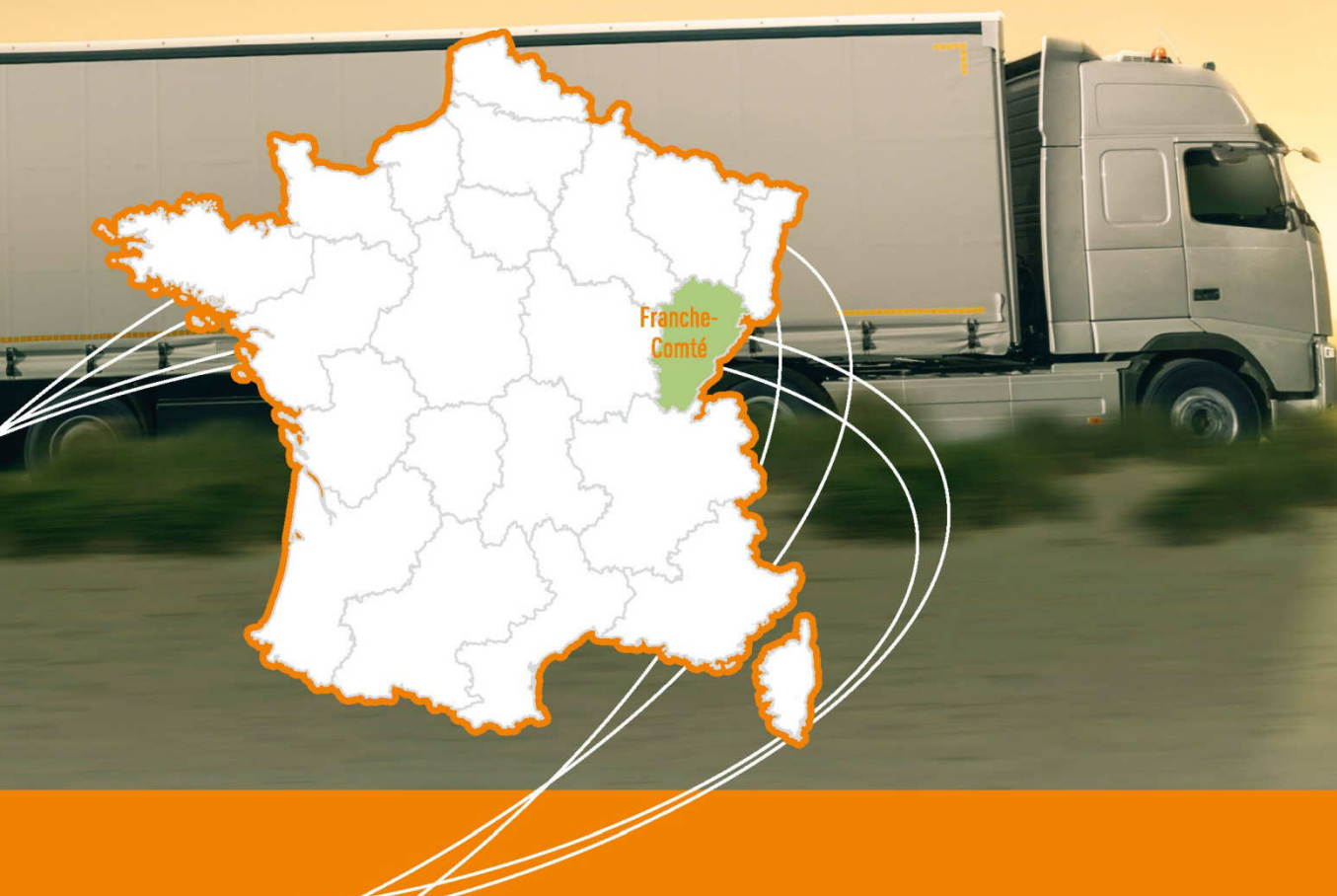




RAPPORT 2015

> FRANCHE-COMTÉ

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION FRANCHE-COMTÉ

OPTL FRANCHE-COMTÉ

7 rue des Grandes Pièces
ZAC Eurespace
25770 SERRE LES SAPINS

franchecomte@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Delphine MIGLIACCIO, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	21
• Démographie.....	46
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	54
• Mouvements de main d'œuvre	56
• Intérim.....	66
• Marché du travail	68
• Formation.....	77
• Insertion professionnelle.....	92
• Prospective.....	96
• Données Bourgogne - Franche Comté.....	99
• Données nationales.....	105

●Edito

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du transport et de la logistique (CPNE).

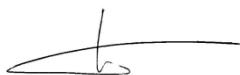
L'une des missions de l'OPTL consiste à aider les entreprises dans leurs prévisions et éclairer les pouvoirs publics, dans le nouveau cadre que revêt dorénavant de la formation professionnelle, au moyen notamment d'un tableau de bord annuel.

L'édition 2015 de ce tableau de bord vous présente l'exploitation des chiffres millésimés au 31/12/2014. Le rapport s'est enrichi de nouveaux indicateurs, afin de dresser un état des lieux au plus près des préoccupations des partenaires sociaux et des acteurs de l'emploi et de la formation. Vous y trouverez notamment la nouvelle physionomie des emplois de notre branche dans le contexte de la réforme territoriale, ainsi que des informations prenant en compte la répartition hommes/femmes au sein des formations et dans le cadre d'une enquête d'insertion.

Nous tenons d'ailleurs à remercier très sincèrement les entreprises qui ont répondu favorablement à l'enquête, ainsi que tous les partenaires qui nous fournissent un nombre important de chiffres, et qui contribuent ainsi à la richesse de ce rapport.

Vous constaterez, à la lecture de ce document, que les entreprises franc-comtoises de la branche conventionnelle commencent à voir le fruit de leurs efforts des dernières années. Malgré une difficulté encore sensible à se projeter, leurs effectifs ont enfin cessé de diminuer.

Michel AUBERT



Le Président

Bernard IENN



Le Vice-président

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Franche Comte, 126 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 19,8% des établissements de la branche conventionnelle en Franche Comte), ont été exploités représentant 3 221 salariés (soit 31,0% des salariés de la branche conventionnelle en Franche Comte).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Établissements



● Établissements

En bref

Le nombre d'établissements francs-comtois se stabilise enfin, après une période néfaste de six ans. Rappelons qu'en 2008, la région comptait plus de 700 établissements.

Ce sont les petites structures (moins de 10 salariés) qui ont le plus souffert de cette situation.

La structuration de la branche est semblable à celle observée au niveau national, avec une prédominance du Transport routier de marchandises.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	286	295
TRV	47	49
DEM	19	22
LOC	25	23
AUX	34	36
PRL	14	15
TRS	37	42
TOTAL	463	481

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Deuxième année consécutive de progression du nombre d'établissements sans salarié :

- 2013/2012 : +2.2%,
- 2013/2014 : +3.9%.

Parmi ces établissements supplémentaires, 9 relèvent notamment du Transport routier de marchandises (TRM) et 5 du Transport sanitaire (TRS).

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2013	2014
TRM	396	390
TRV	60	64
DEM	17	18
LOC	20	19
AUX	51	51
PRL	2	2
TRS	91	91
TOTAL	637	635

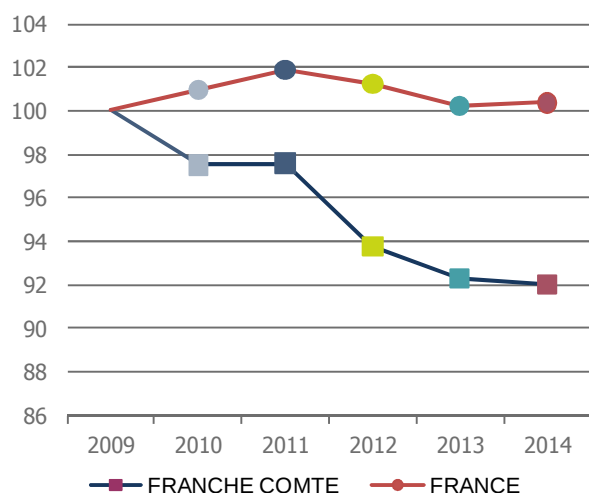
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A nouveau, l'année 2014 a vu le nombre de ses établissements diminuer sensiblement (-0.3%).

S'il est stable dans la plupart des secteurs d'activité, on observe que le Transport routier de marchandises (TRM) a perdu 6 établissements et le Transport routier de voyageurs (TRV) en a gagné 4.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



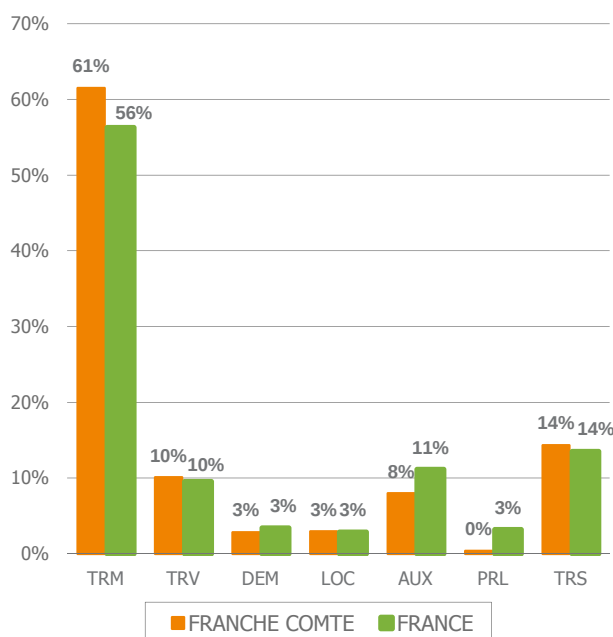
Même si la diminution du nombre d'établissements ralentit depuis deux ans, la courbe ne s'inverse pas.

La Franche-Comté, sur cette période de cinq ans a perdu en moyenne 11 établissements par an.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



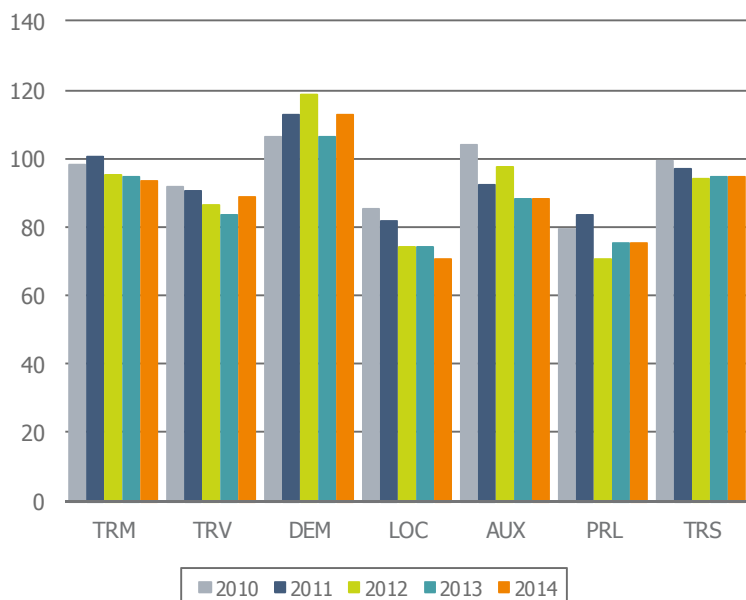
La répartition par secteur d'activité est identique aux années précédentes et correspond à la répartition nationale, à quelques nuances près :

- Un peu moins d'établissements Auxiliaires de transport (AUX) au profit du Transport routier de marchandises (TRM),
- Une activité de Prestataires logistiques (entreposage non frigorifique) quasi inexistante.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



Mis à part les secteurs du Transport routier de voyageurs (TRV) et du Déménagement (DEM), l'ensemble des secteurs d'activité est concerné par la baisse du nombre d'établissements.

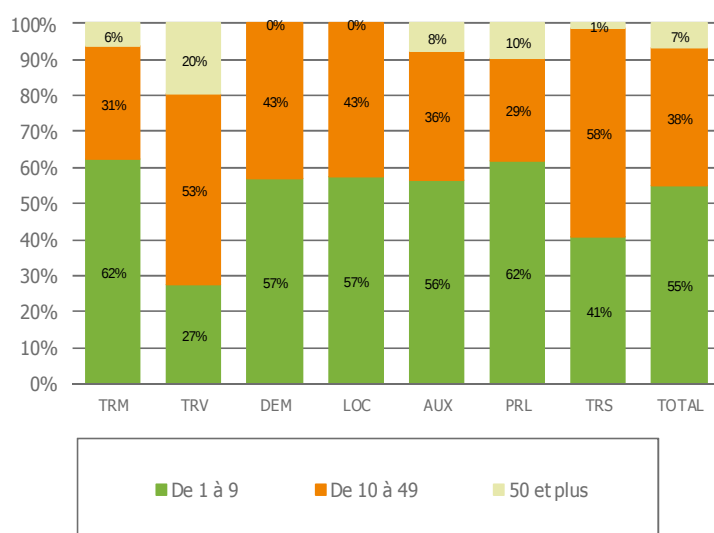
A noter toutefois que :

- le faible nombre de sociétés du Déménagement (18 en 2014) fait apparaître des variations importantes,
- le Transport routier de marchandises (TRM) a perdu 29 établissements en cinq ans.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



58% des établissements franc-comtois comptent moins de 10 salariés. Cette proportion a progressé de 1% en un an.

Seuls, le Transport routier de voyageurs (TRV) et le Transport sanitaire (TRS) ont une proportion plus élevée de structures de 10 à 49 salariés (53 et 58%).

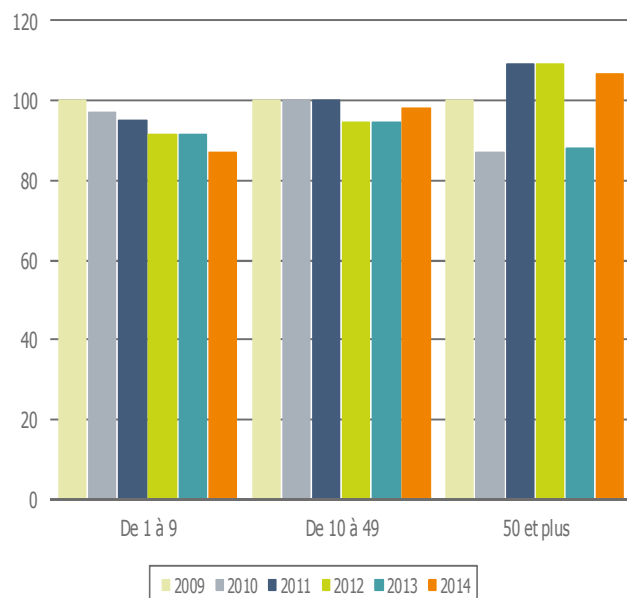
Les établissements de plus de 50 salariés sont absents des secteurs Location (LOC) et Déménagement (DEM).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



Depuis cinq ans, nous assistons à une diminution régulière mais ininterrompue du nombre d'établissements de moins de 10 salariés (en moyenne, perte de 10 par an).

A l'inverse, la proportion des plus de 50 salariés a progressé de 1.3% en moyenne par an sur cette même période.

Le nombre de structures de 10 à 49 salariés est stable.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
DOUBS	257	41%
JURA	163	26%
HAUTE SAÔNE	140	22%
TERRITOIRE DE BELFORT	74	12%
TOTAL	635	100%

La logique de répartition des établissements par département est respectée compte-tenu de l'étendue des territoires.

Cette répartition est similaire à celle des années précédentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

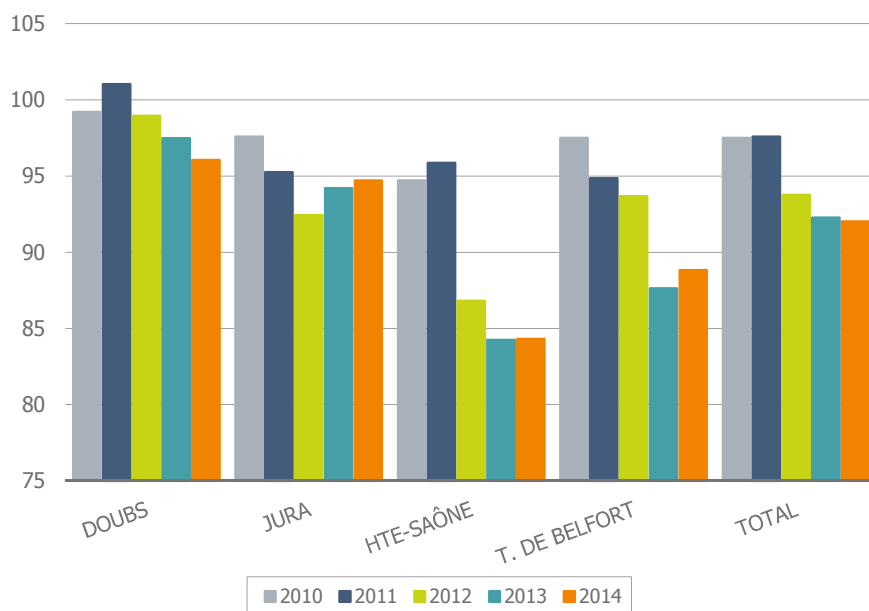
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
DOUBS	153	22	10	9	30	1	32	257
JURA	110	19	1	2	6	1	25	163
HAUTE SAÔNE	88	16	3	3	4	0	26	140
TERRITOIRE DE BELFORT	39	7	4	5	11	0	8	74
TOTAL	390	64	18	19	51	2	91	635

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements du secteur des Auxiliaires de transport (AUX) est proportionnellement plus important dans le Doubs et le Territoire de Belfort, départements frontaliers avec la Suisse.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans
(base 100 au 31/12/2009)



Tous les départements enregistrent une baisse de leur nombre d'établissements.

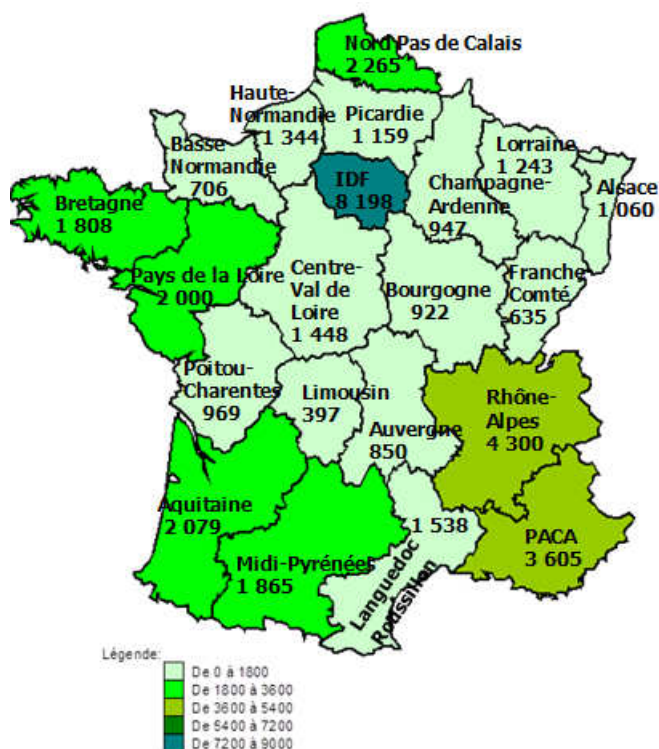
La Haute-Saône est la plus fortement touchée, avec une perte moyenne de 6 établissements par an entre 2008 et 2013.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



Source : ACOSS. Données ajustées au champ conventionnel

La Franche-Comté concentre 1,6% des établissements de la branche conventionnelle.

Les trois grandes régions Ile-de-France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur regroupent à elles seules 40% des établissements.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

La tendance à la baisse s'observe sur une grande partie du territoire national (15 régions en baisse).

Globalement, le nombre d'établissements en France est stable, voire en légère progression (+0.1%). Ce phénomène s'explique par la progression observée dans les régions ayant le plus de poids au niveau national : Ile-de-France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur.



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	16	6	10	32	-41%	67%	-9%
TRV	5	1	0	6	25%	0%	0%
TRS	0	0	0	0	-100%		-100%
FRANCHE-COMTÉ	21	7	10	38	-35%	52%	-12%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	25	33	3	62	-24%	18%	-3%
TRV	6	1	0	7		0%	
TRS	0	3	0	3	-100%	50%	0%
FRANCHE-COMTÉ	31	37	3	72	-11%	19%	5%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

ND : non déterminé

Au niveau régional comme au niveau national, on constate une baisse des créations et une légère hausse des défaillances d'entreprises.

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	20%	45%	100%	33%
2014	18%	22%	0%	19%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	0%	26%	0%	12%
2014	0%	27%	0%	14%

Source : Ellisphère, ex.COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013				2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total		Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	475	72	547		58	241	299
TRV	0	0	0		0	0	0
TRS	0	80	80		0	26	26
TOTAL	475	152	627		58	267	325

Source : Ellisphère, ex.COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés dont l'emploi est menacé du fait d'une liquidation ou d'un redressement judiciaire a diminué de 48% dans le secteur marchandises.

2



Effectifs



● Effectifs

En bref

La branche compte 10 375 salariés au 31/12/2014, et représente 3,8% de l'emploi total de la région. 56% des salariés exercent dans le secteur du Transport routier de marchandises (TRM), dont les effectifs ont progressé en 2014, après une diminution depuis 5 ans.

Huit salariés sur dix sont conducteurs ou conductrices.

Les femmes représentent 19% des actifs de la branche et 17% d'entre elles occupent un poste d'encadrement.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	3 626	
4941B	2 121	
5320Z	51	
8010Z	49	
Total	5 847	56,4%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 583	
4939B	299	
Total	1 882	18,1%
Déménagement (DEM)		
4942Z	121	1%
Location (LOC)		
4941C	159	
7712Z	68	
Total	227	2,2%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	629	
5229B	453	
Total	1 082	10,4%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	78	1%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 137	11%
Ensemble des activités		
Total	10 375	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

10 375

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
FRANCHE COMTE	5 847	1 882	121	227	1 082	78	1 137
Poids secteur	56,4%	18,1%	1,2%	2,2%	10,4%	0,8%	11,0%
FRANCHE COMTE/NATIONAL	1,8%	1,9%	1,1%	1,0%	1,1%	0,2%	2,1%
TOTAL	10 375						

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
FRANCHE COMTE 2014	0,6%	-0,3%	-3,2%	-8,7%	-7,1%	5,6%	1,4%
FRANCHE COMTE 2013	-0,8%	-1,7%	12,6%	-1,8%	-2,7%	-4,1%	1,2%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%
TOTAL	-0,6%	-0,9%	0,8%	0,2%			

Source : ACOSS

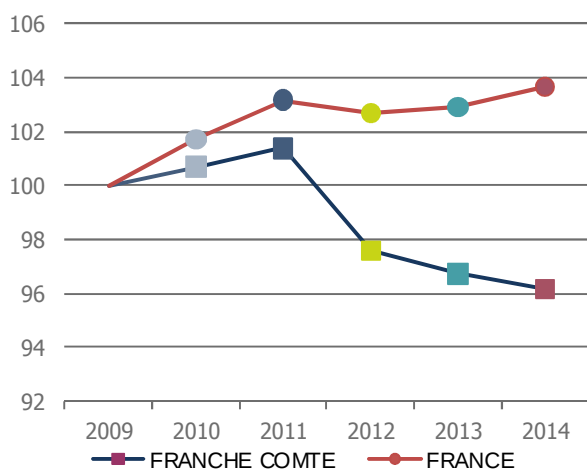
Données ajustées au champ conventionnel

La région Franche-Comté emploie 1,6% des salariés de la branche conventionnelle. Ceux-ci pèsent 3,8% par rapport à l'emploi total régional.

Pour la première année depuis cinq ans, les effectifs du secteur du Transport routier de marchandises (TRM) sont en progression, alors que ceux des activités Location (LOC) et Auxiliaires de transport (AUX) régressent assez fortement en proportion et ce depuis deux années consécutives (respectivement -2,2% et -2,7% en 2013).

Quant aux effectifs du secteur Transport sanitaire (TRS), ils augmentent régulièrement de 1,2 à 1,4% chaque année.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



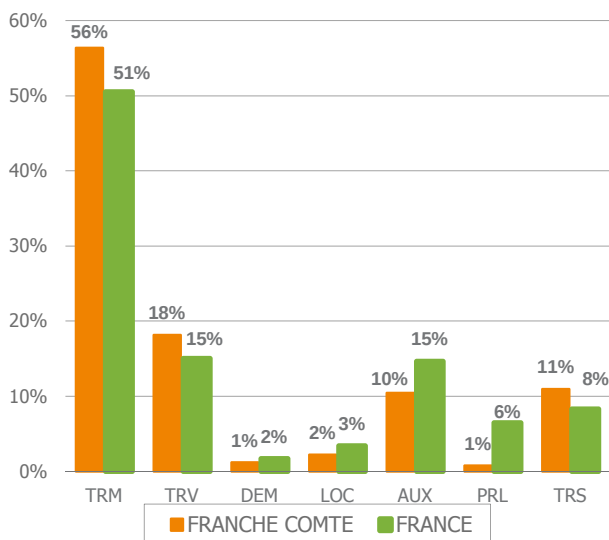
Même si, en Franche-Comté, la chute du nombre de salariés dans la branche ralentit, la courbe est inverse à celle observée au niveau national.

Les effets du redémarrage économique dans cette région très industrielle et dépendante de l'activité de la construction automobile devraient se faire ressentir positivement sur les effectifs à fin 2015.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



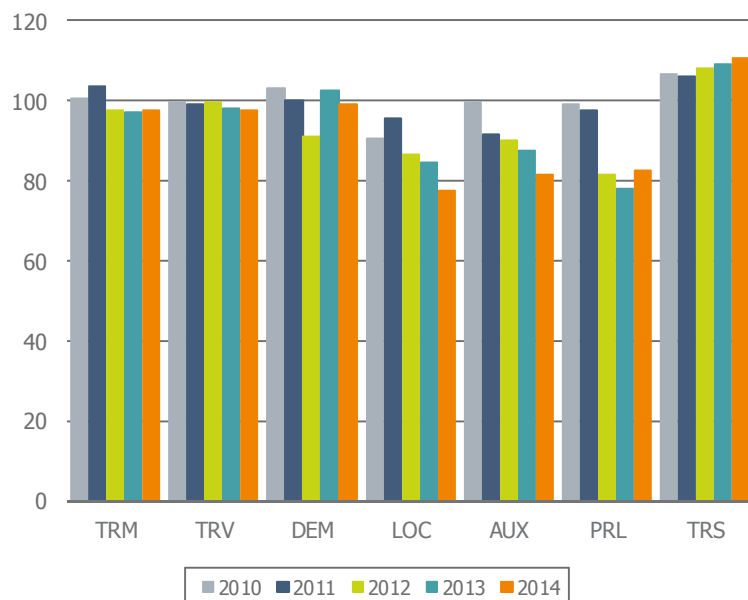
Au niveau national, la moitié des salariés de la branche travaille au sein du secteur Transport routier de marchandises (TRM), soit 5 points de moins qu'au niveau régional. La tendance est identique pour les secteurs Transport routier de voyageurs (TRV) et Transport sanitaire (TRS) – respectivement 15% et 8% des effectifs de la branche au niveau national.

Ces sur-représentations se font au détriment du secteur des Auxiliaires de transport (AUX) qui ne concentre que 10,4% des effectifs francs-comtois, contre 14,7% toutes régions confondues.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)



Globalement, sur cette période, les effectifs salariés francs-comtois ont connu une diminution moyenne de près de 83 salariés par an.

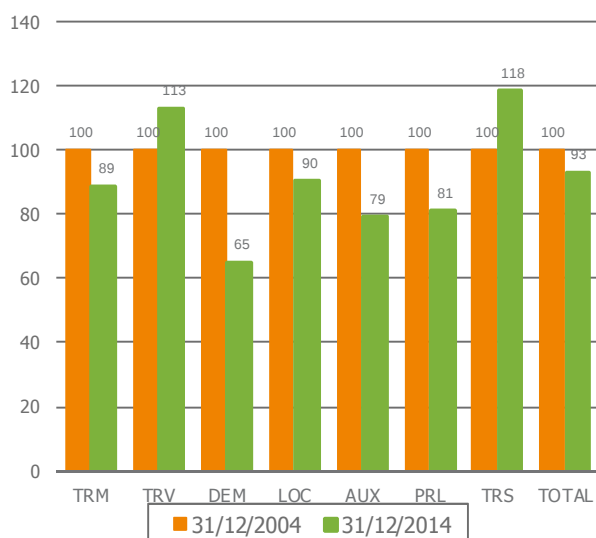
Proportionnellement, les secteurs les plus touchés sont la Location (LOC) et les Auxiliaires de transport (AUX) avec des taux de croissance annuelle moyens (TCAM) respectifs de -5% et -4%.

Le seul secteur dont les effectifs ont progressé régulièrement est le Transport sanitaire (TRS) avec un TCAM égal à 2% (+22 salariés en moyenne par an).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



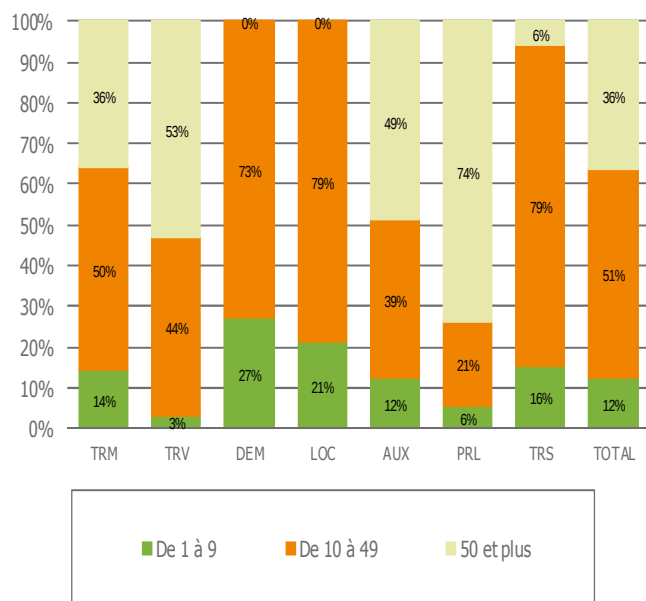
Ce comparatif indique que la branche compte moins de salariés en 2014 qu'elle n'en comptait en 2004 : presque 800 salariés perdus en dix ans.

Les salariés des secteurs du Transport routier de voyageurs (TRV) et du Transport sanitaire (TRS) sont plus nombreux en 2014 qu'en 2004, avec un taux de croissance annuel moyen de respectivement 1,2 et 1,7%.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



La moitié des effectifs de la branche est concentrée au sein des structures de 10 à 49 salariés, qui représentent eux-mêmes deux établissements sur cinq en Franche-Comté.

Le Transport routier de marchandises (TRM), composé pour 60% d'établissements de moins de 10, emploie 14% des effectifs de son secteur.

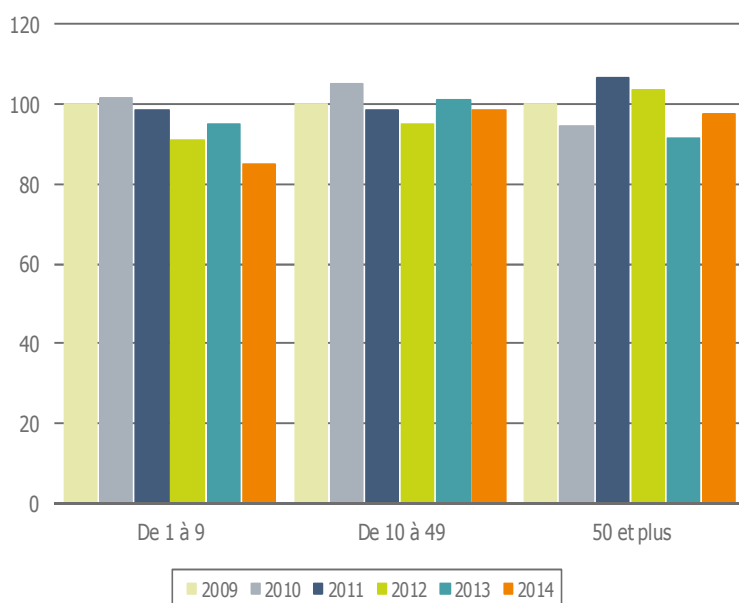
En Transport sanitaire (TRS), 8 salariés sur 10 travaillent dans une structure de taille moyenne.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Sur les cinq années écoulées, les effectifs salariés ont diminué, quelle que soit la taille des établissements.

Cependant, de façon plus marquée dans les petites structures, allant de pair avec le recul du nombre de ces établissements.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
DOUBS	4 394	42%
JURA	2 539	24%
HAUTE SAÔNE	2 344	23%
TERRITOIRE DE BELFORT	1 097	11%
TOTAL	10 375	100%

Quatre salariés de la branche sur dix sont employés dans le département du Doubs.

Comme observée les années précédentes, la répartition des effectifs par département est proportionnellement identique à celle des établissements.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
DOUBS	2 411	700	52	149	666	34	382	4 394
JURA	1 424	577	4	5	188	39	303	2 539
HAUTE SAÔNE	1 449	420	19	42	91	4	318	2 344
TERRITOIRE DE BELFORT	563	185	46	31	138	0	134	1 097
TOTAL	5 847	1 882	121	227	1 082	78	1 137	10 375

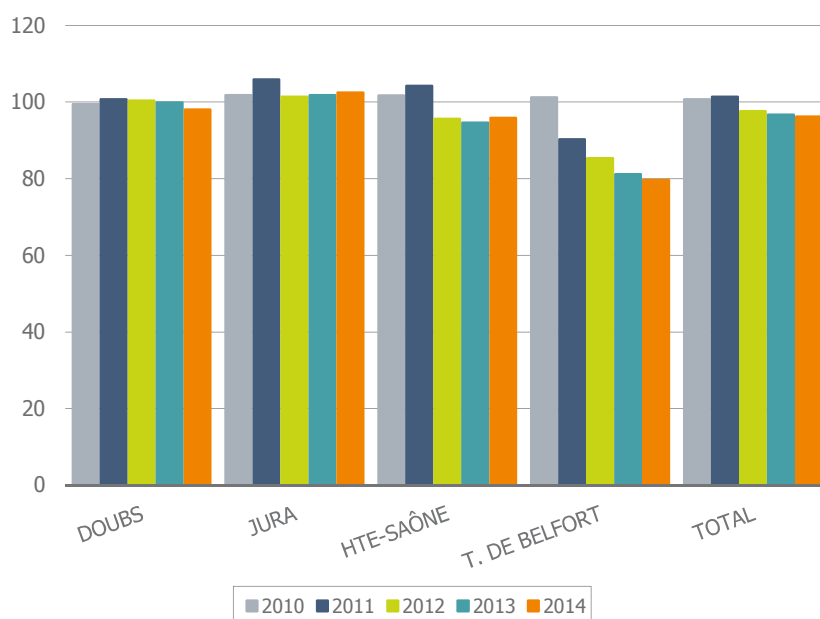
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les départements du Doubs et du Territoire de Belfort concentrent logiquement les $\frac{3}{4}$ des effectifs des activités Auxiliaires de transport (AUX), en raison de leur proximité avec la frontière Suisse.

Dans le Jura et en Haute-Saône, 8 salariés sur 10 travaillent dans le Transport routier de marchandises (TRM) ou le Transport routier de voyageurs (TRV).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



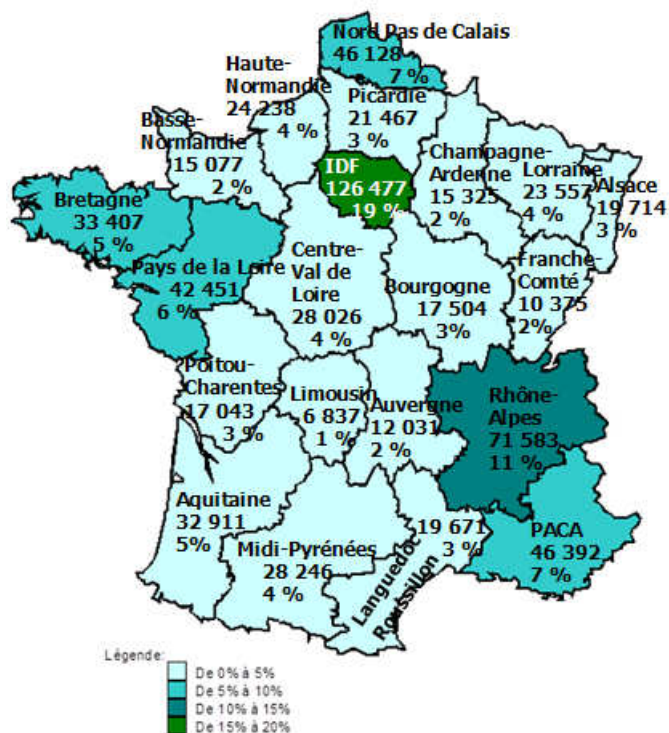
Ce sont les départements de Haute-Saône et du Territoire de Belfort qui ont perdu le plus de salariés en cinq ans.

Economiquement, ce sont ces mêmes départements qui comptent les zones d'emploi qui ont plus particulièrement souffert ces dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

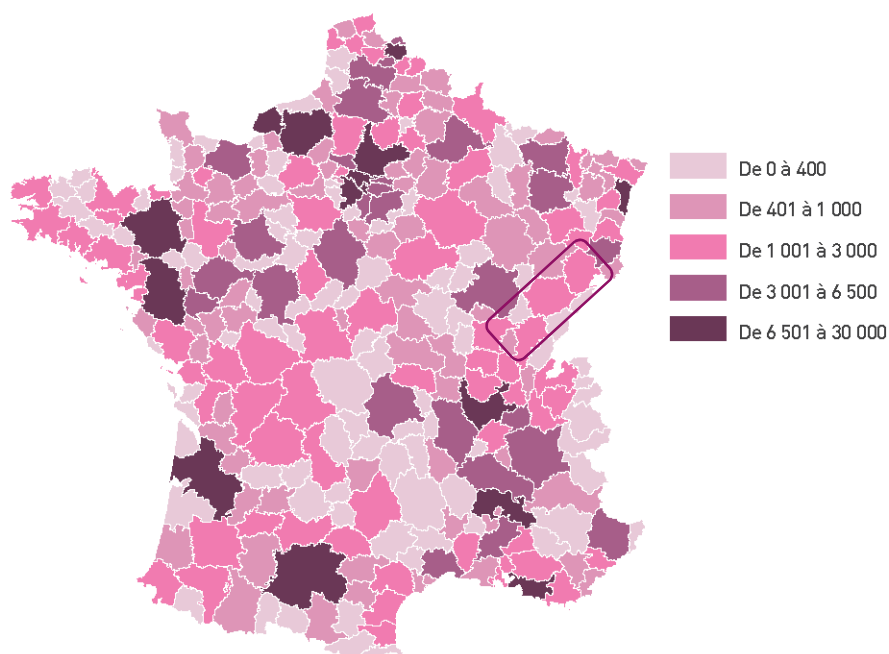
Les 10 375 salariés francs-comtois représentent 2% des effectifs de la branche conventionnelle. La région figure parmi les plus faiblement représentées avec le Limousin, l'Auvergne et la Basse Normandie.

Notons que cinq régions regroupent, à elles seules, la moitié des effectifs nationaux de la branche :

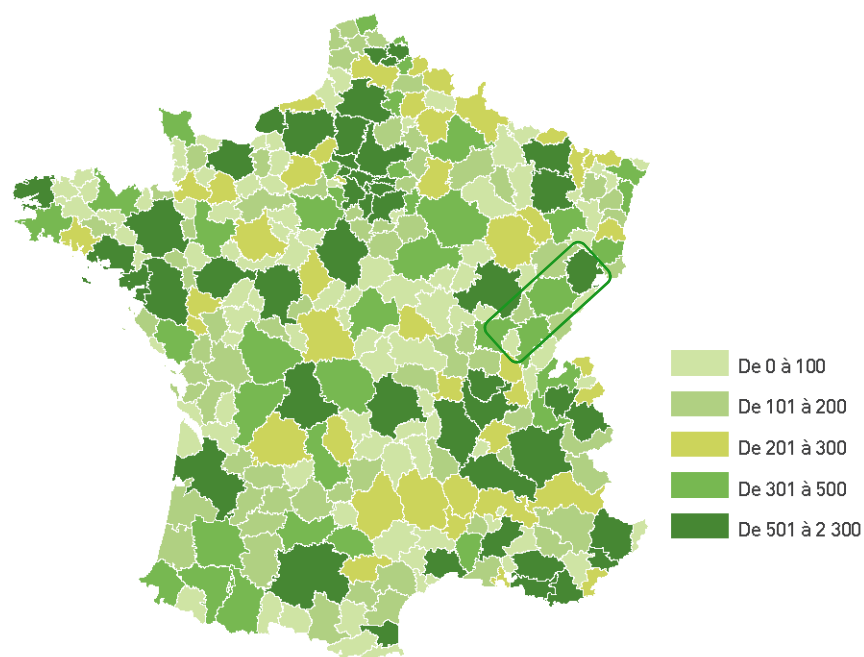
- Ile-de-France : 19%
- Rhône-Alpes : 11%
- Provence-Alpes-Côte d'Azur : 7%
- Nord-Pas de Calais : 7%
- Pays de la Loire : 6%

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises

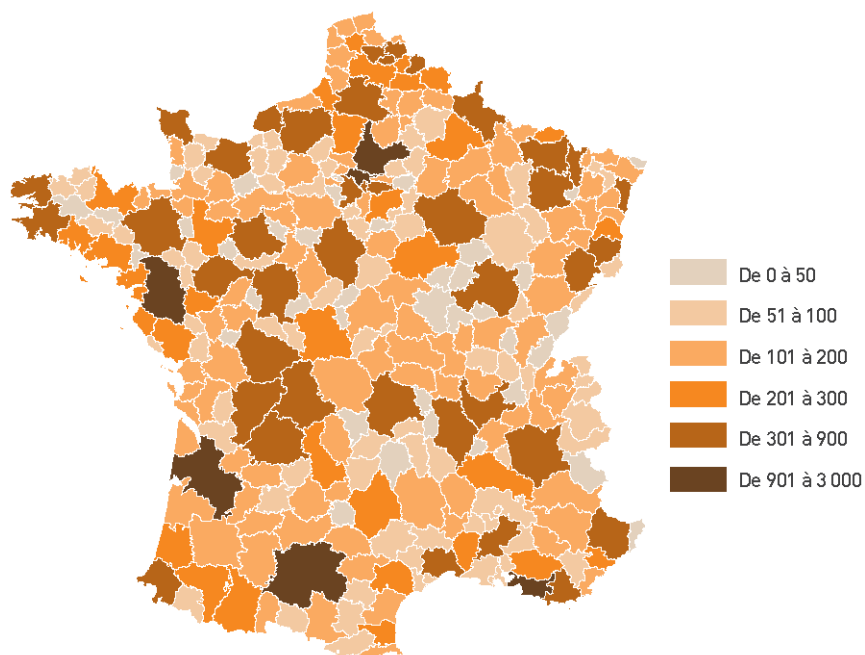


Voyageurs



Que ce soit en Marchandises ou en Voyageurs, les effectifs sont essentiellement concentrés sur une bande comprenant les zones d'emploi Belfort-Montbéliard-Héricourt, Besançon et Lons-le-Saunier.

Transport sanitaire



En transport sanitaire, l'essentiel des emplois est regroupé sur le nord de la région.

Source : ACOSS

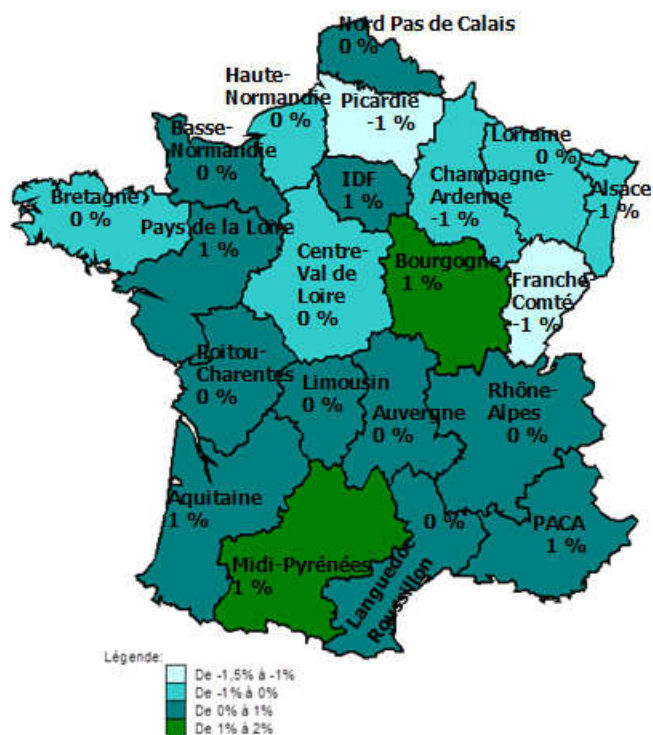
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises

Depuis 2009, en Franche-Comté, les effectifs enregistrent un recul moyen de 1,25% par an, au même niveau que ceux de la région Picardie.

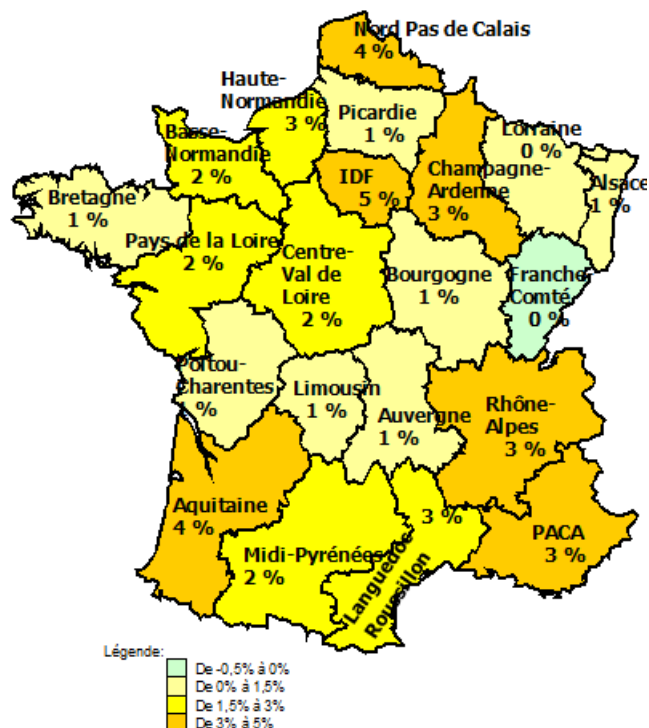
La région Midi-Pyrénées est celle qui a vu ses effectifs progresser le plus : 1,26% en moyenne par an, suivie par la Bourgogne (1,05%).



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



La Franche-Comté est la seule région enregistrant un taux de croissance annuel moyen négatif (-0,47%) dans le secteur « voyageurs ».

Le taux de croissance annuel moyen atteint 2,76% au niveau national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

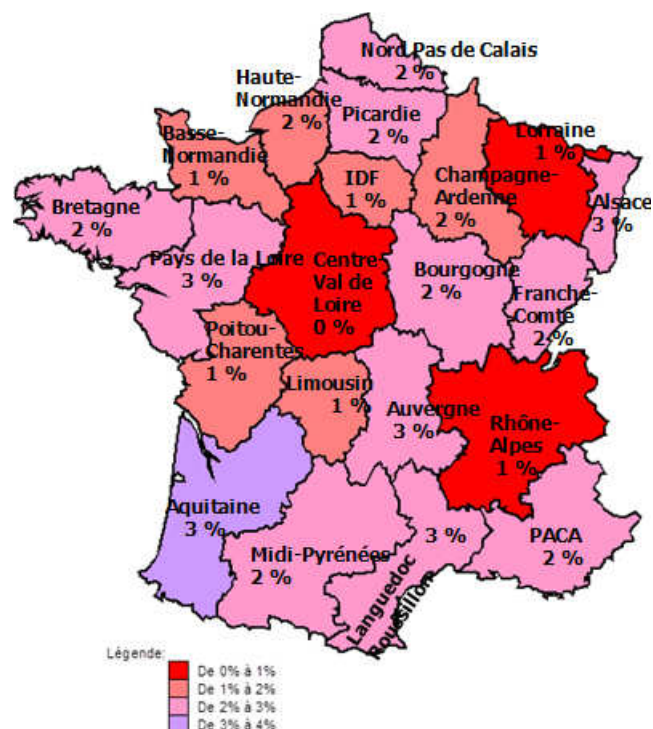
Transport sanitaire

Le taux de croissance annuel moyen du Transport sanitaire se situe en Franche-Comté dans la moyenne des régions françaises.

Dans la période 2009-2014, toutes les régions ont connu des taux de croissance positifs, le plus faible pour le Centre Val de Loire (0,46%) et le plus élevé pour l'Aquitaine (3,15%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des salariés par famille professionnelle

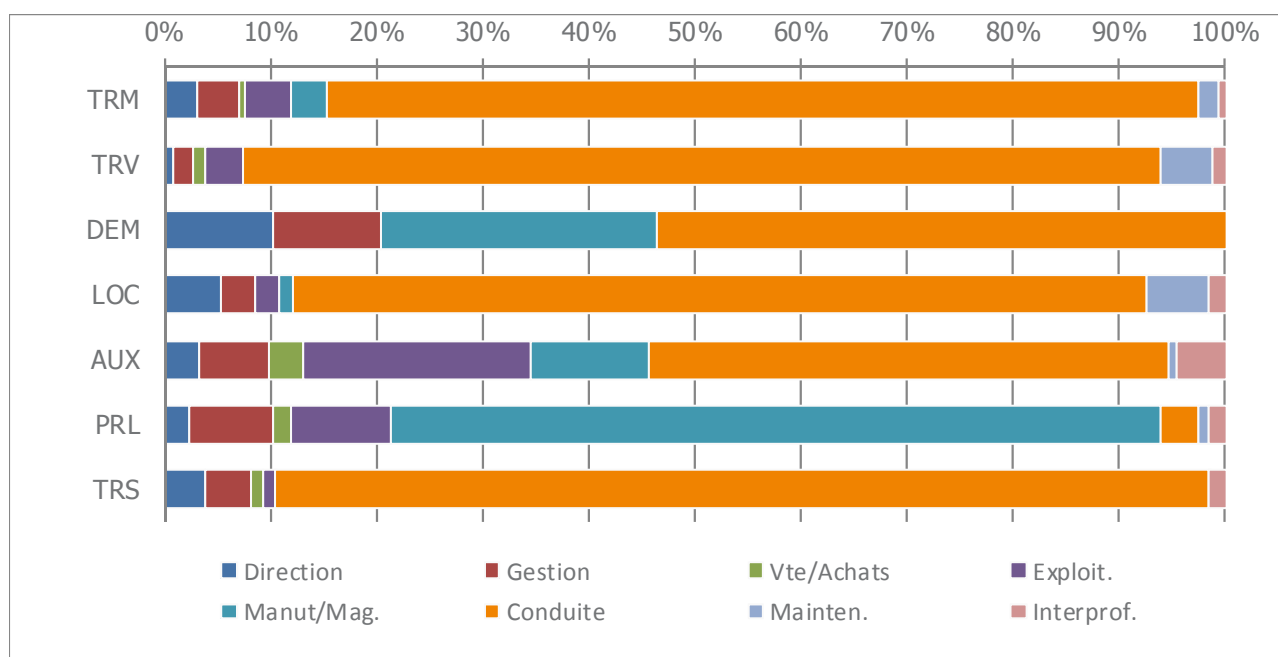
Famille professionnelle	FRANCHE COMTE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	4%	10%
Conduite	79%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus des ¾ des salariés de la branche exercent un métier lié à la conduite. C'est 9 points de plus que la moyenne nationale.

Autre particularité régionale : la faible part d'effectif en logistique / Manutention/Magasinage, liée au nombre limité d'établissements relevant du secteur des Prestataires logistiques (PRL). La proportion d'exploitants transport est également plus faible que la moyenne nationale (-3 points).

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Cette représentation image parfaitement le poids important des métiers liés à la conduite, dans tous les secteurs d'activité à l'exception logique des Prestataires logistiques (PRL).

Et c'est dans le Transport routier de voyageurs (TRV) et le Transport sanitaire (TRS) que cette prépondérance est la plus marquante avec respectivement 86 et 88% de conducteurs/conductrices.

Même si les exploitants/exploitantes sont proportionnellement les plus représentés dans les activités Auxiliaires de transport (22%), le secteur du Transport routier de marchandises (TRM) en concentre plus de la moitié (252 des 578 salariés de cette famille professionnelle).

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

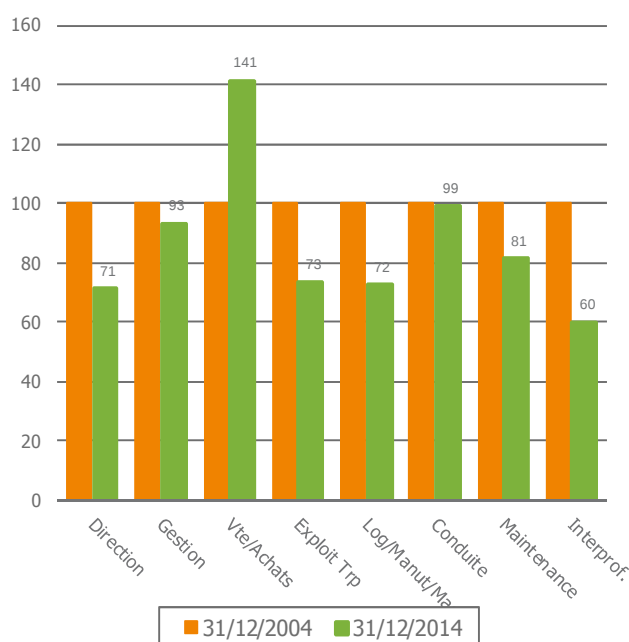
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	180	232	36	252	195	4 807	108	37	5 847
TRV	16	35	22	67	2	1 625	95	21	1 882
DEM	12	12	0	0	31	65	0	0	121
LOC	12	7	0	5	3	183	13	3	227
AUX	36	72	34	234	120	530	8	48	1 082
PRL	2	6	1	7	57	3	1	1	78
TRS	44	50	11	13	0	1 001	1	17	1 137
Total	302	415	104	578	409	8 213	226	128	10 375

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

- 68% des conducteurs/conductrices exercent leur métier dans les activités « marchandises », 20% en « voyageurs » et 12% en « transport sanitaires ».
- Près de 6% des effectifs salariés occupent une fonction liée à l'exploitation transport, principalement dans les secteurs Transport routier de marchandises (TRM) et Auxiliaires de transport (AUX).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



La branche conventionnelle, toutes familles professionnelles confondues, compte près de 800 salariés de moins en 2014 par rapport à 2004.

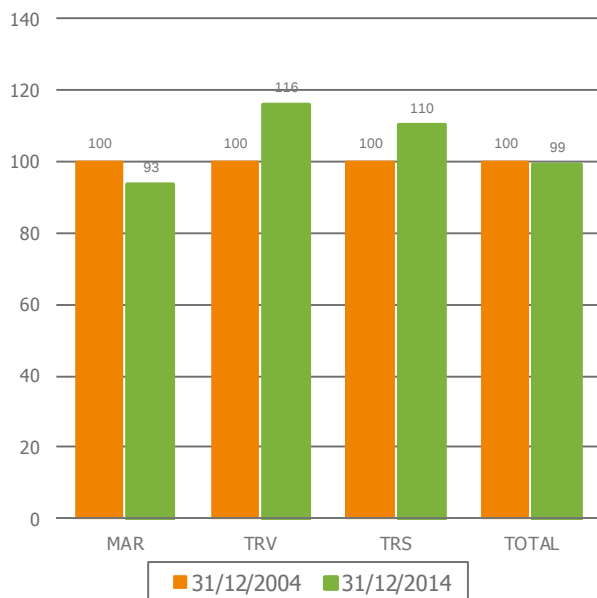
Si le nombre de conducteurs/conductrices est resté le même, il en est autrement pour les autres familles professionnelles :

- Les salariés exerçant une fonction vente/achats sont plus nombreux en 2014, avec un taux de croissance annuel moyen égal à 3,5%,
- En revanche, les directeurs/trices, exploitants/tes, manutentionnaires, employés/ées de maintenance et fonctions interprofessionnelles sont moins nombreux, avec des TCAM allant de -0,7 à 5%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



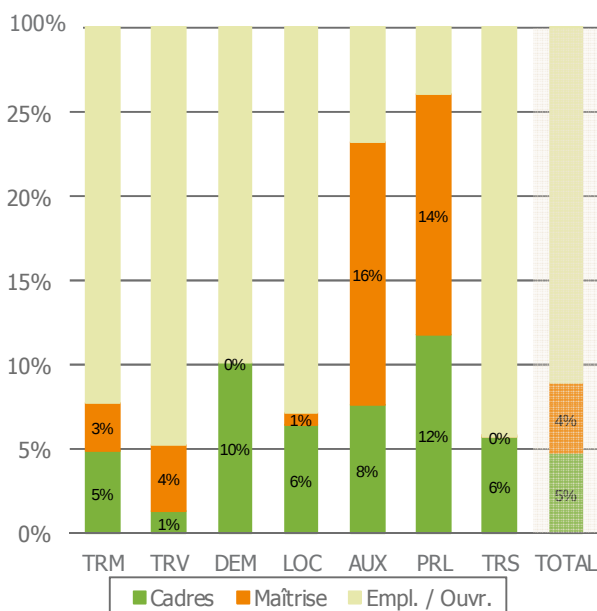
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comme observé précédemment, le nombre global de personnes exerçant un métier lié à la conduite a très peu évolué en dix ans.

Cependant, le secteur « marchandises » enregistre une légère régression de ses effectifs (en moyenne -0,7% par an sur ces 10 ans), notamment en Transport routier de marchandises (TRM) avec une perte de 384 sur ce laps de temps.

Pour le Transport routier de voyageurs (TRV) et le Transport sanitaire (TRS), l'évolution affichée représente respectivement une progression moyenne de 1,5% et 1% par an.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014



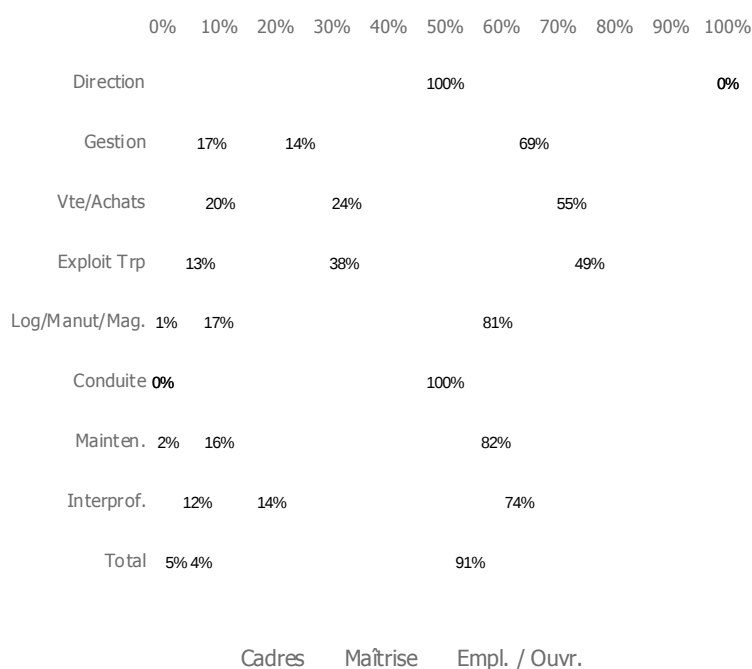
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux d'encadrement s'établit à 9% en 2014, soit 1,5 point de plus qu'en 2013 (12% au niveau national).

Les secteurs Auxiliaires de transport (AUX) et Prestataires logistiques (PRL) présentent un taux d'encadrement beaucoup plus élevé, respectivement 24 et 28%.

A l'inverse la proportion d'employés/ouvriers est particulièrement élevée dans le Transport routier de voyageurs (TRV), la Location (LOC) et le Transport sanitaire (TRS).

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



Plus de la moitié des effectifs exerçant au sein de la famille Exploitation est cadre ou maîtrise.

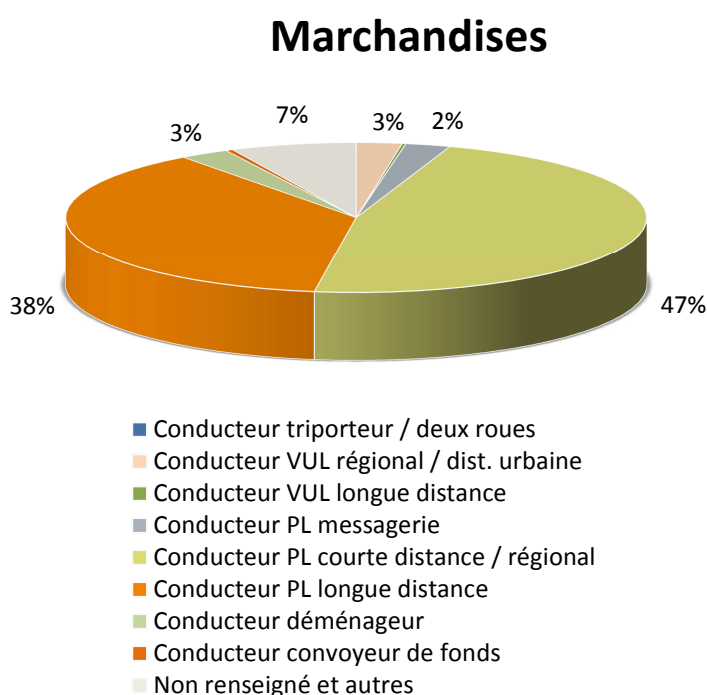
Les familles Ventes/Achats et Exploitation affichent une progression de leurs effectifs d'encadrement :

- Ventes/Achats : + 5 points,
- Exploitation : + 6 points.

Au total, 9 salariés sur 10 sont employés ou ouvriers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



Sur les 8 287 conducteurs/trices Franch-Comtois, 58% exercent leur activité dans le secteur du Transport routier de marchandises (TRM).

Parmi l'ensemble des effectifs en conduite, neuf salariés sur dix exercent en conduite poids lourds.

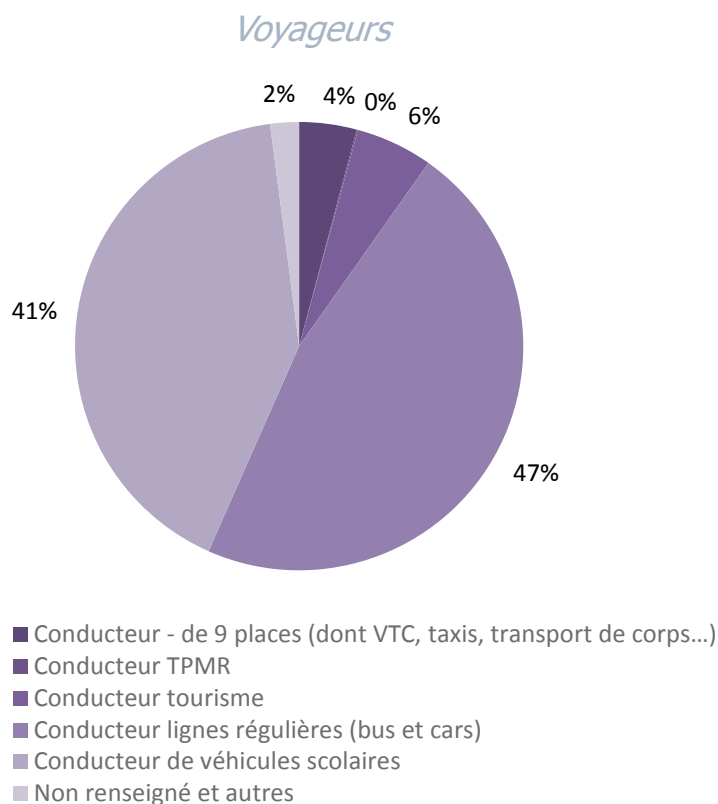
Comme en 2013, 3% des effectifs travaillent au volant d'un véhicule utilitaire léger (VUL).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

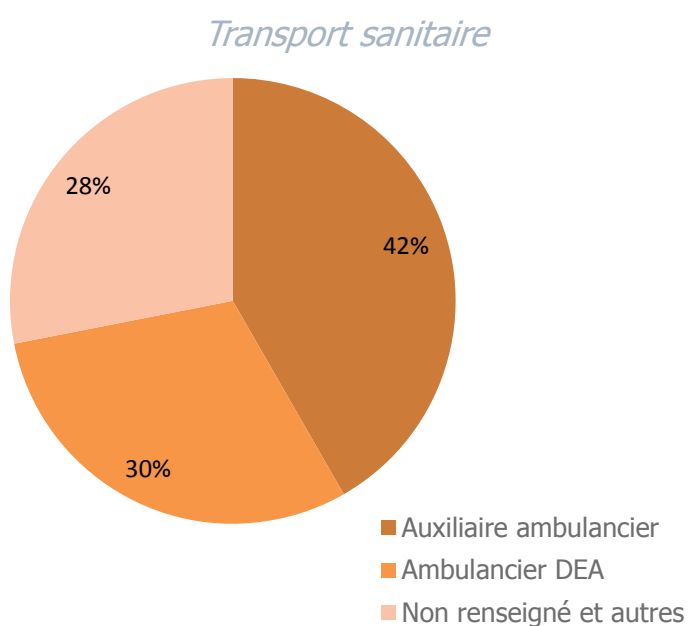
Le Transport routier de voyageurs (TRV) compte 1 690 conducteurs /trices, soit 20% des effectifs conduits de la branche en Franche-Comté.

9 conducteurs/trices sur 10 exercent son métier sur lignes régulières ou circuits scolaires.

Les effectifs affectés au tourisme représentent 6% de l'ensemble.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel



Près de 1000 conducteurs/trices exercent leur activité en Transport sanitaire, soit 11% des effectifs conduits.

1/3 d'entre eux sont ambulanciers titulaires du DEA.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	FRANCHE COMTE	FRANCE
TRM	23%	20%
DEM	67%	21%
LOC	8%	19%
AUX	36%	31%
PRL	21%	21%
TOTAL	18%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Si la proportion globale de conducteurs/trices affecté(e)s au transport en ville est proche de celle observée au niveau national, on note que les 2/3 des effectifs en déménagement sont concernés en Franche-Comté.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	14%	15%	0%	14%
Formation professionnelle	0%	0%	0%	0%
Ressources humaines	12%	16%	8%	12%
Gestion financière	44%	39%	39%	43%
Communication, relations publiques	3%	7%	18%	4%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	5%	0%	2%	4%
Non renseigné	22%	23%	33%	22%
Total	100%	100%	100%	100%

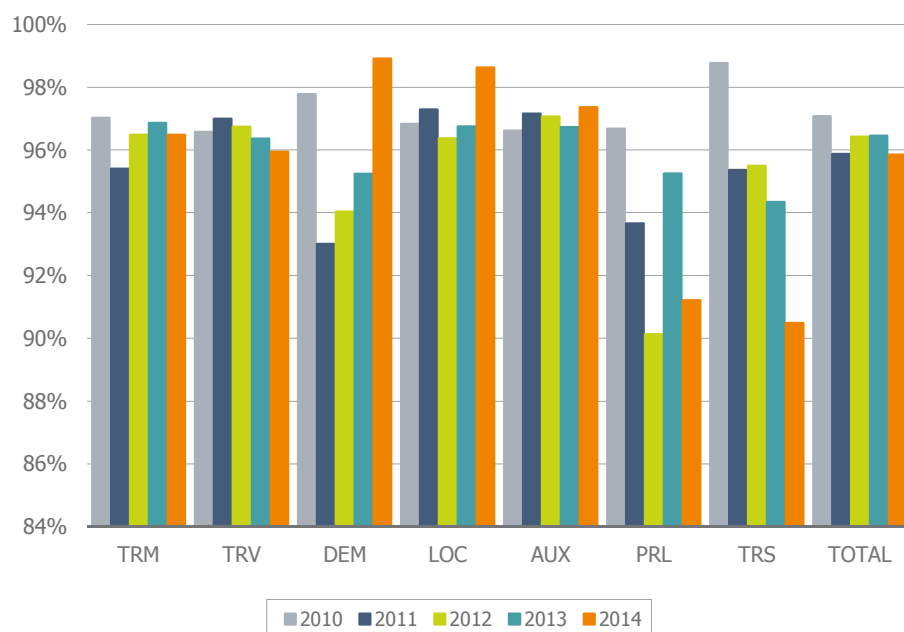
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Gestion représente 4% des effectifs globaux de la branche en région Franche-Comté, et 149 d'entre eux sont employés dans des structures de 50 salariés et plus (dont 123 - 82% en Marchandises).

Au sein de cette famille professionnelle, 4 salariés sur 10 sont affectés à des fonctions de Gestion financière.

Bien que présents dans des établissements de plus de 50 salariés, ces salariés sont souvent affectés à des fonctions polyvalentes, et non spécialisés à une compétence particulière. Ce qui explique par exemple le taux de « non renseigné » et l'absence de salarié affecté à la formation professionnelle, le plus fréquemment gérée par la fonction ressources humaines.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



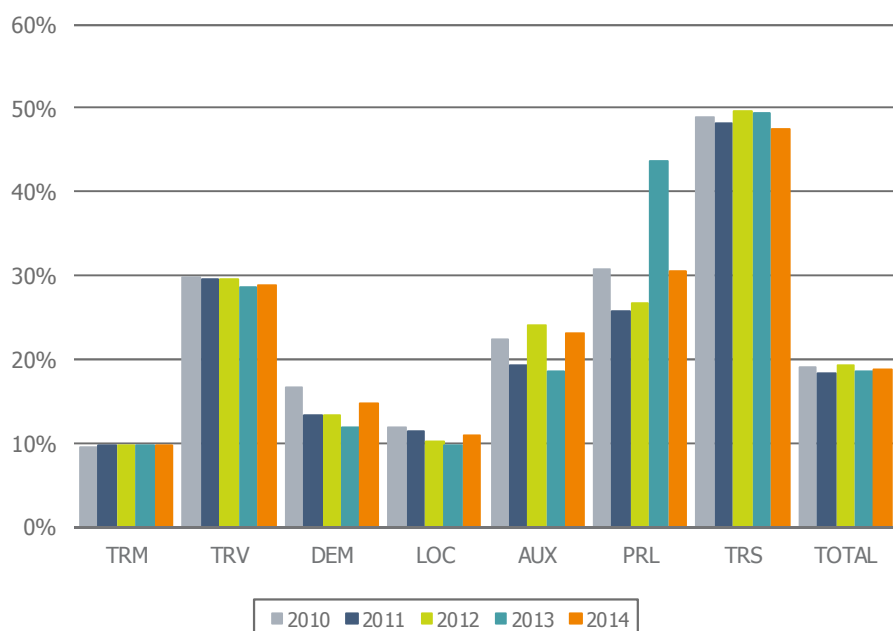
Le taux d'emploi en CDI est passé sous la barre des 96% (95,85%) pour la première fois depuis cinq ans.

C'est notamment le cas en Transport sanitaire (90,5%) et Prestataires logistiques (91,2%).

A l'inverse le Déménagement et la Location emploient à près de 99% en CDI.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



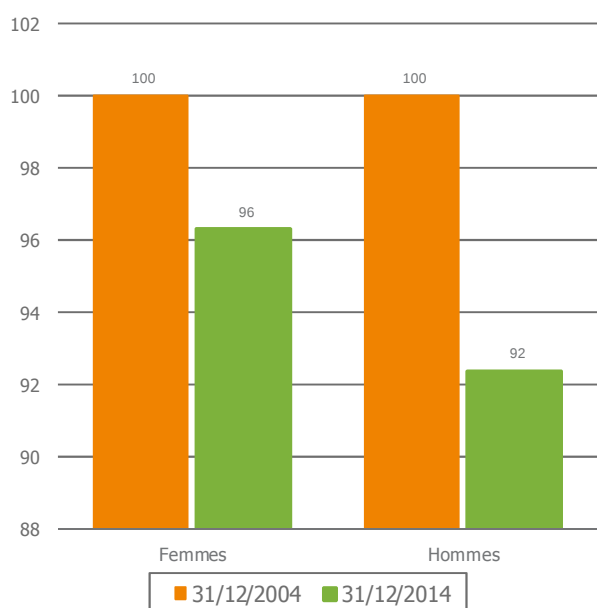
La part des femmes dans les effectifs de la branche oscille depuis cinq ans entre 18,2% et 19,3%.

En 2014, 18,9% des salariés sont des femmes, taux identique au niveau national.

Bien qu'en légère baisse, leur proportion atteint 29% en Transport routier de voyageurs (TRV) et 47,5% en Transport sanitaire (TRS).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



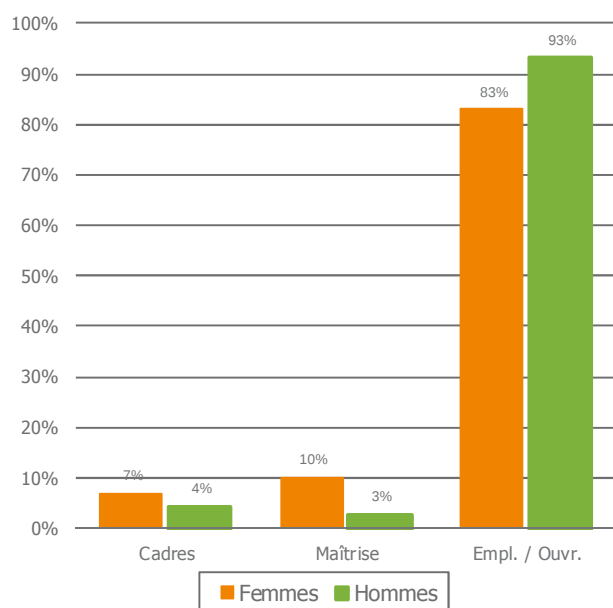
En 10 ans, la branche conventionnelle a perdu près de 800 salariés en Franche-Comté.

Les deux sexes sont concernés mais de façon plus marquée chez les hommes avec une diminution moyenne annuelle de :

- 0,4% pour les femmes,
- 0,7% pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



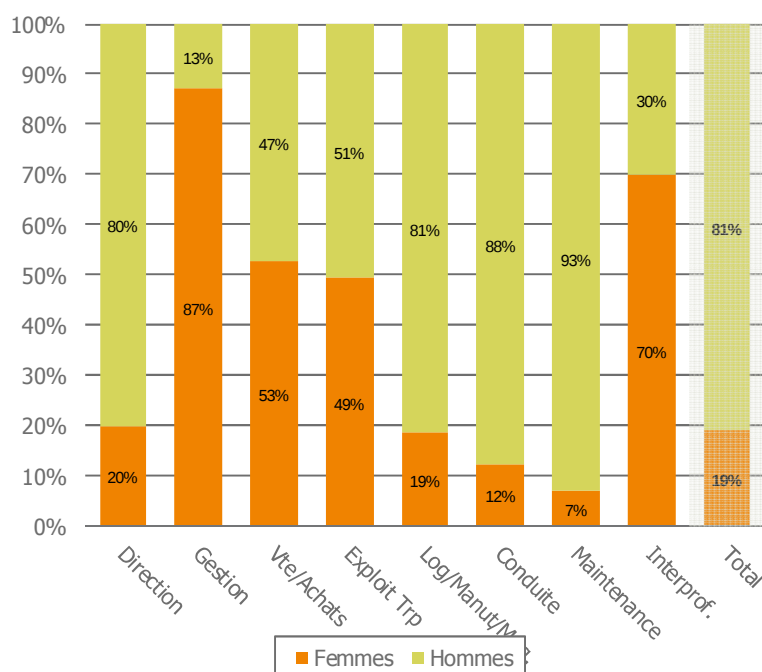
Comme observé au niveau national, un tiers de l'effectif des cadres et agent de maîtrise est constitué de femmes.

Elles représentent même près de la moitié des salariés de la catégorie maîtrise.

La proportion d'hommes occupant des postes d'encadrement a très légèrement progressé en 2014, pour s'établir à 7% (6,7% en 2013). Elle est restée identique pour les femmes (17,1%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Les familles professionnelles où la proportion de femmes est la plus faible sont celles qui dénombrent le plus d'emplois ouvriers : Maintenance, Conduite et Logistique /Manutention.

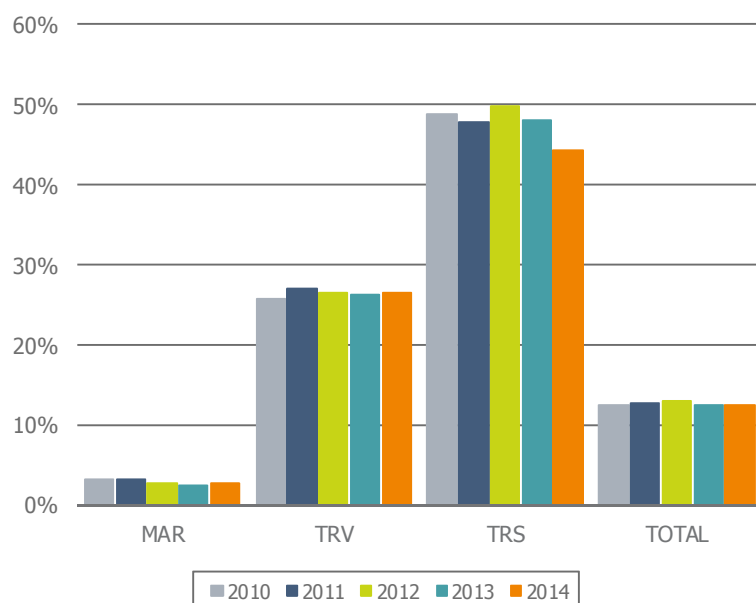
Alors que les femmes exercent pour 40% d'entre elles des professions intellectuelles supérieures ou des fonctions de cadres dans l'économie générale, elles n'occupent que 20% des postes de direction dans la branche transport-logistique.

Les familles Gestion et Interprofessionnelle, assimilées à des emplois tertiaires sont largement plus féminisées.

Autant d'hommes que de femmes exercent au sein des familles Ventes/Achats et Exploitation.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



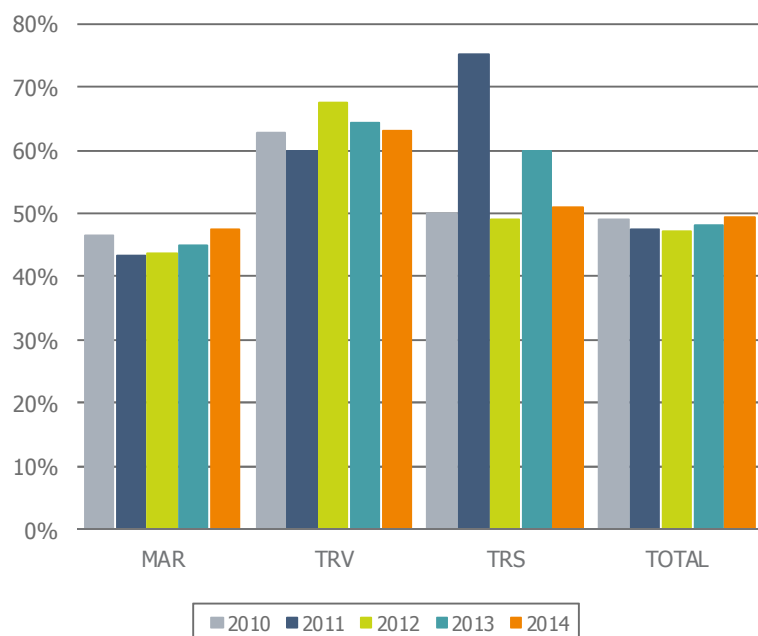
La part des conductrices a très peu varié (plus ou moins 0,5%) en cinq ans. Elle s'établit à 12,4% en 2014, soit 2 points de plus que sur le territoire national.

En 2014, sur l'ensemble des conductrices, 14% travaillent dans le secteur marchandises, 42% dans le transport de voyageurs et 44% en sanitaire.

A noter que le transport sanitaire emploie moins de femmes depuis deux ans, alors même que les effectifs de ce secteur sont en progression.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



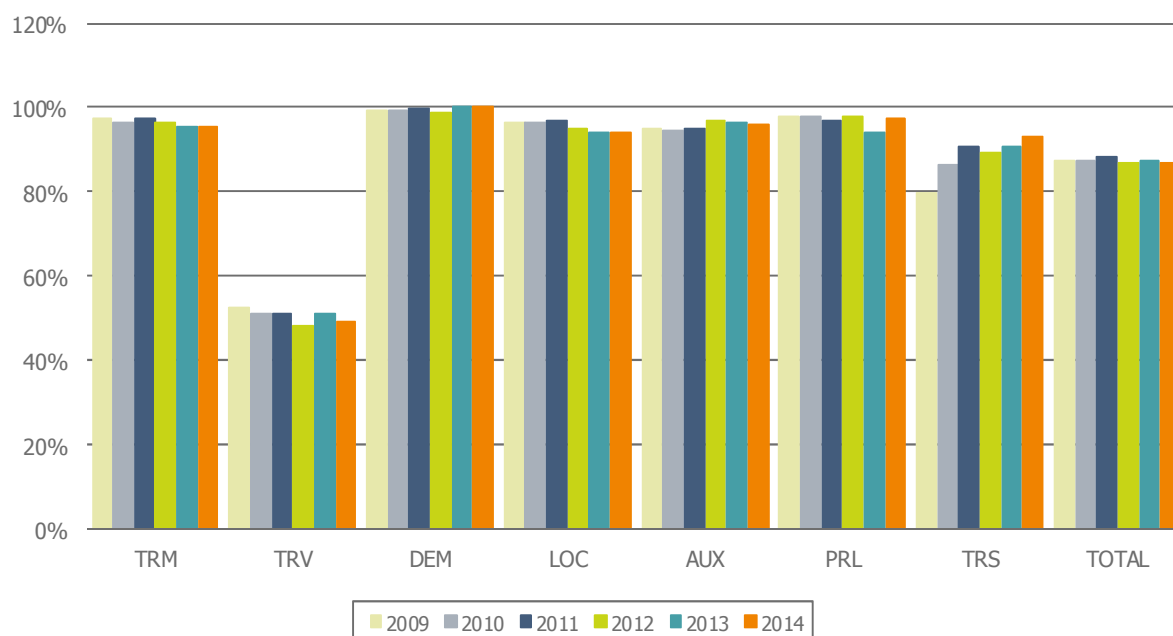
La famille exploitation emploie en 2014, autant de femmes que d'hommes.

La proportion d'exploitantes en Marchandises a bien progressé au cours des quatre dernières années.

83% des 286 femmes exerçant ce métier le font au sein du secteur marchandises, notamment Transport routier de marchandises (TRM) et Auxiliaires de transport (AUX).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Une véritable stabilité des effectifs à temps complet est observée sur les cinq dernières années, avec un taux de 87%.

Parmi les salariés à temps partiel, 76% appartiennent au secteur du transport de personnes (70% en TRV et 6% en TRS).

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	FRANCHE COMTE	FRANCE
Direction	97%	95%
Gestion	78%	83%
Ventes / Achats	91%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	94%	97%
Conduite	86%	89%
Maintenance	84%	91%
Interprofessionnel	66%	79%
TOTAL	87%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

De façon plus marquante en région que sur le territoire national, les familles professionnelles Gestion et Interprofessionnel présentent la plus faible proportion de salariés à temps complet.

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	FRANCHE COMTE	FRANCE
TRM	97%	98%
TRV	44%	52%
DEM	100%	99%
LOC	100%	99%
AUX	100%	99%
PRL	98%	98%
TRS	93%	92%
Total	86%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Le travail à temps complet est largement majoritaire au sein de la famille Conduite, tant au niveau régional que national.

Seul, le Transport routier de voyageurs (TRV) emploie une majorité de ces conducteurs/trices à temps partiel.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



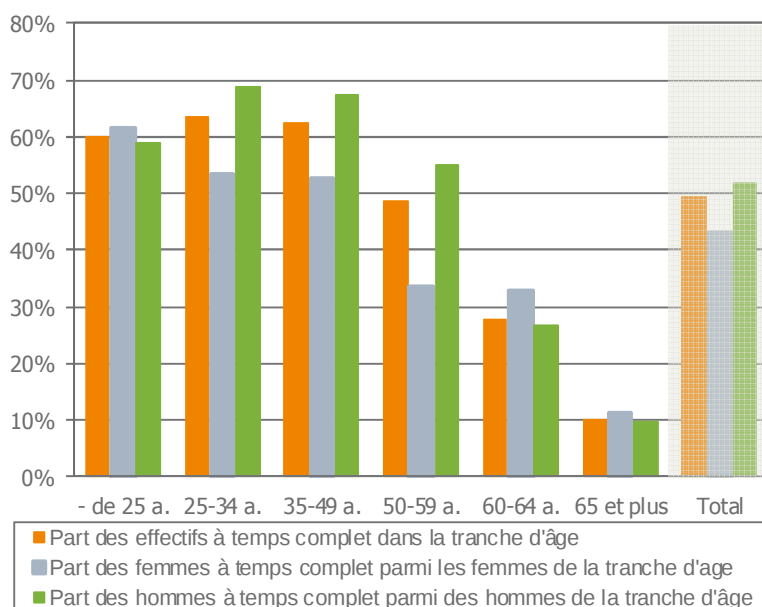
Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Dans les mêmes proportions que 2013, les hommes occupent plus fréquemment que les femmes des postes à temps complet.

Cette tendance est encore plus marquée lorsqu'on observe l'économie française dans sa globalité : 92% d'hommes à temps complet contre seulement 69% de femmes.

Cinq secteurs d'activité sur sept emploient cependant plus de 80% de femmes à temps complet.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



A partir de 50 ans, plus d'un tiers des femmes travaillent encore à temps complet.

C'est à partir de 60 ans que la proportion d'hommes exerçant à temps complet passe en dessous de la barre des 30%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
FRANCHE COMTE								
Effectif salarié	5 847	1 882	121	227	1 082	78	1 137	10 375
Dont nb. de temps partiels	262	955	0	13	44	2	79	1 355
Nb. de temps partiels en ETP	101	542	0	5	27	1	47	723

ETP : temps partiels en équivalents temps plein
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Franche-Comté 1 355 salariés à temps partiel, soit 13 % des effectifs (contre 9% au niveau national). Le secteur du Transport routier de voyageurs (TRV) concentre 70% des effectifs à temps partiel de la branche en région.

Parmi ces 955 salariés, plus des deux tiers travaillent à plus de 50% d'un temps complet (54% entre 50 et 75% et 15% à plus de 75%).

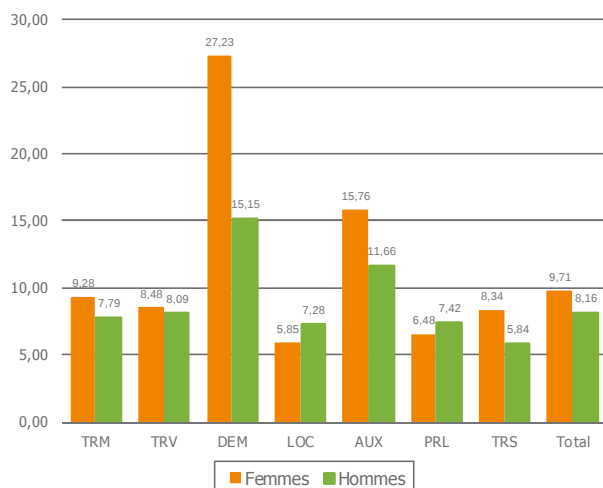
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
FRANCHE COMTE	7,94	8,20	16,93	7,13	12,60	7,13	7,02	8,45
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité



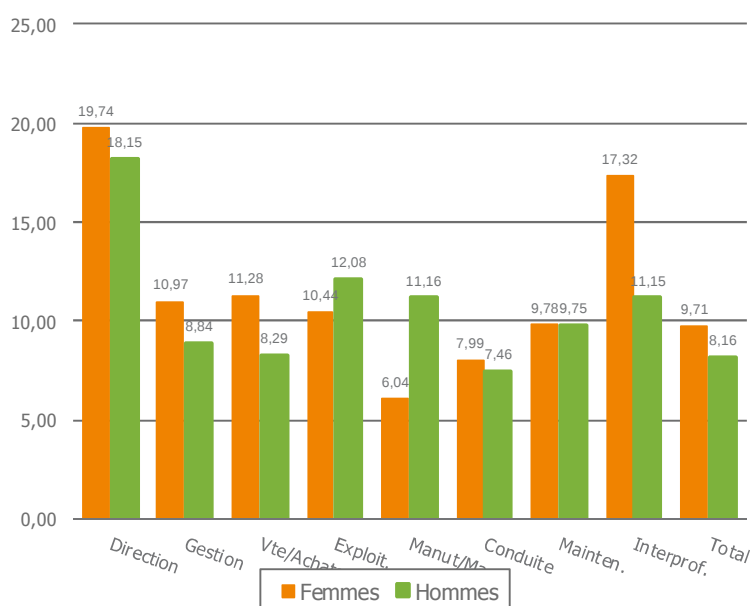
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Avec une ancienneté moyenne de 8 ans et demi, la Franche-Comté est proche de celle observée au niveau national (8,7 ans).

Le Déménagement (DEM) compte peu de femmes (18) mais celles-ci atteignent une ancienneté record de plus de 27 ans.

Les femmes ont cependant tendance à rester plus longtemps dans la même structure : près de 16 ans chez les Auxiliaires de transport (AUX), plus de 9 ans en Transport routier de marchandises (TRM).

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

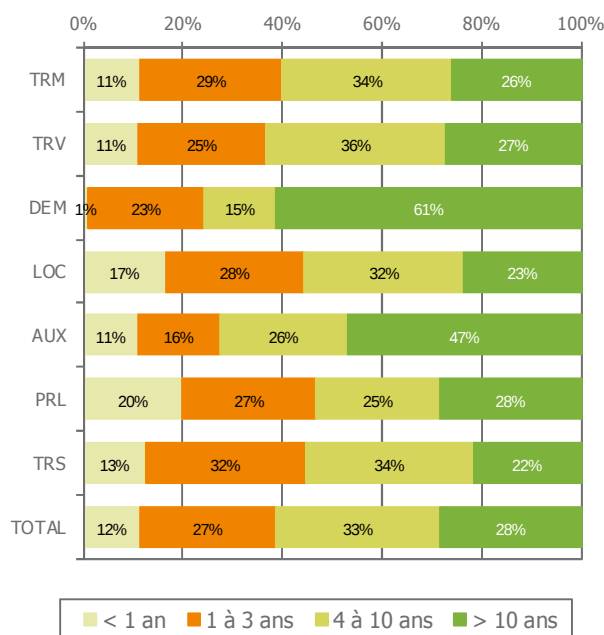


Excepté au sein des familles Exploitation et Manutention / magasinage, les femmes restent plus longtemps en poste, avec une ancienneté moyenne pouvant dépasser les 17 ans (près de 20 ans pour les directrices).

Les conductrices et conducteurs, ainsi que les femmes exerçant en Manutention / magasinage sont les seuls à avoir une ancienneté inférieure à la moyenne.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



De façon globale, la stabilité des salariés dans leur poste se confirme puisque 61% d'entre eux sont en poste depuis au moins 4 ans au sein du même établissement (60% en 2013).

Pour les secteurs du Déménagement (DEM) et des Auxiliaires de transport (AUX), cette proportion atteint les 75%.

Le secteur des Prestataires logistiques (PRL) reste celui qui présente le plus de salariés ayant moins d'un an d'ancienneté.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

En bref

Une diminution du nombre de salariés liée à une ancienneté moyenne en entreprise avoisinant les 10 ans... autant de caractéristiques concourant à un vieillissement de la population active de la branche.

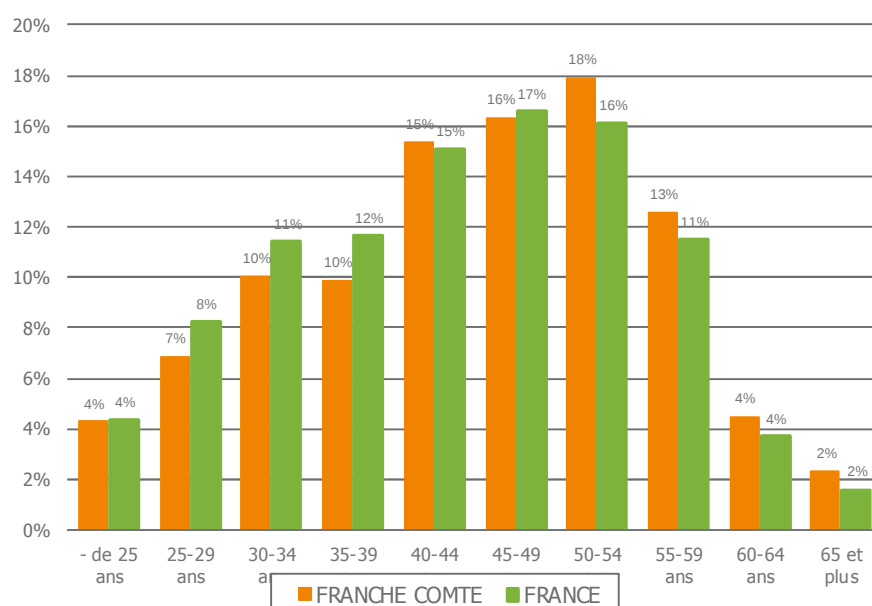
Le nombre de départs en fin de carrière est estimé à plus de 3800 et devrait favoriser, dans les 12 années à venir, l'embauche des jeunes de moins de 25 ans, représentant actuellement 3,5% des actifs du secteur transport logistique.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
60	383	712	1 040	1 026	1 590	1 695	1 859	1 305	464	240	10 375

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



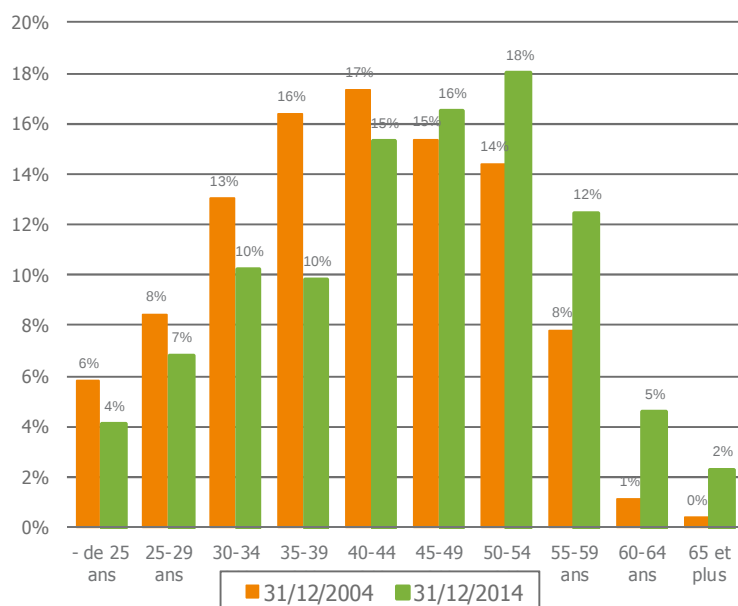
La structure par âge a peu évolué en un an mais l'écart entre France et Franche-Comté s'est un peu réduit.

Ainsi, les moins de 45 ans représentent 46% des actifs en région et 51% au national. Soit 5 points d'écart au lieu de 9 en 2013.

Cette observation est due à la forte progression des plus de 55 ans au niveau national (taux inchangé en région).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



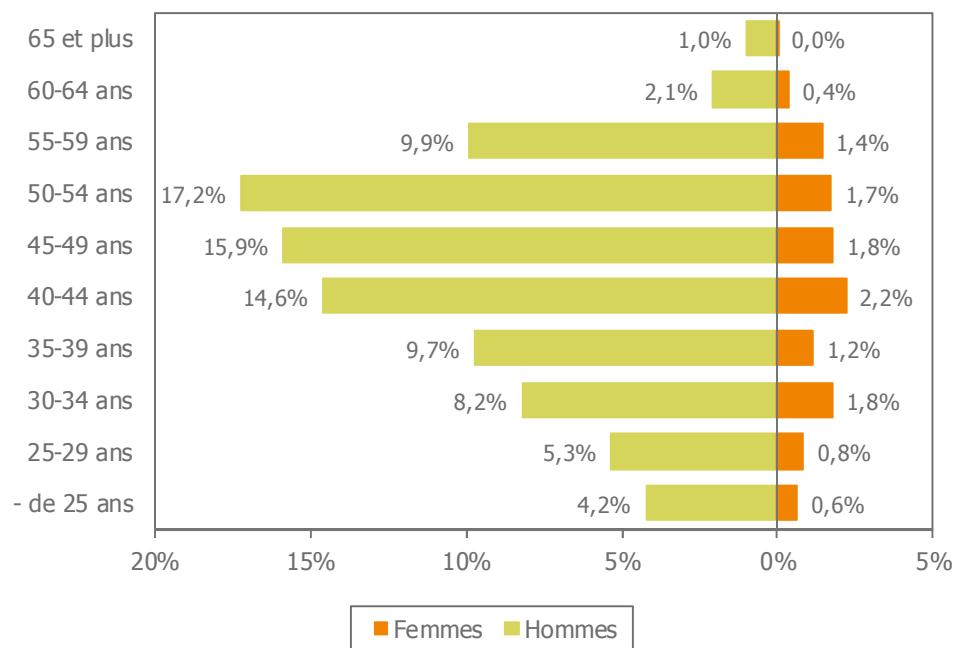
Alors qu'en 2004, 44% des salariés de la branche avaient moins de 40 ans, ils sont 31% dans ce cas dix ans plus tard.

Dans le même temps, la part des plus de 50 ans a progressé de 13 points, passant de 24% à 37%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



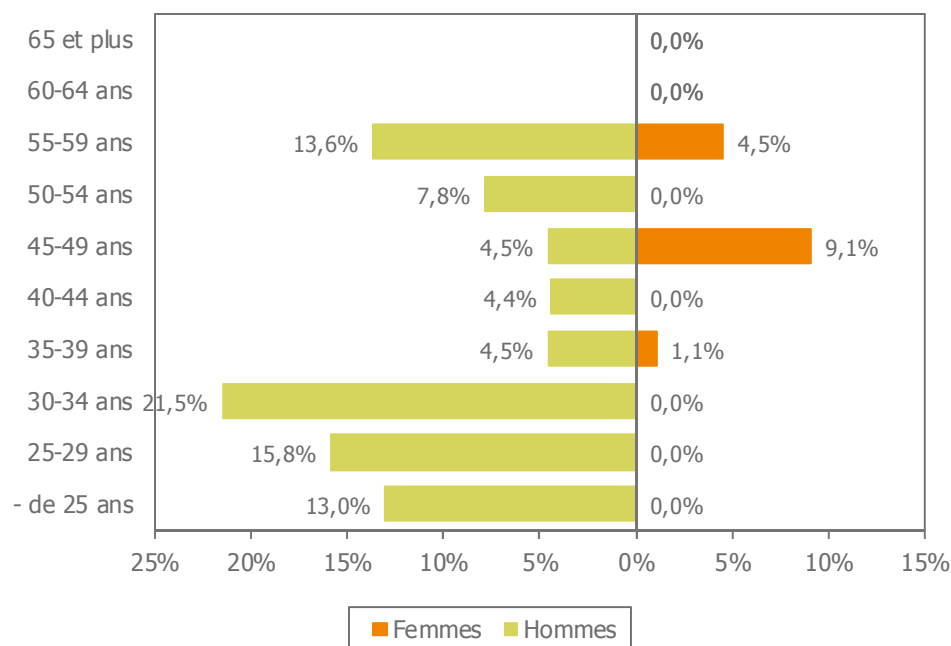
La majorité des salariés de ce secteur, femmes et hommes, a entre 40 et 54 ans.

L'âge moyen des actifs de ce secteur est de :

- 42 ans et demi pour les femmes,
- 44 ans pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

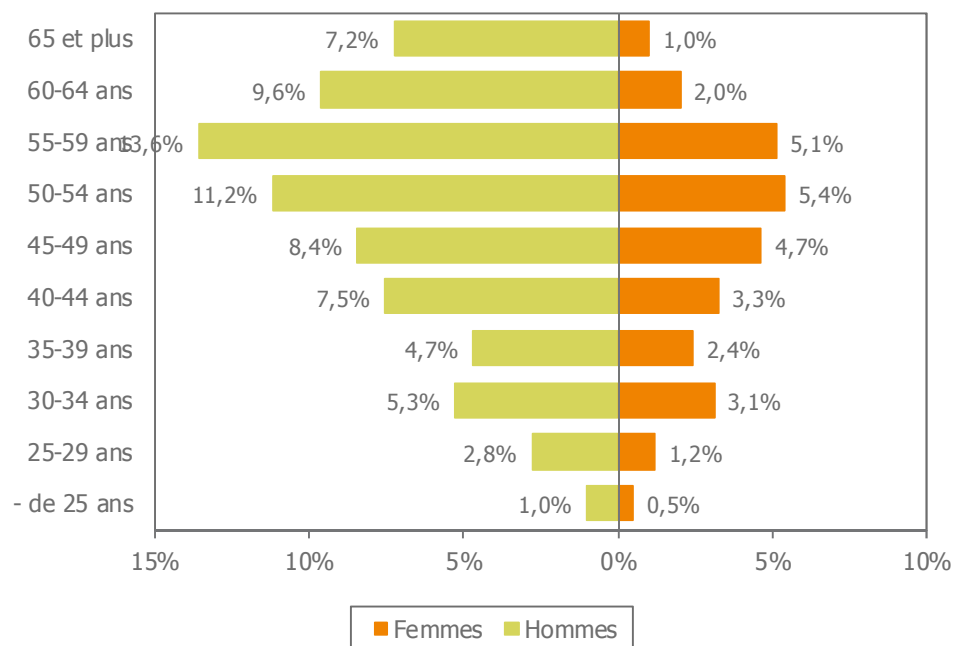


Dans ce secteur, peu féminisé, la moitié des salariés a moins de 30 ans.

L'âge moyen de ses actifs est le plus jeune au sein de la branche et s'établit en 2014 à 38 ans et 10 mois.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



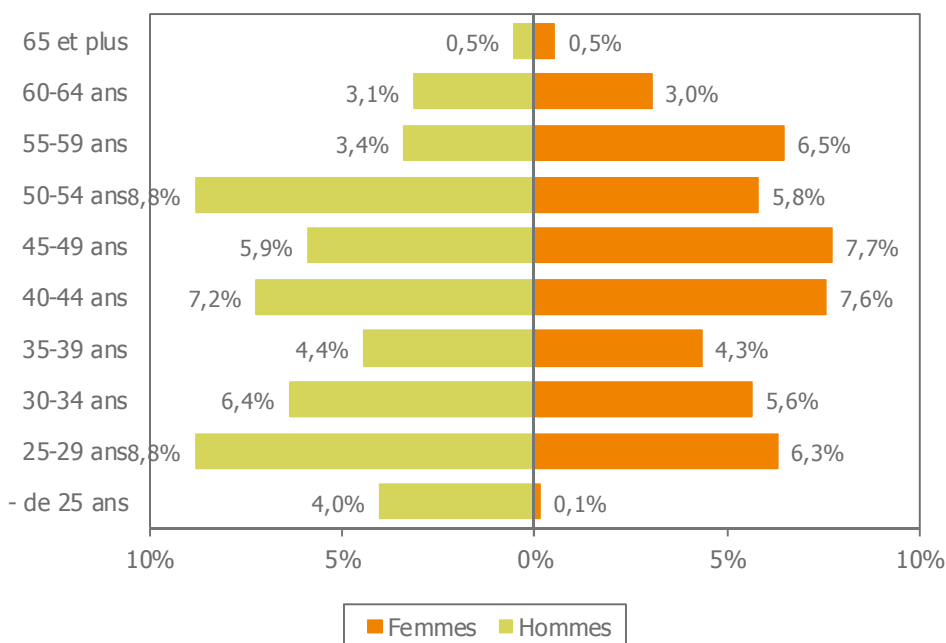
A l'inverse du Déménagement (DEM), 55% des salariés du Transport routier de voyageurs (TRV) ont 50 ans et plus.

La moyenne d'âge est de 49 ans et 4 mois :

- 47 ans pour les femmes,
- 50 ans pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Ce secteur, qui compte presque autant d'hommes que de femmes, diffère quelque peu des autres. L'âge moyen des hommes (41 ans) est en effet plus faible que celui des femmes (44 ans).

D'autre part, plus de la moitié des salariés ont moins de 45 ans (53%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	3	1%	0	0%	57	1%	60	1%
20-24 ans	1	0%	6	1%	375	4%	383	4%
25-29 ans	6	1%	40	9%	665	7%	712	7%
30-34 ans	17	3%	59	14%	964	10%	1 040	10%
35-39 ans	70	14%	62	15%	894	9%	1 026	10%
40-44 ans	85	17%	63	15%	1 442	15%	1 590	15%
45-49 ans	75	15%	83	19%	1 537	16%	1 695	16%
50-54 ans	116	23%	54	13%	1 689	18%	1 859	18%
55-59 ans	102	21%	54	13%	1 149	12%	1 305	13%
60-64 ans	18	4%	3	1%	443	5%	464	4%
65 et plus	1	0%	2	1%	236	2%	240	2%
Total	496	100%	427	100%	9 451	100%	10 375	100%

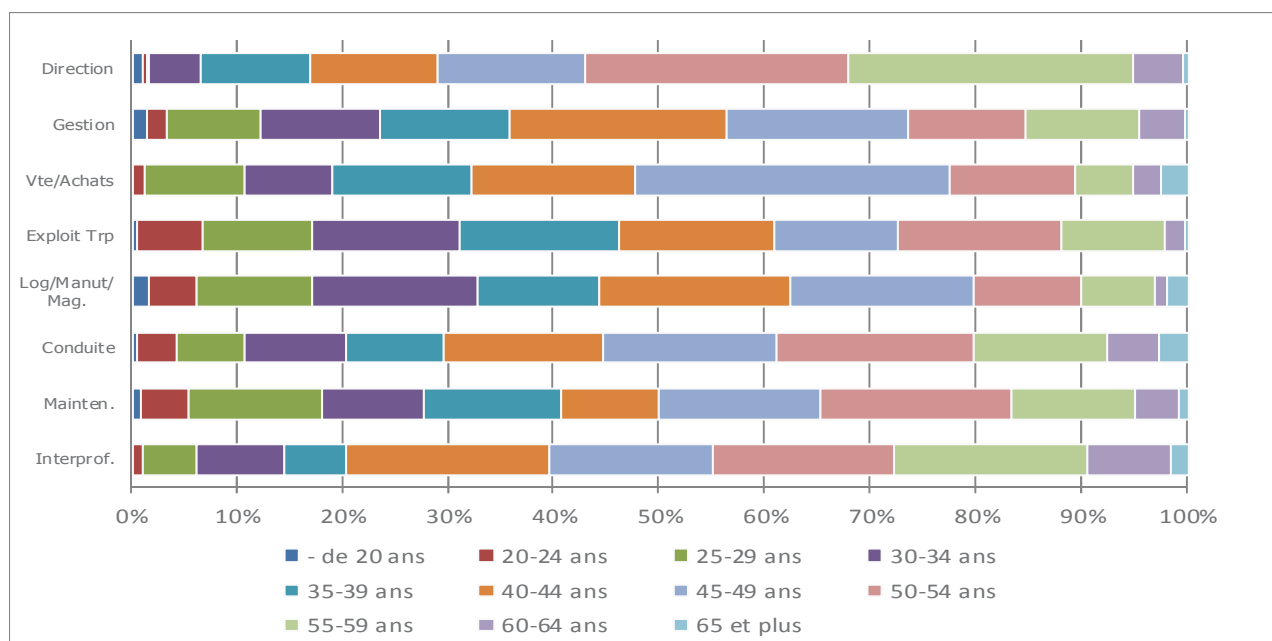
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge des employés/ouvriers est identique à celle de l'année précédente.

Pour les agents de maîtrise, le rajeunissement de la population salariée constaté en 2013 se poursuit puisque 25% ont moins de 35 ans (20% en 2012, 23% en 2013) et une moyenne d'âge de 42 ans ½.

Concernant les cadres, la quasi-totalité (9 sur 10) est âgée de 35 à 59 ans et l'âge moyen est de 47 ans ½ (47 ans en 2013).

Structure par âge et famille professionnelle

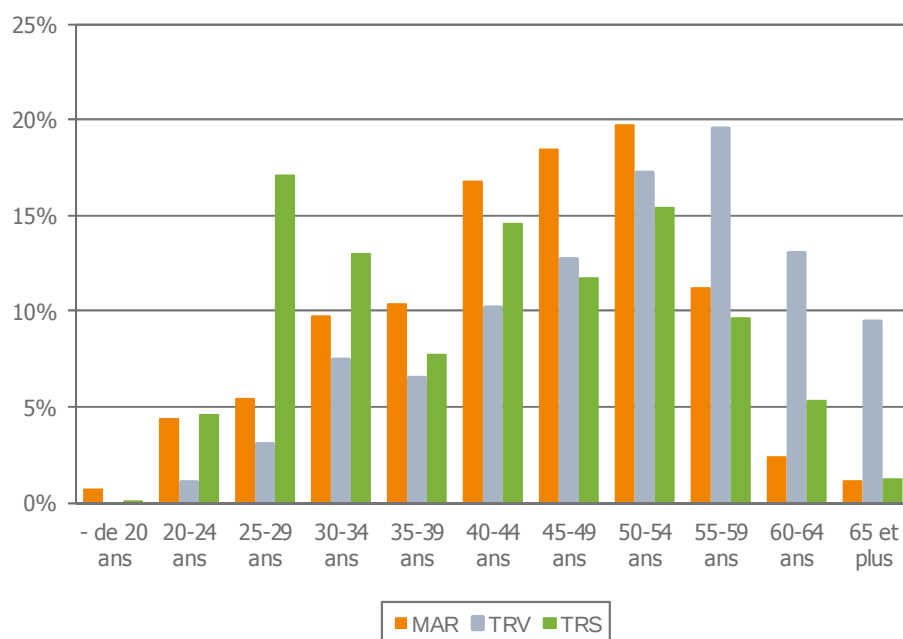


Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge et famille professionnelle fait apparaître que :

- Huit salariés sur dix des familles Direction et Interprofessionnelle sont âgés de plus de 40 ans,
- Un tiers des salariés en Exploitation et Manutention/magasinage a moins de 35 ans,
- Les salariés âgés de 45 à 49 ans sont les plus nombreux au sein de la famille Vente/Achats.

Structure par âge dans la conduite en 2014

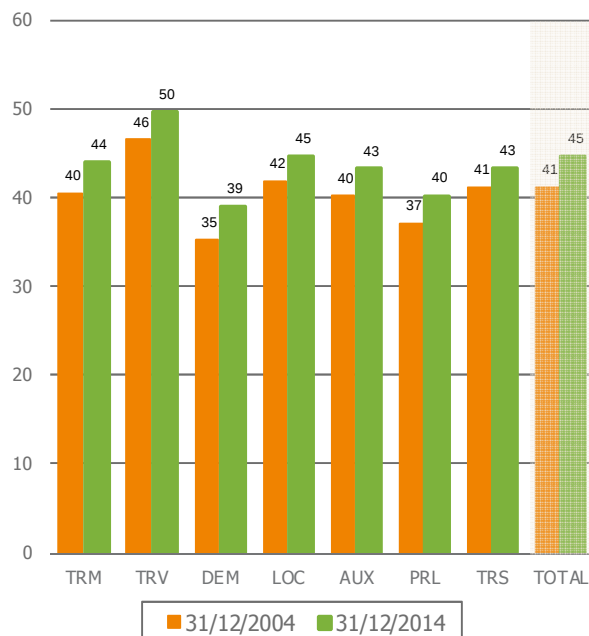


Un tiers des conducteurs / trices du Transport sanitaire (TRS) est âgé de moins de 35 ans, contre 20% dans le Transport routier de marchandises (TRM).

En Transport routier de voyageurs (TRV), un conducteur sur cinq a au moins 60 ans. L'âge moyen des conducteurs de ce secteur atteint 50 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



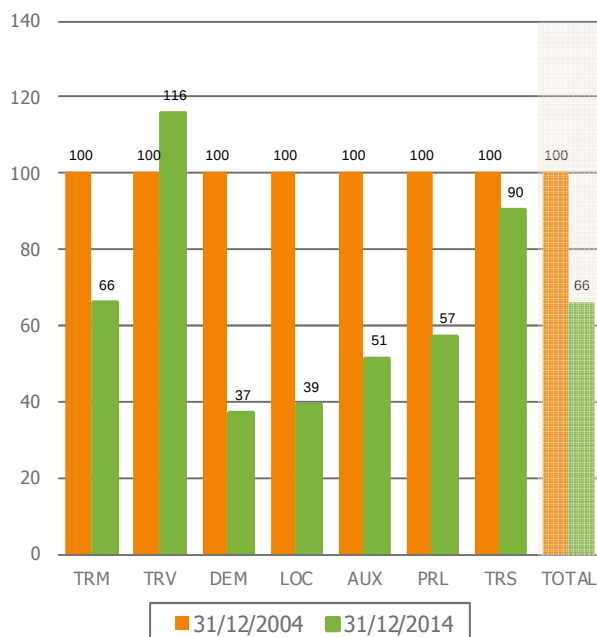
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En l'espace de dix ans, et à l'image de l'évolution de la pyramide des âges de la branche, l'âge moyen de chaque secteur a vieilli de 2 à 4 ans.

Toutes activités confondues, il s'établit à 44 ans et demi en Franche-Comté et à 43 ans et demi à l'échelle nationale.

Seule, la moyenne d'âge du secteur du Déménagement (DEM) demeure inférieure à 40 ans.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

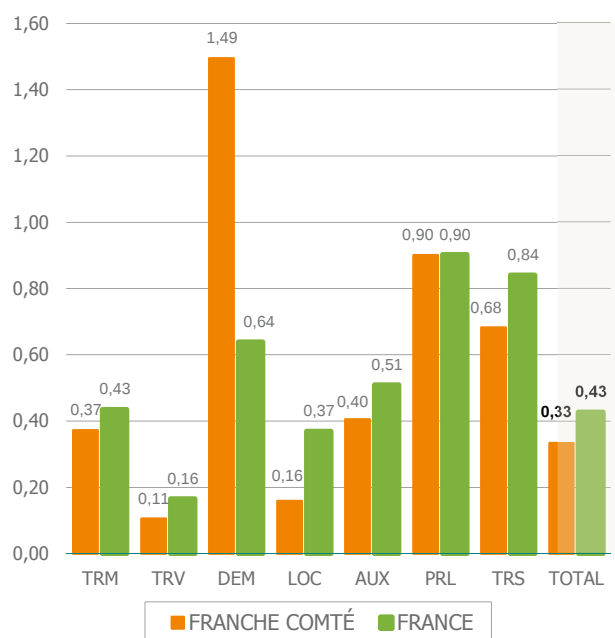
Il y a dix ans, les jeunes salariés représentaient 5,8% des actifs de la branche. En 2014, leur proportion atteint seulement 3,5%. Leur nombre a diminué d'un tiers (666 en 2004 contre 437 en 2014).

Ce phénomène a touché quasiment tous les secteurs d'activité, sachant qu'à l'exception du Transport routier de marchandises (TRM), tous emploient moins de 50 salariés de moins de 25 ans et certains moins de 30 (TRV, DEM, LOC et PRL).

A noter qu'en Transport routier de marchandises (TRM), il y a autant de jeunes de moins de 20 ans aujourd'hui qu'il y a dix ans (au nombre de 50).

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

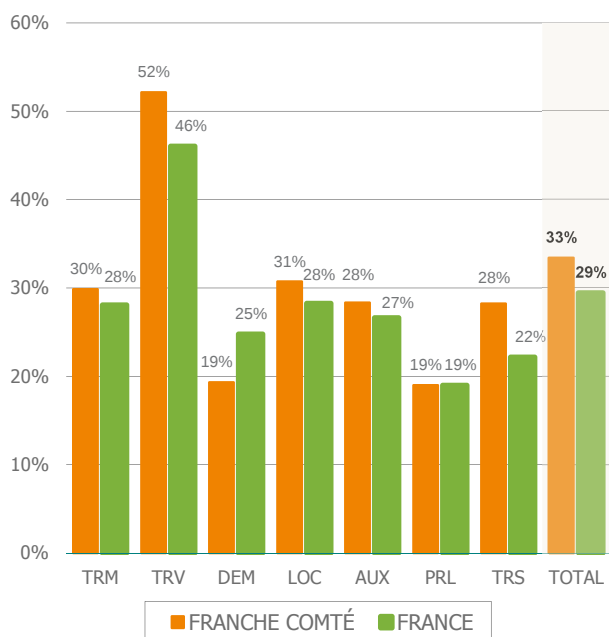
Dans l'ensemble, la situation ne s'est pas dégradée en 2014, puisque nous comptons toujours un jeune de moins de 30 ans pour trois salariés de plus de 50 ans.

Nous observons depuis plusieurs années l'exceptionnelle jeunesse des salariés du Déménagement (1,5 moins de 30 ans pour 1 plus de 50 ans) en comparaison au national.

Notons également la progression en un an du taux de relèvement des secteurs Prestataires logistiques (0,52 à 0,90) et Transport sanitaire (0,60 à 0,68).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Un tiers des salariés francs-comtois de la branche sont âgés de plus de 50 ans, soit 1 point de plus qu'en 2012. Ce taux est stable au niveau national.

Ainsi, environ 3870 départs en fin de carrière pourraient être envisagés :

- 2470 en « marchandises », dont 1910 conducteurs,
- 1040 en « voyageurs », dont 960 conducteurs,
- 360 en « sanitaire », dont 310 conducteurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	FRANCHE COMTE		FRANCE
TRM	101	26%	16%
TRV	38	60%	38%
DEM	2	11%	9%
LOC	12	63%	19%
AUX	11	21%	23%
PRL	0	19%	24%
TRS	18	20%	10%
TOTAL	182	29%	18%

29% des établissements francs-comtois déclarent employer des travailleurs handicapés, soit 11 points de plus qu'à l'échelle nationale.

Cette proportion atteint les 60% pour les secteurs Transport routier de voyageurs (TRV) et Location (LOC).

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	FRANCHE COMTE		FRANCE
TRM	185	3%	2%
TRV	100	5%	5%
DEM	1	1%	1%
LOC	9	4%	3%
AUX	27	3%	3%
PRL	3	4%	4%
TRS	16	1%	1%
TOTAL	342	3%	3%

La part d'emploi de travailleurs handicapés représente 3% des effectifs globaux de la branche.

Cette proportion est proche de celle observée au niveau national, y compris secteur par secteur.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

FRANCHE COMTE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,8%	0,1%	0,6%	2,8%	0,4%	1,1%	2,3%	0,1%	1,1%
TRV	0,0%	1,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,8%
TRS	0,0%	0,0%	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
TOTAL	0,6%	0,2%	0,4%	2,4%	0,4%	0,9%	1,3%	0,1%	0,9%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
FRANCHE COMTE	0	24	5	29
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

5



Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

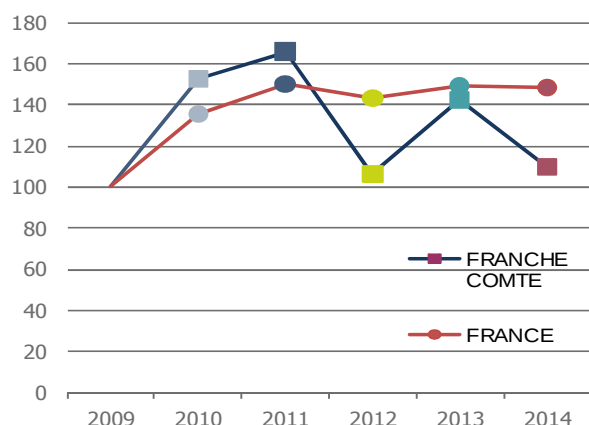
En bref

Une dynamique d'emploi un peu plus molle en 2014, mais des recrues un peu plus jeunes, une progression des départs pour motif de démission et surtout des licenciements économiques en nette baisse.

Nombre de recrutements en 2014

1 485

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



Depuis cinq ans, les recrutements sur le territoire franc-comtois évoluent en dents de scie. Après une progression de 33%, ils ont chuté de 23% en 2014.

La courbe nationale, quant à elle, continue sa progression de façon sensible.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

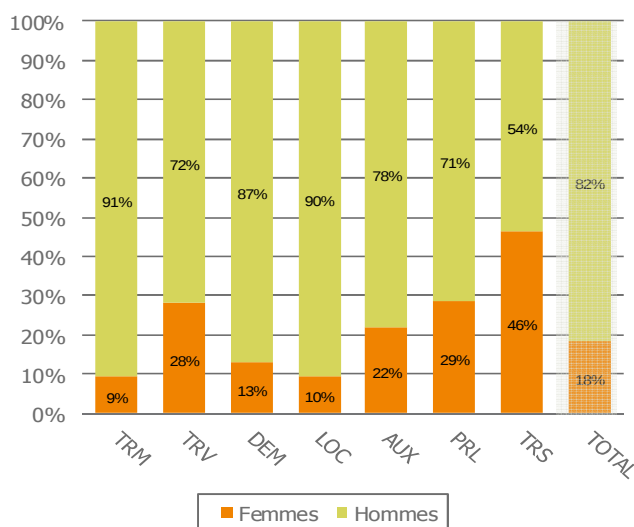
Recrutements par activité

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2014	847	240	1	77	143	18	159
FRANCHE COMTE 2014/2013	-33%	-14%	-56%	44%	-5%	-57%	26%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%
TOTAL	1 485						

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 8% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité



La part de femmes ayant fait l'objet d'un recrutement en 2014 correspond à exactement à celle de la population féminine de la branche en Franche-Comté.

De même, ce sont les secteurs du Transport routier de voyageurs (TRV) et du Transport sanitaire (TRS), ainsi que celui des Prestataires logistiques (PRL) qui ont recruté les plus fortes proportions de femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

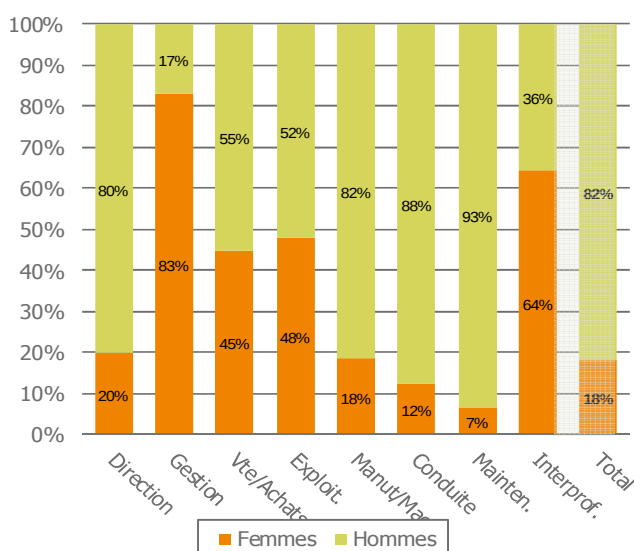
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



FRANCHE COMTE	0%	3%	1%	5%	4%	85%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	7%	12%	73%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par sexe et famille professionnelle

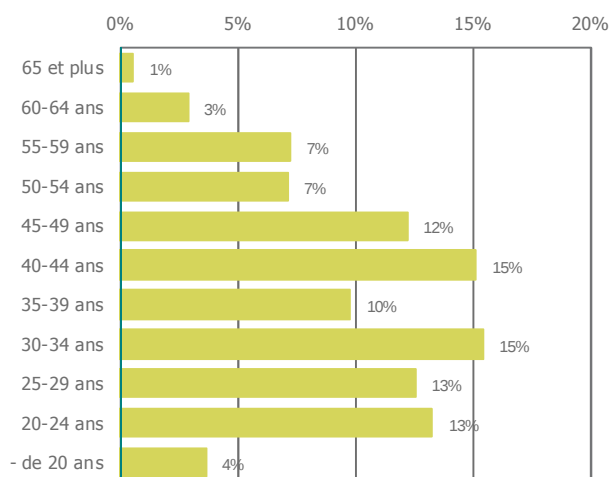


L'observation de la répartition des embauches par famille professionnelle fait apparaître qu'en Franche-Comté, plus de 8 recrutements sur 10 concernent des conducteurs ou conductrices (12 points de plus qu'au niveau national).

Comme observé par secteur, la répartition des embauches par famille suit celle des effectifs de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En progression par rapport à 2014, les moins de 30 ans représentent 30% des embauches (24% en 2013).

Dans le même temps, les recrutements des plus de 50 ans a diminué de 7 points.

Cependant, la moitié des embauchent (52%) bénéficie aux personnes âgées de 30 à 49 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

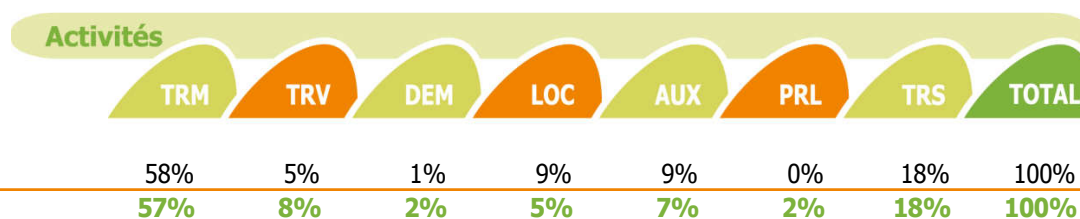
Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	44%	0%	0%	21%	2%	27%	0%	6%	0%	0%	0%	100%
Gestion	0%	12%	9%	13%	5%	49%	5%	7%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	5%	1%	4%	35%	4%	30%	3%	1%	15%	1%	100%
Exploit Trp	11%	39%	16%	15%	8%	6%	1%	0%	4%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	19%	26%	16%	22%	4%	4%	5%	4%	1%	0%	0%	100%
Conduite	3%	11%	12%	16%	10%	15%	13%	8%	8%	3%	1%	100%
Mainten.	1%	43%	20%	12%	14%	9%	0%	1%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	15%	29%	1%	1%	5%	46%	1%	0%	0%	3%	100%
Total	4%	13%	13%	15%	10%	15%	12%	7%	7%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

A noter que sur les 76 embauches en Exploitation/Transport, 80% ont moins de 35 ans (62 en valeur absolue), 40%, moins de 25 ans.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



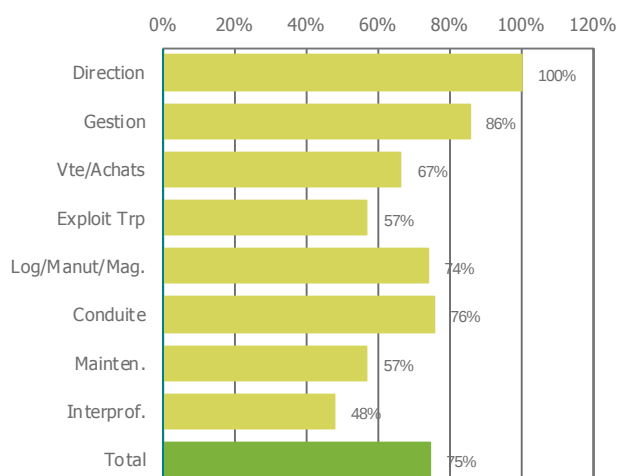
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Comme au niveau national, les jeunes de moins de 26 ans sont essentiellement recrutés en Transport routier de marchandises (TRM).

Embauches en CDI par secteur d'activité



Embauches en CDI par famille prof.



Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les ¾ des embauches font l'objet d'un CDI. Ce sont les secteurs du Transport sanitaire (TRS) et des Prestataires logistiques (PRL), ainsi que les familles Interprofessionnelle, Maintenance et Exploitation/Transport qui recrutent un peu moins de CDI.

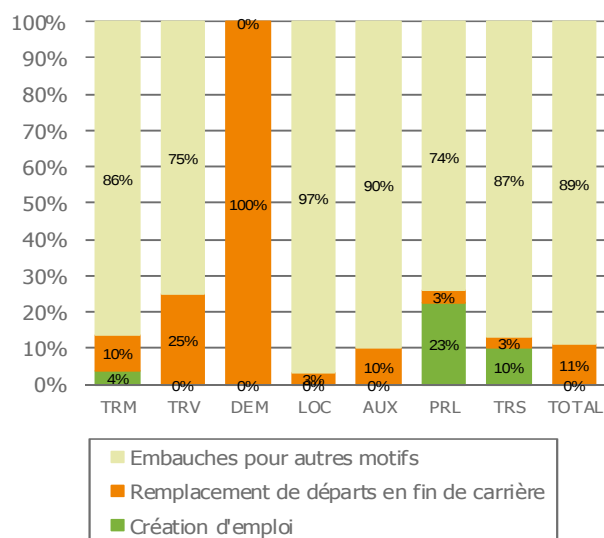
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	8%
CDD -> CDD	4%
Fin de contrat	88%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12% des CDD arrivant à leur terme sont suivi d'un nouveau contrat, soit 4 points de plus qu'en 2013.

Répartition des types d'embauches en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

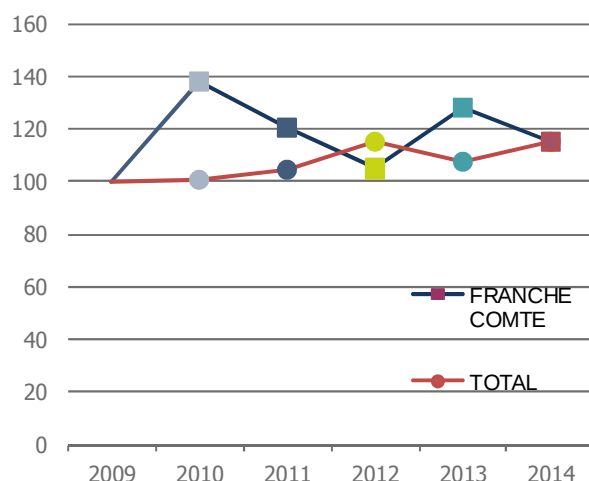
En Transport routier de marchandises (TRM), 33 embauches sur 847 ont fait l'objet d'une création d'emploi, 16 sur 138 en Transport sanitaire (TRS).

Plus globalement, 9 embauches sur 10 permettent de remplacer les départs pour autres motifs (fin de CDD, démission, licenciement autre qu'économique...).

Nombre de départs en 2014

1 700

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs de salariés mentionnés ici regroupent les sorties à l'échelle des établissements de la branche. Ils ne traduisent pas nécessairement des flux sortant des secteurs transport logistique, car des salariés sortant d'un établissement peuvent être recrutés dans une autre structure de la branche.

A l'image des embauches, les départs des établissements francs-comtois évoluent également de façon irrégulière d'une année sur l'autre. Alors qu'au niveau national, ils sont en progression régulière, signe d'une dynamique d'emploi au sein de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	937	331	17	84	167	17	147	1 700
FRANCHE COMTE								
2014/2013	-20%	-14%	333%	41%	14%	100%	16%	-10%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Les départs ont diminué dans les Transport routier de marchandises (TRM) et Transport routier de voyageurs (TRV) plus fortement qu'au niveau national et ont progressé dans les autres secteurs, notamment dans la Location (LOC) où les embauchent ont également augmenté.

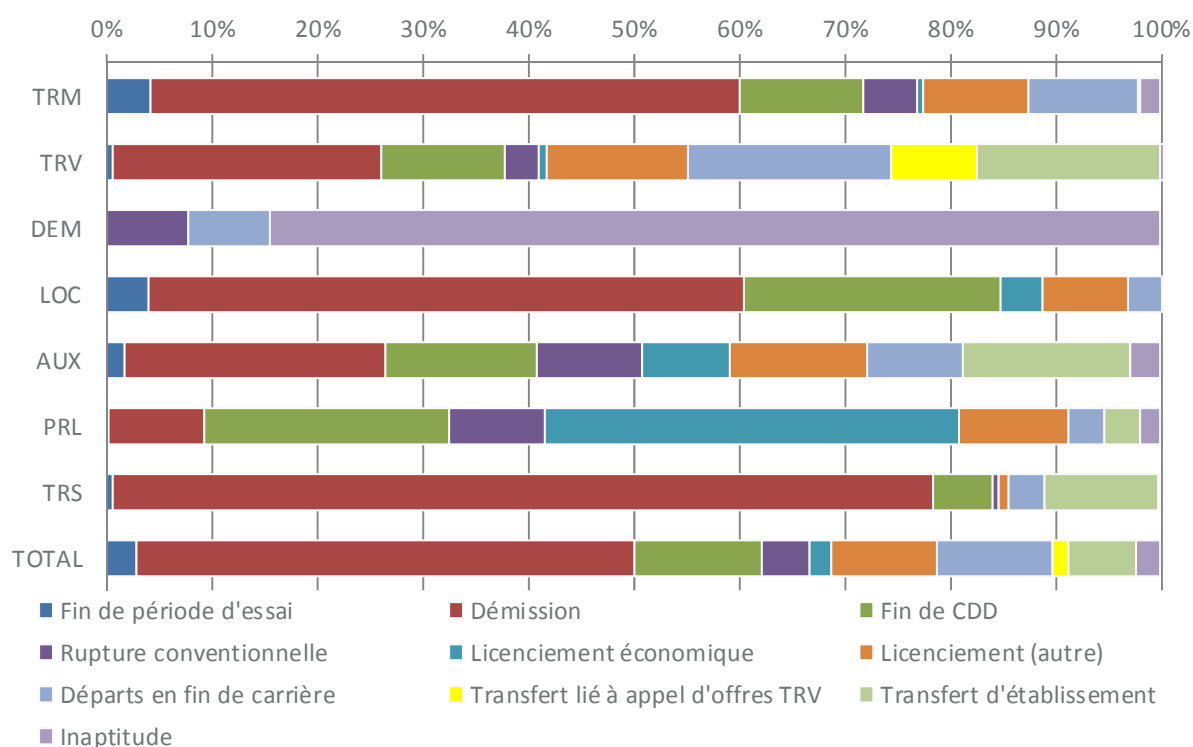
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
FRANCHE COMTE	0%	3%	1%	4%	3%	84%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Tout comme au niveau national, c'est au sein de la famille conduite qu'on dénombre l'essentiel des départs.

Répartition des départs par motif et secteur en 2014



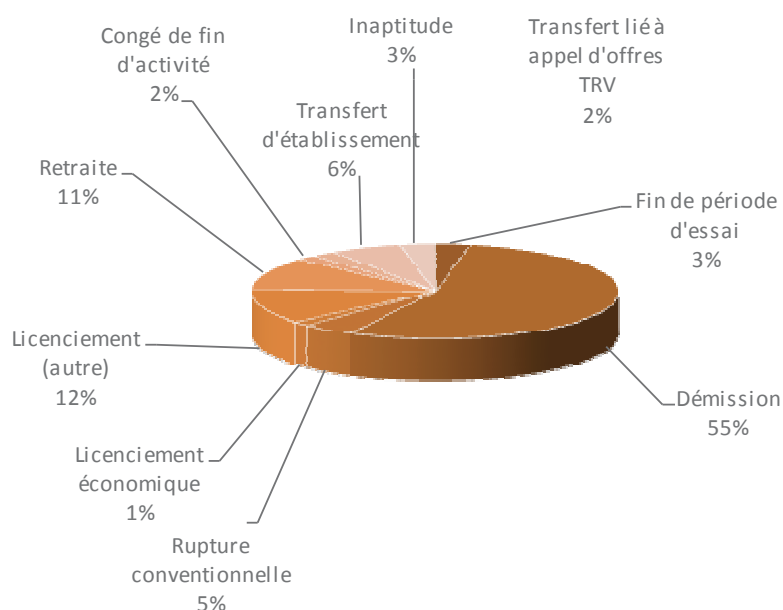
Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

En progression de 11 points en 2014, le motif principal de départ reste la démission. C'est le cas de la moitié des salariés quittant un établissement du Transport routier de marchandises (TRM), de la Location (LOC) et des ¾ de ceux quittant un établissement du Transport sanitaire (TRS).

Les motifs suivants : fin de CDD, autres licenciements et retraite représentent chacun entre 9 et 11% des départs.

A noter que la notion de transfert d'établissement s'entend au sein d'une même entreprise. Il peut s'agir de salariés qui connaissent une mobilité vers un autre établissement de l'entreprise ou du groupe, mais aussi de salariés qui, sans être mobiles, sont rattachés à une autre entité du groupe. C'est dans le Transport routier de voyageurs (TRV) qu'ils sont le plus présents.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



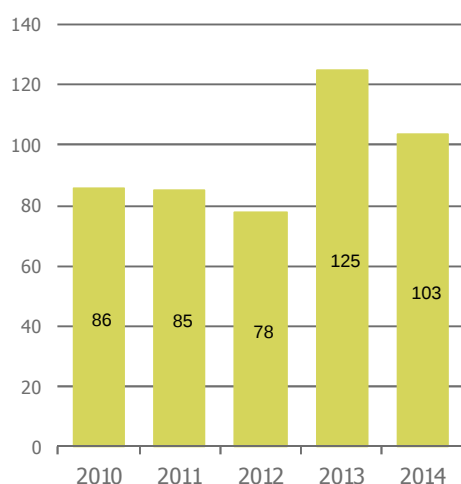
Le motif de départ des conducteurs et conductrices est la démission, en progression de 16 points en 2014.

Les licenciements économiques ne représentent en 2014, plus que 1% des motifs de départs. Leur proportion atteignait 3% en 2013 et 7% en 2012.

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

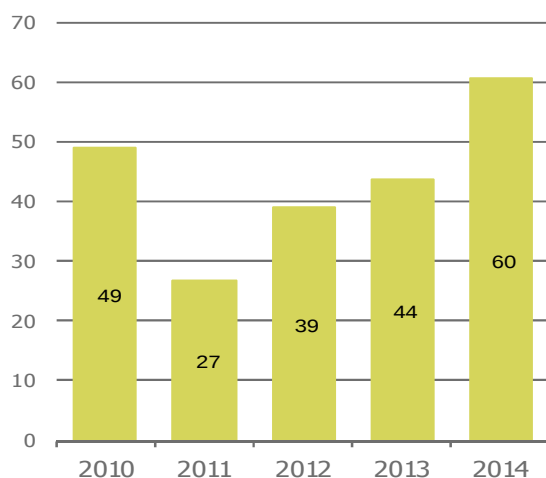


Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et congés de fin d'activité.

On en dénombre un peu moins qu'en 2013, bien que restant au-dessus de la barre des 100.

L'analyse sur le territoire français montre une évolution similaire.

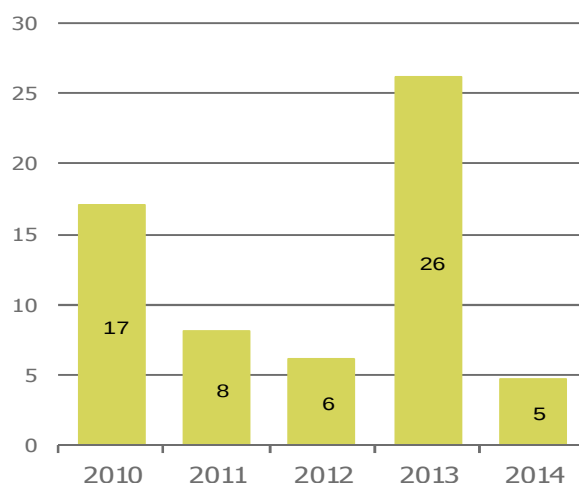
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, le nombre de départs en fin de carrière a poursuivi sa progression au même rythme que celui amorcé en 2011.

L'évolution est identique sur le plan national.

Transport sanitaire

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

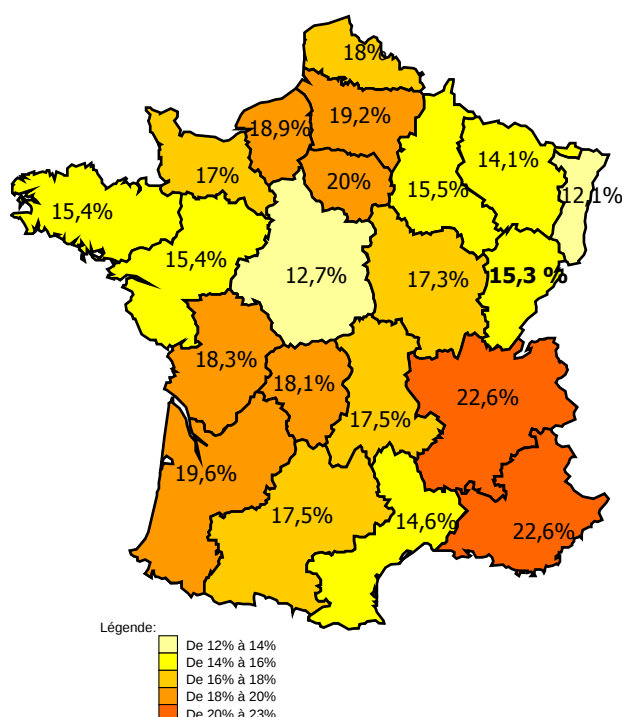
Le nombre de départs en fin d'activité est retombé à un niveau identique aux années 2011 et 2012 dans ce secteur qui ne bénéficie pas du congé de fin d'activité et où l'âge moyen est un des plus bas de la branche (43 ans).

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	214	16
Bénéficiaires au 31/12/2014	213	15
	source FONGECFA	source AGECSA

Le congé de fin d'activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de la retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche d'un jeune en remplacement.

Taux de rotation des effectifs par région

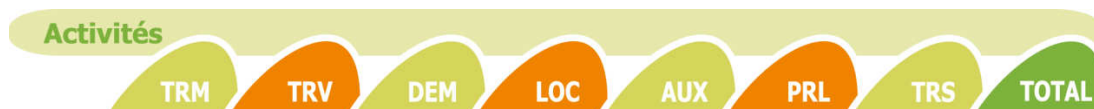


Le taux de rotation sur le territoire franc-comtois a fléchi de 3 points en 2014. Habituellement, il se situait autour de 18%. Cette évolution est la conséquence d'un nombre d'embauches inférieur aux départs observés au cours de l'année.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé et par famille professionnelle



FRANCHE COMTE	15%	15%	7%	32%	13%	24%	14%	15%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%	18%

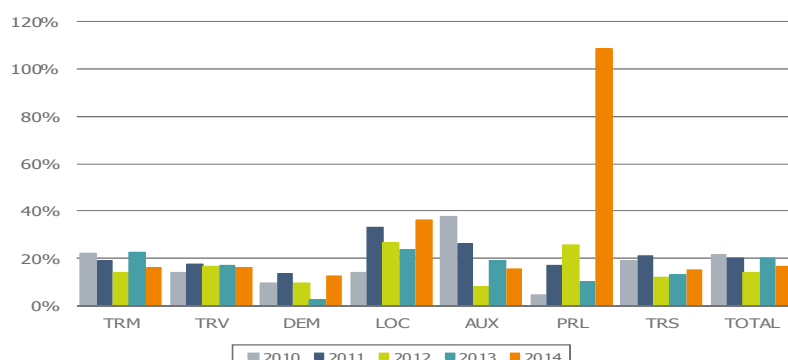
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel



FRANCHE COMTE	2%	12%	18%	13%	13%	16%	12%	16%	15%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Evolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

6



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

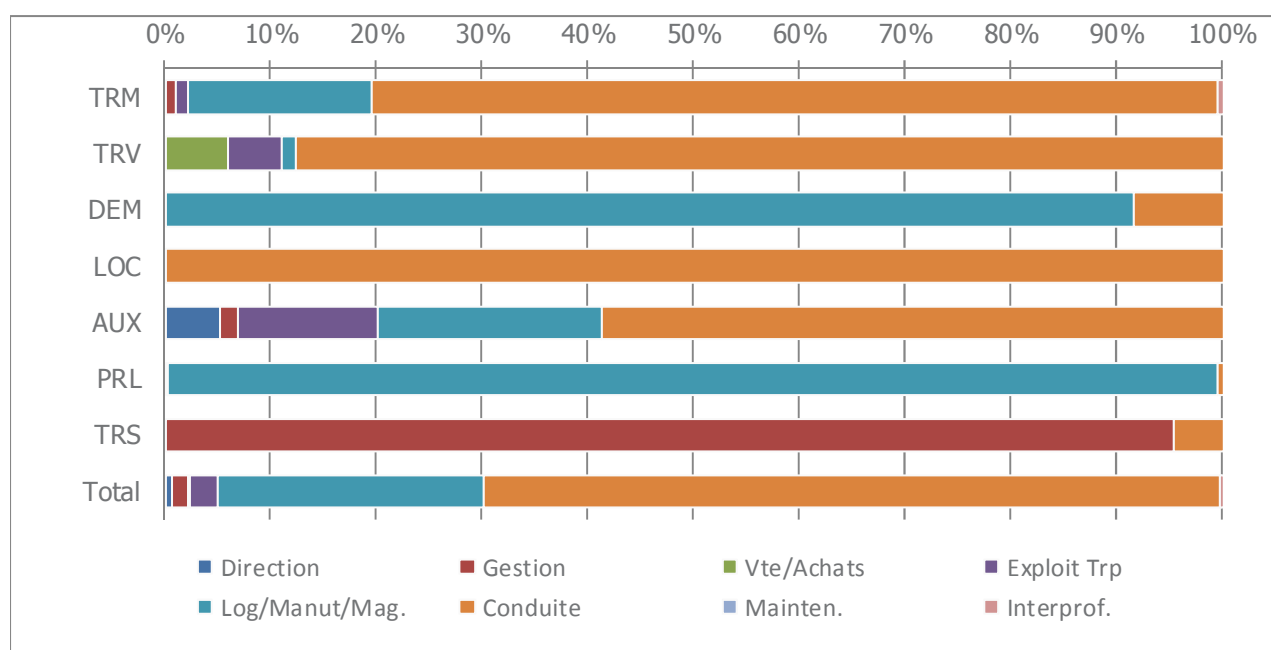
	FRANCHE COMTE		FRANCE
TRM	112	29%	22%
TRV	24	37%	16%
DEM	8	46%	48%
LOC	7	37%	36%
AUX	23	45%	30%
PRL	1	51%	55%
TRS	7	7%	4%
TOTAL	182	29%	22%

Près de trois établissements sur dix déclarent avoir eu recours à l'intérim au cours de l'année 2014.

Cette proportion a explosé dans le secteur du Transport routier de voyageurs (TRV), qui est passé de 7% en 2013 à 37% en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim touche essentiellement les familles professionnelles « Conduite » et « Logistique-Manutention-Magasinage », mais également la famille « Gestion », uniquement dans le secteur du Transport sanitaire (TRS).

7

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	164	152	185
4939B Autres transports routiers de voyageurs	50	49	48
4941A Transports routiers de fret interurbains	223	175	201
4941B Transports routiers de fret de proximité	145	141	126
4941C Location de camions avec chauffeur	44	13	10
4942Z Services de déménagement	27	15	16
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	5	0	0
5229A Messagerie, fret express	61	35	36
5229B Affrètement et organisation des transports	6	9	13
5320Z Autres activités de poste et de courrier	0	2	5
7712Z Location et location-bail de camions	6	11	4
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	22	15	11
8690A Ambulances	76	68	79
TOTAL BRANCHE CCNTR	829	684	735

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR sont reparties à la hausse (+7,5% par rapport à 2013) après une chute de 17% entre 2012 et 2013 en Franche-Comté. Sur le territoire national cette hausse s'établit à 5%.

Cette progression concernant notamment les NAF « voyageurs » et en particulier le NAF 4939A Transports routiers réguliers de voyageurs, phénomène lié à la mise en place des nombreuses lignes régulières interurbaines.

Du côté du transport routier, c'est celui du fret interurbain pour lequel les offres d'emploi ont bondi de 13% en un an.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	75%	91%	91%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	90%	83%	84%
4941A Transports routiers de fret interurbains	81%	88%	91%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	85%	88%
4941C Location de camions avec chauffeur	89%	62%	100%
4942Z Services de déménagement	92%	87%	93%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	100%	100%	0%
5229A Messagerie, fret express	81%	94%	92%
5229B Affrètement et organisation des transports	63%	63%	94%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	0%	100%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	63%	40%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	86%	88%	94%
8690A Ambulances	77%	79%	96%
TOTAL BRANCHE CCNTR	82%	86%	91%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE	85%		

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100).

Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	11	100%	-15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	108	79%	-26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	54	91%	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	289	85%	58%
N1102	Déménagement	26	89%	63%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	561	82%	-21%
N1105	Manutention manuelle de charges	147	91%	-30%
N1201	Affrètement transport	12	85%	33%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	8	89%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	16	94%	-6%
N1302	Direction de site logistique	9	100%	-36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	98	84%	21%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	561	82%	-11%
N4102	Conduite de transport de particuliers	74	90%	-1%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	250	91%	-3%
N4104	Courses et livraisons express	20	87%	5%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	266	85%	-25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	9	70%	29%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0%	
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	32	89%	-6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	11	58%	1000%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE FRANCHE COMTE		2 562	85%	-10%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE		35 725	85%	-7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

En 2014, les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique - appréhendées par une sélection de code ROME - représentent 7,2% des offres déposées par les entreprises franc-comtoises de l'ensemble de l'économie régionale. Ce taux était de 6,5% en 2013.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	18%	0%	36%	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	16%	6%	98%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	72%	0%	96%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	9%	98%	0%
N1102	Déménagement	27%	23%	81%	19%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	31%	69%	27%
N1105	Manutention manuelle de charges	12%	38%	90%	2%
N1201	Affrètement transport	8%	8%	92%	8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	75%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	89%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	5%	97%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	34%	9%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	53%	3%	73%	3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	78%	5%	23%	6%
N4104	Courses et livraisons express	55%	0%	35%	25%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	7%	73%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	67%	22%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes				
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	53%	0%	94%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	55%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE FRANCHE-COMTE		30%	14%	80%	8%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE-COMTE		32%	8%	72%	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Huit offres sur dix déposées en Franche-Comté dans le secteur des transports et de la logistique concernent des postes à temps complet. Il y a peu de différence avec le taux national transport logistique (85%), mais il est nettement supérieur au taux constaté sur le marché du travail régional (72%).

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	71	70	-1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 638	1 746	7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	166	182	10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	941	1 040	11%
N1102	Déménagement	32	45	41%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 897	2 008	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	627	680	8%
N1201	Affrètement transport	28	23	-18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	15	24	60%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	76	92	21%
N1302	Direction de site logistique	34	19	-44%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	243	227	-7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 253	1 326	6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	86	75	-13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	223	257	15%
N4104	Courses et livraisons express	32	44	38%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 208	1 250	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	23	19	-17%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	9	200%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	37	43	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	9	80%
TOTAL FRANCHE COMTE		8 638	9 188	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Tous postes confondus, le volume de demandes d'emploi a progressé de 6%, plus qu'au niveau national (3%) et a retrouvé son niveau de 2012 (9 199).

Le nombre de demandes d'emploi a notamment progressé sur les postes d'exploitation des transports de marchandises et de personnes (codes ROM N4202, N4203, N4204) et également en conduite d'engins et déménagement (codes ROM N1101 et N1102).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	54	57	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 852	1 881	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	132	132	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 237	1 297	5%
N1102	Déménagement	31	29	-6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 955	2 050	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	497	557	12%
N1201	Affrètement transport	26	19	-27%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	12	20	67%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	52	72	38%
N1302	Direction de site logistique	31	24	-23%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	238	232	-3%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 286	1 334	4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	88	93	6%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	240	294	23%
N4104	Courses et livraisons express	27	43	59%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 049	1 167	11%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11	15	36%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	4	9	125%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	22	27	23%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	4	5	25%
TOTAL FRANCHE COMTE		8 848	9 357	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Compte-tenu de la progression du nombre de demandes, le volume de demandes en stock a augmenté dans la même proportion.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	56%	21%	9%	54%	11%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	24%	15%	65%	11%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	37%	17%	9%	36%	8%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	19%	11%	7%	10%	16%
N1102	Déménagement	0%	31%	7%	0%	14%	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	26%	12%	18%	14%	21%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	40%	8%	5%	24%	15%
N1201	Affrètement transport	30%	22%	26%	42%	16%	32%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	54%	13%	29%	50%	10%	35%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30%	18%	23%	26%	7%	33%
N1302	Direction de site logistique	16%	0%	32%	8%	0%	54%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	41%	19%	16%	40%	10%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	10%	20%	4%	4%	29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	32%	11%	43%	37%	3%	56%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	25%	4%	27%	22%	3%	40%
N4104	Courses et livraisons express	20%	30%	25%	26%	16%	40%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	17%	18%	9%	10%	28%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	0%	42%	20%	0%	53%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	11%	11%	22%	11%	44%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	37%	35%	7%	44%	37%	11%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	0%	0%	40%	0%	0%
TOTAL FRANCHE COMTE		22%	21%	15%	24%	11%	24%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE		48%	31%	12%	49%	17%	23%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour les métiers spécifiques au transport routier et à la logistique, les femmes sortent vraisemblablement moins rapidement que les hommes des listes de demandeurs d'emploi : en effet, elles ont occasionné 22 % des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais pèsent à hauteur de 24 % dans les stocks de demandeurs d'emploi. Ce différentiel est même le plus aigu pour le métier où elles sont le plus représentées, à savoir pour les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage.

A contrario, les moins de 25 ans (de tous sexes) sortent plus rapidement des listes de demandeurs d'emploi que leurs aînés. Ainsi, plus de 50 % des demandes d'emploi enregistrées en 2014 pour des courses et livraisons express ont moins de 25 ans (il s'agit d'un des métiers de la branche sur lesquels les jeunes sont les plus enclins à se positionner), mais les jeunes ne représentent qu'un demandeur d'emploi sur 3 dans les demandes en stock de ce métier.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	18%	16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	9%	6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	33%	30%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	19%	28%
N1102	Déménagement	50%	58%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	37%	28%
N1105	Manutention manuelle de charges	33%	22%
N1201	Affrètement transport	32%	52%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	53%	33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	22%	17%
N1302	Direction de site logistique	41%	47%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	43%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	50%	42%
N4102	Conduite de transport de particuliers	87%	99%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	116%	97%
N4104	Courses et livraisons express	59%	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	29%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	30%	47%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	92%	74%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	20%	122%
TOTAL FRANCHE COMTE		33%	28%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Les offres d'emploi ayant reflué davantage que les demandes enregistrées, le taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique diminue mécaniquement en 2013, en l'occurrence de 11 points. Il s'établit à 33 % pour les ROME spécifiques du transport routier et de la logistique en Franche-Comté, soit 3 points de qu'au niveau national.

Trois professions dépassent le seuil considéré comme critique de 75 % :

- la conduite de transport en commun sur route,
- la conduite de transports de particuliers,
- intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises.

8



Formation



Formation



LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

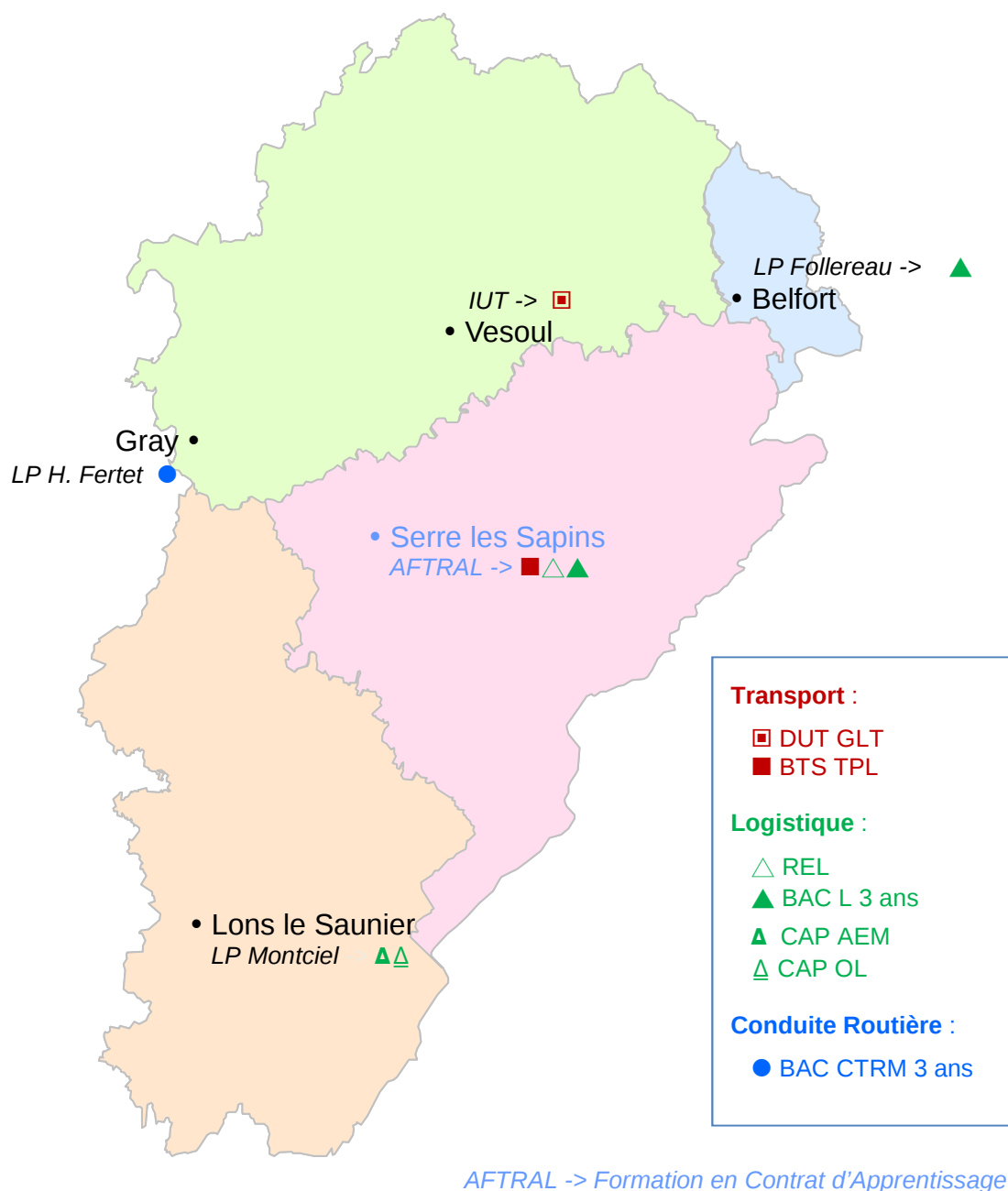
Diplômes Éducation Nationale, Enseignement supérieur et CFATL (diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès)

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Taux réussite	diplômés	Taux réussite
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT en 3 ans	12	86%	4	57%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 3 ans	12	46%	19	76%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 2 ans (<i>apprentissage</i>)	8	50%	9	69%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES (<i>apprentissage</i>)	9	56%	12	71%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	27	82%	29	73%
Lic Pro	LDTI Logistique de Distribution des Transports Internationaux	18	100%	20	100%
Lic Pro	MLI Management de la Logistique Interne	21	95%	23	100%
Ingénieur	LOGISTIQUE ET ORGANISATION INDUSTRIELLE (mixte)	14	83%	19	81%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCH. en 1 an (<i>apprentissage</i>)	14	100%	10	100%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans	50	93%	46	100%
BAC Pro	CTRM	43	98%	40	89%
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	6	86%	8	89%
TOTAL		234		239	

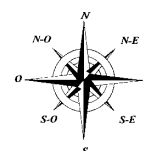
Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche

Répartition géographique des formations Transport et Logistique en Franche-Comté
Rentrée 2015



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans



Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique en 3 ans	6	62	68
Bac Pro Logistique en 2 ans (<i>apprentissage</i>)	2	19	21
BTS TPL (<i>apprentissage</i>)	7	22	29
DUT Gestion Logistique et Transport	22	72	94
Licence professionnelle LDTI (<i>mixte</i>)	10	11	21
Licence professionnelle MLI (<i>mixte</i>)	4	12	16
Ingénieur en Logistique et organisation industrielle (<i>mixte</i>)	28	45	73
CONDUITE			
CAP Conducteur routier Marchandises en 1 an (<i>apprentissage</i>)	1	16	17
BAC PRO CTRM	11	156	167
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	2	21	23
Total	93	436	529

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013		2014	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
EXPLOITATION – GESTION				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)			Examens en 2015	
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	52	98%	44	80%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	9	90%	19	86.4%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	152	92%	98	81.7%
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	15	100%	11	91.7%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	34	87%	37	88.1%
Cariste d'entrepôt	47	100%	-	
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	24	92%	25	75.8%
Technicien(ne) en logistique d'entrepasage	9	90%	22	100%
TOTAL				

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Nombre de CQP délivrés :

Intitulé de la formation	Etablissement	2012	2013	2014
CQP Métiers du Convoyage de Fond et Valeurs	Centre de formation Proségur Besançon	-	4	15
CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs		12	5	-
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées		-	-	-

Source : CPNE

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Nombre de DEA délivrés par l'IFPS (Institut de Formation aux Formations de la Santé) à Besançon

2011	2012	2013	2014
15 diplômés /15 présentés	24 diplômés /24 présentés	42 diplômés /48 présentés	41 diplômés /42 présentés

Source : Ministère de la Santé

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL 2014	Rappel 2013
Marchandises >=3,5t	-	1	31	32	26
Marchandises <3,5t	17	3	-	20	53
Voyageurs >=9pl	-	-	12	12	-
Voyageurs <9pl	12	-	-	12	16
Commissionnaires	-	1	34	35	31

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	292	277	9	5	396	391	1280	1280
2012	350	349	23	23	33	33	1993	1991
2013	282	282	15	15	30	30	1822	1822
2014	354	354	18	18	26	26	1942	1942

Source : DREAL

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy					
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés		Entreprises agréées *	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	44	40	27	23	18	14	176	176		
2012	38	37	38	38	96	95	365	356		
2013	37	37	42	42	41	41	128	128	556	556
2014	76	76	60	59	55	55	201	200	752	752

Source : DREAL

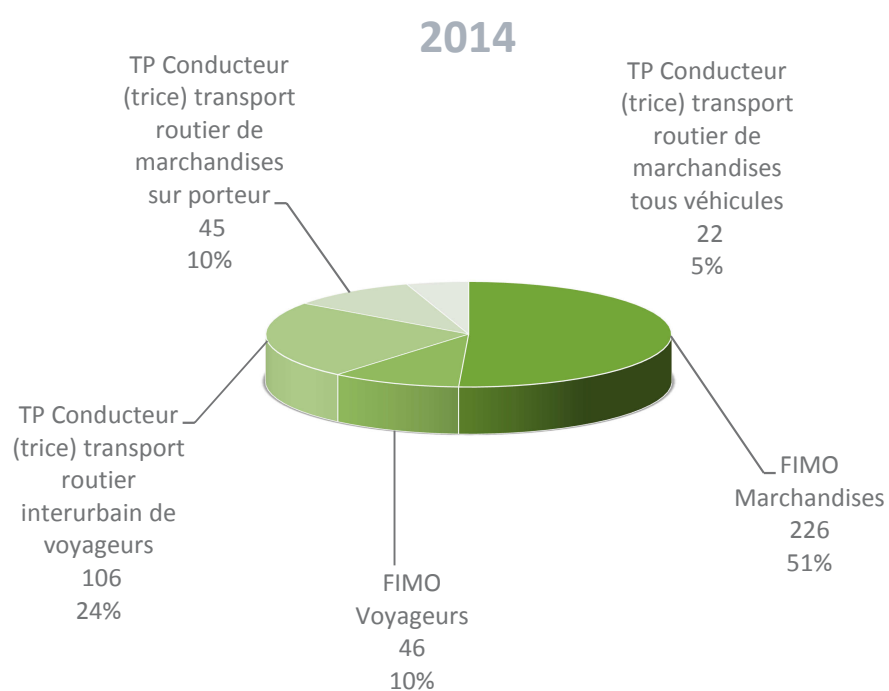
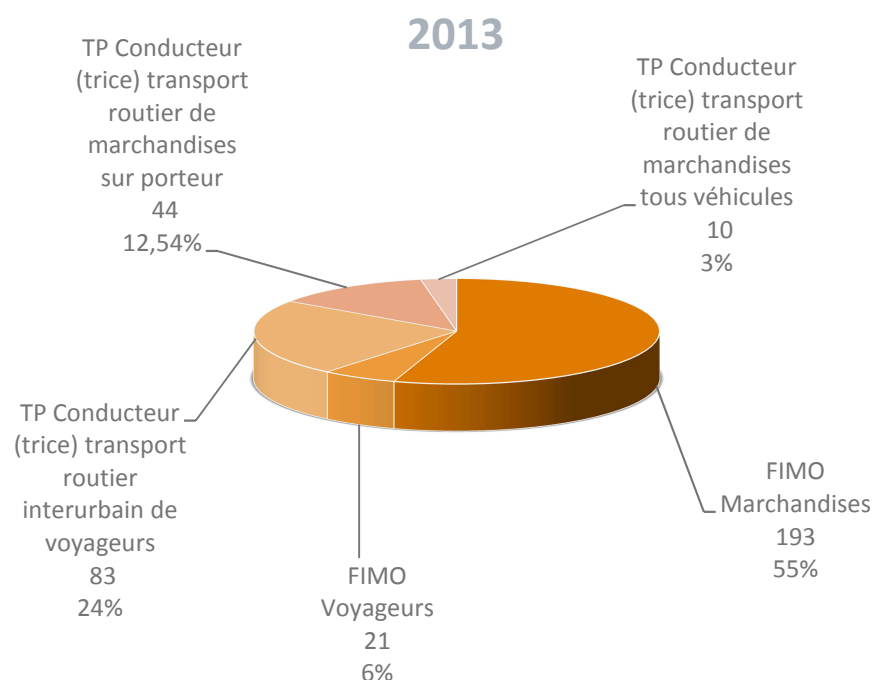
* Entreprises agréées : Kéolis, Transdev, RATP (données non communiquées les années précédentes)

 Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

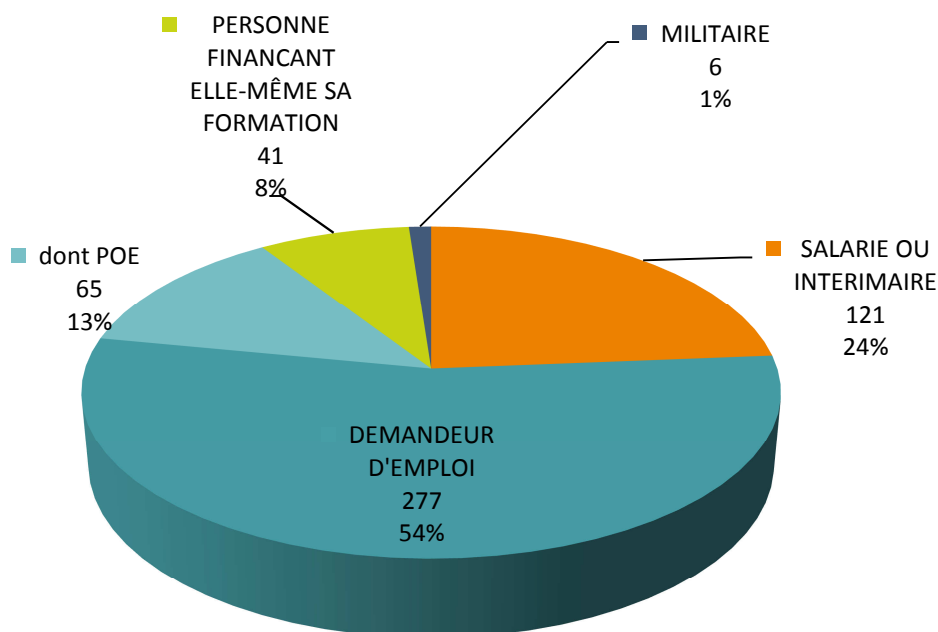
Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

	2013	2014
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	351	445

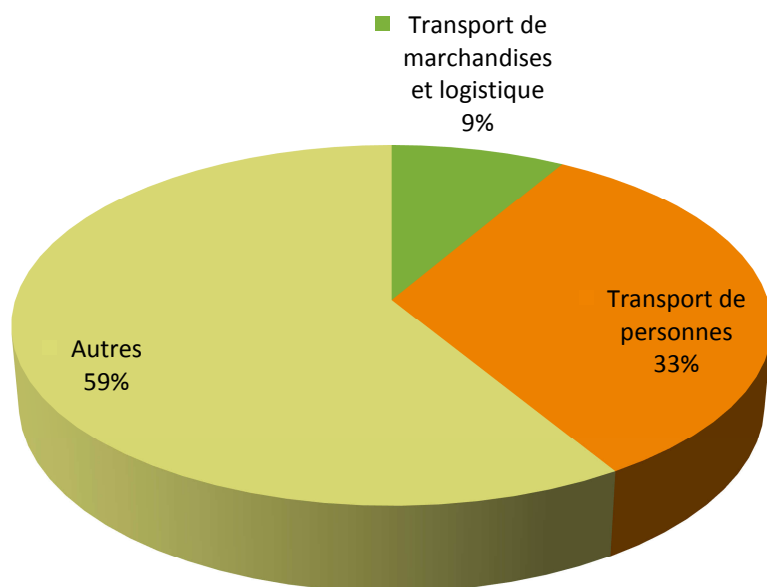
Répartition des bénéficiaires par formation en Franche Comte



Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014





LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	5	4	0	0	3	12	58%
Voyageurs	0	1	0	0	2	3	33%
Transport sanitaire	0	2	0	0	0	2	100%
Total	5	7	0	0	5	17	59%

Dont % de femmes	20%	100%			40%	59%
------------------	-----	------	--	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	FRANCHE COMTÉ	FRANCE
Marchandises	42%	9%
Voyageurs	0%	16%
Transport sanitaire	0%	26%
Total	29%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	9	3	0	0	8	20	10%
Voyageurs	11	0	0	0	1	12	50%
Transport sanitaire	5	0	0	0	1	6	33%
Total	25	3	0	0	10	38	26%

Dont % de femmes	32%	33%			10%	26%
------------------	-----	-----	--	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	227	25	13	1	14	280	10%
Voyageurs	9	0	0	0	4	13	25%
Transport sanitaire	79	11	0	0	26	116	41%
Total	315	36	13	1	44	409	19%

Dont % de femmes	12%	58%	0%	0%	44%	19%
------------------	-----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	547	94	51	4	54	750	10%
Voyageurs	165	23	0	5	31	224	25%
Transport sanitaire	97	11	0	0	49	157	36%
Total	809	128	51	9	134	1 131	17%

Dont % de femmes	9%	55%	8%	0%	32%	17%
------------------	----	-----	----	----	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	151	17	15	0	64	247	20%
Voyageurs	89	3	0	0	39	131	34%
Transport sanitaire	5	9	0	0	2	16	56%
Total	245	29	15	0	105	394	26%

Dont % de femmes	13%	59%	7%		49%	26%
------------------	-----	-----	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	45	0	14	0	17	76	22%

Dont % de femmes	22%		0%		41%	22%
------------------	-----	--	----	--	-----	-----

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes				
	Accords				
Tous secteurs d'activité	Demandes				
	Accords				

Source : OPCA Transports et Services



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés	2013		2014	
	Actions collectives	Actions individuelles	Actions collectives	Actions individuelles
Marchandises				
Pemis C / CE / remorque	-	55	-	50
FIMO	-	42	-	36
FCO	-	54	-	6
TP Conducteur routier marchandises	-	-	-	1
Matières dangereuses	-	12	-	-
Déménageurs conducteurs	-	8	-	10
Conducteur livreur VUL	11	-	11	-
Total Marchandises	11	171	11	103
Voyageurs				
Permis D	-	7	-	18
FIMO	-	3	-	13
TP Conducteur voyageurs	-	38	-	35
Conducteur Voyageurs	-	45		
BEPECASER Groupe lourd	-	-	-	1
Total Voyageurs	-	93	-	67
Logistique				
CACES Cariste	-	219	-	1
CACES grue / TP conducteur grue	-	3	-	-
TP Conduite engins de chantier	-	-	12	-
Préqualification métiers logistique	12	-	12	-
CAP Agent entreposage magasinage	16	-	16	-
TP Agent magasinier	38	-	38	-
TP Préparateur commandes en entrepôt	6	-	6	-
TP Technicien logistique d'entreposage	20	-	20	-
Conducteur opérateur conditionnement	-	5	-	-
Total Logistique	92	227	104	1
TOTAL	594		286	

Source : Conseil Régional

Le nombre de formations financées par le Conseil Régional avait été multiplié par 2,5 entre 2012 et 2013. En 2014, ce nombre retrouve le niveau de 2012, quasiment aucune formation logistique n'ayant été financée.

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	10	2	5	0	13	30	13%
Voyageurs	0	0	0	0	0	0	
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	10	2	5	0	13	30	13%

Dont % de femmes	0%	50%	0%		23%	13%	
------------------	----	-----	----	--	-----	-----	--

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	5	0	0	0	0	5	20%
Voyageurs	9	0	0	0	0	9	33%
Transport sanitaire	0	0	0	0	1	1	0%
Total	14	0	0	0	1	15	27%

Dont % de femmes	29%				0%	27%	
------------------	-----	--	--	--	----	-----	--

Source : OPCA - Transports et Services

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	56	0	0	0	0	56	29%

Dont % de femmes	29%					29%	
------------------	-----	--	--	--	--	-----	--

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

CODE ROME	Libellé	AFPR	POE	Actions de formation conventionnées	Aide Individuelle à l'emploi
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives		1		2
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1	5		
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	2	1		92
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges				
N1102	Déménagement				10
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13	24		40
N1105	Manutention manuelle de charges	140		1	247
N1201	Affrètement transport		12		18
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises				1
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique				
N1302	Direction de site logistique				
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique				
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	11	17	16	262
N4102	Conduite de transport de particuliers				
N4103	Conduite de transport en commun sur route		57	47	37
N4104	Courses et livraisons express				
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6			
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises				
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes				
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises				
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes				
TOTAL ROME TRANSPORT ROUTIER ET LOGISTIQUE		173	117	64	709

Source : Pôle emploi

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	1	-	1	1	-	1
Exploitation-gestion						
(BAC PRO) Logistique	4	-	3	5	2	3
Maintenance						
(BTS) Apres vente automobile option véhicules industriels	1	-	1			
TOTAL	6		5	6	2	4

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	Présentés	Admis	Présentés	Admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur VUL			1	1
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt			2	1
Manutention-magasinerie				
Agent(e) magasinier(ère)			6	4
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	1	1		
TOTAL	1	1	9	6

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10-49	PF 50+	Périodes de professionnalisation	Total	% de femmes
Total	0	1	0	0	0	0	0	1	0%
Dont % de femmes		0%						0%	

Source : OPCA - Transports et Services

FORMATION DES SALARIES :

Congés Individuels de Formation financés par le FONGECIF en 2014

	CIF CDI	CIF CDD	RAPPEL 2013
Ambulancier DEA	16	1	9
Auxiliaire ambulancier	2	-	
Attestation capacité March/Voy/Commissionnaire	1	-	1
BEPECASER (groupe lourd)	-	-	2
CACES Cariste	1	-	5
CACES Engins de chantier	1	1	1
Permis de conduite C	8	-	3
Permis de conduire CE	7	3	6
Permis de conduite D	1	-	-
FIMO Marchandises	7	1	5
FCO Marchandises	-	-	2
Passerelle Transport Marchandises vers Voyageurs	-	-	2
TP Conducteur Marchandises sur porteur	8	-	2
TP Conducteur Marchandises tous véhicules	8	-	8
TP Conducteur Transport interurbain Voyageurs	4	-	9
DUT Gestion Logistique et Transport	-	-	1
BTS Transport et prestations logistiques	-	-	2
Formation de formateurs transport	-	-	1
TP TSMEL	-	1	-
TP TLE Technicien Logistique d'Entreposage	1	-	-
	65	7	59
	72		

Source : FONGECIF Franche-Comté

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	11	11	100%	9	82%	5	56%		0%	4	44%	-	-	7	78%
BAC Pro. Transport	5	4	80%	1	25%	-	-	1	100%	-	-	-	-	-	-
BAC Pro. CTRM	41	33	80%	25	76%	8	32%	11	44%	2	8%	4	16%	17	68%
CAP CRM	7	7	100%	5	71%	1	20%	2	40%	2	40%	-	-	3	60%
BAC Pro. Log	28	19	68%	12	63%	2	17%	1	8%	6	50%	3	25%	4	33%
CAP AEM	8	3	38%	3	100%	-	-	2	67%	1	33%	-	-	1	33%
TOTAL	100	77	77%	55	71%	16	29%	17	31%	15	27%	7	13%	32	58%

Source : Etude de placement des sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

119 jeunes interrogés

100 répondants

Taux de réponse : 84%

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale.

Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes suivants :

- BTS Transport et Prestations Logistiques
- BAC Pro. Transport (3 ans)
- BAC Pro. Conducteur Transport Routier Marchandises (3 ans)
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (1 & 2 ans)
- CAP Conducteur Livreur de Marchandises
- BAC Pro. Logistique (3 ans)
- CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie
- BAC Pro. Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels (3 ans)
- CAP Mécanicien en maintenance de Véhicules Automobiles - option Véhicules Industriels
- CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs.

Il est à noter que l'étude porte sur les seuls sortants de dernière année des formations énumérées ci-dessus. Par conséquent sont exclus de cette étude, les effectifs des diplômes intermédiaires des BAC Pro. 3 ans.

Avec un taux de retour à l'enquête de 53 % (+ 1 point), l'étude de cette année démontre, à nouveau, que les jeunes issus des formations «Conduite Routière» (64 %) sont beaucoup plus sensibles à l'enquête de placement que les jeunes issus des formations «Transport» et «Logistique» (respectivement 49 % et 48 %), principalement des jeunes issus de niveau IV ou V.

Toutes formations confondues, **6 128 jeunes, diplômés ou non, ont terminé leur formation Transport - Logistique dans les établissements de l'Education Nationale à la fin de l'année scolaire 2013-2014** soit pour entrer dans la vie active, soit pour poursuivre leurs études ou autre... 3 241 jeunes, représentant l'échantillon étudié dans ce fascicule, ont donc répondu positivement à cette enquête.

Environ 6 mois après avoir terminé leur formation dans les filières du Transport et de la Logistique, 68 % des jeunes sortants sont en emplois ou en recherche d'emploi, 28 % ont fait le choix de s'orienter vers une poursuite d'études à temps plein (ou redoublent) et 4 % se déclarent inactif.

Dans un contexte économique toujours difficile, l'insertion professionnelle reste stable et la part des jeunes en recherche d'emploi est en légère hausse.

Parallèlement, la poursuite d'études est et reste, encore et avant tout, un gage de sécurité pour bon nombre de jeunes sortants.

Parmi la part des actifs, **62 % ont trouvé leur premier emploi, majoritairement sur des contrats à durée déterminée** et 26 % de ceux en emploi ont fait le choix d'une poursuite d'une formation en alternance (dont 29 % dans des écoles AFTRAL).

Cependant, l'étude révèle que les jeunes de formations «Logistique» rencontrent plus de difficulté d'insertion que ceux de formations «Conduite Routière» ou «Transport» et se trouvent fréquemment en situation de contrat intérimaire.

Dans l'ensemble, **le secteur d'activité de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation réalisée**. En effet, parmi les jeunes en emploi, 47 % occupent un emploi stable ou à durée déterminée dans une entreprise du secteur du Transport ou de la Logistique (*contre 50 % l'année précédente*), le transport restant le 1er secteur d'insertion.

L'étude révèle que **les jeunes de la population observée sont peu mobiles** : 56 % ont poursuivi leur formation dans un rayon de moins de 25 km en raison d'un bon maillage des formations Transport et logistique au niveau national et 67 % ont trouvé un emploi dans ce même rayon.

D'une manière plus générale sur les jeunes sortants des formations Transport et Logistique, l'étude dévoile une population plus âgée, principalement masculine et issue de l'enseignement général et dans la majorité des cas diplômée.

Zoom sur l'insertion de la population féminine formée en Transport Logistique (session 2014)

969 jeunes filles ont poursuivi leur dernière année de formation initiale en 2013-14 dans les établissements de l'Education Nationale et représentaient 15 % de la population formée en Transport - Logistique.

Sur cette population, 441 ont répondu positivement à notre enquête de placement soit un taux de retour de 46 % et elles représentent 14 % de la population étudiée dans cette étude. Ces jeunes filles sont principalement issues d'un niveau de formation IV ou III.

Six mois après avoir terminé leur formation :

- 57 % des jeunes filles ont décidé d'entrer sur le marché du travail que ce soit en emploi, y compris l'alternance, (32 %) ou en recherche d'emploi (25 %).
- 39 % se sont orientées vers une poursuite d'études à temps plein ou redoublent et 4 % se sont déclarées en situation d'inactivité ou à un statut assimilable.

Comparativement, 69 % de la population masculine est sur le marché du travail que ce soit en emploi (43 %) ou en recherche d'emploi (26 %), 26 % en poursuites d'études à temps plein ou redoublent et 4 % en situation d'inactivité.

- Parmi la part des actifs de la population féminine :
- 55 % ont trouvé leur premier emploi, majoritairement sur des contrats à durée déterminée (27 %) et 12 % des jeunes filles en emploi sont en Intérim
- 45 % de celles en emploi ont fait le choix d'une poursuite d'une formation en alternance (dont 38 % dans les écoles ou centres de formation AFTRAL).

Comparativement, parmi la part des actifs de la population masculine, 62 % ont trouvé leur premier emploi, majoritairement sur des contrats à durée déterminée (31 %) et 19 % dans le cadre d'un contrat en Intérim. 24 % de ceux en emploi ont fait le choix d'une poursuite d'une formation en alternance (dont 29 % dans les écoles ou centres de formation AFTRAL).

Quant aux 39 % de jeunes filles en poursuite d'études à temps plein, elles se sont orientées en grande partie dans le domaine du Transport et de la Logistique (59 %).

Comparativement, 22 % de la population masculine est en poursuite d'études à temps plein ; ils se sont orientés en grande partie dans le domaine du Transport et de la Logistique (65 %).

Parmi la population féminine en emploi, 47 % exercent leur activité dans une entreprise de Transport et 19 % chez un prestataire logistique.

Parallèlement, parmi la population masculine en emploi, 47 % exercent leur activité dans une entreprise de Transport et 15 % chez un prestataire logistique.

31 % des jeunes sortantes occupent un emploi d'agent de services d'exploitation ou commerciaux, affréteur..., 18 % un poste de manutentionnaire, magasinier, 13 % un poste de conducteur routier.

Parallèlement 20 % déclarent occuper un emploi dans un tout autre domaine que celui du Transport et de la Logistique tel que vendeuse, serveuse, animatrice...

Parallèlement, 42 % des jeunes sortantes occupent un emploi de conducteur routier, livreur, 20 % un poste de manutentionnaire, magasinier et 9 % en tant qu'agent de services d'exploitation ou commerciaux, affréteur... 13 % déclarent occuper un emploi dans un tout autre domaine que celui du Transport et de la Logistique tel que vendeur, serveur, employé polyvalent, maçon...

Néanmoins, l'ensemble de ces données est à prendre avec recul et précaution en raison de la faible population.



10

Prospective



● Prospective

En bref

Beaucoup plus d'incertitude ressentie chez les dirigeants des entreprises de la branche du territoire franc-comtois et des difficultés accrues pour recruter...

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés courant 2015 sur l'évolution de leurs effectifs dans les mois à venir, les chefs d'entreprise montrent une incertitude de plus en plus marquée (23% d'indécis en 2015 contre 12% en 2014 et 10% en 2013).

Parmi les dirigeants se prononçant, ils sont plus nombreux à prévoir une augmentation (7%) du nombre de leurs salariés qu'une diminution (3%). Ce constat est marquant au sein des familles conduite et exploitation transport.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	85%	0%	15%
Gestion	2%	79%	4%	14%
Vte/Achats	2%	63%	3%	31%
Exploit Trp	9%	64%	2%	25%
Log/Man/Mag.	6%	65%	2%	27%
Conduite	19%	65%	5%	11%
Mainten.	8%	56%	3%	33%
Interprof.	3%	58%	1%	38%
Total	7%	68%	3%	23%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

L'incertitude est très forte et plus de 40% des dirigeants ayant répondu à l'enquête ne se prononcent pas quant à leurs prévisions à deux ans.

Quand ils émettent une prévision, on retrouve la même tendance que dans les prévisions à un an, à savoir une hausse (4%) plutôt qu'une baisse (2% et 1%) des effectifs, pour les familles conduite et exploitation.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	70%	1%	29%
Gestion	0%	68%	1%	31%
Vte/Achats	1%	52%	1%	46%
Exploit Trp	4%	55%	1%	40%
Log/Man/Mag.	2%	48%	1%	48%
Conduite	4%	47%	2%	48%
Mainten.	1%	52%	1%	46%
Interprof.	1%	48%	1%	49%
Total	2%	55%	1%	42%

Source : Enquête Tableau de Bord – AFT
Données ajustées au champ conventionnel

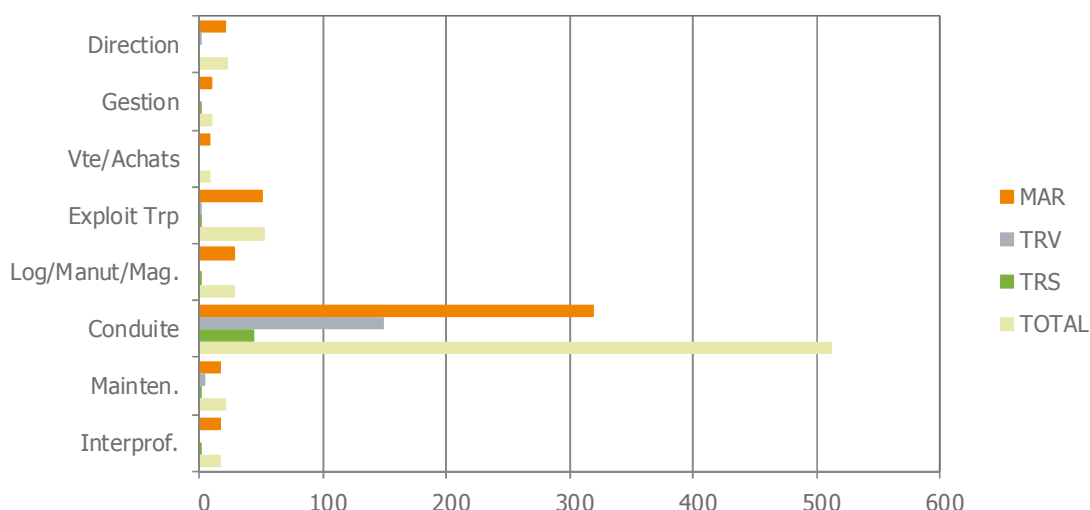
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	FRANCHE COMTE		FRANCE
TRM	121	31%	28%
TRV	42	65%	50%
DEM	4	21%	29%
LOC	4	19%	25%
AUX	18	36%	37%
PRL	1	31%	34%
TRS	48	53%	39%
TOTAL	237	37%	33%

Contrairement à 2014, la proportion d'établissements ayant déclaré avoir des projets de recrutement est sensiblement plus forte qu'au niveau national.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	14%	25%
TRV	35%	60%
DEM	0%	0%
LOC	25%	5%
AUX	29%	17%
PRL	17%	14%
TRS	26%	41%
TOTAL	19%	29%

En moyenne, trois dirigeants sur dix déclarent éprouver des difficultés de recrutement. Ce taux est d'ailleurs supérieur à celui observé au niveau national (22%).

Le Transport routier de voyageurs (TRV) et le Transport sanitaire (TRS) rencontrent plus particulièrement des difficultés de recrutement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

11

Données – Bourgogne Franche-Comté



Données Bourgogne - Franche Comté

Comparaison de la branche en Franche Comté et Bourgogne - Franche Comté

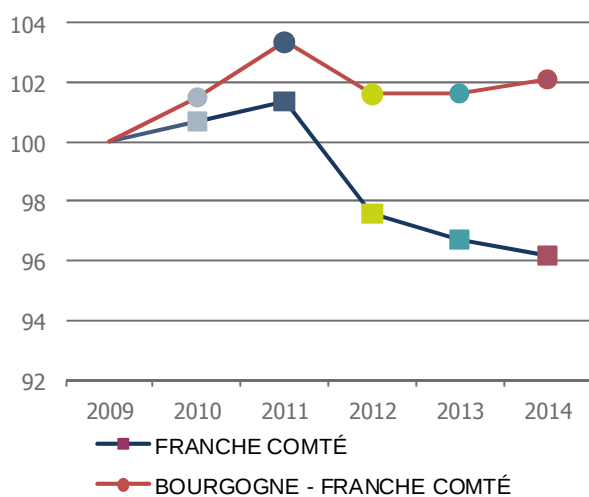
	Etablissements	Salariés
FRANCHE COMTÉ	635	10 375
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	1 557	27 879

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le territoire franc-comtois représente 41% des établissements et 37% des effectifs de la région Bourgogne-Franche-Comté.

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



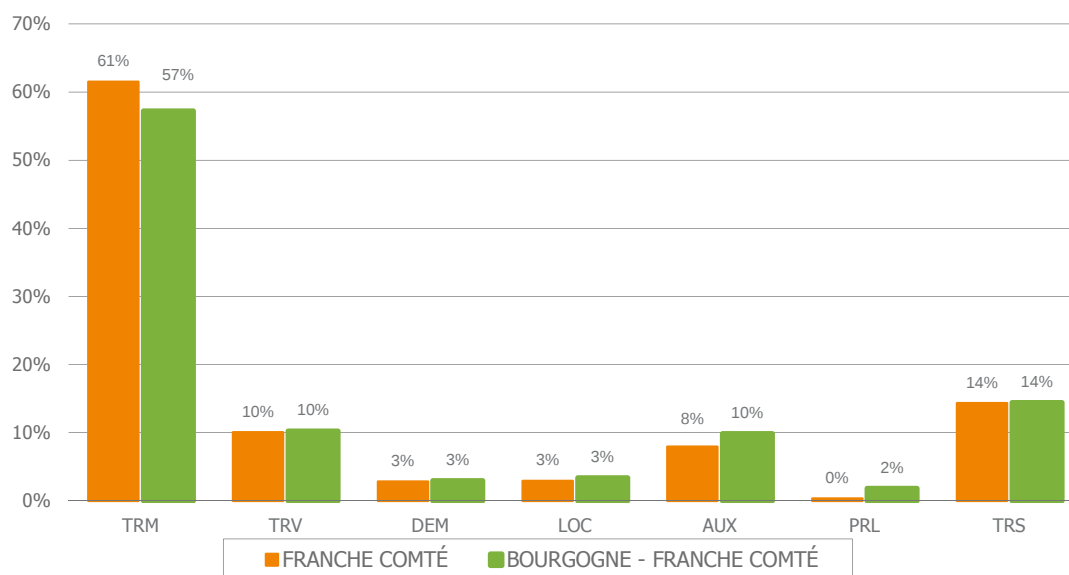
Les effectifs des actifs de la branche ont évolué différemment sur les deux territoires.

On observe qu'en Franche-Comté, le nombre de salariés du transport et de la logistique a décroché en 2012. Alors que l'évolution est repartie à la hausse en Bourgogne, les effectifs francs-comtois ont continué à diminuer.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

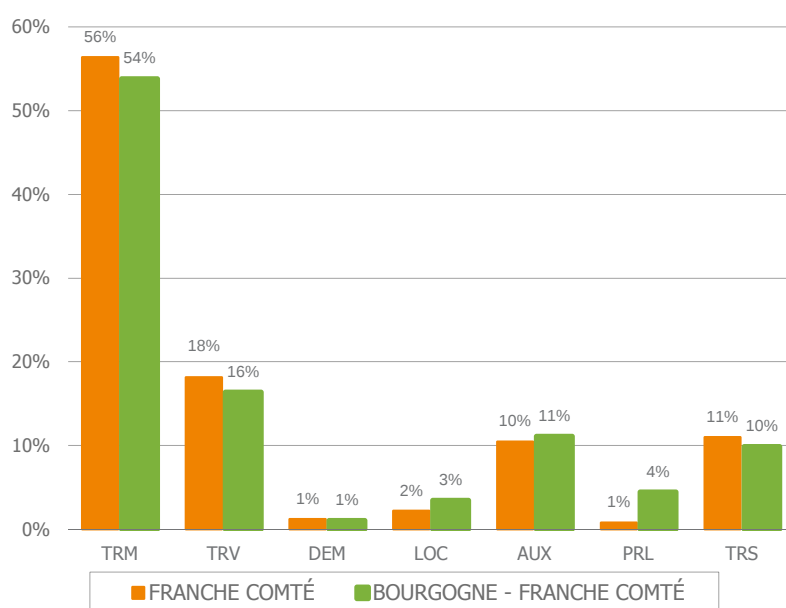
Répartition des établissements par secteur d'activité



Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements par secteur d'activité est semblable en Franche-Comté et sur le territoire régional, avec juste une part un peu plus importante de Transport routier de marchandises (TRM) en Franche-Comté.

Répartition des salariés par secteur d'activité



Au niveau des salariés, les francs-comtois sont proportionnellement plus nombreux en Transport routier de marchandises (TRM), Transport routier de voyageurs (TRV) et Transport sanitaire (TRS).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CÔTE D'OR	320	21%
DOUBS	257	17%
JURA	163	10%
NIÈVRE	102	7%
HAUTE SAÔNE	140	9%
SAÔNE ET LOIRE	306	20%
YONNE	193	12%
T. DE BELFORT	74	5%
TOTAL	1 557	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En termes d'établissements, la Côte d'Or, suivie de la Saône-et-Loire puis du Doubs en concentrent près de 60%.

La Haute-Saône, la Nièvre et le Territoire de Belfort comptent chacun moins de 10% des établissements de la région.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CÔTE D'OR	5 961	21%
DOUBS	4 394	16%
JURA	2 539	9%
NIÈVRE	1 697	6%
HAUTE SAÔNE	2 344	8%
SAÔNE ET LOIRE	7 092	25%
YONNE	2 755	10%
T. DE BELFORT	1 097	4%
TOTAL	27 879	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le constat est du même ordre concernant les effectifs.

Le département de Saône-et-Loire concentre à lui seul ¼ des salariés de la région.

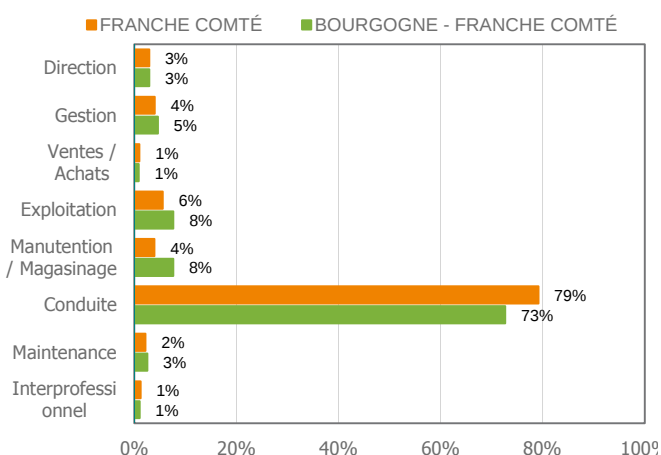
Répartition des effectifs par famille professionnelle

Famille professionnelle	BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	
Direction	822	3%
Gestion	1 290	5%
Ventes/Achats	245	1%
Exploitation transport	2 132	8%
Logistique/Manut./Mag.	2 123	8%
Conduite	20 264	73%
Maintenance	711	3%
Interprofessionnel	292	1%
TOTAL	27 879	100%

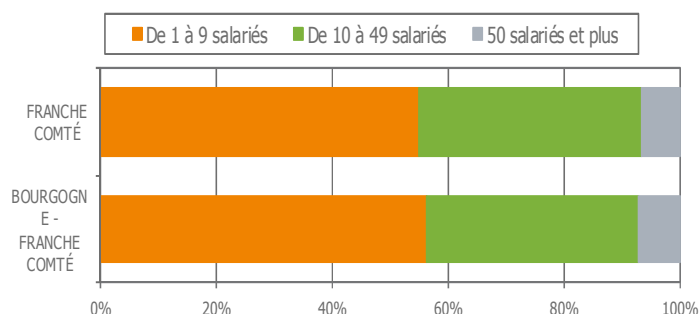
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par famille professionnelle est semblable sur les deux territoires mais également lorsqu'on observe la répartition nationale.



Répartition des établissements par taille



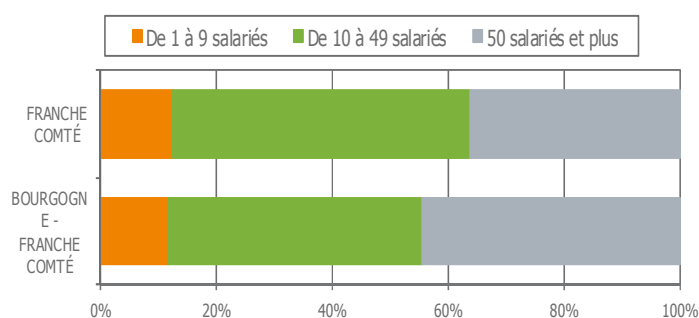
Proportionnellement, la région BFC compte à peine plus d'établissements de 10 à 49 salariés que la Franche-Comté observée seule.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par taille



Les actifs de la branche travaillant sur le territoire de la région Bourgogne-Franche-Comté se répartissent à part égale au sein des établissements de 10 à 49 salariés et de plus de 50 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Bourgogne - Franche Comté

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Femmes	1 459	1 454	38	104	629	369	1 151
Hommes	13 547	3 108	246	853	2 465	862	1 594
TOTAL	15 006	4 562	284	957	3 094	1 231	2 745

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes par secteur

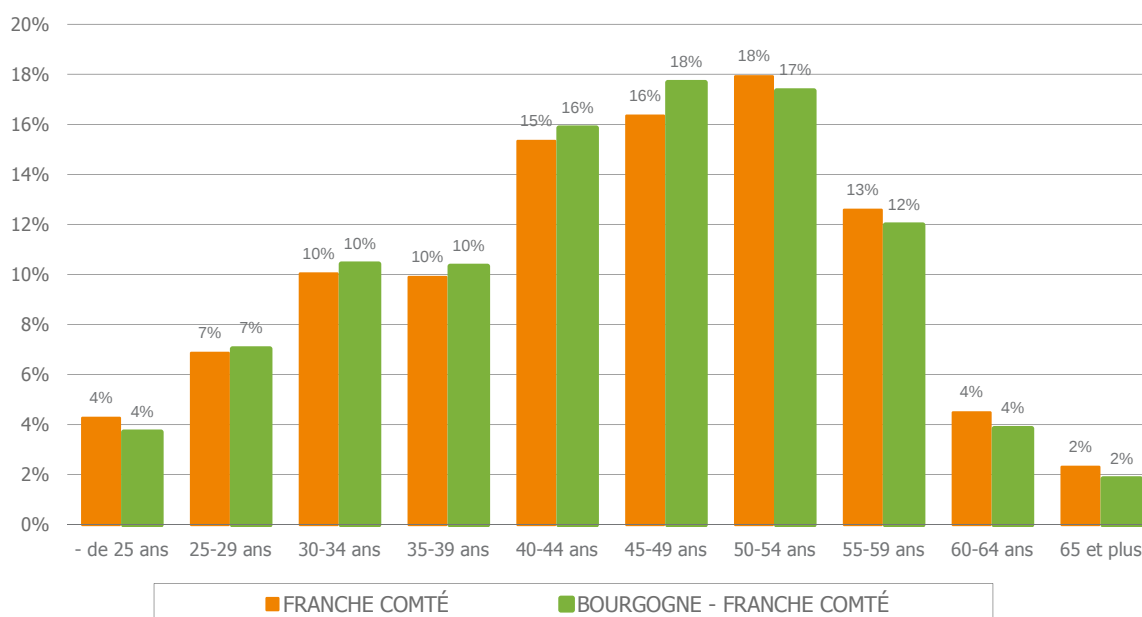
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
FRANCHE COMTÉ	10%	29%	15%	11%	23%	31%	47%	19%
BOURGOGNE - FRANCHE COMTÉ	10%	32%	13%	11%	20%	30%	42%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Si la proportion de femmes est strictement globalement identique sur le territoire franc-comtois que sur la région, quelques différences ressortent lorsqu'on observe les taux par secteur d'activité :

- Le Transport routier de voyageurs (TRV) est plus féminisé en BFC,
- Le Transport sanitaire (TRS) s'approche de la parité en Franche-Comté.

Structure par âge



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12



Données nationales



Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à temps complet.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent **la progression la plus rapide** (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr