



RAPPORT 2013

> AQUITAINE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION AQUITAINE

OPTL AQUITAINE

Allée de Gascogne
33370 ARTIGUES-PRÈS-BORDEAUX
aquitaine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Lydia RIO, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim.....	61
• Marché du travail.....	64
• Formation.....	73
• Prospective.....	97
• Données nationales.....	99

● Edito



Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire.

L'année 2013 a été marquée par plusieurs temps forts :

- du changement à la Présidence de l'OPTL Aquitaine : le vice-Président est devenu le Président et la Présidente vice-Présidente pour une durée de 2 ans, au cours de ces dernières, de notable évolutions sont intervenues dans notre champs professionnel ;
- la volonté de présenter le rapport OPTL le plus tôt possible en début d'année et de faire évolué celui-ci en collant au plus près de la réalité que vive les acteurs des secteurs ;
- une baisse du nombre d'établissement au niveau du transport routier de marchandises, du transport de voyageurs et du transport sanitaire ;
- une augmentation des défaillances surtout dans les établissements dans les établissements du transport routier de marchandises sans salarié ;
- une baisse globale des effectifs de – 0,6 % au niveau de la Branche ; mais avec des disparités en fonction des secteurs d'activités : - 0,3 % en marchandises, + 2,8 % dans le voyageurs et + 2 % dans le transport sanitaire ;
- une augmentation du nombre de femmes dans le transport sanitaire, les auxiliaires de transport et chez les voyageurs ; en 10 ans, le nombre de femmes ont progressé de + 20 % alors que les hommes seulement + 4 % ;

- l'ancienneté moyenne dans la Branche est de 8 ans avec aussi des différences en fonction du secteur d'activités : plus élevé chez les prestataires en logistique et les auxiliaires de transport : 11 ans, dans le déménagement : 10 ans ; mais par contre plus courte dans le transport sanitaire, seulement 5 ans ;
- 10 % des salariés ont moins de 30 ans et les 50 – 60 ans 28 % : une pyramide des âges en Aquitaine vieillissante ;
- les secteurs du transport sont confrontés à un changement que l'on peut qualifier de systémique de leurs environnements, affectant in fine les relations et perceptions d'emplois. Le point de résilience des entreprises pouvant être considéré comme atteint, les questions relatives à la poursuite des actions qualifiantes et de renouvellement des populations de salariés d'âge élevé se posent de façon prégnante ;
- Enfin, ces secteurs restent en l'état, comme étant encore considéré d'avenir, il s'agit de préserver les outils de la reprise, les outils du devenir en ne se parant pas de perspectives à court terme, mais d'avoir un effort de moyen et long terme, sous peine d'obérer le futur.

Le Président
Cyrille JULLIEN

La vice-Présidente
Aline MESPLES

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Aquitaine, 158 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 7,9% des établissements de la branche conventionnelle en Aquitaine), ont été exploités représentant 4 290 salariés (soit 13,5% des salariés de la branche conventionnelle en Aquitaine).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2011	2012
TRM	834	810
TRV	161	116
DEM	48	47
LOC	72	69
AUX	114	113
PRL	68	71
TRS	67	61
TOTAL	1 364	1 286

La branche conventionnelle des transports comptabilise 3298 établissements dont 1286 sont sans salarié, soit presque la moitié (48 %).

Selon les statistiques de l'INSEE, 63 % des établissements sans salarié sont dans le transport routier de marchandises, 9 % dans le transport de voyageurs ou dans le transport sanitaire.

Par rapport à l'année précédente, ces chiffres sont en légère diminution.

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2011	2012
TRM	1 096	1 099
TRV	199	192
DEM	72	69
LOC	62	63
AUX	245	242
PRL	52	48
TRS	293	299
TOTAL	2 018	2 012

Ces chiffres sont encore plus marqués dans les établissements avec salariés : le transport routier de marchandises pèse 55 %, le transport de voyageurs 10 % et encore plus important le transport sanitaire : 15 %.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

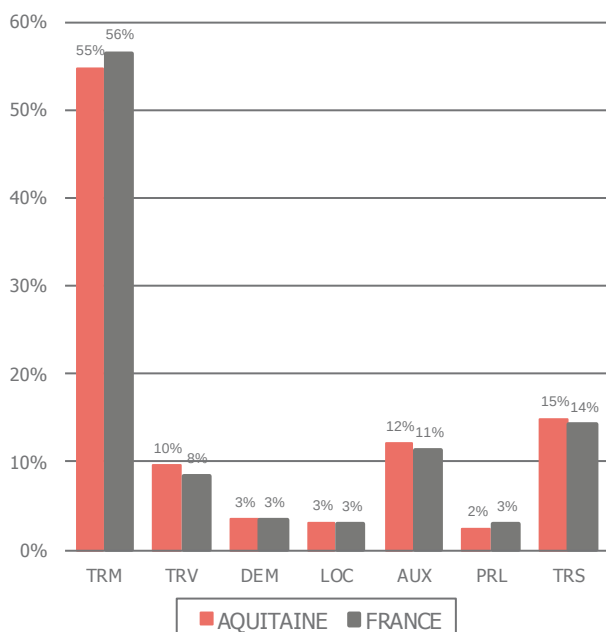


Au 31 décembre 2012, selon les statistiques de l'ACOSS ajustées au champ conventionnel, les établissements avec salariés sont en légère baisse par rapport à 2012 : - 0.3% une quasi stabilité ; un fait depuis la crise économique de 2010.

En 5 ans la baisse aura été de - 3%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



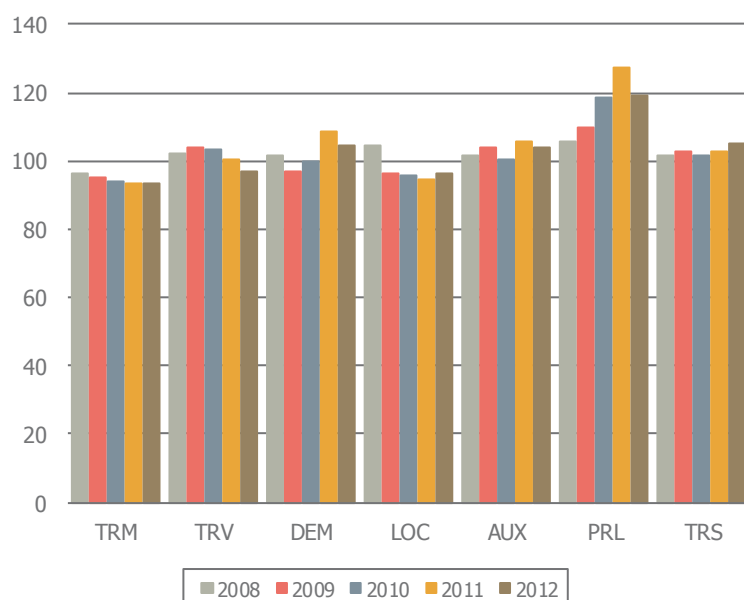
55 % des établissements de la branche en région se situent dans le transport routier de marchandises.

Le deuxième secteur en nombre d'établissements est le transport sanitaire avec 15 % des établissements.

L'Aquitaine comptabilise plus d'établissements par rapport au plan national dans le transport sanitaire, les auxiliaires de transport et le transport de voyageurs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Les secteurs qui ont perdu progressivement des établissements sur les 5 dernières années sont le transport routier de marchandises (- 6 % par rapport à 2007), le transport de voyageurs (- 3 % par rapport à 2007), les activités de location (- 4 % par rapport à 2007).

A l'inverse, les autres secteurs ont continué à se développer : le déménagement (+ 4 % par rapport à 2002), les auxiliaires de transport (+ 4 %), les prestations en logistique (+ 9 %) et le transport sanitaire (+ 5 %).

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
24	228	11%
33	893	44%
40	249	12%
47	225	11%
64	417	21%
TOTAL	2 012	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

44 % des établissements de la branche sont concentrés en Gironde (en progression de 1,34 % par rapport à 2011).

Les Pyrénées Atlantiques restent le 2ème département en nombre d'établissements pour la région.

Les départements des Landes, de la Dordogne et du Lot et Garonne restent toujours plus en retrait avec toutefois une légère progression (en Dordogne : + 1,3 % par rapport à 2011).

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
24	116	28	7	6	10	3	58	228
33	472	70	38	34	138	30	111	893
40	148	24	8	4	14	7	45	249
47	145	19	3	2	26	4	28	225
64	218	50	13	18	55	5	57	417
TOTAL	1 099	192	69	63	242	48	299	2 012

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

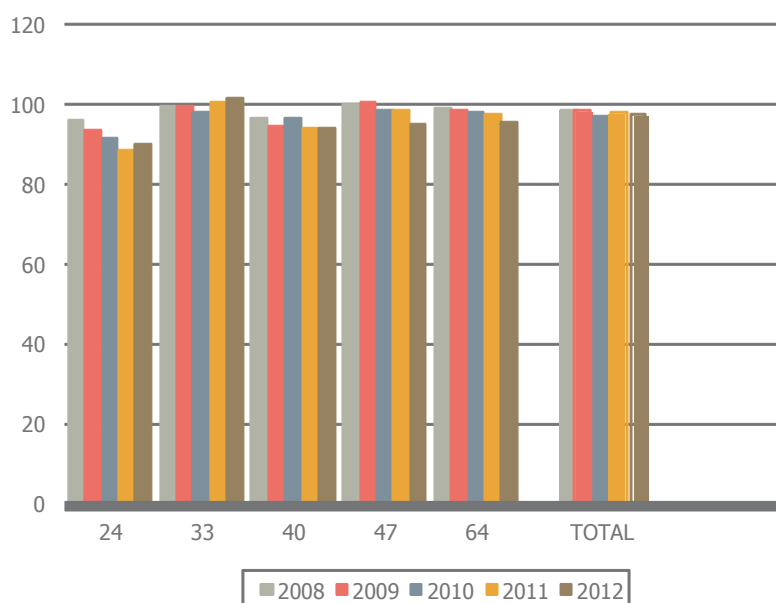
Les établissements du secteur du transport routier de marchandises sont beaucoup plus nombreux proportionnellement aux autres secteurs d'activités d'un même département : en Dordogne (49%), en Gironde (47%), dans les Landes (40%), dans le Lot et Garonne (35%) et dans les Pyrénées Atlantiques (48 %).

Les établissements du transport de voyageurs sont en revanche plus représentés en Gironde et dans les Pyrénées Atlantiques.

37 % des établissements du transport sanitaire se situent en Gironde et 19 % en Dordogne et dans les Pyrénées Atlantiques.

57 % des auxiliaires de transport et 55 % des entreprises du déménagement se concentrent en Gironde.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Seul le département de la Gironde a vu le nombre d'établissements augmenté en 5 ans de + 2 % par rapport à 2007.

Tous les autres départements ont baissé : en Dordogne (- 10 %), les Landes (- 6 %), dans le Lot et Garonne (- 5 %) et dans Pyrénées Atlantiques (- 6%).

Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	119	24	143	-1%	-15%	-3%
TRV	28	2	30	40%	-60%	20%
TRS	8	2	10	14%	100%	25%
TOTAL	155	28	183	6%	-18%	1%

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 84 % des créations d'établissements n'ont aucun salarié et sont essentiellement dans le transport routier de marchandises.

Par rapport à 2011, les créations ont à nouveau progressé de 1 %.

Le transport de voyageurs continue à créer des établissements essentiellement sans salarié avec des véhicules de moins de 9 places.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	86	86	9	181	15%	-16%	1%
TRV	21	12	0	33	200%	0%	74%
TRS	0	4	0	4	-100%	-64%	-69%
TOTAL	107	102	9	218	27%	-18%	3%

Source COFACE

ND : non déterminé Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances ont progressé de 3 % et touchent principalement les établissements du transport routier de marchandises sans salarié (+ 15 %) ; mais aussi le transport de voyageurs (+ 200 %). Globalement, il y a un plus de créations ; mais proportionnellement, plus de défaillances.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

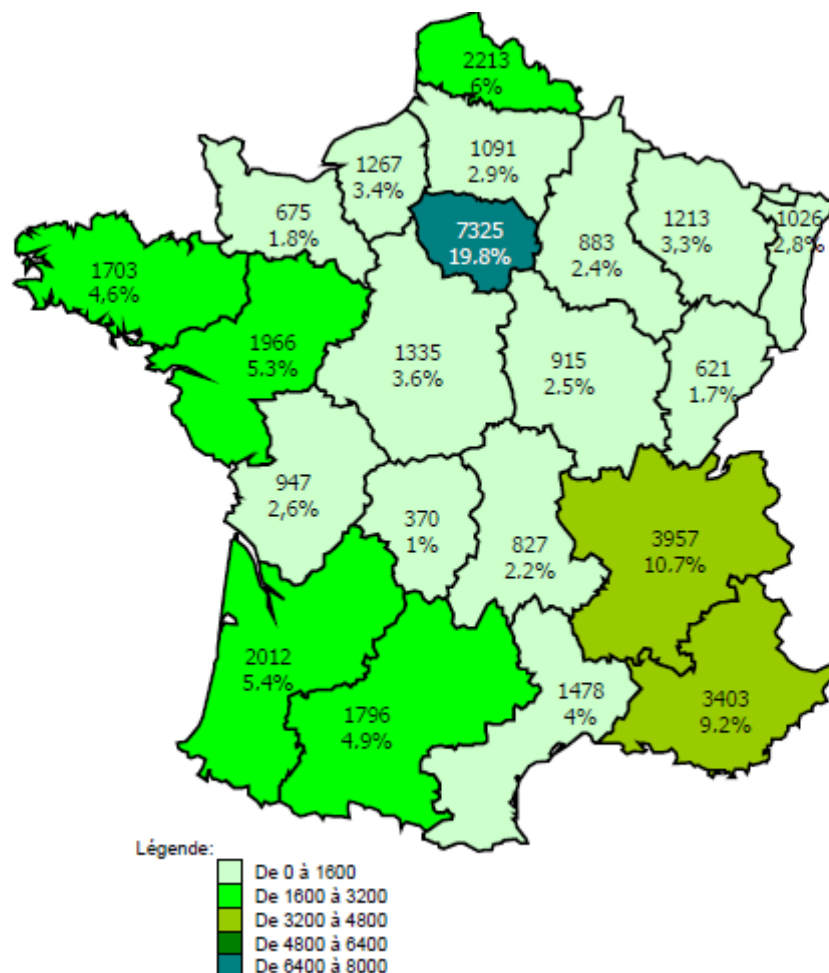
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	21%	39%	0%	31%
2012	7%	33%	77%	22%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	5%	17%	0%	12%
2012	1%	21%	23%	11%

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012

	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	504	4	9	517

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région en 2012



L'Aquitaine représente 5 % des établissements inscrits dans le champ de la convention collective des transports routiers.

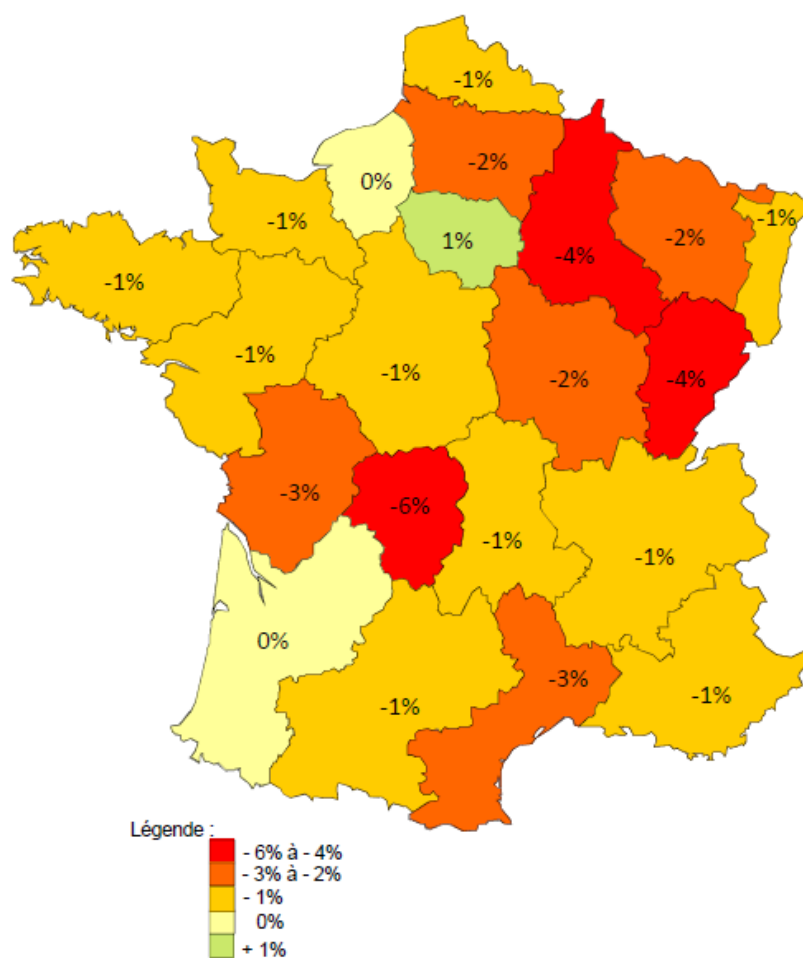
Les établissements avec salarié de la branche au plan national ont baissé de moins 1 %.

Seul l'Île de France a vu le nombre d'établissements progresser (+ 1 %).

L'Aquitaine reste stable par rapport à l'année précédente.

Les départements qui souffrent le plus : le Limousin (- 6 %), la Franche Comté (+ 4 %) et le Poitou Charente (- 3 %).

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	9 451	
4941B	6 729	
5320Z	133	
8010Z	338	
Total	16 651	52,5%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 506	
4939B	1 298	
Total	3 804	12,0%
Déménagement (DEM)		
4942Z	535	1,7%
Location (LOC)		
4941C	1 466	
7712Z	441	
Total	1 907	6,0%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 375	
5229B	2 245	
Total	4 620	14,6%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 040	3,3%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 138	9,9%
Ensemble des activités		
Total	31 694	100,0%

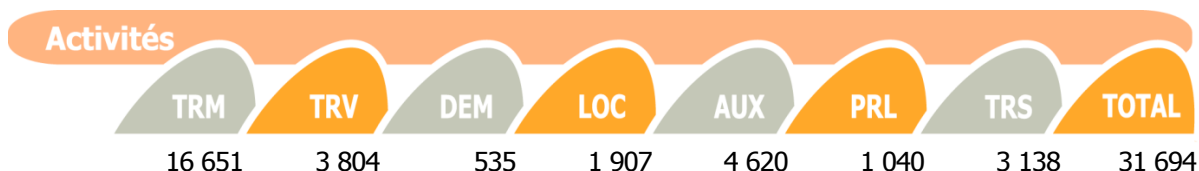
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

31 694

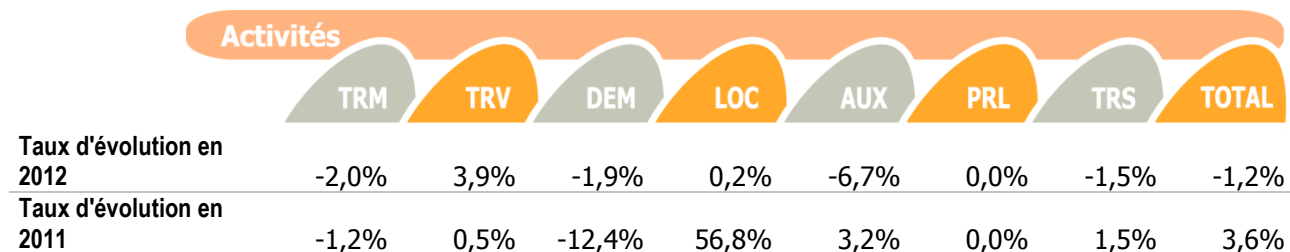
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

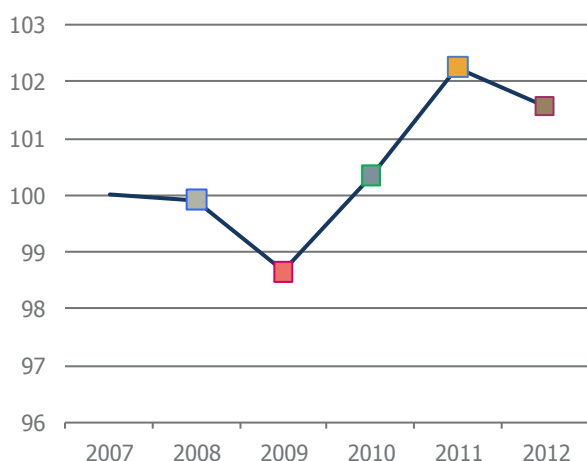
Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

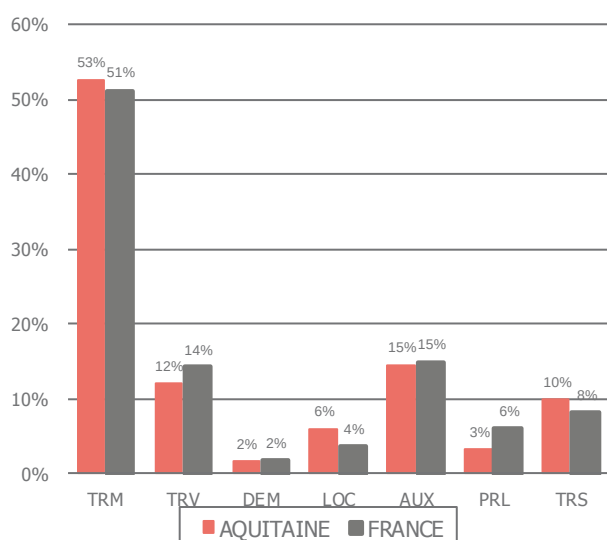
Au 31 décembre 2012, les effectifs régionaux de la branche ont baissé de - 0,6 %.

En 5 ans, l'évolution des effectifs a été de + 4,5 % avec un solde positif net de + 467 salariés.

Le taux de croissance le plus élevé en 2012 par rapport à 2011 a été au niveau du transport de voyageurs (+ 4 %), des auxiliaires de transport (+ 3 %) et du transport sanitaire (+ 2,5 %).

Deux secteurs ont soufferts : le déménagement (- 6 %) et les prestataires logistiques (- 5,4 %).

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

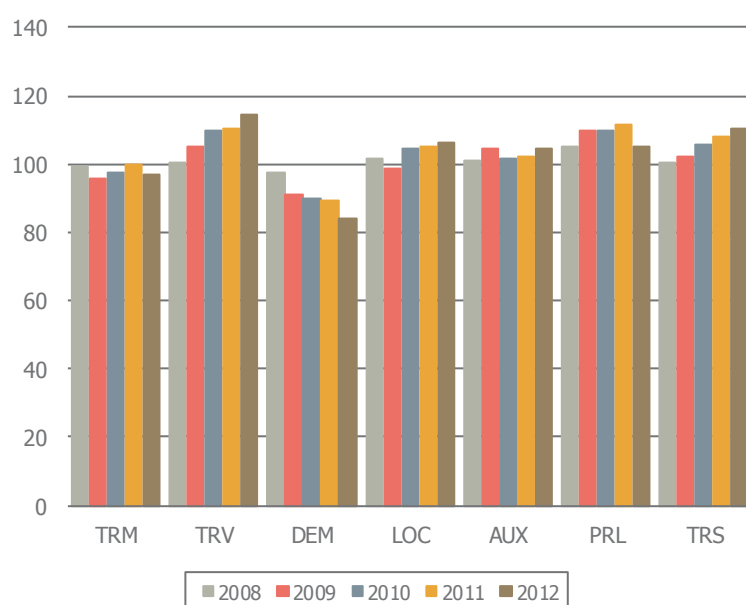
Données ajustées au champ conventionnel,

53 % des effectifs sont en transport routier de marchandises et 15 % chez les auxiliaires de transport.

L'Aquitaine comptabilise plus de salariés que la moyenne nationale dans le transport routier de marchandises, le transport sanitaire et les activités de location.

A l'inverse, il y a moins de salariés dans le transport de voyageurs et chez les prestataires en logistique.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

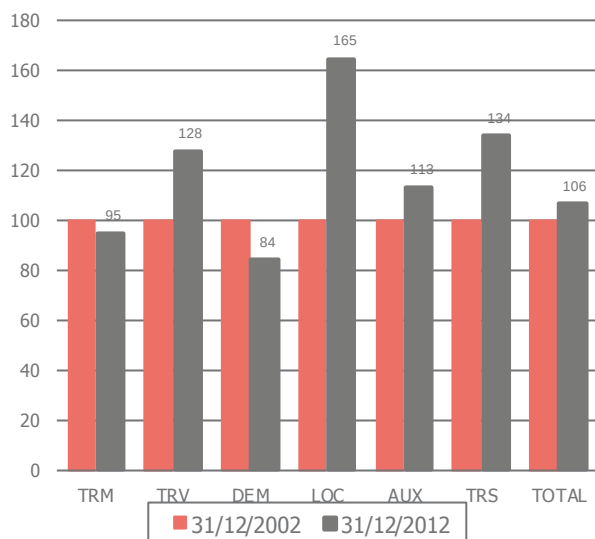
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 5 dernières années, seul le secteur du déménagement accuse la plus forte baisse au niveau des effectifs : - 16 %.

Le transport routier de marchandises a également baissé mais de façon moins forte : - 3 %.

A l'inverse, les secteurs en progression depuis 5 ans sont : le transport de voyageurs (+ 4 %), les auxiliaires de transport (+ 3 %), le transport sanitaire (+ 2,5 %) et les activités de location (+ 1,6 %).

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 10 dernières années (2002 – 2012), les effectifs de la Branche ont progressé de + 6 %.

Certains secteurs ont une progression encore plus forte : les activités de location (+ 65 %), le transport sanitaire (+ 34 %), le transport de voyageurs (+ 28 %) et les auxiliaires de transport (+ 13 %).

Par contre, il n'en est pas de même pour le transport routier de marchandises qui a perdu – 5 % de ses effectifs en 5 ans ; ainsi que le déménagement – 16 %.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
24	3 420	11%
33	15 856	50%
40	4 147	13%
47	3 118	10%
64	5 153	16%
TOTAL	31 694	100%

La moitié des effectifs sont en Gironde, 16 % dans les Pyrénées Atlantiques, 13 % dans les Landes, 11 % en Dordogne et 10 % dans le Lot et Garonne (situation inchangée par rapport à 2011).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
24	1 729	412	71	207	345	73	581	3 420
33	7 958	1 705	231	1 153	3 001	627	1 187	15 856
40	2 482	612	70	134	242	232	379	4 147
47	1 922	323	62	9	429	53	321	3 118
64	2 560	752	101	405	604	55	671	5 153
TOTAL	16 651	3 804	535	1 907	4 620	1 040	3 138	31 694

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

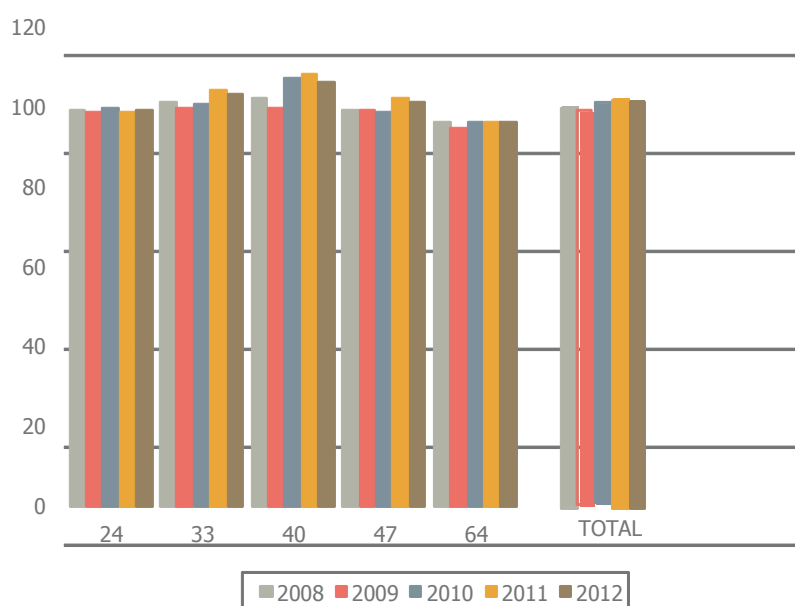
Les effectifs en transport routier de marchandises sont majoritairement présents dans chacun des départements : 50 % en Dordogne, Gironde, Pyrénées Atlantiques et un peu plus dans le Lot et Garonne (59 %).

Globalement, les secteurs sont tous représentés en Gironde et dans les Pyrénées Atlantiques.

Par contre, le transport sanitaire se concentre sur 3 départements : la Gironde, les Pyrénées Atlantiques et la Dordogne.

Les prestataires en logistique sont principalement en Gironde et dans le sud des Landes.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



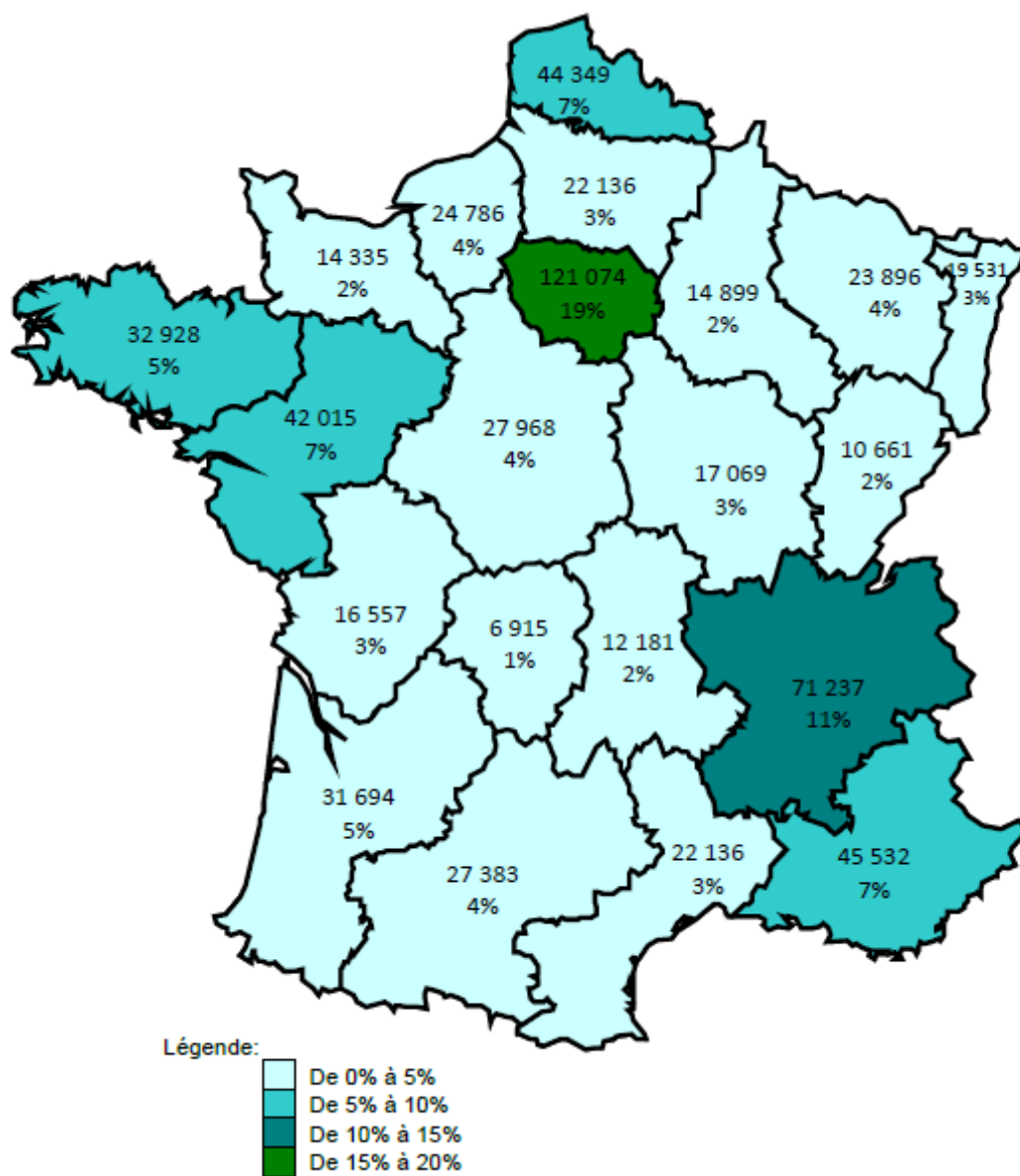
Au cours des 5 dernières, les effectifs ont baissé de - 2 % ; notamment en Dordogne avec - 1 % et les Pyrénées Atlantiques - 4 %.

A l'inverse, les Landes ont progressé de + 6 %, la Gironde + 3 % et le Lot et Garonne + 1 %.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Source :
ACOSS
Données
ajustées au
champ
conventionne
l

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

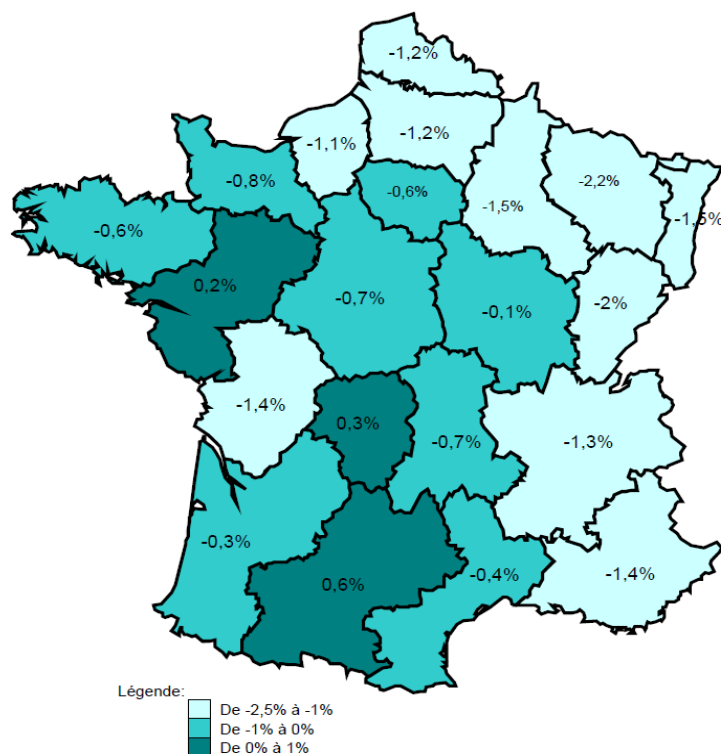
Marchandises

Depuis 5 ans, la croissance nationale dans l'activité marchandises est devenue quasi nulle.

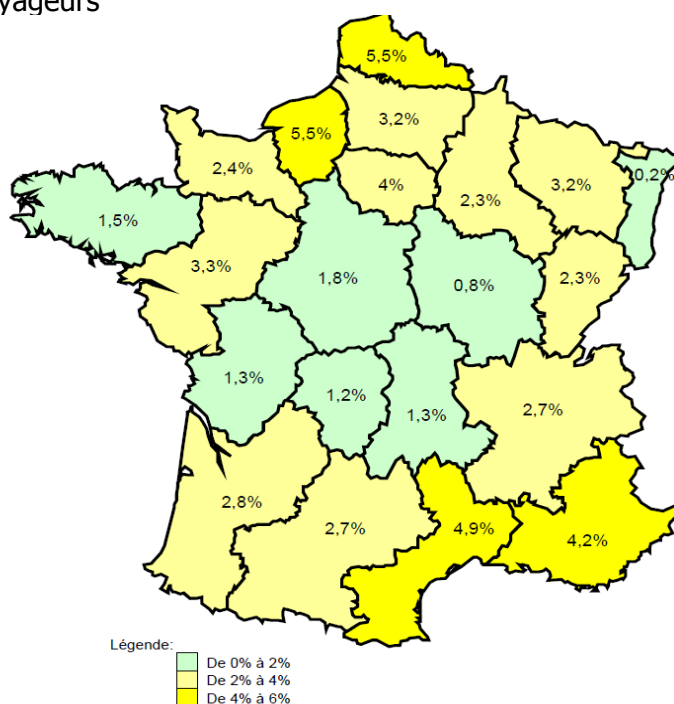
En 2012, il a baissé de - 0,3 %. Seul 3 régions ont une légère croissance : Midi Pyrénées, le Limousin et les Pays de la Loire.

Dans les autres régions, il y a eu des destructions d'emplois.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel



Voyageurs



Au plan national, le taux de croissance des effectifs en transport de voyageurs a progressé de + 2 % par rapport à 2011.

En Aquitaine, l'évolution est supérieure : + 2,8 %.

Par contre, d'autres régions connaissent des progressions plus importantes : les régions qui se situent au centre de la France et les 2 extrémités : la Bretagne et l'Alsace.

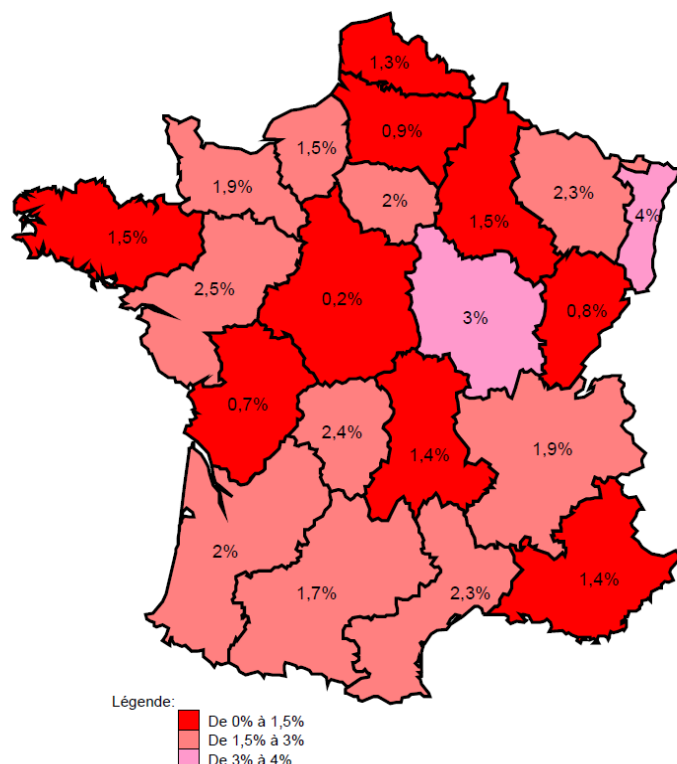
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Au niveau du secteur du transport sanitaire, le taux de croissance national est de + 2 %.

L'Aquitaine suit également cette même progression de + 2 %.

Par contre, certaines régions se démarquent :
l'Alsace + 4 % et
la Bourgogne + 3 %.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	AQUITAINE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	3%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	8%	9%
Manutention / Magasinage	8%	10%
Conduite	70%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	5%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

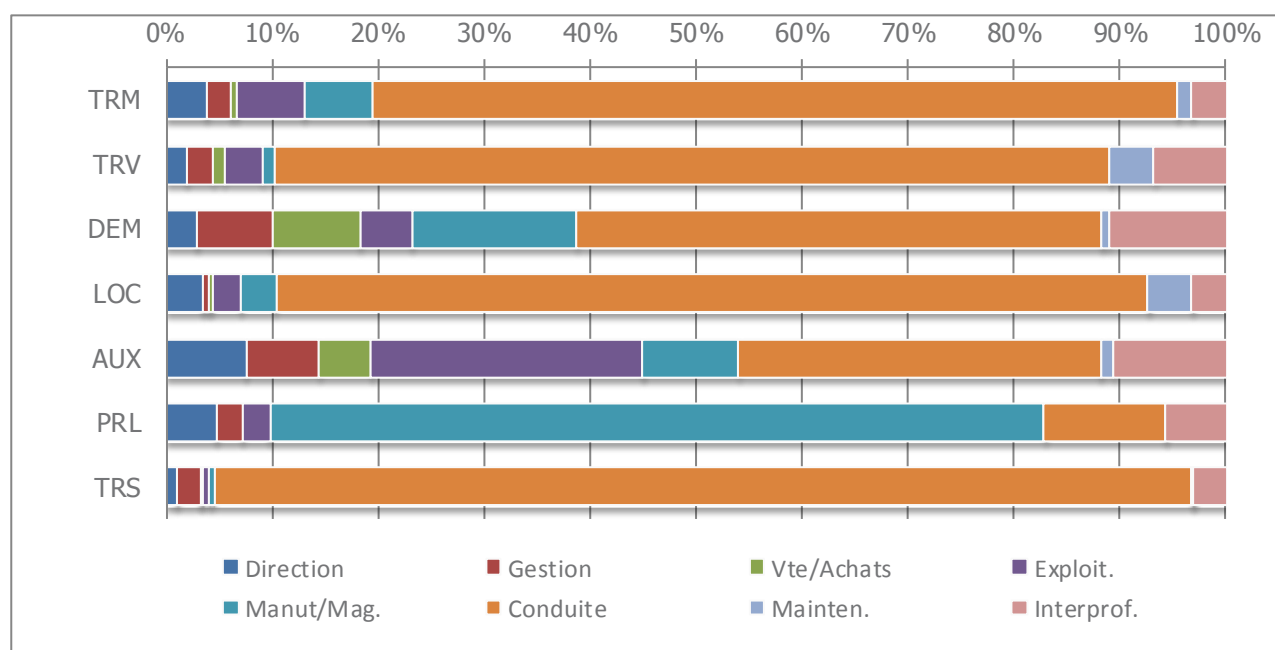
Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite représente 70 % des effectifs de la Branche en Aquitaine (de 2 points de mieux qu'au plan national).

Par rapport à 2011, la famille conduite a perdu 1 point, ainsi que l'exploitation et la maintenance.

L'exploitation reste encore inférieure à la moyenne nationale qui est encore supérieur de 1 point.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille conduite qui représente 22 061 salariés est fortement présente dans le transport sanitaire (92 % avec 2 894 salariés), les activités de location (82 % avec 1 577 salariés), le transport de voyageurs (79 % avec 3 000 salariés) et le transport routier de marchandises (76 % avec 12 635 salariés).

A l'inverse, la famille conduite est quasiment inexistante chez les prestataires en logistique (11 % avec 119 salariés) et les auxiliaires de transport (35 % avec 1 577 salariés).

La famille exploitation qui représente 2 500 salariés est fortement présente dans le transport routier de marchandises avec 1 068 salariés et chez les auxiliaires de transport avec 1 181 salariés.

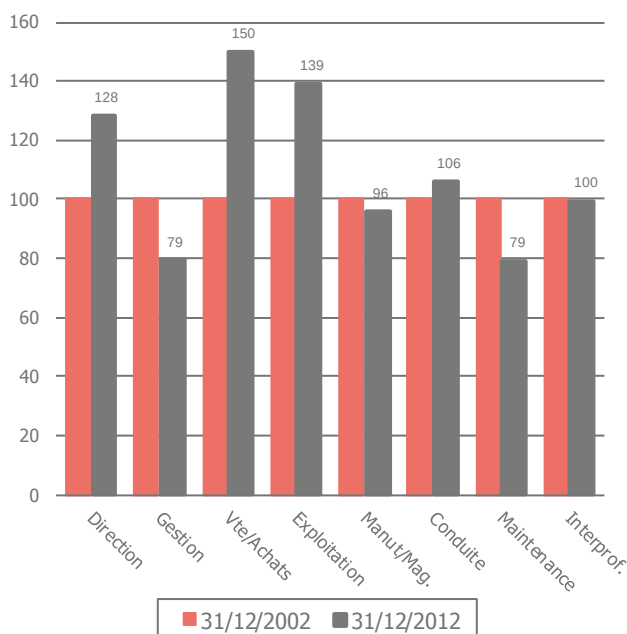
La famille manutention/magasinage qui représente 2 446 salariés est présente principalement dans le transport routier de marchandises avec 1 068 salariés, chez les prestataires en logistique avec 761 salariés et chez les auxiliaires de transport avec 420 salariés.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	643	388	94	1 056	1 068	12 635	234	533	16 651
TRV	75	96	39	138	40	3 001	158	256	3 804
DEM	16	38	44	26	83	265	4	59	535
LOC	67	11	5	53	62	1 570	78	61	1 907
AUX	349	320	227	1 181	420	1 577	55	490	4 620
PRL	50	26	0	26	761	119	0	59	1 040
TRS	33	71	6	19	13	2 894	6	96	3 138
Total	1 233	951	416	2 500	2 446	22 061	534	1 555	31 694

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)

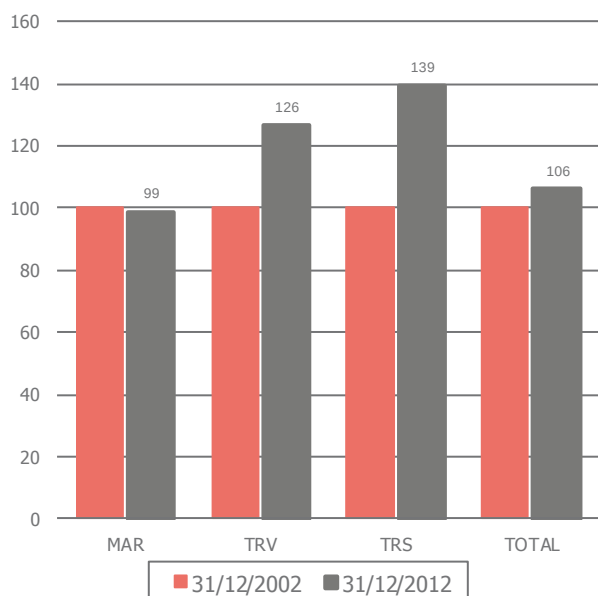


En 10 ans, certaines familles professionnelles ont progressé : ventes/achats (+ 50 %), exploitation (+ 39 %) et direction (+ 28 %). En parallèle, les formations post-bac ont suivi également cette évolution.

A l'inverse, la famille maintenance a baissé de -21 %. Les entreprises du transport ont externalisé ces services.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



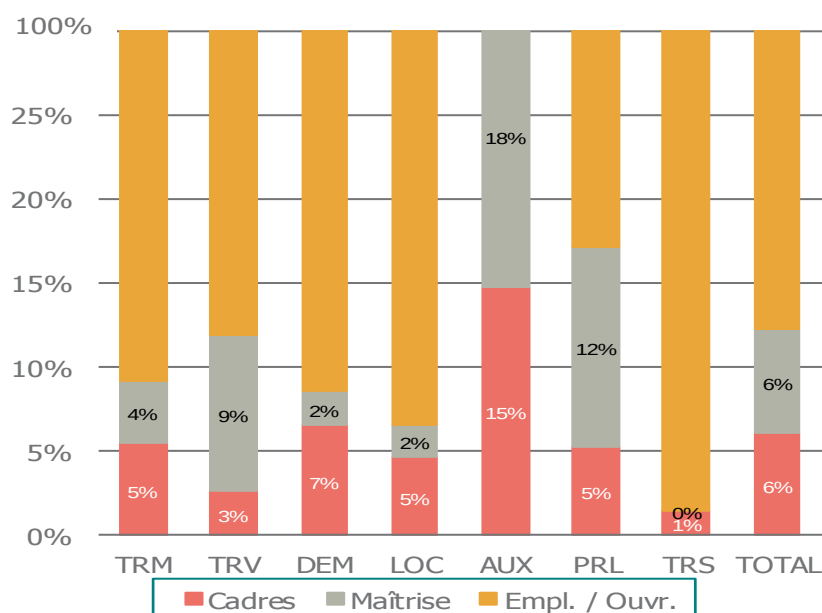
Au niveau de la famille conduite, en 10 ans, le nombre de conducteurs a progressé de + 6 %.

Ces créations d'emplois se sont réalisées essentiellement dans le transport sanitaire (+ 39 % soit + 819 salariés) et dans le transport de voyageurs (+ 28 % soit + 626 salariés).

Par contre, le transport routier de marchandises a perdu des emplois (- 1 % soit - 525 salariés).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012

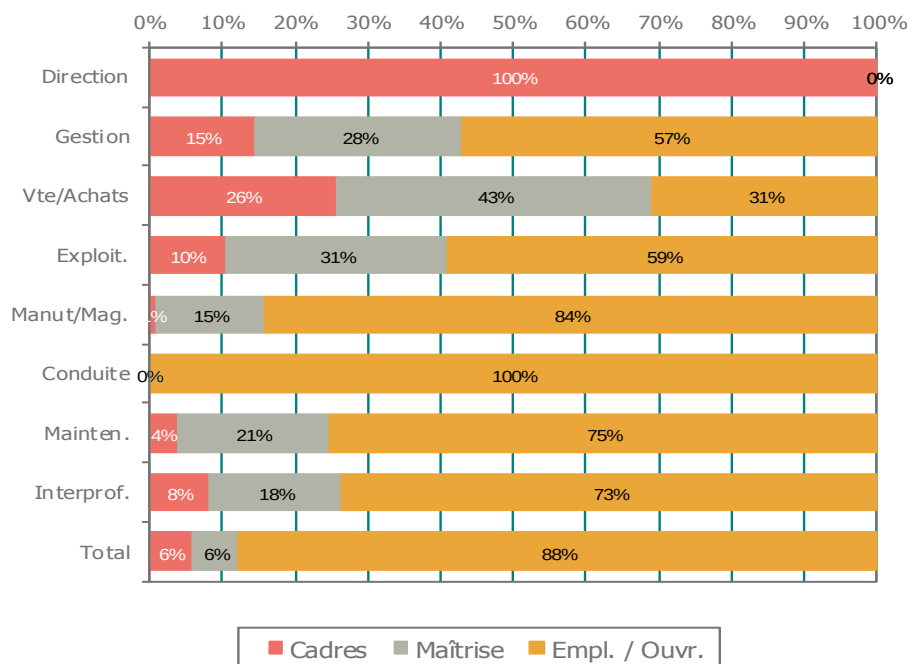


Les employés représentent 88 % des emplois, les agents de maîtrise 6 % et les cadres 6 %. Ces chiffres n'évoluent pas depuis plusieurs années.

Selon les secteurs d'activité, cette répartition varie, les cadres et agents de maîtrise représentent 32 % chez les auxiliaires de transport, 17 % chez les prestataires en logistique et 12 % dans le transport de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

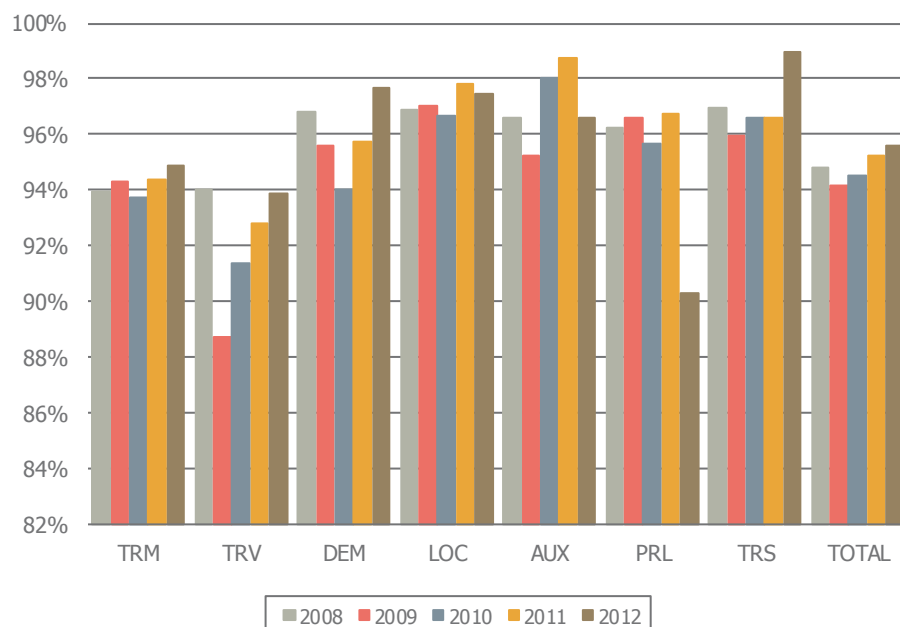


La famille ventes/achats représente 43 % d'agents de maîtrise.

Le statut de cadre se concentre sur 3 familles professionnelles : ventes/achats (26 %), gestion (15 %) et exploitation (10 %).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



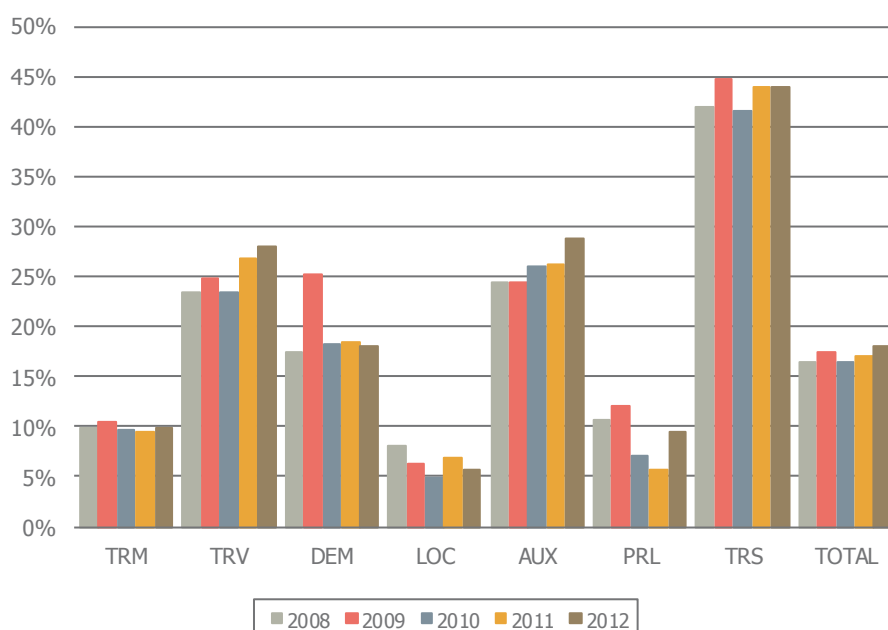
Sur 2012, 95 % des emplois se situent en contrat à durée indéterminée.

Ces chiffres sont légèrement inférieurs chez les prestataires en logistique (90 %) et dans le transport de voyageurs (94 %).

99 % des emplois dans le transport sanitaire ont des CDI.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



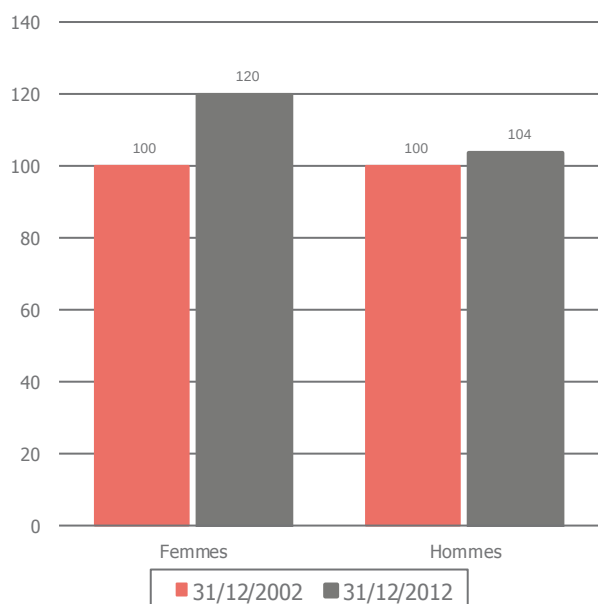
En 2012, la part des femmes a progressé d'un point par rapport à 2011 et de deux points par rapport à 2008.

La part des femmes est très présente dans le transport sanitaire (44 %), chez les auxiliaires de transport (29 %) et le transport de voyageurs (28 %).

Par rapport à 2011, le transport de voyageurs est passé de 27 à 28 %, les auxiliaires de transport de 26 à 29 % et les prestataires en logistique de 6 à 10 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)

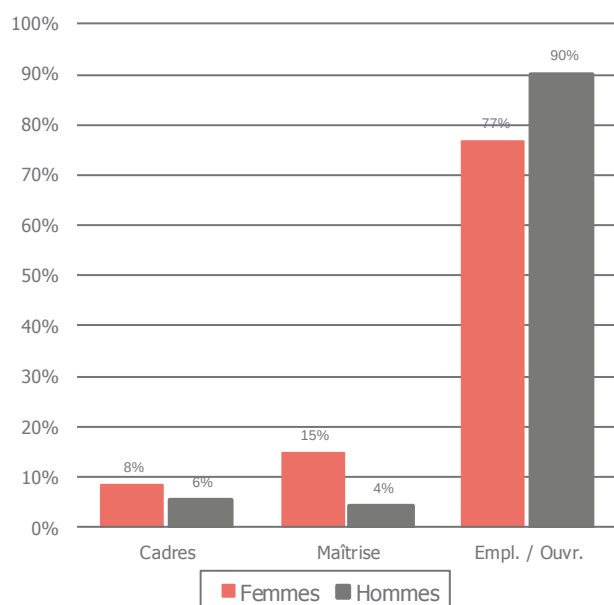


Sur la même période de 2002 à 2012, les femmes ont progressé de 20 % soit plus de 926 salariés.

Sur la même période, les hommes n'ont augmenté que de 4 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

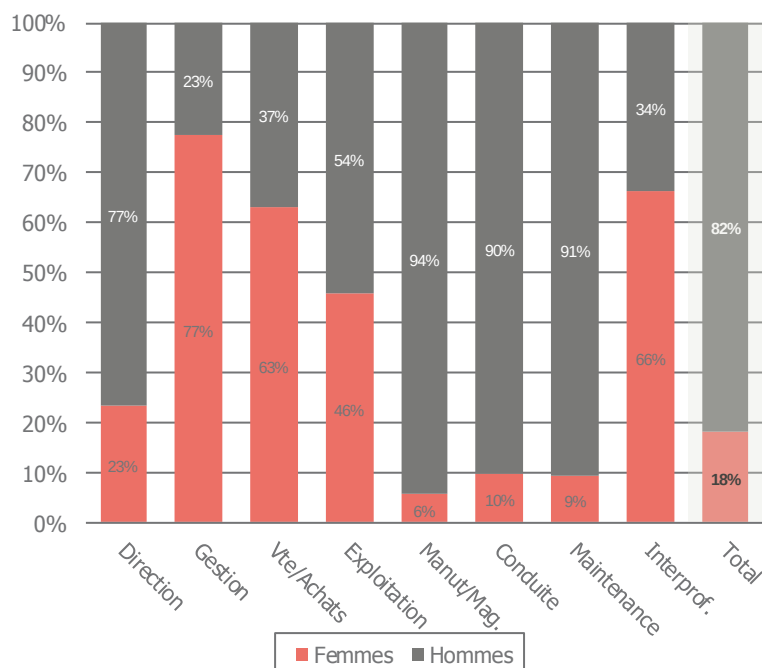


Les femmes occupent plus des postes de cadres (8 % contre 5 % pour les hommes) et d'agents de maîtrise (15 % contre 4 % pour les hommes) ; alors que dans les postes d'ouvriers/employés, ce sont les hommes qui sont les plus nombreux (90 % contre 77 % pour les femmes).

Au total, 23 % des femmes ont un statut de cadre ou d'agent de maîtrise contre 9 % pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

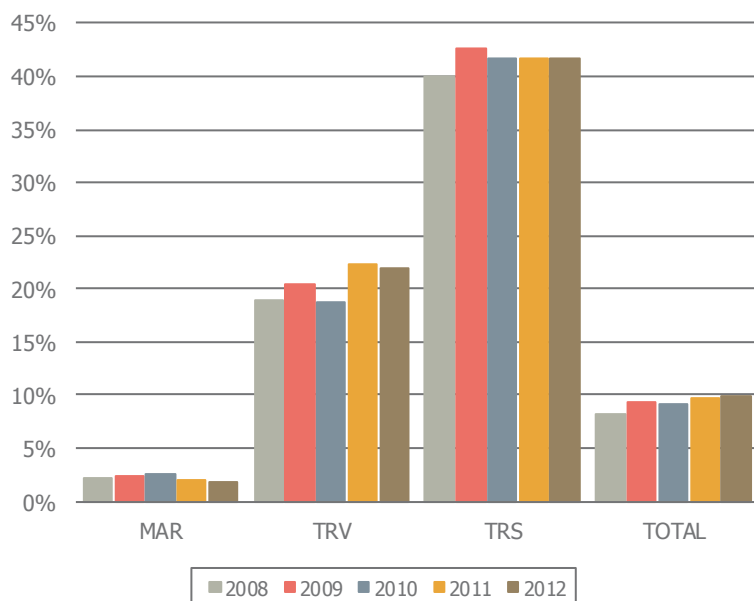
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Les femmes sont majoritairement plus présentes dans des emplois plus « administratifs » comme dans la famille gestion (78 % avec 736 salariés), ventes/achats (63 % avec 263 salariés) et exploitation (46 % avec 1 158 salariés).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

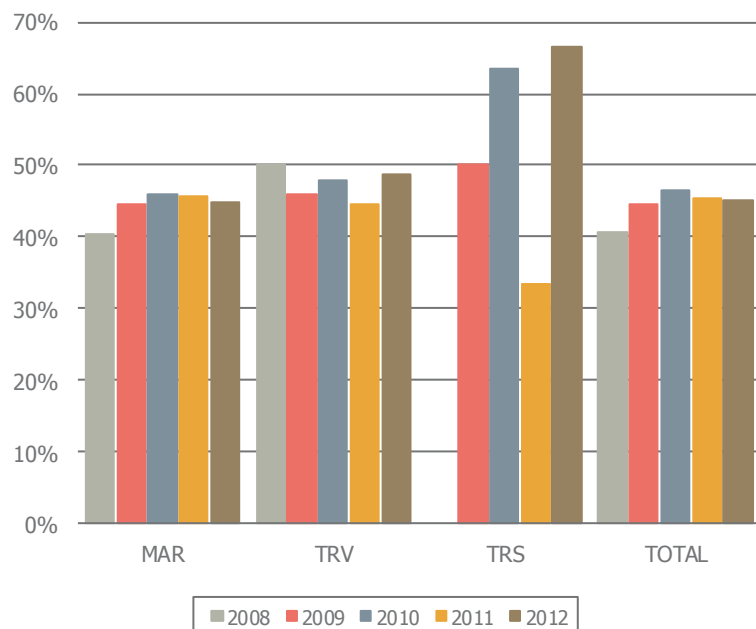


La part des femmes dans la famille conduite a tendance à stagner depuis 2011. Les chiffres n'évoluent plus.

Elles représentent 42 % dans le transport sanitaire, 22 % dans le transport de voyageurs et 2 % dans les marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

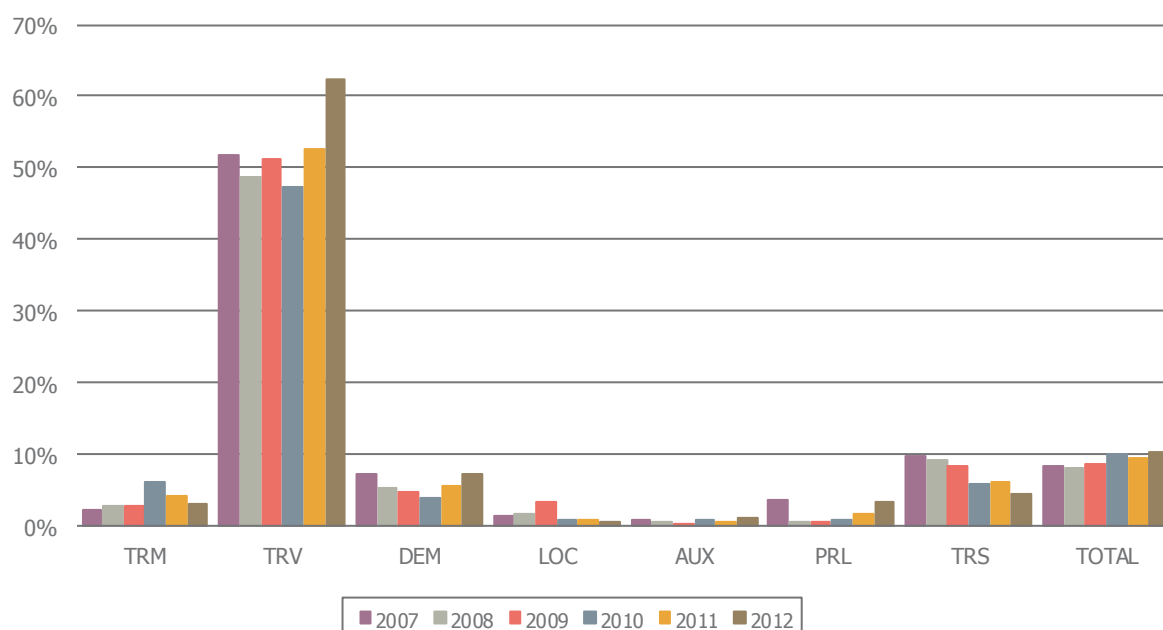


En 2012, la part des femmes dans la famille exploitation représente 1 036 salariés dont 520 chez les auxiliaires de transport et 404 dans le transport routier de marchandises.

Par rapport à l'année précédente, les auxiliaires de transport ont progressé de + 14,6 % et le transport de voyageurs de + 20,28 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	2%
Gestion	13%
Ventes / Achats	14%
Exploitation	4%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	11%
Maintenance	8%
Interprofessionnel	22%
TOTAL	10%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel a tendance à diminuer perdant 2 points par rapport à 2011. Il est très présent dans les familles interprofessionnelles (22 %), ventes/achats (14 %) et gestion (13 %).

Par contre, il continue à progresser dans le transport de voyageurs passant de 53 à 62 % et dans le déménagement (de 5 à 7 %).

Il a légèrement diminué dans le transport sanitaire passant de 6 à 5 %. Le transport sanitaire fait d'énormes efforts pour transformer ces contrats à temps partiels à temps pleins.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

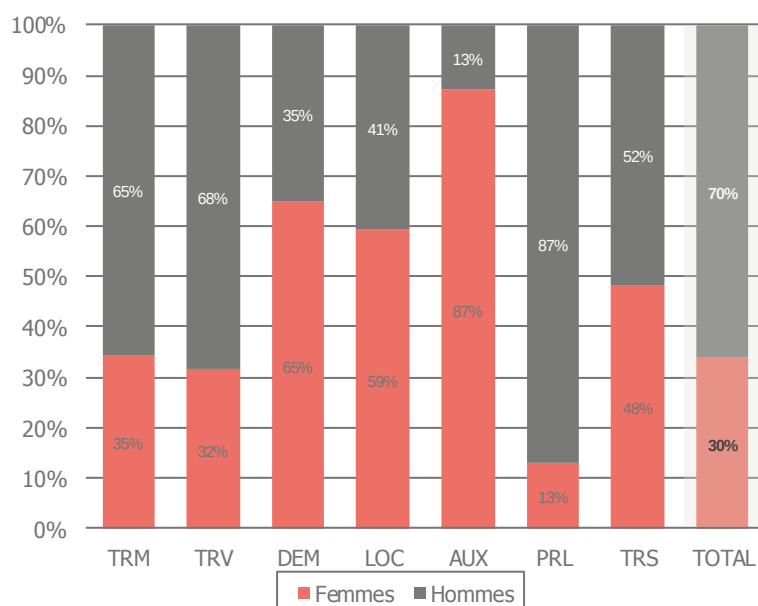
Secteur	
TRM	2%
TRV	66%
DEM	1%
LOC	0%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	3%
Total	11%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Si 11 % des emplois sont occupés à temps partiel dans la famille conduite, le temps partiel est majoritairement présent dans le transport de voyageurs (66 %) qui propose des emplois de conducteurs en transport scolaire.

A l'inverse, le transport routier de marchandises ne représente que 3 % des emplois.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

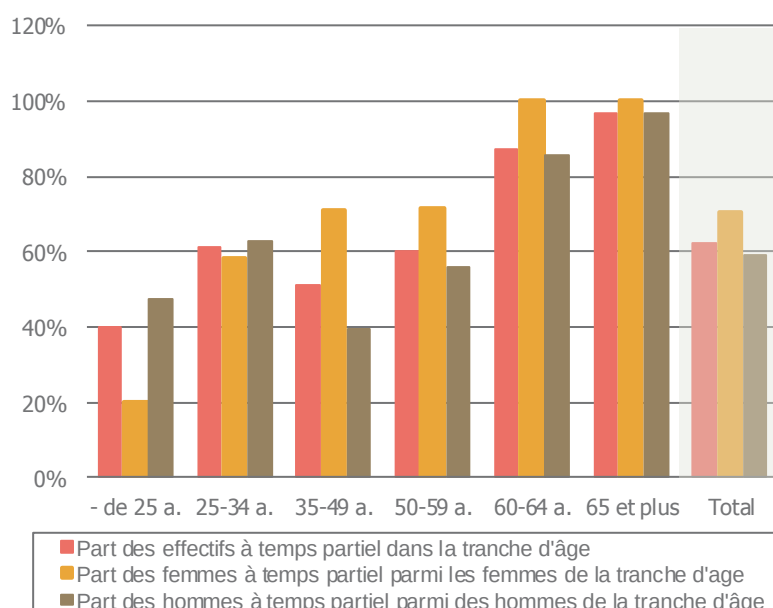


Tous les secteurs d'activités confondus, le temps partiel n'est occupé que pour 33 % par les femmes contre 67 % par les hommes.

Dans le déménagement, les entreprises proposent aux femmes du temps partiel pour des emplois liés à l'emballage des objets fragiles à transporter.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport de voyageurs, il existe un lien entre le temps partiel et l'âge. En effet, la part des 60 ans et plus continue à progresser surtout si on est une femme.

Par contre, il y a moins d'hommes dans la tranche des 35 – 49 ans. Cette classe d'âge arrive plus facilement à trouver un emploi à temps plein.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
AQUITAINE								
Effectif salarié	16 651	3 804	535	1 907	4 620	1 040	3 138	31 694
Dont nb. de temps partiels	518	2 369	39	13	41	36	141	3 157
Nb. de temps partiels en ETP	247	1 192	26	7	23	15	76	1 586

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle totalise en région plus de 3 157 salariés à temps partiel. Ces emplois correspondent à 1 586 équivalents temps plein.

Dans le transport de voyageurs, les 2 369 salariés à temps partiel représentent 1 192 équivalents temps plein correspondant à un pourcentage moyen d'heures travaillées par rapport à un temps plein à 50 %.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
AQUITAINE	8,78	7,90	10,48	9,84	11,03	11,49	5,34	8,84
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

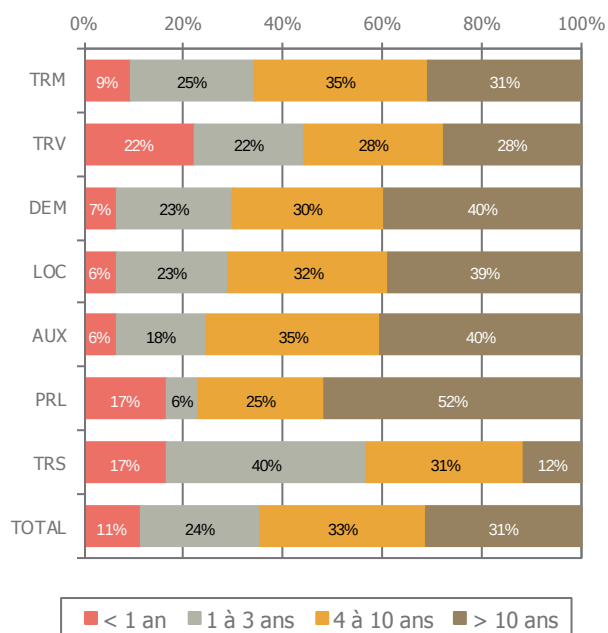
L'ancienneté moyenne d'un salarié toutes familles confondus dans un établissement de la Branche est de plus de 8 ans.

Elle est plus élevée chez les prestataires en logistique, les auxiliaires de transport (11 ans) et dans le déménagement (10 ans).

Par contre, elle est plus courte dans le transport sanitaire (5 ans).

L'enquête du tableau de bord ne permet pas d'évaluer l'ancienneté dans le métier. Toutefois, le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



64 % des salariés ont une ancienneté de plus de 4 ans et 31 % ont plus de 10 ans.

Le transport sanitaire (17 %), les prestataires en logistique (17 %) et le transport de voyageurs (22 %) ont une ancienneté de moins d'un an pour des postes liés à la conduite.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

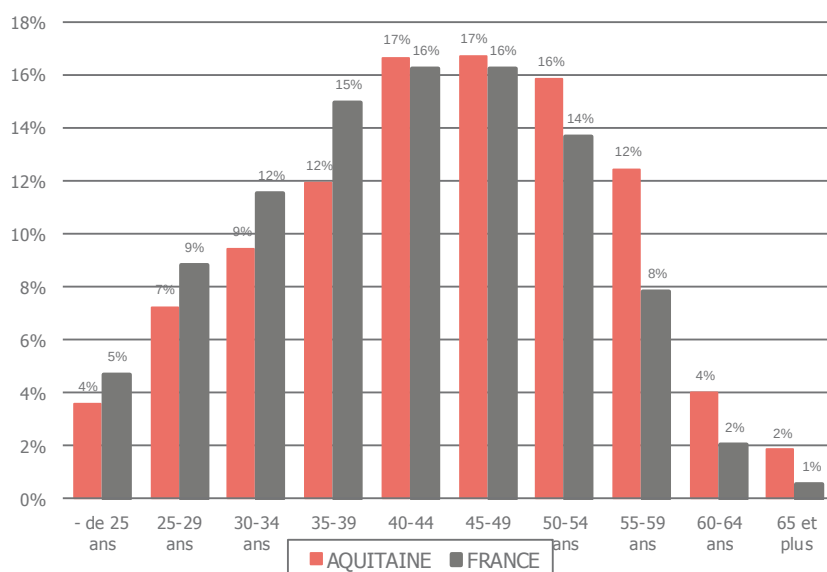
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
97	1 044	2 301	3 000	3 793	5 294	5 311	5 027	3 957	1 282	587	31 694

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

10 % des salariés ont moins de 30 ans ; alors qu'elle est de 14 % au niveau national.
Les 50 – 60 ans représentent 28 % des salariés ; alors qu'elle est de 25 % au niveau national.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



L'Aquitaine continue à avoir une pyramide des âges vieillissante.

Les plus de 40 ans représentent 68 % des salariés ; alors qu'ils ne sont que 62 % au plan national.

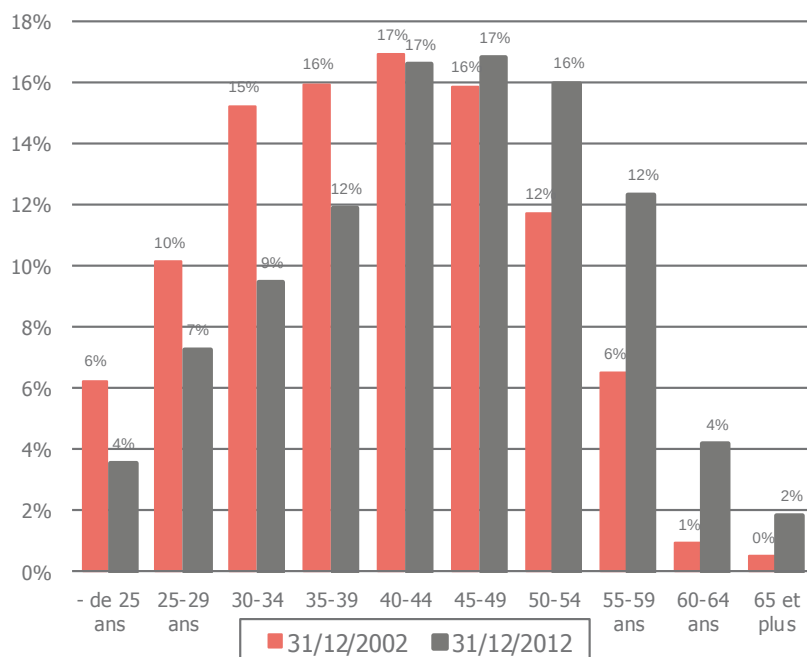
Les moins de 30 ans ont augmenté d'un point par rapport à 2011 et c'est plutôt bon signe.

Tous secteurs confondus, 2 % des salariés présents dans la Branche ont plus de 65 ans. Ils sont surtout employés dans le transport de voyageurs pour du transport scolaire.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

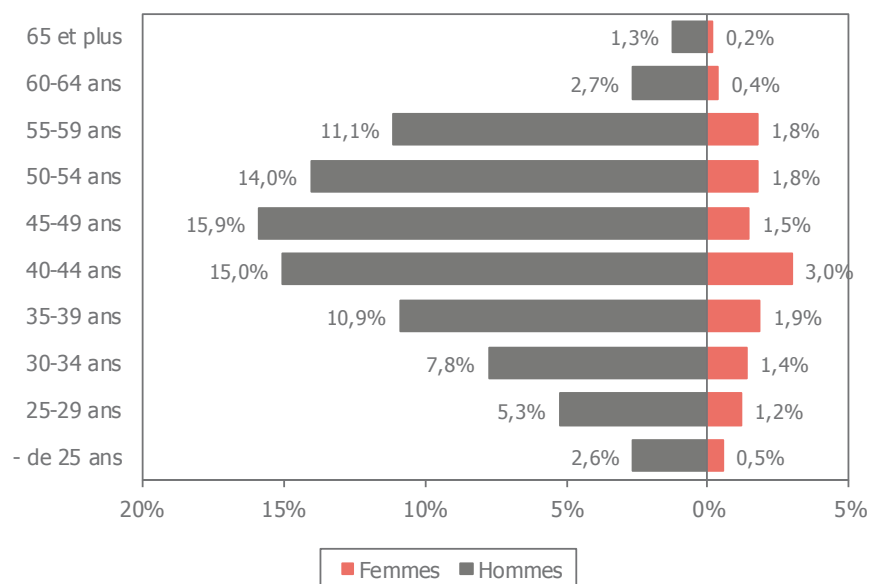
En 10 ans, les effectifs salariés dans la tranche d'âge des moins de 44 ans ont baissé de 13 %. Il était de 18 226 en 2002 et ne sont plus que 14 608 en 2012.

Par contre, les effectifs de la Branche ont vieilli. Les plus de 45 ans représentent 51 % ; alors qu'ils n'étaient que de 35 % il y a 10 ans. Ils sont passé de 10 032 à 15 377.

Les salariés de plus de 60 ans étaient inexistantes en 2002 et représentent 2 % soit 572 salariés.

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



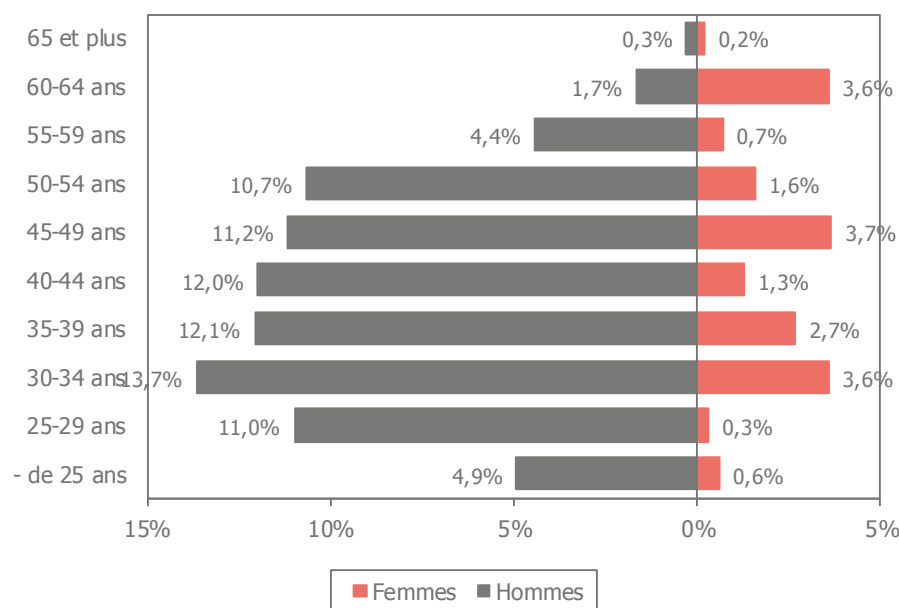
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité marchandises, la tranche des 45-49 ans est la plus nombreuse.

Les plus de 55 ans représentent 15 % des effectifs salariés ; alors qu'ils ne sont que 2 % à exercer une activité.

Les hommes de plus de 65 ans sont encore présents : ils étaient de 0,8 % en 2011 et sont de 1,3 % en 2012.

Déménagement



A l'inverse des marchandises, le déménagement a une population plus jeune.

La tranche des 30 – 34 ans est la plus importante avec 14 %.

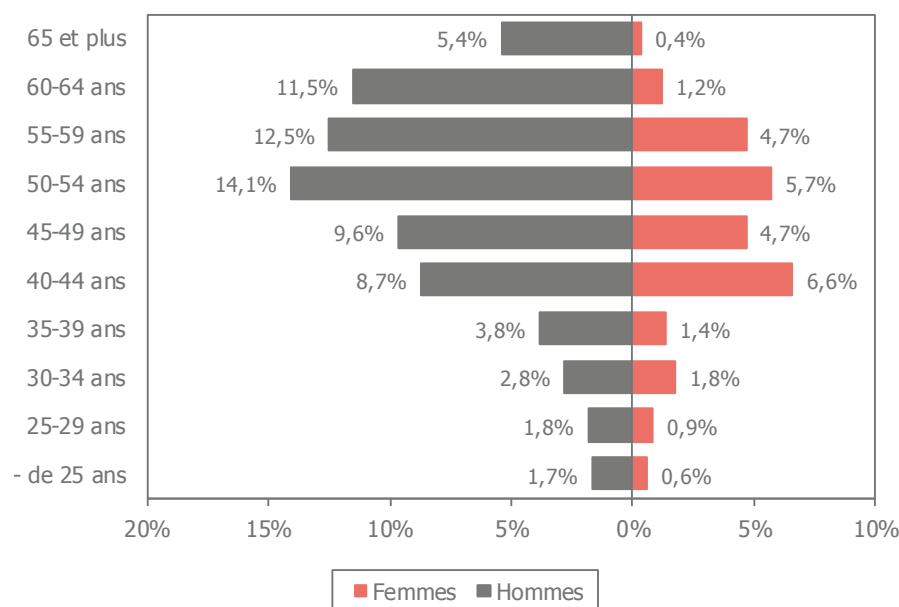
Les moins de 30 ans représentent 16 % des effectifs.

Les plus de 50 ans sont moins nombreux : 6 % et quasiment inexistant après 60 ans.

Il y a plus de femmes que dans les marchandises : 3,6 % dans la tranche 30 – 34 ans, 3,7 % dans la tranche 45 – 49 ans et 3,6 % dans la tranche 60 – 64 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



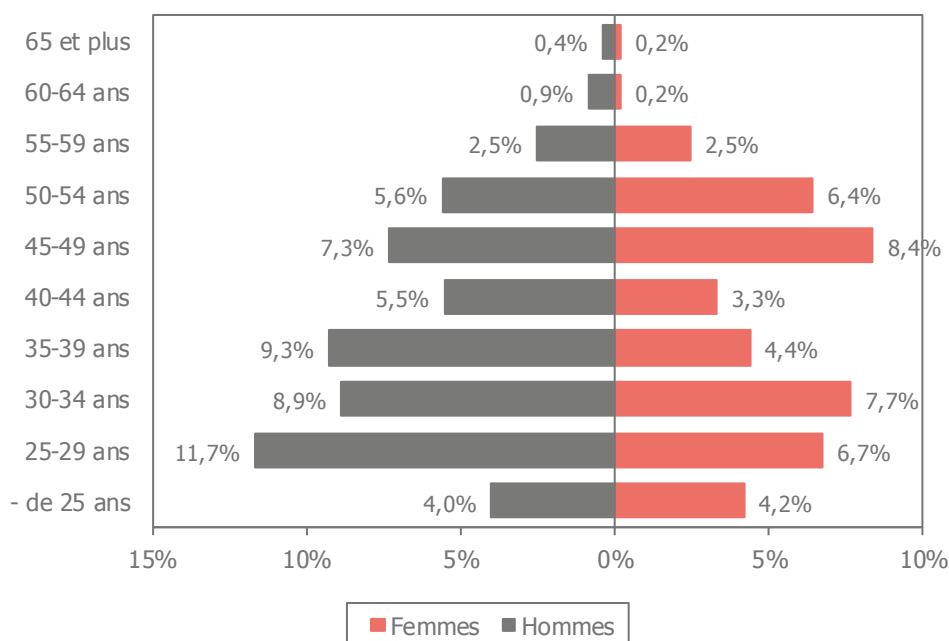
Le secteur du transport de voyageurs est le seul secteur d'activité où la proportion de salariés est la plus âgée.

Un tiers des effectifs a plus de 50 ans, de deux points de plus qu'en 2011.

23 % des femmes qui travaillent dans ce secteur ont plus de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le transport sanitaire est le secteur où il y a plus de jeunes.

Un quart des hommes ont moins de 30 ans.

La tranche d'âge la plus importante pour un homme est de 25 – 29 ans.

Les plus de 50 ans sont plus nombreux : moins de 4 %.

La pyramide des âges entre les hommes et les femmes est la plus équilibrée et un peu plus âgée pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	97	0%	97	0%
20-24 ans	7	0%	28	1%	1 010	4%	1 044	3%
25-29 ans	16	1%	167	8%	2 118	8%	2 301	7%
30-34 ans	145	8%	150	8%	2 705	10%	3 000	9%
35-39 ans	165	9%	360	18%	3 268	12%	3 793	12%
40-44 ans	389	20%	359	18%	4 546	16%	5 294	17%
45-49 ans	223	12%	329	17%	4 759	17%	5 311	17%
50-54 ans	410	21%	223	11%	4 394	16%	5 027	16%
55-59 ans	273	14%	329	17%	3 355	12%	3 957	12%
60-64 ans	136	7%	16	1%	1 130	4%	1 282	4%
65 et plus	150	8%	10	1%	426	2%	587	2%
Total	1 915	100%	1 973	100%	27 807	100%	31 694	100%

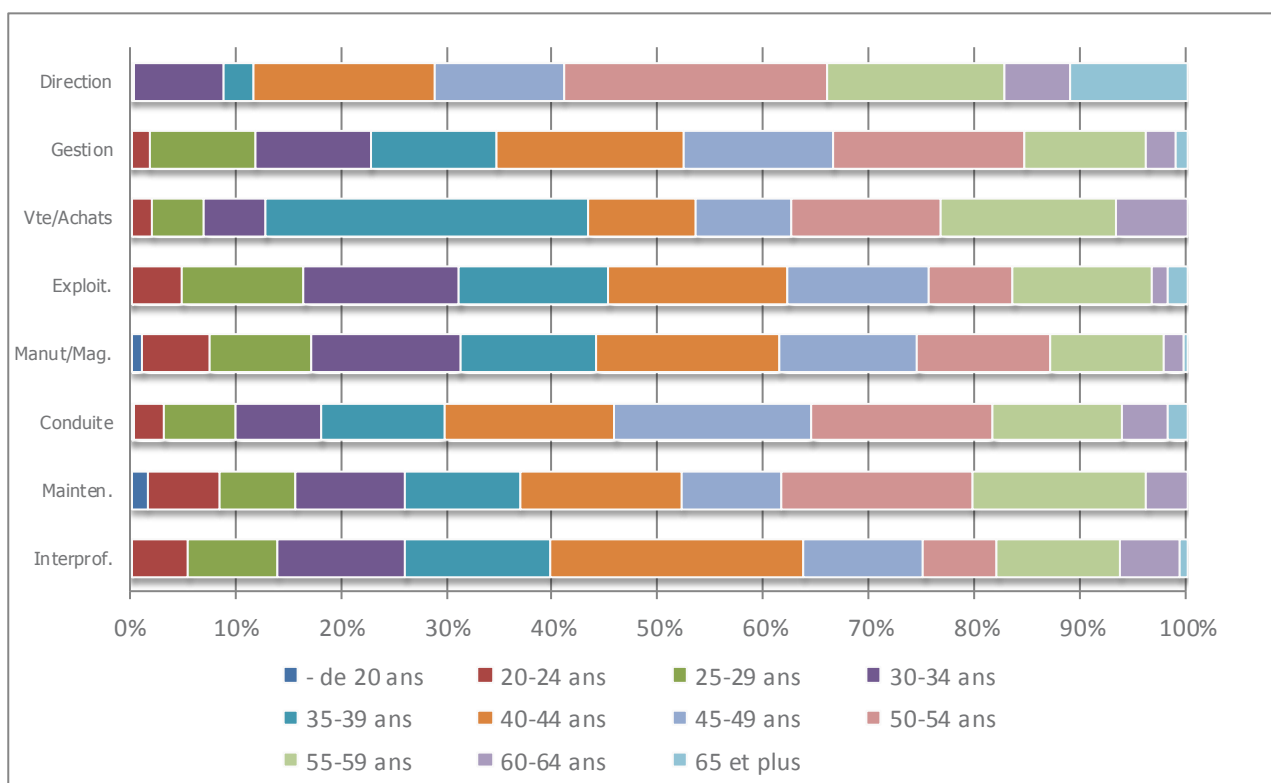
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

53 % des cadres sont dans la tranche d'âge des 40 – 54 ans et les moins de 30 ans ne représentent que 9 %.

Les agents de maîtrise sont moins nombreux dans la tranche d'âge de 40 à 54 ans : 46 %. Par contre, 17 % des agents de maîtrise ont moins de 30 ans.

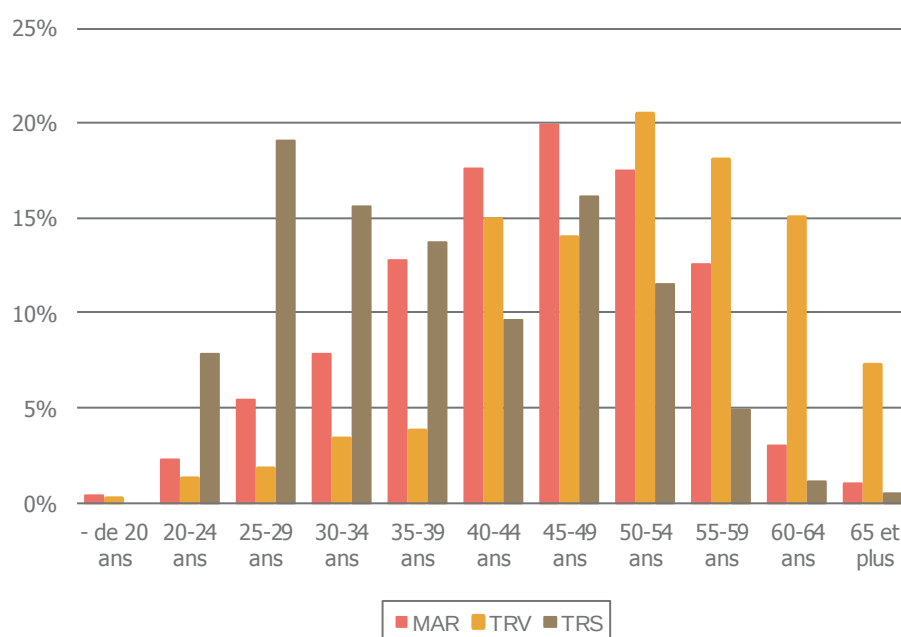
La moitié des ouvriers/employés ont entre 40 à 54 ans.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

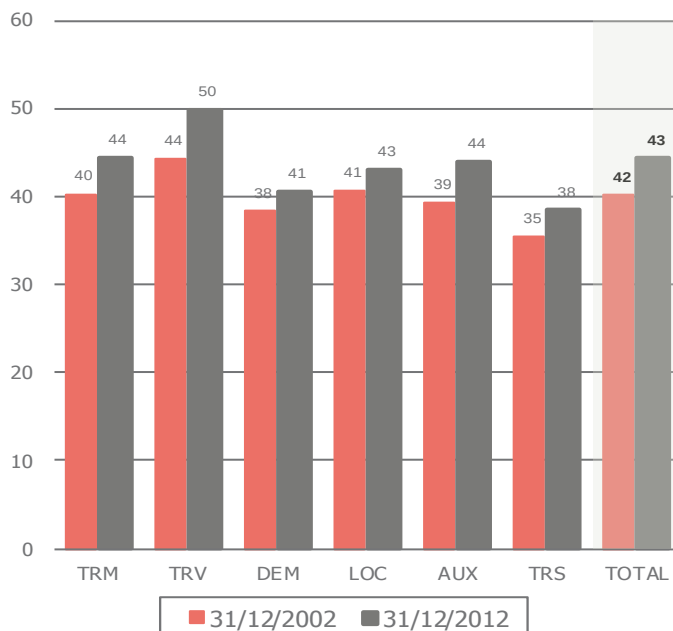
Structure par âge dans la conduite en 2012



Pyramide des âges
vieillissante surtout
pour le transport de
voyageurs (plus de 50
ans)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



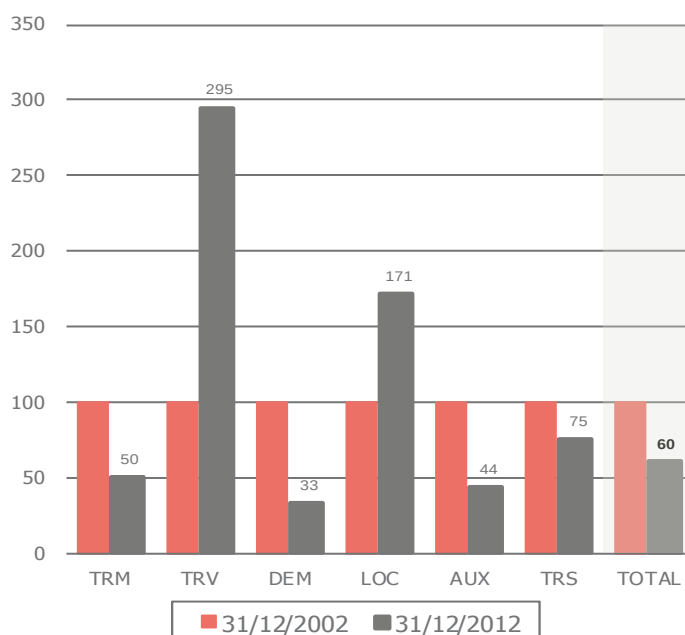
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'âge moyen de la Branche est de 43 ans. En 10 ans, il a évolué d'un an.

Dans le transport de voyageurs, il est passé de 44 ans à 50 ans ; chez les auxiliaires de 38 à 44 ans et dans le transport routier de marchandises de 40 à 44 ans.

Les secteurs traditionnellement jeunes ont évolué dans le bon sens : le transport sanitaire est passé de 35 à 38 ans et le déménagement de 38 à 41 ans.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



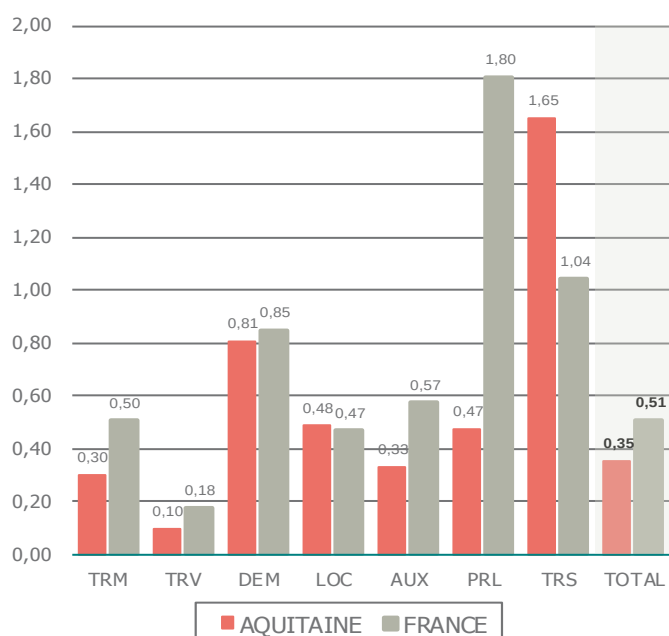
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 10 ans, les moins de 25 ans sont moins nombreux dans le transport routier de marchandises, le déménagement, les auxiliaires de transport et le transport sanitaire.

Par contre, les secteurs du transport de voyageurs et de la location ont eu des politiques de recrutement favorisant l'embauche de jeunes. Le transport de voyageurs a vu ses effectifs évoluer de + 300 %.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



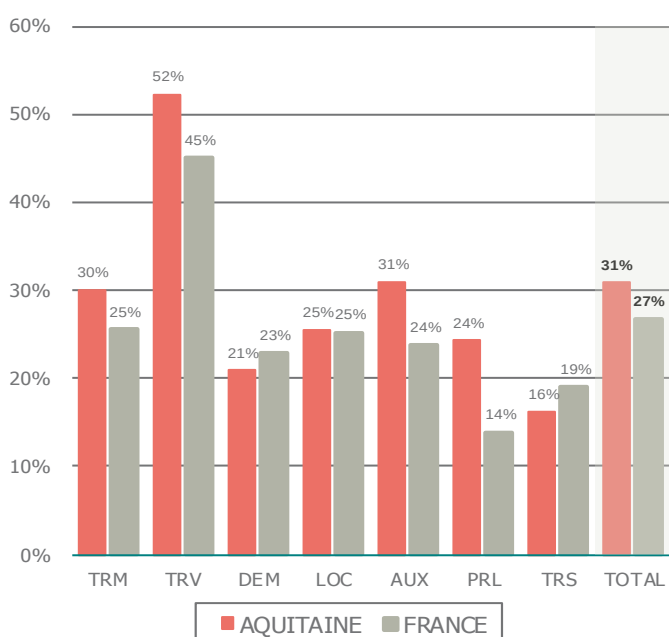
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

En Aquitaine, le taux de relèvement est de 0,36 % bien moins important que la moyenne nationale qui est de 0,50 %.

Par contre, l'Aquitaine se démarque de la moyenne nationale dans le transport sanitaire où le taux de relèvement est supérieur d'un tiers ; les moins de 30 ans sont supérieurs aux plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En Aquitaine, le taux de renouvellement est encore plus élevé au niveau de l'ensemble de la Branche de 4 points. En un an, il est passé de 29 à 31 %.

Trois salariés sur 10 ont plus de 50 ans. Par contre, ces taux sont nettement plus bas dans le transport sanitaire et le déménagement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

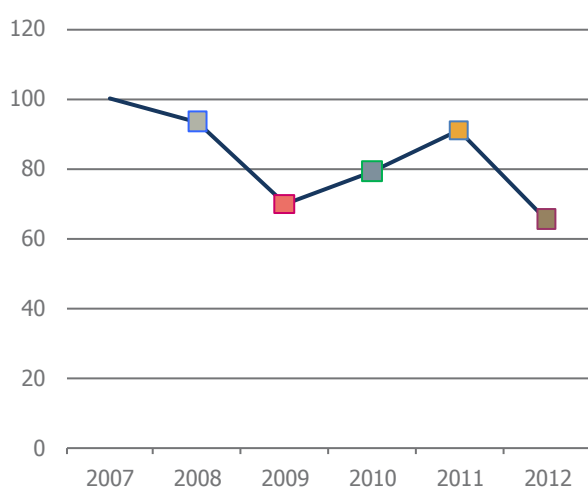


● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

4 900

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements tous secteurs d'activités confondus ont baissé en 2012 de manière significative de – 24 points.

C'est surtout dans le transport routier de marchandises que cette baisse a été la plus importante passant de 2 376 à 411 recrutements.

Le déménagement a vu également ses recrutements baisser passant de 182 à 58.

A l'inverse, le transport de voyageurs est passé de 611 à 891 embauches, les auxiliaires de transport de 298 à 397 et les prestataires en logistique de 14 à 64.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	2 316	897	58	228	440	216	747	4 900
Evolution 2012 / 2011	-44%	47%	-68%	-21%	25%	356%	-25%	-26%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport de voyageurs, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 7% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
AQUITAINE	1%	2%	1%	9%	8%	74%	1%	4%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

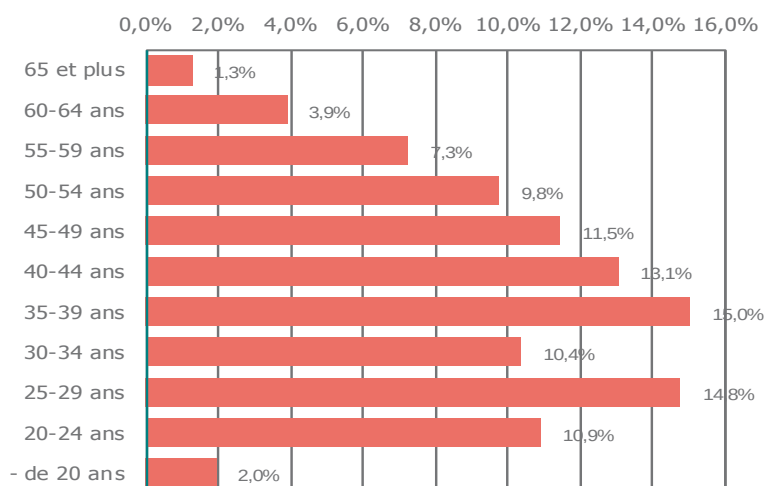
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

74 % des embauches ont été en 2012 dans la famille conduite, bien moins importantes qu'en 2011 où ce pourcentage atteignait les 80 %.

Par contre, c'est dans la famille exploitation que les recrutements ont été supérieurs en 2011 de 5 points.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



15 % des embauches ont concerné des effectifs dans la tranche des 35 – 39 ans et 15 % également dans la tranche des 25 – 29 ans.

Les plus de 60 ans sont passés de 3 à 5 %.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

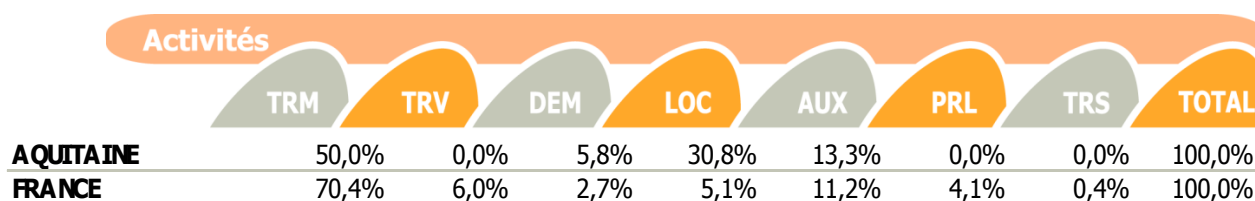
	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	2%	8%	20%	5%	35%	9%	1%	0%	20%	100%
Gestion	2%	8%	19%	27%	7%	3%	7%	14%	12%	1%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	14%	16%	6%	36%	13%	7%	7%	0%	0%	0%	100%
Exploit.	7%	33%	22%	8%	6%	14%	6%	0%	3%	0%	0%	100%
Manut.	8%	25%	14%	10%	12%	18%	4%	2%	5%	3%	0%	100%
Conduite	0%	6%	14%	10%	17%	13%	13%	12%	7%	5%	2%	100%
Mainten.	15%	23%	24%	0%	0%	0%	7%	32%	0%	1%	0%	100%
Interpro.	3%	19%	8%	12%	14%	10%	7%	0%	27%	0%	0%	100%
Total	2%	11%	15%	10%	15%	13%	11%	10%	7%	4%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, 35 % des embauches dans la famille direction ont concerné des personnes de 45 à 49 ans. Dans la famille ventes/achats, les embauches ont été de 36 % dans la tranche des 35 – 39 ans. 40 % des embauches dans la famille exploitation ont été réalisées par des jeunes de moins de 24 ans. Les chefs d'entreprise ont recruté surtout des conducteurs de 35-39 ans.

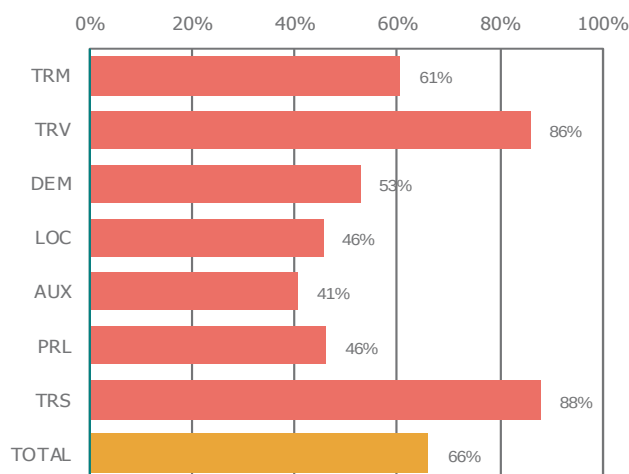
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La moitié des embauches ont été réalisées dans le transport routier de marchandises et pour un tiers dans les activités de location.

Embauches en CDI par secteur d'activité

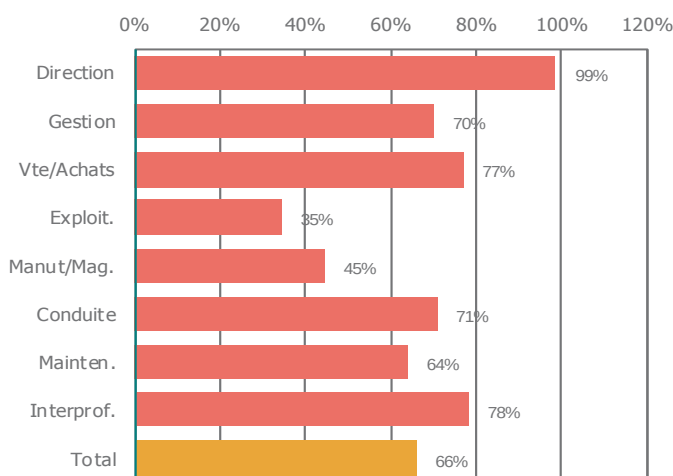


Sur 2012, les embauches en contrat à durée indéterminée ont été en hausse par rapport à l'année précédente passant de 62 à 66 %.

Deux secteurs ont favorisé les CDI : le transport de voyageurs passant de 67 à 82 % et le transport sanitaire passant de 81 à 86 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle

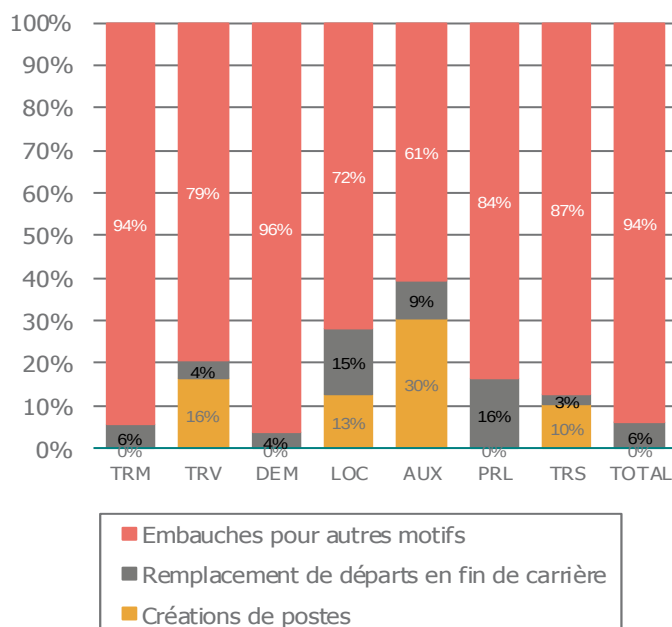


En 2012, la famille direction a encore plus favorisé les CDI passant de 76 à 99 %.

Par contre, les embauches réalisées dans les familles exploitation et manutention-magasinage ont été plutôt avec des contrats à durée déterminée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

30 % des embauches chez les auxiliaires et 16 % dans le transport de voyageurs ont concerné des créations de poste.

Le congé de fin d'activité a été de 5 % en marchandises et de 4 % dans le voyageur.

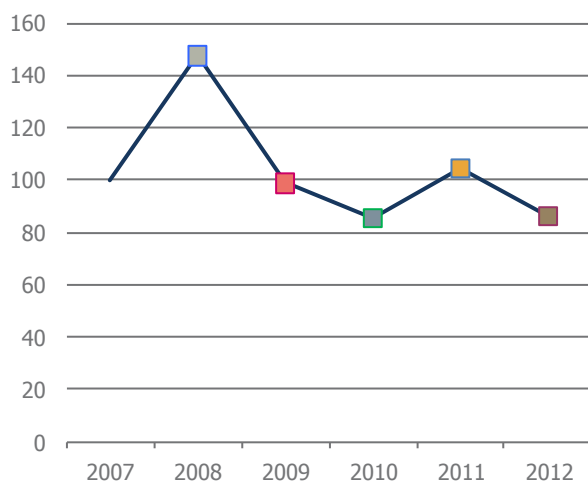
Les départs en retraite ont été importants chez les auxiliaires de transport (13 %) et les prestataires en logistique (16 %).

94 % des recrutements ont été réalisés pour d'autres motifs : démissions, licenciements, maladies,

Nombre de départs en 2012

5 714

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le nombre de salariés ayant quitté un établissement de la Branche sur 2012 a baissé de 18 points.

Il reste de même niveau que pour l'année 2010.

Sur 5 ans, la tendance de la courbe est en baisse sauf pour 2010.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	3 063	628	68	268	572	197	918	5 714
Evolution 2012 / 2011	-25%	-30%	-61%	66%	25%	49%	1%	-16%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs ont été bien moins importants dans 3 familles professionnelles : le transport routier de marchandises (- 25 %), le transport de voyageurs (-30 %) et le déménagement (-61 %).

Par contre, ils ont augmenté dans les activités de location (+ 66 %), chez les prestataires en logistique (+49 %) et les auxiliaires de transport (+ 25 %).

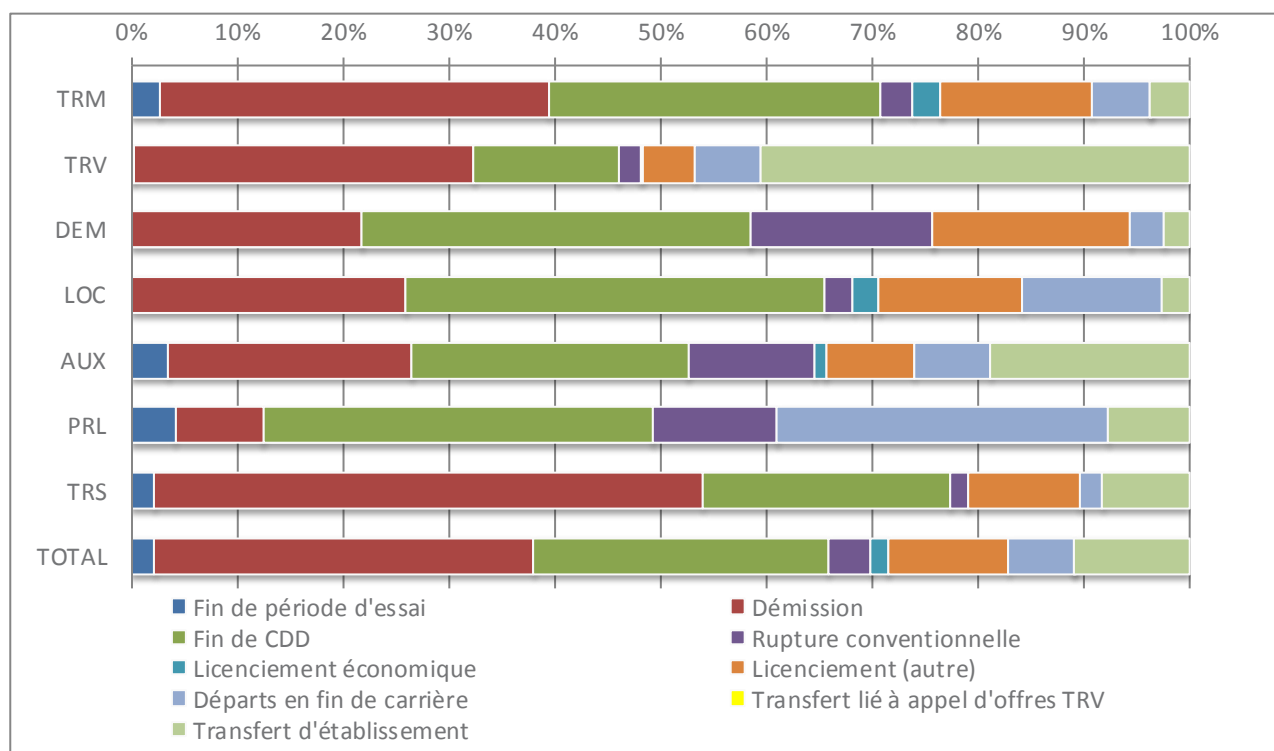
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	2,2%	1,6%	1,4%	6,4%	7,5%	77,1%	0,9%	3,1%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

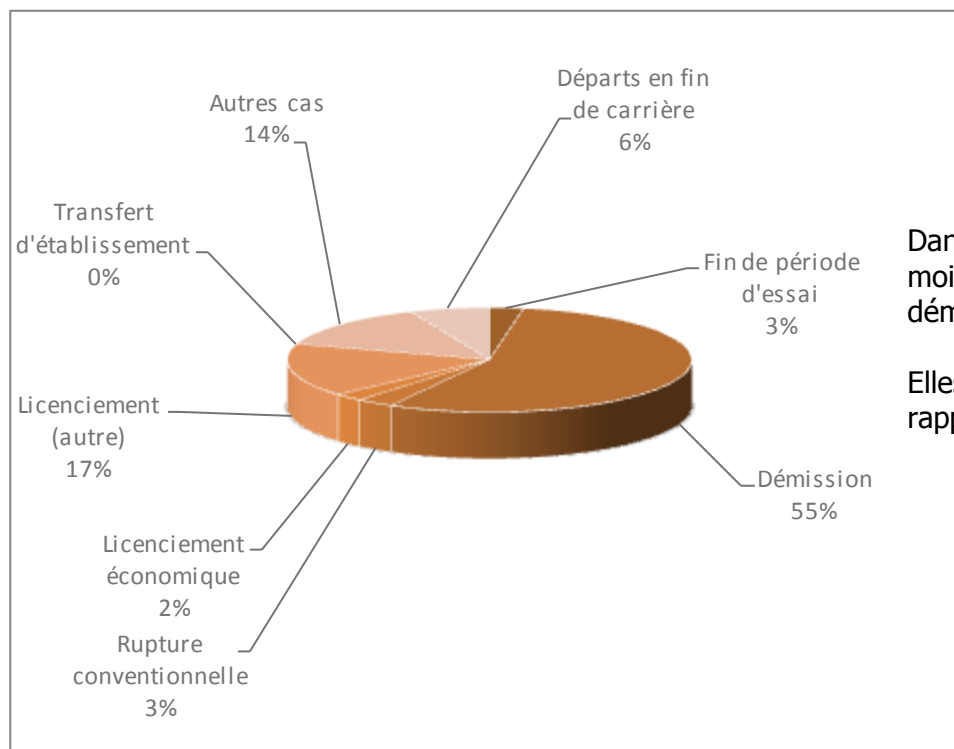
Deux départs sur trois concernent un poste de conduite.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



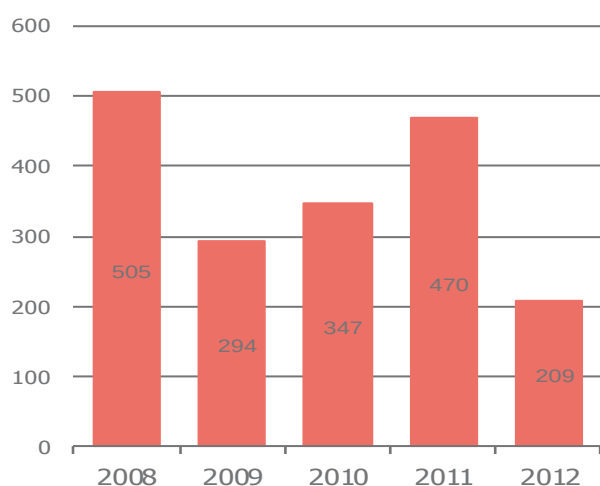
Dans la famille conduite, plus de la moitié des départs concerne une démission (55 %).

Elles ont baissé d'un point par rapport à 2011.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



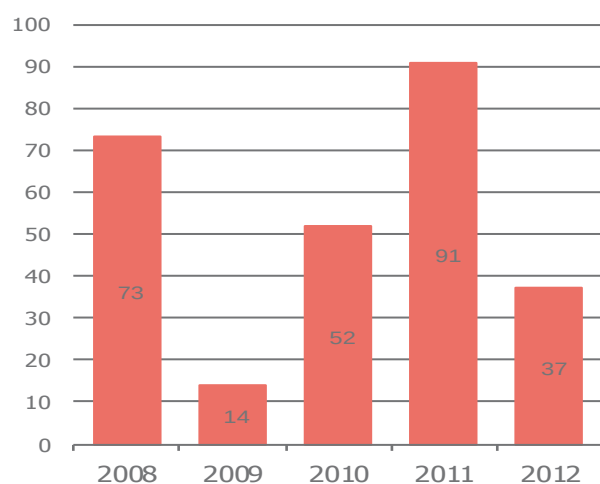
Sur les 268 départs de fin de carrière réalisés en 2012, 79 % concerne les marchandises.

En un an, il y a eu moitié moins de départs. Ils restent le taux le plus faible depuis 5 ans.

L'année 2008 avait été une année importante.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

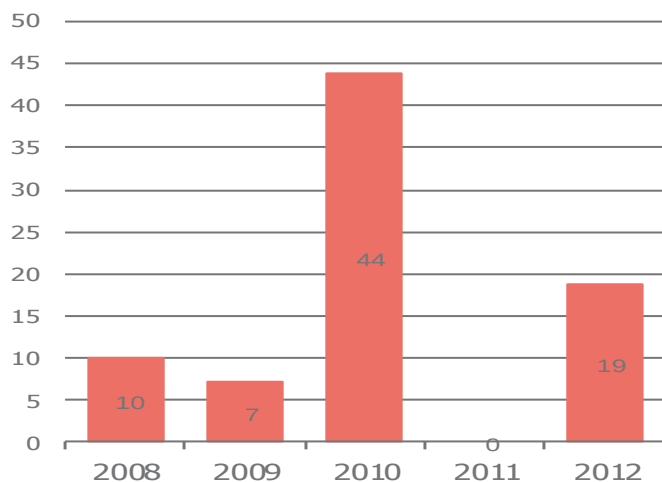


En 2012, dans le transport de voyageurs, il y a eu une baisse de plus de 40 % des départs de fin de carrière.

L'année 2011 reste une année importante.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

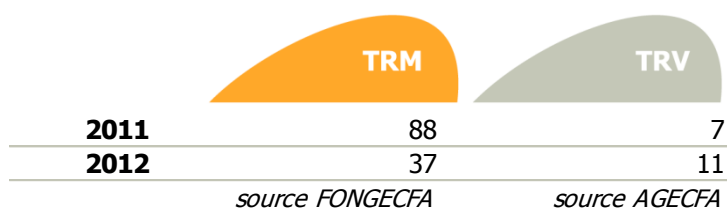


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, il y a eu à nouveau des départs pour fin de carrière.

L'année 2010 reste l'année de référence pour le transport sanitaire.

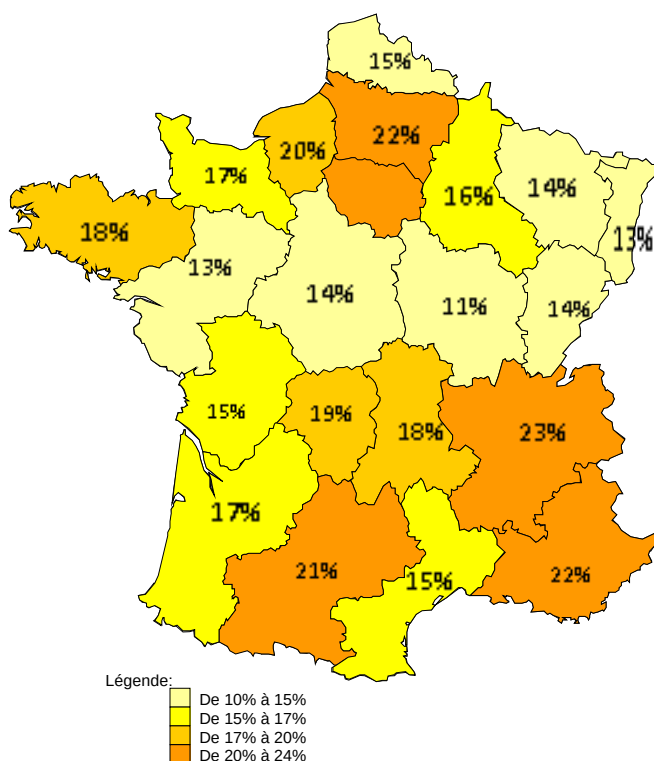
Nombre de dossiers CFA transférés en paiement



En 2012, 48 salariés ont bénéficié du congé de fin d'activité dont 77 % en marchandises.

En 2011, 95 salariés avaient bénéficié de ce dispositif dont 92 % en marchandises.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation pour l'ensemble des secteurs sur 2012 est de 17 % ; le même que la moyenne nationale.

Il a baissé de 4 points par rapport à 2011 qui était de 21 %.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
AQUITAINE	16%	21%	11%	13%	11%	19%	27%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Cette baisse a été très significative dans le transport routier de marchandises passant de 24 à 16 % et dans le déménagement de 31 à 11 %.

Par contre en 2012, certains secteurs ont connu plus des difficultés : les prestataires en logistique de 8 à 19 % et dans une moindre mesure les activités de location de 12 à 13 % et les auxiliaires de transport de 9 à 11 %.

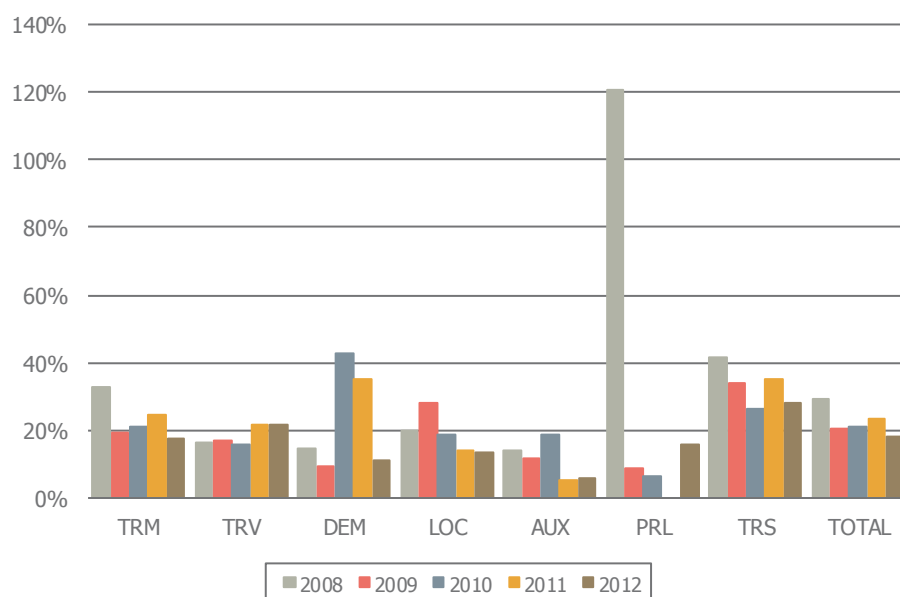
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
AQUITAINE	7%	11%	16%	17%	16%	18%	11%	11%	17%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, le taux de rotation s'est accru de 3 points dans la famille professionnelle exploitation et maintenance. Il a augmenté de deux points dans la famille ventes/achats.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Dans la famille conduite, le taux de rotation est le plus bas depuis 5 ans.

Il reste supérieur dans le transport sanitaire (28 %), le transport de voyageurs (21 %) et le transport routier de marchandises (18 %).

Toutefois, ces 3 secteurs d'activité ont fait de gros efforts par rapport à 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

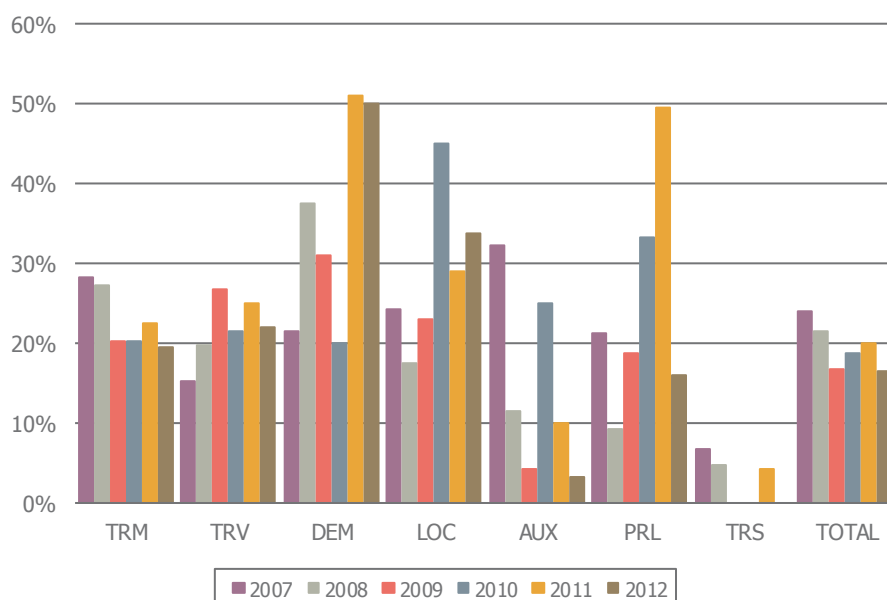
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
AQUITAINE	20%	22%	50%	34%	3%	16%		16%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le pourcentage d'établissements de la branche déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite a chuté de 4 points par rapport à 2011 pour se situer à 16 %.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Les secteurs qui ont le plus recours à l'intérim sont le déménagement, les activités de location, le transport de voyageurs, le transport routier de marchandises et les prestataires en logistique.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	257	227	-12%
4941B	257	253	-2%
5320Z	1	4	179%
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	483	ND
4939A	55	97	75%
4939B	6	5	-9%
TRV	61	102	67%
4942Z	DEM	22	-22%
4941C	28	36	28%
7712Z	3	3	-4%
LOC	31	39	25%
5229A	207	180	-13%
5229B	79	78	-2%
AUX	287	258	-10%
5210B	PRL	36	13%
8690A	TRS	3	-5%
TOTAL	ND	944	ND

Les deux secteurs ayant accueillis le plus d'intérimaires entre 2011 et 2012 sont le transport de voyageurs (+67%) et les activités de location (+25%).

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	157	137	172
4939B Autres transports routiers de voyageurs	153	140	149
4941A Transports routiers de fret interurbains	920	918	750
4941B Transports routiers de fret de proximité	802	653	579
4941C Location de camions avec chauffeur	250	281	274
4942Z Services de déménagement	88	77	61
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	76	52	64
5229A Messagerie, fret express	147	214	142
5229B Affrètement et organisation des transports	64	92	79
5320Z Autres activités de poste et de courrier	40	35	29
7712Z Location et location-bail de camions	29	34	58
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	114	94	93
8690A Ambulances	367	366	382
TOTAL BRANCHE CCNTR	3 207	3 093	2 832

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **1,70%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

En 2012, le nombre d'offres d'emploi déposé à Pôle emploi a baissé de plus de 8 %.

La baisse a été significative dans les transports routiers de fret interurbains, dans la messagerie, le fret express et l'affrètement.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	91%	92%	74%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	88%	88%	72%
4941A Transports routiers de fret interurbains	89%	90%	86%
4941B Transports routiers de fret de proximité	88%	95%	85%
4941C Location de camions avec chauffeur	90%	92%	95%
4942Z Services de déménagement	82%	84%	83%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	83%	99%	92%
5229A Messagerie, fret express	92%	90%	87%
5229B Affrètement et organisation des transports	86%	83%	81%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	95%	97%	93%
7712Z Location et location-bail de camions	81%	81%	86%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	77%	79%	88%
8690A Ambulances	78%	85%	85%
TOTAL BRANCHE CCNTR	87%	90%	85%

TOTAL MARCHE DU TRAVAIL AQUITAINE

83,88%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction a été moins bon en 2012 passant de 90 à 85 %.

C'est dans le transport de voyageurs que les offres ont été le plus difficile à satisfaire en sachant qu'il est toujours difficile de proposer des offres de conducteurs à temps partiel pour faire du transport scolaire.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	151	95%	20%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 173	85%	-15%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	307	86%	-4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	893	90%	-17%
N1102	Déménagement	89	87%	-26%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 478	89%	-23%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 679	90%	-9%
N1201	Affrètement transport	38	76%	-21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	29	91%	-22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	68	77%	19%
N1302	Direction de site logistique	49	73%	29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	270	82%	-4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 762	84%	-14%
N4102	Conduite de transport de particuliers	199	75%	-3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	612	76%	35%
N4104	Courses et livraisons express	142	87%	-24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 354	85%	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	8	92%	-38%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	7	71%	250%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	88	76%	-14%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	15	69%	-32%
TOTAL BRANCHE CCNTR AQUITAINE		14 411	86%	-13%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AQUITAINE		166 145	84%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi les plus fréquemment déposées à Pôle emploi sont pour :

la logistique

- magasinage et préparation de commandes (4 478 : - 23 % par rapport à 2011)
- manutention manuelle de charges (1 679 : - 9 % par rapport à 2011)
- opération manuelle d'assemblage, tri ou emballage (1 173 : - 15 % par rapport à 2011)

le transport

- conduite de transport de marchandises sur longue distance (2 762 : - 14 % par rapport à 2011)
- conduite et livraisons par tournées sur courte distance (1 354 : + 3 % par rapport à 2011).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	48%	45%	46%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	10%	90%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	57%	2%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	14%	96%	3%
N1102	Déménagement	18%	20%	84%	1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	12%	50%	53%	43%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	30%	83%	6%
N1201	Affrètement transport	63%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	34%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	72%	1%	96%	1%
N1302	Direction de site logistique	61%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	36%	6%	96%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	26%	12%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	38%	14%	59%	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	42%	7%	37%	11%
N4104	Courses et livraisons express	58%	4%	21%	48%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	7%	84%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	63%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	57%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	53%	8%	98%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR AQUITAINE		19%	25%	76%	16%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AQUITAINE		30%	16%	72%	13%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres déposées en CDI sur les codes ROME des métiers du transport et de la logistique ont progressé de 19 % de 3 points supérieurs à l'évolution du marché du travail en Aquitaine.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	388	375	-3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 642	2 548	-4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	688	654	-5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 740	1 691	-3%
N1102	Déménagement	244	228	-7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 582	5 523	-1%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 673	4 628	-1%
N1201	Affrètement transport	65	46	-29%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	106	116	9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	227	228	0%
N1302	Direction de site logistique	81	94	16%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	649	645	-1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 007	3 776	-6%
N4102	Conduite de transport de particuliers	248	309	25%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	648	600	-7%
N4104	Courses et livraisons express	134	140	4%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 118	4 125	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	97	93	-4%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	7	13	86%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	135	135	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	13	8	-38%
TOTAL AQUITAINE		26 492	25 975	-2%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En 2012, on observe une baisse de – 2 % de demandeurs d'emplois enregistrés sur les emplois spécifiques du transport et de la logistique.

Il manque des demandeurs d'emplois dans les métiers de l'affrètement (- 29 %), de la conduite en transport en commun (- 7 %), dans le déménagement (- 7 %), dans le conduite de transports de marchandises sur longue distance (- 6 %), la conduite de véhicules sanitaires (- 5 %) et des opérateurs manuelles d'assemblage, tri ou emballage (- 4 %).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	315	344	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 430	2 578	6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	501	530	6%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 693	1 836	8%
N1102	Déménagement	142	144	1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 646	4 937	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 094	3 273	6%
N1201	Affrètement transport	46	35	-24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	77	74	-4%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	149	162	9%
N1302	Direction de site logistique	89	96	8%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	550	604	10%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 216	3 488	8%
N4102	Conduite de transport de particuliers	249	290	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	642	670	4%
N4104	Courses et livraisons express	82	100	22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 198	3 448	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	84	86	2%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	10	13	30%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	113	107	-5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	9	-10%
TOTAL AQUITAINE		21 336	22 824	7%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emplois comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B, C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Pour la plupart des métiers, les demandes en stocks au 31 décembre 2012 sont plus nombreuses qu'au 31 décembre 2010 sauf pour les métiers liés à l'affrètement transport (- 24 %).

Les métiers où il n'existe pas de tensions sont : les métiers avec le permis VL, les courses et livraisons express ; ainsi que la conduite de transport de particuliers.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	67%	16%	13%	65%	10%	24%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	63%	22%	18%	71%	11%	28%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	43%	7%	11%	41%	8%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	12%	4%	10%	17%
N1102	Déménagement	0%	19%	6%	0%	16%	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	25%	9%	16%	15%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	38%	6%	9%	24%	12%
N1201	Affrètement transport	41%	15%	20%	46%	14%	20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	48%	29%	16%	41%	19%	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	36%	13%	15%	27%	7%	25%
N1302	Direction de site logistique	7%	6%	36%	6%	4%	47%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	14%	16%	27%	7%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	7%	20%	4%	4%	26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	26%	6%	33%	22%	3%	39%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	22%	4%	32%	22%	2%	42%
N4104	Courses et livraisons express	9%	49%	9%	16%	34%	22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	16%	13%	8%	11%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16%	4%	32%	15%	2%	52%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	15%	0%	0%	15%	0%	23%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	40%	19%	10%	40%	14%	21%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	13%	13%	33%	11%	33%
TOTAL AQUITAINE		17%	21%	13%	19%	12%	21%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL AQUITAINE		51%	27%	12%	53%	17%	20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	32%	40%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	52%	46%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	46%	47%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	62%	53%
N1102	Déménagement	50%	39%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	104%	81%
N1105	Manutention manuelle de charges	39%	36%
N1201	Affrètement transport	74%	83%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	35%	25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	30%
N1302	Direction de site logistique	47%	52%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	43%	42%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	80%	73%
N4102	Conduite de transport de particuliers	83%	64%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	70%	102%
N4104	Courses et livraisons express	140%	101%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	33%	33%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13%	9%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	29%	54%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	76%	65%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	169%	188%
TOTAL AQUITAINE		63%	55%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension est en baisse de 8 points par rapport à 2011.

Plus le taux est supérieur à 75 %, plus on estime que cela se traduit des difficultés de recrutement.

Certains métiers sont en difficultés de recrutement : magasinage et préparation de commandes (81 %), affrètement transport (83%), conduite en transport en commun (102 %), courses et livraisons express (101 %), intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes (186 %).

7



Formation



Formation

Sont présentés les effectifs formés dans les spécialités transport et logistique relevant des formations professionnelles de la CPNE dans les organismes de développement et ou dispensateurs de formation de la branche, les établissements scolaires ou universitaires qu'ils soutiennent.

1 - LES SORTANTS AYANT OBTENU UN DIPLOME, UN TITRE EN 2012 :

- ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT SCOLAIRE SOUTENU PAR LA BRANCHE

INTITULE	LOCALISATION	DIPLOMES
Famille Manutention/Magasinage		
BAC PRO Logistique - 2 ans	LP Emile Combles - Bègles	11
	LP Philippe Cousteau - St André de Cubzac	11
BAC PRO Logistique - 3 ans	LP Emile Combles - Bègles	12
	ND de la Compassion - Marmande	9
	LP Philippe Cousteau - St André de Cubzac	13
	LP Ramiro Arrué - St Jean de Luz	22
	LP Haroun Tazieff - St Paul les Dax	22
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie - 2 ans	LP Emile Combles - Bègles	13
	LP Philippe Cousteau - St André de Cubzac	11
	LP Haroun Tazieff - St Paul les Dax	10
Total Filière		134
Famille Conduite		
BAC PRO Transport - 3 ans	LP Emile Combles - Bègles	10
	LP Ramiro Arrué - St Jean de Luz	14
CAP Conducteur Routier de Marchandises - 1 an	LP F. Estève - Mont de Marsan	9
CAP CLM*(filière BAC PRO CTRM*) 2 ans	LP F. Estève - Mont de Marsan	13
	LP André Campa - Jurançon	26
	LP Léonard de Vinci - Blanquefort	19
Total Filière		91
Famille Maintenance		
CAP Maintenance des Véhicules Automobiles Option Véhicule Industriels - 2 ans	LP F. Estève - Mont de Marsan	6
Total Filière		6
Famille Exploitation/Gestion		
DUT GLT	IUT GLT - Gradignan	65
BAC PRO Exploitation Transport	LP Emile Combles - Bègles	12
Total Filière		77

Total Global

308

Source : AFT UACSE

*CLM : Conducteur Livreur de Marchandises *CRM : Conduite Routière de Marchandises

○ **ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT UNIVERSITAIRE SOUTENU PAR LA BRANCHE**

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	DIPLOMES 2012
Famille Exploitation/Gestion		
DUT Gestion Logistique et Transport- 2 ans	IUT GLT - Gradignan	NC

NC : Non Communiqué

○ **LES FORMATIONS DIPLOMANTES PAR LE BIAIS DES ECOLES SPECIALISEES EN TRANSPORT LOGISTIQUE**

LE DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier)

Nombre de reçus au diplôme d'ambulanciers			
2009	2010	2011	2012
108	167	153	163

Source : Ministère de la Santé

L'ECOLE DE TRANSPORT SOUTENUE PAR LA BRANCHE

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	DIPLOMES 2012
TSTL* terrestre	ISTELI -Artigues-près Bordeaux	12
TSTL maritime et aérien	ISTELI -Artigues-près Bordeaux	9

Total Global	20
---------------------	-----------

Source : ISTELI

*TSTL le technicien supérieur transport logistique est un titre professionnel Ministère du travail Bac +2 avec deux options : terrestre pour préparer des exploitants dans le transport de marchandises et maritime et aérien pour des commissionnaires de transport ou agents de transit. Ces formations se préparent sur un an et permettent d'obtenir par équivalence diplôme les attestations de capacité marchandises et commissionnaire des transports.

○ **ACCES PAR LA VOIE DE LA FORMATION SOUS CONTRAT
D'APPRENTISSAGE SOUTENU PAR LA BRANCHE**

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	DIPLOMES 2012
CAP conduite routière en 1 an	CFA TL - Artigues-près-Bordeaux	6
CAP conduite routière en 1 an	CFA TL - Bayonne	9
Total Filière		15

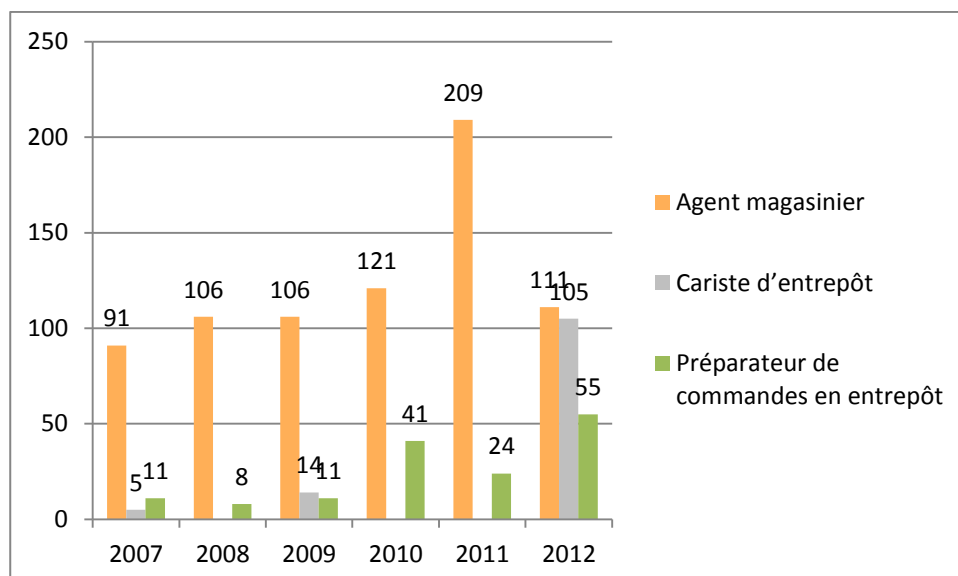
INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	DIPLOMES 2012
Famille Direction		
LICENCE PRO Management Logistique et Transport	IUT GLT Gradignan	NC
REL Responsable En Logistique	CFA TL Artigues-près-Bordeaux	12
Famille Exploitation/Gestion		
DUT Gestion Logistique et Transport- 2 ans	IUT GLT Gradignan	NC
TSMEL (Technicien Supérieur en Méthode d'Exploitation Logistique)	CFA TL Artigues-près- Bordeaux	20
Famille Manutention/Magasinage		
BAC PRO LOGISTIQUE - 3 ans	CFA TL - Artigues-près-Bordeaux	15

NC : Non Communiqué
Source : AFT

○ LES TITRES PROFESSIONNELS

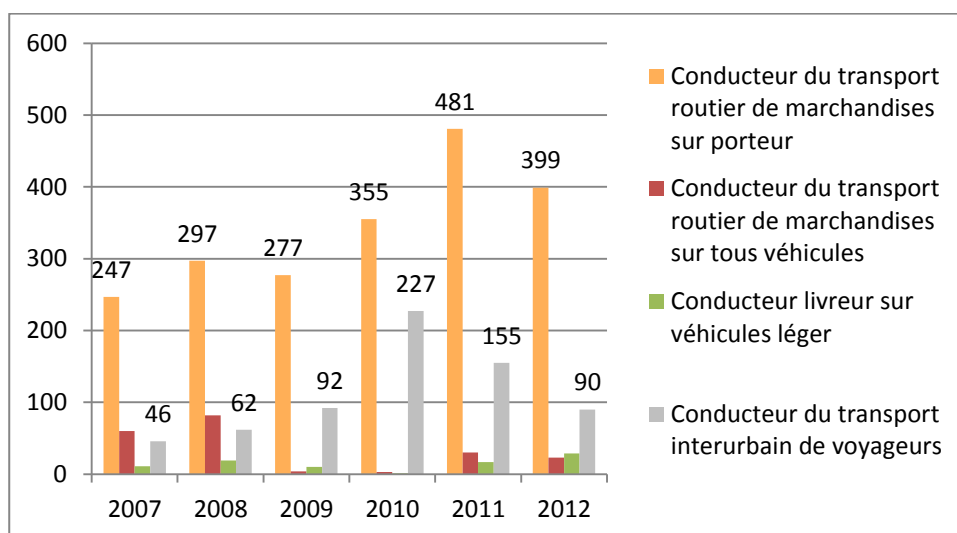
Nombre de personnes ayant obtenus **le Titre Professionnel** délivré par le Ministère chargé de l'emploi (DIRECCTE Aquitaine)

Famille Manutention/Magasinage						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Agent magasinier	91	106	106	121	209	111
Cariste d'entrepôt	5		14			105
Préparateur de commandes en entrepôt	11	8	11	41	24	55
TOTAL Filière	107	114	131	162	233	271



En 5 ans, dans la famille manutention/magasinage, les diplômés ont plus que doublé (+ 60 %) avec une nouveauté en 2012 avec des formations plus courtes préparant au titre professionnel cariste d'entrepôt au détriment d'une formation plus longue d'agent magasinier.

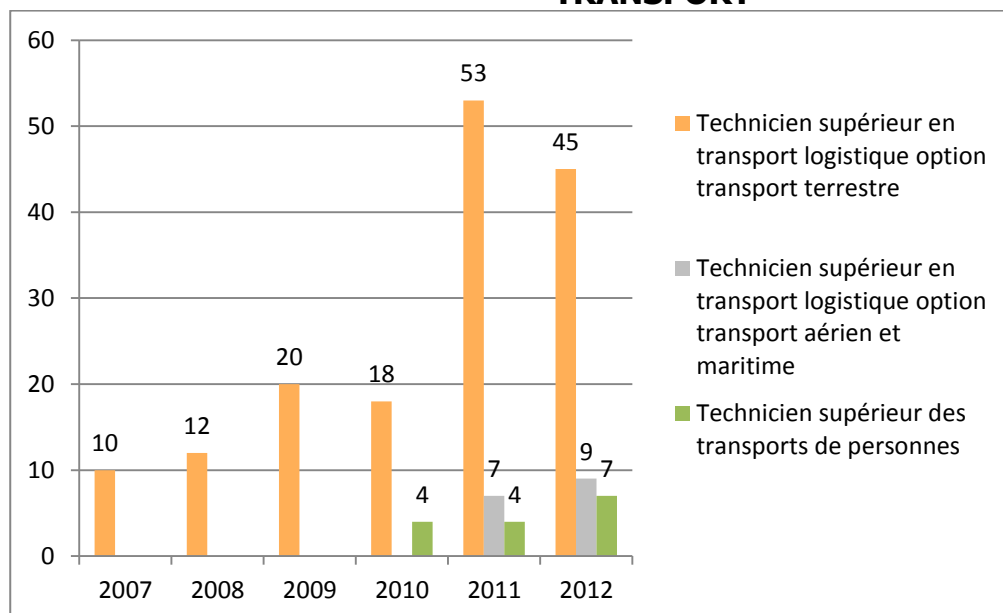
Famille Conduite						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteur	247	297	277	355	481	399
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicules	60	82	4	3	30	23
Conducteur livreur sur véhicules léger	11	19	10	1	17	29
Conducteur du transport interurbain de voyageurs	46	62	92	227	155	90
TOTAL Filière	364	460	383	586	683	541



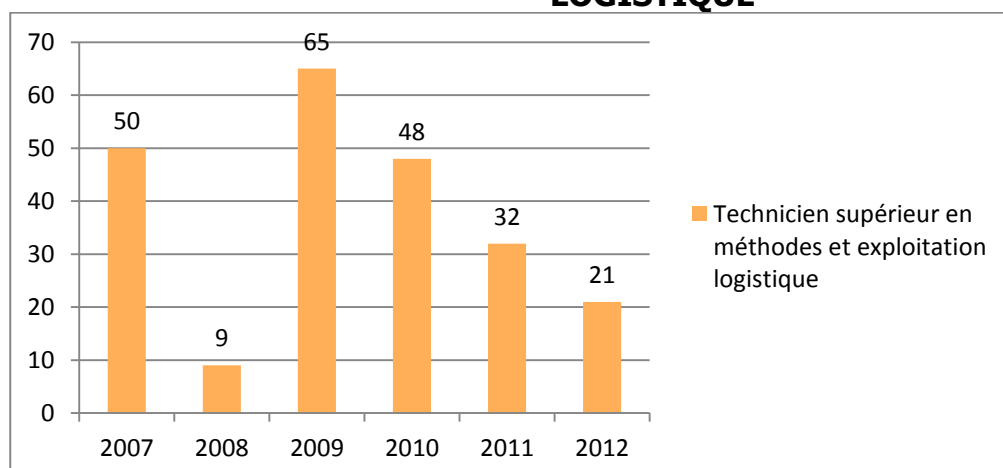
En 5 ans, dans la famille conduite, les diplômés ont évolué de + 32 %. A noter de l'importance du titre professionnel de conducteur du transport routier de marchandises sur porteur qui permet seulement l'obtention du permis C.

Famille Exploitation/Gestion						
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Technicien supérieur en transport logistique <u>option transport terrestre</u>	10	12	20	18	53	45
Technicien supérieur en transport logistique <u>option transport aérien et maritime</u>					7	9
Technicien supérieur des transports de personnes				4	4	7
	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	50	9	65	48	32	21
TOTAL Filière	60	21	85	70	96	82

TRANSPORT



LOGISTIQUE



Source : Direccte Aquitaine / applicatif internet VALCE

2 -LES INSCRITS POSTULANTS POUR L'OBTENTION D'UN DIPLOME OU D'UN TITRE RENTREE EN 2013

- **ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT SCOLAIRE ET UNIVERSITAIRE SOUTENU PAR LA BRANCHE**

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIFS Seconde		EFFECTIFS Première		EFFECTIFS Terminale		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Famille Manutention/Magasinage								
BAC PRO Logistique 3 ans	LP Bègles			23	0	23	0	
				23		23		46
	LP Marmande	14	0	15	2	13	0	
		14		17		13		44
	LP St André de Cubzac	15	12	26	3	15	12	
		27		29		27		83
	LP St Jean de Luz	23	2	23	2	20	2	
		25		25		22		72
LP St Paul les Dax	23	1	19	5	16	5		
	24		24		21		69	
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie 2 ans	LP Bègles			20	4	18	1	
				24		19		43
	LP St André de Cubzac			7	5	10	2	
				12		12		24
	LP St Paul les Dax			10	2	6	2	
				12		8		20
	Lycée Marmande			10	0			
				10				10
TOTAL Filière								411
Famille Conduite								
BAC PRO Conducteur Transport Routier de Marchandises 3 ans	LP Blanquefort	21	3	22	2	18	0	
		24		24		18		66
	LP Jurançon	20	1	22	2	25	0	
		21		24		25		70
	LP Mont de Marsan	21	1	21	2	13	0	
		22		23		13		58
CAP Conducteur Routier de Marchandises 1 an	LP Mont de Marsan			10	0			
				10				10
TOTAL Filière								204

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIFS Seconde		EFFECTIFS Première		EFFECTIFS Terminale		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Famille Exploitation/Gestion								
DUT Gestion Logistique et Transport - 2 ans	IUT GLT - Gradignan	80	24	46	29			
		104		75				179
BAC PRO Transport 3 ans	LP Bègles	56	11	16	4	19	6	
		67		20		25		112
	LP ST Jean de Luz	16	2	16	2	12	2	
		18		18		14		50
	LP St Genès	9	3	6	6			
		12		11				23
TOTAL Filière								185
Famille Maintenance								
CAP MVAI* Option Véhicule Industriels. 2 ans	LP Mont de Marsan			10	0	9	0	
				10		9		19
TOTAL Filière								19

TOTAL GLOBAL**819**

Source : AFT-IFTIM –IPTL - UACSE

*MVAI : Maintenance des Véhicules Automobiles Option Véhicule Industriels.

○ **LES FORMATIONS DIPLOMANTES PAR LE BIAIS DES ECOLES SPECIALISEES EN TRANSPORT LOGISTIQUE**

LE DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier)

Effectifs au diplôme d'ambulanciers			
2009	2010	2011	2012
111	285	163	174

Source : Ministère de la Santé

L'ECOLE DE TRANSPORT SOUTENUE PAR LA BRANCHE

		EFFECTIFS	
INTITULE	LOCALISATION	Garçons	Filles
FAMILLE DIRECTION			
RPTL*	ISTELI -Artigues-près Bordeaux	11	11
		22	
Famille Exploitation			
TSTL* terrestre	ISTELI -Artigues-près Bordeaux	8	7
		15	
TSTL maritime et aérien	ISTELI -Artigues-près Bordeaux	4	4
		8	
TOTAL GLOBAL		45	

Source : ISTEI

*RPTL : le responsable production transport logistique est un titre privé Bac + 3 préparé dans le cadre de contrat de professionnalisation.

*TSTL le technicien supérieur transport logistique est un titre professionnel Ministère du travail Bac +2 avec deux options : terrestre pour préparer des exploitants dans le transport de marchandises et maritime et aérien pour des commissionnaires de transport ou agents de transit. Ces formations se préparent sur un an et permettent d'obtenir par équivalence diplôme les attestations de capacité marchandises et commissionnaire des transports.

○ **ACCES PAR LA VOIE DE LA FORMATION SOUS CONTRAT
D'APPRENTISSAGE SOUTENU PAR LA BRANCHE**

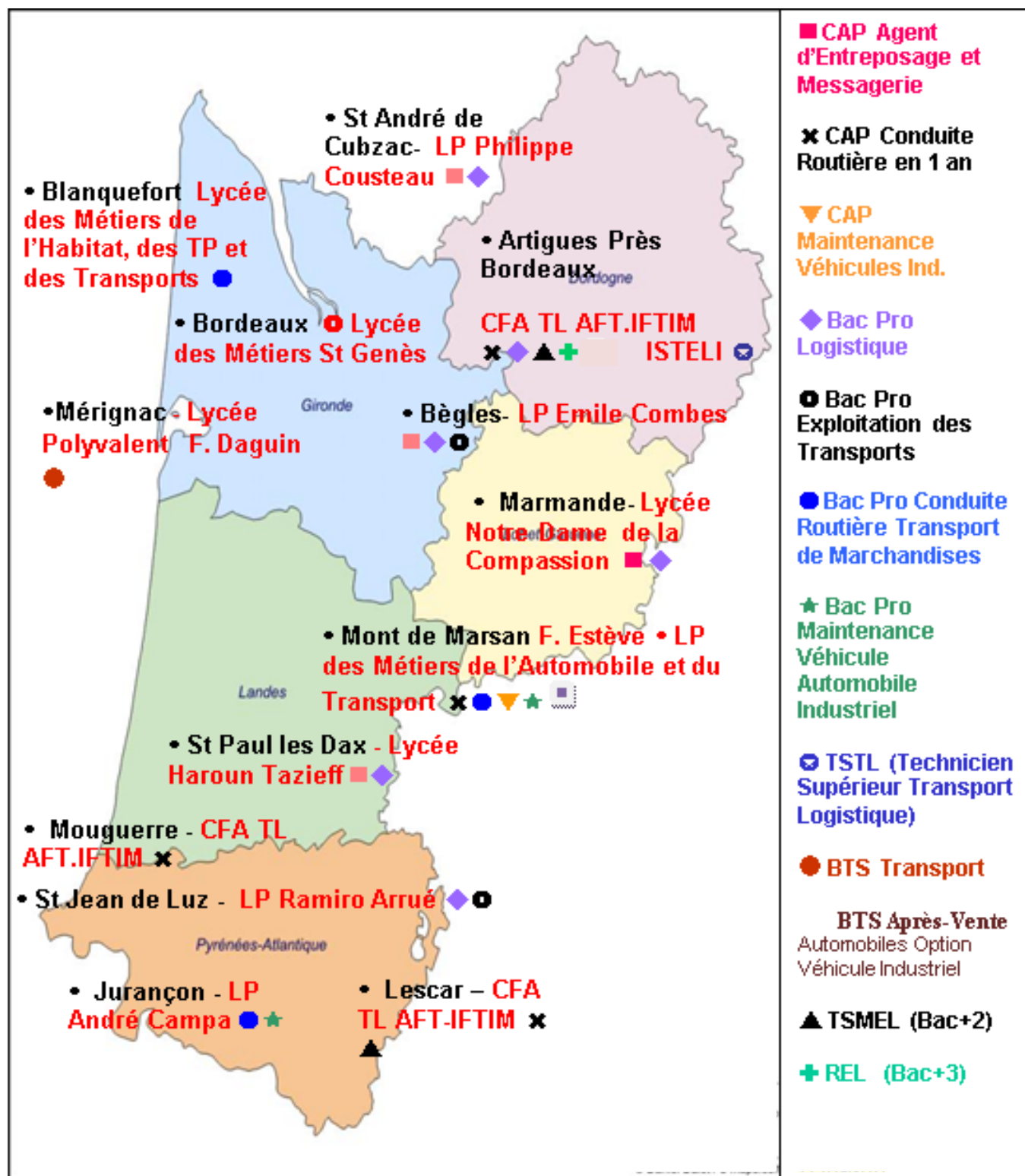
INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIFS		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	
Famille Conduite				
Conduite CAP conduite routière - 1 an	CFA TL Artigues-près-Bordeaux	13	1	
		14		14
Conduite CAP conduite routière - 1 an	CFA TL Bayonne	14	0	
		14		14
TOTAL Filière		28		

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	Seconde		Première		Terminale		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Famille Direction								
LICENCE PRO Management Logistique et Transport	IUT GLT Gradignan 33							
REL Responsable En Logistique	CFA TL Artigues près Bordeaux					8	3	
						11		11
TOTAL Filière								11
Famille Exploitation/Gestion								
DUT Gestion Logistique et Transport- 2 ans	IUT GLT Gradignan			13	5	4	5	
				18		9		27
BTS Transport et Prestations Logistiques	Lycée F. Daguin Mérignac					9	3	12
						12		
TSMEL (Technicien Supérieur en Méthode d'Exploitation Logistique)	CFA TL Artigues près Bordeaux			15	7	19	4	
				22		23		45
TOTAL Filière								84
Famille Manutention/Magasinage								
BAC PRO LOGISTIQUE - 3 ans	Artigues-près-Bordeaux	11	0	25	6	19	1	
		11		31		20		62
TOTAL Filière								62

TOTAL GLOBAL	157
---------------------	------------

Source : AFT

REPARTITION EN TABLEAU ET CARTE (figureront toutes les formations initiales (scolaire et apprentissage sur la région (soutenues et non soutenues par l'AFT)
- Carte des formations Universitaires



Source : AFT

3 -LES FORMATIONS OBLIGATOIRES D'ACCES AU METIER

○ ATTESTATIONS DE CAPACITE EN 2012

Formation	Effectifs
RUTL*	66
Attestation de capacité Marchandises	235
Attestation de capacité Voyageurs	107
Attestation de capacité Commissionnaire	115
Justificatif – 3, 5 t	177

Source : Ministère du Transport et CNAM

*Le Certificat de compétence « Responsable d'Unité de Transport de marchandises et de Logistique » est un diplôme délivré par le CNAM.

○ LES PERMIS EN 2012

Nombre de permis de conduire délivré en 2012 par catégories et par départements

Catégories Départements				
	C	EC	D	Total
Dordogne	409	275	26	710
Gironde	1253	616	245	2114
Landes	397	316	21	734
Lot-et-Garonne	503	251	68	822
Pyrénées-Atlantiques	816	579	138	1533
TOTAL	3378	2037	498	5913

En 2012, 5 913 permis ont été délivrés : 57 % concernaient un permis C, 35 % un permis EC et 8 un permis D.

○ **LES FIMO – FCO – PASSERELLES EN 2012**

Marchandises

FIMO	en entreprise par moniteur			en centre agréé		
	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
	0	0	0	1025	1010	111
FCO	en entreprise par moniteur			en centre agréé		
	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
	553	553	129	7366	7365	595
« Passerelle » marchandises	en entreprise par moniteur			en centre agréé		
	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
	0	0	0	79	79	36

Source : Ministère du Transport

Voyageurs

FIMO	en entreprise par moniteur			en centre agréé		
	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
	0	0	0	209	209	34
FCO	en entreprise par moniteur			en centre agréé		
	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
	512	512	72	712	712	79
« Passerelle » marchandises	en entreprise par moniteur			en centre agréé		
	inscrits	reçus	sessions	inscrits	reçus	sessions
	0	0	0	183	183	60

Source : Ministère du Transport

4 – LA FORMATION CONTINUE

Dans le cadre de l'enquête terrain du tableau de bord, les entreprises ont été interrogées sur les formations réalisées et envisagées sur 2013.

EFFECTIFS SALARIE	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	TOTAL
Nombre de formations suivies ou envisagées	1 062	4 347	6 113	11 521
% de l'effectif du secteur correspondant	21%	29%	53%	36%
Répartition des formations suivies et envisagées	5%	38%	53%	100%

Total des salariés du secteur	5 070	14 988	11 637	31 694
--------------------------------------	--------------	---------------	---------------	---------------

Source : AFT

Selon l'enquête, 11 521 formations ont été suivies ou envisagées : ce qui représente 36 % de l'effectifs.

Un salarié dans un établissement de moins de 9 salariés a moins de chance d'aller en formation que celui où les effectifs sont supérieurs à 50 salariés et plus.

Plan de formation moins de 10 salariés et plus de 10 salariés par famille professionnelle et activité en 2012

EFFECTIFS SALARIE	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	TOTAL
Famille Direction				
Attestation de capacité	4	0	1	6
Techniques de management	0	12	126	138
Juridique (droit social, fiscalité, réglementation...)	160	86	193	439
Gestion, comptabilité, finance	3	1	14	19
Commercial (perfectionnement, vente, communication...)	1	3	35	39
Qualité	0	328	223	551
Famille Manutention Magasinage				
CACES	84	506	335	924
Gestes et postures	0	1	183	184
Techniques d'arrimage	0	0	92	92
Déménagement	9	20	0	29
Sécurité, secourisme, incendie	4	104	1 342	1 450

EFFECTIFS SALARIE	De 1 à 9	De 10 à 49	50 et plus	TOTAL
Famille Conduite				
Permis de conduire	47	57	46	150
FIMO	50	24	39	114
FCO	471	2 193	1 507	4 170
Perfectionnement conduite	0	373	596	969
Perfectionnement rôle commercial du conducteur	0	0	224	224
Matières dangereuses colis (A - base et recyclage)	5	307	316	628
Matières dangereuses (spécialisation)	0	85	105	190
DEA (Ambulanciers)	0	76	1	76
AA(Auxiliaire ambulancier), urgences, santé	130	19	0	149
Famille Exploitation				
Conseiller sécurité	0	0	14	14
Techniques d'exploitation	0	0	39	39
Langues étrangères	4	0	114	118
Famille Maintenance				
Maintenance des véhicules	0	0	11	11
Formations transversales				
Informatique, bureautique	0	36	212	247
Formation de moniteur d'entreprise	0	1	8	9
Prévention addictions / hygiène de vie	0	7	138	145
Autres formations effectuées ou envisagées	90	109	195	394

Source : AFT

FORMATION PRISES EN CHARGES PAR L'OPCA TRANSPORTS

Activités	Marchandises	Sanitaire	Voyageurs
Famille Conduite			
Plan - 10 salariés	345	93	86
Plan +10 salariés	1654	169	266
Famille Exploitation Gestion			
Plan - 10 salariés	87	18	7
Plan +10 salariés	409	29	21
Famille Manutention Magasinage			
Plan - 10 salariés	35	0	0
Plan +10 salariés	291	1	2
Famille Maintenance			
Plan - 10 salariés	1	0	0
Plan +10 salariés	27	0	20
Famille Autres			
Plan - 10 salariés	42	22	18
Plan +10 salariés	446	119	108
Total - 10 salariés	510	133	111
Total + 10 salariés	2827	318	417

Source : OPCA TRANSPORTS

5 -LES FORMATIONS FINANCEES PAR LE CONSEIL REGIONAL

Les métiers et domaines concernés	Nb Stagiaires visés		Nb Aides individuelles accordées		Autres Formations
	PRF-AS				
	2012	2011	2012	2011	2012
Famille Direction					
Attestation / Justificatif de capacité		-	49	45	
Famille Manutention/Magasinage					
Agent Magasinier	85	107	1	2	
Magasinier / Cariste	536	509	7	4	
Technicien supérieur Logistique	8	8	19	12	20
Total Filière	629	624	27	18	
Famille Conduite					
Conducteur routier marchandises	640	622	13	34	
Conducteur routier voyageurs	83	73	46	52	
Ambulancier / Auxiliaire Ambulancier	140	140	1	5	
Conducteur Livreur	27	15	-	-	
Enseignant conduite routière	30	44	28	17	
Total Filière	920	894	88	108	
Autres		-	95	101	
Total Global	1 549	1 518	115	126	20
% domaine dans ensemble des secteurs	19%	17.5 %	12,70%	13%	

Source : Conseil Régional

Concernant le Programme Régional de Formation – Actions Structurelles, 1549 parcours ont été proposés en 2012 en Aquitaine.

Ces parcours sont répartis au sein de 25 lots (qui peuvent comprendre plusieurs sessions) mis en œuvre sur la région.

6 –UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION

- PROFESSIONNALISATION

Nombre de contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activités en 2012

Marchandises	Activités		Total
	Sanitaire	Voyageurs	
Famille Manutention Magasinage			
2	0	0	2
Famille Conduite			
62	11	24	97
Famille Exploitation Gestion			
71	1	1	73
Famille Maintenance			
0	0	1	1
Famille Autres			
28	0	3	31

Total Global	202
---------------------	------------

Source : OPCA transports

Par rapport à 2011, le nombre de contrats de professionnalisation pour la région Aquitaine a progressé de plus de 19 %. Près de la moitié ont été réalisés dans la famille conduite principalement dans le transport routier de marchandises.

- TUTORAT

Activités	t-tutorat	tuteur	Total général
Marchandises	45	14	59
Voyageurs	6	4	10
Sanitaire	7	3	10

Total Global	58	21	79
---------------------	-----------	-----------	-----------

Source : OPCA transports

Le nombre de tuteurs a légèrement augmenté par rapport à 2011 : + 19 %. Mais ces chiffres restent insuffisants par rapport aux besoins.

- PERIODE DE PROFESSIONNALISATION

Période de Professionnalisation par famille professionnelle et activités en 2012

Marchandises	Activités		Total
	Sanitaire	Voyageurs	
Famille Manutention Magasinage			
0	0	0	0
Famille Conduite			
63	25	19	107
Famille Exploitation Gestion			
11	1	2	14
Famille Maintenance			
1	0	0	1
Famille Autres			
21	0	7	28

Total Global	150
---------------------	------------

Source : OPCA transports

Par contre, les périodes de professionnalisation sont restées stables par rapport à 2011.

- **DROIT INDIVIDUEL A LA FORMATION (DIF)****NOMBRE DE SALARIES AYANT SUIVI UNE FORMATION AU TITRE DU DIF EN 2012**

PAR ACTIVITE	NAF	Formations au titre du DIF	DIF non prioritaire	Ensemble des salariés
Famille Conduite				
TRANSPORT ROUTIER DE MARCHANDISES	4941A	184	5	9 451
	4941B	112	13	6 729
	5320Z	3	2	133
	8010Z	0	0	338
	Total	300	19	16 651
TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS	4939A	120	76	2 506
	4939B	54	0	1 298
	Total	174	76	3 804
DEMENAGEMENT	4942Z	5	1	535
LOCATION	4941C	7	0	1 466
	7712Z	7	3	441
	Total	14	3	1 907
AUXILIAIRES DE TRANSPORT	5229A	75	7	2 375
	5229B	82	46	2 245
	Total	157	52	4 620
TRANSPORT SANITAIRE	8690A	34	0	3 138
Famille Exploitation Logistique				
PRESTATAIRES LOGISTIQUES	5210B	0	0	1 040
Ensemble des Activités		684	151	31 694

PAR TAILLE	Formations au titre du DIF	DIF non prioritaire	Ensemble des salariés
DE 1 A 4 SALARIES	0	0	1 597
DE 5 A 9 SALARIES	16	3	3 473
DE 10 A 49 SALARIES	162	20	14 988
50 SALARIES ET PLUS	506	128	11 637
Ensemble des Tailles	684	151	31 694

Source : OPCA transports

- **CIF (Congé Individuel de Formation) EN 2012**

INTITULE DE LA FORMATION	CIF CDD	CIF CDI
Famille Direction		
Attestation de Capacité de Marchandises	1	1
TP TS Transport Logistique		10
CCP Responsable Unité Transport et Logistique		1
Famille Manutention Magasinage		
CACES R372		1
CACES R389 Cariste et R 390 Grue Auxiliaire + FCOS	1	
CACES R390 + CACES BTP R372M + TMD IB	1	
Famille Conduite		
Marchandises		
Permis C + EC +FIMO MARCHANDISES...CACES...	9	19
TP Conducteur Routier Marchandises		7
TP Conducteur Routier Sur Porteurs + Permis EC avec ou sans CACES avec ou sans FIMO	2	4
TP Conducteur Routier Marchandises Sur Porteurs + PERMIS EC + Matières Dangereuses		1
TP Conducteur Routier Marchandises + PERMIS EC avec ou sans CACES	2	40
CAP Conducteur Routier		1
TP Conducteur Routier Marchandises Tous Véhicules + FCO + MDBASE		1
FIMO Marchandises + Transport Matières Dangereuses + Passerelle Voyageurs		1
Voyageurs		
Permis Voyageurs		
TP Conducteur de Voyageurs		1
TP Conducteur Routier Interurbain Voyageurs		11
FIMO Voyageurs		1
Sanitaires		
DE Ambulancier		18
Auxiliaire Ambulancier		3
Total Global	16	122

Source : Fongecif Aquitaine

Le nombre de CIF CDI sont passés de 104 à 122. Par contre, il y a eu moins de CIF CDD ; ils étaient de 36 en 2011.

- VALIDATION DES ACQUIS PAR L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les Titres Professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

LIBELLE TITRE	VAE PRESENTES	VAE ADMIS
Famille Manutention/Magasinage		
AGENT MAGASINIER	0	0
CARISTE D'ENTREPOT	0	0
PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	0	0
Famille Conduite		
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER	0	0
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS	0	0
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	0	0
CONDUCTEUR-LIVREUR SUR VEHICULE UTILITAIRE LEGER	0	0
Famille Exploitation/Gestion		
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE	0	0
TECHNICIEN SUPERIEUR EN TRANSPORT AERIEN ET MARITIME	0	0
TECHNICIEN SUPERIEUR EN TRANSPORT TERRESTRE	27	27
TECHNICIEN SUPERIEUR TRANSPORTS DE PERSONNES	0	0

Total Global	27	27
---------------------	-----------	-----------

Source : Ministère de l'emploi

VAE sur les diplômes Education Nationale

Session 2012				
	Dossiers	Admis	Validation partielle	Aucune Validation
Famille Manutention/Magasinage				
Bac Pro Logistique	8	5	2	1
Famille Conduite				
CAP Conduite Routière	4	3	0	1

Total Global	12	8	2	2
---------------------	-----------	----------	----------	----------

Source : Education nationale DAVA

8



Insertion professionnelle



● L'Insertion Professionnelle

L'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT réalise une enquête annuelle sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein des Lycées professionnels qu'ils soutiennent dans le cadre de la Convention générale de coopération de l'Education nationale. Les sortants de formation sont interrogés six mois après la fin de leur formation.

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)	Emploi stable (CDI, titulaire)	Inactivité ou autre situation	Poursuite d'études à temps plein	Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière	Poursuite d'une formation en alternance en TLM	Recherche d'emploi	Redoublement	Total
Famille Conduite									
CAP CRM	27%	32%	0%	0%	5%	0%	36%	0%	100%
Famille Manutention/Magasinerie									
CAP AEM	13%	4%	4%	42%	0%	0%	29%	8%	100%
Famille Exploitation/Gestion									
Responsable En Logistique	18%	18%	0%	0%	18%	27%	18%	0%	100%
TSMEEL	24%	33%	5%	0%	5%	14%	19%	0%	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	0%	0%	0%	40%	0%	40%	20%	0%	100%
BAC Pro. Logistique	12%	11%	6%	20%	2%	15%	29%	4%	100%
BAC Pro. Transport	15%	4%	11%	4%	7%	44%	11%	4%	100%
Famille Maintenance									
CAP MVAI	40%	20%	0%	0%	0%	0%	40%	0%	100%
Total	16%	14%	5%	15%	4%	16%	26%	3%	100%

Source : AFT UACSE

60 % des jeunes ayant un CAP conduite routière ont un emploi.

Il n'est pas de même pour le CAP Agent d'entrepôt et de messagerie. Les jeunes préfèrent poursuivre leurs études plutôt que d'intégrer le marché du travail.

Plus de la moitié des Bac pro transport poursuivent leurs études pour obtenir un Bac + 2. En effet, les entreprises ont tendance à recruter un Bac + 2 pour occuper un emploi d'exploitant. Avec la réforme des attestations de capacité, le Bac pro ne donne plus que l'attestation de capacité uniquement pour les véhicules légers.

En logistique, la moitié des diplômés en Bac + 2 travaillent.

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements) Prévisions à un an

26 % des employeurs interrogés prévoient d'augmenter leurs effectifs en 2013 dans la famille conduite, de 3 points de plus que l'année précédente laissant supposer une année meilleure.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	94%	5%	0%
Gestion	0%	94%	5%	0%
Vte/Achats	0%	94%	5%	0%
Exploit.	0%	94%	5%	0%
Manut/Mag.	2%	92%	6%	0%
Conduite	26%	66%	8%	1%
Mainten.	1%	94%	5%	0%
Interprof.	0%	94%	5%	0%
Total	4%	90%	6%	0%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Ces intentions d'embauches vont se réaliser principalement dans le transport sanitaire, chez les déménageurs et le transport de marchandises.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	37%	96%	50%
TRV	28%	93%	44%
DEM	55%	90%	15%
LOC	9%	43%	83%
AUX	25%	73%	99%
PRL	0%	0%	0%
TRS	76%	100%	64%
TOTAL	39%	95%	56%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

C'est dans le secteur du déménagement que les recrutements seront les plus difficiles où les entreprises auront des difficultés à recruter des candidats.

	2011	2012
TRM	16%	11%
TRV	38%	27%
DEM	19%	45%
LOC	21%	13%
AUX	9%	4%
PRL	0%	0%
TRS	44%	42%
TOTAL	21%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

10



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : Recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

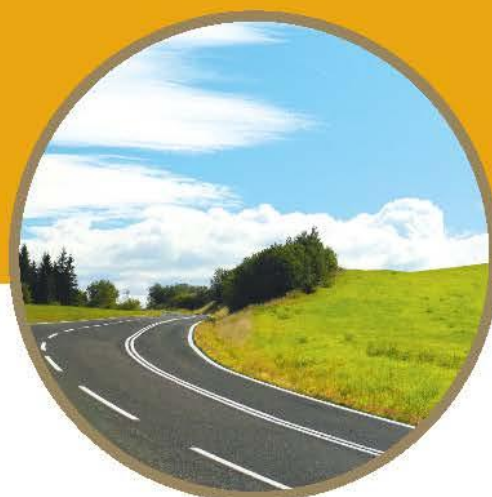
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr