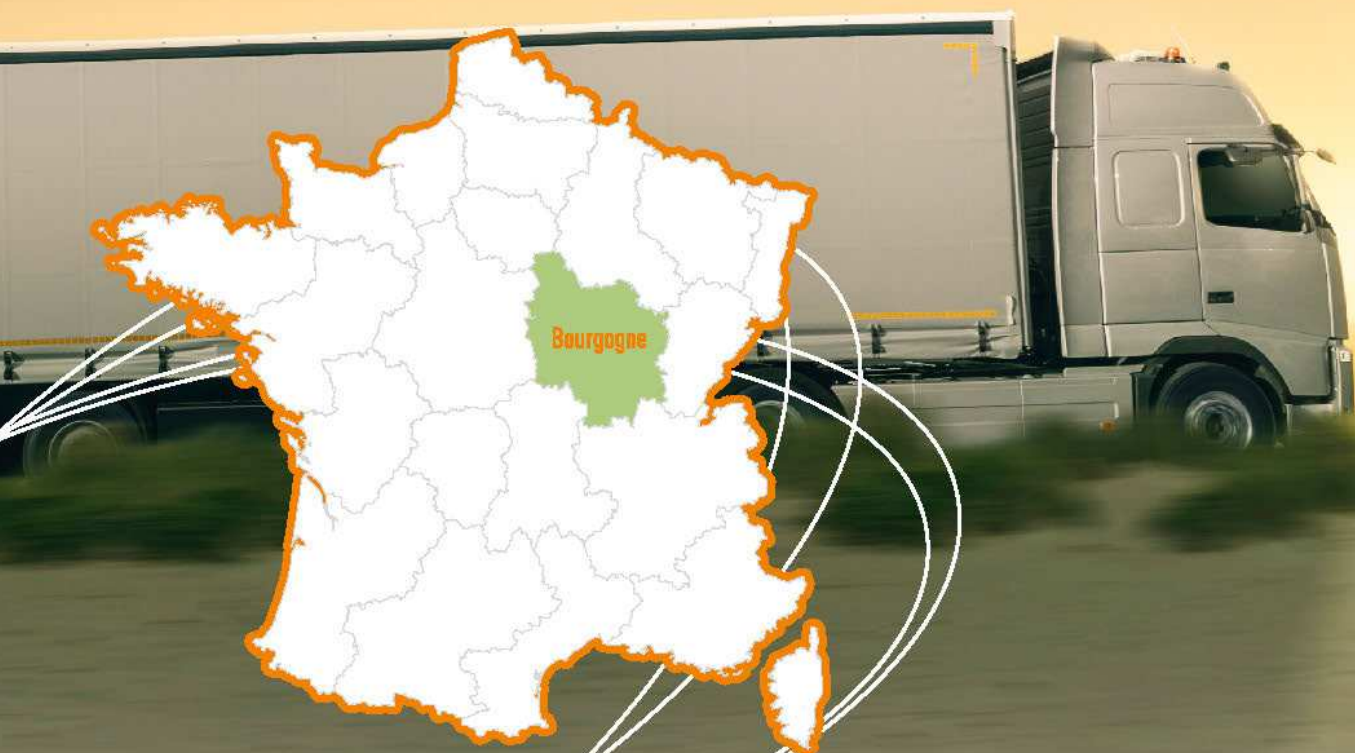




# RAPPORT 2015

> BOURGOGNE

de l'Observatoire Prospectif des  
métiers et des qualifications  
dans les Transports  
et la Logistique





# RAPPORT 2015 DE L'OPTL

## > RÉGION BOURGOGNE

### OPTL BOURGOGNE

Rue de l'Ingénieur Bertin  
21600 LONGVIC

bourgogne@optl.fr

### Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Isabelle BROSSE, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

## Sommaire

|                                                                   |     |
|-------------------------------------------------------------------|-----|
| • Sommaire.....                                                   | 3   |
| • Edito.....                                                      | 4   |
| • Champ d'application et d'observation.....                       | 5   |
| • Établissements.....                                             | 13  |
| • Effectifs.....                                                  | 23  |
| • Démographie.....                                                | 55  |
| • Santé au travail et prévention des risques professionnels ..... | 64  |
| • Mouvements de main d'œuvre .....                                | 67  |
| • Intérim.....                                                    | 80  |
| • Marché du travail .....                                         | 82  |
| • Formation.....                                                  | 91  |
| • Insertion professionnelle.....                                  | 106 |
| • Prospective.....                                                | 108 |
| • Données « Grandes régions » .....                               | 111 |
| • Données nationales.....                                         | 117 |

## Edito

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du transport et de la logistique (CPNE).

L'une des missions de l'OPTL consiste à aider les entreprises dans leurs prévisions et éclairer les pouvoirs publics dans le nouveau cadre que revêt dorénavant la formation professionnelle, au moyen notamment d'un tableau de bord annuel.

L'édition 2015 de ce tableau de bord vous présente l'exploitation des chiffres millésimés au 31/12/2014. Le rapport s'est enrichi de nouveaux indicateurs, afin de dresser un état des lieux au plus près des préoccupations des partenaires sociaux et des acteurs de l'emploi et de la formation.

Vous y trouverez notamment la nouvelle physionomie des emplois de notre branche dans le contexte de la réforme territoriale, ainsi que des informations prenant en compte la répartition hommes/femmes au sein des formations et dans le cadre d'une enquête d'insertion.

Vous constaterez, à la lecture de ce document, que les entreprises bourguignonnes de la branche conventionnelle commencent à voir le fruit de leurs efforts des dernières années. Malgré une difficulté encore sensible à se projeter, leurs effectifs sont en progression.

Enfin, compte tenu de la réforme territoriale, ce tableau de bord « bourguignon » laissera la place en 2016 à un prochain rapport régional Bourgogne Franche Comté dont vous trouverez certains éléments en fin de ce document

Nous tenons à remercier très sincèrement les entreprises qui ont répondu favorablement à l'enquête régionale, ainsi que tous les partenaires qui nous fournissent un nombre important de chiffres, et qui contribuent ainsi à la richesse de ce rapport.

Patrice BIZARD

Le Président

Raymond CORDIER

Le Vice-président



## ● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

## Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

| Terminologie des activités utilisée dans le présent document | NAF rev. 2 | Libellé d'activité                         |             |
|--------------------------------------------------------------|------------|--------------------------------------------|-------------|
| Transport routier de marchandises (TRM)                      | 49.41A     | Transports routiers de fret interurbains   |             |
|                                                              | 49.41B     | Transports routiers de fret de proximité   |             |
|                                                              | 53.20Z     | Autres activités de poste et de courrier   |             |
|                                                              | 80.10Z     | Activités de sécurité privée               | (*)         |
| Transport routier de voyageurs (TRV)                         | 49.39A     | Transports routiers réguliers de voyageurs |             |
|                                                              | 49.39B     | Autres transports routiers de voyageurs    |             |
| Déménagement (DEM)                                           | 49.42Z     | Déménagement                               |             |
| Location (LOC)                                               | 49.41C     | Location de camions avec chauffeur         |             |
|                                                              | 77.12Z     | Location et location-bail de camions       | (*)         |
| Auxiliaires de transport (AUX)                               | 52.29A     | Messagerie, fret express                   |             |
|                                                              | 52.29B     | Affrètement et organisation des transports | (*)         |
| Prestataires logistiques (PRL)                               | 52.10B     | Entreposage et stockage non frigorifique   | (*)<br>(**) |
| Transport sanitaire (TRS)                                    | 86.90A     | Ambulances                                 |             |

(\*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(\*\*) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

## Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Bourgogne, 86 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 9,3% des établissements de la branche conventionnelle en Bourgogne), ont été exploités représentant 1 845 salariés (soit 10,5% des salariés de la branche conventionnelle en Bourgogne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

## Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

| CODES   | DENOMINATIONS                                                                                                                                                                                                                                      | DEFINITIONS                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1       | DIRECTION                                                                                                                                                                                                                                          | Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.                                                                                                             |
| 2       | GESTION                                                                                                                                                                                                                                            | Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.                                                                                                                                                                                                     |
| 3       | VENTES/ACHATS                                                                                                                                                                                                                                      | Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.                                     |
| 4       | TECHNIQUES D'EXPLOITATION<br>TRANSPORT                                                                                                                                                                                                             | Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.                                                                                                        |
|         | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Transports routiers et messagerie/fret express</li> <li>- Transports multimodaux</li> <li>- Déménagements</li> <li>- Location</li> <li>- Transport de voyageurs</li> <li>- Transport sanitaire</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 5       | LOGISTIQUE / MANUTENTION /<br>MAGASINAGE                                                                                                                                                                                                           | Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.                                                                                                                                                                    |
| 6       | CONDUITE                                                                                                                                                                                                                                           | Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.                                                                                                              |
| 6.1     | - Transport de personnes                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.1.1   | Transport de voyageurs                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.1.1.1 | ° 1er groupe                                                                                                                                                                                                                                       | Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs. |
| 6.1.1.2 | ° 2ème groupe                                                                                                                                                                                                                                      | Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).                                                                                                                |
| 6.1.2   | Transport sanitaire                                                                                                                                                                                                                                | Emplois de conducteurs ambulanciers                                                                                                                                                                                                                         |
| 6.2     | - Transport de marchandises                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 6.2.1   | ° 1er groupe                                                                                                                                                                                                                                       | Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.                                                                                                                                                                                           |
| 6.2.2   | ° 2ème groupe                                                                                                                                                                                                                                      | Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.                                                                                         |
| 6.2.3   | ° 3ème groupe                                                                                                                                                                                                                                      | Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).                                                                                                                        |
| 7       | MAINTENANCE DES VEHICULES<br>ET DES MATERIELS                                                                                                                                                                                                      | Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.                                                                                                |
| 8       | INTERPROFESSIONNEL                                                                                                                                                                                                                                 | Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).                                                                                                             |



## Méthodologie de l'édition 2014

### Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

### Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

## Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



# Établissements



## ● Établissements

### Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

|              | 2013       | 2014       |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 348        | 362        |
| <b>TRV</b>   | 54         | 49         |
| <b>DEM</b>   | 22         | 21         |
| <b>LOC</b>   | 43         | 45         |
| <b>AUX</b>   | 44         | 41         |
| <b>PRL</b>   | 42         | 44         |
| <b>TRS</b>   | 41         | 49         |
| <b>TOTAL</b> | <b>594</b> | <b>611</b> |

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Au 1er janvier 2015, la branche professionnelle comptabilisait 611 établissements sans salarié, contre 594 un an auparavant.

On note donc une légère augmentation (+0,2%) du nombre d'établissements sans salarié au cours de l'année 2014. Cette augmentation est plus marquée pour les activités liées aux transports de marchandises (+ 0,4% dans le TRM)

### Établissements avec salariés au 31 décembre

|              | 2013       | 2014       |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 525        | 500        |
| <b>TRV</b>   | 101        | 96         |
| <b>DEM</b>   | 26         | 28         |
| <b>LOC</b>   | 36         | 34         |
| <b>AUX</b>   | 108        | 103        |
| <b>PRL</b>   | 26         | 27         |
| <b>TRS</b>   | 132        | 134        |
| <b>TOTAL</b> | <b>954</b> | <b>922</b> |

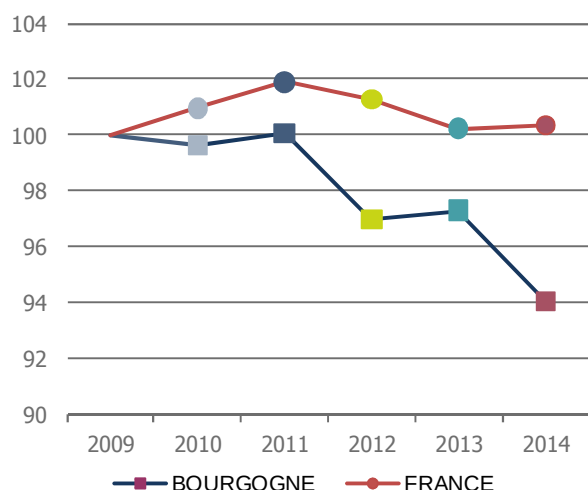
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A l'inverse, on note une importante diminution du nombre d'établissements avec salariés (-0,3% par rapport à l'année précédente soit 32 établissements en moins). Cette diminution s'est produite pratiquement dans tous les secteurs de la branche professionnelle, à l'exception du transport sanitaire qui maintient le nombre de ses établissements au cours de l'année 2014.



### Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

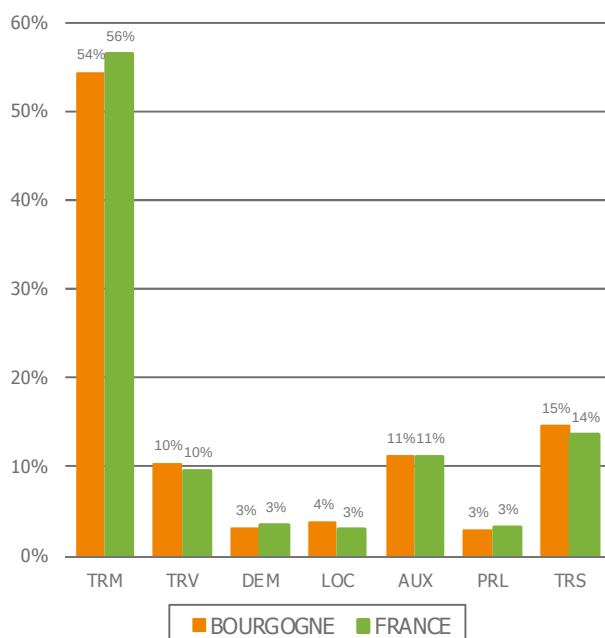


L'évolution sur les 5 dernières années du nombre d'établissement avec salariés, pour l'ensemble de la branche professionnelle est en constante diminution malgré quelques paliers au cours de l'année 2011 et 2013

Au plan national, le nombre global d'établissement de la branche professionnelle est plus stable d'une année sur l'autre.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Le secteur du transport routier de marchandises est prédominant puisqu'il comptabilise **54% du nombre total d'établissements de la région** (ce même secteur représente 56% des établissements de la branche au niveau national).

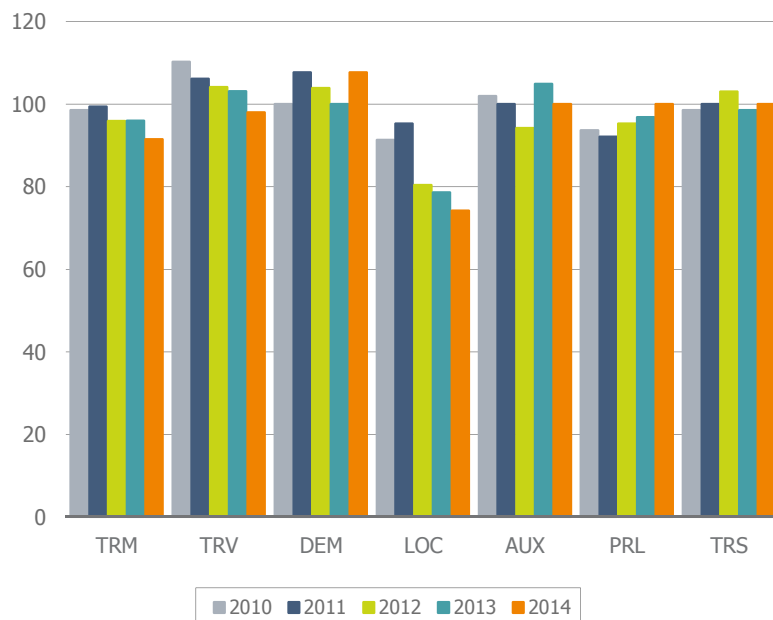
Les secteurs qui comprennent ensuite le plus d'établissements sont respectivement : **le transport sanitaire** (19%), **les auxiliaires de transport** (11%) et **le transport de voyageurs** (10%).

Les autres secteurs représentent en région moins de 5% des établissements de la branche.

Cette répartition régionale est conforme à celle que l'on peut constater au niveau national et ne change pas au cours des exercices.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

## Evolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Les différents secteurs d'activité de la branche n'ont pas la même évolution du nombre de leurs établissements au cours des 5 dernières années :

**Le secteur du transport de marchandises (TRM)** voit depuis 5 ans, le nombre de ses établissements diminuer régulièrement (- 8,6% entre 2010 et 2014)

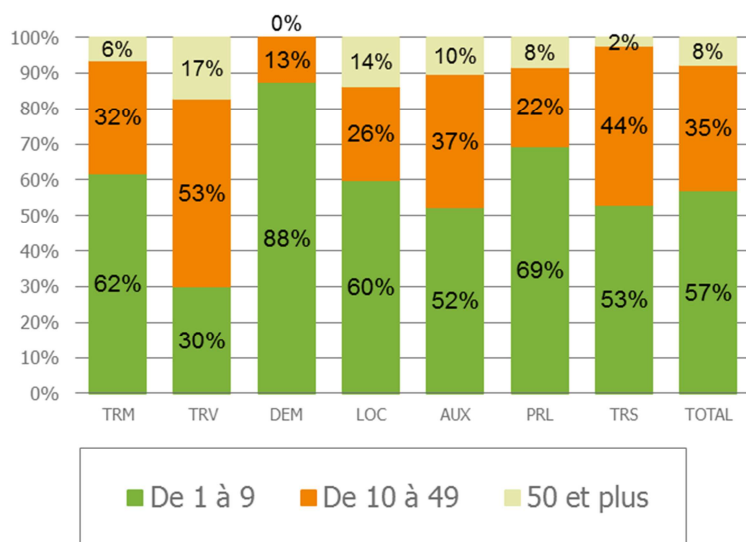
**Le secteur du transport de voyageurs (TRV)** connaît également une diminution du nombre de ses établissements, depuis 2010 (-11%) mais ceci n'impacte pas obligatoirement sur le nombre des effectifs car il peut s'agir de rachats ou reprises d'entreprise.

Comme précédemment, **le secteur de la location (LOC)** connaît également depuis 5 ans une forte diminution du nombre de ses établissements avec

salariés (près de - 26%) cependant cela ne représentent en valeur absolue qu'une douzaine d'établissements pour l'ensemble de la période. Enfin le secteur qui a vu le nombre de ses établissements croître est celui des prestataires logistiques qui connaît une croissance continue depuis 2010 de + 6,4%

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des établissements par secteur et classe de taille



**57% des établissements** de la branche professionnelle, tous secteurs d'activité confondus, **sont des établissements de moins de 10 salariés**. 35% ont entre 10 et 49 salariés et 8% des établissements ont plus de 50 salariés.

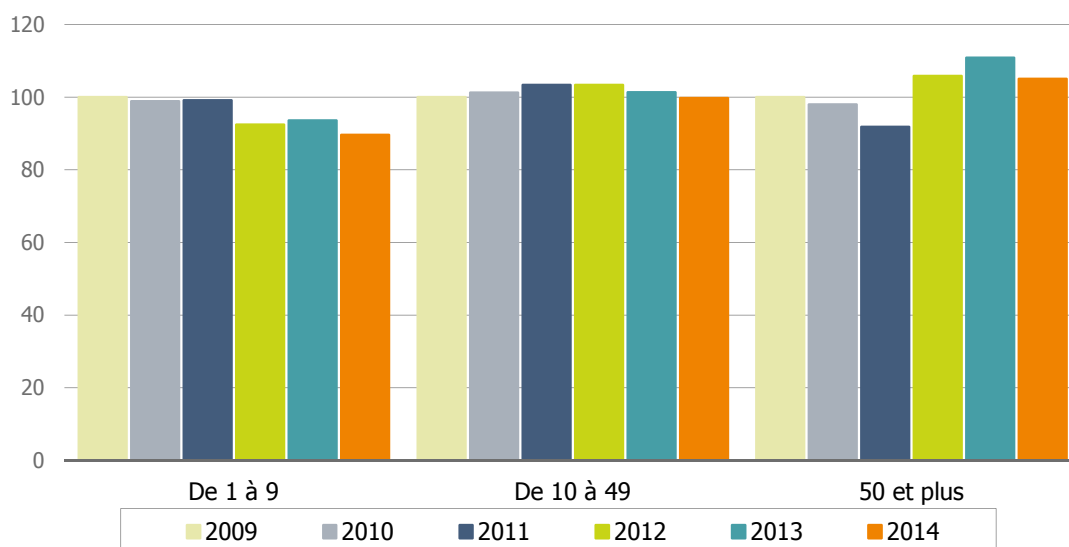
On remarque cependant quelques spécificités selon les secteurs d'activité ; le secteur du déménagement est caractérisé principalement par des entreprises de moins de 10 salariés (88% des établissements de ce secteur). A l'inverse, les secteurs liés aux transports de personnes (TRV et TRS) ont plus d'établissements de

taille supérieure : 53% des établissements du secteur TRV et 44% des établissements du secteur TRS ont entre 10 et 49 salariés. C'est également dans le secteur du TRV que l'on trouve le plus d'établissement de plus de 50 salariés.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

### Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



L'évolution du nombre d'établissements de moins de 10 salariés met en évidence une baisse au cours des 3 derniers exercices (2012 à 2014). Les établissements de taille intermédiaire (entre 10 et 49 salariés) voient leur nombre relativement stable depuis les 5 dernières années.

Les évolutions les plus marquées sont celles concernant le nombre des établissements de la branche ayant plus de 50 salariés : on constate que le nombre de ces établissements avait diminué régulièrement entre 2009 et 2011. Or depuis 2012, cette catégorie d'établissement (plus de 50 salariés) a augmenté de manière significative, même si lors du dernier exercice, on note une légère diminution de 5,4%.

Cette augmentation à partir de 2012 peut s'expliquer par des regroupements d'établissements avec des reprises d'activité.

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

### Répartition des établissements par département et activité

| Département    | TRM        | TRV       | DEM       | LOC       | AUX        | PRL       | TRS        | TOTAL      |
|----------------|------------|-----------|-----------|-----------|------------|-----------|------------|------------|
| CÔTE D'OR      | 167        | 31        | 12        | 17        | 54         | 9         | 31         | 320        |
| NIEVRE         | 54         | 8         | 4         | 4         | 2          | 3         | 27         | 102        |
| SAÔNE ET LOIRE | 168        | 31        | 9         | 9         | 33         | 10        | 47         | 306        |
| YONNE          | 112        | 26        | 3         | 4         | 14         | 5         | 29         | 193        |
| <b>TOTAL</b>   | <b>500</b> | <b>96</b> | <b>28</b> | <b>34</b> | <b>103</b> | <b>27</b> | <b>134</b> | <b>922</b> |

| Département    | TRM         | TRV         | DEM         | LOC         | AUX         | PRL         | TRS         | TOTAL       |
|----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| CÔTE D'OR      | 33,4%       | 32,3%       | 42,8%       | 50%         | 52,4%       | 33,3%       | 23,1%       | 35%         |
| NIEVRE         | 10,8%       | 8,3%        | 14,3%       | 11,8%       | 2%          | 11,1%       | 20,1%       | 11%         |
| SAÔNE ET LOIRE | 33,4%       | 32,3%       | 32,2%       | 26,4%       | 32%         | 37%         | 35,1%       | 33%         |
| YONNE          | 22,4%       | 27,1%       | 10,7%       | 11,8%       | 13,6%       | 18,6%       | 21,7%       | 21%         |
| <b>TOTAL</b>   | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements par département et par activité met en évidence certains particularismes des départements selon les activités : la répartition du transport de marchandises (TRM) selon les 4 départements est conforme à la répartition par département de l'ensemble des activités, ce qui n'est pas surprenant puisque le TRM est le secteur ayant le plus d'établissements et reflète, pour une bonne part, les tendances de la branche professionnelle dans son ensemble.

On peut noter que si le département de l'Yonne regroupe 21% des établissements de la branche, tous secteurs confondus, il comptabilise une proportion plus importante des établissements liés au transport de voyageurs (TRV) soit 27,1%, mais deux fois moins d'établissements du secteur de la location (11,8%) ou encore du déménagement (10,7%)

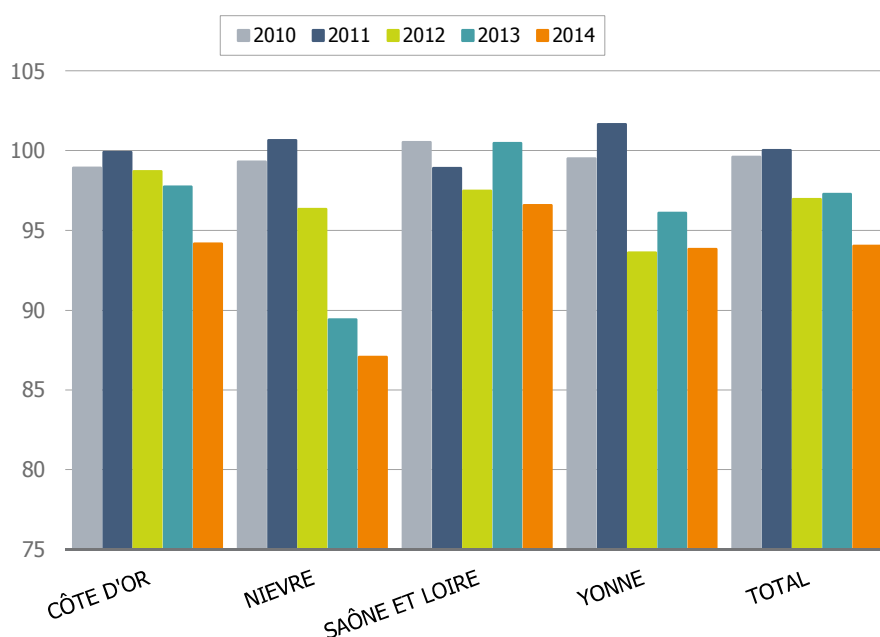
Ceci est également le cas dans le département de la Nièvre, pour le secteur sanitaire : ce département concentre plus de 20% des établissements de transport sanitaire alors qu'il ne regroupe que 11% de l'ensemble des établissements de la branche. Ceci s'explique par des regroupements de services sanitaires dans ce département et donc un besoin accru de transport ambulancier. A l'inverse, les établissements du transport sanitaire sont moins importants en proportion dans le département de la Côte d'Or.

La Saône et Loire est caractérisée par une proportion importante du nombre d'établissements du transport sanitaire: ce département regroupe plus de 35% du total des établissements de ce secteur.

Plus de la moitié des établissements du secteur des auxiliaires est situé dans le département de la Côte d'Or (52,4%). On note également une part importante de ce secteur des auxiliaires dans le département de la Saône et Loire. Ce secteur est presque inexistant dans le département de la Nièvre.

Enfin le secteur des prestataires logistiques est très présent en Côte d'Or mais plus encore dans le département de la Saône et Loire qui concentre 37% des établissements de ce secteur

### Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Globalement, tous les départements connaissent une diminution du nombre de leurs établissements.

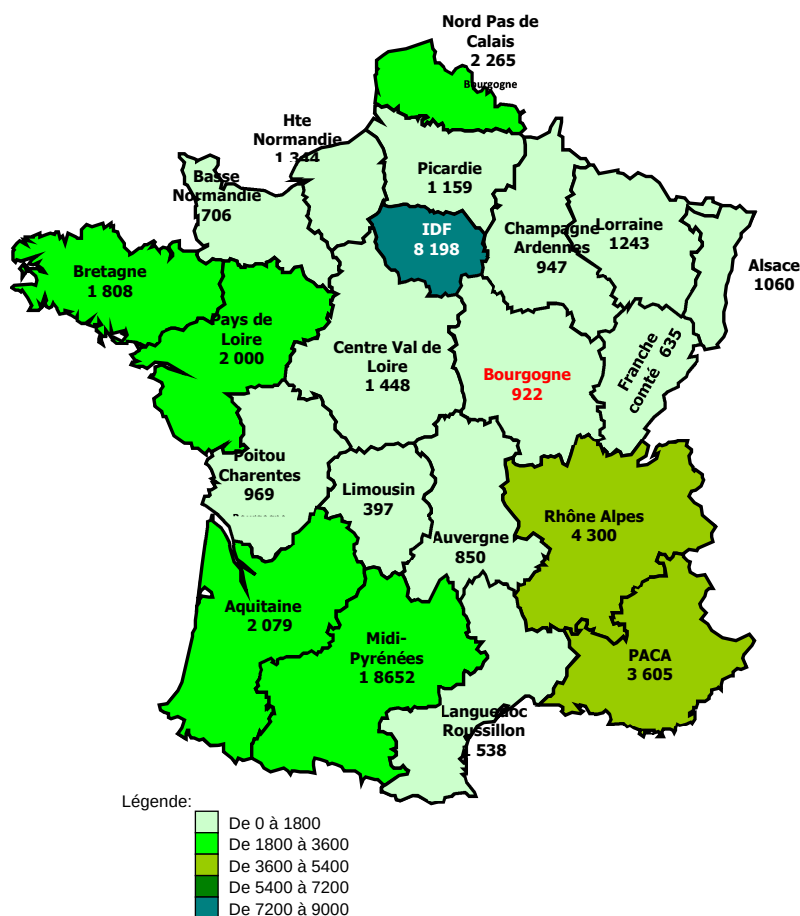
Cependant, c'est en Côte d'Or et dans la Nièvre que l'on note depuis 2011 la plus importante diminution. En particulier, le département de la Nièvre connaît une baisse de plus de 13% du nombre de ses établissements.

Dans les autres départements (Saône et Loire et Yonne), cette diminution est moins forte et s'est plus ou moins stabilisée depuis 2012.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

### Répartition des établissements par région



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

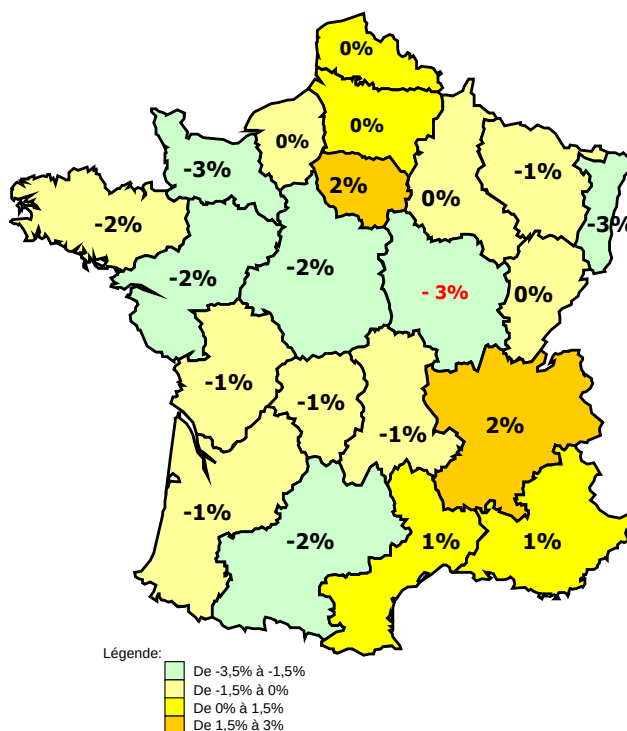
La région Bourgogne comptabilise 2,3% des établissements de la branche professionnelle



### Taux d'évolution du nombre d'établissements

La Bourgogne fait partie des régions qui connaissent un taux d'évolution négatif :

- 3% d'établissement en moins entre 2013 et 2014



### Répartition des établissements par département

| Département           | 2014       | %           |
|-----------------------|------------|-------------|
| <b>CÔTE D'OR</b>      | 320        | 35%         |
| <b>NIEVRE</b>         | 102        | 11%         |
| <b>SAÔNE ET LOIRE</b> | 306        | 33%         |
| <b>YONNE</b>          | 193        | 21%         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>922</b> | <b>100%</b> |

La répartition des établissements par département met en évidence des inégalités par départements

Les deux départements qui concentrent une grande partie des établissements sont la Côte d'Or (35%) et la Saône et Loire (33%), puis vient ensuite le département de l'Yonne (21%) et enfin la Nièvre avec seulement 11% des établissements.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

### Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

|                  | Nombre       |               |              |              | Evolution 2014 / 2013 |               |            |
|------------------|--------------|---------------|--------------|--------------|-----------------------|---------------|------------|
|                  | Sans salarié | Avec salariés | ND           | Total        | Sans salarié          | Avec salariés | Total      |
| <b>MAR</b>       | 37           | 8             | 17           | 62           | -15%                  | 101%          | 17%        |
| <b>TRV</b>       | 4            | 0             | 2            | 6            | -50%                  | 0%            | -25%       |
| <b>TRS</b>       | 4            | 4             | 2            | 10           | -43%                  | 400%          | 43%        |
| <b>BOURGOGNE</b> | <b>45</b>    | <b>12</b>     | <b>21</b>    | <b>78</b>    | <b>-23%</b>           | <b>200%</b>   | <b>15%</b> |
| <b>FRANCE</b>    | <b>3 612</b> | <b>537</b>    | <b>1 792</b> | <b>5 940</b> | <b>-15%</b>           | <b>74%</b>    | <b>20%</b> |

La plus grande majorité des créations concerne des établissements sans salarié.

Ceci est plus particulièrement constaté dans le transport de marchandises qui connaît le plus grand nombre de créations. Ces créations sont cependant moindres qu'au cours de l'exercice précédent (-15% pour les créations dans le secteur du TRM et -23% pour l'ensemble de la branche)

Les créations d'établissement sans salarié du secteur TRV peuvent s'expliquer par la création de « franchise » locale conditionnée aux appels d'offre dans ce secteur, ainsi que la création d'établissements qui exploitent des véhicules de moins de 9 places.

Rappelons que pour le transport sanitaire, il y a un numerus clausus sur le nombre de véhicules disponibles, ce qui impacte sur les créations d'établissement.

Même si elles connaissent une évolution positive, les créations d'établissement avec salariés restent faibles ne valeur absolues, quel que soit le secteur d'activité.

### Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

|                  | Nombre       |               |            |              | Evolution 2014 / 2013 |               |            |
|------------------|--------------|---------------|------------|--------------|-----------------------|---------------|------------|
|                  | Sans salarié | Avec salariés | ND         | Total        | Sans salarié          | Avec salariés | Total      |
| <b>MAR</b>       | 40           | 41            | 7          | 88           | 31%                   | -2%           | 12%        |
| <b>TRV</b>       | 5            | 6             | 1          | 12           | 0%                    | 100%          | 33%        |
| <b>TRS</b>       | 4            | 7             | 0          | 11           | 100%                  | 75%           | 83%        |
| <b>BOURGOGNE</b> | <b>49</b>    | <b>54</b>     | <b>8</b>   | <b>111</b>   | <b>30%</b>            | <b>10%</b>    | <b>19%</b> |
| <b>FRANCE</b>    | <b>2 947</b> | <b>2 676</b>  | <b>555</b> | <b>6 178</b> | <b>3%</b>             | <b>-2%</b>    | <b>8%</b>  |

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel ND : non déterminé

### Défaillances d'entreprises par cause en 2014

|                                                | Sans salarié | Avec salariés | ND   | Total |
|------------------------------------------------|--------------|---------------|------|-------|
| <b>Part des liquidations judiciaires en %</b>  |              |               |      |       |
| <b>2013</b>                                    | 16%          | 34%           | 100% | 32%   |
| <b>2014</b>                                    | 8%           | 19%           | 25%  | 15%   |
| <b>Part des redressements judiciaires en %</b> |              |               |      |       |
| <b>2013</b>                                    | 0%           | 25%           | 0%   | 13%   |
| <b>2014</b>                                    | 2%           | 18%           | 0%   | 10%   |

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

### Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

|              | 2013                   |                         |            | 2014                   |                         |            |
|--------------|------------------------|-------------------------|------------|------------------------|-------------------------|------------|
|              | Liquidation judiciaire | Redressement judiciaire | Total      | Liquidation judiciaire | Redressement judiciaire | Total      |
| <b>MAR</b>   | 56                     | 158                     | 213        | 36                     | 66                      | 102        |
| <b>TRV</b>   | 0                      | 0                       | 0          | 0                      | 0                       | 0          |
| <b>TRS</b>   | 26                     | 0                       | 26         | 10                     | 33                      | 43         |
| <b>TOTAL</b> | <b>82</b>              | <b>158</b>              | <b>239</b> | <b>46</b>              | <b>99</b>               | <b>145</b> |

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprise avec salariés en transport de marchandises sont en diminution par rapport à l'exercice précédent : -2% Rappelons que ces défaillances étaient déjà en diminution (-9%) lors de l'exercice précédent (en 2013).

Les défaillances d'établissement avec salariés dans le secteur du TRV sont en augmentation par rapport à l'exercice précédent, mais en valeur réelle cela ne représente que peu d'établissement.

*Remarque Les sources COFACE regroupent non seulement les liquidations, les redressements mais également les cessations, les dissolutions, les fusions absorptions, **donc toutes les défaillances présentées ici n'aboutissent pas obligatoirement à la disparition de l'établissement.** Un certain nombre d'établissements poursuivra son activité. On note d'ailleurs par rapport à l'exercice 2013, une diminution du nombre de salariés concernés par ces liquidations ou redressements judiciaires, ce qui impacte moins sur l'emploi.*

# 2



## Effectifs



## Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

| Naf rev. 2                                     | Total         | %             |
|------------------------------------------------|---------------|---------------|
| <b>Transport routier de marchandises (TRM)</b> |               |               |
| 4941A                                          | 5 580         |               |
| 4941B                                          | 3 391         |               |
| 5320Z                                          | 85            |               |
| 8010Z                                          | 103           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>9 159</b>  | <b>52,3%</b>  |
| <b>Transport routier de voyageurs (TRV)</b>    |               |               |
| 4939A                                          | 1 991         |               |
| 4939B                                          | 689           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>2 680</b>  | <b>15,3%</b>  |
| <b>Déménagement (DEM)</b>                      |               |               |
| 4942Z                                          | 163           | 1%            |
| <b>Location (LOC)</b>                          |               |               |
| 4941C                                          | 668           |               |
| 7712Z                                          | 62            |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>730</b>    | <b>4,2%</b>   |
| <b>Auxiliaires de transport (AUX)</b>          |               |               |
| 5229A                                          | 1 100         |               |
| 5229B                                          | 912           |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>2 012</b>  | <b>11,5%</b>  |
| <b>Prestataires logistiques (PRL)</b>          |               |               |
| 5210B                                          | 1 152         | 7%            |
| <b>Transport sanitaire (TRS)</b>               |               |               |
| 8690A                                          | 1 608         | 9%            |
| <b>Ensemble des activités</b>                  |               |               |
| <b>Total</b>                                   | <b>17 504</b> | <b>100,0%</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ce tableau permet d'avoir une répartition des effectifs selon chaque grand secteur d'activité, et pour chacun d'eux, une répartition plus précise des effectifs par code NAF.

