



RAPPORT 2013

> HAUTE-NORMANDIE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION HAUTE-NORMANDIE

OPTL HAUTE-NORMANDIE

125 rue de Paris
76800 SAINT ETIENNE DU ROUVRAY
hautenormandie@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Michel MONNOIS, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim.....	62
• Marché du travail.....	66
• Formation.....	76
• Insertion professionnelle.....	90
• Prospective.....	94
• Données nationales.....	98

● Edito

Nous sommes heureux de vous présenter l'édition 2013 du tableau de bord régional de l'**O**bservatoire **P**rospectif des métiers et des qualifications dans les **T**ransports et la **L**ogistique.

Au-delà des chiffres, pourcentages, graphiques et tableaux, composant le rapport, cette réalisation est un véritable outil d'information, de connaissance et reconnaissance de notre branche conventionnelle, de ses établissements et des salariés qui la compose.

L'évolution de l'emploi dans notre secteur d'activité revêt une importance capitale dans un contexte économique particulièrement anxiogène, dans lequel l'entreprise peine à se projeter, alors qu'elle a l'obligation d'assurer la relève de ses collaborateurs.

La mission principale de l'OPTL consiste à élaborer chaque année un rapport permettant d'évaluer la répartition des postes de travail, de mesurer l'évolution des effectifs et de capter les besoins en formations et qualifications des salariés et des entreprises.

Nous tenons à remercier très sincèrement les établissements qui ont répondu favorablement à « l'enquête tableau de bord » mais également nos partenaires : les URSSAFF de Haute Normandie, les services statistiques de Pôle Emploi, l'AGECFA, le FONGECFA, la DARES, l'OPCA Transports, le CREFOR de Haute Normandie, la DREAL de Haute Normandie, les CFA de branche, et l'Education Nationale, sans lesquels, ce rapport ne pourrait être réalisé.

L'OPTL en deux mots : Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL de Haute Normandie s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire conformément à la lettre de cadrage qui lui a été attribuée. C'est désormais aux organisations syndicales de salariés, par la voix de la FGTE / CFDT, qu'il revient d'en assurer la Présidence.

La Présidence et la vice-Présidence sont assurées paritairement, selon un principe d'alternance. La présidence est tournante tous les deux ans et le mandat a une durée de quatre ans conformément à l'ANI relatif à la modernisation et au fonctionnement du paritarisme du 17 février 2012.

Le siège de l'OPTL régional est domicilié à la délégation régionale de l'AFT, 125 rue de Paris 76800 Saint Etienne du Rouvray.

Le secrétariat est assuré par l'OPCA Transports, sis 66 avenue de Maine « Héron Building » - 75996 Paris cedex 14.

Le Président
M. SCHOUTETEN Luc



Le Vice-président
M. PELAZZA Jean-Marc



● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Haute Normandie, 128 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 10,1% des établissements de la branche conventionnelle en Haute Normandie), ont été exploités représentant 3 622 salariés (soit 14,6% des salariés de la branche conventionnelle en Haute Normandie).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

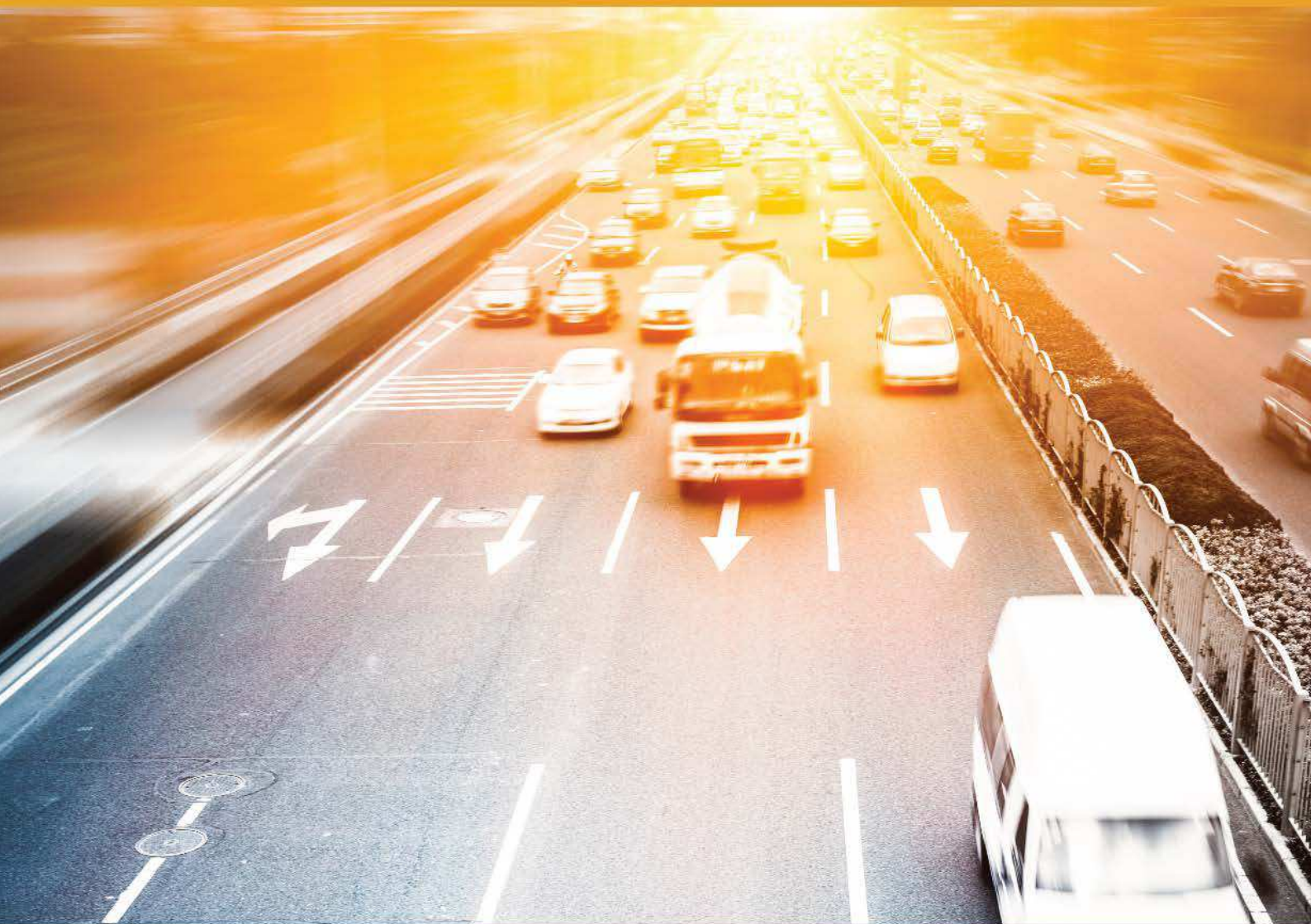
50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	449	484
TRV	62	32
DEM	27	32
LOC	44	45
AUX	91	83
PRL	36	39
TRS	63	40
TOTAL	772	756

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements sans salariés relevant de la branche conventionnelle est resté quasiment stable, s'établissant au 1^{er} janvier 2012 à 756 établissements.

Le nombre d'établissements sans salariés, qui reflète le nombre de gestionnaires d'activité indépendants a cependant baissé dans les secteurs du TRV (- 48.3%), du TRS (-36.5%), des AUX (-8.8%).

Établissements avec salariés au 31 décembre



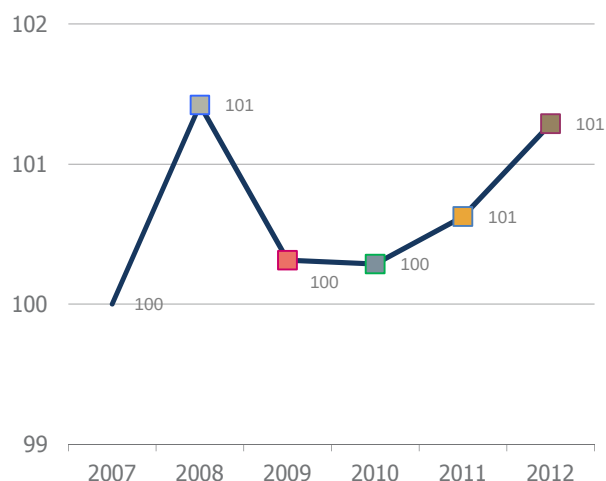
	2011	2012
TRM	628	644
TRV	50	49
DEM	39	36
LOC	38	38
AUX	309	305
PRL	45	42
TRS	154	154
TOTAL	1 262	1 267

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie

Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2012, en Haute Normandie, on compte dans la branche conventionnelle 1267 établissements avec salariés, traduisant ainsi une hausse de 0.4% par rapport à l'année 2011.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

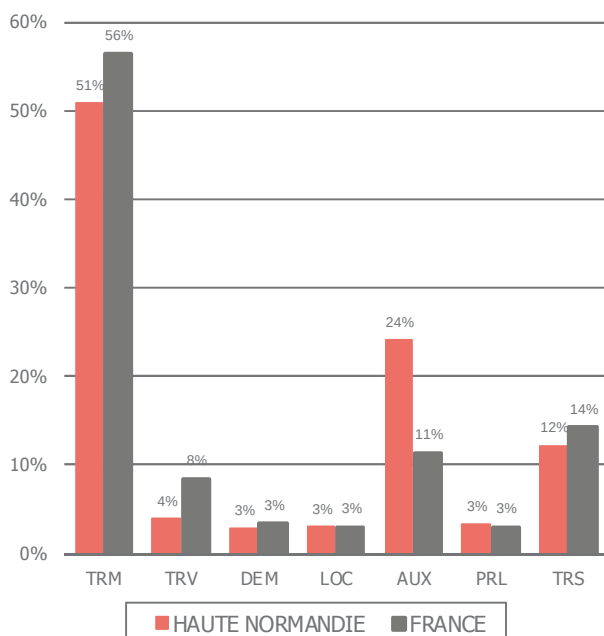


Après s'être stabilisé en 2010, le nombre d'établissements de la branche conventionnelle connaît une hausse successive en 2011 et 2012, globalement +1%.

Cette hausse est plus particulièrement marquée dans le secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM) avec +2,5%.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

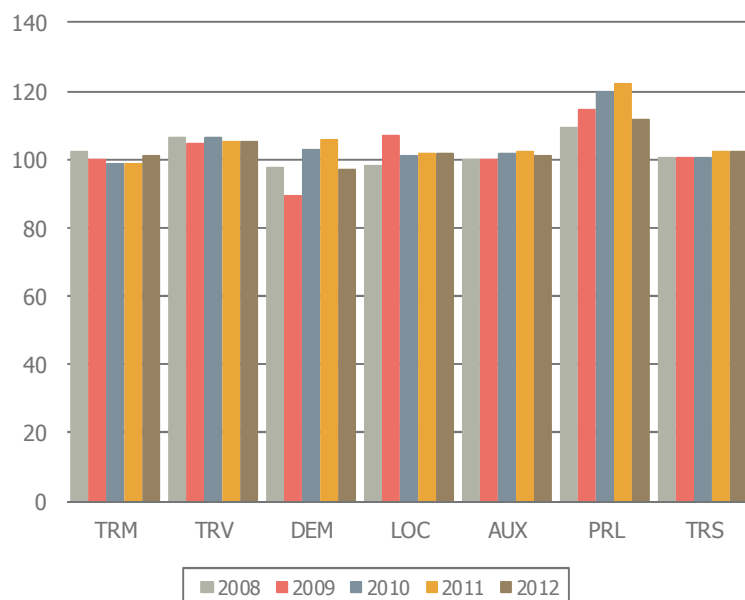
Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition du nombre d'établissement par secteur d'activité fait apparaître la prédominance des secteurs du Transport Routier de Marchandises (TRM) et des Auxiliaires (AUX), constituant à eux seuls, en Haute Normandie, 3 établissements sur 4 de la branche.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Après s'être stabilisé en 2010 et 2011, le nombre des établissements du secteur Transport Routier de Marchandises (TRM) affiche une hausse en 2012 de l'ordre de 3%.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
Eure	325	26%
Seine Maritime	942	74%
TOTAL	1 267	100%

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Trois établissements du champ conventionnel sur quatre sont établis en Seine-Maritime. 325 établissements sont situés sur le département de l'Eure.

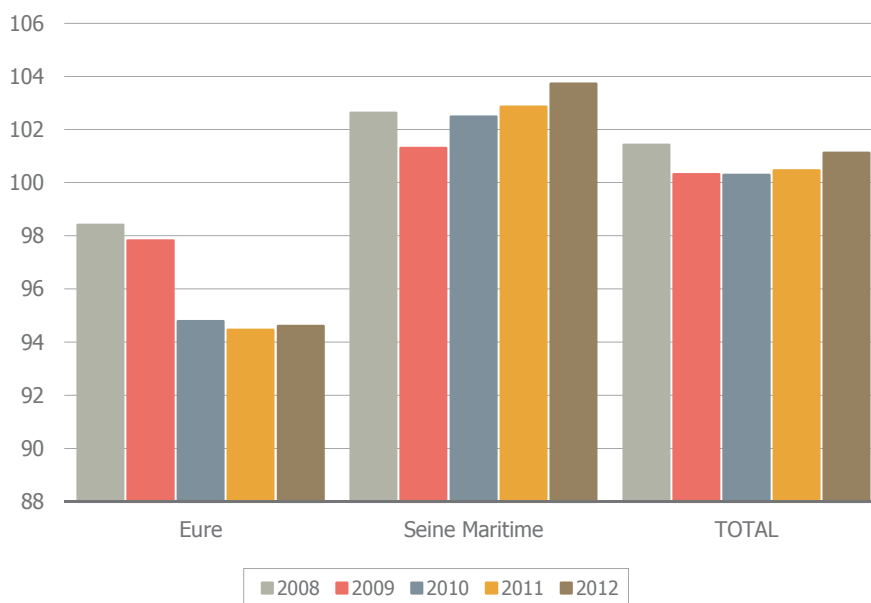
Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Eure	205	13	12	12	15	14	53	325
Seine Maritime	439	36	24	25	290	27	101	942
TOTAL	644	49	36	38	305	42	154	1 267

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Les deux secteurs majeurs de la région que sont le Transport Routier de Marchandises (TRM) et les Auxiliaires (AUX) sont également très présents sur le seul département de la Seine-Maritime, les zones portuaires étant principalement situées dans ce département.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Si sur l'ensemble des établissements régionaux de la branche, leur nombre a progressé de +1%, le département de l'Eure accuse au cours de ces 5 dernières années, une baisse de -5,4% du nombre de ses établissements, quand de son côté, la Seine Maritime affiche une hausse de +3,71% sur la même période.

Source : ACOSS, Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	97	18	114	-11%	6%	-9%
TRV	6	2	8	0%		33%
TRS	3	1	4	-25%		0%
TOTAL	106	21	126	-11%	24%	-7%

Source : COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements avec ou sans salariés dans la branche conventionnelle affichent un recul de 7%.

Dans les établissements avec salariés, le secteur « marchandises » présente une augmentation du nombre de créations de 6%.

L'ensemble des créations d'établissements avec salariés de la branche en région s'établit à 126.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	49	57	8	115	-26%	30%	1%
TRV	7	3	0	10	133%	50%	100%
TRS	6	3	0	9	-65%	-40%	-59%
TOTAL	62	63	8	134	-28%	24%	-5%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Après une baisse de 11% du nombre de défaillances d'établissements avec salariés en 2011, 2012 affiche une hausse de +24% pour ce même type d'établissements.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

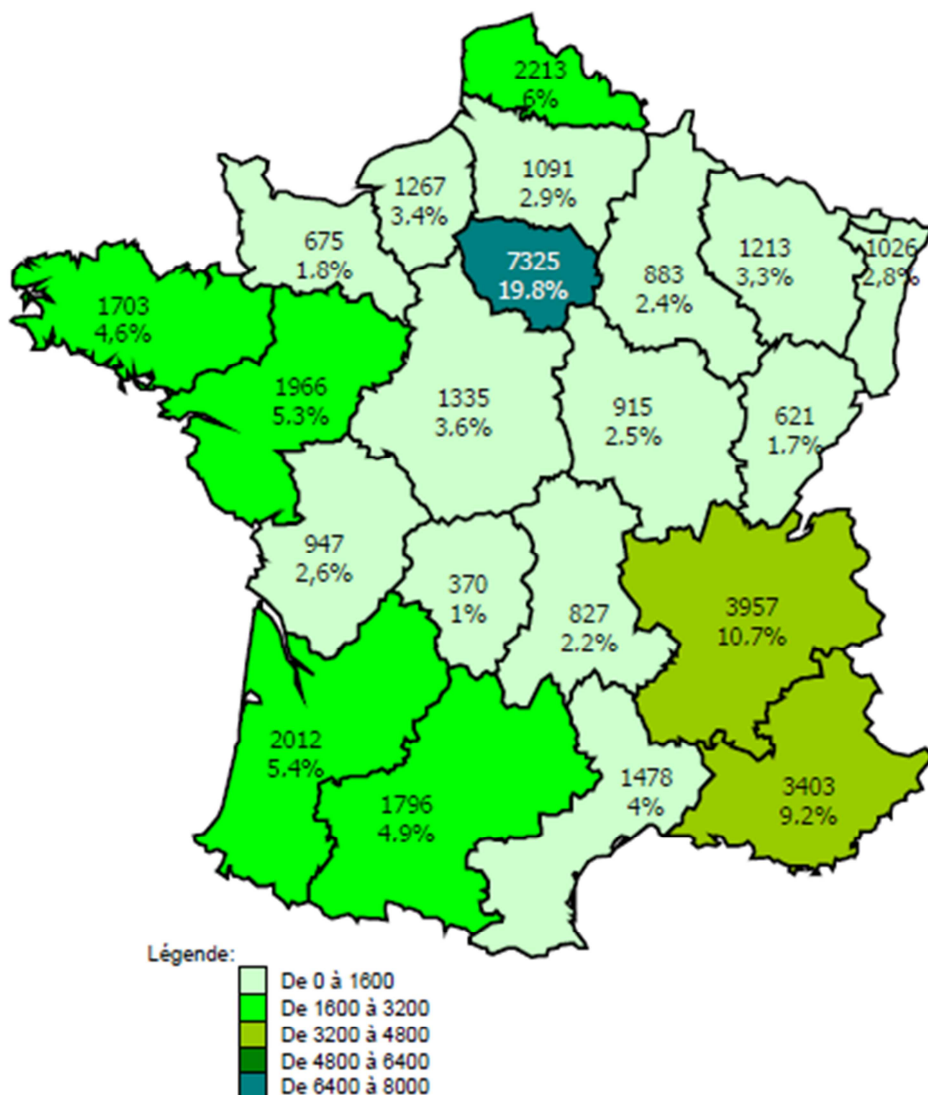
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	15%	36%	0%	22%
2012	6%	45%	77%	29%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	6%	33%	0%	16%
2012	3%	17%	23%	11%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	251	6	0	257

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 250 salariés du secteur « marchandises » étaient sous le coup d'un redressement judiciaire ou d'une liquidation judiciaire en 2012.

Les redressements judiciaires consécutifs à une situation de cessation de paiement de l'entreprise donnent une indication des emplois que l'on peut considérer comme menacés. Les emplois des liquidations judiciaires sont eux plus directement susceptibles de conduire à des disparitions d'emplois, en particulier s'il n'y a pas de repreneur, ou si la reprise est partielle.

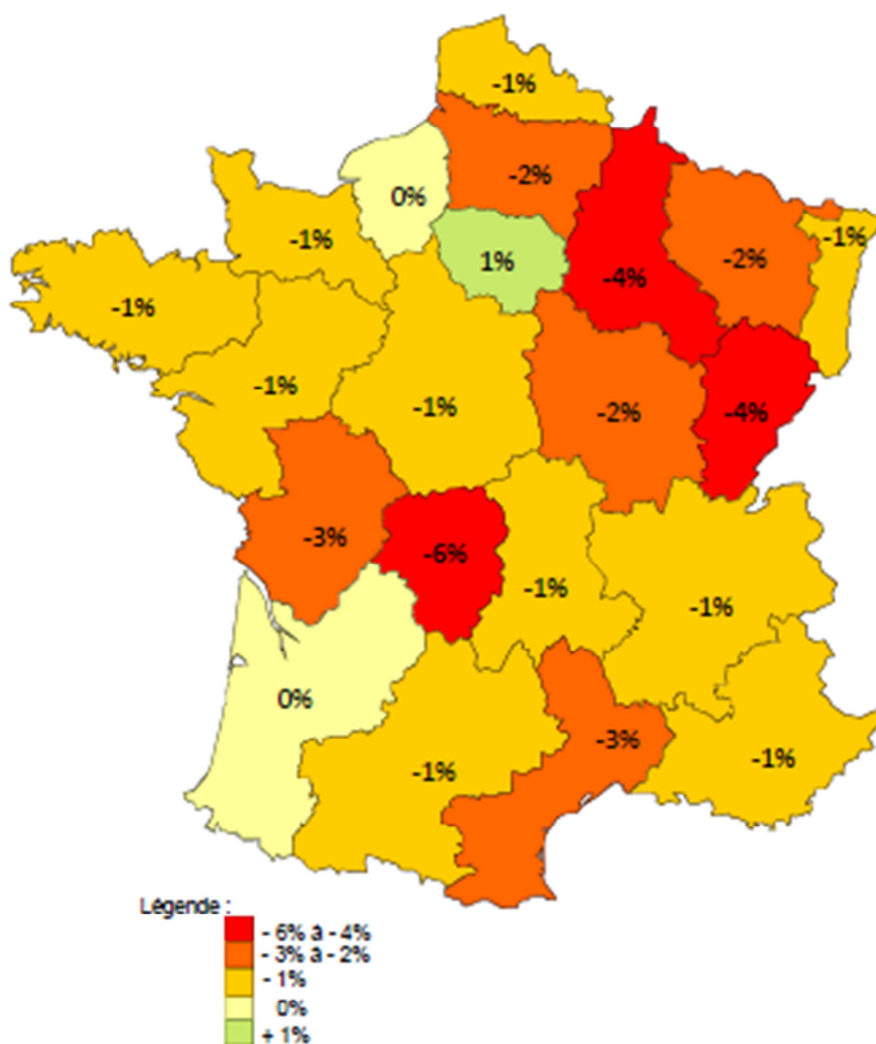
Répartition des établissements par région en 2012



Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2012, les 2 départements composant la Haute-Normandie comptent 1267 établissements au sens de la branche conventionnelle, soit 3,4% de l'ensemble des établissements du territoire national.

Taux d'évolution du nombre d'établissements



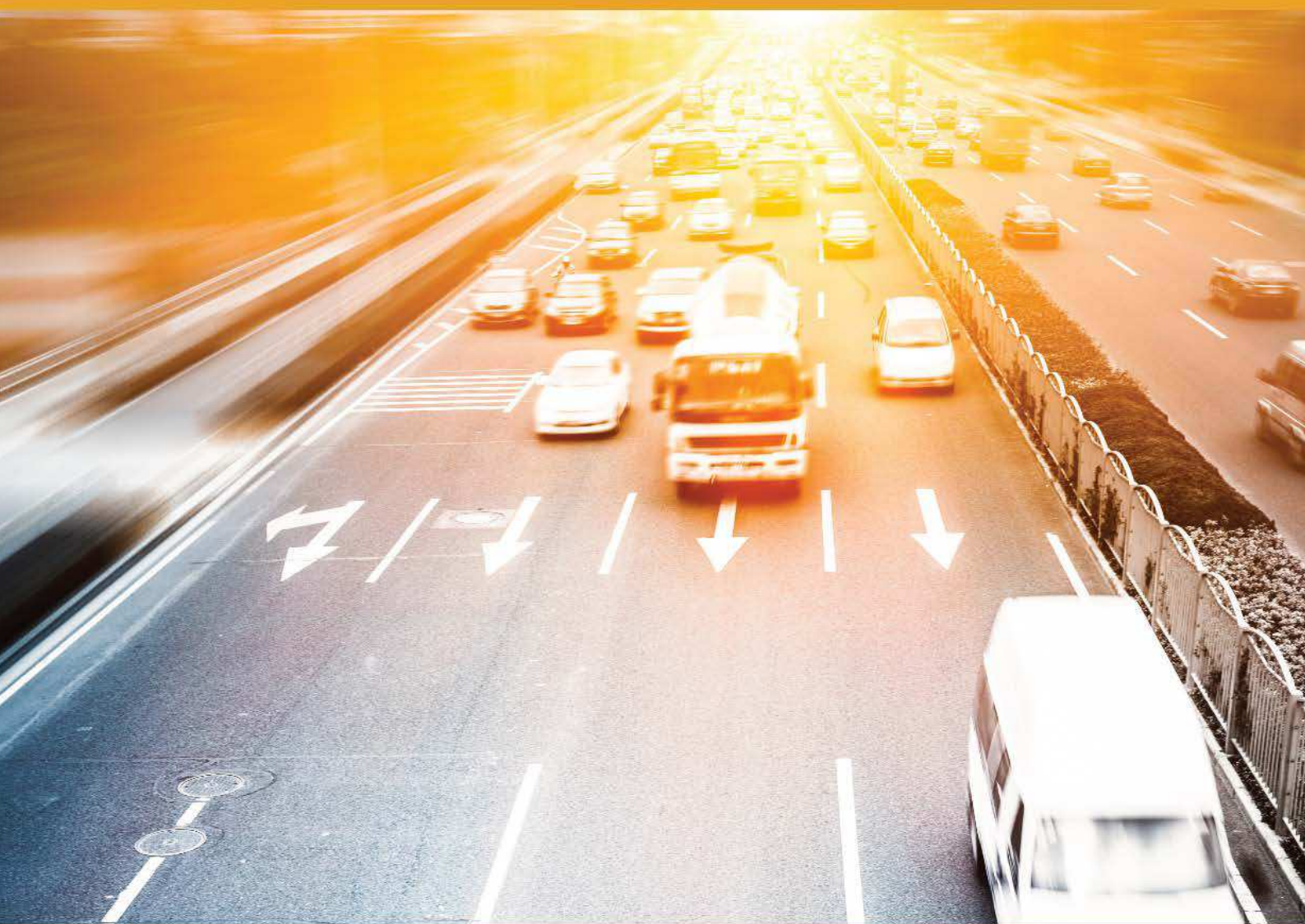
Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Notre région, en 2012, ne présente aucune évolution du nombre des établissements de la branche.

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 518	
4941B	4 224	
5320Z	130	
8010Z	223	
Total	11 096	44,8%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 891	
4939B	975	
Total	2 866	11,6%
Déménagement (DEM)		
4942Z	319	1,3%
Location (LOC)		
4941C	698	
7712Z	129	
Total	828	3,3%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 319	
5229B	5 789	
Total	7 108	28,7%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	932	3,8%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 637	6,6%
Ensemble des activités		
Total	24 786	100,0%

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Si les Prestataires Logistique (PRL) (enregistrés sous le code NAF 5210b, c'est-à-dire ayant déclaré que l'entreposage non frigorifique était leur activité principale), ne représentent que 3,8% des salariés de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers (CCNTR), ce sont 13% des salariés des établissements de la branche qui exercent dans les métiers de l'entrepôt.

La famille professionnelle « manutention/magasinerie », avec 3 129 salariés, est ainsi la deuxième famille professionnelle de la branche en Haute-Normandie derrière la famille « conduite » (15 378 salariés) et devant la famille « exploitation » (près de 3 000 salariés).

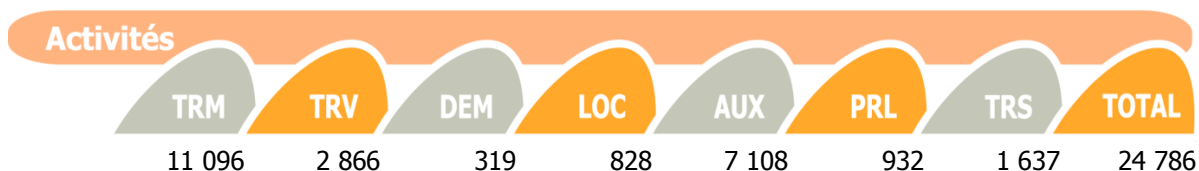
Ces chiffres traduisent la diffusion des emplois logistiques au sein des établissements du transport routier.

Par ailleurs, des emplois logistiques sont disséminés dans les familles « exploitation » et « direction » en particulier, du fait du caractère transversal de la logistique.

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

24 786

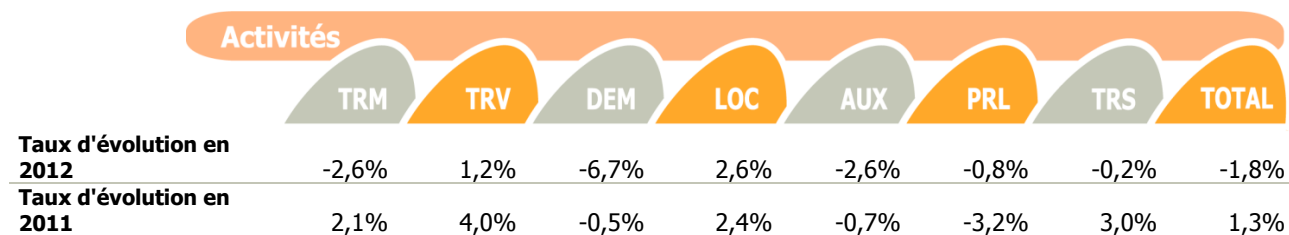
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



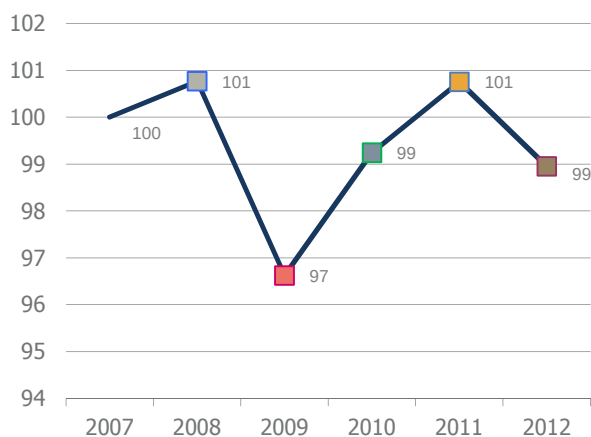
Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie

Données ajustées au champ conventionnel

Alors qu'en 2011, le secteur des Prestataires Logistique (PRL) avait détruit des emplois (-3,2%), en 2012 il est rejoint par le Déménagement (DEM) (-6,7%), les Auxiliaires (AUX) (-2,6%) et le Transport Routier de Marchandises (TRM) au sens strict (-2,6%).

Deux secteurs continuent de créer des emplois : la Location (LOC) (+2,6%) et le Transport Routier de Voyageurs (TRV) (+1,2%).

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En 2012, les effectifs salariés de la branche ont fléchi de 1,8% après une croissance de 1,3% en 2011.

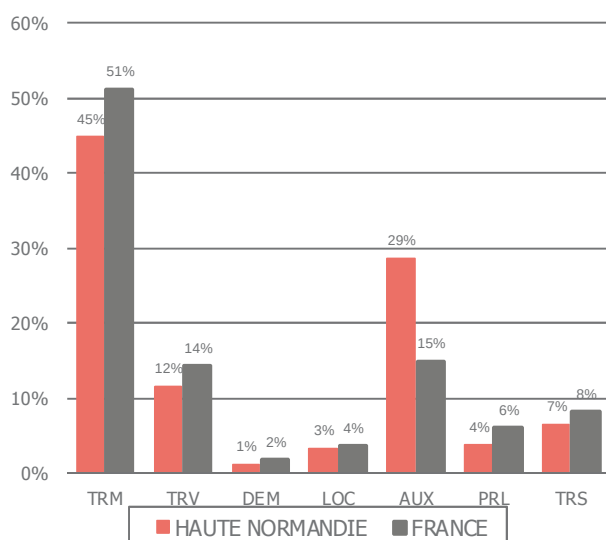
Cela correspond à la disparition de près de 460 emplois.

C'est la seconde fois en 5 ans que la croissance de l'emploi dans le transport routier et les activités auxiliaires du transport marque un coup d'arrêt.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie

Données ajustées au champ conventionnel

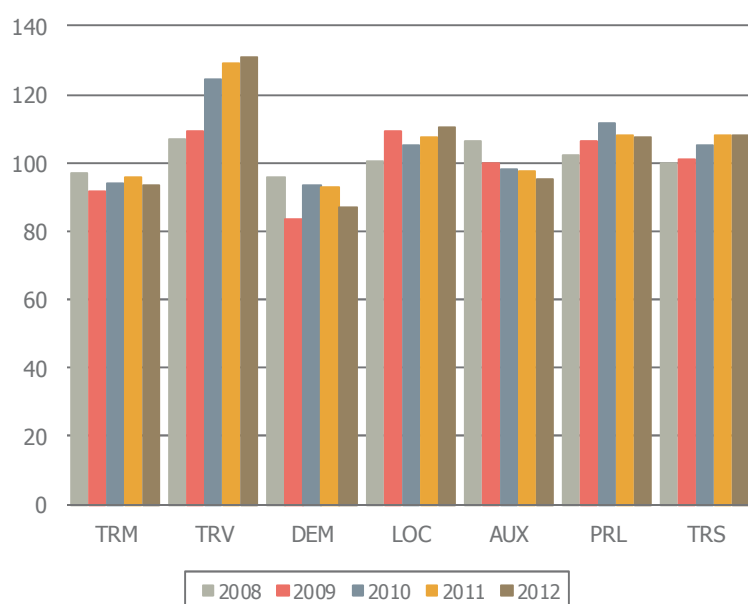
Répartition des effectifs par secteur d'activité



La part des effectifs répartie dans les secteurs du Transport Routier de Marchandises (TRM) et des Auxiliaires (AUX) représente 74% des effectifs de la branche et reste donc inchangée par rapport à l'année précédente.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Sur 5 ans, il convient de noter la progression des effectifs dans les secteurs :

- Du Transport Routier de Voyageurs (TRV)
- De la Location (LOC)
- Du Transport Sanitaire (TRS)
- Des Prestataires Logistique (PRL)

A contrario, sur la même période, les effectifs des secteurs du Déménagement (DEM), des Auxiliaires (AUX) et du Transport Routier de Marchandises (TRM) affichent une baisse de leur nombre.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Sur une période de 10 années, l'évolution du nombre de salariés est plus marquée dans certains secteurs d'activité :

- Le Transport Routier de Voyageurs (TRV) +48%
- Le Transport Sanitaire (TRS) +23%

Et dans une moindre mesure, dans les secteurs :

- Des Auxiliaires (AUX) +8%
- Du Déménagement (DEM) +3%

D'autres secteurs présentent quant à eux une baisse de leurs effectifs :

- Le Transport Routier de Marchandises (TRM)
- La Location (LOC)

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
Eure	5 706	23%
Seine Maritime	19 080	77%
TOTAL	24 786	100%

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Plus de 3 salariés sur 4 de la branche en Haute-Normandie exercent leur profession sur le département de la Seine-Maritime. Cette répartition par département reste inchangée par rapport à 2012

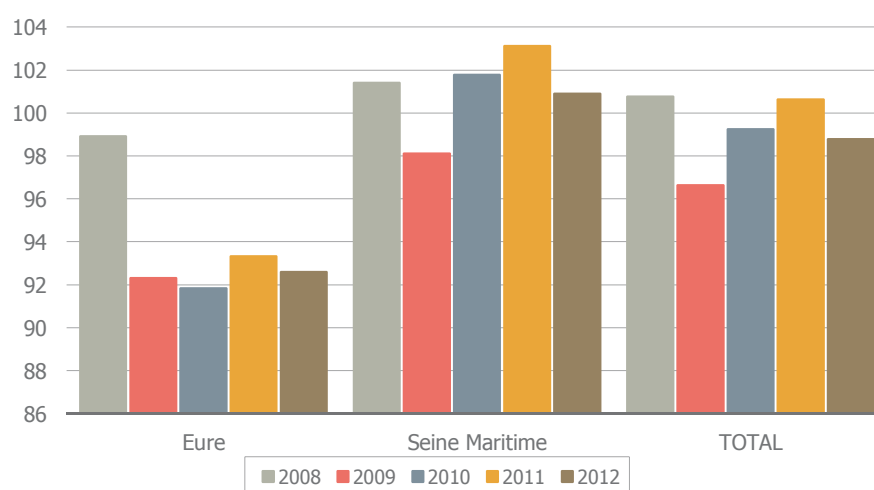
Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Eure	3 386	727	105	215	416	341	518	5 706
Seine Maritime	7 709	2 139	214	613	6 692	591	1 119	19 080
TOTAL	11 096	2 866	319	828	7 108	932	1 637	24 786

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Les zones d'activités portuaires présentes sur le département de Seine-Maritime influencent largement l'implantation géographique de l'ensemble des établissements des différents secteurs d'activité, et par conséquent de leurs effectifs.

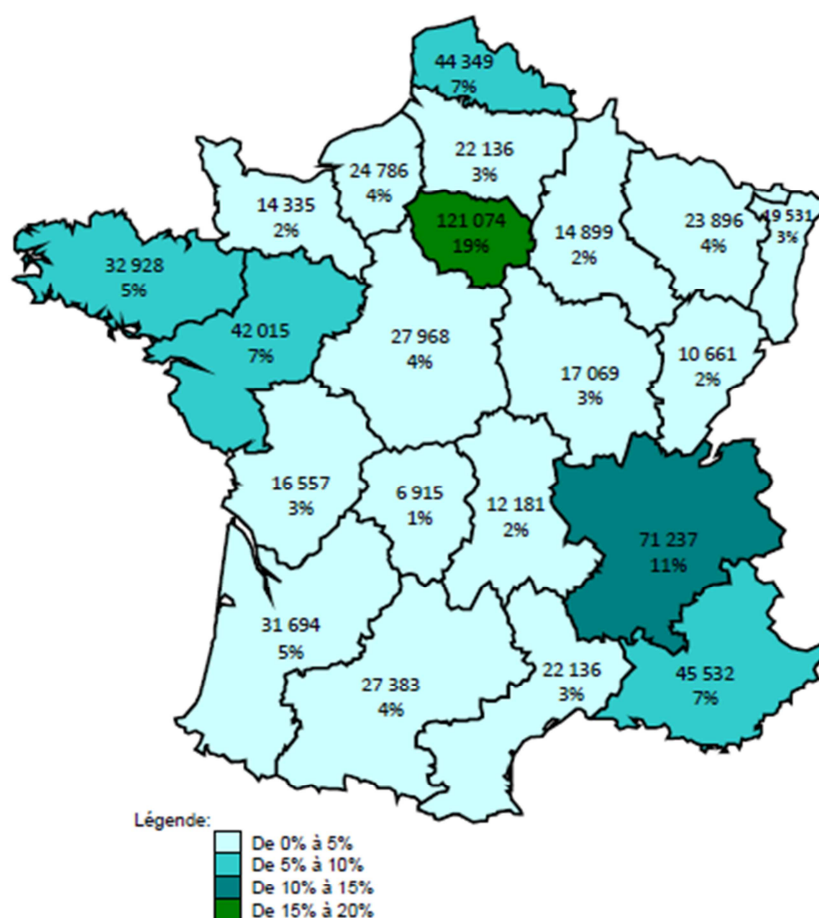
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Sur 5 ans, les effectifs régionaux de la branche accusent une baisse de 1%, impactée par une diminution accrue des effectifs dans le département de l'Eure (-7%), mais pondérée par une augmentation des effectifs dans le département de la Seine-Maritime (+1%) sur la même période.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012

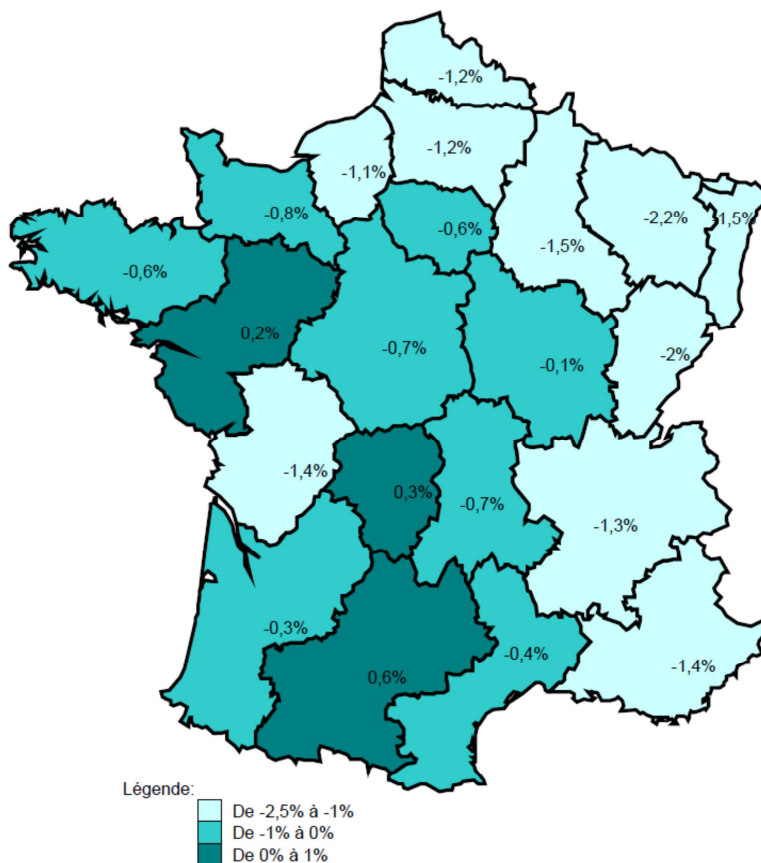


Avec seulement deux départements, l'emploi salarié de la branche en Haute-Normandie représente 4% de l'emploi salarié de la branche française soit près de 25000 salariés.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

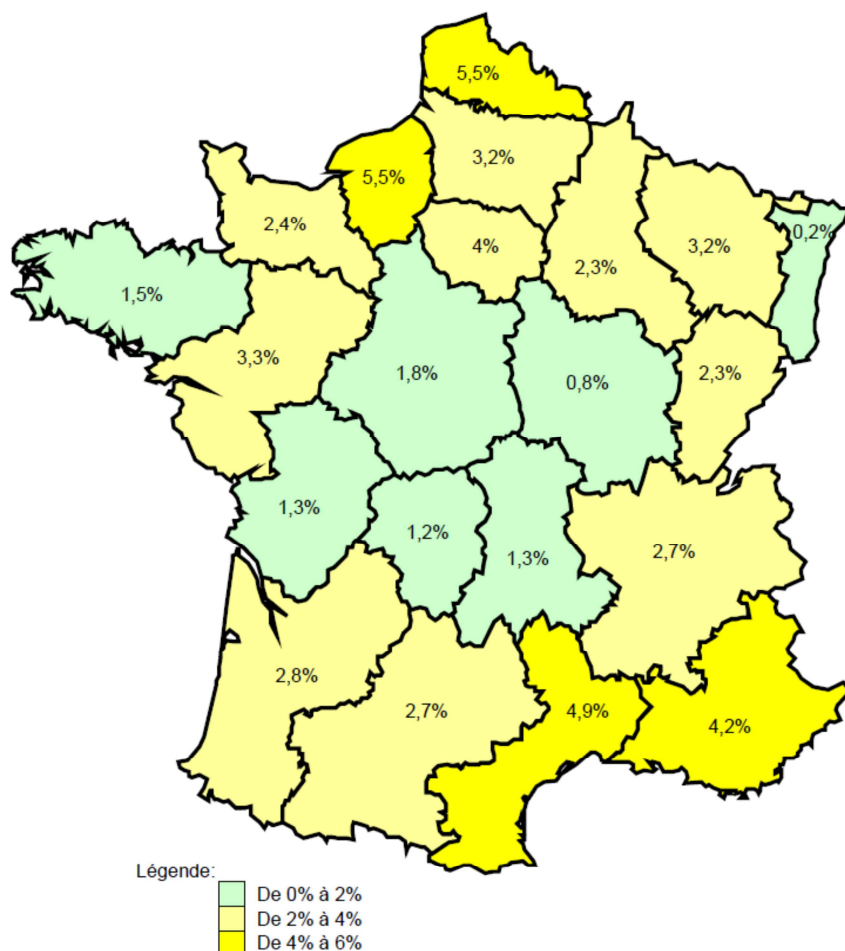
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007*Marchandises*

Depuis 2007, les activités « marchandises » ont subi une baisse de leurs effectifs passant ainsi de 19455 salariés à 18419 salariés en 2012 soit -1%.



Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

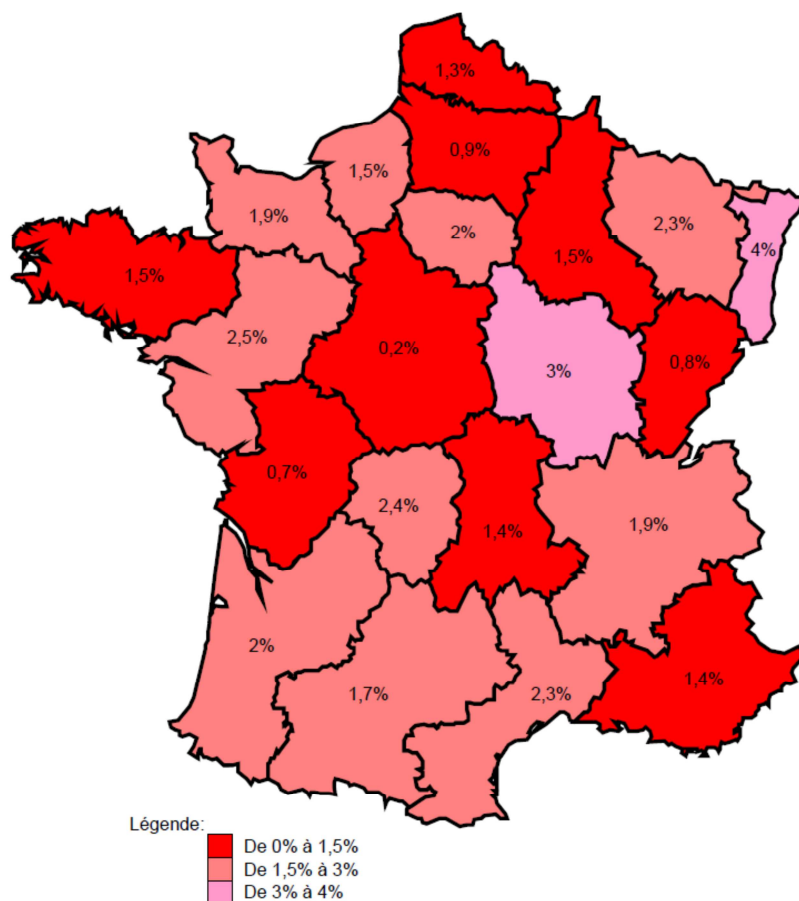


Pour sa part, le Transport Routier de Voyageurs (TRV) est resté pourvoyeur d'emploi et a ainsi créé 673 postes entre 2007 et 2012, plaçant ainsi proportionnellement notre région en tête à égalité avec la région Nord-Pas de Calais.

Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Le Transport Sanitaire (TRS) a pour sa part créé 120 emplois au cours de ces 5 dernières années.



Source : ACOSS. Urssaf de Haute Normandie
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

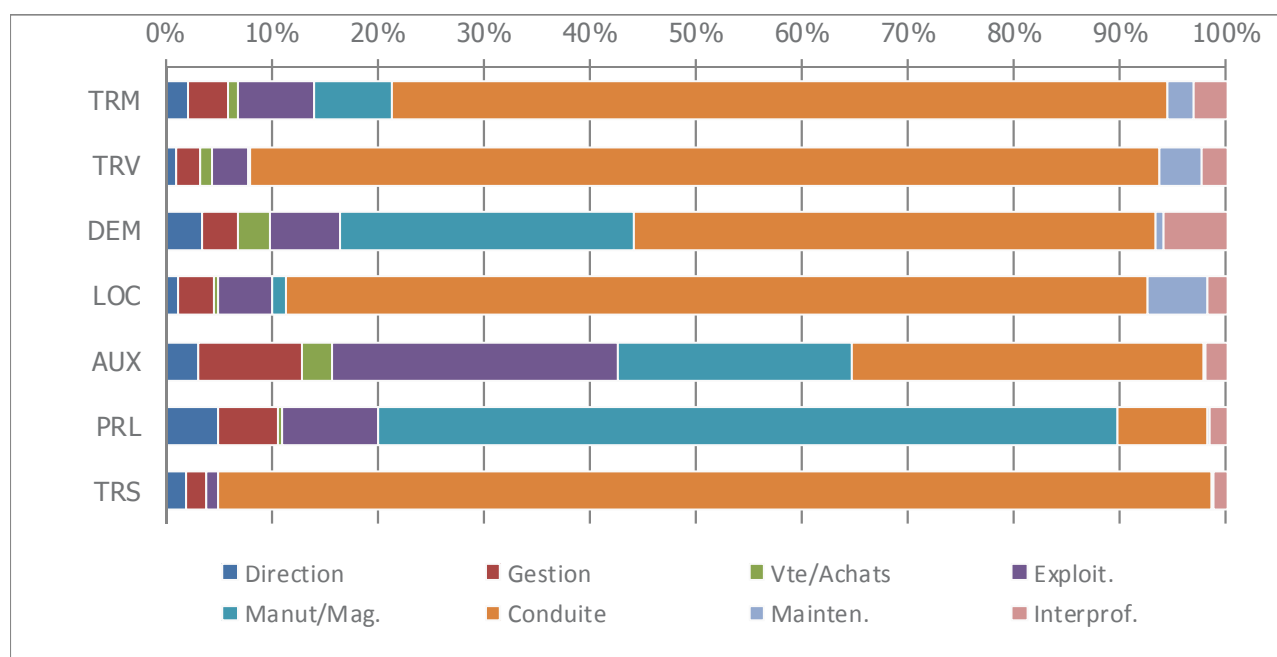
Famille professionnelle	HAUTE NORMANDIE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	12%	9%
Manutention / Magasinage	13%	10%
Conduite	62%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 9 salariés de la branche sur 10 en Haute-Normandie occupent une fonction correspondant au cœur de métier (conduite, exploitation, manutention/magasinage).

On relèvera également le poids des familles « exploitation » et « manutention/magasinage », respectivement supérieur de 3 points à la moyenne nationale.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs en manutention/magasinage ont progressé de 32% (soit près de 1000 salariés supplémentaires dont 70 dans le Transport Routier de Marchandises (TRM) au sens strict), tandis que les effectifs de la conduite (qui pèsent 62% des emplois de la branche en région) ont baissé de 3.6%. Les emplois de la conduite de véhicules de transport de marchandises ont en effet perdu 583 salariés.

Cependant, dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV) et le Transport Sanitaire (TRS), la famille professionnelle « conduite » a gagné respectivement 162 et 41 salariés pour s'établir à 86% et 94%.

C'est également dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV) et le Transport Sanitaire (TRS) que la proportion d'exploitants est la plus faible (respectivement 3% et 1%).

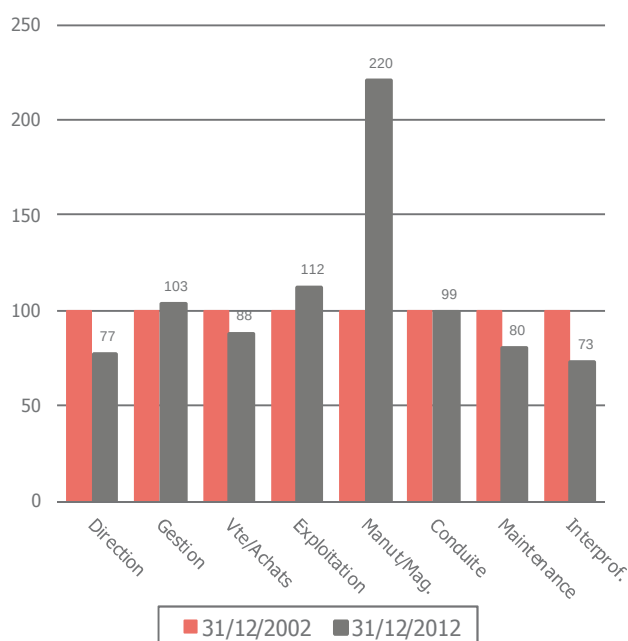
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	246	422	87	811	815	8 112	260	342	11 096
TRV	32	61	34	99	4	2 458	111	68	2 866
DEM	11	11	9	21	88	157	2	19	319
LOC	11	27	3	42	11	673	46	15	828
AUX	223	690	202	1 922	1 560	2 365	12	133	7 108
PRL	47	53	3	85	650	78	3	14	932
TRS	33	32	0	17	0	1 534	2	19	1 637
Total	603	1 295	338	2 997	3 129	15 378	435	610	24 786

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Sur les 10 dernières années d'exercice (2002-2012), les familles professionnelles « manutention-magasinage » et « exploitation » affichent une croissance significative de leurs effectifs avec respectivement +120% et +12%. Le développement du e-commerce impacte de façon significative l'évolution sur 10 ans de la famille « manutention/magasinage ».

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

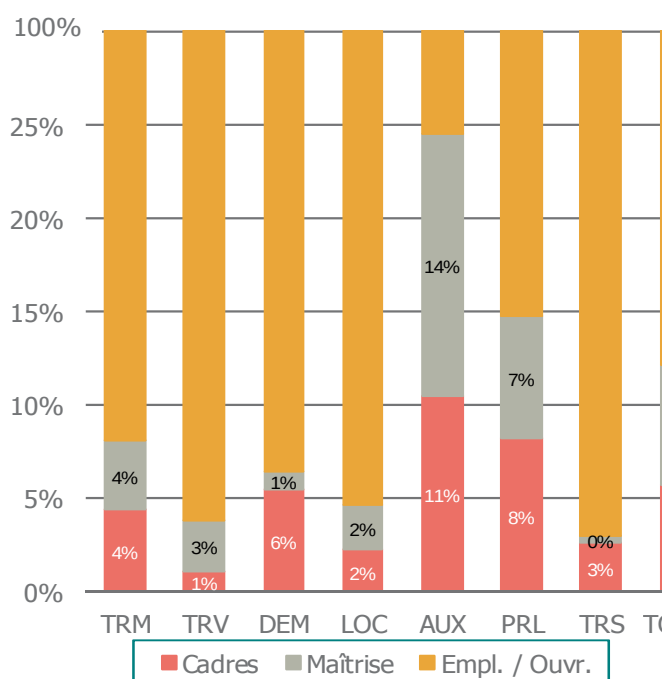
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



En 10 années le « transport de personnes » a littéralement explosé : Le secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV) affiche plus de 1000 conducteurs/conductrices de plus. Le secteur du Transport Sanitaire (TRS) n'est pas en reste avec 341 conducteurs/conductrices supplémentaires.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

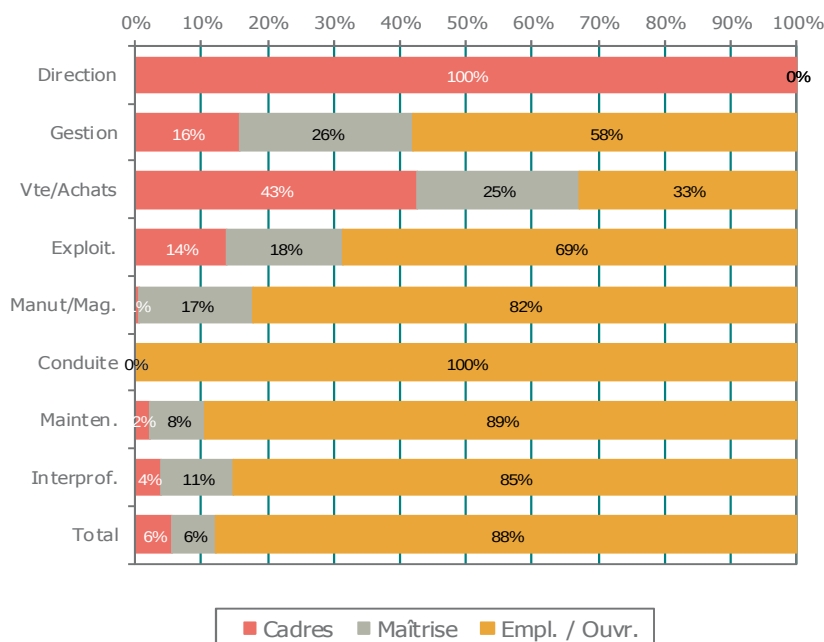
Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Si la part la plus importante des salariés de la branche, reste dans la catégorie « employés/ouvrier », une proportion importante de salariés cadres ou agents de maîtrise sont représentés dans le secteur des Auxiliaires (AUX).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

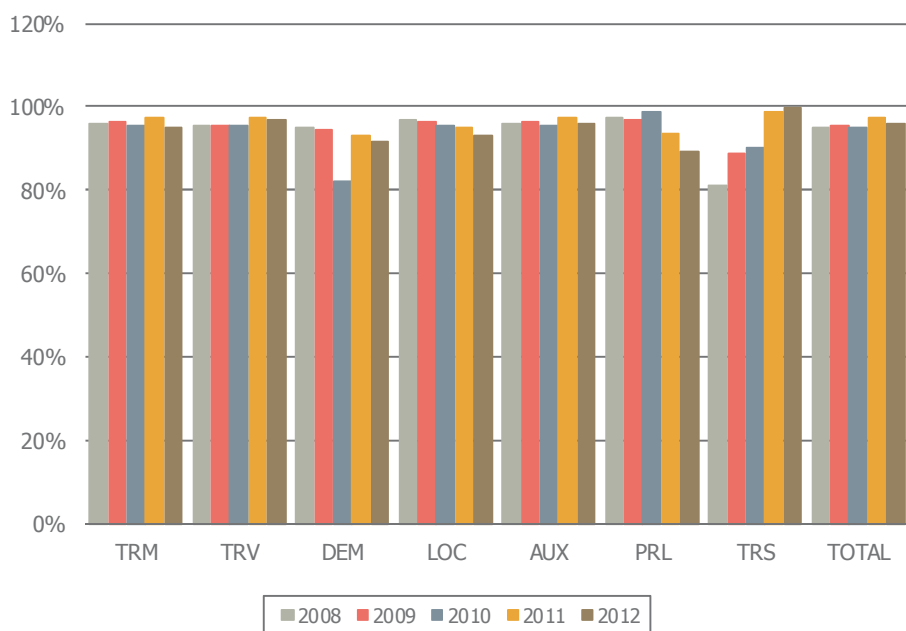


32% des 2974 salariés du personnel d'encadrement (Cadres/Maîtrises) de la branche relèvent de l'Exploitation des entreprises et 14% des emplois de la Direction.

L'exploitation a vu ses effectifs « Cadres/Maitrises » progresser de 115 salariés en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



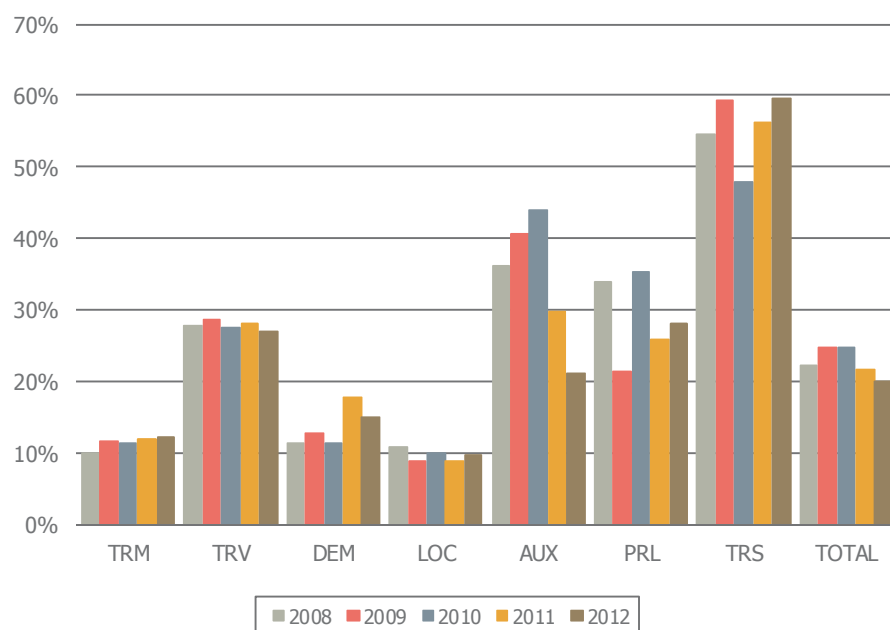
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, tous secteurs d'activité confondus, la part des salariés en contrat à durée indéterminée est de 96% en 2012.

Le secteur du Transport Sanitaire (TRS) pour sa part, n'a recours qu'à ce type de contrat.

Il est cependant à préciser que dans le secteur du Déménagement (DEM), la proportion de contrat à durée indéterminé serait moins importante si les contrats « journaliers » étaient systématiquement intégrés Auxiliaires (AUX) résultats, ce qui n'est pas toujours le cas du fait que la profusion de mouvements journaliers n'encourage pas leur saisie dans le formulaire d'enquête soumis Auxiliaires (AUX) employeurs de ce secteur.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

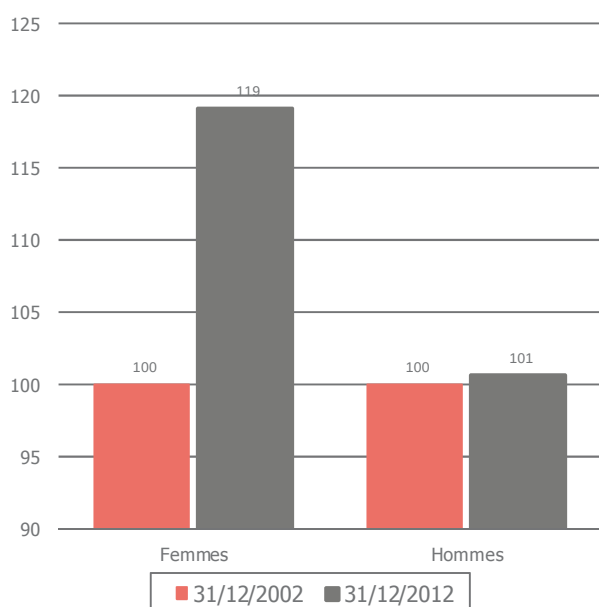


Si globalement les effectifs féminins ont régressé de 2%, le secteur du Transport Sanitaire (TRS) affiche quant à lui une progression de 4% en 2012.

Les femmes sont désormais 5035 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche dont 758 dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV) et 977 dans le Transport Sanitaire (TRS) où elles occupent respectivement 27% et 60% des emplois.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

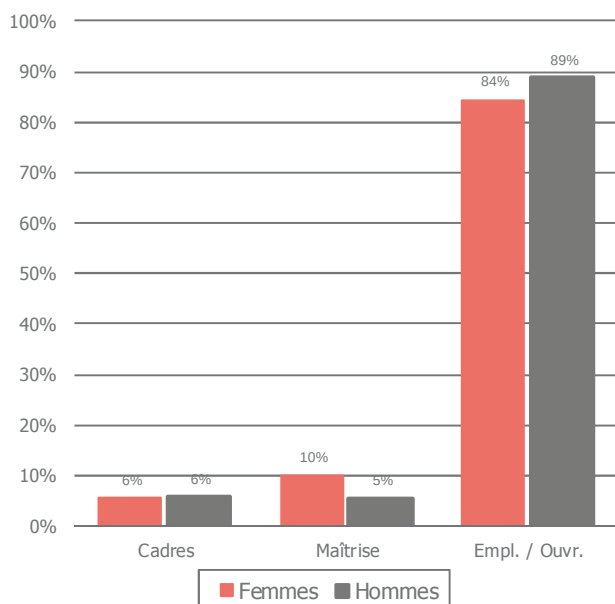
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



Si les effectifs masculins n'ont progressé que de 1% en 10 années, les effectifs féminins ont eux progressé de 19%. Soit respectivement +112 salariés hommes et + 711 salariées femmes en 10 ans dans la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

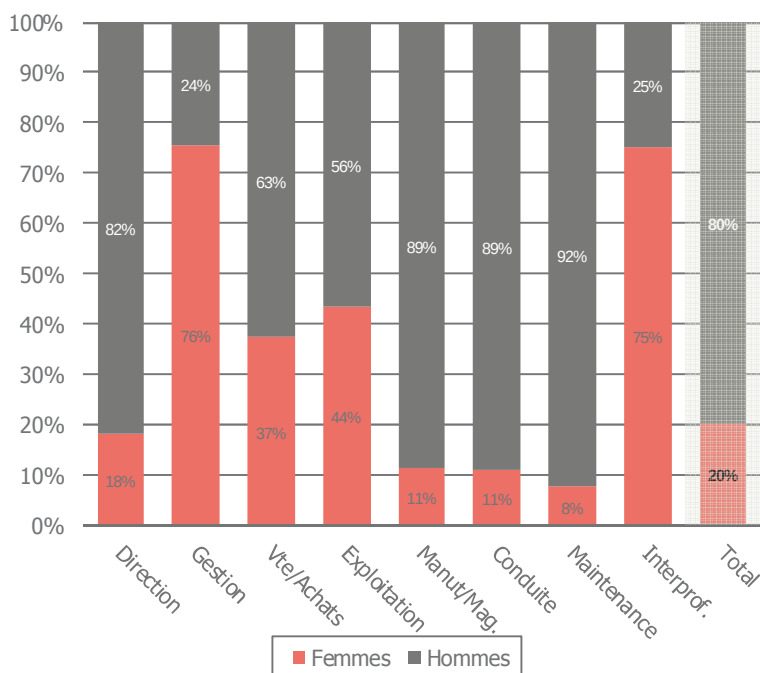
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



16% des femmes occupent un poste de Cadre ou Maîtrise contre 11% des hommes pour le même type de poste.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

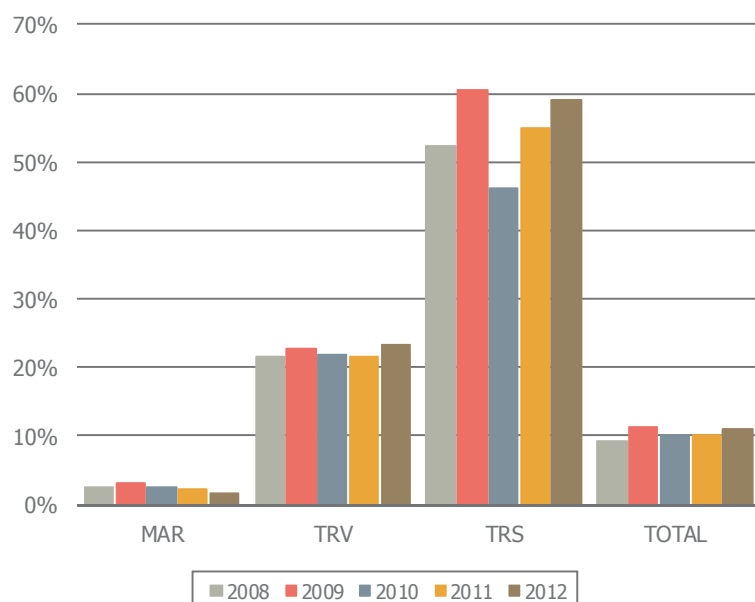
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Les femmes sont très représentées dans les métiers réquiérant des compétences organisationnelles. c'est le cas de la famille « Gestion » ou plus de 3 salariés sur 4 sont des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

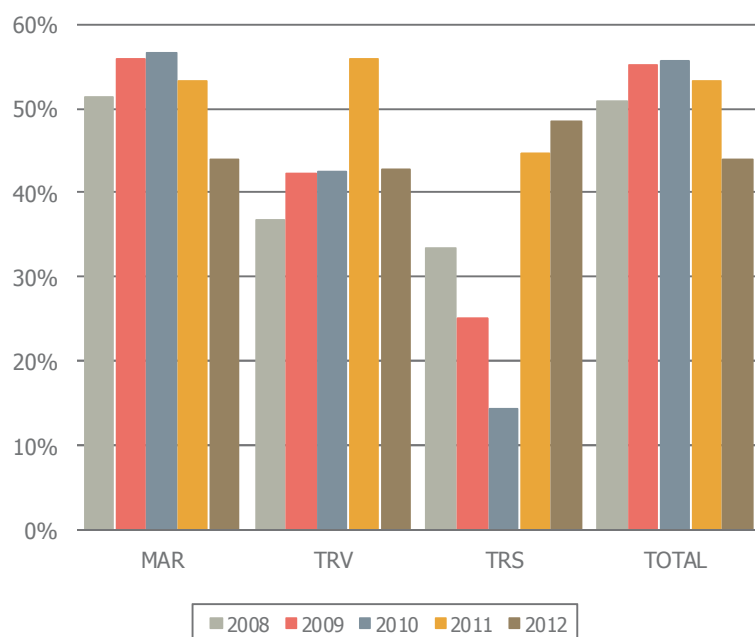


Seulement un peu plus d'un dixième des emplois de conduite est exercé par des femmes (11%) et cette proportion tombe à 2% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (1161 femmes à ce poste).

Le transport routier de personnes emploie près de 89% des 1661 conductrices de la branche : 572 dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV) et 905 dans le Transport Sanitaire (TRS) soit respectivement 23% et 59% des effectifs de conduite de chacun de ces secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

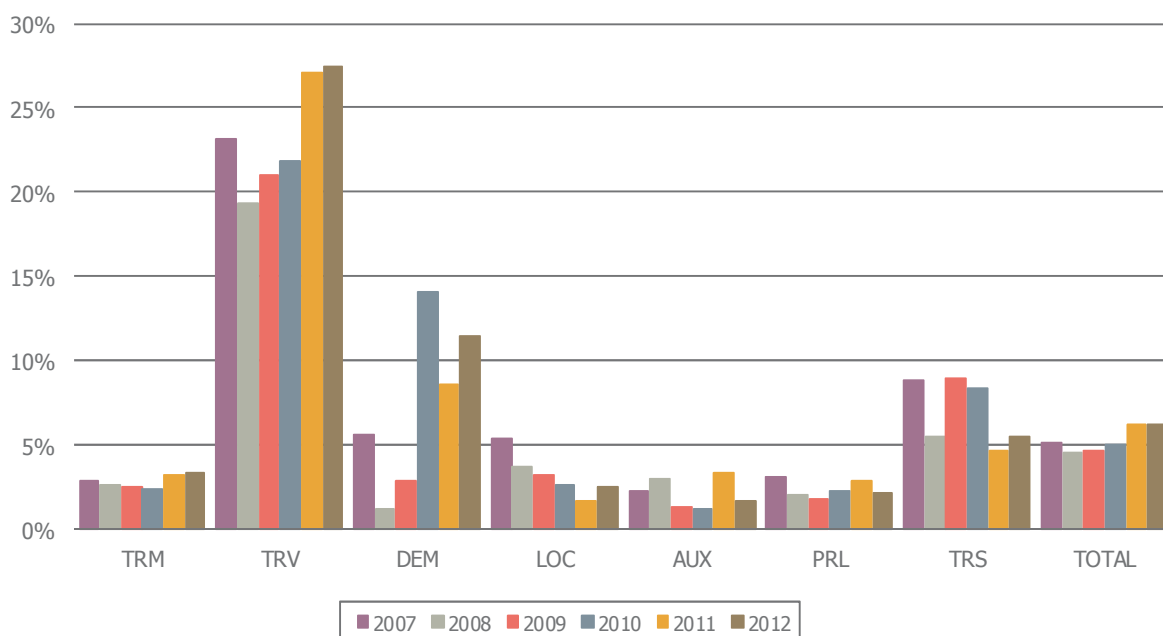


La parité est pratiquement atteinte dans les métiers de l'exploitation qui emploient 44% de femmes (1119).

Leur proportion reste cependant faible parmi les exploitants du secteur de la Location (LOC) 10%, du secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM) 12% et du secteur du Déménagement (DEM) 15%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel sont globalement restés stables en 2012 dans l'ensemble de la branche (6%).

Plus de 54% des 1448 salariés à temps partiel dans la branche sont employés dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV) où 27% des salariés sont à temps partiel. Leur nombre est resté stable en 2012.

Pour le Transport Routier de Voyageurs (TRV), les effectifs à temps partiel recensés incluent les conducteurs en « période scolaire » (CPS). Les conducteurs en période scolaire sont les conducteurs embauchés pour travailler les jours d'ouvertures.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	9%
Gestion	10%
Ventes / Achats	7%
Exploitation	3%
Manutention / Magasinage	3%
Conduite	6%
Maintenance	10%
Interprofessionnel	19%
TOTAL	6%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille « interprofessionnel » reste celle qui comporte la part la plus élevée de salariés en contrat à temps partiel (19%) au regard même de la nature des activités qu'elle renferme (secrétariat non spécialisé, activité de nettoyage des locaux, ...)

Par ailleurs dans les familles « gestion » et « maintenance », 1 salarié sur 10 est en contrat à temps partiel.

Globalement, la branche fait une utilisation restreinte du contrat à temps partiel.

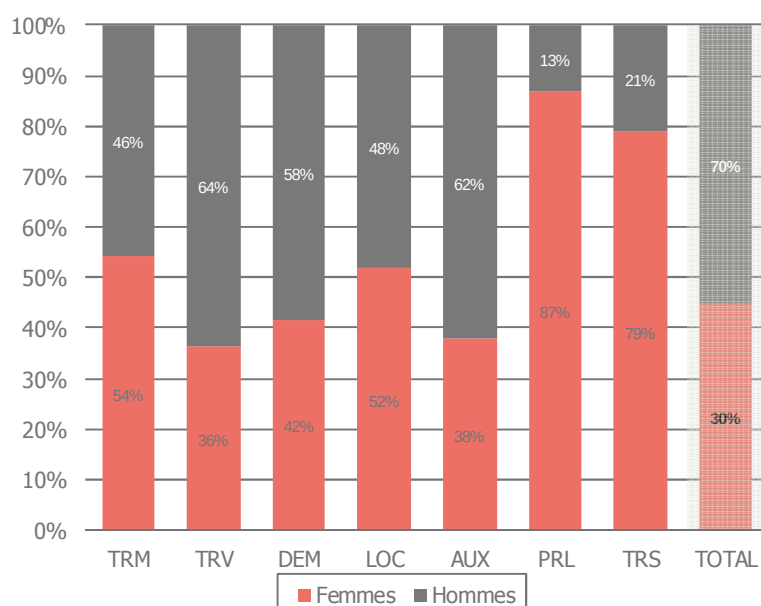
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	1%
TRV	30%
DEM	4%
LOC	1%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	4%
Total	6%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Si dans la famille conduite, 30% des salariés à temps partiel travaillent dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV), il est à noter que parmi eux, 2/3 sont des hommes.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



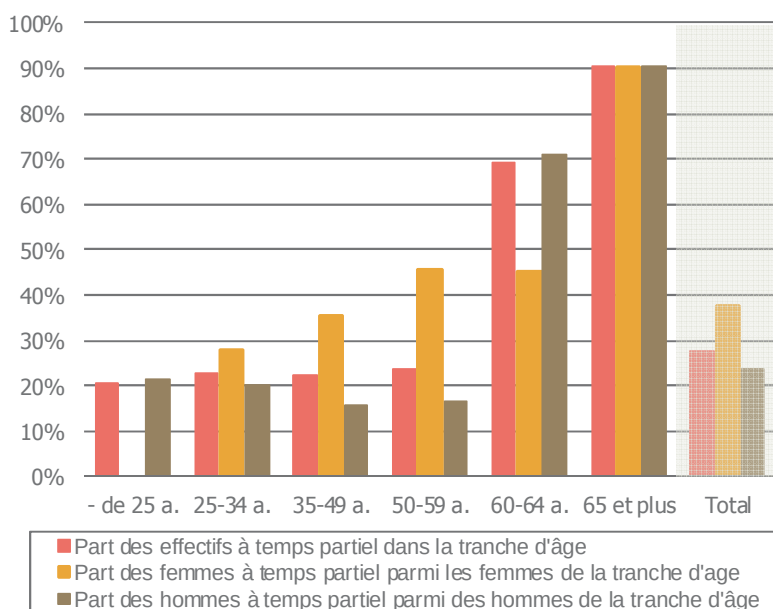
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes à temps partiel reste plus importante dans les secteurs des Prestataires Logistique (PRL) et du Transport Sanitaire (TRS).

La part des hommes à temps partiel est quant à elle plus importante dans les secteurs du Transport Routier de Voyageurs (TRV) et des Auxiliaires (AUX).

Globalement, la part des hommes à temps partiel dans la branche est plus importante que la part des femmes recrutées selon ce mode de contrat.

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes atteint jusqu'à 91%, bien souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Ainsi 11,5% des hommes à temps partiel dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV) ont moins de 60 ans contre 1,8% des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
NORMANDIE								
Effectif salarié	11 096	2 866	319	828	7 108	932	1 637	24 786
Dont nb. de temps partiels	370	786	36	21	124	20	91	1 448
Nb. de temps partiels en ETP	172	478	20	11	70	14	39	805

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

76% des salariés de la branche à temps partiel travaillent au moins à mi-temps en Haute Normandie (63% au niveau national).

Globalement, plus d'un salarié sur deux (55,6%) à temps partiel travaille en équivalent temps plein.

Dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV), près de 61% des salariés à temps partiel travaillent en équivalent temps plein.

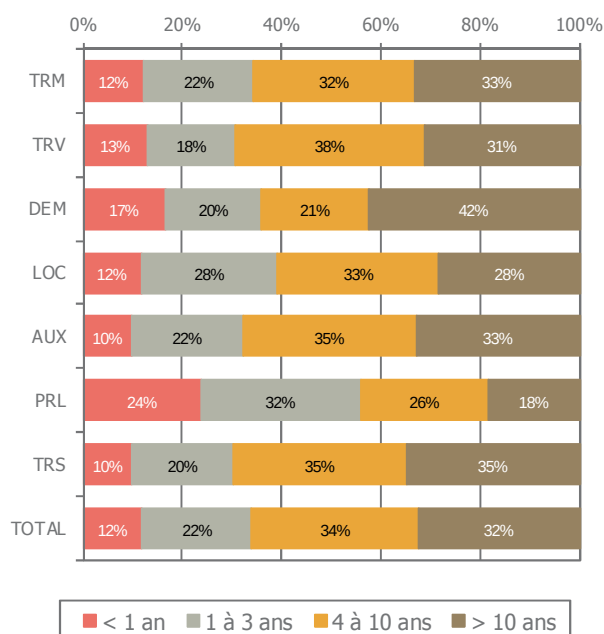
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Ancienneté moyenne							
HAUTE NORMANDIE	9,12	8,66	10,86	7,81	9,65	5,42	8,45
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76
TOTAL	9,02	8,53					

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement (en 2012)



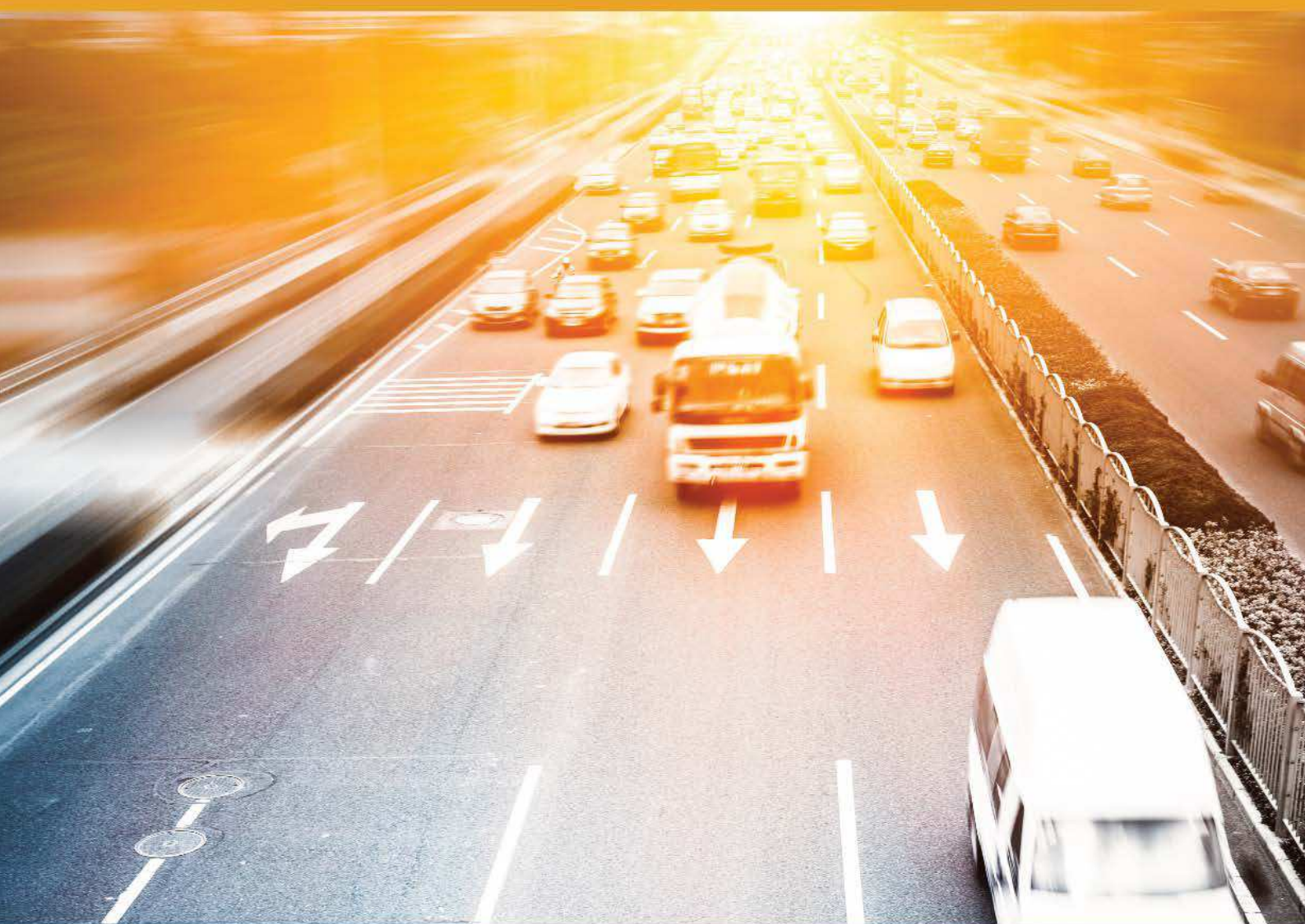
Les Prestataires Logistique (PRL) se caractérisent par une proportion importante de salariés ayant moins d'un an d'ancienneté dans le même établissement (près d'1/4 des salariés), tandis que 42% des salariés du Déménagement (DEM) sont depuis plus de 10 ans dans le même établissement. La proportion des salariés en poste depuis moins d'un an dans le même établissement s'est stabilisée à 12%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

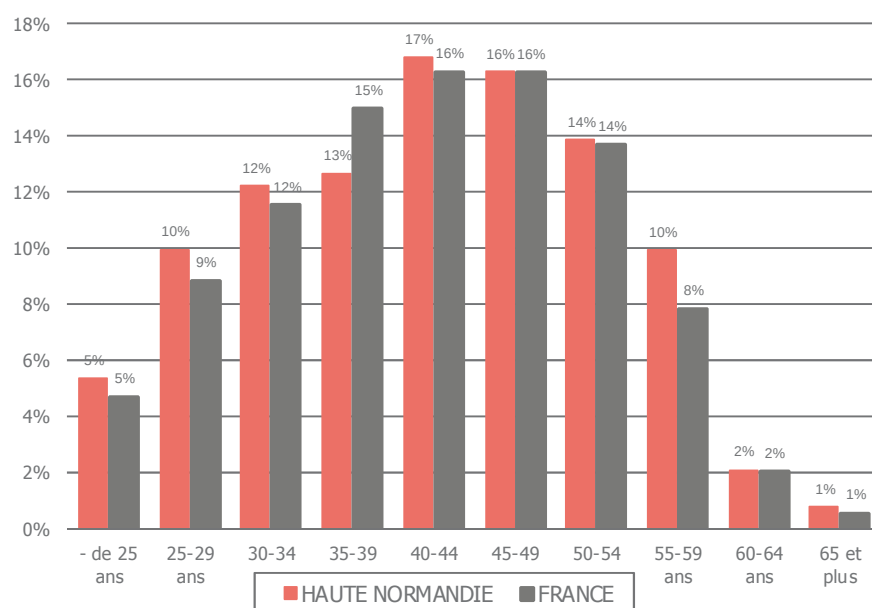
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
183	1 150	2 469	3 030	3 139	4 164	4 036	3 436	2 464	525	189	24 786

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les salariés de moins de 25 ans représentent 5% des effectifs de la branche, soit une progression de 0,4% en 2012.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

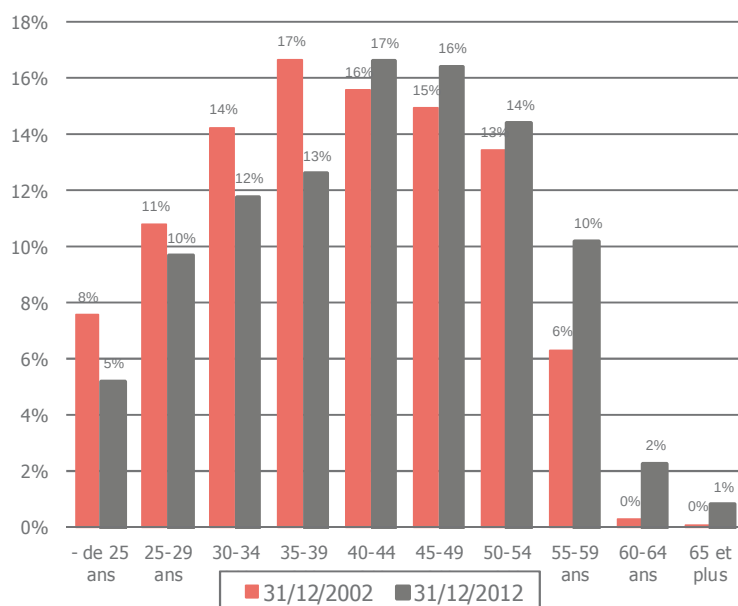


La population salariée de la branche en Haute Normandie peut être qualifiée de « jeune » car près de 3 salariés sur 4 sont âgés de moins de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



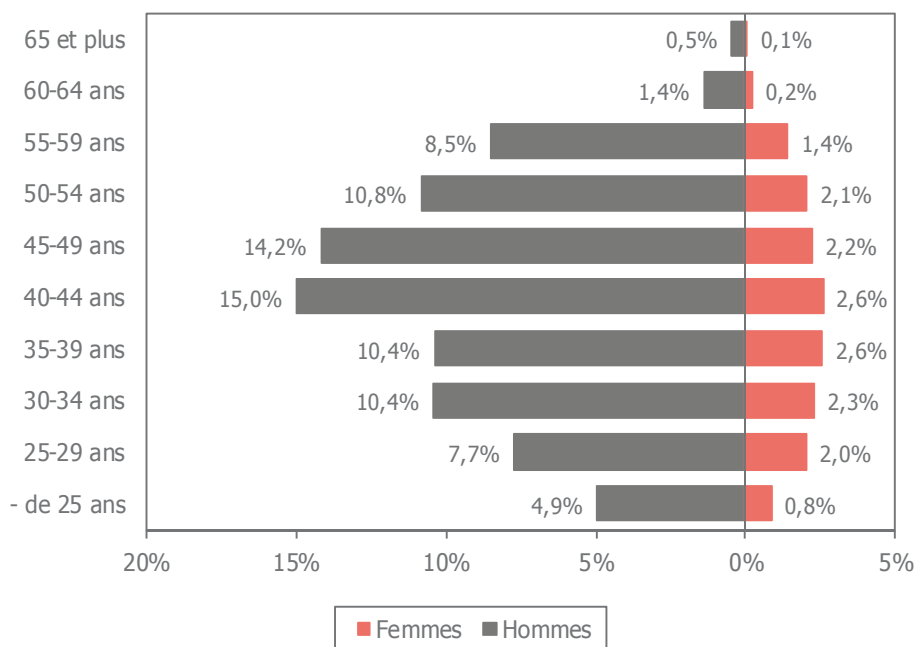
Alors que 50% des salariés de la branche étaient âgés de moins de 40 ans en 2002, ce taux est de 40% 10 ans plus tard.

Cependant dans le même temps, la part des salariés de 55 ans et plus a progressé de 7% : ils représentent 13% des effectifs en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



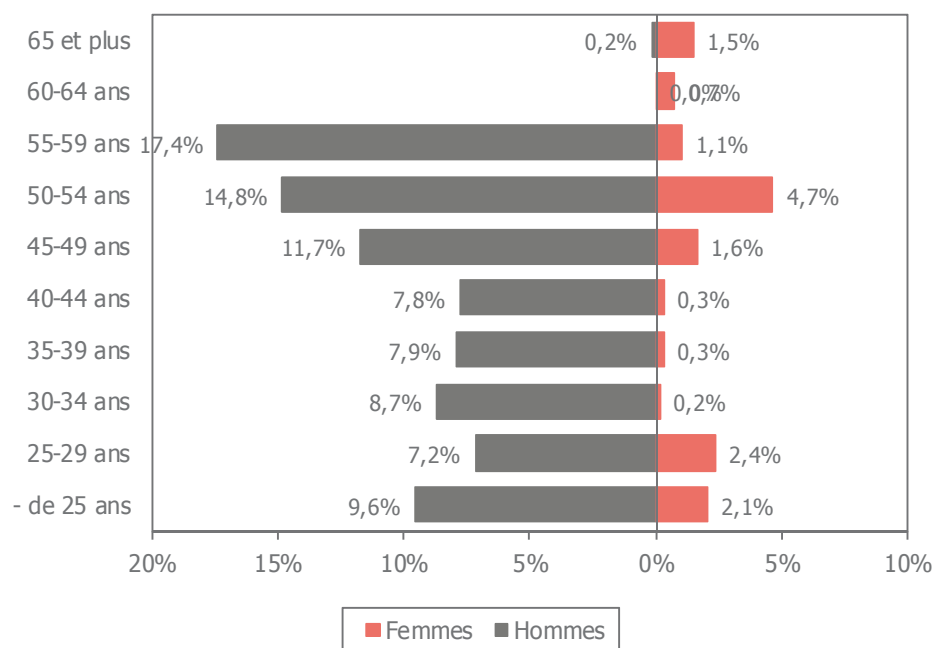
Dans l'activité marchandises (au sens large, y compris les Prestataires Logistique mais hors Déménagement), la part des salariés de moins de 40 ans a progressé de 0,5% en 1 an, alors que la proportion des salariés de 50 ans et plus a parallèlement diminuée de 1,5%.

3 salariés sur 5 quelques soit leur sexe ont entre 36 et 55 ans, 10% au-delà, 28% en deçà.

21% de l'activité « marchandises » ont moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement



Dans l'activité du déménagement, la part des hommes est de 85%.

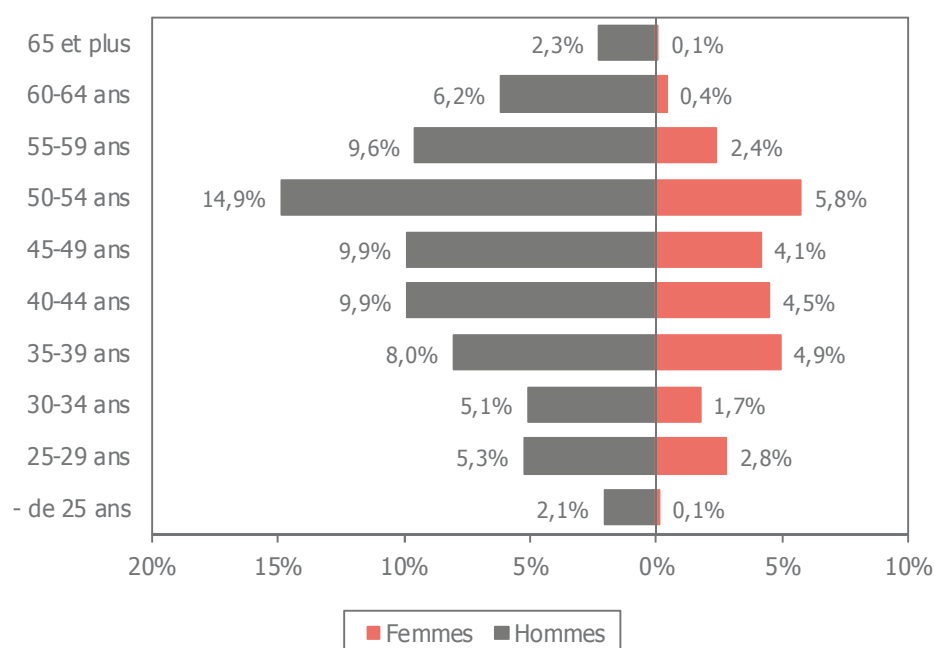
1 salarié sur 2 dans cette activité a entre 36 et 55 ans, 20% au-delà et 30% en deçà.

Seulement 1 salarié sur 5 dans ce secteur a moins de 30 ans.

La part des effectifs la plus importante se situe dans la tranche d'âge 45-64 ans (51,3%), ce qui traduit une pyramide des âges vieillissante dans ce secteur, mais aussi une nécessité pour celui-ci de mener une réflexion sur la méthodologie à adapter en vue d'une passation de compétences.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV), les femmes représentent 27% des salariés.

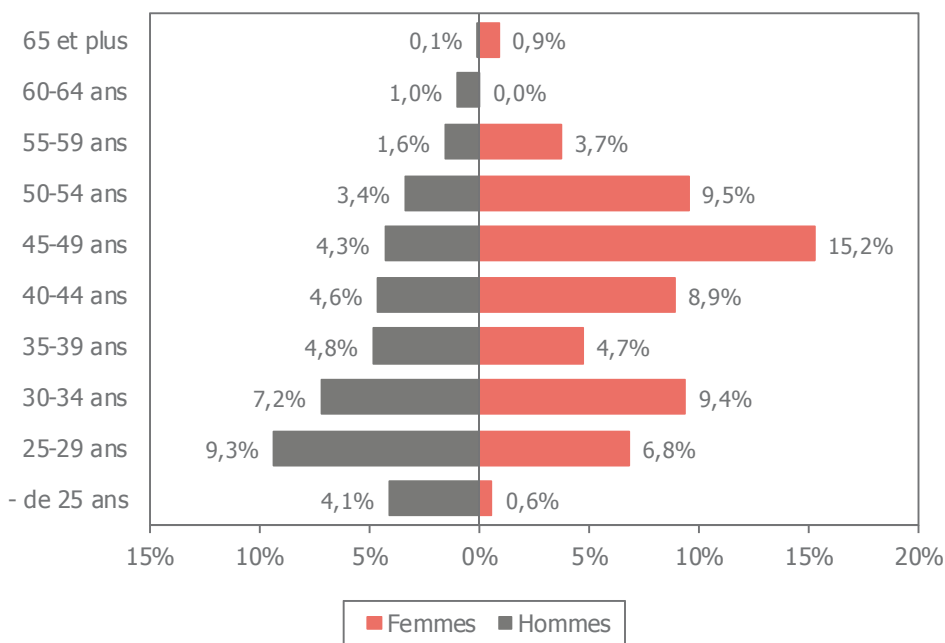
62% des salariés dans ce secteur ont entre 36 et 55 ans, 21% au-delà et 17,1% en deçà.

La population de plus de 50 ans dans ce secteur représente près de 42% des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



3 salariés sur 5 dans le secteur du Transport Sanitaire (TRS) sont des femmes.

Plus de 55% des salariés de ce secteur ont entre 36 et 55 ans, soit plus d'1 salarié sur 2, 3,6% au-delà et 37,4% en deçà.

Près de 21% des salariés de ce secteur ont moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

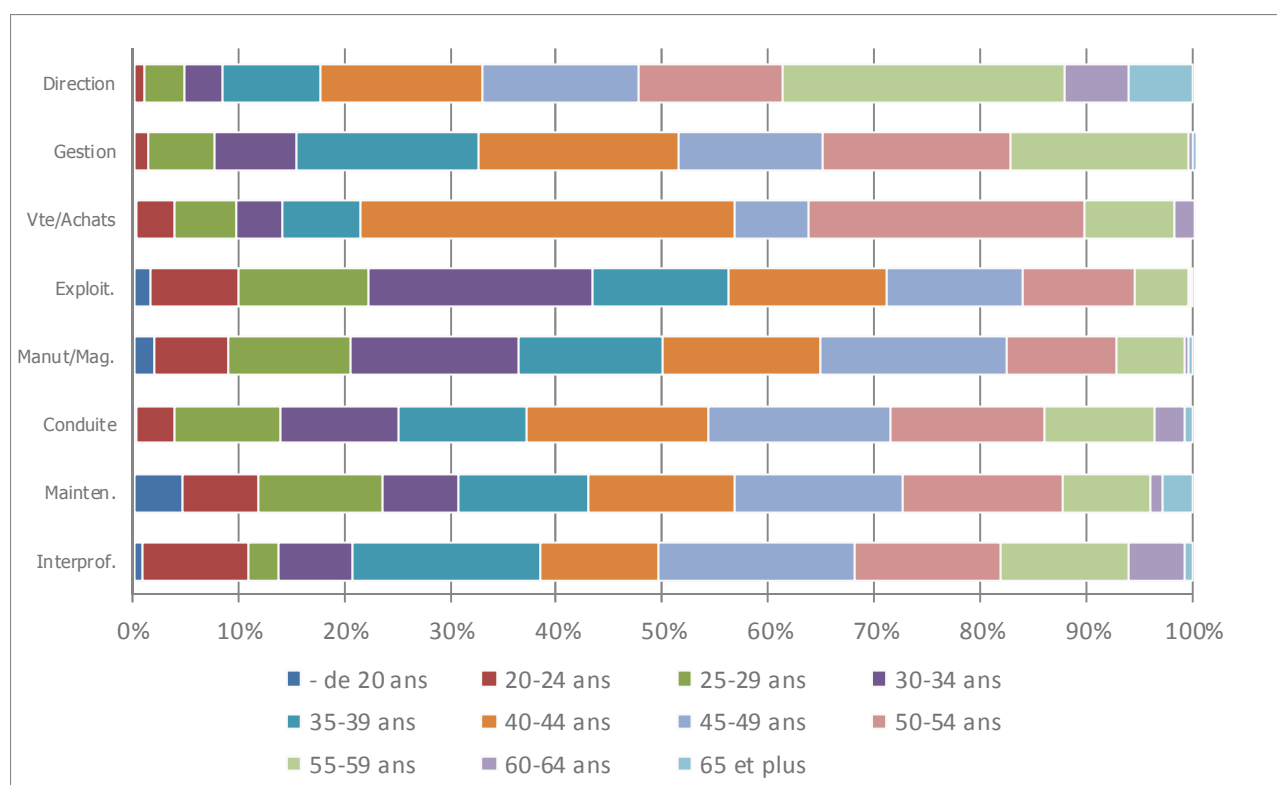
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	183	1%	183	1%
20-24 ans	6	0%	7	0%	1 137	5%	1 150	5%
25-29 ans	59	4%	57	4%	2 353	11%	2 469	10%
30-34 ans	105	7%	196	12%	2 728	13%	3 030	12%
35-39 ans	107	7%	108	7%	2 924	13%	3 139	13%
40-44 ans	316	22%	374	24%	3 475	16%	4 164	17%
45-49 ans	148	10%	338	21%	3 549	16%	4 036	16%
50-54 ans	322	23%	303	19%	2 812	13%	3 436	14%
55-59 ans	287	20%	184	12%	1 994	9%	2 464	10%
60-64 ans	38	3%	15	1%	472	2%	525	2%
65 et plus	38	3%	0	0%	152	1%	189	1%
Total	1 425	100%	1 582	100%	21 779	100%	24 786	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

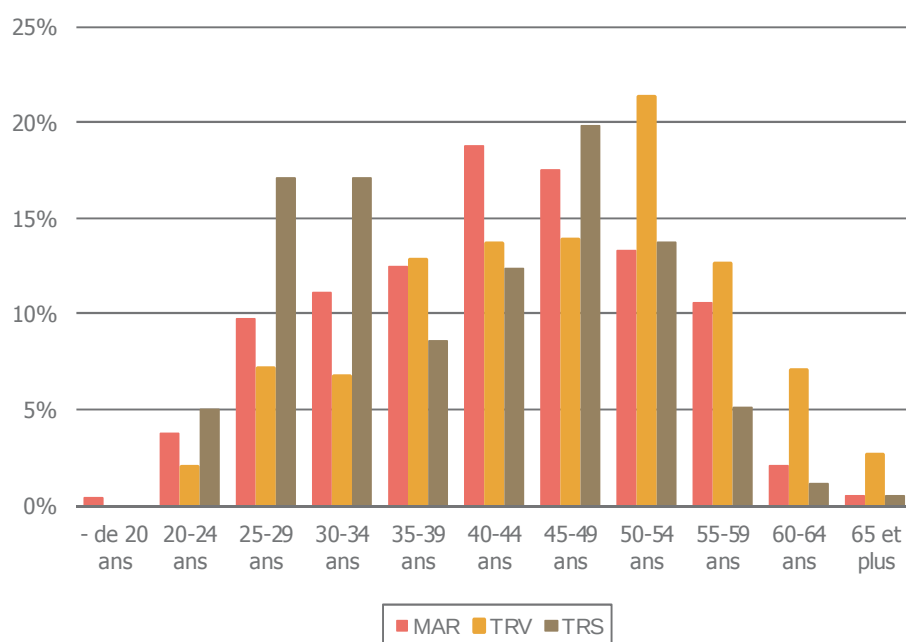
La plus forte proportion des cadres ou agent de maîtrise se situent dans la tranche d'âge 40-59 ans (3 sur 4).

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

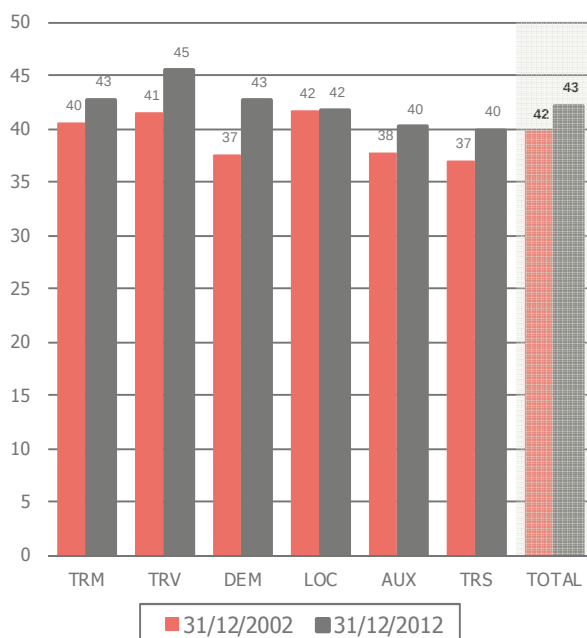
Structure par âge dans la conduite en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs d'au moins 50 ans représentent 44% des effectifs de conduite du secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV) contre 22% des effectifs du secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM). Dans le secteur du Transport Sanitaire (TRS) 22% des conducteurs ou conductrices ont moins de 30 ans, contre 9% dans le Transport Routier de Voyageurs (TRV).

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur
(ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

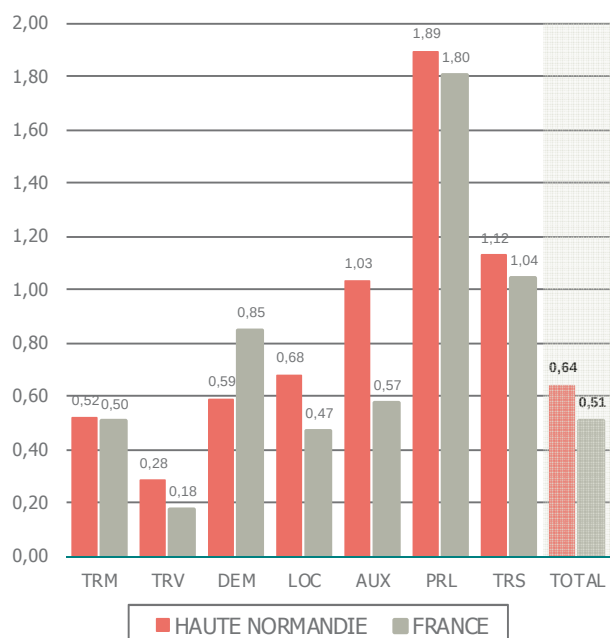
En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (toutes familles professionnelles confondues) est de 42 ans, soit 2 ans de plus qu'en 2011.

L'âge moyen des salariés de tous les secteurs d'activité de la branche est en progression, hormis celui du secteur de la Location (LOC).

Il est par ailleurs à souligner que l'âge moyen du secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV) est de 45 ans soit 4 ans de plus par rapport à 2011.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



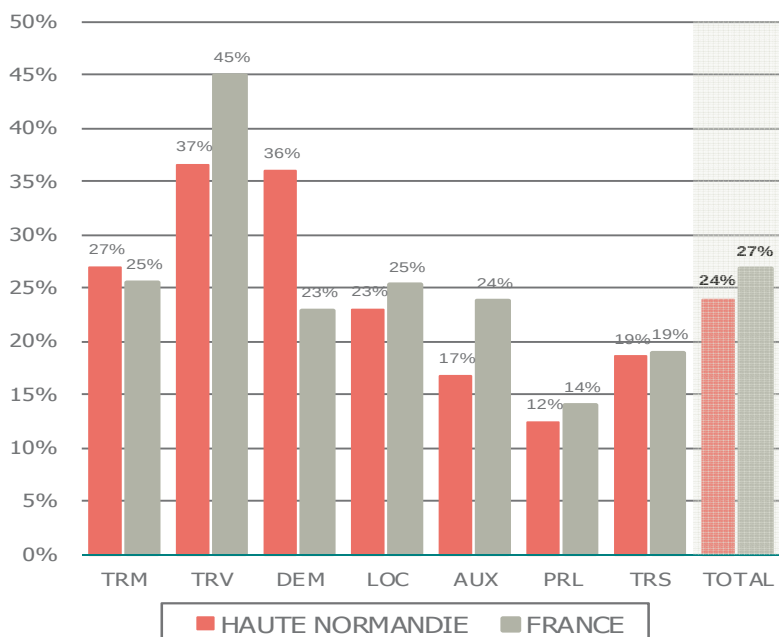
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

En Haute Normandie, le taux de relèvement est légèrement supérieur au taux constaté au taux constaté au niveau national.

Il est par ailleurs à noter que seuls les secteurs des Auxiliaires (AUX), des Prestataires Logistique (PRL) et des Transport Sanitaire (TRS) présentent des effectifs de moins de 30 ans supérieurs Auxiliaires (AUX) effectifs de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



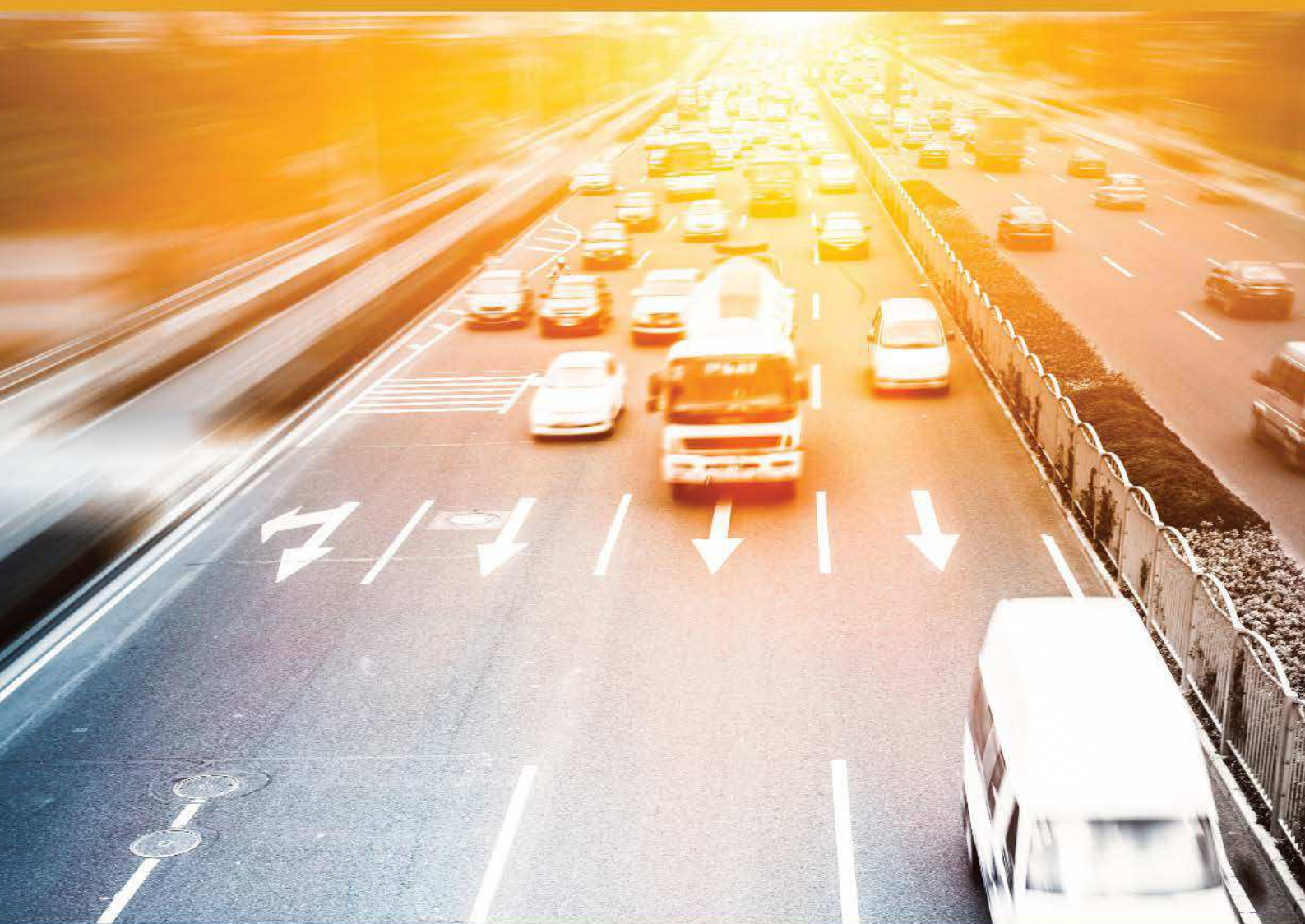
Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Avec un taux de renouvellement de 24% en Haute Normandie, le nombre des départs potentiels dans la branche dans les douze prochaines années est de 5949 salariés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

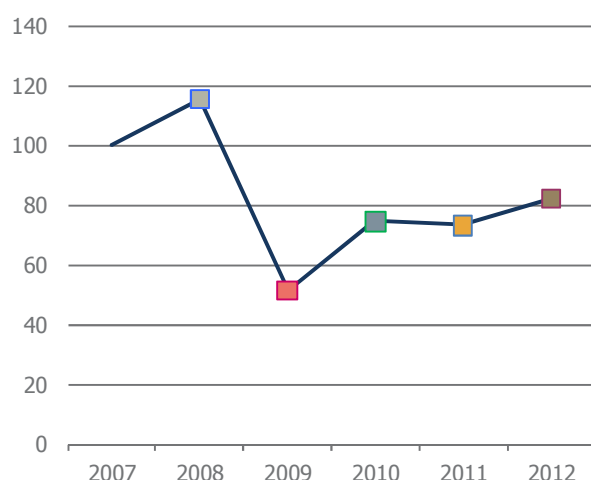


● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

4 536

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées par les établissements de la branche au cours d'une année civile, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel dans les établissements de la branche. Ils ont progressé de 12,6% en 2012 dans les établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	1 985	701	90	127	1 067	301	266
Evolution 2012 / 2011	-2%	44%	-32%	11%	61%	23%	-13%
TOTAL	4 536						
Evolution 2012 / 2011	14%						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 1% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

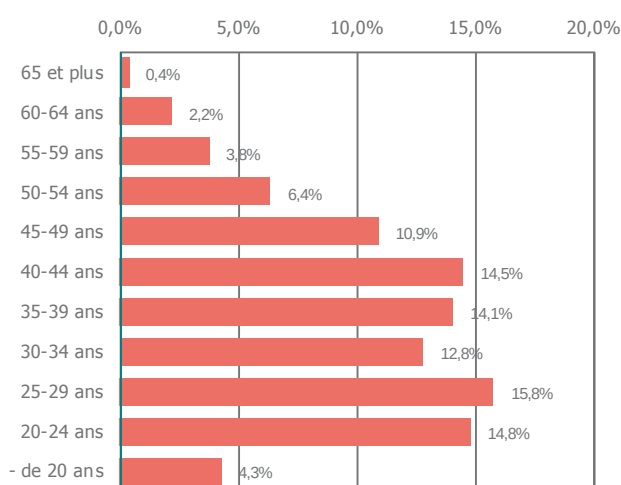
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
HAUTE NOR	1%	2%	3%	10%	15%	65%	2%	2%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans la branche, les recrutements pour des postes de conduite restent les plus importants.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2012 les embauches de jeunes de moins de 25 ans se stabilisent avec un peu plus de 19%. Les recrutements de personnel de 60 ans et plus accusent une régression de 3,1%.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	12%	11%	32%	6%	32%	3%	2%	0%	0%	3%	100%
Gestion	4%	14%	15%	3%	13%	11%	38%	1%	2%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	2%	13%	2%	3%	59%	0%	0%	17%	2%	0%	100%
Exploit.	10%	29%	13%	17%	18%	8%	1%	4%	0%	0%	0%	100%
Manut.	9%	23%	17%	8%	18%	10%	5%	7%	0%	0%	1%	100%
Conduite	2%	10%	17%	14%	14%	14%	14%	7%	5%	3%	0%	100%
Mainten.	18%	46%	2%	0%	0%	9%	17%	8%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	10%	22%	11%	10%	11%	29%	7%	0%	0%	0%	1%	100%
Total	4%	15%	16%	13%	14%	15%	11%	6%	4%	2%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches d'effectifs de 50 ans et plus se replient en 2012, elles accusent une baisse de 5%. 2/3 des embauches de la famille maintenance ont profité à des jeunes de moins de 30 ans et 1 embauche sur 2 dans les familles exploitation ou manutention a profité à cette même tranche d'âge.

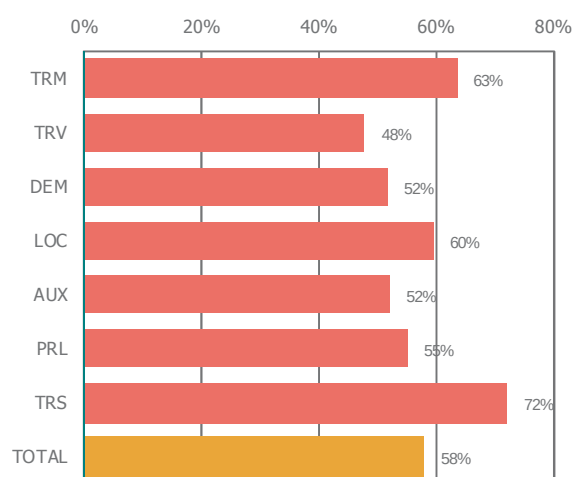
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
HAUTE NORMANDIE	82,2%	2,8%	0,0%	14,9%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Parmi les recrutements effectués chez les moins de 26 ans pour des postes de conduite, plus de 8 sur 10 le sont dans le secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM).

Embauches en CDI par secteur d'activité

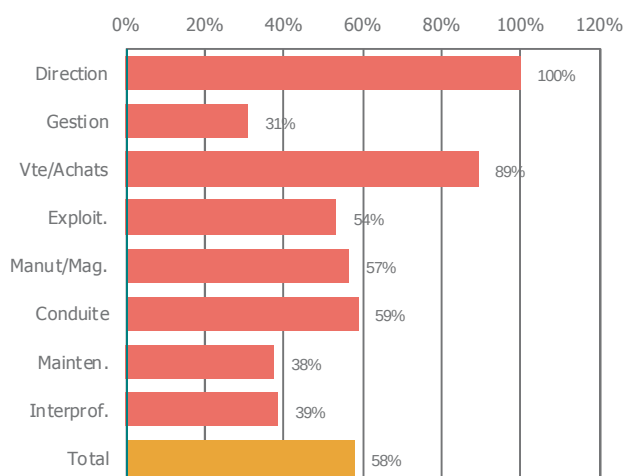


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, 58% des embauches ont été réalisées en CDI en 2012 soit un recul de 14% par rapport à 2011.

A l'exception du secteur du Déménagement (DEM) affichant une hausse de son nombre de recrutement en CDI (+32%), l'ensemble des autres secteurs sont en recul.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord

La famille « maintenance » qui avait déjà vu son taux d'embauche en CDI régresser de 13 points l'an passé, présente cette année une nouvelle baisse de 40%.

Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

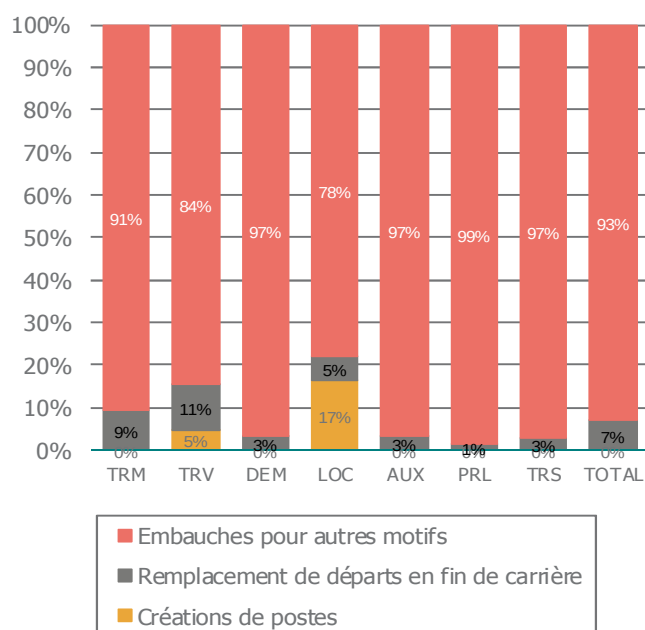
	%
CDD -> CDI	2%
CDD -> CDD	14%
Fin de contrat	84%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de transformation des contrats à durée déterminée en contrats à durée indéterminée est passé à 2% en 2012 soit une baisse de 1% par rapport à l'année dernière.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, le volume des effectifs salariés ne s'étant pas accru pour l'ensemble de la branche conventionnelle, les créations d'emploi sont quasi nulles.

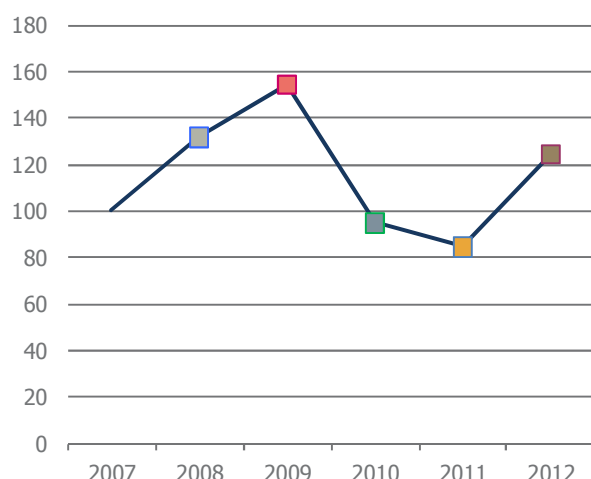
Les embauches réalisées ont le plus souvent visé à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière (7% des motifs de recrutement) soit pour cause d'autres départs (fin de CDD, démission, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique).

Ces « autres départs » expliquent 93% des embauches en 2012.

Nombre de départs en 2012

5 378

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent l'ensemble des mouvements de sortie à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle. Ils ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Tous motifs confondus (démission, retraite, congé de fin d'activité, licenciement, fin de contrat, rupture conventionnelle) se sont accrus de 41% en 2012

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	2 784	531	94	247	1 295	211	216	5 378
Evolution 2012 / 2011	62%	17%	-22%	119%	102%	72%	-52%	48%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le secteur du Déménagement (DEM) et du Transport Sanitaire (TRS), la baisse des effectifs salariés s'est produite dans un contexte où le recul du nombre des départs (respectivement -22% et -52%) n'a pas compensé la diminution du volume des recrutements.

En revanche dans le secteur du Transport Routier de Marchandises (TRM), les destructions d'emploi sont le résultat de l'effet conjugué de la baisse du nombre d'embauche et de la hausse de celui des départs.

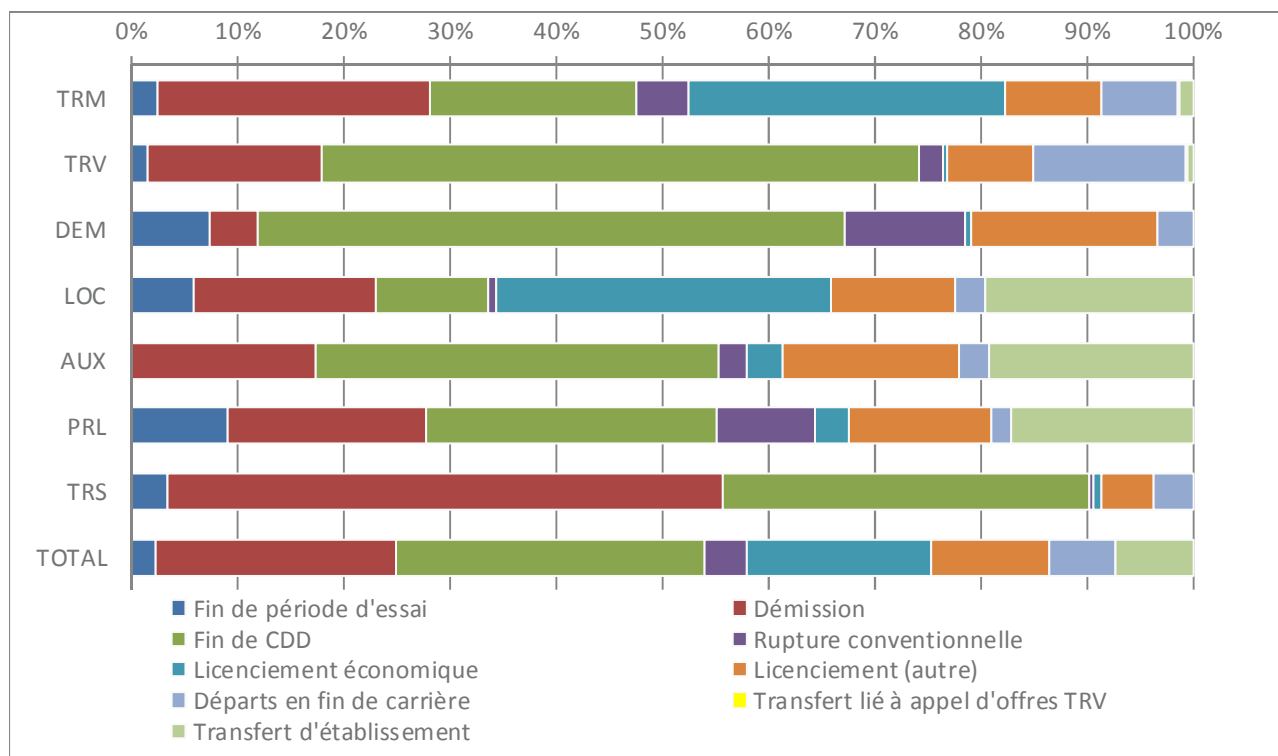
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	1,6%	2,8%	0,6%	11,5%	10,5%	67,1%	3,2%	2,7%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 7 départs sur 10, tous motifs confondus, concerne la famille conduite.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012

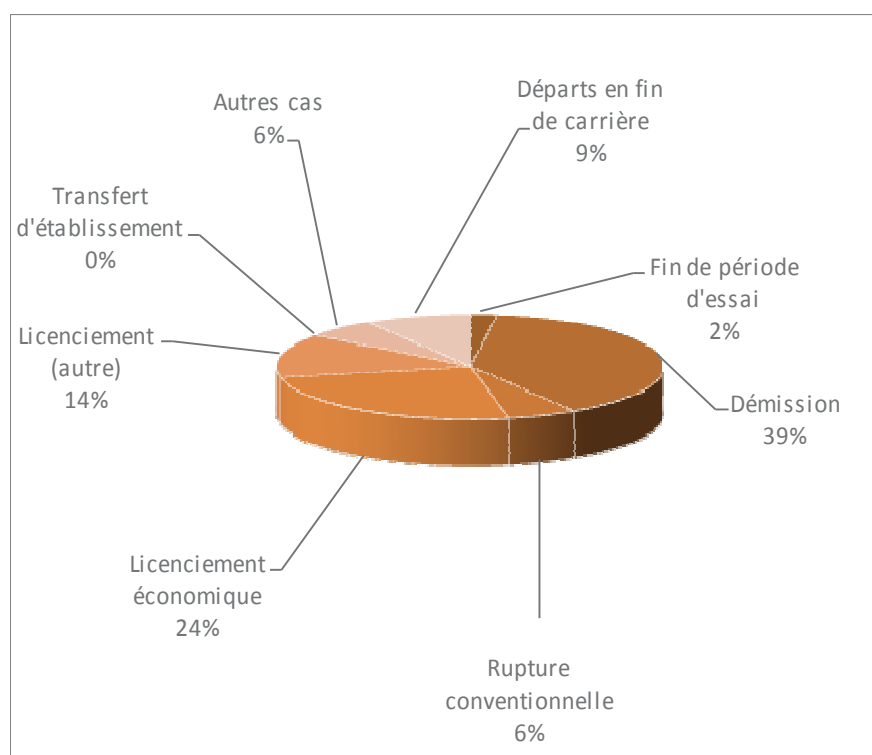


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activité confondus, la démission représente 28% des motifs des départs. Elle a régressé de 3% en 2012 après une baisse de 9% en 2011.

Le secteur du Transport Sanitaire (TRS) est celui qui affiche le taux de départ pour démission le plus important (plus d'un départ sur deux).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



L'augmentation des flux de départs des établissements de la branche en Haute Normandie en 2012 s'explique principalement par l'augmentation des licenciements, en particulier économique, lesquels représentent 24% des motifs de départs des conducteurs en CDI.

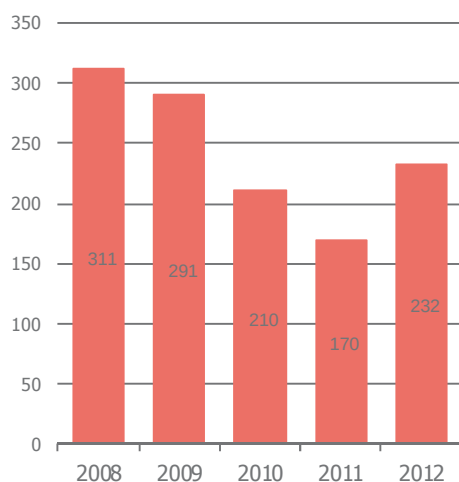
Cependant dans un contexte où le marché du travail apparaissait peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions ont fléchi de 9%. Elles restent malgré tout le premier motif de départ (39%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

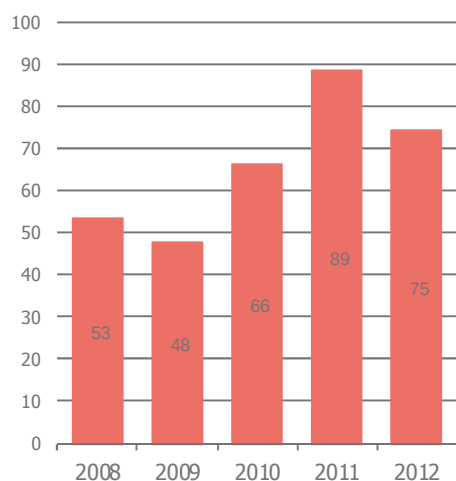
Marchandises



Dans les activités « marchandises » les départs en fin de carrière ont progressé de près de 27% (62 départs)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

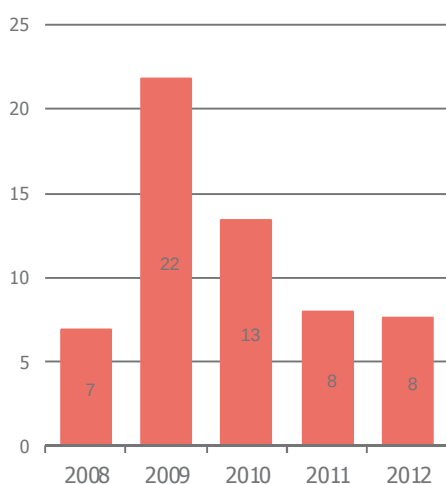
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs (TRV), le nombre des départs en fin de carrière a de son côté régressé de près de 16% (14 départs).

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le secteur du Transport Sanitaire (TRS), le nombre de départ en fin de carrière est resté stable (8 départs).

Globalement, les activités « marchandises » impactent de façon sensible le nombre des départs en fin de carrière.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	60	6
2012	50	12

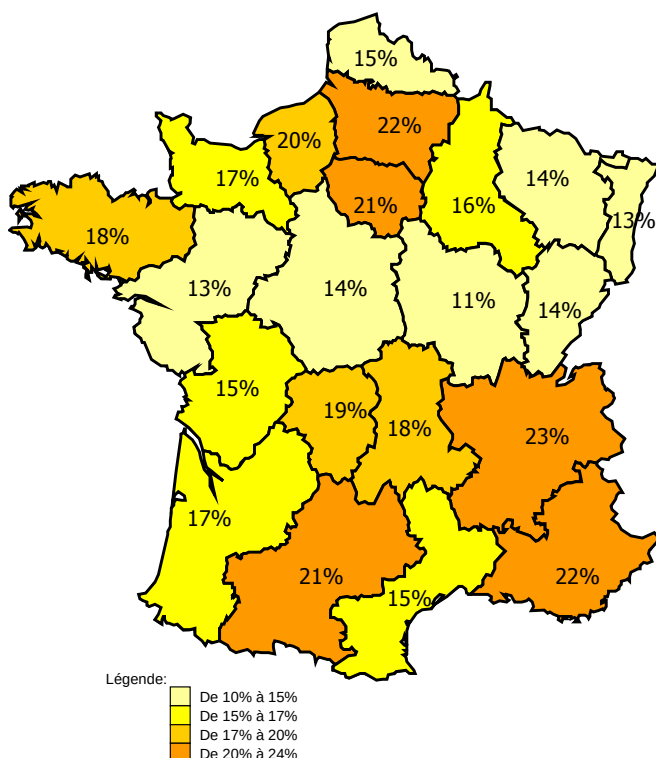
source FONGECFA *source AGECEFA*

Le congé de fin d'activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers « marchandises » ou « voyageurs » sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, et en contrepartie de l'embauche de jeunes.

Entre 2010 et 2012, le nombre de nouveaux bénéficiaires de congés de fin d'activité a régressé de près de 42% pour les « marchandises » et de 20% pour les « voyageurs ». Cette régression a largement été impactée par l'accord du 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat, l'âge de départ en CFA ayant été reporté de 55 ans à 57 ans à partir du 01 juillet 2011.

Après avoir régressé de plus de 34% en 2011, globalement en 2012, le nombre dossier de Congé de Fin d'Activité (CFA) transférés en paiement a reculé de 6% en Haute Normandie.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation est calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par 2 fois les effectifs en emploi en début de période.

Plus ce taux est important, plus on peut considérer que les mouvements de personnels sont élevés.

Le taux de rotation en Haute Normandie est passé de 15% en 2011 à 20% en 2012.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
HAUTE NORMANDIE	21%	22%	27%	23%	16%	27%	15%	20%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le secteur du Déménagement (DEM), du fait de la saisonnalité de ses emplois affiche un taux de rotation élevé (27%). Ce taux est également élevé dans le secteur des Prestataires Logistique (PRL) en raison d'un niveau de qualification en général peu élevé pour les salariés manutentionnaires.

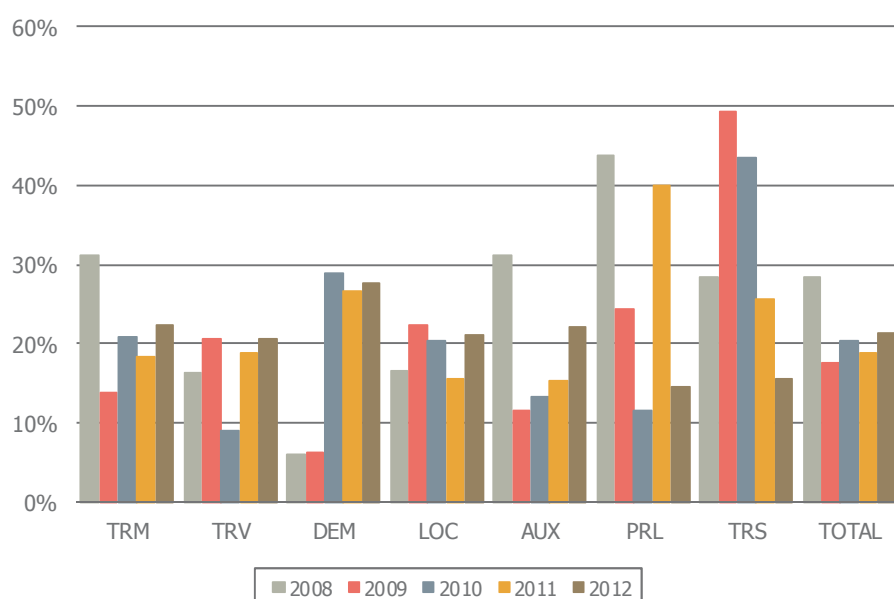
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
HAUTE NORMANDIE	10%	7%	21%	19%	29%	21%	20%	14%	20%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En règle générale, plus le niveau de qualification requis est élevé, moins le taux de rotation est important. La situation est la même au niveau national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



En 2012, les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants de conducteurs sont plus faibles chez les Prestataires Logistique (PRL), avec un taux de rotation de 15%.

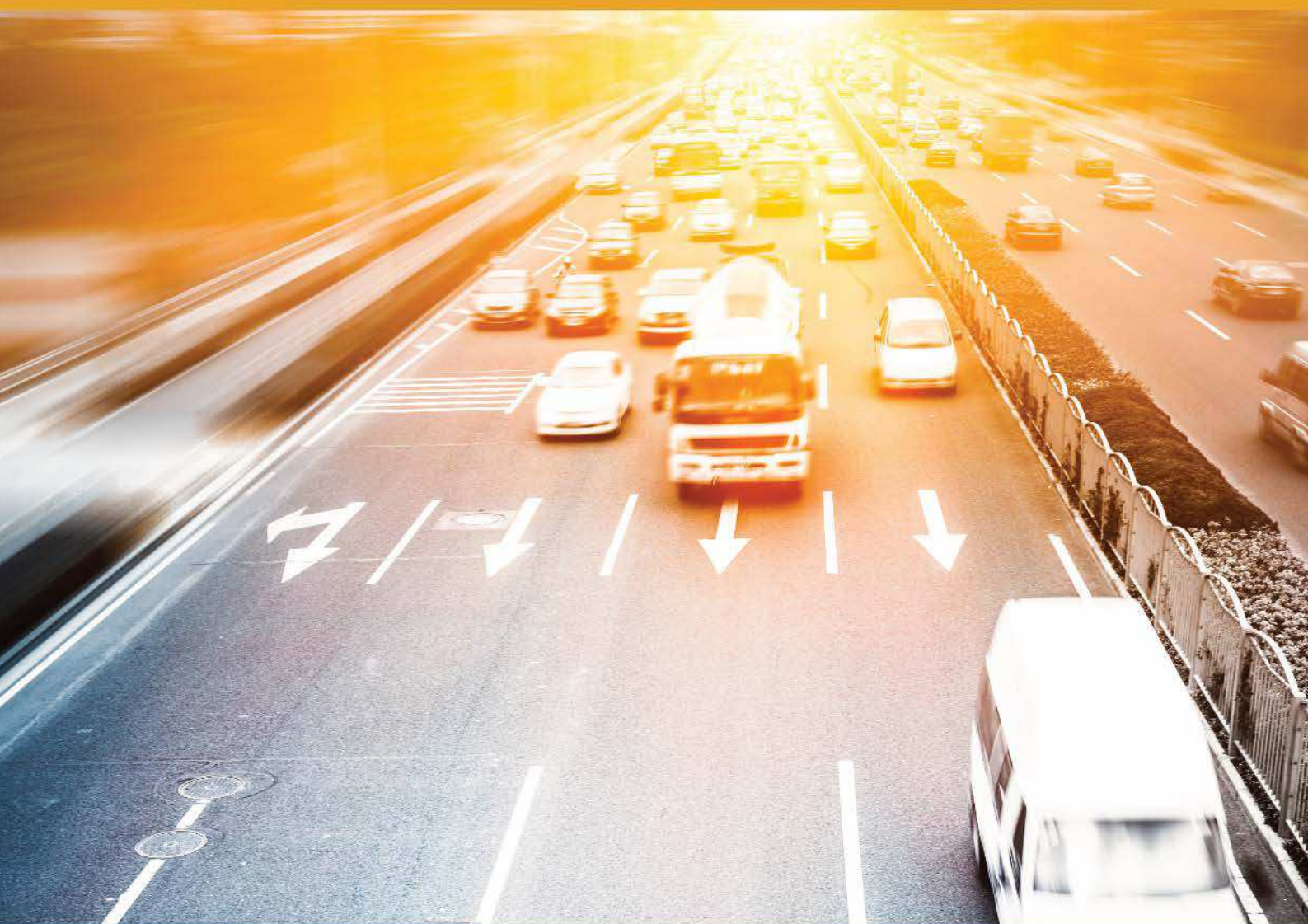
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



5



Intérim



● Intérim

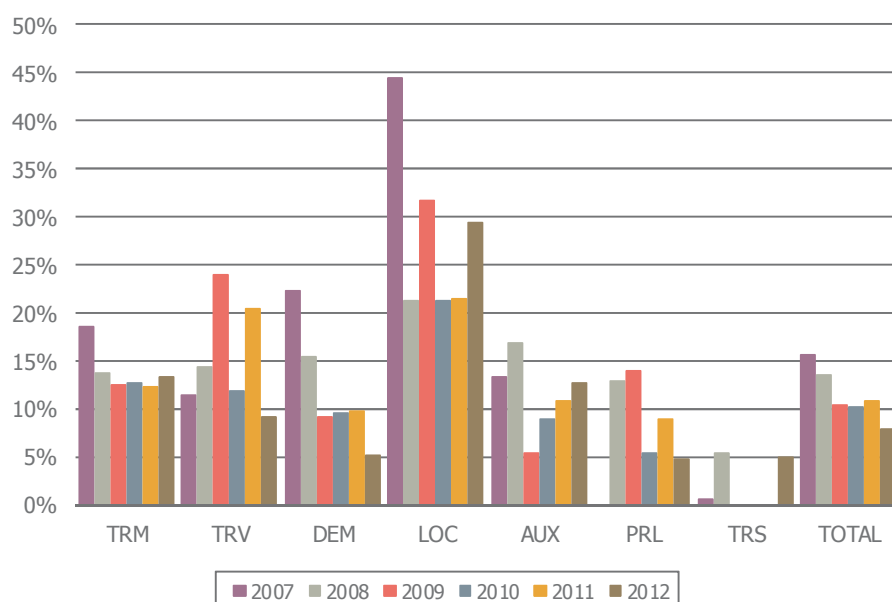
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
HAUTE NORMANDIE	13%	9%	5%	29%	12%	5%	5%	8%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Seulement 8% des établissements ont déclaré avoir recours à l'intérim pour des postes de conduite en 2012, contre 17% au niveau national. Ceci traduit la situation économique difficile du moment. Cette proportion monte à près d'1/3 dans le secteur de la Location (LOC).

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



L'utilisation de l'intérim dans le secteur des Transports Sanitaire (TRS) reste très marginale.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	148	151	2%
4941B	98	96	-3%
5320Z	1	0	-62%
8010Z	0	ND	ND
TRM	248	ND	ND
4939A	10	10	-2%
4939B	ND	2	ND
TRV	ND	12	ND
DEM	7	7	-7%
4942Z	27	35	26%
4941C	27	35	26%
7712Z	1	1	-15%
LOC	28	35	25%
5229A	121	102	-16%
5229B	263	227	-14%
AUX	385	329	-15%
PRL	52	42	-20%
8690A	ND	11	ND
TRS	ND	11	ND
TOTAL	ND	ND	ND

Selon les données disponibles de la DARES, le nombre d'intérimaires (équivalent temps plein) régresse dans les secteurs des Auxiliaires (AUX) et des Prestataires Logistique (PRL). A l'opposé il progresse dans le secteur de la Location (LOC).

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

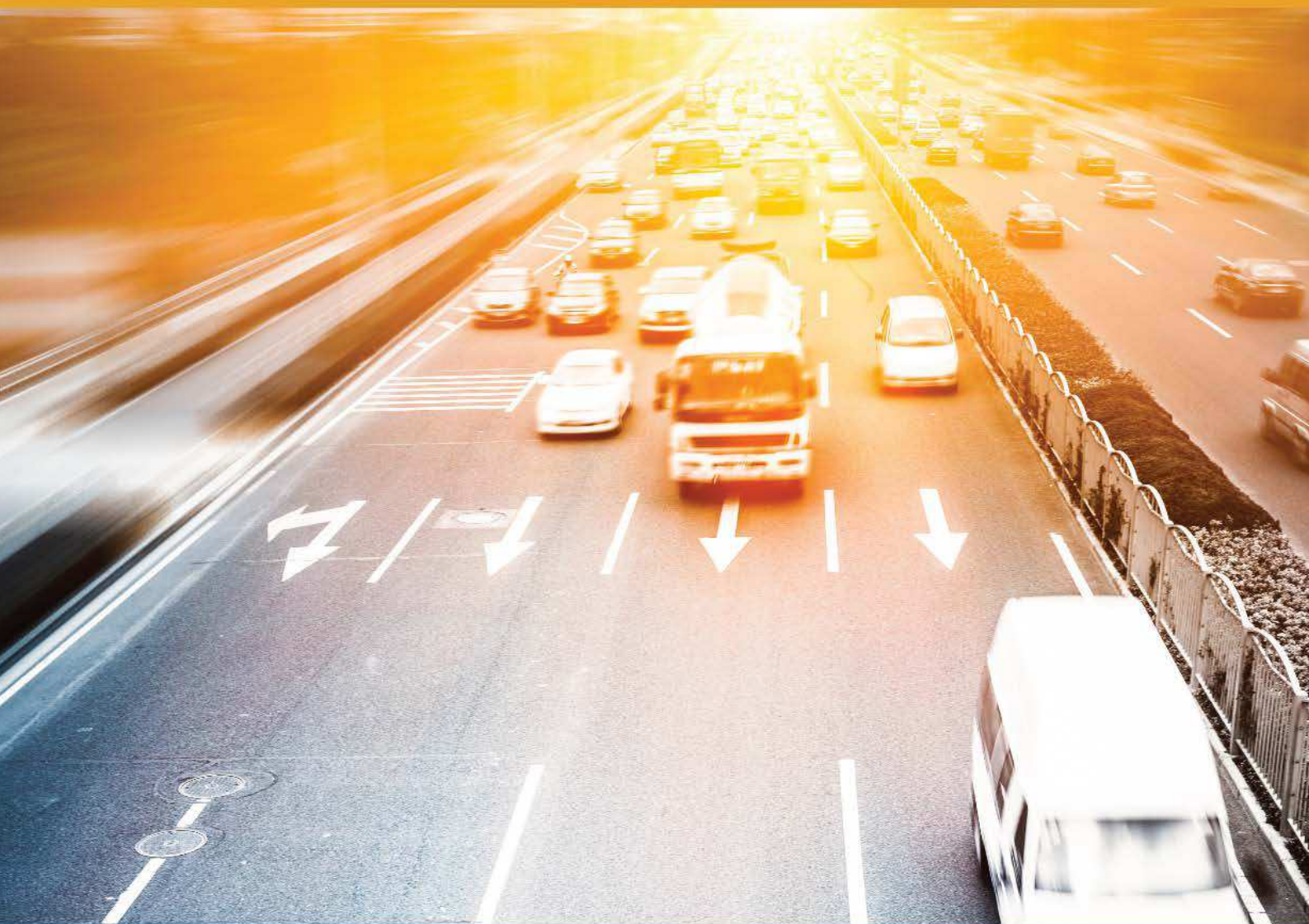
Données ajustées au champ conventionnel



6



Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais pour les offres d'emploi, elles sont partielles. Seules les offres d'emplois adressés à Pôle Emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	84	134	122
4939B Autres transports routiers de voyageurs	69	162	110
4941A Transports routiers de fret interurbains	686	504	281
4941B Transports routiers de fret de proximité	443	456	350
4941C Location de camions avec chauffeur	68	90	81
4942Z Services de déménagement	56	60	41
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	46	36	21
5229A Messagerie, fret express	77	79	67
5229B Affrètement et organisation des transports	227	307	118
5320Z Autres activités de poste et de courrier	29	34	29
7712Z Location et location-bail de camions	7	7	6
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	58	65	59
8690A Ambulances	161	145	128
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 012	2 080	1 413

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **1,70%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR (Convention Collective Nationale des Transports Routiers) se sont contractées de 32% en 2012. L'ensemble des secteurs d'activité de la branche est concerné.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	87%	90%	83%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	90%	82%	72%
4941A Transports routiers de fret interurbains	87%	82%	78%
4941B Transports routiers de fret de proximité	86%	86%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	86%	92%	79%
4942Z Services de déménagement	91%	76%	80%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	91%	86%	76%
5229A Messagerie, fret express	91%	91%	78%
5229B Affrètement et organisation des transports	78%	78%	82%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	93%	94%	90%
7712Z Location et location-bail de camions	67%	89%	75%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	81%	81%	74%
8690A Ambulances	87%	90%	85%
TOTAL BRANCHE CCNTR	86%	84%	81%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE 82,66%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre. Une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

Néanmoins, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou à reporter leur projet de recrutement, et donc à retirer leur offre d'emploi. C'est vraisemblablement ce qui explique la régression observée du taux de satisfaction des offres dans l'ensemble de la branche hormis dans les activités du déménagement, de l'affrètement, et de l'organisation des transports.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	24	96%	-25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 143	97%	-17%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	127	91%	-15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	503	82%	-29%
N1102	Déménagement	43	90%	-12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 330	91%	-14%
N1105	Manutention manuelle de charges	984	91%	-23%
N1201	Affrètement transport	27	59%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	136	83%	-56%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	34	65%	-11%
N1302	Direction de site logistique	22	89%	10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	204	68%	-17%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 192	78%	-19%
N4102	Conduite de transport de particuliers	146	83%	-18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	222	78%	-12%
N4104	Courses et livraisons express	50	94%	-31%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	540	83%	-22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	10	75%	-17%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	43	65%	-53%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	3	100%	-50%
TOTAL BRANCHE CCNTR HAUTE NORMANDIE		8 784	88%	-20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE		83 112	83%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique (par code ROME), représentent en 2012, 10,5% des offres d'emploi déposées par les entreprises de l'ensemble de l'économie régionale (tous secteurs confondus).

Leur nombre a diminué en 2012 pour la plupart des métiers du transport routier et de la logistique, à l'exception du métier de « directeur de site logistique » (+10%) et de celui de « l'affrètement transport » (+17%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	4%	54%	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	0%	60%	95%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	38%	5%	80%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	26%	98%	1%
N1102	Déménagement	9%	21%	81%	16%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	10%	51%	53%	42%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	46%	67%	12%
N1201	Affrètement transport	52%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	29%	11%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	59%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	64%	0%	95%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	8%	100%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	26%	13%	98%	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	47%	3%	36%	24%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	40%	5%	36%	9%
N4104	Courses et livraisons express	42%	12%	56%	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	40%	4%	79%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	60%	20%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	44%	9%	98%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR HAUTE NORMANDIE		14%	38%	77%	14%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE		31%	14%	71%	10%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Près de 8 postes sur 10 proposés en Haute Normandie dans la branche transport et logistique sont des postes à temps complet.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	100	96	-4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 086	3 903	-4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	359	284	-21%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 848	1 743	-6%
N1102	Déménagement	188	181	-4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 455	3 550	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 035	3 185	5%
N1201	Affrètement transport	55	56	2%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	477	511	7%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	141	142	1%
N1302	Direction de site logistique	48	62	29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	467	470	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 185	2 300	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	164	189	15%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	437	411	-6%
N4104	Courses et livraisons express	77	96	25%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 094	2 086	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	58	45	-22%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	9	13%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	136	157	15%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	6	-40%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		19 428	19 482	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Si l'on considère l'ensemble des codes ROME, les demandes d'emploi enregistrées en Haute Normandie sont globalement étalées en 2012.

Les demandes pour des postes de « direction de site logistique » et « courses et livraisons express » affichent quant à eux des taux d'évaluation plus marqués (respectivement 29% et 25%).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	65	79	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 968	5 004	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	253	266	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 144	2 282	6%
N1102	Déménagement	118	134	14%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 578	3 870	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 404	2 581	7%
N1201	Affrètement transport	49	54	10%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	347	408	18%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	101	111	10%
N1302	Direction de site logistique	55	56	2%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	455	481	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 881	2 067	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	178	198	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	374	391	5%
N4104	Courses et livraisons express	77	82	6%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 849	1 978	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	55	56	2%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	7	9	29%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	100	111	11%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	8	7	-13%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		19 066	20 225	6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont progressé de 6% en 2012, donc plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, ce qui montre que le volume des sorties des listes de demandeurs d'emploi.

A l'exception du métier relatif à « l'intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes » tous les métiers de la branche sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	63%	22%	13%	63%	10%	27%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	66%	31%	11%	74%	16%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	39%	21%	8%	36%	17%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	23%	9%	3%	13%	15%
N1102	Déménagement	0%	38%	3%	0%	31%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	27%	9%	17%	15%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	40%	5%	5%	29%	12%
N1201	Affrètement transport	36%	18%	18%	50%	7%	19%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	54%	21%	11%	53%	12%	20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	23%	11%	29%	25%	4%	41%
N1302	Direction de site logistique	11%	3%	16%	13%	4%	30%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	37%	20%	13%	34%	12%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	11%	16%	3%	6%	22%
N4102	Conduite de transport de particuliers	23%	8%	24%	20%	3%	41%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	26%	8%	19%	24%	4%	25%
N4104	Courses et livraisons express	11%	44%	15%	16%	26%	23%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	22%	13%	8%	13%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	18%	2%	44%	21%	2%	48%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11%	0%	67%	11%	11%	44%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	46%	28%	10%	44%	22%	21%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	33%	17%	57%	14%	43%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		23%	26%	11%	28%	15%	19%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL HAUTE NORMANDIE		50%	33%	11%	51%	20%	19%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

28% des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du transport et de la logistique sont des femmes. Elles sont surreprésentées dans les listes de demandeurs d'emploi en recherche d'un métier relatif Auxiliaires (AUX) opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (74%). A contrario, les métiers du déménagement sont exclusivement recherchés par des hommes.

La proportion de demandeurs d'emploi de plus de 50 ans quel que soit le sexe est la même parmi ceux recherchant un emploi dans la branche que parmi ceux recherchant un autre type d'emploi.

Plus de 40% des demandeurs d'emploi recherchant un poste de direction ont plus de 50 ans.

Les moins de 25 ans représentent 26% des demandes enregistrées dans la branche (et 33% de l'ensemble des demandes d'emploi enregistrées par pôle emploi, tous code ROME confondus).

44% des demandeurs d'emploi qui se sont inscrits en 2012 pour rechercher un poste en lien avec « courses et livraison express » ont moins de 25 ans, qu'ils ne sont que 11% pour la conduite de transport de marchandises sur longue distance.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	32%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	64%	55%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	42%	45%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	39%	29%
N1102	Déménagement	26%	24%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	78%	66%
N1105	Manutention manuelle de charges	42%	31%
N1201	Affrètement transport	42%	48%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	64%	27%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	27%	24%
N1302	Direction de site logistique	42%	35%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	53%	43%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	67%	52%
N4102	Conduite de transport de particuliers	109%	77%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	58%	54%
N4104	Courses et livraisons express	94%	52%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	33%	26%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	22%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	13%	11%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	67%	27%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	50%
TOTAL HAUTE NORMANDIE		56%	45%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

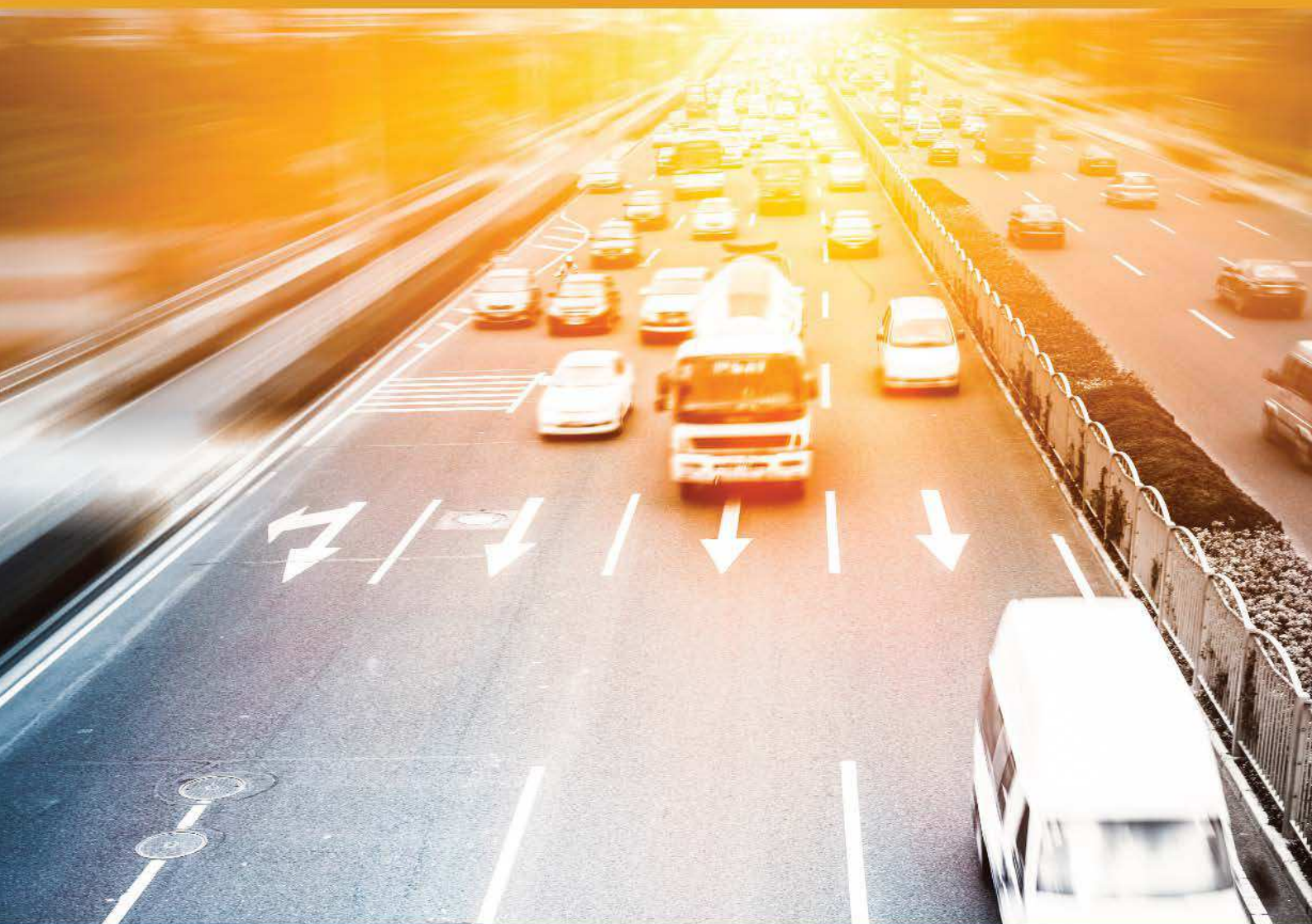
L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguées à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport et de la logistique, calculé comme le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée.



7



Formation



● Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE SOUTENUES PAR LA BRANCHE EN REGION

ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT SCOLAIRE, UNIVERSITAIRE

La région Haute Normandie compte 7 établissements publics ou privés dispensant des diplômes du transport et/ou de la Logistique (de CAP à BAC +2), soutenus par la branche, sous convention avec l'AFT-IFTIM.

- Lycée Le Corbusier à St Etienne du Rouvray (76)
- Lycée Providence Miséricorde à Rouen (76)
- Lycée Fernand Léger à Grand Couronne (76)
- Lycée Antoine de Lavoisier au Havre (76)
- Lycée Aristide Briand à Evreux (27)
- IUT du Havre (76)

Effectifs de rentrée 2012

SECTIONS	LYCEES	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL
		1	2	3	
CAP Conducteur Routier de Marchandises (2 ans)	Lycée F. Léger	24	23	/	47
BAC Logistique (3 ans)	Lycée A. de Lavoisier	14	14	14	42
	Lycée du Golf	26	24	19	69
	Lycée Providence Miséricorde	36	25	21	82
	Lycée A. Briand	32	27	22	81
	Lycée A. de Lavoisier	11	12	12	35
BAC Transports (3 ans)	Lycée Le Corbusier	29	30	15	74
	Lycée A. de Lavoisier	47	48	45	140
BAC Conduite Transports Routier de Marchandises (3 ans)	Lycée A. de Lavoisier	47	48	45	140
DUT Gestion Logistique Transports	IUT Le Havre	112	66	/	178
	Total	331	269	148	748

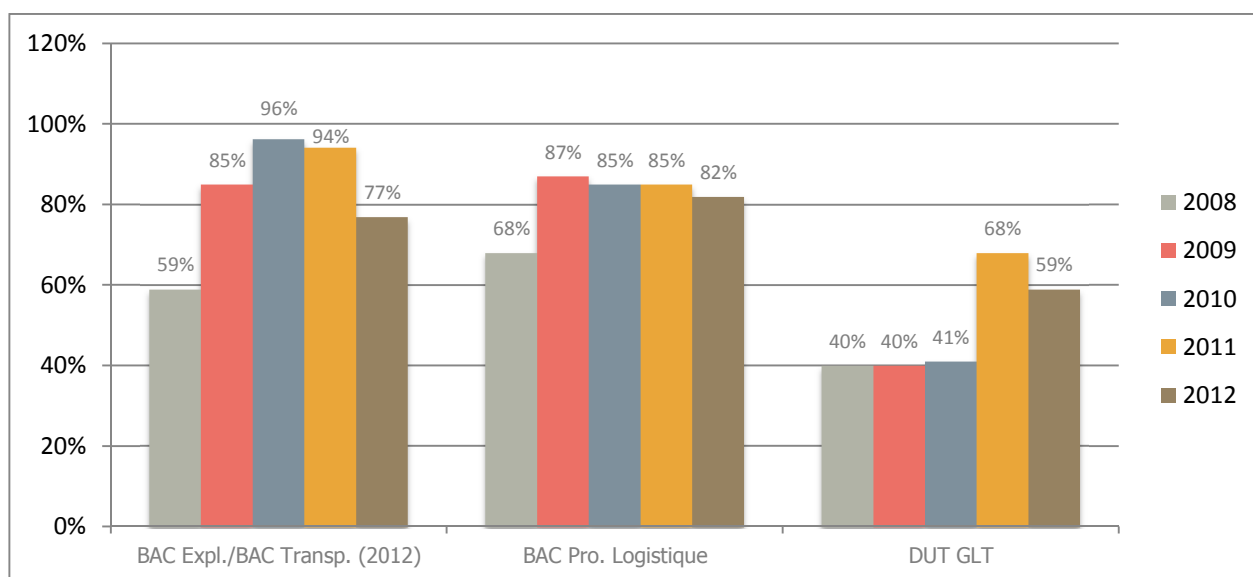
Source : UACSE

Résultats aux examens Transport-logistique 2008-2012

	Année	Présentés	Reçus	Taux Réussite
BAC Transport (3 ans)	2012	48	37	77%
BAC Exploitation (2 ans)	2011	18	17	94%
BAC Exploitation (2 ans)	2010	23	22	96%
BAC Exploitation (2 ans)	2009	33	28	85%
BAC Exploitation (2 ans)	2008	37	22	59%
BAC PRO Logistique (2 ans + 3 ans)	2012	120	98	82%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2011	55	47	85%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2010	54	46	85%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2009	39	34	87%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2008	41	28	68%
BEP Logistique et Commercialisation	2010	87	77	89%
BEP Logistique et Commercialisation	2009	88	68	77%
BEP Logistique et Commercialisation	2008	90	75	83%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2012	23	22	96%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2011	19	14	74%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2010	20	20	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2009	20	17	85%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2008	18	10	56%
BAC PRO Conduite	2012	0	0	-
BEP Conduite et Services	2011	48	29	60%
BEP Conduite et Services	2010	45	32	71%
BEP Conduite et Services	2009	37	19	51%
BEP Conduite et Services	2008	48	22	46%
DUT GLT	2012	112	66	59%
DUT GLT	2011	110	75	68%
DUT GLT	2010	190	78	41%
DUT GLT	2009	193	78	40%
DUT GLT	2008	199	79	40%

Source : UACSE

Evolution sur 5 ans du taux de réussite aux examens

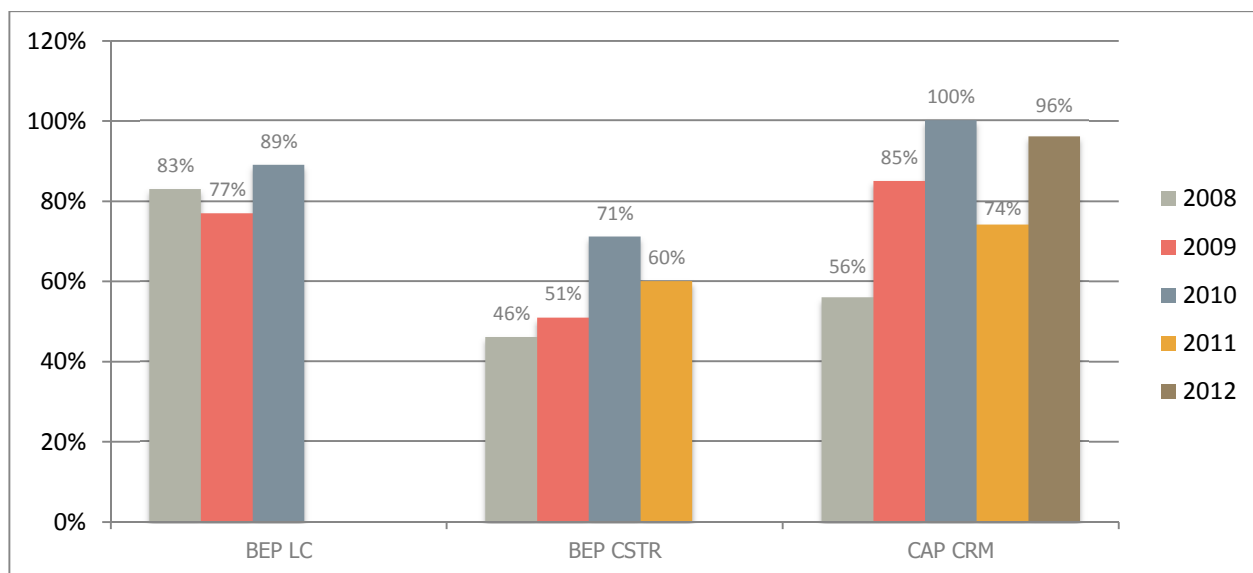


Source : UACSE

Après un fort taux de réussite au Bac Exploitation/Transport en 2010 (96%), on constate une baisse significative de ce dernier en 2012 où le taux de réussite est de 77%.

Le Bac pro Logistique connaît un taux de réussite relativement stable depuis 2009 et affiche un taux de 82% en 2012.

En 2010, le DUT Gestion Logistique et Transport voit son taux de réussite augmenter après 3 années à 40% pour atteindre 59% de réussite aux examens en 2012.



Source : UACSE

Les diplômes du BEP ayant disparu au profit des Bacs en 3 ans, les taux de réussite s'arrêtent, pour le BEP Logistique et Commercialisation en 2010 avec 89% de réussite et pour le BEP Conduite et Service dans les Transports Routiers en 2011 avec 60% de réussite aux examens.

En ce qui concerne le CAP Conducteur Routier de Marchandises, le taux de réussite fluctue selon les années et atteint 96% en 2012.

ACCES PAR LA VOIE DE LA FORMATION EN CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LES CFA DE BRANCHE

La région Haute-Normandie compte deux CFA de Branche dispensant des formations allant du CAP au bac+2 :

- CFA TL à St Etienne du Rouvray (CAP à BAC Pro.)
- CFA TL à Montivilliers (CAP)
- CFA Promotrans à St Etienne du Rouvray (CAP à Bac+2)

Effectifs de rentrée 2012

SECTIONS	CFA	EFFECTIFS PAR ANNEE			TOTAL
		1	2	3	
CAP Conduite Routière de Marchandises	CFA TL	18	/	/	18
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (St Etienne du Rouvray)	CFA TL	12	9	/	21
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (Montivilliers)	CFA TL	8	/	/	8
CAP MVA option VI	PROMOTRANS	12	9	/	
Bac Pro. Logistique	CFA TL	8	18	13	
Bac Pro. MVA option VI	PROMOTRANS	14	21	11	
BTS Transport et Prestations Logistiques	PROMOTRANS	28	24	/	
	Total				

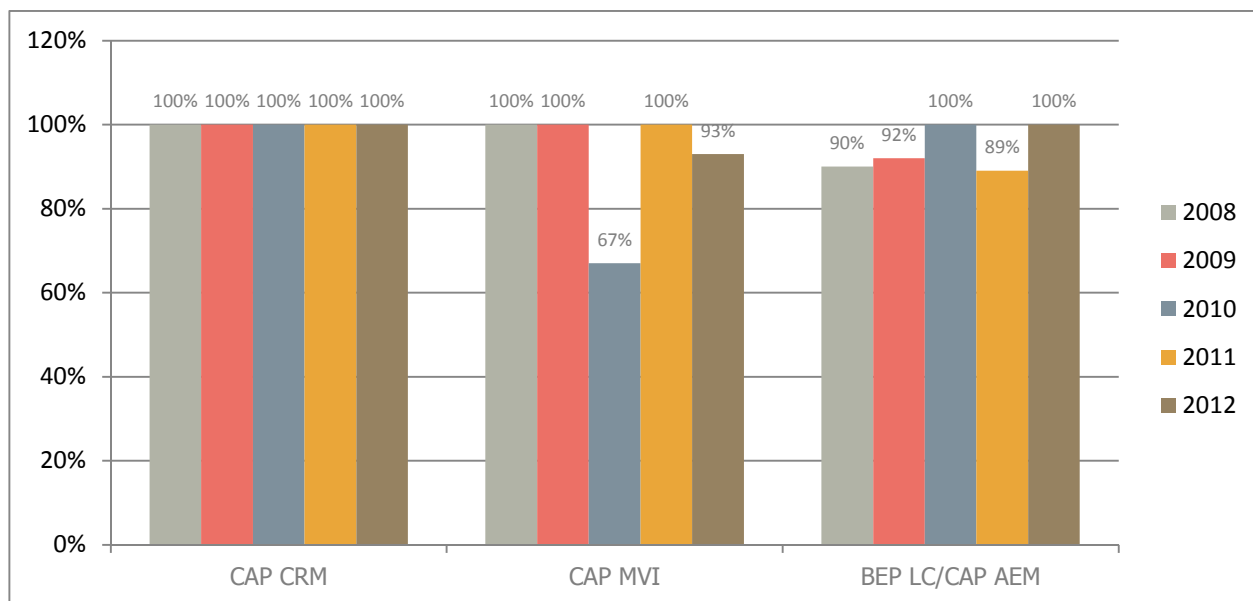
Source : CFA TL - PROMOTRANS

Résultats aux examens Transport-Logistique 2008-2012

	Année	Présentés	Reçus	Taux Réussite
BTS Transport et prestations logistique (2 ans)	2012	17	13	76%
BTS Transport et prestations logistique (2 ans)	2011	13	11	85%
BTS Transport et prestations logistique (2 ans)	2010	21	18	86%
BTS Transport et prestations logistique (2 ans)	2009	30	21	70%
BTS Transport et prestations logistique (2 ans)	2008	28	22	79%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2012	15	15	100%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2011	10	10	100%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2010	18	15	83%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2009	16	13	81%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2008	19	13	68%
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	2012	16	11	69%
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	2011	15	11	73%
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	2010	8	8	100%
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	2009	13	11	85%
BAC Maintenance de Véhicules Industriels (3 ans)	2008	10	7	70%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2012	11	11	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2011	12	12	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2010	9	9	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2009	17	17	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2008	18	18	100%
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	2012	15	14	93%
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	2011	7	7	100%
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	2010	9	6	67%
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	2009	9	9	100%
CAP Maintenance de Véhicules Industriels	2008	9	9	100%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (2 ans)	2012	11	11	100%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie (2 ans)	2011	9	8	89%
BEP Logistique et commercialisation (2 ans)	2010	7	7	100%
BEP Logistique et commercialisation (2 ans)	2009	12	11	92%
BEP Logistique et commercialisation (2 ans)	2008	10	9	90%

Source : UACSE – CFA TL

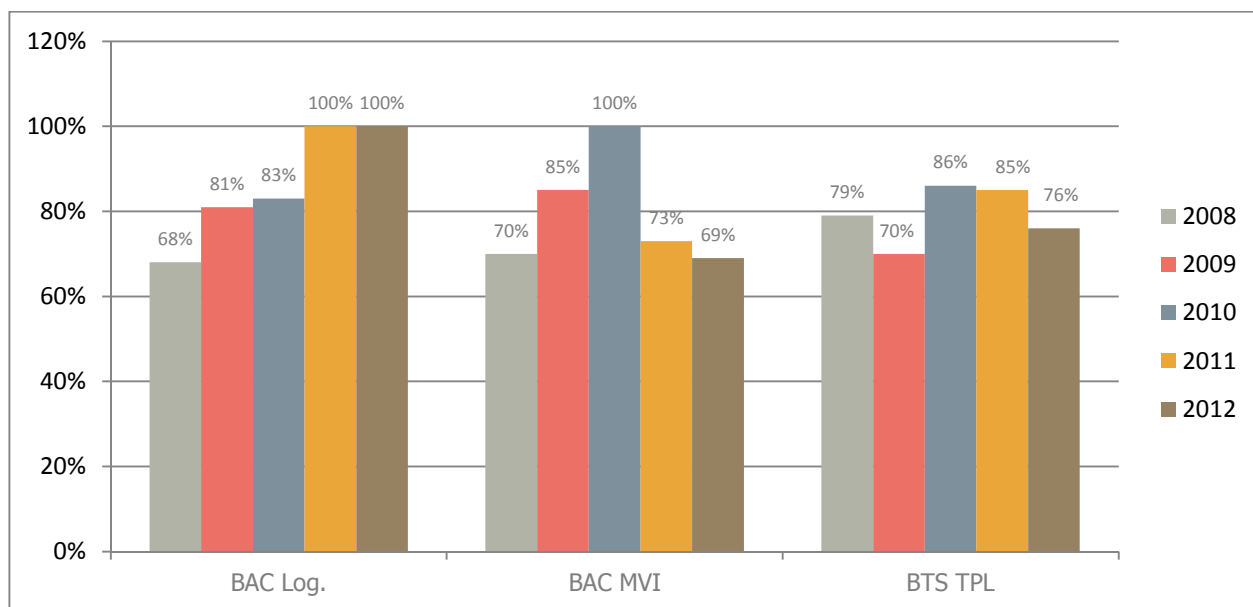
Evolution sur 5 ans du taux de réussite aux examens



Source : UACSE

Dans les CFA de la Branche, sur 5 ans, les taux de réussite aux différents CAP sont rarement inférieurs à 90%.

En 2012, seul le CAP Maintenance des Véhicules Industriels n'a pas obtenu 100% de réussite mais à tout de même atteint 93%.



Source : UACSE

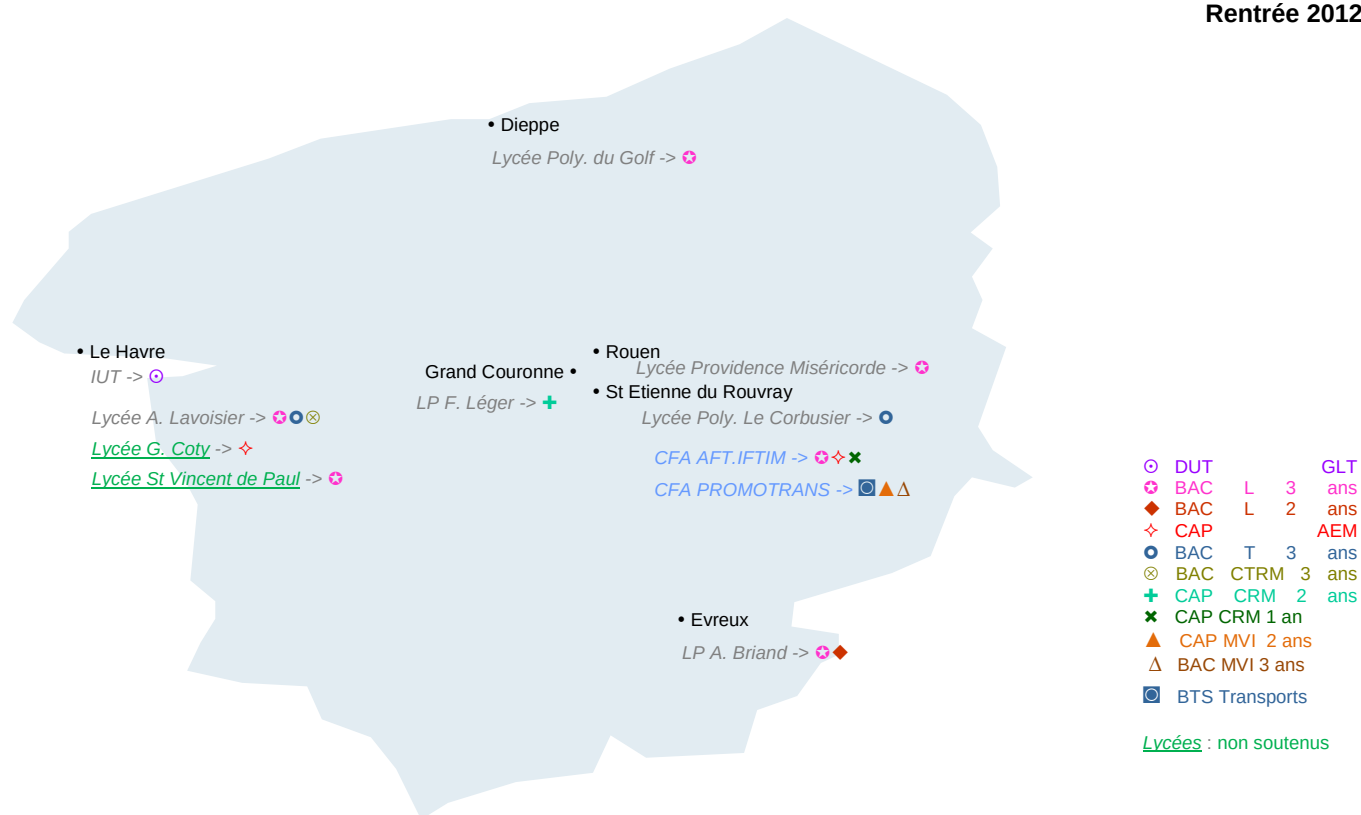
Les taux de réussite n'ont cessé d'augmenter pour le Bac pro Logistique qui obtient en 2011 et 2012, 100% de réussite.

Le Bac Maintenance des Véhicules Industriels chute à 69% de réussite en 2012 après avoir obtenus un taux de 100% aux examens 2010.

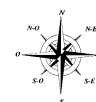
Les résultats aux examens du BTS Transport sont relativement stables depuis 2008 et affichent 76% en 2012.

REPARTITION EN CARTE

Répartition géographique des formations Transport & Logistique en HAUTE NORMANDIE Rentrée 2012



CFA AFT.IFTIM -> Formation en Contrat d'Apprentissage



ACCES PAR LA VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

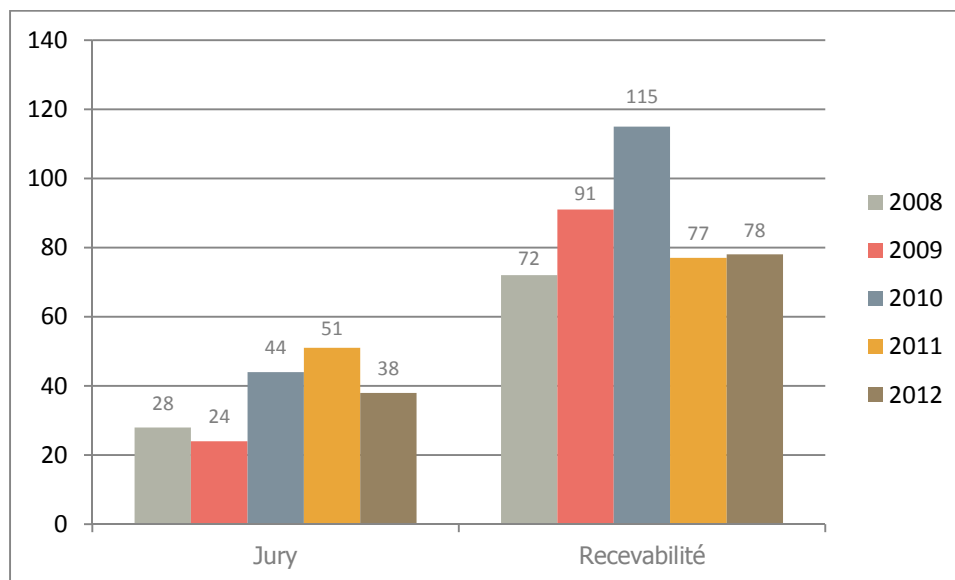
Nombre de dépôts de dossier de recevabilité et nombre de passages en jury (sur 5 ans)

	2008		2009		2010		2011		2012	
Jury	28	38,9%	24	26,4%	44	38,3%	51	66,2%	38	48,7%
Recevabilité	72	/	91	/	115	/	77	/	78	/

Source : CREFOR Haute Normandie

En 2012, sur 78 dossiers déposés à la demande en recevabilité, 38 (48,7%) sont passés devant le jury, soit moins d'un dossier sur deux.

Après une forte augmentation jusqu'en 2010, le nombre de dossiers déposés à la recevabilité est à nouveau en baisse, avec 78 dossiers de recevabilité déposés en 2012, retrouvant à peu près, le niveau du nombre de dossiers déposés en 2008 (72).



Source : CREFOR Haute Normandie

Avis de passage à la recevabilité par année

Résultats	2010		2011		2012	
Refusé	5	4,4%	1	1,3%	2	2,6%
Non prononcé	2	1,7%	0	0%	0	0%
Recevable	108	93,9%	76	98,7%	76	97,4%
Total	115	100%	77	100%	78	100%

Source : CREFOR Haute Normandie

Sur 78 dossiers déposés en demande de recevabilité en 2012, 76 dossiers ont été jugé recevable contre 2 dossiers refusé soit un taux de recevabilité de 97%. Depuis 2010, le taux de dossiers recevables n'est pas descendu en dessous de 93%.

Avis de passage au jury par année

Validation	2010		2011		2012	
Non prononcée	2	4,5%	7	13,7%	1	2,6%
Partielle	4	9,1%	11	21,6%	2	5,3%
Refusée	4	9,1%	2	3,9%	1	2,6%
Totale	34	77,3%	31	60,8%	34	89,5%
Total	44	100%	51	100%	38	100%

Source : CREFOR Haute Normandie

Parmi les 38 dossiers à être passé devant le jury en 2012, 34 ont bénéficié d'une validation totale soit 89,5% et seul 1 dossier a été refusé.

Par rapport à 2011, le nombre de dossiers passés devant le jury a diminué, passant de 51 à 38, cependant, le taux de validation total a quant à lui augmenté passant ainsi de 60,8% en 2011 à 89,5% en 2012.

Avis de passage en jury en 2012 par certifications

Certification	Non prononcée	Validation Partielle	Refusée	Validation Totale	Total
BEP logistique et transport	0	0	0	2	2
BTS transport	0	2	0	1	3
Bac pro exploitation des transports	0	0	0	2	2
Bac pro logistique	1	0	1	11	13
CAP agent d'entreposage et de messagerie	0	0	0	2	2
CAP conducteur routier marchandises	0	0	0	2	2
Master Management International Parcours Logistique et Transports	0	0	0	1	1
Titre professionnel cariste d'entrepôt	0	0	0	3	3
Titre professionnel conducteur (trice) du transport routier interurbain de voyageurs	0	0	0	10	10
Total	1	2	1	34	38

Source : CREFOR Haute Normandie

En 2012, sur 38 dossiers VAE passés devant le jury, 18 l'ont été pour des certifications logistique (dont 13 en Bac pro Logistique), 17 pour des certifications transport (dont 10 en Titre Professionnel conducteur interurbain de voyageurs) et 3 pour les certifications mixtes (2 en BEP Logistique et Commercialisation et 1 en Master Management International Logistique et Transport).

On constate qu'il existe un certain équilibre entre les certifications transports et les certifications logistiques délivrées dans le cadre de la Validation des Acquis de l'Expérience.

AUTRES FORMATIONS D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION TOUS ORGANISMES DE FORMATION AGREES CONFONDUS

Justificatif de capacité

ACTION	2011	2012
Suivi stage de 10 jours	92	61
Par équivalence de diplôme (Bac Pro Transport, spécialité exploitation des transports)	2	2
Refus	0	0

Source : DREAL

Au cours de l'année 2012, les conditions de délivrance du justificatif de capacité (-3,5T) ont évolué avec la création de la capacité professionnelle en transports légers (une pour le Transport Routier de Marchandises et une pour le Transport Routier de Voyageurs). Ainsi, les chiffres présentés dans le tableau ci-dessus correspondent aux données recueillies avant la mise en place de ces nouvelles dispositions.

Depuis la mise en vigueur de ces dispositions, il a été délivré, en 2012 :

- 4 attestations en transport léger de marchandises obtenues par la voie de l'examen
- 1 attestation en transport léger de marchandises au titre de l'expérience professionnelle
- 1 attestation en transport léger de personnes obtenue par la voie de l'examen

Attestation de capacité

	TRM ¹		TRP ²		CDT ³	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Par équivalence de diplôme	153	115	125	87	132	89
Par expérience professionnelle	5	8	5	4	1	8
TOTAL	158	123	130	91	133	97
Refus ou irrecevable	14	8	3	2	1	0

Source : DREAL

¹TRM : transport routier de marchandises

²TRP : transport routier de personnes

³CDT : commissionnaire en transport

Le nombre d'attestations de capacité délivrées en 2012, a diminué par rapport à 2011 et ce dans chacun des secteurs concernés (transport routier de marchandises, transport routier de personnes et commissionnaire de transport).

FIMO - FCO - Passerelles

	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises*	1 116	707	844	850	714
FIMO Voyageurs	247	187	196	190	194
FCO Marchandises	2 936	3 190	3 353	2 904	2 840
FCO Voyageurs	245	280	251	124	148
Passerelle Marchandises	0	26	17	20	36
Passerelle Voyageurs	0	39	67	61	58
Total	4 544	4 429	4 728	4 149	3 990

Source : DREAL

En comparaison à 2011, le nombre des formations « marchandises » effectués en 2012 ont diminué, exception faite des formations passerelles marchandises qui sont passées de 20 à 36.

A l'inverse, en « voyageurs », seules les formations passerelles ont légèrement diminué passant de 61 à 58 tandis que les formations FCO et FIMO ont augmenté.

Dans l'ensemble, le nombre des formations FIMO/FCO/PASSERELLES, a tendance à régresser depuis 2010 passant de 4728 à 3990 en 2012.

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS (OPCA Transports)

Contrat de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012
Marchandises	44	59	66	83
Voyageurs	18	16	15	14
Sanitaires	5	7	15	9
Total	67	82	96	106
Période de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012
Marchandises	100	76	50	66
Voyageurs	15	11	9	20
Sanitaires	29	17	27	11
Total	144	104	86	97
Droit Individuel à la formation	2009	2010	2011	2012
Marchandises	247	429	457	544
Voyageurs	13	34	88	89
Sanitaires	4	1	5	9
Total	264	464	550	642
Plan de formation -10	2009	2010	2011	2012
Marchandises	375	345	297	296
Voyageurs	29	32	4	9
Sanitaires	124	108	44	64
Total	528	485	345	369
Plan de formation +10	2009	2010	2011	2012
Marchandises	1943	1596	1452	1788
Voyageurs	275	267	164	165
Sanitaires	128	158	63	37
Total	2346	2021	1679	1990
Bénéficiaires	3349	3156	2756	3204

Source : OPCA Transports

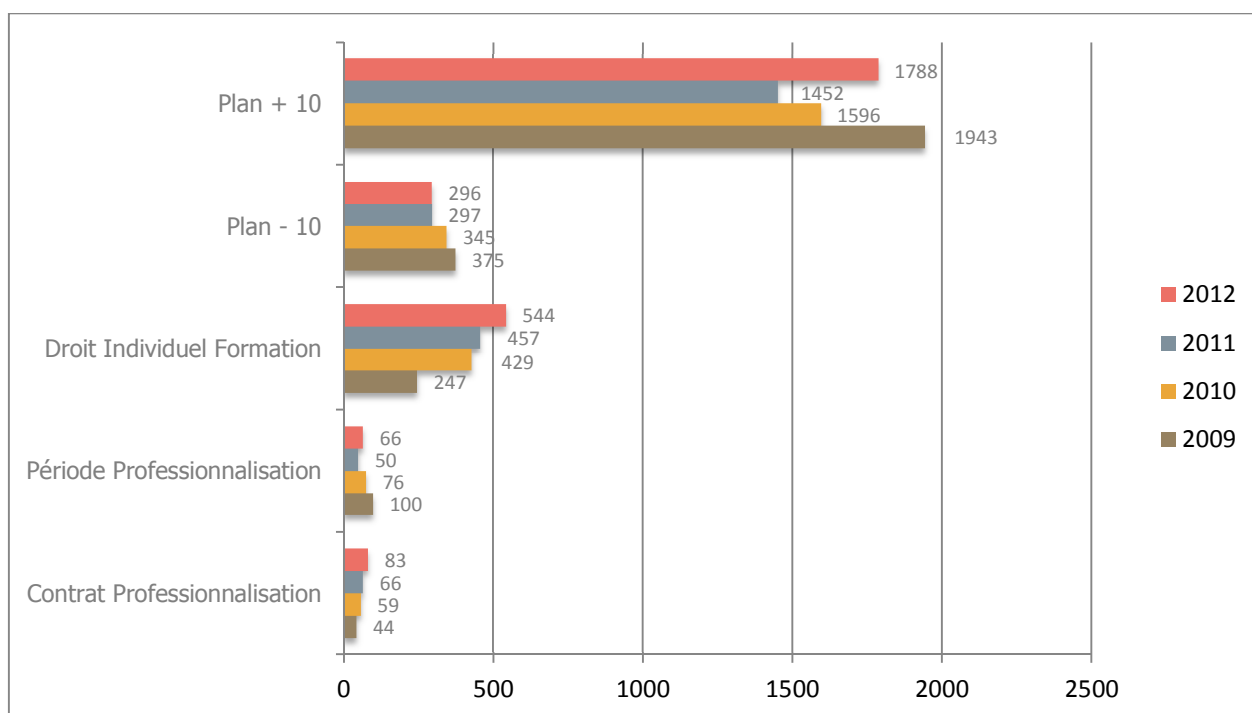
En 4 années, le nombre de bénéficiaires des dispositifs de financement de la formation a légèrement régressé, passant de 3349 bénéficiaires en 2009 à 3204 en 2012. Cependant le nombre de bénéficiaires de « contrat de professionnalisation » et de « droit individuel à la formation » ont pour leur part progressé depuis 2009, passant respectivement de 67 à 106 bénéficiaires de « contrats de professionnalisation », et de 264 à 642 bénéficiaires de « droit individuel à la formation » en 2012.

En « marchandises », entre 2011 et 2012, le nombre de formations financées par le biais des dispositifs de financement de l'OPCA Transport, a globalement progressé. Il en est de même pour le « voyageurs » avec cependant une croissance plus marquée du nombre de bénéficiaires de « périodes de professionnalisation » (9 à 20) et de « plan -10 » (4 à 9).

A l'inverse, en « sanitaires », les dispositifs de financement de la formation ont globalement régressés, à l'exception du « droit individuel à la formation » et du « plan -10 » qui affichent une hausse entre 2011 et 2012, passant respectivement de 5 à 9 bénéficiaires de « droit individuel à la formation » et de 44 à 64 bénéficiaires de « plan -10 ».

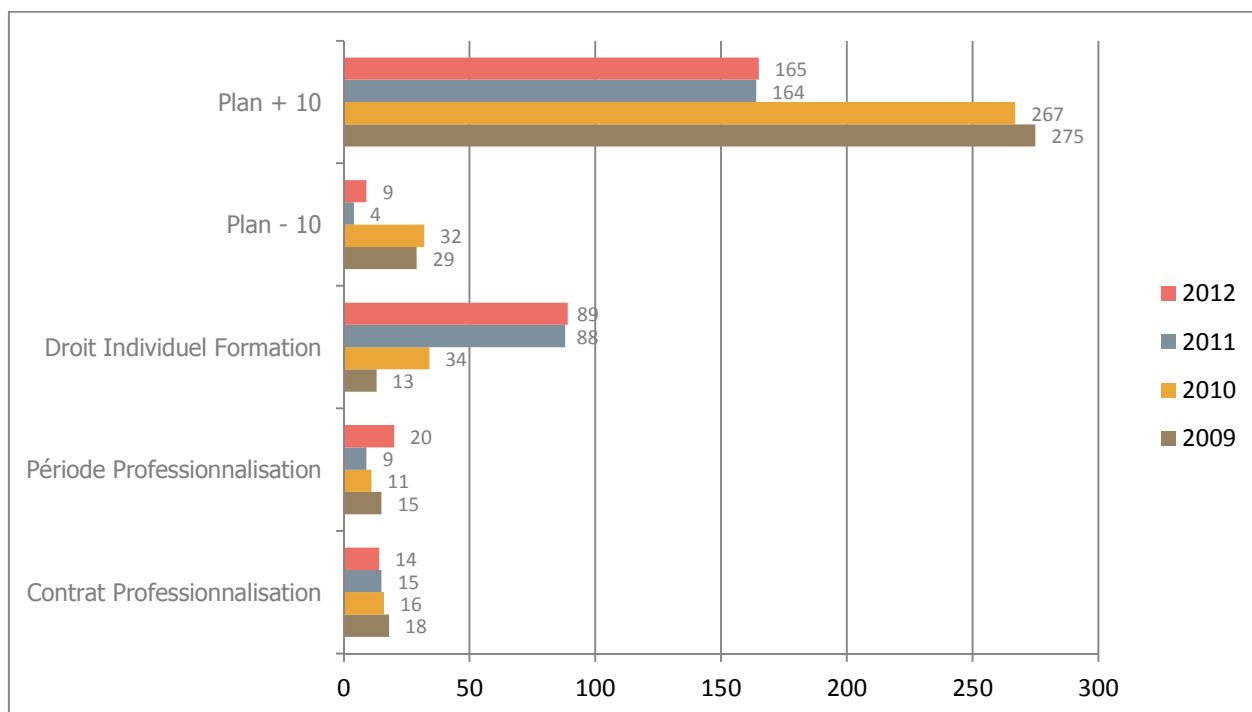
Dans l'ensemble en 2012, ce sont 3204 personnes qui ont bénéficié d'un dispositif de financement de la formation via l'OPCA Transports contre 2756 en 2011 soit 448 bénéficiaires supplémentaires (+16,3%).

Transport routier de marchandises



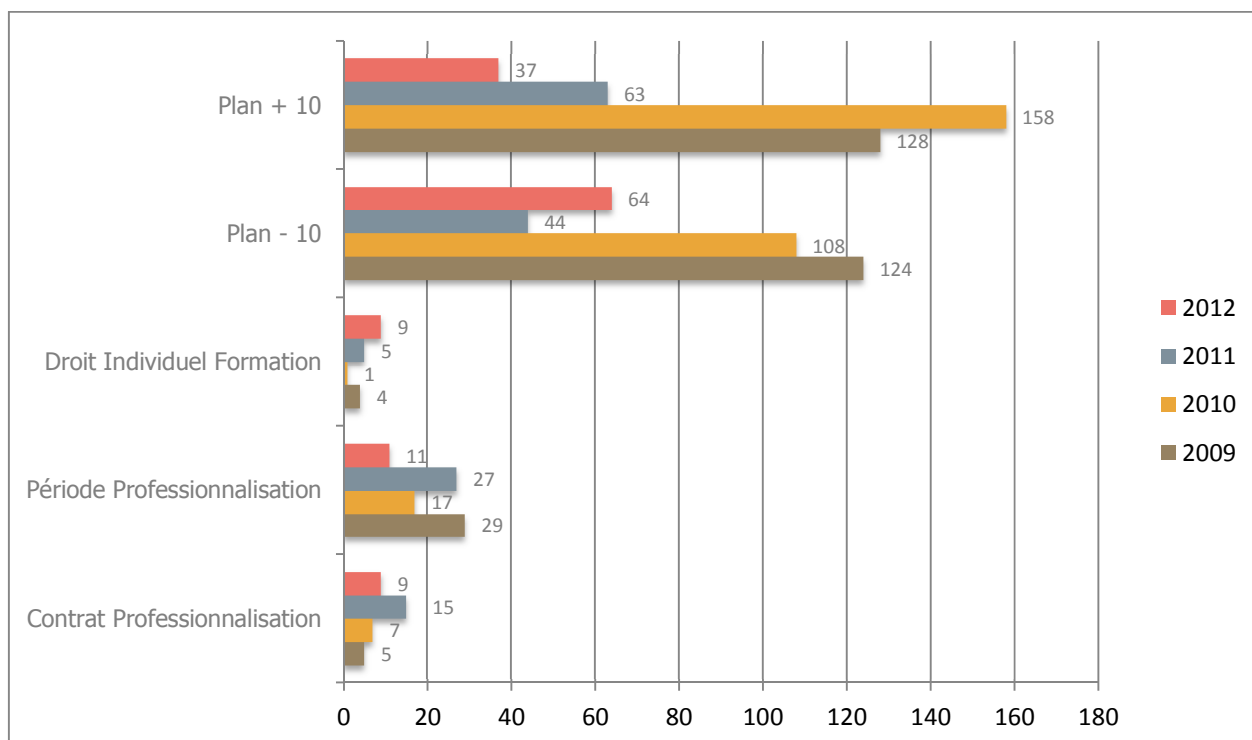
Source : OPCA Transports

Transport routier de voyageurs



Source : OPCA Transports

Transport sanitaire

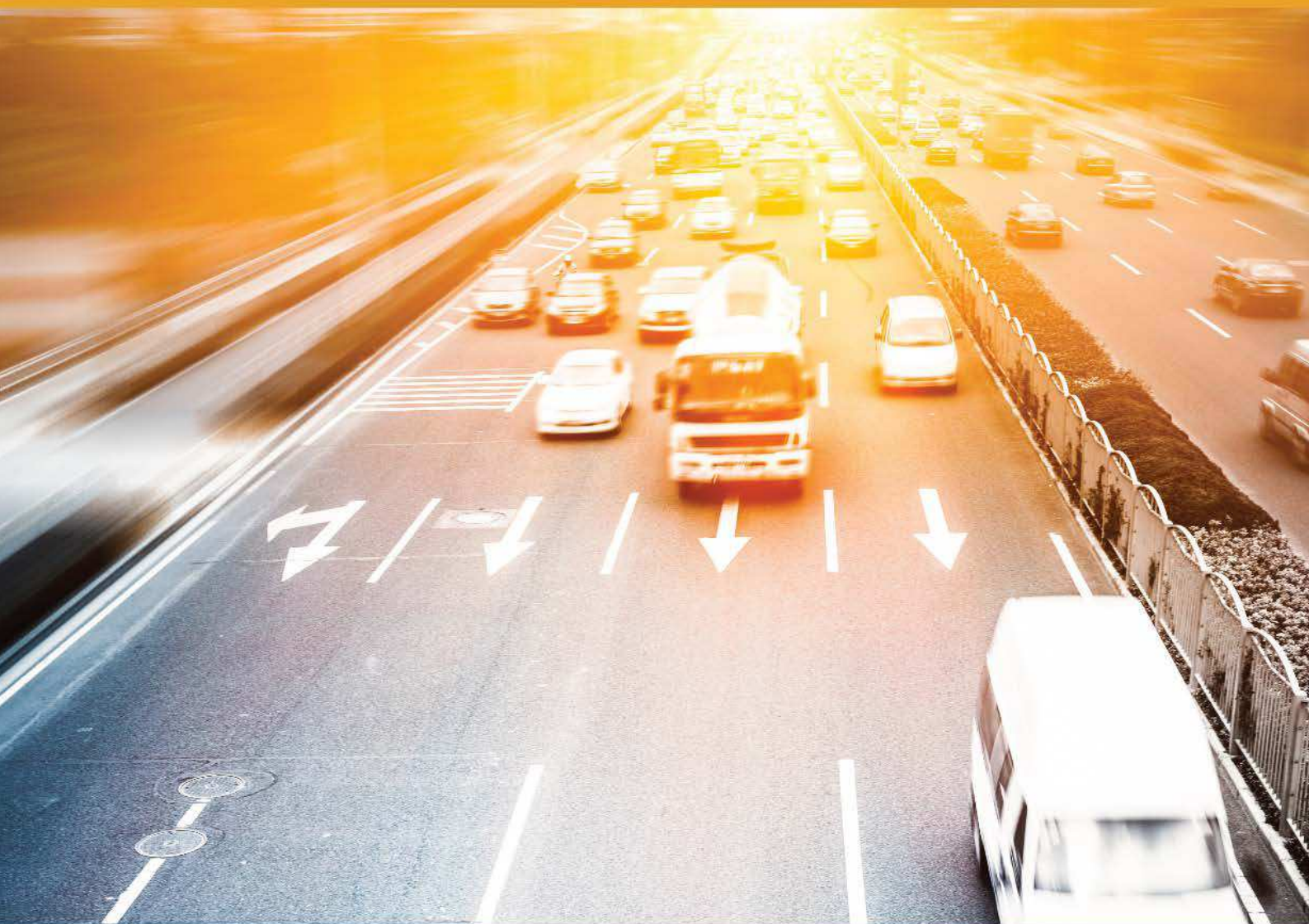


Source : OPCA Transports

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Education nationale

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	En emploi		En poursuite d'études, formation		En CDI	
		Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%
BAC PRO TRANSPORT	25	9	36%	12	48%	2	8%
BAC PRO LOGISTIQUE	76	20	26%	27	36%	3	4%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	16	6	38%	4	13%	2	13%
TOTAL	117	35	30%	43	37%	7	6%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>120</i>	<i>35</i>	<i>29%</i>	<i>44</i>	<i>37%</i>	<i>16</i>	<i>46%</i>

Source : UACSE

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublemen t		Total	
	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%
BAC PRO TRANSPORT	7	28%	2	8%	0	0%	7	28%	0	0%	5	20%	4	16%	0	0%	25	100%
BAC PRO LOGISTIQUE	17	22%	3	4%	3	4%	20	26%	0	0%	7	9%	23	30%	3	4%	76	100%
CAP Conducteur Routier Marchandises	4	25%	2	13%	1	6%	2	13%	1	6%	1	6%	5	31%	0	0%	16	100%
TOTAL	28	24%	7	6%	4	3%	29	25%	1	1%	13	11%	32	27%	3	3%	117	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>19</i>	<i>16%</i>	<i>16</i>	<i>13%</i>	<i>10</i>	<i>8%</i>	<i>35</i>	<i>29%</i>	<i>4</i>	<i>3%</i>	<i>5</i>	<i>4%</i>	<i>28</i>	<i>23%</i>	<i>3</i>	<i>3%</i>	<i>120</i>	<i>100%</i>

Source : UACSE

Dans les établissements de l'Education Nationale soutenus par la branche, sur un total de 117 répondants à l'enquête, 35 (30%) sont en emploi (dont 7 en CDI), 43 (37%) en poursuite d'études et 32 (27%) en recherche d'emploi.

CFA TL (AFT-IFTIM)

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi		% poursuite d'études, formation		% en CDI	
		Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%
BAC PRO LOGISTIQUE	8	7	88%	1	13%	3	38%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	8	2	25%	1	13%	1	13%
CAP Conduite Routière	8	7	88%	1	13%	4	50%
TOTAL	24	16	67%	3	13%	8	33%
Rappel Session précédente	30	23	77%	4	13%	15	50%

Source : UACSE – CFA TL

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%	Nbr	%
BAC PRO LOGISTIQUE	4	50%	3	38%	0	0%	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	0	0%	8	100%
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	1	13%	1	13%	0	0%	0	0%	0	0%	1	13%	5	63%	0	0%	8	100%
CAP Conduite Routière	3	38%	4	50%	0	0%	0	0%	1	13%	0	0%	0	0%	0	0%	8	100%
TOTAL	8	33%	8	33%	0	0%	0	0%	2	8%	1	4%	5	21%	0	0%	24	100%
<i>Rappel Session précédente</i>	8	27%	15	50%	0	0%	0	0%	0	0%	4	13%	3	10%	0	0%	30	100%

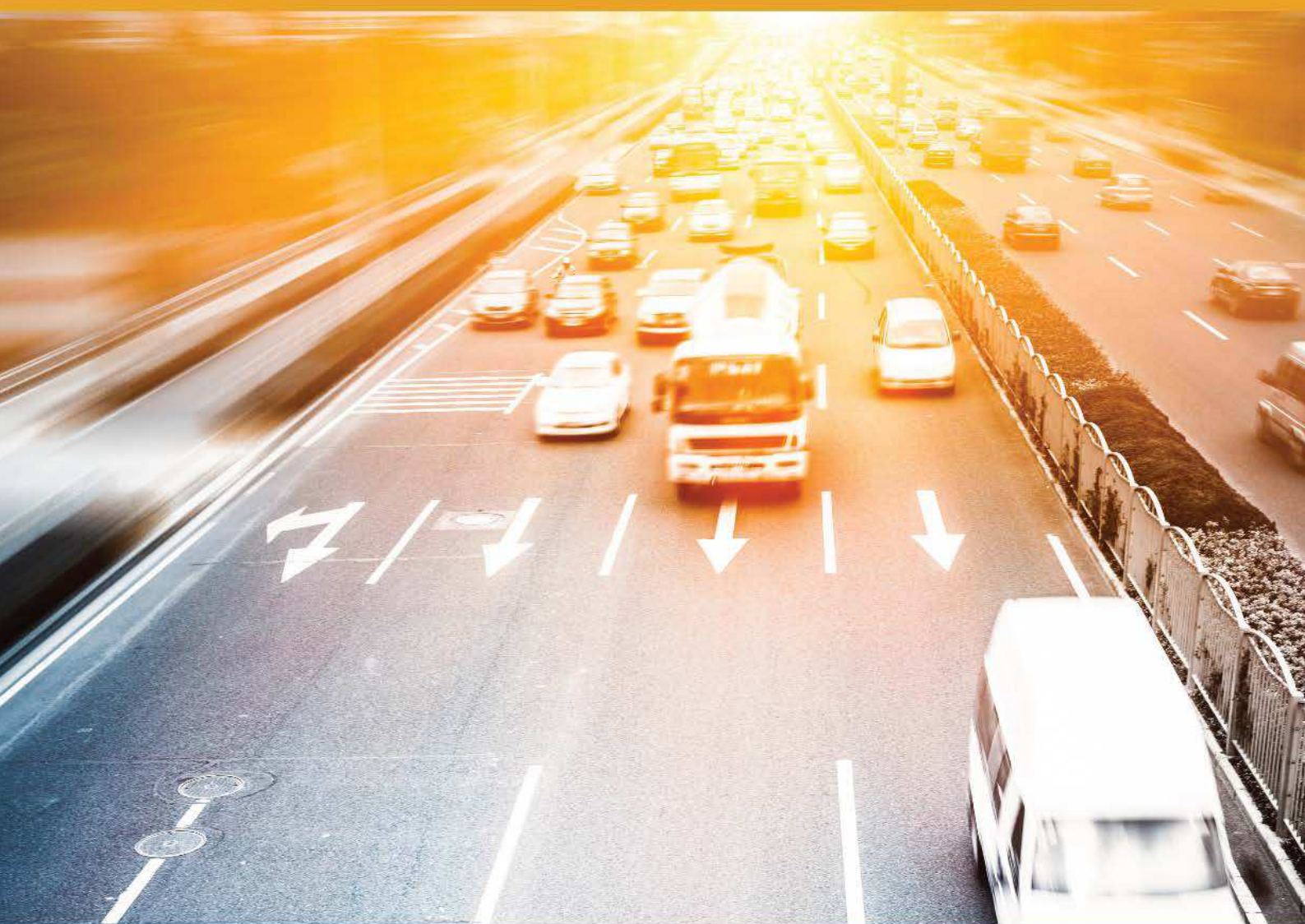
Source : UACSE – CFA TL

Dans le CFA TL Haut normand, sur 24 répondants à l'enquête, 16 (67%) sont en emploi (dont 8 en CDI), 3 (13%) en poursuite d'études et 5 (21%) en recherche d'emploi.



9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogés courant 2013 sur l'évolution de leurs effectifs salariés dans les mois à venir, les employeurs régionaux de la branche sont plus nombreux à anticiper une baisse des effectifs (9% des répondants), qu'une augmentation (3% des répondants). Cependant, les incertitudes sont fortes (10%).



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	86%	9%	6%
Gestion	1%	82%	7%	10%
Vte/Achats	1%	79%	8%	12%
Exploit.	3%	78%	12%	8%
Manut/Mag.	4%	75%	10%	12%
Conduite	12%	70%	11%	8%
Mainten.	3%	76%	8%	13%
Interprof.	1%	75%	8%	16%
Total	3%	77%	9%	10%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Pour les employeurs de la branche en région Haute Normandie, les incertitudes quant aux prévisions de recrutement à deux ans sont encore plus marquées (40%).



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	64%	6%	30%
Gestion	0%	57%	5%	38%
Vte/Achats	0%	52%	6%	42%
Exploit.	2%	52%	5%	40%
Manut/Mag.	2%	48%	5%	45%
Conduite	5%	53%	4%	38%
Mainten.	1%	48%	5%	45%
Interprof.	1%	49%	5%	45%
Total	2%	53%	5%	40%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

15% des employeurs font part de leur intention de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête, soit 10 points de moins que l'an dernier à la même période. Parmi eux, 55%, contre 41% l'an passé à la même période, projettent de créer de nouveaux emplois de conducteurs.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	24%	67%	63%
TRV	40%	44%	89%
DEM	16%	58%	50%
LOC	31%	89%	72%
AUX	24%	4%	96%
PRL	15%	100%	0%
TRS	8%	65%	80%
TOTAL	15%	55%	76%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	32%	22%
TRV	71%	39%
DEM	51%	58%
LOC	24%	30%
AUX	6%	8%
PRL	21%	36%
TRS	19%	21%
TOTAL	26%	21%

Le pourcentage d'établissements déclarant éprouver des difficultés de recrutement, 21% en 2012, baisse de 5 points.

C'est dans le secteur du déménagement que ces difficultés restent les plus marquées, 58% des employeurs en faisant état.

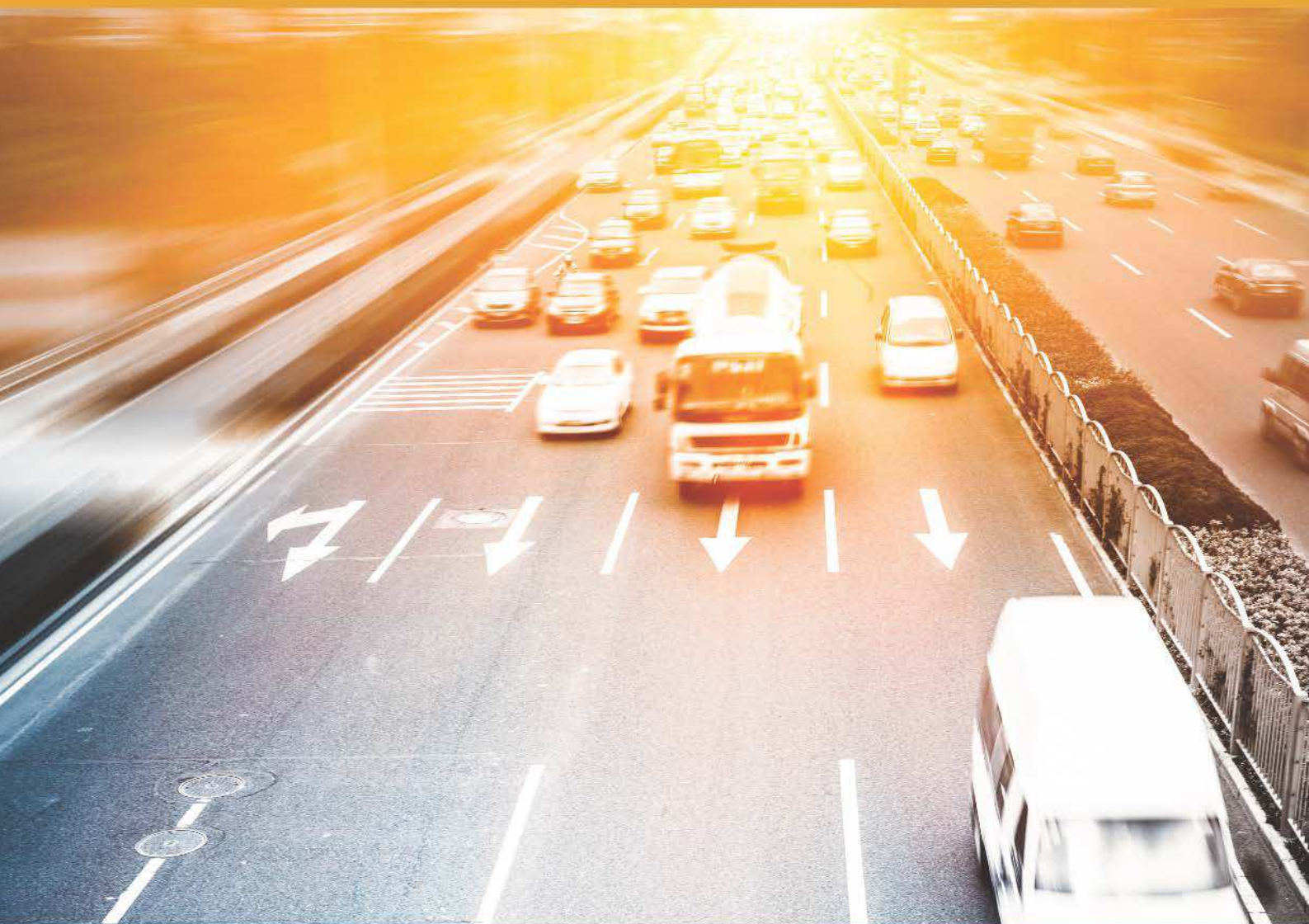
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



10



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur (trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

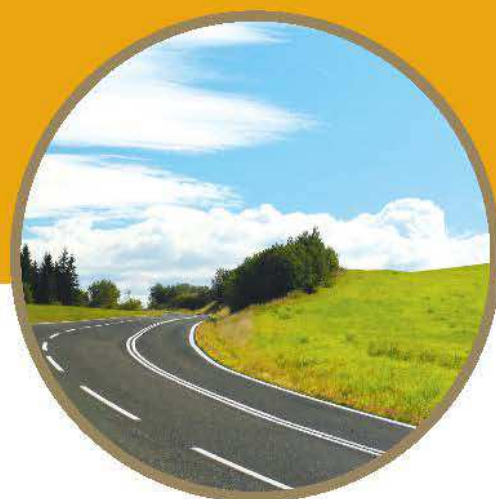
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBIÉTÉ EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr