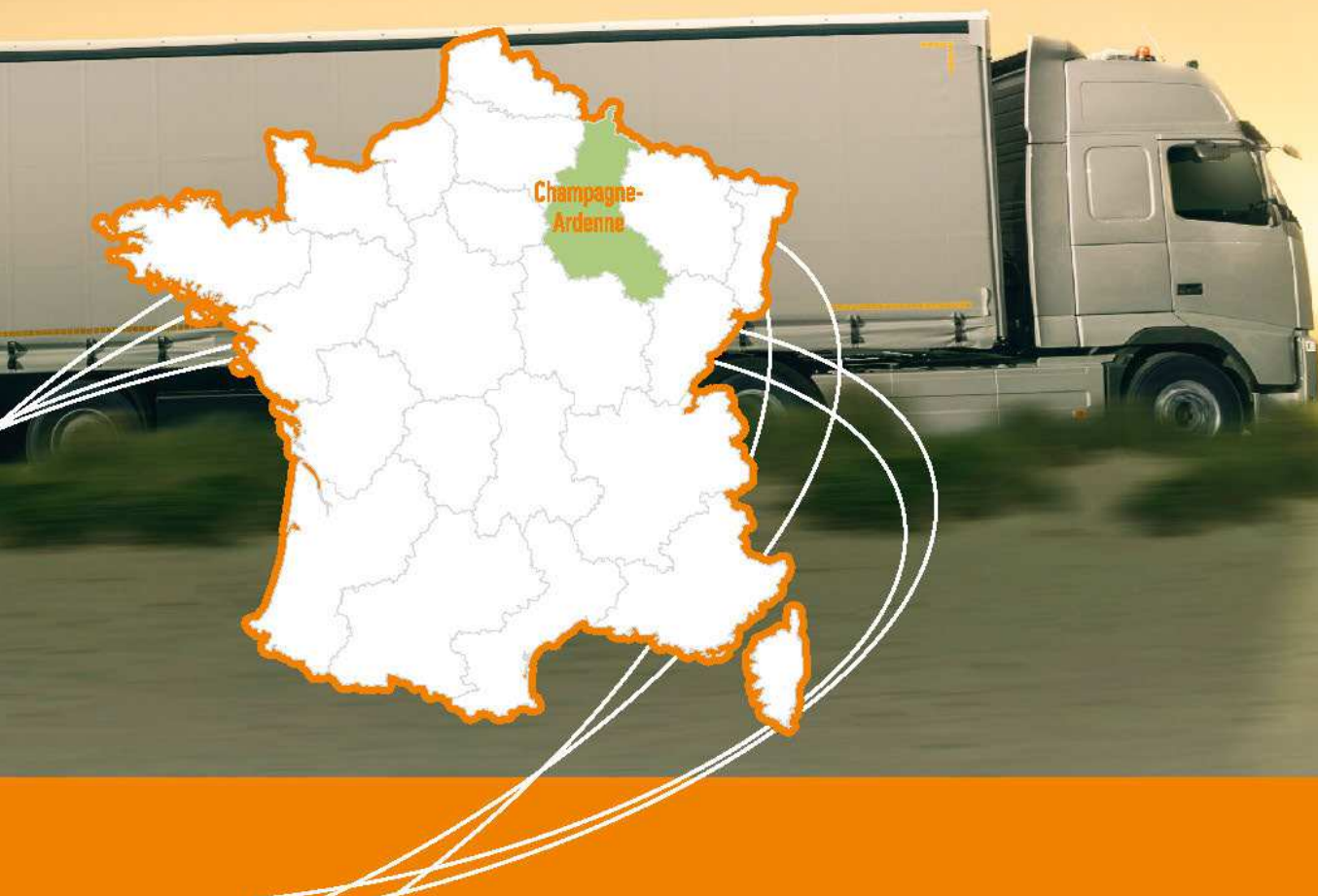




RAPPORT 2015

> CHAMPAGNE-ARDENNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2015 DE L'OPTL

> RÉGION CHAMPAGNE-ARDENNE

OPTL CHAMPAGNE-ARDENNE

16-18 rue du Val Clair

BP 53

51683 REIMS CEDEX

champagneardenne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Pierre SEMPE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.....	6
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	48
• Santé au travail et prévention des risques professionnels	56
• Mouvements de main d'œuvre	59
• Intérim.....	71
• Marché du travail	74
• Formation.....	83
• Insertion professionnelle.....	103
• Prospective.....	105
• Données Alsace - Champagne Ardenne - Lorraine.....	108
• Données nationales.....	115



Comme chaque année, nous avons le plaisir de vous présenter le rapport d'activité de l'OPTL Champagne Ardenne. Pour qu'il soit utile et donc utilisé, un tel rapport doit paraître au plus vite et refléter la réalité du terrain.

La précision des prévisions de l'année dernière a été presque parfaite avec des écarts de l'ordre de 0.2%. La rapidité de parution pour cette année est exemplaire puisque la présentation se fait en tout début du mois de février, ce qui est remarquable.

Cet outil est donc mis à votre disposition dans des délais qui vous permettront de vous appuyer sur les éléments datant d'à peine plus de 12 mois.

Nous tenons à féliciter toutes les équipes qui œuvrent à cette parution, qui la font vivre, l'améliorent d'année en année en la rendant plus lisible et plus proche des attentes de toutes les personnes et toutes les institutions concernées par l'emploi et son évolution dans le secteur du transport de notre région.

Le Président

Reynald CEENAEME

Le Vice-président

Bernard LIEBART

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports et Services, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

● Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Champagne Ardenne, 131 questionnaires, recueillis en 2015 auprès d'autant d'établissements (soit 13,8% des établissements de la branche conventionnelle en Champagne Ardenne), ont été exploités représentant 3 109 salariés (soit 20,3% des salariés de la branche conventionnelle en Champagne Ardenne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES ET DES MATERIELS	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier) et des matériels.
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

● Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS, il a été choisi de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2014 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2014 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

● Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2014

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2014 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- ◆ pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- ◆ d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2014, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- ◆ **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- ◆ **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- ◆ **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Établissements



● Établissements

En bref

Légère progression des établissements sans salariés sur plusieurs secteurs d'activité (Transport routier de marchandises, Transport routier de voyageurs, etc..) et stabilité des établissements avec salariés (légère augmentation en Transport routier de marchandises et légère diminution dans le Transport routier de voyageurs)

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2013	2014
TRM	325	344
TRV	32	41
DEM	5	5
LOC	48	45
AUX	27	32
PRL	68	79
TRS	29	36
TOTAL	534	582

Sur le champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR), le nombre d'établissements sans salariés (ou dont l'effectif est inconnu) a bondi de près de 9% par rapport à 2013.

Source : INSEE, fichier SIREN201E
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

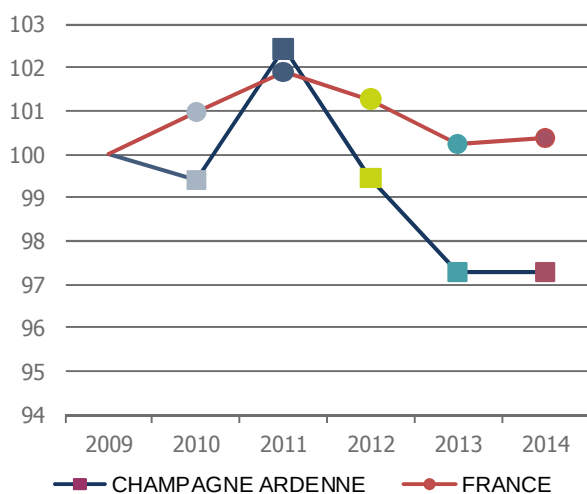


	2013	2014
TRM	592	599
TRV	79	73
DEM	16	16
LOC	25	25
AUX	81	78
PRL	38	40
TRS	116	115
TOTAL	947	947

A contrario, le nombre d'établissements avec salariés relevant du champ de la CCNTR reste stable, avec une légère progression dans le Transport routier de marchandises.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

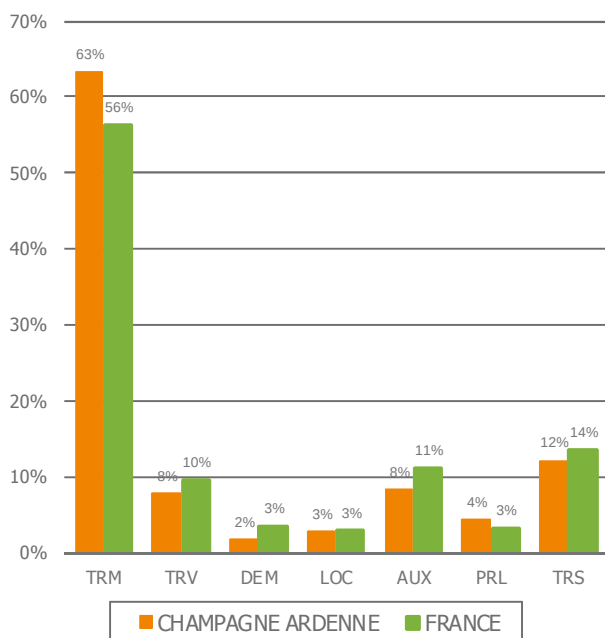
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



La région Champagne-Ardenne a vu depuis 2011 son nombre d'établissements baisser plus fortement que la moyenne nationale, pour se stabiliser cette année.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

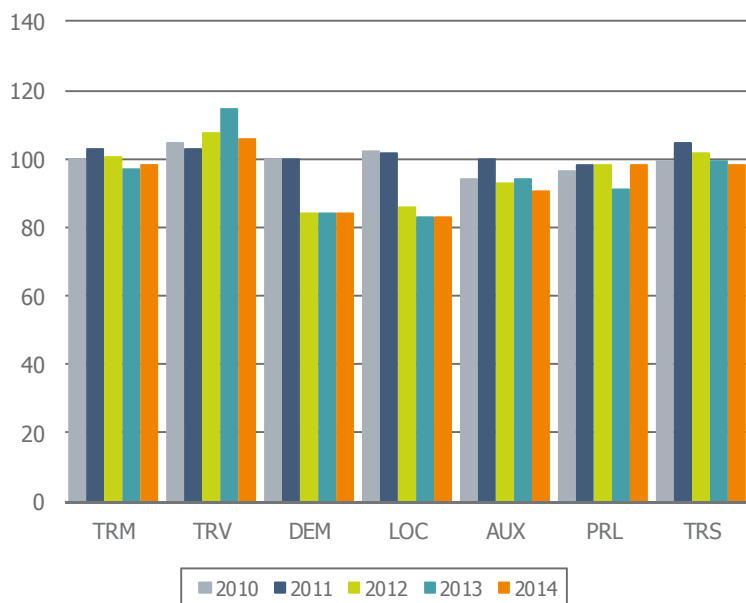
Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La région Champagne-Ardenne reste une région avec une forte implantation d'entreprises dans le secteur du Transport routier de marchandises, mais pas aussi forte dans le Transport routier de voyageurs et les auxiliaires du transport par rapport à la moyenne française.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

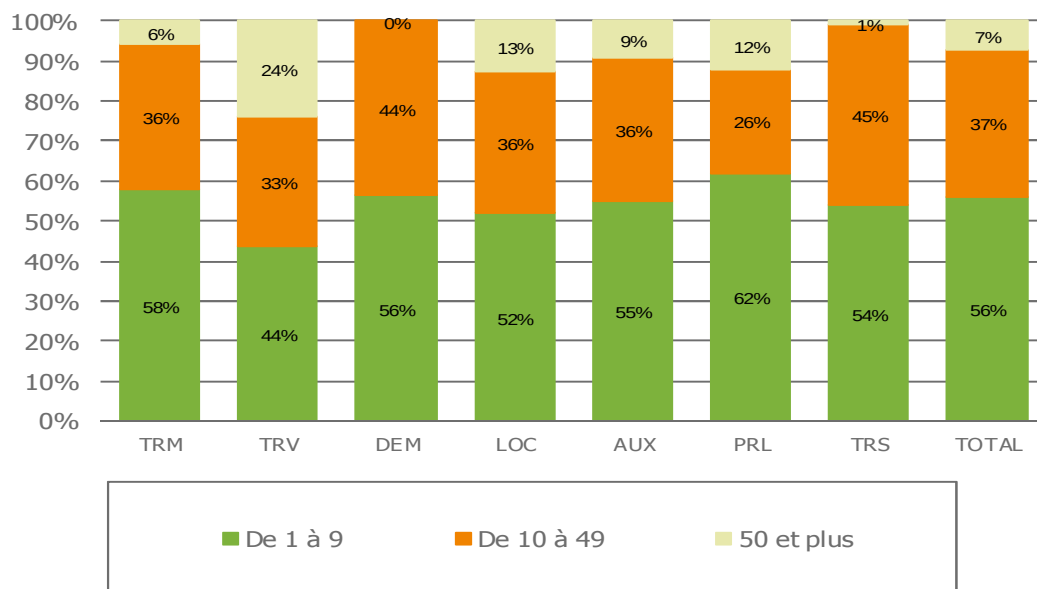
Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)



La progression relevée en 2011 du nombre d'établissements avec salariés s'est trouvée annulée depuis 3 ans pour retrouver un niveau très légèrement inférieur à celui de 2009.

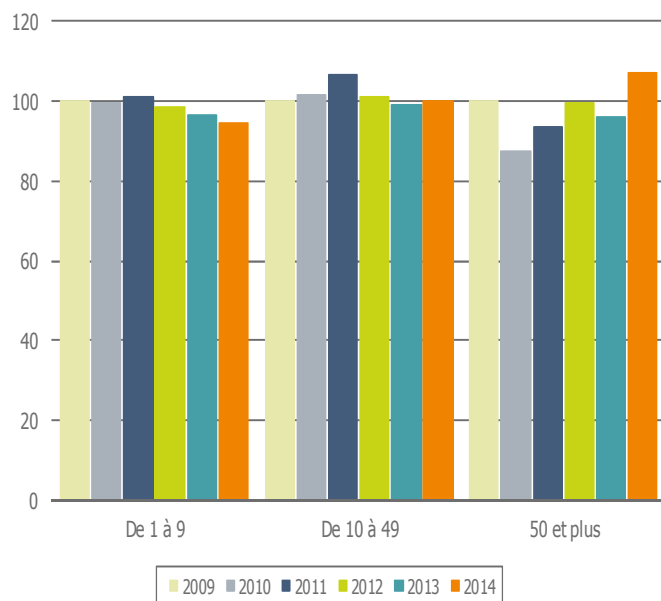
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2009)



La diminution des établissements de 1 à 9 salariés est d'une trentaine pour un gain de 4 établissements de plus de 50

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
ARDENNES	188	20%
AUBE	226	24%
MARNE	412	44%
HAUTE MARNE	120	13%
TOTAL	947	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

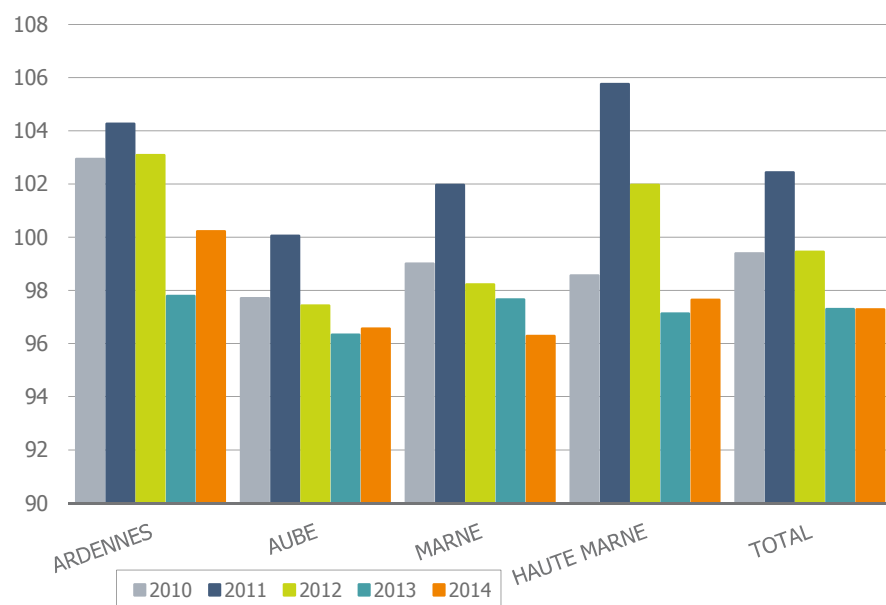
Répartition des établissements par département et activité

Département	1 à 9	10 à 49	50 à 99	100 à 499	500 à 999	1000 à 4999	5000 et plus	TOTAL
ARDENNES	123	11	2	5	8	3	37	188
AUBE	143	13	3	8	25	7	27	226
MARNE	269	30	8	12	35	24	34	412
HAUTE MARNE	64	19	3	1	10	6	17	120
TOTAL	599	73	16	25	78	40	115	947

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

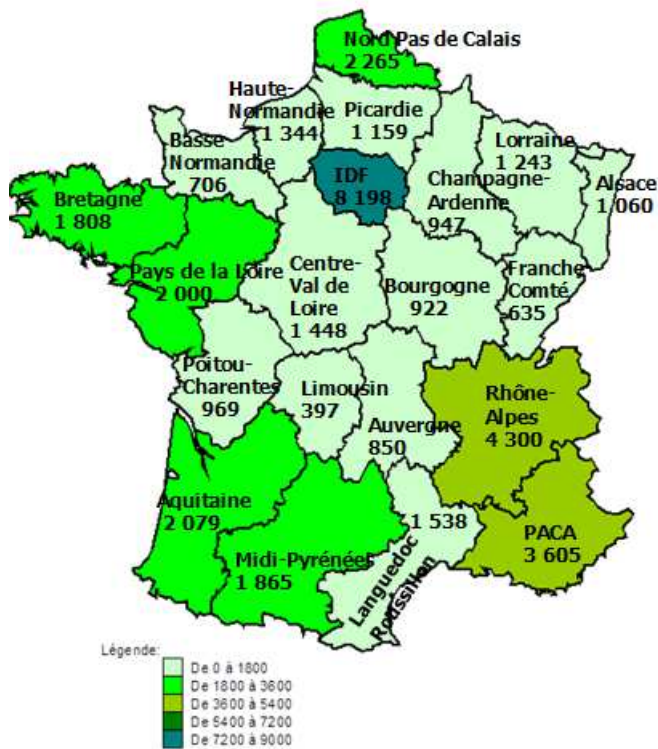
Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans
(base 100 au 31/12/2009)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

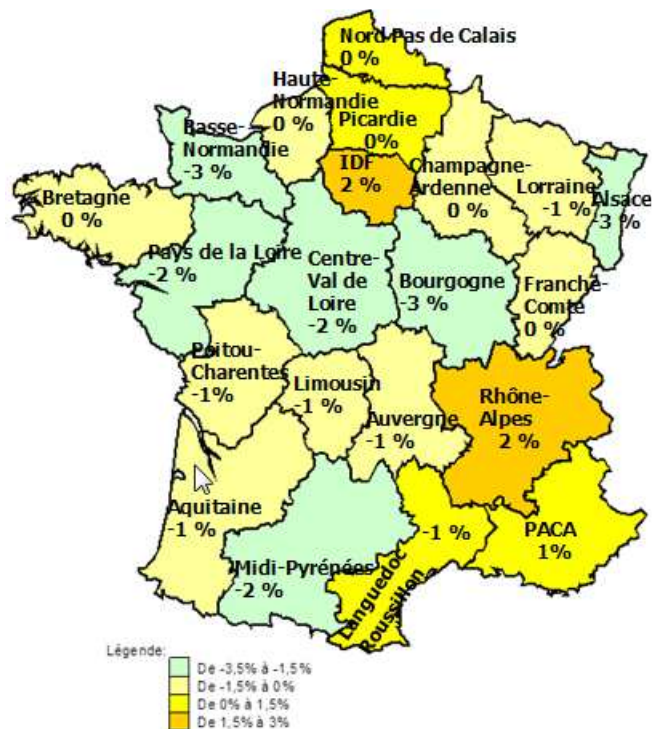
Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2014

Répartition des établissements par région



Taux d'évolution du nombre d'établissements

Le nombre d'établissements en région Champagne-Ardenne est stable par rapport à 2013 mais il y a une baisse de 5% par rapport à 2011 (-50).



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	40	12	11	63	-1%	50%	22%
TRV	7	1	3	11	-42%		-8%
TRS	5	0	1	6	25%	-100%	-25%
CHAMPAGNE							
ARDENNE	52	13	15	80	-8%	18%	12%
FRANCE	3 612	537	1 792	5 940	-15%	74%	20%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2014 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2014 / 2013		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	38	49	6	93	42%	-21%	4%
TRV	3	4	1	8	50%	0%	33%
TRS	2	3	0	5	0%	-25%	-17%
CHAMPAGNE							
ARDENNE	43	56	7	106	40%	-20%	5%
FRANCE	2 947	2 676	555	6 178	3%	-2%	8%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2014

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2013	13%	34%	100%	28%
2014	21%	32%	14%	27%
Part des redressements judiciaires en %				
2013	3%	22%	0%	16%
2014	2%	20%	0%	11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires

	2013			2014		
	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total	Liquidation judiciaire	Redressement judiciaire	Total
MAR	556	316	872	176	117	293
TRV	5	85	90	0	0	0
TRS	0	0	0			
TOTAL	561	401	962	176	117	293

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

En bref

Les effectifs continuent de diminuer (un peu moins que les années précédentes) en Champagne-Ardenne dans les secteurs du Transport routier de marchandises, des Prestataires logistiques et des Auxiliaires de transport, contrairement à la moyenne française qui se reprend depuis deux ans.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2014

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	4 983	
4941B	3 795	
5320Z	47	
8010Z	143	
Total	8 968	58,5%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 101	
4939B	677	
Total	1 778	11,6%
Déménagement (DEM)		
4942Z	117	1%
Location (LOC)		
4941C	375	
7712Z	94	
Total	469	3,1%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	873	
5229B	756	
Total	1 629	10,6%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	967	6%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 398	9%
Ensemble des activités		
Total	15 325	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2014

15 325

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2014

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE	8 968	1 778	117	469	1 629	967	1 398	15 325
Poids secteur	58,5%	11,6%	0,8%	3,1%	10,6%	6,3%	9,1%	100,0%
CHAMPAGNE ARDENNE/NATIONAL	2,7%	1,8%	1,1%	2,1%	1,7%	2,3%	2,6%	2,3%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

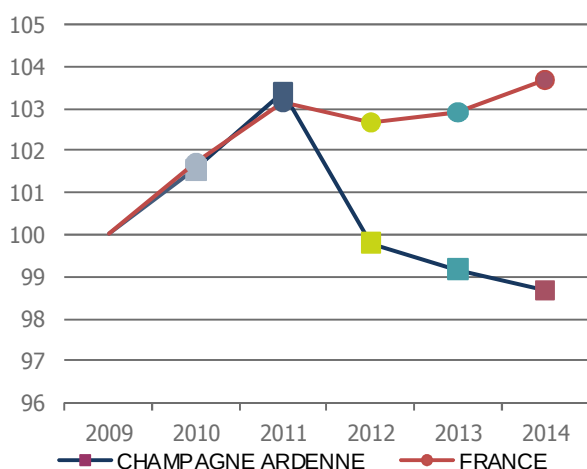
Évolution 2014/2013 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE 2014	-2,3%	6,9%	-0,8%	-1,8%	-1,2%	-1,8%	4,8%	-0,5%
CHAMPAGNE ARDENNE 2013	-0,2%	4,6%	-7,1%	5,4%	-3,6%	-10,1%	0,5%	-0,6%
FRANCE en 2014	0,2%	2,6%	-1,9%	-2,0%	0,2%	2,9%	1,9%	0,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	3,0%	-1,7%	-1,8%	-1,1%	1,0%	2,1%	0,2%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

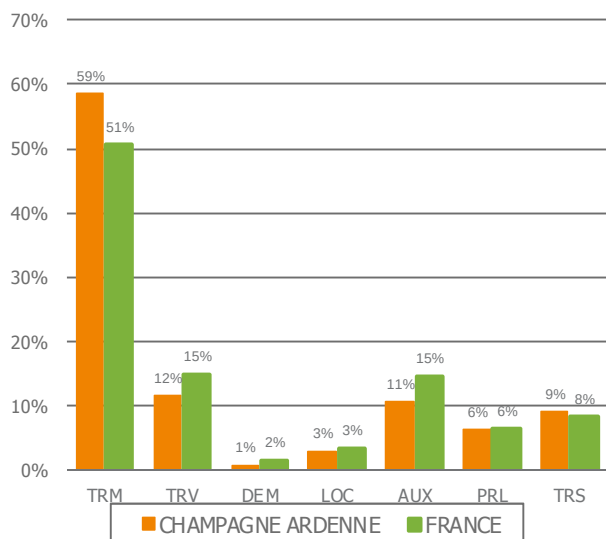


La baisse des effectifs connue depuis 2012 continue encore sur 2014 contrairement à la moyenne française qui se reprend depuis 2 ans.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

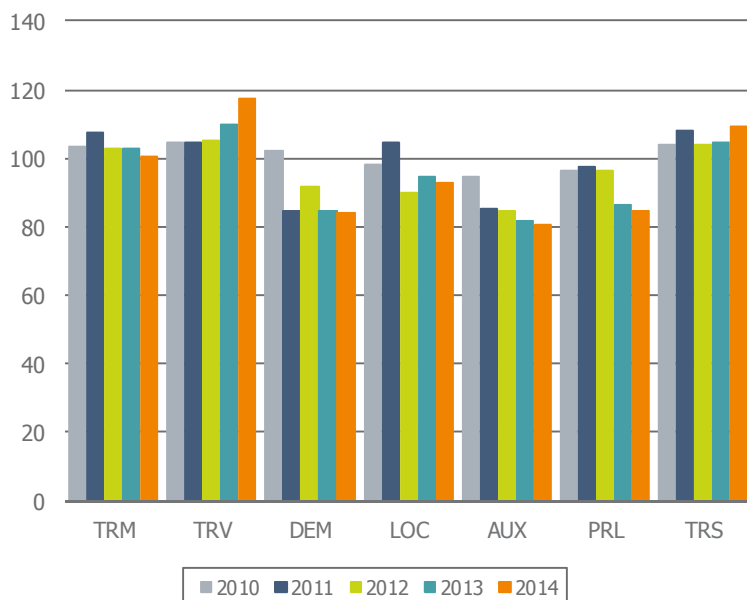
Répartition des effectifs par secteur d'activité



De manière identique au nombre des établissements, les effectifs dans le secteur du Transport routier de marchandises représentent une part supérieure de 8 points à la moyenne française.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2009)

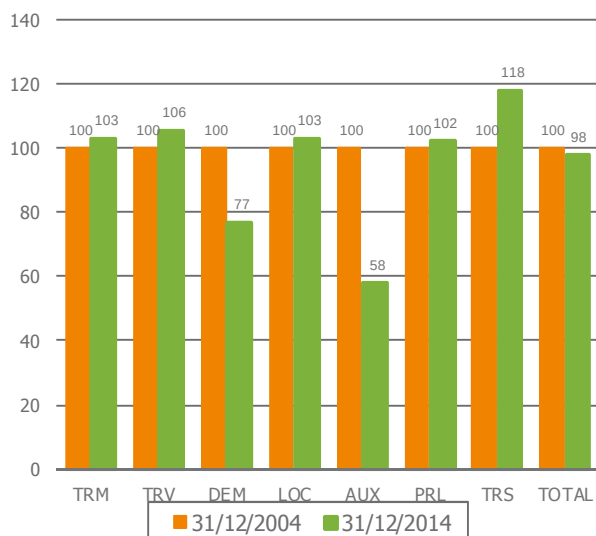


La forte progression des effectifs dans le Transport routier de voyageurs sur l'année 2014 vient du rattachement de salariés exerçant dans d'autres régions de France suite à réponses à appel d'offre.

La baisse est sensible dans les autres secteurs mis à part celui du Transport sanitaire.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

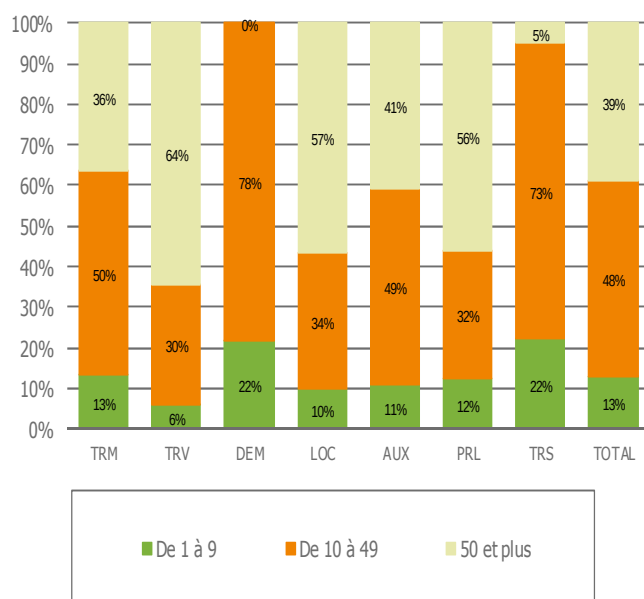
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2004)



Sur 10 ans, la progression la plus forte dans le Transport sanitaire est dû essentiellement aux changements conventionnels pour les ambulanciers et auxiliaires ambulanciers.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

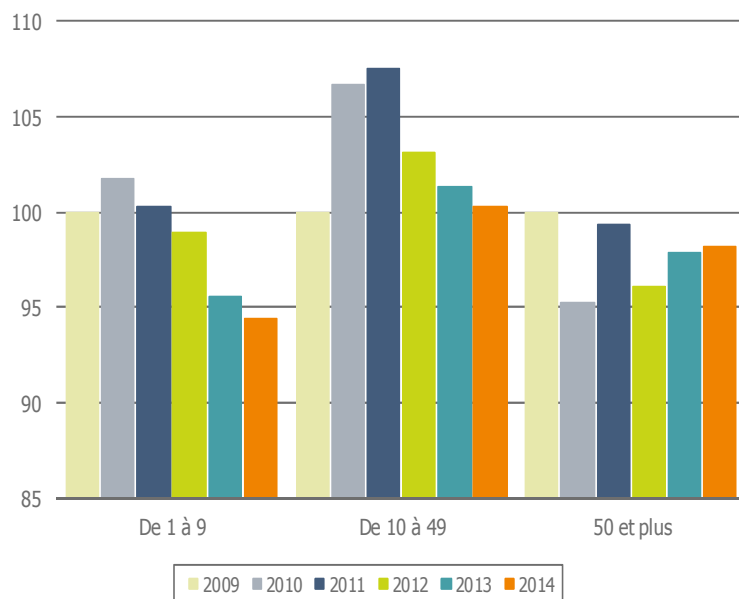
Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Les salariés exerçant dans des établissements de moins de 50 salariés représentent 60% des effectifs globaux par rapport aux 92% des effectifs nationaux.
13% travaillent dans des TPE de moins de 10 salariés contre 60% pour la moyenne nationale.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel
Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2009)



La baisse des effectifs salariés dans les entreprises de 1 à 9 suit celle du nombre des entreprises de cette taille qui est de 5.5% sur 5 ans.

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
ARDENNES	2 722	18%
AUBE	3 606	24%
MARNE	6 935	45%
HAUTE MARNE	2 061	13%
TOTAL	15 325	100%

La répartition des salariés suit la répartition des établissements de chaque département.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ARDENNES	1 654	360	5	168	140	12	383	2 722
AUBE	1 954	419	20	73	589	210	341	3 606
MARNE	3 997	698	83	227	781	667	482	6 935
HAUTE MARNE	1 362	301	9	1	119	77	192	2 061
TOTAL	8 968	1 778	117	469	1 629	967	1 398	15 325

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2009)

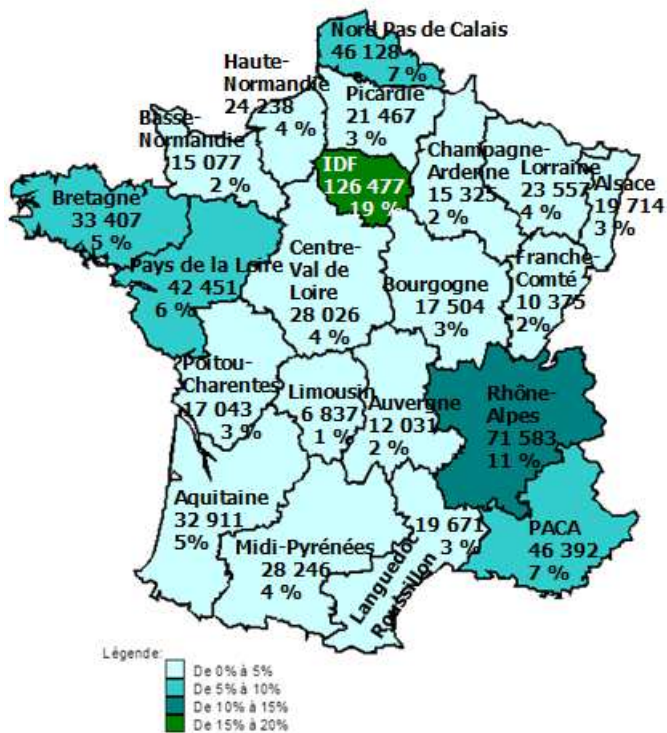


Le secteur du Transport routier de voyageurs a gagné près de 600 salariés sur 5 ans sur tous les départements.

C'est dans la Marne que la baisse des effectifs dans le Transport routier de marchandises a été la plus forte (- 324) par rapport à 2010 ; et dans l'Aube où l'augmentation globale a été la plus forte.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2014



La part de la Champagne-Ardenne est de 2.33% de la branche conventionnelle.

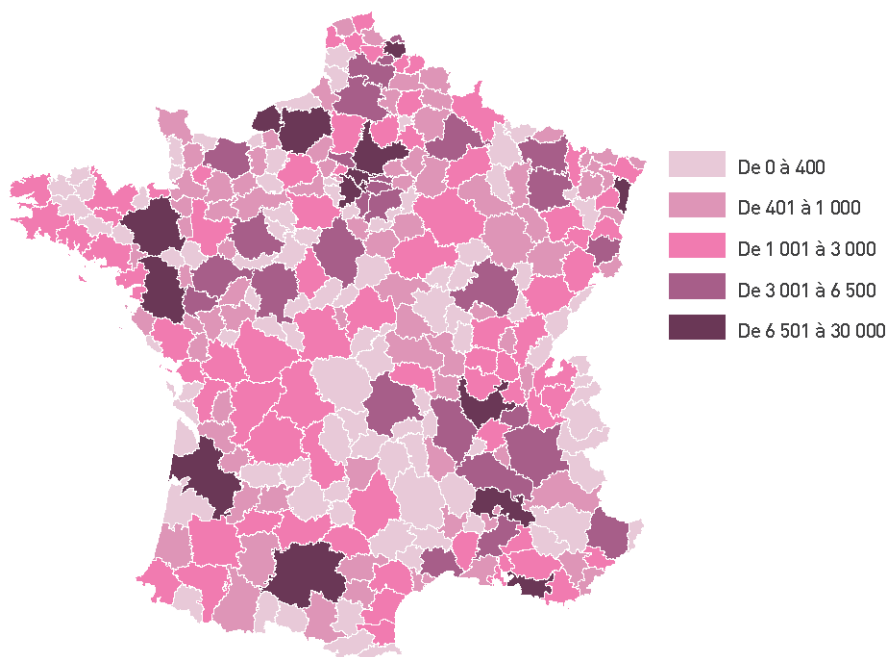
Pour information, il est de 2.99 % pour l'Alsace et de 3.58 % pour la Lorraine.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

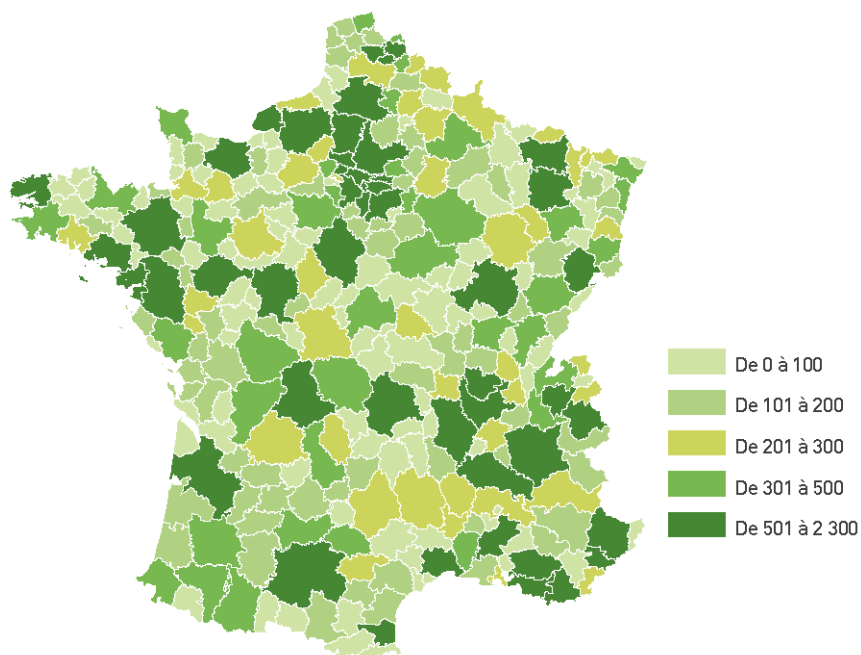
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2014

Marchandises

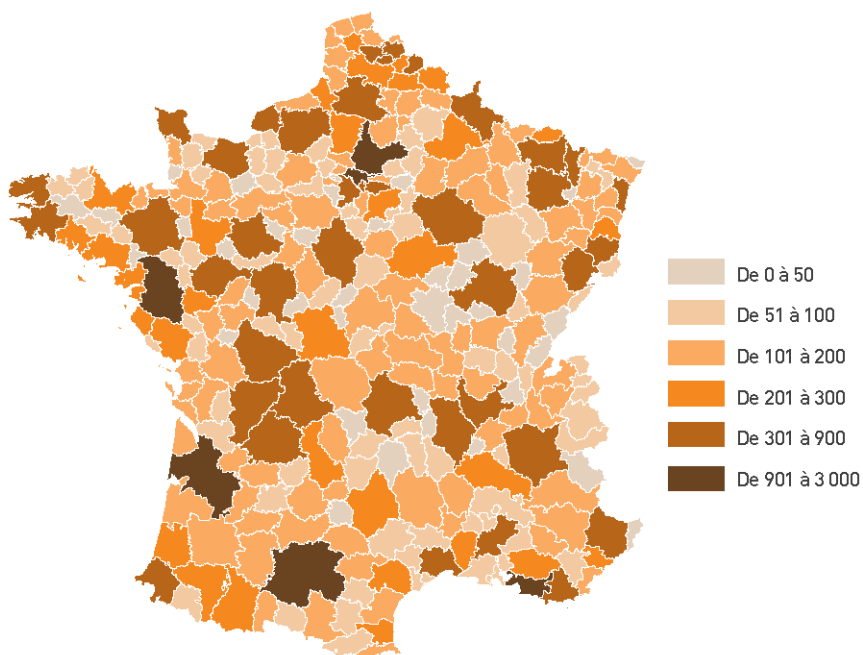


Voyageurs

Pour le secteur du Transport routier de voyageurs, ce sont les bassins de Reims et de Troyes dans lesquels il y a une proportion plus importante de salariés.



Transport sanitaire



Et dans l'activité du Transport sanitaire, ce sont les secteurs de Charleville-Mézières et de Troyes qui ont le plus d'effectifs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2009

Marchandises

En région Champagne-Ardenne, la croissance moyenne des effectifs est de -0.94 % depuis 2009.

Pour information, elle est de -0.6% en Alsace et de - 0.4% en Lorraine.

Les autres régions en négatif sont :

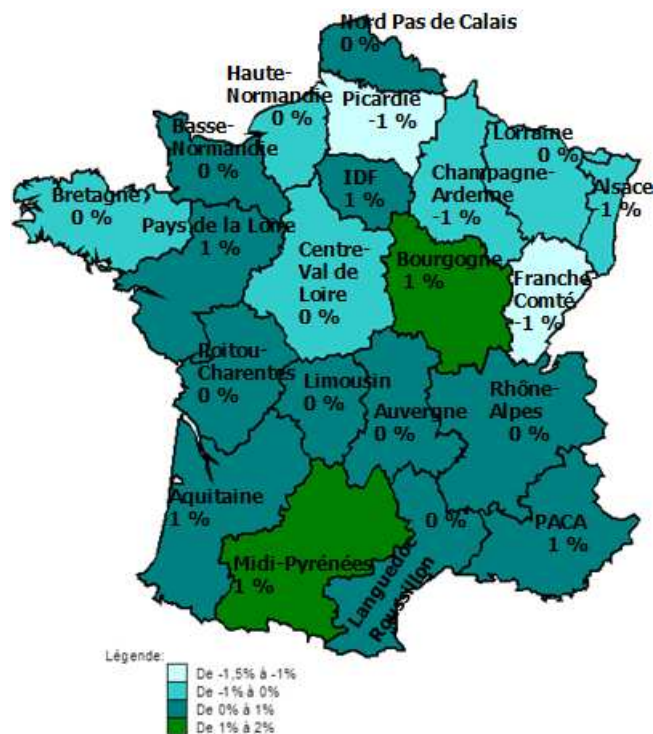
Franche Comté : - 1.30%

Picardie – 1.22%

Centre : -0.3%

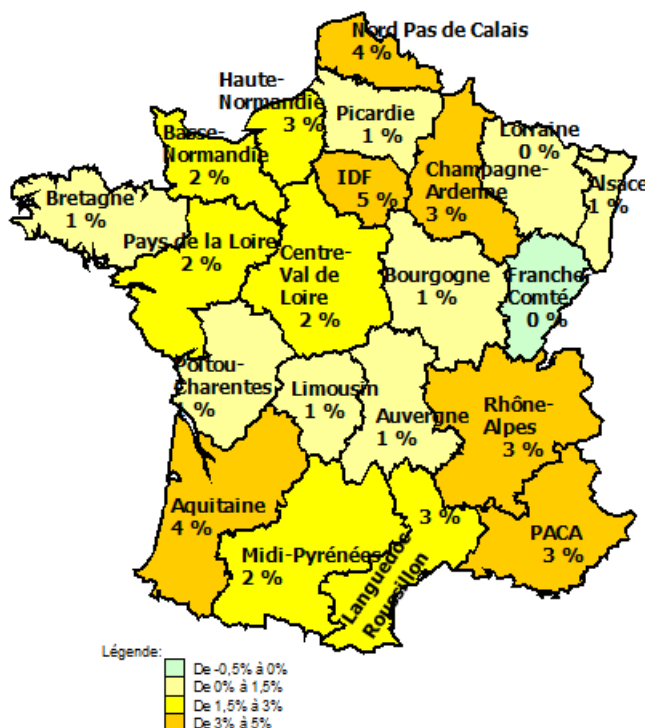
Haute Normandie : -0.2%

Bretagne : -0.1%



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



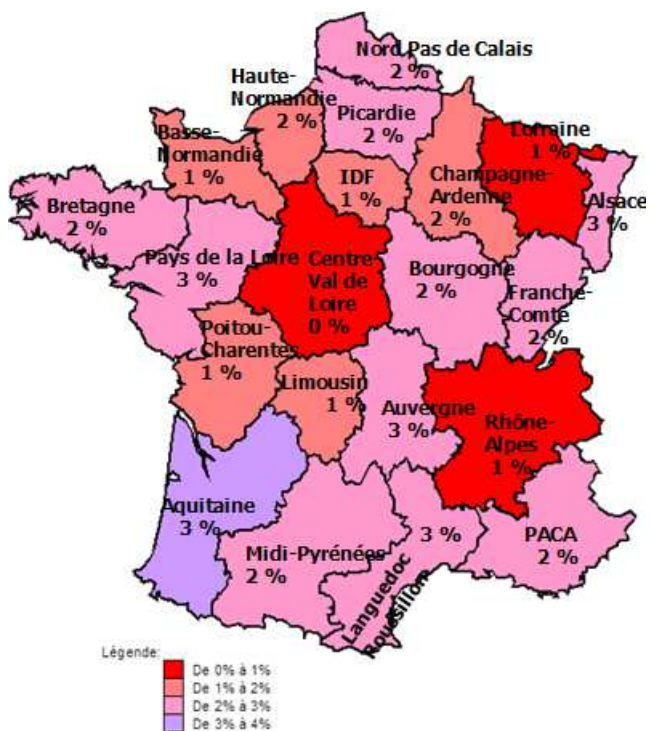
La progression (+3.2%) en Transport routier de voyageurs est due à des appels d'offres (en TPR) obtenus par des entreprises de Champagne-Ardenne dans d'autres régions de France, les salariés se trouvant donc ainsi rattachés à notre région.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

L'évolution en Champagne-Ardenne (+1.8%) est très proche de celle de la France (+1.9%)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

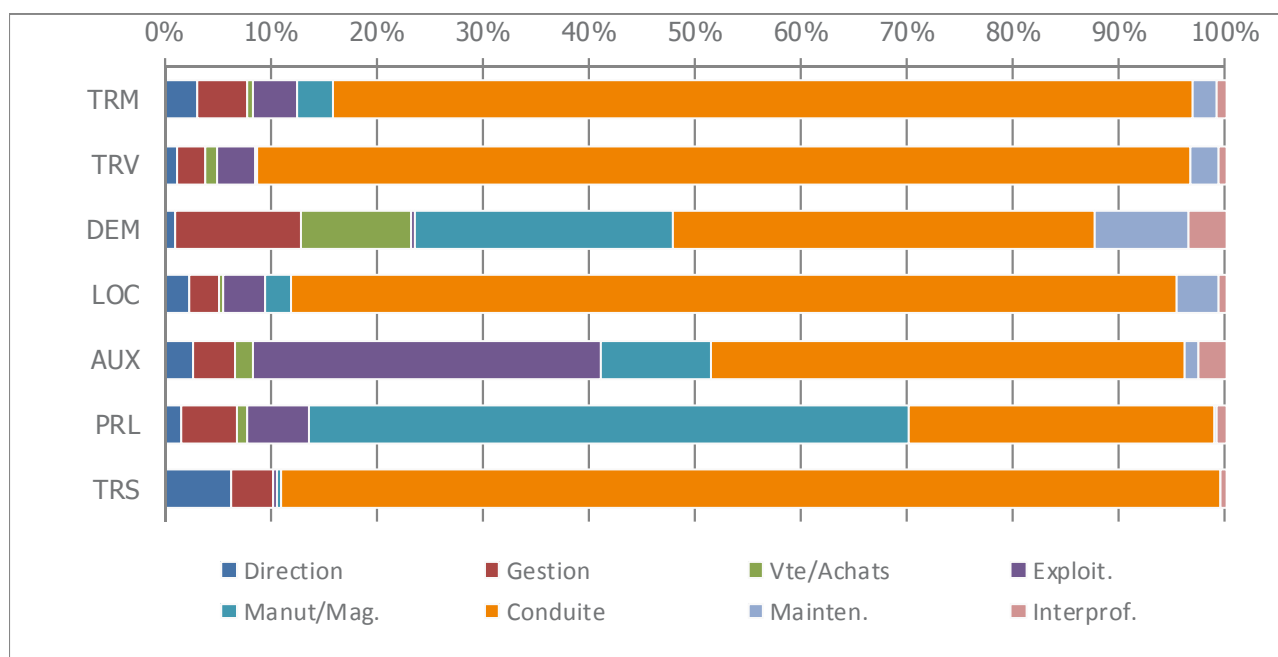
Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	9%
Logistique / Manut. / Mag.	7%	10%
Conduite	75%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

La part des conducteurs supérieure à la moyenne française vient du nombre relativement moins important de salariés dans le secteur des auxiliaires de transport et des prestataires logistique.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2014 (en %)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2014 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	271	425	50	373	304	7 272	205	68	8 968
TRV	21	48	19	66	0	1 565	49	9	1 778
DEM	1	14	12	1	28	47	10	4	117
LOC	11	13	2	18	11	391	19	3	469
AUX	45	64	26	536	167	728	22	40	1 629
PRL	15	51	10	56	547	277	3	8	967
TRS	89	53	0	7	5	1 237	1	6	1 398
Total	453	669	118	1 057	1 064	11 517	309	138	15 325

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

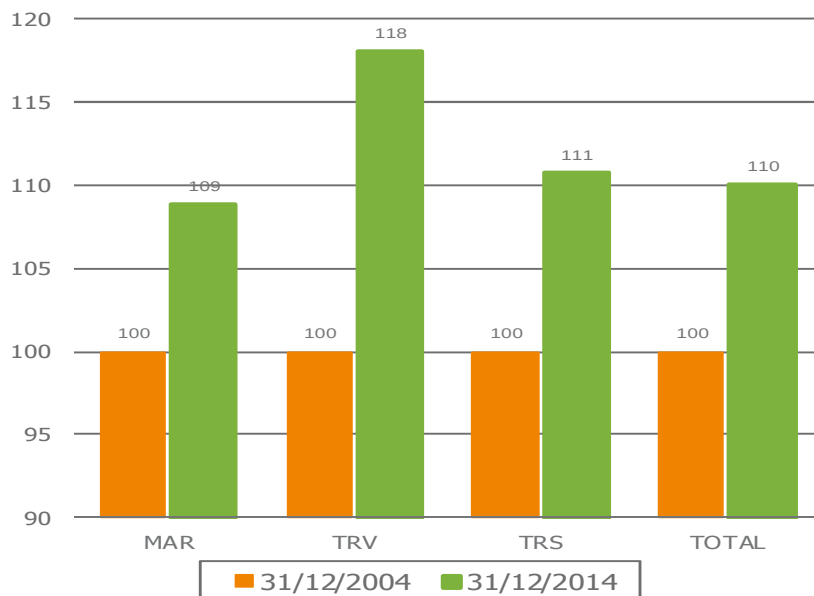
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

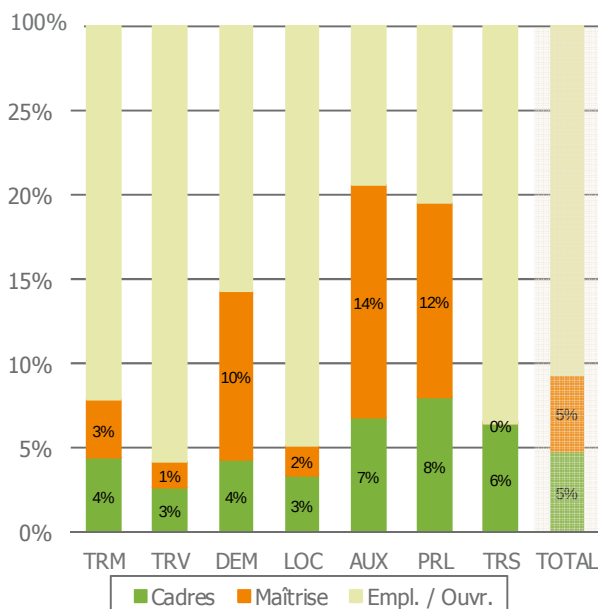
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31/12/2004)



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2014



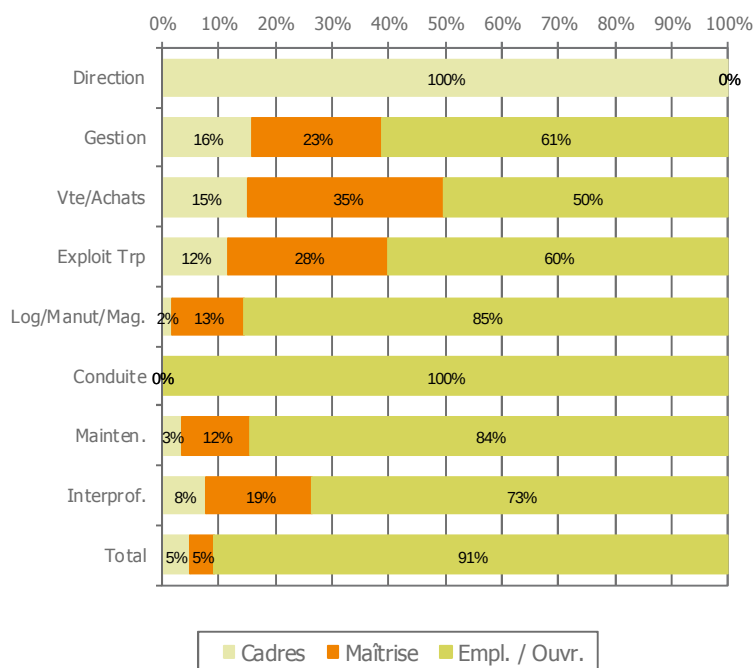
Moins de 10% des effectifs de la branche sont cadres ou techniciens/agents de maîtrise.

Cette proportion s'élève à un peu plus de 20% chez les auxiliaires de transport.

En revanche, dans le transport de personnes et la location, près de 95% des salariés sont des ouvriers ou employés.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2014



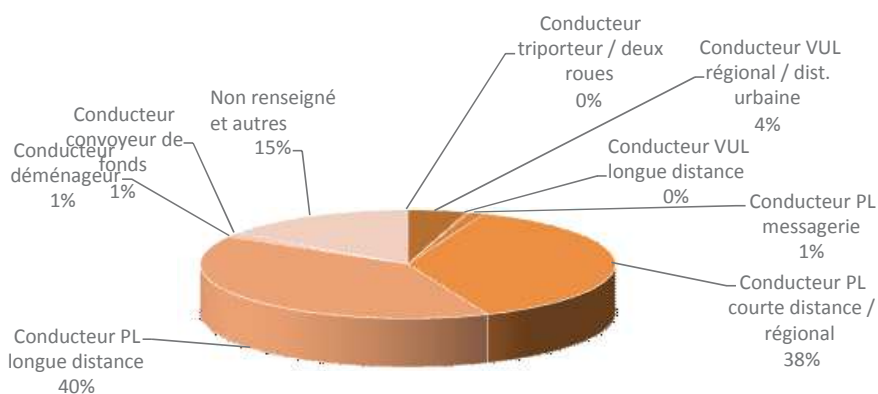
40% des salariés de la Famille professionnelle Exploitation Transport sont cadres ou techniciens/agents de maîtrise.

Le taux d'encadrement dans la famille professionnelle Logistique/Manutention/Magasinage est près de 15%, occupant des fonctions de responsables ou exploitants logistiques.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises



Les conducteurs de véhicules poids lourds dans la branche se répartissent entre :

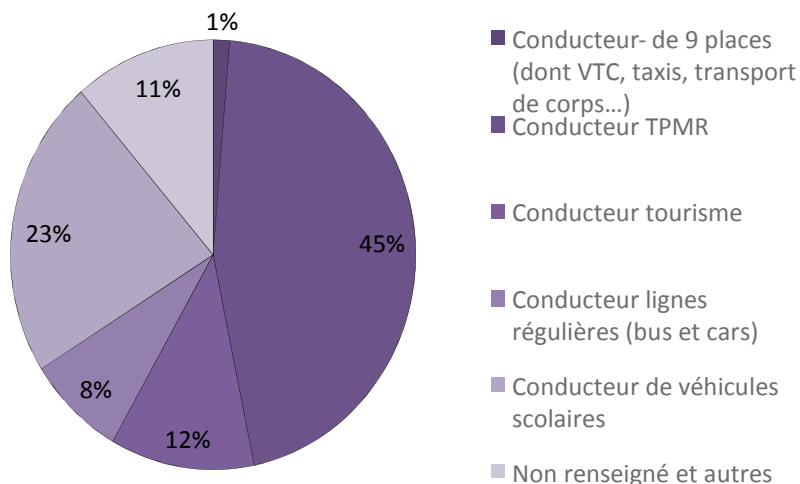
- 3500 « PL longue distance », c'est-à-dire affectés principalement à des services leur faisant obligation de prendre au moins 6 repos journaliers par mois hors de leur domicile,
- 3300 « PL régional »

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

La forte proportion de conducteurs TPMR vient des appels d'offres remportés dans d'autres régions par des entreprises champardennaises.

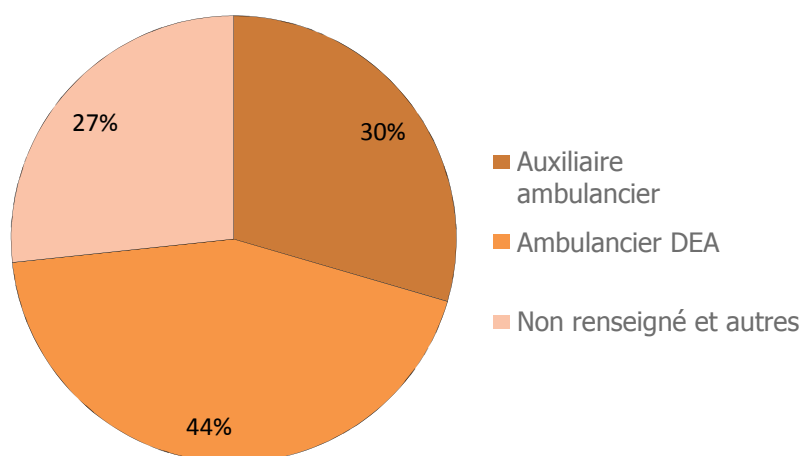
Les conducteurs de véhicules scolaires sont les plus nombreux (354), devant les conducteurs de tourisme (180) et de lignes régulières (122)

Voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Dans le Transport sanitaire, on compte près de 1.5 fois plus de d'ambulanciers DEA que d'auxiliaires ambulanciers.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Proportion de conducteurs affectés principalement au transport de marchandises en ville parmi les conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises

... Et soumis de ce fait à des contraintes spécifiques de distribution en zone urbaine (réglementations, limitations d'accès, ...)

	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
TRM	19%	20%
DEM	76%	21%
LOC	14%	19%
AUX	30%	31%
PRL	0%	21%
TOTAL	16%	15%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête auprès des établissements de la convention collective des transports routiers et de activités auxiliaires du transport révèle cette année que 16% des conducteurs de véhicules sont affectés principalement à du transport de marchandises en ville.

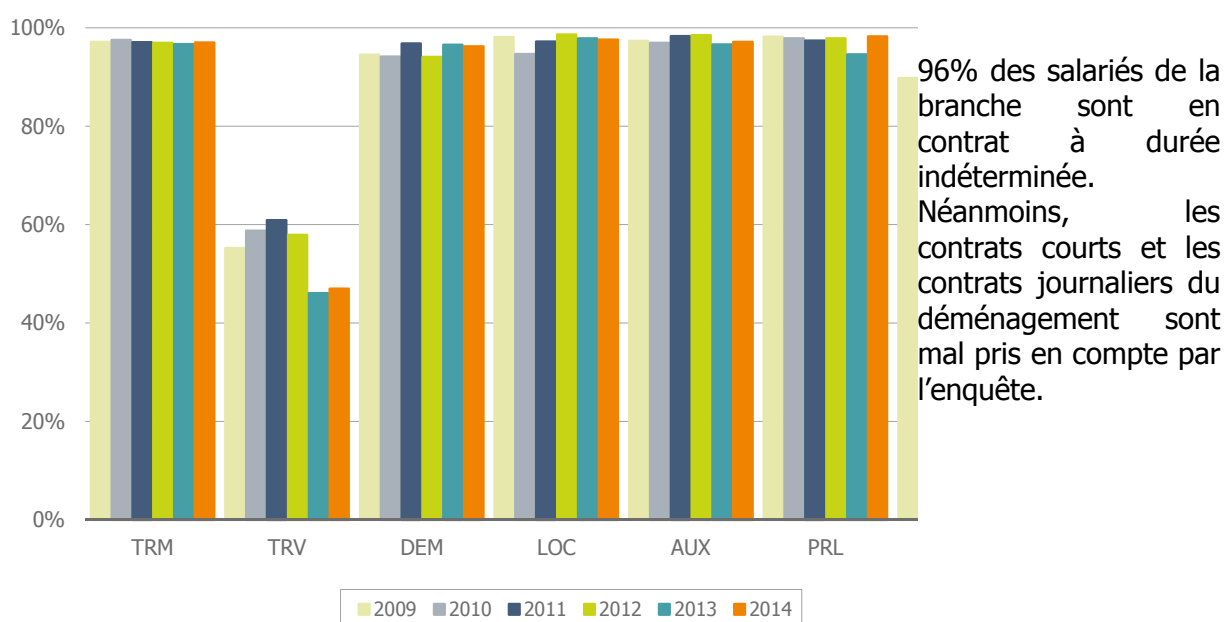
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus



	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	8%	17%	0%	8%
Formation professionnelle	3%	0%	0%	3%
Ressources humaines	6%	28%	8%	8%
Gestion financière	37%	46%	39%	38%
Communication, relations publiques	4%	9%	18%	4%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	2%	0%	2%	2%
Non renseigné	39%	0%	33%	37%
Total	100%	100%	100%	100%

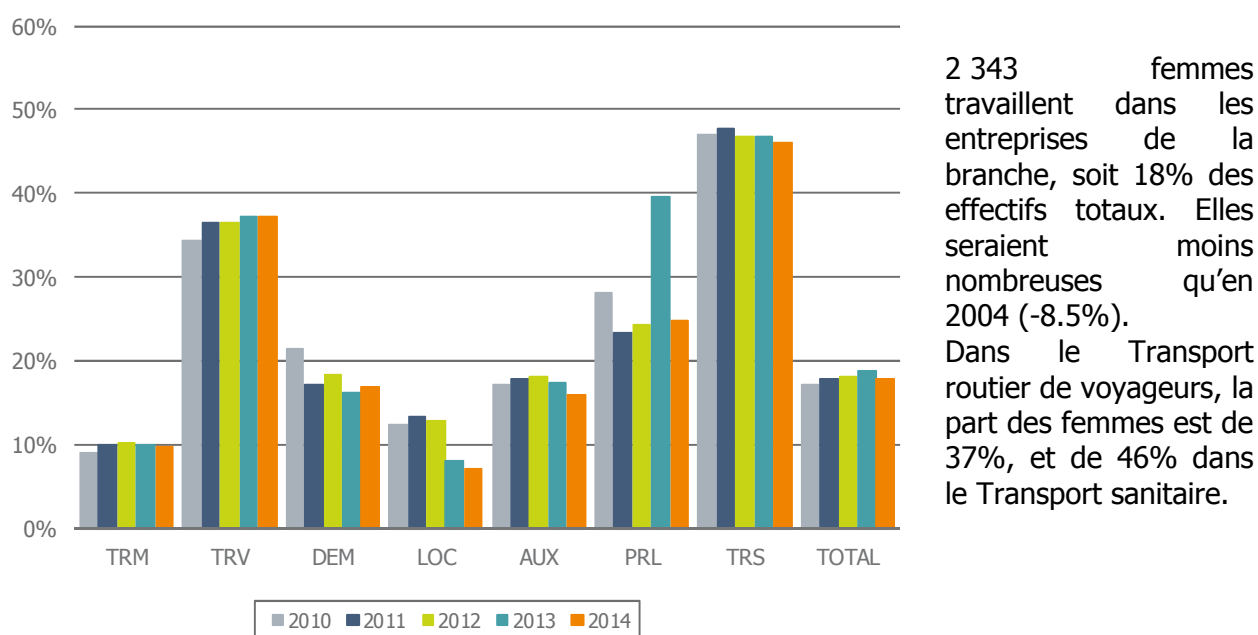
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



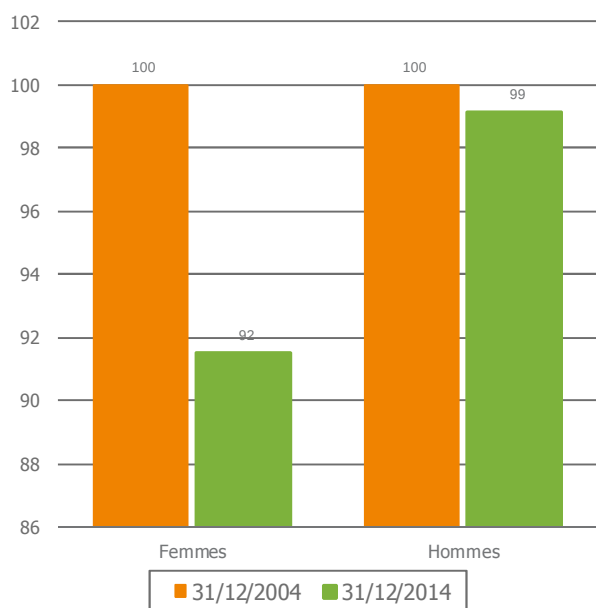
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

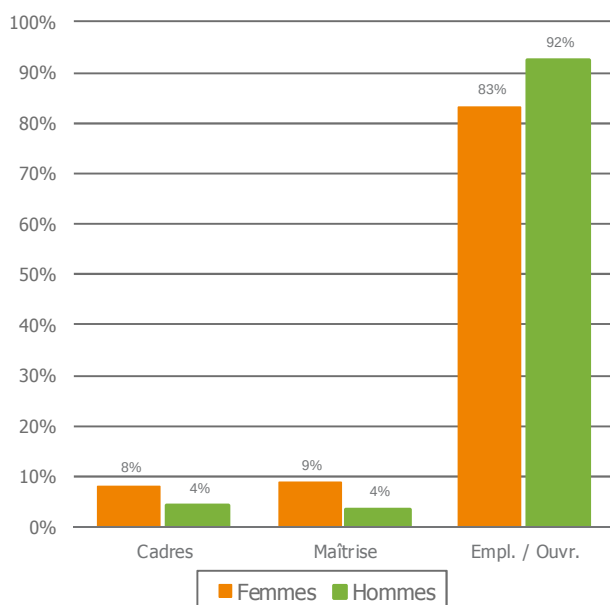
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2004)



Si les effectifs baissent de manière générale, ce sont les « femmes » qui subissent la baisse la plus importante.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

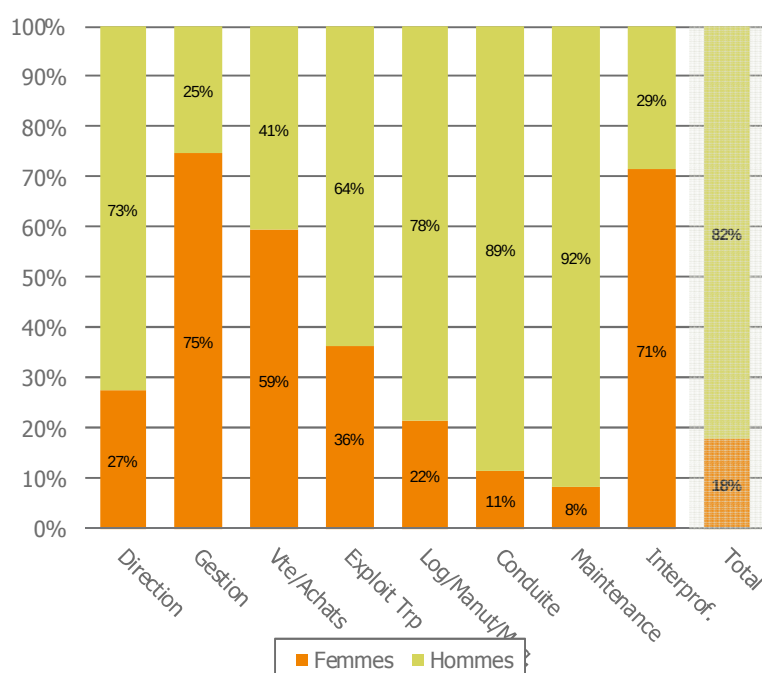
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Un tiers de l'effectif des cadres et techniciens/agents de maîtrise de la branche est constitué de femmes. En effet, un peu plus de 80% de femmes ont le statut d'ouvrier ou employé contre 92% des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

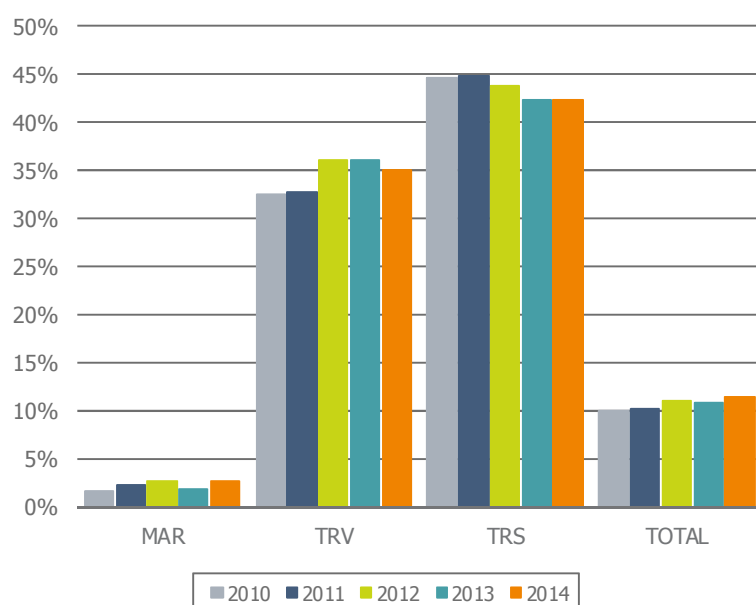
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



La part des femmes dans les effectifs de la Famille Gestion atteint les 75%, 59% pour la famille Ventes/achats et 36% en exploitation.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

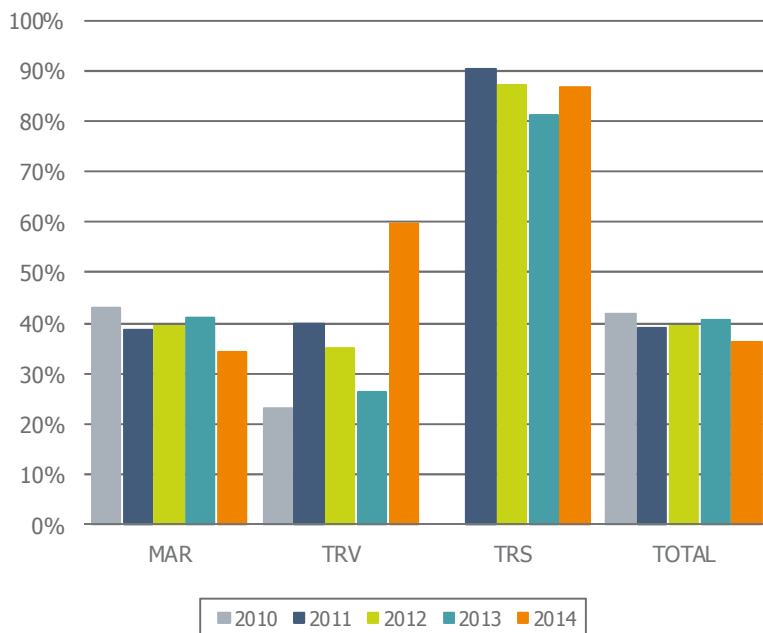
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Le taux de féminisation a progressé dans la famille « conduite » de plus de 23% entre 2009 et 2014 (1302 conductrices).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

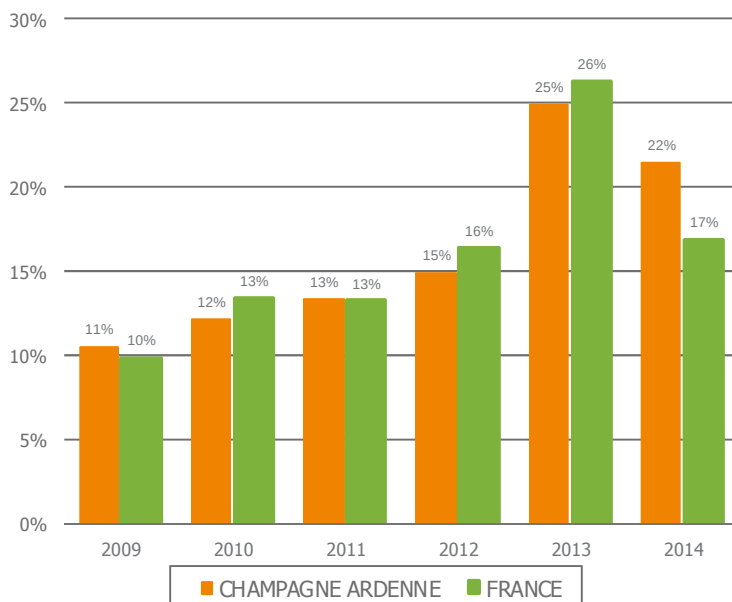
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation transport (par secteur)



Les femmes occupent 36% des postes de l'Exploitation Transport et ce taux a baissé depuis 5 ans, car il était en 2009 de 45%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

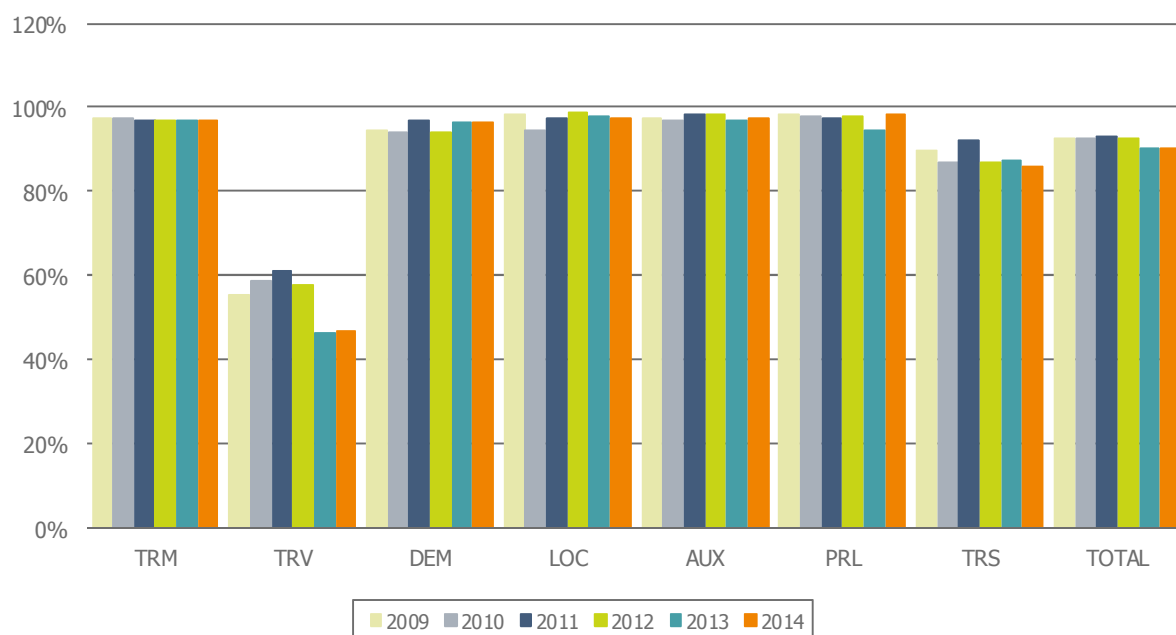
Evolution de la part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention, toutes activités



La part des femmes dans la famille professionnelle logistique-magasinage-manutention a progressé ces dernières années pour atteindre 22% (25% en 2013), et c'est 5 points de plus que la moyenne française.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
Direction	98%	95%
Gestion	90%	83%
Ventes / Achats	93%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	96%	97%
Conduite	89%	89%
Maintenance	91%	91%
Interprofessionnel	87%	79%
TOTAL	90%	90%

Dans les entreprises des transports routiers et activités auxiliaires du transport, neuf salariés sur dix ont contrats de travail à temps complet.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

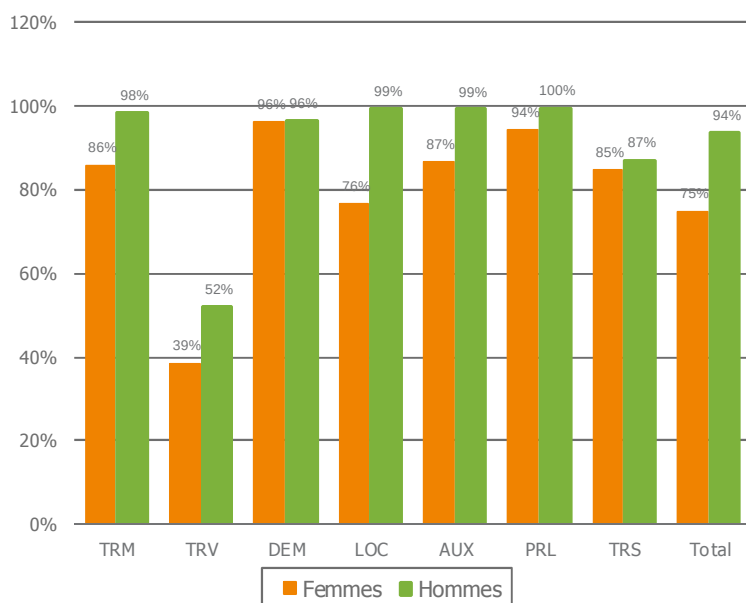
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	CHAMPAGNE ARDENNE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	41%	52%
DEM	100%	99%
LOC	99%	99%
AUX	100%	99%
PRL	100%	98%
TRS	86%	92%
Total	89%	89%

Néanmoins, cette proportion tombe à 41% dans la conduite voyageurs et 86% dans la conduite du Transport sanitaire....

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

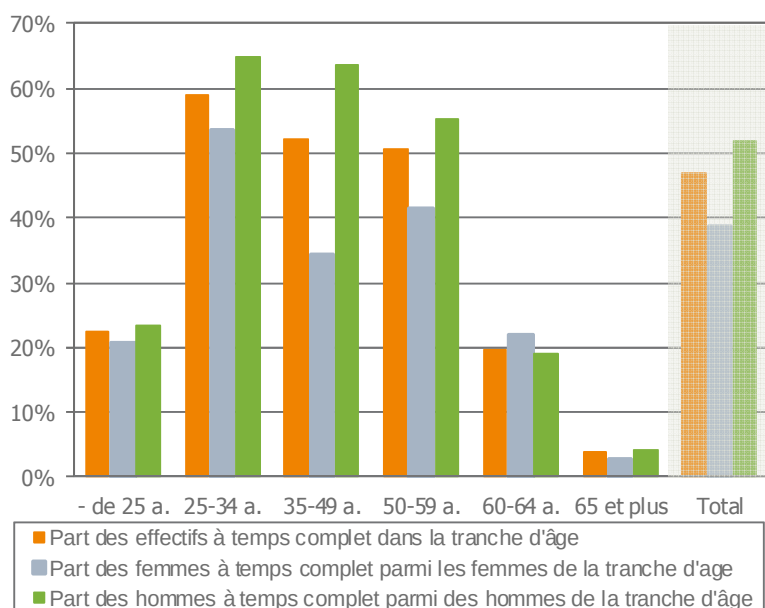
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



.... Et 39% dans le secteur du Transport routier de voyageurs (contre 52% en France).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe

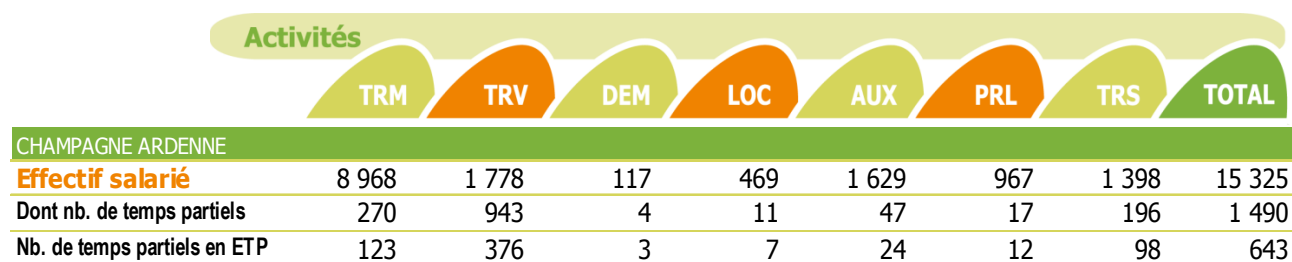


Dans le transport routier de voyageurs, un peu plus de 60% des hommes sont à temps complet et 39% des femmes.

L'occurrence d'occuper un poste à temps complet diminue avec l'âge, quel que soit le sexe, et à partir de 60 ans, 22% des femmes sont à temps complet contre 18% des hommes.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur



ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)



Ancienneté moyenne

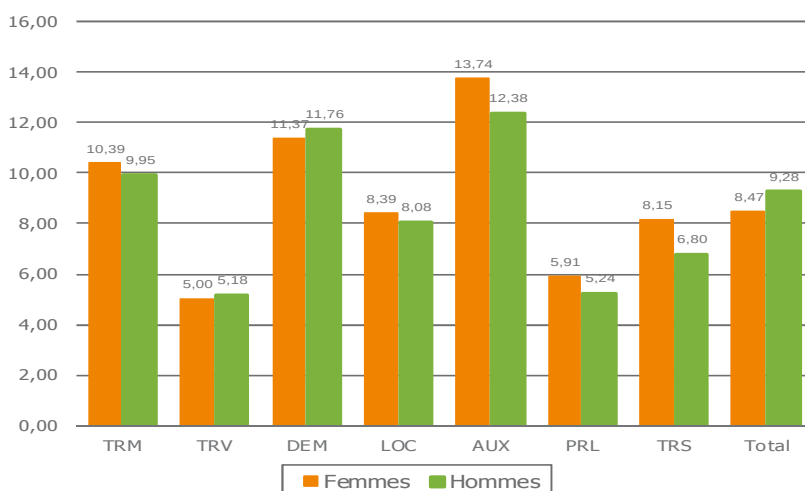
CHAMPAGNE ARDENNE	9,99	5,11	11,70	8,10	12,60	5,41	7,42	9,14
FRANCE	8,80	7,78	10,26	7,84	10,75	7,14	7,21	8,69

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2009, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

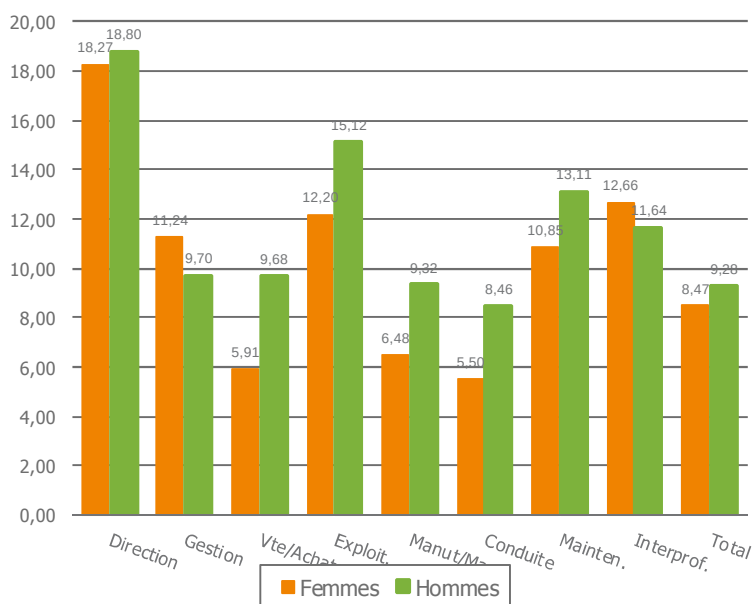
Ancienneté moyenne par sexe et par activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT

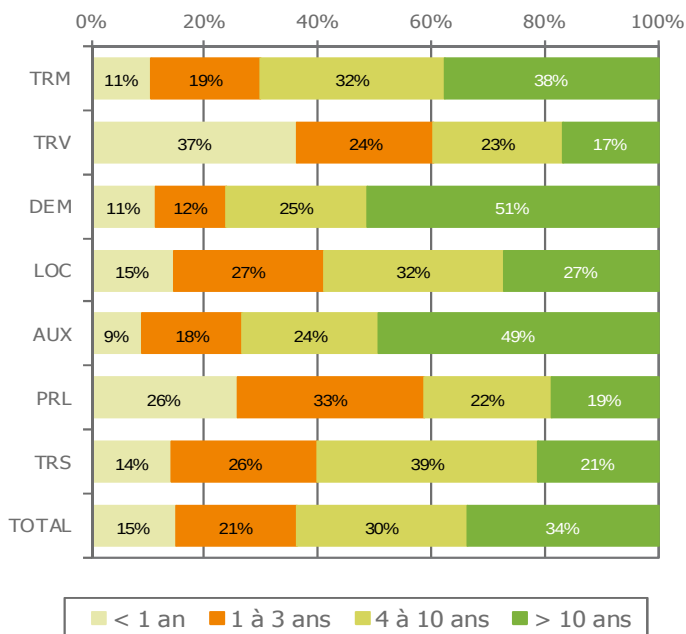
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne par sexe et par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

En 2009, la part des salariés ayant moins d'un an d'ancienneté était de 7.1% contre 15% en 2014.

La part des « 1 à 3 ans » passe de 26% à 21%

La part des « 4 à 10 ans » passe de 37.5% à 30%

Et celle des « supérieure à 10 ans » passe de 29.4% à 34%.

3



Démographie



● Démographie

En bref

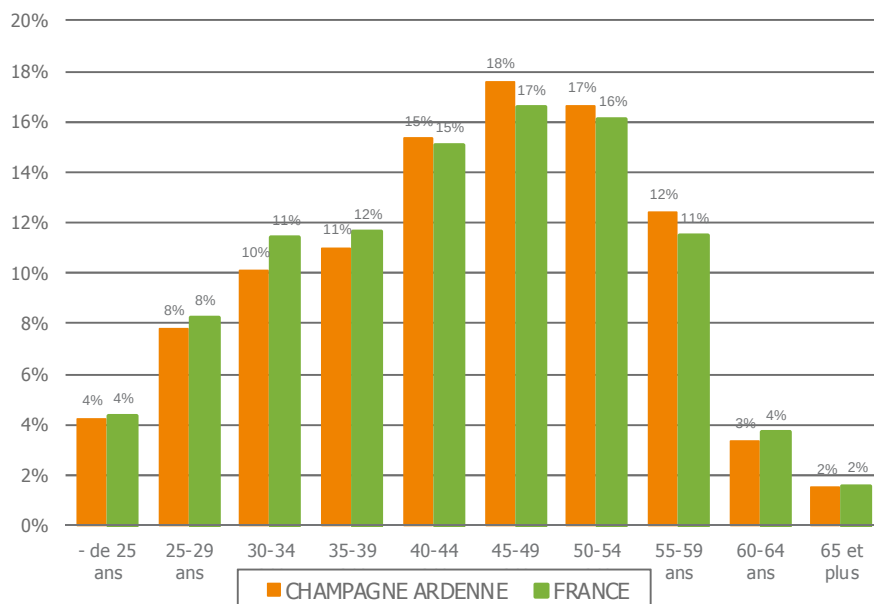
Le vieillissement des effectifs continue globalement en France mais également en Champagne-Ardenne où la moyenne est un peu plus forte que celle observée en France.

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
67	583	1 197	1 549	1 688	2 346	2 696	2 551	1 902	510	236	15 325

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

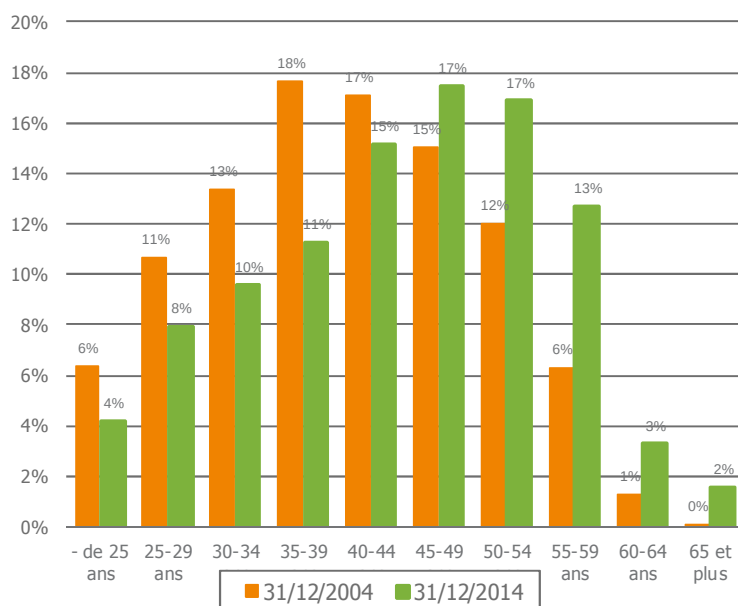
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



En Champagne-Ardenne, il y a une proportion plus importante que la moyenne France pour les tranches de salariés de plus de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



La comparaison de la structure par âge des salariés de la branche à 10 ans d'intervalle fait apparaître un net glissement de la pyramide des âges vers les tranches d'âges supérieures.

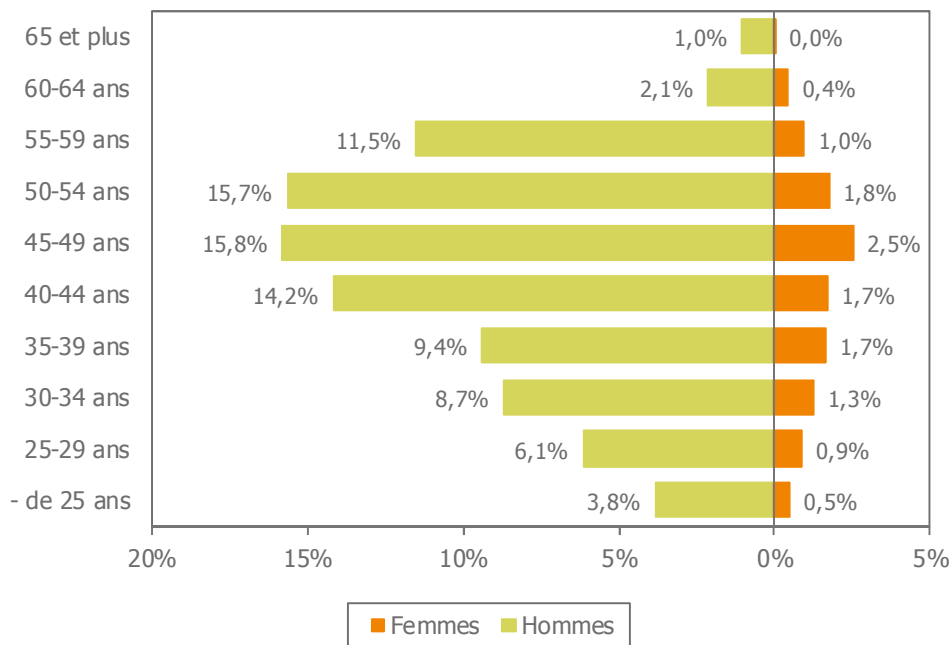
Alors qu'en 2004 un salarié sur cinq avait 50 ans ou plus, ils sont désormais un tiers dans ce cas.

Les moins de 35 ans sont passés de 30% à 22% des effectifs salariés sur la même période.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

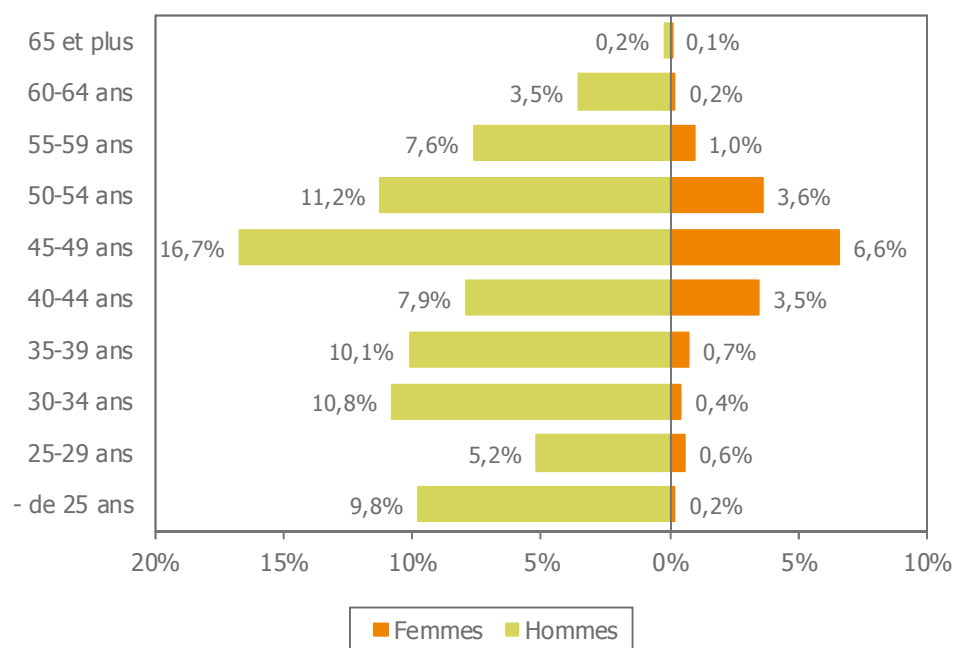
Pyramides des âges en 2014 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



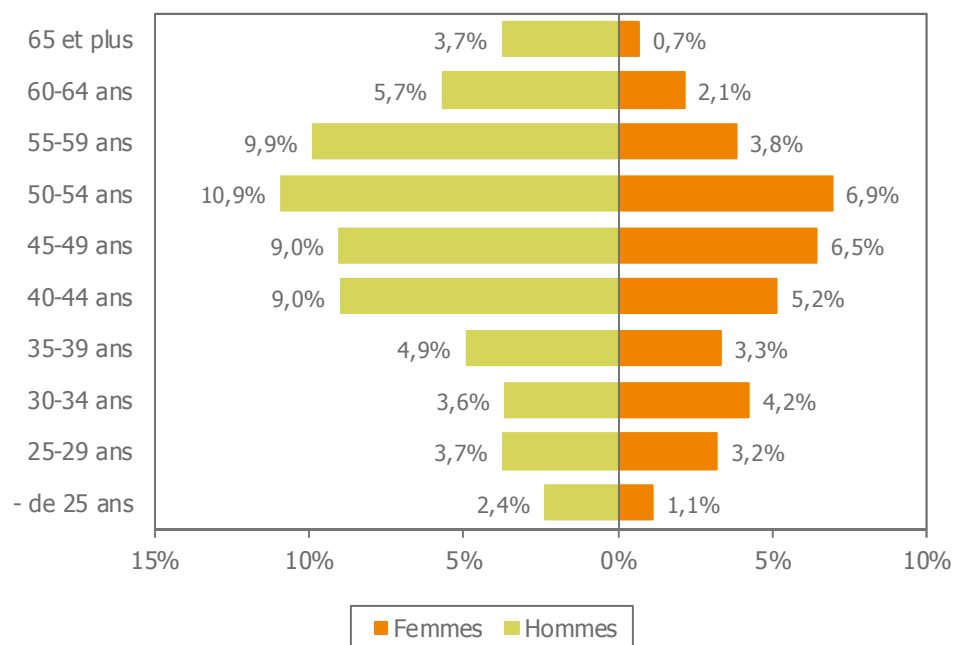
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



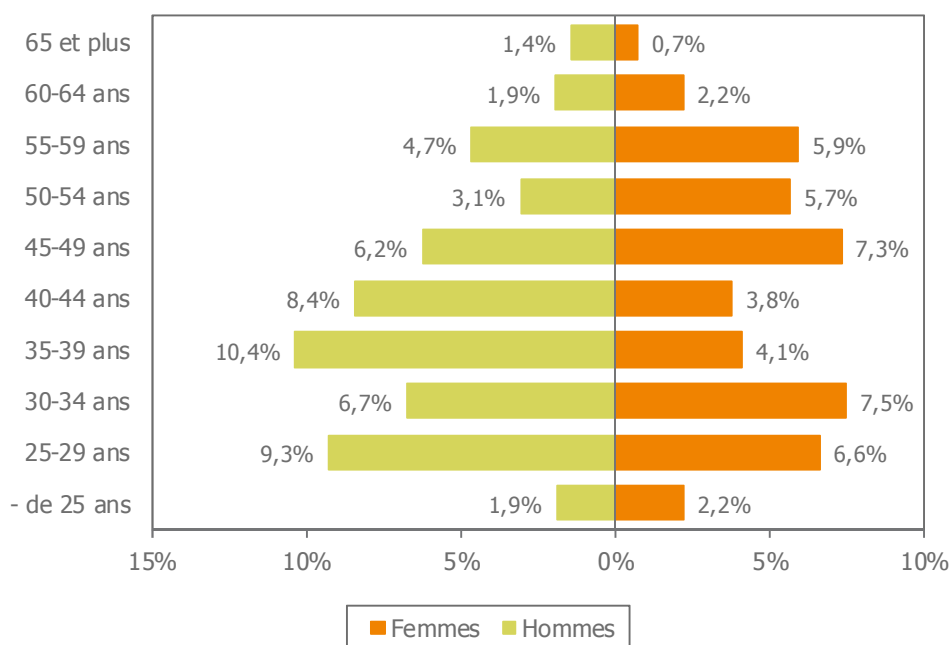
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



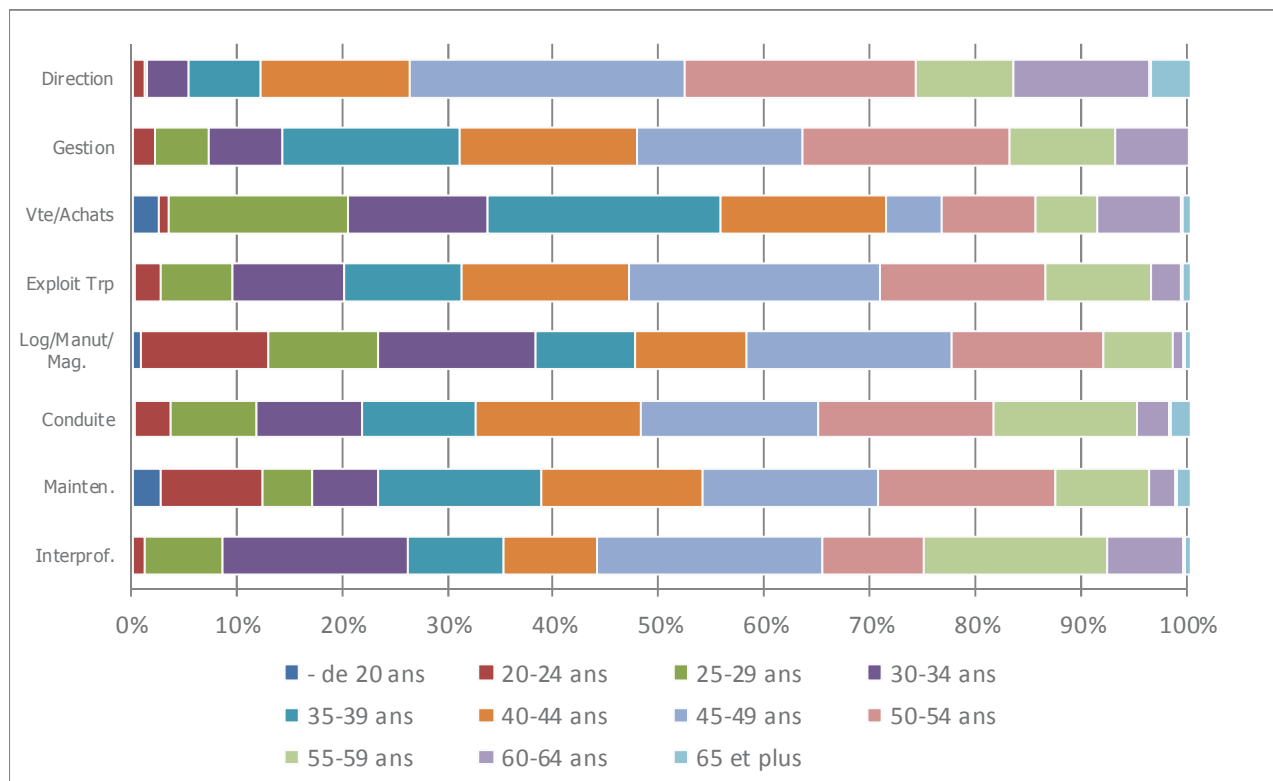
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	67	0%	67	0%
20-24 ans	6	1%	4	1%	573	4%	583	4%
25-29 ans	12	2%	48	7%	1 137	8%	1 197	8%
30-34 ans	37	5%	30	4%	1 482	11%	1 549	10%
35-39 ans	74	10%	60	9%	1 554	11%	1 688	11%
40-44 ans	105	14%	110	16%	2 130	15%	2 346	15%
45-49 ans	196	26%	193	28%	2 307	17%	2 696	18%
50-54 ans	129	17%	166	24%	2 256	16%	2 551	17%
55-59 ans	85	12%	57	8%	1 759	13%	1 902	12%
60-64 ans	75	10%	22	3%	413	3%	510	3%
65 et plus	22	3%	0	0%	214	2%	236	2%
Total	742	100%	691	100%	13 892	100%	15 325	100%

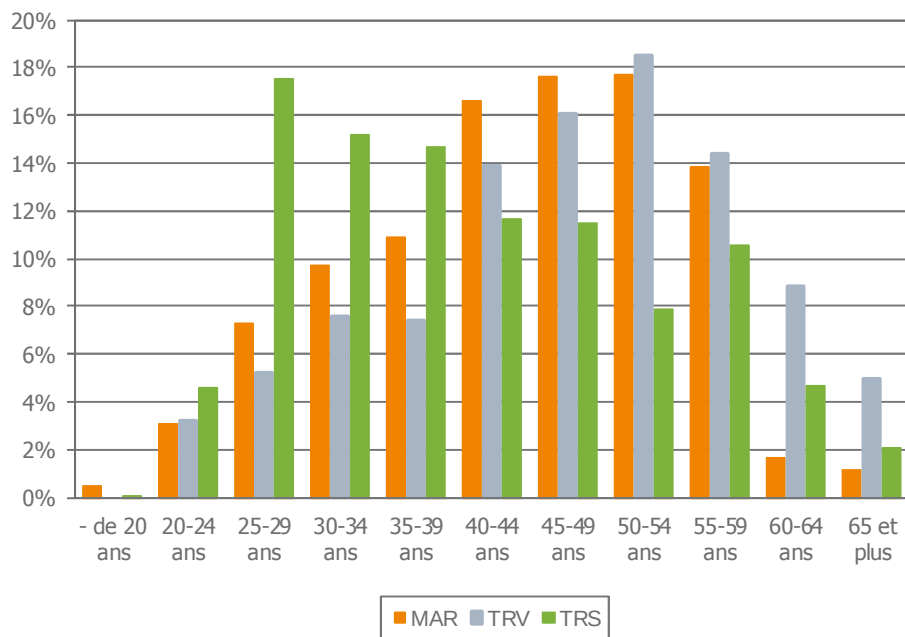
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



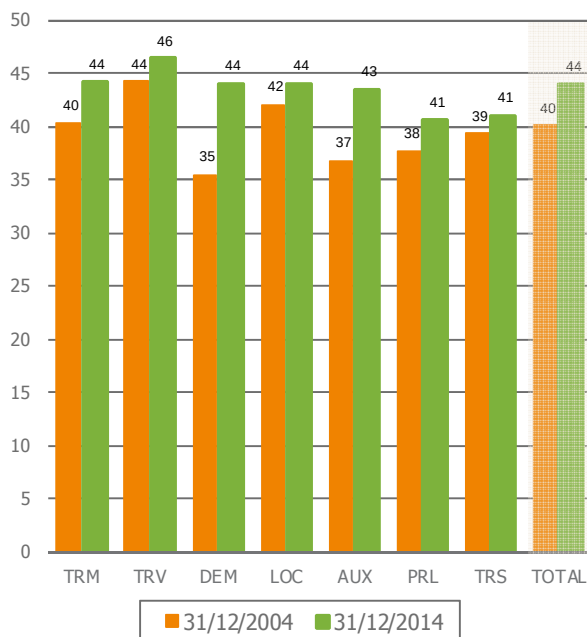
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

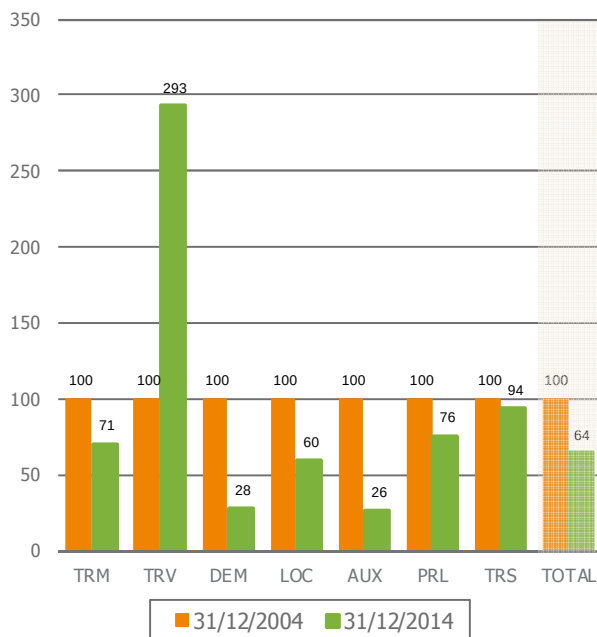
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Tous les secteurs d'activité subissent ce vieillissement de 3 à 4 années depuis 10 ans.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2004)



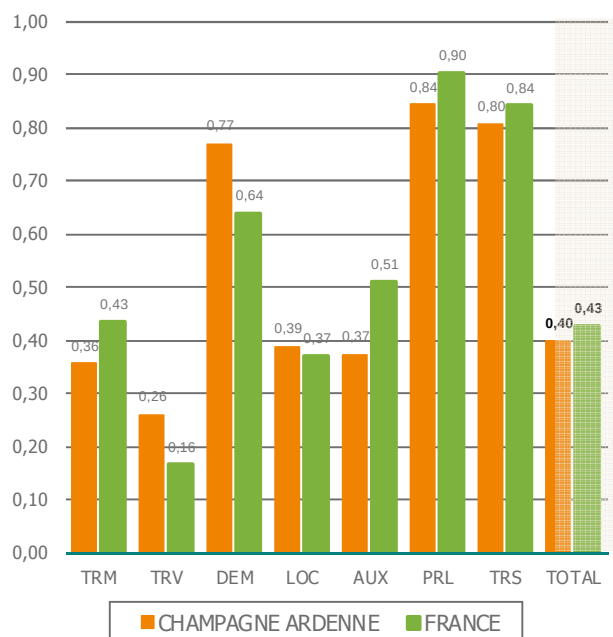
Il y a une baisse remarquable dans les différents secteurs d'activité des jeunes de moins de 25 ans.

Concernant la forte augmentation dans le Transport routier de voyageurs, il faut la relativiser car elle est de 36 salariés exactement.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale

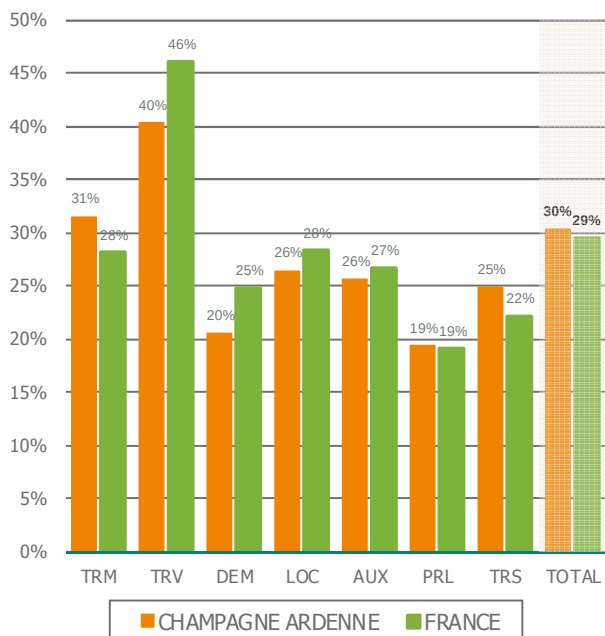


Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

La Champagne-Ardenne a un taux de relève un peu plus faible que la moyenne nationale, c'est-à-dire qu'il y a une proportion plus faible de jeunes pour assurer la relève.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

4



Santé au travail et prévention des risques professionnels



● Santé au travail et prévention des risques professionnels

En bref

Cette année, le questionnaire envoyé aux entreprises a été complété par une question concernant l'emploi de salariés en situation de handicap, une question concernant la déclaration d'incapacité de salariés.

Cette partie, « Santé au travail », a été complétée par un tableau reprenant les salariés bénéficiant de l'IPRIAC, c'est-à-dire ayant été reconnu inapte à la conduite de véhicules, qui est une prestation complémentaire.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	105	18%	16%
TRV	41	56%	38%
DEM	0	0%	9%
LOC	5	20%	19%
AUX	21	27%	23%
PRL	15	38%	24%
TRS	18	16%	10%
TOTAL	206	22%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	218	2%	2%
TRV	66	4%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	15	3%	3%
AUX	50	3%	3%
PRL	50	5%	4%
TRS	37	3%	1%
TOTAL	437	3%	3%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage de salariés déclarés inaptes au 31.12.2014 par famille professionnelle et grandes activités

CHAMPAGNE ARDENNE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	0,1%	0,0%	0,5%	1,9%	0,4%	0,5%	0,1%	0,9%	0,5%
TRV	0,0%	0,4%	0,0%	0,0%	0,0%	1,5%	0,0%	0,0%	1,3%
TRS	0,0%	0,0%	0,0%	0,7%	0,0%	1,2%	0,0%	0,0%	1,1%
TOTAL	0,1%	0,1%	0,4%	1,8%	0,4%	0,7%	0,1%	0,8%	0,7%
FRANCE	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MAR	1,3%	0,8%	0,2%	0,6%	1,0%	0,9%	0,7%	0,8%	0,9%
TRV	1,1%	1,2%	0,4%	0,7%	0,0%	1,1%	0,6%	0,4%	1,0%
TRS	2,9%	2,4%	0,0%	1,3%	0,0%	0,8%	0,0%	0,0%	1,0%
TOTAL	1,5%	0,9%	0,3%	0,7%	1,0%	0,9%	0,7%	0,7%	0,9%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Bénéficiaires IPRIAC

	NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES			
	T FONDS	TRM	TRV	TOTAL
CHAMPAGNE ARDENNE	0	39	0	39
FRANCE	2	1 304	305	1 611

Source IPRIAC

5



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

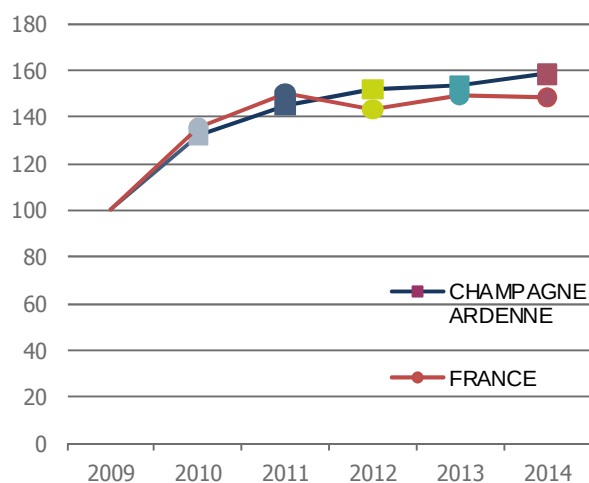
En bref

Moins de jeunes sont recrutés qu'il y a 5 ans, et pas beaucoup plus de femmes.
Les licenciements pour raisons économiques représentent 7% des ruptures de contrat de travail.
Les départ en retraite reprennent après 2 années de départs moins importants.

Nombre de recrutements en 2014

2 698

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31/12/2009)



L'évolution des recrutements en Champagne-Ardenne vient de l'intégration aux salariés de la région, de salariés exerçant dans le TPMR (Transport de Personnes à Mobilité Réduite) dans d'autres régions de France, suite à marchés remportés par des entreprises champardennaises (environ 330 personnes). Cette augmentation masque la baisse très forte (divisée par 2) des recrutements dans les secteurs des Auxiliaires et Prestataires Logistiques, ainsi que les Déménageurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

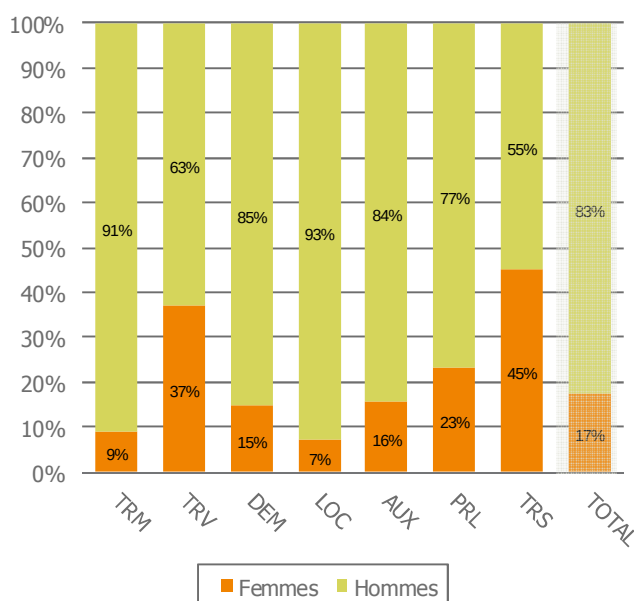
Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 140	735	15	92	171	278	267	2 698
CHAMPAGNE ARDENNE								
2014/2013	10%	91%	-75%	15%	-45%	-48%	24%	3%
FRANCE 2014/ 2013	17%	1%	-9%	18%	22%	-58%	11%	-1%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 3% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2014 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'Enquête Tableau de Bord - AFT).

Recrutements par sexe et activité



Tous secteurs confondus, 17% des recrues sont des femmes. La proportion des femmes dans les recrutements est ainsi relativement conforme à leur représentation dans les effectifs salariés de la branche. Cette structure par sexe des recrutements ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

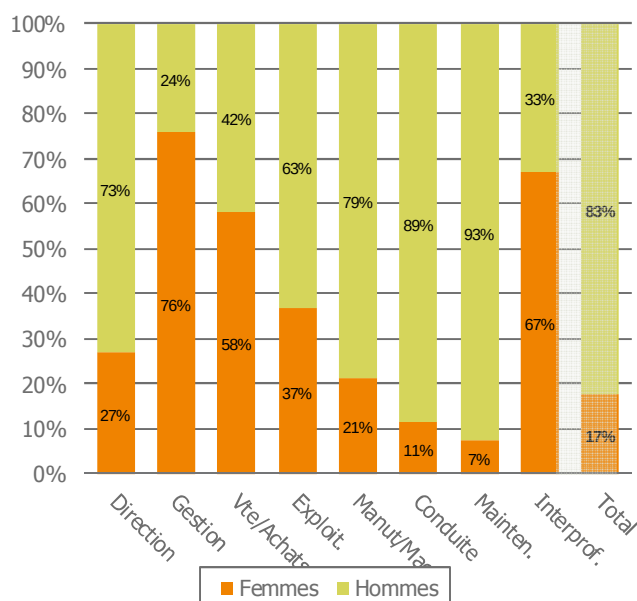
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2014

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE	1%	2%	1%	3%	8%	83%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	7%	12%	73%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

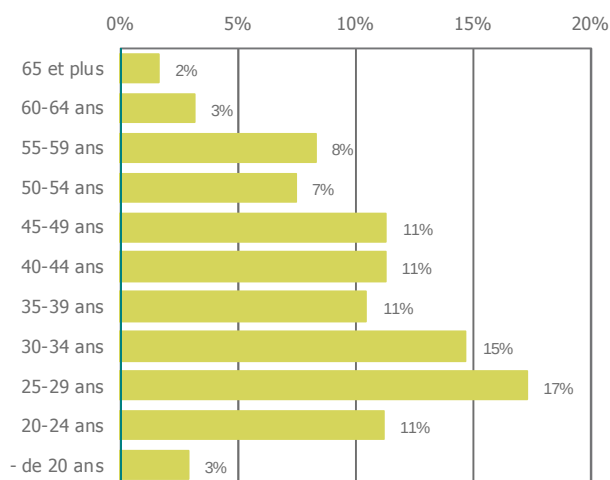
Embauches par sexe et famille professionnelle



Le recrutement de femmes est nettement plus important dans les métiers plutôt « administratifs » : Gestion – Ventes/Achats – Interprofessionnel que de la manutention et de la conduite.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2009, les embauches de jeunes de moins de 25 ans représentaient près de 30% des recrutements.

En 2014, cette proportion tombe à 14%, soit moitié moins.

Par contre, la part des embauches de salariés de plus de 50 ans passe de 11% en 2009, à 20% en 2014.

C'est dans les secteurs de la Maintenance (83%) et de la Logistique/Manutention/Magasinage (35%) que le recrutement des jeunes de moins de 25 ans est le plus important.

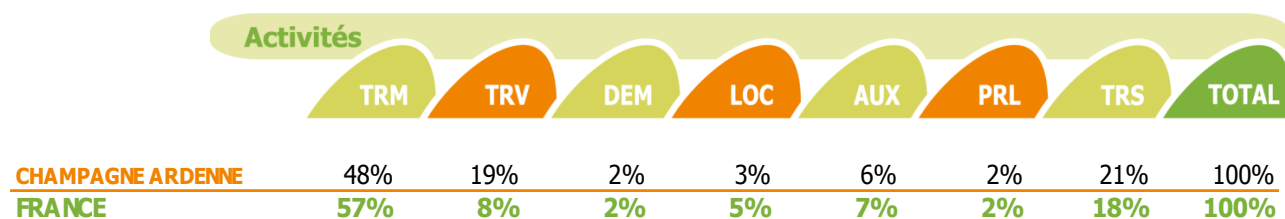
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2014

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	26%	0%	8%	11%	4%	47%	2%	0%	1%	0%	100%
Gestion	1%	26%	6%	12%	22%	14%	14%	1%	5%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	13%	4%	45%	26%	2%	2%	1%	4%	0%	0%	2%	100%
Exploit Trp	7%	9%	31%	19%	7%	12%	11%	2%	1%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	5%	30%	12%	16%	6%	7%	19%	4%	2%	0%	0%	100%
Conduite	2%	9%	18%	15%	11%	12%	10%	8%	9%	4%	2%	100%
Mainten.	37%	46%	1%	3%	0%	0%	12%	0%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	14%	5%	35%	2%	5%	5%	19%	1%	12%	0%	2%	100%
Total	3%	11%	17%	15%	11%	11%	11%	7%	8%	3%	2%	100%

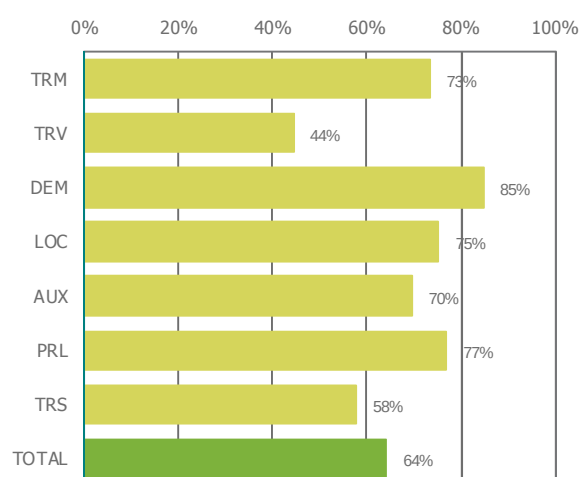
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

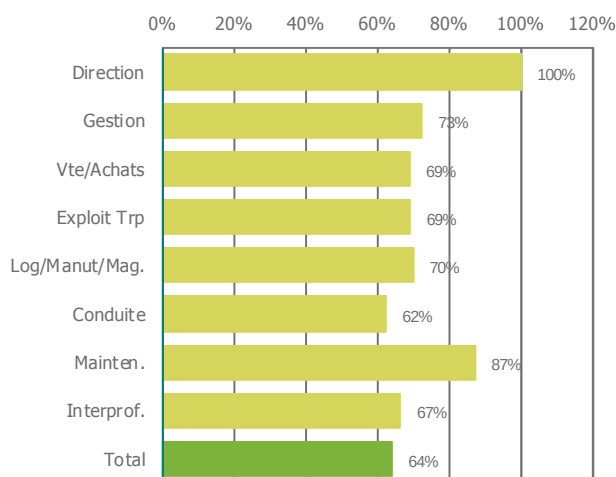
Embauches en CDI par secteur d'activité



Les deux tiers des personnes recrutées dans les entreprises de la branche se sont vues offrir un CDI en 2014. La proportion des embauches en CDI reste forte dans le secteur du Transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Les embauches en CDI se font massivement dans le secteur de la Maintenance.

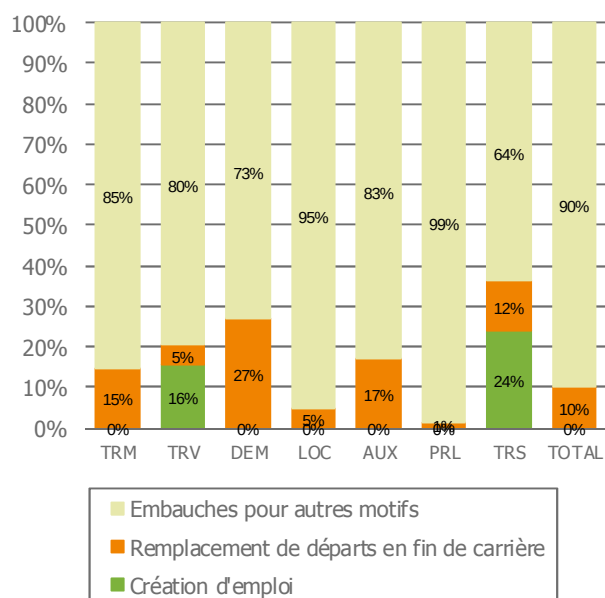
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	8%
CDD -> CDD	11%
Fin de contrat	81%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2014



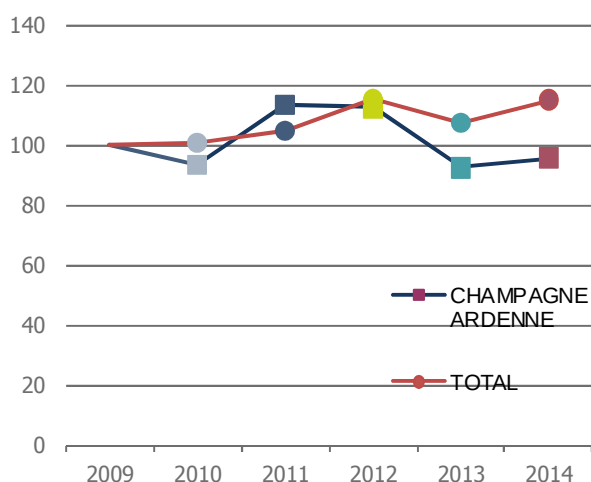
Les salariés embauchés pour création de postes l'ont été dans le secteur du Transport routier de voyageurs (114) et dans le Transport sanitaire (64).

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2014

2 089

Évolution des départs (indice base 100 au 31/12/2009)



Les départs des salariés mentionnés ici rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle. Ces départs, tous motifs confondus (démission, retraite, Congés de Fin d'Activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle...), sans atteindre leur niveau de 2011/2012, sont néanmoins un peu plus nombreux qu'en 2013. Ils ne traduisent pas forcément des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2014	1 043	298	22	81	240	174	230	2 089
CHAMPAGNE ARDENNE								
2014/2013	0%	28%	-62%	28%	15%	36%	-18%	3%
TOTAL 2014 / 2013	-3%	-3%	-17%	41%	35%	87%	3%	7%

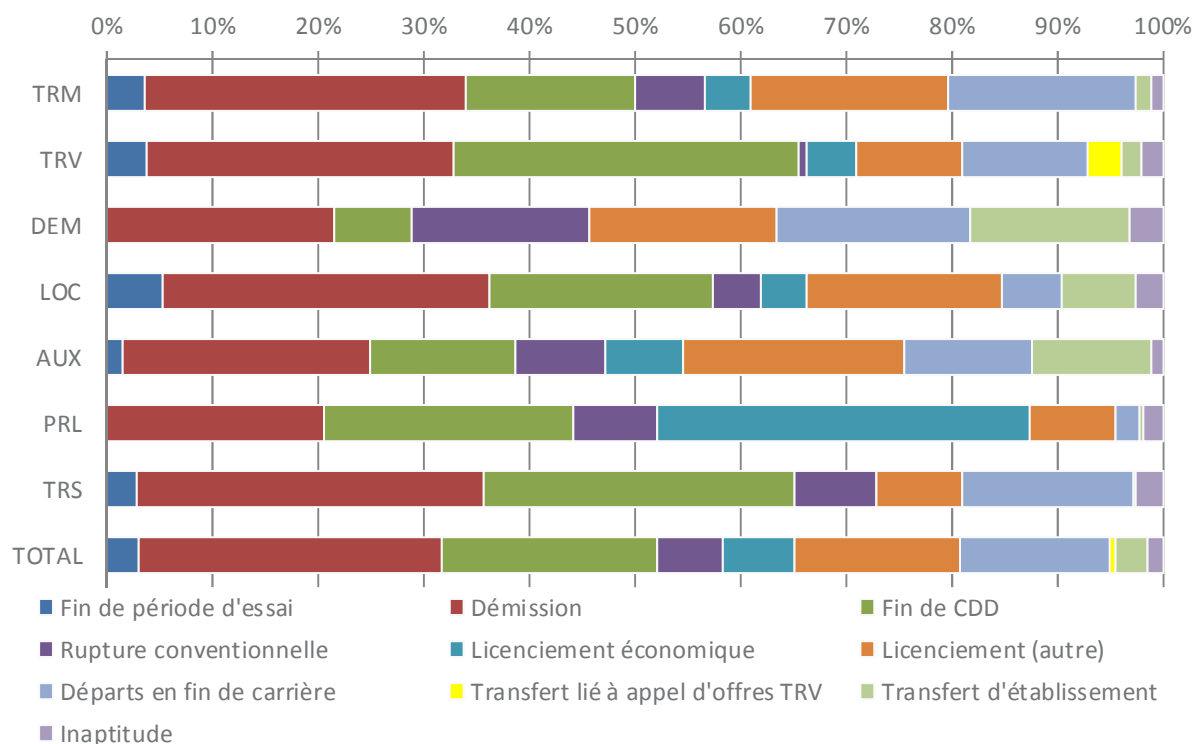
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE	1%	3%	1%	3%	7%	83%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	2%	7%	10%	74%	2%	2%	100%

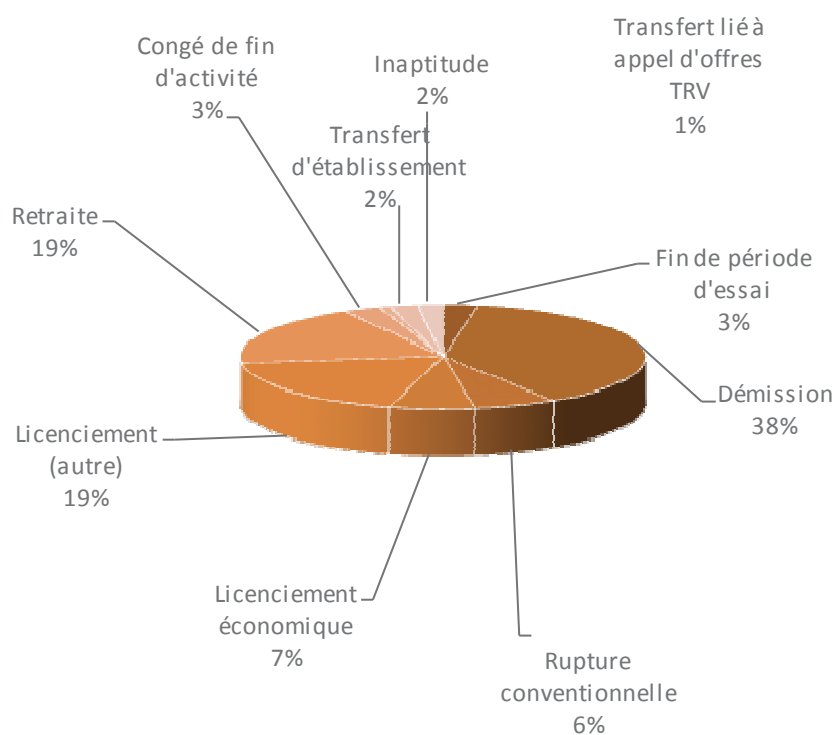
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2014



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

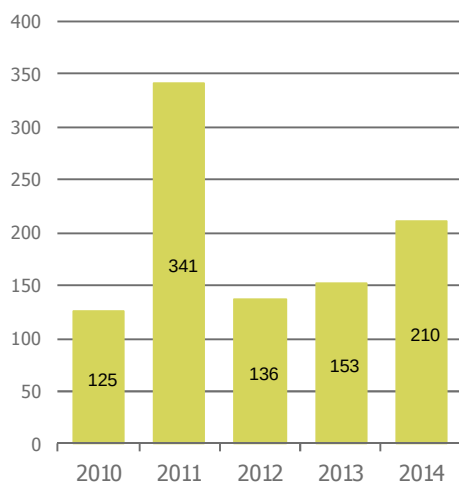
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

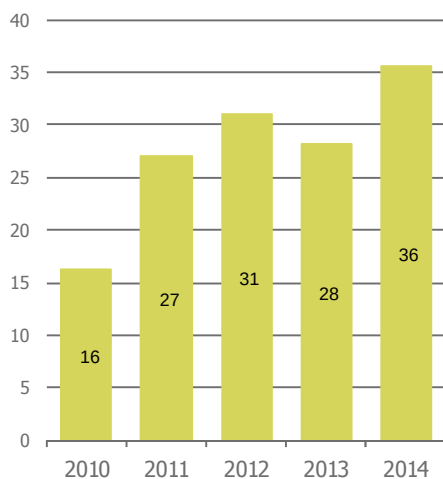
Marchandises



Après le changement de l'âge de départ à la retraite, et par conséquent, une baisse des départs en fin de carrière en 2012 et 2013, ceux-ci reprennent en 2014.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

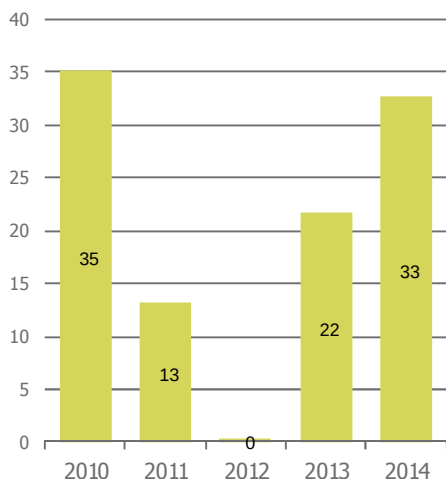
Transports de voyageurs



Même constat que pour le secteur du Transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Même constat que pour les autres secteurs d'activité.

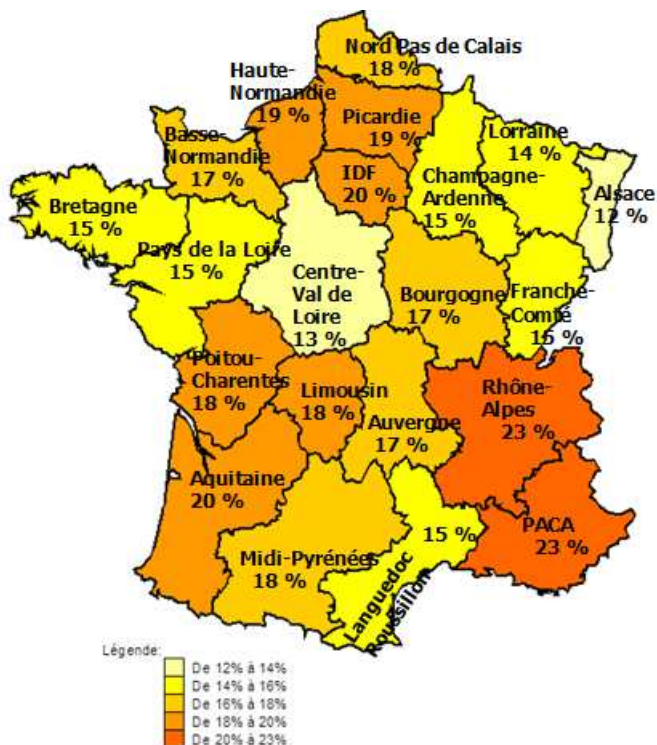
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
Bénéficiaires au 31/12/2013	277	9
Bénéficiaires au 31/12/2014	279	6
	source FONGECFA	source AGECEFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ à la retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'embauches en remplacement.

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CHAMPAGNE ARDENNE	12%	31%	16%	18%	12%	23%	19%	16%
FRANCE	17%	19%	21%	19%	17%	24%	18%	18%

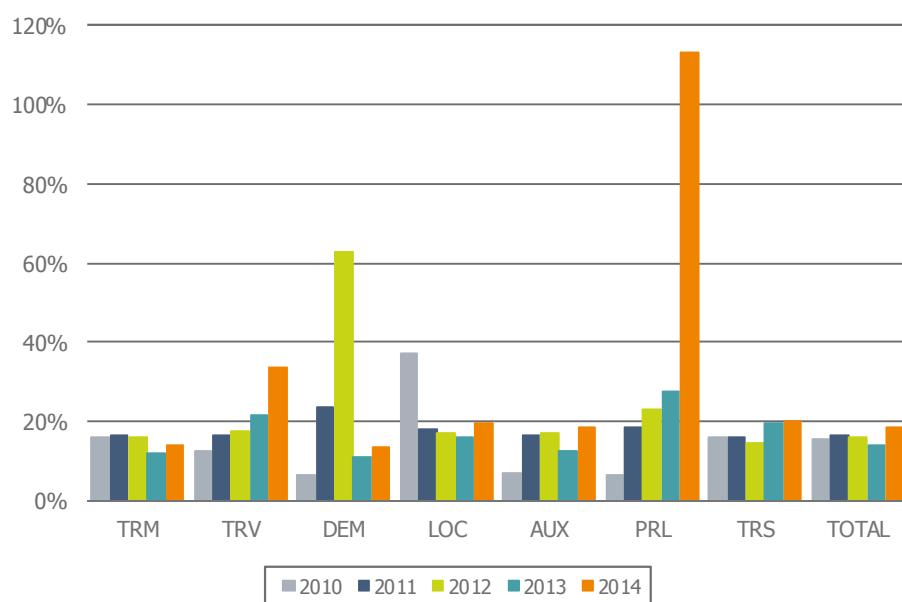
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
CHAMPAGNE ARDENNE	5%	10%	16%	5%	11%	18%	11%	12%	16%
FRANCE	6%	12%	18%	15%	19%	19%	13%	13%	18%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

6



Intérim



En bref

96% des postes d'intérimaires viennent renforcer les effectifs des familles professionnelles Logistique/Manutention/magasinage et Conduite, sans évolution particulière par rapport à l'année dernière.

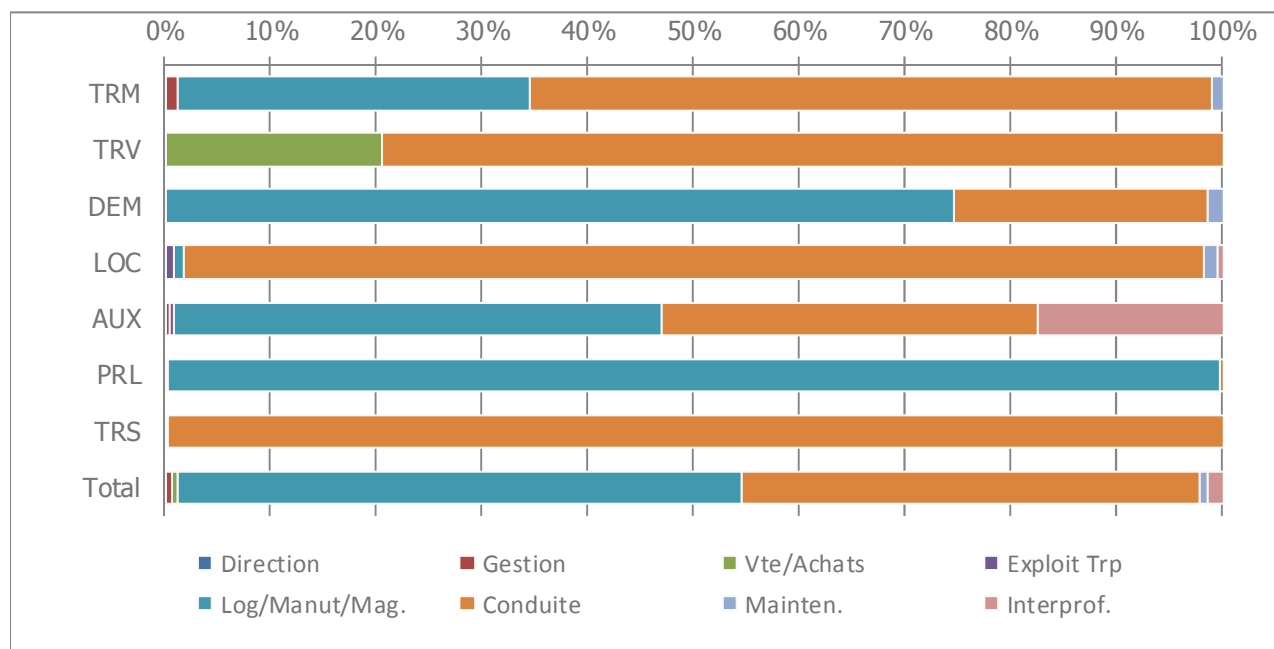
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	142	24%	22%
TRV	15	20%	16%
DEM	3	20%	48%
LOC	8	32%	36%
AUX	26	34%	30%
PRL	8	20%	55%
TRS	16	14%	4%
TOTAL	219	23%	22%

23% des établissements interrogés indiquent recourir à du personnel intérimaire, correspondant à la moyenne française.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

96% des postes d'intérimaires viennent renforcer les effectifs des familles professionnelles Logistique/Manutention/magasinage et Conduite.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2013	2014	Evolution
4941A	267	251	-6%
4941B	155	164	6%
5320Z	1	ND	ND
8010Z	0	0	25%
TRM	424	ND	ND
4939A	ND	7	ND
4939B	ND	ND	ND
TRV	ND	ND	ND
4942Z	4	4	-10%
4941C	8	9	6%
7712Z	1	ND	ND
LOC	9	ND	ND
5229A	183	206	13%
5229B	54	58	8%
AUX	236	264	12%
5210B	239	229	-5%
8690A	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

7

Marché du travail



● Marché du travail

En bref

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi elles sont donc partielles, les seules offres d'emploi adressées à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	122	118	125
4939B Autres transports routiers de voyageurs	152	152	234
4941A Transports routiers de fret interurbains	427	353	337
4941B Transports routiers de fret de proximité	381	265	288
4941C Location de camions avec chauffeur	91	87	64
4942Z Services de déménagement	16	16	17
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	13	66	72
5229A Messagerie, fret express	39	19	12
5229B Affrètement et organisation des transports	29	17	17
5320Z Autres activités de poste et de courrier	7	13	7
7712Z Location et location-bail de camions	10	4	3
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	52	26	26
8690A Ambulances	88	104	94
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 427	1 241	1 295

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL	2%
--	-----------

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaine STMT
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées auprès de Pôle Emploi par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR se sont accrues de 4.3% en 2014, après une baisse significative l'année précédente.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2012	2013	2014
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	73%	85%	85%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	90%	87%	85%
4941A Transports routiers de fret interurbains	85%	89%	88%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	86%	77%
4941C Location de camions avec chauffeur	93%	98%	95%
4942Z Services de déménagement	80%	80%	76%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	83%	90%	100%
5229A Messagerie, fret express	95%	100%	92%
5229B Affrètement et organisation des transports	90%	85%	83%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	82%	92%	78%
7712Z Location et location-bail de camions	89%	75%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	71%	91%	92%
8690A Ambulances	79%	82%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR	86%	88%	86%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE			88%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offre d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement. En l'occurrence, ce taux a fléchi de 2 point en 2014 pour s'établir à 86%.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2014
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2014/2013 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	45	91%	-22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	650	90%	16%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	83	91%	-7%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	313	86%	-2%
N1102	Déménagement	13	64%	-65%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 083	87%	37%
N1105	Manutention manuelle de charges	325	88%	4%
N1201	Affrètement transport	16	76%	129%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	2	100%	-33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27	81%	17%
N1302	Direction de site logistique	10	82%	-9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	130	79%	16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	943	82%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	322	90%	57%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	208	77%	13%
N4104	Courses et livraisons express	31	94%	-43%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	406	84%	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	5	60%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	34	89%	13%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	15	92%	650%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CHAMPAGNE ARDENNE		4 663	86%	13%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		59 792	87%	-5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2014 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	7%	76%	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	12%	33%	99%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	19%	1%	100%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	35%	98%	0%
N1102	Déménagement	0%	46%	62%	38%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	42%	66%	31%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	25%	79%	4%
N1201	Affrètement transport	50%	13%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	100%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	70%	0%	96%	4%
N1302	Direction de site logistique	70%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	5%	95%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	19%	13%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	30%	2%	35%	55%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	67%	7%	32%	17%
N4104	Courses et livraisons express	55%	3%	29%	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	23%	19%	81%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	100%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	53%	3%	97%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	87%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE CHAMPAGNE ARDENNE		20%	24%	80%	13%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		23%	27%	79%	7%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2013	2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	82	94	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 727	1 695	-2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	325	278	-14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 354	1 323	-2%
N1102	Déménagement	111	98	-12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 887	2 991	4%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 216	2 302	4%
N1201	Affrètement transport	30	33	10%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	17	18	6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	75	96	28%
N1302	Direction de site logistique	29	39	34%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	237	296	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 320	2 302	-1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	130	166	28%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	256	249	-3%
N4104	Courses et livraisons express	64	69	8%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 459	1 561	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	38	34	-11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	4	7	75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	83	66	-20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	9	13%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		13 452	13 726	2%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pôle Emploi a enregistré en 2014 plus de 13 726 nouvelles demandes d'emploi en transport et logistique, soit + 2%. Les métiers liés à la logistique sont particulièrement recherchés : +25% en Intervention technique d'exploitation logistique, + 28% en Conception et organisation de la chaîne logistique, +34% en Direction de site logistique.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2013	Demandes en stock au 31.12.2014	Taux d'évolution 2014/2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	66	73	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 224	2 230	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	251	247	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 780	1 820	2%
N1102	Déménagement	84	77	-8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 097	3 335	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 989	2 118	6%
N1201	Affrètement transport	36	33	-8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	12	13	8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	80	85	6%
N1302	Direction de site logistique	35	37	6%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	271	320	18%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 999	2 137	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	141	171	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	312	312	0%
N4104	Courses et livraisons express	49	57	16%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 429	1 492	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	31	30	-3%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	8	60%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	66	61	-8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	7	7	0%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		13 964	14 663	5%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 5% en 2014, du fait que les sorties des listes de demandeurs d'emploi ont été moins rapide que les flux de demandes d'emploi enregistrées sur la période. La plupart des métiers du transport et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2014

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	71%	29%	11%	71%	15%	15%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	57%	21%	15%	65%	10%	28%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	37%	12%	13%	34%	6%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	13%	4%	8%	22%
N1102	Déménagement	2%	36%	6%	0%	19%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	22%	26%	10%	24%	15%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	10%	36%	7%	11%	20%	17%
N1201	Affrètement transport	48%	45%	9%	61%	27%	21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	50%	22%	0%	54%	23%	15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	17%	18%	22%	6%	32%
N1302	Direction de site logistique	5%	10%	21%	14%	3%	41%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	19%	14%	32%	11%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	9%	20%	3%	5%	26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	36%	8%	33%	35%	5%	36%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	22%	4%	22%	21%	1%	32%
N4104	Courses et livraisons express	13%	39%	12%	14%	26%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	17%	14%	9%	7%	27%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	6%	0%	26%	3%	0%	33%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	43%	14%	29%	38%	0%	63%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	53%	23%	11%	51%	15%	18%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	0%	33%	43%	14%	14%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		19%	21%	13%	22%	11%	23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL CHAMPAGNE ARDENNE		49%	31%	11%	49%	17%	22%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Pour les métiers spécifiques au transport routier et à la logistique, les femmes sortent vraisemblablement moins rapidement que les hommes des listes de demandeurs d'emploi : en effet, elles ont occasionné 19% des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais présent à hauteur de 22% dans les stocks de demandeurs d'emploi. Ce différentiel reste le plus marqué dans le métier où elles sont le plus représentées, à savoir celui lié aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage : sur ce métier, 57% des nouvelles inscriptions sont le fait de femmes, et elles constituent 65% des demandeurs d'emploi.

Les seniors sont confrontés de manière plus aigüe encore à cette difficulté : les plus de 50 ans (de tous sexes) sortent moins rapidement des listes de demandeurs d'emploi que le reste de la population. Ainsi, 13% des nouveaux demandeurs d'emploi enregistrés en transport logistique en 2014 ont plus de 50 ans, mais les seniors représentent 23% des demandeurs d'emploi dans les demandes en stock de ce métier.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2013	2014
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	71%	48%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	32%	38%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	27%	30%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	23%	24%
N1102	Déménagement	33%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	27%	36%
N1105	Manutention manuelle de charges	14%	14%
N1201	Affrètement transport	23%	48%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	18%	11%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	31%	28%
N1302	Direction de site logistique	38%	26%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	47%	44%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	40%	41%
N4102	Conduite de transport de particuliers	158%	194%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	72%	84%
N4104	Courses et livraisons express	84%	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	26%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13%	15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	29%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	36%	52%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	167%
TOTAL CHAMPAGNE ARDENNE		31%	34%

Source : Pôle emploi / DSEE / Département Marché du travail / Chaîne STMT

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.

8



Formation



Formation

En bref

Les effectifs dans les formations transport/logistique restent à peu près stables, mais nous remarquons un peu moins de jeunes filles dans les formations de niveau IV et V

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

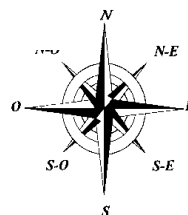
Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2013		2014	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
DIRECTION ENCADREMENT					
Bac + 3	Licence professionnelle Management des Activités Logistiques - MALOG	49	96 %	48	98 %
Bac + 3	GOL (Gestion Opération Logistique)	nc	nc	nc	nc
Bac + 5	Master Gestion Spécialité Management logistique durable – gestion des flux	nc	nc	16	76 %
Bac + 5	Diplôme d'ingénieur en Systèmes Industriels filière logistique interne et production	nc	nc	105	91 %
EXPLOITATION - GESTION					
BEP	Logistique et Transport	72	87 %		
Bac Pro	Transport en 3 ans	28	74 %	33	82%
Bac Pro	Logistique en 3 ans	39	76 %	28	65%
BTS	Transport et Prestations Logistiques	13	81 %	12	42 %
DUT	Gestion Logistique et Transport – GLT	59	86 %	40	90 %
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 1 an	16	100 %	9	100%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans	60	94 %	62	97%
Bac Pro	CTRM	49	82 %	48	80%
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	21	91 %	15	88%
TOTAL					

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif-UACSE), Promotrans

IUT : DUT gestion logistique et transport
DUT gestion logistique et transport (*année spéciale en 1 an*)

Université :

- Licence management des activités de transport et logistique
- Master management spécialité logistique durable et gestion des flux
- Master spécialité supply chain management

CFA TL :

- CAP conducteur routier marchandises
- BAC pro.logistique
- TSMEL (*technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique BAC + 2*)
- Responsable en Logistique (niveau II)

Lycée J.B Lassalle - Groupe St Joseph :

- BAC pro.transport
- BTS transport et prestations logistiques

Lycée J.Mance :

- BAC pro.logistique

IUT

- DU gestion des opérations logistiques

CFA TL (Torvilliers) :

- DEA (*diplôme d'état ambulancier*)

Lycée Val Moré :

- BAC pro.conducteur transport routier de marchandises

Sedan

Lycée le Château :

- CAP AEM (*agent d'entrepôt et de messagerie*) qui devient Opérateur Logistique

Chalons en champagne

Lycée E.Oehmichen :

- CAP agent d'entrepôt et de messagerie (qui devient Opérateur Logistique)
- BAC pro.logistique
- BAC pro.conducteur transport routier de marchandises
- BTS transport et prestations logistiques en alternance

Greta :

- CAP conducteur routier de marchandises

Reims

Troyes

Bar sur Seine

Langres

Lycée Diderot – Les Franchises :

- BAC pro. Exploit transport

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2014/2015

	Filles	Garçons	TOTAL	% FILLES
EXPLOITATION - GESTION				
Bac Pro Logistique	29	133	162	17.90 %
Bac Pro Transport	26	41	67	38.81 %
BTS TPL	1	10	11	9.09 %
TSMEL	4	14	18	22.22 %
DUT Gestion Logistique et Transport	24	73	97	24.74 %
CONDUITE				
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	2	7	9	22.22 %
BAC PRO CTRM	11	177	188	5.85 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	16	38	54	29.63 %

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

EFFECTIFS FORMATION TRANSPORT ET LOGISTIQUE : COMPARATIF PAR :	Filles	Garçons	TOTAL	% FILLES
PREPARATION				
Education Nationale	105	452	557	18.85 %
CFA AFTRAL	14	46	60	23.33 %
TOTAL :	119	498	617	19.29 %
MODE DE FORMATION				
Classique	104	442	546	19.05 %
Apprentissage	15	56	71	21.13 %
PAR FILIERE				
Conduite	13	184	197	6.60 %
Logistique	49	185	234	20.94 %
Transport	57	129	186	30.65 %

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche

	Filles	Garçons	TOTAL	% FILLES
EXPLOITATION - GESTION				
Bac Pro Logistique	29	133	162	17.90 %
Bac Pro Transport	26	41	67	38.81 %
BTS TPL	1	10	11	9.09 %
TSMEL	4	14	18	22.22 %
DUT Gestion Logistique et Transport	24	73	97	24.74 %
CONDUITE				
CAP Conducteur routier « marchandises » (en 1 et 2 ans)	2	7	9	22.22 %
BAC PRO CTRM	11	177	188	5.85 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
CAP Agent d'entrepasage et de messagerie	16	38	54	29.63 %

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

CHAMPAGNE ARDENNE

Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise										% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾			
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)			
BAC Pro. T	13	6	46%	4	67%	-	-	1	25%	2	50%	1	25%	1	25%
BAC Pro. CTRM	53	41	77%	27	66%	6	22%	8	30%	4	15%	9	33%	15	75%
CAP CRM	8	8	100%	5	63%	5	100%	-	-	-	-	-	-	5	100%
TSMEL	7	7	100%	3	43%	1	33%	1	33%	-	-	1	33%	2	67%
BAC Pro. L	31	22	71%	10	45%	3	30%	2	20%	-	-	5	50%	2	20%
CAP AEM	10	3	30%	2	67%	-	-	-	-	-	-	2	100%	2	100%
TOTAL	122	87	71%	51	59%	15	29%	12	24%	6	12%	18	35%	27	61%

Source : AFT - UACSE (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif) - Extrait de l'étude de "Placement session 2014"

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placements dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie.

*Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés
(comparatif 2013-2014)*

Intitulé	2013	2014
	titres délivrés	titres délivrés
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	9	9
CONDUITE		
Conducteur(trice) du TRM porteur	243	212
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	213	180
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	64	77
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	14	/
MANUTENTION - MAGASINAGE		
Agent(e) magasinier(ère)	50	38
Cariste d'entrepôt	67	34
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	120	89
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	11	16
TOTAL	791	655

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Intitulé	AFPA			ORGANISMES AGREES		
	présentés	admis	Tx réussite	présentés	admis	Tx réussite
AGENT MAGASINIER (VAE)	21	19	90,5 %	19	19	100 %
	2	2	100 %			
CARISTE D'ENTREPOT	20	20	100 %	15	14	93.3 %
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER (VAE)	185	108	58.4 %	109	72	66.1 %
	1	1	100 %			
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS (VAE)	64	37	57.8 %	50	40	80 %
	1	1	100 %			
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	160	117	73.1 %	127	95	74.8 %
PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	17	16	94.1 %	79	73	92.4 %
TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	8	8	100 %	9	8	88.9 %
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES	/	/	/	11	9	81.8 %

Intitulé	TOTAL (AFPA + ORGANISMES AGREES)		
	présentés	admis	Tx réussite
AGENT MAGASINIER (VAE)	40 2	38 2	95 % 100 %
CARISTE D'ENTREPOT	35	34	97.1 %
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER (VAE)	294 1	180 1	61.2 % 100 %
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS (VAE)	114 1	77 1	67.5 % 100 %
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	287	212	73.9 %
PREPARATEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	96	89	92.7 %
TECHNICIEN EN LOGISTIQUE D'ENTREPOSAGE	17	16	94.1 %
TECHNICIEN(NE) SUPERIEUR(E) EN METHODES	11	9	81.8 %

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2013		2014	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations LOG.	13	81%	7	58.3%
TSMEL	6	100 %	6	75 %
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 et 2 ans)	7	100 %	10	100 %
Diplôme d'Etat d'Ambulancier	6	100 %	5	100 %
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	10	100 %	7	88 %

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA), Promotrans

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

IFSS
18 Rue Louis Morin
10000 TROYES

IFA - AFTRAL
ZI de Torvilliers BP 4
10440 TORVILLIERS

INSTITUT REGIONAL DE FORMATION
CHU – 45 Rue Cognacq Jay
51092 REIMS CEDEX

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en Champagne Ardenne

2011	2012	2013	2014
71	97	72	88

Source : Ministère de la Santé

Résultats examens ambulanciers sur 5 ans

	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Régional						
Formation DEA	103	101	76	104	81	95
Reçus DEA	95	97	71	97	72	88
% réussite	92	96	93	93	89	93
National						
Formation DEA	2 808	3 065	3 484	3 276	3 648	3 512
Reçus DEA	2 585	2 686	3 118	2 985	3 125	3 162
% réussite	92	88	89	91	86	90

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

	2013	2014	TOTAL
Etablissements			
IFA de Torvilliers	17	11	

Source : IFA AFTRAL

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés en 2014 (et comparatif 2013)

	Examen			Expérience professionnelle		Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Inscrits	Présents	Reçus	Présentés	Reçus		
2013							
Marchandises >=3,5t					5	26	31
Marchandises <3,5t						33	33
Voyageurs >=9pl						24	24
Voyageurs <9pl						10	10
Commissionnaires					3	27	30
2014							
Marchandises >=3,5t					1	29	30
Marchandises <3,5t			17		3	1	21
Voyageurs >=9pl						10	10
Voyageurs <9pl			8		1		9
Commissionnaires					1	29	30

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	430	22						2 573
2012	411	27						2 588
2013	415	19				225		2 837
2014	413	406	21	21	203	203	2 921	2 920

Source : DREAL

Années	FIMO Voyageurs		Passerelles vers Voyageurs		FCO Voyageurs			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011		27		27		/		163
2012		31		22		/		147
2013		34		52		68		126
2014	30	27	35	35	155	155	246	245

Source : DREAL

Autres formations obligatoires dans les organismes de formation de la branche

ATTESTATIONS DE CAPACITE PROFESSIONNELLE TRANSPORT LEGER 2014				
Familles Professionnelles	Examen	Expérience professionnelle	BAC prof.	Total
Marchandises	17	3	1	21
Voyageurs	8	1		9
TOTAL	25	4	1	30

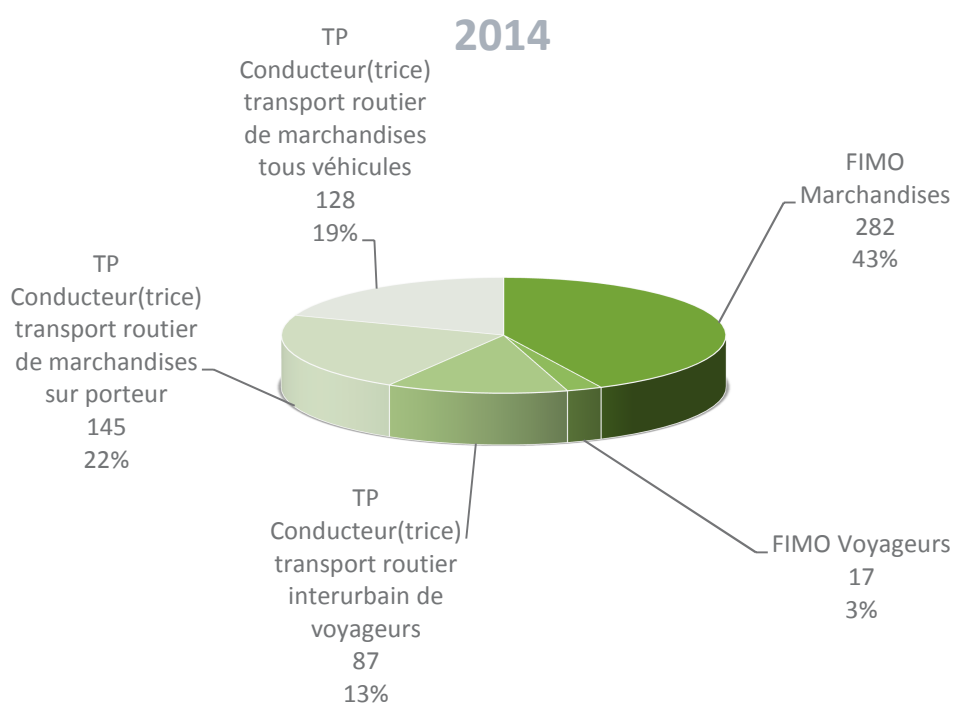
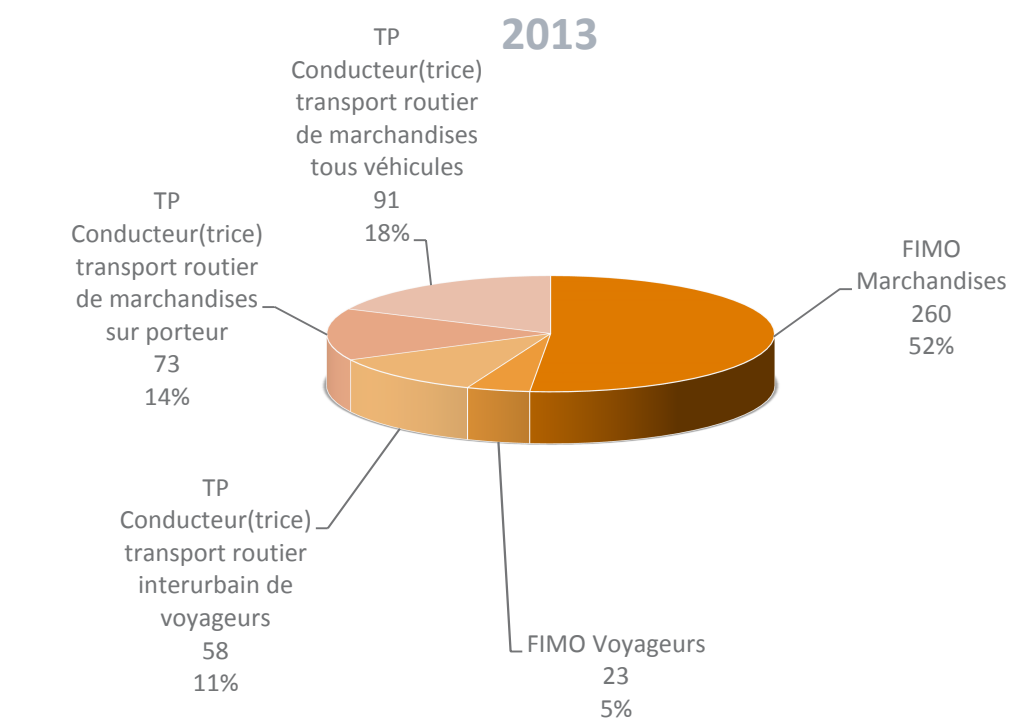
ATTESTATIONS DE CAPACITE PROFESSIONNELLE TRANSPORT LOURD 2014				
Familles Professionnelles	Examen	Expérience professionnelle	Diplôme	Total
Marchandises		1	29	30
Voyageurs			10	10
Commissionnaires		1	29	30
TOTAL		2	68	70

Le financement des formations de conducteurs routiers par l'AFT (au titre de l'aide individuelle)

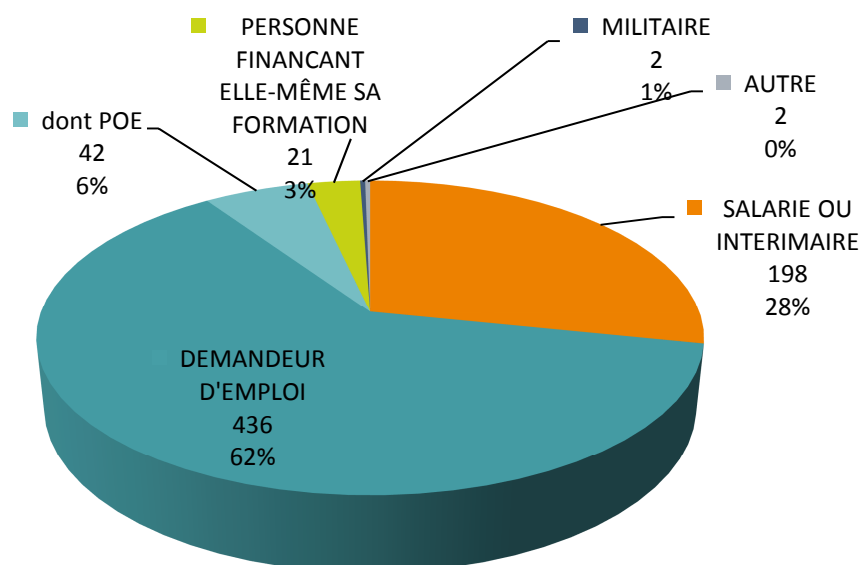
Nombre total de bénéficiaires en région ayant commencé leur formation en 2013 et 2014

	2013	2014
NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES	505	659

Répartition des bénéficiaires par formation en Champagne Ardenne



Répartition des bénéficiaires en fonction de leur situation professionnelle à l'inscription en 2014



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2014

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	5	10	2	0	2	19	6
Voyageurs	0	0	0	0	1	1	1
Transport sanitaire	0	1	0	0	0	1	0
Total	5	11	2	0	3	21	7

Source : OPCA Transports et Services

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	% Région	% France
Marchandises	15.8	9
Voyageurs	0	16
Transport sanitaire	0	26
Total	15.8	11

Source : OPCA Transports et Services

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	25	2	0	0	11	38	3
Voyageurs	1	1	0	0	0	2	1
Transport sanitaire	11	0	0	0	1	12	3
Total	37	3	0	0	12	52	7

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	300	37	24	0	52	413	47
Voyageurs	4	0	0	0	21	25	9
Transport sanitaire	4	0	0	0	9	13	5
Total	308	37	24	0	82	451	61

Source : OPCA Transports et Services

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	1 001	116	186	5	244	1 552	140
Voyageurs	48	1	0	0	40	89	36
Transport sanitaire	21	5	0	0	32	58	19
Total	1 070	122	186	5	316	1 699	195

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	134	85	7	0	236	462	140
Voyageurs	12	0	0	0	10	22	10
Transport sanitaire	4	5	0	0	0	9	5
Total	150	90	7	0	246	493	155

Source : OPCA Transports et Services

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Total	66	2	34	0	25	127	18

Source : OPCA Transports et Services

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2014

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

Intitulés	2013	2014
Formations diplômantes		
Titre Pro conducteur routier de marchandises sur porteur	215	166
Titre Pro conducteur routier de marchandises sur tous véhicules	202	122
Titre Pro conducteur routier de voyageurs	62	50
Titre Pro préparateur de commandes	35	21
Titre Pro cariste d'entrepôt	63	31
Titre Pro agent magasinier	67	68
Titre pro technicien en logistique d'entreposage	11	15
TOTAL :	655	473
Formations diplômantes à recrutement local (en nombre de places)		
BEPCASER	48	47
CAP Conducteur routier	12	12
Magasinage – gestion de stocks	122	45
Métiers de la logistique (TP Niv. V)		84
Mastère responsable chaîne logistique globale (Niv.II)	8	
TOTAL :	190	188

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	51	4	62	2	26	145	12
Voyageurs	3	0	1	0	4	8	2
Transport sanitaire	4	1	2	0	0	7	1
Total	58	5	65	2	30	160	15

Source : OPCA - Transports et Services

Les formations financées par Pôle emploi

Intitulé des formations	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région
	Achats collectifs (AFC)					Aides Individuelles (AIF)				
FCO Marchandises + ECO Conduite	65	33	42	24	164	13	8	39	13	73
FIMO Marchandises + ECO Conduite	13	14	18	21	66	3	8	14	3	28
Passerelle Marchandises					0				2	2
TMD Base					0	2	2		6	10
Permis CE		4	6	13	23	4	3	13	2	22
Permis CE + FIMO		7			7				1	1
Permis EC					0	1	5	1	3	10
Conducteur Routier Marchandises (CE + EC + FIMO)		37			37					0
Attestation capacité Transport de marchandises 3T5					0		1			1
Remise à niveau conduite Poids Lourd					0		1	2	1	4
TP Conducteur de Voyageurs		7			7			1	1	2
FIMO Voyageurs + ECO Conduite				3	3	5	1	5	1	12
FCO Voyageurs					0	2		2	2	6
Passerelle Transport de Voyageurs					0	2	4	1	2	9
Capacité Transport de voyageurs					0			2		2
Remobilisation Transport				11	11					0
CQP Transport de fonds					0			1		1
ADR de base + Produits Pétroliers		13			13	4	5	5	4	18
Recyclage ADR					0		2			2
BEPECASER					0		6	1	1	8
BEPECASER poids lourd					0			1		1
Permis EB remorque					0		1	1	1	3
Ambulancier					0			1	2	3
Auxiliaire Ambulancier		20		1	21	4	4	1	2	11
FIP Conducteur véhicule de protection					0	1				1
Chauffeur voiture de tourisme					0	1				1
Transport sanitaire					0			1		1
VTC					0		1			1
Conduite de Taxi				9	9	7	1	4		12
Sous-total Transport	78	135	66	82	361	49	53	96	47	245
Intitulé des formations	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région

	Achats collectifs (AFC)					Aides Individuelles (AIF)				
Gestion Informatisée des stocks + CACES 1, 3, 5	10		12		22					0
Préparateur de commandes					0	1				1
Technicien Logistique					0		1			1
CACES 1 R389					0				2	2
CACES 1, 3 R389		6			6		1	9		10
Renouvellement CACES 1, 3 R389		3	8	7	18	3	1	10	2	16
CACES 1, 3, 5 R389		33	17		50	10	1	2	3	16
Renouvellement CACES 1, 3, 5 R389		20	22	12	54	2		3		5
CACES 3 R389					0	6	1	2	1	10
Renouvellement CACES 3 R389					0	31	2	5	2	40
CACES 3, 4 R389					0	1				1
Renouvellement CACES 3, 4 R389					0			1		1
CACES 3, 4, 5 R389					0	1				1
CACES 4 R389					0		1			1
CACES 5 R389					0		1		1	2
CACES 3,5 R389					0	1				1
CACES 1, 2, 3, 5 R389					0			1		1
CACES R372 TP (pas de Cat. Précisée)					0		22	3		25
CACES 1 R372 TP					0			1	1	2
CACES 1, 2 R372 TP					0	2	1	1		4
CACES 1, 2, 4 R372 TP					0	1				1
Renouvellement CACES 1, 2, 4,6 R372 TP					0		1			1
CACES 1, 2, 4, 8 R372 TP					0	1		1		2
CACES 1, 2 ,4, 9 R372 TP					0		1	1		2
CACES 1, 2, 8, 9 R372 TP					0				1	1
CACES 1, 2, 4 , 10 R372 TP					0			1		1
CACES 1, 2, 4, 9, 10 R372 TP					0			1		1
Intitulé des formations	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région

	Achats collectifs (AFC)					Aides Individuelles (AIF)				
CACES 1, 2, 4, 8, 9, 10 R372 TP					0			1		1
CACES 1, 4 R372 TP					0			1		1
Renouvellement CACES 1, 4 R372 TP					0		1			1
CACES 1, 4, 8 R372 TP					0	1				1
CACES 1, 4, 9 R372 TP					0				4	4
CACES 2 R372 TP					0	4				4
CACES 2, 4 R372 TP					0	3		6	2	11
CACES 2, 8 R372 TP					0				1	1
CACES 2, 10 R372 TP					0		1			1
CACES 3 R372 TP					0			1		1
CACES 3, 7, 8 R372 TP					0	1				1
CACES 4 R372 TP					0	2	1	1		4
CACES 4, 8 R372 TP					0		1			1
CACES 4, 7, 8 R372 TP					0	1				1
CACES 4, 8 R372 TP					0		1			1
CACES 8 R372 TP					0	1		3		4
CACES 9 R372 TP					0		2		2	4
CACES 10 R372 TP					0	1	1			2
CACES Pontier 1, 2					0	6			1	7
CACES Grue mobile					0	1	1			2
CACES Grue à Tour					0	1	2	2		5
Renouvellement CACES Grue à Tour					0			1		1
CACES Grue Auxiliaire		20	4		24	2	3	7	3	15
CACES PEMP 1B 3B	6	12	13	2	33	2	1	73	3	79
Renouvellement CACES PEMP 1B 3B					0		1	1	1	3
CACES 2 Tracté			32		32					0
Sous-total Logistique	16	94	108	21	239	86	50	139	30	305
Intitulé des formations	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région	Ardennes	Aube	Marne	Haute Marne	Région

	Achats collectifs (AFC)					Aides Individuelles (AIF)				
Formations transport et logistique										
Total Transport + logistique	94	229	174	103	600	135	103	235	77	550
Total Global par département (AFC + AIF)	Ardennes	229	Aube	332	Marne	409	Haute-Marne	180	Région	1150

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA - Transports et Services

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Dont femmes
Marchandises	7	0	1	0	1	9	1
Voyageurs	31	0	0	0	0	31	15
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0	0
Total	38	0	1	0	1	40	16

Source : OPCA - Transports et Services

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2013			2014		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
(BEP) Conduite et services dans le transport routier				1 CAP CR		1
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	1		1	1	1	
Diplôme d'Etat d'ambulancier					1	
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport	0	0	0			
(BAC PRO) Exploitation des transports						
(BAC PRO) Transport						
(BAC PRO) Logistique	10		7	5		2
(BTS) Transport						
(BTS) Transport et prestation logistiques	1		1	2		2
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie				1		1
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels						
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	1		1			
(BTS) Apres vente automobile option véhicules industriels						
Total général	13		10	10	2	6

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013		2014	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger				
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur	3	3		
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules			1	1
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	2	2	1	1
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises				
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	1	1		
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques				
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Manutention-magasinage				
Cariste d'entrepôt				
Agent(e) magasinier(ère)	2	1	2	2
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt				
TOTAL	8	7	4	4

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA Transports et Services en 2014

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE

	Contrats de sécurisation professionnelle	Droit individuel à la formation	Droit individuel à la formation portable	PF -10	PF 10- 49	PF 50+	Périodes de profession- nalisation	Total	% de femmes
Total	0	1	0	1	0	0	0	2	50%
Dont % de femmes		0%		100%					50%

Source : OPCA - Transports et Services

9



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise													
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
TSTL															
BTS TPL															
BAC Pro. T	13	6	46%	4	67%			1	25%	2	50%	1	25%	1	25%
BAC Pro. CTRM	53	41	77%	27	66%	6	22%	8	30%	4	15%	9	33%	15	75%
CAP CRM	8	8	100%	5	63%	5	100%							5	100%
CAP CLM															
Rel															
TSMEL	7	7	100%	3	43%	1	33%	1	33%			1	33%	2	67%
BAC Pro. Log	31	22	71%	10	45%	3	30%	2	20%			5	50%	2	20%
CAP AEM	10	3	30%	2	67%							2	100%	2	100%
TOTAL	122	87	71%	51	59%	15	29%	12	24%	6	12%	18	35%	27	61%

Source : Etude de placement sortants 2014, Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

NB : tous les répondants n'ont pas précisé le secteur d'activité qui les emploie

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

10

Prospective



● Prospective

En bref

Les chefs d'entreprises hésitent toujours à se prononcer sur une évolution des effectifs, près des ¾ des entreprises ayant répondu prévoit une stabilité, et 22% ne se prononcent pas. Par contre, concernant l'année 2015, la baisse des effectifs devraient être moins importante que les 3 dernières années, soit - 0.8%, en Transport routier de marchandises.

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Les employeurs de la branche, interrogés courant 2015, sont aussi nombreux à prévoir une augmentation qu'à prévoir une diminution de leurs effectifs salariés.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	2%	78%	3%	17%
Gestion	1%	79%	1%	19%
Vte/Achats	0%	76%	1%	23%
Exploit Trp	6%	73%	1%	20%
Log/Man/Mag.	2%	70%	2%	27%
Conduite	11%	61%	11%	18%
Mainten.	2%	67%	3%	29%
Interprof.	0%	69%	1%	30%
Total	3%	71%	3%	22%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Mais il est beaucoup plus difficile de prévoir à plus long terme, n'ayant que peu de visibilité sur l'avenir, plus de la moitié pense à une stabilité et presque l'autre moitié ne se prononce pas.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	67%	2%	32%
Gestion	0%	62%	0%	38%
Vte/Achats	0%	58%	0%	42%
Exploit Trp	1%	61%	0%	38%
Log/Man/Mag.	1%	54%	0%	44%
Conduite	6%	45%	5%	44%
Mainten.	2%	51%	1%	47%
Interprof.	0%	51%	0%	49%
Total	1%	56%	1%	41%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

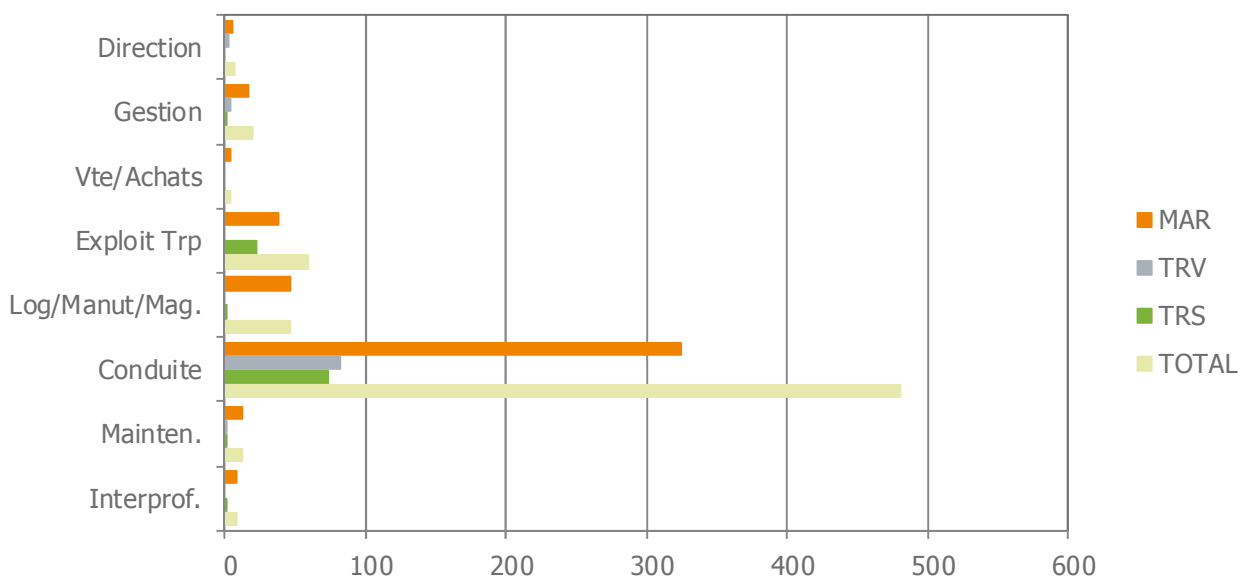
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2015 par activité

	CHAMPAGNE ARDENNE		FRANCE
TRM	129	22%	28%
TRV	33	46%	50%
DEM	3	17%	29%
LOC	6	25%	25%
AUX	22	28%	37%
PRL	4	10%	34%
TRS	55	48%	39%
TOTAL	252	27%	33%

Un quart des employeurs interrogés en 2015 ont déclaré avoir des projets de recrutement au cours de l'année, et la moitié dans le Transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2015 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2013	2014
TRM	24%	20%
TRV	54%	52%
DEM	8%	18%
LOC	32%	23%
AUX	14%	15%
PRL	23%	5%
TRS	47%	34%
TOTAL	29%	23%

23% des établissements interrogés expriment des difficultés de recrutement, soit 6 points de moins qu'un an auparavant. Néanmoins, dans le Transport routier de voyageurs, cette proportion s'élève à 52%.

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT - Données ajustées au champ conventionnel



Données – Alsace Lorraine Champagne-Ardennes



● Données Alsace - Champagne Ardenne - Lorraine

En bref

La Champagne-Ardenne représente 29% des établissements et 26% des effectifs.

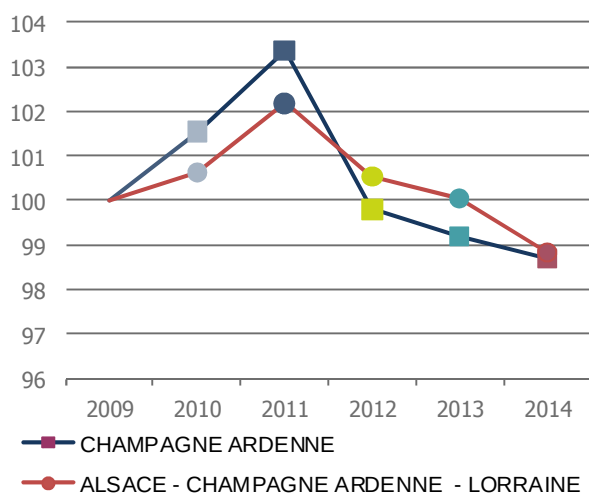
Comparaison de la branche en Champagne Ardenne et Alsace - Champagne Ardenne - Lorraine

	Etablissements	Salariés
CHAMPAGNE ARDENNE	947	15 325
ALSACE - CHAMPAGNE ARDENNE - LORRAINE	3 250	58 596

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs sur 5 ans (indice base 100 au 31/12/2009)

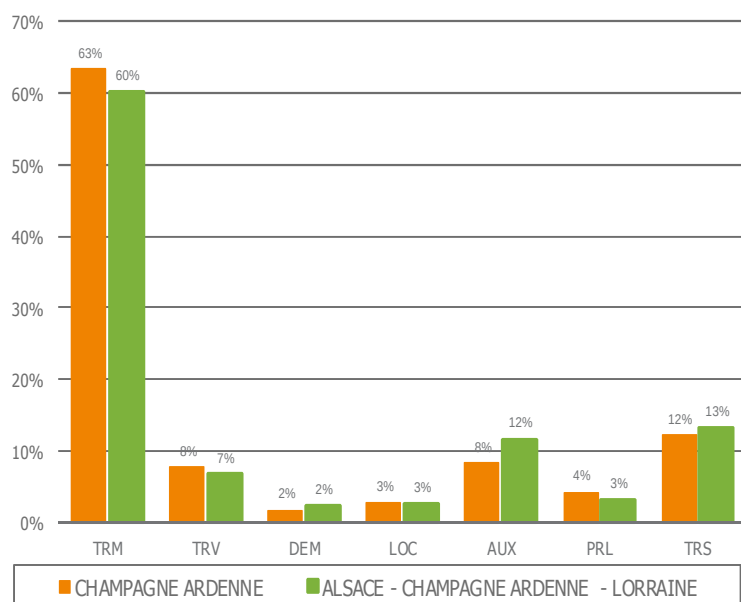


Les effectifs sont en baisse depuis 2012 dans la région « Grand Est », surtout en Lorraine et Champagne-Ardenne.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

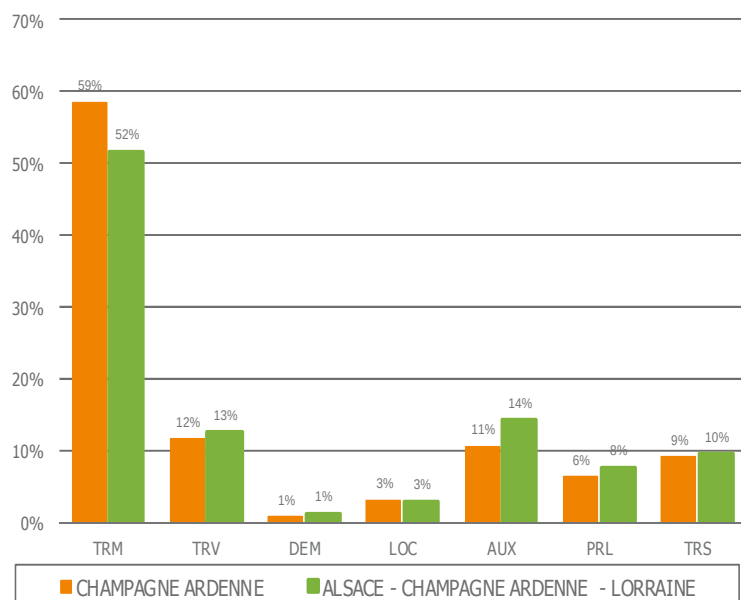
Répartition des établissements par secteur d'activité



La proportion d'établissement dans le secteur Transport routier de marchandises est un peu plus importante en Champagne-Ardenne qu'en région « Grand Est »

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité



Proportion qui se retrouve au niveau des salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2014	%
ARDENNES	188	6%
AUBE	226	7%
MARNE	412	13%
HAUTE MARNE	120	4%
MEURTHE ET MOSELLE	395	12%
MEUSE	105	3%
MOSELLE	502	15%
BAS RHIN	682	21%
HAUT RHIN	377	12%
VOSGES	241	7%
TOTAL	3 250	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le département de la Marne qui représentait 41% de la Champagne-Ardenne ne représente plus que 13% des établissements de la Grande région ...

Répartition des salariés par département

Département	2014	%
ARDENNES	2 722	5%
AUBE	3 606	6%
MARNE	6 935	12%
HAUTE MARNE	2 061	4%
MEURTHE ET MOSELLE	7 900	13%
MEUSE	1 700	3%
MOSELLE	9 592	16%
BAS RHIN	12 495	21%
HAUT RHIN	7 218	12%
VOSGES	4 364	7%
TOTAL	58 596	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

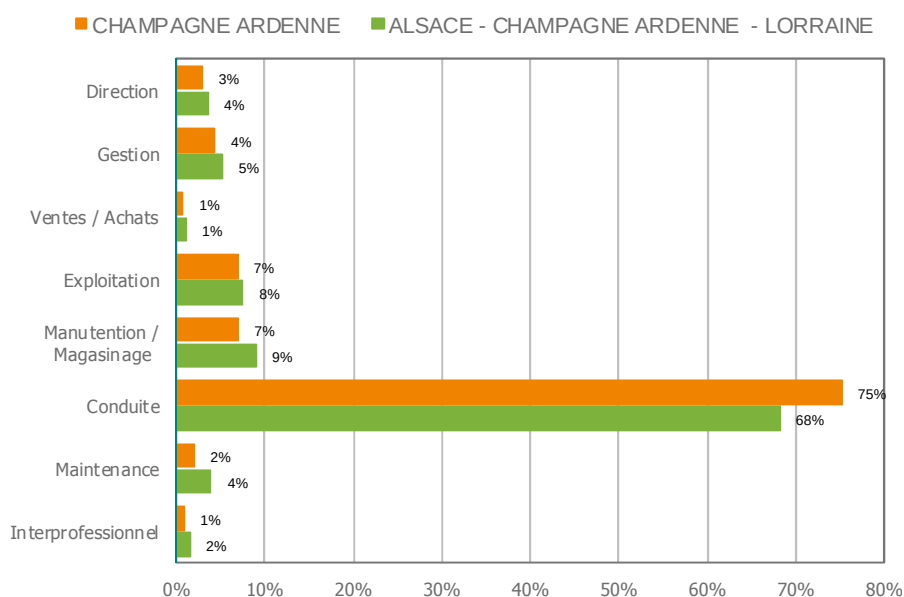
... et 12% des effectifs.

Répartition des effectifs par famille professionnelle

Famille professionnelle	ALSACE - CHAMPAGNE ARDENNE - LORRAINE	
Direction	2 079	4%
Gestion	3 051	5%
Ventes/Achats	626	1%
Exploitation transport	4 413	8%
Logistique/ Manut./ Mag.	5 273	9%
Conduite	39 958	68%
Maintenance	2 315	4%
Interprofessionnel	881	2%
TOTAL	58 596	100%

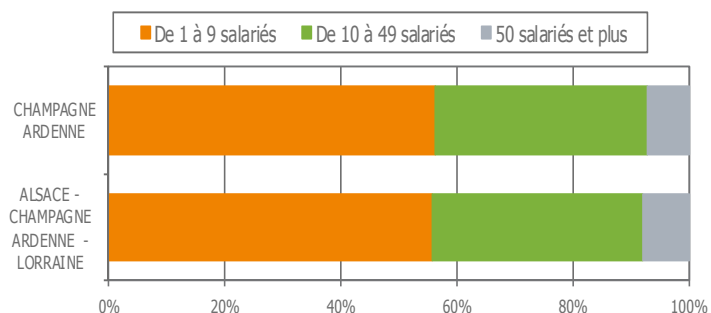
La part des conducteurs en Champagne-Ardenne est plus importante que dans la région « Grand Est » :

75% contre 68%



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par taille



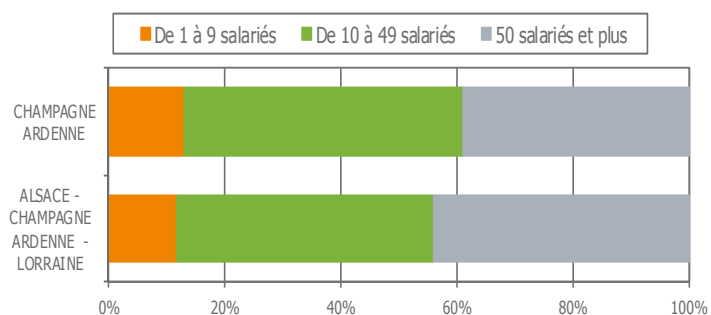
La répartition des établissements par taille est similaire dans la région.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Répartition des salariés par taille



Avec une part un peu plus importante des effectifs dans les entreprises de 10 à 49 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Ventilations par taille estimées à partir de la Démographie des entreprises et des établissements 2014 - INSEE

Nombre de femmes et d'hommes en Alsace - Champagne Ardenne - Lorraine

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Femmes	2 927	2 002	112	110	2 417	1 290	2 176	11 035
Hommes	27 376	5 394	610	1 587	5 970	3 219	3 405	47 561

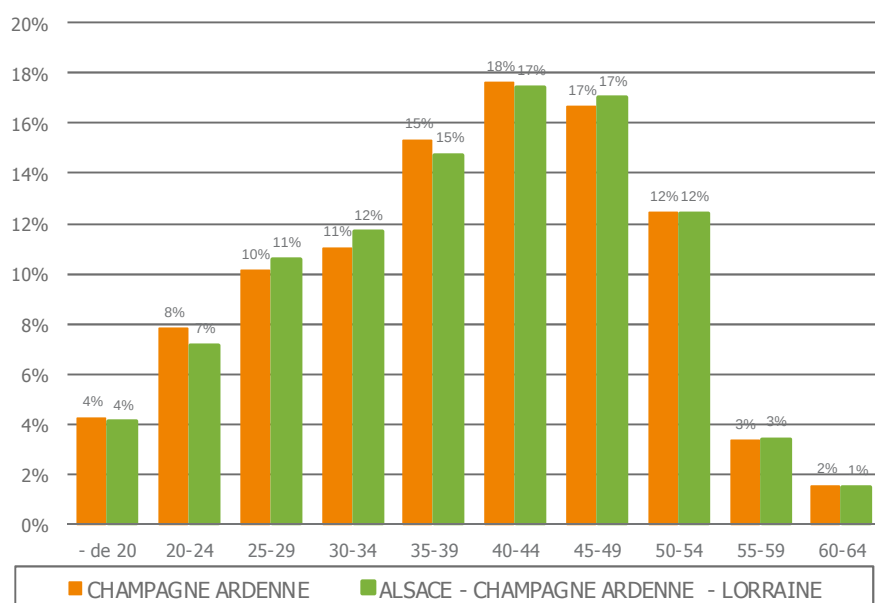
Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Part des femmes par secteur

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
CHAMPAGNE ARDENNE	10%	37%	17%	7%	16%	25%	46%	18%
ALSACE - CHAMPAGNE ARDENNE - LORRAINE	10%	27%	16%	6%	29%	29%	39%	19%

Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge



Source : Enquête Tableau de Bord - AFT
Données ajustées au champ conventionnel

12



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : L'EMPLOI REPART

Paris, le 11 décembre 2015 – Le secteur des transports a créé près de 5 000 emplois en 2014 et selon l'Observatoire Prospectif des emplois et des qualifications dans les Transports et la Logistique, 2015 pourrait être une année encore plus dynamique.

En 2014, la situation s'améliore dans presque tous les secteurs d'activité

4 900 emplois créés en 2014

... Dont 2 500 dans le transport routier de voyageurs, 1 200 chez les prestataires logistiques et un millier dans le transport sanitaire, dans la continuité de la dynamique de l'année précédente.

Le transport routier de marchandises et les auxiliaires de transport qui détruisaient des emplois en 2013, **se redressent** (+0,2% après respectivement -0,3% et -1,1% en 2013).

En revanche, le déménagement et la location continuent de perdre des emplois (-1,9% et -2%).

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte ainsi désormais **658 460 salariés, soit une progression de +0,8%**.

Plus de créations d'établissements que de défaillances d'entreprises

Après plusieurs années consécutives de repli, **le nombre de nouveaux établissements** (avec ou sans salarié) **progresses de 20%** en 2014, contre +8% pour les défaillances d'entreprises. Le nombre de salariés employés par des entreprises sous le coup d'un redressement judiciaire est, quant à lui, divisé par plus de 2.

Le secteur des transports embauche, mais...

Plus de 117 000 recrutements en 2014

Le secteur des transports continue de recruter. Toutefois, **seuls 4% des recrutements sont motivés par un accroissement des effectifs** quand le remplacement des départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA¹) justifie 9% des embauches. Les recrutements restants sont dus à des remplacements pour autre motif : démission, fin de CDD, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique, etc.

¹ Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, au nombre d'environ 10 000, progressent de 4% dans la branche, en dépit d'une baisse de 9% du nombre de nouveaux bénéficiaires du dispositif CFA².

Plus d'opportunités pour les jeunes

Les embauches de jeunes de moins de 30 ans augmentent de 12%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans baissent de 14%.

16% des nouvelles recrues ont ainsi moins de 25 ans et un tiers moins de 30 ans. Les moins de 30 ans représentent même plus de 45% des recrutements dans les familles professionnelles Logistique/Manutention/Magasinage et Exploitation Transport.

1 salarié sur 3 a 50 ans ou plus

... Contre 1 sur 5 en 2004. Si la pyramide des âges a considérablement vieilli depuis dix ans, les chiffres sont relativement stables par rapport à 2013. **L'âge moyen des salariés est de 43 ans et demi** et on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,3 seniors de plus de 50 ans.

Mais **les disparités sont fortes d'un secteur à l'autre** : moins de 25% des salariés du transport sanitaire et des prestataires logistiques ont, par exemple, plus de 50 ans, contre 46% dans le transport routier de voyageurs.

Près de 124 000 femmes travaillent dans le secteur

Un peu moins nombreuses qu'en 2013 (-4%), **les femmes représentent 19% des effectifs totaux**. Comme en 2013, elles sont 45 300 à occuper un poste de conduite, principalement dans le transport de personnes (82%).

Côté recrutement, les femmes représentent **18% des personnes embauchées** ; un chiffre conforme à leur représentation dans les effectifs salariés, mais qui ne permet pas une féminisation accrue des emplois de la branche.

Plus de la moitié des emplois proposés sont des CDI

53% des offres d'emploi déposées par le secteur en 2014 sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont des **CDI**, contre moins de 25% dans les autres domaines par l'ensemble des acteurs économiques français.

85% des offres d'emploi sont à **temps complet**.

Seulement 3% des offres concernent des contrats de moins d'un mois et 5% des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

² Cette baisse s'explique notamment par l'évolution du dispositif, à savoir l'allongement progressif dès 2014 du nombre d'années de conduite requis pour être éligible au CFA Marchandises.

Former : un enjeu clé pour le secteur des transports

Les titres professionnels

Près de 24 300 titres professionnels en transport et logistique ont été **délivrés en 2014**. On note un plus grand nombre de personnes formées aux métiers du transport et de la logistique par les titres professionnels que par les diplômes d'état. C'est le cas notamment en conduite routière – deux fois plus de personnes formées – dont les effectifs correspondent à près des deux tiers des titres professionnels délivrés en transport et logistique.

Les titres professionnels préparant à la conduite de véhicules utilitaires légers connaissent

la progression la plus rapide (+64% en 2014). C'est dans la conduite de véhicules de transport interurbain de voyageurs que le nombre de titres délivrés est le plus élevé (près de 5 500, soit +6%).

Le rôle prépondérant des organismes de branche

En 2014, 65% des titres professionnels ont été délivrés par les centres de formation d'AFTRAL et Promotrans ainsi que par les établissements soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports). La branche a contribué également à la formation de près de la moitié des diplômés en transport logistique de l'Éducation Nationale.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

Plus de 34 000 salariés de la branche ont fait valoir en 2014 leur Droit Individuel à la Formation, soit 29% de plus qu'en 2013, ainsi que près de 6 300 demandeurs d'emploi disposant d'un reliquat de droit DIF (DIF portable).

Depuis le 1^{er} janvier 2015, le compte personnel de formation (CPF) succède au DIF et vise l'acquisition de compétences attestées (qualification, certification, diplôme).

Le profil des personnes formées

Si 36% des stagiaires DIF étaient des cadres, techniciens ou agents de maîtrise, 96% des POEi ont bénéficié à des employés ou ouvriers.

29% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, mais ils ne sont que 7% dans cette tranche d'âge à suivre une formation dans le cadre d'une période de professionnalisation et 20% dans le cadre d'un DIF.

Une majorité de jeunes en contrat de professionnalisation dans les entreprises de la branche prépare une formation de niveau au moins Bac +2. À contrario, 98% des demandeurs d'emploi en POEi visent un niveau V.



LA MOBILITÉ EST EN VOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr