



RAPPORT 2013

> FRANCHE-COMTÉ

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION FRANCHE-COMTÉ

OPTL FRANCHE-COMTÉ

7 rue des Grandes Pièces
ZAC Eurespace
25770 SERRE LES SAPINS

franchecomte@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Delphine MIGLIACCIO, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	40
• Mouvements de main d'œuvre	48
• Intérim.....	58
• Marché du travail.....	62
• Formation.....	72
• Insertion professionnelle.....	86
• Prospective.....	96
• Données nationales.....	102

● Edito

L'année 2013 s'est déroulée dans un contexte de crise persistante qui a durement touché les entreprises de transport routier de marchandises notamment, au niveau national mais également en Franche-Comté, comme en témoigne l'actualité (fermeture de l'agence MORY DUCROS).

Malgré un climat des affaires morose, une année 2013 noire avec 3428 défaillances d'entreprises de transport routier de marchandises au niveau national, on peut dire que la Franche-Comté, fidèle à sa réputation, a relativement bien résisté.

Ses entrepreneurs, aux prix d'efforts importants, malgré l'érosion constante des marges et une concurrence étrangère acerbe, ont maintenu autant que faire se peut, leurs effectifs et nous devons les en féliciter.

Ne nous cachons pas la vérité ; certes l'Ecotaxe suspendue a permis de respirer un peu, mais nous savons que la sauvegarde de l'emploi est directement liée à la compétitivité des entreprises françaises. Il y a urgence à mettre en place un plan de sauvegarde en faveur du transport routier de marchandises ; si l'on souhaite un avenir à notre branche d'activité et à nos jeunes il faudra leur en donner les moyens.

Concernant les travaux de l'OPTL :

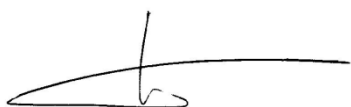
- Depuis plus de deux ans, au travers d'une présidence paritaire, les OPTL régionaux ont travaillé sur différents sujets en fonction des priorités définies en région. Ça a été le cas en Franche-Comté dans le cadre de la mise en place de la fiche action n°1 du CPRDFP qui visait à créer un outil de veille prospective sur le marché de l'emploi, l'évolution des métiers, des qualifications et des compétences (tous secteurs d'activité confondus).
- Le travail de collecte et de transcription des données statistiques des entreprises de la branche transport logistique dans le tableau de bord annuel est devenu un outil connu, reconnu et utilisé par les partenaires et les institutions régionales pour les aider dans la définition de politique régionale de formation, et d'éventuelles actions d'accompagnement des entreprises.
- Le rapport OPTL 2013 de la région Franche-Comté, ci-après, offre une photographie structurelle précise des établissements et des effectifs de salariés, arrêtée au 31 décembre 2012, à partir de statistiques publiques et d'enquêtes auprès des professionnels de la branche.
- Les entreprises ayant répondu à l'enquête 2012 bénéficient d'une synthèse personnalisée transmise avec le questionnaire d'enquête 2013, qui permet de mettre en exergue la situation de l'entreprise par rapport à son secteur d'activité, notamment sur la question de la pyramide des âges et bien d'autres points saillants.

- Le questionnaire d'enquête 2013 a été revu et permettra d'apporter des précisions complémentaires au regard de la nouvelle classification des emplois (de conducteurs notamment) dans la prochaine édition du rapport OPTL.

L'année 2014 est placée sous le signe de la continuité d'une dynamique de fonctionnement de l'OPTL régional, dont la présidence paritaire constitue le partenaire privilégié des acteurs territoriaux.

Pour terminer cet éditorial, nous souhaitons remercier vivement les Institutions et les Entreprises qui se sont impliquées, au travers de l'enquête annuelle Tableau de bord réalisée par les CREF, et qui ont contribué à l'enrichissement et l'élaboration de ce rapport.

Le Président
Michel AUBERT

A stylized, handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a small loop at the end and a vertical stroke intersecting it.

Le Vice-président
Bernard IENN

A stylized, handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping loop followed by a vertical stroke and a small flourish.

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Franche Comte, 128 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 20,6% des établissements de la branche conventionnelle en Franche Comte), ont été exploités représentant 3 356 salariés (soit 31,5% des salariés de la branche conventionnelle en Franche Comte).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	286	283
TRV	50	46
DEM	22	21
LOC	24	20
AUX	34	37
PRL	14	14
TRS	29	33
TOTAL	458	453

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements sans salarié est globalement resté stable entre 2011 et 2012.

Ce constat est d'ailleurs vrai pour tous les secteurs d'activité.

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2011	2012
TRM	403	381
TRV	63	62
DEM	17	16
LOC	19	18
AUX	51	55
PRL	2	2
TRS	89	87
TOTAL	644	621

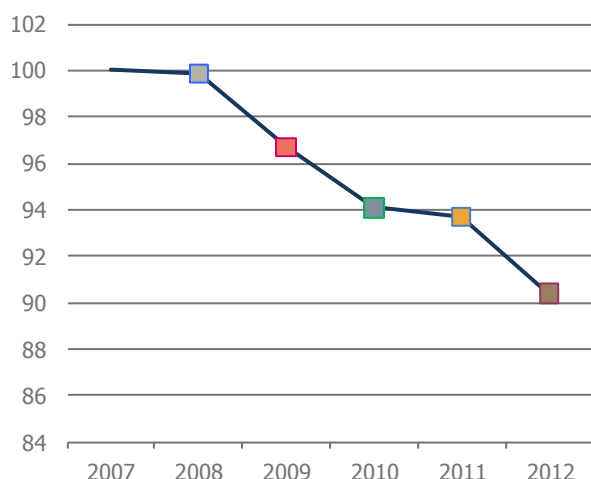
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2012, 621 établissements d'un salarié au moins, représentent la branche conventionnelle.

La région a vu disparaître 23 établissements dans le courant de l'année 2012. Il s'agit là de la baisse la plus importante constatée depuis 5 ans.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

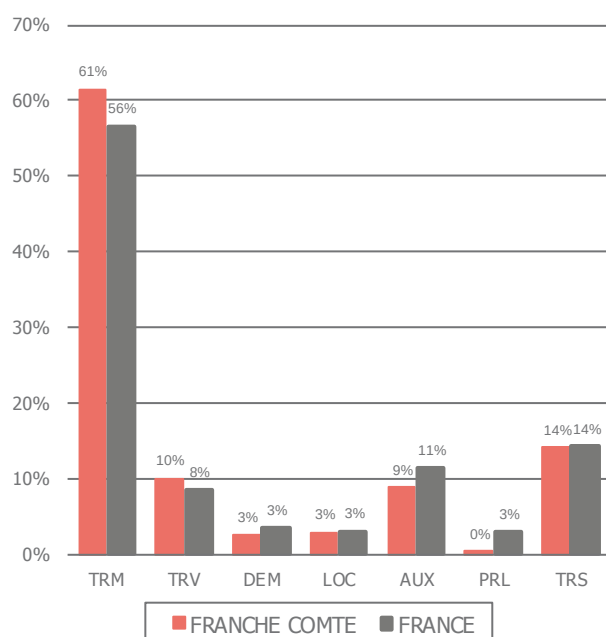


L'évolution négative du nombre d'établissements s'est à nouveau accentuée en 2012, liée à une activité économique ralentie depuis le 2^{ème} semestre 2011.

Sur cette période de 5 ans, nous constatons une diminution moyenne annuelle de 2,2% du nombre d'établissements (soit en moyenne 15 établissements en moins par an).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

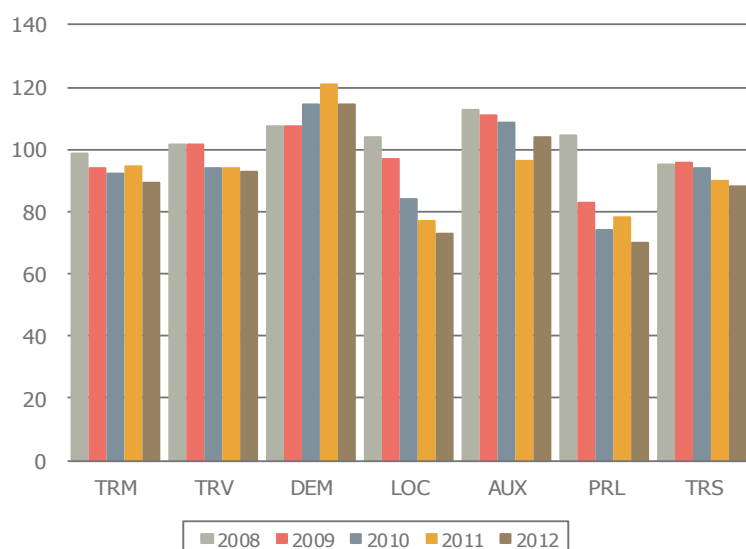


Cette baisse du nombre d'établissements n'a cependant pas modifié leur répartition régionale par secteur.

Le transport routier de marchandises (TRM) et, dans une moindre mesure, le transport routier de voyageurs (TRV) restent sur-représentés par rapport au national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Compte-tenu de la représentation de chaque secteur, c'est dans le transport routier de marchandises (TRM) que nous enregistrons la baisse la plus importante du nombre d'établissements :

- -46 établissements en 5 ans,
- -23 établissements entre 2011 et 2012.

Le secteur de la location (LOC) perd également des établissements de façon régulière (-6 en 5 ans).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
25	265	43%
39	149	24%
70	136	22%
90	71	11%
TOTAL	621	100%

En 2012, la répartition des établissements par département a quelque peu évolué.

En effet, la part des établissements dans le Doubs a progressé de 2 points aux dépens de celle de la Haute-Saône qui a reculé d'autant.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

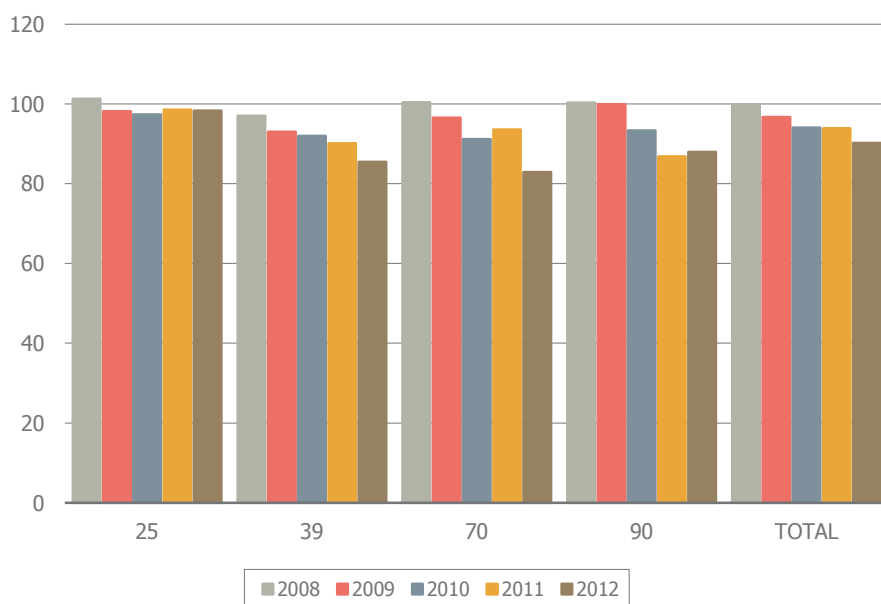
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	153	23	9	11	34	1	35	265
39	99	21	0	1	6	1	21	149
70	89	15	2	2	4	0	23	136
90	40	4	5	4	10	0	8	71
TOTAL	381	62	16	18	55	2	87	621

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Le département de la Haute-Saône a perdu 14 établissements en un an, dont 12 dans le seul secteur du transport routier de marchandises (TRM).

Le Jura a également perdu 8 établissements du transport routier de marchandises (TRM), alors que le Territoire de Belfort en a gagné un.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Hors mis le Doubs, les trois autres départements enregistrent une baisse régulière du nombre d'établissements depuis 5 ans (perte moyenne de 1 à 3 établissements par an).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	57	11	68	49%	-7%	35%
TRV	5	1	6	150%	0%	100%
TRS	11	0	11	175%	-100%	120%
TOTAL	73	12	85	65%	-13%	46%

Source : COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	41	38	4	83	-14%	37%	9%
TRV	3	1	0	4	-40%	-75%	-56%
TRS	3	4	0	7	50%	-20%	0%
TOTAL	47	43	4	94	-14%	17%	2%

Source COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes branches professionnelles confondues, 53,7% des entreprises franc-comtoises créées en 2006 sont encore en activité en 2012. Ce taux est légèrement supérieur à celui observé en France métropolitaine (51,6%).

Pour la branche professionnelle transport logistique, le nombre de défaillances est supérieur au nombre de créations en ce qui concerne les entreprises avec salariés.

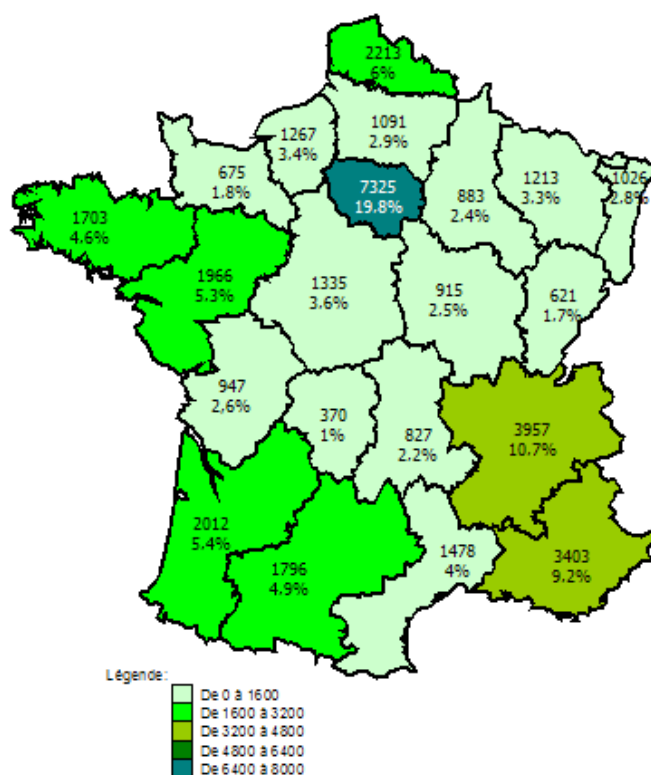
Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	8%	44%	0%	22%
2012	6%	30%	100%	21%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	11%	30%	0%	18%
2012	2%	28%	0%	14%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	265	2	19	286

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'ensemble, la proportion de défaillances pour liquidations ou redressements judiciaires a diminué faiblement.

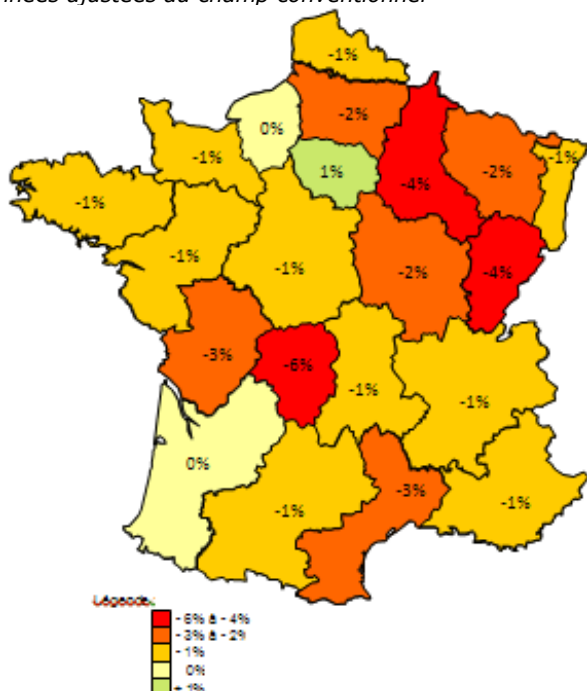
Répartition des établissements par région en 2012



Taux d'évolution du nombre d'établissements

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel



Après un répit de courte durée, nombre d'établissements quasiment stable en 2011, la chute est à nouveau rude en 2012 avec une perte record de 4% du nombre d'établissements franc-comtois (identique à 2009).

Les régions Champagne-Ardenne et Limousin ont également subi une perte importante de leur nombre d'établissements.

Seules, trois régions résistent bien :

- L'Île-de-France
- La Haute-Normandie
- L'Aquitaine



2



Effectifs

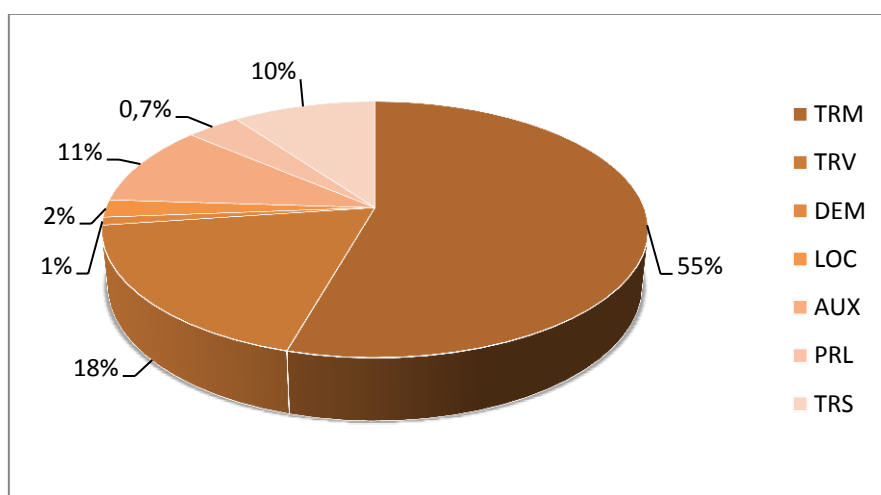


● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	3 810	
4941B	2 030	
5320Z	31	
8010Z	52	
Total	5 923	55,6%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 557	
4939B	447	
Total	2 004	18,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	107	1,0%
Location (LOC)		
4941C	180	
7712Z	68	
Total	247	2,3%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	778	
5229B	441	
Total	1 219	11,4%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	74	0,7%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 087	10,2%
Ensemble des activités		
Total	10 661	100,0%

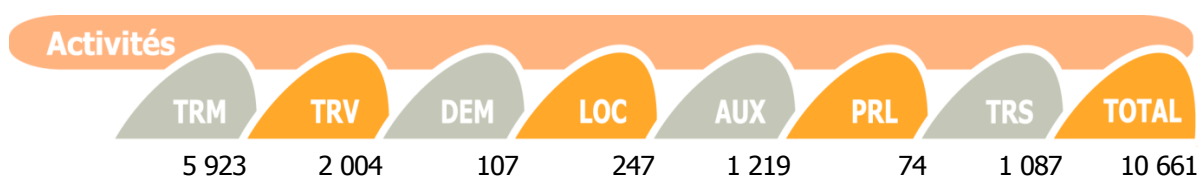
Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel



Nombre de salariés au 31 décembre 2012

10 661

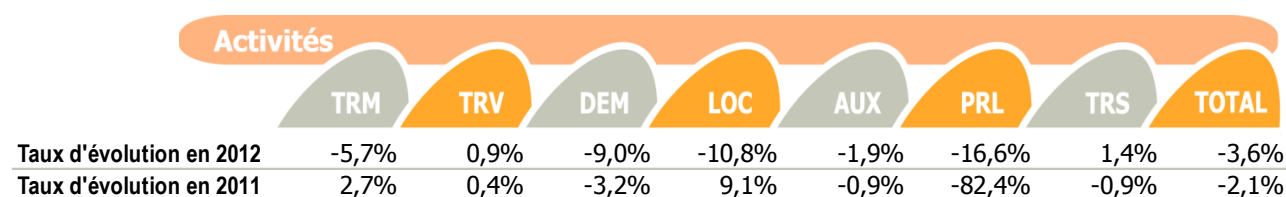
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Source : ACOSS

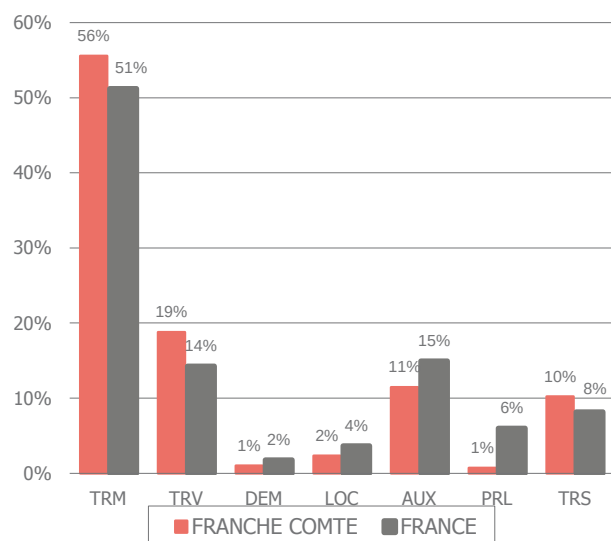
Données ajustées au champ conventionnel

L'incidence d'une activité économique ralentie depuis le deuxième semestre 2011 constatée sur les établissements a également un effet particulièrement négatif sur les effectifs.

Cette chute représente la perte de près de 470 salariés entre 2011 et 2012, affichant un nombre de salariés le plus bas depuis plus de 10 ans.

C'est la seconde fois en 5 ans que la croissance de l'emploi de la branche conventionnelle marque un coup d'arrêt.

Répartition des effectifs par secteur d'activité



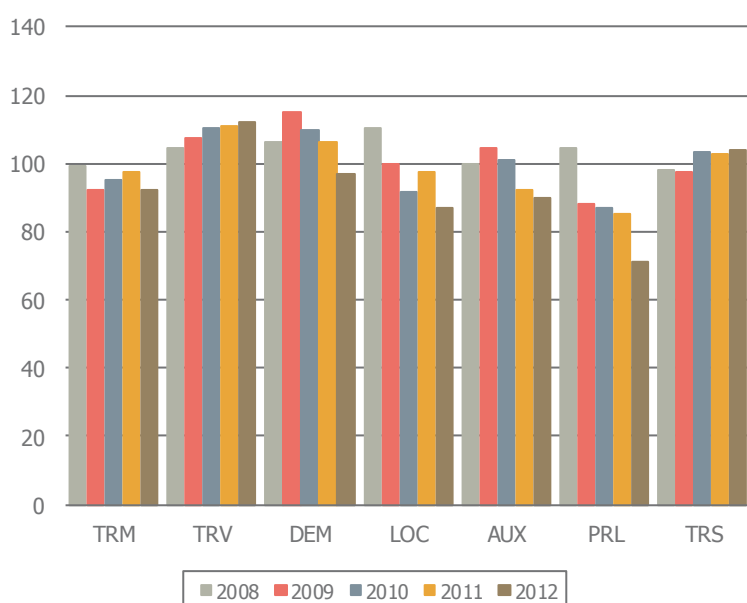
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

La répartition régionale des effectifs par secteur d'activité reste inchangée depuis plusieurs années avec :

- une sur-représentation des effectifs du transport routier de marchandises (TRM) (+5%), du transport routier de voyageurs (TRV) (+5%) et du transport sanitaire (TRS) (+2%) par rapport à la répartition nationale,
- un secteur des prestations logistiques (PRL) très peu représenté comparé aux 6% présents sur le territoire français.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



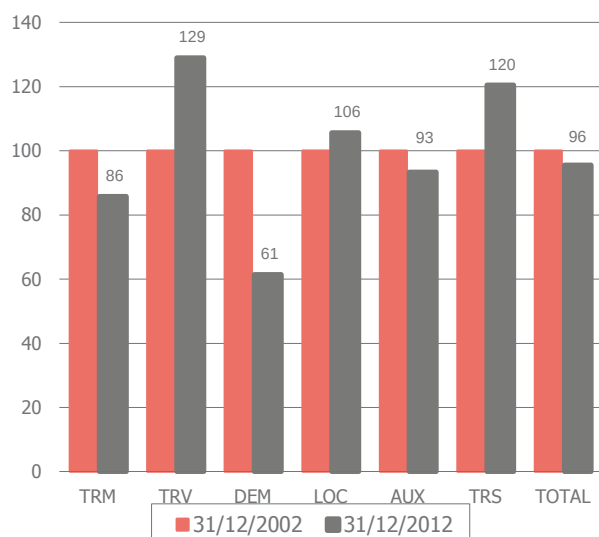
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Excepté pour le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS), l'ensemble des secteurs d'activité a subi une baisse d'effectif depuis 2009.

En 5 ans, les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV) et du transport sanitaire (TRS) ont vu progresser leurs effectifs respectivement de 2,3% et 0,8% en moyenne chaque année.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



A l'image de l'évolution des effectifs sur 5 ans, ce sont les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV) et du transport sanitaire (TRS) qui ont progressé significativement :

- transport routier de voyageurs (TRV) : 29%
- transport sanitaire (TRS) : 20%

Dans une moindre mesure, le secteur de la location (LOC) a vu également ses effectifs augmenter de 6%.

Inversement, le nombre de salariés a fléchi de 39% dans le déménagement (DEM), soit une perte moyenne par an de 4,8% des effectifs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
25	4 579	43%
39	2 567	24%
70	2 372	22%
90	1 143	11%
TOTAL	10 661	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les salariés sont répartis par département exactement dans les mêmes proportions que les établissements.

Ce constat se répète depuis plusieurs années.

Effectifs par département et secteur

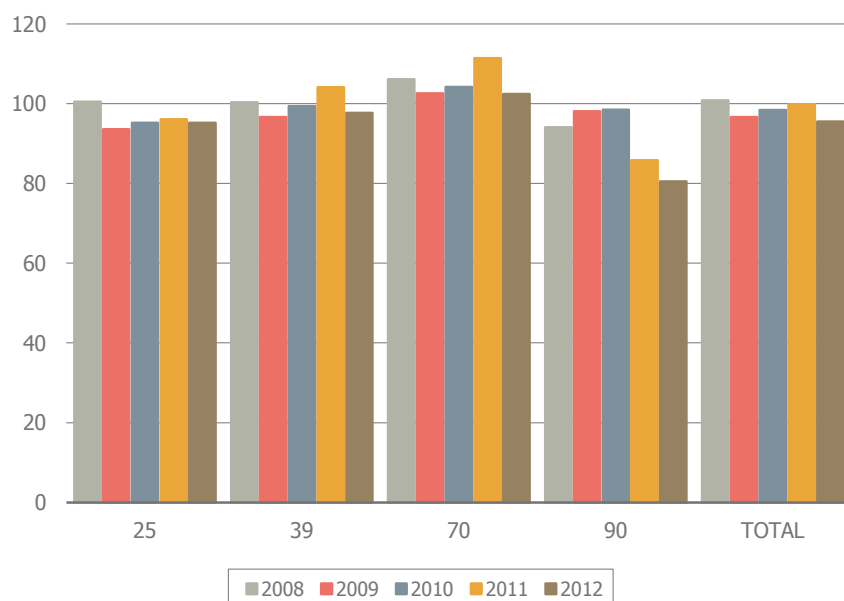
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
25	2 454	818	42	170	650	37	397	4 579
39	1 451	600	0	9	213	33	273	2 567
70	1 344	471	14	47	211	4	287	2 372
90	674	115	52	23	144	0	129	1 143
TOTAL	5 923	2 004	107	247	1 219	74	1 087	10 661

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Plusieurs spécificités départementales se détachent :

- le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) regroupe 23% des effectifs jurassiens (entre 10 et 20% dans les autres départements),
- sur les 1219 salariés que représente le secteur des auxiliaires de transport (AUX), plus de la moitié (53%) exerce dans le Doubs,
- notons également la quasi inexistence de salariés jurassiens dans la location (LOC) et le déménagement (DEM), et de salariés du nord Franche-Comté (dépt. 70 et 90) dans les prestations logistiques (PRL).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



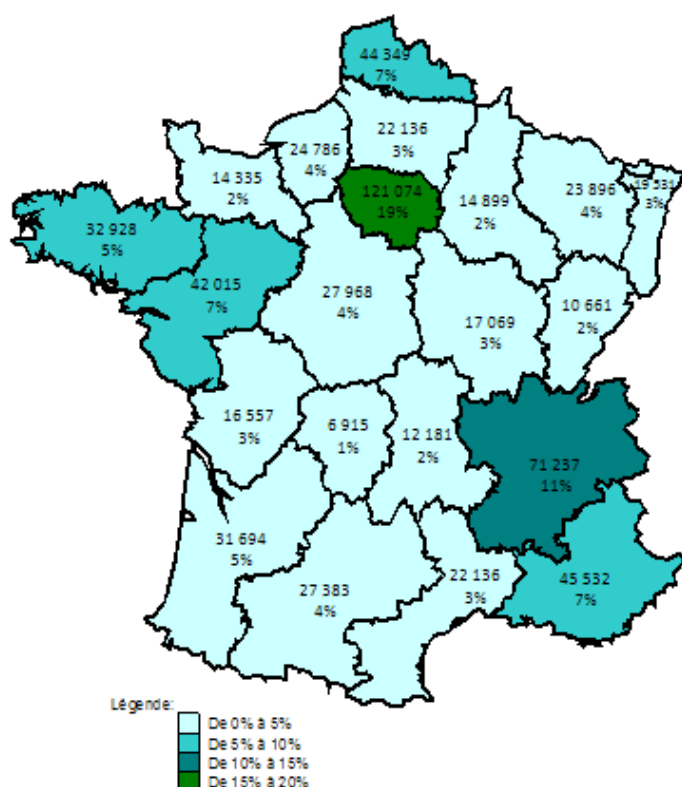
En 2012, la diminution importante des effectifs touche tous les départements.

Sur 5 ans, seule la Haute-Saône (70) enregistre une progression de ses effectifs : en moyenne de 0,5% par an.

Le Territoire de Belfort (90) accuse pour sa part, la chute la plus marquante avec un taux annuel de croissance égal à moins 4%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Avec seulement 2% de salariés de la branche conventionnelle, la Franche-Comté reste l'une des régions les plus faiblement représentées avec le Limousin et l'Auvergne.

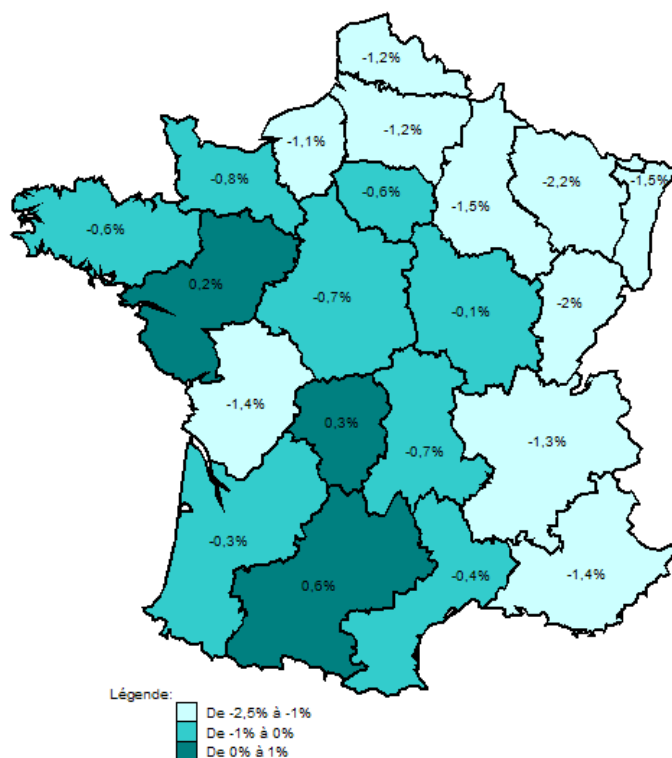
A noter qu'à fin 2012, les effectifs au niveau national s'établissent à 646 384, et ont fléchi de 0,4% par rapport à 2011.

Cela correspond à la disparition de plus de 2 800 emplois. C'est la deuxième en 10 ans que la croissance de l'emploi de la branche marque un coup d'arrêt.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

Marchandises



Sur une période de cinq ans, l'activité « marchandises » a perdu en moyenne 2% de ses effectifs par an (soit environ un déficit de 170 salariés par an).

Au niveau national, ce taux est égal à -0,8%.

Seules trois régions ont un TCAM positif : Midi-Pyrénées, Limousin et Pays de la Loire.

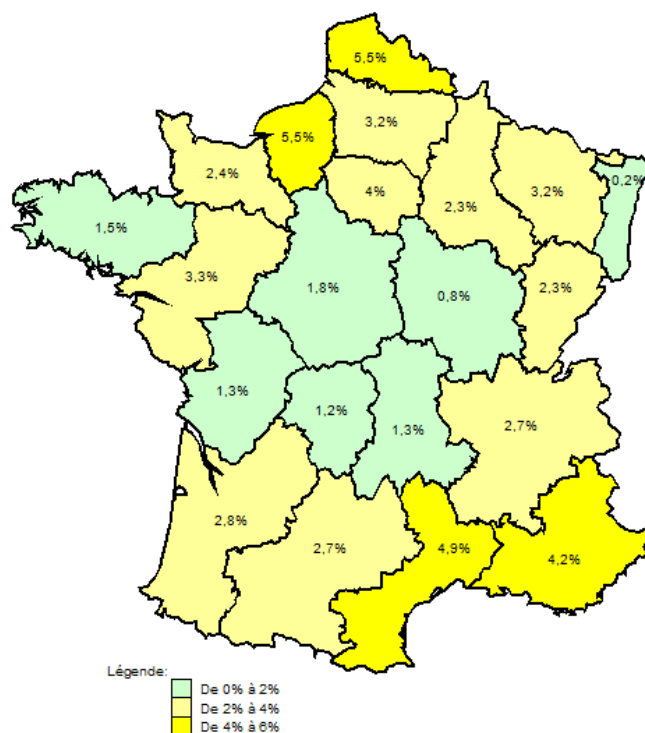
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

L'activité « voyageurs » franc-comtoise enregistre une progression annuelle moyenne de 2,3%, soit un peu plus de 40 salariés supplémentaires par an.

Ce taux de croissance annuel moyen atteint 3,2% au niveau national.

Les régions de Haute-Normandie et Nord-Pas de Calais ont un TCAM supérieur à 5%.



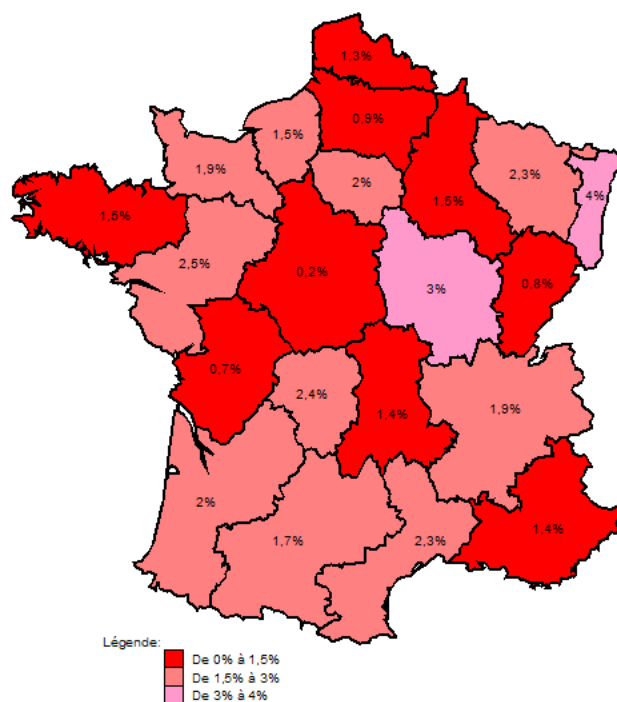
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Avec un taux de croissance annuel moyen de 0,8%, la Franche-Comté fait partie des régions où les effectifs du transport sanitaire progressent le moins.

Le TCAM national atteint 1,7%.

L'Alsace et la Bourgogne enregistrent une belle progression de leurs effectifs.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	FRANCHE COMTE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	6%	9%
Manutention / Magasinage	4%	10%
Conduite	78%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

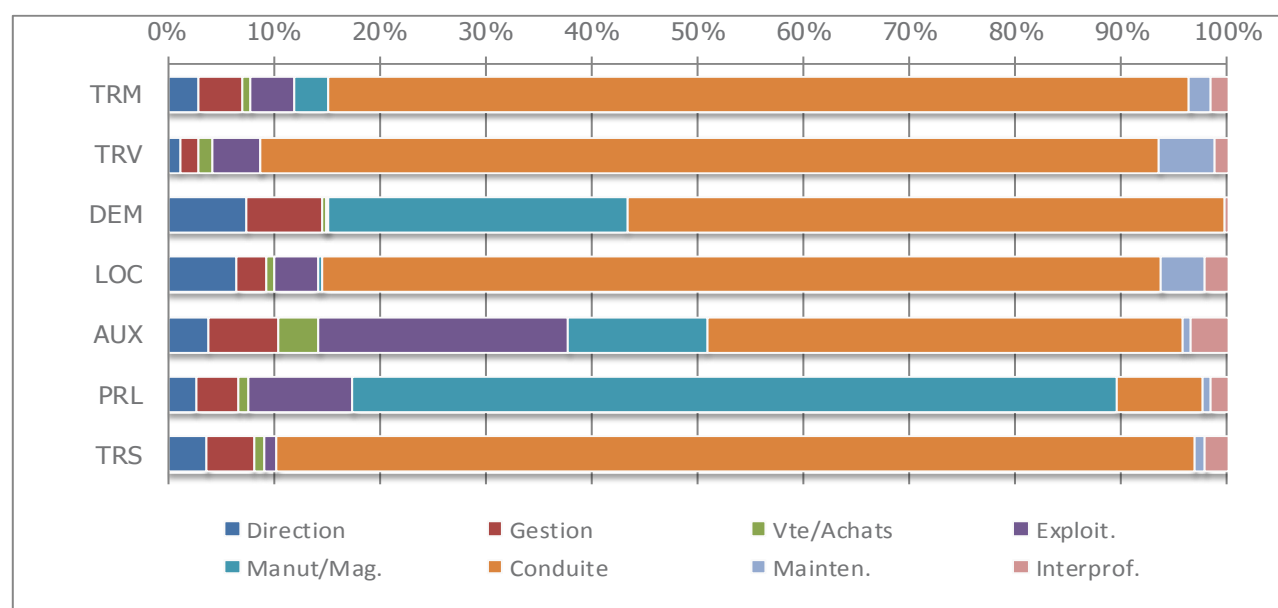
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

8 267 salariés francs-comtois sur 10 661 (78%) exercent un métier lié à la conduite.

C'est proportionnellement 10 points au-dessus de la moyenne nationale.

De ce fait, les autres familles se situent, en proportion, en dessous de cette moyenne nationale.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Cette répartition montre la prédominance de la famille professionnelle « conduite » dans presque tous les secteurs d'activité, excepté les prestations logistiques (PRL).

Cependant, il est important de noter que :

- les exploitants représentent 4% des effectifs du transport routier de marchandises (TRM) et 22% de ceux des auxiliaires de transport (AUX), mais en observant les chiffres différemment, on note que ces deux secteurs concentrent plus des $\frac{3}{4}$ des effectifs de la famille professionnelle « exploitation » (38% en TRM et 38% en AUX),
- les effectifs de la famille « manutention/magasinage » sont répartis essentiellement au sein des secteurs prestations logistiques (45%), transport routier de marchandises (28%) et auxiliaires de transport (23%), même s'ils représentent également 28% des effectifs du déménagement (DEM).

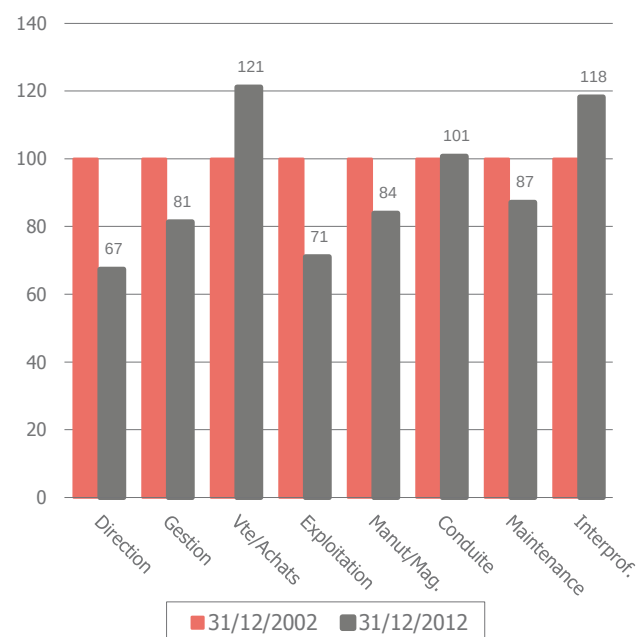
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	176	238	52	247	183	4 818	118	91	5 923
TRV	24	36	26	89	2	1 699	105	23	2 004
DEM	8	8	0	0	30	61	0	0	107
LOC	16	7	2	10	1	196	10	5	247
AUX	47	80	47	287	160	547	9	42	1 219
PRL	2	3	1	7	53	6	1	1	74
TRS	41	47	11	12	0	941	11	22	1 087
Total	314	419	140	654	428	8 267	254	186	10 661

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Source : Enquête Tableau de bord

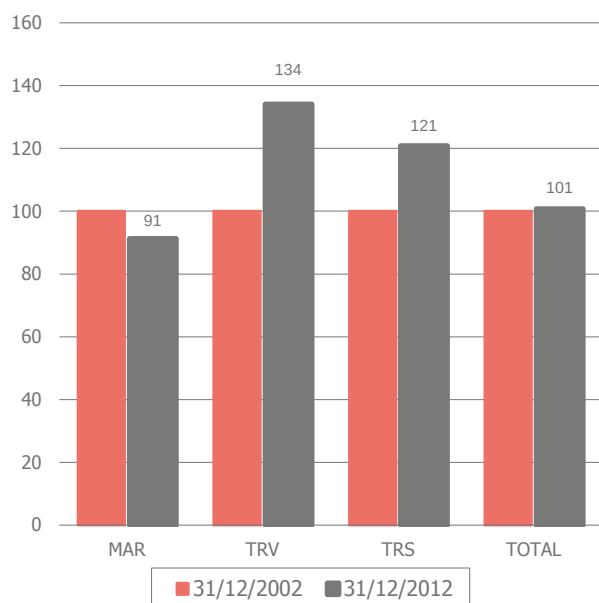
Données ajustées au champ conventionnel

Toutes familles professionnelles confondues en dix ans, les effectifs salariés ont diminué (en moyenne de 0,5% par an).

Cette chute concerne les familles professionnelles prioritairement impactées par les licenciements, les non-remplacements de départs volontaires,... (direction, gestion, exploitation, maintenance).

Concernant les familles « vente/achats » et « interprof. », leurs effectifs ont progressé, notamment parce que ce sont des fonctions clés pour faire face aux difficultés économiques (recherche de nouveaux marchés, réorganisation...).

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)

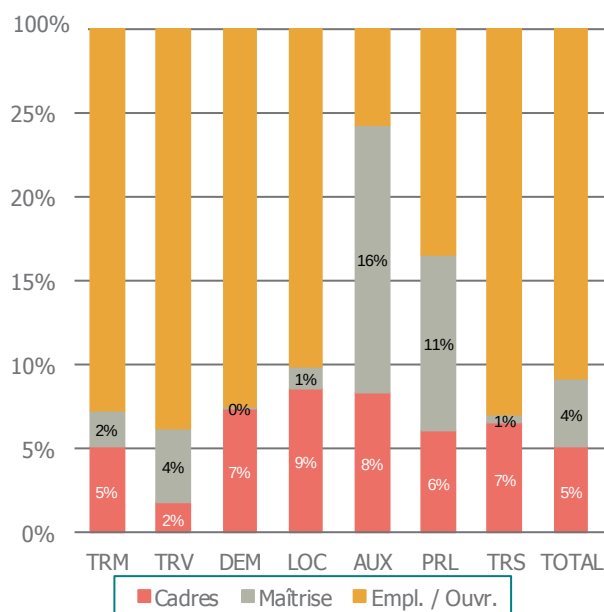


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A l'image de l'ensemble des effectifs des secteurs transport routier de voyageurs (TRV) et transport sanitaire (TRS), le nombre de conducteurs affiche une belle progression.

L'observation inverse est également vraie pour le transport routier de marchandises (TRM).

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux d'encadrement a progressé de 2% en 2012, pour s'établir à 9,2% (11,7% au niveau national).

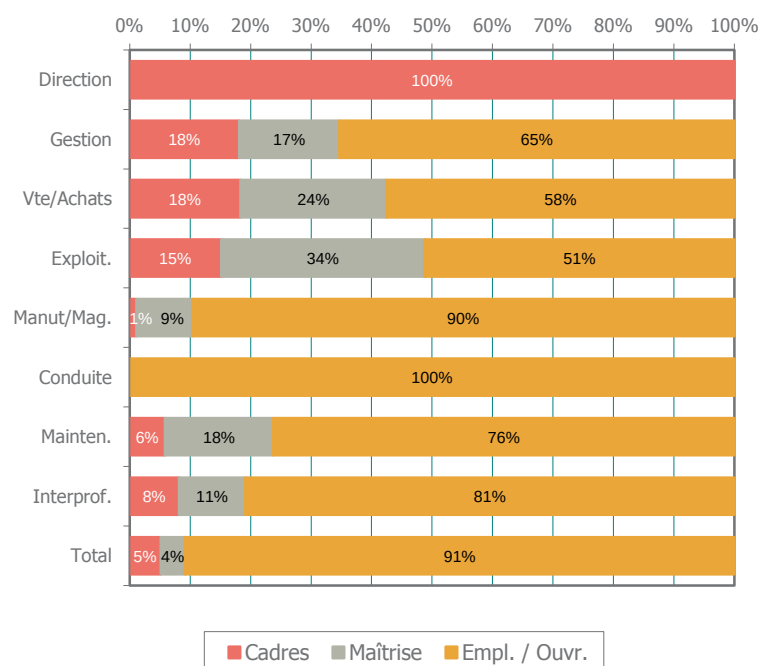
Cette tendance s'observe de façon remarquable dans le secteur des auxiliaires de transport (AUX) qui a franchi la barre des 20% d'encadrants :

- cadre : +2%
- maîtrise : +5%

La proportion de cadres a également augmenté de 3% dans le secteur transport sanitaire (TRS).

Quant aux secteurs déménagement (DEM) et location (LOC), la proportion de cadres et maîtrise a fléchi respectivement de 2 et 4%.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



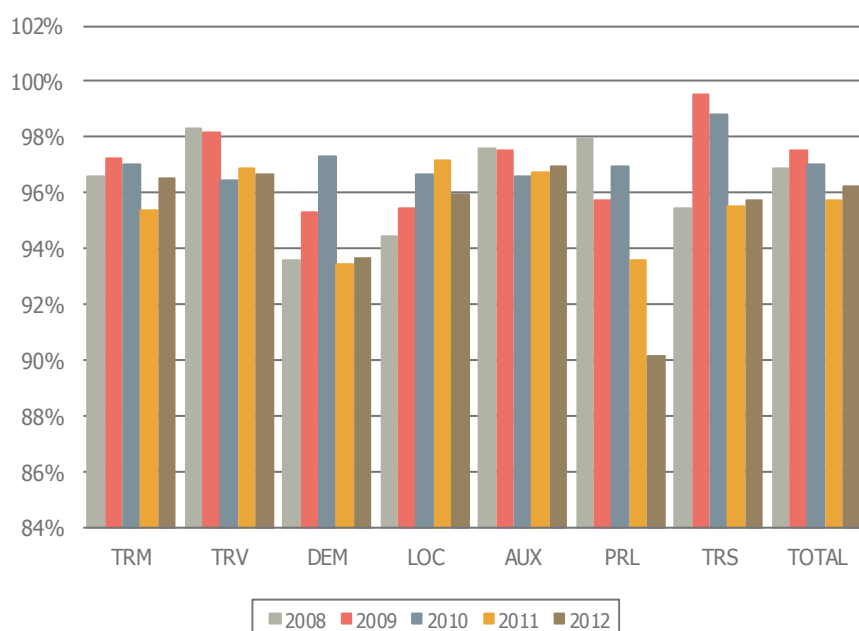
Sur les 977 salariés cadres et maîtrises que compte la branche conventionnelle :

- 1/3 relève de la famille « exploitation »,
- 1/3 relève des emplois de « direction ».

L'« exploitation » a vu ses effectifs d'encadrement progresser de 17% en 2012 (soit 46 salariés). Ils y représentent la moitié des effectifs de cette famille professionnelle.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

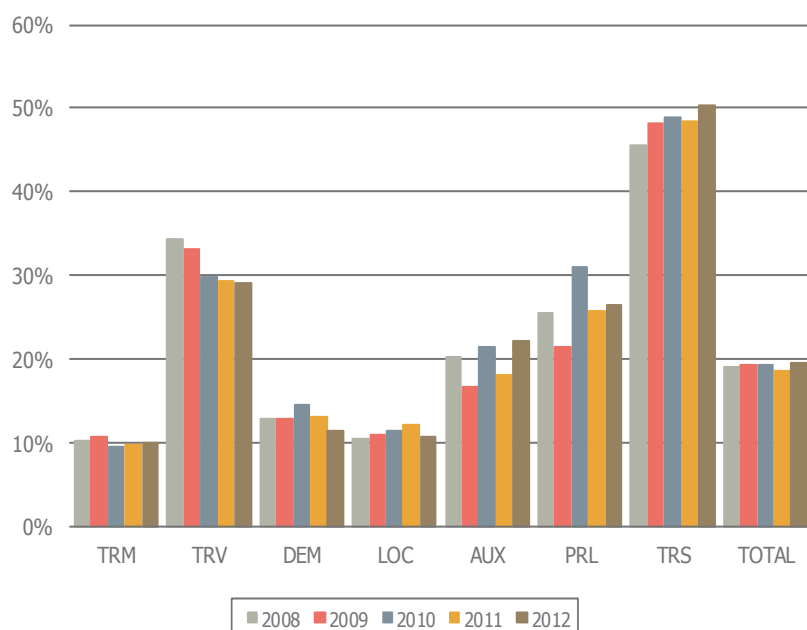


Tous secteurs confondus, la part de contrats en CDI dépasse les 96% en 2012 (+0,4% par rapport à 2011).

Notons une baisse du taux de CDI de l'ordre de 3 points dans les prestations logistiques (PRL) et de 1 point dans la location (LOC).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



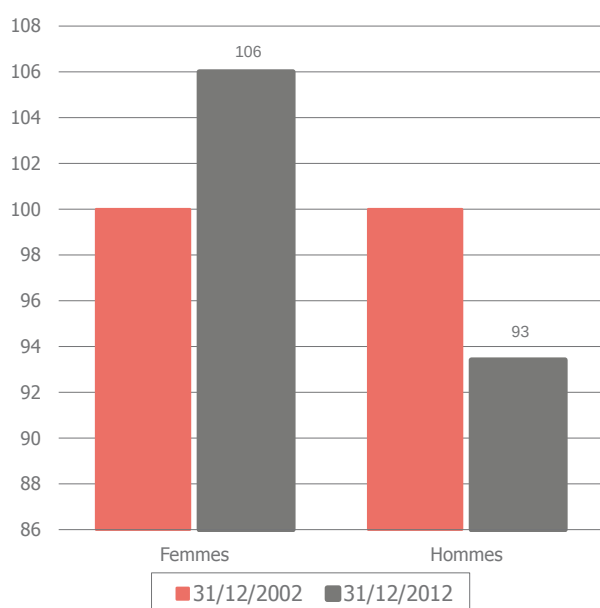
Depuis 2007 (20,7% de femmes), la part de salariées diminuait sensiblement chaque année, pour atteindre son taux le plus bas en 2011 (18,2%).

En 2012, nous observons à nouveau une progression amenant la proportion de femmes à 19,4%.

Elles sont au nombre de 2 062, soit une cinquantaine de plus qu'en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



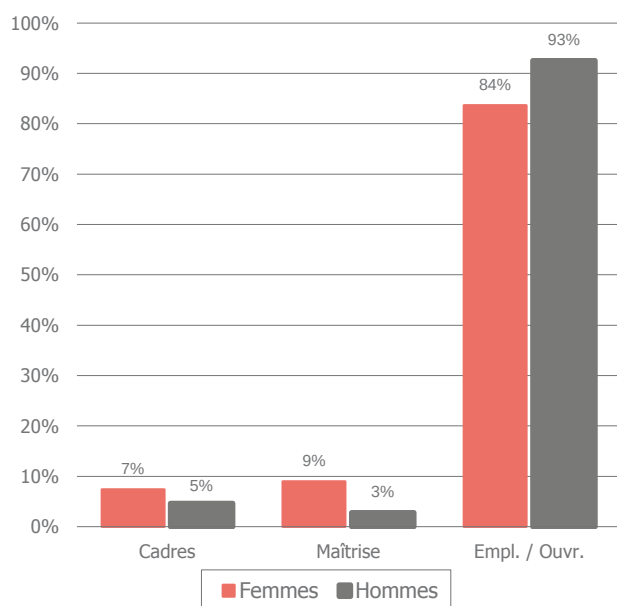
Le comparatif à dix ans témoigne de la progression positive des effectifs féminins de la branche (+6 points), alors que l'emploi masculin a reculé de 7 points.

Concernant, il est important de préciser qu'entre 2011 et 2012, le nombre de salariés hommes a fortement diminué : - 450 (en valeur absolue).

En d'autres termes, le nombre de femmes s'est accru de 0,6% en moyenne par an, au cours des dix dernières années, alors que celui des hommes a décliné de 0,7%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

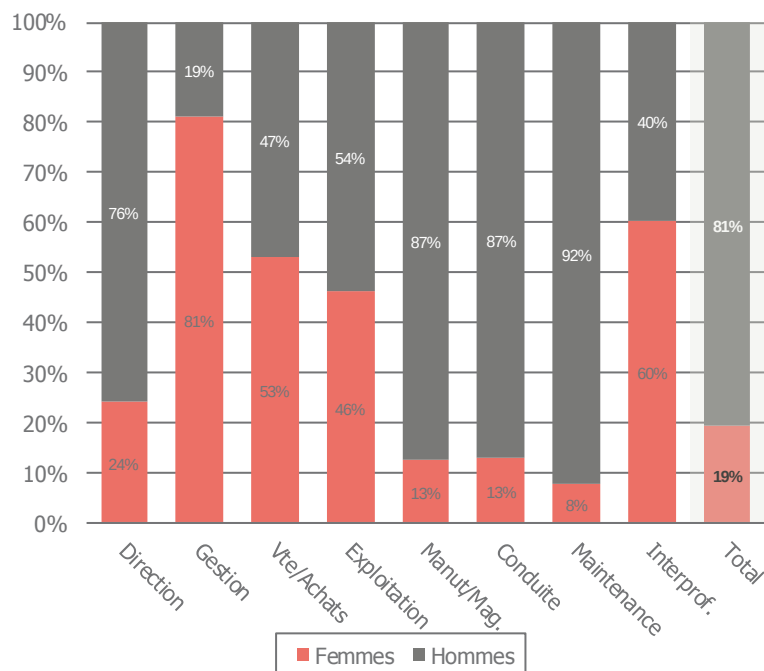


En Franche-Comté, comme au niveau national, près d'une femme sur cinq occupe un poste d'encadrement, contre un homme sur dix.

Les emplois les moins féminisés dans la branche sont des emplois d'ouvriers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



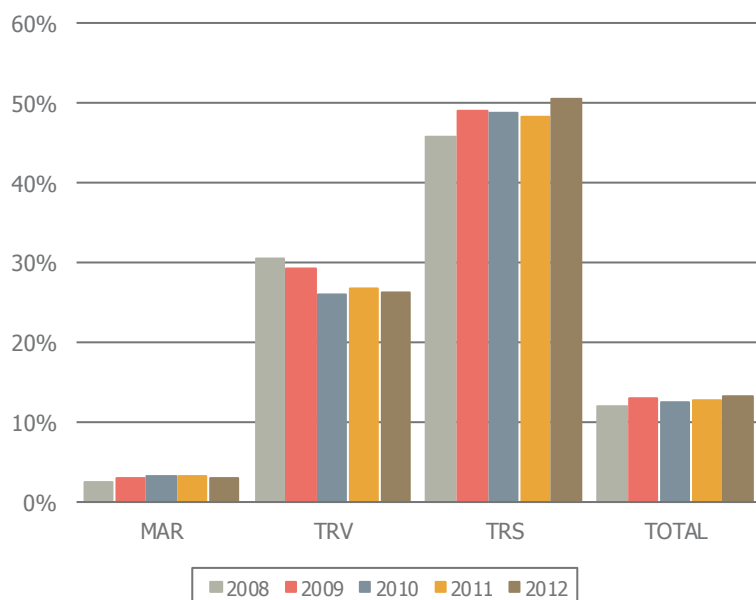
Les familles professionnelles où on trouve le moins de femmes sont aussi celles qui dénombrent le plus d'emplois d'ouvriers : « maintenance », « conduite » et « manutention/magasinerie ».

Les emplois de « direction » sont occupés par 24% de femmes. C'est 8 points de plus qu'en 2011, soit 30 femmes de plus à des postes de direction (en valeur absolue).

Le nombre de femmes a également progressé de façon significative en « gestion » et « exploitation ».

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

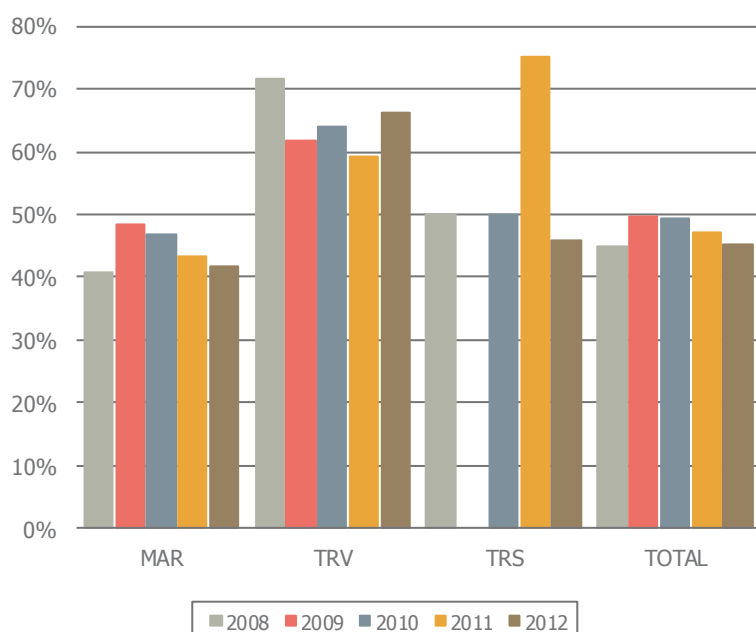
Pour la première fois en cinq ans, la parité est respectée (51% de conductrices) dans le transport sanitaire (TRS).

Le transport routier de voyageurs (TRV) stagne à 26% de femmes depuis trois ans.

Loin derrière, la proportion de conductrices marchandises est stable à 3%.

Parmi la population de conducteurs, 13% sont des femmes (taux stable depuis cinq ans). Celles-ci représentent néanmoins plus de 55% des salariées de la branche.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

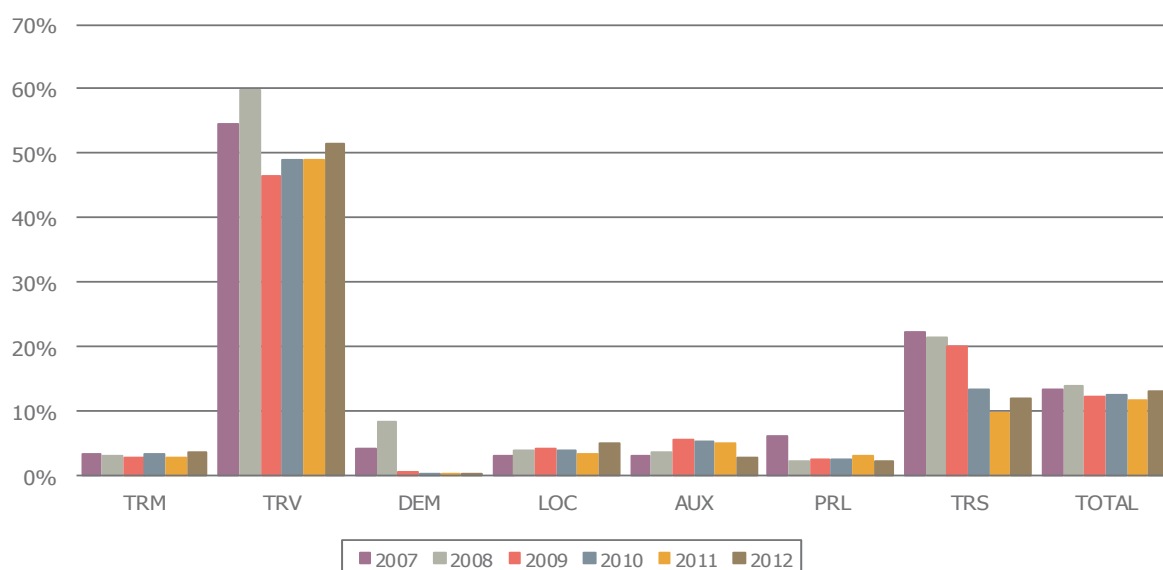


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus des $\frac{3}{4}$ des femmes exercent un métier lié à l'exploitation dans le secteur « marchandises ».

Leur proportion diminue sensiblement depuis cinq ans, à l'image de la part des techniciennes d'exploitation tous secteurs confondus (45% en 2012).

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel ont progressé d'un point en 2012 (13,3%). Sur cinq ans, les variations sont faibles sur l'ensemble des secteurs.

73% des salariés à temps partiel dans la branche appartiennent au transport routier de voyageurs (TRV), où 51% des effectifs sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 1,7% en 2012.

Au sein de ce secteur d'activité, les effectifs à temps partiel (51%) incluent les conducteurs en période scolaire (CPS). Ceux-ci sont embauchés pour travailler les jours d'ouverture des établissements scolaires. Ils bénéficient d'un contrat de travail intermittent afin de tenir compte de l'alternance des périodes d'activités scolaires et des périodes non travaillées. En dehors de ces périodes scolaires, les fonctions des conducteurs scolaire sont suspendues (code du travail et accord du 18 avril 2002).

En transport sanitaire (TRS), la part des salariés à temps partiel a fortement diminué depuis trois ans et se stabilise autour de 13%.

A noter que dans le déménagement (DEM), les chiffres présentés ne tiennent pas compte des journaliers.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	4%
Gestion	25%
Ventes / Achats	9%
Exploitation	6%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	14%
Maintenance	13%
Interprofessionnel	25%
TOTAL	13%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Parmi les 1031 salariés à temps partiel du secteur du transport routier de voyageurs (TRV), 93% sont des conducteurs, ce qui explique la part importante de temps partiel au sein de la famille « conduite » (14%).

Un quart des salariés des familles « gestion » et « interprofessionnel » travaille à temps partiel.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

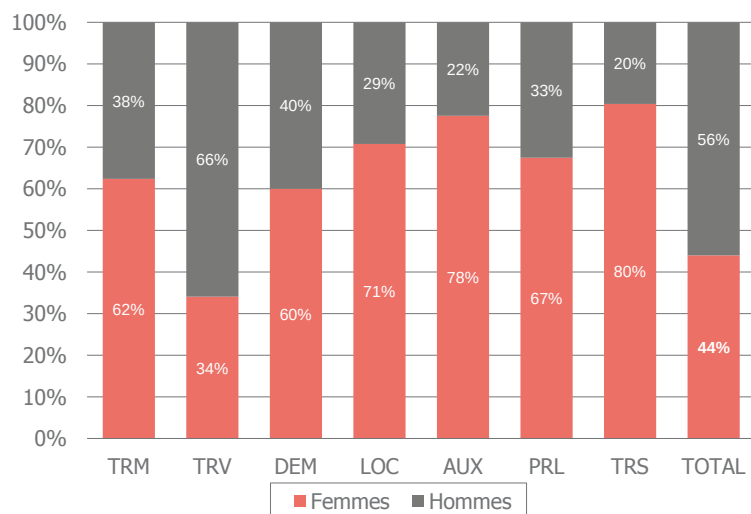
Secteur	
TRM	1%
TRV	57%
DEM	0%
LOC	1%
AUX	1%
PRL	0%
TRS	13%
Total	14%

Pour plus de la moitié d'entre eux, les conducteurs du transport routier de voyageurs (TRV) sont employés à temps partiel.

Au sein des autres secteurs, mis à part le transport sanitaire (TRS), le travail à temps partiel des conducteurs est peu ou pas du tout utilisé.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Globalement, 4 contrats à temps partiel sur 10 sont occupés par des femmes.

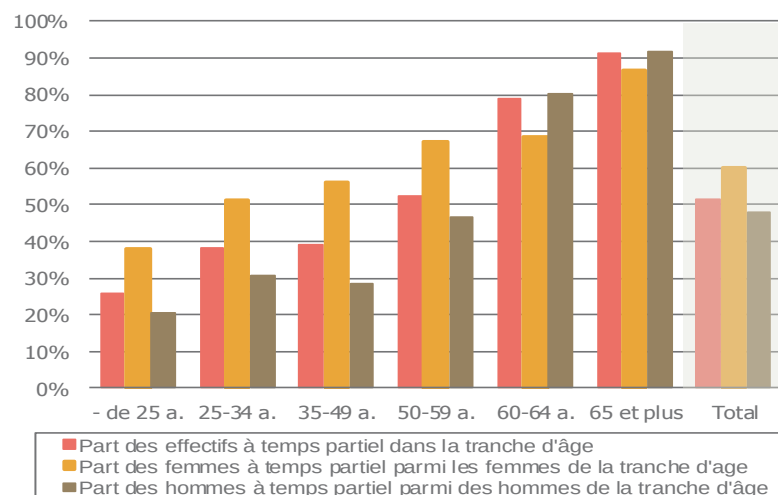
A part dans le transport routier de voyageurs (TRV), le nombre de contrats à temps partiel concernent plus massivement les femmes.

Sur les effectifs totaux de la branche, les contrats à temps partiel touchent :

- 30% des emplois féminins,
- 9% des emplois masculins.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



73% des contrats à temps partiel signés au sein de la branche le sont dans le transport routier de voyageurs (TRV).

De moins de 25 ans à 59 ans, la part de femmes à temps partiel est supérieure à celle des hommes.

Cependant, pour un homme, la probabilité de travailler à temps partiel augmente avec l'âge, notamment à partir de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
CHE COMTE								
Effectif salarié	5 923	2 004	107	247	1 219	74	1 087	10 661
Dont nb. de temps partiels	209	1 031	0	13	34	2	131	1 420
Nb. de temps partiels en ETP	115	567	0	7	20	1	84	794

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

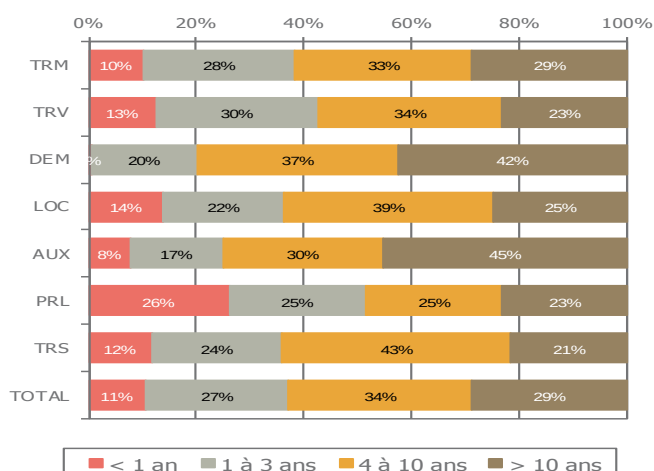
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Ancienneté moyenne								
FRANCHE COMTE	8,17	7,47	15,22	7,63	12,10	6,35	7,60	8,48
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Globalement, l'ancienneté moyenne des actifs de la région (8,48 ans) est très proche de la moyenne nationale (8,53 ans).

La proportion de salariés de moins d'un an d'ancienneté (11%) est en recul de 5 points en 2012. Cette tendance se vérifie dans tous les secteurs, sauf dans les prestations logistiques (PRL).

Quel que soit le secteur d'activité, le besoin de sécurité de l'emploi est palpable, compte-tenu de la situation économique actuelle.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

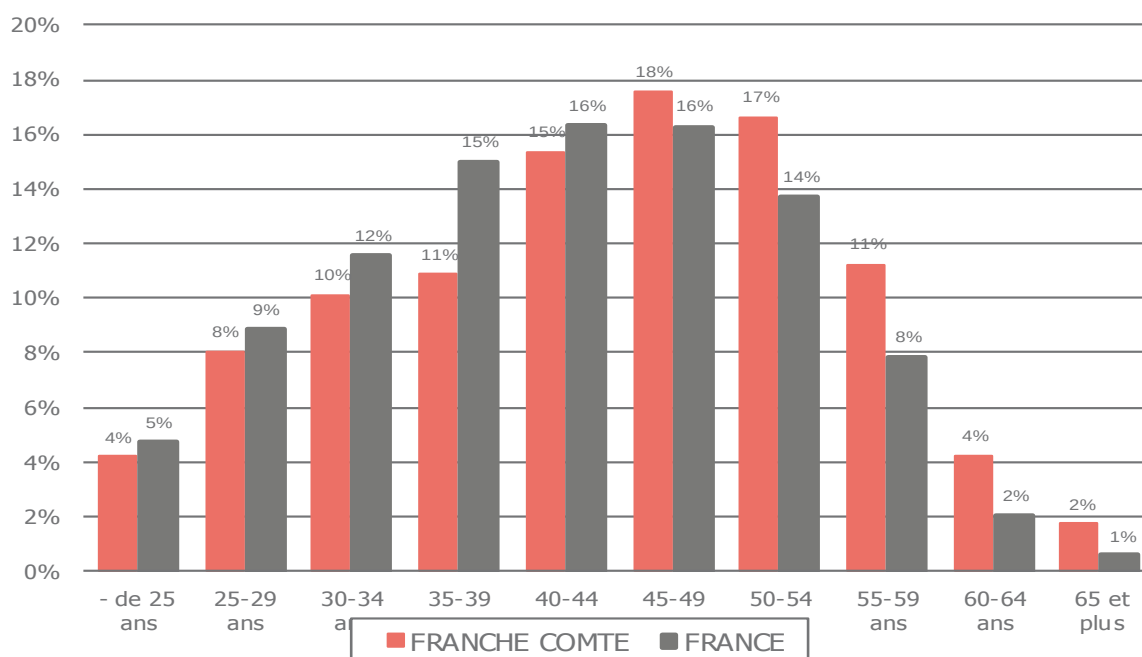
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
36	410	858	1 079	1 158	1 639	1 872	1 772	1 200	452	184	10 661

Source :

Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



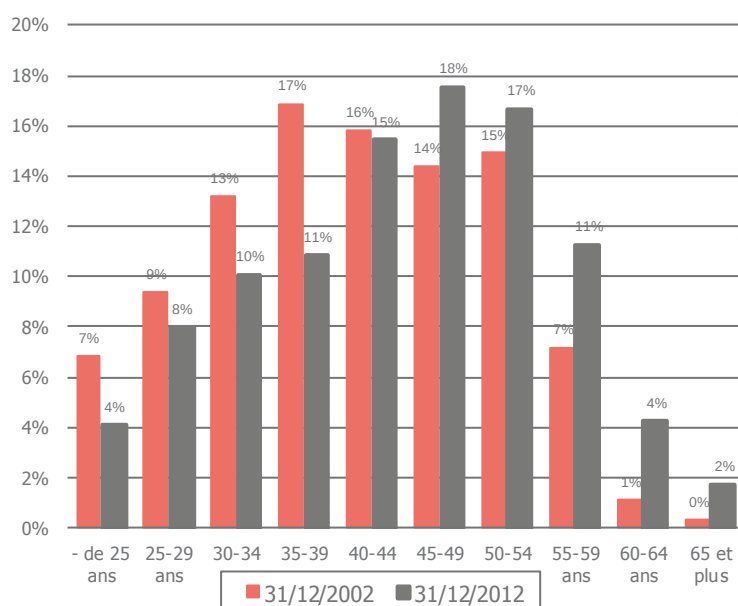
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le vieillissement de la population active de la région s'est encore accru en 2012. La proportion des 45 ans et plus atteint 51% (48% en 2011), soit 10 points de plus qu'au niveau national.

Ce constat, bien visible sur le graphique, provient du tassement de la part de salariés de moins de 40 ans. Ils étaient 37% en 2011 et sont 33% en 2012.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



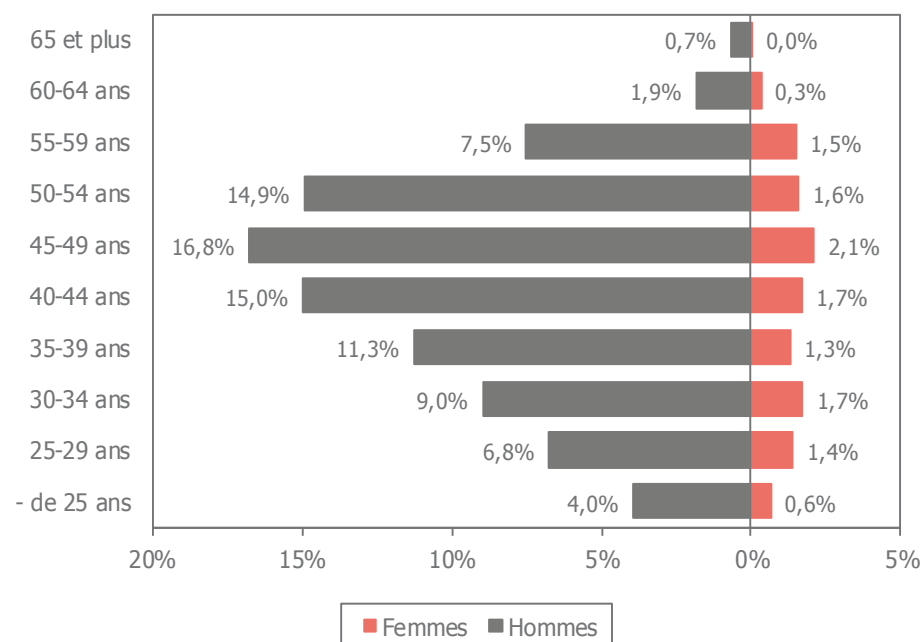
Alors qu'en 2002, 30% des salariés avaient moins de 35 ans, ils sont 22% dans ce cas dix ans plus tard.

Dans le même temps, la part de salariés de 55 ans et plus a progressé de 8 points, passant de 9% à 17%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



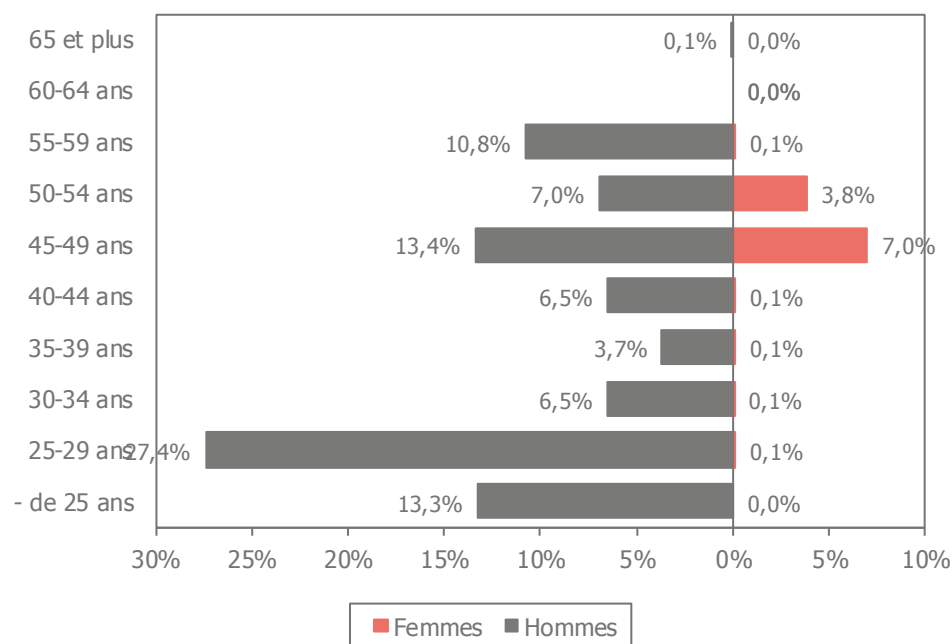
La structure par âge est en corrélation avec celle de la branche.

L'âge moyen est de 42 ans et 9 mois, avec une nuance entre les hommes et les femmes, un peu plus jeunes :

- 41 ans ½ pour les femmes,
- 43 ans pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

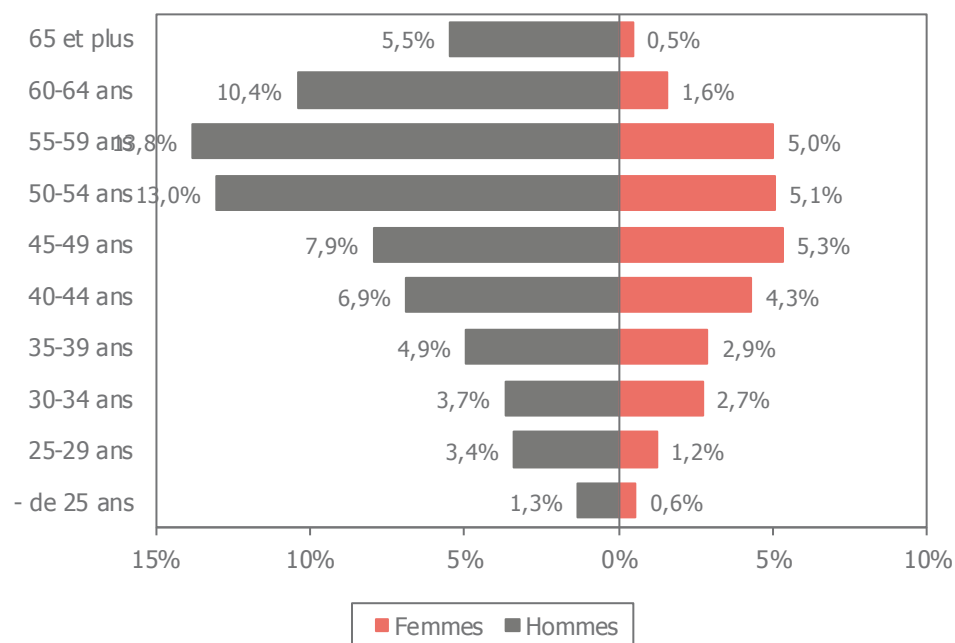


L'âge moyen des hommes de ce secteur est égal à 37 ans.

Effectivement, 41% d'entre eux sont âgés de moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



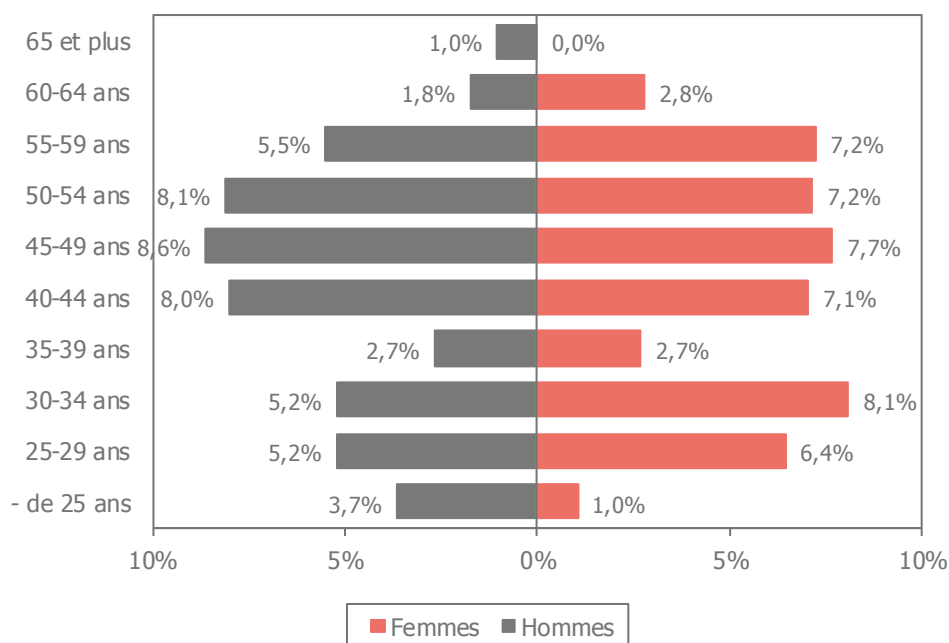
Dans ce secteur, plus de la moitié (55%) des actifs ont 50 ans et plus.

L'âge moyen est de :

- 46 ans pour les femmes,
- 50 ans pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



L'âge moyen dans ce secteur est de 43 ans pour les femmes comme pour les hommes.

Ainsi un tiers des salariés du transport sanitaire (TRS) ont moins de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

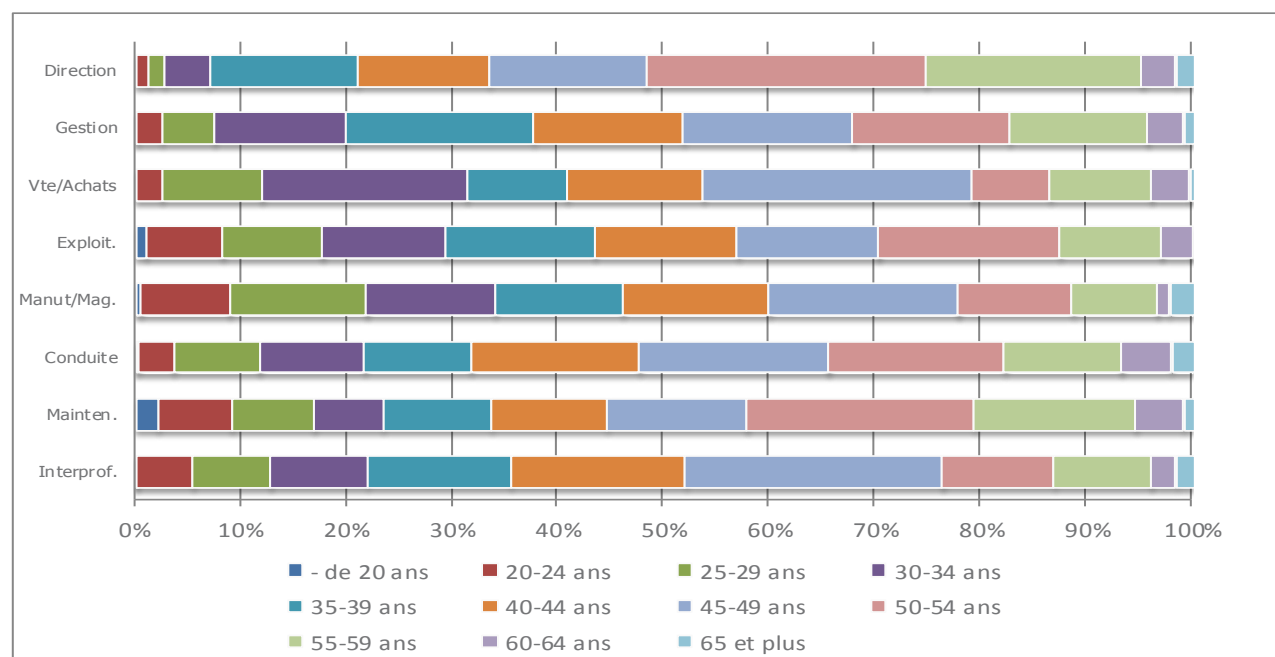
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	36	0%	36	0%
20-24 ans	6	1%	13	3%	391	4%	410	4%
25-29 ans	14	3%	32	7%	812	8%	858	8%
30-34 ans	33	6%	44	10%	1 002	10%	1 079	10%
35-39 ans	85	15%	65	15%	1 008	10%	1 158	11%
40-44 ans	69	13%	64	15%	1 505	16%	1 639	15%
45-49 ans	81	15%	76	18%	1 715	18%	1 872	18%
50-54 ans	146	27%	56	13%	1 570	16%	1 772	17%
55-59 ans	93	17%	65	15%	1 041	11%	1 200	11%
60-64 ans	16	3%	10	2%	426	4%	452	4%
65 et plus	5	1%	3	1%	176	2%	184	2%
Total	549	100%	428	100%	9 683	100%	10 661	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La proportion de cadres est plus importante (86%) dans la tranche d'âge allant de 35 à 59 ans. Dans la tranche d'âge inférieure à 35 ans, on ne retrouve que 8% de cadres alors que les maîtrises et employés/ouvriers sont proportionnellement plus nombreux (respectivement 10% et 12%).

La moyenne d'âge des cadres se situe non loin de 47 ans, alors que les salariés des deux autres catégories socio-professionnelles ont en moyenne 43 ans et quelques mois.

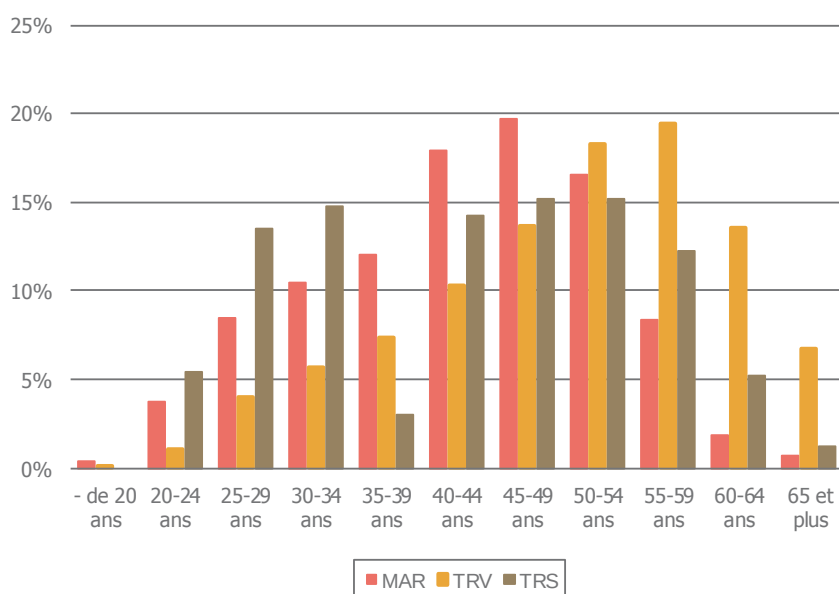
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La tranche d'âge 45-49 ans est celle où les salariés exerçant dans les familles « vente/achat », « manutention/magasinage », « conduite » et « interprofessionnel » sont proportionnellement les plus nombreux. Pour les familles « direction », « exploitation » et « maintenance », c'est la tranche d'âge 50-54 ans qui compte les parts d'effectifs sont les plus importantes.

Structure par âge dans la conduite en 2012



En transport routier de voyageurs (TRV), un conducteur sur cinq a au moins 60 ans. L'âge moyen des conducteurs de ce secteur atteint 50 ans.

19% des effectifs de conduite du transport sanitaire (TRS) ont moins de 30 ans, contre 5% dans le transport routier de voyageurs (TRV).

Dans le transport routier de marchandises (TRM), la majorité des conducteurs ont moins de 45 ans (53%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

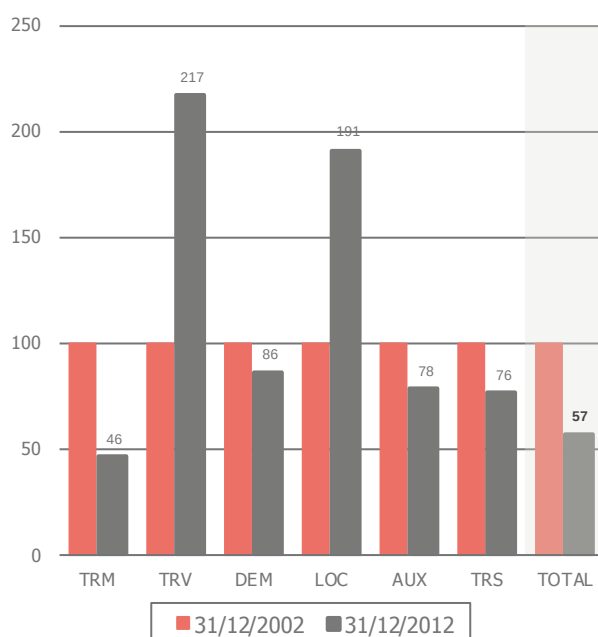
En 2012, l'âge moyen des salariés franc-comtois est de 43 ans et 11 mois, soit 11 mois de plus qu'en 2011.

Sur un laps de temps de dix années, la moyenne d'âge des salariés a augmenté dans tous les secteurs d'activité.

Seul, l'âge moyen des salariés du déménagement (DEM) demeure inférieur à 40 ans.

La moyenne d'âge nationale en 2012, tous secteurs confondus, est de 42 ans et 9 mois.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les salariés de moins de 25 ans représentent un peu plus de 4% des effectifs de la branche.

Au cours de dix dernières années, le nombre de salariés de moins de 25 ans a diminué de 5% en moyenne par an.

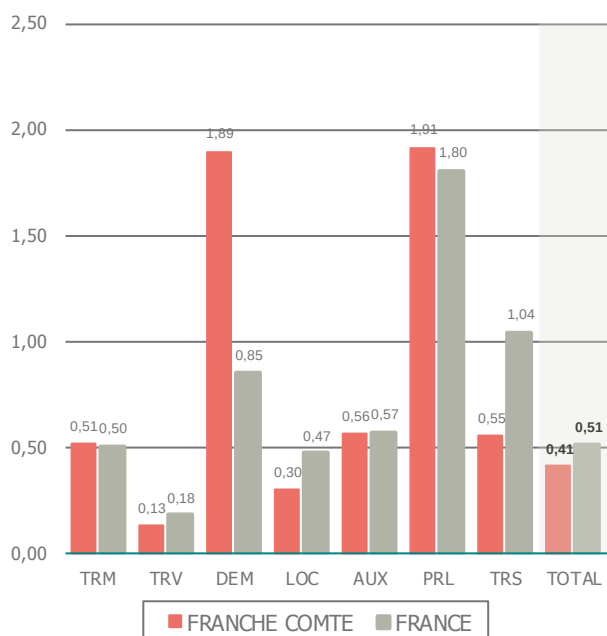
De fait, la proportion de ces jeunes a diminué dans quasiment tous les secteurs.

Dans le transport routier de voyageurs (TRV), cependant, le nombre de moins de 25 ans a progressé de 8% en moyenne par an (de 17 en 2002 à 38 en 2012).

Concernant la location (LOC), les effectifs sont trop faibles pour être interprétés avec fiabilité.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

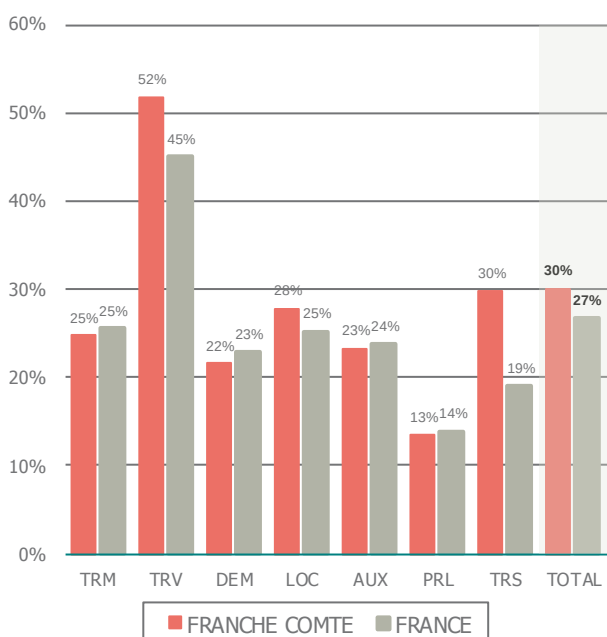
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Au niveau national comme régional, les taux de relèvement indiquent nettement que les actifs de plus de 50 ans sont plus nombreux que les moins de 30 ans. De surcroît, ces taux sont en baisse par rapport à 2011.

L'analyse par secteur permet néanmoins de mettre en évidence les particularités régionales suivantes :

- Le déménagement (DEM) et les prestations logistiques (PRL) emploient presque deux fois plus de moins de 30 ans que de plus de 50 ans,
- A l'inverse, en transport routier de voyageurs (TRV), on dénombre huit actifs de plus de 50 ans pour un salarié de moins de 30 ans.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En Franche-Comté, 30% des salariés de la branche sont âgés de plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. La progression est identique sur le territoire national.

De fait, près de 3600 départs pourraient être envisagés :

- 2100 en « marchandises », dont 1500 conducteurs,
- 1100 en transport routier de voyageurs (TRV), dont 980 conducteurs,
- 360 en transport sanitaire (TRS), dont 320 conducteurs.

Ces prévisions peuvent être affinées par tranche d'âge au-delà de 50 ans.



Mouvements de main d'œuvre

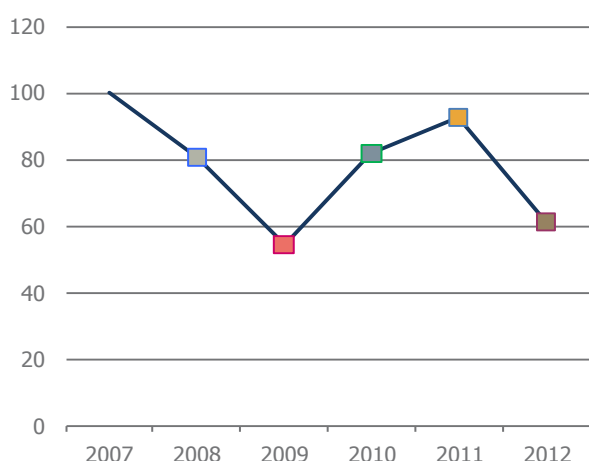


● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

1 453

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Le ralentissement de l'activité économique depuis le deuxième semestre 2011 agit directement sur le recrutements.

En progression deux années consécutives, leur nombre a chuté de 36% en 2012, toutes activités confondues.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	795	327	2	57	119	25	128
Evolution 2012 / 2011	-39%	-10%	-91%	-19%	-62%	22%	-32%
	TOTAL						
	1 453						
	-36%						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 5% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Seul, le secteur des prestations logistiques (PRL) a recruté plus de salariés qu'en 2011. Bien qu'ayant moins recruté, les secteurs du transport routier de voyageurs (TRV) et du transport sanitaire (TRS) sont les seuls à avoir créé de l'emploi en 2012.

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

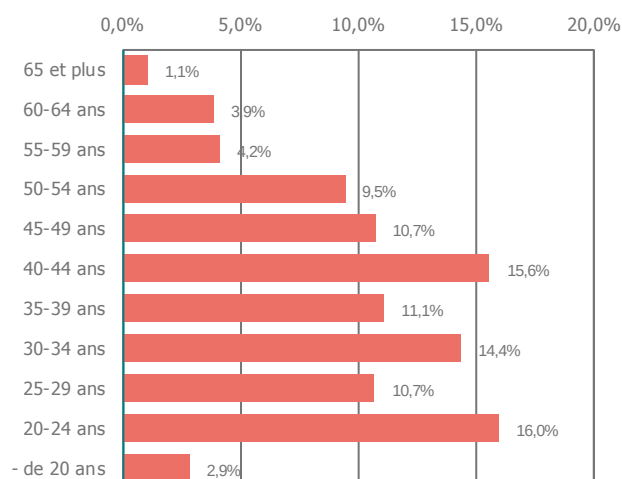
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
FRANCHE C	0%	2%	2%	6%	4%	82%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 1453 embauches, 1195 concernent des postes de conducteur. Comme en 2011, 81 personnes ont été recrutées pour occuper un poste à l'exploitation.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2012, 30% des embauches bénéficient aux personnes de moins de 30 ans. Ce taux accuse un recul de 3%.

Les recrutements des plus de 50 ans se stabilisent à 19%.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	29%	20%	9%	11%	16%	7%	5%	0%	4%	100%
Gestion	2%	19%	8%	27%	25%	5%	8%	5%	1%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	33%	13%	5%	5%	3%	31%	8%	1%	1%	0%	100%
Exploit.	9%	32%	6%	14%	12%	8%	8%	5%	2%	4%	0%	100%
Manut.	9%	27%	21%	13%	8%	8%	5%	2%	1%	5%	0%	100%
Conduite	2%	14%	10%	15%	11%	17%	11%	10%	5%	4%	1%	100%
Mainten.	21%	20%	23%	0%	6%	5%	1%	16%	0%	8%	0%	100%
Interpro.	8%	27%	1%	20%	13%	13%	3%	0%	0%	15%	0%	100%
Total	3%	16%	11%	14%	11%	16%	11%	9%	4%	4%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille professionnelle « maintenance », près des deux tiers des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans. C'est aussi plus de la moitié de moins de 30 ans qui ont été recrutés sur des postes de « manutention/magasinerie » et de « vente/achat ».

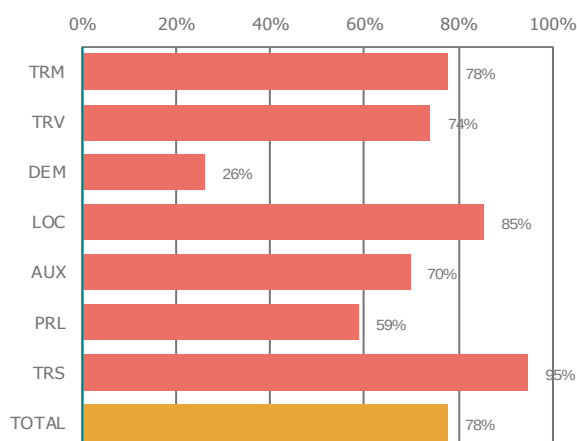
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
FRANCHE COMTE	90,0%	3,7%	0,0%	0,0%	5,9%	0,4%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Neuf jeunes de moins de 26 ans sur dix ont été recrutés dans le transport routier de marchandises (TRM). En comparaison aux deux années précédentes, le secteur des auxiliaires de transport (AUX) a très peu embauché en 2012. Il représentait 34% en 2011 et 32% en 2010.

Embauches en CDI par secteur d'activité



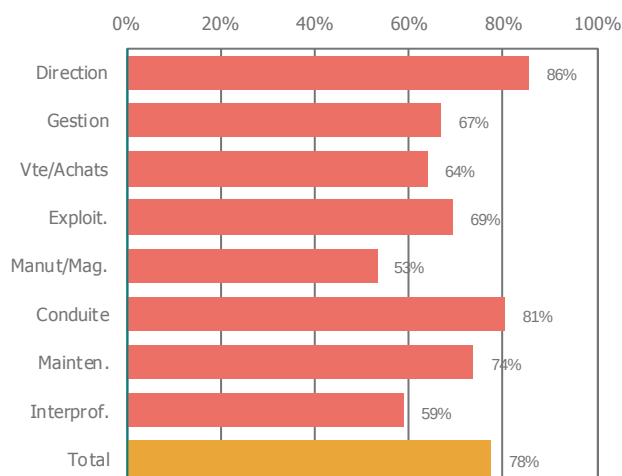
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les embauches ont été moins nombreuses mais pour plus des deux tiers d'entre elles, un CDI a été conclu.

La part d'embauches en CDI a progressé dans la plupart des secteurs, à l'exception du déménagement (DEM) et des prestations logistiques (PRL).

Dans le déménagement (DEM), la part d'embauches en CDI est de 26% mais cette statistique est réalisée sur un nombre d'embauches très faible.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part d'embauches en CDI dans la famille « conduite » a progressé de 6 points en 2012.

Les exploitants, pour 69% des embauches, signent un CDI. C'est un peu moins qu'en 2011 (78%).

Transformation des CDD en CDI

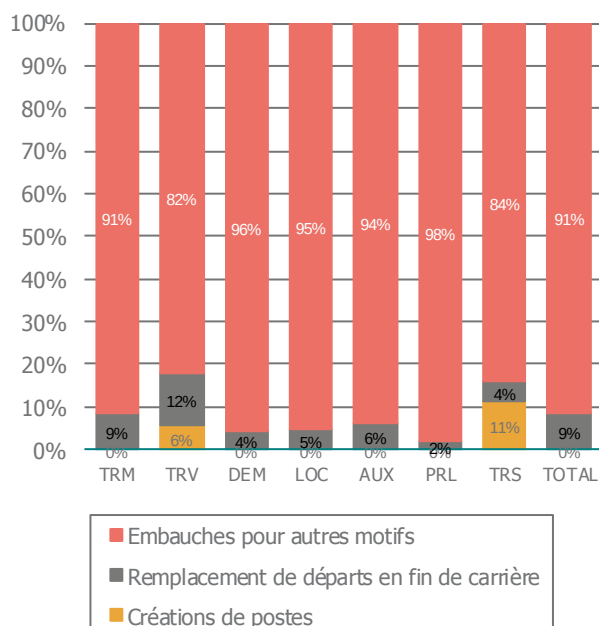
	%
CDD -> CDI	7%
CDD -> CDD	7%
Fin de contrat	86%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

14% des CDD arrivant à leur terme sont suivis d'un nouveau contrat, c'est 2 points de moins qu'en 2011.

Néanmoins, le taux de transformation en CDI est passé de 5% à 7% en 2012.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, neuf embauches sur dix ont lieu dans le cadre de remplacement de salariés partis pour un autre motif que la fin de carrière.

Les seuls secteurs créateurs d'emploi en 2012 ont été :

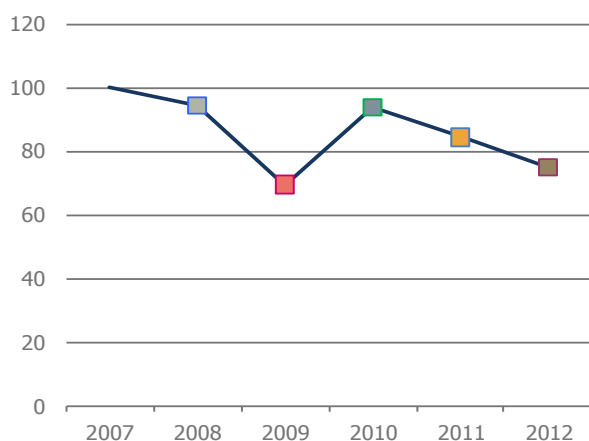
- Transport routier de voyageurs (TRV) : 6%, soit 43 embauches en valeur absolue,
- Transport sanitaire (TRS) : 11%, soit 14 en valeur absolue.

La pyramide des âges du transport routier de voyageurs (TRV) explique également que 12% des embauches ont pour objet le remplacement de départs en fin de carrière (39 sur 327 embauches).

Nombre de départs en 2012

1 553

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent l'ensemble des mouvements de sortie à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle. Ils ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Ces départs, tous motifs confondus ont diminué le 11% en 2012. Sur une période de cinq ans les départs ont diminué en moyenne de 5,4% par an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	884	330	18	78	113	19	112	1 553
Evolution 2012 / 2011	-4%	6%	185%	19%	-60%	85%	-46%	-14%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de départs dans le déménagement (DEM) est très important au regard des effectifs de ce secteur (16%).

Pour les secteurs du transport routier de marchandises (TRM), auxiliaires de transport (AUX) et transport sanitaire (TRS), à l'image de la courbe d'évolution sur cinq ans, la proportion de départs s'affiche à la baisse.

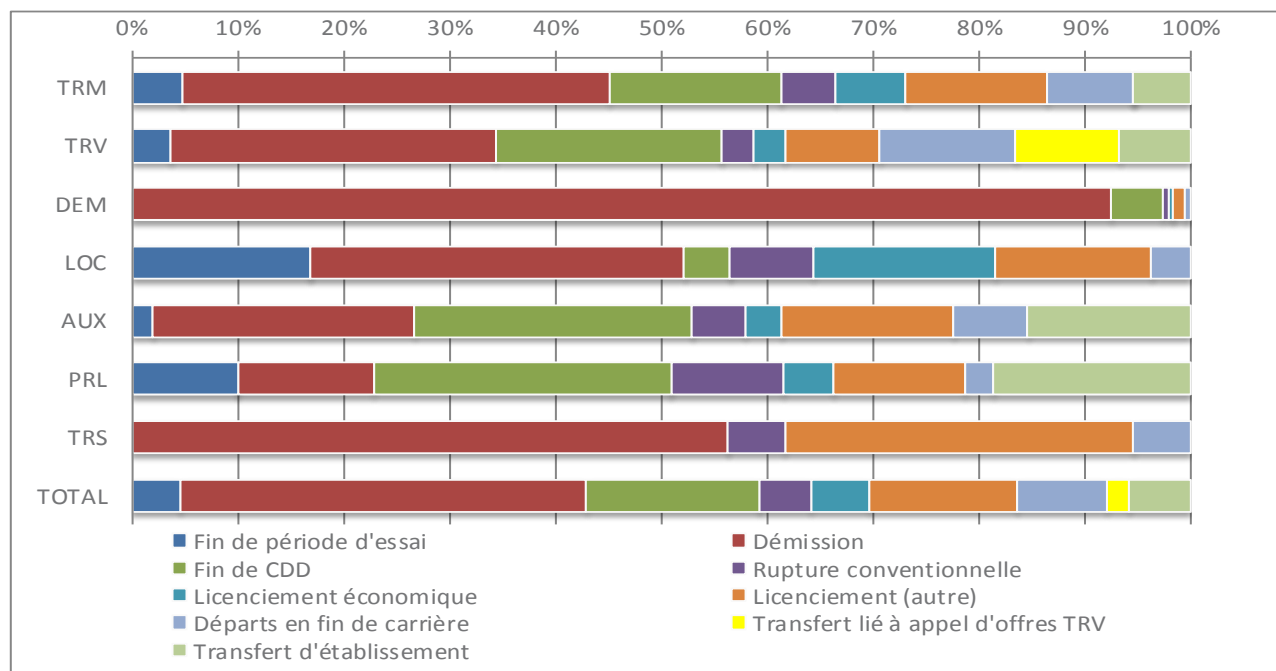
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	0,7%	3,2%	1,2%	4,8%	4,4%	82,4%	1,7%	1,5%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Logiquement, la plus forte proportion de départs concerne les conducteurs. Les exploitants et les manutentionnaires représentent chacun plus de 4% des départs (respectivement 74 et 68 départs en valeur absolue).

Répartition des départs par motif et secteur en 2012

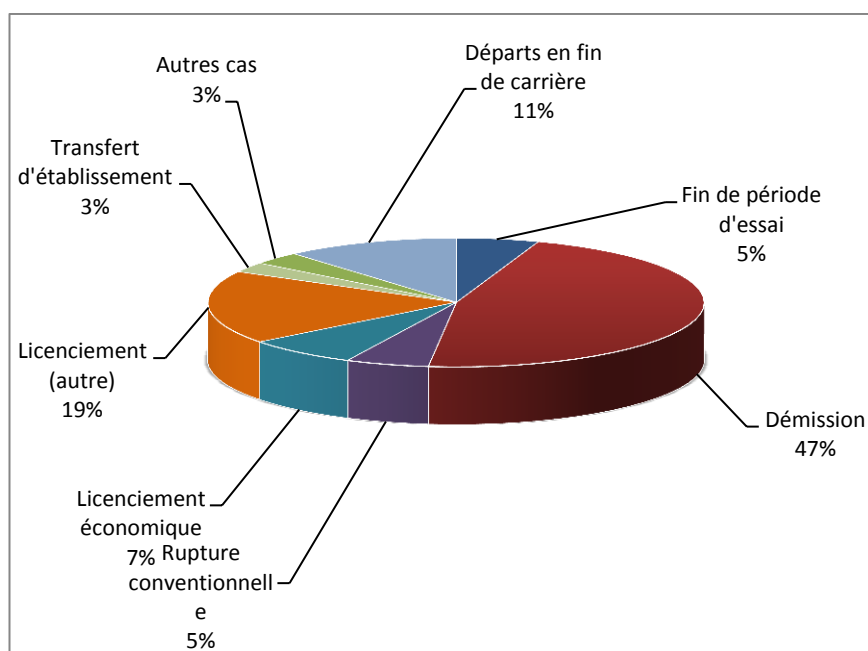


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En retrait de 1 point en 2012 (37%), le motif principal de départ reste la démission. C'est le cas de neuf salariés sur dix quittant un établissement du déménagement (DEM) et d'un peu plus de la moitié de ceux du transport sanitaire (TRS).

La fin de CDD, près de 16% des départs au global, concerne un quart des salariés partis des secteurs auxiliaires de transport (AUX) et prestations logistiques (PRL).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



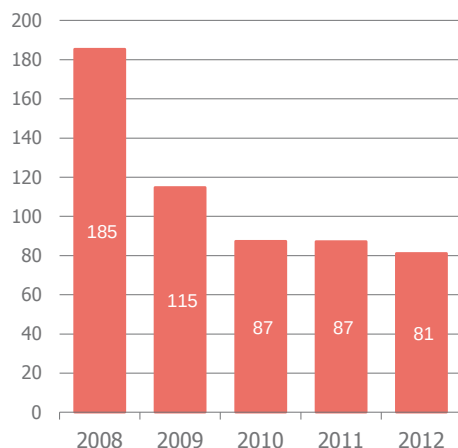
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

La proportion de conducteurs démissionnaires a baissé de 4 points en 2012 (- 9% en 2 ans).

Au constat notoire : le taux de départs suite à un licenciement économique a progressé de 4%.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

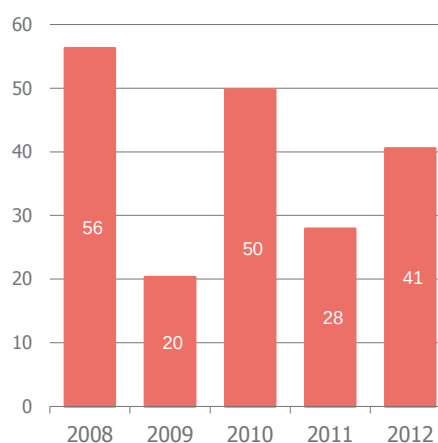
Marchandises



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A l'image du constat national, le volume de départs en fin de carrière diminue progressivement depuis cinq ans.

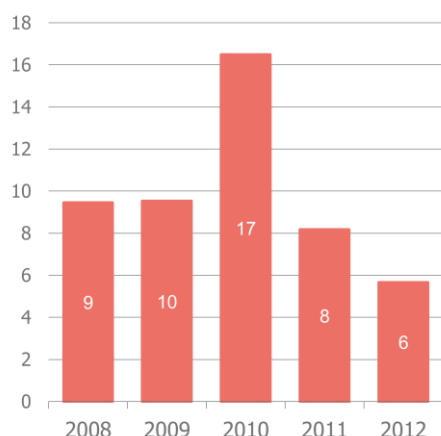
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En corrélation avec le graphique page 50 « répartition des types d'embauche », le nombre de départs en fin de carrière a été plus important en 2012. Comme on peut l'observer au niveau national sur une plus longue période, l'évolution de ces départs apparaît en « dents de scie ».

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Mis à part le pic de départs en fin de carrière en 2010, ceux-ci ont plutôt tendance à diminuer.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	40	4
2012	30	0

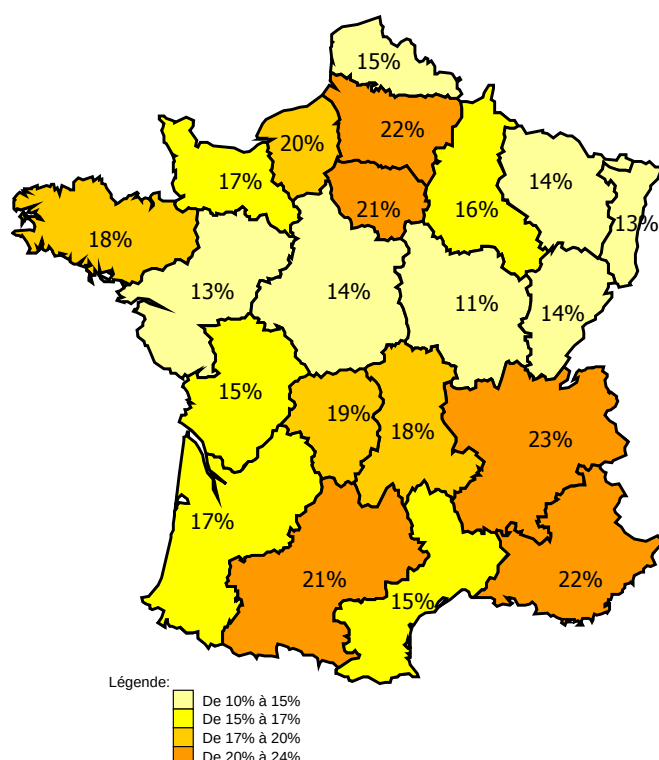
source FONGECFA source AGECEFA

En 2012, le nombre de dossiers CFA du transport routier de marchandises (TRM) transférés en paiement continue de diminuer (41 en 2010 et 49 en 2009).

Ce même secteur compte au total 207 personnels de conduite bénéficiant du dispositif mais qui ne sont pas à la retraite, c'est-à-dire âgés de 57 à 61 ans.

En transport routier de voyageurs (TRV), le nombre total de bénéficiaires est de 14 dont aucun dossier n'a été transféré en paiement en 2012.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation des effectifs de la région est en baisse en 2012, s'établissant à 14% contre 18,5% l'année passée.

Ce constat reflète un fléchissement de la dynamique d'emploi (recrutements, départs) à l'image de la croissance négative des effectifs de la branche en Franche-Comté.

Le taux de rotation des effectifs est également en baisse en Lorraine, Alsace et Poitou-Charentes.

A l'inverse, il a fortement progressé en Rhône-Alpes.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
FRANCHE COMTE	13%	17%	8%	24%	9%	25%	11%	14%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation constaté en Franche-Comté en 2012 (14%), est de 3 points inférieur au taux observé au niveau national, contrairement aux deux années précédentes. Les mouvements de main d'œuvre les plus élevés se retrouvent dans les secteurs de la location (LOC) et des prestations logistiques (PRL).

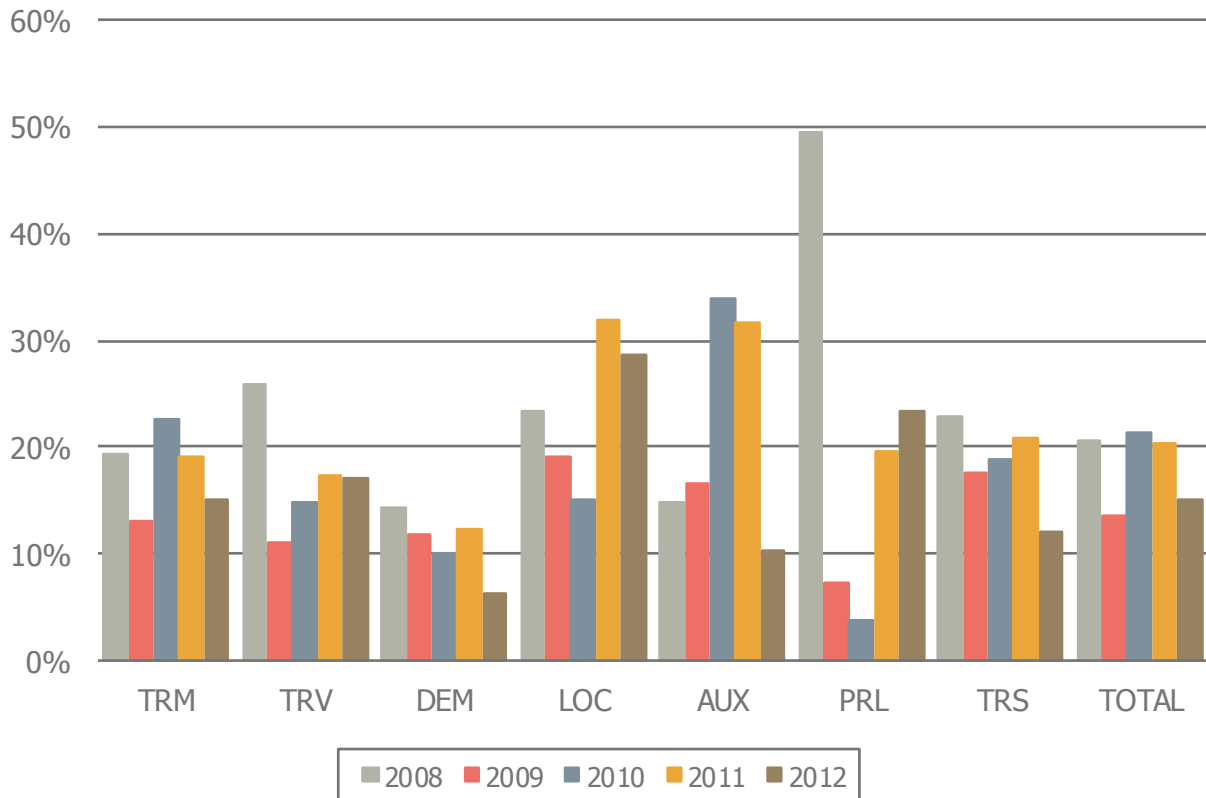
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
FRANCHE COMTE	3%	10%	23%	13%	18%	14%	10%	12%	14%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les familles « vente/achat » et « manutention/magasinage » affichent les mouvements de main d'œuvre les plus actifs.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Deux secteurs d'activité enregistrent une baisse du taux de rotation de ses conducteurs :

- Le transport routier de marchandises (TRM) pour la troisième année consécutive,
- Le déménagement (DEM), qui a atteint son taux le plus bas depuis cinq ans, 6%.

Les mouvements de conducteurs entrants et sortants sont proportionnellement plus élevés en location (LOC) et prestations logistiques (PRL).

Pour les autres secteurs, le taux de rotation est en baisse et inférieur ou égal à 17%.

5



Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
FRANCHE COMTE	21%	14%	4%	38%	21%	12%		17%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

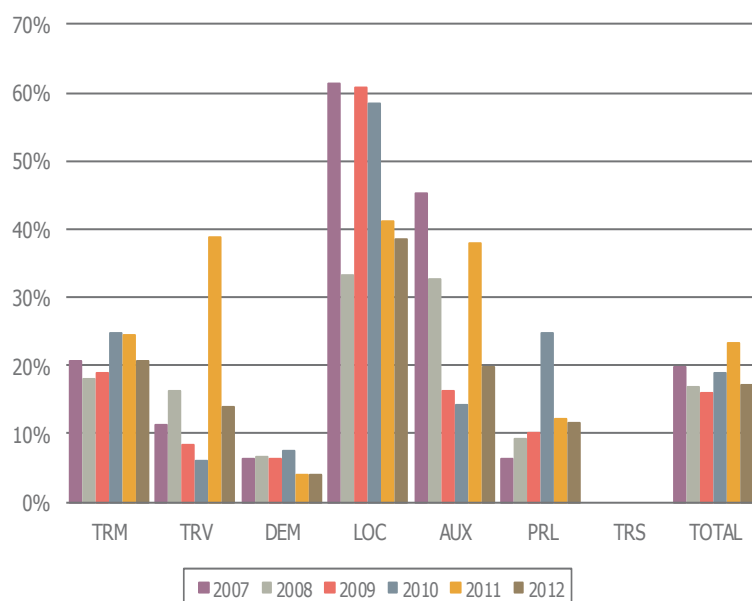
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Franche-Comté en 2012, tous secteurs d'activité confondus, la proportion d'établissements ayant eu recours à l'intérim est identique au taux mesuré au niveau national.

L'analyse par secteur fait cependant apparaître un niveau d'utilisation de l'intérim différent en région :

- Le déménagement (DEM) ne fait que rarement appel à l'intérim,
- Les établissements francs-comtois du transport routier de marchandises (TRM), de la location (LOC) et des auxiliaires de transport (AUX) font, proportionnellement plus souvent appel à des conducteurs intérimaires.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Les établissements francs-comtois de transport sanitaire (TRS) n'ont jamais eu recours à l'intérim pour des postes de conduite. Au niveau national, ce taux est également marginal.

Si elle reste élevée dans la location (LOC), la consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	351	ND	ND
4941B	40	45	12%
5320Z	ND	1	ND
8010Z	ND	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	16	11	-29%
4939B	4	4	-16%
TRV	20	15	-27%
4942Z	9	9	2%
DEM	7	9	22%
4941C	7	9	22%
7712Z	11	14	22%
LOC	19	23	22%
5229A	ND	33	ND
5229B	43	30	-29%
AUX	ND	64	ND
5210B	69	72	4%
PRL	69	72	4%
8690A	ND	ND	ND
TRS	ND	ND	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Selon les données disponibles et interprétables, l'emploi intérimaire en équivalent temps plein :

- a progressé dans le secteur de la location (LOC) et, dans une moindre mesure, dans celui des prestations logistiques (PRL),
- est resté stable dans le déménagement (DEM),
- a chuté dans le transport routier de voyageurs (TRV).

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



6

Marché du travail



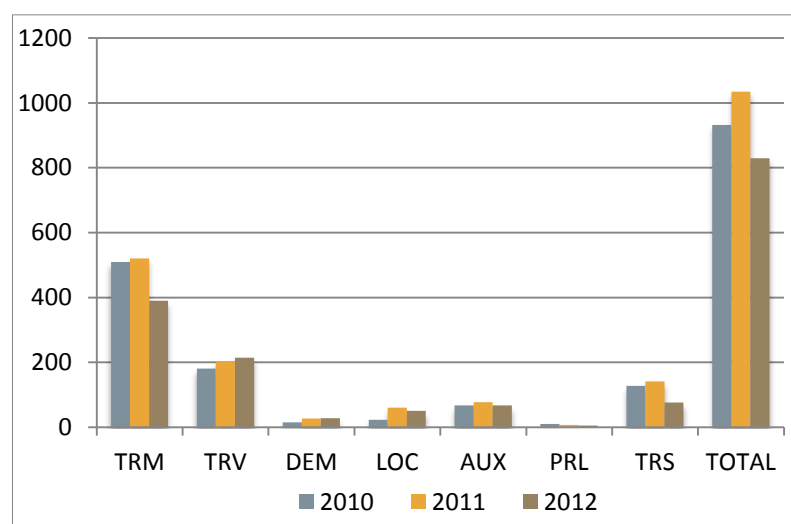
● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi, elles sont partielles. Seules les offres d'emplois adressés à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	141	140	164
4939B Autres transports routiers de voyageurs	39	63	50
4941A Transports routiers de fret interurbains	288	254	223
4941B Transports routiers de fret de proximité	194	232	145
4941C Location de camions avec chauffeur	13	49	44
4942Z Services de déménagement	15	26	27
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	10	7	5
5229A Messagerie, fret express	46	54	61
5229B Affrètement et organisation des transports	21	23	6
5320Z Autres activités de poste et de courrier	2	6	0
7712Z Location et location-bail de camions	10	11	6
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	25	28	22
8690A Ambulances	127	141	76
TOTAL BRANCHE Franche-Comté CCNTR	931	1 033	829
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL			1,92%
TOTAL BRANCHE France CCNTR	62 747	65 545	52 776
PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL			1,74%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement



Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR (Convention Collective Nationale des Transports Routiers) se sont contractées de 20% en 2012 (19% au niveau national).

Seul, le secteur du transport routier de voyageurs (TRV) n'est pas concerné par cette baisse, les offres déposées ayant au contraire progressé de 5% en 2012.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	72%	85%	75%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	88%	73%	90%
4941A Transports routiers de fret interurbains	85%	78%	81%
4941B Transports routiers de fret de proximité	89%	84%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	72%	77%	89%
4942Z Services de déménagement	50%	84%	92%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	100%	100%	100%
5229A Messagerie, fret express	87%	91%	81%
5229B Affrètement et organisation des transports	67%	69%	63%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	100%	0%
7712Z Location et location-bail de camions	73%	73%	63%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	69%	85%	86%
8690A Ambulances	86%	83%	77%
TOTAL BRANCHE Franche-Comté CCNTR	82%	82%	82%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE			81%
TOTAL BRANCHE National CCNTR	88%	88%	84%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE			84%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100).

Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre. Une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

Néanmoins, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou à reporter leur projet de recrutement, et donc à retirer leur offre d'emploi.

C'est vraisemblablement ce qui explique la régression observée du taux de satisfaction des offres dans le secteur du transport sanitaire (-6 points) et des auxiliaires de transport (-10 points pour le NAF 5229A et -5 points pour le NAF 5229B).

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, activités culturelles ou sportives	16	87%	-16%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	266	91%	39%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	60	71%	-49%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	263	91%	-69%
N1102	Déménagement	32	95%	-14%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 394	92%	-15%
N1105	Manutention manuelle de charges	306	89%	-38%
N1201	Affrètement transport	8	70%	-11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	11	64%	22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	20	65%	-5%
N1302	Direction de site logistique	14	73%	27%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	94	75%	-31%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	736	83%	-20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	52	85%	-35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	235	86%	-2%
N4104	Courses et livraisons express	27	72%	-39%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	461	88%	13%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	6	60%	-14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	0%	
N4203	Intervention technique exploitation transports routiers de marchandises	25	44%	-36%
N4204	Intervention technique d'exploitation transports routiers de personnes	2	67%	-33%
TOTAL BRANCHE CCNTR FRANCHE COMTE		4 030	88%	-23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE		43 223	81%	ND
TOTAL BRANCHE CCNTR FRANCE		262 066	88%	-17%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCE		3 029 754	84%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En 2012, les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique - appréhendées par une sélection de code ROME - représentent 9,3% des offres déposées par les entreprises franc-comtoises de l'ensemble de l'économie régionale (8.4% au niveau national).

Leur nombre, tous secteurs confondus, est en baisse de 23%. Certains métiers cependant ont vu le nombre d'offres progresser :

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage,
- Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises,
- Direction de site logistique,
- Conduite et livraison par tournées sur courte distance.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, activités culturelles ou sportives	6%	13%	81%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	8%	5%	98%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	62%	5%	100%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	14%	99%	0%
N1102	Déménagement	31%	38%	59%	34%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	33%	66%	31%
N1105	Manutention manuelle de charges	10%	38%	80%	11%
N1201	Affrètement transport	38%	0%	100%	0%
N1202	Gestion opérations de circulation internationale des marchandises	36%	9%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	50%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	6%	98%	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	21%	6%	99%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	40%	2%	50%	15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	63%	3%	32%	9%
N4104	Courses et livraisons express	59%	0%	33%	41%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	27%	7%	68%	3%
N4201	Direction d'exploitation transports routiers de marchandises	33%	17%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique exploitation transports routiers marchandises	64%	16%	100%	0%
N4204	Intervention technique exploitation transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR FRANCHE COMTE		20%	18%	77%	13%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE COMTE		30%	10%	74%	9%
TOTAL BRANCHE CCNTR FRANCE		21%	21%	80%	11%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCE		32%	14%	70%	14%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Plus des ¾ des offres déposées en Franche-Comté dans le secteur des transports et de la logistique sont des postes à temps complet. Si un léger écart est constaté avec le national, cela est dû principalement à la part des temps partiels en transport routier de voyageurs (TRV) qui est supérieure en région à la part constatée au niveau national.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	76	78	3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 734	1 857	7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	155	169	9%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 029	998	-3%
N1102	Déménagement	56	47	-16%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 980	1 997	1%
N1105	Manutention manuelle de charges	577	610	6%
N1201	Affrètement transport	21	29	38%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	28	19	-32%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	52	58	12%
N1302	Direction de site logistique	30	22	-27%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	200	214	7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 388	1 416	2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	68	85	25%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	254	236	-7%
N4104	Courses et livraisons express	13	28	115%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 310	1 264	-4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	22	19	-14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	6	200%
N4203	Intervention technique d'exploitation transports routiers de marchandises	48	43	-10%
N4204	Intervention technique d'exploitation transports routiers de personnes	5	4	-20%
TOTAL FRANCHE COMTE		9 048	9 199	2%
TOTAL FRANCE		583 359	596 542	2%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Tous postes confondus, le volume de demandes d'emploi a augmenté de 2%, au niveau régional comme au niveau national.

Même si le nombre de demandes reste faible, celui-ci a progressé de façon significative sur le poste « courses et livraisons express », alors que le nombre d'offres à, quant à lui, faibli de près de 40%.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, activités culturelles ou sportives	46	47	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 725	1 850	7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	102	122	20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 050	1 195	14%
N1102	Déménagement	26	30	15%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 625	1 838	13%
N1105	Manutention manuelle de charges	391	475	21%
N1201	Affrètement transport	19	20	5%
N1202	Gestion opérations de circulation internationale des marchandises	15	19	27%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	43	51	19%
N1302	Direction de site logistique	24	23	-4%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	187	228	22%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 125	1 212	8%
N4102	Conduite de transport de particuliers	66	88	33%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	252	254	1%
N4104	Courses et livraisons express	15	15	0%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 030	1 056	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	18	9	-50%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	6	20%
N4203	Intervention technique d'exploitation trs routiers marchandises	28	35	25%
N4204	Intervention technique exploitation trs routiers de personnes	2	3	50%
TOTAL FRANCHE COMTE		7 794	8 576	10%
TOTAL FRANCE		488 149	531 670	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont progressé de 10% en 2012, donc plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi.

A l'exception des métiers de « Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises » et de « Direction de site logistique », tous les métiers de la branche sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demandes d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	60%	24%	1%	51%	11%	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	62%	24%	13%	69%	14%	26%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	39%	27%	8%	36%	15%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	22%	9%	7%	13%	13%
N1102	Déménagement	0%	49%	0%	0%	33%	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	26%	12%	17%	17%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	35%	9%	7%	22%	17%
N1201	Affrètement transport	34%	24%	14%	40%	15%	20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	47%	47%	0%	58%	32%	21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	19%	9%	19%	14%	2%	25%
N1302	Direction de site logistique	5%	0%	45%	4%	0%	57%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	18%	16%	32%	13%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	8%	19%	5%	5%	27%
N4102	Conduite de transport de particuliers	21%	5%	35%	26%	3%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	30%	6%	26%	28%	3%	34%
N4104	Courses et livraisons express	21%	57%	18%	33%	27%	33%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	17%	16%	8%	10%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	0%	26%	11%	0%	44%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	17%	0%	50%	0%	0%	83%
N4203	Intervention technique d'exploitation transports routiers de marchandises	33%	19%	12%	26%	20%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	25%	25%	33%	0%	33%
TOTAL FRANCHE COMTE		22%	21%	14%	25%	13%	22%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCHE-COMTE		49%	30%	12%	50%	18%	21%
TOTAL FRANCE		17%	23%	11%	20%	14%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL FRANCE		50%	28%	12%	51%	17%	20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

22% des demandeurs d'emploi francs-comtois positionnés sur les métiers du transport et de la logistique sont des femmes (5% de plus qu'au niveau national). Elles sont sur-représentées dans les listes de demandeurs d'emploi en recherche d'un métier relatif aux « opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage » (72%) ou à l'« accompagnement des voyages, d'activités culturelles ou sportives » (60%). A l'inverse, les métiers du déménagement sont exclusivement recherchés par des hommes.

La proportion de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans quel que soit le sexe est quasiment la même parmi ceux recherchant un emploi dans la branche que parmi ceux recherchant un autre type d'emploi.

Les moins de 25 ans représentent 21% des demandes enregistrées dans la branche (et 30% de l'ensemble des demandes d'emploi enregistrées par pôle emploi, tous code ROME confondus). 57% d'entre eux recherchent un poste en lien avec « courses et livraison express ». Ils ne sont que 8% pour la conduite de transport de marchandises sur longue distance.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	25%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	11%	14%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	75%	36%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	82%	26%
N1102	Déménagement	66%	68%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	83%	70%
N1105	Manutention manuelle de charges	86%	50%
N1201	Affrètement transport	43%	28%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	32%	58%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	40%	34%
N1302	Direction de site logistique	37%	64%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	69%	44%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	66%	52%
N4102	Conduite de transport de particuliers	118%	61%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	94%	100%
N4104	Courses et livraisons express	338%	96%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	36%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	32%	32%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	81%	58%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	50%
TOTAL FRANCHE COMTE		58%	44%
TOTAL FRANCE		54%	44%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguée à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport et de la logistique, calculé comme le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.

Bien que globalement en baisse de 12 points en 2012, le taux de pression de quelques métiers est un peu plus fort :

- Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage,
- Déménagement,
- Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises,
- Direction de site logistique,
- Conduite de transport en commun sur route,
- Conduite et livraison par tournées sur courte distance.



7

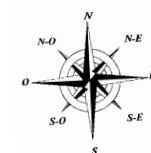
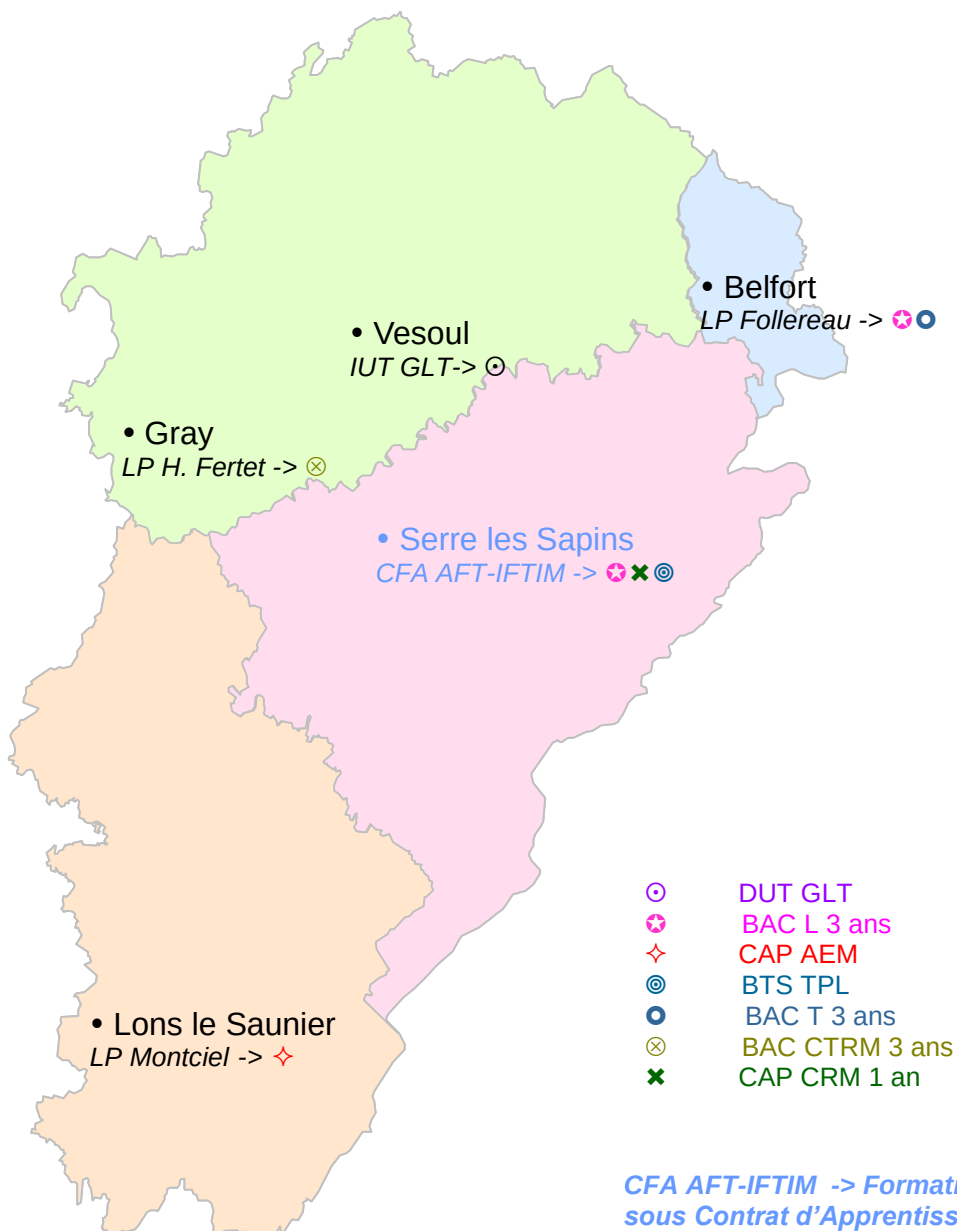


Formation



Formation

Répartition géographique des formations
Transport et Logistique en Franche-Comté
Rentrée 2012



Les formations diplômantes d'accès aux métiers du transport et de la logistique

Accès par la voie de l'enseignement sous statut scolaire, universitaire :
Effectifs de rentrée 2012/2013 :

SECTIONS	Niveau	LYCEES	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL
			1	2	3	
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie (AEM)	V	Lycée professionnel Montciel Lons-le-Saunier (39)	11	8	/	19
BAC Logistique (3 ans)	IV	Lycée professionnel Follereau Belfort (90)	32	29	26	87
BAC Transports (3 ans)	IV	Lycée professionnel Follereau Belfort (90)	/	6	15	21
BAC Conduite Transports Routier de Marchandises (3 ans)	IV	Lycée professionnel Fertet Gray (70)	60	53	49	162
DUT Gestion Logistique Transports	III	Université Franche-Comté IUT Vesoul (70)	53	38	/	91
Total			156	134	90	380

Source : UACSE

Source : DAESE

SECTIONS	Niveau	LYCEES	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL
			1	2	3	
Licence pro Management Logistique Industrielle (MLI)	II	Université Franche-Comté IUT Vesoul (70)	4	/	/	4
Licence pro Logistique de Distribution et Transports Internationaux (LDTI)	II		5	/	/	5
		Total	9	/	/	9

Accès par la voie de l'apprentissage :
Effectifs de rentrée 2012/2013 :

SECTIONS	Niveau	LYCEES	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL
			1	2	3	
CAP Conducteur Routier Marchandises (1 an)	V	CFA Transport Logistique Serre-les-Sapins (25)	14	/	/	14
BAC Logistique (3 ans)	IV		6	17	18	41
BTS Transports et Prestations Logistiques (2 ans)	III		19	20	/	39 ⁽¹⁾
Licence pro Management Logistique Industrielle (MLI)	II	Université Franche-Comté IUT Vesoul (70)	16	/	/	16 ⁽¹⁾
Licence pro Logistique de Distribution et Transports Internationaux (LDTI)	II		13	/	/	13
		Total	68	37	18	123

(1) dont 2 contrats de professionnalisation

A la rentrée 2012, 512 jeunes suivaient une formation diplômante d'accès aux métiers du transport et de la logistique, dont 123 par la voie de l'apprentissage.

Le bac pro Transport n'a pas d'effectif en seconde car il est en cours de fermeture. Le bac pro Logistique en apprentissage rencontre des difficultés de recrutement (mobilité des jeunes, attrait du secteur) d'où le faible effectif en seconde.

Résultats aux examens Education Nationale en Franche-Comté (2008-2012) :

Diplômes	Nbre Présentés	Nbre Admis	Taux de réussite (%)
BAC Pro. Logistique (2 ans)	78	52	
2011	19	15	79%
2010	21	16	76%
2009	23	17	74%
2008	15	4	27%
BAC Pro. Logistique (3 ans)	28	18	
2012	28	18	64%
BAC Pro. Transport (2 ans)	59	57	
2011	16	16	100%
2010	17	17	100%
2009	8	8	100%
2008	18	16	89%
BAC Pro. Transport (3 ans)	21	20	
2012	21	20	95%
BEP Conduite Services TR	215	140	
2011	54	39	72%
2010	55	35	64%
2009	53	35	66%
2008	53	31	58%
BEP Logistique Commercialisation	79	58	
2010	29	23	79%
2009	24	18	75%
2008	26	17	65%
CAP Agent Entreposage Messagerie	57	55	
2012	12	11	92%
2011	9	9	100%
2010	10	9	90%
2009	14	14	100%
2008	12	12	100%
CAP CLM (filière Bac CTRM)	50	46	
2012	50	46	92%
DUT Gestion Logistique Transport	223	161	
2012	31	26	84%
2011	38	33	87%
2010	58	34	59%
2009	49	33	67%
2008	47	35	74%

Résultats aux examens formations apprentissage en Franche-Comté (2008-2012) :

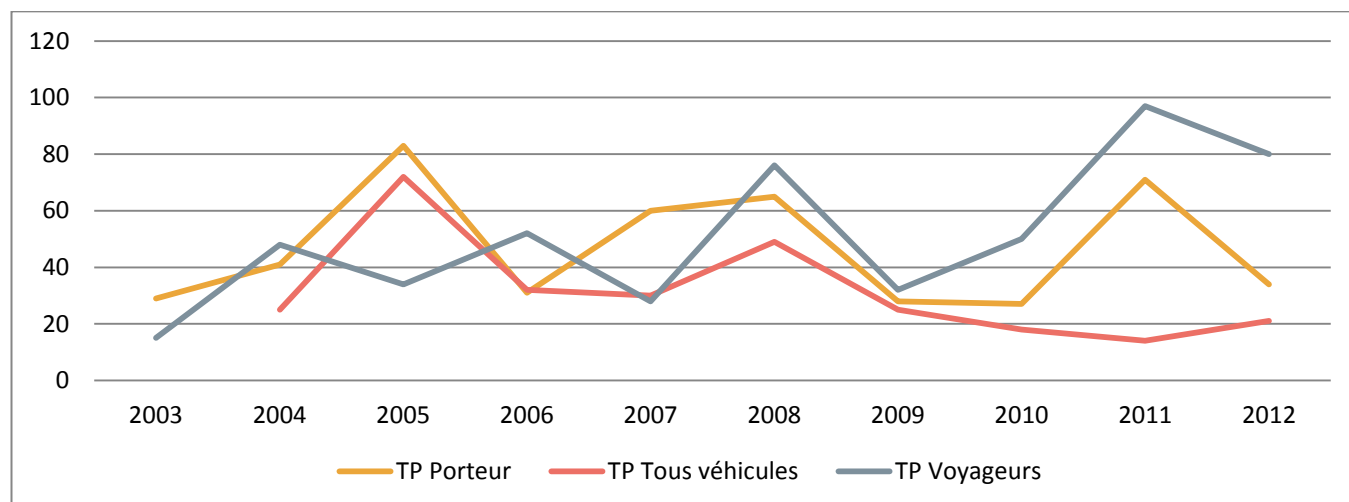
Diplôme	Nbre Présentés	Nbre Admis	Taux réussite (%)
BAC Pro. Logistique (2 ans)	41	24	59%
2010	12	10	83%
2009	13	5	38%
2008	16	9	56%
BAC Pro. Logistique (3 ans)	17	11	65%
2012	17	11	65%
BEP Logistique Commercialisation	26	20	77%
2010	5	5	100%
2009	10	7	70%
2008	11	8	73%
BTS Transport	54	36	67%
2012	13	10	77%
2011	10	8	80%
2010	18	11	61%
2009	13	7	54%
CAP Conducteur Routier Marchandises (1 an)	64	58	91%
2012	10	9	90%
2011	16	15	94%
2010	10	10	100%
2009	13	9	69%
2008	15	15	100%

Formations qualifiantes et diplômantes d'accès aux métiers de la conduite :

Evolution sur 10 ans du nombre de stagiaires sortis de formation Titre Professionnel

Titres professionnels	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012
TP conducteur routier marchandises sur porteur	29	41	83	31	60	65	28	27	71	34
TP conducteur routier marchandises sur tous véhicules		25	72	32	30	49	25	18	14	21
TP conducteur routier interurbain de voyageurs	15	48	34	52	28	76	32	50	97	80
Tous TP	44	114	189	115	118	190	85	95	182	135

Source : Ministère des Transports



Formations qualifiantes et diplômantes d'accès aux métiers de la logistique :

Titres 2012	FRANCHE-COMTE		
	Candidats	Admis	Réussite
Titre Pro Agent magasinier	29	29	100%
Titre Pro Cariste d'entrepôt	8	8	100%
Titre Pro Préparateur de commandes en entrepôt	22	17	77%
Total	59	54	91%

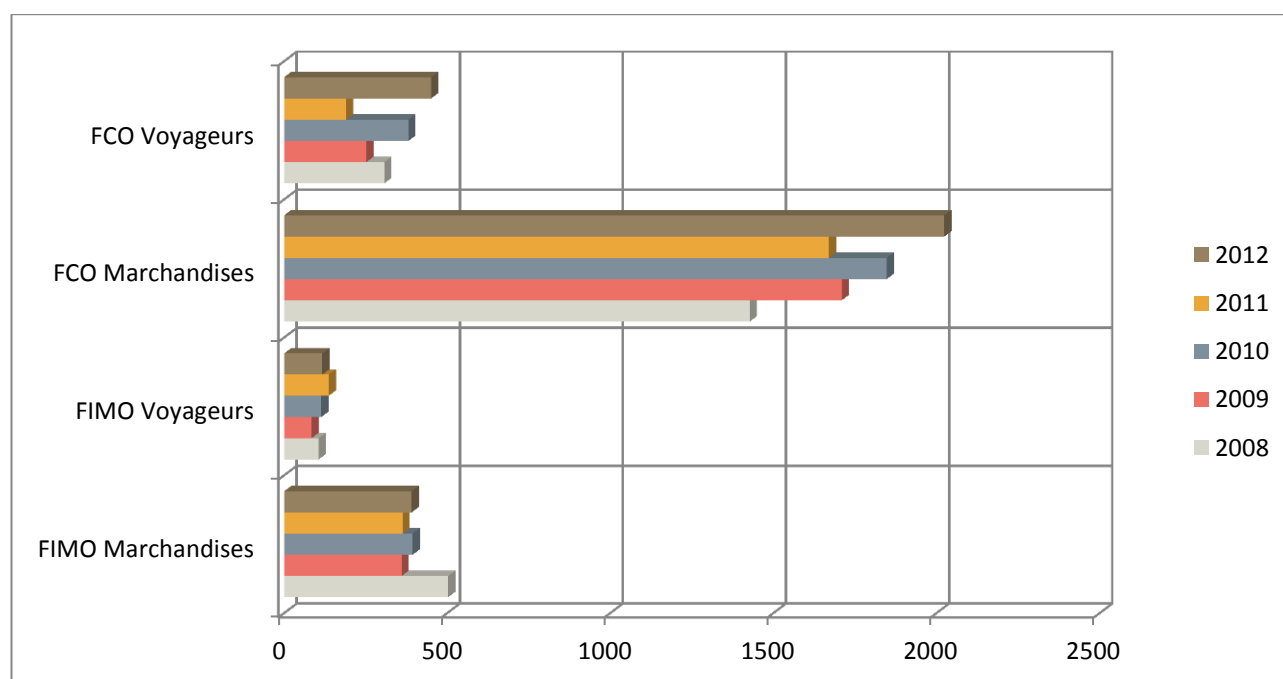
Source : Ministère de l'emploi - DGITM/DST

Formations obligatoires des conducteurs :

Bilan 2012 des formations Conduite Marchandises et Voyageurs et évolution sur 5 ans :

	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises	503	360	394	363	391
FIMO Voyageurs	106	84	114	137	117
FCO Marchandises	1 428	1 710	1 848	1 671	2 024
FCO Voyageurs	307	252	381	190	451
Passerelle Marchandises	0	6	10	5	23
Passerelle Voyageurs	0	34	6	23	38
Total	2 344	2 446	2 753	2 389	3 044

Source : Ministère des Transports



Les variations du nombre de FCO Marchandises et Voyageurs suivent l'évolution cyclique liée au renouvellement quinquennal des attestations des conducteurs.

En Marchandises et en Voyageurs, le nombre de FIMO obtenues suite à une formation longue qualifiante ou diplômante représente en moyenne $\frac{1}{4}$ de la totalité des attestations FIMO délivrées.

Pour les FIMO Marchandises, 2008 a été une année faste. Depuis, le nombre de FIMO délivrées connaît moins de variation.

Les FIMO voyageurs suivent plutôt une progression positive depuis huit ans.

Autres formations qualifiantes et diplômantes / attestations d'accès aux métiers du transport et de la logistique :

Evolution des délivrances des attestations de capacité professionnelle de 2008 à 2012

	2008	2009	2010	2011	2012
Expérience professionnelle	4	3	13	8	32
Equivalence de diplôme	68	143	132	135	84
Total	72	146	145	143	116

Source : DREAL FC/STMI/GTR gestion des transports routiers

Le durcissement des conditions d'accès par l'expérience professionnelle, intervenu en janvier 2013, a multiplié par quatre le nombre de candidats ayant sollicité l'attestation de capacité professionnelle avant cette échéance.

Le nombre plus faible de diplômés du DUT GLT et du BTS Transport a contribué en partie à la diminution du nombre d'attestation de capacités professionnelles obtenues par équivalence au diplôme.

Evolution du nombre de reçus au diplôme d'ambulancier de 2009 à 2012

	2009		2010		2011		2012	
	candidats	Admis	candidats	Admis	candidats	Admis	candidats	Admis
DEA Formation	38	36	23	22	14	14	23	23
VAE Validation partielle	4	4	0	0	1	1	1	1
Total	42	40	23	22	15	15	24	24

Source :

Depuis 2010, l'institut de formation des ambulanciers organise une seule session de formation annuelle, d'où la diminution du nombre de diplômés ces trois dernières années.

En 2012, la Franche-Comté est la région qui forme le moins d'ambulanciers sur le territoire national.

Utilisation des dispositifs de formation de l'OPCA Transports en Franche-Comté : statistiques des secteurs Marchandises, Voyageurs et Sanitaire en 2012 (par bénéficiaire)

SECTEUR	TRM	TRV	TRS	Total
Contrats de Professionnalisation	19	11	2	32
Périodes de professionnalisation	27	11	6	44
DIF (Droit Individuel à la Formation)	151	51	3	205
Plan des -10 salariés	170	5	38	213
Plan des +10 salariés	513	183	62	758
Total 2012	880	261	111	1252
Contrats de sécurisation professionnelle	46	1	2	49
POE (Préparation Opérationnelle à l'Emploi)	5	21	1	27

Source : OPCA Transports

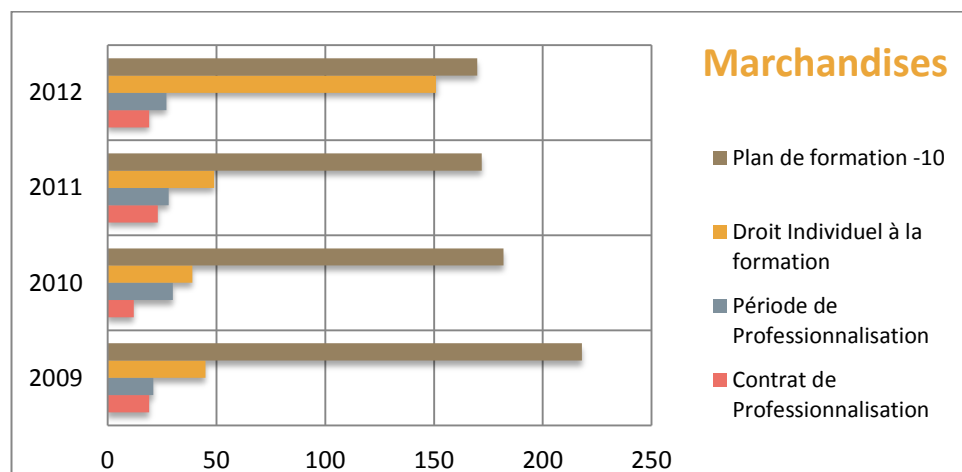
Evolution sur les 4 dernières années (par bénéficiaire) :

Contrat de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	19	12	23	19	63%	192%	83%
Voyageurs	11	11	24	11	100%	218%	46%
Sanitaires	14	15	4	2	107%	27%	-
Total	44	38	51	32	86%	134%	63%
Période de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	21	30	28	27	143%	93%	96%
Voyageurs	1	5	7	11	500%	140%	157%
Sanitaires	20	15	20	6	75%	133%	30%
Total	42	50	55	44	119%	110%	80%
Droit Individuel à la formation	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	45	39	49	151	87%	126%	308%
Voyageurs	7	7	3	51	100%	43%	1700%
Sanitaires	5	0	0	3	0%		
Total	57	46	52	205	81%	113%	394%
Plan de formation -10	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	218	182	172	170	83%	95%	99%
Voyageurs	20	65	14	5	325%	22%	36%
Sanitaires	56	127	19	38	227%	15%	200%
Total	294	374	205	213	127%	55%	104%
Plan de formation +10	2009	2010	2011	2012	2010/2009	2011/2010	2012/2011
Marchandises	708	701	543	513	99%	77%	94%
Voyageurs	194	238	179	183	123%	75%	102%
Sanitaires	87	159	118	62	183%	74%	53%
Total	989	1098	840	758	111%	77%	90%
Bénéficiaires / Progression	1426	1606	1203	1252	113%	75%	104%

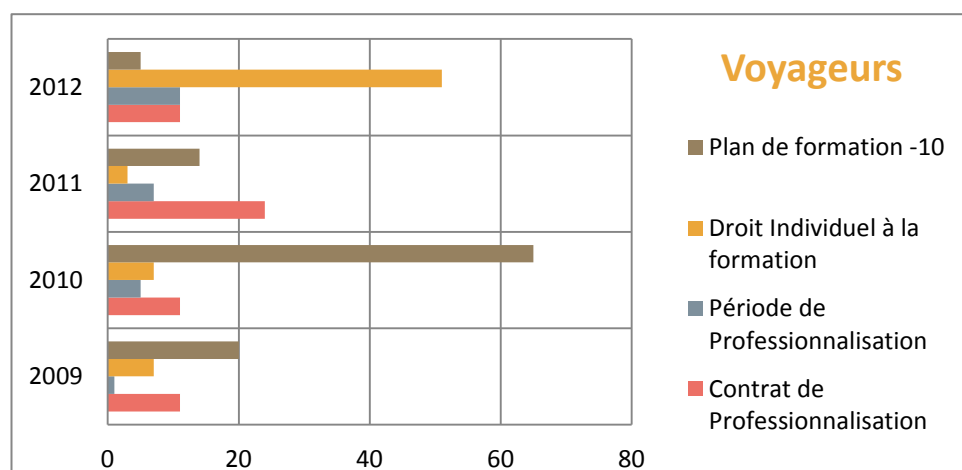
Source : OPCA Transports

Les versements à l'OPCA Transports au titre du plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA n'a aucun caractère obligatoire). Les formations prises en charge en 2012 pour des salariés des entreprises de 10 salariés et plus qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA Transport ne sont donc pas ici exhaustives.

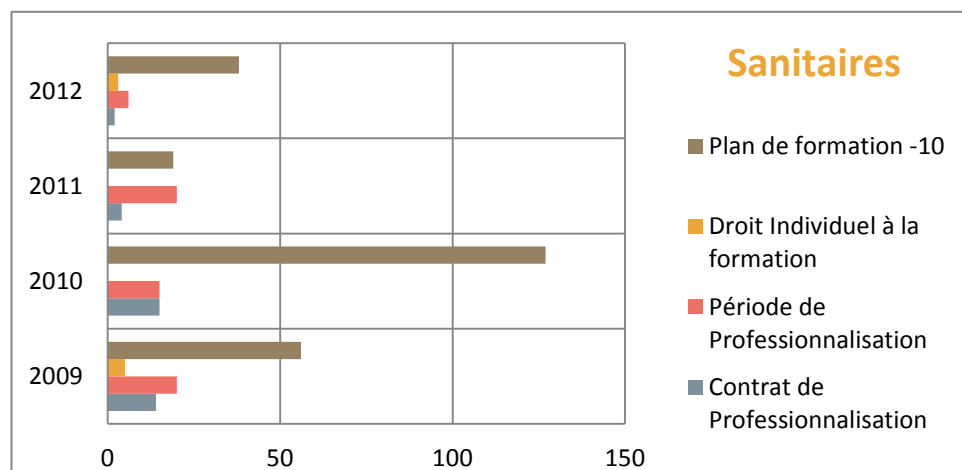
Les graphiques suivants prennent en compte tous les dispositifs de l'OPCA sauf le plan +10.



Hormis le plan de formation -10, la mobilisation des autres dispositifs est en progression, notamment le DIF, qui a triplé entre 2011 et 2012.

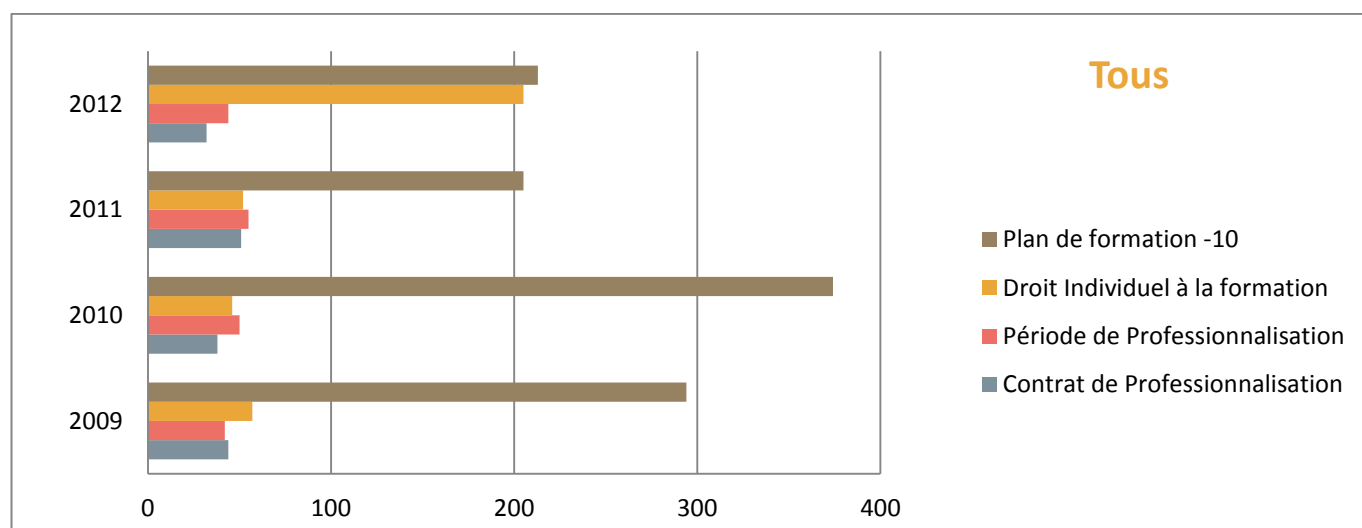


Nous constatons une explosion de l'utilisation du DIF dans le secteur Voyageurs.



Depuis 2011, le plan de formation -10 est de moins en moins mobilisé. Il en est de même pour le contrat de professionnalisation.

L'utilisation du DIF est quasi inexistante dans ce secteur.



La montée en puissance du DIF est sans doute due à la formation « récupération de points » qui semblerait avoir été suivie par plus de 100 salariés.

Le tutorat :

Le nombre de tuteurs formés au titre de l'accompagnement des contrats de professionnalisation en 2012 dans la Branche Transport/Logistique est de **22** dont 13 en Marchandises et 9 en Voyageurs.

Ce chiffre était de 15 en 2011.

La progression du nombre de tuteurs formés correspond au développement des formations en ligne T-Tutorat par l'OPCA Transports.

CIF et VAE financés par le FONGECIF Franche-Comté en 2012 :

ACTIONS DE FORMATION	2012			Rappel 2011
	CDI	CDD	VAE	
Ambulancier + auxiliaire ambulancier	2	-	-	13
Attestation Capacité Marchandises	1	-	-	2
CACES Grues auxiliaires	-	-	-	1
CACES Cariste	-	1	-	-
Permis de conduire C	1	-	-	4
Permis de conduire E©	3	-	-	7
FIMO (<i>Formation Initiale Minimale Obligatoire</i>) Marchandises	3	4	-	8
FCO Marchandises	1	-	-	3
Transport Matières dangereuses	3	-	-	-
TP Conducteur Transport Marchandises sur Porteur	1	-	-	-
TP Conducteur Transport Marchandises Tous Véhicules	3	-	1	8
TP Conducteur Transport Interurbain Voyageurs	5	1		6
Bac Pro Logistique	-	-	1	1
DUT GLT (<i>Gestion Logistique et Transport</i>)	-	-	-	1
BTS Transport	-	-	1	-
TSTP (<i>Technicien Supérieur Transport de Personnes</i>)	-	-	-	1
TSMEL (<i>Technicien Supérieur Exploitation et Méthodes Logistique</i>)	1	-	-	-
Parcours Professionnel Logistique	-	-	-	1
Licence Pro Logistique	-	-	-	1
Responsable Unité Transport Logistique	-	-	-	1
Source : Fongecif Franche-Comté	24	6	3	58
	33			

Source : Fongecif Franche-Comté

La formation des demandeurs d'emploi :

Actions de formation financées par Pôle Emploi en 2012 :

	Formations	Effectif actions individuelles AFPR - AIF - POEI*	Effectif actions collectives AFC*
TRANSPORT (marchandises Voyageurs)	- Conduite Marchandises / Voyageurs	138	96
	- FIMO / FCO	68	128
	- Transport Matières Dangereuses, messagerie, livraison, distribution	16	17
	- Perfectionnement conduite, prévention sécurité routière	3	-
	- Transport scolaire	5	1
	- Transport sanitaire	45	2
	- Gestion entreprise transport	2	-
	- Déménageur - Conducteur	12	-
	Total Transport	289	244
LOGISTIQUE	- Caces Cariste, pont roulant	80	71
	- Manutention / magasinage / emballage / stockage	83	43
	- Engins de chantier / grues / nacelles	67	189
	Total Logistique	230	303
TOTAL		1066	

Source : Pôle Emploi Franche-Comté

AIF = aide individuelle à la formation

AFPR = action de formation préalable au recrutement

POEI = préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

AFC = action de formation conventionnée

Actions de formation financées par le Conseil Régional en 2012 :

	Formations	Effectif actions individuelles	Effectif actions collectives
MARCHANDISES	- Conducteur livreur sur VUL	-	11
	- Déménageur - Conducteur	12	-
	- Permis (C – CE) FIMO	40	-
	- Permis (C – CE)	10	-
	- FIMO	6	-
Total Marchandises		68	11
VOYAGEURS	- Titre professionnel Conducteur routier interurbain de voyageurs	-	8
	- Permis D - FIMO	14	-
	- Permis D	4	-
	- FIMO	2	-
Total Voyageurs		20	8
LOGISTIQUE	- CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	-	16
	- Titre professionnel Agent magasinier	-	31
	- Titre professionnel Préparateur de commandes en entrepôt	-	6
	- Titre professionnel Employé agent magasinier	-	10
	- Titre professionnel Employé agent magasinier option cariste	-	10
	- Pré qualification Métiers de la logistique	-	12
	- Responsable en logistique	2	-
	- Grutier	4	-
Total Logistique		6	63
TOTAL		176	

Source : Conseil Régional de Franche-Comté

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Insertion des jeunes diplômés (session 2012) :

Diplômes	Nb de répondants à l'enquête	% emploi	% poursuite d'études, formation	Parmi ceux qui ont un emploi					
				% en CDI		% dans le secteur transport & logistique			
BTS Transport	9	6	67%	1	11%	3	50%	5	83%
BAC Pro. Transport	8	4	50%	3	38%	2	50%	4	100%
CAP CRM	7	6	86%	0	0%	5	83%	4	67%
BAC Pro. Logistique	18	6	33%	8	44%	3	50%	3	50%
CAP AEM	5	0	0%	1	20%	0	0%	0	0%
TOTAL	47	22	47%	13	28%	13	59%	16	73%
<i>Rappel Session précédente</i>									
	77	38	49%	24	31%	22	58%	26	68%

Diplôme	Emploi précaire : CDD, intérim, contrat emploi solidarité, emploi jeune...		Emploi stable (CDI, titulaire)		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite formation en alternance dans une autre filière		Poursuite formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
BTS Transport	3	33%	3	33%		0%		0%	1	11%	1	11%	1	11%	9	100%
BAC Pro. Transport	2	25%	2	25%	1	13%		0%	2	25%	1	13%		0%	8	100%
CAP CRM	1	14%	5	71%		0%		0%		0%	1	14%		0%	7	100%
BAC Pro Logistique	3	17%	3	17%	2	11%	1	6%	5	28%	3	17%	1	6%	18	100%
CAP AEM		0%		0%		0%	1	20%		0%	4	80%		0%	5	100%
Total	9	19%	13	28%	3	6%	2	4%	8	17%	10	21%	2	4%	47	100%

Diplôme	Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime..		Entreprise de bâtiments publics (BTP)		Entreprise de déménagement		Garage, Concessionnaire, réparation...		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total	
	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%	Nb	%
BTS Transport	1	17%	1	17%		0%		0%		0%		0%	1	17%	3	50%	6	100%
BAC Pro. Transport		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	4	100%	4	100%
CAP CRM		0%		0%	2	33%	1	17%		0%		0%		0%	3	50%	6	100%
BAC Pro Logistique		0%		0%		0%		0%	1	17%	2	33%	2	33%	1	17%	6	100%
Total	1	5%	1	5%	2	9%	1	5%	1	5%	2	9%	3	14%	11	50%	22	100%

Avec un nombre de répondants à l'enquête régionale très faible, une analyse fiable et objective des résultats régionaux est délicate. L'analyse ci-après est en conséquence la représentation du national.

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes suivants :

- BTS Transport
- Bac pro Exploitation des Transports (2 ans) / bac pro Transport (3 ans)
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (1 & 2 ans)
- CAP Conducteur Livreur Marchandises
- Bac pro Logistique (3 ans)
- CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie
- Bac pro Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels
- CAP Mécanicien en maintenance de Véhicules Automobiles - option Véhicules Industriels
- CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs.

Les questionnaires (exemplaire ci-après) ont été envoyés début décembre 2012. Un bilan des retours a été fait début janvier 2013 et des relances systématiques ont été faites. Les dernières réponses ont été collectées jusqu'à mi-février 2013. Au total 2 782 questionnaires ont été retournés pour 5 528 personnes faisant partie du champ de l'enquête, soit un taux de réponse de 50 % (+ 6 points).

Malgré un système de relance suivi par l'Education Nationale pour ses élèves, nous n'avons aucune réponse de certaines sections. Celles-ci sont donc absentes des tableaux de résultats et leurs effectifs ont été retirés de ceux recensés dans l'enquête.

Une tendance identique à 2011 avec cependant une insertion en baisse en raison d'une situation économique difficile, (40%, - 4 points) et une hausse de la recherche d'emploi (23%, + 2 points) et de la poursuite d'études à temps plein (28%, + 1 point). Avec un taux de retour à l'enquête de 50% (+ 6 points), l'étude démontre que les jeunes issus des formations Transport sont légèrement plus sensibles à l'enquête que les jeunes issus des formations logistiques (52% contre 51%).

L'analyse sur les sortants de la session 2012 révèle :

- Une population féminine pour les formations d'Exploitation (*environ 1 jeune sur 3*) et masculine pour les formations Conduite Routière (*respectivement 26% & 97%*)
- Une population principalement âgée de «18 à moins de 20 ans» (*plus d'1 jeune sur 2*) avec une prédominance pour les formations de niveau V et IV (*47 % formations Transport / 65% formations Logistique*)
- Des jeunes issus de l'enseignement général (*46% formations Transport / 57% formations Logistique*)
- Une formation réalisée dans un établissement proche de son lieu de résidence - moins de 25 km (*51 % formations Transport / 73% formations Logistique*)
- Globalement une insertion sur le marché du travail en baisse (40%, - 4 points) avec une prédominance pour les formations Transport par rapport aux formations Logistique (*respectivement 46% & 32%*)
- Dans l'ensemble une baisse de la poursuite d'études à temps plein (28%, + 1 point) bien qu'elle reste considérable (*23% formations Transport / 32% formations Logistique*)
- Une recherche d'emploi, d'un point de vue global, en hausse (23%, + 2 points) mais avec des taux plus importants sur les formations Logistique par rapport aux formations Transport (*respectivement 27% & 20%*)
- Le transport reste le 1er secteur d'insertion pour les jeunes sortants des formations Transport (34%)

- 44 % des jeunes sortants des formations Logistique trouvent un emploi chez un prestataire de logistique (*et 23% occupent un emploi dans le domaine du commerce*)
- Globalement, les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les formations Transport de niveau V (*88% formations Transport / 59% formations Logistique*) a contrario des formations Transport ou Logistique de niveau IV et III
- Les jeunes sortants trouvent principalement un emploi dans des entreprises de moins de 50 salariés (*56% formations Transport / 51% formations Logistique*)
- Un emploi obtenu dans un rayon de moins de 25 km du domicile plus particulièrement pour les formations Logistique (*83% formations Logistique / 69% formations*).

La proportion de la population féminine ayant suivi une formation en Transport-Logistique par l'intermédiaire de l'Education Nationale est en légère hausse avec globalement 21% de l'ensemble des diplômés de Lycées Professionnels.

Une analyse par filière montre que le choix de formation des jeunes candidates est, surtout ciblé :

- d'une part sur les diplômés en rapport avec l'Exploitation des Transports : BTS Transport (34%, + 4 points) et bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (26%, - 5 points),
- d'autre part, sur les diplômés en Logistique : bac pro Logistique (24%, - 3 points).

La Maintenance et la Conduite Routière attirent presque exclusivement une population masculine (92% à 100% pour les formations Maintenance et 97 % pour le CAP Conducteur Routier Marchandises). La tendance est la même depuis plusieurs années.

L'âge des jeunes sortants, une répartition stable...

Plus d'1 diplômé de Lycées Professionnels sur 2 est âgé de 18 à moins de 20 ans.

La hiérarchisation selon le critère de l'âge des effectifs formés est sensiblement semblable à celle observée sur le plan national à savoir :

- plus d'un jeune sur deux a entre 18 et 20 ans,
- plus d'un jeune sur trois a plus de 20 ans,
- moins d'un jeune sur dix a moins de 18 ans,

... avec une prédominance des plus jeunes pour les CAP (12% à 26%) et des plus âgés pour les BTS (94%) et bac pro (33% à 57%).

En ce qui concerne tout particulièrement l'âge des jeunes après un diplôme de Conduite Routière, l'étude révèle que 15% (+ 1 point) de ces jeunes ont moins de 18 ans après un CAP Conducteur Routier «Marchandises». Ces jeunes ne peuvent donc avoir accès à un emploi de conducteur routier et s'orientent généralement vers un bac pro Transport.

L'analyse des données conforte cet état de fait puisque nous constatons que 86% des jeunes de bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport sont issus d'un niveau V (BEP 44% et CAP 6%) ou d'une classe de 3ème (36%). La tranche d'âge «20 ans et plus» est logiquement prédominante après un diplôme de niveaux III et IV (94% pour le BTS Transport et 28% à 57% pour les Bac pro).

Des origines scolaires diversifiées selon les diplômes...

L'origine scolaire des jeunes ayant répondu à l'enquête a été analysée à partir de leurs réponses à la question : «*De quelle classe ou diplôme veniez-vous avant de préparer cet examen ?*»

Les candidats aux formations en Transport - Logistique des Lycées Professionnels proviennent :

- à **50 % de l'Enseignement Général**
Classe de 3ème (39%), classe de 2nde, 1ère et Terminale (8%) et baccalauréat Général (3%).
- à **48 % de l'Enseignement Technique (8%) et Professionnel (40%)**
Enseignement Technique : bac Technique (8%).
Enseignement Professionnel : CAP (5%), BEP (25%) et bac pro (10%).

Par rapport à la dernière enquête, on constate une légère baisse de l'enseignement technique et professionnel (- 4 points) par rapport à l'enseignement général (+ 5 points).

Les titulaires :

- d'un BTS, viennent majoritairement de baccalauréat Technique (47%, + 3 points) et de bac pro (27%, - 3 points),
- de bac pro viennent de BEP (37% à 86%),
- de CAP viennent de classe de 3ème (59% à 81%).

Le CAP Conducteur Routier «Marchandises» possède l'éventail d'origines de l'enseignement technique le plus varié, le recrutement majoritaire provenant de classe de 3ème 59% (+ 15 points) et de bac pro, 19% (- 7 points) et autres CAP, 9% (- 5 points).

Une certaine mobilité des jeunes...

L'étude révèle qu'en grande majorité les jeunes issus des formations Logistique et Transport trouvent aisément un établissement de formation proche de leur lieu de résidence.

62 % des jeunes sortants ont réalisé leur formation dans un établissement situé dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Pour une grande majorité de formations de niveau V en Logistique (CAP AEM 75%),
- Pour une part plus minime de formations de niveau V en Transport (CAP CRM 39%) et en Maintenance (CAP MVAI 43%),
- Pour une grande majorité de formations de niveau IV en Logistique (bac pro Logistique 72%),
- Pour plus d'1 jeune sur 2 issus d'un BTS Transport (59%) et d'un bac pro Exploitation des Transport/Bac pro Transport 55%).

18 % des jeunes sortants ont réalisé leur formation dans un établissement situé dans un rayon de plus de 50 km de leur lieu d'habitation...

- Principalement issus de formation de niveau III en Transport (BTS Transport 19%) et de niveau IV (Bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport 26%).
- Et de formations de niveau V en Transport (CAP CRM 33%) et Maintenance (CAP MVAI 35%).

L'insertion en baisse...

Le niveau d'insertion (emploi + alternance) des jeunes diplômés de Lycées Professionnels est en baisse 40% (- 4 points) et se situe toujours en dessous de la moyenne nationale (toutes formations confondues) qui est de 50% (+ 2 points).

La poursuite d'étude à temps plein a légèrement augmenté (28%, + 1 point) par rapport à une augmentation des situations de recherche d'emploi (23%, + 2 points).

Des stratégies d'insertion différenciées selon les domaines professionnels et les diplômes.

L'analyse des résultats par filière professionnelle et par diplôme permet de faire plusieurs constats :

Après une formation en transport

Les diplômes visant l'exploitation témoignent d'un accès à l'emploi(2) en baisse pour le BTS Transport (30%, - 5 points) et pour les Bac pro (23%, - 12 points) :

Après un BTS, l'insertion(1) est en baisse. 51% (- 3 points) des jeunes diplômés occupent un emploi stable, précaire ou d'alternance. La poursuite d'études à temps plein est stable, 17% et les situations de recherche d'emploi (plus élevées qu'en bac pro) sont en hausse, 22%.

Après un bac pro, l'insertion est en baisse. 42 ont accédé à un emploi stable, précaire ou en alternance. Le taux de poursuite d'études à temps plein est plus élevé que celui du BTS, (34%, + 5 points) et les situations de recherche d'emploi sont moins élevées qu'en BTS (15%, + 3 points).

Le CAP CRM reste la voie royale pour l'accès à un emploi (stable ou précaire) 43% (- 5 points).

L'insertion est en baisse, 51% (- 2 points) pour le CAP Conducteur Routier «Marchandises» et la recherche d'emploi est en hausse, 24% (+ 3 points). La poursuite d'études à temps plein est en hausse, 16% (+ 2 points).

Après une formation en logistique :

Le bac pro Logistique ouvre une voie vers l'emploi (insertion en emploi ou alternance), 36%, (- 5 points) avec en corollaire un taux de poursuite d'études à temps plein de 29% (+ 2 points) et un taux de recherche d'emploi 26% (+ 1 point), supérieur à la moyenne.

On note également que la proportion de CAP AEM (Agent d'Entreposage & de Messagerie) en poursuite d'études à temps plein est en hausse, 44% (+ 10 points) et les situations de recherche d'emploi sont en légère baisse, 30% (- 1 point).

Après une formation en maintenance de véhicules industriels :

Le bac pro MAVI (Maintenance Automobile option Véhicules Industriels) a un taux d'insertion en hausse (39%, + 6 points) à contrario du CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles) (47%, - 3 points). L'enquête révèle une tendance inverse à l'année passée : le bac pro ouvre ainsi un accès à l'emploi stable ou précaire (23%, + 12 points) avec une baisse de la poursuite d'études 46% (30% pour le temps plein et 16% pour l'alternance).

En ce qui concerne le CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles), l'insertion est en baisse, 47% (- 3 points) et la poursuite d'études à temps plein ou en alternance en baisse, 41% (- 9 points).

Le diplôme, un passeport pour une meilleure insertion...

Sur l'ensemble des diplômés en activité professionnelle, l'étude révèle que ces jeunes diplômés de formations Logistique (94%) s'insèrent plus aisément dans le monde professionnelle que les jeunes diplômés issus de formations Transport (89%). Au niveau de la répartition emploi stable / emploi précaire, l'étude révèle que 94 % de ces diplômés de formations Logistique sont en emploi précaire contre 91% en emploi stable. A l'inverse, pour ceux issus de formations Transport, 93% sont en emploi stable contre 87% en emploi précaire.

Parallèlement, les jeunes diplômés de formations de niveaux V et III sont en emploi stable (respectivement 99% et 89%) à contrario des diplômés de niveau IV qui sont en emploi précaire à 91%.

Le diplôme reste le meilleur atout pour accéder à l'emploi dans de bonnes conditions.

En ce qui concerne les «jeunes actifs», une légère baisse de l'accès au marché du travail

L'analyse de l'ensemble des situations déclarées au moment de l'enquête montre qu'après avoir présenté un diplôme, les jeunes s'orientent :

- Pour la plupart (**63%**, - 2 points) vers le **marché du travail** (emploi stable ou précaire, recherche d'emploi, contrat d'alternance, ce dernier pouvant être considéré comme une étape dans le parcours d'insertion) ;
- Pour l'autre part, vers la **poursuite d'études à temps plein ou le choix de redoubler** pour obtenir le diplôme (**32%**, + 1 point) ou vers un statut assimilable à de «l'inactivité» (5%, stable).

La baisse de l'insertion est corroborée par un taux de recherche d'emploi en hausse, 37% (+ 4 points). Moins d'1 jeune sur 2 issus d'un bac pro Logistique est en situation de recherche d'emploi.

La tendance, bien que moins importante (environ 1 jeune sur 3), est la même pour les jeunes issus des autres formations (CAP CRM et CAP MVAI).

Les jeunes sortants d'un CAP AEM ont plus de difficulté à trouver un emploi ; 64% sont en recherche d'emploi.

Le taux de chômage(1) des moins de 25 ans, en 2012 est de 25,5 %.

La situation sur le marché du travail révèle :

- Une baisse de l'emploi stable 13% (- 5 points) ainsi que de l'emploi précaire 29% (- 1 point);
- Une légère augmentation de la poursuite d'une formation en alternance, 21% (+ 1 point).

Près d'un jeune sur quatre ayant obtenu un emploi travaille dans l'entreprise où il était stagiaire

Parmi les diplômés de Lycées Professionnels qui se sont orientés vers le marché du travail et ont obtenu un emploi, 28% (- 1 point) travaillent dans l'entreprise où ils étaient stagiaires au moment de leur formation.

On peut remarquer en particulier la fréquence des emplois obtenus dans l'entreprise de l'apprentissage ou du stage :

Augmentation

- Bac pro Logistique (+ 1 point),
- Bac pro MAVI (+ 21 points).

Diminution

- BTS Transport (- 12 points),
- CAP Agent d'Entreposage et Messagerie (- 8 points),
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (- 6 points),
- bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (- 4 points),
- CAP MVAI (- 2 points).

Dans l'ensemble, 34% des entreprises d'embauche appartiennent au secteur des transports : transport routier de marchandises 32% (- 12 points) et autres transports 2% (stable).

Le transport reste le premier secteur d'insertion pour les jeunes issus des filières de formations Transport : BTS Transport (44%, - 4 points), bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (62%, - 1 point) et CAP CRM (58%, - 4 points).

En ce qui concerne les jeunes sortant de formations en Logistique, les entreprises d'insertion des sortants de Lycées Professionnels se trouvent dans trois secteurs : les prestataires de logistique (32 à 45% contre 31 à 34% en 2011) et le commerce (16 à 24% contre 19 à 27 % en 2011).

Enfin, après un diplôme de Maintenance, les jeunes déclarent principalement des emplois dans les activités de la réparation automobile : CAP MVAI, 78% et bac pro MAVI (38%). Toutefois, ces données sont à prendre avec précaution en raison du faible échantillon. La part des entreprises «Autres», bien que stable, reste importante (12%) et recense principalement des entreprises de type restauration, agroalimentaire, élevage...

L'exploitation des données synthétisées sur l'insertion dans le secteur Transport et Logistique révèle que dans l'ensemble le secteur de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation réalisée et plus particulièrement pour les formations Transport.

- 43% (- 3 points) des jeunes issus de formation Transport de niveau III travaillent dans le secteur du Transport.

- Le même constat est observé pour les formations Transport de niveau V (55%), de niveau IV (58%).
- 42% (+ 12 points) des jeunes issus de formations Logistique de niveau IV travaillent dans le secteur de la logistique.
- Le même constat est observé pour les formations Logistique de niveau V (29%, - 2 points).

L'exploitation des données synthétisées sur l'emploi révèle que majoritairement les emplois d'insertion ont un lien direct avec les formations réalisées pour les niveaux V (tendance en hausse par rapport à 2011).

88% (+ 4 points) des candidats issus des formations Transport de niveau V occupent des postes correspondants à leurs formations.

- Le même constat est observé pour les formations Logistique de niveau V (59%, - 6 points).
- A l'inverse, l'étude révèle que 56% (- 9 points) des candidats issus des formations Transport de niveau IV occupent des postes ne correspondant pas à leur niveau de formation.
- Le constat est le même pour les formations Transport de niveau III (38%, - 10 points).
- Il en est de même pour les formations Logistique de niveau IV (70%, + 5 points).
- Il est à noter que l'étude révèle une hausse des emplois «Autres» pour les jeunes issus d'une formation Logistique de niveau V (30%, + 6 points).

Après une formation en transport :

Les emplois d'insertion sont ceux des métiers du Transport, mais cette prédominance s'amointrit au profit d'une diversification des métiers.

Ainsi la Conduite Routière est prédominante après un CAP Conducteur Routier «Marchandises» (63%, - 6 points).

Le métier de conducteur routier attire toujours 46% (- 9 points) de bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport (55% en 2011, 62% en 2010 et 45 en 2009).

Par contre, les bac pro semblent de moins en moins s'intéresser au métier de l'exploitation (agent de services d'exploitation ou services commerciaux, affréteur...) qui ne représente que 5% (+ 1 point) des emplois déclarés (4% en 2011, 6% en 2010 et 4% en 2009).

Les emplois de l'exploitation sont logiquement les plus fréquemment occupés par les jeunes sortants d'un BTS Transport (28%, - 8 points). Par ailleurs, la catégorie «Autres» regroupant majoritairement des emplois d'insertion peu qualifiés ou sans rapport avec les emplois visés par le diplôme est stable (20% des emplois déclarés après un BTS Transport en 2012).

Les emplois administratifs sont en baisse [10% (- 2 points) des BTS Transport en 2012].

Après une formation en logistique :

Après une formation en logistique, les emplois de manutention sont les plus fréquemment occupés. L'emploi de manutentionnaire représente 41% (- 9 points) des emplois après un bac pro Logistique, 44% (- 6 points) après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie. La part des emplois de magasinier après un bac pro Logistique (19%, - 6 points) reste significative malgré une légère baisse.

Les emplois de la catégorie «Autres» occupent moins de 1 jeune sur 5 après un bac pro Logistique et 1 jeune sur 3 après un CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie.

Après une formation en maintenance de véhicules industriels :

Après une formation en maintenance, les emplois d'insertion sont majoritairement des **emplois de mécaniciens** (bac pro MAVI 57% et CAP MVAI 70%). Toutefois, la part des emplois «Autres» reste considérable au sein des emplois après un CAP MVAI (30%) – Données à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

Taille d'entreprises et recrutements

Les entreprises de 1 à 49 salariés recrutent principalement des jeunes issus des formations de :

- niveau IV dans les secteurs du Transport [bac pro Exploitation des Transports / bac pro Transport 48% (- 8 points)] et de la Logistique [bac pro Logistique 50% (+ 4 points)] ;
- niveau V dans les secteurs du Transport (CAP CRM 68%, + 1 point) et de la Maintenance (CAP MVAI 90%).

Les entreprises de 50 à 99 salariés recrutent des jeunes sortants de bac pro Transport / bac pro Exploitation des Transports (24%) et de CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie (15%).

Les grands groupes recrutent, quant à eux, des jeunes issus de BTS Transport (42%, - 1 point) et de niveau IV (bac pro Transport / bac pro Exploitation des Transports 28 %, bac pro Logistique 37% et bac pro MAVI 36%).

Un emploi proche de leur domicile pour l'ensemble des formations Transport et Logistique

74 % des jeunes sortants ont trouvé un emploi dans une entreprise située dans un rayon de moins de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Pour les formations logistiques de niveaux IV et V (bac pro Logistique 83% et CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie 81%).
- Pour les formations Conduite Routière (CAP CRM 67%) et les formations Maintenance (bac pro MAVI 79% et CAP MVAI 82%).

26 % des jeunes sortants ont trouvé un emploi dans une entreprise située dans un rayon de plus de 25 km de leur lieu d'habitation...

- Principalement pour les formations Transport de niveaux III et IV (BTS Transport 30 %, bac pro Transport / bac pro Exploitation des Transports 35% et CAP CRM 33%).
- Pour les formations Logistique (BAC Pro. Logistique 17% et CAP AEM 19%). L'enquête révèle que 4% de jeunes issus d'une formation de niveau V trouvent un emploi dans un rayon de plus de 100 km (CAP CRM et CAP AEM).



9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés courant 2013 sur l'évolution de leurs effectifs dans les mois à venir, les chefs d'entreprise sont incertains puisque 10% d'entre eux ne se prononcent pas (5% en 2012).

Cependant, concernant la famille conduite, ils sont plus nombreux à prévoir une augmentation du nombre de leurs conducteurs (14%) qu'une diminution (10%).



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	93%	1%	5%
Gestion	2%	86%	3%	9%
Vte/Achats	4%	86%	1%	9%
Exploit.	4%	84%	3%	9%
Manut/Mag.	1%	87%	2%	10%
Conduite	14%	63%	10%	12%
Mainten.	3%	81%	1%	16%
Interprof.	0%	84%	3%	13%
Total	5%	81%	4%	10%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

L'incertitude est très forte et plus d'un tiers des dirigeants ayant répondu à l'enquête ne se prononce pas quant à leurs prévisions à deux ans.

Quand ils émettent une prévision, la tendance est plus à la baisse (3%) qu'à la hausse (1%) des effectifs, et ceci pour toutes les familles professionnelles.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	71%	2%	27%
Gestion	1%	68%	4%	27%
Vte/Achats	0%	59%	2%	38%
Exploit.	0%	63%	2%	35%
Manut/Mag.	1%	57%	2%	40%
Conduite	4%	49%	5%	43%
Mainten.	1%	53%	2%	43%
Interprof.	0%	57%	2%	41%
Total	1%	60%	3%	36%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Parmi les dirigeants interrogés, 15% ont l'intention de recruter des conducteurs au cours du 2^{ème} semestre 2013 et du 1^{er} semestre 2014. C'est moitié moins que l'année précédente.

Ces recrutements devraient aboutir, pour la moitié d'entre eux à des créations d'emploi.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	12%	59%	76%
TRV	36%	57%	85%
DEM	4%	75%	50%
LOC	10%	13%	94%
AUX	20%	30%	78%
PRL	5%	86%	57%
TRS	12%	50%	50%
TOTAL	15%	53%	75%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

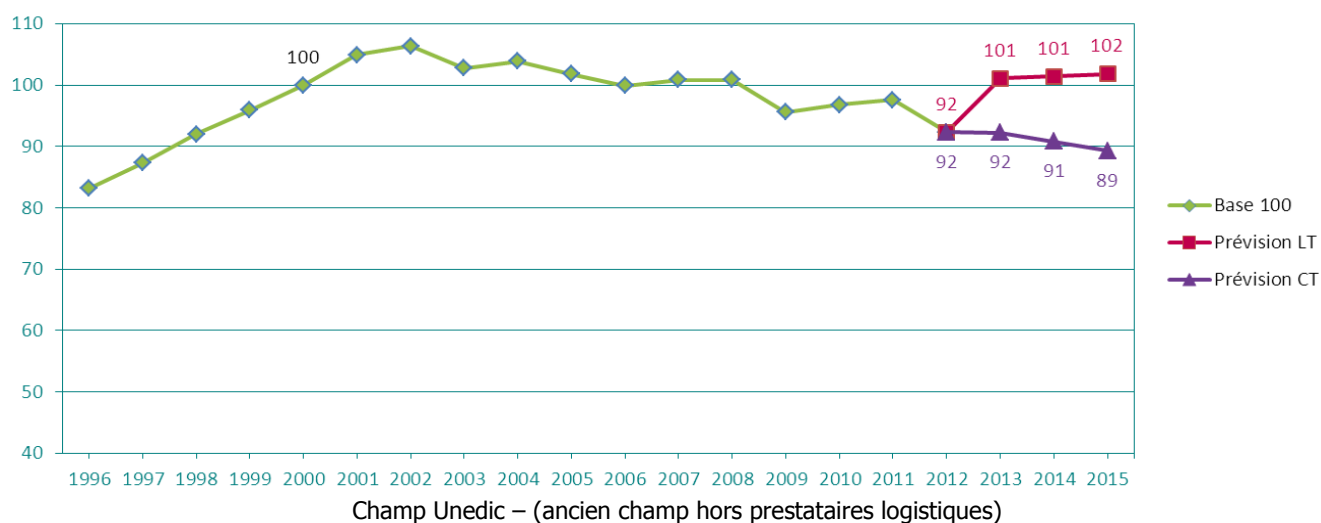
Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	20%	12%
TRV	57%	36%
DEM	30%	6%
LOC	39%	34%
AUX	34%	14%
PRL	7%	15%
TRS	31%	37%
TOTAL	27%	18%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A l'image des intentions de recrutement (en baisse), les chefs d'entreprise éprouvent moins de difficulté pour recruter. C'est le cas dans tous les secteurs d'activité sauf en transport sanitaire (TRS).

Evolution des effectifs « Marchandises » en Franche-Comté et projection

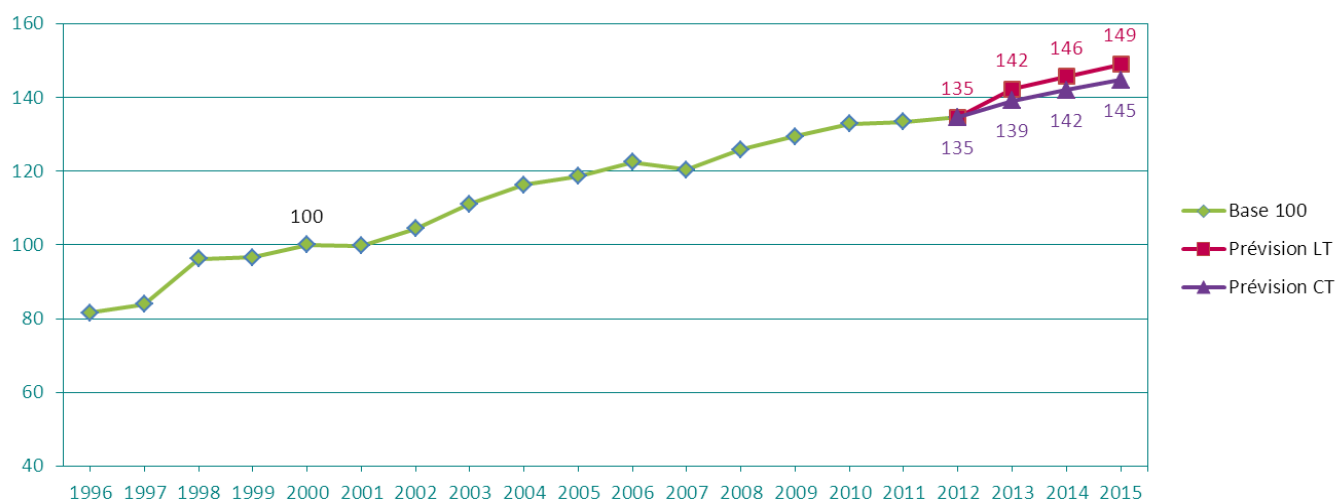


Famille professionnelle : Toutes familles professionnelles
 Regroupement d'activités : MARCHANDISES
 Activité :

Effectif au 31/12/2012 : 7 570

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	7 560	7 441	7 321
Prévision basée sur la série longue	8 286	8 316	8 346

Evolution des effectifs « Voyageurs » en Franche-Comté et projection

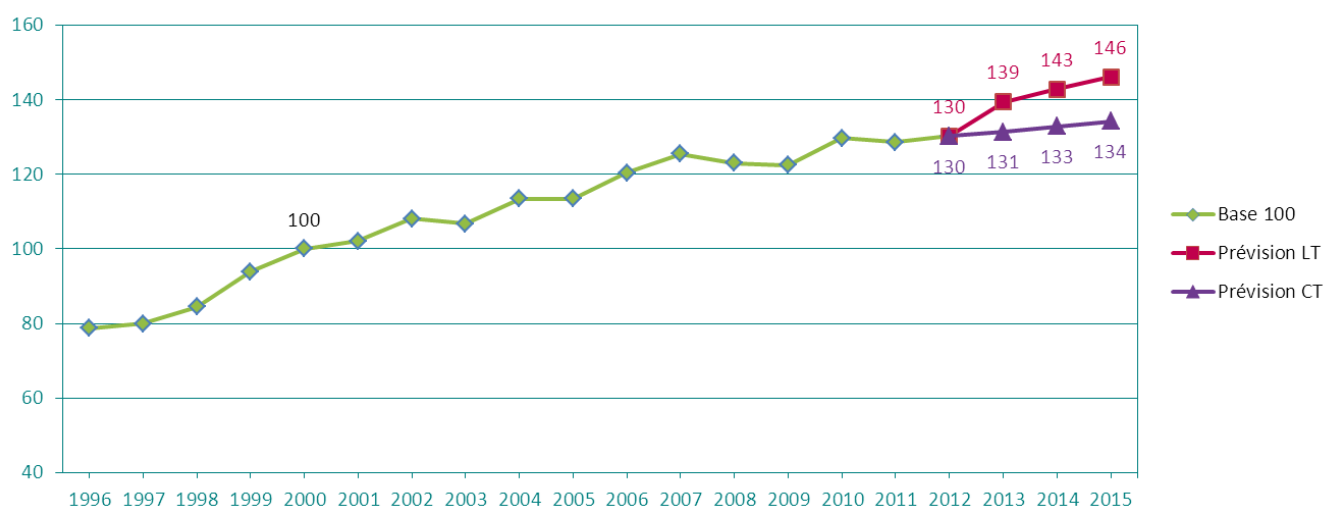


Famille professionnelle : Toutes familles professionnelles
 Regroupement d'activités : VOYAGEURS
 Activité : TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS

Effectif au 31/12/2012 : 2 004

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	2 071	2 112	2 154
Prévision basée sur la série longue	2 118	2 168	2 217

Evolution des effectifs « Sanitaires » en Franche-Comté et projection



Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: TRANSPORTS SANITAIRES

Activité: TRANSPORTS SANITAIRES

Effectif au 31/12/2012

1 087

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	1 096	1 108	1 119
Prévision basée sur la série longue	1 163	1 191	1 219



10



Données nationales



● Données nationales

SYNTHESE DU RAPPORT NATIONAL OPTL 2013

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010.

C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinerie » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique :

Recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

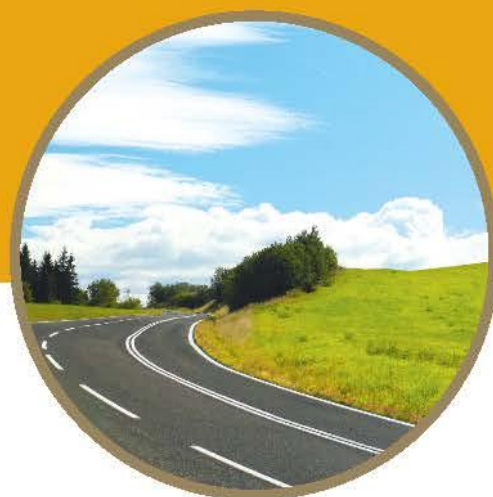
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITE EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr