



RAPPORT 2012

> FRANCHE-COMTÉ

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2012 DE L'OPTL

> RÉGION FRANCHE-COMTÉ

OPTL FRANCHE-COMTÉ

7 rue des Grandes Pièces
ZAC Eurespace
25770 SERRE LES SAPINS

franchecomte@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Delphine MIGLIACCIO, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	19
• Démographie.....	38
• Mouvements de main d'œuvre	46
• Intérim.....	58
• Marché du travail	60
• Formation.....	69
• Formation.....	70
• Insertion professionnelle.....	80
• Prospective.....	84
• Données nationales.....	88

Edito

Voici déjà plus d'un an que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire. L'année 2012 a été marquée par plusieurs temps forts :

- La première réunion sous présidence paritaire en région s'est tenue le 14 novembre 2011. Les échanges riches entre partenaires sociaux ont contribué à un éclairage complémentaire aux travaux du CREF de l'AFT autour du Tableau de Bord Régional de l'Emploi et de la Formation.
- Le rapport OPTL 2012 de la région Franche Comté est paru avec près de 80 pages de statistiques (données publiques et celles provenant des professionnels) apportant ainsi des informations et une dimension territoriale.
- Sa parution a été différée cette année du fait de l'absence de publication par Pôle emploi des chiffres de l'emploi salarié au 31.12.2011 sur le champ UNEDIC. En effet, en raison du transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi a modifié la source des données annuelles d'emploi salarié habituellement publiée. Or, cette nouvelle source, à savoir les DADS (Déclaration Annuelle de Données Sociales), n'a pas été jugée par Pôle emploi suffisamment fiable pour produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, le rapport OPTL 2012 de la région Franche Comté s'appuie cette année sur les statistiques de l'ACOSS, pour la présentation des effectifs salariés, et le calage des données de l'enquête spécifique menée par les CREF de l'AFT, comme expliqué plus loin dans la rubrique « Changements méthodologiques de l'édition 2012 ».
- Cette parution différée, portant sur les chiffres 2011, arrive dans un contexte économique régional qui a considérablement évolué, qui s'est dégradé, en un an et demi. Il nous semble important de vous préciser cet élément afin que vous l'ayez en tête lors de la lecture de ce tableau de bord.
- Les entreprises répondant à l'enquête ont bénéficié d'une synthèse personnalisée qui permettait de mettre en exergue la situation de l'entreprise par rapport à son secteur, notamment sur la question de la pyramide des âges et bien d'autres points saillants. La personnalisation des Synthèses Régionales, entamée en 2011, sera poursuivie, en 2012.

- Le 26 juin, l'ensemble des membres de l'OPTL et de ses représentations régionales étaient conviés pour les « 4^{èmes} rencontres nationales de l'OPTL » dans les locaux de l'AFT-IFTIM à Monchy-Saint-Eloi. Les 160 participants, répartis en 6 groupes, se sont vus remettre une brochure sur le rôle et le fonctionnement de l'OPTL, éditée à cette occasion, et ont pu suivre une formation autour de la problématique des études sur l'emploi et la formation, organisée autour de deux parcours sur la journée (un « parcours initial » et un « parcours de perfectionnement ») co-animés par des membres du comité de pilotage OPTL et de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études (DRIE) de l'AFT.
- Les présidences paritaires régionales se sont par ailleurs réunies avec les membres du comité de pilotage OPTL le 25 juin 2012. Après un exposé de Thierry Daunay, de l'AFT-IFTIM, sur les attributions des différents acteurs de la formation professionnelle dans le transport, telles que spécifiées par l'accord de branche, les présidences paritaires régionales ont fait état des plans d'action engagés par les représentations régionales de l'OPTL. La discussion qui s'en est suivie a permis de préciser le champ d'intervention et de compétences des représentations régionales de l'OPTL et de leurs présidences paritaires.

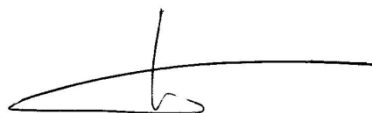
L'année 2013 que nous entamons permettra d'asseoir le rôle de « veille » de l'OPTL, lorsqu'il s'agira d'observations des changements structurels et conjoncturels. L'OPTL, à travers sa présidence paritaire, sera le partenaire privilégié des acteurs territoriaux.

Enfin nous ne saurions clore cet éditorial sans remercier les Institutions et les Entreprises qui se sont fortement impliquées, au travers de l'enquête annuelle Tableau de bord réalisée par les CREF, et qui ont contribué à l'enrichissement et l'élaboration de ce Tableau de bord.

Le Président
Bernard IENN



Le Vice-président
Michel AUBERT



● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rév. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Franche Comté, 132 questionnaires, recueillis en 2012 auprès d'autant d'établissements, ont été exploités représentant 3 439 salariés.

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	
	- Transports routiers et messagerie fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Changements méthodologiques de l'édition 2012

L'édition 2012 du rapport OPTL de la région Franche Comté est marquée par deux inflexions méthodologiques :

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2011. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2011 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2010 et 31.12.2011 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2010 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'actualisation du nombre d'établissements et de salariés dans le transport de fonds

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. En 2012, avec le concours des organisations membres de l'OPTL, le nombre d'établissements et de salariés du transport de fonds a été établi pour l'ensemble des sociétés BCI, Brink's, Loomis, Pagnot, Proségur, et Témis, à 164 établissements et 8 651 salariés au niveau national. D'après les entretiens complémentaires qui ont pu être menés, il conviendrait pour les TPE d'ajouter une dizaine d'établissements qui emploieraient au maximum une centaine de salariés effectuant du transport de fonds dans le cadre de la convention collective des transports routiers, ce qui explique qu'en tout ce sont ici 174 établissements et 8 750 salariés qui ont été recensés au niveau national.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Etablissements



Nombre d'établissements au 31 décembre 2011

644

Évolution du nombre d'établissements d'au moins un salarié sur 5 ans

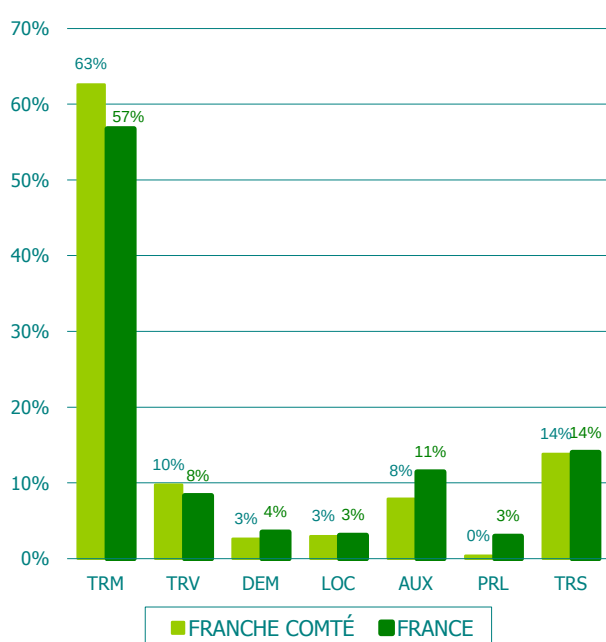


Au 31 décembre 2011, 644 établissements d'un salarié au-moins, représentent la branche conventionnelle.

Ce sont trois établissements perdus en 1 an, une diminution qui a bien ralenti grâce à une activité économique qui s'est maintenue correctement au cours du 1^{er} semestre 2011.

Source : ACOSS et Pôle Emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



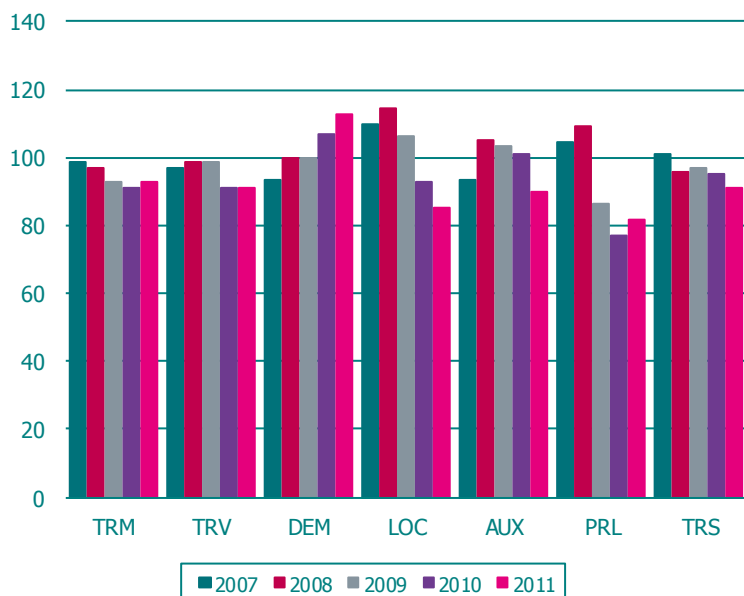
Les secteurs du transport routier (transport routier de marchandises et transport routier de voyageurs) restent toujours proportionnellement plus représentés sur le territoire franc-comtois que national.

Les auxiliaires de transport déjà sous-représentés l'année précédente, le sont d'autant plus en 2011 (-3%).

Ce décrochage s'explique par la perte de 6 établissements en un an.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



L'analyse, par secteur, du nombre d'établissements permet d'observer les évolutions suivantes :

- une stabilité sur les deux dernières années pour les secteurs du transport routier de marchandises (TRM) et du transport routier de voyageurs (TRV),
- une diminution continue dans les secteurs transport sanitaire (TRS), location (LOC) et auxiliaires de transport (AUX),
- une augmentation relative (+1 par rapport à 2010) dans le déménagement (DEM) due au faible nombre d'établissements.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	31/12/2011	%
25	266	41%
39	156	24%
70	150	23%
90	72	11%
TOTAL	644	100%

Cette répartition reste inchangée depuis plusieurs années.

Une analyse par secteur d'activité apporte un supplément d'information :

- pour les secteurs transport routier de marchandises (TRM), transport routier de voyageurs (TRV) et transport sanitaire (TRS), la répartition des établissements est identique à celle de la région,
- le secteur des auxiliaires de transport (AUX) est représenté de façon plus importante dans le Doubs : 60%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

ÉTABLISSEMENTS PAR DÉPARTEMENT ET ACTIVITÉ AU 31/12/2011 (UNEDIC - NOUVEL AJUSTEMENT)

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	156	23	9	10	31	1	36	266
39	107	20	0	1	5	1	22	156
70	101	15	3	3	5	0	23	150
90	39	5	5	5	10	0	8	72
TOTAL	403	63	17	19	51	2	89	644

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



La chute du nombre d'établissements pour les départements du Jura (39) et du Territoire de Belfort (90) se poursuit en 2011.

L'inversion de la tendance pour la Haute-Saône (70) et le Doubs (25) permet d'enrayer la diminution du nombre global d'établissements de la région sur cette dernière année.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2011 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	38	12	51	-28%	-1%	-23%
TRV	2	1	3	-60%		-40%
TRS	4	1	5	-20%		0%
TOTAL	44	14	59	-30%	16%	-23%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2011 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	48	28	1	77	64%	17%	28%
TRV	5	4	0	9		-20%	50%
TRS	2	5	0	7		25%	75%
TOTAL	55	37	1	93	82%	12%	32%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de défaillances est supérieur au nombre de création d'entreprises.

Les causes de défaillance sont de trois ordres : cessation d'activité, liquidation judiciaire et redressement judiciaire. Cette dernière cause n'aboutit pas forcément pas à la disparition de l'entreprise.

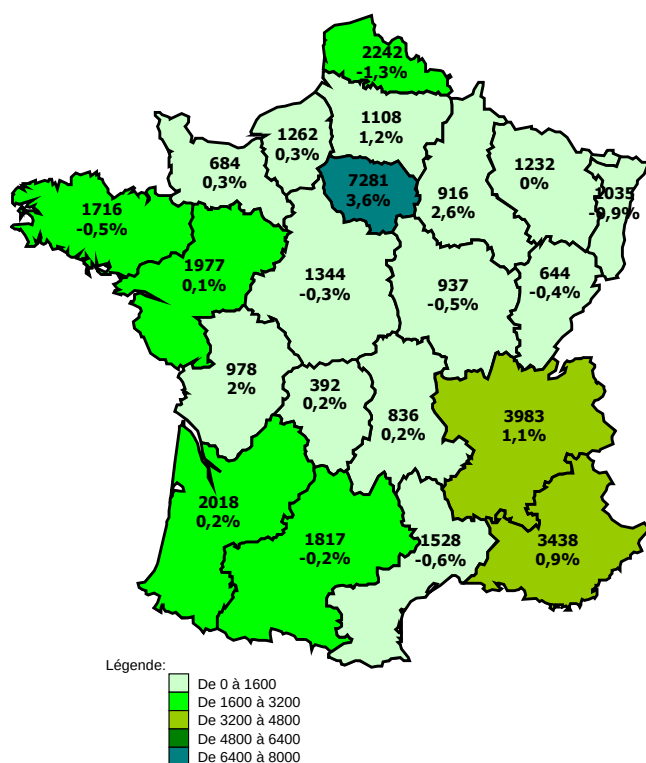
Défaillances d'entreprises par cause en 2011

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2010	13%	15%	0%	13%
2011	4%	35%	0%	16%
Part des redressements judiciaires en %				
2010	17%	20%	14%	18%
2011	11%	30%	0%	18%

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Si globalement, la part des défaillances d'entreprises pour liquidation judiciaire est stable, la proportion de celles ayant des salariés a progressé considérablement. En 2011, nous dénombrons 15 liquidations judiciaires, dont 13 avec salariés, et 17 redressements judiciaires, dont 11 avec salariés.

Répartition des établissements par région en 2011 et taux d'évolution du nombre d'établissements



Après des pertes record du nombre de ses établissements (-4% en 2009 et -2,7% en 2010), la région semble maintenir ce nombre à un niveau stable.

C'est la région Nord-Pas-de-Calais qui voit chuter considérablement son nombre d'établissements : -1,3%, soit la disparition de 30 établissements.

Les régions en progression significative du nombre de leurs établissements sont :

- Ile de France,
- Champagne-Ardenne,
- Poitou-Charentes,
- Picardie,
- Rhône-Alpes,
- Provence Alpes Côte d'Azur.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

2



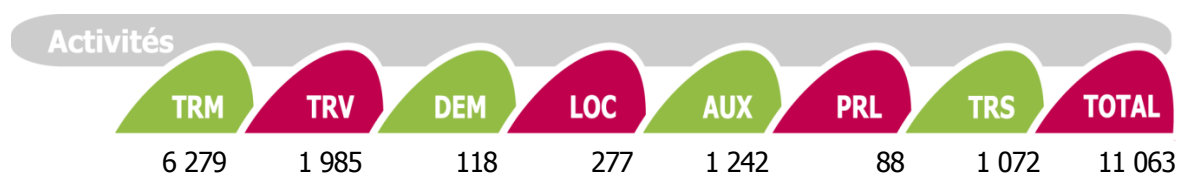
Effectifs



Nombre de salariés au 31 décembre 2011

11 063

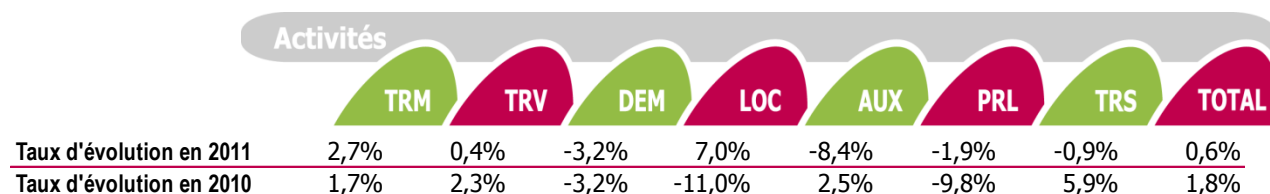
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2011



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2006)



Pour la 2^{ème} année consécutive, les effectifs de la Branche remontent après une forte chute en 2009.

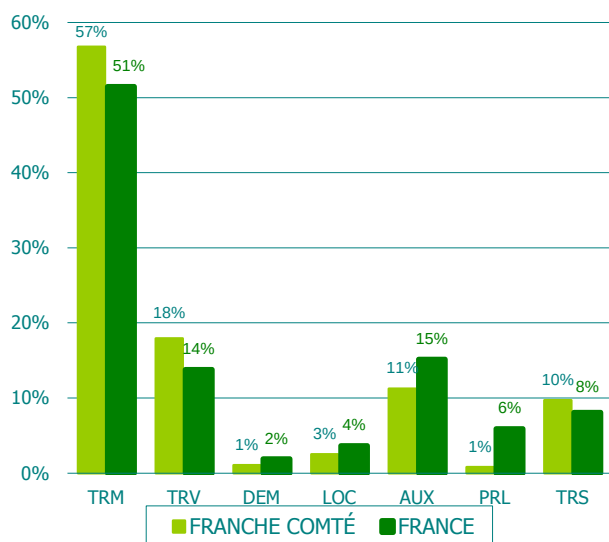
La dynamique économique du début 2011 a semble-t-il engendré une dynamique d'emploi qui s'est maintenue sur la première moitié de l'année.

En ce qui concerne le secteur du transport routier de marchandises (TRM), l'évolution positive du nombre de salariés (+2,7%) représente un salarié supplémentaire dans un établissement sur trois de la région.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

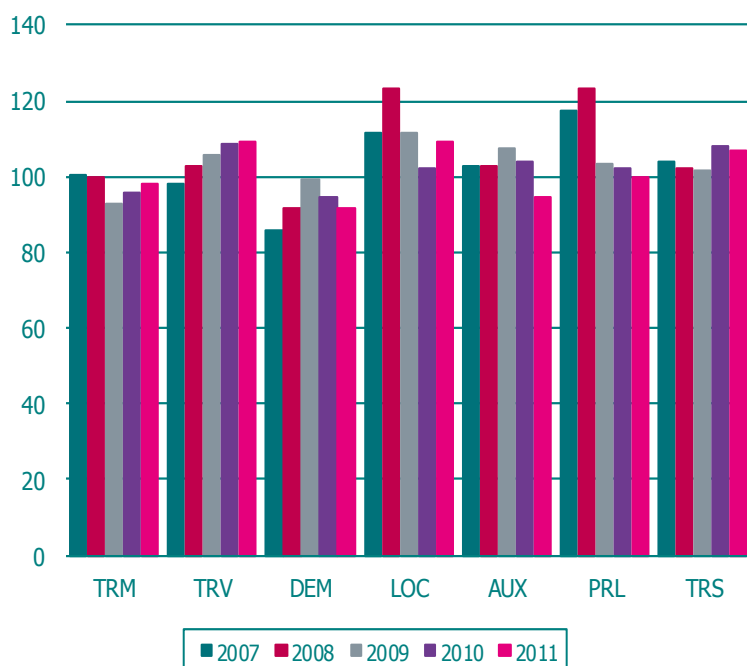
Données ajustées au champ conventionnel,

75% des effectifs salariés sont contenus dans les secteurs du transport routier de marchandises (TRM) et du transport routier de voyageurs (TRV), bien au-delà du niveau national (65% pour les deux secteurs réunis).

Proportionnellement, les effectifs du transport sanitaire (TRS) se trouvent également à un niveau supérieur au niveau national (+2 points).

Ce sont des constantes observées depuis plusieurs années.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2006)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

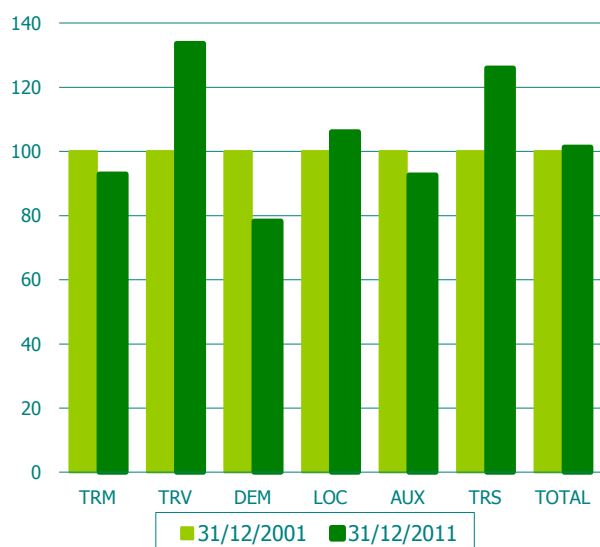
Excepté le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS), l'ensemble des secteurs d'activité a subi une baisse d'effectifs depuis 2009.

Sur cinq ans, seuls trois secteurs ont vu leurs effectifs progresser :

- Le transport routier de voyageurs (TRV) : 10,8%
- Le déménagement (DEM) : 6,3%
- Le transport sanitaire (TRS) : 2,5%

On observe par ailleurs une forte baisse des effectifs des auxiliaires de transport (AUX) (-7,8%) et des prestations logistiques (PRL) (-14%).

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2001)



Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

En dix ans, tous secteurs d'activité confondus, les effectifs ont peu progressé : +1,3%.

Une nouvelle fois, ce sont les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV) (+34%) et du transport sanitaire (TRS) (+26%) pour lesquels les effectifs ont augmenté significativement.

La diminution la plus importante observée se trouve dans le secteur du déménagement (DEM).

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
25	4 602	42%
39	2 701	24%
70	2 506	23%
90	1 253	11%
TOTAL	11 063	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition des effectifs par département se calque parfaitement sur celle des établissements et ceci depuis plusieurs années.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	2 505	805	48	167	637	43	386	4 602
39	1 553	615	0	10	229	40	266	2 701
70	1 486	421	15	77	221	4	286	2 506
90	735	144	54	23	155	0	134	1 253
TOTAL	6 279	1 985	118	277	1 242	88	1 072	11 063

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

L'analyse par secteur permet d'observer plusieurs caractéristiques départementales :

- Le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) concentre 22% des effectifs du Jura (39), contre 11 à 17% dans les autres départements.
- On y note par ailleurs l'absence de salarié dans le déménagement (DEM), ceci pouvant être étonnant car il existe des entreprises de déménagement dans ce département, mais ayant comme activité principale le transport, et donc appartenant au transport routier de marchandises (TRM). De ce fait le déménagement (DEM) est proportionnellement plus représenté dans le Territoire de Belfort (90) : 45%.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2006)



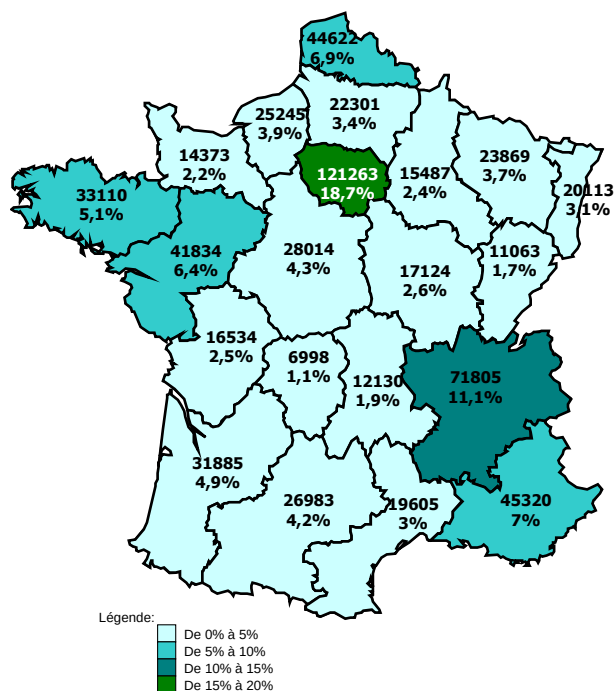
Depuis deux ans, seul le Territoire de Belfort (90) enregistre une baisse de ses effectifs (-152 salariés en valeur absolue).

Pour les autres départements, la tendance est à la hausse après une chute importante en 2009, et permet de retrouver les effectifs constatés en 2008.

Source : ACOSS et Pôle emploi (Champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2011



Avec une croissance frêle de ses effectifs, la Franche-Comté reste l'une des régions la plus faiblement représentée en termes de salariés de la Branche.

A noter qu'à fin 2011, les effectifs de la branche conventionnelle au niveau national s'établissent à 649 227 salariés, soit une progression de 1,4% sur l'année.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

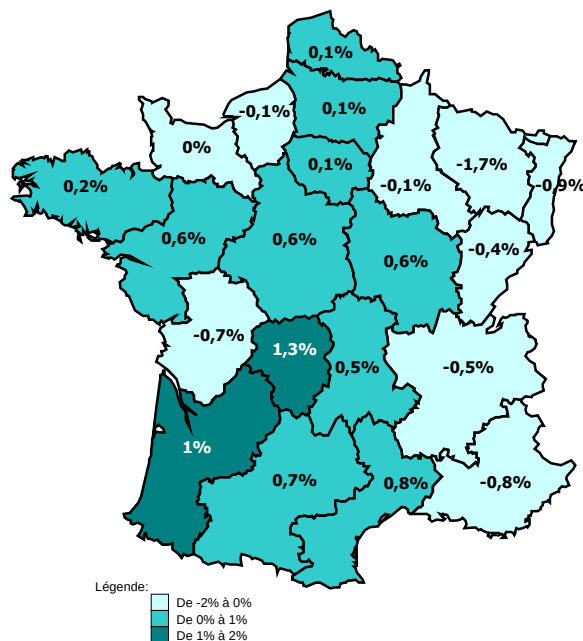
Croissance régionale des effectifs depuis 2006

Marchandises

Sur une période de cinq ans, l'activité « marchandises » a perdu en moyenne par an 0,4% de ses effectifs (soit environ une perte de 30 salariés par an).

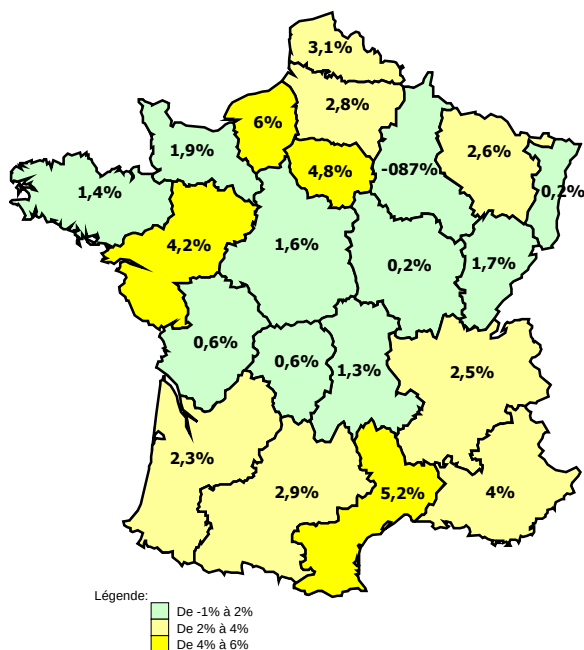
Au niveau national, ce taux est nul, démontrant donc une stabilité.

Le Limousin est la région où l'on enregistre le meilleur taux de croissance annuel moyen (TCAM). : 1,3%.



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Le taux de croissance annuel moyen (TCAM) du transport routier de voyageurs (TRV) franc-comtois atteint 1,7% sur les 5 dernières années, soit environ 30 salariés de plus par an.

Il est de 3,1% au niveau national.

Les régions Basse-Normandie, Languedoc-Roussillon, Ile-de-France et Pays-de-la-Loire enregistrent une progression importante de leurs effectifs.

Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

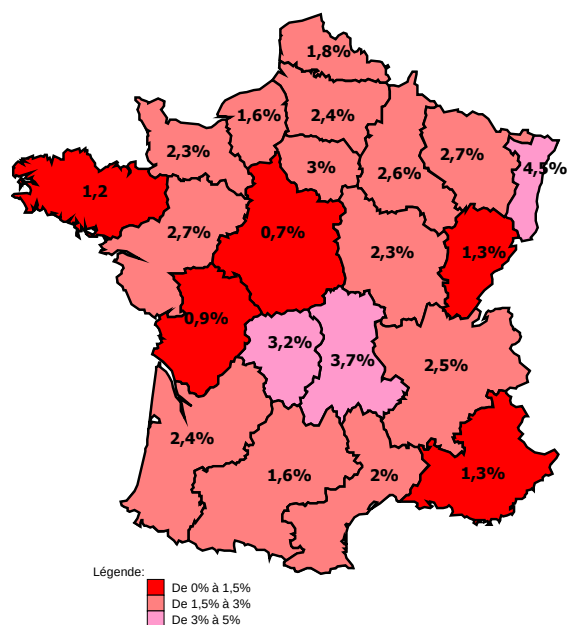
Transport sanitaire

1,3%, c'est la progression moyenne annuelle des effectifs du transport sanitaire (TRS) ces cinq dernières années (environ 14 salariés de plus par an).

Ce taux se situe parmi les plus faibles du territoire.

Le taux de croissance annuel moyen (TCAM) national atteint 2,2%.

Belle progression des effectifs pour les régions Alsace, Auvergne et Limousin.



Source : Pôle emploi (Champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	FRANCHE COMTÉ	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	5%	9%
Manutention / Magasinage	3%	9%
Conduite	80%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

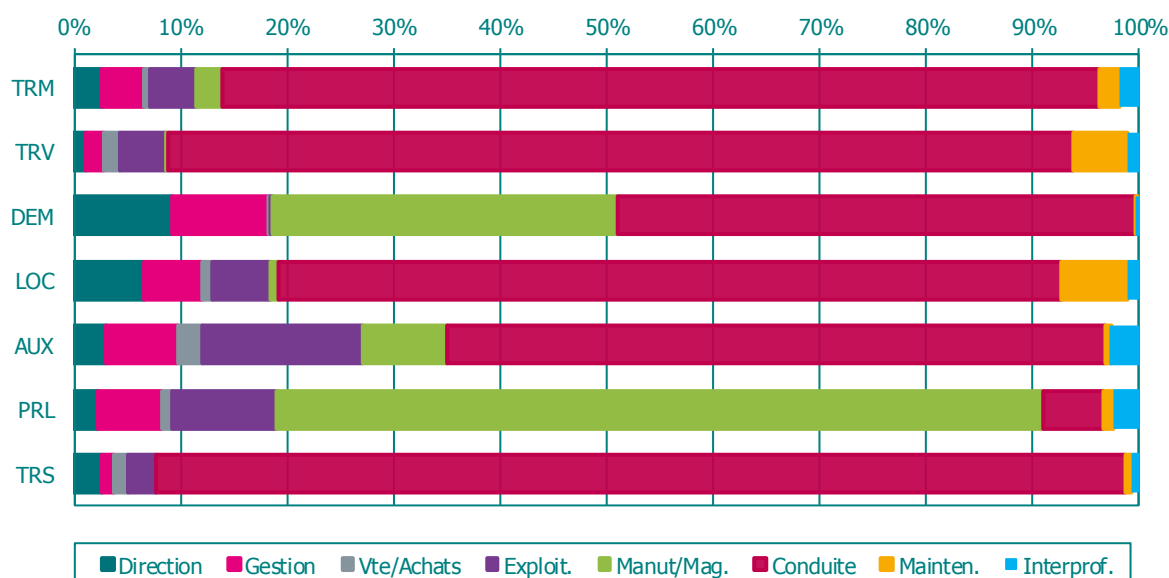
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

8 859 salariés francs-comtois, soit huit sur dix, exercent un métier lié à la conduite.

C'est proportionnellement 12 points de plus que le niveau national et 2 points de plus que le taux régional de l'année 2010.

Ce taux culmine à 82% en transport routier de marchandises (TRM) et à 85% en transport routier de voyageurs (TRV).

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2011 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Proportionnellement :

- Les exploitants sont les plus représentés dans le secteur des auxiliaires de transport (AUX),
- Les manutentionnaires sont logiquement les plus représentés dans le déménagement (DEM) et les prestations logistiques (PRL).

Pour les salariés exerçant un métier lié à la maintenance, même s'ils représentent une faible proportion au sein du transport routier de marchandises (TRM) et du transport routier de voyageurs (TRV), c'est dans ces secteurs que nous en retrouvons près de 87%.

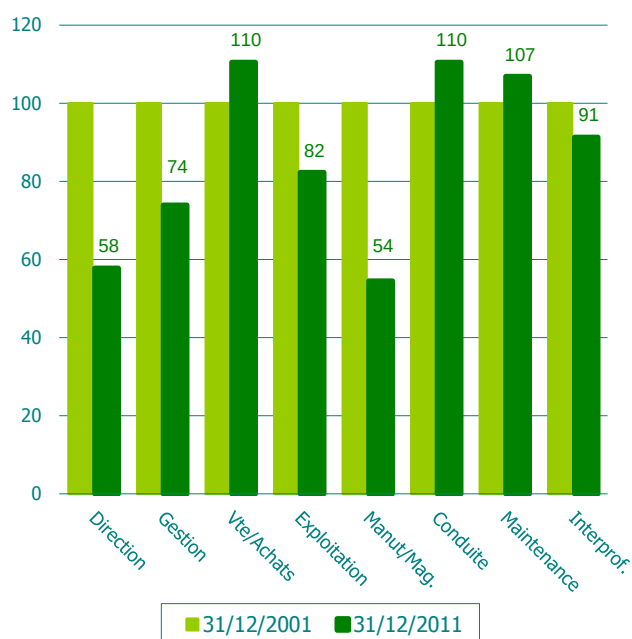
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2011 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	171	241	43	266	159	5 164	123	112	6 279
TRV	23	34	27	90	1	1 687	103	20	1 985
DEM	11	11	0	0	38	57	0	0	118
LOC	18	15	2	15	2	203	18	3	277
AUX	37	85	28	186	99	767	8	33	1 242
PRL	2	5	1	9	64	5	1	2	88
TRS	28	14	14	28	0	976	7	7	1 072
Total	290	405	115	594	364	8 859	259	177	11 063

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2001)



Cette comparaison à dix ans, à partir d'un indice base 100, permet d'observer aisément l'évolution du nombre de salariés par famille professionnelle.

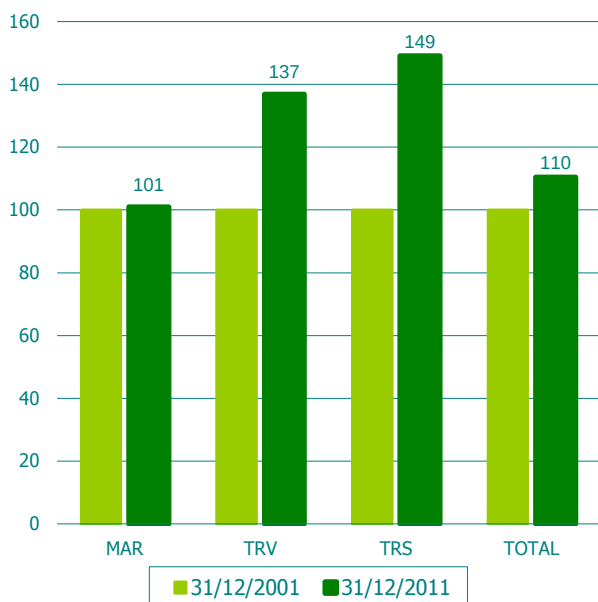
Nous observons ainsi un taux d'encadrement revu à la baisse, une nette diminution des effectifs sédentaires, hormis les forces de vente et la maintenance.

Concernant la proportion de conducteurs, elle a mécaniquement progressé et nous constatons sur le terrain que les conducteurs sont de plus en plus polyvalents.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

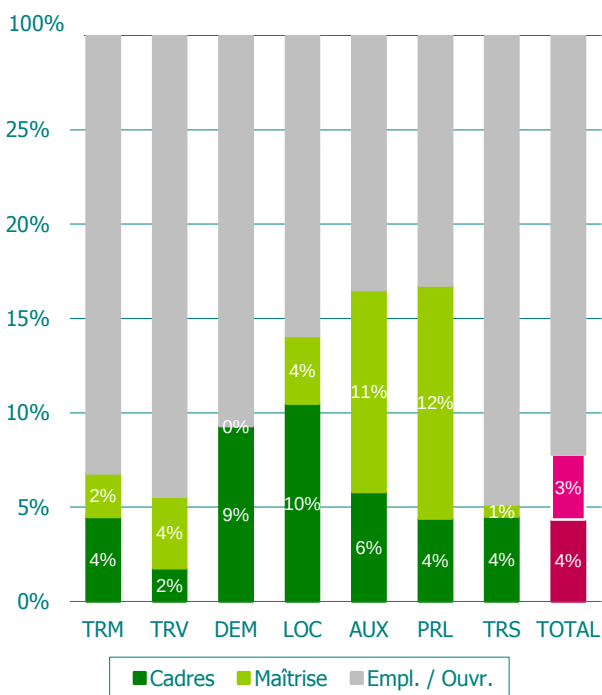
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2001)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le comparatif à dix ans montre que le nombre de conducteurs a fortement augmenté dans les secteurs transport routier de voyageurs (TRV) et transport sanitaire (TRS), à l'image de la progression de l'ensemble des salariés de ces deux secteurs (voir page 20).

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

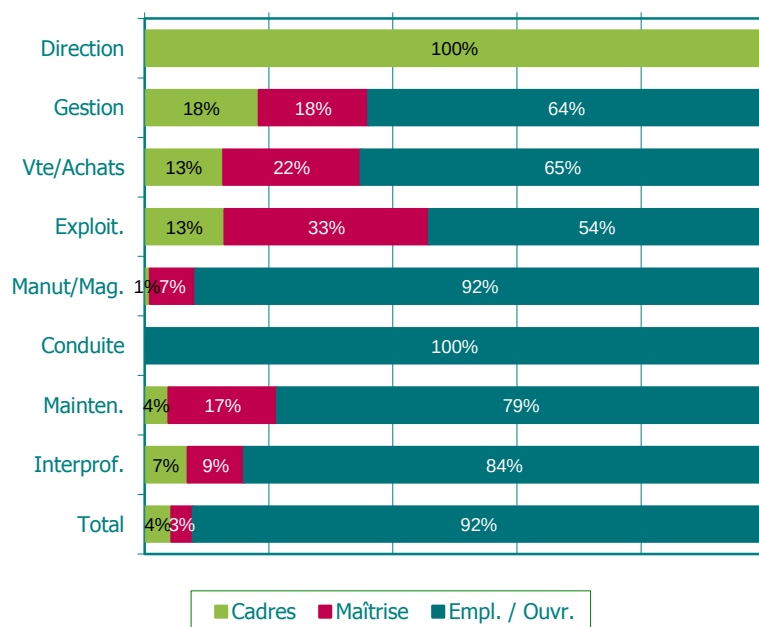
Sur l'ensemble des salariés de la Branche, désormais 93% appartiennent à la catégorie professionnelle des employés / ouvriers. Ce taux est en progression constante. A contrario, la proportion de cadres a diminué de 0,5 point.

L'analyse par secteur d'activité nous montre que le transport sanitaire (TRS) et le déménagement (DEM) ont peu ou pas de statut maîtrise.

Les plus forts taux d'encadrement se situent au sein des secteurs location (LOC), déménagement (DEM) et auxiliaires de transport (AUX).

Le transport routier de voyageurs (TRV) emploie, quant à lui, 94% d'employés / ouvriers, comme le transport routier de marchandises (TRM).

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle en 2011



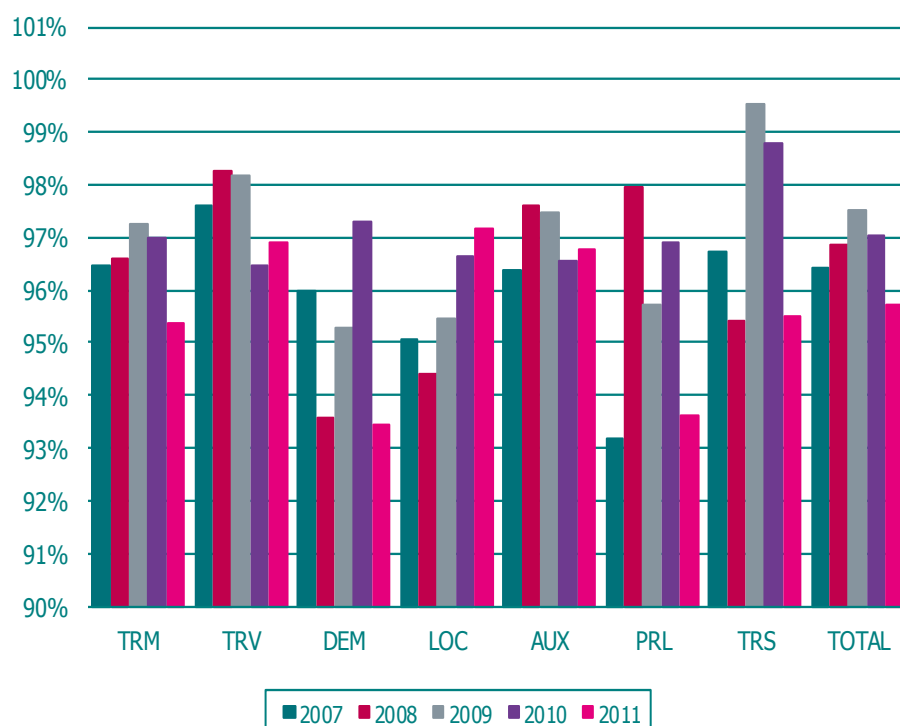
Les familles professionnelles liées à des métiers de gestion et d'organisation : vente / achats, exploitation, gestion, sont celles dont les proportions de cadres et maîtrise sont les plus élevées.

Sur l'ensemble des salariés de la branche :

- 87% des employés / ouvriers sont des conducteurs,
- 52% des agents de maîtrise appartiennent à la famille exploitation,
- 60% des cadres sont directeurs/directrices.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



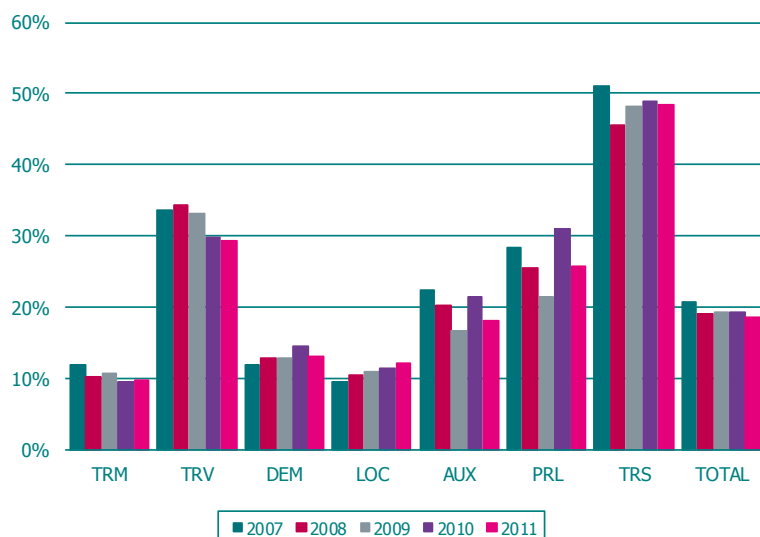
Même si le taux de CDI reste élevé : 95,8%, celui-ci est en baisse depuis deux ans.

C'est notamment le cas dans le transport routier de marchandises (TRM), le déménagement (DEM), les prestations logistiques (PRL) et le transport sanitaire (TRS) où il était particulièrement élevé les deux années précédentes.

A l'inverse, les autres secteurs présentent une proportion de CDI en progression en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Après une stabilité de trois ans, la part des femmes a subi un nouveau repli de 1 point pour atteindre 18,2%.

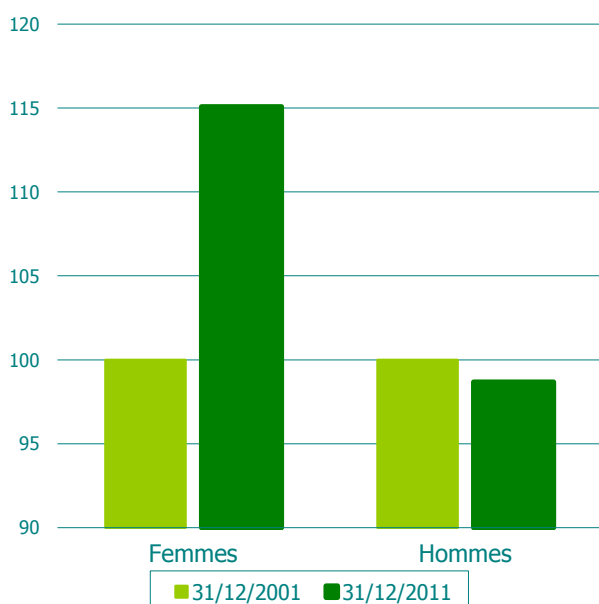
Elles sont désormais au nombre de 2 015 contre 2 079 en 2010, alors que l'effectif total de la branche a progressé de 60 salariés (en valeur absolue).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport sanitaire (TRS) reste le secteur employant proportionnellement le plus de femmes (48,4%). Les autres secteurs employant une proportion significative de femmes sont :

- Transport routier de voyageurs (TRV) : 29,3%, bien qu'en diminution régulière depuis quatre ans.
- Prestations logistiques (PRL) : 25,7%
- Auxiliaires de transport (AUX) : 18,6%

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2001)

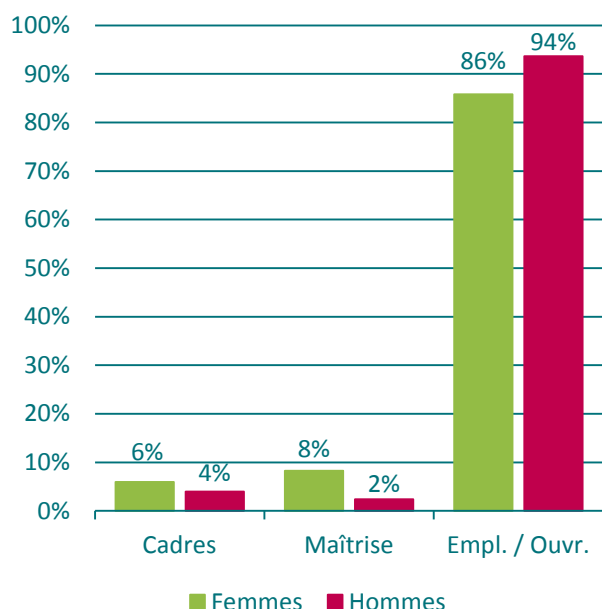


Cependant, le comparatif à dix ans d'intervalle, permet d'affirmer que l'emploi féminin a considérablement progressé (+15 points), alors que l'emploi masculin a quelque peu reculé (-1 point).

En d'autres termes, le nombre de femmes a progressé de 1,4% en moyenne par an, au cours des dix dernières années, alors que celui des hommes a diminué de 0,1%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



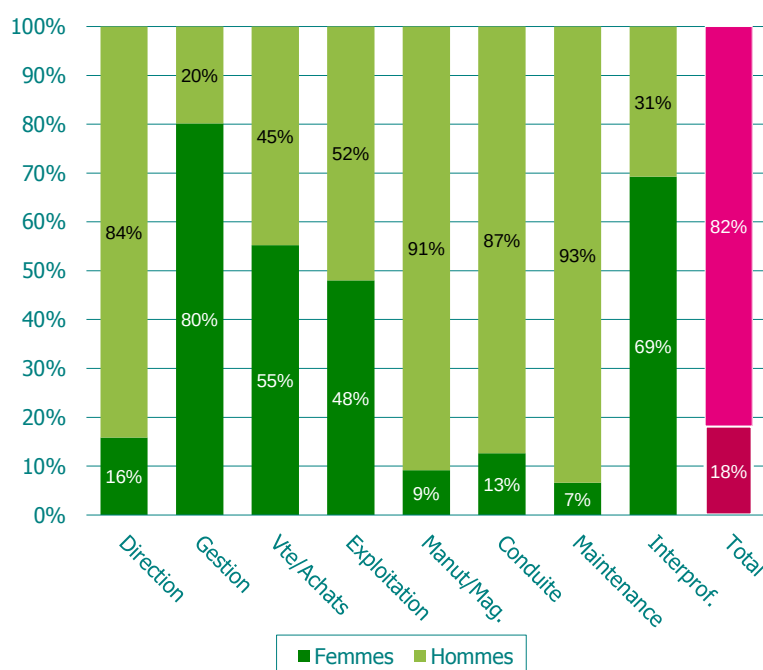
La répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle montre que les femmes occupent proportionnellement plus des postes de maîtrise ou cadre que les hommes.

Si l'on observe les chiffres d'un autre point de vue, compte-tenu du nombre important d'hommes au sein de la branche, on constate que :

- Parmi les cadres, 1/3 sont des femmes,
- Plus de 4 femmes sur 10 sont maîtrises,
- Moins de 2 femmes sur 10 sont employées/ouvrières.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



A nouveau, le constat est fait que les femmes occupent plus généralement des fonctions liées à des métiers sédentaires.

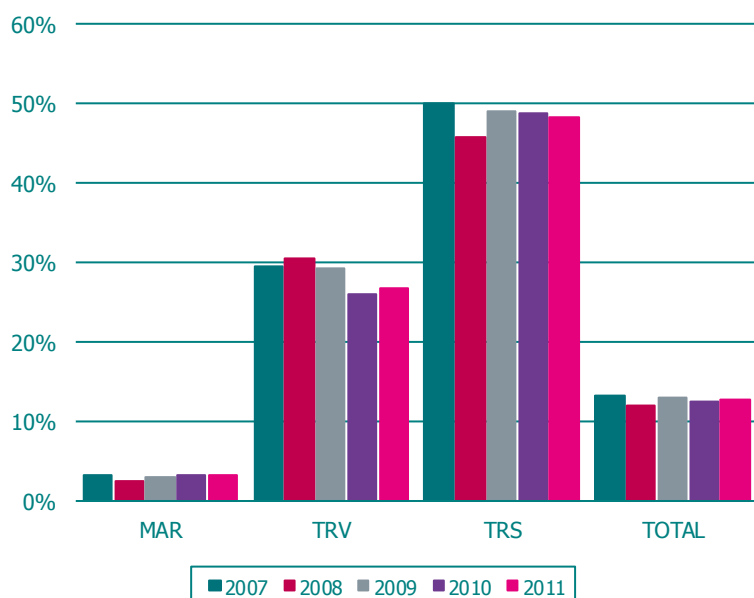
Elles ne sont que 16% à occuper une fonction de direction, chiffre en recul de 2 points par rapport à 2010.

La part des femmes est également faible en maintenance (-5 points par rapport à 2010) et en manutention / magasinage.

Parmi la population de conducteurs, à peine 13% sont des femmes. Néanmoins, ces conductrices représentent 56% des femmes travaillant au sein de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

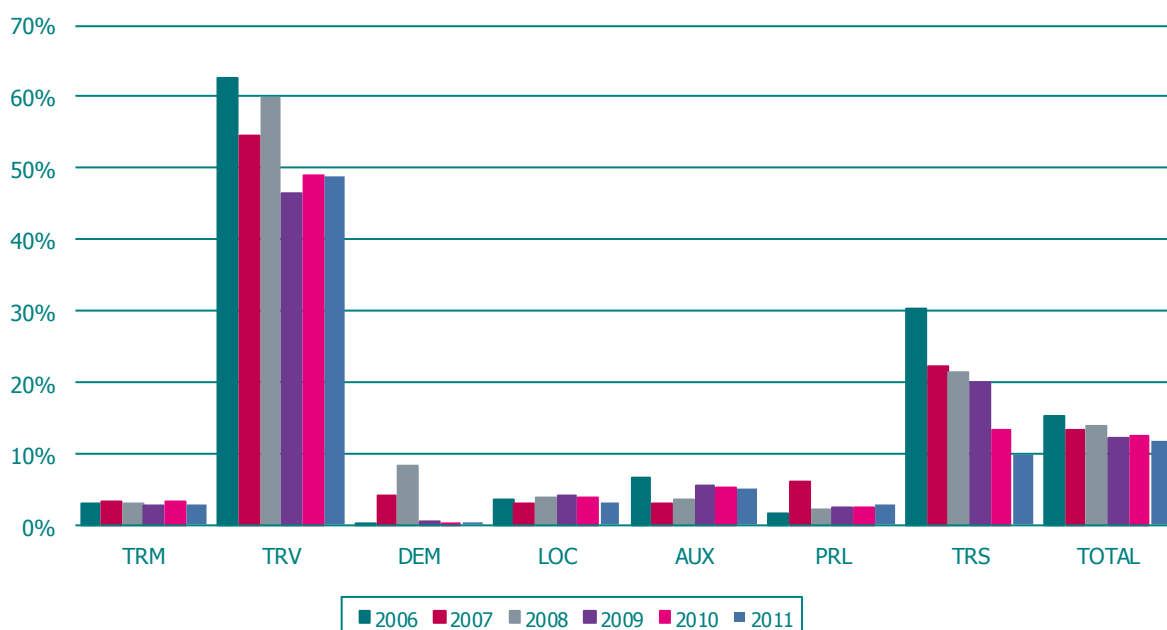


Sur une période de cinq ans, la proportion de conductrices par secteur d'activité évolue peu.

Au sein du transport routier de voyageurs (TRV) après un décrochage en 2010, la part des femmes remonte sensiblement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A l'inverse de la courbe nationale, en Franche-Comté la part des effectifs à temps partiel diminue, passant de 15% à 12,3%. Cette tendance s'observe dans tous les secteurs d'activité.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	3%
Gestion	25%
Ventes / Achats	7%
Exploitation	6%
Manutention / Magasinage	6%
Conduite	12%
Maintenance	8%
Interprofessionnel	24%
TOTAL	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier de voyageurs (TRV) est le secteur qui emploie le plus de salariés à temps partiels. Ces derniers se trouvent pour plus de 80% d'entre eux dans la famille conduite, ce qui explique un taux relativement élevé de conducteurs à temps partiel.

Un quart des salariés des familles interprofessionnel et gestion travaille également à temps partiel.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

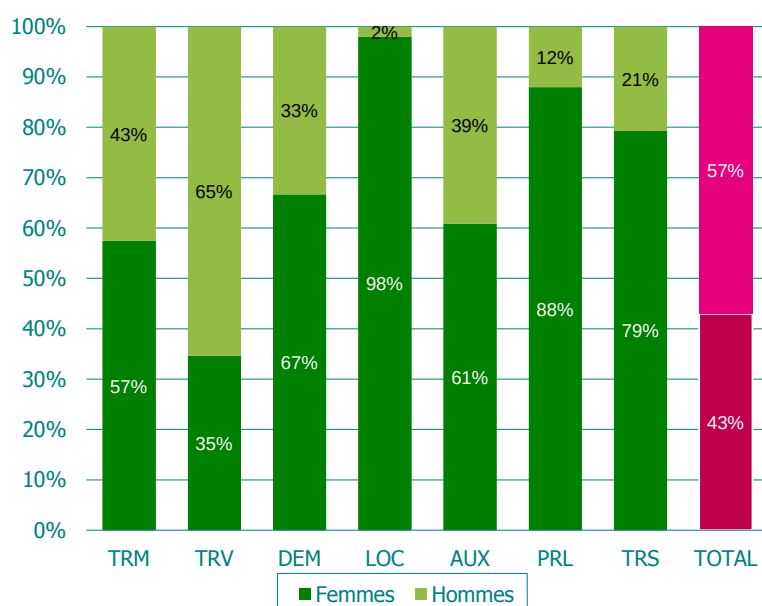
Secteur	%
TRM	1%
TRV	54%
DEM	0%
LOC	0%
AUX	4%
PRL	2%
TRS	11%
Total	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de la moitié des conducteurs du secteur du transport routier de voyageurs (TRV) travaillent à temps partiel.

Au sein du secteur du transport sanitaire (TRS), un conducteur sur dix travaille à temps partiel.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



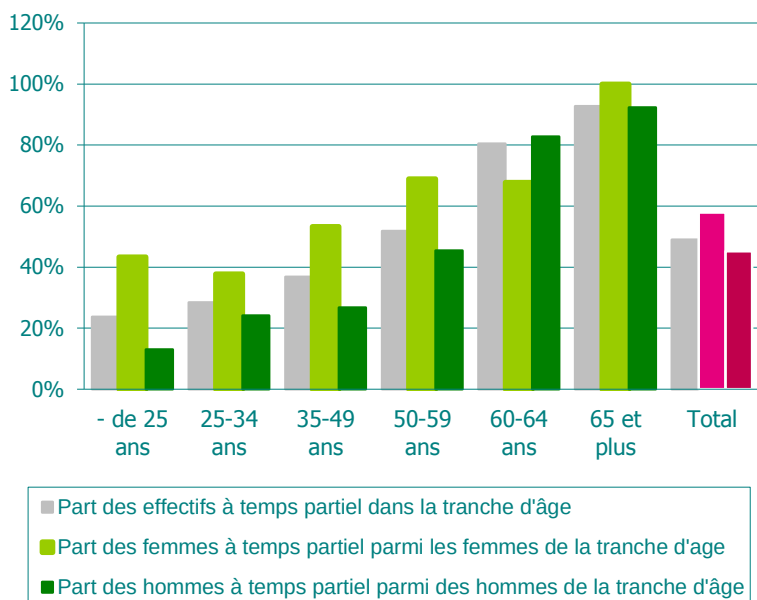
Les femmes sont majoritairement employées à temps partiel dans les activités transport routier de marchandises (TRM), auxiliaires de transport (AUX) et surtout transport sanitaire (TRS).

En ce qui concerne le transport routier de voyageurs (TRV), employant 971 salariés à temps partiel sur 1326 au total (soit près des 2/3), la grande majorité (65%) se trouve être des hommes.

Pour les autres secteurs, les effectifs sont trop faibles pour être interprétés avec fiabilité.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS (TRV) par tranche d'âge et selon le sexe



L'emploi à temps partiel au sein de ce secteur a progressé de 4% en un an pour atteindre 73%.

Pour les femmes, mais surtout pour les hommes, la probabilité de travailler à temps partiel augmente avec l'âge.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

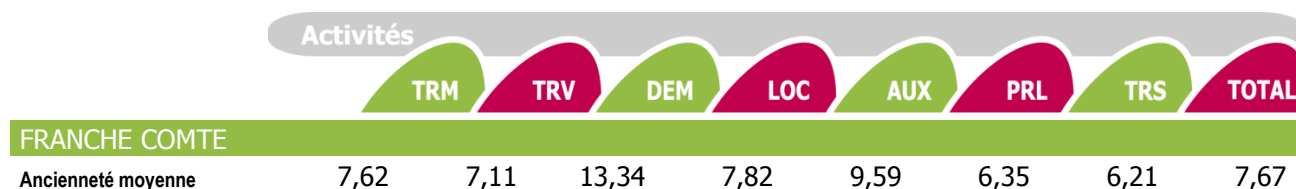
Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectif salarié	6 279	1 985	118	277	1 242	88	1 072	11 063
Dont nb. de temps partiels	175	971	0	10	62	3	105	1 326
Nb. de temps partiels en ETP	94	552	0	6	37	2	63	753

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)



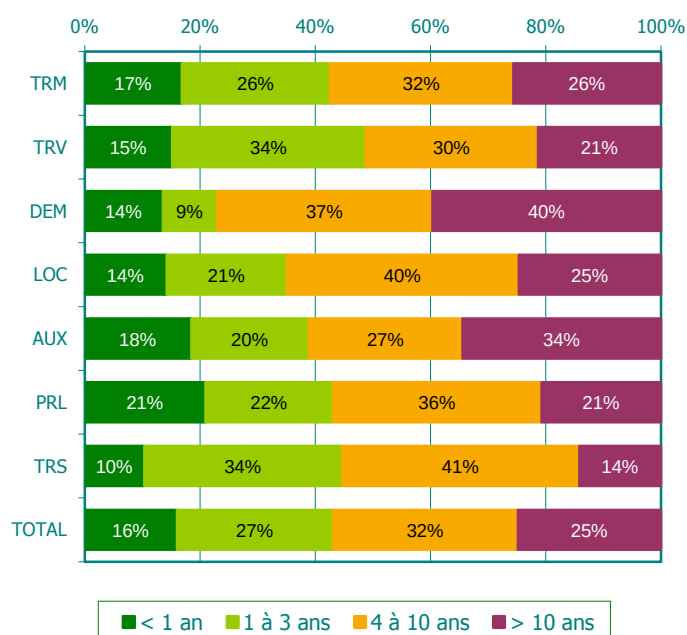
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT).

L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Le secteur du déménagement (DEM) est celui où les salariés ont l'ancienneté la plus importante, puisque plus des deux tiers ont quatre ans et plus d'ancienneté.

Dans le transport sanitaire (TRS), bien que 55% ont quatre ans et plus d'ancienneté, une faible proportion (14%) reste plus de dix ans dans l'établissement.

Globalement, six salariés sur dix ont quatre ans et plus d'ancienneté, indiquant une stabilité des emplois en entreprise au sein de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

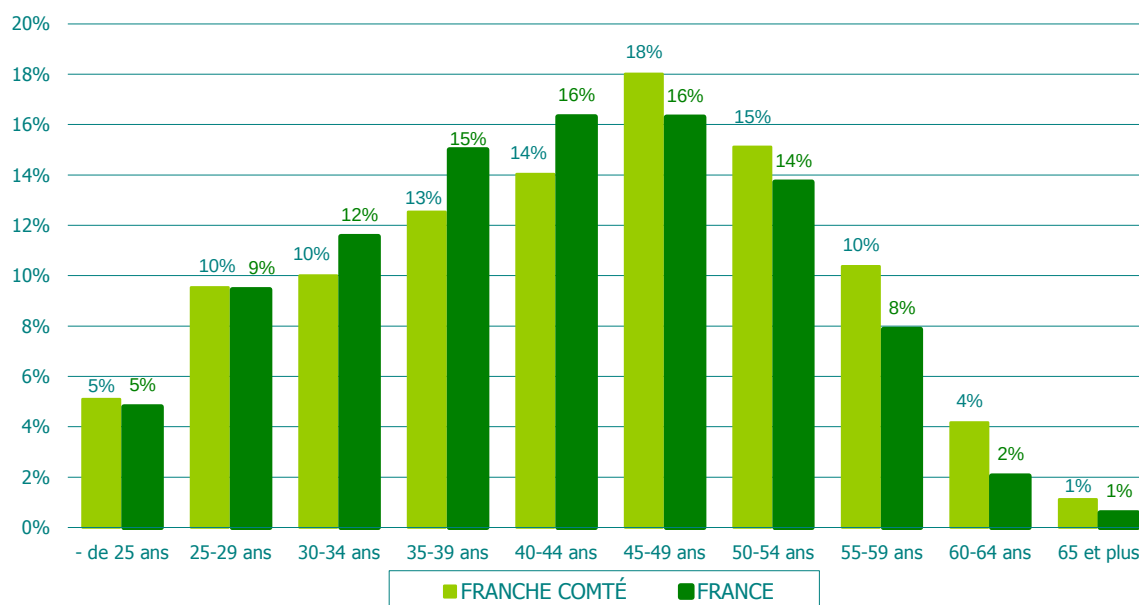
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
45	519	1 055	1 106	1 387	1 552	1 993	1 672	1 148	462	124	11 063

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



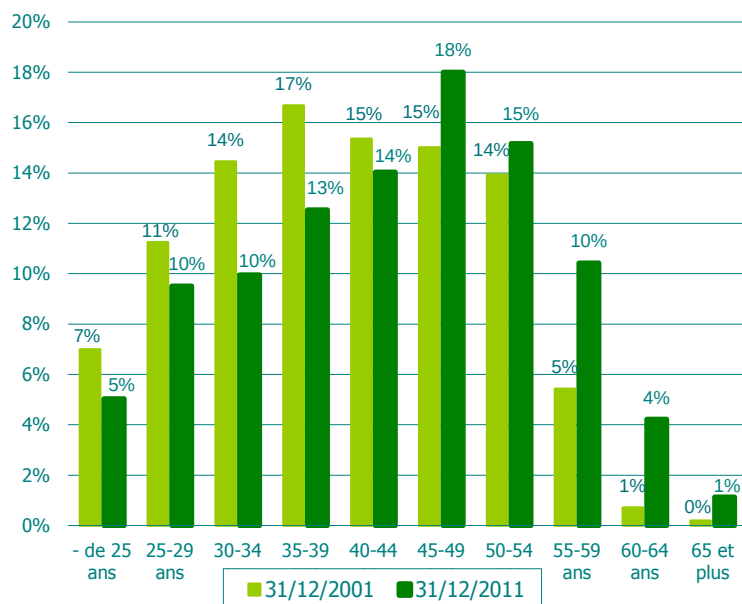
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge de la région montre un vieillissement plus marqué qu'au niveau national : 48% des salariés franc-comtois ont 45 ans et plus, contre 41% au niveau national.

La proportion des moins de 30 ans a sensiblement progressé par rapport à 2010 : +0,5%

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Le vieillissement de la population active de la branche est évident sur une comparaison à dix ans.

En 2001, les moins de 40 ans représentaient la moitié des effectifs, ils ne sont plus que 38% en 2011.

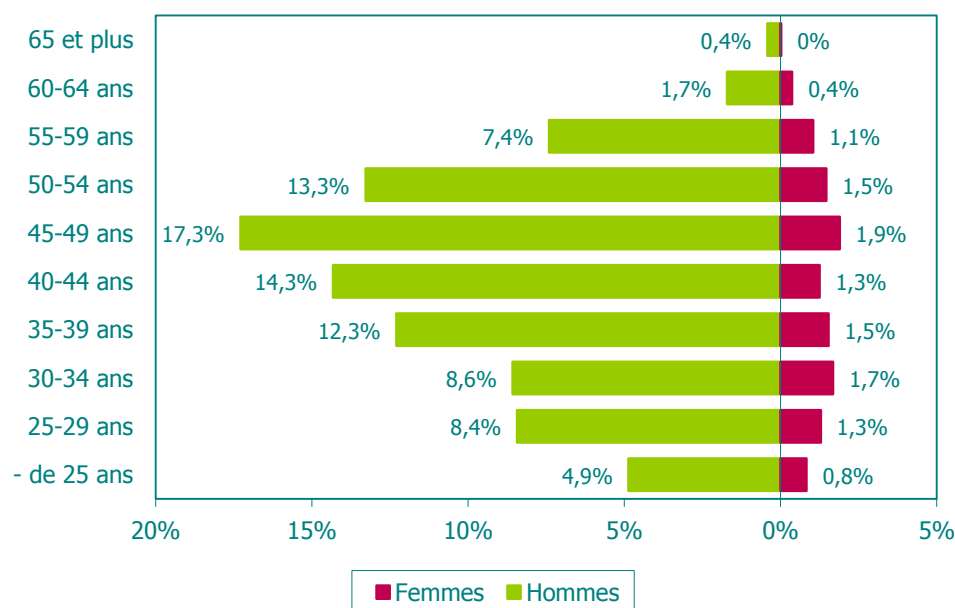
Les salariés âgés de 55 à 59 ans ont quasiment doublé, passant de 583 à 1134.

Les 60-64 ans sont au nombre de 458 alors qu'ils n'étaient que 76 en 2001.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2011 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



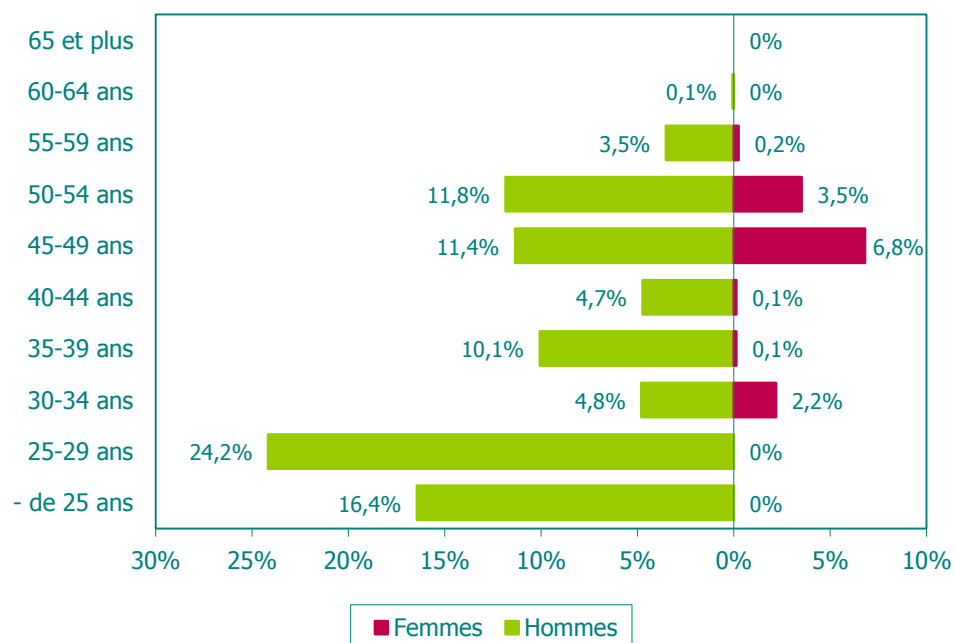
En marchandise, la structure par âge est en corrélation avec celle de la Branche.

L'âge moyen des hommes est de 42 ans et ½.

Les femmes sont un peu plus jeunes avec un âge moyen égal à 40 ans et ½.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

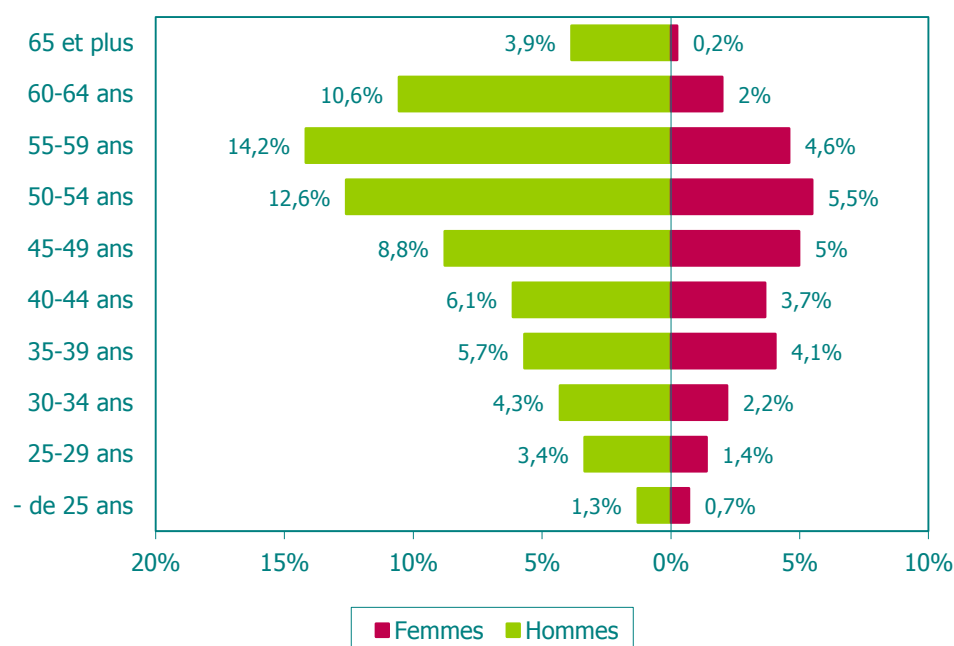


L'âge moyen des hommes du secteur du déménagement (DEM) est de 35 ans et 1/2., expliquant la forte proportion de jeunes hommes de moins de 30 ans.

Cette structure particulière est identique à celle de l'année précédente.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

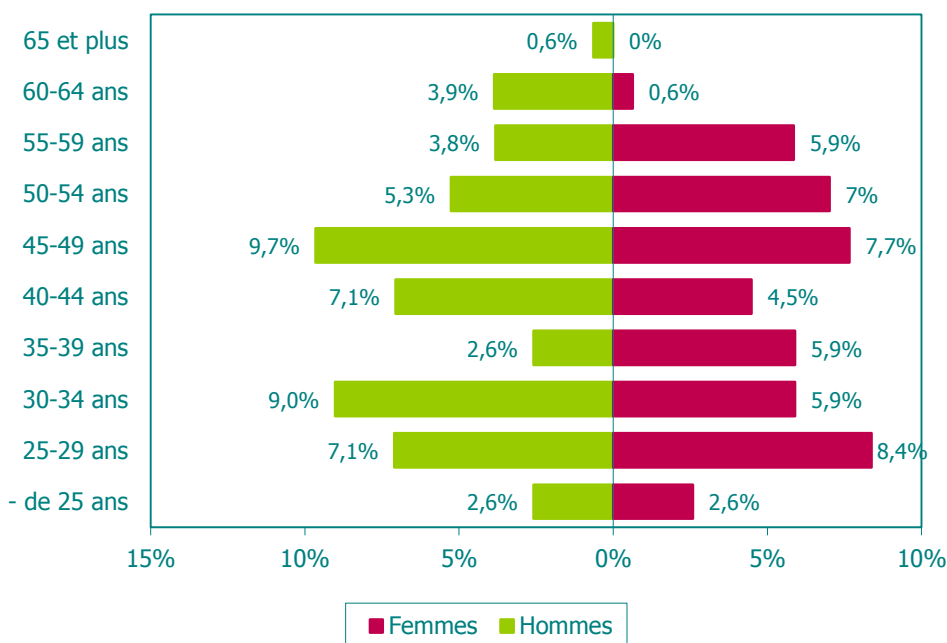


Dans ce secteur, les deux tiers des salariés sont âgés de 45 ans et plus (+2 points par rapport à 2010).

L'âge moyen est de 49 ans et 1/2 pour les hommes, et de 46 ans pour les femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



L'âge moyen dans ce secteur est de 41 ans ½ pour des hommes et de 40 ans ½ pour les femmes. Il était de 43 ans en 2010 (hommes et femmes confondus).

Ainsi :

- trois hommes sur dix ont moins de 40 ans,
- près de cinq femmes sur dix ont 39 ans et moins.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

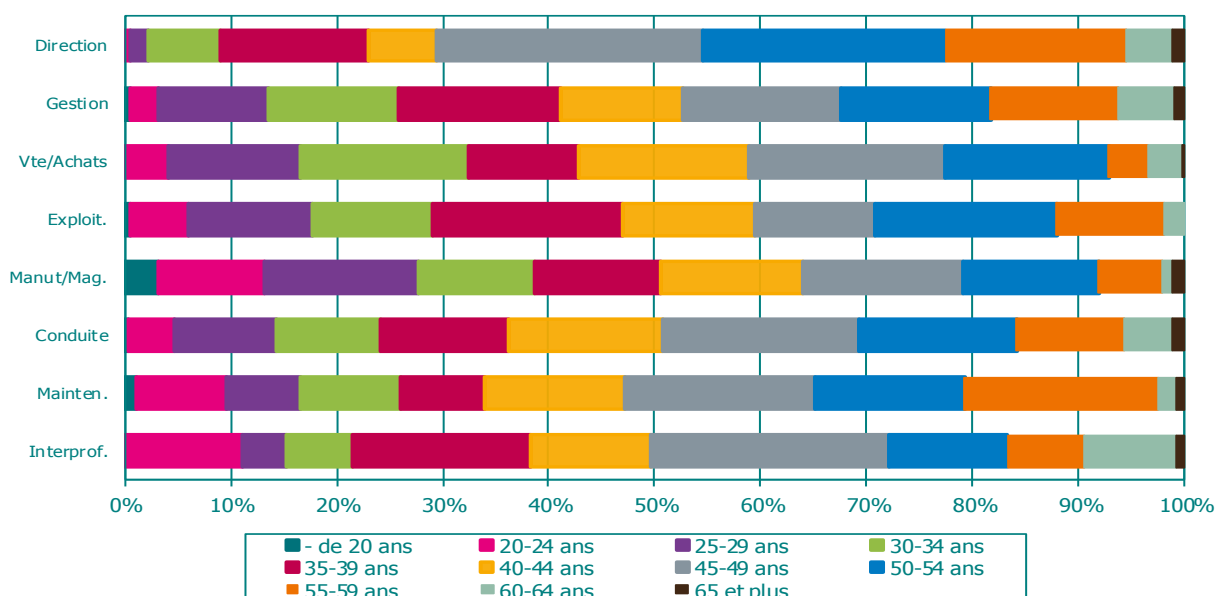
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	6	2%	39	0%	45	0%
20-24 ans	2	0%	6	2%	511	5%	519	5%
25-29 ans	16	3%	30	8%	1 010	10%	1 055	10%
30-34 ans	40	8%	54	14%	1 013	10%	1 106	10%
35-39 ans	71	15%	68	18%	1 248	12%	1 387	13%
40-44 ans	36	8%	58	15%	1 458	14%	1 552	14%
45-49 ans	98	20%	54	14%	1 841	18%	1 993	18%
50-54 ans	121	25%	44	12%	1 506	15%	1 672	15%
55-59 ans	73	15%	52	14%	1 022	10%	1 148	10%
60-64 ans	20	4%	6	2%	435	4%	462	4%
65 et plus	3	1%	3	1%	117	1%	124	1%
Total	481	100%	381	100%	10 201	100%	11 063	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Age moyen :

- Cadres : 46 ans et 7 mois
- Maîtrises : 42 ans et 4 mois
- Employés/ouvriers : 42 ans et 10 mois

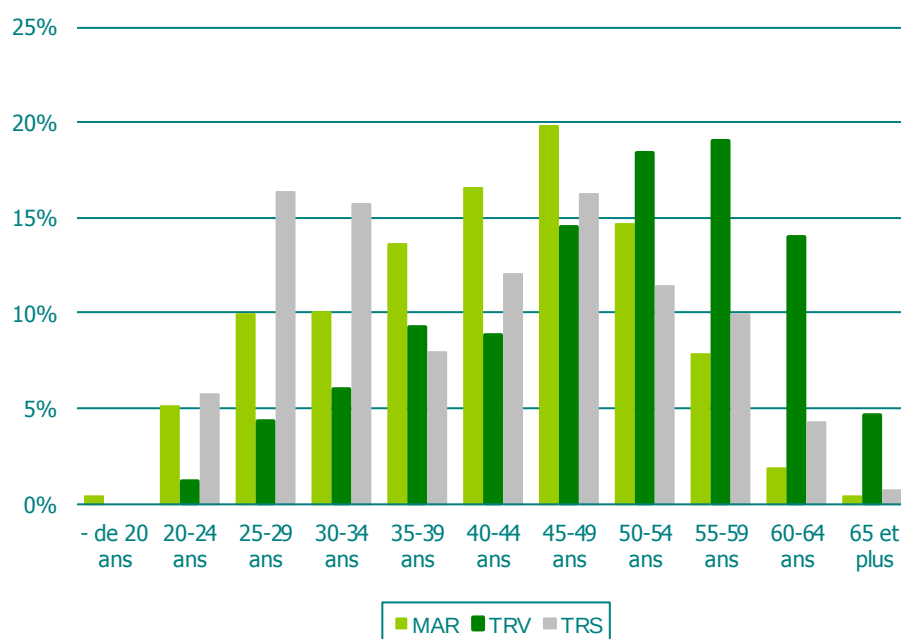
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En dessous de 30 ans, la probabilité d'occuper un poste de direction est très faible. Les quelques salariés de moins de 20 ans occupent plutôt des postes de manutention/magasinage. Nous retrouvons près de 10%, soit un salarié sur dix de plus de 60 ans, dans la famille interprofessionnel.

Structure par âge dans la conduite en 2011



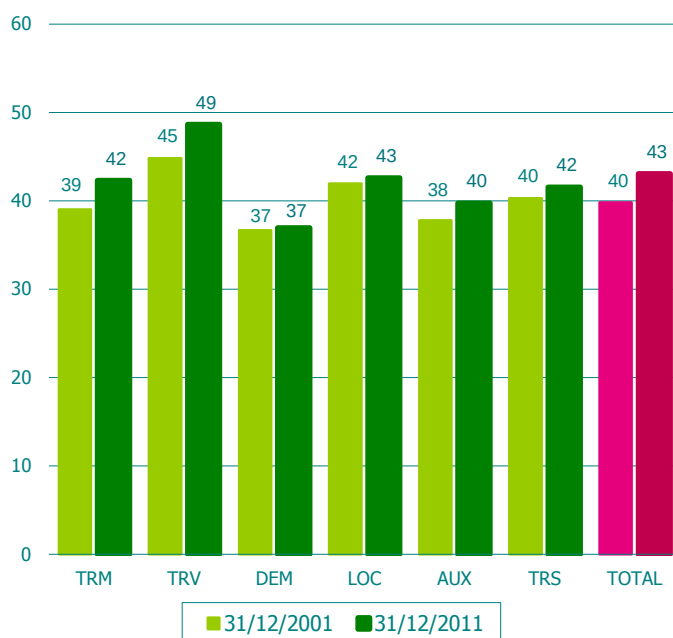
Les conducteurs du transport sanitaire, âgés de 34 ans et moins représentent 36% des effectifs de ce secteur.

En transport de voyageurs, la part des salariés croît avec l'âge jusqu'à 64 ans.

Les deux tiers des conducteurs du transport de marchandises sont âgés de 35 à 54 ans.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

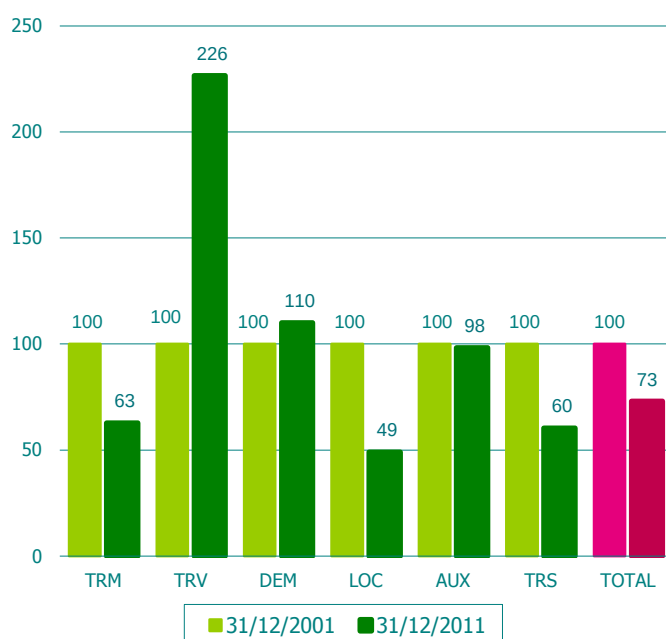
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Conséquence du vieillissement de la population active de la branche, l'âge moyen des salariés a augmenté dans tous les secteurs, sauf pour celui du déménagement (DEM) où il reste bien inférieur à 40 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2001)



Sur l'ensemble de la branche, le nombre de salariés de moins de 25 ans a diminué de 3% en moyenne par an au cours des dix dernières années.

Cette diminution est notamment marquée dans les secteurs :

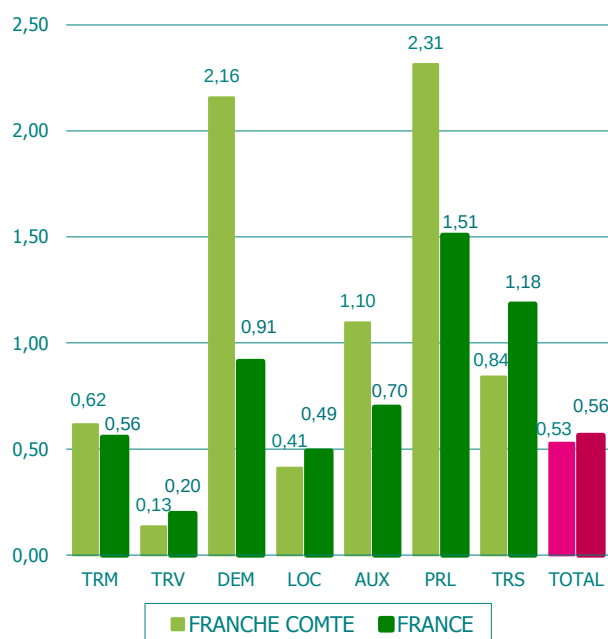
- Transport routier de marchandises (TRM),
- Location (LOC),
- Transport sanitaire (TRS).

Le transport routier de voyageurs (TRV), secteur qui ne compte que 2% de moins de 25 ans, a néanmoins vu sa part progresser de 9% en moyenne par an (+23 en 10 ans).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

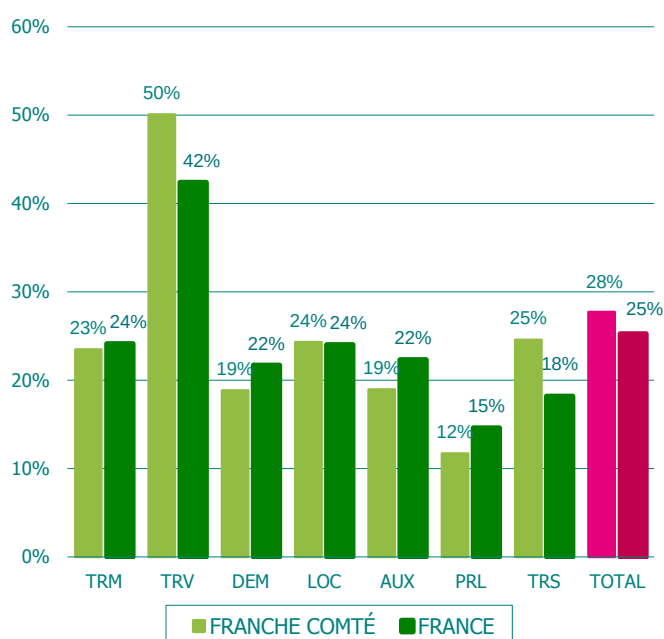
Tous secteurs confondus, au niveau national, mais surtout en Franche-Comté, le taux de relèvement indique que les actifs de plus de 50 ans sont plus nombreux que les actifs de moins de 30 ans.

Cependant, le comparatif par secteur montre certaines particularités régionales :

- Le déménagement (DEM) et les prestations logistiques (PRL) emploient deux fois plus de moins de 30 ans que plus de 50 ans,
- En transport routier de voyageurs (TRV), c'est complètement l'inverse, puisqu'il y a huit salariés de plus de 50 ans pour un actif de moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Au niveau régional comme au niveau national, le taux de renouvellement s'est encore élevé d'un point en un an. Ce qui permettrait d'envisager 3400 départs en fin de carrière dans les 12 prochaines années, dont :

- 17% dans les deux ans,
- 34% dans les sept ans.

Dans le secteur du transport routier de voyageurs (TRV), la moitié des actifs ont plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2011

2 282

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2006)



Au cours des deux dernières années, le nombre de recrutements a progressé de façon significative, retrouvant le niveau de 2006.

Une conjoncture un peu plus favorable et une reprise d'activité en 2010 jusqu'à début 2011 expliquent cette évolution.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

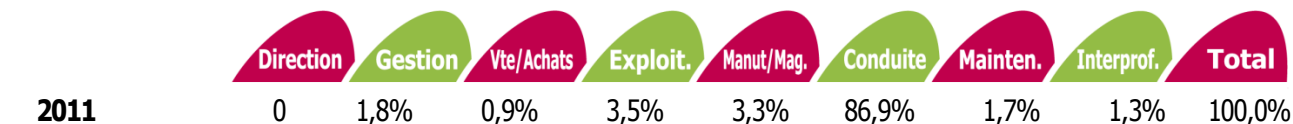
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2011	1 308	363	17	71	316	21	187	2 282
Evolution 2011 / 2010	7%	30%	130%	117%	-5%	378%	-8%	10%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs (TRV), les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0,5% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2011 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Proportionnellement au poids du secteur au sein de la branche (en termes d'effectif), les auxiliaires de transport (AUX) et la location (LOC) sont ceux qui ont le plus recruté en 2011.

Répartition des embauches par famille professionnelle

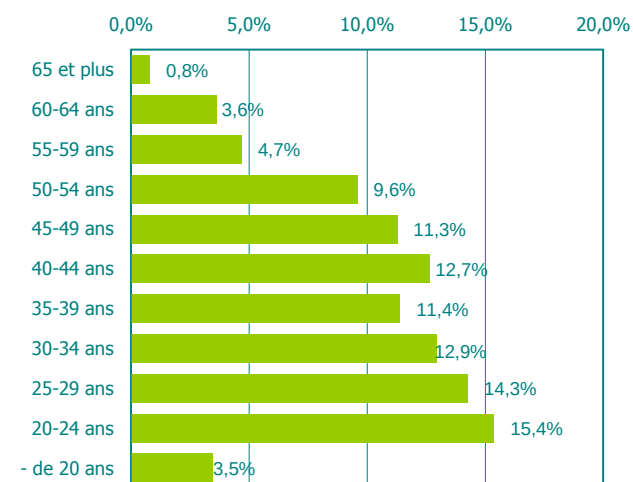


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La grande majorité concerne des postes de conduite (1983 postes), 80 exploitants ont également été recrutés.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Un tiers des embauches effectuées en 2011 ont bénéficié aux jeunes de moins de 30 ans.

A noter cependant que presque deux embauches sur dix concernent des plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

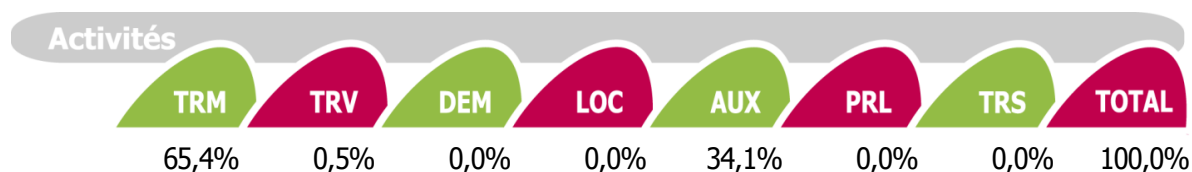
Embauches par âge et famille professionnelle en 2011

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	13%	2%	12%	1%	13%	30%	10%	2%	8%	10%	100%
Gestion	21%	17%	20%	11%	6%	3%	7%	2%	13%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	15%	21%	8%	29%	5%	18%	3%	1%	1%	0%	0%	100%
Exploit.	1%	21%	17%	8%	23%	8%	10%	3%	6%	2%	0%	100%
Manut.	21%	28%	15%	10%	9%	3%	4%	2%	5%	3%	0%	100%
Conduite	2%	14%	14%	13%	12%	14%	12%	10%	5%	4%	1%	100%
Mainten.	5%	41%	10%	16%	1%	11%	5%	4%	6%	0%	0%	100%
Interpro.	7%	51%	5%	2%	7%	4%	11%	11%	0%	1%	0%	100%
Total	3%	15%	14%	13%	11%	13%	11%	10%	5%	4%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

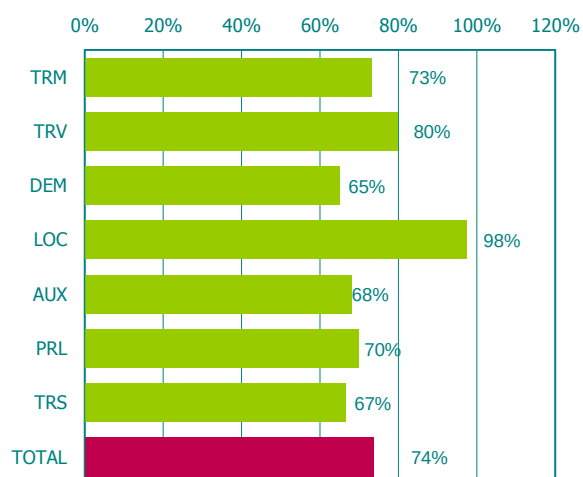
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus encore qu'en 2010, la quasi-totalité des jeunes recrutés l'ont été dans les secteurs transport routier de marchandises (TRM) et auxiliaires de transport (AUX).

Embauches en CDI par secteur d'activité

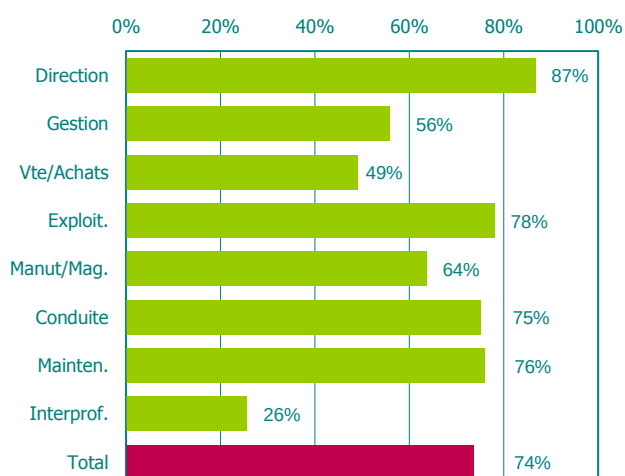


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pour presque les trois quarts des embauches réalisées en 2011, un CDI a été conclu.

Mise à part la location (LOC) où la quasi-totalité des embauches l'ont été en CDI, pour les autres secteurs, la proportion d'embauches en CDI oscille entre 65% et 80%.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Dans la catégorie interprofessionnel, seul un quart des salariés embauchés a signé un CDI (faible effectif concerné : 29 recrutements).

Les familles direction, exploitation, conduite et maintenance sont celles pour lesquelles un CDI est le plus souvent conclu.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

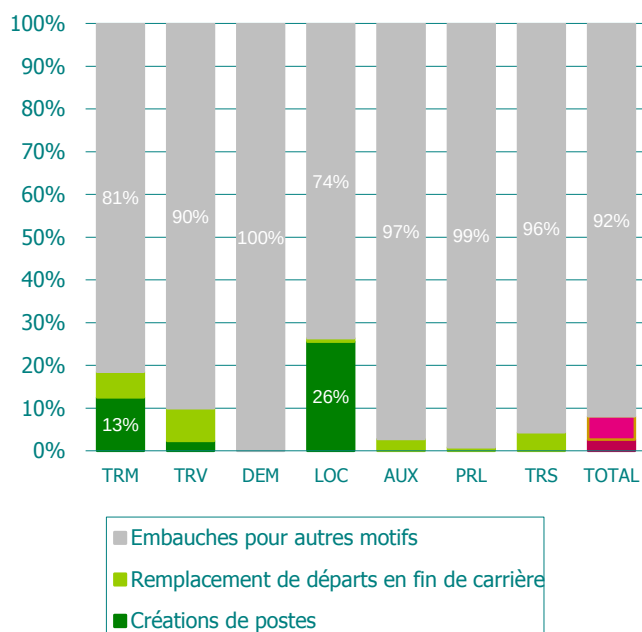
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	5%
CDD -> CDD	11%
Fin de contrat	83%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

16% des CDD arrivant à leur terme sont suivis d'un nouveau contrat.

Répartition des types d'embauches en 2011



Globalement, neuf embauches sur dix ont lieu dans le cadre de remplacement de salariés partis pour un autre motif que la fin de carrière. Nous relevons seulement 3% de création de postes.

Dans le secteur du transport routier de marchandises (TRM), nous constatons :

- 13% des embauches sont liés à la création de postes, soit 164 en valeur absolue,
- 6% pour remplacer des départs en fin de carrières, soit 78.

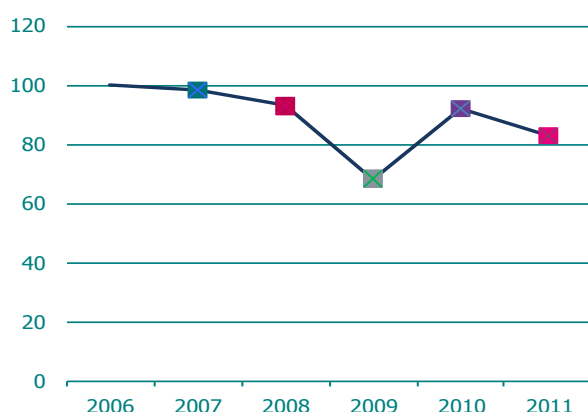
En location (LOC), ce sont 18 postes qui ont été créés sur 71 embauches au total.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2011

1 804

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2006)



Les départs de salariés ont diminué de 10% en un an.

Le phénomène est inverse à celui observé au niveau national : progression des départs de 3,4%.

La fragilité économique de la région, notamment sur le 2^{ème} semestre 2011, peut en être une explication.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2011	919	312	6	65	282	10	209	1 804
Evolution 2011 / 2010	-23%	18%	-56%	36%	-14%	82%	16%	-11%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La plus forte proportion de départs est enregistrée dans le secteur des auxiliaires de transport (AUX).

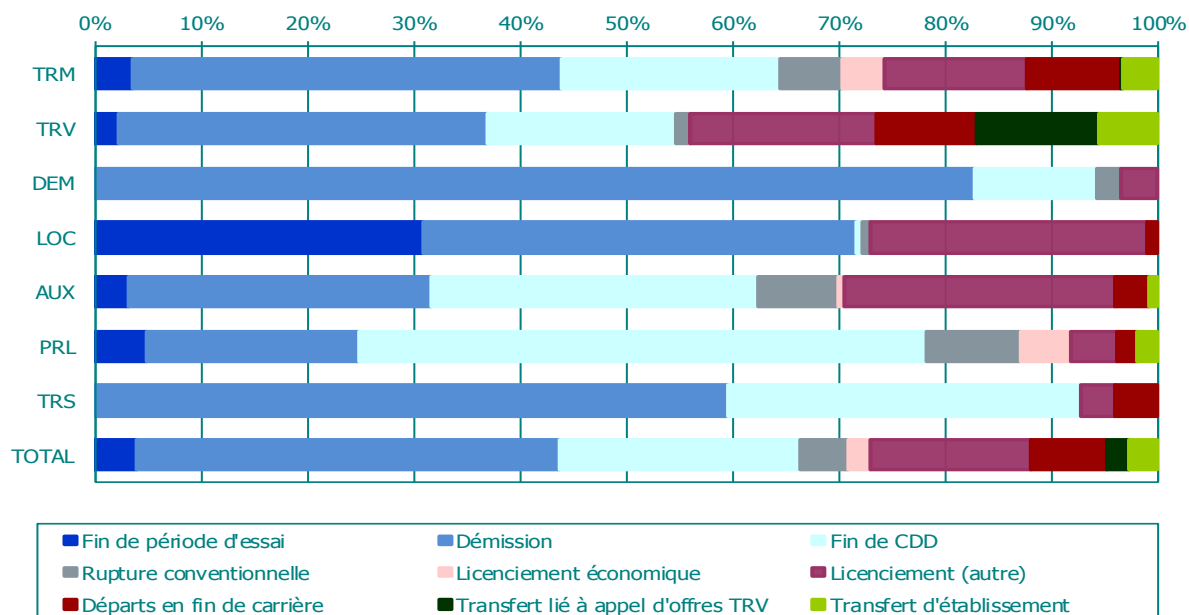
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2011	1,0%	3,3%	1,3%	4,4%	3,8%	82,9%	2,0%	1,1%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les plus enclins à partir des entreprises sont logiquement les conducteurs (1496 départs) car les plus nombreux, suivis des exploitants (79 départs).

Répartition des départs par motif et secteur en 2011



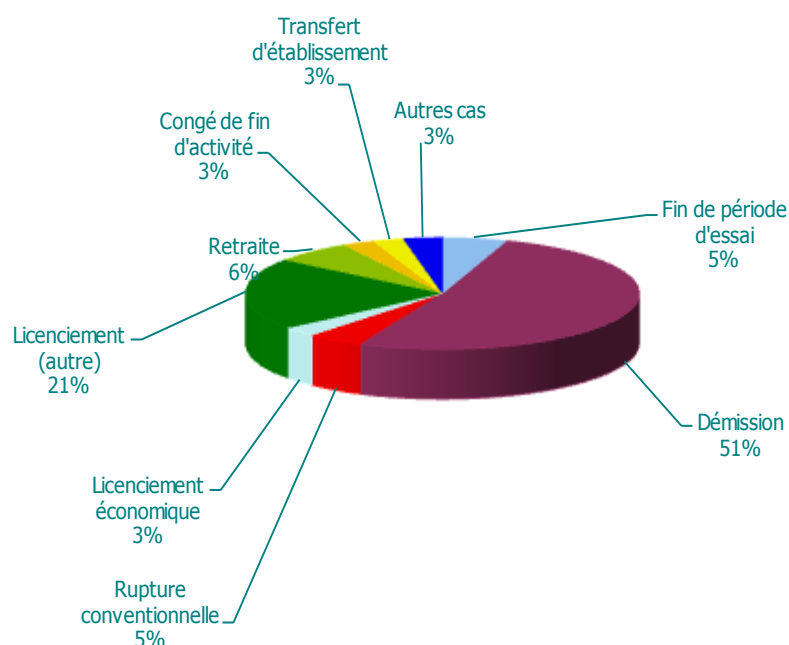
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, le motif principal de départ reste la démission (38%) bien que son taux soit en retrait de 3 points par rapport à 2010. Huit salariés sur dix du secteur déménagement (DEM) et six sur dix du transport sanitaire (TRS) quittent leur emploi pour ce motif.

Le secteur de la location (LOC) fait apparaître une proportion significative de départs en fin de période d'essai.

A noter également, sur l'analyse globale, que les ruptures conventionnelles ont progressé de 2 points en un an (de 2% à 4%).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



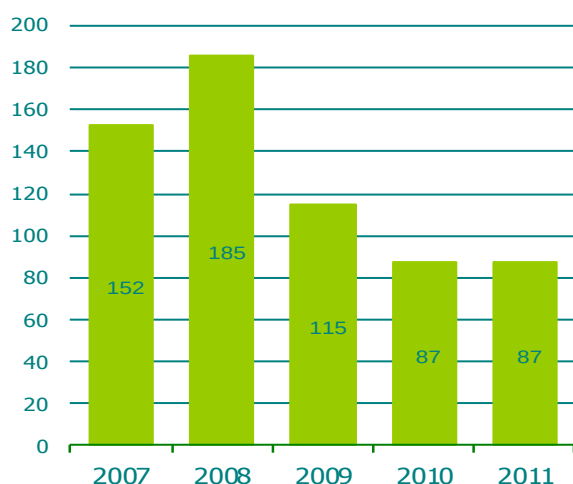
Parmi les départs de conducteurs en 2011, nous pouvons observer qu'en un an :

- Les démissions ont diminué de 5 points,
- Les ruptures conventionnelles ont progressé de 2 points,
- Le taux de licenciement (pour cause économique ou autre) a également progressé de 6 points.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

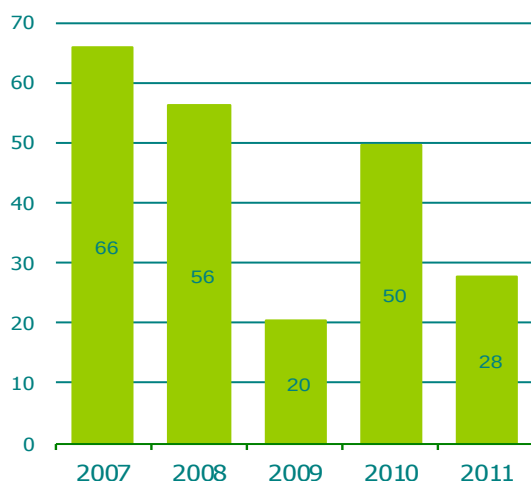


Le volume de départs en fin de carrière (retraite + CFA) est identique à l'année précédente.

Au niveau national, le nombre de départs en fin de carrière continue de diminuer.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le secteur du transport routier de voyageurs (TRV), le volume de départs en fin de carrière évolue en « dents de scie ».

Ce phénomène est également visible au niveau national.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2009	49	3
2010	41	5
2011	40	4

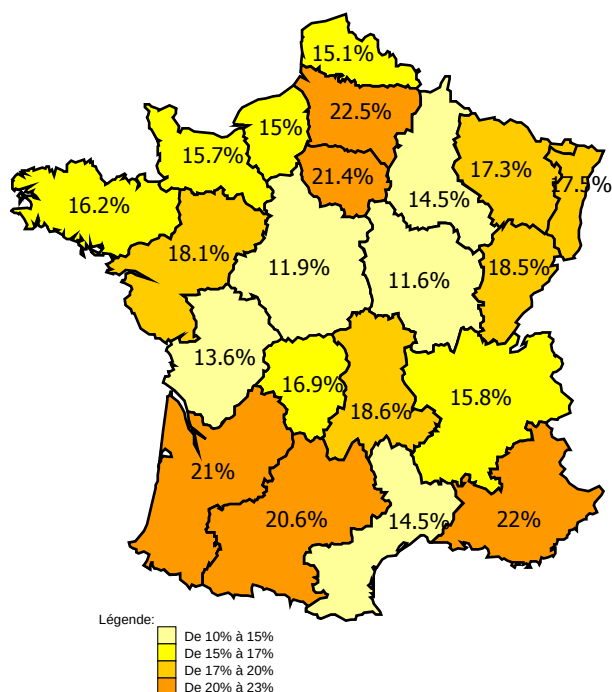
(Source Fongefca)

(Source Agecfca)

En ce qui concerne le transport routier de marchandises (TRM), le nombre de dossiers CFA transférés en paiement a légèrement diminué. Pour ce même secteur, nous comptons au total 208 personnels de conduite bénéficiant du dispositif mais qui ne sont pas encore à la retraite, c'est-à-dire âgés de 57 à 61 ans.

Dans le secteur du transport routier de voyageurs (TRV), le nombre total de bénéficiaires est égal à 17.

Taux de rotation des effectifs par région



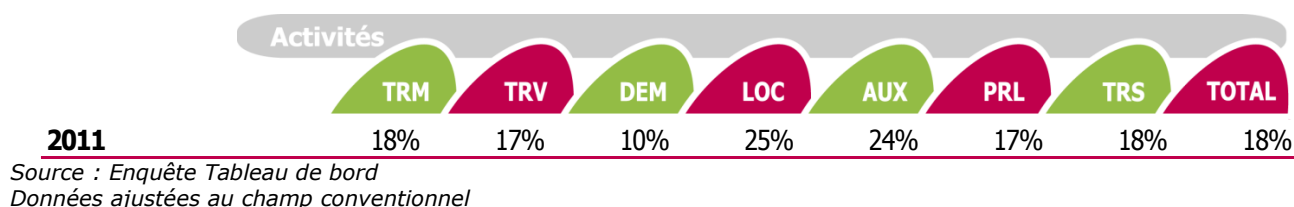
Le taux de rotation de la région est resté stable depuis un an, mais à un niveau relativement élevé qui reflète, sur 2011 encore, une dynamique maintenue de recrutement et de départs.

Ce phénomène est particulièrement marqué dans les régions Picardie, Ile de France, Aquitaine, Midi Pyrénées et PACA où nous trouvons des taux de rotation supérieurs à 20%.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs}}$$

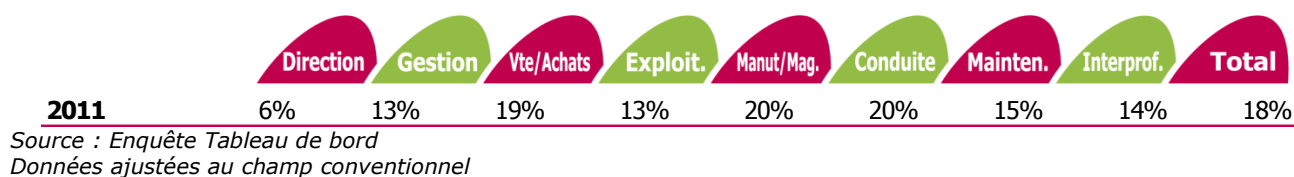
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé



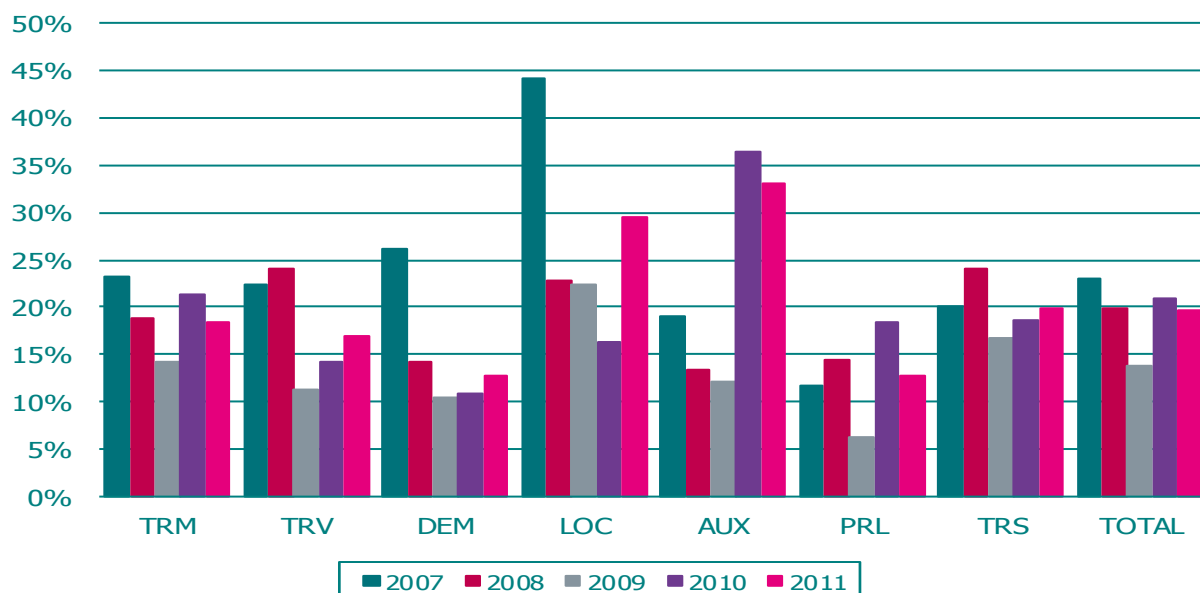
Directement liés aux observations faites sur les arrivées et les départs, nous retrouvons les plus forts taux de rotation dans les secteurs auxiliaires de transport (AUX) et location (LOC).

Taux de rotation par famille professionnelle



Les familles conduites et manutention/magasinage sont celles où l'on enregistre le plus de mouvements de main d'œuvre.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Deux secteurs d'activité enregistrent un taux de rotation de ses conducteurs en baisse :

- Le transport routier de marchandises (TRM) : ce taux culminait à 24% en 2007 et il est retombé à 18%,
- Les prestations logistiques (PRL) : il a diminué surtout par rapport à l'année précédente et reste à un niveau assez faible : 13%,

Le secteur des auxiliaires de transport (AUX), quant à lui, a vu une nette et importante progression des mouvements de main-d'œuvre : de 16% en 2007, le taux de rotation est descendu à 12% en 2009 pour remonter de façon fulgurante à 36% en 2010, puis 33% en 2011.

Pour les autres secteurs, ce taux est en baisse et inférieur ou égal à 20%.



5

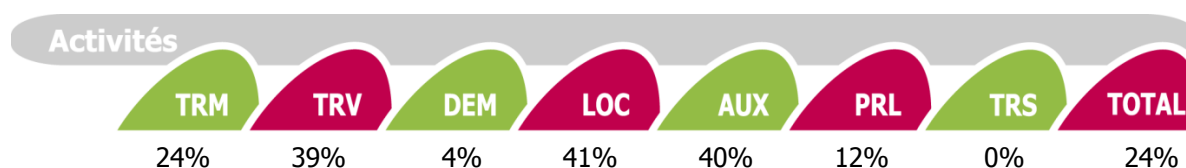


Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2011



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, le transport routier de voyageurs (TRV) a fait appel à de nombreux intérimaires. Cette proportion a explosé en 2011.

Les secteurs de la location (LOC) et des auxiliaires de transport (AUX) sont également de forts utilisateurs de salariés en intérim.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2010	2011	Evolution
4941A	357	351	-2%
4941B	53	40	-24%
5320Z	ND	ND	ND
8010Z	0	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	22	16	-28%
4939B	2	4	106%
TRV	24	20	-17%
4942Z	12	9	-28%
DEM	12	9	-28%
4941C	7	7	4%
7712Z	ND	13	ND
LOC	ND	20	ND
5229A	39	ND	ND
5229B	51	56	9%
AUX	90	ND	ND
5210B	11	12	11%
PRL	11	12	11%
8690A	ND	ND	ND
TRS	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique).
Données ajustées au champ conventionnel



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	172	141	140
4939B Autres transports routiers de voyageurs	43	39	63
4941A Transports routiers de fret interurbains	232	288	254
4941B Transports routiers de fret de proximité	71	194	232
4941C Location de camions avec chauffeur	23	13	49
4942Z Services de déménagement	11	15	26
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	6	10	7
5229A Messagerie, fret express	36	46	54
5229B Affrètement et organisation des transports	22	21	23
5320Z Autres activités de poste et de courrier	8	2	6
7712Z Location et location-bail de camions	4	10	11
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	31	25	28
8690A Ambulances	69	127	141
Total général	728	931	1 033

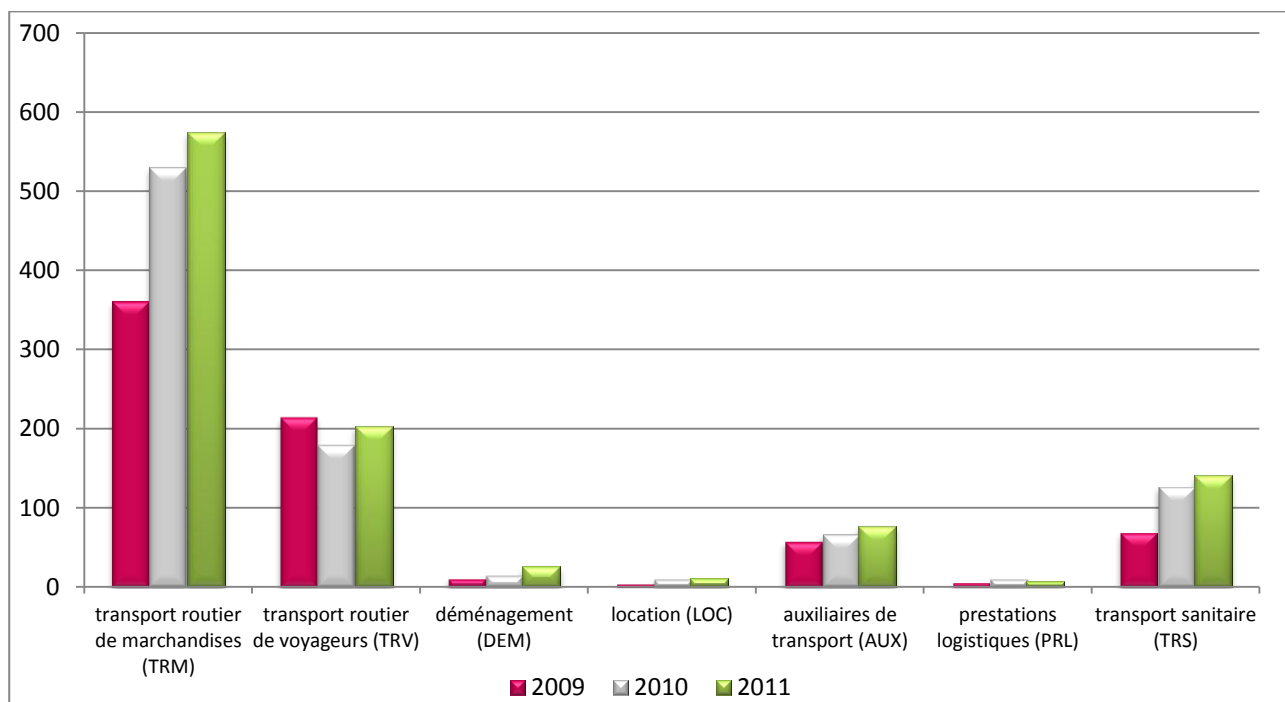
Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2009	2010	2011
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	89%	72%	85%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	91%	88%	73%
4941A Transports routiers de fret interurbains	89%	85%	78%
4941B Transports routiers de fret de proximité	88%	89%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	81%	72%	77%
4942Z Services de déménagement	100%	50%	84%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	100%	100%	100%
5229A Messagerie, fret express	97%	87%	91%
5229B Affrètement et organisation des transports	48%	67%	69%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	88%	100%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	80%	73%	73%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	81%	69%	85%
8690A Ambulances	86%	86%	83%
TOTAL	88%	82%	82%

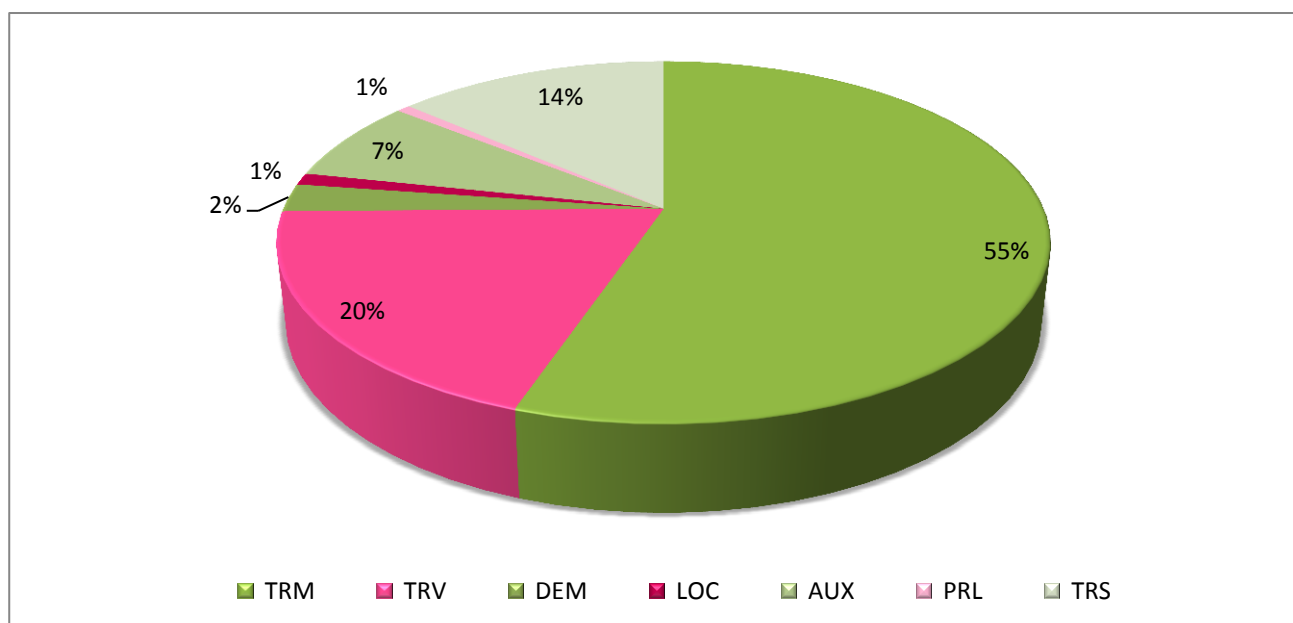
Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Graphique de l'évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)



Nous constatons une progression des offres d'emploi dans presque tous les secteurs d'activité et notamment dans le secteur du transport routier de marchandises (TRM).

Graphique de répartition des offres d'emploi 2011 par secteur (ensemble des codes ROME)



Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2011
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2011/2010 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	19	100%	-46%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	192	78%	-21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	117	81%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	839	93%	20%
N1102	Déménagement	37	81%	12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 641	89%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	496	91%	74%
N1201	Affrètement transport	9	75%	-31%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	9	63%	350%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	21	80%	91%
N1302	Direction de site logistique	11	91%	10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	137	76%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	916	83%	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	80	80%	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	239	85%	9%
N4104	Courses et livraisons express	44	79%	47%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	409	85%	9%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	7	57%	250%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	39	59%	-25%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	3	50%	-57%
Total général		5 265	87%	15%

Source : Pôle Emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT – Demandes (PERSEE / COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2011 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

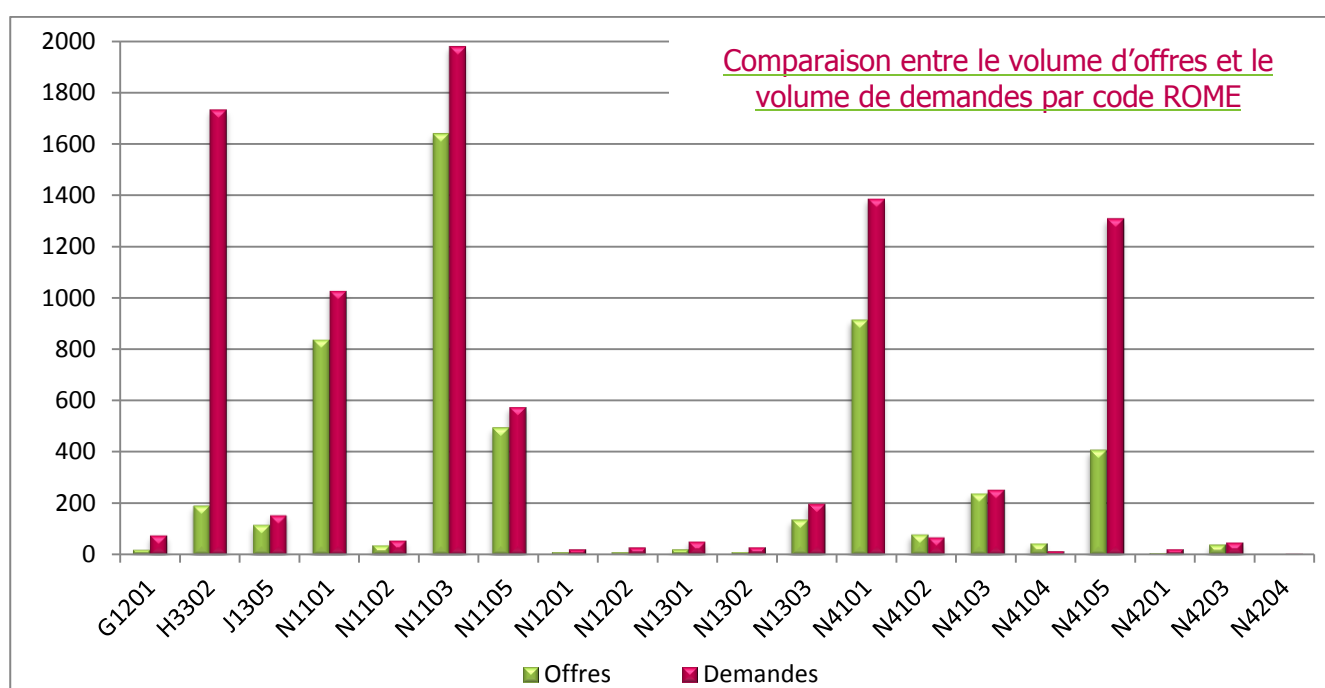
ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	7%	83%	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	8%	4%	95%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	54%	0%	97%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2%	2%	99%	0%
N1102	Déménagement	54%	29%	71%	24%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	9%	37%	66%	28%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	28%	77%	11%
N1201	Affrètement transport	77%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	36%	0%	91%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	63%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	71%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	21%	1%	96%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	23%	8%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	34%	4%	64%	13%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	51%	2%	43%	11%
N4104	Courses et livraisons express	62%	0%	24%	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	30%	4%	76%	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	33%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	62%	1%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	90%	0%	100%	0%
Total général		17%	16%	81%	12%

Source : Pôle Emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT – Demandes (PERSEE / COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2010	2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	74	76	3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 689	1 734	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	158	155	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	932	1 029	10%
N1102	Déménagement	29	56	93%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 741	1 980	14%
N1105	Manutention manuelle de charges	530	577	9%
N1201	Affrètement transport	34	21	-38%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	20	28	40%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	47	52	11%
N1302	Direction de site logistique	25	30	20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	248	200	-19%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 322	1 388	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	69	68	-1%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	220	254	15%
N4104	Courses et livraisons express	21	13	-38%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 313	1 310	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	18	22	22%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	2	-67%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	48	48	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	6	5	-17%
Total général		8 550	9 048	6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)



Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2010	Demandes en stock au 31.12.2011	Taux d'évolution 2011/2010
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	43	46	7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 732	1 725	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	97	102	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	969	1 050	8%
N1102	Déménagement	20	26	30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 554	1 625	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	377	391	4%
N1201	Affrètement transport	13	19	46%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	9	15	67%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28	43	54%
N1302	Direction de site logistique	16	24	50%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	230	187	-19%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 109	1 125	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	66	66	0%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	238	252	6%
N4104	Courses et livraisons express	16	15	-6%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 044	1 030	-1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	15	18	20%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	4	5	25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	29	28	-3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	3	2	-33%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2011

ROME V-3	Libellé	Pour les demandes d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles, sportives	53%	21%	5%	50%	9%	20%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	67%	24%	15%	73%	13%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	46%	20%	15%	46%	18%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	19%	10%	7%	11%	12%
N1102	Déménagement	0%	39%	5%	0%	23%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	24%	10%	17%	15%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	30%	8%	7%	21%	16%
N1201	Affrètement transport	48%	29%	14%	37%	16%	21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	71%	14%	11%	67%	0%	27%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	23%	12%	10%	26%	12%	9%
N1302	Direction de site logistique	7%	0%	33%	4%	4%	42%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	14%	13%	35%	9%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	9%	22%	4%	5%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	28%	3%	32%	33%	2%	45%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	35%	10%	29%	27%	4%	35%
N4104	Courses et livraisons express	31%	46%	15%	40%	33%	27%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	16%	16%	10%	10%	23%
N4201	Direction d'exploitation transport routier de marchandises	23%	0%	27%	22%	0%	28%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	50%	20%	0%	40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	31%	8%	32%	21%	14%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	80%	0%	20%	50%	0%	0%

Source : Pôle Emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT – Demandes (PERSEE / COSI)

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2010	2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	47%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	14%	11%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	65%	75%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	75%	82%
N1102	Déménagement	114%	66%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	82%	83%
N1105	Manutention manuelle de charges	54%	86%
N1201	Affrètement transport	38%	43%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	10%	32%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	23%	40%
N1302	Direction de site logistique	40%	37%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	44%	69%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	63%	66%
N4102	Conduite de transport de particuliers	96%	118%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	100%	94%
N4104	Courses et livraisons express	143%	338%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	28%	31%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11%	32%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	108%	81%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	117%	60%
Total général		53%	58%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)



7



Formation



● Formation

Formations d'accès au métier

Résultats session juin 2011 - Effectifs de rentrée 2011/2012 :

Niveau 5 :

INTITULE	LOCALISATION	Nb diplômés juin 2011	Effectif 1 ^e année	Effectif 2 ^e année
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie	LP Monciel Lons le Saunier (39)	6	8	12
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie	LP Marteroy Vesoul (70)	3	-	-
BEP Conduite et Services dans les Transports Routiers	LP Fertet Gray (70)	39	-	-
<i>CAP Conduite Routière en 1 an *</i>	<i>CFA TL Serre les Sapins (25)</i>	<i>15</i>	<i>10</i>	<i>-</i>
Total général		63	18	12

* formations en apprentissage

Niveau 4 :

INTITULE	LOCALISATION	Nb diplômés juin 2011	Effectif 1 ^e année	Effectif 2 ^e année	Effectif 3 ^e année
Bac Pro CTRM Conducteur du Transport Routier de Marchandises	LP Fertet Gray (70)	-	57	53	-
Bac Pro Logistique (2 ans)	LP Follereau Belfort (90)	15	-	-	-
Bac Pro Exploitation des Transports (2 ans)	LP Follereau Belfort (90)	16	-	-	-
Bac Pro spécialité Logistique (3 ans)	LP Follereau Belfort (90)	-	31	31	30
Bac Pro spécialité Transports (3 ans)	LP Follereau Belfort (90)	-	13	16	27
<i>Bac Pro Logistique *</i> <i>en 3 ans</i>	<i>CFA TL Serre les Sapins (25)</i>		<i>11</i>	<i>14</i>	<i>18</i>
Total général		31	112	114	75

* formations en apprentissage

Niveau 3 :

INTITULE	LOCALISATION	Nb diplômés juin 2011	Effectif 1 ^e année	Effectif 2 ^e année
<i>BTS Transport *</i>	<i>CFA TL</i>	8	-	13 **
<i>BTS Transport et prestations logistiques *</i>	<i>Serre les Sapins (25)</i>	-	15	-
DUT GLT Gestion Logistique et Transport	Université Franche- Comté / IUT Vesoul (70)	45	53	38
Total général		53	68	51

* formations en apprentissage

** dont 1 contrat de professionnalisation

Niveau 2 :

INTITULE	LOCALISATION	Nb diplômés juin 2011	Effectif 2011/2012
Licence pro MLI <i>Management Logistique Industrielle</i>	Université Franche-Comté IUT Vesoul (70)	23	23 *
Licence pro LDTI <i>Logistique de Distribution et Transports Internationaux</i>	Université Franche-Comté IUT Vesoul (70)	17	24 *
Total général		40	47

* dont 12 contrats d'apprentissage

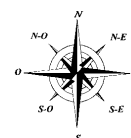
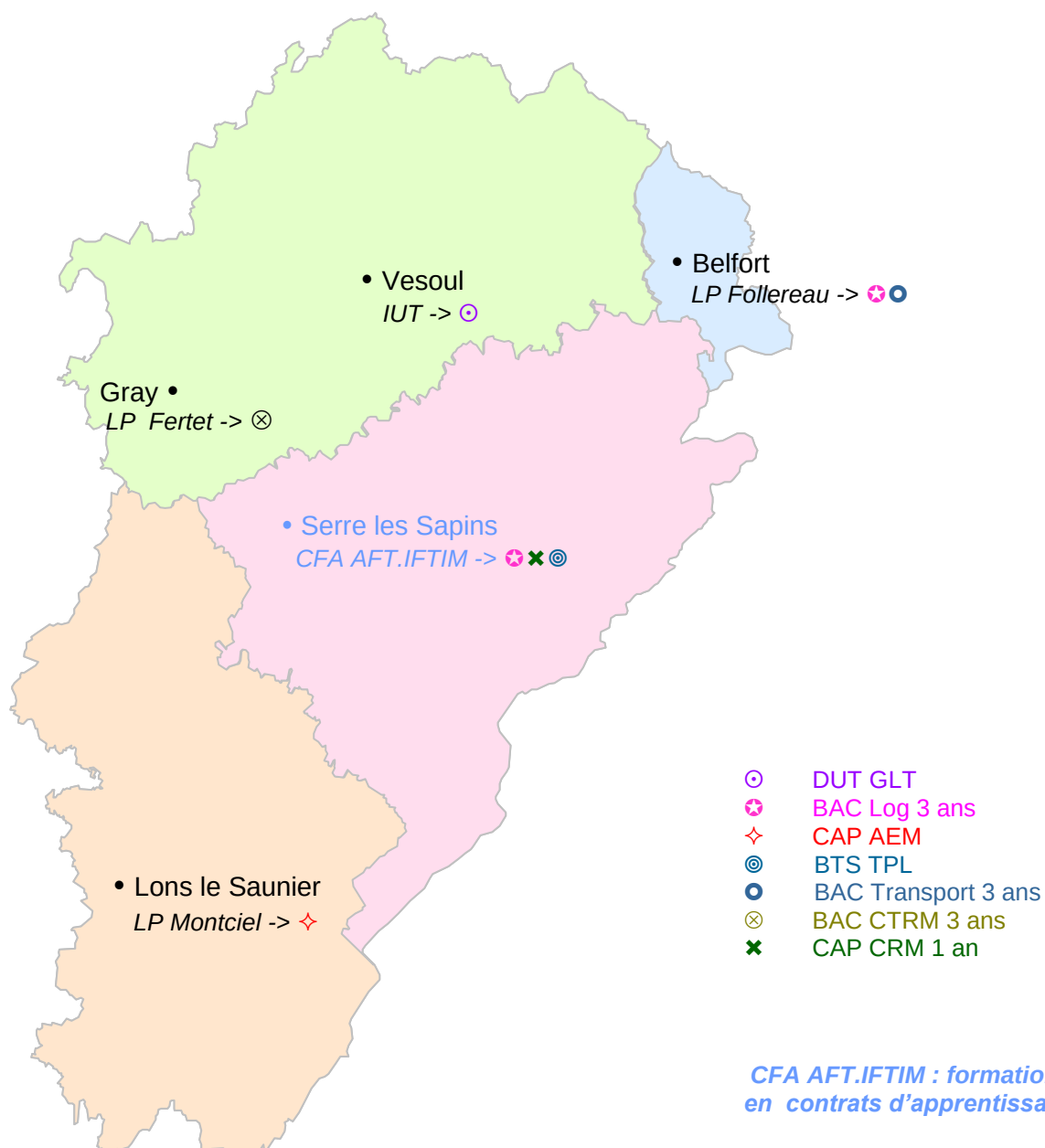
Les effectifs dans les formations de niveau V sont logiquement en diminution par rapport à l'année précédente (30 jeunes au lieu de 96 à la rentrée 2010), suite à la disparition complète du BEP Conduite et Services dans les Transports Routiers.

En conséquence, les effectifs en niveau IV ont augmenté (301 en 2011 contre 228 en 2010), puisque le BEP CSTR a été remplacé par un BAC PRO Conduite Transport Routier de Marchandises (CTRM).

Concernant le BAC PRO spécialité Transport, les effectifs en seconde sont en baisse car cette section était majoritairement alimentée par les jeunes qui sortaient du BEP CSTR et qui souhaitaient continuer leurs études.

En Franche-Comté, le BAC PRO Logistique voit également ses effectifs de seconde diminuer. Cet effet est lié à une difficulté grandissante de manque de candidats sur ce type de formation. La mobilité des jeunes de 16 ans est un frein important.

Répartition géographique des formations
Transport et Logistique
en Franche-Comté
 Rentrée 2011



Formations obligatoires des conducteurs :

Bilan des formations Conduite Marchandises

FIMO		FCO		Passerelle Marchandises
en centre agréé	par équivalence*	en entreprise par moniteur	en centre agréé	en centre agréé
277	86	391	1 280	5

Source : Ministère des Transports

* suite à l'obtention d'un diplôme de type CAP CR, BEP CSTR ou TP Conducteur Transport Routier Marchandises sur Porteur ou sur Tous Véhicules

Bilan des formations Conduite Voyageurs

FIMO		FCO		Passerelle Voyageurs
en centre agréé	par équivalence**	en entreprise par moniteur	en centre agréé	en centre agréé
40	97	14	176	23

Source : Ministère des Transports

** suite à l'obtention d'un diplôme de type Titre Professionnel Conducteur du Transport Routier Interurbain de Voyageurs

Rappel des années précédentes

	2006	2007	2008	2009	2010	2011
FIMO Marchandises	438	380	503	360	394	363
FIMO Voyageurs	91	56	106	84	114	137
FCO Marchandises	1 517	1 029	1 428	1 710	1 848	1 671
FCO Voyageurs	136	42	307	252	381	190
Passerelle Marchandises	-	-	-	6	10	5
Passerelle Voyageurs	-	-	-	34	6	23

Source : Ministère des Transports

Le nombre de formations FCO Marchandises et Voyageurs suit l'évolution cyclique liée aux renouvellements.

Quant aux FIMO, leur nombre a diminué en marchandises (30 de moins qu'en 2010) et continue de progresser en voyageurs.

Titres Professionnels

Evolution en nombre de stagiaires sortis de formation

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
TP conducteur routier en transport de marchandises sur porteur	40	29	41	83	31	60	65	28	27	71
TP conducteur routier en transport de marchandises sur tous véhicules			25	72	32	30	49	25	18	14
TP conducteur routier en transport interurbain de voyageurs	40	15	48	34	52	28	76	32	50	97
Tous TP		44	114	189	115	118	190	85	95	

Source : Ministère des Transports

La formation continue :

Formation continue des salariés d'entreprise :

Répartition de l'effectif formé du secteur :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
2010	35%	46%	28%	13%	26%	79%	53%	38%
2011	31%	31%	11%	15%	34%	85%	15%	30%

Estimation de la répartition des effectifs formés par secteur d'activité par rapport à l'effectif total :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	AMB	TOUS
2010	48%	20%	1%	1%	7%	10%	12%	100%
2011	59%	19%	1%	1%	13%	2%	5%	100%

Source : enquête AFT

Utilisation des dispositifs de formation :

Statistiques des secteurs Marchandises, Voyageurs et Sanitaire en 2011 (par bénéficiaire)

SECTEUR	TRM	TRV	TRS	Total	Rappel 2010
Contrats de Professionnalisation	23	24	4	51	38
Périodes de professionnalisation	28	7	20	55	50
DIF (Droit Individuel à la Formation)	49	3	-	52	46
POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi)	15	14	1	30	-
Plan des -10 salariés	172	14	19	205	374
Plan des +10 salariés	549	297 (TRV + TRS)		846	1098
Total 2011	836	403		1239	1606

Source : OPCA Transports

Les versements à l'OPCA Transports au titre du plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA n'a aucun caractère obligatoire). Les formations prises en charge en 2011 pour des salariés des entreprises de 10 salariés et plus qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA Transport ne sont donc pas ici exhaustives.

Le tutorat

Nombre de tuteurs formés en lien avec des contrats de professionnalisation en 2011 dans la Branche Transport/Logistique : 15 (+12 par rapport à 2010).

CIF et VAE financés par le FONGECIF Franche-Comté en 2011 :

ACTIONS DE FORMATION	2011			Rappel 2010
	CDI	CDD	VAE	
Ambulancier + auxiliaire ambulancier	11	2	-	6
Attestation Capacité Marchandises	2	-	-	2
BEPECASER Poids-Lourd (<i>Brevet pour l'Exercice de la Profession d'Enseignant de la Conduite Automobile et de la Sécurité Routière</i>)	2	-	-	5
CACES Grues auxiliaires	-	1	-	
CACES Cariste	-	-	-	1
CACES Engins de chantier	-	-	-	6
Permis de conduire C	4	-	-	3
Permis de conduire E©	7	-	-	3
FIMO (<i>Formation Initiale Minimale Obligatoire</i>) Marchandises	7	1	-	2
FCO Marchandises	2	1	-	1
TP Conducteur Transport Marchandises sur Porteur	-	-	-	1
TP Conducteur Transport Marchandises Tous Véhicules	8	-	-	8
TP Conducteur Transport Interurbain Voyageurs	5	1	-	5
TSTP (<i>Technicien Supérieur Transport de Personnes</i>)	1	-	-	2
Bac Pro Logistique	1	-	-	-
DUT GLT (<i>Gestion Logistique et Transport</i>)	1	-	-	2
Parcours Professionnel Logistique	1	-	-	1
Licence Pro Logistique	-	-	1	-
Responsable Unité Transport Logistique	1	-	-	-
Source : Fongecif Franche-Comté	53	6	1	48
	60			

La formation des demandeurs d'emploi :

Actions de formation financées par Pôle Emploi en 2011 :

	Formations	Effectif actions individuelles AFPR - AIF POEI*	Effectif actions collectives AFC*
TRANSPORT (marchandises Voyageurs)	- Conduite Marchandises / Voyageurs	122	67
	- FIMO / FCO	111	48
	- Transport Matières Dangereuses, frigorifique, messagerie, livraison	18	-
	- Déménagement	13	-
	- Transport scolaire	1	-
	- Transport sanitaire	18	1
LOGISTIQUE	- Caces Cariste	120	66
	- Manutention / magasinage / emballage / stockage	78	39
	- Engins de chantier / Grues / plateformes élévatrices	64	39
		545	260
TOTAL		805	

Source : Pôle Emploi Franche-Comté

AIF = aide individuelle à la formation

AFPR = action de formation préalable au recrutement

POEI = préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

AFC = action de formation conventionnée

260 demandeurs d'emploi ont bénéficié de financement collectif pour une formation. Ils étaient 300 en 2010.

Par ailleurs 545 demandeurs ont pu suivre une formation financée individuellement, dans l'objectif d'accès à un métier transport logistique.

Actions de formation conventionnées et financées par le Conseil Régional en 2011 :

Dispositifs d'aides à la formation utilisés :

FRAP / AIQ / Parcours sécurisés, Qualification et Préqualification de programmes collectifs

	Formations	Effectif actions individuelles	Effectif actions collectives
MARCHANDISES	- Permis C / E© - FIMO / FCO - Formation Matières Dangereuses - TP Conducteur Marchandises	28 33 - 2	- - - -
VOYAGEURS	- Permis D - FIMO - FCO/Passerelle - TP Conducteur Voyageurs	2 10 1 1	- - - 8
LOGISTIQUE	- Pré-qualification métiers Logistique - Qualification métiers Logistique - Magasinier Cariste - Responsable Unité Transport Logistique - TP Grue à tour	- - - 1 1	32 18 11 - -
		79	69
	TOTAL		148

Source : Conseil Régional Franche-Comté

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Insertion des jeunes diplômés (session 2011) :

Diplômes	Nb de répondants à l'enquête	% emploi	% poursuite d'études, formation	Parmi ceux qui ont un emploi					
				% en CDI		% dans le secteur transport et logistique			
BTS Transport	7	7 100%	0 0%	6	86%	5	71%		
BAC Pro Exploitation des Transports	11	9 82%	1 9%	7	78%	5	56%		
BEP Conduite et Services dans le Transport Routier	35	11 31%	16 46%	4	36%	8	73%		
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	12	9 75%	1 8%	5	56%	5	56%		
BAC Pro Logistique	7	1 14%	4 57%	0	0%	0	0%		
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	5	1 20%	2 40%	0	0%	0	0%		
Total	77	38 49%	24 31%	22	58%	26	68%		
<i>Rappel session précédente</i>	<i>124</i>	<i>39 31%</i>	<i>50 40%</i>	<i>19</i>	<i>49%</i>	<i>22</i>	<i>56%</i>		

Source : AFT-IFTIM - UACSE

Répartition par situation du candidat diplômé :

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Interim, Contrat Emploi Solidarité,...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite formation en alternance autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
BTS Transport	1	14%	6	86%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	7	100%
BAC Pro Exploitation Transports	2	18%	7	64%		0%	1	9%		0%		0%	1	9%		0%	11	100%
BEP CSTR	7	20%	4	11%	1	3%	10	29%	3	9%	3	9%	7	20%		0%	35	100%
CAP CRM	4	33%	5	42%		0%		0%		0%	1	8%	2	17%		0%	12	100%
BAC Pro Logistique	1	14%		0%		0%	2	29%		0%	2	29%	1	14%	1	14%	7	100%
CAP AEM	1	20%		0%		0%	1	20%		0%	1	20%	2	40%		0%	5	100%
Total	16	21%	22	29%	1	1%	14	18%	3	4%	7	9%	13	17%	1	1%	77	100%

Source : AFT-IFTIM - UACSE

Répartition par secteur d'activité de l'entreprise d'insertion :

Diplôme	Activité de services et administration...		Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime..		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Entreprise de déménagement		Industrie		Transport routier de marchandises		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
BTS Transport	-	0%	1	14%	1	14%	-	0%	1	14%	1	14%	3	43%	7	100%
BAC Pro Exploitation Transports	-	0%		0%	1	11%	1	11%		0%		0%	7	78%	9	100%
BEP CSTR	1	9%		0%	-	0%	2	18%		0%		0%	8	73%	11	100%
CAP CRM	-	0%		0%	-	0%	4	44%	1	11%		0%	4	44%	9	100%
CAP AEM	-	0%		0%	-	0%	-	0%		0%	1	100%		0%	1	100%
Total	1	3%	1	3%	2	5%	7	19%	2	5%	2	5%	22	59%	37	100%

Source : AFT-IFTIM - UACSE

Malgré un taux de retour des enquêtes en Franche-Comté égal à 63% (50% au niveau national), les faibles volumes ne permettent pas une analyse objective des résultats de la région.

L'analyse ci-après est en conséquence la représentation du national.

Nous avons observé une tendance identique à 2010 avec cependant une meilleure insertion, malgré une situation économique difficile, (52 %, + 5 points) ainsi qu'une légère hausse de la recherche d'emploi (20 %, + 1 point) et une baisse de la poursuite d'études à temps plein (20 %, - 7 points).

Avec un taux de retour à l'enquête de 50 %, l'étude démontre que les jeunes issus des formations Transport sont plus sensibles à l'enquête que les jeunes issus des formations logistiques (53 % contre 46 %).

L'analyse sur les sortants de la session 2011 révèle :

- une population **féminine** pour les formations **d'Exploitation** et **masculine** pour les formations **Conduite Routière** (*respectivement 29 % & 94 %*)
- une population **principalement âgée de «20 ans et plus»** (*près d'1 jeune sur 2*) avec une prédominance pour les **formations de niveau IV et III** (*44 % formations Transport / 65 % formations Logistique*)
- des jeunes **issus en grande majorité de l'enseignement technique et professionnel** (*54 % formations Transport / 68 % formations Logistique*)
- une formation réalisée dans un établissement **proche de son lieu de résidence** - moins de 25 km (*38 % formations Transport / 57 % formations Logistique*)
- globalement une **insertion sur le marché du travail en hausse** (52 %, + 5 points) avec une prédominance pour les formations Logistique par rapport aux formations Transport (*respectivement 55 % & 54 %*)
- dans l'ensemble une **baisse de la poursuite d'études à temps plein** (20 %, - 7 points) bien qu'elle reste considérable (*20 % formations Transport / 21 % formations Logistique*) une recherche d'emploi, d'un point de vue global, en baisse (20 %, - 1 point) mais avec des taux plus importants sur les formations Logistique par rapport aux formations Transport (*respectivement 24 % & 18 %*)
- **Le transport reste le 1^{er} secteur d'insertion pour les jeunes sortants des formations Transport (64 %)**
- A contrario, seul 22 % des jeunes sortants des formations Logistique trouvent un emploi chez un prestataire de logistique (*et 24 % occupent un emploi dans le domaine du commerce*)
- Globalement, les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les formations Transport de niveau V (*87 % formations Transport / 69 % formations Logistique*) a contrario des formations Transport ou Logistique de niveau IV, III et II
- **Les jeunes sortants trouvent principalement un emploi dans des entreprises de moins de 50 salariés** (*56 % formations Transport / 41 % formations Logistique*)

9

Prospective

● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Contrairement à ce qui est habituellement observé, seuls 5% (29% en 2010) des chefs d'entreprise interrogés ne savaient comment allait évoluer leur effectif.

Près de neuf dirigeants sur dix prévoient de conserver un effectif stable.

A l'image de la famille conduite, les chefs d'entreprise envisagent plus d'augmenter que de diminuer leurs effectifs.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	96%	0%	3%
Gestion	2%	91%	5%	2%
Vte/Achats	9%	84%	2%	6%
Exploit.	2%	92%	2%	4%
Manut/Mag.	2%	88%	4%	6%
Conduite	16%	72%	6%	6%
Mainten.	1%	94%	2%	3%
Interprof.	0%	89%	3%	7%
Total	5%	87%	3%	5%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Dans le cas des projections à deux ans, un quart des dirigeants d'entreprise ne se prononce pas, même si la plupart des répondants penche pour une stabilité des effectifs.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	87%	0%	13%
Gestion	1%	80%	1%	18%
Vte/Achats	0%	74%	1%	25%
Exploit.	0%	74%	1%	24%
Manut/Mag.	0%	69%	2%	28%
Conduite	10%	50%	3%	37%
Mainten.	2%	74%	0%	24%
Interprof.	0%	69%	0%	31%
Total	2%	71%	1%	25%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Près d'un tiers des chefs d'entreprises interrogés fait part de son intention de recruter dans les douze mois qui suivent l'enquête, c'est-à-dire au cours du 2^{ème} semestre 2012 et/ou du 1^{er} semestre 2013.

Parmi eux, 52% projettent de créer de nouveaux emplois de conducteurs (+7 points).

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	27%	65%	78%
TRV	49%	30%	94%
DEM	3%	100%	0%
LOC	42%	6%	98%
AUX	40%	17%	91%
PRL	1%	100%	100%
TRS	38%	61%	61%
TOTAL	32%	52%	79%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2010	2011
TRM	22%	20%
TRV	49%	57%
DEM	29%	30%
LOC	26%	39%
AUX	41%	34%
PRL	19%	7%
TRS	45%	31%
TOTAL	30%	27%

Un peu plus d'un quart des répondants à l'enquête tableau de bord déclare éprouver des difficultés de recrutement.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Evolution des effectifs – Champ Unedic (ancien champ hors prestations logistiques) :

Base 100 au 31/12/2000



Prévision d'évolution – Champ Unedic (nouvel ajustement avec prestations logistiques) :

Toutes activités et toutes familles professionnelles confondues

Effectif au 31/12/2011 : **11 063**

Années	2012	2013	2014
Prévision basée sur les cinq dernières années	10 976	10 963	10 950
Prévision basée sur la série longue	11 682	11 811	11 940



10

Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI en 2011 reste orienté à la hausse

● Un nombre d'établissements de plus en plus important

Selon les fichiers SIRENE de l'INSEE, les établissements sans salarié ou dont l'effectif est inconnu, qui représentent près de 44% de l'ensemble des établissements de la branche, ont connu une croissance de 0,4% en 2011.

Les statistiques ACOSS, ajustées au champ conventionnel, révèlent que le nombre d'établissements employeurs a progressé de 1,6% en 2011 dans les transports routiers et les activités auxiliaires. La progression est plus significative pour les prestataires logistiques (+3,7%), le transport routier de voyageurs (+3,1%) et le transport routier de marchandises au sens strict (+2,5%).

Les auxiliaires sont les seuls à voir le nombre de leurs établissements avec salariés diminuer (-3,4%).

● 649 227 salariés du Transport et de la Logistique soit +1,4% en 2011

Alors qu'en 2010 les effectifs de la branche conventionnelle affichaient +1,2%, on compte 649 227 salariés en 2011 soit une augmentation de 1,4%.

Les effectifs salariés retrouvent ainsi tout juste le niveau affiché au début de la crise, en 2008.

En 2011, l'évolution de l'emploi reste largement plus favorable dans le transport routier et les activités auxiliaires que dans le BTP (-0,3%), l'industrie (+0,1%) et même le commerce de gros ou de détail (+0,7%).

● Les effectifs des auxiliaires de transport à la traine

Évolution 2011/2010 par secteur d'activité

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectifs salariés au 31.12.2011	334 097	89 579	12 260	23 803	98 391	38 502	52 594	649 227
Taux d'évolution en 2011	2,4%	2,3%	0,7%	1,2%	-3,4%	3,7%	1,6%	1,4%
Taux d'évolution en 2010	1,8%	3,1%	2,6%	-1,5%	-3,1%	2,9%	2,9%	1,2%

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, si le taux de croissance de l'emploi est relativement élevé chez les prestataires logistiques (+3,7%), dans le transport routier de marchandises (+2,4%) et dans le transport routier de voyageurs (+2,7%), le secteur des auxiliaires est affecté, depuis 2007, par une baisse de ces effectifs (-3,4%).

Au total, la branche a créé 8 960 emplois salariés en 2011, contre 7 760 postes en 2010, dont près de 1 980 dans le transport routier de voyageurs.

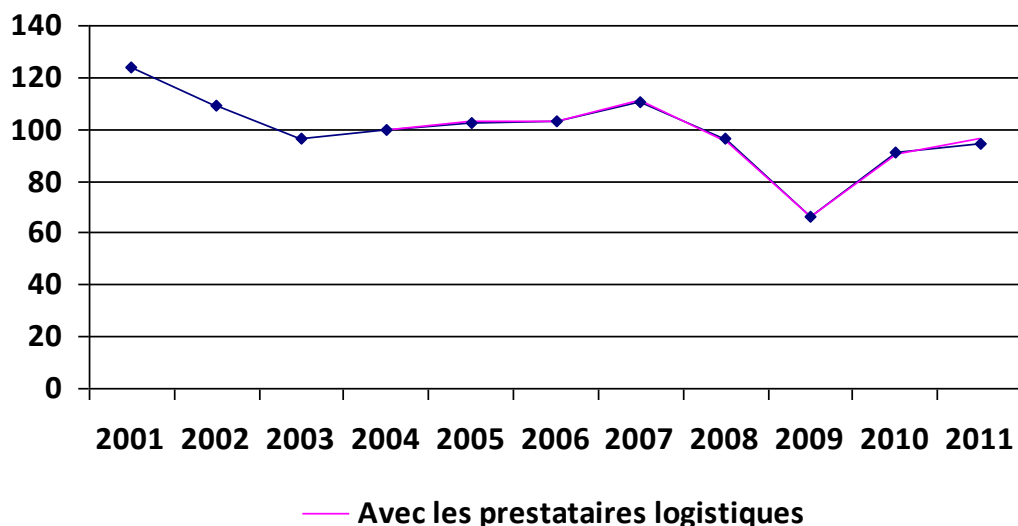
Au sein de l'ensemble des établissements de la branche conventionnelle, le nombre d'intérimaires en équivalent temps plein a augmenté de 3% en 2011.

Encore plus de recrutements en 2011

Si l'on constate une augmentation des recrutements en 2011 (+10%) dans les établissements des transports routiers et activités auxiliaires, ils sont moins importants qu'en 2010 (+36%).

L'augmentation des recrutements s'observe dans tous les secteurs d'activité, sauf dans le transport sanitaire (-7%), dont le nombre de recrutements stagnait déjà en 2010.

Evolution des recrutements (Indice base 100 au 31.12.2004)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Des recrutements plus nombreux profitant aux seniors

72% des recrutements ont porté sur les métiers de la conduite.

Toutes familles professionnelles confondues, les embauches concernant les personnes d'au moins 50 ans ont augmenté de 21%, alors qu'elles n'affichent que +9% pour les moins de 30 ans. Dans la conduite, le nombre de personnes embauchées dans cette tranche d'âge a même baissé (-3%).

- Les départs restent à un niveau bas

Le nombre de salariés ayant quitté un établissement des transports routiers et activités auxiliaires, tous motifs confondus (démission, retraite, licenciement, fin de contrat, transfert d'établissement, rupture conventionnelle...), s'est accru de 3,4% en 2011, soit un peu plus vite qu'en 2010 (ils étaient restés quasiment stables). La conjoncture économique et la situation du marché de l'emploi semble avoir incité les salariés à la prudence dans leurs choix de mobilité inter-établissements et inter-entreprises.

Les licenciements économiques ont reculé de 27% : moins de 3% des départs leur sont attribués.

- Les départs en fin de carrière marquent le pas avec la réforme des retraites

Le volume de départs en fin de carrière dans la branche conventionnelle a baissé de 10%. Le nombre de dossiers CFA transférés en paiement a reculé de 8% dans le transport routier de marchandises et de 18% dans le transport routier de voyageurs, suite à la récente réforme des dispositifs CFA-Marchandises et CFA-Voyageurs

Plus de recrutements à temps partiel mais moins de femmes dans les effectifs

- Recrudescence des temps partiels dans le transport routier de voyageurs

La part des salariés à temps partiel au sein de la branche continue de progresser depuis 2009 (9,1%), mais reste très en-deçà des tendances observées dans l'ensemble des secteurs privés (industrie, construction, tertiaire) où plus de 20% des salariés sont à temps partiel (source ACOSS d'après DADS).

Dans le transport routier de voyageurs, la proportion des effectifs à temps complet diminue depuis 2006 et ne représentaient que 60% des effectifs du secteur en 2011.

Dans le transport sanitaire, les effectifs à temps partiel ont nettement reculé, passant de 18% en 2004 à 10% en 2011.

- Les femmes, moins concernées par la croissance du secteur que les hommes

En 2011, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a baissé de 0,6%, quand les effectifs masculins progressaient de 1,9%. Cette évolution est imputable aux réductions d'effectifs féminins dans les secteurs des auxiliaires (-15%), des prestataires logistiques (-5%), et dans une moindre mesure de la location (-3%). Tous les autres secteurs d'activité ont vu leurs effectifs féminins augmenter en 2011.

Les emplois féminins dans le transport sanitaire, qui représentent 40% des emplois du secteur, continuent de progresser même si cela est plus lent que pour les effectifs masculins (respectivement +0,2% et +2,5%) ; une tendance que l'on observe déjà depuis quelques années dans cette activité.

Les effectifs féminins ont en revanche crû plus vite que ceux de leurs collègues masculins dans le TRM au sens strict (+5% en 2011), le transport routier de voyageurs (+4%), le déménagement (+3%).

Fin 2011, un peu moins de 120 400 femmes travaillaient dans les établissements de la branche (soit 18,5% des emplois de la branche), dont près de 38% dans le transport de personnes.

On dénombre environ 1 500 femmes supplémentaires en 2011 dans les métiers de la conduite (dont elles occupent près de 10% des postes) ; les deux-tiers d'entre-elles sont des conductrices de véhicules de transport routier de marchandises.

Le vieillissement des effectifs de la branche se poursuit en 2011

La part des effectifs de moins de 35 ans de la branche, soit un quart des salariés, s'est réduite de 10 points en dix ans.

Désormais, plus d'un salarié sur quatre de la branche conventionnelle a plus de 50 ans.

Dans deux secteurs seulement moins d'un salarié sur cinq a plus de 50 ans : chez les prestataires logistique (15%) et dans le transport sanitaire (18%).

Dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont cinq fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

En 2011, la moyenne d'âge des salariés de la branche conventionnelle s'est allongée dans tous les secteurs d'activité à l'exception des prestataires logistiques, où l'âge moyen est le plus bas (38 ans et 9 mois), juste devant le transport sanitaire (39 ans et 8 mois).

C'est dans le transport routier de voyageurs que l'âge moyen est le plus élevé (47 ans), bien au-dessus de la moyenne d'âge de la branche conventionnelle qui est de 42 ans et 5 mois.

FORMATION PROFESSIONNELLE : les titres professionnels ont le vent en poupe

Le nombre de titres professionnels délivrés en 2011 par l'ensemble des centres agréés et permettant d'accéder aux métiers spécifiques transport-logistique de la branche conventionnelle a progressé de 25%.

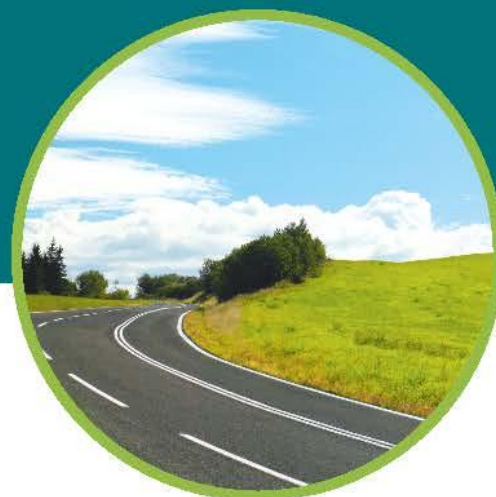
En revanche, l'Éducation nationale a délivré 42% de diplômes en moins en transport et logistique, alors que l'offre est en plein repositionnement en lien avec la fermeture des sections de BEP.

En 2011, les effectifs en apprentissage dans les CFA de Promotrans, de l'AFT, et les établissements de l'Education nationale soutenus par eux se sont accrus de 26%. L'OPCA Transports a également financé 18% de contrats de professionnalisation supplémentaires.

Dans le même temps, le nombre de périodes de professionnalisation, et de formations dans les établissements - de moins de 10 salariés, se réduisait respectivement de 10% et 20%.

Les titres professionnels transport-logistique délivrés par VAE ont progressé de 20% en 2011 tandis que la VAE sur les diplômes a reculé de 20%.

L'OPCA Transports a financé 12% de DIF supplémentaires dans la branche des transports routiers et activités auxiliaires.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

www.optl.fr