

Centre 2011



Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport



**Centre
2011**



Tableau de bord régional

de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport

Ce rapport a été rédigé par :

Didier DURAND

Conseiller Régional Emploi Formation OPTL de la
Direction des Relations Institutionnelles et des
Etudes de l'AFT

OPTL Centre
Rue Léonard de Vinci
45400 SEMOY

Tél. : 02 38 83 65 02
Port. : 06 82 81 62 64
centre@optl.fr

Sommaire



Edito	4
Champ d'application et d'observation	5
Etablissements	12
Effectifs	20
Démographie	37
Mouvements de main d'œuvre.....	44
Intérim	55
Marché du travail.....	56
Formation	61
Insertion professionnelle	69
Données nationales	75
Prospective	80
Annexes.....	82



Edito

Les acteurs de la branche transport et logistique se sont mobilisés pour anticiper les évolutions en emploi et en formation ce qui a conduit au premier février 2012 à la mise en place en région centre de l'OPTL à la présidence paritaire.

Nous remercions les entreprises qui contribuent à la réalisation du tableau de bord et permettent dès aujourd'hui d'engager des travaux pour répondre aux besoins des entreprises, des salariés, des jeunes et des demandeurs d'emploi.

On constate à la lecture du rapport 2011 une évolution entre 2005 et 2010 d'environ 900 salariés. Au 31 décembre 2010, la région centre représente 1348 établissements et 27843 salariés dont 6000 femmes.

Ainsi, sur une période de 10 ans la croissance des effectifs a plus fortement profité aux femmes avec une évolution de plus de 30%.

Malgré un contexte économique difficile, il est important de noter que les années à venir seront encore marquées par un besoin en recrutement.

A partir de l'embauche et dans le cadre de la formation professionnelle tout au long de la vie, de la sécurisation des parcours professionnels, la qualité et le contenu des formations doivent permettre aux salariés et aux entreprises de s'adapter aux évolutions du métier.

L'OPTL CENTRE est l'outil de l'ambition collective des partenaires sociaux et des organisations professionnelles en coordination avec les institutions pour la concrétisation de projets tant fédérateurs qu'innovants.

De par son approche prospective, l'OPTL Centre va contribuer à l'orientation du dispositif de la Formation professionnelle.

La Présidence paritaire de l'OPTL CENTRE

Vincent DETHAN, Président

Sandra JACQUEMIN, Vice-Présidente



Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1^{er} février 2011, la CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rév. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.



Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région **Centre**, 113 questionnaires, recueillis en 2011 auprès d'autant d'établissements, ont été exploités représentant 1 388 salariés.

La statistique UNEDIC sert de pierre angulaire au calcul des pondérations statistiques (sur les établissements et les effectifs) pour redresser les données. Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées au plan national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Le présent document a été réalisé par le Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, le Département des Etudes Transport & Logistique de l'AFT, sur la base d'une part des résultats de l'enquête terrain qu'il a menée, et d'autre part sur des informations collectées auprès de différents pourvoyeurs de données.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques UNEDIC

Les résultats de l'enquête menée par les CREF auprès des entreprises sont calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, sont ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée. A ce jour, la statistique UNEDIC disponible donne un nombre d'établissements et un effectif salarié au 31 décembre 2010, et cette statistique est provisoire (dite aussi « semi-définitive »). Néanmoins, cette statistique sera révisée l'an prochain, donnant lieu à la production d'une statistique « définitive ». Les résultats définitifs sont disponibles un an après la publication des résultats provisoires (à ce jour, chiffres définitifs jusqu'au 31/12/2009, et provisoires au 31/12/2010).

Les résultats d'enquête de la dernière année sont exprimés dans une version provisoire, en attendant que l'UNEDIC révise ses statistiques, mais toutes les données d'enquête des années précédentes ont fait l'objet d'une correction tenant compte des statistiques UNEDIC définitives.

- L'actualisation des coefficients d'ajustement

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement. A l'occasion de l'entrée dans le champ de la Convention collective des activités logistiques (anciennement 631E – Entreposage non frigorifique), celui-ci a été estimé par voie d'enquête fin 2005 - début 2006. Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de ré-évaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds.



Suite à l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé de mener une nouvelle enquête destinée à actualiser les coefficients d'ajustement (déroulée par voie téléphonique en janvier 2010).

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Poids de la branche professionnelle

Le poids des conducteurs routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie

L'exploitation des Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) 2008 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641a Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)
- 643a Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)
- 644a Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs : 641b Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire : 526e Ambulanciers (salariés).

Au niveau régional, on met en évidence que 58 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises exercent dans le compte d'autrui entendu au sens large (secteur « Transport et entreposage » de la nomenclature agrégée INSEE des activités). On peut considérer que la branche des transports routiers (au sens de la convention collective) concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui.

Par ailleurs, 97 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent du compte d'autrui. Et, d'après les données Pôle emploi, champ UNEDIC, les établissements de la branche conventionnelle concentrent 61 % des conducteurs de véhicules de transport en commun du compte d'autrui, les autres relevant du transport urbain.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche conventionnelle, excepté ceux faisant partie des contrats passés avec les Services départementaux d'incendie et de secours (SDIS).



1

Les établissements



Etablissements



Etablissements sans salarié au 1er janvier 2010

CENTRE	
Activités	2010
TRM	561
TRV	144
DEM	37
LOC	95
AUX	54
PRL	65
TRS	60
TOTAL	1 017

Au 01 janvier 2010, les secteurs d'activités de la branche comptent 1 017 artisans ou gestionnaires d'activités à la tête d'établissements sans salarié.

L'exploitation des fichiers SIRENE de l'INSEE révèle que les établissements sans salarié représentent 43 % de l'ensemble des établissements du champ conventionnel en région.

Le transport routier de marchandises (TRM) à lui seul concentre plus de la moitié (55%) des établissements sans salarié de la branche.

Source : INSEE, fichier SIRENE, La statistique INSEE a été ajustée pour les activités n'appartenant que partiellement au champ de la Convention Collective des transports routiers et des activités auxiliaires

Nombre d'établissements d'au moins un salarié au 31 décembre 2010

Tous secteurs d'activités confondus, le nombre d'établissements est de **1 348** pour la région Centre.

Evolution du nombre d'établissements d'au moins un salarié sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2005)



Le nombre d'établissements sur la région Centre est en diminution de 0,6 % par rapport à 2009.

La baisse a particulièrement été marquée dans le domaine de la location et dans les activités auxiliaires de transport.

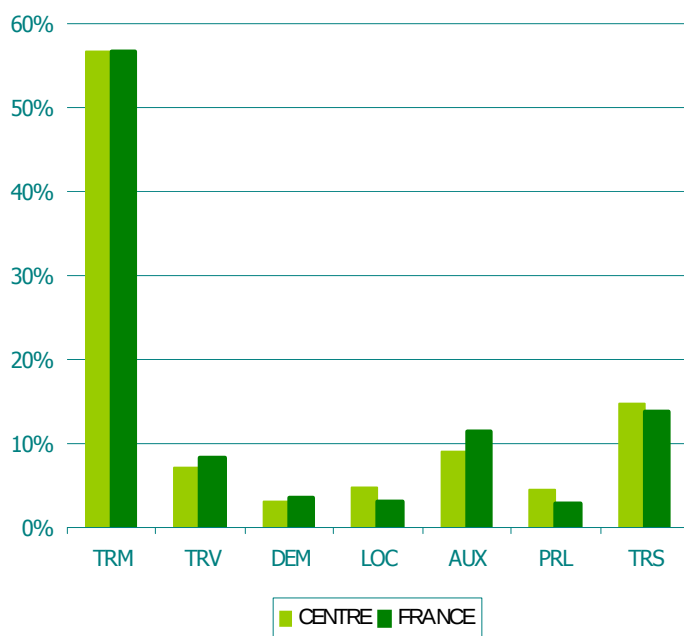
Le secteur du transport de voyageurs enregistre quant à lui une progression de son nombre d'établissements.

Sur une période de 5 ans, nous constatons une régression du nombre d'établissements de 4.5 %.

Source : Pôle Emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010



Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La part du transport routier de marchandises (TRM) en région Centre, est identique à la répartition nationale.

La région Centre a proportionnellement plus d'établissements dans les secteurs :

- De la location (LOC)
- des prestataires logistiques (PRL)
- du transport sanitaire (TRS)

A contrario, elle a proportionnellement moins d'établissements dans les secteurs :

- du transport routier de voyageurs (TRV)
- du déménagement (DEM)
- des auxiliaires de transport (AUX)

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2010

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
TRM	98	40	5	144
TRV	17	4	0	21
DEM	10	5	0	15
LOC	1	0	0	1
AUX	8	9	2	18
PRL	4	7	2	14
TRS	7	6	3	16
Total	145	71	12	228

Les établissements créés sont en majorité des établissements sans salarié. Les deux tiers de ces créations concernent le transport routier de marchandises (TRM)

NB : La colonne ND pour Non Déterminé indique le nombre d'établissements créés en 2010 dont on ignore s'ils ont ou non des salariés.

Source : COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel



Evolution des créations d'établissements (taux d'évolution en %)

Evolution 2010 / 2009

	Sans salarié	Avec salariés	Total
TRM	51%	111%	56%
TRV	89%	300%	110%
DEM	100%	150%	88%
LOC			
AUX	58%		167%
PRL	80%		367%
TRS	250%	500%	60%
Total	64%	190%	76%

La création d'établissements avec salariés entre 2009 et 2010 a été multipliée par 2 dans les secteurs du :

- transport routier de marchandises (TRM)

multipliée par 4 dans le secteur du :

- du transport routier de voyageurs (TRV)

Tous secteurs confondus, la création d'établissements avec salariés a été multiplié par 3 en région Centre.

En transport sanitaire (TRS), on est passé de 10 en 2009 à 16 créations en 2010.

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2010

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
TRM	67	75	6	148
TRV	3	4	1	8
DEM	2	3	0	5
LOC	0	7	0	7
AUX	12	5	0	17
PRL	1	1	0	2
TRS	1	5	0	6
Total	87	99	7	193

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'année 2010, les défaillances ont touché pour l'essentiel le secteur du transport routier de marchandises (TRM)



Evolution des défaillances d'entreprises (taux d'évolution en %)

Evolution 2010 / 2009

	Sans salarié	Avec salariés	Total
TRM	16%	26%	21%
TRV	-40%	33%	-11%
DEM	-33%	0%	-29%
LOC	-100%	71%	-32%
AUX	225%	389%	259%
PRL	-33%	-71%	-60%
TRS	-67%	-58%	-60%
Total	8%	16%	12%

Le nombre de défaillances d'entreprises a été multiplié par 3 dans le secteur :

- des auxiliaires de transport (AUX)
de 5 à 17

Le nombre de défaillances d'entreprises a été divisé par 3 dans le secteur

- du transport sanitaire (TRS)
de 15 à 6

Tous secteurs d'activités confondus, l'évolution des défaillances d'entreprises entre 2009 et 2010 est de 12% soit en valeurs absolues 20 entreprises défaillantes de plus par rapport à 2009.

- Légère hausse des défaillances dans le transport routier de marchandises (TRM)

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2010

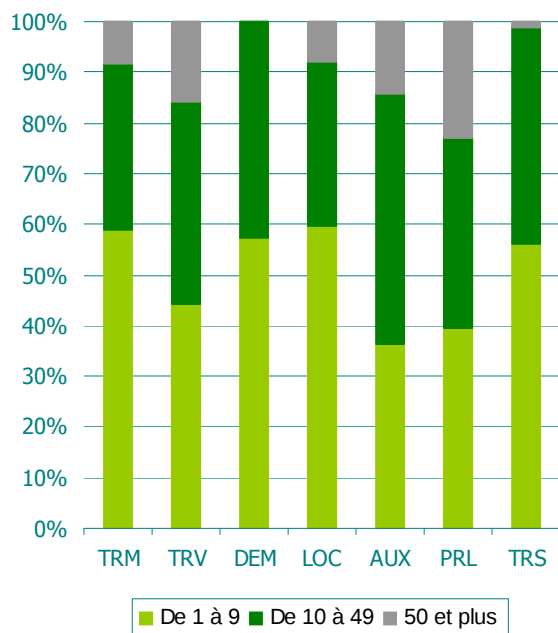
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Liquidation judiciaire	24%	46%	14%	35%
Redressement judiciaire	6%	5%	0%	5%

40% des défaillances d'entreprises sont d'origine judiciaire.

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Les établissements de moins de 10 salariés restent majoritaires en région Centre.

54,5 % des établissements de la région ont moins de 10 salariés, cette proportion est plus marquée dans :

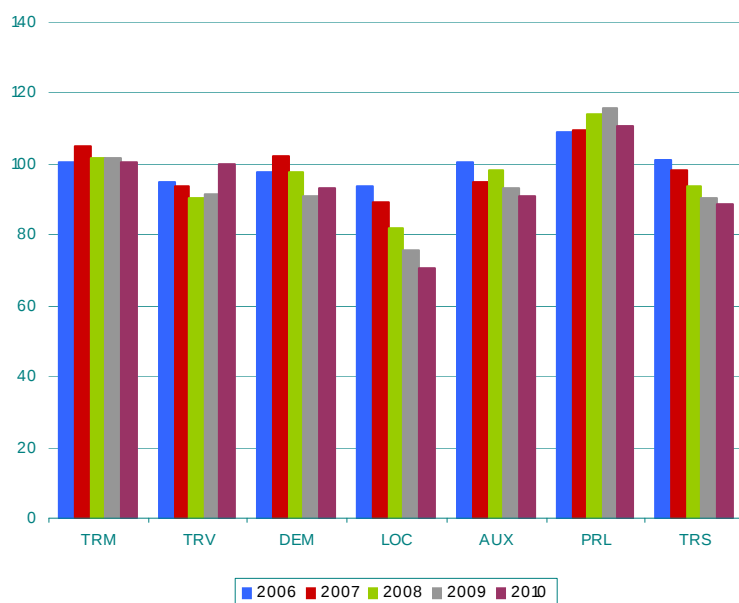
- le transport routier de marchandises (TRM)
- le déménagement (DEM)
- la location (LOC)
- le transport sanitaire (TRS)

A contrario, les établissements de plus grande taille sont plus représentés dans :

- le transport routier de voyageurs (TRV)
- les auxiliaires de transport (AUX)
- les prestataires logistiques (PRL)

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par secteur sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2005)



La diminution du nombre des établissements constatée sur 5 ans se retrouve principalement dans :

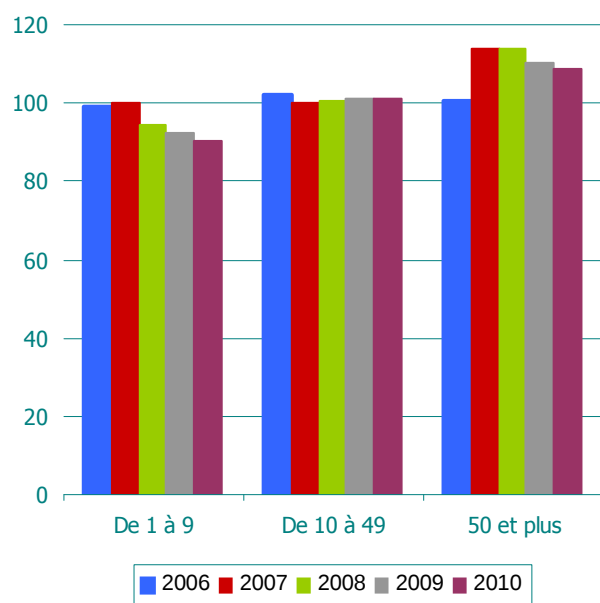
- la location (LOC)
- les auxiliaires de transport (AUX)
- le transport sanitaire (TRS).

Cette régression apparaît pour ces trois secteurs comme linéaire sur la période.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010



Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans indice base 100 en 2005)



Sur un période de 5 ans, nous constatons

- une diminution du nombre des établissements de 1 à 9 salariés,
- une stabilité du nombre des établissements de 10 à 49 salariés,
- une très légère progression du nombre des établissements de 50 et plus, bien que pour ces derniers, une légère régression soit enregistrée depuis 3 ans.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Répartition des établissements par département

Département	31/12/2010	%
18	148	11%
28	243	18%
36	135	10%
37	270	20%
41	171	13%
45	381	28%
TOTAL	1 348	100%

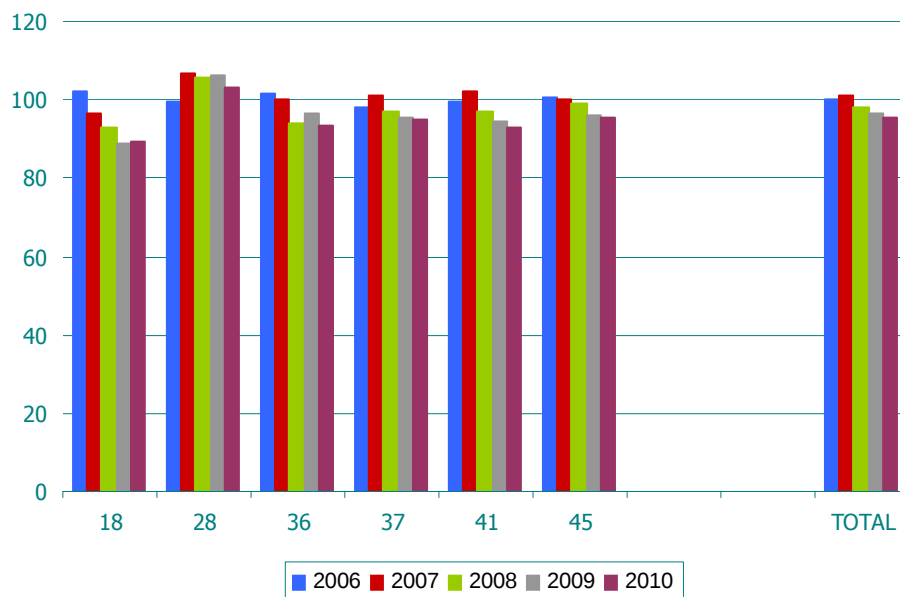
Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel nouvel ajustement

Les trois départements du Loiret (45), de l'Indre-et-Loire (37) et de l'Eure-et-Loir (28) concentrent les deux tiers des établissements régionaux.

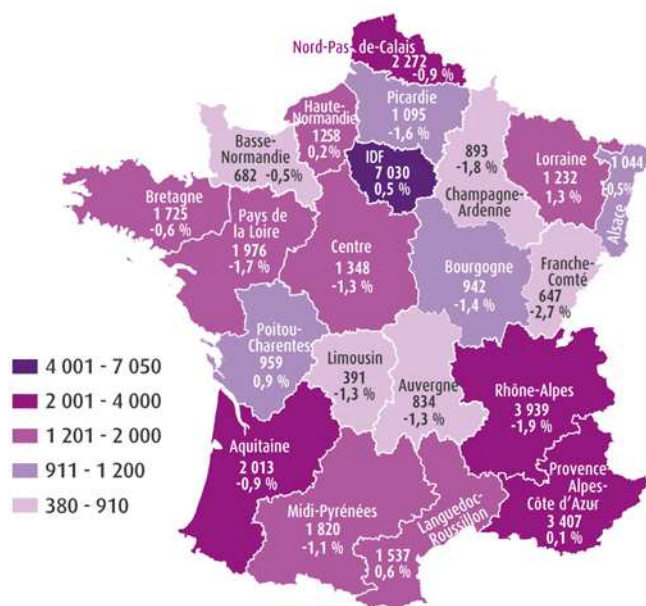


Evolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 en 2005)



L'ensemble des départements de la région enregistre une diminution du nombre d'établissements sur la période, mise à part l'Eure-et-Loir (28) dont le nombre est resté stable.

Répartition des établissements par région en 2010 et taux d'évolution du nombre d'établissements



Au 31 décembre 2010, on compte dans la branche conventionnelle 1 348 établissements.

La baisse a été plus marquée pour les établissements intervenant sur l'activité location et auxiliaires.

Le nombre d'établissements du transport routier de voyageurs a quant à lui augmenté en 2010 (+10%).

Source : Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009
et semi-définitifs au 31 décembre 2010

2



Les effectifs salariés



Effectifs



Nombre de salariés au 31 décembre 2010

Tous secteurs d'activités confondus, le nombre de salariés est de **27 843** pour la région Centre.

Evolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2005)



Au 31 décembre 2010, on compte dans la branche conventionnelle en région 27 843 salariés.

Les effectifs salariés de la branche conventionnelle sont restés stables en 2010 (+ 1,2 % au niveau national).

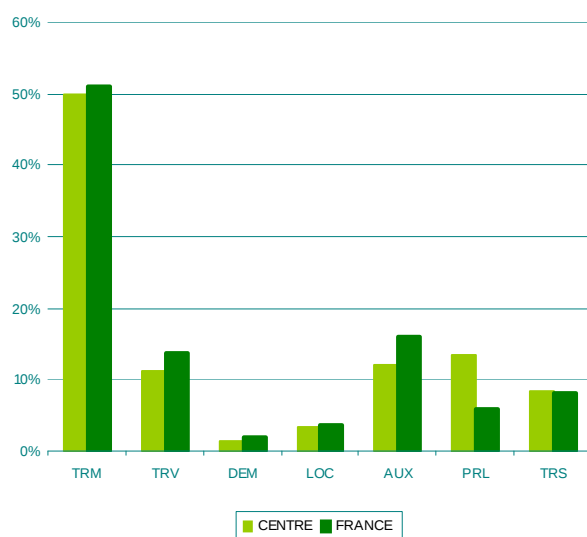
Sur la période 2005-2010, les effectifs ont progressé de 3.4 % soit en valeur absolue près de 900 salariés.

Source : Pôle Emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Répartition des effectifs par secteur d'activité



La moitié des effectifs de la branche conventionnelle en région Centre se situe dans le transport routier de marchandises (TRM)

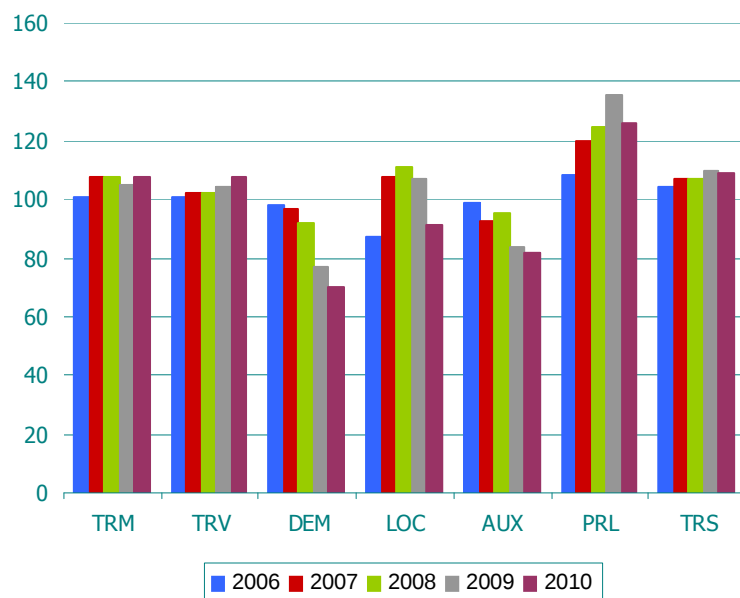
Proportionnellement, le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) est moins représenté en région.

A contrario, le secteur des prestataires logistiques (PRL) est plus représenté en région.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel,

Evolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 en 2005)



Sur la période une tendance à la hausse des effectifs se confirme dans les secteurs :

- transport routier de marchandises (TRM)
- transport routier de voyageurs (TRV)
- prestataires logistiques (PRL)
- transport sanitaire (TRS)

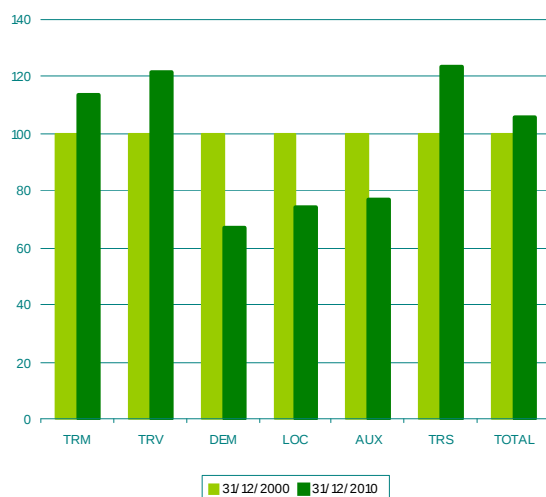
A contrario une diminution des effectifs se confirme dans les secteurs

- déménagement (DEM)
- location (LOC)
- auxiliaires du transport (AUX)

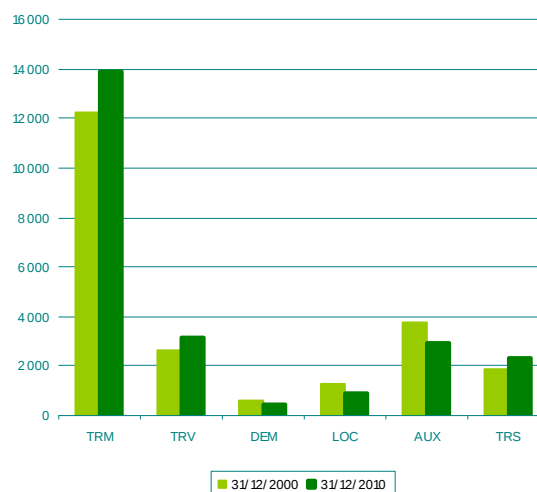
Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC) - Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur

Base 100



Nombre salariés

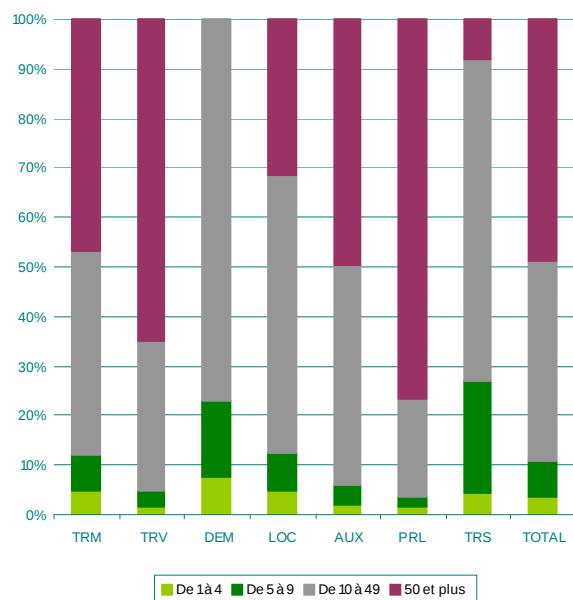


Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC) - Données ajustées au champ conventionnel

On retrouve la même tendance sur une période de 10 ans :

- Une hausse des effectifs dans les secteurs dans le transport routier de marchandises (TRM), dans le transport routier de voyageurs (TRV) et dans le transport sanitaire (TRS).
- Une diminution dans les secteurs du déménagement (DEM), de la location (LOC) et dans les auxiliaires de transport (AUX).

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Le déménagement (DEM) concentre plus de 75% de ses effectifs dans les établissements de 10 à 49 salariés.

Il en est de même pour le transport sanitaire (TRS) avec plus de 60% de ses effectifs.

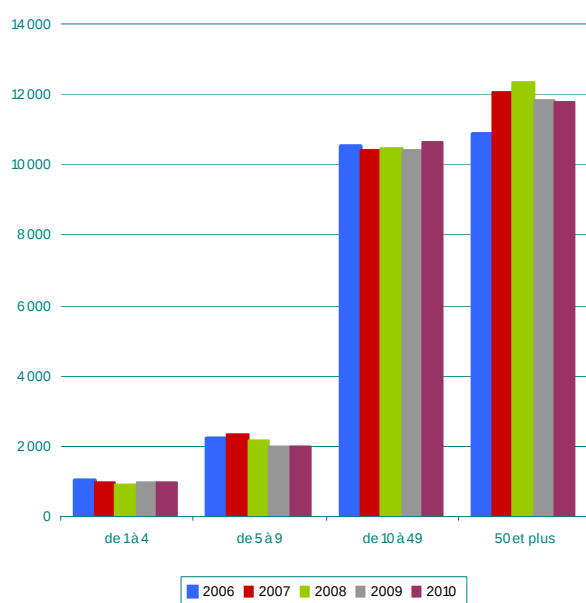
Les 3/4 des effectifs du transport routier de marchandises (TRM) se répartissent de façon égale entre 2 classes de taille d'établissement (10 à 49 et 50 et plus)

Les 2/3 des effectifs du transport routier de voyageurs (TRV) se concentrent dans les établissements de plus de 50 salariés.

Plus de 75% des effectifs des prestataires logistiques (PRL) sont dans des établissements de plus de 50 salariés.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par taille sur 5 ans



80% des effectifs de la branche en région Centre sont dans des établissements de 10 salariés et plus.

Nous constatons une légère diminution du nombre de salariés dans les établissements de petite taille.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des salariés par département

Département	31/12/2010	%
18	2 915	10%
28	4 232	15%
36	3 169	11%
37	5 995	22%
41	3 192	11%
45	8 340	30%
TOTAL	27 843	100%

Le Loiret (45) et l'Indre-et-Loire (37) concentrent à eux deux la moitié des effectifs régionaux de la branche.

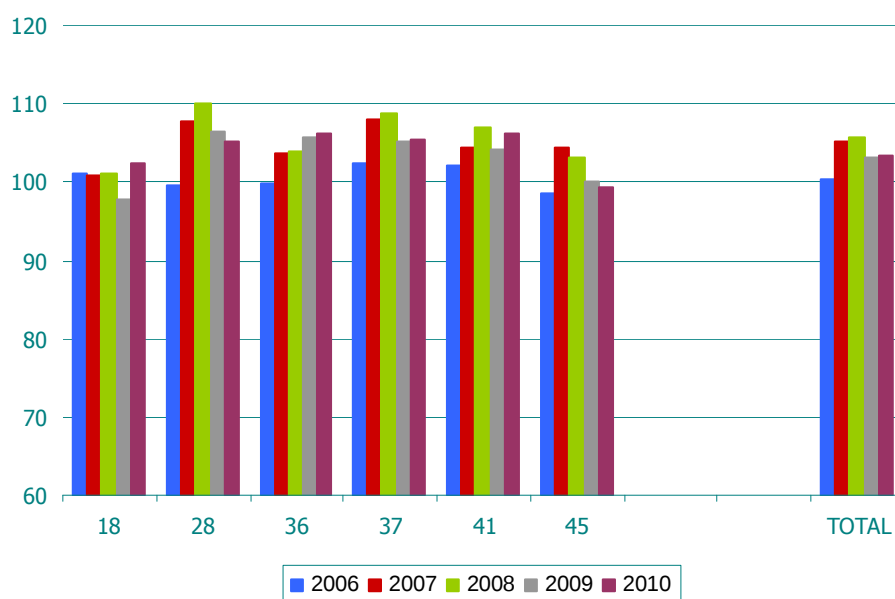
L'Eure-et-Loir (28) se place en troisième position avec 15% des effectifs

Le Loir-et-Cher (41), l'Indre (36) et le Cher (18) se répartissent à parts égales 11% des effectifs.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Evolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 en 2005)



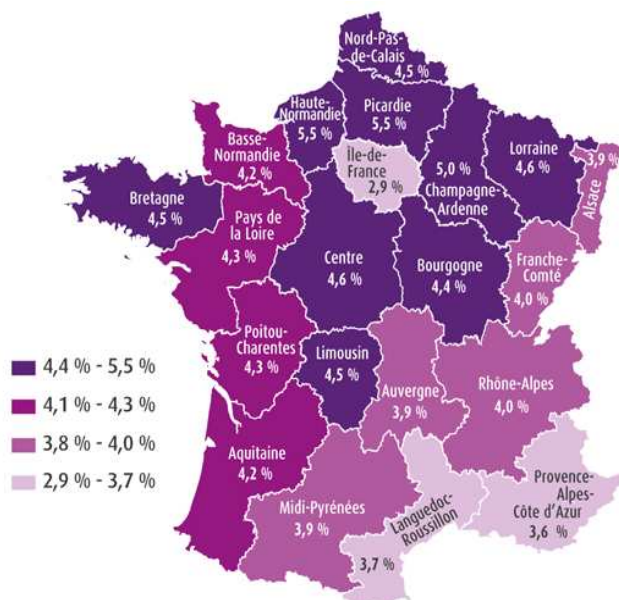
Sur la période 2005-2010, les effectifs ont progressé de 3.4 % soit en valeur absolue près de 900 salariés.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel



Part de l'emploi salarié régional de la branche conventionnelle par rapport à l'emploi total de la région



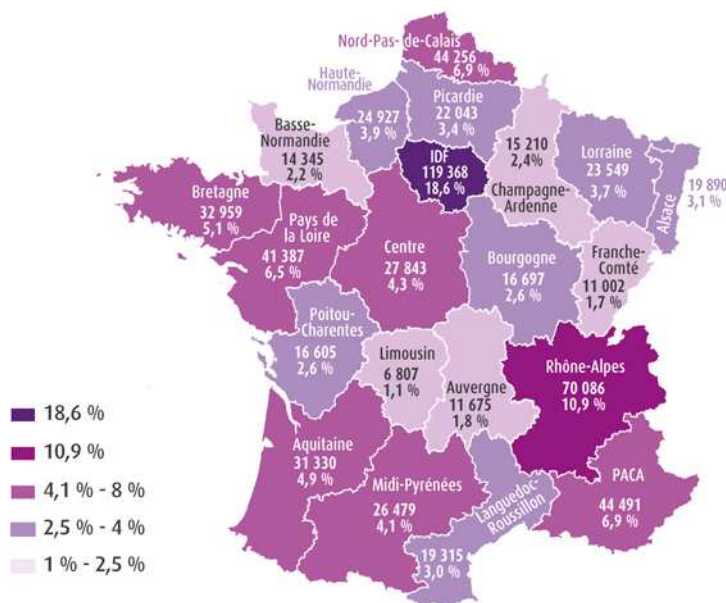
Source : Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2010

Les effectifs salariés de la branche conventionnelle représentent en région Centre 4,6 % des emplois salariés de l'ensemble de l'économie concurrentielle.

Le poids des salariés de la branche dans l'ensemble de l'emploi concurrentiel régional est plus fort de 0,7 point qu'au niveau national (3,9%).

Cette représentativité est identique à celle des régions de Bretagne, Nord-Pas-de-Calais et Lorraine.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2010



Source : Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2010

Plus de la moitié des salariés de la branche conventionnelle se concentrent dans 5 régions :

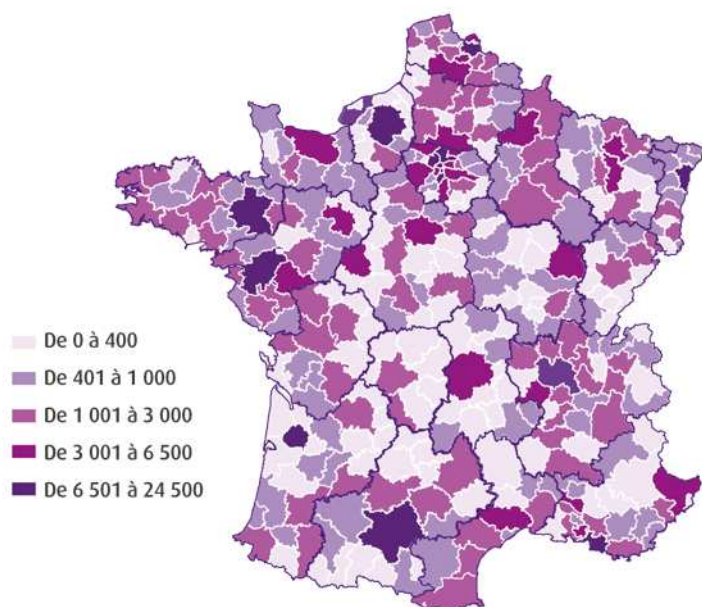
- * Ile-de-France (qui rassemble 18,6 % des effectifs de la branche),
- * Rhône - Alpes (10,9 %),
- * Nord - Pas de Calais (6,9 %),
- * PACA (6,9 %),
- * Pays-de-la-Loire (6,5 %).

La région Centre concentre 4,3 % des effectifs de la branche conventionnelle avec ses **27843** salariés.

La région Centre se situe au huitième rang sur le plan national en termes d'effectifs.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2010

Marchandises



Deux zones d'emploi à forte densité, Orléans et Tours pour le transport routier de marchandises (TRM).

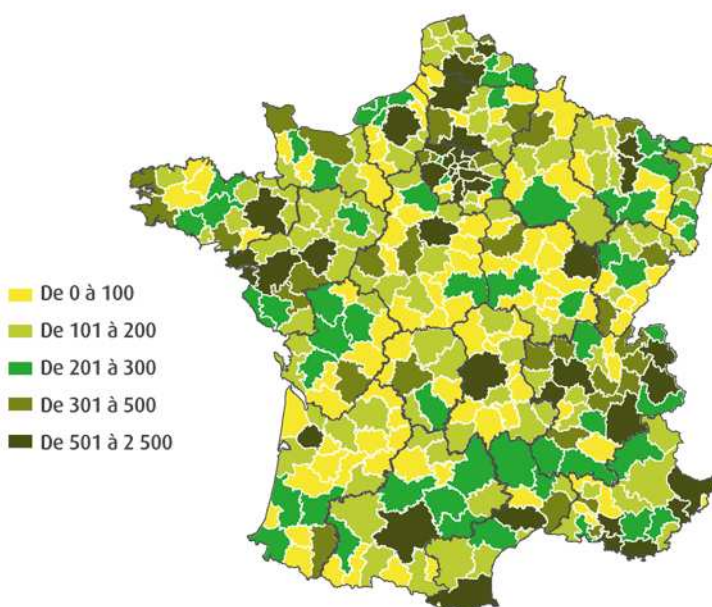
On retrouve l'axe ligérien qui constitue l'espace économique le plus dynamique de la région.

Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Voyageurs

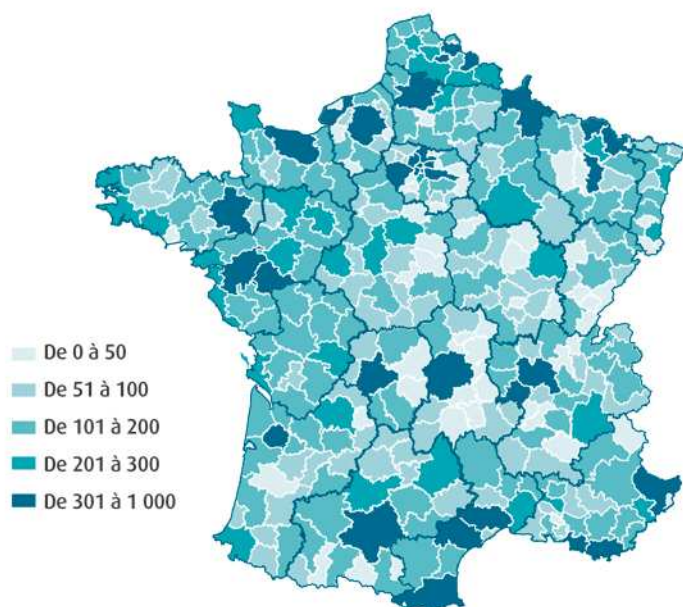
Pour le transport routier de voyageurs (TRV)

- une zone d'emploi à forte densité
 - o Orléans (45)
- trois zones d'emploi à moyenne densité :
 - o Chartres (28)
 - o Tours (37)
 - o Blois (41)



Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Transport sanitaire



Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs
au 31 décembre 2010

L'axe ligérien englobe les trois zones
d'emploi de moyenne densité :

- Tours (37)
- Blois (41)
- Orléans (45)

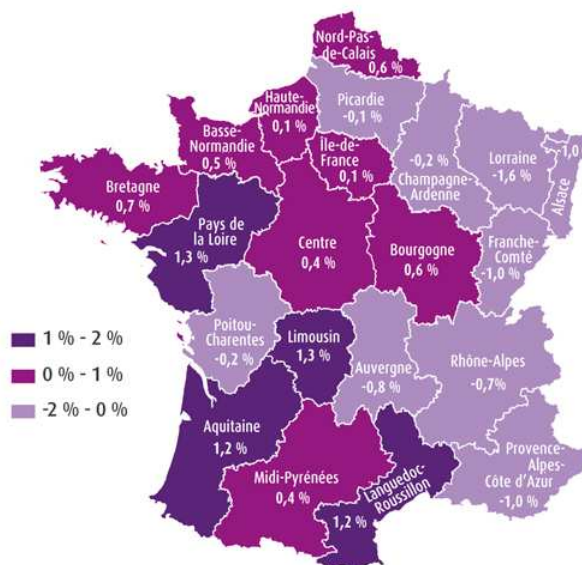
Croissance régionale des effectifs depuis 2005

Marchandises

Au niveau national, le taux annuel moyen de croissance des effectifs en transport de marchandises (entendue au sens large, c'est-à-dire incluant le déménagement, la location, les auxiliaires, les prestataires logistiques), est de 0,1 %.

Si 9 régions en France ont connu une diminution d'emploi dans le secteur des transports de marchandises, 4 enregistrent quant à elles une progression sur la période supérieure à 1 % par an.

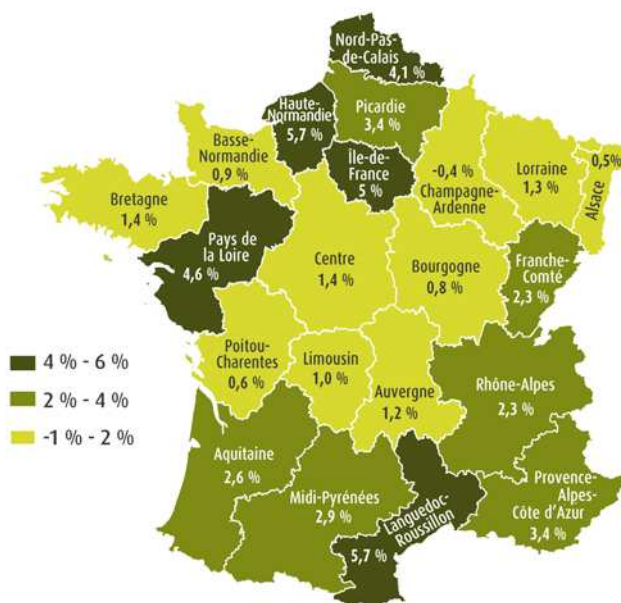
La région Centre connaît une progression de ses effectifs marchandises supérieur au national avec une croissance des effectifs de **0,4%**, soit près de 600 salariés supplémentaires sur la période.



Source : Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009
et semi-définitifs pour 2010



Voyageurs



Source : Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009
et semi-définitifs pour 2010

Au niveau national, le taux annuel moyen de croissance des effectifs en transport de voyageurs est de 3,1 %.

Si 5 régions en France ont connu une progression significative des emplois (supérieure à 4 %) dans le secteur des transports de voyageurs, 9 enregistrent quant à elles une progression plus mesurée sur la période.

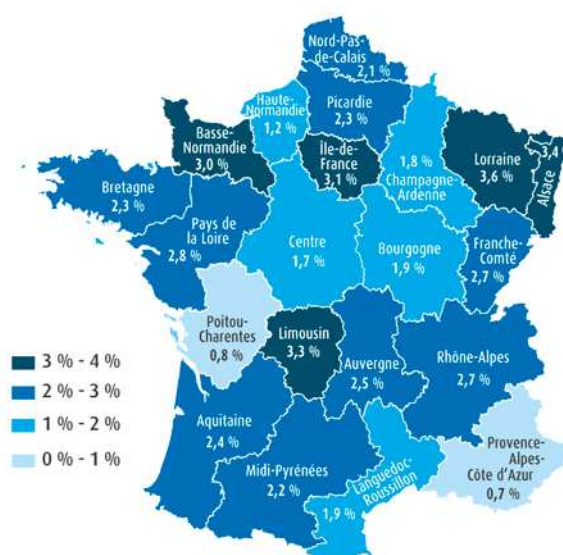
Parmi ces régions, figure la région Centre qui enregistre une progression annuelle moyenne de ces effectifs de 1,4 %, soit environ 260 salariés supplémentaires.

