

RAPPORT 2016

> CENTRE-VAL DE LOIRE





RAPPORT 2016 DE L'OPTL

> CENTRE-VAL DE LOIRE

OPTL CENTRE-VAL DE LOIRE

Rue Léonard de Vinci 45400 SEMOY

centre@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé, en lien avec les membres de l'OPTL régional, et en particulier sa présidence paritaire, par la délégation régionale de l'AFT Centre-Val de Loire grâce aux résultats de l'enquête qu'elle a menée auprès des établissements de la région au premier semestre 2016 et aux informations qu'elle a collectées au sein de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'État, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

Sommaire	3
• Edito	
Champ d'application et d'observation	
Établissements	
Effectifs	15
Démographie	
Santé au travail et prévention des risques professionnels	
Mouvements de main d'œuvre	
• Intérim	50
Marché du travail	53
• Formation	
Insertion professionnelle	71
• Prospective	73
Données nationales	80

Edito

Cette année encore, nous ne pouvons que nous réjouir de pouvoir vous présenter le rapport de notre OPTL régional qui est le fruit d'un travail commun des acteurs régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle.

La Région Centre – Val de Loire n'ayant pas été affectée par la réforme territoriale portant sur la régionalisation, notre OPTL a ainsi pu continuer ses travaux dans des conditions optimales, ce qui a contribué à renforcer les liens qui font que notre Observatoire fonctionne avec une synergie et une dynamique très positives.

Ce rapport est issu de l'enquête menée par l'AFT auprès des établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de la région Centre-Val de Loire complété de chiffres collectés auprès de différentes sources publiques.

Nous ne pouvons de ce fait qu'encourager et remercier les entreprises qui prennent le temps de répondre aux questionnaires qui leur sont adressés. Nous invitons les autres à en faire de même afin que le rapport annuel reflète les réalités des entreprises et garde toute sa pertinence.

Ce travail commun permet de réaliser un état des lieux de la branche, d'observer les dynamiques démographiques des établissements comme des salariés, d'examiner la mixité dans les différentes familles professionnelles mais également de porter une attention aux questions de santé au travail et de l'accueil de travailleurs handicapés dans les établissements. Il recense les effectifs formés annuellement par l'appareil de formation.

Il permet également de réaliser un exercice prospectif des besoins en emplois et en formation.

Les effectifs de la branche en région Centre – Val de Loire ont été stables ces dernières années avec des dynamiques diverses selon les secteurs d'activité. Les membres de l'OPTL observent que la période en cours voit la création de postes, en Marchandises comme dans le transport de personnes. Cette tendance à la hausse devrait être confirmée par les travaux à venir, mais elle alerte d'ores et déjà sur les réponses à y apporter en matière de formation.

Les enjeux sont importants pour les entreprises de la branche comme pour leurs salariés. C'est pourquoi, nous invitons toutes les parties prenantes à poursuivre ce travail commun.

Nous remercions cette année encore toutes les personnes qui s'impliquent activement à l'élaboration du rapport de l'OPTL et qui contribuent aux actions menées sur le territoire pour valoriser les métiers des transports routiers et les faire connaître des acteurs institutionnels.

Nous tenons également à remercier tous les membres de l'OPTL et en particulier Monsieur Jean-François LINTANFF, notre Vice-Président pour son implication dans nos travaux et lui souhaitons le meilleur pour ses activités futures. Bonne route !

Sandra Jacquemin Présidente OPTL Centre-Val de Loire

Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
Transport routier de	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
marchandises (TRM)	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
(TRV)	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
(LOC)	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
	52.29A	Messagerie, fret express	
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

^(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

^(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le poids des conducteurs routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie

L'exploitation des Déclarations Annuelles de Données Sociales (DADS) 2013 permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
- 643a Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)
- 644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

• 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés)

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

526e Ambulanciers (salariés)

En Centre - Val De Loire, on met en évidence que 46% des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre 81% des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. En fait, la branche concentre 60% des conducteurs routiers et grands routiers et 25% des conducteurs livreurs, tandis que d'autres conventions collectives s'appliquent aux conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères.

73% des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 23% exerçant dans le transport urbain, et près de 3% dans des établissements en compte propre. La branche conventionnelle rassemble la majorité des conducteurs de véhicules de transport sanitaire, les autres étant principalement des agents de la fonction publique (hôpitaux, SDIS, SMUR...).

Rapport OPTL Centre - Val De Loire Edition 2016 – Livrables

> Une enquête annuelle réalisée selon la méthode des quotas, par région, taille d'établissement et secteurs d'activité de la branche Transport.

> En 2016, **la région Centre - Val De Loire** a recueilli et exploité <u>127 questionnaires</u> soit 8,7% des établissements de la branche conventionnelle régionale, représentant 9,9% des salariés.

production principale

Completions Projections

Rapport régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications Transport Logistique CENTRE - VAL DE LOIRE

- Synthèse régionale 4 pages CENTRE - VAL DE LOIRE
- Synthèses sectorielles régionales
- Synthèses personnalisées pour les entreprises participantes
- Présentation publique des données régionales
- Rapport national de l'OPTL



Établissements





Établissements

En bref

En 5 ans, le nombre d'établissements de la branche a décru. Ce déclin a touché essentiellement les établissements de petite taille et indifféremment tous les départements, à l'exception du Loiret qui a connu une croissance de 5% du nombre de ses établissements dans cette même période.

Établissements avec salariés au 31 décembre 2015

	2014	2015
TRM	765	769
TRV	156	155
DEM	47	42
LOC	52	50
AUX	123	133
PRL	74	77
TRS	227	228
TOTAL	1 444	1 454

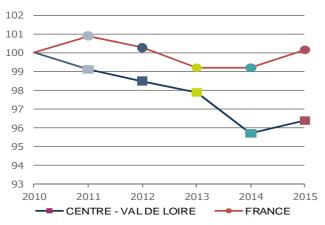
Le nombre d'établissements reste relativement stable, après une baisse significative entre 2013 et 2014.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

On comptait 1 070 établissements sans salarié (source Insee au 1er Janvier 2015)

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

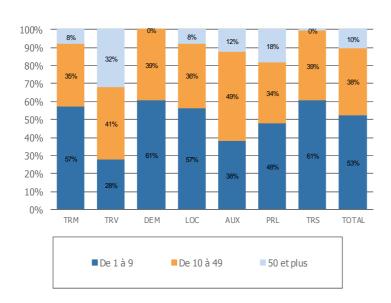


Une légère croissance des établissements de la branche dans la région est observée, après plusieurs années de déclin.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Ce graphique atteste de la forte atomicité de la branche. La répartition globale reste la même d'année en année, soit 53% des établissements de la région Centre – Val de Loire sont des TPE (contre environ 60% en moyenne nationale).

En revanche, quelques évolutions sont à relever :

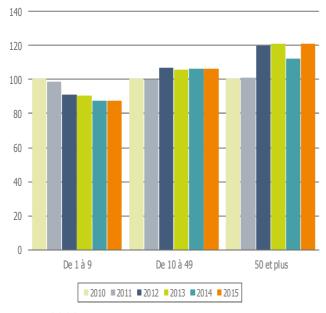
- le TRV, secteur le moins atomisé, ne compte plus en 2015 que 28% d'établissements de moins de 10 salariés (30% en 2014);
- la part des auxiliaires de transport de plus de 50 salariés passe de 9% en 2014 à 12% en 2015.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2010)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Répartition des établissements par territoire et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
CHER	80	24	6	8	11	5	30	164	11%
EURE-ET-LOIR	135	38	7	8	19	18	40	265	18%
INDRE	75	16	2	1	5	5	35	139	10%
INDRE-ET-LOIRE	140	27	9	17	31	16	36	275	19%
LOIR-ET-CHER	80	19	4	4	23	9	33	173	12%
LOIRET	258	31	14	13	44	24	54	438	30%
TOTAL	769	155	42	50	133	77	228	1 454	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

L'Eure-et-Loir accueille près de 25% des établissements du TRV de la région.

Le Loiret concentre 30% des établissements de la branche. Il a connu un regain du nombre de ses établissements, 423 en 2014 pour atteindre 438 en 2015. Les évolutions les plus significatives concernent :

- le TRM (+8 en 2015);
- les auxiliaires de transport est portée par le Loiret (+8 en 2015).

Créations d'établissements en 2015 et évolution en %

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Evolution 20 Sans salarié	14 / 2013 Avec salariés	Total
MAR	120	10	6	136	84%	1%	34%
TRV	11	0	0	11	-21%		-42%
TRS	17	2	7	26	89%	0%	53%
CENTRE - VAL DE							
LOIRE	148	12	13	173	68%	1%	26%
FRA NCE	7 891	589	759	9 240	118%	10%	56%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements ont augmenté en 2015, à un niveau inférieur (+26%, soit + 35 établissements) au niveau national (+56%).

Comme en 2014, cette embellie est principalement portée par l'activité Marchandises qui enregistre 136 créations (102 en 2014).

L'augmentation est également significative dans le transport routier sanitaire : 26 nouveaux établissements en 2015 contre 17 en 2014.

Défaillances d'entreprises en 2015 et évolution en %

	Sans salario		ND	Total	Sans Avec salariés Total
MAR	58	66	12	137	-21% -19% -21%
TRV	13	7	1	21	86% -50% -9%
TRS	3	4	1	8	-70% -64% -64%
CENTRE - VAL DE LOIRE	74	77	14	166	-18% -27% -24%
FRANCE	3 464	2 524	532	6 520	18% -6% 6%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Dans le même temps, les défaillances d'entreprises ont décliné en région, à l'inverse de la tendance nationale : 166 défaillances enregistrées en 2015 en Centre – Val de Loire (contre 218 en 2014).

73% des défaillances sont dues à des cessations d'activité, 15% à des liquidations judiciaires (qui représentent 437 salariés) et 12% à des redressements judiciaires (soit 612 salariés).



Effectifs





Effectifs

En bref

Les effectifs de la branche conventionnelle en région Centre –Val de Loire restent stables, avec des évolutions différentiées selon les secteurs : la baisse des effectifs du TRM est compensée en par la croissance de ceux des AUX, du TRV et du TRS.

Nombre de salariés au 31 décembre 2015

28 073 dont 96% à durée indéterminée 89% à temps complet

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2015

Naf rev. 2	CENTRE - VAL	CENTRE - VAL DE LOIRE					
Transport routier de marchandises (TRM)							
4941A Transports routiers de fret interurbains	7 681		179 172				
4941B Transports routiers de fret de proximité	5 323		143 142				
5320Z Autres activités de poste et de courrier	137		6 101				
8010Z Act. de sécurité privée, part. transp. de fonds	219		9 697				
Total	13 360	47,6%	338 112	50,5%			
Transport routier de voyageurs (TRV)							
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	2 950		65 916				
4939B Autres transports routiers de voyageurs	902		35 131				
Total	3 852	13,7%	101 047	15,1%			
Déménagement (DEM)							
4942Z Services de déménagement	396	1,4%	11 004	1,6%			
Location (LOC)							
4941C Location de camions avec chauffeurs	644		17 565				
7712Z Location et location-bail de camions	146		4 725				
Total	790	2,8%	22 290	3,3%			
Auxiliaires de transport (AUX)							
5229A Messagerie, frêt express	1 918		38 847				
5229B Affrètement et organisation des transports	1 236		58 412				
Total	3 154	11,2%	97 259	14,5%			
Prestataires logistiques (PRL)							
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	4 042	14,4%	43 498	6,5%			
Transport sanitaire (TRS)							
8690A Ambulances	2 480	8,8%	55 815	8,3%			
Ensemble des activités							
Total	28 073	100,0%	669 024	100,0%			

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2015 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp I	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	340	577	141	606	607	10 706	303	79	13 360
TRV	39	134	12	115	4	3 353	164	30	3 852
DEM	14	39	24	13	97	187	4	17	396
LOC	16	26	3	55	5	584	100	0	790
AUX	77	142	53	703	347	1 727	50	55	3 154
PRL	92	168	35	268	3 187	218	33	41	4 042
TRS	89	119	0	91	1	2 119	49	12	2 480
Total	668	1 205	269	1 852	4 249	18 893	703	235	28 073

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

En 2015, le TRM a perdu des emplois au profit des auxiliaires de transport : c'est essentiellement la famille professionnelle conduite qui bénéficie de ce report d'effectifs.

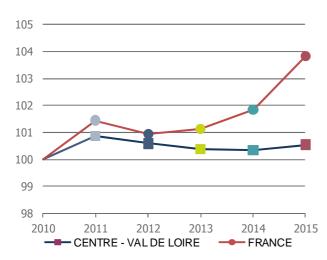
Évolution 2015/2014 par secteur d'activité

Acti	vités	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE - VAL DE LOIRE 2015	-1,7%	2,7%	2,9%	7,0%	3,1%	-1,9%	4,7%	0,2%
FRANCE en 2015	2,1%	3,1%	-0,8%	-0,7%	0,5%	2,2%	2,9%	2,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2010)

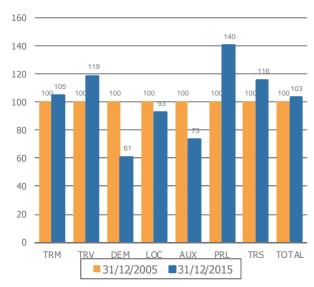


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs régionaux restent assez stables depuis plusieurs années alors que la tendance est à la hausse en moyenne nationale.

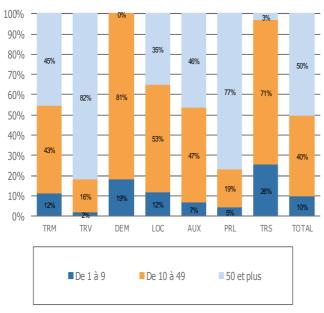
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2005)



Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC) Données ajustées au champ conventionnel En 10 ans, les effectifs ont cru de 3%, avec des évolutions variables selon les secteurs d'activité :

- les effectifs du TRS, du TRV et des PRL ont fortement progressé;
- les effectifs du TRM ont augmenté modérément;
- les effectifs du DEM, de la LOC et des AUX ont décliné.

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



La répartition des effectifs par secteur et taille d'établissement a peu évolué par rapport à l'année précédente :

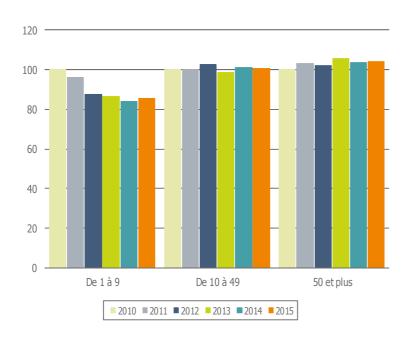
- la moitié des effectifs de la branche en région exerce dans les établissements de 50 salariés et plus (moins de 10% des salariés au niveau national) ;
- le TRS est majoritairement composée de TPE et PME qui accueillent 87% de ses effectifs.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2015 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2010)



En 5 ans, les effectifs des TPE ont baissé de 15%, ceux des PME sont restés relativement stables (+1%) et ceux des grandes entreprises ont cru de 4%.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
CHER	1 414	533	67	119	318	214	270	2 935	10%
EURE-ET-LOIR	2 001	595	47	193	384	606	436	4 262	15%
INDRE	1 731	193	28	2	148	507	364	2 972	11%
INDRE-ET-LOIRE	2 504	1 117	69	171	1 038	585	492	5 976	21%
LOIR-ET-CHER	1 539	617	16	24	349	265	466	3 275	12%
LOIRET	4 172	797	169	281	918	1 865	452	8 654	31%
TOTAL	13 360	3 852	396	790	3 154	4 042	2 480	28 073	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comme les années précédentes, le TRM concentre une grande partie des effectifs, au niveau régional comme départemental.

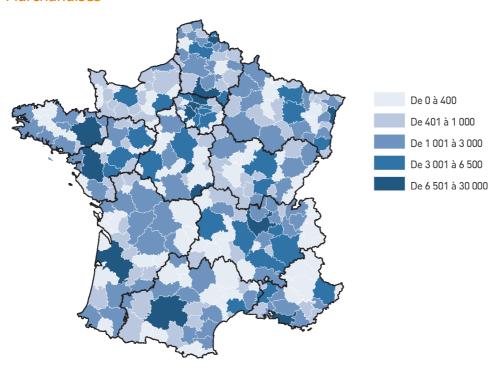
Le recul des effectifs du TRM en 2015 a touché plus fortement l'Indre –et-Loire (-206 emplois par rapport à 2014).

Les effectifs régionaux du TRV sont restés relativement stables, mais au niveau départemental, les effectifs du Cher et d'Indre-et-Loire progressent, au dépens de ceux du Loiret principalement. La hausse des effectifs des AUX a surtout profité au Loiret (+157 emplois).

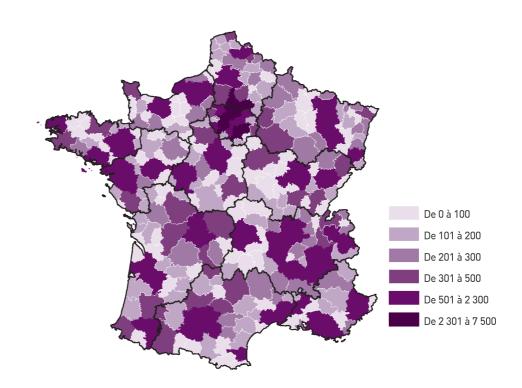
Tous les départements ont connu une croissance des effectifs du TRS. Cette croissance a été plus importante en Loir-et-Cher (+ 42 emplois), en Indre-et-Loire (+ 29 emplois) et en Eure-et-Loir (+ 21 emplois).

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2015

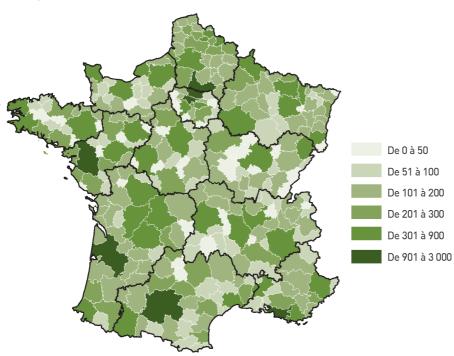
Marchandises



Voyageurs



Transport sanitaire



Source : ACOSS

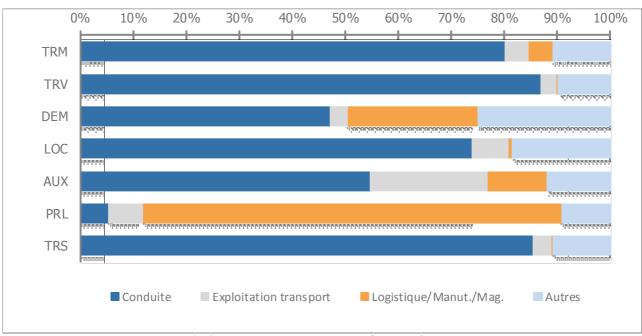
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	CENTRE - VAL DE LOIRE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	15%	10%
Conduite	67%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel La région se distingue par le poids plus important de la famille professionnelle Logistique/manutention/magasinage par rapport à la moyenne nationale qui atteste de sa vocation logistique.

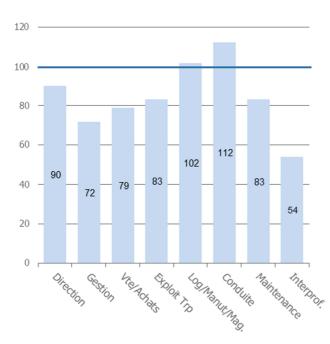
Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2015 (en %)



Autres: Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance et Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

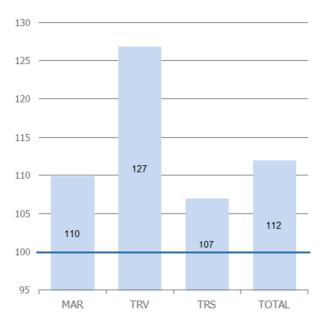
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2005)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En 10 ans, les effectifs ont cru de 3%, sous l'effet conjugué d'une forte hausse des effectifs en conduite (+12 points) et d'une croissance modérée des effectifs en logistique, manutention, magasinage.

Les autres familles professionnelles enregistrent une baisse, assez importante, en Gestion en particulier.

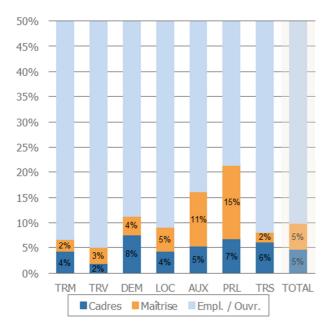
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2005)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En 10 ans, la croissance du nombre de conduteurs du TRV a été très forte (+ 27 points, soit 635 postes supplémentaires).

En Marchandises, l'augmentation de 10 points correspond à 1183 postes supplémentaires en 10 ans).

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2015



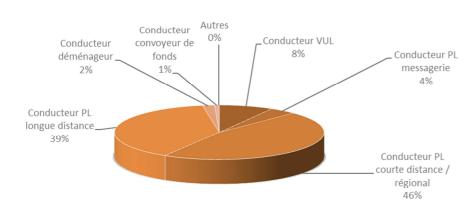
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En Centre - Val de Loire, la branche compte 5% de cadres, 5% d'agents de maîtrise et 90% d'employés.

Le statut de cadres ou techniciens/agents de maîtrise concerne :

- dans la famille professionnelle Logistique / manutention / magasinage 621 salariés (14% de ses effectifs);
- dans la famille Exploitation transport 815 salariés (44% de ses effectifs).

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises



La majorité des conducteurs exerçant en Marchandises sont des conducteurs PL courte distance / régional.

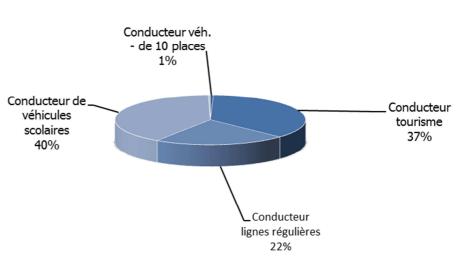
22% des postes n'ont pas été renseignés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs de véhicules de transport scolaire sont prépondérants dans le transport de voyageurs.

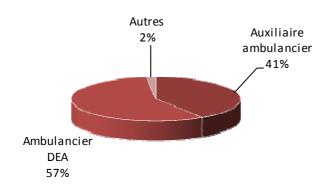
Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 3%

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Les effectifs en conduite du TRS sont majoritairement constitués des ambulanciers titulaires du DEA.

Le pourcentage de la famille détaillée non renseignée est de 1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



En 2015, le CDI concerne 95% des salariés de la branche conventionnelle (98% en 2014).

La part des CDI a baissé sous l'effet de la baisse de ce type de contrats chez les prestataires logistiques (- 9 points).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

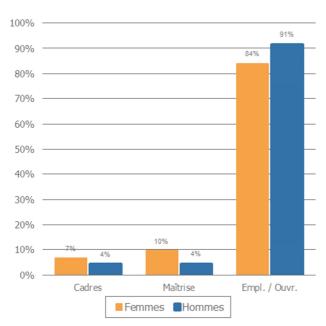


En 2015, 18% des effectifs salariés de la branche conventionnelle sont des femmes en région Centre – Val de Loire.

Les prestataires logistiques et le transport routier sanitaire sont les activités les plus féminisées avec respectivement 34% et 46% de femmes dans les effectifs en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

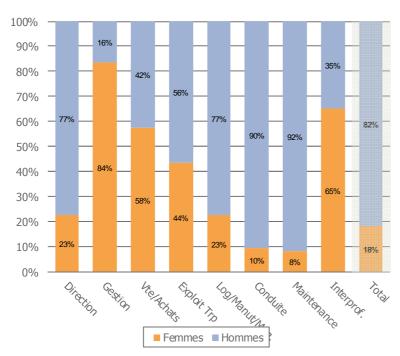
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Le graphique ci-contre montre que l'occurrence pour les femmes d'occuper un poste d'encadrement est plus importante que pour les hommes, en 2015, comme les années précédentes :

- 7% des effectifs féminins sont cadres contre 4% des hommes en 2015 ;
- 10% des effectifs féminins sont agents de maîtrise contre seulement 5% des hommes.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

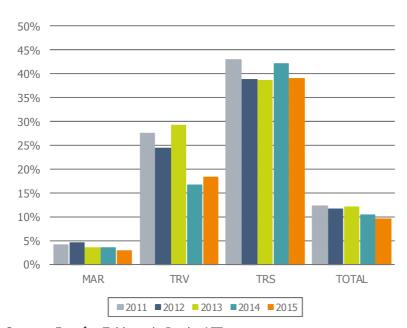


Les femmes sont prépondérantes dans les fonctions support – gestion et vente/achats – et l'interprofessionnel.

Elles ne représentent que 10% des effectifs totaux en conduite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Le transport de personnes est le secteur le plus féminisé.

Le TRS atteint quasiment la mixité, avec 39% des postes occupés par des femmes en 2015 (42% en 2014, 39% en 2013).

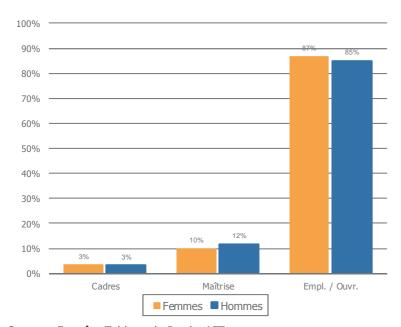
<u>Évolution de la part des femmes dans la</u> famille professionnelle exploitation transport (par secteur)</u>



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En 2015, les femmes occupent 44% des emplois de la famille professionnelle exploitation.

Elles représentent 46% des salariés de cette famille professionnelle en Marchandises.

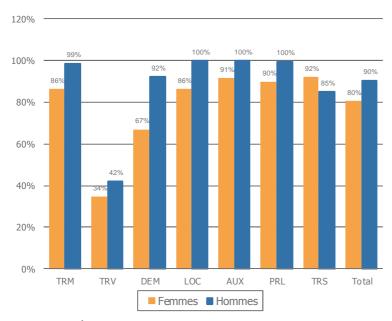
Répartition des femmes dans la famille professionnelle logistique-manutention-magasinage, par CSP



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En Centre – Val de Loire, les femmes occupent 23% des postes contre 17% au niveau national.

En revanche, seules 13% d'entre elles occupent des postes d'agents de maîtrise ou d'encadrement (contre 15% pour les hommes).

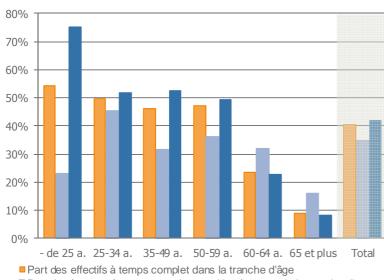
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Comme les années précédentes, 9 contrats sur 10 sont à temps complets dans la branche fait conventionnelle. Le **TRV** règle, avec exception à la seulement 40% de ses contrats qui sont à temps complets.

La part des hommes disposant de temps complets est plus importante que celle des femmes, dans toutes les activités sauf dans le transport sanitaire.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Part des femmes à temps complet parmi les femmes de la tranche d'age

■ Part des hommes à temps complet parmi des hommes de la tranche d'âge

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Dans le transport routier de voyageurs, les femmes occupant des postes à temps complet sont en minorité.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Acti	vités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE - VAL DE LOIRE								
Effectif salarié	13 360	3 852	396	790	3 154	4 042	2 480	28 073
Dont nb. de temps partiels	365	2 294	50	10	65	132	303	3 219
Nb. de temps partiels en ETP	201	1 332	15	8	38	91	178	1 867

ETP : temps partiels en équivalents temps plein Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Les contrats à temps partiels représentent environ 10% des postes, avec une proportion plus importante dans le TRV (60% des postes).

80% des temps partiels ont une durée supérieure ou égale à 50%. Dans le déménagement cependant, 21% seulement des temps partiels ont une durée supérieure ou égale à 50%.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

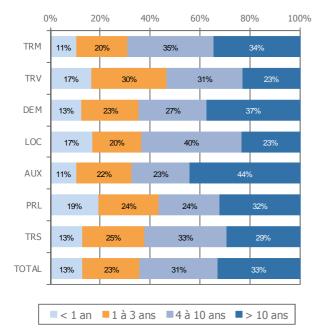
Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
CENTRE - VAL DE LOIRE	9,6	7,1	10,2	8,0	11,3	7,8	8,0	9,0
FRANCE	9,0	7,6	9,9	8,1	11,0	7,7	7,6	8,8

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne dans l'établissement a augmenté de près de 6 mois par rapport à l'année précédente, tandis que l'ancienneté moyenne au niveau national reste stable.

Cette augmentation est portée par la progression de l'ancienneté dans le TRM et chez les auxiliaires de transport.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



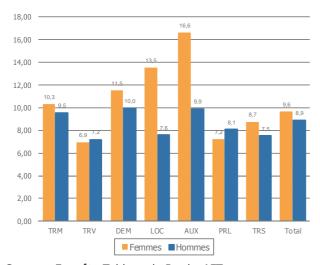
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

En 2015, 64% de salariés de la branche conventionnelle de la région Centre – Val de Loire ont au moins 4 ans d'ancienneté dans leur établissement, soit une stabilité par rapport à 2014.

La part des salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans leur établissement est sensiblement équivalente à la moyenne nationale (30%).

Les prestataires logistiques affichent la part la plus importante de salariés avec moins d'un an d'ancienneté (19%).

Ancienneté moyenne par sexe et par activité

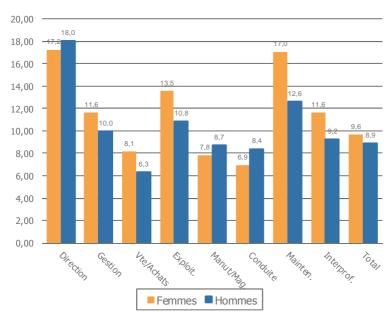


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne par activité est plus longue pour les femmes.

Il existe toutefois des disparités selon les secteurs d'activité considérés : dans le TRM, le déménagement, la location, les auxiliaires de transport et le transport sanitaire, les femmes restent plus longtemps que les hommes dans les établissements.

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



L'ancienneté moyenne dans les emplois cœur de métier exploitation,

manutention/magasinage et conduite - affiche des écarts significatifs selon le genre.

Dans la famille Exploitation, les femmes qui représentent près de la moitié des effectifs restent plus longtemps dans le métier.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	CENTRE - VAL DE LOIRE		FRANCE
TRM	126	16%	15%
TRV	93	60%	37%
DEM	2	5%	7%
LOC	9	18%	20%
AUX	16	12%	22%
PRL	14	18%	27%
TRS	31	13%	11%
TOTAL	290	20%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En Centre-Val de Loire, 20% des établissements déclarent employer des travailleurs handicapés.

Avec 60% de ses établissements affirmant employer des travailleurs handicapés, le TRV semble être le secteur le plus accessible aux travailleurs handicapés.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	CENTRE - VAL DE LOIRE		FRANCE
TRM	258	2%	2%
TRV	219	6%	5%
DEM	4	1%	1%
LOC	19	2%	2%
AUX	58	2%	3%
PRL	151	4%	4%
TRS	38	2%	2%
TOTAL	747	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Tout établissement d'au moins 20 salariés doit employer, dans une proportion de 6 % de son effectif salarié, des travailleurs handicapés.

Seul le TRV, au niveau régional, répondrait à cette obligation réglementaire.



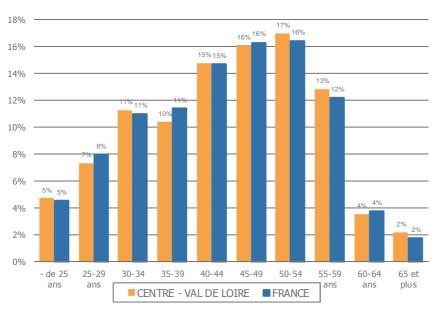
Démographie





Démographie

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

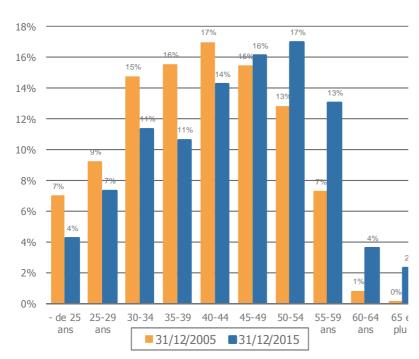


En Centre-Val de Loire, la branche conventionnelle compte 3 379 salariés de moins de 30 ans (12% des effectifs) et 9 967 salariés âgés de 50 ans et plus (36% des effectifs).

La structure par âge des effectifs de la branche en région est sensiblement la même que celle de la moyenne française.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT, Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

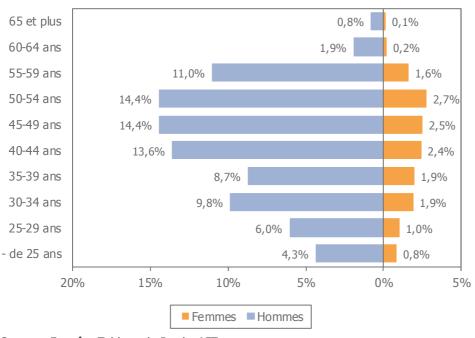


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En 10 ans, la part des 50 ans et plus a progressé de 10 points, passant de 21% à 36% des effectifs.

Au cours de la même période, la part des moins de 30 ans s'est effondrée, pour passer de 16% en 2005 à 11% en 2015.

Pyramides des âges en 2015 (toutes familles professionnelles)

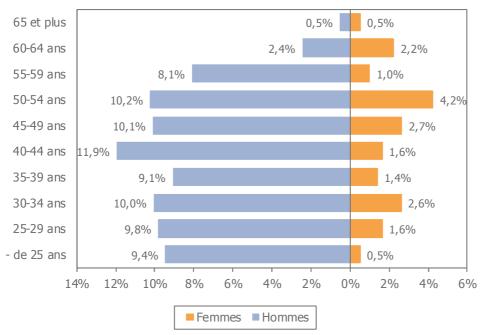
Marchandises (hors déménagement)



Les moins de 35 ans représentent 20% des salariés tandis que les 50 ans et plus pèsent plus de 35%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

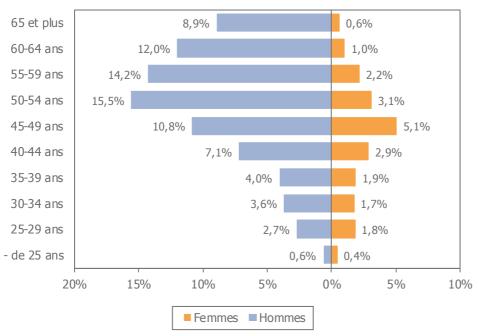
Déménagement



L'échantillonnage est insuffisant dans ce secteur d'activité pour permettre de réaliser une pyramide des âges reflétant la réalité des établissements de la région.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

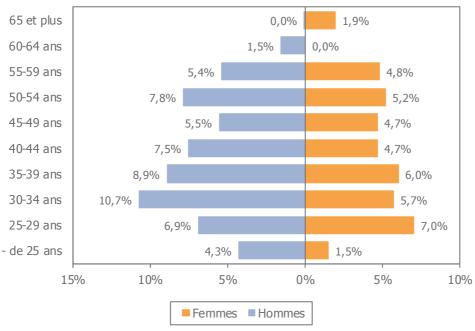
Transport routier de voyageurs



En 2015, 58% des effectifs du transport de voyageurs ont au moins 50 ans (55% en 2014). Les moins de 30 ans représentent 5% des effectifs salariés (8% en 2014).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

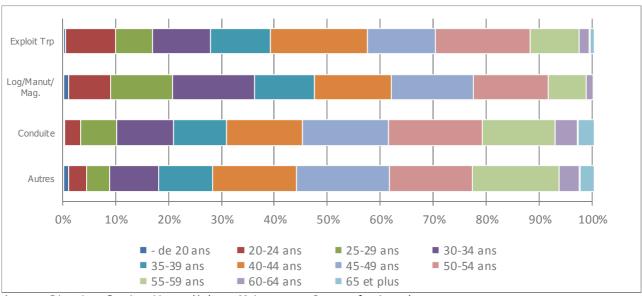
Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En 2015, les 50 ans et plus représentent 27% des effectifs (28% en 2014, 33% en 2013).

Les moins de 30 ans représentent 20% des effectifs (17% en 2014).

Structure par âge et famille professionnelle

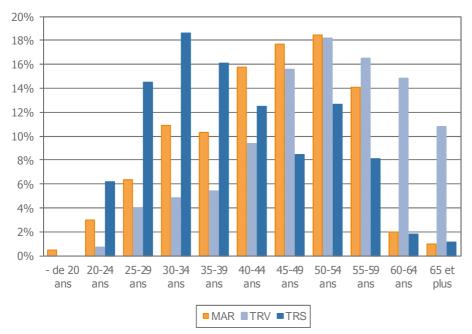


Autres: Direction, Gestion, Ventes/Achats, Maintenance, Interprofessionnel

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

En Exploitation transport, les 50 ans et plus constituent près de 30% des effectifs. En logistique/manutention/magasinage, les moins de 30 ans représentent 21% des effectifs, légèrement moins que les 50 ans et plus.

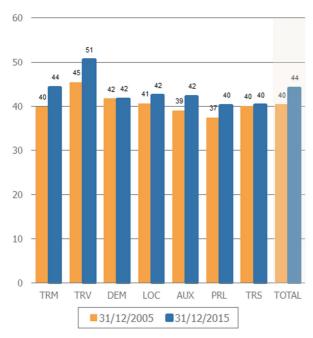
Structure par âge dans la conduite en 2015



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Le graphique ci-contre illustre le vieillissement des salariés en conduite très important dans le TRV, avec 60% des effectifs qui ont 50 ans et plus.

En Marchandises, la part des conducteurs de 50 ans et plus atteint 35%, mais ne concerne que 24% des effectifs du TRS.

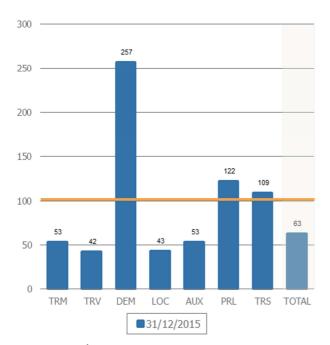
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel En 10 ans, l'âge moyen est passé de 40 ans en 2005 à 44 ans en 2014.

Tous les secteurs concourrent à cette augmentation de l'âge moyen. Le vieillissement des salariés du TRV a cependant été plus rapide (+ 6 ans en 10 ans) que la moyenne observée.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2005)



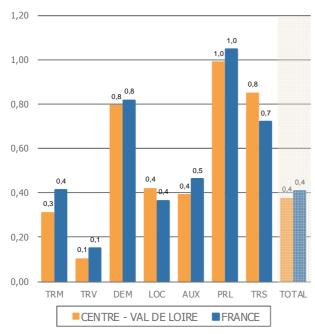
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Tous secteurs confondus, le nombre de salariés de moins de 25 ans a regressé de 37% en 10 ans.

L'augmentation très forte enregistrée dans le secteur du déménagement n'est pas significative, au regard du volume recensé dans l'enquête (13 salariés en 2005, puis 34 en 2015).

En revanche, les besoins de recrutements observés ces dernières années chez les prestataires logistiques et dans le transport sanitaire correspondent aux évolutions illustrées dans ce graphique.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



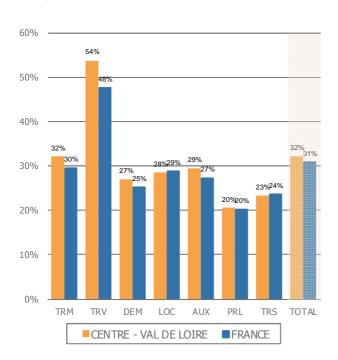
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

En Centre-Val de Loire, le taux de relève s'est maintenu à 0,4 depuis 2013, à un niveau équivalent à la moyenne nationale.

Les taux de relève des AUX et des PRL ont baissé et sont maintenant inférieurs aux moyennes nationales.

Les PRL comptent autant de salariés de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Le taux de renouvellement régional s'est accru plus fortement que le taux national (+ 3 points vs +2 points).

Le taux de renouvellement du TRM a augmenté de 3 points par rapport à 2014, et reste toujours supérieur au taux national.

Le taux de renouvellement du TRV continue de s'accroître pour atteindre 54% en 2015 (51% en 2014): plus de 2 000 personnes devraient partir à la retraite dans les 12 ans à venir dans le TRV.



Santé au travail





Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

Santé au travail, prévention des risques professionnels et inaptitude sont des enjeux auxquels la branche porte une attention particulière.

Taux d'inaptitude durant l'année 2015 par famille professionnelle et grandes activités

CENTRE - VAL DE LOIRE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,1%	1,2%	0,6%	0,1%	0,6%
TRV	5,0%	0,0%	0,3%	0,0%	0,5%
TRS	0,0%	0,0%	0,6%	0,0%	0,5%
TOTAL	0,4%	1,2%	0,5%	0,0%	0,6%
FRANCE	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Autres	Total
MAR	0,5%	0,8%	1,0%	0,4%	0,8%
TRV	1,8%	1,6%	1,0%	0,4%	1,0%
TRS	4,3%	0,0%	1,3%	0,0%	1,2%
TOTAL	0,6%	0,8%	1,0%	0,3%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Au cours de l'année 2015, 0,9% des salariés de la branche ont fait l'objet d'une déclaration d'inaptitude par la médecine du travail.

Au niveau régional, l'inaptitude a concerné 0,6% des effectifs, principalement dans la famille professionnelle

Manutention/Magasinage.

Bénéficiaires IPRIAC au 31.12.2015

	NOMBRE DE B	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES				
	TRM	TRV	TOTAL			
CENTRE - VAL DE LOIRE	51	15	66			
FRANCE	1 385	321	1 708			
Source IPRIAC						

Les partenaires sociaux de la Profession du transport, par l'accord du 24 septembre 1980, complété par avenants, ont prévu une garantie spécifique pour les conducteurs perdant, pour des raisons médicales, l'emploi de conduite de véhicules nécessitant la possession des permis C, EC, D, ED ou d'un certificat spécial de conduite (transports en commun de voyageurs). La mise en œuvre de ce régime repose sur l'institution de prévoyance IPRIAC (Institutions de Prévoyance d'Inaptitude A la Conduite).

Au 31 décembre 2015, au niveau national, 1 708 conducteurs de la branche ont bénéficié de l'IPRIAC. Au niveau régional, 66 personnes ont bénéficié du dispositif.



Mouvements de main d'œuvre



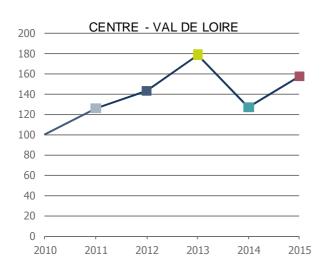


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2015

4 535

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2010)



Le tableau ci-dessous indique que 71% des personnes recrutées dans la branche ont bénéficié d'un CDI. En particulier, les conducteurs se voient majoritairement proposer un CDI.

Seuls 46% des nouveaux salariés de la famille professionnelle Logistique/Manutention/Mag. obtenu un CDI. C'est l'intérim qui prévaut généralement.

Les femmes ont représenté la moitié des salariées recrutées en Exploitation. Elles sont prépondérantes dans les emplois support de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2015

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2015	24	152	74	134	940	3 154	37	20	4 535
Femmes	5%	80%	65%	50%	24%	10%	1%	71%	18%
CDI	98%	66%	74%	66%	46%	80%	28%	81%	71%
- de 25 ans	0%	23%	21%	32%	30%	11%	57%	26%	16%
50 ans et +	46%	26%	5%	13%	7%	23%	4%	11%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Marchan	dises Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
CENTRE - VAL DE LOIRE	67%	7%	26%	100%
FRANCE	75%	10%	15%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Zoom sur les recrutements

En 2016, des délégations régionales de l'AFT ont conduit une nouvelle enquête dédiée aux pratiques de recrutement dans les établissements avec salariés de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport. 472 questionnaires ont ainsi été recueillis.

Modes de recrutement donnant le plus de satisfaction (en % de répondants, réponses multiples possibles)

	Conducteurs routiers marchandises	Conducte routiers voyageurs	Auxiliaires ambulanciers	Ambulanciers	Opérateurs logistiques
Pôle emploi	16 %	50 %	34 %	2 %	51 %
APEC	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Cabinets de recrutement	3 %	3 %	7 %	0 %	9 %
Candidatures spontanées	47 %	58 %	47 %	40 %	42 %
Annonces dans la presse	9 %	7 %	0 %	0 %	5 %
Annonces sur Internet	12 %	9 %	6 %	3 %	16 %
Délégation régionale AFT, centres de formation AFTRAL ou PROMOTRANS	2 %	21 %	12 %	11 %	3 %
Autres organismes de formation	3 %	12 %	4 %	41 %	1% %
Bouche à oreille	66 %	44 %	22 %	36 %	34 %
Autres	14 %	25 %	2 %	6 %	16 %

Source : Enquête AFT

Les trois principaux vecteurs de recrutement donnant le plus de satisfaction aux employeurs sont :

- Les candidatures spontanées, plébiscitées pour l'embauche de conducteurs par 58% des établissements de transport routier de voyageurs
- Le bouche à oreilles, en particulier pour les conducteurs routiers de véhicules de transport de marchandises (cité par les 2/3 des établissements de l'activité Marchandises)
- Pôle emploi, auxquels les établissements de transport routier de voyageurs en particulier ont recours (l'établissement public est cité par 55% des établissements de ce secteur pour le recrutement d'exploitants).

Pourcentage de recrutements en CDD ou CDI en 2015 suite à une mission en intérim



Source : Enquête AFT

L'intérim joue un rôle assez ténu dans le recrutement des conducteurs de véhicules de transport routier. En revanche, 45% des opérateurs logistiques recrutés dans la branche en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Pourcentage de recrutements portant sur des personnes « expérimentées » (ayant déjà exercé le métier)



Source : Enquête AFT



Source : Enquête AFT

L'enquête montre d'abord que dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 environ des personnes expérimentées. A contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier, et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois. Selon les métiers, entre 2% et 5% seulement des recrutements résultent de candidatures internes.

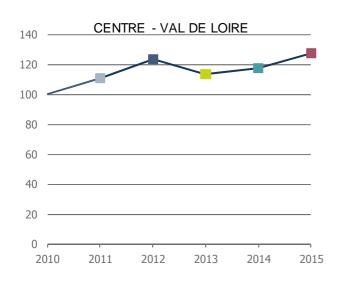
Concernant les **recrues de la branche exerçant leur métier pour la 1ère fois**, l'enquête donne des précisions relatives à leur cursus de formation :

- Près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la FIMO, et 1 sur 5 avec le CAP Conducteur routier marchandises (devant le TP Conducteur-trice du transport routier de marchandises sur tous véhicules 9% et le Bac Pro Conducteur Transport Routier Marchandises 8%)
- A contrario, les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs étaient titulaires du TP Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs
- Dans le transport sanitaire, 52% des nouvelles recrues parmi le personnel roulant ont obtenu un Diplôme d'Etat d'Ambulancier
- Le Bac Pro Logistique est la formation dont sortent le plus souvent les nouveaux opérateurs logistiques
- 6 nouveaux exploitants sur 10 ont été recrutés dans les établissements de transport de marchandises ou de voyageurs avec un diplôme ou un titre en transport de niveau Bac + 2.

Nombre de départs en 2015

3 725

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2010)



Les départs ont principalement concerné le TRM, à une intensité légèrement moindre que son poids dans la branche.

En revanche, le TRV a connu des départs plus importants (19%) que son poids dans la branche (14%).

La conduite enregistre des départs équivalents à son poids dans la branche. En revanche, les départs en Log/Manutention/Mag – 23 % des départs – représentent un poids plus élevé que son poids dans la branche (15%).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE - VAL DE								
LOIRE	1 720	702	153	110	324	597	118	3 725
	46%	19%	4%	3%	9%	16%	3%	100%

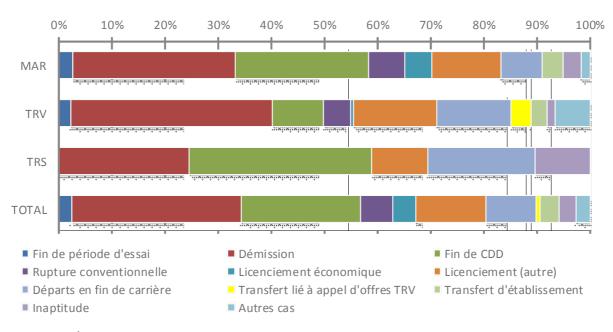
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CENTRE - VAL DE LOIRE	27	107	25	133	846	2 483	74	30	3 725
LOIKL									
	1%	3%	1%	4%	23%	67%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2015

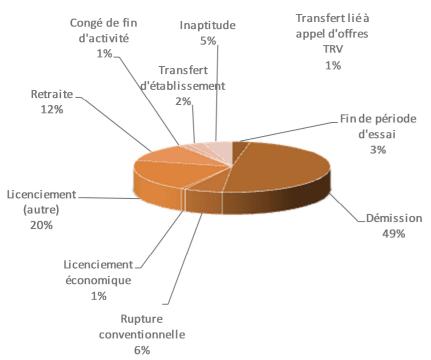


Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Les démissions sont toujours le motif de départ prépondérant (32% en 2015 contre 35% l'année précédente), suivies des fins de CDD (22%).

Dans le TRS, les fins de CDD sont le 1^{er} motif de départ (34%) mais les démissions (25%) restent importantes.

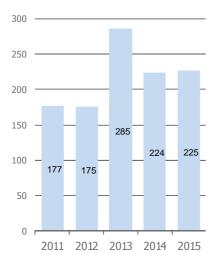
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



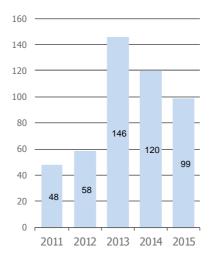
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel Les motifs de départ des conducteurs restent relativement les mêmes que l'année précédente : près de la moitié sont des démissions.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

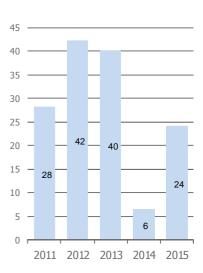
Marchandises



Transports de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Nb : échelles différentes. Données ajustées au champ conventionnel

Départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

	2013		2014		2015	
	TRM	TRV	TRM	TRV	TRM	TRV
Nouveaux bénéficiaires	89	7	23	3	57	8
Bénéficiaires totaux						
au 31/12	360	33	363	40	349	42

Source: FONGECFA, AGECFA

Taux de rotation par secteur agrégé

Le taux d'entrée est égal au nombre des recrutements rapporté aux effectifs totaux de début. Le taux de sortie est égal au nombre des départs rapporté aux effectifs totaux. Le taux de rotation est égal à la somme du taux d'entrée et du taux de sortie divisé par 2. Le taux de rotation décrit le rythme de renouvellement des effectifs sur une année.

Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE - VAL DE LOIRE	13%	20%	40%	18%	11%	18%	10%	15%
FRANCE	15%	20%	34%	18%	15%	18%	17%	17%

Taux de rotation = (recrutements N + départs N) / 2x effectif au 31.12.N-1

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation des effectifs de la région Centre-Val de Loire retrouve le niveau de 2013, soit 15% mais reste en dessous de celui de la moyenne française (17%).

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CENTRE - VAL DE LOIRE	4%	8%	14%	7%	20%	16%	6%	8%	15%
FRANCE	6%	12%	17 %	12%	21%	18%	11%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle Log/Manutention/Mag. est celle qui connait le taux de rotation le plus fort, à l'instar de ce qui est observé sur l'ensemble de la branche.

Le taux de rotation des salariés de la conduite reste relativement stable, à un niveau inférieur au taux moyen national.



Intérim







En bref

Le recours à l'intérim a augmenté en 2015, en Centre – Val de Loire comme au niveau national.

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

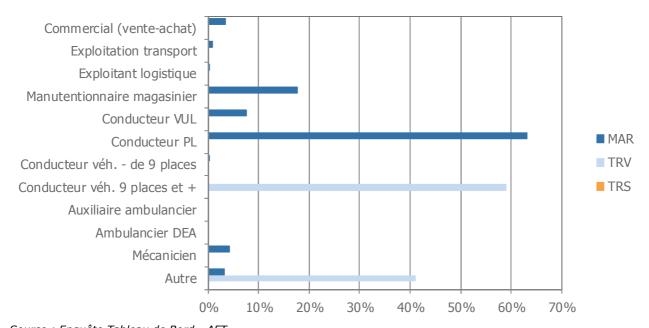
	CENTRE - VAL DE LOIRE		FRANCE
TRM	345	45%	27%
TRV	50	33%	22%
DEM	14	34%	56%
LOC	18	36%	43%
AUX	15	12%	35%
PRL	22	28%	58%
TRS	0	0%	7%
TOTAL	465	32%	27%

32% des établissements ont déclaré avoir eu recours à l'intérim en 2015 (20% en 2014).

Près de la moitié des établissements du TRM y ont recours en 2015, soit un doublement par rapport à 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements ayant recours à l'intérim pour les postes suivants



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT Données ajustées au champ conventionnel

Près de 65% des établissements de l'activité Marchandises ont recours à l'intérim pour des postes de Conducteur PL. 18% recrute également par ce moyen des manutentionnaires ou magasiniers.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2014	2015	Evolution
4941A	492	420	-15%
4941B	429	504	18%
5320Z	1	3	123%
8010Z	0	ND	ND
TRM	922	ND	ND
4939A	32	37	17%
4939B	ND	18	ND
TRV	ND	56	ND
4942Z DEM	28	37	31%
4941C	37	56	53%
7712Z	7	5	-32%
LOC	44	61	39%
5229A	335	349	4%
5229B	213	260	22%
AUX	548	609	11%
5210B PRL	1 432	1 047	-27%
8690A TRS	ND	2	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Globalement, le nombre d'intérimaires dans le TRM est stable.

Le nombre d'intérimaires chez les prestataires logistiques a significativement baissé.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel



Marché du travail





Marché du travail

Répartition des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

			Taux	Taux de
			d'évolution	satisfaction
Naf rév.2		2015	2015/2014	2015
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	275	-9%	87%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	174	-11%	93%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	568	-2%	79%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	346	15%	88%
4941C	Location de camions avec chauffeur	46	35%	91%
4942Z	Services de déménagement	72	6%	87%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	142	67%	91%
5229A	Messagerie, fret express	98	3%	92%
5229B	Affrètement et organisation des transports	46	147%	96%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	24	118%	83%
7712Z	Location et location-bail de camions	11	-37%	100%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	42	-10%	90%
8690A	Ambulances	229	50%	89%
TOTAL BRA	NCHE CONTR	2 073	9%	87%
-				

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL	2%	
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL CENTRE - VAL DE LOIRE		82%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR auprès de Pôle Emploi se sont accrues en 2015 (+9%), confirmant la tendance à la hausse observée en 2014.

Les croissances les plus significatives sont celles du transport routier sanitaire et des transports routiers de fret de proximité.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2015/2014 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	26	86%	-16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 648	95%	71%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	184	84%	47%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 363	90%	9%
N1102	Déménagement	170	94%	162%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 139	85%	-7%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 509	92%	-4%
N1201	Affrètement transport	50	83%	39%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	15	94%	-6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	78	84%	24%
N1302	Direction de site logistique	43	83%	23%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	419	82%	10%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 534	85%	6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	237	74%	55%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	522	90%	5%
N4104	Courses et livraisons express	57	75%	24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	779	87%	13%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	27	73%	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	100%	-17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	153	85%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	38	86%	36%
TOTAL ROM	1E TRANSPORT LOGISTIQUE CENTRE - VAL DE LOIRE	11 996	88%	10%
TOTAL MAF	RCHÉ DU TRAVAIL CENTRE - VAL DE LOIRE	95 553	82%	3%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

En région Centre – Val de Loire, les offres d'emploi portant sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique ont progressé (+10%) à un taux proche du taux national (+11% en 2015).

La baisse la plus conséquente, en volume comme en valeur relative, concerne les offres d'emplois en magasinage et la préparation de commandes (-7%) qui avaient déjà beaucoup chuté en 2014. Cette évolution ne suit pas la tendance nationale qui est plutôt haussière (+6%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2015 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	35%	88%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	59%	76%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	57%	9%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	41%	99%	1%
N1102	Déménagement	39%	7%	95%	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	10%	35%	85%	12%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	49%	86%	3%
N1201	Affrètement transport	46%	16%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	27%	13%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	56%	17%	96%	4%
N1302	Direction de site logistique	70%	12%	98%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	18%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	29%	23%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	61%	6%	64%	23%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	72%	10%	31%	11%
N4104	Courses et livraisons express	81%	2%	12%	61%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	48%	15%	84%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	70%	19%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	56%	15%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	74%	8%	100%	0%
TOTAL ROM	E TRANSPORT LOGISTIQUE CENTRE - VAL DE LOIRE	20%	34%	85%	8%
TOTAL MAR	CHÉ DU TRAVAIL CENTRE - VAL DE LOIRE	38%	23%	76%	8%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

La quasi-totalité des salariés de la branche sont en CDI. Cependant, 20% seulement des offres d'emplois dans les métiers transport-logistique proposent un CDI.

Le temps complet concerne ³/₄ des offres d'emplois. Le transport routier de voyageurs se distingue, avec plus de 2/3 des contrats de travail à temps partiels.

Demandes d'emploi enregistrées et demandes en stock par code ROME en 2015

ROME V-3	Libellé	Nouvelles demandes enregistrées en 2015	Taux d'évolution 2015/2014	Demandes en stock au 31.12.2015	Taux d'évolution 2015/2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	248	25%	230	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 747	1%	6 527	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	356	1%	313	-1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 253	2%	2 973	7%
N1102	Déménagement	213	-4%	174	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	7 061	0%	7 592	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 849	4%	4 975	8%
N1201	Affrètement transport	56	17%	39	-5%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	58	7%	55	25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	210	-16%	216	9%
N1302	Direction de site logistique	82	-2%	116	10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	602	4%	720	9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 779	-2%	3 102	4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	311	2%	350	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	647	29%	721	23%
N4104	Courses et livraisons express	117	-1%	94	3%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 816	-6%	3 007	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	66	-4%	62	-13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	0%	9	80%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	133	2%	145	6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	15	-17%	20	-5%
TOTAL CEN	TRE - VAL DE LOIRE	28 631	1%	31 440	6%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégorie A, B et C inscrits en fin d'année, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

En 2015, Pôle Emploi a enregistré 28 631 demandes d'emploi en transport et logistique (+1% par rapport à 2014).

Les emplois les plus recherchés sont :

- dans la logistique, ceux relatifs aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage, à la conduite d'engins de déplacement des charges, au magasinage et préparation de commandes ainsi que la manutention manuelle de charges. Les demandes pour ces emplois ont cru en 2015.
- dans le TRV, ceux de la conduite de transport en commun sur route (\pm 23% de demandes en 2015);
- dans le TRM, ceux de la conduite de transport de marchandises, courte et longue distance (croissance des demandes de +3% et +4% respectivement).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2015

		Pour les deman	de d'emploi enreç	jistrées	Pour les demand	des en stock	
ROME V-3	المالة	Part des	Part des - de	Part des +	Part des	Part des - de	Part des +
KUME V-3	Libelle	femmes	25 ans	de 50 ans	femmes	25 ans	de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	68%	29%	8%	62%	14%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	62%	25%	13%	70%	12%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	13%	15%	33%	6%	19%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	19%	10%	4%	9%	18%
N1102	Déménagement	0%	23%	7%	0%	16%	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	23%	33%	8%	24%	17%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	41%	6%	7%	25%	15%
N1201	Affrètement transport	32%	20%	16%	23%	23%	23%
N1202	Geston des opérations de circulation internationale des marchandises	40%	19%	19%	55%	11%	29%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30%	11%	19%	25%	6%	30%
N1302	Direction de site logistique	16%	0%	27%	13%	0%	45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	18%	14%	34%	10%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	8%	21%	4%	4%	31%
N4102	Conduite de transport de particuliers	26%	9%	24%	23%	5%	41%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	20%	6%	30%	22%	3%	40%
N4104	Courses et livraisons express	15%	38%	12%	15%	11%	32%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	16%	15%	6%	8%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11%	0%	30%	21%	0%	45%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8%	8%	25%	11%	0%	56%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	38%	12%	14%	40%	9%	24%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	53%	13%	13%	35%	5%	30%
TOTAL CEN	TRE - VAL DE LOIRE	21%	26%	12%	26%	13%	23%
TOTAL MAR	RCHË DU TRAVAIL CENTRE - VAL DE LOIRE	50%	30%	12%	51%	17%	23%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Les demandes d'emploi émanant des femmes pèsent plus (21%) que leur poids dans la branche (18%). Ces demandes d'emploi investissent toutes les activités, à l'exception du déménagement. Elles sont cependant prépondérantes dans les emplois relatifs aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (62% des demandes, comme en 2014) et sont plus rares dans la conduite d'engins de déplacement des charges (4%) et la conduite de transport de marchandises sur longue distance (4%).

26% des demandes d'emplois enregistrées émanent des moins de 25 ans (tous sexes) qui optent principalement pour les emplois logistiques (manutention, ...) et les courses et livraisons express.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2014	2015
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	21%	35%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	52%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	56%	60%
N1102	Déménagement	29%	80%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	48%	44%
N1105	Manutention manuelle de charges	28%	26%
N1201	Affrètement transport	75%	89%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	30%	26%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	37%
N1302	Direction de site logistique	42%	52%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	65%	70%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	51%	55%
N4102	Conduite de transport de particuliers	50%	76%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	99%	81%
N4104	Courses et livraisons express	39%	49%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	23%	28%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	42%	41%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	42%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	115%	115%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	156%	253%
TOTAL CEN	TRE - VAL DE LOIRE	39%	42%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT

Le taux de tension moyen qui était passé de 62% en 2012 à 39% en 2014 remonte légèrement en 2015, pour atteindre 42%.

Cette évolution tient aux tensions accrues en 2015 dans l'**affrètement transport**, la **conduite de véhicules sanitaires** principalement.

Les emplois relevant de l'**intervention technique d'exploitation** des transports routiers de marchandises ainsi que l'intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes connaissent des tensions d'année en année (même si le volume concerné est plutôt faible).



Formation





Formation

> Formations réalisées

Formations diplômantes et certifiantes

Diplômes d'état délivrés

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes
	Condu	ite		
CAP Conducteur Livreur Marchandises	56	100%	6%	7%
BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises	47	89%	9%	9%
Diplôme d'État d'Ambulancier	72	96%	36%	29%
	Exploitation	-gestion		
Bac Pro Transport Bac Pro Logistique	16 110	80% 71%	-16% -14%	13% 17%
BTS Transport et prestations logistiques	26	68%	-19%	19%
DUT Gestion Logistique et Transport	82	98%		
Licence pro. Chaîne Logistique Globale	30	91%		
	Manutention-n	nagasinage		
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	80	93%	36%	14%
BEP Logistique et Transport	140	85%	-7%	16%
	Mainten	ance		
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels	49	89%	-4%	2%
Bac Pro Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels	26	74%	0%	0%
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels	13	65%	44%	0%

Source : AFT, AFTRAL, Promotrans, Ministère de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement Supérieur, Ministère de la

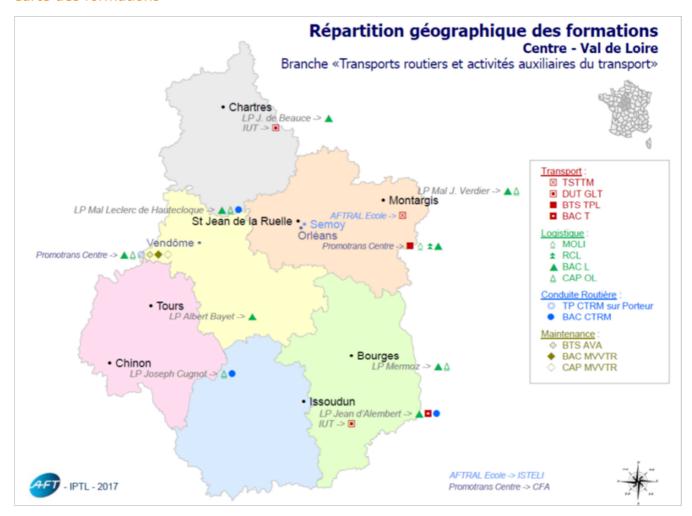
Taux de réussite : admis/présents

Titres et certifications professionnels délivrés dans l'ensemble des centres

	2015	Taux de réussite	Evolution 2015/2014	Part des femmes			
C	onduite						
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	36	88%	327%	11%			
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	425	78%	4%	7%			
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	128	58%	-2%	7%			
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	392	70%	52%	21%			
Exploit	ation-gestic	on					
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	25	78%	208%	12%			
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique (TSTL)	9	100%	29%	22%			
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	38	79%	-5%	21%			
Manutention-magasinage							
Agent(e) magasinier(ère)	78	92%	66%	15%			
Cariste d'entrepôt	152	88%	55%	7%			
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	232	87%	78%	19%			

Source : AFTRAL, DGEFP, EST, Promotrans

Carte des formations



Liste des établissements agréés à la délivrance du Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Institut de Formation des Ambulanciers CHU - 2 Rue Mansart 37044 TOURS Cedex 9

Institut de Formation des Ambulanciers CHU - 89 Faubourg Saint Jean 45032 ORLEANS Cedex 1

> Formations obligatoires

Attestations de capacité professionnelles délivrées en 2015

	Examen	Expérience professionnelle	Équivalence diplôme (direct ou avec stage)	Total	Evolution 2015/2014
Marchandises >= 3,5t	20	1	69	90	+2 %
Marchandises < 3,5t	42	7	1	50	+10 %
Voyageurs >= 9pl	5	0	14	19	-173 %
Voyageurs < 9pl	7	0	0	7	-300 %
Commissionnaires	3	1	69	73	-1 %

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Formations obligatoires à la conduite routière délivrées en 2015

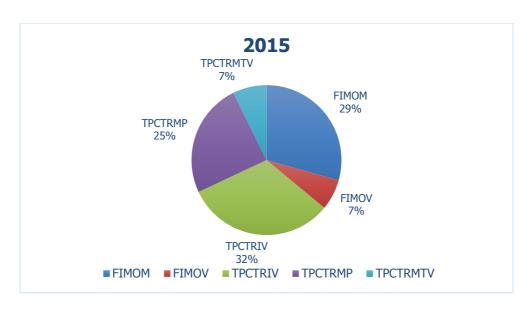
	en entreprise par moniteur	en entreprise agréée	en centre agréé	Total	Evolution 2015/2014
FIMO marchandises	0		506	506	-39 %
FCO marchandises	280		3974	4254	-6 %
« Passerelle » marchandises	0		34	34	-88 %
FIMO voyageurs	0		106	106	+49 %
FCO voyageurs	171	110	466	747	+8 %
« Passerelle » voyageurs	0		124	124	+5 %

Source : Ministère de l'Environnement, de l'Energie et de la Mer (MEEM)

Utilisation des dispositifs de formation

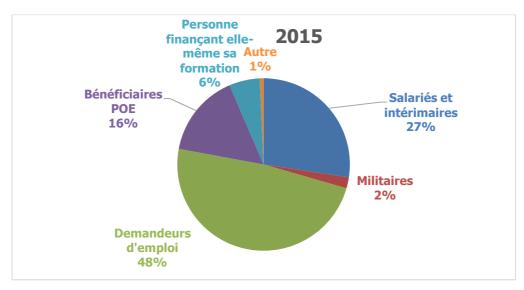
> Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

Répartition des bénéficiaires par formation en 2015



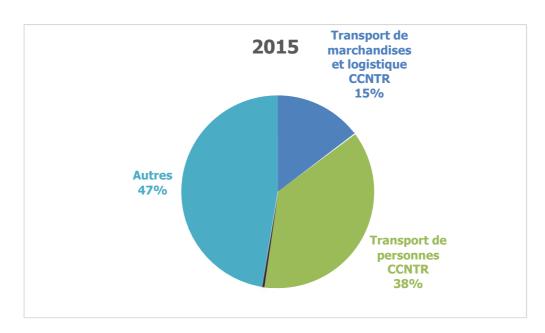
Source : AFT

Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2015



Source: AFT

Répartition des bénéficiaires salariés en fonction de leur activité en 2015



Source: AFT

> Apprentissage

	2016	Taux de réussite	Part des femmes				
Explo	Exploitation-gestion						
BTS Transport et Prestations Logistiques	13	92%	23%				
Manutention-magasinage							
Bac Pro Logistique	25	92%	8%				
CAP Opérateur Opératrice Logistique	14	100%	7%				
Conduite							
TP Conducteur Routier de Marchandises (Porteur et Tous véhicules)	8	100%	0%				

Source: Promotrans

Les dispositifs de formation des salariés de la branche en 2015

Contrats de professionnalisation

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	39	5	15	0	17	76	37%
Voyageurs	2	0	30	1	3	36	33%
Transport sanitaire	0	0	2	0	0	2	0%
Total	41	5	47	1	20	114	35%
Dont % de femmes	41%	60%	19%	0%	55%	35%	

Source: OPCA Transports et Services

	% en CDI
Marchandises	3%
Voyageurs	81%
Transport	50%
sanitaire	
Total	28%

Les contrats de professionnalisation sont principalement mobilisés par la conduite.

35% des bénéficiaires des contrats de professionnalisation en 2015 sont des femmes. 28% des contrats de professionnalisation sont en CDI.

Périodes de professionnalisation

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	15	231	794	10	79	1129	6%
Voyageurs	0	0	166	0	1	167	22%
Transport sanitaire	2	0	16	0	6	24	42%
Total	17	231	976	10	86	1320	9%
Dont % de femmes	18%	7%	7%	0%	37%	9%	

Source: OPCA Transports et Services

1320 périodes de professionnalisation ont été réalisées en 2015 dont 85% en Marchandises, 74% pour la conduite.

Les femmes représentent 9% des bénéficiaires.

Compte personnel de formation

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintena	ance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	1	0	1		0	47	49	59%
Voyageurs	0	0	0		0	2	2	50%
Transport sanitaire	0	0	0		0	0	0	
Total	1	0	1	i	0	49	51	59%
Dont % de femmes	100%		0%)		59%	59%	

Source: OPCA Transports et Services

En 2015, 51 personnes, dont 59% de femmes, ont utilisé leur Compte Personnel de Formation pour suivre des formations.

Principales formations éligibles au CPF

Demandeurs d'emploi	Salariés				
FIMO, FCO et Passerelles Marchandises/Voyageurs	FIMO, Passerelles Marchandises/Voyageurs				
TP Conducteur de Transport Routier	TP Conducteur de Transport Routier				
Marchandises/Voyageurs	Marchandises/Voyageurs				
ADR Conducteurs Base/Citernes	ADR Conducteurs Base/Citernes				
TP Technicien/ne Supérieure(e) Transport Terrestre	TP Technicien/ne Supérieur(e) Transport Terrestre				
de Marchandises	de Marchandises				
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	Diplôme d'Etat d'Ambulancier				
Auxiliaire ambulancier	Auxiliaire ambulancier				
CACES R389					
TP Préparateur/trice de commandes en entrepôts	TP Préparateur/trice de commandes en entrepôts				

Source: http://www.moncompteformation.gouv.fr/

Plan de formation – de 10 salariés

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	40	52	256	0	26	374	11%
Voyageurs	9	0	40	0	11	60	28%
Transport sanitaire	13	1	111	0	102	227	45%
Total	62	53	407	0	139	661	24%
Dont % de femmes	50%	6%	17%		42%	24%	

Source: OPCA Transports et Services

661 salariés, dont 24% de femmes, ont bénéficié du plan de formation en 2015, pour la majorité en Conduite routière.

Plan de formation 10 salariés et +

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	218	123	871	17	294	1523	16%
Voyageurs	20	0	115	7	114	256	22%
Transport sanitaire	27	0	88	0	215	330	39%
Total	265	123	1074	24	623	2109	21%
Dont % de femmes	48%	2%	10%	8%	31%	21%	

Source: OPCA Transports et Services

39% des bénéficiaires du Plan de formation des entreprises de 10 salariés dans le transport sanitaire sont des femmes, soit un niveau proche de leur part dans la branche.

La famille professionnelle Exploitation – Gestion que nous trouvons la plus grande proportion de femmes à avoir bénéficié du plan de formation, plus de la moitié.

Formation tutorat

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	0	0	0	0	30	30	59%
Voyageurs	0	0	0	0	8	8	13%
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	
Total	0	0	0	0	38	38	45%
Dont % de femmes					45%	45%	

Source: OPCA Transports et Services

La part des femmes ayant bénéficié de formations pour être tuteurs en entreprise a doublé entre 2014 et 2015, du fait de leur prépondérance en Marchandises (26% en 2014).

Les dispositifs de formation des demandeurs d'emploi financées par l'OPCA Transports et Services en 2015

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	1	3	29	0	0	33	18%
Voyageurs	0	0	113	0	0	113	26%
Transport sanitaire	0	0	1	0	10	11	36%
Total	1	3	143	0	10	157	25%
Dont % de femmes	0%	0%	24%		40%	25%	

Source : OPCA Transports et Services

La POEI a majoritairement mobilisé le transport routier de voyageurs pour des formations Conduite.

Préparation opérationnelle à l'emploi collective

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Total	0	0	49	0	0	49	35%
Dont % de			35%				
femmes							

Source: OPCA Transports et Services

49 demandeurs d'emploi ont été formés à la conduite routière en 2015 par le biais de la POEC.

Contrats de sécurisation professionnelle

	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total	Dont % de femmes
Marchandises	10	67	67	0	76	220	10%
Voyageurs	1	0	0	0	1	2	100%
Transport sanitaire	0	0	0	0	4	4	100%
Total	11	67	67	0	81	226	12%
Dont % de femmes	64%	4%	3%		20%	12%	

Source : OPCA Transports et Services

Les formations transport-logistique des demandeurs d'emploi financées par le Conseil régional en 2015

Intitulés des formations	Nombre de personnes formées	Evolution 2015/2014
Formations Qualifiantes	6	-98%
Titre Pro Conducteur Routier de Marchandises sur porteur	120	6%
Titre Pro Conducteur Routier de Marchandises Tous véhicules	55	48%
Titre Pro Conducteur Routier Voyageurs	184	283%
Titre Pro Préparateur de Commandes	221	481%
Titre Pro Cariste d'Entrepôt	98	44%
Titre Pro Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation	10	0%
Logistique		
CAP Agent d'Entreposage et de messagerie	14	-50%
Formations non qualifiantes	96	23%
Total	804	9%

Source : Conseil Régional

<u>Les formations transport-logistique des demandeurs d'emploi financées par Pôle emploi en 2015</u>

Formacode	Libellé	Nombre de personnes formées (AFPR/POE)	Evolution 2015/2014				
31804	Conduite Véhicule Articulé	5	0%				
31805	Transport en Commun Routier	162	125%				
31806	Transport Scolaire	20	900%				
31807	Livraison	4	-71%				
31808	Transport Frigorifique	0	-100%				
31809	Déménagement	7	600%				
31815	Transport Sanitaire	5	-73%				
31816	Conduite Poids Lourd	24	-38%				
31826	FIMO/FCO	26	85%				
31827	Transport de Marchandises	13	-7%				
31828	Transport Matière Dangereuse	3	-50%				
31833	Transport Routier	4	-50%				
31845	Logistique	33	43%				
31854	Transport	5	25%				
318856	Affrètement	1	100%				
31875	Sécurité Transport	1	100%				

Source : Pôle emploi

Accompagnements de VAE financés par l'OPCA Transports et Services en 2015

	CPF salarié accompagné	CPF salarié seul	Contrats de sécurisation professionnelle	Plan de formation 10 salariés et plus	Plan de formation moins de 10 salariés	Périodes de profession- nalisation	Total	Dont % de femmes
Marchandises	1	0	1	0	0	1	3	100%
Voyageurs	0	0	0	0	0	0	0	
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0	
Total	1	0	1	0	0	1	3	100%
Dont % de femmes	100%		100%			100%	100%	

Source: OPCA Transports et Services

Ensemble des VAE

VAE sur les diplômes

	20	014	20	15
	Validations partielles	Validations totales	Validations partielles	Validations totales
BAC Pro Conducteur Transport	1	3		
Routier Marchandises				
Bac Pro Logistique	2	7	4	19
BTS Transport et Prestations		1	1	5
Logistiques				
Bac Pro Maintenance des			0	1
véhicules automobiles. Option				
véhicule industriel				

Source : Ministère de l'Éducation nationale

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2015	Taux de réussite	Part des femmes
Conduite			
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	3	100%	0%
Exploitation-ges	tion		
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	2	40%	0%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	1	100%	0%
Manutention-maga	sinage		
Agent(e) magasinier(ère)	8	80%	25%
Cariste d'entrepôt	7	87%	0%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	5	83%	16%

Source : AFTRAL, Promotrans, DGEFP - Mission des politiques de formation et de qualification Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social,



Insertion professionnelle





Insertion professionnelle

							Parmi ceux qui sont en entreprise								
Diplômes		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BAC Pro. T	10	8	80%	6	75%	1	17%	6	100%	3	50%	2	33%	2	50%
BAC Pro. CTRM	50	45	90%	33	73%	13	39%	6	18%	6	18%	8	24%	24	86%
BAC Pro. L	106	66	62%	35	53%	3	9%	3	9%	7	20%	19	54%	15	52%
CAP AEM	40	18	45%	6	33%	-	-	-	-	1	17%	2	33%	-	-
TOTAL	206	137	67%	80	58%	17	21%	15	19%	17	21%	31	39%	41	64%

Source : AFT - IPTL - Extrait des études de "Placement session 2015" (Edcuation Nationale et Apprentissage)

- (1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi
- (2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi
- (3) Nombre de placements dans le secteur Transport Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise



Prospective





Prospective

Prévisions des effectifs 2016 par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Comme l'année précédente, l'enquête réalisée en 2016 indique que 2/3 des employeurs misent plutôt pour une stabilité de leurs effectifs à court terme.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	85%	2%	13%
Gestion	1%	80%	3%	16%
Vte/Achats	1%	63%	3%	34%
Exploit Trp	7%	68%	6%	20%
Log/Man/Mag.	5%	59%	5%	30%
Conduite	22%	55%	7%	15%
Mainten.	1%	63%	3%	32%
Interprof.	0%	55%	3%	42%
Total	6%	67%	4%	22%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2016 par activité

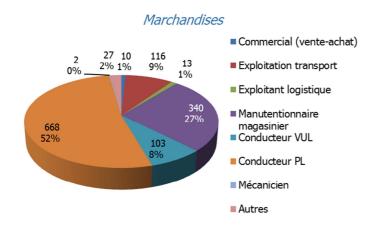
	CENTRE - VAL DE LOIRE		FRANCE
TRM	240	31%	32%
TRV	114	73%	56%
DEM	13	30%	36%
LOC	22	44%	37%
AUX	87	66%	37%
PRL	12	15%	43%
TRS	45	20%	47%
TOTAL	533	37%	38%

La proportion des établissements régionaux ayant des projets de recrutement est proche de la moyenne nationale.

En région Centre – VDL, 73% des établissements du TRV envisagent de recruter contre 56% en moyenne française.

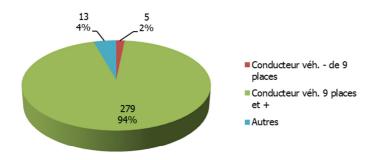
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2016 par famille professionnelle et activité



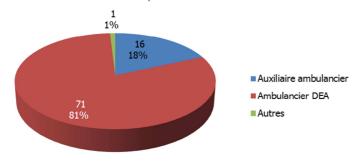
En Marchandises, 52% des projets de recrutement portent sur le poste de Conducteur de véhicules de TRM. Les postes de manutentionnaire ou de magasinier représentent 27% des projets de recrutement.

Transport routier de voyageurs



La quasi-totalité des projets de recrutement concerne le poste de Conducteur de véhicules de 9 places et plus.

Transport sanitaire



Plus de 8 projets de recrutement sur 10 ont pour objet les ambulanciers titulaires du DEA.

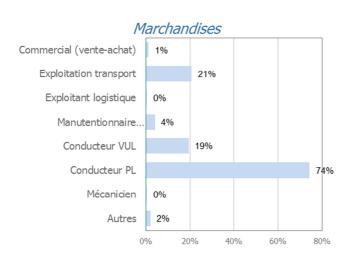
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

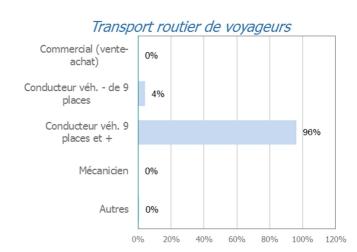
Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

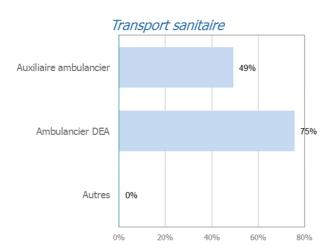
	2015	2016
TRM	18%	17%
TRV	53%	62%
DEM	21%	19%
LOC	12%	42%
AUX	42%	62%
PRL	2%	4%
TRS	23%	26%
TOTAL	24%	28%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements éprouvant des difficultés de recrutement par poste

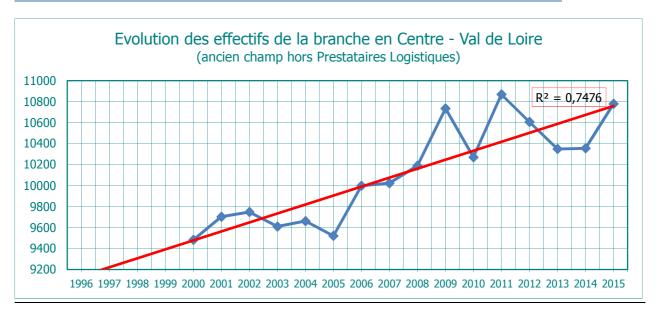






Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel Nb : réponses multiples possibles (cumul des pourcentages supérieurs à 100)

Evolution des effectifs de la branche conventionnelle en Centre – Val de Loire



Projection des effectifs de la branche en Centre – Val de Loire

	Effectif au 31/1	28 073	
Prospective des effectifs en emploi	2016	2017	2018
Prévision basée sur les cinq dernières années	27 844	27 747	27 650
Prévision basée sur la série longue	28 441	28 477	28 513

Projection des effectifs en conduite dans le TRM

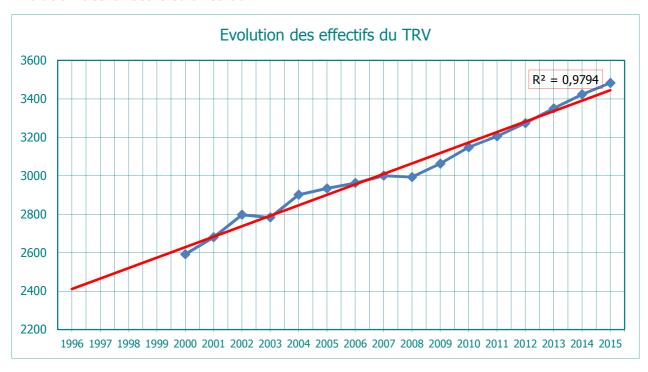
	Effectif au 31/1	10 706	
Prospective des effectifs en emploi	2016	2017	2018
Prévision basée sur les cinq dernières années	10 540	10 561	10 582
Prévision basée sur la série longue	10 771	10 856	10 940

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en conduite TRM

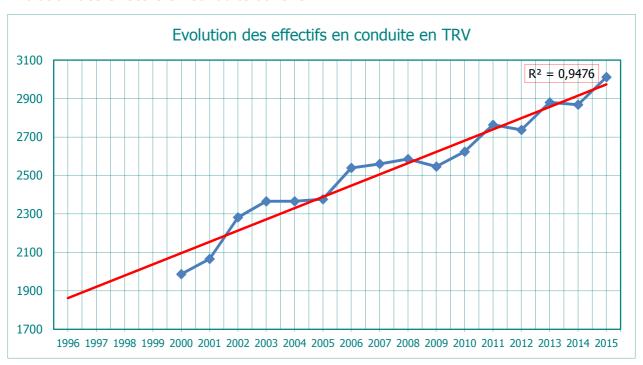
Les estimations de flux présentées dans le tableau suivant s'appuient sur un taux de croissance annuel moyen de 0,86%, correspondant à la tendance de long terme, et à une hypothèse d'une ancienneté moyenne de 19 ans dans le métier. Les besoins en renouvellement constituent la quasi-totalité des besoins en formation jusqu'en 2023.

		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Effectif Conduite TRM		10 771	10 856	10 940	11 025	11 110	11 195	11 280	11 365
Créations d'emploi en N									
[effectifs en N – effectifs en N-1]		65	85	85	85	85	85	85	85
Besoins en renouvellement en N									
[effectifs en N /ancienneté moyenne]		567	571	576	580	585	589	594	598
Besoins en formation initiale globaux									
[créations d'emploi + besoins en renouvell	ement]	632	656	661	665	670	674	679	683

Evolution des effectifs salariés du TRV



Evolution des effectifs en conduite dans le TRV



Projection des effectifs en conduite dans le TRV

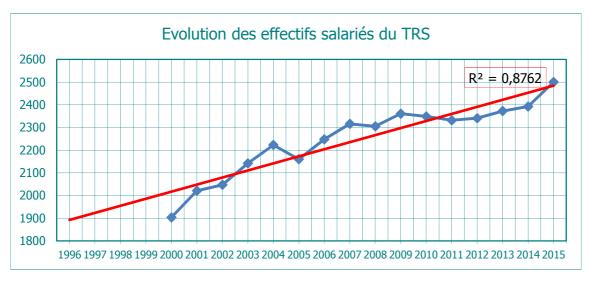
	Effectif au 31/1	3 353	
Prospective des effectifs en emploi	2016	2017	2018
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 400	3 476	3 553
Prévision basée sur la série longue	3 376	3 442	3 507

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en conduite TRV

Avec les hypothèses d'une ancienneté moyenne de 15 ans et un taux de croissance annuel moyen de 2,8% (taux observé au cours de la période 2009-2015), en moyenne ¾ des besoins de formation sont constitués des besoins en renouvellement qui s'expliquent par le vieillissement des effectifs.

		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Effectif Conduite TRV		3 400	3 476	3 553	3 629	3 705	3 781	3 858	3 934
Créations d'emploi en N		Ì							
[effectifs en N – effectifs en N-1]		47	76	76	76	76	76	76	76
Besoins en renouvellement en N									
[effectifs en N /ancienneté moyenne]		227	232	237	242	247	252	257	262
Besoins en formation initiale globaux									
[créations d'emploi + besoins en renouvelle	ement]	274	308	313	318	323	328	333	338

Evolution des effectifs salariés du TRS



Projection des effectifs en conduite dans le TRS

	Effectif au 31/1	2 119	
Prospective des effectifs en emploi	2016	2017	2018
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 070	2 073	2 076
Prévision basée sur la série longue	2 169	2 193	2 218

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale en conduite TRS

Le tableau suivant présente les flux en recrutement et en formation initiale estimés en conduite, basé sur une hypothèse d'un taux de croissance annuel moyen de 1% [taux compris entre celui de la tendance de long terme de 1,9% et celui de court terme de 0,5%] et l'hypothèse d'une **ancienneté moyenne de 14 ans** dans le métier. Les besoins en renouvellement constituent la quasi-totalité des besoins en formation jusqu'en 2022.

	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Effectif Conduite TRS	2 140	2 161	2 183	2 205	2 227	2 249	2 272	2 294
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	21	21	22	22	22	22	22	23
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N /ancienneté moyenne]	153	154	156	157	159	161	162	164
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellemen	nt] 174	176	178	179	181	183	185	187



Données nationales





Données nationales

> Transport et logistique : embellie sur le front de l'emploi

Paris, le 4 janvier 2017 – Le nouveau Rapport de l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) confirme le dynamisme retrouvé de l'emploi dans les transports. Une bonne nouvelle à souligner que ne partagent pas tous les secteurs économiques, à l'instar de l'industrie et de la construction.

Emploi

2015 : encore plus de créations d'emplois qu'en 2014

Avec **12 800 emplois créés** soit **2,6 fois plus qu'en 2014**, les effectifs salariés ont progressé de 2% en 2015 et s'élèvent désormais à **669 000**. Hormis le déménagement (-0,8%) et la location (-0,7%), tous les secteurs sont créateurs d'emplois, en particulier le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport sanitaire (+2,9%). En volume, c'est le transport routier de marchandises qui occupe la 1ère place avec près de 7 000 emplois créés (hors prestataires logistiques et auxiliaires de transport).

Plus d'emplois... Et plus d'entreprises

Les **créations d'établissements sans salarié** ont été **multipliées par plus de 2**, progressant plus vite que les défaillances d'entreprises sans salarié, toutefois en hausse en 2015 (+18%). Les défaillances d'entreprises employant des salariés ont reculé, quant à elles, de 6 %.

Qui bénéficie particulièrement de la dynamique emploi ?

Les **employés et ouvriers** de la branche dont **le nombre a augmenté de 2,7%** ; la famille professionnelle **Conduite** avec **11 300 salariés supplémentaires** (soit +3%) dont 2 570 dans le transport routier de voyageurs et 1 660 dans le transport sanitaire ; ainsi que la famille professionnelle **Logistique/Manutention/Magasinage** qui compte **2 520 salariés supplémentaires** (soit +4%).

Pas de rajeunissement cependant des effectifs de la branche

L'âge moyen des salariés tous métiers confondus est désormais de **43 ans et 8 mois**, soit 3 mois de plus en un an. Les salariés de plus de 50 ans sont 2,5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans et la moitié des salariés ont 45 ans et plus, contre 36 % il y a dix ans.

Moins de départs en Congé de Fin d'Activité (CFA)

Le nombre de **nouveaux bénéficiaires du CFA** marchandises (1 184) est en hausse par rapport à 2014 – son seuil le plus bas – mais reste inférieur de 26 % à sa moyenne depuis 15 ans. Le nombre de nouveaux dossiers mis en paiement en 2015 dans le transport routier de voyageurs est également de 16 % en retrait de la moyenne annuelle depuis 2000.

De l'intérim au recrutement

Près de 40 000 intérimaires en équivalents temps plein sont venus renforcer les capacités de production de la branche en 2015, un nombre en progression de 5% par rapport à 2014. 45 % des opérateurs logistiques recrutés dans la branche (en CDI ou CDD) en 2015 l'ont été à la suite d'une mission en intérim.

Recrutements

2015 : +13% d'offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi

Le dynamisme du marché de l'emploi se traduit par **une recrudescence du nombre d'offres d'emploi** déposées par les entreprises de la branche.

Cette augmentation plus rapide que celle des demandes d'emploi a entraîné en 2015 **un accroissement de 3 points de l'indicateur de taux de tension**¹. Deux catégories de profils sont, en particulier, difficiles à pourvoir en 2015 :

- les cadres et ingénieurs du transport ou de la logistique ;
- les conducteurs en transport de personnes.

56 % des recruteurs expriment ainsi des difficultés pour recruter des cadres des transports et 47 % des postes de conducteurs de transport en commun sur route.

2016 : une amplification des difficultés de recrutement

En particulier, **dans le transport de personnes** : 43 % des employeurs du transport routier de voyageurs expriment des difficultés (6 points de plus qu'en 2015) et 38 % des employeurs du transport sanitaire. Dans ces secteurs, les emplois de conducteurs de véhicules de plus de 9 places et d'ambulanciers DEA sont les plus pénuriques.

Les stratégies de recrutement

Le service public de l'emploi

La solution la plus satisfaisante pour recruter des conducteurs de véhicules de transport en commun, selon la moitié des établissements du transport routier de voyageurs. Dans le transport routier de marchandises, c'est le bouche à oreilles qui est privilégié par 2/3 des entreprises pour les postes de conducteurs.

Les dispositifs de recrutement par la formation

Le nombre de Préparations opérationnelles à l'emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA Transports et Services a été multiplié par 1,3 en 2015. 93 % des bénéficiaires de ce dispositif ont été formés à la conduite routière et 56 % ont été embauchés dans des entreprises de transport routier de voyageurs.

Les profils recherchés

Les certifications professionnelles

Les 2/3 des nouveaux conducteurs routiers en transport de voyageurs sont titulaires du titre professionnel (TP) Conducteur-trice du transport routier interurbain de voyageurs, tandis que près de la moitié des nouveaux conducteurs routiers de véhicules de transport de fret sont entrés avec le permis de conduire et la formation initiale minimale obligatoire (FIMO).

¹ Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.

L'expérience

Dans l'activité Marchandises, les personnes recrutées en 2015 à la conduite routière ou à l'exploitation transport sont dans 8 cas sur 10 des personnes expérimentées. À contrario, dans le transport routier de voyageurs, elles sont moins de 6 sur 10 à avoir une expérience du métier et une majorité d'ambulanciers et d'auxiliaires ambulanciers recrutés en 2015 exerçaient le métier pour la première fois.

Formation

Plus de certifications délivrées en 2015

Augmentation de 8% du nombre de titres professionnels (incluant les titres privés). En particulier :

- le TP Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger (+198%),
- le TP Préparateur(trice) de commandes en entrepôt (+35%),
- le TP Cariste d'entrepôt (+27 %).

Augmentation de 3% du nombre de diplômes d'Etat en transport et logistique. En particulier :

- Diplôme d'Etat d'Ambulancier (208 diplômés supplémentaires en un an),
- DUT Gestion Logistique et Transport (160),
- CAP Agent d'entreposage et messagerie (138).

Zoom sur les formations aux métiers de conducteurs routiers

Moins de bénéficiaires

En 2015, le nombre de FIMO Marchandises et Voyageurs délivrées en centre agréé ou en entreprise par moniteur a reflué respectivement de 13 % et 19 %. L'usage des formations Passerelles recule également (-6 %).

Au total, environ 27 200 personnes ont validé en 2015 une FIMO, une formation Passerelle, un titre professionnel ou un diplôme, nécessaires à l'exercice de la profession de conducteur de véhicules lourds de marchandises, soit 13% de moins qu'en 2014.

En 2015, 13 450 personnes ont été formées au métier de conducteur de véhicules de transport en commun (FIMO, Passerelle, titre professionnel, diplôme), un nombre stable alors que les besoins augmentaient.

Mais plus de formations financées par la branche

L'AFT a participé en 2015 au financement de 30 900 formations d'accès au métier de conducteur routier, soit 3 % de plus qu'en 2014. Dans la moitié des cas, il s'agit de formations qualifiantes (titres professionnels). Au moment de leur inscription en formation, la moitié des bénéficiaires étaient en recherche d'emploi.

Les débuts timides du Compte Personnel de Formation (CPF)

Depuis le 1er janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au droit individuel à la formation (DIF). En 2015, seulement 1 112 salariés de la branche ont mobilisé leur CPF, contre 34 170 salariés ayant fait valoir leur DIF en 2014.

Prospective

2,8%: la progression estimée des effectifs salariés de la branche en 2016, selon l'OPTL Plus de 687 000: le nombre de salariés estimé à fin 2016 dans les entreprises de la branche 38%: le nombre d'établissements interrogés début 2016 annonçant des recrutements (en cours ou réalisés) d'ici la fin de l'année

16% : le nombre d'intentions de recrutements supplémentaires comparativement aux intentions recueillies un an auparavant pour l'année 2015.











































OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine 75014 Paris www.optl.fr

optl@optl.fr