



RAPPORT 2013

> CHAMPAGNE-ARDENNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE

OPTL CHAMPAGNE-ARDENNE

16-18 rue du Val Clair
BP 53
51683 REIMS CEDEX

champagneardenne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Pierre SEMPE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim.....	62
• Marché du travail	66
• Formation.....	76
• Les dispositifs de financement des formations	89
• Insertion professionnelle.....	94
• Prospective.....	106
• Données nationales.....	110

● Edito

Trois ans déjà que l'OPTL CHAMPAGNE ARDENNE s'est structuré en se dotant d'un conseil d'administration et d'une présidence paritaires.

C'est grâce à la participation des entreprises enquêtées que nous pouvons produire les chiffres de notre secteur en Champagne Ardenne. Nous tenons donc à les remercier chaleureusement pour avoir bien voulu consacrer un peu de temps à l'enquête annuelle en mettant à jour les données pré remplies ou, pour les nouvelles entreprises, en remplissant les différentes rubriques.

Le nombre des réponses est en constante augmentation, ce qui prouve l'intérêt que vous portez aux données que nous produisons. Cette tendance (+5,5% cette année) participe à la fiabilité de nos chiffres. Toutes les entreprises ayant répondu à notre enquête recevront en retour une synthèse leur permettant de comparer leurs chiffres à ceux de la branche et de la région.

Notre but était de produire notre rapport le plus tôt possible. Nous avons réussi cette année à gagner 4 mois par rapport aux années précédentes et avons donc le plaisir de vous présenter le rapport 2013 en tout début d'année 2014, ce qui le rend encore plus efficient.

Nous avons également complété et enrichi ce rapport en incluant d'autres chiffres régionaux concernant la formation et les effectifs notamment.

Ce tableau de bord est destiné aux services de l'Etat, aux instances régionales et départementales, aux organismes de formation, aux entreprises, aux salariés, aux organisations professionnelles, aux organisations syndicales et a l'ambition de répondre à leurs interrogations.

Nous sommes donc à l'écoute de tous pour toute suggestion nous permettant d'améliorer ou de compléter notre tableau de bord.

Le Président

Reynald CEENAEME

Le Vice-président

Bernard LIEBART

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Champagne Ardenne, 135 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 15,3% des établissements de la branche conventionnelle en Champagne Ardenne), ont été exploités représentant 3 279 salariés (soit 22,0% des salariés de la branche conventionnelle en Champagne Ardenne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODÉS	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

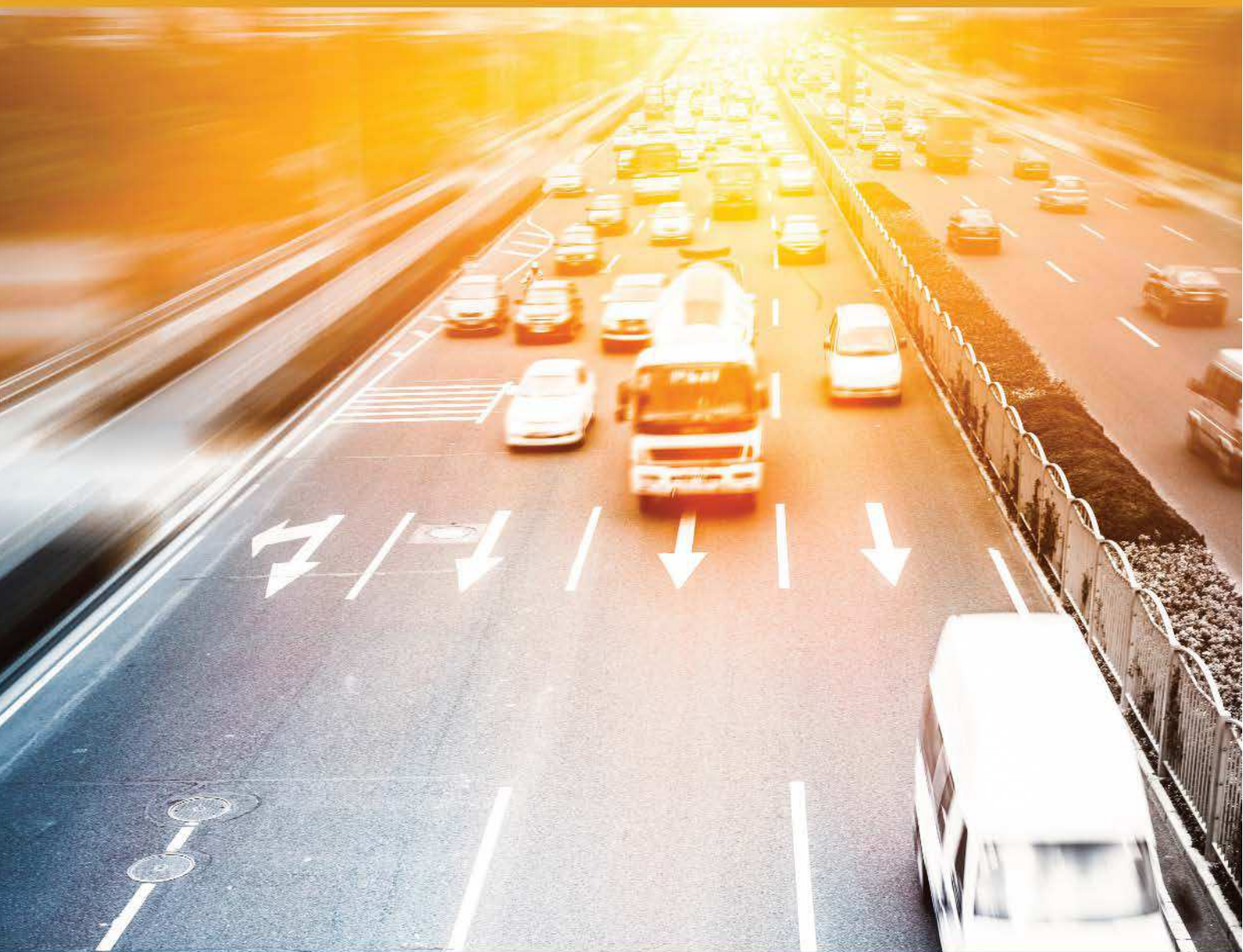
50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).





Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	329	314
TRV	52	32
DEM	7	3
LOC	46	48
AUX	32	34
PRL	62	75
TRS	39	37
TOTAL	567	542

Le nombre d'indépendants dans les secteurs d'activité relevant du champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires a régressé de 4.4%

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2011	2012
TRM	588	571
TRV	41	43
DEM	18	19
LOC	33	28
AUX	78	71
PRL	37	37
TRS	121	114
TOTAL	916	883

Sur la même période, le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 3.60%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

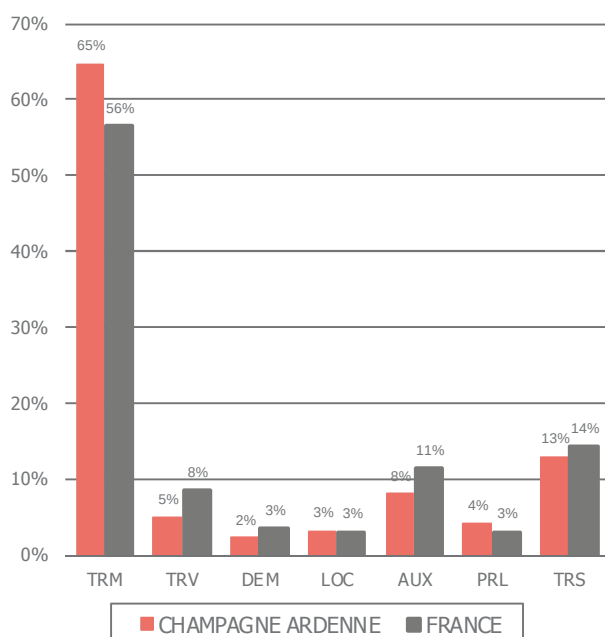
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



L'augmentation en 2011 a été générée, en partie, par les entreprises « -3.5 t » (+7%). Mais en revanche, celles-ci ont baissé de 2% en 2012, mais la baisse la plus sensible a été dans le secteur Transports routiers de fret interurbains (-15 établissements)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

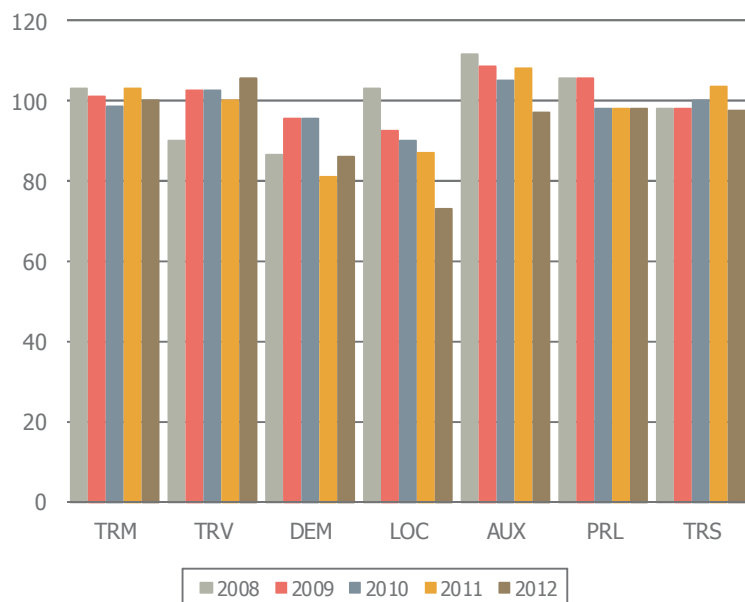
Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La part relative du Transport routier de marchandises en région est plus importante que la moyenne nationale.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



On remarque une baisse sensible dans le secteur des Auxiliaires ainsi que les loueurs de véhicules industriels

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements avec salariés par département

Département	2012	%
Ardennes	178	20,0%
Aube	216	24,5%
Marne	388	44,0%
Haute Marne	101	11,5%
TOTAL	883	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

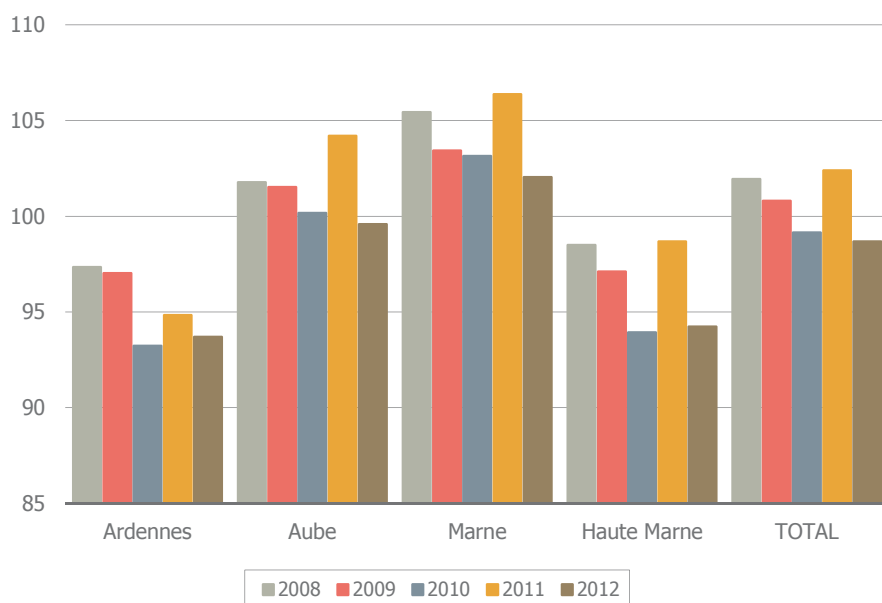
Répartition des établissements avec salariés par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ardennes	116	7	3	3	9	2	37	177
Aube	134	11	3	10	24	8	27	217
Marne	263	19	10	14	29	24	30	388
Haute Marne	58	6	3	1	9	3	20	101
TOTAL	571	43	19	28	71	37	114	883

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La tendance est baissière sur les 5 dernières années. L'embellie que nous pouvons remarquer en 2011 est due aux nombres d'entreprises de « - 3.5 t » qui a progressé fortement entre 2010 et 2011 (+14%) et aux entreprises ayant entre 1 et 9 salariés

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	58	7	65	-20%	-41%	-23%
TRV	4	4	8	-33%	100%	0%
TRS	4	2	6	-20%		20%
TOTAL	66	13	79	-21%	-7%	-19%

Source : COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	38	44	1	83	-18%	32%	4%
TRV	4	1	0	5	33%	-67%	-29%
TRS	3	8	0	11			
TOTAL	45	53	1	99	-9%	38%	11%

Source COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

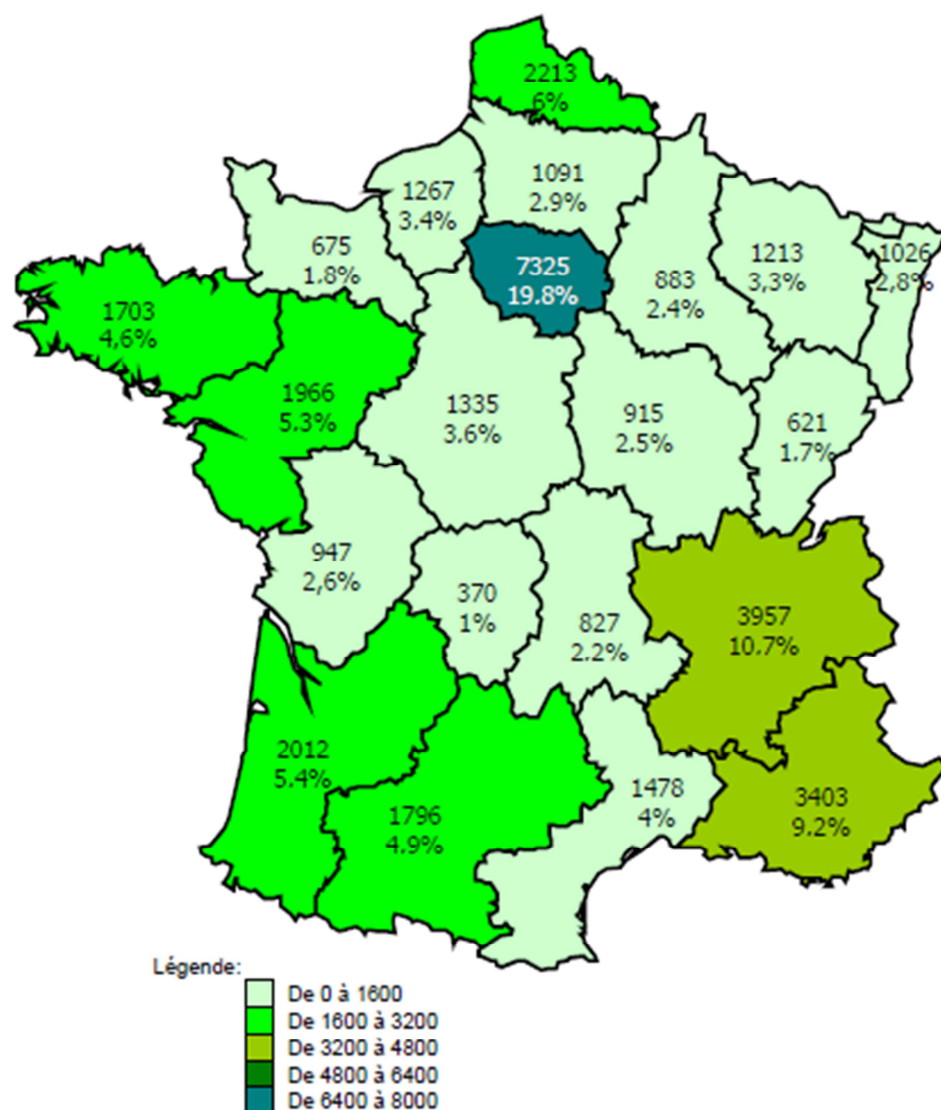
Pour rappel : défaillances en 2011 : 89 entreprises

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

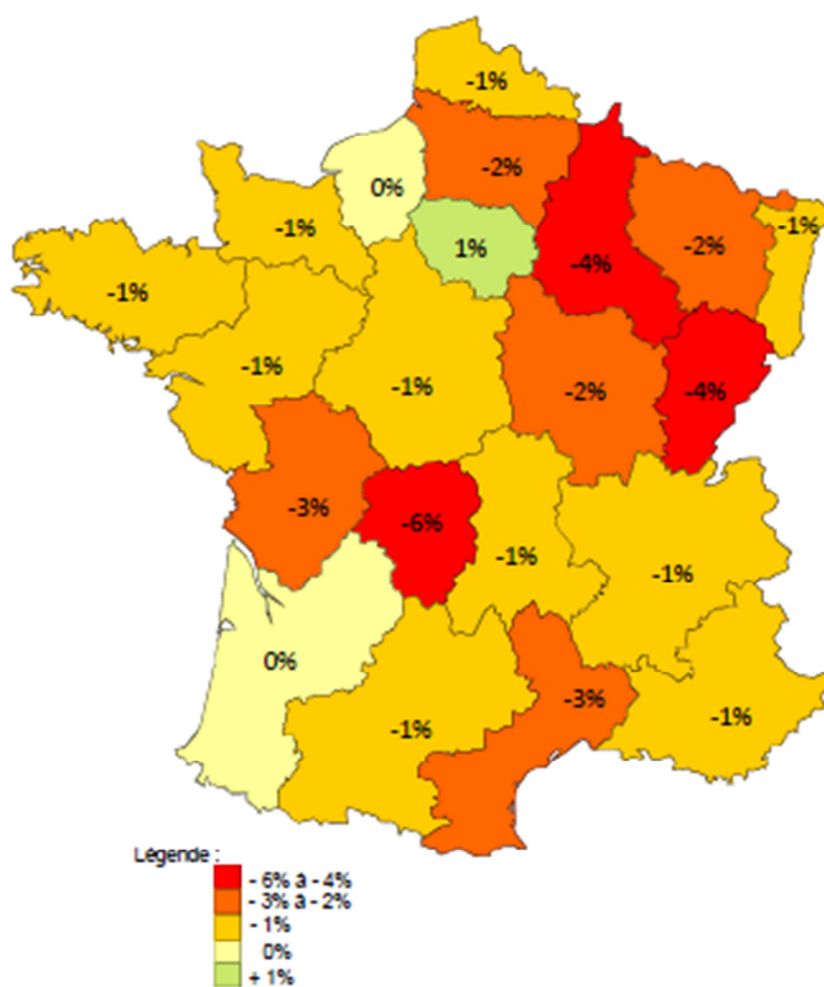
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012

	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	285	6	60	351

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région en 2012

Taux d'évolution du nombre d'établissements

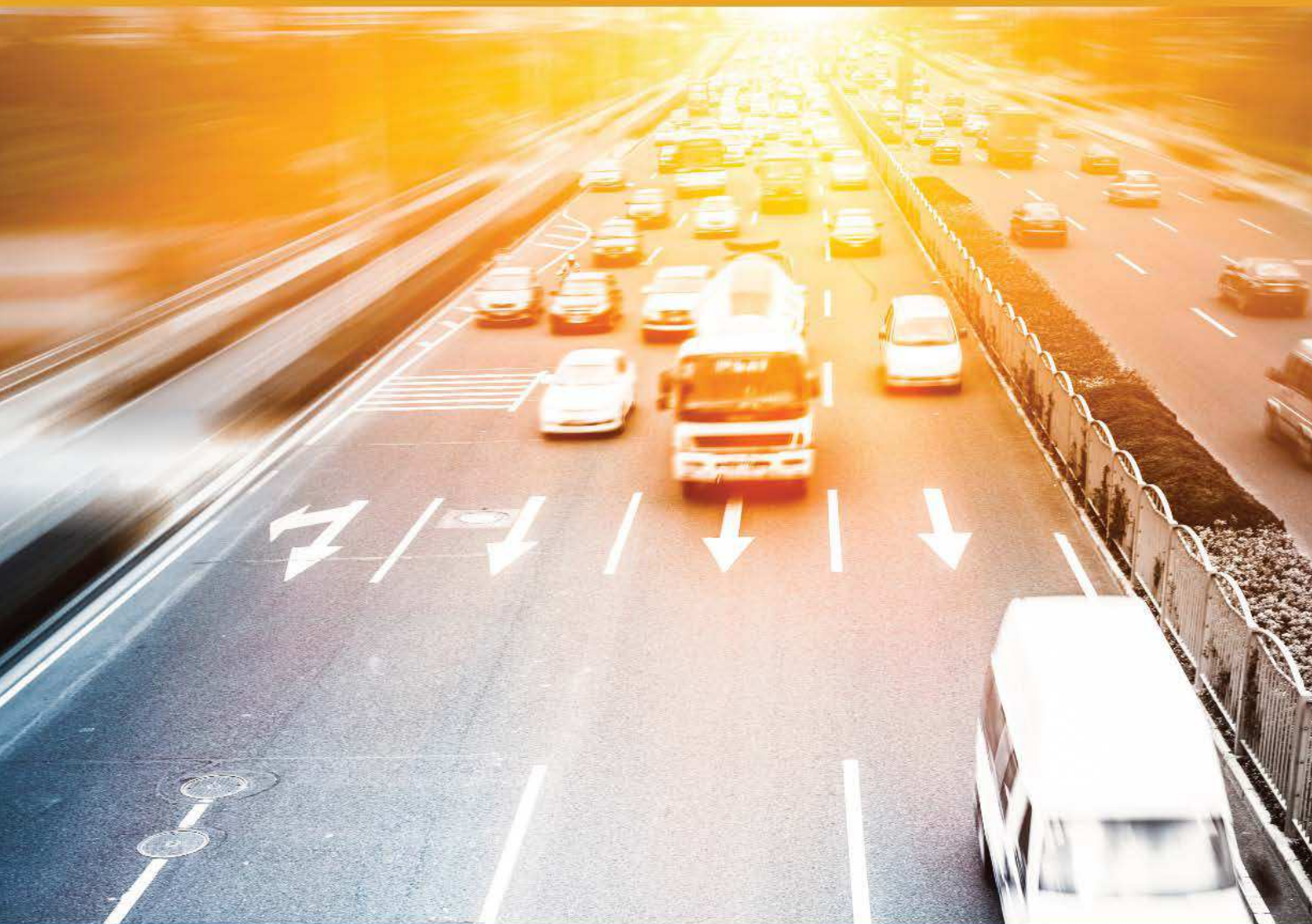


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	5 417	
4941B	3 710	
5320Z	23	
8010Z	96	
Total	9 246	62,06%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	656	
4939B	628	
Total	1 284	8,62%
Déménagement (DEM)		
4942Z	154	1,03%
Location (LOC)		
4941C	377	
7712Z	77	
Total	454	3,05%
Auxiliaires de transport (ALIX)		
5229A	837	
5229B	581	
Total	1 418	9,52%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	997	6,69%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 346	9,03%
Ensemble des activités		
Total	14 899	100,0%

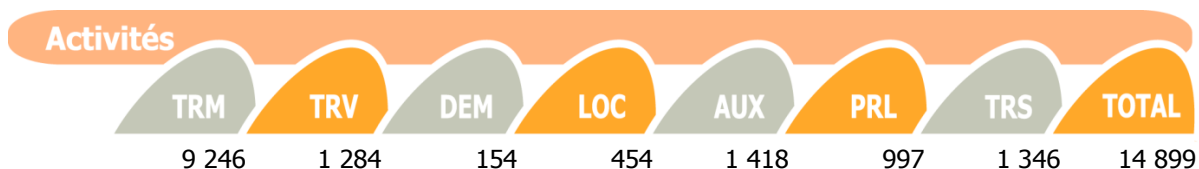
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

14 899

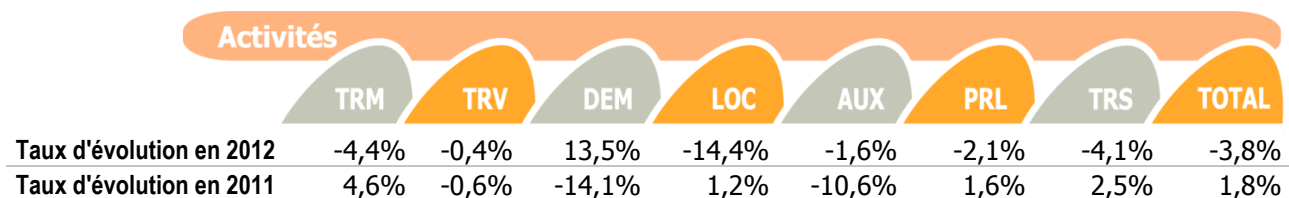
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

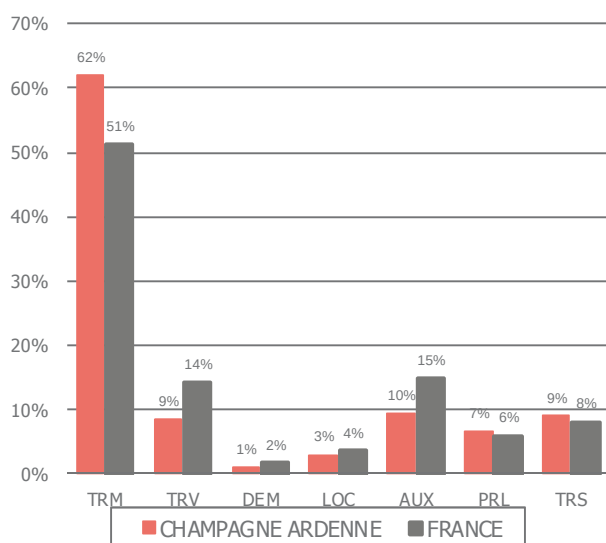
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

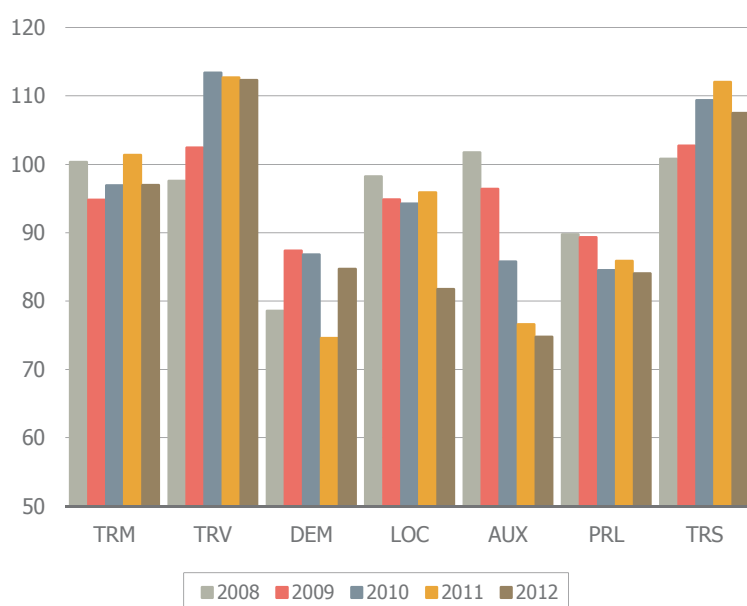
Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



La variation peut paraître faible au niveau du Transport routier de marchandises, mais cela représente environ 400 salariés.

Par contre la baisse est continue pour le secteur des Auxiliaires.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Stabilité dans le Transport routier de marchandises,

augmentation dans le Transport sanitaire,

diminution dans tous les autres secteurs,

ce qui donne au global une baisse des effectifs de l'ordre de 3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
Ardennes	2 510	17%
Aube	3 380	22%
Marne	7 136	48%
Haute Marne	1 873	13%
TOTAL	14 899	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

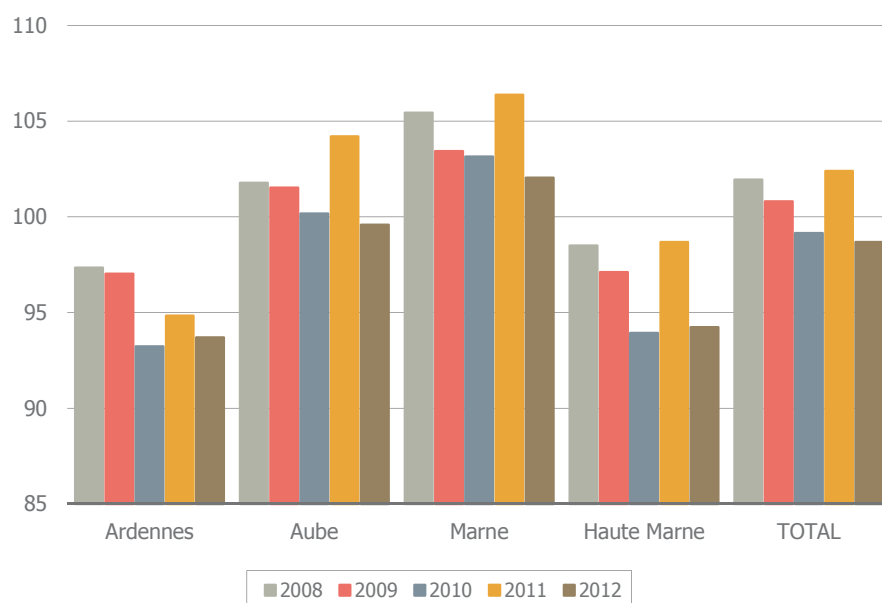
Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ardennes	1 603	184	14	133	175	21	380	2 510
Aube	1 927	339	25	71	514	180	324	3 380
Marne	4 446	558	104	244	619	732	433	7 136
Haute Marne	1 271	202	11	6	110	64	209	1 873
TOTAL	9 247	1 283	154	454	1 418	997	1 346	14 899

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)

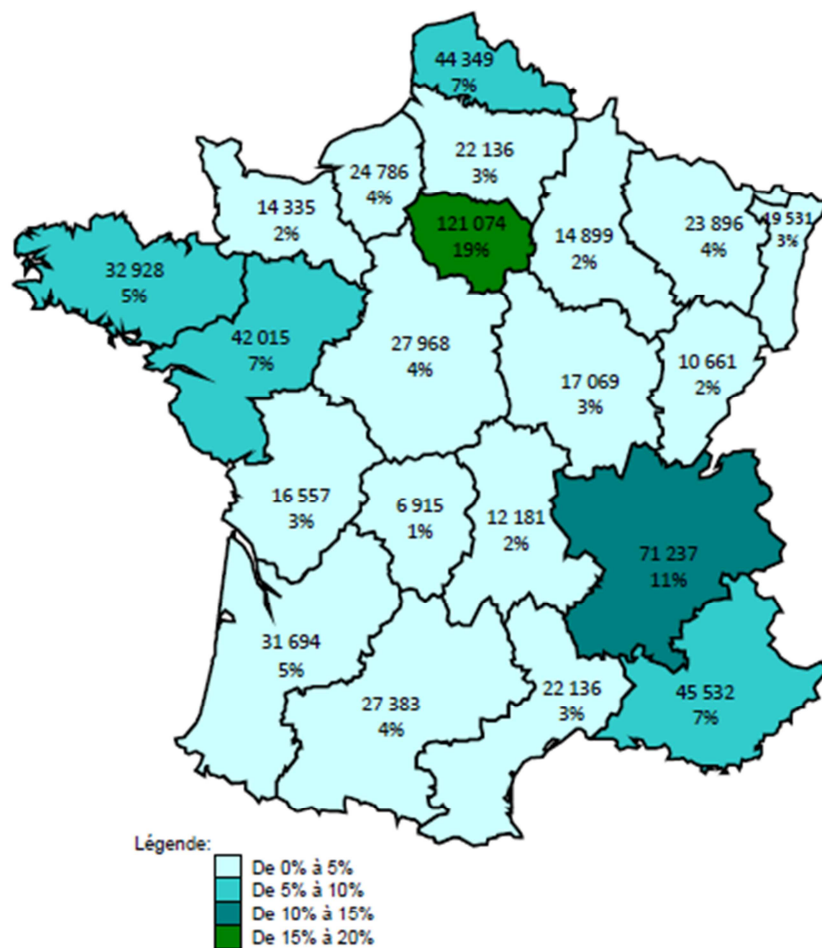


Au niveau régional, la baisse est proche de 2%, avec des disparités en fonction des départements, où pour les Ardennes et la Haute-Marne, les effectifs sont sensiblement inférieurs à ceux de 2007

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

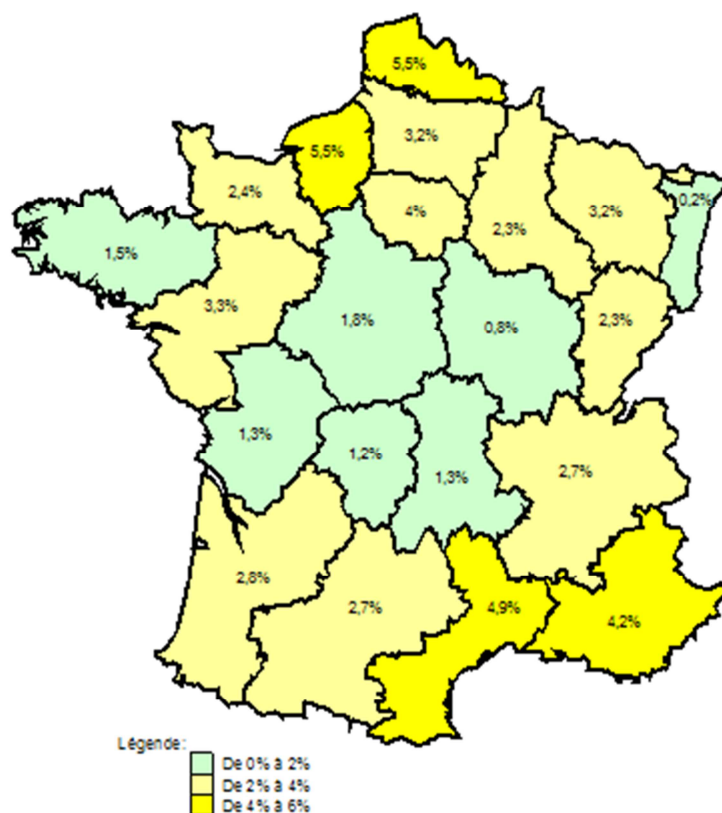
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Source : ACOSS
Données ajustées au
champ conventionnel

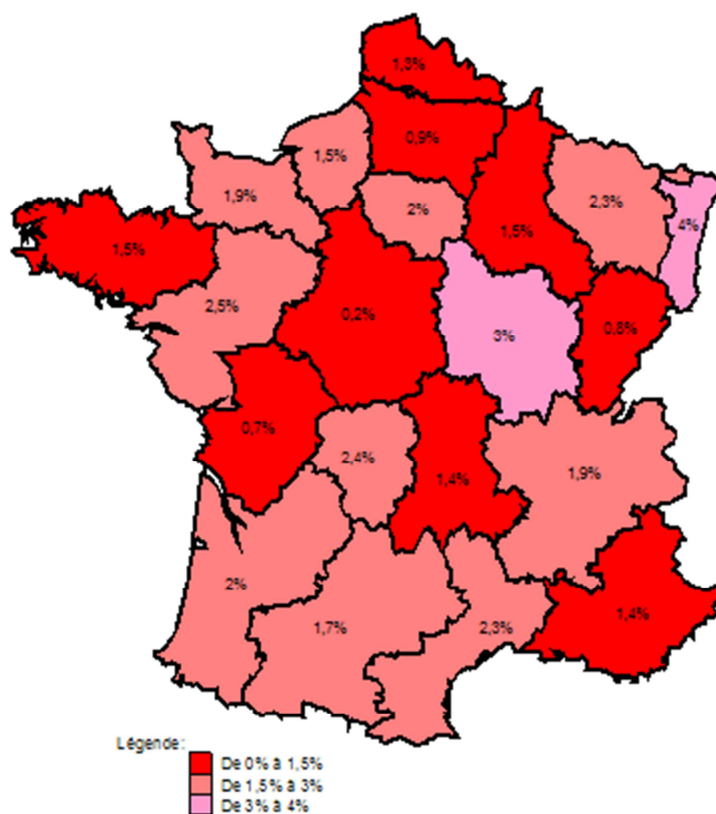
Voyageurs

Taux de croissance annuel moyen – Voyageurs



Transport sanitaire

Taux de croissance annuel moyen – Transport sanitaire



Répartition des salariés par famille professionnelle

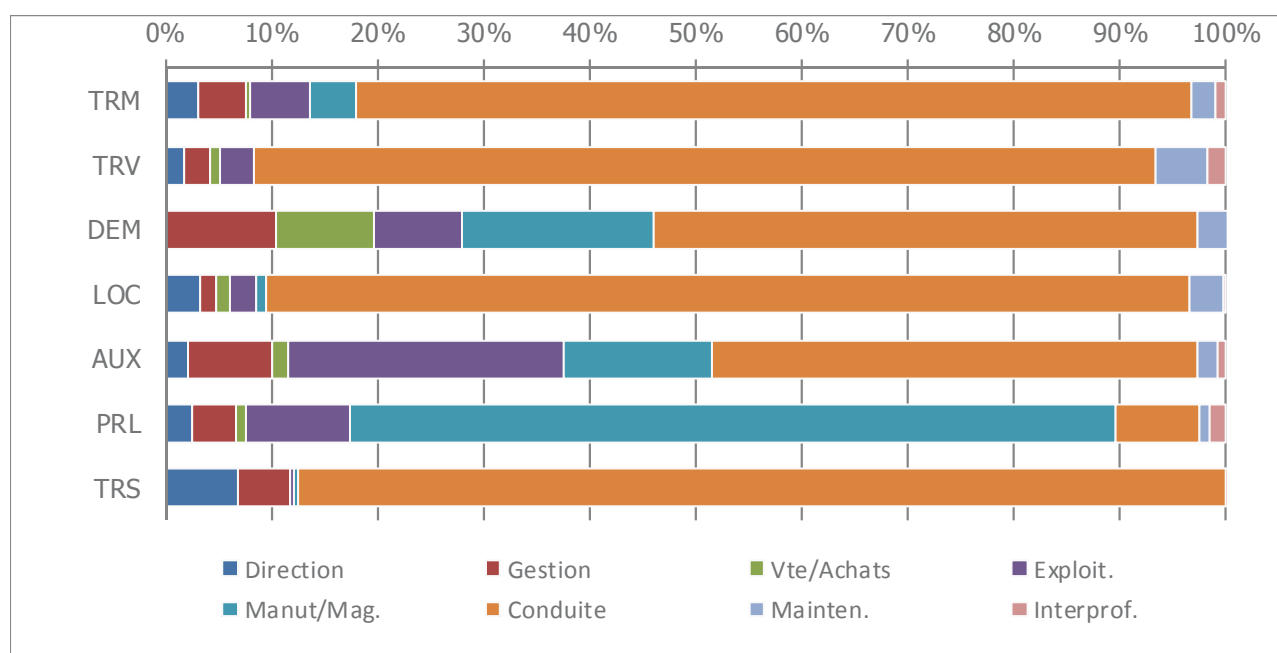
Famille professionnelle	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	9%	10%
Conduite	72%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille « exploitation » est inférieure à la moyenne nationale

La famille « conduite » est supérieure à la moyenne nationale

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



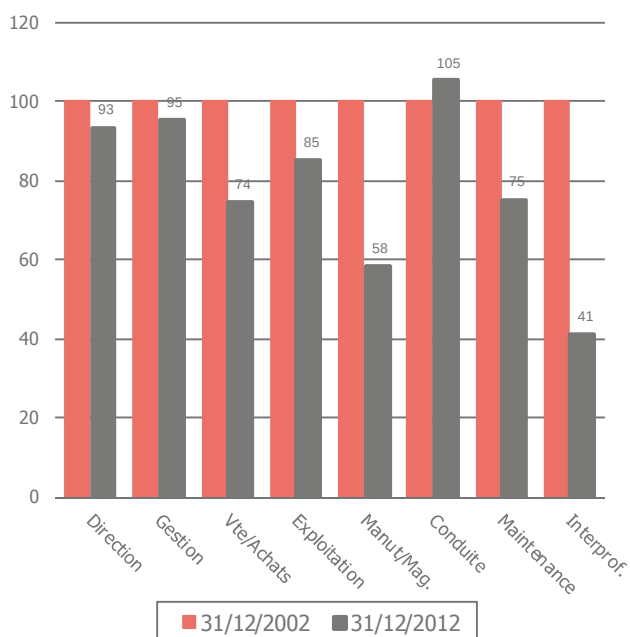
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	287	414	42	516	407	7 281	203	97	9 247
TRV	23	32	12	40	1	1 090	62	23	1 283
DEM	0	16	14	13	28	79	4	0	154
LOC	15	6	7	11	5	394	15	1	454
AUX	32	110	22	370	198	648	28	10	1 418
PRL	26	41	9	99	719	79	8	16	997
TRS	94	64	0	6	5	1 177	0	0	1 346
Total	477	683	106	1 055	1 363	10 748	320	147	14 899

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle
(indice base 100 au 31.12.2002)

Sur 10 ans, la famille « conducteurs » est la seule à avoir eu une progression, contrairement à toutes les autres, et cela concerne le secteur

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

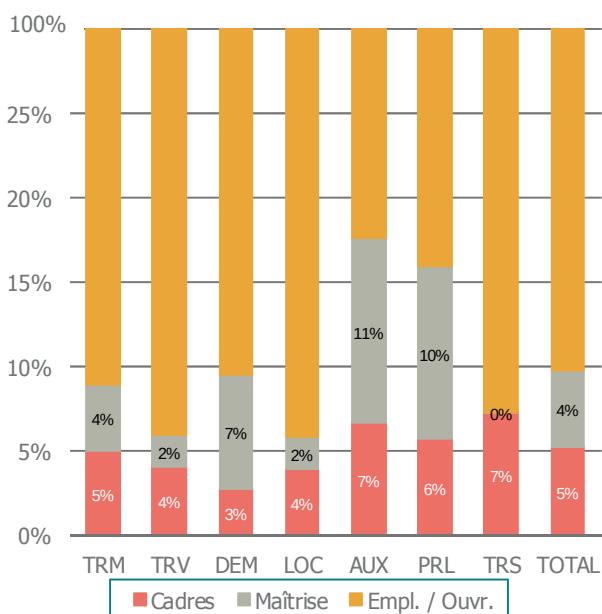
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)

... du Transport sanitaire principalement



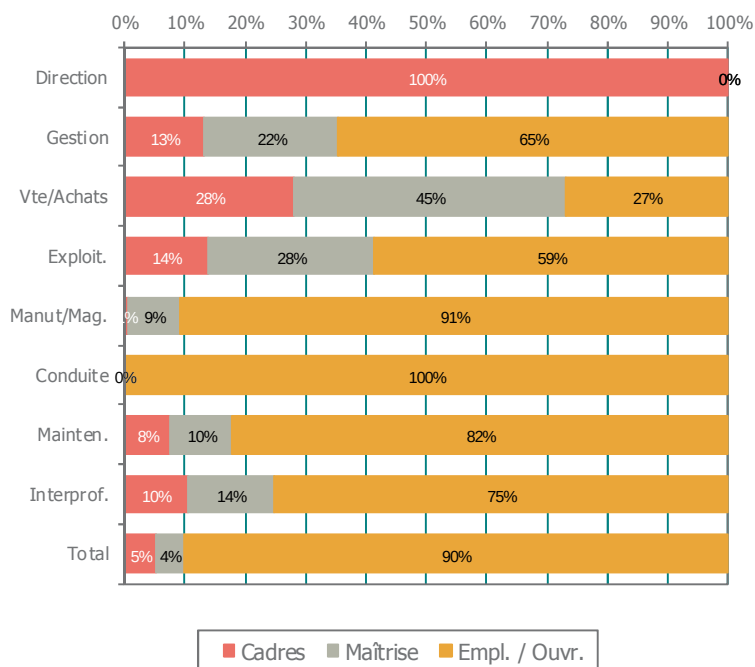
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



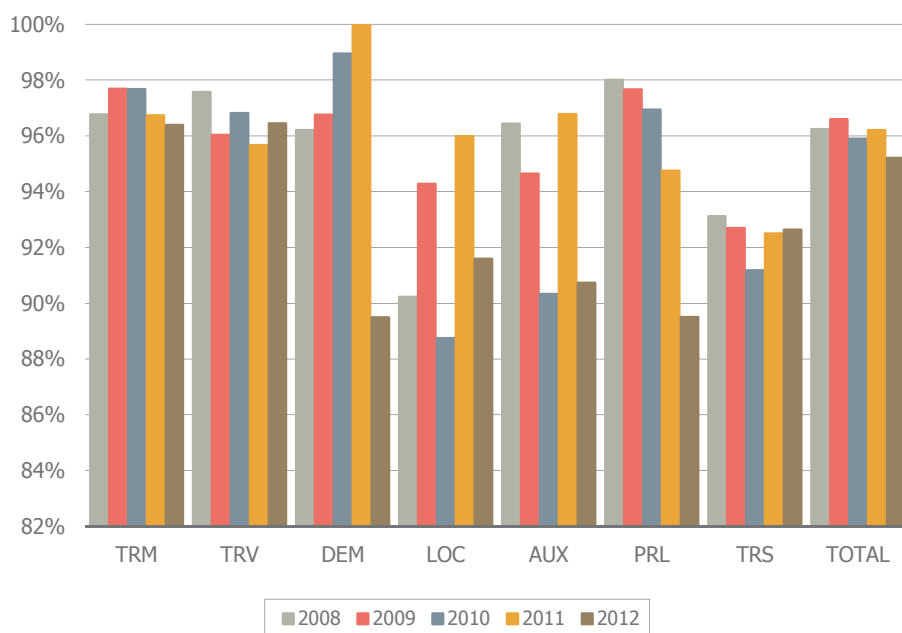
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

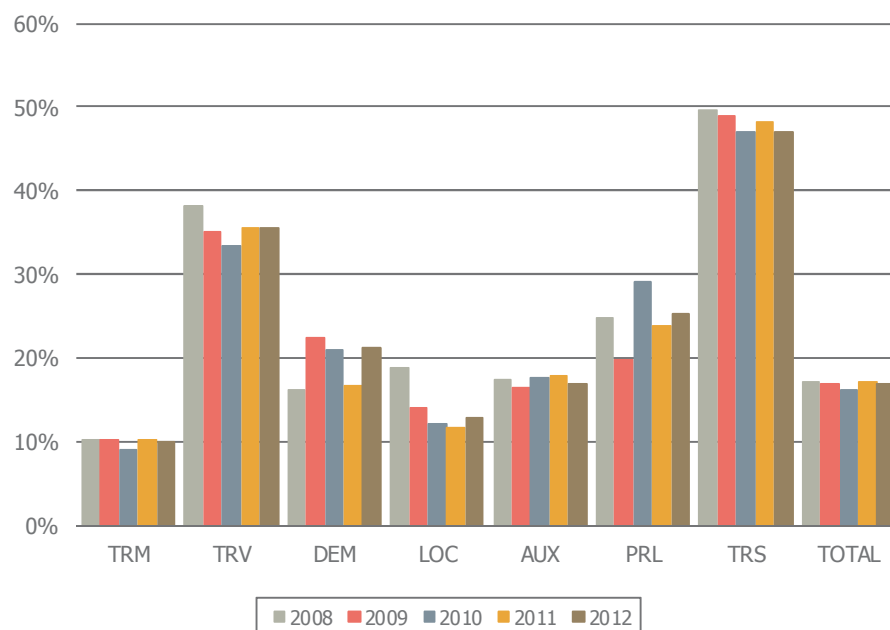
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Plus de 95% des salariés de la branche sont en CDI, en moyenne annuelle

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

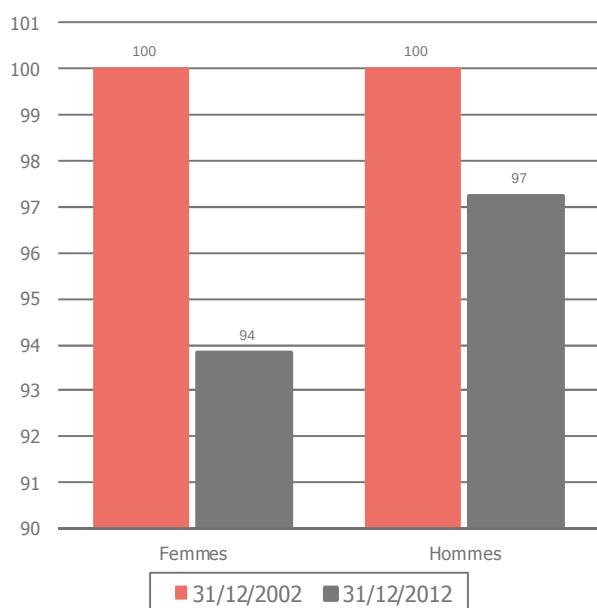
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Le Transport sanitaire et le Transport routier de voyageurs sont les secteurs dans lesquels la part des femmes est la plus importante

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

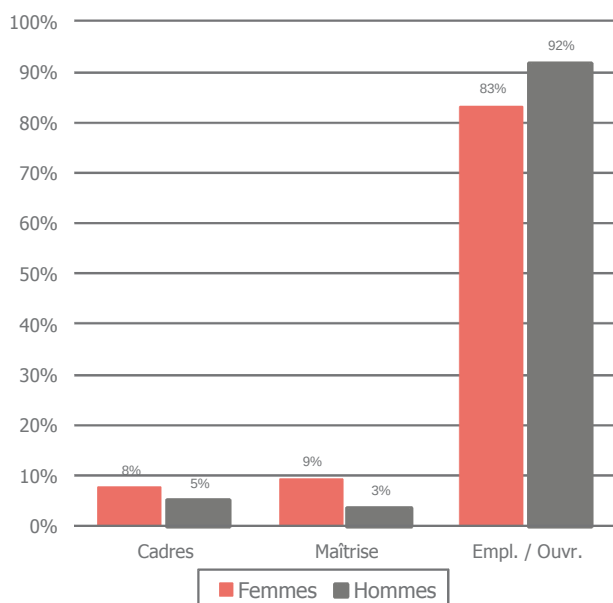
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



Si les effectifs des hommes sur 10 ans ont baissé de 3%, ceux des femmes ont baissé de 6%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

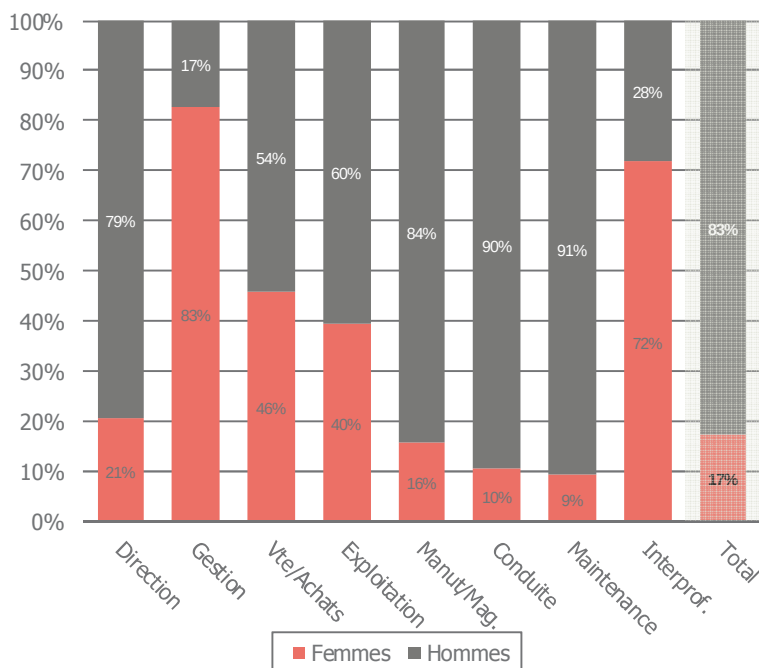
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Les femmes occupent proportionnellement plus de postes d'encadrement que d'employé/ouvrier, ...

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

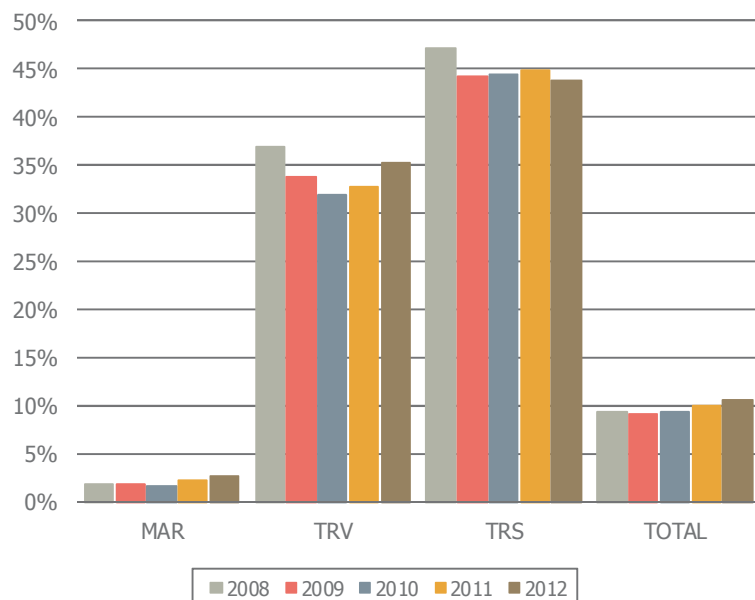
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



... et dans les familles professionnelles Gestion et Interprofessionnelle

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

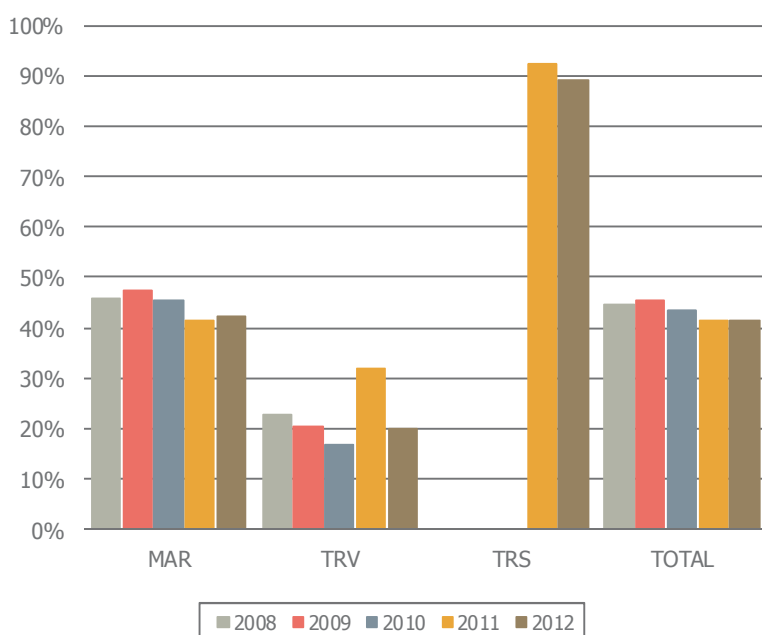
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Seulement un dixième des emplois de conduite sont exercés par des femmes, et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de transport routier de marchandises. Comparativement à la moyenne française, les effectifs féminins dans le secteur du Transport routier de voyageurs sont supérieurs : 35% contre 23% en France, ainsi que dans le Transport sanitaire : 44% contre 38% en France

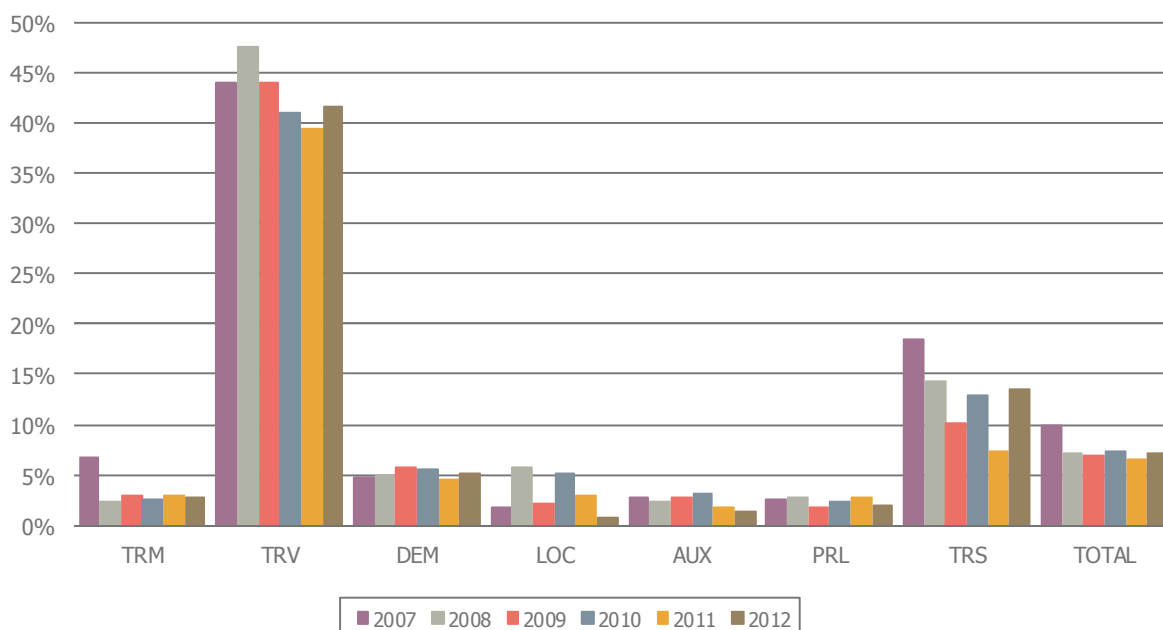
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La parité est presque respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploie plus de 40% de femmes.

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiels sont restés globalement stables en 2012 dans l'ensemble de la branche

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	2%
Gestion	17%
Ventes / Achats	4%
Exploitation	6%
Manutention / Magasinage	3%
Conduite	7%
Maintenance	7%
Interprofessionnel	17%
TOTAL	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

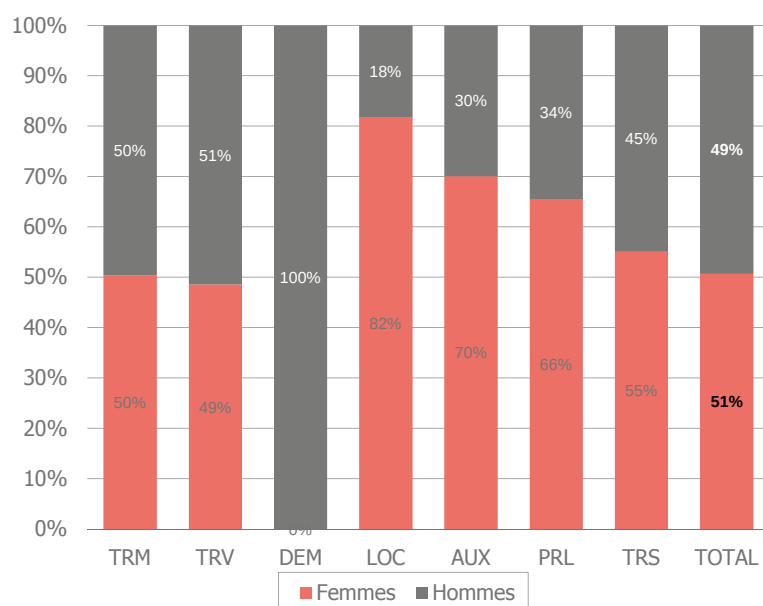
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	1%
TRV	46%
DEM	5%
LOC	0%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	12%
Total	7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

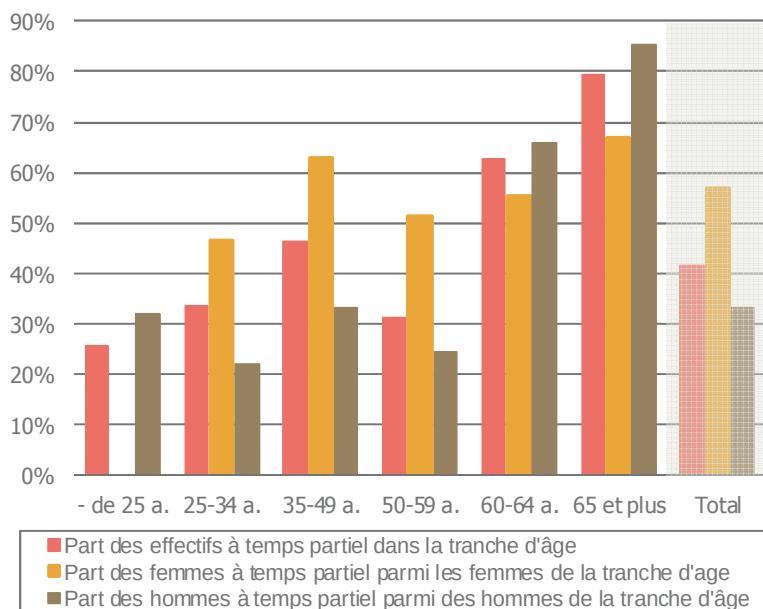
Les conducteurs à temps partiels sont principalement dans le Transport routier de voyageurs et dans le Transport sanitaire pour une moindre part

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

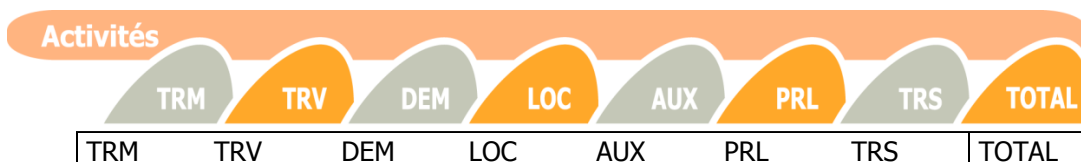
Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur



CHAMPAGNE ARDENNE								
Effectif salarié	9 246	1 284	154	454	1 418	997	1 346	14 899
Dont nb. de temps partiels	259	534	8	3	21	20	181	1 027
Nb. de temps partiels en ETP	129	312	2	2	9	14	93	561

ETP : temps partiels en équivalents temps plein
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport à l'année dernière, il y a une baisse des effectifs à temps partiel dans le Transport routier de marchandises de 11%, mais une augmentation dans le Transport routier de voyageurs de 5.3%

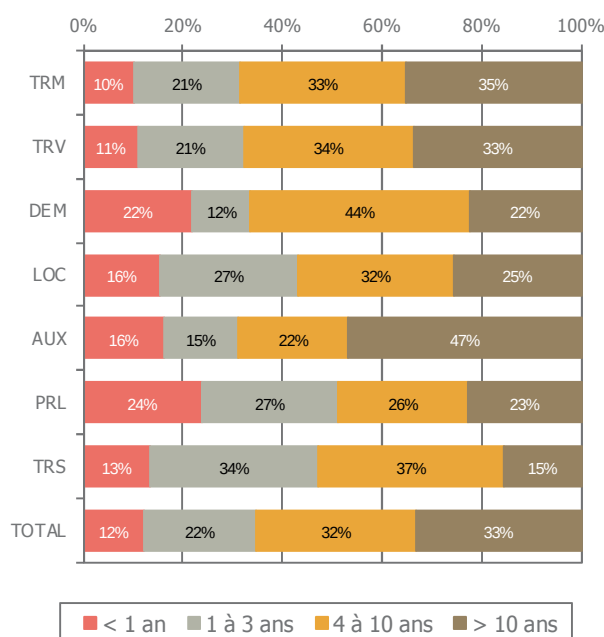
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
CHAMPAGNE ARDENNE	9,43	9,79	7,52	7,79	11,74	6,34	6,33	9,13
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indiquait qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Les prestataires logistiques se caractérisent par une forte proportion de salariés de moins d'un an d'ancienneté dans le même établissement (près d'un quart des salariés), tandis que 47% des salariés des auxiliaires de transport sont depuis plus de 10 ans dans le même établissement.

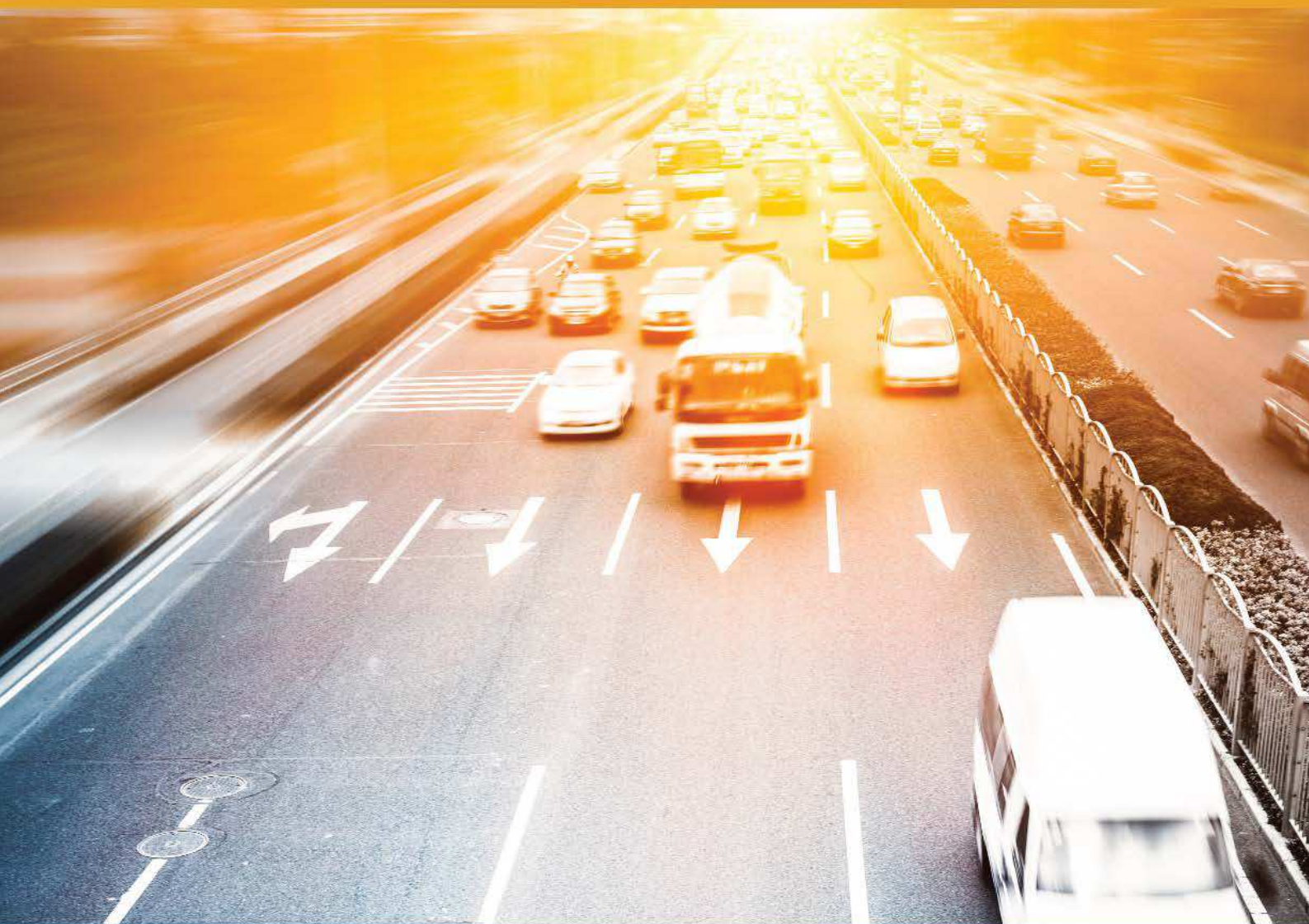
La proportion des salariés en poste depuis moins d'un an dans le même établissement a baissé dans les secteurs du Transport routier de marchandises et du Transport routier de voyageurs

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



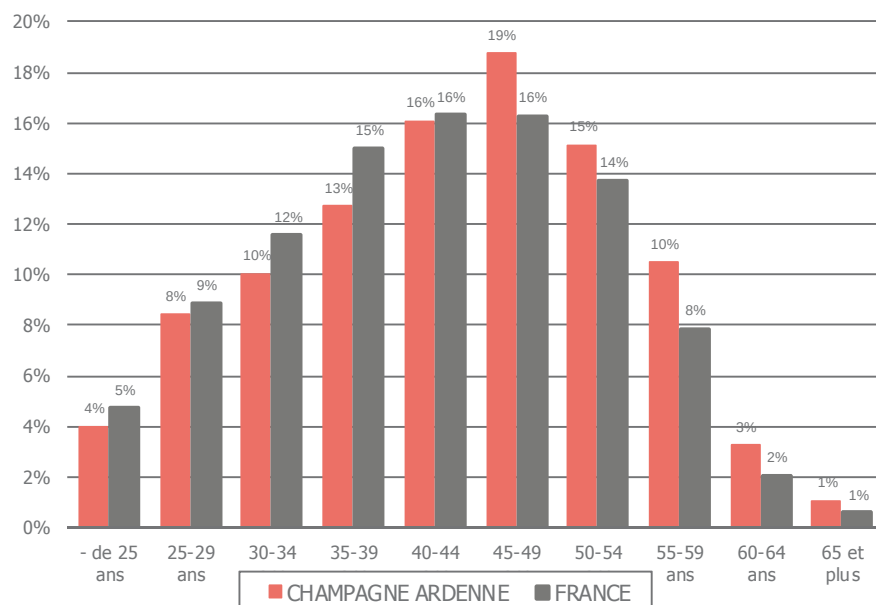
● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
62	535	1 258	1 497	1 892	2 397	2 797	2 255	1 562	484	161	14 899

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

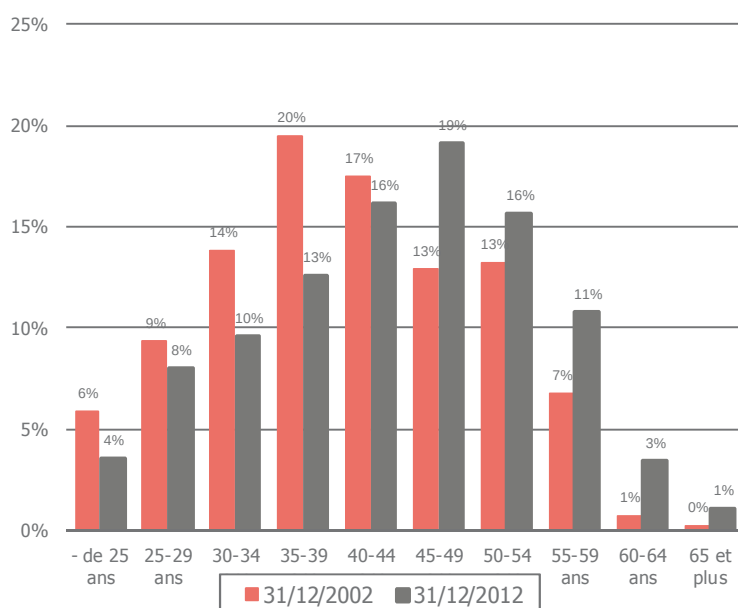
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Comparativement à la moyenne française, les salariés de la branche sont plus importants dans les tranches d'âges à partir de 45 ans

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

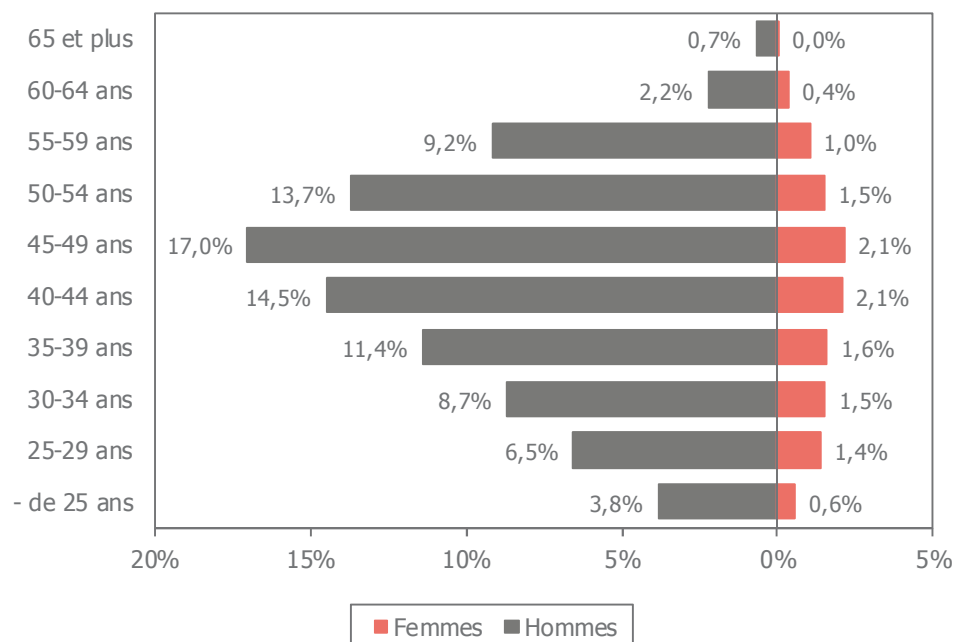


Alors qu'en 2002 presque la moitié des salariés de la branche avaient moins de 40 ans, ils sont 34% dans ce cas 10 ans plus tard. Dans le même temps, la proportion des salariés de 55 ans et plus a progressé de près de 7 points : ils représentent presque 14% des effectifs

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

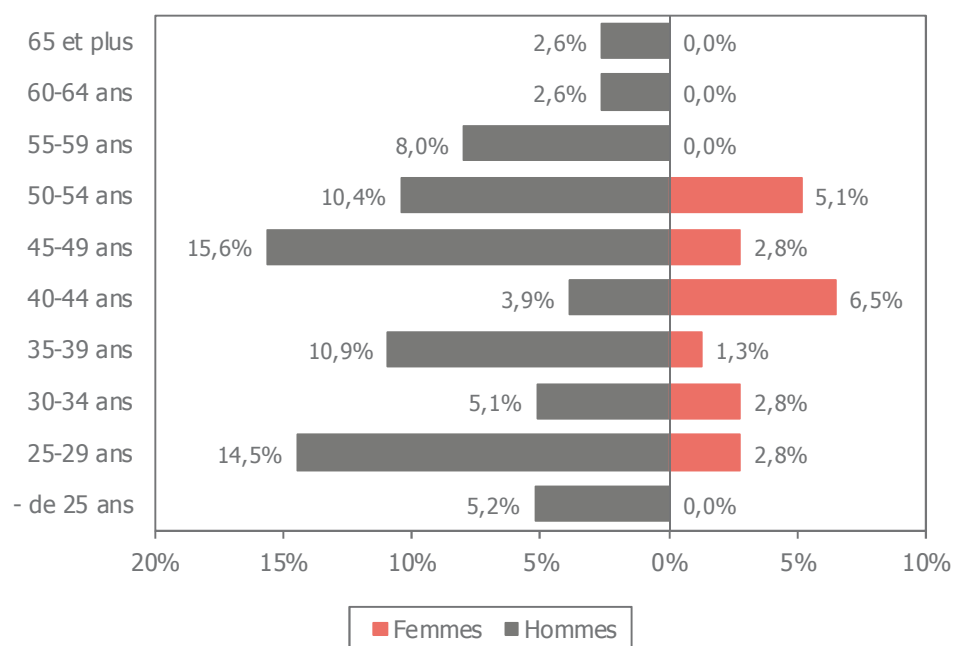
Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



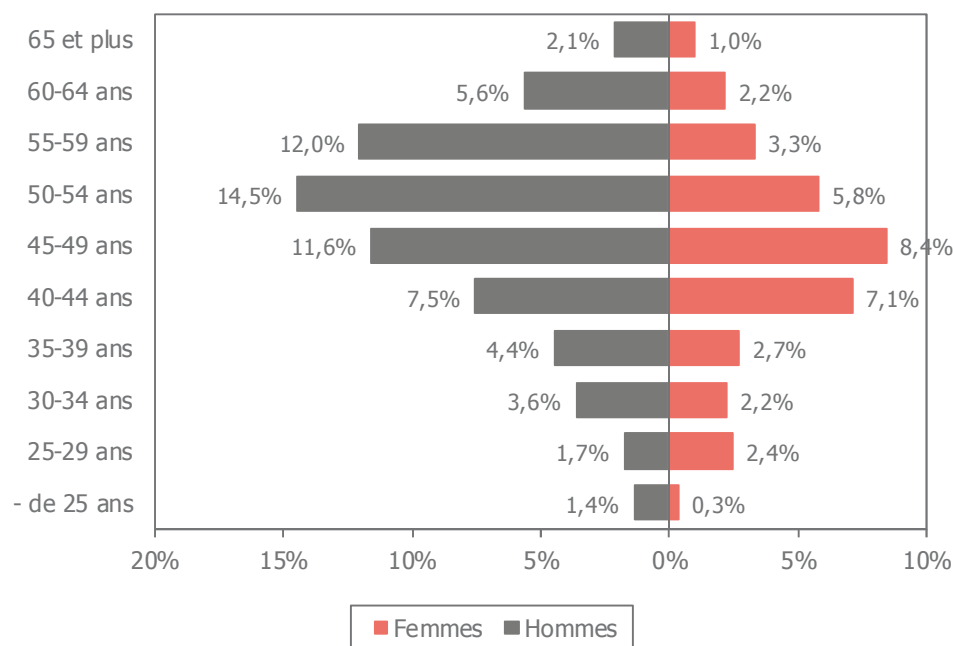
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

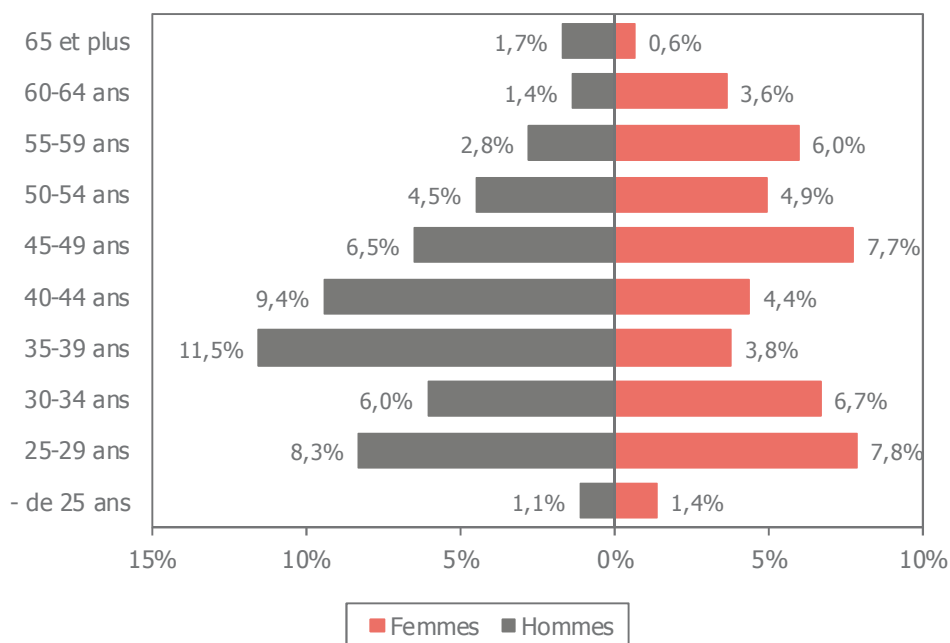
Transport routier de voyageurs



Les effectifs salariés de moins de 40 ans ont baissé, sur 1 an, de 2.5% pour les hommes et 3.6% pour les femmes

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



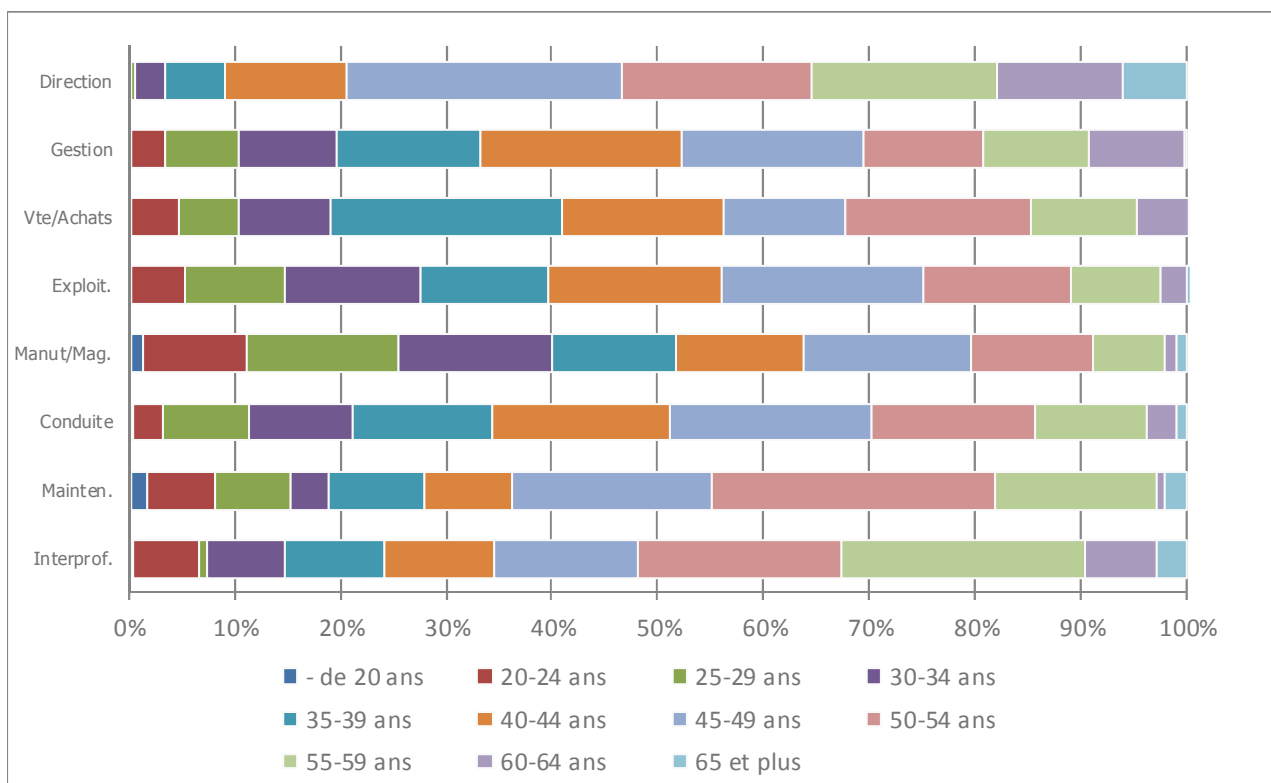
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0,0%	0	0,0%	62	0,5%	62	0,4%
20-24 ans	0	0,0%	20	2,9%	515	3,8%	535	3,6%
25-29 ans	9	1,1%	42	6,4%	1 207	9,0%	1 258	8,4%
30-34 ans	34	4,3%	53	8,0%	1 410	10,5%	1 497	10,0%
35-39 ans	68	8,6%	74	11,2%	1 750	13,0%	1 892	12,7%
40-44 ans	118	14,9%	114	17,3%	2 165	16,1%	2 397	16,1%
45-49 ans	183	23,1%	145	22,0%	2 469	18,4%	2 797	18,8%
50-54 ans	122	15,5%	131	19,8%	2 002	14,9%	2 255	15,1%
55-59 ans	153	19,3%	51	7,8%	1 358	10,1%	1 562	10,5%
60-64 ans	76	9,6%	31	4,6%	378	2,8%	484	3,3%
65 et plus	29	3,7%	0	0,0%	132	1,0%	161	1,1%
Total	791	100%	661	100%	13 447	100%	14 899	100%

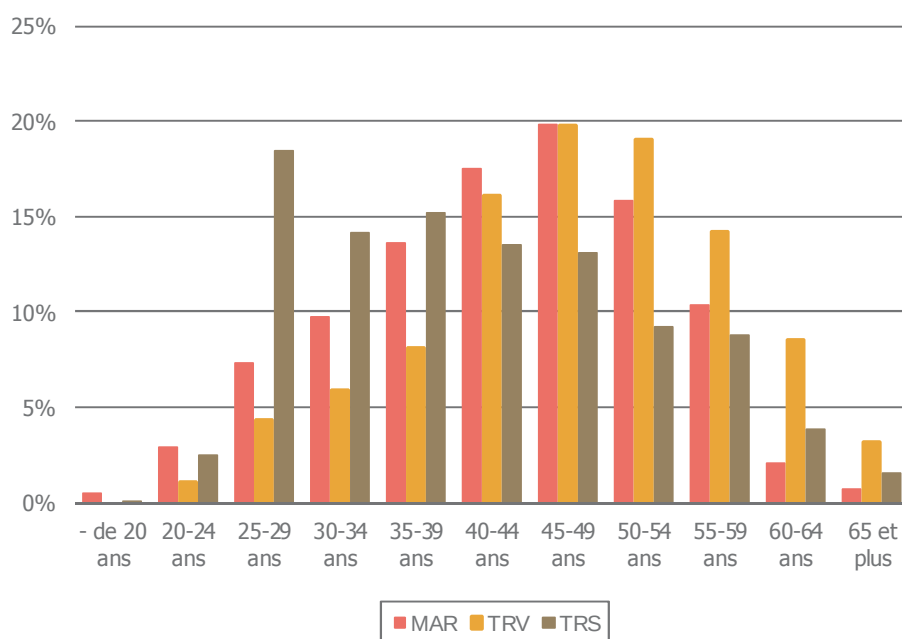
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

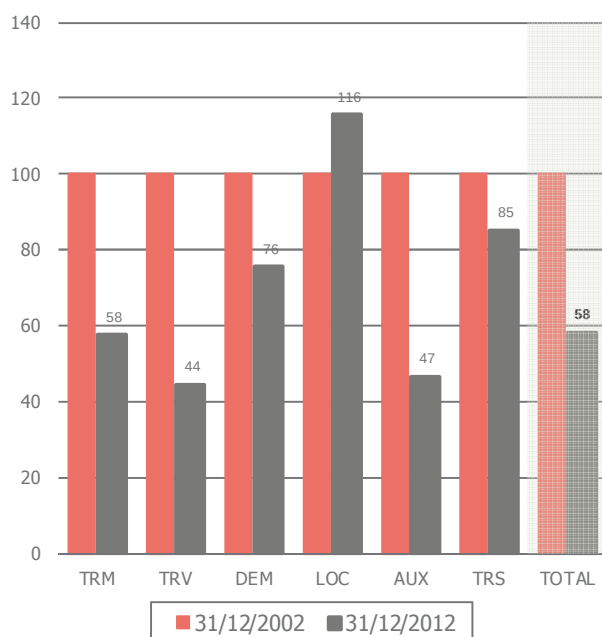


De manière générale, l'âge moyen augmente dans tous les secteurs d'activité : 4 ans de plus sur 10 ans en Transport routier de marchandises, en Transport routier de voyageurs et chez les Auxiliaires.

Il a augmenté de 4 mois en 2011

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)

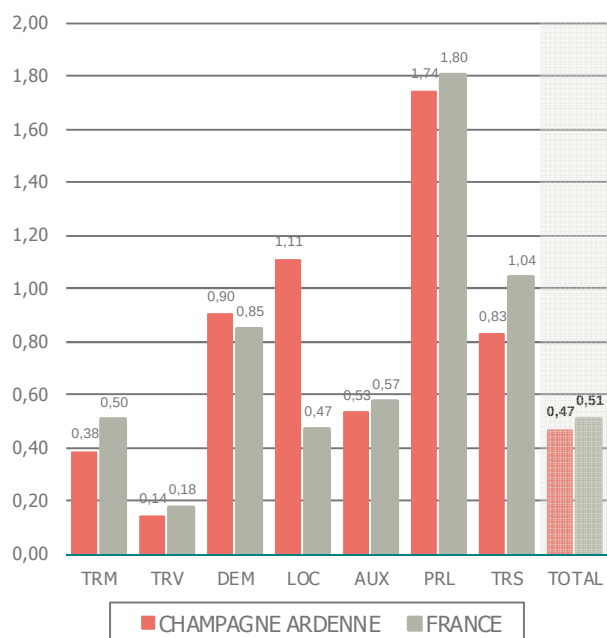


Nous pouvons remarquer la baisse de plus de 40% des jeunes de – de 25 ans dans le Transport routier de marchandises et de + de 50% dans le Transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale

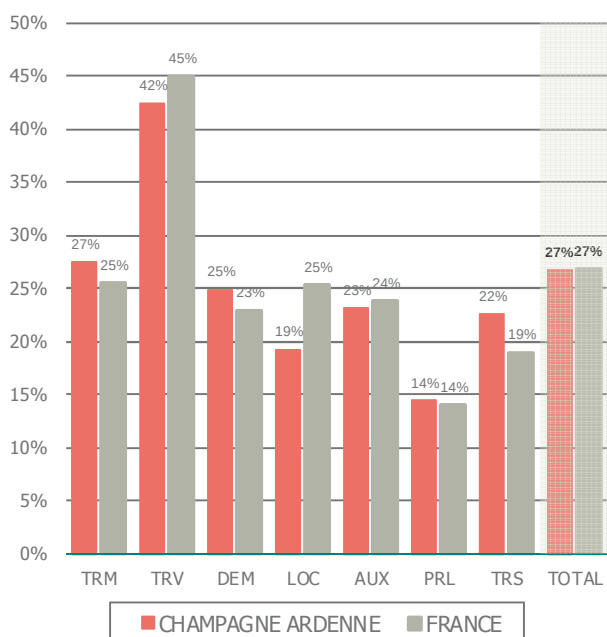


Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Dans la plupart des secteurs, le taux de relèvement régional est inférieur au taux national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

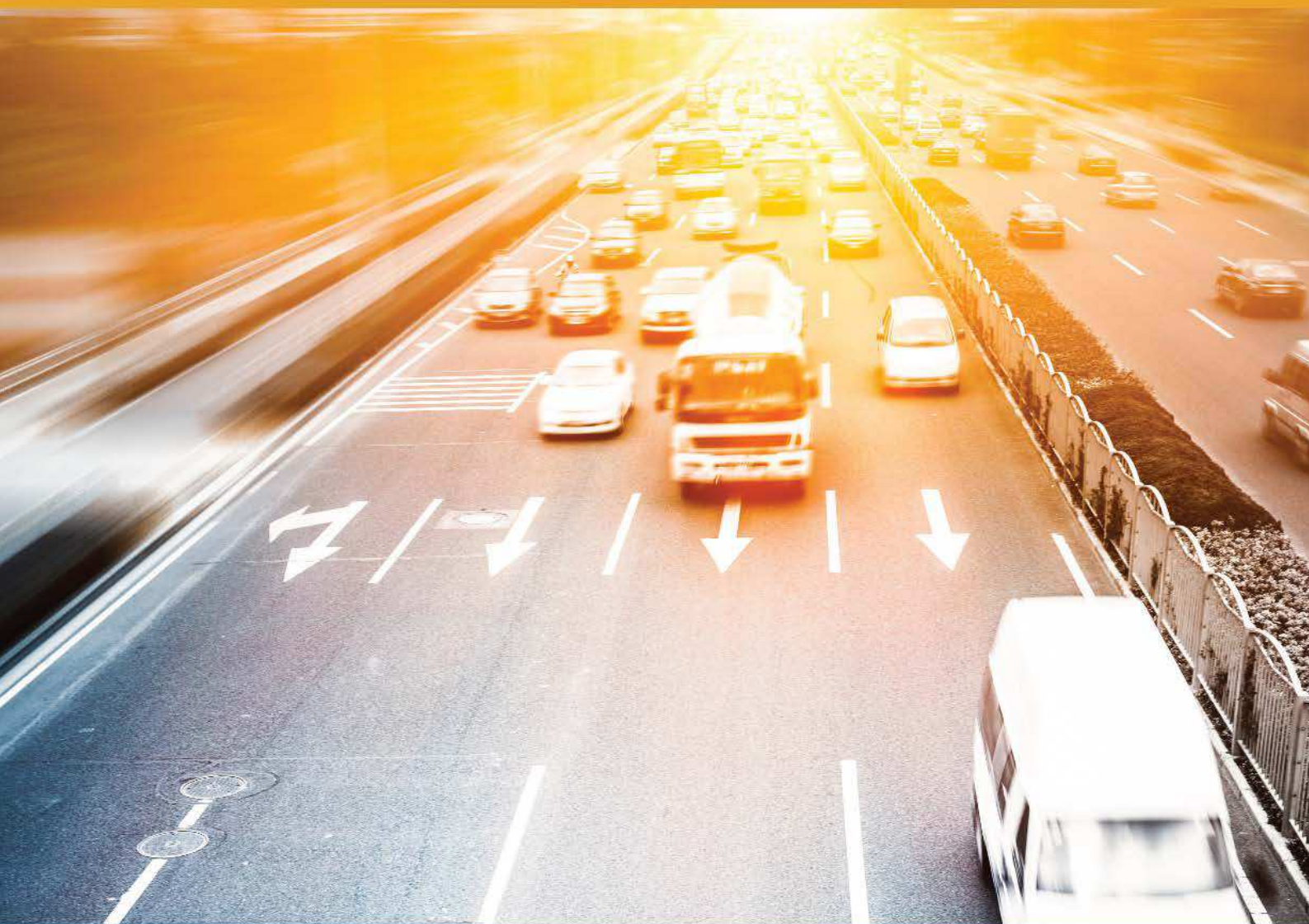
Il est de 27% pour 2012, soit 2 points de plus qu'en 2011

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

2 527

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées par les établissements de la branche au cours d'une année civile, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel. Ils sont en augmentation de 10% par rapport à l'année dernière

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	1 302	188	104	86	319	305	224
Evolution 2012 / 2011	-4%	-16%	195%	-8%	107%	22%	26%
TOTAL	2 527						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

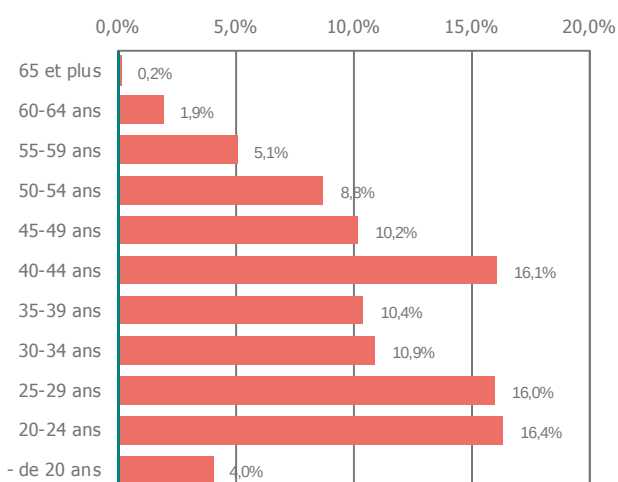
Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 4% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE	1%	4%	1%	4%	17%	72%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches des jeunes de – de 20 ans ne représentent que 4% de la totalité et 16.4% pour ceux qui ont entre 20 et 24 ans. Par contre une forte proportion des embauches se fait dans les tranches 25-29 ans et 40-44 ans. Et 16% pour les tranches supérieures à 50 ans

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0,0%	0,0%	5,1%	3,6%	7,3%	27,1%	36,2%	1,9%	12,1%	0,0%	6,7%	100%
Gestion	7,6%	16,9%	18,6%	3,3%	6,6%	26,5%	3,2%	8,7%	4,4%	4,2%	0,0%	100%
Vte/Ach.	0,9%	19,2%	3,7%	18,7%	7,3%	26,1%	3,0%	13,5%	0,0%	7,7%	0,0%	100%
Exploit.	5,9%	35,4%	18,2%	10,4%	7,4%	8,5%	5,9%	2,7%	5,8%	0,0%	0,0%	100%
Manut.	8,7%	27,8%	22,0%	10,8%	8,1%	9,6%	8,1%	2,8%	1,6%	0,6%	0,0%	100%
Conduite	2,6%	12,1%	14,6%	11,6%	11,6%	17,5%	11,1%	10,6%	6,0%	2,1%	0,1%	100%
Mainten.	13,0%	35,0%	21,1%	0,0%	1,5%	0,7%	2,3%	14,6%	0,2%	11,7%	0,0%	100%
Interpro.	0,0%	50,3%	6,4%	10,8%	1,6%	10,8%	16,5%	0,0%	3,7%	0,0%	0,0%	100%
Total	4,0%	16,4%	16,0%	10,9%	10,4%	16,1%	10,2%	8,8%	5,1%	1,9%	0,2%	100%

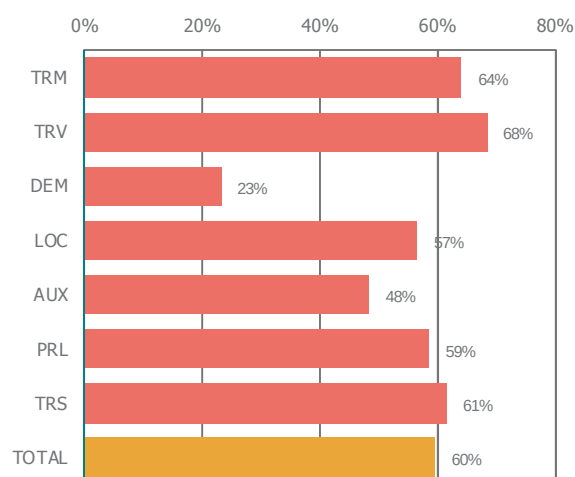
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE	62,6%	13,1%	8,4%	1,2%	11,5%	3,0%	0,3%	100,0
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2	4,1%	0,4%	100,0

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité

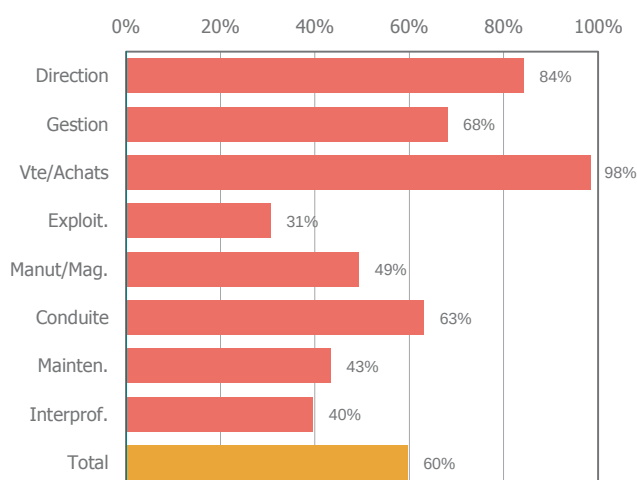


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Une diminution des embauches en CDI se fait sentir dans tous les secteurs d'activité, sauf le Transport routier de voyageurs.

Dans ce secteur 66% des embauches se font en CDI. Les embauches en CDI sont minoritaires dans le déménagement.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Direction, par rapport à l'an dernier, les embauches ne se font plus à 100% en CDI

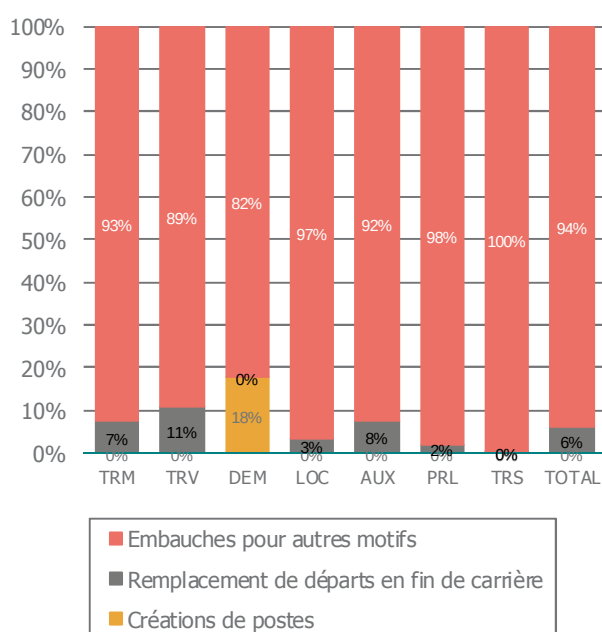
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	3%
CDD -> CDD	15%
Fin de contrat	82%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les effectifs salariés ne s'étant pas accrus au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle, les créations d'emplois sont quasiment nulles.

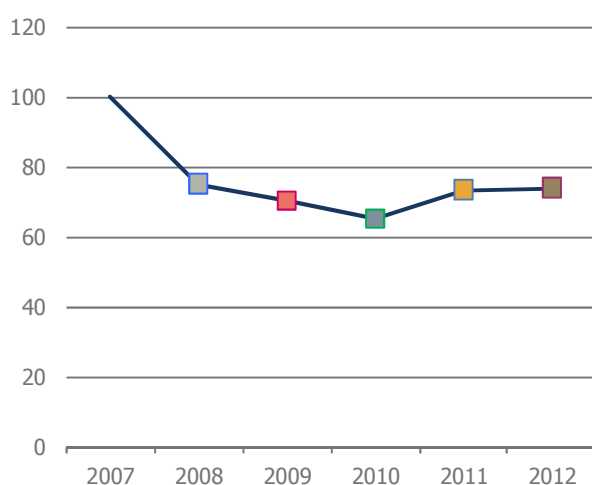
Il n'y a que le secteur du déménagement qui aurait embauché pour motif de création de postes.

Les embauches réalisées ont par conséquent visé à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière (6% des motifs de recrutement), soit pour cause d'autres départs (fin cdd, démission, rupture conventionnelle...). Ces autres départs expliquent 94% des embauches en 2012.

Nombre de départs en 2012

2 333

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2012	1 399	195	70	81	205	266	117	2 333
Evolution 2012 / 2011	-2%	27%	57%	-5%	4%	79%	-28%	5%

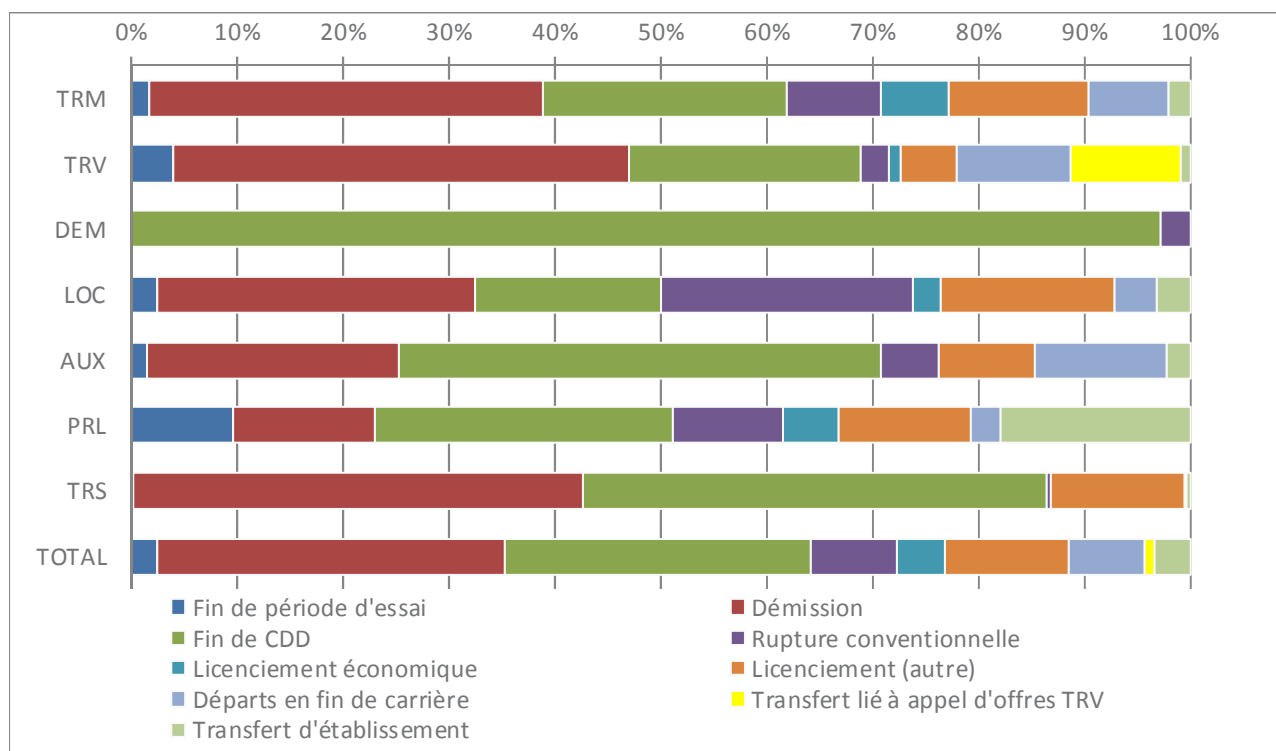
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	0,9%	3,8%	0,8%	4,9%	14,5%	71,5%	2,4%	1,2%	100,0%

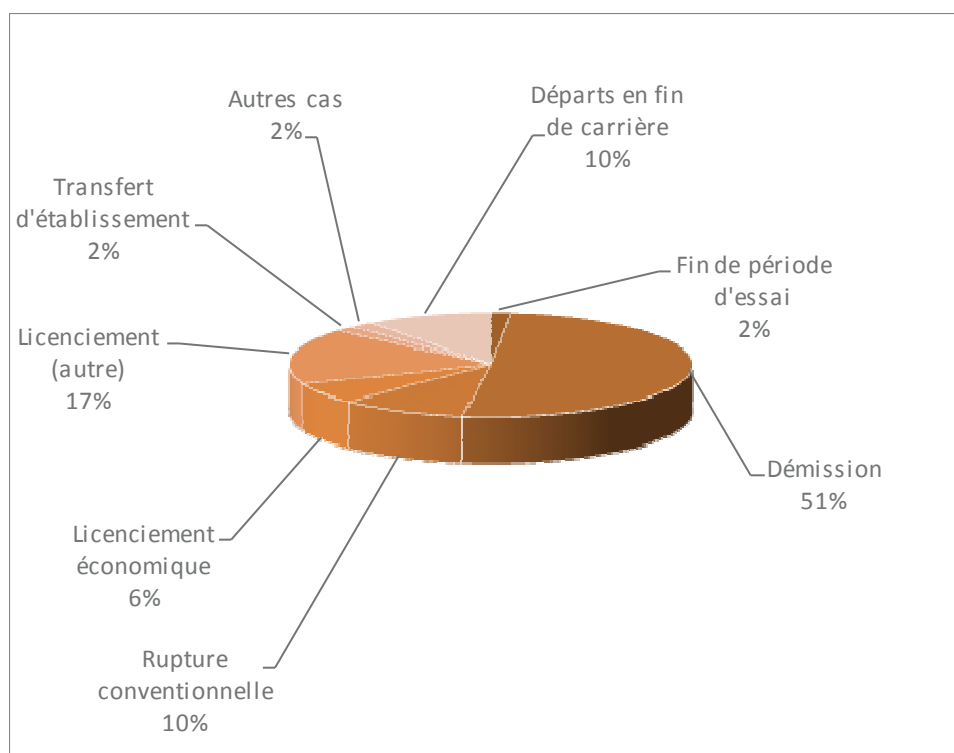
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

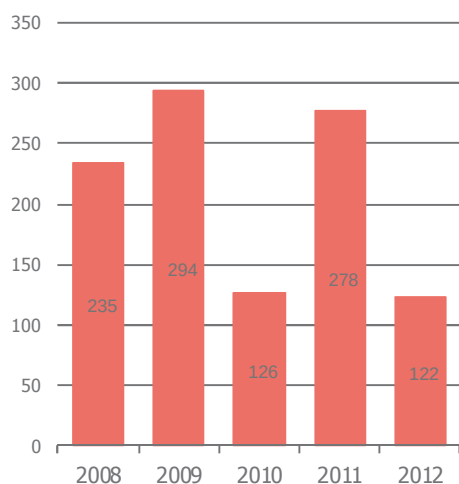
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

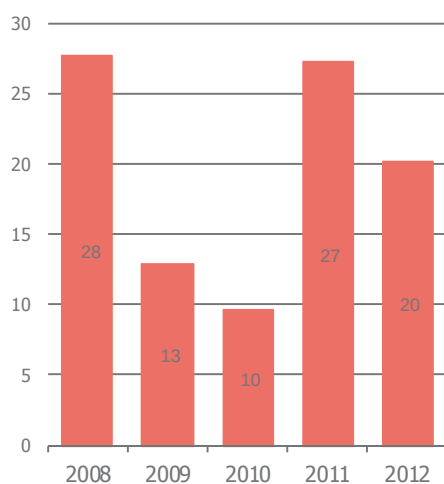


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Suite à la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et aux nouvelles dispositions relatives au Congé de fin d'activité, ils marquent le pas en 2012.

les départs en fin de carrière en Transport routier de marchandises ont diminué de moitié par rapport à 2011.

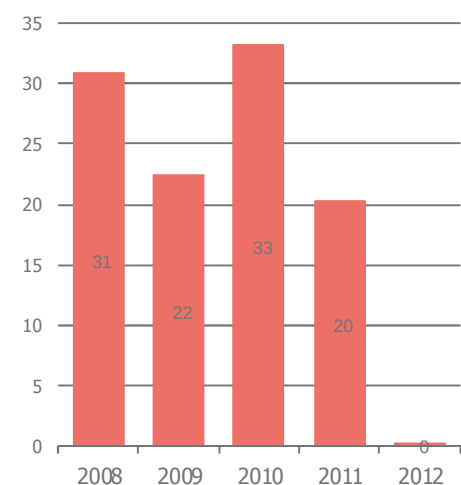
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

... également en voyageur ...

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

... mais aussi en Transport sanitaire.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

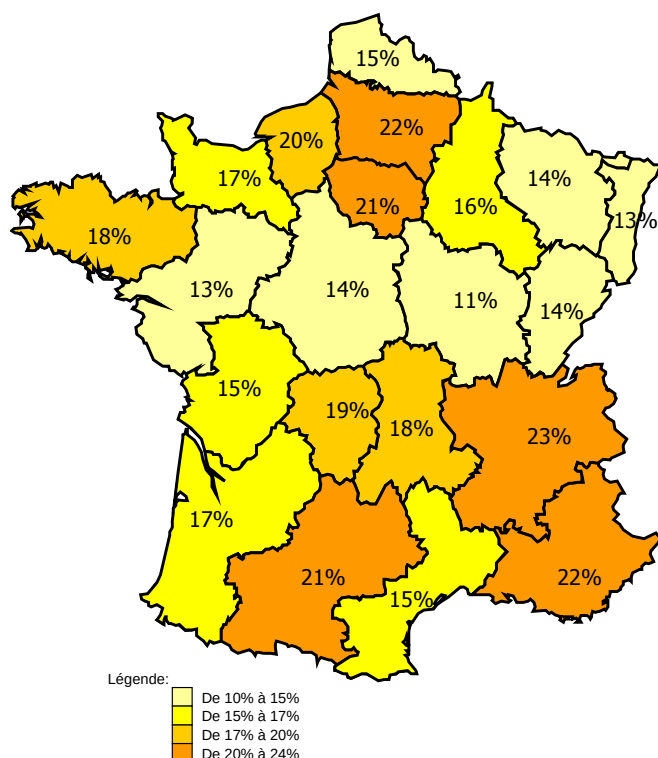
	TRM	TRV
2011	53	5
2012	52	1

source FONGECFA source AGECEFA

Le Congé de fin d'activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ à la retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge, d'ancienneté et d'activité, en contrepartie d'embauche de jeunes de moins de 26 ans en remplacement.

Entre 2010 et 2012, le nombre de nouveaux bénéficiaires du Congé de Fin d'Activité a baissé en France de 44% pour les marchandises et 32% pour les voyageurs. En effet, en vertu de l'accord signé le 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat, l'âge de départ en CFA a été reporté de 55 à 57 ans à partir du 1^{er} juillet 2011.

Taux de rotation des effectifs par région



Taux de rotation = $\frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs départs}}$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CHAMPAGNE ARDENNE	14%	15%	64%	16%	18%	28%	12	16%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18	17%

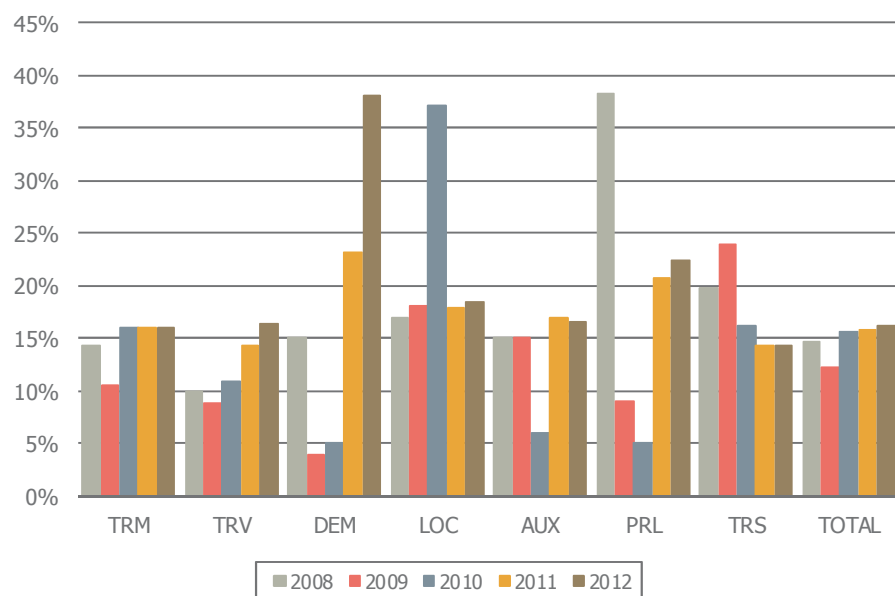
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE	4%	11%	12%	9%	30%	16%	10%	12%	16%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



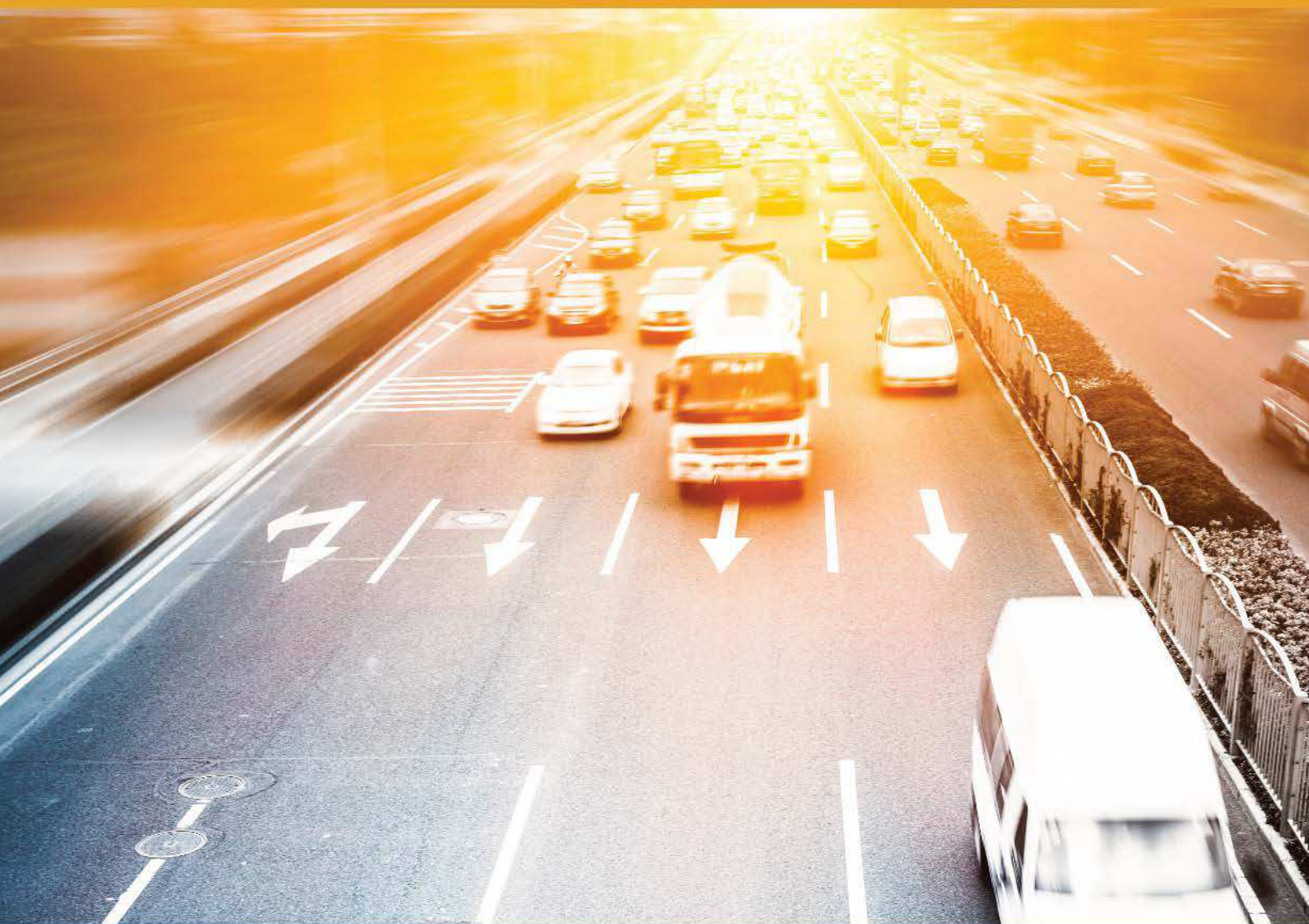
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



5



Intérim



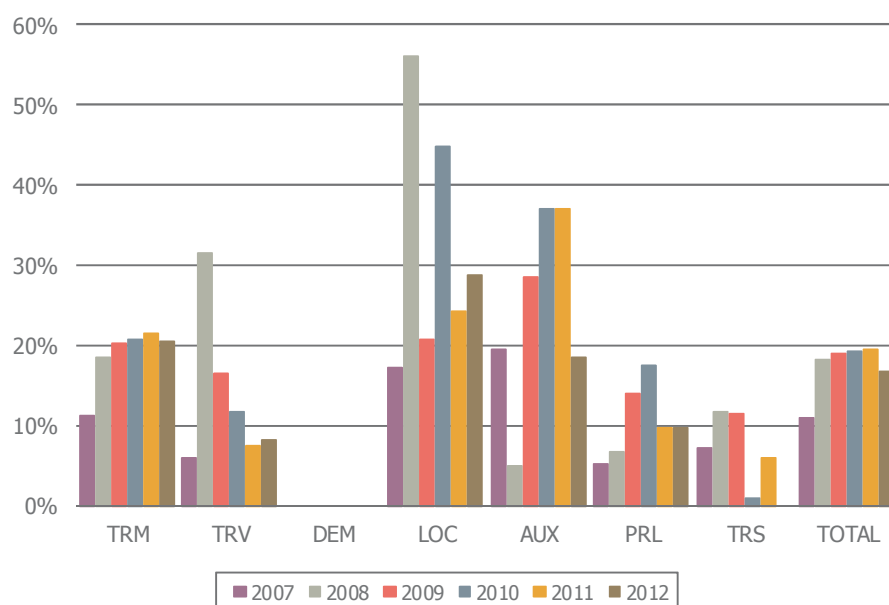
● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim
pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CHAMPAGNE ARDENNE	21%	8%		29%	16%	10%		16%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim
pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

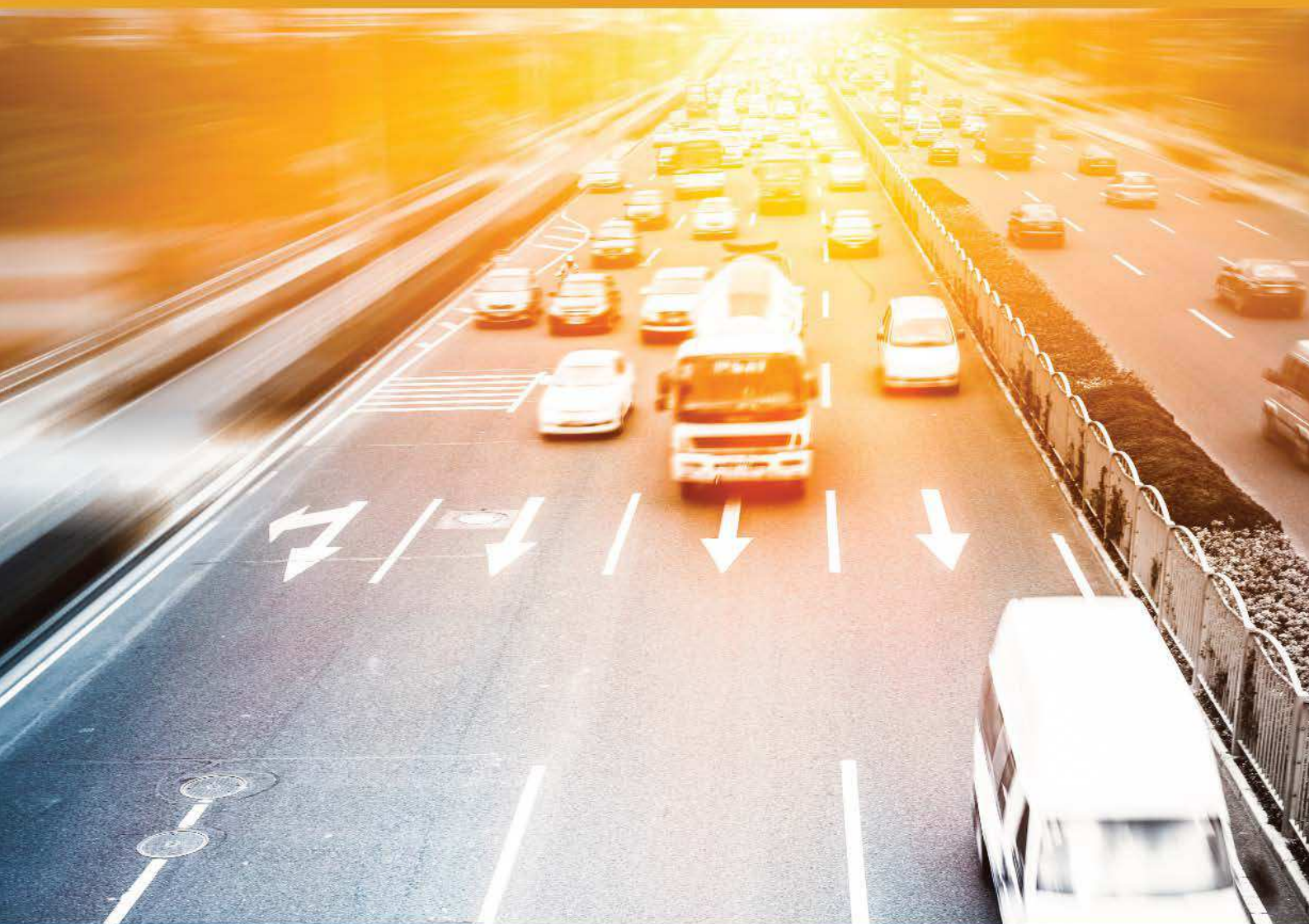
Données ajustées au champ conventionnel

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	214	219	3%
4941B	134	135	1%
5320Z	ND	ND	ND
8010Z	ND	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	9	4	-54%
4939B	2	ND	ND
TRV	12	ND	ND
4942Z	DEM	3	-16%
4941C	20	17	-16%
7712Z	1	1	-7%
LOC	21	18	-16%
5229A	192	206	7%
5229B	46	49	6%
AUX	238	254	7%
5210B	PRL	37	-12%
8690A	TRS	0	ND
TOTAL	ND	ND	ND



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	169	175	122
4939B Autres transports routiers de voyageurs	56	112	152
4941A Transports routiers de fret interurbains	578	543	427
4941B Transports routiers de fret de proximité	462	445	381
4941C Location de camions avec chauffeur	102	112	91
4942Z Services de déménagement	51	23	16
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	81	56	13
5229A Messagerie, fret express	69	32	39
5229B Affrètement et organisation des transports	25	41	29
5320Z Autres activités de poste et de courrier	9	29	7
7712Z Location et location-bail de camions	11	6	10
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	31	45	52
8690A Ambulances	120	105	88
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 763	1 725	1 427

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

2,09%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	90%	80%	73%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	92%	92%	90%
4941A Transports routiers de fret interurbains	93%	89%	85%
4941B Transports routiers de fret de proximité	93%	89%	91%
4941C Location de camions avec conducteur	99%	100%	93%
4942Z Services de déménagement	83%	100%	80%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	93%	99%	83%
5229A Messagerie, fret express	96%	91%	95%
5229B Affrètement et organisation des transports	84%	93%	90%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	100%	82%
7712Z Location et location-bail de camions	93%	100%	89%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88%	87%	71%
8690A Ambulances	89%	82%	79%
TOTAL BRANCHE CCNTR	92%	90%	86%

TOTAL MARCHE DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE**84,87%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	52	80%	-16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	607	93%	-25%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	76	83%	-22%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	698	88%	-14%
N1102	Déménagement	38	95%	-22%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 260	88%	-31%
N1105	Manutention manuelle de charges	427	91%	-6%
N1201	Affrètement transport	17	29%	-6%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	1	100%	-86%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33	76%	-11%
N1302	Direction de site logistique	10	64%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	134	76%	-15%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 180	85%	-26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	187	79%	-18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	217	82%	22%
N4104	Courses et livraisons express	71	86%	1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	355	87%	-10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	6	40%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	100%	-75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	12	72%	-53%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	60%	-29%
TOTAL BRANCHE CCNTR CHAMPAGNE ARDENNE		5 397	87%	-21%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		68 383	85%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	2%	69%	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4%	35%	97%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	24%	0%	96%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	35%	99%	0%
N1102	Déménagement	8%	34%	76%	16%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	12%	37%	65%	31%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	45%	84%	6%
N1201	Affrètement transport	82%	6%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	0%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	61%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	70%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	38%	7%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	21%	12%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	43%	2%	29%	52%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	45%	17%	40%	18%
N4104	Courses et livraisons express	63%	3%	15%	41%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	25%	9%	79%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	83%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	41%	5%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	80%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR CHAMPAGNE ARDENNE		17%	25%	82%	12%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		20%	31%	78%	8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	96	75	-22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 849	1 863	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	283	309	9%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 468	1 392	-5%
N1102	Déménagement	116	103	-11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 971	3 026	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 354	2 336	-1%
N1201	Affrètement transport	42	50	19%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	22	17	-23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	56	71	27%
N1302	Direction de site logistique	44	24	-45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	288	243	-16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 272	2 520	11%
N4102	Conduite de transport de particuliers	107	144	35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	311	309	-1%
N4104	Courses et livraisons express	70	56	-20%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 595	1 571	-2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	43	41	-5%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	4	-20%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	63	74	17%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	2	7	250%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		14 057	14 235	1%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	59	59	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 923	2 128	11%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	228	254	11%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 491	1 638	10%
N1102	Déménagement	71	67	-6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 511	2 842	13%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 713	1 871	9%
N1201	Affrètement transport	32	39	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	11	15	36%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	48	68	42%
N1302	Direction de site logistique	39	35	-10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	252	250	-1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 703	2 024	19%
N4102	Conduite de transport de particuliers	112	141	26%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	305	316	4%
N4104	Courses et livraisons express	40	39	-3%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 299	1 375	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	38	35	-8%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	5	150%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	65	65	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	2	5	150%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		11 940	13 271	11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	75%	33%	3%	78%	25%	14%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	58%	25%	14%	67%	13%	24%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	34%	14%	7%	34%	11%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	18%	12%	3%	10%	17%
N1102	Déménagement	2%	28%	5%	1%	27%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	22%	26%	9%	24%	17%	16%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	33%	7%	12%	22%	15%
N1201	Affrètement transport	48%	28%	22%	41%	26%	23%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	59%	47%	0%	60%	13%	20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	31%	4%	17%	21%	1%	43%
N1302	Direction de site logistique	4%	8%	13%	9%	6%	40%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	22%	11%	30%	16%	22%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	9%	17%	3%	6%	22%
N4102	Conduite de transport de particuliers	42%	6%	24%	33%	3%	36%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	23%	6%	21%	26%	4%	27%
N4104	Courses et livraisons express	16%	46%	11%	18%	26%	21%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	18%	14%	9%	11%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	2%	10%	27%	0%	0%	29%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%	50%	40%	0%	80%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	41%	30%	9%	43%	23%	22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	29%	29%	0%	60%	20%	20%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		19%	21%	12%	23%	13%	20%

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	65%	69%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	44%	33%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	25%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	55%	50%
N1102	Déménagement	42%	37%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	61%	42%
N1105	Manutention manuelle de charges	19%	18%
N1201	Affrètement transport	43%	34%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	32%	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	66%	46%
N1302	Direction de site logistique	23%	42%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	55%	55%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	71%	47%
N4102	Conduite de transport de particuliers	213%	130%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	57%	70%
N4104	Courses et livraisons express	100%	127%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	25%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	14%	15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	80%	25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	75%	30%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	350%	71%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		49%	38%

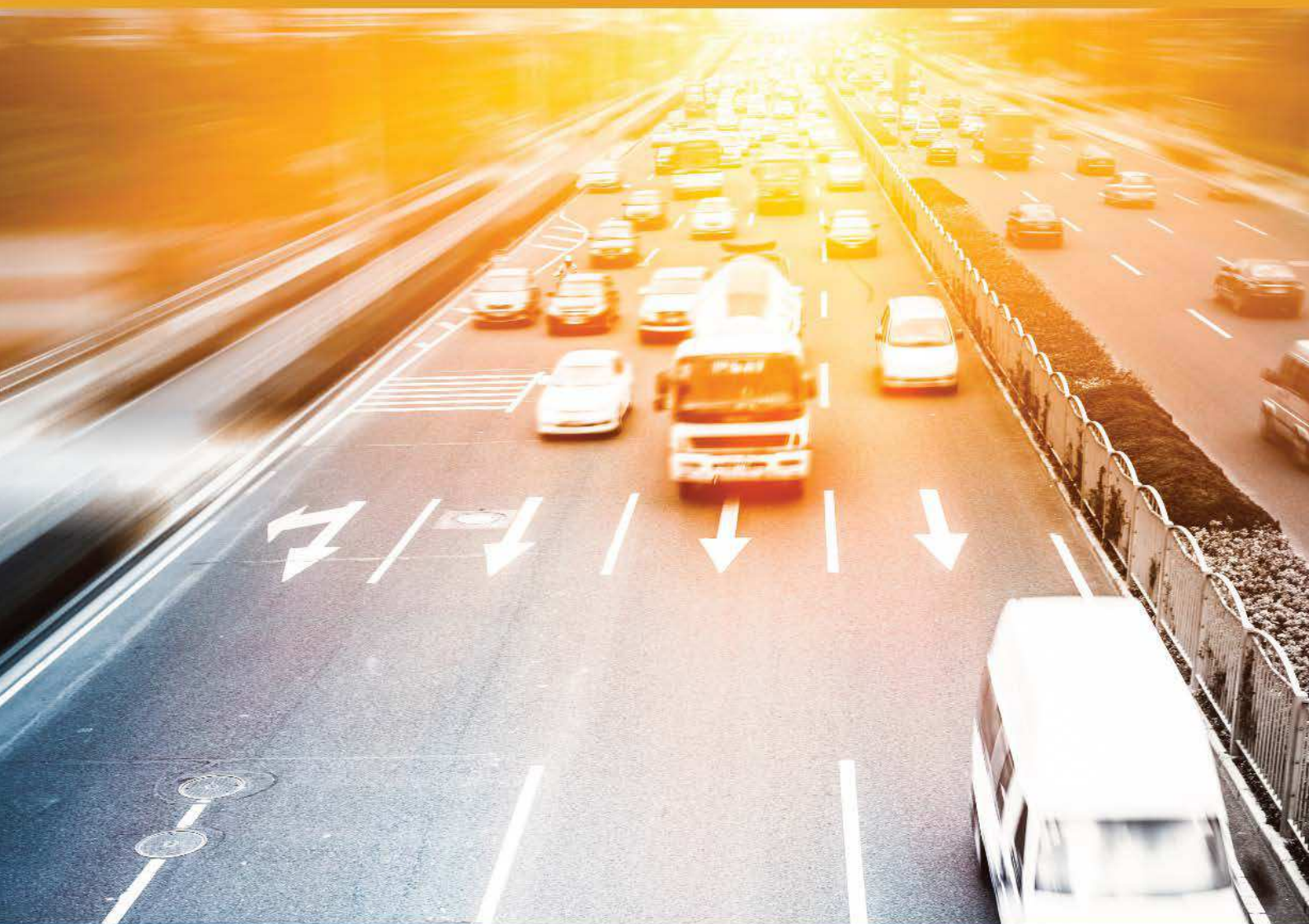
Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)



7



Formation



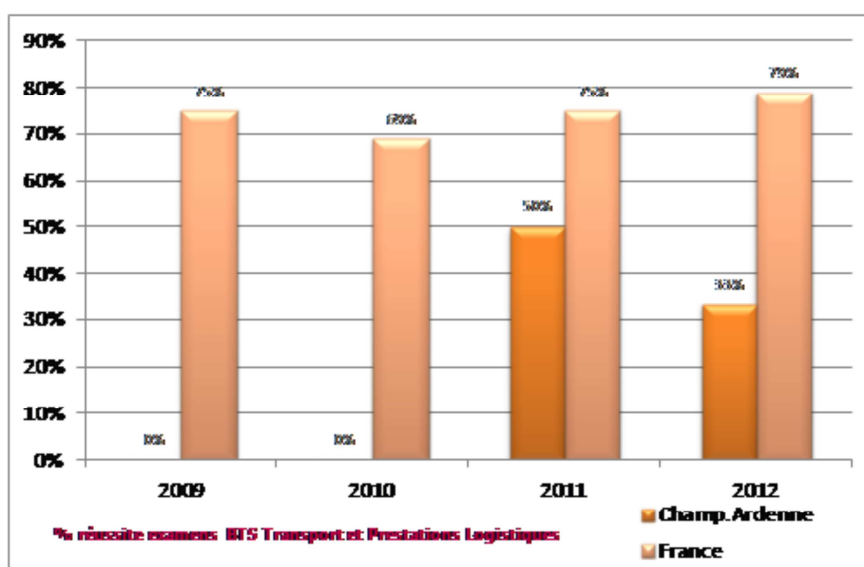
● Formation

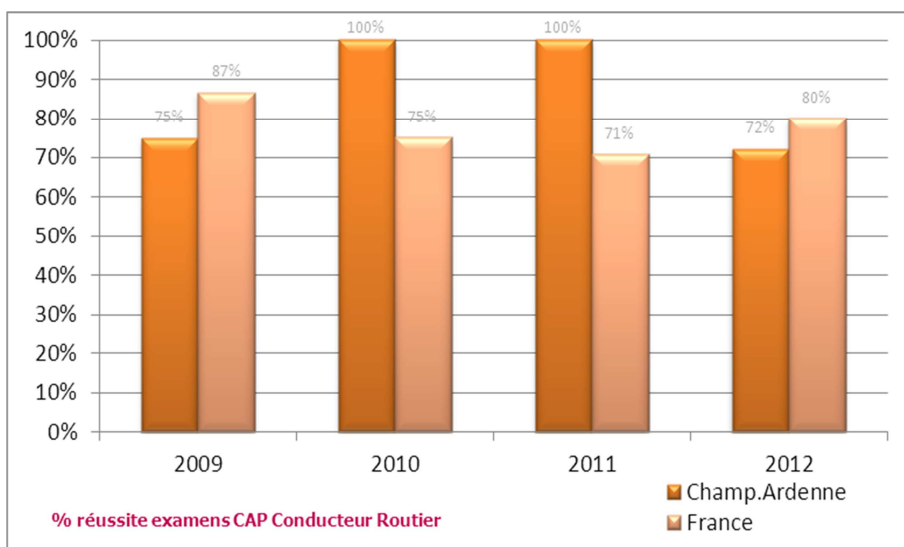
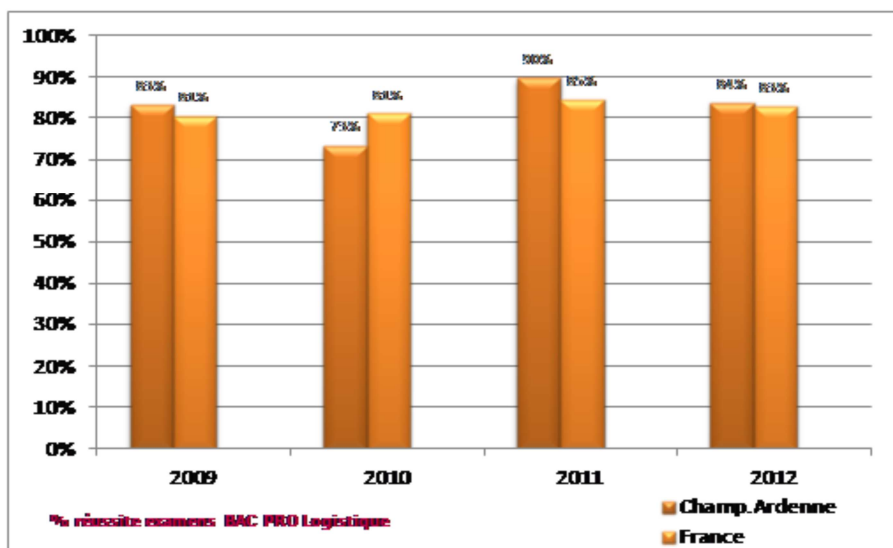
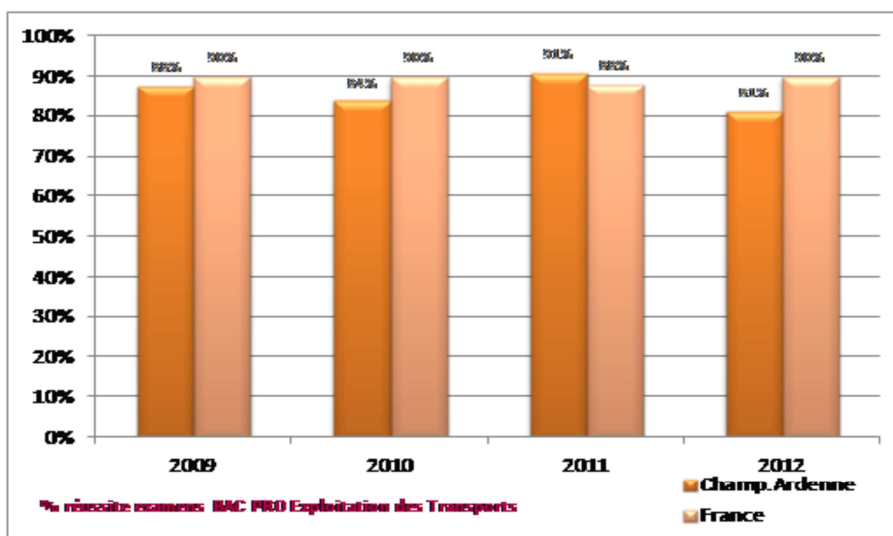
1. EFFECTIFS TRANSPORT-LOGISTIQUE FORMES DANS LA REGION

1.1 - Résultats examens éducation nationale

Résultats aux examens Transport-Logistique sur la période 2009-2012

	Année	CHAMPAGNE ARDENNE			NATIONAL		
		Présentés	Reçus	Taux Réussite	Présentés	Reçus	Taux Réussite
BTS Transport et Prestations Logistiques	2012	3	1	33%	777	612	79%
BTS Transport	2011	2	1	50%	771	578	75%
BTS Transport	2010	4	0	0%	770	528	69%
BTS Transport	2009	0	0	0%	719	541	75%
BAC Exploitation (3 ans)	2012	32	26	81%	875	700	80%
BAC Exploitation (2 ans)	2011	43	39	91%	723	633	88%
BAC Exploitation (2 ans)	2010	37	31	84%	728	658	90%
BAC Exploitation (2 ans)	2009	24	21	88%	682	615	90%
BAC PRO Logistique (3 ans)	2012	74	62	84%	2020	1678	83%
BAC PRO Logistique (3 ans)	2011	12	10	83%	1189	1005	85%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2011	30	27	90%	1189	1005	85%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2010	45	33	73%	1238	1005	81%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2009	42	35	83%	1207	973	81%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2012	18	13	72%	453	363	80%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2011	18	18	100%	482	341	71%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2010	6	6	100%	393	295	75%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2009	8	6	75%	218	189	87%
BAC PRO Conduite	2012	32	26	81%	0	0	-
BEP Conduite et Services	2011	65	48	74%	1301	864	66%
BEP Conduite et Services	2010	64	49	77%	1455	964	66%
BEP Conduite et Services	2009	68	46	68%	1709	1114	65%





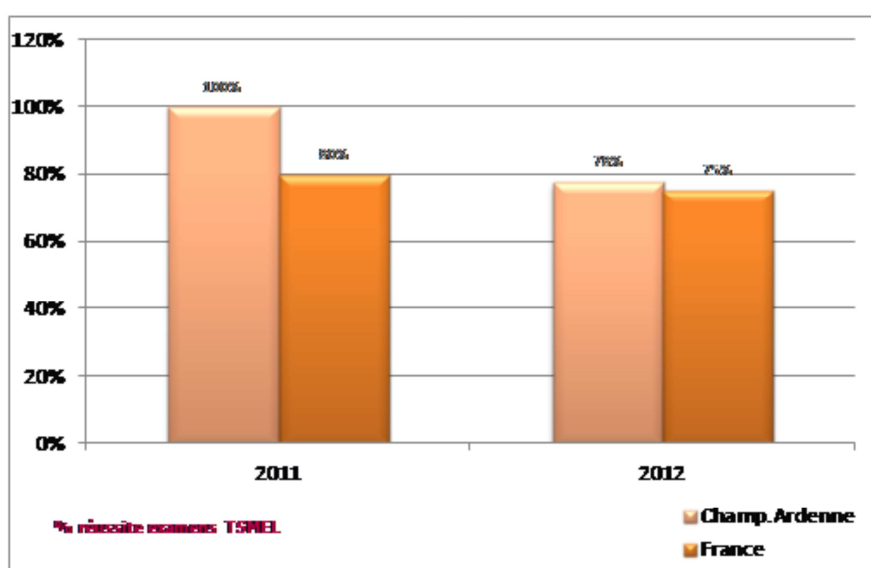
1.2 - Résultats examens CFA TL Reims

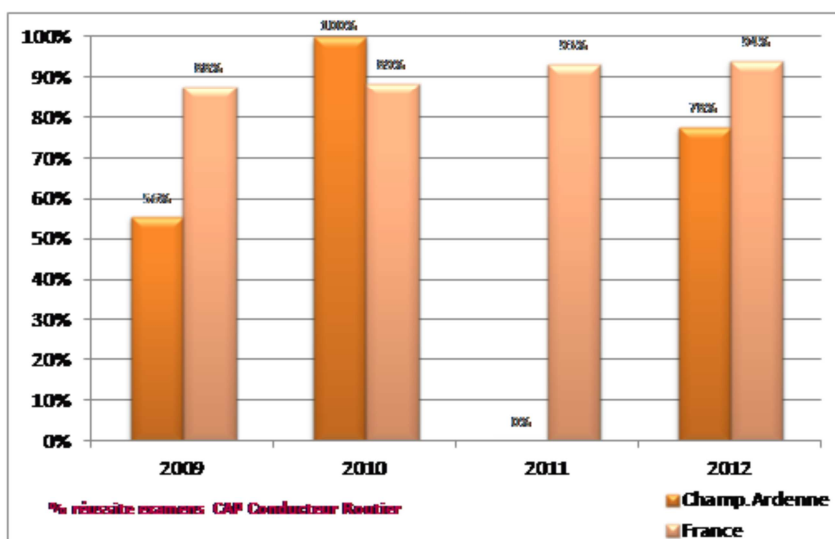
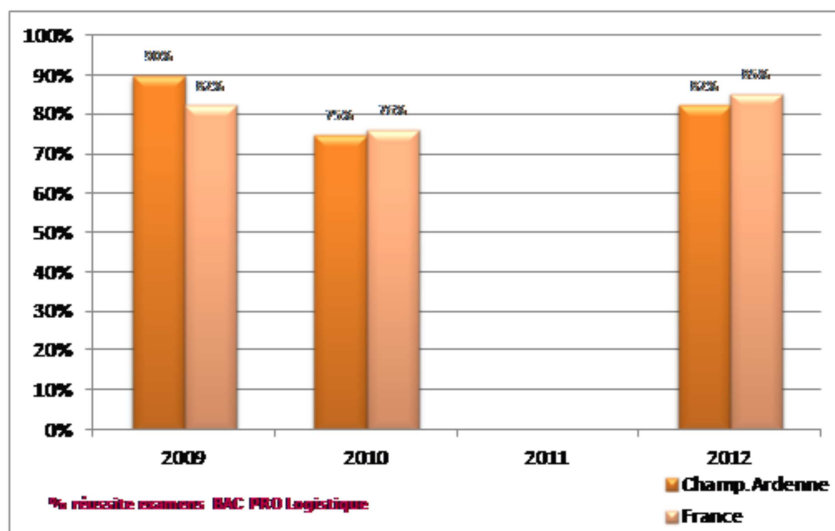
Résultats aux examens Transport-Logistique sur la période 2009-2012

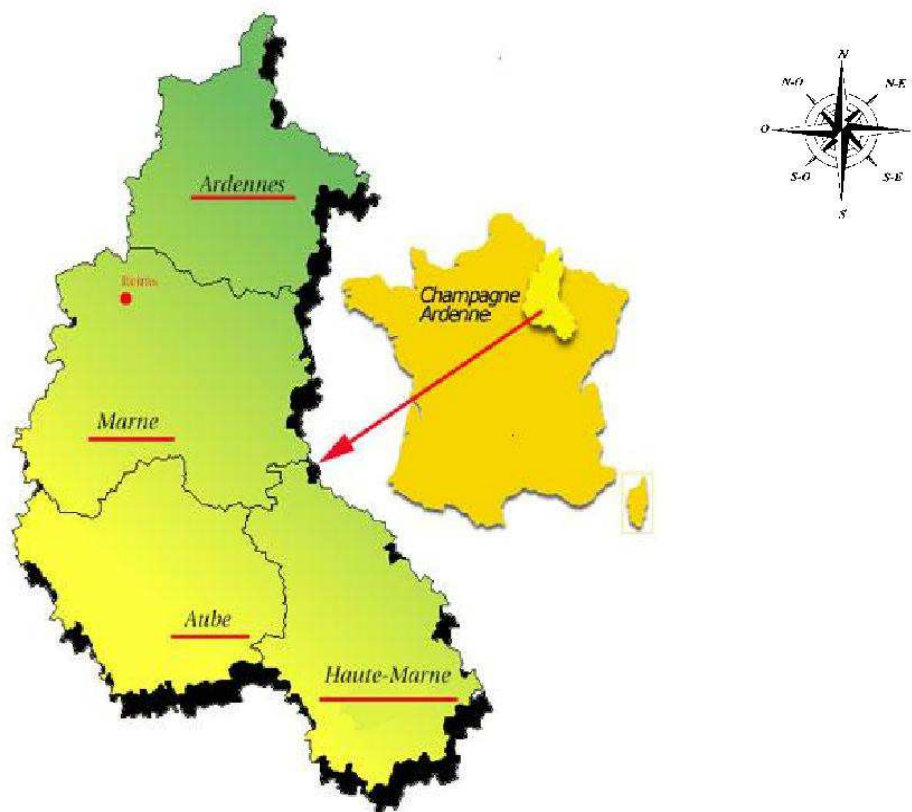
	Année	CHAMPAGNE ARDENNE			Année	NATIONAL		
		Présentés	Reçus	Taux Réussite		Présentés	Reçus	Taux Réussite
TSMEL	2012	9	7	78%		199	150	75%
TSMEL	2011	7	7	100%		170	136	80%
BAC PRO Logistique (3 ans)	2012	17	14	82%		419	358	85%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2010	12	9	75%		334	255	76%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2009	10	9	90%		306	252	82%
CAP Conducteur Routier "March"	2012	9	7	78%		343	323	94%
CAP Conducteur Routier "March"	2011	0	0			344	321	93%
CAP Conducteur Routier "March"	2010	7	7	100%		296	262	89%
CAP Conducteur Routier "March"	2009	9	5	56%		288	253	88%

Pour l'année 2012, l'OPCA Transport a participé au financement, à hauteur de 25% du coût, pour la formation d'apprentis :

- 5 Bac pro logistique
- 6 CAP Conducteur routier Marchandises
- 1 TSMEL







IUT : DUT gestion logistique et transport
DUT gestion logistique et transport
(année spéciale en 1 an)

Université :

- Licence management des activités de transport et logistique
- Master management spécialité logistique durable et gestion des flux
- Master spécialité supply chain management

CFA TL :

- CAP conducteur routier marchandises
- BAC pro.logistique
- TSMEL (technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique BAC + 2)

Lycée J.B Lassalle - Groupe St Joseph :

- BAC pro.transport
- BTS transport et prestations logistiques

Lycée J.Mance :

- BAC pro.logistique

IUT

- DU gestion des opérations logistiques

CFA TL (Torvilliers) :

- DEA (diplôme d'état ambulancier)

Lycée Val Moré :

- BAC pro.conducteur transport routier de marchandises

Sedan

Lycée le Château :

- CAP AEM (agent d'entrepôt et de messagerie)
- BAC pro.logistique

Reims

Chalons en champagne

Lycée E.Oehmichen :

- CAP agent d'entrepôt et de messagerie
- BAC pro.logistique
- BAC pro.conducteur transport routier de marchandises
- BTS transport et prestations logistiques en alternance

Greta :

- CAP conducteur routier de marchandises

Troyes

Bar sur Seine

Langres

Lycée Diderot – Les Franchises :

- BAC pro.transport

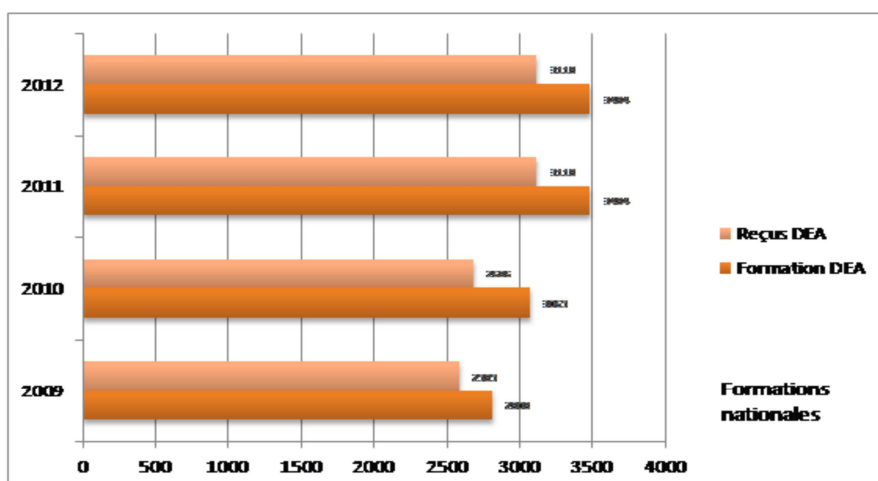
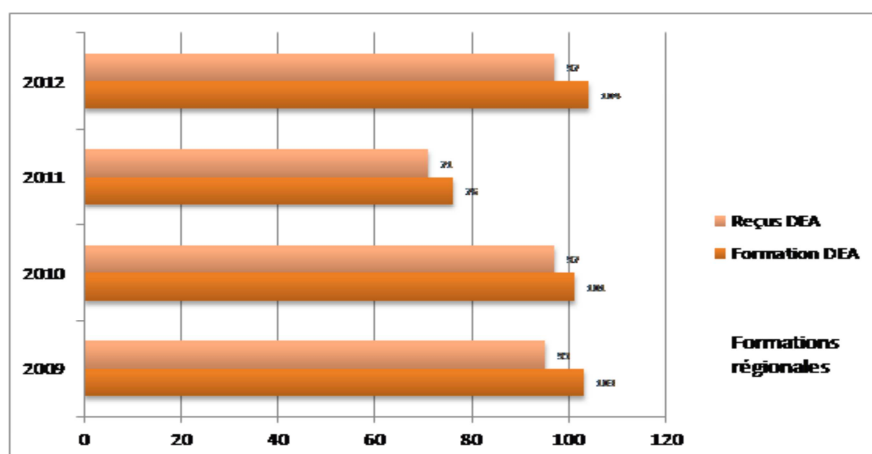
2. LES EFFECTIFS DE RENTREE 2012 (chiffres arrêtés au 31.12.12)

	1ère année	2ème année	3ème année	TOTAL
LYCEE OEHMICHEN, CHALONS				
CAP Agent d'entrepasage et de messagerie	15	13		28
BAC Pro.conducteur transport routier de marchandises (en 3 ans)	48	43	33	124
BAC Pro.logistique (en 3 ans)	18	16	15	49
BTS TPL	7	7		14
GRETA, CHALONS				
CAP Conducteur Routier de Marchandises	13			13
LYCEE JEAN-BAPTISTE LASALLE - GROUPE ST JOSEPH, TROYES				
BAC Pro.transport	10	11	9	30
BTS TPL	3	7		10
LYCEE JEANNE MANCE, TROYES				
BAC Pro. logistique	10	14	9	33
LYCEE VAL MORE, BAR SUR SEINE				
BAC Pro.conducteur transport routier de marchandises	24	21	28	73
LYCEE LE CHÂTEAU, SEDAN				
CAP Agent d'entrepasage et de messagerie	15	11		26
BAC Pro.logistique	33	26	25	84
BAC Pro.transport			11	11
LYCEE LES FRANCHISES, LANGRES				
BAC Pro.transport	16	19	18	53
IUT DE REIMS				
DUT Gestion Logistique et Transport	60	40		100
DUT Gestion Logistique et Transport (année spéciale en 1 an)	26			26
Licence management des activités de transport et logistique	48			48
Master management spécialité logistique durable et gestion des flux	22			22
IUT DE TROYES				
DU Gestion des opérations logistiques	19			19
CFA TL				
CAP Conducteur Routier de Marchandises	11			11
BAC Pro.logistique	6	12	10	28
TSMEL (Technicien Supérieur en Méthode d'Exploitation Logistique)	10	9		19
TOTAL GENERAL :	414	249	158	821

3. LES FORMATIONS DIPLOMANTES AUTRES DE LA BRANCHE

3.1 - Résultats examens Ambulanciers

		2009	2010	2011	2012
Régional	Formation DEA	103	101	76	104
	Reçus DEA	95	97	71	97
	% réussite	92%	96%	93%	93%
		2009	2010	2011	2012
National	Formation DEA	2808	3065	3484	3484
	Reçus DEA	2585	2686	3118	3118
	% réussite	92%	88%	89%	89%



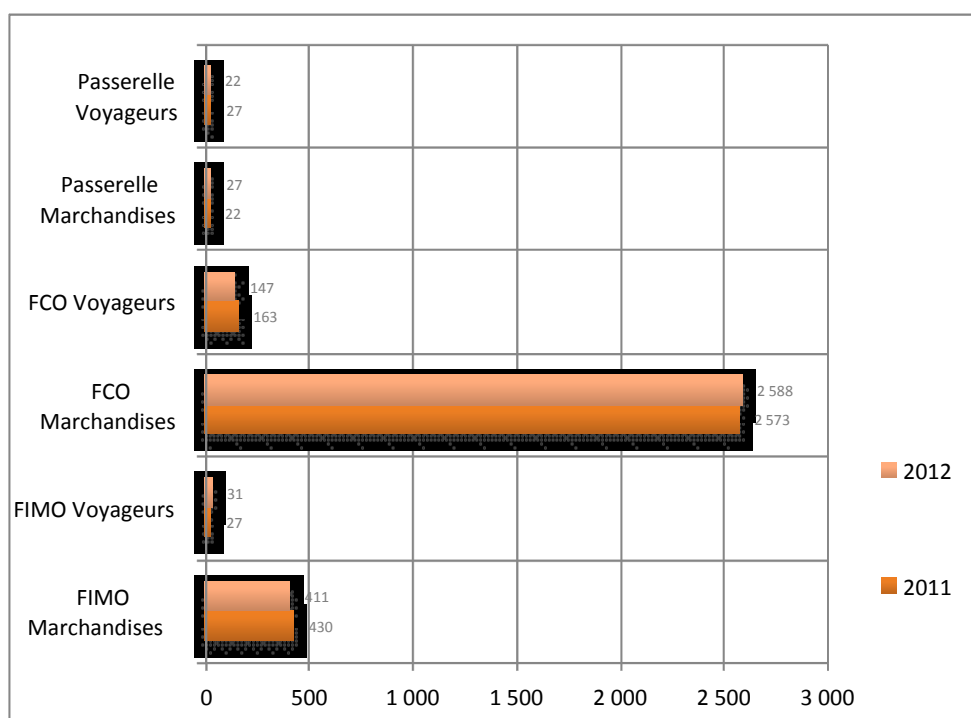
		2008	2009	2010	2011	2012
Ambulanciers	Nbre de candidats inscrits	21	107	119	104	104
	Nbre de diplômés	21	102	113	98	97
	% réussite	100%	95%	95%	94%	93%

Source DRJSCS

4. LES FORMATIONS « OBLIGATOIRES » D'ACCES AUX METIERS

4.1 – Les FIMO, FCO et passerelles

	2011	2012
FIMO Marchandises	430	411
FIMO Voyageurs	27	31
FCO Marchandises	2 573	2 588
FCO Voyageurs	163	147
Passerelle Marchandises	22	27
Passerelle Voyageurs	27	22
Total	3 242	3 226



4.2 – Les attestations de capacité

Ventilation des capacités professionnelles 2011-2012

	CHAMPAGNE ARDENNE					
	2011			2012		
	TRM	TRV	COM	TRM	TRV	COM
Expérience professionnelle	15	2	8	30	0	5
Diplômes	73	60	59	44	24	29
Justificatifs (-3,5 T)	77			69		
Total	165	62	67	143	24	34

Source DREAL

5. LES AUTRES FORMATIONS QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS

5.1 – Les titres professionnels de conducteurs routiers marchandises et logistique

Titres 2012	CHAMPAGNE ARDENNE	
	NOMBRE DE SESSIONS	TITRES DELIVRES
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	26	287
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	22	201
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	13	106
Titre Pro Préparateur de commandes	9	70
Titre Pro Cariste d'entrepôt	11	77
Titre Pro Agent magasinier	7	61
Titre Pro Technicien en logistique d'entrepôt	4	16
Titre Pro Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique		
	92	818

Source Direccte

5.2 – Les titres professionnels de conducteurs routiers marchandises et logistique financés par la région Champagne Ardenne

Titres 2012	CHAMPAGNE ARDENNE FORMATIONS DIPLOMANTES
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	232
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	151
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	81
Titre Pro Préparateur de commandes	22
Titre Pro Cariste d'entrepôt	63
Titre Pro Agent magsainier	59
Titre Pro Technicien en logistique d'entreposage	18
Titre Pro Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	626
	FORMATIONS DIPLOMANTES A RECRUTEMENT LOCAL (en nombre de places)
BEPECASER	35
CAP Conducteur routier (dont 12 places en pré-qualification)	24
Magasinage - gestion de stocks	82
Métiers de la logistique (TP niv V)	48
Mastère responsable Chaîne logistique globale (niv II)	8
	197

Source Conseil Régional

Titres professionnels 2012	CHAMPAGNE ARDENNE FORMATIONS DIPLOMANTES
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	267
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	204
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	107
Titre Pro Préparateur de commandes	
Diplômes 2012	CHAMPAGNE ARDENNE FORMATIONS DIPLOMANTES
CAP/BEP	7
	585

Source Conseil Régional

LIBELLE TITRE	AFPA		ORGANISMES AGREES	
	PRESENTES	ADMIS	PRESENTES	ADMIS
Agent magasinier	18	16	40	39
Cariste d'entrepôt	42	42	35	35
Conducteur du transport routier	224	135	103	67
Conducteur transport routier interurbain de voyageurs	106	60	61	39
Conducteur transport routier marchandises sur porteur	309	188	140	106
Préparateur de commandes en entrepôt	7	7	62	61
Technicien supérieur en méthodes et exploit. logistique	0	0	10	8
Technicien en logistique d'entreposage	15	13	0	0
Total	721	461	451	355
Total % de réussite formation		64%		78,90%

Ministère de l'emploi

5.3 – Les formations transport et logistique Pôle Emploi

POLE EMPLOI	
Auxiliaire ambulancier	61
CACES Grue Auxiliaire	58
CACES Nacelles	40
Conducteur Taxi	19
FCO Marchandises + ADR	8
FCO Marchandises	156
FIMO Marchandises	136
FIMO Marchandises + ADR	20
Permis C	26
Permis EC	74
Permis C + EC + FIMO	6
FIMO Passerelle	7
Permis Voyageurs	5
FCO Voyageurs	11
FIMO Voyageurs	8
ADR de base	47
BEPECASER	14
Capacité Marchandises	5
Permis EB	4
Initiation CACES 3, 5	4
Initiation CACES Logistique 1, 3, 5	138
Renouvellement CACES Logistique 1, 3, 5	75
Renouvellement CACES Logistique 1, 3	11
Renouvellement CACES Logistique 3, 5	18
Renouvellement CACES Logistique 1, 5	10
Renouvellement CACES Logistique 3	44
Renouvellement CACES Logistique 5	6
Initiation CACES TP	57 (CACES 1, 2, 4, 5, 7, 8, 9 et 10)
Renouvellement CACES TP	11 (CACES 2, 4, 8 et 1, 4).

Soit un total de 1 097 places achetées pour 1 081 entrées en formation.

337 places achetées en AFC (achat formation conventionnée = collectif)
et 760 places en AIF (Aide Individuelle à la formation).

Source : Pôle Emploi

6. LES FORMATIONS « TOUT AU LONG DE LA VIE »

6.1 – Le système de validation des acquis par l'expérience (VAE)

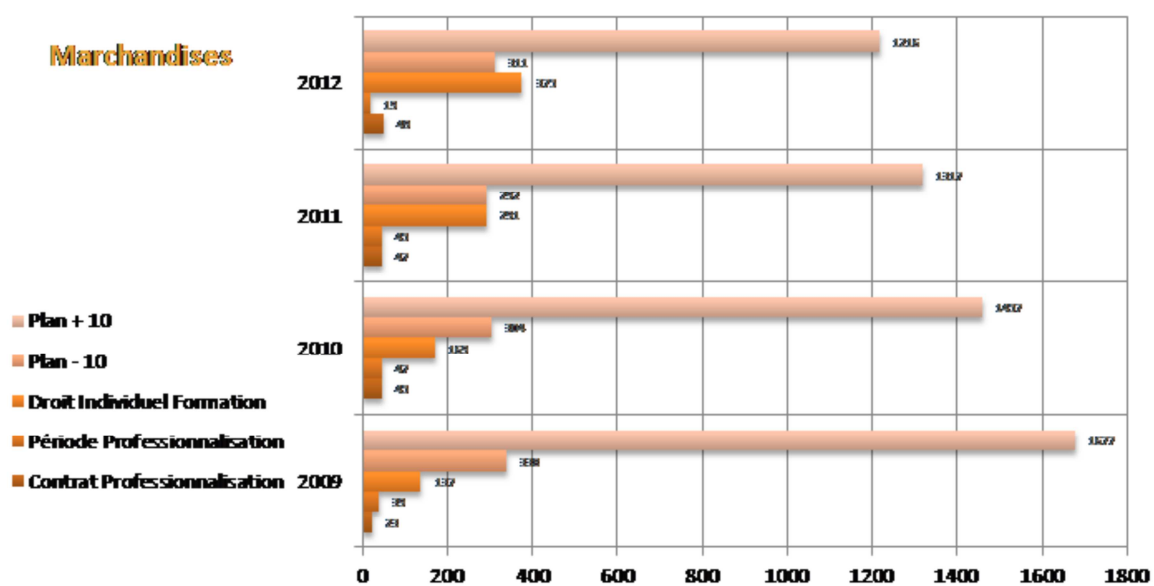
LIBELLE TITRE VAE	AFPA	
	PRESENTES	ADMIS
Agent magasinier	6	6
Cariste d'entrepôt	1	0
Conducteur du transport routier	2	1
Conducteur transport routier interurbain de voyageurs	1	1
Conducteur transport routier marchandises sur porteur	1	0
Préparateur de commandes en entrepôt	1	1
Technicien supérieur en méthodes et exploit.logistique	0	0
Technicien en logistique d'entreposage	3	3
Total	15	12
Total % de réussite formation		80%

● Les dispositifs de financement des formations

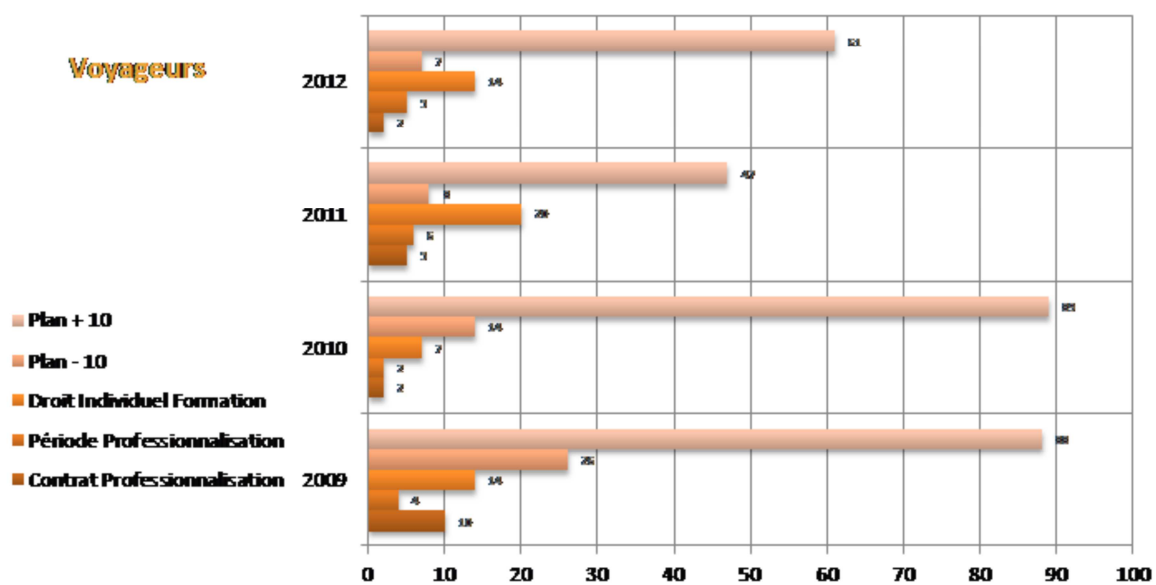
1. L'OPCA Transport

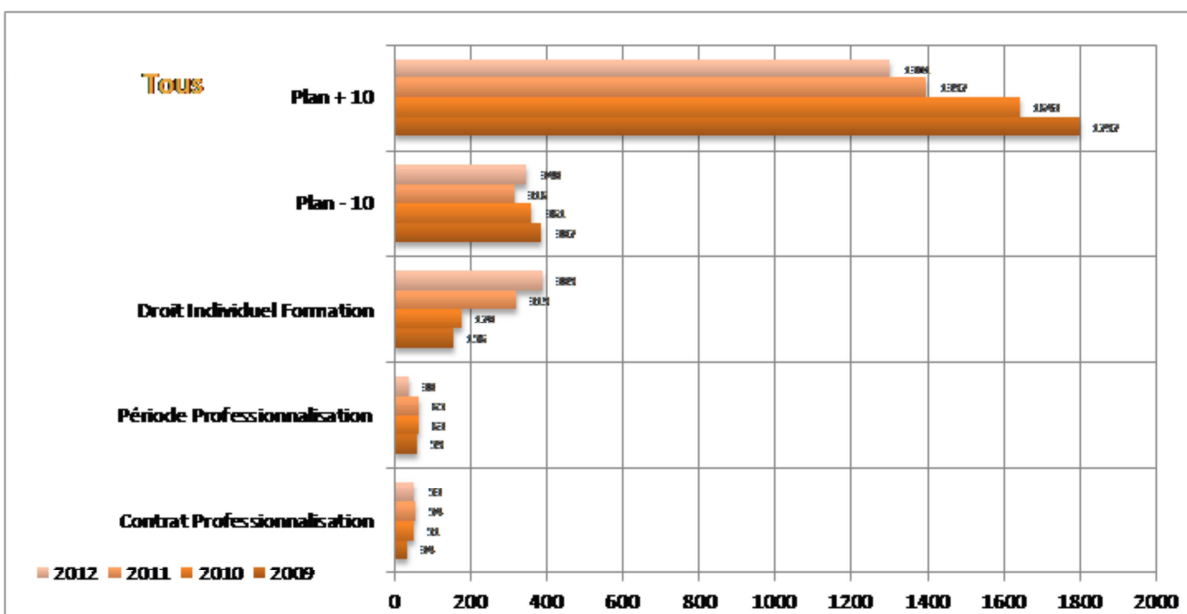
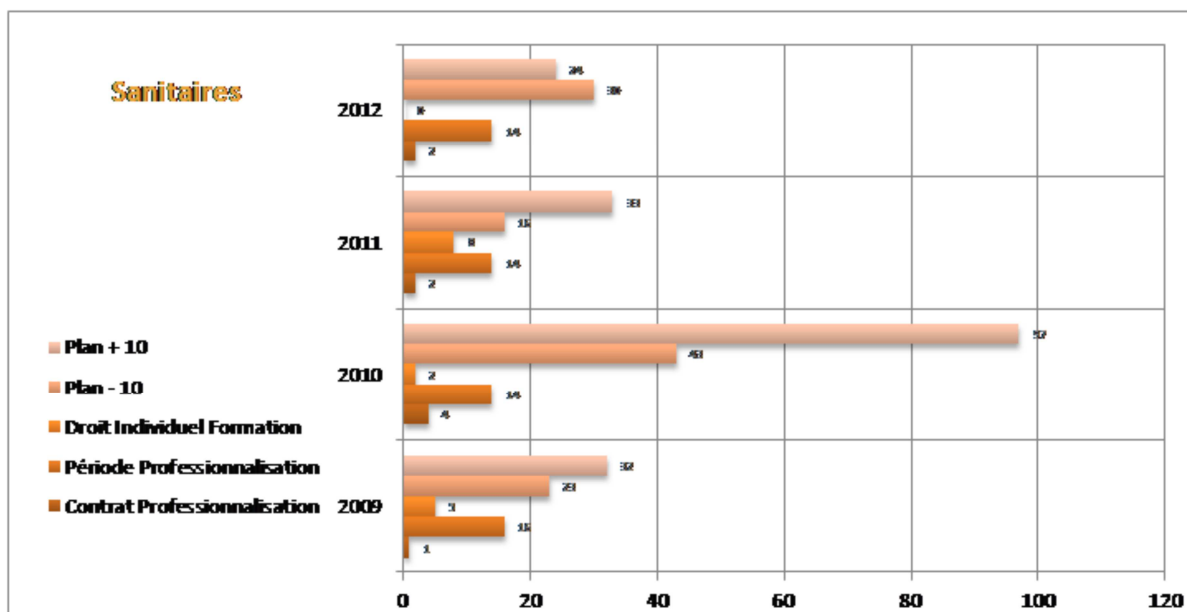
Contrat de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	23	45	47	49	196%	104%	104%
Voyageurs	10	2	5	2	20%	250%	40%
Sanitaires	1	4	2	2	400%	50%	-
Total	34	51	54	53	150%	106%	98%
Période de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	39	47	45	19	121%	96%	42%
Voyageurs	4	2	6	5	50%	300%	83%
Sanitaires	16	14	14	14	88%	100%	100%
Total	59	63	65	38	107%	103%	58%
Droit Individuel à la formation	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	137	169	291	375	123%	172%	129%
Voyageurs	14	7	20	14	50%	286%	70%
Sanitaires	5	2	8	0	40%	400%	0%
Total	156	178	319	389	114%	179%	122%
Plan de formation -10	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	338	304	292	311	90%	96%	107%
Voyageurs	26	14	8	7	54%	57%	88%
Sanitaires	23	43	16	30	187%	37%	188%
Total	387	361	316	348	93%	88%	110%
Plan de formation +10	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	1677	1457	1317	1216	87%	90%	92%
Voyageurs	88	89	47	61	101%	53%	130%
Sanitaires	32	97	33	24	303%	34%	73%
Total	1797	1643	1397	1301	91%	85%	93%
Bénéficiaires / Progression	2433	2296	2151	2129	94%	94%	99%

Marchandises



Voyageurs





2. Le FONGECIF

FORMATIONS 2012**TRANSPORT/LOGISTIQUE**

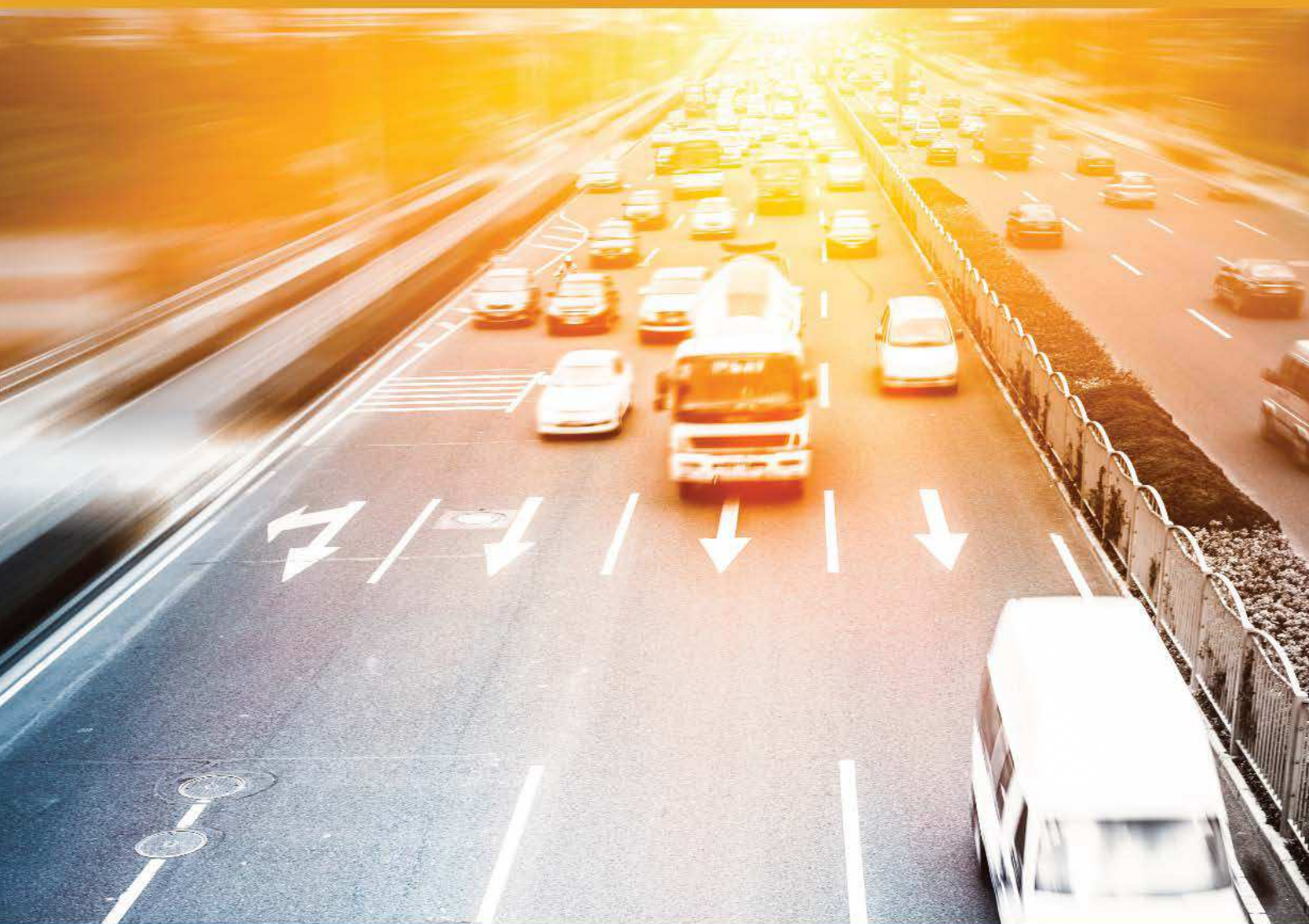
INTITULE	PARTICIPANTS
CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES	26
CAPACITE CONDUCTEUR TAXI	8
DE AMBULANCIER	7
CONDUCTEUR VOYAGEURS INTERURBAIN	9
AUXILIAIRE AMBULANCIER	3
DUT GESTION LOGISTIQUE TRANSPORT	2
CACES 3	2
CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES PORTEUR	4
ATTESTATION CAPACITE MARCHANDISES	3
FCO TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES	1
CACES R 372 M CATEGORIE 1-2-4	1
CACES 1 2 3 5 + R 389	1
FIMO	2
TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	1
MATIERE DANGEREUSE+SPE CITERNE+PASSERELLE MARCHAND	1
FIMO MARCHANDISES	2
CACES 1.2.4 - R372 M	1
CARISTE D'ENTREPOT	1
CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES VEHICULE	1
JUSTIFICATIF CAPACITE PROFESSIONNELLE 3,5 T	1
CONDUCTEUR ROUTIER SUR TOUS VEHICULES	1
CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES TOUS VEHICULES	1
PASSERELLE TRANSPORT VOYAGEURS	1
TOTAL	80

Source Fongecif Champagne Ardenne

8



Insertion professionnelle



Insertion professionnelle

Enquête sur le placement des élèves en sortie de diplômes (Source AFT)

CHAMPAGNE ARDENNE

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi		% poursuite d'études, formation		Parmi ceux qui ont un emploi			
						% en CDI		% dans le secteur transport & logistique	
BTS Transport	1	0	0%	0	0%	0	#DIV/0!		#DIV/0!
BAC Pro. Transport	9	3	33%	2	22%	0	0%	1	33%
CAP CRM	9	8	89%	0	0%	5	63%	6	75%
TSMEL	8	5	63%	1	13%	4	80%	2	40%
BAC Pro. Logistique	28	6	21%	7	25%	5	83%	2	33%
CAP AEM	12	0	0%	10	83%	0	#DIV/0!		#DIV/0!
TOTAL	67	22	33%	20	30%	14	64%	11	50%
<i>Rappel Session précédente</i>									
	71	21	30%	26	37%	3	14%	12	57%

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%		0%	1	100%
BAC Pro. Transport	3	33%		0%	1	11%	1	11%	1	11%		0%	1	11%	2	22%	9	100%
CAP CRM	3	33%	5	56%		0%		0%		0%		0%	1	11%		0%	9	100%
TSMEL	1	13%	4	50%		0%		0%	1	13%		0%	2	25%		0%	8	100%
BAC Pro. Logistique	1	4%	5	18%		0%	4	14%	1	4%	2	7%	14	50%	1	4%	28	100%
CAP AEM		0%		0%	1	8%	10	83%		0%		0%	1	8%		0%	12	100%
Total	8	12%	14	21%	2	3%	15	22%	3	4%	2	3%	20	30%	3	4%	67	100%

Diplôme	Activité de services et administration...		Autre		Commerce...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Entreprise de déménagement		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BAC Pro. Transport	1	33%	1	33%		0%		0%		0%		0%		0%	1	33%	3	100%
CAP CRM		0%	1	13%		0%	1	13%	2	25%		0%	1	13%	3	38%	8	100%
TSMEL		0%		0%	2	40%		0%		0%	1	20%	2	40%		0%	5	100%
BAC Pro. Logistique	1	17%		0%	2	33%		0%		0%	1	17%	1	17%	1	17%	6	100%
Total	2	9%	2	9%	4	18%	1	5%	2	9%	2	9%	4	18%	5	23%	22	100%

Enquête sur le placement des élèves en sortie de diplômes supérieurs

(Source IUT REIMS – département GLT)

- **Les taux de réponse** sont de 77%, 66%, 60%, 81%, de 2009 à 2012, soit des taux considérés comme très bons.
- **Les taux d'insertion professionnelle** sont de 80,6 % et 83,3% **à 30 mois** pour les diplômés 2009 et 2010, et respectivement de 50% et 61,5% **à 6 mois** pour les diplômés 2010 et 2011
- **La poursuite d'étude** est de 22% (diplômés 2009), 9,6% (diplômés 2010), 15,4% (diplômés 2011), 28% (diplômés 2012), soit un taux en hausse sensible en 2012, notamment en raison du développement de l'offre de Master en alternance dans le secteur de la logistique
- **L'insertion professionnelle en région** Champagne-Ardenne ne cesse de décroître passant de 55% pour les diplômés 2009 à 36 % pour les diplômés 2010 (*enquête à 30 mois*), et de 30% pour les diplômés 2011 à 25% pour les diplômés 2012 (*enquête à 6 mois*) qui témoigne de la difficulté actuellement d'insertion en région sur des postes correspondant à ce niveau de diplôme.

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes suivants :

- BTS Transport
- Bac pro Transport (3 ans)
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (1 & 2 ans)
- CAP Conducteur Livreur Marchandises
- Bac pro Logistique (3 ans)
- CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie
- Bac pro Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels
- CAP Mécanicien en maintenance de Véhicules Automobiles - option Véhicules Industriels
- CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs.

Les questionnaires ont été envoyés début décembre 2012. Un bilan des retours a été fait début janvier 2013 et des relances systématiques ont été faites. Les dernières réponses ont été collectées jusqu'à mi-février 2013. Au total 2 782 questionnaires ont été retournés pour 5 528 personnes faisant partie du champ de l'enquête, soit un taux de réponse de 50 % (+ 6 points). *En Champagne-Ardenne, le taux de retour des questionnaires est de 29 %.*

Malgré un système de relance suivi par l'Education Nationale pour ses élèves, nous n'avons aucune réponse de certaines sections. Celles-ci sont donc absentes des tableaux de résultats et leurs effectifs ont été retirés de ceux recensés dans l'enquête.

Une tendance identique à 2011 avec cependant une insertion en baisse en raison d'une situation économique difficile, (40%, - 4 points) et une hausse de la recherche d'emploi (23%, + 2 points) et de la poursuite d'études à temps plein (28%, + 1 point). Avec un taux de retour à l'enquête de 50% (+ 6 points), l'étude démontre que les jeunes issus des formations Transport sont légèrement plus sensibles à l'enquête que les jeunes issus des formations logistiques (52% contre 51%).

L'analyse sur les sortants de la session 2012 révèle :

- Une population féminine pour les formations d'Exploitation (*environ 1 jeune sur 3*) et masculine pour les formations Conduite Routière (*respectivement 26% & 97%*)
- Une population principalement âgée de «18 à moins de 20 ans» (*plus d'1 jeune sur 2*) avec une prédominance pour les formations de niveau V et IV (*47 % formations Transport / 65% formations Logistique*)
- Des jeunes issus de l'enseignement général (*46% formations Transport / 57% formations Logistique*)
- Une formation réalisée dans un établissement proche de son lieu de résidence - moins de 25 km (*51 % formations Transport / 73% formations Logistique*)

- Globalement une insertion sur le marché du travail en baisse (40%, - 4 points) avec une prédominance pour les formations Transport par rapport aux formations Logistique (*respectivement 46% & 32%*)
- Dans l'ensemble une baisse de la poursuite d'études à temps plein (28%, + 1 point) bien qu'elle reste considérable (*23% formations Transport / 32% formations Logistique*)
- Une recherche d'emploi, d'un point de vue global, en hausse (23%, + 2 points) mais avec des taux plus importants sur les formations Logistique par rapport aux formations Transport (*respectivement 27% & 20%*)
- Le transport reste le 1er secteur d'insertion pour les jeunes sortants des formations Transport (34%)
- 44 % des jeunes sortants des formations Logistique trouvent un emploi chez un prestataire de logistique (*et 23% occupent un emploi dans le domaine du commerce*)
- Globalement, les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les formations Transport de niveau V (*88% formations Transport / 59% formations Logistique*) a contrario des formations Transport ou Logistique de niveau IV et III
- Les jeunes sortants trouvent principalement un emploi dans des entreprises de moins de 50 salariés (*56% formations Transport / 51% formations Logistique*)
- Un emploi obtenu dans un rayon de moins de 25 km du domicile plus particulièrement pour les formations Logistique (*83% formations Logistique / 69% formations*).

La proportion de la population féminine ayant suivi une formation en Transport-Logistique par l'intermédiaire de l'Education Nationale est en légère hausse avec globalement 21% de l'ensemble des diplômés de Lycées Professionnels.

Une analyse par filière montre que le choix de formation des jeunes candidates est, surtout ciblé :

- d'une part sur les diplômés en rapport avec l'Exploitation des Transports : BTS Transport (34%, + 4 points) et bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (26%, - 5 points),
- d'autre part, sur les diplômés en Logistique : bac pro Logistique (24%, - 3 points).

La Maintenance et la Conduite Routière attirent presque exclusivement une population masculine (92% à 100% pour les formations Maintenance et 97 % pour le CAP Conducteur Routier Marchandises). La tendance est la même depuis plusieurs années.

L'âge des jeunes sortants, une répartition stable...

Plus d'1 diplômé de Lycées Professionnels sur 2 est âgé de 18 à moins de 20 ans.

La hiérarchisation selon le critère de l'âge des effectifs formés est sensiblement semblable à celle observée sur le plan national à savoir :

- plus d'un jeune sur deux a entre 18 et 20 ans,
- plus d'un jeune sur trois a plus de 20 ans,
- moins d'un jeune sur dix a moins de 18 ans,

... avec une prédominance des plus jeunes pour les CAP (12% à 26%) et des plus âgés pour les BTS (94%) et bac pro (33% à 57%).

En ce qui concerne tout particulièrement l'âge des jeunes après un diplôme de Conduite Routière, l'étude révèle que 15% (+ 1 point) de ces jeunes ont moins de 18 ans après un CAP Conducteur Routier «Marchandises».

Ces jeunes ne peuvent donc avoir accès à un emploi de conducteur routier et s'orientent généralement vers un bac pro Transport.

L'analyse des données conforte cet état de fait puisque nous constatons que 86% des jeunes de bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport sont issus d'un niveau V (BEP 44% et CAP 6%) ou d'une classe de 3ème (36%). La tranche d'âge «20 ans et plus» est logiquement prédominante après un diplôme de niveaux III et IV (94% pour le BTS Transport et 28% à 57% pour les Bac pro).

Des origines scolaires diversifiées selon les diplômes...

L'origine scolaire des jeunes ayant répondu à l'enquête a été analysée à partir de leurs réponses à la question : «*De quelle classe ou diplôme venez-vous avant de préparer cet examen ?*»

Les candidats aux formations en Transport - Logistique des Lycées Professionnels proviennent :

- à **50 % de l'Enseignement Général**
Classe de 3ème (39%), classe de 2nde, 1ère et Terminale (8%) et baccalauréat Général (3%).
- à **48 % de l'Enseignement Technique (8%) et Professionnel (40%)**
Enseignement Technique : bac Technique (8%).
Enseignement Professionnel : CAP (5%), BEP (25%) et bac pro (10%).

Par rapport à la dernière enquête, on constate une légère baisse de l'enseignement technique et professionnel (- 4 points) par rapport à l'enseignement général (+ 5 points).

Les titulaires :

- d'un BTS, viennent majoritairement de baccalauréat Technique (47%, + 3 points) et de bac pro (27%, - 3 points),
- de bac pro viennent de BEP (37% à 86%),
- de CAP viennent de classe de 3ème (59% à 81%).

Le CAP Conducteur Routier «Marchandises» possède l'éventail d'origines de l'enseignement technique le plus varié, le recrutement majoritaire provenant de classe de 3ème 59% (+ 15 points) et de bac pro, 19% (- 7 points) et autres CAP, 9% (- 5 points).

Une certaine mobilité des jeunes...

L'étude révèle qu'en grande majorité les jeunes issus des formations Logistique et Transport trouvent aisément un établissement de formation proche de leur lieu de résidence.

62 % des jeunes sortants ont réalisé leur formation dans un établissement situé dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Pour une grande majorité de formations de niveau V en Logistique (CAP AEM 75%),
- Pour une part plus minime de formations de niveau V en Transport (CAP CRM 39%) et en Maintenance (CAP MVAI 43%),
- Pour une grande majorité de formations de niveau IV en Logistique (bac pro Logistique 72%),
- Pour plus d'1 jeune sur 2 issus d'un BTS Transport (59%) et d'un bac pro Exploitation des Transport/Bac pro Transport 55%).

18 % des jeunes sortants ont réalisé leur formation dans un établissement situé dans un rayon de plus de 50 km de leur lieu d'habitation...

- Principalement issus de formation de niveau III en Transport (BTS Transport 19%) et de niveau IV (Bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport 26%).
- Et de formations de niveau V en Transport (CAP CRM 33%) et en Maintenance (CAP MVAI 35%).

L'insertion en baisse...

Le niveau d'insertion (emploi + alternance) des jeunes diplômés de Lycées Professionnels est en baisse 40% (- 4 points) et se situe toujours en dessous de la moyenne nationale (toutes formations confondues) qui est de 50% (+ 2 points).

La poursuite d'étude à temps plein a légèrement augmenté (28%, + 1 point) par rapport à une augmentation des situations de recherche d'emploi (23%, + 2 points).

Des stratégies d'insertion différenciées selon les domaines professionnels et les diplômes.

L'analyse des résultats par filière professionnelle et par diplôme permet de faire plusieurs constats :

Après une formation en transport

Les diplômes visant l'exploitation témoignent d'un accès à l'emploi(2) en baisse pour le BTS Transport (30%, - 5 points) et pour les Bac pro (23%, - 12 points) :

Après un BTS, l'insertion(1) est en baisse. 51% (- 3 points) des jeunes diplômés occupent un emploi stable, précaire ou d'alternance. La poursuite d'études à temps plein est stable, 17% et les situations de recherche d'emploi (plus élevées qu'en bac pro) sont en hausse, 22%.

Après un bac pro, l'insertion est en baisse. 42 ont accédé à un emploi stable, précaire ou en alternance. Le taux de poursuite d'études à temps plein est plus élevé que celui du BTS, (34%, + 5 points) et les situations de recherche d'emploi sont moins élevées qu'en BTS (15%, + 3 points).

Le CAP CRM reste la voie royale pour l'accès à un emploi (stable ou précaire) 43% (- 5 points).

L'insertion est en baisse, 51% (- 2 points) pour le CAP Conducteur Routier «Marchandises» et la recherche d'emploi est en hausse, 24% (+ 3 points). La poursuite d'études à temps plein est en hausse, 16% (+ 2 points).

Après une formation en logistique :

Le bac pro Logistique ouvre une voie vers l'emploi (insertion en emploi ou alternance), 36%, (- 5 points) avec en corollaire un taux de poursuite d'études à temps plein de 29% (+ 2 points) et un taux de recherche d'emploi 26% (+ 1 point), supérieur à la moyenne.

On note également que la proportion de CAP AEM (Agent d'Entreposage & de Messagerie) en poursuite d'études à temps plein est en hausse, 44% (+ 10 points) et les situations de recherche d'emploi sont en légère baisse, 30% (- 1 point).

Après une formation en maintenance de véhicules industriels :

Le bac pro MAVI (Maintenance Automobile option Véhicules Industriels) a un taux d'insertion en hausse (39%, + 6 points) à contrario du CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles) (47%, - 3 points).

L'enquête révèle une tendance inverse à l'année passée : le bac pro ouvre ainsi un accès à l'emploi stable ou précaire (23%, + 12 points) avec une baisse de la poursuite d'études 46% (30% pour le temps plein et 16% pour l'alternance).

En ce qui concerne le CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles), l'insertion est en baisse, 47% (- 3 points) et la poursuite d'études à temps plein ou en alternance en baisse, 41% (- 9 points).

Le diplôme, un passeport pour une meilleure insertion...

Sur l'ensemble des diplômés en activité professionnelle, l'étude révèle que ces jeunes diplômés de formations Logistique (94%) s'insèrent plus aisément dans le monde professionnelle que les jeunes diplômés issus de formations Transport (89%). Au niveau de la répartition emploi stable / emploi précaire, l'étude révèle que 94 % de ces diplômés de formations Logistique sont en emploi précaire contre 91% en emploi stable. A l'inverse, pour ceux issus de formations Transport, 93% sont en emploi stable contre 87% en emploi précaire.

Parallèlement, les jeunes diplômés de formations de niveaux V et III sont en emploi stable (respectivement 99% et 89%) à contrario des diplômés de niveau IV qui sont en emploi précaire à 91%.

Le diplôme reste le meilleur atout pour accéder à l'emploi dans de bonnes conditions.

En ce qui concerne les «jeunes actifs», une légère baisse de l'accès au marché du travail

L'analyse de l'ensemble des situations déclarées au moment de l'enquête montre qu'après avoir présenté un diplôme, les jeunes s'orientent :

- Pour la plupart (**63%**, - 2 points) vers le **marché du travail** (emploi stable ou précaire, recherche d'emploi, contrat d'apprentissage, ce dernier pouvant être considéré comme une étape dans le parcours d'insertion) ;
- Pour l'autre part, vers la **poursuite d'études à temps plein ou le choix de redoubler** pour obtenir le diplôme (**32%**, + 1 point) ou vers un statut assimilable à de «l'inactivité» (5%, stable).

La baisse de l'insertion est corroborée par un taux de recherche d'emploi en hausse, 37% (+ 4 points). Moins d'1 jeune sur 2 issus d'un bac pro Logistique est en situation de recherche d'emploi.

La tendance, bien que moins importante (environ 1 jeune sur 3), est la même pour les jeunes issus des autres formations (CAP CRM et CAP MVAI).

Les jeunes sortants d'un CAP AEM ont plus de difficulté à trouver un emploi ; 64% sont en recherche d'emploi.

Le taux de chômage(1) des moins de 25 ans, en 2012 est de 25,5 %.

La situation sur le marché du travail révèle :

- Une baisse de l'emploi stable 13% (- 5 points) ainsi que de l'emploi précaire 29% (- 1 point);
- Une légère augmentation de la poursuite d'une formation en alternance, 21% (+ 1 point).

Près d'un jeune sur quatre ayant obtenu un emploi travaille dans l'entreprise où il était stagiaire

Parmi les diplômés de Lycées Professionnels qui se sont orientés vers le marché du travail et ont obtenu un emploi, 28% (- 1 point) travaillent dans l'entreprise où ils étaient stagiaires au moment de leur formation.

On peut remarquer en particulier la fréquence des emplois obtenus dans l'entreprise de l'apprentissage ou du stage :

Augmentation

- Bac pro Logistique (+ 1 point),
- Bac pro MAVI (+ 21 points).

Diminution

- BTS Transport (- 12 points),
- CAP Agent d'Entreposage et Messagerie (- 8 points),

- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (- 6 points),
- bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (- 4 points),
- CAP MVAI (- 2 points).

Dans l'ensemble, 34% des entreprises d'embauche appartiennent au secteur des transports : transport routier de marchandises 32% (- 12 points) et autres transports 2% (stable).

Le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes issus des filières de formations Transport : BTS Transport (44%, - 4 points), bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (62%, - 1 point) et CAP CRM (58%, - 4 points).

En ce qui concerne les jeunes sortant de formations en Logistique, les entreprises d'insertion des sortants de Lycées Professionnels se trouvent dans trois secteurs : les prestataires de logistique (32 à 45% contre 31 à 34% en 2011) et le commerce (16 à 24% contre 19 à 27 % en 2011).

Enfin, après un diplôme de Maintenance, les jeunes déclarent principalement des emplois dans les activités de la réparation automobile : CAP MVAI, 78% et bac pro MAVI (38%). Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon. La part des entreprises «Autres», bien que stable, reste importante (12%) et recense principalement des entreprises de type restauration, agroalimentaire, élevage...

L'exploitation des données synthétisées sur l'insertion dans le secteur Transport et Logistique révèle que dans l'ensemble le secteur de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation réalisée et plus particulièrement pour les formations Transport.

- 43% (- 3 points) des jeunes issus de formation Transport de niveau III travaillent dans le secteur du Transport.
- Le même constat est observé pour les formations Transport de niveau V (55%), de niveau IV (58%).
- 42% (+ 12 points) des jeunes issus de formations Logistique de niveau IV travaillent dans le secteur de la logistique.
- Le même constat est observé pour les formations Logistique de niveau V (29%, - 2 points).

L'exploitation des données synthétisées sur l'emploi révèle que majoritairement les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les niveaux V (tendance en hausse par rapport à 2011).

88% (+ 4 points) des candidats issus des formations Transport de niveau V occupent des postes correspondants à leurs formations.

- Le même constat est observé pour les formations Logistique de niveau V (59%, - 6 points).
- A l'inverse, l'étude révèle que 56% (- 9 points) des candidats issus des formations Transport de niveau IV occupent des postes ne correspondant pas à leur niveau de formation.
- Le constat est le même pour les formations Transport de niveau III (38%, - 10 points).
- Il en est de même pour les formations Logistique de niveau IV (70%, + 5 points).
- Il est à noter que l'étude révèle une hausse des emplois «Autres» pour les jeunes issus d'une formation Logistique de niveau V (30%, + 6 points).

Après une formation en transport :

Les emplois d'insertion sont ceux des métiers du Transport, mais cette prédominance s'amoindrit au profit d'une diversification des métiers.

Ainsi la Conduite Routière est prédominante après un CAP Conducteur Routier «Marchandises» (63%, - 6 points).

Le métier de conducteur routier attire toujours 46% (- 9 points) de bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (55% en 2011, 62% en 2010 et 45 en 2009).

Par contre, les bac pro semblent de moins en moins s'intéresser au métier de l'exploitation (agent de services d'exploitation ou services commerciaux, affréteur...) qui ne représente que 5% (+ 1 point) des emplois déclarés (4% en 2011, 6% en 2010 et 4% en 2009).

Les emplois de l'exploitation sont logiquement les plus fréquemment occupés par les jeunes sortants d'un BTS Transport (28%, - 8 points). Par ailleurs, la catégorie «Autres» regroupant majoritairement des emplois d'insertion peu qualifiés ou sans rapport avec les emplois visés par le diplôme est stable (20% des emplois déclarés après un BTS Transport en 2012).

Les emplois administratifs sont en baisse [10% (- 2 points) des BTS Transport en 2012].

Après une formation en logistique :

Après une formation en logistique, les emplois de manutention sont les plus fréquemment occupés. L'emploi de manutentionnaire représente 41% (- 9 points) des emplois après un bac pro Logistique, 44% (- 6 points) après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie. La part des emplois de magasinier après un bac pro Logistique (19%, - 6 points) reste significative malgré une légère baisse.

Les emplois de la catégorie «Autres» occupent moins de 1 jeune sur 5 après un bac pro Logistique et 1 jeune sur 3 après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie.

Après une formation en maintenance de véhicules industriels :

Après une formation en maintenance, les emplois d'insertion sont majoritairement des **emplois de mécaniciens** (bac pro MAVI 57% et CAP MVAI 70%). Toutefois, la part des emplois «Autres» reste considérable au sein des emplois après un CAP MVAI (30%) – Données à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

Taille d'entreprises et recrutements

Les entreprises de 1 à 49 salariés recrutent principalement des jeunes issus des formations de :

- niveau IV dans les secteurs du Transport [bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport 48% (- 8 points)] et de la Logistique [bac pro Logistique 50% (+ 4 points)] ;
- niveau V dans les secteurs du Transport (CAP CRM 68%, + 1 point) et de la Maintenance (CAP MVAI 90%).

Les entreprises de 50 à 99 salariés recrutent des jeunes sortants de bac pro Transport / bac pro Exploitation des Transports (24%) et de CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie (15%).

Les grands groupes recrutent, quant à eux, des jeunes issus de BTS Transport (42%, - 1 point) et de niveau IV (bac pro Transport / bac pro Exploitation des Transports 28 %, bac pro Logistique 37% et bac pro MAVI 36%).

Un emploi proche de leur domicile pour l'ensemble des formations Transport et Logistique

74 % des jeunes sortants ont trouvé un emploi dans une entreprise située dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Pour les formations logistiques de niveaux IV et V (bac pro Logistique 83% et CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie 81%).
- Pour les formations Conduite Routière (CAP CRM 67%) et les formations Maintenance (bac pro MAVI 79% et CAP MVAI 82%).

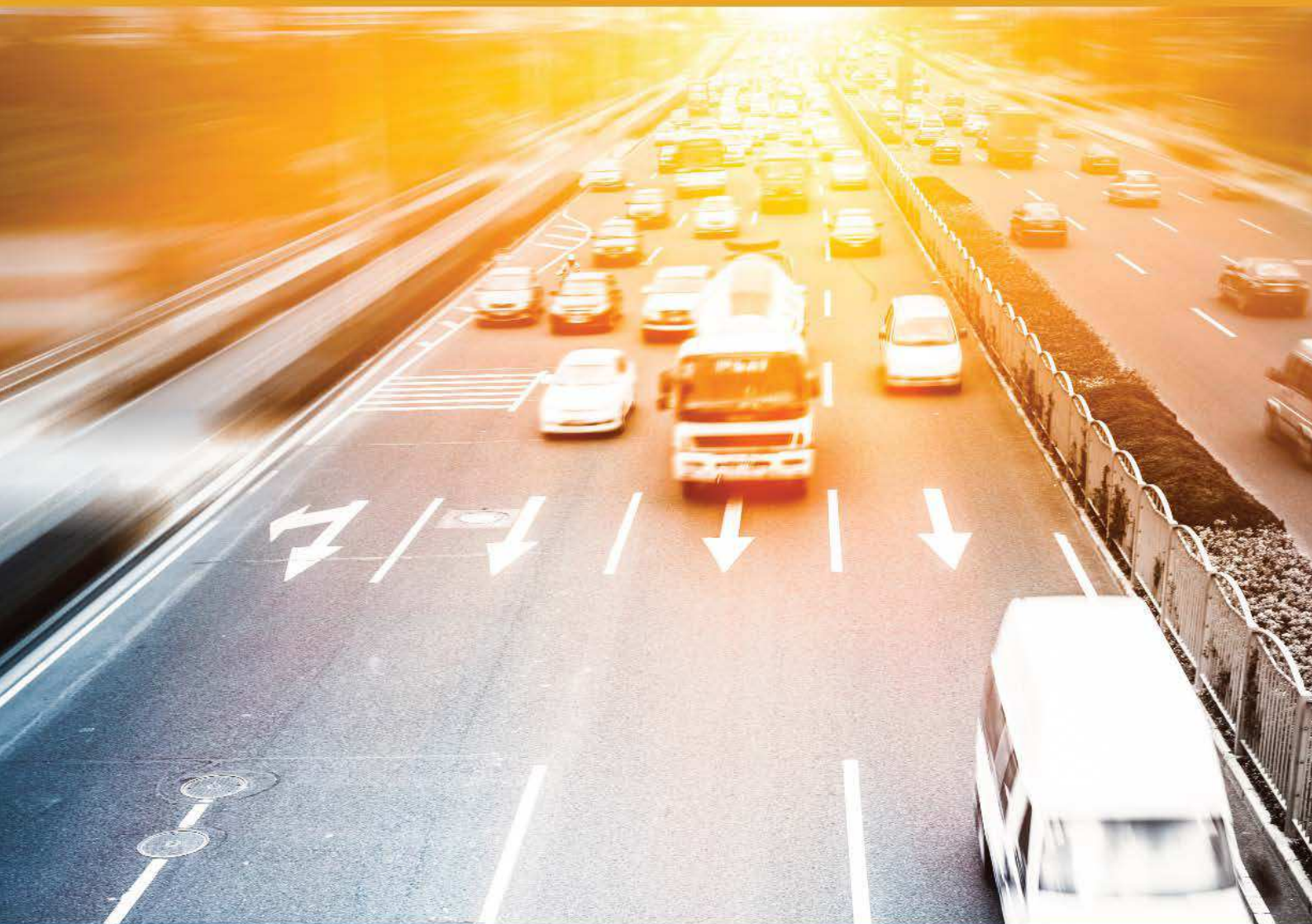
26 % des jeunes sortants ont trouvé un emploi dans une entreprise située dans un rayon de plus de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Principalement pour les formations Transport de niveaux III et IV (BTS Transport 30 %, bac pro Transport / bac pro Exploitation des Transports 35% et CAP CRM 33%).
- Pour les formations Logistique (BAC Pro. Logistique 17% et CAP AEM 19%). L'enquête révèle que 4% de jeunes issus d'une formation de niveau V trouvent un emploi dans un rayon de plus de 100 km (CAP CRM et CAP AEM).



9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	76%	2%	21%
Gestion	0%	80%	1%	19%
Vte/Achats	0%	77%	1%	22%
Exploit.	5%	73%	2%	20%
Manut/Mag.	2%	69%	5%	24%
Conduite	11%	59%	11%	19%
Mainten.	0%	74%	2%	23%
Interprof.	0%	69%	1%	30%
Total	3%	72%	4%	22%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	57%	2%	40%
Gestion	0%	61%	1%	39%
Vte/Achats	0%	57%	1%	42%
Exploit.	2%	56%	0%	42%
Manut/Mag.	1%	52%	2%	45%
Conduite	5%	47%	6%	42%
Mainten.	0%	58%	1%	41%
Interprof.	0%	50%	0%	49%
Total	1%	55%	2%	42%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	24%	60%	59%
TRV	29%	35%	85%
DEM	38%	38%	100%
LOC	21%	18%	96%
AUX	19%	20%	100%
PRL	4%	80%	40%
TRS	30%	43%	59%
TOTAL	24%	51%	65%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	30%	31%
TRV	49%	43%
DEM	28%	30%
LOC	35%	33%
AUX	5%	19%
PRL	17%	15%
TRS	32%	21%
TOTAL	29%	29%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

2 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000

Région: **CHAMPAGNE ARDENNE**
 Famille professionnelle: Conduite
 Regroupement d'activités: MARCHANDISES
 Activité:



2 - Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000

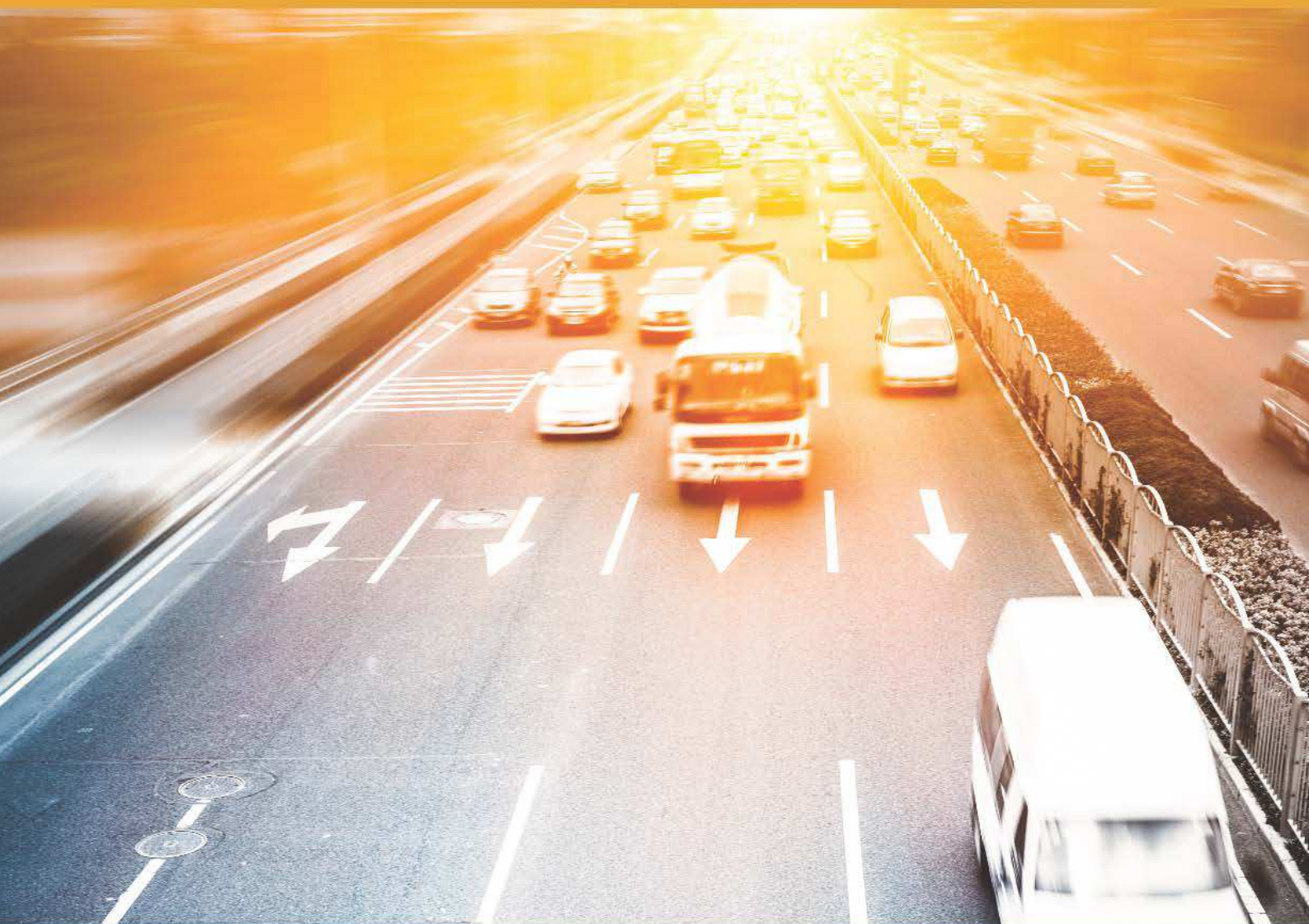
Région: **CHAMPAGNE ARDENNE**
 Famille professionnelle: Conduite
 Regroupement d'activités: VOYAGEURS
 Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS



10



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite est exercé par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillessement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

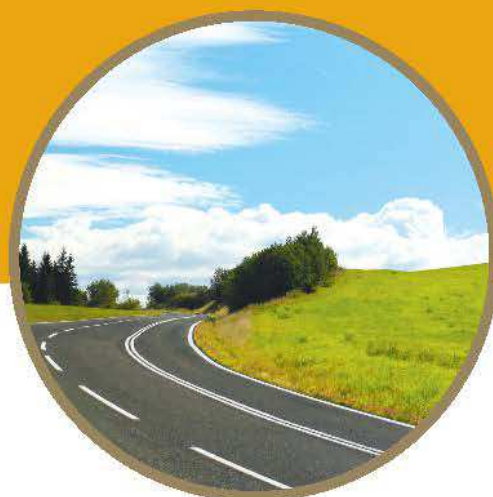
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr

optl@optl.fr