

RAPPORT 2016

> GRAND-EST





RAPPORT 2016 DE L'OPTL

> GRAND-EST

OPTL ALSACE

4 avenue de l'Energie 67800 BISCHHEIM alsace@optl.fr

OPTL CHAMPAGNE-ARDENNE

16-18 rue du Val Clair 51 100 REIMS

champagneardenne@optl.fr

OPTL LORRAINE

ZA de Renémont BP 84 54140 JARVILLE LA MALGRANGE CEDEX lorraine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Grand-Est grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2016 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire	3
• Edito	
Champ d'application et d'observation	
• Établissements	
Effectifs	
Démographie	
Santé au travail et prévention des risques professionnels	
Mouvements de main d'œuvre	
• Intérim	58
Marché du travail	62
Formation	70
Insertion professionnelle	82
Prospective	
Données nationales	



L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNE).

La réforme de la formation en 2014 renforce le rôle d'un tel outil d'observation pour toutes les branches. Cela prouve la perspicacité qu'ont eue les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique d'avoir mis en place cet outil avant l'obligation légale posée en 2004.

Les partenaires sociaux ont été également précurseurs en développant des OPTL régionaux actifs depuis de nombreuses années.

Cette maturité permet de défendre les intérêts de la formation de notre branche auprès des institutionnels nationaux et régionaux, cela n'est pas toujours simple, mais du fait du respect du paritarisme cela doit s'imposer naturellement.

Elle permet également d'éclairer les priorités de financement de formation par l'organisme collecteur, désormais unique, qu'est l'OPCA Transports et Services.

Bien plus qu'hier, avec la réforme de la formation professionnelle de 2014, les racines régionales sont importantes. Les déclinaisons régionales de l'OPTL sont désormais des interlocuteurs incontournables de proximité pour défendre l'intérêt de la branche auprès des institutions régionales.

Nous éditons en 2016 les chiffres au 31/12/2015 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé. Cette année 2015, nous comptabilisons plus de 7 900 recrutements et nous constatons une légère augmentation des effectifs pour la branche, avec 0,3 % de salariés en plus soit 180 personnes.

Sur le fond, vous verrez dans ce rapport des chiffres qui montrent le besoin d'évolution des formations et des orientations des salariés et des entreprises. Le transport routier de marchandises crée à nouveau de l'emploi, soutenu en particulier par les prestataires logistiques. Le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire continuent de créer des postes. Toute la branche continue de recruter et cela est à souligner alors que l'avenir est encore incertain au niveau économique.

Si ce rapport est si riche en enseignements nous le devons tout d'abord aux délégations de l'AFT sur les différents territoires du Grand Est, et à son département des études transport et logistique, aux entreprises (près de 400) qui ont bien voulu participer à l'enquête envoyée par l'AFT, à l'OPCA Transports et Services, et bien entendu aux partenaires sociaux, membres du comité de pilotage de l'OPTL.

Avec tous nos remerciements.

Les Président

Les Vice-président

Charles MORIT Reynald CEENAEME Pierre STOLDICK Michel CHALOT Bernard LIEBART Guy JOURDAN

Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
Transport routier de	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
marchandises (TRM)	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
(TRV)	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
(LOC)	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
	52.29A	Messagerie, fret express	
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

^(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

^(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le poids des conducteurs routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) 2013 permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
- 643a Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)
- 644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

• 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

526e Ambulanciers (salariés)

En Grand - Est, on met en évidence que 47% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre 77% des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. En fait, la branche concentre 63% des conducteurs routiers et grands routiers et 20% des conducteurs livreurs, tandis que d'autres conventions collectives s'appliquent aux conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères.

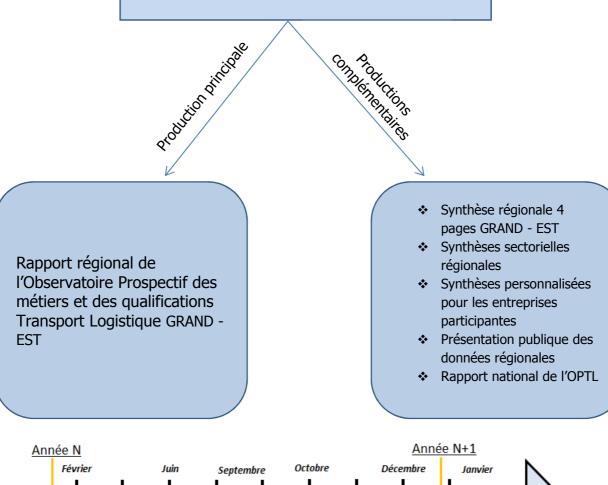
56% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 42% exerçant dans le transport urbain, et près de 2% dans des établissements en compte propre. La branche conventionnelle rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire, les autres étant principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

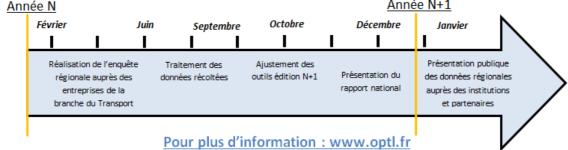
Rapport OPTL Grand - Est Edition 2016 Etapes & Livrables

Page 9

Une enquête annuelle réalisée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche Transport.

En 2016, **la région Grand - Est** a recueilli et exploité <u>399 questionnaires</u> soit 12,4% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant 16,3% des salariés.







Établissements





Établissements

En bref

Les chiffres pour la région Grand Est laisse montrer une certaine stabilité dans le nombre des établissements de la branche Transport / Logistique, mais cachent quelques disparités comme l'évolution positive des établissements du secteur du TRM (+22) et la diminution du même secteur en Lorraine (-6) et en Champagne-Ardenne (-14).

Par contre, nous pouvons noter une augmentation sensible des établissements sans salariés : +4.70% (soit +101)

Établissements avec salariés au 31 décembre 2015

TOTAL	3 239	3 220
TRS	424	426
PRL	105	102
AUX	377	368
LOC	85	82
DEM	80	82
TRV	211	200
TRM	1 957	1 960

légère baisse des établissements relevant de la CCNTR - Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport, de 0.60%. Il y a une diminution sur les territoires lorrain et champardennais qui n'a pas été compensé par l'augmentation notée sur le territoire alsacien.

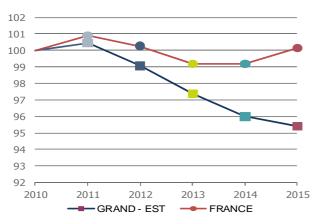
Au 31 décembre 2015, nous remarquons une

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

On comptait 2 247 établissements sans salarié (source Insee au 1^{er} Janvier 2015), avec une forte progression de 17% dans le transport de voyageurs.

<u>Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans</u> (indice base 100 au 31/12/2010)

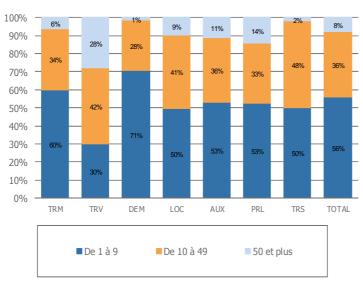


La baisse continue depuis 4 ans dans la région, contrairement à l'évolution globale de la France qui après avoir stagnée pendant 2 ans, progresse en 2015.

Source: ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



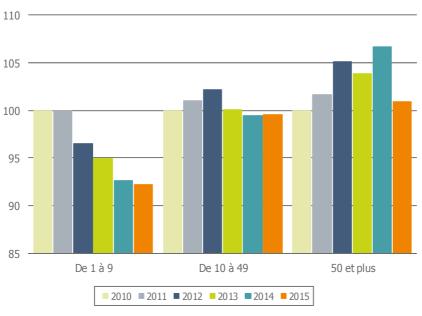
Au sein de la branche, 6 employeurs sur 10 ont moins de 94% des salariés, et employeurs ont moins de 50 salariés. Le transport routier de voyageurs est le seul secteur qui compte une majorité d'employeurs d'au moins 10 salariés. Dans le déménagement, moins de 3 sur 10 sont dans cette classe de taille.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2010)



Nous pouvons constater la baisse continue des établissements de moins de 10 salariés depuis 2011, et le maintien des établissements de 10 à 50 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

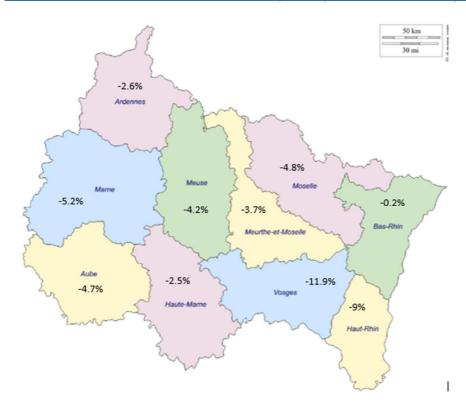
Répartition des établissements par territoire et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	9,
ARDENNES	121	10	2	5	9	2	36	185	69
AUBE	138	13	3	7	24	6	28	219	7%
MARNE	259	28	9	12	35	23	34	400	12%
HAUTE MARNE	68	18	3	0	8	6	16	119	4%
CHAMPAGNE ARDENNE	586	69	17	23	76	38	114	923	29 %
MEURTHE ET MOSELLE	220	21	12	6	39	13	66	376	12%
MEUSE	65	4	2	2	4	3	28	108	3%
MOSELLE	290	36	12	18	52	19	75	502	16%
VOSGES	146	14	3	6	11	7	49	235	79
LORRAINE	721	75	29	32	106	41	218	1 222	38%
BAS RHIN	464	32	21	15	100	12	66	710	229
HAUT RHIN	188	24	15	12	87	11	28	365	119
ALSACE	653	56	36	27	187	23	94	1 075	33%
TOTAL	1 960	200	82	82	368	102	426	3 220	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2015 et évolution en %

Nom	ibre				Evolution 2015 / 2014				
Sans salarié	Avec salariés	ND	Total		Sans salarié sa	Avec alariés	Total		
MAR	193	45	6	244	41%	31%	14%		
TRV	7	2	0	9	-61%	-60%	-70%		
TRS	7	5	3	15	-13%		36%		
GRAND - EST	207	52	9	268	27%	32%	5%		
CHAMPAGNE ARDENNE	57	7	2	65	9%	-47%	-18%		
LORRAINE	83	18	5	105	28%		18%		
ALSACE	68	27	2	97	46%	30%	12%		
FRANCE	7 891	589	759	9 240	118%	10%	56%		

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2015 et évolution en %

Non Sans salarié	Avec salariés	ND	Total		Evolution 2015 / Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	134	167	31	333	-2%	-10%	-3%
TRV	12	14	1	27	100%	27%	17%
TRS	1	16	0	17	-80%	-45%	-50%
GRAND - EST	147	197	32	377	-1%	-13%	-6%
CHAMPAGNE ARDENNE	24	48	5	77	-44%	-14%	-27%
LORRAINE	68	68	11	147	9%	-18%	-6%
ALSACE	55	81	16	152	29%	-8%	12%
FRANCE	3 464	2 524	532	6 520	18%	-6%	6%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

73% des défaillances sont dues à des cessations d'activité, 15% à des liquidations judiciaires (qui représentent 437 salariés) et 12% à des redressements judiciaires (soit 612 salariés).



Effectifs





Effectifs

En bref

L'évolution des effectifs sur la région Grand Est est de 0.3%, avec une stabilité en Alsace et Lorraine et une augmentation de 1% en Champagne-Ardenne (après des baisses consécutives depuis 2011)

Nombre de salariés au 31 décembre 2015

58 633 dont 96% à durée indéterminée 89% à temps complet

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2015

Naf rev. 2	GR/	FRA NCE		
Transport routier de marchandises (TRM)				
4941A Transports routiers de fret interurbains	16 695		179 172	
4941B Transports routiers de fret de proximité	13 146		143 142	
5320Z Autres activités de poste et de courrier	392		6 101	
8010Z Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	578		9 697	
Total	30 811	52,5%	338 112	50,5%
Transport routier de voyageurs (TRV)				
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	4 664		65 916	
4939B Autres transports routiers de voyageurs	2 807		35 131	
Total	7 471	12,7%	101 047	15,1%
Déménagement (DEM)				
4942Z Services de déménagement	771	1,3%	11 004	1,6%
Location (LOC)				
4941C Location de camions avec chauffeurs	1 277		17 565	
7712Z Location et location-bail de camions	279		4 725	
Total	1 556	2,7%	22 290	3,3%
Auxiliaires de transport (AUX)				
5229A Messagerie, frêt express	3 133		38 847	
5229B Affrètement et organisation des transports	4 957		58 412	
Total	8 090	13,8%	97 259	14,5%
Prestataires logistiques (PRL)				
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	4 396	7,5%	43 498	6,5%
Transport sanitaire (TRS)				
8690A Ambulances	5 538	9,4%	55 815	8,3%
Ensemble des activités				
Total	58 633	100,0%	669 024	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2015 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	1 215	1 600	136	1 548	1 403	23 643	788	478	30 811
TRV	168	290	140	285	49	6 199	273	69	7 471
DEM	28	66	63	31	194	362	12	16	771
LOC	98	58	5	54	35	1 217	76	14	1 556
AUX	356	729	169	1 750	993	3 498	416	179	8 090
PRL	101	177	96	363	3 076	474	71	38	4 396
TRS	175	199	1	38	36	5 038	10	40	5 538
Total	2 140	3 119	609	4 068	5 785	40 432	1 646	834	58 633

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

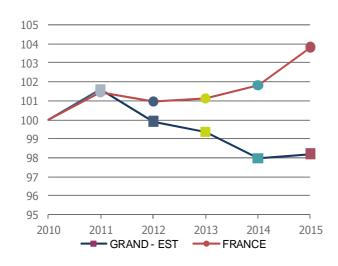
Évolution 2015/2014 par secteur d'activité

Activit	és TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE 2015	1,5%	7,3%	27,4%	-3,0%	-1,3%	-10,3%	-0,3%	1,0%
LORRAINE 2015	0,8%	-0,6%	-3,1%	-11,5%	-0,7%	-1,1%	1,7%	0,0%
ALSACE 2015	2,1%	4,6%	5,0%	-1,9%	-4,9%	-3,2%	-1,4%	0,0%
GRAND - EST 2015	1,4%	2,6%	5,8%	-5,8%	-3,1%	-3,7%	0,4%	0,3%
FRANCE en 2015	2,1%	3,1%	-0,8%	-0,7%	0,5%	2,2%	2,9%	2,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

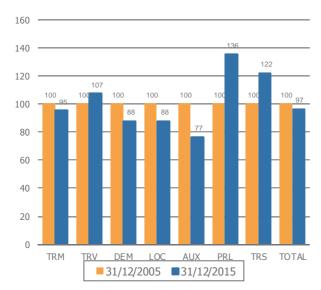


La courbe des effectifs ne suit pas celle des établissements et progresse en 2015, ceci étant du aux effectifs en Transport Routier de Marchandises et Transport Routier de Voyageurs.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

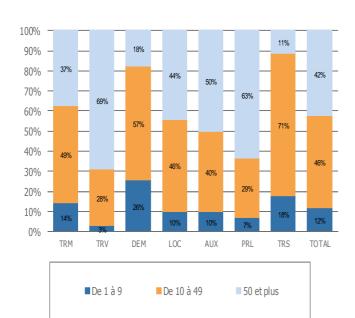
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2005)



Sur 10 ans, la progression en Transport Routier de Marchandises sur 2015 ne compense pas les diminutions enregistrées depuis 2009, contrairement aux secteurs du Transport Routier de Voyageurs, des Prestataires Logistiques et du Transport Sanitaire.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC) Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



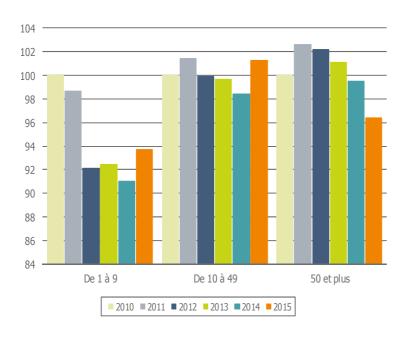
Les établissements de moins de 10 salariés représentent 64 % des employeurs, mais emploient seulement 14% des salariés de la branche. A contrario, les établissements de 50 salariés et plus ne représentent que 8% des employeurs de la branche mais concentrent 42% de ses salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2010)



La baisse des effectifs dans les établissements de 50 salariés et plus, se fait au profit des établissements de 10 à 50 salariés.

Effectifs par territoire et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
ARDENNES	1 615	364	4	167	148	13	368	2 679	5%
AUBE	1 978	419	22	77	586	210	344	3 636	6%
MARNE	4 034	723	110	210	756	565	464	6 862	12%
HAUTE MARNE	1 445	312	13	0	117	80	204	2 171	4%
CHAMPAGNE ARDENNE	9 072	1 818	149	455	1 607	868	1 380	15 348	26%
MEURTHE ET MOSELLE	4 287	941	67	140	616	939	670	7 660	13%
MEUSE	798	184	9	12	87	223	346	1 659	3%
MOSELLE	4 246	1 719	122	313	1 246	958	1 179	9 782	17%
VOSGES	2 815	853	48	81	138	79	519	4 533	8%
LORRAINE	12 146	3 697	246	545	2 088	2 199	2 714	23 635	40%
BAS RHIN	6 519	981	182	279	2 760	887	783	12 390	21%
HAUT RHIN	3 074	975	194	277	1 636	443	661	7 260	12%
ALSACE	9 593	1 956	376	557	4 395	1 329	1 444	19 650	34%
TOTAL	30 811	7 471	771	1 556	8 090	4 396	5 538	58 633	100%

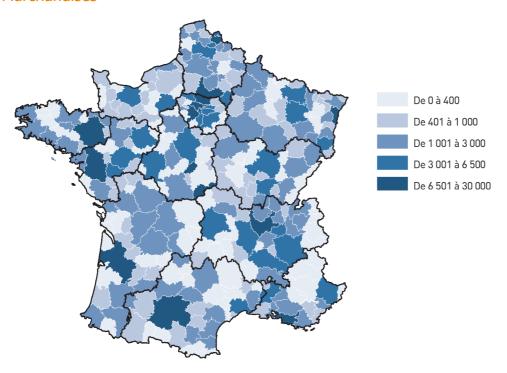
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

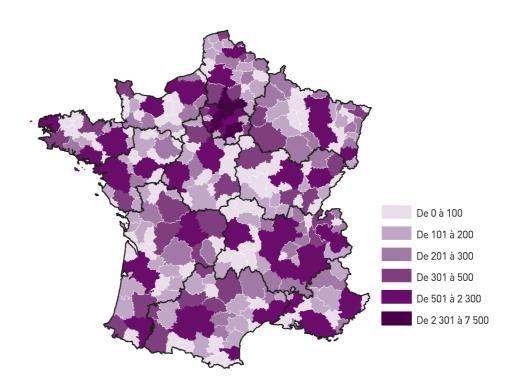
Les effectifs dans le secteur Auxiliaires est très supérieur en Alsace par rapport aux autres territoires. Il en est de même dans le Transport Routier de Voyageurs et les Prestataires Logistiques en Lorraine.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2015

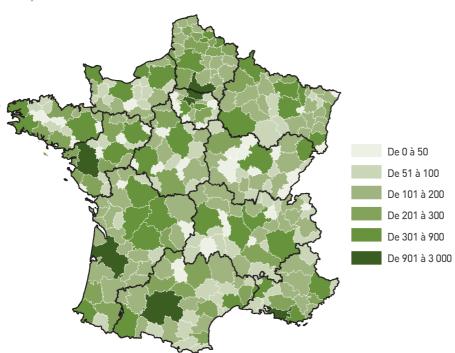
Marchandises



Voyageurs



Transport sanitaire



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

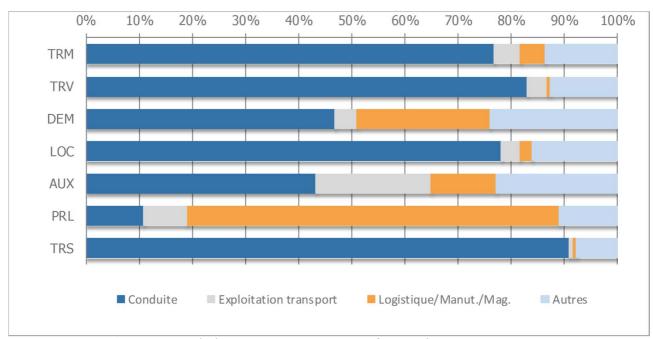
Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	GRAND - EST	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	10%	10%
Conduite	69%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

La répartition des salariés est à peu près similaire à celle de la France.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

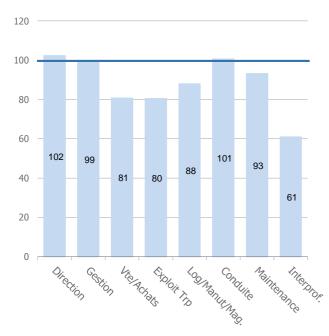
Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2015 (en %)



Autres : Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance et Interprofessionnel Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

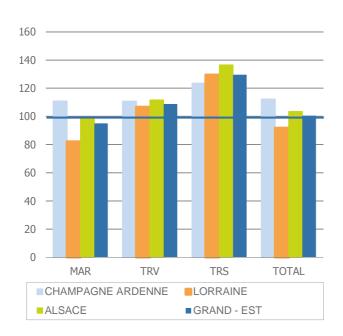
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2005)



L'emploi s'est accru le plus fortement dans la famille professionnelle Conduite en 2015 et retrouve un niveau légèrement supérieur à 2005. Mais nous remarquons une contraction de 20% sur 10 ans en Exploitation transport.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

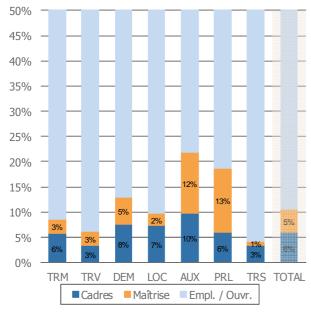
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2005)



Dans le secteur du Transport Routier de Marchandises, la diminution en Lorraine n'est pas compensée par l'augmentation e Champagne-Ardenne.

Il y a par contre une augmentation dans tous les territoires en Transport Routier de Voyageurs et Transport Sanitaire.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2015

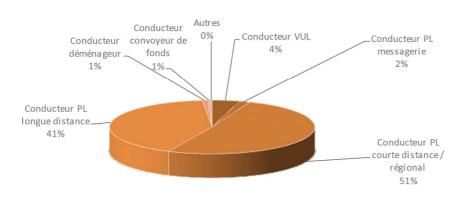


En Grand - Est, la branche compte respectivement 657 salariés relevant de la famille professionnelle Logistique / manutention / magasinage et 1730 salariés en Exploitation transport avec le statut de cadres ou techniciens/agents de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

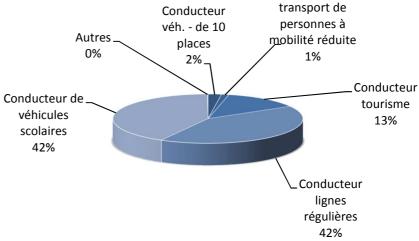
Marchandises



Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 16%

Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 26%

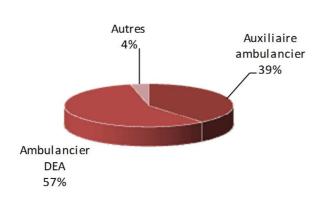
Conducteur transport de Conducteur véh. - de 10 personnes à mobilité réduite places 1% 2%.



Voyageurs

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 22%

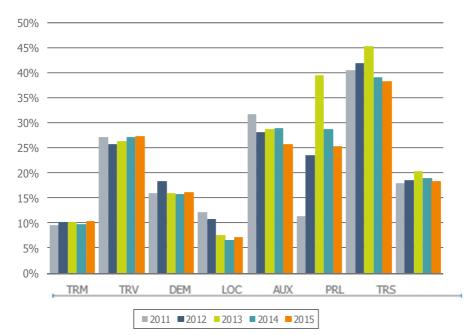
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



La part des salariés de la branche en contrat à durée indéterminée (CDI) a progressée légèrement par rapport à 2014.

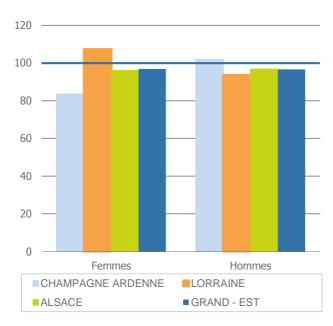
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Avec 10 696 femmes salariées des entreprises de la branche, le taux de féminisation des emplois se maintient à 18.25%, en progression de 0.75% sur 10 ans mais légèrement inférieur à la moyenne française Mais (19%).elles représentent près de 40% dans le Transport Sanitaire et 27% dans le Transport Routier Voyageurs.

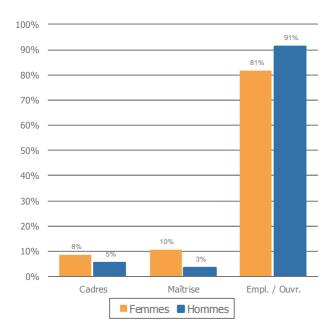
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2005)



La proportion des femmes en Champagne-Ardenne a fortement baissée sur 10 ans contrairement à la Lorraine et à une stabilité en Alsace.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

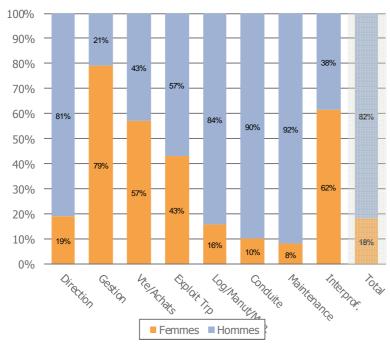
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Dans la branche, une femme sur cinq occupe un emploi de cadre ou technicien/agent de maîtrise contre moins d'un homme sur dix.

91% des employés ou ouvriers sont des hommes et 32% des cadres et techniciens /agents de maîtrise sont des femmes.

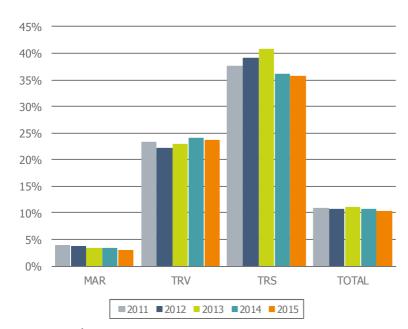
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Les femmes sont le plus représentées dans les familles professionnelles Gestion, Ventes/Achats et Interprof.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

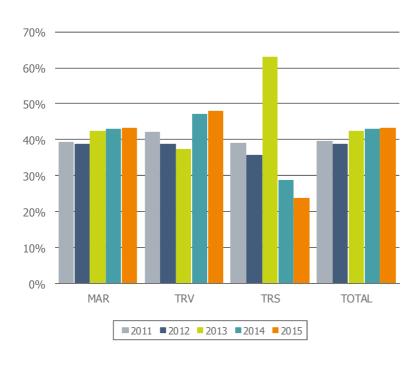
Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel 39% des femmes salariées des entreprises de la branche occupent un poste de conduite.

Globalement, le taux de féminisation des métiers de la conduite (10%) reste stable depuis de nombreuses années. Dans les entreprises qui relèvent de l'activité Marchandises au sens large, les conductrices représentent que 3% de l'effectif de la famille professionnelle, soit 637 salariées. La proportion de femmes dans le personnel roulant du Transport Sanitaire tend plutôt à se contracter, puisque 41% de ces postes étaient occupés par des femmes il y a 10 ans.

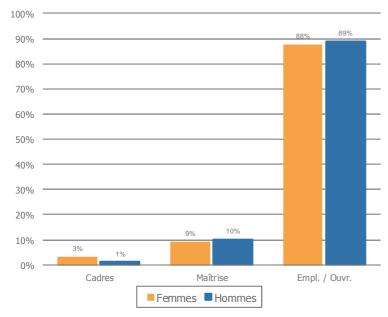
<u>Évolution de la part des femmes dans la</u> famille professionnelle exploitation transport (par secteur)</u>



La mixité est une réalité à l'exploitation transport où 42% des postes sont occupés par des femmes (soit 1771). Elles sont même majoritaires dans les services d'exploitation des entreprises du Transport Sanitaire et chez les auxiliaires de transport.

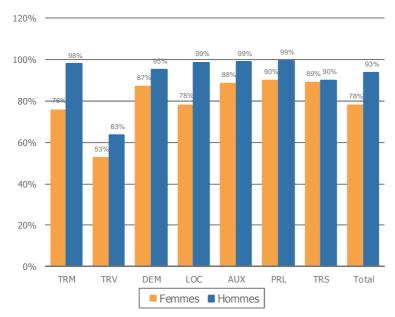
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des femmes dans la famille professionnelle logistique-manutention-magasinage, par CSP



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Toutefois, dans les métiers de la famille professionnelle Logistique/Manutention/Magasinage, le taux de féminisation est le même dans chacune des catégories socioprofessionnelles : la proportion de femmes employées ou ouvrières (88%) y est ainsi plus élevée que dans le reste de la branche (80%) et identique à la proportion d'hommes ayant ce statut.

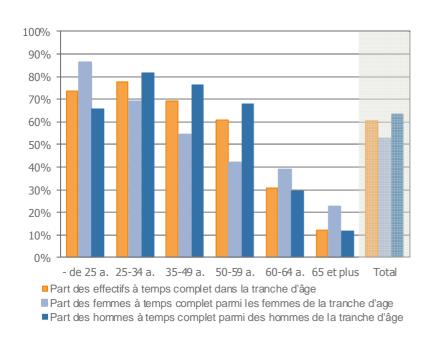
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel 91 % des salariés sont à temps complet dans la branche, comme en 2014. Cependant cette proportion n'est que de 60 % dans le Transport Routier de Voyageurs, soit 7 points de moins qu'en 2010.

A contriario, la part des temps complets dans le Transport Sanitaire s'oriente progressivement à la hausse (+ 5 points en 5 ans).

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Dans le Transport Routier de Voyageurs, les femmes sont, comme dans le reste de l'économie française, moins fréquemment à temps complet que les hommes (respectivement 52% et 62%). En outre la part des effectifs à complet décroît temps araduellement l'âge. avec Néanmoins, à partir de 60 ans, la proportion d'hommes occupant un poste à temps complet devient inférieur à la proportion de femmes à temps complet : les femmes continuent plus fréquemment que les hommes à rechercher un emploi à temps complet après l'âge légal de de la retraite.

Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

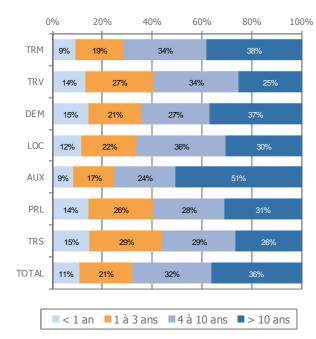
Acti	ivités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
GRAND - EST								
Effectif salarié	30 811	7 471	771	1 556	8 090	4 396	5 538	58 633
Dont nb. de temps partiels	1 384	2 956	48	44	320	134	581	5 468
Nb. de temps partiels en ETP	627	1 652	17	25	198	97	305	2 921

ETP : temps partiels en équivalents temps plein Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

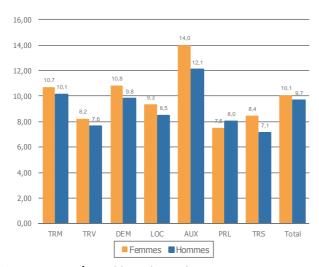
Acti	vités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
CHAMPAGNE ARDENNE	10,1	9,2	10,9	8,2	13,0	5,7	8,6	9,9
LORRAINE	10,2	7,5	9,5	9,4	13,0	8,9	7,8	9,6
ALSACE	10,2	7,1	9,8	7,9	12,2	7,7	6,2	9,8
GRAND - EST	10,2	7,8	9,9	8,5	12,6	7,9	7,6	9,7
FRANCE	9,0	7,6	9,9	8,1	11,0	7,7	7,6	8,8

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



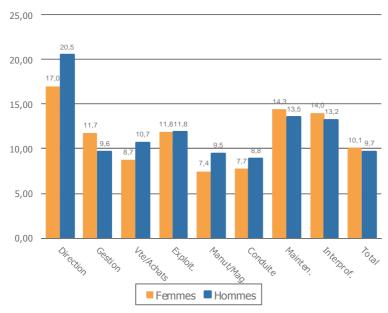
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Plus d'un tiers des salariés de la branche sont dans le même établissement depuis plus de 10 ans. En moyenne, l'ancienneté dans l'établissement est la plus élevée chez les Auxiliaires de transport (11 ans contre moins de 9 dans l'ensemble de la branche).

Ancienneté movenne par sexe et par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Les femmes restent relativement plus longtemps dans le même établissement que les hommes (un peu plus de 10 ans, contre un peu moins de 10 pour les hommes) ...

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



... et en particulier dans les familles professionnelles Gestion et Interprofessionnel qui emploient 20% des femmes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	GRAND - EST		FRANCE
TRM	241	12%	15%
TRV	104	52%	37%
DEM	3	4%	7%
LOC	15	18%	20%
AUX	92	25%	22%
PRL	32	32%	27%
TRS	71	17%	11%
TOTAL	560	17 %	18%

17% des établissements de la branche, soit 560 d'entre eux, toutes tailles confondues, déclarent accueillir des salariés handicapés ...

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	GRAND - EST		FRANCE
TRM	601	2%	2%
TRV	343	5%	5%
DEM	6	1%	1%
LOC	42	3%	2%
AUX	225	3%	3%
PRL	175	4%	4%
TRS	108	2%	2%
TOTAL	1 499	3%	3%

... et ils représenteraient 3% des effectifs.

40% occuperaient un poste dans le Transport Routier de Marchandises.

A titre de comparaison dans l'ensemble de l'économie française, tous secteurs confondus, le taux d'emploi direct s'élève à 3.6% dans les entreprises de plus de 20 salariés.



Démographie





Démographie

En bref

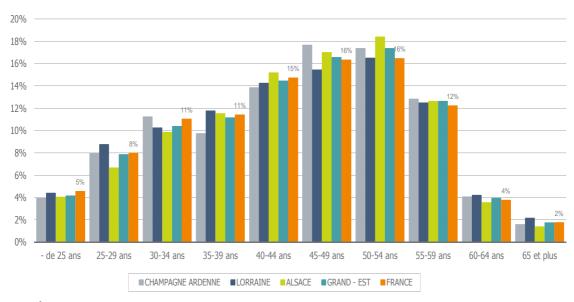
Le vieillissement des salariés de la branche s'est accéléré ces dernières années. La moitié des salariés de la branche a 45 ans et plus, contre 36% il y a seulement 10 ans.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

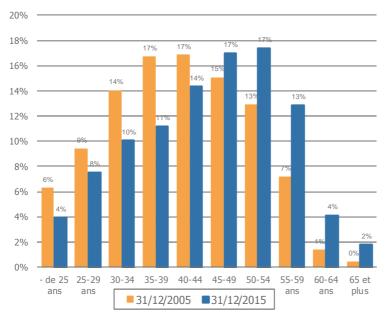
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
324	2 100	4 587	6 070	6 527	8 465	9 690	10 168	7 389	2 300	1 012	58 633

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



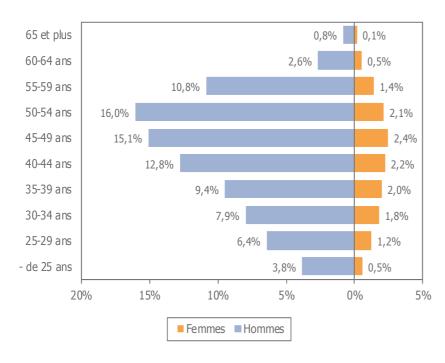
Les moins de 35 ans, qui représentaient 30% des effectifs en 2005 n'en représentent plus que 22%. Les 50 ans et plus sont passés en 10 ans de 21% à 36% des effectifs.

L'assouplissement du régime de cumul "activité salarié/retraite" en 2009 explique en partie l'augmentation des actifs âgés de plus de 60 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

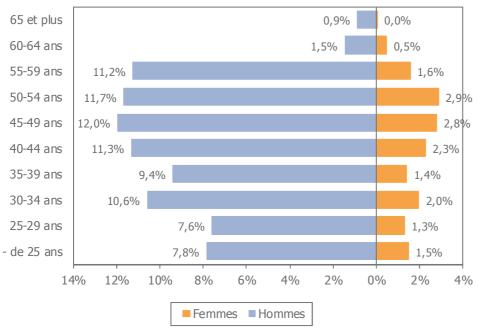
Pyramides des âges en 2015 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



Dans l'activité Marchandises (entendue au sens large, y compris prestataires logistiques, mais hors déménagement), on compte en 2015 à peu près autant de salariés de moins de 45 ans que de salariés de plus que 45 ans.

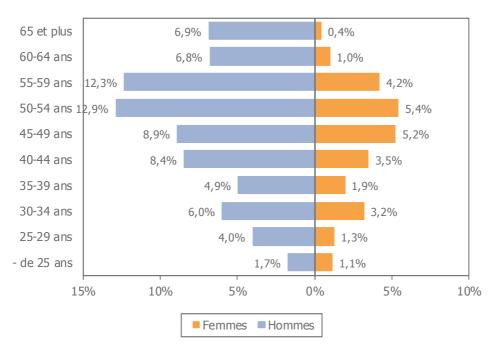
Déménagement



Dans le déménagement, les moins de 45 ans sont les plus nombreux (près de 55%), ...

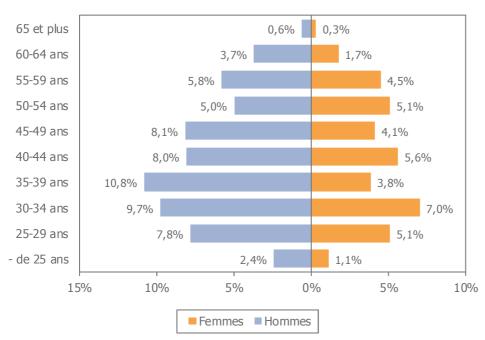
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



...alors qu'au contraire dans le Transport Routier de Voyageurs, on ne recense que 36% de salariés de moins de 35 ans.
Les effectifs de moins de 30 ans se sont réduits en 2015 de 2%.

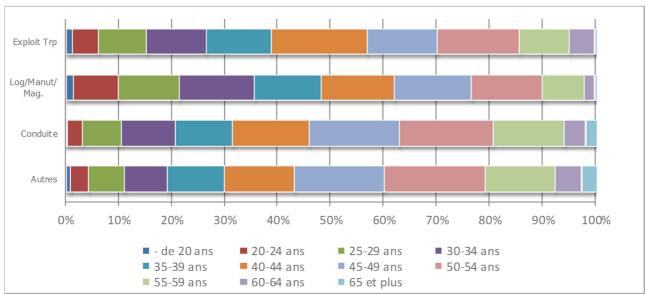
Transport sanitaire



57% des salariés du TRS sont dans la tranche d'âge 30 / 49 ans.

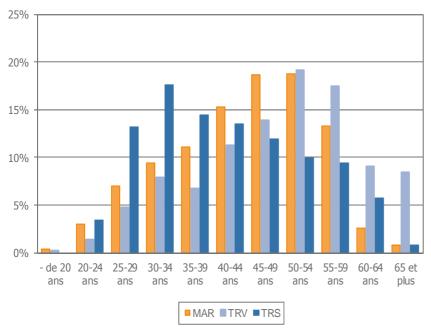
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Autres: Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance, Interprofessionnel

Structure par âge dans la conduite en 2015

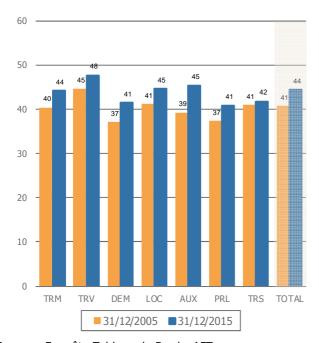


Plus d'un tiers des conducteurs (35%) de l'activité Marchandises ont plus de 50 ans, pour 54% en Voyageurs et 26% en Transport Sanitaire.

16% des conducteurs du transport sanitaire ont moins de 30 ans contre 6% du Transport Routier de Voyageurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

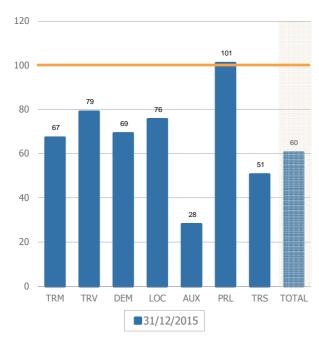
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel L'âge moyen des salariés de la branche s'est accru de près de trois mois en un an. Il est dorénavant de 44 ans et 1 mois, toutes familles professionnelles confondues.

Cet âge moyen varie néanmoins fortement selon les secteurs d'activité : de 37 ans chez les prestataires logistiques et déménageurs à 48 ans dans le Transport Routier de Voyageurs.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2005)

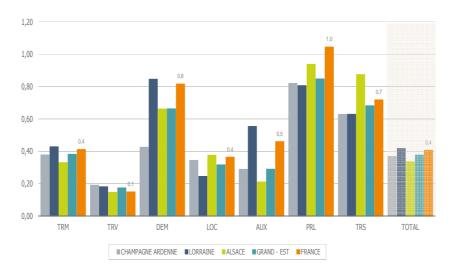


La part des jeunes salariés de moins de 25 ans a diminué dans tous les secteurs d'avtivité (sauf les prestataires logistiques), soit moins 40% en 10 ans au global dans la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Chez les prestataires logistiques, les moins de 30 ans sont aussi nombreux que les plus de 50 ans.

Néanmoins, au niveau de l'ensemble de la branche, les plus de 50 ans sont 2.5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

60% 50% 40% 30% 20% 10% 0% TRM TRV DEM LOC AUX PRL TRS TOTAL ■CHAMPAGNE ARDENNE ■LORRAINE ■ALSACE ■GRAND - EST ■FRANCE

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

La part des salariés de la branche de plus de 50 ans a augmenté de près de 3 points en 2015 pour s'établir à 31% et cette tendance est généralisée à quasiment tous les secteurs d'activité de la branche.



Santé au travail





Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

0.6% des salariés de la branche ont fait l'objet d'une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail en 2015 (comparativement à 0.9% pour la France)

Taux d'inaptitude durant l'année 2015 par famille professionnelle et grandes activités

GRAND - EST	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,1%	0,6%	0,6%	0,1%	0,5%
TRV	3,1%	0,5%	1,0%	0,2%	1,0%
TRS	67,5%	0,0%	0,5%	0,0%	0,9%
TOTAL	0,9%	0,6%	0,7%	0,1%	0,6%
FRANCE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,5%	0,8%	1,0%	0,4%	0,8%
TRV	1,8%	1,6%	1,0%	0,4%	1,0%
TRS	4,3%	0,0%	1,3%	0,0%	1,2%
TOTAL	0,6%	0,8%	1,0%	0,3%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC au 31.12.2015

	NOMBRE DE	BÉNÉFICIAI	IRES		
	TRM TRV TO				
GRAND - EST	129	20	149		
FRANCE	1 385	321	1 708		

Source IPRIAC

Les partenaires sociaux de la Profession du transport, par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenants, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdant, pour raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C,CE,D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transport en

commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance IPRIAC. Au 31 décembre 2015, 149 conducteurs de la branche dans le Grand Est bénéficient du dispositif IPRIAC (+6% en un an), dont plus de 86% sont salariés d'entreprises de l'activité Marchandises.



Mouvements de main d'œuvre





Mouvements de main d'œuvre

En bref

74% des recrutements, assimilés à l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la branche au cours de l'année 2015, ont bénéficié à la famille professionnelle Conduite.

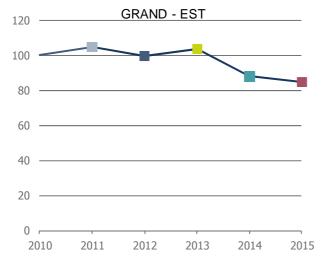
Dans cette famille, 12% des recrutements ont été pour jeunes de moins de 25 ans, contre 20% de plus de 50 ans.

Au global, les recrutements de jeunes de moins de 26 ans ont diminués de 25% sur 5 ans

Nombre de recrutements en 2015

7 941

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2010)



mais un peu moins qu'en 2014, le nombre des départs ayant diminué de 18% sur 5 ans (mais en reprise depuis 2 ans). Ceci étant dû en partie à une stabilité des salariés dans l'entreprise (ancienneté moyenne en progression).

Le nombre de recrutement diminue toujours,

Recrutements par activité

Act	ivités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2015	3 449	1 334	223	248	874	868	945	7 941
Femmes	11%	26%	14%	7%	16%	26%	35%	18%
CDI	77%	73%	35%	78%	79%	43%	67%	71%
Créations d'emploi	12%	14%	19%	0%	0%	0%	2%	2%
Remplacement de départs en fin de carrière	13%	11%	2%	14%	10%	4%	4%	10%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 17 des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2015 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2015

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2015	30	304	82	365	1 011	5 900	129	118	7 941
Femmes	29%	74%	69%	40%	22%	12%	1%	64%	18%
CDI	97%	78%	80%	62%	39%	76%	83%	69%	71%
- de 25 ans	0%	26%	20%	40%	36%	12%	15%	19%	17%
50 ans et +	27%	13%	27%	3%	8%	20%	18%	30%	17%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Pour chacun des secteurs d'activité de la branche, la proportion de femmes parmi les personnes recrutées en 2015 reste en deçà de leur poids dans l'ensemble des effectifs salariés de ces secteurs. Ainsi les femmes ne représentent que 18% des recrutements de la branche (moyenne France 17%).

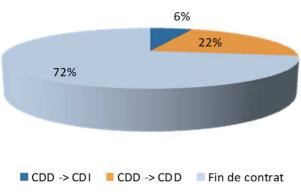
La grande majorité des recrutements (environ 80%) est due au remplacement des départs pour autre motif (démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc..) que des départs en fin de carrière (départs à la retraite et congés de fin d'activité).

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
GRAND - EST	52%	14%	2%	3%	9%	2%	19%	100%
FRANCE	60%	10%	2%	4%	7%	2%	15%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Près des ¾ des CDD ne se concrétisent pas par un CDI, car ce sont des contrats saisonniers.

Zoom sur les recrutements

En 2016, des délégations régionales de l'AFT ont conduit une nouvelle enquête dédiée aux pratiques de recrutement dans les établissements avec salariés de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport. 472 questionnaires ont ainsi été recueillis.

Modes de recrutement donnant le plus de satisfaction (en % de répondants, réponses multiples possibles)

	Conducteurs routiers marchandises	Conducte routiers voyageurs	Auxiliaires ambulanciers	Ambulanciers	Opérateurs logistiques
Pôle emploi	16 %	50 %	34 %	2 %	51 %
APEC	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cabinets de recrutement	3 %	3 %	7 %	0 %	9 %
Candidatures spontanées	47 %	58 %	47 %	40 %	42 %
Annonces dans la presse	9 %	7 %	0 %	0 %	5 %
Annonces sur Internet	12 %	9 %	6 %	3 %	16 %
Délégation régionale AFT, centres de formation AFTRAL ou PROMOTRANS	2 %	21 %	12 %	11 %	3 %
Autres organismes de formation	3 %	12 %	4 %	41 %	1% %
Bouche à oreille	66 %	44 %	22 %	36 %	34 %
Autres	14 %	25 %	2 %	6 %	16 %

Source : Enquête AFT

Les trois principaux vecteurs de recrutement donnant le plus de satisfaction aux employeurs sont :

- Les candidatures spontanées, plébiscitées pour l'embauche de conducteurs par 58% des établissements de transport routier de voyageurs
- Le bouche à oreilles, en particulier pour les conducteurs routiers de véhicules de transport de marchandises (cité par les 2/3 des établissements de l'activité Marchandises)
- Pôle emploi, auxquels les établissements de transport routier de voyageurs en particulier ont recours (l'établissement public est cité par 55% des établissements de ce secteur pour le recrutement d'exploitants).

Pourcentage de recrutements en CDD ou CDI en 2015 suite à une mission en intérim



Source : Enquête AFT

L'intérim joue un rôle assez ténu dans le recrutement des conducteurs de véhicules de transport routier. En revanche, 45% des opérateurs logistiques recrutés dans la branche en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Pourcentage de recrutements portant sur des personnes « expérimentées » (ayant déjà exercé le métier)



Source : Enquête AFT



Source : Enquête AFT

L'enquête montre d'abord que dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 environ des personnes expérimentées. A contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier, et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois. Selon les métiers, entre 2% et 5% seulement des recrutements résultent de candidatures internes.

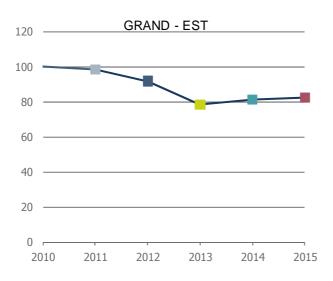
Concernant les **recrues de la branche exerçant leur métier pour la 1ère fois**, l'enquête donne des précisions relatives à leur cursus de formation :

- Près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la FIMO, et 1 sur 5 avec le CAP Conducteur routier marchandises (devant le TP Conducteur-trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules 9% et le Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises 8%)
- A contrario, les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs étaient titulaires du TP Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs
- Dans le transport sanitaire, 52% des nouvelles recrues parmi le personnel roulant ont obtenu un Diplôme d'Etat d'Ambulancier
- Le Bac Pro Logistique est la formation dont sortent le plus souvent les nouveaux opérateurs logistiques
- 6 nouveaux exploitants sur 10 ont été recrutés dans les établissements de transport de marchandises ou de voyageurs avec un diplôme ou un titre en transport de niveau Bac + 2.

Nombre de départs en 2015

7 649

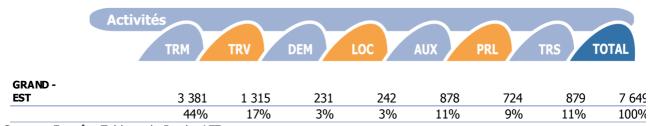
Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2010)



Le nombre des départs qui était en baisse entre 2010 et 2013, repart à la hausse depuis 2 ans.

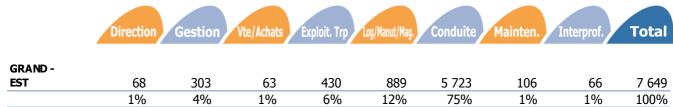
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

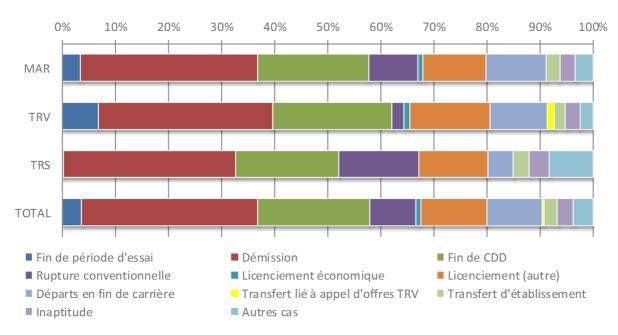


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

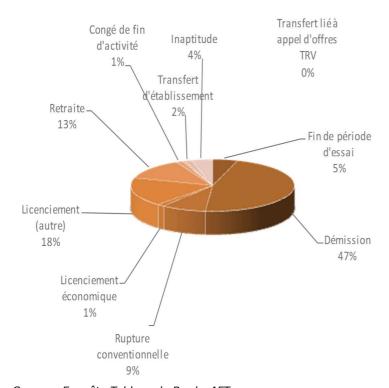


Répartition des départs par motif et secteur en 2015



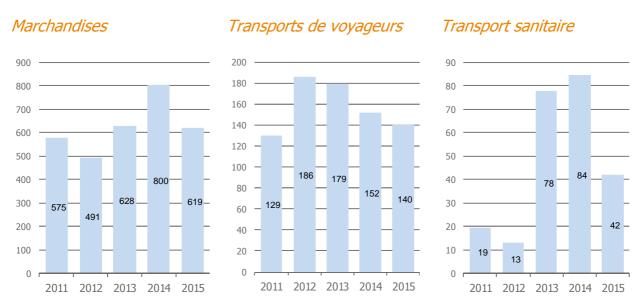
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Près d'un tiers des sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle s'explique par des démissions (47% des départs). La proportion de ruptures conventionnelles (9 %) augmente de 2 points. En contrepoint, les licenciements économiques ne sont à l'origine en 2015 que de 1 % des départs, contre près de 6 % en 2014.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Nb : échelles différentes. Données ajustées au champ conventionnel

Départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

	2013		2014		2015	
	TRM	TRV	TRM	TRV	TRM	TRV
Nouveaux bénéficiaires	160	19	62	10	122	10
Bénéficiaires totaux						
au 31/12	794	75	813	67	768	58

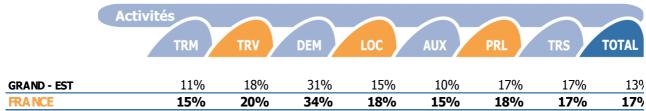
Source: FONGECFA, AGECFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches en remplacement. L'accord du 11 mars 2014 relatif au Congé de Fin d'Activité Marchandises a porté entre avril 2014 et avril 2015 le nombre d'années de conduite requis de 25 à 26 ans pour être éligible au dispositif. En 2015, le nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif en marchandises (1 184), bien qu'en hausse par rapport à 2014 où il était tombé au plus bas, est inférieur de 26 % à la moyenne du nombre annuel de nouveaux entrants depuis 15 ans.

Le nombre d'années exigé pour les convoyeurs des entreprises de transport de fonds et de valeurs est resté fixé à 20 ans. Le nombre de nouveaux dossiers mis en paiement en 2015 dans le transport routier de voyageurs est également de 16 % en retrait de la moyenne annuelle depuis 2000. Alors que le transport routier de voyageurs concentre 15 % des effectifs salariés de la branche et 25 % des départs en fin de carrière, il ne rassemble au 31.12.2015 que 11 % de l'ensemble des bénéficiaires du CFA dans la branche, dispositif qui bénéficie donc plus largement aux conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises.

Taux de rotation par secteur agrégé

Le taux d'entrée est égal au nombre des recrutements rapporté aux effectifs totaux de début. Le taux de sortie est égal au nombre des départs rapporté aux effectifs totaux. Le taux de rotation est égal à la somme du taux d'entrée et du taux de sortie divisé par 2. Le taux de rotation décrit le rythme de renouvellement des effectifs sur une année.



Taux de rotation = (recrutements N + départs N) / 2x effectif au 31.12.N-1

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
GRAND - EST	2%	10%	12%	9%	18%	15%	5%	11%	13%
FRANCE	6%	12%	17%	12%	21%	18%	11%	12%	17 %



Intérim





Intérim

En bref

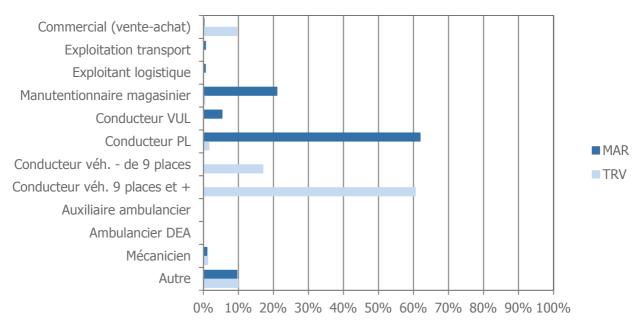
25 % des établissements interrogés indiquent avoir eu recours à du personnel intérimaire en 2015, soit 2 points de plus qu'en 2014.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	GRAND - EST		FRANCE
TRM	511	26%	27%
TRV	39	20%	22%
DEM	50	61%	56%
LOC	44	54%	43%
AUX	96	26%	35%
PRL	53	52%	58%
TRS	0	0%	7%
TOTAL	794	25%	27%

Si une majorité d'établissements recourt à l'intérim chez les prestataires logistiques (52 % des répondants) et dans le déménagement (61 %), cette pratique reste rare dans le transport sanitaire.

Pourcentage d'établissements ayant recours à l'intérim pour les postes suivants



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2		2014	2015	Evolution
4941A		573	631	10%
4941B		491	568	16%
5320Z		ND	ND	
8010Z		ND	ND	
	TRM	1 064	1 198	12,6%
4939A		52	32	-38%
4939B		17	28	67%
	TRV	69	60	-12%
4942 Z	DEM	21	23	11%
4941C		74	73	-1%
7712Z		7	5	-30%
	LOC	81	78	-4%
5229A		469	545	16%
5229B		429	529	24%
	AUX	897	1 074	20%
5210B	PRL	942	609	-35%
8690A	TRS	ND	ND	
	TOTAL	2 993	2 966	-1%

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel



Marché du travail





Marché du travail

En bref:

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Répartition des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

GRAND -

Evolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

			Taux	Taux de
Naf rév.2		2015	d'évolution 2015/2014	satisfaction 2015
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	375	-7%	82%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	243	-33%	93%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	1 067	5%	90%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	982	-4%	89%
4941C	Location de camions avec chauffeur	123	-28%	95%
4942Z	Services de déménagement	81	19%	92%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	260	41%	86%
5229A	Messagerie, fret express	155	63%	84%
5229B	Affrètement et organisation des transports	225	-7%	90%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	94	45%	92%
7712Z	Location et location-bail de camions	60	11%	89%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	143	3%	89%
8690A	Ambulances	499	27%	86%
TOTAL B	RANCHE CCNTR	4 306	2%	87%

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ		
DU TRAVAIL	2%	
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL GRAND - EST		85%

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2015/2014 des offres déposées
	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou			
G1201	sportives	63	82%	-11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 559	89%	-9%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	416	88%	35%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 791	82%	18%
N1102	Déménagement	68	85%	-12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 792	83%	-7%
N1105	Manutention manuelle de charges	914	86%	-23%
N1201	Affrètement transport	179	72%	18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	46	93%	-6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	191	74%	46%
N1302	Direction de site logistique	80	77%	27%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	668	78%	-3%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 520	85%	12%
N4102	Conduite de transport de particuliers	631	76%	-3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	599	83%	-22%
N4104	Courses et livraisons express	161	82%	-13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 568	88%	-5%
	Direction d'exploitation des transports routiers de			
N4201	marchandises	22	86%	-35%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	82%	125%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	181	76%	-2%
114204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de		700/	1001
N4204	personnes	47	73%	-13%
TOTAL ROI	ME TRANSPORT LOGISTIQUE GRAND - EST	16 505	84%	-1%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL GRAND - EST	202 346	85%	2%

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	62%	75%	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6%	28%	91%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	37%	19%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	29%	98%	1%
N1102	Déménagement	21%	28%	93%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	22%	35%	75%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	40%	68%	4%
N1201	Affrètement transport	66%	9%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	46%	22%	98%	2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	53%	9%	99%	0%
N1302	Direction de site logistique	69%	9%	99%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	14%	97%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	28%	20%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	47%	18%	42%	37%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	52%	17%	43%	7%
N4104	Courses et livraisons express	37%	20%	37%	29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	18%	79%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	68%	9%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	89%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	52%	10%	97%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	64%	13%	96%	0%
TOTAL ROM	E TRANSPORT LOGISTIQUE GRAND - EST	25%	25%	84%	6%
TOTAL MAR	CHÉ DU TRAVAIL GRAND - EST	35%	23%	73%	7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

84 % des offres d'emploi déposées par la branche en 2015 sur les métiers spécifiques du transport et de la logistique sont à temps complet et 25 % portent sur des CDI. A titre de comparaison, plus d'un tiers des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi par l'ensemble des acteurs économiques pour tous les autres métiers sont proposées en CDI. Les offres d'emploi de la branche portant sur des postes de moins de 20 heures par semaine sont un peu moins fréquentes dans les métiers du transport et de la logistique que dans le reste de l'économie.

Demandes d'emploi enregistrées et demandes en stock par code ROME en 2015

ROME V-3	Libellé	Nouvelles demandes enregistrées en 2015	Taux d'évolution 2015/2014	Demandes en stock au 31.12.2015	Taux d'évolution 2015/2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	275	-6%	233	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	8 145	2%	10 067	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	987	-6%	889	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4 830	1%	6 669	4%
N1102	Déménagement	324	-17%	282	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	12 978	3%	14 360	4%
N1105	Manutention manuelle de charges	6 173	1%	5 537	2%
N1201	Affrètement transport	207	13%	175	8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	143	-1%	127	8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	446	-2%	418	3%
N1302	Direction de site logistique	169	-13%	187	-2%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	1 189	-1%	1 419	7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6 931	-5%	7 073	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	514	-4%	573	4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 192	15%	1 447	15%
N4104	Courses et livraisons express	263	-8%	280	1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7 085	-3%	7 216	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	130	5%	124	10%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	-43%	21	-25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	257	4%	252	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	32	23%	33	32%
TOTAL GRA	ND - EST	52 282	0%	57 382	4%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin d'année, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi. La hausse de 4 % des demandes en stock dans les métiers du transport et de la logistique traduit le fait que les sorties des

listes de demandeurs d'emploi en 2015 ont été moins rapides que les entrées dans ces listes sur l'année (pourtant modérées). Quasiment tous les métiers du transport et de la logistique sont concernés par la progression des demandes d'emploi en stock.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2015

		Pour les demande d'emploi enregistrées		Pour les demandes en stock			
ROME V-3	Liballá	Part des	Part des - de	Part des +	Part des	Part des - de 1	Part des +
KUME V-3	Libelle	femmes	25 ans	de 50 ans	femmes	25 ans (de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	61%	26%	13%	58%	15%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	50%	26%	13%	58%	12%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	13%	12%	36%	7%	18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	11%	4%	8%	20%
N1102	Déménagement	1%	37%	3%	0%	16%	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	18%	28%	10%	20%	14%	19%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	35%	6%	7%	19%	17%
N1201	Affrètement transport	36%	26%	13%	37%	16%	25%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	48%	17%	14%	45%	9%	24%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	17%	15%	21%	7%	29%
N1302	Direction de site logistique	18%	5%	33%	11%	2%	50%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	22%	15%	27%	12%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	9%	20%	3%	4%	29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	28%	8%	29%	28%	4%	42%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	19%	4%	25%	20%	2%	34%
N4104	Courses et livraisons express	20%	39%	13%	24%	15%	29%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	18%	14%	6%	9%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	14%	1%	34%	18%	1%	46%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	17%	17%	24%	0%	57%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	39%	30%	13%	38%	17%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	34%	16%	28%	27%	9%	39%
TOTAL GRA	ND - EST	18%	22%	13%	21%	11%	23%
TOTAL MAR	RCHÉ DU TRAVAIL GRAND - EST	48%	29%	12%	48%	15%	24%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Les jeunes sortent plus vite des listes de demandeurs d'emploi que les seniors : en effet, les moins de 25 ans ont généré 22 % des demandes d'emploi enregistrées sur les métiers spécifiques du transport et de la logistique, mais ils ne représentent que 11 % des demandes en stock au 31 décembre 2015. A l'inverse, les plus de 50 ans, qui ont occasionné 13 % des inscriptions en transport logistique en 2015, représentent 23 % des demandeurs d'emploi en fin d'année. 39 % des demandes d'emploi enregistrées pour des postes relatifs aux courses et livraisons express ou à la manutention manuelle des charges sont le fait de jeunes de moins de 25

ans. A contrario, 96 % des demandes d'emploi pour la conduite de transport en commun sur route émanent de personnes de plus de 25 ans et 25 % d'entre elles de personnes de plus de 50 ans. Les femmes se positionnent métiers majoritairement sur les de l'accompagnement de voyages et des opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage. Cependant, ce dernier métier est celui pour lequel le différentiel est le plus marqué entre leur proportion dans les demandes d'emploi enregistrées au cours de l'année (50 %) et leur proportion dans les demandes d'emploi en fin d'année (58 %).

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2014	2015
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	24%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	21%	19%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	42%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	32%	37%
N1102	Déménagement	20%	21%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	33%	29%
N1105	Manutention manuelle de charges	19%	15%
N1201	Affrètement transport	83%	86%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	34%	32%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	29%	43%
N1302	Direction de site logistique	32%	47%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	58%	56%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	43%	51%
N4102	Conduite de transport de particuliers	121%	123%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	74%	50%
N4104	Courses et livraisons express	64%	61%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	23%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	27%	17%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	19%	75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	75%	70%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	208%	147%
TOTAL GRA	ND - EST	32%	32%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. L'augmentation des offres d'emploi en transport et logistique plus rapide que celle des demandes d'emploi enregistrées a entraîné en 2015 un accroissement de 3 points de l'indicateur de taux de tension. Les professions relatives à l'exploitation des transports routiers apparaissent comme les plus tendues, à l'instar de ce qui était déjà observé en 2014.



Formation





Formation

En bref

Il y a une stabilité des effectifs dans les formations TP conducteur en marchandises ou voyageurs, une augmentation sur les formations post bac : BTS TPL, TSMEL, TSTL , ainsi que sur les formations de niveau V en logistique. Par contre, nous remarquons une forte diminution dans les sections maintenance de VI.

> Formations réalisées

Formations diplômantes et certifiantes

Diplômes d'état délivrés

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Mastère ⁽²⁾		Teussite	2013/2014	Terriffes
Master I et II	74	83%		54%
CAP Conducteur routier « marchandises »	79	80%	-14%	8%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	196	86%	-8%	8%
CAP Déménageur sur VUL				
CAP Agent d'accueil et de conduite routière «				
Transport de voyageurs »				
BAC Pro Conducteur	165	85%	-4%	8%
Transport Routier				
Marchandises				
Diplôme d'État	311	93%	-5%	30%
d'Ambulancier				
Bac Pro Transport	72	67%	-14%	26%
Bac Pro Logistique	214	70%	-14%	12%
BTS Transport et prestations logistiques	130	78%	+23%	32%
DUT « Gestion Logistique et Transport » ⁽²⁾	132	93%		24%
Licences ⁽²⁾	44	98%		38%
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	148	89%	-1%	14%
BEP Logistique et Transport	236	83%	-4%	22%

Maintenance				
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	122	90%	-4%	1%
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles. Option véhicule industriel	67	62%	-36%	0%
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels	13	62%	-24%	15%
TOTAL				

Source : AFT, AFTRAL, Promotrans, Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur, Ministère de la Santé

Taux de réussite : admis/présents

(1) organisme de formation

(2) pour ces filières : effectifs diplômés de l'enseignement supérieur soutenus par la Branche

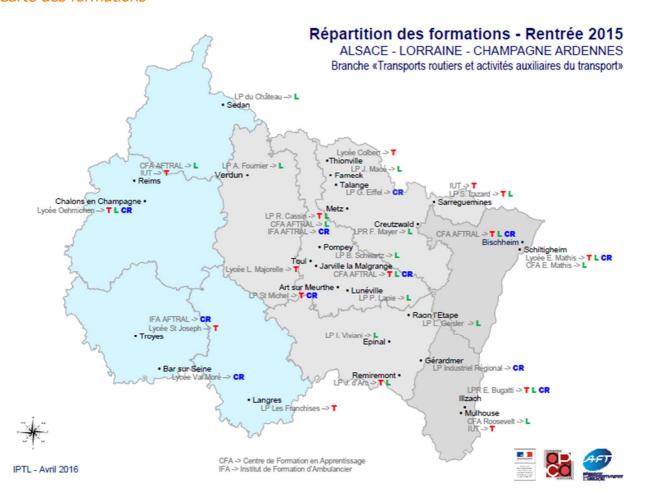
Titres et certifications professionnels délivrés dans l'ensemble des centres

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
RPTL Responsable production transport logistique (ISTELI – AFTRAL)				
RPTP Responsable production transport de personnes (ENSTV–AFTRAL)				
REL Responsable en logistique (AFTRAL)	18	94%		22,2%
Conduite				
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	63	85%	63%	44%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	652	73%	0%	5%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	328	66%	-11%	5%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	501	65%	+4%	19%
Agent(e) commercial(e) et de conduite du transport routier urbain de voyageurs				

Exploitation-gestion					
Assistant(e) d'exploitation en					
transports routiers de					
marchandises					
Technicien(ne) d'exploitation					
en transports de					
marchandises					
Technicien(ne) en logistique	69	61%	+53%	25%	
d'entreposage					
TSTL Technicien(ne)	20	57%	+33%	25%	
supérieur(e) en transport					
logistique					
TSMEL Technicien(ne)	60	71%	-3%	12%	
supérieur(e) en méthodes et					
exploitation logistique					
TSTTM Technicien(ne)	20	50%		40%	
supérieur(e) du transport					
terrestre de marchandises					
	Manutention	-magasinage			
Agent(e) magasinier(ère)	87	95%	+30%	20%	
Cariste d'entrepôt	131	88%	+36%	8%	
Préparateur(trice) de	301	89%	+49%	23%	
commandes en entrepôt					
Maintenance					

Source : AFTRAL, DGEFP, EST, Promotrans

Carte des formations



Etablissement	Code postal	Commune
IFSS	10000	TROYES
INSTITUT FORM AMBULANCIERS (AFTRAL)	10440	TORVILLIERS
INSTITUT REGIONAL DE FORMATION	51092	REIMS
CHU DE NANCY - INSTITUTS DE FORMATION	54000	NANCY
INSTITUT DE FORMATION D'AMBULANCIERS	57000	METZ
HUS / IFA - CESU	67200	STRASBOURG
CENTRE FORMATION AMBULANCIERS	68390	SAUSHEIM

Certificats de qualification professionnelle (CQP) délivrés en France

CQP	2015
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	294
CQP Métiers d'Opérateur de traitements de valeurs	173
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	119
Total	586

Source: Brink's, Items, Loomis, Prosegur, Temis

Les cinq entreprises agréées par la CPNE pour dispenser des formations qualifiantes en transport de fonds et valeurs ont délivré 586 CQP en 2015 en France (aucun centre de formation dans le Grand Est).

Formations obligatoires

Attestations de capacité professionnelles délivrées en 2015

	Examen	Expérience professionnelle	Équivalence diplôme (direct ou avec stage)	Total
Marchandises >= 3,5t	96	3	97	196
Marchandises < 3,5t	132	12	5	149
Voyageurs >= 9pl	24		26	50
Voyageurs < 9pl	40	8		48
Commissionnaires	6	13	100	119

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Formations obligatoires à la conduite routière délivrées en 2015

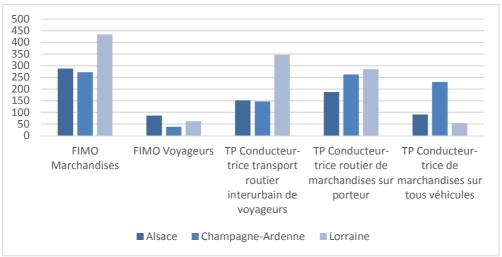
	en entreprise par moniteur	en centre agréé	Total
FIMO marchandises		1273	1273
FCO marchandises	585	8809	9394
« Passerelle »		45	45
marchandises			
FIMO voyageurs		209	209
FCO voyageurs	918	1104	2022
« Passerelle »		204	204
voyageurs			

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Utilisation des dispositifs de formation

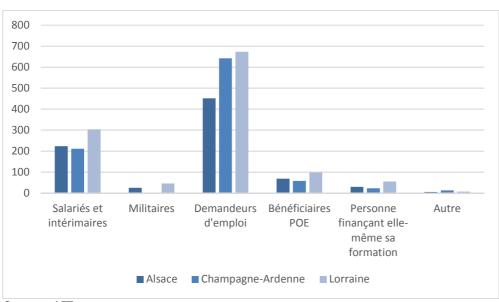
Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Répartition des bénéficiaires par formation en 2015



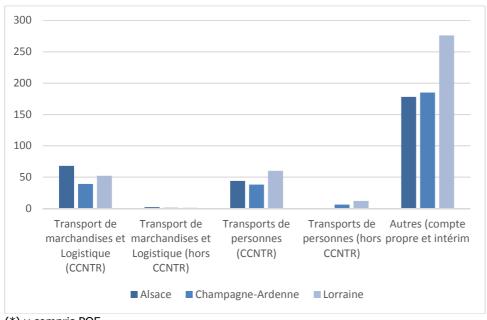
Source : AFT

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2015



Source : AFT

Répartition des bénéficiaires en emploi, ou avec une promesse d'embauche (*), en fonction de leur secteur d'activité en 2015



(*) y compris POE Source : AFT

Les dispositifs de formation des salariés de la branche en 2015

Nombre de salariés des établissements de la branche conventionnelle formés en 2015 dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du CPF, du plan de formation et de la VAE.

Contrats de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	36	105	15	2	44	202	38%
Voyageurs	1	2	0	0	9	12	33%
Transport sanitaire	2	0	0	0	2	4	50%
Total	39	107	15	2	55	218	38%
Dont % de femmes	15%	46%	7%	0%	49%	38%	

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de contrats de professionnalisation en CDI

	GRAND - EST	FRANCE
Marchandises	3%	8%
Voyageurs	0%	14%
Transport sanitaire	0%	29%
Total	3%	10%

Périodes de professionnalisation

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 363	25	388	0	155	1 931	5%
Voyageurs	249	6	1	0	5	261	20%
Transport sanitaire	28	1	0	0	17	46	28%
Total	1 640	32	389	0	177	2 238	7%
Dont % de femmes	5%	41%	8%		16%	7%	

Source : OPCA Transports et Services

Compte personnel de formation

	Conduite E	xploitation- Ma	nutention- M	laintenance	Autres	Total	% de femmes
		Gestion M	agasinage				
Marchandises	3	0	5	0	19	27	11%
Voyageurs	1	1	0	0	7	9	67%
Transport sanitaire	0	0	0	1	2	3	0%
Total	4	1	5	1	28	39	23%
Dont % de femmes	25%	100%	0%	0%	25%	23%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Marchandises	738	100	105	0	94	1 037	10%
Voyageurs	53	11	0	0	42	106	30%
Transport sanitaire	98	25	0	0	150	273	41%
Total	889	136	105	0	286	1 416	18%
Dont % de femmes	7%	58%	3%		38%	18%	

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et +

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage		Autres	Total	% de femmes
Marchandises	1 595	591	219	28	809	3 242	16%
Voyageurs	224	64	1	0	69	358	27%
Transport sanitaire	80	45	0	0	332	457	43%
Total	1 899	700	220	28	1 210	4 057	20%
		<u> </u>					
Dont % de femmes	6%	50%	5%	0%	27%	20%	

Source : OPCA Transports et Services

Formation tutorat

	Total	% de
		femmes
Marchandises	182	43%
Voyageurs	9	56%
Transport sanitaire	14	43%
Total	205	44%
Dont % de femmes	44%	

Source : OPCA Transports et Services

Congé Individuel de Formation (CIF) en Champagne Ardenne

		2014	2015			
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD	
Secteur	Demandes	209	50	200	33	
Transport	Accords	73	23	68	14	
Tous secteurs	Demandes	769		77	76	
d'activité	Accords	369	103	389	86	

Source : FONGECIF

Congé Individuel de Formation (CIF) en Alsace

	2014				
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur	Demandes	144	21	135	21
Transport	Accords	98	16	86	20
Tous secteurs	Demandes	859	144	745	121
d'activité	Accords	542	116	550	100

Source : FONGECIF

Les données pour le Congé Individuel de Formation (CIF) pour la Lorraine n'ont pas été transmises.

Les dispositifs de formation des demandeurs d'emploi financées par l'OPCA Transports et Services en 2015

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

	Conduite	Exploitation-	Manutention-	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
		Gestion	Magasinage				
Marchandises	81	0	0	0	2	83	10%
Voyageurs	85	0	0	0	1	86	31%
Transport sanitaire	9	0	0	0	9	18	50%
Total	175	0	0	0	12	187	24%
Dont % de femmes	21%				58%	24%	

Source : OPCA Transports et Services

Préparation opérationnelle à l'emploi collective

	Conduite		Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	% de femmes
Total	14	0	0	0	0	14	14%
Dont % de femmes	14%					14%	

Source : OPCA Transports et Services

Contrats de sécurisation professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage		Autres	Total	% de femmes
Marchandises	74	5	48	0	57	184	13%
Voyageurs	4	0	2	0	4	10	60%
Transport sanitaire	0	1	0	0	1	2	100%
Total	78	6	50	0	62	196	16%
Dont % de femmes	6%	67%	6%		31%	16%	

Source : OPCA Transports et Services

Les formations transport-logistique des demandeurs d'emploi financées par le Conseil régional en 2015

Intitulés des formations	Nombre de personnes formées 2014	Nombre de personnes formées en 2015	Evolution 2015/2014
Formations diplômantes			
Titre Pro.conducteur routier de marchandises sur porteur	166	146	-12 %
Titre Pro.conducteur routier de marchandises sur tous véhicules	122	161	+ 32 %
Titre Pro.conducteur routier de voyageurs	50	51	+ 2 %
Titre Pro.préparateur de commandes	21	12	- 43 %
Titre Pro.cariste d'entrepôt	31	36	+ 16 %
Titre Pro.agent magasinier	68	37	- 46 %
Titre Pro.technicien en logistique d'entreposage	15	20	+ 33 %

Formations diplômantes à recrutement local à recrutement local (en nombre de place)			
BEPCASER	47	36	- 23 %
CAP conducteur routier	12	23	+ 91 %
Magasinage – gestion de stocks	45	65	+ 44 %
Métiers de la logistique (TP Niv. V)	84	112	+ 33 %
Mastère responsable chaine logistique globale (Niv.II)	0	0	0
TOTAL:	188	236	+ 25.56

Source : Conseil Régional

Accompagnements de VAE financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

	CPF salarié accompagné		Contrats de sécurisation professionne lle	formation 10	formation		Total	% de femmes
Marchandises	2	4	0	1	0	4	11	82%
Voyageurs	1	0	0	0	0	0	1	0%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	
Total	3	4	0	1	0	4	12	75%
Dont % de femmes	67%	100%		100%		50%	75%	

Source : OPCA Transports et Services

Ensemble des VAE

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
Conduite				
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger				
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	10	100%		
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	5	80%		25%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	1	100%		100%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	1	100%		
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique	1	100%		100%
Manutention-magasinage				
Agent(e) magasinier(ère)	3	100%		
Cariste d'entrepôt	1	100%		

Source : AFTRAL, Promotrans, DGEFP - Mission des politiques de formation et de qualification Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social



Insertion professionnelle





Insertion professionnelle

							Parmi ceux qui sont en entreprise								
Diplômes	Nbre de répondants	posit su mar	% tionnés ur le ché de uploi ⁽¹⁾	dont entre	prise	% er	n CDI		en EDD		en nance	% au (Inté CA saisor autr situat d'em	rim, E, nnier, res ions	% des plac dans le se Transp Logistiq	ecteur ort -
TSMEL	26	26	100%	20	77%	5	25%	3	15%	12	60%			3	38%
Rel	12	11	92%	5	45%	1	20%	1	20%	2	40%	1	20%	-	-
CAP CLM	72	<i>5</i> 9	82%	44	75%	30		6	14%			8		22	54%
CAP AEM	17	10	59%	3	30%			2	67%	1	33%				
BTS TPL	42	34	81%	23	68%	6				14	61%			10	71%
BAC Pro.															
Tpt	28	20	71%	15	75%	2	13%	3	20%	6	40%	4	27%	6	50%
BAC Pro.															
Log	92	72	78%	46	64%	3	7%	11	24%	21	46%	11	24%	10	45%
BAC Pro.															
CTRM	104	93	89%	77	83%	36	47%	24	31%	9	12%	8	10%	53	82%
TOTAL	393	325	83%	233	72%	83	36%	50	21%	65	28%	32	39%	104	63%

Source: AFT - IPTL - Extrait des études de "Placement session 2015" (Education Nationale et Apprentissage)

⁽¹⁾ Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

⁽²⁾ Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

⁽³⁾ Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



Prospective





Prospective

En bref

Interrogés au premier semestre 2016, les employeurs sont largement plus nombreux à prévoir une augmentation des effectifs salariés dans leur établissement au cours de l'année 2016 plutôt que leur baisse. Le différentiel est même de 15 points entre le pourcentage d'établissements anticipant des créations d'emplois à la conduite et le pourcentage de ceux qui redoutent des destructions d'emplois de conducteurs. Les prévisions sont également bien orientées pour les familles professionnelles Exploitation, avec un différentiel de 5 points.

Prévisions des effectifs 2016 par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

		Augmentation	Stabilité Diminut	tion NSP
Direction	0%	89%	1%	10%
Gestion	1%	88%	1%	11%
Vte/Achats	3%	80%	2%	14%
Exploit Trp	7%	80%	2%	11%
Log/Man/Mag.	3%	79%	2%	16%
Conduite	18%	68%	3%	11%
Mainten.	2%	81%	1%	15%
Interprof.	0%	79%	1%	19%
Total	5%	80%	2%	13%
Course I Enguête Ta	bloou do Por	d AFT Donnée	a nivetées au ch	mn conventionne

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

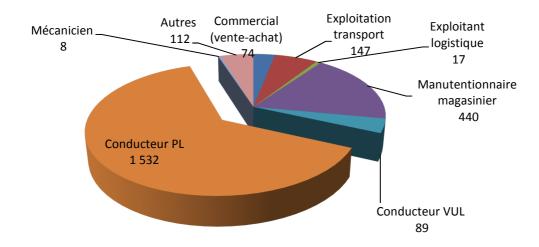
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2016 par activité

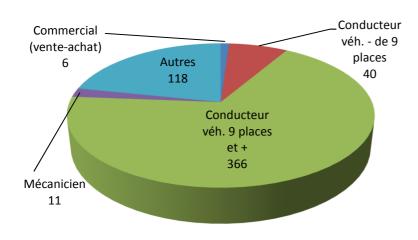
	GRAND - EST		FRANCE
TRM	558	28%	32%
TRV	142	71%	56%
DEM	39	47%	36%
LOC	36	44%	37%
AUX	109	30%	37%
PRL	26	25%	43%
TRS	136	32%	47%
TOTAL	1 045	32%	38%

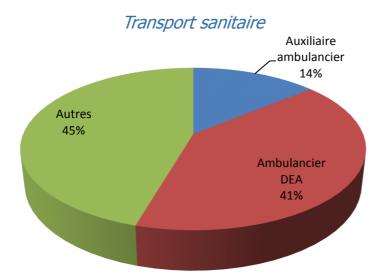
32 % des établissements interrogés début 2016 annonçaient des projets de recrutements d'ici la fin de l'année 2016 (ou des recrutements déjà réalisés en 2016), avec un pic de 71 % dans le transport routier de voyageurs, tous métiers confondus.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2016 par famille professionnelle et activité







Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

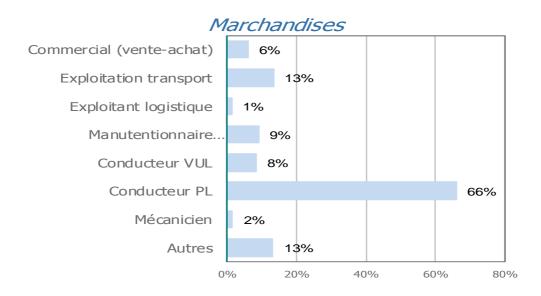
	2016
TRM	13%
TRV	40%
DEM	16%
LOC	30%
AUX	26%
PRL	9%
TRS	37%
ΤΟΤΑΙ	20%

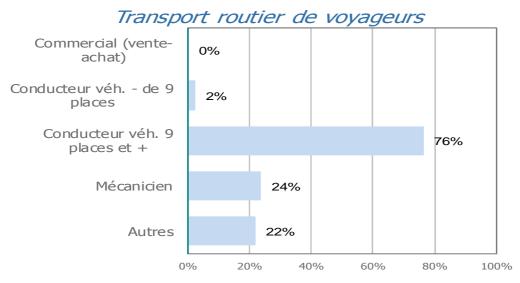
Le transport de personnes est confronté en 2016 à une accentuation des difficultés de recrutement.

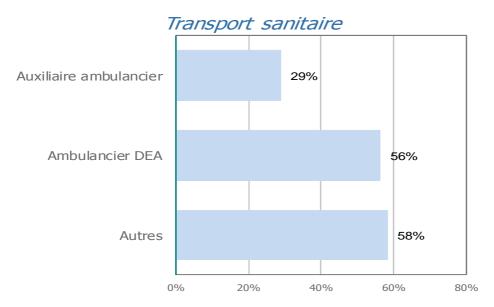
Désormais, 40 % des employeurs du transport routier de voyageurs témoignent de leurs difficultés et 37 % des employeurs du transport sanitaire. Dans ces secteurs, ce sont plus particulièrement les emplois de conducteurs de véhicules de plus de 9 places et d'ambulanciers DEA qui apparaissent comme les plus difficiles à pourvoir.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements éprouvant des difficultés de recrutement par poste







Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel Nb : réponses multiples possibles (cumul des pourcentages supérieurs à 100)



Données nationales





Données nationales

> Transport et logistique : embellie sur le front de l'emploi

Paris, le 4 janvier 2017 – Le nouveau Rapport de l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) confirme le dynamisme retrouvé de l'emploi dans les transports. Une bonne nouvelle à souligner que ne partagent pas tous les secteurs économiques, à l'instar de l'industrie et de la construction.

Emploi

2015 : encore plus de créations d'emplois qu'en 2014

Avec **12 800 emplois créés** soit **2,6 fois plus qu'en 2014**, les effectifs salariés ont progressé de 2% en 2015 et s'élèvent désormais à **669 000**. Hormis le déménagement (-0,8%) et la location (-0,7%), tous les secteurs sont créateurs d'emplois, en particulier le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport sanitaire (+2,9%). En volume, c'est le transport routier de marchandises qui occupe la 1ère place avec près de 7 000 emplois créés (hors prestataires logistiques et auxiliaires de transport).

Plus d'emplois... Et plus d'entreprises

Les **créations d'établissements sans salarié** ont été **multipliées par plus de 2**, progressant plus vite que les défaillances d'entreprises sans salarié, toutefois en hausse en 2015 (+18%). Les défaillances d'entreprises employant des salariés ont reculé, quant à elles, de 6 %.

Qui bénéficie particulièrement de la dynamique emploi ?

Les **employés et ouvriers** de la branche dont **le nombre a augmenté de 2,7%** ; la famille professionnelle **Conduite** avec **11 300 salariés supplémentaires** (soit +3%) dont 2 570 dans le transport routier de voyageurs et 1 660 dans le transport sanitaire ; ainsi que la famille professionnelle **Logistique/Manutention/Magasinage** qui compte **2 520 salariés supplémentaires** (soit +4%).

Pas de rajeunissement cependant des effectifs de la branche

L'âge moyen des salariés tous métiers confondus est désormais de **43 ans et 8 mois**, soit 3 mois de plus en un an. Les salariés de plus de 50 ans sont 2,5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans et la moitié des salariés ont 45 ans et plus, contre 36 % il y a dix ans.

Moins de départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

Le nombre de **nouveaux bénéficiaires du CFA** marchandises (1 184) est en hausse par rapport à 2014 – son seuil le plus bas – mais reste inférieur de 26 % à sa moyenne depuis 15 ans. Le nombre de nouveaux dossiers mis en paiement en 2015 dans le transport routier de voyageurs est également de 16 % en retrait de la moyenne annuelle depuis 2000.

De l'intérim au recrutement

Près de 40 000 intérimaires en équivalents temps plein sont venus renforcer les capacités de production de la branche en 2015, un nombre en progression de 5% par rapport à 2014. 45 % des opérateurs logistiques recrutés dans la branche (en CDI ou CDD) en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Recrutements

2015 : +13% d'offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi

Le dynamisme du marché de l'emploi se traduit par **une recrudescence du nombre d'offres d'emploi** déposées par les entreprises de la branche.

Cette augmentation plus rapide que celle des demandes d'emploi a entraîné en 2015 un accroissement de 3 points de l'indicateur de taux de tension. Deux catégories de profils sont, en particulier, difficiles à pourvoir en 2015 :

- les cadres et ingénieurs du transport ou de la logistique ;
- les conducteurs en transport de personnes.

56 % des recruteurs expriment ainsi des difficultés pour recruter des cadres des transports et 47 % des postes de conducteurs de transport en commun sur route.

2016 : une amplification des difficultés de recrutement

En particulier, **dans le transport de personnes** : 43 % des employeurs du transport routier de voyageurs expriment des difficultés (6 points de plus qu'en 2015) et 38 % des employeurs du transport sanitaire. Dans ces secteurs, les emplois de conducteurs de véhicules de plus de 9 places et d'ambulanciers DEA sont les plus pénuriques.

Les stratégies de recrutement

Le service public de l'emploi

La solution la plus satisfaisante pour recruter des conducteurs de véhicules de transport en commun, selon la moitié des établissements du transport routier de voyageurs. Dans le transport routier de marchandises, c'est le bouche à oreilles qui est privilégié par 2/3 des entreprises pour les postes de conducteurs.

Les dispositifs de recrutement par la formation

Le nombre de Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA Transports et Services a été multiplié par 1,3 en 2015. 93 % des bénéficiaires de ce dispositif ont été formés à la conduite routière et 56 % ont été embauchés dans des entreprises de transport routier de voyageurs.

Les profils recherchés

Les certifications professionnelles

Les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs sont titulaires du titre professionnel (TP) Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs, tandis que près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la formation initiale minimale obligatoire (FIMO).

¹ Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.

L'expérience

Dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 des personnes expérimentées. À contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois.

Formation

Plus de certifications délivrées en 2015

Augmentation de 8% du nombre de titres professionnels (incluant les titres privés). En particulier :

- le TP Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger (+198%),
- le TP Préparateur(trice) de commandes en entrepôt (+35%),
- le TP Cariste d'entrepôt (+27 %).

Augmentation de 3% du nombre de diplômes d'Etat en transport et logistique. En particulier :

- Diplôme d'Etat d'Ambulancier (208 diplômés supplémentaires en un an),
- DUT Gestion Logistique et Transport (160),
- CAP Agent d'entreposage et messagerie (138).

Zoom sur les formations aux métiers de conducteurs routiers

Moins de bénéficiaires

En 2015, le nombre de FIMO Marchandises et Voyageurs délivrées en centre agréé ou en entreprise par moniteur a reflué respectivement de 13 % et 19 %. L'usage des formations Passerelles recule également (-6 %).

Au total, environ 27 200 personnes ont validé en 2015 une FIMO, une formation Passerelle, un titre professionnel ou un diplôme, nécessaires à l'exercice de la profession de conducteur de véhicules lourds de marchandises, soit 13% de moins qu'en 2014.

En 2015, 13 450 personnes ont été formées au métier de conducteur de véhicules de transport en commun (FIMO, Passerelle, titre professionnel, diplôme), un nombre stable alors que les besoins augmentaient.

Mais plus de formations financées par la branche

L'AFT a participé en 2015 au financement de 30 900 formations d'accès au métier de conducteur routier, soit 3 % de plus qu'en 2014. Dans la moitié des cas, il s'agit de formations qualifiantes (titres professionnels). Au moment de leur inscription en formation, la moitié des bénéficiaires étaient en recherche d'emploi.

Les débuts timides du Compte Personnel de Formation (CPF)

Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au droit individuel à la formation (DIF). En 2015, seulement 1 112 salariés de la branche ont mobilisé leur CPF, contre 34 170 salariés ayant fait valoir leur DIF en 2014.

Prospective

2,8%: la progression estimée des effectifs salariés de la branche en 2016, selon l'OPTL

Plus de 687 000 : le nombre de salariés estimé à fin 2016 dans les entreprises de la branche

38% : le nombre d'établissements interrogés début 2016 annonçant des recrutements (en cours ou réalisés) d'ici la fin de l'année

16% : le nombre d'intentions de recrutements supplémentaires comparativement aux intentions recueillies un an auparavant pour l'année 2015.

























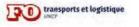


















OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine 75014 Paris www.optl.fr

optl@optl.fr