On constate que les activités du transport routier de fret interurbain (4941A) et du transport routier de fret de proximité (4941B) représentent plus de 51% du total des effectifs de la branche.

## Nombre de salariés au 31 décembre 2014

**17 504**

**Les effectifs de la branche professionnelle**, tous secteurs d'activité confondus **ont progressé en 2014 de +1,1%** (17 312 au 1.1.2014) alors que l'évolution en 2013 n'était que de +0,6%

## Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

| Activités                 |       |       |      |      |       |       |       |
|---------------------------|-------|-------|------|------|-------|-------|-------|
|                           | TRM   | TRV   | DEM  | LOC  | AUX   | PRL   | TRS   |
| <b>BOURGOGNE</b>          | 9 159 | 2 680 | 163  | 730  | 2 012 | 1 152 | 1 608 |
| <b>Poids secteur</b>      | 52,3% | 15,3% | 0,9% | 4,2% | 11,5% | 6,6%  | 9,2%  |
| <b>BOURGOGNE/NATIONAL</b> | 2,8%  | 2,7%  | 1,5% | 3,3% | 2,1%  | 2,7%  | 2,9%  |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le secteur d'activité de la branche, la Bourgogne représente entre 1,5% et 3,3% des effectifs nationaux.

## Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

| Activités             |       |      |       |       |       |       |      |
|-----------------------|-------|------|-------|-------|-------|-------|------|
|                       | TRM   | TRV  | DEM   | LOC   | AUX   | PRL   | TRS  |
| <b>BOURGOGNE 2014</b> | 1,5%  | 0,5% | 23,5% | 5,9%  | -1,7% | -1,6% | 1,5% |
| <b>BOURGOGNE 2013</b> | -1,7% | 2,1% | 8,2%  | -8,4% | 4,7%  | 12,5% | 2,4% |
| <b>FRANCE en 2014</b> | 0,2%  | 2,6% | -1,9% | -2,0% | 0,2%  | 2,9%  | 1,9% |
| <b>FRANCE en 2013</b> | -0,3% | 3,0% | -1,7% | -1,8% | -1,1% | 1,0%  | 2,1% |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comme au cours de l'année 2013 (+0,6%), les effectifs de la branche ont augmenté en Bourgogne de 1,1% en 2014, avec une augmentation supérieure que celle constatée au plan nationale (+0,8%)

Cependant, cette évolution n'est pas la même dans tous les secteurs d'activité :

Le secteur qui connaît le taux d'évolution le plus important en Bourgogne est le secteur du déménagement avec une augmentation de 23,5% de ses effectifs. Ce résultat représente en valeur réelle une augmentation de 30 salariés pour l'ensemble de la région sur un effectifs de 160 au total pour le secteur.

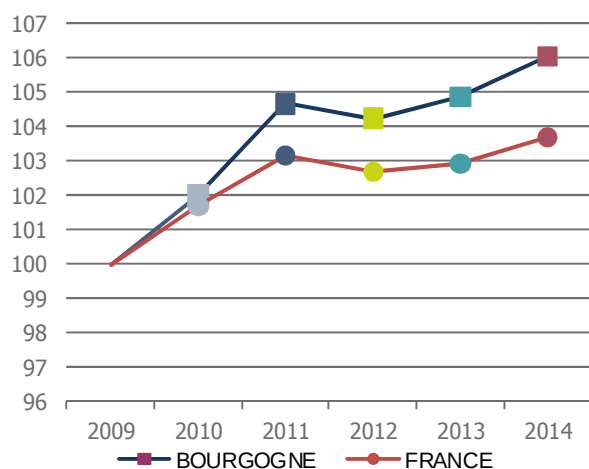
Les prestataires logistiques qui ont connu en 2013, une augmentation significative du nombre de salariés avec +12,5%, voient leurs effectifs diminuer en 2014. Au plan national, ce secteur connaît toujours une croissance de ses effectifs.

Le secteur de la location voit également ses effectifs augmenter de manière importante : + 5,9%, après une diminution en 2013 de 8,4%, et alors qu'au plan national ce secteur connaît également une décroissance de ses effectifs salariés.

Enfin le secteur du transport routier de marchandises connaît, quant à lui, une augmentation de ses effectifs au cours de l'année 2014, de +1,5% qui correspond à l'augmentation pour l'ensemble de la branche compte tenu du poids de ce secteur. Cette baisse fait suite à une diminution de 1,7 % constatée dans ce secteur en 2013.



### Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



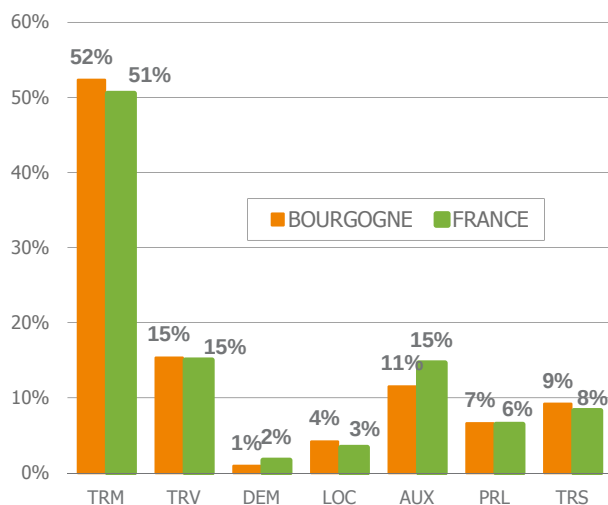
Depuis 2010, la Bourgogne connaît une évolution de ses effectifs, tous secteurs d'activité confondus, plus favorable que celle constatée au plan national : le taux d'évolution depuis 2011 est de près de 2 points supplémentaires par an en Bourgogne.

Depuis la reprise de 2009, on assiste à une progression constante des effectifs de la branche professionnelle, tout secteur d'activité confondu.

**En 5 ans, les effectifs ont progressé de 6%**

Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs par secteur d'activité



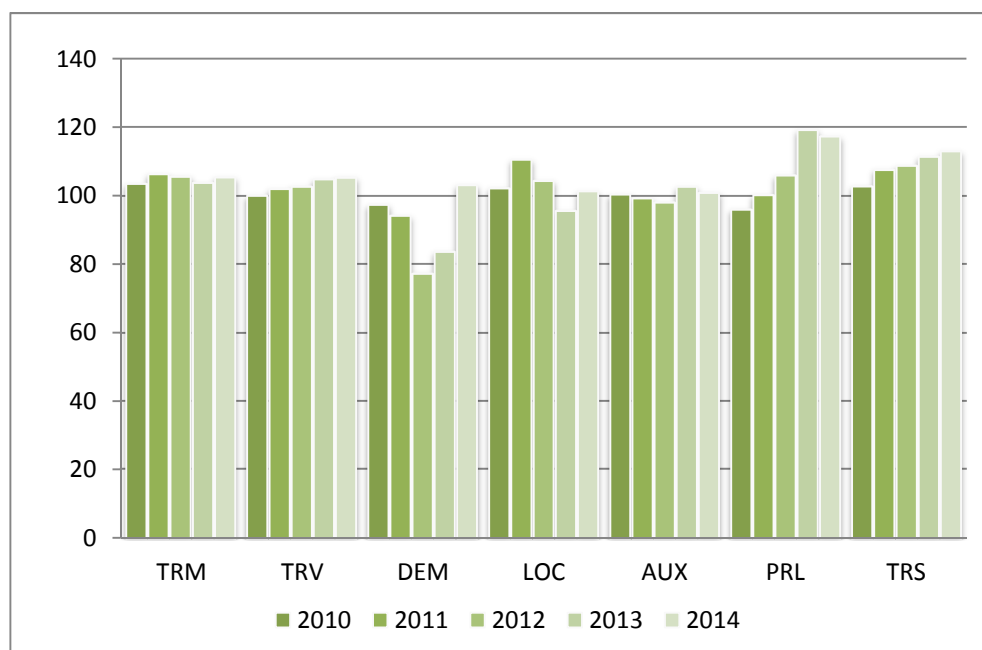
La répartition par secteur des effectifs de la branche est la même en Bourgogne qu'au plan national. Le secteur du TRM est prépondérant avec 52% des effectifs de la branche.

L'ensemble des activités relatives aux transports de marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX et PRL) représente 76% des effectifs de la branche professionnelle soit 13 216 salariés.

Le transport de personnes (TRV et TRS) comptabilise près d'un quart des effectifs globaux de la branche (24%)

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La progression des effectifs constatée pour la branche professionnelle concerne tous les secteurs d'activité, même si ce n'est pas de manière identique pour tous.

Dans les secteurs liés au transport de personnes (TRV et TRS) la progression depuis 5 ans est très régulière mais plus forte dans le secteur ambulancier : En 5 ans, les effectifs du secteur ambulancier ont progressé régulièrement de 3 points par an, avec une progression totale en fin de période de +13%. Durant la même période, les effectifs du secteur TRV ont progressé régulièrement de 1 point en moyenne par an pour une progression finale en fin de période de 6 %

Coté transport de marchandises, les progressions sur cette même période sont plus chaotiques :

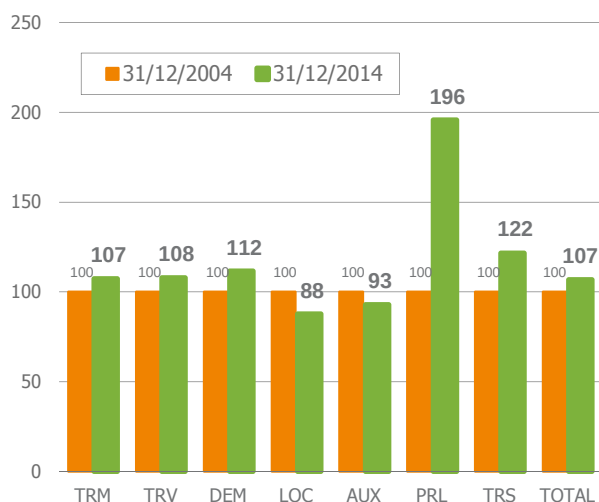
Le TRM ne connaît une progression que depuis ce dernier exercice 2014, après avoir vécu une période de déclin de 2011 à 2013 (-2,4% n 3 ans). Rappelons que l'année 2010 avait été favorable en termes d'emploi, puisque les effectifs avaient augmenté de +3,5%.

Le secteur du déménagement a connu entre 2010 et 2012 une très forte diminution en pourcentage de ses effectifs (-20,6%). Même si ces résultats sont importants pour le secteur lui-même, cela ne représente qu'un faible effectif en valeur réelle (-20 salariés)

Le secteur de la location a lui aussi connu une importante période de diminution de ses effectifs entre 2011 et 2013 (-13,4% des effectifs en 3 ans) pour connaître ensuite une augmentation en 2014 de 6 %

Enfin l'évolution la plus remarquable sur ces 5 dernières années, même si elle s'est un peu infléchie sur l'exercice 2014, est celle des effectifs du secteur des prestations logistiques. Entre 2009 et 2013 les effectifs du secteur PRL ont progressé de près de 20%. Sur l'année 2014, on constate une légère baisse de 1,6%.

### Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



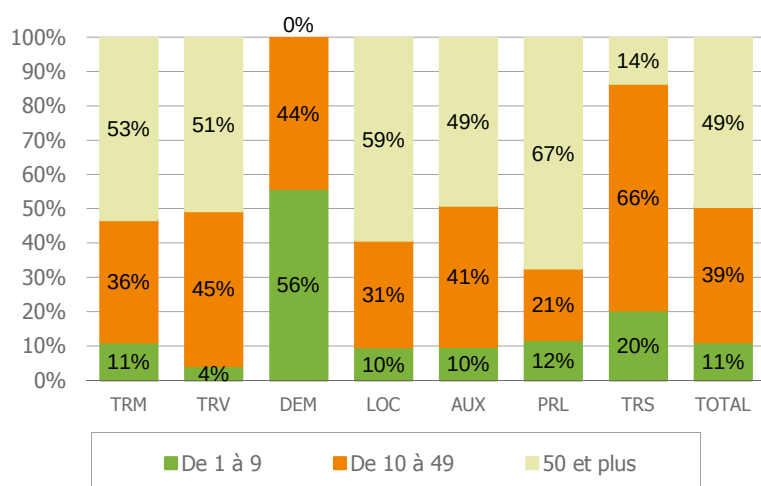
Sur les 10 dernières années, la branche professionnelle a vu ses effectifs augmenter de 7%.

Cette augmentation est même un peu plus élevée pour le secteur du déménagement +12% en 10 ans

L'évolution d'effectifs la plus importante est celle rencontrée dans le secteur des prestataires logistiques. En 10 ans on constate que ceux-ci ont presque doublé.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)  
Données ajustées au champ conventionnel

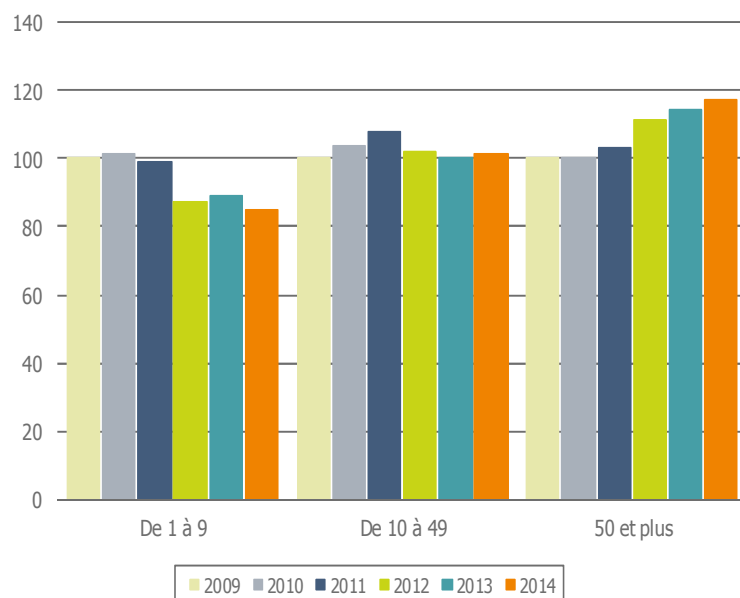
### Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Pour l'ensemble de la branche professionnelle, près de la moitié des effectifs se concentre dans des établissements de plus de 50 salariés. Il existe quelques spécificités selon les secteurs : les salariés du secteur du déménagement se répartissent presque à part égale dans des structures de plus et de moins de 10 salariés. Le secteur sanitaire concentre une grande majorité de ses effectifs (66%) dans des établissements de taille intermédiaire (10 à 49 salariés). Enfin, les prestataires logistiques sont principalement des grandes structures qui emploient 67% des salariés du secteur.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel  
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

### Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Au cours de 5 dernières années, on constate certaines évolutions dans la structure par taille des établissements de la branche professionnelle : les effectifs dans les établissements de moins de 10 salariés ont vu leur part baisser au profit des établissements de + de 50 salariés : au cours des 5 dernières années, les effectifs des établissements de -10 salariés ont diminué de 16%, alors qu'en même temps ceux des établissements de plus de 50 salariés ont progressé de 17%.

Les établissements de taille intermédiaire (10 à 9 sal.) ont des effectifs stables sur la période.

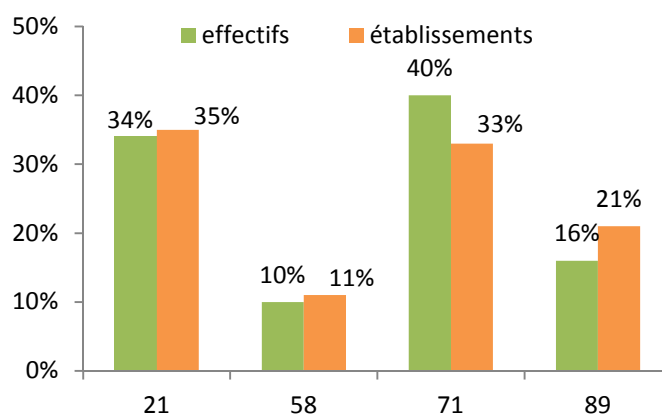
Ceci s'explique souvent par l'absorption de ces petits établissements par des établissements de taille plus importante.

### Répartition des salariés par département

| Département           | 2014          | %           |
|-----------------------|---------------|-------------|
| <b>CÔTE D'OR</b>      | 5 961         | 34%         |
| <b>NIEVRE</b>         | 1 696         | 10%         |
| <b>SAÔNE ET LOIRE</b> | 7 092         | 40%         |
| <b>YONNE</b>          | 2 755         | 16%         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>17 504</b> | <b>100%</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement



La répartition des effectifs par département met en évidence la prépondérance de deux départements dans la concentration des effectifs : la Côte d'Or et la Saône et Loire avec, respectivement, 34% et 40 % du total des salariés de la branche professionnelle. Cette répartition est par ailleurs conforme à la répartition des établissements par département vu au chapitre précédent : la Côte d'Or qui comptabilise 35% des établissements regroupe 34 % des effectifs et la Saône et Loire qui comptabilise 33% des établissements de la branche professionnelle concentre également un peu plus de 40% des effectifs totaux :

On peut d'ailleurs en conclure que la Saône et Loire regroupe des établissements de taille plus importante et a donc une densité de salariés par établissement plus importante que les autres départements

Le département de l'Yonne concentre 16% des effectifs de la branche avec 21% des établissements. La Nièvre, quant à elle, regroupe 10% des effectifs avec 11% des établissements de la branche

## Effectifs par département et secteur

| Département           | TRM          | TRV          | DEM        | LOC        | AUX          | PRL          | TRS          | TOTAL         |
|-----------------------|--------------|--------------|------------|------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| <b>CÔTE D'OR</b>      | 2 799        | 949          | 75         | 287        | 1 053        | 316          | 482          | 5 961         |
| <b>NIÈVRE</b>         | 942          | 320          | 15         | 107        | 33           | 24           | 255          | 1 697         |
| <b>SAÔNE ET LOIRE</b> | 4 054        | 847          | 56         | 317        | 681          | 666          | 471          | 7 092         |
| <b>YONNE</b>          | 1 364        | 564          | 17         | 19         | 245          | 146          | 400          | 2 755         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>9 159</b> | <b>2 680</b> | <b>163</b> | <b>730</b> | <b>2 012</b> | <b>1 152</b> | <b>1 608</b> | <b>17 504</b> |

| Département           | TRM          | TRV          | DEM         | LOC         | AUX          | PRL         | TRS         | TOTAL       |
|-----------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>CÔTE D'OR</b>      | 47%          | 16%          | 1,2%        | 4,8%        | 17,6%        | 5,4%        | 8%          | 100%        |
| <b>NIÈVRE</b>         | 55,5%        | 19%          | 0,8%        | 6,3%        | 2%           | 1,4%        | 15%         | 100%        |
| <b>SAÔNE ET LOIRE</b> | 57,1%        | 12%          | 0,8%        | 4,5%        | 9,6%         | 9,4%        | 6,6%        | 100%        |
| <b>YONNE</b>          | 49,5%        | 20,5%        | 0,6%        | 0,7%        | 9%           | 5,3%        | 14,5%       | 100%        |
| <b>TOTAL</b>          | <b>52,3%</b> | <b>15,3%</b> | <b>0,9%</b> | <b>4,2%</b> | <b>11,5%</b> | <b>6,6%</b> | <b>9,2%</b> | <b>100%</b> |

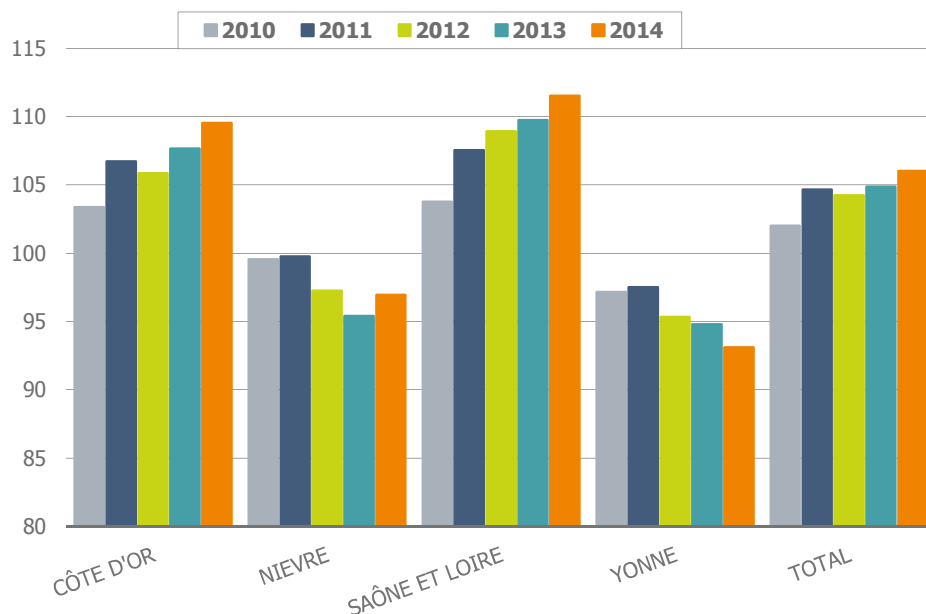
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par département et par secteur met en évidence quelques spécificités et disparités départementales pour notre branche professionnelle en fonction des activités :

- le poids du transport de personnes (TRV et TRS confondus) est plus marqué dans les départements ayant un territoire plus rural et très étendu comme le sont les départements de la Nièvre et de l'Yonne.  
Dans la Nièvre, 19% des effectifs de la branche de ce département sont employés dans le secteur du transport de voyageurs et 20,5% dans l'Yonne alors que ce secteur d'activité, pour l'ensemble du territoire bourguignon, n'emploie que 15,3%.  
Le secteur du TRS est également très présent dans ces départements (respectivement 15% et 14,5% contre 9,2% pour l'ensemble de la branche) du fait d'une concentration accrue des structures hospitalières qui nécessitent un plus grand nombre de transports sanitaires.
- Le secteur d'activité des PRL est très fortement implanté en Saône et Loire comparativement aux autres départements. Ce secteur concentre plus de 9% des salariés de la branche de ce département alors que dans les autres départements, ce secteur n'occupe que 5% environ des salariés de la branche, voire moins de 2% dans la Nièvre.
- La Saône et Loire emploie également une proportion plus forte que les autres départements, de salariés dans le secteur du TRM.  
Rappelons que ce département est celui qui concentre les plus grosses structures de transport de marchandises, qui proposent également des prestations logistiques
- Le secteur des auxiliaires est plus marqué dans le département de Côte d'Or. Cette activité regroupe la messagerie, l'affrètement et l'organisation de transport. A l'inverse, ce secteur d'activité comptabilise très peu de salariés dans la Nièvre.
- La Nièvre concentre plus d'établissements du secteur de la location (6%) que la moyenne régionale (4,2%)

### Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

Si comme nous l'avons vu précédemment, l'évolution sur 5 ans du total des effectifs de la branche est de 6%, cette progression montre cependant des disparités selon les départements :

Le département de la Côte d'Or a connu durant cette période de 2010 à 2014 une augmentation quasi régulière de près de 9% des effectifs dans la branche professionnelle.

Le département de la Saône et Loire connaît également sur la même période une croissance encore plus importante des effectifs dans la branche professionnelle puisque celle-ci est de +11,5 % sur la période considérée. Même si, depuis l'exercice 2012, cette croissance tend à se ralentir

Une remarque sur les évolutions du nombre de salariés dans ces départements : les augmentations d'effectifs de ces 2 départements (21 et 71) ne signifient pas nécessairement que les emplois se trouvent effectivement dans ces 2 départements : Les départements de Saône et Loire et de Côte d'Or, concentrent les plus gros établissements de la branche professionnelle. Aussi, même s'ils sont rattachés administrativement à ces établissements, les salariés peuvent être basés physiquement dans d'autres secteurs géographiques (exemple des conducteurs exerçant loin de leur entreprise).

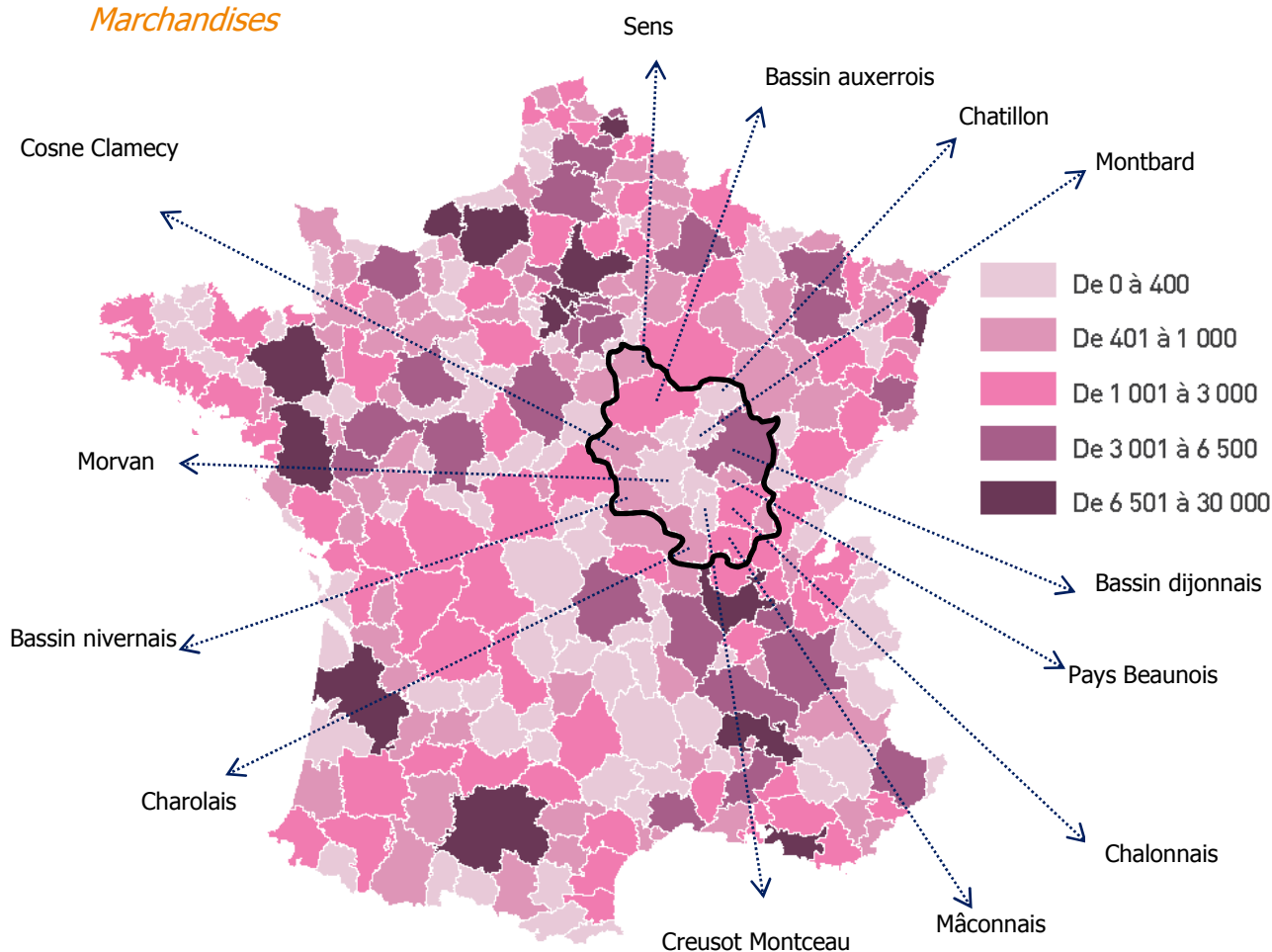
A l'inverse, le département de l'Yonne a connu une forte diminution de ses effectifs, en particulier depuis 2012 : au total c'est près de 7% de salariés en moins sur ce département pour la branche professionnelle entre le 2010 et 2014 (soit un peu plus de 200 salariés en moins) ; Bien qu'au cours de l'année 2011, la tendance soit légèrement repartie à la hausse avec une augmentation des effectifs de la branche de 2,9%, on note malheureusement de nouveau une diminution de près de 3% depuis 2012

La Nièvre, qui avait une relative stabilité de ses effectifs au cours des années passées, connaît également une diminution de 2,8% de ses effectifs dans la branche professionnelle depuis 2012 (même si sur le dernier exercice en 2014, on assiste à une légère augmentation de 1,6% des effectifs de la branche dans la Nièvre)





## Marchandises

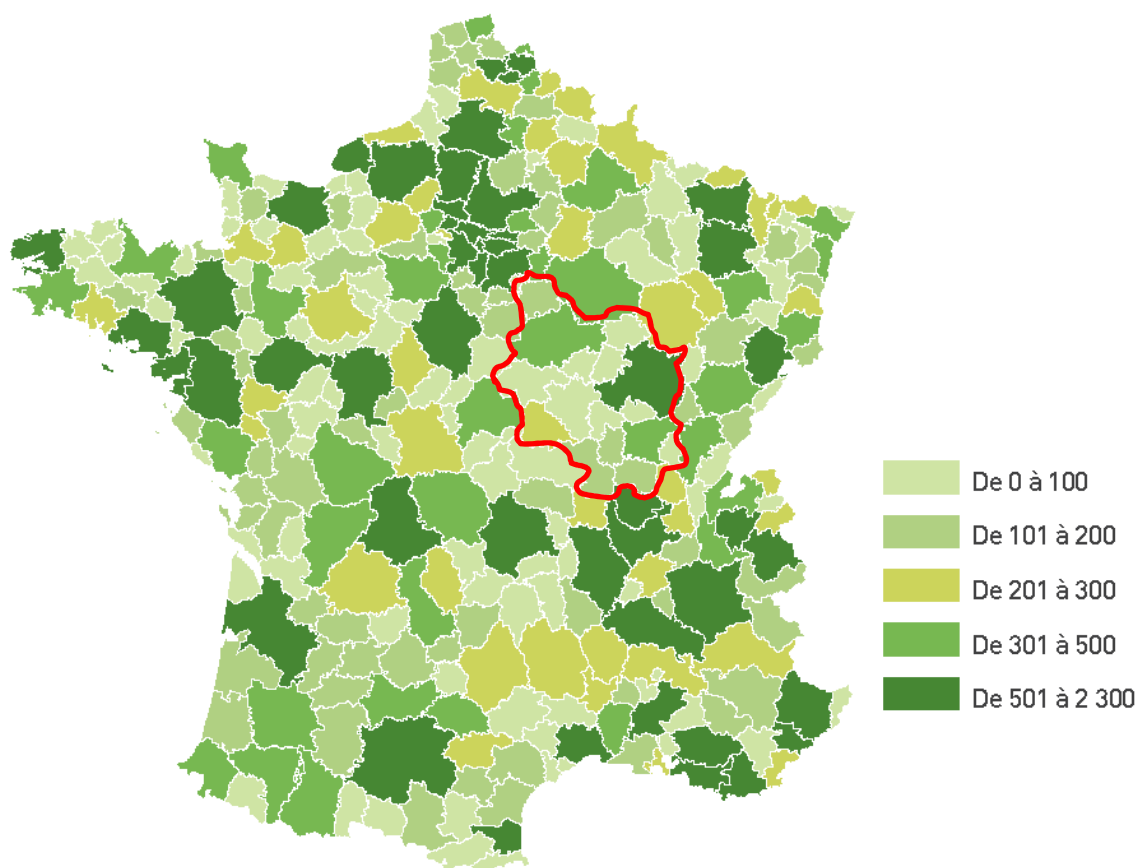


Pour le secteur de marchandises, on constate que la population active de la branche professionnelle où la **densité est la plus importante est le bassin dijonnais** : entre 3000 et 6500 salariés de la branche y travaillent. De plus, comme on l'a vu précédemment le département de la Côte d'Or regroupe pour l'ensemble des activités « marchandises » 4 500 salariés, on peut donc en conclure et cela se vérifie sur la carte ci-dessus, **que la quasi-totalité des salariés du secteur « marchandises » de Côte d'Or est concentrée dans cette zone d'emploi de Dijon**. Les autres zones d'emploi de la Côte d'Or (Beaune, Chatillon, et Montbard) n'ont que très peu de salariés du secteur « marchandises »

**Viennent ensuite 3 zones d'emplois pour lesquelles la densité de population salariée « marchandises » de la branche est comprise entre 1000 et 3000 salariés** : ce sont celles de **Macon, Chalon sur Saône en Saône et Loire et d'Auxerre dans l'Yonne**.

La situation de la répartition par zone d'emploi des salariés « marchandises » de la branche en Saône et Loire est la même que celle constatée en Côte d'or **avec une très forte concentration sur 2 zones qui regroupent pratiquement la totalité des salariés** : rappelons que le nombre de salariés de la branche de ce département est le plus important en Bourgogne (plus de 5700 salariés soit 43,7% du total des salariés du secteur marchandises) : Des établissements de taille importante de la branche professionnelle sont implantés dans ces secteurs d'où cette densité importante qui est constatée.

Enfin, les autres zones d'emploi ont une densité de population salariée de la branche professionnelle plus faible, comprise entre 400 à 1000 salariés. Elles se situent dans la Nièvre (qui totalise environ 1000 salariés du secteur « marchandises »), à Sens, le centre de la Bourgogne (Autun, Morvan..) ou encore Beaune.

*Voyageurs*

En ce qui concerne les salariés du transport de voyageurs, une grande zone d'emploi se dessine : Dans le département de la Côte d'Or, qui totalise 1431 salariés en transport de personnes, on constate, comme précédemment, **qu'une grande majorité des effectifs du TRV (950 en Côte d'Or) sont situés dans la zone d'emploi de Dijon**, les autres zones du département ayant une densité faible (de 0 à 50 salariés)

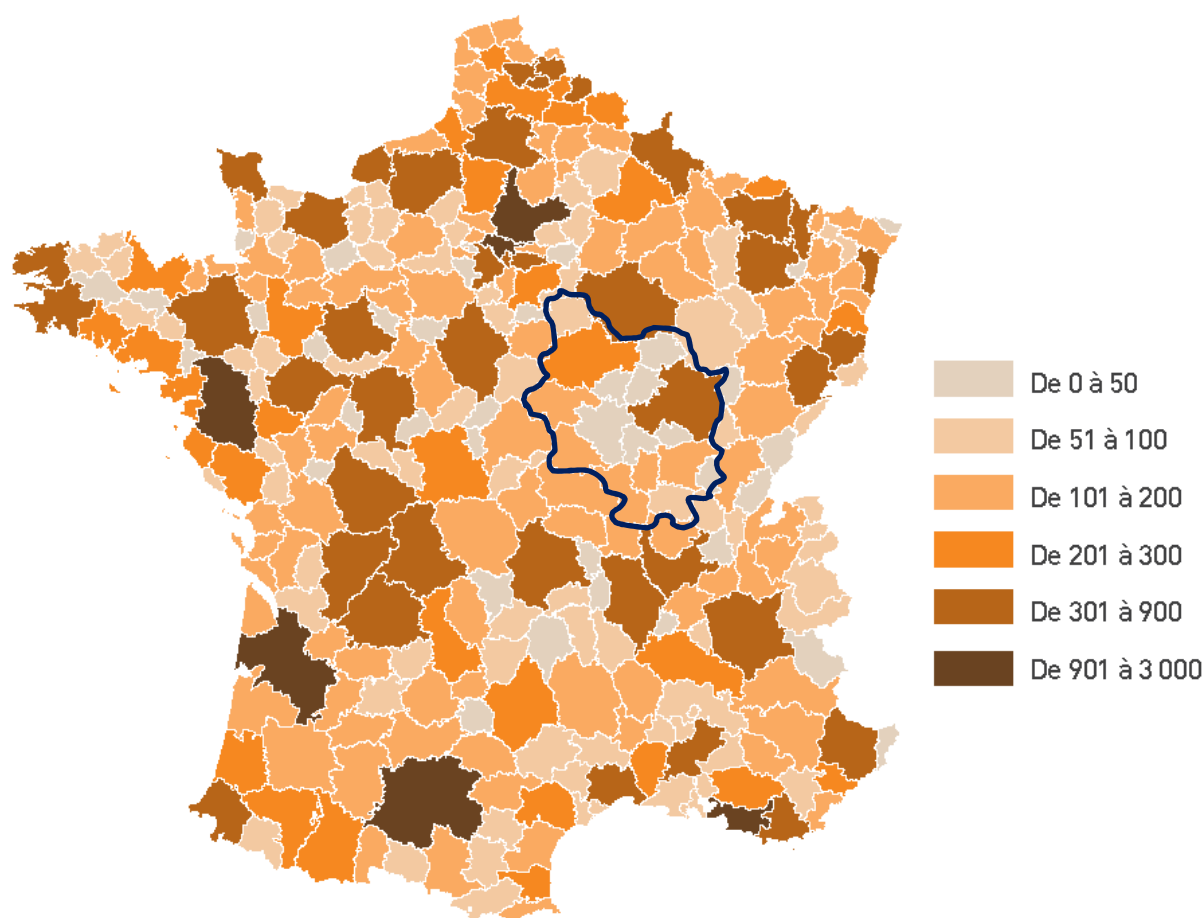
En termes de densité, viennent ensuite 2 autres zones d'emploi : celle de Chalon sur Saône dans le Sud et d'Auxerre au Nord, dont la densité de population dans ce secteur oscille entre 300 et 500 salariés

**En Saône et Loire, Chalon concentre entre 300 et 500 salariés du secteur du TRV, sur un total de 850 salariés du TRV dans le département**, soit presque la moitié, alors que dans les autres zones (Macon, Charolais, le Creusot –Montceau), les salariés du secteur « voyageurs » sont certes présents mais dans une moindre mesure ; la densité dans ces zones est comprise entre 100 et 200 salariés.

**Dans l'Yonne (564 salariés en TRV), Auxerre concentre la plus forte densité de population des salariés du secteur « voyageurs »** (de 300 à 500 salariés), suivi de la zone d'emploi de Sens (entre 100 et 200)

**Dans la Nièvre**, département qui a le moins de salariés dans le secteur « voyageurs » (320 au total), **la densité la plus importante** même si elle reste faible (de 200 à 300 salariés) **se trouve dans la zone d'emploi du nivernais, qui emploie de fait la presque quasi-totalité des salariés du TRV de ce département.**

## Transport sanitaire



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

Comme pour les autres secteurs d'activité, **le bassin d'emploi de Dijon concentre un nombre important des effectifs du transport sanitaire (entre 300 et 900 salariés)**. Ce secteur comptabilise en Côte d'Or environ 480 salariés, qui sont pour l'essentiel situés dans cette zone d'emploi.

Une autre zone d'emploi **fortement marquée par le transport sanitaire est celle d'Auxerre** (population entre 200 et 300 salariés), pour un département qui comprend au total environ 400 salariés dans ce secteur. Les autres salariés du transport sanitaire dans ce département sont situés principalement dans le bassin de Sens.

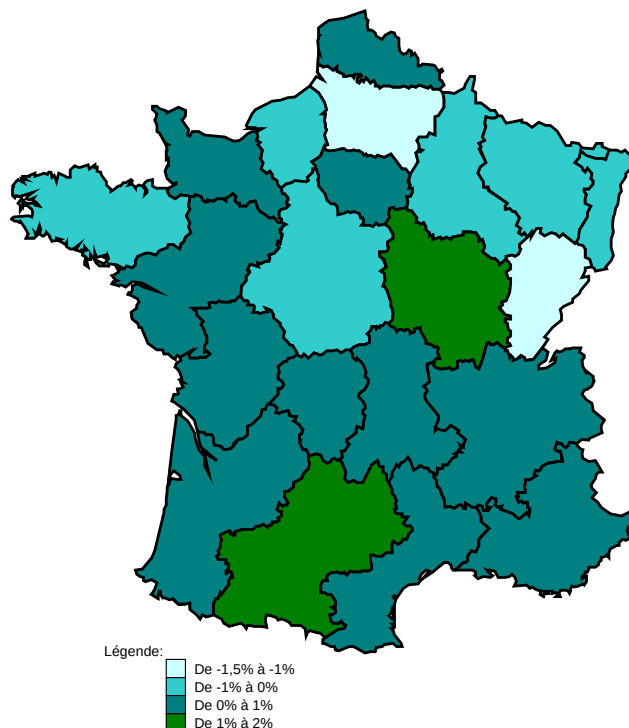
**En Saône et Loire**, qui comptabilise près de 470 salariés du TRS **soit près de 30 % du total du secteur, la répartition est plus hétérogène** : les zones d'emploi de Chalon, le Creusot Montceau et de Charolles concentrent chacune entre 100 et 200 salariés, vient ensuite la zone d'emploi du Mâconnais avec une densité de population des salariés du TRS de 50 à 100 salariés,

Dans la Nièvre, qui regroupe près de 16% des salariés du TRS de la branche, les effectifs sont principalement **concentrés dans la zone de Nevers et de Clamecy**

## Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

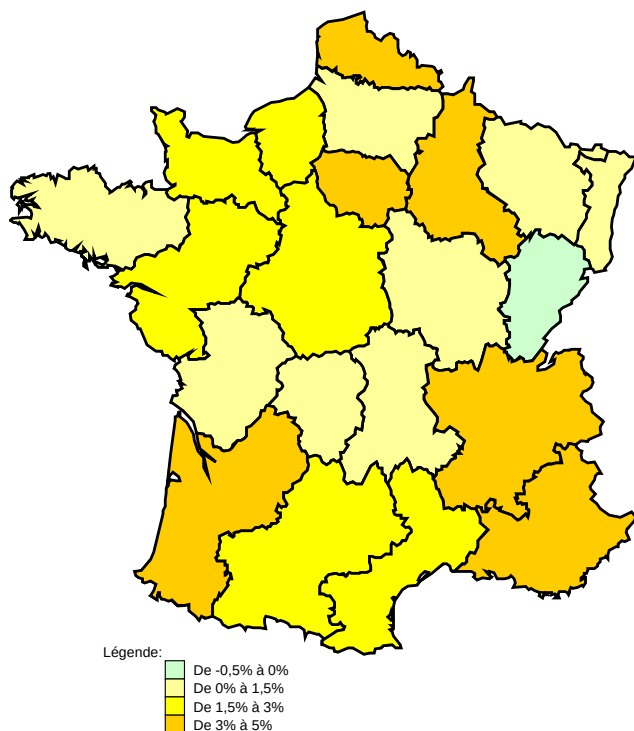
### Marchandises

La Bourgogne a l'une des régions qui a le taux de croissance annuel moyen le plus important, avec la région Midi-Pyrénées.



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Voyageurs

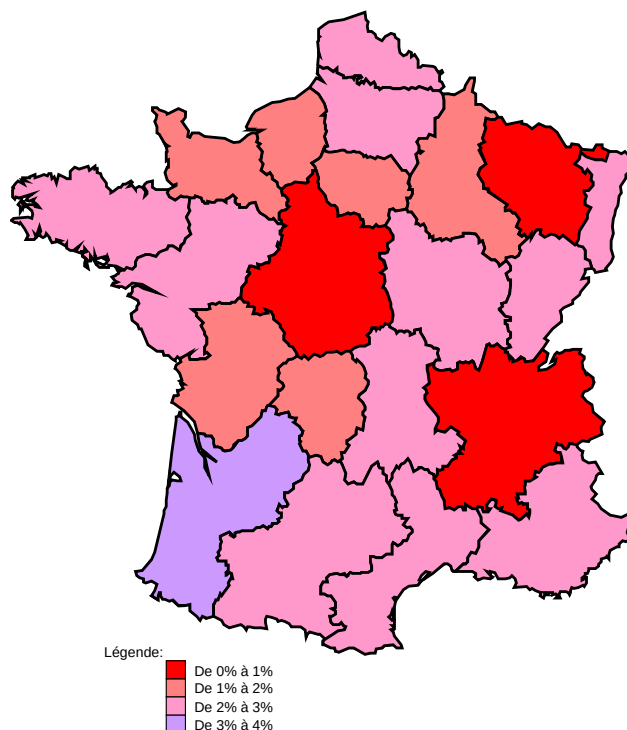


Contrairement au transport routier de marchandises, le taux de croissance annuel moyen des effectifs pour le secteur du transport de voyageurs reste inférieur à 1,5% et parmi les plus faibles constatés en France.

Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Transport sanitaire

La Bourgogne s'inscrit dans la moyenne de la plupart des régions avec un taux de croissance annuel moyen de ses effectifs oscillant entre 2 et 3%.



Source : ACOSS  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des salariés par famille professionnelle

| Famille professionnelle           | BOURGOGNE   | FRANCE      |
|-----------------------------------|-------------|-------------|
| Direction                         | 3%          | 3%          |
| Gestion                           | 5%          | 5%          |
| Ventes / Achats                   | 1%          | 1%          |
| <b>Exploitation transport</b>     | <b>11%</b>  | <b>9%</b>   |
| <b>Logistique / Manut. / Mag.</b> | <b>9%</b>   | <b>10%</b>  |
| <b>Conduite</b>                   | <b>67%</b>  | <b>68%</b>  |
| Maintenance                       | 3%          | 2%          |
| Interprofessionnel                | 1%          | 2%          |
| <b>TOTAL</b>                      | <b>100%</b> | <b>100%</b> |

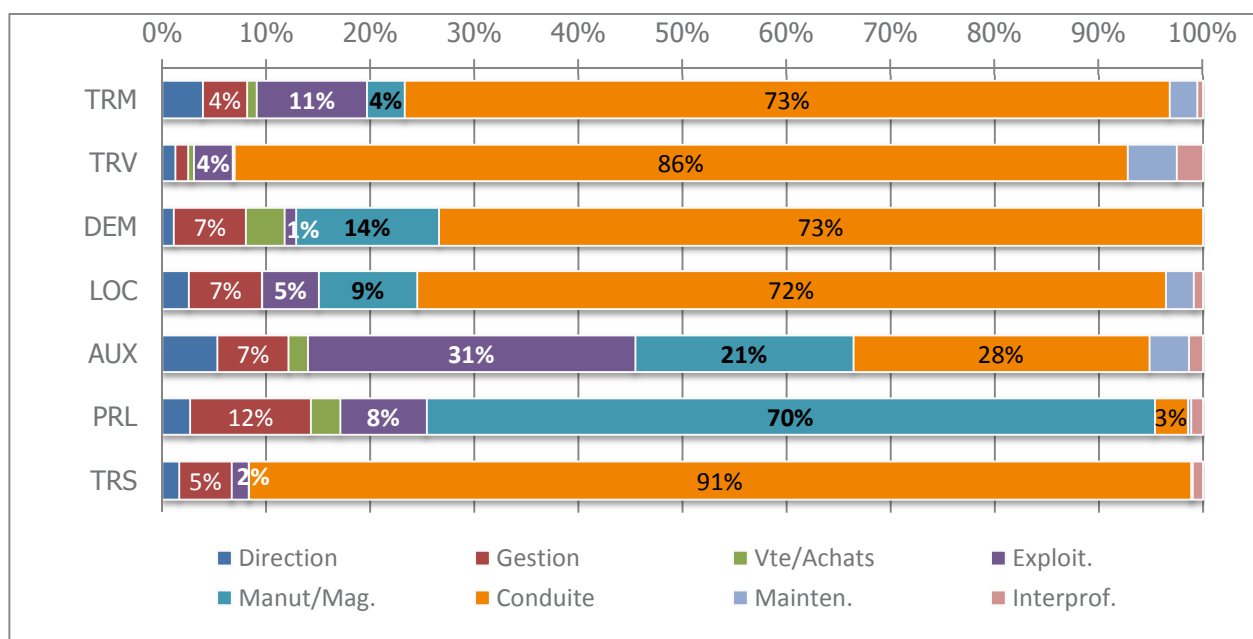
Trois familles professionnelles sont représentatives de la branche transport logistique : les conducteurs routiers bien évidemment mais également les exploitants (ou organisateurs de transport) et les personnels des entrepôts logistiques (magasinier/manutentionnaire).

**Les conducteurs routiers représentent 67% des effectifs totaux de la branche professionnelle.**

Cette proportion de conducteur en région Bourgogne est légèrement moindre qu'au niveau national (68%), par contre celles des exploitants et du personnel logistique sont plus importantes (respectivement 11% et 9 % en Bourgogne contre 9% et 10% au plan national)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

|              | Direction  | Gestion    | Vte/Achats | Exploit      | Trp Log/Man/Mag | Conduite      | Mainten.   | Interprof. | Total         |
|--------------|------------|------------|------------|--------------|-----------------|---------------|------------|------------|---------------|
| <b>TRM</b>   | 357        | 390        | 84         | 970          | 333             | 6 729         | 242        | 52         | 9 159         |
| <b>TRV</b>   | 34         | 33         | 15         | 99           | 5               | 2 299         | 127        | 68         | 2 680         |
| <b>DEM</b>   | 2          | 11         | 6          | 2            | 22              | 120           | 0          | 0          | 163           |
| <b>LOC</b>   | 19         | 51         | 0          | 40           | 69              | 525           | 19         | 7          | 730           |
| <b>AUX</b>   | 107        | 137        | 38         | 633          | 421             | 572           | 76         | 28         | 2 012         |
| <b>PRL</b>   | 31         | 134        | 32         | 96           | 806             | 37            | 3          | 13         | 1 152         |
| <b>TRS</b>   | 26         | 81         | 0          | 26           | 1               | 1 455         | 2          | 16         | 1 608         |
| <b>Total</b> | <b>575</b> | <b>838</b> | <b>176</b> | <b>1 865</b> | <b>1 658</b>    | <b>11 737</b> | <b>470</b> | <b>184</b> | <b>17 504</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

A l'exception de deux secteurs d'activité (PRL et AUX), la principale famille professionnelle la plus représentée dans les différents secteurs d'activité de la branche est celle des conducteurs routiers : ceux-ci représentent 65% du total des salariés de la branche.

Cette famille est encore plus marquée dans les secteurs du transport de personnes puisqu'elle représente pour le TRV (transport de voyageurs) 86% des effectifs et pour le TRS (transport sanitaire) 91% du total des salariés de ces secteurs

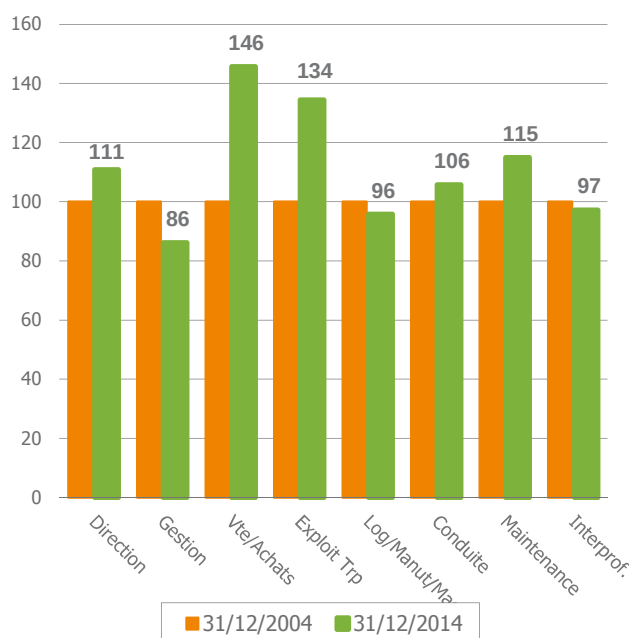
Le secteur des prestataires logistiques (PRL) a pour activité essentielle le stockage et la manutention d'où une présence très importante de la famille « manutention/magasinage » dans ce secteur (70% des salariés sont des opérateurs logistiques dans le secteur PRL). Nous remarquons également une proportion relativement marquée de la famille « gestion » dans ce secteur des prestataires



logistiques : on peut penser qu'il n'y a pas dans cette catégorie uniquement des postes de gestion « comptable » mais que l'on a pu enregistrer également des salariés occupant des postes de gestionnaire de stocks.

On en retrouve également une proportion relativement importante de manutentionnaires dans les activités d'auxiliaires de transport, liées à la messagerie (21% de manutentionnaires dans ce secteur) Ce secteur des auxiliaires a aussi une activité d'organisation de transport, ce qui a pour conséquence une proportion plus importante de la famille « exploitation » dans ses effectifs par rapport aux autres secteurs de la branche: 31% du total de ses salariés.

### Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



Si l'on regarde l'évolution des effectifs au sein des familles professionnelles sur les dix dernières années, on s'aperçoit que 2 familles professionnelles ont connu une croissance plus importante que les autres : il s'agit de la famille « exploitation », et « vente/achats » avec des progressions respectives de +34% et + 46%

Dans une moindre mesure, les familles « conduite » et « Maintenance » ont également progressé de 6% et 15% sur la période considérée.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

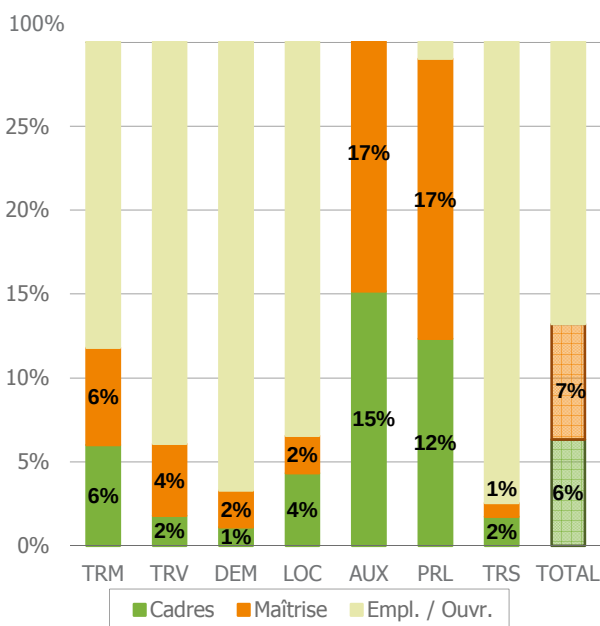
Tous secteurs d'activité confondus, la famille « conduite » a augmenté au cours des 10 derniers exercices de 6%, presque dans les mêmes proportions que pour l'ensemble des effectifs de la branche professionnelle (+7%). Ce qui se justifie par le poids que représente cette famille par rapport à l'ensemble des effectifs de la branche (67%).

Cependant, l'évolution du nombre de conducteurs n'est pas la même pour tous les secteurs d'activité. On note que le nombre de conducteurs en transport sanitaire a très fortement augmenté de près d'un quart au cours de cette période de 10 ans.

Dans une moindre mesure, le transport de voyageurs a également vu ses effectifs augmenter de 6 % durant la même période.

Enfin le transport de marchandises a vu ses effectifs de conducteur routier augmenter de +3% en 10 ans.

### Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

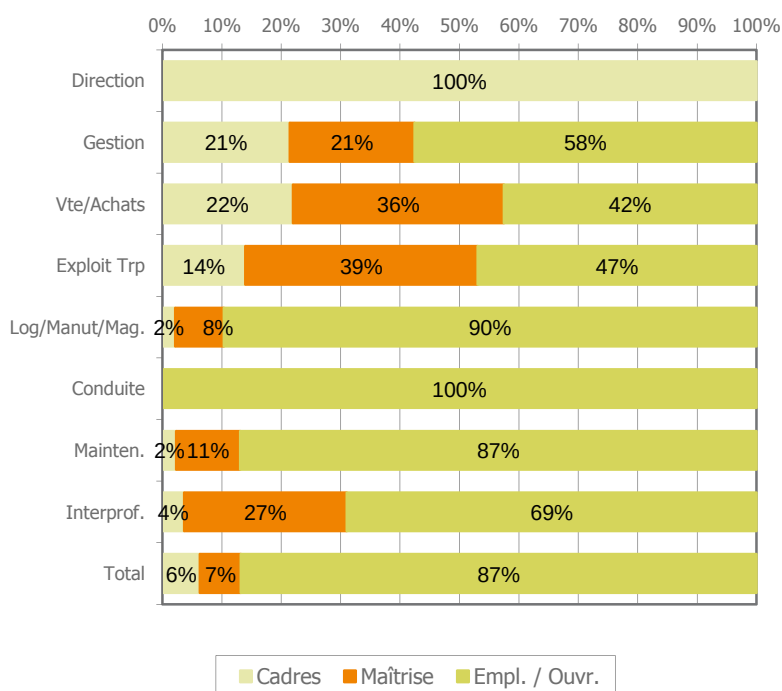
La branche professionnelle est caractérisée par une très large majorité de CSP « employé/ouvrier » : 87% de ces salariés sont dans cette CSP.

Les conducteurs routiers et les manutentionnaires qui sont largement majoritaires dans les effectifs salariés sont répertoriés dans cette catégorie « employé/ouvrier » d'où l'importance de cette CSP. Il existe cependant dans la branche, deux secteurs qui se distinguent par la répartition des CSP : les auxiliaires (AUX) et les prestataires logistiques (PRL).

En effet, ces deux secteurs ont en charge, pour une large part de leurs activités, l'organisation du transport et du stockage. Ils ont donc beaucoup plus de salariés dans les familles « exploitation » et « encadrement et gestion ». Or, ces deux familles professionnelles sont principalement classées dans la CSP « maîtrise » (17%) ou « cadre » (respectivement 15% pour les AUX et 12% pour le PRL).

Pour les autres secteurs d'activités, ces CSP d'agent de maîtrise ou cadre ne dépassent pas les 5%.

## Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014

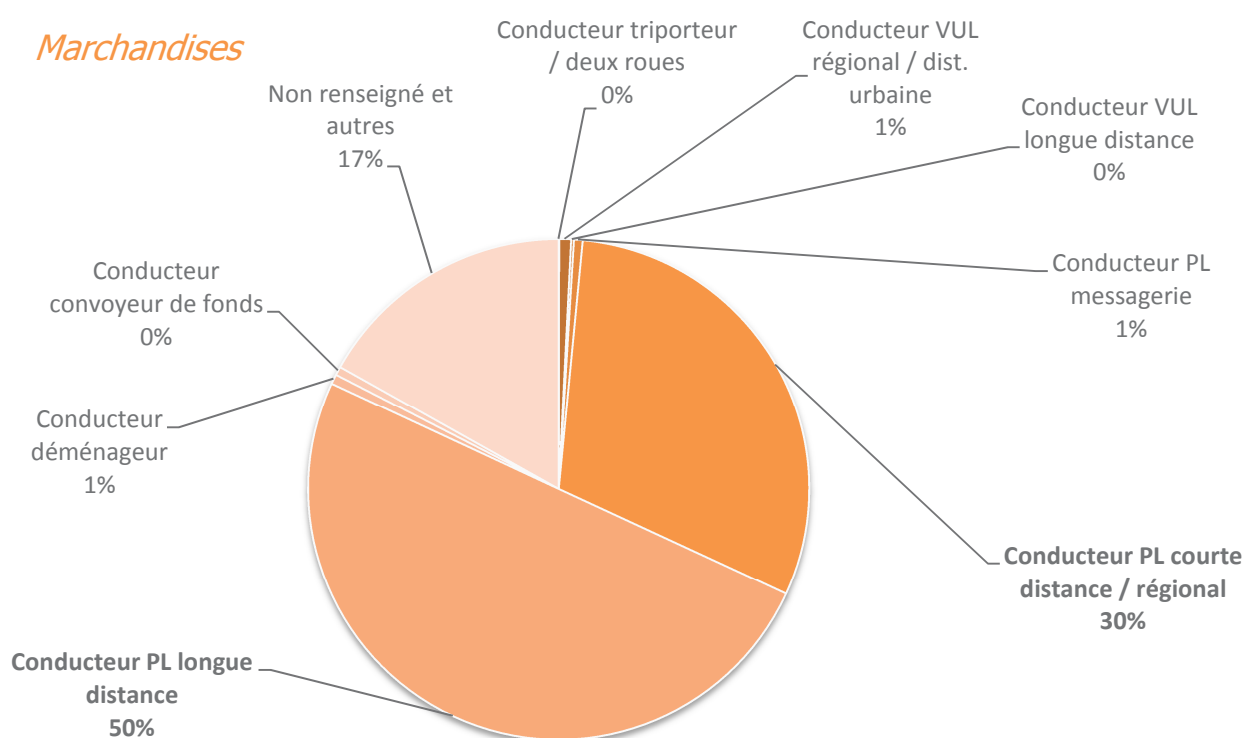


Les postes où l'on retrouve les CSP « agent de maîtrise » ou « cadre » sont essentiellement dans les familles professionnelles de la gestion, de la fonction vente/achat, interprofessionnel et, plus spécifiquement pour les activités du transport, dans les emplois d'exploitation et d'organisation de transport (39% d'agents de maîtrise)

On trouve également des CSP « agent de maîtrise » dans la famille logistique/manutention / magasinage : en effet cette famille professionnelle recouvre non seulement les opérateurs logistiques mais aussi les gestionnaires de stocks et autres métiers d'exploitants logistiques

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

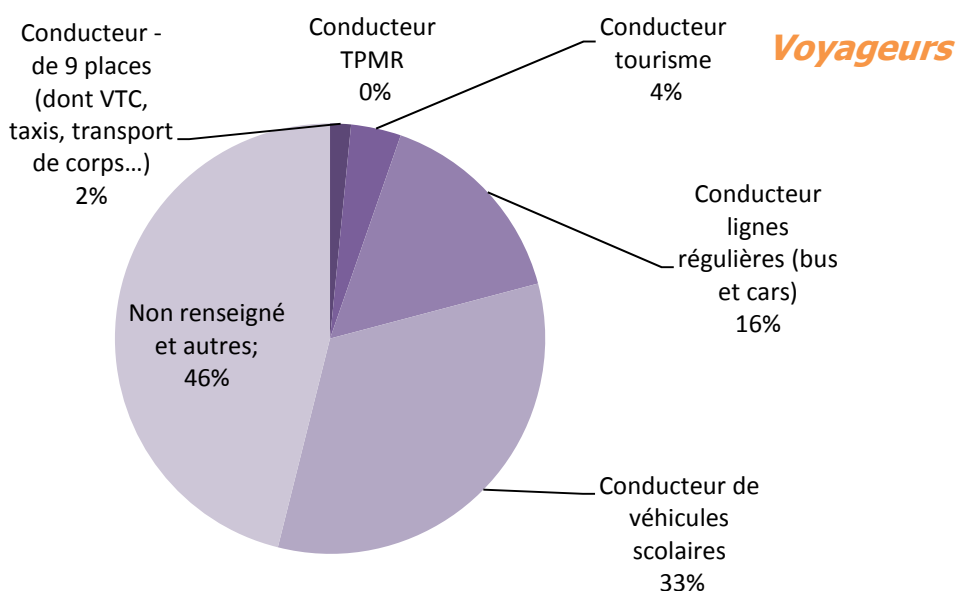
*Données ajustées au champ conventionnel*

Pour la première fois dans le rapport régional, l'enquête du tableau de bord s'interrogeait sur les sous famille du métier de conducteur routier.

Ainsi dans le secteur du transport de marchandises au sens large (TRM, DEM, LOC, AUX et PRL) on constate que 30% des conducteurs de la branche professionnelle, tous secteurs d'activité confondus effectuent des parcours en courte distance / trafic régional

50% des conducteurs sont affectés à des postes de conducteurs en zone longue.

17% des réponses n'a pas été précisé.

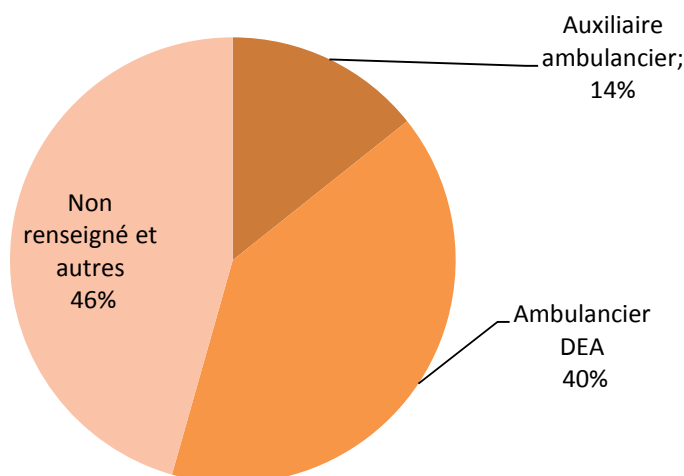


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

*TPMR : transport de personnes à mobilité réduite*

Nous ne disposons de l'information sur l'appartenance des conducteurs routiers de voyageurs à des sous famille que pour 54% d'entre eux : parmi ces conducteurs, une grande majorité (33%) est affectée à des transports scolaires, 16% sont des conducteurs de lignes régulières.

### Transport sanitaire



Comme précédemment, nous n'avons la répartition en sous famille de la famille « conducteur en transport sanitaire » que pour 54% d'entre eux. On note cependant, parmi ceux-ci, que la grande majorité des conducteurs sont des ambulanciers, titulaires du DEA. (40%), contre seulement 14% d'auxiliaire ambulancier : il y a donc une grande majorité de diplômés au sein des conducteurs du transport sanitaire.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

|              | BOURGOGNE  | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 14%        | 20%        |
| <b>DEM</b>   | 8%         | 21%        |
| <b>LOC</b>   | 32%        | 19%        |
| <b>AUX</b>   | 53%        | 31%        |
| <b>PRL</b>   | 0%         | 21%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>12%</b> | <b>15%</b> |

L'enquête menée a permis de connaître le nombre de conducteurs routiers affectés à la distribution urbaine, selon les secteurs d'activité.

Tous secteurs d'activité confondus 12% des conducteurs sont affectés à la distribution en zone urbaine, cependant avec des disparités en fonction des secteurs :

Les transports routiers de marchandises qui sont le plus concernés par la distribution en zone urbaine

sont les secteurs liés à une activité de messagerie : ces secteurs sont naturellement ceux des Auxiliaires (AUX) et de la Location (LOC) qui fonctionnent souvent ensembles. Ainsi, 53% des conducteurs du secteur des auxiliaires et 32% des conducteurs du secteur de la location travaillent en zone urbaine. Cette proportion est d'ailleurs plus importante que celle constatée au niveau national (respectivement 31% et 19%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

|                                                       | Marchandises | Voyageurs   | Trp Sanitaire | Total       |
|-------------------------------------------------------|--------------|-------------|---------------|-------------|
| Informatique                                          | 10%          | 0%          | 0%            | 9%          |
| Formation professionnelle                             | 0%           | 0%          | 0%            | 0%          |
| Ressources humaines                                   | 18%          | 11%         | 8%            | 17%         |
| Gestion financière                                    | 18%          | 44%         | 39%           | 19%         |
| Communication, relations publiques                    | 1%           | 11%         | 18%           | 2%          |
| Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité | 2%           | 0%          | 2%            | 2%          |
| Non renseigné et autres                               | 52%          | 33%         | 33%           | 51%         |
| <b>Total</b>                                          | <b>100%</b>  | <b>100%</b> | <b>100%</b>   | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La gestion, qui représente 5% du total des effectifs de la branche professionnelle, est souvent une famille où sont classés des salariés ayant des fonctions bien différentes dans les entreprises.

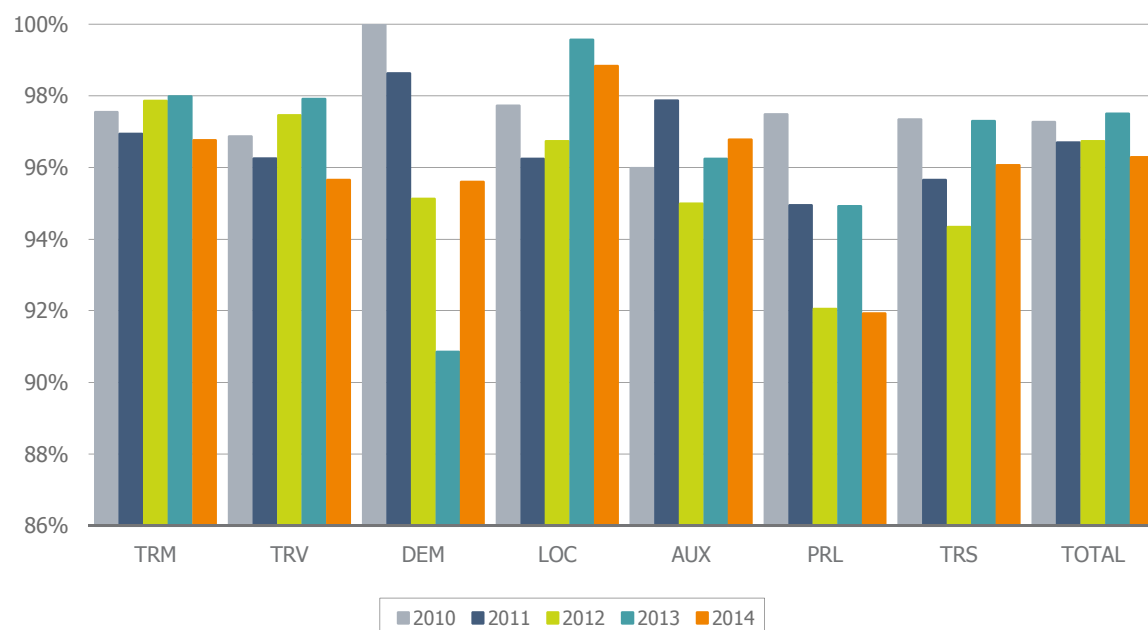
Par conséquent, comme cela a été fait précédemment pour les conducteurs routiers, l'OPTL a souhaité au travers de l'enquête menée, avoir des informations plus fines sur les postes occupés au sein cette famille (pour les entreprises de 50 salariés et plus), selon les principales sous catégories ci-dessus.

Tous secteurs confondus, cette information n'a été donnée que pour 49% des salariés de la famille « Gestion », avec cependant des informations plus nombreuses dans les secteurs du transport de personnes (67%). Globalement, on note que 3 sous familles se détachent, l'informatique, la gestion financière et les ressources humaines, mais l'importance donnée à ces postes n'est pas la même suivant les secteurs d'activité de la branche ;

Pour le secteur du transport de marchandises, la gestion financière et les ressources humaines représentent chacune 18 % des fonctions occupées par les salariés, dans la famille « gestion ». Rappelons que cette famille « gestion », représente 5,4% du total des effectifs du transport de marchandises. On note également une importance des postes informatiques (10% de la famille gestion). Ceci s'explique par le développement des systèmes informatiques dans ces entreprises (informatique embarquée, système de gestion des données, etc..), en particulier dans les secteurs des AUX et des PRL : dans ces 2 secteurs, la famille « gestion » représente respectivement 7% et 12 % des effectifs et ils sont essentiellement liés à une activité d'organisation des transports et de gestion des stocks.

Dans le secteur du TRV, ce sont les fonctions de gestion financière qui prennent le pas et ressource humaine (respectivement 44% et 11% des postes occupés dans la famille gestion). L'importance de la gestion financière s'explique en partie par la gestion des appels d'offre renouvelés régulièrement dans le TRV

### Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

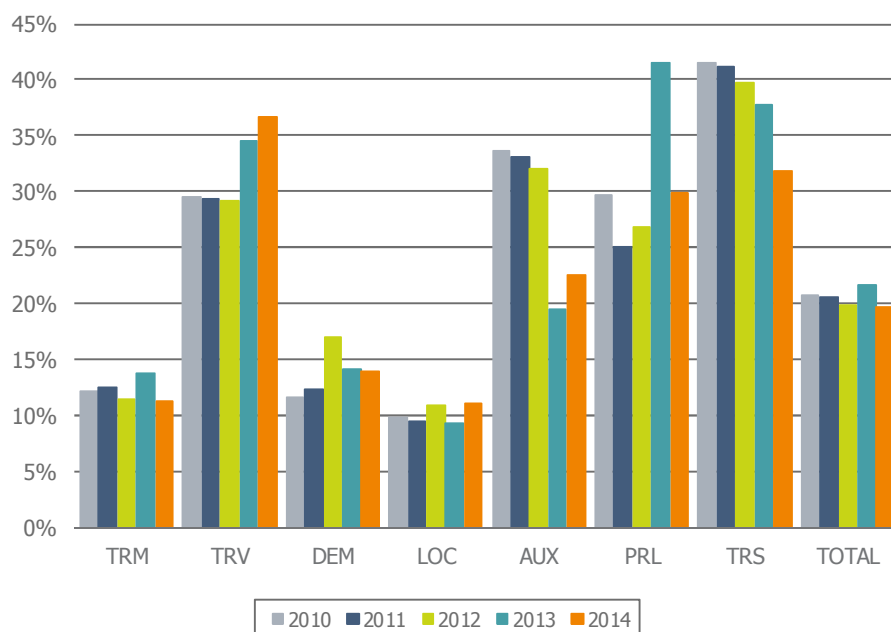


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activité confondus, les salariés de la branche professionnelle sont à 96% d'entre eux en contrat à durée indéterminée. Après une légère diminution entre 2011 et 2012, on constate que la part des CDI, pour l'ensemble de la branche, avait de nouveau progressé au cours de l'année 2013 d'un point environ pour ensuite diminué de 2 points au cours du dernier exercice 2014. Ce taux reste quand même très élevé. Cependant, cette répartition et cette évolution du nombre de CDI dans la branche n'est pas la même dans tous les secteurs d'activité : Dans le secteur des prestataires logistiques, le nombre de CDI reste globalement plus faible que dans les autres secteurs (92% contre plus de 95% dans les autres secteurs de la branche professionnelle).



### Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activité confondus, la part des femmes reste stable dans la branche professionnelle même si l'on note pour ce dernier exercice une légère diminution de 1% : Les femmes représentent 20% des effectifs de la branche, avec des disparités en fonctions des secteurs d'activités

En effet, dans le secteur « marchandises », les secteurs du TRM, du DEM et de la LOC, ont une proportion de femmes qui se situe entre 10% et 14 % avec peu de variation d'un exercice à l'autre : on note une légère augmentation de la proportion des femmes dans le secteur de la location, une stabilité dans le déménagement et une légère diminution dans le TRM

Toujours dans le transport de marchandises au sens large, les auxiliaires de transports emploient en proportion, plus de femmes. Ceci s'explique par le fait que ce sont des postes plus sédentaires même s'ils sont des métiers très spécifiques et spécialisés (postes d'exploitation et d'organisation de transports, fret express..) : Après une forte diminution des effectifs féminin dans ce secteur, on constate une augmentation sur le dernier exercice de +2 points

Les femmes sont également bien représentées dans le secteur des PRL, elles représentent 30% du total des effectifs de ce secteur

La situation est complètement différente dans les activités liées aux transports de personnes (TRV et TRS) où la proportion des femmes a toujours été plus importante : Les femmes représentent plus de 35% des effectifs du TRV avec une augmentation significative au cours des 2 derniers exercices. Dans le secteur sanitaire (TRS), la part des femmes a été plus importante, mais, à l'inverse du secteur du TRV, on constate une diminution régulière de cette proportion sur les 5 dernières années : on est passé de 45% de femmes en TRS en 2010 à 32% en 2014.

### Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



Même si la part des femmes dans l'effectif total de la branche professionnelle n'a pas beaucoup évolué et représente toujours autour de 20% du total des effectifs de la branche, on constate que, sur les 10 dernières années, les effectifs féminins ont augmenté en proportion de manière bien plus importante que les effectifs masculins : en effet, en 10 ans, les effectifs des femmes ont progressé de 9% alors que dans le même temps, les effectifs des hommes n'ont progressé que de 6%.

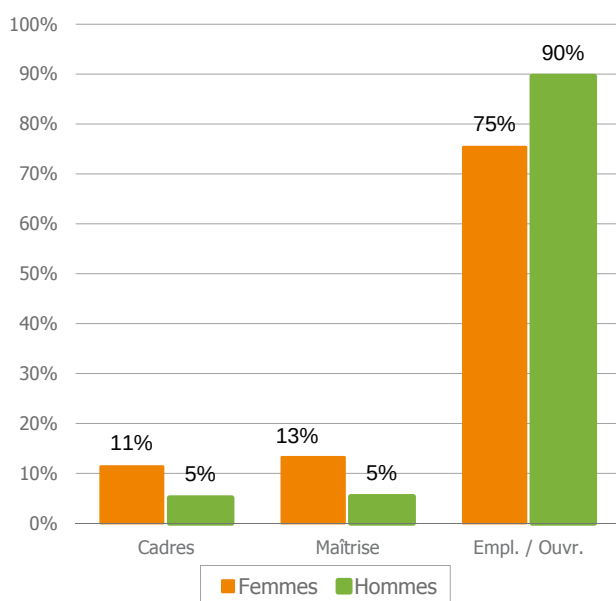
Rappelons que l'ensemble des effectifs a, quant à lui, progressé de 7% au cours de la même période

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

|              | Cadres |     | Maîtrise |     | Empl /ouvrier |     | Total  |      |
|--------------|--------|-----|----------|-----|---------------|-----|--------|------|
| <b>FEMME</b> | 390    | 11% | 453      | 13% | 2 582         | 75% | 3 424  | 100% |
| <b>HOMME</b> | 718    | 5%  | 752      | 5%  | 12 610        | 90% | 14 080 | 100% |
| <b>TOTAL</b> | 1 107  | 6%  | 1 205    | 7%  | 15 192        | 87% | 17 504 | 100% |

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT  
Données ajustées au champ conventionnel



#### Ce graphique présente la répartition par CSP, des femmes et des hommes salariés dans la branche

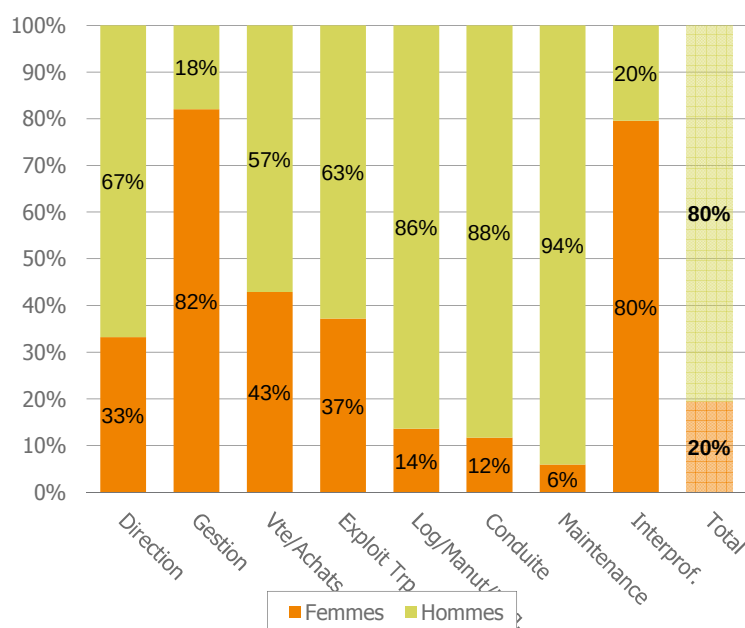
Les conducteurs routiers, quel que soit le secteur d'activité dans la branche professionnelle, sont très largement majoritaires : ils représentent 67% des effectifs et sont tous dans la CSP « employé/ouvrier » d'où les taux importants de femmes (75%) ainsi que d'hommes (90% des hommes). Cependant on note des différences sur la répartition des femmes selon les différentes CSP : on constate que la proportion de femme occupant des postes de maîtrise ou cadre, **par rapport à l'ensemble des femmes employées dans la branche professionnelle**, est plus importante que la part des hommes dans ces CSP par rapport à l'ensemble des hommes de la branche : 13% des femmes salariées de la branche sont des

agents de maîtrise contre seulement 5% des hommes salariés et 11% des femmes salariées de la branche

sont cadres contre seulement 5% des hommes salariés.

**Même si elles sont nettement moins nombreuses en nombre (voir tableau ci-dessus), proportionnellement à leurs effectifs respectifs, les femmes sont plus nombreuses dans les postes de CSP supérieures.**

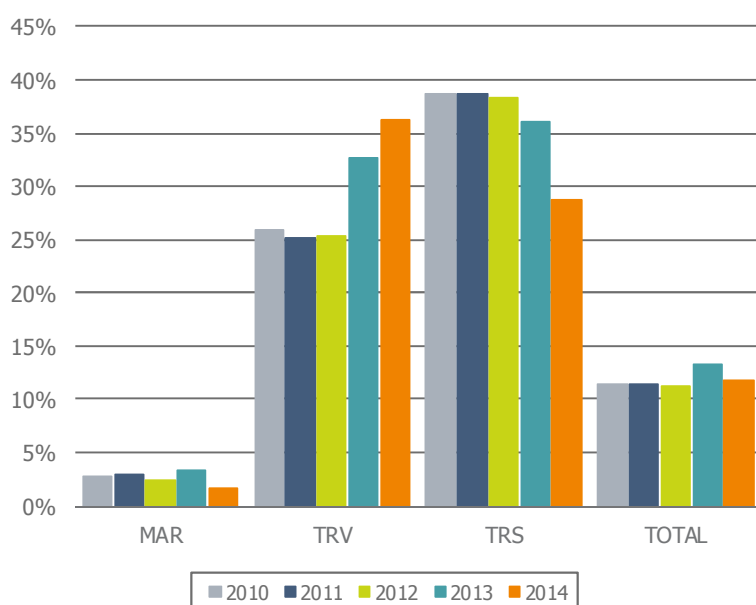
### Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Comme nous l'avons dit précédemment, la CSP employé/ouvrier est principalement composée de conducteurs et de manutentionnaires. Ces salariés sont essentiellement masculins (respectivement 88% et 86%). On remarque cependant que les femmes sont relativement présentes (46%) au sein de la CSP « agent de maîtrise », mais restent très largement minoritaires dans la CSP supérieur « cadres » : sur l'ensemble des cadres de la branche professionnelle, moins de 30% sont des femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Si les femmes ne représentent que 12% du personnel de conduite pour l'ensemble de la branche professionnelle (cf. ci-dessus), on note cependant des différences selon les 3 grandes activités (marchandises, voyageurs et sanitaires).

Si en 2010, les femmes représentaient 41% des conducteurs du secteur sanitaire, elles ne représentent plus que 29% des conducteurs de ce secteur au 1.1.2014 ;

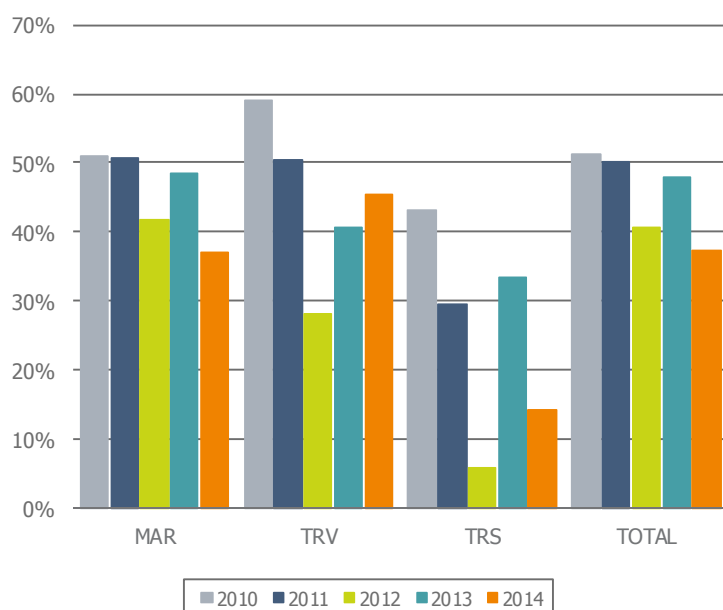
Pour le secteur du transport de voyageurs, la tendance s'inverse : on note une très forte progression du nombre de femmes conducteur routier de voyageurs au cours des 2 derniers exercices : alors qu'elles ne représentaient que 25% des conducteurs de ce secteur en 2012, on comptabilise 36% de conductrices en 2014

Enfin, on note leur très faible représentativité dans le domaine du transport de marchandises (tous secteurs

confondus) : en effet les femmes ne représentent dans ce secteur que 2% des conducteurs, avec une légère diminution lors du dernier exercice.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



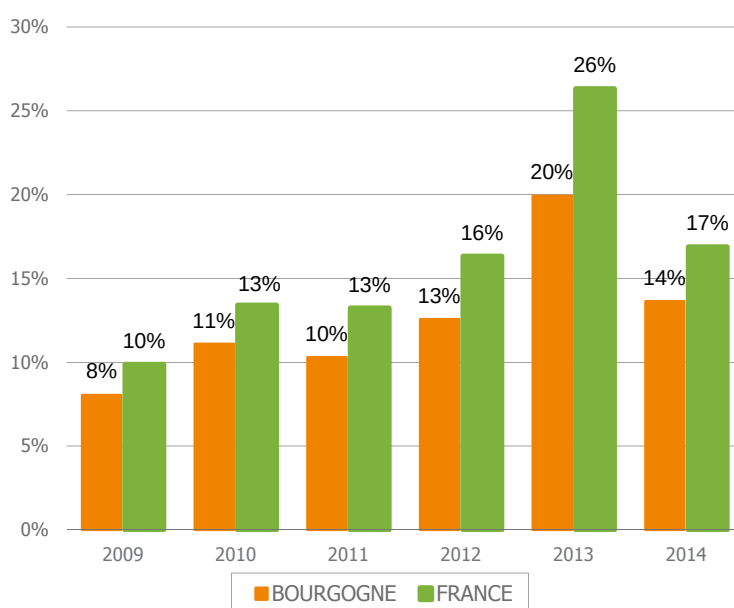
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Rappelons que la famille « exploitation » représente 11% de l'ensemble des salariés de la branche, hommes et femmes confondus.

On a pu constater précédemment que la part des femmes, dans cette famille, représentait 37% pour l'ensemble des secteurs d'activités. On observe une forte diminution de cette proportion dans le secteur du transport sanitaire au cours de ce dernier exercice.

A l'inverse, la part des femmes de la famille « exploitation » dans les transports voyageurs augmente depuis les 3 derniers exercices : elle était de 29% en 2012 contre 45% fin 2013. Légère diminution de la part des femmes dans la famille exploitation du secteur de transport de marchandises.

### Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

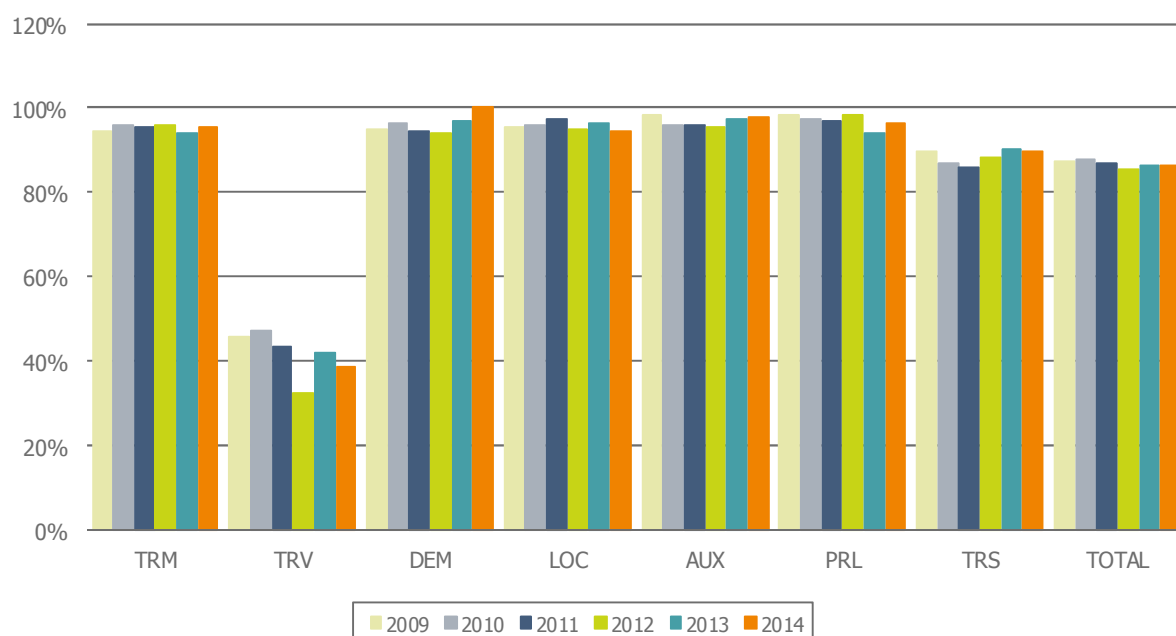


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des activités du transport routier de marchandises (TRM, DEM, LOC, PRL, AUX) la part des femmes n'a cessé d'augmenter de 2009 jusqu'à 2013 pour ensuite connaître une légère diminution au cours de l'exercice 2013, que ce soit en Bourgogne ou au plan national.

En 2009, en Bourgogne les femmes salariées de la famille « logistique, manutention, magasinage » représentaient 8% du total des salariés de cette famille contre 8% à fin 2012, puis cette proportion diminue de 6 points au cours de l'année 2013. Cette diminution est encore plus marquée au plan national (-9 points)

### Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Au-delà de 85% en moyenne hors TRV, la part des salariés à temps complet reste globalement stable au cours des 5 dernières années puisqu'elle oscille entre 88 et 86%.

Dans le secteur du transport de voyageurs, la part des salariés à temps partiel représente environ 60% du total des effectifs de ce secteur, taux qui n'évolue pas durant la période de ces 5 dernières années.

### Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

| Famille professionnelle    | BOURGOGNE  | FRANCE     |
|----------------------------|------------|------------|
| Direction                  | 93%        | 95%        |
| Gestion                    | 80%        | 83%        |
| Ventes / Achats            | 95%        | 92%        |
| Exploitation transport     | 97%        | 95%        |
| Logistique / Manut. / Mag. | 98%        | 97%        |
| Conduite                   | 83%        | 89%        |
| Maintenance                | 91%        | 91%        |
| Interprofessionnel         | 71%        | 79%        |
| <b>TOTAL</b>               | <b>86%</b> | <b>90%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

A souligner, une proportion moins importante de salariés travaillant à temps complet en Bourgogne que pour l'ensemble du territoire, notamment en conduite, dans la famille gestion et interprofessionnelle.

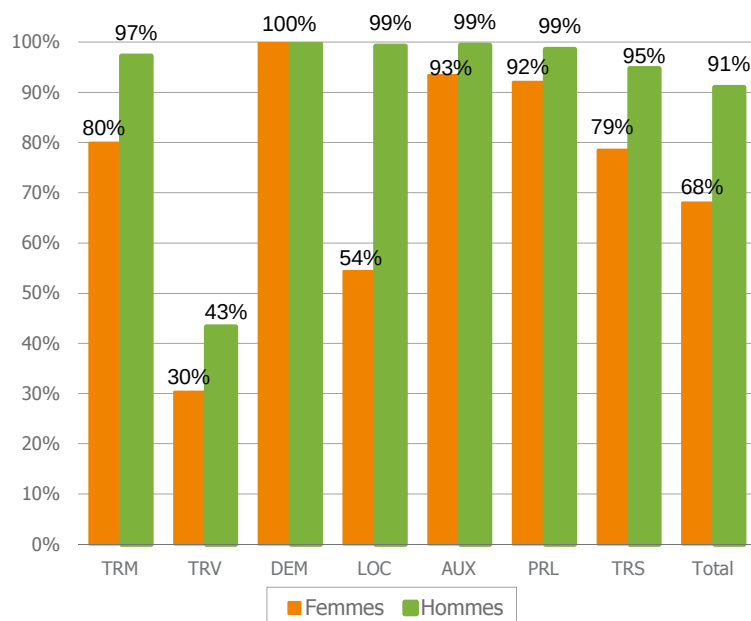
### Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

| Secteur      | BOURGOGNE  | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 97%        | 98%        |
| <b>TRV</b>   | 30%        | 52%        |
| <b>DEM</b>   | 100%       | 99%        |
| <b>LOC</b>   | 99%        | 99%        |
| <b>AUX</b>   | 100%       | 99%        |
| <b>PRL</b>   | 96%        | 98%        |
| <b>TRS</b>   | 92%        | 92%        |
| <b>Total</b> | <b>83%</b> | <b>89%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans le domaine du transport de voyageurs que le ratio travail à temps complet est le plus faible, beaucoup plus faible d'ailleurs en Bourgogne que pour l'ensemble des conducteurs de ce secteur en France. Tous les autres secteurs ont des conducteurs pour une très large majorité à temps complets

### Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

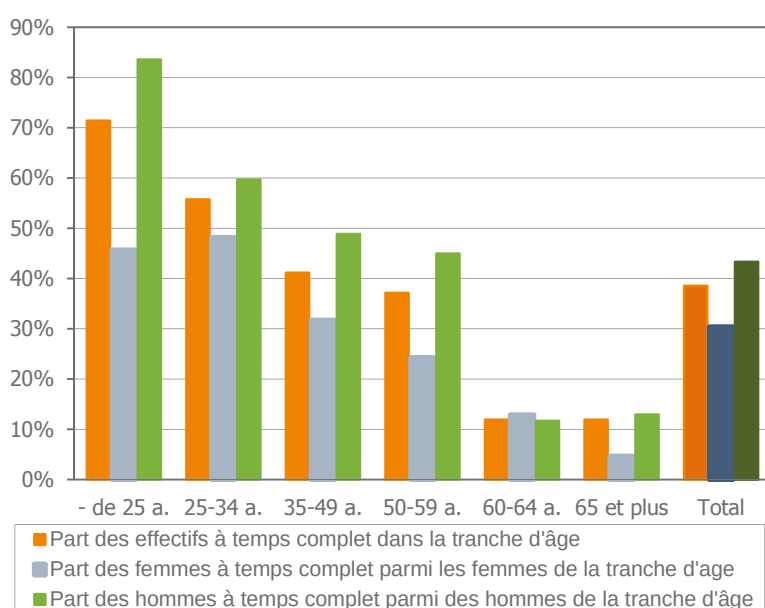
Globalement, on constate que les femmes, quel que soient les secteurs, ont moins de temps complets que leurs homologues masculins. Si 91% des hommes sont à temps complet dans la branche professionnelle, seulement 68% des femmes le sont.

L'écart se réduit dans certains secteurs tels que les auxiliaires et les prestataires logistiques, où la proportion des femmes est globalement plus importante que dans les autres secteurs.

D'une manière générale, la part des femmes à temps complet dans le transport est, sauf dans le DEM, toujours moins élevée que celle des hommes.

### Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe

|                                                                      | - de 25 ans | 25-34 a. | 35-49 a. | 50-59 a. | 60-64 a. | 65 et plus | Total |
|----------------------------------------------------------------------|-------------|----------|----------|----------|----------|------------|-------|
| Part des effectifs à temps complet dans la tranche d'âge             | 71%         | 56%      | 41%      | 37%      | 12%      | 12%        | 39%   |
| Part des femmes à temps complet parmi les femmes de la tranche d'âge | 46%         | 48%      | 32%      | 24%      | 13%      | 5%         | 30%   |
| Part des hommes à temps complet parmi des hommes de la tranche d'âge | 84%         | 60%      | 49%      | 45%      | 12%      | 13%        | 43%   |



Quel que soit l'âge des femmes salariées dans le TRV, elles sont en proportion de leurs effectifs dans le secteur, plus nombreuses en contrat à temps partiel que leurs homologues masculins : 30% du total des femmes du TRV sont à temps complet (donc 70% sont à temps partiel) alors que 43% du total des hommes du TRV sont à temps complet donc 57% seulement sont à temps partiel.

Pour les tranches d'âge entre 25 et 35 ans, la part des temps complets est plus importante aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

|                                     | TRM   | TRV   | DEM | LOC | AUX   | PRL   | TRS   | TOTAL  |
|-------------------------------------|-------|-------|-----|-----|-------|-------|-------|--------|
| <b>BOURGOGNE</b>                    |       |       |     |     |       |       |       |        |
| <b>Effectif salarié</b>             | 9 159 | 2 680 | 163 | 730 | 2 012 | 1 152 | 1 608 | 17 504 |
| <b>Dont nb. de temps partiels</b>   | 433   | 1 647 | 0   | 42  | 40    | 39    | 168   | 2 369  |
| <b>Nb. de temps partiels en ETP</b> | 240   | 852   | 0   | 16  | 24    | 25    | 86    | 1 243  |

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche, mais également pour le TRV qui est le secteur le plus significatif en termes de contrat à temps partiel, le nombre de salariés en « équivalent temps plein » représente entre 50 et 52% du nombre de salariés à temps partiel : **les contrats à temps partiel sont donc, pour la plupart, proches d'un mi-temps (environ 18h30 par semaine)**

La durée minimale annuelle de travail d'un conducteur en période scolaire (CPS) ne peut toutefois pas être inférieure à 550 heures pour une année pleine comportant au moins 180 jours de travail.



### Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

| Activités          |             |             |              |             |              |             |             |             |
|--------------------|-------------|-------------|--------------|-------------|--------------|-------------|-------------|-------------|
|                    | TRM         | TRV         | DEM          | LOC         | AUX          | PRL         | TRS         | TOTAL       |
| Ancienneté moyenne |             |             |              |             |              |             |             |             |
| <b>BOURGOGNE</b>   | 9,05        | 7,45        | 8,49         | 10,52       | 10,90        | 6,81        | 7,48        | 8,78        |
| <b>FRANCE</b>      | <b>8,80</b> | <b>7,78</b> | <b>10,26</b> | <b>7,84</b> | <b>10,75</b> | <b>7,14</b> | <b>7,21</b> | <b>8,69</b> |

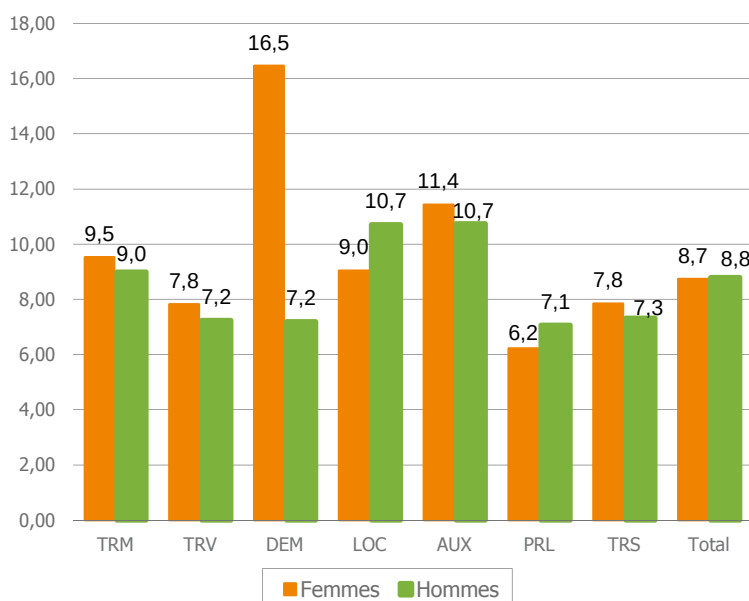
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne des salariés **dans un même établissement** est, en Bourgogne, proche de 9 ans. Elle est plus importante dans le secteur du déménagement. Ces données ne donnent pas d'éléments sur l'ancienneté au sein de la branche professionnelle.

Précisions concernant la famille des conducteurs routiers :

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

### Ancienneté moyenne par sexe et par activité

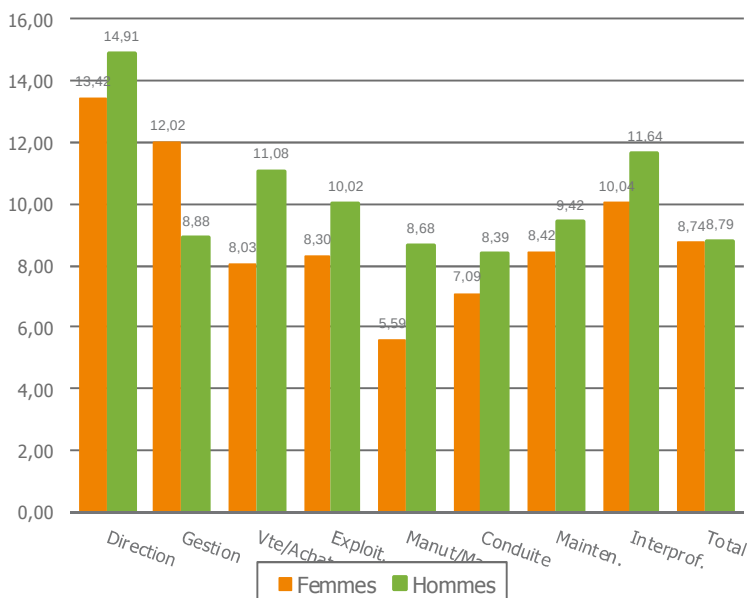


En moyenne, et par sexe, l'ancienneté des salariés est sensiblement comparable.

Par contre, il existe des différences notoires selon le secteur d'activité considéré.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

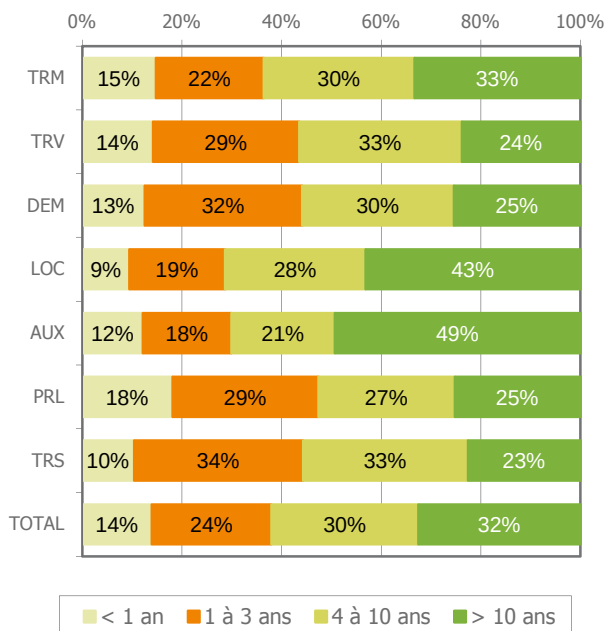
## Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



Si on analyse l'ancienneté des salariés par le prisme du métier exercé, on constate que l'ancienneté est plus faible, tous secteurs d'activité confondus, sur les métiers de la conduite et de la manutention/magasinage. Cette ancienneté moyenne est d'ailleurs encore plus faible pour les femmes que pour les hommes

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Les prestataires logistiques se caractérisent par une forte proportion de salariés de moins de 3 ans d'ancienneté dans le même établissement (près de la moitié des salariés), tandis que 49 % des salariés des auxiliaires de transport et plus de 40% des salariés des secteurs de la location sont depuis plus de 10 ans dans le même établissement.

Le transport de personnes (TRS et TRV) ont une grande majorité de leurs salariés (33%) qui ont entre 4 et 10 ans d'ancienneté

Tous secteurs confondus, la proportion de salariés en poste depuis moins d'un an dans le même établissement a augmenté en 2014 en passant de 11% des salariés au 1.1.2014 à 14% au 1.1.2015.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

3



# Démographie



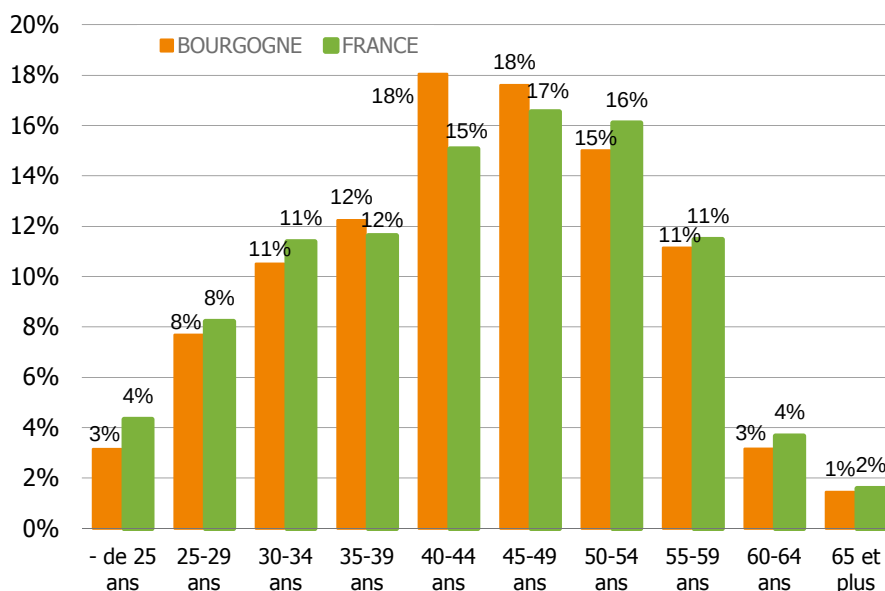
## ● Démographie

### Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

| - de 20 | 20-24 | 25-29 | 30-34 | 35-39 | 40-44 | 45-49 | 50-54 | 55-59 | 60-64 | 65 et + | Total  |
|---------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|---------|--------|
| 51      | 500   | 1 346 | 1 839 | 2 142 | 3 159 | 3 081 | 2 628 | 1 951 | 554   | 253     | 17 504 |
| 0,3%    | 2,8%  | 7,7%  | 10,5% | 12,2% | 18%   | 17,8% | 15%   | 11,1% | 3,1%  | 1,5%    | 100%   |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

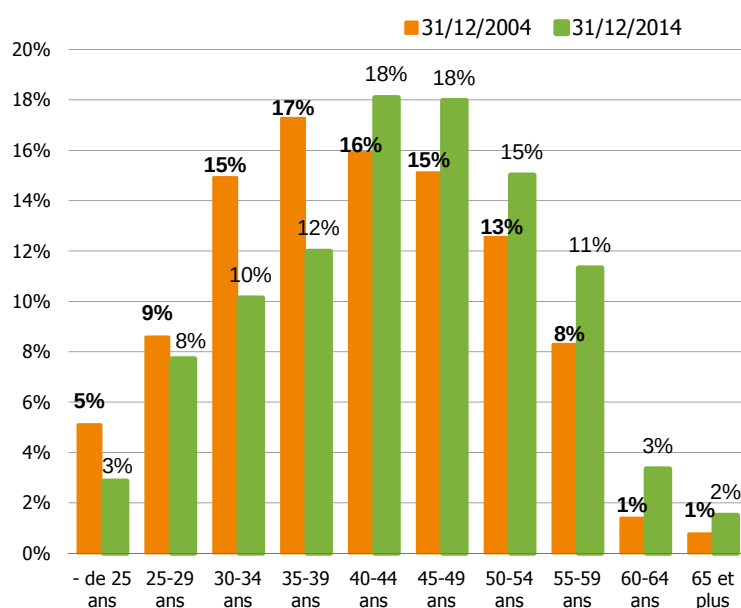


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés de moins de 30 ans ne représentent que 10,8%, et encore moins que le taux constaté au niveau national (12%)

La catégorie des 35 – 50 ans est plus importante en nombre en région qu'au plan national et enfin la population des salariés de plus de 55 ans est légèrement moins importante en Bourgogne qu'au plan national.

### Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



L'évolution de la structure par âge des salariés de la branche professionnelle au cours des 10 dernières années met en évidence un vieillissement de la population.

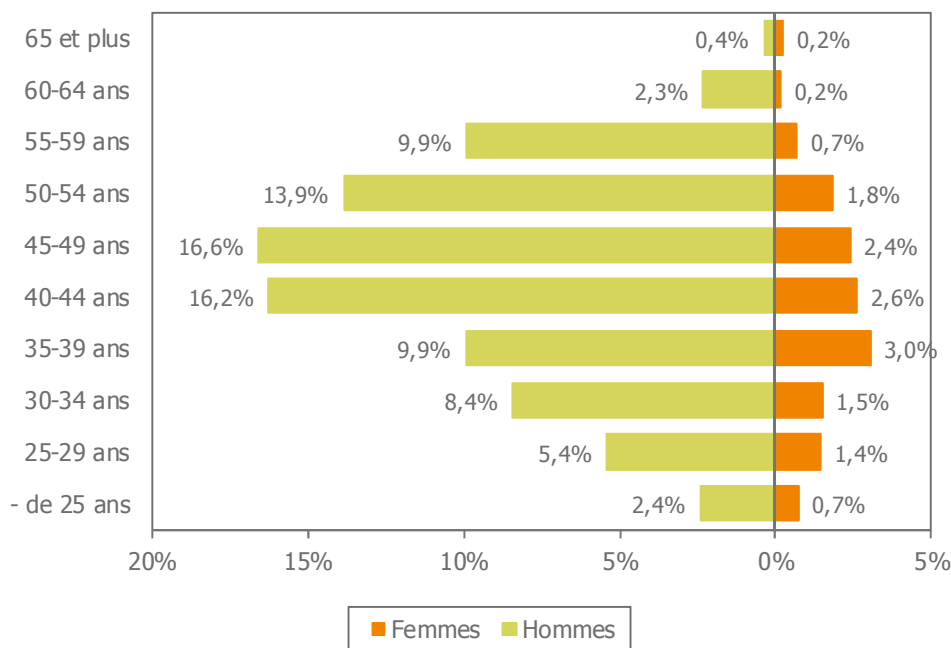
Les tranches d'âge inférieures à 40 ans, ont vu leurs effectifs diminuer sur cette période et passer de 46% du total des salariés à 33% soit une diminution de cette tranche d'âge de 13 points en 10 ans.

A l'inverse, les salariés âgés de 50 ans et plus, ont vu leur nombre augmenter sur la même période de plus de 8 points : ils représentaient 23% des salariés au 31.12.2004 contre 31% au 31.12.2014

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

#### Marchandises (hors déménagement)



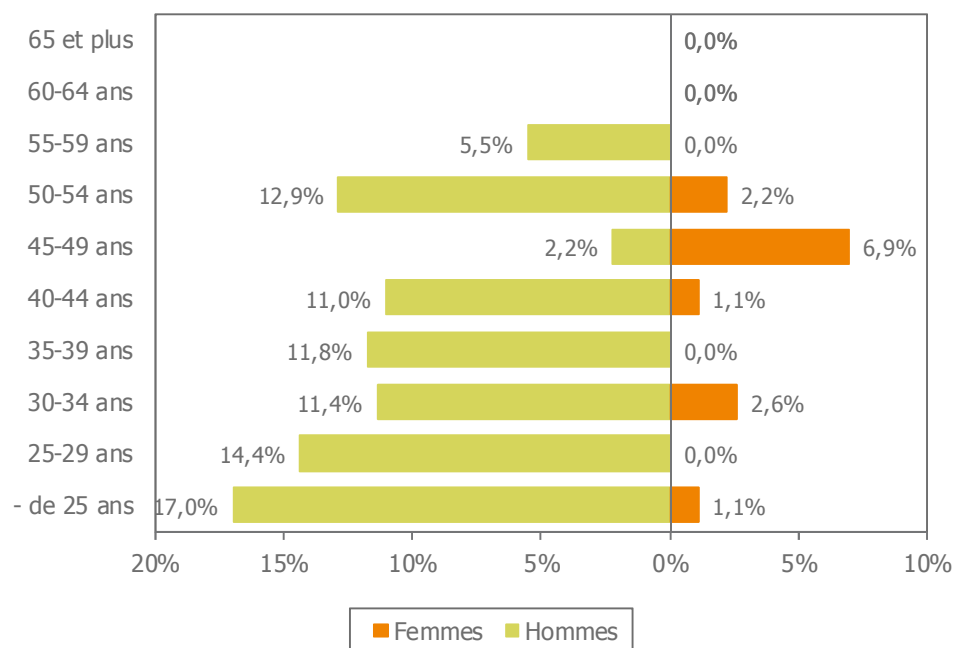
Cette pyramide spécifique aux activités du transport de marchandises met en évidence le vieillissement de la population constaté précédemment pour l'ensemble de la branche professionnelle.

En effet, les tranches d'âge supérieures à 45 ans prédominent.

Les femmes, qui représentent 16,8% de l'ensemble des salariés de ces activités, sont présentes de manière plus homogène dans les différentes tranches d'âge du secteur. La proportion diminue de manière importante après 60 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

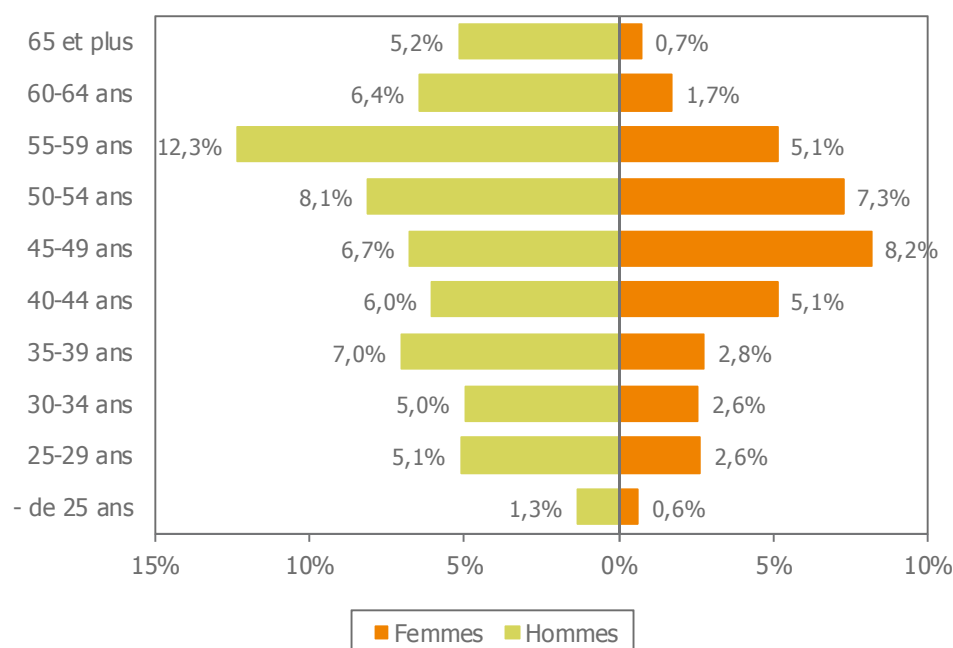
## Déménagement



La tranche d'âge des moins de 35 ans représente près de 46 % de l'ensemble des salariés de la branche professionnelle. La proportion des femmes par rapport à l'ensemble des femmes du secteur est majoritaire pour la tranche d'âge 45-49 ans : il s'agit essentiellement de personnel administratif

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

## Transport routier de voyageurs



La pyramide des âges de ce secteur met très nettement en évidence une population plus âgée que pour les activités du transport de marchandises.

Parmi les 65 % de salariés « homme » que compte le secteur du TRV, 38,7 % ont plus de 45 ans, et plus de 11,6 % ont plus de 60 ans.

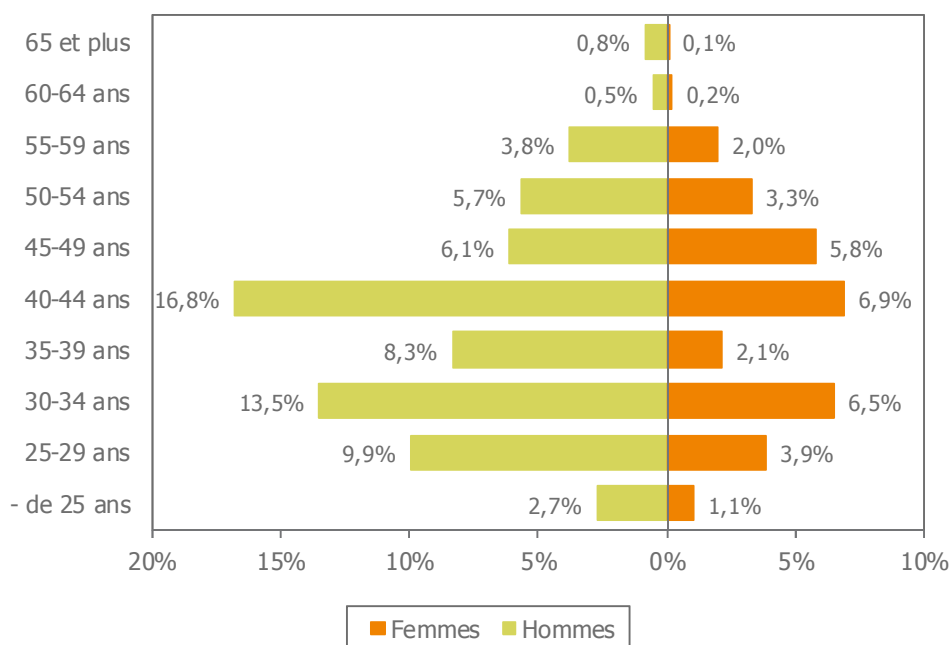
A la différence des pyramides précédentes, la population féminine est beaucoup plus présente dans ce secteur d'activité : les femmes

représentent 35% des salariés du secteur et essentiellement sur les tranches d'âge 40-60 ans (25,7%) Les femmes sont cependant moins présentes que les hommes sur les tranches d'âge situées au-delà de 60 ans : 2,4% des femmes salariées du secteur (cependant cette proportion est en légère augmentation par rapport à l'exercice précédent où les femmes en TRV de plus de 60 ans représentaient moins de 2,2%)

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel



## Transport sanitaire



Le secteur du transport sanitaire est le secteur d'activité de la branche professionnelle qui montre la pyramide des âges la plus jeune : hommes et femmes confondus, près de 71,7% des salariés ont moins de 45 ans.

On trouve un faible taux de salariés de – de 25 ans, aussi bien pour les hommes que pour les femmes, ceci étant dû aux exigences du métier d'ambulancier (3 ans de permis minimum).

Sur les tranches d'âge 40/50 ans, la répartition H/F est relativement équitable ; la population féminine représente 31% des salariés de ce secteur, mais elle est fortement présente, comme pour le transport de voyageurs, dans les tranches d'âge supérieur : plus d'un tiers des femmes de ce secteur ont plus de 45 ans

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

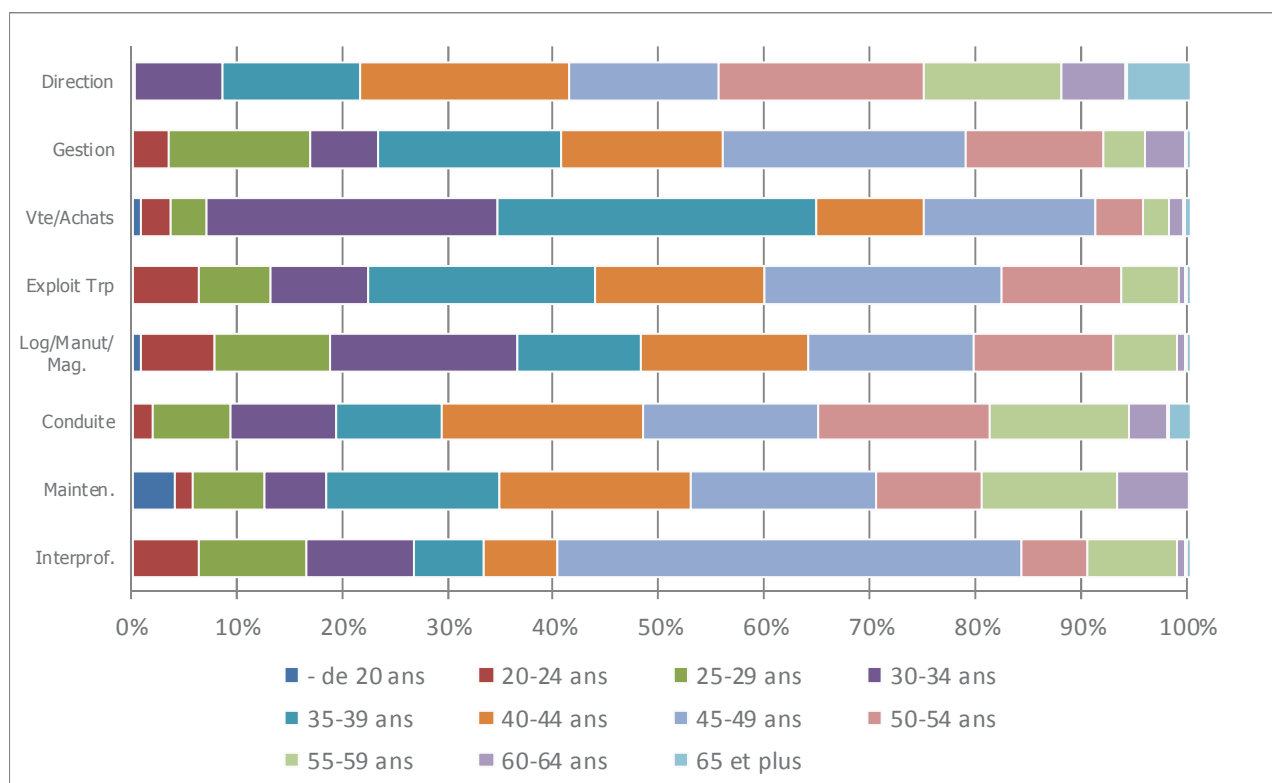
|              | Cadres       |             | Maîtrise     |             | Empl. / Ouvr. |             | Total         |             |
|--------------|--------------|-------------|--------------|-------------|---------------|-------------|---------------|-------------|
| - de 20 ans  | 0            | 0%          | 0            | 0%          | 51            | 0%          | 51            | 0%          |
| 20-24 ans    | 9            | 1%          | 21           | 2%          | 470           | 3%          | 500           | 3%          |
| 25-29 ans    | 14           | 1%          | 116          | 10%         | 1 215         | 8%          | 1 346         | 8%          |
| 30-34 ans    | 87           | 8%          | 153          | 13%         | 1 599         | 11%         | 1 839         | 11%         |
| 35-39 ans    | 176          | 16%         | 192          | 16%         | 1 774         | 12%         | 2 142         | 12%         |
| 40-44 ans    | 167          | 15%         | 212          | 18%         | 2 780         | 18%         | 3 159         | 18%         |
| 45-49 ans    | 212          | 19%         | 299          | 25%         | 2 569         | 17%         | 3 081         | 18%         |
| 50-54 ans    | 234          | 21%         | 110          | 9%          | 2 284         | 15%         | 2 628         | 15%         |
| 55-59 ans    | 114          | 10%         | 94           | 8%          | 1 744         | 11%         | 1 951         | 11%         |
| 60-64 ans    | 58           | 5%          | 8            | 1%          | 488           | 3%          | 554           | 3%          |
| 65 et plus   | 36           | 3%          | 1            | 0%          | 217           | 1%          | 253           | 1%          |
| <b>Total</b> | <b>1 107</b> | <b>100%</b> | <b>1 205</b> | <b>100%</b> | <b>15 192</b> | <b>100%</b> | <b>17 504</b> | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés de moins de 40 ans se répartissent de la manière suivante dans chaque CSP : 26% des cadres, 41% des agents de maîtrise et près de 34% des ouvriers/employés.

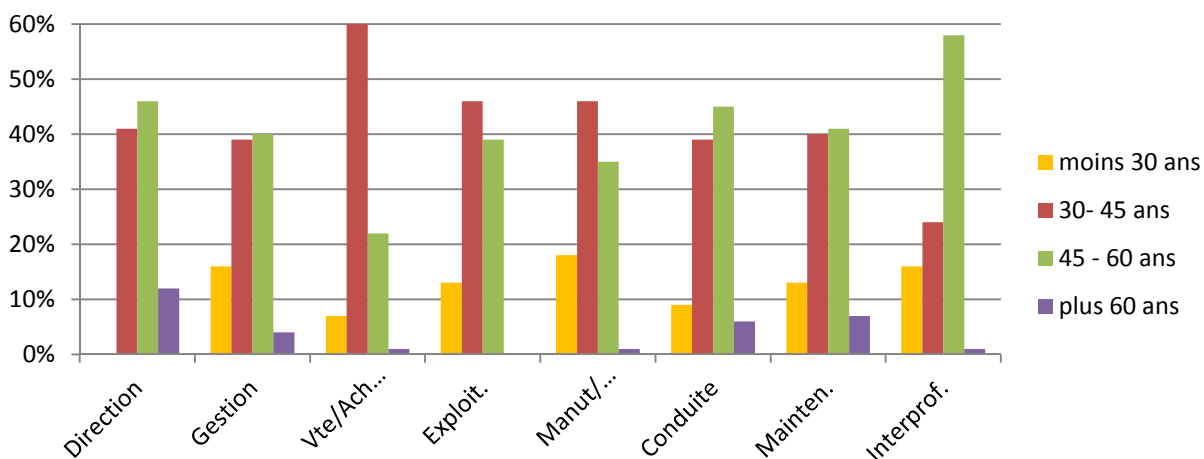


### Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

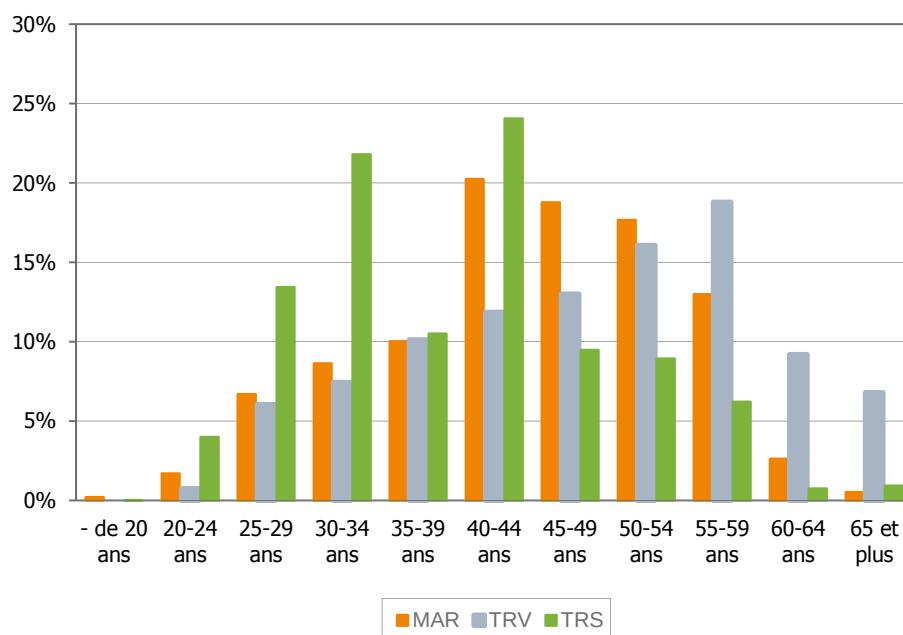
Ci-dessous, graphique avec les mêmes données mais regroupées par tranche d'âge plus importante, on obtient la répartition suivante



40% des postes de direction sont occupés par des salariés de 30 à 45 ans. 60% des salariés de la famille vente/achat est âgée de plus de 45 ans. 18% des salariés de la famille manutention/ magasinage ont moins de 30 ans.

On retrouve une proportion non négligeable de salariés de + de 60 ans au sein de la famille « maintenance » ainsi qu'au sein de la famille « direction »

## Structure par âge dans la conduite en 2014

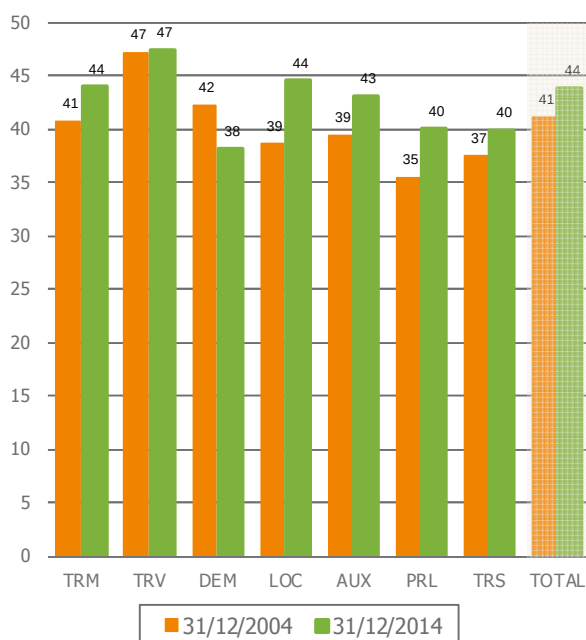


La famille « conduite » a une structure par âge différente selon le secteur d'activité concerné : la structure par âge des conducteurs en transport de marchandises est relativement bien répartie sur l'ensemble des tranches d'âge avec  $\frac{3}{4}$  des conducteurs qui ont plus de 40 ans.

Le transport sanitaire est marqué par une population relativement jeune puisque 70% de ses conducteurs ont moins de 45 ans. A l'inverse, le secteur du TRV a plus de 50% de ses conducteurs qui ont plus de 50 ans dont 16% ont plus de 60 ans

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

## Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

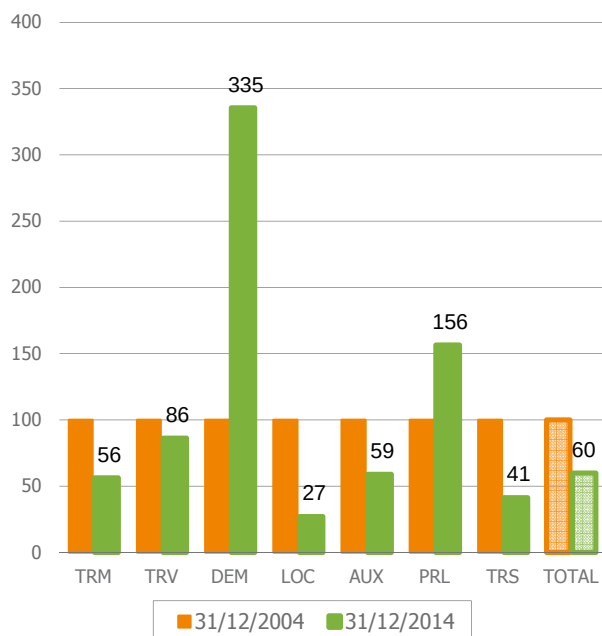


En 10 ans, l'âge moyen de la branche a évolué de 3 ans et se situe à 44 ans, avec cependant des augmentations plus importantes dans certains secteurs : TRM, AUX et LOC et PRL

Compte tenu de ce qui précède, il n'est pas surprenant de constater que le secteur du transport de voyageurs a une moyenne d'âge plus élevée que les autres secteurs de la branche, avec un âge moyen de 47 ans en 2014. Cette situation est assez stable au fil des ans puisque l'âge moyen dans ce secteur (TRV) n'a pas augmenté en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Ce tableau met en évidence **la diminution du nombre de salariés de moins de 25 ans dans la branche professionnelle**. En 10 ans, leur part a diminué de moitié pour l'ensemble des secteurs, avec cependant quelques variantes selon les secteurs d'activité concernés. En valeur absolue, cela représente globalement une diminution d'environ 310 salariés de moins de 25 ans en 10 ans.

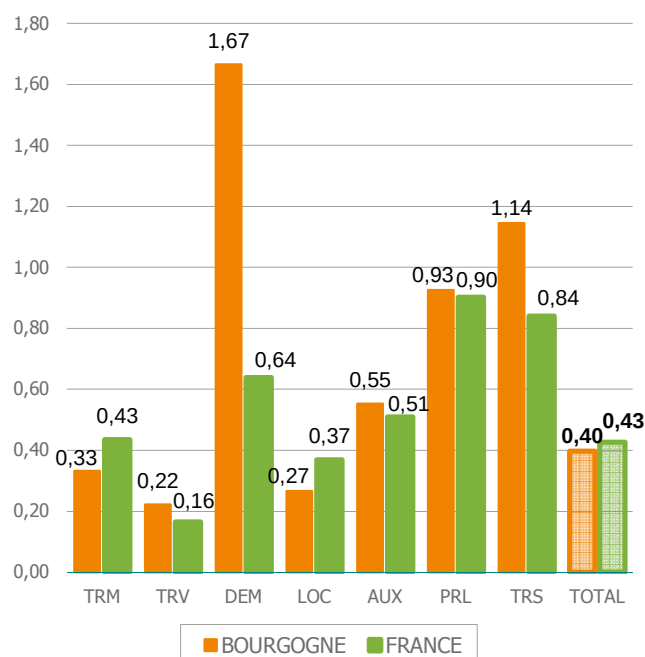
Le secteur de la location est celui qui a connu la plus forte diminution de ses salariés de moins de 25 ans : moins  $\frac{3}{4}$  de ses salariés de moins de 25 ans. En valeur réelle, cela représente environ une quarantaine de salariés.

Les secteurs du TRM, des AUX et du TRS ont connu une diminution de près de moitié de leurs effectifs de moins de 25 ans en 10 ans et cela représente en valeur absolue environ 290 salariés.

Les secteurs du DEM et des PRL sont eux qui ont connu des augmentations de leurs effectifs de moins de 25 ans même si ces augmentations ne représentent en valeur absolue que 30 salariés au total.

### Indicateurs démographiques

#### Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



**Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.**

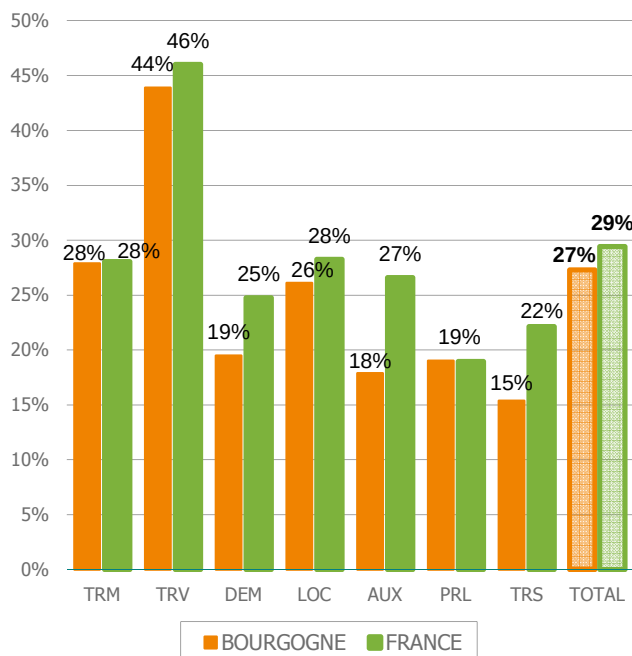
Pour l'ensemble de la branche professionnelle, il faut un peu plus de 2 salariés de moins de 30 ans pour un salarié de plus de 50 ans.

Le taux de relèvement de la branche en Bourgogne est légèrement plus faible que celui constaté au niveau national.

Le taux de relèvement du transport de voyageurs est très faible (0,16), conséquence de ce qui a été vu précédemment. Ce secteur se caractérise par des embauches de personnes au-delà de 30 ans. Il a diminué par rapport à l'exercice précédent (0,19 en 2013).

Les meilleurs taux de relèvement sont constatés pour le secteur des PRL et des TRS, ce qui s'explique en partie par les éléments précédents sur l'augmentation des salariés de - 25 ans dans ces secteurs.

### Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



**Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).**

Le secteur qui a le taux de renouvellement le plus important dans la branche professionnelle, en Bourgogne, est celui du TRV. Dans ce secteur, on peut s'attendre à des départs en retraite important dans les 12 années à venir : près de la moitié des salariés de ces secteurs seront à remplacer d'ici 12 ans.

Pour les autres secteurs, on a moins d'un quart de la la population de chaque secteur à renouveler dans les 12 ans à venir, dans les mêmes proportions qu'au plan national.

Globalement, toute chose égale par ailleurs, près de 30% du total de la population de la branche sera à remplacer dans les 12 prochaines années.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

4



# Santé au travail et prévention des risques professionnels



## ● Santé au travail et prévention des risques professionnels

### Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

|              | BOURGOGNE  |            | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 84         | 17%        | 16%        |
| <b>TRV</b>   | 47         | 49%        | 38%        |
| <b>DEM</b>   | 4          | 13%        | 9%         |
| <b>LOC</b>   | 8          | 23%        | 19%        |
| <b>AUX</b>   | 17         | 17%        | 23%        |
| <b>PRL</b>   | 8          | 31%        | 24%        |
| <b>TRS</b>   | 3          | 2%         | 10%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>172</b> | <b>19%</b> | <b>18%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur ayant le taux d'emploi de travailleurs handicapés le plus important est celui du TRV (49% des entreprises de ce secteur emploie un ou plusieurs travailleurs handicapés). Vient ensuite celui des PRL avec un taux de 31% de travailleurs au sein des établissements.

### Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

|              | BOURGOGNE  |           | FRANCE    |
|--------------|------------|-----------|-----------|
| <b>TRM</b>   | 358        | 4%        | 2%        |
| <b>TRV</b>   | 107        | 4%        | 5%        |
| <b>DEM</b>   | 2          | 1%        | 1%        |
| <b>LOC</b>   | 24         | 3%        | 3%        |
| <b>AUX</b>   | 61         | 3%        | 3%        |
| <b>PRL</b>   | 53         | 5%        | 4%        |
| <b>TRS</b>   | 7          | 0%        | 1%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>612</b> | <b>3%</b> | <b>3%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

5% des effectifs du PRL sont des travailleurs handicapés, et 4% au sein des secteurs du TRM et du TRV

Au total la branche professionnelle emploie 3% de salariés reconnus travailleurs handicapés

### Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

| BOURGOGNE    | Direction   | Gestion     | Vte/Achats  | Exploit Trp | Log/Man/Mag | Conduite    | Mainten.    | Interprof.  | Total       |
|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| <b>MAR</b>   | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 1,7%        | 2,0%        | 0,0%        | 1,4%        | 1,4%        |
| <b>TRV</b>   | 0,0%        | 1,5%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 1,5%        | 0,0%        | 0,0%        | 1,3%        |
| <b>TRS</b>   | 0,0%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,6%        | 0,0%        | 0,9%        | 0,0%        | 0,0%        | 0,9%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,1%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,0%</b> | <b>1,7%</b> | <b>1,7%</b> | <b>0,0%</b> | <b>0,7%</b> | <b>1,3%</b> |
| FRANCE       | Direction   | Gestion     | Vte/Achats  | Exploit Trp | Log/Man/Mag | Conduite    | Mainten.    | Interprof.  | Total       |
| <b>MAR</b>   | 1,3%        | 0,8%        | 0,2%        | 0,6%        | 1,0%        | 0,9%        | 0,7%        | 0,8%        | 0,9%        |
| <b>TRV</b>   | 1,1%        | 1,2%        | 0,4%        | 0,7%        | 0,0%        | 1,1%        | 0,6%        | 0,4%        | 1,0%        |
| <b>TRS</b>   | 2,9%        | 2,4%        | 0,0%        | 1,3%        | 0,0%        | 0,8%        | 0,0%        | 0,0%        | 1,0%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>1,5%</b> | <b>0,9%</b> | <b>0,3%</b> | <b>0,7%</b> | <b>1,0%</b> | <b>0,9%</b> | <b>0,7%</b> | <b>0,7%</b> | <b>0,9%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des conducteurs de la branche professionnelle, 1,7% sont reconnus travailleurs handicapés, dont 2% des conducteurs du transport de marchandises (tous secteurs marchandises confondus), 1,5% des conducteurs du TRV et 0,9% des conducteurs en transport sanitaire.

1,7% des salariés employés dans les métiers de la logistique et de la manutention sont reconnus travailleurs handicapés

### Bénéficiaires IPRIAC

|                  | NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES |              |            |              |
|------------------|-------------------------|--------------|------------|--------------|
|                  | T FONDS                 | TRM          | TRV        | TOTAL        |
| <b>BOURGOGNE</b> | 0                       | 39           | 6          | 45           |
| <b>FRANCE</b>    | <b>2</b>                | <b>1 304</b> | <b>305</b> | <b>1 611</b> |

Source IPRIAC



5



# Mouvements de main d'œuvre



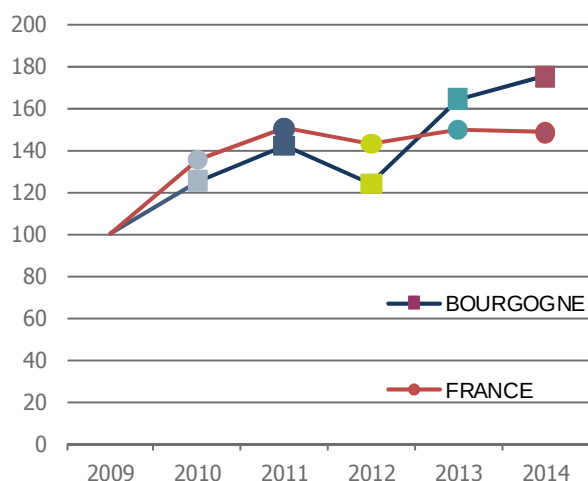
## Mouvements de main d'œuvre

### Nombre de recrutements en 2014

2 800

Au cours de l'année 2014, la branche professionnelle a procédé à 2800 recrutements contre 2630 en 2013

### Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

On remarque une similitude de la progression des recrutements dans la branche professionnelle en Bourgogne et au plan national.

Les recrutements dans la branche professionnelle ont été décroissants jusqu'au 31.12.2009 puis, malgré une conjoncture peu favorable au cours de ces dernières années, et avec un léger fléchissement en 2012, on constate que les entreprises ont procédé à des embauches jusqu'à fin 2014:

Les recrutements ont progressé de 42% entre 2009 et 2011, il y a eu un fléchissement de 12% du nombre des recrutements au cours de l'exercice 2012. Depuis 2012, la branche a connu de nouveau une nette augmentation de ses recrutements au cours de ces 2 dernières années avec + 40% du nombre de recrutement entre fin 2012 et fin 2014.

Rien que sur l'année 2014, le nombre de recrutements a augmenté de 6,5%.

Cette augmentation est plus importante que celle constatée au plan national qui est plus sur une tendance stable.

### Recrutements par activité

| Activités                        |            |              |             |             |            |             |             |             |
|----------------------------------|------------|--------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|                                  | TRM        | TRV          | DEM         | LOC         | AUX        | PRL         | TRS         | TOTAL       |
| <b>2014</b>                      | 1 373      | 605          | 25          | 88          | 282        | 248         | 180         | 2 800       |
|                                  | <b>49%</b> | <b>21,6%</b> | <b>1,1%</b> | <b>3,1%</b> | <b>10%</b> | <b>8,8%</b> | <b>6,4%</b> | <b>100%</b> |
| <b>BOURGOGNE<br/>2014 / 2013</b> | 28%        | -1%          | 75%         | 17%         | 82%        | -62%        | 282%        | 6%          |
| <b>FRANCE<br/>2014 / 2013</b>    | 17%        | 1%           | -9%         | 18%         | 22%        | -58%        | 11%         | -1%         |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Même si l'on constate une forte augmentation du nombre total des embauches au cours de l'année 2014 (6,5%), chaque secteur d'activité montre des évolutions différentes du nombre de ses embauches.

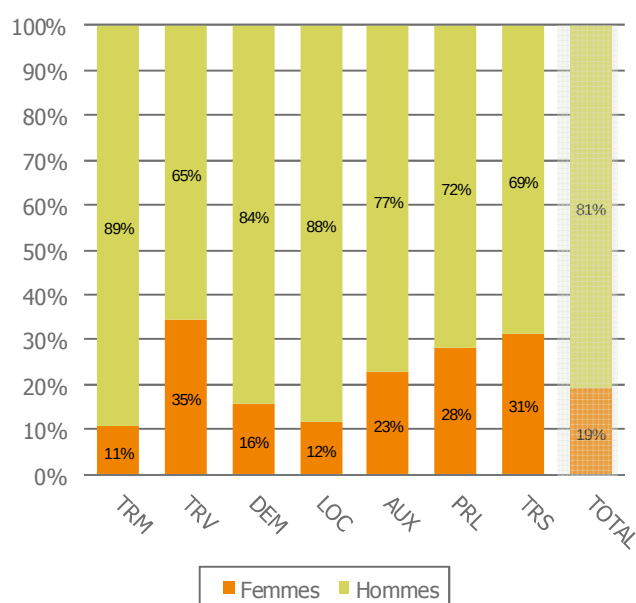
Le nombre d'embauche du TRS a plus que triplé sur cette période : on est passé de 50 embauches en 2013 contre 180 embauches en 2014.

Ensuite viennent les Auxiliaires avec une augmentation 82% ce qui correspond à 282 embauches en 2014 contre 155 en 2013. Le fort pourcentage dans le secteur du DEM est quant à lui moins significatif car il correspond à des valeurs relativement faibles en valeur absolue mais importantes au regard des effectifs de ce secteur (25 embauches en 2014 contre 15 en 2013)

La forte diminution des embauches est liée au fait qu'en 2013 il y avait eu un pic de recrutement dans ce secteur (on était passé de 290 recrutements dans ce secteur en 2012 à un peu plus de 650 en 2013). Au cours de l'année 2014, ce secteur a retrouvé un volume de recrutements (248 en 2014) qui correspondait à celui des années précédentes d'où forte diminution en % par rapport à 2013.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 7% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

### Recrutements par sexe et activité

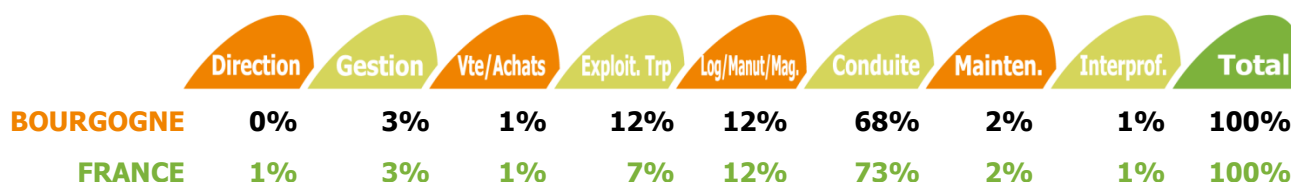


Globalement les recrutements par sexe sont conformes au taux de répartition H/F de la branche professionnelle.

Les recrutements féminins sont plus nombreux (plus de 30%) au sein des secteurs liés aux transports de personnes.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

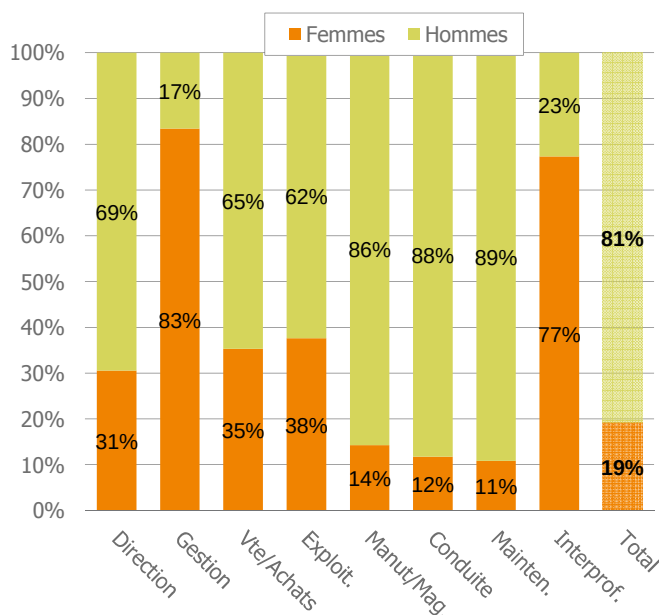
### Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Sans surprise, les recrutements sont effectués majoritairement au sein de la famille conduite (68%) puis au sein des 2 autres familles spécifiques à la branche professionnelle : exploitation et manutention avec 12% des recrutements pour chacune de ces familles.

### Embauches par sexe et famille professionnelle



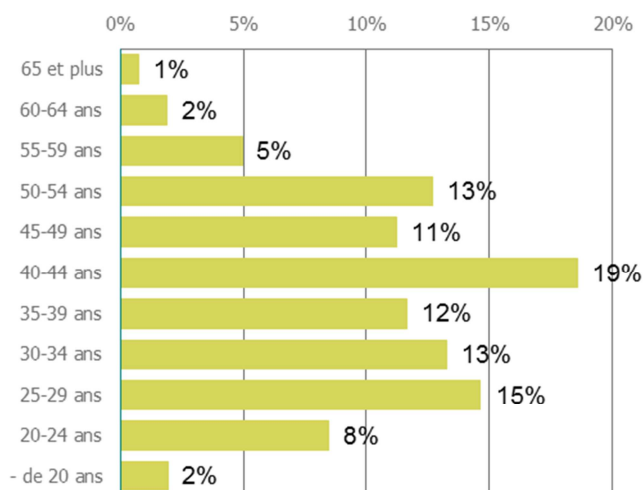
Tous secteurs confondus, on retrouve les plus importants recrutements de femmes au sein des familles « gestion » et « interprofessionnelle »

On note que 31% des recrutements de la famille « direction » sont des femmes et 35% dans la famille « vente/achat »

Enfin, parmi les familles professionnelles spécifiques de la branche (exploitation, conduite et manutention), c'est en exploitation que le nombre de recrutements de femmes est le plus important avec près de 40% des recrutements. Rappelons que les femmes représentent 37% des salariés de cette famille professionnelle.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Toutes familles professionnelles confondues, les embauches réalisées au cours de l'année 2014 dans la branche professionnelle se sont réparties de la manière suivante :

- 25% des embauches ont concerné des salariés de – 30 ans, chiffre constant par rapport à l'exercice précédent
- 55% des embauches ont concerné des salariés des tranches d'âge supérieures (30- 50 ans) résultat identique à 2013
- Notons enfin qu'il y a 3% des embauches qui concernent des personnes de plus de 60 ans, cela essentiellement en transport de voyageur.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

|              | - 20      | 20-24     | 25-29      | 30-34      | 35-39      | 40-44      | 45-49      | 50-54      | 55-59     | 60-64     | 65 et +   | Total        |
|--------------|-----------|-----------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|-----------|-----------|--------------|
| Direct.      | 0%        | 0%        | 0%         | 7%         | 57%        | 0%         | 30%        | 3%         | 0%        | 3%        | 0%        | 100%         |
| Gestion      | 1%        | 22%       | 19%        | 5%         | 6%         | 37%        | 8%         | 1%         | 0%        | 0%        | 0%        | 100%         |
| Vte/Achat    | 7%        | 34%       | 4%         | 3%         | 30%        | 6%         | 5%         | 9%         | 2%        | 0%        | 2%        | 100%         |
| Exploit Trs  | 1%        | 14%       | 21%        | 6%         | 16%        | 21%        | 19%        | 1%         | 1%        | 0%        | 0%        | 100%         |
| Log/Man/Mag. | 3%        | 16%       | 24%        | 17%        | 7%         | 8%         | 14%        | 9%         | 2%        | 0%        | 0%        | 100%         |
| Conduite     | 1%        | 5%        | 12%        | 15%        | 10%        | 20%        | 10%        | 16%        | 7%        | 3%        | 1%        | 100%         |
| Maintenance  | 23%       | 7%        | 0%         | 2%         | 53%        | 3%         | 3%         | 7%         | 1%        | 0%        | 0%        | 100%         |
| Interpro     | 21%       | 30%       | 5%         | 3%         | 13%        | 7%         | 10%        | 1%         | 10%       | 0%        | 0%        | 100%         |
| <b>Total</b> | <b>2%</b> | <b>8%</b> | <b>15%</b> | <b>13%</b> | <b>12%</b> | <b>19%</b> | <b>11%</b> | <b>13%</b> | <b>5%</b> | <b>2%</b> | <b>1%</b> | <b>100 %</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

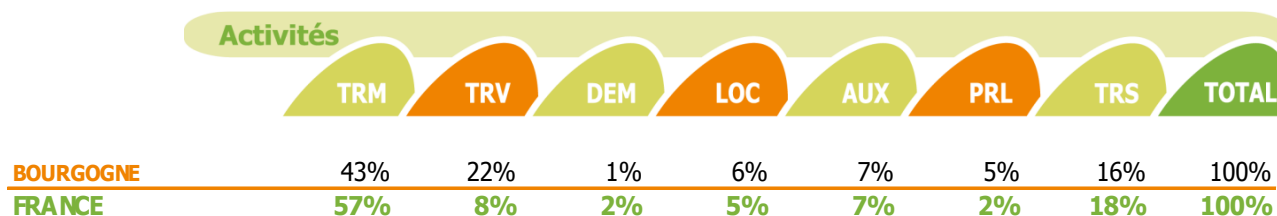
Lorsque l'on affine les recrutements par tranche d'âge en fonction des familles professionnelles, on note un certain nombre de distinction entre familles :

Ainsi, il n'est pas surprenant de constater que la famille « direction » recrute plutôt vers les tranches d'âge au-delà de 35 ans (57%)

On remarque parmi les recrutements concernant les familles spécifiques de la branche que 36% des exploitants recrutés ont moins de 30 ans, et 42% ont plus de 45 ans.

43% du personnel de la logistique recruté en 2014 a moins de 30 ans et 27% des conducteurs recrutés ont plus de 50 ans

## Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



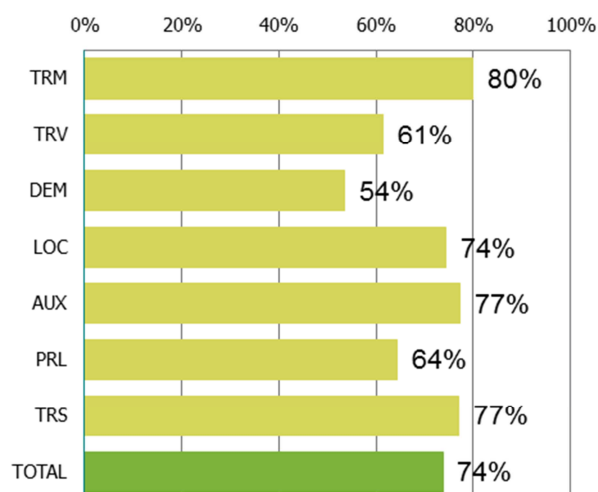
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble de la branche professionnelle, les recrutements des conducteurs de moins de 26 ans représentent comme nous venons de le voir, seulement 6% des recrutements des conducteurs.

Ces recrutements de jeunes conducteurs ont lieu essentiellement au sein des secteurs du TRM (43%) et dans une moindre mesure au sein des secteurs du transport de personnes (22% des recrutements des moins de 26 ans se font dans le TRV et 16% dans le TRS)



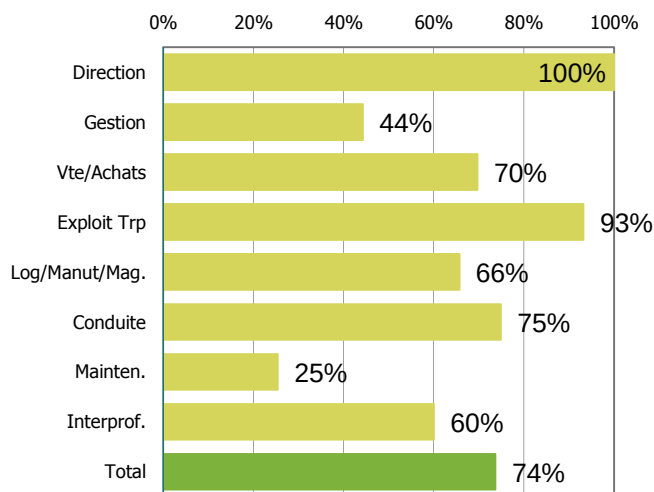
### Embauches en CDI par secteur d'activité



Plus de 70% des embauches se font sur la base de CDI, avec un taux moindre pour le secteur du déménagement, plus saisonnier, du secteur des voyageurs et enfin des prestataires logistiques, soumis également à des variations d'activité.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Embauches en CDI par famille professionnelle



Globalement, les embauches dans la branche sont à plus de 70% en CDI

Deux familles professionnelles ont un pourcentage d'embauche en CDI moins important que les autres : il s'agit de la famille « gestion » et de la famille « maintenance »

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

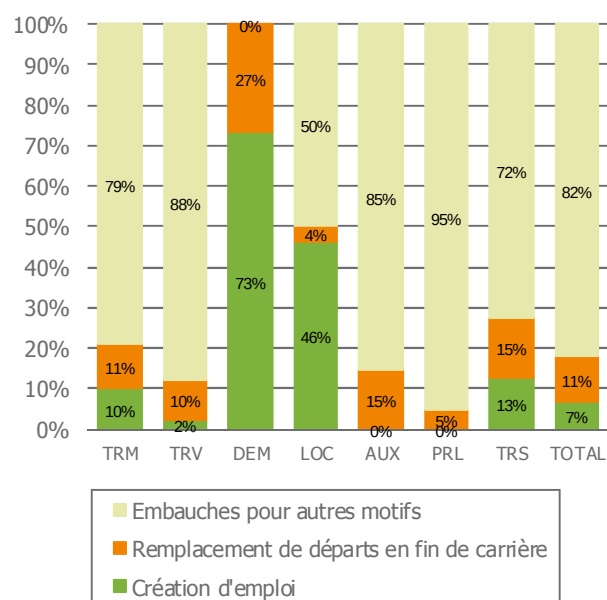
### Transformation des CDD en CDI

|                | %           |
|----------------|-------------|
| CDD -> CDI     | 7%          |
| CDD -> CDD     | 30%         |
| Fin de contrat | 62%         |
| <b>Total</b>   | <b>100%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des CDD réalisés, 30% est transformé en un nouveau CDD et 7% en un CDI. Le reste des CDD se termine à l'issue du contrat.

## Répartition des types d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité des embauches (82%) est réalisée pour des motifs autres que des créations de poste ou des remplacements de départ en retraite. Ces autres motifs peuvent être liés à une fin de période d'essai, un licenciement, une démission, etc...

Deux secteurs : le déménagement et la location ont une part importante de leurs recrutements liés à la création d'emploi (respectivement 73% et 46%) mais il faut rappeler que les recrutements dans ces secteurs ne représentent environ que 4,5% du total des recrutements de la branche.

Les remplacements dus à des fins de carrière représentent pour l'ensemble de la branche 11% des recrutements, leur part est plus importante dans le secteur du déménagement (27%).

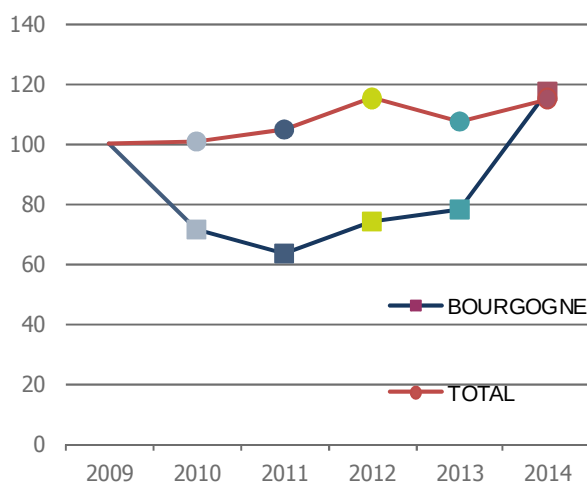


## Nombre de départs en 2014

**3 188**

Il y a eu au cours de l'année 2014, beaucoup plus de départs dans la branche professionnelle qu'il n'y a eu de recrutements (2800)

## Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Pour rappel en 2013, le nombre de départ de la branche professionnelle était de 2130.

Les départs dans la branche professionnelle, tous secteurs d'activité confondus, ont fortement diminué entre 2009 et 2011, puis ces départs ont connu de nouveau une augmentation de leur nombre depuis 2011 avec une très nette progression de près de 50% en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

## Départs par activité

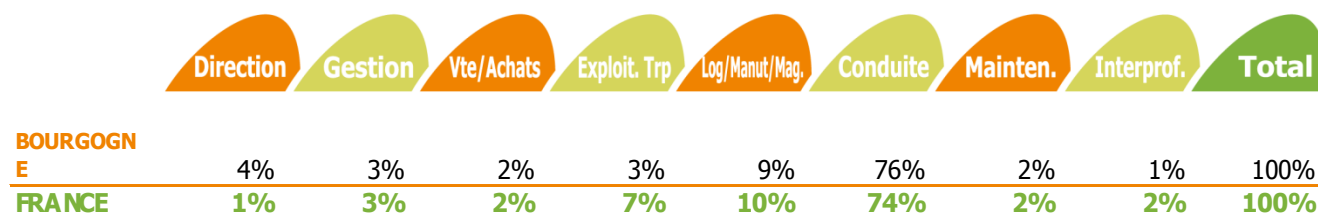
| Activités           |       |     |      |     |     |     |      |       |
|---------------------|-------|-----|------|-----|-----|-----|------|-------|
|                     | TRM   | TRV | DEM  | LOC | AUX | PRL | TRS  | TOTAL |
| 2014                | 1 740 | 682 | 19   | 103 | 234 | 275 | 135  | 3 188 |
| BOURGOGNE 2014/2013 | 66%   | 5%  | 376% | 27% | 58% | 68% | 339% | 50%   |
| TOTAL 2014 / 2013   | -3%   | -3% | -17% | 41% | 35% | 87% | 3%   | 7%    |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 55% des départs ont eu lieu au sein du secteur des transports de marchandises (TRM). Cependant, toute proportion gardée, les départs constatés dans ce secteur, même s'ils ont augmenté de manière importante (+66%) ne sont pas ceux qui ont le plus augmenté dans la branche professionnelle : les secteurs du transport sanitaire et du déménagement ont vu le nombre de leurs départs plus que tripler au cours de l'année. Rappelons que ces départs correspondent à un départ de l'établissement mais pas nécessairement un départ de la branche professionnelle.

On constate une tendance complètement différente au plan national : avec des évolutions du nombre de départs moindre, la plus forte variation se situant dans le secteur des prestataires logistiques où l'on constate une augmentation de 87% du nombre de départ dans cette branche au plan national.

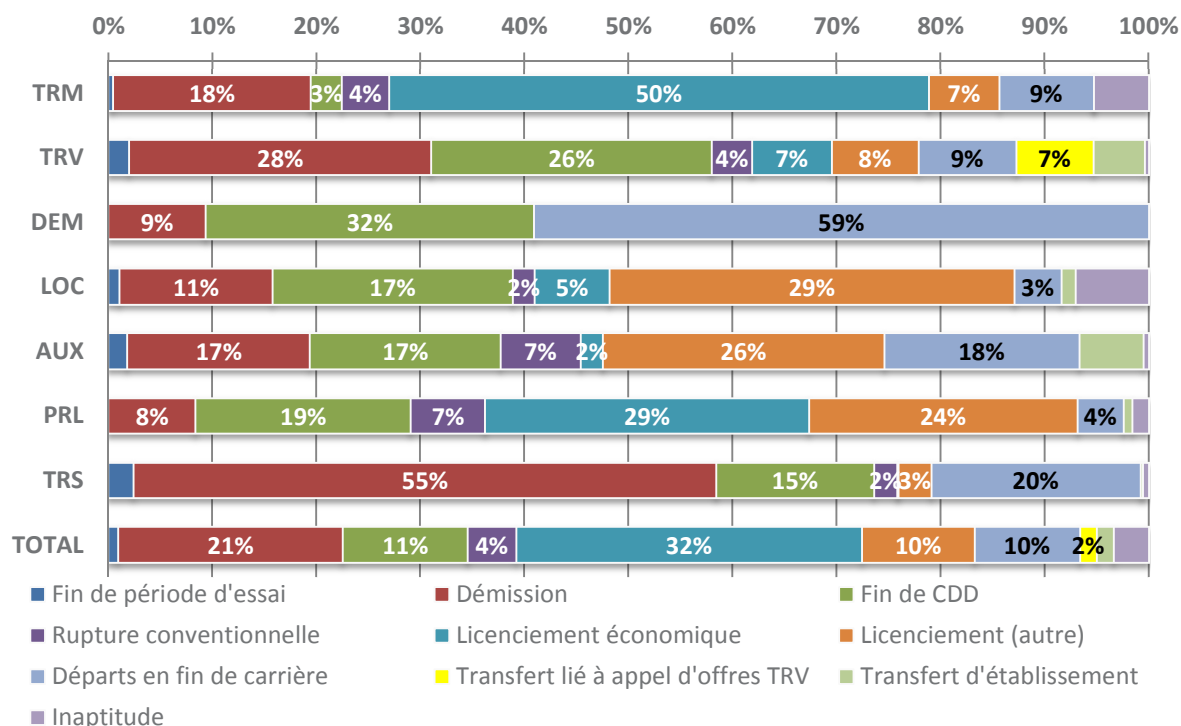
## Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

La majorité des départs se produit dans la famille conduite (76%), ce qui n'est pas surprenant compte tenu du poids de cette famille dans la branche professionnelle. L'autre famille qui a le plus de départs, est celle de la famille logistique/manutention/ magasinage (9% des départs).

## Répartition des départs par motif et secteur en 2014



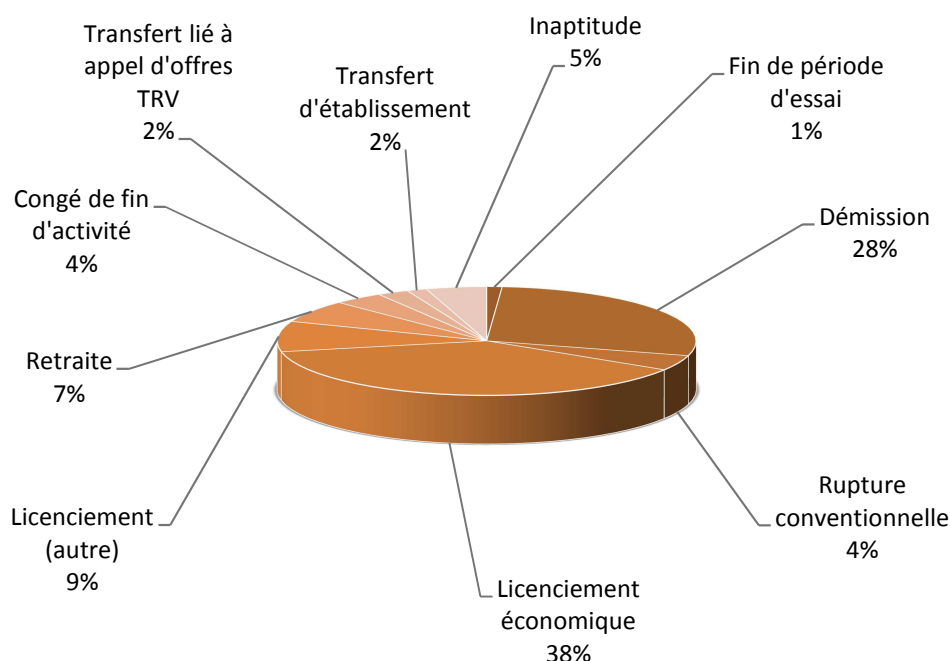
Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des secteurs de la branche professionnelle, on remarque que les démissions et les licenciements économique sont les motifs de départ les plus nombreux (respectivement 21% et 32%).

On a globalement une certaine homogénéité des motifs de départ selon les différents secteurs d'activité même si l'on peut mettre en évidence quelques particularités selon ces secteurs :

- Dans le secteur des PRL et du TRM, on note une part plus importante que dans les autres secteurs, du motif de départ du aux licenciements : respectivement 29% et 50% du total des départs de ces secteurs
- Dans le secteur sanitaire, ce sont les départs pour démission qui sont marquants : ces départs représentent 55% du total des départs de ce secteur
- Les départs constatés dans le secteur du déménagement sont pour près de 60% liés aux départs pour fin de carrière.

## Motifs des départs des Conducteurs en CDI



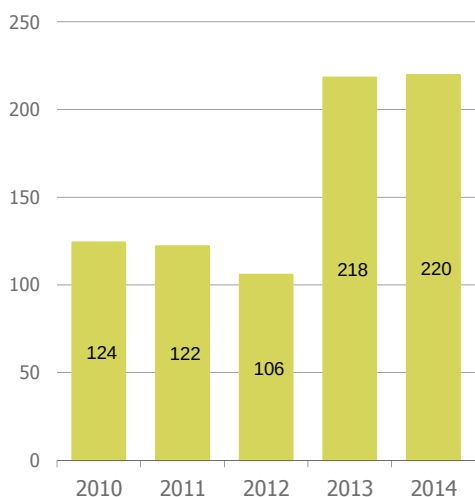
Les motifs de départ des conducteurs en CDI sont sensiblement identiques à ceux constatés pour l'ensemble des départs des salariés de la branche professionnelle, compte tenu du poids de cette famille professionnelle dans la branche : Une grande majorité des départs des conducteurs est due à des démissions (28%), des licenciements économiques (38%) et enfin des départs liés au motif de fin de carrière\* (11%)

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT Données ajustées au champ conventionnel

\* Précisons que dans l'appellation « fin de carrière » on considère à la fois les retraites et les congés de fin d'activité appelés « CFA » : Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement

## Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

### Marchandises



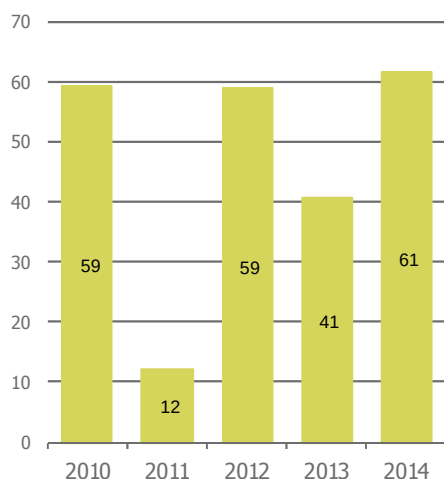
Les départs pour motif de fin de carrière, retraite et congés de fin d'activité (CFA) sont en forte augmentation au cours de l'année 2013, après avoir connu une légère baisse au cours des exercices précédents : le nombre de départs en fin de carrière a doublé entre 2012 et 2013.

Ces départs pour fin de carrière se sont maintenues à leur niveau de 2013, au cours de l'année 2014

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT

Données ajustées au champ conventionnel

### Transports de voyageurs

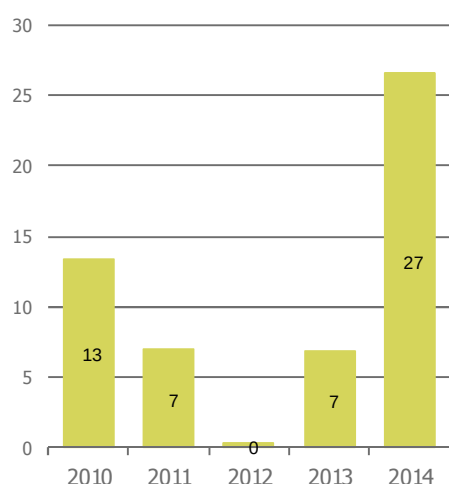


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs liés au fin de carrière en transport de voyageurs oscillent chaque année. Après une forte augmentation en 2012, on constate qu'au cours de l'année 2013, on a une diminution des départs liés aux fins de carrière. Ensuite durant l'année 2014, nous avons de nouveau une augmentation du nombre de départs liés à la fin de carrière (+50%)

Rappelons que 31.4% des salariés de ce secteur ont plus de 55 ans et près de 14% plus de 60 ans. Les salariés partent de plus en plus tard en retraite et exercent quelque fois leur activité à l'issue de leur retraite dans le cadre des contrats en période scolaire (CPS) à temps partiel (contrats spécifiques au secteur du TRV)

### Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

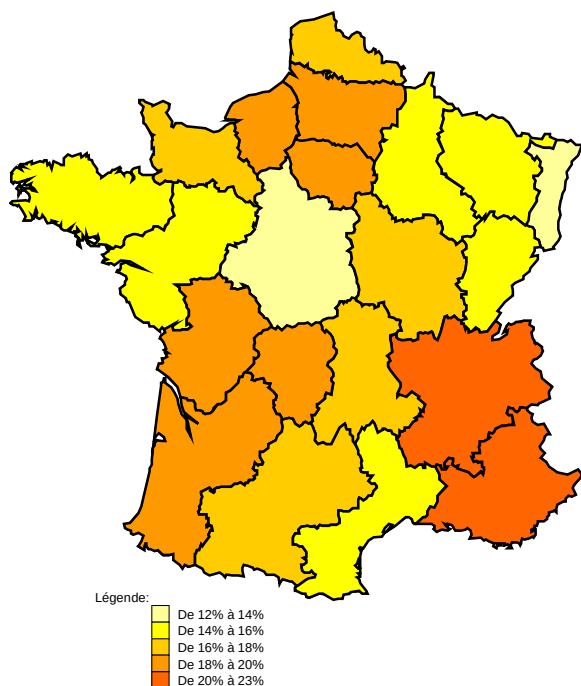
Les salariés du secteur sanitaire, contrairement aux autres secteurs de la branche professionnelle ne sont pas concernés par les départs en CFA. Cependant on constate sur ce dernier exercice de 2014 une nette augmentation des départs du secteur liés au motif de fin de carrière.

### Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

|                             | TRM             | TRV            |
|-----------------------------|-----------------|----------------|
| Bénéficiaires au 31/12/2013 | 309             | 23             |
| Bénéficiaires au 31/12/2014 | 331             | 25             |
|                             | source FONGECFA | source AGECEFA |

Augmentation du nombre de dossiers validés en congé de fin d'activité (CFA) dans le secteur « marchandises » au cours de 2014. Maintien du nombre de dossier relativement faible de demande de départ en CFA validée dans le secteur du transport de voyageurs.

### Taux de rotation des effectifs par région



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

|    |                            |       |
|----|----------------------------|-------|
| 11 | ILE DE FRANCE              | 20,0% |
| 21 | CHAMPAGNE ARDENNE          | 15,5% |
| 22 | PICARDIE                   | 19,2% |
| 23 | HAUTE NORMANDIE            | 18,9% |
| 24 | CENTRE - VAL DE LOIRE      | 12,7% |
| 25 | BASSE NORMANDIE            | 17,0% |
| 26 | BOURGOGNE                  | 17,3% |
| 31 | NORD PAS DE CALAIS         | 18,0% |
| 41 | LORRAINE                   | 14,1% |
| 42 | ALSACE                     | 12,1% |
| 43 | FRANCHE COMTÉ              | 15,3% |
| 52 | PAYS DE LA LOIRE           | 15,4% |
| 53 | BRETAGNE                   | 15,4% |
| 54 | POITOU CHARENTES           | 18,3% |
| 72 | AQUITAINE                  | 19,6% |
| 73 | MIDI PYRÉNÉES              | 17,5% |
| 74 | LIMOUSIN                   | 18,1% |
| 82 | RHÔNE ALPES                | 22,6% |
| 83 | AUVERGNE                   | 17,5% |
| 91 | LANGUEDOC ROUSSILLON       | 14,6% |
| 93 | PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR | 22,6% |

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants en Bourgogne se situent dans une moyenne nationale. Cependant on constate quelques différences par secteurs ou par famille professionnelle comme le montre les deux tableaux ci-dessous.

### Taux de rotation par secteur agrégé

|                  | Activités |     |     |     |     |     |     |       |
|------------------|-----------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                  | TRM       | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS | TOTAL |
| <b>BOURGOGNE</b> | 17%       | 24% | 17% | 14% | 13% | 22% | 10% | 17%   |
| <b>FRANCE</b>    | 17%       | 19% | 21% | 19% | 17% | 24% | 18% | 18%   |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Les taux de rotations sont plus élevés dans les secteurs du transport de voyageurs et des prestataires logistiques avec un taux de 22 à 24%.

Viennent ensuite les secteurs du transport de marchandises et du déménagement avec un taux de 17%.

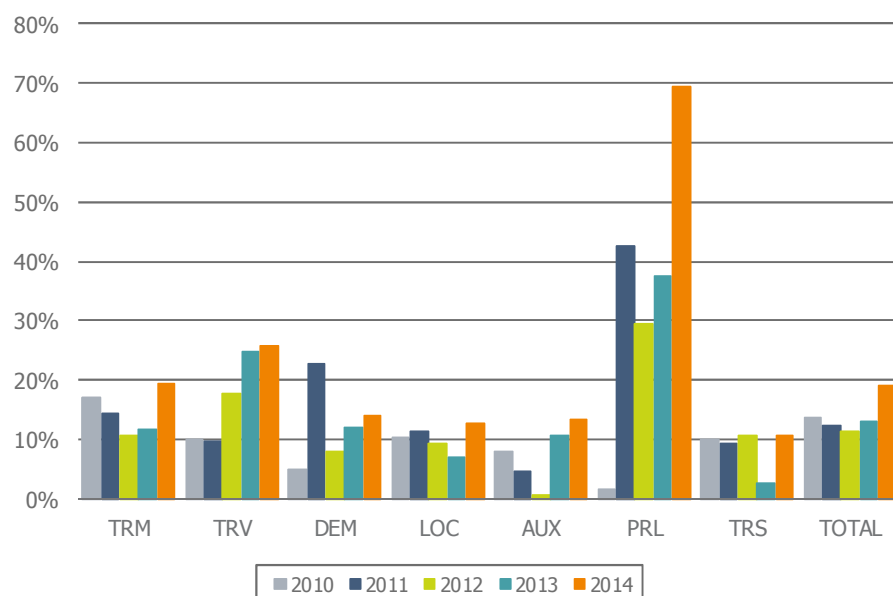
## Taux de rotation par famille professionnelle

|                  | Direction | Gestion | Vte/Achats | Exploit. Trp | Log/Manut/Mag. | Conduite | Mainten. | Interprof. | Total |
|------------------|-----------|---------|------------|--------------|----------------|----------|----------|------------|-------|
| <b>BOURGOGNE</b> | 14%       | 13%     | 27%        | 13%          | 14%            | 19%      | 15%      | 17%        | 17%   |
| <b>FRANCE</b>    | 6%        | 12%     | 18%        | 15%          | 19%            | 19%      | 13%      | 13%        | 18%   |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

On constate également des disparités dans les taux de rotation par famille professionnelle, certaines familles ayant un taux plus élevé : c'est en particulier le cas pour les familles professionnelles « conduite » et « vente/achat » dont les salariés ont une mobilité plus importante, plus importante d'ailleurs pour la famille « vente/achat » qu'au plan national. Rappelons également que la famille « manut/mag » est très présente dans le secteur PRL, secteur ayant lui-même un taux de rotation élevé.

## Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation dans la famille « conduite\* » a augmenté de 6 points en 2014 par rapport à 2013. Cependant des disparités entre les secteurs existent. Les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants des conducteurs ont augmenté dans tous les secteurs par rapport à l'exercice précédent. Ils sont très importants dans le secteur PRL (69%) avec une progression importante ces 4 dernières années et en particulier entre 2013 et 2014 où ils ont pratiquement doublé.

\* Taux de rotation de la famille conduite =  $\frac{\text{recrutements dans la famille} + \text{départs dans la famille}}{2 \times \text{effectifs de la famille conduite au début de la période}}$

6



# Intérim





## ● Intérim

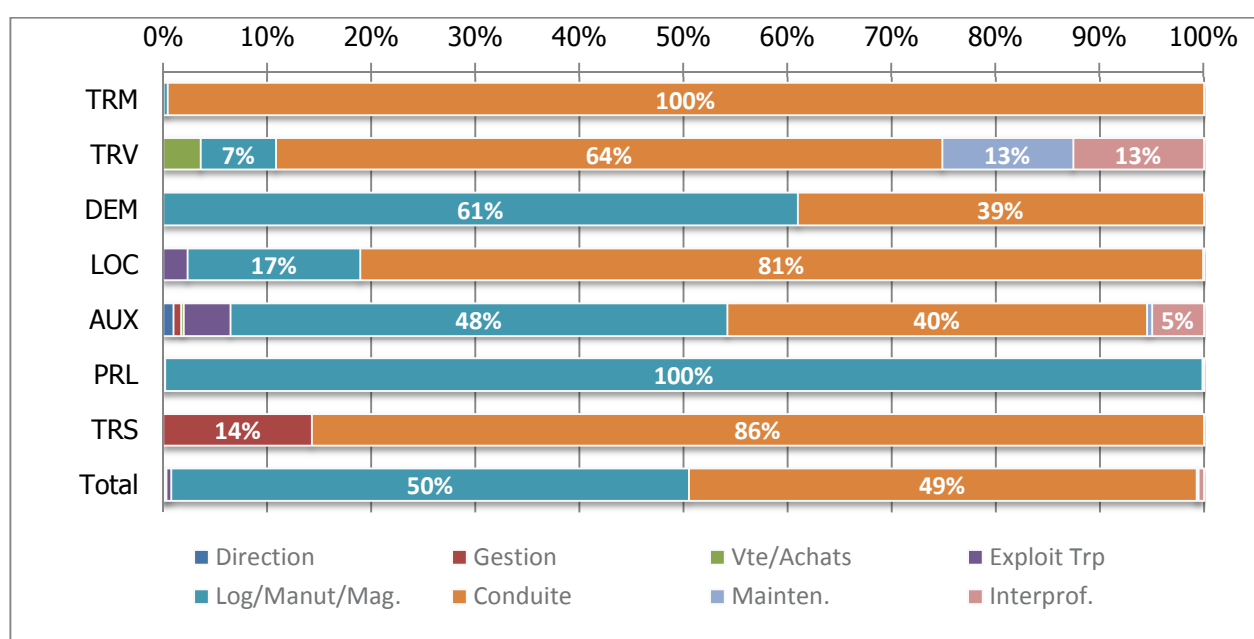
### Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

|              | BOURGOGNE  |            | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 69         | 14%        | 22%        |
| <b>TRV</b>   | 11         | 11%        | 16%        |
| <b>DEM</b>   | 28         | 100%       | 48%        |
| <b>LOC</b>   | 8          | 23%        | 36%        |
| <b>AUX</b>   | 22         | 21%        | 30%        |
| <b>PRL</b>   | 15         | 56%        | 55%        |
| <b>TRS</b>   | 0          | 0%         | 4%         |
| <b>TOTAL</b> | <b>153</b> | <b>17%</b> | <b>22%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Seulement 17% des établissements disent avoir eu recours à l'intérim, ce taux est moins important en Bourgogne qu'au plan national (22%). Mis à part le secteur du déménagement qui par nature est obligé d'avoir recours à des intérimaires chaque année en saison (d'où le 100%), on constate que le secteur des prestataires logistiques est celui qui fait appel le plus à l'intérim : 56% des entreprises interrogées y font appel. A l'inverse aucune entreprise du secteur sanitaire ne sollicite l'intérim.

### Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

Mis à part dans le secteur du transport sanitaire où l'on fait appel à l'intérim pour des postes en gestion (14% des intérimaires), l'essentiel du recours à l'intérim, quel que soit le secteur d'activité, est pour le recrutement des conducteurs ou des postes logistiques/manutention

7



# Marché du travail



## ● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais elles ne sont que partielles pour les offres d'emploi, seules les offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant recensées ici.

### Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

| Naf rév.2                                                      | 2012         | 2013         | 2014         |
|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 4939A Transports routiers réguliers de voyageurs               | 134          | 149          | 93           |
| 4939B Autres transports routiers de voyageurs                  | 31           | 69           | 24           |
| 4941A Transports routiers de fret interurbains                 | 377          | 395          | 399          |
| 4941B Transports routiers de fret de proximité                 | 226          | 262          | 247          |
| 4941C Location de camions avec chauffeur                       | 77           | 49           | 67           |
| 4942Z Services de déménagement                                 | 17           | 31           | 21           |
| 5210B Entreposage et stockage non frigorifique                 | 34           | 69           | 20           |
| 5229A Messagerie, fret express                                 | 43           | 34           | 17           |
| 5229B Affrètement et organisation des transports               | 23           | 34           | 52           |
| 5320Z Autres activités de poste et de courrier                 | 15           | 23           | 5            |
| 7712Z Location et location-bail de camions                     | 11           | 15           | 8            |
| 8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds | 25           | 17           | 20           |
| 8690A Ambulances                                               | 56           | 49           | 35           |
| <b>TOTAL BRANCHE CCNTR</b>                                     | <b>1 070</b> | <b>1 197</b> | <b>1 008</b> |

**PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL** **2%**

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT  
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Tous secteurs d'activités confondus, on constate une légère diminution (-16%) du nombre d'offres d'emploi déposées auprès de Pôle Emploi, concernant les entreprises relevant de la branche professionnelle (Convention Collective Nationale des transports Routiers – CCNTR)

Ces offres d'emploi, propres à la branche professionnelle, représentent 2% du total des offres déposées.

Ce tableau donne le nombre d'offres d'emploi déposées en fonction des codes NAF des entreprises :

On remarque ainsi que 64% des offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche professionnelle concernent des entreprises ayant une activité en transport de fret interurbain et de fret de proximité. Ceci n'est pas surprenant car rappelons que ces 2 codes NAF regroupent 51,2% du total des effectifs de la branche.

Les offres d'emploi déposées par le secteur des transports routiers réguliers de voyageurs représentent 9% du total des offres et sont en diminution par rapport aux exercices précédents.

### Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

| Naf rév.2                                                      | 2012       | 2013       | 2014       |
|----------------------------------------------------------------|------------|------------|------------|
| 4939A Transports routiers réguliers de voyageurs               | 87%        | 91%        | 93%        |
| 4939B Autres transports routiers de voyageurs                  | 86%        | 71%        | 92%        |
| 4941A Transports routiers de fret interurbains                 | 82%        | 85%        | 88%        |
| 4941B Transports routiers de fret de proximité                 | 81%        | 87%        | 79%        |
| 4941C Location de camions avec chauffeur                       | 73%        | 88%        | 83%        |
| 4942Z Services de déménagement                                 | 88%        | 76%        | 92%        |
| 5210B Entreposage et stockage non frigorifique                 | 88%        | 91%        | 91%        |
| 5229A Messagerie, fret express                                 | 93%        | 94%        | 89%        |
| 5229B Affrètement et organisation des transports               | 70%        | 97%        | 79%        |
| 5320Z Autres activités de poste et de courrier                 | 53%        | 70%        | 60%        |
| 7712Z Location et location-bail de camions                     | 92%        | 67%        | 73%        |
| 8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds | 76%        | 80%        | 89%        |
| 8690A Ambulances                                               | 74%        | 83%        | 78%        |
| <b>TOTAL BRANCHE CCNTR</b>                                     | <b>82%</b> | <b>86%</b> | <b>85%</b> |
| <b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BOURGOGNE</b>                       |            |            | <b>87%</b> |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT  
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule par le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100).

Il est généralement analysé comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutements. Néanmoins, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou à reporter leur projet de recrutement, et donc à retirer leurs offres d'emploi.

On constate que depuis l'année 2013, le taux de satisfaction est reparti à la hausse.

Il est particulièrement satisfaisant dans le secteur du transport de voyageurs (code NAF 4939A et 4939B) où il dépasse les 90%

Ce taux global de satisfaction est légèrement plus faible que le taux pour l'ensemble du marché du travail en Bourgogne

### Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

| ROME V-3                                         | Libellé                                                                       | Rappel du nombre d'offres déposées en 2013 | Nombre d'offres déposées | Taux de satisfaction des offres | Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------|------------------------------------------------|
| G1201                                            | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 50                                         | 42                       | 86%                             | -16%                                           |
| H3302                                            | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 378                                        | 325                      | 86%                             | -14%                                           |
| J1305                                            | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 49                                         | 27                       | 84%                             | -45%                                           |
| N1101                                            | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 372                                        | 421                      | 73%                             | 13%                                            |
| N1102                                            | Déménagement                                                                  | 43                                         | 33                       | 93%                             | -23%                                           |
| N1103                                            | Magasinage et préparation de commandes                                        | 1 428                                      | 1 372                    | 84%                             | -4%                                            |
| N1105                                            | Manutention manuelle de charges                                               | 532                                        | 413                      | 85%                             | -22%                                           |
| N1201                                            | Affrètement transport                                                         | 15                                         | 16                       | 81%                             | 7%                                             |
| N1202                                            | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 3                                          | 6                        | 71%                             | 100%                                           |
| N1301                                            | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 30                                         | 57                       | 76%                             | 90%                                            |
| N1302                                            | Direction de site logistique                                                  | 23                                         | 27                       | 84%                             | 17%                                            |
| N1303                                            | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 167                                        | 172                      | 69%                             | 3%                                             |
| N4101                                            | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 1 094                                      | 1 292                    | 80%                             | 18%                                            |
| N4102                                            | Conduite de transport de particuliers                                         | 89                                         | 83                       | 74%                             | -7%                                            |
| N4103                                            | Conduite de transport en commun sur route                                     | 223                                        | 161                      | 92%                             | -28%                                           |
| N4104                                            | Courses et livraisons express                                                 | 32                                         | 33                       | 86%                             | 3%                                             |
| N4105                                            | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 441                                        | 409                      | 80%                             | -7%                                            |
| N4201                                            | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 9                                          | 5                        | 67%                             | -44%                                           |
| N4202                                            | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 0                                          | 0                        | 0%                              |                                                |
| N4203                                            | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 44                                         | 46                       | 80%                             | 5%                                             |
| N4204                                            | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 6                                          | 2                        | 100%                            | -67%                                           |
| <b>TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BOURGOGNE</b> |                                                                               | <b>5 028</b>                               | <b>4 942</b>             | <b>81%</b>                      | <b>-2%</b>                                     |
| <b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BOURGOGNE</b>         |                                                                               | <b>67 879</b>                              | <b>61 507</b>            | <b>82%</b>                      | <b>-3%</b>                                     |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique – appréhendées par une sélection des codes ROME – représentent en 2014 près de 8% de l'ensemble des offres d'emploi déposées par les entreprises de l'économie bourguignonne (tous secteurs confondus).

Le nombre total de ces offres d'emploi a baissé en 2014 (-2%) alors que l'ensemble des offres régionales a diminué de -3%.

Cependant on note des disparités selon les postes considérés :

Si l'on considère les postes liés aux métiers d'opérateur logistique, identifiés en famille professionnelle « manutention/magasinage » (code ROME H3302, N1101, N1103, N1105) nous avons en 2013, 2710 offres déposées contre 2531 en 2014 soit une diminution de 6,6% du nombre d'offres déposées.

Pour rappel, sur cette même famille professionnelle « manutention/magasinage » nous avons déjà entre 2012 et 2013 une diminution, beaucoup plus importante, de 20% (le nombre d'offres déposées dans cette famille en 2012 était de 3385)

Pour les métiers de conducteurs routiers de marchandises (code N4101, N4104 et N4105) nous avons en 2013, 1567 offres déposées contre 1734 en 2014, soit une augmentation de 10,6%. Pour rappel entre 2012 et 2013, le nombre d'offres déposées dans cette famille était en diminution de 5% (1651 offres en 2012)

Les taux de satisfaction de l'ensemble de ces offres restent satisfaisants



### Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

| ROME V-3                                         | Libellé                                                                       | Part des offres en CDI | Part des offres < 1 mois | Part des offres à temps complet | Part des offres < 20 H hebdo. |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| G1201                                            | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 2%                     | 12%                      | 76%                             | 14%                           |
| H3302                                            | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 2%                     | 18%                      | 95%                             | 2%                            |
| J1305                                            | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 30%                    | 0%                       | 93%                             | 0%                            |
| N1101                                            | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 5%                     | 26%                      | 98%                             | 0%                            |
| N1102                                            | Déménagement                                                                  | 24%                    | 30%                      | 88%                             | 9%                            |
| N1103                                            | Magasinage et préparation de commandes                                        | 13%                    | 25%                      | 80%                             | 16%                           |
| N1105                                            | Manutention manuelle de charges                                               | 6%                     | 43%                      | 86%                             | 5%                            |
| N1201                                            | Affrètement transport                                                         | 44%                    | 0%                       | 88%                             | 0%                            |
| N1202                                            | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 0%                     | 17%                      | 100%                            | 0%                            |
| N1301                                            | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 30%                    | 0%                       | 98%                             | 0%                            |
| N1302                                            | Direction de site logistique                                                  | 89%                    | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| N1303                                            | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 38%                    | 5%                       | 99%                             | 0%                            |
| N4101                                            | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 36%                    | 12%                      | 99%                             | 0%                            |
| N4102                                            | Conduite de transport de particuliers                                         | 30%                    | 0%                       | 54%                             | 10%                           |
| N4103                                            | Conduite de transport en commun sur route                                     | 65%                    | 3%                       | 14%                             | 17%                           |
| N4104                                            | Courses et livraisons express                                                 | 39%                    | 0%                       | 48%                             | 39%                           |
| N4105                                            | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 29%                    | 11%                      | 80%                             | 4%                            |
| N4201                                            | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 40%                    | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| N4202                                            | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 |                        |                          |                                 |                               |
| N4203                                            | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 54%                    | 11%                      | 98%                             | 0%                            |
| N4204                                            | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 100%                   | 0%                       | 100%                            | 0%                            |
| <b>TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BOURGOGNE</b> |                                                                               | <b>23%</b>             | <b>19%</b>               | <b>87%</b>                      | <b>7%</b>                     |
| <b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCE</b>            |                                                                               | <b>29%</b>             | <b>20%</b>               | <b>76%</b>                      | <b>9%</b>                     |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

La part des offres d'emplois déposées en CDI est légèrement plus faible pour les métiers du transport et de la logistique, toutes branches confondues, que pour l'ensemble des offres déposées en Bourgogne : 23% en CDI pour les métiers relatifs aux activités du transport et de la logistique, contre 29% de CDI pour l'ensemble des offres déposées.

Par contre, la part des offres à temps complets est plus importante dans la branche professionnelle : 87% contre 76% pour l'ensemble des offres. Seules les offres relatives au métier de conducteur routier de voyageurs (N4103) sont principalement proposées en temps partiel (14% seulement de temps complet dans ces offres). On remarque également que pour ce type de postes à temps partiel, seul 17% sont d'une durée inférieure à 20h hebdomadaire.

Les offres pour lesquelles la durée du contrat est inférieure à 1 mois sont essentiellement celles concernant certains métiers d'opérateur logistique : opérations manuelles de tri et d'emballage, magasinage et préparation de commande et surtout manutention manuelle des charges.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME  
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche  
d'emploi, sans emploi)

| ROME<br>V-3            | Libellé                                                                       | 2013          | 2014          | Taux<br>d'évolution<br>2014/2013 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|----------------------------------|
| G1201                  | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 132           | 121           | -8%                              |
| H3302                  | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 2 378         | 2 335         | -2%                              |
| J1305                  | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 232           | 252           | 9%                               |
| N1101                  | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 870           | 1 012         | 16%                              |
| N1102                  | Déménagement                                                                  | 82            | 88            | 7%                               |
| N1103                  | Magasinage et préparation de commandes                                        | 3 000         | 3 318         | 11%                              |
| N1105                  | Manutention manuelle de charges                                               | 2 443         | 2 551         | 4%                               |
| N1201                  | Affrètement transport                                                         | 24            | 16            | -33%                             |
| N1202                  | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 34            | 27            | -21%                             |
| N1301                  | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 101           | 133           | 32%                              |
| N1302                  | Direction de site logistique                                                  | 37            | 56            | 51%                              |
| N1303                  | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 254           | 279           | 10%                              |
| N4101                  | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 1 761         | 1 930         | 10%                              |
| N4102                  | Conduite de transport de particuliers                                         | 101           | 129           | 28%                              |
| N4103                  | Conduite de transport en commun sur route                                     | 257           | 307           | 19%                              |
| N4104                  | Courses et livraisons express                                                 | 56            | 53            | -5%                              |
| N4105                  | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 1 760         | 1 784         | 1%                               |
| N4201                  | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 47            | 38            | -19%                             |
| N4202                  | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 2             | 3             | 50%                              |
| N4203                  | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 86            | 83            | -3%                              |
| N4204                  | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 12            | 4             | -67%                             |
| <b>TOTAL BOURGOGNE</b> |                                                                               | <b>13 669</b> | <b>14 519</b> | <b>6%</b>                        |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Parallèlement, les demandes d'emploi enregistrées en 2014 (flux de nouvelles inscriptions au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle Emploi) ont augmenté de 6 % pour l'ensemble des métiers spécifiques aux activités de transport et de logistique, tous secteurs d'activité confondus y compris hors branche professionnelle.

Pour les postes liés aux métiers d'opérateurs logistiques (code ROME H3302, N1101, N1103, N1105) nous avons au 31.12.2014, 9 216 demandeurs d'emploi inscrits contre 8 691 un an auparavant (fin 2013) soit une augmentation de 6% du nombre de demandeurs d'emploi pour ces postes d'opérateurs logistiques. Précédemment nous avons constaté que sur la même période (2014) le nombre d'offres d'emploi proposées pour ces postes était en diminution de 6,6%

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en tant que conducteur routier de marchandises (code ROME N4101, N4104 et N4105) se maintient entre fin 2014 et fin 2013 : nous avons au 31.12.2013, 3577 inscrits contre 3 767 inscrits à fin 2014.

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits en tant que conducteur routier de voyageurs est en augmentation sur 2014 de 19,4%



## Évolution des demandes en stock

| ROME V-3               | Libellé                                                                       | Demandes en stock au 31.12.2013 | Demandes en stock au 31.12.2014 | Taux d'évolution 2014/2013 |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|----------------------------|
| G1201                  | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 129                             | 142                             | 10%                        |
| H3302                  | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 2 781                           | 2 799                           | 1%                         |
| J1305                  | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 208                             | 216                             | 4%                         |
| N1101                  | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 1 226                           | 1 301                           | 6%                         |
| N1102                  | Déménagement                                                                  | 54                              | 53                              | -2%                        |
| N1103                  | Magasinage et préparation de commandes                                        | 3 158                           | 3 477                           | 10%                        |
| N1105                  | Manutention manuelle de charges                                               | 1 958                           | 2 077                           | 6%                         |
| N1201                  | Affrètement transport                                                         | 22                              | 16                              | -27%                       |
| N1202                  | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 27                              | 27                              | 0%                         |
| N1301                  | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 102                             | 118                             | 16%                        |
| N1302                  | Direction de site logistique                                                  | 46                              | 56                              | 22%                        |
| N1303                  | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 307                             | 325                             | 6%                         |
| N4101                  | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 1 857                           | 1 915                           | 3%                         |
| N4102                  | Conduite de transport de particuliers                                         | 116                             | 143                             | 23%                        |
| N4103                  | Conduite de transport en commun sur route                                     | 335                             | 388                             | 16%                        |
| N4104                  | Courses et livraisons express                                                 | 46                              | 54                              | 17%                        |
| N4105                  | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 1 713                           | 1 794                           | 5%                         |
| N4201                  | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 41                              | 35                              | -15%                       |
| N4202                  | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 3                               | 3                               | 0%                         |
| N4203                  | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 77                              | 91                              | 18%                        |
| N4204                  | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 7                               | 9                               | 29%                        |
| <b>TOTAL BOURGOGNE</b> |                                                                               | <b>14 213</b>                   | <b>15 039</b>                   | <b>6%</b>                  |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire, les demandeurs d'emploi tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 6% en 2014.

Presque tous les métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock, mis à part les métiers de direction et d'affrètement transport (-27%)

## Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

| ROME V-3                                 | Libellé                                                                             | Pour les demandes d'emploi enregistrées |            |             | Pour les demandes en stocks |            |            |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|-------------|-----------------------------|------------|------------|
|                                          |                                                                                     | % femmes                                | - 25 ans   | + de 50 ans | % femmes                    | - 25 ans   | + 50 ans   |
| H3302                                    | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                                 | 55%                                     | 27%        | 11%         | 62%                         | 13%        | 24%        |
| J1305                                    | Conduite de véhicules sanitaires                                                    | 35%                                     | 12%        | 14%         | 34%                         | 5%         | 20%        |
| N1101                                    | Conduite d'engins de déplacement des charges                                        | 4%                                      | 17%        | 11%         | 4%                          | 8%         | 18%        |
| N1102                                    | Déménagement                                                                        | 0%                                      | 39%        | 8%          | 0%                          | 21%        | 13%        |
| N1103                                    | Magasinage et préparation de commandes                                              | 18%                                     | 29%        | 10%         | 19%                         | 16%        | 18%        |
| N1105                                    | Manutention manuelle de charges                                                     | 7%                                      | 40%        | 6%          | 8%                          | 22%        | 16%        |
| N1201                                    | Affrètement transport                                                               | 31%                                     | 25%        | 19%         | 25%                         | 25%        | 25%        |
| N1202                                    | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises               | 33%                                     | 19%        | 11%         | 52%                         | 15%        | 15%        |
| N1301                                    | Conception et organisation de la chaîne logistique                                  | 32%                                     | 23%        | 22%         | 29%                         | 8%         | 34%        |
| N1302                                    | Direction de site logistique                                                        | 16%                                     | 2%         | 34%         | 11%                         | 0%         | 46%        |
| N1303                                    | Intervention technique d'exploitation logistique                                    | 27%                                     | 15%        | 20%         | 27%                         | 8%         | 28%        |
| N4101                                    | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                           | 5%                                      | 9%         | 21%         | 4%                          | 4%         | 29%        |
| N4102                                    | Conduite de transport de particuliers                                               | 25%                                     | 7%         | 30%         | 29%                         | 5%         | 44%        |
| N4103                                    | Conduite de transport en commun sur route                                           | 23%                                     | 3%         | 33%         | 26%                         | 2%         | 43%        |
| N4104                                    | Courses et livraisons express                                                       | 17%                                     | 23%        | 23%         | 13%                         | 4%         | 28%        |
| N4105                                    | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                              | 7%                                      | 15%        | 17%         | 8%                          | 8%         | 27%        |
| N4201                                    | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises                    | 21%                                     | 0%         | 37%         | 20%                         | 0%         | 49%        |
| N4202                                    | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                       | 33%                                     | 33%        | 33%         | 0%                          | 33%        | 33%        |
| N4203                                    | Inter Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 45%                                     | 33%        | 10%         | 42%                         | 14%        | 15%        |
| N4204                                    | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes          | 0%                                      | 25%        | 0%          | 44%                         | 22%        | 22%        |
| <b>TOTAL BOURGOGNE</b>                   |                                                                                     | <b>19%</b>                              | <b>24%</b> | <b>13%</b>  | <b>22%</b>                  | <b>12%</b> | <b>23%</b> |
| <b>TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BOURGOGNE</b> |                                                                                     | <b>49%</b>                              | <b>31%</b> | <b>13%</b>  | <b>51%</b>                  | <b>17%</b> | <b>23%</b> |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

19 % des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du transport routier et de la logistique sont des femmes. Ce taux est nettement en dessous du nombre de femmes en demande d'emploi pour l'ensemble de la Bourgogne (49%). Elles sont plus présentes sur les demandes de poste en exploitation, ainsi que sur certains postes d'opérateur logistique.

Les demandeurs d'emploi de – 25 ans sont également moins présents dans notre branche. Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans sont en même proportion dans notre branche que pour l'ensemble des secteurs.

### Evolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

| ROME V-3               | Libellé                                                                       | 2013       | 2014       |
|------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| G1201                  | Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives               | 38%        | 35%        |
| H3302                  | Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage                           | 16%        | 14%        |
| J1305                  | Conduite de véhicules sanitaires                                              | 21%        | 11%        |
| N1101                  | Conduite d'engins de déplacement des charges                                  | 43%        | 42%        |
| N1102                  | Déménagement                                                                  | 52%        | 38%        |
| N1103                  | Magasinage et préparation de commandes                                        | 48%        | 41%        |
| N1105                  | Manutention manuelle de charges                                               | 22%        | 16%        |
| N1201                  | Affrètement transport                                                         | 63%        | 100%       |
| N1202                  | Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises         | 9%         | 22%        |
| N1301                  | Conception et organisation de la chaîne logistique                            | 30%        | 43%        |
| N1302                  | Direction de site logistique                                                  | 62%        | 48%        |
| N1303                  | Intervention technique d'exploitation logistique                              | 66%        | 62%        |
| N4101                  | Conduite de transport de marchandises sur longue distance                     | 62%        | 67%        |
| N4102                  | Conduite de transport de particuliers                                         | 88%        | 64%        |
| N4103                  | Conduite de transport en commun sur route                                     | 87%        | 52%        |
| N4104                  | Courses et livraisons express                                                 | 57%        | 62%        |
| N4105                  | Conduite et livraison par tournées sur courte distance                        | 25%        | 23%        |
| N4201                  | Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises              | 19%        | 13%        |
| N4202                  | Direction d'exploitation des transports routiers de personnes                 | 0%         | 0%         |
| N4203                  | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises | 51%        | 55%        |
| N4204                  | Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes    | 50%        | 50%        |
| <b>TOTAL BOURGOGNE</b> |                                                                               | <b>37%</b> | <b>34%</b> |

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

$$\text{Taux de tension} = \frac{\text{offres d'emploi enregistrées (OEE)}}{\text{Demandes d'emploi enregistrées (DEE)}}$$

On constate une légère baisse du taux de tension global pour l'ensemble des métiers relatifs aux transports et à la logistique de 3 points en 2013. C'était déjà le cas entre 2013 et 2012 avec un taux de tension en 2012 de 41%

Cependant il reste encore très élevé, au-delà de 50%, pour les métiers de la conduite que ce soit en transport de marchandises ou de voyageurs mais également pour les métiers d'organisation et d'exploitation du transport

8



# Formation

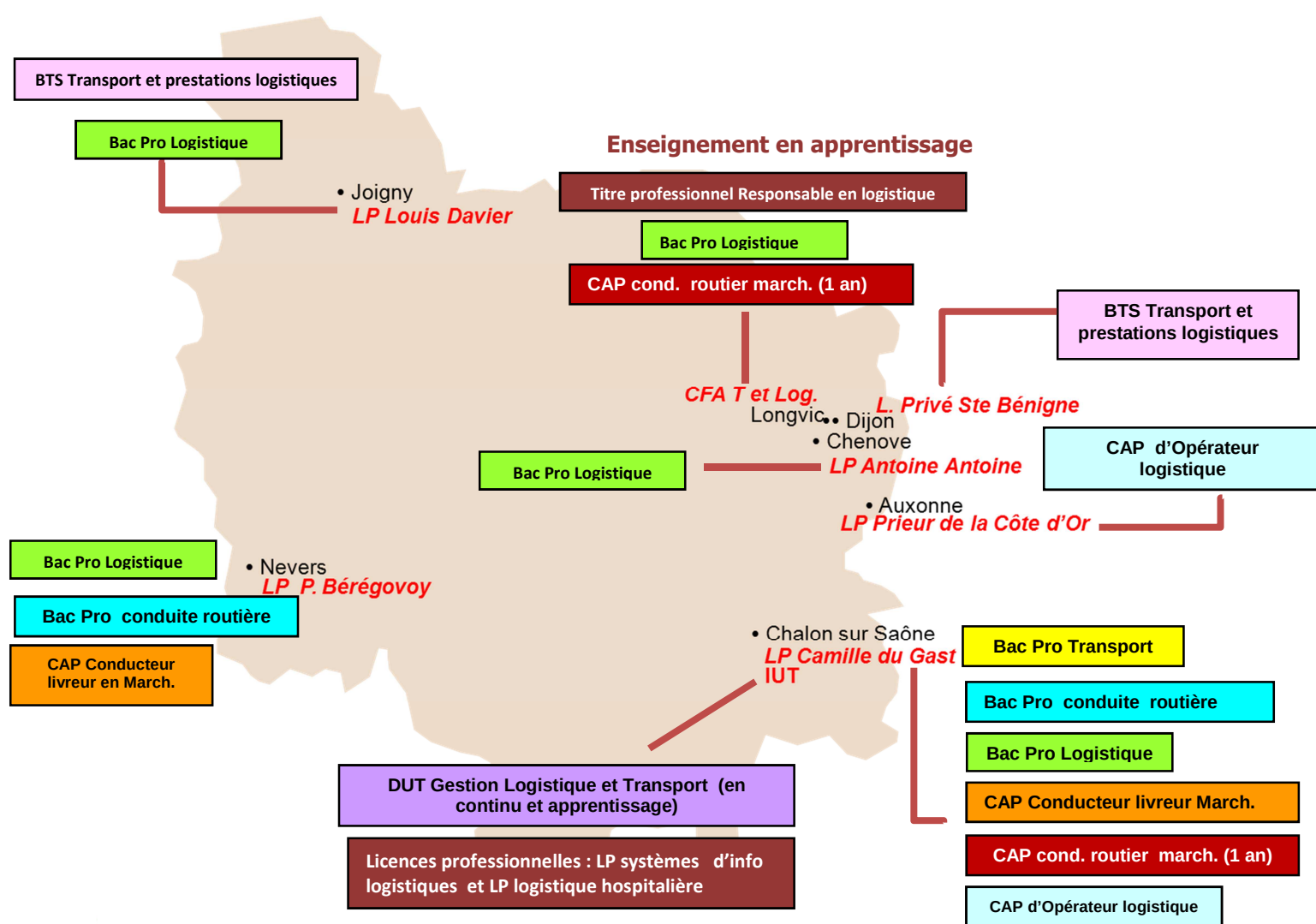


## Formation

### LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

*La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche*



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE)



### Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Remarque : ce rapport est basé sur les données au 31.12.2014. Nous présentons également, puisque nous en disposons, certaines données concernant la formation initiale pour l'année scolaire 2015-2016

| Intitulé de la formation                   |                                                             | 2014      |       |               | 2015      |       |               |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------|-------|---------------|-----------|-------|---------------|
|                                            |                                                             | Présentés | Admis | Taux réussite | Présentés | Admis | Taux réussite |
| <b>EXPLOITATION – GESTION - MANAGEMENT</b> |                                                             |           |       |               |           |       |               |
| Bac Pro                                    | Transport                                                   | 15        | 12    | 80 %          | 10        | 7     | 70 %          |
| Bac Pro                                    | Logistique                                                  | 74        | 59    | 80 %          | 53        | 38    | 72 %          |
| BTS                                        | Transport et prestations logistiques                        | 30        | 28    | 93 %          | 35        | 24    | 69 %          |
| DUT                                        | Gestion logistique et transport                             | 72        | 63*   | 88 %*         | 13        | 11    | 85 %          |
| Licence Pro                                | Systèmes d'information logistique                           | 8         | 8     | 100 %         | 8         | 8     | 100 %         |
| Licence Pro                                | Logistique hospitalière                                     | 9         | 9     | 100 %         | 9         | 9     | 100 %         |
| Titre prof.                                | Responsable en logistique                                   | 8         | 8     | 100%          | 10        | 10    | 100 %         |
| <b>CONDUITE</b>                            |                                                             |           |       |               |           |       |               |
| CAP                                        | Conducteur routier de marchandise (en 1 an)                 | 22        | 21    | 95 %          | 22        | 22    | 100 %         |
| CAP                                        | Conducteur livreur de marchandises (en 2 ans)               | 21        | 17    | 81 %          | 19        | 18    | 95 %          |
| BAC PRO                                    | Conducteur en transport routier de march.                   | 31        | 27    | 87 %          | 34        | 33    | 97 %          |
| <b>MANUTENTION - MAGASINAGE</b>            |                                                             |           |       |               |           |       |               |
| CAP                                        | Opérateur Logistique (ex Agent d'entrepôt et de messagerie) | 18        | 13    | 72 %          | 13        | 12    | 92%           |

Source : Ministère de l'Education Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

\*le diplôme du DUT peut s'obtenir en 4, 5 ou 6 semestres maximum. Le nombre de diplômés présentés ici concerne les étudiants ayant obtenus leur diplôme quel que soit le nombre de trimestre (avec ou sans redoublement). Sur les 72 présentés en juin 2014, 47 ont validé leur DUT en 2 ans (4 trimestres) ce qui ramène le taux de réussite à 67%.

Au plan national, 91% des étudiants obtiennent leur DUT entre 4 et 6 semestres et 79% en 4 semestres seulement. Parmi les personnes présentées en DUT ou en licence professionnelle, quelques personnes sont dans des statuts autres que formation initiale ou apprentissage : cela concerne les personnes en formation continue ou en contrat de professionnalisation. Les résultats sont présentés ici globalement.

Globalement les taux de réussite aux examens pour la filière transport logistique sont relativement satisfaisant et au-delà de 80%

*Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014 et la rentrée 2015*

|                                                                      | 2014       |               | 2015       |               |
|----------------------------------------------------------------------|------------|---------------|------------|---------------|
|                                                                      | Effectifs  | % fille       | Effectifs  | % fille       |
| <b>EXPLOITATION – GESTION - MANAGEMENT</b>                           |            |               |            |               |
| Logistique et transport                                              | 264        | 23,3 %        | 256        | 41 %          |
| Transport et prestations logistiques                                 | 89         | 31,5 %        | 82         | 28 %          |
| Gestion logistique et transport                                      | 182        | 24,7 %        | 151        | 29%           |
| Systèmes d'information logistique                                    | 11         | 36 %          | 14         | 64 %          |
| Logistique hospitalière                                              | 16         | 44 %          | 12         | 33 %          |
| Responsable en logistique                                            | 8          | 18,2%         | 14         | 21 %          |
| <b>CONDUITE</b>                                                      |            |               |            |               |
| Conducteur routier de marchandise (en 1 an)                          | 23         | 4,3 %         | 27         | 0 %           |
| Conducteur livreur de marchandises 5en 2 ans)                        | 43         | 2,3 %         | 46         | 6,5 %         |
| Conducteur transport routier de marchandises                         | 108        | 5,5 %         | 106        | 5,6 %         |
| <b>MANUTENTION - MAGASINAGE</b>                                      |            |               |            |               |
| Opérateur Logistique ( <i>ex Agent d'Entreposage et Messagerie</i> ) | 52         | 32,7%         | 46         | 28 %          |
| <b>Total effectifs</b>                                               | <b>799</b> | <b>18,7 %</b> | <b>754</b> | <b>27,8 %</b> |

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur),

Le taux de féminisation est plus important au cours de l'année scolaire 2015-2016 qu'il ne l'a été au cours de l'année scolaire 2014-2015

Les filles sont plus présentes dans la filière « logistique » que « transport.



## Titres professionnels

### Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés en 2014

| Intitulé de la formation                                  | Formation |       |               | VAE       |       |               |
|-----------------------------------------------------------|-----------|-------|---------------|-----------|-------|---------------|
|                                                           | Présentés | Admis | Taux réussite | Présentés | Admis | Taux réussite |
| <b>EXPLOITATION – GESTION - MANAGEMENT</b>                |           |       |               |           |       |               |
| T.P. Technicien en transport routier de marchandises (IV) | 7         | 7     | 100 %         | 0         | 0     |               |
| T.P. Technicien en logistique d'entrepôt (IV)             | 13        | 3     | 23 %          | 0         | 0     |               |
| T.P. Technicien supérieur méthode exploitation log. (III) | 31        | 25    | 80,6 %        | 0         | 0     |               |
| <b>CONDUITE</b>                                           |           |       |               |           |       |               |
| T.P. conducteur routier sur porteurs                      | 282       | 216   | 76,6 %        | 0         | 0     |               |
| T.P. Conducteur routier sur ensemble de véhicules         | 196       | 133   | 67,9 %        | 0         | 0     |               |
| T.P. Conducteur routier de voyageurs                      | 223       | 152   | 66,7 %        | 17        | 13    | 76,5 %        |
| <b>MANUTENTION – MAGASINAGE</b>                           |           |       |               |           |       |               |
| T.P. Agent magasinier (V)                                 | 50        | 46    | 92 %          | 1         | 1     | 100 %         |
| T.P. Préparateur de commande (V)                          | 137       | 132   | 96,4 %        | 1         | 1     | 100 %         |

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

## Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

### Liste des établissements agréés

*Institut de Formation des Ambulanciers – Hôpital Général de Dijon (21000)*

*Institut de Formation – Centre Hospitalier de Joigny (89100)*

### Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en 2014 au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la branche

| 2013      |       | 2014      |       |
|-----------|-------|-----------|-------|
| Présentés | reçus | Présentés | reçus |
| 97        | 95    | 88        | 84    |

Source : IFA

## LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

### Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

#### *Formation Initiale Minimale Obligatoire et Passerelle*

|                               | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|-------------------------------|------|------|------|------|------|
| FIMO marchandises*            | 741  | 498  | 472  | 454  | 426  |
| PASSERELLES vers marchandises | 16   | 31   | 23   | 35   | 33   |
| FIMO voyageurs                | 75   | 48   | 61   | 73   | 42   |
| PASSERELLES vers voyageurs    | 60   | 42   | 43   | 69   | 85   |

Source : DREAL

*Remarque : Ne sont comptabilisés ci-dessus que les stagiaires **reçus** à l'issus de la formation, mais cela ne représente que peu d'écart avec le nombre d'inscrits en formation (différentiel de 1 à 2 personnes maximum par type de formation)*

#### *Formation Continue Obligatoire*

|                  | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 |
|------------------|------|------|------|------|------|
| FCO marchandises | 4732 | 3520 | 4455 | 3894 | 3503 |
| FCO voyageurs    | 549  | 265  | 290  | 223  | 529  |

Source : DREAL

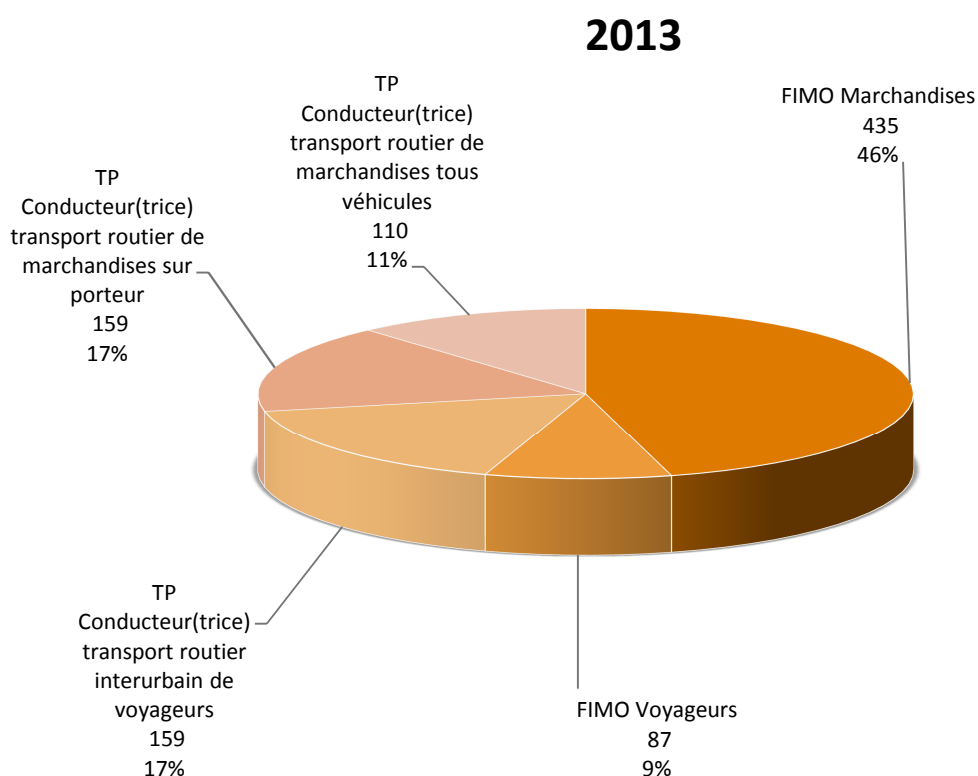


## LE FINANCEMENT DES FORMATIONS DE CONDUCTEURS ROUTIERS PAR L'AFT (au titre de l'aide individuelle)

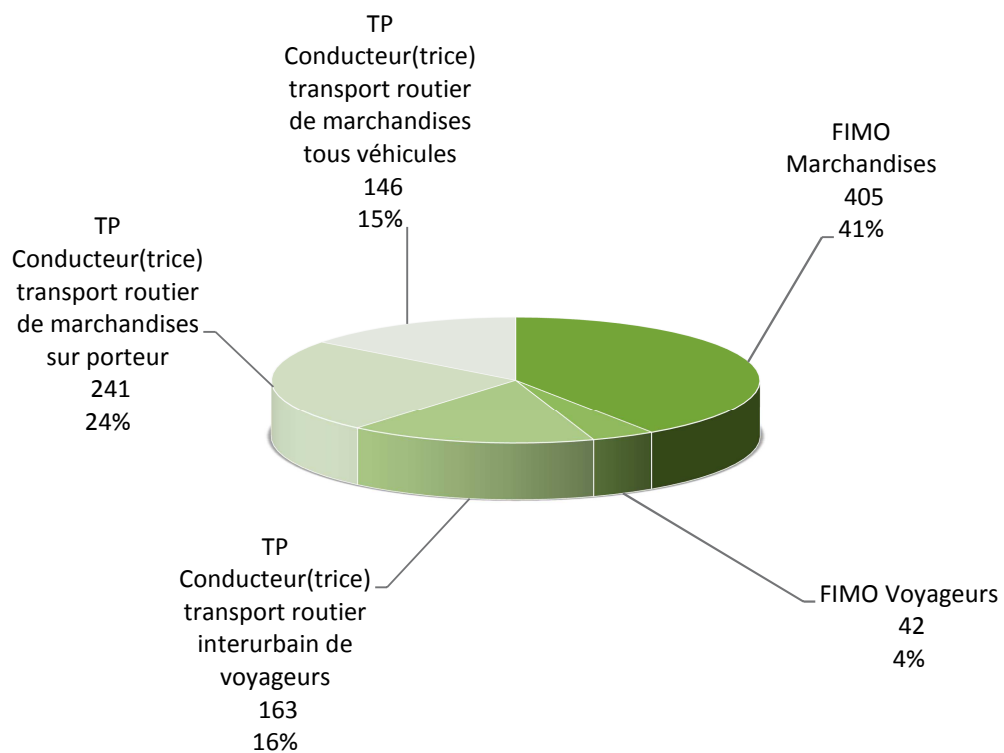
(au

*La ressource affectée est une taxe affectée à l'AFT par le Code général des Impôts et gérée par elle. Cette taxe est assise sur les immatriculations des véhicules utilitaires de plus de 3,5T demandées par les entreprises de transport (public ou privé). Son montant représente environ 60 millions d'euros par an. L'AFT l'affecte sous forme d'aide à la personne aux opérateurs de formation, pour leur permettre de réaliser des formations de conducteurs routiers débouchant sur des titres professionnels délivrés par le Ministère du travail ou la FIMO. Un contrôleur général du ministère du budget et un commissaire du ministère des transports siègent au Conseil d'administration de l'AFT.*

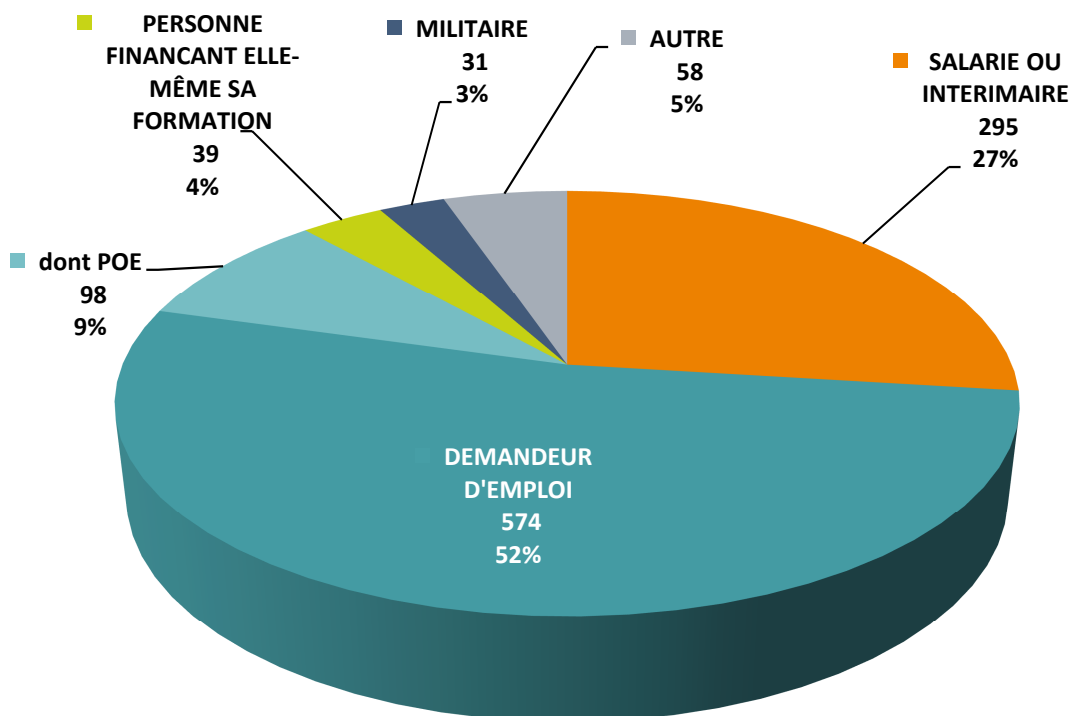
### Répartition des bénéficiaires par formation en Bourgogne



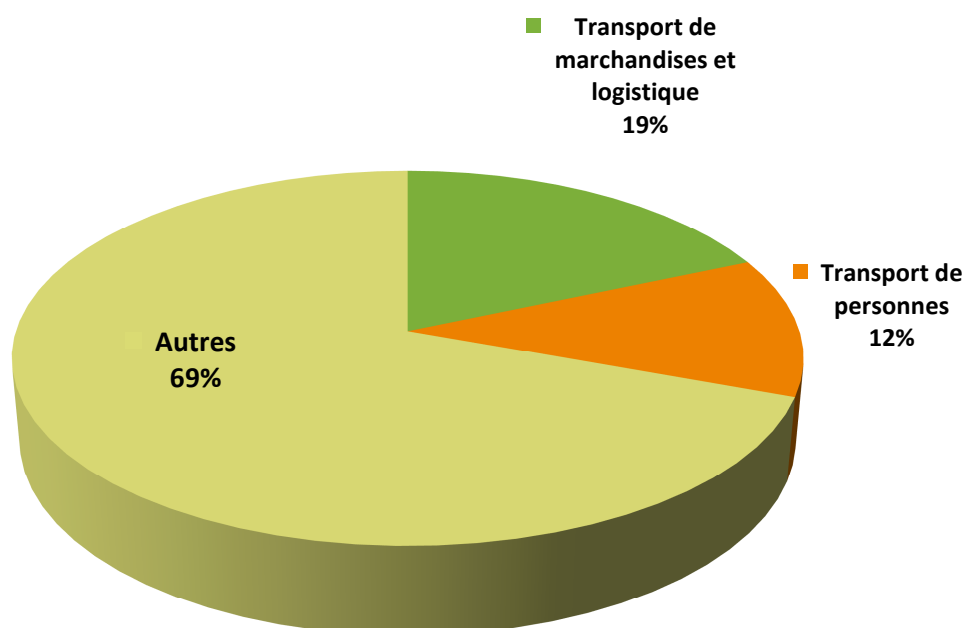
2014



### Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



### Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014





## LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

### Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

|                     | Conduite  | Exploitation-<br>-Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres    | Total     | % de<br>femmes |
|---------------------|-----------|---------------------------|----------------------------|-------------|-----------|-----------|----------------|
| Marchandises        | 26        | 13                        | 0                          | 0           | 12        | 51        | 22%            |
| Voyageurs           | 8         | 2                         | 0                          | 0           | 0         | 10        | 30%            |
| Transport sanitaire | 0         | 0                         | 0                          | 0           | 0         | 0         |                |
| <b>Total</b>        | <b>34</b> | <b>15</b>                 | <b>0</b>                   | <b>0</b>    | <b>12</b> | <b>61</b> | <b>23%</b>     |

|                  |     |     |  |  |     |     |
|------------------|-----|-----|--|--|-----|-----|
| Dont % de femmes | 12% | 40% |  |  | 33% | 23% |
|------------------|-----|-----|--|--|-----|-----|

Source : OPCA Transports et Services

### Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

|                     | BOURGOGNE  | FRANCE     |
|---------------------|------------|------------|
| Marchandises        | 16%        | 9%         |
| Voyageurs           | 10%        | 16%        |
| Transport sanitaire | 0%         | 26%        |
| <b>Total</b>        | <b>15%</b> | <b>11%</b> |

Source : OPCA Transports et Services

### Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

|                     | Conduite  | Exploitation-<br>-Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres    | Total     | % de<br>femmes |
|---------------------|-----------|---------------------------|----------------------------|-------------|-----------|-----------|----------------|
| Marchandises        | 23        | 1                         | 1                          | 0           | 28        | 53        | 28%            |
| Voyageurs           | 6         | 1                         | 0                          | 0           | 2         | 9         | 33%            |
| Transport sanitaire | 8         | 0                         | 0                          | 0           | 0         | 8         | 13%            |
| <b>Total</b>        | <b>37</b> | <b>2</b>                  | <b>1</b>                   | <b>0</b>    | <b>30</b> | <b>70</b> | <b>27%</b>     |

|                  |    |    |    |    |     |     |
|------------------|----|----|----|----|-----|-----|
| Dont % de femmes | 8% | 0% | 0% | 0% | 53% | 27% |
|------------------|----|----|----|----|-----|-----|

Source : OPCA Transports et Services

### Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

|                     | Conduite   | Exploitation-<br>-Gestion | Manutention<br>-Magasinage | Maintenance | Autres    | Total      | % de<br>femmes |
|---------------------|------------|---------------------------|----------------------------|-------------|-----------|------------|----------------|
| Marchandises        | 228        | 48                        | 17                         | 0           | 49        | 342        | 15%            |
| Voyageurs           | 8          | 2                         | 0                          | 0           | 9         | 19         | 33%            |
| Transport sanitaire | 22         | 3                         | 0                          | 0           | 41        | 66         | 48%            |
| <b>Total</b>        | <b>258</b> | <b>53</b>                 | <b>17</b>                  | <b>0</b>    | <b>99</b> | <b>427</b> | <b>21%</b>     |

|                  |    |     |    |  |     |     |
|------------------|----|-----|----|--|-----|-----|
| Dont % de femmes | 9% | 60% | 0% |  | 35% | 21% |
|------------------|----|-----|----|--|-----|-----|

Source : OPCA Transports et Services

### Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

|                     | Conduite     | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres     | Total        | % de<br>femmes |
|---------------------|--------------|--------------------------|----------------------------|-------------|------------|--------------|----------------|
| Marchandises        | 914          | 150                      | 104                        | 16          | 228        | 1 412        | 16%            |
| Voyageurs           | 209          | 32                       | 0                          | 4           | 29         | 274          | 30%            |
| Transport sanitaire | 22           | 13                       | 0                          | 0           | 45         | 80           | 43%            |
| <b>Total</b>        | <b>1 145</b> | <b>195</b>               | <b>104</b>                 | <b>20</b>   | <b>302</b> | <b>1 766</b> | <b>19%</b>     |

|                  |    |     |    |    |     |     |
|------------------|----|-----|----|----|-----|-----|
| Dont % de femmes | 8% | 49% | 2% | 0% | 50% | 19% |
|------------------|----|-----|----|----|-----|-----|

Source : OPCA Transports et Services

### Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

|                     | Conduite   | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres     | Total        | % de<br>femmes |
|---------------------|------------|--------------------------|----------------------------|-------------|------------|--------------|----------------|
| Marchandises        | 221        | 112                      | 28                         | 0           | 514        | 875          | 35%            |
| Voyageurs           | 140        | 20                       | 0                          | 0           | 33         | 193          | 25%            |
| Transport sanitaire | 60         | 3                        | 0                          | 0           | 6          | 69           | 29%            |
| <b>Total</b>        | <b>421</b> | <b>135</b>               | <b>28</b>                  | <b>0</b>    | <b>553</b> | <b>1 137</b> | <b>33%</b>     |

|                  |     |     |    |  |     |     |
|------------------|-----|-----|----|--|-----|-----|
| Dont % de femmes | 11% | 52% | 0% |  | 46% | 33% |
|------------------|-----|-----|----|--|-----|-----|

Source : OPCA Transports et Services

### Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

|              | Conduite  | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres    | Total      | % de<br>femmes |
|--------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-------------|-----------|------------|----------------|
| <b>Total</b> | <b>97</b> | <b>5</b>                 | <b>54</b>                  | <b>0</b>    | <b>50</b> | <b>206</b> | <b>17%</b>     |

|                  |     |     |    |  |     |     |
|------------------|-----|-----|----|--|-----|-----|
| Dont % de femmes | 12% | 60% | 2% |  | 38% | 17% |
|------------------|-----|-----|----|--|-----|-----|

Source : OPCA Transports et Services



 LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional et Pole Emploi

| Demandeurs d'emploi formés en 2013                                  |                  |        |                                                                         |                           |          |
|---------------------------------------------------------------------|------------------|--------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------|----------|
| Spécialités de formation retenues dans le COT* Transport-Logistique |                  |        |                                                                         |                           |          |
| Zone d'emploi                                                       | Domaine          | Niveau | Intitulé de formation                                                   | Dispositif de formation   | Effectif |
| YONNE                                                               |                  |        |                                                                         |                           |          |
| Auxerre                                                             | Logistique       | V      | Action qualifiante Magasinage                                           | Programme régional        | 12       |
|                                                                     |                  |        | TP Cariste d'entrepôt                                                   | Programme régional        | 10       |
|                                                                     | Transport        | V      | TP Conducteur routier sur porteur et article                            | Programme régional        | 12       |
|                                                                     |                  |        | TP Conducteur transport interurbain de voyageurs                        | Programme régional        | 4        |
|                                                                     |                  | SRN    | Auxiliaire ambulancier                                                  | Chèques formation         | 2        |
|                                                                     |                  |        | TP Conducteur du transport interurbain de voyageurs                     | Formations conventionnées | 10       |
| Avallon                                                             | Logistique       | V      | Magasinage caces                                                        | Programme régional        | 14       |
| Sens                                                                | Logistique       | V      | TP Agent magasinier caces cat 1 et 3                                    | Programme régional        | 5        |
|                                                                     |                  | SRN    | Préparateur de commande avec caces                                      | Formations conventionnées | 10       |
| COTE D'OR                                                           |                  |        |                                                                         |                           |          |
| Beaune                                                              | Connexe Services | SRN    | Préparation au CCPCT (Taxi)                                             | Chèques formation         | 1        |
| Chatillon                                                           | Logistique       | V      | Action courte qualifiante Magasinier cariste - préparateur de commandes | Programme régional        | 4        |
|                                                                     |                  | SRN    | Magasinier cariste                                                      | Formations conventionnées | 8        |
| Dijon                                                               | Connexe Services | SRN    | Préparation au CCPCT (Taxi)                                             | Chèques formation         | 6        |
|                                                                     | Logistique       | III    | Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)     | Programme régional        | 14       |
|                                                                     |                  | V      | TP Agent magasinier, spécialisation service client                      | Programme régional        | 10       |
|                                                                     |                  |        | TP Préparateur de commandes en entrepôt                                 | Programme régional        | 9        |
|                                                                     |                  | SRN    | Cases cat 1 - 2 - 4 - 8 - 10                                            | Chèques formation         | 1        |
|                                                                     | Transport        | V      | TP Conducteur routier sur porteur et article                            | Programme régional        | 21       |
|                                                                     |                  |        | TP Conducteur transport interurbain de voyageurs                        | Programme régional        | 6        |
|                                                                     |                  | SRN    | Auxiliaire ambulancier                                                  | Chèques formation         | 5        |
|                                                                     |                  |        | Capacité de transport marchandises < 3,5 tonnes                         | Chèques formation         | 1        |
| TP Conducteur du transport interurbain de voyageurs                 |                  |        | Formations conventionnées                                               | 11                        |          |

| SAONE ET LOIRE          |                  |     |                                                                               |                           |     |
|-------------------------|------------------|-----|-------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----|
| Chalon-sur-Saône        | Logistique       | V   | Action courte qualifiante Magasinier cariste - gestion de stocks informatisés | Programme régional        | 6   |
|                         |                  |     | TP Agent magasinier                                                           | Programme régional        | 12  |
|                         |                  |     | TP Cariste d'entrepôt                                                         | Programme régional        | 12  |
|                         | Transport        | IV  | TP Technicien exploitation en transport terrestre marchandises                | Programme régional        | 9   |
|                         |                  |     | TP Assistant d'exploitation en transport routier                              | Programme régional        | 12  |
|                         |                  |     | TP Conducteur routier de marchandises                                         | Programme régional        | 10  |
|                         |                  | V   | TP Conducteur transport interurbain de voyageurs                              | Programme régional        | 7   |
|                         |                  |     | Capacité de transport routier léger de marchandises                           | Chèques formation         | 1   |
| Autun                   | Logistique       | SRN | TP Conducteur du transport interurbain de voyageurs                           | Formations conventionnées | 12  |
|                         |                  | V   | Magasinier cariste - Gestion de stock                                         | Programme régional        | 6   |
| Charolais               | Logistique       | SRN | Magasinier cariste-Gestion de stock                                           | Formations conventionnées | 10  |
|                         |                  | V   | Magasinier cariste                                                            | Formations conventionnées | 12  |
|                         | Transport        | V   | Action courte qualifiante Magasinier cariste                                  | Programme régional        | 6   |
|                         |                  | SRN | TP Conducteur routier de marchandises                                         | Formations conventionnées | 12  |
| Le Creusot-Montceau     | Logistique       | SRN | Conducteur routier de marchandises                                            | Formations conventionnées | 12  |
| Louhans                 | Logistique       | SRN | Magasinier cariste-Gestion de stock                                           | Formations conventionnées | 12  |
|                         |                  | V   | Agent de quai préparateur de commandes en logistique                          | Programme régional        | 6   |
|                         | Transport        | SRN | Préparateur de commandes en logistique                                        | Formations conventionnées | 12  |
|                         |                  | V   | TP Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs                   | Programme régional        | 6   |
|                         |                  |     | TP Conducteur routier de marchandises sur porteur + permis EC                 | Programme régional        | 12  |
|                         |                  | SRN | TP Conducteur du transport interurbain de voyageurs                           | Formations conventionnées | 12  |
| Mâcon                   | Connexe Services | SRN | Préparation au CCPCT (Taxi)                                                   | Chèques formation         | 3   |
| NIEVRE                  |                  |     |                                                                               |                           |     |
| Cosne-Clamecy           | Logistique       | V   | Qualification Agent magasinier cariste                                        | Programme régional        | 15  |
| Nevers                  | Logistique       | V   | Qualification Agent magasinier cariste                                        | Programme régional        | 15  |
|                         |                  | V   | TP Conducteurs routier de marchandises                                        | Programme régional        | 12  |
|                         | Transport        | SRN | Conducteur routier (permis + FIMO)                                            | Formations conventionnées | 8   |
| Ensemble des formations |                  |     |                                                                               |                           | 422 |

Source : C2R Bourgogne

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

|                     | Conduite  | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres    | Total     | % de<br>femmes |
|---------------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-------------|-----------|-----------|----------------|
| Marchandises        | 36        | 3                        | 16                         | 0           | 26        | 81        | 12%            |
| Voyageurs           | 0         | 1                        | 0                          | 0           | 0         | 1         | 100%           |
| Transport sanitaire | 0         | 0                        | 1                          | 0           | 0         | 1         | 0%             |
| <b>Total</b>        | <b>36</b> | <b>4</b>                 | <b>17</b>                  | <b>0</b>    | <b>26</b> | <b>83</b> | <b>13%</b>     |

|                  |    |     |    |  |     |     |
|------------------|----|-----|----|--|-----|-----|
| Dont % de femmes | 6% | 25% | 6% |  | 27% | 13% |
|------------------|----|-----|----|--|-----|-----|

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

|                     | Conduite  | Exploitation-<br>Gestion | Manutention-<br>Magasinage | Maintenance | Autres   | Total     | % de<br>femmes |
|---------------------|-----------|--------------------------|----------------------------|-------------|----------|-----------|----------------|
| Marchandises        | 30        | 0                        | 0                          | 0           | 0        | 30        | 13%            |
| Voyageurs           | 10        | 0                        | 0                          | 0           | 0        | 10        | 30%            |
| Transport sanitaire | 0         | 0                        | 0                          | 0           | 0        | 0         |                |
| <b>Total</b>        | <b>40</b> | <b>0</b>                 | <b>0</b>                   | <b>0</b>    | <b>0</b> | <b>40</b> | <b>18%</b>     |

|                  |     |  |  |  |  |     |
|------------------|-----|--|--|--|--|-----|
| Dont % de femmes | 18% |  |  |  |  | 18% |
|------------------|-----|--|--|--|--|-----|

Source : OPCA - Transports et Services

 **VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)**
VAE sur les diplômes

| Intitulé de la formation |                                           | 2014      |                      |                   |
|--------------------------|-------------------------------------------|-----------|----------------------|-------------------|
|                          |                                           | Présentés | Validation Partielle | Validation totale |
| Bac Pro                  | Logistique                                | 5         | 2                    | 3                 |
| BAC Pro                  | Conducteur en transport routier de march. | 4         | 3                    | 1                 |
| BTS                      | Transport et prestations logistiques      | 3         | 0                    | 3                 |

Source : DAVA

### VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

| Libellé du titre professionnel                                                 | 2013      |       | 2014      |       |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------|-----------|-------|
|                                                                                | présentés | admis | présentés | admis |
| Conducteur (trice) transport routier marchandises sur porteur                  |           |       |           |       |
| Conducteur (trice) du transport routier tous véhicules                         |           |       |           |       |
| Conducteur (trice) transport routier interurbain de voyageurs                  |           |       | 17        | 13    |
| Exploitation-gestion                                                           |           |       |           |       |
| Assistant(e) d'exploitation en transport                                       |           |       |           |       |
| Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises                     |           |       |           |       |
| Technicien(ne) en logistique d'entreposage                                     |           |       |           |       |
| Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime |           |       |           |       |
| Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre            |           |       |           |       |
| Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques            |           |       |           |       |
| Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes                         |           |       |           |       |
| Manutention-magasinage                                                         |           |       |           |       |
| Cariste d'entrepôt                                                             |           |       |           |       |
| Agent(e) magasinier(ère)                                                       | 1         | 1     | 1         | 1     |
| Préparateur (trice) de commandes en entrepôt                                   | 2         | 2     | 1         | 1     |

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Très peu de démarches VAE en titre professionnel en région Bourgogne pour 2013 et 2014

### VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

| Dans le cadre du : |                                         |     |                   |
|--------------------|-----------------------------------------|-----|-------------------|
|                    | Contrat de sécurisation professionnelle | DIF | Plan de formation |
| <b>Total</b>       |                                         | 4   |                   |

Source : OPCA - Transports et Services

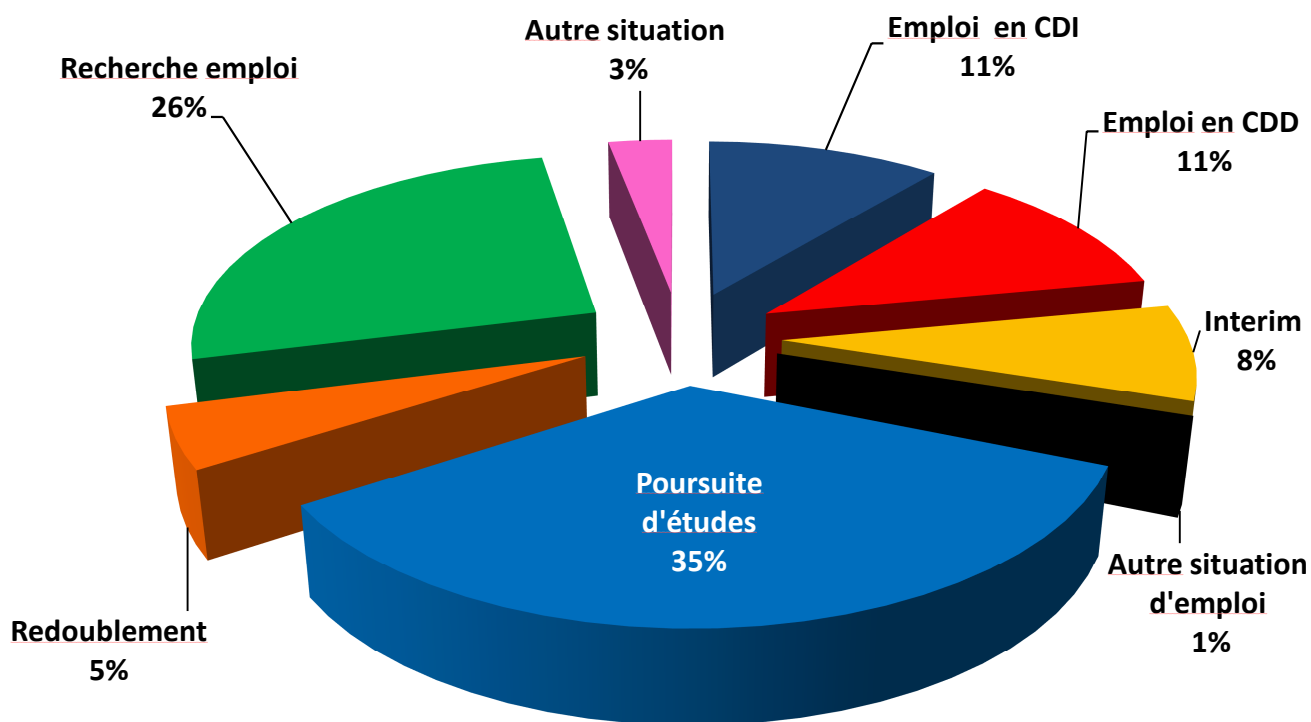
9



## Insertion professionnelle



## ● Insertion professionnelle



Toutes les sections confondues, 35% des sortants de la filière de formation initiale poursuivent leur étude et 30% sont en situation d'emploi soit en CDI soit en CDD ou intérim

Source : Etude de placement sortant 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise





10

# Prospective





# ● Prospective

## Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

### Prévisions à un an

Une grande majorité des entreprises interrogées (61%) prévoit une stabilité dans l'évolution de leurs effectifs.

Cependant, 24% des entreprises interrogées estiment qu'ils vont augmenter leurs effectifs dans la famille conduite, et 5% pensent qu'ils vont recruter des exploitants. Lors de l'exercice précédent leurs perspectives à un an étaient moins favorable puisqu'ils n'étaient que 13% à envisager de recruter des conducteurs à échéance d'un an.

|              | Augmentation | Stabilité  | Diminution | NSP        |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| Direction    | 0%           | 71%        | 5%         | 23%        |
| Gestion      | 0%           | 69%        | 2%         | 29%        |
| Vte/Achats   | 4%           | 58%        | 6%         | 32%        |
| Exploit Trp  | 5%           | 67%        | 1%         | 27%        |
| Log/Man/Mag. | 2%           | 63%        | 1%         | 35%        |
| Conduite     | 24%          | 44%        | 17%        | 14%        |
| Mainten.     | 0%           | 61%        | 2%         | 37%        |
| Interprof.   | 0%           | 61%        | 0%         | 38%        |
| <b>Total</b> | <b>6%</b>    | <b>61%</b> | <b>5%</b>  | <b>28%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT –  
Données ajustées au champ conventionnel

### Prévisions à deux ans

L'incertitude est encore plus importante à une échéance de 2 ans puisque 42% des entreprises ne se prononcent pas sur l'évolution de leurs effectifs.

Seulement 10% des entreprises interrogées pensent qu'ils vont recruter des conducteurs sur une échéance de 2 ans.

|              | Augmentation | Stabilité  | Diminution | NSP        |
|--------------|--------------|------------|------------|------------|
| Direction    | 0%           | 61%        | 6%         | 33%        |
| Gestion      | 0%           | 57%        | 2%         | 41%        |
| Vte/Achats   | 0%           | 52%        | 5%         | 43%        |
| Exploit Trp  | 4%           | 57%        | 0%         | 38%        |
| Log/Man/Mag. | 2%           | 46%        | 0%         | 52%        |
| Conduite     | 10%          | 40%        | 15%        | 35%        |
| Mainten.     | 0%           | 49%        | 2%         | 49%        |
| Interprof.   | 0%           | 49%        | 0%         | 51%        |
| <b>Total</b> | <b>3%</b>    | <b>51%</b> | <b>5%</b>  | <b>42%</b> |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT –  
Données ajustées au champ conventionnel

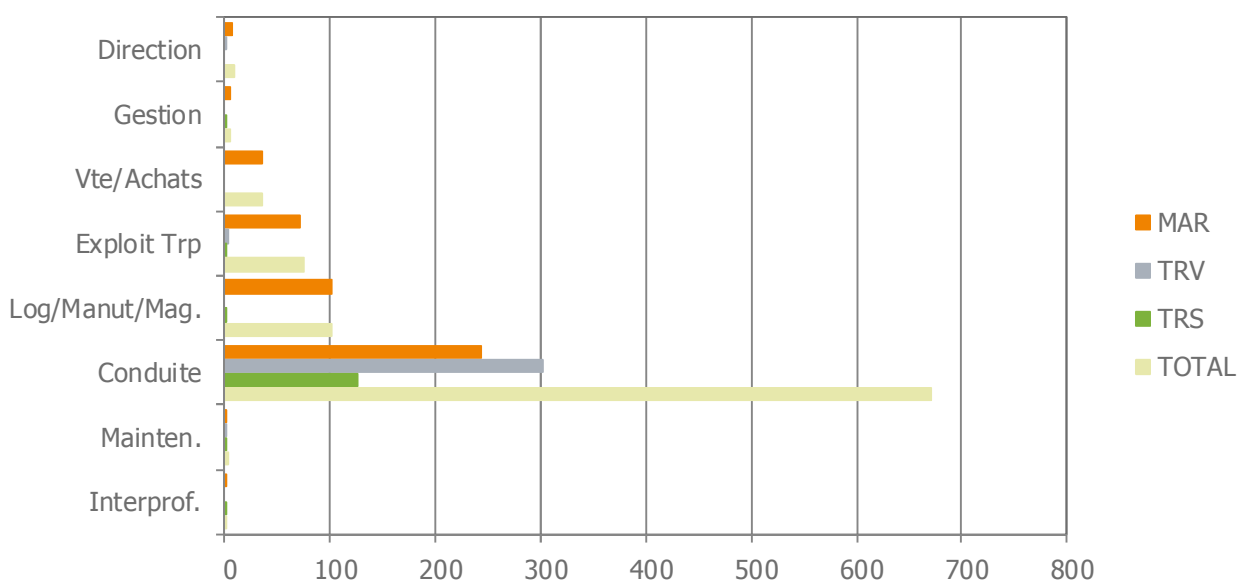
### Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

|              | BOURGOGNE  |            | FRANCE     |
|--------------|------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 90         | 18%        | 28%        |
| <b>TRV</b>   | 68         | 71%        | 50%        |
| <b>DEM</b>   | 15         | 52%        | 29%        |
| <b>LOC</b>   | 5          | 13%        | 25%        |
| <b>AUX</b>   | 32         | 32%        | 37%        |
| <b>PRL</b>   | 10         | 38%        | 34%        |
| <b>TRS</b>   | 77         | 57%        | 39%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>297</b> | <b>32%</b> | <b>33%</b> |

D'une manière générale 1/3 des établissements tant en Bourgogne qu'en France, nourrissent des projets de recrutement en 2015 et notamment une proportion importante dans le TRV, et les transports sanitaires.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les projets de recrutements portent essentiellement sur la famille conduite que ce soit pour le secteur marchandises ou voyageurs.

### Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

|              | 2013       | 2014       |
|--------------|------------|------------|
| <b>TRM</b>   | 11%        | 17%        |
| <b>TRV</b>   | 38%        | 67%        |
| <b>DEM</b>   | 13%        | 65%        |
| <b>LOC</b>   | 7%         | 11%        |
| <b>AUX</b>   | 9%         | 7%         |
| <b>PRL</b>   | 26%        | 20%        |
| <b>TRS</b>   | 9%         | 28%        |
| <b>TOTAL</b> | <b>14%</b> | <b>24%</b> |

En 2014, les entreprises ont éprouvé plus de difficultés pour recruter qu'en 2013, et ceci s'est ressenti plus particulièrement dans les secteurs du transport de voyageurs et du secteur du déménagement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

# 11

## Données – Bourgogne Franche-Comté



## Données « Grandes régions »

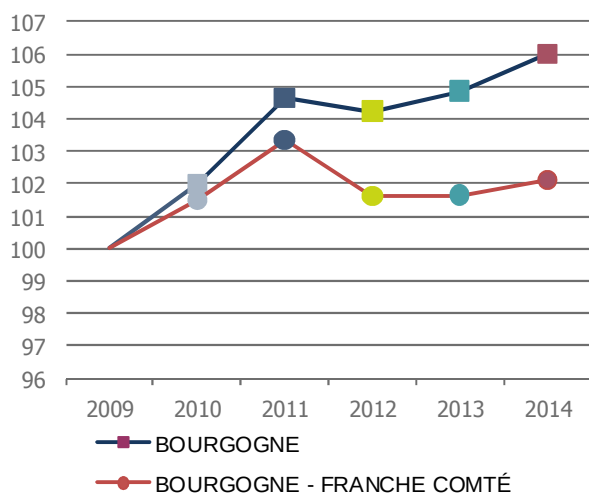
### Comparaison de la branche en Bourgogne et Bourgogne - Franche Comté

|                                  | Etablissements | Salariés      |
|----------------------------------|----------------|---------------|
| <b>BOURGOGNE</b>                 | 922            | 17 504        |
| <b>BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ</b> | <b>1 557</b>   | <b>27 879</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

### Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

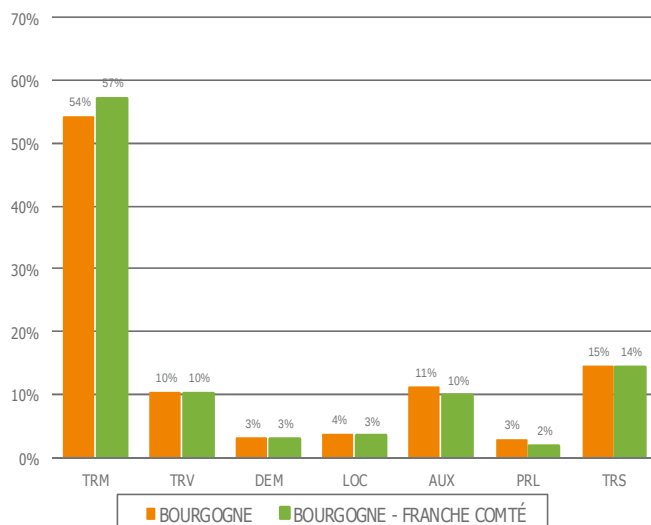


On constate que les effectifs bourguignons ont augmenté de manière plus importante au cours des 2 derniers exercices que l'ensemble de la grande région, avec une baisse moins importante également en 2012.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des établissements par secteur d'activité

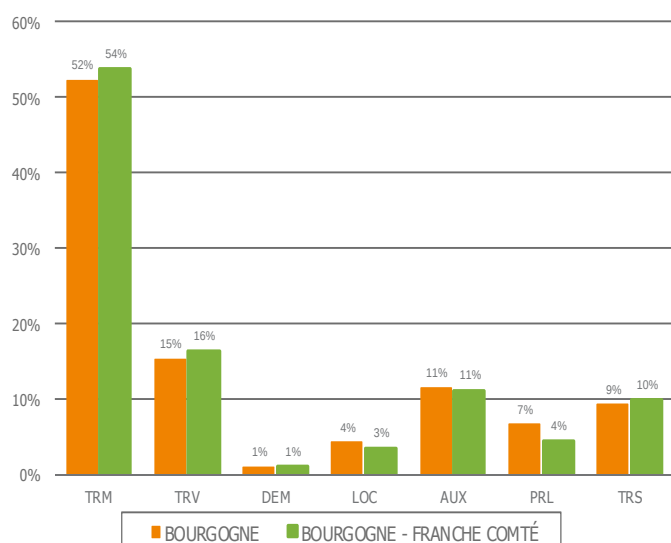


Répartition qui ne varie pas entre la Bourgogne et la grande région Bourgogne Franche Comté

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des salariés par secteur d'activité



Idem pour les répartitions des salariés

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

## Répartition des établissements par département

| Département                  | 2014         | %           |
|------------------------------|--------------|-------------|
| <b>CÔTE D'OR</b>             | 320          | 21%         |
| <b>DOUBS</b>                 | 257          | 17%         |
| <b>JURA</b>                  | 163          | 10%         |
| <b>NIEVRE</b>                | 102          | 7%          |
| <b>HAUTE SAÔNE</b>           | 140          | 9%          |
| <b>SAÔNE ET LOIRE</b>        | 306          | 20%         |
| <b>YONNE</b>                 | 193          | 12%         |
| <b>TERRITOIRE DE BELFORT</b> | 74           | 5%          |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>1 557</b> | <b>100%</b> |

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La Côte d'Or et la Saône et Loire reste dans cette nouvelle configuration de la grande région Bourgogne Franche Comté les 2 départements prépondérants en nombre d'établissements de la branche professionnelle (respectivement 21% et 20% des établissements), suivi par le département du Doubs qui regroupe 17% des établissements

## Répartition des salariés par département

| Département                  | 2014          | %           |
|------------------------------|---------------|-------------|
| <b>CÔTE D'OR</b>             | 5 961         | 21%         |
| <b>DOUBS</b>                 | 4 394         | 16%         |
| <b>JURA</b>                  | 2 539         | 9%          |
| <b>NIEVRE</b>                | 1 697         | 6%          |
| <b>HAUTE SAÔNE</b>           | 2 344         | 8%          |
| <b>SAÔNE ET LOIRE</b>        | 7 092         | 25%         |
| <b>YONNE</b>                 | 2 755         | 10%         |
| <b>TERRITOIRE DE BELFORT</b> | 1 097         | 4%          |
| <b>TOTAL</b>                 | <b>27 879</b> | <b>100%</b> |

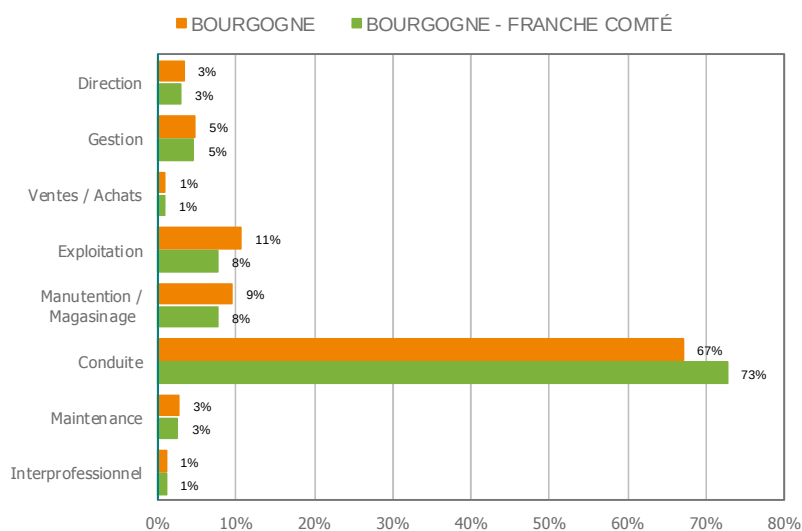
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La situation est similaire pour la répartition des salariés de la branche avec cependant quelques remarques : la Saône et Loire concentre 1/4 de l'ensemble des salariés de la grande région BFC suivi de la Côte d'Or et du Doubs (21% et 16%)

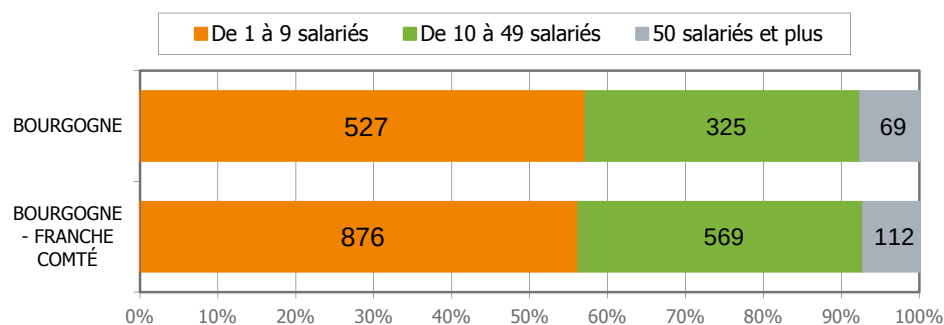
### Répartition des effectifs par famille professionnelle

| Famille professionnelle       | BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ |             |
|-------------------------------|---------------------------|-------------|
| <b>Direction</b>              | 822                       | 3%          |
| <b>Gestion</b>                | 1 290                     | 5%          |
| <b>Ventes/Achats</b>          | 245                       | 1%          |
| <b>Exploitation transport</b> | 2 132                     | 8%          |
| <b>Logistique/Manut./Mag.</b> | 2 123                     | 8%          |
| <b>Conduite</b>               | 20 264                    | 73%         |
| <b>Maintenance</b>            | 711                       | 3%          |
| <b>Interprofessionnel</b>     | 292                       | 1%          |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>27 879</b>             | <b>100%</b> |



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

### Répartition des établissements par taille

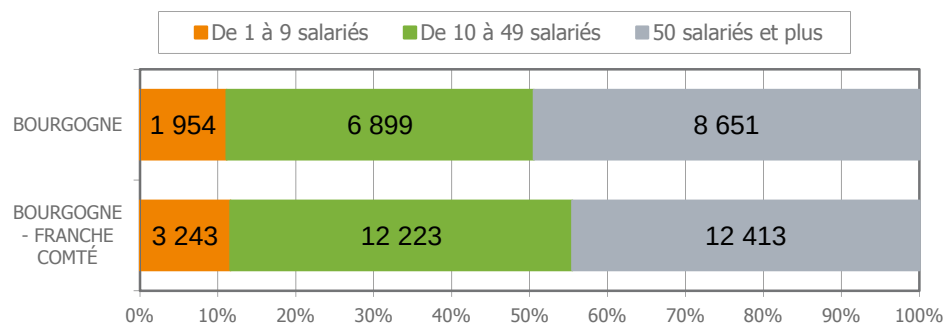


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

## Répartition des salariés par taille



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 – INSEE

## Nombre de femmes et d'hommes en Bourgogne - Franche Comté

| Activités     |        |       |     |     |       |     |              |
|---------------|--------|-------|-----|-----|-------|-----|--------------|
|               | TRM    | TRV   | DEM | LOC | AUX   | PRL | TRS          |
| <b>Femmes</b> | 1 459  | 1 454 | 38  | 104 | 629   | 369 | 1 151        |
| <b>Hommes</b> | 13 547 | 3 108 | 246 | 853 | 2 465 | 862 | 1 594        |
|               |        |       |     |     |       |     | <b>TOTAL</b> |
|               |        |       |     |     |       |     | 5 205        |
|               |        |       |     |     |       |     | 22 674       |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

## Part des femmes par secteur

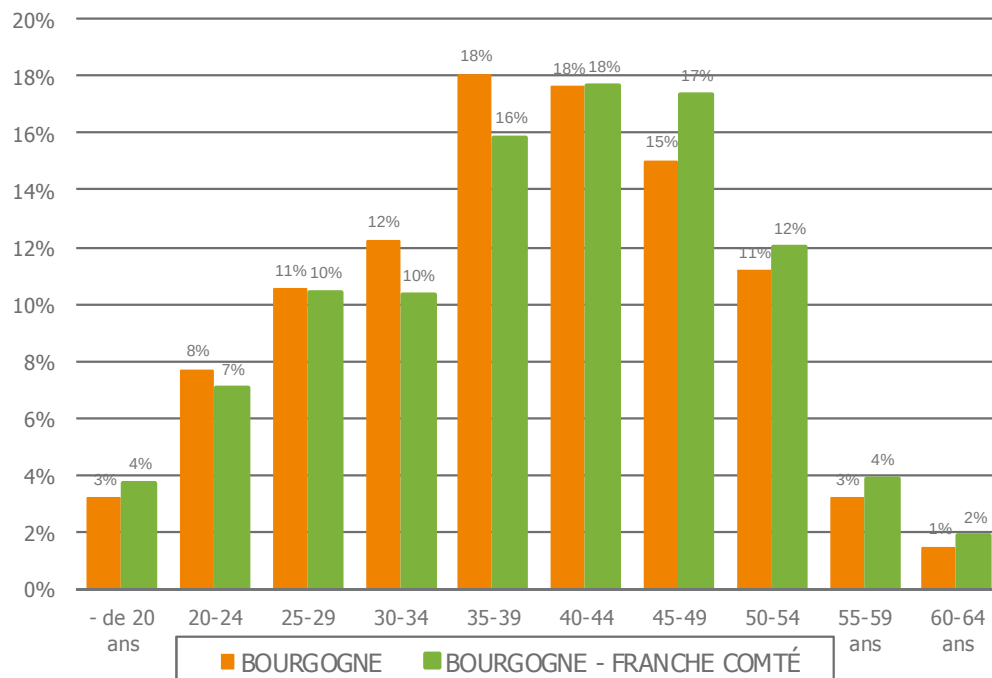
| Activités                        |     |     |     |     |     |     |              |
|----------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|                                  | TRM | TRV | DEM | LOC | AUX | PRL | TRS          |
| <b>BOURGOGNE</b>                 | 11% | 37% | 14% | 11% | 22% | 30% | 32%          |
| <b>BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ</b> | 10% | 32% | 13% | 11% | 20% | 30% | 42%          |
|                                  |     |     |     |     |     |     | <b>TOTAL</b> |
|                                  |     |     |     |     |     |     | 20%          |
|                                  |     |     |     |     |     |     | 19%          |

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel



## Structure par âge



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT  
Données ajustées au champ conventionnel

12



## Données nationales



## Données nationales

### TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

*Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.*

#### En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

##### 4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

**Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport** qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

##### Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

#### Le secteur des transports embauche, mais...

##### Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA<sup>1</sup>) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

---

<sup>1</sup> Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

### Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA<sup>2</sup>.

### Plus d'opportunités pour les jeunes

**Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%**, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

### 1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

### Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

### Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

**53% des offres d'emploi** déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

**85% des offres d'emploi sont à temps complet.**

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

### Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

#### Les titres professionnels

**Près de 24 300 titres professionnels** en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

<sup>2</sup> Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

**Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers** connaissent **la progression la plus rapide** (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

#### **Le rôle prépondérant des organismes de branche**

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

#### **Droit Individuel à la Formation (DIF)**

**Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation**, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

#### **Le profil des personnes formées**

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS  
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

[www.optl.fr](http://www.optl.fr)

[optl@optl.fr](mailto:optl@optl.fr)