Transport sanitaire

Au niveau national, le taux annuel moyen de croissance des effectifs en transport sanitaires est de 2,3 %.

Si 2 régions en France ont connu une croissance mesurée de l'emploi dans le secteur des transports sanitaires, 5 enregistrent quant à elles une progression sur la période supérieure à 3 % par an.

La région Centre enregistre une progression plus modérée avec un taux annuel moyen de croissance de ses effectifs de 1,7 %, soit près de 100 salariés supplémentaires.



Source : Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009
et semi-définitifs pour 2010



Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	CENTRE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	7%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	14%	9%
Conduite	63%	67%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

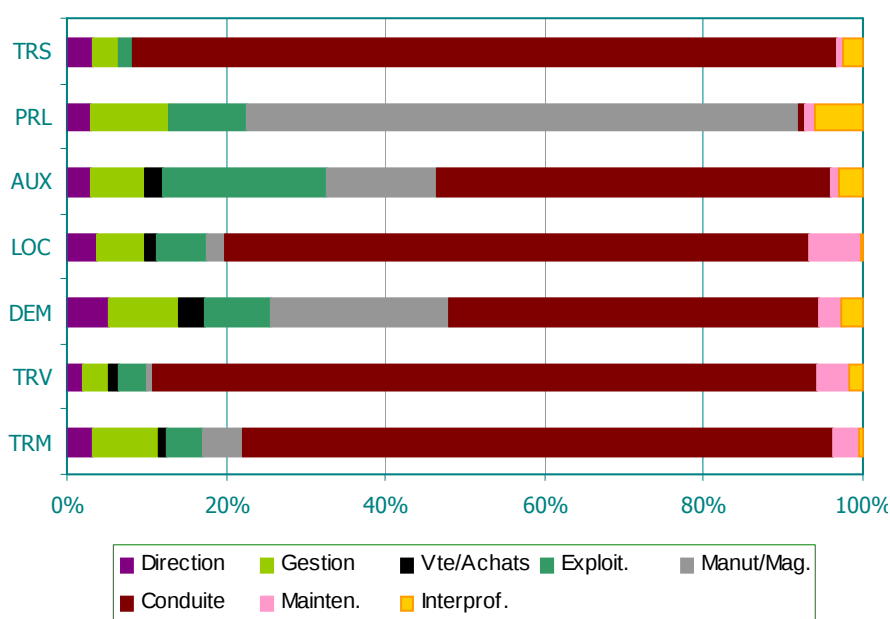
84% des effectifs de la région centre sont dans le cœur du métier :

- conduite
- manutention
- exploitation

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des salariés par famille professionnelle et secteur agrégé d'activité



Une proportion de salariés plus élevée en conduite dans :

- le transport sanitaire (TRS)
- le transport routier de voyageurs (TRV)
- le transport routier de marchandises (TRM)
- la location (LOC)

Une proportion de salariés plus importante en manutention dans le secteur des prestataires logistiques (PRL).

Une grande proportion de salariés dans la conduite et la manutention en déménagement (DEM).

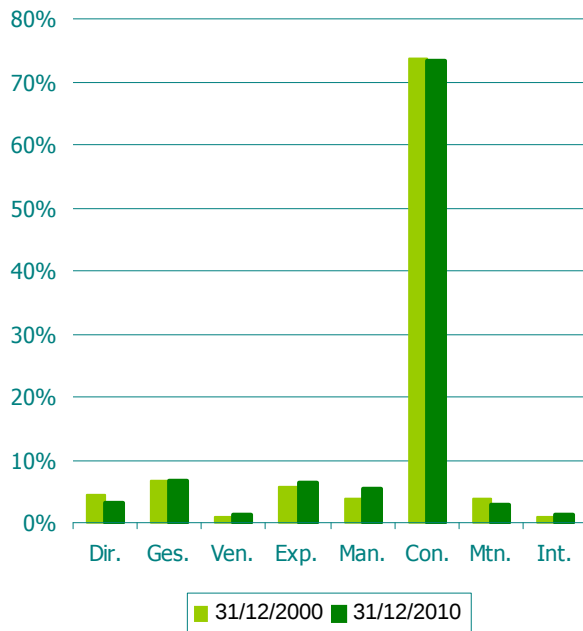
Les métiers de l'Exploitation se retrouvent en TRM, AUX et PRL.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement



Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle



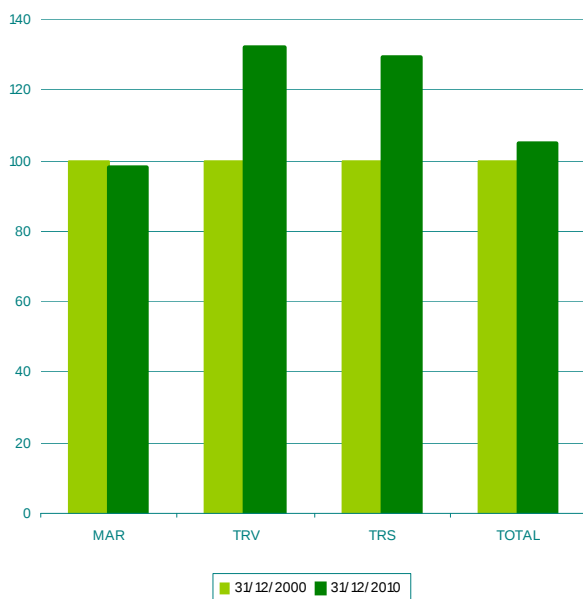
Sur une période de 10 ans, on constate une progression des effectifs

- dans la famille Exploitation
- dans la famille Manutention/Magasinage

Les autres familles, Direction, Gestion, Vente/Achat, Conduite, Maintenance et Interprofessionnel restent stables.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2000)



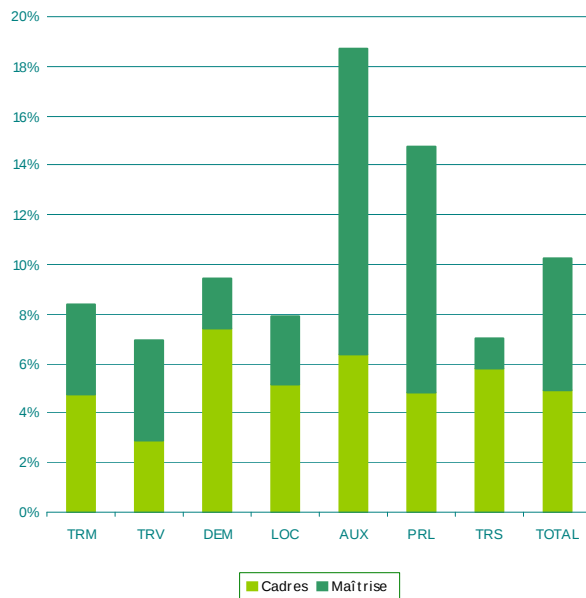
Globalement sur une période de 10 ans et pour tous les secteurs d'activités confondus, le nombre de conducteurs a légèrement progressé.

- Ce nombre est stable en Marchandises
- Ce nombre est en progression en transport routier de voyageurs (TRV)
- Ce nombre est également en progression en transport sanitaire (TRS)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2010

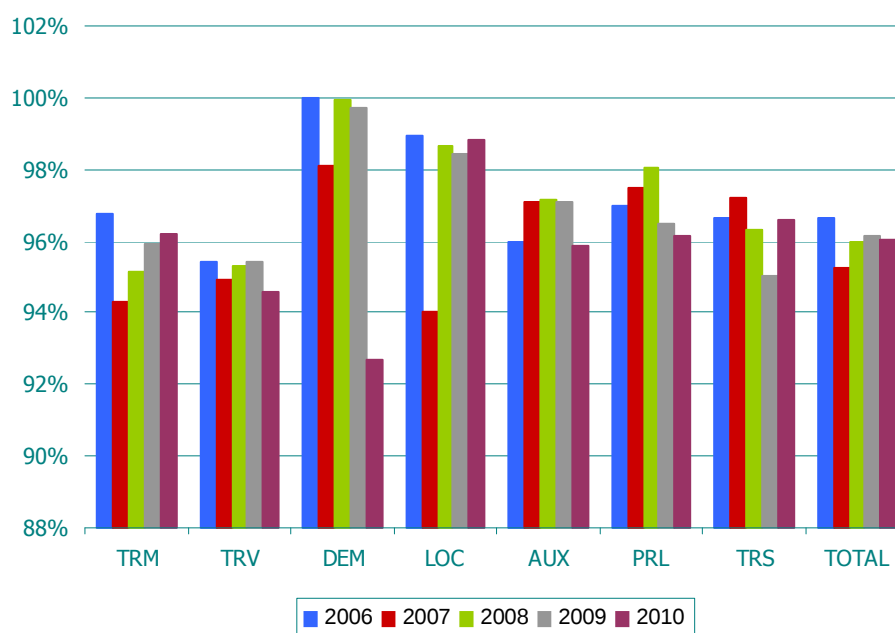


Au niveau de l'ensemble de la branche professionnelle (tous secteurs confondus), les catégories professionnelles cadres et agents de maîtrise représentent environ 10 % des effectifs salariés (5% chacune).

18,5 % des effectifs du secteur des activités auxiliaires de transport sont salariés « maîtrise » ou « cadres », tandis que 93 % des salariés du secteur des transports de voyageurs sont « employés / ouvriers ».

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Evolution sur 5 ans de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



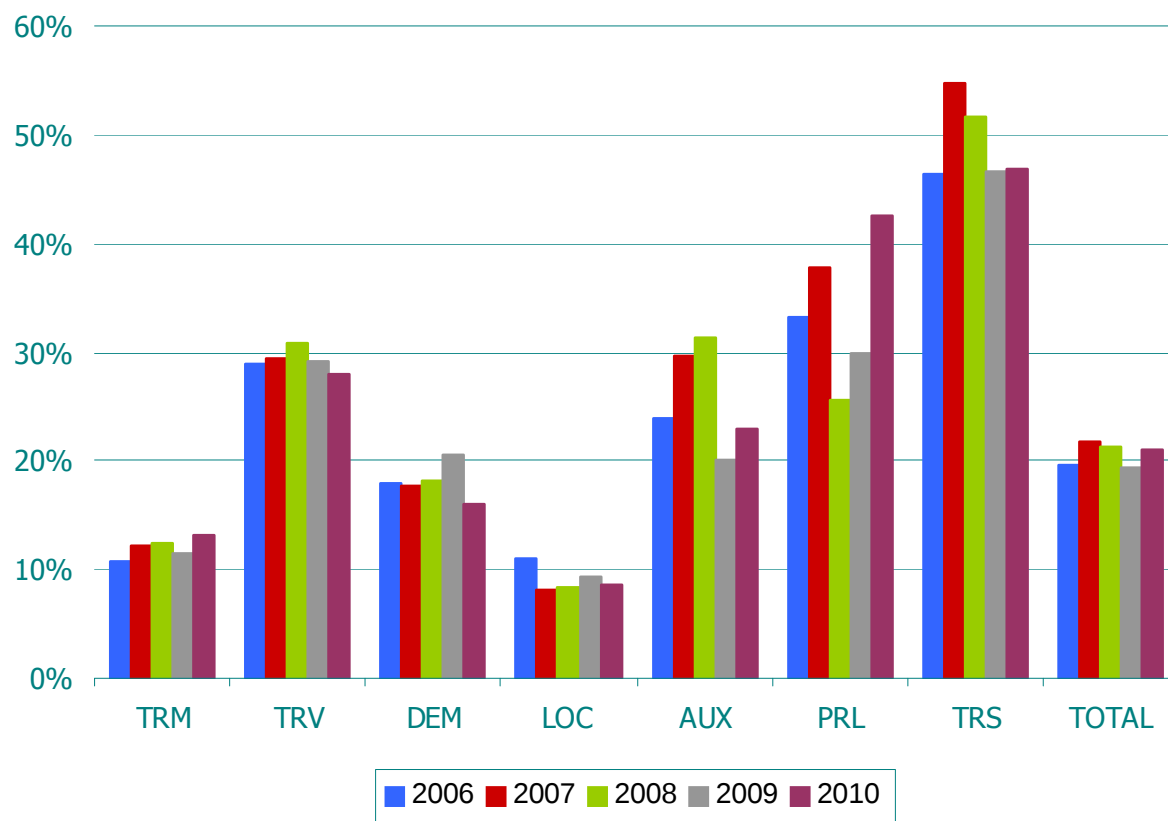
La grande majorité des contrats sont à durée indéterminée.

Il s'agit d'une situation stable sur une période de 5 ans.

Au niveau national, la part des salariés en CDI se maintient également un taux supérieur à 95 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur sur 5 ans



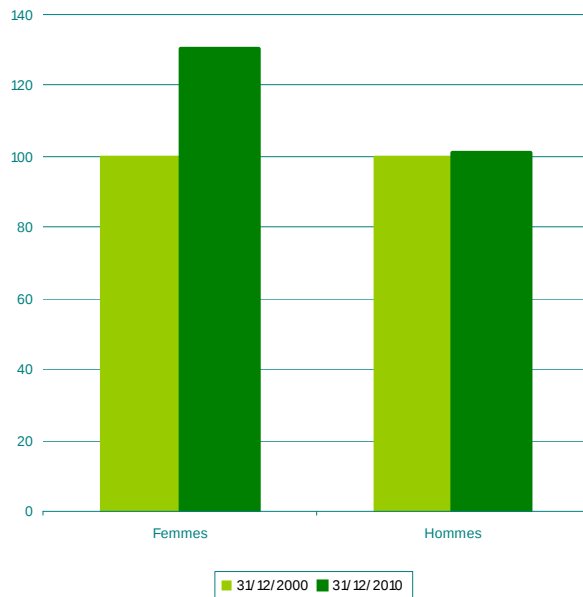
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Avec près de 5 900 femmes, les effectifs féminins de la branche représentent environ 21,1 % des effectifs régionaux. La proportion de salariées dans la branche professionnelle a évolué en 2010 de près de 1,8 points, et est supérieur au taux national qui reste stable depuis 5 ans, aux environs des 19 %.

Le nombre de femmes s'est considérablement accru dans le secteur du transport de marchandises (TRM), des activités auxiliaires (AUX) et chez les prestataires logistiques (PRL) en 2010.



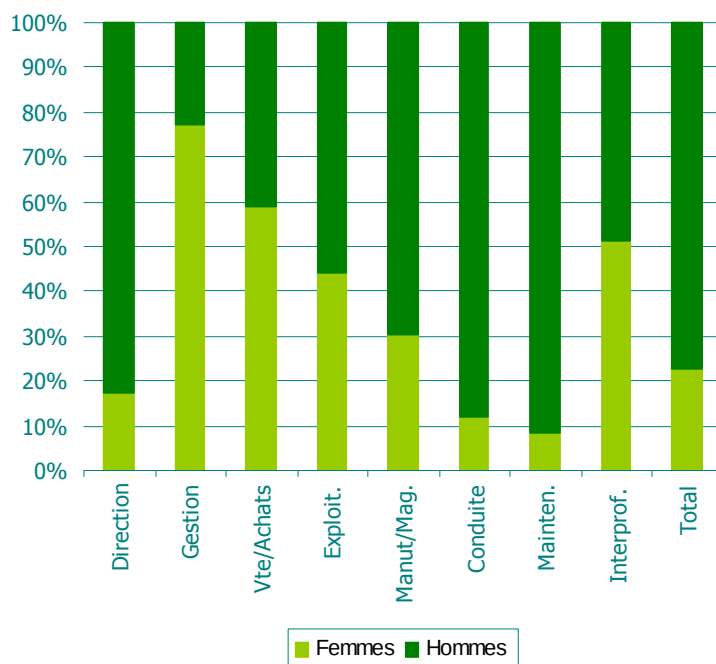
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 en 2000)



En région Centre, sur une période de 10 ans, la croissance des effectifs a plus fortement profité aux femmes, avec une croissance des effectifs féminins de plus de 30%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Les femmes représentent 21,1% des effectifs.

Elles sont plus représentées dans les familles :

- Gestion
- Vente/Achat
- Exploitation
- Interprofessionnel

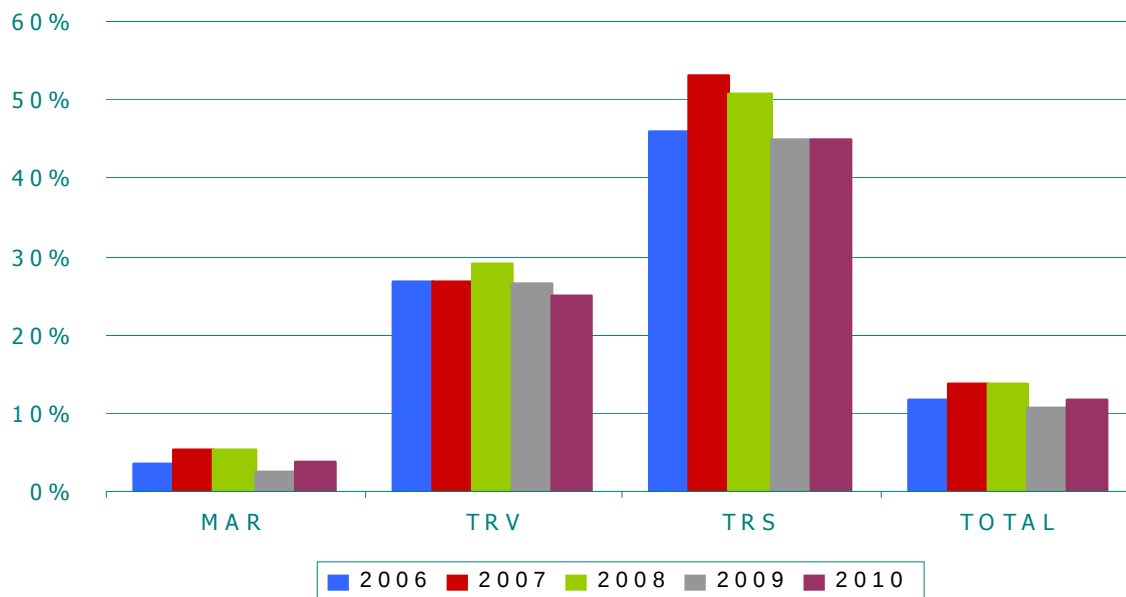
Les hommes représentent 79% des effectifs.

Ils sont plus représentés dans les familles :

- Conduite
- Maintenance
- Direction

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

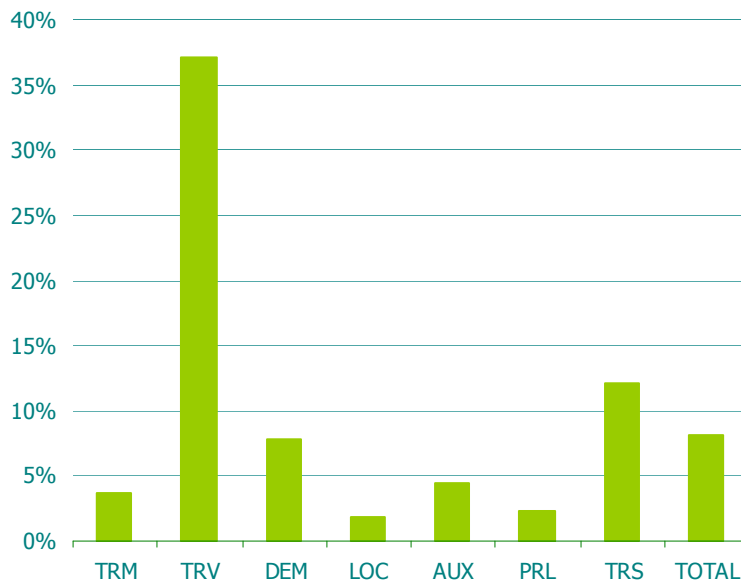
Les femmes représentent 12 % des effectifs roulants, avec une évolution à la hausse constatée par rapport à l'année passée. Ainsi, sur les près de 5 900 femmes travaillant dans les établissements de la branche conventionnelle, près de 2 100, soit environ 35 % exercent dans les métiers de la conduite.

La proportion de femmes à la conduite est tirée à la hausse en 2010 par les secteurs des transports de marchandises. Le secteur des transports de voyageurs emploie un peu plus de 25 % de femmes dans ses effectifs roulants, tandis que le secteur des transports sanitaires voit son personnel de conduite féminisé à hauteur de près de 45 %.

Le secteur des transports de marchandises dans sa globalité (TRM, DEM, LOC et AUX) voit ses effectifs de conduite féminisé à hauteur de 3.7 %, avec une propension à la hausse par rapport à l'année passée.



Contrats à temps partiels par secteur d'activité agrégé



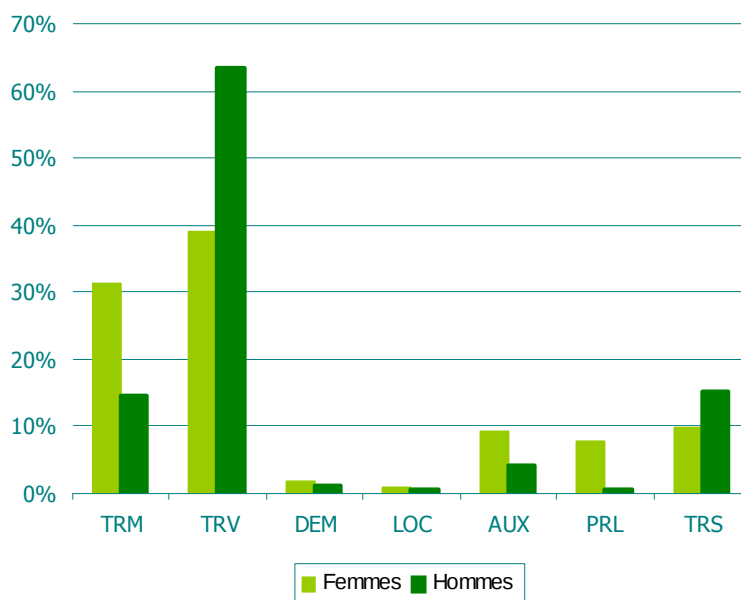
Globalement, plus de 93 % des emplois dans la branche transport sont des emplois à temps complet.

Les emplois à temps partiel de la branche sont majoritairement situés dans le transport de voyageurs (37 % des contrats sont à temps partiel).

A contrario, dans le secteur des transports de marchandises, au sens large, la proportion de temps complet est d'environ 96 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

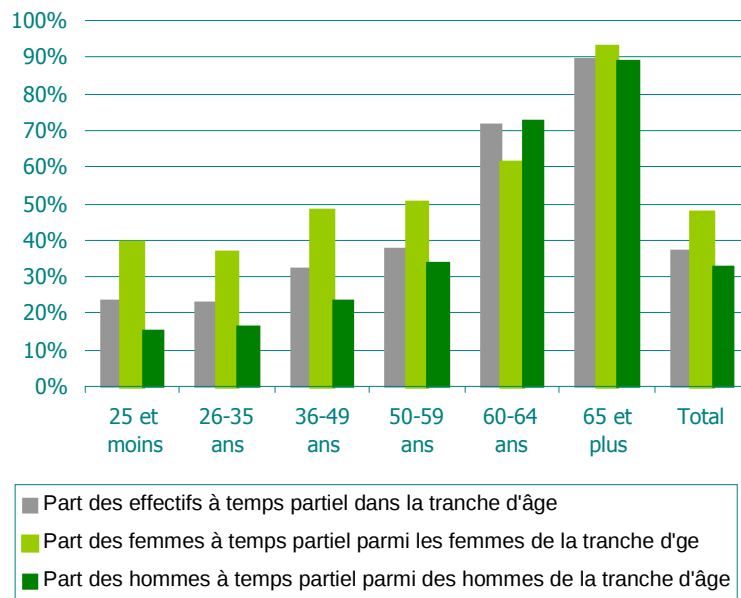


Si dans les secteurs du transport de marchandises, de la location, des activités auxiliaires, des prestataires logistiques, et des déménagements les emplois à temps partiel sont majoritairement occupés par des femmes, le transport de voyageurs et les transports sanitaires emploient proportionnellement plus d'hommes que de femmes à temps partiel.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement



Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Au sein de ce secteur, la probabilité de travailler à temps partiel augmente avec l'âge, que ce soit pour les hommes ou pour les femmes. Si sur les premières tranches d'âge les temps partiels sont proportionnellement plus féminins, la tendance se stabilise avec l'évolution de la pyramide des âges.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Equivalents temps plein par secteur

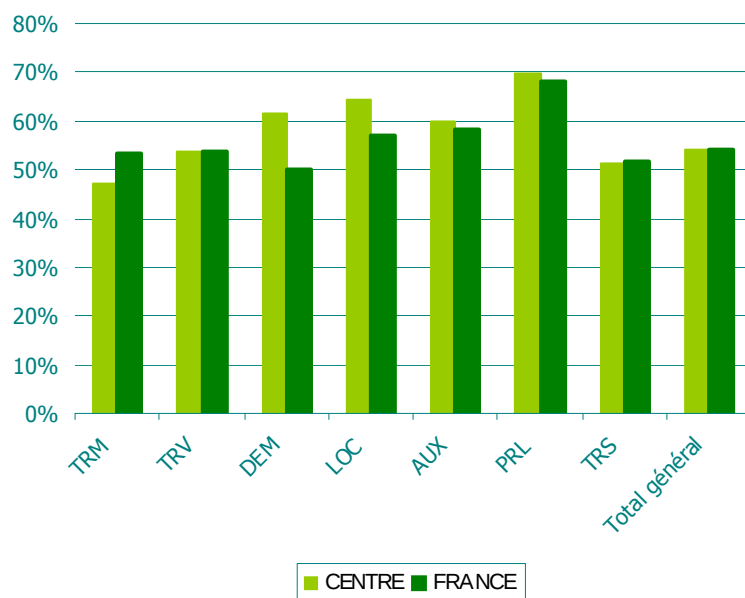
Activités							
TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CENTRE							
240	628	20	11	90	62	145	1 198
20%	52%	2%	1%	8%	5%	12%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

52 % des emplois à temps partiel se trouve dans le transport routier de voyageurs (TRV) alors que ce secteur représente 11,5 % des effectifs de la branche en région.



Pourcentage moyen d'heures travaillées par rapport à un temps plein

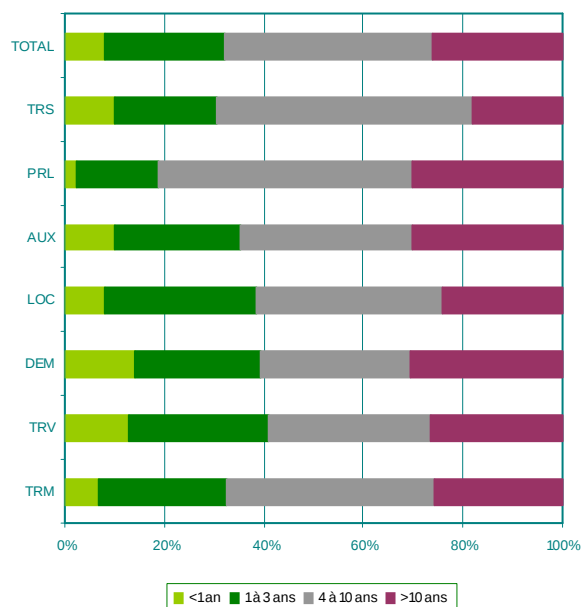


Globalement les emplois à temps partiel sont des emplois à mi-temps.

La tendance en région Centre est dans l'ensemble la même tendance qu'en France.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



67 % des salariés travaillant dans les établissements de la branche conventionnelle ont quatre ans d'ancienneté ou plus dans leur établissement.

Cette proportion est plus importante dans le secteur des prestataires logistiques (81 %).

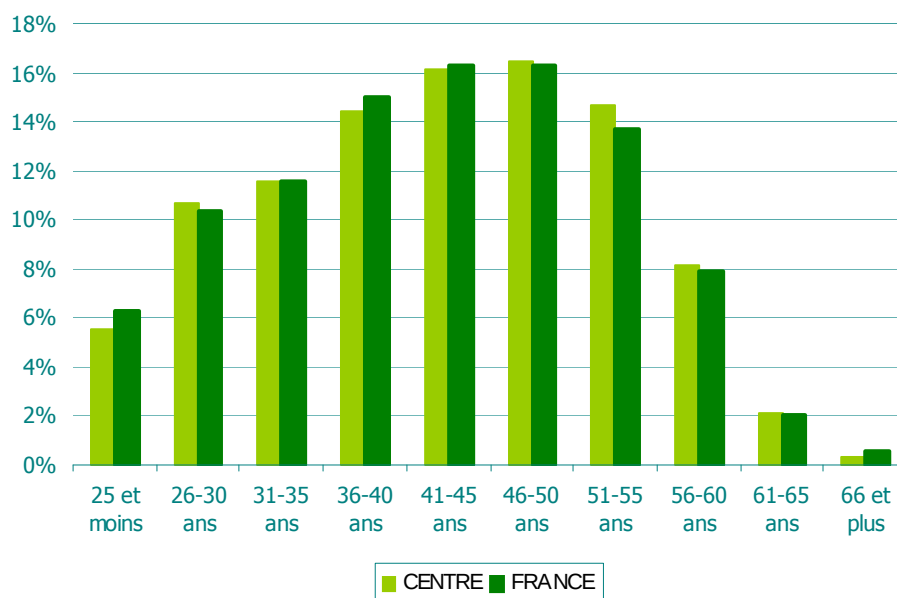
Cette proportion est plus faible dans le secteur des transports de voyageurs, secteur où 41 % des salariés ont moins de quatre ans d'ancienneté

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Démographie



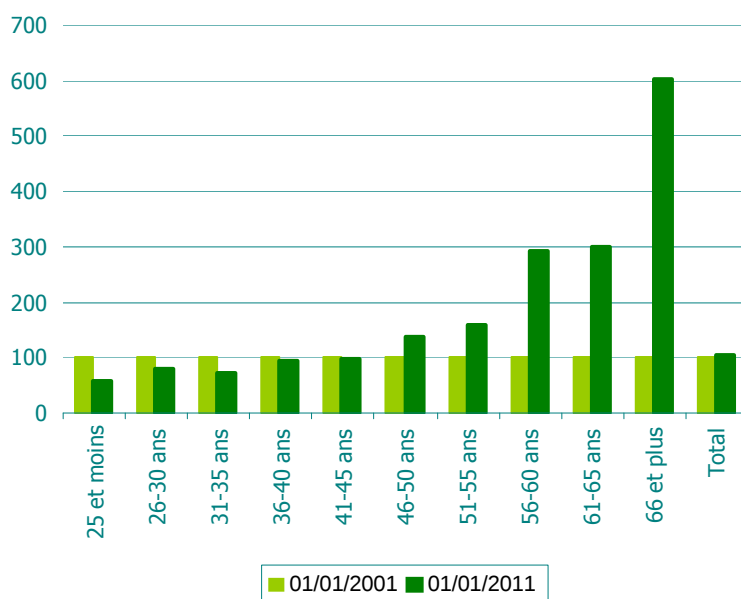
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



La répartition régionale par tranche d'âge semble globalement cohérente avec la répartition nationale

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2010

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle (base 100 en 2000)



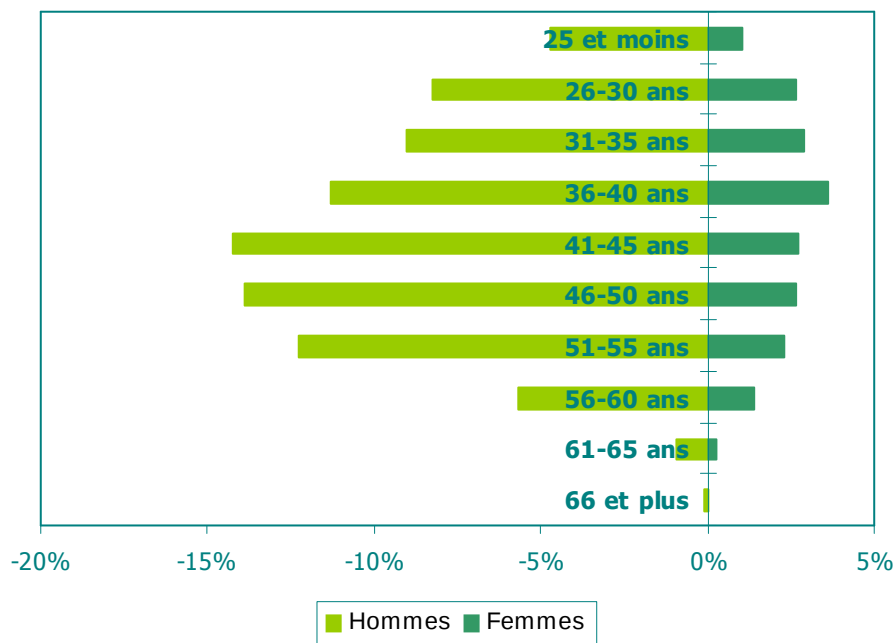
La part des plus de 45 ans a augmenté de manière significative sur 10 ans. Parallèlement, celle des moins de 36 ans a régressé fortement.

Le vieillissement concerne l'ensemble des secteurs d'activités, avec une progression plus marquée dans le transport de voyageurs pour les personnes âgées de plus de 55 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

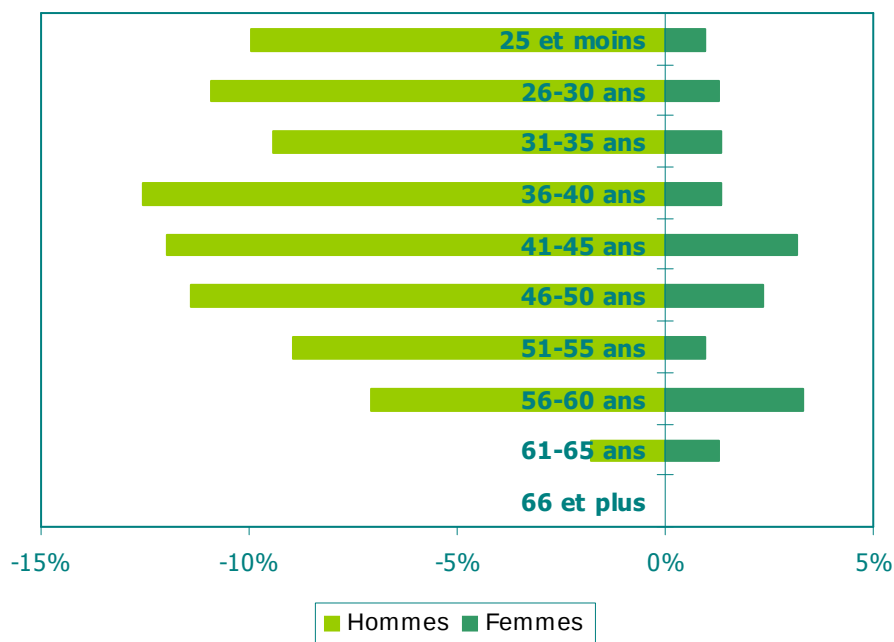
Pyramides des âges en 2010 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2010

Déménagement



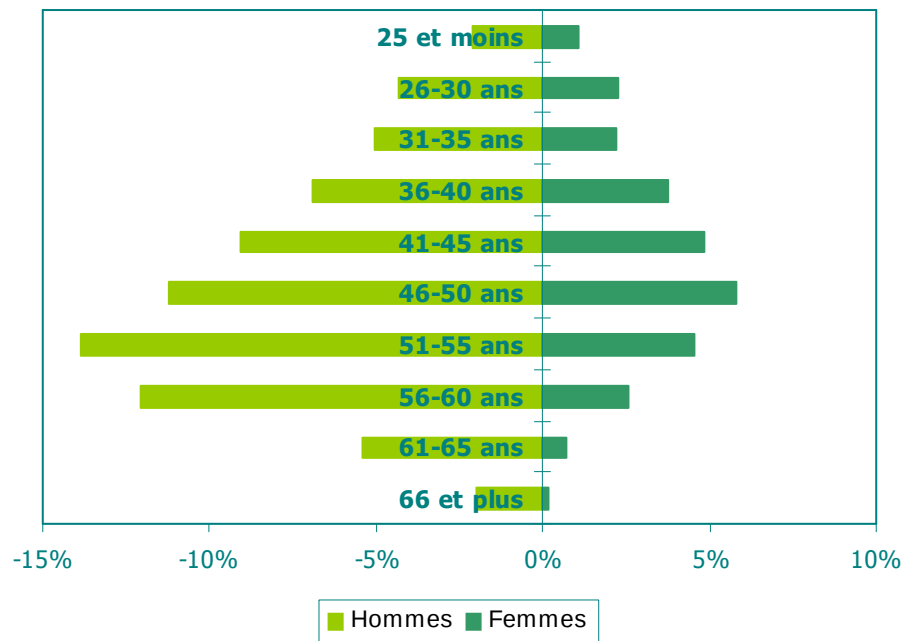
La pyramide des âges du secteur de la Marchandise, montre que les femmes sont plus représentées en dessous des 40 ans, alors que les hommes sont plus représentés au dessus des 40 ans.

Dans le secteur du Déménagement, les hommes sont plus représentés dans les catégories d'âge en dessous de 50 ans.

Les femmes sont plus représentées dans les catégories d'âge au dessus de 40 ans.

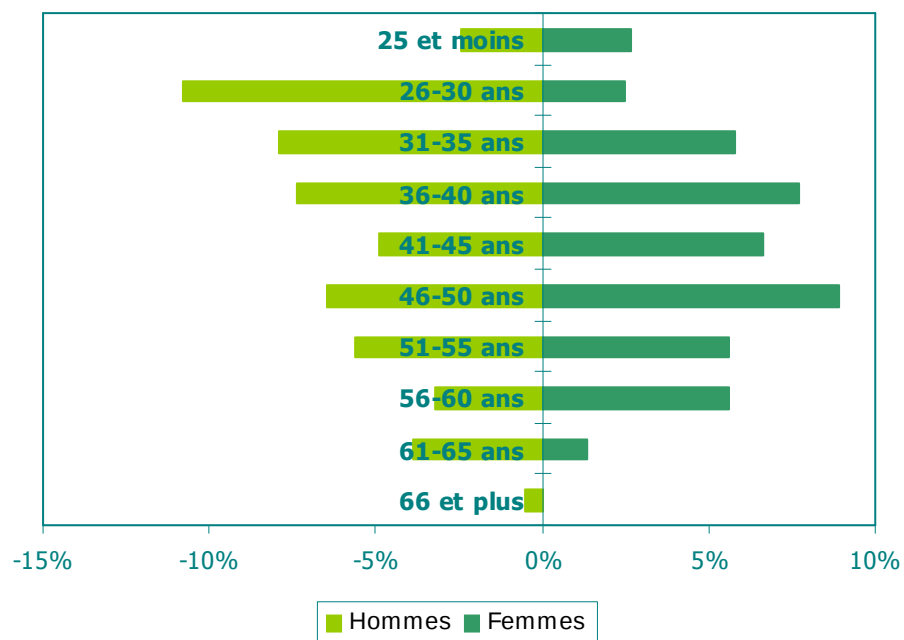


Transport routier de voyageurs



Globalement, pour les hommes comme pour les femmes, les effectifs sont plus âgés que dans les autres secteurs de la branche.

Transport sanitaire

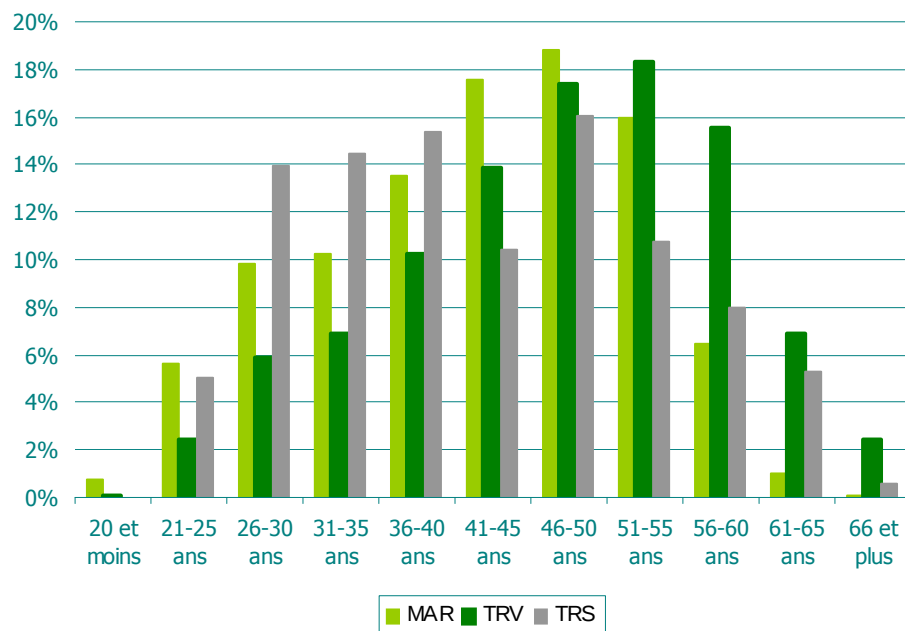


Dans le secteur du transport sanitaire (TRS), les hommes sont plus nombreux entre 26 et 40 ans, alors que les femmes se répartissent dans les tranches d'âge de 30 à 60 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2010



Structure par âge dans la conduite en 2010

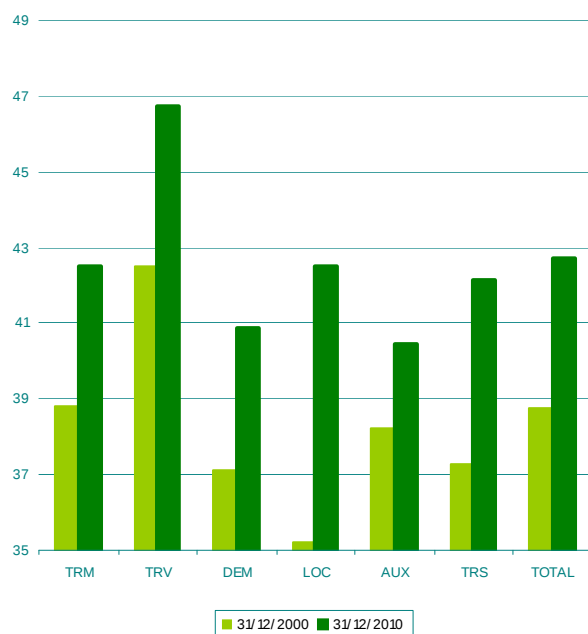


Les salariés qui occupent un emploi de conduite sont plus âgés en transport routier de voyageurs (TRV) qu'en transport routier de marchandises (TRM)

Ils sont plus jeunes en transport sanitaire (TRS)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



En 2010, l'âge moyen des salariés de la branche conventionnelle est d'environ 42 ans et neuf mois, soit 4 ans de plus qu'en 2000. L'âge moyen au niveau national est de 42 ans et deux mois.

Sur une période de 10 ans, l'âge moyen augmente dans tous les secteurs, y compris dans le secteur du transport routier de voyageurs (TRV), où il a toujours été supérieur aux autres secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 en 2000)



La proportion de jeunes de moins de 25 ans a diminuée dans tous les secteurs d'activité entre 2000 et 2010.

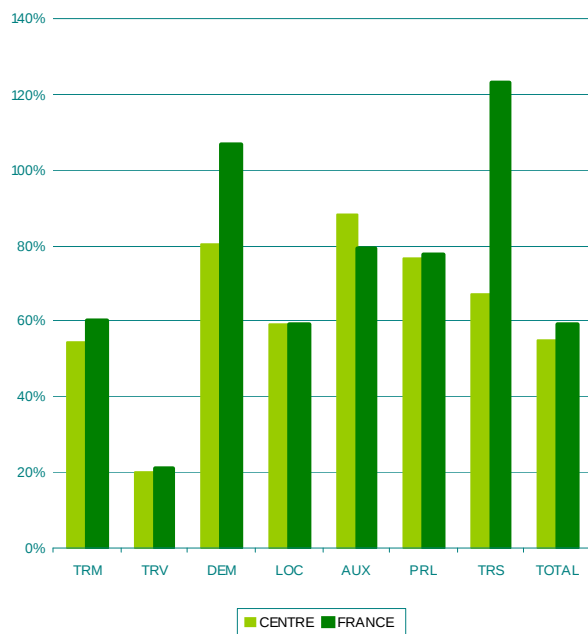
La diminution est particulièrement marquée dans les secteurs de :

- Location (LOC)
- Transport sanitaire (TRS)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans (en pourcentage).

Le taux de relève en région Centre de 3/5 est à peu près identique au taux de relève national.

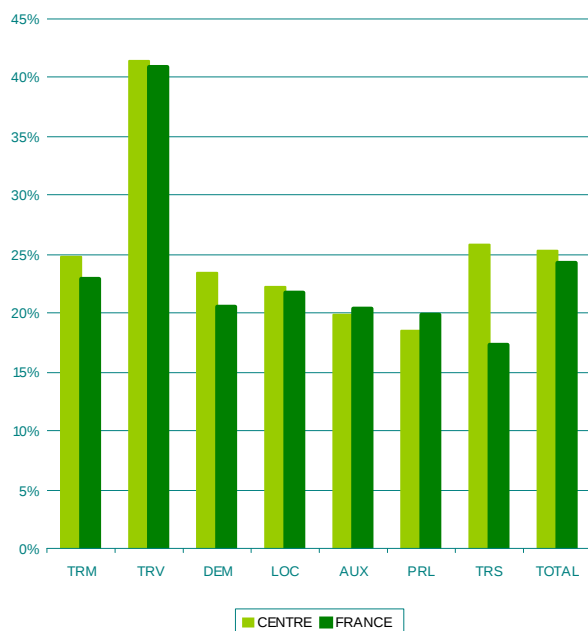
Le taux de relève en Déménagement (DEM) et en transport sanitaire (TRS) est inférieur au taux de relève national.

Un taux de relève faible en transport routier de voyageurs (TRV)

Un taux de relève supérieur au taux national dans le secteur des Auxiliaires du transport (AUX)

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Un taux de renouvellement plus fort en transport routier de voyageurs (TRV) du fait de la structure par âge des salariés dans ce secteur.

Cela sous-entendrait que le nombre de départs à la retraite dans le secteur des transports de voyageurs pourrait approcher 1 200 personnes dans les 12 prochaines années...

Globalement, un taux de renouvellement en région Centre, à peu près identique au taux de renouvellement national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



3

L'emploi



Mouvements de main d'œuvre



Nombre de recrutements en 2010

Tous secteurs d'activité confondus, le nombre de recrutements s'établit à **2 821** pour la région Centre.

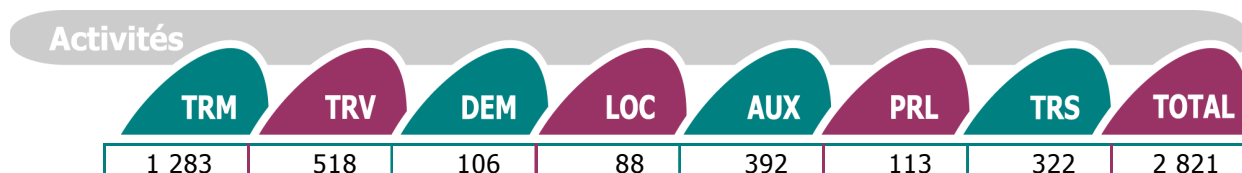
Evolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2005)



Avec près de 2 821 recrutements en 2010 dans les établissements de la branche conventionnelle, le nombre d'embauche est marqué par une régression depuis 2008.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

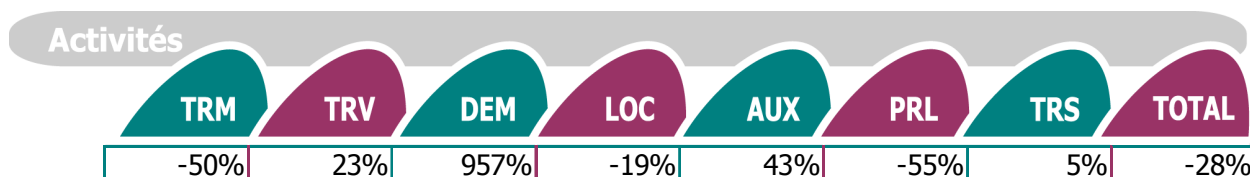


Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les recrutements pour l'essentiel ont concerné les secteurs du transport routier de marchandises (TRM) et le transport routier de voyageurs (TRV).

Viennent ensuite le secteur des Auxiliaires de transport (AUX), le transport sanitaire (TRS), les prestataires de logistique (PRL), le Déménagement (DEM) et la Location (LOC).

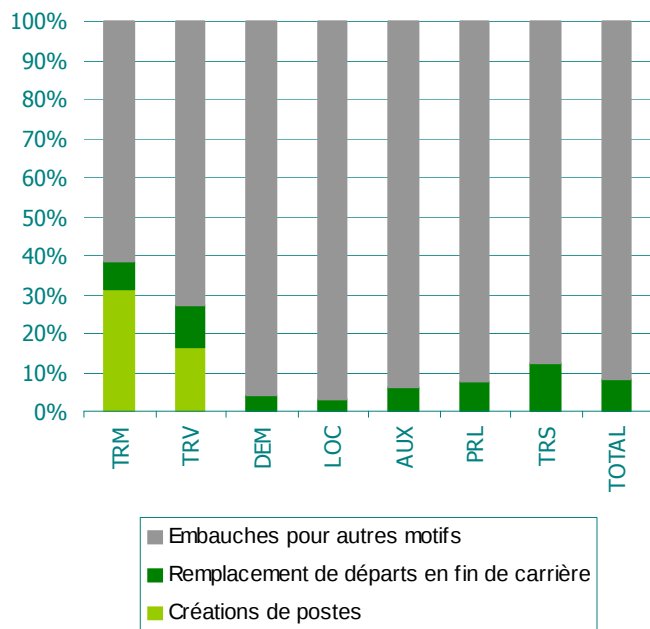
Evolution 2010/2009 par activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Une diminution des recrutements dans les secteurs des prestataires de logistique (PRL) et des transports routiers de marchandises (TRM). Une hausse dans les secteurs de la location (LOC) et du transport routier de voyageurs (TRV).

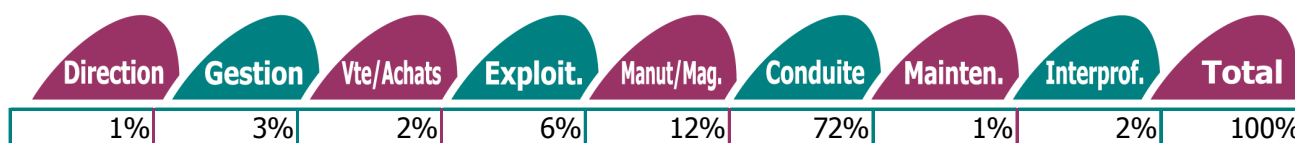
Répartition des types d'embauches en 2010



Mise à part en transport routier de marchandises (TRM) et en transport routier de voyageurs (TRV), peu de recrutements concernent des créations de poste.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle

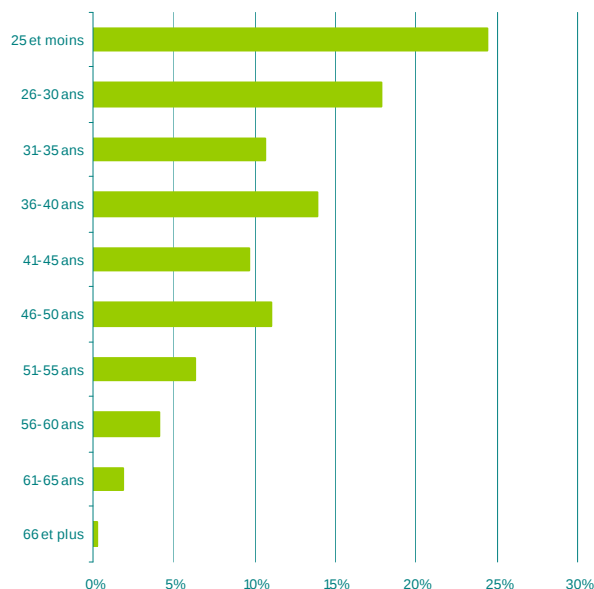


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 3/4 des embauches ont concerné les emplois liés à la conduite, 12 % les métiers de la manutention et 6 % les métiers de l'exploitation. Près de 9 embauches sur 10 concernent le cœur du métier.



Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Une embauche sur quatre concerne les moins de 26 ans.

Toutefois, il est intéressant de noter que dans la branche, les recrutements se font à tout âge.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2010

	25 et -	26 - 30	31 - 35	36 - 40	41 - 45	46 - 50	51 - 55	56 - 60	61 - 65	66 et +	Total
Direct.	0%	10%	0%	46%	5%	28%	3%	1%	7%	1%	100%
Gestion	49%	15%	13%	6%	4%	5%	2%	4%	2%	0%	100%
Vte/Ach.	14%	13%	11%	44%	8%	4%	3%	2%	2%	0%	100%
Exploit.	52%	15%	11%	7%	4%	8%	1%	1%	0%	0%	100%
Manut.	40%	14%	10%	7%	13%	5%	9%	1%	0%	0%	100%
Conduite	19%	18%	11%	15%	10%	13%	7%	5%	2%	0%	100%
Mainten.	31%	15%	10%	10%	13%	10%	5%	5%	2%	0%	100%
Interpro.	26%	45%	5%	10%	5%	7%	1%	0%	0%	0%	100%
Total	24%	18%	11%	14%	10%	11%	6%	4%	2%	0%	100%

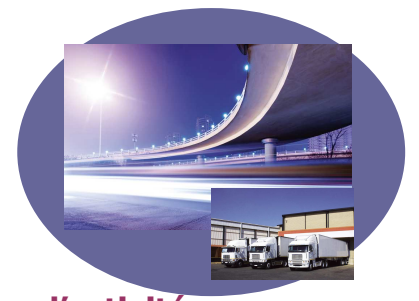
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

46% des embauches dans la Direction se font dans la tranche d'âge de 36 à 40 ans.

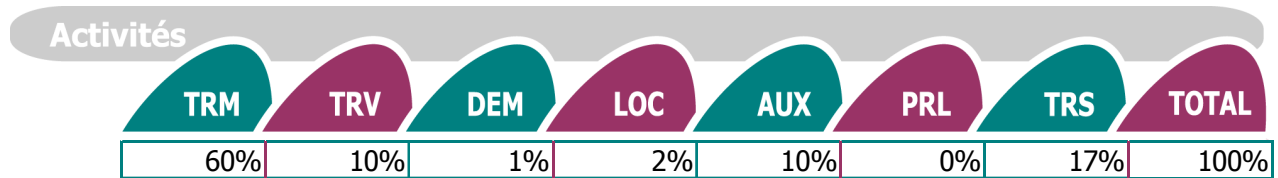
En Exploitation, une embauche sur deux concerne les moins de 26 ans.

En Manutention, les 2/3 sont embauchés avant les 36 ans.

L'embauche se fait à tout âge en Conduite même si la moitié des embauches se concentre un public âgé de moins de 36 ans.



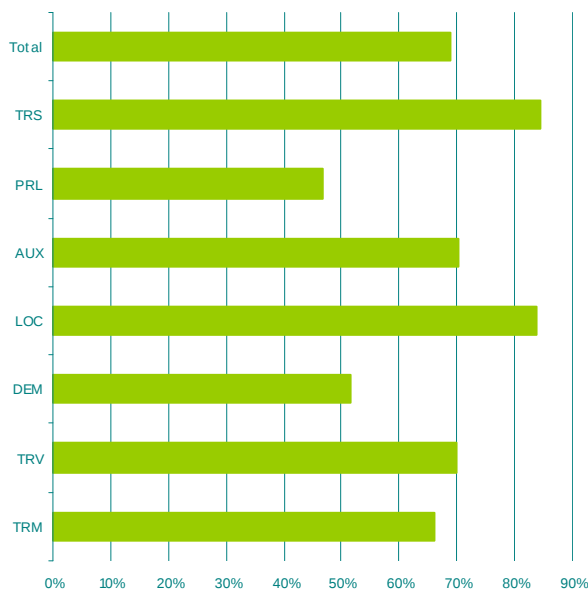
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier de marchandises (TRM) concentre plus de la moitié des embauches de conducteurs de moins de 26 ans. (6 personnes sur 10)

Embauches en CDI par secteur d'activité



Globalement, 70% des embauches ont été faites en CDI.

Cette proportion est moins importante en :

- Déménagement (DEM)
- Prestataires logistiques (PRL)

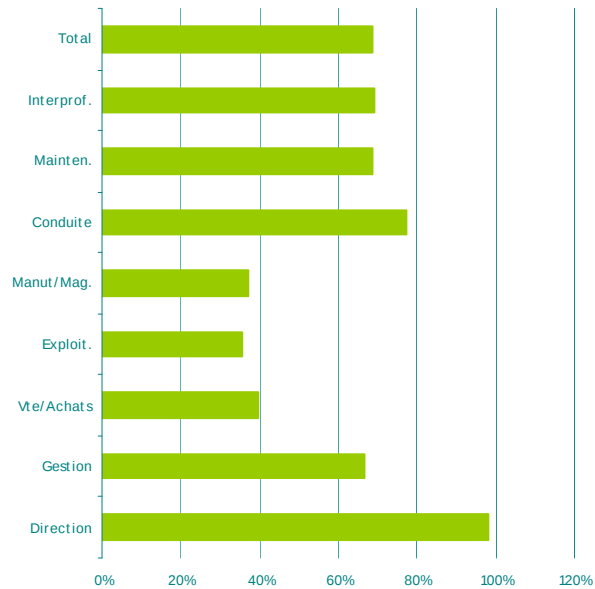
Cette proportion est plus importante en :

- Transport sanitaire (TRS)
- Location (LOC)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Embauches en CDI par famille professionnelle



Si globalement, 70% des embauches ont été faites en CDI, cette proportion est moins forte dans les familles :

- Exploitation
- Manutention/Magasinage
- Vente/Achat

Dans la famille conduite, trois embauches sur quatre ont été faites en CDI.

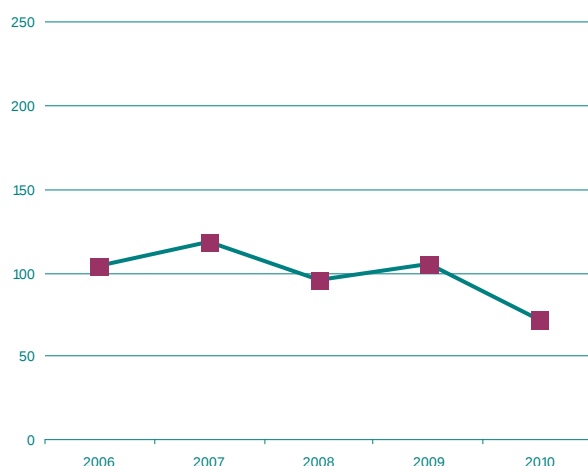
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Nombre de départs en 2010

Tous secteurs d'activité confondus, le nombre de départs s'établit à **2 815** pour la région Centre.

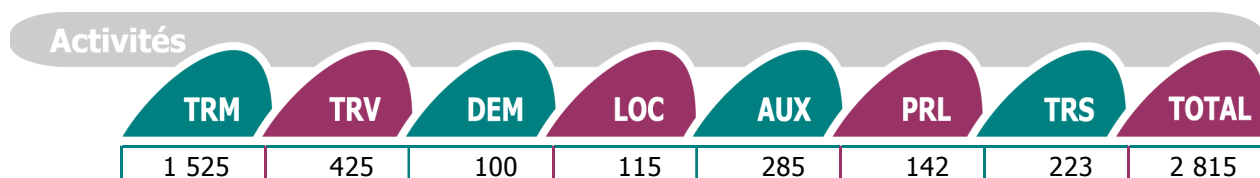
Evolution des départs (indice base 100 au 31.12.2005)



Le nombre des départs en 2010 en région Centre et tous secteurs d'activité confondus, est en diminution sur la période, avec une baisse plus marquée en comparaison à l'année passée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

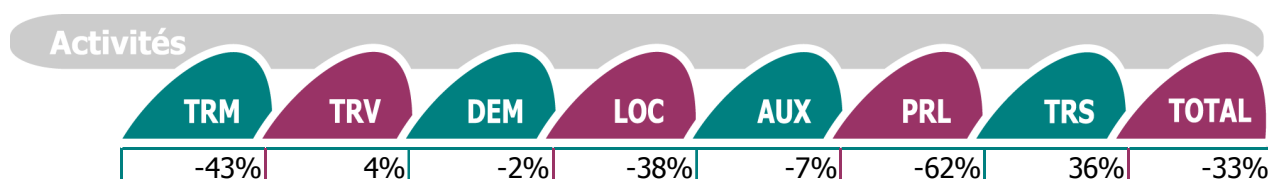
Départs par secteur d'activités



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus d'un départ sur deux s'est fait dans le transport routier de marchandises (TRM).

Evolution 2010/2009 par activité



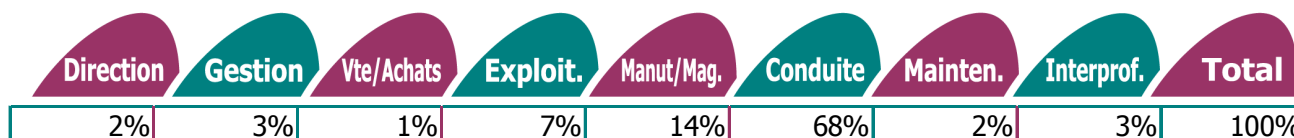
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs sont en diminution en transport routier de marchandises (TRM), en location (LOC) et en prestataires logistiques (PRL).

A contrario, les départs sont en hausse dans le transport sanitaire (TRS).



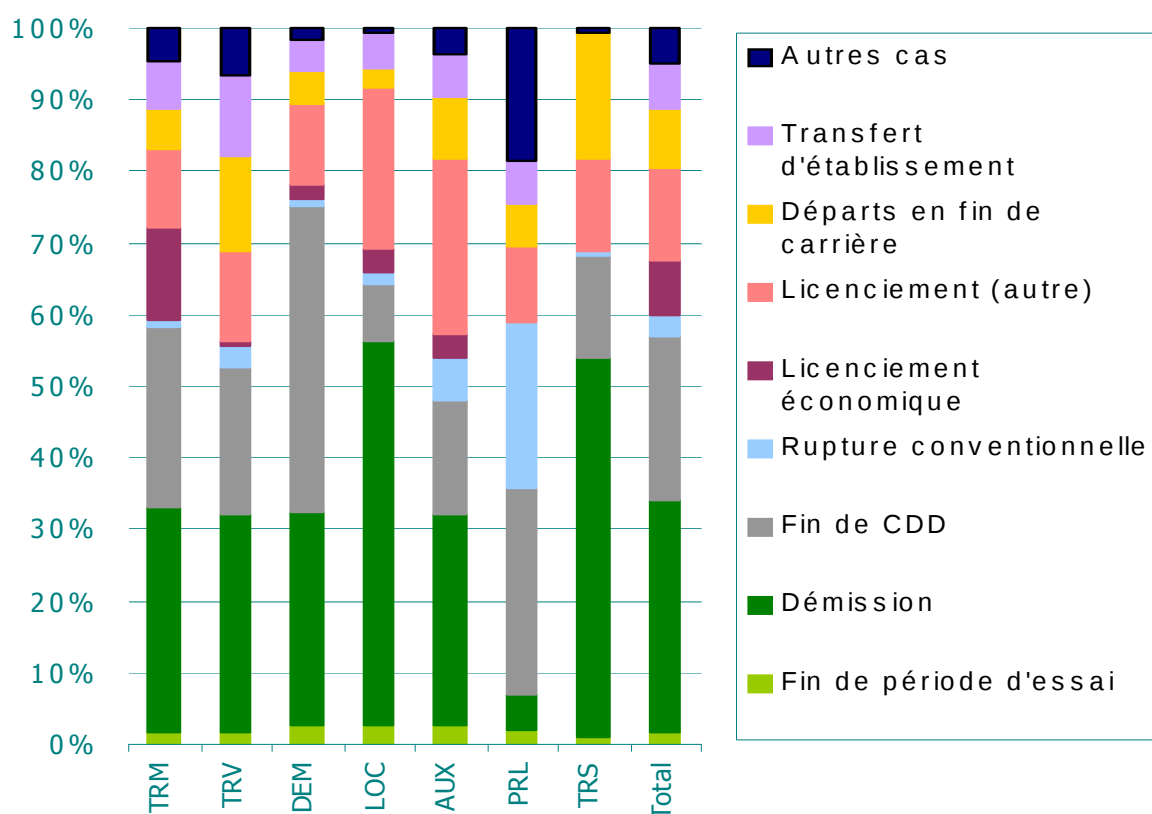
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

90% des départs concerne le cœur de métier : Conduite, Manutention/Magasinage, Exploitation.

Répartition des départs par motif et secteur en 2010



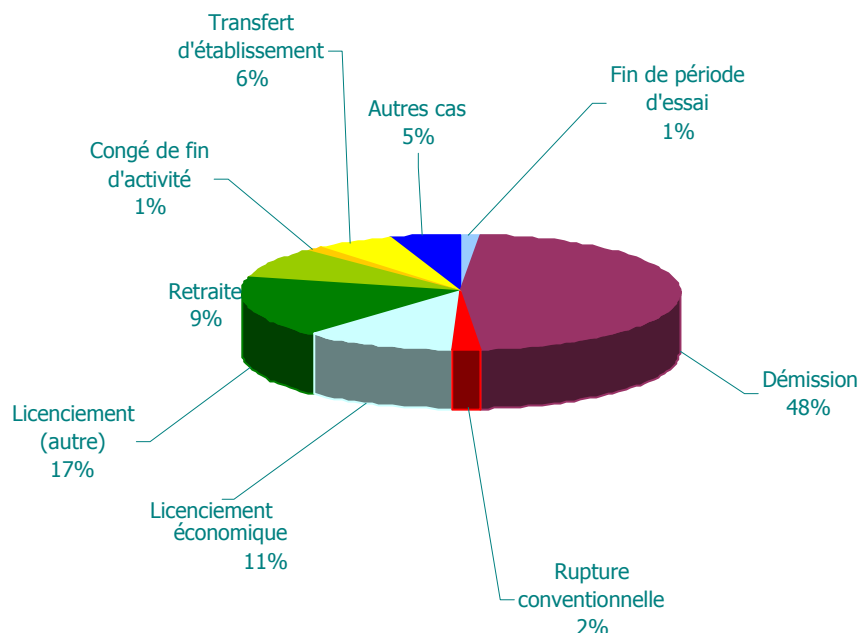
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les secteurs de la location et des transports sanitaires, la proportion des départs pour démission est supérieure ou égale à 50 %.

Les ruptures conventionnelles de contrat de travail à durée indéterminée représentent 3 % des motifs de départs, restant bien inférieur au niveau national où le taux constaté est de 6 %.

Le nombre de départs en fin de carrière représente 9 % des départs.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



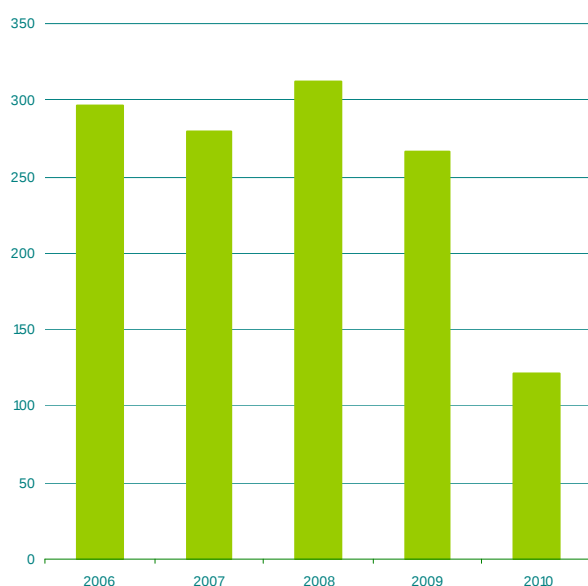
Les démissions restent le motif de départ le plus fréquent des conducteurs en CDI.

Le licenciement économique a engendré 11% des départs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Evolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



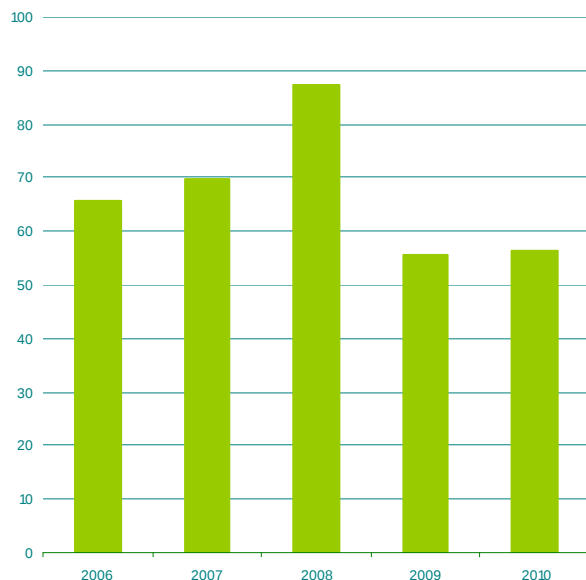
Les volumes de départs en fin de carrière (retraite et congés de fin d'activités) sont en baisse en 2010 par rapport à 2009 et 2008 dans le secteur des transports routiers de marchandises.

Si cette baisse est linéaire sur le plan national depuis 2007, la tendance apparaît comme plus récente sur la région Centre.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel
Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010



Transports de voyageurs



Les volumes de départs en fin de carrière (retraite et congés de fin d'activités) sont en légère hausse en 2010 par rapport à 2009 dans le secteur des transports de voyageurs.

La tendance semble s'être stabilisée après les hausses consécutives sur la période 2006-2008.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement en 2010

	Région		National	
	TRM	TRV	TRM	TRV
2009	71	18	1745	197
2010	89	2	1705	209
Progression	+ 26%	- 90%	- 2,3 %	+ 6,1 %

Source Fongecfa

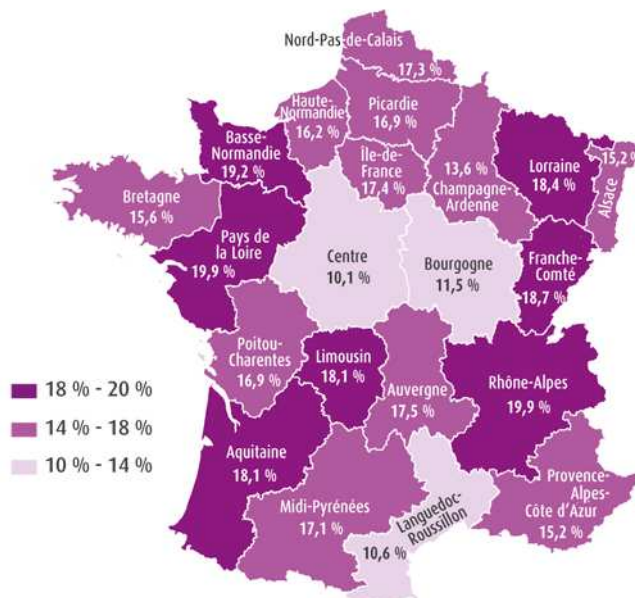
Le nombre de dossiers Congés Fin Activité transférés en paiement en 2010 est en baisse au niveau national pour le secteur des transports de marchandises (-2,3 %) et en hausse dans le domaine du transport de voyageurs (+ 6,1 %).

La tendance apparaît comme inversée sur la région Centre en transports de marchandises.

Le faible nombre de dossiers en voyageurs ne permet pas de dégager une véritable tendance.



Taux de rotation des effectifs par région



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement
Résultats semi-définitifs au 31 décembre 2010

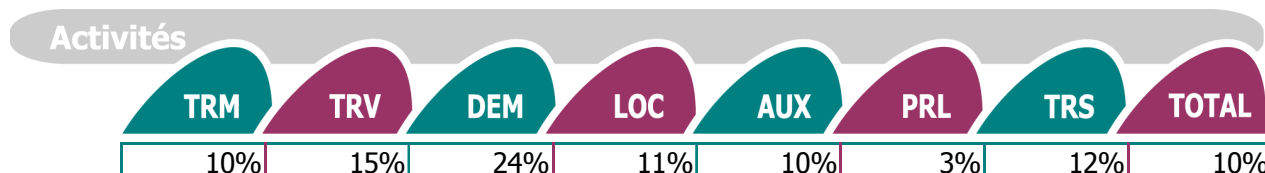
$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

Le taux de rotation des effectifs est égal à la somme des recrutements et des départs divisée par 2 fois les effectifs totaux.

En 2010, le taux de rotation de la main d'œuvre pour l'ensemble des familles professionnelles de la branche s'établit en région à 10,1%.

Ce taux constaté en région Centre est le plus faible au niveau national.

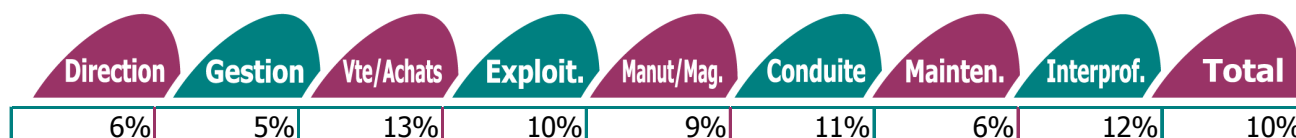
Taux de rotation par secteur agrégé



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation des effectifs en Déménagement est plus élevé en raison du recours aux contrats saisonniers.

Taux de rotation par famille professionnelle

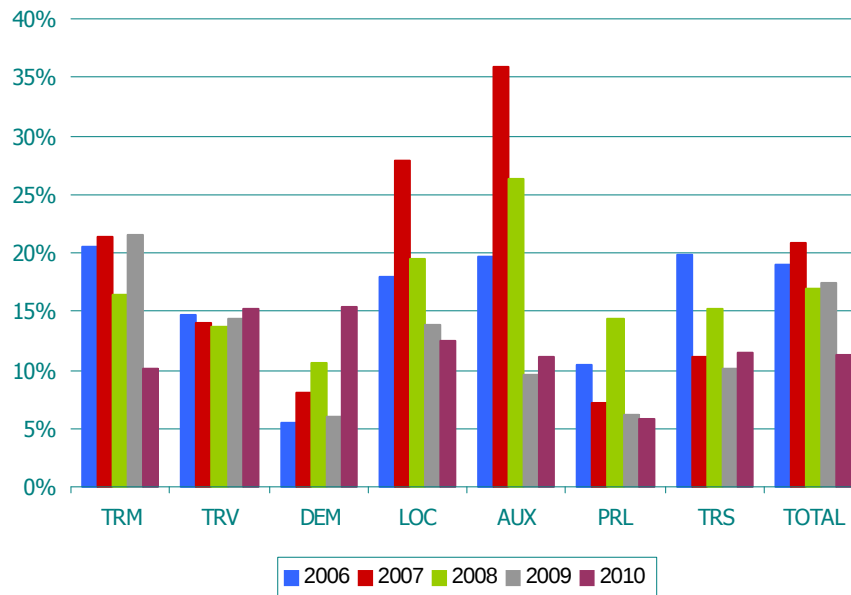


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les familles Exploitation, Manutention/Magasinage et Conduite qui sont le cœur de métier, nous avons en région Centre un taux de rotation à peu près identique par famille de 10%.



Evolution sur 5 ans du taux de rotation dans la conduite par secteur



Globalement, le taux de rotation dans la conduite et par secteur étudié sur une période de 5 ans en région Centre, est en diminution (-5%)

Ce taux reste stable en :

- transport routier de voyageurs (TRV)
- transport sanitaire (TRS)

Il est en hausse dans le Déménagement (+ 10%).

Source : Enquête Tableau de bord

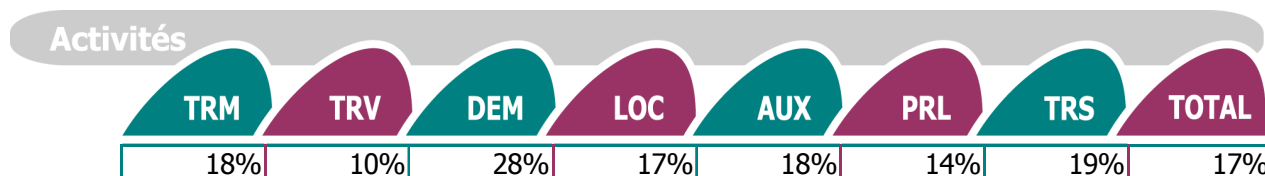
Données ajustées au champ conventionnel

Résultats définitifs jusqu'au 31 décembre 2009 et semi-définitifs au 31 décembre 2010

Intérim



Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2010



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le Déménagement (DEM) avec 28% reste le secteur qui le plus recours à l'intérim dans la conduite. Cette situation provient du caractère saisonnier du métier.

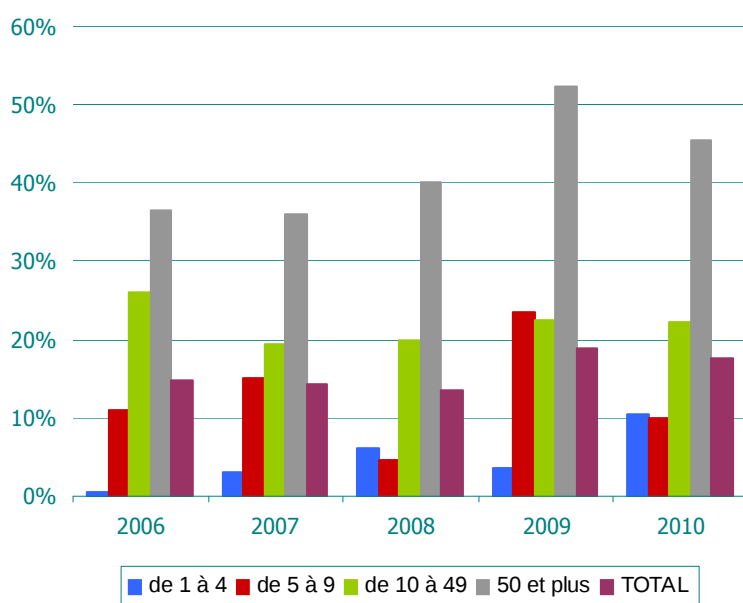
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par taille au cours de l'année 2010

De 1 à 4	De 5 à 9	De 10 à 49	50 et plus	Total
11%	10%	22%	45%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'intérim dans la conduite reste essentiellement utilisé dans les établissements de 50 et plus.

Evolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par taille d'établissement



Ce graphique nous montre que le recours à l'intérim pour des postes de conducteurs reste globalement stable entre 2006 et 2010.

Il nous confirme aussi que le recours à l'intérim pour des postes de conduite est principalement utilisé par les établissements de 50 et plus.
(en grisé sur le graphique)

Marché du travail



Les données relatives au secteur des transports sont celles qui concernent les 13 codes d'activité correspondant à l'ancien champ (hors 631 E).

Offres d'emploi :

Répartition des offres d'emploi enregistrées de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)

Répartition des offres d'emploi de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)					
	Nombre d'offres déposées par la branche		Taux de satisfaction des offres de la branche		
NAF	2009	2010	2009	2010	Taux d'évolution 2009/2010 des offres de la branche
4939A	220	298	89,5%	90,6%	35,45%
4939B	94	99	87,2%	69,7%	5,32%
4941A	732	815	85,0%	87,4%	11,34%
4941B	392	457	89,3%	85,8%	16,58%
4941C	66	110	81,8%	86,4%	66,67%
4942Z	59	97	96,6%	79,4%	64,41%
5210B	143	94	95,2%	86,2%	-33,97%
5229A	103	120	89,3%	87,5%	16,50%
5229B	58	61	84,7%	79,0%	5,08%
5320Z	3	42	66,7%	97,6%	1300,00%
7712Z	13	12	66,7%	85,7%	-6,67%
8010Z	63	64	85,5%	85,5%	1,69%
8690A	186	261	91,9%	82,4%	40,32%
TOTAL	2 132	2 531	87,4%	85,7%	12,48%

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche conventionnelle en région Centre, tous emplois confondus, ont augmenté de 12,5 % en 2010 (27 % au niveau national). Cette hausse s'observe dans la quasi-totalité des secteurs (exception faite des code 5210B et 7712Z). Il faut noter la progression sensible des offres d'emploi déposées dans le secteur de la location avec conducteurs et la progression dans les déménagements (à pondérer du fait du volume).



Répartition des offres par emploi (Code ROME).

Répartition des offres par emploi (code ROME)					
ROME	Nombre d'offres déposées par l'ensemble de l'économie		Taux de satisfaction des offres		
v-2	2009	2010	2009	2010	Taux d'évolution 2009/2010 des offres
43111	349	400	90,5%	83,00%	14,61%
43112	399	450	88,7%	86,67%	12,78%
43113	1 318	1079	93,6%	89,34%	-18,13%
43114	2 020	2090	87,6%	83,01%	3,47%
43221	118	98	67,8%	75,51%	-16,95%
43311	3 878	7765	93,2%	89,68%	100,23%
43312	2 220	3251	91,4%	90,53%	46,44%
43313	72	94	97,2%	84,04%	30,56%
43331	19	19	94,7%	57,89%	0,00%
43332	33	29	75,8%	65,52%	-12,12%
43333	10	4	100,0%	75,00%	-60,00%
43411	51	52	96,1%	88,46%	1,96%
61311	248	402	84,3%	74,88%	62,10%
61312	77	145	71,4%	72,41%	88,31%
61313	9	28	22,2%	75,00%	211,11%
TOTAL	10 821	15906	90,9%	87,94%	46,99%

Les offres d'emploi déposées par Code ROME en région Centre, tous codes confondus, ont augmenté de 47 % en 2010. Cette hausse s'observe dans la quasi-totalité des secteurs (exception faite des codes 43113, 43221, 43332 et 43333). Il faut noter la progression sensible des offres d'emploi déposées dans les métiers d'agent de stockage et de répartition des charges (43311).

Répartition des offres par emploi (Code ROME).

Taux de tension (tous secteurs).

Répartition des offres d'emploi ajustées de la branche par secteur (ensemble des codes ROME)		
	Nombre d'offres déposées par la branche	
NAF	2009	2010
4939A	220	298
4939B	94	99
4941A	732	815
4941B	392	457
4941C	66	110
4942Z	59	97
5210B	143	94
5229A	103	120
5229B	58	61
5320Z	3	42
7712Z	13	12
8010Z	63	64
8690A	186	261
TOTAL	2 132	2 531

Taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)		
ROME		
v-2	2009	2010
43111	0,68	0,72
43112	0,91	0,95
43113	0,41	0,35
43114	0,65	0,69
43221	1,09	0,84
43311	0,47	0,70
43312	0,38	0,47
43313	0,40	0,53
43331	0,48	0,34
43332	0,41	0,54
43333	5,00	1,00
43411	0,19	0,24
61311	0,44	0,45
61312	0,44	0,70
61313	0,60	1,56
TOTAL	0,48	0,59



Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat								
ROME	Part des offres en CDI		Par des offres <1 mois(1)		Part des offres à temps complet		Part des offres < 20 heures hebdo(1).	
v-2	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
43111	53,33%	51,24%	2,03%	1,99%	70,14%	76,87%	16,81%	7,96%
43112	55,95%	62,82%	2,70%	5,88%	34,05%	31,93%	16,76%	17,65%
43113	36,41%	48,09%	3,67%	4,18%	80,49%	84,18%	6,53%	5,82%
43114	27,08%	24,72%	7,45%	9,10%	98,74%	98,95%	0,91%	0,43%
43221	8,77%	13,73%	19,30%	14,71%	99,12%	99,02%	0,88%	0,99%
43311	12,08%	7,88%	17,08%	39,77%	85,62%	71,91%	3,96%	26,81%
43312	5,73%	4,51%	32,39%	17,88%	76,37%	89,99%	16,22%	3,61%
43313	5,88%	22,43%	26,47%	11,21%	92,65%	87,85%	7,35%	7,48%
43331	30,77%	5,00%	0,00%	0,00%	100,00%	95,00%	0,00%	0,00%
43332	51,43%	51,72%	0,00%	0,00%	97,14%	100,00%	0,00%	0,00%
43333	10,00%	75,00%	20,00%	25,00%	80,00%	100,00%	20,00%	25,00%
43411	7,81%	3,85%	1,56%	3,85%	56,25%	69,23%	12,50%	3,85%
61311	29,69%	43,06%	1,75%	1,65%	98,69%	99,06%	0,00%	0,00%
61312	80,33%	53,10%	1,64%	0,69%	100,00%	99,31%	0,00%	0,00%
61313	87,50%	80,00%	0,00%	0,00%	100,00%	100,00%	0,00%	0,00%
TOTAL	20,38%	16,35%	15,27%	25,11%	83,70%	80,17%	7,04%	15,15%

Demandes d'emploi enregistrées par code ROME (DEE)

Demandes d'emploi enregistrées par code ROME (DEE)								
ROME	Nombre de demandes d'emploi enregistrées		Part des femmes		Part des - de 25 ans		Part des 50 ans et +	
v2	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
43111	513	557	32,94%	29,08%	13,65%	8,62%	15,01%	18,85%
43112	439	473	26,42%	21,35%	7,52%	4,86%	25,97%	24,74%
43113	3 201	3 043	6,47%	7,49%	18,34%	18,93%	11,56%	13,41%
43114	3 099	3 014	3,23%	4,35%	8,39%	8,76%	16,52%	15,59%
43221	108	116	0,00%	0,86%	5,56%	9,48%	21,30%	11,21%
43311	8 179	11 067	22,58%	44,98%	29,95%	27,13%	7,56%	9,54%
43312	5 878	6 916	4,87%	4,87%	29,64%	31,16%	6,77%	5,94%
43313	182	179	0,00%	0,00%	41,21%	30,73%	3,85%	8,38%
43331	40	56	37,50%	46,43%	20,00%	16,07%	10,00%	7,14%
43332	81	54	43,21%	37,04%	33,33%	24,07%	6,17%	14,81%
43333	2	4	100,00%	75,00%	0,00%	50,00%	0,00%	50,00%
43411	274	218	73,36%	68,35%	21,17%	17,89%	11,31%	13,76%
61311	562	903	38,43%	31,67%	19,75%	13,62%	12,46%	16,83%
61312	176	208	26,14%	23,08%	11,36%	12,50%	21,59%	22,60%
61313	15	18	20,00%	27,78%	6,67%	11,11%	46,67%	5,56%
TOTAL	22 749	26 826	14,26%	24,14%	23,95%	23,67%	10,00%	10,58%

Demandes d'emploi enregistrées au 31 décembre par code ROME



Demandes d'emploi en stock ,au 31 décembre, par code ROME								
ROME	Nombre de demandes en stock		Part des femmes		Part des - de 25 ans		Part des 50 ans et +	
v2	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010
43111	340	401	31,18%	31,17%	9,41%	6,73%	20,00%	22,44%
43112	382	421	26,44%	22,80%	3,93%	2,61%	32,20%	30,40%
43113	2 353	2 407	7,86%	7,64%	12,49%	12,51%	17,59%	19,90%
43114	2 340	2 369	3,46%	3,55%	5,94%	5,53%	18,68%	20,09%
43221	103	103	0,97%	0,97%	7,77%	6,80%	19,42%	22,33%
43311	10 623	10 336	53,53%	52,21%	16,68%	16,25%	14,60%	16,72%
43312	5 355	5 358	6,22%	5,24%	21,03%	19,39%	10,74%	11,76%
43313	102	101	0,00%	0,00%	39,22%	33,66%	7,84%	15,84%
43331	25	28	32,00%	42,86%	12,00%	17,86%	4,00%	10,71%
43332	33	34	30,30%	35,29%	21,21%	14,71%	21,21%	20,59%
43333	0	3	0,00%	100,00%	0,00%	66,67%	0,00%	66,67%
43411	177	165	68,93%	66,06%	10,73%	9,70%	15,82%	18,79%
61311	689	772	31,93%	29,02%	10,74%	9,20%	15,97%	21,63%
61312	160	162	26,25%	25,31%	6,88%	4,94%	23,13%	29,63%
61313	10	16	0,00%	18,75%	0,00%	0,00%	60,00%	31,25%
TOTAL	22 692	22 676	30,39%	28,98%	15,60%	14,72%	14,92%	16,90%

4

La formation

Formation



LA FORMATION

LES FORMATIONS RÉALISÉES

Formations d'accès au métier

Liste des certifications transport et logistique, des établissements et des organismes agréés.

TRANSPORT

DIPLOMES TRANSPORT

CAP conducteur routier de marchandises

- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- Lycée professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle

BAC PRO transport

- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée St Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

BTS transport

- CFA chambre des métiers 37 Tours
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- CFA des transports 45 Ingré
- Lycée St Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

TITRES PROFESSIONNELS TRANSPORT

Les informations données correspondent aux agréments délivrés par la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) aux organismes de formation qui programment des actions en fonction des financements obtenus.

Titre professionnel de conducteur livreur sur véhicule léger

- AFPA 36 Châteauroux

Titre professionnel conducteur du transport routier sur porteur

- FORGET 18 Bourges
- MALUS 18 Bourges
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COUTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers

- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- PROMOTRANS 37 St Pierre des Corps
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- CASSEGRAIN Formation 45 Orléans
- PROMOTRANS 45 Ingré



Titre professionnel conducteur routier de marchandises sur tous véhicules

- FORGET 18 Bourges
- MALUS 18 Bourges
- BEQUET Formation 28 Auneau
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COUTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- GOUPIL 28 Nogent le Rotrou
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- PROMOTRANS 37 St Pierre des Corps
- ECF 41 Blois
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel conducteur du transport routier inter-urbain de voyageurs

- MALUS 18 Bourges
- BLANCHARD 28 Dreux
- CESR Bernard COUTURIER 28 Ste Gemme
- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy

Titre professionnel assistant d'exploitation en transports routiers de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux

Titre professionnel technicien d'exploitation en transports terrestres de marchandises

- AFPA 36 Châteauroux



LOGISTIQUE

DIPLOMES

CAP agent d'entreposage et de messagerie

- Lycée professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- CFC Saint Jean Baptiste de la Salle 18 Bourges
- Lycée professionnel Saint Joseph 18 Vierzon
- CCI 36 Châteauroux
- Lycée professionnel Joseph Cugnot 37 Chinon
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- GRETA Touraine 37 Château-Renault
- CFA des transports 41 Saint Ouen
- GRETA Loiret 45 Orléans La Source
- IRESDA 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis

BAC PRO Logistique

- Lycée professionnel Jean Mermoz 18 Bourges
- Lycée professionnel Saint Joseph 18 Vierzon
- Lycée professionnel Jehan de Beauce 28 Chartres
- Lycée professionnel Jean d'Alembert 36 Issoudun
- Lycée professionnel Albert Bayet 37 Tours
- GRETA Val de Loire 37 Tours
- CFA des transports 41 Saint Ouen
- Lycée professionnel Maréchal Leclerc 45 Saint Jean de la Ruelle
- Lycée professionnel Jeannette Verdier 45 Montargis
- GRETA Loiret Centre 45 Orléans
- Lycée St Paul Bourdon Blanc 45 Orléans

DUT Gestion Logistique Transport

- IUT 28 Chartres
- IUT 36 Issoudun

Licence professionnelle gestion de la production chaîne logistique globale

- Université 45 Orléans

TITRES PROFESSIONNELS

Les informations données correspondent aux agréments délivrés par la DIRECCTE (Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi) aux organismes de formation qui programment des actions en fonction des financements obtenus.

Titre professionnel Agent magasinier

- FORGET 28 Mainvilliers
- AFPA 36 Châteauroux
- FORGET 37 Joué les Tours
- ECF 41 Blois
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel cariste d'entrepôt

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux

- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- PROMOTRANS 41 St Ouen
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré



Titre professionnel préparateur de commandes en entrepôt

- MALUS 18 Bourges
- AFPA 36 Châteauroux
- MALUS 36 Déols
- AFT-IFTIM FC 37 Parçay-Meslay
- ECF 41 Blois
- AFT-IFTIM FC 45 Semoy
- PROMOTRANS 45 Ingré

Titre professionnel technicien en logistique d'entreposage

- AFPA 36 Châteauroux

Titre professionnel Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique

- AFT-IFTIM FC 45 Semoy



Résultats aux examens (session juin 2010)

DIPLOMES	Candidats inscrits	Candidats Reçus	%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	58	49	84,5%
BEP Logistique et Commercialisation	171	149	87,1%
CAP conducteur routier de marchandises	9	8	88,9%
BEP Conduite et services dans le transport routier	79	53	67,1%
BAC professionnel LOGISTIQUE	97	76	78,4%
BAC professionnel EXPLOITATION DES TRANSPORTS	37	31	83,8%
DUT Gestion Logistique Transport	103	72	69,9%
Source : Education Nationale 2009/2010	554	438	79%

Résultats aux examens (au cours de l'année 2010)

TITRES PROFESSIONNELS	Candidats présentés	Candidats Reçus	%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	410	342	83,4%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	131	107	81,7%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	141	115	81,6%
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	-	-	-
Agent(e) magasinier(ère)	36	31	86,1%
Cariste d'entrepôt	82	75	91,5%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	210	196	93,3%
Assistant(e) d'exploitation en transports routiers de marchandises	9	5	55,6%
Technicien(ne) d'exploitation en transports de marchandises	-	-	-
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	12	12	100,0%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	23	18	78,3%
Source DGEFP	1 054	901	85,5%



Formations FIMO / Titre Professionnel

La réglementation relative à la formation des conducteurs, définie par le décret 2007-1340 du 11 septembre 2007, ne différencie plus le compte d'autrui et le compte propre en transports de marchandises, depuis le 10 septembre 2009, et, en transport de personnes depuis le 10 septembre 2008, étend les obligations à l'ensemble des opérateurs.

Toutes FIMO										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	1004	1103	1152	1027	671	766	924	912	772	754
FIMO marchandises										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	877	873	1008	909	462	501	707	675	515	553
FIMO compte propre										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	24	19	52	53	48	59	64	54	27	0
FIMO voyageurs										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	103	211	92	65	161	206	153	183	230	201

Tous TP										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre		273	185	284	395	400	332	988	786	856
TP conducteur routier en transport de marchandises sur porteur										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre		208	133	135	194	195	172	570	391	518
TP conducteur routier en transport de marchandises sur tous véhicules										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre				88	125	111	70	214	194	103
TP conducteur routier en transport interurbain de voyageurs										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre		65	52	61	76	94	90	204	201	235

AUTRES Formations CONTINUES

Selon l'enquête réalisée, les formations suivies ou envisagées en 2010 concernent des actions de formation obligatoire pour les conducteurs :

- FCO pour le transport routier de voyageurs (TRV), FCO pour les secteurs employant des conducteurs « marchandises »
- Matières dangereuses (base et spécialisation)

Toutes FCO										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	1290	1060	2077	2051	3662	2342	1823	3893	4244	4982
FCO marchandises										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	1161	782	1895	1734	2901	1487	1457	3091	3239	4350
FCO compte propre										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	57	230	126	119	251	731	308	488	643	0
FCO voyageurs										
Région	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Centre	72	48	56	198	510	124	58	314	362	632

Les autres formations mises en place par les entreprises concernent :

- des formations de perfectionnement à la conduite
- des actions de formations portant sur la sécurité
- des formations à la conduite des engins de manutention
- des formations en informatique et bureautique

L'UTILISATION DES DISPOSITIFS DE FORMATION



Les informations utilisées sont fournies par l'OPCA Transports.

2010	contrat de professionnalisation	période de professionnalisation	plan de formation moins de dix	plan de formation plus de 10	DIF	TOTAL
Marchandises	60	85	304	1 651	115	2 215
Voyageurs	10	9	65	600	32	716
Transport sanitaire	7	39	171	197	1	415
Total	77	133	540	2 448	148	3 346
2010/2009	96,25%	103,10%	150,84%	108,32%	51,93%	107,52%

2009	contrat de professionnalisation	période de professionnalisation	plan de formation moins de dix	plan de formation plus de 10	DIF	TOTAL
Marchandises	53	90	293	1 805	242	2 483
Voyageurs	17	16	24	392	41	490
Transport sanitaire	10	23	41	63	2	139
Total	80	129	358	2 260	285	3 112
2009/2008	33,06%	63,24%	111,88%	107,88%	150,00%	102,00%

Rappel 2008	242	204	320	2 095	190	3 051
--------------------	------------	------------	------------	--------------	------------	--------------

LE CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

En 2008, 242 contrats de professionnalisation avaient été conclus par des entreprises de la branche en région Centre. En 2009, le nombre de contrats a été de 80.

Pour l'année 2010 le nombre des contrats conclus a été de 77, dont :

60 en marchandises, contre 53 en 2009
10 en voyageurs, contre 17 en 2009
7 chez les ambulanciers, contre 10 en 2009

LA PÉRIODE DE PROFESSIONNALISATION

Le nombre des périodes de professionnalisation avait connu une baisse significative, passant de 204 en 2008 à 129 en 2009.

Pour l'année 2010, le nombre des périodes de professionnalisation se stabilise à 133, dont :

85 en marchandises, contre 90 en 2009
9 en voyageurs, contre 16 en 2009
39 chez les ambulanciers, contre 23 en 2009

LE PLAN DE FORMATION

PLAN DE FORMATION DES « MOINS DE 10 SALARIÉS »

Le nombre de salariés d'entreprises de moins de 10 salariés dont la formation a été financée par l'OPCA Transports a sensiblement progressé : 540 en 2010, 358 en 2009 contre 320 l'année précédente.

304 en marchandises, contre 293 en 2009
65 en voyageurs, contre 24 en 2009
171 chez les ambulanciers, contre 41 en 2009

PLAN DE FORMATION DES « 10 SALARIÉS ET PLUS »

La même progression est constatée pour les actions de formations de salariés d'entreprises de 10 salariés et plus, financées par l'OPCA Transports : 2 448 en 2010, 2 260 en 2009 contre 2 095 l'année précédente.

1 651 en marchandises, contre 1 805 en 2009
600 en voyageurs, contre 392 en 2009
197 chez les ambulanciers, contre 63 en 2009



Le DIF

L'OPCA Transports a financé 148 actions de formation en 2010 dans le cadre du Droit Individuel à la Formation. En 2009, ces prises en charge se chiffraient à 285 (contre 190 l'année précédente).

115 en marchandises,	contre 242 en 2009
32 en voyageurs,	contre 41 en 2009
1 chez les ambulanciers,	contre 2 en 2009

Insertion professionnelle



Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi		% poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi			
						% en CDI		% dans le secteur transport & logistique	
BTS Transport	5	2	40%	0	0%	1	50%	2	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	9	6	67%	3	33%	3	50%	3	50%
BEP Conduite & Services dans le Transport Routier	35	8	23%	18	51%	1	13%	5	63%
TSMEL	10	4	40%	1	10%	3	75%	1	25%
BAC Pro. Logistique	12	4	33%	6	50%	1	25%	1	25%
BEP Logistique & Commercialisation	37	0	0%	35	95%	0	0%	0	0%
CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie	6	2	33%	2	33%	0	0%	2	100%
TOTAL	114	26	23%	65	57%	9	35%	14	54%
Rappel Session précédente									
	123	22	18%	67	54%	11	50%	14	64%

Les faibles volumes de répondants à l'enquête sur la région ne permettent pas une analyse objective des résultats. L'analyse ci-après est en conséquence la représentation du national.

La proportion de la population féminine ayant suivi une formation en Transport-Logistique par l'intermédiaire de l'Education Nationale a légèrement baissé avec globalement 19 % (- 2 points) de l'ensemble des diplômés de Lycées Professionnels.

Une analyse par filière montre que le choix de formation des jeunes candidates est, surtout ciblé d'une part sur les diplômes en rapport avec l'Exploitation des Transports : BTS Transport (34 %, - 6 points) et BAC Pro. Exploitation des Transports (33 %, + 6 points) et d'autre part, sur les diplômes en Logistique : BAC Pro. Logistique (27 %, - 3 points) et BEP Logistique & Commercialisation (25 %, - 2 points).

La Maintenance et la Conduite Routière attirent presque exclusivement une population masculine (99 % à 100 % pour les formations Maintenance et 92 % à 94 % pour les formations Conduite Routière). La tendance est la même depuis plusieurs années.

L'âge des jeunes sortants, une répartition stable... Plus de 1 diplômé de Lycées Professionnels sur 2 est âgé de 18 à moins de 20 ans. La hiérarchisation selon le critère de l'âge des effectifs formés est sensiblement semblable à celle observée sur le plan national à savoir :

- plus d'un jeune sur deux a entre 18 et 20 ans,
- un jeune sur trois a plus de 20 ans,
- un peu moins d'un jeune sur six a moins de 18 ans,

... avec une prédominance des plus jeunes pour les formations BEP (28 % à 48 %) et des plus âgés pour les BTS (91 %) et BAC Pro. (50 % à 55 %).

En ce qui concerne tout particulièrement **l'âge des jeunes après un diplôme de Conduite Routière**, l'étude révèle que 36 % (+ 1 point) de ces jeunes ont moins de 18 ans après un BEP CSTR et 13 % (+ 3 points) après un CAP Conducteur Routier «Marchandises». Ces jeunes ne peuvent donc avoir accès à un emploi de conducteur routier et s'orientent généralement vers un BAC Pro Exploitation des Transports. L'analyse des données conforte cet état de fait puisque nous constatons que :

- 84 % (- 2 points) des jeunes de BAC Pro. Exploitation des Transports sont issus d'un BEP,
- 34 % (- 9 points) des jeunes de BEP CSTR sont en poursuite d'études à temps plein.



La tranche d'âge «20 ans et plus» est logiquement prédominante après un diplôme de niveaux III et IV (91 % pour le BTS Transport et 50 % à 55 % pour les BAC Pro.).

Les candidats aux formations en Transport - Logistique des Lycées Professionnels proviennent à 54 % de l'Enseignement Général (Classe de 3ème (45 %), classe de 2nde, 1ère et Terminale (7 %) et Baccalauréat Général (2 %)), à 5 % de l'Enseignement Technique (BAC + 2 (1 %) et BAC Technique (4 %)).et à 39 % Professionnel (CAP (4 %), BEP (28 %) et BAC Pro. (7 %)).

Par rapport à la dernière enquête, on constate une légère hausse de l'enseignement technique et professionnel (+ 2 points) par rapport à l'enseignement général (- 3 points).

Les titulaires :

- d'un BTS, viennent majoritairement de Baccalauréat Technique (38 %, - 9 points) et de BAC Pro. (30 %),
- de BAC Pro. viennent de BEP (84 % à 91 %),
- de CAP, BEP, viennent de classe de 3ème (45 % à 85 %).

Le CAP Conducteur Routier «Marchandises» possède l'éventail d'origines de l'enseignement technique le plus varié, le recrutement majoritaire provenant de classe de 3ème 45 % (+ 14 points) et de BAC Pro. et autres CAP, respectivement 18 %.

Sur le plan de la mobilité géographique :

- 52 % des jeunes sortants ont réalisé leur formation dans un établissement situé dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation...
 - Pour une grande majorité de formations de niveau V en Logistique (BEP LC 72 %, CAP AEM 70 % et CAP VMPREA 77 %).
 - Pour une part plus minime de formations de niveau V en Transport (BEP CSTR 34 %, CAP CRM 46 % et CAP AACRTV 50 %) et en Maintenance (BEP MVM 43 % et CAP MVAI 31 %)
 - Pour une grande majorité de formations de niveau IV en Logistique (BAC Pro. Logistique 64 %).
 - Pour un peu plus d'1 jeune sur 2 issus d'un BTS Transport et d'un BAC Pro. Transport (respectivement 53 % et 50 %).
- 23 % des jeunes sortants ont réalisé leur formation dans un établissement situé dans un rayon de plus de 50 km de leur lieu d'habitation...
 - Principalement issus de formation de niveau III en Transport (BTS Transport 30 %) et de niveau IV (BAC Pro. Transport 27 %).
 - Et de formations de niveau V en Transport (CAP AACRTV 50 %, BEP CSTR 36 % et CAP CRM 30 %) et en Maintenance (CAP MVAI 37 %).

L'insertion en hausse...

Le niveau d'insertion (emploi + alternance) des jeunes diplômés de Lycées Professionnels a augmenté 36 % (+ 6 points) et se situe toujours en dessous de la moyenne nationale (toutes formations confondues)(1) qui est de 47 % (+ 7 points).

La poursuite d'étude à temps plein a fortement baissé (39 %, - 6 points) par rapport à une stabilité des situations de recherche d'emploi (16 %).

L'analyse des résultats par filière professionnelle et par diplôme permet de faire plusieurs constats par secteur :

Après une formation en transport :

Les diplômes visant l'exploitation (BTS Transport et BAC Pro. Exploitation des Transports) témoignent d'un accès à l'emploi en hausse (respectivement 33 % et 39 %) mais avec un taux plus élevé en BAC Pro. Transport :



- Après un BTS, l'insertion est en hausse. 49 % (+ 7 points) des jeunes diplômés occupent un emploi stable, précaire ou d'alternance. La poursuite d'études à temps plein est en baisse, 21 % (- 5 points) et les situations de recherche d'emploi (plus élevées qu'en BAC Pro.) sont en baisse, 16 % (- 4 points),
 - Après un BAC Pro, l'insertion est également en hausse. 54 % (+ 13 points) ont accédé à un emploi stable, précaire ou en alternance. Le taux de poursuite d'études à temps plein est plus élevé que celui du BTS, (31 %, - 6 points) et les situations de recherche d'emploi sont moins élevées qu'en BTS (11 %, - 5 points).

- Après un diplôme de Conduite Routière, les situations sont très différentes selon qu'il s'agit d'un BEP CSTR (Conduite & Services dans le Transport Routier) ou d'un CAP Conducteur Routier «Marchandises». Le CAP CRM, bien qu'en baisse, reste la voie royale pour l'accès à un emploi (stable ou précaire) 44 % (- 8 points) contre 25 % (+ 6 points) pour le BEP.

L'insertion est en baisse, 50 % (- 6 points) pour le CAP Conducteur Routier «Marchandises» et la recherche d'emploi est en légère baisse, 20 % (- 3 points). La poursuite d'études à temps plein est en hausse, 23 % (+ 13 points). L'insertion est à 35 % pour le BEP CSTR (+ 10 points) avec un taux de poursuite d'études à temps plein en baisse 34 % (- 9 points) ainsi qu'un taux de recherche d'emploi en légère hausse 17 % (+ 1 point).

Les emplois d'insertion sont ceux des métiers du Transport, mais cette prédominance s'amointrit au profit d'une diversification des métiers. Ainsi la Conduite Routière est prédominante après un CAP Conducteur Routier «Marchandises» (67 %, + 8 points) et après un BEP Conduite & Services dans le Transport Routier (60 %, - 3 points). Le métier de conducteur routier attire toujours 62 % (+ 17 points) de BAC Pro. Exploitation des Transports (45 % en 2009 et 58 % en 2008).

Par contre, les BAC Pro. semblent de moins en moins s'intéresser au métier de l'exploitation (agent de services d'exploitation ou services commerciaux, affréteur...) qui ne représente que 6 % (+ 2 points) des emplois déclarés (4 % en 2009 et 8 % en 2008). Les emplois de l'exploitation sont logiquement les plus fréquemment occupés par les jeunes sortants d'un BTS Transport (29 %, + 2 points). Par ailleurs, la catégorie «Autres» (cf. liste P. 25) regroupant majoritairement des emplois d'insertion peu qualifiés ou sans rapport avec les emplois visés par le diplôme est en baisse (22 %, - 6 points, des emplois déclarés après un BTS Transport en 2010). Les emplois administratifs sont en baisse [6 % (- 2 points) des BTS Transport en 2010].

Après une formation en logistique :

Il faut souligner le contraste entre le BAC Pro. Logistique et le BEP Logistique & Commercialisation.

Le BAC Pro. Logistique ouvre une voie vers l'emploi (insertion en emploi ou alternance), 43 %, (+ 2 points) avec en corollaire un taux de poursuite d'études à temps plein de 28 % (- 3 points) et un taux de recherche d'emploi 20 % (stable), supérieur à la moyenne.

Le BEP Logistique & Commercialisation ouvre principalement à la poursuite d'études à temps plein, 80 % (+ 5 points). L'insertion en emploi ou alternance reste peu élevée 8 % (- 3 points) ainsi que la recherche d'emploi 8 % (+ 1 point).

On note également que la proportion de CAP VMPREA (Vendeur Magasinier en Pièces de Rechange & Equipements Automobiles) en poursuite d'études à temps plein est en hausse, 55 % (+ 15 points) et les situations de recherche d'emploi sont en baisse, 18 % (- 22 points). Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison de l'échantillon réduit.

Après une formation en logistique, les emplois de manutention sont les plus fréquemment occupés. L'emploi de manutentionnaire représente 36 % (+ 13 points) des emplois après un BAC Pro. Logistique, 14 % (- 8 points) après un BEP Logistique & Commercialisation, 31 % (+ 13 points) après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie.

Les parts des emplois de magasinier après un BEP Logistique & Commercialisation (29 %, + 15 points) et après un BAC Pro. Logistique (21 %, - 1 point) restent significatives avec une légère hausse. Les emplois de la catégorie «Autres» occupent plus de 1 jeune sur 5 après un BAC Pro. Logistique et moins d'1 jeune sur 3 après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie.

Après une formation en maintenance de véhicules industriels :

Le BAC Pro. MAVI (Maintenance Automobile option Véhicules Industriels) et le CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles) ont des taux d'insertion élevés : 45 % pour le BAC Pro. MAVI (- 13 points) et 64 % pour le CAP MVAI (+ 21 points).

Alors que le BAC Pro. ouvre principalement à l'emploi stable ou précaire 45 % (+ 20 points), le CAP débouche majoritairement sur la poursuite d'études en alternance 38 %. La poursuite d'études à temps plein est en hausse pour le BAC Pro., 36 % (+ 11 points) – Données à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

En ce qui concerne le BEP MVM (Maintenance des Véhicules & des Matériels), l'insertion reste modérée, 17 % (- 9 points) et la poursuite d'études à temps plein est en hausse 66 % (+ 11 points).



Après une formation en maintenance, les emplois d'insertion sont majoritairement des emplois de mécaniciens [BAC Pro. MAVI 40 % (- 27 points) et CAP MVAI 56 % (- 29 points)]. Toutefois, la part des emplois «Autres» (cf. liste P. 24) reste considérable au sein des emplois après un BAC Pro. MAVI (20 %, - 13 points) – Données à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

En ce qui concerne les «jeunes actifs», nous pouvons constater une hausse de l'accès au marché du travail.

L'analyse de l'ensemble des situations déclarées au moment de l'enquête montre qu'après avoir présenté un diplôme, les jeunes s'orientent :

- Pour la plupart (52 %, + 6 points) vers le marché du travail (emploi stable ou précaire, recherche d'emploi, contrat d'alternance, ce dernier pouvant être considéré comme une étape dans le parcours d'insertion) ;
- Pour l'autre part, vers la poursuite d'études à temps plein ou le choix de redoubler pour obtenir le diplôme (43 %, - 9 points) ou vers un statut assimilable à de «l'inactivité» (4 %, + 1 point).

La hausse de l'insertion est corroborée par un taux de recherche d'emploi en baisse, 31 % (- 4 points). Un peu plus de 2 jeunes sur 3 issus d'un CAP AEM sont en situation de recherche d'emploi.

La tendance, bien que moins importante (environ 1 jeune sur 3), est la même pour les jeunes issus des autres formations (BEP CSTR, CAP CRM et BAC Pro. Logistique).

Le taux de chômage des moins de 25 ans, en 2009 (les données 2010 n'étant pas disponibles à ce jour) est de 23,7 %.

La situation sur le marché du travail révèle :

- Une baisse de l'emploi stable 16 % (- 3 points) et une hausse de l'emploi précaire 32 % (+ 5 points) ;
- Une légère augmentation de la poursuite d'une formation en alternance, 21 % (+ 1 point).

Près d'un jeune sur quatre ayant obtenu un emploi travaille dans l'entreprise où il était stagiaire.

Parmi les diplômés de Lycées Professionnels qui se sont orientés vers le marché du travail et ont obtenu un emploi, 26 % (+ 2 points) travaillent dans l'entreprise où ils étaient stagiaires au moment de leur formation. Dans l'ensemble, plus de la moitié des entreprises d'embauche appartiennent au secteur des transports : transport routier de marchandises 50 % (+ 9 points), autres transports 1 % (- 1 point) et déménagement 1 % (stable).

Le transport est le premier secteur d'insertion pour les jeunes issus des filières de formations : BTS Transport (41 %, - 5 points), BAC Pro. Exploitation des Transports (72 %, + 18 points), BEP CSTR (66 %, + 1 point) et CAP CRM (68 %, + 8 points).

En ce qui concerne les jeunes sortant de formations en Logistique de Lycées Professionnels, ils se positionnent dans trois secteurs : les prestataires de logistique (33 à 38 % contre 15 à 32 % en 2009), le commerce (12 à 15 % contre 16 à 100 % en 2009) et l'industrie (13 à 60 % contre 9 à 16 % en 2009).

Après un diplôme de Maintenance, les jeunes déclarent principalement des emplois dans les activités de la réparation automobile : CAP MVAI, 56 % (+ 10 points). L'insertion des BAC Pro. MAVI est plus variée : prestataire de logistique, commerce, garage... (Respectivement 20 %). Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon. La part des entreprises «Autres» reste importante bien qu'en baisse (10 %, - 7 points) et recense principalement des entreprises de type restauration, agroalimentaire, élevage...

Quelques données :

- 37 % des jeunes issus de formation Transport de niveau III travaillent dans le secteur du Transport.
- Le même constat est observé pour les formations Transport de niveau V (61 % à 63 %), de niveau IV (66 %).
- 36 % des jeunes issus de formations Logistique de niveau IV travaillent dans le secteur de la logistique.
- Le même constat est observé pour les formations Logistique de niveau V (31 à 33 %).
- 75 % (+ 3 points) des candidats issus des formations Transport de niveau V occupent des postes correspondants à leurs formations.
- Le même constat est observé pour les formations Logistique de niveau V (63 %, + 12 points).
- A l'inverse, l'étude révèle que 70 % (+ 18 points) des candidats issus des formations Transport de niveau IV occupent des postes ne correspondant pas à leur niveau de formation.
- Il en est de même pour les formations Logistique de niveau IV (64 %, + 10 points) et de niveau III (35 %, stable).



L'insertion des jeunes se fait à 64 % (- 7 points) des entreprises de moins de 100 salariés...

Les entreprises de 1 à 49 salariés recrutent principalement des jeunes issus des formations de :

- niveau IV dans les secteurs du Transport BAC Pro. Transport 51 % (+ 2 points) et de la Maintenance BAC Pro. MAVI 50 % stable) ;
- niveau V dans les secteurs du Transport (BEP CSTR 54 %, - 15 points et CAP CRM 53 %, - 13 points) et de la Maintenance (BEP MVM 100 % - CAP MVAI 83 %).

Les entreprises de 50 à 99 salariés recrutent des jeunes sortants de BAC Pro. Logistique (21 %) et de BEP Logistique & Commercialisation et CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie (respectivement 23 %) – Données à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

L'insertion des jeunes se fait 36 % (- 7 points) des entreprises de plus de 100 salariés...

Les grands groupes recrutent, quant à eux, des jeunes issus de BAC Pro. Logistique (56 %), de BEP Logistique & Commercialisation (46 %), de CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie (38 %), de BTS Transport (44 %), de BAC Pro. Exploitation des Transports et de CAP Conducteur Routier «Marchandises»

5

Les données nationales



Données nationales



L'emploi en 2010, une situation qui s'améliore

Les établissements sans salarié continuent de croître

Au 31 décembre 2010, la branche comptait **66 412 établissements**, dont **37 043 avec salariés (56%)**.

Le nombre d'établissements sans salarié a encore augmenté de 5% en 2010, tandis que le nombre d'établissements **avec salariés** de la branche conventionnelle **a baissé de 0,6%** en 2010 (après un repli de 0,9 % en 2009) : cette baisse a été particulièrement marquée pour les établissements de moins de 10 salariés (-1,7%) et les établissements intervenant sur l'activité « Marchandises », comme l'année précédente.

Les emplois salariés des établissements de la branche se concentrent

La taille moyenne des établissements de la branche conventionnelle grandit à nouveau en 2010 : en moyenne, les établissements avec salariés emploient **17,3 salariés en 2010, après 16,9 en 2009**.

La part des salariés travaillant dans les établissements de moins de 10 salariés a diminué de 0,4 point au profit des établissements de **50 salariés et plus** : ces derniers emploient désormais près de **45% des salariés de la branche** conventionnelle.

Les salariés du Transport et de la Logistique : 640 264 salariés, soit 3,9% des emplois salariés de l'ensemble de l'économie concurrentielle française

L'année 2010 marque le retour à la création d'emplois dans la branche conventionnelle, avec une **hausse des effectifs de 1,2%** (après avoir diminué de 2,7% en 2009). Les emplois de la branche conventionnelle réagiraient plus fortement que ceux de l'ensemble des services marchands (hors intérim) aux variations conjoncturelles, ceux-ci enregistrant en 2010 une hausse de 1%, après -1% en 2009.

Les secteurs qui étaient le plus impactés par la crise ont des effectifs en croissance

Dans deux des secteurs d'activité où, en 2009, les **emplois ont été particulièrement impactés par la crise**, la situation de l'emploi s'est **nettement améliorée en 2010** :

- le **déménagement**, enregistre une **croissance des effectifs de 2,6% en 2010** (-8,2% en 2009 selon les chiffres définitifs de Pôle emploi, champ UNEDIC)
- le transport routier de marchandises (-4,6% en 2009), enregistre une **croissance des effectifs de 1,8% en 2010**;



Les croissances d'emploi les plus fortes s'observent dans le transport routier de voyageurs (+3,1% en 2010), le transport sanitaire (+2,9%) et chez les prestataires logistiques (+2,9%). Néanmoins, dans le transport de personnes, l'emploi progresse moins vite qu'en 2009 (dans le transport routier de voyageurs, +4,6% en 2009 ; et dans le transport sanitaire +3,5% en 2009).

Des suppressions d'emplois dans certains secteurs

Le secteur des **auxiliaires** et celui de la **location continuent** de supprimer des emplois en 2010 même si cette tendance est moins forte qu'en 2009 ; leurs effectifs salariés fléchissant respectivement de 3,1% en 2010 (après -4,7% en 2009), et 1,5% en 2010 (après -4,3% en 2009).

Des recrutements en forte augmentation (+36%) en 2010 mais dont le volume n'atteint pas le niveau de 2008

Le nombre d'embauches dans les établissements de la branche conventionnelle est marqué par une **progression de 36% en 2010, après un reflux de 31% en 2009**. Le volume de recrutements n'atteint néanmoins pas en 2010 son niveau de 2008, alors que cette année-là les recrutements étaient pourtant déjà orientés à la baisse.

Dans un contexte d'amélioration de la conjoncture, quasiment **tous les secteurs d'activité enregistrent une progression de leurs recrutements** en 2010.

Celle-ci est néanmoins particulièrement prononcée :

- dans le **transport routier de marchandises** (+59%),
- dans le **déménagement** (+48%)
- chez les **auxiliaires de transport** (+34%).

Dans le secteur du **transport des voyageurs**, les recrutements ont progressé de 16% en 2010, après avoir baissé de 8% en 2009.

Dans celui du **transport sanitaire**, le nombre de recrutements en 2010 a été sensiblement le même qu'en 2009.

Une diminution significative des départs

→ En dépit de la reprise, les salariés ont vraisemblablement considéré qu'en 2010 la situation du marché du travail n'était encore que peu propice à leur mobilité, et le niveau des **démissions**, malgré une légère croissance par rapport à 2009, **reste largement inférieur en 2010 à ce qu'il était en 2008 (-29% à deux ans d'intervalle)**.

→ Le volume des **licenciements économiques a diminué de 62%** en un an.

Davantage de salariés à temps partiels



La part des salariés travaillant à temps partiel s'est légèrement accrue en 2010, et ce dans tous les secteurs d'activité, excepté dans le transport routier de marchandises (qui emploie environ un cinquième des salariés à temps partiel de la branche conventionnelle), où on observe une stagnation.

Le **transport routier de voyageurs** ne totalise que 63% d'effectifs à temps complet (moins de 58% en ce qui concerne les conducteurs) et concentre plus de 58% des effectifs à temps partiel de la branche, ces derniers enregistrant une croissance de 3,5% des effectifs en 2010.

L'augmentation des effectifs à temps partiel dans le **transport sanitaire (près de +6% en 2010)** s'accompagne d'une progression de 0,3 points de leur proportion dans ce secteur, alors que depuis 2004 cette proportion diminuait chaque année. La croissance des effectifs à temps partiel dans ce secteur est entièrement imputable aux effectifs masculins à temps partiels qui ont fait un bond de 6% en 2010.

En 2010, **plus d'un salarié sur dix est à temps partiel et travaille en moyenne 54% d'un temps complet.**

Les femmes bénéficient de manière contrastée de la reprise

- **Leur nombre a ainsi diminué dans le transport routier de marchandises de près de 5%** (secteur d'activité qui rassemble plus du quart de l'effectif féminin de la branche conventionnelle) ;
- dans le **transport routier de voyageurs, la part des femmes a baissé de 1,3% en 2010** ;
- dans le **transport sanitaire**, où la part des femmes est la plus importante (elles y représentent plus de 40% des effectifs), leur nombre a également progressé en 2010, moins vite que les effectifs masculins (+0,4% pour les femmes, contre +4,8% pour les hommes).

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2010

L'augmentation des effectifs d'emploi, constatée au niveau de la branche conventionnelle en 2010, a bénéficié particulièrement aux **plus de 50 ans, dont le nombre a augmenté de 8%** en un an, avec un rythme de croissance qui s'accélère quand les âges s'élèvent : les effectifs salariés de **plus de 60 ans se sont ainsi accrus de près de 15%** en 2010.

Dans le même temps, le nombre des salariés de plus de 40 ans a baissé de 2,3% dans la branche conventionnelle, et même de 3,5% dans le transport routier de marchandises.

Du côté des jeunes, l'ensemble des effectifs de **moins de 26 ans s'est réduit de 4% en 2010** car, malgré les forts recrutements, ceux-ci sont également davantage partis (+16%), et de manière d'ailleurs beaucoup plus soutenue que l'ensemble des salariés, tous âges confondus (+0,7%).



Cette évolution se situe **dans la lignée des chiffres de 2009**, qui faisait état de créations d'emplois au sein de la population des plus de 50 ans, quand les personnels plus jeunes étaient touchés par des suppressions d'emploi.

Méthodologie

Cette année, il a été décidé de publier un rapport OPTL au plus près de la fin de l'enquête menée auprès des établissements de la branche par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT – qui s'est déroulée d'avril à septembre 2011 – et dès la fin des opérations de traitement des résultats de cette enquête. Ce qui explique la parution d'un 2^{ème} rapport national de l'OPTL en décembre 2011, après un précédent au mois de mars, et celle d'un Tableau de bord régional de l'emploi et de la formation en tout début d'année.

Ce resserrement des délais permet de présenter une photographie de l'emploi dans la branche conventionnelle au 31 décembre 2010 et des mouvements de main d'œuvre qui s'y sont produits au cours de l'année 2010, d'où la mise à disposition d'une information spécifique au champ conventionnel beaucoup plus tôt que ne pourrait le faire la statistique publique. A titre de comparaison, les statistiques disponibles les plus récentes du Recensement de population ou encore des Déclarations Annuelles des Données Sociales (DADS) portent seulement sur l'année 2008.

6

Prospectives

Prospective



Evolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Les responsables d'établissements interrogés sont nombreux à ne pas se prononcer sur l'évolution des effectifs. Toutefois pour les 3 familles « cœur de métier », ils sont plus nombreux à penser augmentation plutôt que diminution.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	69%	1%	28%
Gestion	1%	68%	0%	31%
Vte/Achats	1%	43%	0%	55%
Exploit.	6%	54%	1%	39%
Manut/Mag.	5%	42%	0%	53%
Conduite	14%	66%	8%	11%
Mainten.	1%	46%	0%	52%
Interprof.	0%	36%	0%	63%
Total	4%	54%	2%	40%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

La même difficulté à se prononcer sur les prévisions à deux ans. Un chef d'établissement sur deux ne se prononce pas.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	64%	0%	35%
Gestion	0%	58%	0%	41%
Vte/Achats	0%	34%	0%	66%
Exploit.	1%	48%	0%	51%
Manut/Mag.	2%	33%	0%	65%
Conduite	4%	51%	4%	41%
Mainten.	2%	39%	0%	59%
Interprof.	0%	28%	0%	72%
Total	1%	45%	1%	53%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Un chef d'établissement sur cinq prévoit de recruter des conducteurs principalement pour des remplacements.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
de 1 à 4	8%	92%	10%
de 5 à 9	17%	92%	30%
de 10 à 49	26%	48%	72%
50 et plus	71%	25%	96%
Total	22%	54%	64%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



Annexes



Annexes



Répartition des établissements par secteur agrégé et classe de taille

	De 1 à 4	De 5 à 9	De 10 à 49	50 et plus	TOTAL
TRM	297	153	250	62	762
TRV	27	15	38	15	95
DEM	15	9	18	0	42
LOC	28	11	21	5	64
AUX	25	19	60	18	122
PRL	16	8	23	14	62
TRS	36	76	86	2	200
TOTAL	444	291	497	116	1 348

Source : Unedic au 31/12/2010 – Données ajustées au champ conventionnel

Evolution du nombre d'établissements sur 5 ans par département

Dépt.	2005	2006	2007	2008	2009	2010
18	163	166	157	152	145	146
28	229	227	244	242	244	236
36	142	144	141	133	137	133
37	275	269	277	266	262	261
41	178	177	182	172	168	165
45	384	387	384	381	370	368
TOTAL	1 370	1 371	1 385	1 346	1 325	1 309

Source : Unedic – Nouveau champ avec prestataires logistiques

Comparaison à 10 ans du nombre d'établissements par département

Département	2000	2010
18	178	144
28	224	228
36	169	129
37	296	254
41	178	160
45	402	354
TOTAL	1 448	1 270

Source : Unedic – Ancien champ sans prestataires logistiques



Répartition des établissements par département et par secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
18	78	14	3	9	13	3	28	148
28	135	21	10	9	17	14	38	243
36	78	11	3	2	6	5	31	135
37	135	19	8	24	36	11	37	270
41	90	8	2	4	19	8	40	171
45	247	22	16	17	32	21	26	381
TOTAL	762	95	42	64	122	62	200	1 348

Source : Unedic au 31/12/2010 – Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur agréé et classe de taille

	De 1 à 4	De 5 à 9	De 10 à 49	50 et plus	TOTAL
TRM	644	1 056	5 702	6 471	13 874
TRV	52	105	943	2 048	3 148
DEM	32	66	327	0	425
LOC	47	68	523	295	934
AUX	62	143	1 480	1 653	3 337
PRL	55	80	745	2 896	3 776
TRS	103	530	1 530	186	2 349
TOTAL	995	2 048	11 250	13 549	27 843

Source : Unedic au 31/12/2010 – Données ajustées au champ conventionnel

Evolution sur 5 ans des effectifs salariés par département

Dépt.	2005	2006	2007	2008	2009	2010
18	2 713	2 745	2 733	2 740	2 654	2 778
28	3 688	3 673	3 971	4 063	3 931	3 879
36	2 660	2 659	2 759	2 763	2 814	2 828
37	5 330	5 456	5 755	5 799	5 606	5 617
41	2 840	2 901	2 969	3 040	2 961	3 017
45	7 286	7 184	7 606	7 517	7 295	7 240
TOTAL	24 518	24 618	25 793	25 922	25 261	25 359

Source : Unedic – Nouveau champ avec prestataires logistiques



Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
18	1 521	353	37	99	423	226	255	2 915
28	2 031	538	102	201	359	605	395	4 232
36	1 757	222	29	75	190	572	324	3 169
37	2 943	713	78	264	986	511	499	5 995
41	1 626	518	3	30	370	225	421	3 192
45	3 995	804	176	264	1 008	1 637	455	8 340
TOTAL	13 874	3 148	425	934	3 337	3 776	2 349	27 843

Source : Unedic au 31/12/2010 – Données ajustées au champ conventionnel

Evolution du nombre de conducteurs sur 5 ans

	2005	2006	2007	2008	2009	2010
TRM	9 520	9 998	10 023	10 189	10 735	10 270
TRV	2 377	2 539	2 560	2 586	2 547	2 624
DEM	312	320	303	283	157	197
LOC	755	671	871	895	840	682
AUX	1 383	1 427	1 843	1 641	1 556	1 448
PRL	51	269	25	216	326	15
TRS	1 991	1 974	1 951	1 998	2 116	2 080
TOTAL	16 389	17 199	17 576	17 809	18 277	17 316

Source : Unedic – Nouveau champ avec prestataires logistiques

Contrats à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	
Direction	4%
Gestion	12%
Ventes / Achats	19%
Exploitation	9%
Manutention / Magasinage	3%
Conduite	9%
Maintenance	9%
Interprofessionnel	8%
TOTAL	8%

Source enquête



Contrats à temps partiels par secteur dans la famille conduite

Secteur	
TRM	1%
TRV	42%
DEM	1%
LOC	0%
AUX	3%
PRL	3%
TRS	12%
Total	9%

Source enquête

Ancienneté des salariés par famille professionnelle

	< 1 an	1 à 3 ans	4 à 10 ans	> 10 ans	Total
Direction	4%	5%	28%	62%	100%
Gestion	4%	19%	38%	39%	100%
Vte/Achats	14%	29%	26%	31%	100%
Exploit.	7%	22%	39%	32%	100%
Manut/Mag	5%	17%	48%	30%	100%
Conduite	9%	28%	42%	21%	100%
Mainten.	3%	21%	41%	35%	100%
Interprof.	7%	22%	42%	29%	100%
Total	8%	24%	42%	26%	100%

Source enquête

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

25 et -	26-30	31-35	36-40	41-45	46-50	51-55	56-60	61-65	66 et +	Total
1 535	2 965	3 218	4 019	4 492	4 588	4 078	2 259	588	102	27 843

Source enquête

Embauches en CDI par taille d'établissement

	CDI
de 1 à 4	38%
de 5 à 9	89%
de 10 à 49	73%
50 et plus	70%
Total	69%

Source enquête

Transformation des CDD en CDI

CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	9%
Fin de contrat	89%
Total	100%

Source enquête

