



RAPPORT 2013

> ALSACE

de l'Observatoire Prospectif
des métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION ALSACE

OPTL ALSACE

4 avenue de l'Energie
67800 BISCHHEIM
alsace@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Sophie ROUVIER, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIFE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito	4
• Champ d'application et d'observation	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	19
• Démographie.....	35
• Mouvements de main d'œuvre	43
• Intérim.....	53
• Marché du travail.....	55
• Formation.....	63
• Insertion professionnelle.....	73
• Prospective.....	77
• Données nationales.....	81



● Edito

Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire.

Pour la première fois, le tableau de bord vous est présenté dès le mois de janvier, soit 1 ans après la fin de l'exercice.

Nous en profitons pour vous présenter au nom de la présidence paritaire tous nos vœux de santé, bonheur et prospérité dans toutes vos entreprises.

Par ailleurs, nous ne pouvons que féliciter Sophie BOUVIER (CREF) pour le remarquable travail des enquêtes de terrain menées auprès des entreprises où l'Alsace s'est particulièrement faite remarquer tant sur le nombre de retours que sur les délais de réponse.

L'année 2013 a été marquée par plusieurs temps forts :

- Une baisse des effectifs de la branche relativement sensible, mais qui peut s'expliquer par un changement de méthodologie en 2011 qui nous donne certes une baisse mais, en pondéré, peu significative sur les deux dernières années.
- Parallèlement, le taux de recrutement a fortement baissé en 2012 (20%) alors que le nombre de départs a lui aussi diminué de 27%.
- Une démographie en vieillissement constant puisqu'en dix ans les salariés de moins de 40ans sont passés de la moitié au tiers de l'effectif total. Dans le même temps, la proportion des salariés de plus de 55ans a progressé de 8 points.

L'ensemble de ces données seront sans nul doute un outil indispensable à tous les acteurs professionnels et institutionnels de notre secteur d'activité, au regard de plusieurs facteurs : la reprise économique possible en 2014 et la future réforme de la formation professionnelle.

Le Président

Charles MORIT

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Alsace, 141 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 13,7% des établissements de la branche conventionnelle en Alsace), ont été exploités représentant 4 076 salariés (soit 20,9% des salariés de la branche conventionnelle en Alsace).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODÉS	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	396	435
TRV	35	33
DEM	19	18
LOC	34	34
AUX	60	75
PRL	23	21
TRS	54	48
TOTAL	621	665

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissement sans salarié du secteur des transports routier de marchandises a progressé de +10%. Les auxiliaires +25%. Au total, le nombre d'établissements de la branche sans salarié est de 665 en 2012, soit +7% par rapport à 2011. Ces établissements représentent 39% des établissements de la branche.

Établissements avec salariés au 31 décembre

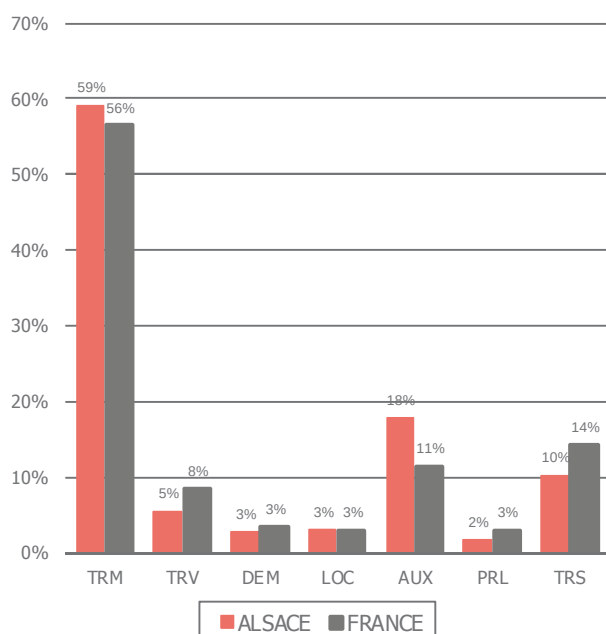


	2011	2012
TRM	604	606
TRV	58	56
DEM	31	28
LOC	33	30
AUX	184	183
PRL	19	17
TRS	106	105
TOTAL	1 035	1 026

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

1026 établissements avec salariés ont été recensés en 2012, soit une diminution de 9 établissements en un an. Depuis 2006, le nombre d'établissements ne cesse de chuter.

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

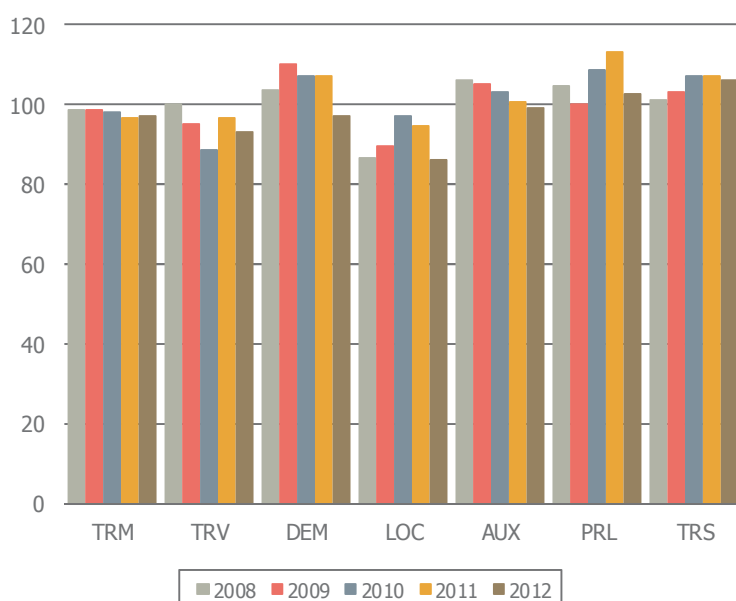


Comme les années précédentes, le poids des établissements du transport routier de marchandises et des auxiliaires est plus important en Alsace qu'au niveau national. La situation frontalière de la région pouvant expliquer la surreprésentativité des auxiliaires par rapport au niveau national.

Globalement, la répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité est sensiblement identique à 2011.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Contrairement aux années précédentes, le transport routier de marchandises n'a pas perdu d'établissement. C'est d'ailleurs le seul secteur qui n'enregistre pas de baisse. Hormis le transport sanitaire, tous les secteurs sont en deçà des résultats de 2008.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
67	637	62%
68	389	38%
TOTAL	1 026	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Pas de changement quant à la répartition des établissements par département par rapport aux années précédentes.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	405	33	15	14	94	10	66	637
68	201	23	13	16	89	8	39	389
TOTAL	606	56	28	30	183	17	105	1 026

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

C'est le transport routier de marchandises qui, étant donné sa représentativité, pèse sur la répartition totale entre les départements. C'est dans ce secteur que la différence sur les implantations est très marquée, contrairement aux loueurs par exemple, répartis de manière plus équilibrée dans chaque département.

La Suisse ne faisant pas partie de la CEE, le besoin chez les auxiliaires est présent en déclarant en douane, ceci entraînant une répartition égalitaire entre les deux départements.

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %



	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	89	17	106
TRV	2	0	2
TRS	2	1	3
TOTAL	93	18	111

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de créations d'entreprises avec salariés dans le transport routier de marchandises a considérablement baissé en 2012, alors qu'une progression se faisait sentir en 2011 (+15%).

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre			Total
	Sans salarié	Avec salariés	ND	
MAR	54	37	3	94
TRV	5	0	0	5
TRS	1	3	0	4
TOTAL	60	40	3	103

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	28%	52%	0%	39%
2012	24%	48%	100%	36%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	2%	20%	0%	10%
2012	0%	20%	0%	8%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	153	0	1	154

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires est un nouvel indicateur dans le tableau de bord.

2



Effectifs



● Effectifs

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

19 531

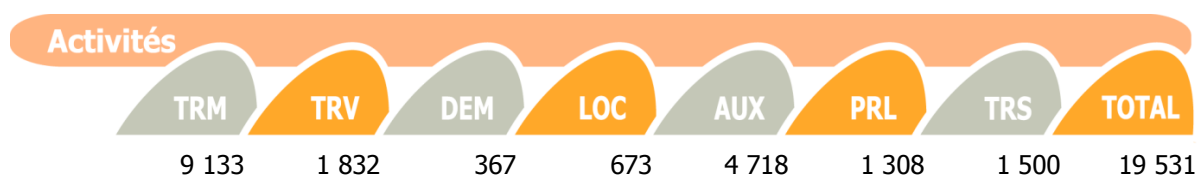
Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	5 430	
4941B	3 296	
5320Z	174	
8010Z	233	
Total	9 133	46,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	965	
4939B	867	
Total	1 832	9,4%
Déménagement (DEM)		
4942Z	367	1,9%
Location (LOC)		
4941C	532	
7712Z	141	
Total	673	3,4%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 367	
5229B	3 351	
Total	4 718	24,2%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 308	6,7%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 500	7,7%
Ensemble des activités		
Total	19 531	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

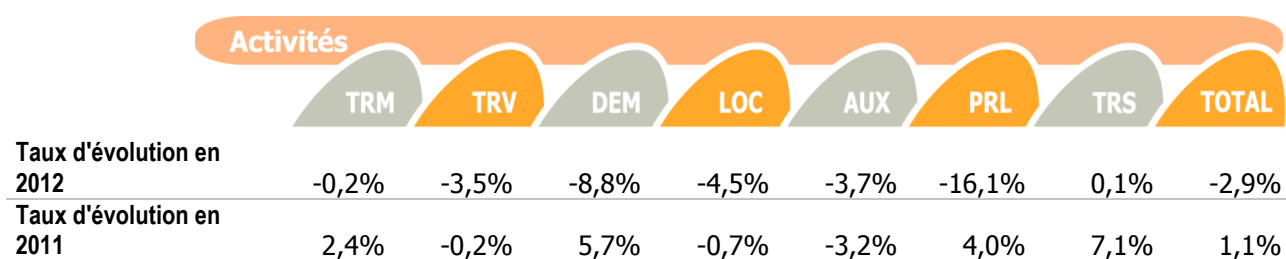
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

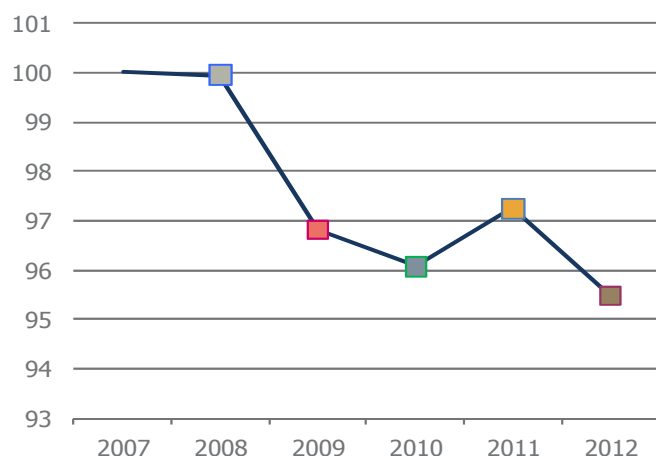
Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



La branche a perdu en une année 583 salariés, soit une baisse globale de -2.9% des effectifs.

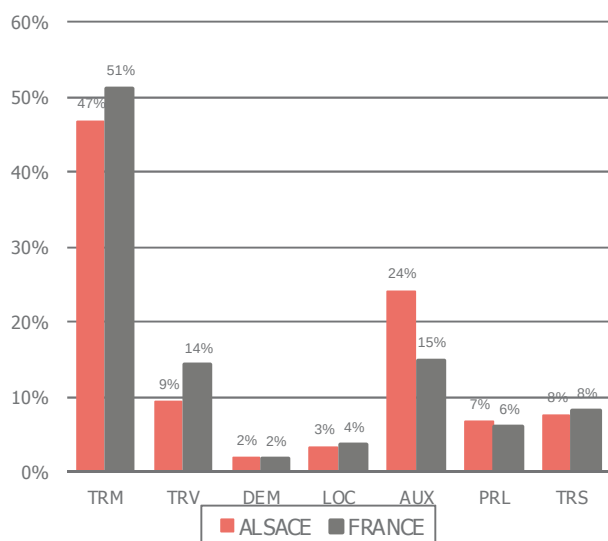
A noter, une chute d'activité de -7% dans les marchandises (TRM, AUX, LOC, DEM, PRL) en 2012.

A partir de 2011, le changement méthodologique a sensiblement impacté les résultats (source ACOSS).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité

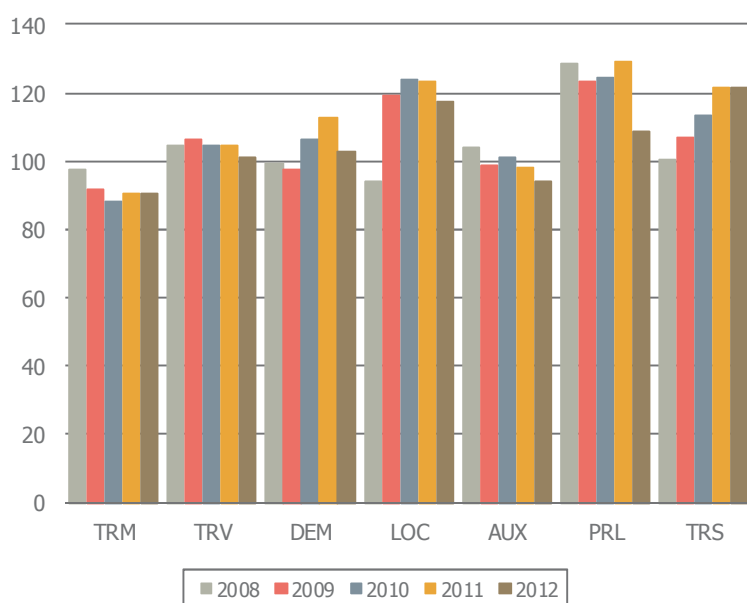


Le secteur du transport de marchandises est le premier employeur du secteur. Il représente à lui seul 47 % du nombre total des salariés de la branche conventionnelle.

Malgré une baisse des effectifs pour les auxiliaires du transport, le secteur est toujours surreprésenté en Alsace par rapport à la moyenne nationale.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Les prestataires logistiques ont perdu 251 salariés en un an ce qui représente la plus forte baisse d'effectif de la branche.

La reprise partielle de l'activité logistique par l'industrie, ainsi que le transfert d'activité PRL vers la Lorraine, en sont en partie la cause.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



En 10 ans, les secteurs des loueurs ainsi que le transport sanitaire ont connu une belle croissance de respectivement +53% et +45%. A noter également le transport de voyageurs qui a également connu une croissance positive.

Le transport de marchandises a vu ses effectifs chuter de -7% ce qui représente une diminution de 640 salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
67	12 221	63%
68	7 310	37%
TOTAL	19 531	100%

La répartition des effectifs sur les deux départements est le reflet de la répartition des établissements sur la région.

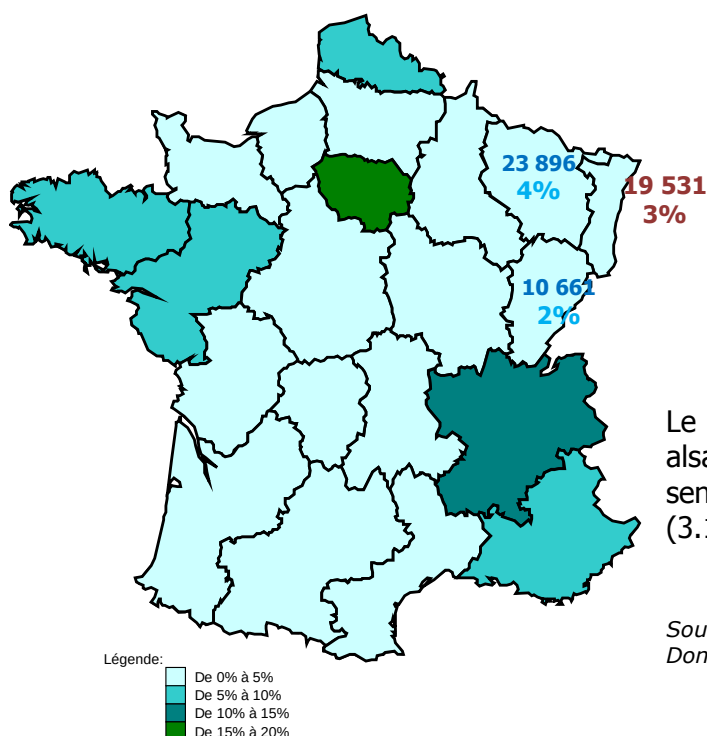
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	5 834	1 055	160	327	3 036	1 010	800	12 221
68	3 298	778	207	347	1 682	298	699	7 310
TOTAL	9 133	1 832	367	673	4 718	1 308	1 500	19 531

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

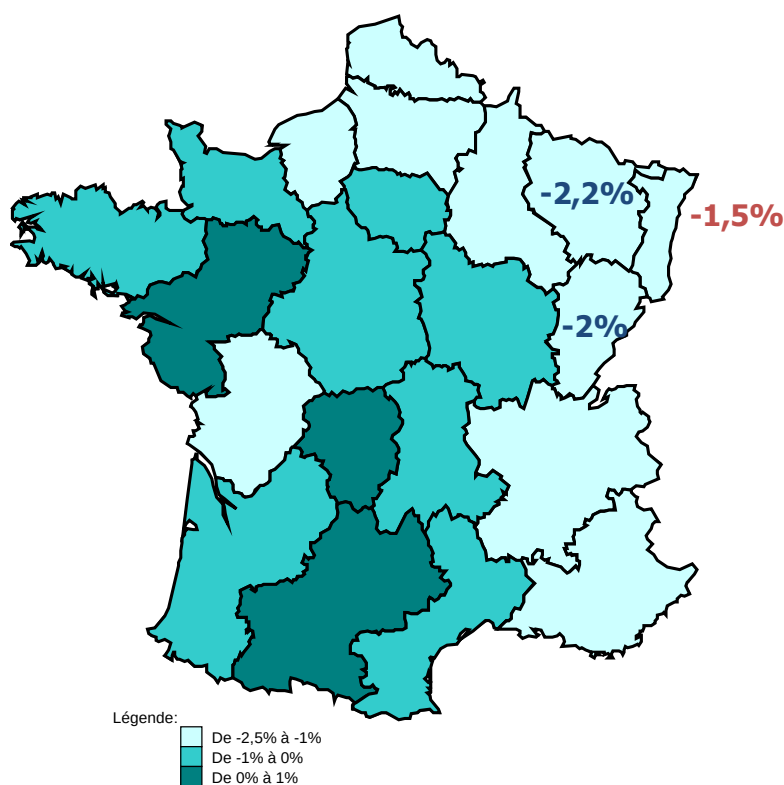
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



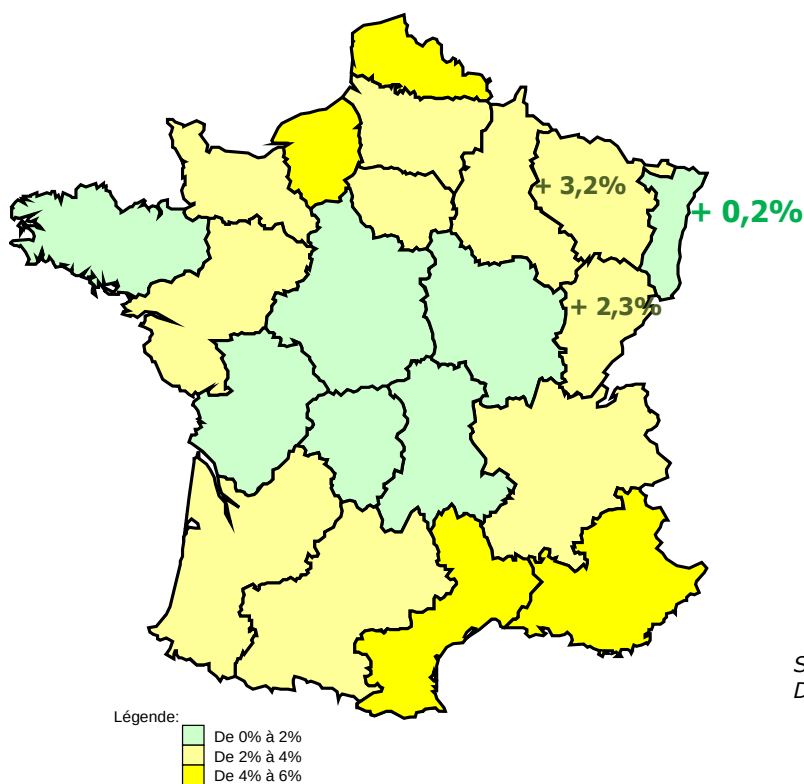
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

Marchandises

Seules trois régions font apparaître une croissance positive en 5 ans : Midi Pyrénées, Pays de la Loire et Limousin. En Alsace, le taux de croissance moyen est de - 1.5%.



Voyageurs

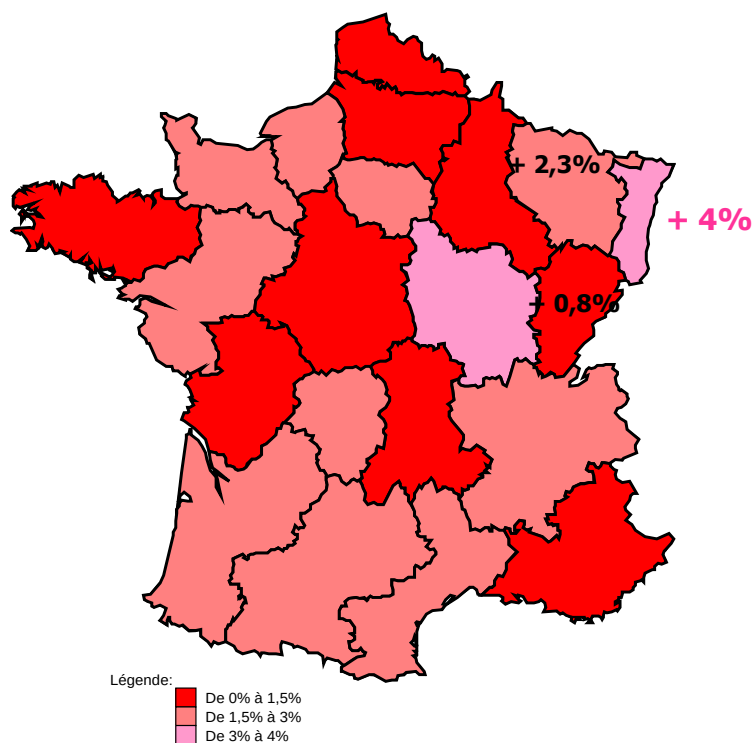


Le secteur du transport routier de voyageurs affiche une relative stabilité. En 5 ans, le nombre de salariés a peu évolué, tout comme 7 autres régions de la France métropolitaine.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Le transport sanitaire connaît une belle croissance depuis 2007. C'est le secteur qui a le plus recruté depuis 5 ans. La réduction de la durée d'hospitalisation a sans doute contribué à générer plus de déplacements et donc plus d'embauche.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

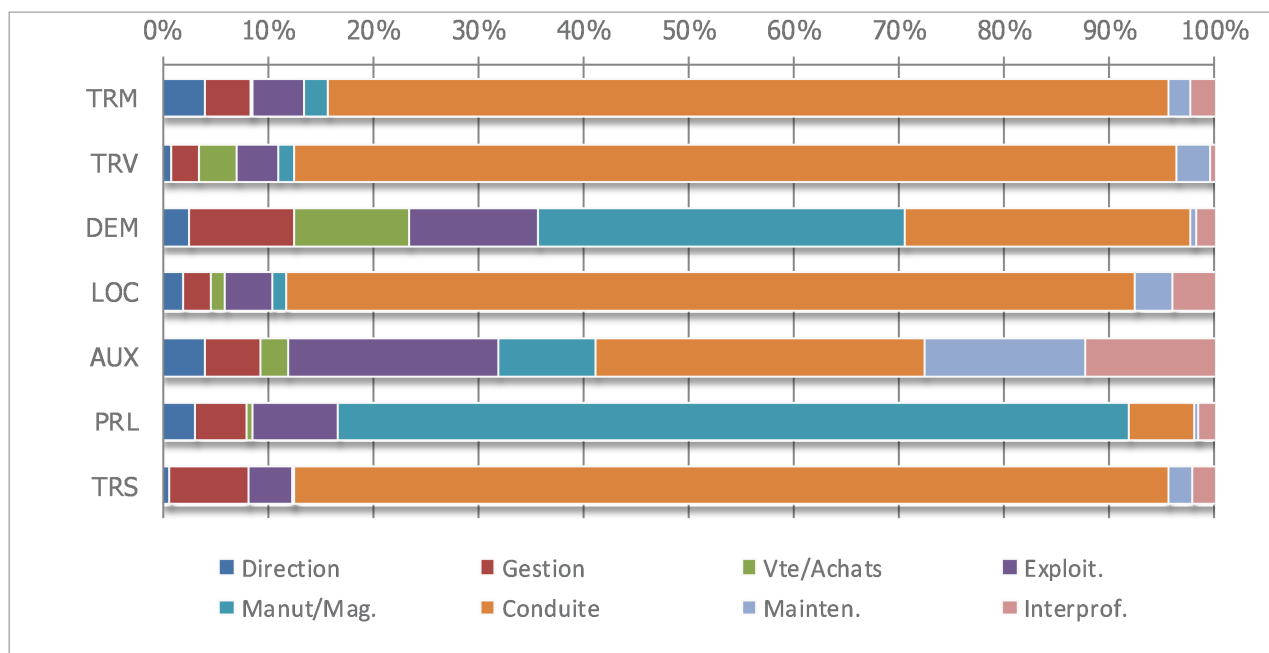
Famille professionnelle	ALSACE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	9%	9%
Manutention / Magasinage	9%	10%
Conduite	63%	68%
Maintenance	5%	2%
Interprofessionnel	4%	2%
TOTAL	100%	100%

Les chiffres sont identiques par rapport au national sauf en conduite (-5 points), et en maintenance (+3 points).

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

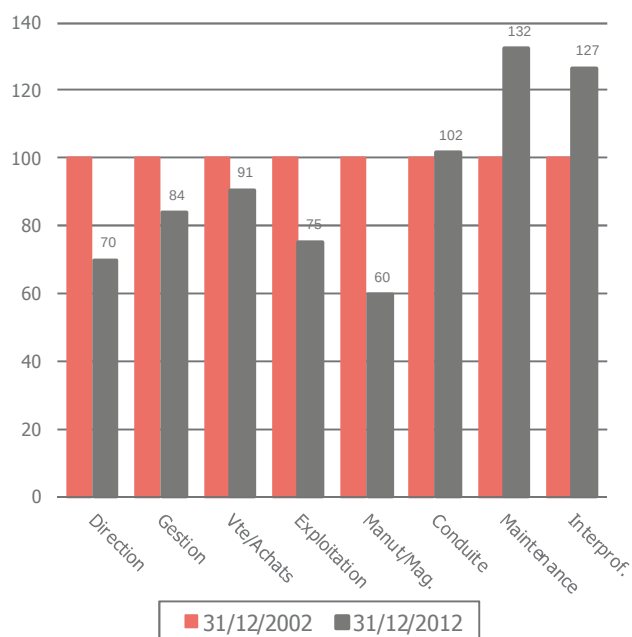
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	366	397	18	444	213	7 303	187	204	9 133
TRV	15	48	67	72	27	1 537	57	9	1 832
DEM	10	36	40	45	128	100	2	7	367
LOC	13	17	9	30	8	544	23	27	673
AUX	188	250	125	942	440	1 470	725	577	4 718
PRL	41	64	7	108	982	83	5	20	1 308
TRS	11	111	0	63	3	1 245	35	32	1 500
Total	644	925	267	1 704	1 802	12 281	1 033	876	19 531

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



La famille Conduite est restée stable en 10 ans. La Maintenance connaît une évolution positive, sans doute due à la reprise en interne de cette activité.

Source : Enquête Tableau de bord

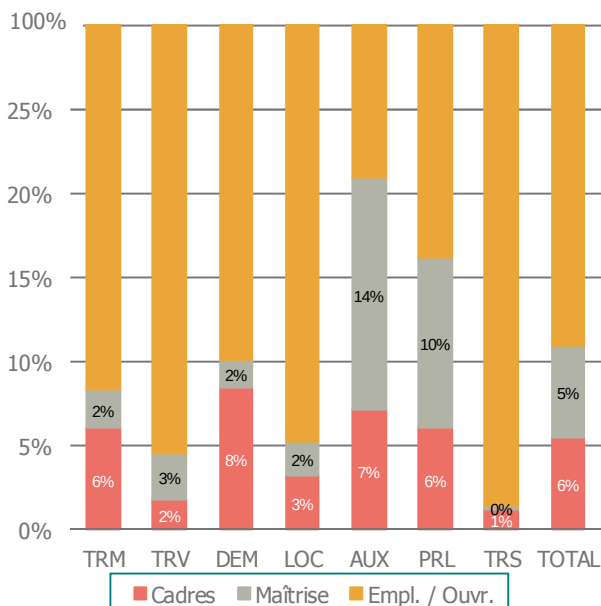
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

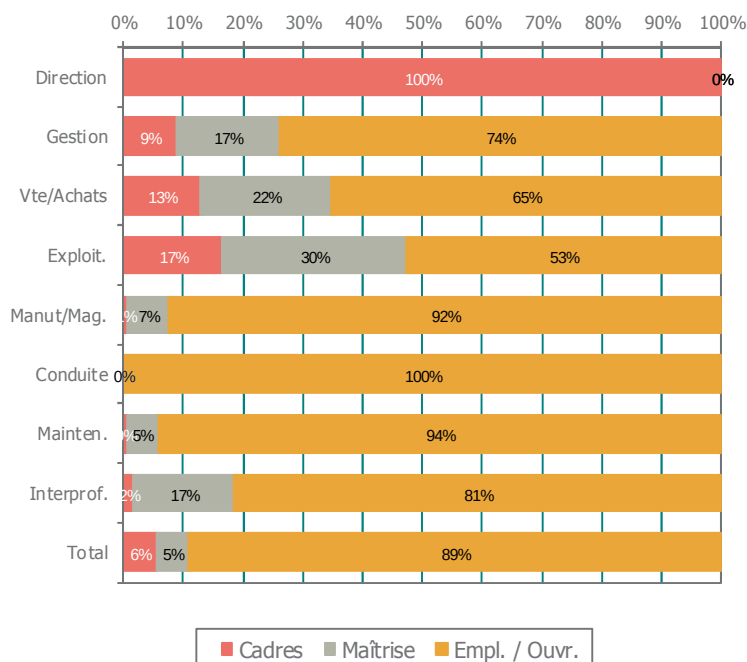
Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Les cadres et techniciens/agents de maîtrise représentent 11% des effectifs de la branche. Le taux d'encadrement est inférieur à 6% dans trois secteurs d'activité : le transport sanitaire (1%), la location (5%) et le transport routier de voyageurs (5%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



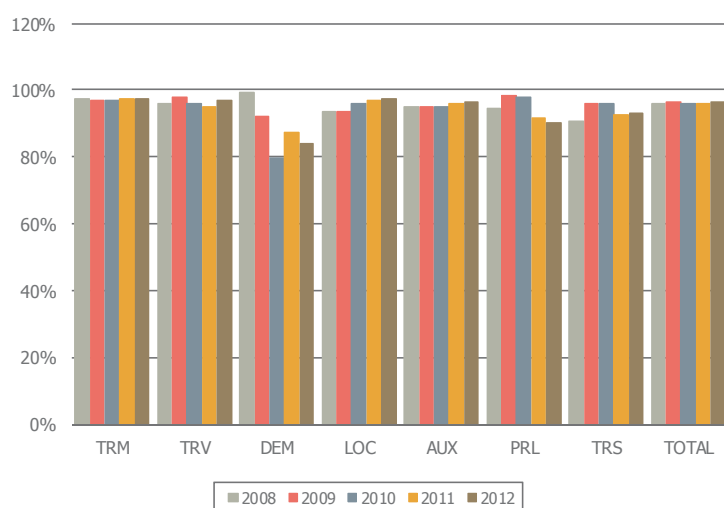
En distinguant la famille Direction, c'est à l'Exploitation que les effectifs de cadres et agents de maîtrise sont le plus présents (47% des exploitants) en 2012. En progression de 3 points par rapport à 2011.

Rappelons que les auxiliaires emploient 55% des exploitants.

Tous les conducteurs routiers sont des ouvriers qualifiés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

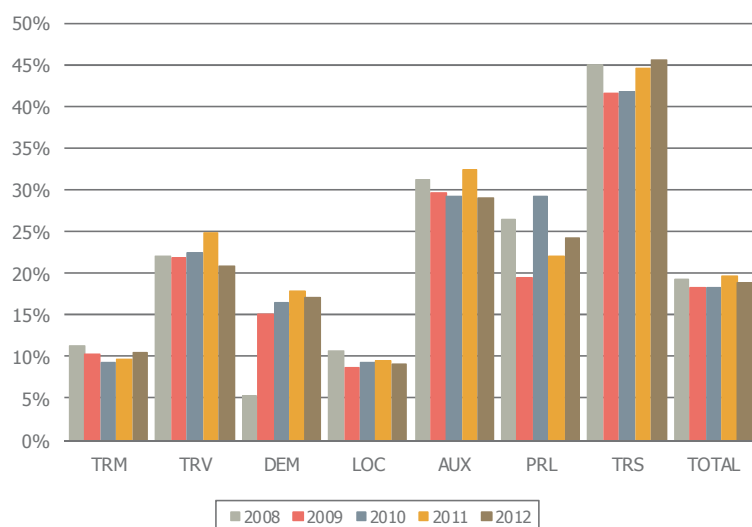
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Plus de 95% des salariés de la branche sont en CDI.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

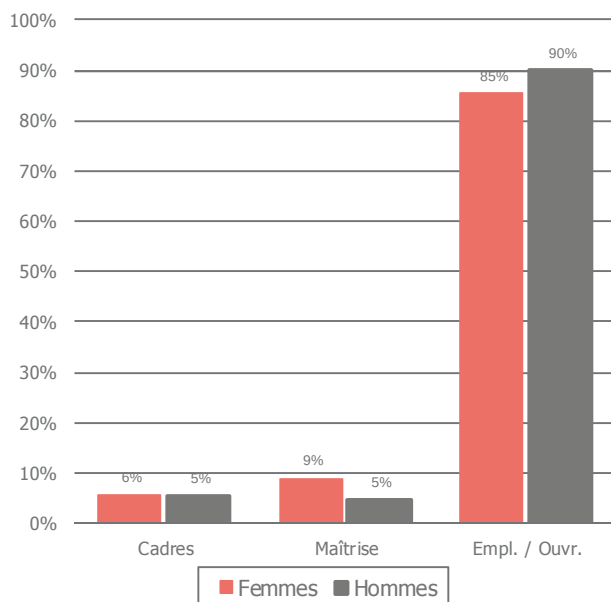
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



La part des femmes a sensiblement baissé de 20% en 2011 à 19% en 2012. Elles sont au nombre de **3 873** au 31/12/2012. Les femmes occupent 46% des emplois dans le transport sanitaire. Avec 19%, le taux alsacien reste supérieur au taux national (18%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

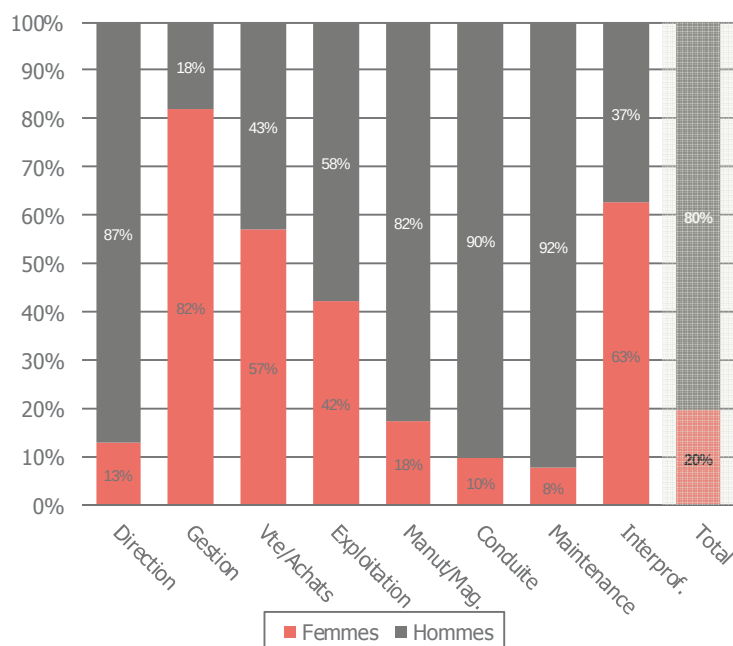
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



15% des effectifs féminins occupent des postes d'encadrement contre 10% d'hommes. Les emplois les moins féminisés dans la branche sont des emplois d'ouvriers 19% de femmes, 81% d'hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



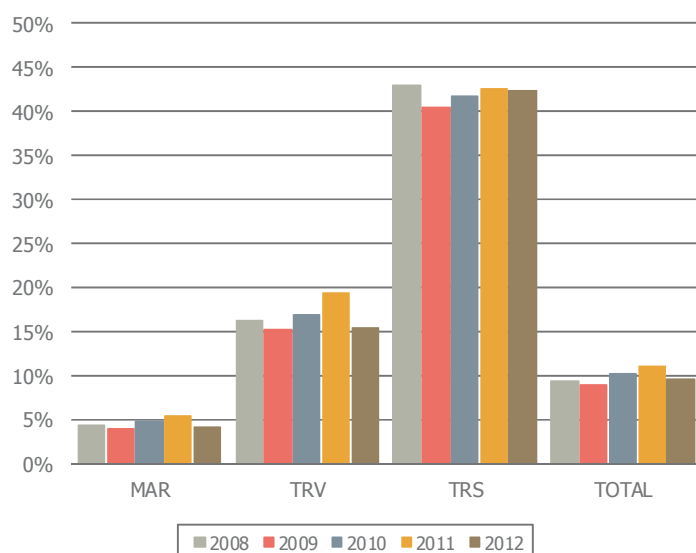
Les femmes occupent 10% des emplois de la Conduite.

Le transport routier de personnes emploie 67% des 1 145 conductrices de la branche :

236 dans le transport routier de voyageurs et 528 dans le transport sanitaire (respectivement 15% et 42% des effectifs de conduite de ces secteurs).

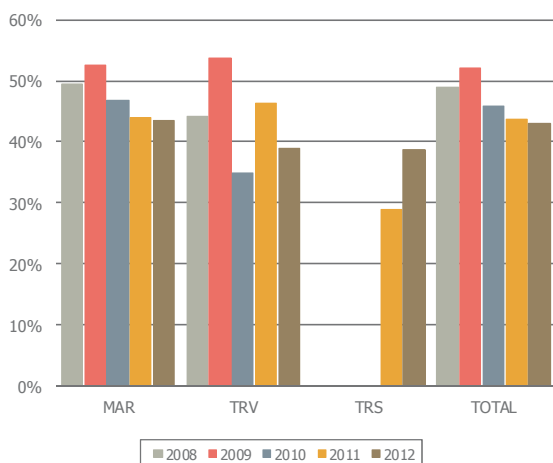
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

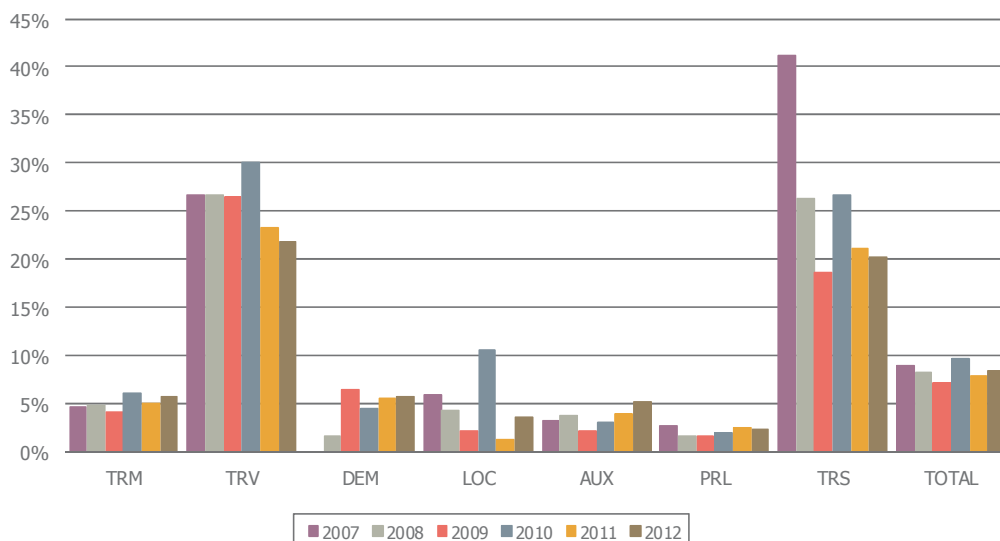
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



La parité est presque respectée dans les métiers de l'Exploitation, qui emploient 43% de femmes (610).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel sont restés globalement stables en 2012 dans l'ensemble de la branche (8%). Les temps partiels dans le transport sanitaire n'ont eu de cesse de baisser depuis l'accord cadre de mai 2000 qui a aboli :

- la possibilité de considérer le temps partiel comme des périodes aléatoires de plusieurs vacations par jour : il existe désormais une obligation de définir une période unique d'un seul tenant sur laquelle aucun coefficient minorateur ne peut être affecté ;
- les astreintes de nuit, remplacées par des permanences pour la totalité de la période de 10 ou 12 heures.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	2%
Gestion	25%
Ventes / Achats	2%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	7%
Maintenance	9%
Interprofessionnel	24%
TOTAL	8%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel touche majoritairement 2 familles : la gestion et l'interprofessionnel, familles dont les postes sont majoritairement occupés par des femmes.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

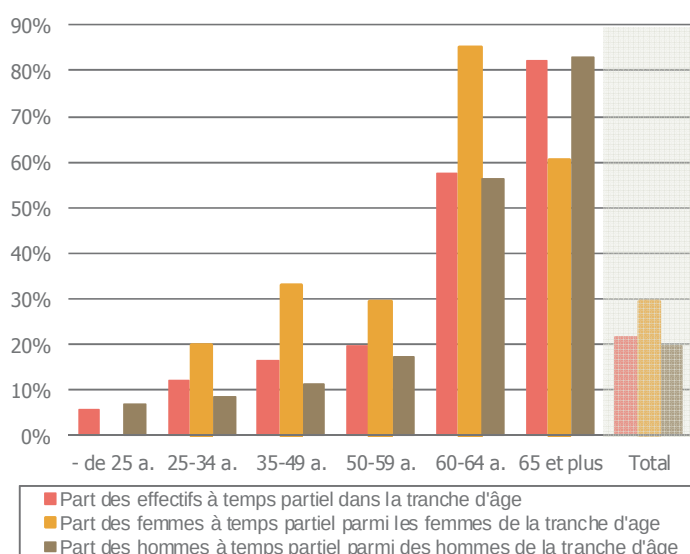
Secteur	%
TRM	3%
TRV	24%
DEM	1%
LOC	0%
AUX	3%
PRL	0%
TRS	17%
Total	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire a vu ses effectifs à temps partiel baisser dans la famille conduite : de plus de 19% en 2011, le taux est d'aujourd'hui de 17%.

Un quart des conducteurs de voyageurs est à temps partiel. Ce taux reste stable.

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps partiel, toutes tranches d'âges confondues, est de 22% en 2012, résultat en dessous des 23,3% de 2011, 39% en 2010 et de 26% en 2009.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

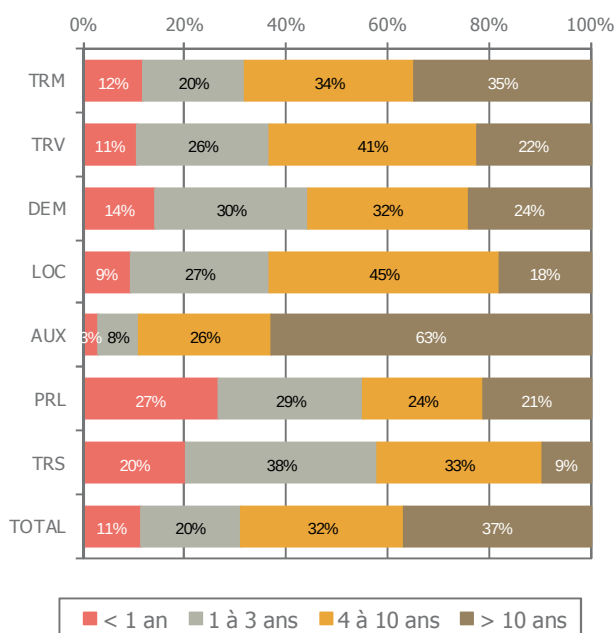
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
ALSACE	9,20	7,52	6,84	7,02	15,87	5,86	4,65	9,96
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne est supérieure en Alsace par rapport au national, et plus spécialement chez les auxiliaires et dans le transport routier de marchandises.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Les prestataires logistiques se caractérisent par une forte proportion de salariés de moins de 1 an d'ancienneté dans le même établissement, tandis que près de 63% des salariés des auxiliaires de transport sont depuis plus de 10 ans dans le même établissement.

La proportion de salariés en poste depuis moins d'un an dans le même établissement a baissé de 1 point en 2012, du fait de la baisse globale du volume des recrutements.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

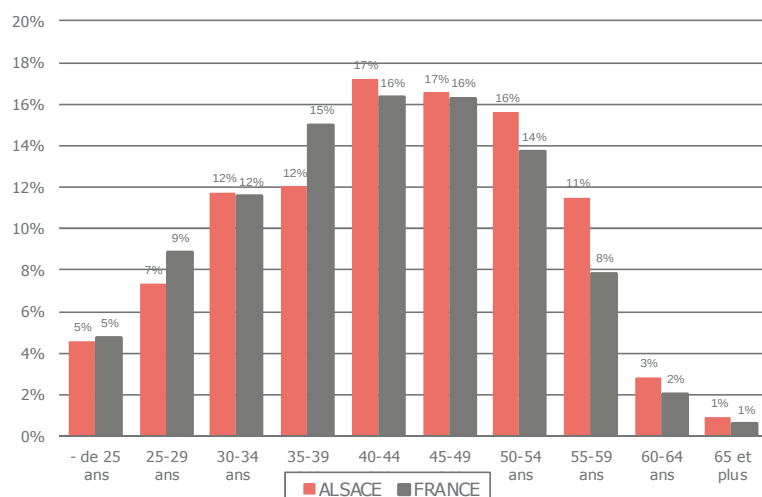
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
146	748	1 422	2 289	2 338	3 350	3 223	3 045	2 242	553	175	19 531

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

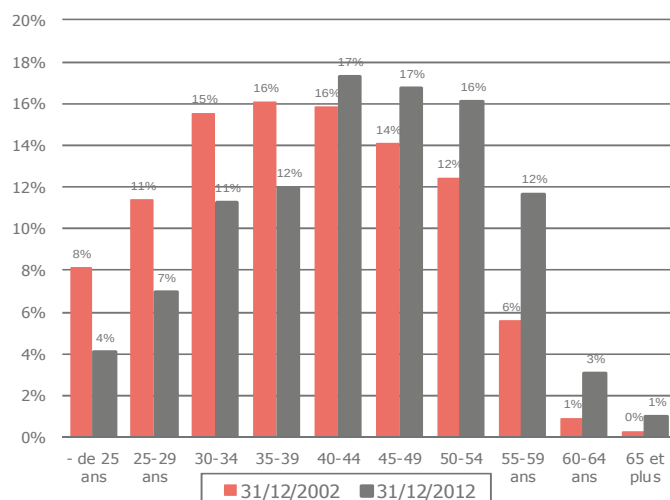
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



En Alsace, les salariés de la branche collective transport sont légèrement plus âgés qu'au niveau national. Même explication que pour l'indicateur d'ancienneté moyenne.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



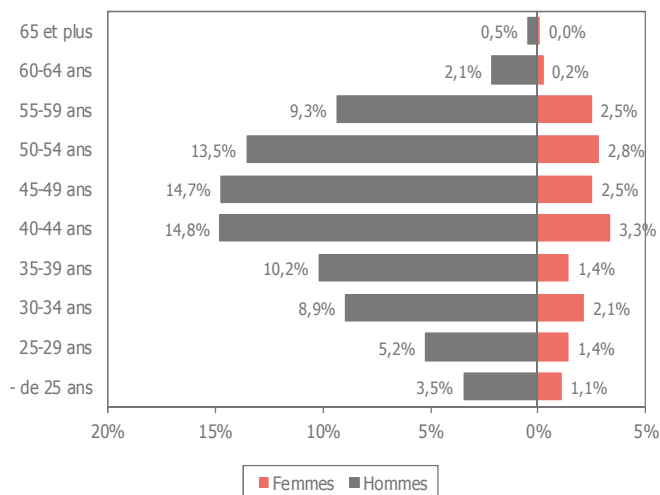
Alors qu'en 2002 la moitié des salariés de la branche avaient moins de 40 ans, ils sont 34% dans ce cas 10 ans plus tard.

Dans le même temps, la proportion de salariés de 55 ans et plus a progressé de 8 points : ils représentent 16% des effectifs en 2012 et plus du 1/4 du personnel cadre.

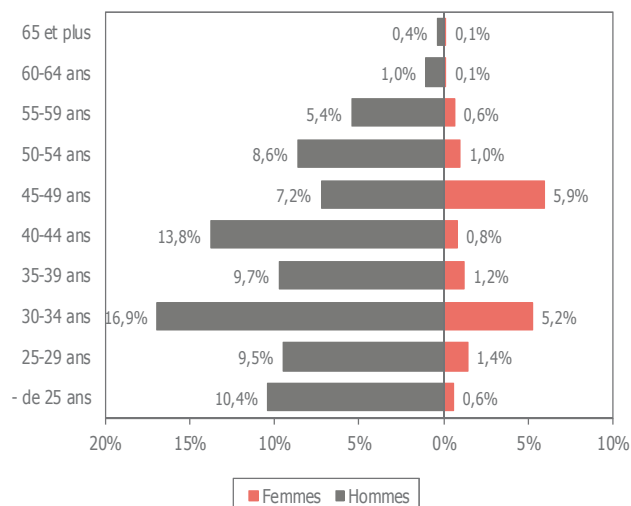
Source : Enquête Tableau de bord / Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



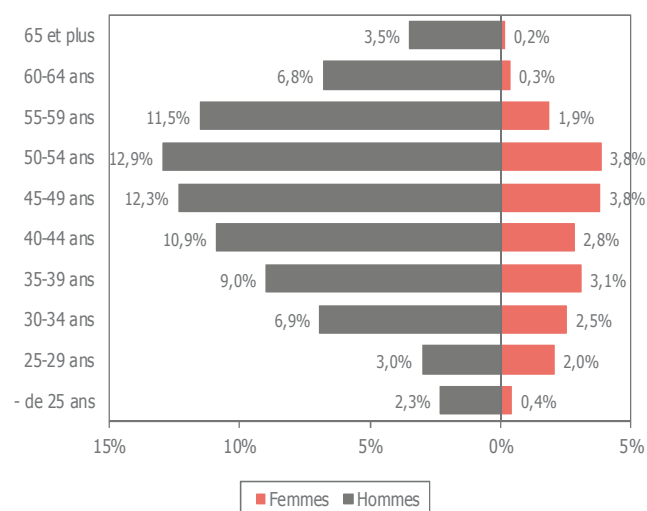
Déménagement



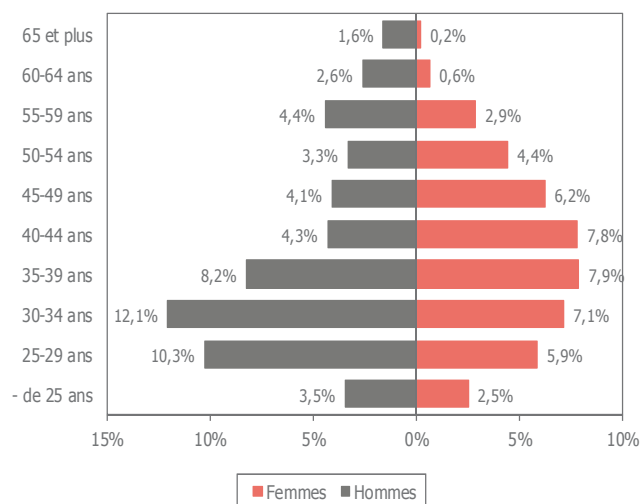
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité Marchandises (entendue au sens large, y compris prestataires logistiques, mais hors déménagement), la proportion de salariés de moins de 40 ans a baissé de 4,8 points en un an, tandis que la proportion des salariés de 50 ans et plus a augmenté symétriquement de 4,6 points. Le déménagement, caractérisé par des effectifs plus jeunes (près d'un salarié sur cinq a moins de 30 ans), et voit également sa pyramide des âges vieillir.

Transport routier de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Dans le **transport routier de voyageurs**, la pyramide des âges est inversée (41% des effectifs ont au moins 50 ans, et seulement 7% ont moins de 30 ans).

Les effectifs du **transport sanitaire**, dont seulement 13% des effectifs ont 55 ans ou plus, tendent également à se déplacer progressivement vers les tranches d'âges supérieures.

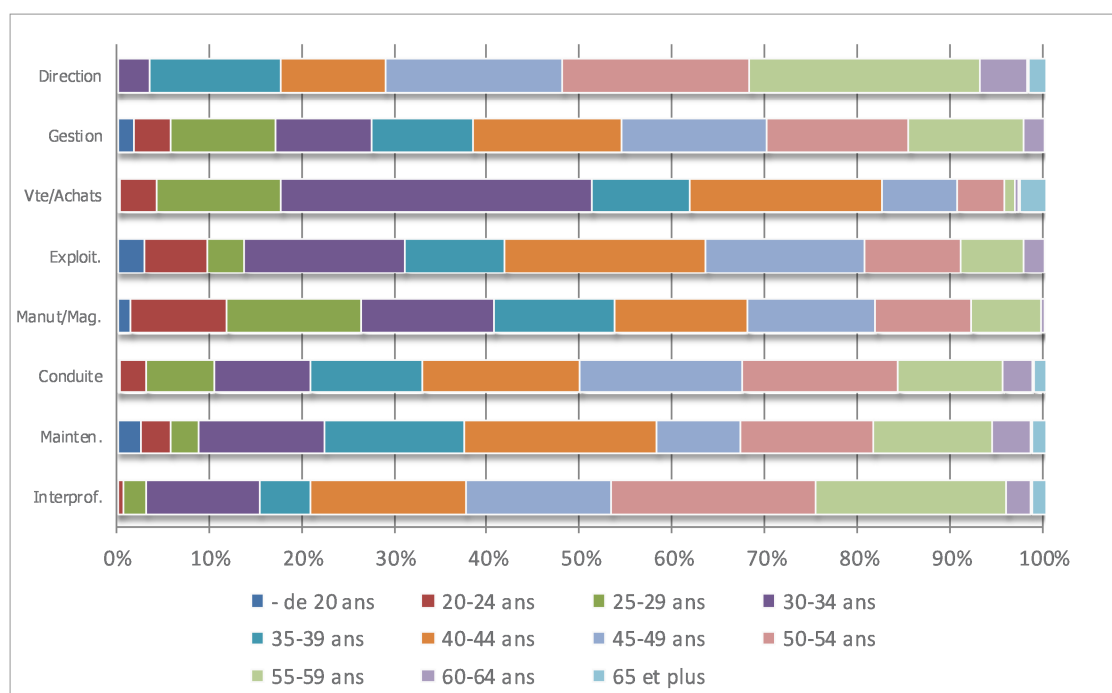
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	7	1%	139	1%	146	1%
20-24 ans	0	0%	0	0%	748	4%	748	4%
25-29 ans	18	2%	28	3%	1 377	8%	1 422	7%
30-34 ans	57	5%	157	15%	2 076	12%	2 289	12%
35-39 ans	136	13%	107	10%	2 096	12%	2 338	12%
40-44 ans	168	16%	203	19%	2 979	17%	3 350	17%
45-49 ans	199	18%	228	21%	2 796	16%	3 223	17%
50-54 ans	206	19%	165	16%	2 673	15%	3 045	16%
55-59 ans	193	18%	167	16%	1 882	11%	2 242	11%
60-64 ans	82	8%	2	0%	468	3%	553	3%
65 et plus	18	2%	1	0%	156	1%	175	1%
Total	1 078	100%	1 064	100%	17 390	100%	19 531	100%

Source : Enquête Tableau de bord

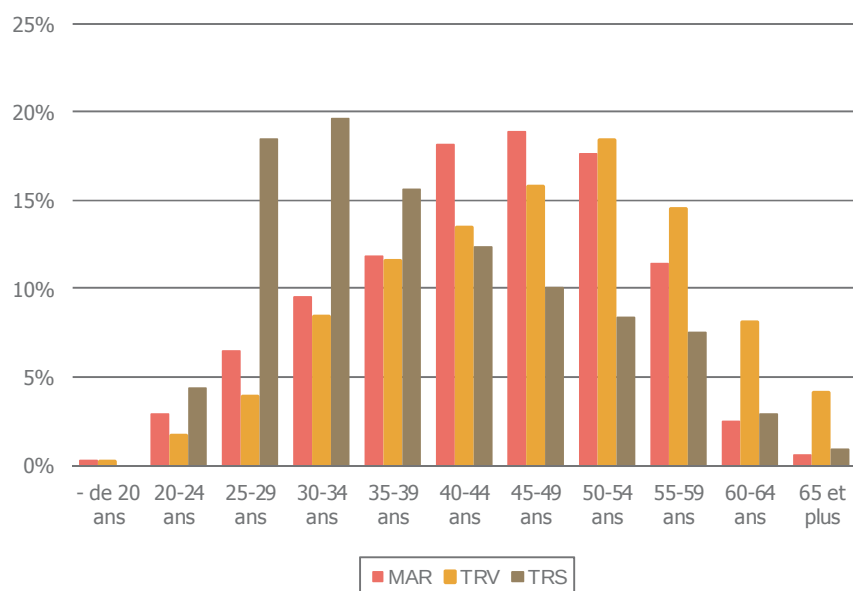
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord / Données ajustées au champ conventionnel

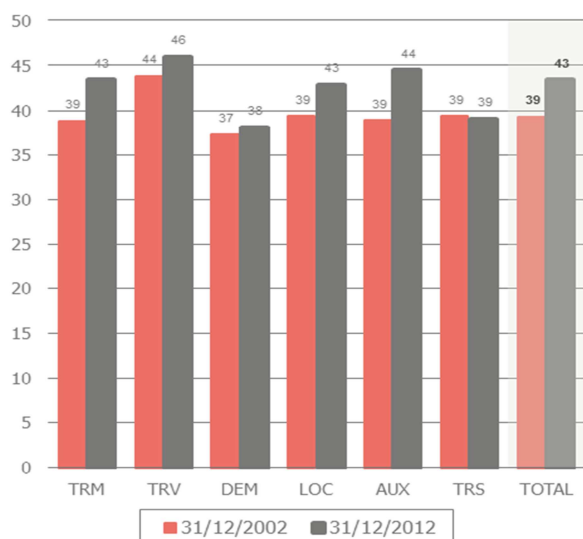
Structure par âge dans la conduite en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs d'au moins 60 ans représentent 10% des effectifs de conduite du transport routier de voyageurs, contre 3% des effectifs de conduite du transport routier de marchandises. Dans le transport sanitaire, 22% des conducteurs ont moins de 30 ans, contre 6% dans le transport routier de voyageurs.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles).



L'âge moyen au 31/12/2012 est de **43** ans, soit un an de plus qu'en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)

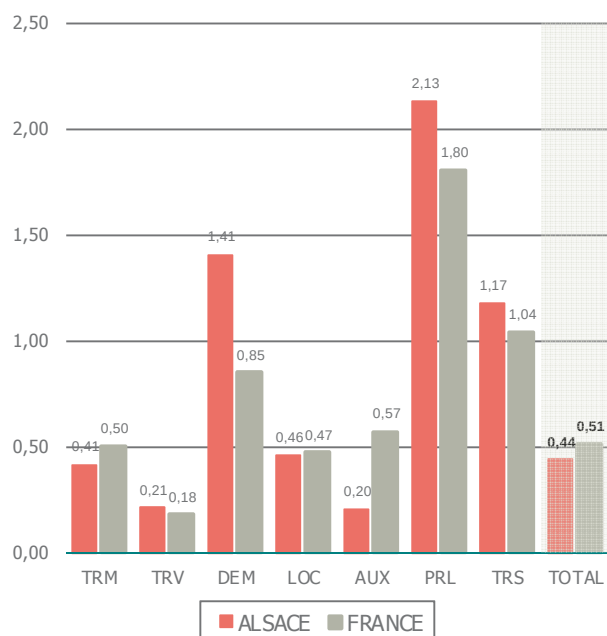


Les salariés âgés de moins de 25 ans sont au nombre de 385 sur l'ensemble de la branche conventionnelle dont 268 dans le transport routier de marchandises (soit 70%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de 30 ans, sur le nombre de salariés de plus de 50 ans.

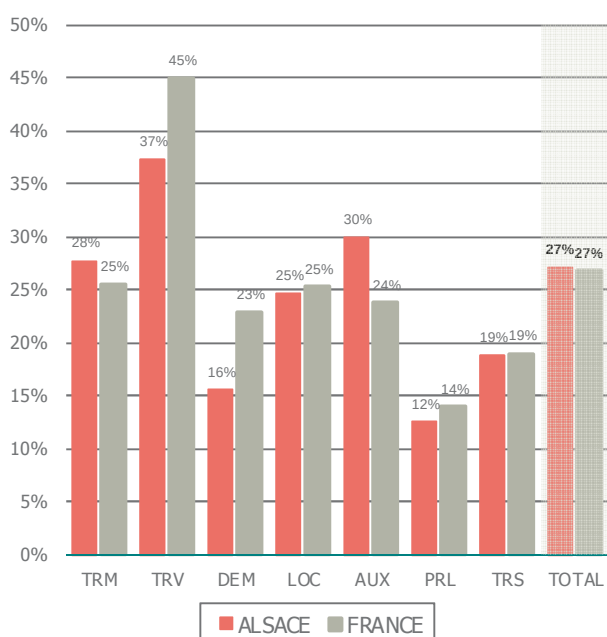
Le taux de relève a continué de baisser en 2012 dans tous les secteurs de la branche conventionnelle, hormis les prestataires logistiques.

Ainsi, la branche compte deux fois moins de jeunes de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans. Mais dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont au moins 5 fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

Si un redémarrage se fait sentir, le taux de 0,44 actuel risque de provoquer un manque de main d'œuvre.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement quant à lui reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de 50 ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en %).

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 3 points de plus qu'en 2011 en Alsace.

Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

2 859

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées par les établissements de la branche au cours d'une année civile, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel dans les établissements de la branche.

Ils ont reculé de 20% en 2012 dans les établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	1 451	233	74	86	148	469	398	2 859
Evolution 2012 / 2011	1%	-1%	-53%	-35%	-71%	-26%	-24%	-21%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataires, consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport, représentent 8% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête du Tableau de bord).

Seul le transport routier de marchandises affiche un taux positif par rapport à 2012 (+1 451 salariés).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ALSACE	1%	4%	2%	7%	19%	65%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	2%	36%	24%	27%	3%	0%	0%	8%	100%
Gestion	7%	13%	18%	13%	3%	22%	17%	2%	5%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	3%	23%	32%	16%	4%	0%	18%	0%	2%	0%	100%
Exploit.	12%	28%	10%	14%	6%	15%	5%	1%	8%	0%	0%	100%
Manut.	7%	24%	20%	11%	11%	16%	7%	3%	1%	0%	0%	100%
Conduite	2%	11%	14%	15%	14%	13%	14%	7%	6%	3%	1%	100%
Mainten.	51%	5%	3%	10%	0%	0%	8%	0%	23%	0%	0%	100%
Interpro.	1%	14%	10%	17%	1%	38%	7%	0%	1%	5%	5%	100%
Total	5%	14%	15%	14%	12%	14%	12%	6%	5%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ALSACE	84,5%	11,1%	1,0%	2,7%	0,0%	0,7%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

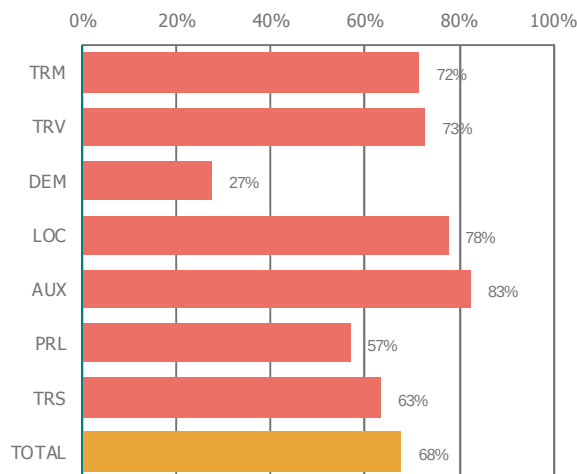
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier de marchandises a majoritairement recruté des jeunes de moins de 26 ans dans la famille conduite.

RECRUTEMENTS DES MOINS DE 26 ANS PAR ACTIVITÉ SUR 5 ANS (ENQUÊTE - NOUVEAU CHAMP)

Activité	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TRM	541	371	204	271	323	271
TRV	45	48	28	25	42	28
DEM	45	5	74	58	22	29
LOC	24	27	17	10	12	20
AUX	189	188	143	221	218	22
PRL	5	4	4	2	13	11
TRS	33	94	95	64	121	96
TOTAL	881	736	565	652	752	477

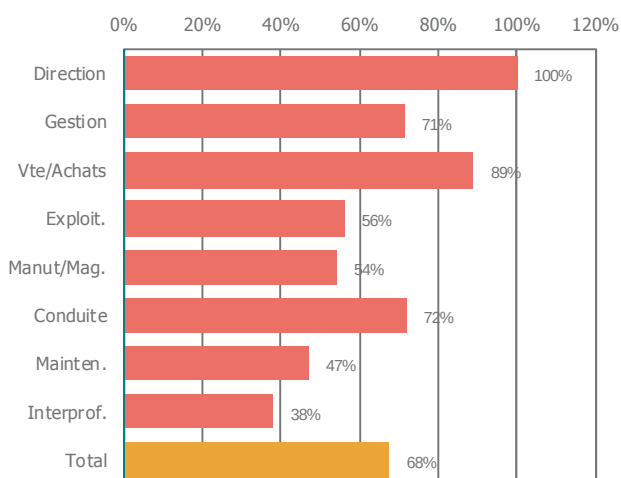
Embauches en CDI par secteur d'activité



C'est dans le transport routier de voyageurs, le transport routier de marchandises et en tête les auxiliaires, que les embauches se font le plus fréquemment en CDI (près de trois quart des embauches), tandis que les propositions de CDI à l'embauche sont minoritaires dans le déménagement.

Source : Enquête Tableau de bord / Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



A noter que le taux d'embauche en CDI dans la famille Manutention/Magasinage a progressé en 2012 :

il est de 54% contre 36% en 2011.

Ce qui est plutôt positif étant donné le taux de rotation souvent élevé dans cette famille professionnelle.

Source : Enquête Tableau de bord / Données ajustées au champ conventionnel

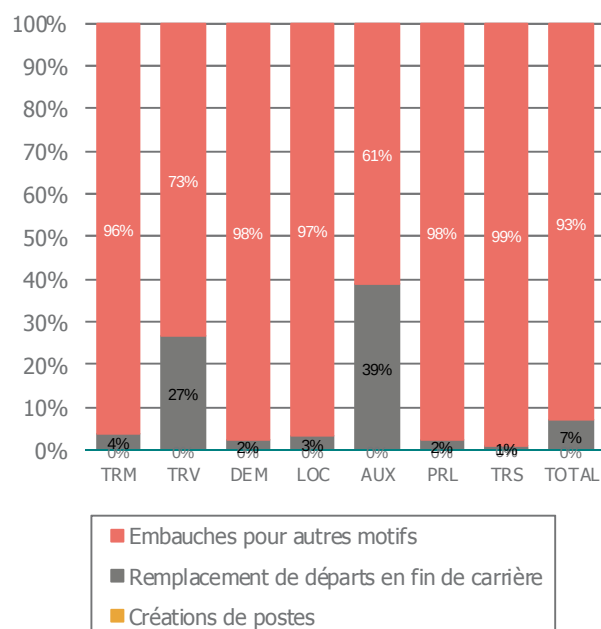
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	2%
CDD -> CDD	43%
Fin de contrat	55%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

On assiste à un renouvellement d'une deuxième période de CDD important (43%) contre 5% en 2011 pour ce cas de figure.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les effectifs salariés ne s'étant pas accrus au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle, les créations d'emploi sont nulles.

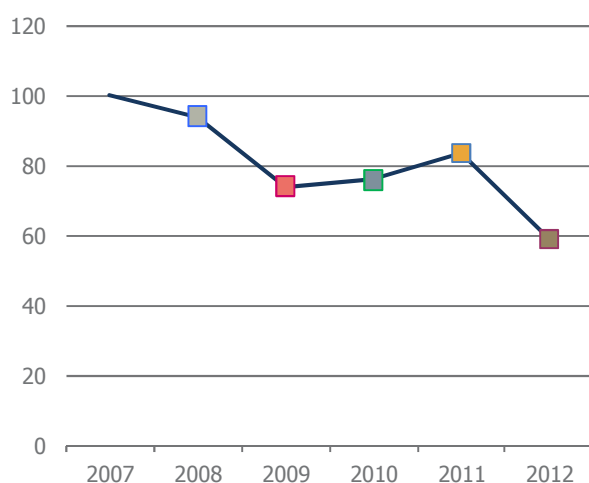
Les embauches réalisées ont par conséquent visé à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière (7% des motifs de recrutement), soit pour d'autres cause de départs (fin de CCD, démission, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique...).

Ces « autres départs » expliquent 93% des embauches en 2012.

Nombre de départs en 2012

2 478

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent l'ensemble des mouvements de sortie à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle.

Ils ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Ces départs, tous motifs confondus (démission, retraite, Congé de Fin d'Activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle...), **ont diminué de 27% en Alsace, alors qu'ils se sont accrus de 9% en 2012 au niveau national.**

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	1 027	382	64	90	257	366	292	2 478
Evolution 2012 / 2011	-34%	50%	-64%	-21%	-57%	4%	-20%	-27%

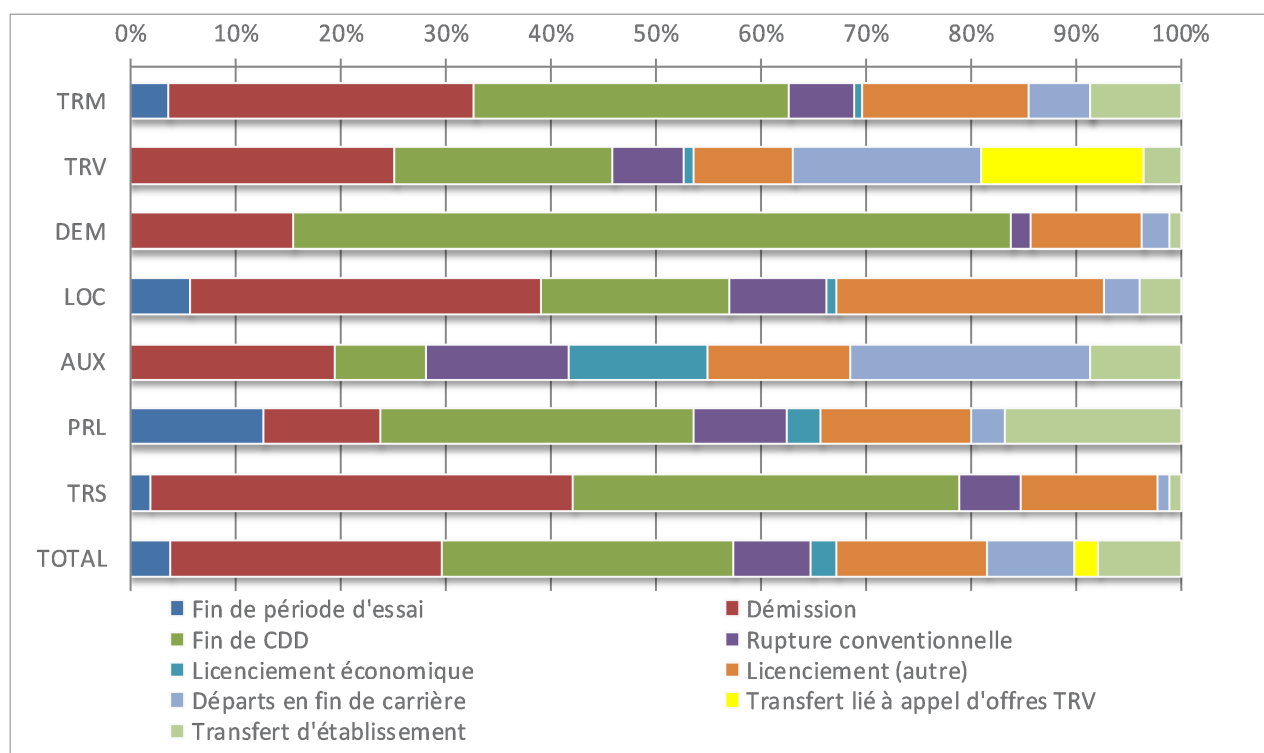
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	1,2%	3,0%	1,3%	4,1%	15,5%	72,3%	1,7%	0,8%	100,0%

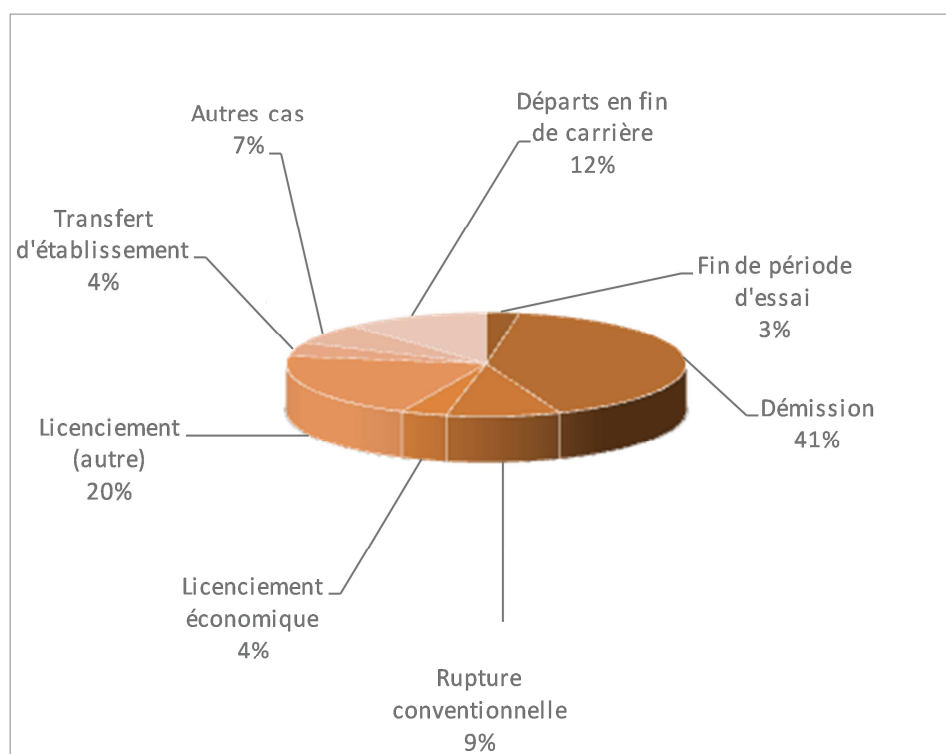
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

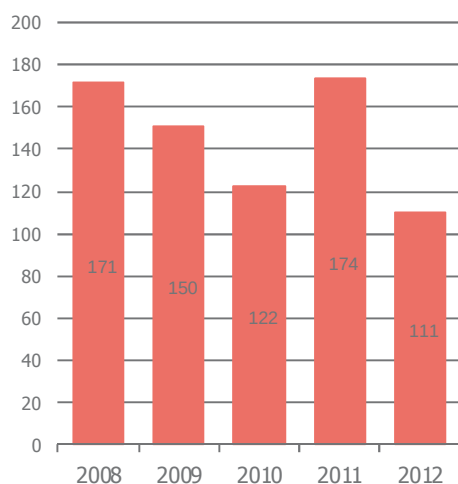
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



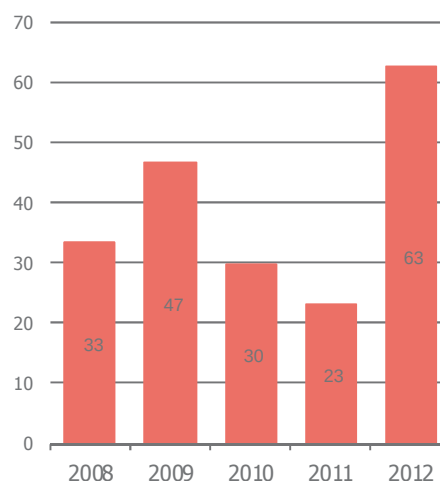
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

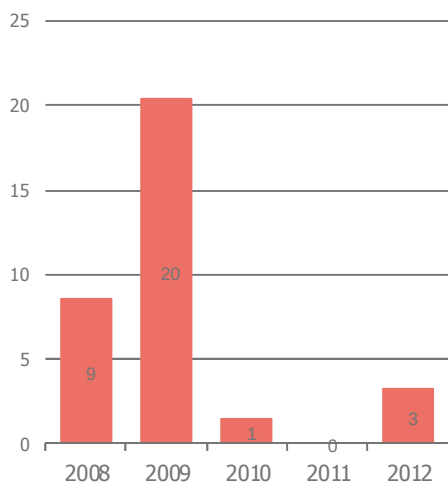
Marchandises



Transports de voyageurs



Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

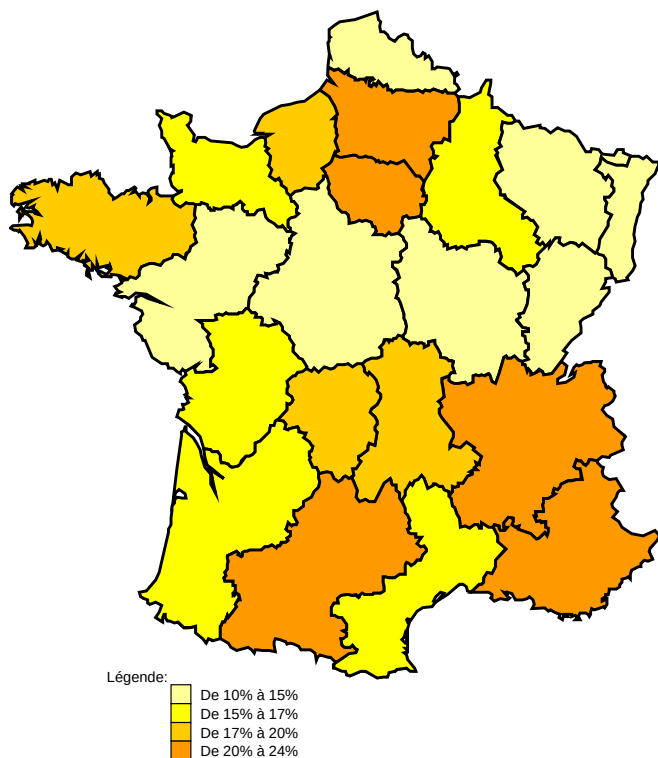
Suite à la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et aux nouvelles dispositions relatives au Congé de fin d'activité, on note malgré tout une baisse des enregistrements en transport routier de marchandises (25 en 2012 contre 40 en 2011).

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	40	4
2012	25	5
	source FONGECFA	source AGECEFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation alsacien est parmi les plus faibles taux au niveau national ; la moyenne nationale étant de 17%.

C'est dans la famille Manutention Magasinage que le taux est le plus fort (23%).

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ALSACE	14%	16%	17%	12%	4%	27%	23%	13%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ALSACE	4%	11%	19%	8%	23%	15%	3%	2%	13%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE



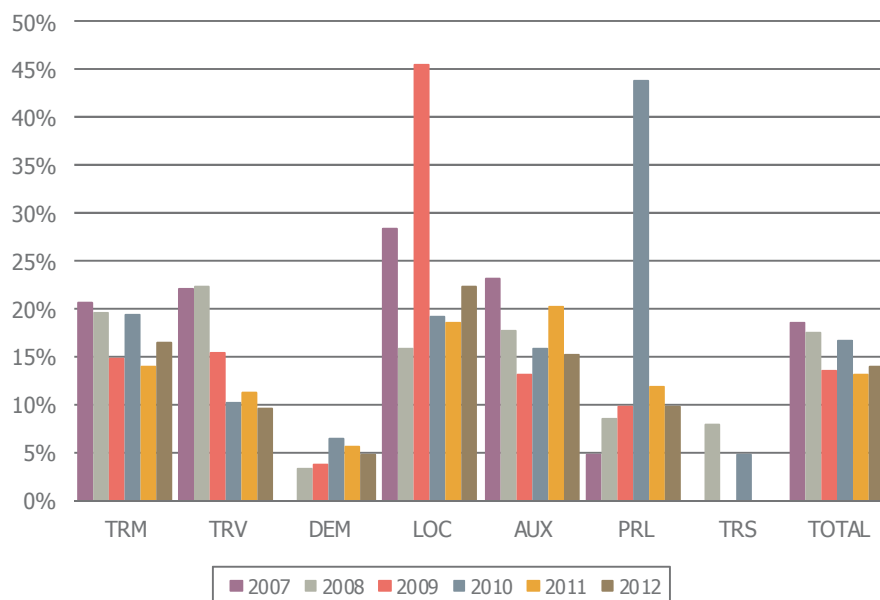
● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
ALSACE	17%	10%	5%	22%	14%	10%		14%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Moins de 14% des établissements déclarent recourir à l'intérim pour des postes de conduite (1 point de plus que 2011).

Il est à noter que l'utilisation de l'intérim dans le transport sanitaire est marginale.



Marché du travail



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emplois elles sont partielles, les seules offres d'emplois adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	73	74	36
4939B Autres transports routiers de voyageurs	46	30	36
4941A Transports routiers de fret interurbains	391	353	344
4941B Transports routiers de fret de proximité	416	434	375
4941C Location de camions avec chauffeur	49	59	71
4942Z Services de déménagement	28	16	16
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	56	40	9
5229A Messagerie, fret express	57	39	44
5229B Affrètement et organisation des transports	223	220	174
5320Z Autres activités de poste et de courrier	27	37	23
7712Z Location et location-bail de camions	19	32	11
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	54	60	72
8690A Ambulances	157	128	87
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 595	1 522	1 299

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **1,68%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le nombre d'offres déposées a chuté de 14% en 2012, soit 223 offres de moins qu'en 2011.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	92%	89%	94%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	87%	82%	86%
4941A Transports routiers de fret interurbains	88%	91%	87%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	92%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	79%	84%	77%
4942Z Services de déménagement	83%	74%	79%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	39%	76%	71%
5229A Messagerie, fret express	81%	74%	73%
5229B Affrètement et organisation des transports	91%	87%	89%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	86%	92%	82%
7712Z Location et location-bail de camions	85%	63%	79%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	76%	76%	68%
8690A Ambulances	89%	94%	74%
TOTAL BRANCHE CCNTR	87%	88%	83%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE

78,01%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	13	94%	-32%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	544	91%	-31%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	95	77%	-19%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	682	82%	-36%
N1102	Déménagement	44	95%	-4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 738	81%	-28%
N1105	Manutention manuelle de charges	362	84%	-44%
N1201	Affrètement transport	89	75%	-15%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	26	80%	-63%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	43	72%	-35%
N1302	Direction de site logistique	32	80%	19%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	292	77%	-20%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 202	78%	-12%
N4102	Conduite de transport de particuliers	90	79%	-34%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	153	92%	-29%
N4104	Courses et livraisons express	51	81%	-51%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	731	80%	-13%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15	63%	7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	0%	-50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	69	67%	-22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	2	0%	-67%
TOTAL BRANCHE CCNTR ALSACE		6 274	81%	-26%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE		77 107	78%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	31%	54%	38%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	8%	6%	76%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	21%	0%	88%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	6%	97%	1%
N1102	Déménagement	50%	0%	95%	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	24%	75%	20%
N1105	Manutention manuelle de charges	13%	23%	68%	17%
N1201	Affrètement transport	75%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	50%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	40%	2%	98%	2%
N1302	Direction de site logistique	75%	0%	97%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	43%	4%	95%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	30%	5%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	50%	6%	52%	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	50%	3%	76%	10%
N4104	Courses et livraisons express	43%	0%	43%	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	2%	84%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	73%	7%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	43%	1%	99%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR ALSACE		24%	11%	84%	8%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE		39%	7%	76%	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	86	64	-26%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 043	2 878	-5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	286	326	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 841	1 705	-7%
N1102	Déménagement	133	147	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 380	5 478	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 521	1 481	-3%
N1201	Affrètement transport	82	84	2%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	72	75	4%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	143	151	6%
N1302	Direction de site logistique	58	70	21%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	476	434	-9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 073	2 090	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	134	162	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	315	297	-6%
N4104	Courses et livraisons express	122	118	-3%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 706	2 731	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	38	38	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	3	-40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	86	74	-14%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	11	9	-18%
TOTAL ALSACE		18 611	18 415	-1%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	63	56	-11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 947	3 093	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	162	213	31%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 816	2 009	11%
N1102	Déménagement	83	105	27%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 588	5 059	10%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 100	1 177	7%
N1201	Affrètement transport	51	66	29%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	51	55	8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	94	128	36%
N1302	Direction de site logistique	53	67	26%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	417	451	8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 642	1 727	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	106	132	25%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	240	269	12%
N4104	Courses et livraisons express	77	92	19%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 111	2 334	11%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	43	37	-14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	2	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	66	74	12%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	6	5	-17%
TOTAL ALSACE		15 718	17 151	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demandes d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	66%	14%	16%	55%	14%	20%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	61%	23%	15%	67%	13%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	13%	8%	42%	7%	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	15%	9%	4%	9%	14%
N1102	Déménagement	0%	38%	3%	0%	27%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	18%	26%	9%	20%	16%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	2%	32%	6%	3%	20%	13%
N1201	Affrètement transport	37%	25%	13%	41%	15%	18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	56%	11%	9%	45%	11%	16%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	10%	19%	25%	4%	31%
N1302	Direction de site logistique	7%	4%	21%	13%	3%	37%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	24%	15%	19%	28%	9%	27%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	7%	19%	3%	4%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	17%	5%	31%	17%	4%	35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	16%	6%	18%	13%	5%	24%
N4104	Courses et livraisons express	25%	34%	22%	26%	15%	32%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	16%	15%	5%	10%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13%	3%	45%	19%	0%	51%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%	33%	50%	0%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	36%	18%	14%	46%	14%	18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	67%	0%	20%	40%	20%
TOTAL ALSACE		19%	20%	12%	22%	12%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE		48%	28%	12%	48%	18%	20%

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	22%	20%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	26%	19%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	41%	29%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	58%	40%
N1102	Déménagement	35%	30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	45%	32%
N1105	Manutention manuelle de charges	43%	24%
N1201	Affrètement transport	128%	106%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	99%	35%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	46%	28%
N1302	Direction de site logistique	47%	46%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	77%	67%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	66%	58%
N4102	Conduite de transport de particuliers	101%	56%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	68%	52%
N4104	Courses et livraisons express	85%	43%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	37%	39%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	40%	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	102%	93%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	55%	22%
TOTAL ALSACE		46%	34%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)



Formation



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE



● Formation

FORMATION INITIALE

Effectifs en dernière année de formation (terminale de Bac Pro et 2ème année de CAP) pour 2011 et 2012.

		SCOLAIRES		APPRENTIS	
	Rentrée :	2011	2012	2011	2012
Mécanique Auto	CAP Maintenance des véhicules auto option VI	0	0	17	18
	Bac Pro Maintenance des véhicules auto option VI	33	17	20	19
Transport Routier Marchandises	Bac Pro Exploitation des transports	44	0	0	0
	Bac Pro Transports	0	23	0	0
	CAP Conducteur Routier Marchandises	23	0	0	0
	CAP Conducteur Livreur de marchandises	0	21	0	0
	BEP Conduite et services *	0	0	0	0
	Bac Pro Conducteur transport routier marchandises	0	32	0	0
Logistique	Bac Pro Logistique	87	41	36	15
	Cap Agent d'entreposage et de messagerie	20	25	13	10
TOTAL		207	159	86	62

* Dernière session 2010

40 élèves en terminale à Bugatti

22 élèves en terminale à Mathis

Le nombre d'apprentis en 2012 sur toutes les sections a diminué (au global -28%) ; il en est de même pour les effectifs de rentrée sous statut scolaire.

FORMATIONS SUPERIEURES : EFFECTIFS RENTREE 2012

					Formation Initiale			Apprentissage			Contrat de professionnalisation			Formation Continue						
DIPLOME /Intitulé de la formation	NIVEAU Sortie	NOM Etablissement	VILLE	Nbr d'étudiants diplômés à déc 2012	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	Total	F	G	TOTAL inscrits	F	G	
DUT GLT	BAC +2	IUT	MULHOUSE	30	64	21	43	0	0	0	0	0	0	1	1	0	65	22	43	
ANNEE 2					27	8	19	15	5	10				1	1	0	43	14	29	
Technicien Supérieur en Méthode et exploitation logistique	BAC +2	CFA du Transport et de la Logistique	Bischheim	7	12		12	12									12		12	
ANNEE 2					19	3	15	19					1				19	3	16	
BTST TRANSPORT	BAC +2	CFA du Transport et de la Logistique	Bischheim	9	11	5	6	11	5	6							11	5	6	
ANNE 2					11	5	6	11	5	6							11	5	6	
BTST TRANSPORT	BAC +2	LYCEE EMILE MATHIS	SCHILTIGHEIM	15	21	5	16										21	5	16	
Licence professionnelle Logistique : études et projets d'organisation	BAC +3	IUT Mulhouse - Dpt GLT	MULHOUSE	27	7	2	5	19	12	7	0	0	0	1	1	0	27	15	12	
D,U Affréteur	BAC +3	Pôle BTP Llerena	ECKBOLSHEIM	7	0	0	0	0	0	0	7	1	6	0	0	0	7	1	6	
Responsable en Logistique, REL	BAC +3	CFA du Transport et de la Logistique	STRASBOURG	6				7	6	1	0	0	0	0	0	0	7	6	1	
Responsable Logistique	BAC +4		ECKBOLSHEIM	4	0	0	0	0	0	0	13	6	7	0	0	0	13	6	7	
Master Management des systèmes logistiques	BAC +5	Ecole de M anagement de Strasbourg	STRASBOURG					0						13	6	7	13	6	7	
Master Professionnel Management des Achats et de la Logistique Industrielle	BAC +5	Université de Haute Alsace	MULHOUSE	36	3	1	2	22	9	13	2	1	1	14	8	6	41	19	22	
					175			116			22			30			TOTAL	290	107	183

37% 63%

290 jeunes sont formés en post BAC en Alsace, du Bac +2 au Master (Bac +5).

40% des jeunes sont en apprentissage.

Les filles représentent 37% des effectifs présents dans la filière.

FIMO / FCO enregistrées de 2008 à 2012

	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises*	716	741	409	352	418
FIMO Voyageurs	174	182	34	45	96
FCO Marchandises	2 568	2 753	2 151	3 211	3 267
FCO Voyageurs	345	493	532	320	794
Passerelle Marchandises			11	24	23
Passerelle Voyageurs			32	22	42
Total	3 803	4 169	3 169	3 974	4 640

TRANSPORT SANITAIRE – FORMATIONS D'AMBULANCIERS

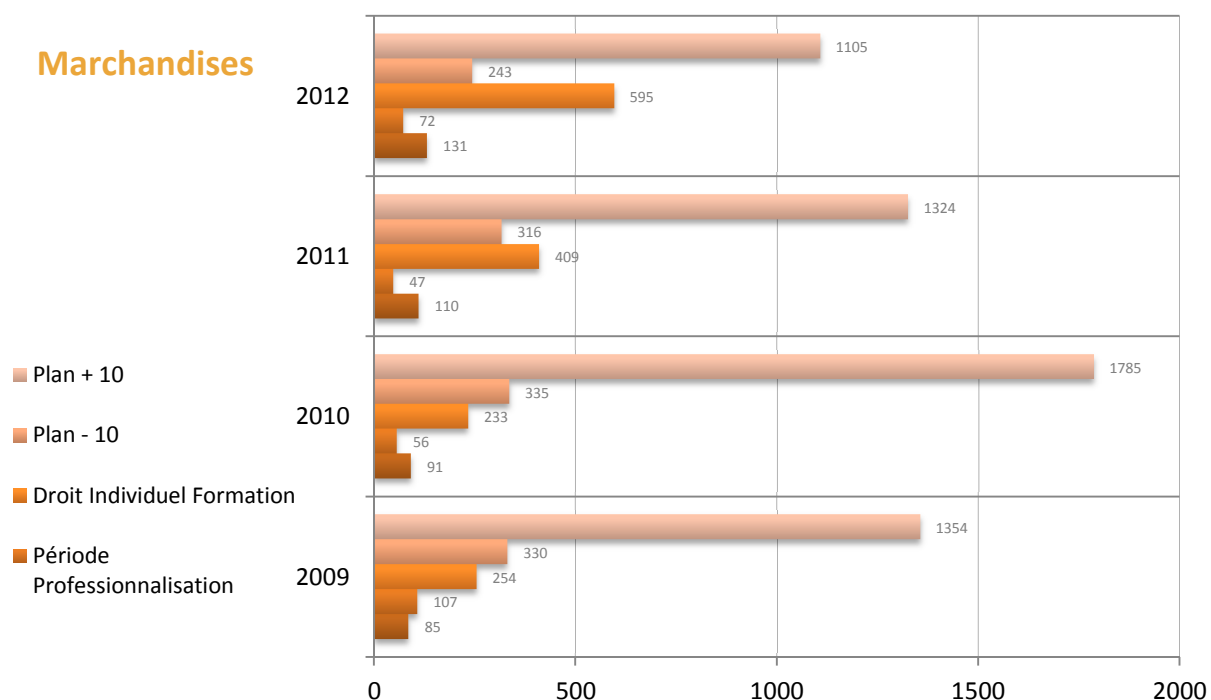
	Inscrits	VAE partielle	Présentés	Reçus
2009	87	0	87	85
2010	107	0	107	103
2011	115	0	115	110
2012	89	1	90	87

87 ambulanciers ont été reçus au DEA en 2012 en Alsace.
On note une baisse de 21% des diplômés par rapport à 2011.

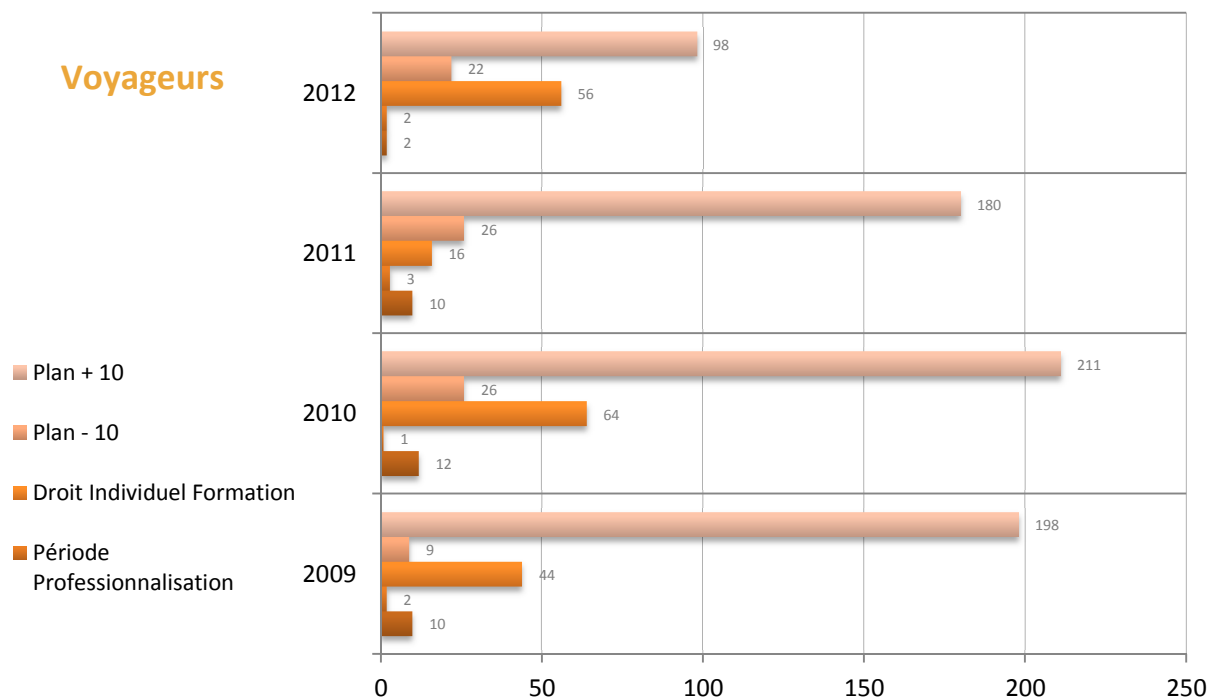
FINANCEMENTS PAR L'OPCA TRANSPORTS

Contrat de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2012/2011
Marchandises	85	91	110	131	119%
Voyageurs	10	12	10	2	20%
Sanitaires	3	3	4	3	-
Total	98	106	124	136	110%
Période de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2012/2011
Marchandises	109	56	47	72	153%
Voyageurs	2	1	3	2	67%
Sanitaires	35	18	14	3	21%
Total	146	75	64	77	120%
Droit Individuel à la formation	2009	2010	2011	2012	2012/2011
Marchandises	254	233	409	595	145%
Voyageurs	44	64	16	56	350%
Sanitaires	48	53	33	80	242%
Total	346	350	458	731	160%
Plan de formation -10	2009	2010	2011	2012	2012/2011
Marchandises	330	335	316	243	77%
Voyageurs	9	26	26	22	85%
Sanitaires	53	57	61	25	41%
Total	392	418	403	290	72%
Plan de formation +10	2009	2010	2011	2012	2012/2011
Marchandises	1354	1785	1324	1105	83%
Voyageurs	198	211	180	98	54%
Sanitaires	31	88	21	29	138%
Total	1583	2084	1525	1232	81%
Bénéficiaires / Progression	2565	3033	2574	2466	96%

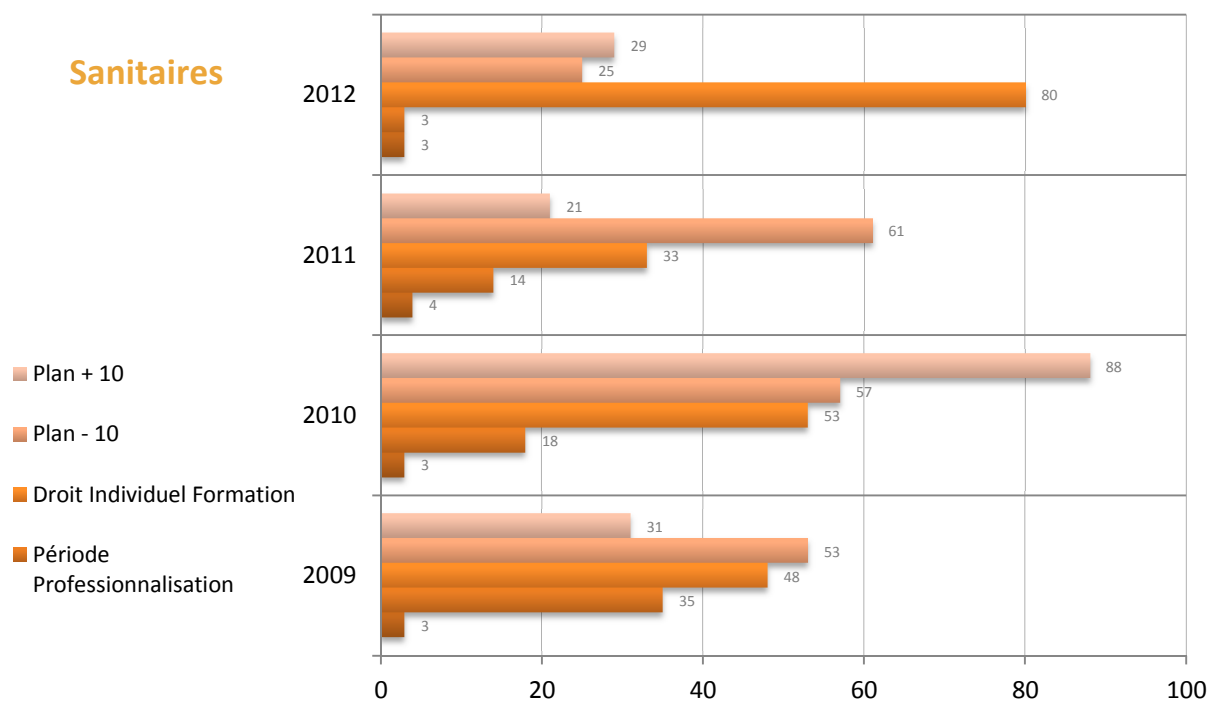
Marchandises



Voyageurs



Sanitaires





DOSSIERS FINANCES PAR LE FONGECIF ALSACE DANS LE SECTEUR DU TRANSPORT/LOGISTIQUE ANNEES 2011 et 2012

FORMATION	2011	2012
BTS TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES		2
CACES 3 ET 5		1
DIPLOME D'ETAT D'AMBULANCIER	10	17
TP COND ROUTIER PORTEUR + TS VEHICULES	27	35
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCH SUR PORTEUR	6	4
TP CONDUCTEUR TRANSPORT TOUS VEHICULES	2	5
TP CONDUCTEUR TRANSPORT VOYAGEURS	15	14
TS METHODES EXPLOITATION EN LOGISTIQUE	4	11
VAE		
VAE - BAC PRO COND TRANSP ROUTIER MARCHANDISES		1
VAE - BAC PRO LOGISTIQUE	6	6
VAE - BAC PRO TRANSPORT	1	1
VAE - BTS TRANSPORT PRESTATIONS LOGISTIQUES		1
VAE - CAP AGEM	1	1
VAE - TECHNICIEN LOGISTIQUE ENTREPOSAGE		1
VAE - TP COND ROUTIER MARCHANDISES TS VEHICULES	2	1
VAE - TP CONDUCTEUR TRANSPORT VOYAGEURS	1	1
TOTAL ANNEE 2012	75	102

Le FONGECIF Alsace a financé 44 titres professionnels de conducteurs routiers marchandises en 2012, soit 9 dossiers de plus qu'en 2011. Le nombre de dossiers CIF en conduite voyageurs est resté stable (14 dossiers).

Force est de constater que le dispositif VAE est encore peu utilisé en Alsace : seulement 13 dossiers VAE financés par le FONGECIF (et 2 par l'OPCA TRANSPORTS), diplômes et titres professionnels confondus.

VAE – DIPLOMES DE L'EDUCATION NATIONALE



DISPOSITIF ACADEMIQUE DE VALIDATION - DAVA
Diplômes dans le domaine du transport et de la logistique
 Académie de Strasbourg année 2012

Diplôme visé	Niveau	Recevabilités en cours en 2012	Jury 2012 Tous les candidats ont été validés	Jury 2011	Validation totale	Validation partielle	Aucune validation
CAP agent d'entrepôt et de messagerie	V	1	1	3	3		
CAP maintenance véhicule option véhicule particulier	V	2	1				
CAP conducteur routier marchandise	V	1					
CAP conducteur livreur de marchandise	V	1					
BEP logistique et transport	V			1	1		
Bac pro transports	IV	1	1				
Bac pro maintenance des véhicules option véhicule particuliers	IV	2	1	1	1		
Bac pro maintenance des véhicules option véhicule industriel	IV	4					
Bac pro logistique	IV	20	5	17	12	3	2
Bac pro conducteur transport routier marchand (nouveau diplôme à partir de 2013)	IV	3					
BTS transport et prestations logistiques	III	6					
TOTAUX		41	9 personnes en 2012 – Toutes validées	22 personnes en 2011	dont 17 personnes validées	dont 3 personnes validées partiellement	dont 2 personnes sans validation aucune



GIP FCIP ALSACE – 16 RUE DE BOUXWILLER - 67000 STRASBOURG

17 candidats ont validé un diplôme de l'éducation nationale en 2011, 9 seulement en 2012.



FPC Formations financées par la Région Alsace

Stagiaires entrés dans une formation du transport et de la logistique en 2012

MAINTENANCE	BAC PRO Maintenance des véhicules auto	4
EXPLOITATION TRANSPORT	BAC transport	2
	Attestation capacité marchandises	2
	Certificat de capacité transport routiers de personnes - module réglementation	1
	Justificatif de capacité professionnelle de transport public routier	3
LOGISTIQUE	TSMEL - niveau III	12
	Titre professionnel de technicien logistique d'entrepasage -niveau IV	43
	Titre professionnel de technicien logistique d'entrepasage - niveau IV - public th	12
	BAC pro logistique	3
	Pré qualification aux métiers de la logistique	30
	Pré qualification dans le domaine du transport et de la logistique	37
	Titre professionnel agent magasinier - niveau V	47
	Titre professionnel agent magasinier - niveau V - public th	20
	Caces 2, 3,5 et 6	1
	CAP agent d'entrepasage et de messagerie	2
CONDUITE MARCHANDISES	TP conducteur routier de marchandises	82
	Pré qualification transport voyageur - niveau V	13
	Transport de marchandises et transport tous véhicules	1
CONDUITE VOYAGEURS	TP conducteur routier de voyageurs	49

Total général **364**

th = travailleur handicapé

Le Conseil Régional Alsace a financé 364 parcours de formation en 2012 dans le secteur du transport et de la logistique, dont 132 dans la conduite routière.

La pré qualification constitue la première étape de formation et de connaissance du secteur pour un public de demandeurs d'emplois, orientés par la suite sur des formations en conduite routière ou en logistique de niveau V.



pôle emploi

FORMATIONS FINANCEES PAR

	ACHATS GROUPES		ACHATS INDIVIDUELS	
	2011	2012	2011	2012
MAT DANGEREUSES	27		6	11
CACES	112	98	42	90
CODE	90	44		
FCO MARCHANDISES	169	61	9	11
FCO VOYAGEURS				2
FIMO TRM	218	92		6
FIMO TRV	84	36		2
MAGASINIER	117	84		1
PERMIS C	51		2	38
PERMIS D	119	44		9
PERMIS EC	143	44	4	4
TP PORTEUR ET TOUS				
VEHICULES			1	2
TP VOYAGEURS				1
JUSTIF DE CAPACITE		26	1	1
ATTESTION DE CAPACITE			1	1
AUXILIAIRE AMBULANCIER			1	6
SOUS / TOTAL	1130	529	65	178

Nous avons volontairement exclu les formations suivantes, n'entrant pas dans le champ de la convention collectives de la branche

TAXI	6			
BEPECASER	2			
véhicule de protection	1			
Agent de sécurité portuaire	1			
ENGIN/NACELLE	33	18	1	7
GRUES	11	4	7	27
AGENTS DE PISTE AEROPORTUAIRE				1
TOTAL	1184	551	73	213

8



Insertion professionnelle



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE



● Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi	% poursuite d'études, formation	Parmi ceux qui ont un emploi					
				% en CDI		% dans le secteur transport & logistique			
BTS Transport	22	8 36%	10 45%	5 63%	5 63%				
BAC Pro. Exploitation des Transports	3	1 33%	2 67%	0 0%	1 100%				
BAC Pro. Transport	27	7 26%	9 33%	2 29%	6 86%				
CAP CRM	18	8 44%	4 22%	4 50%	6 75%				
BAC Pro. Logistique	60	12 20%	23 38%	2 17%	6 50%				
CAP AEM	14	0 0%	7 50%	0 0%					
BAC Pro. MAVI	7	2 29%	1 14%	0 0%	1 50%				
TOTAL	151	38 25%	56 37%	13 34%	25 66%				
Rappel Session précédente									
	69	29 42%	21 30%	11 38%	16 55%				

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite en alternance dans une autre filière		Poursuite en alternance en T & L		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	3	14%	5	23%		0%	3	14%	1	5%	6	27%	2	9%	2	9%	22	100%
BAC Pro. Exploit, des Trs	1	33%		0%		0%	1	33%		0%	1	33%		0%		0%	3	100%
BAC Pro. Transport	5	19%	2	7%	2	7%	6	22%		0%	3	11%	5	19%	4	15%	27	100%
CAP CRM	4	22%	4	22%	1	6%	3	17%	1	6%		0%	3	17%	2	11%	18	100%
BAC Pro. Logistique	10	17%	2	3%	2	3%	19	32%		0%	4	7%	23	38%		0%	60	100%
CAP AEM		0%		0%	3	21%	7	50%		0%		0%	4	29%		0%	14	100%
BAC Pro. MAVI	2	29%		0%	1	14%		0%		0%	1	14%	3	43%		0%	7	100%
	26	16%	17	10%	9	6%	39	24%	3	2%	19	12%	42	26%	8	5%	163	100%

Diplôme	Activité de services et administration...		Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime...		Commerce...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	1	13%	1	13%		0%		0%		0%	1	13%	1	13%	4	50%	8	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%		0%	1	100%
BAC Pro. Transport		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	33%	4	67%	6	100%
CAP CRM		0%	1	13%		0%		0%	1	13%		0%		0%	6	75%	8	100%
BAC Pro. Logistique	1	9%		0%	1	9%	2	18%	1	9%	1	9%	5	45%		0%	11	100%
BAC Pro. MAVI		0%		0%	1	50%	1	50%		0%		0%		0%		0%	2	100%
	2	5%	2	5%	2	5%	6	15%	2	5%	3	7%	10	24%	14	34%	41	100%

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention Générale de Coopération avec l'Education Nationale. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes suivants :

- BTS Transport
- Bac pro Exploitation des Transports (2 ans) / Bac pro Transport (3 ans)
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (1 & 2 ans)
- CAP Conducteur Livreur Marchandises
- Bac pro Logistique (3 ans)
- CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie
- Bac pro Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels
- CAP Mécanicien en maintenance de Véhicules Automobiles - option Véhicules Industriels

Les questionnaires ont été envoyés début décembre 2012. Un bilan des retours a été réalisé début janvier 2013 et des relances systématiques ont été effectuées. Les dernières réponses ont été collectées jusqu'à mi-février 2013. Au total 2 782 questionnaires ont été retournés pour 5 528 personnes faisant partie du champ de l'enquête, soit un taux de réponse de 50% (+ 6 points).

En Alsace, le taux de retour des questionnaires est de 73 %.

L'analyse sur les sortants de la session 2012 révèle :

- Globalement une insertion sur le marché du travail en baisse.
- Dans l'ensemble, une hausse de la poursuite d'études à temps plein.
- Une recherche d'emploi, d'un point de vue global, en hausse.
- Le transport reste le 1er secteur d'insertion pour les jeunes sortants des formations Transport (34%).
- 24 % des jeunes sortants des formations Logistique trouvent un emploi chez un prestataire de logistique (et 15% occupent un emploi dans le domaine du commerce).
- Globalement, les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les formations Transport de niveau V (75% formations) niveau IV et III (63%).
- Les jeunes sortants trouvent principalement un emploi dans des entreprises de moins de 50 salariés (46%).

9

Prospective



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	3%	89%	2%	6%
Gestion	1%	83%	2%	13%
Vte/Achats	3%	82%	3%	12%
Exploit.	7%	84%	2%	7%
Manut/Mag.	4%	77%	6%	13%
Conduite	13%	61%	7%	19%
Mainten.	4%	83%	5%	8%
Interprof.	0%	79%	3%	18%
Total	5%	79%	4%	12%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	72%	1%	26%
Gestion	0%	71%	1%	28%
Vte/Achats	4%	64%	1%	30%
Exploit.	4%	66%	1%	29%
Manut/Mag.	1%	62%	2%	35%
Conduite	10%	53%	2%	35%
Mainten.	2%	66%	3%	28%
Interprof.	0%	67%	2%	31%
Total	3%	65%	2%	30%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

La visibilité des entreprises de la branche est à court terme. Difficile de se prononcer sur une période éloignée. Globalement les entreprises se positionnent sur une stabilité des effectifs, mais dans un avenir incertain.

Il est important de garder à l'idée que l'enquête a été réalisée en juin 2013 ; la question posée aux entreprises concernait l'année 2013 et 2014.

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	24%	43%	78%
TRV	69%	81%	65%
DEM	9%	46%	77%
LOC	40%	56%	94%
AUX	10%	54%	46%
PRL	2%	100%	100%
TRS	45%	41%	100%
TOTAL	26%	50%	79%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les transporteurs de voyageurs déclarent avoir l'intention de recruter à la fois pour des remplacements de postes mais aussi pour des créations. Les transporteurs de marchandises, en moindre nombre déclarent également vouloir embaucher mais majoritairement pour des remplacements.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	23%	16%
TRV	13%	32%
DEM	20%	11%
LOC	41%	23%
AUX	13%	0%
PRL	24%	18%
TRS	23%	24%
TOTAL	21%	15%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



Données nationales



● Données nationales

En 2012, le produit intérieur brut (PIB) a stagné (croissance économique nulle) après avoir crû de 2% en 2011. La production industrielle baisse en 2012 (-2,2% après +2,2% en 2011) ; le recul est encore plus net dans la seule industrie manufacturière avec -2,8% en 2012 après +3,2% en 2011.

L'activité dans le commerce de détail progresse légèrement mais à un rythme ralenti : le chiffre d'affaires du commerce de détail progresse de 1,3% en 2012 contre +2,9% en 2011.

Les flux de transport routier intérieur de marchandises baissent de 5,6% en 2012 du fait de la baisse d'activité des branches utilisatrices de transport de fret, comme l'industrie, et ce après 2 années de progression; tous les domaines d'activité sont concernés : national, longue et courte distance et international.

Le transport national sous pavillon français recule de 6,1% en 2012, après +2,1% en 2011 (il se retrouve à un niveau comparable à celui de 2000) et celui sous pavillon étranger de 4,6%. Le transport national des poids-lourds de plus de 3,5 t sous pavillon français recule de 6,8% ; il se retrouve au niveau de 2009.

Le transport par véhicules utilitaires légers resterait stable.

Le transport en poids-lourds pour compte propre, qui avait fortement progressé en 2010 et 2011 (+9,3% et +7,7%) baisse de 8,5% en 2012 ; le transport pour compte d'autrui baisse en 2012 de 6,7%, à un niveau inférieur à celui enregistré en 2009, considéré comme le point bas de la crise.

La partie du transport routier d'échange international réalisée sur le territoire français sous pavillon français recule de 3,6% en 2012. L'entreposage reste dynamique (+2,5%). Les services de messagerie fret express et les activités de poste et de courrier se maintiennent (+0,8% après +3,4% et +0,4% après -1,1%).

La branche est marquée par la disparition de grandes entreprises telles que le SERNAM.

Comme pour les autres transports collectifs de voyageurs, la croissance des transports routiers par autobus et autocars ralentit : +1% en 2012, après +2,4% en 2011.

En 2013, le transport routier intérieur sous pavillon français diminue au premier trimestre de 3,8 %, et au second de 0,9 %. Le compte d'autrui se replie de 3,3 % au premier trimestre et de 3,5



