



RAPPORT 2014

> CHAMPAGNE-ARDENNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE

OPTL CHAMPAGNE-ARDENNE

16-18 rue du Val Clair
BP 53
51683 REIMS CEDEX

champagneardenne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Pierre SEMPE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	48
• Mouvements de main d'œuvre	56
• Intérim.....	68
• Marché du travail.....	72
• Formation.....	80
• Insertion professionnelle.....	100
• Prospective.....	102
• Données nationales.....	106



L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNE).

La réforme de la formation en 2014 impose un tel outil à toutes les branches. Cela prouve la perspicacité qu'ont eue les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique d'avoir mis en place cet outil depuis plusieurs années.

Nous éditons en début d'année 2015 les chiffres au 31/12/2013 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé. La réforme impose également une vision régionale et là aussi les partenaires sociaux l'ont fait il y a 5 ans maintenant.

Cette maturité permet de défendre les intérêts de la formation de notre branche auprès des institutionnels nationaux et régionaux, cela n'est pas toujours simple, mais du fait du respect du paritarisme cela doit s'imposer naturellement. Elle permet également d'orienter les priorités de financement de formation par l'organisme collecteur, bientôt unique, qu'est l'OPCA-Transports et Services. Là aussi les racines régionales seront importantes. C'est dans l'écoute du besoin du terrain que l' OPTL – Transport et Logistique prouve son importance. C'est là également qu'il devra prouver son utilité.

Sur le fond, vous verrez dans ce rapport des chiffres qui montrent le besoin d'évolution des formations et des orientations des salariés et des entreprises ; le Transport Routier de Marchandises (TRM) subit une baisse des effectifs, moindre que l'année précédente, due à une baisse de l'activité. Le Transport Routier de Voyageurs (TRV) et le Transport Sanitaire continuent de créer des postes. Toute la branche continue de recruter, et cela est à souligner par ces temps moroses.

Ce travail est fait sur le terrain par le Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation, nous le remercions en tant que Présidence Paritaire, ainsi que tous les services de la DRIE de l'AFT et de l'OPCA-Transports et Services qui donnent, avec les Partenaires Sociaux, cette dynamique à l' OPTL.

Le Président
Reynald CEENAEME

Le Vice-président
Bernard LIEBART

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Champagne Ardenne, 132 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 14,0% des établissements de la branche conventionnelle en Champagne Ardenne), ont été exploités représentant 3 153 salariés (soit 20,5% des salariés de la branche conventionnelle en Champagne Ardenne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2012	2013
TRM	314	325
TRV	32	32
DEM	3	5
LOC	48	48
AUX	34	27
PRL	75	68
TRS	37	29
TOTAL	542	534

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à la tendance nationale, le nombre d'indépendants dans les secteurs d'activité relevant du champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport, a légèrement baissé en région Champagne-Ardenne au global, mais avec une légère progression en TRM et forte diminution dans le transport sanitaire.

Établissements avec salariés au 31 décembre

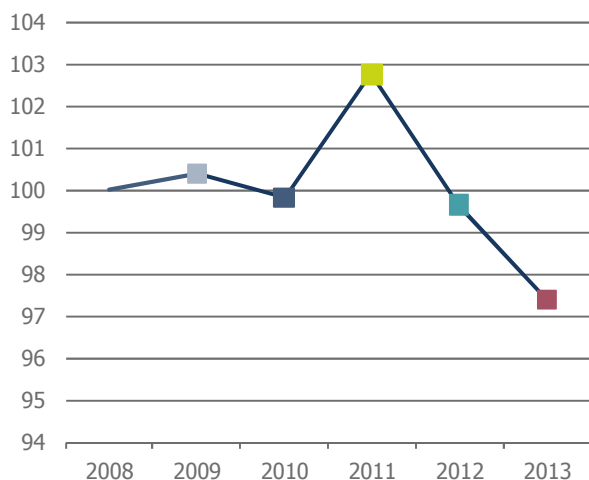


	2012	2013
TRM	613	593
TRV	72	77
DEM	18	18
LOC	25	24
AUX	79	80
PRL	40	37
TRS	118	114
TOTAL	965	943

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comme en 2012, le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 2,3 %. Tous les secteurs sont concernés sauf le transport de voyageurs.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

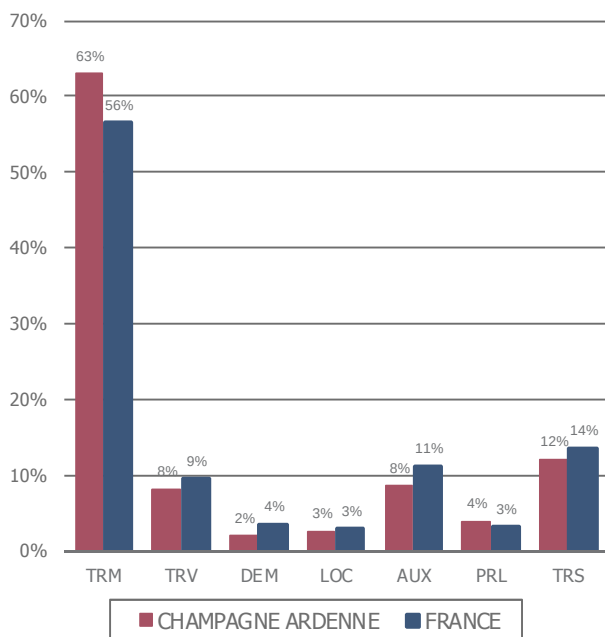


Après le regain de 2011, la baisse des établissements avec salariés continue, près de 3 points de moins par rapport à 2008.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

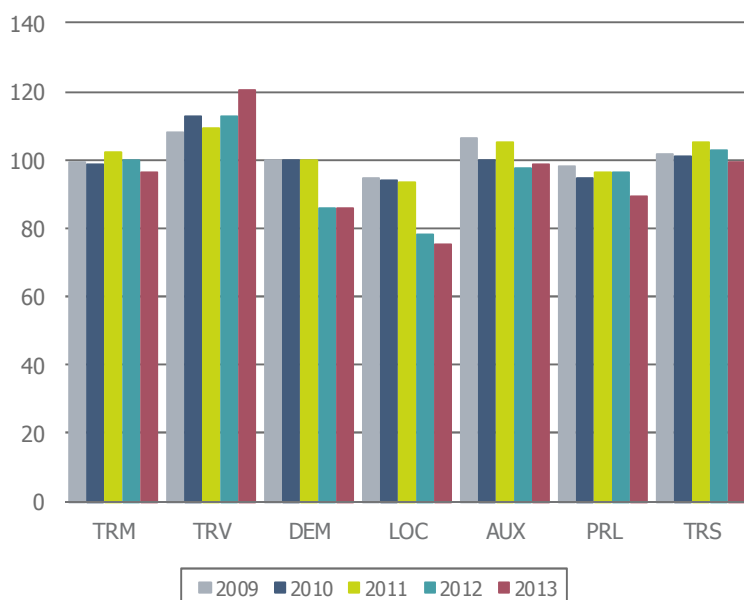


La part relative du Transport routier de marchandises en région continue d'être plus importante que la moyenne nationale

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

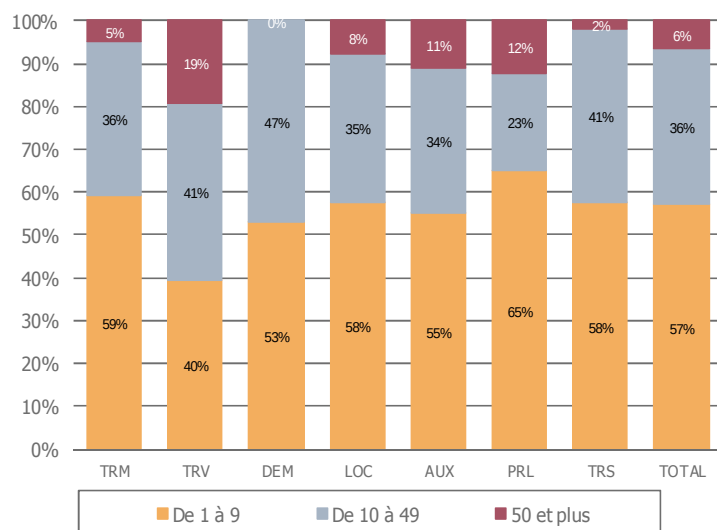
Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



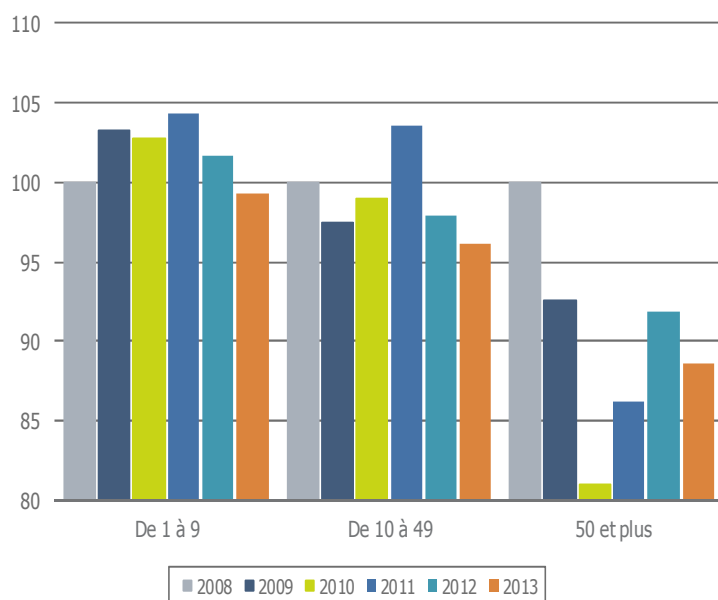
Mis à part le Transport routier de voyageurs, la baisse est sensible dans tous les autres secteurs d'activité

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Toutes les catégories d'entreprises ont une évolution négative par rapport à l'année 2008

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
Ardennes	185	20%
Aube	226	24%
Marne	415	44%
Haute-Marne	117	12%
TOTAL	943	100%

Source : ACOSS

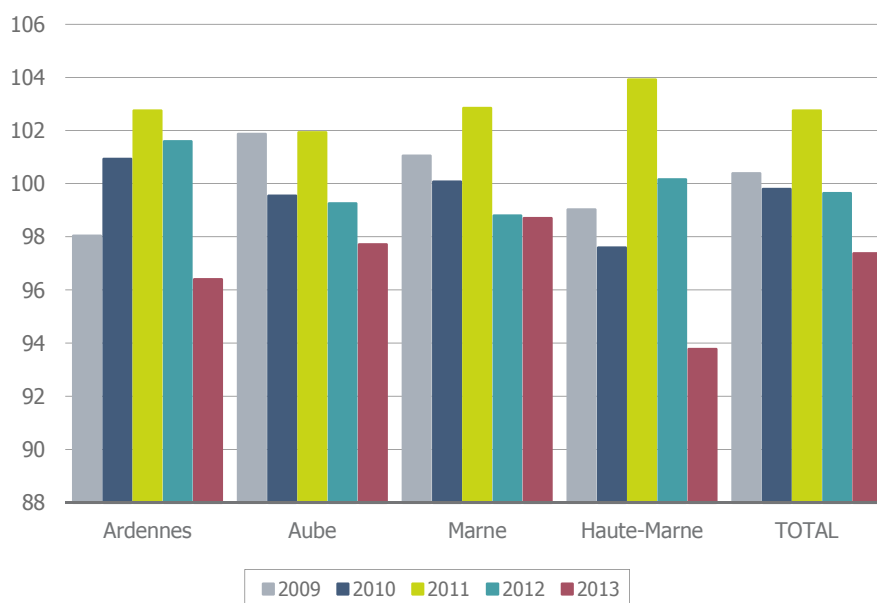
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ardennes	118	11	3	5	9	4	36	185
Aube	143	14	3	8	24	7	27	226
Marne	272	31	9	11	37	22	34	415
Haute-Marne	60	21	3	1	10	4	17	117
TOTAL	593	77	18	24	80	37	114	943

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

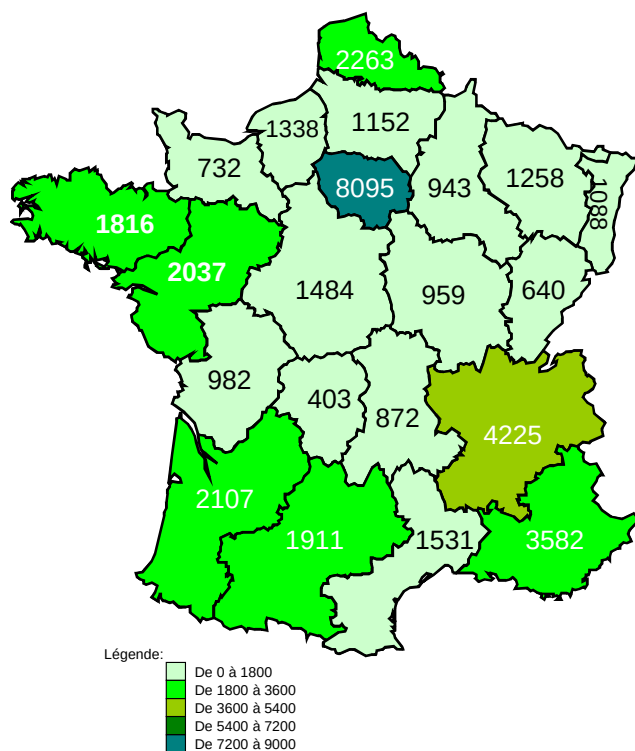


Et tous les départements sont touchés par la baisse du nombre d'établissements

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

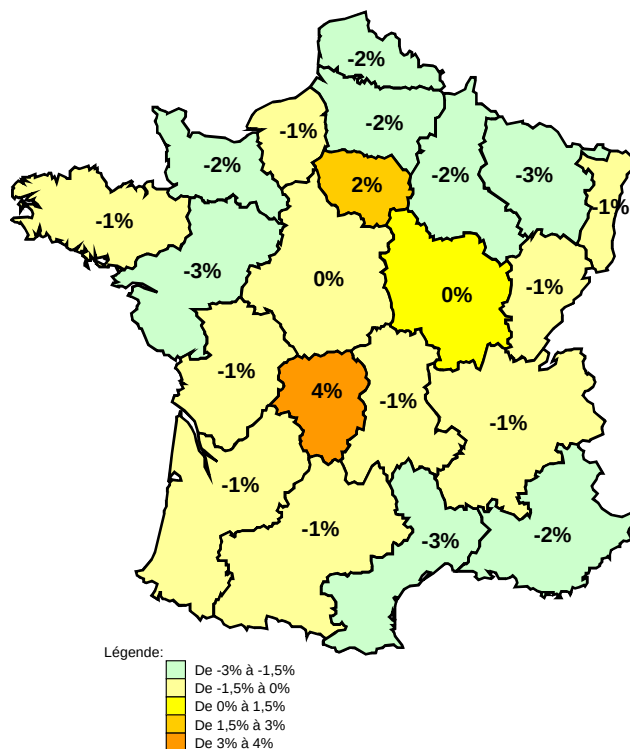
Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

Répartition des établissements par région



3 582

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	40	8	3	51	-30%	13%	-21%
TRV	12	0	0	12	200%	-100%	50%
TRS	4	3	1	8	0%	50%	33%
CHAMPAGNE ARDENNE	56	11	4	71	-15%	-16%	-10%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	27	62	1	90	-30%	40%	7%
TRV	2	4	0	6	-50%		20%
TRS	2	4	0	6	-33%	-50%	-45%
CHAMPAGNE ARDENNE	31	70	1	102	-32%	31%	2%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	15%	38%	0%	27%
2013	13%	34%	100%	28%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	2%	33%	100%	20%
2013	3%	22%	0%	16%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	358	90	33	481

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	5 230	
4941B	3 932	
5320Z	45	
8010Z	105	
Total	9 312	61%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 045	
4939B	606	
Total	1 651	10,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	155	1%
Location (LOC)		
4941C	384	
7712Z	59	
Total	443	2,9%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	920	
5229B	697	
Total	1 617	10,5%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	857	6%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 312	9%
Ensemble des activités		
Total	15 347	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

15 347

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CHAMPAGNE ARDENNE	9 312	1 651	155	443	1 617	857	1 312	15 347
Poids secteur	60,7%	10,8%	1,0%	2,9%	10,5%	5,6%	8,5%	100,0%
CHAMPAGNE								
ARDENNE/NATIONAL	2,8%	1,7%	1,3%	2,0%	1,7%	2,1%	2,4%	2,3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Effectifs dans le secteur transport de fonds au 31/12/2013

Départements	AGENCE BRINK'S		AGENCE LOOMIS	
	Nbre de salariés	Dont convoyeurs	Nbre de salariés	Dont convoyeurs
Ardennes	18	14		
Aube	22	14		
Marne	49	31	49	27
Haute-Marne		7		
TOTAL	89	66	49	27

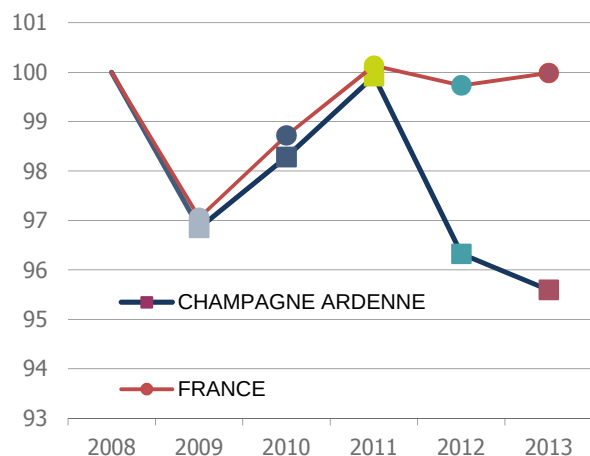
Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CHAMPAGNE ARDENNE 2013	-0,4%	4,6%	0,6%	6,3%	-3,8%	-11,4%	-0,5%	-0,8%
CHAMPAGNE ARDENNE 2012	-4,4%	-0,1%	14,1%	-15,2%	-1,3%	-1,2%	-4,1%	-3,6%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

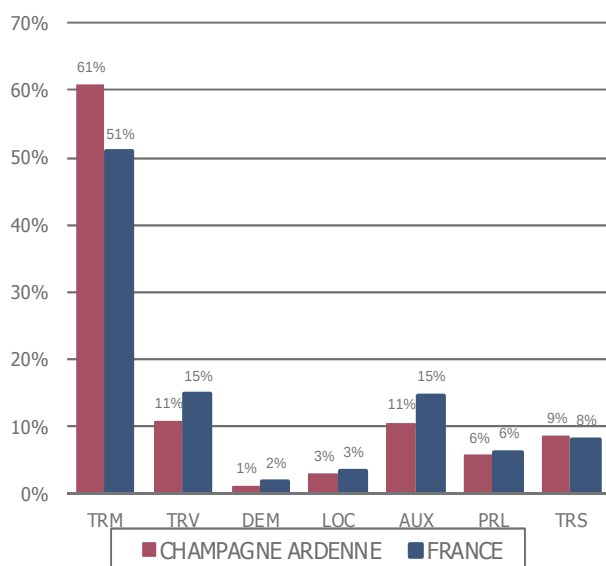


Jusqu'en 2011 la courbe de l'évolution des effectifs suivait la courbe nationale, mais depuis 2 ans, elle se détache

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

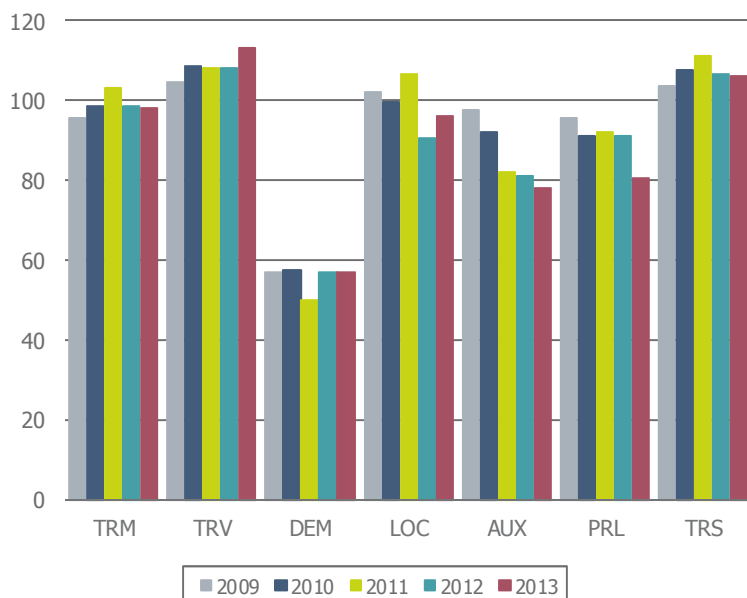
Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)

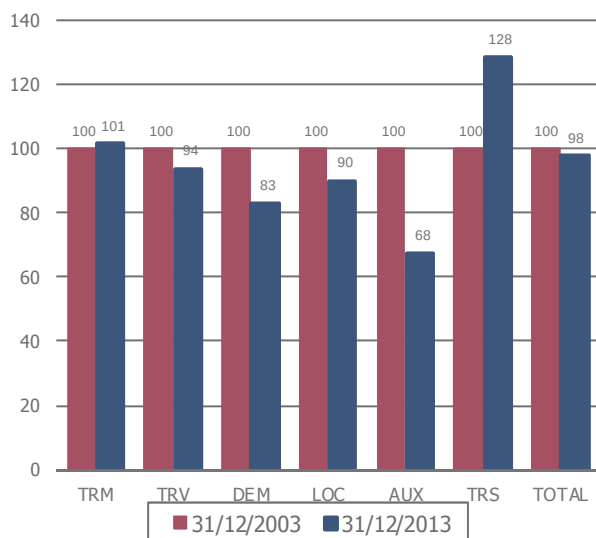


Nous pouvons remarquer une progression des effectifs dans les secteurs du Transport routier de voyageurs et les loueurs de véhicules industriels, mais une baisse chez les Auxiliaires et les Prestataires logistiques.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)

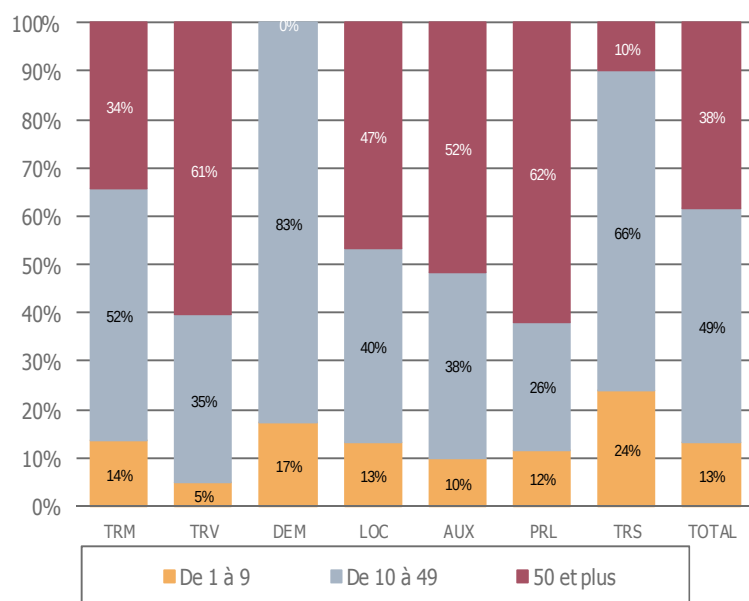


Sur 10 ans, c'est une légère progression des effectifs en Transport routier de marchandises, une forte augmentation en Transport sanitaire et diminution dans les autres secteurs d'activité.

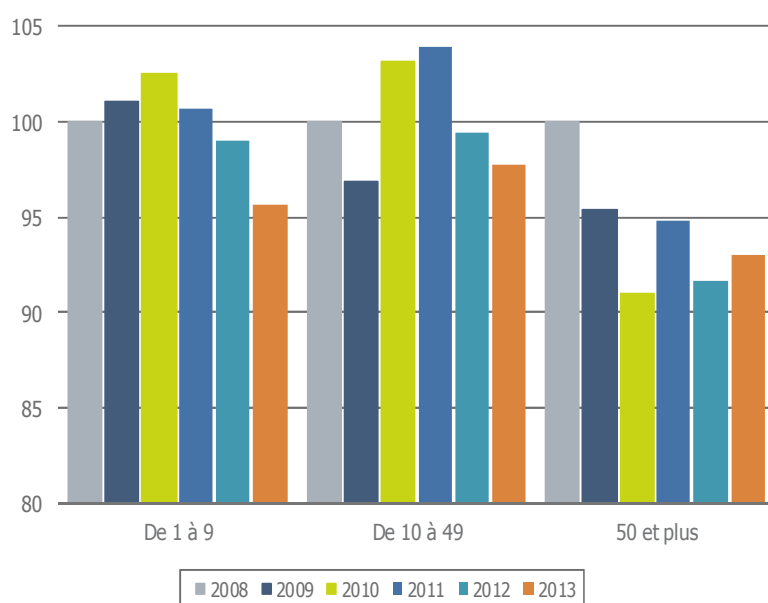
Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Sur 5 ans, la baisse des effectifs salariés se fait surtout sentir dans les petites entreprises depuis 2010, dans les moyennes entreprises depuis 2011, au profit des plus grosses entreprises en 2013, sans atteindre le niveau de 2008.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
Ardennes	2 705	18%
Aube	3 603	23%
Marne	6 990	46%
Haute-Marne	2 049	13%
TOTAL	15 347	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

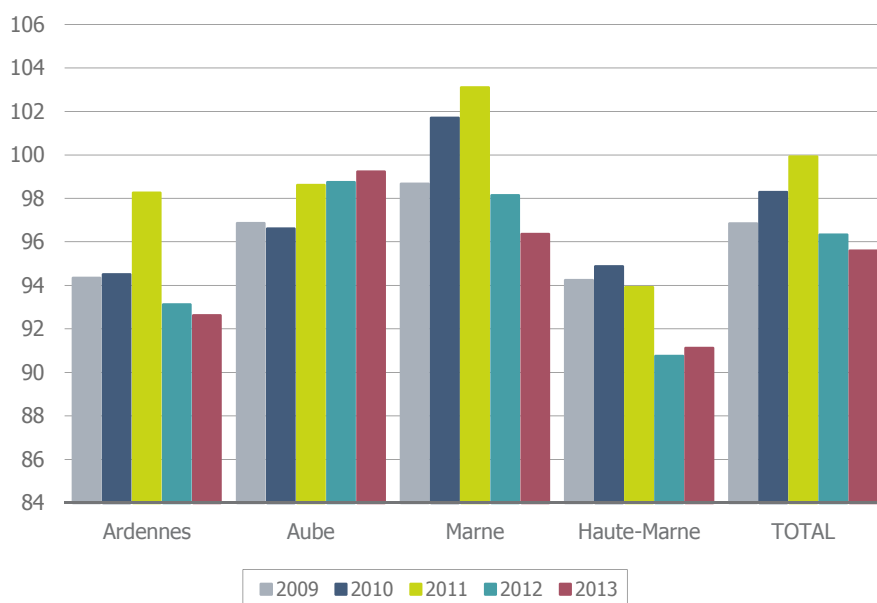
Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ardennes	1 652	363	17	166	146	11	350	2 705
Aube	2 009	400	22	60	589	196	327	3 603
Marne	4 319	574	106	212	733	591	454	6 990
Haute-Marne	1 332	314	10	5	149	59	181	2 049
TOTAL	9 312	1 651	155	443	1 617	857	1 312	15 347

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

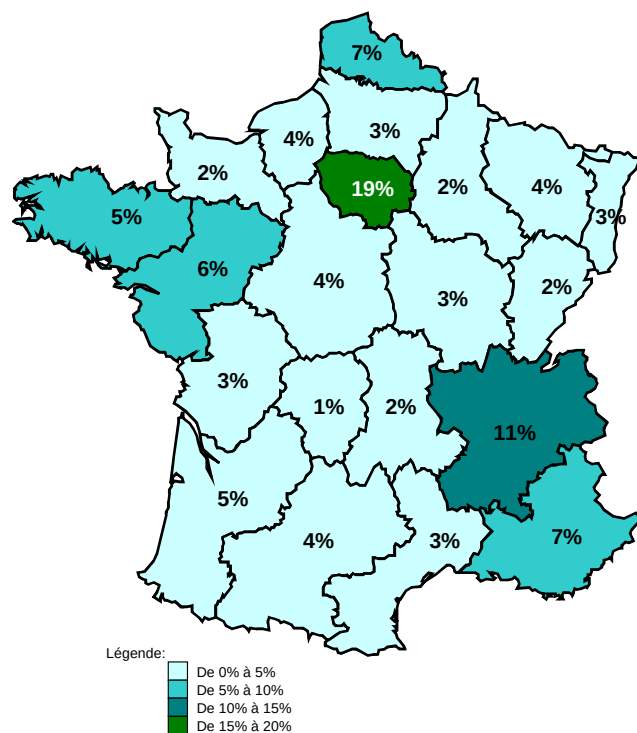
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

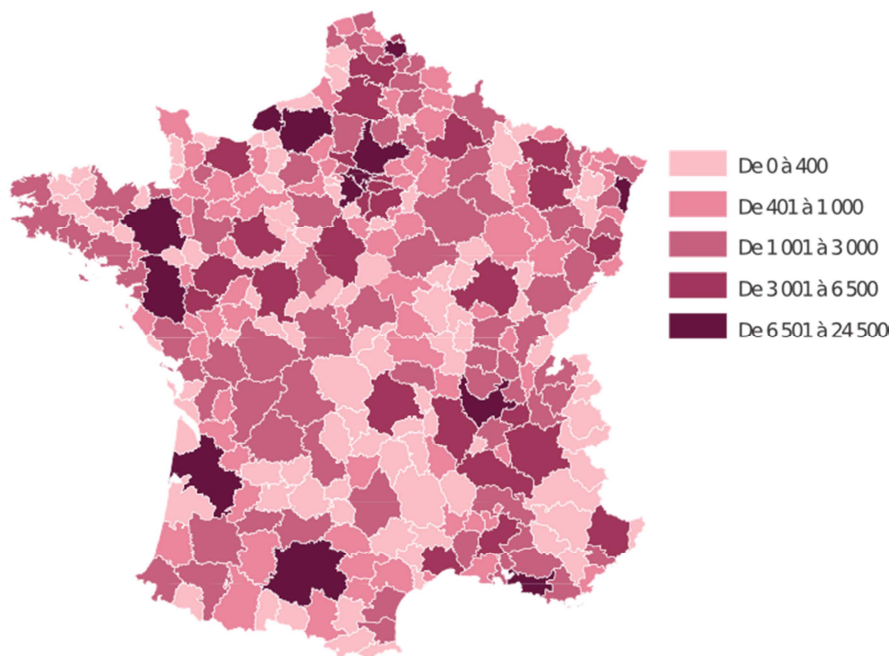
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



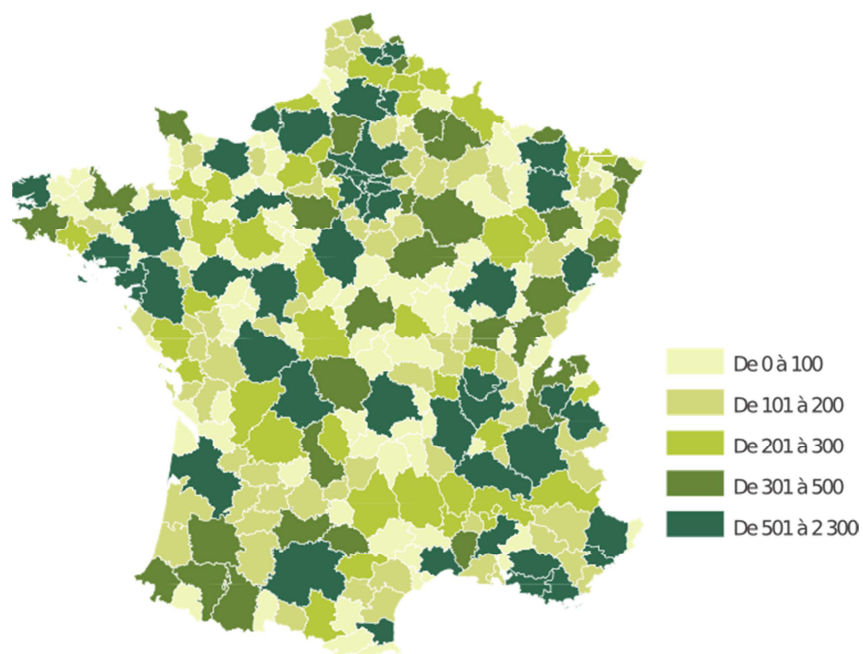
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

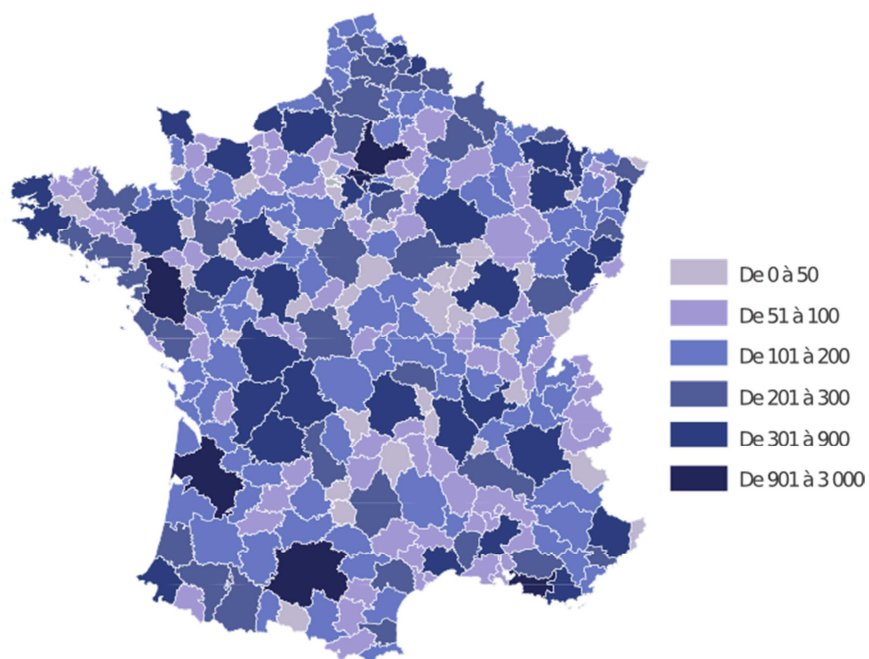
Marchandises



Voyageurs

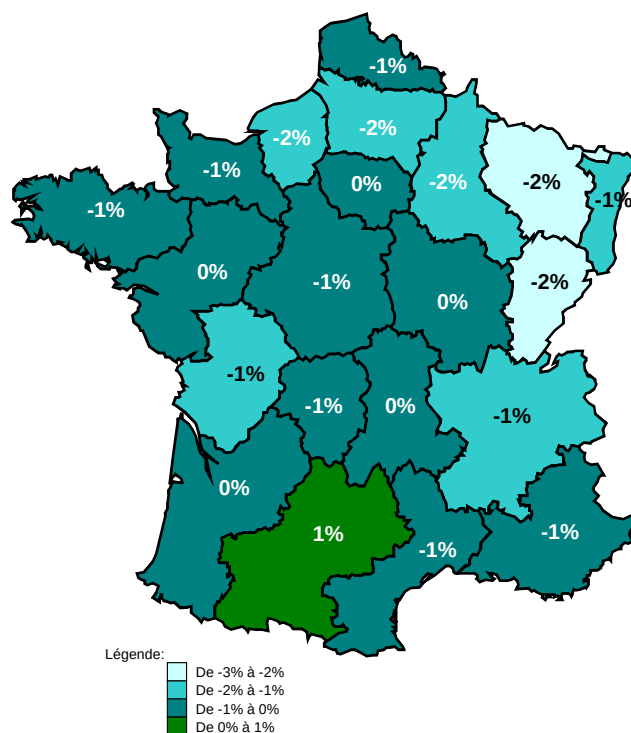


Transport sanitaire



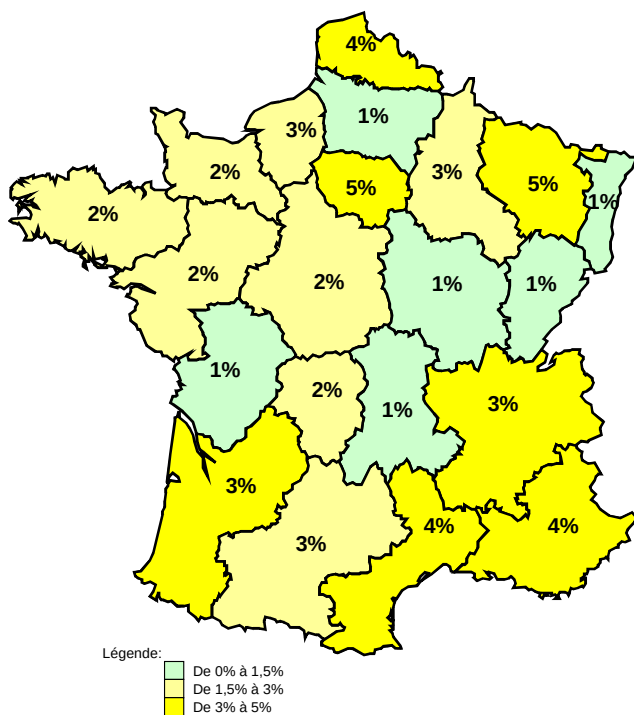
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

Marchandises



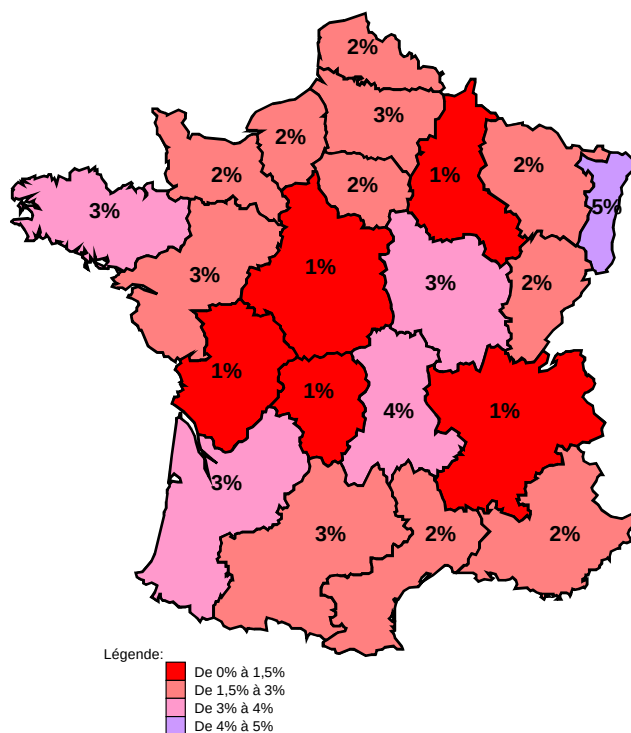
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

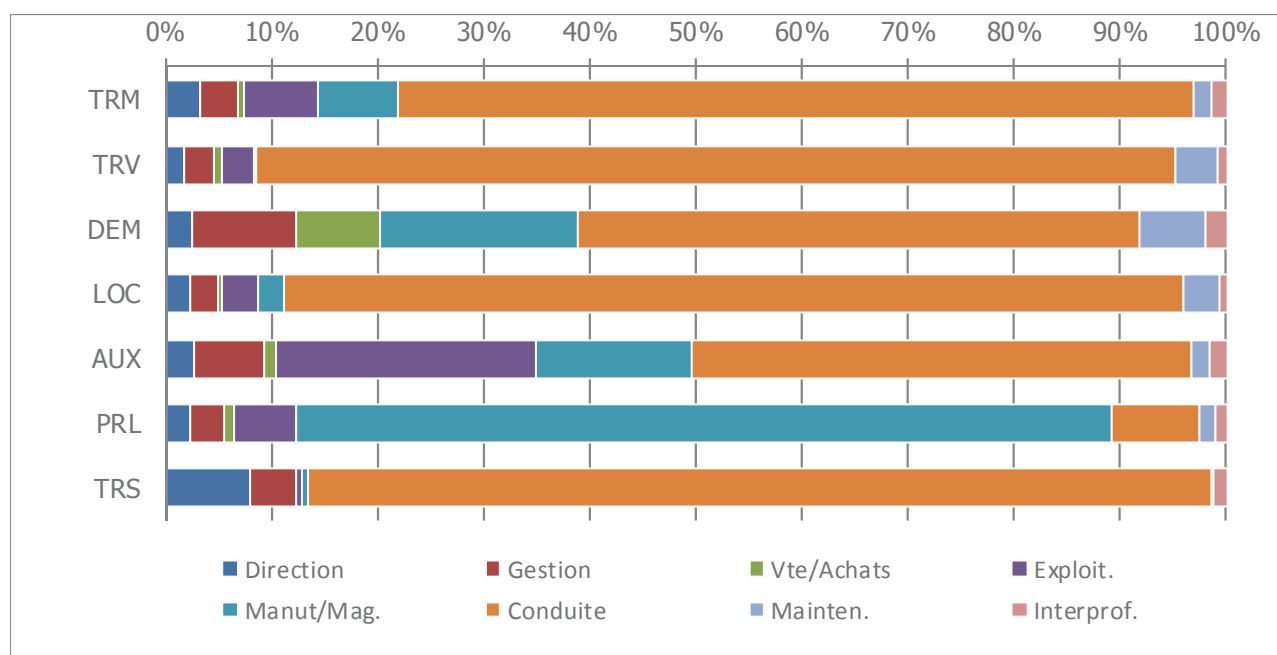
Famille professionnelle	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	8%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	11%	11%
Conduite	71%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

La famille « conduite » est celle dans laquelle la part est plus importante que la moyenne française

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

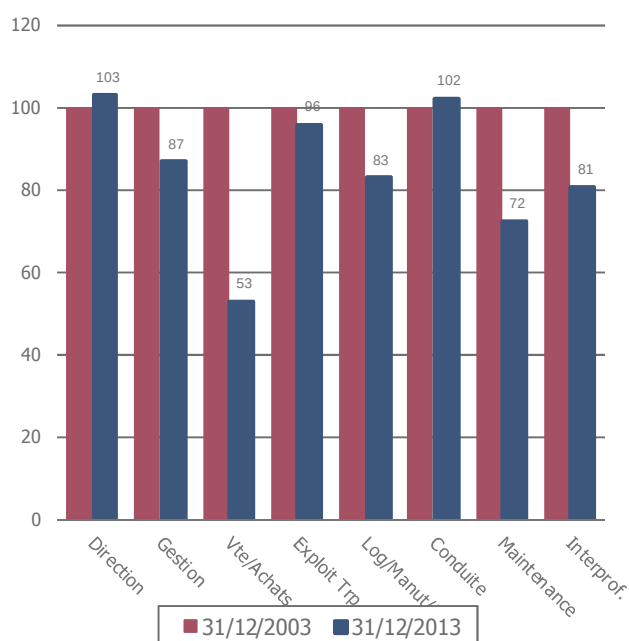
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	311	331	51	653	693	6 987	164	123	9 312
TRV	28	48	13	50	1	1 432	65	14	1 651
DEM	4	15	12	0	29	82	10	3	155
LOC	11	11	2	15	11	376	15	3	443
AUX	43	106	18	396	238	764	27	25	1 617
PRL	21	27	8	50	660	70	13	8	857
TRS	105	57	0	9	6	1 118	2	16	1 312
Total	522	594	104	1 173	1 637	10 829	296	191	15 347

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Sur 10 ans, les familles Direction et Conduite sont les seules ayant une progression, les autres ayant une diminution plus ou moins importante, de leurs effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

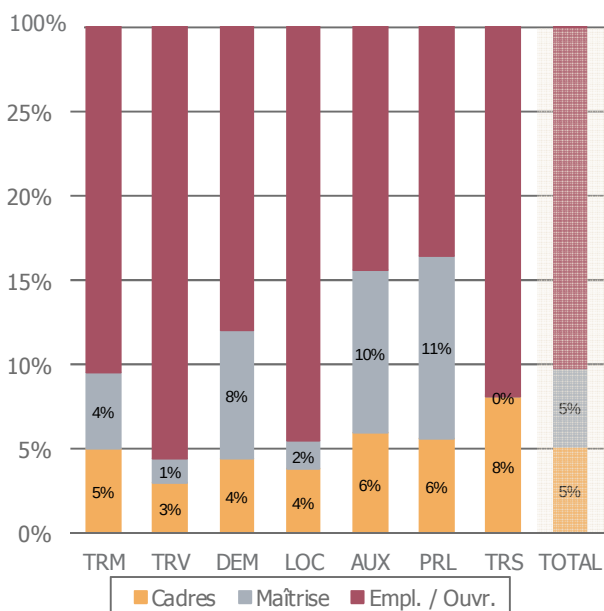
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



Sur 10 ans, stabilité des effectifs
« Conduite » sauf pour le Transport sanitaire

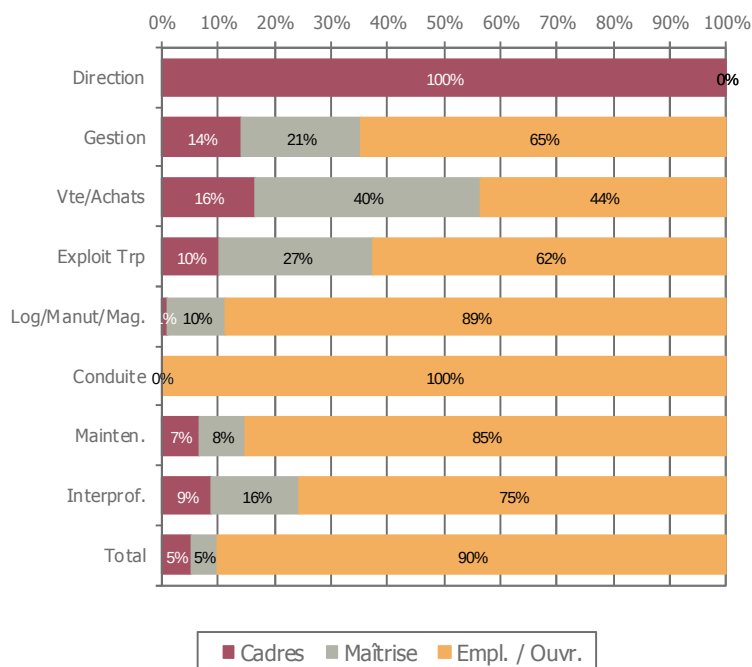
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



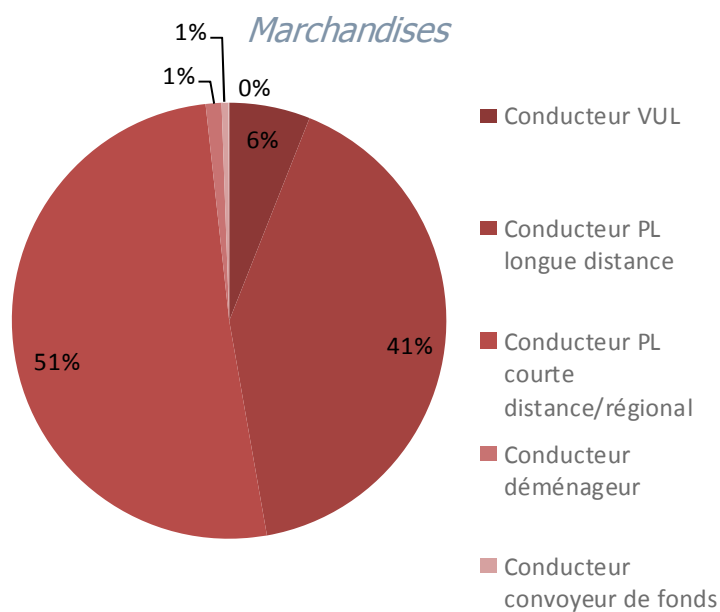
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

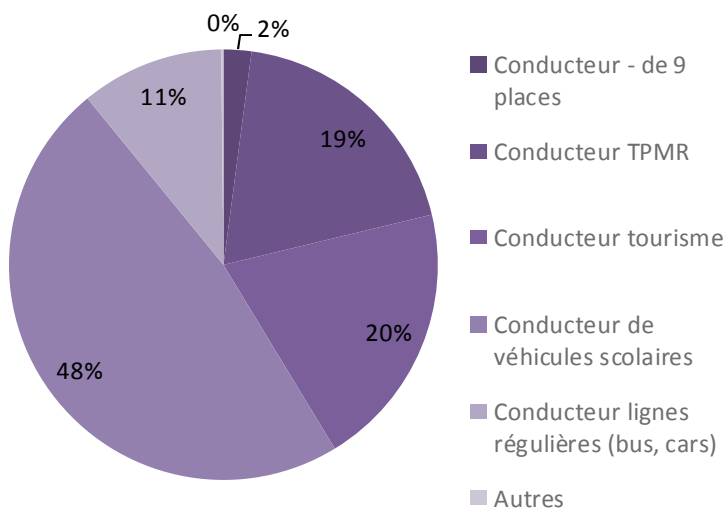


L'exploitation des résultats de l'enquête du CREF auprès des entreprises de la convention collective des transports routiers, permet cette année d'affiner notre connaissance de la population des conducteurs routiers. Il apparaît que pour les véhicules de transport routier de marchandises, que la branche emploie : Les conducteurs PL « longue distance » représenteraient 41% des effectifs contre 51% pour les conducteurs PL « courte distance ». Les conducteurs de VUL représentent 6% des effectifs de la famille Conduite.

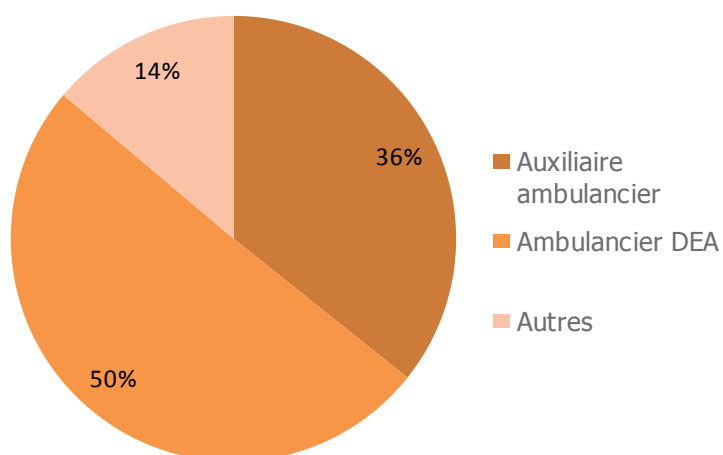
Voyageurs

58% des conducteurs du secteur conduisent principalement des véhicules scolaires, et 11% sont affectés à des lignes régulières.

Le tourisme est l'activité principale de 20% des conducteurs et 19 % sont dans les activités de transport de personnes à mobilité réduite



Transport sanitaire



En Transport sanitaire, la moitié des conducteurs sont Ambulanciers ayant le DEA, devant les Auxiliaires ambulanciers (36%)

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	4%	0%	0%	4%
Formation professionnelle	4%	0%	0%	4%
Ressources humaines	6%	0%	9%	6%
Gestion financière	40%	78%	41%	43%
Communication, relations publiques	9%	22%	9%	10%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	6%	0%	1%	5%
Non renseigné	30%	0%	40%	29%
Total	100%	100%	100%	100%

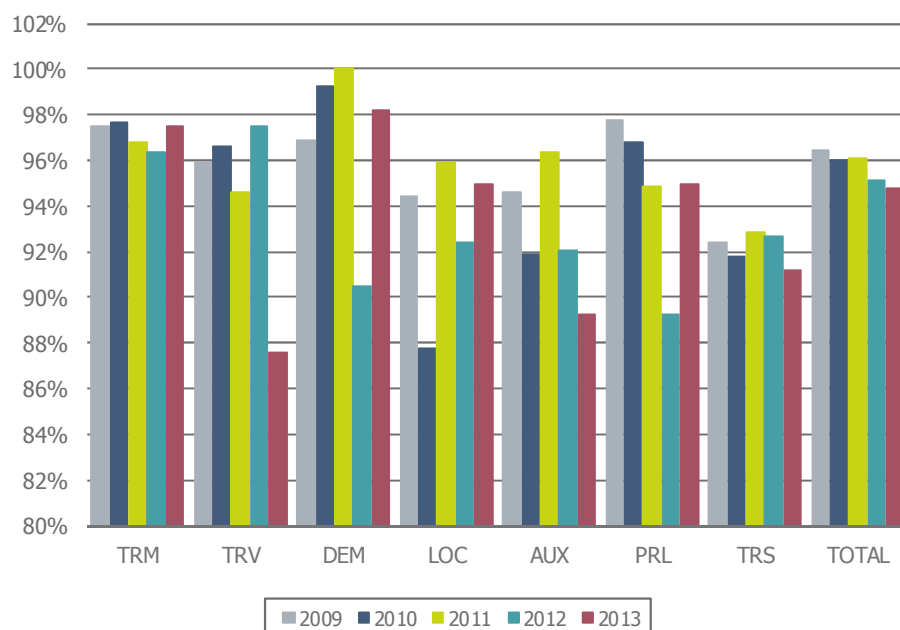
Les personnels au sein de la famille professionnelle Gestion sont souvent polyvalents, en particulier au sein des petites structures. Dans les établissements d'au moins 50 salariés, on observe toutefois que la gestion financière est la mission principale de près d'un salarié sur 2, devant la gestion des ressources humaines.

Répartition des effectifs en Ventes / Achats par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Achats	33%	0%	0%	28%
Ventes	59%	100%	100%	64%
Non renseigné	8%	0%	0%	7%
Total	100%	100%	100%	100%

Par ailleurs, l'enquête montre que la branche compte plus de 2 fois plus de commerciaux que des spécialistes des achats.

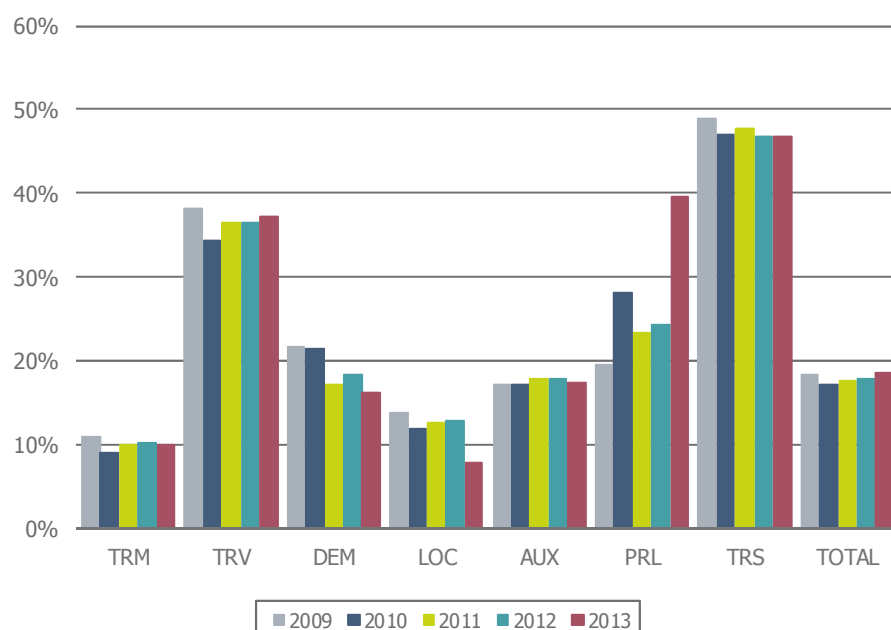
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Près de 95% des salariés de la branche sont en contrat à durée indéterminée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

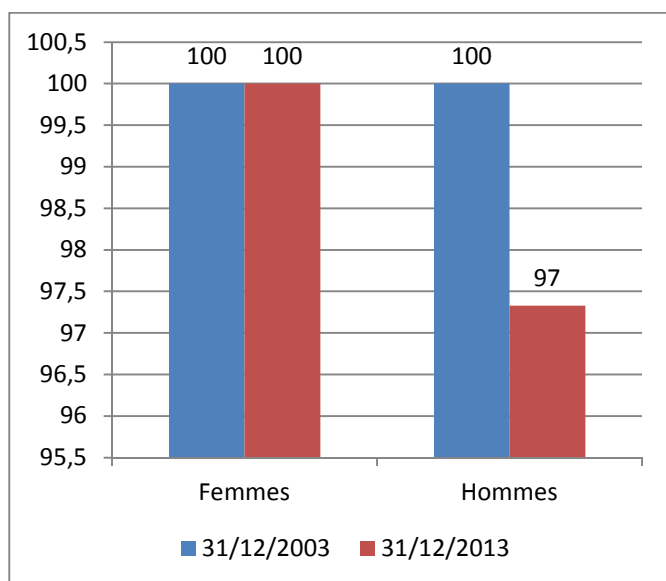
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



La proportion d'emplois féminins dans la branche s'est accrue régulièrement depuis 2010.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

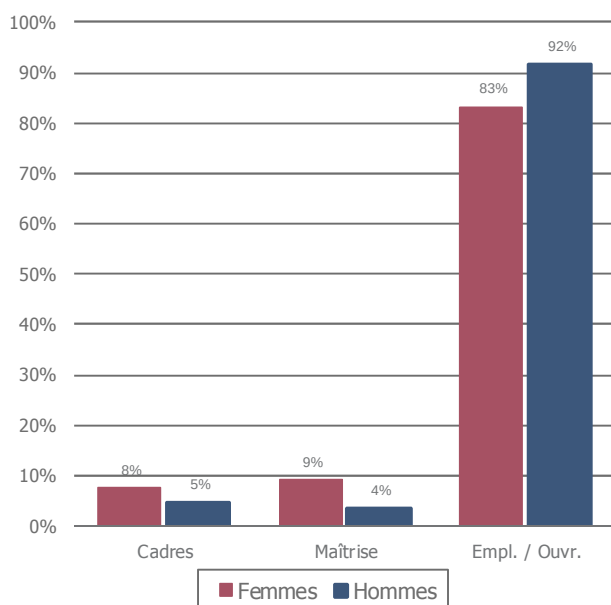
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



Sur 10 ans, les effectifs féminins n'ont pas baissé, contrairement aux effectifs masculins

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

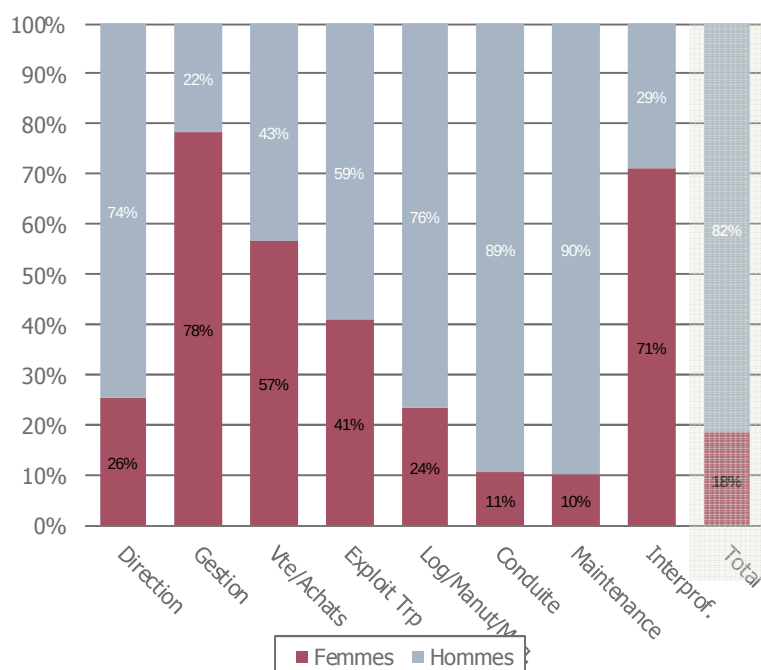
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Les femmes occupent proportionnellement plus de postes d'encadrement que d'employé/ouvrier,....

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

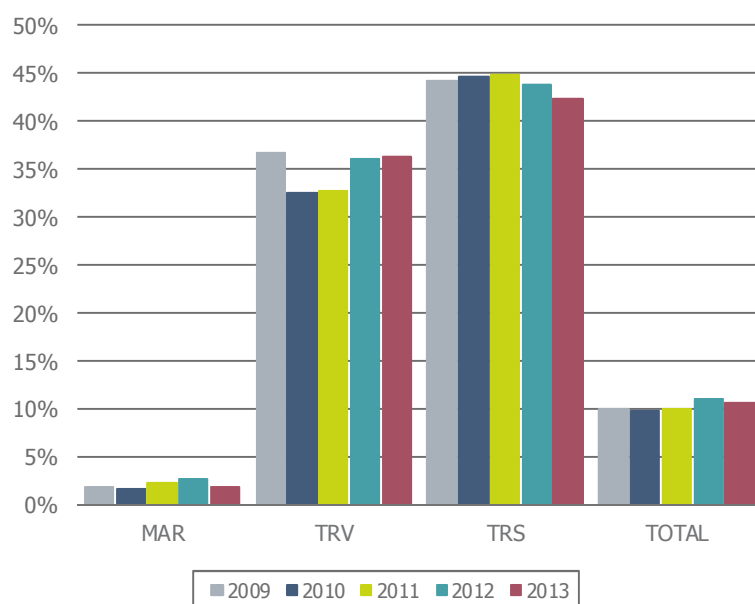
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



....ainsi que dans les familles professionnelles Gestion et Interprofessionnelle.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

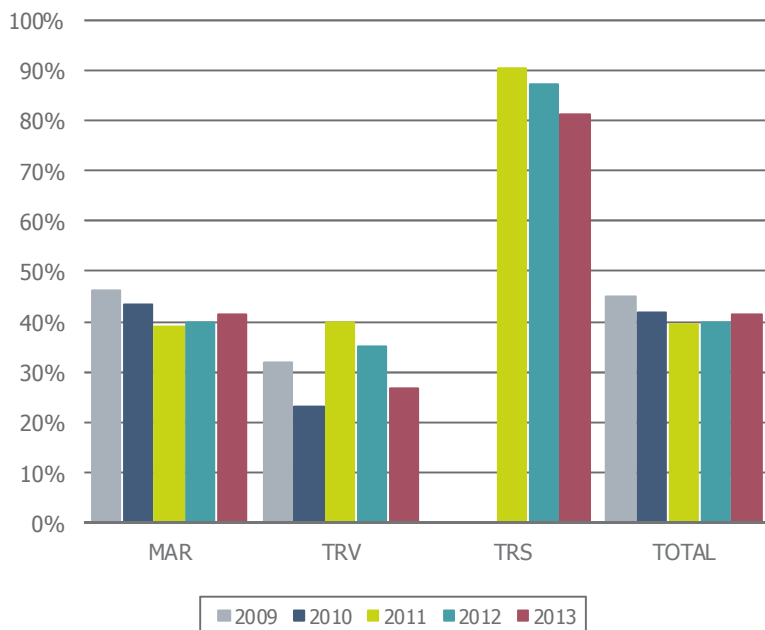
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Seulement un dixième des emplois de conduite sont exercés par des femmes, et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite en Transport routier de marchandises. Comparativement à la moyenne française, les effectifs féminins dans le secteur du Transport routier de voyageurs sont supérieurs : 36% contre 26% en France, ainsi que dans le Transport sanitaire : 43% contre 38% en France.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

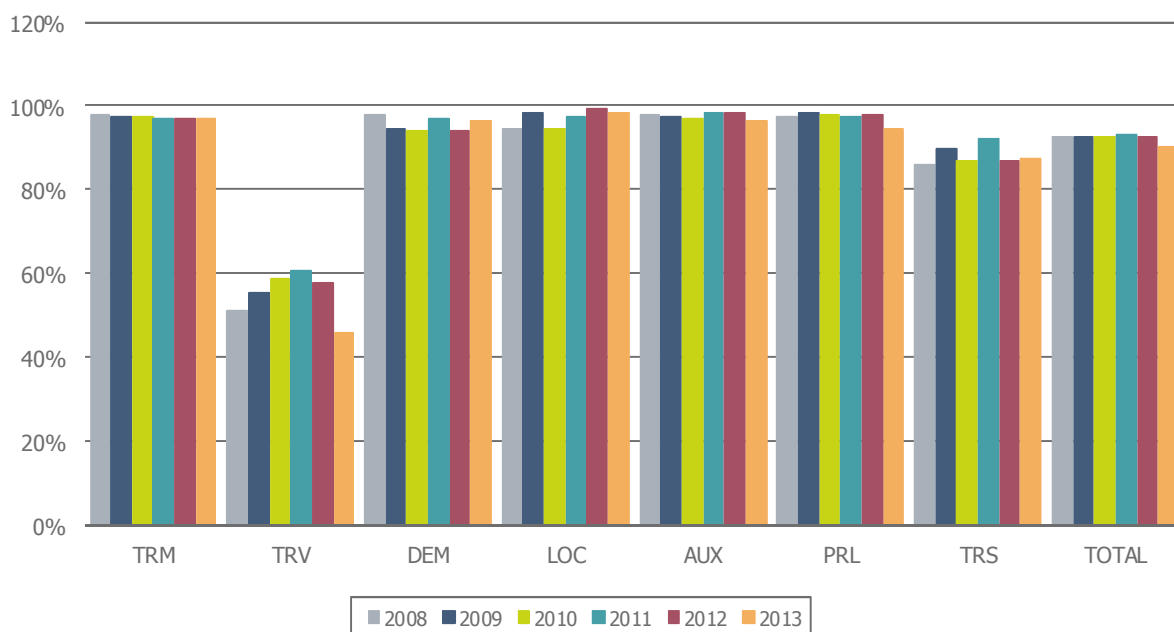
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Près de 42% des postes de l'exploitation transport sont occupés par des femmes. Dans le Transport sanitaire, elles sont 4 fois plus nombreuses que les hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
Direction	97%	96%
Gestion	83%	81%
Ventes / Achats	89%	92%
Exploitation transport	96%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	95%	95%
Conduite	89%	90%
Maintenance	89%	90%
Interprofessionnel	83%	80%
TOTAL	90%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises des transports routiers et activités auxiliaires, neuf salariés sur dix ont des contrats de travail à temps complet. C'est plus que dans le reste de l'économie (82%).

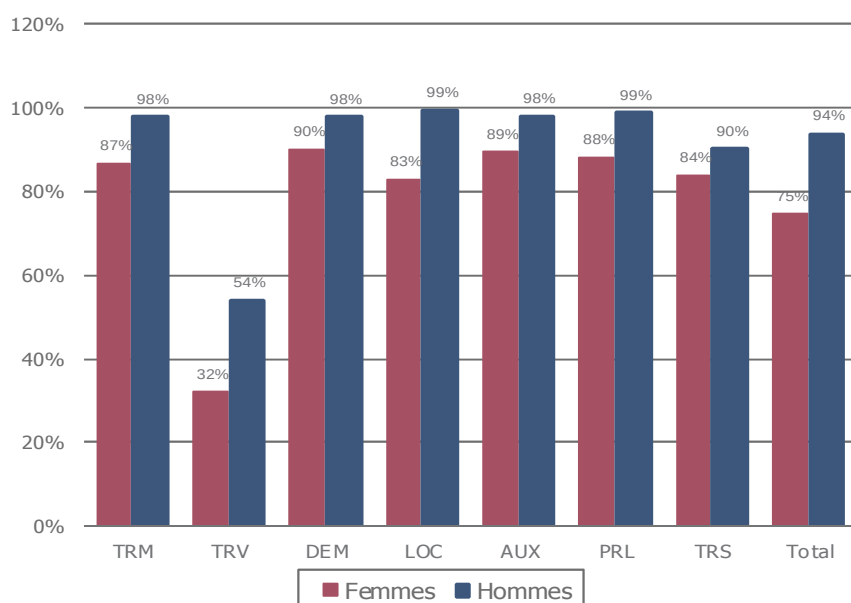
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	40%	53%
DEM	97%	99%
LOC	99%	99%
AUX	96%	99%
PRL	98%	98%
TRS	88%	92%
Total	89%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

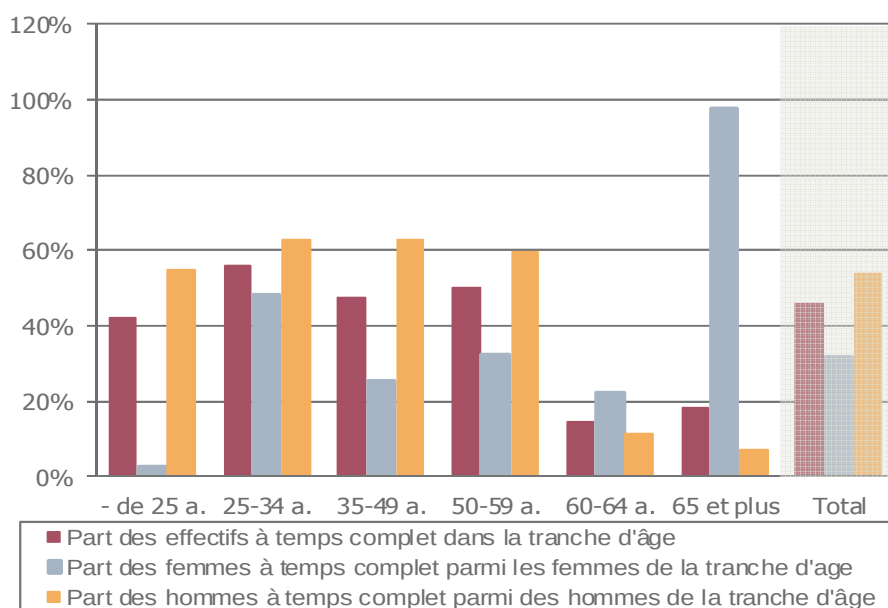
Néanmoins, cette proportion tombe à 40% dans le Transport routier de voyageurs

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE								
Effectif salarié	9 312	1 651	155	443	1 617	857	1 312	15 347
Dont nb. de temps partiels	311	895	5	8	55	46	167	1 489
Nb. de temps partiels en ETP	135	414	0	5	21	31	87	694

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

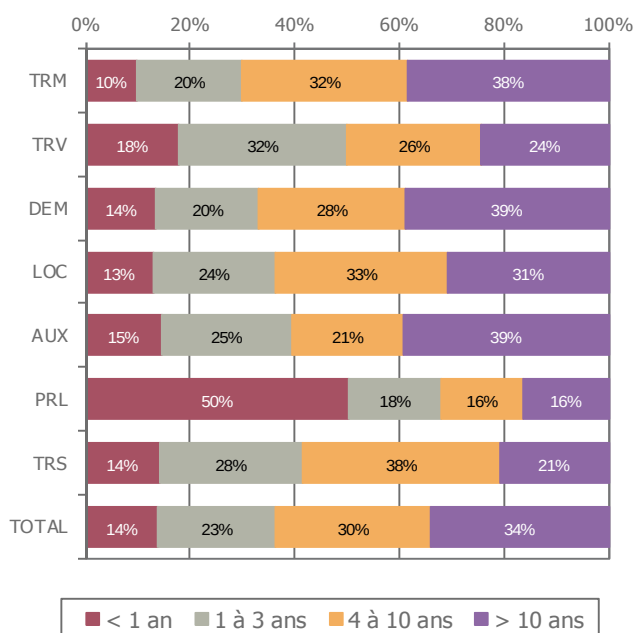
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
CHAMPAGNE ARDENNE	10,05	7,46	10,66	8,90	10,47	4,57	7,40	9,25
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



34 % des salariés travaillent depuis plus de 10 ans dans le même établissement de la branche. Ils sont même jusqu'à près de 40% dans ce cas chez les Auxiliaires et dans le Transport routier de marchandises.

A l'opposé, l'ancienneté est faible dans les établissements des Prestataires logistiques (seulement 30% y sont depuis plus de 3 ans), du fait que le secteur a procédé à de nombreux recrutements ces dernières années.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	117	20%	15%
TRV	22	29%	34%
DEM	0	0%	8%
LOC	5	20%	25%
AUX	21	27%	21%
PRL	6	16%	21%
TRS	23	20%	12%
TOTAL	194	21%	17%

17% des établissements de la branche conventionnelle déclarent employer des travailleurs handicapés. Cette proportion culmine même à 34% dans le Transport routier de voyageurs ...

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	329	4%	2%
TRV	50	3%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	11	2%	3%
AUX	44	3%	3%
PRL	51	6%	7%
TRS	45	3%	2%
TOTAL	531	3%	3%

... ou 5% des salariés auraient un handicap



3



Démographie



● Démographie

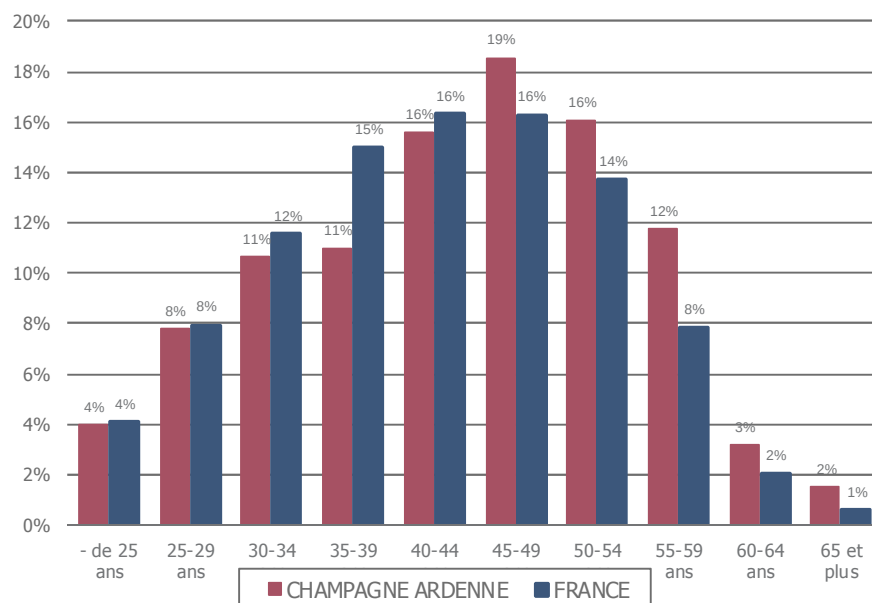
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
79	531	1 194	1 633	1 685	2 393	2 848	2 464	1 801	485	233	15 347

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

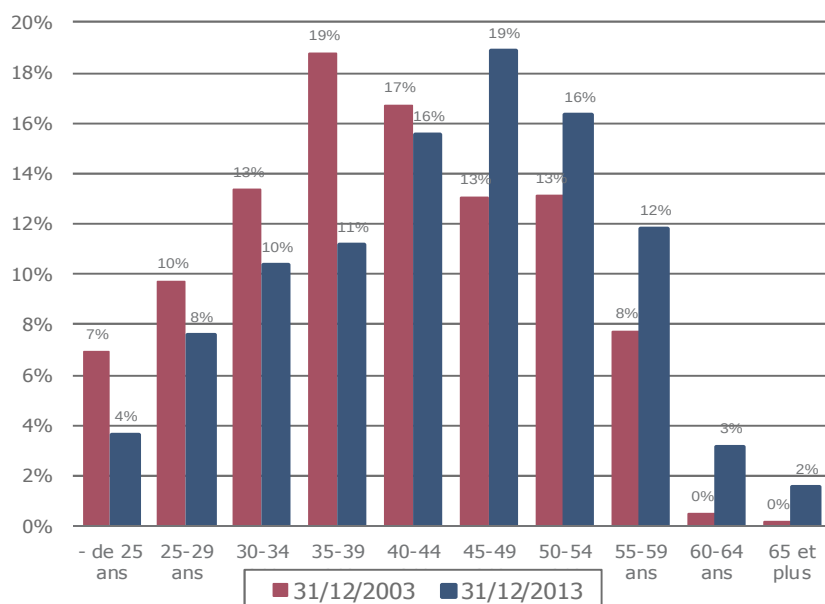


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le vieillissement de la population et l'évolution du cadre législatif des départs en retraite contribuer à amplifier la part des séniors dans l'emploi, les actifs ayant tendance à poursuivre leur travail à un âge de plus en plus avancé. Nous avons en Champagne-Ardenne 35% des salariés ayant plus de 50 ans contre 28% en France. Il y a moins de jeunes et plus de séniors que la moyenne française.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

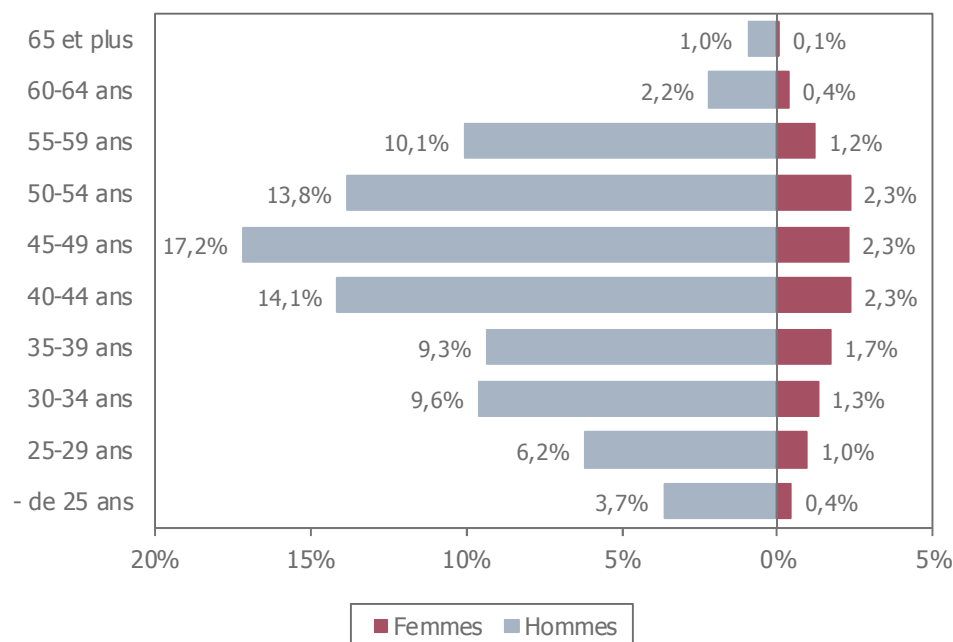


Ce vieillissement des salariés en 2013 comparé à 2003 est très net.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

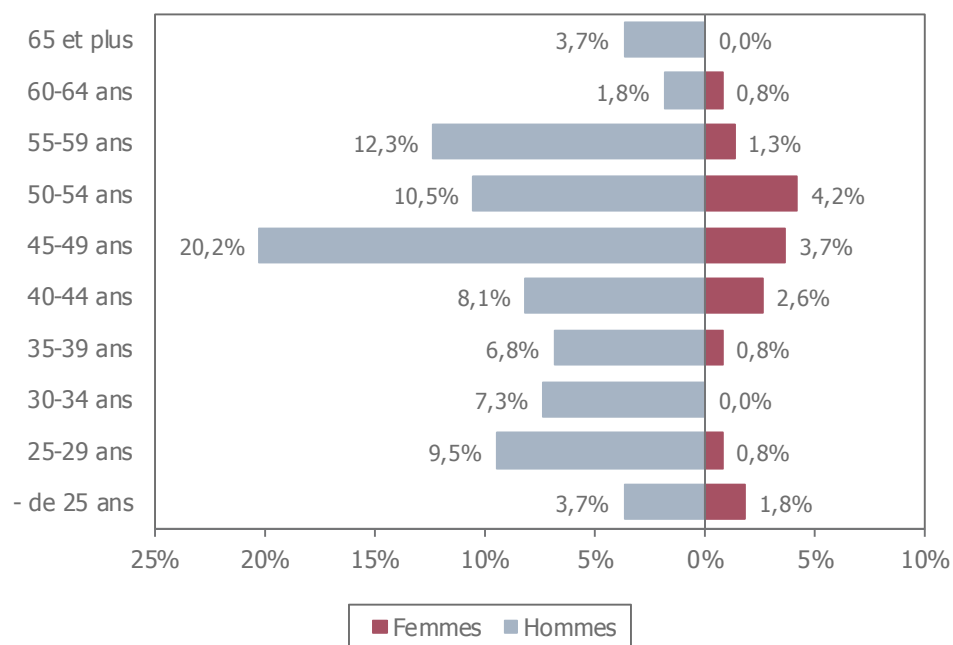
Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



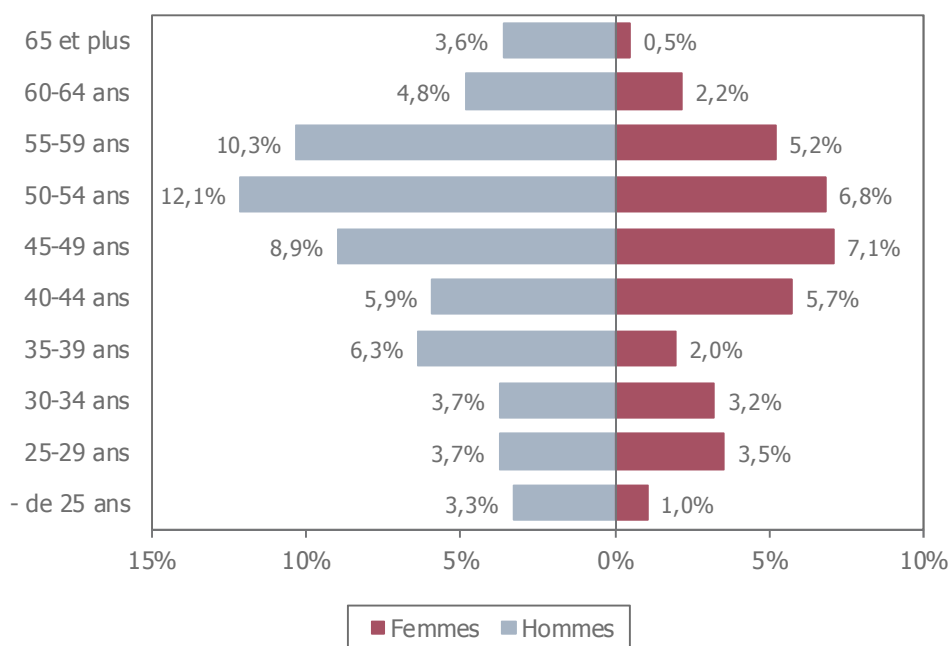
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



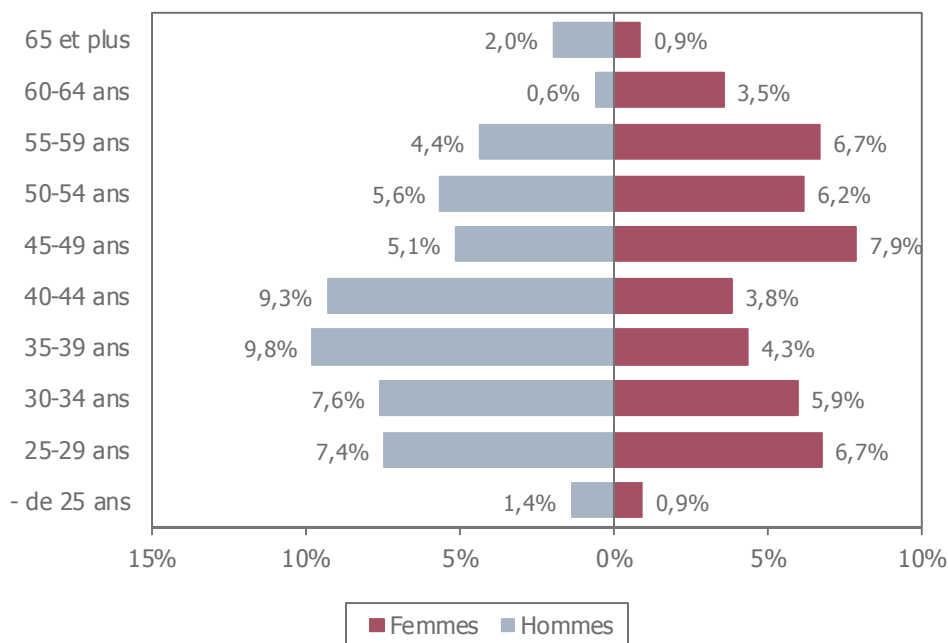
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



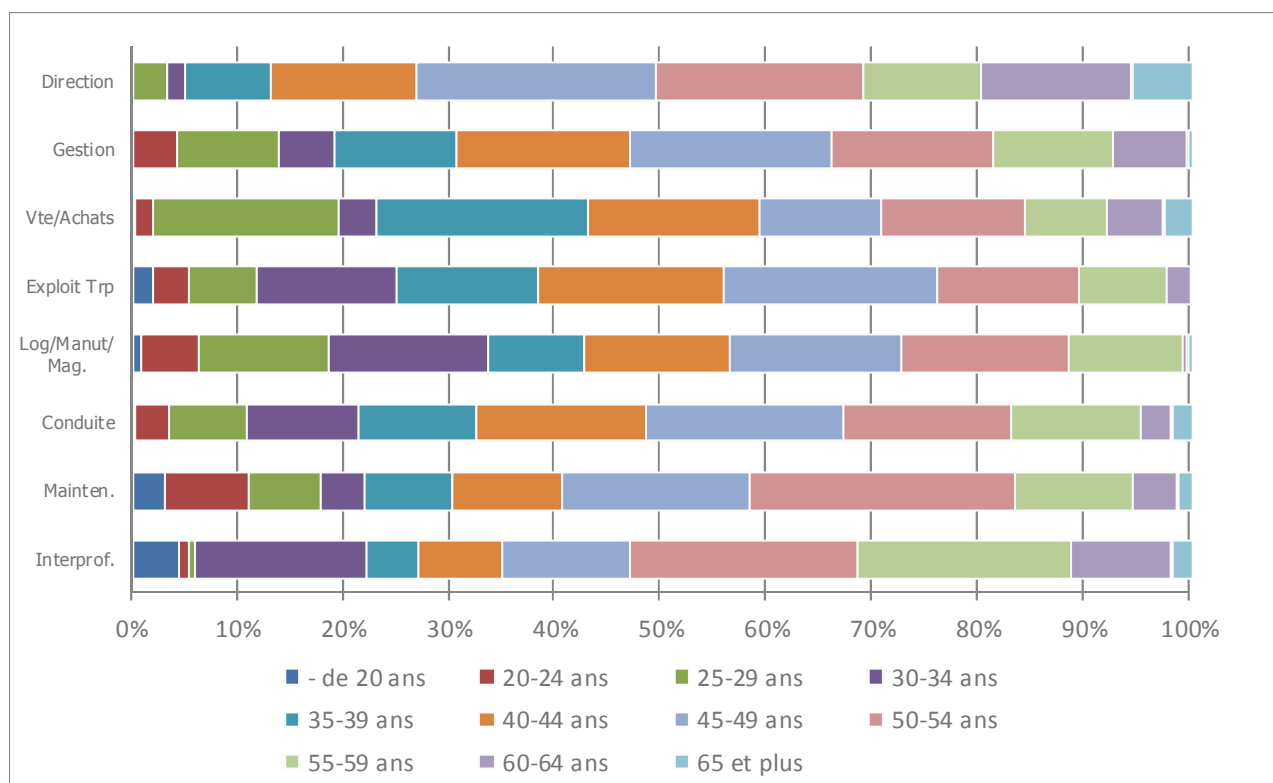
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	79	1%	79	1%
20-24 ans	0	0%	7	1%	524	4%	531	3%
25-29 ans	22	3%	56	8%	1 116	8%	1 194	8%
30-34 ans	27	3%	31	4%	1 576	11%	1 633	11%
35-39 ans	72	9%	83	12%	1 530	11%	1 685	11%
40-44 ans	125	16%	125	18%	2 144	15%	2 393	16%
45-49 ans	179	22%	173	24%	2 496	18%	2 848	19%
50-54 ans	139	17%	150	21%	2 174	16%	2 464	16%
55-59 ans	105	13%	62	9%	1 633	12%	1 801	12%
60-64 ans	97	12%	21	3%	367	3%	485	3%
65 et plus	32	4%	1	0%	201	1%	233	2%
Total	798	100%	710	100%	13 839	100%	15 347	100%

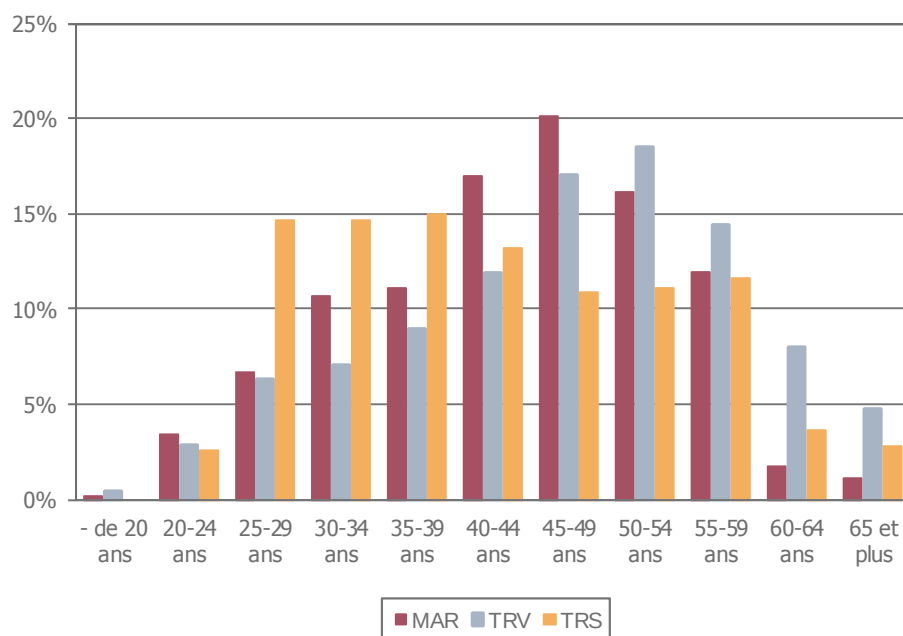
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

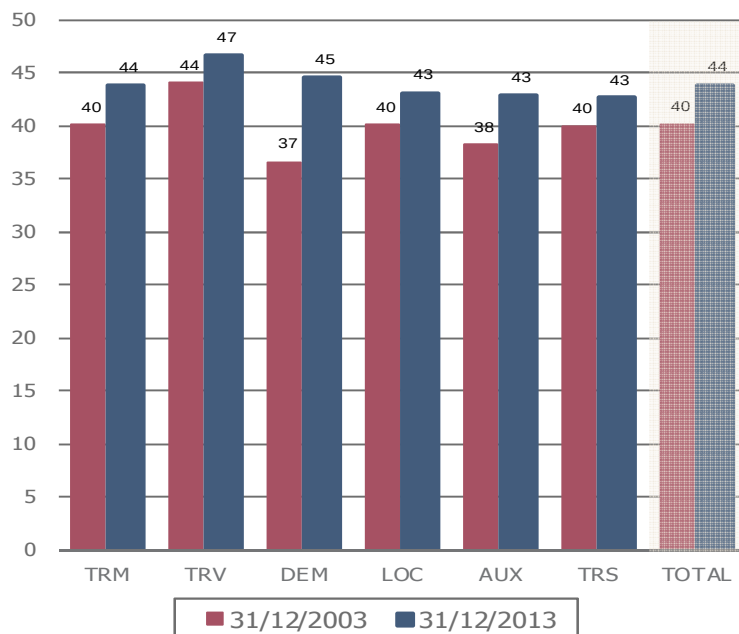
Structure par âge dans la conduite en 2013



Parallèlement, la moitié des effectifs de conducteurs ont 40 ans et plus dans le Transport sanitaire, 45 ans et plus dans le l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans l'activité du Transport routier de voyageurs. Cet âge médian dans ce secteur est élevé car les emplois de ce secteur sont ouverts à des personnes ayant repris un emploi après une reconversion.

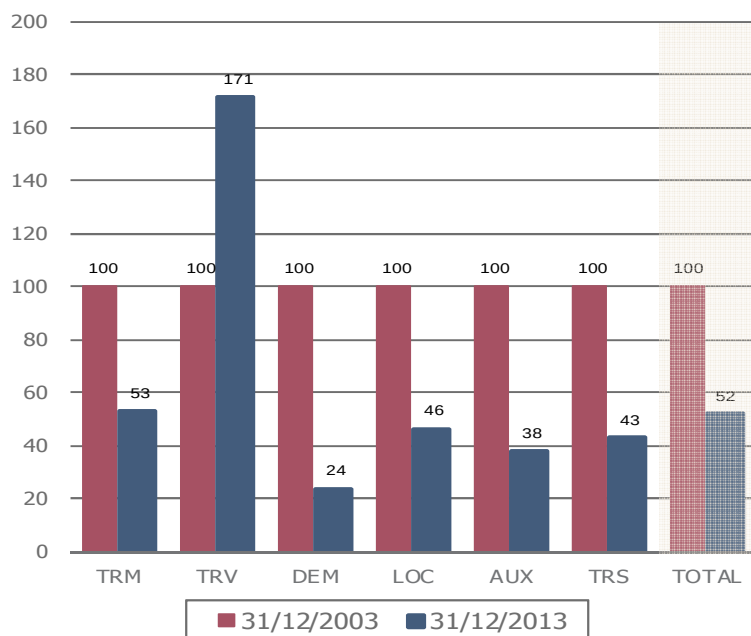
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur
(ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

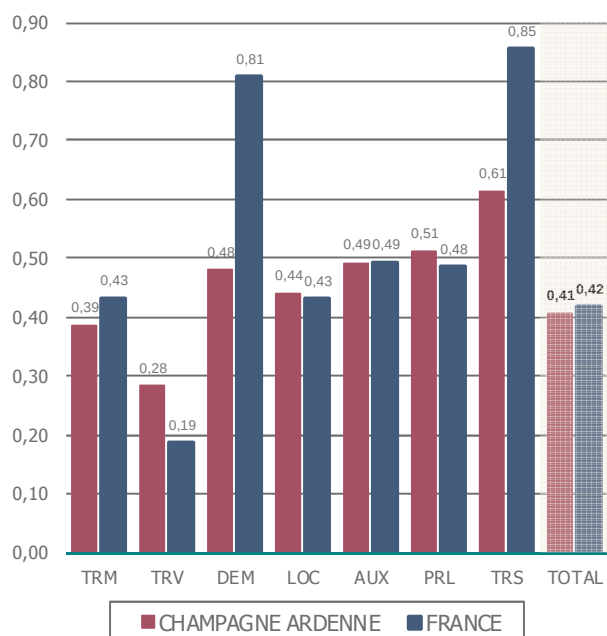
Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité
(base 100 au 31/12/2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



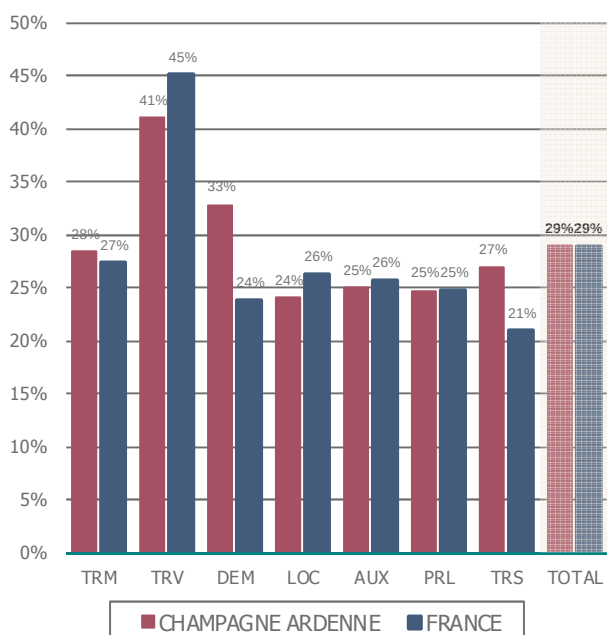
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

La moyenne de la région est sensiblement identique à celle de la France malgré quelques disparités, surtout concernant les Déménageurs et le Transport sanitaire.

Le taux de relèvement de la branche (0,4) est plus bas que dans le reste de l'économie

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre

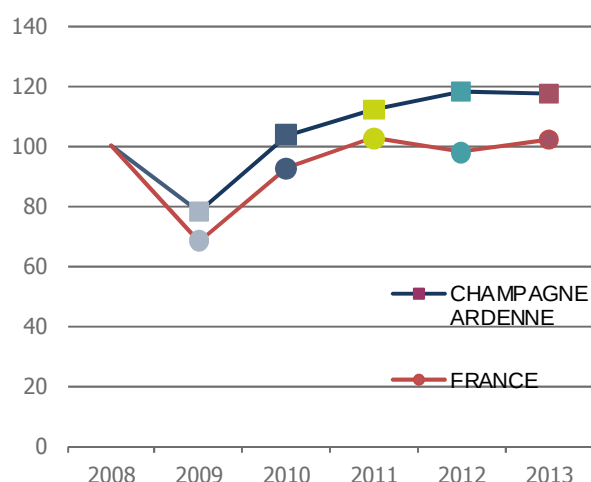


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

2 575

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Les recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées par les établissements de la branche au cours d'une année civile, soit l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la branche.

En 2013, ils sont restés pratiquement au même niveau qu'en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	1 050	385	79	73	313	462	213	2 575
CHAMPAGNE ARDENNE								
2013/2012	-22%	77%	-28%	-6%	-8%	72%	-3%	0%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 14% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



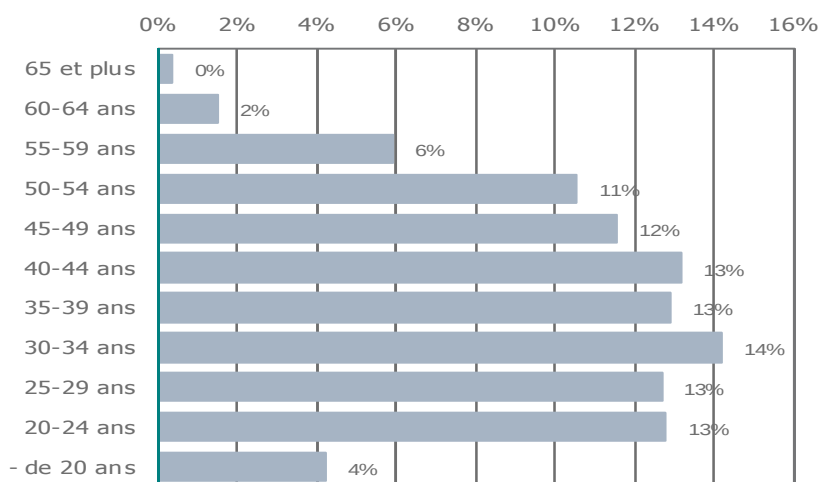
CHAMPAGNE

ARDENNE	2%	2%	1%	3%	24%	65%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

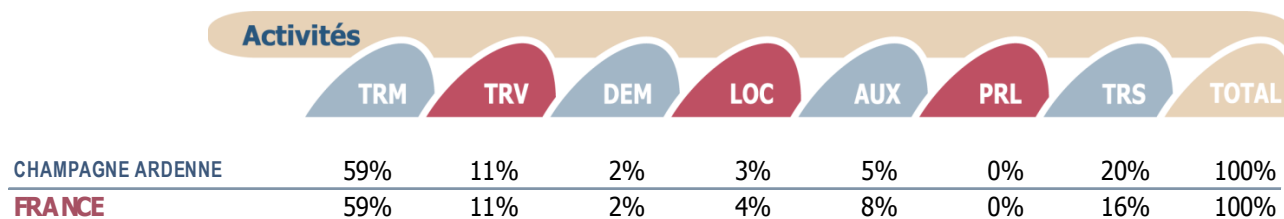
Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	39%	0%	21%	11%	28%	0%	0%	0%	0%	100%
Gestion	1%	22%	24%	6%	6%	18%	7%	14%	1%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	2%	16%	11%	5%	2%	2%	20%	0%	24%	0%	18%	100%
Exploit Trp	27%	18%	11%	24%	10%	1%	1%	0%	3%	3%	0%	100%
Log/Man/Mag	5%	11%	10%	13%	10%	13%	14%	14%	8%	0%	0%	100%
Conduite	2%	13%	13%	14%	14%	14%	11%	10%	6%	2%	0%	100%
Mainten.	35%	22%	2%	4%	14%	7%	7%	5%	1%	5%	0%	100%
Interpro.	27%	4%	1%	52%	2%	3%	0%	0%	11%	1%	0%	100%
Total	4%	13%	13%	14%	13%	13%	12%	11%	6%	2%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

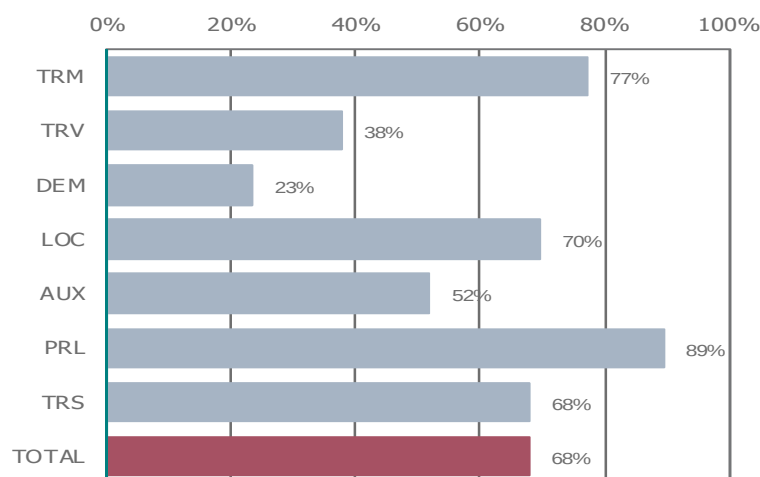
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité

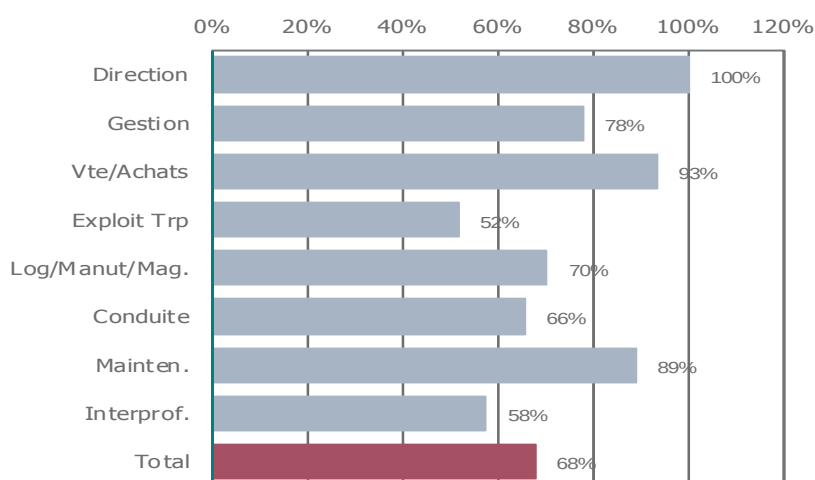


Un CDI est proposé à près de sept recrues sur dix dans les établissements de la branche. Dans le déménagement, en revanche, trois fois sur cinq, un autre type de contrat est signé avec les nouveaux entrants.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



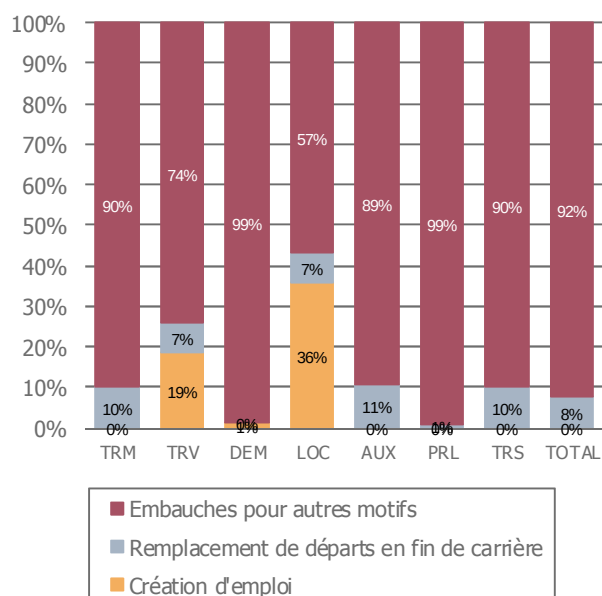
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	1%
CDD -> CDD	45%
Fin de contrat	54%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2013



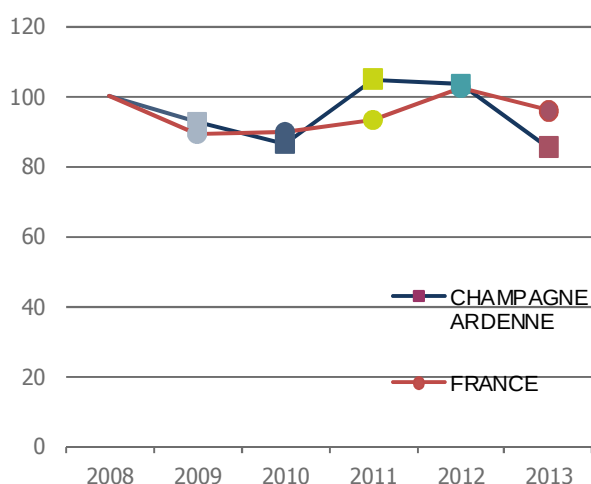
Dans le cadre d'une stabilité des effectifs, 8% ont été recrutés afin de remplacer des départs en fin de carrière. Le remplacement des « autres départs » (fin de CDD, démission, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique...) a justifié 92% des embauches.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2013

2 027

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle. Ces départs, tous motifs confondus (démission, retraite, Congé de Fin d'Activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle...) se sont réduits assez fortement en 2013. Ils ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	1 061	233	79	60	207	112	276	2 027
CHAMPAGNE ARDENNE								
2013/2012	-26%	-17%	6%	-12%	-9%	-57%	135%	-17%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%	-7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

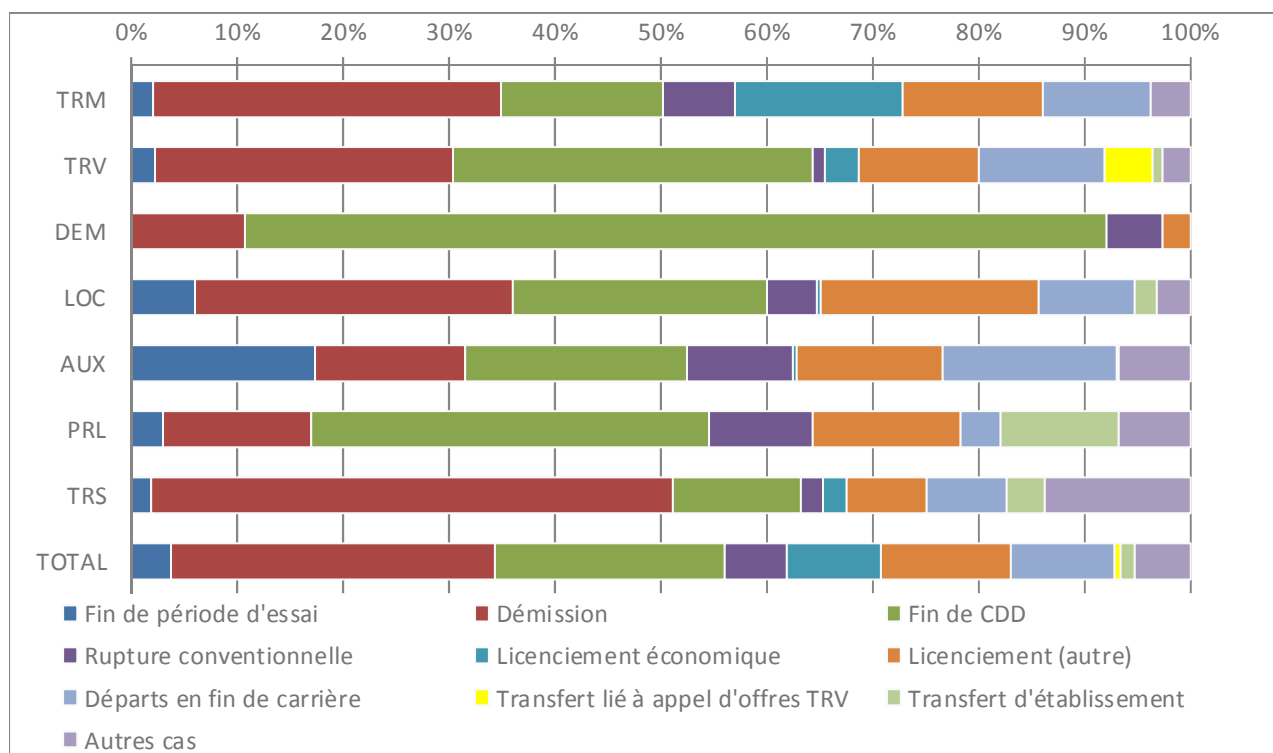
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE									
	2%	3%	1%	5%	13%	72%	2%	2%	100%
FRANCE									
	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

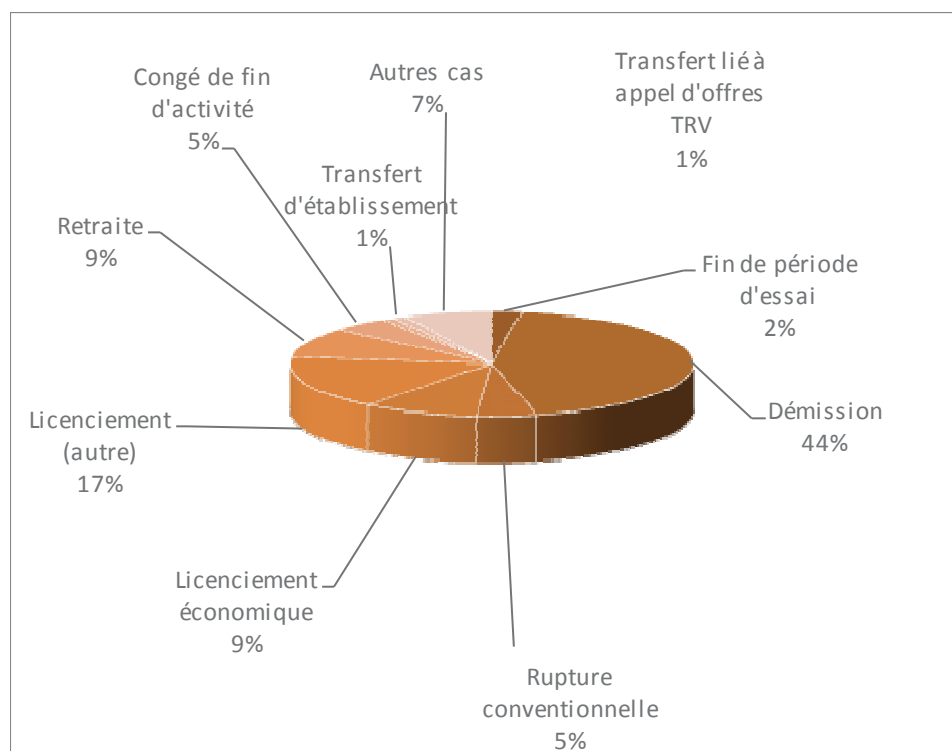
Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

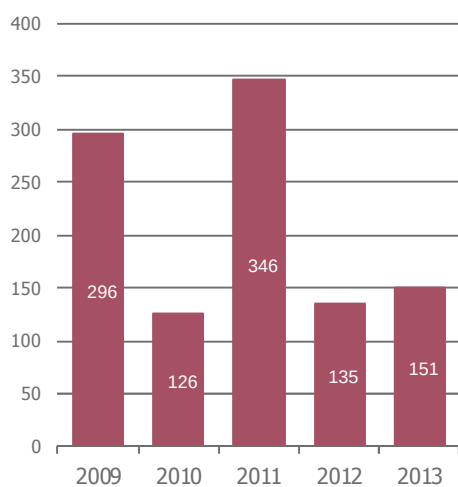
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

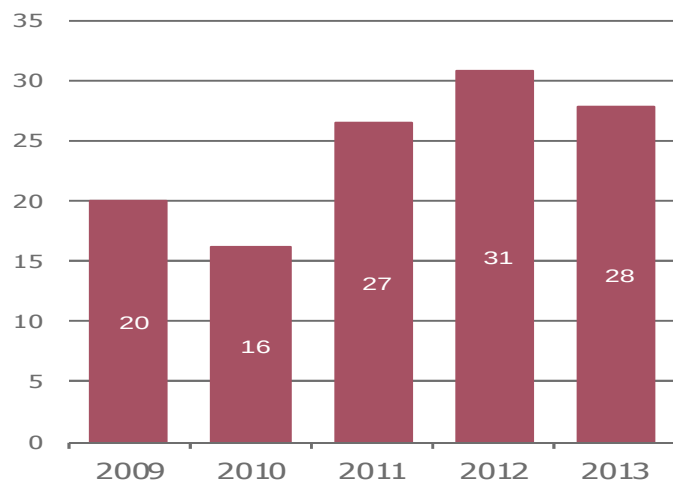
Marchandises



Le nombre des départs en fin de carrière dans le secteur du Transport routier de marchandises a fortement diminué ces deux dernières années, du fait de l'allongement de la durée de cotisation pour obtenir une retraite à taux plein.

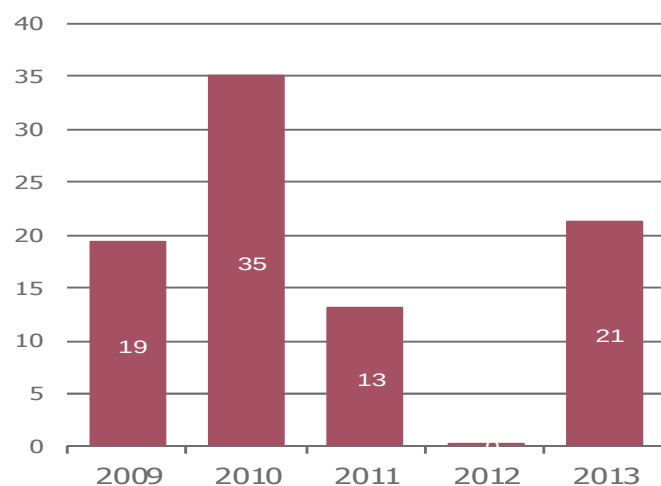
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

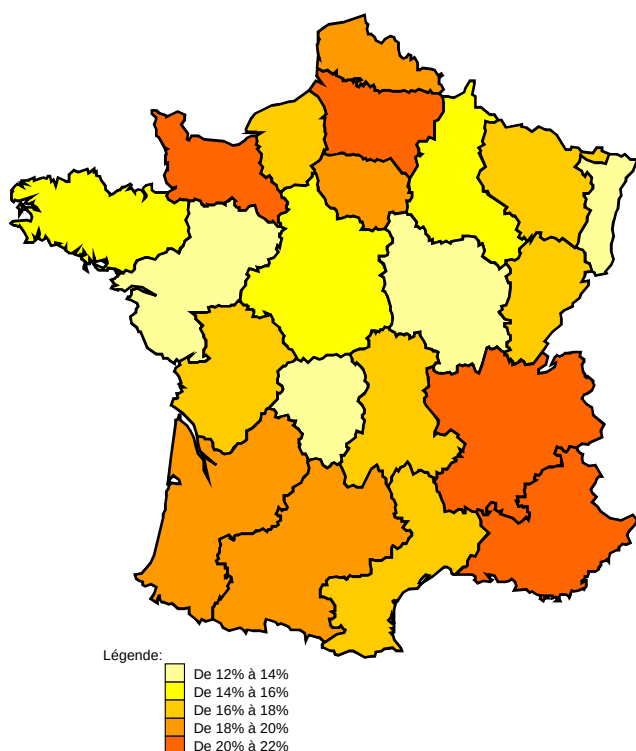


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	52	1
2013	45	1
Bénéficiaires au 31/12/2013	277	9
	<i>source FONGECFA</i>	<i>source AGECEFA</i>

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE	11%	20%	51%	16%	15%	30%	19%	15%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

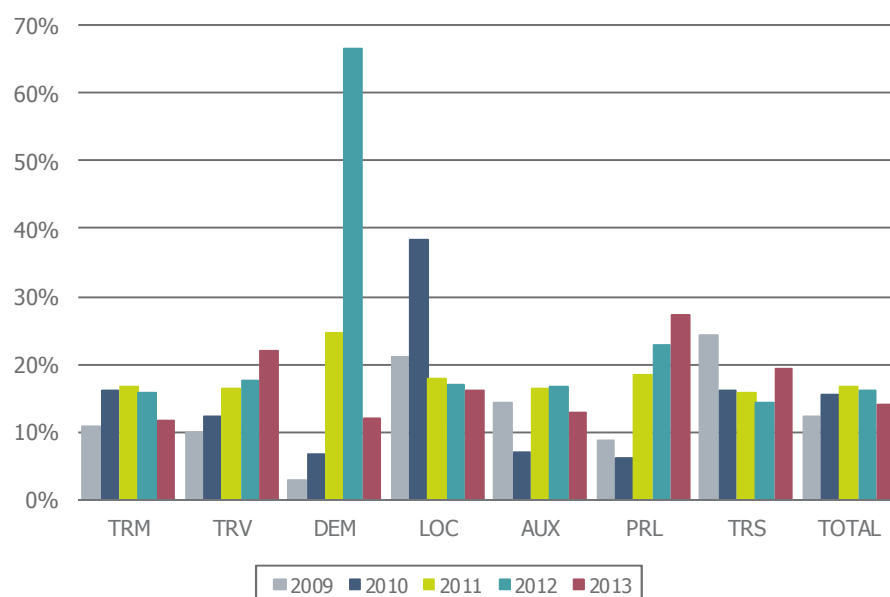
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE	8%	9%	16%	8%	32%	14%	14%	20%	15%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Le taux de rotation dans la conduite, calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par 2 X les effectifs en emploi en début de période, a légèrement diminué en 2013.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim



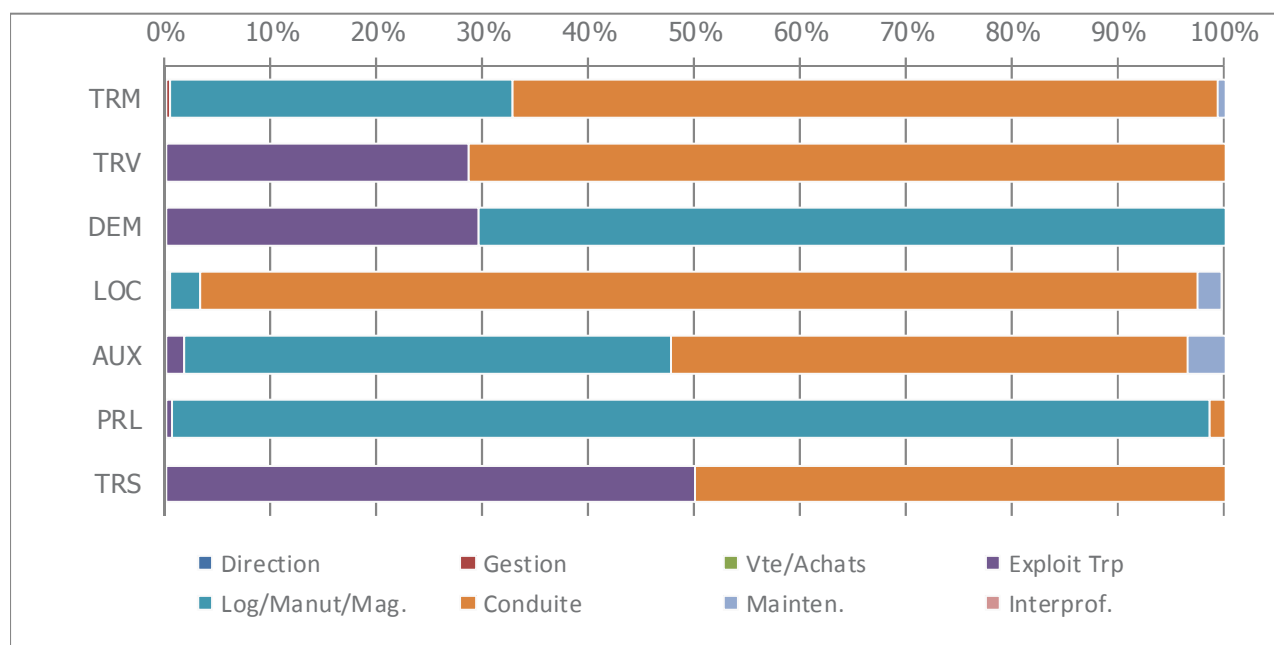
● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	145	24%	21%
TRV	9	11%	18%
DEM	7	36%	44%
LOC	6	25%	33%
AUX	19	24%	31%
PRL	16	45%	52%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	202	21%	22%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution
4941A	219	267	0
4941B	135	155	15%
5320Z	ND	1	ND
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	424	ND
4939A	4	ND	ND
4939B	ND	ND	ND
TRV	ND	ND	ND
4942Z	3	4	66%
4941C	17	8	-52%
7712Z	1	1	-25%
LOC	18	9	-50%
5229A	206	183	-11%
5229B	67	54	-20%
AUX	273	236	-13%
5210B	211	239	13%
8690A	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	175	122	118
4939B Autres transports routiers de voyageurs	112	152	152
4941A Transports routiers de fret interurbains	543	427	353
4941B Transports routiers de fret de proximité	445	381	265
4941C Location de camions avec chauffeur	112	91	87
4942Z Services de déménagement	23	16	16
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	56	13	66
5229A Messagerie, fret express	32	39	19
5229B Affrètement et organisation des transports	41	29	17
5320Z Autres activités de poste et de courrier	29	7	13
7712Z Location et location-bail de camions	6	10	4
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	45	52	26
8690A Ambulances	105	88	104
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 725	1 427	1 241

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	80%	73%	85%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	92%	90%	87%
4941A Transports routiers de fret interurbains	89%	85%	89%
4941B Transports routiers de fret de proximité	89%	91%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	100%	93%	98%
4942Z Services de déménagement	100%	80%	80%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	99%	83%	90%
5229A Messagerie, fret express	91%	95%	100%
5229B Affrètement et organisation des transports	93%	90%	85%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	82%	92%
7712Z Location et location-bail de camions	100%	89%	75%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	87%	71%	91%
8690A Ambulances	82%	79%	82%
TOTAL BRANCHE CCNTR	90%	86%	88%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE 88%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	58	82%	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	561	96%	-8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	89	89%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	318	94%	-54%
N1102	Déménagement	37	97%	-3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	791	86%	-37%
N1105	Manutention manuelle de charges	312	94%	-27%
N1201	Affrètement transport	7	78%	-59%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	3	100%	200%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	23	81%	-30%
N1302	Direction de site logistique	11	80%	10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	112	75%	-16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	939	86%	-20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	205	91%	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	184	81%	-15%
N4104	Courses et livraisons express	54	88%	-24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	382	90%	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	5	33%	-17%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0%	-100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	30	78%	36%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-60%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CHAMPAGNE ARDENNE		4 123	89%	-24%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		68 383	88%	-13%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	9%	74%	3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	13%	35%	97%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	24%	2%	100%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	11%	30%	97%	0%
N1102	Déménagement	0%	24%	68%	22%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	30%	76%	21%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	47%	77%	6%
N1201	Affrètement transport	71%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	33%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	70%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	36%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	29%	7%	98%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	19%	15%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	60%	2%	26%	60%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	45%	13%	37%	16%
N4104	Courses et livraisons express	33%	11%	44%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	27%	15%	80%	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	27%	3%	90%	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	100%	0%
Total généra		21%	23%	83%	10%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CHAMPAGNE ARDENNE					
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		21%	29%	79%	7%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	75	82	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 863	1 727	-7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	309	325	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 392	1 354	-3%
N1102	Déménagement	103	111	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 026	2 887	-5%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 336	2 216	-5%
N1201	Affrètement transport	50	30	-40%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	17	17	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	71	75	6%
N1302	Direction de site logistique	24	29	21%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	243	237	-2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 520	2 320	-8%
N4102	Conduite de transport de particuliers	144	130	-10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	309	256	-17%
N4104	Courses et livraisons express	56	64	14%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 571	1 459	-7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	41	38	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	4	4	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	74	83	12%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	7	8	14%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		14 235	13 452	-6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	59	66	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 128	2 224	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	254	251	-1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 638	1 780	9%
N1102	Déménagement	67	84	25%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 842	3 097	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 871	1 989	6%
N1201	Affrètement transport	39	36	-8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	15	12	-20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	68	80	18%
N1302	Direction de site logistique	35	35	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	250	271	8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 024	1 999	-1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	141	141	0%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	316	312	-1%
N4104	Courses et livraisons express	39	49	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 375	1 429	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	35	31	-11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	5	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	65	66	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	7	40%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		13 271	13 964	5%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	68%	26%	4%	67%	23%	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	23%	14%	67%	12%	27%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	14%	8%	31%	9%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	17%	11%	4%	9%	18%
N1102	Déménagement	0%	30%	5%	0%	24%	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	22%	28%	10%	25%	16%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	38%	6%	11%	21%	16%
N1201	Affrètement transport	27%	43%	0%	44%	22%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	65%	24%	12%	58%	17%	33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	23%	8%	20%	25%	3%	35%
N1302	Direction de site logistique	17%	7%	24%	17%	0%	40%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	29%	15%	34%	17%	20%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	10%	16%	3%	6%	22%
N4102	Conduite de transport de particuliers	40%	5%	38%	30%	4%	36%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	21%	4%	22%	19%	4%	29%
N4104	Courses et livraisons express	9%	50%	8%	16%	18%	27%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	18%	13%	9%	9%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	5%	45%	10%	0%	35%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	25%	20%	0%	80%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	48%	39%	8%	50%	24%	18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%	13%	43%	14%	14%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		19%	22%	12%	22%	12%	21%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		49%	32%	11%	50%	18%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	69%	71%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	33%	32%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	25%	27%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	50%	23%
N1102	Déménagement	37%	33%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	42%	27%
N1105	Manutention manuelle de charges	18%	14%
N1201	Affrètement transport	34%	23%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	6%	18%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	46%	31%
N1302	Direction de site logistique	42%	38%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	55%	47%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	47%	40%
N4102	Conduite de transport de particuliers	130%	158%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	70%	72%
N4104	Courses et livraisons express	127%	84%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	23%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15%	13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	30%	36%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	71%	25%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		38%	31%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

7



Formation



● Formation

● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

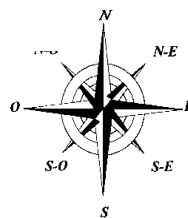
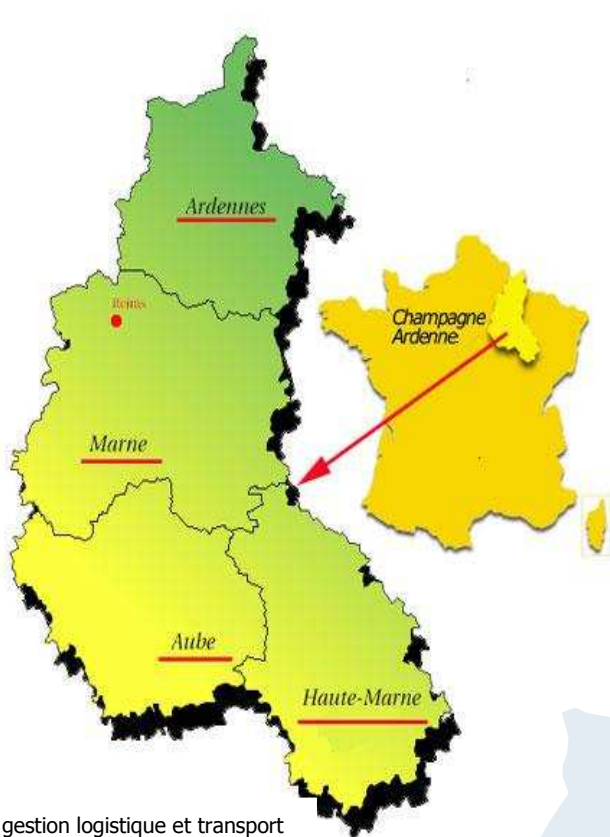
Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2012		2013	
		diplômés	Taux réussite	diplômés	Taux réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
BAC + 3	LICENCE PROFESSIONNELLE MANAGEMENT DES ACTIVITES LOGISTIQUES - MALOG	47	94 %	49	96 %
BAC + 3	GOL (Gestion Opération Logistique)	19	95%	nc	nc
BAC + 5	MASTER GESTION SPECIALITE MANAGEMENT SPECIALITE LOGISTIQUE DURABLE - GESTION DES FLUX	21	100 %	nc	nc
BAC + 5	DIPLOME D'INGENIEUR EN SYSTEMES INDUSTRIELS	89	27 %	nc	nc
BAC + 6	MASTER SPECIALISE SUPPLY CHAIN MANAGEMENT	nc	nc	nc	nc
EXPLOITATION - GESTION					
BEP	LOGISTIQUE ET TRANSPORT	96	89 %	72	87 %
Bac Pro	EXPLOITATION DES TRANSPORTS <i>en 2 ans</i>	25	81 %		
Bac Pro	TRANSPORT <i>en 3 ans</i>	25	81 %	28	74 %
Bac Pro	LOGISTIQUE <i>en 2 ans</i>	105	84 %		
Bac Pro	LOGISTIQUE <i>en 3 ans</i>			68	86 %
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	1	33 %	13	81 %
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT - GLT	50	75 %	59	86 %
DU	GESTION DES OPERATIONS LOGISTIQUES	nc		nc	
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES	19	90 %	16	100 %
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES	63	91 %	60	94 %
BAC PRO	CTRM <i>en 3 ans</i>			49	82 %
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	14	74 %	21	91 %
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI	36	95 %	32	94 %
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI	22	61 %	28	65 %
TOTAL					

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE), Promotrans

IUT : DUT gestion logistique et transport
DUT gestion logistique et transport (*année spéciale en 1 an*)

Université :

- Licence management des activités de transport et logistique
- Master management spécialité logistique durable et gestion des flux
- Master spécialité supply chain management

CFA TL :

- CAP conducteur routier marchandises
- BAC pro.logistique
- TSMEL (*technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique BAC + 2*)

Lycée J.B Lassalle - Groupe St Joseph :

- BAC pro.transport
- BTS transport et prestations logistiques

Lycée J.Mance :

- BAC pro.logistique

IUT

- DU gestion des opérations logistiques

CFA TL (Torvilliers) :

- DEA (*diplôme d'état ambulancier*)

Lycée Val Moré :

- BAC pro.conducteur transport routier de marchandises

Sedan

Lycée le Château :

- CAP AEM (*agent d'entrepôt et de messagerie*)
- BAC pro. logistique

Chalons en champagne

Lycée E.Oehmichen :

- CAP agent d'entrepôt et de messagerie
- BAC pro.logistique
- BAC pro.conducteur transport routier de marchandises
- BTS transport et prestations logistiques en alternance

Reims

Greta :

- CAP conducteur routier de marchandises

Troyes

Bar sur Seine

Langres

Lycée Diderot – Les Franchises :

- BAC pro. transport

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2013/2014

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	27	138	165
Bac Pro Transport	25	50	75
BTS TPL	3	7	10
TSMEL	5	12	17
TSMEL (<i>en contrat de professionnalisation</i>)	1	5	6
DUT Gestion Logistique et Transport (<i>1^{ère} et 2^{ème} année</i>)	30	66	96
Licences professionnelles (<i>année spéciale</i>)	5	10	15
CONDUITE			
CAP Conducteur routier marchandises (<i>en 1 an</i>)	/	11	11
BAC PRO CTRM	14	181	195
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (<i>en contrat d'apprentissage</i>)	1	4	5
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (<i>en contrat de professionnalisation</i>)	2	6	8
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	11	44	55

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2012		2013	
	Nombre de sessions	Titres délivrés	Nombre de sessions	Titres délivrés
Conducteur routier marchandises sur porteur	26	287	29	243
Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	22	201	27	213
Conducteur routier voyageurs	13	106	6	64
Préparateurs de commandes	9	70	16	120
Cariste d'entrepôt	11	77	8	67
Agent magasinier	7	61	6	50
Technicien en logistique d'entreposage	4	16	2	11
Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	/	/	1	9
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger	/	/	2	14
TOTAL	92	818	95	777

Source : DIRECCTE Champagne Ardenne-Pôle 3^E-SIDEF-BR/SV

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche

Dans le CFA de Reims

Intitulé	2012		2013	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
TSMEL	7	78 %	6	100 %
TSMEL (<i>en contrat de professionnalisation</i>)	1	100 %	1	100 %
CONDUITE				
CAP CR Marchandises	7	78 %	7	100 %
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	5	71 %	6	100 %
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (<i>en contrat de professionnalisation en 1 an</i>)	/	/	2	100 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	14	82 %	10	100 %

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)*Liste des établissements agréés*

IFSS

18 Rue Louis Morin

10000 TROYES

IFA – AFT IFTIM

ZI de Torvilliers BP 4

10440 TORVILLIERS

INSTITUT REGIONAL DE FORMATION

CHU – 45 Rue Cognacq Jay

51092 REIMS CEDEX

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en Champagne Ardenne

	2010	2011	2012	2013
Reçus DEA	97	71	97	72

*Source : Ministère de la Santé*Résultats examens ambulanciers sur 5 ans

	2009	2010	2011	2012	2013
Régional					
Formation DEA	103	101	76	104	81
Reçus DEA	95	97	71	97	72
% réussite	92	96	93	93	89
National					
Formation DEA	2 808	3 065	3 484	3 276	3 648
Reçus DEA	2 585	2 686	3 118	2 985	3 125
% réussite	92	88	89	91	86

*Source : Ministère de la Santé*DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

	2012	2013	TOTAL
Etablissements			
IFA de Torvilliers	9	17	26

Source : IFA AFT-IFTIM



LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle

Années	Experience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)		Total
	Reçus			
2009				
Marchandises >=3,5t	5	66		71
Marchandises <3,5t			23	23
Voyageurs >=9pl				
Voyageurs <=9pl		48		48
Commissionnaires		57		57
TOTAL 2009				199
2010				
Marchandises >=3,5t			37	37
Marchandises <3,5t	20	60		80
Voyageurs >=9pl	4	34		38
Voyageurs <=9pl				
Commissionnaires	4	44		48
TOTAL 2010				203
2011				
Marchandises >=3,5t	15	73		88
Marchandises <3,5t			69	69
Voyageurs >=9pl	2	60		62
Voyageurs <=9pl				
Commissionnaires	8	59		67
TOTAL 2011				301
2012				
Marchandises >=3,5t	30	44		74
Marchandises <3,5t			77	77
Voyageurs >=9pl		24		24
Voyageurs <=9pl				
Commissionnaires	5	29		34
TOTAL 2012				209
2013				
Marchandises >=3,5t	5	26		31
Marchandises <3,5t			33	33
Voyageurs >=9pl		24		24
Voyageurs <=9pl			10	10
Commissionnaires	3	27		30
TOTAL 2013				128

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March	Passerelles vers March	FCO March	
	Reçus	Reçus	Moniteurs	Centres agréés
			Reçus	Reçus
2011	430	22		2 573
2012	411	27		2 588
2013	415	19	225	2 837

Source : DREAL

Années	FIMO Voy	Passerelles vers Voy	FCO Voy	
	Reçus	Reçus	Moniteurs	Centres agréés
			Reçus	Reçus
2011	27	27	/	163
2012	31	22	/	147
2013	34	52	68	126

Source : DREAL



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALAIRES DE LA BRANCHE EN 2013

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	18	14	5	/	7	44
Voyageurs				/	1	1
Transport sanitaire	1	1		/		2
Total	19	15	5	/	8	47

Source : OPCA-Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	% France
Marchandises	326
Voyageurs	147
Transport sanitaire	37
Total	510

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	15	3	/	/	7	25
Voyageurs	1		/	/		1
Transport sanitaire	8		/	/		8
Total	24	3	/	/	7	34

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	233	39	17	1	57	347
Voyageurs	19	7			3	29
Transport sanitaire	30	4			15	49
Total	282	50	17	1	75	425

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	827	82	126	1	264	1 300
Voyageurs	50	18		2	29	99
Transport sanitaire	46	3			34	83
Total	923	103	126	3	327	1 482

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	157	34	35	5	209	440
Voyageurs	24	3	1		8	36
Transport sanitaire	2	2			1	5
Total	183	39	36	5	218	481

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Nombre	51	2	43	1	15	112
En %	45.5 %	1.8 %	38.4 %	0.9 %	13.4 %	100

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Tutorat

	Tutorat	Tuteurs	Total
Marchandises	20	5	25
Voyageurs	1		1
Transport sanitaire	1	1	2
Total	22	6	28



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés	2012	2013
Formations diplômantes		
Titre Pro conducteur routier marchandises sur porteur	232	215
Titre Pro conducteur routier marchandises sur tous véhicules	151	202
Titre Pro conducteur routier voyageurs	81	62
Titre Pro préparateur de commandes	22	35
Titre Pro cariste d'entrepôt	63	63
Titre Pro agent magasinier	59	67
Titre Pro technicien en logistique d'entreposage	18	11
TOTAL :	626	655
Formations diplômantes à recrutement local (en nombre de places)		
BEPECASER	35	48
CAP Conducteur routier	24	12
Magasinage – gestion de stocks	82	122
Métiers de la logistique (TP niv. V)	48	
Mastère responsable chaîne logistique globale (niv. II)	8	8
	197	190
<i>(sans oublier 106 places de confirmation de projet filière transport logistique. Les stagiaires soit poursuivent en formation qualifiante soit en contrat de professionnalisation)</i>		

Source : Conseil Régional

	AFPA			ORGANISMES AGREES			TOTAUX		
LIBELLE TITRE	Formation présentée	Formation admis	% Réussite formation	Formation présentée	Formation admis	% Réussite formation	Total formation présentée	Total formation admis	Total % réussite formation
AGENT MAGASINIER	21	21	100,0%				21	21	100,0%
AGENT MAGASINIER				29	27	93,1%	29	27	93,1%
CARISTE D'ENTREPOT	38	38	100,0%				38	38	100,0%
CARISTE D'ENTREPOT				32	28	87,5%	32	28	87,5%
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER	196	128	65,3%				196	128	65,3%
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER				107	84	78,5%	107	84	78,5%
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS	71	39	54,9%				71	39	54,9%
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS				67	48	71,6%	67	48	71,6%
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	253	141	55,7%				253	141	55,7%
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR				131	106	80,9%	131	106	80,9%
CONDUCTEUR-LIVREUR SUR VEHICULE UTILITAIRE LEGER	16	14	87,5%				16	14	87,5%
PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	15	15	100,0%				15	15	100,0%
PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT				103	100	97,1%	103	100	97,1%
TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	13	10	76,9%				13	10	76,9%
TECHNICIEN(NE) SUPERIEURE EN METHODES				10	9	90,0%	10	9	90,0%
Total			80.4%			85.53%			82.97%

Formations transport et logistique Fongecif

Intitulés	2012	2013
Agent logistique		1
Attestation capacité marchandises	3	4
Auxiliaire ambulancier	3	6
DE Ambulancier	7	
CACES cariste 1-3-5	1	11
CACES 3	2	
CACES R 372 M 1-2-4	2	
Cariste d'entrepôt	1	
Capacité conducteur taxi	8	4
Capacité professionnelle – 3.5 T	1	2
Conducteur routier de marchandises	26	35
Conducteur routier tous véhicules	1	
Conducteur routier de marchandises tous véhicules	2	
Conducteur routier marchandises sur porteur	4	
Conducteur voyageurs interurbain	9	16
DU gestion opérations logistiques	2	1
FCO marchandises	1	3
FIMO marchandises	4	4
Passerelle transports voyageurs	1	1
Préparateur de commandes entrepôt		1
Recyclage CACES cariste		5
Responsable unité transport et logistique		1
Technicien exploitation transports terrestres		1
Technicien logistique entreposage	1	1
Technicien supérieur exploitation transport de personnes		1
Technicien supérieur transport logistique		1
Transport matières dangereuses		1
Matières dangereuses + Spé.citerne + passerelle marchandises	1	1
Total	80	100

Source : Fongecif Champagne Ardenne

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	53	10	43	2	39	147
Voyageurs	1				1	2
Transport sanitaire			1		4	5
Total	54	10	44	2	44	154

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	2		/	/	/	2
Voyageurs	16	1	/	/	/	17
Transport sanitaire			/	/	/	/
Total	18	1	/	/	/	19

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

Les formations financées par Pôle emploi

2013 Libellé	Actions de formations individuelles	Actions de formations collectives
Attestation capacité march. et loc. de véhicule industriel	1	
Animateur de stage permis à points	1	
Ambulancier	3	
Agent de fret aérien	1	
AAUSPR	3	
Auxiliaire ambulancier	27	12
BEPECASER	8	
CACES 1-3-5/ CACES 1/CACES 3/CACES 1-3	83	
CACES grue à tour R377	13	
CACES Grue Auxiliaire R390	33	14
CACES Nacelle	10	
CACES TP	91	10
Capacité conducteur taxi	17	12
Conduite engins de chantier TP	4	
CQP Transport de fonds	4	
FCO Transport marchandises	193	
FCOS + ADR	3	
FCO Voyageurs	11	6
FIMO Marchandises	27	91
FIMO passerelle marchandises	1	
Passerelle voyageurs	3	
Passerelle transport marchandises	1	
Hôtesse de l'air/steward	1	
FIMO voyageurs	14	
Moniteur de conducteurs de chariots automoteurs	1	
Nacelle élévatrice	5	
Permis C	18	
Permis D	3	
Permis EC	24	20
Recyclage CACES 2	3	16
Recyclage CACES 3	13	
Recyclage CACES 3-5	7	
Recyclage ADR	1	
Recyclage CACES 1-3-5	20	
Recyclage CACES 1-3	45	
Recyclage CACES 3	19	
ADR matières dangereuses	42	
Sécurité transport	2	
Transport en commun routier	4	
Permis C – FIMO marchandises, permis EC ou CE		36
Permis C FIMO marchandises permis CE		18
Remobilisation chauffeur poids lourds		8
Préparateur de commandes		12
Monteurs réseaux aériens et souterrains		11
TOTAL TRANSPORT ROUTIER ET LOGISTIQUE	760	266

Source : Pôle emploi



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2012			2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
BEP Logistique et Transport	2		2			
BAC Prof. Conducteur transport routier marchandises				1		1
BAC Prof. Logistique	1		1	10		7
BTS Transport et prestation logistiques				1		1
BAC Prof. Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels				1		1
Total général	3		3	13		10

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger				
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur	1	/	3	3
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	2	1		
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	1	1	2	2
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	3	1	1
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques				
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Manutention-magasinage				
Cariste d'entrepôt	1	/		
Agent(e) magasinier(ère)	6	6	2	1
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	1	1		
TOTAL	15	12	8	7

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES

	Dans le cadre du :		
	Droit individuel	Plan de formation - 10	Total
Marchandises	4	1	5
Voyageurs	1		1
Transport sanitaire	/		/
Total	5	1	6

Source : OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES



Région	AGECFA		FONGECFA	
	Nb de bénéficiaires au 31/12/2013	Nb de bénéficiaires effet 2013	Nb de bénéficiaires au 31/12/2013	Nb de bénéficiaires effet 2013
Alsace	19	3	170	31
Aquitaine	52	11	389	95
Auvergne	20	4	249	56
Basse-Normandie	45	15	330	68
Bourgogne	23	6	309	92
Bretagne	63	13	780	172
Centre	33	7	360	89
Champagne-Ardenne	9	1	277	45
Corse	0	0	7	0
Franche-Comté	16	3	214	47
Haute Normandie	34	4	346	68
Ile de France	91	32	243	54
Languedoc Roussillon	49	16	229	39
Limousin	7	1	107	28
Lorraine	47	15	347	84
Midi-Pyrénées	33	12	277	71
Nord	78	18	671	159
Pays de la Loire	79	18	862	226
Picardie	24	5	289	44
Poitou-Charentes	43	13	329	79
Provence Alpes Côte d'Azur	54	11	271	68
Rhône-Alpes	66	17	787	157
DOM-TOM	2	0	13	0
Total	887	225	7856	1772



8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		Parmi ceux qui sont en entreprise							
						% en CDI		% en CDD		% en alternance		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
		Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS TPL	3	3	100 %	3	100	3	100					3	100
BAC Pro. T	25	16	64 %	10	63					9	90	6	67
BAC Pro. CTRM	35	31	89 %	15	48	5	33	7	47	1	7	14	93
CAP CRM	7	6	86 %	4	67	4	100					1	25
TSMEL	6	5	83	5	100	1	20	3	60	1	20	2	50
BAC Pro. Log	39	26	67	13	50	3	23	4	31	4	31	3	38
CAP AEM	6	6	100	2	33	1	50	1	50				
TOTAL	121	93	77	52	56	17	33	15	29	15	29	29	64

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	80%	3%	16%
Gestion	1%	79%	4%	16%
Vte/Achats	3%	73%	3%	21%
Exploit Trp	6%	67%	8%	19%
Log/Man/Mag.	4%	69%	4%	22%
Conduite	14%	60%	6%	20%
Mainten.	2%	73%	6%	19%
Interprof.	0%	64%	7%	29%
Total	4%	71%	5%	20%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	54%	6%	39%
Gestion	1%	54%	7%	39%
Vte/Achats	1%	49%	8%	42%
Exploit Trp	1%	54%	7%	38%
Log/Man/Mag.	1%	49%	8%	41%
Conduite	6%	43%	6%	45%
Mainten.	0%	51%	10%	38%
Interprof.	0%	43%	11%	45%
Total	1%	50%	8%	41%

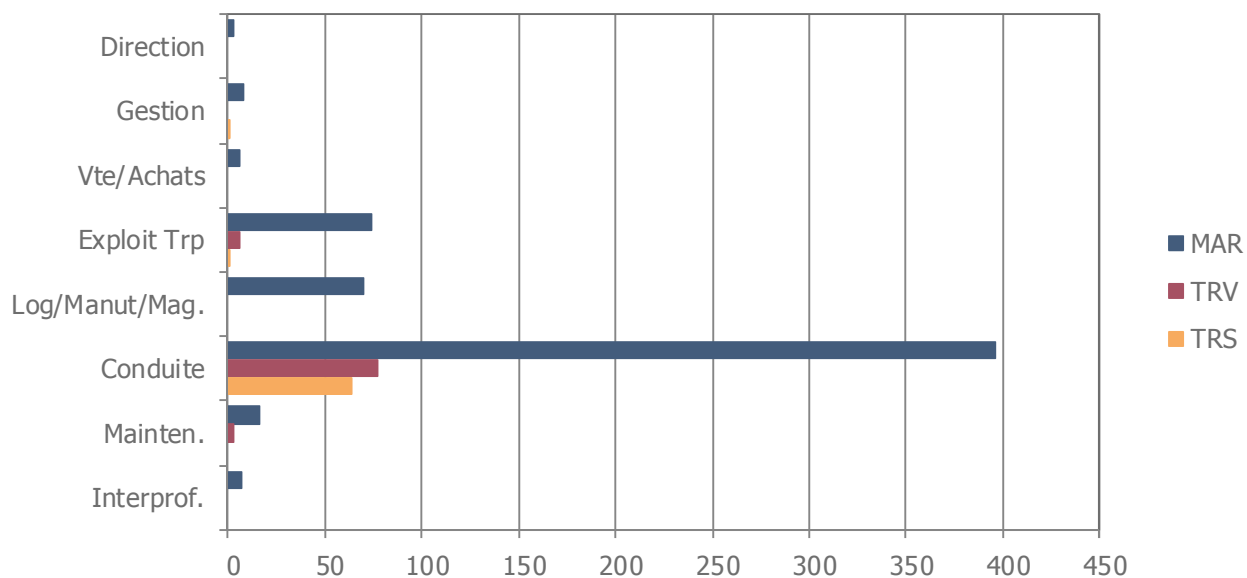
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	167	28%	28%
TRV	43	56%	47%
DEM	3	16%	29%
LOC	5	22%	28%
AUX	26	32%	38%
PRL	13	36%	31%
TRS	47	41%	35%
TOTAL	304	32%	32%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	31%	24%
TRV	43%	54%
DEM	30%	8%
LOC	33%	32%
AUX	19%	14%
PRL	15%	23%
TRS	21%	47%
TOTAL	29%	29%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Evolution des effectifs - Champ Unedic (ancien champ hors Prestataires Logistiques)

Base 100 au 31/12/2000

Région:

Famille professionnelle

Regroupement d'activités:

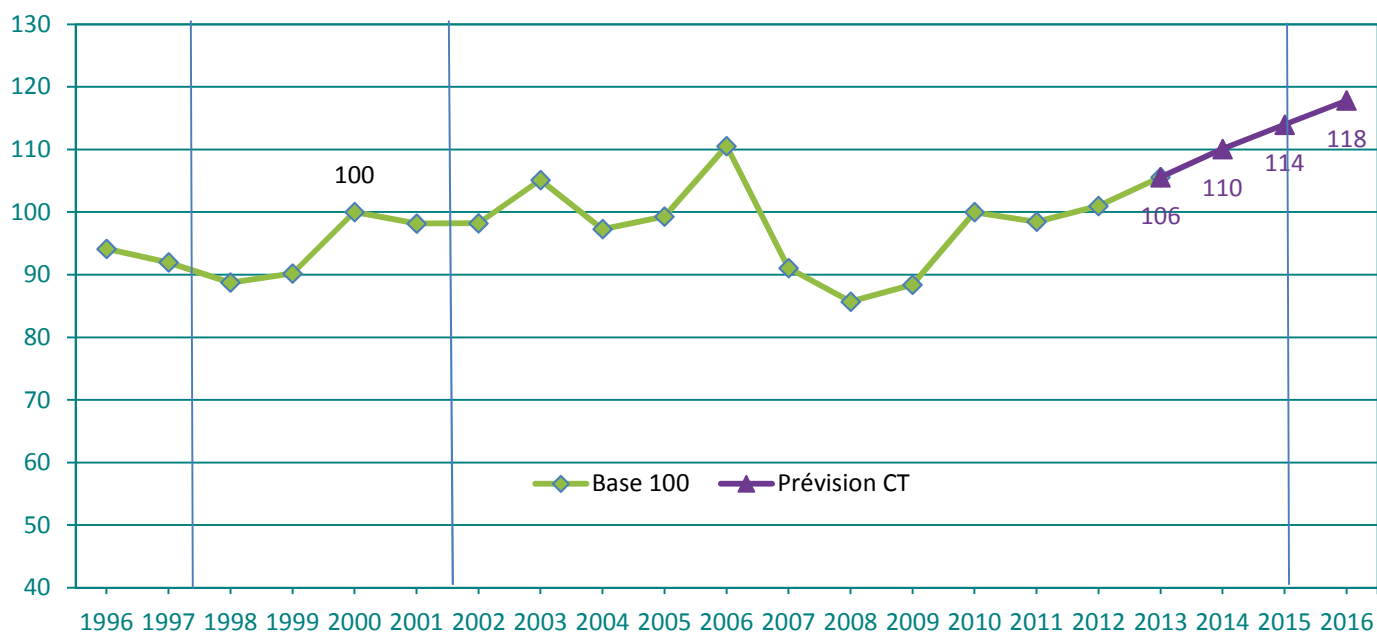
Activité:

CHAMPAGNE ARDENNE

Conduite

MARCHANDISES

TOUTES ACTIVITES



10



Données nationales





TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

marchandises On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³.
L'OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS ET SERVICES auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr