

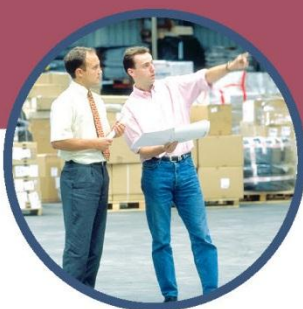


RAPPORT 2014

> LIMOUSIN

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION LIMOUSIN

OPTL LIMOUSIN

Avenue Jean Giraudoux
87410 LE PALAIS SUR VIENNE

limousin@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Thomas HUGUEN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

•	Sommaire.....	3
•	Edito.....	4
•	Champ d'application et d'observation.....	5
•	Établissements.....	13
•	Effectifs.....	21
•	Démographie.....	45
•	Mouvements de main d'œuvre.....	53
•	Intérim.....	65
•	Marché du travail.....	67
•	Formation.....	77
•	Insertion professionnelle.....	89
•	Prospective.....	95
•	Données nationales.....	103

● Edito

Force est de constater que l'année qui vient de s'écouler n'aura pas été, une fois encore, de tout repos pour les entreprises, en Limousin comme ailleurs.

L'activité économique a nécessité des efforts de chacun pour consolider les activités, se positionner sur de nouveaux axes de développement.

Cette action au quotidien des entreprises a permis de préserver les emplois créés par la branche transport.

La perspicacité dont ont fait preuve les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique pour la mise en place de l'OPTL depuis plusieurs années, se voit confirmée par la réforme de la formation en 2014 qui impose un tel outil à toutes les branches.

Nous éditons en 2014 les chiffres au 31/12/2013 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé. La réforme impose également une vision régionale et là aussi, nous pouvons considérer que le secteur transport & logistique est en avance, en Limousin comme dans d'autres régions.

Notre maturité permet de défendre les intérêts de la formation de notre branche auprès des institutionnels de la région. Notre expertise permet d'orienter les priorités de financement de formation par l'organisme collecteur, bientôt unique, que sera l'OPCA, mais également d'apporter un réel éclairage en amont des décisions prises par les partenaires publics et institutionnels sur la mise en place d'actions de formation à destination du public en recherche d'emplois. L'OPTL Limousin contribue donc activement à mettre en lumière les besoins de la branche, de ses entreprises et des salariés, que ce soit pour les travaux menés par la COPAREF ou le CREFOP.

C'est dans l'écoute du besoin du terrain que l'OPTL Limousin prouve son importance et c'est également là qu'il puise des précieuses informations.

En 2014, l'OPTL National nous a encouragé à élaborer des projets innovants pour la fin de l'année et le premier semestre 2015. Sur les 16 projets régionaux déposés, 7 d'entre eux ont été sélectionnés (portés par 8 régions) et bénéficient d'un financement. Celui du Limousin, qui vise à produire une étude sur le développement de l'attractivité et de la fidélisation de la génération Y et des femmes dans nos métiers.

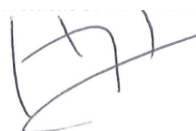
La présentation de ces travaux, et les échanges autour de leurs résultats, constitueront les temps forts des prochaines Journées Nationales OPTL qui seront organisées en 2015, avec l'ensemble des membres des OPTL Régionaux.

C'est donc en tenant compte des avis, de chaque secteur, avec l'aide de l'OPCA Transports et Services & de l'AFT, que nous œuvrons au quotidien, afin d'aider les entreprises et leurs salariés à construire aujourd'hui ce que sera demain, dans un souci permanent de qualité.

Le Président
Michel Nempon



Le Vice-président
Thierry Saulnier



● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Limousin, 81 questionnaires, recueillis en 2014 auprès d'autant d'établissements (soit 20,1% des établissements de la branche conventionnelle en Limousin contre 7% au niveau national), ont été exploités représentant 2 382 salariés (soit 35,0% des salariés de la branche conventionnelle en Limousin contre 11% pour le rapport national).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

-  d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
-  d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



1

Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2012	2013
TRM	112	111
TRV	23	22
DEM	5	4
LOC	14	14
AUX	18	14
PRL	0	0
TRS	30	33
TOTAL	202	198

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

L'exploitation des fichiers SIRENE de l'INSEE fait ressortir que les établissements sans salarié (ou dont l'effectif est inconnu) ont connu une évolution de -2,0% par rapport à l'année passée en Limousin.

Cette baisse contraste avec la situation observée l'année passée qui enregistrait une progression de +3,5%.

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2012	2013
TRM	180	191
TRV	45	48
DEM	12	13
LOC	18	16
AUX	30	31
PRL	0	0
TRS	103	104
TOTAL	388	403

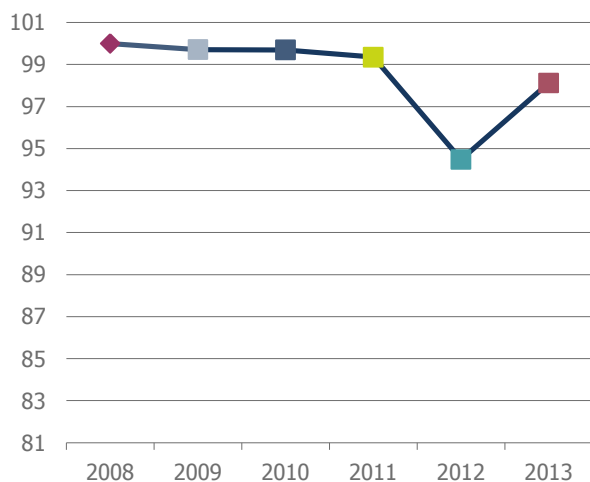
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements avec salariés est quant à lui en progression.

Cette hausse est constatée de manière plus significative dans 2 secteurs agrégés :

- Transport de marchandises,
- Transports de voyageurs.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

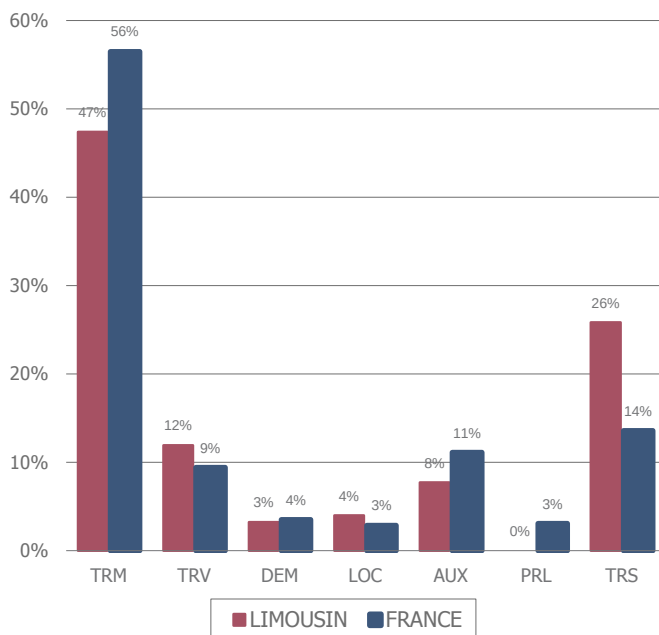


Le nombre d'établissements avec salariés de la région Limousin est en hausse par rapport à l'année passée (+3,9%), soit en valeur absolue +15 établissements.

Cette progression du nombre d'établissements contraste avec la situation observée l'année passée (-5,6%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Par rapport à la répartition nationale, les établissements sont proportionnellement plus nombreux en région Limousin en :

- transport routier de voyageurs (TRV),
- location (LOC),
- transports sanitaires (TRS).

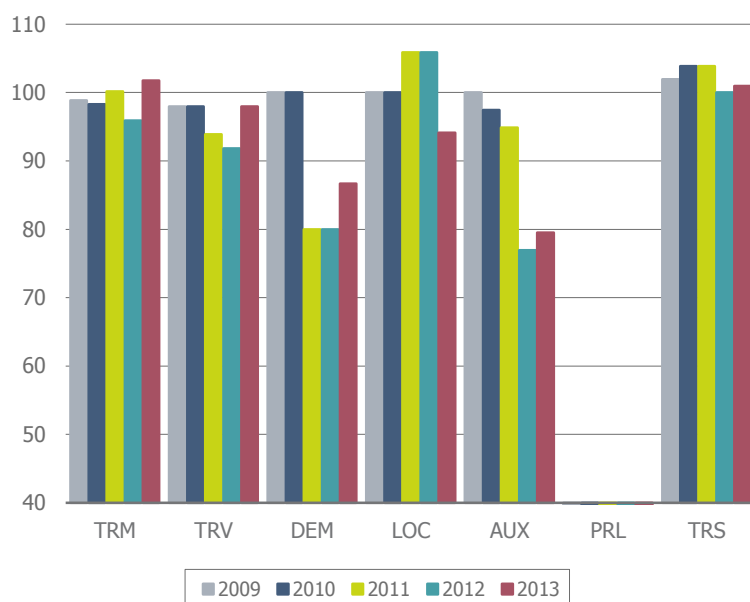
A contrario, les établissements sont proportionnellement moins représentés en :

- transport routier de marchandises (TRM),
- déménagements (DEM),
- activités auxiliaires de transport (AUX),

Notons qu'en région Limousin, nous n'avons pas d'établissement dans le secteur des prestataires logistiques (PRL).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



En mesurant l'évolution depuis 2008, il apparaît que deux secteurs enregistrent une progression de leur nombre d'établissements :

- Transport de marchandises (+2%),
- Transports sanitaires (+1%)

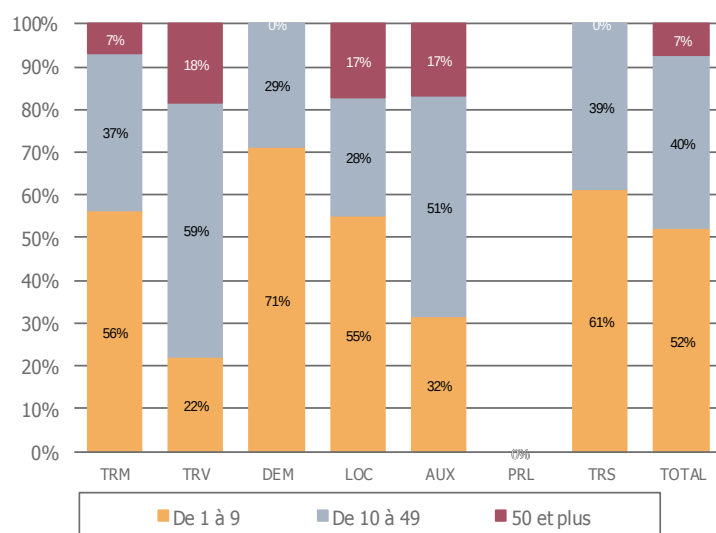
Les autres secteurs agrégés de la branche connaissent une baisse du nombre d'établissements sur la période, avec une régression plus prononcée dans :

- activités auxiliaires (-21%),
- déménagements (-13%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

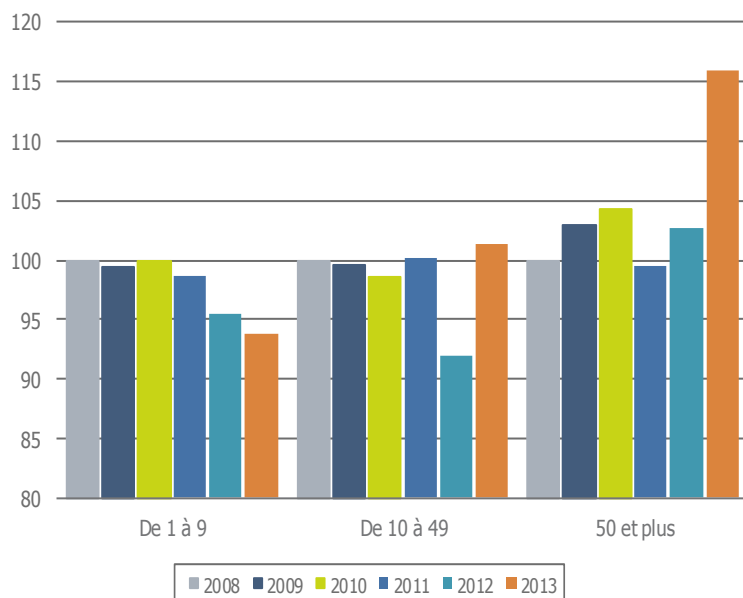
Répartition des établissements par secteur et classe de taille



52% des établissements de la branche comptent moins de 10 salariés. Cette proportion est la plus forte dans les secteurs des transports de marchandises, déménagements et transports sanitaires.

Si 7 % des établissements de la branche comptent plus de 50 salariés, cette concentration se fait dans trois secteurs, les transports de voyageurs, le secteur de la location et les activités auxiliaires du transport.

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Nous assistons depuis 2008 à une baisse régulière du nombre d'établissements de moins de 10 salariés.

La taille des établissements progresse, tant en Limousin qu'au niveau national.

Le phénomène de concentration peut expliquer la progression significative du nombre d'établissements de plus de 50 salariés, en particulier dans le secteur des transports de voyageurs et dans le secteur de la location.

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
19	152	38%
23	59	15%
87	192	48%
TOTAL	403	100%

Proportionnellement, le département de la Haute-Vienne concentre près de la moitié des établissements de la branche conventionnelle de la région. La répartition reste similaire à celle constatée les années précédentes.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

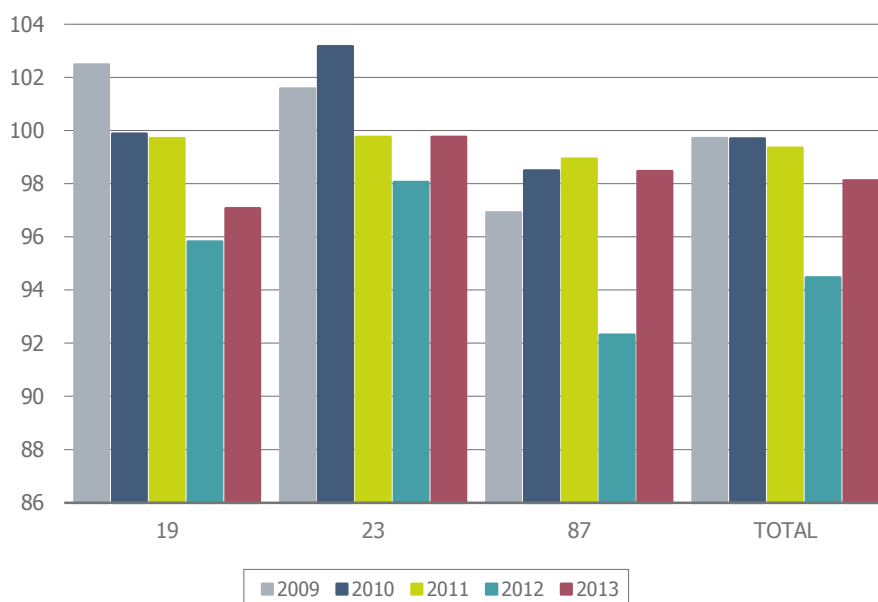
Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
19	78	18	5	4	14	0	33	152
23	22	13	1	1	1	0	21	59
87	91	17	7	12	16	0	50	192
TOTAL	191	48	13	16	31	0	104	403

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport au national, les établissements sont proportionnellement plus représentés en Limousin dans les secteurs du transport de voyageurs (TRV), du secteur de la location (LOC) et du secteur des transports sanitaires (TRS).

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



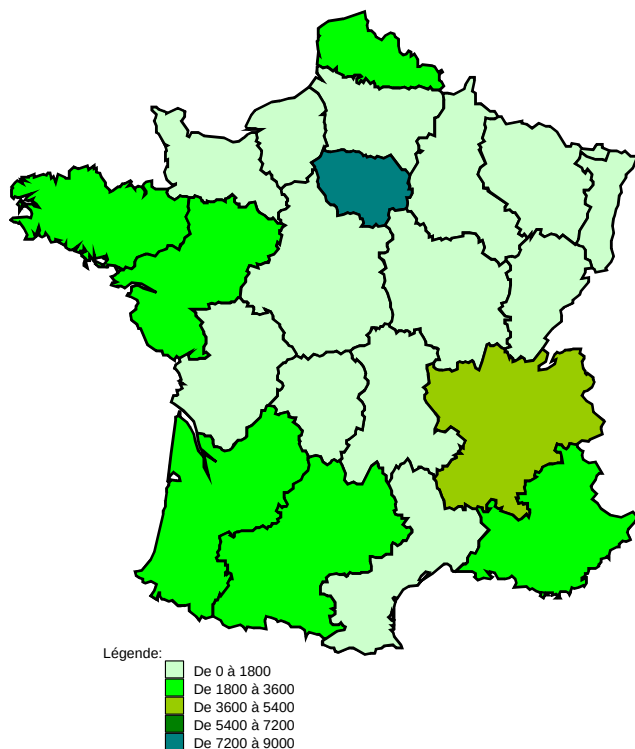
Sur la période 2008-2013, les trois départements de la région enregistrent une baisse du nombre d'établissements.

Cette baisse touche plus particulièrement le département de la Corrèze, dont le nombre d'établissements régresse de 3%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

Répartition des établissements par région



La région Limousin concentre 1% des établissements de la branche conventionnelle.

Notons que 3 régions regroupent à elles seules 40% des établissements de la branche :

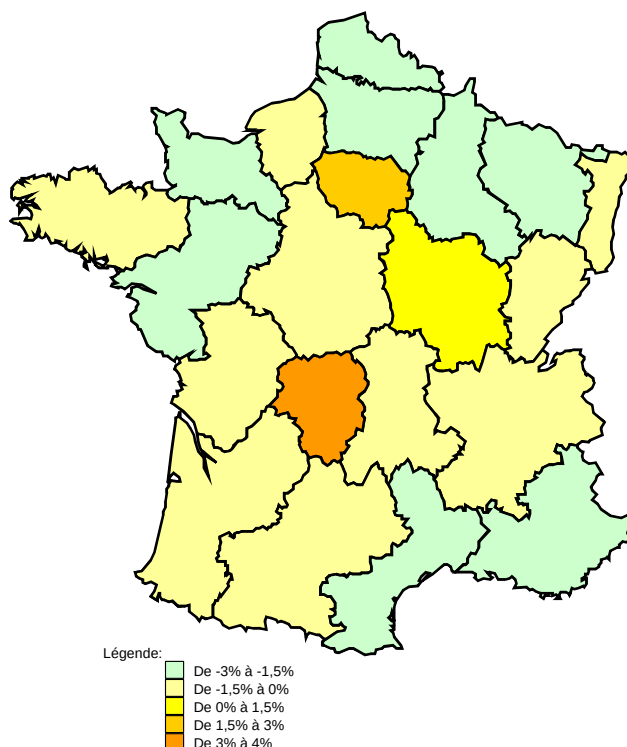
- Ile-de-France
- Rhône-Alpes
- Provence-Alpes-Côte d'Azur.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

Le Limousin est en 2013, la région qui enregistre la plus forte évolution du nombre d'établissements.

Seules 3 régions voient leur nombre d'établissements progresser :

- le Limousin,
- l'Ile de France,
- la Bourgogne.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	12	2	3	17	-36%	-50%	-25%
TRV	2	1	0	3	100%	0%	50%
TRS	1	0	0	1	0%	-100%	-50%
LIMOUSIN	15	3	3	21	-28%	-50%	-21%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements avec salariés ont régressé en Limousin de 50% en 2013. Les créations d'établissements sans salarié sont, quant à elles, en baisse de 28% en Limousin, contre une baisse de 12% au niveau national. Si cette diminution apparaît comme plus importante que celle constatée au niveau national, il faut néanmoins noter que la base de calcul porte sur faible nombre d'établissements.

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	15	11	2	28	-5%	-45%	-24%
TRV	0	3	0	3	-100%	200%	-63%
TRS	0	0	0	0		-100%	-100%
LIMOUSIN	15	14	2	31	-34%	-42%	-35%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises avec salariés ont régressé de 42% en limousin (après une progression de 15% en 2012), tandis qu'au niveau national elles évoluent de 14 % (contre 112% en 2012). Les défaillances d'entreprises sans salarié sont également en régression en région Limousin (-34%).

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	13%	29%	100%	23%
2013	7%	36%	100%	26%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	4%	25%	0%	15%
2013	0%	35%	0%	16%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	176	1	0	177

Source : Ellisphère, ex.COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	2 023	
4941B	895	
5320Z	15	
8010Z	25	
Total	2 958	43%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 229	
4939B	233	
Total	1 462	21,5%
Déménagement (DEM)		
4942Z	98	1%
Location (LOC)		
4941C	401	
7712Z	44	
Total	445	6,5%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	756	
5229B	112	
Total	868	12,8%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	0	0%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	974	14%
Ensemble des activités		
Total	6 806	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

6 806

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LIMOUSIN	2 958	1 462	98	445	868	0	974	6 806
Poids secteur	43,5%	21,5%	1,4%	6,5%	12,8%	0,0%	14,3%	100,0%
LIMOUSIN/NATIONAL	0,9%	1,5%	0,9%	2,0%	0,9%	0,0%	1,8%	1,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport au national, les effectifs sont proportionnellement plus représentés en Limousin dans les secteurs du transport de voyageurs (TRV), de la location (LOC) et des transports sanitaires (TRS). La région Limousin emploie 1,07 % des effectifs nationaux de la branche transport et activités auxiliaires de transport.

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LIMOUSIN 2013	1,3%	4,2%	-5,8%	-9,5%	-1,1%	0,0%	-1,3%	0,3%
LIMOUSIN 2012	-2,0%	3,4%	-1,9%	-0,6%	-6,6%	0,0%	-1,5%	-1,4%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

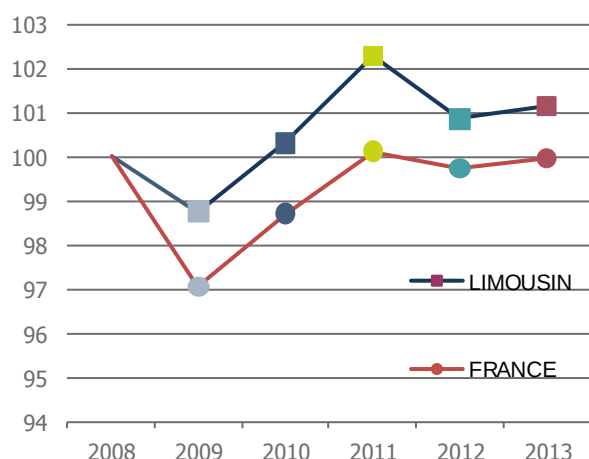
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, le taux de croissance de l'emploi régional est conséquent dans le secteur des transports de voyageurs (+4,2%), secteur qui progresse aussi le plus significativement au niveau national (+2,9%).

A l'exception du secteur des transports de marchandises et des transports de voyageurs, l'ensemble des secteurs agrégés des secteurs marchandises de la branche en région connaissent une régression de leurs effectifs. Le secteur de la location connaît quant à lui une baisse significative de ses effectifs (-9,5%).

La hausse des effectifs pour l'année 2013 s'établit à +0,3%, soit + 21 salariés en valeur absolue.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



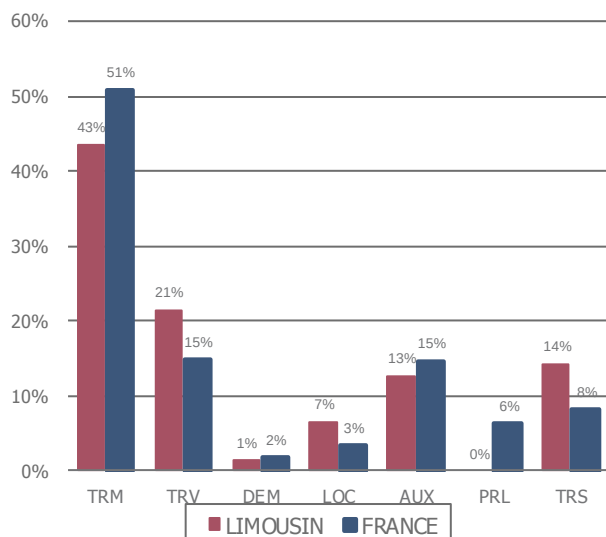
Au 31 décembre 2013, la branche transport et activités auxiliaires de transport compte en région 6 806 salariés.

Après la rupture connue en 2012, le Limousin connaît à nouveau une progression de ses effectifs dans la branche transport.

Le taux de croissance depuis 2008 reste nettement positif pour s'établir à +1,2% soit près de 100 créations de postes.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



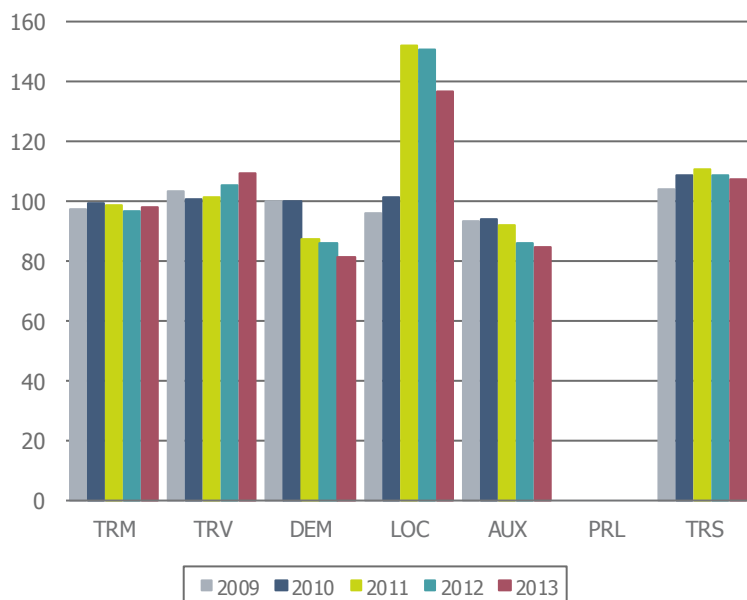
Une part plus importante du nombre de salariés dans les secteurs des transports routiers de voyageurs (TRV), de la location (LOC), et des transports sanitaires (TRS) est constatée en région.

A l'inverse, les effectifs des secteurs transport routier de marchandises (TRM) et activités auxiliaires de transport (AUX) sont proportionnellement moins représentés en région qu'au niveau national.

Les prestataires logistiques (PRL) ne sont pas représentés en région.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



Au cours des 5 dernières années, trois secteurs de la branche ont connu une croissance de leurs effectifs en région :

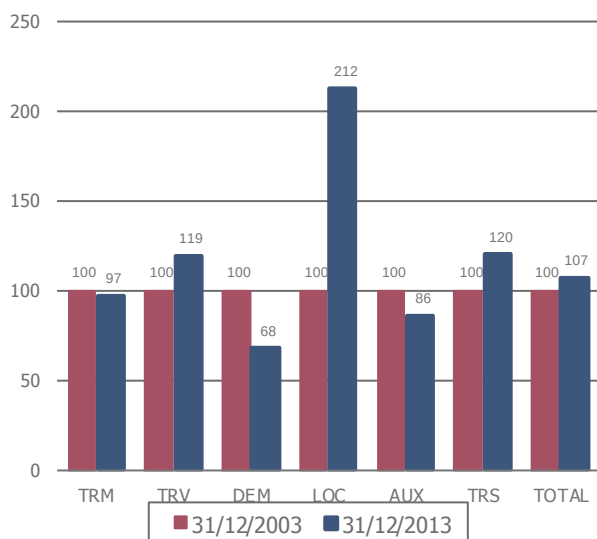
- Transports de voyageurs,
- Location,
- Transports sanitaires.

Les secteurs des déménagements et des activités auxiliaires du transport connaissent une diminution des effectifs marquée, avec respectivement des régressions de -16% et de -20%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Pour la période 2003-2013, les effectifs de la branche conventionnelle ont progressé en région de 7%.

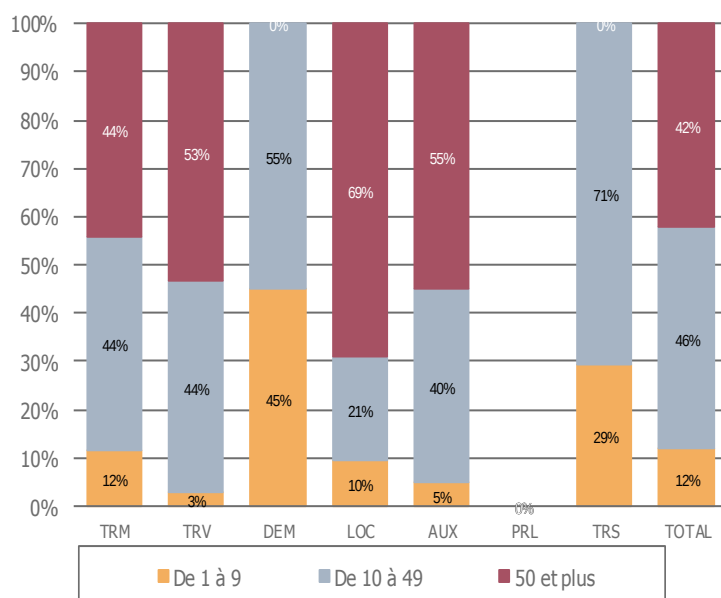
Abstraction faite de la progression dans le secteur de la location résultant en partie de changements de code NAF d'entreprises du TRM, cette progression touche particulièrement le secteur des transports sanitaires (+20%) et le secteur des transports de voyageurs (+19%).

Le secteur des transports de marchandises, dans sa globalité (TRM, DEM, AUX, LOC), est en progression sur la période de 0,7%.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)

Données ajustées au champ conventionnel

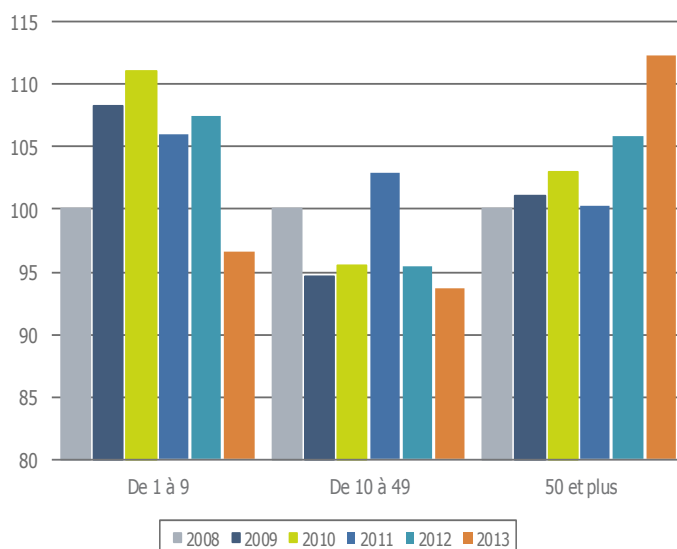
Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Si 52% des établissements de la branche comptent moins de 10 salariés, ces établissements emploient 12% des effectifs de la branche.

A contrario, si 7 % des établissements de la branche comptent plus de 50 salariés, ces 28 établissements concentrent 42 % des effectifs de la branche en région soit 2 858 salariés.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Nous assistons depuis 2008 à une hausse régulière de proportion de salariés dans les établissements de plus de 50 salariés.

Le phénomène de concentration peut expliquer cette progression significative du nombre d'établissements en particulier dans le secteur des transports de voyageurs et dans le secteur de la location.

Le nombre de salariés a particulièrement baissé dans les établissements de moins de 10 salariés en 2013, passant à un niveau inférieur à 2008.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
19	2 684	39%
23	867	13%
87	3 254	48%
TOTAL	6 806	100%

Proportionnellement, le département de la Haute-Vienne concentre près de la moitié des effectifs. La répartition reste similaire à celle constatée dans les années précédentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
19	1 411	506	40	81	309	0	338	2 684
23	280	361	12	9	23	0	182	867
87	1 267	595	46	356	536	0	454	3 254
TOTAL	2 958	1 462	98	445	868	0	974	6 806

Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Comme vu précédemment pour les établissements, les effectifs sont proportionnellement plus représentés en Limousin dans les secteurs du transport de voyageurs (TRV), du secteur de la location (LOC) et du secteur des transports sanitaires (TRS). La région Limousin emploie 1,1 % des effectifs de la branche transport et activités auxiliaires de transport (contre 1,0% des établissements de la branche).

64,2% des effectifs sont employés dans le secteur des transports de marchandises dans sa globalité (TRM, DEM, LOC, AUX) contre 65,3% l'année passée.

Deux phénomènes sont marquants en Limousin :

- Le secteur des transports de voyageurs (TRV) emploie 21,4 % des effectifs de la branche (en progression d'un point) et représente 11,9 % des établissements.
- Le secteur des transports sanitaires (TRS) emploie 14,3 % des effectifs et représente 25,8 % des établissements.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

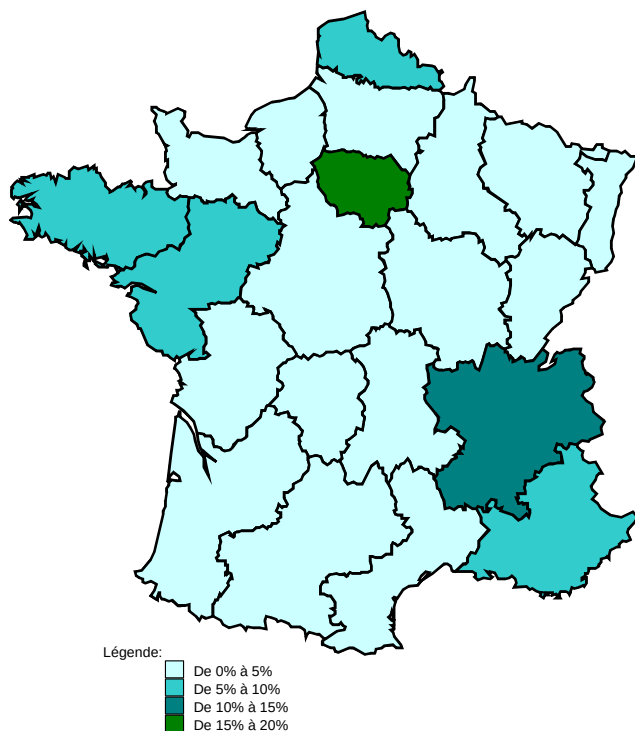


Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

Sur la période 2008-2013, les effectifs ont évolué de manière significative sur les départements de la Creuse et de la Haute-Vienne. Ainsi, sur la période, nous pouvons constater 90 créations de postes sur le département de la Creuse, 190 créations de postes sur le département de la Haute-Vienne, une diminution de 141 postes sur le département de la Corrèze.

Ce sont par conséquent près de 300 salariés supplémentaires qui ont intégré la branche transport et activités auxiliaires de transport sur les cinq dernières années en région Limousin (+4,5 % de croissance sur la période).

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



La région Limousin concentre 1,04 % des effectifs de la branche conventionnelle.

Notons que 5 régions regroupent à elles seules plus de la moitié des effectifs nationaux de la branche :

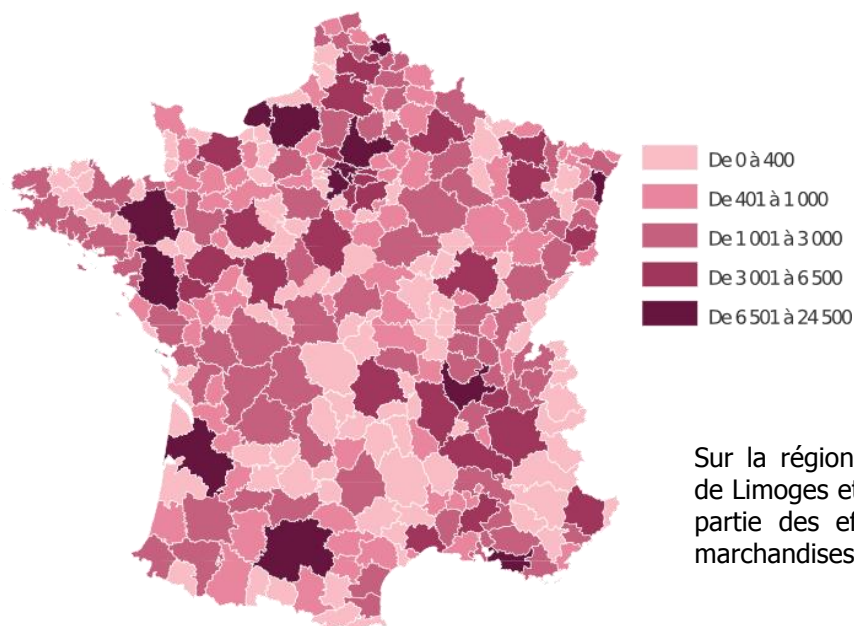
- Ile-de-France (19,04%)
- Rhône-Alpes (10,93%)
- Provence-Alpes-Côte d'Azur (6,97%)
- Nord-Pas de Calais (6,94%)
- Pays de la Loire (6,41%)

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

Marchandises

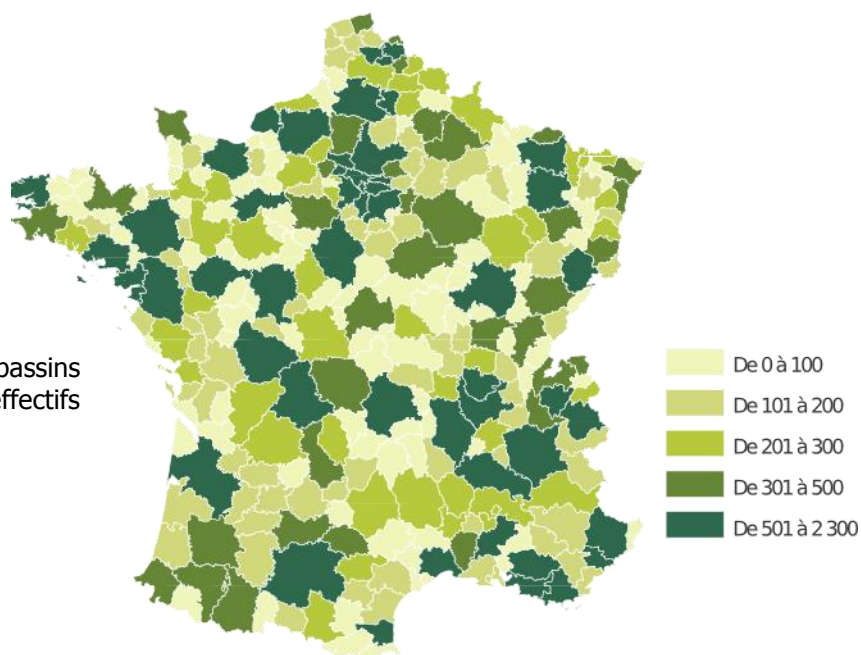


Sur la région Limousin, les bassins d'emplois de Limoges et de Brive concentrent la majeure partie des effectifs salariés du transport de marchandises.

Voyageurs

Sur la région Limousin, trois bassins concentrent la majeure partie des effectifs du transport de voyageurs :

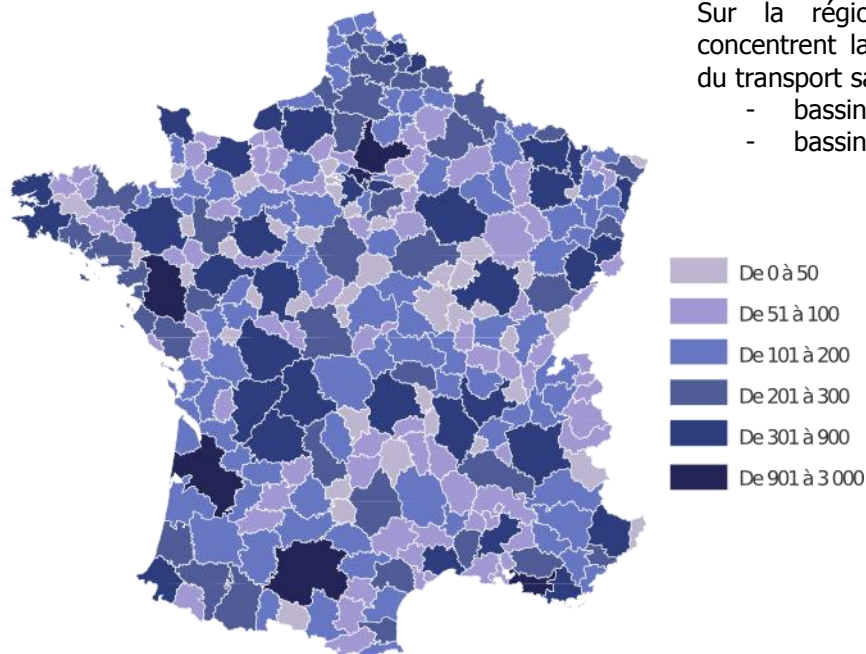
- bassin de Limoges,
- bassin de Guéret,
- bassin de Brive.



Transport sanitaire

Sur la région Limousin, deux bassins concentrent la majeure partie des effectifs du transport sanitaire :

- bassin de Limoges,
- bassin de Brive.

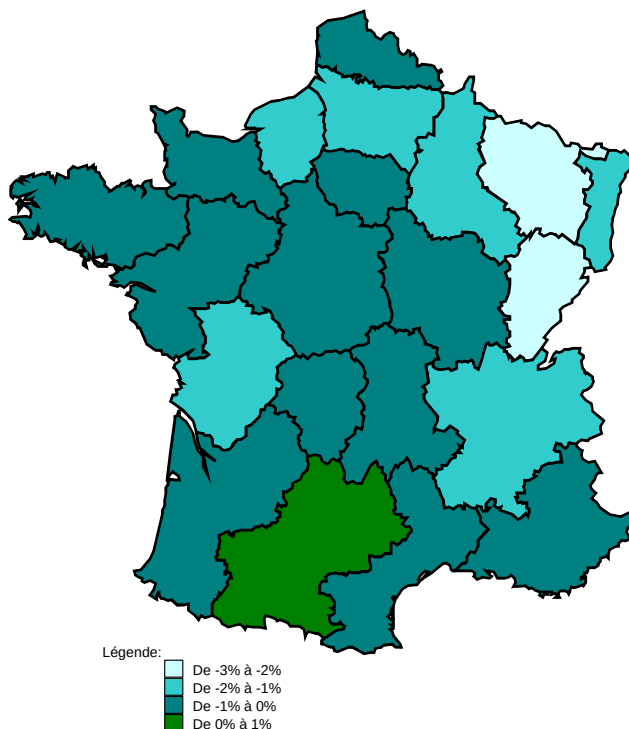


Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

Marchandises

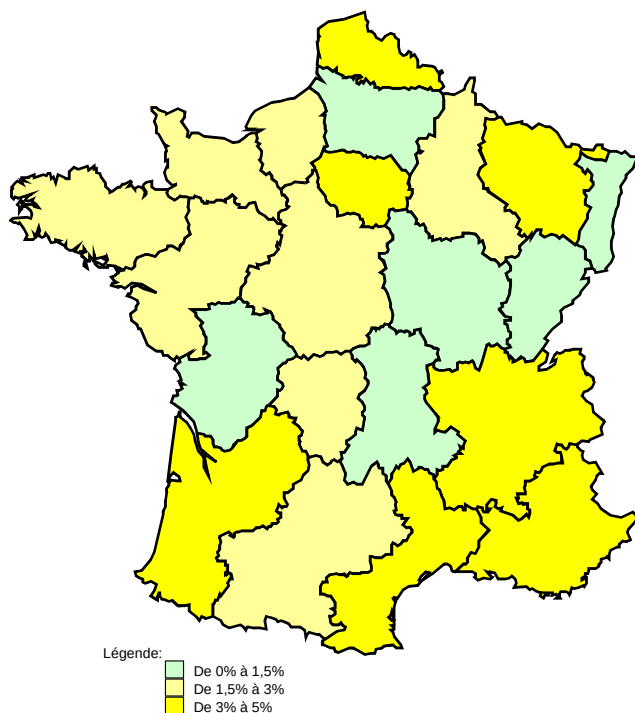
En transport de marchandises, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Limousin est négatif (-0,53%). Cependant, cette situation reste moins défavorable que celle constatée sur le plan national (-0,75%).

Seule la région Midi-Pyrénées a vu ses effectifs de transport de marchandises évoluer sur la période 2008-2013 avec une croissance de 0,76%.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



En transport de voyageurs, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Limousin est positif (+1,83%), mais est inférieur au taux constaté sur le plan national (+3,09%).

Sept régions affichent un taux de croissance des effectifs voyageurs supérieurs à 3%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

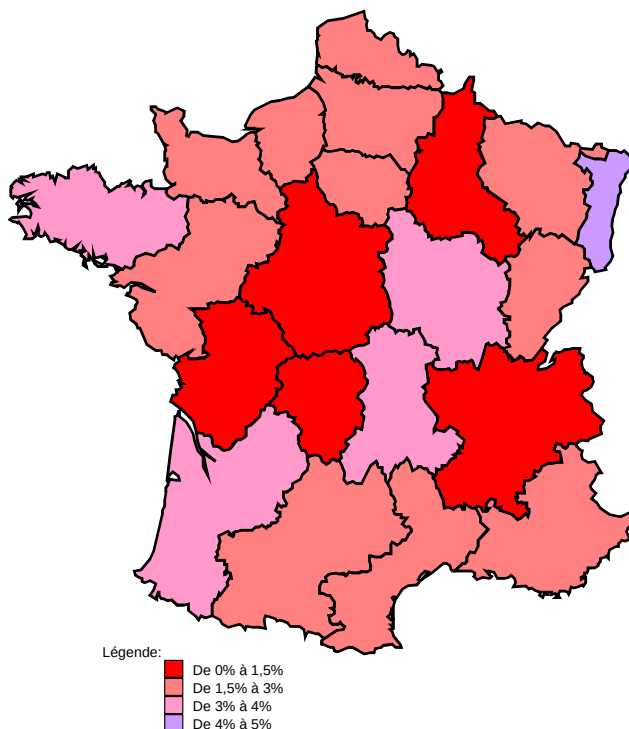
Transport sanitaire

En transport sanitaire, le taux de croissance annuel moyen des effectifs de la région Limousin est positif (+1,46%), mais est inférieur au taux constaté sur le plan national (+2,21%).

La région Alsace est la région qui a connu la plus forte croissance de ses effectifs en transport sanitaire, avec un taux d'évolution de 4,52%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des salariés par famille professionnelle

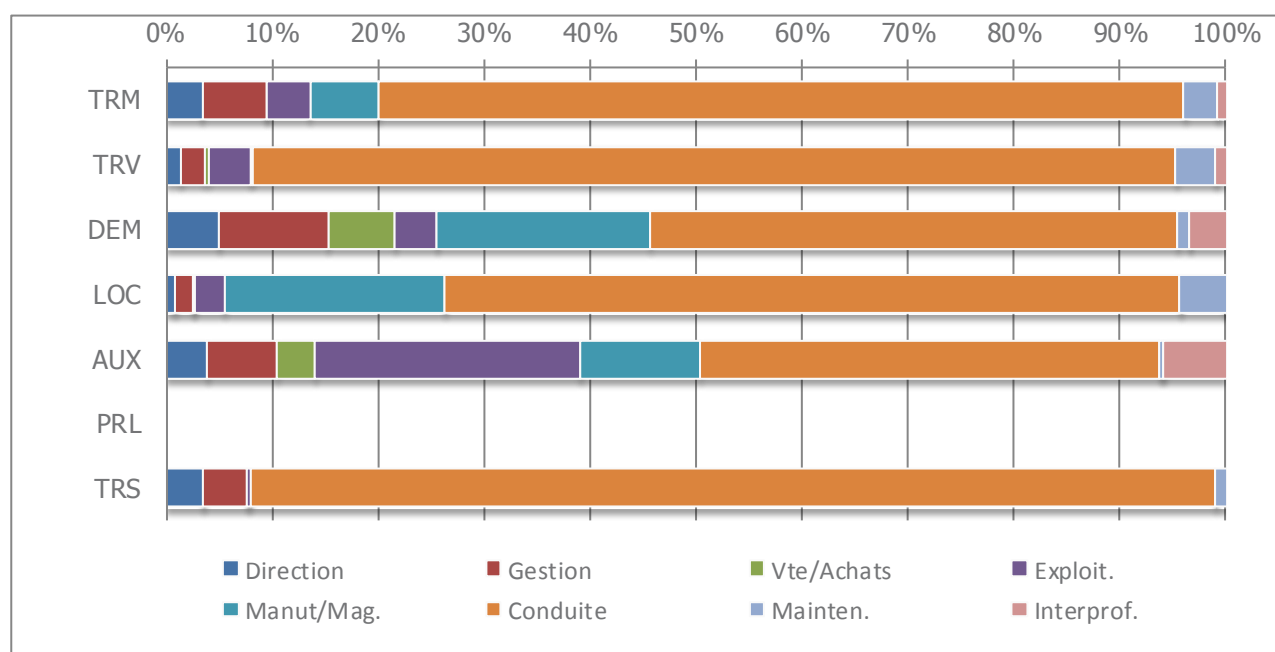
Famille professionnelle	LIMOUSIN	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	6%	11%
Conduite	76%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle conduite est proportionnellement plus marquée en Limousin qu'au niveau national.

Ces taux par famille restent globalement stables par rapport à l'année passée, tant au niveau régional qu'au niveau national.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Quelques disparités existent entre les différents secteurs de la branche en région Limousin :

- Le secteur des transports de marchandises, dans sa globalité, qui regroupe un peu plus de 64% des effectifs de la branche concentre 86 % des exploitants.
- Le secteur des transports de voyageurs, qui regroupe légèrement plus de 21 % des effectifs de la branche regroupe 10 % des personnels de direction et 9 % des effectifs de la famille professionnelle gestion.
- Le secteur des transports sanitaires, qui regroupe 14 % des effectifs de la branche conventionnelle, concentre près de 17 % des personnels de conduite et 1 % des exploitants.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

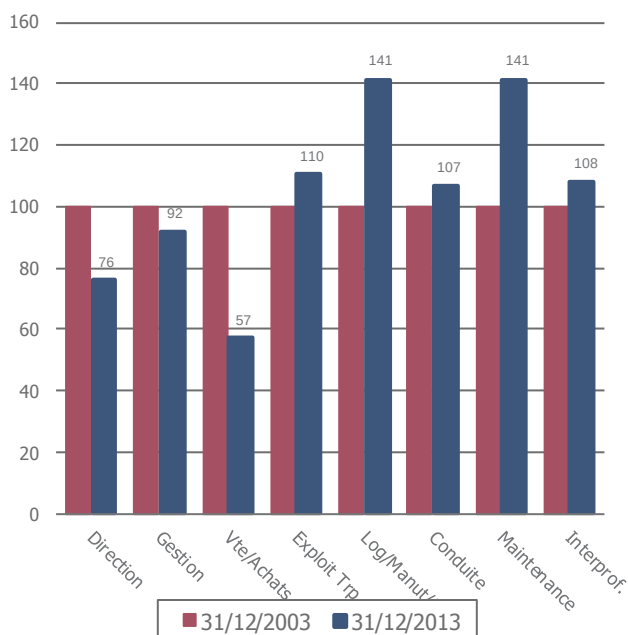
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	100	179	3	118	194	2 248	93	23	2 958
TRV	21	32	8	56	4	1 272	55	14	1 462
DEM	5	10	6	4	20	49	1	3	98
LOC	4	8	1	12	93	309	19	0	445
AUX	34	57	31	217	98	377	3	51	868
PRL	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TRS	34	41	0	3	0	886	10	0	974
Total	199	327	49	410	409	5 140	181	91	6 806

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille conduite occupe une place prépondérante au niveau régional, avec 75,5% des emplois contre 67,6% au niveau national. Ainsi, $\frac{3}{4}$ des effectifs de la branche en région sont des emplois de conducteurs, et les familles Direction, Gestion et Exploitation sont proportionnellement moins représentées en Limousin. Notons également que la famille « maintenance » est plus représentée au niveau régional qu'au niveau national.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Sur la période 2003-2013, la répartition des salariés par famille professionnelle a sensiblement progressé dans les familles exploitation, logistique-manutention et maintenance.

A l'inverse, les effectifs Direction, Gestion et Vente-achats sont proportionnellement moins représentés en 2013 qu'il y a 10 ans.

Les effectifs de conduite ont connu quant à eux une croissance de 7%.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

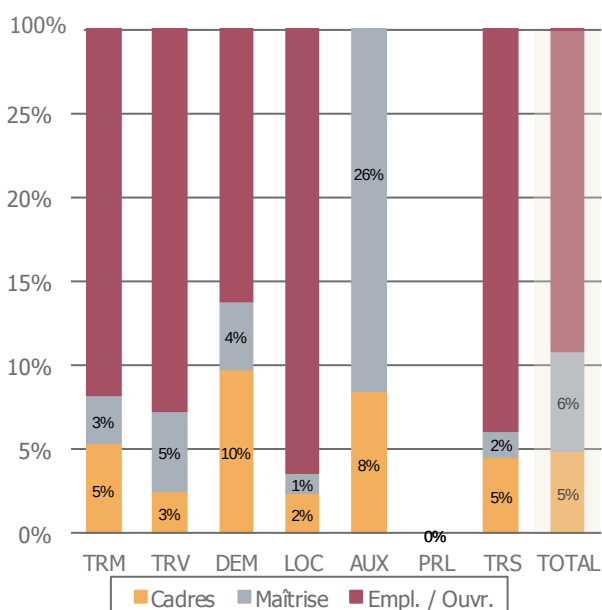
Sur une période de 10 ans, le nombre de conducteurs a progressé de 7 points, tous secteurs d'activités confondus.

Cette progression représente en valeur absolue près de 340 conducteurs supplémentaires en région Limousin.

Si le secteur des transports de marchandises connaît une légère régression de ses effectifs de conduite, -85 personnes en valeur absolue, les secteurs du transport de voyageurs et du transport sanitaire voient leur effectifs de conduite évoluer de manière significative.

Le secteur des transports de voyageurs voit sur la période ses effectifs de conduite évoluer de 26 %, soit en valeur absolue +265 conducteurs, le transport sanitaire progressant quant à lui de 22 % soit un gain de 153 conducteurs dans ses effectifs.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2013

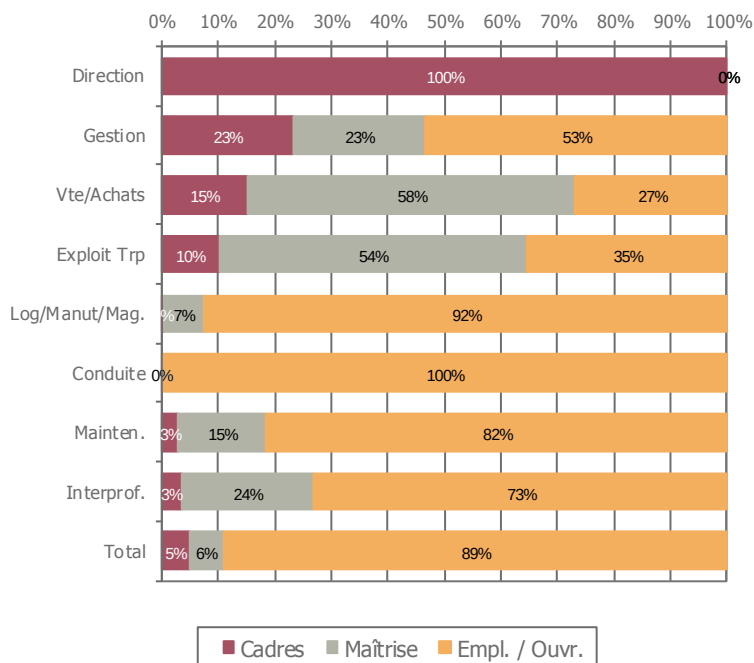


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des employés et des ouvriers dans les effectifs des secteurs d'activité est d'autant plus élevée que la part des conducteurs y est faible. Ainsi, les cadres et les agents de maîtrise représentent 34 % des effectifs des auxiliaires de transport.

La part des catégories socio-professionnelles agents de maîtrise et cadres en région n'évolue que très peu, passant en Limousin de 10,1% en 2010, à 10,6% en 2011, 11,4% en 2012 et 10,9% en 2013.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



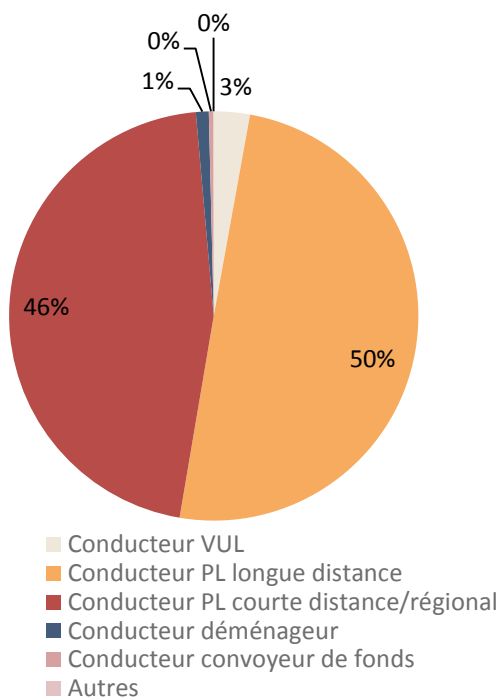
Sur les 6 806 salariés de la branche, nous comptabilisons 334 cadres et 406 agents de maîtrise.

Ce sont les familles Maintenance, Interprofessionnelles et exploitation qui affichent les progressions les plus significatives, en particulier au niveau de la catégorie socioprofessionnelle agent de maîtrise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

Marchandises

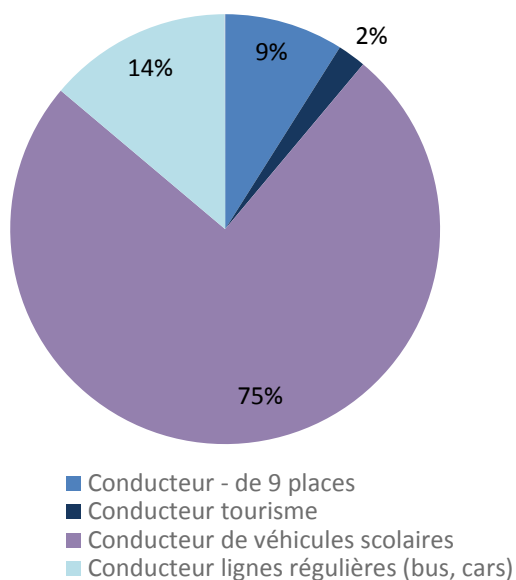


Sur les 5 220 conducteurs de la branche en Limousin, 3 070 exercent leur activité dans le secteur des transports de marchandises.

La moitié des conducteurs sont recensés en Limousin sur de la conduite de Poids-lourds en courte distance / régional.

Notons que la famille exploitation compte plus de 2/3 de ses effectifs répartis dans les catégories socio-professionnelles cadres et agents de maîtrise.

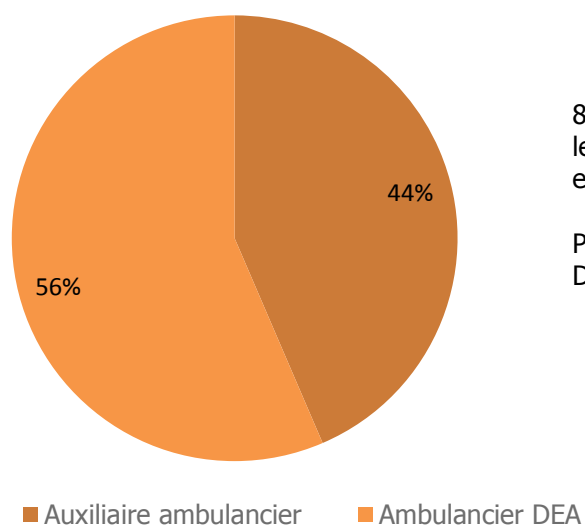
Voyageurs



1 287 conducteur(trice)s exercent leur activité dans le secteur des transports de voyageurs, soit 24,65% des effectifs conduite de la branche en Limousin.

Les $\frac{3}{4}$ sont recensés sur la conduite de véhicules de transports scolaires de plus de 9 places.

Transport sanitaire



863 conducteur(trice)s exercent leur activité dans le secteur des transports sanitaires soit 16,52% des effectifs conduite de la branche en Limousin.

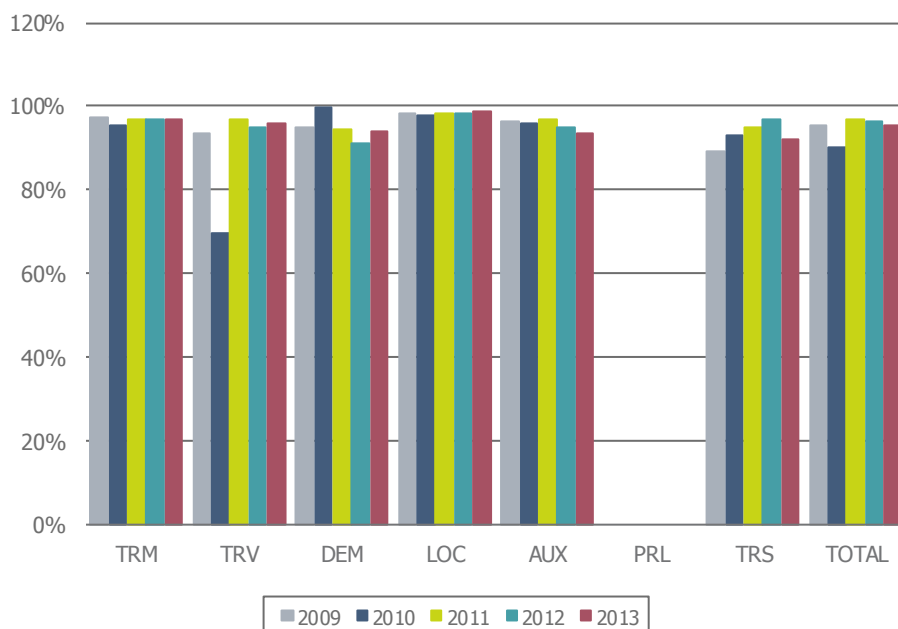
Plus de la moitié sont des ambulanciers titulaires du DEA.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	3%	20%	-	5%
Formation professionnelle	2%	0%	-	2%
Ressources humaines	17%	0%	-	15%
Gestion financière	40%	20%	-	38%
Communication, relations publiques	0%	0%	-	0%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	4%	0%	-	4%
Non renseigné	34%	60%	-	36%
Total	100%	100%	-	100%

Les salariés de la branche employés sur la famille gestion sont majoritairement affectés sur la sous-famille gestion financière. Si le taux de non-réponse peut paraître important, cela peut s'expliquer par le fait que nombre d'établissements ont, pour cette famille, des salariés polyvalents et non spécialisés dans une compétence particulière inhérente à la famille gestion.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

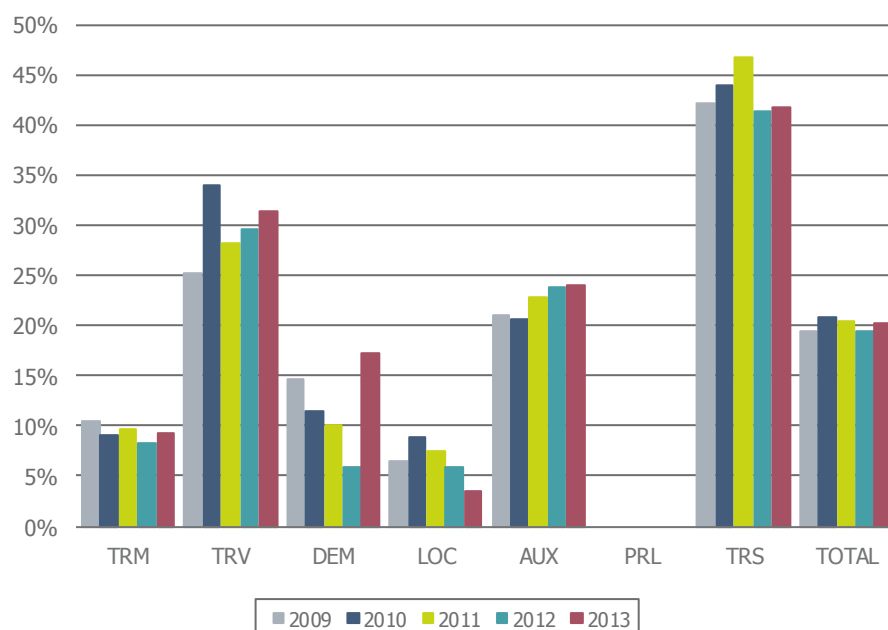


Plus de 96 % des salariés en poste dans les entreprises du champ de la CCNTR sont titulaires d'un CDI.

A noter que dans le secteur déménagement, la proportion de salariés en CDI serait moins favorable si les contrats journaliers étaient intégrés aux résultats, ce qui n'est pas le cas, du fait que la profusion des mouvements de journaliers décourage leur saisie dans le formulaire d'enquête soumis aux employeurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

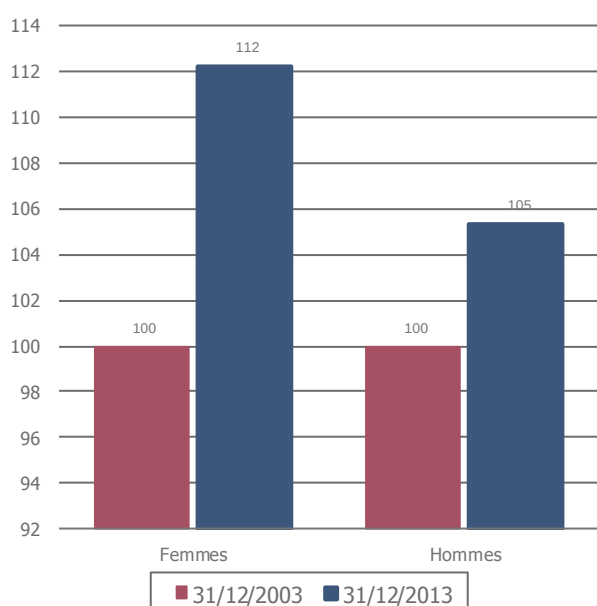


En 2013, le nombre de femmes salariées dans la branche conventionnelle a légèrement progressé, dans une proportion légèrement plus forte que la régression des effectifs masculins.

Le taux de féminisation de la branche transport en région Limousin, est avec 20,3%, 2 points supérieur au taux constaté au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



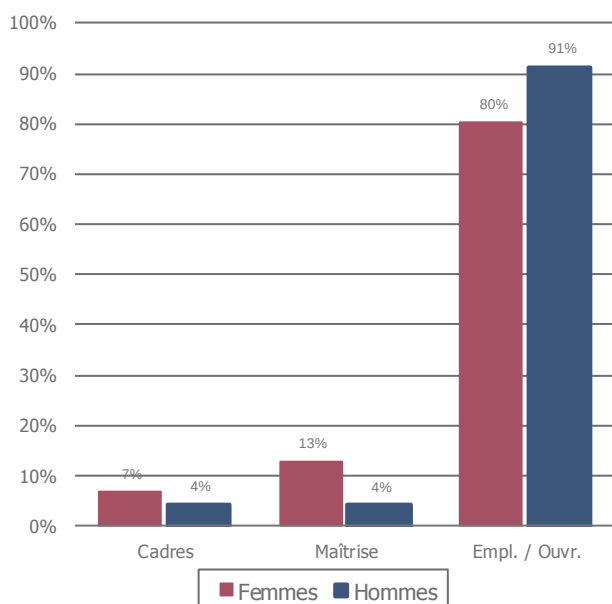
Si les effectifs ont crû de 6,6 % entre 2003 et 2013, cette croissance a bénéficié plus fortement aux femmes qu'à leurs homologues masculins.

Une corrélation peut être faite avec la progression des effectifs du transport sanitaire et du transport de voyageurs sur la période.

L'emploi des femmes dans la branche a évolué sur la période de 12,2%, soit 148 personnes en valeur absolue, les effectifs masculins ayant progressé quant à eux de 5,3%, soit 281 salariés en valeur absolue.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



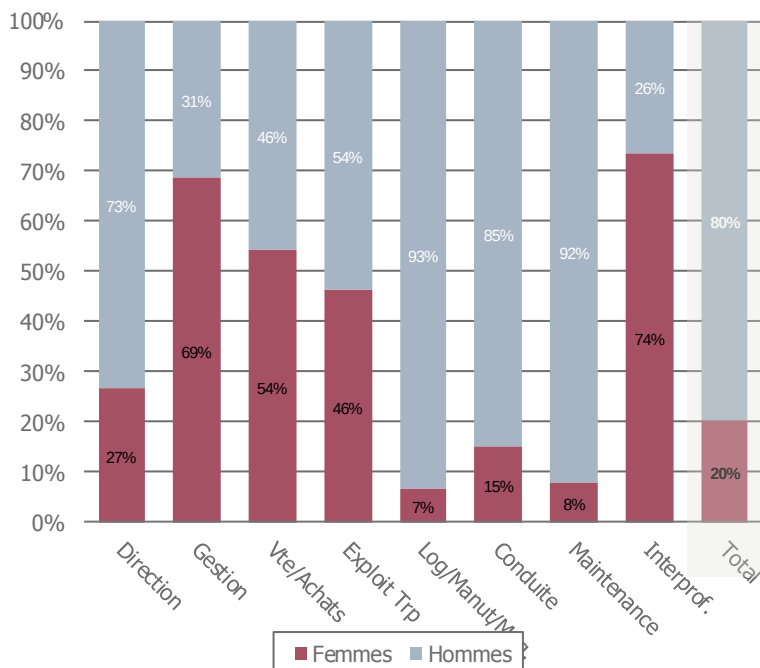
L'occurrence pour les femmes d'occuper des postes d'encadrement dans les établissements de la branche est plus forte que pour les hommes.

Cette situation n'est pas isolée, mais se reflète également au niveau national dans les mêmes proportions.

Si la part des femmes « Maîtrise » reste stable par rapport à l'année passée, la part de femmes « cadres » progresse de 1 point.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



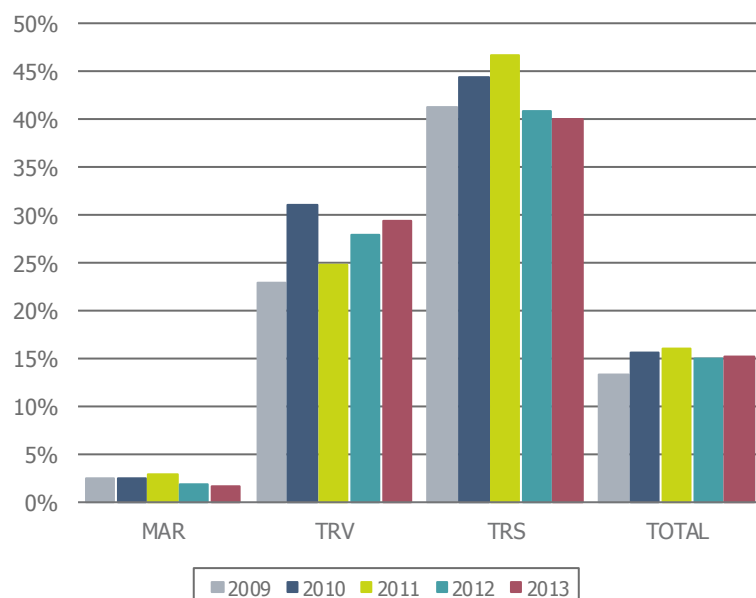
Si dans l'ensemble de la branche, le taux de féminisation est légèrement supérieur à 20%, quelques disparités existent entre les différentes familles professionnelles.

Les familles assimilées à des emplois tertiaires restent les plus féminisées, en particulier en « Gestion » et « Interprofessionnelle » où plus de 2 salariés sur trois sont de sexe féminin.

A contrario, les postes de conduite, de Logistique/manutention et de maintenance sont très majoritairement masculins.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



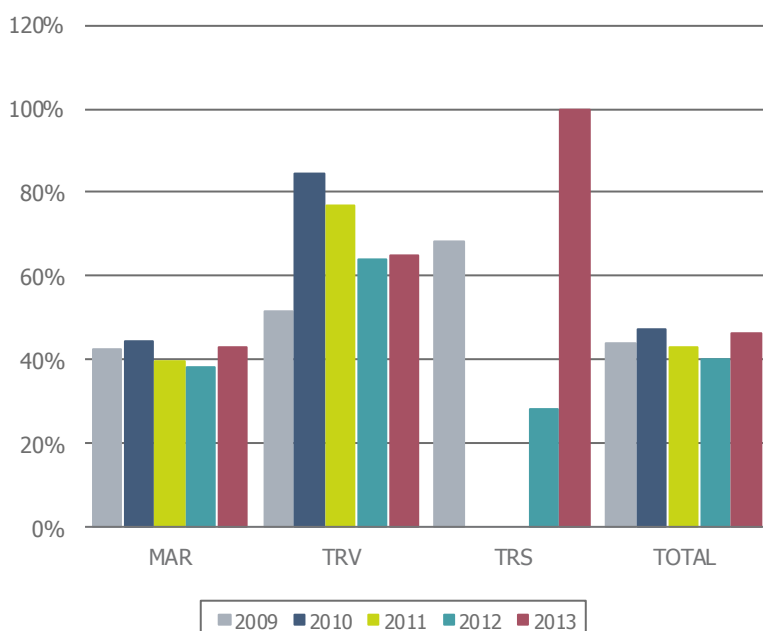
Les femmes sont sous-représentées dans les métiers de la conduite, puisqu'elles occupent 15 % des postes.

Plus de 94% des 778 conductrices exercent leur profession dans le transport de personnes, dont 355 dans le transport sanitaire.

Sur les près de 2 982 postes de conducteurs dans le secteur des transports de marchandises en Limousin, 49 sont occupés par des femmes (1,6%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



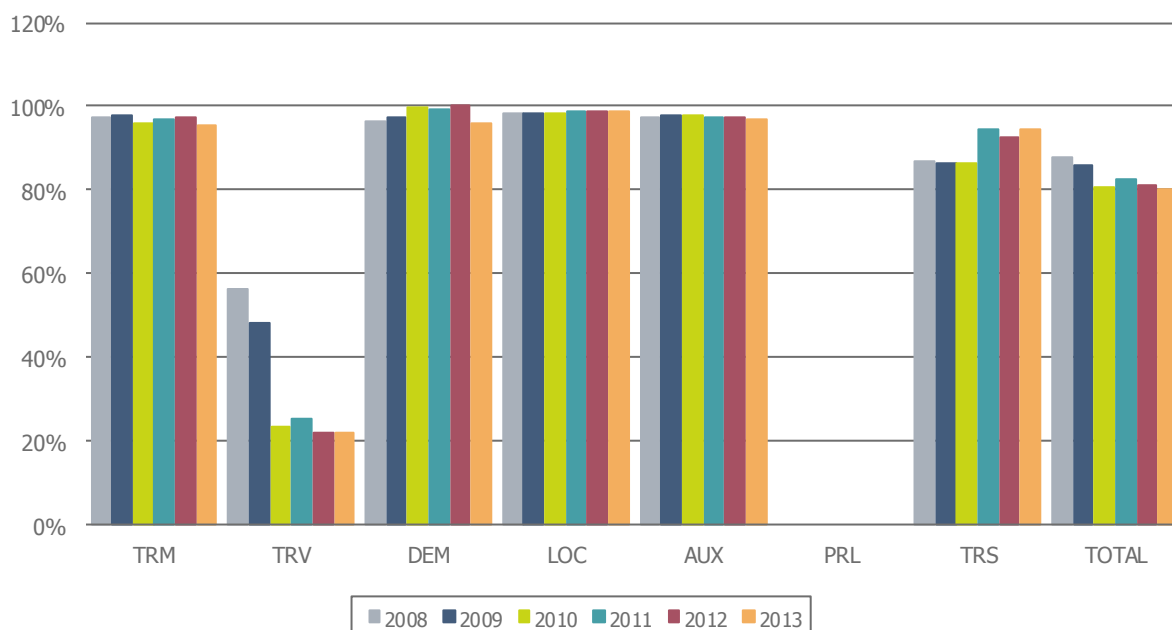
Les femmes occupent 38,8% des emplois d'exploitation.

Leur nombre progresse (+5) pour s'établir à 190 femmes dans la famille en région, alors que la part des hommes régresse de 5%, avec 300 exploitants masculins recensés.

Le secteur des transports de voyageurs reste le secteur qui emploie majoritairement le plus de femmes dans la famille exploitation.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel sont restés globalement stables en 2013 dans l'ensemble de la branche en région (19 % contre 9% au niveau national).

Pour le transport routier de voyageurs, les effectifs à temps partiel ici recensés (78% de temps partiel dans le secteur agrégé) incluent les conducteurs en période scolaire (CPS). Les conducteurs en période scolaire sont les conducteurs embauchés pour travailler les jours d'ouverture des établissements scolaires. Ils bénéficient d'un contrat de travail intermittent (contrat à durée indéterminée) afin de tenir compte de l'alternance des périodes travaillées et des périodes non travaillées. En dehors des périodes d'activités scolaires, les fonctions de conducteur scolaire sont suspendues (code du travail et accord du 18 avril 2002). Dans le transport sanitaire, où sont localisés 5,5 % des emplois à temps partiel de la branche, leur proportion reste sous la barre des 10 %.

Les temps partiels dans le transport sanitaire ont fortement baissé depuis l'accord cadre de mai 2000 qui a aboli :

- la possibilité de considérer le temps partiel comme des périodes aléatoires de plusieurs vacations par jour : il existe désormais une obligation de définir une période unique d'un seul tenant sur laquelle aucun coefficient minorateur ne peut être affecté ;
- les astreintes de nuit, remplacées par des permanences pour la totalité de la période de 10 ou 12 heures.

A noter que dans le déménagement, les chiffres présentés ne tiennent pas compte des journaliers.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	LIMOUSIN	FRANCE
Direction	98%	96%
Gestion	82%	81%
Ventes / Achats	94%	92%
Exploitation transport	94%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	99%	95%
Conduite	76%	90%
Maintenance	93%	90%
Interprofessionnel	77%	80%
TOTAL	80%	90%

Si au niveau national la part des temps partiels est la plus forte dans les familles professionnelles « gestion » (19 %) et « interprofessionnel », en Limousin la famille conduite compte dans ses effectifs près de 24 % de conducteurs à temps partiel, du fait de l'importance du secteur des transports de voyageurs dans la région.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

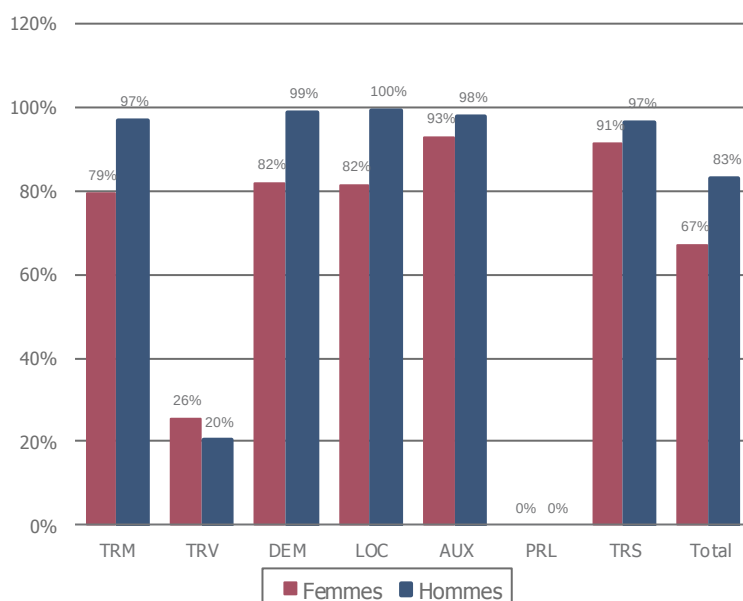
Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	LIMOUSIN	FRANCE
TRM	97%	98%
TRV	12%	53%
DEM	99%	99%
LOC	99%	99%
AUX	97%	99%
PRL	0%	98%
TRS	96%	92%
Total	76%	90%

Le secteur du transport routier de voyageurs compte dans ses effectifs de « conduite » 88% de temps partiel en Limousin contre 47% au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

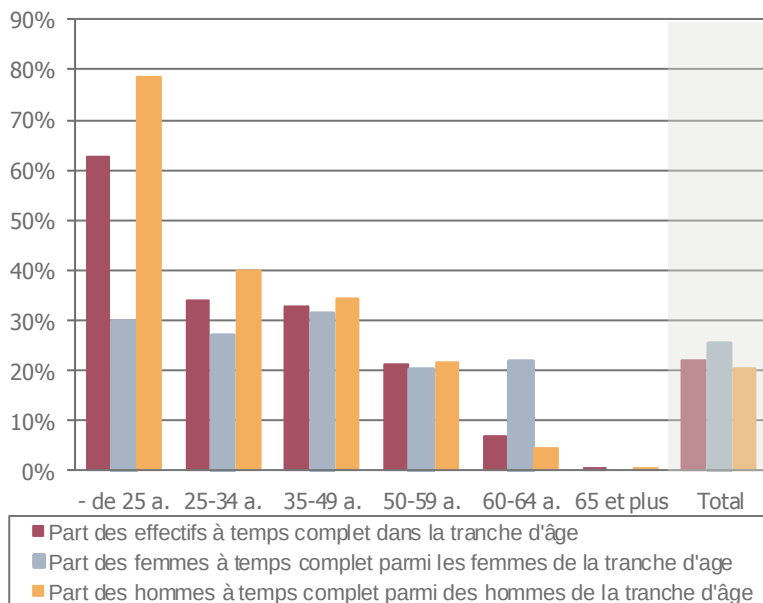
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Si dans le secteur du transport de marchandises, du déménagement, de la location, des activités auxiliaires du transport et du transport sanitaire les emplois à temps partiel sont majoritairement occupés par des hommes, le secteur des transports de voyageurs voit ses effectifs à temps partiel majoritairement féminins.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport routier de voyageurs, la proportion d'hommes à temps partiel s'établit à plus de 94 % chez les 60 ans et plus, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Les temps partiels sont proportionnellement plus féminisés dans ce secteur pour les salariés de moins de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LIMOUSIN								
Effectif salarié	2 958	1 462	98	445	868	0	974	6 806
Dont nb. de temps partiels	131	1 140	4	5	28	0	54	1 361
Nb. de temps partiels en ETP	72	514	2	3	19	0	34	644

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Limousin 1 361 salariés à temps partiel, soit 20 % des effectifs (contre 9% au niveau national). Le secteur des transports de voyageurs concentre 84 % des effectifs à temps partiel de la branche en région (60% au niveau national), avec 1 140 salariés à temps partiel, soit 514 équivalents temps plein. (Temps de travail = en moyenne 45% d'un temps plein).

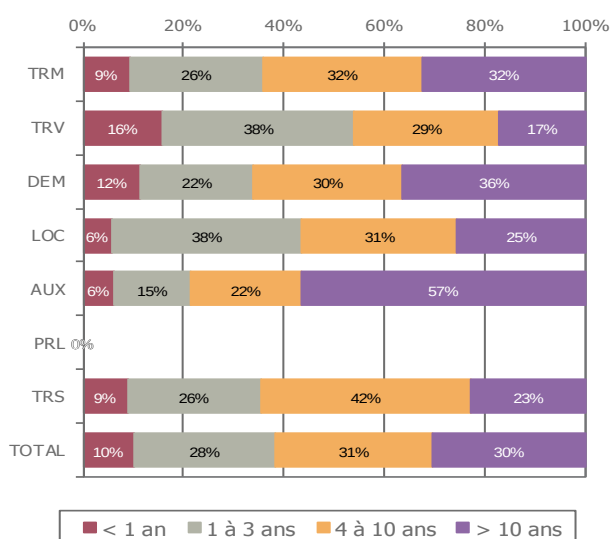
Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
LIMOUSIN	9,10	6,15	10,10	7,64	14,57	0,00	7,53	8,86
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



En 2013, la part des salariés ayant moins de 3 ans d'ancienneté a régressé de 3 points pour s'établir à 38% contre 41% en 2012.

La part des salariés ayant plus de 10 ans d'ancienneté dans leur établissement est sensiblement équivalente au taux national (30%).

Nous constatons que 57% des salariés des activités auxiliaires de transport ont une ancienneté moyenne supérieure à 10 ans. Ce taux est près de 2 fois plus important que le taux constaté pour l'ensemble de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	LIMOUSIN		FRANCE
TRM	36	19%	15%
TRV	38	78%	34%
DEM	1	7%	8%
LOC	1	7%	25%
AUX	20	64%	21%
PRL	0	0%	21%
TRS	0	0%	12%
TOTAL	96	24%	17%

24 % des établissements de la région Limousin emploient des travailleurs handicapés. Ce taux est de 7 points supérieur au taux constaté au niveau national.

Nous notons toutefois des variations significatives entre les différents secteurs.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	LIMOUSIN		FRANCE
TRM	102	3%	2%
TRV	95	6%	5%
DEM	1	1%	1%
LOC	1	0%	3%
AUX	39	4%	3%
PRL	0	0%	7%
TRS	0	0%	2%
TOTAL	238	3%	3%

Si la part des établissements employant des travailleurs handicapés en région est supérieure au taux constaté au niveau national, le taux d'emploi est similaire, avec 3 % des effectifs.

Le secteur des transports de voyageurs est le secteur qui emploie le plus de BOETH.

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

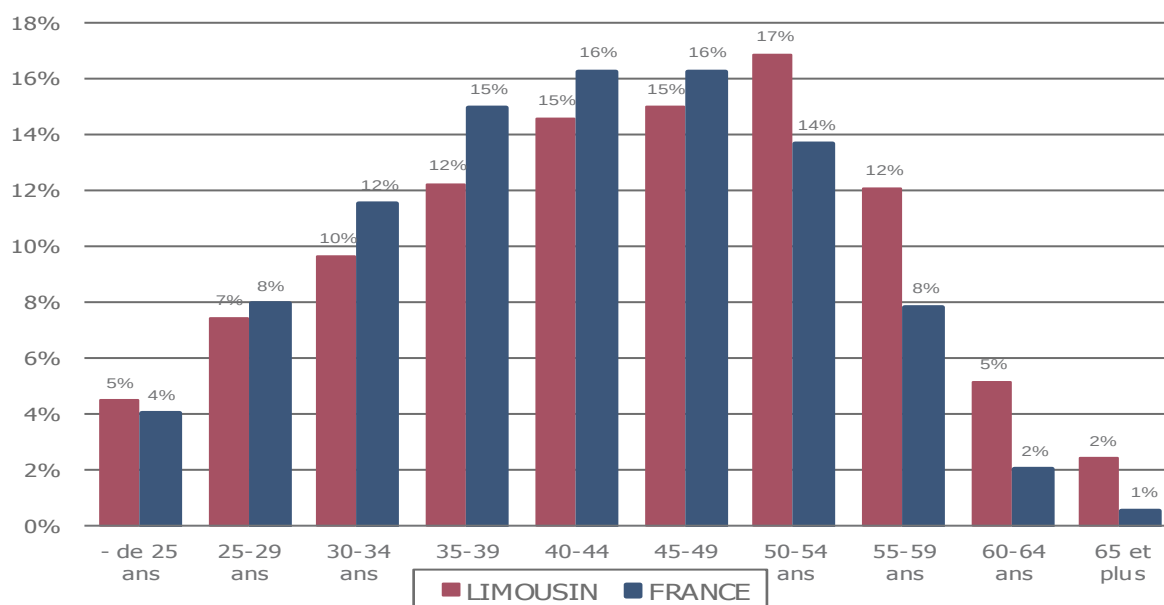
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
20	287	506	658	834	994	1 021	1 149	822	350	164	6 806

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en Limousin 2 485 salariés âgés de 50 ans et plus (2 351 en 2012) soit plus d'un tiers de ses effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



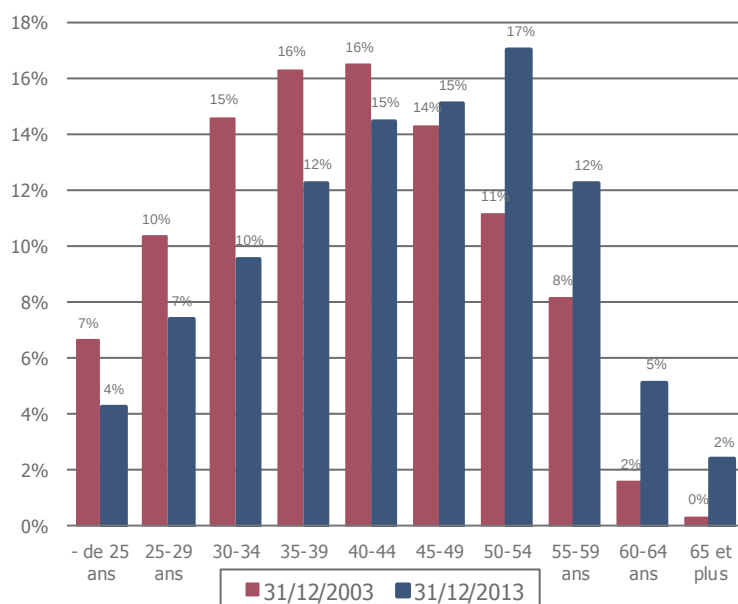
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge de la branche conventionnelle est en Limousin différente de la structure constatée au niveau national. Un fait marquant : la part de salariés de plus de 50 ans qui est de 11 points supérieure au niveau régional qu'au niveau national.

A noter que l'OPTL Limousin met en œuvre sur la fin de l'année 2014, et sur 2015, une étude visant à mieux appréhender les actions mises en œuvre par les entreprises de la branche en région visant à développer l'attractivité et la fidélisation de la « Génération Y » dans nos métiers.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Si la part des effectifs de moins de 35 ans de la branche en région s'est réduite en 10 ans, elle est néanmoins en progression par rapport à l'année passée.

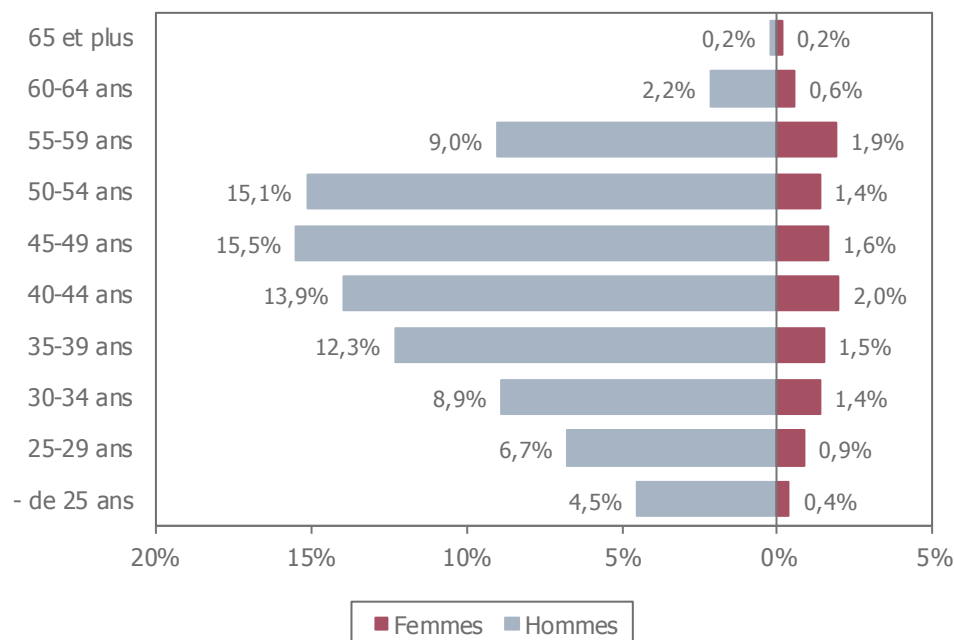
Les salariés de moins de 30 ans représentent 17% des effectifs de notre secteur en région.

A l'inverse, les salariés de plus de 55 ans représentent 19 % des effectifs en Limousin, contre 10% il y a 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

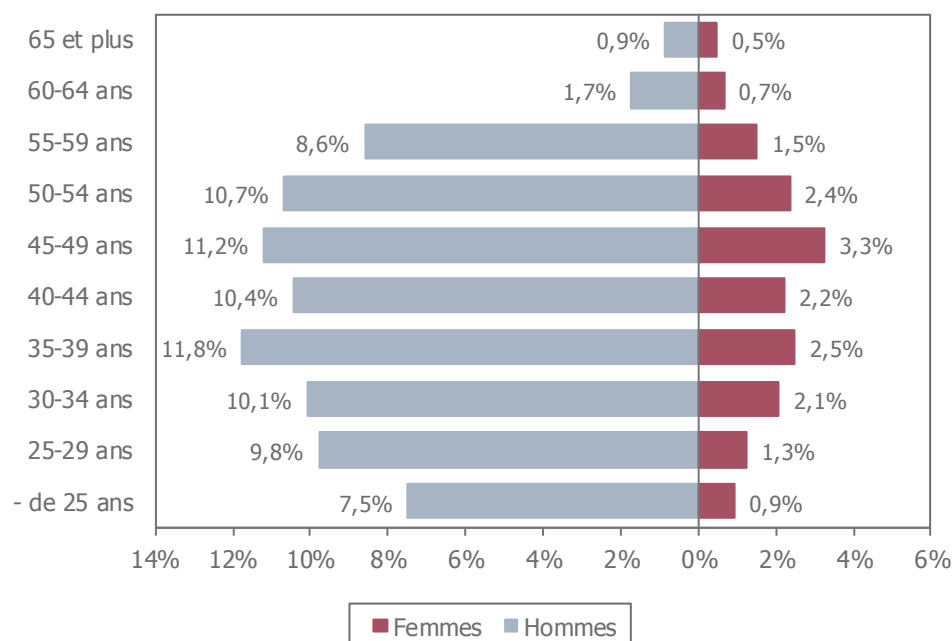
Marchandises (hors déménagement)



Dans le transport routier de marchandises (au sens large mais hors déménagement), la part des salariés de moins de 35 ans a régressé de 3 points par rapport à l'année passée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

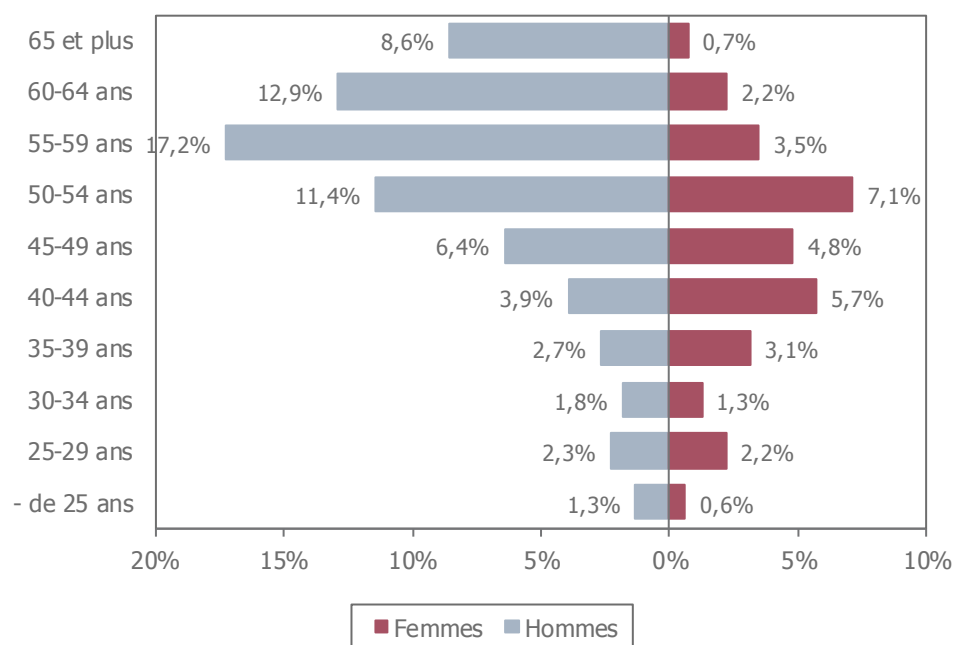


La pyramide des âges du secteur déménagement n'a connu que très peu d'évolution par rapport à l'année passée.

Seuls près de 32% des salariés de ce secteur sont âgés de moins de 35 ans, contre 35% l'année passée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

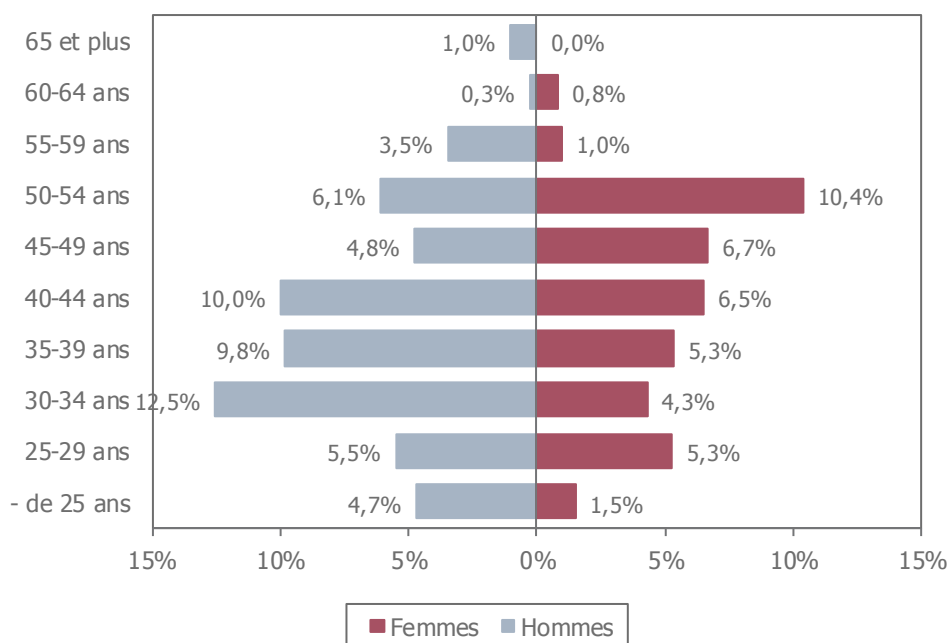


Dans le transport de voyageurs, les effectifs de 55 ans et plus ont progressé en 2013.

Ils représentent aujourd'hui 45,1% contre 44% en 2012, 37% en 2011 et 33% en 2010.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



La pyramide des âges du secteur du transport sanitaire affiche un vieillissement de ses effectifs par rapport à 2012.

Près de 34% des salariés de ce secteur sont âgés de moins de 35 ans, ce qui en fait le secteur agrégé le plus « jeune » de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

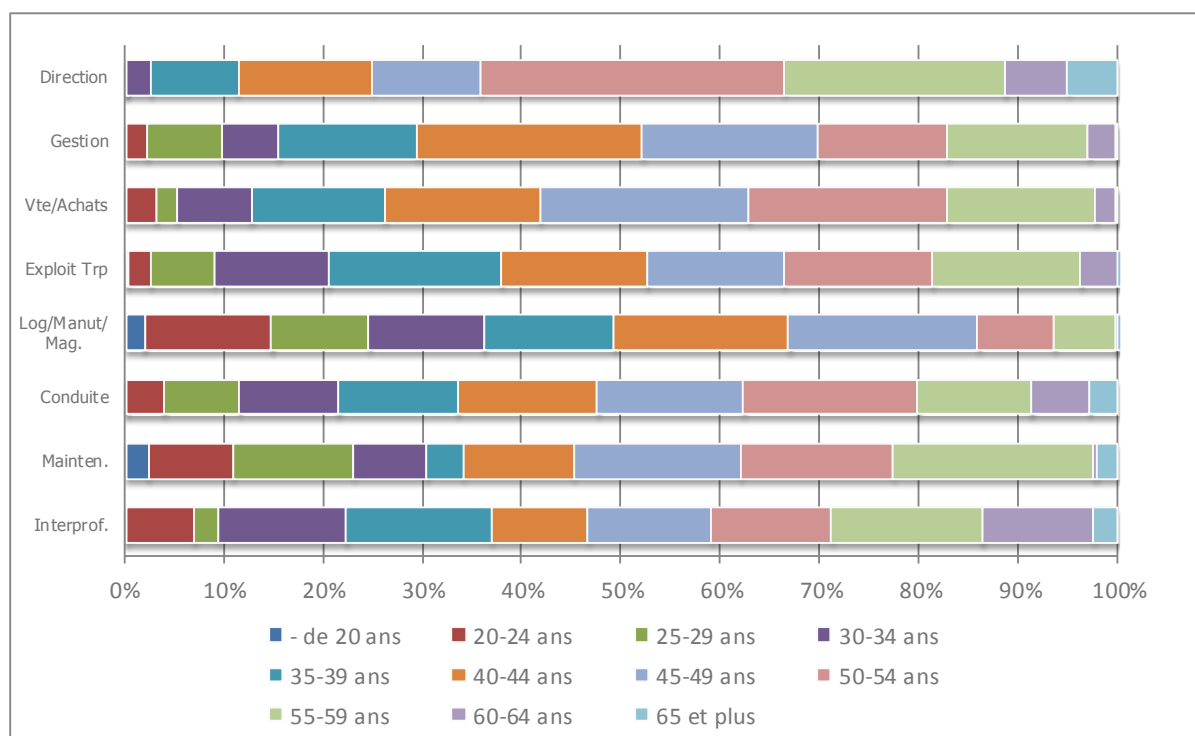
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	2	1%	17	0%	20	0%
20-24 ans	0	0%	5	1%	281	5%	287	4%
25-29 ans	1	0%	17	4%	488	8%	506	7%
30-34 ans	9	3%	30	7%	620	10%	658	10%
35-39 ans	40	12%	74	18%	720	12%	834	12%
40-44 ans	56	17%	74	18%	864	14%	994	15%
45-49 ans	45	13%	69	17%	906	15%	1 021	15%
50-54 ans	87	26%	63	16%	999	16%	1 149	17%
55-59 ans	71	21%	56	14%	695	11%	822	12%
60-64 ans	15	4%	15	4%	321	5%	350	5%
65 et plus	10	3%	0	0%	154	3%	164	2%
Total	334	100%	406	100%	6 065	100%	6 806	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La branche conventionnelle compte en région 4,9% d'effectifs cadres (4,8% en 2012), 3 % d'entre eux ont moins de 35 ans, et 54 % sont âgés de plus de 50 ans.

Les agents de maîtrise représentent 5,9 % des effectifs (6,6% en 2012) et 13 % sont âgés de moins de 35 ans.

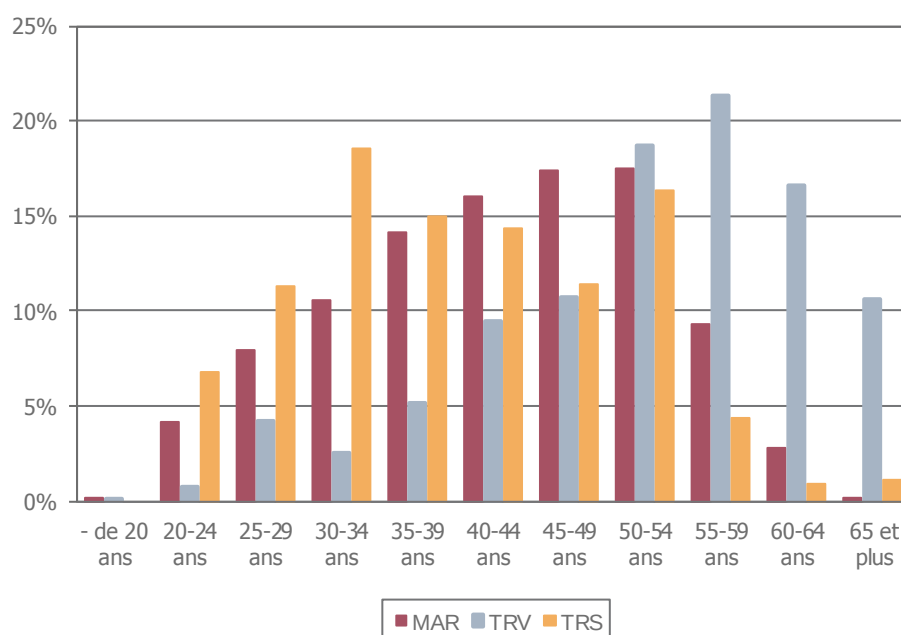
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord _ Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge diffère en fonction des différentes familles professionnelles 87 % des salariés de Direction ont plus de 40 ans, 36 % des salariés de la famille Manutention/Magasinage ont moins de 35 ans, et 14 % ont moins de 25 ans. A noter que plus d'un tiers (38%) des personnels de conduite sont âgés de plus de 50 ans.

Structure par âge dans la conduite en 2013

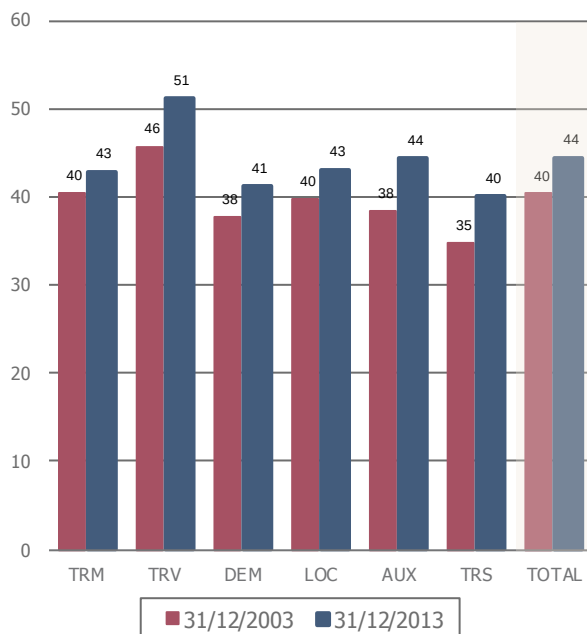


Les conducteurs d'au moins 60 ans représentent 24 % des effectifs de conduite du transport routier de voyageurs, contre 3 % des effectifs de conduite du transport routier de marchandises.

Dans le transport sanitaire, 18 % des conducteurs ont moins de 30 ans, contre 5 % dans le transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



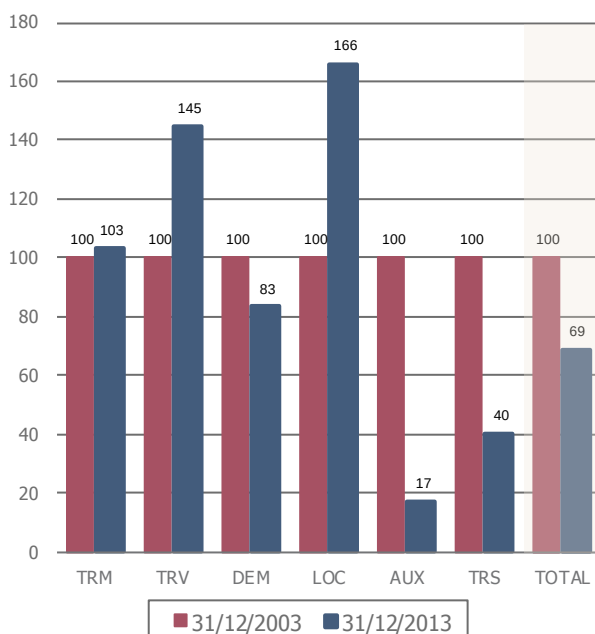
En 2013, l'âge moyen des salariés de la branche (toutes familles professionnelles confondues), est de 44 ans et 5 mois, soit 13 mois de plus qu'en 2012.

L'âge moyen des salariés de tous les secteurs d'activité de la branche progresse sur une période de 10 ans, avec une hausse plus modérée (un peu moins de 3 ans) pour le secteur des déménagements.

Les secteurs des transports de voyageurs et des activités auxiliaires ont vu l'âge moyen de leurs effectifs évoluer respectivement de 5 et 6 ans en comparaison avec 2003, année de référence.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



La part des jeunes de moins de 25 ans a progressé de 3% sur la période 2003-2013, alors que dans le même temps, les effectifs de la branche ont progressé de 6,7%.

C'est la deuxième année consécutive depuis 6 ans que la part des jeunes de moins de 25 ans est supérieure au taux constaté dans l'année de référence.

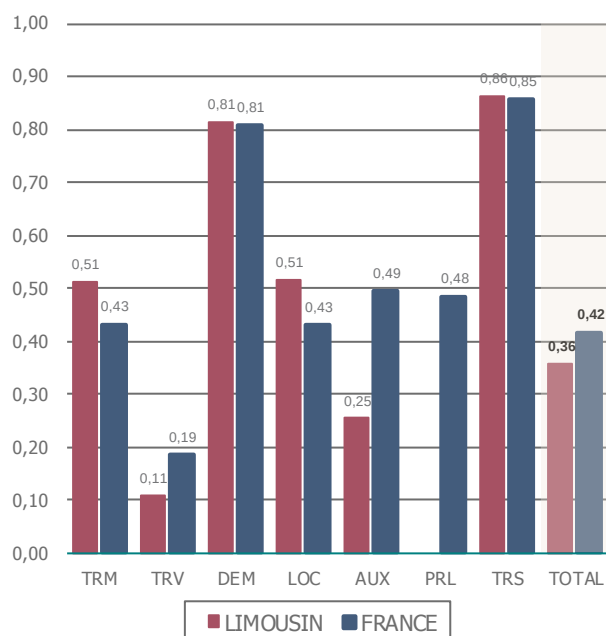
Trois secteurs progressent de manière significative, le transport de voyageurs et les activités de location avec conducteurs.

En valeur absolue, ce sont 307 jeunes de moins de 25 ans qui exercent dans la branche transport et activités auxiliaires du transport en région.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

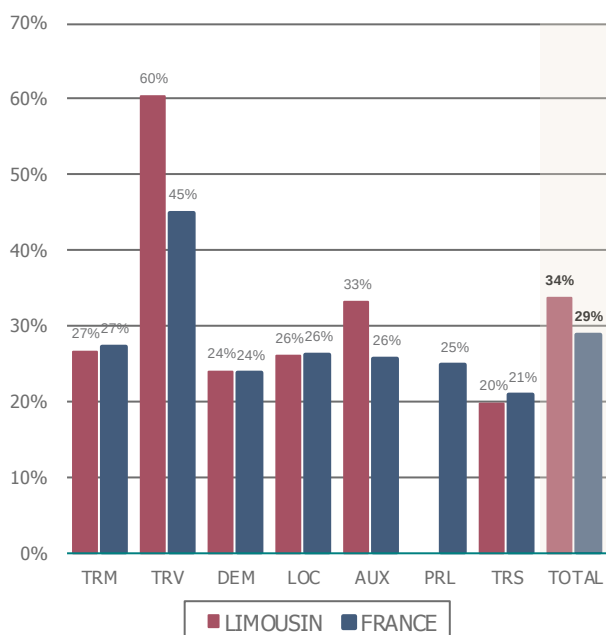
Le taux de relève est en Limousin de 5 points inférieur au taux constaté au niveau national.

La branche compte en région trois fois moins de jeunes de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans.

Mais dans le transport routier de voyageurs, les plus de 50 ans sont 10 fois plus nombreux que les moins de 30 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Près d'un tiers des salariés de la branche en Limousin a plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2012, et 6 points de plus qu'au niveau national.

Le nombre de départs potentiels dans les douze années à venir est de 2 287 salariés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

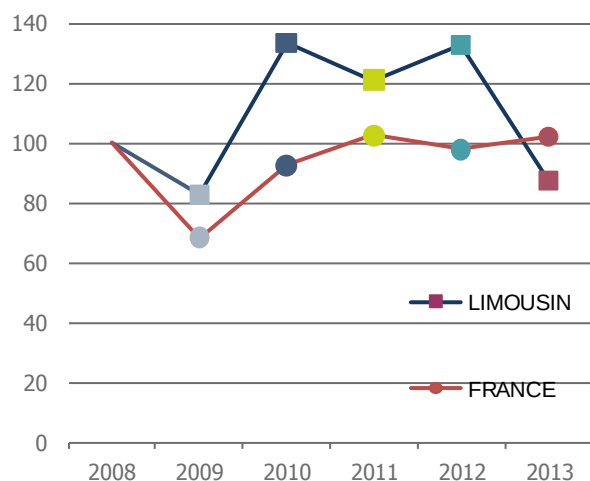


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

855

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Les recrutements ont régressé de 35% en 2013 dans les établissements de la branche transport et activités auxiliaires de transport du Limousin (courbe avec carrés)

Les recrutements au niveau national (courbe avec cercles), ont quant à eux progressé de 3 %.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	331	281	21	26	58	0	138	855
LIMOUSIN 2013/2012	-50%	-15%	34%	-66%	-26%		2%	-34%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'ensemble des secteurs marchandises de la branche a connu une régression des recrutements en 2013, à l'exception du secteur des déménagements où le nombre de recrutements est en progression de 35%. Le secteur des transports de voyageurs voit également son nombre de recrutement se rétracter de 15 points, mais, affiche toujours un nombre de recrutements élevé. Une légère progression du nombre de recrutement est également constatée dans le secteur des transports sanitaires.

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 1,4% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région Limousin (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



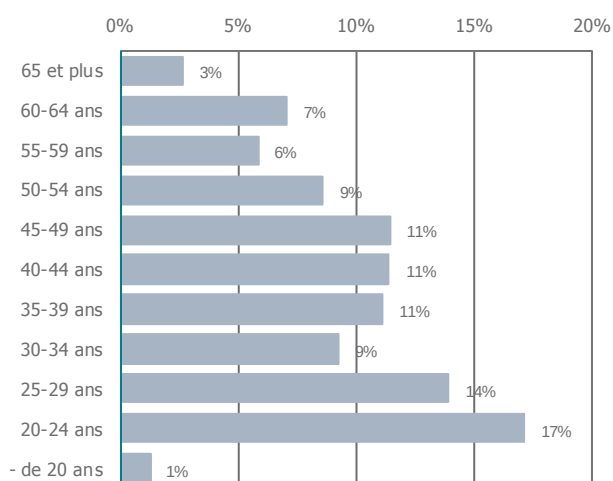
LIMOUSIN	1%	3%	0%	2%	6%	86%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 4 embauches sur 5 en Limousin sont effectuées pour des postes de conducteurs, soit 22 points de plus qu'au niveau national. Ces taux restent globalement similaires à ceux constatés les années passées.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches concernant les jeunes de moins de 25 ans ont progressé de 2,1 points par rapport à l'année passée.

A noter que l'embauche des salariés dont l'âge est entre 30 et 49 ans est régression de 6 points par rapport à 2012.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

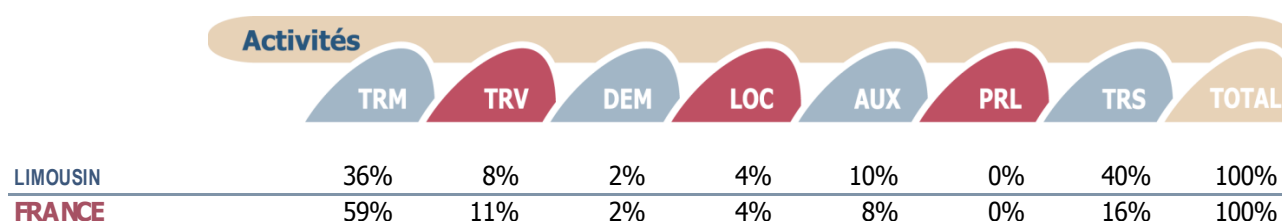
	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	1%	0%	3%	1%	18%	29%	30%	17%	0%	100%
Gestion	1%	22%	48%	1%	2%	24%	2%	0%	0%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	0%	53%	12%	4%	7%	7%	10%	7%	0%	0%	0%	100%
Exploit Trp	3%	33%	31%	3%	21%	4%	2%	2%	0%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	5%	59%	9%	13%	5%	5%	2%	1%	0%	0%	0%	100%
Conduite	1%	14%	12%	10%	12%	12%	13%	9%	6%	8%	3%	100%
Mainten.	4%	4%	70%	4%	1%	4%	8%	4%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	2%	5%	1%	2%	27%	4%	0%	2%	2%	54%	0%	100%
Total	1%	17%	14%	9%	11%	11%	11%	9%	6%	7%	3%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les jeunes ont davantage profité de la hausse des recrutements que les seniors : les embauches des + de 50 ans restent stables à 30% tandis que les embauches des moins de 30 ans progressent de 2 points. Dans les familles professionnelles Maintenance, Logistique/magasinage et Gestion, plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, contre 27 % dans la famille Conduite. Dans cette dernière famille, plus d'un recrutement sur quatre s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

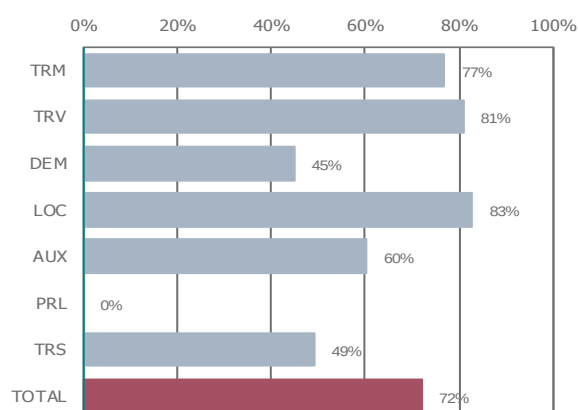
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Si au niveau national près de ¾ des embauches de conducteurs de moins de 26 ans se font dans le secteur agrégé des transports de marchandises, ce secteur ne concentre qu'un peu plus de 52% des embauches «conduite» pour cette tranche d'âge en Limousin.

Embauches en CDI par secteur d'activité

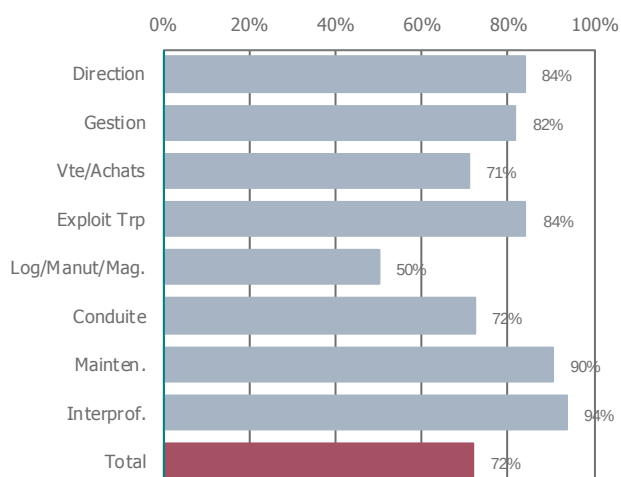


Près de 3 embauches sur 4 se font en CDI. Ce taux est néanmoins en légère régression par rapport à l'année 2012 (- 5 points).

Seuls les secteurs du déménagement et des transports sanitaires n'ont pas un recours majoritaire à ce type de contrat pour les embauches.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Si la proportion d'embauches en CDI est en légère régression en 2013, la répartition par famille professionnelle reste similaire à celle constatée par rapport à l'année 2012, sauf pour la famille professionnelle « conduite » qui a diminué de 11 points.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

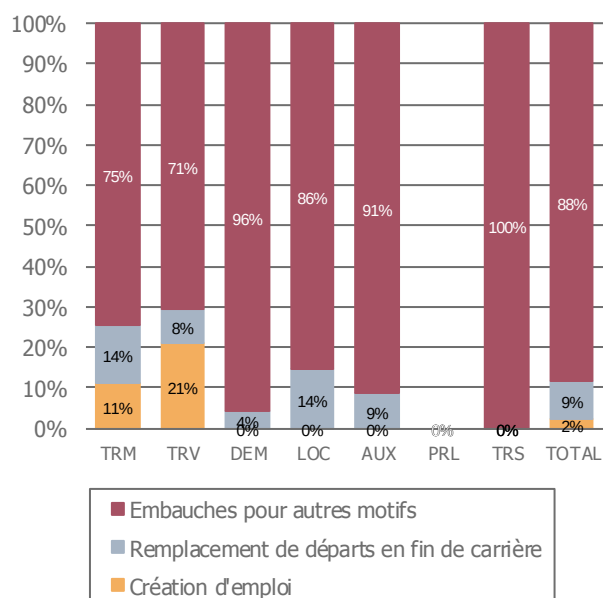
	%
CDD -> CDI	11%
CDD -> CDD	17%
Fin de contrat	71%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Limousin le taux de transformation des CDD en CDI est de 2 points supérieur au taux constaté au niveau national et en progression de 4 points par rapport à l'année 2012.

Néanmoins, 71 % des CDD ne sont pas suivis d'un nouveau contrat dans l'établissement, ce taux est en diminution de 16 points par rapport à l'année passée.

Répartition des types d'embauches en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, les effectifs salariés se sont légèrement accrus au niveau de l'ensemble de la branche conventionnelle en Limousin, les créations d'emploi sont de 31 unités.

La majorité des embauches réalisées ont par conséquent visé à remplacer les salariés qui quittaient leur établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière (9 % des motifs de recrutement), soit pour cause d'autres départs (fin de CDD, démission, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique...). Ces « autres départs » expliquent 88 % des embauches en 2013.

Part des mouvements entrants des établissements de TRV dus à des transferts liés à des appels d'offres TRV

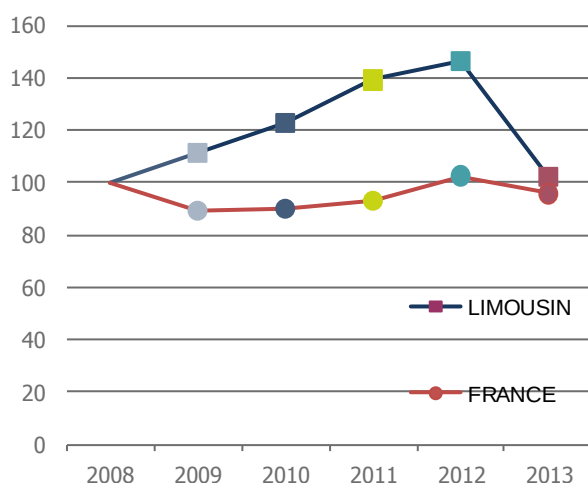
	LIMOUSIN	FRANCE
2013	1%	0%

Seuls 1% des recrutements en TRV sont liés à des transferts d'activités et d'effectifs en lien avec les appels d'offres.

Nombre de départs en 2013

858

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent l'ensemble des mouvements de sortie à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle (courbe avec carrés pour le Limousin, et courbe avec ronds pour la France).

Ils ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche, car des salariés sortant d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Ces départs, tous motifs confondus sont en régression en 2013 pour le Limousin, marquant une rupture avec la progression linéaire mesurée depuis 2008 pour le Limousin.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2013	361	230	20	21	36	0	190
LIMOUSIN 2013/2012	-52%	22%	-35%	-64%	-20%		17%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%
TOTAL	858						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les secteurs de la Location et du transport de marchandises sont en Limousin, les deux secteurs qui connaissent la plus forte baisse du nombre de départ.

Néanmoins, conjugué à une hausse de ses effectifs et un vieillissement significatif de la population active, les difficultés de recrutement de ces secteurs restent récurrentes, comme plus globalement pour l'ensemble des autres secteurs impactés par les nombreux départs en retraite de leurs salariés.

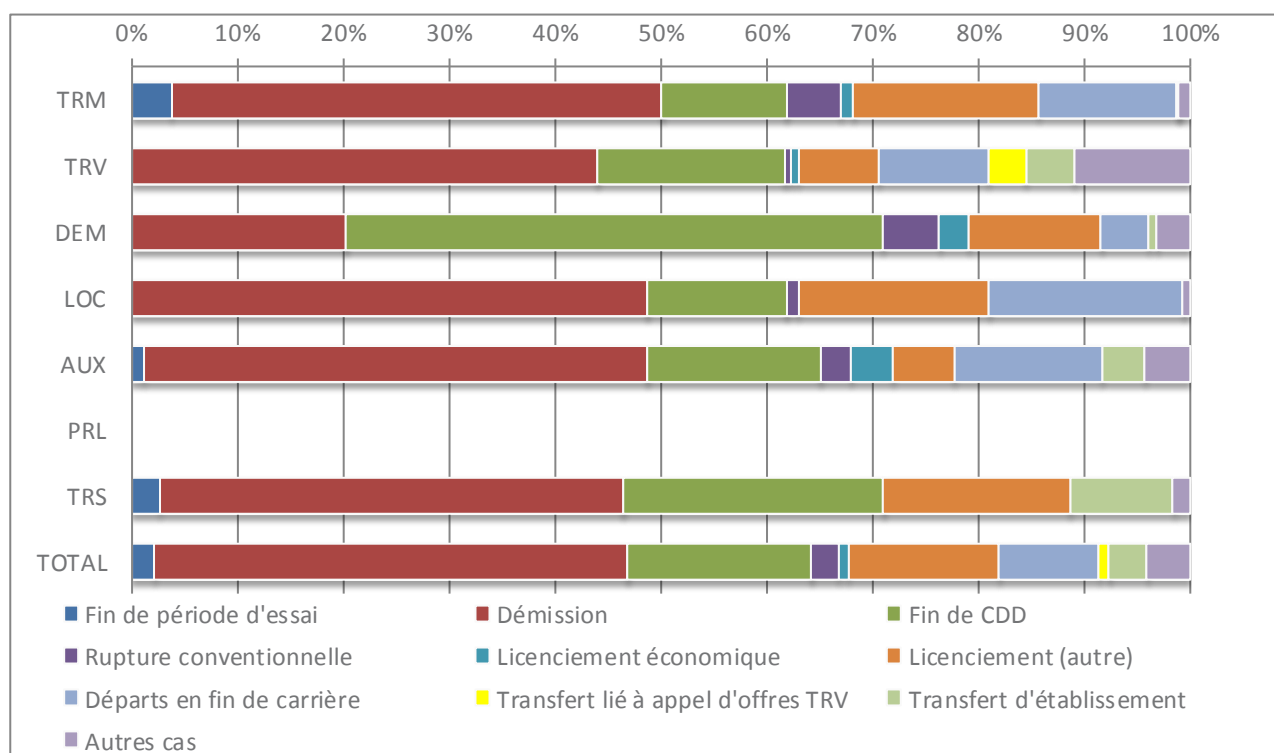
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LIMOUSIN	1%	3%	1%	5%	5%	84%	1%	0%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 4 départs sur 5 sont enregistrés dans la famille conduite. Ce taux est supérieur de 10 points au taux constaté au niveau national.

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

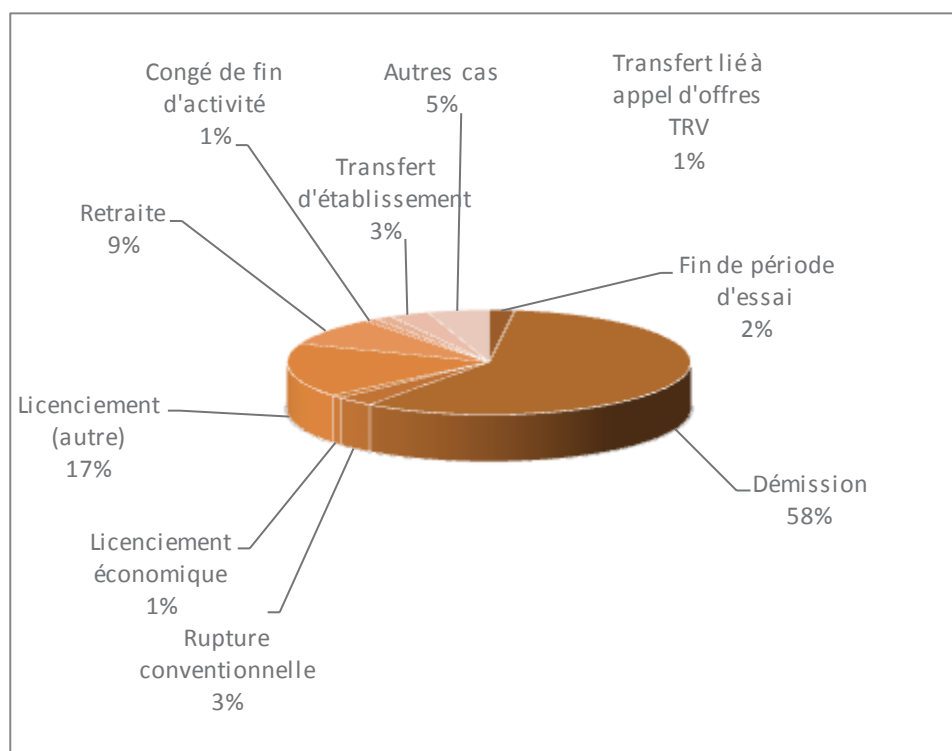
La diminution des flux de départs des établissements de la branche en 2013 ne modifie en rien la structure des départs. Nous notons une stabilisation du nombre de licenciements, qui représentent désormais 14 % des départs.

En revanche, dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions sont en progression et restent encore le premier motif de départ (45%).

La notion de transferts d'établissement s'entend au sein d'une même entreprise.

Il peut s'agir de salariés qui connaissent une mobilité vers un autre établissement de l'entreprise ou du groupe, mais aussi de salariés qui, sans être mobiles, sont rattachés à une autre entité du groupe. Les transferts d'établissements représentent 3 % des mouvements sortants en Limousin contre 5 % au niveau national.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



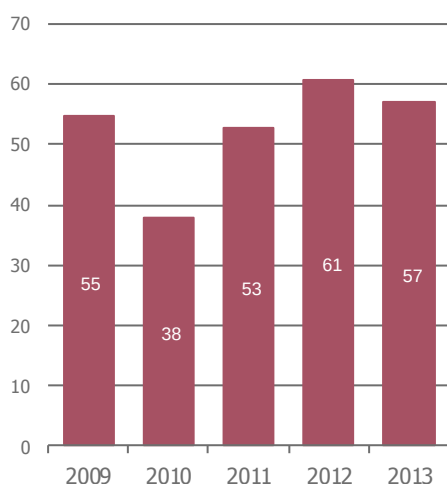
Les démissions restent le motif de départ le plus fréquent des conducteurs en CDI, avec 58% des départs contre 49% en 2012.

La part des licenciements économiques a été divisée par 4 en 2013 par rapport à l'année 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

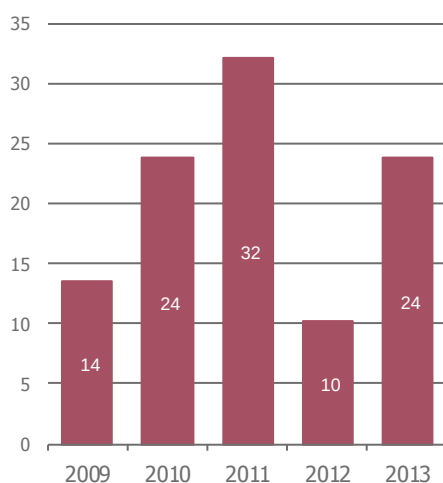
Marchandises



Malgré la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et les nouvelles dispositions relatives au Congé de fin d'activité, les départs en fin de carrière restent globalement stables en Limousin.

Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

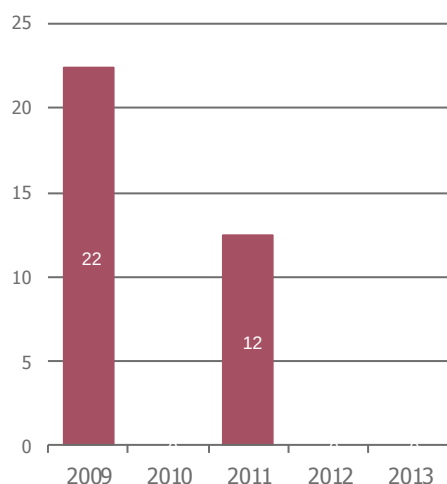
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En transport de voyageurs, les départs en fin de carrière sont en nette hausse en 2013 en région Limousin par rapport au nombre de départs pour ce motif enregistré en 2012.

La situation reste globalement similaire à celle constatée sur le plan national.

Transport sanitaire

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Limousin, nous n'avons enregistré en 2013 aucun départ déclaré pour fin de carrière, comme en 2012.

Au niveau national, pour ce secteur agrégé, leur nombre est en hausse de 5% pour s'établir à 315 unités.

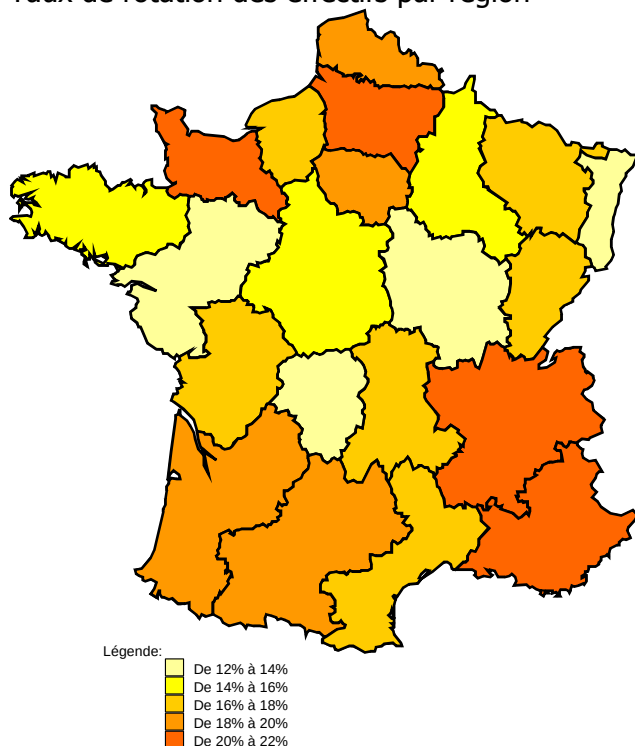
Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	12	1
2013	28	1
Bénéficiaires au 31/12/2013	107	7

source FONGECFA source AGECEFA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement. Il affiche une nette hausse en transports de marchandises en Limousin en 2013.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation* des effectifs de la Région Limousin est en baisse pour l'année 2013, s'établissant à 13%, contre 19% en 2012 et 17% en 2011.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
LIMOUSIN	12%	18%	20%	5%	5%		17%	13%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation constaté en Limousin en 2013, 13%, est de quatre points inférieur au taux constaté au niveau national. Les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants sont les plus forts dans les secteurs du transport de voyageurs et dans les activités des déménagements.

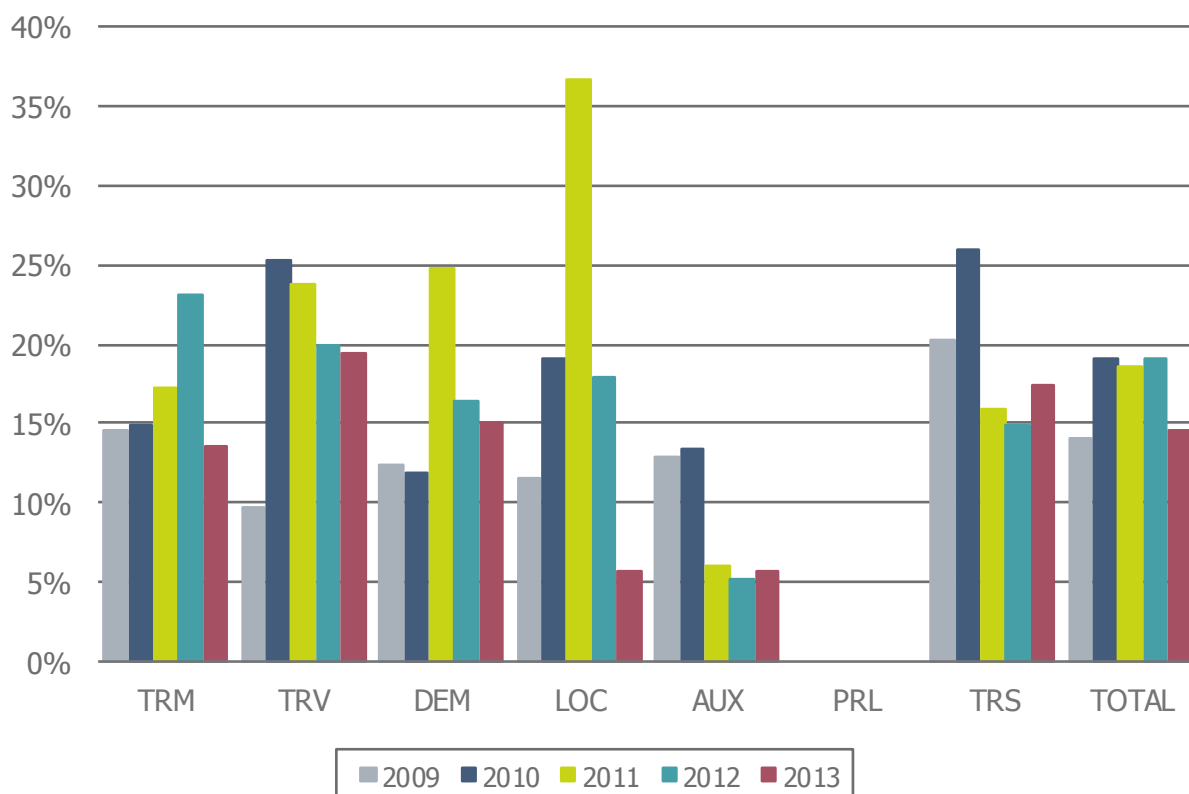
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LIMOUSIN	5%	8%	10%	6%	11%	15%	4%	4%	13%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation s'avère par ailleurs plus important en Limousin dans la famille « conduite », ce qui contraste avec le niveau national.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation dans la conduite, calculé comme la somme des recrutements et des départs divisée par deux fois les effectifs en emploi en début de période, a régressé de 5 points en 2013 par rapport à l'année 2012.

Les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants de conducteurs sont les plus faibles chez les auxiliaires de transport et dans le secteur de la location, avec un taux de rotation de moins de 6 % en région.

Le secteur des transports de voyageurs reste le secteur qui connaît le plus important taux de rotation, dû essentiellement aux nombreux départs en retraite des salariés de ce secteur agrégé.



5



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

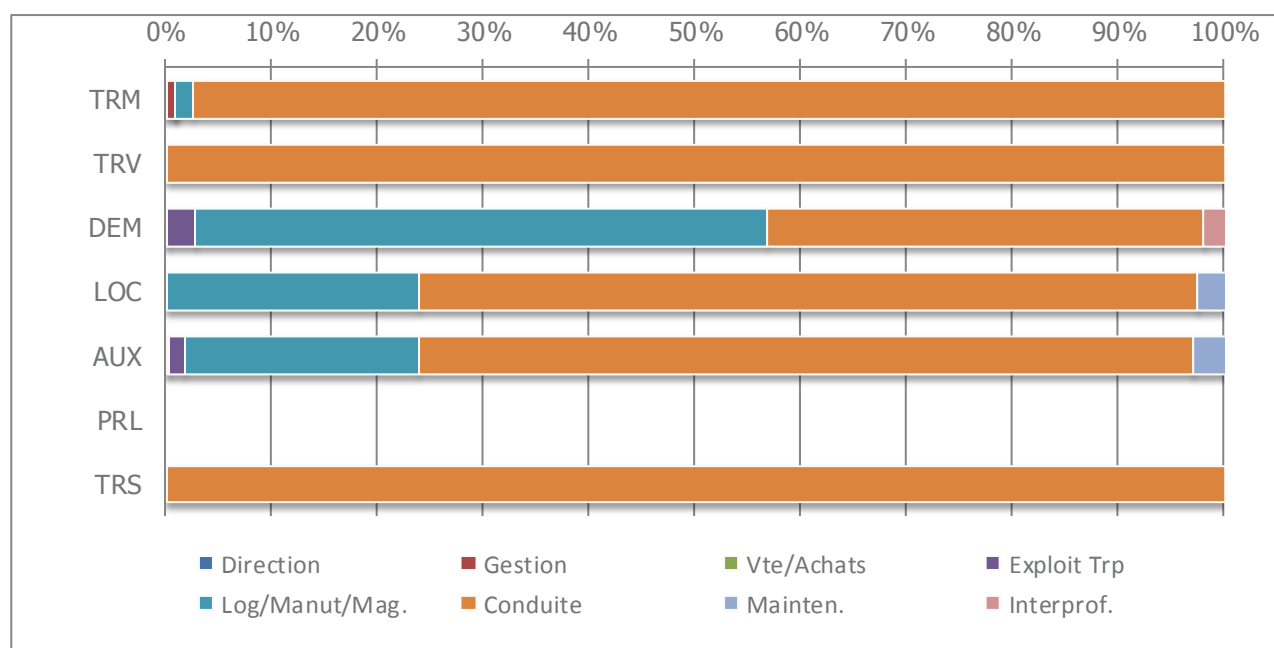
	LIMOUSIN		FRANCE
TRM	40	21%	21%
TRV	5	10%	18%
DEM	6	45%	44%
LOC	5	32%	33%
AUX	22	71%	31%
PRL	0	0%	52%
TRS	7	7%	4%
TOTAL	84	21%	22%

21 % des établissements déclarent recourir à l'intérim pour des postes de conduite. Cette proportion monte à près de 71% dans le secteur de la location. En revanche, l'utilisation de l'intérim dans le transport sanitaire est marginale.

Le taux de recours au travail temporaire est sensiblement équivalent en Limousin au taux mesuré au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'intérimaires dans la famille conduite progresse légèrement en Limousin. Sur les postes de conducteurs, la consommation d'intérim progresse sensiblement dans le secteur des transports de voyageurs.

6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	114	105	101
4939B Autres transports routiers de voyageurs	28	47	44
4941A Transports routiers de fret interurbains	146	113	81
4941B Transports routiers de fret de proximité	128	94	72
4941C Location de camions avec chauffeur	106	56	22
4942Z Services de déménagement	7	10	9
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	0	0	0
5229A Messagerie, fret express	43	33	43
5229B Affrètement et organisation des transports	1	0	2
5320Z Autres activités de poste et de courrier	6	1	0
7712Z Location et location-bail de camions	4	2	3
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	6	4	2
8690A Ambulances	52	27	51
TOTAL BRANCHE CCNTR	640	492	429

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR ont régressé de 13% en 2013 en Limousin, soit diminution plus importante que celle mesurée au niveau national qui s'établit à -9%. Pour mémoire, le nombre d'offres déposées par les entreprises en Limousin avait diminué de 24% en 2012. Les secteurs de la messagerie des transports sanitaires, et du transport routier de voyageurs, sont les seuls à avoir déposé davantage d'offres d'emploi auprès de Pôle emploi.

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

En l'occurrence, ce taux s'est relevé de 3 points en 2013 pour s'établir à 87 %, comme dans le reste de l'économie française.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	85%	80%	81%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	63%	76%	79%
4941A Transports routiers de fret interurbains	79%	72%	84%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	81%	88%
4941C Location de camions avec chauffeur	81%	71%	92%
4942Z Services de déménagement	83%	100%	90%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	100%	0%	100%
5229A Messagerie, fret express	81%	84%	83%
5229B Affrètement et organisation des transports	100%	0%	100%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	63%	100%	0%
7712Z Location et location-bail de camions	50%	100%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	95%	90%	100%
8690A Ambulances	72%	87%	71%
TOTAL BRANCHE CCNTR	82%	78%	82%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LIMOUSIN			84%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100).

Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'oeuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

Néanmoins, le taux de satisfaction mesuré diminue mécaniquement dans un contexte de retournement conjoncturel, lorsque les entreprises sont amenées à annuler ou reporter leur projet de recrutement, et donc à retirer leur offre d'emploi. Malgré le contexte incertain qui pèse sur les projets de recrutement des entreprises de la Branche en région Limousin, nous notons une progression de 4 points du taux de satisfaction des offres dans les secteurs du transport routier et de la logistique en 2013, mais taux qui est de 7 points inférieur au taux de satisfaction mesuré sur le plan national (87%), qui lui progresse de 3 points par rapport à 2012.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	24	29%	33%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	256	90%	-3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	44	73%	33%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	109	77%	33%
N1102	Déménagement	28	97%	-30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	462	89%	-22%
N1105	Manutention manuelle de charges	130	81%	-52%
N1201	Affrètement transport	3	0%	200%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	3	100%	-25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	3	67%	-83%
N1302	Direction de site logistique	5	100%	-17%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32	66%	-41%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	354	86%	-14%
N4102	Conduite de transport de particuliers	40	83%	-35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	172	75%	4%
N4104	Courses et livraisons express	14	94%	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	178	86%	-12%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	3	0%	-40%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0	100%	-100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	19	78%	171%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	7	57%	250%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LIMOUSIN		1 886	84%	-16%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LIMOUSIN		26 294	84%	-8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique – appréhendées par une sélection des codes ROME – représentent en 2013 près de 7 % des offres d'emploi déposées par les entreprises de l'ensemble de l'économie régionale (tous secteurs confondus). Le taux était de 9% en 2012.

Dans le secteur des transports de marchandises, si les offres ont diminué en courte et longue distance, elles augmentent dans le secteur des courses et livraisons express.

Le secteur des transports sanitaires voit, quant à lui évoluer son nombre d'offres de +33%.

Dans le transport de voyageurs, les offres en conduite de transport en commun sur route sont en progression de 4% tandis que la conduite de transport de particulier (taxi) est en régression de 35%.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	13%	96%	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	2%	75%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	43%	2%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	39%	100%	0%
N1102	Déménagement	7%	18%	18%	14%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	58%	59%	38%
N1105	Manutention manuelle de charges	10%	22%	86%	2%
N1201	Affrètement transport	100%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	33%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	0%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	80%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	19%	25%	94%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	27%	25%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	25%	10%	58%	23%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	65%	8%	13%	60%
N4104	Courses et livraisons express	43%	0%	21%	43%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	49%	7%	77%	10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	0%	67%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	74%	5%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	14%	0%	100%	0%
Total général		24%	26%	72%	17%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LIMOUSIN					
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LIMOUSIN		26%	19%	72%	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Près de $\frac{3}{4}$ des postes proposés en Limousin dans le secteur des transports et de la logistique sont des postes à temps complet.

Si un léger écart est constaté avec le national, cela est due majoritairement à la part des temps partiels en transports de voyageurs qui est supérieure en Limousin à la part constatée du secteur agrégé au niveau national. Il en va de même pour la part des offres <20H hebdo.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche
d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	34	37	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	847	710	-16%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	121	138	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	351	385	10%
N1102	Déménagement	28	30	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	937	919	-2%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 169	1 138	-3%
N1201	Affrètement transport	10	8	-20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	8	11	38%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	31	28	-10%
N1302	Direction de site logistique	13	16	23%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	83	88	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	812	810	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	56	44	-21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	157	160	2%
N4104	Courses et livraisons express	22	34	55%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	851	760	-11%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	19	19	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	1	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	38	20	-47%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	5	0%
TOTAL LIMOUSIN		5 593	5 361	-4%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Parallèlement, les demandes d'emploi enregistrées en 2013 (flux de nouvelles inscriptions au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle emploi) se sont repliées de 4 % pour l'ensemble des métiers spécifiques au transport routier et à la logistique.

En fait, la progression des enregistrements de demandes d'emploi ne s'observe que dans la conduite de transport en commun sur route (2%), certains métiers logistiques, les courses et livraisons express (55%), et la conduite en transport sanitaires (14%).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	37	42	14%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	848	860	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	94	95	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	411	446	9%
N1102	Déménagement	20	23	15%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	977	1 011	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	883	908	3%
N1201	Affrètement transport	10	6	-40%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	10	12	20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	29	30	3%
N1302	Direction de site logistique	16	18	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	102	106	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	761	812	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	46	45	-2%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	188	224	19%
N4104	Courses et livraisons express	23	20	-13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	763	777	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13	12	-8%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	1	-50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	29	23	-21%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	3	3	0%
TOTAL LIMOUSIN		5 265	5 474	4%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

En dépit de la diminution des flux de demandes d'emploi enregistrées en 2013 (-4%), les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 4 % en 2013, du fait que les sorties des listes de demandeurs d'emploi sont restées limitées.

Comme en 2012, tous les métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	35%	27%	16%	38%	12%	24%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	49%	29%	11%	60%	15%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	42%	19%	11%	47%	12%	21%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	18%	8%	5%	9%	14%
N1102	Déménagement	0%	40%	3%	0%	30%	22%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	25%	10%	15%	12%	22%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	34%	6%	10%	19%	14%
N1201	Affrètement transport	50%	38%	13%	17%	17%	50%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	64%	18%	9%	50%	25%	17%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	14%	14%	11%	23%	10%	17%
N1302	Direction de site logistique	13%	13%	19%	11%	11%	28%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	27%	17%	20%	25%	10%	34%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	15%	16%	3%	8%	26%
N4102	Conduite de transport de particuliers	32%	5%	16%	31%	4%	31%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	33%	7%	35%	31%	2%	48%
N4104	Courses et livraisons express	24%	41%	6%	25%	20%	15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	7%	17%	17%	7%	7%	29%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	5%	58%	8%	0%	67%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	100%	0%	0%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	30%	30%	15%	43%	22%	39%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	20%	20%	67%	0%	33%
TOTAL LIMOUSIN		16%	23%	12%	19%	12%	23%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LIMOUSIN		49%	31%	12%	51%	17%	23%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Pour les métiers spécifiques au transport routier et à la logistique, les femmes sortent vraisemblablement moins rapidement que les hommes des listes de demandeurs d'emploi : en effet, elles ont occasionné 16 % des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais pèsent à hauteur de 19 % dans les stocks de demandeurs d'emploi. Ce différentiel est même le plus aigu pour le métier où elles sont le plus représentées, à savoir pour les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage.

A contrario, les moins de 25 ans (de tous sexes) sortent plus rapidement des listes de demandeurs d'emploi que leurs aînés. Ainsi, plus de 40 % des demandes d'emploi enregistrées en 2013 pour des courses et livraisons express ont moins de 25 ans (il s'agit d'un des métiers de la branche sur lesquels les jeunes sont les plus enclins à se positionner), mais les jeunes ne représentent qu'un demandeur d'emploi sur 5 dans les demandes en stock de ce métier.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	53%	65%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	31%	36%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	27%	32%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	23%	28%
N1102	Déménagement	143%	93%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	63%	50%
N1105	Manutention manuelle de charges	23%	11%
N1201	Affrètement transport	10%	38%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	50%	27%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	58%	11%
N1302	Direction de site logistique	46%	31%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	65%	36%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	51%	44%
N4102	Conduite de transport de particuliers	111%	91%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	105%	108%
N4104	Courses et livraisons express	55%	41%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	24%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	26%	16%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	18%	95%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	40%	140%
TOTAL LIMOUSIN		40%	35%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension reflète le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Les offres d'emploi ayant reflué davantage que les demandes enregistrées, le taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique diminue mécaniquement en 2013, en l'occurrence de 5 points. Il s'établit à 35 % pour les ROME spécifiques du transport routier et de la logistique en Limousin (36% au niveau national), soit 10 points de moins que pour l'ensemble des codes ROME. Trois professions dépassent le seuil considéré comme critique de 75 %, le déménagement, la conduite de transport en commun sur route, et la conduite de transports de particuliers.



7



Formation



Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantes D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Liste des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche avec taux de réussite sur la période 2008/2013

BRIVE (19)

Lycée Professionnel Danton

- BTS Transport et Prestations Logistiques

LIMOGES (87)

Lycée Saint-Exupéry

- CAP Vendeur magasinier et pièces de rechanges et équipements automobiles
- CAP Conducteur routier "marchandises"
- CAP Conducteur routier "marchandises" 1 an (option FIMO)
- BAC Pro Transport
- BAC Pro Logistique
- BAC Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises

Résultats aux examens Transport-Logistique sur la période 2008-2013

	Année	LIMOUSIN			NATIONAL		
		Présentés	Reçus	Taux Réussite	Présentés	Reçus	Taux Réussite
BTS Transport et Prestations Logistiques	2013	13	13	100%	838	697	83%
BTS Transport et Prestations Logistiques	2012	15	12	80%	777	612	79%
BTS Transport	2011	18	15	83%	771	578	75%
BTS Transport	2010	14	7	50%	770	528	69%
BTS Transport	2009	23	16	70%	719	541	75%
BTS Transport	2008	23	17	74%	687	567	83%
BAC Exploitation (3 ans)	2013	10	6	60%	905	711	79%
BAC Exploitation (3 ans)	2012	4	3	75%	875	700	80%
BAC Exploitation (2 ans)	2012	10	10	100%	166	149	90%
BAC Exploitation (2 ans)	2011	12	11	92%	723	633	88%
BAC Exploitation (2 ans)	2010	6	3	50%	728	658	90%
BAC Exploitation (2 ans)	2009	6	5	83%	682	615	90%
BAC Exploitation (2 ans)	2008	8	7	88%	697	575	82%
BAC PRO Logistique (3 ans)	2013	10	6	60%	1858	1490	80%
BAC PRO Logistique (3 ans)	2012	9	6	67%	2020	1678	83%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2012	7	7	100%	325	287	88%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2011	5	4	80%	1189	1005	85%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2010	8	7	88%	1238	1005	81%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2009	9	9	100%	1207	973	81%
BAC PRO Logistique (2 ans)	2008	10	9	90%	1176	792	67%
BEP Logistique et Commercialisation	2010	13	11	85%	59	50	85%
BEP Logistique et Commercialisation	2009	11	7	64%	1920	1604	84%
BEP Logistique et Commercialisation	2008	14	11	79%	1976	1686	85%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2013	22	14	64%	428	349	82%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2012	22	11	50%	453	363	80%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2011	21	14	67%	482	341	71%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2010				393	295	75%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2009				218	189	87%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	2008				50	27	54%
BAC PRO Conduite	2013	18	16	89%	989	857	87%
BAC PRO Conduite	2012	0	0	-	0	0	-
BEP Conduite et Services	2011	26	10	38%	1301	864	66%
BEP Conduite et Services	2010	40	21	53%	1455	964	66%
BEP Conduite et Services	2009	37	19	51%	1709	1114	65%
BEP Conduite et Services	2008	40	20	50%	1767	1074	61%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

Deux établissements scolaires proposent en région Limousin des formations visant à la délivrance de diplôme Education Nationale en transport et logistique.

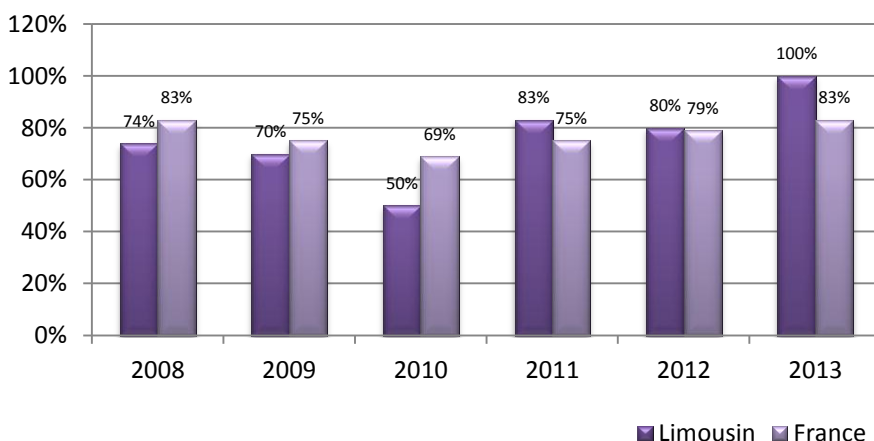
Le Lycée Antoine de Saint-Exupéry (Limoges) propose des formations « avant BAC », aussi bien dans le domaine de la logistique, de l'exploitation et de la conduite poids-lourds. Le Lycée Danton (Brive) dispense quant à lui une formation « après BAC » dans le domaine du transport et de la logistique.

Plusieurs réformes des diplômes ont été mises en oeuvre, mais sans bouleverser le paysage de la carte scolaire en région Limousin :

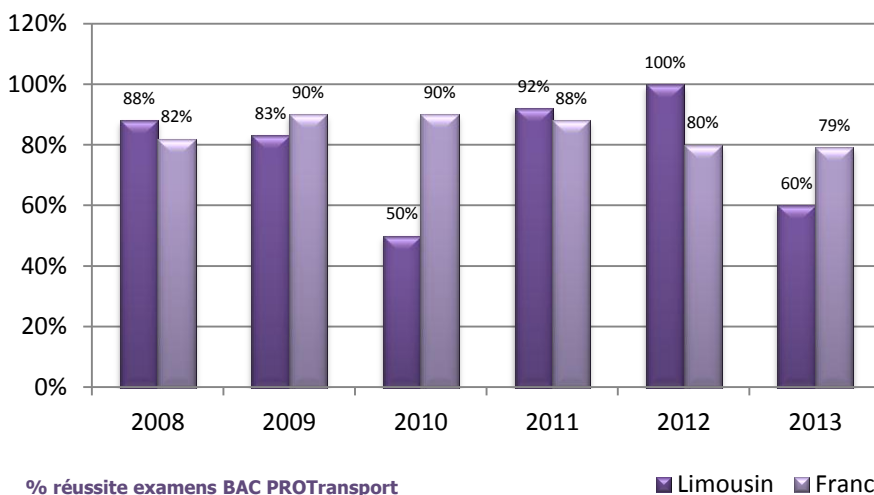
- le BEP Conduite et Services (2 ans) a laissé place au BAC PRO Conduite (3 ans),
- le BTS Transport a été rénové en BTS Transport et Prestations Logistiques.

En matière de formations transport-logistique, le volume des diplômes d'Etat délivrés est inférieur de 40 % au volume des certifications par les titres professionnels. Au niveau National, les diplômes d'Etat en transport logistique refluent en 2013 de 13 %. En fait, si l'on tient compte des BEP Logistique et commercialisation et BEP Maintenance des véhicules et des matériels, dont les dernières sections ont été fermées en 2011, on calcule que le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Résultats aux examens Limousin / France.

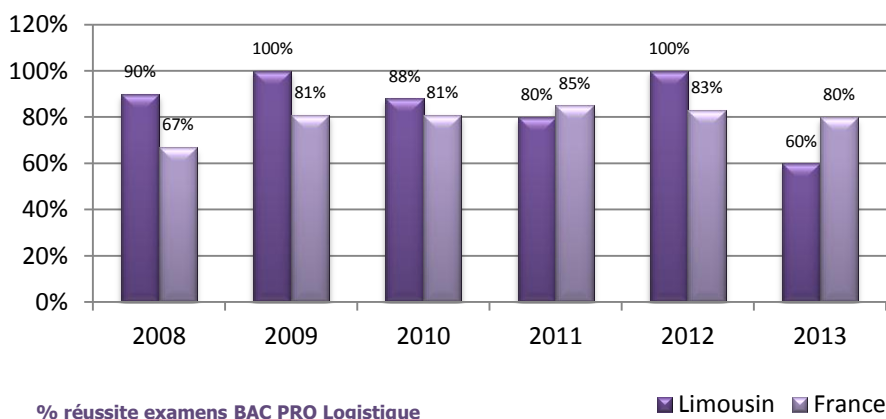


Au niveau national, 697 étudiants ont été diplômés du BTS Transport et Prestations Logistique, contre 612 l'année passée.



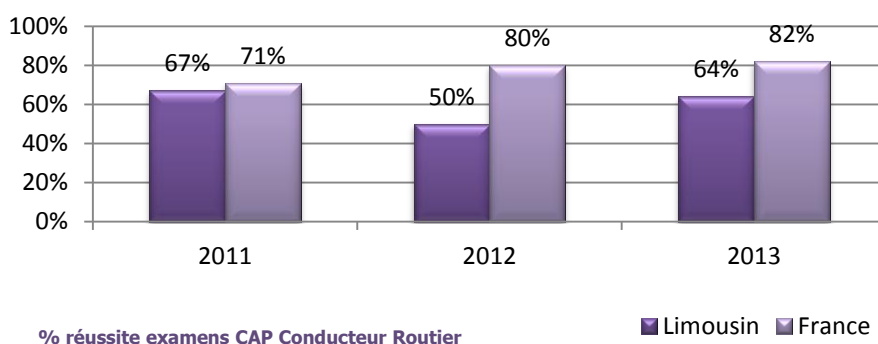
711 jeunes ont été diplômés du BAC PRO Transport en 2013.

Si le taux de réussite peut apparaître comme fluctuant en Limousin, cela est dû aux faibles effectifs de la section.



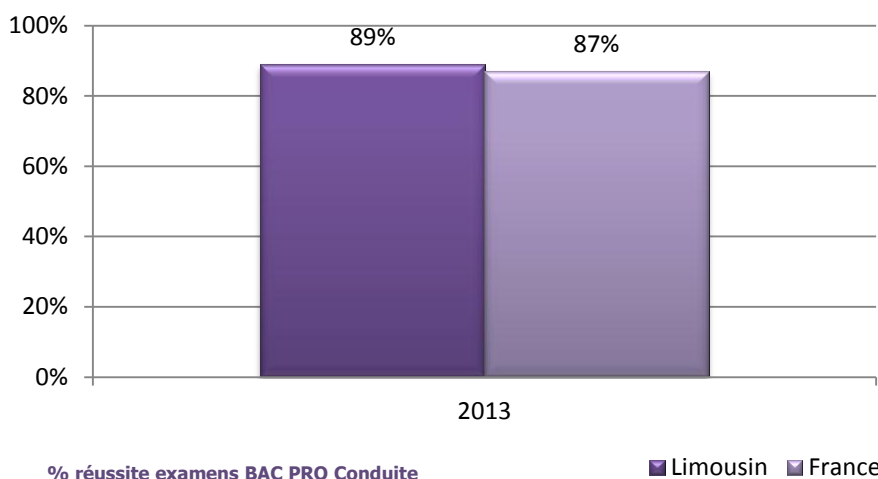
1 490 jeunes ont été diplômés du BAC PRO Logistique en 2013.

Si le taux de réussite peut apparaître comme fluctuant en Limousin, cela est dû aux faibles effectifs de la section.



349 jeunes ont été diplômés du CAP Conducteur routier en 2013, dont 14 en Limousin.

Le taux de réussite constaté en Région reste très inférieur au taux constaté au niveau national.



857 jeunes ont été diplômés du BAC PRO Conduite en 2013, dont 16 en Limousin.

Il convient de noter que la mise en place du BAC PRO 3 ans a influé de manière positive sur les résultats aux examens que nous connaissions jusqu'alors en BEP Conduite et Services.

Liste des titres professionnels délivrés par les centres agréés en Limousin (Source DIRECCTE)

Titres 2010	LIMOUSIN			Réussite
	Candidats	Admis	Refusés	
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	186	112	74	60%
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	50	27	23	54%
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	42	24	18	57%
Titre Pro Technicien Exploitation Transport Marchandises	6	3	3	50%
Titre Pro Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TT)	49	31	18	63%
Titre Pro Préparateur de commandes	8	8	0	100%
Titre Pro Cariste d'entrepôt	39	36	3	92%
Titre Pro Agent magasinier	25	24	1	96%
Titre Pro Technicien en logistique d'entreposage	14	14	0	100%
Titre Pro Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	8	8	0	100%
	427	287	140	
	Taux réussite		67%	

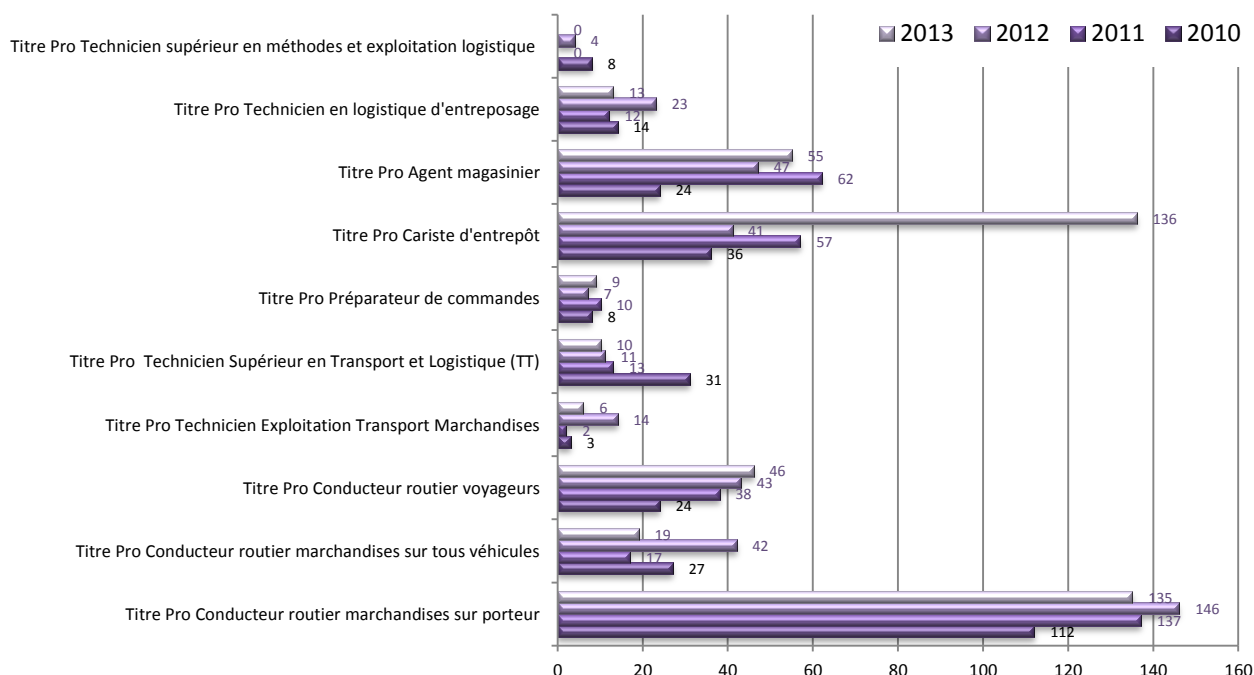
Titres 2011	LIMOUSIN			Réussite
	Candidats	Admis	Refusés	
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	232	137	95	59%
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	47	17	30	36%
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	78	38	40	49%
Titre Pro Technicien Exploitation Transport Marchandises	4	2	2	50%
Titre Pro Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TT)	25	13	12	52%
Titre Pro Préparateur de commandes	10	10	0	100%
Titre Pro Cariste d'entrepôt	73	57	16	78%
Titre Pro Agent magasinier	71	62	9	87%
Titre Pro Technicien en logistique d'entreposage	16	12	4	75%
Titre Pro Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	0	0	0	0%
	556	348	208	
	Taux réussite		63%	

Titres 2012	LIMOUSIN			Réussite
	Candidats	Admis	Refusés	
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	256	146	110	57%
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	66	42	22	64%
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	76	43	33	57%
Titre Pro Technicien Exploitation Transport Marchandises	27	14	13	52%
Titre Pro Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TT)	14	11	3	79%
Titre Pro Préparateur de commandes	7	7	0	100%
Titre Pro Cariste d'entrepôt	41	41	0	100%
Titre Pro Agent magasinier	55	47	8	85%
Titre Pro Technicien en logistique d'entreposage	23	23	0	100%
Titre Pro Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	4	4	0	0%
	569	378	189	
	Taux réussite		66%	

548 participants ont suivi un titre professionnel dans le domaine du transport et de la logistique en Limousin, soit une légère diminution par rapport à l'année passée (-3,7%).

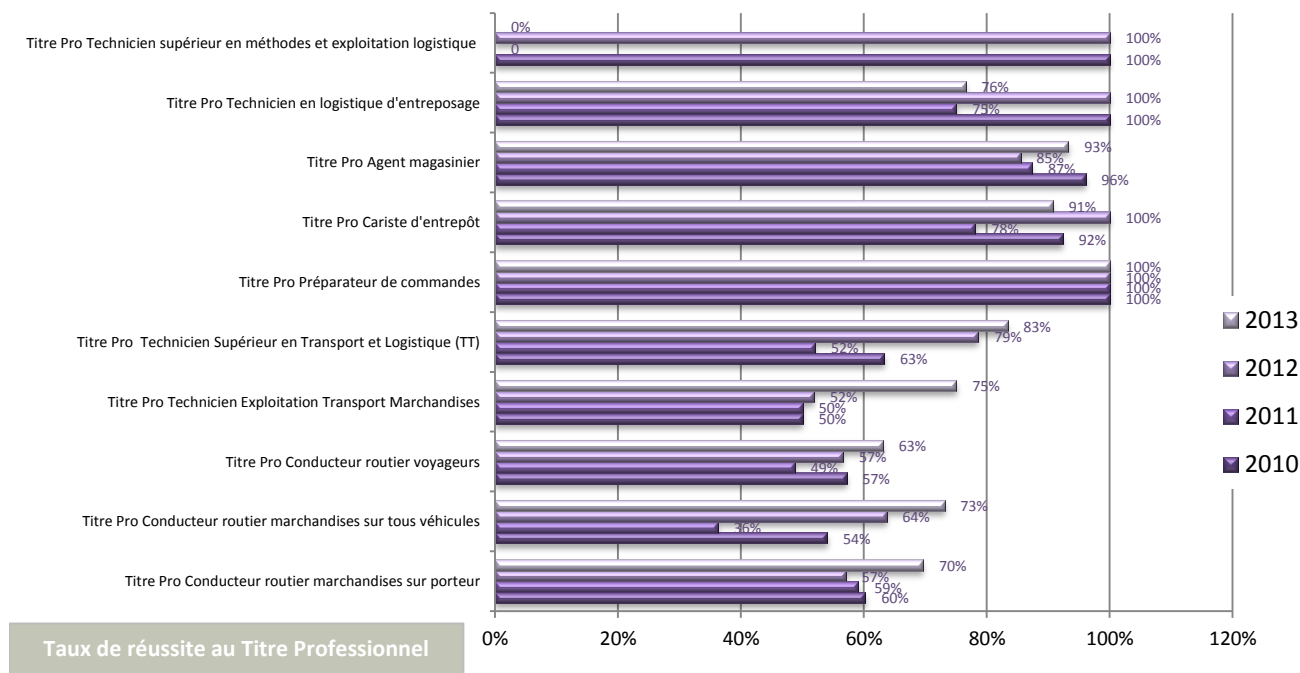
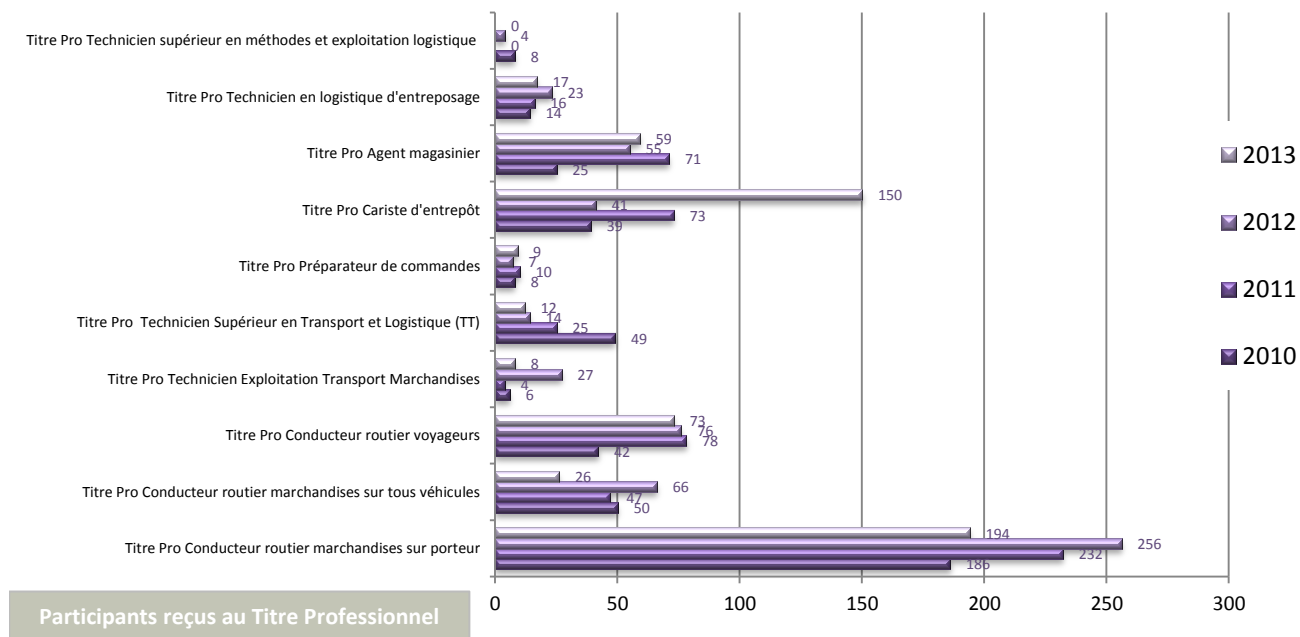
Titres 2013	LIMOUSIN			Réussite
	Candidats	Admis	Refusés	
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur porteur	194	135	59	70%
Titre Pro Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	26	19	7	73%
Titre Pro Conducteur routier voyageurs	73	46	27	63%
Titre Pro Technicien Exploitation Transport Marchandises	8	6	2	75%
Titre Pro Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TT)	12	10	2	83%
Titre Pro Préparateur de commandes	9	9	0	100%
Titre Pro Cariste d'entrepôt	150	136	14	91%
Titre Pro Agent magasinier	59	55	4	93%
Titre Pro Technicien en logistique d'entreposage	17	13	4	76%
Titre Pro Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique	0	0	0	0%
	548	429	119	
	Taux réussite		78%	

Nombre de participants en titres professionnels transport & logistique.



Le nombre de participants sur les sessions « Titres Professionnels » en transport et logistique est en diminution en 2013 sur la région Limousin. Cette baisse touche en particulier les participants sur les TP conducteurs routiers marchandises sur porteur, les TP conducteurs routiers marchandises sur tous véhicules, et TP liés à l'exploitation dans le secteur des transports de marchandises.

A contrario, le nombre de participants progresse légèrement en transports de voyageurs et connaît une croissance exceptionnelle sur le métier de cariste d'entrepôt.

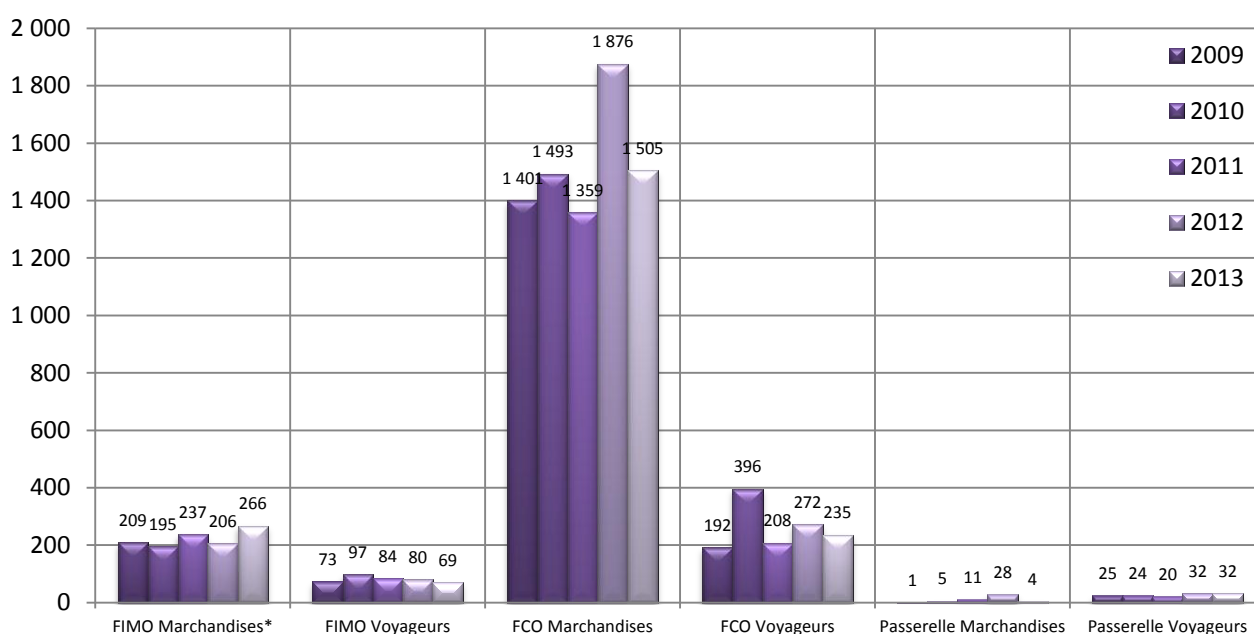


Le taux de réussite aux examens Titres Professionnels sur les sections transports & logistique est en hausse significative sur le Limousin. Alors que le nombre de participants est en légère baisse en 2013, le taux de réussite progresse quant à lui de plus de 13 points. Les taux de réussite aux examens dans la logistique sont proches des 100%, et pour les sections conduite, ces taux se situent aux alentours de 70%. Il faut néanmoins noter que les taux de réussite pour les sections conduite ont progressé de plus de 10 points en 2013.

Formation des conducteur(trices) réalisées par les centres agréés (source DREAL).

	2009	2010	2011	2012	2013
FIMO Marchandises*	209	195	237	206	266
FIMO Voyageurs	73	97	84	80	69
FCO Marchandises	1 401	1 493	1 359	1 876	1 505
FCO Voyageurs	192	396	208	272	235
Passerelle Marchandises	1	5	11	28	4
Passerelle Voyageurs	25	24	20	32	32
Total	1 901	2 210	1 919	2 494	2 111

* dont compte propre



Dans le secteur du transport de marchandises, le nombre de FIMO délivrées est en forte progression par rapport à l'année passée (+29 %), a son plus haut niveau mesuré sur les 5 dernières années.

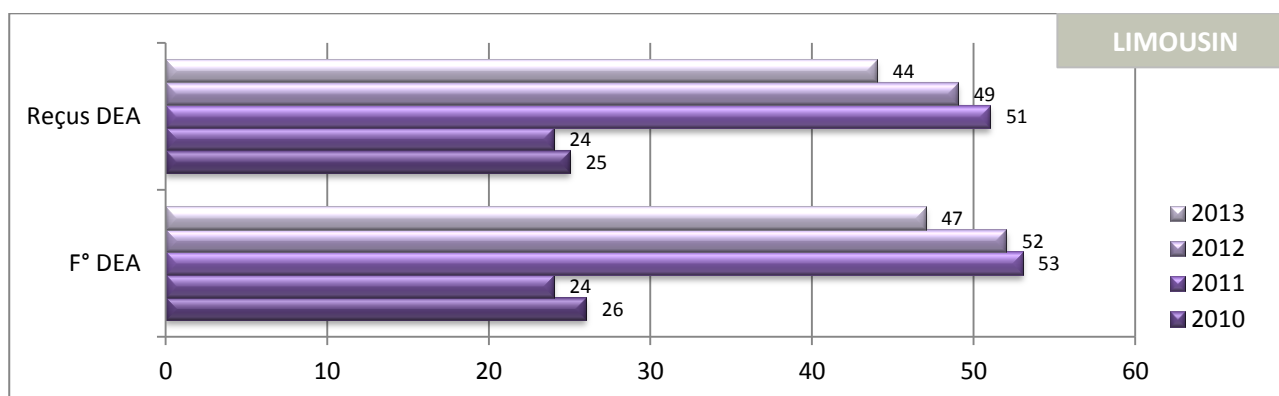
Le nombre de FCO Marchandises dispensées est quant à lui en forte régression en 2013, situation attendue puisque correspondant aux échéanciers de mises en oeuvre des formations obligatoires.

Dans le secteur des transports de voyageurs, nous constatons une diminution du nombre de FIMO délivrées (-14%), qui est à mettre en parallèle avec le développement des Titres Professionnels de Conducteur(trice)s Routiers Inter-urbains de Voyageurs. Le nombre de participants accueillis en recyclage FCO est également en baisse (-14 %).

Notons que le nombre de « passerelles » dispensées en 2013, a été divisé par 7 en transport de marchandises, et reste stable en transports de voyageurs.

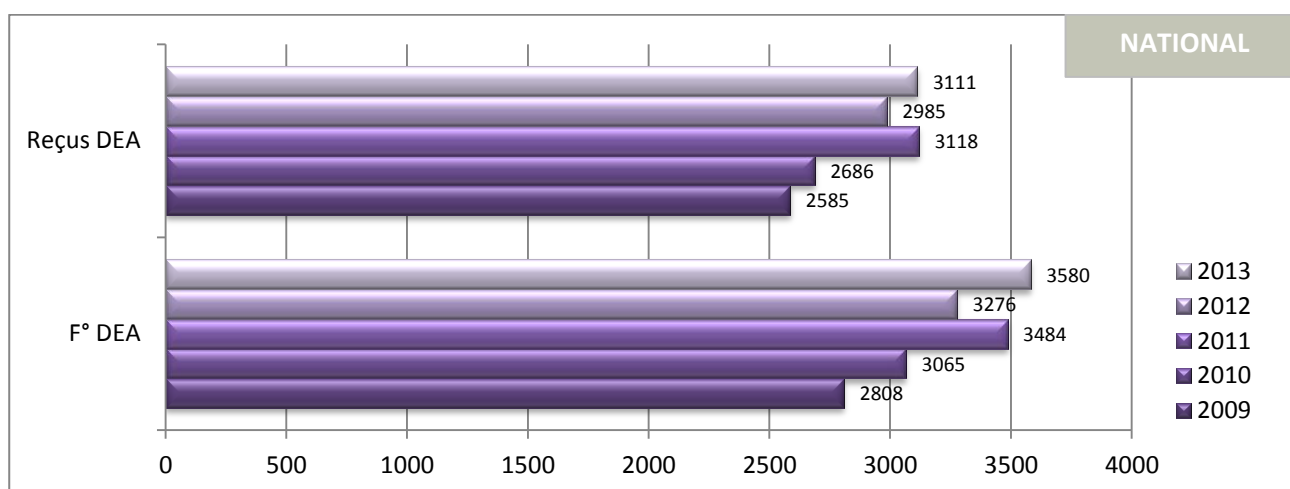
Formation visant l'accès au métier d'ambulancier(e) (Source Ministère Santé).

		2009	2010	2011	2012	2013
Limousin	F° DEA	26	24	53	52	47
	Reçus DEA	25	24	51	49	44
	% réussite	96%	100%	96%	94%	94%
		2009	2010	2011	2012	2013
National	F° DEA	2808	3065	3484	3276	3580
	Reçus DEA	2585	2686	3118	2985	3111
	% réussite	92%	88%	89%	91%	87%



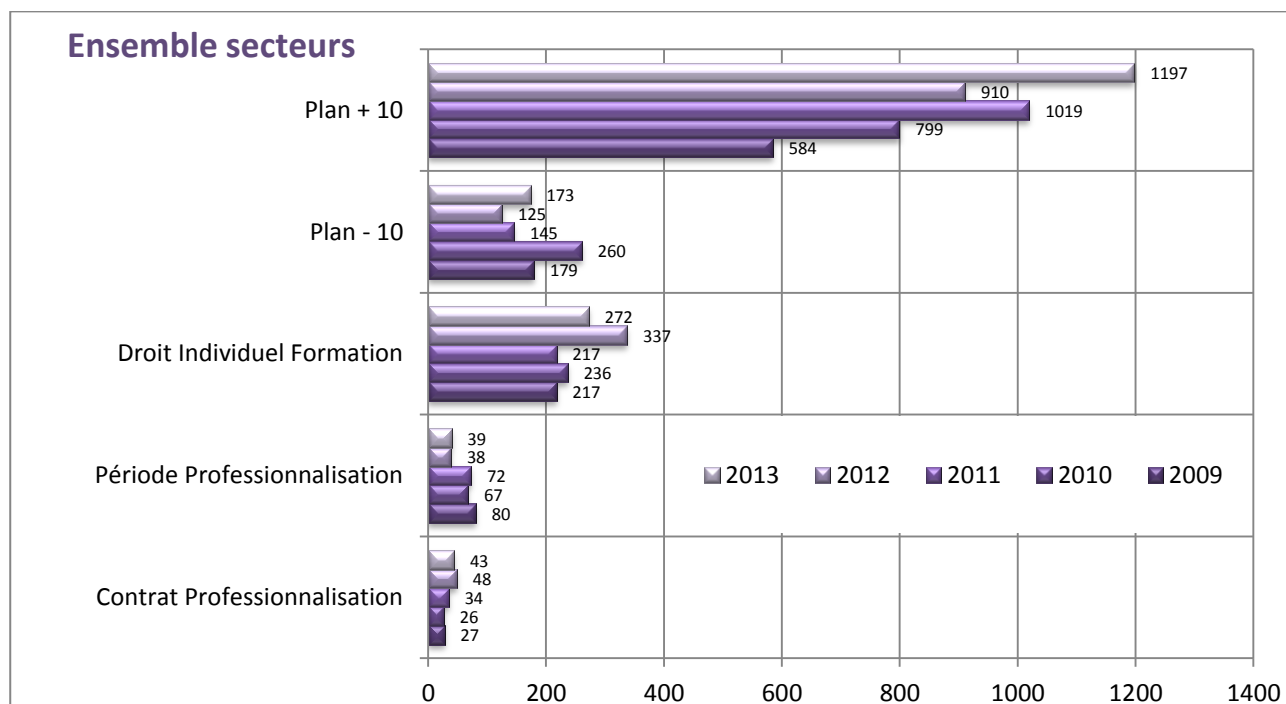
Le taux de réussite au diplôme d'Etat d'Ambulancier est équivalent à celui constaté l'année passée, mais avec un plus faible nombre de candidats. Le nombre de diplômé en Limousin correspond à 1,41% du nombre de reçus à l'examen au niveau national, contre 1,64% l'année passée.

Il faut noter que le Limousin connaît un taux de réussite à l'examen supérieur au taux de réussite national.



Utilisation des dispositifs de formation de l'OPCA Transports (source OPCA Transports).

						Evolution (+ ou -)			
Contrat de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2013	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012
Marchandises	18	22	31	35	34	22%	41%	13%	-3%
Voyageurs	4	1	3	11	9	-75%	200%	267%	-18%
Sanitaires	5	3	0	2	0	-40%	-100%	-	-
Total	27	26	34	48	43	-4%	31%	41%	-10%
Période de Professionnalisation	2009	2010	2011	2012	2013	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012
Marchandises	45	14	31	19	17	-69%	121%	-39%	-11%
Voyageurs	7	3	8	9	18	-57%	167%	13%	100%
Sanitaires	28	50	33	10	4	79%	-34%	-70%	-60%
Total	80	67	72	38	39	-16%	7%	-47%	3%
Droit Individuel à la formation	2009	2010	2011	2012	2013	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012
Marchandises	198	195	124	225	197	-2%	-36%	81%	-12%
Voyageurs	8	25	80	111	68	213%	220%	39%	-39%
Sanitaires	11	16	13	1	7	45%	-19%	-92%	600%
Total	217	236	217	337	272	9%	-8%	55%	-19%
Plan de formation -10	2009	2010	2011	2012	2013	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012
Marchandises	109	103	99	66	104	-6%	-4%	-33%	58%
Voyageurs	19	58	8	15	28	205%	-86%	88%	87%
Sanitaires	51	99	38	44	41	94%	-62%	16%	-7%
Total	179	260	145	125	173	45%	-44%	-14%	38%
Plan de formation +10	2009	2010	2011	2012	2013	2010/2009	2011/2010	2012/2011	2013/2012
Marchandises	443	545	668	546	833	23%	23%	-18%	53%
Voyageurs	134	172	295	309	266	28%	72%	5%	-14%
Sanitaires	7	82	56	55	98	1071%	-32%	-2%	78%
Total	584	799	1019	910	1197	37%	28%	-11%	32%
Bénéficiaires / Progression	1087	1388	1487	1458	1724	28%	7%	-2%	18%



Les effectifs formés dans le cadre du plan de formation ont progressé de 38 % dans les entreprises de moins de 10 salariés, avec quelques disparités entre les différents secteurs. Si le transport de marchandises

a moins sollicité son plan de formation qu'en 2012, les secteurs des transports sanitaires et des transports de voyageurs progressent de manière significative dans l'utilisation du plan -10 salariés.

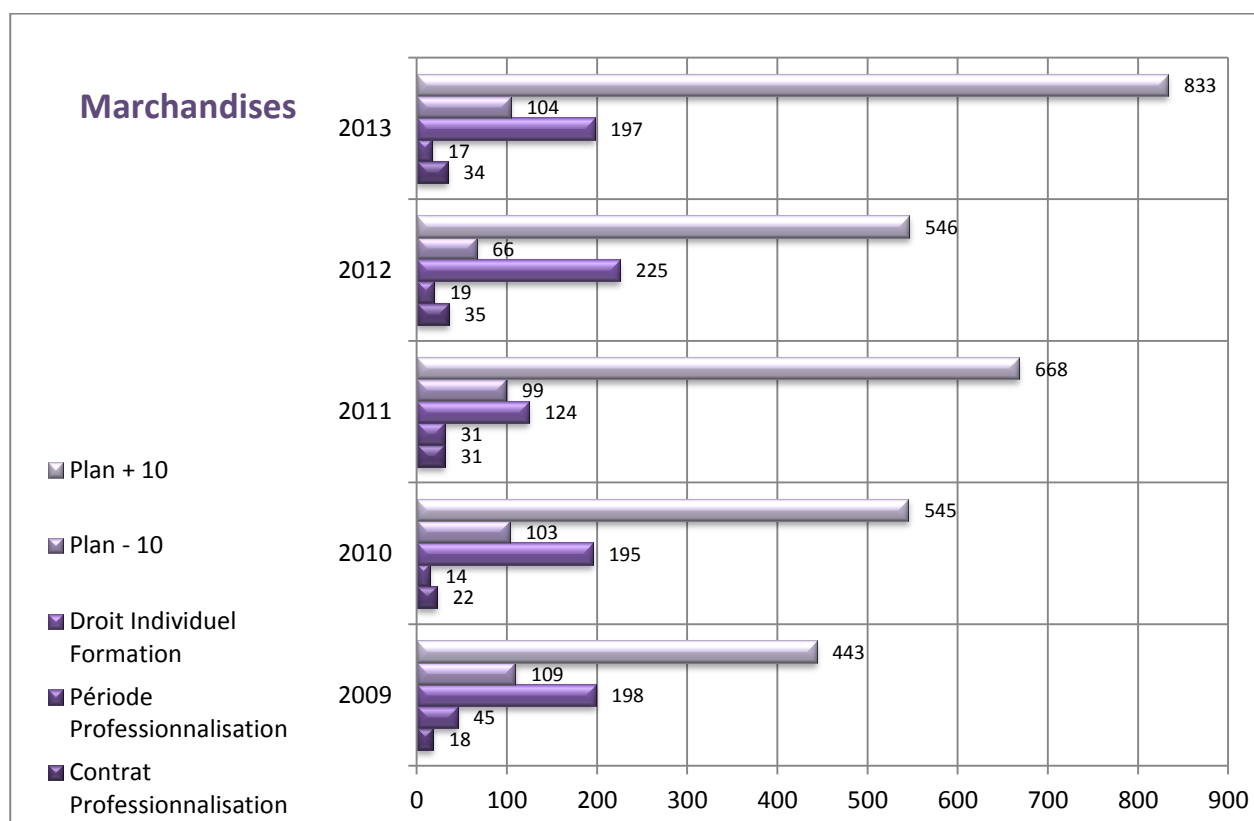
L'utilisation du plan pour les établissements de plus de 10 salariés progresse également de manière significative (+32%), exclusivement en transport de marchandises et en transports sanitaires.

Il convient de noter que les versements à l'OPCA-TRANSPORTS au titre du plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA-TRANSPORTS n'a aucun caractère obligatoire) : 75 % des entreprises de 10 salariés et plus sont adhérentes à l'OPCA-TRANSPORTS, soit 63 % des effectifs salariés des entreprises de cette classe de taille.

Nous notons une diminution de la mobilisation du Droit Individuel à la Formation (-19%), sauf dans le secteur des transports sanitaires où il progresse de manière significative, mais sur un petit volume en termes d'unités.

Après une hausse significative du volume des contrats de professionnalisation sur les années 2011 et 2012, l'ensemble des secteurs a moins utilisé ce type de dispositif en 2013. Les périodes de professionnalisation se sont, quant à elles, développées de manière significative dans les transports de voyageurs.

Transport de marchandises.

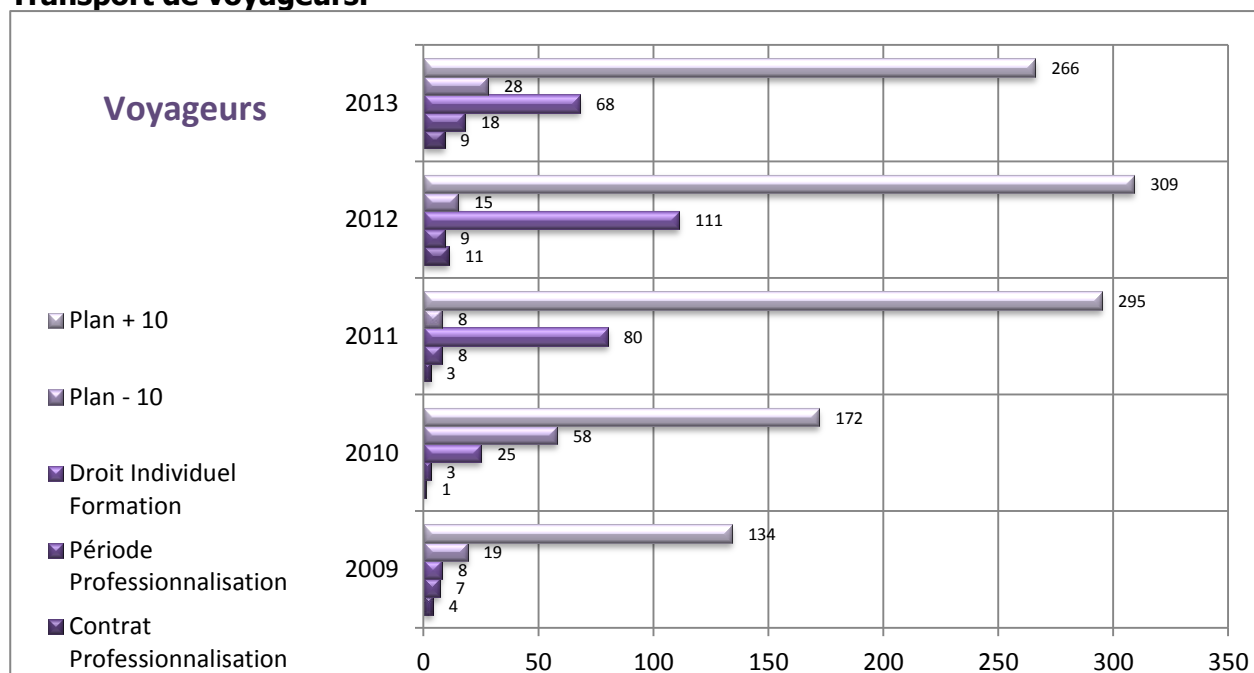


L'utilisation des plans de formation, tant pour les moins de 10 salariés (+58%) que pour les plus de 10 salariés (+53%) est un des phénomènes marquants de l'année 2013 dans le secteur des transports de marchandises.

Les dispositifs relatifs à la professionnalisation ont été moins mobilisés qu'en 2012 par les entreprises du secteur mais reste toutefois à un niveau deux fois supérieur au niveau constaté en 2009 et en 2010.

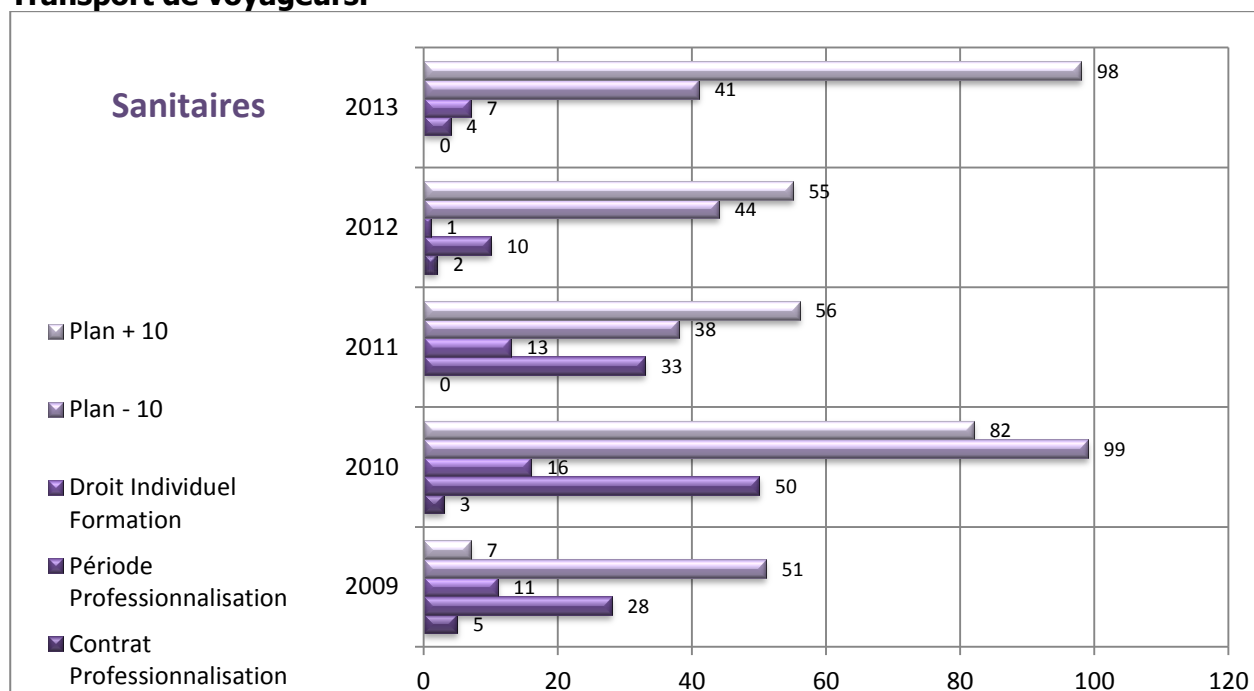
Le nombre de DIF est quant à lui en légère régression.

Transport de voyageurs.



En transport de voyageurs, nous notons en 2013 une progression significative du nombre de périodes de professionnalisation. Si le nombre de contrats de professionnalisation est en baisse, un parallèle pourrait être effectué avec le nombre de Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE), en particulier sur le métier de conducteur(trice) en transports scolaires.

Transport de voyageurs.



L'utilisation des plans de formation, tant pour les moins de 10 salariés (+38%) que pour les plus de 10 salariés (+32%) est un des phénomènes marquants de l'année 2013 dans le secteur des transports sanitaires.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Enquête Nationale sur le placement des élèves en sortie de diplômes, et résultats sous forme de tableaux pour la région Limousin (source UACSE - AFT).

Région LIMOUSIN : Situation par établissement

Etablissement	Diplôme		Prévu	Emploi CDI		Emploi CDD		Emploi intérim		Emploi CONTRAT AIDE par l'Etat (CAE, Contrat d'avenir, contrat de génération...)		Emploi saisonnier		Autre situation d'emploi		Poursuite d'une formation en alternance en Transport Logistique Maintenance		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'études à temps plein		Redoublement		Recherche d'emploi		Inactivité ou autre situation		Total		
				Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés	%	Nbre de diplômés
BRIVE LA GAILLARDE - Lycée Danton	BTS TPL	2 ans	11	3	30%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	10%	5	60%	-	-	-	-	-	-	-	-	10	77%
	BAC Pro. T	3 ans	10	1	13%	1	13%	3	38%	-	-	-	-	-	-	1	13%	1	13%	-	-	-	-	-	-	1	13%	8	80%	
	BAC Pro. CTRM	3 ans	18	1	6%	3	18%	3	18%	-	-	-	-	-	-	3	18%	-	-	3	18%	-	-	4	24%	-	0%	17	94%	
LIMOGES - LP A. de St Exupéry	CAP CPM	2 ans	22	2	10%	-	-	2	10%	1	5%	-	-	-	-	1	5%	-	-	3	15%	2	10%	6	30%	3	15%	20	91%	
	BAC Pro. Log	3 ans	10	1	13%	1	13%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	13%	-	-	2	33%	-	-	1	17%	-	-	6	60%	
	TOTAL		73	8	13%	5	8%	8	13%	1	2%	-	-	-	-	6	10%	2	3%	14	23%	2	3%	11	18%	4	7%	61	84%	
Rappel Session précédente				21%		13%											5%	5%		20%		16%		21%		9%			84%	

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

Région LIMOUSIN : Marché de l'emploi

Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi	dont % en entreprise ⁽¹⁾	Parmi ceux qui sont en entreprise								% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾			
				% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)					
BTS TPL	10	4	40%	4	100%	3	75%	-	-	1	25%	-	-	4	100%
BAC Pro. T	8	7	88%	7	100%	1	14%	1	14%	2	29%	3	43%	3	60%
BAC Pro. CTRM	17	14	82%	10	71%	1	10%	3	30%	3	30%	3	30%	8	80%
CAP CRM	20	12	60%	6	50%	2	33%	-	-	1	17%	-	-	2	40%
BAC Pro. Log	6	4	67%	3	75%	1	33%	1	33%	1	33%	-	-	1	33%
TOTAL	61	41	67%	30	73%	8	27%	5	17%	8	27%	9	30%	18	67%

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes suivants :

- BTS Transport
- Bac pro Exploitation des Transports (2 ans) / bac pro Transport (3 ans)
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (1 & 2 ans)
- CAP Conducteur Livreur Marchandises
- Bac pro Logistique (3 ans)
- CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie
- Bac pro Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels
- CAP Mécanicien en maintenance de Véhicules Automobiles - option Véhicules Industriels
- CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Transport de Voyageurs.

Avec un taux de retour à l'enquête, jamais atteint, de 52 % (+ 2 points) au niveau national, l'étude de cette année démontre, à nouveau, que les jeunes issus des formations «Transport» et «Conduite Routière» sont beaucoup plus sensibles à l'enquête de placement que les jeunes issus des formations «Logistique» (respectivement 55 %, 57 % et 48 %), principalement des jeunes issus de niveau III ou IV.

Toutes formations confondues, **5 979 jeunes, diplômés ou non, ont terminé leur formation Transport - Logistique dans les établissements de l'Éducation Nationale à la fin de l'année scolaire 2012-2013** soit pour entrer dans la vie active, soit pour poursuivre leurs études ou autre... 3 126 jeunes, représentant l'échantillon étudié dans ce fascicule, ont donc répondu positivement à cette enquête.

Environ 6 mois après avoir terminé leur formation dans les filières du Transport et de la Logistique, 67 % des jeunes sortants sont en emplois ou en recherche d'emploi, **28 % ont fait le choix de s'orienter vers une poursuite d'études à temps plein** (ou redoublent) et 5 % se déclarent inactif. Dans un contexte économique toujours difficile, l'insertion professionnelle s'est néanmoins légèrement améliorée et la part des jeunes en recherche d'emploi est quasiment identique.

Parallèlement, la poursuite d'études, bien qu'en baisse, reste encore et avant tout un gage de sécurité pour bon nombre de jeunes sortants.

Parmi la part des actifs, **64 % ont intégré leur premier emploi par des contrats à durée déterminée** et 28 % de ceux en emploi ont fait le choix d'une poursuite d'une formation en alternance (dont 25 % dans des écoles AFT).

Cependant, l'étude révèle que les jeunes de formations «Logistique» rencontrent plus de difficulté d'insertion que ceux de formations «Conduite Routière» ou «Transport» et se trouvent fréquemment en situation de contrat intérimaire.

Dans l'ensemble, le secteur d'activité de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation réalisée. En effet, parmi les jeunes en emploi, 50 % occupent un emploi stable ou à durée déterminée dans une entreprise du secteur du Transport ou de la Logistique (*contre 36 % l'année précédente*), le transport restant le 1er secteur d'insertion.

L'étude révèle que les jeunes de la population observée sont peu mobiles : **56 % ont poursuivi leur formation dans un rayon de moins de 25 km** en raison d'un bon maillage des formations Transport et Logistique au niveau national et 68 % ont trouvé un emploi dans ce même rayon.

D'une manière plus générale, les jeunes sortants des formations Transport et Logistique sont plus âgés, principalement masculins et issus de l'enseignement général et dans la majorité des cas diplômés.

Zoom sur l'insertion du BAC Pro. CTRM et du BTS TPL

Le **BAC Pro. CTRM** voit ses premiers sortants sur la session 2013 et 87 % d'entre eux ont obtenu leur diplôme.

Sur les 989 jeunes présentés au diplôme, 592 ont répondu positivement à notre enquête soit un taux de retour de 60 %.

Six mois après avoir terminé leur formation, 71 % d'entre eux sont en emploi ou en poursuite d'études.

Environ 1 jeune sur 3 est en contrat à durée indéterminée.

70 % des jeunes de BAC Pro. CTRM en emploi ont trouvé un poste de Conducteur Routier de Marchandises et 94 % d'entre eux exercent dans une entreprise de Transport Routier.

Quant au 12 % de jeunes en poursuite d'études à temps plein, ils se sont majoritairement orientés vers un BAC + 2 dans le domaine du Transport et de la Logistique (DUT GLT, BTS TPL, TSTL).

La population du BAC Pro. CTRM est majoritairement masculine. Cependant, les 7 % de jeunes filles issues de cette formation sont à 90 % diplômés mais seulement 37 % d'entre elles trouvent un emploi dont 77 % d'entre elles à un poste de conducteur routier.

En comparaison, 90 % des jeunes hommes issus de cette formation sont diplômés et 67 % d'entre eux sont en situation d'emploi dont 64 % d'entre eux à un poste de conducteur routier.

15 %, des jeunes filles issues d'un BAC Pro. CTRM, s'orientent vers une poursuite d'étude à temps plein : le BTS TPL...

Le **BTS TPL** voit, aussi, ses premiers sortants sur la session 2013 et 83 % d'entre eux ont obtenu leur diplôme.

Sur les 763 jeunes présentés au diplôme, 429 ont répondu positivement à notre enquête soit un taux de retour de 56 %.

Six mois après avoir terminé leur formation, 80 % d'entre eux sont en emploi ou en poursuite d'études.

Parmi les sortants, plus d'1 jeune sur 5 est en contrat à durée indéterminée et près d'1 jeune sur 2 poursuit une formation dans le cadre de l'alternance.

31 % des jeunes de BTS TPL occupent un poste d'agent de services d'exploitation ou services commerciaux, affréteur... et 48 % exercent cette activité dans une entreprise de Transport Routier.

Cependant, l'étude révèle que 14 % des jeunes sont en situation d'emploi dit «déclassé» à savoir en tant que manutentionnaires.

Les 20 % de jeunes en poursuite d'études à temps plein sont majoritairement orientés vers une licence Pro dans le domaine du Transport et de la Logistique.

Parallèlement, 75 % des jeunes en alternance poursuivent, eux aussi, dans le domaine du Transport et de la Logistique sur une licence Pro. ou sur une formation dans une des écoles AFT.

La population du BTS TPL est majoritairement masculine (71 %).

Toutefois, l'ensemble de ces données est à prendre avec précaution en raison du faible échantillon.

Caractéristiques de la population sortante.

6 533 jeunes ont poursuivi leur dernière année de formation initiale en Transport - Logistique en 2012-13 dans les établissements Education Nationale et 5 % d'entre eux ont abandonné la formation et quitté le système éducatif avant la fin de leur cursus scolaire.

Parmi les jeunes ayant terminé leur cursus scolaire, 83 % sont diplômés.

Au sein de cette population enquêtée (les 3 126 jeunes ayant répondu positivement à notre enquête de placement), on retrouve les différences habituelles constatées sur les enquêtes précédentes :

- A niveau donné, les spécialités restent marquées par le genre. **La population féminine reste toujours minoritaire sur les formations Transport - Logistique (17 %).**
Néanmoins, leur niveau de formation est plus élevé que celui de la gente masculine, 25 % d'entre elles étant issues d'une formation de niveau III dont 89 % sont diplômées.
- Une classification de l'âge cohérente en fonction du niveau de formation suivie. En grande partie, **les jeunes sortants des formations Transport - Logistique ont atteint l'âge de la majorité (96 %).**
Un vieillissement de la population issue des formations Transport - Logistique est observé depuis 2006 (progression de 12 points de la part des jeunes de «18 à moins de 20 ans»).
- L'enseignement général reste un vivier important de candidats pour les formations Transport et Logistique : **66 % des sortants sont originaires de l'enseignement général** [principalement la classe de 3ème (53 %, en hausse), somme toute logique avec la création des BAC Pro. en 3 ans]. Qu'ils soient issus de l'enseignement professionnel ou de l'enseignement général, les jeunes sortants sont diplômés (respectivement 87 % et 86 %).
- Des **jeunes peu mobiles** en raison d'une bonne répartition géographique des établissements Education Nationale réalisant les formations Transport - Logistique.

Situation professionnelle.

L'analyse de l'ensemble des situations déclarées au moment de l'enquête de placement montre que 6 mois après s'être présentés à l'examen :

- **67 % des jeunes décident d'entrer sur le marché du travail** que ce soit en emploi, y compris l'alternance, (43 %) ou en recherche d'emploi (24 %)
- 28 % s'orientent vers une poursuite d'études à temps plein (principalement des jeunes issus de formations Logistique, 35 %) ou redoublent,

- 5 % se déclarent inactif (ou à un statut assimilable).

Dans un contexte économique toujours difficile, l'étude révèle que parmi les actifs (toutes formations confondues) :

- **64 % ont trouvé leur premier emploi dont 76 % en contrats à durée déterminée**, Alternance, Intérim ou autres contrats et 24 % en contrats à durée indéterminée.
- 28 %, des jeunes en emploi, ont fait le choix de l'alternance, dont 25 % dans des écoles AFT. L'alternance garde ainsi un rôle « protectionniste » vis-à-vis du chômage, permettant aux jeunes de poursuivre leurs études tout en intégrant avec sécurité le marché du travail, et attire de plus en plus de candidats.
- En parallèle, 19 % des jeunes en emploi sont en Intérim principalement des jeunes issus de formations « Logistique » (28 %).

Le taux d'emploi dépend fortement non seulement du niveau de diplôme mais aussi de sa spécialité. En effet, l'étude révèle que :

- le **taux d'emploi des formations « Conduite Routière » (55 %) se démarque fortement de celui des formations « Logistique » (29 %)** ;
- toutes formations confondues, les jeunes issus d'une formation de niveau III s'insèrent plus aisément que les jeunes issus de niveau V (le taux d'emploi est respectivement de 56 % et 38 %).

L'étude révèle que, globalement, les jeunes diplômés sont en emploi : 67 % des jeunes diplômés ont un emploi contre 42 % jeunes non diplômés, le diplôme restant donc une arme inéluctable des jeunes contre le chômage.

Seulement 13 % des sortants ayant un emploi sont des femmes (pour rappel, elles ne représentent que 17 % de la population étudiée).

Au fil des ans, et plus précisément sur 7 ans, les études de placement dévoilent des tendances d'insertion différentes en corrélation avec la situation économique du moment :

- un taux d'emploi légèrement au-dessus de 2006 et un effondrement de la poursuite d'études à temps plein (- 17 points) avec en parallèle un taux de recherche d'emploi multiplié par deux ;
- un net recul des contrats de travail à durée indéterminée (- 9 points).

Caractéristique des emplois et des entreprises d'insertion.

En outre, face à une situation économique difficile, l'étude révèle que, toutes formations confondues, le transport reste malgré tout le premier secteur d'insertion pour les jeunes sortants de formations Transport – Logistique de l'Education Nationale.

D'une manière plus précise :

- **68 % des sortants de formations « Conduite Routière » et 56 % de formations « Transport » en emploi exercent leur activité dans une entreprise de transport routier de marchandises ou autres transports.**

Parallèlement, seuls 31 % des jeunes en emploi issus d'une formation « Logistique » ont trouvé un poste chez un prestataire logistique.

La part des emplois autres reste élevée et 35 % des sortants en emploi accepte un poste dans un tout autre domaine que celui de la Logistique et/ou du Transport tel que le commerce, l'industrie, le BTP ou autres...

Dans l'ensemble, le secteur de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation réalisée et plus particulièrement pour les formations « Transport » et « Conduite Routière ». **28 % des sortants en emploi exercent une activité salariale dans l'entreprise où ils étaient stagiaires au moment de leur formation.**

Respectivement 35 % des jeunes en situation d'emploi sont en activité dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés (le plus souvent sous un statut CDI ou CDD) ou dans des entreprises dont l'effectif est de 100 salariés et plus (dans le cadre de l'alternance pour 24 % d'entre eux).

Enfin, l'étude révèle que les emplois d'insertion restent liés aux domaines des enseignements notamment pour les formations «Conduite Routière» ou «Transport» mais cette prédominance s'amointrit au profit d'une diversification des métiers. En effet :

- 70 % des BAC Pro. CTRM et 52 % des CAP CRM occupent un poste de conducteur routier, le plus souvent dans le cadre d'un CDI (44 %), CDD (35 %) ou encore en tant qu'intérimaire (16 %).
- 4 % des sortants de ce diplôme ayant un emploi sont des filles.

En outre, ce métier continue d'attirer les sortants de BAC Pro. Transport (33 % des sortants de ce diplôme en emploi sont conducteurs routiers).

- Néanmoins, les BAC Pro. Transport semblent à nouveau s'intéresser au métier de l'exploitation (30%, + 29 points), poste habituellement occupé par les jeunes sortants de BTS TPL (31 % des jeunes de BTS TPL ayant un emploi occupent un poste à l'exploitation).

L'étude révèle que **59 % des jeunes à l'exploitation le sont dans le cadre d'un contrat en alternance.**

- Les emplois de manutentionnaires et magasiniers connaissent un recul et ces emplois sont majoritairement représentés par l'Intérim (ils représentent 30 % des emplois occupés par les sortants en emploi de la session 2012 contre 18 % de ceux de la session 2013).

En effet, seuls 33 % des BAC Pro. Logistique et 34 % des CAP AEM déclarent occuper un poste de manutentionnaire.

Ces emplois sont minoritairement occupés par la gente féminine (manutentionnaire 16% et magasinier 9%).

- Enfin, 68 % des sortants en emploi ont trouvé un poste à proximité de leur domicile à savoir dans un rayon de moins de 25 km.

L'étude complète est disponible sur simple demande, auprès de Thomas Huguen, de l'AFT.

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	91%	5%	4%
Gestion	0%	92%	6%	2%
Vte/Achats	1%	88%	8%	3%
Exploit Trp	8%	82%	7%	3%
Log/Man/Mag.	5%	83%	9%	3%
Conduite	34%	57%	3%	6%
Mainten.	5%	82%	10%	4%
Interprof.	4%	82%	9%	5%
Total	12%	78%	6%	4%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Interrogés courant 2014 sur l'évolution de leurs effectifs salariés dans les mois à venir, les employeurs de la branche sont plus nombreux à anticiper une hausse des effectifs (12% des répondants) que leur diminution (6 %). Même si les incertitudes sont fortes, 4 % (seulement) ne se prononcent pas. Cette situation est globalement plus favorable que celle observée au niveau national.

Nous notons néanmoins que les dirigeants des entreprises de la région sont plus nombreux à prévoir une augmentation de leurs effectifs de conduite en particulier dans le secteur des transports de voyageurs.

Prévisions à deux ans

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	82%	1%	18%
Gestion	3%	81%	0%	15%
Vte/Achats	0%	78%	0%	21%
Exploit Trp	4%	73%	0%	22%
Log/Man/Mag.	9%	69%	1%	21%
Conduite	19%	43%	3%	35%
Mainten.	0%	76%	1%	23%
Interprof.	0%	77%	1%	22%
Total	7%	67%	1%	24%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Sans surprise, les prévisions à deux ans sont délicates pour les responsables d'entreprises rencontrés. Ils sont 7 % à prévoir une augmentation de leurs effectifs, 1% à prévoir une diminution. Les incertitudes sont très fortes, près d'un quart des répondants ne se prononcent pas. A noter que près de 19% des répondants prévoient une augmentation de leurs effectifs dans la famille conduite, en particulier dans le secteur des transports de voyageurs.

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

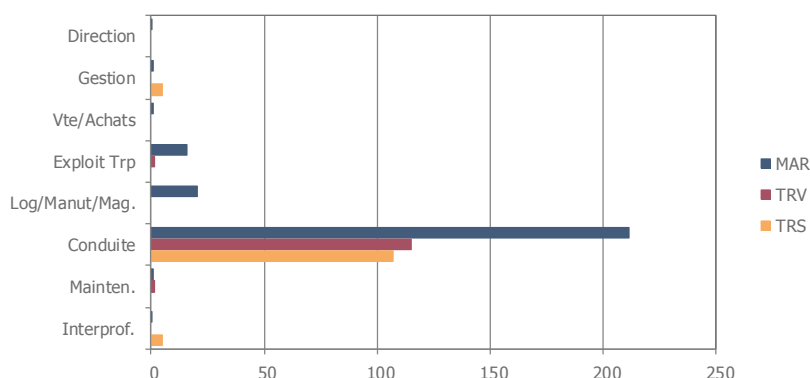
	LIMOUSIN		FRANCE
TRM	69	36%	28%
TRV	38	79%	47%
DEM	4	33%	29%
LOC	4	25%	28%
AUX	23	73%	38%
PRL	0	0%	31%
TRS	53	51%	35%
TOTAL	191	47%	32%

Les établissements ayant des projets de recrutement sont proportionnellement plus représentés en Limousin qu'au niveau national.

A noter que 79% des établissements des transports de voyageurs ont prévu de recruter en 2014.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Sans surprise, la « conduite » est la famille professionnelle qui concentre près de 90% des projets de recrutements, taux similaire à la répartition de l'emploi dans le secteur.

Ce sont près de 400 recrutements qui sont annoncés, majoritairement pour des remplacements de poste (fin de carrière, autres motifs...).

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	32%	24%
TRV	71%	75%
DEM	59%	35%
LOC	23%	26%
AUX	14%	68%
PRL	0%	0%
TRS	54%	31%
TOTAL	41%	36%

Le pourcentage d'établissements déclarant éprouver des difficultés de recrutement, 36 % en 2013, régresse de 4 points.

C'est dans le transport routier de voyageurs que ces difficultés restent les plus prégnantes, 75 % des employeurs en faisant état.

Une baisse des difficultés de recrutement est constatée en transport de marchandises et en transports sanitaires.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs de la Branche en Limousin et projection.



Prévisions selon les bases de projection pour l'ensemble de la Branche.

Région: **LIMOUSIN**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

6 806

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	6 976	7 053	7 130
Prévision basée sur la série longue	6 890	6 943	6 995

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

0,893%

Besoins issus de la prospective pour l'ensemble de la Branche.

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	6 890	6 943	6 995	7 047
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	85	52	52	52
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	363	365	368	371
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	447	418	421	423

La pyramide des âges de la branche entraîne mécaniquement un besoin en renouvellement des effectifs conséquent en Limousin. Conjugué au taux de croissance annuel moyen de 0,89 % en Limousin sur la période 2000-2013, ce sont plus de 400 salariés que la branche transport et activités auxiliaires du transport doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement en Limousin.

Il faut noter également que le besoin en renouvellement augmente de manière quasi-linéaire du fait de la pyramide des âges particulièrement défavorable pour notre secteur en Limousin.

Évolution des effectifs du secteur « marchandises » en Limousin et projection.



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports de marchandises.

Région: **LIMOUSIN**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

4 370

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	4 506	4 547	4 588
Prévision basée sur la série longue	4 372	4 377	4 382

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

0,129%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports de marchandises.

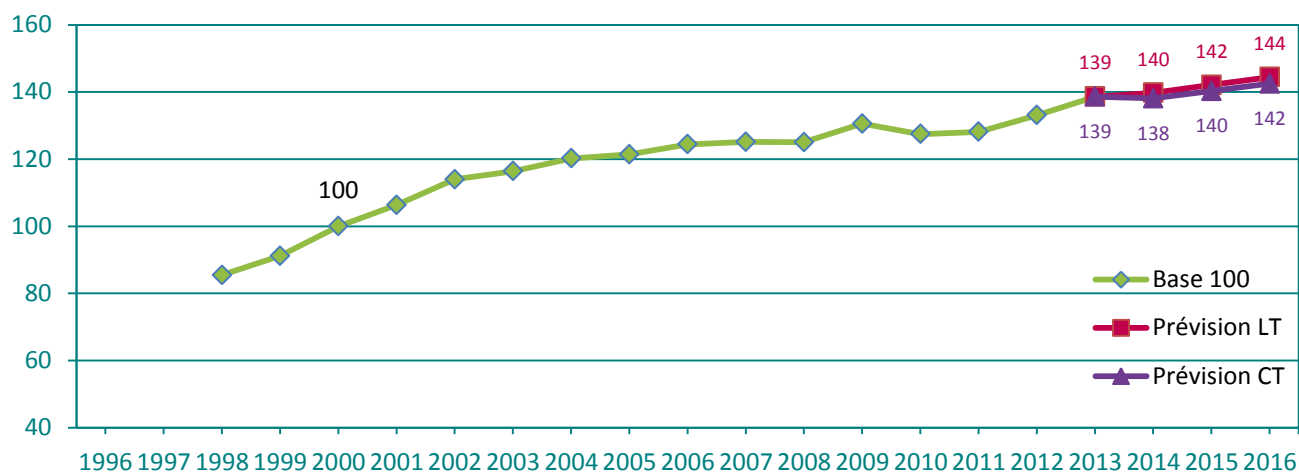
Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES TOUTES ACTIVITES	4 372	4 377	4 382	4 387
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	3	5	5	5
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	230	230	231	231
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	233	235	235	236

En transport de marchandises, la pyramide des âges du secteur entraîne également un besoin en renouvellement des effectifs conséquent en Limousin.

Si l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue, le nombre de créations d'emplois se situe autour de 5 unités par an. Cependant, si la prospective se base sur les cinq dernières années, ce sont près de 40 créations d'emplois qui pourraient être effectuées.

Ce sont donc entre 230 et 280 salariés que le secteur des transports de marchandises doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement en Limousin.

Évolution des effectifs du secteur « voyageurs » en Limousin et projection.



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports de voyageurs.

Région: **LIMOUSIN**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

1 462

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	1 456	1 479	1 502
Prévision basée sur la série longue	1 474	1 498	1 523

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

2,545%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports de voyageurs.

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TOUTES ACTIVITES	1 474	1 498	1 523	1 548
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	12	25	25	25
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	78	79	80	81
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	89	104	105	106

En transport de voyageurs, la pyramide des âges particulièrement défavorable a pour incidence un besoin en renouvellement des effectifs colossal (près de 6% des effectifs par an) en Limousin.

Que l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue, ou sur les cinq dernières années, le nombre de créations d'emplois est similaire. Ce sont près de 23 créations d'emplois qui devraient être effectuées chaque année.

Ce sont donc un peu plus de 100 salariés que le secteur des transports de voyageurs doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur en Limousin.

Évolution des effectifs du secteur « sanitaires » en Limousin et projection.



Prévisions selon les bases de projection pour le secteur des transports sanitaires.

Région: **LIMOUSIN**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: TRANSPORTS SANITAIRES

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

974

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	1 014	1 027	1 040
Prévision basée sur la série longue	1 047	1 070	1 093

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

2,504%

Besoins issus de la prospective pour le secteur des transports sanitaires.

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI	1 047	1 070	1 093	1 117
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	73	23	23	23
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	55	56	58	59
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	128	80	81	82

En transport sanitaires, la pyramide des âges n'a pas d'incidence particulière sur le besoin en renouvellement des effectifs en Limousin.

Par ailleurs, que l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue, ou sur les cinq dernières années, le nombre de créations d'emplois est similaire. Ce sont près de 23 créations d'emplois qui devraient être effectuées chaque année.

Ce sont donc un peu plus de 50 salariés que le secteur des transports sanitaires doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de recrutement du secteur en Limousin.



10



Données nationales



● Données nationales

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr