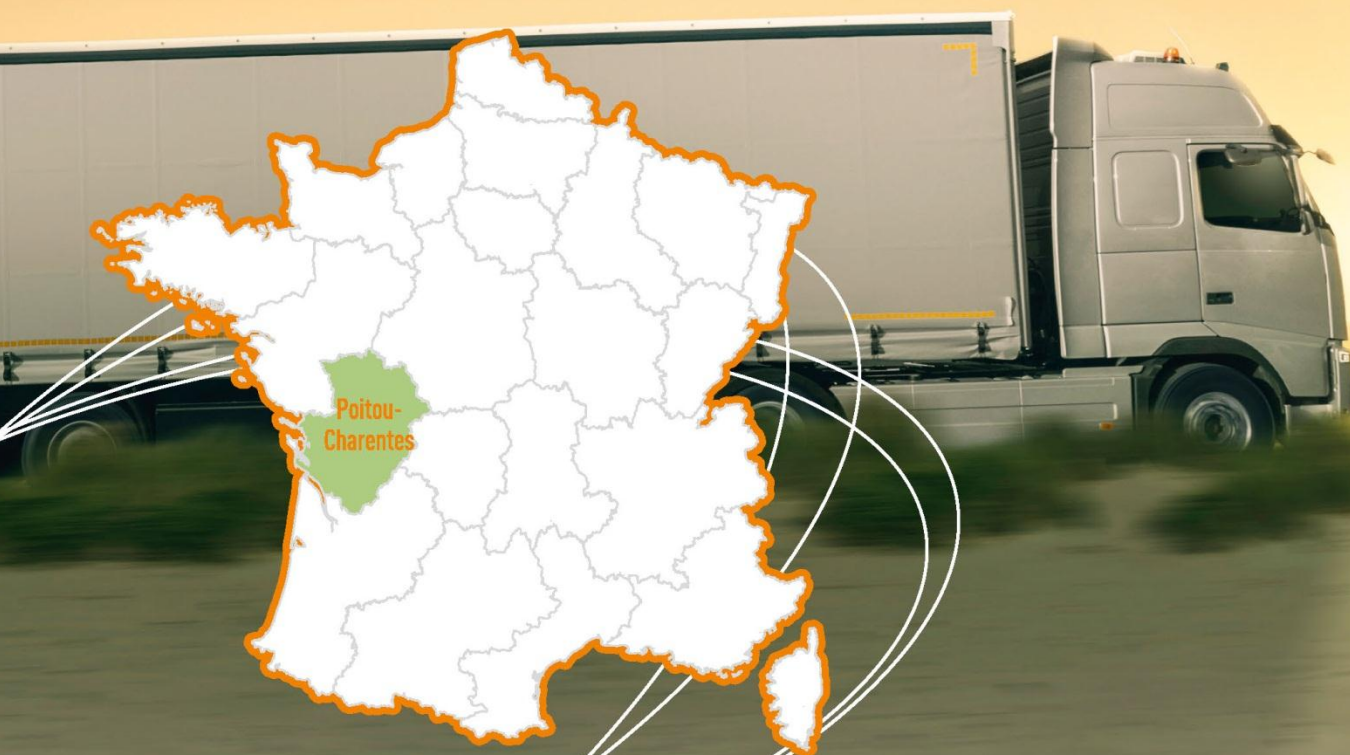




RAPPORT 2015

> POITOU-CHARENTES

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION POITOU-CHARENTES

OPTL POITOU-CHARENTES

94 rue du Porteau
BP 20923
86037 POITIERS CEDEX
poitoucharentes@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Olivier MARTIN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	49
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	57
• Mouvements de main d'œuvre	60
• Intérim.....	73
• Marché du travail	76
• Formation.....	85
• Insertion professionnelle.....	98
• Prospective.....	100
• Données Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes	105
• Données nationales.....	112



C'est dans un contexte particulier (réforme territoriale, mise en place du compte pénibilité et du Compte Personnel de Formation, CICE, loi « macron », modification de la collecte de la taxe d'apprentissage, concurrence internationale exacerbée...) que les membres de l'OPTL Poitou-Charentes vous présentent l'édition 2015 du rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

Avec un peu plus de 17000 salariés au 31/12/2014, la branche professionnelle, dans le périmètre de la Convention Collective Nationale des Transports et activités auxiliaires de transport, voit ses effectifs croître pour la seconde année consécutive.

Comme chaque année, vous retrouverez des données relatives aux établissements et aux effectifs de la branche (évolution, répartition, par secteurs d'activité et familles professionnelles, données sexuées, indicateurs démographiques, mouvements de main-d'œuvre, marché du travail, formation, éléments de prospective...). Nous essayons à chaque fois de faire évoluer cet outil de connaissance au service de la branche, notamment en y intégrant cette année un chapitre dédié à la Santé au travail et Prévention des risques professionnels. Le poids du Poitou-Charentes au sein de notre grande région ALPC qui se configure sera également évoqué dans ce rapport.

Nous tenons bien évidemment à remercier chaleureusement les nombreux établissements de la branche qui ont pris le temps de répondre à l'enquête tableau de bord, ainsi que nos partenaires institutionnels qui nous ont fourni de précieuses statistiques.

Vous pouvez consulter et télécharger tous les rapports régionaux sur optl.fr.

Bien cordialement

Le Président
Jacques Bécault

Le Vice-président
Jean-Luc Rousseau

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Poitou Charentes, 121 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 12,5% des établissements de la branche conventionnelle en Poitou Charentes), ont été exploités représentant 2 065 salariés (soit 12,1% des salariés de la branche conventionnelle en Poitou Charentes).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	
6	CONDUITE	
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Établissements



● Établissements

- Diminution du nombre d'établissements avec salariés.
- Un établissement sur deux compte moins de 9 salariés.
- La Charente-Maritime reste le département comptant le plus d'établissements.
- 61% des établissements appartiennent au secteur du transport routier de marchandises.

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2013	2014
TRM	404	425
TRV	42	41
DEM	23	27
LOC	50	50
AUX	33	31
PRL	22	25
TRS	44	54
TOTAL	618	652

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons une augmentation significative des établissements sans salarié en 2014, principalement en transport routier de marchandises et sanitaire. Pour rappel, l'année 2013 connaissait le même nombre d'établissements qu'en 2012.

Établissements avec salariés au 31 décembre

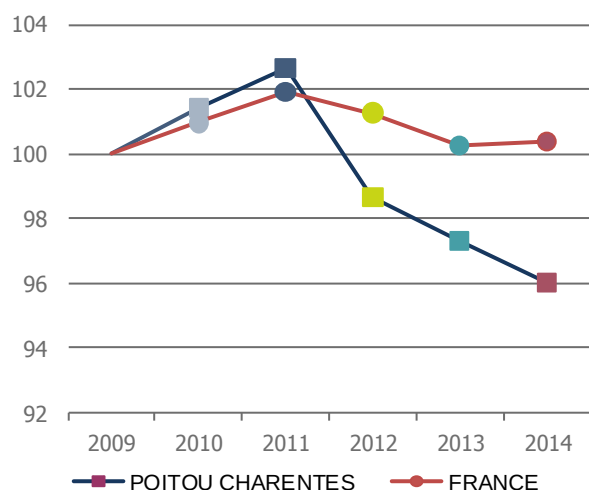
	2013	2014
TRM	596	587
TRV	78	80
DEM	26	23
LOC	27	27
AUX	72	70
PRL	17	18
TRS	166	164
TOTAL	982	969

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nous assistons à une deuxième année consécutive de baisse du nombre d'établissements avec salariés, près de 30 établissements de moins qu'en 2012. Et ceci presque exclusivement le fait du TRM.

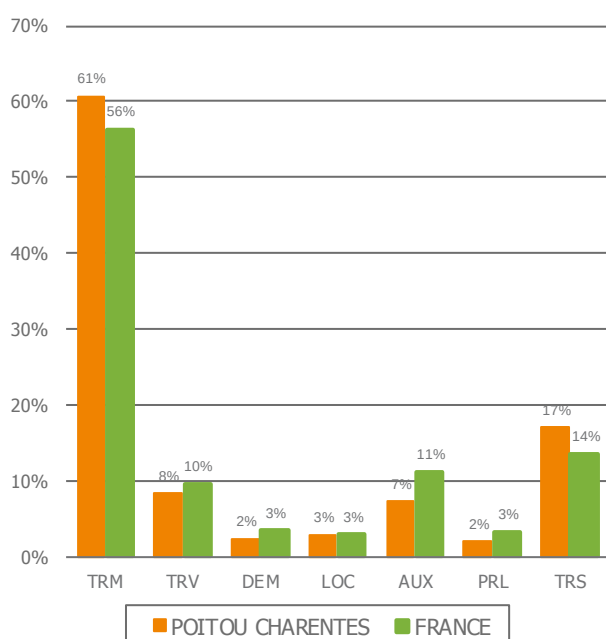
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



La diminution du nombre d'établissements avec salariés est plus prononcée en Poitou-Charentes. Le solde reste en effet positif à l'échelon national avec même un léger sursaut pour 2014 alors qu'en région la décline se poursuit pour se situer à -6% du volume observé en 2011.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

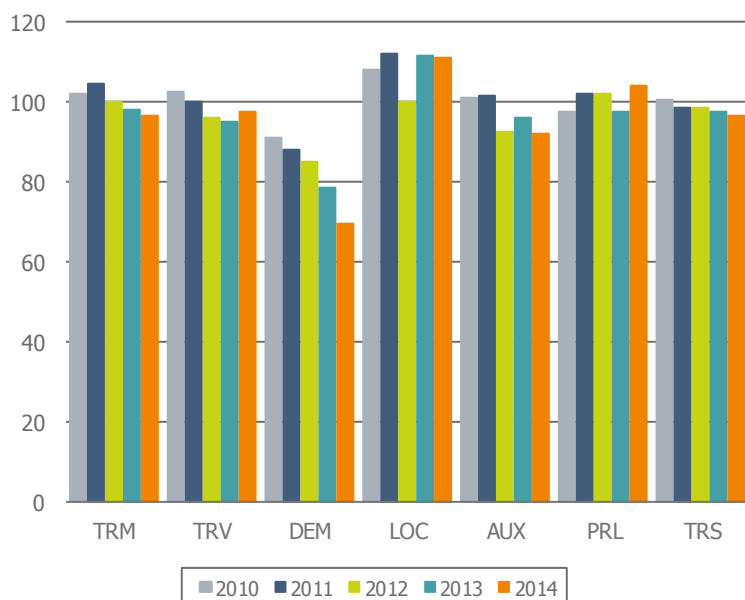


Les secteurs du TRM et du TRS demeurent, comme dans les années précédentes, davantage représentés en Poitou-Charentes.

Ils représentent à eux-deux plus des $\frac{3}{4}$ des établissements de la branche en région. A noter que la proportion d'Auxiliaires de transport reste sous représentée régionalement par rapport au standard national, 4 points d'écart.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

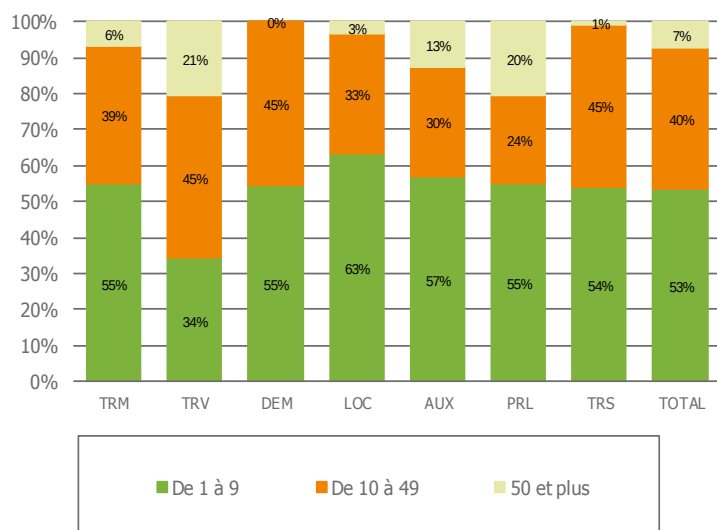


Seuls les loueurs et les prestataires logistiques se maintiennent depuis 2010. A retenir que le secteur du déménagement a perdu près de 30% d'établissements depuis 2009, année de référence.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



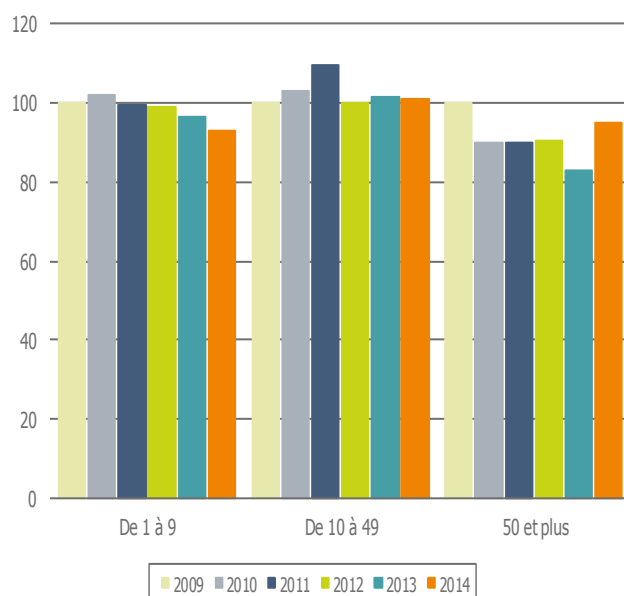
Globalement, nous assistons à une légère augmentation du nombre d'établissements employant plus de 9 salariés. Les secteurs « Voyageur » et « Logistique » voient leurs établissements de plus de 50 salariés croître sensiblement en 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



La tendance baissière du nombre d'établissements inférieur à 9 salariés se confirme ici, et ce, continuellement depuis les cinq dernières années. Les établissements de « taille moyenne » sont, en 2014, au même niveau qu'en 2009.

A noter que 7% des établissements en Poitou-Charentes emploient au moins 50 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CHARENTE	211	22%
CHARENTE MARITIME	301	31%
DEUX SEVRES	258	27%
VIENNE	199	21%
TOTAL	969	100%

Répartition « classique » des établissements par département. Seule la Charente-Maritime conserve son nombre d'établissements de 2013 et reste ainsi le département le plus fourni.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

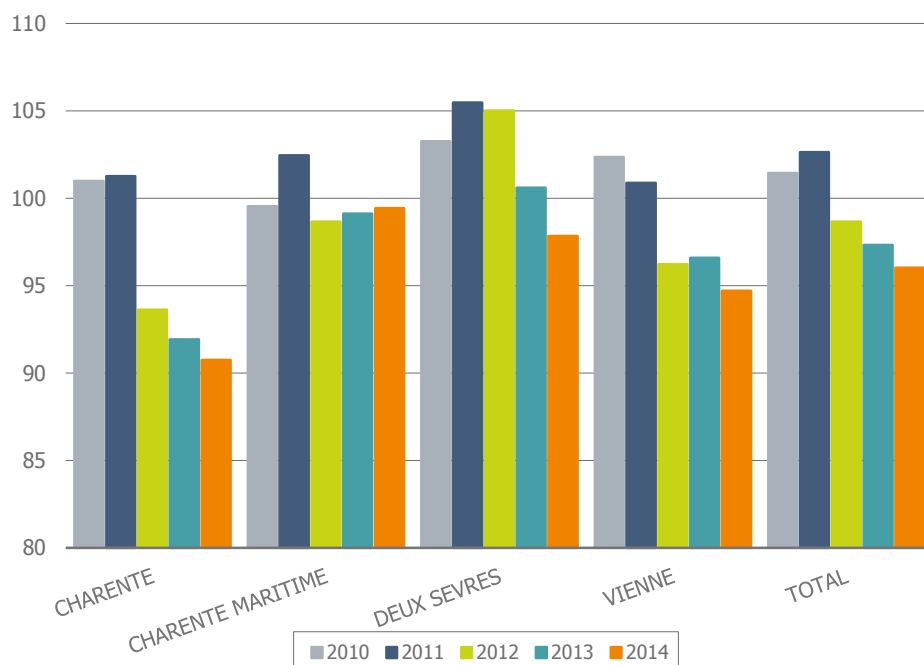
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHARENTE	124	20	3	6	13	4	41	211
CHARENTE MARITIME	185	28	11	8	25	5	39	301
DEUX SEVRES	169	19	5	8	13	5	39	258
VIENNE	110	13	4	5	18	4	45	199
TOTAL	587	80	23	27	70	18	164	969

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Hormis en transport sanitaire, la Charente-Maritime concentre, quel que soit le secteur d'activité, la plus importante proportion d'établissements de la région, notamment en TRM et TRV.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)



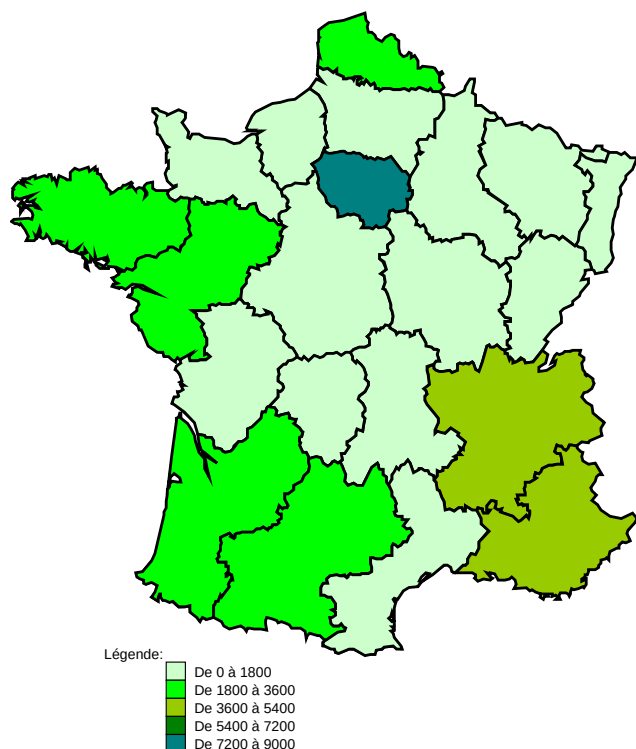
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements en région continue de baisser depuis 2011 excepté pour le département de la Charente-Maritime qui poursuit sa deuxième année de hausse. La chute la plus sévère depuis 2009 s'observe en Charente avec près de -10%.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région

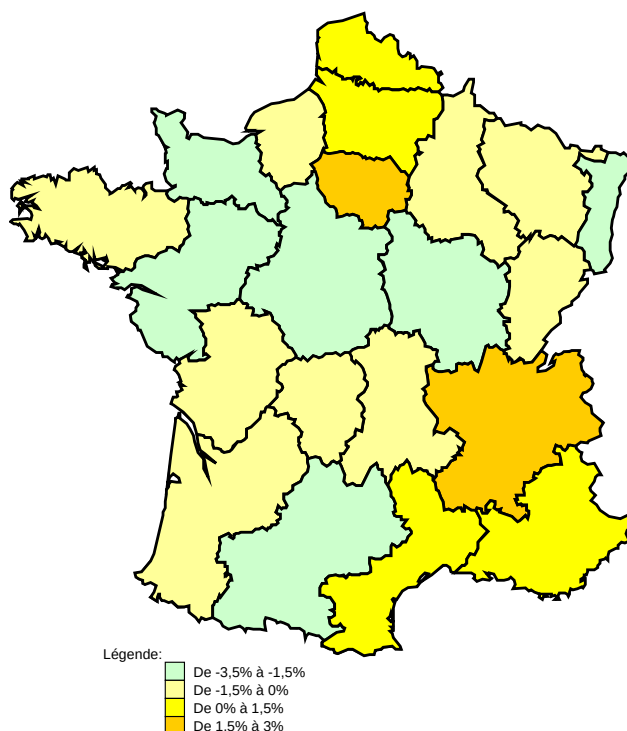


Avec 969 établissements, soit -1% par rapport au tableau de bord précédent, le Poitou-Charentes est le département le moins dense de l'arc atlantique. Pour information, la région Champagne-Ardenne compte à peu près le même nombre d'établissements.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Seuls Rhône-Alpes, l'Île-de-France et la région PACA ont vu le nombre de leurs établissements augmenter sensiblement en 2014.

Poitou-Charentes est en baisse d'1% comme l'an passé d'ailleurs.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	26	5	16	47	-48%	145%	-17%
TRV	1	0	0	1	-83%		-83%
TRS	5	1	0	6	-55%	-67%	-60%
POITOU CHARENTES	32	6	16	54	-52%	18%	-31%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements avec salariés restent très marginales en Poitou-Charentes et presque exclusivement en transport routier de marchandises. Le nombre de créations est par contre significatif dans l'hexagone, +74% par rapport à 2013.

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	35	33	6	74	8%	-32%	-13%
TRV	1	3	3	7	-75%		75%
TRS	4	10	2	16	100%	100%	129%
POITOU CHARENTES	40	46	11	97	4%	-14%	1%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Encore une année forte en défaillances et plutôt remarquée en transport de personnes cette année (TRS et TRV).

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	10%	45%	100%	33%
2014	5%	26%	9%	16%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	0%	21%	0%	12%
2014	2%	21%	0%	11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 2 fois moins de liquidations judiciaires en 2014 pour les entreprises avec salariés.

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	132	192	324	83	84	168
TRV	0	0	0	3	0	3
TRS	6	0	6	59	0	59
TOTAL	138	192	330	145	84	230

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport à l'étude 2013, les défaillances d'entreprises ont concerné une centaine de personnes en 2014. Alors que les difficultés concernaient exclusivement du personnel TRM en 2013, nous constatons que 40% d'entre eux sont issus du transport sanitaire un an plus tard.

2



Effectifs



● Effectifs

- Augmentation contenue des effectifs en 2014.
- 60% des effectifs travaillent dans des établissements d'au moins 10 salariés.
- Les Deux-Sèvres concentrent 30% des effectifs de la branche.
- 75% des effectifs appartiennent à la famille professionnelle « Conduite ».
- 95% des salariés ont un contrat à durée indéterminée.
- Au total, 89% des effectifs de la branche sont à temps complet.
- 1/3 des effectifs a au moins 10 ans d'ancienneté dans le même établissement.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 662	
4941B	2 787	
5320Z	235	
8010Z	68	
Total	9 752	57,2%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 493	
4939B	612	
Total	2 105	12,4%
Déménagement (DEM)		
4942Z	207	1%
Location (LOC)		
4941C	223	
7712Z	146	
Total	369	2,2%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 230	
5229B	332	
Total	1 562	9,2%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	960	6%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 088	12%
Ensemble des activités		
Total	17 043	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

17 043 salariés

En 2014, la masse salariale des 45 800 établissements du secteur concurrentiel atteint 10,21 milliards d'euros en Poitou-Charentes. Elle progresse de 1,0 % sous l'effet de la hausse de 1,4 % du salaire moyen par tête. Parallèlement, avec plus de 405 000 salariés en 2014, le niveau de l'emploi recule de 0,4 % en région Poitou-Charentes. La majorité des secteurs est concernée par un repli général de l'activité et plus particulièrement la construction, la fabrication de matériels de transport et l'immobilier.

Source Acooss stats

Avec un peu plus de 17000 salariés, la branche professionnelle Transport / logistique, circonscrite à la convention collective, représente 4,2% de l'ensemble de l'emploi privé en Poitou-Charentes.

L'année 2014 connaît une croissance de 0,48% des effectifs après +0,3% en 2013.

Poids du régional par secteur d'activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
POITOU CHARENTES	9 752	2 105	207	369	1 562	960	2 088
Poids secteur	57,2%	12,4%	1,2%	2,2%	9,2%	5,6%	12,3%
POITOU CHARENTES/NATIONAL	2,9%	2,1%	1,9%	1,7%	1,6%	2,3%	3,8%
							2,6%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Une centaine de salariés de plus en 2014 principalement en TRM, TRS et PRL. A noter que le transport routier de voyageurs a perdu une centaine d'emplois la même année.

Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

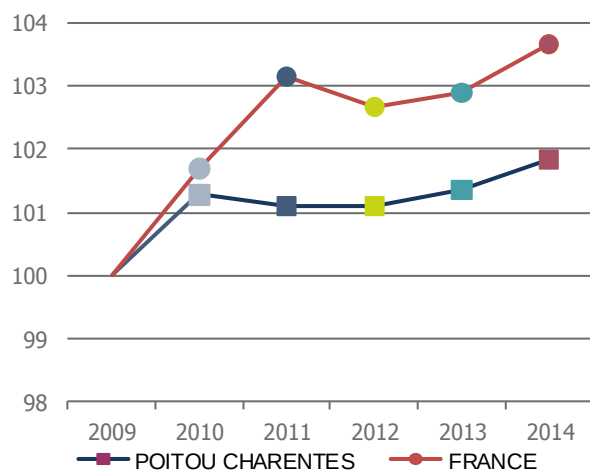
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES 2014	-0,5%	-4,4%	-2,4%	13,0%	3,0%	6,0%	4,8%	0,5%
POITOU CHARENTES 2013	0,1%	2,8%	-14,5%	25,1%	-3,2%	-2,2%	0,6%	0,2%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Trois secteurs d'activité en baisse, les transports routiers de marchandises et de voyageurs et le déménagement. Les quatre autres secteurs sont en hausse significative et particulièrement chez les loueurs comme pour la précédente édition (+14%).

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

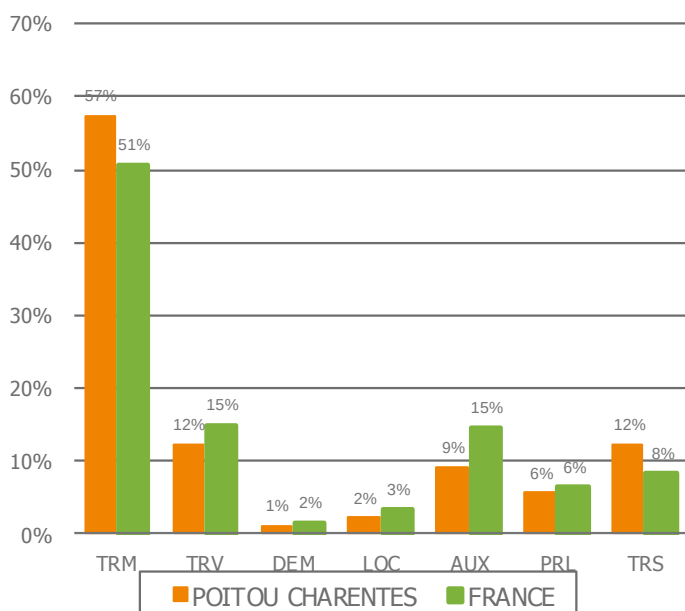


Nous assistons depuis 2011 en région à une augmentation, « certes contenue », des effectifs salariés. Les courbes nationales et régionales observées depuis 2012 sont presque parallèles.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité

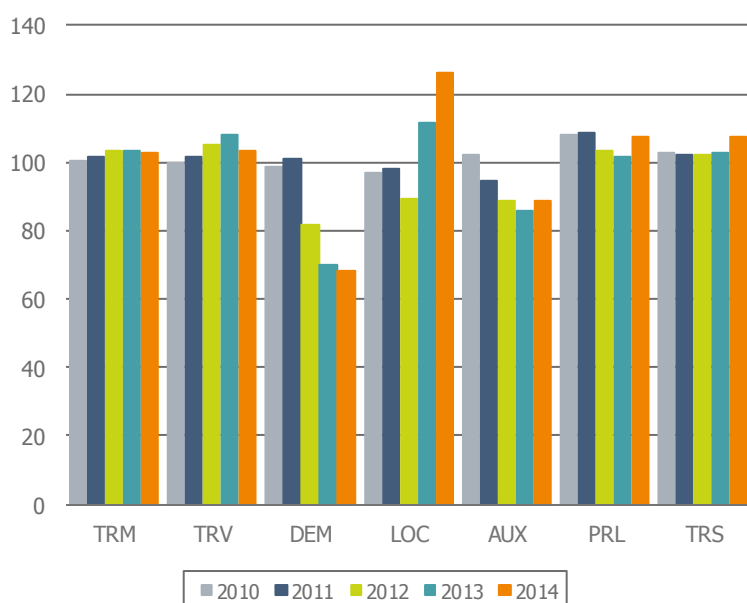


Pas de changement cette année dans la répartition des effectifs par secteur d'activité. Le TRM et le TRS ont toujours un poids plus conséquent en Poitou-Charentes et la proportion de salariés « Auxiliaires de transport » demeure encore une fois bien en deça.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)

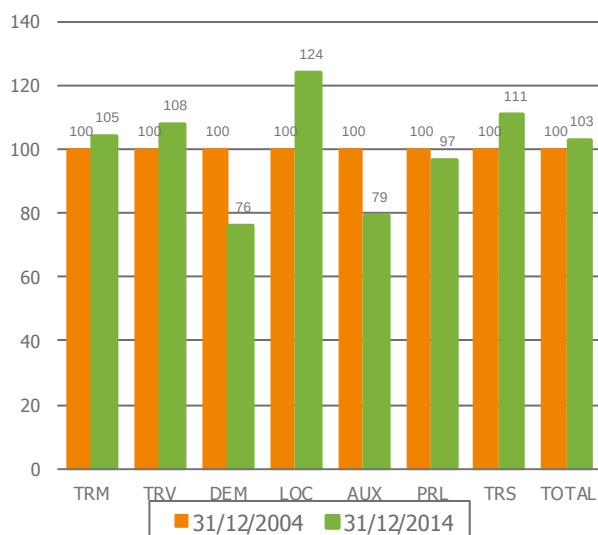


L'année 2014 marque une nette rupture en ce qui concerne les effectifs « Voyageur » après 4 années de hausse successive. L'augmentation des effectifs « Loueurs » se poursuit contrastant avec ceux du déménagement.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

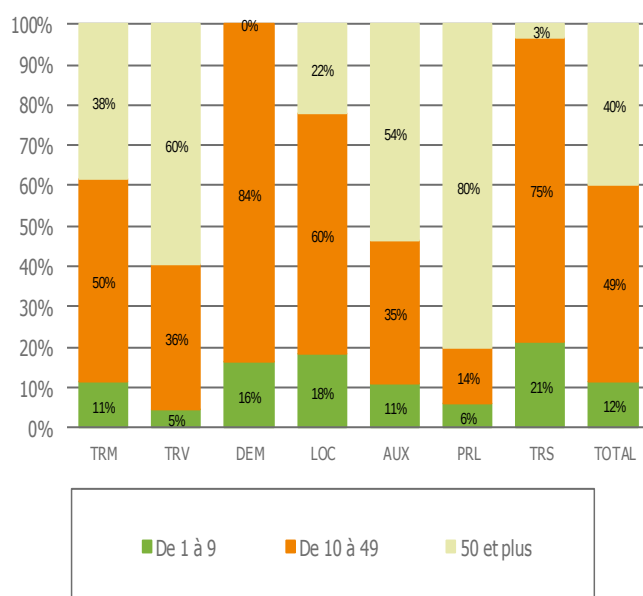
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



Sur dix ans, les effectifs de la branche restent en augmentation et principalement dans les secteurs d'activité ayant le poids le plus important. A noter la progression de près d'1/4 des effectifs salariés du secteur « loueur » depuis 2004.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement

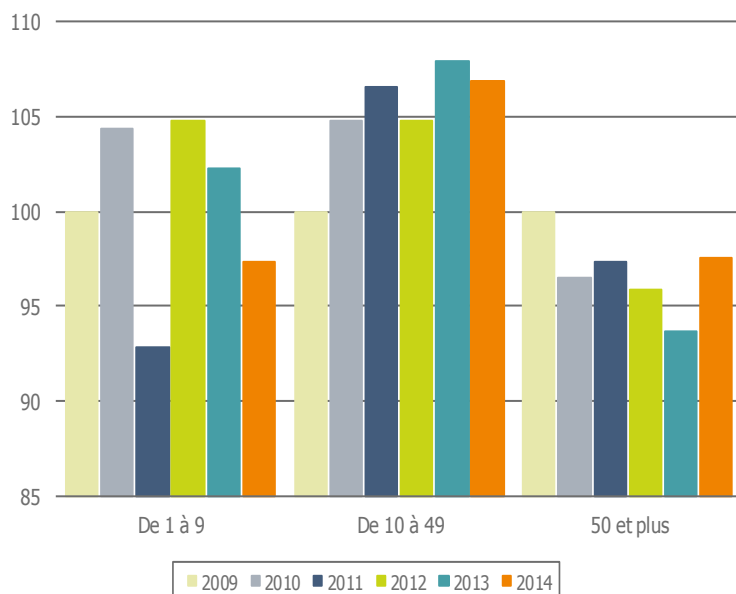


Globalement, la moitié des effectifs est employée dans des établissements de 10 à 49 salariés, ce qui est particulièrement vrai dans le secteur du déménagement.

Retenons que les 7% d'établissements dépassant 50 salariés concentrent 40% des effectifs régionaux.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



Seule la classe de taille d'établissement de 10 à 49 salariés connaît une densité d'effectif supérieure à l'année de référence.

Le nombre d'établissements comptant moins de 10 salariés a baissé de 7% depuis 2009 entraînant ainsi une contraction des effectifs de 3%.

Taille	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	Total
Etablissements	517	383	69	969
Effectifs	1 977	8 307	6 759	17 043
Moyenne	4	22	98	18

Le tableau ci-dessus montre le nombre moyen de salarié par classe de taille d'établissement en 2014.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CHARENTE	3 379	20%
CHARENTE MARITIME	4 403	26%
DEUX SEVRES	5 138	30%
VIENNE	4 122	24%
TOTAL	17 043	100%

Comme en 2013, un peu moins d'un tiers des effectifs de la branche travaille dans les Deux-Sèvres. Nous constatons une augmentation de 8% des effectifs en Charente, seul département d'ailleurs à voir ses effectifs croître en 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

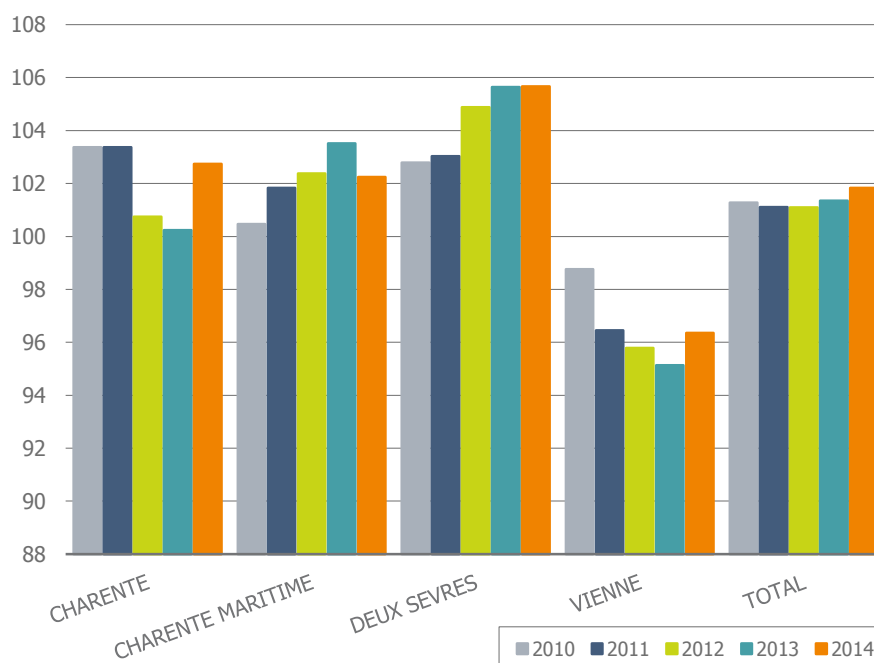
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHARENTE	1 889	398	52	51	270	283	436	3 379
CHARENTE MARITIME	2 358	682	65	86	338	148	726	4 403
DEUX SEVRES	3 443	406	56	148	337	327	421	5 138
VIENNE	2 061	619	34	84	618	202	505	4 122
TOTAL	9 752	2 105	207	369	1 562	960	2 088	17 043

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A noter une baisse importante des effectifs TRV dans la Vienne, qui traditionnellement, concentrait plus de 38% des effectifs salariés du secteur. N'en représente que 29% en 2014. La légère augmentation régionale du personnel TRM n'a pas profité au département de la Charente qui compte moins de salariés en 2014 (en ce qui concerne le transport routier de marchandises seulement).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)

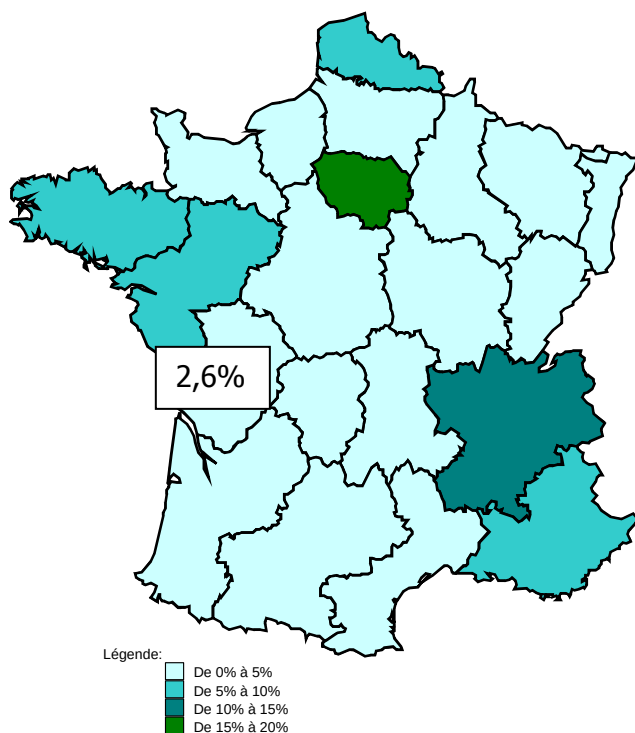


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Avec une augmentation des effectifs en 2014, les départements de la Charente et de la Vienne rompent avec une série de baisse enregistrée depuis 2010. A contrario, la Charente-Maritime témoigne d'une baisse de ses effectifs salariés en 2014 après 3 années consécutives de hausse.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014

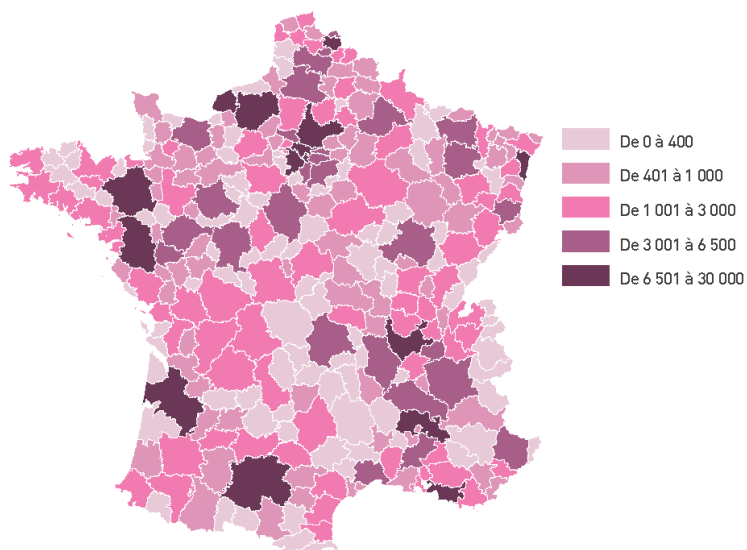


Le poids du Poitou-Charentes, 2,6% des effectifs nationaux, reste inchangé par rapport à la précédente édition. A noter que la nouvelle configuration régionale représente 7,6% des effectifs totaux qui en comptent plus de 658000.

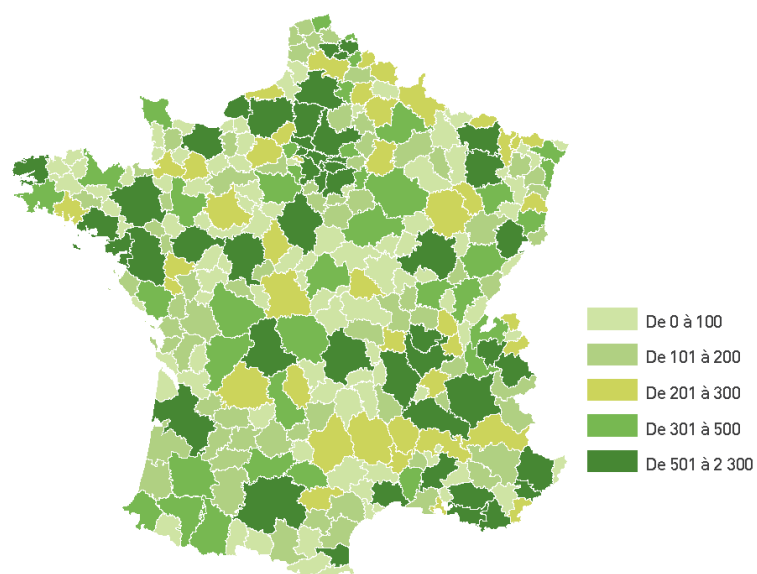
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

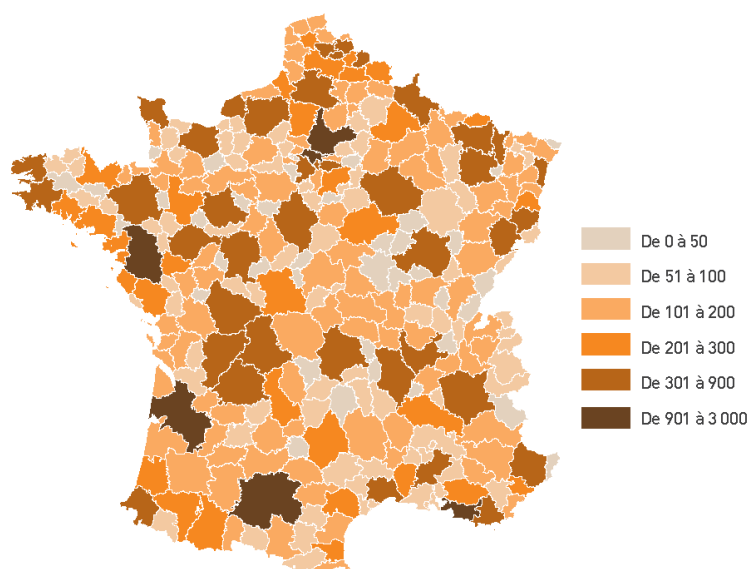
Marchandises



Voyageurs



Transport sanitaire

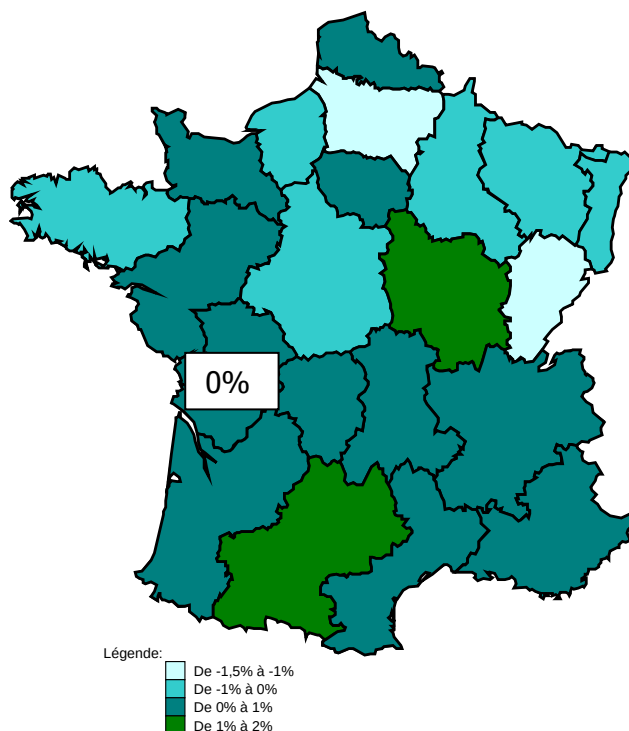


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises

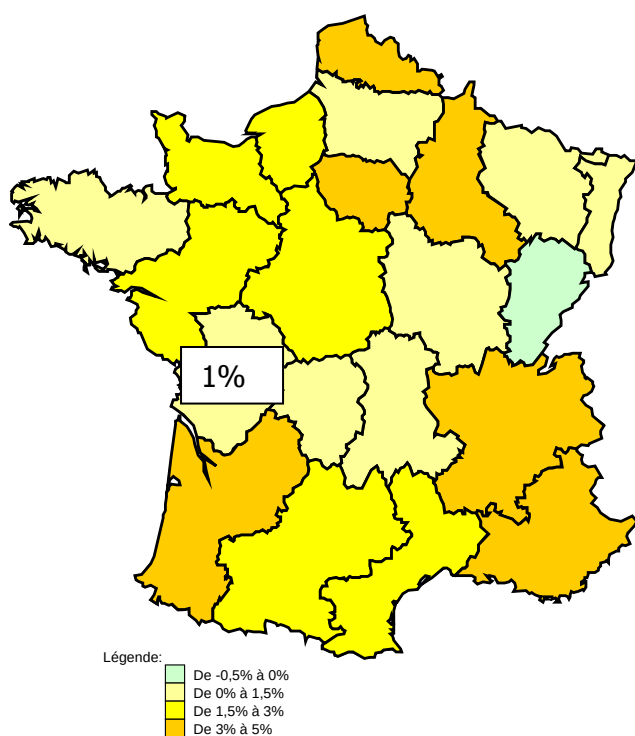
En moyenne depuis 2009, le taux de croissance annuel des effectifs picto-charentais en Marchandises est proche de zéro, identique d'ailleurs au taux national. Seule la Bretagne connaît, pour la façade atlantique, un taux légèrement négatif sur la même période.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



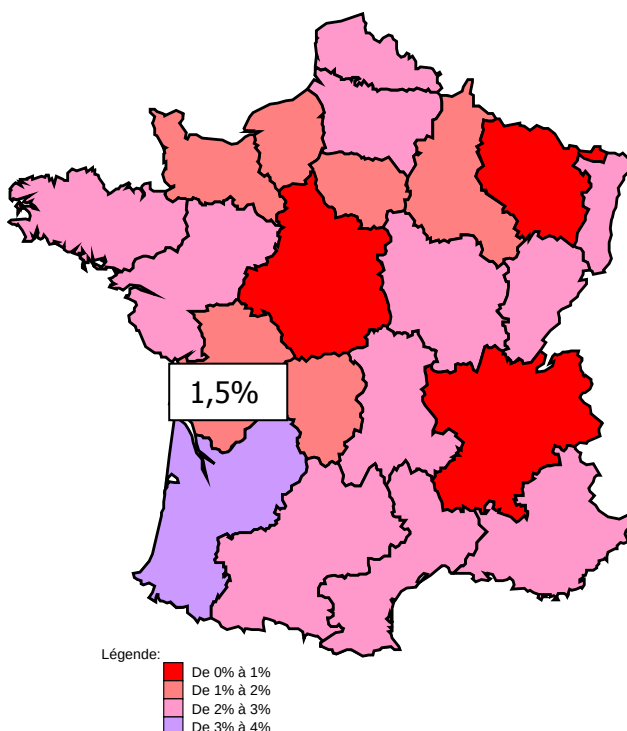
Bien que positif en 2014, nous constatons en région une baisse du taux de croissance annuel moyen de 0,3% versus 2013. Notons que le TCAM national approche les 3%, en baisse également depuis le dernier tableau de bord.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Avec +1,5% en moyenne annuelle depuis 2009, les effectifs Sanitaire augmentent en Poitou-Charentes alors que nous observons un tassement à l'échelon national de 4/10^{ième} de point.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

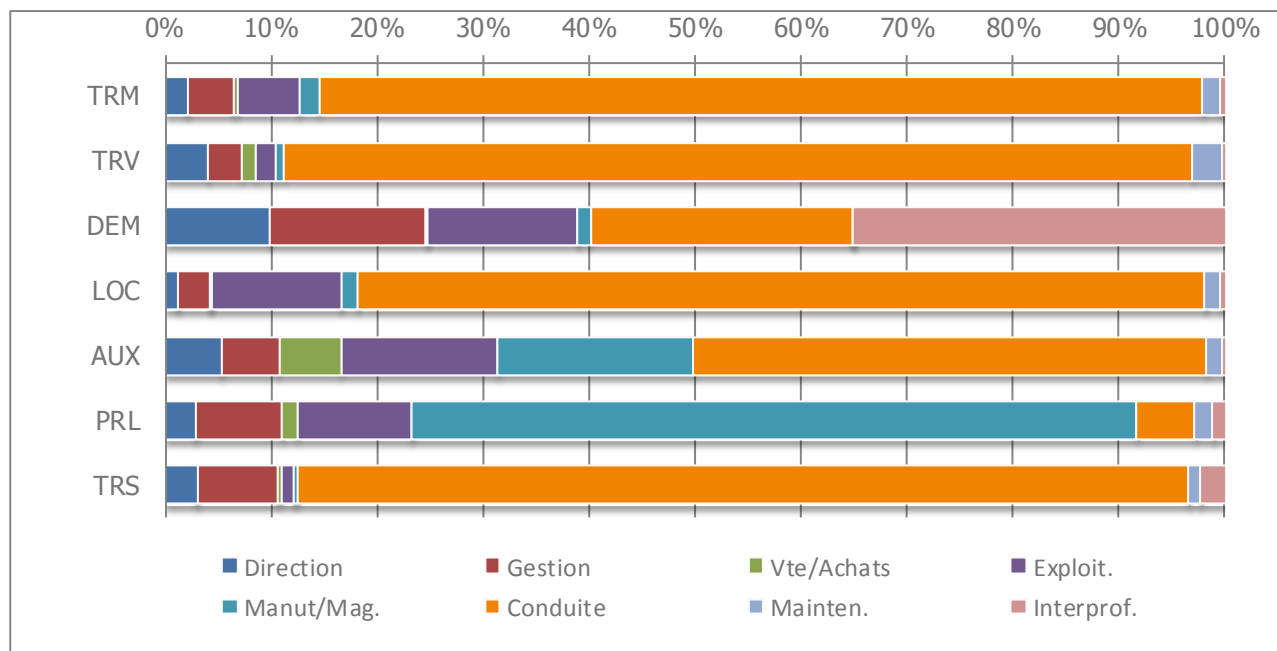
Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	POITOU CHARENTES	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	7%	10%
Conduite	75%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Une répartition classique des salariés par famille professionnelle avec néanmoins pour l'année 2014, une très légère baisse (-2 pts) des effectifs conduite mais qui représentent toujours les $\frac{3}{4}$ des effectifs de la branche en région.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Secteurs	Conduite
MAR (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL)	9 271
TRV	1 803
TRS	1 752
TOTAL	12 825

12825 des 17043 salariés de la branche occupent un emploi de conducteur routier.

Un peu plus de 300 salariés sont chargés de la maintenance véhicules poids lourds en 2014, c'est une trentaine de moins qu'en 2013.

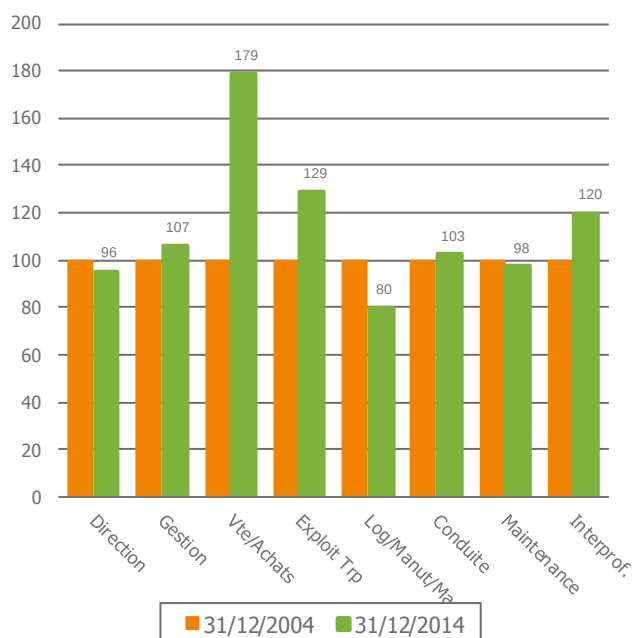
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit	Trp Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	208	421	45	561	187	8 117	170	43	9 752
TRV	86	68	26	40	16	1 803	62	3	2 105
DEM	20	31	0	29	3	51	0	73	207
LOC	5	11	1	45	6	294	6	1	369
AUX	84	84	92	232	288	755	25	3	1 562
PRL	28	78	14	104	656	53	16	11	960
TRS	64	157	8	26	8	1 752	24	49	2 088
Total	495	850	186	1 036	1 163	12 825	304	182	17 043

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Nous constatons en 2014 une augmentation significative des 4 familles dites « tertiaires », de l'ordre de 14% au total. Les autres familles ont vu, quant à elles, leurs effectifs régresser.

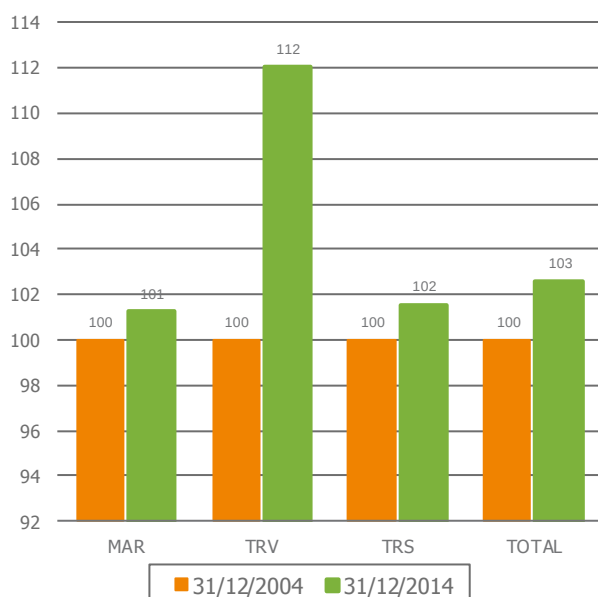
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



Une photographie des effectifs à 10 ans diffère de celle observée en 2013 avec un gain conséquent pour les familles Vente /achats et Exploitation transport. Toujours une perte d'effectifs en logistique depuis 2004, de l'ordre de 20%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

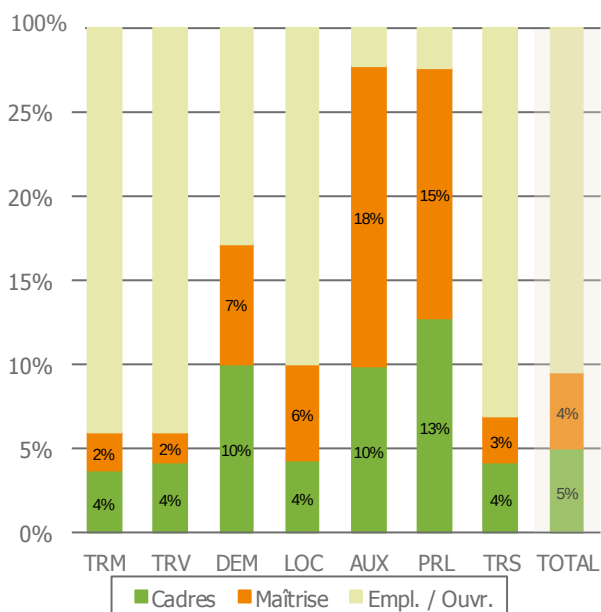
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



Quasi stabilité des effectifs Marchandises depuis 2004 en conduite routière. En transport routier de voyageurs, même si le solde reste très positif, nous constatons une érosion ces dernières années. Le solde redevient positif chez les ambulanciers avec un accroissement des effectifs Conduite de 2% sur les dix dernières années.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2014

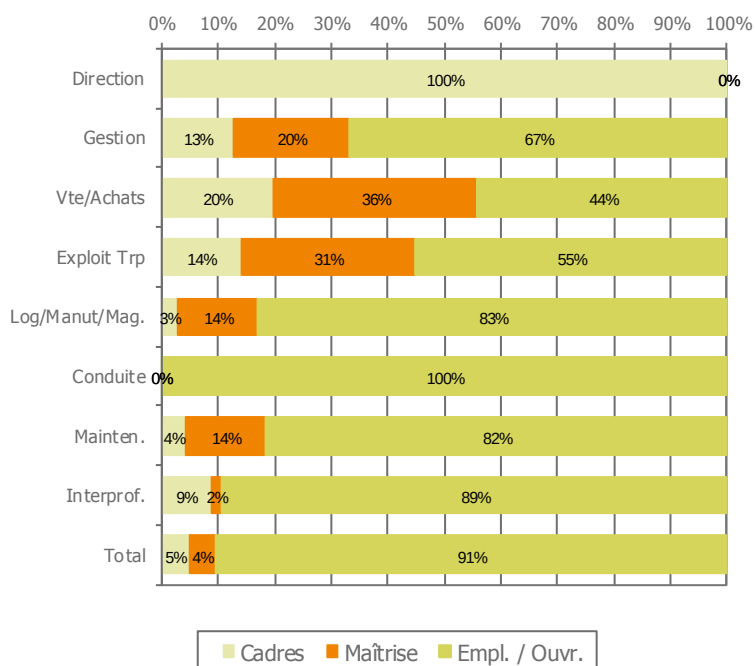


Globalement, nous assistons en 2014 à une réduction de 2% des effectifs de la csp « Employés / ouvriers ».

Le taux d'encadrement le plus fort se remarque particulièrement chez les prestataires logistiques et les auxiliaires de transport. Idem pour la csp « Maîtrise ».

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



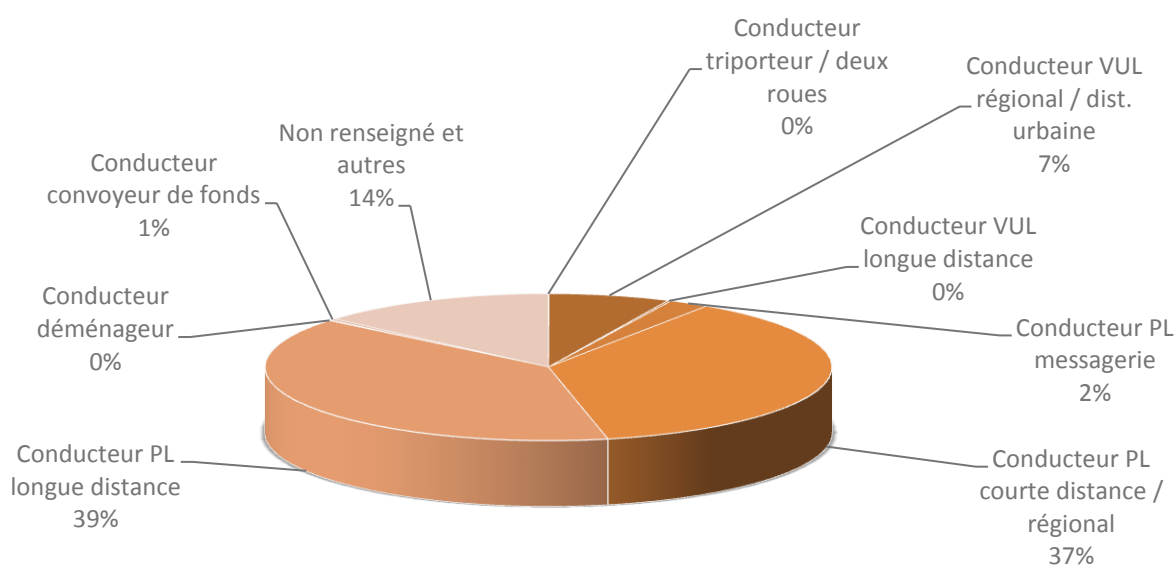
44% des exploitants transport ont un statut Cadre ou Agent de maîtrise. C'est sensiblement supérieur à ce qui avait été constaté en 2013.

Notons que près de 2 salariés sur 10 attachés à la maintenance poids lourds appartiennent aux csp Maîtrise et Cadre.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises

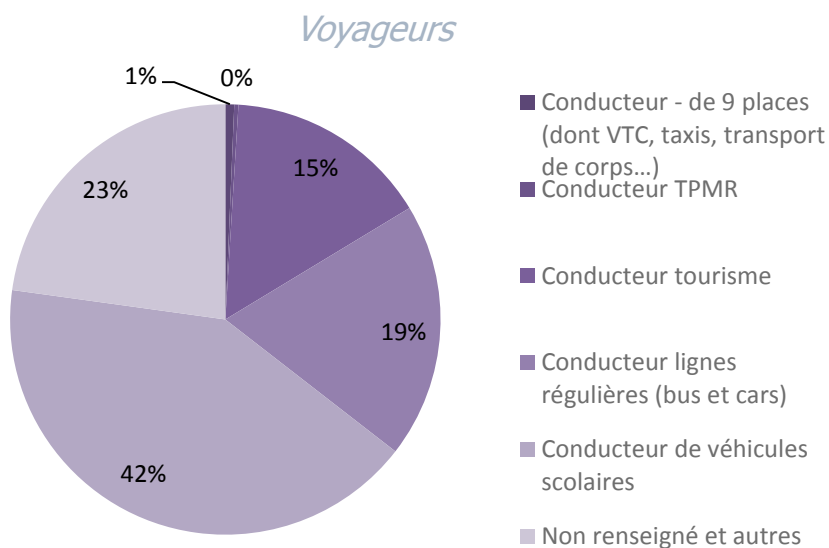


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête tableau de bord montre une répartition homogène entre conducteurs dits Grande distance et ceux exerçant en régional (courte distance).

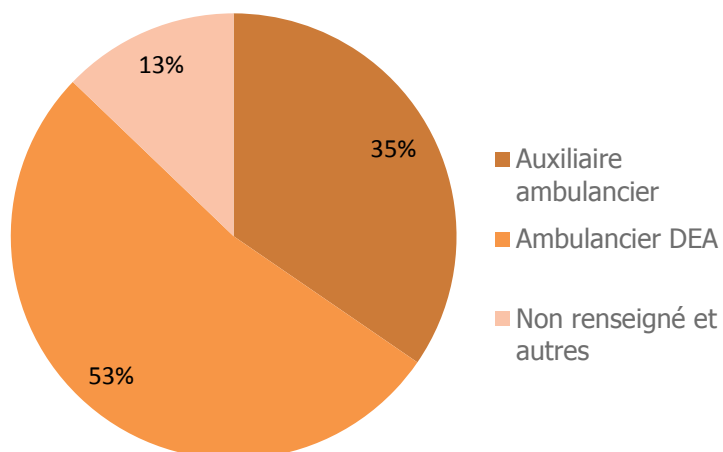
Les conducteurs en VUL (véhicules utilitaires légers < ou = à 3,5t de PTAC) représentent 7% des effectifs conduite pour l'ensemble des secteurs d'activité agrégés Marchandises. La messagerie en PL occupe, elle, 2% de ces mêmes effectifs.

Plus de 4 conducteurs sur 10 ont une activité de transport scolaire. Le tourisme et les services de lignes régulières emploient quant à eux, plus d'1/3 des effectifs Conduite.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Plus d'un ambulancier sur deux possède son Diplôme d'Etat d'Ambulancier. Précisons que les auxiliaires ambulanciers ne peuvent travailler qu'en binôme (sauf pour le transport assis) et doivent être systématiquement accompagnés d'un ambulancier diplômé d'un DEA.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	POITOU CHARENTES	FRANCE
TRM	12%	20%
DEM	40%	21%
LOC	13%	19%
AUX	34%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	10%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En moyenne, en 2014 en Poitou-Charentes, 10% des conducteurs sont principalement affectés à des transports de marchandises en zone urbaine. Ce qui est particulièrement vrai chez les auxiliaires de transport.

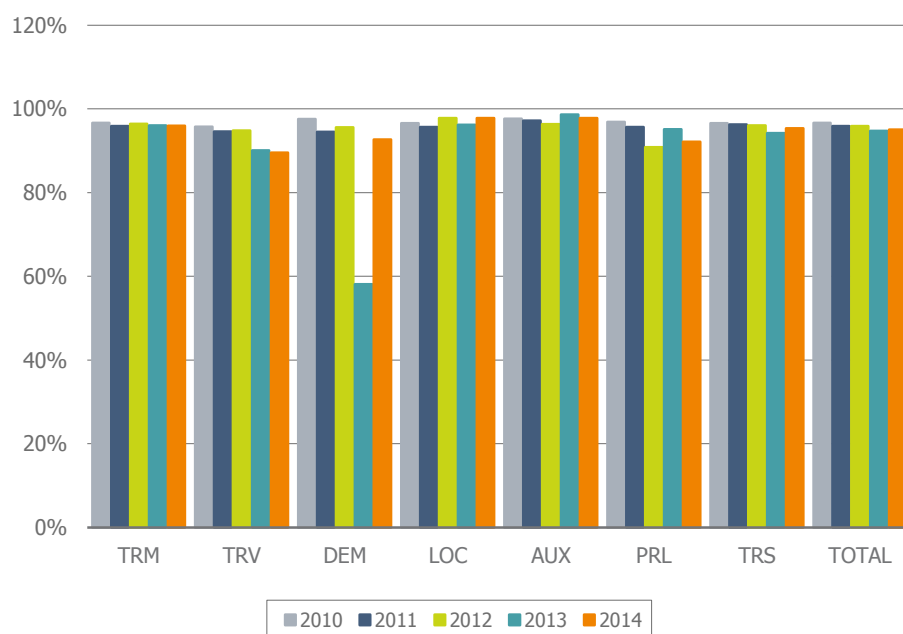
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	7%	1%	0%	6%
Formation professionnelle	0%	1%	0%	0%
Ressources humaines	6%	3%	8%	5%
Gestion financière	52%	11%	39%	47%
Communication, relations publiques	7%	2%	18%	6%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	6%	1%	2%	6%
Non renseigné	22%	81%	33%	29%
Total	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons cette année encore la difficulté des entreprises à renseigner correctement l'enquête. Globalement, un salarié sur deux rattaché à la famille Gestion s'occupe de ...gestion-compta.

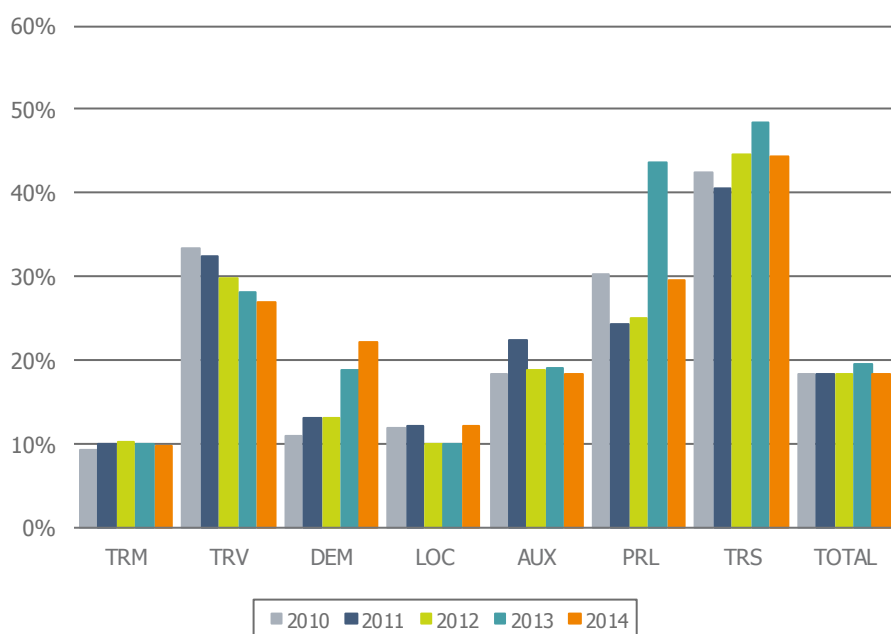
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Globalement, bien que nous assistions depuis plusieurs années à une très légère diminution du nombre de salariés sous contrat à durée indéterminée, ce mode contractuel reste la norme au sein de la branche. Tous les secteurs d'activité ont un taux de « cédésation » au moins égal à 90%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

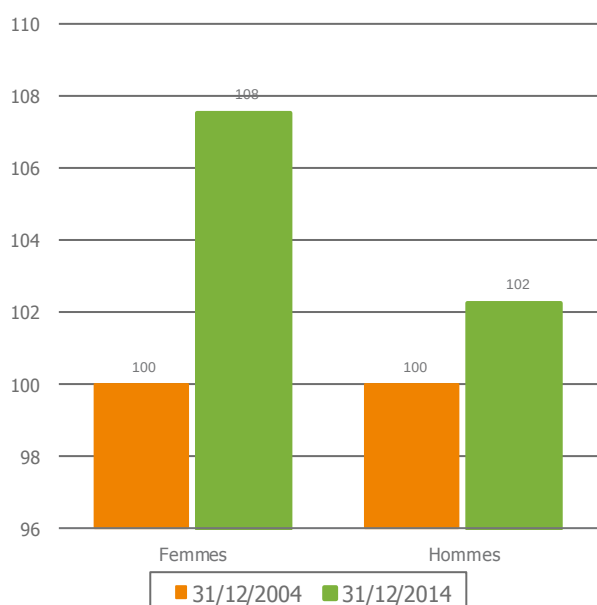
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Nous ne constatons pas, depuis 2009, d'évolution particulière de la part des femmes dans l'effectif total, si ce n'est une hausse de 2 points en 2013. Par contre, la baisse régulière des effectifs féminins en transport routier de voyageurs se confirme encore en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

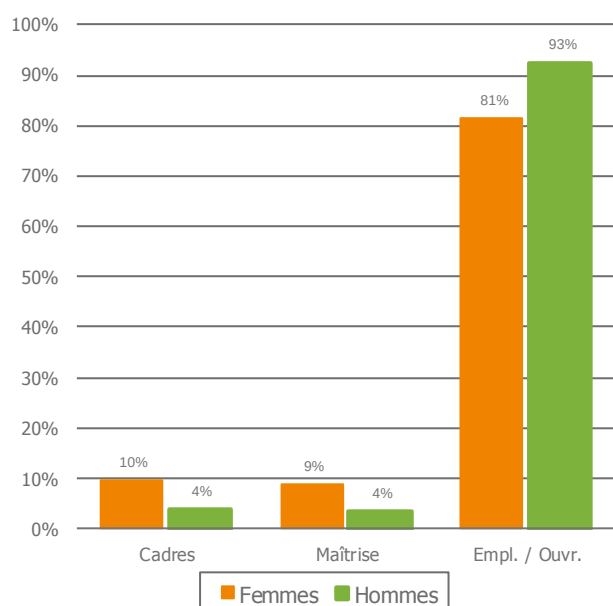
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



La branche en Poitou-Charentes compte un peu plus de 2900 femmes en 2014, soit 200 de plus qu'en 2004. Sur la même période, nous enregistrons pas plus de 300 salariés homme supplémentaires. Notons que la part des effectifs féminins au sein de la branche des transports et activités auxiliaires de transport a diminué nationalement de 4% entre 2013 et 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

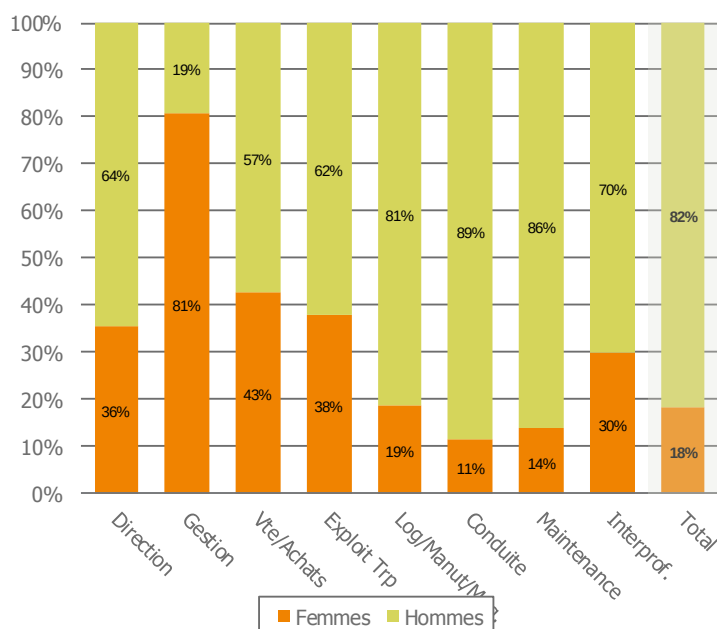
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Contrairement aux deux éditions précédentes, les femmes, en 2014, sont davantage représentées dans les catégories socio-professionnelles Cadres, +4% et Maîtrise, +2%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

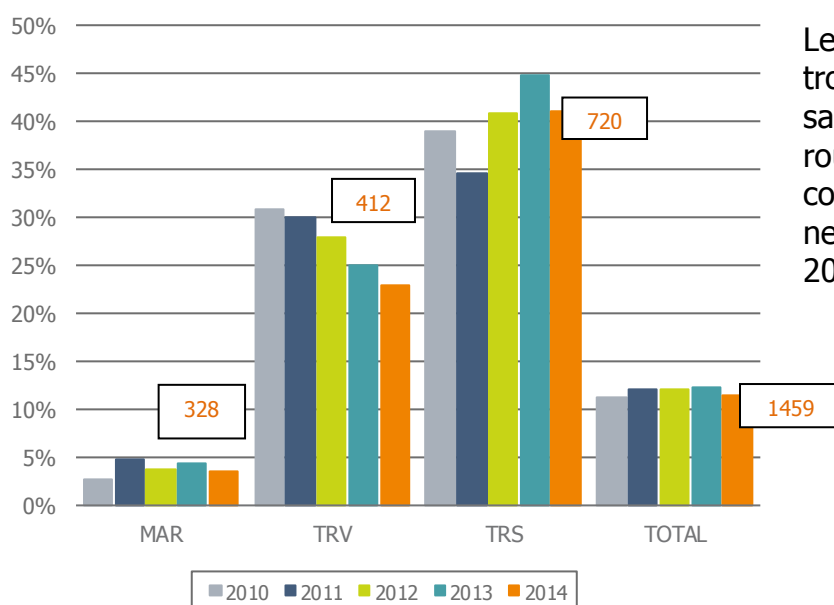
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Un peu moins de 1500 femmes sont affectées à la conduite routière, 690 dans les métiers de la gestion et 400 en exploitation transport soit environ 40% des effectifs de cette famille professionnelle. En 2014 dans la famille logistique/manutention/mag., les femmes ne représentent plus que 19% des effectifs contre 33% un an plus tôt.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

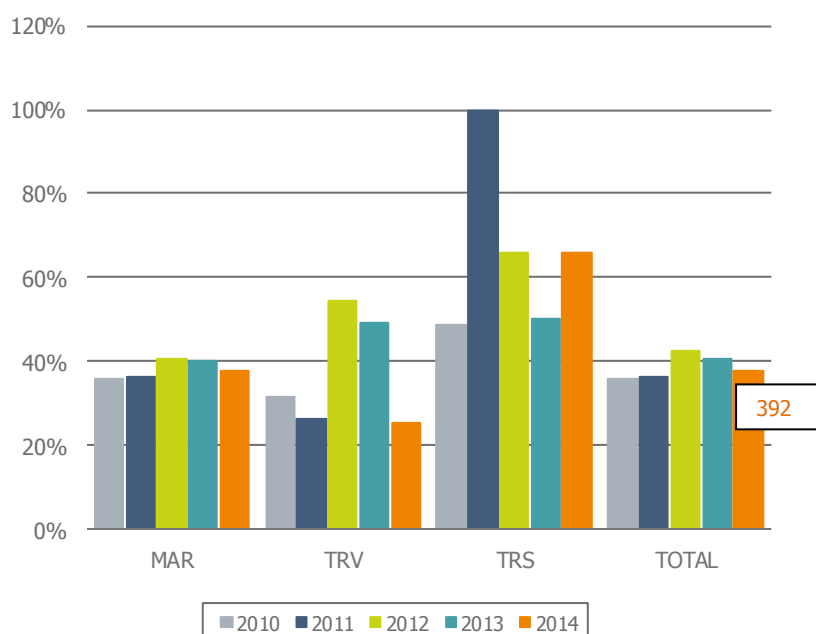
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Les femmes conductrices se trouvent majoritairement salariées dans le transport routier sanitaire. Les effectifs en conduite routière de voyageurs ne cessent de décroître depuis 2010 soit moins 75 femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)

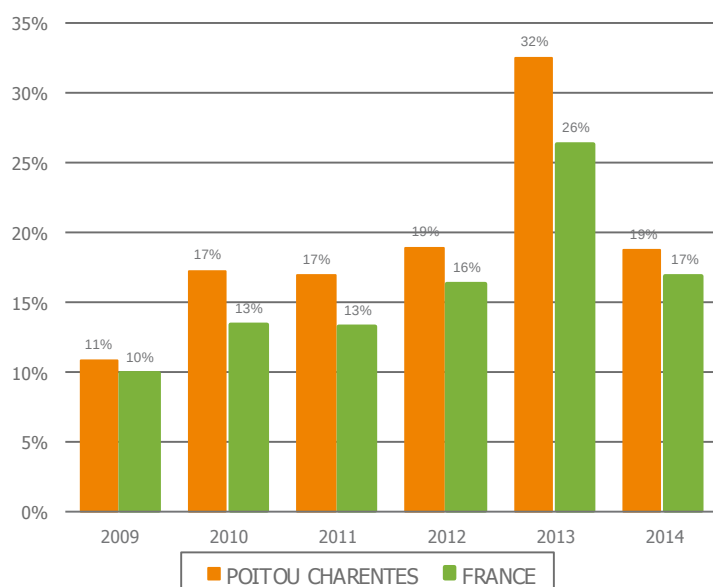


La part des femmes dans la famille professionnelle Exploitation transport oscille entre 36 et 42% depuis 2010, elle est de 38% en 2014.

L'étude montre, pour la deuxième année consécutive, une baisse importante de la représentation des femmes en transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités

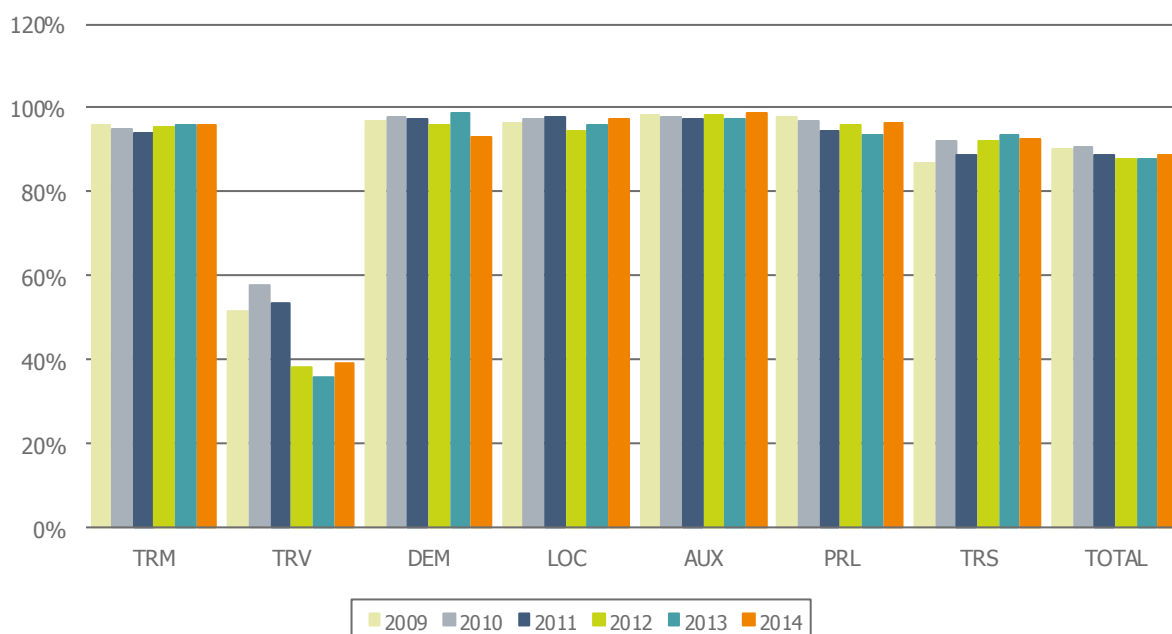


La part des femmes dans la famille LMM est globalement supérieure en région qu'au national.

Nous observons une progression de la part des femmes jusqu'en 2013 où elles représentaient près d'1/3 des effectifs. La rupture en 2014 est nette.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au total, 89% des effectifs de la branche sont à temps complet. La quasi-totalité des secteurs d'activité embauchent principalement leur personnel à temps complet, seul le TRV, avec 61% de temps partiel en 2014, échappe à la règle.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	POITOU CHARENTES	FRANCE
Direction	88%	95%
Gestion	79%	83%
Ventes / Achats	98%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	96%	97%
Conduite	88%	89%
Maintenance	90%	91%
Interprofessionnel	79%	79%
TOTAL	89%	90%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nous constatons globalement et par famille professionnelle la même part de salariés en Poitou-Charentes à temps complet qu'au niveau national. A noter cette année encore pour la famille Vente/achats, une très forte propension au contrat à temps complet.

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

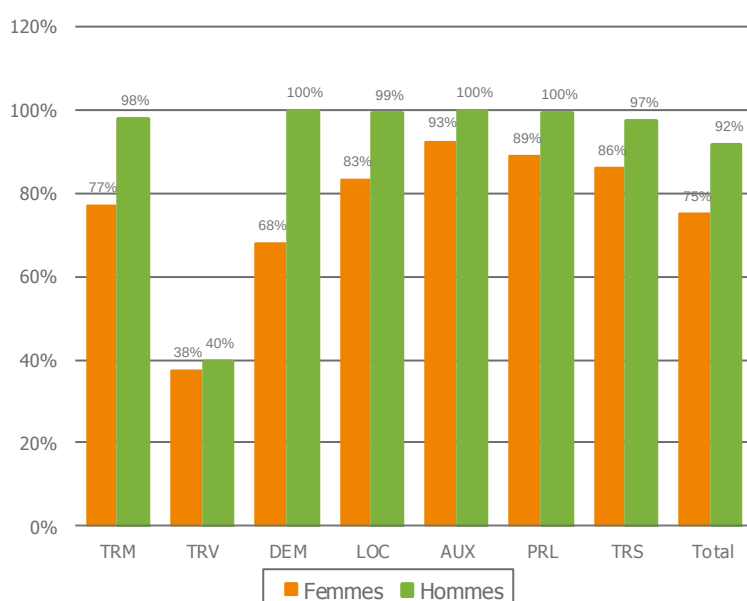
Secteur	POITOU CHARENTES	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	31%	52%
DEM	100%	99%
LOC	99%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	96%	92%
Total	88%	89%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Excepté en TRV, le temps complet est la norme en conduite routière.

En France, un conducteur sur deux en transport routier de voyageurs est à temps complet et seulement un tiers en Poitou-Charentes.

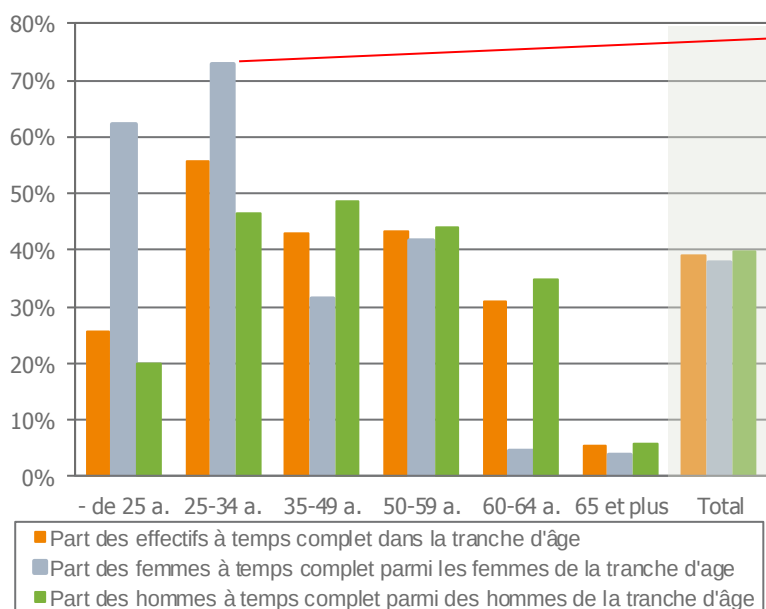
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au total pour les salariés de la branche, 9 hommes sur 10 sont à temps complet contre les $\frac{3}{4}$ pour les femmes. C'est chez les auxiliaires de transport que le delta est le moins important.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



→ Lecture du graphique : 55% des effectifs âgés de 25 à 34 sont à temps complet, 72% des femmes et 46% des hommes de la même classe d'âge.

Globalement, plus la classe d'âge augmente et plus la part à temps complet diminue et cela particulièrement pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES								
Effectif salarié	9 752	2 105	207	369	1 562	960	2 088	17 043
Dont nb. de temps partiels	393	1 280	15	10	22	35	159	1 914
Nb. de temps partiels en ETP	225	668	9	6	13	17	83	1 021

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En moyenne pour la branche, le temps partiel correspond à un mi-temps. 67% des salariés à temps partiel sont des salariés du secteur d'activité Voyageurs.

A noter que les effectifs à temps partiel ont diminué de presque 8% par rapport à 2013.

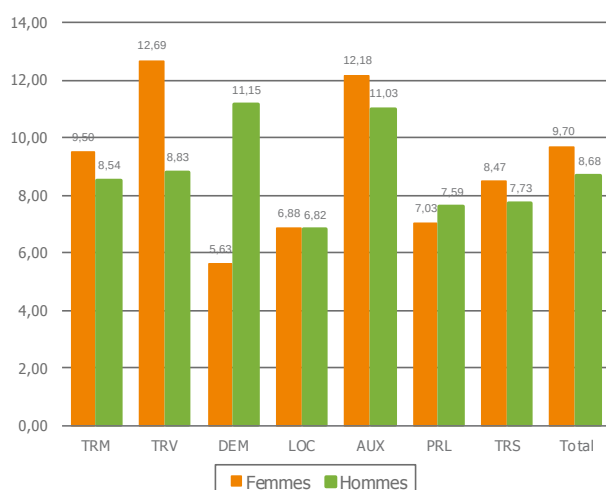
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
POITOU CHARENTES	8,63	9,87	9,93	6,83	11,24	7,43	8,06	8,86
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

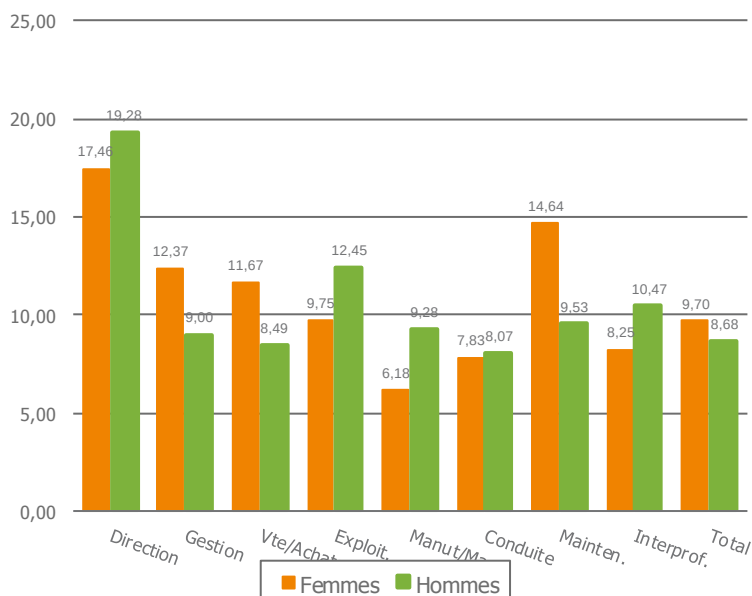


Nous parlons bien d'ancienneté moyenne dans l'établissement enquêté et non pas dans le secteur d'activité observé.

Les femmes ont une ancienneté moyenne inférieure aux hommes dans les seuls secteurs du déménagement et de la prestation logistique.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle

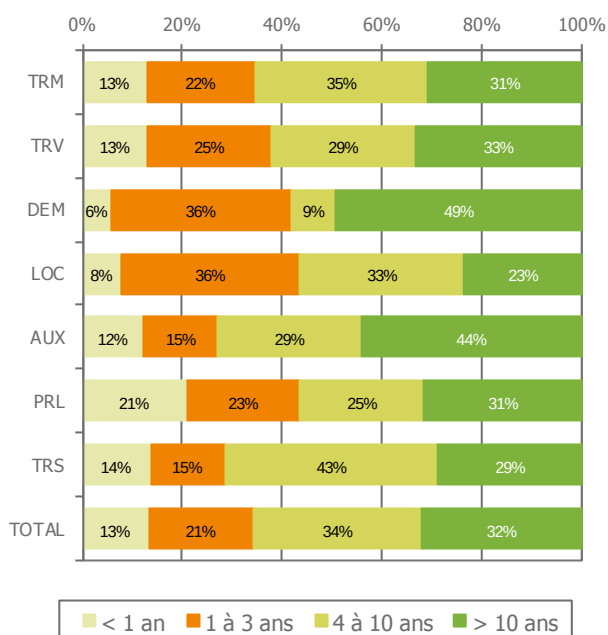


Hors Direction, la famille Maintenance Poids lourds est caractérisée par l'ancienneté moyenne la plus longue de la branche et particulièrement pour les femmes.

En exploitation, chez les hommes, l'ancienneté moyenne dans l'établissement est de 12 ans et six mois.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Globalement, 1/3 des effectifs a moins de 3 ans d'ancienneté, un autre tiers de 4 à 10 ans et le dernier tiers, plus de 10 ans. C'est dans le déménagement et chez les auxiliaires de transport que l'on trouve les anciennetés les plus importantes. Autre point marquant, près d'un ambulancier sur deux a entre 4 et 10 ans d'ancienneté.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

- L'âge moyen pour les salariés de la branche en 2014 se stabilise à 44 ans et 60% d'entre-deux ont plus de 40 ans.
- Les salariés de moins de 25 ans ne représentent que 4% des effectifs.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

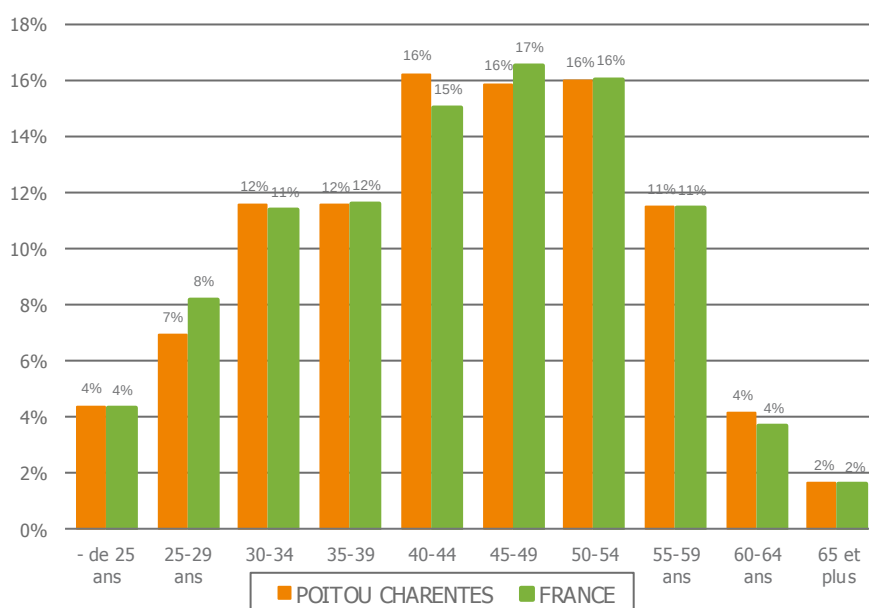
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
61	687	1 184	1 979	1 971	2 770	2 712	2 730	1 959	707	283	17 043

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Un tiers des effectifs a cinquante ans et plus, un tiers entre 40 et 49 ans et le dernier tiers en deçà de 40 ans. Cette année, contrairement à la précédente édition, la classe d'âge comptant le plus d'effectifs est celle des 40-44 ans (16%). 45-49 ans en 2013.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

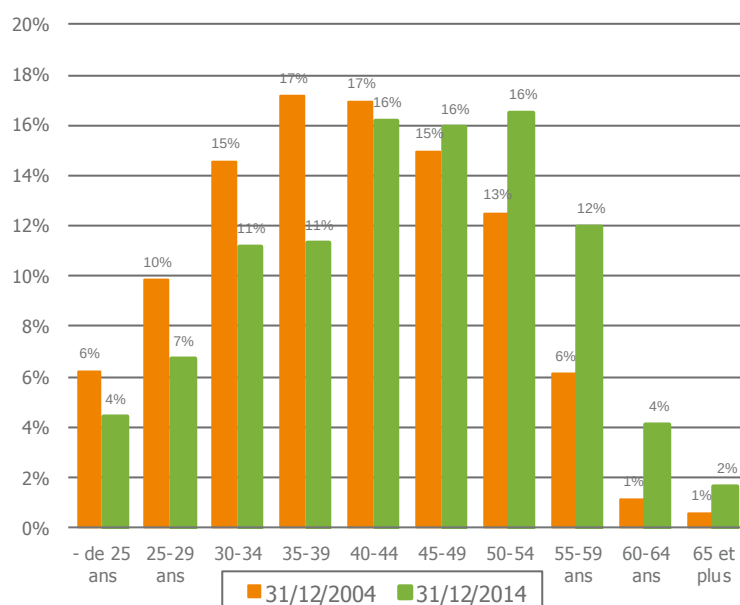


Au pourcent près, la structure par âge des effectifs picto-charentais est très proche de la moyenne nationale. Comme en 2013, un salarié de la branche sur deux a plus de quarante-quatre ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

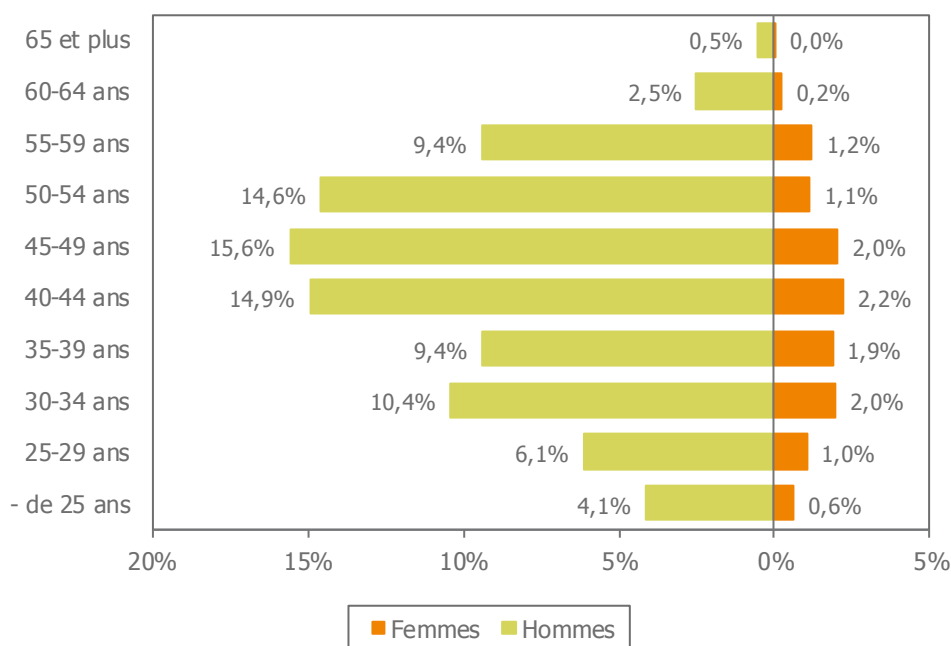


Les effectifs de toutes les classes d'âge inférieures à 45 ans étaient proportionnellement plus importants en 2004 que dix ans plus tard. La classe 45-49 ans est le pivot à partir duquel la structure s'inverse.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

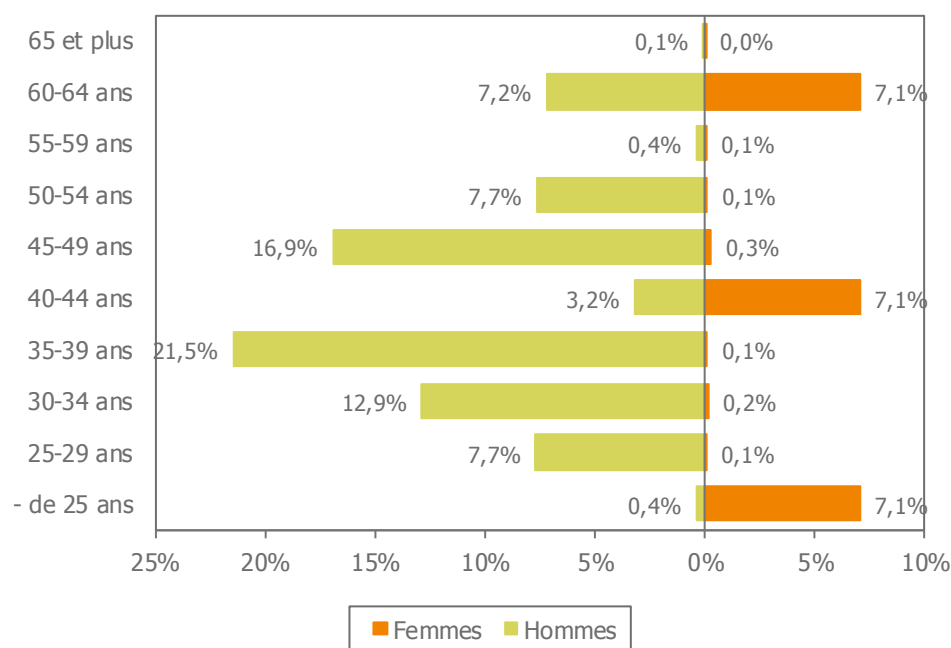
Marchandises (hors déménagement)



Comme en 2013, les effectifs Marchandises de moins de trente ans représentent 10,2% de l'ensemble et ceux âgés de plus de cinquante ans, 30%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

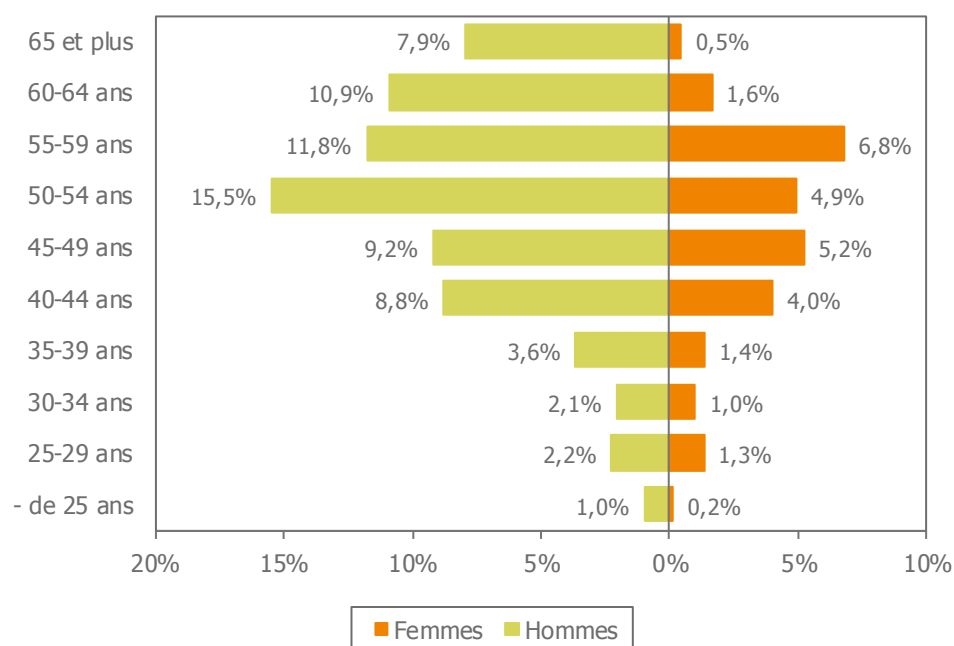
Déménagement



1/5 des effectifs masculins appartiennent à la classe d'âge 35-39 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

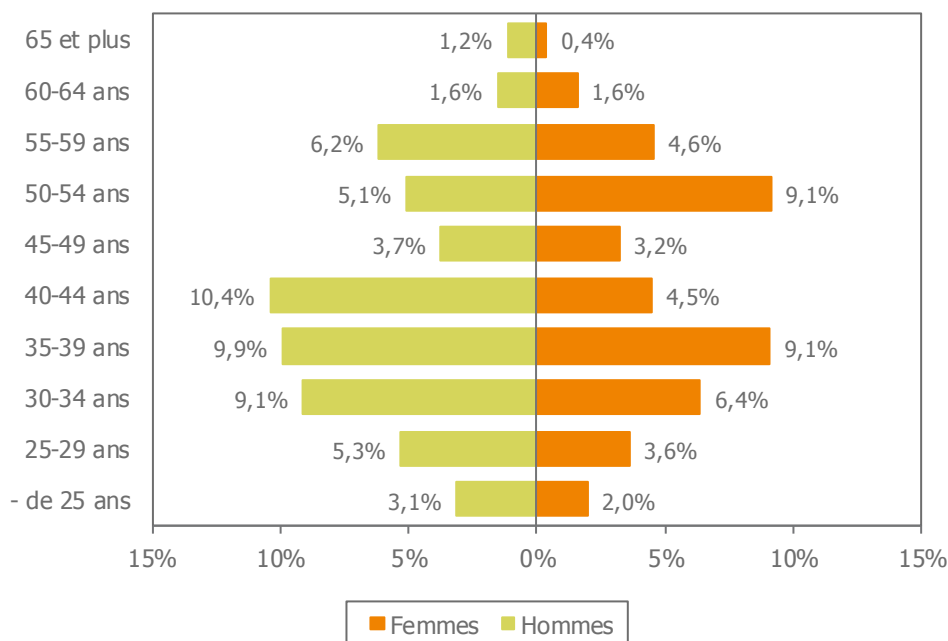
Transport routier de voyageurs



Chez les hommes, la classe d'âge des 50-54 ans concentre la proportion de salariés la plus importante. Le même constat est observé pour la classe supérieure chez les femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



70% des salariés du transport sanitaire ont moins de cinquante ans. Près de 20% des effectifs, tout sexe confondu, appartiennent à la classe d'âge des 35-39 ans. Ils étaient moins de 15% en 2013.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

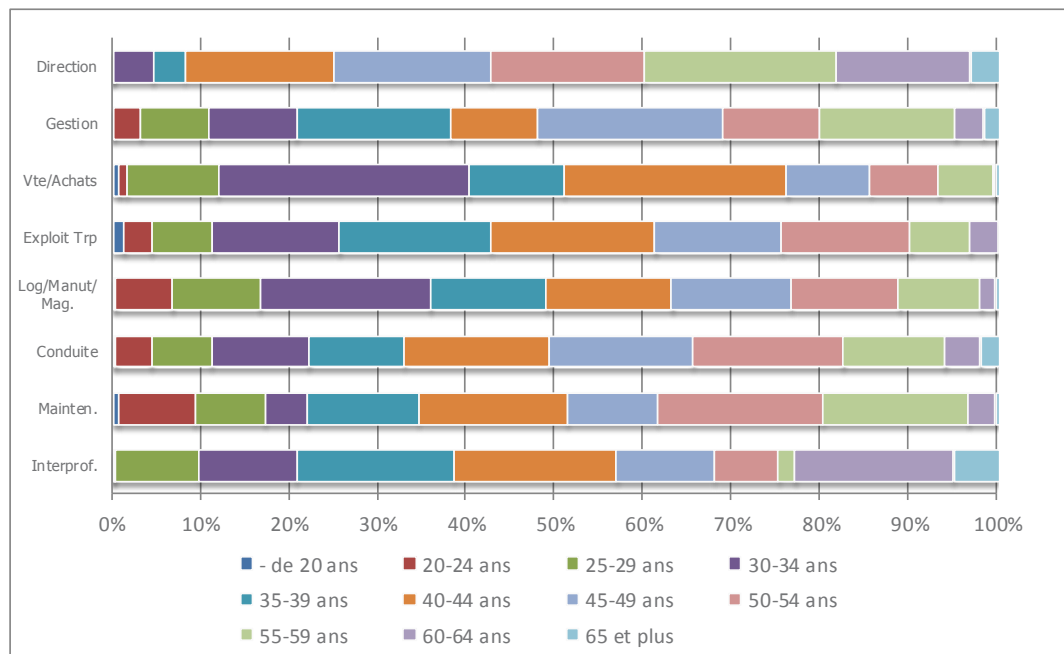
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	61	0%	61	0%
20-24 ans	0	0%	16	2%	671	4%	687	4%
25-29 ans	6	1%	21	3%	1 157	8%	1 184	7%
30-34 ans	54	6%	123	16%	1 802	12%	1 979	12%
35-39 ans	104	12%	111	14%	1 757	11%	1 971	12%
40-44 ans	159	19%	161	21%	2 449	16%	2 770	16%
45-49 ans	160	19%	130	17%	2 421	16%	2 712	16%
50-54 ans	138	16%	135	18%	2 457	16%	2 730	16%
55-59 ans	135	16%	52	7%	1 772	11%	1 959	11%
60-64 ans	79	9%	8	1%	619	4%	707	4%
65 et plus	16	2%	8	1%	259	2%	283	2%
Total	852	100%	767	100%	15 424	100%	17 043	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Seuls 7% des cadres ont moins de 35 ans. Un agent de maîtrise sur 2 a 45 ans et plus. Dans la catégorie socio-professionnelle Employés / Ouvriers, les $\frac{3}{4}$ des effectifs ont un âge compris entre 30 et 59 ans.

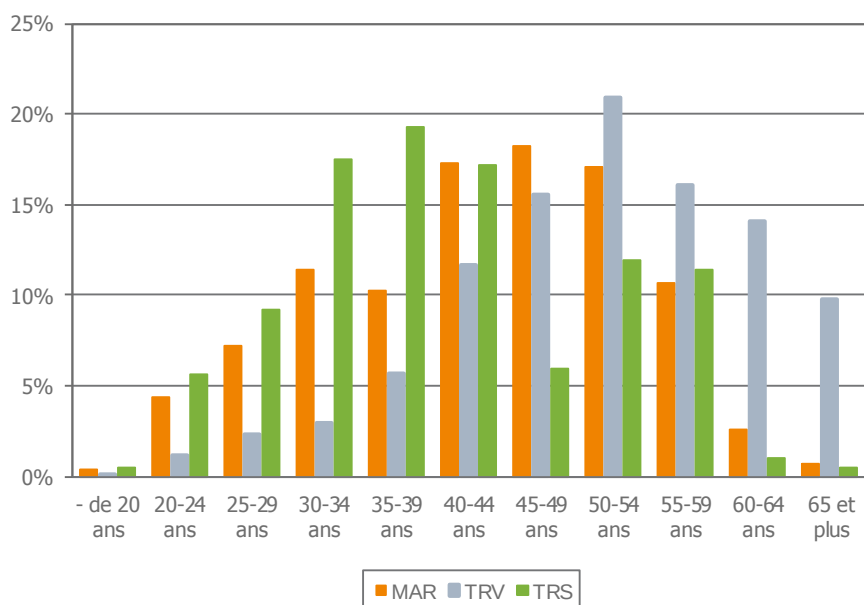
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés de la famille professionnelle Exploitation transport se répartissent de façon plutôt homogène dans les classes allant de 30 à 54 ans, ce qui représente 8 exploitants sur 10. Seuls 4% des effectifs conduite appartiennent aux classes d'âge inférieures à 25 ans.

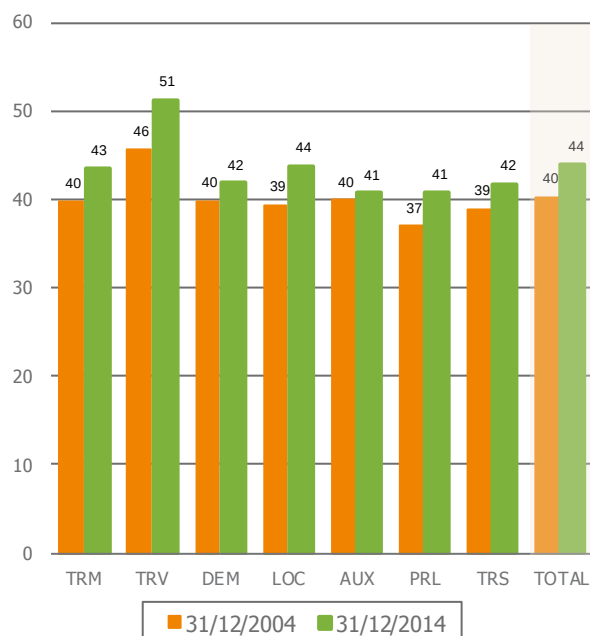
Structure par âge dans la conduite en 2014



En transport routier de voyageurs, les effectifs Conduite augmentent jusqu'à 54 ans puis commencent à décliner. Ce seuil est de 39 ans pour les ambulanciers et de 49 ans pour les personnels de conduite en Marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

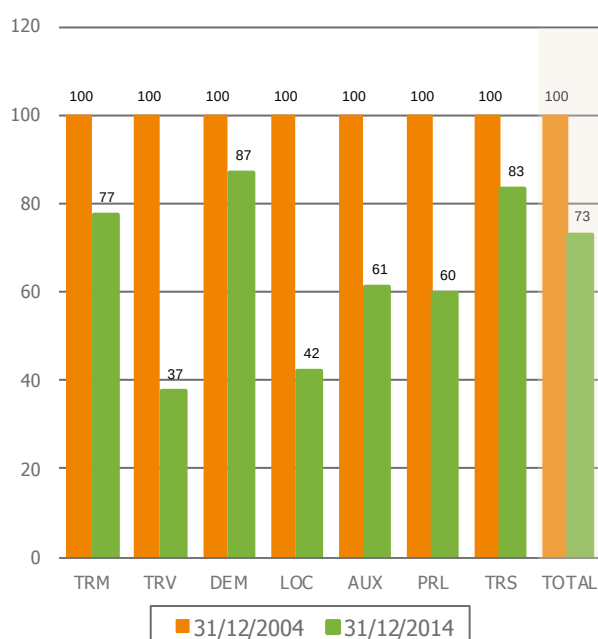


L'âge moyen pour les salariés de la branche en 2014 se stabilise à 44 ans, il était de 40 ans dix ans plutôt.

Tous les secteurs d'activité connaissent une élévation de l'âge moyen sur la période avec un bémol toutefois pour les auxiliaires de transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



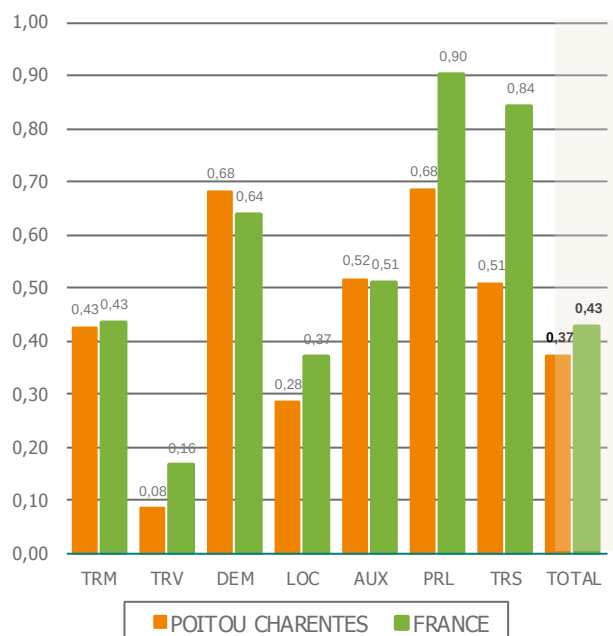
On dénombrait 970 salariés de moins de 25 ans au 31/12/2004, ils ne sont plus que 708 dix ans plus tard. C'est en transport routier de voyageurs que l'on observe le plus grand écart mais cela ne concerne que quelques dizaines de salariés.

Notons que 70% des jeunes de moins de 25 ans travaillent en transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



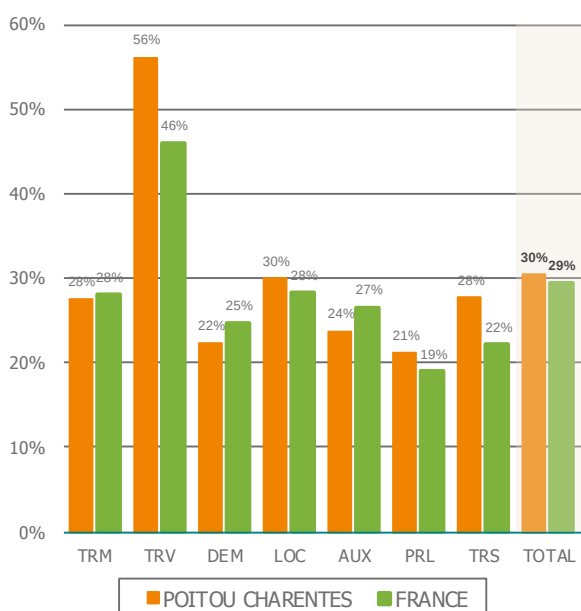
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Un taux proche de 1 signifie qu'il y a autant de salariés de moins de 30 ans que de salariés âgés de plus de 50 ans.

On peut voir ici que, hormis pour le déménagement, les taux de relèvement régionaux sont inférieurs à ceux constatés nationalement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Globalement en Poitou-Charentes, 30% des salariés de la branche ont plus de cinquante ans, c'est un point de plus qu'en 2013. C'est en transport routier de voyageurs que l'écart avec le national (10%) est le plus important.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

- 17% des établissements enquêtés déclarent embaucher des travailleurs handicapés.
- Près de 8 travailleurs reconnus handicapés sur 10 sont salariés des transports routiers de marchandises et de voyageurs.
- 1% des salariés de la branche ont été déclarés inaptes au 31/12/2014.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	108	18%	16%
TRV	28	35%	38%
DEM	0	0%	9%
LOC	2	7%	19%
AUX	20	28%	23%
PRL	3	18%	24%
TRS	8	5%	10%
TOTAL	169	17%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

17% des établissements déclarent embaucher des travailleurs handicapés. Le taux s'élève à 35% en région et 38% en France pour le seul secteur des Voyageurs.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	223	2%	2%
TRV	141	7%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	6	2%	3%
AUX	48	3%	3%
PRL	36	4%	4%
TRS	10	0%	1%
TOTAL	466	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

3% des effectifs, tous secteurs d'activité confondus, seraient reconnus comme travailleurs handicapés. 78% d'entre eux exercent en transport routier de marchandises et de voyageurs.

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

POITOU CHARENTES	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,5%	0,4%	0,1%	1,1%	0,3%
TRV	0,0%	0,3%	0,0%	0,0%	0,0%	5,8%	0,1%	0,0%	5,0%
TRS	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%	0,0%	0,9%	0,0%	0,0%	0,8%
TOTAL	0,0%	0,1%	0,0%	0,1%	0,5%	1,2%	0,1%	0,8%	1,0%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

1% des salariés picto-charentais sont déclarés inaptes au 31/12/2014, principalement en conduite chez les voyageurs (5 fois plus que la moyenne nationale).

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
POITOU CHARENTES	0	40	6	46
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

L'IPRIAC est l'**I**nstitution de **PR**évoyance d'**I**napitude **A** la **C**onduite. C'est une garantie spécifique pour les conducteurs perdant, pour raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis lourds (marchandises et voyageurs).

En Poitou-Charentes, ce sont 46 bénéficiaires de la prestation IPRIAC, principalement en TRM.

5



Mouvements de main d'œuvre



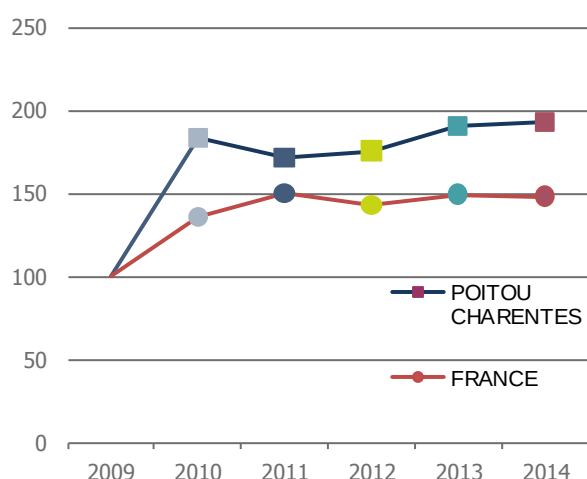
● Mouvements de main d'œuvre

- La hausse (même modérée) des recrutements se confirme en 2014.
- 63% d'entre-deux concernent le seul secteur du TRM.
- Plus de 8 recrutements sur dix concernent les hommes.
- Globalement, les embauches se font à tout âge.
- Plus de 6 salariés sur 10 ont été recrutés en contrat à durée indéterminée.
- Les départs ont progressé de 19% par rapport à l'année 2013 dont 74% pour la seule famille professionnelle « Conduite ».
- Les départs pour « démission » entrent pour 48% des cas.

Nombre de recrutements en 2014

3 182

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



A quelques unités près, le nombre de recrutements enregistré en 2014 est le même qu'en 2013. Néanmoins, la tendance haussière constatée depuis 2011 se confirme en Poitou-Charentes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

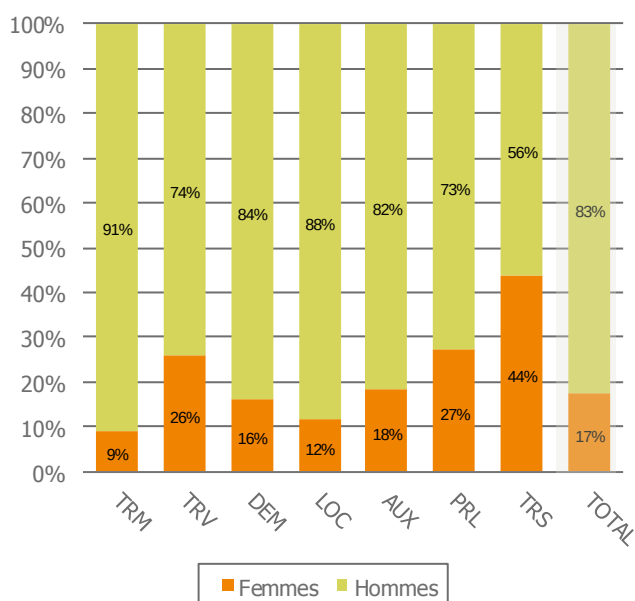
Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	2 019	319	12	41	223	231	337	3 182
POITOU CHARENTES								
2014/2013	23%	-30%	-87%	-24%	199%	-58%	22%	1%
FRANCE 2014/2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 33% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Nous constatons en 2014 une forte augmentation des recrutements chez les auxiliaires de transport après un exercice 2013 très défavorable. A l'inverse, en TRV, c'est 30% de recrutements en moins en un an alors que l'année 2013 enregistrait un bond de 60%. Six recrutements sur dix concernent le transport routier de marchandises.

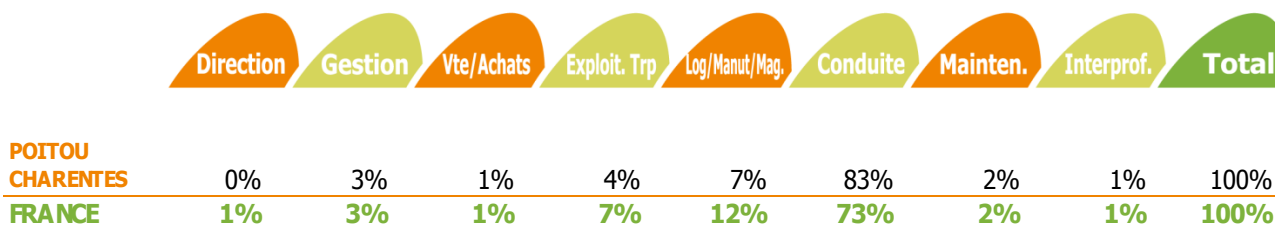
Recrutements par sexe et activité



Plus de 8 recrutements au total sur dix concernent les hommes. Par contre en transport routier sanitaire, la répartition entre hommes et femmes est à peu près équilibrée. C'est en transport routier de marchandises que le rapport est le plus défavorable aux femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

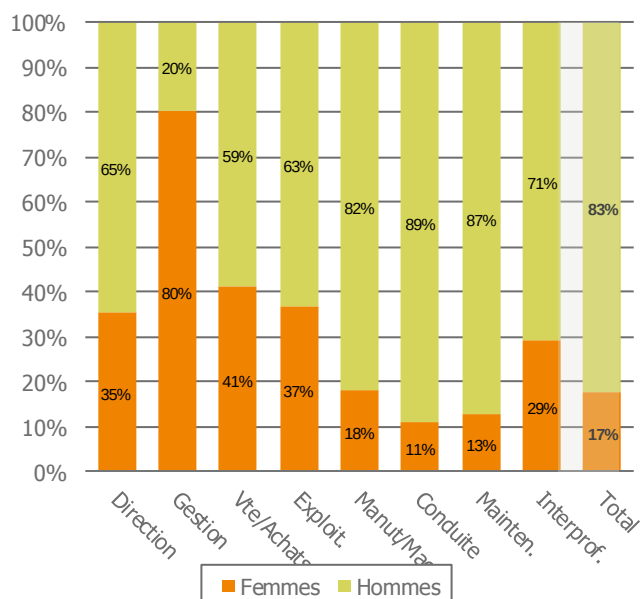
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 8 recrutements sur dix concernent la conduite routière en Poitou-Charentes. Vient ensuite la famille professionnelle Logistique / manutention avec 7%. 140 recrutements d'exploitants transport ont été enregistrés en 2014.

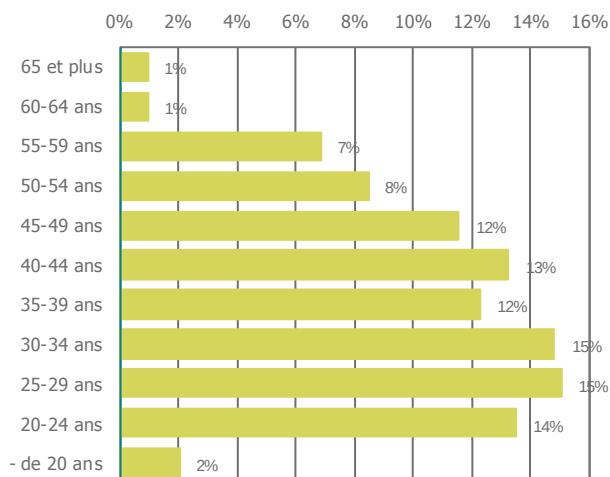
Embauches par sexe et famille professionnelle



Les femmes sont majoritairement recrutées au sein de la famille Gestion. Parmi les 140 exploitants recrutés en 2014, 52 sont des femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Globalement, les embauches se font à tout âge. 1/3 des recrutés en 2014 ont moins de 30 ans, un autre tiers, plus de 45 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

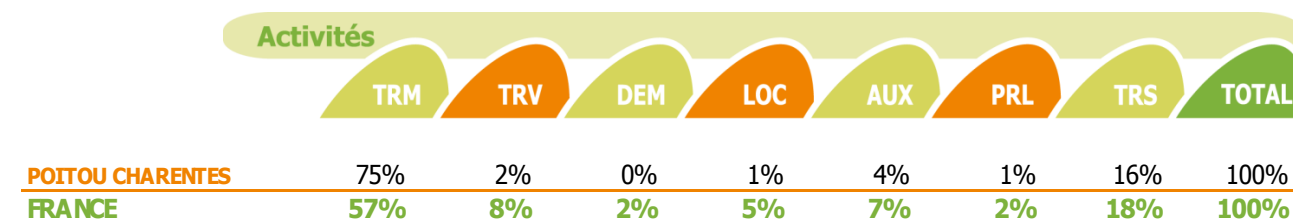
Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	1%	1%	59%	28%	5%	3%	2%	2%	0%	0%	100%
Gestion	1%	14%	14%	32%	16%	5%	11%	1%	0%	5%	0%	100%
Vte/Ach.	5%	1%	1%	68%	1%	7%	5%	6%	4%	1%	1%	100%
Exploit Trp	1%	21%	20%	15%	17%	11%	3%	9%	3%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	3%	19%	15%	19%	14%	7%	14%	7%	3%	0%	0%	100%
Conduite	2%	13%	15%	13%	12%	14%	12%	9%	8%	1%	1%	100%
Mainten.	2%	10%	23%	11%	10%	26%	9%	8%	1%	0%	0%	100%
Interpro.	28%	2%	10%	3%	8%	9%	9%	2%	29%	0%	0%	100%
Total	2%	14%	15%	15%	12%	13%	12%	8%	7%	1%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En maintenance poids lourds, la classe d'âge 40-44 ans concentre 1/4 des effectifs recrutés en 2014. A peine 15% des embauches d'exploitant transport ont concerné des salariés de plus de 44 ans.

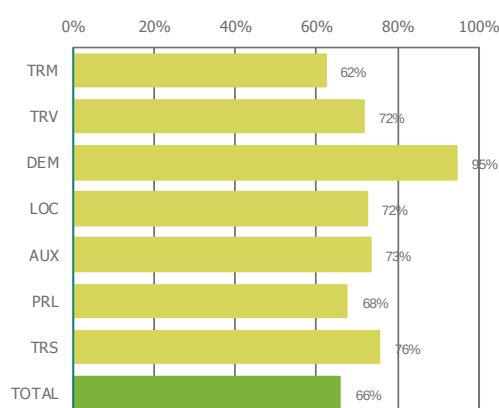
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La très grande majorité de jeunes conducteurs de moins de 26 ans recrutés en 2014 en Poitou-Charentes appartient aux secteurs d'activité du TRM puis du TRS.

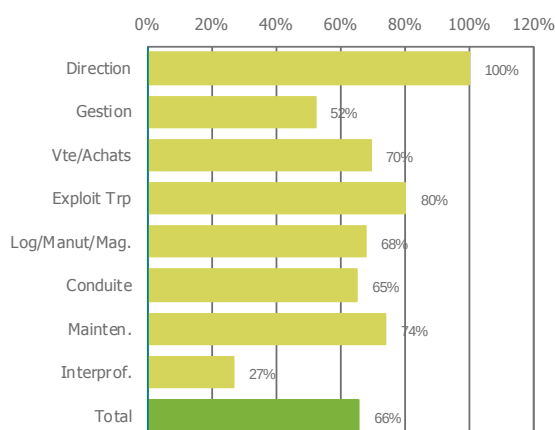
Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 6 salariés sur 10 ont été recrutés en contrat à durée indéterminée, comme en 2013 d'ailleurs. C'est en TRM, proportionnellement, que le recours au CDI a été le plus faible en 2014.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à l'année précédente, les exploitants ont été majoritairement recrutés en CDI (80%). C'est d'ailleurs la seule famille professionnelle, avec la Conduite mais dans une moindre mesure, qui a vu sa proportion de « cédésation » augmenter.

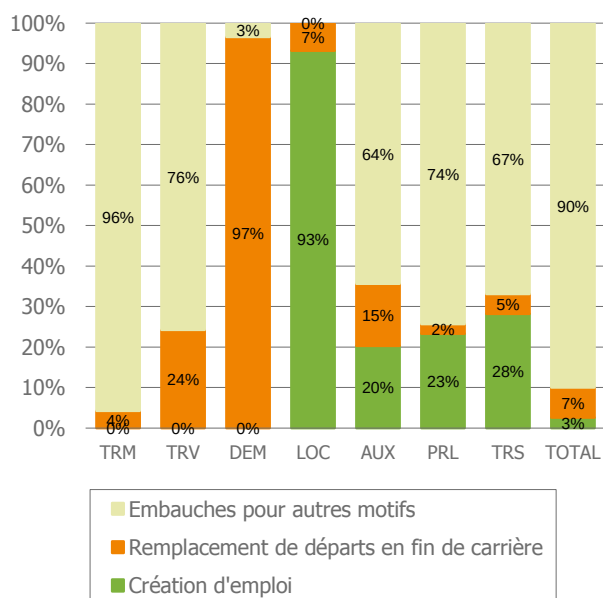
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	5%
CDD -> CDD	6%
Fin de contrat	89%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Seuls 5% des CDD ont conduit à un CDI en 2014, c'est 3% de moins qu'en 2013. Nous observons néanmoins une augmentation des CDD reconduits en 2014.

Répartition des types d'embauches en 2014



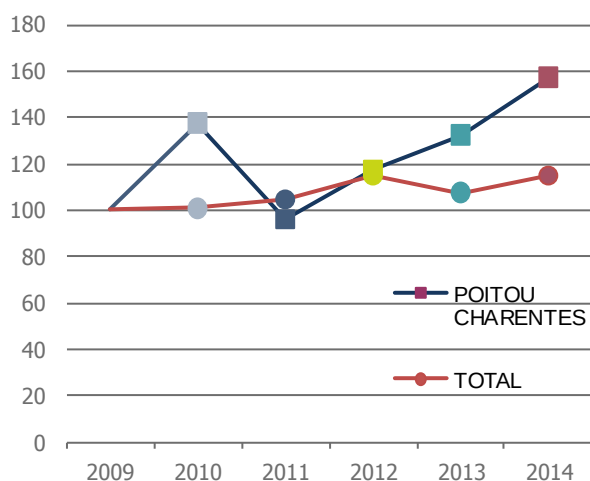
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Au total en 2014, 90% des recrutements n'ont pas été motivés par des créations d'emploi. Dans le détail par contre et comme en 2013, les loueurs ont massivement embauché pour créer des emplois.

Nombre de départs en 2014

3 024

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Le nombre de départ s'accroît en Poitou-Charentes depuis 2011 et progresse de 19% en 2014 soit près de 500 départs de plus.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

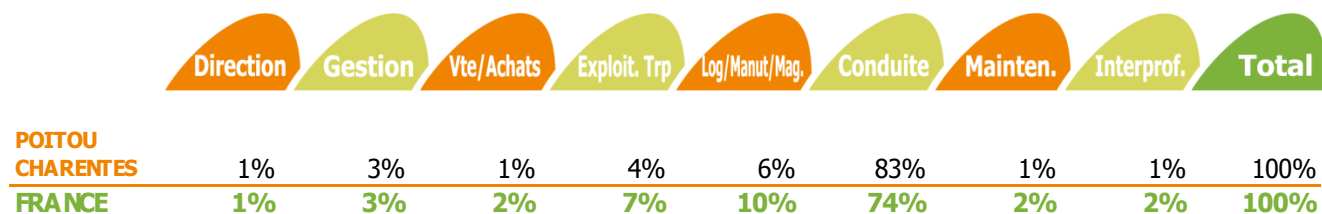
Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2014	1 745	523	74	50	153	209	271
POITOU CHARENTES							
2014/2013	5%	55%	78%	27%	-3%	107%	32%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En valeur absolue, le TRV enregistre la plus forte augmentation de départs en 2014, presque 200 personnes supplémentaires alors que le constat est opposé nationalement.

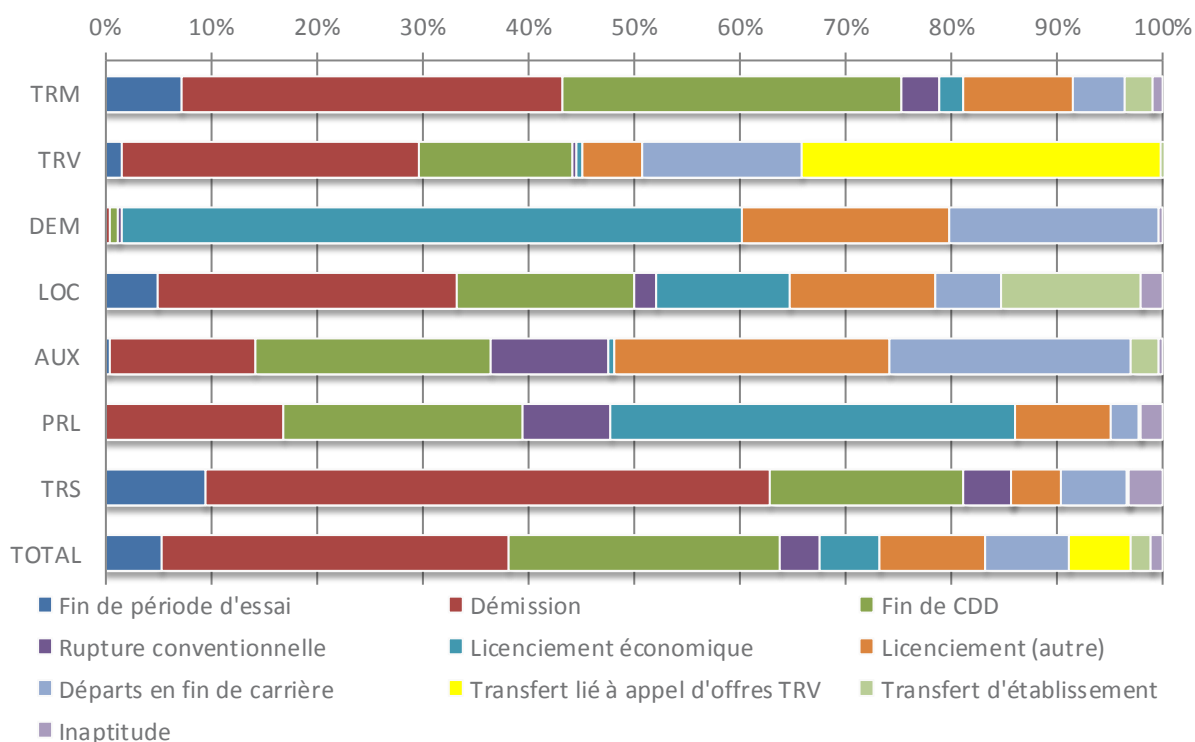
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

2500 des 3024 départs en 2014 concernent la conduite routière.

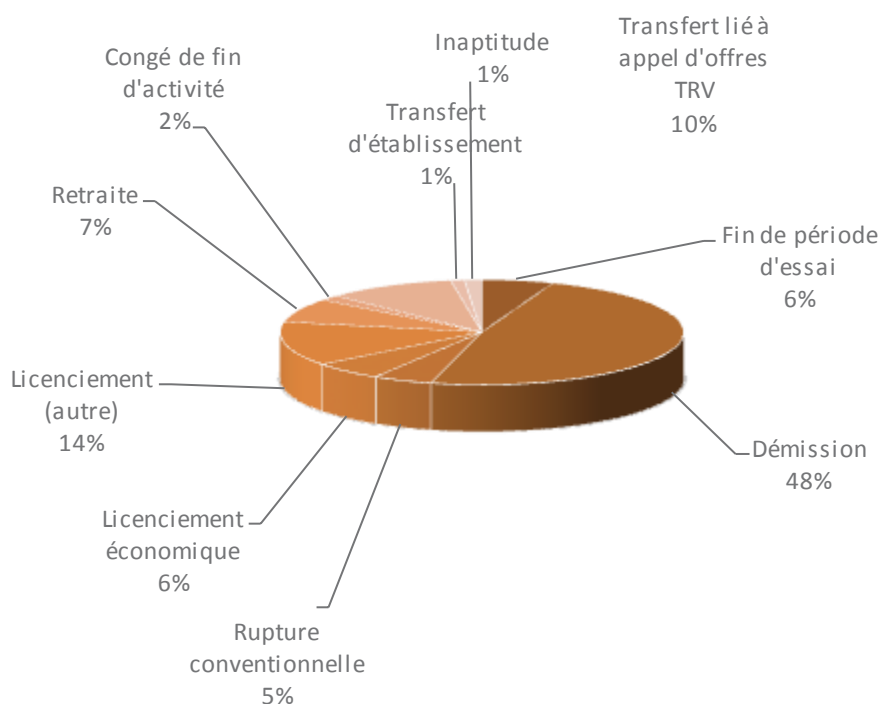
Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En TRM, TRV, TRS et chez les loueurs, la démission est la principale cause de départ. Pour le déménagement et les prestataires logistiques, c'est le licenciement économique. Et pour les auxiliaires de transport, le licenciement autre qu'économique l'emporte. Au total, près d'1/3 des départs sont le fait de démissions et 1/4 de fins de CDD.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

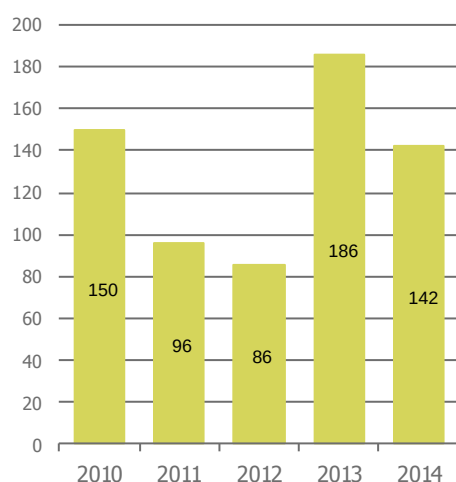


Un départ de conducteur sur cent est lié à un problème d'inaptitude.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

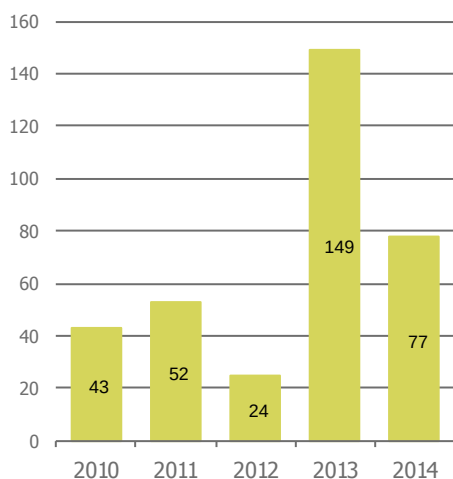
Marchandises



La fin de carrière regroupe les Congés de Fin de Carrière (CFA) et la retraite. La baisse des départs pour ces motifs (-23% par rapport à 2013) est principalement liée au nombre de départs en retraite qui a reculé de 12%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

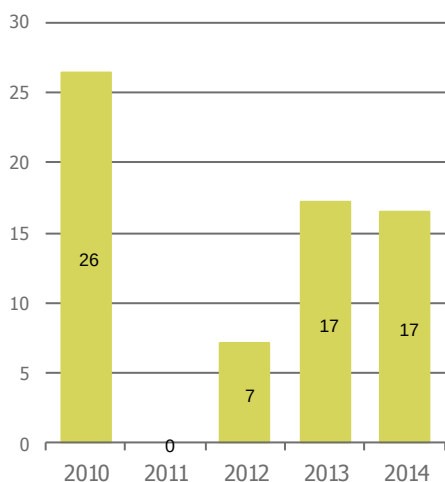
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nette diminution par rapport à 2013 du nombre de départs en fin de carrière chez les voyageurs même s'il reste relativement haut comparé aux années 2010 – 2012.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

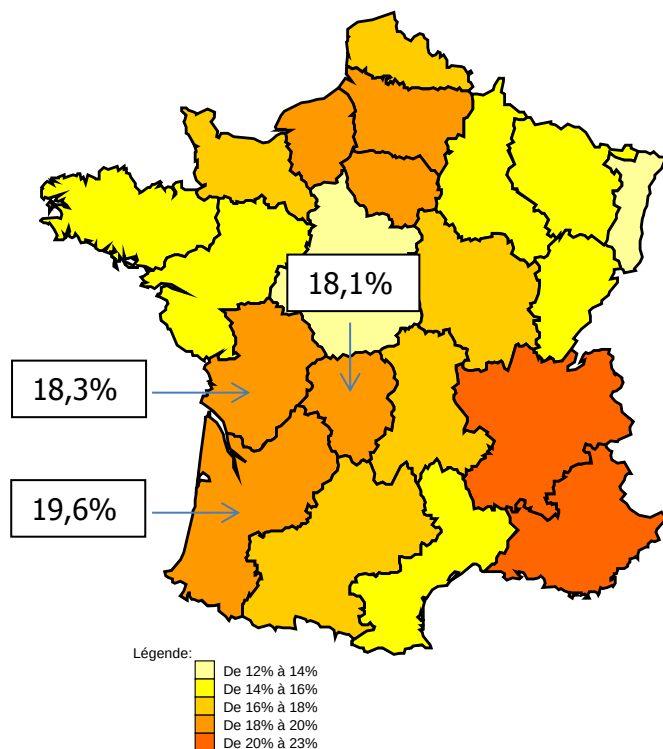
Le nombre de départs à la retraite chez les ambulanciers est presque anecdotique, ce sont moins de 70 départs pour ce motif depuis 2009 en cumulé.

Nombre de bénéficiaires du CFA

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	329	43
Bénéficiaires au 31/12/2014	316	44
	source FONGECFA	source AGECSA

Le nombre de bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité a peu évolué depuis 2013.

Taux de rotation des effectifs par région

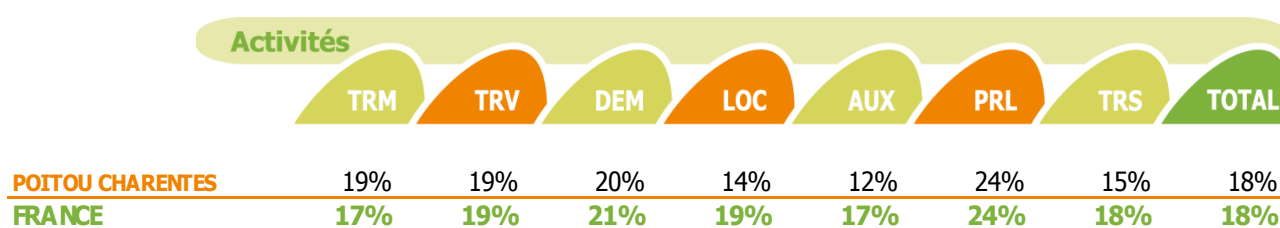


Le taux de rotation montre les mouvements de personnel sur une année. Il était de 17% en 2013. Un taux « fort » exprime un volume de départs et de recrutements important.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comme en 2013, le taux de rotation chez les auxiliaires de transport (12%) est le plus faible de la branche en Poitou-Charentes. Il est deux fois supérieur en logistique.

Taux de rotation par famille professionnelle

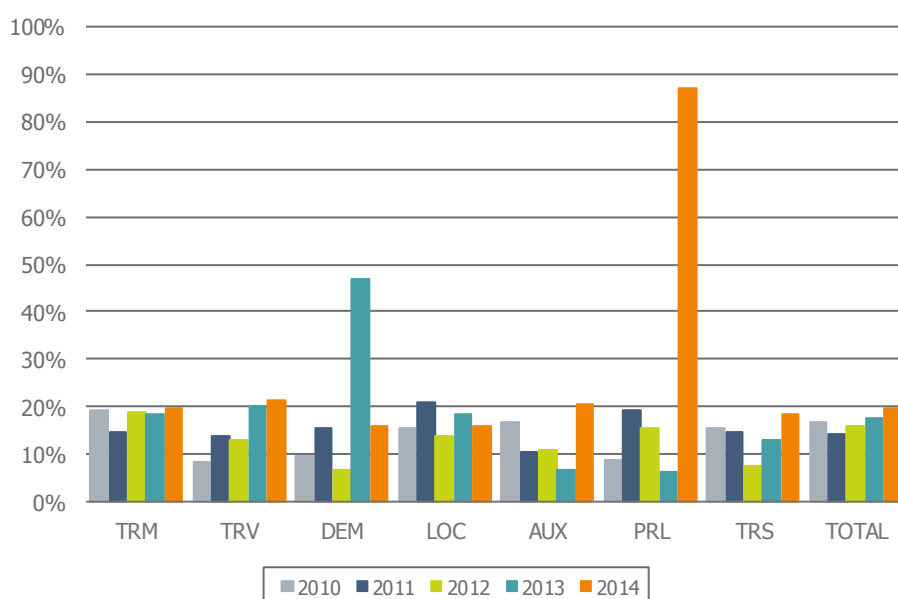
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
POITOU CHARENTES	4%	11%	15%	13%	16%	20%	13%	29%	18%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2014, le taux de rotation a augmenté pour les familles professionnelles suivantes :

- Gestion (+1%)
- Exploitation transport (+4%)
- Conduite (+3%)
- Interprofessionnel (+26%)

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nous assistons globalement à une augmentation de mouvements de personnel de conduite pour la troisième année consécutive. Seuls deux secteurs d'activité semblent connaître un tassement du taux de rotation en 2014 : le déménagement et la location.

6



Intérim



● Intérim

- Seuls les conducteurs et les manutentionnaires sont concernés par l'intérim, qui reste marginal dans le transport.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

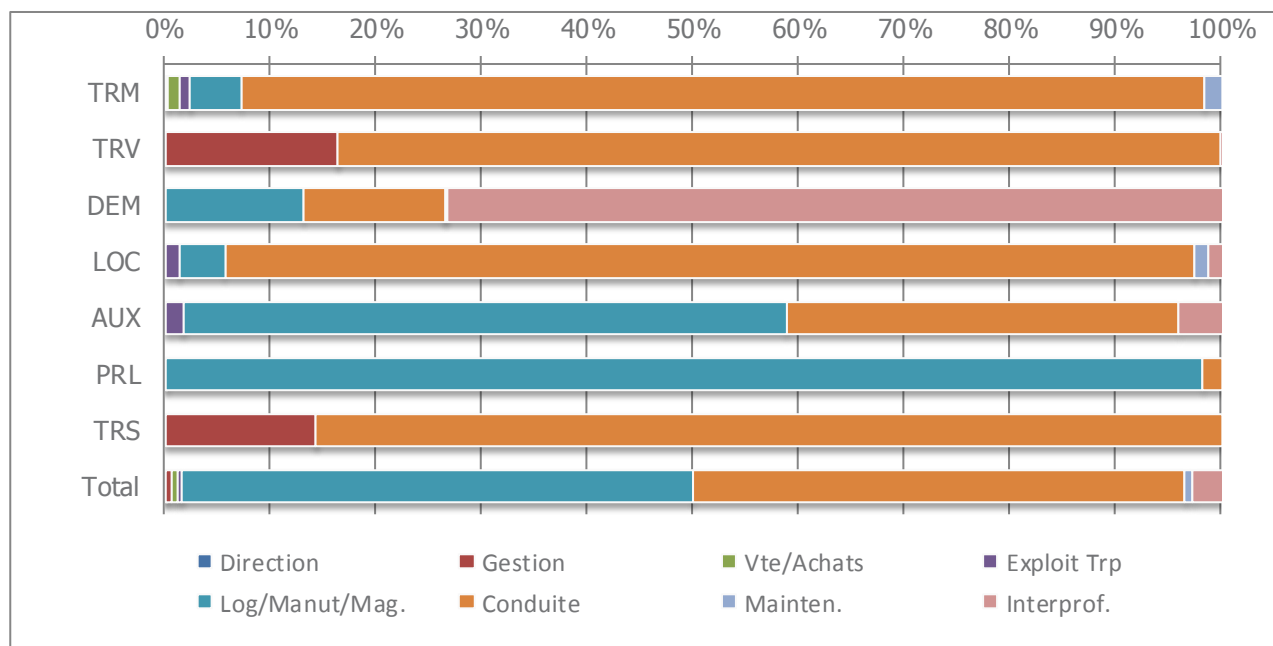
	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	157	27%	22%
TRV	27	33%	16%
DEM	17	73%	48%
LOC	11	42%	36%
AUX	13	19%	30%
PRL	9	51%	55%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	234	24%	22%

Légère diminution du nombre d'établissements ayant eu recours à l'intérim en 2014. 67% d'entre eux sont du TRM.

95% des recours à l'intérim ont concerné, à part égale, des postes de conducteurs et de manutentionnaires.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	132	140	6%
4941B	60	66	10%
5320Z	1	1	71%
8010Z	0	0	-36%
TRM	193	207	7,5%
4939A	8	14	74%
4939B	4	3	-4%
TRV	11	17	50%
4942Z DEM	11	11	-5%
4941C	25	23	-5%
7712Z	4	6	45%
LOC	29	29	2%
5229A	91	ND	ND
5229B	19	28	45%
AUX	110	ND	ND
5210B PRL	89	ND	ND
8690A TRS	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

207 intérimaires (ETP) dans le TRM, c'est à peine 2% des effectifs du secteur d'activité. Le recours significatif à l'intérim s'observe généralement chez les auxiliaires de transport et les prestataires logistiques.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

7

Marché du travail



● Marché du travail

- Un volume d'offres déposé à Pôle emploi en baisse.
- Une majorité d'offres concerne le magasinage et la préparation de commandes, la conduite de transport de marchandises sur longue distance et la conduite en messagerie dans une moindre mesure.
- Le nombre de demandeurs d'emploi (catégorie A) a augmenté de 8% en 2014.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	115	163	94
4939B Autres transports routiers de voyageurs	37	38	34
4941A Transports routiers de fret interurbains	633	487	490
4941B Transports routiers de fret de proximité	281	224	189
4941C Location de camions avec chauffeur	66	66	48
4942Z Services de déménagement	31	19	11
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	59	22	25
5229A Messagerie, fret express	33	38	36
5229B Affrètement et organisation des transports	27	19	47
5320Z Autres activités de poste et de courrier	22	15	35
7712Z Location et location-bail de camions	25	8	10
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	24	17	13
8690A Ambulances	99	121	161
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 451	1 237	1 193
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL			2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le volume d'offres d'emploi déposé à Pôle emploi connaît un tassement depuis 2012, -15% puis -3% par rapport aux données 2013. En 2014, 57% des offres concernent le transport routier de marchandises, 11% le transport de voyageurs (16% en n-1) et 14% les ambulanciers.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	74%	94%	96%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	86%	81%	85%
4941A Transports routiers de fret interurbains	85%	87%	85%
4941B Transports routiers de fret de proximité	81%	89%	96%
4941C Location de camions avec chauffeur	89%	88%	92%
4942Z Services de déménagement	63%	94%	70%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	95%	84%	67%
5229A Messagerie, fret express	86%	97%	92%
5229B Affrètement et organisation des transports	81%	83%	80%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	77%	82%	89%
7712Z Location et location-bail de camions	64%	100%	70%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	85%	91%	93%
8690A Ambulances	84%	86%	89%
TOTAL BRANCHE CNTR	83%	89%	88%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL POITOU CHARENTES			88%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction moyen (couverture de l'offre) enregistré en 2014 pour la branche est sensiblement identique à 2013 avec néanmoins une baisse sensible pour le déménagement et l'entreposage. Le taux de satisfaction des offres d'emploi dans la location et location bail de camions perd 30 points en 2014 mais revient à un niveau habituel.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	26	73%	-71%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	330	96%	-23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	121	91%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	154	82%	-4%
N1102	Déménagement	29	80%	4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 338	82%	-16%
N1105	Manutention manuelle de charges	499	89%	18%
N1201	Affrètement transport	18	73%	29%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	10	67%	43%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	40	75%	-5%
N1302	Direction de site logistique	14	79%	-33%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	108	86%	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 199	86%	-2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	106	85%	-29%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	132	91%	-43%
N4104	Courses et livraisons express	47	90%	-19%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	447	86%	-9%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	7	67%	75%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	36	82%	29%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	100%	100%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE POITOU CHARENTES		4 673	86%	-10%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		72 303	88%	-8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

*Nota bene : Les codes ROME (Répertoire opérationnel des Emplois et des métiers) expriment une classification utilisée par pôle emploi pour connaître et organiser les métiers). Les données présentées **ne sont pas ajustées au champ conventionnel**.*

4673 offres déposées en 2014 contre 5202 un an plutôt, soit une contraction de 11%.

Les $\frac{3}{4}$ des offres concernent des emplois de conducteurs PL (courte et longue distance) et de manutention/magasinage. Nous observons cette année une forte baisse (-43%) du nombre d'offres de conducteurs de transport en commun sur route et d'opérateurs de tri (-23%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	4%	65%	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	13%	88%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	55%	1%	99%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	17%	97%	0%
N1102	Déménagement	21%	38%	72%	17%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	51%	56%	40%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	30%	76%	6%
N1201	Affrètement transport	94%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0%	10%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33%	0%	98%	0%
N1302	Direction de site logistique	100%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	36%	6%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	34%	9%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	25%	11%	56%	32%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	39%	5%	23%	21%
N4104	Courses et livraisons express	36%	0%	53%	13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	34%	10%	85%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	86%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	44%	3%	97%	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	70%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE POITOU CHARENTES		23%	23%	78%	14%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		26%	14%	72%	10%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Avec 23%, le niveau des offres en CDI (Rome transport et logistique en Poitou-Charentes) est légèrement supérieur en 2014 (+2%). La part des offres inférieure à un mois a baissé de 6 points par rapport à 2013 ainsi que celle inférieure à 20 heures / hebdo (-5%). La part des offres à temps complet revient quant à elle près de 8 fois sur 10, c'est un peu plus qu'en 2013.

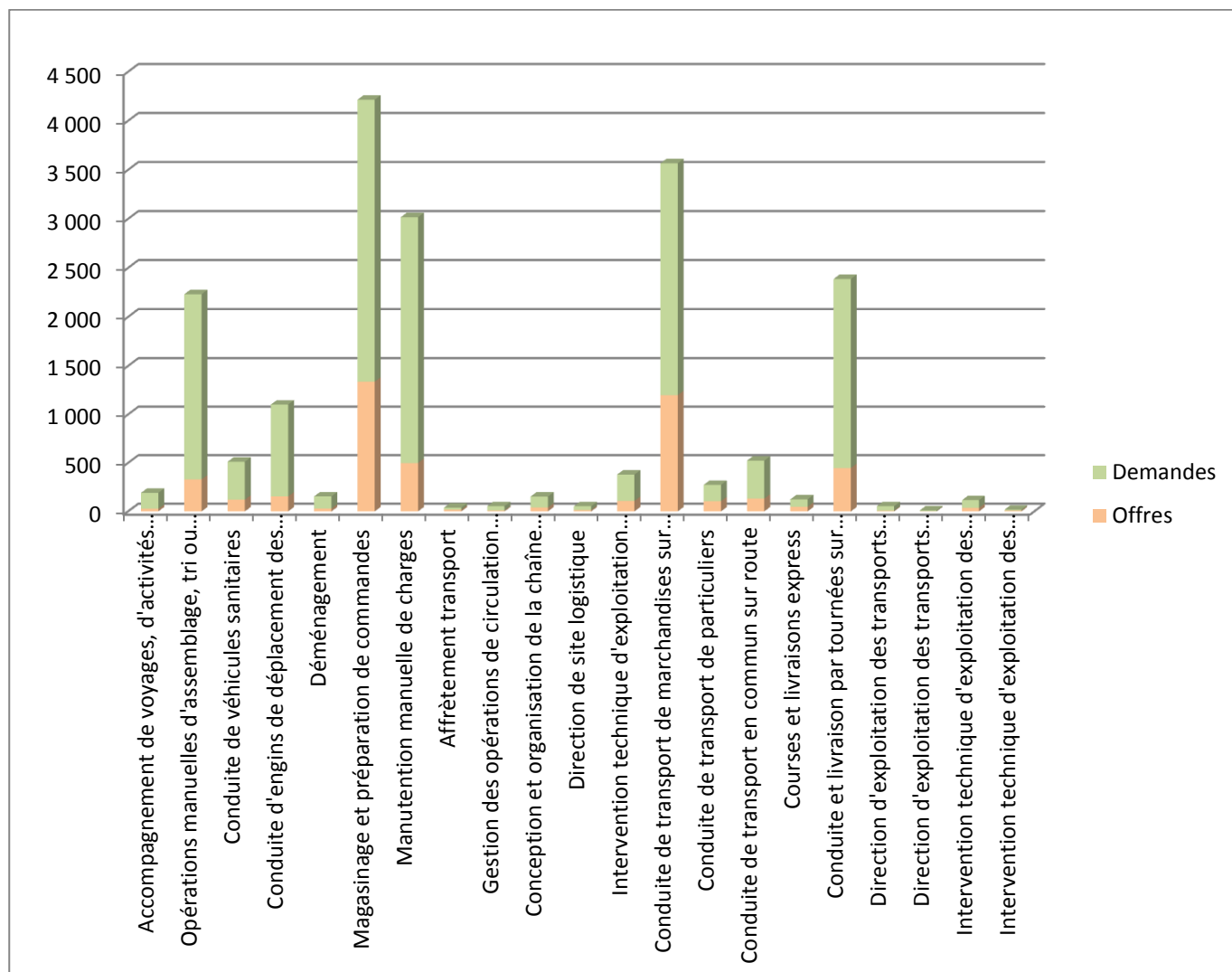
Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	167	165	-1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 828	1 902	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	346	391	13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	788	948	20%
N1102	Déménagement	97	126	30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 477	2 877	16%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 493	2 518	1%
N1201	Affrètement transport	24	21	-13%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	51	44	-14%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	88	113	28%
N1302	Direction de site logistique	55	39	-29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	250	272	9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 095	2 368	13%
N4102	Conduite de transport de particuliers	143	168	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	374	392	5%
N4104	Courses et livraisons express	90	77	-14%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 938	1 940	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	25	47	88%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	8	-11%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	63	80	27%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	8	0%
TOTAL POITOU CHARENTES		13 409	14 504	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le nombre de demandes d'emploi enregistrées en 2014 s'est accru de 8% avec un bond notable pour la direction d'exploitation en transport routier de marchandises, près de 2 fois plus de demandes qu'en 2013. Notons également une hausse significative chez les exploitants transport (+27%).

Comparaison des offres et demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)



Cinq codes ROME ressortent particulièrement, ceux liés au magasinage et à la manutention et ceux de la conduite routière (poids lourds) en transport de marchandises.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	163	169	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 298	2 315	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	303	288	-5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	967	1 068	10%
N1102	Déménagement	87	103	18%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 574	2 910	13%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 920	2 046	7%
N1201	Affrètement transport	25	21	-16%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42	34	-19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	78	85	9%
N1302	Direction de site logistique	54	59	9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	247	268	9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 971	2 218	13%
N4102	Conduite de transport de particuliers	143	170	19%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	428	502	17%
N4104	Courses et livraisons express	84	85	1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 784	1 930	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	27	39	44%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	13	9	-31%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	64	71	11%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	7	40%
TOTAL POITOU CHARENTES		13 277	14 397	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le stock de demandeurs d'emploi au 31/12/2014 a augmenté de 8% en 2014. La hausse était déjà de 6% en 2013 versus 2012.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	58%	22%	17%	60%	9%	29%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	32%	11%	69%	15%	24%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	15%	13%	39%	7%	19%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	18%	12%	5%	8%	19%
N1102	Déménagement	0%	29%	5%	1%	23%	15%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	23%	12%	14%	13%	21%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	41%	6%	10%	25%	14%
N1201	Affrètement transport	33%	29%	29%	48%	10%	24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	39%	18%	11%	41%	9%	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	10%	17%	19%	8%	26%
N1302	Direction de site logistique	10%	5%	33%	5%	2%	41%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	21%	15%	27%	9%	28%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	11%	19%	5%	6%	27%
N4102	Conduite de transport de particuliers	27%	7%	34%	34%	4%	50%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	29%	3%	32%	29%	2%	43%
N4104	Courses et livraisons express	17%	32%	17%	27%	11%	40%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	12%	17%	9%	8%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	0%	43%	21%	0%	51%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	25%	22%	0%	78%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	21%	18%	38%	15%	28%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	75%	13%	13%	43%	14%	14%
TOTAL POITOU CHARENTES		18%	22%	14%	22%	12%	23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		49%	30%	13%	51%	17%	23%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Globalement en Poitou-Charentes, on retrouve au pourcent près, la même répartition qu'en 2013, que ce soit au niveau des demandes que des offres.

Concernant le code ROME « Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage », 58% des demandes sont faites par des femmes.

Dans le code ROME « Manutention manuelle des charges », 41% des demandes le sont par des moins de 25 ans.

Un tiers des demandes vers le code ROME « Conduite de transport en commun sur route » sont le fait de demandeurs d'emploi de plus de cinquante ans.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	53%	16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	24%	17%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	31%	31%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	20%	16%
N1102	Déménagement	29%	23%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	64%	47%
N1105	Manutention manuelle de charges	17%	20%
N1201	Affrètement transport	58%	86%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	14%	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	48%	35%
N1302	Direction de site logistique	38%	36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	42%	40%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	58%	51%
N4102	Conduite de transport de particuliers	104%	63%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	61%	34%
N4104	Courses et livraisons express	64%	61%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	25%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11%	25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	44%	45%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	63%	125%
TOTAL POITOU CHARENTES		39%	32%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Rappelons qu'un taux de pression fort exprime en principe des difficultés de recrutement mais non forcément d'ordre quantitatif. Au-delà d'un taux supérieur à 75%, il est considéré que l'offre d'emploi déposée risque de ne pas être couverte.

De 60% en 2012 à 32% en 2014, le taux de pression global a considérablement chuté en Poitou-Charentes.

Nous remarquons en 2014 un fort taux de pression chez les affréteurs transport bien que moindre qu'en 2012 (92%).

De 66% en 2012 à 34% à fin 2014, le taux de pression a été divisé par deux pour la conduite de transport en commun sur route.

8



Formation



Formation

- La région Poitou-Charentes forme près de 800 jeunes dans la filière transport – logistique dont 30% en conduite routière.
- Peu ou pas de formation universitaire pour notre branche.
- Augmentation de 41% des titres professionnels délivrés en 2014.
- Plus de FIMO marchandises et moins de FCO.
- Nette diminution des contrats de professionnalisation.
- Un recours à la VAE toujours aussi discret.



LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

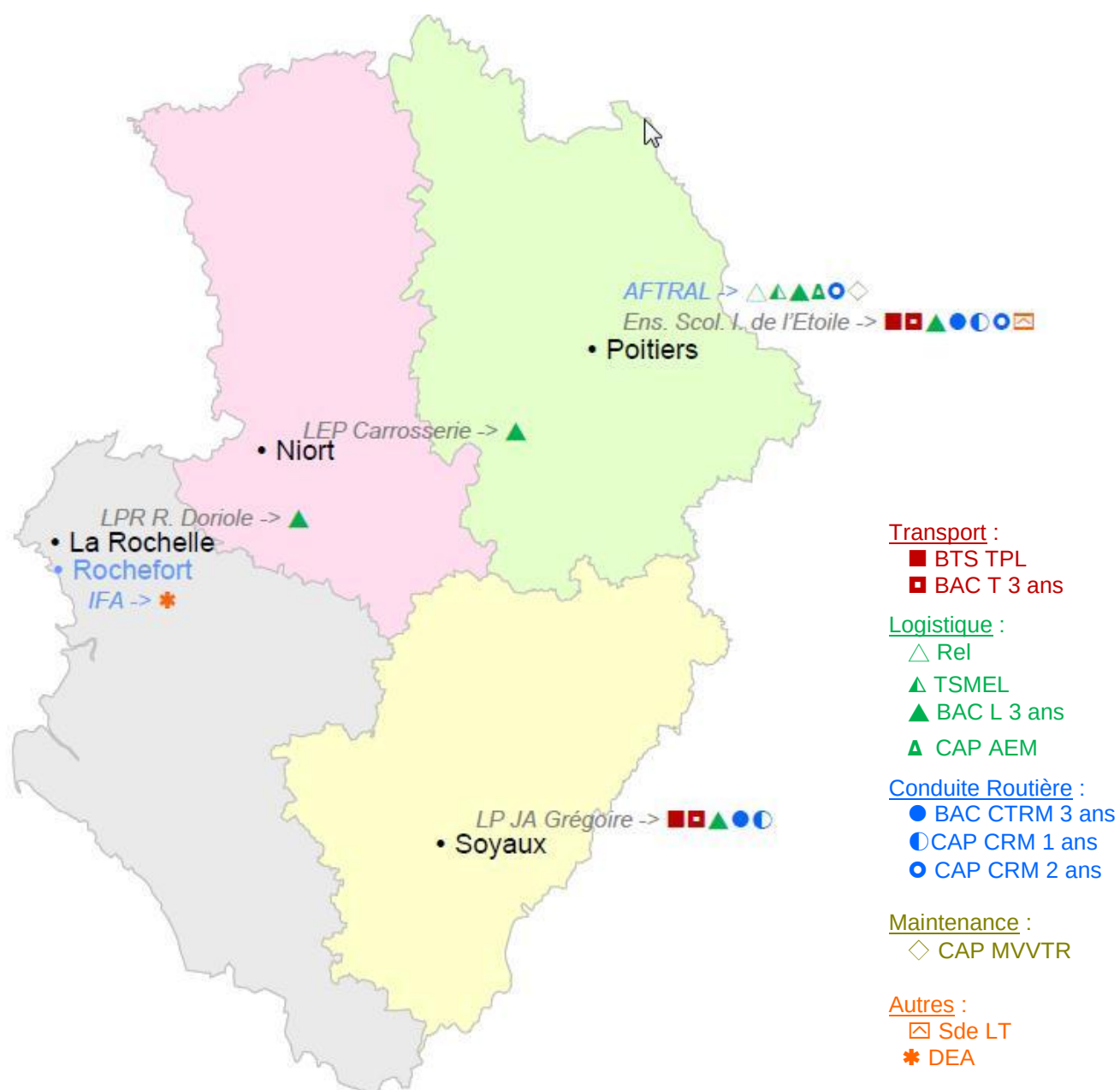
Intitulé de la formation		2014		2015	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT en 3 ans	14	70%	20	91%
Bac Pro	LOGISTIQUE en 3 ans	50	71%	43	80%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	52	96%	56	93%
Lic Pro	Management des Echanges Internationaux (MEI)	22	100%	22	100%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 1 an	29	100%	31	84%
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 2 ans	20	74%	16	62%
BAC PRO	CTRM	53	93%	55	96%
TOTAL		240	86%	243	87%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

243 diplômés en 2015 dans l'académie de Poitiers à l'issue d'une formation transport ou logistique avec une baisse du taux de réussite en conduite routière. Plus d'une centaine de conducteurs routiers sortent de l'académie chaque année (hors apprentissage).

Notons les très bons taux de réussite chez les exploitants (bac pro transport et BTS).

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche à la rentrée 2015/2016

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	45	193	238
Bac Pro Transport	16	43	59
BTS TPL	18	81	99
Licences professionnelles (Management des échanges internationaux)			
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	8	118	126
BAC PRO CTRM	12	176	188
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	0	7	7
Total	99	618	717

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Augmentation globale des effectifs avec toujours 44% des jeunes en conduite routière. Bonne progression des effectifs du bac pro logistique, +33 élèves à la rentrée 2015-2016. Le nombre de filles dans nos formations a augmenté en 2015 et représente 13.8% du total (13.4% à la rentrée 2014-2015).

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2013		2014	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
Responsable en logistique (AFTRAL <i>en apprentissage</i>)	7	78%	3	33%
EXPLOITATION - GESTION				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL <i>en apprentissage</i>)	10	56%	13	87%
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	183	78%	258	95%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	51	75%	55	89%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	77	51%	129	88%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	18	95%	49	93%
Cariste d'entrepôt	115	93%	118	92%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	4	100%	33	97%
TOTAL	465		658	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Nette augmentation de titres professionnels délivrés en 2014 en Poitou-Charentes. 41% de titres supplémentaires par rapport à 2013. Notons un meilleur taux de réussite notamment en conduite routière.

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

	2013	2014	
Poitou-Charentes		F	H
		42	60
Total	107	102	

Source : Ministère de la Santé

102 DEA ont été délivrés en 2014 en Poitou-Charentes dans les instituts de formation agréés suivants :

- Institut de Formation des Ambulanciers - Hôpital Girac - 16959 Angoulême
- Ifa de l'Aftral (en alternance) - 17300 Rochefort
- Institut de Formation des Ambulanciers – CHU de Poitiers – 86000

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées

Accès à la profession 2014	Examen	Expérience professionnelle	diplôme	Total
Marchandises >=3,5t	97 (Centre de Nantes)	1	41	
Marchandises <3,5t	33	5	0	38
Voyageurs >=9pl	16 (Centre de Nantes)	0	14	
Voyageurs <9pl	6	1		7
Commissionnaires	9 (Centre de Nantes)	2	49	51

Source : DREAL

Le centre d'examen de Nantes regroupe les régions Pays-de-la-Loire, Bretagne, Centre et Poitou-Charentes.

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Marchandises

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2012		504		12		3934	reçus au total	
2013		529		12		3723	reçus au total	
2014	651	647	24	24	269	269	3295	3295

Source : DREAL

Augmentation de 22% des FIMO marchandises en 2014 et diminution de 11.5% des FCO.

Voyageurs

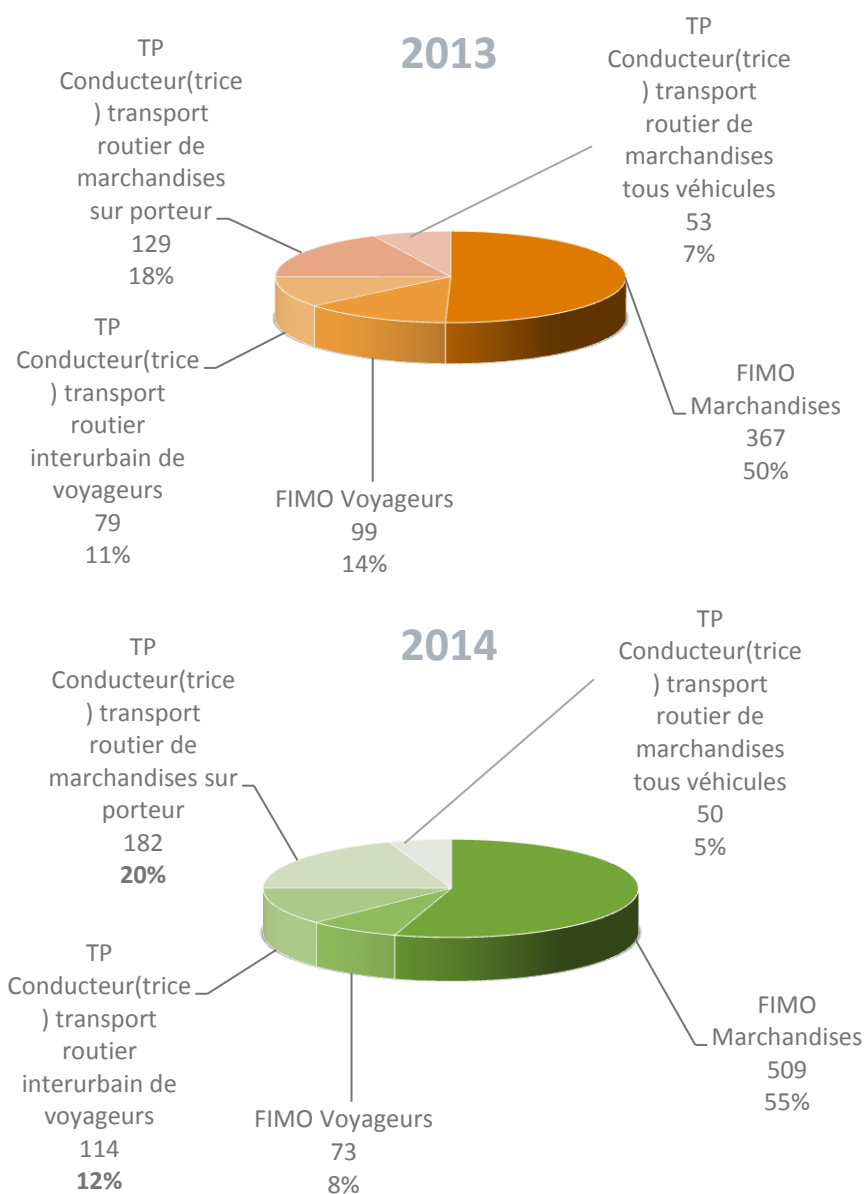
Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2012		111		70		345	reçus au total	
2013		108		53		470	reçus au total	
2014	89	89	78	78	41	41	432	432

Source : DREAL

Les FIMO voyageurs ont quant à elles baissé de 17.5% en 2014 mais nous constatons une hausse des passerelles, ce qui nous fait au final un nombre de FIMO équivalent à 2013. Idem pour les FCO.

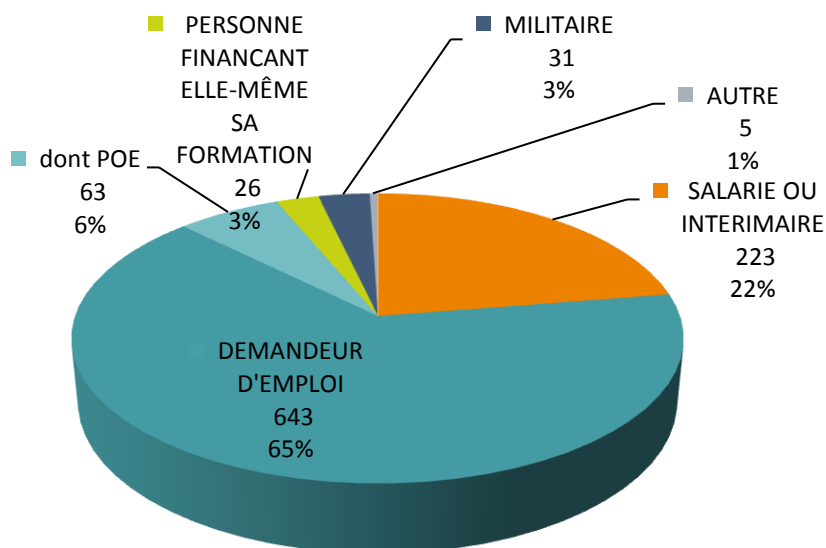
Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014



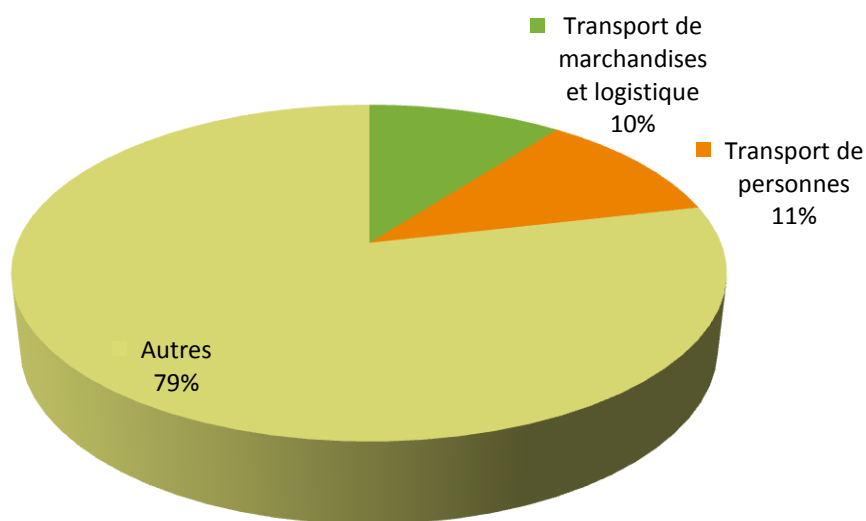
En 2014, le nombre total de bénéficiaires de l'aide individuelle en conduite routière a augmenté de 28%, soit 200 stagiaires de plus, principalement en transport de marchandises. Les FIMO (marchandises et voyageurs) représentent plus de 60% des formations.

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



La majorité des bénéficiaires est issue de Pôle Emploi (65%), viennent ensuite, avec 22%, les intérimaires et salariés.

Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité (Transport de marchandises et logistique, Transport de personnes, Autres) en 2014



Huit bénéficiaires salariés sur dix en 2014 ont une activité autre que celle dépendante du transport et de la logistique.

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	9	2	0	0	3	14	21%
Voyageurs	2	4	0	0	1	7	43%
Transport sanitaire	1	0		0	0	1	100%
Total	12	6	0	0	4	22	32%
Dont % de femmes	8%	50%	0	0	75%	32%	

Source : OPCA Transports et Services

22 contrats de professionnalisation en 2014 contre 36 un an plus tôt. Nette diminution en transport de marchandises, surtout pour la famille exploitation/gestion.

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	POITOU CHARENTES	FRANCE
Marchandises	36%	9%
Voyageurs	29%	16%
Transport sanitaire	0%	26%
Total	32%	11%

Source : OPCA Transports et Services

Près d'1/3 des contrats de pro en Poitou-Charentes sont conclus à durée indéterminée, proportionnellement 3 fois plus qu'au niveau national.

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	21	4	0	0	13	38	13%
Voyageurs	5	1	0	0	1	7	14%
Transport sanitaire	17	0	0	0	0	17	29%
Total	43	5	0	0	14	62	18%
Dont % de femmes	14%	40%			21%	18%	

Source : OPCA Transports et Services

62 périodes de professionnalisation en 2014 contre 28 pour l'édition précédente. 70% d'entre elles concernent des formations liées à la conduite et seulement 18% au bénéfice des femmes.

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	285	46	24	0	22	377	11%
Voyageurs	23	2	0	0	13	38	28%
Transport sanitaire	76	10	0	0	36	122	52%
Total	384	58	24	0	71	537	22%
Dont % de femmes	13%	48%	4%	0	56%	22%	

Source : OPCA Transports et Services

537 salariés ont bénéficié d'un « plan de formation » soit une augmentation de 35% par rapport à 2013. En transport sanitaire, un bénéficiaire sur 2 est une femme en 2014.

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	994	100	157	3	274	1 528	8%
Voyageurs	161	21	0	2	34	218	30%
Transport sanitaire	180	35	0	3	127	345	41%
Total	1 335	156	157	8	435	2 091	16%
Dont % de femmes	10%	56%	3%	13%	25%	16%	

Source : OPCA Transports et Services

Nous constatons en 2014 une augmentation significative (+62%) de l'utilisation du plan de formation pour la famille professionnelle Manutention/magasinage. C'est proportionnellement en transport de personnes (TRV et TRS) que l'accès des femmes au plan de formation est le plus visible.

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	261	60	27	0	360	708	24%
Voyageurs	61	9	0	0	51	121	36%
Transport sanitaire	0	16	0	0	0	16	69%
Total	322	85	27	0	411	845	26%
Dont % de femmes	9%	64%	0%		34%	26%	

L'année 2014 compte globalement près de deux fois plus de DIF prioritaires mais le nombre stagne en transport sanitaire.

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation -Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenanc e	Autres	Total	Dont % de femmes
	76	4	33	0	60	173	16%
Dont % de femmes	8%	50%	3%		32%	16%	

Source : OPCA Transports et Services

Contrairement au DIF prioritaire, il y a une diminution du nombre de DIF portables par rapport à 2013.

Congé Individuel de Formation (CIF)

		2013		2014	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	51	11	52	13
	Accords	31	8	35	11
Tous secteurs d'activité	Demandes	871	267	861	224
	Accords	487	183	478	187

Source : Fongecif

Nous constatons globalement une légère diminution du nombre de demandes de CIF CDI et plus marquée pour les CIF CDD. Néanmoins, pour ces derniers, le pourcentage d'accords est supérieur à 2013. Concernant le secteur des transports, peu d'évolution à signaler.

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	34	2	29	0	37	102	15%
Voyageurs	1	1	0	0	2	4	75%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	35	3	29	0	39	106	17%
Dont % de femmes	11%	33%	7%		28%	17%	

Source : OPCA - Transports et Services

Au total, 106 contrats de sécurisation professionnelle ont été financés en 2014 contre 57 un an plus tôt. La quasi-totalité en marchandises.

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	10	0	2	0	0	12	0%
Voyageurs	9	0	0	0	0	9	33%
Transport sanitaire	1	0	0	0	0	1	100%
Total	20	0	2	0	0	22	18%
Dont % de femmes	20%		0%			18%	

Source : OPCA - Transports et Services

Moins de POE individuelles en 2014, surtout chez les voyageurs...

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	67	0	0	0	0	67	34%
Dont % de femmes	34%					34%	

Source : OPCA - Transports et Services

...qui ont plutôt mis en place des POE collectives.

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

Niveau V	2012					2013					2014				
	Recevabilité délivrée	Jury VAE	VT	VP	NV	Recevabilité délivrée	Jury VAE	VT	VP	NV	Recevabilité délivrée	Jury VAE	VT	VP	NV
CAP Conducteur routier "marchandises"	1	1	1			1	1	1							
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels						1	1								
CAP Déménageur professionnel (CAP Déménageur sur véhicule utilitaire léger)															
CAP Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageur															
CAP Transport fluvial															
CAP Livreur distribution (CAP Conducteur livreur de marchandises)															
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	1	1	1								2				
MC Transporteur fluvial															
Niveau IV															
BP Agent technique de sécurité dans les transports		1		1											
Bac pro Logistique	11	2	2			12	9	9			9	9	7		2
Bac pro Conducteur transport routier marchandises	3	1				1	3	2		1	2	2	2		
Bac pro Transport (Exploitation des transports)	1														
Bac pro Maintenance de véhicules automobiles option B "véhicules industriels"											2				
Bac pro Transport fluvial															
Niveau III															
BTS Transport et prestations logistiques	3	2	1	1		6	3	3			5	1	1		
BTS Après vente automobile option véhicules industriels											1				
Totaux	20	8	5	2	0	20	17	16	0	1	21	12	10	0	2

VT = Validation totale, VP = Validation partielle, NV = non validation

Source : DAVA

Le nombre de recevabilités délivrées pour des VAE « diplômes » reste stable depuis 2012. Seules 12 validations totales ont été prononcées en 2014 et en grande partie pour des diplômes de niveau IV (bac pro logistique) et III (BTS transport et prestations logistiques).

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger				
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur				
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules				
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs				
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques				
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Manutention-magasinage				
Cariste d'entrepôt				
Agent(e) magasinier(ère)				
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt				
TOTAL				

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Selon les sources de la Direccte ALPC, aucune VAE sur titre professionnel délivrée sur les exercices 2013 et 2014.

2 candidats ont été recevables en 2013 et un en 2014 pour le titre de technicien en logistique d'entreposage mais aucun n'a poursuivi dans ses démarches.

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

Dans le cadre du :			
	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
Total	1	1	2

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	10	6	60%	6	100%	4	67%	2	33%	-	-	-	-	5	83%
BAC Pro. T	5	3	60%	2	67%	-	-	1	50%	-	-	1	50%	2	100%
BAC Pro. CTRM	18	12	67%	11	92%	5	45%	3	27%	2	18%	1	9%	10	91%
CAP CRM	29	26	90%	18	69%	5	28%	3	17%	5	28%	5	28%	7	47%
Rel	4	4	100%	3	75%	3	100%	-	-	-	-	-	-	1	33%
TSMEL	2	2	100%	2	100%	-	-	-	-	2	100%	-	-	1	50%
BAC Pro. Log	23	18	78%	12	67%	2	17%	4	33%	4	33%	2	17%	3	27%
CAP MVAI	1	1	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	92	72	78%	54	75%	19	35%	13	24%	13	24%	9	17%	29	58%

Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Plus de la moitié des jeunes sortants ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise sont placés dans le secteur Transport-logistique. Le taux atteint même 91% pour ceux qui ont achevé un bac pro conduite routière.

Parmi les sortants qui ont un emploi, plus d'un tiers est en CDI.



10

Prospective



● Prospective

- Prévisions à 1 et 2 ans à remettre dans leur contexte !
- Un pessimisme ressenti un peu plus fort en 2014 qu'en 2013.
- Des projets de recrutement en baisse (excepté en transport routier de voyageurs).
- Prévisions optimistes par contre concernant les exploitants transport en 2015.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

En 2014, les chefs d'entreprises ont été un peu plus pessimistes qu'en 2013 et notamment concernant les effectifs « Conduite ».

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	91%	8%	2%
Gestion	1%	91%	5%	4%
Vte/Achats	3%	78%	1%	18%
Exploit Trp	12%	74%	4%	10%
Log/Man/Mag.	12%	64%	12%	12%
Conduite	17%	49%	21%	13%
Mainten.	11%	69%	8%	12%
Interprof.	0%	86%	1%	13%
Total	8%	74%	11%	8%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Constat identique sur une prévision à deux ans avec un bémol néanmoins pour la famille professionnelle Logistique/manutention/magasinage.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	88%	8%	3%
Gestion	0%	88%	0%	12%
Vte/Achats	0%	70%	1%	29%
Exploit Trp	0%	77%	0%	22%
Log/Man/Mag.	8%	63%	1%	28%
Conduite	6%	46%	16%	31%
Mainten.	0%	76%	0%	24%
Interprof.	0%	79%	1%	21%
Total	2%	72%	8%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

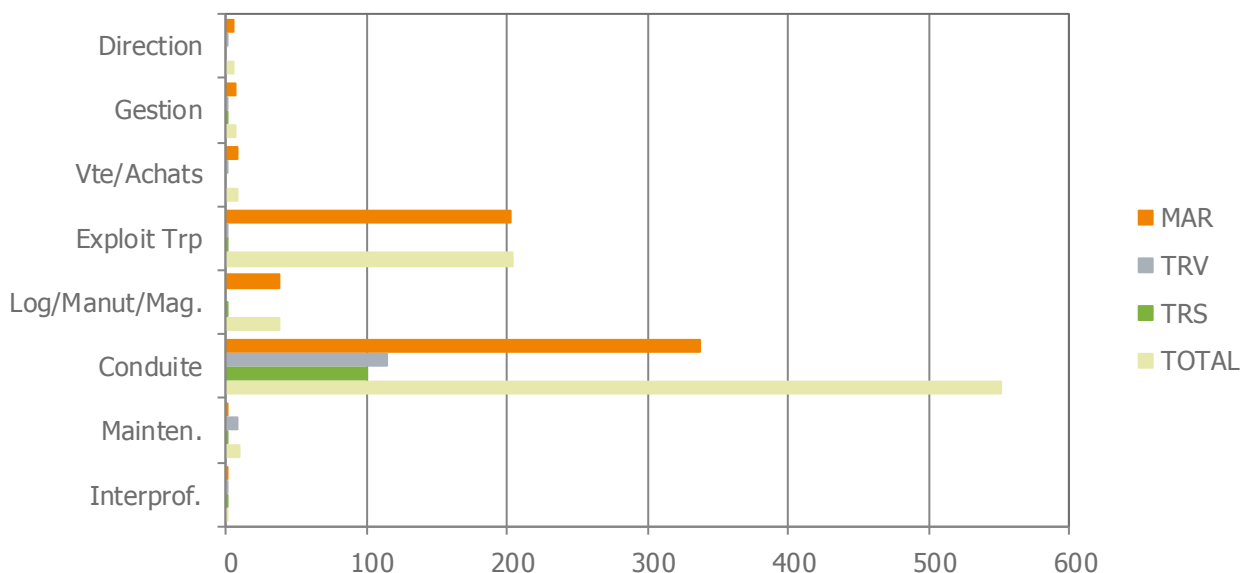
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	POITOU CHARENTES		FRANCE
TRM	175	30%	28%
TRV	49	61%	50%
DEM	6	27%	29%
LOC	3	11%	25%
AUX	18	26%	37%
PRL	10	53%	34%
TRS	23	14%	39%
TOTAL	283	29%	33%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

29% des établissements ayant répondu à l'enquête déclarent avoir des projets de recrutement en 2015. Ils étaient 37% en N-1. Seul le transport routier de voyageurs semble avoir des projets de recrutement plus ambitieux que lors de l'édition précédente.

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Bien que la grande majorité des projets de recrutement concerne la conduite routière, on assiste pour 2015 à un souhait nettement marqué de recruter du personnel Exploitant en marchandises.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	17%	19%
TRV	76%	40%
DEM	50%	2%
LOC	19%	28%
AUX	7%	12%
PRL	94%	45%
TRS	15%	14%
TOTAL	23%	20%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Un établissement sur cinq déclare éprouver des difficultés de recrutement en 2014. Les loueurs et les auxiliaires de transport semblent éprouver plus de difficultés à recruter que l'an passé.

Statistiques et évolution des effectifs en Poitou-Charentes (simulation)

1 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

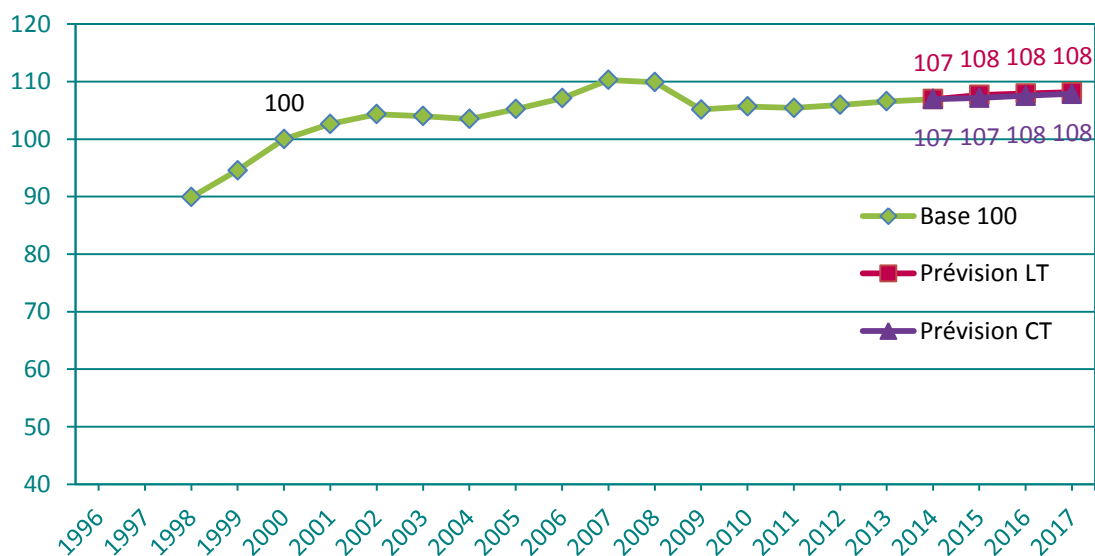
Base 100 au 31/12/2000

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: **TOUTES ACTIVITES**



Ce graphique montre l'évolution des effectifs de la branche (toutes familles professionnelles et tous secteurs d'activité confondus) et permet une simulation en

« fourchette », c'est-à-dire en tenant compte de données de long terme (courbe en rouge) et de court terme (courbe en violet). Nous observons ici que les prévisions sont identiques, qu'elles soient basées sur des données à long ou court terme.

2 - Prospective (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014

17 043

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	17 079	17 134	17 190
Prévision basée sur la série longue	17 159	17 197	17 234

Hypothèse basée sur:

Tendance de court terme

TCAM correspondant sur : 2009-2014

0,344%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	17 079	17 134	17 190	17 246	17 302	17 358	17 414	17 469
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	36	56	56	56	56	56	56	56
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	899	902	905	908	911	914	917	919
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	935	958	961	964	966	969	972	975

Le tableau ci-dessus exprime les besoins en emplois sur les prochaines années à partir d'une tendance de court terme et en considérant l'ancienneté moyenne dans le métier à 19 ans. Dans ce contexte, il faudrait entre 930 et 980 nouveaux salariés par an pour satisfaire la demande.

3 - Prospective (nouvel ajustement avec prestataires logistiques)

Région: **POITOU CHARENTES**

Famille professionnelle Conduite

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2014

9 271

Prospective des effectifs en emploi	2015	2016	2017
Prévision basée sur les cinq dernières années	9 495	9 539	9 583
Prévision basée sur la série longue	9 536	9 558	9 581

Hypothèse basée sur:

Tendance de court terme

TCAM correspondant sur : 2009-2014

0,365%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

19

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Effectif Conduite MARCHANDISES TOUTES ACTIVITES	9 495	9 539	9 583	9 627	9 672	9 716	9 760	9 804
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	224	44	44	44	44	44	44	44
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	500	502	504	507	509	511	514	516
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	724	546	549	551	553	556	558	560

Même principe qu'au point 2 mais en se concentrant sur la famille Conduite en Marchandises.

Données – Aquitaine Limousin Poitou-Charentes



Données Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes

- Avec près de 57000 salariés, la région Aquitaine – Limousin – Poitou-Charentes représente 8,5% des effectifs nationaux et concentre la même proportion d'établissements avec salariés.

Comparaison de la branche en Poitou Charentes et Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes

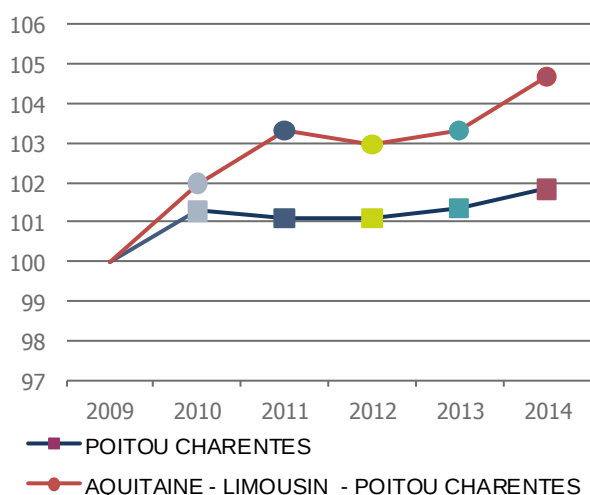
	Etablissements	Salariés
POITOU CHARENTES	969	17 043
AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU CHARENTES	3 445	56 791

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La région Poitou-Charentes va représenter 28% des établissements de la grande région ALPC et 30% des effectifs salariés de la branche. Région ALPC qui elle-même pèse 8,5% des effectifs nationaux.

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

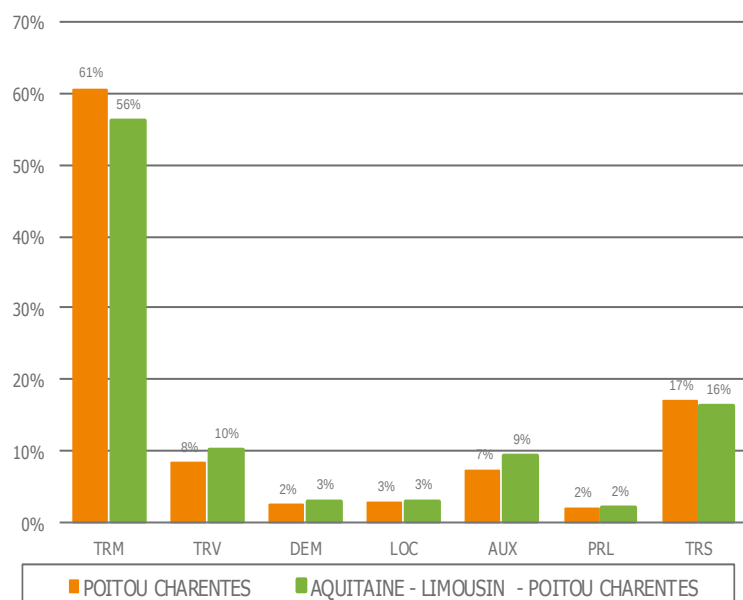


Exceptée pour 2011, les effectifs connaissent la même tendance avec un peu moins de rythme pour le Poitou-Charentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur d'activité

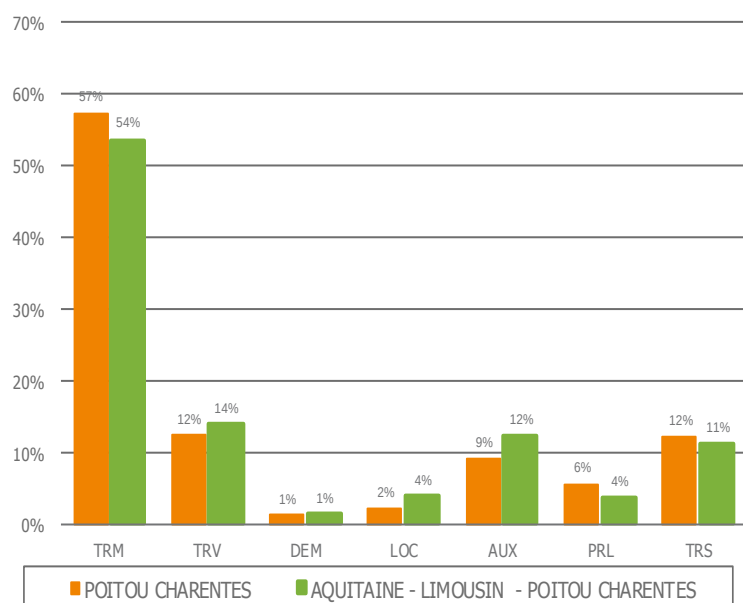


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le Poitou-Charentes est plutôt plus représenté en TRM et TRS et moins en TRV et chez les AUX.

Répartition des salariés par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Avec la fusion des trois régions, la répartition des effectifs par secteur d'activité s'en trouve quelque peu modifiée. Le poids du transport routier de marchandises et du transport sanitaire sera moindre de quelques pour cent.

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
CHARENTE	211	6%
CHARENTE MARITIME	301	9%
CORREZE	152	4%
CREUSE	60	2%
DORDOGNE	237	7%
GIRONDE	927	27%
LANDES	243	7%
LOT ET GARONNE	230	7%
PYRENEES ATLANTIQUES	441	13%
DEUX SEVRES	258	8%
VIENNE	199	6%
HAUTE VIENNE	185	5%
TOTAL	3 445	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La Charente-Maritime, avec 301 établissements devient le 3^{ème} département le plus important de la grande région qui en compte 12. Les Deux-Sèvres se placent 4^{ème}, talonné par le département des Landes.

Notons que la Gironde concentre plus d'un quart des établissements de l'ALPC.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
CHARENTE	3 379	6%
CHARENTE MARITIME	4 403	8%
CORREZE	2 729	5%
CREUSE	851	1%
DORDOGNE	3 759	7%
GIRONDE	16 529	29%
LANDES	4 168	7%
LOT ET GARONNE	3 281	6%
PYRENEES ATLANTIQUES	5 175	9%
DEUX SEVRES	5 138	9%
VIENNE	4 122	7%
HAUTE VIENNE	3 258	6%
TOTAL	56 791	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

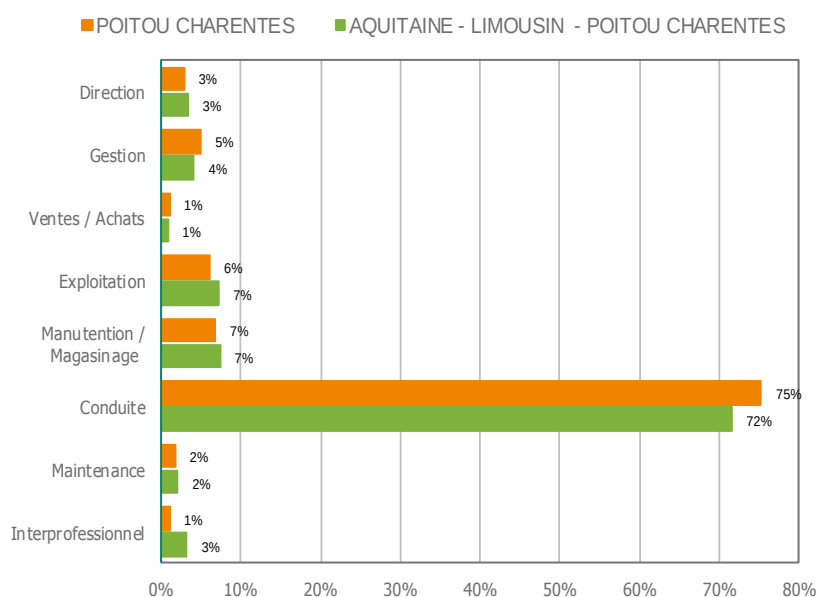
Concernant les effectifs salariés, ce sont les Deux-Sèvres qui arrivent en troisième position après bien sûr la Gironde et les Pyrénées Atlantiques.

Répartition des effectifs par famille professionnelle

Famille professionnelle	AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU CHARENTES	
Direction	1 940	3%
Gestion	2 360	4%
Ventes/Achats	499	1%
Exploitation transport	4 109	7%
Logistique/Manut./Mag.	4 209	7%
Conduite	40 627	72%
Maintenance	1 192	2%
Interprofessionnel	1 856	3%
TOTAL	56 791	100%

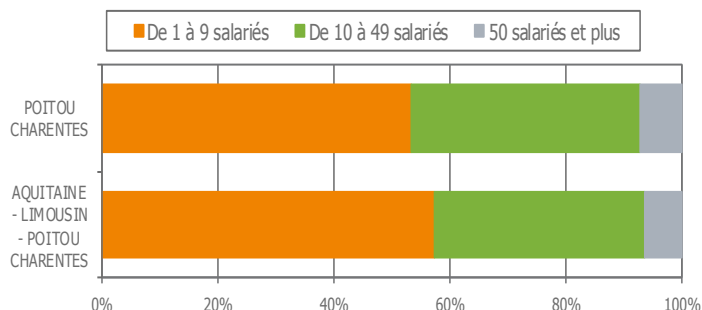
Plus de 7 salariés sur 10 sont attachés à des fonctions de conduite, c'est moins que pour le Poitou-Charentes pris isolément.

Comparaison Région Poitou-Charentes/grande région des effectifs par famille professionnelle.



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par taille



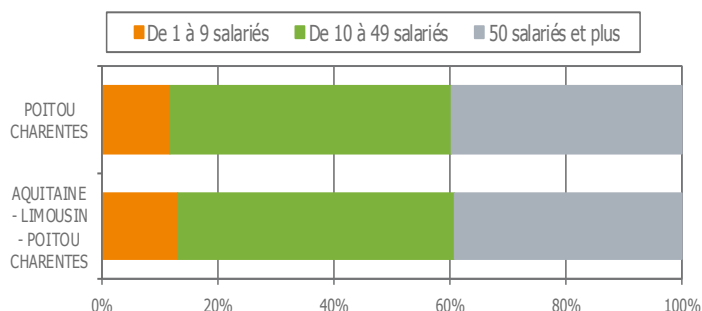
La nouvelle configuration laisse entrevoir une proportion moins importante d'établissements de 10 à 49 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par taille



La région ALPC a à peu près la même densité de salariés par taille d'établissement que la région Poitou-Charentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Aquitaine - Limousin - Poitou Charentes

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Femmes	2 964	2 336	216	161	2 133	149	2 727
Hommes	27 515	5 546	561	2 021	4 891	1 969	3 603
							TOTAL
							10 687
							46 105

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Avec un peu moins de 19%, le taux de féminisation ne change pas, une fois les 3 ex régions réunies.

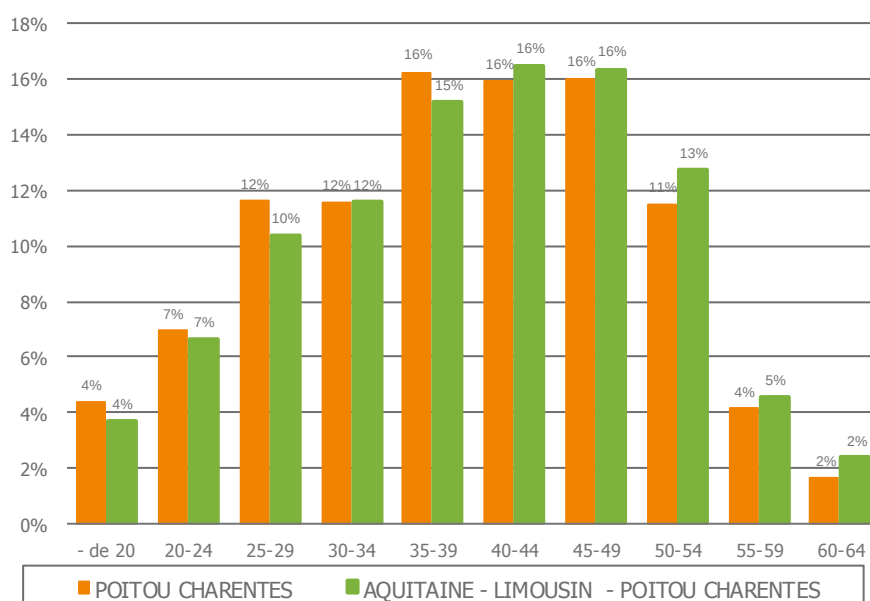
Part des femmes par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES	10%	27%	22%	12%	18%	30%	44%	18%
AQUITAINE - LIMOUSIN - POITOU CHARENTES	10%	30%	28%	7%	30%	7%	43%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nous observons des disparités assez nettes chez les auxiliaires de transport et les prestataires logistiques. En région Poitou-Charentes, les femmes représentent 30% des effectifs PRL, elles ne sont plus que 7% avec la fusion.

Structure par âge



La fusion des régions opère un « rajeunissement » des effectifs salariés de la branche, du moins jusqu'à 39 ans !

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à **temps complet**.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent **la progression la plus rapide** (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr