



RAPPORT 2013

> LORRAINE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique



Seconde page de couverture

Insérer dans le premier retour chariot (noir) ci-dessus.

Insertion – Image – cliquer sur le nom de fichier à insérer...

Puis, clic droit sur l'image – Taille et position – Habillage : devant le texte,

Taille 101%. Placer l'image... Une taille de 101% évite de redimensionner à la main.

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	38
• Mouvements de main d'œuvre	46
• Intérim.....	56
• Marché du travail.....	58
• Formation.....	65
• Insertion professionnelle.....	76
• Prospective.....	78
• Données nationales.....	81

● Edito

Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL régional s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire. La mission de l'observatoire est de conduire à bien les projets, de contribuer à anticiper les évolutions de la branche professionnelle ainsi que d'orienter le dispositif de formation.

L'année 2013 a été marquée par plusieurs temps forts :

- Le Tableau de Bord Régional de l'Emploi et de la Formation, rapport de la région Lorraine riche des données publiques et professionnelles, nous apporte des informations et une dimension territoriale dans le domaine du transport et de la logistique, grâce à plus de 80 pages de statistiques.
- Cet outil stratégique ne cesse de s'améliorer. Ainsi pour cet exercice, où le tableau de bord régional paraît en début d'année et rassemble des données et des statistiques chiffrées à fin décembre 2012. En outre, l'affinement de certains de ses indicateurs, notamment en terme de croissance des effectifs, d'évolution des âges, de parité, de prévision de recrutement, contribue à le rendre encore plus indispensable aux institutionnels régionaux quant aux choix politiques qu'ils sont amenés à faire en matière d'évolution de l'offre de formation professionnelle initiale et continue.
- Les présidences paritaires et les membres de l'Observatoire se sont réunis afin de faire état, entre autre, de l'économie générale en France et en Lorraine, dans les différentes branches de notre domaine, démographie et défaillances d'entreprises, évolution des salariés
- L'OPTL restera, pour l'année 2014, le partenaire privilégié des acteurs territoriaux et ne manquera pas à son rôle d'observateur des changements structurels et conjoncturels.
- Nous sommes convaincus que cet outil paritaire permettra à chacun des acteurs de mesurer le poids du secteur Transport Routier et Logistique dans notre région, et de tenir compte des besoins croissants des différentes spécificités, pour poursuivre leur développement.

Enfin, nous souhaitons clore cet éditorial en remerciant vivement les Institutions et les Entreprises qui, grâce à une forte implication cette année encore au travers de l'enquête annuelle, permettent l'établissement et l'enrichissement de ce Tableau de Bord ont contribué à l'élaboration de ce rapport : AFT, OPCA, Pôle emploi, Education Nationale, Fongecif et Conseil Régional de Lorraine, avec une mention particulière pour la CREF (Conseillère Régionale à l'emploi et en formation) de la Direction Institutionnelle et des Etudes (DRIE) de l'AFT.

La Présidente
Mme Emilie BLAISE



Le Vice-président
Mr Guy JOURDAN



● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la Branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la Branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la Branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Lorraine, 127 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 10,5% des établissements de la Branche conventionnelle en Lorraine), ont été exploités représentant 2 580 salariés (soit 10,8% des salariés de la Branche conventionnelle en Lorraine).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la Branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la Branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la Branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la Branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la Branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des déchets ménagers.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

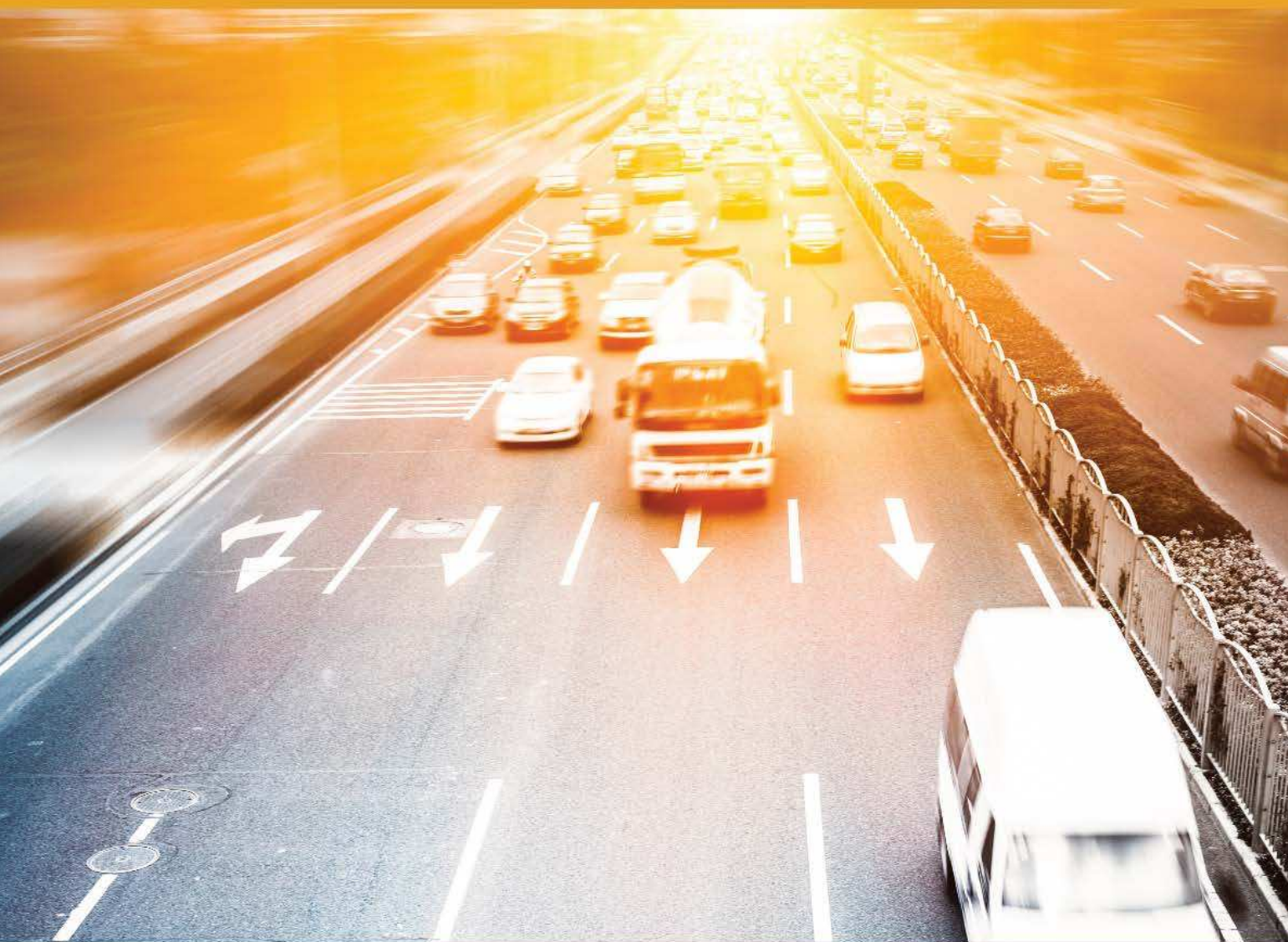
Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La Branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la Branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	499	495
TRV	59	53
DEM	18	21
LOC	38	39
AUX	48	51
PRL	27	31
TRS	74	81
TOTAL	763	770

Au 1^{er} janvier 2012 on comptabilise 770 établissements, sans salariés (ou dont l'effectif est inconnu), relevant de la Branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport. Sur 1 an, ce chiffre est resté pratiquement stable (+0.9%).

Ces indépendants représentent désormais 38.83 % de l'ensemble de la Branche.

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2011	2012
TRM	715	696
TRV	91	87
DEM	34	34
LOC	32	31
AUX	104	105
PRL	37	38
TRS	219	222
TOTAL	1 232	1 213

Sur la même période, le nombre d'établissements de la Branche employant des salariés s'est contracté de 1.55 % et jusqu'à 4.36% dans les Transports Routiers de Voyageurs (soit une disparition de 4 établissements).

Le Transport Routier de Marchandises a quant à lui perdu 9 établissements, (soit une baisse de 2.6 %).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au 1er janvier 2012, en France, le champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires : 67 845 établissements, dont 37 023 avec salariés
646 384 salariés dont
331 120 dans l'activité marchandises
92 076 en transport routier de voyageurs
52 880 en transport sanitaire
96 610 auxiliaires de transport

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

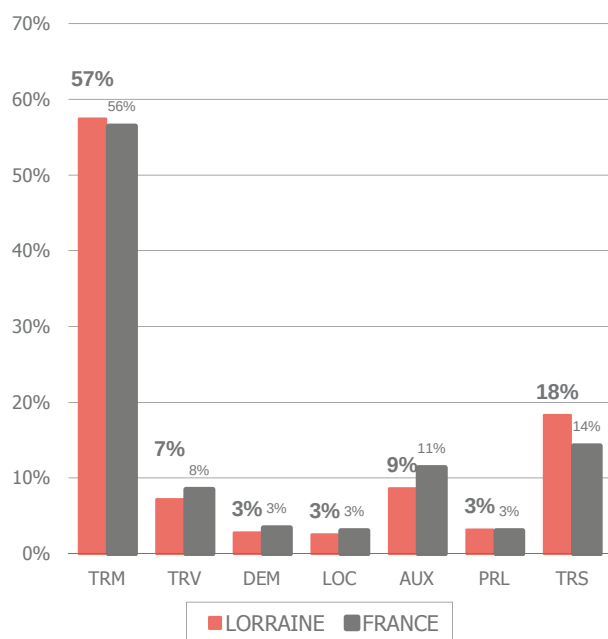


En 2012, le nombre d'établissements avec salariés de la Branche a fléchi de 1.55% après une stabilisation de l'année passée.

Depuis 2007, nous connaissons en Lorraine une situation critique qui s'aggrave avec une baisse de -3.44 % du nombre des établissements (avec la disparition en moyenne de 42 entreprises lorraines). C'est la troisième fois en cinq ans que le nombre d'établissements marque un coup d'arrêt.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

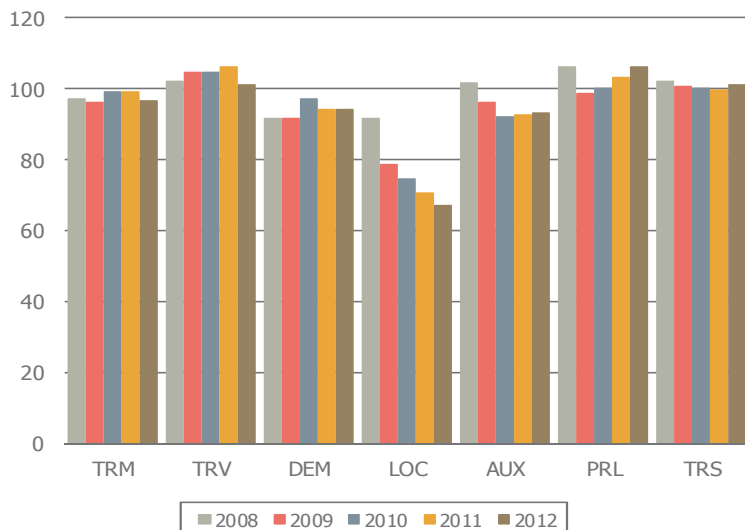


La répartition des établissements par secteur est globalement comparable au niveau national, avec toujours des écarts significatifs dans les activités du transport sanitaire et les auxiliaires du transports. Les auxiliaires étant plus représentés dans les régions ayant des activités portuaires et aéroportuaires.

Signalons néanmoins que le TRM ne représente plus que 57% de l'ensemble des activités de la Branche en Lorraine. Il est en perte d'un point sur 12 mois. On suit la tendance nationale.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Sur les cinq dernières années, nous remarquons des fluctuations dans tous les secteurs d'activités.

L'année 2012 est encore préjudiciable au secteur de la Location entraînant une chute de 33% sur cinq ans.

Le nombre d'établissements du Transport Routier de Marchandises et de Voyageurs connaît également une évolution négative de 3.3 % pour le premier et de 1.3% pour le second sur la dernière année.

Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

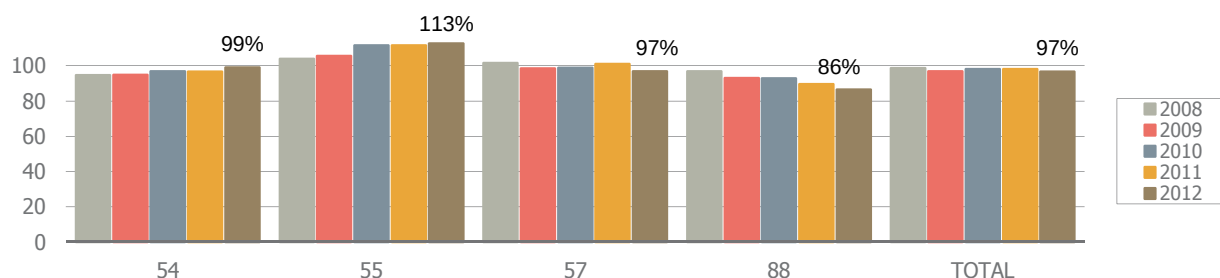
Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
54	216	27	16	7	35	9	65	374	31%
55	66	6	4	2	5	3	31	117	10%
57	283	35	12	15	52	20	81	497	41%
88	131	20	3	7	13	6	46	225	19%
TOTAL	696	87	34	31	105	38	222	1 213	100%

La répartition départementale des établissements est sensiblement identique à l'année passée. La Moselle accueille 41% des établissements de la Branche, mais est en perte d'1 point sur un an.

Le Transport Routier de Marchandises représente 57% des activités totales. Il est proportionnellement mieux représenté dans le département des Vosges (58%).

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	99	14	113	-21%	-21%	-21%
TRV	5	1	6	25%	-50%	0%
TRS	6	2	8	-45%	0%	-38%
TOTAL	110	17	127	-22%	-22%	-22%

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2011 / 2010		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	65	51	11	128	-21%	22%	2%
TRV	2	2	0	4	-33%	0%	-20%
TRS	1	8	0	9	0%	-11%	-10%
TOTAL	68	61	11	141	-21%	15%	0%

MAR = l'Activité « Marchandises » regroupe les secteurs : transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL).

Source COFACE - Données ajustées au champ conventionnel
ND : non déterminé

Les créations d'entreprises subissent une réduction de 22%, après le repli de 38% en 2011. Seulement 127 créations d'établissements, dans la Branche conventionnelle. L'activité « Marchandise » enregistre plus dont 12 (soit 9%) sont des établissements avec salariés du TRM.

Les défaillances d'entreprise avec salariés sont réparties à la hausse de 15%, avec une évolution de 22% dans les Activités Marchandises, dont 47 établissements du Transport Routier Marchandise.

L'augmentation des défaillances d'entreprise, concomitante avec la diminution des créations des établissements, reflète la dégradation du contexte conjoncturel et de l'économie du Transport Routier en 2012.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	27%	56%	0%	37%
2012	12%	43%	64%	29%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	2%	11%	0%	6%
2012	4%	25%	36%	16%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	292	48	56	396

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les redressements ont plus que doublé et on observe toujours en moyenne, deux fois plus de liquidation que de redressement judiciaire.

Rappelons que les défaillances d'entreprise ici présentées regroupent différents événements : fond cédé, scission, fusion-absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession d'activité, redressement judiciaire, liquidation judiciaire... Tous ces événements ne traduisent heureusement pas la disparition des entreprises.

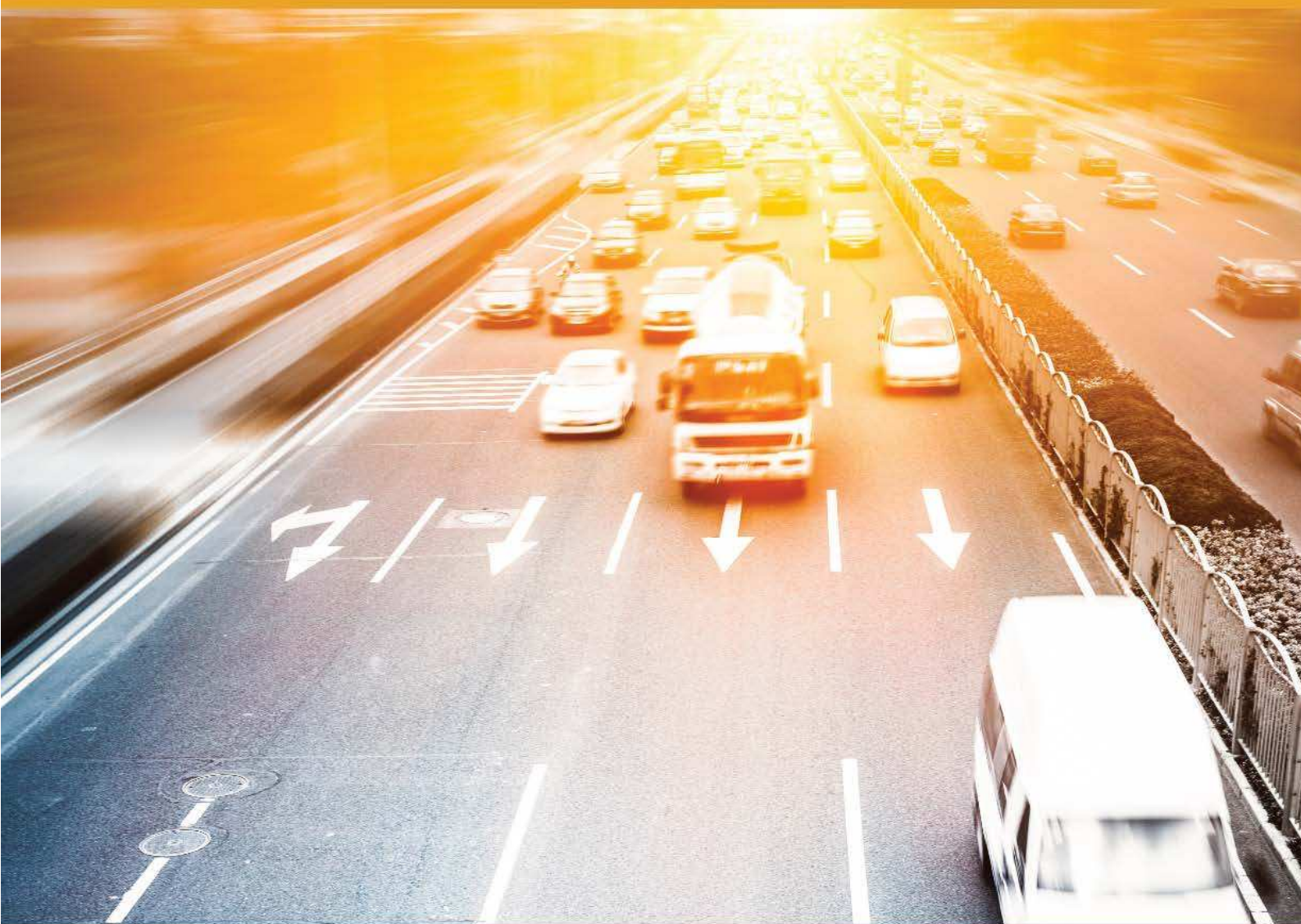
Environ 396 salariés du Transport Routier et des activités auxiliaires étaient sous le coup en 2012 d'un redressement ou d'une liquidation.



2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	7 571	
4941B	4 417	
5320Z	53	
8010Z	173	
Total	12 215	51,1%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 003	
4939B	1 031	
Total	4 034	16,9%
Déménagement (DEM)		
4942Z	295	1,2%
Location (LOC)		
4941C	646	
7712Z	60	
Total	705	3,0%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 057	
5229B	1 032	
Total	2 089	8,7%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 941	8,1%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 616	10,9%
Ensemble des activités		
Total	23 896	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, nous noterons une très faible évolution de +0.1% soit une création de 23 emplois, dans les 1 213 établissements des activités de la Branche Transport et activités auxiliaires. L'effectif moyen par entreprise est en moyenne de 19 salariés, il n'y a pas de changement comparé à 2011.

Les effectifs salariés restent « stables » dans notre région avec 23 896 salariés en 2012.

En France, les 37 023 établissements avec salariés emploient 646 384 salariés dont :

- 331 120 dans l'activité marchandises,
- 92 076 en transport routier de voyageurs,
- 52 880 en transport sanitaire,
- 96 610 auxiliaires de transport.

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

23 896

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
	12 215	4 034	295	705	2 089	1 941	2 616	23 896
Evolution	- 150	+ 208	- 27	- 39	+ 36	+42	-43	+27

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

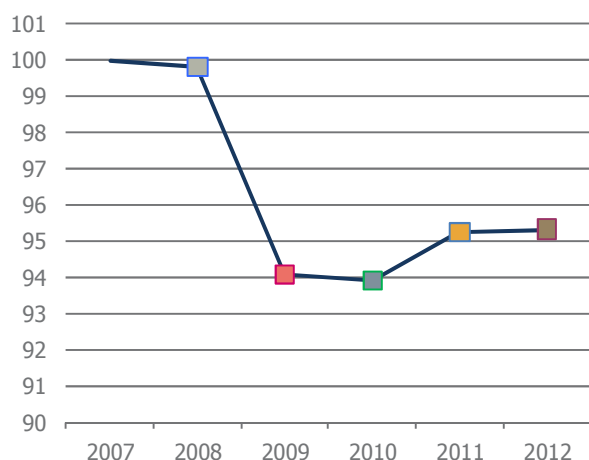
Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Taux d'évolution en 2012	-1,2%	5,4%	-8,3%	-5,3%	1,8%	2,2%	-1,6%	0,1%
Taux d'évolution en 2011	3,0%	-0,3%	6,3%	3,4%	-1,4%	32,1%	1,1%	3,7%

Source : ACOSS-Données ajustées au champ conventionnel

Le Transport Routier de Marchandises représente plus de 51% des effectifs de la Branche. Après une progression de 3% en 2011, il décline de -1.2%, soit 150 emplois « supprimés ». Mais La plus grosse baisse d'évolution des effectifs touche les déménageurs (-8.3%) suivi par le secteur de la location (5.3%) qui avait pourtant évolué légèrement depuis les deux dernières années.

Le Transport Routier de Voyageurs représentant 17% des effectifs totaux, quant à lui augmente ses effectifs de +5.4% en un an, en créant 208 emplois.

Pour la première année, depuis 10 ans, les effectifs du Transport Sanitaire baissent de -1.6%.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

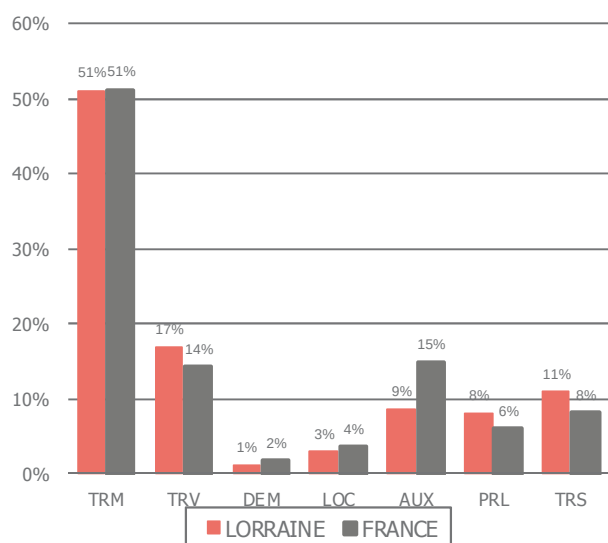
Au 1^{er} janvier 2012, les effectifs de la Branche conventionnelle en Lorraine s'établissent à 23 896 salariés.

Après une progression de +1.40% en 2011, l'évolution ralenti fortement avec un + 0.1%.

Depuis 5 ans, l'ensemble des effectifs de la Branche a chuté de 5%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



La répartition des effectifs par secteur d'activité est proche du niveau national.

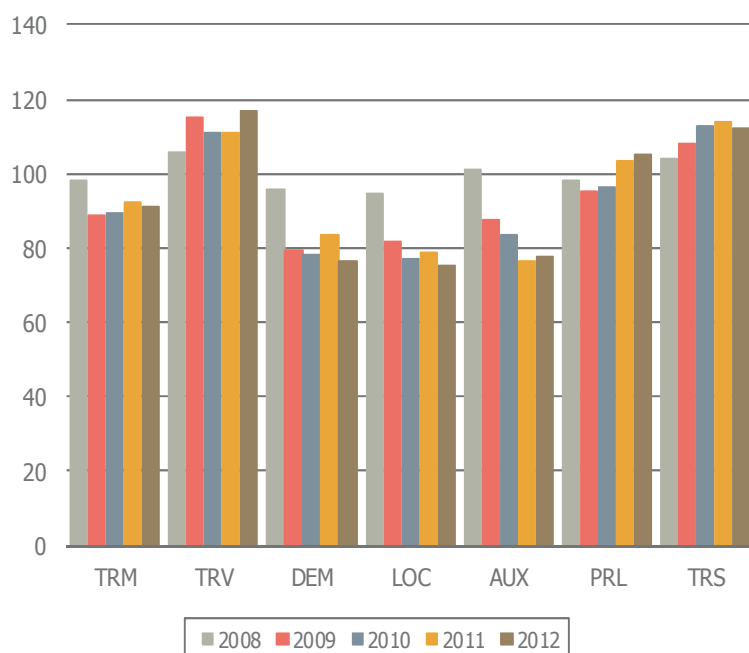
Le TRM accueille la moitié des effectifs de la Branche. Son taux régional (51%) revient au niveau national, soit en perte d'un point, par rapport à l'année passée. Sans doute du fait d'une concurrence déloyale.

Avec toujours notre spécificité lorraine concernant la répartition plus importante des effectifs dans les Transports de Personnes (Transport Routier de Voyageurs (17%) et Transport Routier Sanitaire (11%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Sur les cinq dernières années, tous les secteurs ont subi des fluctuations.

Depuis 5 ans, trois secteurs ont détruit en moyenne 24 % de leurs emplois : les Déménageurs, la Location et les Auxiliaires. En 2012, ces trois secteurs emploient respectivement 295, 705 et 2 089 salariés.

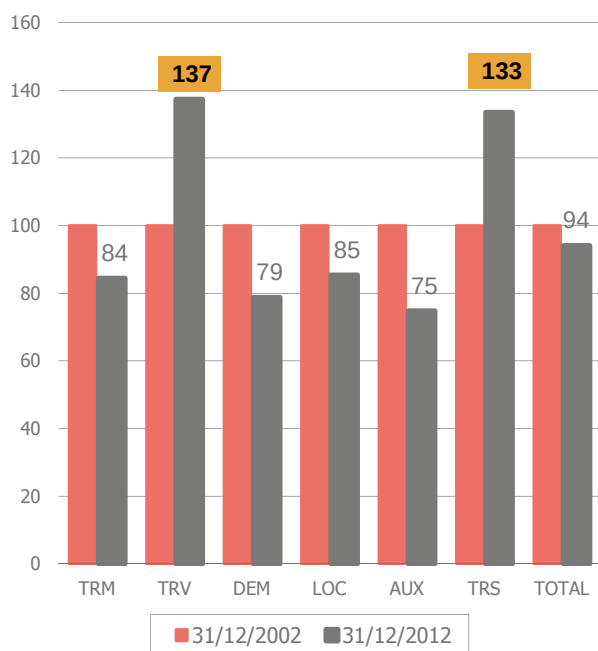
Le (TRM), Transport Routier de Marchandises a faibli de 9% en cinq ans.

Sur les cinq ans, trois secteurs ne cessent de recruter : les Transports de Voyageurs (+17%), le transport Sanitaire (+12%) et les Prestations Logistiques (+5%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Sur les 10 dernières années, l'ensemble des effectifs, tous secteurs confondus de la Branche Conventionnelle ont chuté en moyenne de 6%.

Seuls les effectifs dans les Transports de Personnes ont progressé de manière significatives avec +37% pour le transport de Voyageurs et +33% pour le Transport Sanitaire.

On remarque une baisse partout ailleurs avec une baisse jusqu'à -25% pour le secteur des Auxiliaires de Transports. Ce secteur regroupe la Messagerie, le Fret Express, l'Affrètement et les Organisations de Transport. Il est important de relativiser cette chute car ce secteur correspond à 156 établissements (dont 105 avec 2 089 salariés).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département au 31/12/2012

Département	Estimation	%
54	7 681	32%
55	1 721	7%
57	10 307	43%
88	4 187	18%
TOTAL	23 896	100%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition des effectifs est pratiquement identique à l'année passée.
Les $\frac{3}{4}$ des salariés de la Branche travaillent dans une entreprise basée en Moselle ou Meurthe et Moselle.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
54	4 446	1 071	109	166	533	734	640	7 681
55	790	255	8	15	122	229	306	1 721
57	4 323	2 058	126	450	1 240	894	1 187	10 307
88	2 655	651	52	74	195	84	482	4 187
TOTAL	12 215	4 034	295	705	2 089	1 941	2 616	23 896

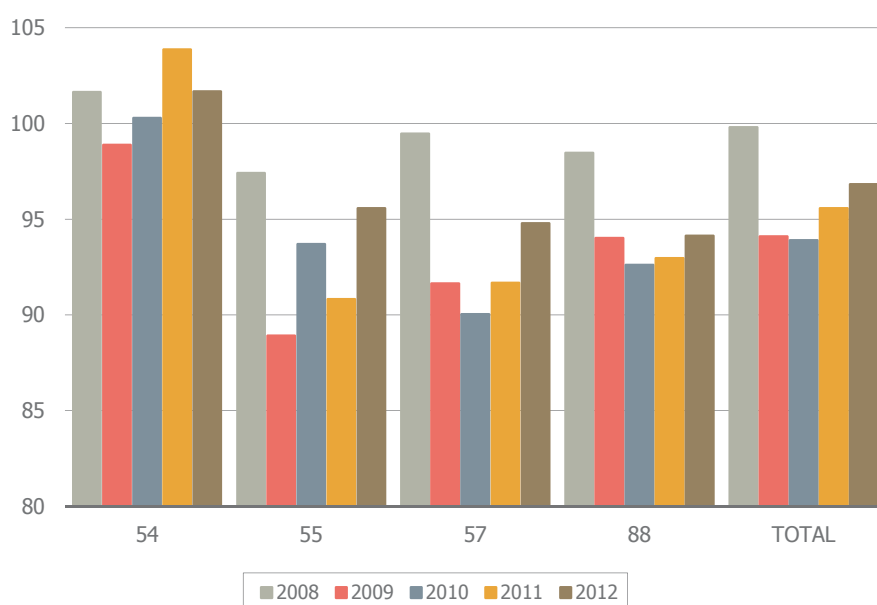
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Quel que soit le département, et malgré une baisse des effectifs du Transport Routier de Marchandises, nous constatons que les effectifs du TRM sont toujours les plus représentés sur les quatre départements avec toujours en tête le département 54.

Les 497 entreprises basées sur le 57 emploient 10 307 Lorrains, c'est proportionnellement comparable au département 54 avec ses 374 établissements où travaillent 7 681 salariés.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



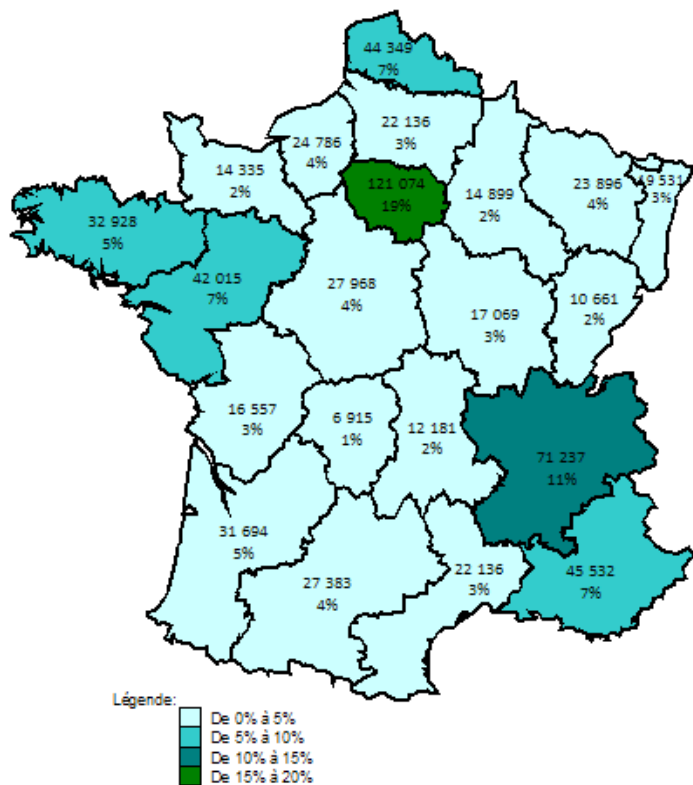
L'évolution des effectifs de la Branche de 2007 à 2012 a baissé en moyenne de 3%.

Après les effets de la crise économique de 2009, l'ensemble des effectifs a progressé plus ou moins rapidement selon les quatre départements. Le département 54 quant à lui évolue très fortement en cinq ans et ses effectifs reviennent au niveau de 2008.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la Branche conventionnelle par région en 2012



En 2012, la Branche emploie 646 384 salariés, au niveau national. L'ensemble des effectifs a fléchi de 0.4% en un an.

C'est la deuxième fois en 10 ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt dans nos différents secteurs d'activités.

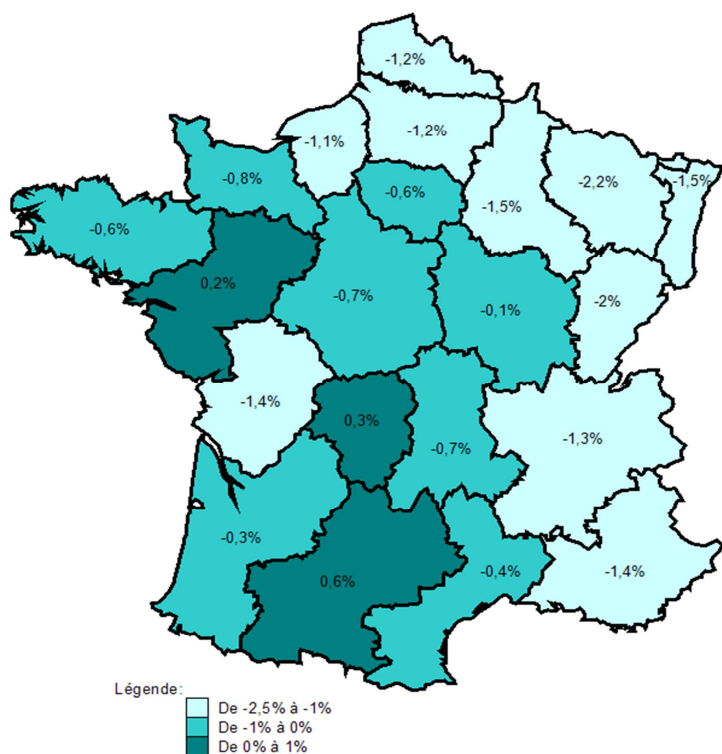
La Lorraine représente toujours 4% des effectifs totaux tous secteurs d'activités confondus.

L'Île de France occupe encore la première place avec 19% des effectifs sur cette région.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionne

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

Marchandises



Depuis 2007, le taux de croissance moyen des effectifs de l'activité Marchandise regroupant les secteurs d'activités : TRM, DEM, LOC, AUX et PRL a baissé de 1% au niveau national.

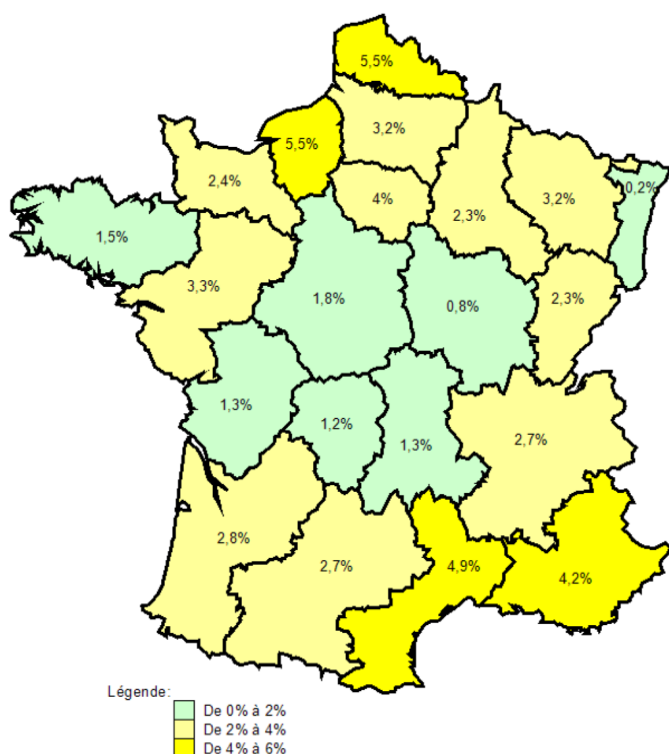
Trois régions ont particulièrement souffert depuis 2007 :

- La LORRAINE (-2.2%),
- La FRANCHE COMTE (-2%),
- L'ALSACE (-1.5%).

La région MIDI PYRENEE profite du meilleur taux de croissance +0.6% depuis 2007.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Depuis 2007, le taux de croissance annuel des emplois du Transports Routiers de Voyageurs regroupant les établissements des Transports Routiers réguliers de Voyageurs (NAF 49.39A) et les autres Transports Routiers de Voyageurs (NAF 49.39B) a progressé de 3% au niveau National. Au 1^{er} janvier 2012, le TRV emploie 92 076 salariés.

Toutes les régions ont bénéficié d'une croissance positive. Sans doute le résultat des efforts régionaux sur les évolutions des réseaux de transport en commun ainsi que la sensibilisation des usagers à « l'éco mobilité ».

A fin 2012, 4 034 salariés travaillent dans les 87 établissements basés en Lorraine.

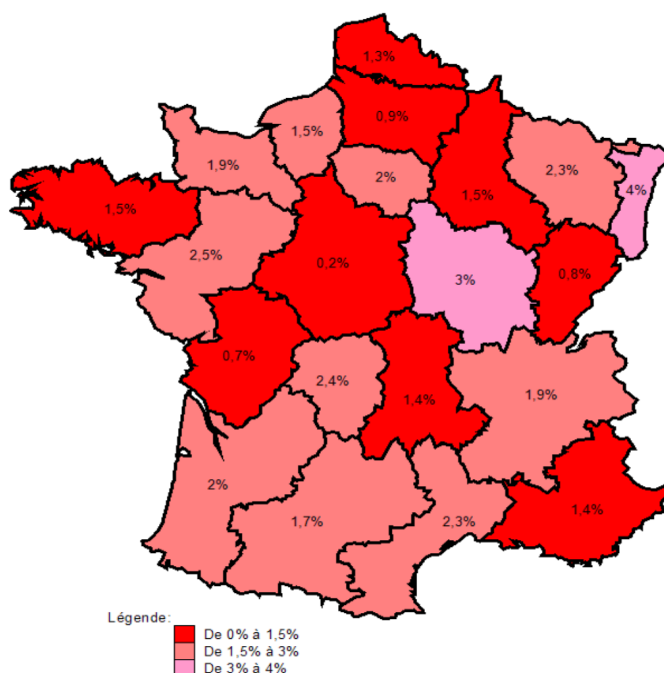
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Depuis 2007, la croissance de l'emploi régional pour le Transport Sanitaire est de +2.3%. Aujourd'hui, en Lorraine 219 établissements emploient 2 616 salariés.

Le taux de croissance moyen du TRS au niveau national en cinq ans est de +2% et 52 880 salariés travaillent dans ce secteur.

Deux régions : l'ALSACE et la BOURGOGNE ont bénéficié d'un taux « record » de croissance avec respectivement +4% et +3%.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	LORRAINE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation	8%	9%
Manutention / Magasinage	12%	10%
Conduite	66%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

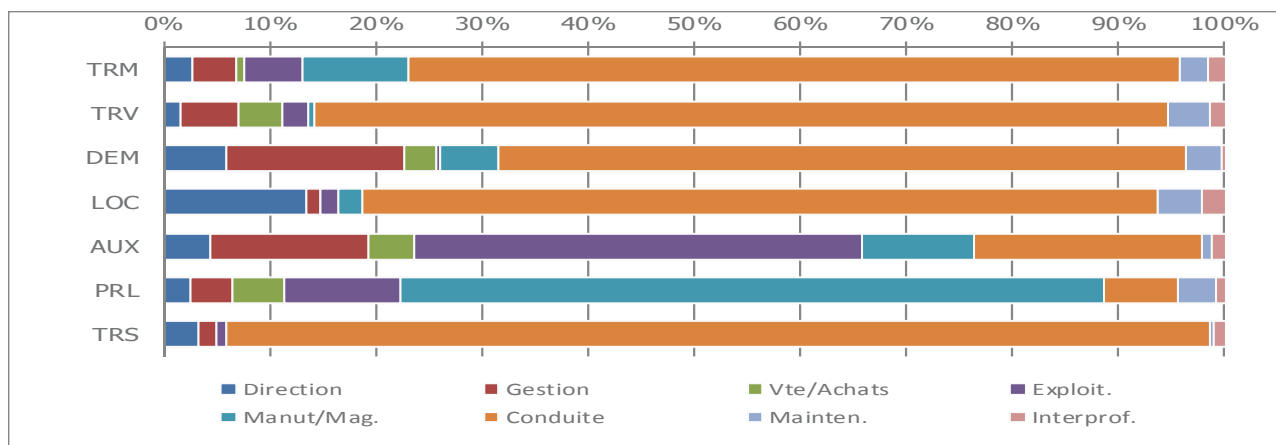
En 2011, 69% des salariés, travaillaient dans la famille professionnelle « conduite », nous constatons cette année une chute de 3 points. Tandis qu'en France ce taux reste inchangé avec toujours 68% de conducteurs.

A contrario, la famille « Manutention-Magasinage » est mieux représentée et gagne 2 points en un an.

« L'exploitation » qui depuis quelques années se trouvait globalement en dessous de 2 à 3% du national, revient dans la moyenne.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achat	Exploit.	Manut/Ma	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	343	507	85	659	1 235	8 876	332	179	12 215
TRV	61	222	171	94	23	3 246	159	58	4 034
DEM	17	50	9	1	16	191	10	0	295
LOC	95	9	0	13	15	530	29	15	705
AUX	91	313	91	881	221	449	20	23	2 089
PRL	48	78	94	214	1 288	136	67	17	1 941
TRS	88	42	0	25	0	2 426	10	25	2 616
Total	744	1 220	450	1 887	2 798	15 853	627	317	23 896

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

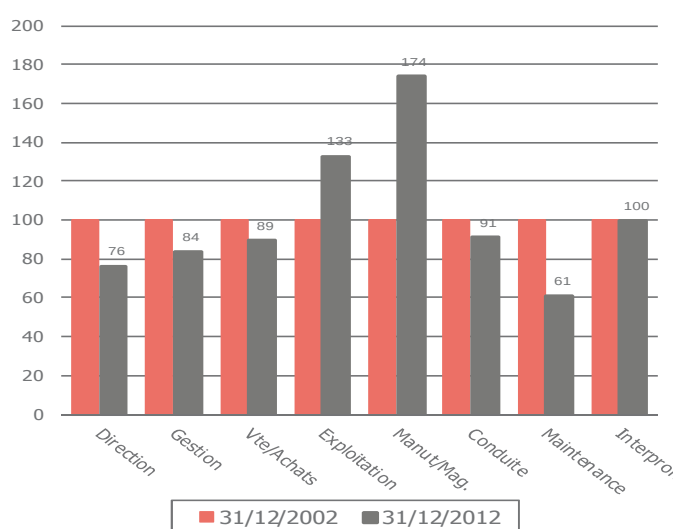
Près de 9 conducteurs sur 10 sont employés dans les Transports Routiers de Marchandises, de Voyageurs et des Transports Sanitaires. Notons que les emplois de la conduite de véhicules de Transport Routier de Marchandises ont en effet perdu 515 salariés. Cependant, dans le Transport

Routier de Voyageurs et le Transport Sanitaire, la famille conduite a gagné respectivement 69 et 12 salariés.

En évolution depuis plusieurs années, 1 887 salariés travaillent dans le service « exploitation ». Les 4/5 des emplois de « l'exploitation » sont concentrés principalement dans le Transport Routier de Marchandises et les Auxiliaires. La proportion d'exploitant est la plus faible chez les Déménageurs, la Location et les Transports Sanitaires.

La famille « vente/Achat », soit un total de 450 emplois, est mieux représentée dans les Transports Routiers de Voyageurs (38%).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



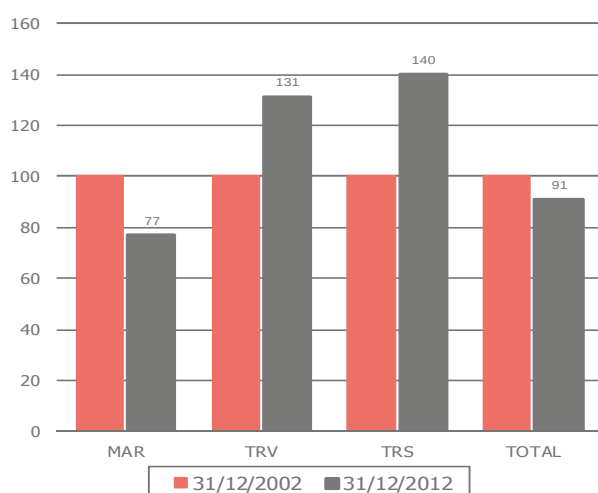
Sur les dix dernières années, nous constatons une diminution importante de la famille « Maintenance » et « Direction ».

En 10 ans, la famille « conduite » a perdu environ 1 555 emplois. Tandis que les effectifs en « manutention/magasinerie » ont progressé de +74% (soit 638 salariés supplémentaires).

L'Exploitation connaît également une augmentation d'environ 400 emplois.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



Sur 10 ans, le nombre de conducteurs tous secteurs d'activités confondus est en baisse de -9%, soit 1 555 destructions d'emplois.

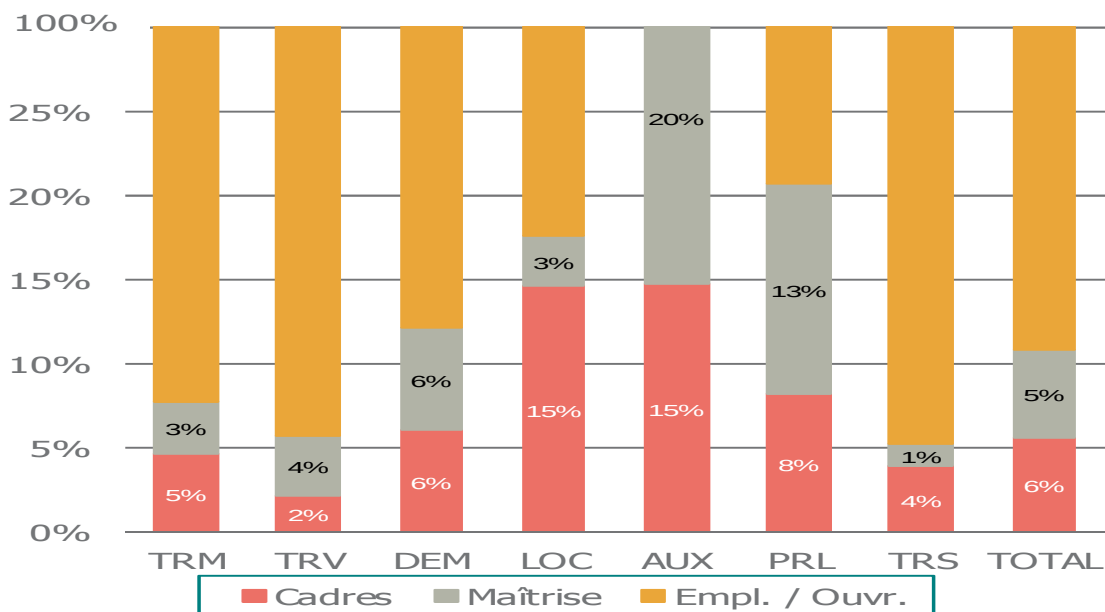
Nous remarquons que le nombre de conducteurs a considérablement augmenté dans les secteurs du Transport de Personnes (+1 465 postes de conducteurs créés) avec des évolutions jusqu'à +40% dans le TRS et +31% dans le TRV.

Le secteur des marchandises affiche le plus mauvais résultat, avec 23% des emplois de conducteurs détruits en dix ans :

- -46% pour les AUX, soit 363 emplois,
- -23% pour le TRM, soit 2 620 emplois,
- -11% pour la LOC, soit 63 emplois supprimés.

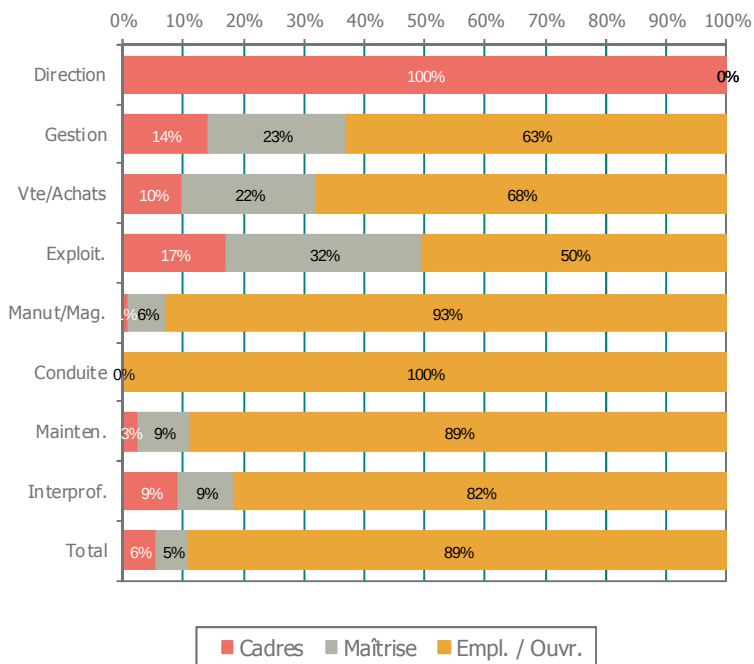
Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

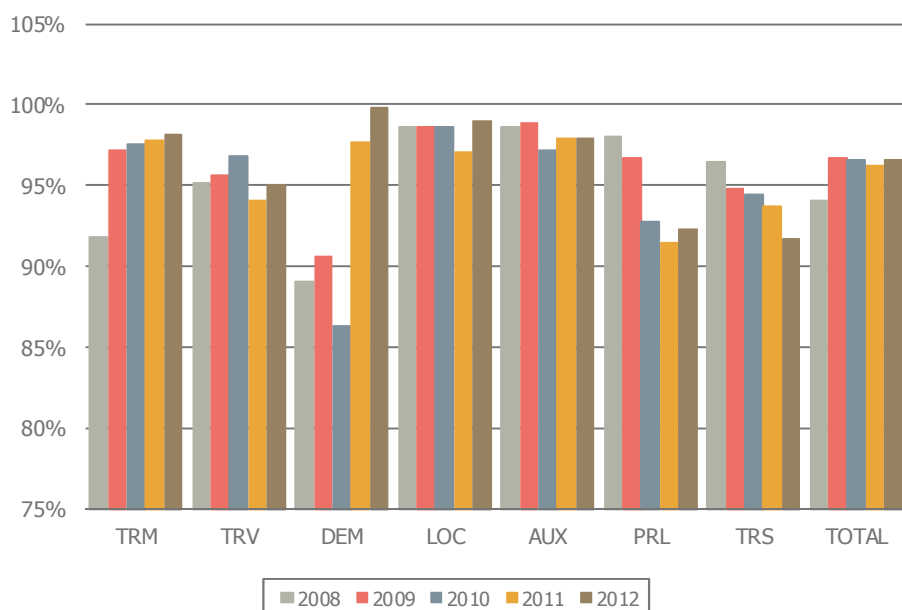


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comme en 2011, nous remarquons, que dans tous les secteurs d'activités confondus, 11% des effectifs totaux sont des cadres et techniciens/ agents de maitrise.

Globalement la Branche se caractérise par un taux d'encadrement assez faible. Rappelons que nous nous inscrivons dans le tertiaire et principalement sur des activités de main d'œuvre et que l'ensemble des conducteurs routiers sont des ouvriers qualifiés.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

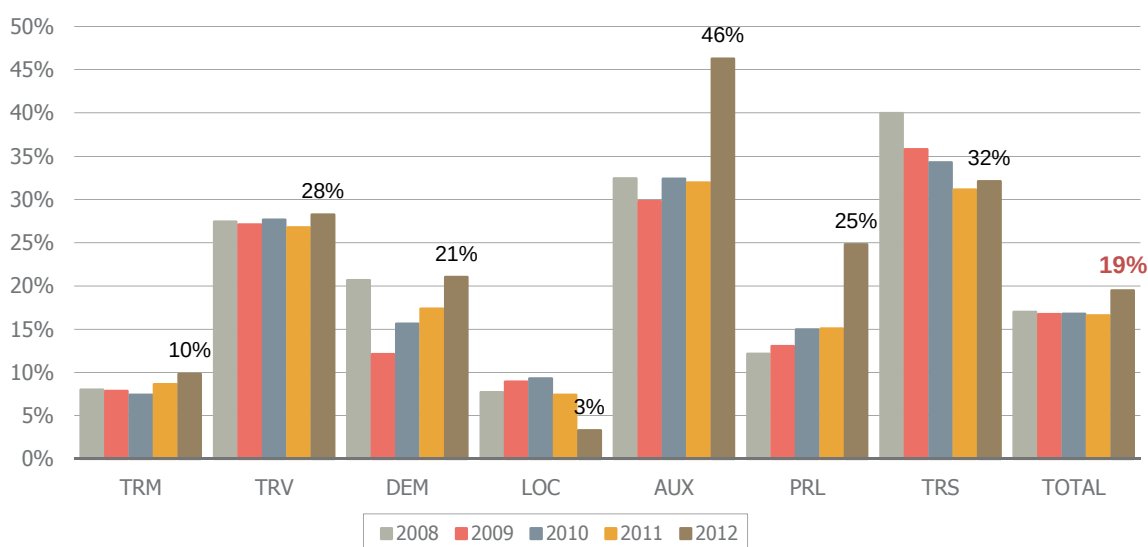


Près de 97% des salariés en poste dans les entreprises lorraines relevant de la Convention collective du Transport Routiers sont titulaires d'un CDI.

La part des salariés en CDI a gagné un point sur la même période en un an.

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, l'évolution de la part des femmes progressent de 2.89 % en un an pour se stabiliser à 19.46%, ce qui représente 672 femmes supplémentaires. La proportion des femmes s'est particulièrement accrue de 14 points chez les Auxiliaires, du fait que le nombre de salariés a également progressé dans ce secteur en 2012. 996 femmes occupent un emploi chez les AUX.

Les femmes sont désormais 4 642 à exercer un emploi dans les entreprises de la Branche, dont 1200 dans le TRM, et 1 140 dans le TRV, où elles occupent respectivement 10% et 28% des emplois. 32% des emplois sont occupés par une femme dans les Transports Sanitaires (soit 839 salariées).

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



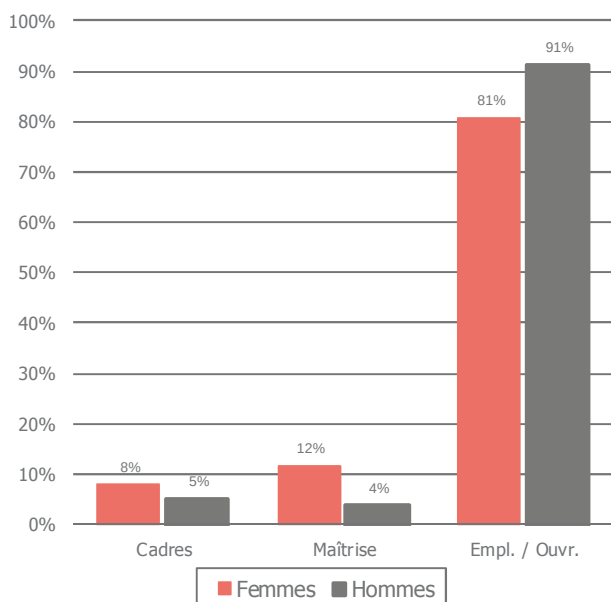
Rappelons que les effectifs de la Branche ont baissé de 6% depuis 10 ans.

A contrario, l'année dernière, la baisse a sensiblement plus touché les hommes. Cette baisse est de 8% sur 10 ans.

Avec une baisse de la représentativité masculine et une hausse du taux de féminisation, dans nos métiers, les effectifs féminins profitent d'une évolution de 5% en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

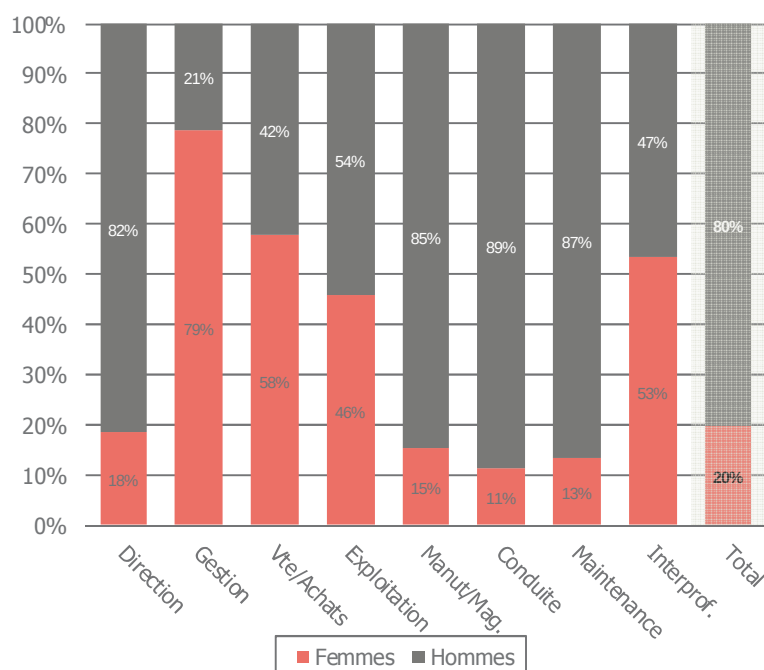


Une femme sur quatre occupe un poste à responsabilité (cadre ou technicien/agent de maîtrise), contre un homme sur 10.

Les emplois les moins féminisés sont des emplois d'ouvriers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Il est encore démontré cette année, que les femmes sont sous représentées dans les professions « cœur de métiers : la Conduite et la Manutention/Magasinage », avec respectivement 11% et 15%. Cependant, les effectifs féminins, dans la famille « Manutention-Magasinage » a plus que doublé en un an.

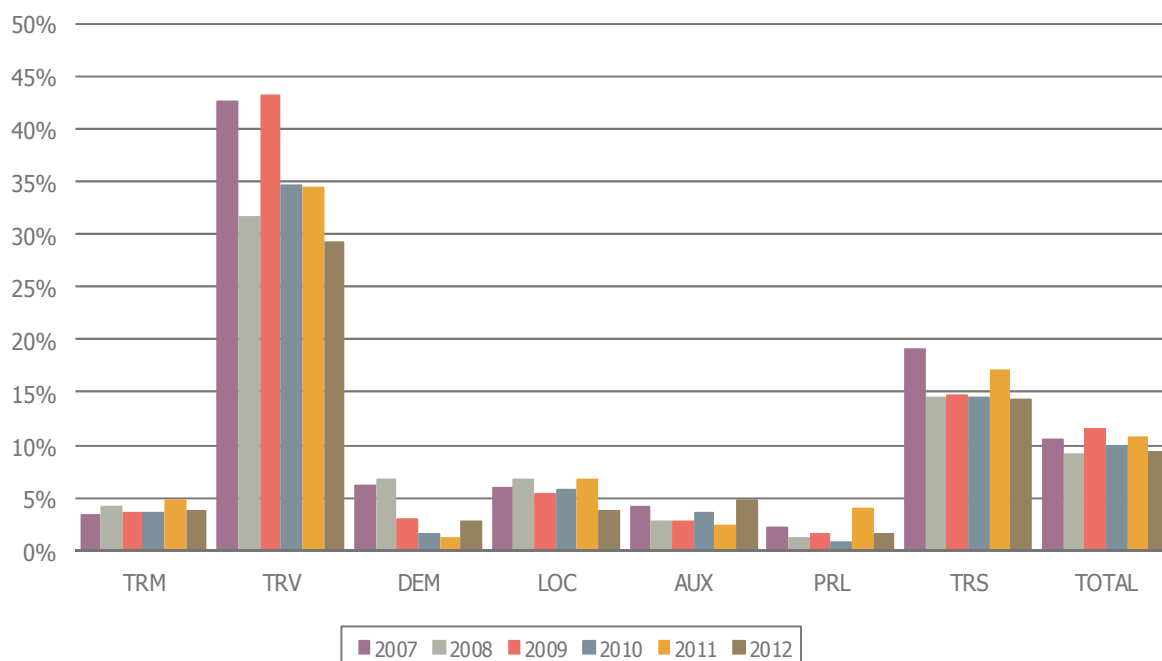
Les femmes occupent des postes à +79% et +58% dans les services Gestions et commerciaux, (soit un total de 1 829 femmes)

La famille Exploitation présente un certain équilibre.

En Lorraine, sur les 15 806 conducteurs, 11% sont des femmes. Elles sont désormais 1 817 « conductrices », cette proportion tombe à 3% pour la conduite de véhicules dans les Activités Marchandises.

Le Transport Routier de Personnes emploie 84.8% des 1 817 conductrices de la Branche : 801 dans le TRV et 741 dans le TRS (respectivement 25% et 31% des effectifs de la conduite de chacun des secteurs).

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, les effectifs à temps partiel ont baissé de 2 points sur une année. Ce qui laisse à penser qu'en Lorraine, les entreprises s'organisent en interne pour réduire au maximum le phénomène du recours au temps partiel.

Pour le Transport Routier de Voyageurs, les effectifs à temps partiel ici recensés incluent les conducteurs en période scolaires (CSP). Les conducteurs en période scolaire sont les conducteurs embauchés pour travailler les jours d'ouverture des établissements scolaires. Ils bénéficient d'un contrat de travail intermittent (contrat à durée indéterminée) afin de tenir compte de l'alternance des périodes travaillées et des périodes non travaillées. En dehors des périodes d'activités scolaires, les fonctions de conducteurs scolaires sont suspendues (code du travail et accord du 18 avril 2002).

Précisons néanmoins que 54% des 2 174 salariés à temps partiel dans la Branche sont employés dans le transport routier de Voyageurs ou près de 29% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a baissé de 6% en 2012.

Dans les Transports sanitaires, où se localisent 14% des emplois à temps partiel de la Branche, le nombre de salariés à temps partiel a baissé de 3% en 2012 et leur proportion est passée à 17%. Les temps partiels dans le Transport Sanitaire n'ont eu de cesse de baisser depuis l'aménagement et la réduction du temps de travail des personnels des entreprises de Transport Sanitaire (Accord-cadre du 4 mai 2000)

Pour les déménageurs, les chiffres présentés ne tiennent pas compte des journaliers.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	9%
Gestion	14%
Ventes / Achats	5%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	1%
Conduite	10%
Maintenance	12%
Interprofessionnel	25%
TOTAL	9%

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel concerne principalement les familles « interprofessionnel » et « gestion ».

A contrario, la « Manutention/Magasinage » ne fait guère appel au contrat à temps partiel, environ 1% seulement des 1 502 salariés.

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	%
TRM	1%
TRV	35%
DEM	0%
LOC	2%
AUX	6%
PRL	0%
TRS	14%
Total	10%

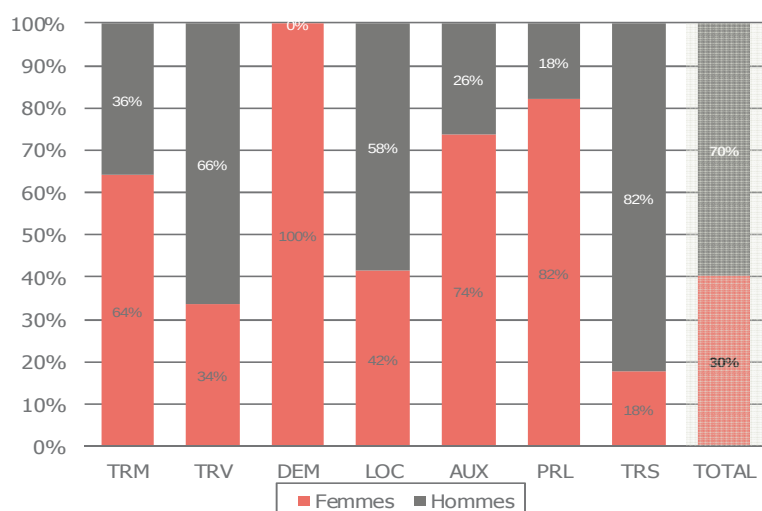
Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Seulement 10% des 15 806 conducteurs travaillent à temps partiel.

Ce sont les deux activités du Transport de Personnes qui emploient le plus de conducteurs à temps partiel.

Si ce temps de travail n'est pas choisi et/ou accepté par le conducteur lors de son recrutement, cette situation devient alors « problématique » pour l'employé, comme pour l'entreprise. Les entreprises de Transport Routier de Voyageurs ont freiné (35%) la progression du temps partiel dans la Famille professionnelle « conduite », 39% l'an dernier.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

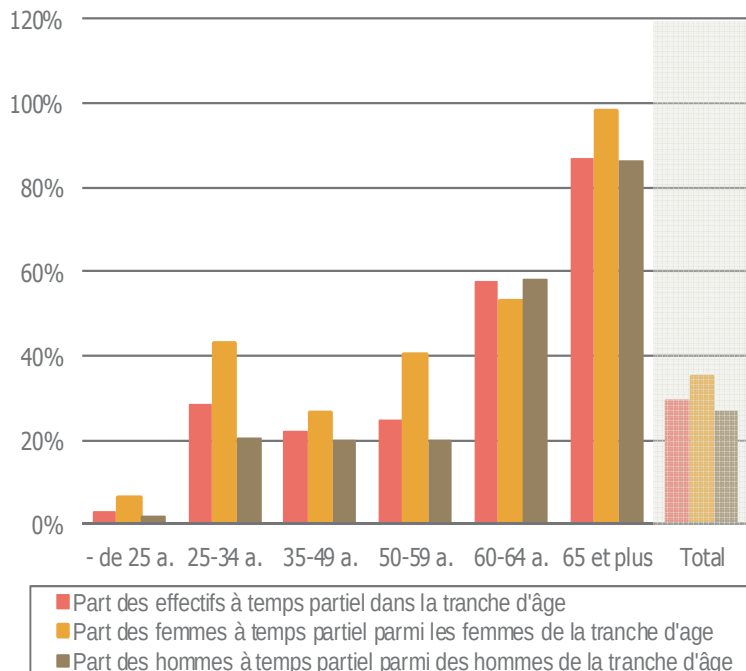


En 2012, dans tous les secteurs d'activités confondus, la part moyenne des effectifs féminins à temps partiel est de 30% en baisse de 11% sur une année. Cette baisse entraîne une répercussion forcément en hausse sur les effectifs masculins (70%).

Dans l'activité du Transport Routier de Voyageurs 34% des effectifs à temps partiel sont des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le secteur du TRV, 29% des effectifs totaux travaillent à temps partiel.

Sur le total des effectifs féminins, 35% d'entre elles occupent un emploi à temps partiel, contre seulement 27% de l'effectif total masculin.

Les femmes de « 35 à 60 ans » sont relativement plus concernées par le temps partiel que les hommes. Dès 60 ans la tendance s'inverse et les hommes sont plus fréquemment à temps partiel que les femmes, du fait aussi de leur faible représentativité.

Quelques chiffres :

Sur les 60 femmes de +60 ans, 39 travaillent à temps partiel, parmi elles, les 16 femmes âgées de plus de 65 ans, occupent toutes un emploi à temps partiel (100%).

A l'inverse, 439 hommes de +60ans travaillent dans le TRV. Sur les 240 hommes qui ont entre « 60 et 64 ans » 140 travaillent à temps partiel. Concernant les 200 hommes âgés de 65 ans et plus, 171 sont à temps partiel (86%).

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
	LORRAINE							
Effectif salarié	12 215	4 034	295	705	2 089	1 941	2 616	23 896
Dont nb. de temps partiels	460	1 180	8	27	96	31	372	2 174
Nb. de temps partiels en ETP	232	670	0	15	61	22	185	1 184

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 23 896 salariés de la Branche, seulement 9% sont à temps partiel.

Ces 2 174 emplois représentent environ 1 184 emplois en équivalent temps plein.

Nous constatons que les 29% d'emplois à temps partiels dans le secteur du transport routier de voyageurs correspondraient à environ 670 emplois à temps complet.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

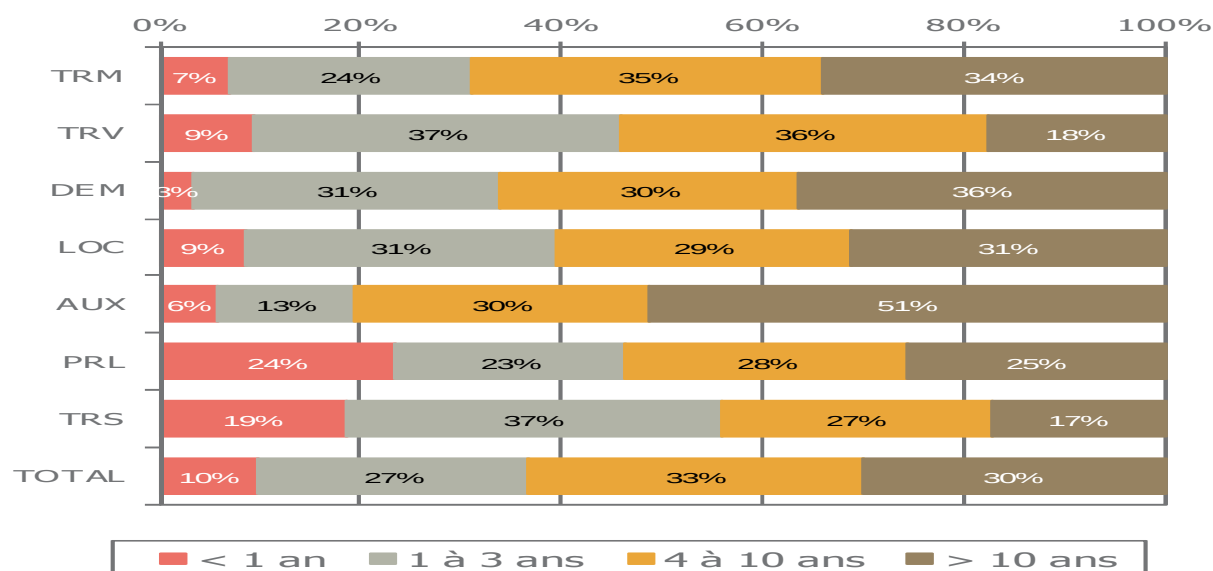
Ancienneté moyenne	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
LORRAINE	9,37	6,42	9,67	8,04	12,68	7,21	5,98	8,58
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du Transport Routier de Marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois **dans la profession**, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du Transport Routier de Marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

En 2012, en Lorraine, l'ancienneté moyenne des salariés de la Branche dans le **même établissement** est de 8 ans et 7 mois, pas de grande différence avec le national (8ans et 6mois). L'ancienneté dans un établissement n'est pas comparable à une ancienneté dans un métier.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les prestations logistiques se caractérisent par une forte proportion de salariés de moins d'un an d'ancienneté dans le même établissement (1/4 des salariés), tandis que plus de la moitié des salariés des Auxiliaires de Transport sont depuis plus de 10 ans dans le même établissement.

La proportion de salariés en poste depuis moins d'un an dans le même établissement a baissé de 6 points en 2012, du fait de la baisse globale du volume des recrutements.

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

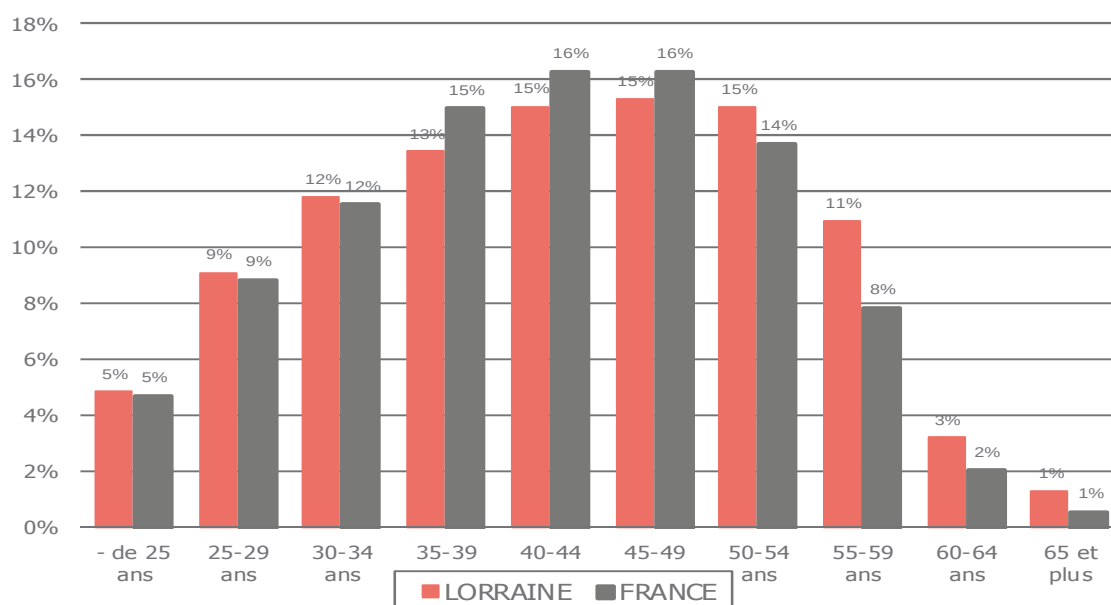
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
109	1 050	2 178	2 821	3 206	3 595	3 655	3 592	2 614	763	313	23 896

Source :

Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

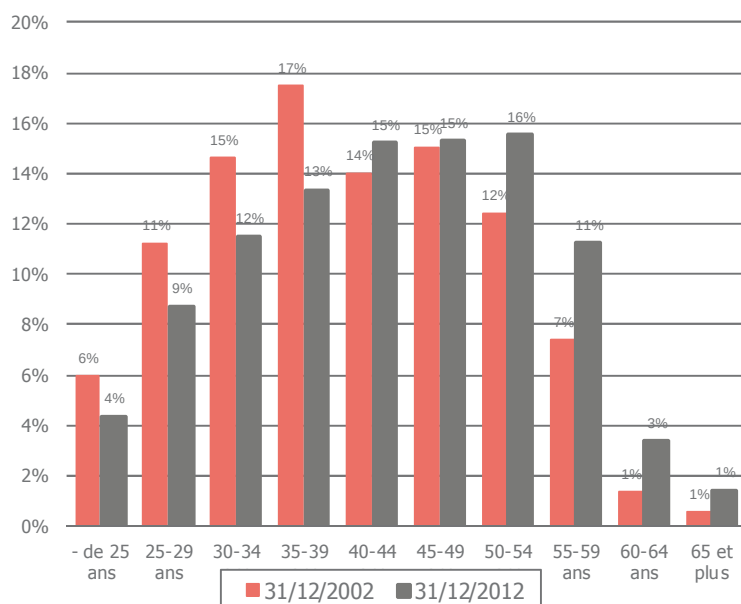


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge de la région Lorraine est sensiblement identique à la moyenne nationale. Cependant la part des actifs de 50 ans et plus, reste plus particulièrement élevée dans notre région.

Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



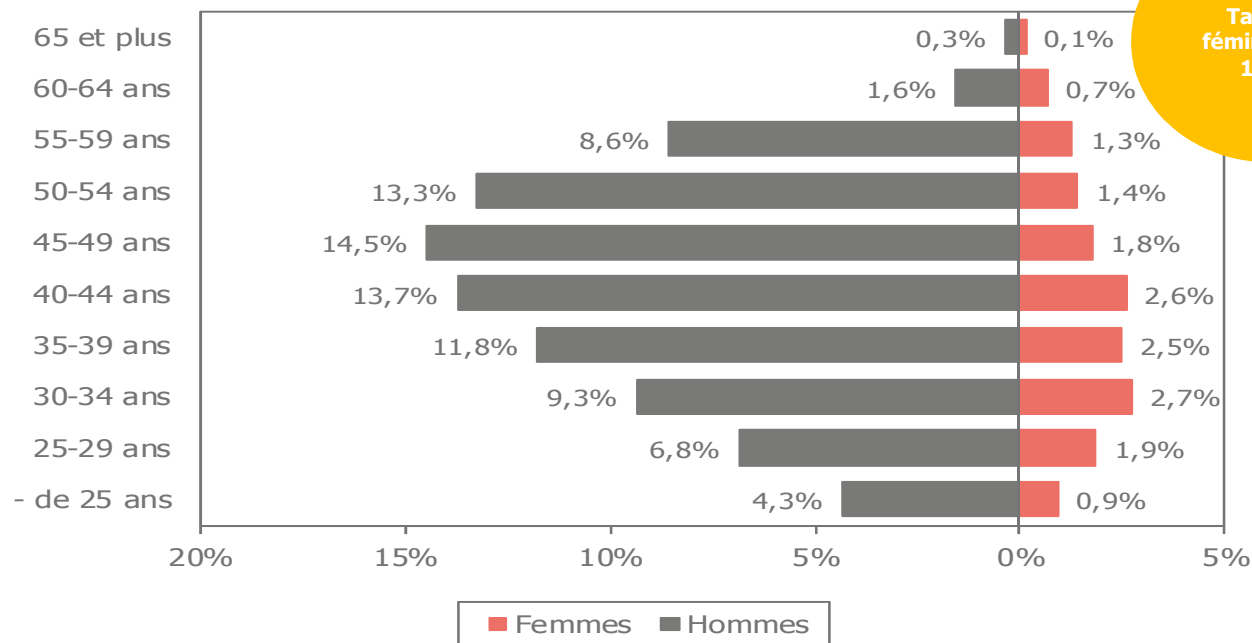
Alors qu'en 2002, la moitié des salariés de la Branche avait moins de 40 ans, ils sont 36% dans ce cas dix ans plus tard.

Dans le même temps. La proportion de salariés de 55 ans et plus a progressé de 6 points : ils représentent désormais 15% des effectifs en 2012 et jusqu'à 1/4 du personnel « cadre ».

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

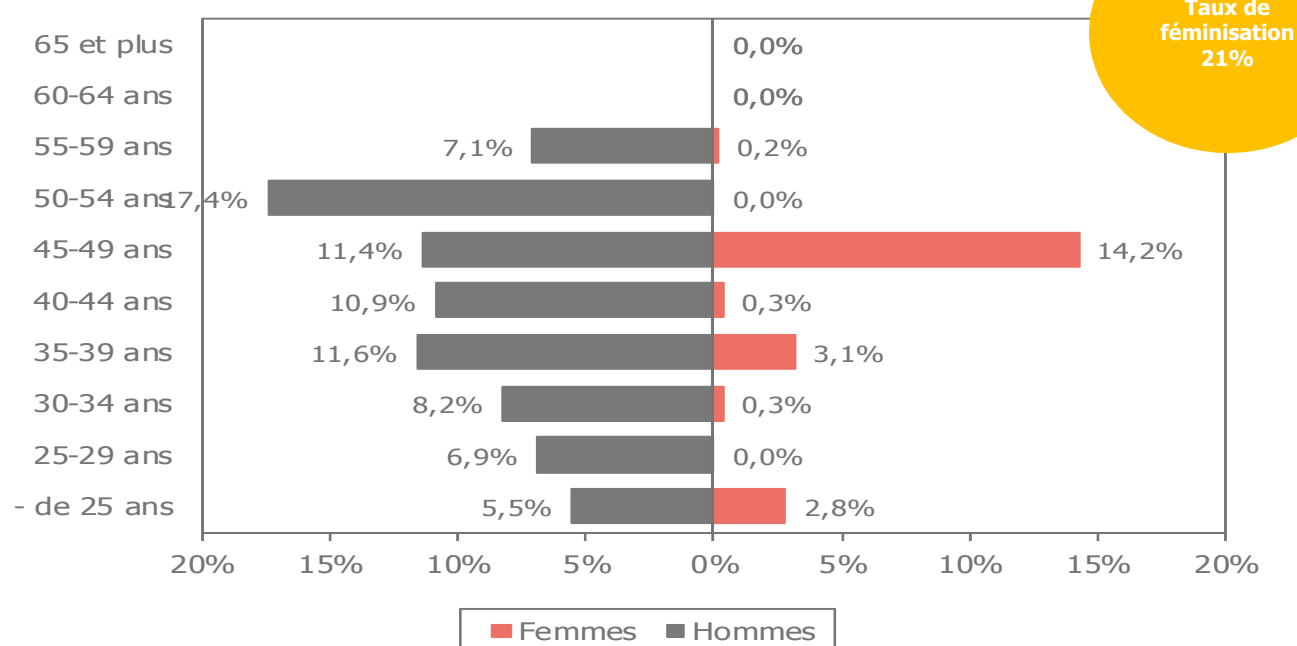


Taux de féminisation
16 %

Source : Enquête Tableau de bord-
Données ajustées au champ conventionnel

Les activités : Transports Routiers de Marchandises, LOCation, Auxiliaire de transport et Prestation Logistique (entrepasage et stockage non frigorifique) emploient 16 950 salariés et 1/3 de l'ensemble de leurs salariés ont plus de 50 ans.

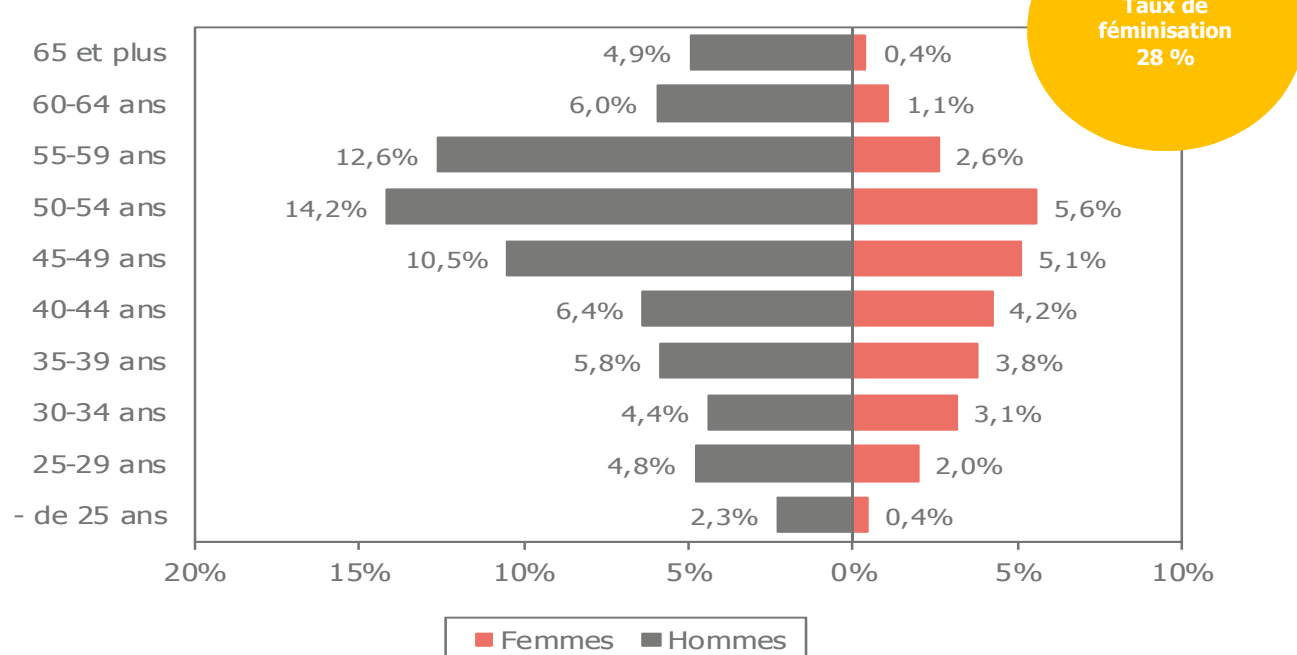
Déménagement



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

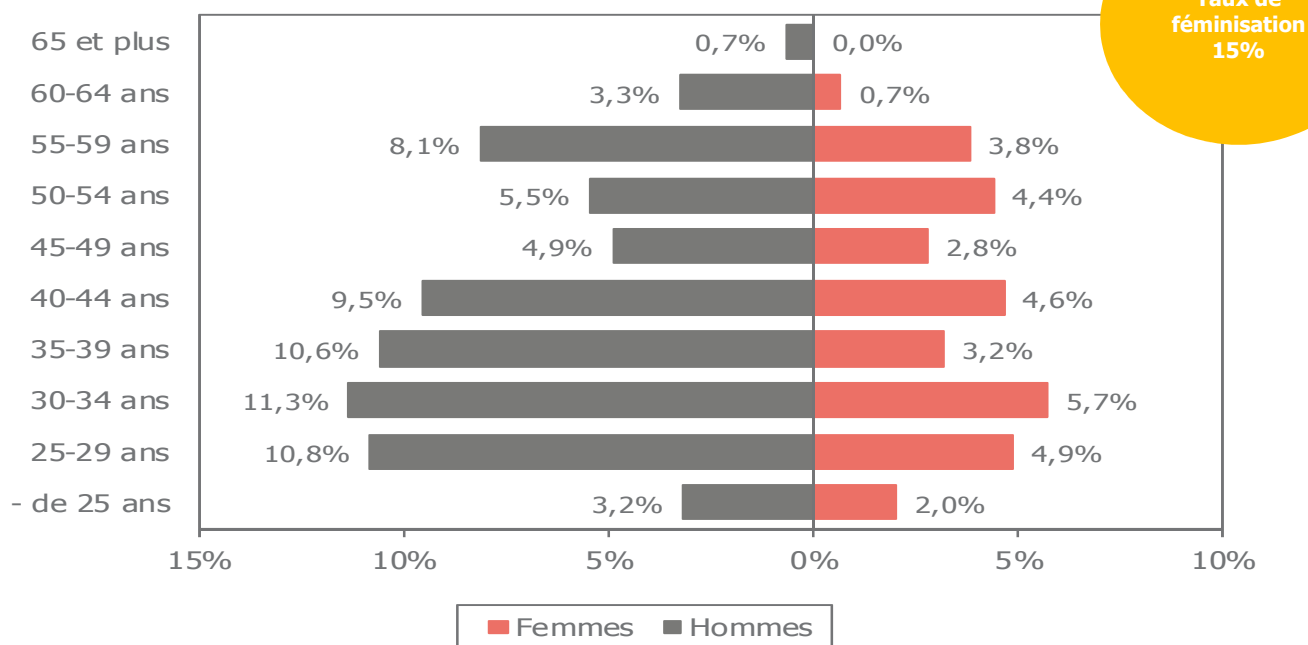
Sur un total de 295 salariés, 1/4 de l'ensemble des salariés a plus de 50 ans.
Le métier de déménageur étant très « physique », il n'y a pas d'employé de plus de 60 ans.

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur un total de 4 038 salariés, pratiquement 1/2 de l'ensemble des salariés a plus de 50 ans.

Transport sanitaire

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur un total de 2 616 salariés, pratiquement 1/4 de l'ensemble des salariés a plus de 50 ans.
Et 38% ont moins de 35 ans.

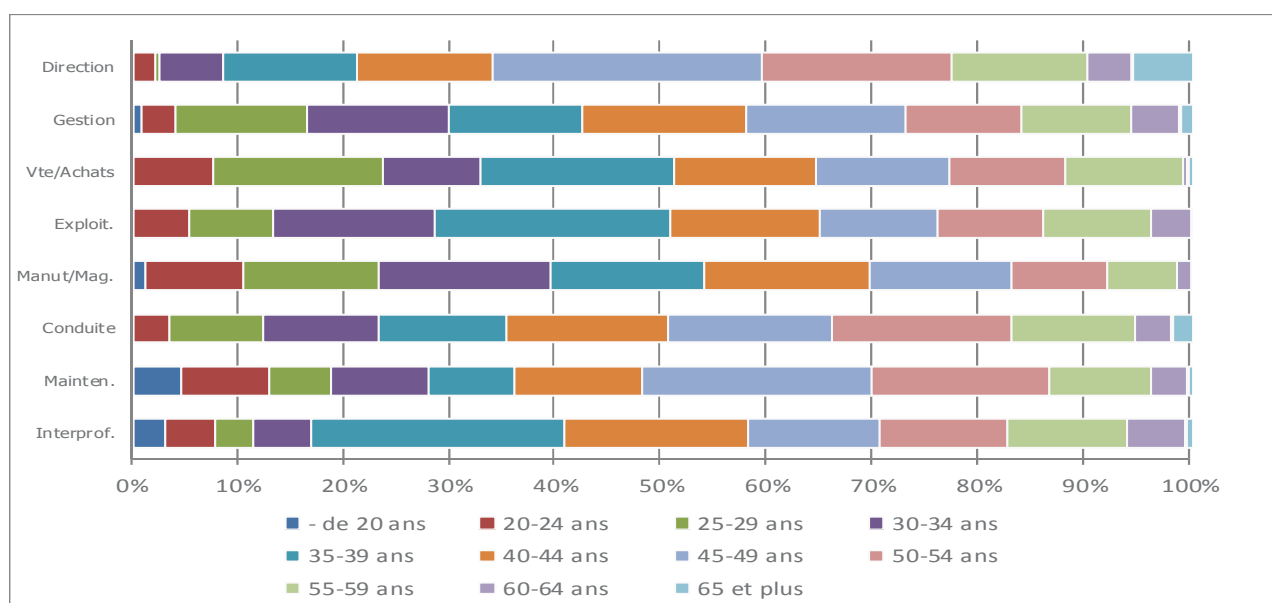
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	109	1%	109	0%
20-24 ans	26	2%	21	2%	1 003	5%	1 050	4%
25-29 ans	17	1%	88	7%	2 072	10%	2 178	9%
30-34 ans	111	8%	172	14%	2 538	12%	2 821	12%
35-39 ans	196	14%	260	21%	2 750	13%	3 206	13%
40-44 ans	169	12%	222	18%	3 204	15%	3 595	15%
45-49 ans	278	21%	187	15%	3 190	15%	3 655	15%
50-54 ans	243	18%	160	13%	3 189	15%	3 592	15%
55-59 ans	161	12%	113	9%	2 339	11%	2 614	11%
60-64 ans	112	8%	24	2%	628	3%	763	3%
65 et plus	41	3%	0	0%	271	1%	313	1%
Total	1 354	100%	1 248	100%	21 294	100%	23 896	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

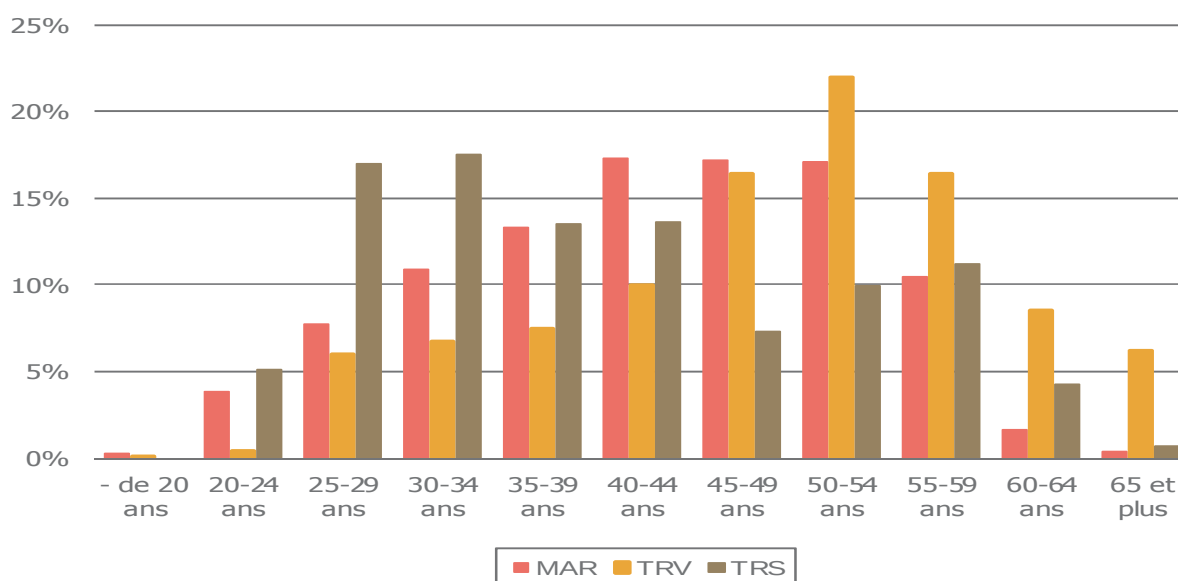
Les employés de 45 ans et plus, occupent proportionnellement plus de postes de « cadres » (62%).

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

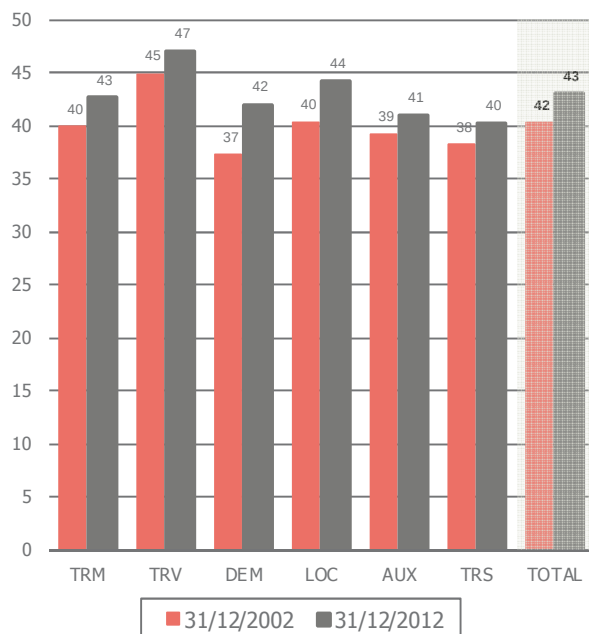
La Branche compte environ **15 853 salariés employés à la conduite de tous véhicules**.

Les activités Marchandises emploient 10 181 conducteurs (soit 65%), les Transports Routiers de Voyageurs : 3 246 (soit 20%), et les Transports Sanitaires comptent 2 426 employés à la conduite (soit 15%).

Les conducteurs de plus de 60 ans sont plus nombreux dans le Transport Routier de Voyageurs (476) que dans le reste de la Branche (322).

Nous estimons à **1 954 conducteurs de moins de 30 ans** tous secteurs d'activité confondus dont : 1 209 « jeunes » travaillent dans l'activité Marchandises, 210 exercent leur métier de conducteur chez les Voyageurs et 535 conducteurs dans le Transport Sanitaire.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

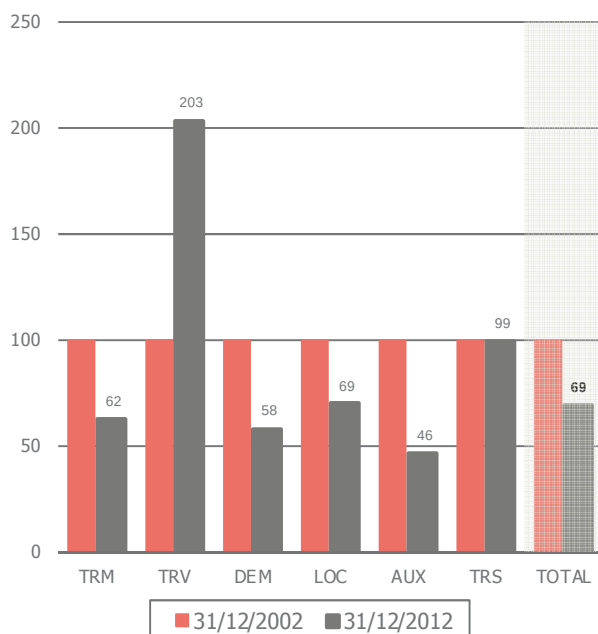


En dix ans, la moyenne d'âge des salariés de la Branche s'est allongée dans tous les secteurs.

L'âge moyen est le plus élevé dans le TRV (47 ans) largement au dessus de la moyenne de la Branche conventionnelle (43 ans).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)

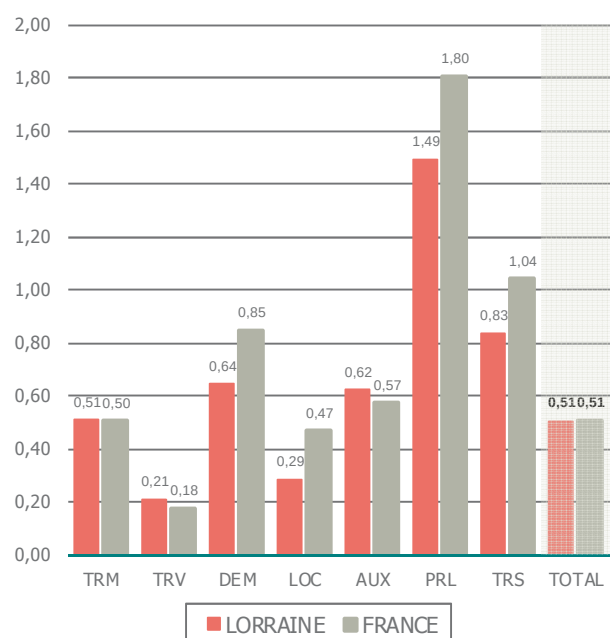


La baisse des effectifs sur le 10 dernières années a considérablement touché les salariés de moins de 25 ans, hormis dans le Transport Routier de Voyageurs. Les salariés de moins de 25 ans ont doublé en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

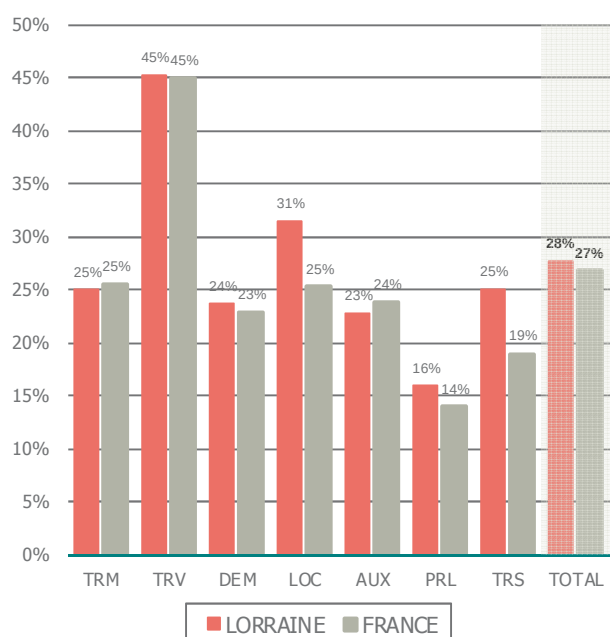
En l'occurrence et d'une manière générale, lorsqu'il est <1, cela signifie que la population du secteur est vieillissante.

Comme les années précédentes, le taux de relèvement confirme une faiblesse des recrutements des moins de trente ans, dans la Branche.

La Lorraine est visiblement comparable à la moyenne nationale.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



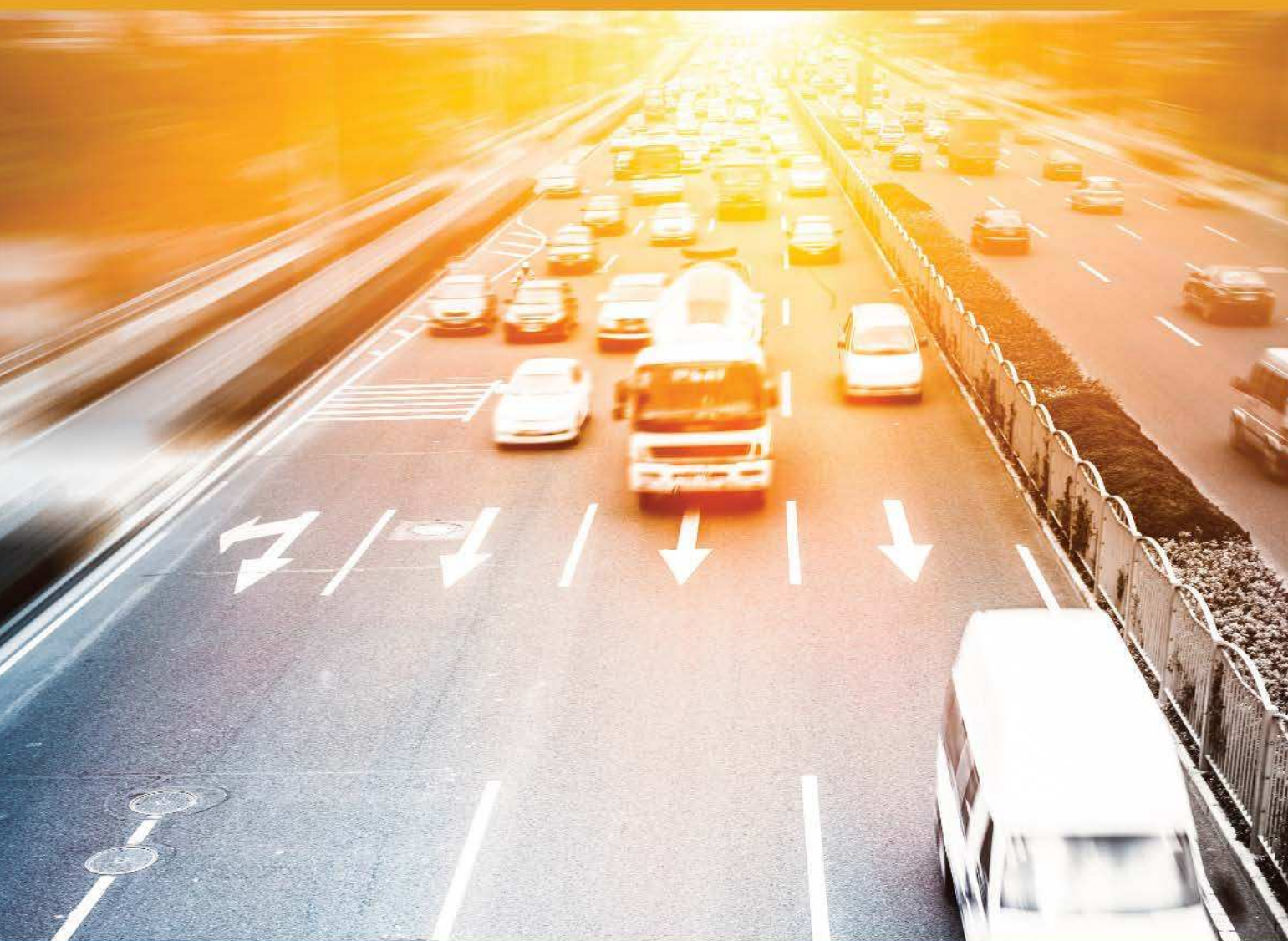
Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

28% des salariés de la Branche en Lorraine ont plus de 50 ans, soit 3 points de plus qu'en 2011. Là encore tous les secteurs de la Branche sont concernés par cette évolution, hormis les prestations logistiques, secteurs où seulement 19% des salariés ont plus de 50 ans contre 47% dans les Transports Routiers de Voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre



● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

3 438

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Avec près de 3 428 recrutements en 2012. Le nombre d'embauches dans les établissements de la Branche conventionnelle est marqué par une baisse de -28% sur une année. La baisse des recrutements touche tous les secteurs d'activité hormis les Prestations Logistiques.

Les recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées au cours de l'année civile, par les établissements de la Branche soit l'ensemble des mouvements entrants de personnels dans les établissements en Lorraine.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	1 199	618	201	63	163	572	622	3 438
Evolution 2012 / 2011	-44%	-49%	98%	-66%	-31%	268%	2%	-26%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

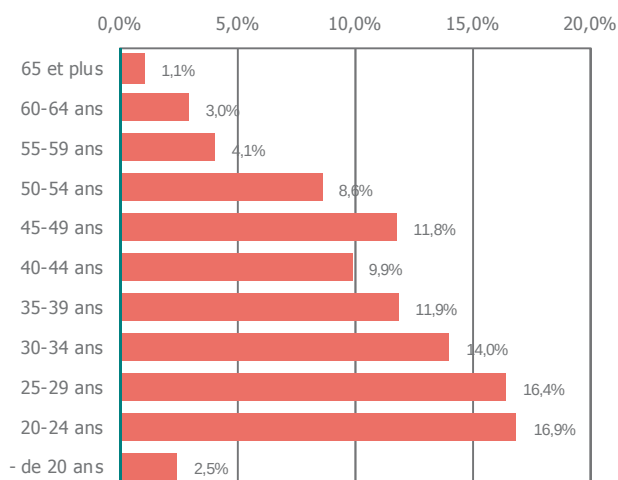
Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LORRAINE	0%	2%	3%	3%	20%	67%	3%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les seniors ont davantage été affectés par la baisse des recrutements que les jeunes : tandis que les embauches des 50 ans et plus se replient de 4 %, les embauches des moins de 40 ans évoluent de 4 points.

35 % des embauches, toutes familles confondues, touchent des salariés de moins de 30 ans. Précisons que ce chiffre est en hausse de 5% en un an.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	6%	28%	5%	30%	4%	2%	0%	26%	100%
Gestion	1%	40%	2%	3%	1%	15%	16%	17%	4%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	1%	30%	37%	3%	16%	1%	10%	0%	0%	1%	0%	100%
Exploit.	2%	24%	9%	18%	10%	15%	11%	6%	3%	1%	0%	100%
Manut.	9%	29%	20%	11%	12%	10%	6%	3%	1%	0%	0%	100%
Conduite	0%	12%	16%	16%	12%	10%	13%	10%	5%	4%	1%	100%
Mainten.	12%	1%	7%	13%	13%	10%	22%	17%	6%	0%	0%	100%
Interpro.	2%	13%	5%	16%	0%	20%	5%	35%	1%	2%	1%	100%
Total	2%	17%	16%	14%	12%	10%	12%	9%	4%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

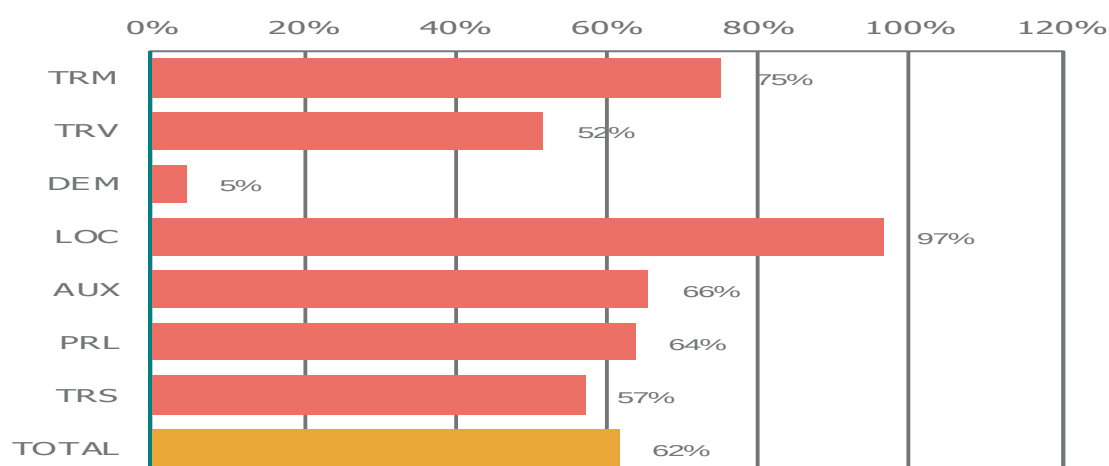
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE	0,0%	25,0%	0,0%	63,2%	11,8%	0,0%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord

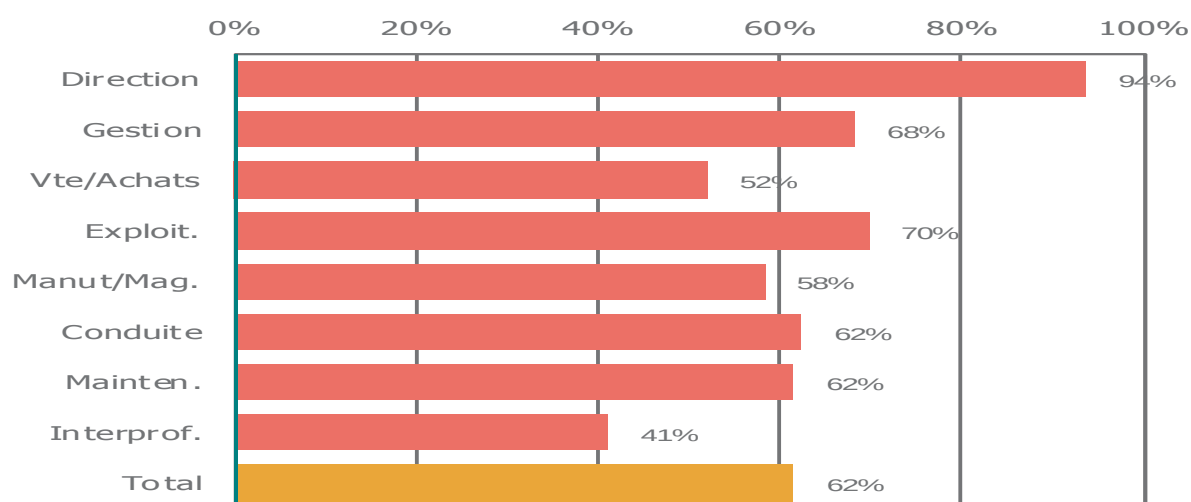
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

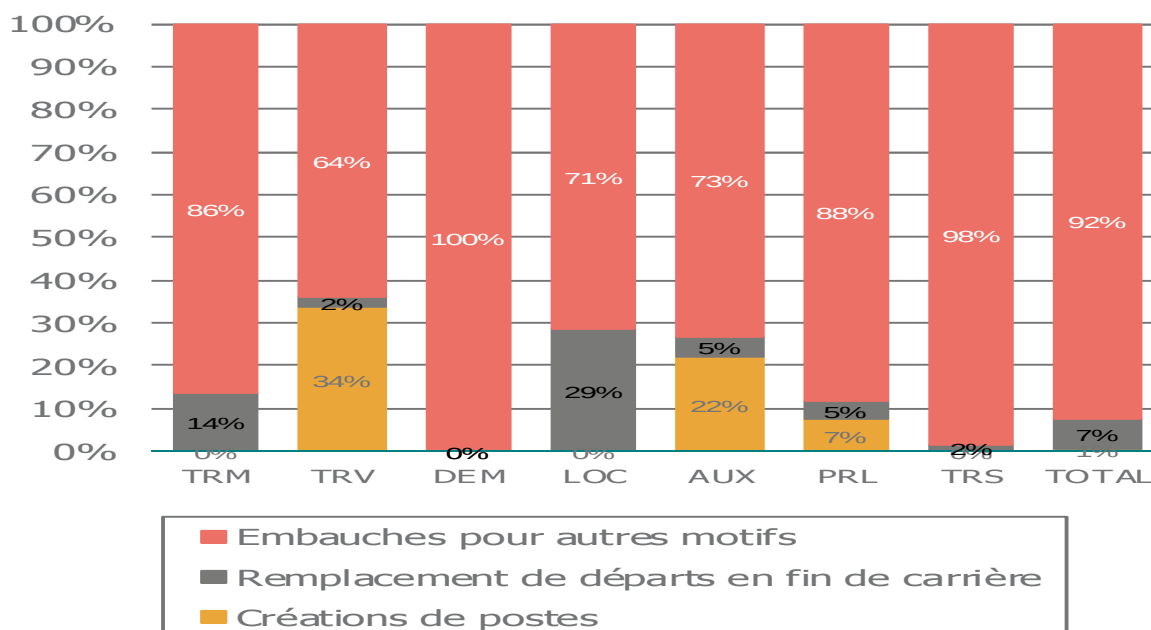
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	6%
CDD -> CDD	42%
Fin de contrat	52%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A priori les professionnels ont recours, à bon escient aux CDD puisque 52% de ces derniers ne sont pas renouvelés. Certains renouvellent les contrats en fonction de l'activité « économique » et 6% de ces CDD sont transformés en CDI.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les effectifs salariés ne s'étant pas accrus au niveau de la Branche conventionnelle, les créations d'emplois sont quasiment nulles. Près de 1% de l'ensemble des recrutements des établissements peuvent être attribués à des créations de postes. En baisse de 6 points en comparaison à l'année passée.

Les embauches réalisées ont par conséquent visé à remplacer les salariés qui quittaient l'établissement, soit pour cause de départ en fin de carrière, (7% des motifs de recrutement), soit pour 'autres causes (fin de CDD, démissions, rupture conventionnelle, licenciement économique). Ces départs « autres départs » expliquent les 92% des embauches.

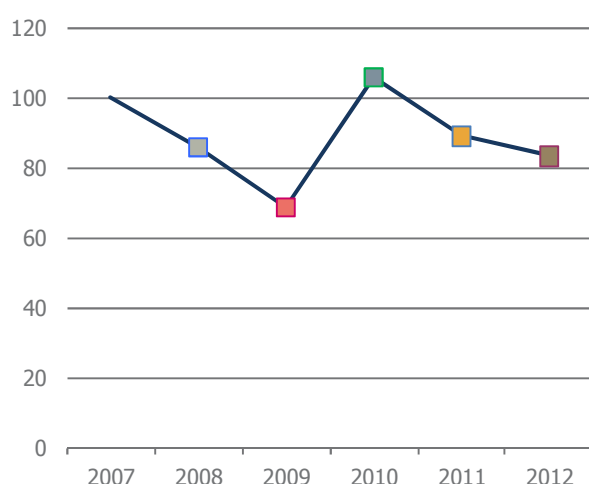
Notons néanmoins que le Transport Routiers de Voyageurs a créé environ 618 emplois dont 208 créations de postes.

Le TRM a dû renouveler 165 employés qui partaient en retraite et La Location a dû aussi embaucher pour remplacer 18 de ses salariés en départs à la retraite.

Nombre de départs en 2012

3 427

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le départ de salariés mentionnés ici rassemble des mouvements de sortie d'échelle des établissements de la Branche conventionnelle. Ils ne se traduisent pas par des flux quittant la Branche, car des salariés sortant d'établissement de la Branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la Branche.

Ces départs, tous motifs confondus (démissions, retraite, congé de fin d'activité, licenciement fin de contrat, rupture conventionnelle...) ont baissé de -5% par rapport à 2011.

Encore cette année, la conjoncture économique et du marché de l'emploi en Lorraine a vraisemblablement incité les salariés à la prudence dans leur choix de mobilité d'entreprise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	1 315	835	223	68	161	410	415	3 427
Evolution 2012 / 2011	-36%	143%	95%	-43%	-55%	133%	-11%	-5%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

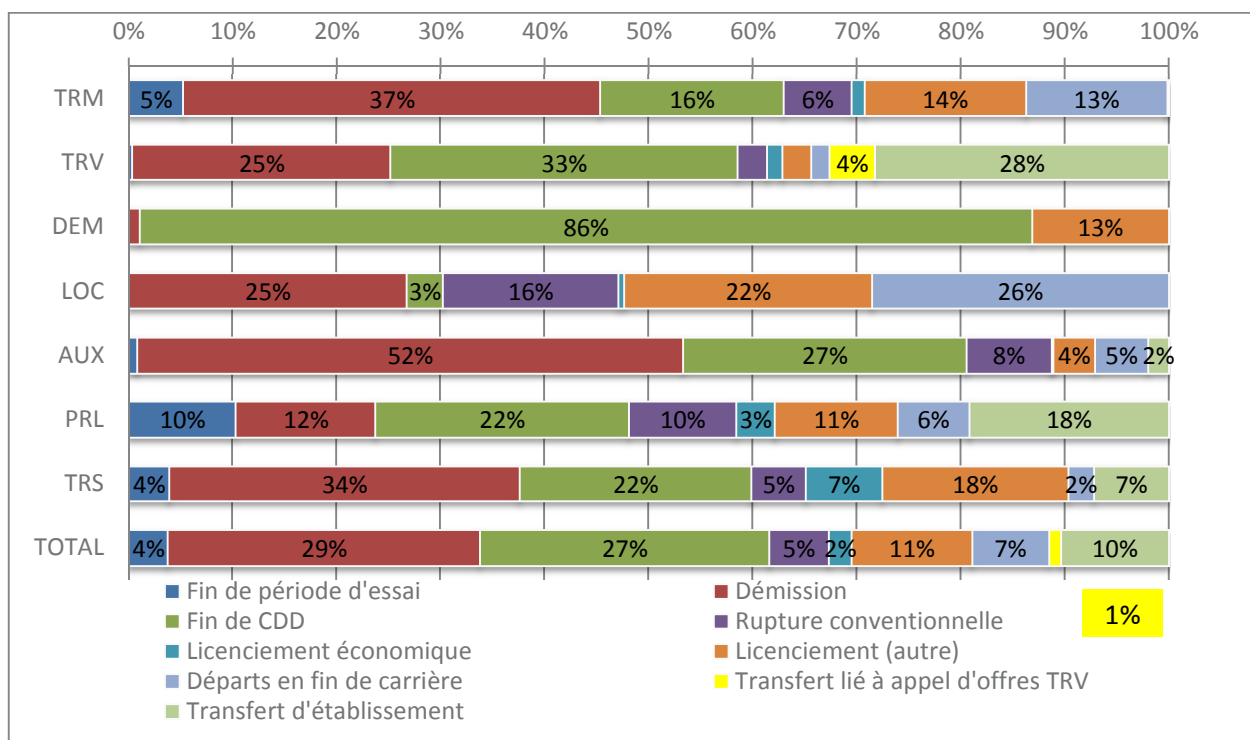
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
2012	1,2%	3,2%	2,4%	5,4%	14,6%	70,0%	2,3%	0,8%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

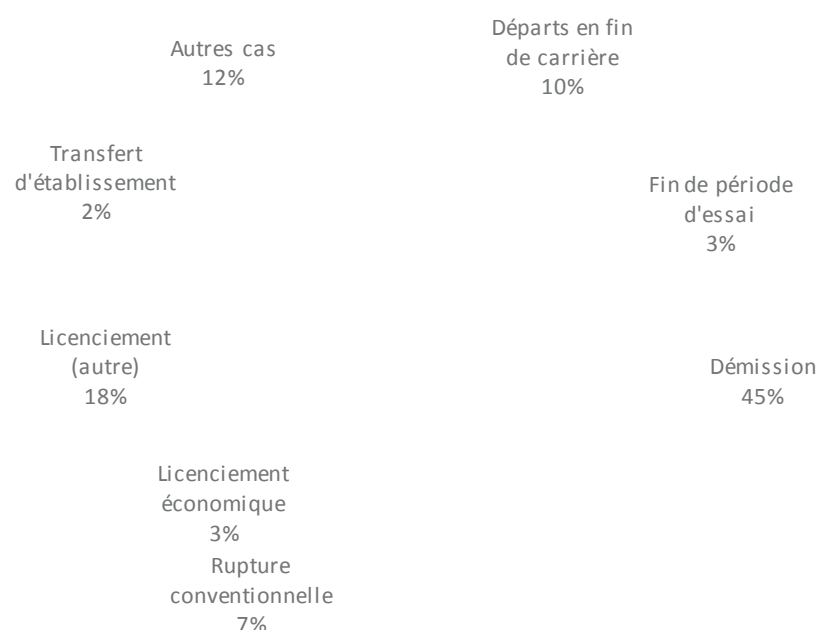
Les départs concernent toujours plus la famille professionnelle « conduite » dans tous les secteurs d'activités confondus. C'est aussi cette FAP qui enregistre le plus de mouvement de main d'œuvre (départs et embauches).

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



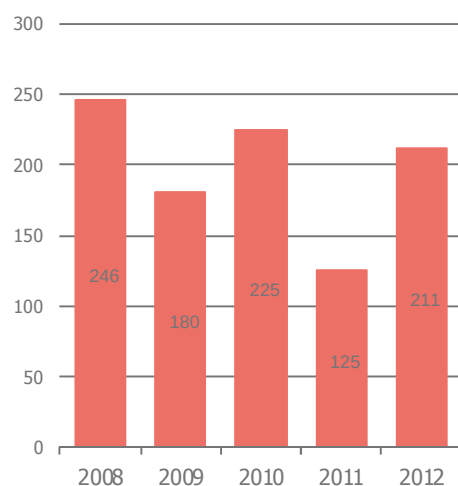
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les démissions restent toujours le premier motif de départ des conducteurs en CDI, (en 2011, le taux était de 51%). Les conducteurs ont également jugé la conjoncture économique et le marché de l'emploi peu favorable et cela les a, vraisemblablement incité à la prudence dans leur choix de mobilité d'entreprise.

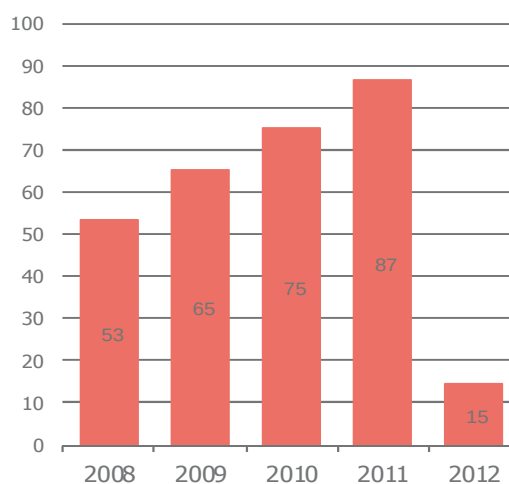
On notera que 10% des conducteurs ont fait valoir leur droit à la retraite.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

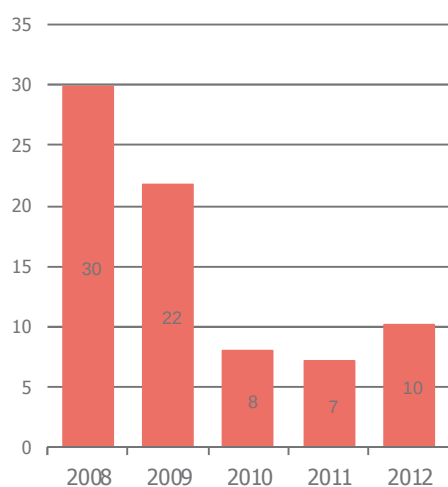


Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le départ en fin de carrière est égal à la somme des départs à la retraite + le cumul des Congés de Fin d'Activité.

Suite à la loi du 9 novembre 2010 portant la réforme des retraites et suite aux nouvelles dispositions relatives au Congé de Fin d'Activité, l'évolution des départs au niveau national marque le pas en 2012 avec -4% par rapport à 2011.

Tandis qu'en Lorraine notre moyenne est en hausse de +8% et jusqu'à +71 % en un an pour le TRM avec ses 165 départs en fin de carrière (dont 46 départs en CFA).

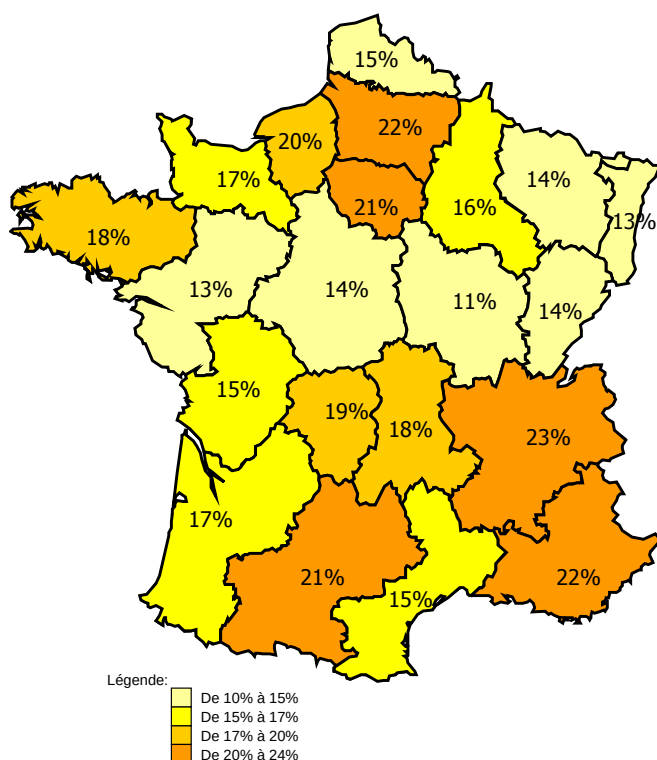
Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2011	64	11
2012	46	10
	source FONGECFA	source AGECSA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal en retraite des conducteurs sous certaines conditions d'âge d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement.

Entre 2011 et 2012, le nombre de dossiers transférés en paiement a baissé de 28% pour les Marchandises et 9% pour les Voyageurs. En effet, en vertu de l'accord signé le 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat, l'âge de départ en CFA a été reporté de 55 à 57 ans, à partir du 1^{er} juillet 2011.

Taux de rotation des effectifs par région



Taux de rotation =

$$\frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs totaux}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE	10%	19%	66%	9%	8%	26%	19%	14%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

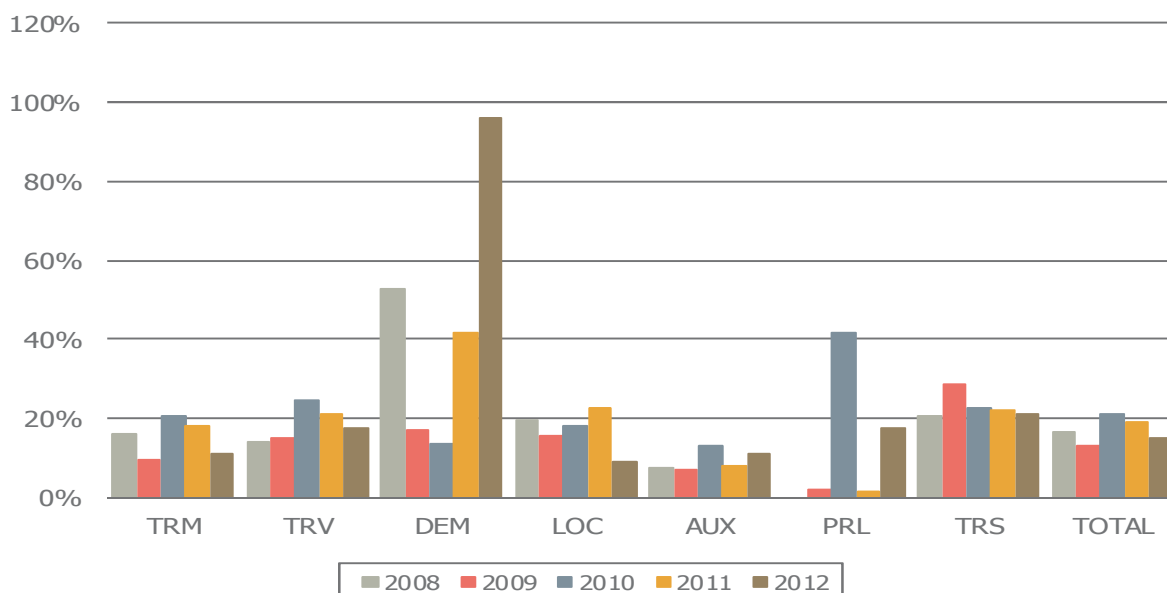
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LORRAINE	4%	8%	23%	10%	27%	14%	11%	6%	14%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



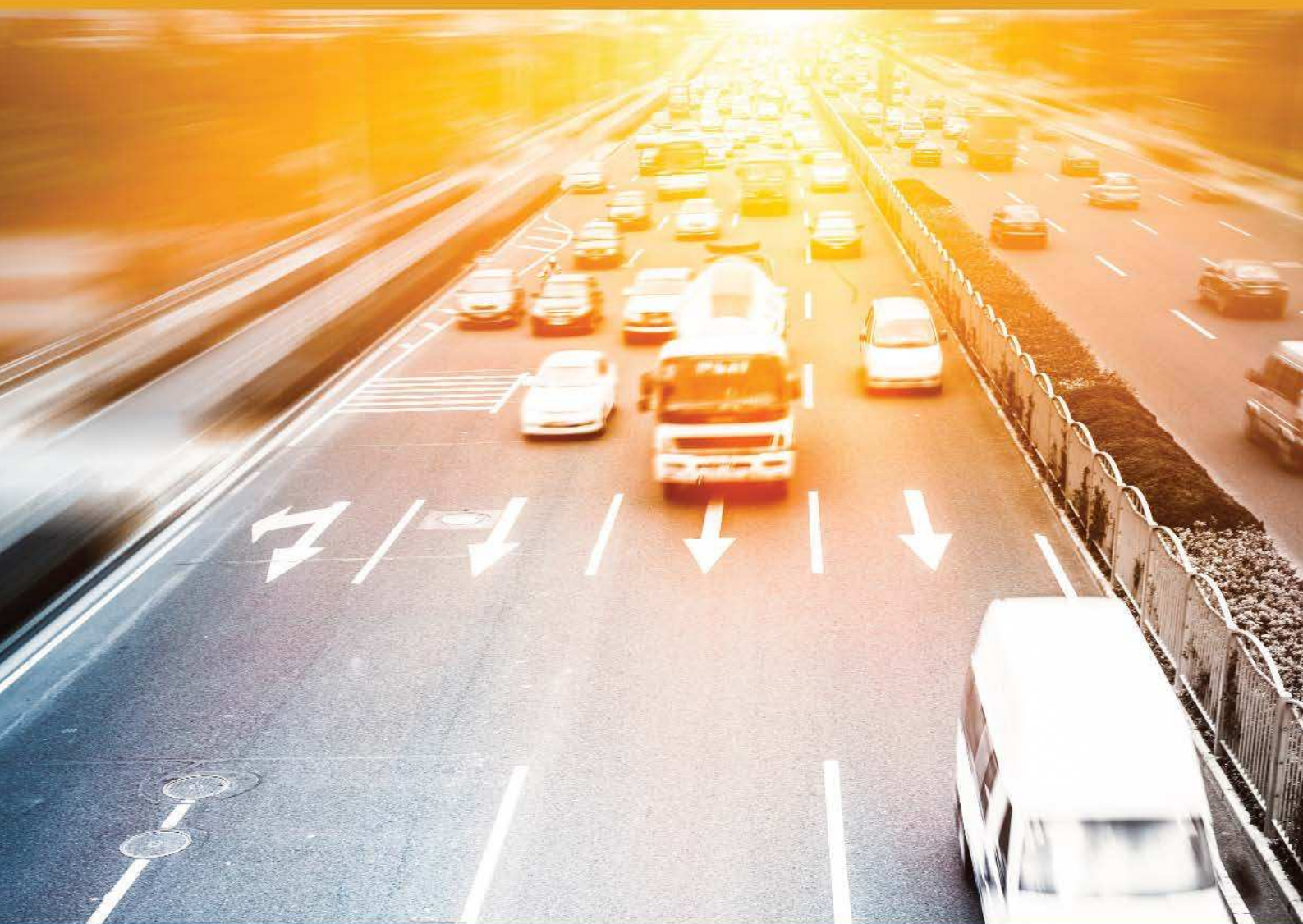
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les taux de rotation dans la conduite, a chuté de 4% en un an. Les taux de rotation présentent un aspect en dents de scie justifié par les aléas de la conjoncture et du Marché de l'emploi. Quoi qu'il en soit, les déménageurs demeurent toujours le secteur où les mouvements « entrées et sorties » des conducteurs restent le plus forts.

5

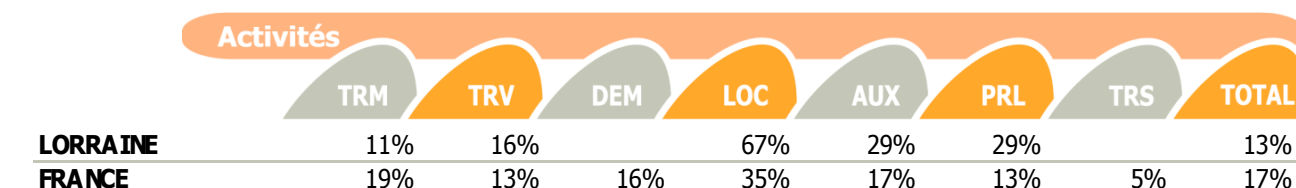


Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

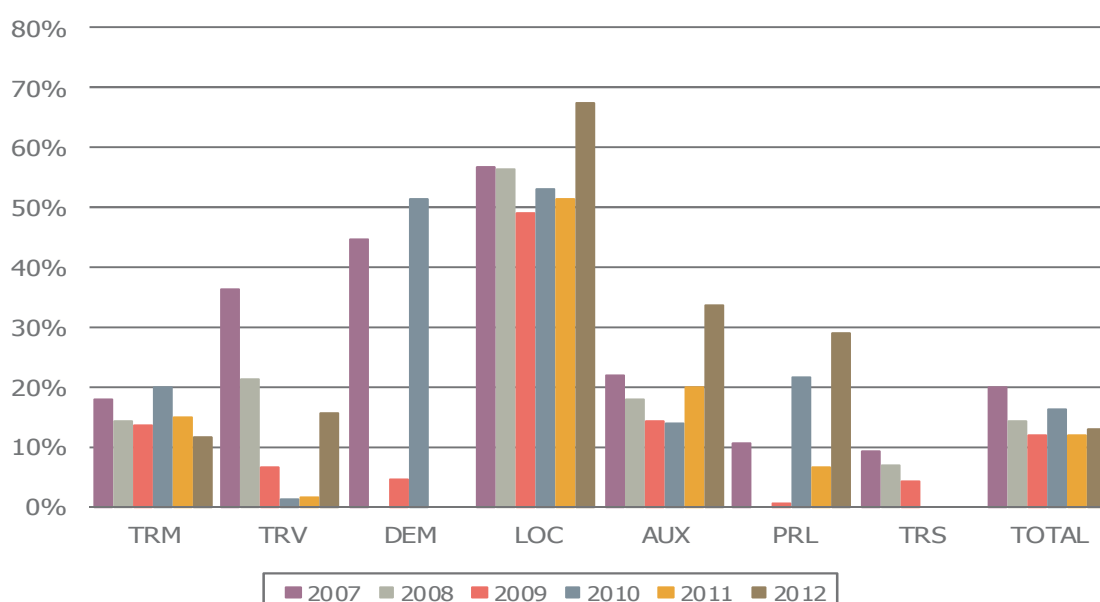


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En moyenne, le pourcentage d'établissements de la Branche conventionnelle déclarant avoir recours à l'intérim pour des postes de conducteurs est de 13% en Lorraine. En augmentation d'un point par rapport à l'année passée mais nettement inférieur au niveau national.

Les entreprises Lorraines des secteurs « Location, Prestations logistiques et Auxiliaire » ont nettement eu plus recours à l'intérim en 2012. Ils sont visiblement supérieurs à la moyenne en France. Cela peut s'exprimer des pointes d'activités non confirmées sur une durée.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



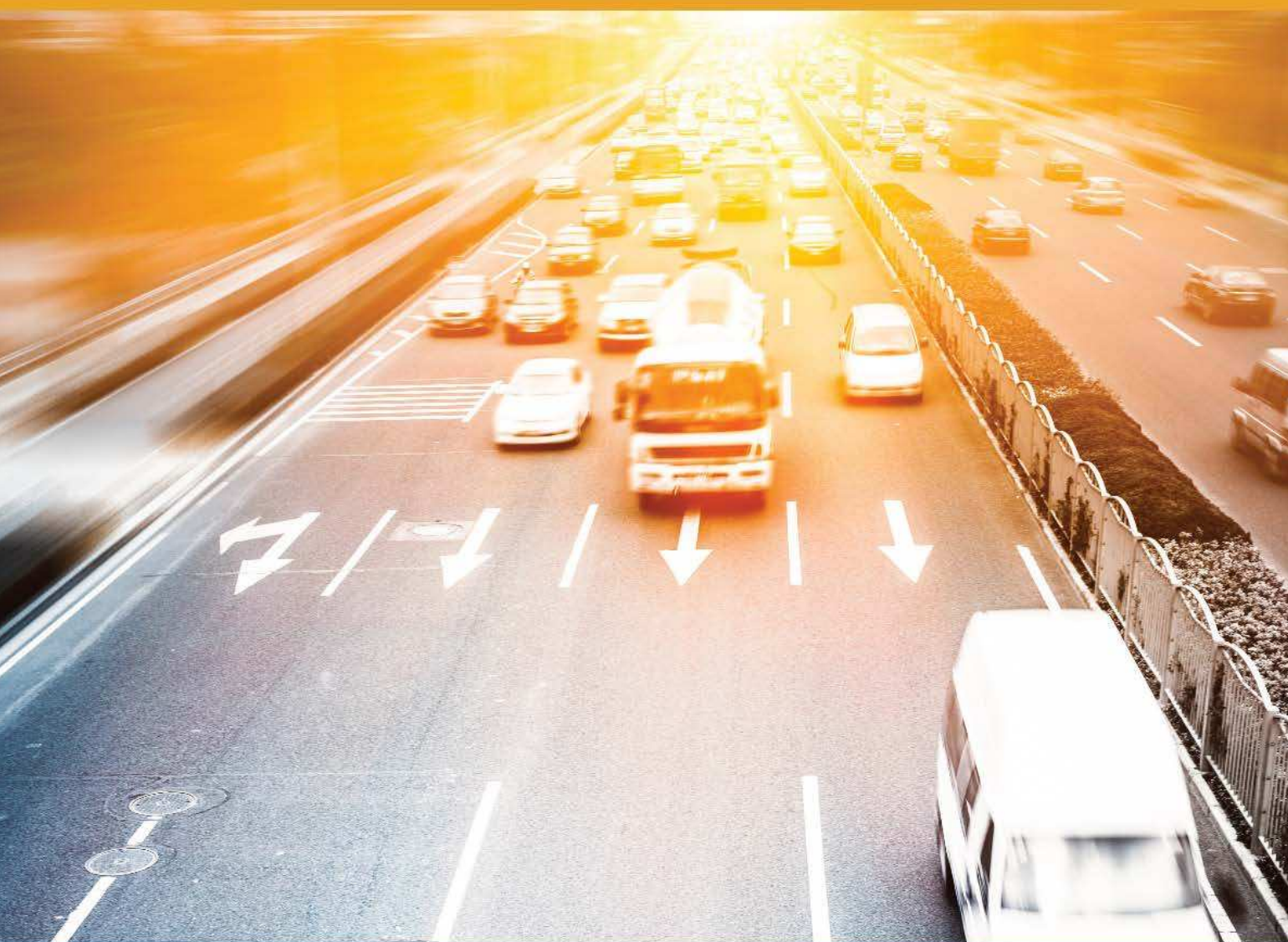
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel

6



Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans ce chapitre proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais les offres sont partielles car seules les offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	160	167	172
4939B Autres transports routiers de voyageurs	159	183	156
4941A Transports routiers de fret interurbains	701	759	460
4941B Transports routiers de fret de proximité	405	475	417
4941C Location de camions avec chauffeur	118	120	105
4942Z Services de déménagement	53	65	61
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	137	105	109
5229A Messagerie, fret express	50	64	23
5229B Affrètement et organisation des transports	115	67	35
5320Z Autres activités de poste et de courrier	4	3	12
7712Z Location et location-bail de camions	31	47	16
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	54	61	56
8690A Ambulances	255	241	193
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 242	2 356	1 815

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2,02%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la Branche conventionnelle au sens CCNTR se sont contractées de 23% en 2012. Tous les secteurs d'activités sont concernés. Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours de l'année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100). Généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre. Le taux de satisfaction des offres dans les secteurs du transport routier et de la logistique est de 84%, soit une baisse de 7 points en 2012.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	91%	89%	80%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	95%	89%	85%
4941A Transports routiers de fret interurbains	89%	94%	84%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	93%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	89%	89%	90%
4942Z Services de déménagement	100%	93%	92%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	97%	95%	94%
5229A Messagerie, fret express	93%	91%	88%
5229B Affrètement et organisation des transports	81%	84%	68%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	100%	100%
7712Z Location et location-bail de camions	85%	78%	81%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	84%	85%	80%
8690A Ambulances	85%	83%	80%
TOTAL BRANCHE CCNTR	90%	91%	84%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE 82,15%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	20	70%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	727	93%	-4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	151	77%	-10%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	692	84%	-32%
N1102	Déménagement	104	89%	-36%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 427	91%	-17%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 015	91%	-2%
N1201	Affrètement transport	33	65%	-40%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	10	50%	43%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	51	69%	-11%
N1302	Direction de site logistique	22	70%	-19%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	278	75%	-6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 577	82%	-24%
N4102	Conduite de transport de particuliers	188	81%	-11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	355	84%	4%
N4104	Courses et livraisons express	107	87%	6%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	655	89%	-20%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12	67%	-20%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5	50%	150%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	94	79%	-3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	12	82%	-20%
TOTAL BRANCHE CCNTR LORRAINE		8 535	87%	-16%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		90 069	82%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En Lorraine sur les 90 069 offres d'emploi déposées, 8 535 concernaient nos métiers du transport et de la logistique. Ces offres concernent tous les secteurs d'activités car nos métiers, recouvrent différentes réalités, selon le point de vue adopté.

- Les actifs travaillant dans le domaine professionnel du transport et de la logistique, résidant en Lorraine sont environ 73 000.
- Les actifs travaillant en Lorraine dans le domaine professionnel du transport et de la logistique sont environ 63 000.
- Les actifs du secteur du transport tous modes et de la logistique (c'est-à-dire ceux des établissements ayant comme activité principale le transport ou la logistique) sont environ 49 000 en Lorraine.
- Les actifs de la branche transport-logistique (c'est-à-dire ceux dont l'activité est régie par les conventions collectives des transports routiers et activités auxiliaires) sont environ 24 000 en Lorraine en 2012.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	10%	45%	40%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	13%	94%	2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	52%	1%	93%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	8%	10%	99%	0%
N1102	Déménagement	4%	35%	84%	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	41%	69%	26%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	33%	66%	14%
N1201	Affrètement transport	58%	6%	97%	3%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	50%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	39%	0%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	55%	27%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	6%	99%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	22%	8%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	46%	5%	36%	28%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	36%	5%	45%	8%
N4104	Courses et livraisons express	51%	4%	36%	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	6%	77%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	100%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	60%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	56%	1%	97%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	0%	92%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR LORRAINE		18%	20%	79%	11%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		28%	9%	68%	11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	75	100	33%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 680	3 524	-4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	439	369	-16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 003	1 863	-7%
N1102	Déménagement	139	138	-1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 221	4 319	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 062	2 256	9%
N1201	Affrètement transport	72	86	19%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	32	38	19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	122	144	18%
N1302	Direction de site logistique	48	39	-19%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	493	423	-14%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 026	3 081	2%
N4102	Conduite de transport de particuliers	193	162	-16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	439	425	-3%
N4104	Courses et livraisons express	76	100	32%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 845	2 973	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	54	56	4%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	8	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	143	127	-11%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	16	78%
TOTAL LORRAINE		20 179	20 247	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes d'emploi enregistrées en 2012 (flux de nouvelles inscriptions au fichier de demandeurs d'emploi de Pôle emploi) sont restées stables, pour l'ensemble des métiers spécifiques au transport et à la logistique. Au niveau national la moyenne s'est accru 2%.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	52	70	35%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 396	3 782	11%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	315	314	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 117	2 277	8%
N1102	Déménagement	78	88	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 760	4 175	11%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 575	1 792	14%
N1201	Affrètement transport	54	61	13%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	25	30	20%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	88	114	30%
N1302	Direction de site logistique	42	45	7%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	474	449	-5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 421	2 751	14%
N4102	Conduite de transport de particuliers	178	187	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	465	515	11%
N4104	Courses et livraisons express	61	71	16%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 405	2 695	12%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	45	52	16%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	9	13%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	121	115	-5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	4	10	150%
TOTAL LORRAINE		17 684	19 602	11%

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 11% en 2012, soit plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, ce qui montre que le volume des sorties des listes des demandeurs d'emploi est resté en deçà du nombre des nouveaux demandeurs d'emploi.

Tous les métiers du transport et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock, hormis la conduite de véhicules sanitaires.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demandes d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	48%	34%	11%	50%	20%	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	52%	30%	11%	59%	17%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	37%	12%	9%	36%	9%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	18%	11%	5%	10%	16%
N1102	Déménagement	0%	29%	4%	0%	17%	9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	28%	8%	16%	18%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	5%	38%	7%	6%	25%	15%
N1201	Affrètement transport	26%	28%	19%	28%	18%	28%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42%	13%	11%	50%	7%	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	20%	15%	19%	18%	13%	31%
N1302	Direction de site logistique	13%	3%	28%	13%	0%	49%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	17%	15%	26%	8%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	9%	17%	3%	5%	23%
N4102	Conduite de transport de particuliers	27%	12%	30%	33%	5%	44%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	24%	3%	26%	21%	2%	34%
N4104	Courses et livraisons express	10%	37%	12%	20%	18%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	17%	13%	7%	11%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13%	2%	38%	13%	0%	40%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	25%	0%	0%	44%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	43%	28%	6%	37%	14%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	38%	38%	6%	40%	40%	20%
TOTAL LORRAINE		18%	23%	12%	20%	14%	20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		48%	30%	12%	48%	19%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

20% des demandeurs d'emploi positionnés sur les métiers du transport routier et de la logistique sont des femmes. Elles sont surreprésentées dans la liste de demandeurs d'emploi en recherche d'un métier relatif aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (59%). A l'opposé, les métiers du déménagement sont exclusivement recherchés par des hommes.

La proportion de demandeurs d'emploi de +50 ans, hommes et femmes, est sensiblement la même parmi ceux recherchant un autre type d'emploi. Plus de 40% des demandeurs d'emploi recherchant un poste de direction ont plus de 50 ans.

Les moins de 25 ans représentent 23% des demandes enregistrées et 30% pour l'ensemble des demandes enregistrées par Pôle emploi, tous codes ROME confondus. 37% des demandeurs d'emploi qui se sont inscrits en 2012 recherchent un poste en lien avec les courses et livraison express ont moins de 25 ans, alors qu'ils ne sont que 9% pour la conduite de transport de marchandises sur longue distance.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V Libellé	2011	2012
G1201 Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sporti	23%	20%
H3302 Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	21%	21%
J1305 Conduite de véhicules sanitaires	38%	41%
N1101 Conduite d'engins de déplacement des charges	51%	37%
N1102 Déménagement	117%	75%
N1103 Magasinage et préparation de commandes	70%	56%
N1105 Manutention manuelle de charges	50%	45%
N1201 Affrètement transport	76%	38%
N1202 Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	22%	26%
N1301 Conception et organisation de la chaîne logistique	47%	35%
N1302 Direction de site logistique	56%	56%
N1303 Intervention technique d'exploitation logistique	60%	66%
N4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	68%	51%
N4102 Conduite de transport de particuliers	110%	116%
N4103 Conduite de transport en commun sur route	78%	84%
N4104 Courses et livraisons express	133%	107%
N4105 Conduite et livraison par tournées sur courte distance	29%	22%
N4201 Direction d'exploitation des transports routiers de marchandis	28%	21%
N4202 Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	63%
N4203 Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	68%	74%
N4204 Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	167%	75%
TOTAL LORRAINE	51%	42%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

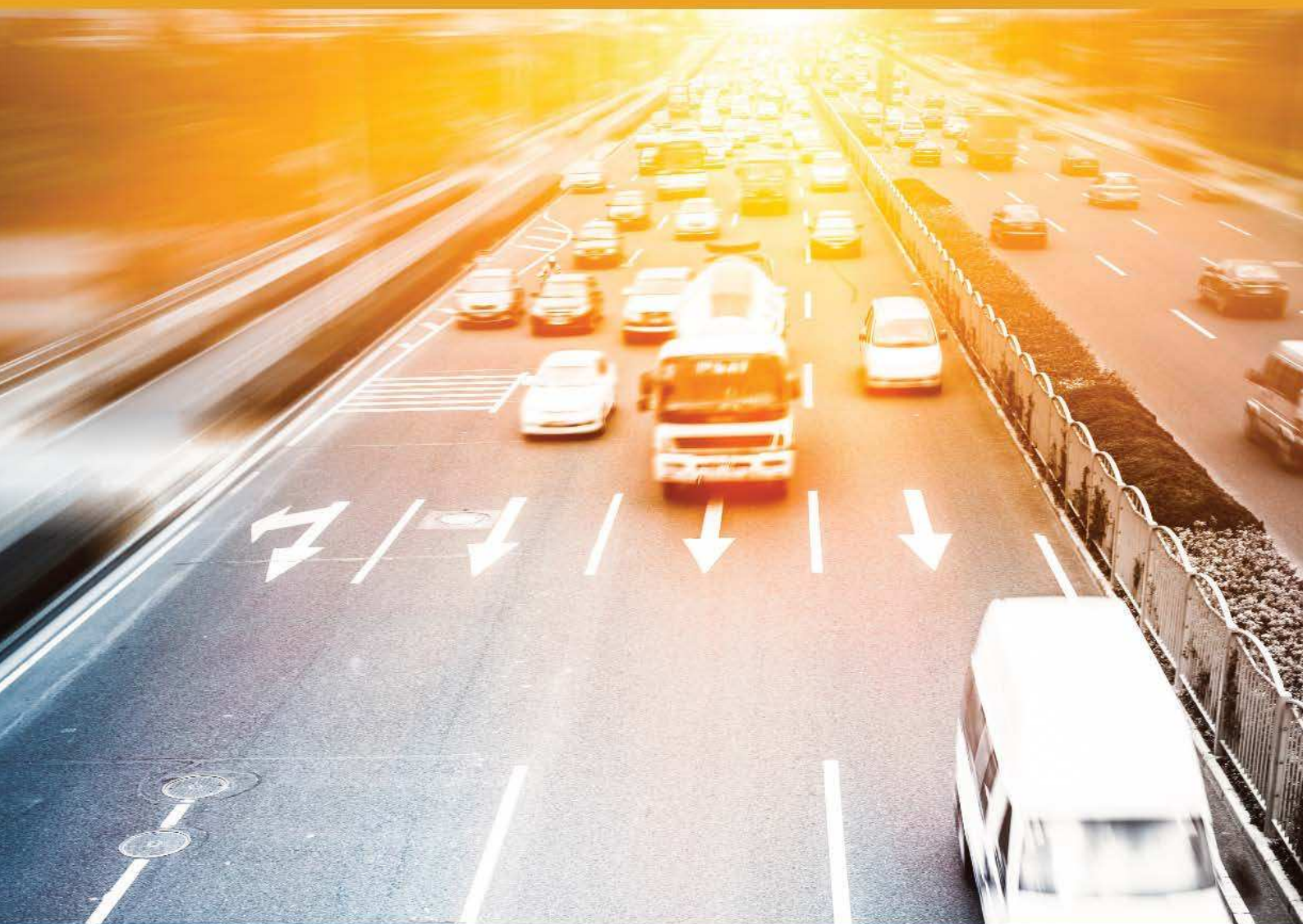
L'augmentation des demandes enregistrées, conjuguées à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport routier et logistique, calculé comme le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Cette baisse, de 9 points en 2012, concerne tous les métiers à l'exception des métiers pour le secteur du transport de personnes : « Direction d'exploitation des transports routiers de personnes » et la « conduite de transport en commun sur route ». Les métiers de l'exploitation logistique enregistrent également une augmentation de 6 points sur un an.

En outre, encore cette année, un seul emploi dépasse le seuil considéré comme critique de 75%, celui relatif à la conduite de transport en commun sur route.

7



Formation

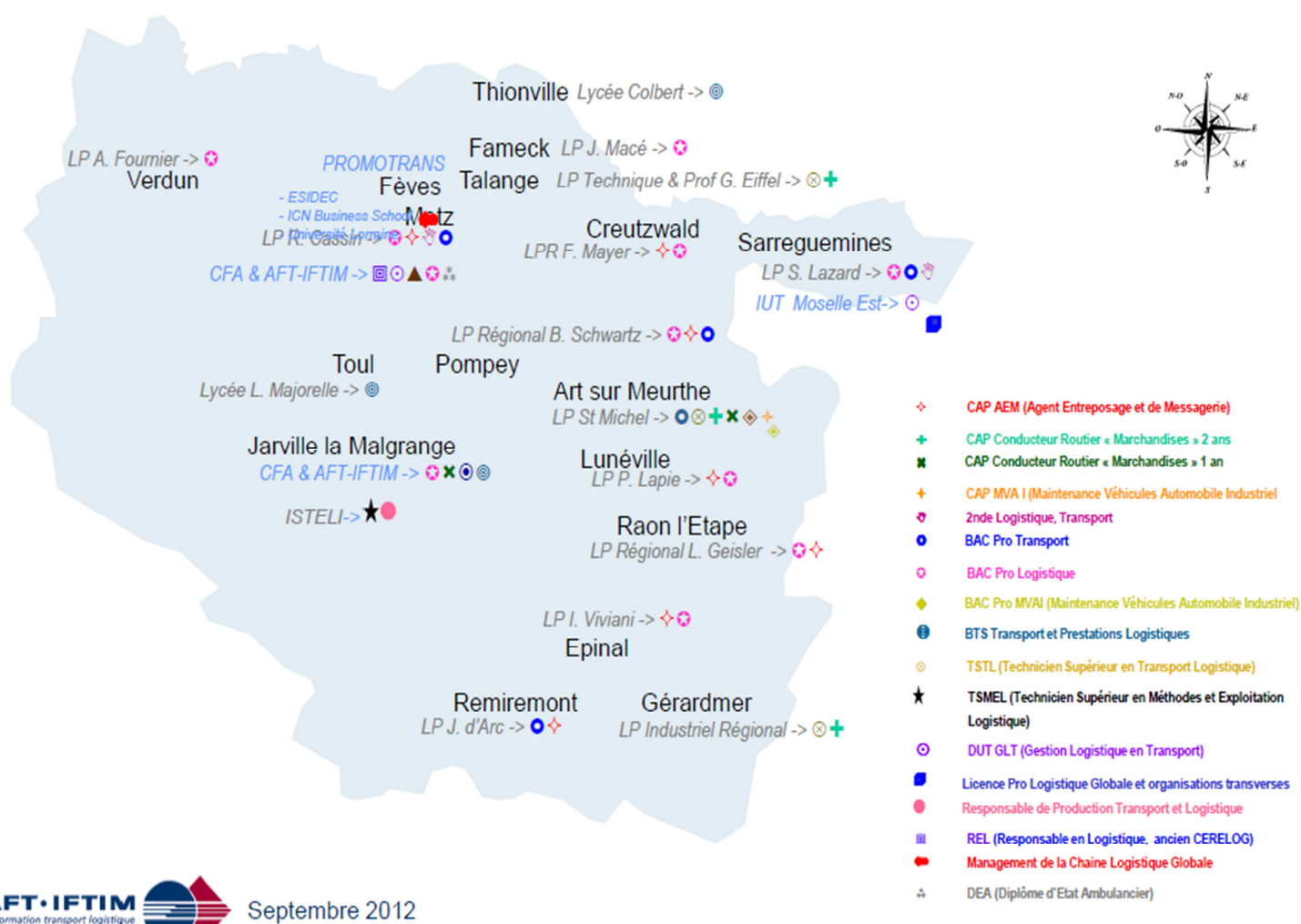


Formation

Formations réalisées :

Il s'agit de présenter ici les effectifs formés sur des spécialités transport-Logistique relevant des familles professionnelles de la CPNE dans les organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la Branche, les établissements qu'ils soutiennent, à l'AFPA, ainsi que les organismes de formation qui préparent aux CQP de convoyeur, dabiste ou agent de caisse, et ce quel que soit le statut des personnes ayant suivi ces formations (salariés, demandeurs d'emploi, étudiants ou élèves).

Répartition géographique des formations initiales Transport & Logistique (du CAP au niveau BAC+5)



Formations d'accès aux métiers :

Les Formations de l'Education Nationale

La réforme de la voie professionnelle de 2009, a donné naissance aux nouveaux diplômes « BAC Professionnels » en 3 ans.

Les BEP et BAC Pro 2 ans ont désormais disparu, laissant place aux :

- BAC Pro CTRM « Conduite Transport Routier de Marchandises »,
- BAC Pro Logistique,
- BAC Pro Transport.

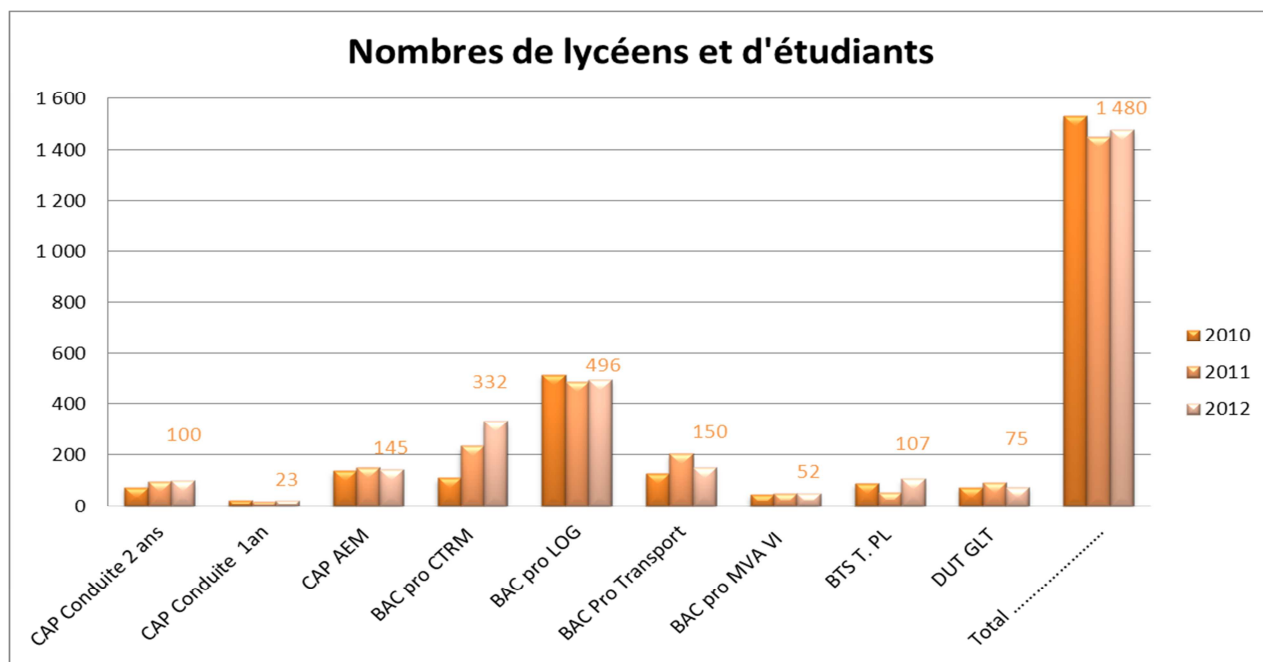
Le BTS Transport a aussi évolué et changé de dénomination. Maintenant ce diplôme s'appelle « BTS Transport et Prestations Logistiques ».

Les effectifs des diplômes BAC professionnel 2 ans, « Exploitations des transports » et « logistique » sont en fin de vie, ainsi les effectifs de ces 2 sections correspondent uniquement à la dernière année de formation. En juin 2012, les 10 candidats se sont présentés à la dernière session et ils ont obtenus leur diplôme avec succès (100% de taux de réussite).

Les chiffres suivant correspondent au nombre de lycéens et d'étudiants présents dans les établissements de l'éducation nationale de l'Académie Nancy-Metz, à la rentrée scolaire de septembre 2012.

Niveau	Diplômes	Formation	2010	2011	2012	2011/2010	2012/2011
V	CAP	Conduite routière (2 ans)	74	97	100	131%	103%
	CAP	Conduite routière (1an)	25	19	23	76%	121%
	CAP	MVA VI (maintenance véhicule Auto. & Indus.)	7	6	fermé	86%	
	CAP	Agent d'Entreposage et de Messagerie	138	151	145	109%	96%
	BEP	Conduite et service dans le transport routier	125	fermé	fermé		
	BEP	Logistique et Commercialisation	0	fermé	fermé		
Total			369	273	268	74%	98%
IV	BAC Pro 2	Exploitation Transport	84	8	fermé	10%	
	BAC Pro 2	Logistique	112	2	fermé	2%	
	BAC Pro 3	Conducteur Transport Routier de Marchandises	112	235	332	210%	141%
	BAC Pro 3	Logistique	515	488	496	95%	102%
	BAC Pro 3	Transport	128	204	150	159%	74%
	BAC Pro 3	MVA VI (Maintenance Véhicule Auto. & Indus.)	48	52	52	108%	100%
Total			999	989	1 030	99%	104%
III	BTS	Transport	90	44	fermé		
	BTS	Transport et Prestations Logistiques		55	107		195%
	DUT	Gestion Logistique et Transport	74	92	75	124%	82%
Total			164	191	182	116%	95%
Total / Progression			1 532	1 453	1 480	95%	102%

Source AFT - UACSE



Source AFT - UACSE

Après une baisse observée l'an passé, nous remarquons que les formations initiales sous statut scolaire de la filière Transport & Logistique, séduisent encore et toujours nos jeunes Lorrains.

Les formations supérieures Transport et Logistique en Lorraine :

Les chiffres suivant correspondent au nombre d'étudiants présents dans les établissements dispensant des formations « post bac », en 2012.

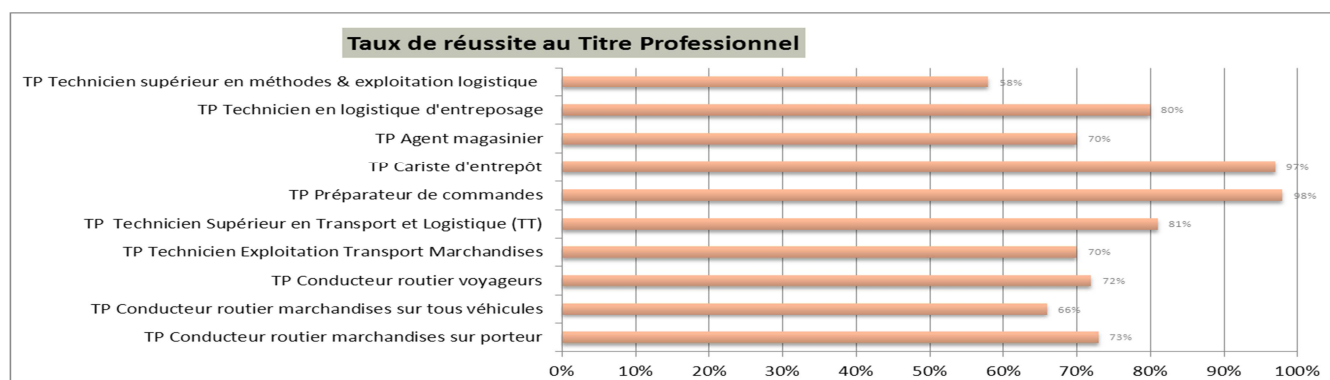
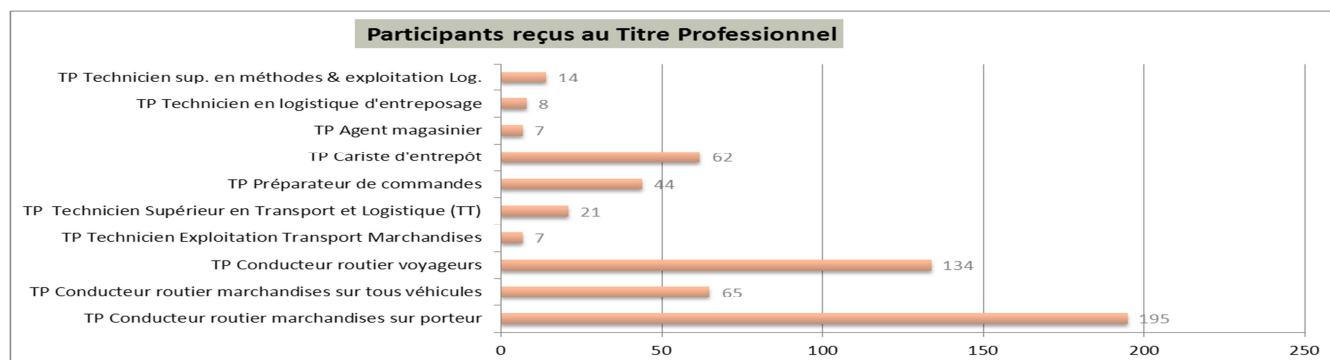
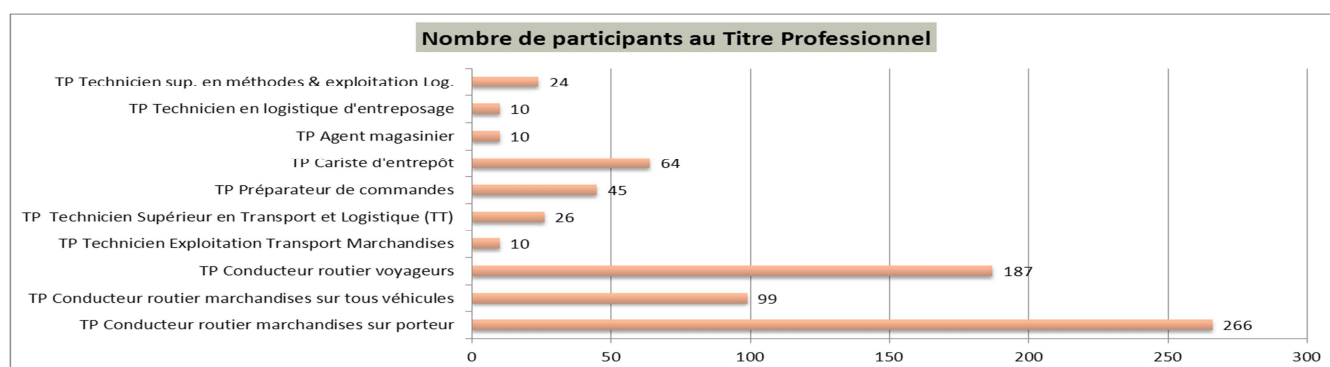
Niv	DIPLOME / Intitulé de la formation	Etablissement	Ville	Formation Initiale			Apprentissage			Contrat Pro			Formation Continue			TOTAL inscrits		
				2011	2012	2012/2011	2011	2012	2012/2011	2011	2012	2012/2011	2011	2012	2012/2011	2011	2012	2012/2011
BAC +2	DUT GLT Gestion Logistique et Transport	IUT Université de Metz	SARREGUEMINES	93	55	59%	17	20	118%	0	1					110	76	69%
BAC +2	TSMEL Technicien Supérieur en Methodes et Exploitation Logistique	AFT-IFTIM	METZ				18	37	206%	2	1	50%				20	38	190%
BAC +2	BTS Transport	Lycée L. Majorelle	TOUL	25	fermé											25	fermé	
BAC +2	BTS Transport	Lycée J.B Colbert	THIONVILLE	19	fermé											19	fermé	
BAC +2	BTS Transport et Prestations Logistiques	Lycée L. Majorelle	TOUL	30	59	197%										30	59	197%
BAC +2	BTS Transport et Prestations Logistiques	Lycée J.B Colbert	THIONVILLE	25	48	192%										25	48	192%
BAC +2	BTS Transport et Prestations Logistiques	AFT-IFTIM	JARVILLE LA MALGRANGE				11	22	200%							11	22	200%
BAC +2	TSTL Technicien supérieur Transport Logistique	ISTELI	JARVILLE LA MALGRANGE	16	12	75%										16	12	75%
BAC +3	RPTL Responsable Production Transport Logistique	ISTELI	JARVILLE LA MALGRANGE	9	2	22%				10	9	90%		7		19	18	95%
BAC +3	Licence Logistique	ISFATES Univ. Verlaine	METZ													NC	NC	
BAC +3	Licence Professionnelle Management de la Production et Logistique Interne	IUT Nancy-Charlemagne	BAR-LE-DUC	7	0	0%				7	0	0%				14	0	0%
BAC +3	Licence professionnelle Logistique Globale et projets transverses	IUT Université de Metz Dpt GLT	SARREGUEMINES	51	18	35%		0			10			3		51	31	61%
BAC +4	REL Responsable en Logistique, (ex CEREOLOG)	AFT-IFTIM	METZ				15	16	107%	3	4	133%				18	20	111%
BAC +5	Master Management de l'innovation - spécialité Management de la chaîne	IUT Université de Metz	METZ		31									4		NC	35	
BAC +5	Master Logistique	ICOSUP	NORROY LE VENEUR	14	NC					7	NC					21	NC	
BAC +5	Management de la Chaîne Logistique	ICN Business School	METZ	41	NC											41	NC	
BAC +6	Master (MS) spécialisé Management de projets industriels et logistique,	Ecole Nationale d'Ingénieur	METZ	13	12	92%				5	8	160%		4	2	22	22	100%
TOTAL				343	237	69%	61	95	156%	34	33	97%	4	16	25%	442	381	86%

Source AFT - UACSE

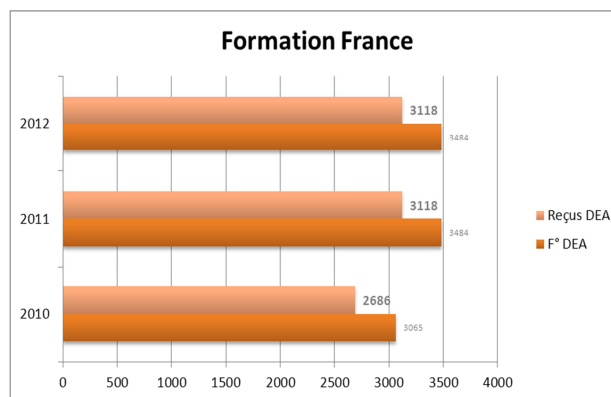
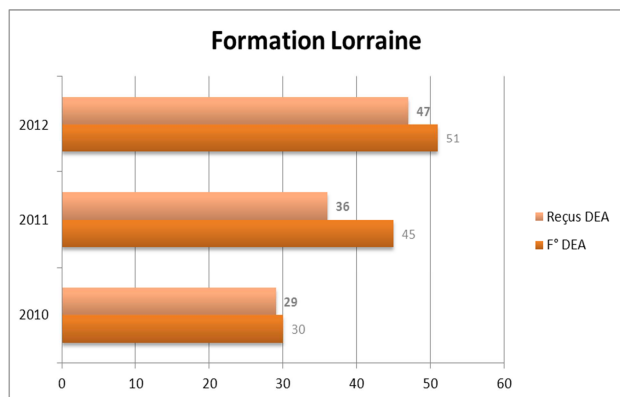
Titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés :

	Titre professionnel 2012	LORRAINE			Réussite
		Candidats	Admis	Refusés	
Transport	TP Conducteur routier marchandises sur porteur	266	195	71	73%
	TP Conducteur routier marchandises sur tous véhicules	99	65	34	66%
	TP Conducteur routier voyageurs	187	134	53	72%
	TP Technicien Exploitation Transport Marchandises	10	7	3	70%
	TP Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TT)	26	21	5	81%
Logistique	TP Préparateur de commandes	45	44	1	98%
	TP Cariste d'entrepôt	64	62	2	97%
	TP Agent magasinier	10	7	3	70%
	TP Technicien en logistique d'entreposage	10	8	2	80%
	TP Technicien supérieur en méthodes & exploitation Logistique	24	14	10	58%
		741	557	184	
		Taux réussite			75%

Source DGITM/DST



Diplôme d'Etat Ambulancier :



Source AFT -IFA

		2010	2011	2012
Lorraine	F° DEA	30	45	51
	Reçus DEA	29	36	47
taux de réussite		97%	80%	92%

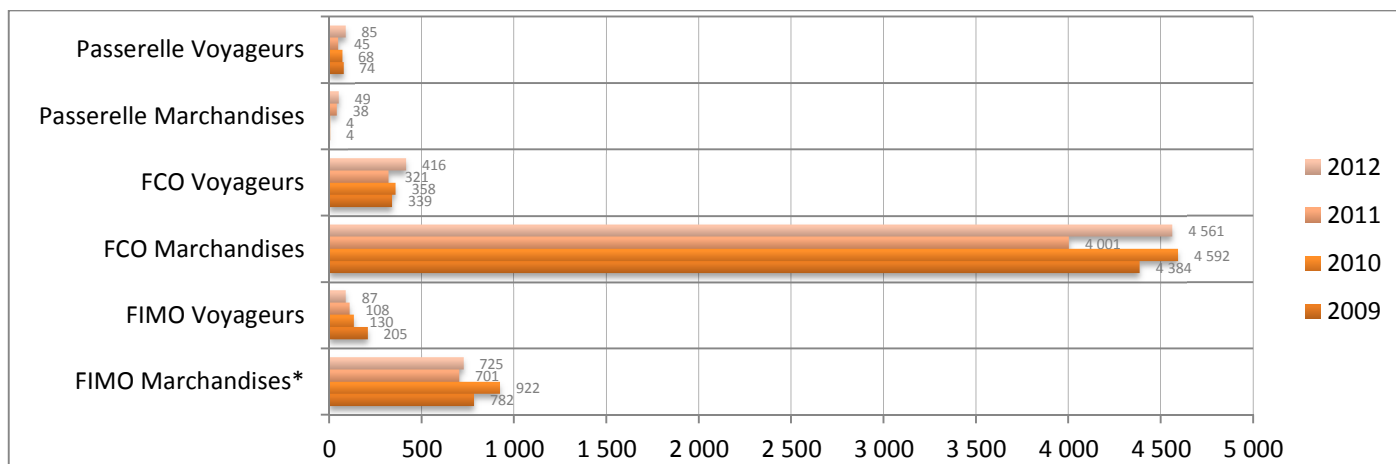
		2010	2011	2012
National	F° DEA	3065	3484	3397
	Reçus DEA	2686	3118	2985
taux de réussite		88%	89%	88%

En 2012, 51 candidats se sont présentés au DEA en lorraine avec un taux de réussite de 92 % à l'examen final, ce taux de réussite est supérieur à celui du national.

Formations obligatoires

Sont ici présentés les effectifs en formations obligatoires soutenues par la profession.

Répartitions des effectifs en formations obligatoires soutenus par la profession.

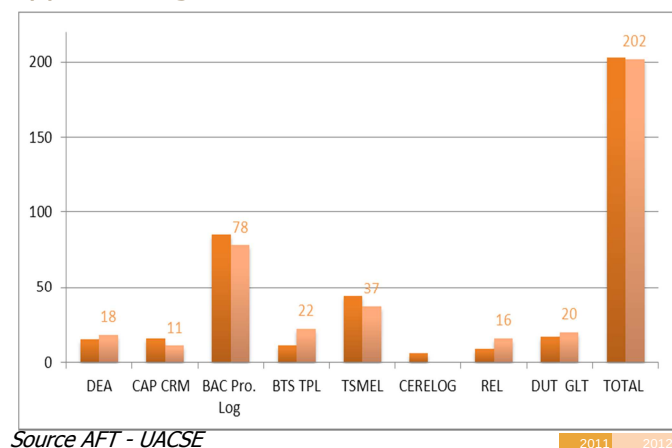


Il faut noter que les formations dispensées par les organismes de formation soutenus par la Branche peuvent aussi être destinées à former des personnes issues d'autres Branches.

	2009	2010	2011	2012
FIMO Marchandises	782	922	701	725
FIMO Voyageurs	205	130	108	87
FCO Marchandises	4 384	4 592	4 001	4 561
FCO Voyageurs	339	358	321	416
Passerelle Marchandises	4	4	38	49
Passerelle Voyageurs	74	68	45	85
Total	5 788	6 074	5 214	5 923

L'utilisation des dispositifs de formation :

Apprentissage :



Source AFT - UACSE

Niveau	Diplômes	Durée	Année	2011	2012	12/11
V	CAP CRM	1	1	16	11	69%
	DEA	1	1	15	18	120%
IV	BAC Pro. Log	3	1	22	27	123%
	BAC Pro. Log	3	2	32	26	81%
	BAC Pro. Log	3	3	31	25	81%
III	BTS TPL	2	1	11	11	100%
	BTS TPL	2	2	0	11	
	TSMEL	2	1	21	18	86%
	TSMEL	2	2	23	19	83%
	DUT GLT	2	1	11	12	109%
	DUT GLT	2	2	6	8	133%
II	CEREOLOG	2	1	fermé	fermé	
	CEREOLOG	2	2	6	fermé	
	REL	2	1	9	10	111%
	REL	2	2		6	
TOTAL				203	202	100%

En Lorraine, l'ensemble de ces 202 jeunes suivent une formation sous contrat d'apprentissage. Ils alternent leur formation en entreprise et dans l'un des CFA « Transport Logistique » de l'AFT-IFTIM.

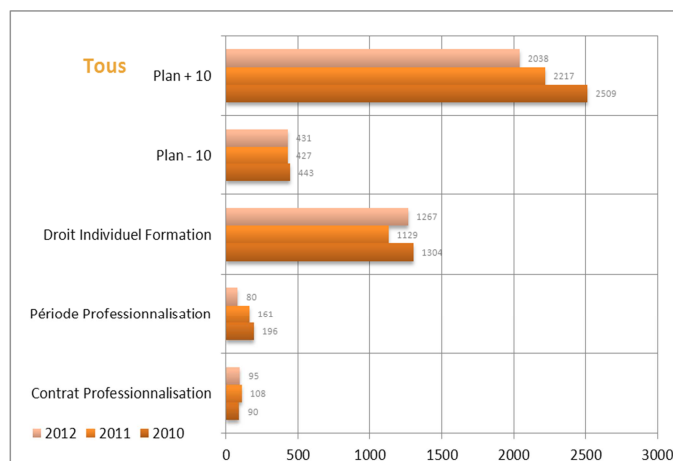
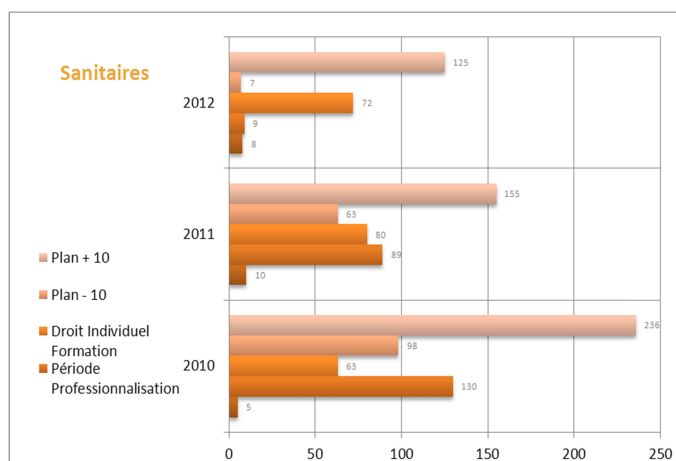
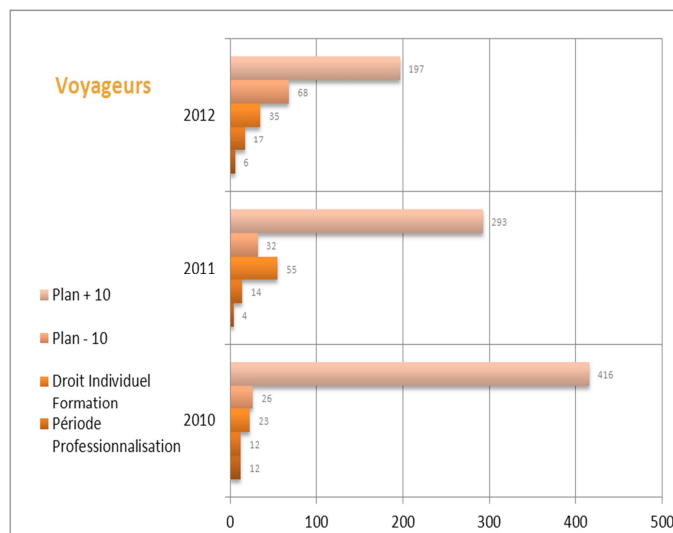
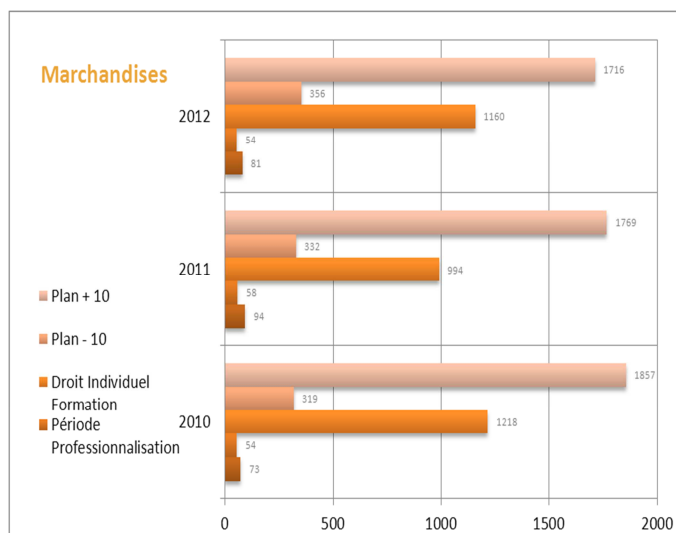
Professionnalisation et plan de formation :

Il convient de préciser que les chiffres qui vont suivre proviennent de l'OPCA-Transports. Ces chiffres reprennent les effectifs formés - sur ces dispositifs - par les organismes de développement et/ou dispensateurs de formations de la Branche (chiffres déjà inclus dans les rubriques précédentes), mais englobent les actions réalisées par les autres opérateurs qui interviennent sur ces formations.

Les versements à l'OPCA Transports au titre du Plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA n'a aucun caractère obligatoire). Les formations prises en charge en 2011 pour des salariés des entreprises de 10 salariés et plus qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA TRANSPORTS ne sont donc pas ici exhaustives.

Contrat de Professionnalisation				2011/2010	2012/2011
Marchandises	2010	2011	2012	129%	86%
Voyageurs	73	94	81	33%	150%
Sanitaires	12	4	6	200%	-
Total	5	10	8	120%	88%
Période de Professionnalisation				2011/2010	2012/2011
Marchandises	2010	2011	2012	107%	93%
Voyageurs	54	58	54	117%	121%
Sanitaires	12	14	17	68%	10%
Total	130	89	9	82%	50%
Droit Individuel à la formation				2011/2010	2012/2011
Marchandises	2010	2011	2012	82%	117%
Voyageurs	1218	994	1160	348%	44%
Sanitaires	23	80	35	87%	131%
Total	63	55	72	87%	112%
Plan de formation -10				2011/2010	2012/2011
Marchandises	2010	2011	2012	104%	107%
Voyageurs	319	332	356	123%	213%
Sanitaires	26	32	68	64%	11%
Total	98	63	7	96%	101%
Plan de formation +10				2011/2010	2012/2011
Marchandises	2010	2011	2012	95%	97%
Voyageurs	1857	1769	1716	70%	67%
Sanitaires	416	293	197	66%	81%
Total	236	155	125	88%	92%
Bénéficiaires / Progression	2509	2217	2038	89%	97%

Source OPCA-Transports



Préparation Opérationnelle à l'emploi individuelle

Marchandises	2012	6
Voyageurs	2012	2
Sanitaires	2012	18
Total	2012	26

Contrat sécurisation Professionnelle

Marchandises	2012	92
Voyageurs	2012	4
Sanitaires	2012	2
Total	2012	98

Le contrat de sécurisation professionnelle (CSP), créé par la loi n° 2011-893 du 28 juillet 2011 citée en référence, s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement.

Tutorat

Marchandises	2012	22
Voyageurs	2012	2
Sanitaires	2012	11
Total	2012	35

Source OPCA-Transports

Domaine de formation Lorraine 2012 OPCA- Transports

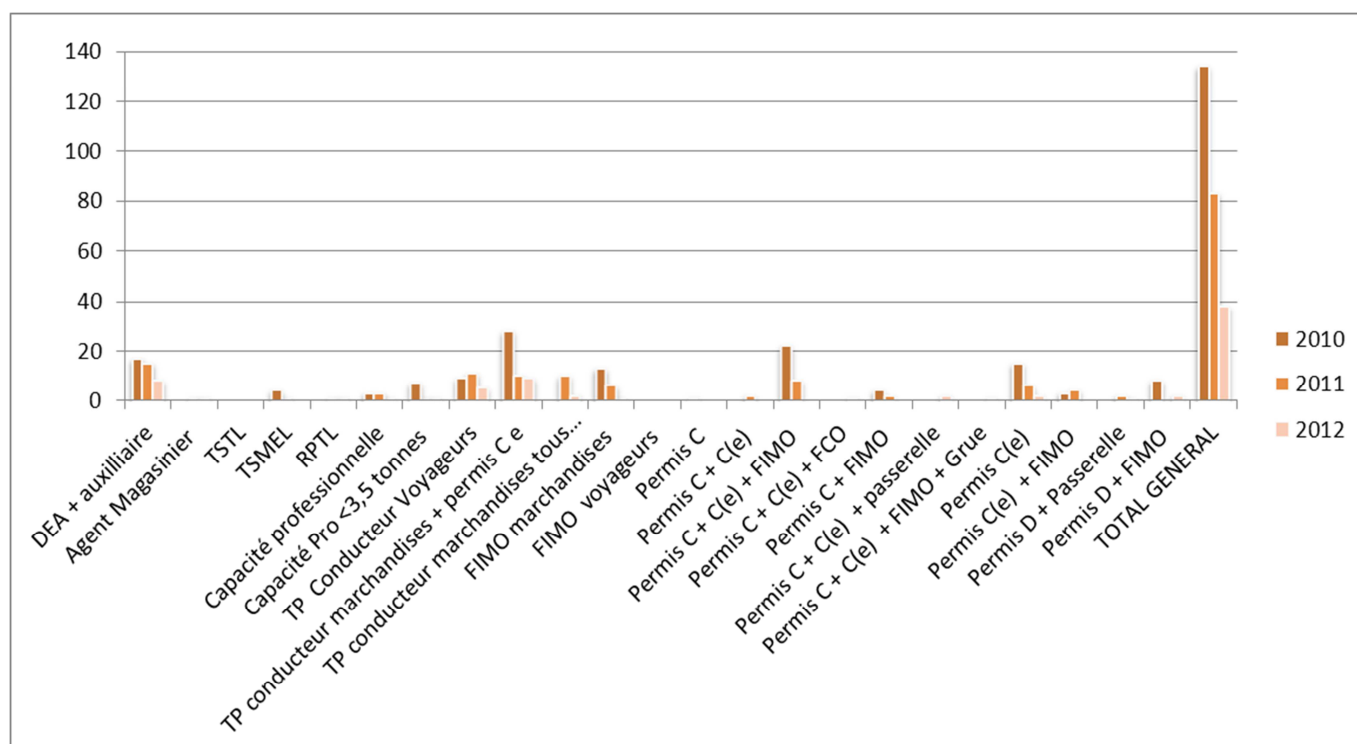
Répartition des bénéficiaires par domaine de formation

		dont demandeurs d'emploi
Routiers conduite	1 717	159
Sécurité des biens et personnes, hygiène	632	22
Domaines des capacités individuelles	600	10
Spécialités plurivalentes des échanges et gestion	335	1
Manutention, magasinage	322	83
Secrétariat, bureautique	249	11
Communication, information	220	-
Langues	197	13
Informatique	186	4
Transports exploitation logistique	107	11
Spécialités plurivalentes sanitaires et sociales	93	4
Enseignement, formation	65	-
Commerce, vente	53	4
Comptabilité, gestion	50	10
Autres	137	33

La formation financée par le FONGECIF Lorraine (Congé Individuelle de Formation CDD et CDI).

TYPE DE FORMATION	2010	2011	2012
Diplôme d'Ambulancier (dont 2 Auxiliaires "Ambulancier")	17	15	8
Agent Magasinier + Bac Pro logistique	0	1	1
Technicien d'exploitation transport de marchandises	0		
Technicien Supérieur en exploitation Transport et Logistique	4	1	
Responsable Production Transport et Logistique	0	1	1
Capacité professionnelle (Marchandises et voyageurs)	3	3	1
Justificatif de capacité <3,5 tonnes	7	1	1
TP Interurbain de voyageurs	9	11	5
TP conducteur marchandises + permis C e	28	10	9
TP conducteur marchandises tous véhicules		10	2
FIMO marchandises	13	6	1
FIMO voyageurs			
Permis C	1		0
Permis C + C(e)	0	2	
Permis C + C(e) + FIMO	22	8	
Permis C + C(e) + FCO			1
Permis C + FIMO	4	2	
Permis C + C(e) + passerelle			2
Permis C + C(e) + FIMO + grue			1
Permis C(e)	15	6	2
Permis C(e) + FIMO	3	4	
Permis D + Passerelle		2	1
Permis D + FIMO	8		2
TOTAL GENERAL	134	83	38

Source FONGECIF LORRAINE



La formation financée dans la cadre du plan régional de formation du Conseil Régional :

Libellé des parcours de formation	2010	2011	2012
Formation de base en matières dangereuse	10	0	
Agent de Prestation logistique (stockage-manutention)	3	10	10
Assistant d'Exploitation en Transport Routier	20		
Attestation de capacité marchandises	3		
CACES 1- 3- 5	16	10	10
Recyclage CACES 1-3-5		12	12
Cariste d'entrepôt - Titre professionnel	48	12	12
FCO	112		
FIMO (marchandises et voyageurs)	188		
Justificatif de Capacité Professionnel			
Pré qualification Métiers du Transport et de la Logistique	30		
Technicien d'exploitation en transport terrestre de marchandises	13	10	10
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	103		
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteurs - Titre Professionnel	79	16	16
Conducteur du transport routier de marchandises (Tous Véhicules) Titre Professionnel	50		
Conducteur (trice) de grue auxiliaire CACES R390		18	18
Conducteur engins de chantier 1-2-4-7-8		12	12
Permis C et EC	24	50	
Permis C, FIMO	16	12	12
Permis C, EC et FIMO	6		50
Permis D, et FIMO	34	12	12
Plate-forme agent de manipulation et de déplacement des charges	68	65	65
Plate-forme aux métiers du transport (conducteur routier)	32	68	68
Plate-forme aux métiers du transport -logistique (*)	42	290	290
Pré qualification agent de manipulation et de déplacement des charges	60	12	12
Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthode et Exploitation logistique	13		10
Technicien Supérieur en Transport et Logistique	13	10	
DEA : Diplôme d'Etat Ambulancier	121	2	NC
TOTAL	1104	621	619

Source Conseil Régional Lorraine

Dans la Plate-forme "Transport -logistique", nous retrouvons les métiers suivants :

- Agent d'Exploitation en Transports Routiers de Marchandises,
- Cariste d'Entrepôt,
- Conducteur du Transport Routier Interurbain de Voyageurs,
- Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur,
- Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Tous Véhicules,
- Plateforme FIMO (Marchandises ou Voyageurs),
- Technicien d'Exploitation en Transports Terrestres de Marchandises,
- Pré qualification Transport Logistique,
- Plateforme Agent de Manipulation et de déplacement des charges – recyclage CACES 1,3, 5 et/ou CACES 1-2.

La formation des demandeurs d'emploi financée par Pôle emploi :

TYPE DE FORMATION	2010	2011	2012
Ambulancier + Auxiliaire Ambulancier		0	67
capacité professionnelle commissionnaire transport			1
Capacité professionnelle <3,5 T	31	6	1
Capacité professionnelle transport de personnes			1
Module "réglementation" capacité transport			1
Titre Prof conducteur voyageurs (urbain et interurbain)	13	5	6 +6
Titre Prof conducteur marchandises sur porteur	8	0	10
FIMO marchandises	296	152	12
FIMO voyageurs	62	18	2
FIMO Passerelle Voyageurs			1
FCO Marchandises		22	11 + 155
FCO Marchandises + perfectionnement Arrimage			12
FCO Voyageurs			6 + 12
FCO+CACES GRUE			1
Permis B (e)			2
Permis C		74	5 + 49
Permis C (e)	164	44	9 + 68
Permis C (e) + ADR			1
Permis D	113	0	12
Magasinier Cariste			24
Agent de magasinage	103	16	20
CACES engin de chantier 1-2-4 (140h)			36
Recyclage CACES 1-3-4 + SST			6
Pont roulant	18	0	12
Matières dangereuses + citernes		12	
Magasiniers caristes		34	
Passerelle Marchandises			3
Passerelle Voyageurs			1
Perfectionnement / initiation Grue auxiliaire		37	1 + 75
Perfectionnement conduite + FCO Marchandises		166	128
Perfectionnement conduite + FCO voyageurs		18	
Formateur " Transport"			1
ADR de base			1
ADR de base + citerne			4 + 56
Spécialisation citerne étendue			1
Recyclage CACES 1-3-5 et Gestion de stocks		106	88
TOTAL GENERAL	1139	710	908

Source Pôle emploi Lorraine

■ Formations collectives
■ Formations individuelles

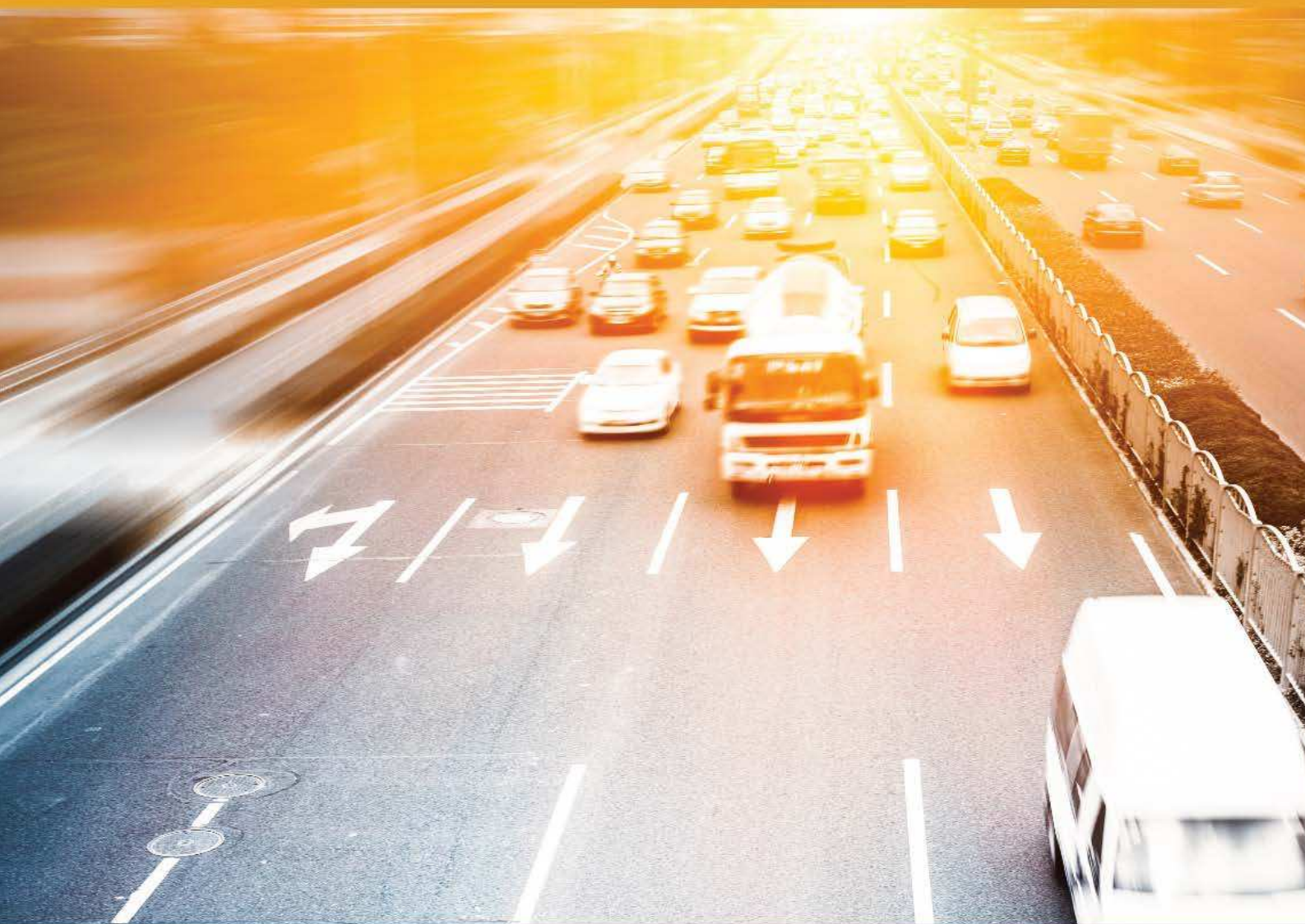
Nous retrouvons dans ce tableau les actions de formation du Transport et de la Logistique financées pour des Demandeurs d'Emploi Lorrains :

- Les actions de formations collectives,
- Les actions de formations individuelles.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête	% emploi	% poursuite d'études, formation...	Parmi ceux qui ont un emploi					
				% en CDI		% dans le secteur transport & logistique			
BTS Transport	17	5	29%	6	35%	2	40%	2	40%
BAC Pro. Exploitation des Transports	5	2	40%	3	60%	0	0%	2	100%
BAC Pro. Transport	8	1	13%	4	50%	0	0%	1	100%
CAP CRM	22	16	73%	2	9%	11	69%	7	44%
Responsable En Logistique	5	3	60%	0	0%	2	67%	3	100%
TSMEL	16	5	31%	5	31%	2	40%	2	40%
BAC Pro. Logistique	58	16	28%	18	31%	7	44%	6	38%
CAP AEM	16	0	0%	7	44%	0			
BAC Pro. MAVI	4	1	25%	3	75%	0	0%		0%
CAP MVAI	1	0	0%	0	0%	0			
TOTAL	152	49	32%	48	32%	24	49%	23	47%

Rappel Session précédente 277 83 30% 78 28% 38 46% 39 47%

Source AFT- UACSE

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	3	18%	2	12%		0%		0%	1	6%	5	29%	6	35%		0%	17	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	2	40%		0%		0%	2	40%		0%	1	20%		0%		0%	5	100%
BAC Pro. Transport	1	13%		0%	1	13%	3	38%		0%	1	13%	2	25%		0%	8	100%
CAP CRM	5	23%	11	50%	2	9%		0%	1	5%	1	5%	2	9%		0%	22	100%
Responsable En Logistique	1	20%	2	40%	1	20%		0%		0%		0%	1	20%		0%	5	100%
TSMEL	3	19%	2	13%		0%		0%	1	6%	4	25%	6	38%		0%	16	100%
BAC Pro. Logistique	9	16%	7	12%	5	9%	8	14%	2	3%	8	14%	17	29%	2	3%	58	100%
CAP AEM		0%		0%	1	6%	6	38%		0%	1	6%	8	50%		0%	16	100%
BAC Pro. MAVI	1	25%		0%		0%	1	25%	1	25%	1	25%		0%		0%	4	100%
CAP MVAI		0		0		0		0		0		0	1	100%		0%	1	100%
TOTAL	25	16%	24	16%	10	7%	20	13%	6	4%	22	14%	43	28%	2	1%	152	100%

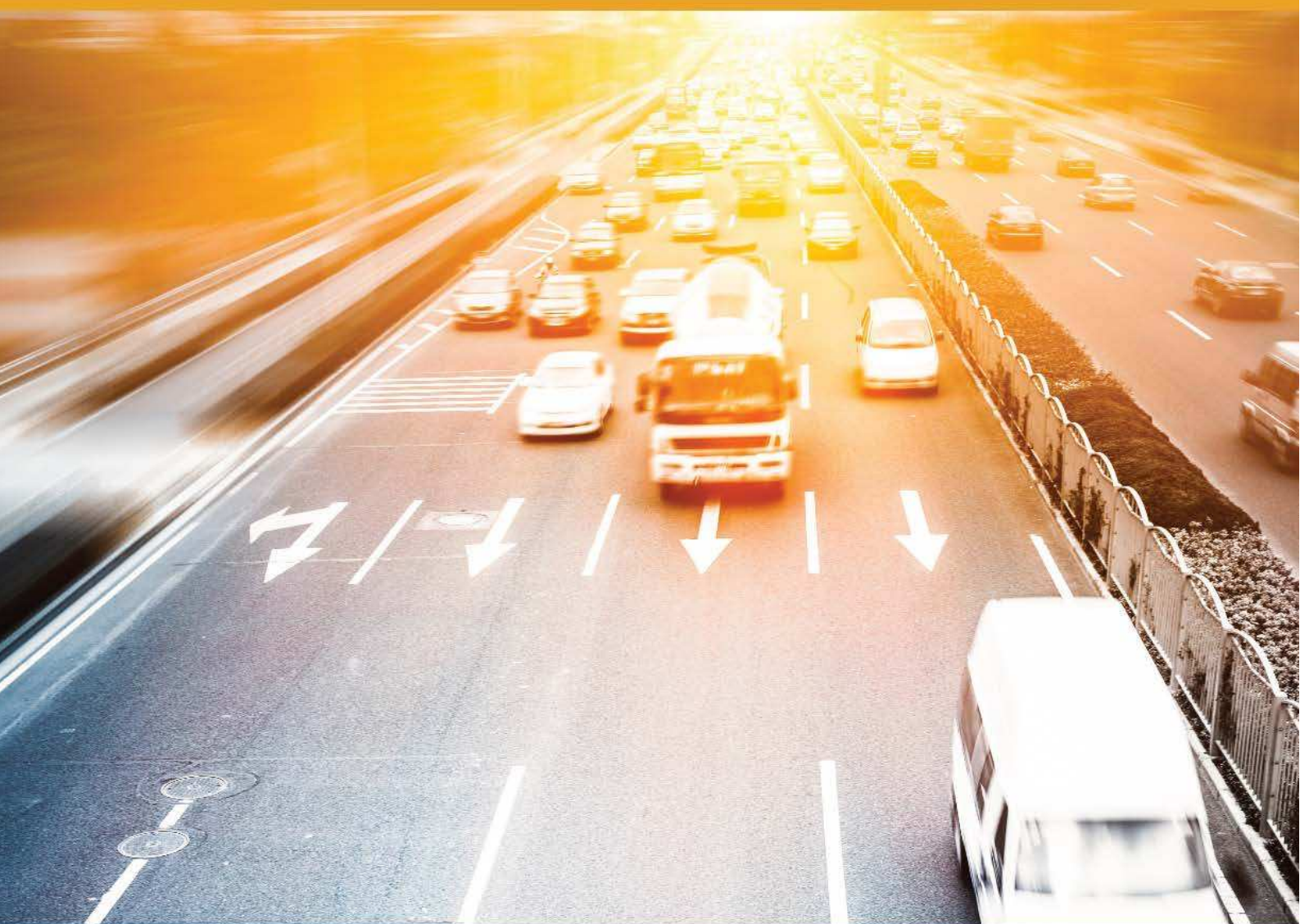
Source AFT- UACSE

Diplôme	Autre		Autres transports, aérien, ferroviaire, maritime..		Commerce...		Entreprise de Bâtiments Publics (BTP)		Garage, Concessionnaire, réparation...		Industrie		Prestataires de logistique...		Transport routier de marchandises		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	2	50%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	50%	4	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	2	100%	2	100%
BAC Pro. Transport		0%		0%		0%		0%		0%		0%		0%	1	100%	1	100%
CAP CRM	2	13%		0%		0%	5	33%	1	7%		0%		0%	7	47%	15	100%
Responsable En Logistique		0%	1	33%		0%		0%		0%		0%		0%	2	67%	3	100%
TSMEL	2	40%		0%		0%		0%		0%	1	20%	2	40%		0%	5	100%
BAC Pro. Logistique	4	27%		0%	4	27%		0%	1	7%		0%	5	33%	1	7%	15	100%
TOTAL	10	22%	1	2%	4	9%	5	11%	2	4%	1	2%	7	16%	15	33%	45	100%

Source AFT- UACSE

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Sans surprise, d'une année à l'autre, la volonté des dirigeants est de parvenir à préserver leurs effectifs (80%) et pour 3% d'entre eux de tenter de les développer. Néanmoins les incertitudes sont fortes et 15% ne se prononce pas.

En 2011, 5% des responsables d'entreprise souhaitent développer leurs effectifs.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	86%	3%	11%
Gestion	0%	86%	2%	12%
Vte/Achats	2%	80%	2%	16%
Exploit.	4%	79%	5%	12%
Manut/Mag.	2%	78%	2%	18%
Conduite	7%	74%	7%	12%
Mainten.	4%	78%	0%	18%
Interprof.	0%	73%	1%	26%
Total	3%	80%	3%	15%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Dans le contexte de « crise et de changement » que nous connaissons, beaucoup de dirigeants n'ont pas ou peu de visibilité sur leurs activités, donc à deux ans les prévisions sont beaucoup moins lisibles et 40% des personnes interrogées ne savent pas.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	61%	1%	38%
Gestion	0%	64%	1%	35%
Vte/Achats	6%	54%	0%	40%
Exploit.	7%	56%	2%	35%
Manut/Mag.	1%	59%	0%	40%
Conduite	4%	50%	2%	44%
Mainten.	0%	56%	0%	44%
Interprof.	0%	52%	0%	47%
Total	2%	57%	1%	40%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Interrogés courant 2013 sur l'évolution de leurs effectifs de conducteurs dans les 12 mois à venir, 22% des employeurs de la Branche font part de leur intention de recruter des conducteurs, soit 3 points de plus que l'an dernier à la même période. Parmi eux, 43% projettent, de créer de nouveaux emploi à la conduite.

Les perspectives de création de poste « en conduite » ont néanmoins chutés de 17% sur un an.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	16%	53%	70%
TRV	27%	42%	91%
DEM	26%	0%	100%
LOC	37%	92%	47%
AUX	32%	81%	20%
PRL	0%	0%	0%
TRS	37%	13%	100%
TOTAL	22%	43%	75%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	17%	12%
TRV	21%	29%
DEM	51%	77%
LOC	37%	33%
AUX	15%	29%
PRL	3%	5%
TRS	19%	22%
TOTAL	19%	19%

Le pourcentage d'établissements déclarant éprouver des difficultés de recrutement reste identique à l'an passé.

C'est dans le déménagement que ces difficultés restent les plus prégnantes, 77 % des employeurs en faisant état.

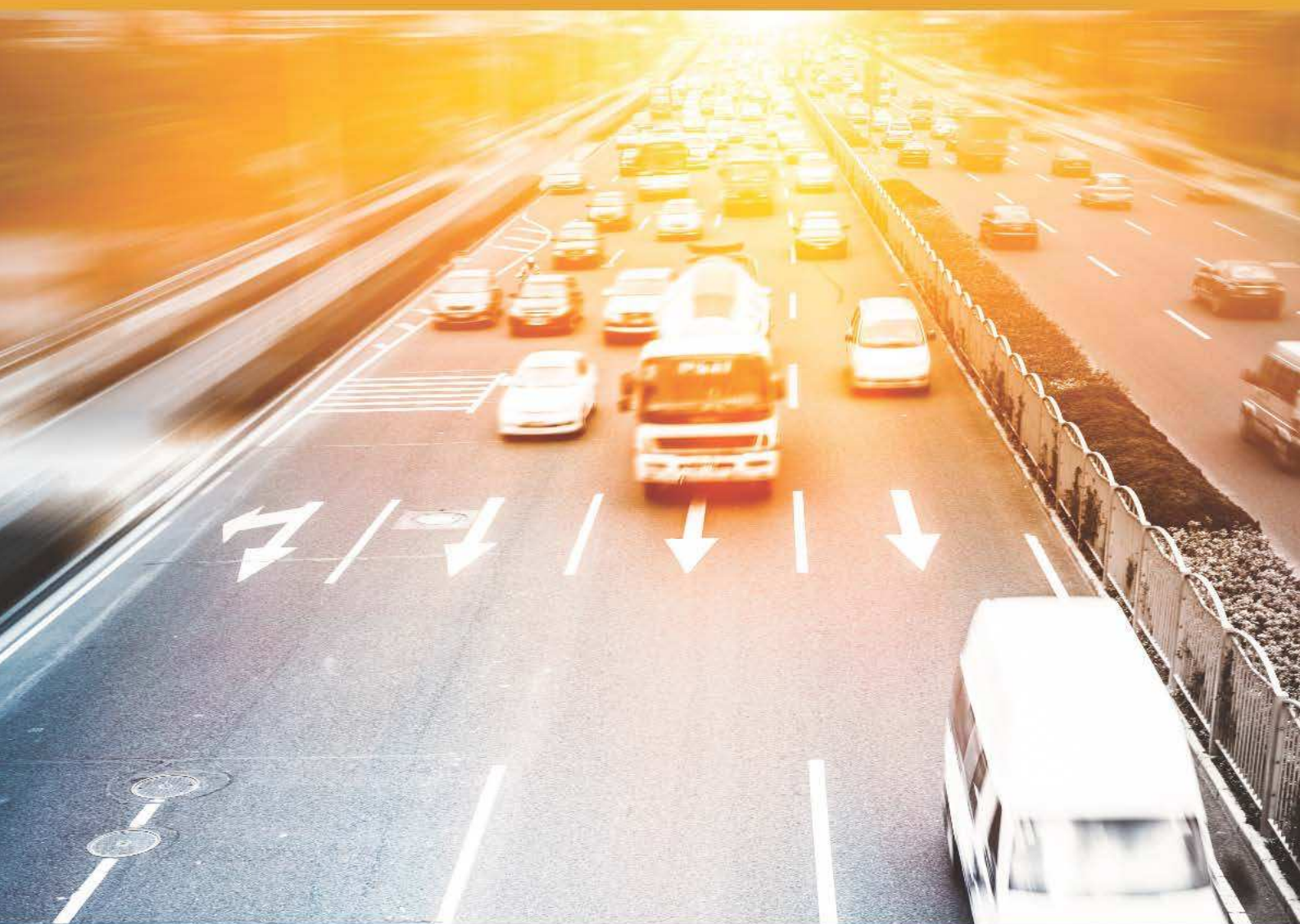
Le secteur du TRV déclare éprouver des difficultés de recrutement.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

10



Données nationales



● Données nationales

RAPPORT OPTL 2013 SYNTHESE

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010.

C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillessement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

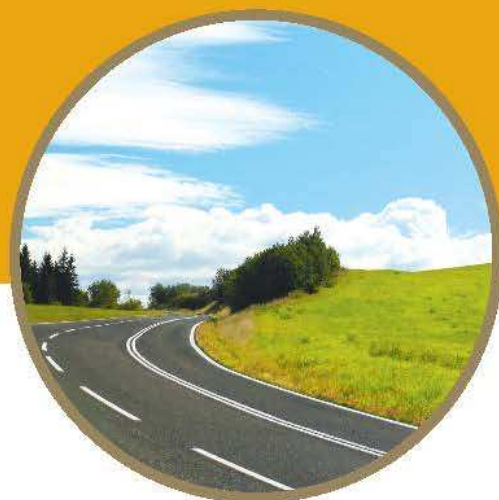
84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.





LA MOBILITÉ EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr