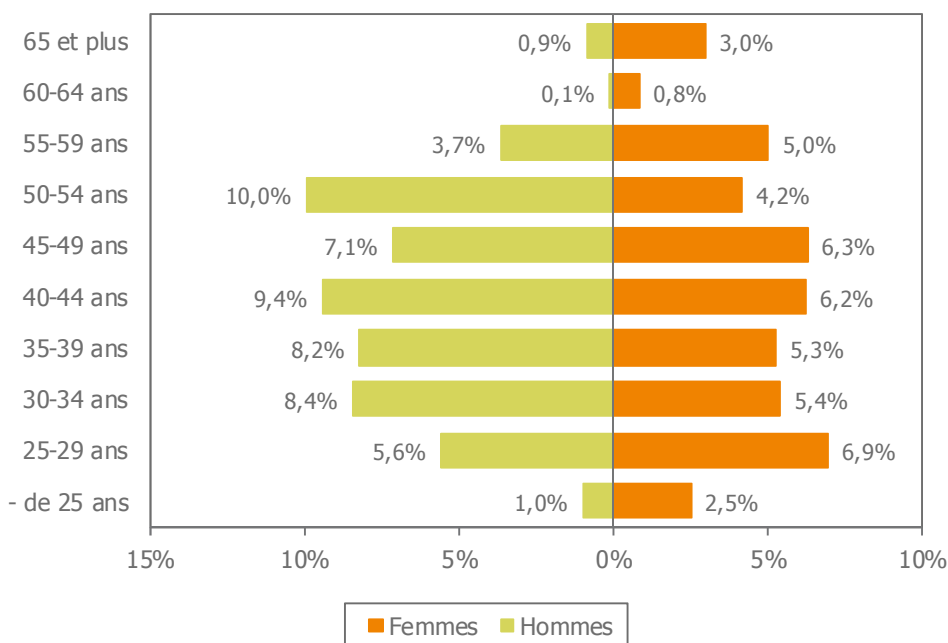
Cette pyramide des âges illustre parfaitement les caractéristiques du TRV en matière d'emploi : du temps partiel et un effectif en moyenne plus âgé que dans les autres activités.

55% des effectifs du transport de voyageurs ont au moins 50 ans.

Les moins de 30 ans ne représentent que 8% des effectifs salariés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



En 2014, les 50 ans et plus représentent 28% des effectifs (33% en 2013).

Les moins de 30 ans ne représentent que 17% des effectifs.

On compte (en volume) autant de femmes que d'hommes dans les classes d'âge inférieures à 35 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

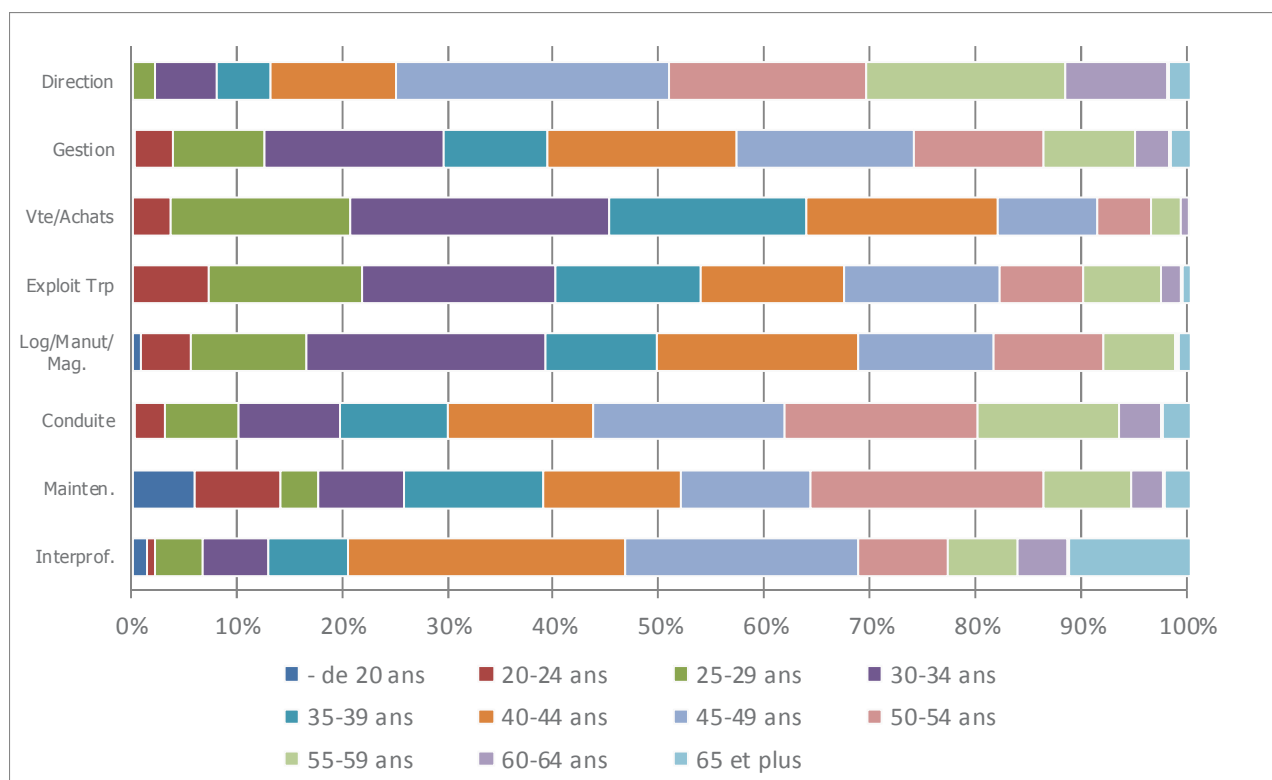
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	155	1%	155	1%
20-24 ans	2	0%	52	3%	931	4%	985	4%
25-29 ans	67	5%	282	15%	1 930	8%	2 279	8%
30-34 ans	223	15%	426	23%	2 921	12%	3 571	13%
35-39 ans	124	8%	190	10%	2 616	11%	2 930	10%
40-44 ans	184	12%	302	16%	3 733	15%	4 218	15%
45-49 ans	315	21%	223	12%	4 196	17%	4 733	17%
50-54 ans	238	16%	223	12%	3 981	16%	4 443	16%
55-59 ans	204	14%	115	6%	2 891	12%	3 209	11%
60-64 ans	103	7%	31	2%	770	3%	904	3%
65 et plus	16	1%	12	1%	569	2%	597	2%
Total	1 476	100%	1 856	100%	24 693	100%	28 024	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

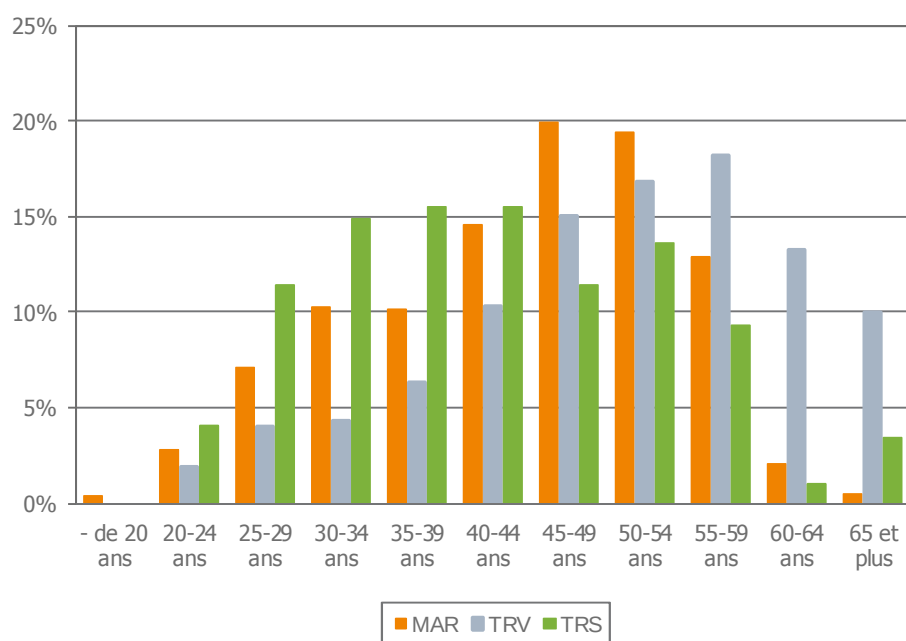
En 2014, 80% des cadres ont 35 ans et plus [En 2013, 86% avaient 40 ans et plus]. 49% et 71% des agents de maîtrise et des employés/ouvriers respectivement ont 35 ans et plus.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2014

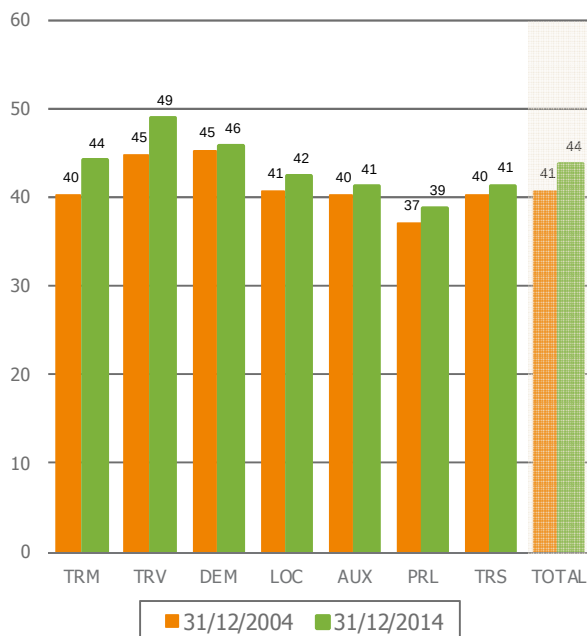


Les pyramides des âges dans la conduite se distinguent les unes des autres.

Celle du TRV, la plus à droite, atteste d'une population plus âgée que les autres activités : en effet, les moins de 45 ans n'y représentent que 27% des effectifs contre 61% en TRS et 45% des effectifs en Marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



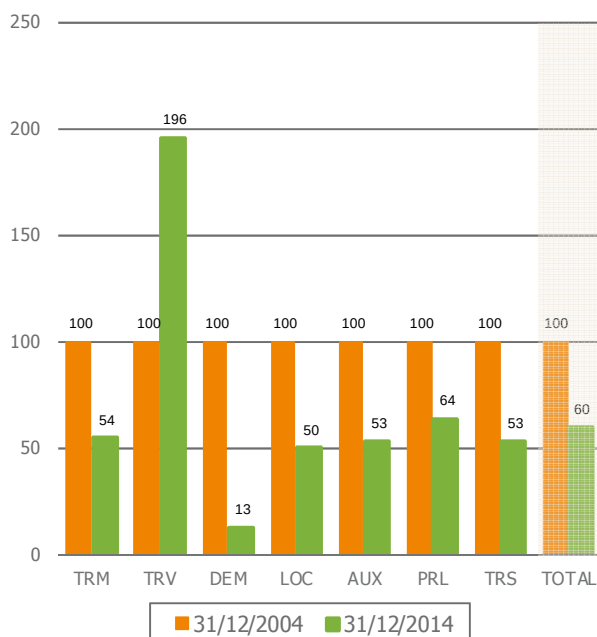
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 10 ans, l'âge moyen est passé de 41 ans en 2004 à 44 ans en 2014.

Il a augmenté dans tous les secteurs. Il est le plus élevé dans le TRV (49 ans).

Les activités dans lesquelles les âges moyens sont les plus faibles sont aussi celles pour lesquelles le vieillissement progresse plus lentement que la moyenne observée : + 1 an pour les AUX, + 2 ans pour les PRL, + 1 an dans le TRS.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



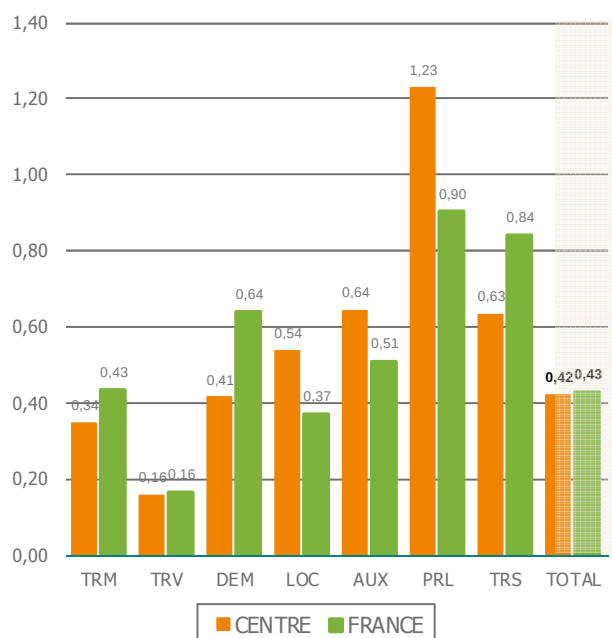
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les moins de 25 ans sont passés de 1 757 à 1 047 soit une baisse de 40% en 10 ans

Seul le TRV se démarque, avec près d'un doublement de ses effectifs de moins de 25 ans entre 2004 et 2014. Il s'explique par des recrutements réalisés en 2014, mais qu'il faut nuancer au regard d'un échantillonnage d'établissements encore insuffisant du TRV dans l'enquête.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

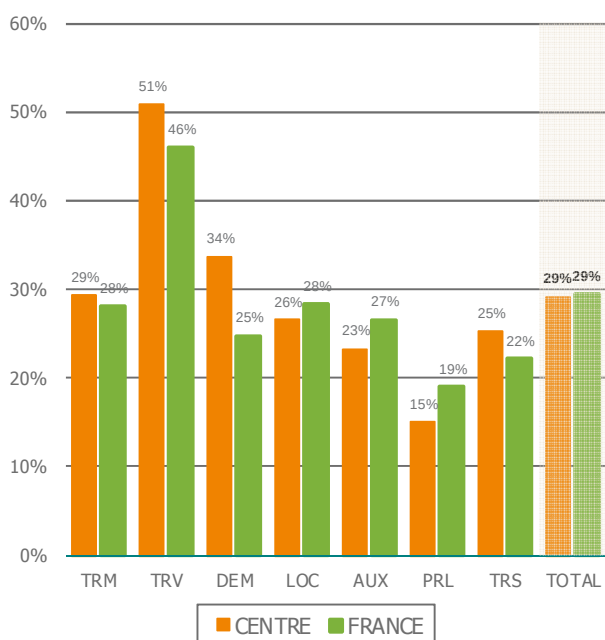
En Centre-Val de Loire, le taux de relèvement s'est légèrement amélioré passant de 0,40 en 2013 à 0,42 en 2014, un taux proche de la moyenne nationale.

Les AUX et les PRL présentent des taux de relèvement supérieurs à la moyenne nationale.

En particulier, les PRL comptent 1,2 fois plus de jeunes de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Le taux de renouvellement régional s'apparente au taux national.

Le taux de renouvellement du TRV continue de s'accroître pour atteindre 51% en 2014, soit plus de 1 900 personnes qui devraient partir à la retraite dans les 12 années à venir.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

En 2014, 21% des établissements interrogés ont déclaré employer des travailleurs handicapés.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	CENTRE		FRANCE
TRM	152	20%	16%
TRV	82	51%	38%
DEM	0	0%	9%
LOC	4	8%	19%
AUX	22	18%	23%
PRL	20	27%	24%
TRS	18	8%	10%
TOTAL	298	21%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En Centre-Val de Loire, Les établissements du TRV apparaissent comme ceux étant les plus ouverts aux travailleurs handicapés.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	CENTRE		FRANCE
TRM	356	3%	2%
TRV	268	7%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	10	1%	3%
AUX	70	2%	3%
PRL	222	5%	4%
TRS	43	2%	1%
TOTAL	969	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Tout établissement d'au moins 20 salariés doit employer, dans une proportion de 6 % de son effectif salarié, des travailleurs handicapés.

Globalement, seul le TRV (au niveau régional) répondrait à cette obligation réglementaire.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

CENTRE	Direction	Gestion	Vte Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof	Total
MAR				0,1%	2,0%	0,4%	1,4%		0,7%
TRV	14,9%	4,2%		3,4%		1,0%			1,3%
TRS									0,0%
TOTAL	0,7%	0,3%	0,0%	0,4%	2,0%	0,5%	1,0%		0,7%

FRANCE	Direction	Gestion	Vte Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%		1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%		1,3%		0,8%			1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2014, 0,9% des salariés de la branche ont fait l'objet d'une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail. Au niveau régional, cela ne concerne que 0,7% des effectifs, dans le TRV principalement.

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
CENTRE	0	51	14	65
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la Profession du transport, par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenants, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdant, pour des raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance IPRIAC (Institutions de Prévoyance d'Inaptitude A la Conduite).

Au 31 décembre 2014, au niveau national, 1 611 conducteurs de la branche ont bénéficié de l'IPRIAC et 80% d'entre eux sont salariés d'entreprises de l'activité marchandises. Au niveau régional, ce sont 65 personnes qui ont bénéficié du dispositif.

5



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

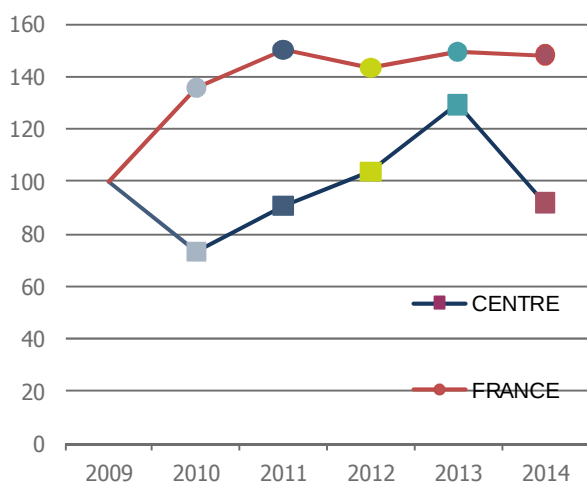
En bref

La branche a procédé à 3 679 recrutements en 2014, dont près de la moitié pour le transport routier de marchandises.

Nombre de recrutements en 2014

3 679

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Le graphique ci-contre, en raison d'un biais statistique causé par un échantillonnage trop étroit des PRL pour l'année 2013, n'illustre pas correctement la tendance des recrutements qui serait plutôt en légère augmentation en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

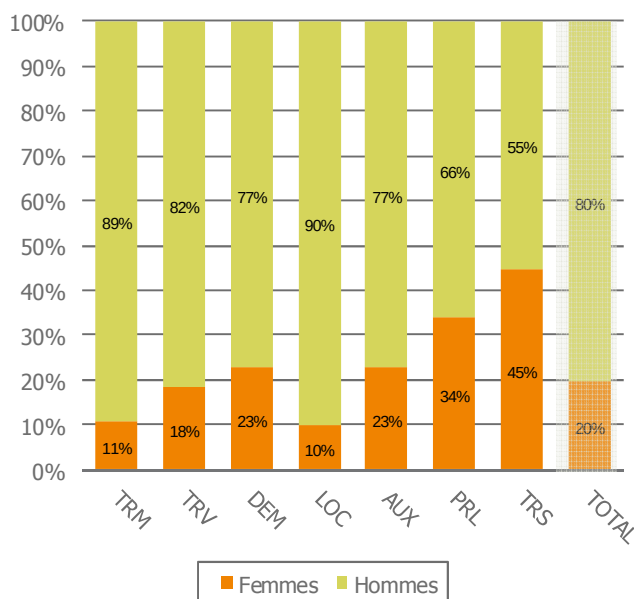
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 735	857	22	191	378	207	288	3 679
CENTRE 2014/2013	23%	35%	-81%	-10%	-21%	-91%	229%	-29%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau régional, le TRM et le transport de personnes affichent une croissance importante des recrutements.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 1% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité

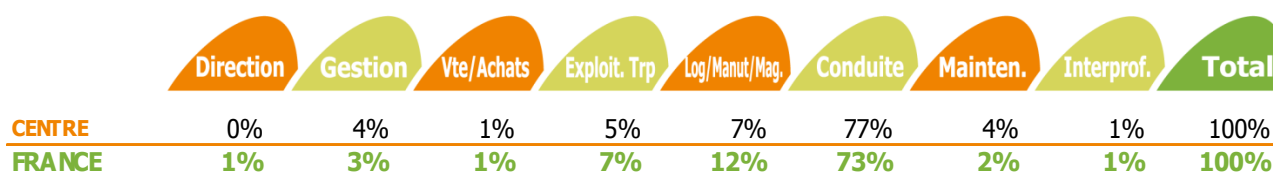


20% des recrutements ont bénéficié aux femmes, taux correspondant exactement au taux de féminisation des effectifs de la branche.

Celles-ci ont été principalement accueillies dans le TRS et chez les PRL.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

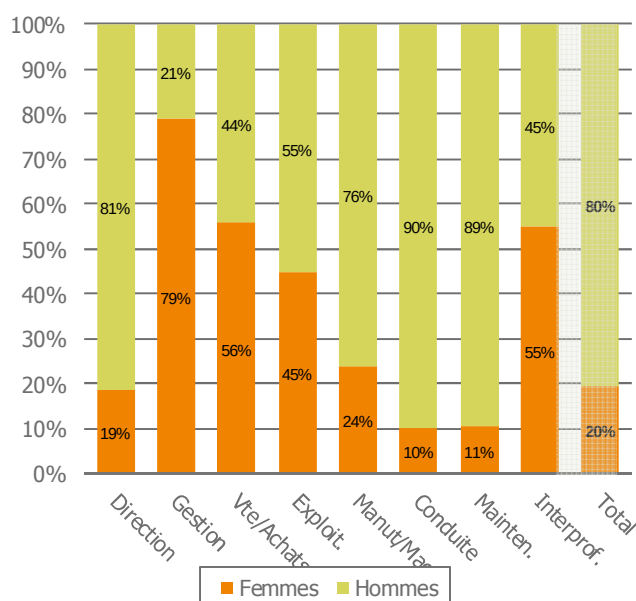
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus des ¾ des recrutements en région ont concerné la conduite, à un niveau plus important que leur poids dans la branche, et à un niveau plus élevé que la moyenne nationale.

Embauches par sexe et famille professionnelle

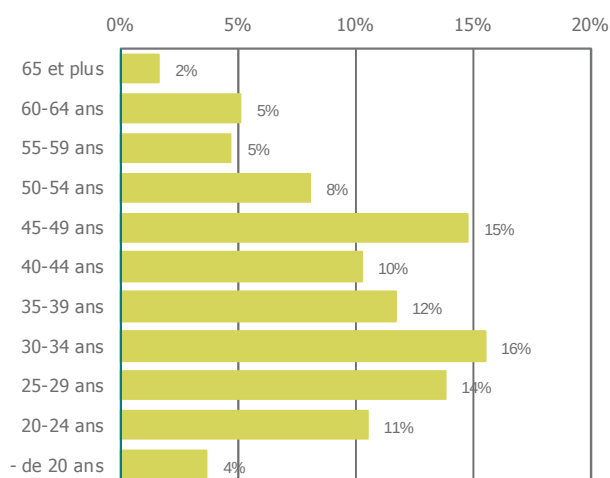


Les femmes sont généralement recrutées dans les emplois support (gestion, vente/achats) et dans l'interprofessionnel.

Elles sont moins présentes dans les familles professionnelles correspondant aux emplois cœur de métier (conduite, maintenance ou manutention) perçus comme des métiers masculins. Sans être prépondérantes, elles se sont positionnées dans l'exploitation.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



52% des recrutements ont bénéficié aux [30-49] ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	4%	47%	3%	27%	15%	0%	4%	0%	100%
Gestion	3%	8%	17%	40%	9%	2%	20%	0%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	0%	28%	3%	16%	14%	13%	24%	1%	2%	0%	0%	100%
Exploit Trp	2%	33%	15%	9%	8%	20%	5%	4%	3%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	16%	18%	18%	24%	6%	3%	8%	5%	1%	1%	0%	100%
Conduite	1%	8%	14%	14%	12%	11%	16%	9%	5%	7%	2%	100%
Mainten.	34%	18%	4%	9%	18%	0%	10%	7%	1%	0%	0%	100%
Interpro.	19%	4%	23%	2%	3%	1%	7%	0%	42%	0%	0%	100%
Total	4%	11%	14%	16%	12%	10%	15%	8%	5%	5%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE	47%	19%	2%	8%	4%	1%	18%	100%
FRANCE	57%	8%	2%	5%	7%	2%	18%	100%

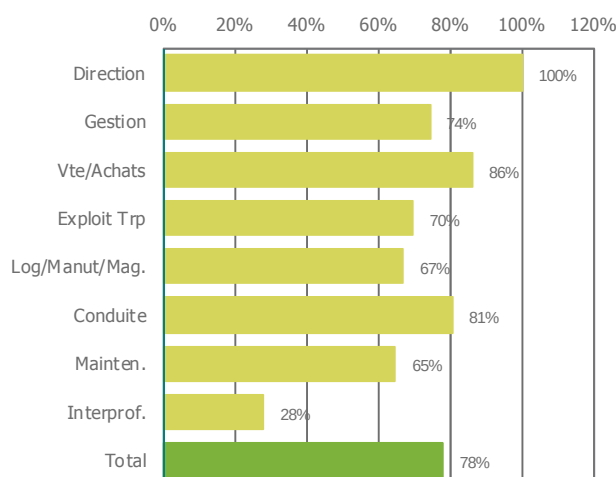
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

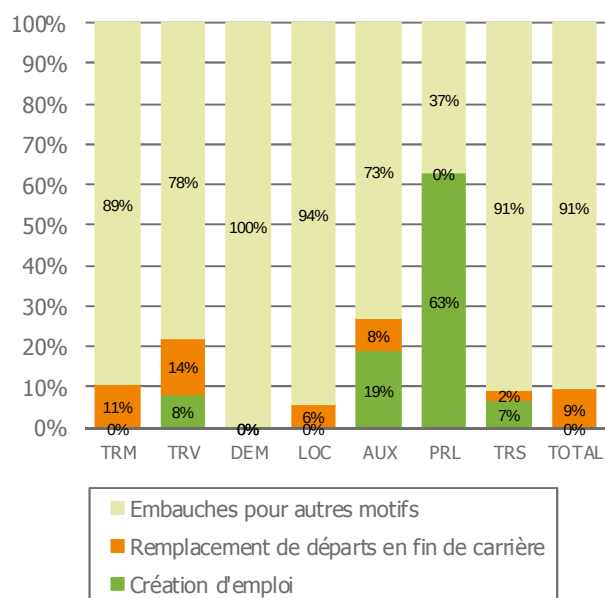
Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en CDI restent la règle dans la branche, avec 78% des embauches qui se sont vu offrir un CDI (81% en 2013). Le transport de personnes est l'activité qui y a le plus fréquemment recours. En revanche, le déménagement n'a que faiblement utilisé le CDI, comme l'année précédente.

Répartition des types d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	2%
CDD -> CDD	2%
Fin de contrat	95%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

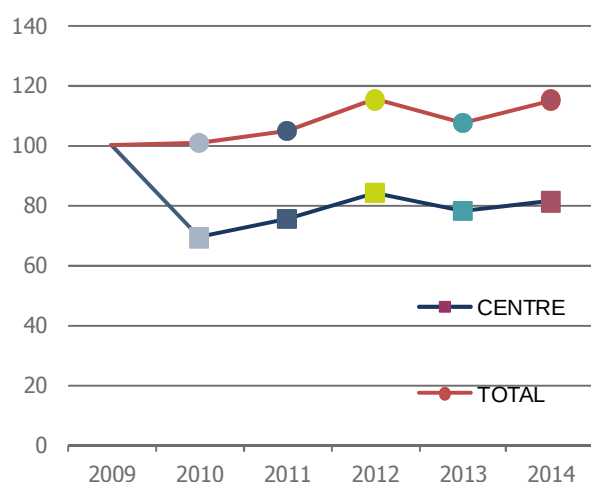
Peu de CDD ont été transformés en CDI en 2014.

Le transport de personnes, les AUX et les PRL ont été les seules activités à avoir créé des emplois.

Nombre de départs en 2014

3 422

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs se sont accrus de 4% en 2014 contre 7% au niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 302	720	22	202	499	468	209	3 422
CENTRE 2014/2013	-17%	11%	-82%	-2%	101%	35%	38%	4%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

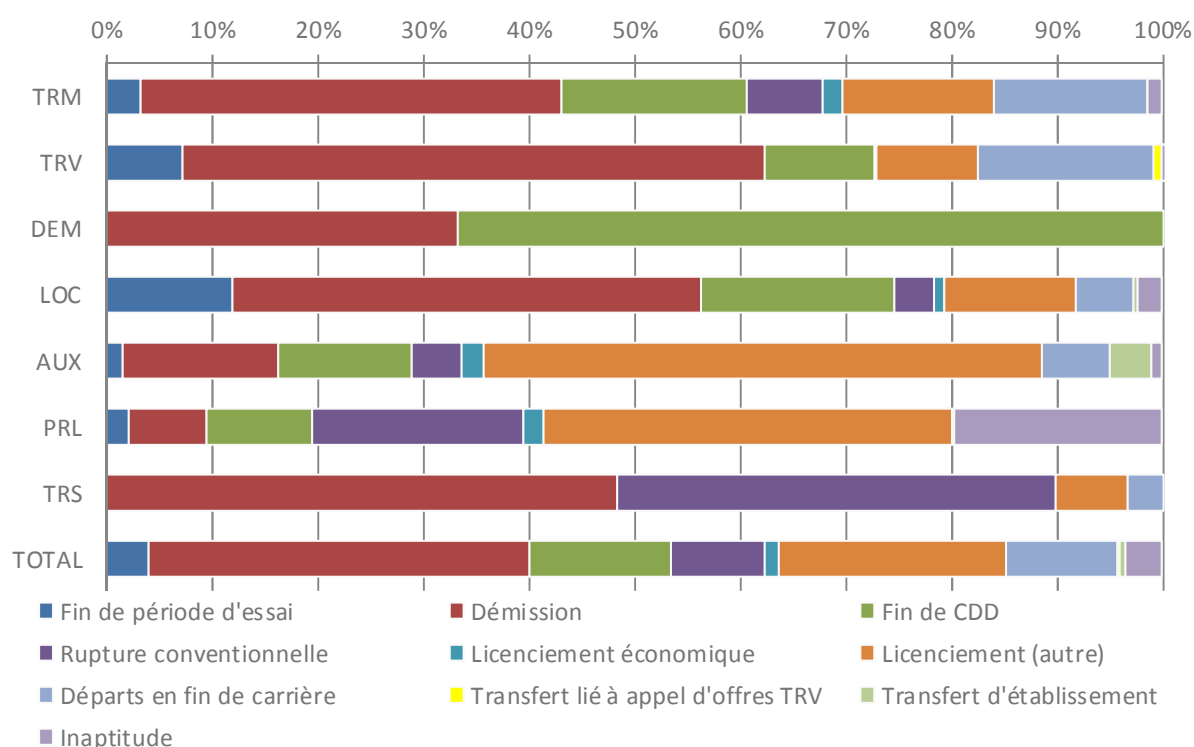
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CENTRE	0%	3%	1%	4%	14%	74%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs, à l'instar des recrutements, ont principalement concerné la conduite, au niveau régional comme au niveau national, à un niveau supérieur à son poids dans la branche.

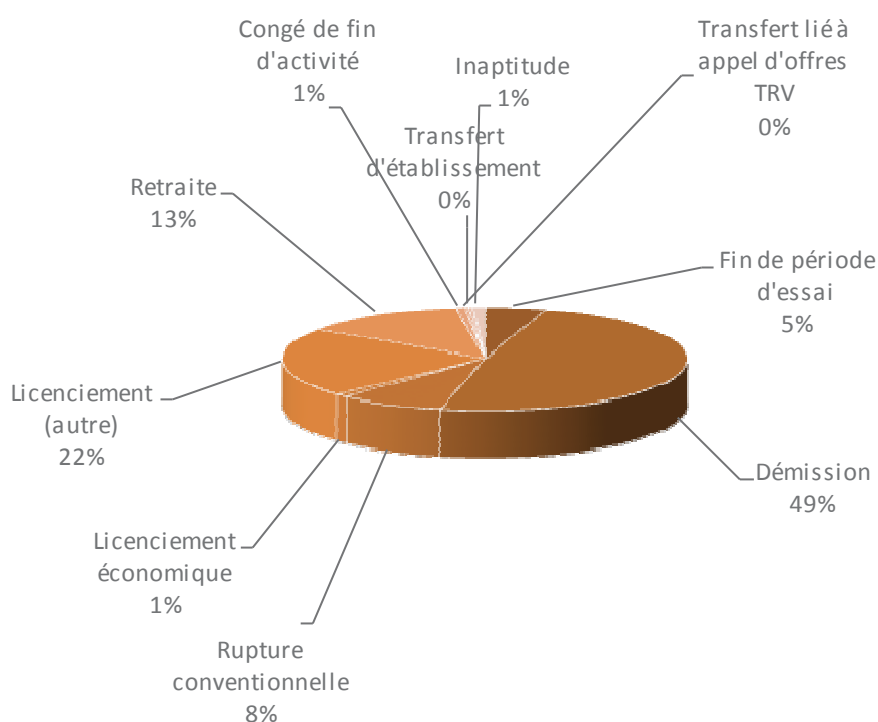
Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

Les démissions restent le motif de départ le plus prépondérant (35%), suivies des fins de CDD (20%), puis des licenciements (17%).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

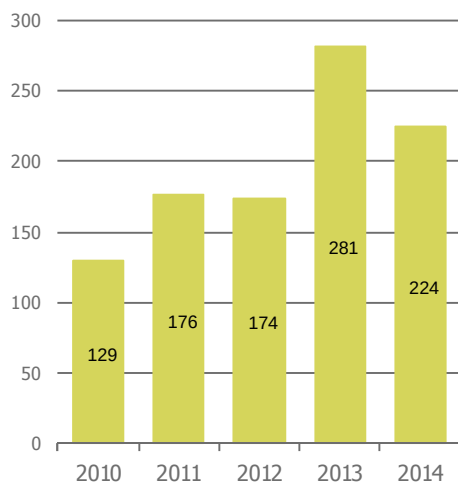


Près de la moitié des départs de conducteurs en CDI sont des démissions.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

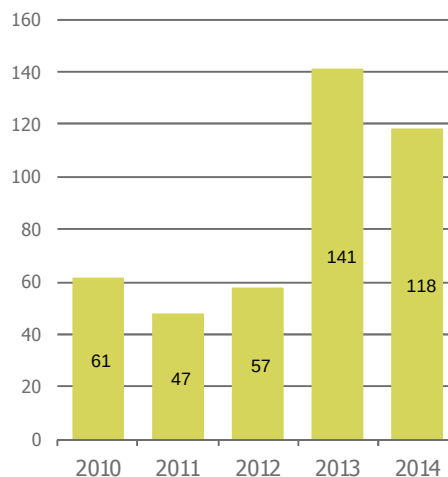
Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



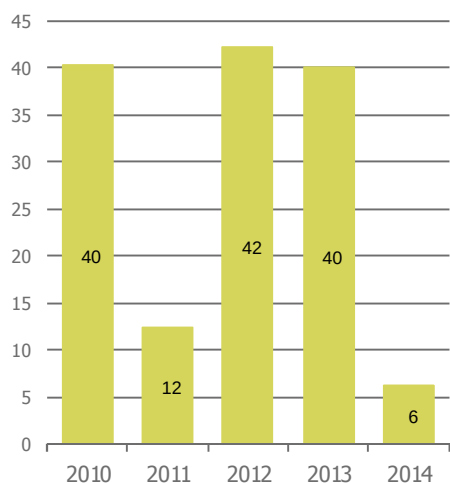
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

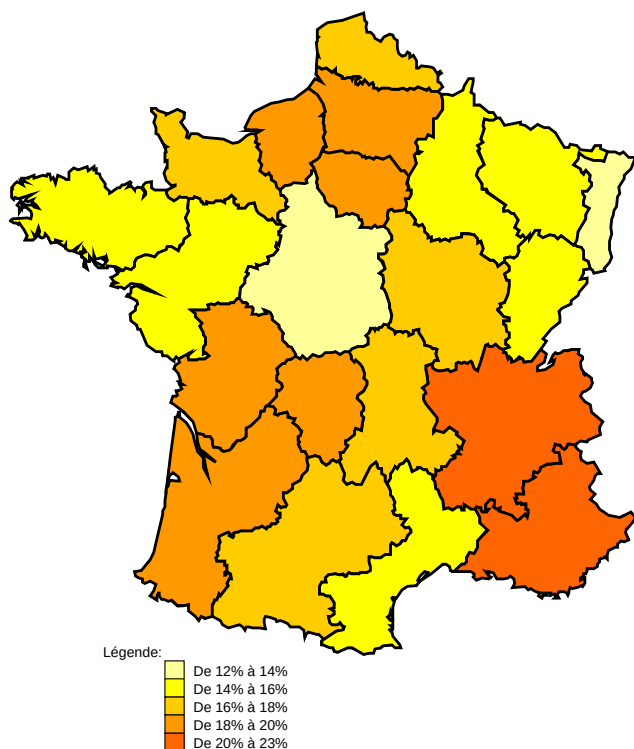
En 2014, on note une inflexion des départs en fin de carrière.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	360	33
Bénéficiaires au 31/12/2014	363	40
	source FONGECFA	source AGECEFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement.

Taux de rotation des effectifs par région



Le **taux de rotation** des effectifs de la région Centre-Val de Loire est passé de 15% en 2013 à **13%** en 2014. Il est aussi le taux de rotation le plus faible des régions françaises.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
CENTRE	11%	21%	5%	24%	16%	8%	11%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les PRL affichent le taux de rotation le plus faible, avec 8% en 2014 (contre 33% en 2013 ou encore 24% au niveau national en 2014). On retrouve ce taux de 8% dans la famille professionnelle Logistique-Manutention-Magasinage qui est prépondérante chez les PRL.

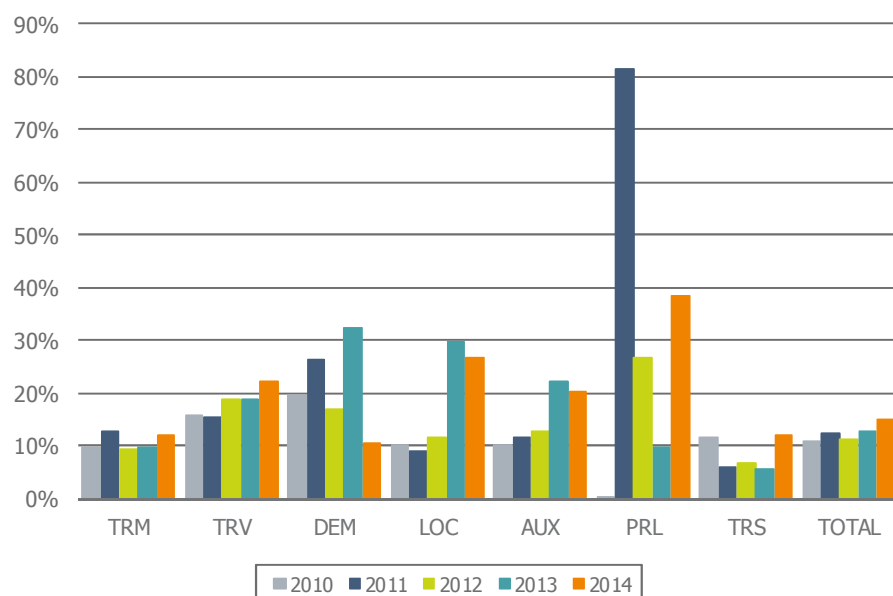
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CENTRE	1%	10%	14%	8%	8%	15%	15%	13%	13%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle conduite qui réunit la majorité des effectifs de la branche est celle qui a connu le turnover le plus élevé en 2014, mais qui reste inférieur à la moyenne nationale.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Le taux de rotation dans la conduite a augmenté en 2014, sous l'effet de la hausse constatée dans plusieurs activités, le TRV et chez les PRL en particulier.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

6



Intérim



● Intérim

En bref

Le recours à l'intérim a baissé en 2014, en particulier chez les prestataires logistiques qui ont recruté massivement en 2013 et auraient pérennisé les emplois créés.

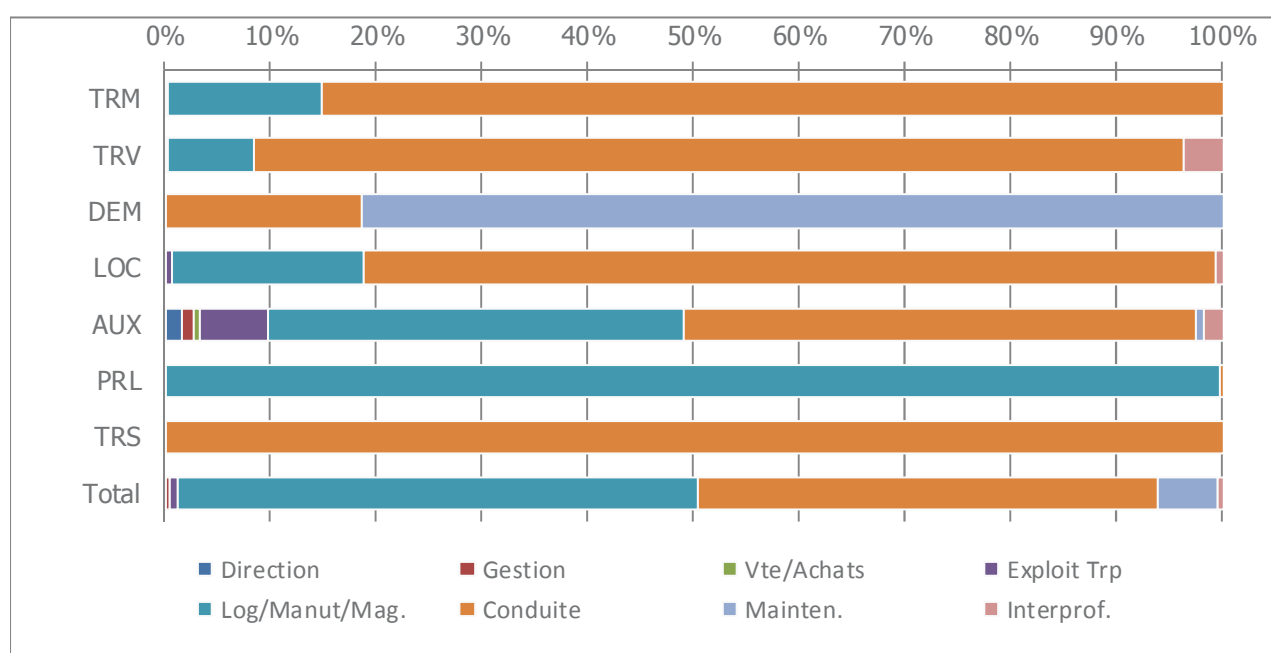
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	CENTRE		FRANCE
TRM	155	20%	22%
TRV	35	22%	16%
DEM	32	66%	48%
LOC	16	28%	36%
AUX	23	19%	30%
PRL	17	23%	55%
TRS	11	5%	4%
TOTAL	289	20%	22%

20% des établissements ont déclaré avoir eu recours à l'intérim en 2014, à un niveau moindre que celui estimé au niveau national. Le déménagement, du fait de la forte saisonnalité de son activité, en a encore fait en 2014 un usage intensif.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT, données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	411	492	20%
4941B	403	429	6%
5320Z	1	1	-12%
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	922	ND
4939A	24	32	34%
4939B	11	ND	ND
TRV	35	ND	ND
4942Z	27	28	4%
4941C	33	37	11%
7712Z	5	7	49%
LOC	38	44	16%
5229A	276	335	21%
5229B	171	213	24%
AUX	447	548	23%
5210B	1 470	1 432	-3%
8690A	2	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

De ce tableau, on peut relever :

- que le TRM et du TRV sont globalement sur une tendance à la hausse de l'usage de l'intérim;

- que les PRL qui ont recruté massivement en 2013 ont en 2014 réduit le recours à l'intérim.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

7



Marché du travail



● Marché du travail

En bref

Les tensions enregistrées au niveau des emplois de la branche n'ont cessé de s'amenuiser depuis plusieurs années. Elles restent cependant fortes sur les emplois de responsables d'exploitation des transports routiers de marchandises comme de personnes, ainsi que dans la conduite de véhicules de transport en commun sur route.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	279	263	301
4939B Autres transports routiers de voyageurs	174	101	195
4941A Transports routiers de fret interurbains	645	506	582
4941B Transports routiers de fret de proximité	403	437	300
4941C Location de camions avec chauffeur	53	28	34
4942Z Services de déménagement	102	53	68
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	235	116	85
5229A Messagerie, fret express	67	81	95
5229B Affrètement et organisation des transports	54	29	19
5320Z Autres activités de poste et de courrier	37	13	11
7712Z Location et location-bail de camions	56	33	17
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	57	62	47
8690A Ambulances	190	158	153
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 352	1 879	1 906

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR auprès de Pôle Emploi se sont sensiblement accrues en 2014, après une baisse significative les deux années précédentes.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	84%	77%	79%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	82%	81%	86%
4941A Transports routiers de fret interurbains	84%	89%	86%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	89%	90%
4941C Location de camions avec chauffeur	80%	74%	91%
4942Z Services de déménagement	73%	76%	79%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	95%	88%	82%
5229A Messagerie, fret express	83%	92%	82%
5229B Affrètement et organisation des transports	73%	88%	100%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	89%	82%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	88%	55%	89%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	87%	90%	89%
8690A Ambulances	81%	86%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR	84%	85%	85%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL CENTRE			88%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement. En l'occurrence, ce taux est relativement stable depuis 3 ans, autour de 85%.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	31	90%	-3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	963	89%	-10%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	125	90%	-3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 247	82%	-4%
N1102	Déménagement	65	84%	25%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 363	88%	-40%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 579	90%	8%
N1201	Affrètement transport	36	94%	-3%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	16	63%	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	63	87%	-7%
N1302	Direction de site logistique	35	85%	9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	380	80%	15%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 454	86%	-7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	153	86%	-15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	496	84%	6%
N4104	Courses et livraisons express	46	90%	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	689	87%	-23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	29	79%	142%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	100%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	151	84%	40%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	28	85%	-3%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CENTRE		10 955	87%	-18%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE		106 796	86%	-11%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En région Centre – Val de Loire, les offres d'emploi portant sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique ont baissé significativement (-18%) alors qu'au niveau national, elles ont augmenté (+8% en 2014).

La baisse la plus conséquente, en volume comme en valeur relative, concerne le magasinage et la préparation de commandes.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	3%	71%	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5%	44%	90%	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	47%	7%	99%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	21%	99%	0%
N1102	Déménagement	14%	9%	85%	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	10%	26%	79%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	19%	82%	5%
N1201	Affrètement transport	36%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	19%	6%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	38%	2%	98%	0%
N1302	Direction de site logistique	63%	3%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	6%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	28%	15%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	46%	5%	59%	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	71%	1%	32%	11%
N4104	Courses et livraisons express	70%	0%	17%	59%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	7%	85%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	48%	10%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	46%	2%	99%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	79%	0%	96%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CENTRE		18%	20%	85%	8%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE		34%	11%	78%	9%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	242	199	-18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 120	4 695	-8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	427	352	-18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 188	2 218	1%
N1102	Déménagement	205	222	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 927	7 068	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 594	5 622	1%
N1201	Affrètement transport	61	48	-21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	53	54	2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	192	251	31%
N1302	Direction de site logistique	86	84	-2%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	571	581	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 047	2 833	-7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	232	305	31%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	451	501	11%
N4104	Courses et livraisons express	91	118	30%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 026	3 011	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	64	69	8%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	12	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	138	131	-5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	15	18	20%
TOTAL CENTRE		28 739	28 392	-1%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2014, Pôle Emploi a enregistré 28 392 demandes d'emploi en transport et logistique.

Les emplois les plus recherchés sont :

- dans la logistique, ceux relatifs à la conduite d'engins de déplacement des charges et magasinage et préparation de commandes ;
- dans le TRV, ceux de la conduite de transport en commun sur route ;
- dans le TRM, ceux de la conduite de transport de marchandises, courte et longue distance.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	197	195	-1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 123	6 268	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	344	316	-8%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 591	2 784	7%
N1102	Déménagement	139	154	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 707	7 220	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 239	4 599	8%
N1201	Affrètement transport	37	41	11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	47	44	-6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	167	198	19%
N1302	Direction de site logistique	102	105	3%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	582	660	13%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 827	2 972	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	263	333	27%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	532	587	10%
N4104	Courses et livraisons express	79	91	15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 769	2 926	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	74	71	-4%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	5	-17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	116	137	18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	15	21	40%
TOTAL CENTRE		27 956	29 727	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock font référence aux demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandeurs d'emploi comptabilisés au 31/12/2014 ont augmenté de 6% par rapport à l'année précédente alors que les demandes d'emploi enregistrées au cours de l'année (tableau figurant à la page précédente) ont baissé de 1%.

Parmi les emplois spécifiques du transport routier et de la logistique à fort volume de demandes, les hausses les plus marquantes, en volume comme en valeur relative, sont celles de la conduite d'engins de déplacement des charges (+7%, 193 demandes supplémentaires), le magasinage et préparation de commandes (+8%, 513 demandes supplémentaires), la manutention manuelle de charges (+ 8%, 360 demandes supplémentaires), l'intervention technique d'exploitation logistique (+13%, 78 demandes supplémentaires).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	67%	30%	10%	66%	16%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	62%	28%	12%	71%	13%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	31%	11%	12%	32%	8%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	19%	9%	4%	10%	17%
N1102	Déménagement	0%	35%	5%	0%	22%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	23%	32%	8%	25%	17%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	43%	6%	8%	25%	14%
N1201	Affrètement transport	48%	29%	17%	34%	17%	29%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	46%	26%	11%	55%	18%	25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	32%	14%	18%	28%	8%	28%
N1302	Direction de site logistique	18%	2%	26%	12%	0%	43%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	18%	17%	35%	11%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	8%	19%	3%	4%	29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	31%	8%	26%	27%	3%	43%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	24%	5%	27%	24%	2%	40%
N4104	Courses et livraisons express	5%	47%	13%	11%	20%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	16%	14%	7%	8%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	3%	26%	20%	1%	48%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	8%	17%	0%	0%	60%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	21%	8%	35%	11%	18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	17%	22%	24%	14%	29%
TOTAL CENTRE		21%	27%	11%	26%	14%	22%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CENTRE		50%	31%	11%	51%	18%	22%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le poids des demandes d'emploi émanant des femmes est légèrement plus important (21%) que leur poids dans la branche (20%). Ces demandes d'emploi investissent toutes les activités, à l'exception du déménagement.

Elles sont prépondérantes dans les demandes d'emplois portant sur les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (62% des demandes) mais sont peu présentes dans la conduite d'engins de déplacement des charges (4%) et la conduite de transport de marchandises sur longue distance (4%).

27% des demandes d'emplois enregistrées émanent des moins de 25 ans (tous sexes) qui optent principalement pour les emplois logistiques (manutention, ...) et les courses et livraisons express.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	13%	16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	21%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	30%	36%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	60%	56%
N1102	Déménagement	25%	29%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	81%	48%
N1105	Manutention manuelle de charges	26%	28%
N1201	Affrètement transport	61%	75%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	25%	30%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35%	25%
N1302	Direction de site logistique	37%	42%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	58%	65%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	52%	51%
N4102	Conduite de transport de particuliers	78%	50%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	104%	99%
N4104	Courses et livraisons express	43%	39%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	30%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	19%	42%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	78%	115%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	193%	156%
TOTAL CENTRE		47%	39%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension moyen qui avait baissé de 15 points entre 2012 et 2013 poursuit son déclin pour atteindre 39% en 2014.

Les emplois en tension en 2014 sont l'**affrètement transport**, la **conduite de transport en commun** sur route et ce qui relève de l'**intervention technique d'exploitation** des transports routiers de marchandises ainsi que l'intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes.

8



Formation



● Formation

En bref

Les effectifs des filières de formation en transport et logistique des établissements de l'Education Nationale ont baissé en 2014.

Les effectifs féminins sont ceux qui ont le plus baissé, passant de près de 24% dans les années 2006-2008 à 16% depuis 2013.

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

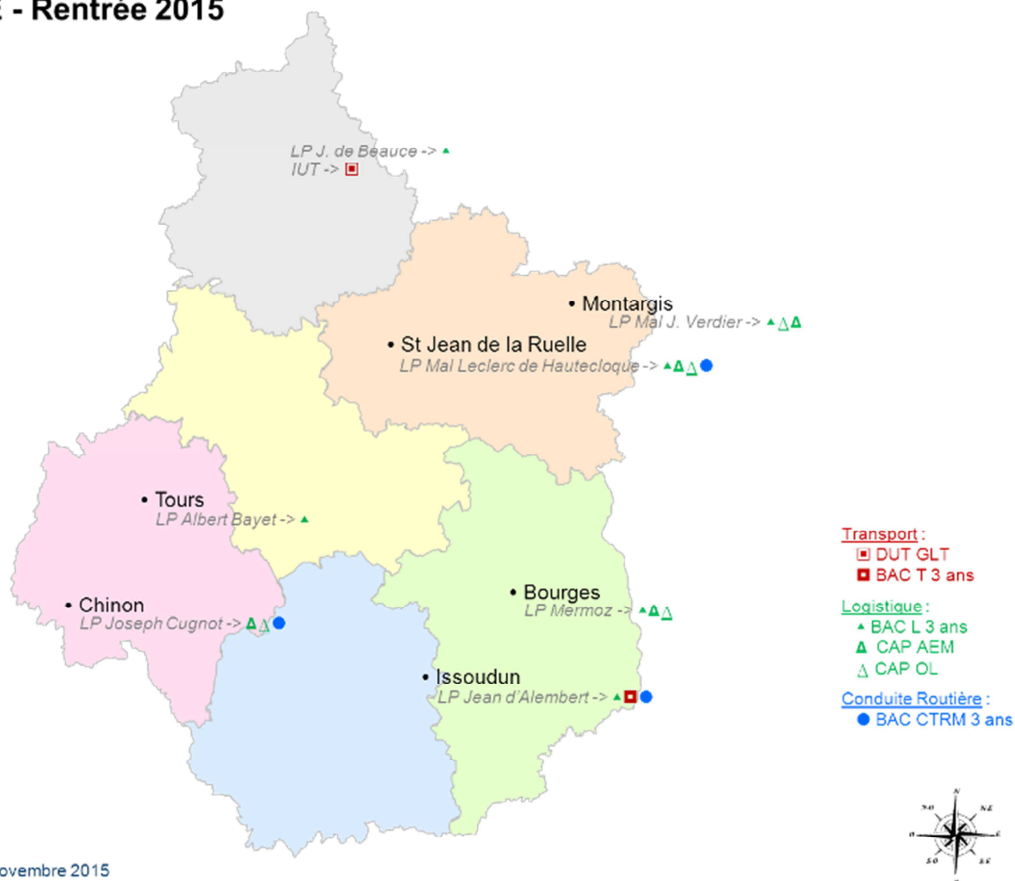
Intitulé de la formation		2013		2014	
		Diplômés	Taux réussite	Diplômés	Taux réussite
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	Transport en 3 ans	19	86 %	19	79 %
Bac Pro	Logistique en 2 ans				
Bac Pro	Logistique en 3 ans	108	73 %	128	74 %
BTS	Transport et Prestations Logistiques	24	53 %	32	69 %
DUT	Gestion Logistique & Transport	54		76	95 %
Licence Pro	Logistique de Production (LDP)	23		21	92 %
Licence Pro	Chaîne Logistique Globale (CLG)	38		30	94 %
CONDUITE					
CAP	Conducteur Routier de Marchandises en 2 ans	11	69 %	11	85 %
CAP	Conducteur Livreur de Marchandises en 2 ans	46	98 %	53	94 %
Bac Pro	Conducteur Transport Routier de Marchandises (CTRM)			43	90 %
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	Agent d'entrepôt et de messagerie	61	86 %	59	82 %
BEP	Logistique et transport	173	90 %	151	86 %
MAINTENANCE					
CAP	Maintenance véh. auto option Véh. Ind. en 2 ans	46	85 %	51	98 %
CAP	Maintenance véh. auto option Motorcycle en 2 ans	29	81 %		
CAP	Maintenance véh. auto option Voit. part. en 2 ans	429	90 %		
CAP	Maintenance véh. auto option Véh. Ind.	46	85 %	51	98 %
Bac Pro	Maintenance véh. auto option Véh. Ind. en 3 ans	24	77 %	26	87 %
BTS	Après-vente auto Option Véh. Industriels	10	77 %	9	56 %
TOTAL					

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Répartition géographique des formations Tpt & Log en CENTRE - Rentrée 2015



Les formations Transport

> Diplômes Education Nationale

BAC PRO Conducteur Transport Routier de Marchandises

- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée Professionnel Joseph Cugnot 37 chinon
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint-Jean de la Ruelle

BAC PRO Transport

- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

BTS Transport

- CFA Chambre des métiers 37 Tours
- CFA des transports 45 Ingré
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans
- ECF CER Centre Atlantique ISTL – 37 NOTRE DAME D'OE

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

> Titres professionnels

Conducteur Livreur sur véhicule léger

- AFPA 36 Châteauroux

Conducteur transport routier sur porteur et tous véhicules

- FORGET 18 Bourges
- MALUS 18 Bourges
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COURTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- CASSEGRAIN formation 45 Orléans
- PROMOTRANS 45 Ingré

Conducteur transport routier interurbain de voyageurs

- MALUS 18 Bourges
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COURTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Assistant d'exploitation en transports routiers de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux

Technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux
- AFTRAL 45 Semoy

Technicien Supérieur Transport Logistique - TSTL

- AFTRAL 45 Semoy

Responsable Transport Multimodal

- PROMOTRANS 45 Ingré

Les formations Logistique

> Diplômes Education Nationale

CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie

- Lycée Professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- CFC Saint Jean Baptiste de la Salle 18 Bourges
- CCI 36 Châteauroux
- Lycée Professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- GRETA Touraine 37 Château-Renault
- CFA des Transports 41 Saint-Ouen
- GRETA Loiret 45 Orléans la Source
- IRESDA 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis

BAC PRO Logistique

- Lycée Professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- Lycée Professionnel Saint Joseph 18 Bourges
- Lycée Professionnel Jehan de Beauce 28 Chartres
- Lycée Professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée Professionnel Albert Bayet 37 Tours
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- CFA des Transports 41 Saint-Ouen
- Lycée Professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée Professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis
- GRETA Loiret Centre 45 Orléans
- Lycée privé Saint Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

Licence Professionnelle gestion de la production chaîne logistique globale

- Université 45 Orléans

Licence Professionnelle gestion de la production industrielle Logistique de Production

- Université 18 Bourges

> Titres professionnels

Agent de Magasinier

- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- FORGET 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Cariste d'Entrepôt

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Préparateur de Commandes en Entrepôt

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFTRAL 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Technicien en Logistique d'entrepôt

- AFPA 36 Châteauroux
- PROMOTRANS 45 Ingré

Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique - TSME

- AFTRAL 37 Parçay-Meslay
- AFTRAL 45 Semoy

Répartition des effectifs filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL	
EXPLOITATION - GESTION				
Bac Pro Logistique	Effectif total	76	349	435
	1 ^{ère} année	28	110	138
	2 ^{ème} année	22	133	155
	3 ^{ème} année	26	106	142
Bac Pro Transport	Effectif total	11	35	46
	1 ^{ère} année	3	12	15
	2 ^{ème} année	6	12	18
	3 ^{ème} année	2	11	13
BTS TPL	Effectif total	7	22	29
	1 ^{ère} année	4	13	17
	2 ^{ème} année	3	9	12
DUT Gestion Logistique et Transport	Effectif total	52	144	196
	1 ^{ère} année	24	79	103
	2 ^{ème} année	28	65	93
CONDUITE				
Bac Pro CTRM	Effectif total	10	179	189
	1 ^{ère} année	1	69	70
[CAP Conducteur Livreur Marchandises]	2 ^{ème} année	4	60	64
	3 ^{ème} année	5	50	55
MANUTENTION - MAGASINAGE				
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	Effectif total	17	135	152
	1 ^{ère} année	8	65	73
	2 ^{ème} année	9	60	79
MAINTENANCE				
CAP Maintenance des Véh. Industriels	Effectif total	0	27	27
	1 ^{ère} année	0	15	15
	2 ^{ème} année	0	12	12
Bac Pro Maintenance des Véh. Industriels	Effectif total	0	55	55
	1 ^{ère} année	0	19	19
	2 ^{ème} année	0	20	20
	3ème année	0	16	16
BTS AVA-Véhicules Industriels	Effectif total	0	29	29
	1 ^{ère} année	0	13	13
	2 ^{ème} année	0	16	16

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels*Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés*

Intitulé	2013		2014	
	Titres délivrés	Taux réussite	Titres délivrés	Taux réussite
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM	14	78 %	7	70 %
Technicien(ne) d'exploitation TRM	8	73 %	-	-
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	8	89 %	7	64 %
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	24	65 %	40	67 %
CONDUITE				
Conducteur/Conductrice du TRM sur porteur	430	82 %	407	81 %
Conducteur/Conductrice du TRM sur tous véhicules	108	66 %	131	69 %
Conducteur/Conductrice TRV interurbain de voyageurs	354	75 %	258	72 %
Conducteur/Conductrice Livreur(se) sur VUL	36	100 %	11	100 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	81	94 %	47	77 %
Cariste d'entrepôt	160	90 %	98	86 %
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	177	94 %	130	87 %
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	20	71 %	12	63 %
TOTAL	1420		1148	77 %

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations Log.	11	52%	15	71%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	13	68%	16	70%
CAP AEM	10	83%	7	100%

Source : Base Reflets, CEREQ

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

Institut de Formation des Ambulanciers
CHU - 2 Rue Mansart
37044 TOURS CEDEX 9

Institut de Formation des Ambulanciers
CHU - 89 Faubourg Saint Jean
45032 ORLEANS CEDEX 1

Source : Ministère de la Santé

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2011	2012	2013	2014
76	69	53	53

Source : Ministère de la Santé

	2010	2011	2012	2013	2014
REGIONAL					
Présentés DEA	100	81	75	63	57
Reçus DEA	72	76	69	53	53
% réussite	72%	94%	92%	84%	93%
NATIONAL					
Présentés DEA	3 065	3 484	3 276	3 684	3 512
Reçus DEA	2 686	3 118	2 985	3 125	3 162
% réussite	88%	89%	91%	85%	90%

Source : Ministère de la Santé

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle délivrées en 2014

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
Marchandises >=3,5t *	16	3	73	92
Marchandises <3,5t	44	0	1	45
Voyageurs >=9pl *	4	0	48	52
Voyageurs <9pl	14	7		21
Commissionnaires *	4	1	69	74
TOTAL	82	11	191	284

Source : DREAL – (* Certaines attestations ont été attribuées, par la DREAL des PAYS DE LOIRE, organisatrice de l'examen AC, aux lauréats de l'examen écrit qui résident dans la région Centre-Val de Loire)

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO Marchandises			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	702	701	49	49	368	368	4 025	4 025
2012	719	716	69	69	351	351	4 843	4 843
2013	666	661	61	61	337	337	4 414	4 414
2014	704	702	64	64	334	334	4 179	4 179

Source : DREAL

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voyageurs			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	142	141	59	59	24	24	414	414
2012	97	96	79	79	36	31	379	379
2013	80	79	92	92	77	77	325	325
2014	72	71	119	119	83	83	606	609

Source : DREAL

Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

Familles Professionnelles	Formations d'accès au métier	Effectifs 2013	Effectifs 2014	Formations continues	Effectifs 2013	Effectifs 2014
Direction-encadrement				Matières dangereuses		
Conduite	Formation initiale matières dangereuses	361	428	Recyclage formation matières dangereuses	503	421
	Permis de conduire	204	188	Récupération permis à point	637	548
	Auxiliaires ambulanciers	0	0			
Exploitation transport-gestion				Exploitation Matières dangereuses		
Manutention-magasinage-logistique	CACES débutants	804	526	CACES expérimentés	1259	1217
Autres	Conseiller à la sécurité (initiale)	0	0	Conseiller à la sécurité (recyclage)	0	0
				Formation de formateurs	0	0
TOTAL		1369	1142		2399	2186

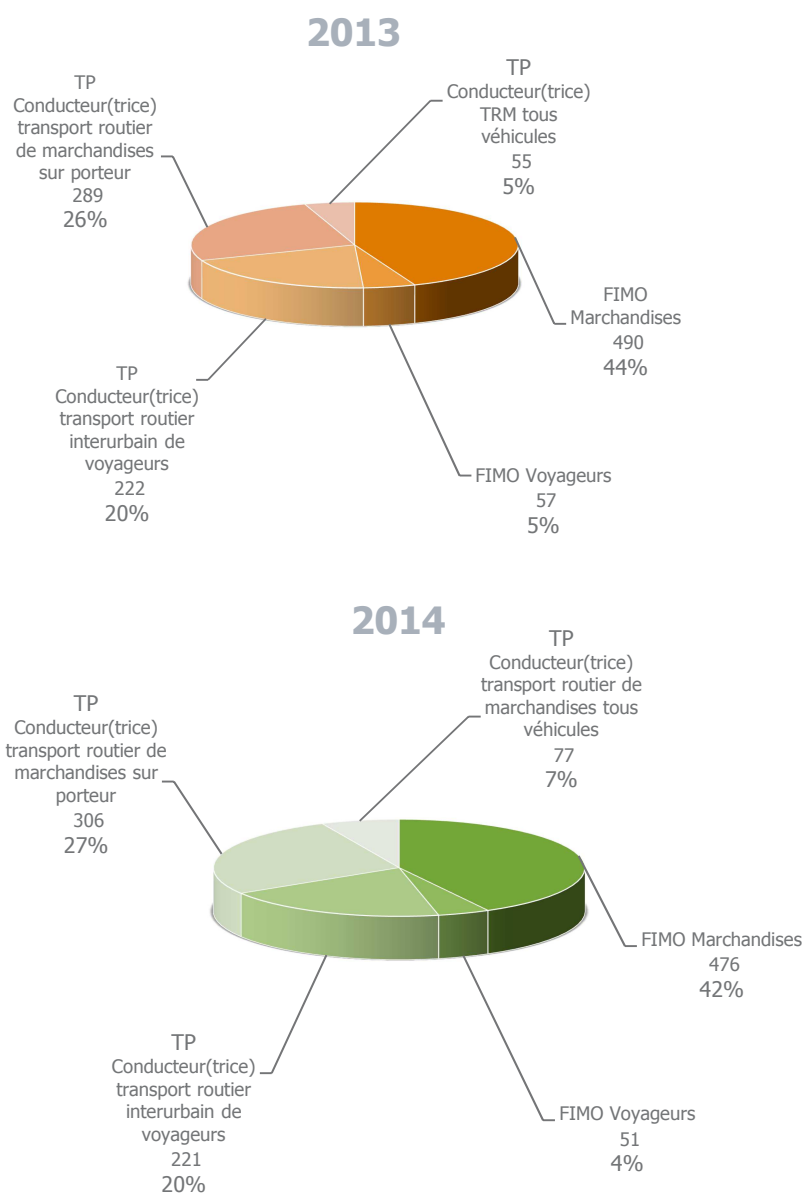
Source : AFTRAL, Promotrans Ingré 45

Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

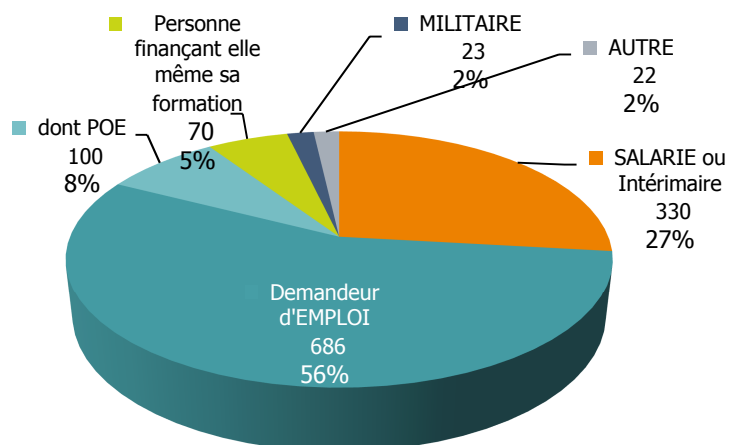
Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

	2013	2014
FIMO Marchandises	490	476
FIMO Voyageurs	57	51
TP Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	222	221
TP Conducteur(trice) TRM sur porteur	289	306
TP Conducteur(trice) TRM tous véhicules	55	77
Nombre total de bénéficiaires	1 113	1 131

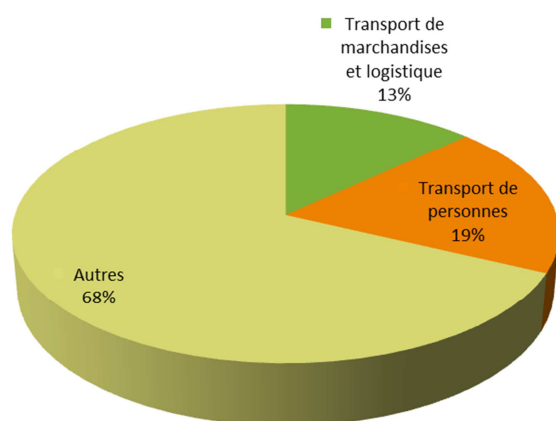
Répartition des bénéficiaires par formation en Centre



Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	15	13	25	0	4	57	19%
Voyageurs	25	1	0	2	2	30	27%
Transport sanitaire	2	0	0	0	0	2	0%
Total	42	14	25	2	6	89	21%
Dont % de femmes	19%	43%	4%	0%	67%	21%	

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	CENTRE	FRANCE
Marchandises	53%	9%
Voyageurs	80%	16%
Transport sanitaire	50%	26%
Total	62%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	29	3	0	0	27	59	12%
Voyageurs	7	0	0	1	3	11	45%
Transport sanitaire	7	0	0	0	1	8	13%
Total	43	3	0	1	31	78	17%
Dont % de femmes	12%	33%		0%	23%	17%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	293	49	45	0	53	440	14%
Voyageurs	66	4	0	0	6	76	24%
Transport sanitaire	74	17	0	0	52	143	48%
Total	433	70	45	0	111	659	22%
Dont % de femmes	12%	56%	16%		43%	22%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 292	193	181	10	423	2 099	12%
Voyageurs	334	23	3	4	34	398	29%
Transport sanitaire	105	19	0	0	37	161	37%
Total	1 731	235	184	14	494	2 658	16%
Dont % de femmes	8%	53%	6%	0%	29%	16%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	425	57	29	1	463	975	24%
Voyageurs	61	4	0	0	33	98	31%
Transport sanitaire	3	7	0	0	0	10	30%
Total	489	68	29	1	496	1 083	24%
Dont % de femmes	5%	56%	3%	0%	40%	24%	

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	125	5	89	1	68	288	12%
Dont % de femmes	6%	40%	1%	0%	34%	12%	

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport et logistique	Demandes	551	54	466	56
	Accords	270	49	234	51
Tous secteurs d'activité *	Demandes	1189	178	1192	157
	Accords	658	151	671	138

Source: FONGECIF * Tous secteurs d'activité : hors transport logistique

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés des formations Transport – Logistique	2012	2013	2014
Formations qualifiantes	504	450	320
Titre Pro conducteur routier marchandises sur porteur	107	113	113
Titre Pro conducteur routier marchandises sur tous véhicules	40	55	37
Titre Pro Conducteur routier Voyageurs	59	48	48
Titre Pro Préparateur de Commandes	52	38	38
Titre Pro Cariste d'entrepôt	69	68	68
Titre Pro Agent magasinier	12	-	-
Titre Pro Technicien en logistique d'entreposage	10	12	
Titre Pro Technicien Sup. en Méthodes et Exploitation Logistique	10	10	10
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	28	28	28
Formations non qualifiantes	80	81	78
TOTAL	961	903	740

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	68	7	79	1	68	223	16%
Voyageurs	1	0	1	0	4	6	50%
Transport sanitaire	3	0	0	0	4	7	57%
Total	72	7	80	1	76	236	18%
Dont % de femmes	7%	86%	4%	0%	38%	18%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	22	0	12	0	0	34	3%
Voyageurs	56	0	1	0	2	59	22%
Transport sanitaire	1	0	0	0	3	4	0%
Total	79	0	13	0	5	97	14%
Dont % de femmes	16%		8%		0%	14%	

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	66	0	0	0	0	66	32%
Dont % de femmes	32%					32%	

Source : OPCA - Transports et Services

Tutorat

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	0	0	0	0	27	27	26%
Voyageurs	0	0	0	0	7	7	14%
Transport sanitaire	0	0	0	0	2	2	0%
Total	0	0	0	0	36	36	22%
Dont % de femmes					22%	22%	

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

FORMACODE	Libellé	2014	
		AFPR	POE
31804	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	4	1
31805	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1	71
31806	Conduite de véhicules sanitaires	0	1
31807	Conduite d'engins de déplacement des charges	14	0
31815	Déménagement	3	16
31816	Magasinage et préparation de commandes	12	27
31826	Manutention manuelle de charges	10	4
31827	Affrètement transport	2	12
31828	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	3	3
31833	Conception et organisation de la chaîne logistique	6	2
31845	Direction de site logistique	4	15
31854	Intervention technique d'exploitation logistique	3	1
31875	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	0	0
TOTAL FORMACODE TRANSPORT ROUTIER ET LOGISTIQUE		62	153

Source : Pôle emploi

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
CAP Agent d'accueil et de conduite routière - TRV	2		2			
BAC Pro Conducteur TRM				4	1	3
BAC PRO Logistique	10	1	8	13	2	7
BTS Transport et prestations logistiques	1		1	1		1
Total général	14	1	11	18	3	11

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	5	5	2	2
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	3	3	1	1
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	2	2	8	5
Exploitation-gestion				
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	4	3	3	2
Manutention-magasiner				
Cariste d'entrepôt	4	3	10	7
Agent(e) magasinier(ère)	5	3	2	2
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	3	2	6	6
TOTAL	26	21	32	25

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10-49	PF 50+	Périodes de professionnalisation	Total	% de femmes
Total	2	3	0	0	0	0	0	5	60%
Dont % de femmes	50%	67%						60%	

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise													
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾				dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)	% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾
BAC Pro. T	12	11	92%	7	64%	4	57%	-	-	2	29%	1	14%	7	100%
BAC Pro. CTRM	52	49	94%	29	59%	7	24%	7	24%	5	17%	10	34%	20	83%
CAP CRM	9	4	44%	3	75%	-	-	2	67%	-	-	1	33%	1	100%
BAC Pro. Log	106	75	71%	51	68%	4	8%	9	18%	23	45%	15	29%	18	42%
CAP AEM	38	29	76%	7	24%	1	14%	-	-	2	29%	4	57%	-	-
TOTAL	217	168	77%	97	58%	16	16%	18	19%	32	33%	31	32%	46	57%

Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



10

Prospective



● Prospective

En bref

Les projections indiquent que, tous secteurs confondus, environ 2000 embauches étaient projetées en région Centre – Val de Loire en 2015, dont près de 80% dans les métiers de la conduite.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

L'enquête réalisée en 2015 indique que 2/3 des employeurs misent plutôt pour une stabilité de leurs effectifs à court terme.

Un quart des répondants estiment que leurs effectifs en conduite devraient augmenter en 2015.

L'incertitude prévaut pour 21% des employeurs qui ne se prononcent pas.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	86%	1%	13%
Gestion	7%	73%	4%	16%
Vte/Achats	3%	65%	0%	32%
Exploit Trp	10%	68%	1%	22%
Log/Man/Mag.	2%	63%	5%	30%
Conduite	25%	57%	6%	12%
Mainten.	9%	60%	0%	30%
Interprof.	0%	63%	0%	37%
Total	9%	67%	3%	21%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT –
Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

L'horizon est encore plus incertain : 41% des employeurs interrogés ne se sont pas prononcés sur l'évolution de leurs effectifs.

Seuls 4 % des employeurs ont prévu une augmentation de leurs effectifs.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	71%	1%	28%
Gestion	2%	62%	2%	34%
Vte/Achats	0%	51%	0%	48%
Exploit Trp	1%	55%	0%	44%
Log/Man/Mag.	2%	48%	0%	50%
Conduite	15%	43%	2%	40%
Mainten.	2%	52%	0%	46%
Interprof.	0%	52%	0%	48%
Total	4%	55%	1%	41%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

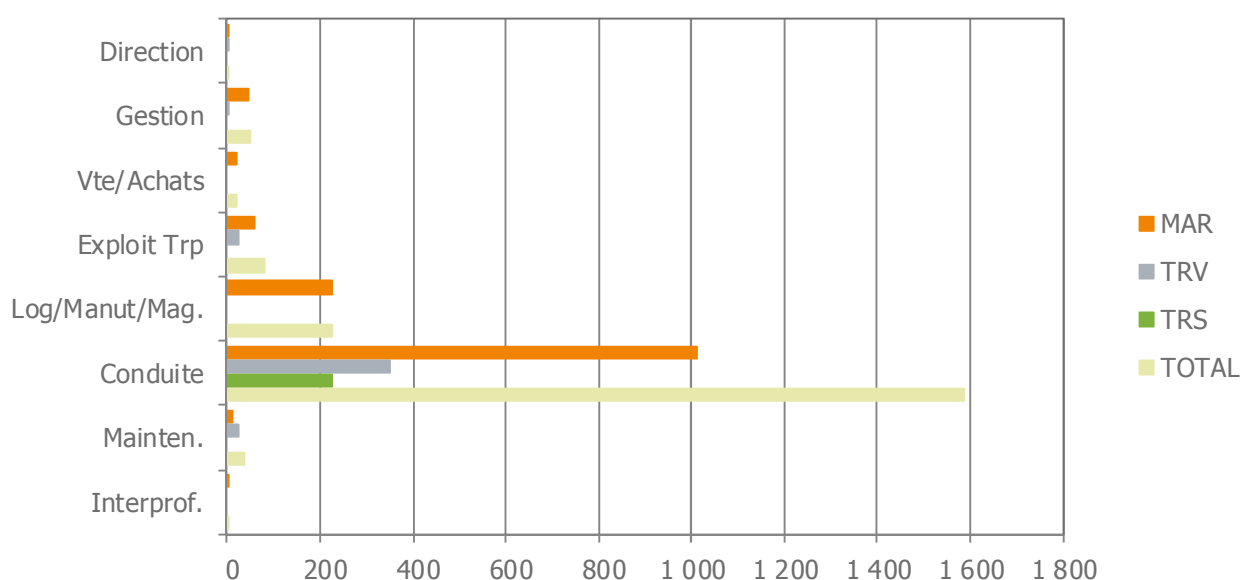
	CENTRE		FRANCE
TRM	225	29%	28%
TRV	125	78%	50%
DEM	38	79%	29%
LOC	9	15%	25%
AUX	66	54%	37%
PRL	33	45%	34%
TRS	86	38%	39%
TOTAL	581	40%	33%

Les établissements régionaux sont, cette année encore, plus enclins à envisager des recrutements, par rapport à la moyenne nationale.

En région Centre – VDL, ce sont surtout les établissements du TRV qui se démarquent.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

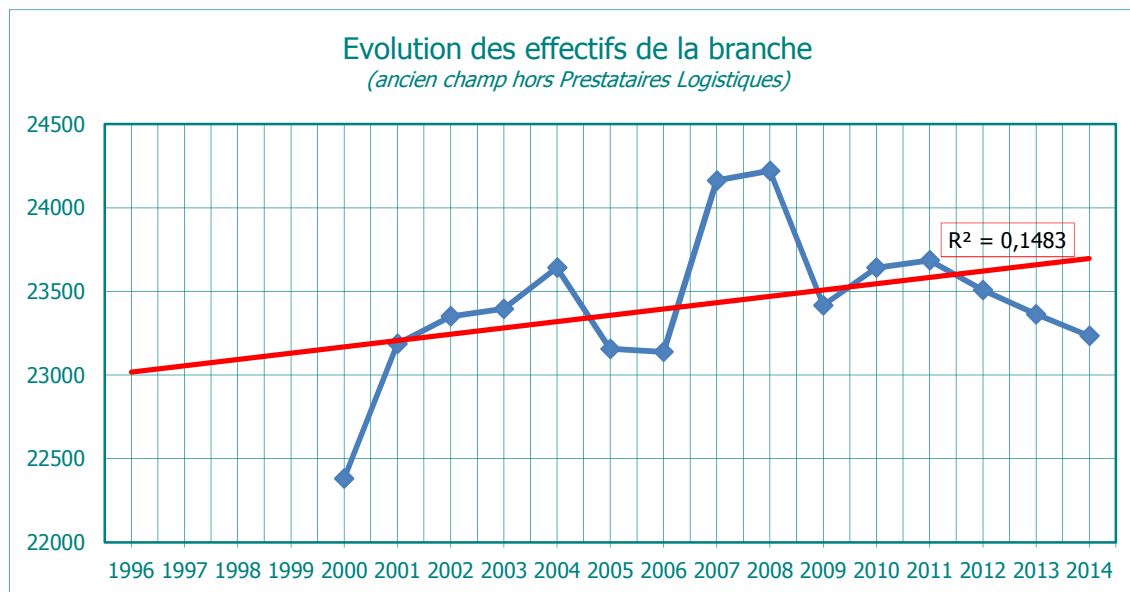
Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	12%	18%
TRV	61%	53%
DEM	65%	21%
LOC	31%	12%
AUX	17%	42%
PRL	13%	2%
TRS	28%	23%
TOTAL	23%	24%

Près d'un quart des établissements éprouvent toujours des difficultés de recrutement, avec cependant une amélioration des perceptions dans les secteurs les plus pourvoyeurs d'emplois tels que le TRM ou le TRV.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

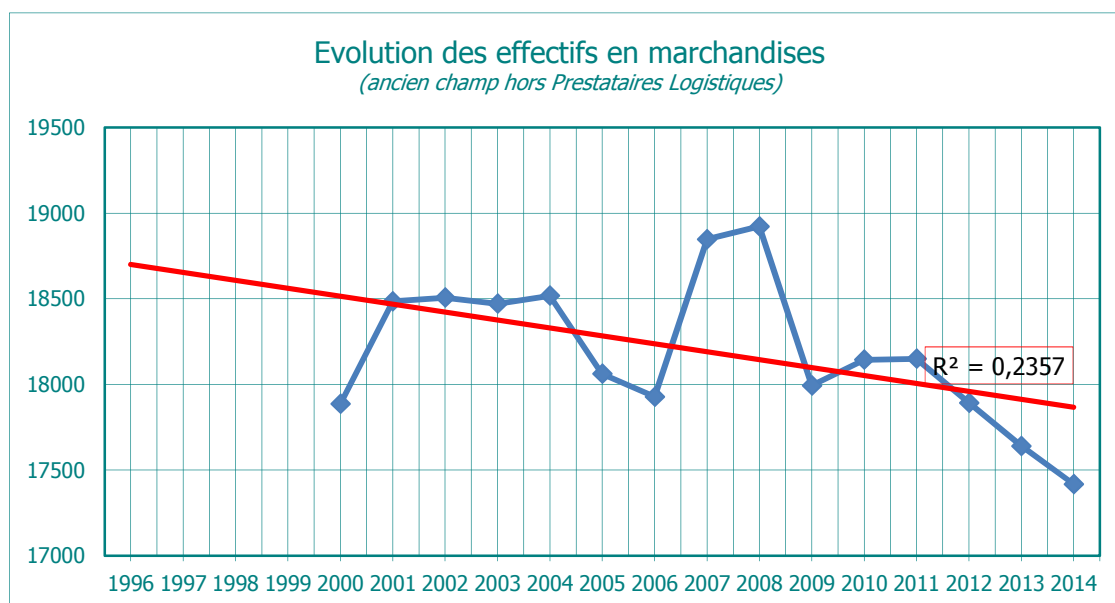
Évolution et projection des effectifs de la branche conventionnelle en Centre – Val de Loire



Projection des effectifs de la branche en région Centre – Val de Loire

	Effectif au 31/12/2014		28 024
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	28 082	28 015	27 948
Prévision basée sur la série longue	28 461	28 475	28 489

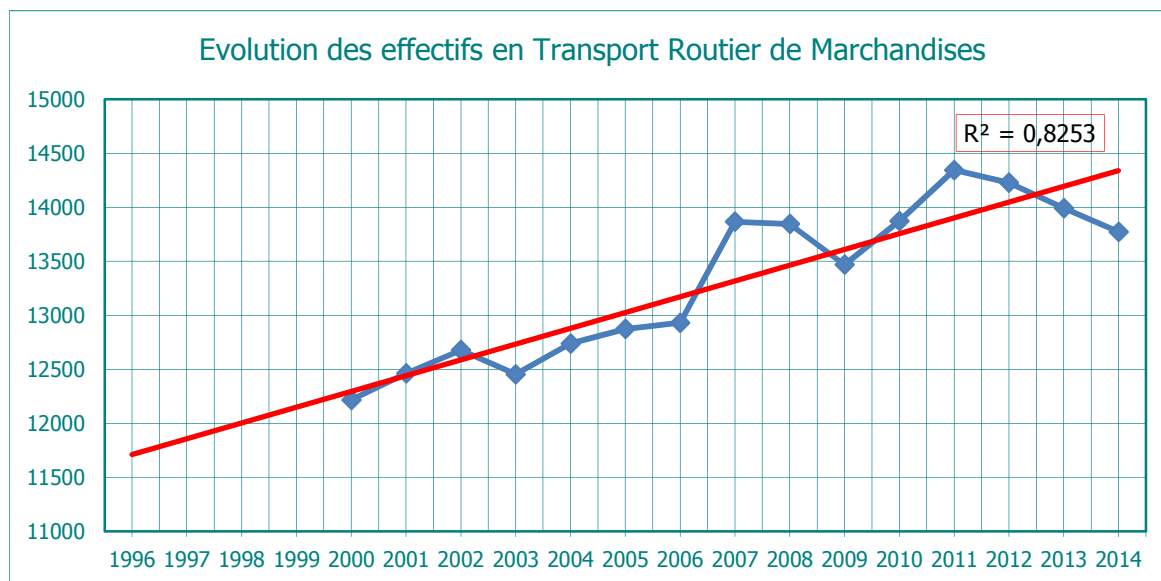
En Marchandises



Projection des effectifs en Marchandises

	Effectif au 31/12/2014		21 910
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les 5 dernières années	21 898	21 731	21 564
Prévision basée sur la série longue	22 277	22 193	22 108

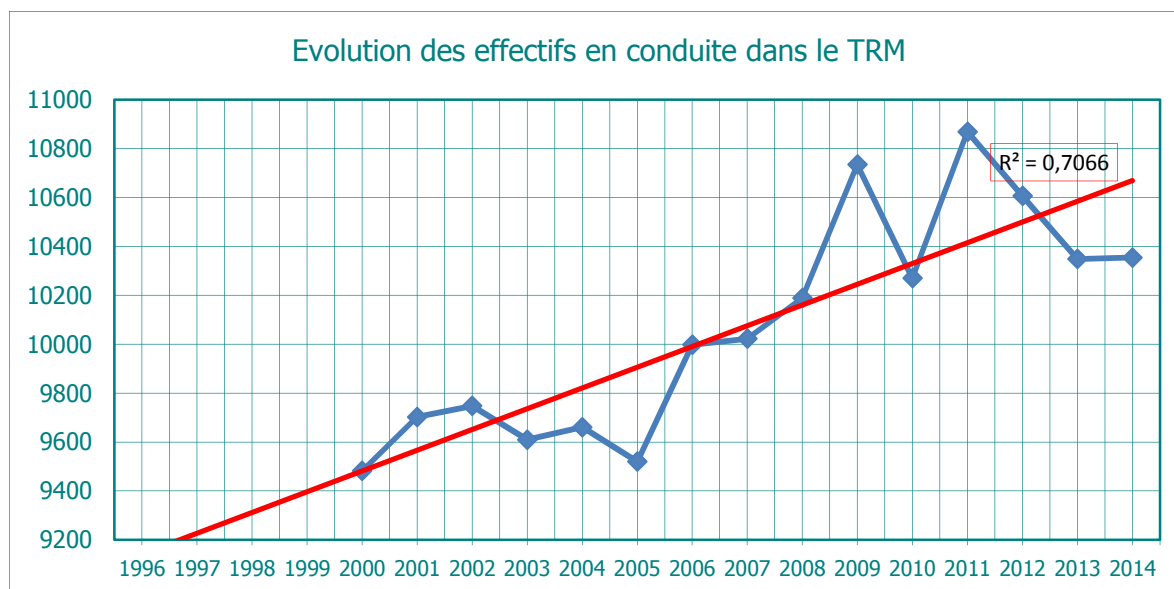
Dans le transport routier de marchandises (TRM)



Projection des effectifs dans le transport routier de marchandises

	Effectif au 31/12/2014			13 736
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017	
Prévision basée sur les cinq dernières années	14 085	14 135	14 185	
Prévision basée sur la série longue	14 433	14 576	14 719	

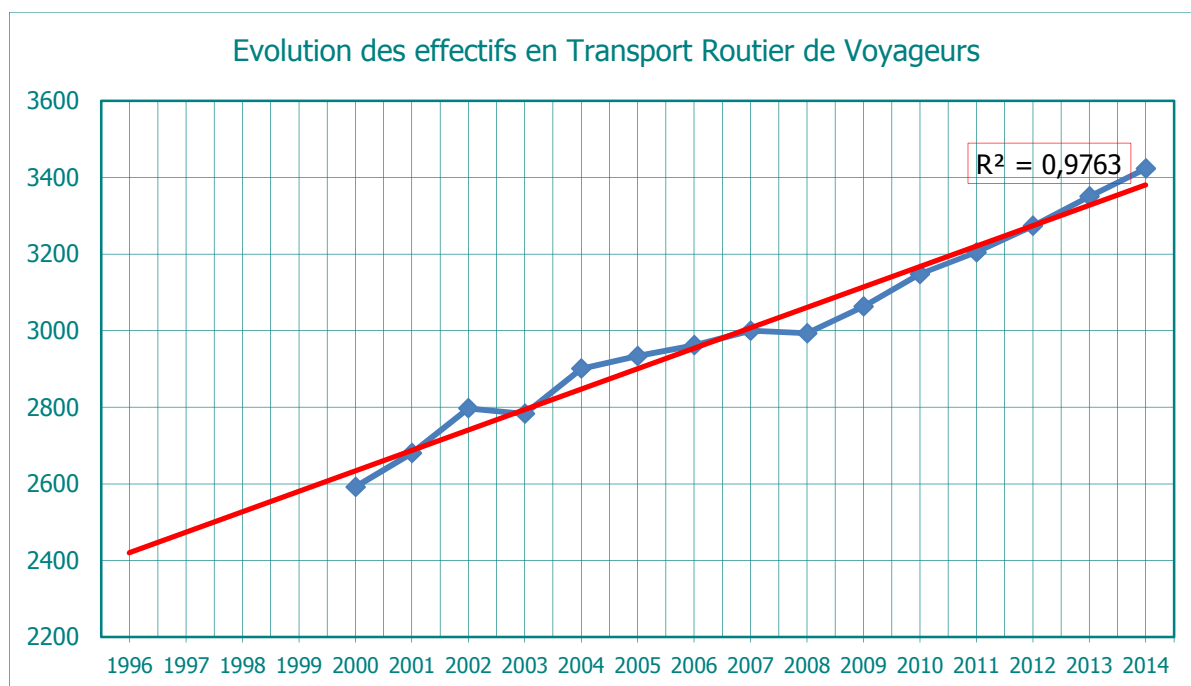
Evolution des effectifs en Conduite dans le transport routier de marchandises



Projection des effectifs en Conduite dans le transport routier de marchandises

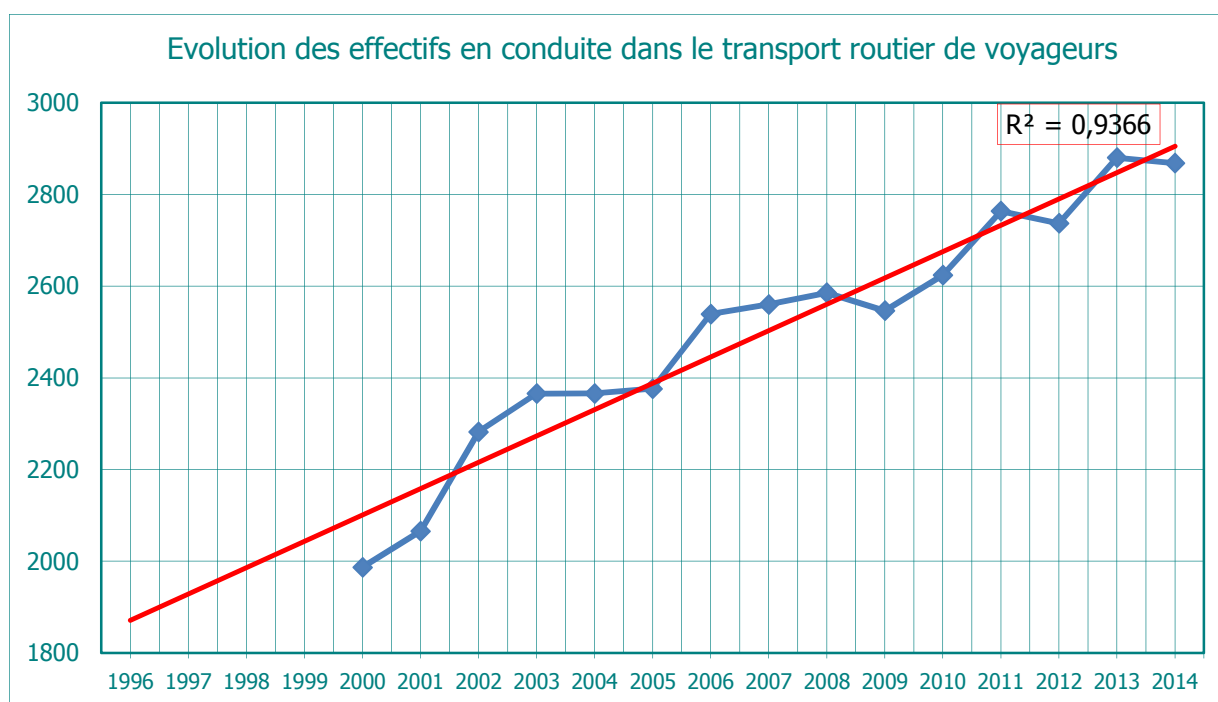
	Effectif au 31/12/2014			10 364
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017	
Prévision basée sur les 5 dernières années	10 347	10 292	10 237	
Prévision basée sur la série longue	10 764	10 849	10 934	

Dans le transport routier de voyageurs (TRV)



Projection des effectifs dans le transport routier de voyageurs

	Effectif au 31/12/2014		3 755
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 830	3 908	3 985
Prévision basée sur la série longue	3 759	3 816	3 873



Projection des effectifs en Conduite dans le transport routier de voyageurs

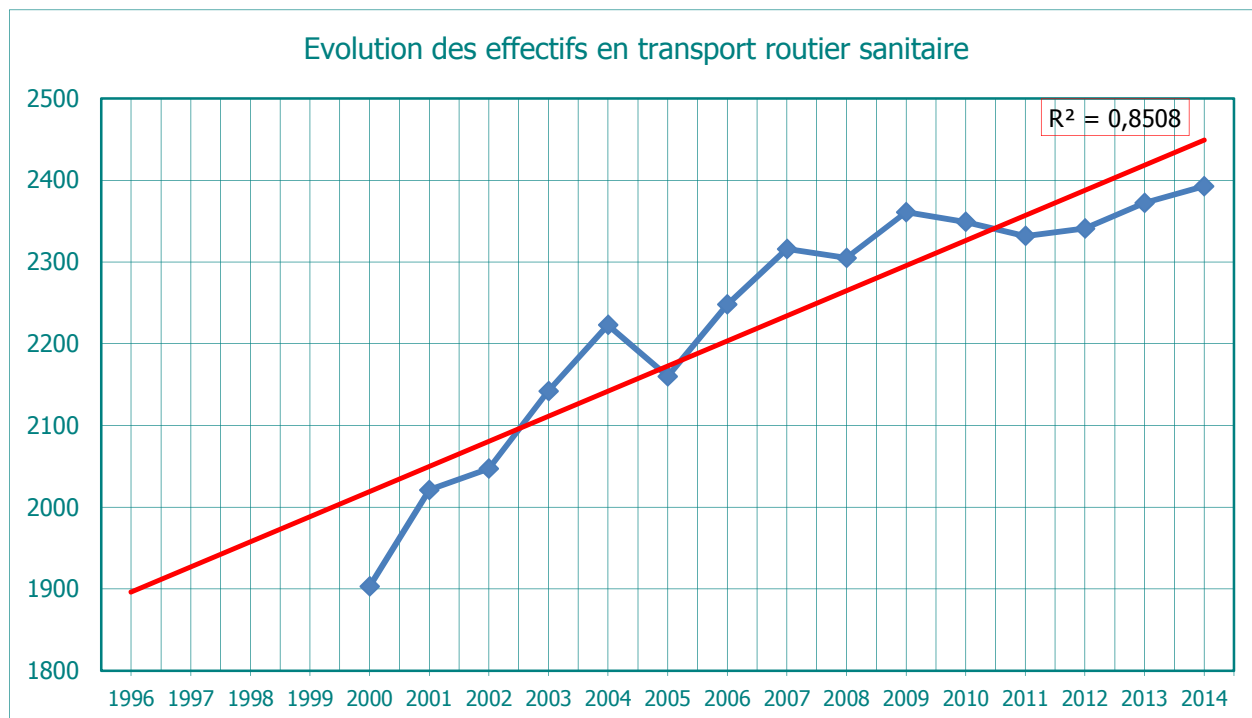
	Effectif au 31/12/2014		3 178
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 293	3 367	3 442
Prévision basée sur la série longue	3 261	3 320	3 379

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en conduite TRV

Avec les hypothèses d'une ancienneté moyenne de 15 ans et un taux de croissance annuel moyen de 2,408% (taux observé au cours de la période 2009-2014), en moyenne près de $\frac{3}{4}$ des besoins de formation sont constitués des besoins en renouvellement qui s'expliquent par des effectifs vieillissant.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Conduite TRV	3 293	3 367	3 442	3 516	3 591	3 665	3 740	3 814
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	115	74	74	74	74	74	74	74
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	220	224	229	234	239	244	249	254
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	334	299	304	309	314	319	324	329

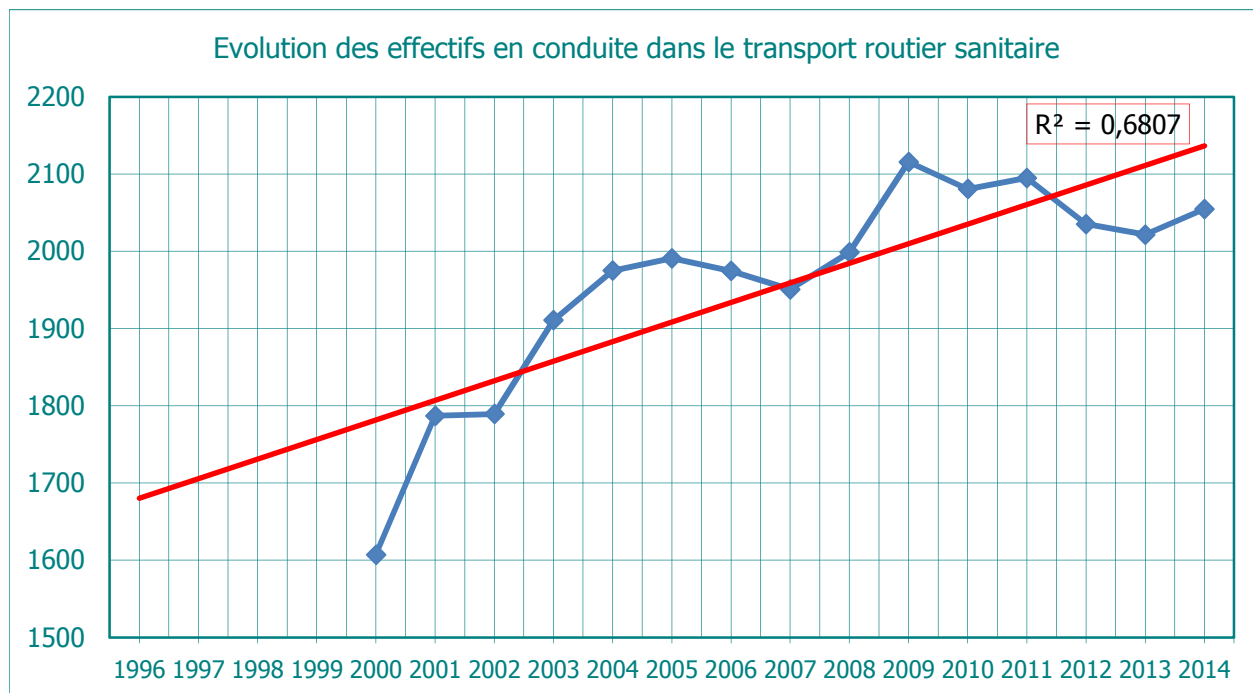
Dans le transport routier sanitaire



Projection des effectifs dans le transport routier sanitaire à l'horizon 2017

	Effectif au 31/12/2014		2 359
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les 5 dernières années	2 348	2 355	2 362
Prévision basée sur la série longue	2 425	2 451	2 478

Evolution des effectifs en Conduite dans le transport routier sanitaire à l'horizon 2017



Projection des effectifs en conduite dans le transport routier sanitaire à l'horizon 2017

	Effectif au 31/12/2014		2 046
Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 004	1 989	1 973
Prévision basée sur la série longue	2 122	2 141	2 161

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en conduite

Les estimations de flux présentées dans le tableau suivant s'appuient sur un taux de croissance annuel moyen de 0,267%, correspondant à la tendance de court terme, et à une hypothèse d'une ancienneté moyenne de 12 ans dans le métier. Les besoins en renouvellement constituent la quasi-totalité des besoins en formation jusqu'en 2022.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif TRS	2 348	2 355	2 362	2 368	2 375	2 382	2 388	2 395
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	- 11	7	7	7	7	7	7	7
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	196	196	197	197	198	198	199	200
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	185	203	203	204	205	205	206	206

Estimation des effectifs au 31/12/2015 par l'OPTL Centre – Val de Loire

Lors de la réunion du 6 novembre des membres de l'OPTL, ces derniers ont estimé une légère croissance des effectifs régionaux de la branche conventionnelle, de l'ordre de 1%.

Le tableau suivant indique les évolutions estimées pour chacune des activités, la plus forte croissance étant celle du transport routier sanitaire (3,7%).

		Marchandises	Voyageurs	Sanitaire	Total
Effectifs	au	21 910	3 755	2 359	28 024
31/12/2014					
Effectifs estimés au		22 000	3 850	2 445	28 295
31/12/2015					

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr