



RAPPORT 2013

> MIDI-PYRÉNÉES

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION MIDI-PYRÉNÉES

OPTL MIDI-PYRÉNÉES

72 rue Edmond Rostand
BP 92048
31018 TOULOUSE CEDEX 2
midipyrenees@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Christine BOY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire	3
• Edito	4
• Champ d'application et d'observation	5
• Établissements	13
• Effectifs	20
• Démographie	40
• Mouvements de main d'œuvre	48
• Intérim	59
• Marché du travail	61
• Formation	71
• Insertion professionnelle	92
• Prospective	94
• Données nationales	98

● Edito

Pour son édition 2013, le rapport régional annuel continue de s'inscrire dans le cadre des travaux de la représentation régionale de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications en Transport et Logistique (OPTL).

C'est dans cet esprit que ce document regroupe l'ensemble des données sur les chiffres de l'emploi et de la formation pour l'année 2012, ajustés au secteur des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, et vous présente les perspectives d'évolution pour 2013 et 2014.

Dans un contexte économique et législatif moins stable, où les employeurs du secteur pilotent bien souvent à vue et manquent pour beaucoup d'entre eux de vision à moyen ou long terme, il est important de pouvoir apporter aux institutionnels régionaux, un état des lieux sur les établissements relevant du champ conventionnel, notamment en matière de défaillances d'entreprise, de croissance des effectifs, d'évolution des âges des salariés, de prévisions en recrutement et des besoins en formation.

Malgré cette morosité, le transport routier sur 2012 en Midi-Pyrénées a encore enregistré une hausse de 1.5% de ses effectifs salariés, alors qu'au plan national, c'est une baisse des effectifs pour la deuxième fois en dix ans. Cette baisse reste toutefois toute relative, puisqu'elle est de 0.4% et n'affecte que la partie « marchandises ».

Depuis l'année dernière, le rapport régional s'est enrichi de données supplémentaires grâce à un outil de prospective permettant d'avancer des tendances au niveau de l'évolution de la branche pour les trois ans à venir.

Cette année, toujours avec l'aide de cet outil, nous avons essayé d'intégrer un élément de projection complémentaire permettant de faire le lien entre besoins en recrutement et besoins en formation, dans un souci d'apporter à nos interlocuteurs des éclairages et des tendances pour répondre aux orientations régionales en matière de formation.

Enfin, nous remercions vivement tous les institutionnels et tous les chefs d'entreprise ou leurs représentants qui ont permis, grâce à leur implication au travers de l'enquête annuelle du tableau de bord réalisée par le conseiller régional Emploi Formation, l'élaboration de ce rapport.

Le Président
Bernard BARANOWSKI

Le Vice-président
Eric SENGERS

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Midi Pyrénées, **147 questionnaires recueillis en 2013** auprès d'autant d'établissements (soit 8,2% des établissements de la branche conventionnelle en Midi Pyrénées), ont été exploités **représentant 4 748 salariés** (soit 17,3% des salariés de la branche conventionnelle en Midi Pyrénées).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION - Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs. Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...). Emplois de conducteurs ambulanciers
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	
6.1.2	Transport sanitaire	
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante. Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués. Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
6.2.3	° 3ème groupe	
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

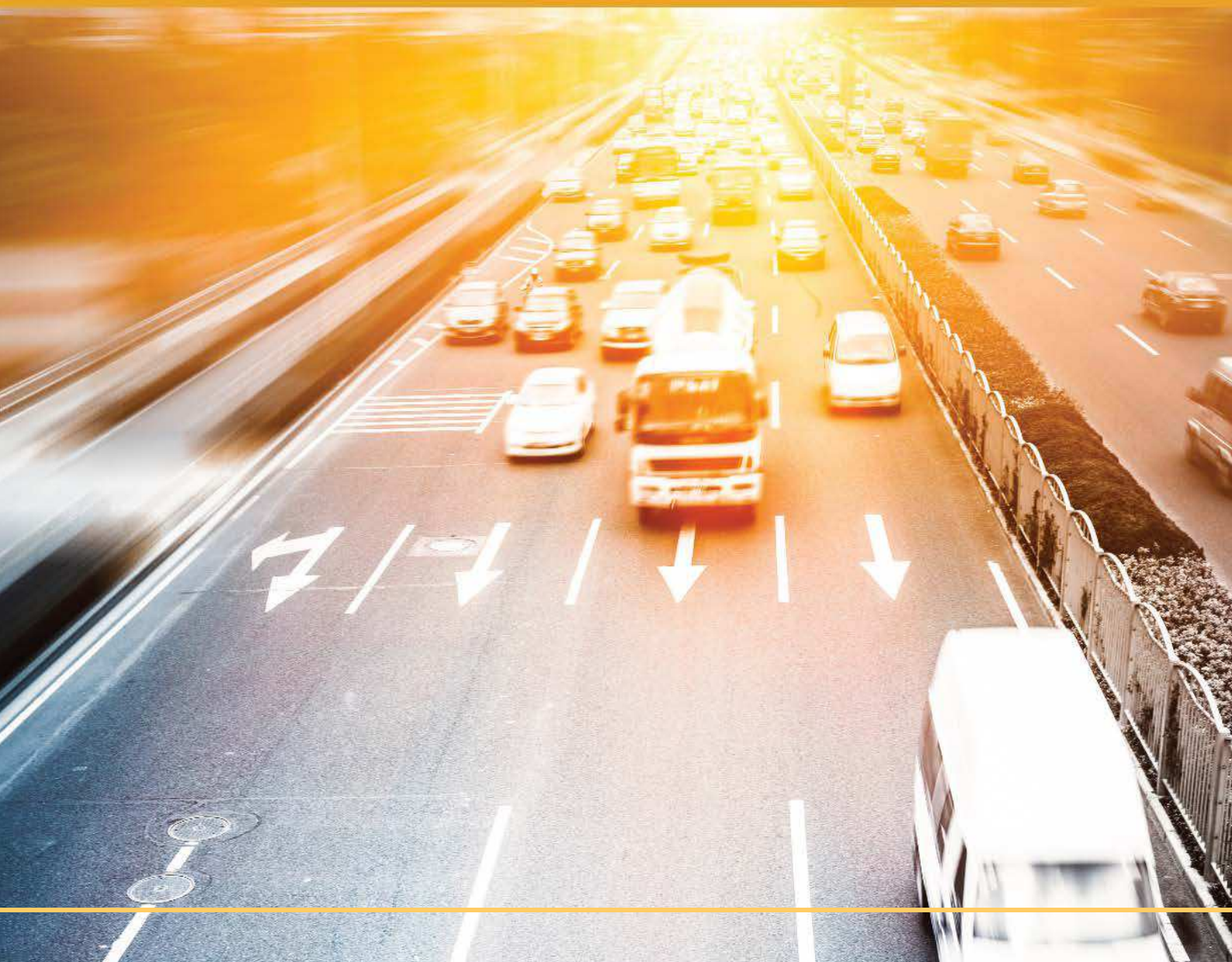
Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



Nombre d'établissements d'au moins un salarié au 31 décembre 2012

1 796

● Établissements

La branche conventionnelle des transports comptabilise sur 2012 au total **3 066 établissements** soit une **baisse globale de 2,5 % par rapport à 2011**.

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2011	2012
TRM	755	713
TRV	260	239
DEM	44	45
LOC	41	43
AUX	61	56
PRL	80	86
TRS	86	88
TOTAL	1 327	1 270

Les établissements avec zéro salarié représentent 41% de la totalité des établissements de la région, et c'est à leur niveau que la baisse a été la plus significative avec -4,3% d'établissements soit -57 en moins), notamment en transport routier de voyageurs (-21 établissements) et en transport routier de marchandises (-42 établissements).

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre 2012

	2011	2012
TRM	1 005	997
TRV	212	212
DEM	66	62
LOC	46	42
AUX	153	143
PRL	43	45
TRS	292	295
TOTAL	1 817	1 796

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2012, selon les statistiques ACCOSS, données ajustées au champ conventionnel, **les établissements avec salariés sont au nombre de 1 796**, soit ici aussi **une baisse de 1,2%** (21 établissements en moins) entre 2012 et 2011.

Cette baisse s'observe dans le secteur du transport routier de marchandises (-8 établissements), dans le secteur du déménagement et de la location (avec -4 établissements chacun) et chez les auxiliaires de transport (-10 établissements).

Au plan national, les établissements avec salariés de la branche sont au nombre de 37 023 soit une baisse de 0,9% par rapport à 2011 ce qui représente 344 établissements en moins.

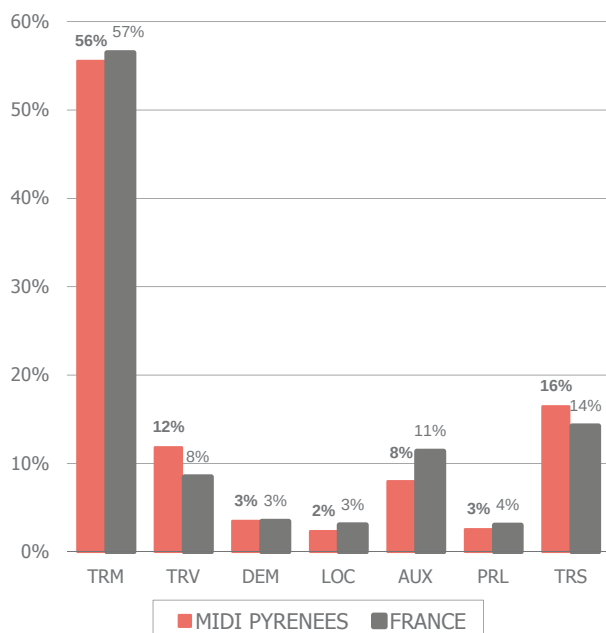
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En 5 ans, la baisse des établissements avec salariés aura été de -4,8 % soit 88 établissements en moins.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Globalement, la répartition des établissements par secteur d'activité n'a pas vraiment changé d'une année sur l'autre.

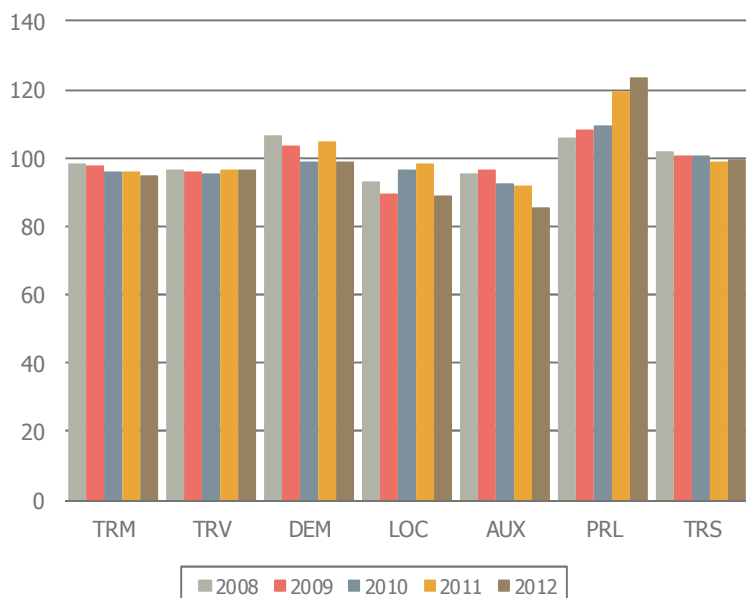
Le secteur du transport routier de marchandises est toujours le 1^{er} secteur de la branche avec 56% des établissements (il a même pris un point de plus par rapport à l'année dernière).

Le plus grand nombre d'établissements se trouve ensuite dans le secteur du transport sanitaire avec 16% d'établissements. Puis vient en 3^{ème} position le secteur du transport routier de voyageurs avec 12% des établissements.

Ces deux secteurs d'activité (Transport routier de voyageurs et Transport Sanitaire) sont toujours nettement plus présents en région Midi – Pyrénées qu'au plan national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En 5 ans, la baisse globale des établissements tous secteurs d'activité confondus a surtout été effective chez les auxiliaires de transport (-10% soit 14 établissements en moins) et dans le transport routier de marchandises (-3,2% soit 34 établissements en moins).

A l'inverse chez les prestataires logistiques, il y a une légère progression des établissements (+13%) due à un nombre plus important d'entreprises qui ont décidé d'appliquer la convention collective des transports.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
9	77	4%
12	215	12%
31	792	44%
32	125	7%
46	84	5%
65	129	7%
81	205	11%
82	180	10%
TOTAL	1 796	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

44% des établissements de la branche sont concentrés sur le département de la Haute-Garonne. Situation comparable les années précédentes.

Les deux autres départements qui concentrent le plus d'établissements de la branche sont les départements de l'Aveyron (12%) et le Tarn (11%).

A l'inverse, celui qui en comptabilise le moins est le département de l'Ariège (4%).

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
9	36	17	3	0	3	1	17	77
12	126	26	4	4	6	3	46	215
31	467	57	33	18	101	25	89	792
32	67	25	1	4	1	1	26	125
46	32	16	4	1	5	1	25	84
65	57	25	4	5	5	1	32	129
81	110	27	8	7	14	6	34	205
82	102	19	5	2	8	8	26	170
TOTAL	997	212	62	42	143	45	295	1 796

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

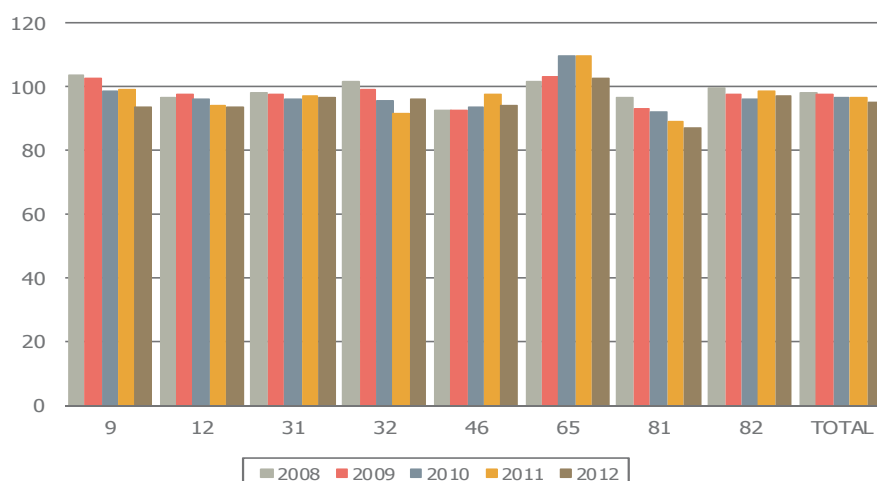
Quel que soit le département concerné, le secteur du transport routier marchandises est toujours le plus représenté, notamment en Tarn et Garonne avec 60% des établissements de ce secteur d'activité.

Au niveau du transport routier de voyageurs, et comparativement aux autres secteurs d'activité d'un même département, on comptabilise plus d'établissements de transport routier de voyageurs sur le département de l'Ariège (22%) et de celui du Gers (21% d'établissements).

Au niveau du transport sanitaire, ceux-ci sont plus nombreux en proportion sur le département du Lot (30%) et sur celui des Hautes-Pyrénées (25%).

Enfin au niveau du déménagement et des activités auxiliaires de transport, les établissements sont beaucoup plus implantés sur la Haute Garonne que dans les autres départements.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



L'évolution par département des établissements sur les 5 dernières années s'est traduite essentiellement par une baisse, plus marquée sur le département de l'Ariège (-9% d'établissement soit 8 établissements en moins) et sur le Tarn (-9% soit -21 établissements).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le seul département qui est revenu au même niveau qu'en 2008 est celui du Lot avec (83 établissements). Quant au département des Hautes Pyrénées, il y a eu surtout une baisse des établissements entre 2012 et 2011 (-9 établissements) mais sur les 5 ans passés, ce département est revenu lui aussi au même niveau qu'en 2008.

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	107	31	138	-3%	-10%	-5%
TRV	11	0	11	-21%	-100%	-35%
TRS	11	2	13	-27%	100%	-19%
TOTAL	129	33	162	-7%	-14%	-9%

Source : COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

MAR : TRM / DEM / LOC / AUX / PRL

Le nombre de création d'établissements avec salariés a baissé de 14% après avoir déjà baissé de 1% en 2011. L'activité « Marchandises » a été majoritairement créatrice d'établissements.

Le transport routier de voyageurs a essentiellement créé des établissements dans la catégorie des sans salarié comme le transport sanitaire même si ces créations ont été légèrement moindre qu'en 2011.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	83	74	4	161	-19%	-9%	-13%
TRV	19	5	0	24	36%	67%	41%
TRS	6	10	0	16	0%	43%	14%
TOTAL	108	89	4	201	-11%	-2%	-7%

Source COFACE

ND : indique le nombre d'entreprises défaillantes dont on ignore si elles ont ou non des salariés
Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises avec salariés sur 2012 ont été plus nombreuses que les créations, mais elles ont été globalement moins importantes qu'en 2011 (-2% contre -8% en 2011). Les défaillances avec salariés ont surtout progressé dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire respectivement de +67% et +43%.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

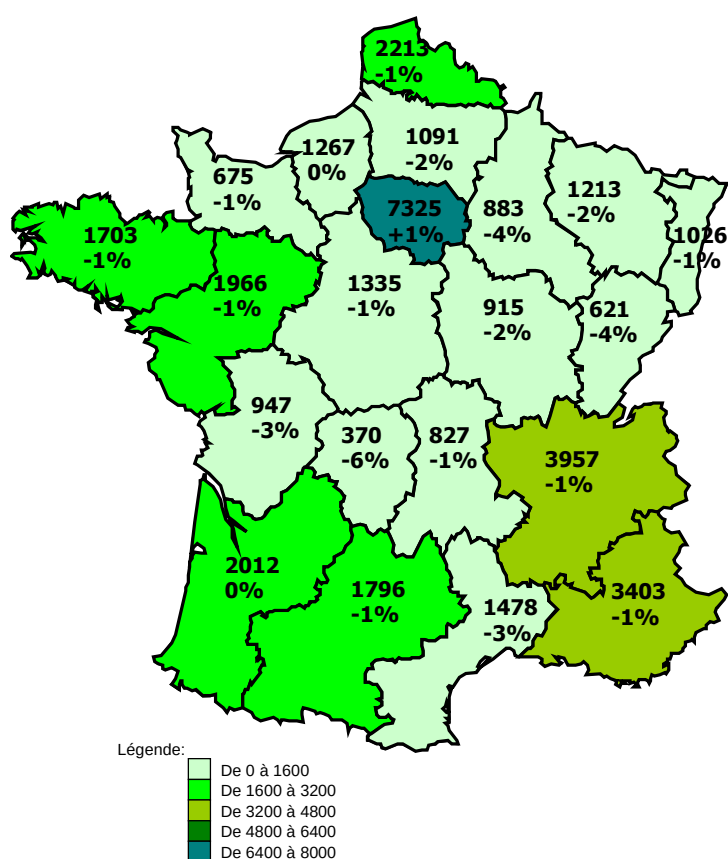
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	21%	45%	0%	31%
2012	3%	20%	73%	12%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	3%	20%	0%	10%
2012	1%	20%	27%	10%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	210	75	38	323

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

40% des défaillances d'entreprises avec salariés sur 2012 sont dues à une liquidation judiciaire ou un redressement.

La part des liquidations a chuté sur 2012 de 15 points mais par contre, sur cette même année, nous avons un pourcentage élevé d'entreprises mises en liquidation pour lesquelles nous ne savons pas si elles avaient ou non des salariés.

Répartition des établissements par région en 2012 et Taux d'évolution du nombre d'établissements



Midi-Pyrénées représente toujours 4,8% des établissements nationaux inscrits dans le champ de la convention collective.

Alors qu'en 2011, certaines régions de France avaient progressé au niveau des établissements, sur 2012, il y a une baisse des établissements dans toutes les régions sauf en Aquitaine et Haute Normandie où il y a une stabilité et en Ile de France où il y a eu une progression de 1% des établissements.

La baisse des établissements a été beaucoup plus marquée en Champagne Ardenne et Franche Comté (-4%), et en Poitou Charente et Languedoc Roussillon (-3%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



Nombre de salariés au 31 décembre 2012

27 383

● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf.rev2	2011	Total 2012	%
Transport routier de marchandises (TRM)			
4941A Transports routiers de fret interurbain	5 946	5 900	
4941B Transports routiers de fret de proximité	6 852	7 198	
5320Z Autres activités de poste et de courrier	212	230	
8010Z Activités de sécurité privée	335	370	
Total	13 345	13 698	50,0%
Transport routier de voyageurs (TRV)			
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	2 469	2 547	
4939B Autres transports routiers de voyageurs	1 730	1 849	
Total	4 199	4 396	16,1%
Déménagement (DEM)			
4942Z Déménagement	531	494	1,8%
Location (LOC)			
4941C Location de camions avec chauffeur	631	620	
7712Z Location et location bail de camions	76	76	
Total	707	696	2,5%
Auxiliaires de transport (AUX)			
5229A Messagerie, fret express	1 583	1 536	
5229B Affrètement et organisation des transports	1 774	1 723	
Total	3 357	3 259	11,9%
Prestataires logistiques (PRL)			
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	1 988	1 963	7,2%
Transport sanitaire (TRS)			
8690A Ambulances	2 856	2 877	10,5%
Ensemble des activités			
Total	26 983	27 383	100,0%

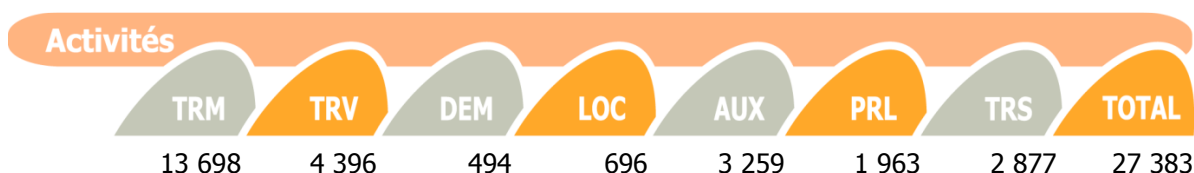
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Au 31 décembre 2012, les effectifs régionaux de la branche ont progressé de +1,5% après avoir déjà progressé de +1,9% sur 2011.

En transport routier de marchandises, c'est surtout le transport routier de fret de proximité qui a progressé de +5,1%, alors que le transport de fret interurbain baisse sensiblement (-0,8%). Au niveau des auxiliaires de transport, les effectifs sont en légère baisse (-2,9%) ainsi que dans le secteur du déménagement (-7%).

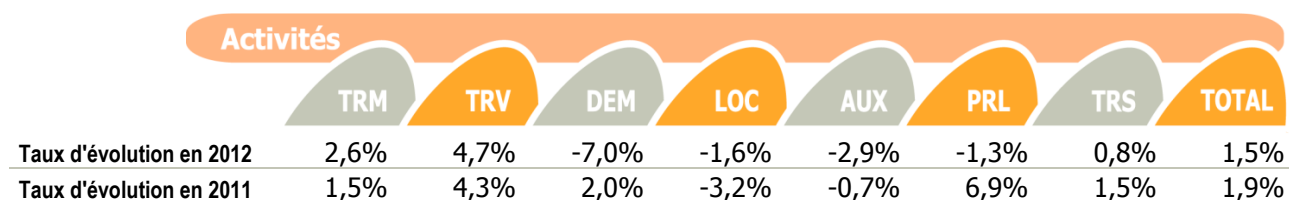
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



Source : ACOSS

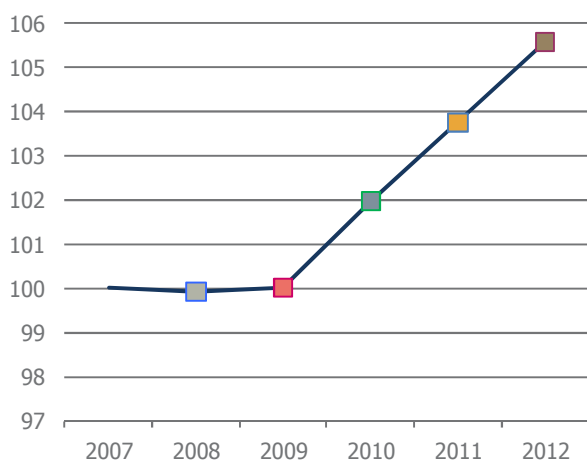
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de croissance de l'emploi sur 2012 a été relativement élevé et soutenu dans le transport routier de voyageurs (+4,7%) et dans le transport routier de marchandises (+2,6%).

En dehors du transport sanitaire où il se stabilise, il est à la baisse dans tous les autres secteurs, notamment en déménagement -7%.

Au global, la branche en région a créé 400 emplois en 2012 après 504 en 2011 dont près de 200 dans le seul secteur transport routier de voyageurs.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

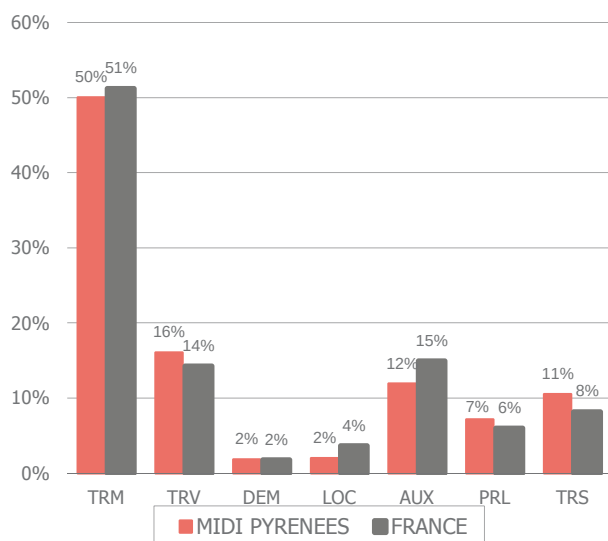


En 5 ans, les effectifs ont progressé de + 5,6% ce qui représente + de 1 300 emplois de créés en région dans la branche conventionnelle.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



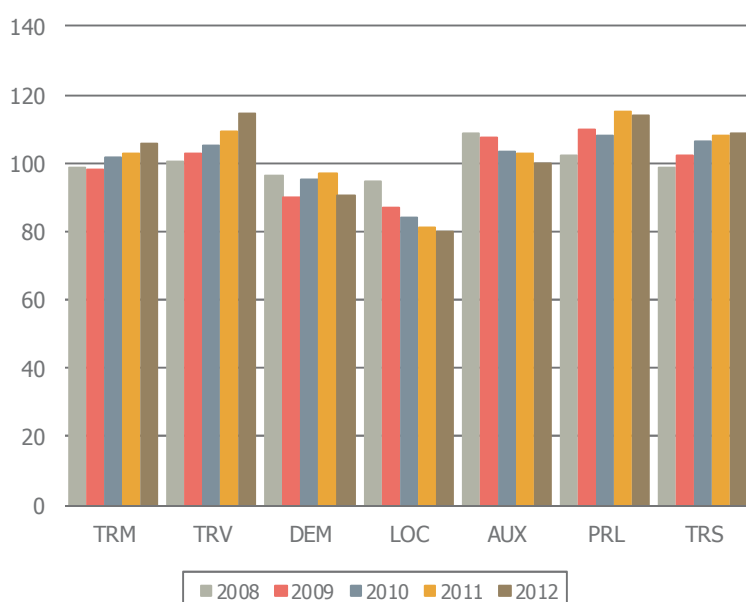
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

50% des effectifs de la branche sont employés en transport routier de marchandises soit un point de plus qu'en 2011.

A l'inverse le secteur de la location a perdu un point en un an et ne représente plus que 2% des effectifs globaux.

Les autres secteurs d'activité sont restés stables d'une année sur l'autre.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

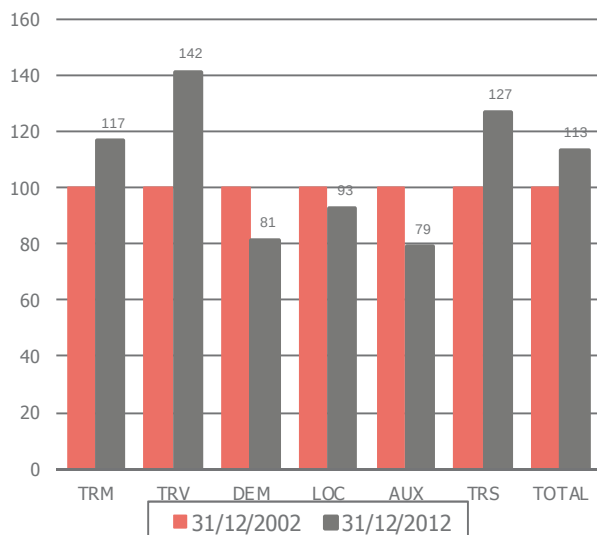
En 5 ans, le secteur de la location est le secteur qui accuse la plus forte baisse des effectifs (-15,3% après -19% sur la période 2007/2011).

Le secteur des activités auxiliaires perd aussi des effectifs -8% ce qui correspond à -240 salariés.

A l'inverse le secteur qui a la plus forte progression sur ces 5 dernières années est le transport routier de voyageurs avec +14% d'effectifs (+540 salariés en 5 ans).

Les prestataires logistiques, le transport sanitaire et le transport routier de marchandises continuent de progresser avec respectivement +11%, +9,7% et +7% de salariés.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Sur la période 2002/2012, les effectifs de la branche ont progressé de +13,4% soit 2 950 salariés en plus.

Cette évolution a été cependant plus marquée dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire avec +41% (+1290 salariés) pour le 1^{er} et +27% (+608 salariés) pour le 2^{ème} secteur.

Le secteur du transport routier de marchandises a progressé de 17% soit une création d'emplois de + 1 900 salariés.

Dans les autres secteurs d'activité, les effectifs ont baissé, notamment chez les auxiliaires de transports de -21% (soit -740 emplois) dans le déménagement de -18% et de -7% dans la location.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
9	1 285	5%
12	2 504	9%
31	14 500	53%
32	1 308	5%
46	1 027	4%
65	1 364	5%
81	3 013	11%
82	2 382	9%
TOTAL	27 383	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Plus de la moitié des effectifs de la branche se situe sur le département de la Haute Garonne.

Les autres salariés sont répartis principalement autour de 3 départements le Tarn (11%), l'Aveyron et le Tarn et Garonne avec 9% des effectifs.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
9	584	287	15	0	38	127	234	1 285
12	1 425	473	7	98	109	44	348	2 504
31	7 483	1 675	364	350	2 545	1 153	930	14 500
32	595	409	6	41	20	9	228	1 308
46	292	372	25	3	129	11	195	1 027
65	649	291	26	45	41	11	301	1 364
81	1 530	617	24	147	168	93	435	3 013
82	1 140	273	27	12	209	515	206	2 382
TOTAL	13 698	4 396	494	696	3 259	1 963	2 877	27 383

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs en transport routier de marchandises sont nettement plus présents dans chacun des départements contrairement aux autres salariés des autres secteurs d'activité.

Seul le département du Lot comptabilise légèrement plus de salariés dans l'activité transport de voyageurs que celle de transport de marchandises (36% contre 28%) C'est d'ailleurs sur ce seul département que les effectifs en transport routier de marchandises ont baissé en 1 an de 3%.

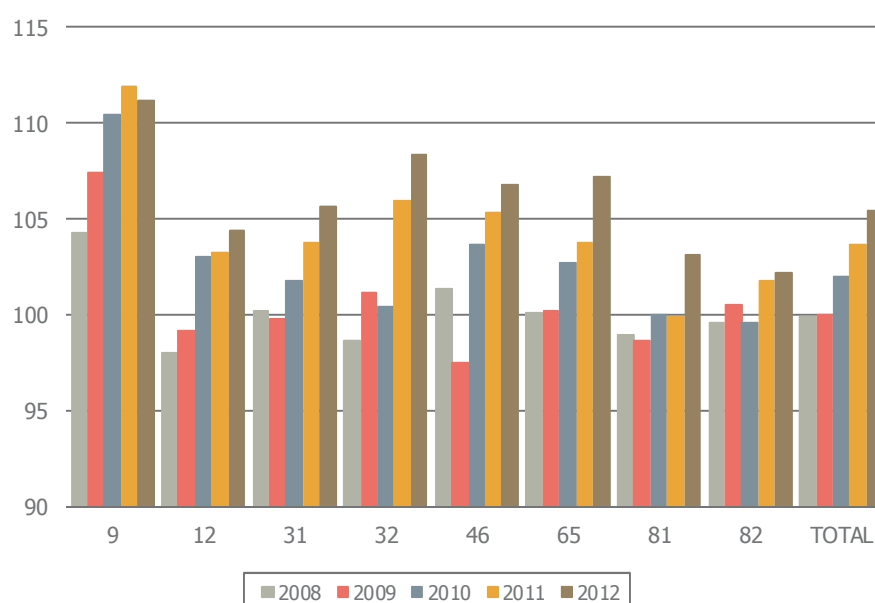
Sur le département de l'Ariège, les effectifs ont légèrement baissé dans tous les secteurs d'activité mais ont progressé en transport de marchandises (+3,5%).

Les effectifs en transport routier de voyageurs ont progressé partout en un an, sauf sur l'Aveyron et les Hautes Pyrénées.

A contrario, les effectifs des activités auxiliaires ont baissé sur quasiment tous les départements.

Enfin les salariés du transport sanitaire bien que très présents dans chacun des départements, sont plus représentés proportionnellement dans les Hautes Pyrénées (22%) et le Lot (19%).

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

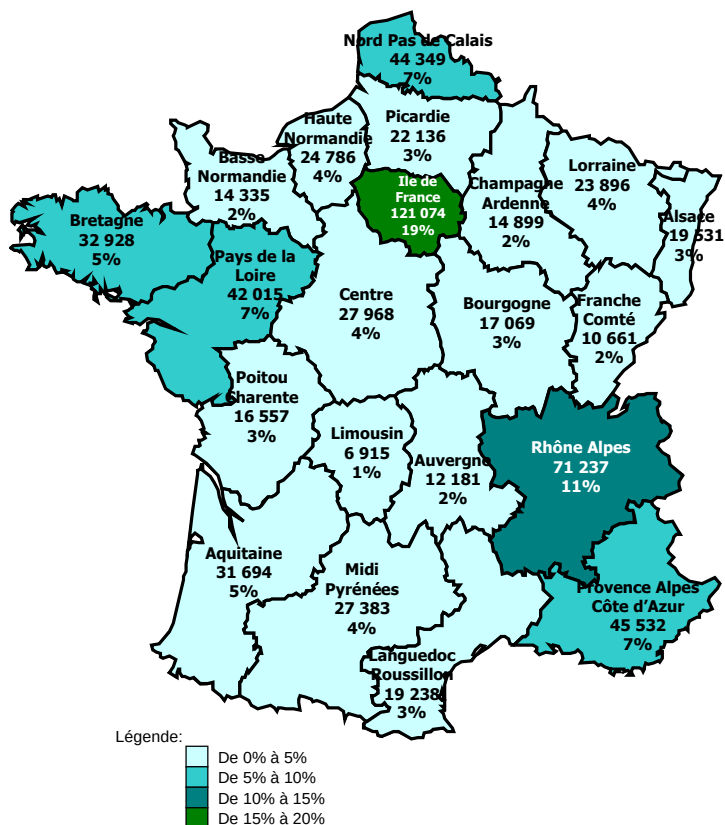
Données ajustées au champ conventionnel

Sur les cinq dernières années, l'évolution des salariés par département tous secteurs d'activités confondus est positive, sauf dans le département de l'Ariège, où la progression des effectifs amorce une légère baisse notamment entre 2012 et 2011 (-0,6%).

L'évolution la plus marquée a été sur le département du Gers avec +10% d'effectifs en 5 ans (soit 117 salariés en plus).

Sur les Hautes Pyrénées, l'évolution a été de 7%.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Les effectifs régionaux de la branche représentent 4% des effectifs globaux. Situation inchangée depuis 3 ans.

Toutes les régions ont baissé en effectifs entre 2012 et 2011 sauf Pays de la Loire (+0,4%), PACA (+0,5%), Poitou Charente (+0,1%) et Midi-Pyrénées (+1,5%).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

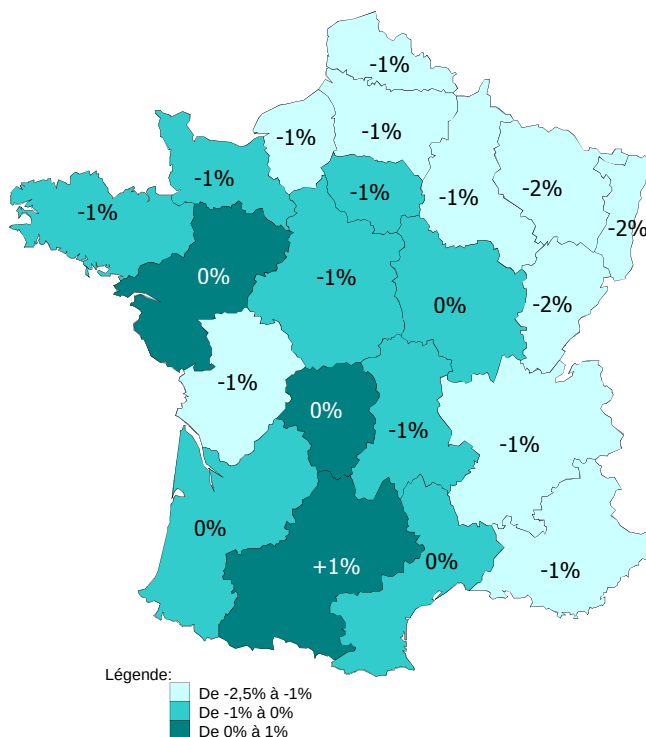
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

Marchandises

Depuis 2007, la croissance nationale dans l'activité Marchandises est devenue négative -1%.

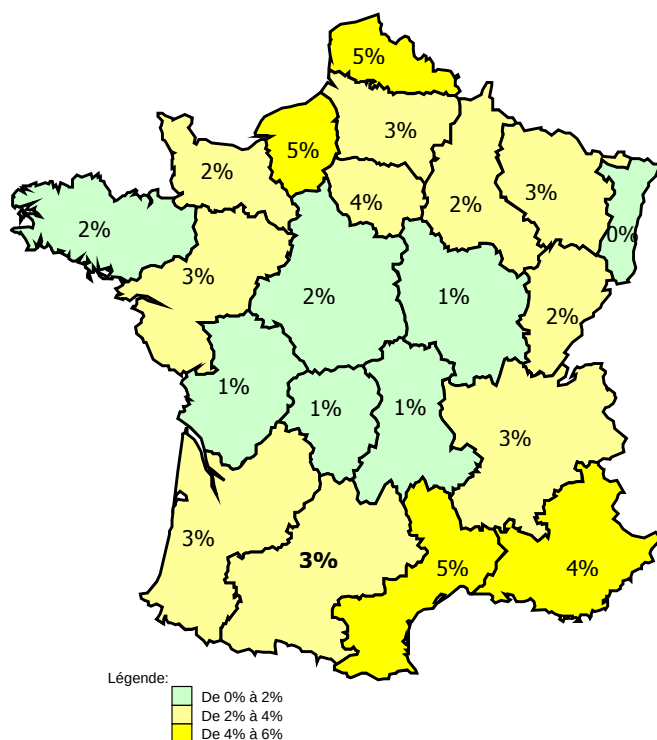
La seule région qui affiche une très légère croissance est Midi-Pyrénées avec +1%.

Dans toutes les autres régions, il y a eu des destructions d'emploi notamment dans l'Est (-2% en Alsace, Lorraine, Franche Comté), sauf en Aquitaine, Pays de la Loire, Bourgogne, Limousin et Languedoc Roussillon où la croissance a été nulle.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Au plan national, la croissance des effectifs depuis 2007 est de 3%.

Le taux est également le même sur Midi-Pyrénées, Aquitaine, Rhône Alpes, Lorraine, Picardie, Pays de Loire.

Il est légèrement supérieur sur Languedoc Roussillon, Paca, Haute-Normandie, Nord par de Calais, Ile de France (entre 4% et 5%).

Seule la région Alsace n'a pas eu de croissance sur ce secteur depuis 2007.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	MIDI PYRENEES	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	10%	10%
Conduite	69%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Les effectifs de la famille conduite qui représentent 69% des effectifs globaux de la branche ont progressé de 0,2% en un an pour atteindre 18 827 salariés.

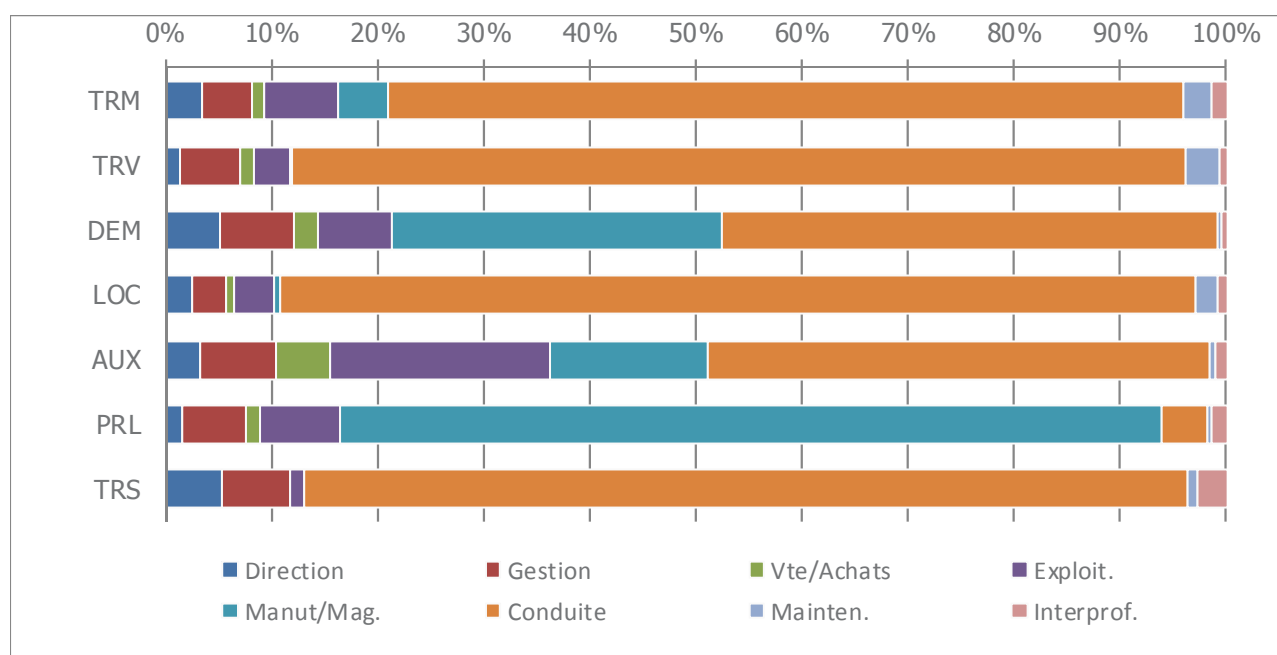
Malgré tout, la proportion de conducteurs comparée aux autres familles professionnelles a baissé de un point.

Pour rappel cette même famille professionnelle en 2007 représentait 72% des effectifs.

Le pourcentage des familles Exploitation et Manutention/magasinage est resté identique à 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le poids de la famille conduite est plus fort dans le secteur de la location (86% des effectifs), le transport routier de voyageurs (84%) et le transport sanitaire (83%).

La famille manutention/magasinage avec 2 830 salariés est devenue la 2ème famille professionnelle derrière la famille conduite et devant la famille exploitation (2000 salariés).

Cette famille est essentiellement présente chez les prestataires logistiques avec + de 77% des effectifs, dans le déménagement (31%) et chez les auxiliaires de transport (15%).

La famille exploitation quant à elle, est toujours beaucoup plus présente chez les auxiliaires de transport (avec 21% de salariés). En transport routier de marchandises, cette famille ne représente que 7% des effectifs.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	475	648	160	938	662	10 267	353	195	13 698
TRV	65	246	59	144	10	3 705	142	25	4 396
DEM	26	34	11	35	153	231	2	2	494
LOC	17	24	5	25	4	602	14	5	696
AUX	105	235	168	672	486	1 541	17	35	3 259
PRL	30	119	27	149	1 519	85	6	28	1 963
TRS	152	187	0	37	0	2 396	30	75	2 877
Total	870	1 493	430	2 000	2 834	18 827	564	365	27 383

Source : Enquête Tableau de bord

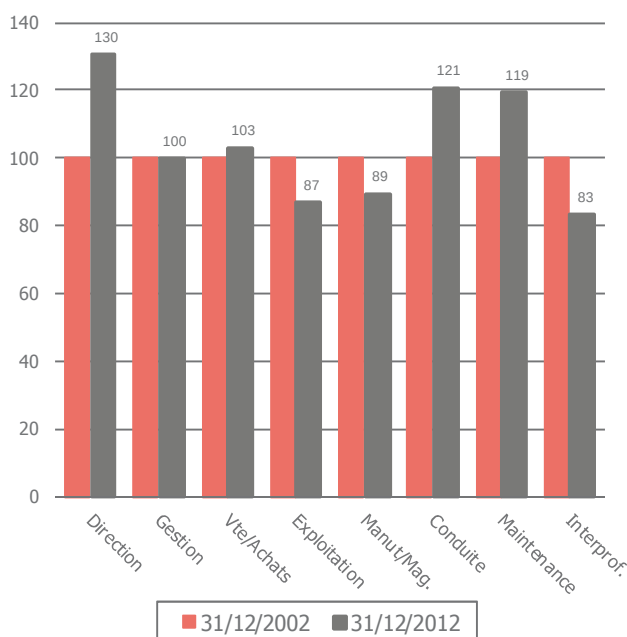
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

En un an, les effectifs de la famille exploitation ont progressé de 2%, notamment dans le transport routier de marchandises où la progression a été de 14%, dans le transport routier de voyageurs (+28%), alors que les effectifs ont baissé de 15% dans les activités auxiliaire de transports.

Au niveau de la famille manutention/magasinage, 53% des effectifs sont chez les prestataires logistiques, 23% en transport routier de marchandises et 17% chez les auxiliaires de transport. Les effectifs ont progressé de 4.3% en un an, notamment en transport routier de marchandises où les effectifs en manutention/magasinage ont progressé de 19%.

Enfin les effectifs de la famille maintenance ont de nouveau progressé de 21% et plus particulièrement dans le secteur du transport routier de marchandises.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

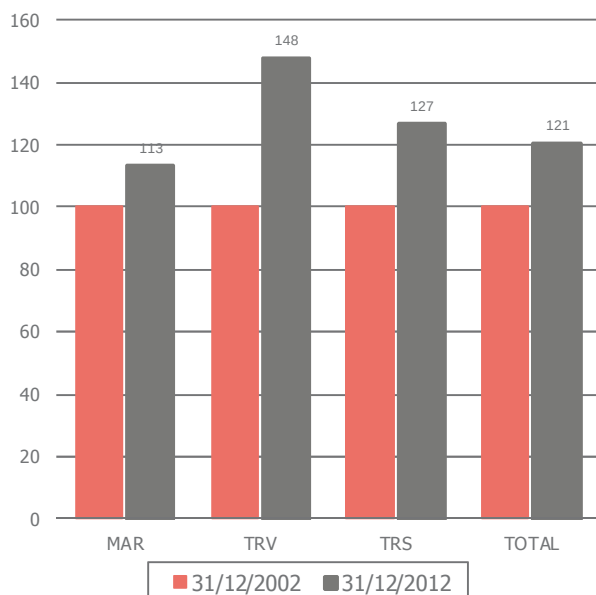
Sur la période 2002/2012, la plus forte progression des effectifs s'est faite dans la famille Direction avec 30% de salariés en plus.

En 10 ans, au niveau de la famille Conduite, ce sont plus de 3 000 emplois de conducteurs qui ont été créés.

Dans la famille Maintenance, on observe une progression de 19% des effectifs.

A l'inverse, il y a eu des destructions d'emploi dans la famille Exploitation (-13% soit une perte de 260 emplois) et dans la famille Manutention/magasinage (-11%).

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)

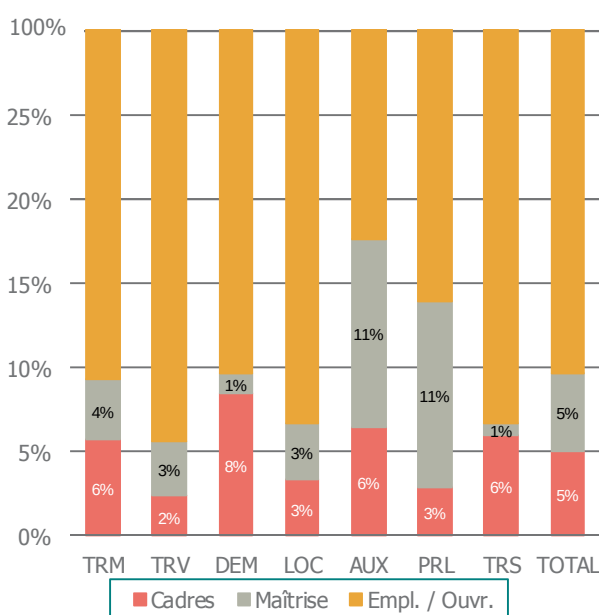


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La progression des emplois de conduite sur la période 2002/2012 est toujours principalement portée par le secteur du transport routier de voyageurs (+48% soit 1200 salariés de plus) et le transport sanitaire (+27% soit 500 conducteurs).

En comparaison la progression en marchandises n'a été que de 13% soit 1 457 salariés de plus.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

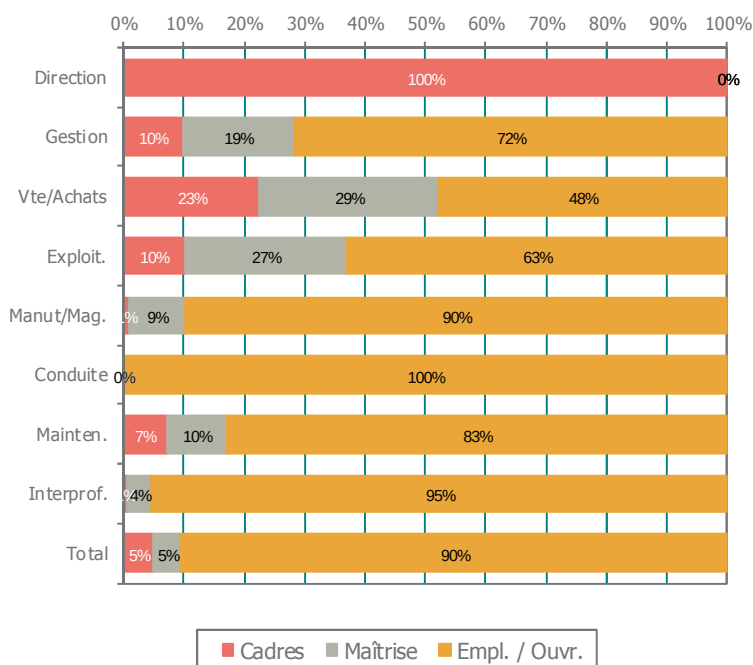
90% des salariés de la branche sont des ouvriers/employés soit un point de moins qu'en 2011.

C'est dans la catégorie agents de maîtrise que le point a été récupéré pour se situer à 5% des effectifs comme la catégorie cadres.

Le plus grand nombre de cadres et agents de maîtrise se trouve chez les auxiliaires de transport (17%) et les prestataires logistiques (14%).

A l'inverse, dans le transport routier de voyageurs et la location de véhicules, nous trouvons beaucoup plus d'ouvriers avec respectivement 95% et 94% de salariés.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012

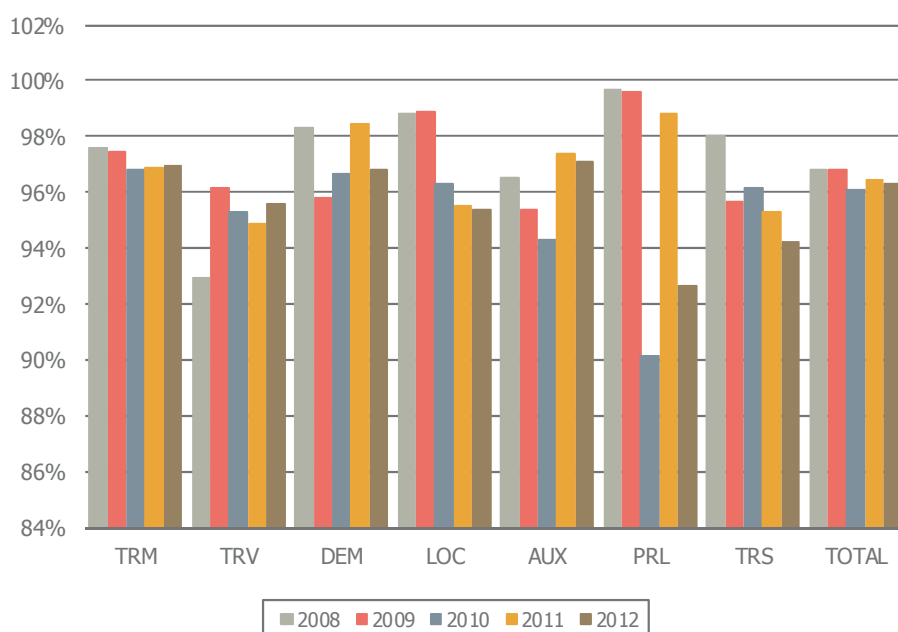


La proportion d'agents de maîtrise et de cadres est toujours beaucoup plus représentée dans les familles ventes/achats et exploitation.

Le pourcentage cumulé de ces deux catégories socio professionnelles a même progressé par rapport à 2011 de 3 points, pour se situer dans la famille exploitation à 37% et dans la famille vente/achats à 52%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

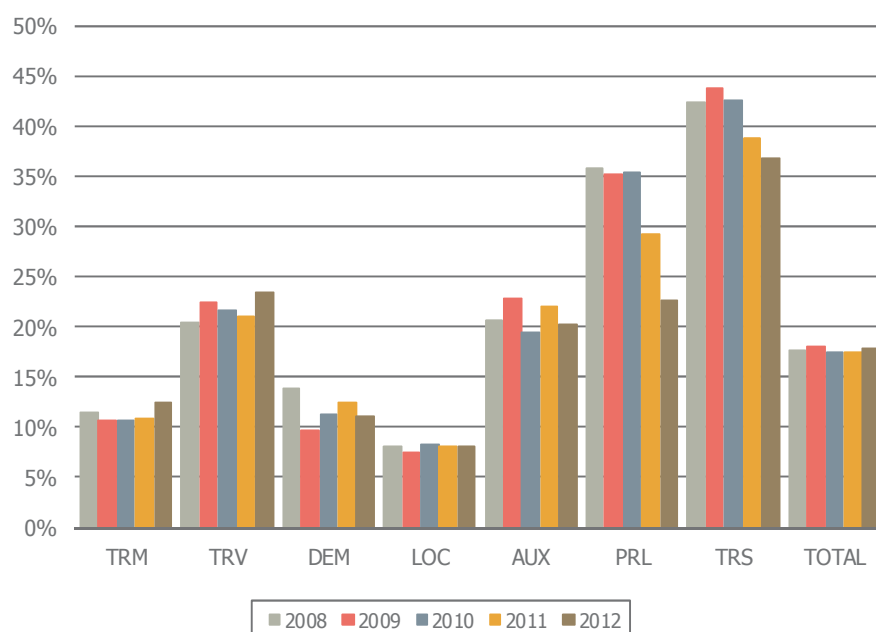
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Sur 2012, 96,1% des emplois de la branche sont occupés en CDI contre 96,6% en 2011. Cette légère baisse des emplois en CDI s'est surtout ressentie chez les prestataires logistiques (-6 points pour atteindre 92,6% en 2012), en déménagement (-2 points soit 96,8%) (qui s'explique pour partie par une baisse d'activité sur le dernier trimestre), et enfin en transport sanitaire (-1 point soit 94,2 % d'emploi en CDI).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



La part des femmes dans la branche est en très légère progression d'une année sur l'autre : 18,3% de femmes en 2012 contre 18,2% en 2011 ce qui représente une centaine de femmes en plus).

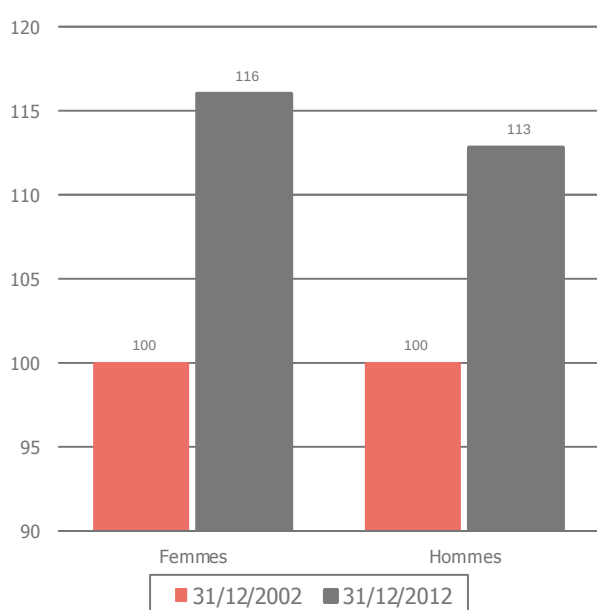
Et ceci, malgré une baisse du nombre de femmes chez les prestataires logistiques de -23% et de -4,6% en transport sanitaire.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur 5 ans, cette déperdition dans ces 2 secteurs équivaut à une baisse de 5 points en transport sanitaire (37% de femmes en 2012 contre 42% en 2008) et de -13 points chez les prestataires logistiques (ce qui correspond à 29% de femmes en moins en 5 ans).

Les femmes en transport routier de marchandises, ont de nouveau progressé de 1 point (12%).

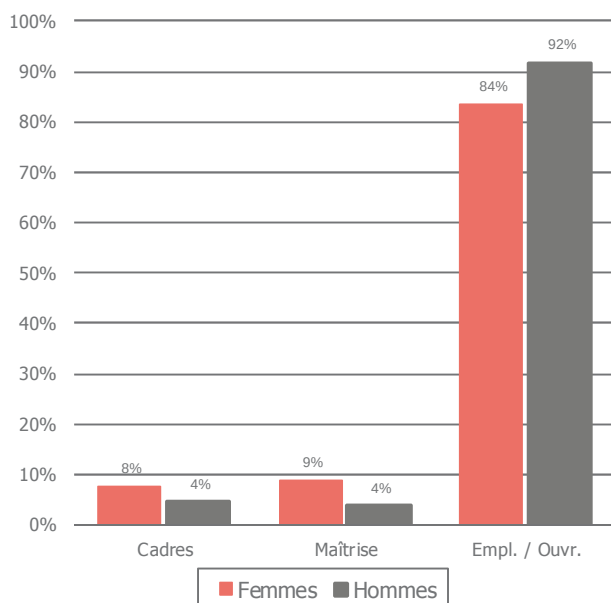
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



La progression des femmes en 10 ans a été de 16% (600 postes de plus) alors que sur la même période celle des hommes n'a été que de 13%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

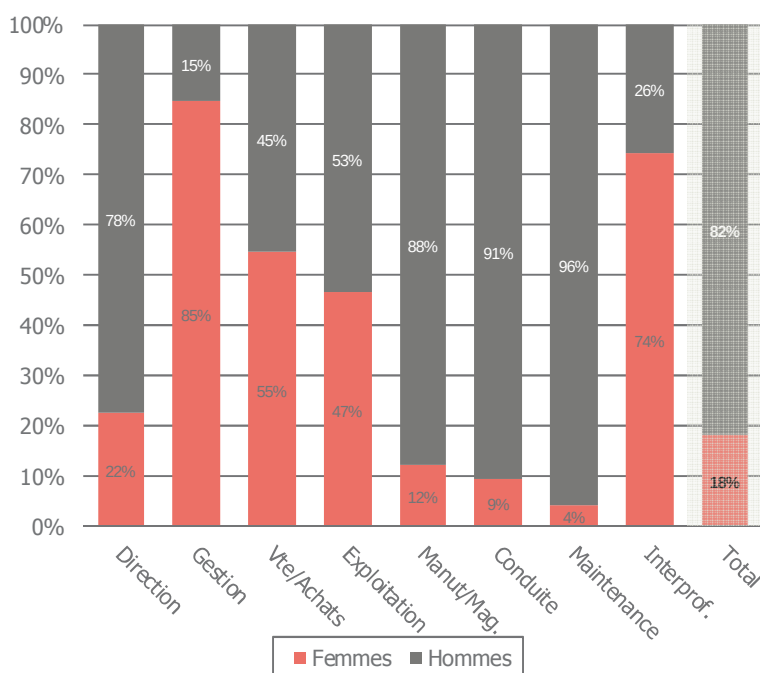
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Comparativement aux hommes, les femmes sont plus nombreuses à occuper des postes d'encadrement (cadres et agents de maîtrise) dans les établissements de la branche. Elles sont 17% contre 8% pour les hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



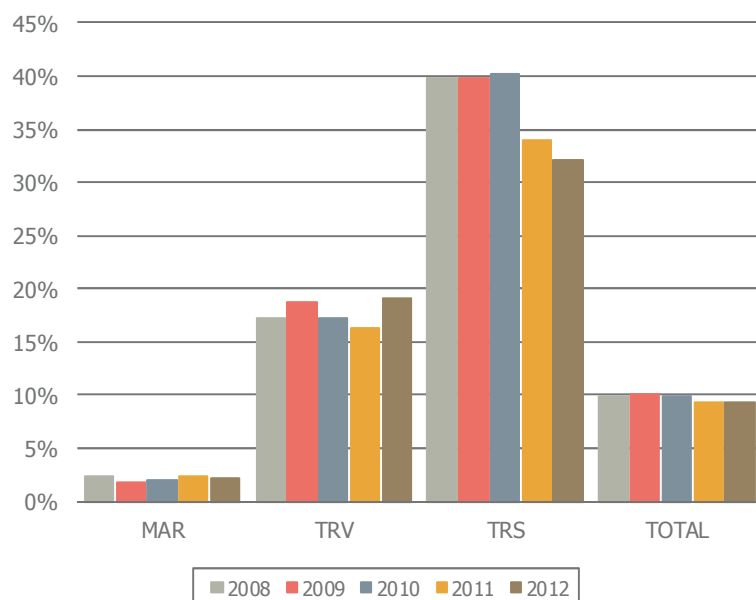
Les femmes continuent d'être principalement les plus représentées dans les familles dites « Administratives » ou « Sédentaires » comme dans la famille Gestion où elles sont 85%, dans la famille Ventes/Achats 55% et dans la famille exploitation 47%.

Dans cette dernière famille, elles ont cependant tendance à baisser depuis 3 ans, puisqu'elles étaient 49% en 2010.

Dans la famille Direction, elles sont 22% (-2 points comparés à 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

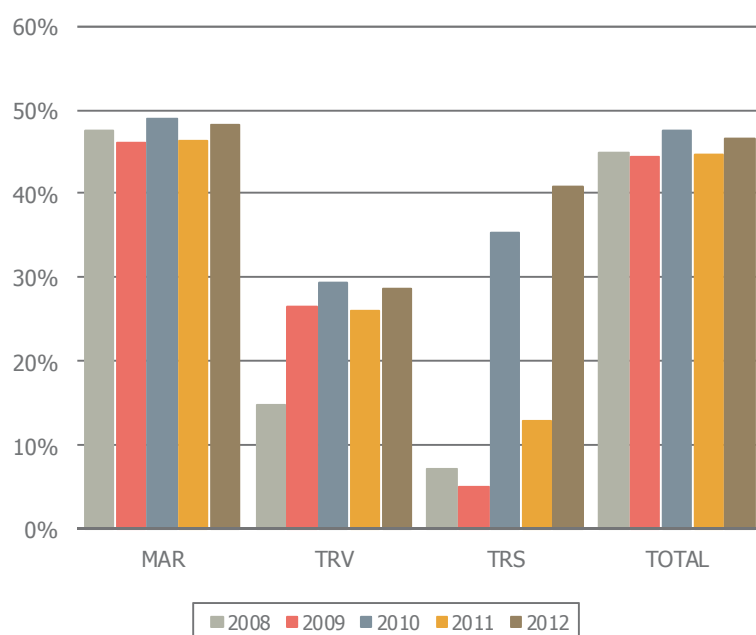
Sur les 18 827 conducteurs que compte la branche, 9% sont des conductrices. Ce pourcentage était similaire en 2011.

Par contre, le nombre de femmes conductrices dans le transport sanitaire a encore baissé. Elles sont 32% à conduire en 2012 contre 34% en 2011 et 40% en 2008.

En transport routier de voyageurs, sur 2012, les femmes conductrices sont 19%, et elles ont de nouveau progressé par rapport à 2011 de 21% (soit 120 emplois de plus).

Enfin, en transport routier de marchandises, sur le nombre de conducteurs dans ce secteur d'activité, il n'y a que 2% de conductrices (un peu plus de 200 postes).

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

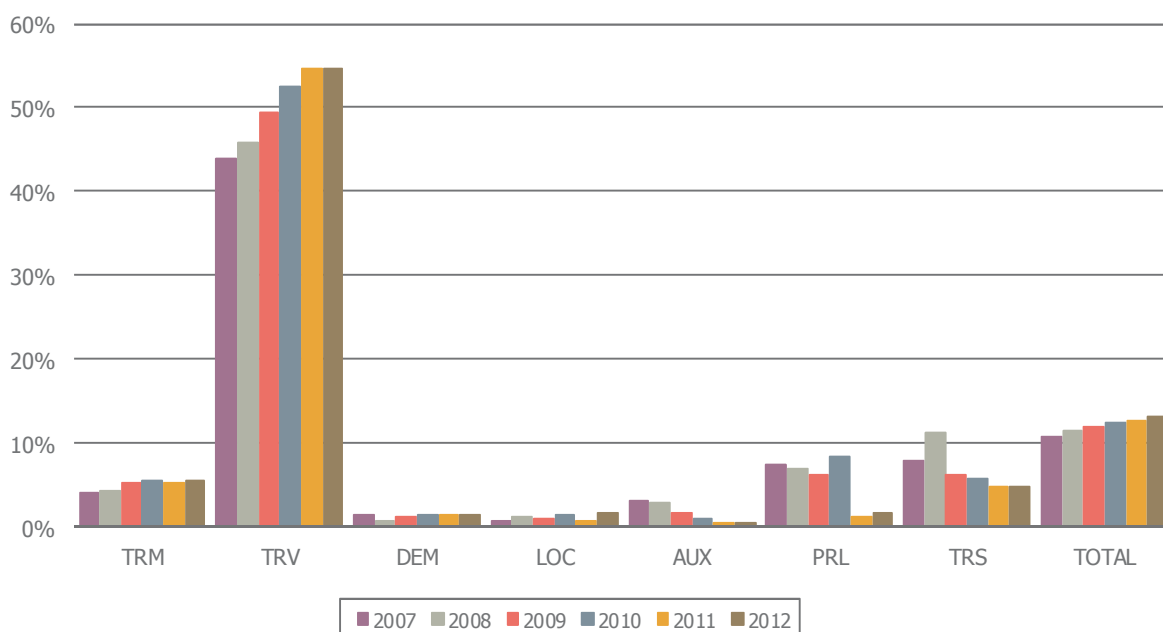


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

46% des postes de la famille exploitation sont occupés par des femmes. Un point de mieux qu'en 2011.

C'est surtout dans l'activité Marchandises au sens large (Transport routier de marchandises/ Activités Auxiliaires/ Location) qu'elles sont les plus nombreuses (48% en 2012).

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps partiel a très légèrement augmenté en 2012 de 5,7% ce qui porte dorénavant le pourcentage global d'emplois à temps partiel dans la branche à 12,3% (contre 11,8% en 2011).

C'est surtout dans le transport routier de voyageurs que ces emplois sont les plus présents puisqu'ils représentent en 2012, 55% des emplois.

Sur les 5 dernières années, ce secteur emploie de plus en plus de conducteurs transport scolaire à temps partiel, puisqu'ils sont passés de 46% en 2008 à 55% en 2012. Ce chiffre semble cependant s'être stabilisé sur 2012.

En transport sanitaire, le temps partiel (5%) a nettement reculé suite aux dispositions conventionnelles prises en 2003.

Enfin en transport de marchandises, le temps partiel ne représente que 6% des emplois.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	6%
Gestion	23%
Ventes / Achats	7%
Exploitation	4%
Manutention / Magasinage	2%
Conduite	14%
Maintenance	4%
Interprofessionnel	31%
TOTAL	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel est principalement utilisé dans les emplois administratifs comme dans la famille Gestion à hauteur de 23% et dans la famille interprofessionnelle à 31% (gardiennage, femme de ménage, standardiste).

Dans les autres familles professionnelles, le temps partiel est bien moins utilisé, sauf en conduite mais essentiellement pour la partie transport routier de voyageurs.

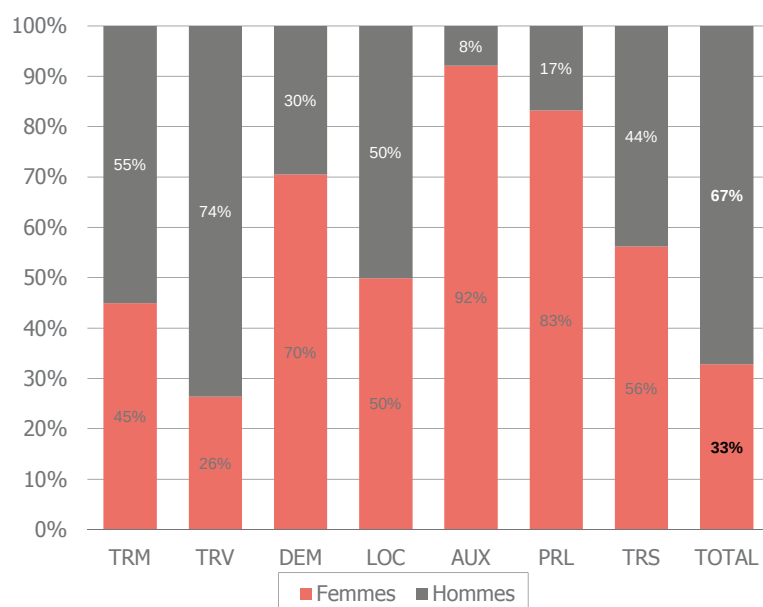
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	4%
TRV	59%
DEM	1%
LOC	1%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	3%
Total	14%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau de la conduite, le temps partiel représente 14% des emplois, et plus particulièrement dans le transport routier de voyageurs puisque sur la totalité des conducteurs présents dans ce secteur, 59% d'entre eux sont des conducteurs à temps partiel (ce chiffre a cependant baissé de 1 point en 1 an).

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

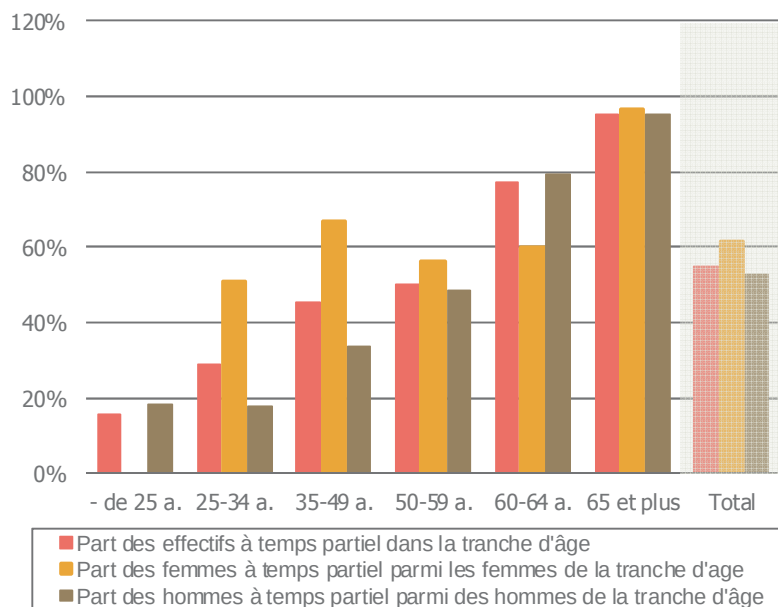
33% des femmes occupent un emploi à temps partiel contre 67% pour les hommes.

Pour information, elles étaient 27% en 2011 soit 6 points de plus en un an.

Ce sont dans les secteurs du déménagement, des activités auxiliaires et des prestations logistiques qu'elles sont les plus nombreuses à être à temps partiel.

En revanche, elles sont peu nombreuses à travailler à temps partiel dans le transport routier de voyageurs (26%).

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps partiel dans le secteur du TRV est restée stable entre 2011 et 2012 à 55%.

Comme en 2011, plus l'âge des salariés augmente plus le temps partiel augmente aussi.

95% des salariés de 65 ans et plus, sont à temps partiel contre à peine 29 % chez les moins de 35 ans.

Par contre, ce temps partiel est nettement plus utilisé par les femmes avant l'âge des 60 ans que les hommes (67% des femmes dans la tranche d'âge des 35/49 ans sont à temps partiel contre 33% des hommes).

A l'inverse dans la tranche d'âge des 60/64 ans, ce sont les hommes qui occupent plus les emplois à temps partiel (80% contre 60% de femmes).

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Effectif salarié	13 698	4 396	495	696	3 259	1 963	2 877	27 383
Dont nb. de temps partiels	754	2 403	7	13	14	34	139	3 363
Nb. de temps partiels en ETP	417	1 041	4	6	6	25	76	1 575

ETP : temps partiels en équivalents temps plein
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'emploi à temps partiel dans la branche s'élève pour 2012 à 3 363 emplois soit presque 6% de plus qu'en 2011.

Ces emplois correspondent à 1575 emplois en équivalent temps plein ce qui signifie qu'en moyenne, les salariés à temps partiel travaillent presque un mi-temps (47% en moyenne d'heures travaillées par rapport à un temps plein).

Par contre en transport de voyageurs, les salariés à temps partiel ont un temps travaillé en moyenne inférieur à un mi-temps (43% en moyenne).

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
MIDI PYRÉNÉES	8,73	7,29	9,27	6,88	10,69	3,49	6,50	8,08
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

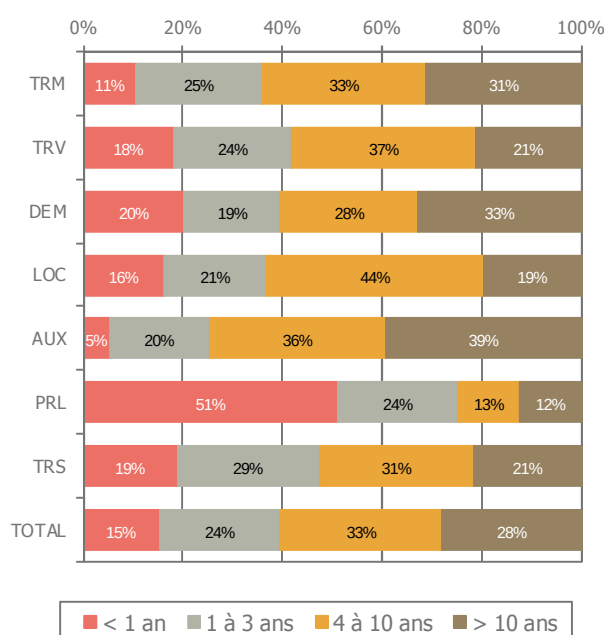
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

L'ancienneté moyenne d'un salarié tous secteurs d'activités confondus est de 8 ans sur Midi-Pyrénées, elle est juste supérieure de 5 mois en France. C'est chez les activités auxiliaires du transport que cette ancienneté est la plus importante (plus de 10 ans) alors qu'elle est plus courte chez les prestataires logistiques (3 ans et presque 5 mois).

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Plus de 27% des salariés ont une ancienneté supérieure à 10 ans dans le même établissement soit 3 points de mieux qu'en 2011 et plus de 60% ont une ancienneté supérieure à 4 ans (58% en 2011).

Les prestataires logistiques sont les seuls à avoir une ancienneté inférieure à un an la plus importante (51% restent moins d'un an).

A l'inverse les salariés restent beaucoup plus longtemps dans le même établissement dans le secteur du déménagement (33% ont une ancienneté supérieure à 10 ans) et chez les auxiliaires de transport (39% ont une ancienneté supérieure à 10 ans).

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

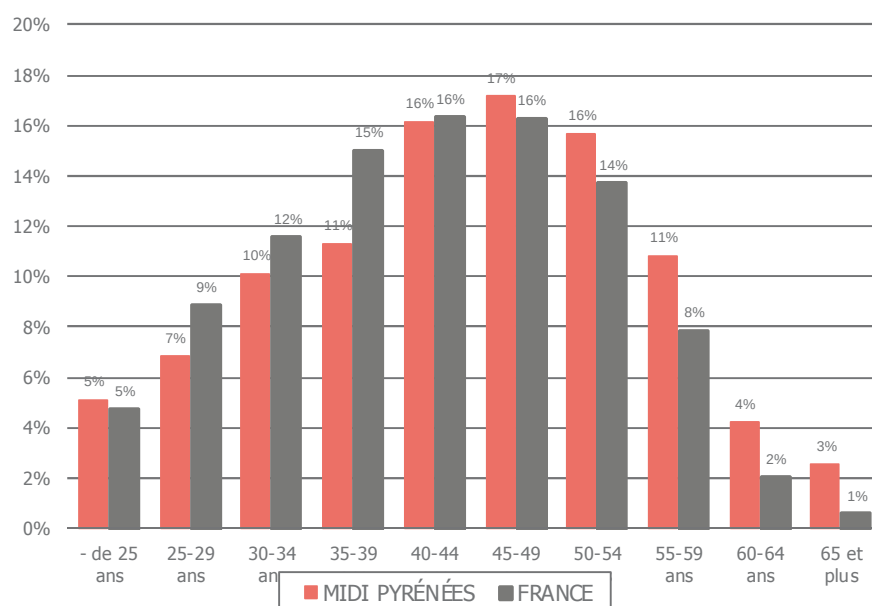
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
171	1 232	1 869	2 776	3 098	4 430	4 699	4 294	2 965	1 156	693	27 383

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les moins de 30 ans représentent 12% des effectifs de la branche soit un point de moins qu'en 2011. En revanche, les plus de 50 ans sont 34% ; ils ont encore progressé de 3 points comparé à 2011 et 7% des salariés de la branche ont plus de 60 ans (en augmentation de 39% en 1 an).

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

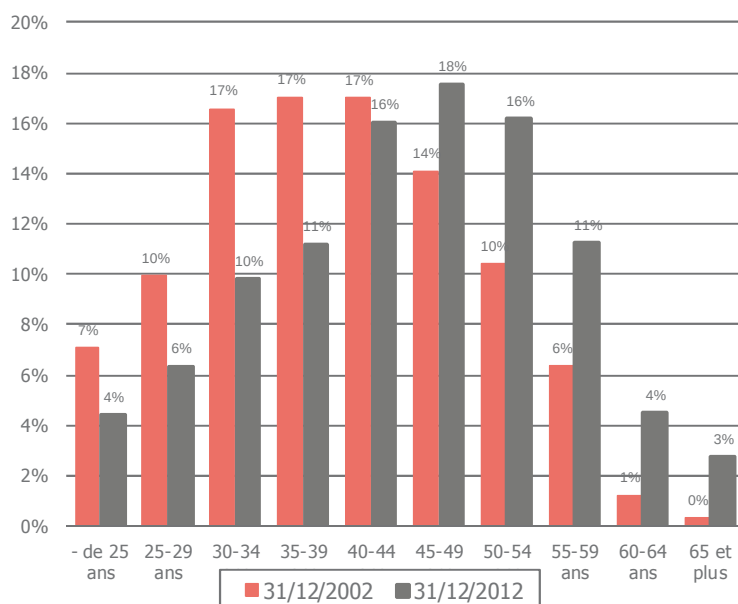


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparé au national, notre branche compte moins de salariés de moins de 40 ans : 33% en Midi-Pyrénées contre 38%.

Par contre nous avons une population d'actifs plus vieillissante : 34% des salariés en Midi-Pyrénées ont plus de 50 ans contre 25% au national.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



47% des salariés de la branche ont moins de 45 ans en 2012 contre 68% en 2002, soit une baisse de presque 20% en 10 ans.

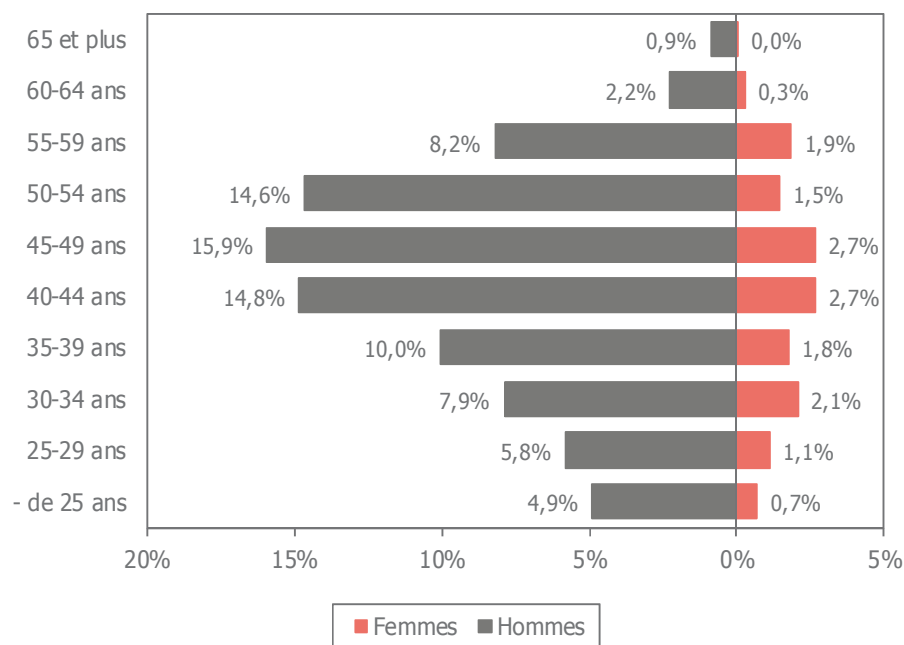
A contrario, les effectifs de la branche ont encore vieilli : 34% ont plus de 50 ans en 2012 alors qu'en 2002, ils n'étaient que 17%.

Aujourd'hui un salarié sur 3 a plus de 50 ans dans la branche en Midi-Pyrénées.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

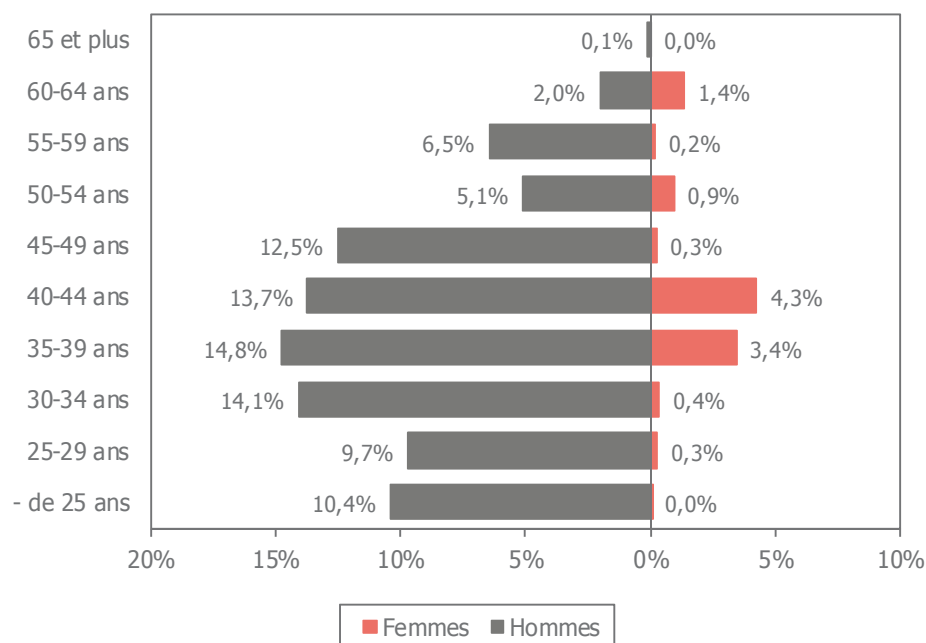


Dans l'activité Marchandises au sens large (hors déménagement), les salariés de moins de 40 ans ont baissé de 3 points (35% en 2012 contre 38% en 2011). Les plus de 55 ans ont augmenté de 2 points (13% contre 11% en 2011) ce qui représente une progression de 17% en un an (380 salariés qui ont basculé dans la tranche d'âge des plus de 55 ans).

Enfin, la plus forte proportion des effectifs de l'activité Marchandises reste dans la tranche d'âge des 40/54ans (53%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

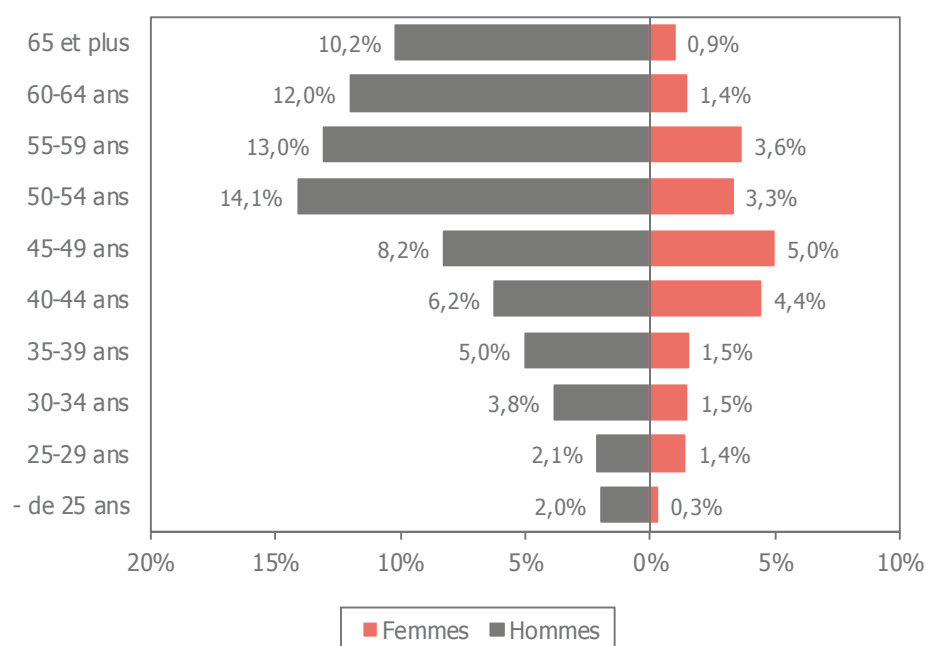


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le déménagement en 2012, la pyramide des âges concentre 63% de ses effectifs dans la tranche d'âge des 30/50ans soit presque 2 salariés sur 3.

Les jeunes sont nettement plus représentés dans ce secteur, puisque les moins de 30 ans sont 20% (en progression d'un point par rapport à 2011).

Transport routier de voyageurs



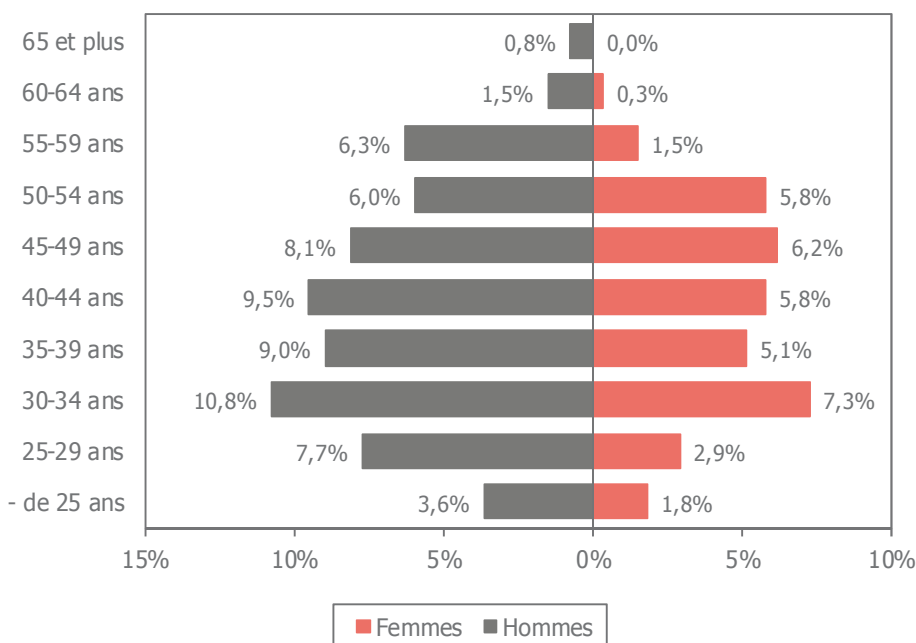
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, les effectifs sont historiquement plus âgés compte tenu de l'activité transport scolaire qui concerne beaucoup de temps partiel.

58% d'entre eux ont plus de 50 ans soit plus d'un salarié sur deux.

Par contre cette courbe s'est encore accentuée dans la tranche d'âge des plus de 60 ans puisqu'ils étaient 16% en 2011, ils sont 24% en 2012 soit une augmentation de plus de 8 points en un an (ce qui représente une progression de 47%).

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Secteur d'activité beaucoup plus jeune que tous les autres secteurs.

Les jeunes de moins de 40 ans représentent 49% des effectifs et les moins de 30 ans 17% (en légère baisse cependant de 4 points en un an).

79% des salariés ont moins de 50 ans en 2012. (ils étaient 82% en 2011).

Les jeunes de moins de 25 ans ont progressé de 27% en un an. Ils représentent 6% des effectifs.

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

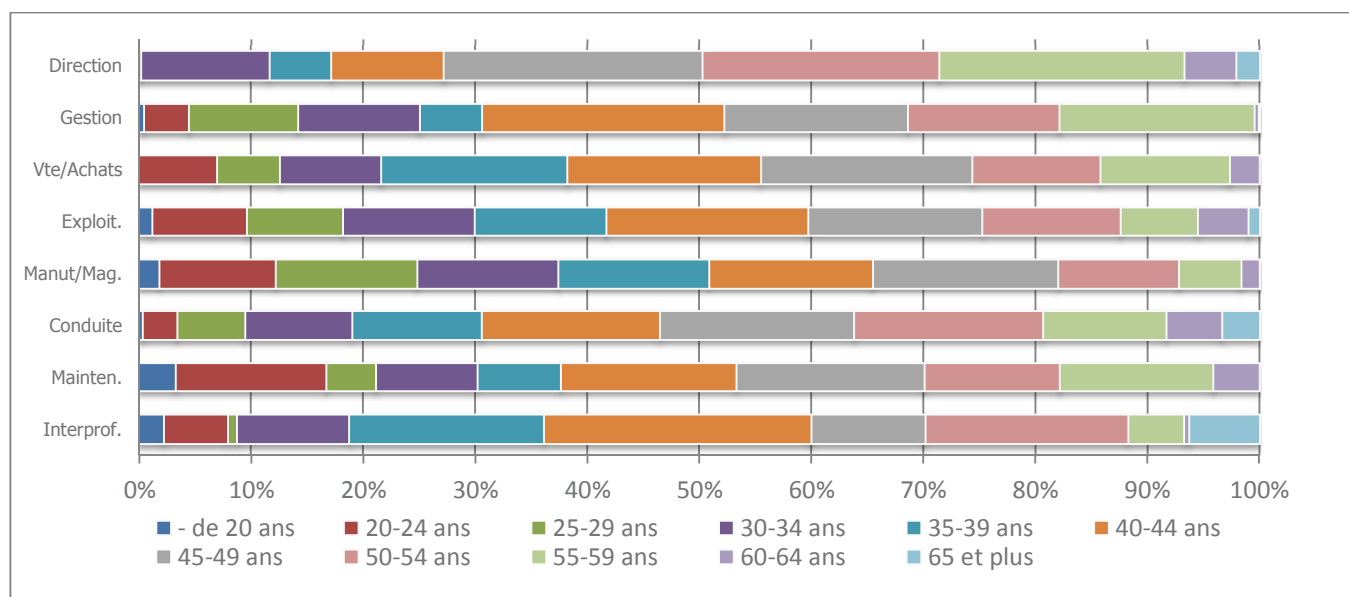
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	171	1%	171	1%
20-24 ans	0	0%	45	4%	1 187	5%	1 232	4%
25-29 ans	9	1%	80	6%	1 780	7%	1 869	7%
30-34 ans	104	8%	148	12%	2 523	10%	2 776	10%
35-39 ans	116	8%	113	9%	2 869	12%	3 098	11%
40-44 ans	192	14%	207	16%	4 031	16%	4 430	16%
45-49 ans	291	21%	226	18%	4 182	17%	4 699	17%
50-54 ans	310	22%	220	17%	3 764	15%	4 294	16%
55-59 ans	292	21%	144	11%	2 529	10%	2 965	11%
60-64 ans	55	4%	80	6%	1 021	4%	1 156	4%
65 et plus	18	1%	9	1%	665	3%	693	3%
Total	1 388	100%	1 273	100%	24 723	100%	27 383	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la branche conventionnelle des transports, la plus forte proportion de cadres se trouve dans la tranche d'âge des 40/59 ans (78% d'entre eux). Les cadres de 45-55 ans ne sont plus que 43% alors qu'ils étaient 48% en 2011 et seulement 18 % de cadres ont entre 30 à 39 ans (un point de moins qu'en 2011).

Les agents de maîtrise sont 62% à avoir entre 40-59ans. Ils sont même légèrement plus nombreux que les cadres dans la tranche d'âge des 30-39 ans (21%) et 10% d'agents de maîtrise ont moins de 30 ans, alors qu'il n'y en a pas chez les cadres.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

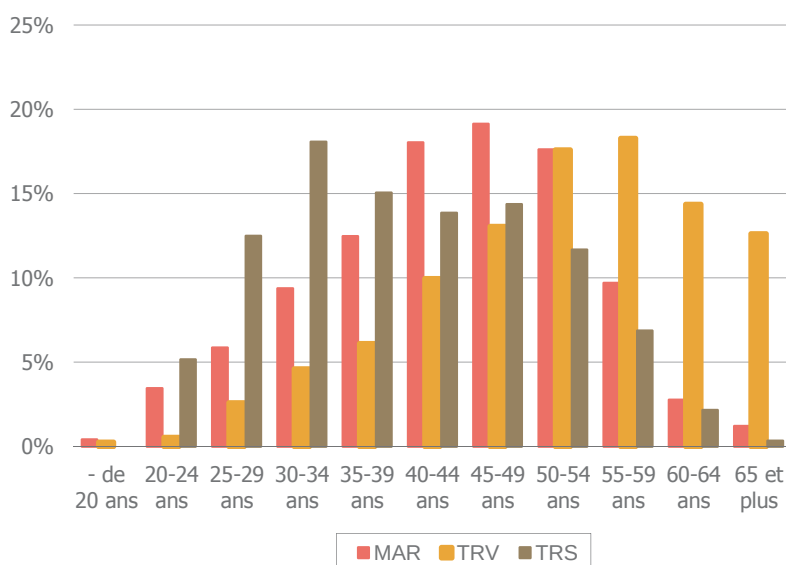
Dans la famille Direction, 66% des salariés ont entre 45 et 60 ans (43% ont entre 45 et 54 ans).

Dans la famille Exploitation 34% des effectifs ont entre 40 et 49 ans, 42% des salariés ont moins de 40 ans et 9% ont moins de 24 ans (ils étaient 11% en 2011).

Dans la famille Manutention/magasinerie, 51% des salariés ont moins de 40 ans et 12% ont moins de 24 ans.

Enfin dans la famille Conduite, 45% des conducteurs ont entre 35 et 49 ans (en baisse de 5 points comparé à 2011). Les moins de 35 ans ne sont plus que 19 % et les moins de 25 ans 3%.

Structure par âge pour la conduite en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'activité Marchandises au sens large, 55% des conducteurs ont entre 40 et 54 ans.

Les moins de 50 ans sont 67% en 2012 soit 3 points de moins qu'en 2011. En revanche, le vieillissement des conducteurs marchandises s'est accentué : Ils sont 32% en 2012 contre 29 % en 2011.

Dans le TRV, 63% des conducteurs ont plus de 50 ans, 45% ont plus de 55 ans (3 points de plus qu'en 2011) et 27% ont plus de 60 ans (soit une progression de plus 46%). Dans le transport sanitaire, 61 % des conducteurs ont entre 30 et 49 ans. Les plus de 55 ans ne représentent que 9% des conducteurs alors que les moins de 30 ans sont 17%.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



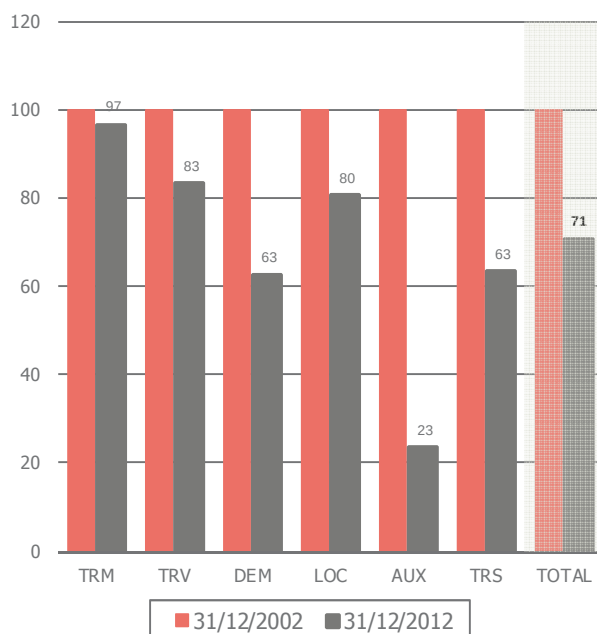
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, l'âge moyen d'un salarié de la branche est de 43 ans, soit un an de plus qu'en 2002.

Cet allongement de l'âge moyen s'observe quelque soit le secteur d'activité.

Dans le déménagement, l'âge moyen est plus bas (39 ans), mais il est encore plus bas chez les prestataires logistiques (37 ans et 2 mois).

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

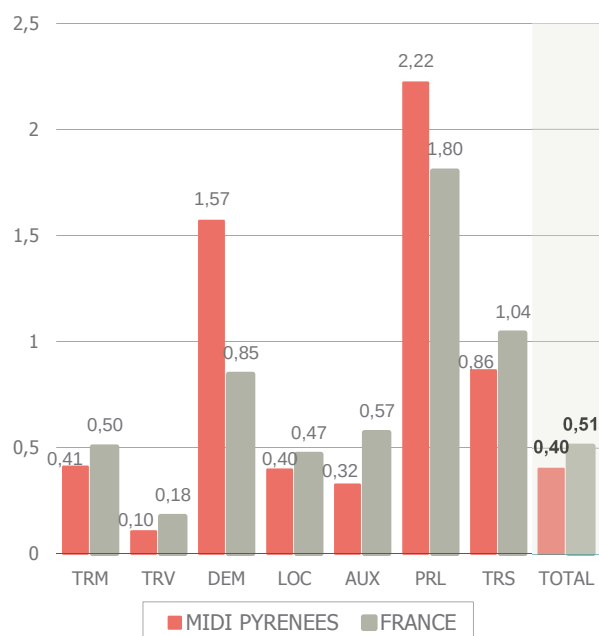
Sur la période 2002/2012, les jeunes de moins de 25 ans sont toujours en baisse même si cette baisse a été moins forte que sur la période précédente 2001/2011.

Sur 2012, ils ne sont plus que 1 100 salariés contre 1 560 en 2002, soit une diminution de 29%.

Ce sont chez les auxiliaires de transport où la diminution est la plus marquée avec -77% de jeunes.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

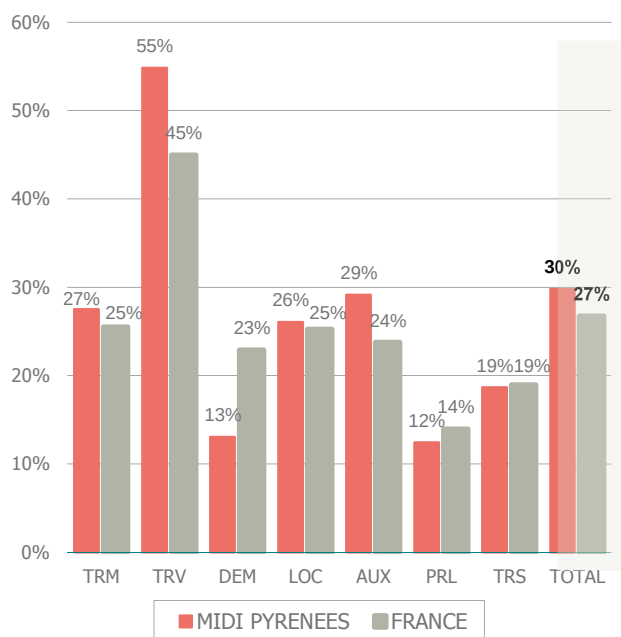
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relève en Midi-Pyrénées a de nouveau baissé sur 2012 pour se situer à 0,40, ce qui confirme un nombre de salariés de plus de 50 ans plus nombreux que les moins de 30 ans.

Les prestataires logistiques comptent 2,2 fois plus de jeunes de moins de 30 ans que de seniors de plus de 50 ans et dans le déménagement les jeunes de moins de 30 ans sont 1,5 fois plus nombreux que les plus de 50 ans.

Par contre, en un an, le nombre de moins de 30 ans a baissé chez les auxiliaires de transport par rapport à 2011.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Le taux de renouvellement qui est à 30% sur Midi-Pyrénées, s'est encore élevé de 3 points par rapport à 2011. Ce taux est même plus élevé que celui au national.

Cela signifie qu'un salarié sur trois a plus de 50 ans dans notre branche.

On observe en un an une élévation du taux de renouvellement dans le transport routier de marchandises, le transport routier de voyageurs, dans la location, et les activités auxiliaires de transport. Par contre, ce taux baisse chez les prestataires logistiques de point (il est dorénavant à 12%) et dans le déménagement de trois points (13% en 2012).

Dans ces deux derniers secteurs, moins d'un salarié sur 7 a plus de 50 ans.



Mouvements de main d'œuvre

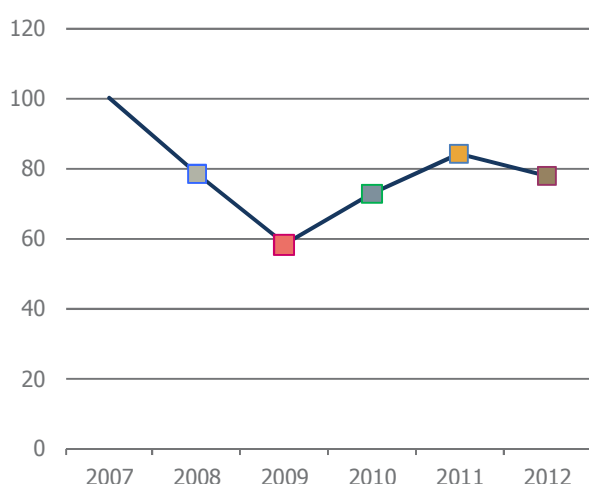


● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

5 529

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Les recrutements regroupent à la fois les remplacements, créations et départs à la retraite.

Sur 2012, ces recrutements ont baissé de 13%, mais ils sont restés malgré tout légèrement supérieur à ceux de 2010.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	2 115	1 074	123	133	280	1 135	669
Evolution 2012 / 2011	-22%	63%	33%	21%	-52%	-31%	22%
TOTAL	5 529						
Evolution 2012 / 2011	-13%						

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport, représentent 2% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Sur 2012, les recrutements ont essentiellement baissé chez les auxiliaires de transport (-52%), les prestataires logistiques (-31%) et le transport routier de marchandises (-22%).

A l'inverse, ils ont progressé de 63% en transport routier de voyageurs, de 33% en déménagement et de 22% en transport sanitaire.

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012



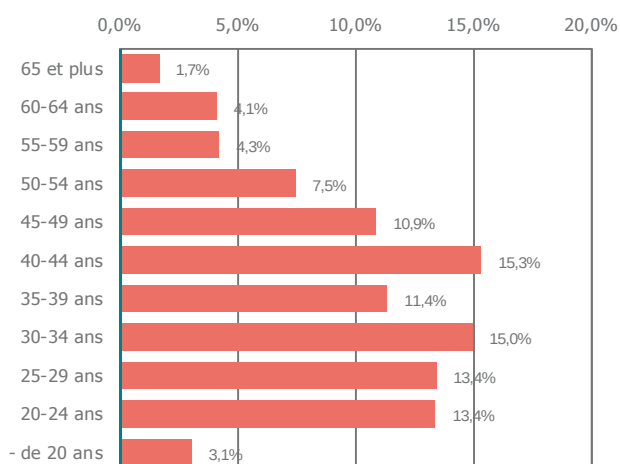
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MIDI PYRENEES	0%	4%	1%	5%	21%	66%	3%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à 2011, les embauches de conducteurs ont de nouveau augmenté. Elles ont représenté 66% des recrutements contre 60% en 2011.

La 2ème famille professionnelle qui a le plus recruté après la conduite est la famille Manutention/Magasinage avec 21% des recrutements. Pour autant, c'est 5 points de moins qu'en 2011.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



55% des embauches ont concerné des personnes dont l'âge est compris entre 30 et 45 ans (3 points de moins malgré tout qu'en 2011).

Les moins de 24 ans ont concerné 16,5% des recrutements (stable).

Les recrutements de personnes de plus de 55 ans ont été à hauteur de 10% soit 3 points de plus qu'en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	0%	2%	98%	0%	0%	0%	0%	100%
Gestion	0%	10%	30%	6%	8%	30%	9%	2%	5%	1%	0%	100%
Vte/Ach.	0%	5%	0%	0%	14%	43%	25%	0%	0%	13%	0%	100%
Exploit.	11%	27%	3%	25%	7%	13%	9%	0%	0%	5%	0%	100%
Manut.	6%	22%	21%	13%	12%	13%	7%	4%	1%	0%	0%	100%
Conduite	1%	9%	11%	16%	12%	15%	12%	10%	6%	6%	3%	100%
Mainten.	7%	43%	9%	14%	6%	8%	2%	5%	5%	0%	0%	100%
Interpro.	13%	16%	8%	16%	27%	15%	0%	5%	0%	0%	0%	100%
Total	3%	13%	13%	15%	11%	15%	11%	7%	4%	4%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Direction, les recrutements en 2012 se sont portés sur des personnes dans la tranche d'âge de 45-49ans.

Dans la famille Exploitation, les embauches ont concerné des candidats jeunes (66% avaient moins de 35 ans dont 27% avait 20 à 24 ans et 11% moins de 20 ans notamment dans le cadre des contrats par alternance).

Au niveau de la famille Conduite, les plus nombreuses embauches se sont portées sur des conducteurs ayant 30 à 49 ans (55%). A peine 1% des embauches ont concerné des jeunes conducteurs de moins de 20 ans.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

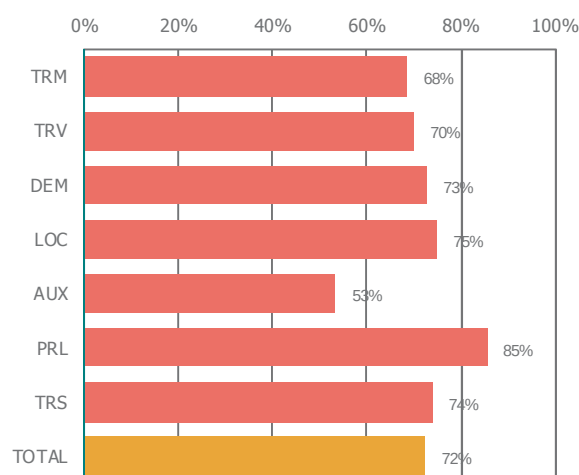
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MIDI PYRÉNÉES	83,0%	4,1%	8,5%	4,5%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, les jeunes de moins de 26 ans ont surtout été embauchés dans le secteur du transport routier de marchandises (pour +80% d'entre eux).

Cette année encore très peu d'embauches de -26 ans en transport sanitaire.

Embauches en CDI par secteur d'activité



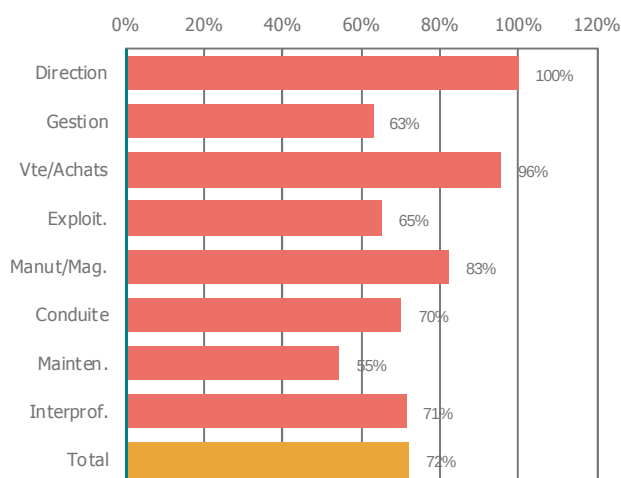
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en CDI sur 2012 ont baissé pour se situer à 72% alors qu'elles avaient augmenté en 2011 (81%).

Cette baisse reflète l'incertitude du marché du travail sur le dernier trimestre.

C'est surtout le secteur des activités auxiliaires qui a nettement reculé au niveau des embauches en CDI. (53% en 2012 contre 68% en 2011).

Embauches en CDI par famille professionnelle



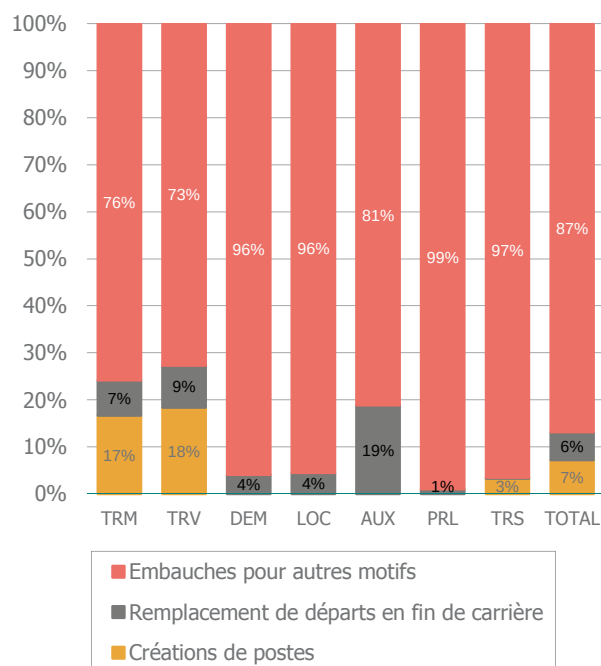
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en CDI ont augmenté dans la famille Ventes/achats (96% de CDI contre 78% en 2011). Elles ont baissé dans la famille conduite (70% soit -8 points par rapport à 2011).

Dans la famille Exploitation, les embauches ont été proposées à 65% en CDI en 2012 contre 82% en 2011.

Les embauches en CDI ont également chuté dans la famille Maintenance (55% en 2012 contre 84% en 2011).

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

7% des embauches en 2012 ont concerné des créations de poste (1 point de moins par rapport à 2011) et 6% des embauches ont été faites en remplacement d'un salarié parti à la retraite ou en congé de fin d'activité (2 points de plus qu'en 2011).

Les créations de poste ont concerné principalement le secteur du transport routier de marchandises (à hauteur de 17%) et le transport routier de voyageurs (18%).

Chez les auxiliaires de transport, 19% des embauches ont été faites pour des remplacements de départs en fin de carrière.

Enfin, 87% des embauches sur 2012 ont été faites pour tous les autres motifs tels que la démission, licenciement, maladie....

Nombre de départs en 2012

5 668

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le nombre de mouvements de sorties de salariés en 2012 est de 5668 (toutes causes confondues) soit une progression en un an de 19,6%.

Ces mouvements de départs sont presque revenus au même niveau que ceux de 2008, mais sont encore inférieurs à ceux constatés avant 2007.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2012	2 504	887	140	115	530	667	826
Evolution 2012 / 2011	9%	34%	23%	1%	2%	41%	48%
							5 668
							20%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les plus forts taux de départs ont concerné les prestataires logistiques (41%) et le transport sanitaire (48%).

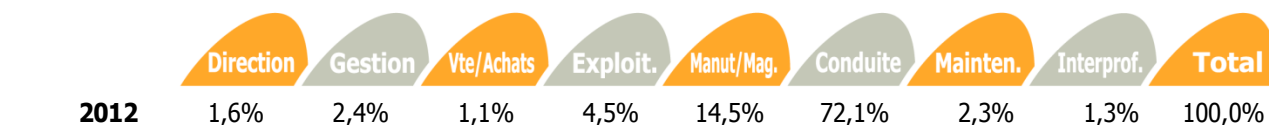
Chez les prestataires logistiques, les embauches ayant baissé sur 2012, et les départs progressés, ceci explique pourquoi il y a eu une baisse des effectifs.

A l'inverse, dans le transport sanitaire, même s'il y a eu une augmentation des mouvements, les embauches ont permis de compenser, ce qui fait que le secteur est resté relativement stable.

Au niveau du transport routier de voyageurs, les départs ont progressé de 34% en un an, mais comme les embauches ont progressé de 63%, ce secteur a augmenté ses effectifs.

Dans le transport routier de marchandises les départs ont été plus faibles qu'en 2011, 9% contre 20% en 2011.

Répartition des départs par famille professionnelle

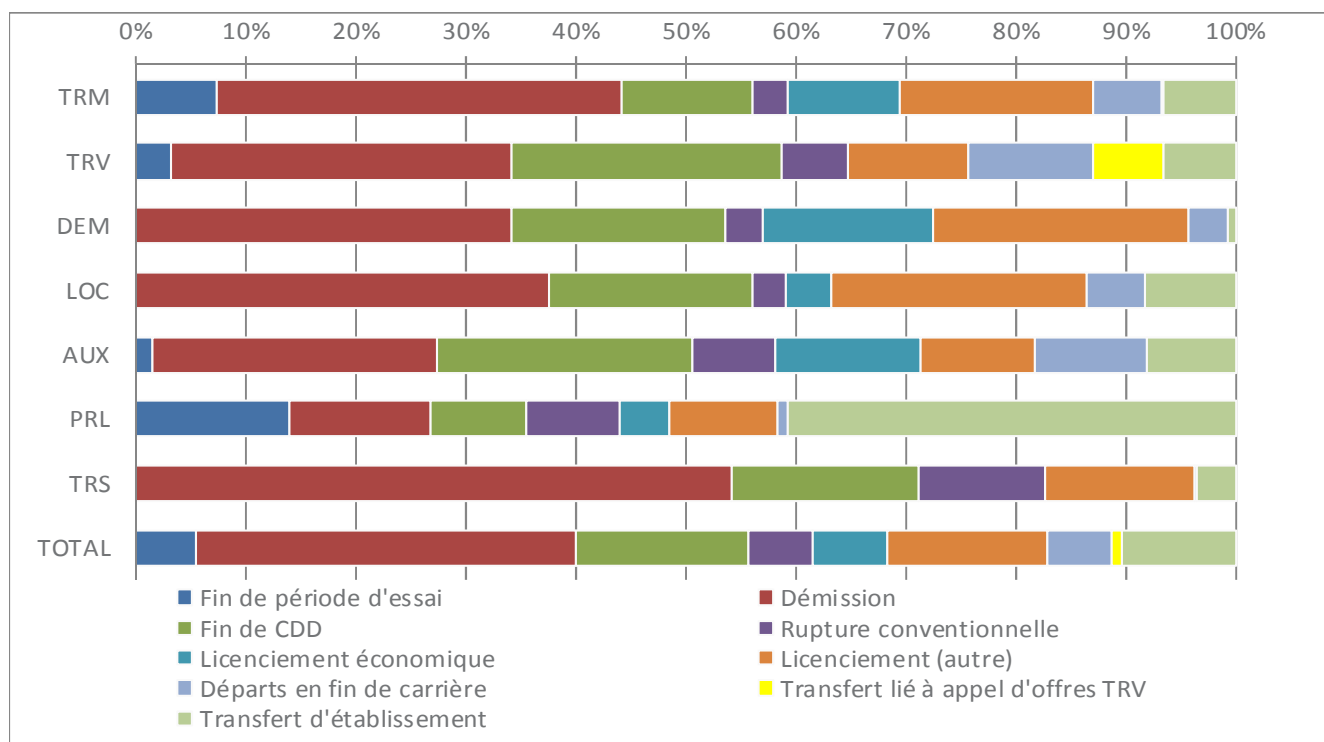


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur 2012, les départs ont concerné principalement la famille conduite (72% des départs), ce qui est constaté régulièrement.

Cependant, ce pourcentage a baissé de 3 points par rapport à 2011 au profit de la famille Manutention/magasinerie.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

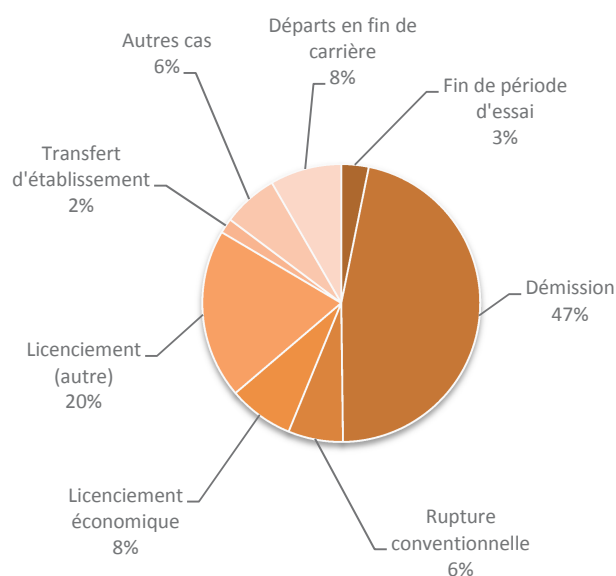
Toutes familles professionnelles confondues, la démission reste la première cause de départ (34%). Cependant elle a chuté de 10 points par rapport à 2011.

Ce sont les licenciements économiques qui ont progressé de 5 points pour se situer à 7% et les ruptures conventionnelles de 3 points pour être à 6%.

La fin de période d'essai est particulièrement forte chez les prestataires logistiques (14% contre 7% dans le transport routier de marchandises).

Le licenciement économique a surtout été utilisé en 2012 dans le déménagement (15%), les activités auxiliaires de transport (13%) et le transport routier de marchandises (10%).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



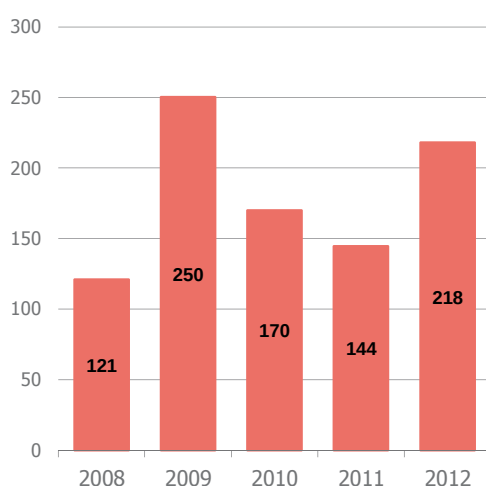
Dans la famille Conduite, la démission a représenté 47% des causes de départ (en baisse par rapport à 2011 où elle était à 60%).

Par contre les licenciements économiques qui représentent en 2012 8% des motifs de départ, ont progressé de 7 points en un an. Les départs pour fin de carrière ont aussi progressé de un point (8% en 2012 contre 7% en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

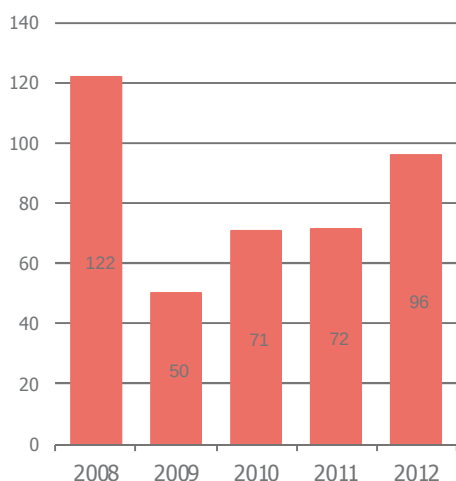
Marchandises



Dans l'activité « marchandises », les départs en fin de carrière ont de nouveau augmenté sur 2012 de 51%.

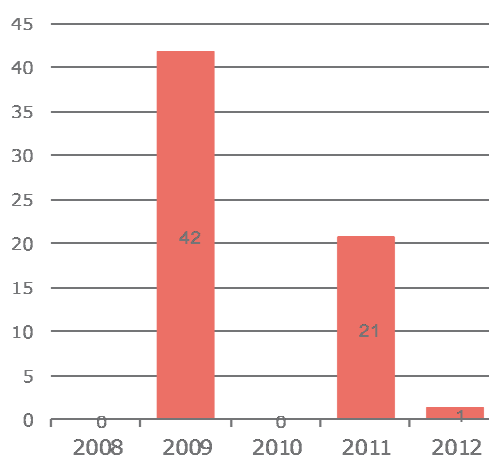
Les deux secteurs qui ont enregistré la plus forte augmentation de départs sont les activités auxiliaires et le transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

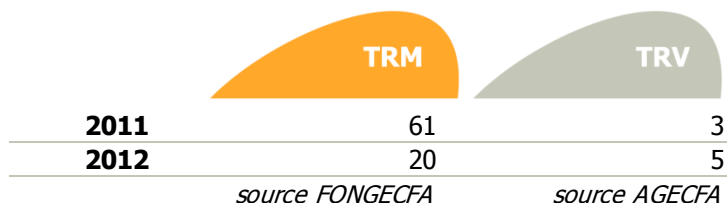
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de Voyageurs, le nombre de départs en fin de carrière a progressé de 33%.

Transport sanitaire

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Sur 2012 en Transport sanitaire, il y a eu très peu de départ à la retraite, moins de 1% (puisque'il n'y a pas de congé de fin d'activité dans ce secteur).

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

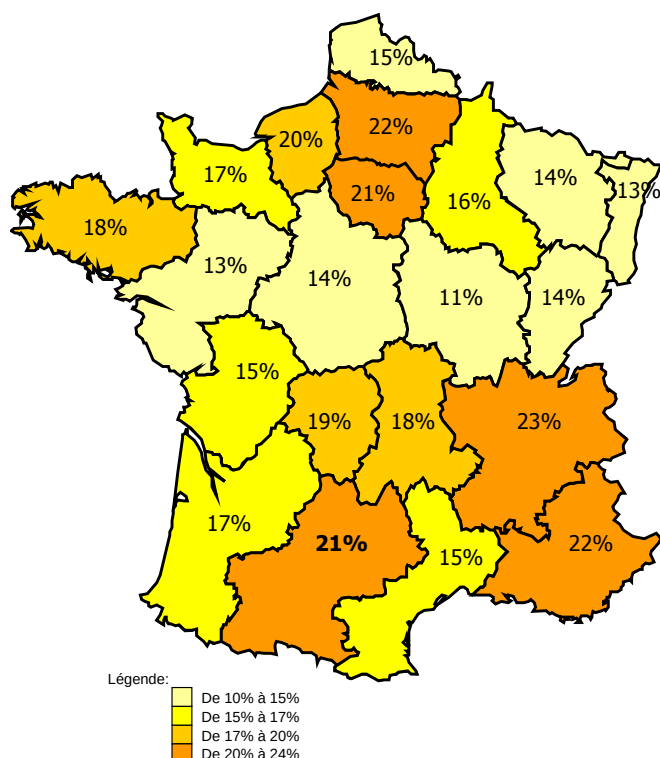
Le congé de fin d'activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement.

Un nouvel accord signé le 30 mai 2011 entre les partenaires sociaux et l'Etat a repoussé l'âge de départ en CFA de 55 à 57 ans à compter du 1^{er} juillet 2011.

Ceci explique la baisse du nombre de bénéficiaires sur 2012 de 67% pour les marchandises et de 66% pour les voyageurs.

Pour mémoire, le nombre de bénéficiaires du CFA depuis 2000 en Midi-Pyrénées est de 258 salariés en Marchandises et de 22 salariés en Voyageurs.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation pour la branche conventionnelle en Midi-Pyrénées est de 21% sur 2012.

Ce taux est resté stable comparé à 2011.

Par contre, comparé au national où le taux de rotation est égal à 17%, Midi-Pyrénées a un taux supérieur de 4 points.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
MIDI PYRÉNÉES	17%	23%	25%	18%	12%	45%	26%	21%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation reste toujours plus élevé chez les Prestataires logistiques (45%), même s'il a diminué de 8 points entre 2011 et 2012.

Le taux de rotation a par contre de nouveau progressé dans le transport sanitaire de 7 points pour se situer à 26%, ainsi que dans le déménagement (+6 points) et le transport routier de voyageurs (+ 7 points).

Dans le transport routier de marchandises, il a diminué de 2 points.

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
MIDI PYRÉNÉES	6%	12%	13%	13%	37%	21%	30%	16%	21%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

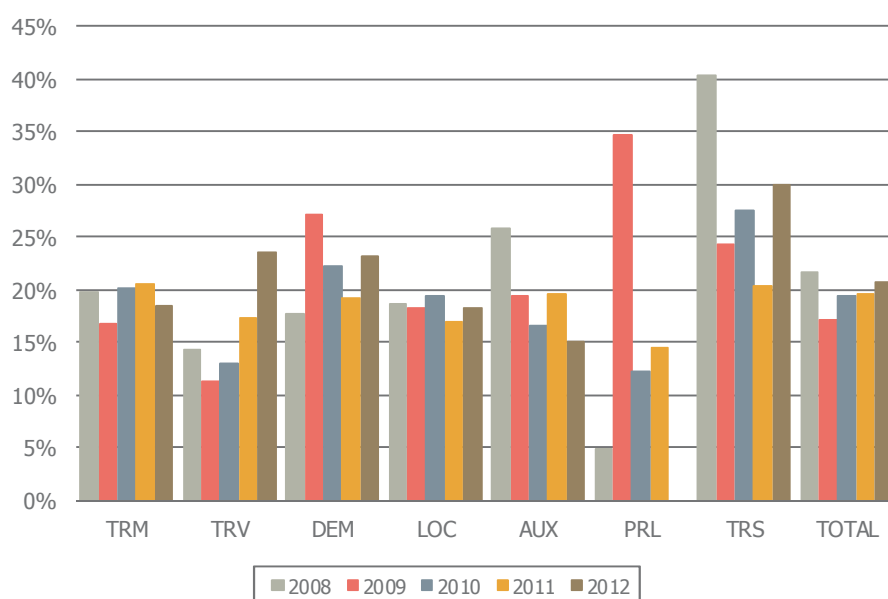
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au niveau des familles professionnelles, le plus fort taux de rotation se situe au niveau de la famille Manutention/magasinerie (37%) qui est en baisse néanmoins de 4 points par rapport à 2011.

Dans la famille Maintenance ce taux est également en hausse (30% en 2012 contre 23% en 2011).

Au niveau de la famille Conduite, le taux de rotation est resté relativement stable à 21%.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Dans le secteur du transport routier de voyageurs, on constate une progression du taux de rotation depuis 2009 de 11% à 23% en 2012.

Chez les auxiliaires, l'évolution de ce taux de rotation a tendance à se réduire (il était de 26% en 2008 contre 15% en 2012).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5

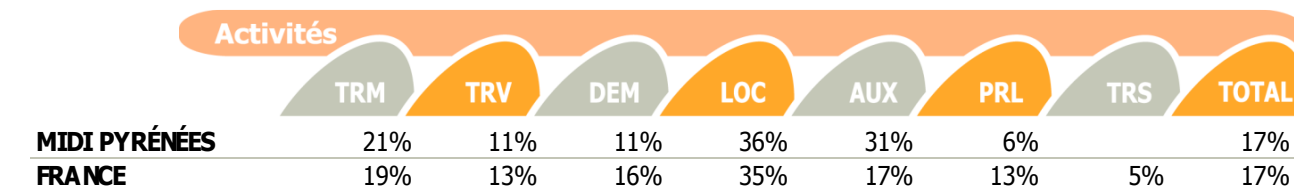


Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012



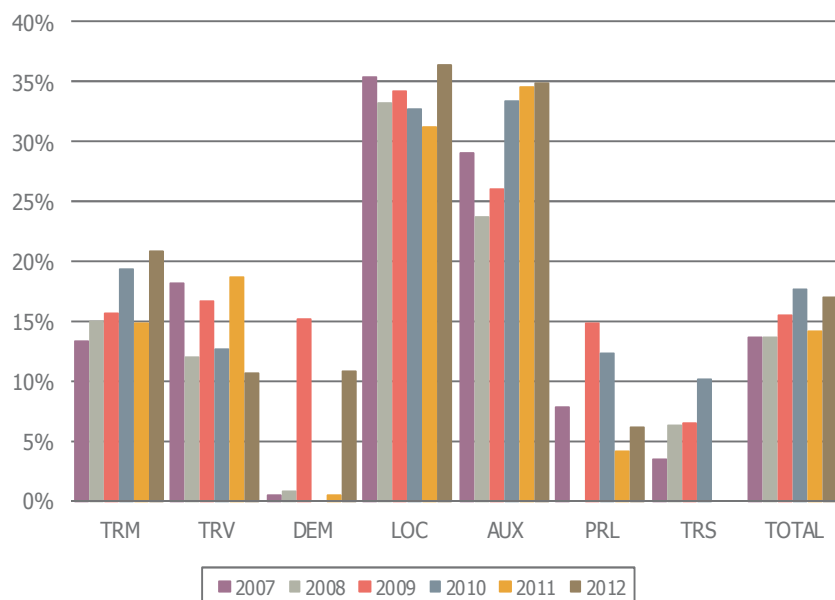
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, le nombre d'établissements déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite se situe à 17% pour 2012 soit une augmentation de 3 points par rapport à 2011.

Ce sont les secteurs de la location et des activités auxiliaires de transport qui ont le plus recours à l'intérim pour des postes de conduite à hauteur de 31 à 35%.

Dans le transport routier de marchandises, l'utilisation de l'intérim est légèrement supérieure au national (21% contre 19% au plan national) et il n'y a pas eu de recours à l'intérim en transport sanitaire sur 2012.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Le secteur des auxiliaires de transport est le seul secteur où le recours à l'intérim pour des postes de conduite est en constante progression depuis 2008.

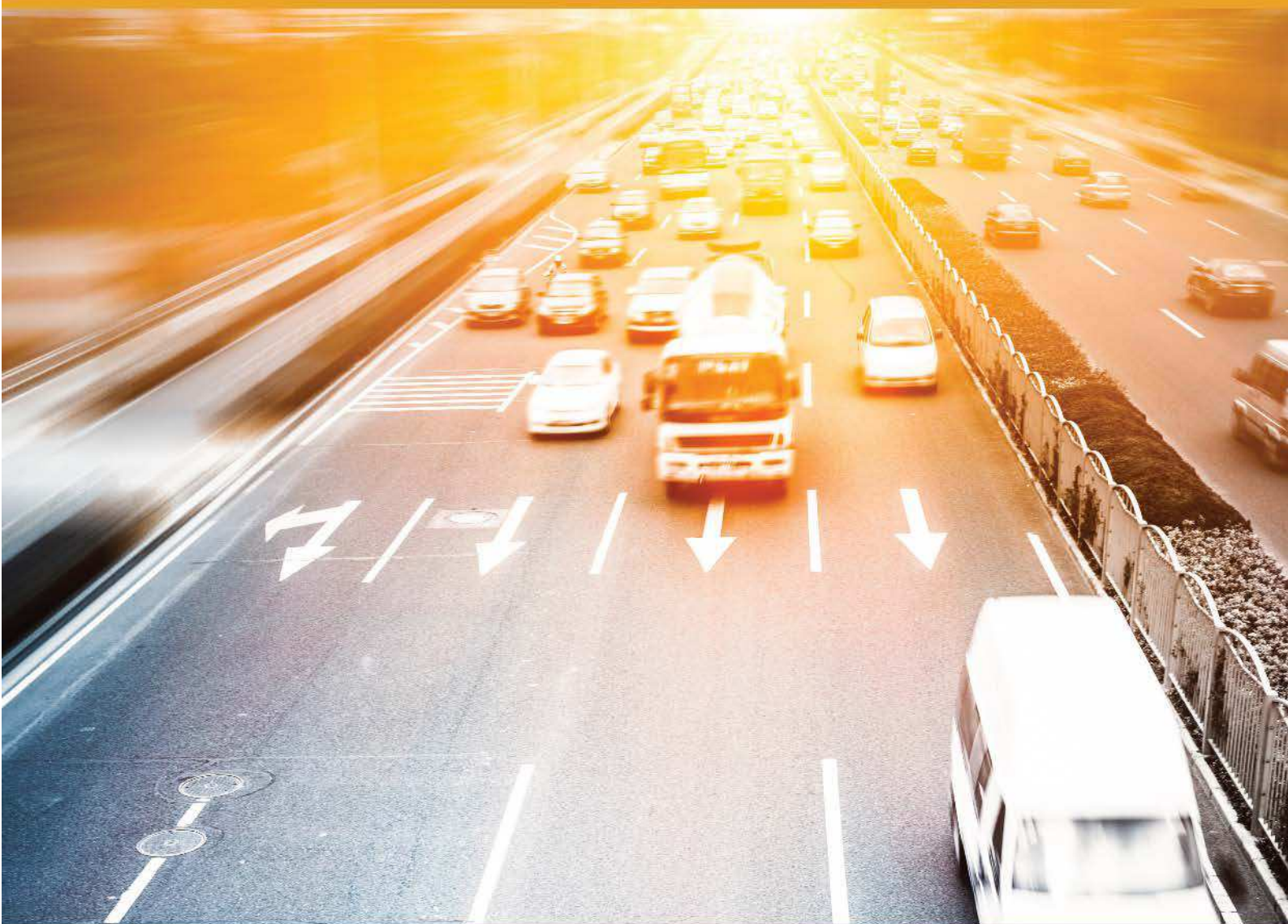
Dans le secteur de la location, l'intérim était en baisse depuis 2009, sauf sur 2012 où il semble repartir à la hausse. Ces deux secteurs reflètent bien des pics d'activité mais avec des incertitudes sur l'avenir du marché.

En transport routier de marchandises, le recours à l'intérim était reparti à la hausse depuis 2007, pour baisser sur 2011 et de nouveau augmenter sur 2012, signe encore une fois de plus d'un manque de visibilité de la part des employeurs et la crainte de s'engager plus dans des embauches pérennes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	164	169	166
4939B Autres transports routiers de voyageurs	193	269	266
4941A Transports routiers de fret interurbains	501	561	411
4941B Transports routiers de fret de proximité	601	809	840
4941C Location de camions avec chauffeur	43	68	46
4942Z Services de déménagement	152	144	136
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	140	164	161
5229A Messagerie, fret express	113	129	95
5229B Affrètement et organisation des transports	131	173	177
5320Z Autres activités de poste et de courrier	42	37	21
7712Z Location et location-bail de camions	11	19	21
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	83	72	73
8690A Ambulances	319	239	181
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 493	2 853	2 594

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **1,69%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Alors que les offres d'emploi déposées par les établissements du champ conventionnel étaient en progression depuis 2010, sur 2012, elles ont de nouveau baissé de 9% (sans pour autant retomber au niveau de 2009 à 1941 offres déposées).

La baisse des offres d'emploi s'est surtout portée au niveau du secteur de la location (-32%), du transport routier de fret interurbain (-27%), de la messagerie (-26%), du secteur des ambulances (-24%) et de façon moindre en déménagement (-5%).

Seules les offres d'emploi ont augmenté dans le secteur du fret de proximité de 4%. Dans les autres secteurs, elles sont restées quasi stables.

Les offres d'emploi déposées par les établissements de la branche ont représenté 1,7% du volume global des offres d'emploi déposées auprès de Pôle Emploi par tous les secteurs d'activités confondus.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	85%	87%	80%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	88%	93%	89%
4941A Transports routiers de fret interurbains	92%	88%	88%
4941B Transports routiers de fret de proximité	89%	91%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	88%	78%	80%
4942Z Services de déménagement	83%	77%	86%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	91%	92%	89%
5229A Messagerie, fret express	92%	96%	80%
5229B Affrètement et organisation des transports	80%	75%	80%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	83%	94%	91%
7712Z Location et location-bail de camions	58%	77%	63%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	87%	88%	86%
8690A Ambulances	89%	90%	89%
TOTAL BRANCHE CCNTR	88%	89%	86%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES 86,32%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres sur 2012 se situe à 86%. Il a baissé de 3 points par rapport à 2011.

Ce taux de satisfaction traduit en général les éventuelles difficultés rencontrées par les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre. Bien que ce taux ait baissé sur 2012, cela ne signifie pas pour autant que les entreprises n'ont pas pu satisfaire leurs besoins, mais qu'elles ont pu être obligées à annuler leur projet de recrutement.

Certaines difficultés de recrutement se sont de nouveau fait sentir au niveau du secteur des voyageurs, et du transport de fret de proximité.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	109	79%	-18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	952	96%	-44%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	197	90%	-22%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	543	92%	-19%
N1102	Déménagement	138	78%	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 567	94%	-3%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 641	95%	-9%
N1201	Affrètement transport	21	95%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	23	84%	-4%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	61	77%	11%
N1302	Direction de site logistique	39	86%	-3%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	320	84%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 289	85%	-14%
N4102	Conduite de transport de particuliers	110	77%	-2%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	535	87%	-10%
N4104	Courses et livraisons express	96	93%	-15%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 152	86%	-8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	17	57%	-32%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	67%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	96	81%	-4%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	11	58%	-21%
TOTAL BRANCHE CCNTR MIDI PYRENEES		13 923	91%	-11%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES		153 710	86%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du travail / STMT – Demandes (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi déposées sur les codes ROME des métiers du transport routier et de la logistique ont régressé globalement de 11%, alors que sur 2011, elles avaient augmenté de 20%.

Elles ont surtout baissé, dans les métiers d'opérateurs logistiques (comme celui des opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage de -44% et sur le métier de conduite d'engins de déplacement des charges de -19%), ainsi que dans les métiers de conduite marchandises (-15% sur les courses et livraison express, -14% en conduite de transport de marchandises sur longue distance) et pour finir sur les métiers de conduite de véhicules sanitaires (-22%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	4%	12%	90%	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	17%	92%	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	45%	3%	94%	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	10%	21%	98%	0%
N1102	Déménagement	34%	16%	88%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	50%	56%	41%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	44%	77%	16%
N1201	Affrètement transport	33%	10%	95%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	22%	4%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	64%	2%	98%	0%
N1302	Direction de site logistique	54%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	10%	98%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	34%	11%	96%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	37%	1%	55%	22%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	51%	7%	35%	18%
N4104	Courses et livraisons express	50%	5%	36%	40%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	39%	6%	82%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	82%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	83%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	54%	1%	92%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	64%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR MIDI PYRENEES		21%	30%	73%	20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES		33%	15%	67%	16%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du travail / STMT – Demandes (PERSEE/COSI)

21% des offres d'emploi déposées sur les métiers du transport routier et de la logistique sont en CDI. C'est un point de mieux que l'année dernière, mais c'est moins que pour l'ensemble des offres déposées en Midi-Pyrénées (33%).

Pour rappel, les embauches faites par les entreprises de la branche, sont faites à 72% en CDI.

30% d'offres d'emploi déposées sur les métiers de la branche concernent des offres inférieures ou égales à une durée du travail de un mois, par contre, 73% de ces offres sont déposées à temps complet.

20% des offres d'emploi sont inférieures à 20 heures semaine, notamment sur les métiers de magasinage et préparation de commandes, où 41% des offres déposées sur ce métier sont inférieures à 20 heures semaine, ainsi que sur le métier de courses et livraisons express.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	461	463	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 640	1 699	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	662	660	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 230	1 279	4%
N1102	Déménagement	171	156	-9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 485	5 666	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 416	4 631	5%
N1201	Affrètement transport	58	42	-28%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	75	88	17%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	166	203	22%
N1302	Direction de site logistique	66	85	29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	555	529	-5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 553	3 802	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	215	237	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	632	672	6%
N4104	Courses et livraisons express	130	143	10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 023	4 249	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	63	73	16%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	12	18	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	140	135	-4%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	18	6%
TOTAL MIDI PYRENEES		23 770	24 848	5%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes d'emploi enregistrées en 2012 sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 5% après avoir déjà augmenté de 5% sur 2011.

Ce sont surtout sur les emplois logistiques de niveau III/II/I qu'elles ont le plus progressé en 1 an (+50% sur le métier de Direction d'exploitation des transports routiers de personnes, +29% sur le métier de direction de site logistique, +22% sur le métier de conception et organisation de la chaîne logistique).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	396	401	1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 468	1 584	8%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	460	490	7%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 156	1 318	14%
N1102	Déménagement	87	100	15%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 326	4 704	9%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 918	3 049	4%
N1201	Affrètement transport	34	35	3%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	52	65	25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	139	179	29%
N1302	Direction de site logistique	52	86	65%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	510	510	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 868	3 109	8%
N4102	Conduite de transport de particuliers	188	205	9%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	641	720	12%
N4104	Courses et livraisons express	71	75	6%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 058	3 367	10%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	50	59	18%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11	16	45%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	107	116	8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	16	78%
TOTAL MIDI PYRENEES		18 601	20 204	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stocks désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégories A, B, C. C'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stocks sur les métiers spécifiques transport/logistique, ont augmenté de 9% en 2012 comparé à 2011 soit presque 2 points de plus.

Cette hausse des demandes en stock a concerné l'ensemble des métiers du transport routier et de la logistique même si elles sont plus conséquentes sur les niveaux de direction.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	57%	19%	12%	59%	11%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	60%	27%	12%	68%	14%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	15%	9%	40%	13%	13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	18%	9%	3%	10%	15%
N1102	Déménagement	1%	30%	3%	1%	27%	5%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	26%	9%	16%	15%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	41%	5%	12%	26%	13%
N1201	Affrètement transport	50%	33%	7%	51%	17%	11%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	65%	25%	7%	63%	11%	11%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	11%	16%	26%	7%	22%
N1302	Direction de site logistique	12%	2%	28%	12%	2%	41%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	12%	18%	29%	4%	27%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	7%	18%	3%	5%	24%
N4102	Conduite de transport de particuliers	27%	5%	28%	30%	2%	41%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	18%	3%	36%	19%	2%	43%
N4104	Courses et livraisons express	10%	38%	10%	13%	28%	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	20%	13%	7%	12%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	1%	37%	15%	0%	41%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	17%	6%	17%	25%	0%	38%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	40%	36%	10%	35%	22%	9%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	28%	11%	44%	25%	19%	38%
TOTAL MIDI PYRENEES		15%	23%	12%	17%	13%	20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL MIDI PYRENEES		51%	28%	11%	53%	16%	20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du travail / STMT – Demandes (PERSEE/COSI)

53% des demandeurs d'emploi inscrits dans les fichiers de Pôle Emploi, sont des femmes.

Elles ne sont plus que 17% à être inscrites à Pôle Emploi dans les métiers du transport routier et de la logistique.

Par contre, les femmes sont très représentées dans les métiers d'opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (68%), dans celui de la gestion des opérations de circulation internationale des marchandises (63%), d'affrètement transport (51%) et de conduite de véhicules sanitaires (40%).

A l'opposé, elles sont très peu nombreuses dans les métiers liés à la conduite de marchandises (7% en conduite et livraison par tournée sur courte distance et 3% en conduite de transport de marchandises sur longue distance).

Au niveau des demandeurs d'emploi de plus de 50 ans, leur part représente 20% des demandes d'emploi que ce soit sur l'ensemble des demandeurs d'emploi inscrits ou dans les ROME métiers du transport routier et de la logistique.

Les demandeurs d'emploi de plus de 50 ans sont majoritairement inscrits dans les métiers de direction ou de techniciens (41% sont dans les métiers de direction d'un site logistique, 38% dans les métiers de direction d'exploitation en transport routier de marchandises et de personnes), mais également sur le métier de conduite de transport en commun sur route.

16% des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi ont moins de 25 ans. Ils sont 13% inscrits sur les métiers du transport routier et de la logistique.

On les retrouve principalement sur trois types de métiers qui peuvent être occupés sans disposer obligatoirement d'une formation qualifiante :

28% de jeunes de moins de 25 ans sont dans le métier des courses et livraisons express, 26% sont dans la manutention manuelle des charges et 27% dans le déménagement.

A l'inverse, sur les métiers de la conduite de transport de marchandises sur longue distance, ils ne sont que 5% d'inscrits.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	Total général
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	29%	29%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	104%	100%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	38%	38%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	55%	53%
N1102	Déménagement	81%	88%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	105%	102%
N1105	Manutention manuelle de charges	41%	39%
N1201	Affrètement transport	31%	43%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	32%	27%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33%	27%
N1302	Direction de site logistique	61%	47%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	47%	49%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	75%	70%
N4102	Conduite de transport de particuliers	52%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	94%	89%
N4104	Courses et livraisons express	87%	79%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	31%	30%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	40%	34%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	22%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	71%	74%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	82%	78%
TOTAL MIDI PYRENEES		66%	63%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension exprime pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres d'emploi déposées au cours d'une année sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année.

Pour l'ensemble des métiers du secteur du transport routier et de la logistique, le taux de tension pour 2012 est égal à 63%, en baisse de 3 points par rapport à 2011.

Cette baisse s'observe sur la plupart des métiers sauf celui du déménagement (88% en 2012 contre 81% en 2011) et sur le métier d'affréteur (43% contre 31% en 2011).

Le seuil critique au-delà duquel on estime qu'il y a des difficultés de recrutement est de 0,75.

L'emploi en déménagement dépasse ce seuil, comme ceux des opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage, et de magasinage et préparation de commandes.

Projets de recrutement jugés difficiles suite à l'Enquête BMO 2013 sur Midi-Pyrénées

ROME V-3	Libellé	Projets de recrutement sur 2013	% de recrutement difficiles	% d'emplois saisonniers
	Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires	1952	11.8%	57.2%
	Ouvriers qualifiés de la manutention (caristes, préparateurs de commandes, magasiniers)	983	23.0%	53.9%
	Responsables de magasinage, de tri, de manutention	51	67.0%	16.4%
	Conducteurs de véhicules légers (conducteurs de taxis, ambulanciers)	207	56.1%	22.0%
	Conducteurs de transport en commun sur route	131	33.6%	19.4%
	Conducteurs et livreurs sur courte distance	868	27.8%	12.0%
	Conducteurs routiers et grands routiers	470	45.1%	15.5%
	Agents d'exploitation des transports (personnels sédentaires)	89	30.2%	10.4%
	Responsables logistiques (non cadres)	69	19.7%	0.0%
	Agents administratifs des transports de marchandises	2	100.0%	0.0%
	Techniciens des transports et du tourisme (marchandises et voyageurs)	18	88.7%	10.9%
	Ingénieurs et cadres de la logistique, du planning et de l'ordonnancement	24	32.3%	0.0%

Source : Enquête BMO 2013 Pôle Emploi/Crédoc

Les ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires font partie des 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement pour 2013 soit 1952 projets dont plus de la moitié sont liés à des emplois saisonniers.

Mais ils font partie des 10 métiers pour lesquels les employeurs ont signalé ne pas avoir de difficultés de recrutement (seulement 11.8% d'employeurs rencontrent des difficultés). Il en est de même pour les ouvriers qualifiés de la manutention (à peine 23% de difficultés de recrutement).

Par contre, les employeurs estiment avoir plus de difficultés de recrutement sur les emplois de responsables de magasinage (67%), de conducteurs de véhicules légers (ambulanciers) (56%), de conducteurs routiers et grands routiers (45%) et de techniciens des transports (88.7%).

Enfin sur les 10 métiers les plus recherchés par bassin d'emploi, notons que pour les métiers de la conduite, seul le bassin d'emploi de Rodez ressort pour 85 projets de recrutement de conducteurs et livreurs sur courte distance.



Formation



● Formation

Sont présentés dans cette partie, les effectifs formés sur les spécialités transport / logistique relevant des familles professionnelles de la CPNE dans les organismes de développement et ou dispensateurs de formation de la branche, les établissements scolaires ou universitaires qu'ils soutiennent, et ceci quel que soit le statut des personnes ayant suivi ces formations (salarié, demandeur d'emploi, étudiant, élève).

● Formations d'accès au métier Année scolaire 2012/2013

Sortants ayant obtenu un diplôme ou un titre en 2012 (suite à une formation)

INTITULE DE LA FORMATION	Diplôme d'Etat (DE) ou Titre Professionnel ou Privé (TP)	Diplômes ou titres délivrés en 2011	Diplômes ou titres délivrés en 2012
Manutention / Magasinage			
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	DE	17	21
Conduite			
CAP Conducteur Routier Marchandises 2 ans	DE	16	19
CAP Conducteur Routier Marchandises 1 an	DE	39	38
BEP Conduite et Services en Transport routier 2 ans	DE	31	/
Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)	DE	190	136
Exploitation / Gestion			
BAC PRO Transport	DE	24	20
BAC PRO Logistique	DE	53	75
BTS Transport	DE	36	36
TSTL Technicien Supérieur Transport Logistique (Bac+2)	TP	30	32
TSTP Technicien Supérieur Transport de Personnes (Bac+2)	TP	6	4
TSMEL Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (Bac+2)	TP	24	26
Direction encadrement			
RPTL - Responsable Production Transport Logistique (Bac+3)	TP	29	26
RUL - Responsable d'une Unité Logistique (Bac+2)	TP	28	26
MOLI - MANAGER des Opérations Logistiques Internationales (Bac+5)	TP	/	13
MASTERE Logistique, Achats et Echanges Internationaux (Bac+6)	DE	20	19
TOTAL		558	487

Source : AFT (UACSE) / PROMOTRANS / Ministère de la Santé

En 2012, le nombre de diplômes d'Etat ou titres professionnels et privés délivrés en région Midi-Pyrénées, par les établissements scolaires soutenus par la branche ou délivrés par les organismes développeurs ou dispensateurs de formation de la branche, a baissé de 13%.

Cette baisse n'est pas due forcément à des mauvais résultats aux examens. Elle s'explique surtout par des disparitions de diplômes et la création de nouveaux.

En effet, au niveau de la famille conduite, la baisse est due à la disparition du BEP CSTR au profit du Bac Pro CTRM. De fait sur 2012, il n'y a plus eu de sortant diplômé sur ce diplôme et pas encore d'examen en Bac Pro CTRM, puisque la 1ère session d'examen aura lieu en juin 2013.

Au niveau du DEA, il y a eu une baisse de diplômes délivrés de 28%.

Dans la famille Exploitation/Gestion, à l'inverse il y a une augmentation du nombre de diplômés due essentiellement au fait que deux établissements scolaires ont eu des sortants en Bac Pro Logistique sur 2012 suite à la transformation de leur BEP Logistique en Bac Pro Logistique 3 ans.

Enfin au niveau de la famille Direction encadrement, ici il y a eu en 2012 la transformation du Responsable d'une Unité Logistique Bac +4 au profit d'un Master Manager des Opérations de Logistiques Internationales BAC +5 et la disparition du Master Européen.

Les formations sous statut scolaire des établissements de l'Education Nationale soutenus par la branche

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année		EFFECTIF 2 ^{ème} année		EFFECTIF 3 ^{ème} année		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Manutention / Magasinage								
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie 2 ans	LP JACQUARD à Lavelanet	9	3	10	2	/	/	24
		12		12		/		
	LP JEAN BAYLET à Valence d'Agen	11	1	9	0	/	/	21
		12		9		/		
TOTAL Filière		24		21		/		45
Conduite								
BAC PRO Conducteur Routier Marchandises 3 ans	LP GALLIENI à Toulouse	25	0	18	0	19	1	63
		25		18		20		
	LP JEAN BAYLET à Valence d'Agen	27	3	29	1	18	2	80
		30		30		20		
CAP Conducteur Livreur Marchandises 2 ans	LP GALLIENI à Toulouse	23	1	9	1	/	/	34
		24		10		/		
TOTAL Filière		79		58		40		177
Exploitation / Gestion								
BTS Transport et Prestations Logistiques	Lycée RIVE GAUCHE à Toulouse	21	12	17	8			58
		33		25				
BAC PRO Transport 3 ans	LP Privé St Dominique à Albi	13	1	/	/	/	/	14
		14		/		/		
	LP GALLIENI à Toulouse	16	10	16	7	23	4	76
		26		23		27		
BAC PRO Logistique 3 ans	LP JACQUARD à Lavelanet	7	6	14	2	12	2	43
		13		16		14		
	LP GALLIENI à Toulouse	25	5	23	3	15	4	75
		30		26		19		
	LP Mendes France à Vic en Bigorre	7	9	8	3	10	6	43
		16		11		16		
	LP Savignac à Villefranche de Rouergue	/	/	10	3	12	2	27
		/		13		14		
TOTAL Filière		132		114		90		336
TOTAL GLOBAL		235		193		130		558

Source : AFT/ (UACSE)

Les filières de formation sous statut scolaire en 2012 sont encore en cours de stabilisation. En effet, nous avons l'ouverture sur Albi au Lycée Professionnel Privé St Dominique d'un Bac Pro Transport en 3 ans avec un effectif maximum de 14 élèves.

A l'inverse la section Bac Pro Logistique au LP Savignac de Villefranche de Rouergue ne recrute plus car elle disparaîtra après la session d'examen de juin 2014.

Aussi compte tenu de tous ces ajustements, les effectifs présents dans la filière Transport/logistique sur l'Académie de Toulouse à la rentrée de septembre 2012 par la branche sont au nombre global de 558 élèves soit une très légère augmentation de 0,3%.

60% des élèves inscrits en formation dans la filière Transport/logistique sont dans la famille Exploitation, 8% sont dans la famille Manutention/magasinerie. Seulement 32% sont dans la famille Conduite de marchandises alors que cette famille professionnelle est la principale famille de la branche (69% de conducteurs au total dont 67% sont conducteurs dans l'activité «marchandises »).

Les jeunes filles représentent 18% des élèves en formation (ce qui est conforme au pourcentage de femmes dans la branche). Par contre, on les trouve principalement dans la filière tertiaire et la famille Exploitation/gestion et comme dans d'autres domaines, elles sont beaucoup plus nombreuses dans l'enseignement supérieur (34% en BTS)

Les formations par apprentissage soutenus par la branche

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année		EFFECTIF 2 ^{ème} année		EFFECTIF 3 ^{ème} année		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Conduite								
CAP Conducteur Routier Marchandises 2 ans	CFA CFPPA « La Cazotte » St Affrique					/	/	29
		13		16		/		
	CFA TL AFT-IFTIM Toulouse	7	1	8	0	/	/	16
	8		8		/			
CAP Conducteur Routier Marchandises 1 an	CFA TL AFT-IFTIM Toulouse	27	0	/	/	/	/	27
		27		/		/		
	CFA TL AFT – IFTIM Auch	23	0	/	/	/	/	23
		23		/		/		
DEA Ambulancier	IFA AFT-IFTIM Toulouse/Albi/Cahors	3	5	/	/	/	/	8
		8		/		/		
TOTAL Filière		79		24		/		103
Exploitation / Gestion								
BAC PRO Transport 2 ans	CFA CFPPA “La Cazotte” St Affrique					/	/	6
		3		3		/		
BAC PRO Logistique 3 ans	CFA TL AFT-IFTIM Toulouse	8	0	21	1	14	2	46*
		8		22*		16		
Titre Professionnel Technicien Supérieur en méthodes et exploitation logistique (TSMEL Bac+2)	CFA TL AFT-IFTIM Toulouse	23	7	11	8	/	/	49**
		30		19		/		
TOTAL Filière		38		41		16		101

*dont 1 contrat de professionnalisation - **dont 4 contrats de professionnalisation

Suite tableau...

Direction encadrement								
Titre Professionnel Responsable d'Unité Logistique (RUL Bac+4)	CFA PROMOTRANS SUP de LOG Toulouse	/	/	20	6	/	/	26***
		/		26		/		
Manager des Opérations Logistiques Internationales (MOLI Bac+5)	CFA PROMOTRANS SUP de LOG Toulouse	13	8	/	/	18	4	43****
		21		/		22		
TOTAL Filière		21		26		22		69
TOTAL GLOBAL								273

Source : AFT (UACSE) / PROMOTRANS

*** dont 3 contrats de professionnalisation - **** dont 6 contrats de pro et 4 statuts étudiant

Le nombre de jeunes en contrat d'apprentissage dans la filière Transport/logistique est de 255 apprentis (après avoir enlevé les contrats de professionnalisation signés sur ces mêmes formations et les statuts étudiants). L'apprentissage a progressé sur 2012 de 10% après avoir déjà progressé de 5% sur 2011. Cette augmentation se retrouve au niveau de la famille Exploitation (+14%) et de la famille Direction/encadrement.

La difficulté de recrutement en 1^{ère} année de Bac Pro Logistique perdure depuis maintenant la transformation des BEP en Bac Pro 3 ans et n'arrive pas à augmenter au niveau de ses effectifs (due pour partie à un manque de postulant et des entreprises qui hésitent à s'engager sur 3 ans). En revanche, la 2^{ème} année se remplit toujours aussi bien.

**Les formations par le biais des écoles spécialisées en transport/logistique
(en formation initiale/contrat de professionnalisation)**

INTITULE DE LA FORMATION	LOCALISATION	EFFECTIF 1 ^{ère} année		EFFECTIF 2 ^{ème} année		EFFECTIF 3 ^{ème} année		EFFECTIF TOTAL
		Garçons	Filles	Garçons	Filles	Garçons	Filles	
Exploitation / Gestion								
BTS Transport (contrat professionnalisation)	Institut SUP de LOG PROMOTRANS Toulouse	9	3	9	5	/	/	26
		12		14		/		
Titre Professionnel Technicien Supérieur Transport Logistique (TSTL Bac+2) (formation initiale temps plein en 12 mois)	Institut Supérieur du Transport et de la Logistique Internationale (ISTELI) AFT-IFTIM	16	9	/	/	/	/	25
		25		/		/		
Titre Professionnel Technicien Supérieur Transport Logistique (TSTL Bac+2) (contrat professionnalisation)	Institut Supérieur du Transport et de la Logistique Internationale (ISTELI) Toulouse	13	5	/	/	/	/	18
		18		/		/		
Titre Professionnel Technicien Supérieur en Transport de personnes (TSTP Bac+2) (contrat professionnalisation)	Ecole Voyageurs AFT-IFTIM Toulouse	5	2	/	/	/	/	7
		7		/		/		
TOTAL Filière		62		14		/		76
Direction encadrement								
Titre Privé Responsable Production Transport Logistique (RPTL Bac+3) (contrat professionnalisation)	Institut Supérieur du Transport et de la Logistique Internationale (ISTELI) Toulouse	12	14	/	/	/	/	26
		26		/		/		

Suite tableau...

Titre Privé Responsable En Logistique (REL Bac+3) (contrat professionnalisation)	AFT-IFTIM Formation Continue Toulouse	7	2	/	/	/	/	9	
		9		/		/			
MASTERE LOGISTIQUE, ACHATS et ECHANGES INTERNATIONAUX (Bac+6) (Formation Initiale et Continue)	Institut SUP de LOG en partenariat avec l'ESC Toulouse	8	14	/	/	/	/	22	
		22		/		/			
MASTERE SPECIALISE MANAGEMENT DU TRANSPORT AERIEN (Bac+6) (statut étudiant et formation continue)	Ecole Nationale de l'Aviation Civile ENAC Toulouse	12	4	/	/	/	/	16	
		16		/		/			
MASTERE SPECIALISE MANAGEMENT AEROPORTUAIRE (Bac+6) (formation continue)		11	5	/	/	/	/	16	
		16		/		/			
TOTAL Filière		89		/		/		89	
TOTAL GLOBAL		151		14		/		165	

Source : AFT (UACSE) / PROMOTRANS

Le nombre de jeunes en formation dans les écoles spécialisées en Transport/Logistique est resté assez stable d'une année sur l'autre.

Quelques élèves en moins sur 2012 dû à la disparition du Master Européen de l'école Sup de Log de PROMOTRANS au profit de Master Manager des Opérations logistiques internationales en apprentissage.

Au global, 46% des candidats suivent une formation de niveau III et 54% une formation de niveau II ou I.

Les autres formations diplômantes de la branche

Tous centres agréés

INTITULE DE LA FORMATION	2010	2011	2012	Evolution 2012/2011
CONDUITE				
Diplôme d'Etat d'Ambulancier DEA	147	190	136	-28%

Source : DREES Ministère de la santé

INTITULE DE LA FORMATION	LIEUX	Hommes	Femmes	TOTAL	Apprentissage	Contrat de Pro	Période de Pro	Autres Financement (POE/CIF/CRP/Plan/Personnel)
Diplôme d'Etat Ambulancier (DEA) Institut de Formation d'Ambulancier IFA AFT-IFTIM	TOULOUSE	23	15	38	3	7	6	22
	ALBI	13	4	17	0	7	5	5
	CAHORS	9	3	12	5	1	4	2
TOTAL		45	22	67	8	15	15	29

Source : IFA AFT-IFTIM

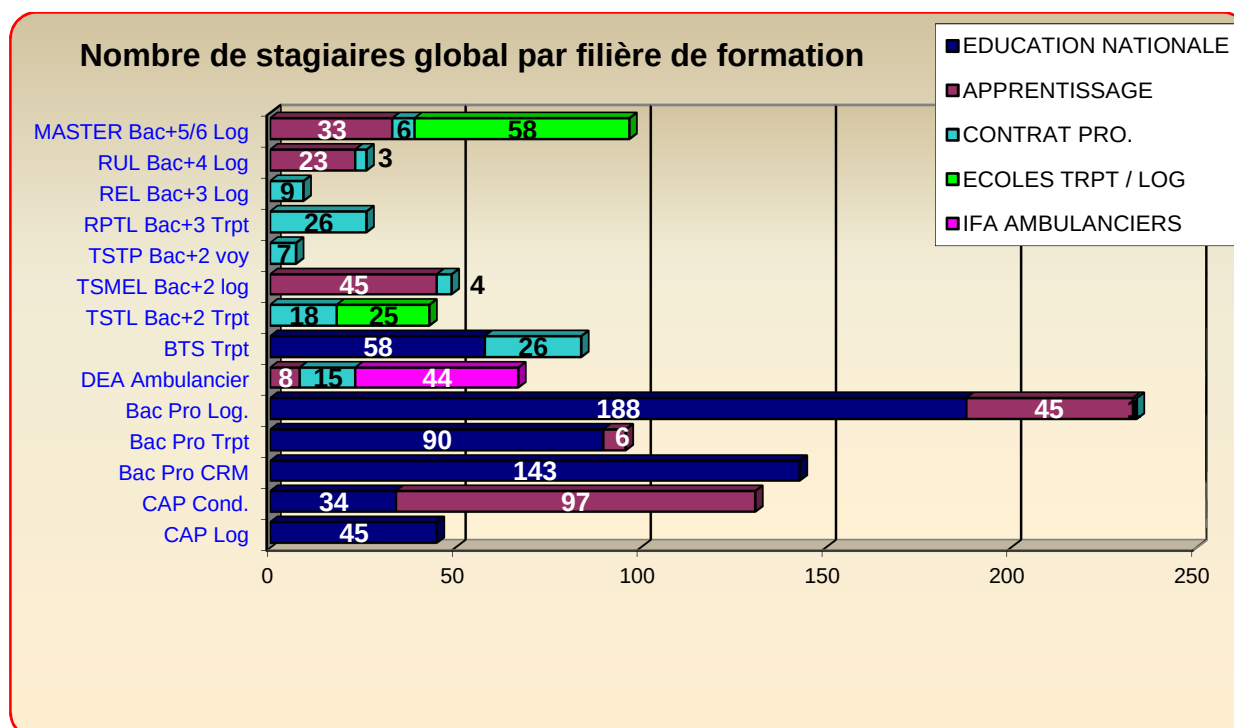
Dans le transport sanitaire, pour conduire une ambulance, les personnels doivent disposer du diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA – nouvel arrêté de janvier 2006).

Sur Midi-Pyrénées, il existe deux organismes agréés dispensant cette formation : la Croix Rouge Française et l'Institut de Formation d'Ambulancier (IFA) de l'AFT-IFTIM soutenu par la branche.

En 2012, il y a eu une baisse de DEA délivré (-28%) par rapport à 2011, qui peut s'expliquer par une incertitude pour les employeurs sur le futur schéma régional de santé qui n'est pas encore totalement défini, ainsi qu'à la mise en place du « H24 » retardée.

Au niveau de l'IFA, le nombre de candidats formés en un an en DEA a augmenté de 34% et a vu l'ouverture en 2012 de cette formation en apprentissage. Afin d'être au plus près des demandes des entreprises, deux nouvelles antennes de formation rattachées au site de Toulouse vont ouvrir sur Foix et Auch. 34% des candidats suivent la formation par le biais d'un dispositif de financement en alternance (apprentissage/contrat de professionnalisation).

Répartition globale des effectifs (2^e/1^{ère}/Terminale) selon l'ensemble des formules de formation Année scolaire 2012 / 2013

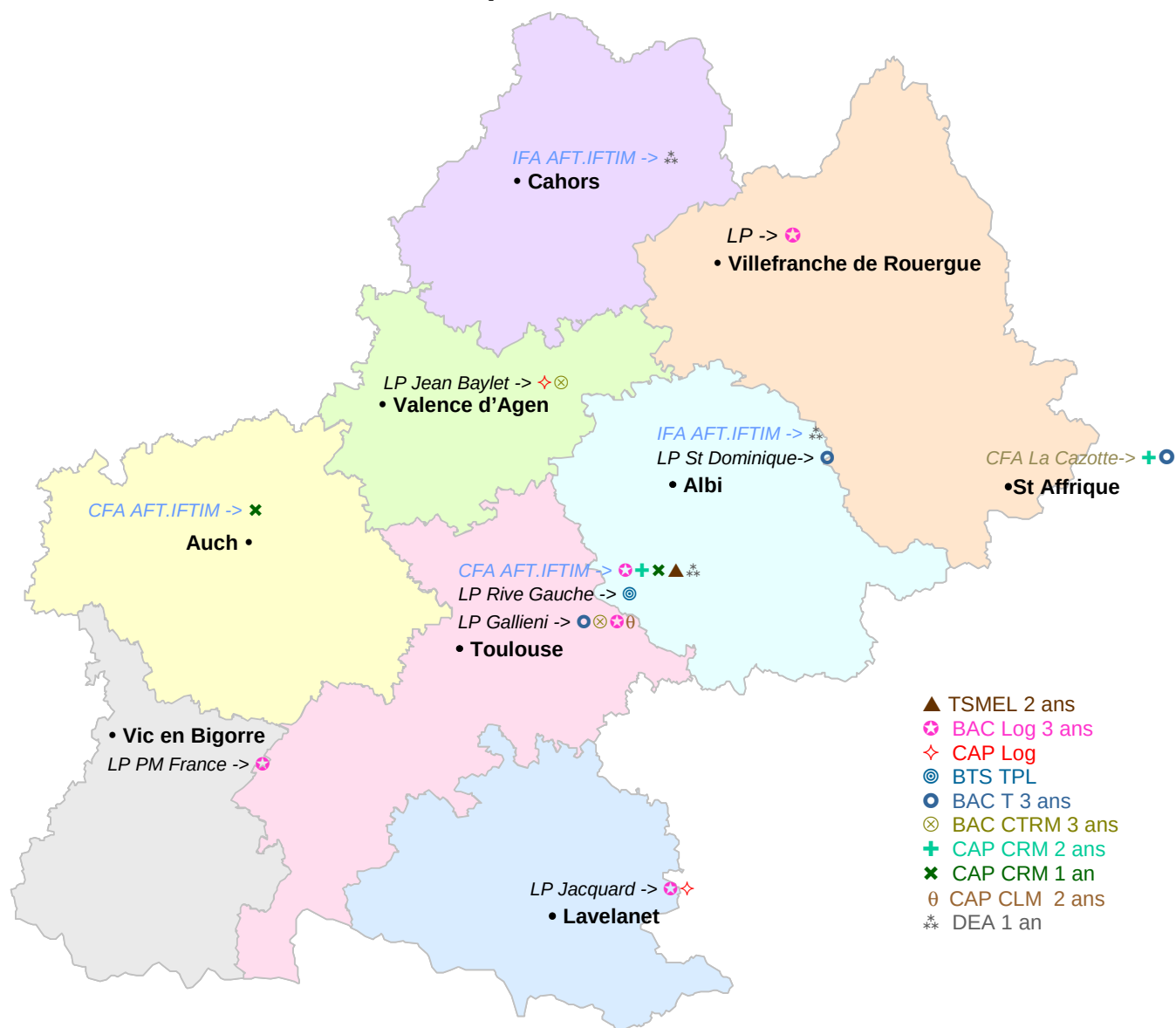


Source : AFT (UACSE) / PROMOTRANS

Au total, ce sont **1 055 candidats** qui suivent sur l'année scolaire 2012/2013 une formation **initiale** pour accéder à un métier du transport ou de la logistique. Volume en augmentation de 6% d'une année scolaire à l'autre, et se répartissant de la façon suivante :

- **558 jeunes** sont en filière transport/logistique sous statut scolaire dans les établissements de l'Académie soit 53% de la totalité (1 point de moins qu'en 2011)
- **255** sont en apprentissage soit 24% (+1 point par rapport à 2011)
- **242** sont en formation dans une école spécialisée transport/logistique/Ambulance dont **47% de ces étudiants suivent leur formation initiale sous contrat de professionnalisation.**

Répartition géographique des formations Transport & Logistique en MIDI PYRENEES - Rentrée 2012/2013



Source : AFT (UACSE) / PROMOTRANS

Les Titres professionnels délivrés par l'ensemble des centres agréés

Intitulé de la formation	2010	2011	2012	EVOLUTION 2012 /2011
Agent magasinier(ère)	11	13	47	+261%
Assistant (e) d'Exploitation en Transport Routier de Marchandises	0	7	/	/
Cariste d'Entrepôt	/	/	33*	/
Conducteur (trice) du transport routier de marchandises sur porteur	191	188	177*	- 6%
Conducteur (trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	24	36	35*	- 3%
Conducteur (trice) du transport routier interurbain de voyageurs	134	108	127	+17%
Conducteur (trice) livreur (se) sur véhicule léger	9	28	23	-18%
Préparateur (trice) de commandes en entrepôt	45	22	55*	+150%
Technicien(ne) supérieur(e) des transports de personnes	13	7	7*	0%
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	14	19	22*	+16%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	36	41	26	-36%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire, aérien	10	14	12	-14%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	20	19	20	+5%
TOTAL	508	502	584	+16%

Source : DGEFP – Mission des politiques de formation et de qualification

Ministère du Travail, de l'Emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

* dont VAE (voir nombre page 86)

Les titres professionnels délivrés par l'ensemble des Centres agréés en Midi-Pyrénées ont progressé de 16% sur 2012. Cette hausse est consécutive à l'augmentation du volume de titres professionnels délivrés en préparateur de commandes et agent magasinier.

Au niveau de la conduite, seuls les titres professionnels de conducteurs en transport routier interurbain de voyageurs ont progressé de 17%, alors que ceux en conduite de marchandises ont chuté de 6% pour la conduite sur poids lourd et de 3% pour la conduite sur super lourd.

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES D'ACCES AU METIER :

Sont présentés dans le tableau ci-dessous les effectifs en formation obligatoire soutenus par la profession dans les deux organismes de la branche:

Répartition des effectifs en formation obligatoire formés par les organismes de formation soutenus par la branche :

Formations d'accès au métier	Effectifs 2011	Effectifs 2012	Formations continues	Effectifs 2011	Effectifs 2012
Direction - encadrement					
Attestation de Capacité Marchandises et Voyageurs	41	42			
Justificatif de capacité professionnelle	143	80			
Direction d'une unité de transport réalisée par l'AIFC et le CNAM	55	36			
Ecole de Maîtrise des Transports avec PROMOTRANS	/	24			
Conduite					
Permis de conduire groupe lourd	261	332	FCO Marchandises et Voyageurs	2740	3257
FIMO Marchandises ou voyageurs	489	394	Recyclage Matières Dangereuses	567	496
Passerelle vers Marchandises ou vers Voyageurs	93	108			
Formation Initiale Matières Dangereuses	499	493	Récupération Permis à Point	309	206
Auxiliaire Ambulancier	309	303			
Manutention - Magasinage					
CACES chariot élévateur (base)	593	468	CACES chariot élévateur (recyclage)	865	472
Autres					
Conseiller à la sécurité	12	71	Recyclage Conseiller à la sécurité	8	36
TOTAL FORMES 2012				6 818	

Source : AIFC/PROMOTRANS

Un peu plus de 6 800 personnes ont suivi en 2012 une formation obligatoire dispensée par les organismes de formation de la branche, ce qui représente une baisse de 2,4% par rapport à 2011.

En ce qui concerne les formations d'accès au métier, ce sont principalement les formations FIMO qui ont baissé (-19%), les CACES (base)(-21%) et les formations permettant de s'installer comme transporteur en groupe lourd ou en -3,5T (-24%).

En matière de formation continue, les formations recyclages CACES ont reculé presque de moitié par rapport à 2011.

Les formations obligatoires à l'attestation de capacité (ensemble des centres agréés)

Depuis l'entrée en vigueur du nouveau paquet routier en décembre 2011, le justificatif de capacité professionnelle en -3.5T, a laissé la place à une attestation de capacité en véhicule léger de -3.5T en marchandises et à mis en place une attestation de capacité en – de 9 places en voyageurs.

Attestation de Capacité Professionnelle – groupe lourd

2012	Examen			Expérience Professionnelle		Equivalence diplôme	TOTAL
	Inscrits	Présents	Reçus	Présentés	Reçus	Direct et avec stage	
Marchandises	183	140	57	37	32	100	189
Voyageurs	28	21	4	8	7	44	55
Commissionnaires	10	5	2	15	14	52	68
Total			63		53	192	312

Source : DREAL Midi-Pyrénées

En 2012, il subsistait encore le passage en commission régionale par le biais de l'expérience professionnelle. Dorénavant et depuis le nouveau décret, pour obtenir l'attestation de capacité, il reste soit l'examen écrit, soit l'équivalence de diplôme au minimum de niveau III en transport, soit justifier d'une expérience professionnelle continue de plus de 10 ans acquise avant le 4 décembre 2009 (dans très peu de temps cette possibilité viendra à disparaître).

Le taux de réussite à l'examen écrit au niveau de l'attestation de capacité marchandises a été sur 2012 de 41% et de 19% en voyageurs.

Sur les 312 autorisations délivrées pour exercer le métier, 61% ont été délivrées grâce à l'obtention d'un diplôme, alors que 20% l'ont été grâce à un examen écrit.

Attestation de Capacité Professionnelle en transport de véhicules légers

2012	Justificatifs de capacité	Expérience professionnelle	Examen Attestation capacité VL	Equivalence diplôme	TOTAL
Marchandises	79	10	26	1	116
Voyageurs	/	10	7	/	17
Total					133

Source : DREAL Midi-Pyrénées

Avant la nouvelle réglementation, le justificatif de capacité professionnelle était quasiment délivré à tous les participants. Depuis, un examen sanctionne systématiquement la formation (d'une durée de 105 heures en véhicule léger marchandises et de 140 heures en voyageurs), et de fait le nombre de candidats admis en véhicule léger a baissé.

Sur 2012, 13% des autorisations délivrées pour exercer le métier en véhicule léger ont concerné le secteur des voyageurs de moins de 9 places.

Les formations obligatoires à la conduite routière réalisées par l'ensemble des centres agréés

	FIMO March.		Passerelle March.		FCO March.		FIMO Voy.		Passerelle Voy.		FCO Voy.	
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	moniteur	Centre agréé	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteur	Centre agréé
2010	1057	1043	105	104	156	3219	211	206	164	163	92	1513
2011	1142	1111	80	80	142	5515	220	216	200	199	411	602
2012	1353	1346	80	80	276	8408	229	228	203	202	139	688

Source : DGITM / DST

Sur 2012, ce sont 1 346 FIMO Marchandises et 228 FIMO voyageurs qui ont été délivrées. Les FIMO marchandises réalisées par l'ensemble des Centres agréés ont progressé de 21% en un an sur Midi-Pyrénées, alors que les FIMO Voyageurs sont restées stables ainsi que les passerelles marchandises vers voyageurs ou voyageurs vers marchandises.

Les FCO marchandises ont augmenté de 52% et les FCO voyageurs de 14%. Au niveau du secteur des voyageurs, 1 FCO sur 5 est réalisée en entreprise par un moniteur agréé.

De même, 8 400 FCO marchandises ont été suivies sur 2012 (soit une augmentation de 52%) et 688 FCO en voyageurs (+14%).

LA FORMATION CONTINUE (hors formations obligatoires)

Répartition des effectifs en formation continue :

Part en pourcentage des principales formations suivies en 2012 par secteur

FORMATIONS SUIVIES	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
Permis de conduire	3%	7%	3%	1%	14%		
FIMO	2%	5%		1%			
FCO	36%	38%	32%	51%	23%	2%	
Perfectionnement Conduite/rôle commercial/chrono	10%	22%		19%	5%		
Perfectionnement accompagnateur TPRM		4%					
MD	12%		3%	15%	9%		
Technique de management	2%		1%		1%	1%	
Gestion/Comptabilité/Commercial/Juridique	2%	2%	5%				
Informatique/Bureautique	4%	1%	10%		9%		
Cariste	6%		11%		6%	33%	
Déménagement			30%				
Gestes et Postures	5%		2%	9%	10%	27%	
DEA/Auxiliaire Ambulancier							43%
Sécurité/Secourisme/Incendie	5%	11%	2%		17%	33%	35%
Prévention addictions/hygiène de vie	9%				1%		
Autres formations	4%	10%	1%	4%	5%	4%	22%
TOTAL	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

En 2012, les formations Permis/FIMO ont représenté 12% des formations financées pour les salariés rattachés au transport routier de voyageurs et 14% chez les Auxiliaires de transports. Les FCO ont représenté 1/3 des formations suivies par les salariés de la branche et dans le secteur de la Location, c'est un salarié sur deux qui a été en formation pour une suivre une FCO. Le perfectionnement Conduite reste principalement un autre domaine de formation pour les salariés notamment en transport de voyageurs (22%).

Les formations liées à la sécurité/secourisme/incendie restent très prépondérantes dans les budgets formations notamment chez les prestataires logistiques (33% de formés) et en transport sanitaire (35% des formés).

Estimation de la répartition des formés par secteur d'activité :

	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Nombre de formations suivies	5 266	1 056	176	277	1 386	1 359	320	9 840
% de l'effectif du secteur	38%	24%	36%	40%	43%	69%	11%	36%

Source : Enquête Tableau de Bord

En 2012, plus de 9 800 salariés de la branche ont suivi une formation ce qui représente une hausse de 11% par rapport à 2011.

Le volume des formés correspond à 36% de l'effectif total de la branche. Le nombre de formations suivies par les salariés du transport routier de marchandises a augmenté de 35% entre 2012 et 2011 (soit 1 300 formations suivies de plus et principalement en FCO).

Le secteur d'activité qui forme le plus de salariés par rapport à son effectif total est celui des prestataires logistiques (69% de formés).

Utilisation des différents dispositifs de formation

Apprentissage

Répartition des effectifs en apprentissage par famille professionnelle en 2012

	Effectifs inscrits en 1 ^{ère} année d'apprentissage au 31.12.2012	Effectifs inscrits en dernière année d'apprentissage au 31.12.2012	Effectifs totaux en apprentissage au 31.12.2012 (1 ^{ère} , 2 ^e , 3 ^{ème} année)	Nombre de diplômes ou titres délivrés par apprentissage en 2012
Direction Encadrement	16	17	56	34
Conduite	79	82	103	57
Exploitation-gestion	38	16	96	26
Total	133	115	255	117

Source : AIFC/PROMOTRANS

Les effectifs globaux des apprentis dans les formations transport/logistique sont de 255 apprentis à la fin d'année 2012, ce qui représente une progression de 17%. Cette augmentation est principalement due à l'ouverture en apprentissage d'un Master Bac +5 en 3 ans, mais également d'une petite augmentation des effectifs en conduite (+14%) et en Exploitation/gestion (+8%).

Professionnalisation

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2012

	Conduite	Exploitation/ Gestion	Manutention/ Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	31	71	45	1	21	169
Voyageurs	47	3	0	1	4	55
Transport Sanitaire	25	0	0	0	1	26
Total	103	74	45	2	26	250

Source : OPCA Transports

Le nombre de contrats de professionnalisation est de nouveau à la hausse dans les entreprises de la branche conventionnelle sur 2012 de 22% après 43% en 2011.

Cette hausse est surtout attribuable au secteur des marchandises (+42%) et plus particulièrement aux contrats signés dans la famille Exploitation/gestion puisqu'ils représentent 42% des contrats signés contre 18% de contrats signés en conduite.

En voyageurs, il y a une légère baisse de contrats signés qui peut s'expliquer par la signature de POE (préparation opérationnelle à l'emploi) plus importantes dans ce secteur.

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2012

	Conduite	Exploitation/ Gestion	Manutention/ Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	53	6	0	0	29	88
Voyageurs	18	0	0	0	5	23
Transport Sanitaire	20	0	0	0	1	21
Total	91	6	0	0	35	132

Source : OPCA Transports

A contrario, les périodes de professionnalisation ont chuté de 21% et plus particulièrement dans le secteur du transport sanitaire où la baisse a été de 68%. Ce constat est identique également au plan national.

Plan de Formation

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité en 2012

	Conduite	Exploitation/ Gestion	Manutention/ Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	383	82	56	1	79	601
Voyageurs	76	6	0	0	19	101
Transport Sanitaire	91	31	0	0	50	172
Total	550	119	56	1	148	874

Source : OPCA Transports

Les effectifs ayant suivi une formation dans les entreprises de moins de 10 salariés, ont encore chuté en 2012 de 3% (après déjà une baisse de 31% en 2011).

Cette baisse est principalement due au secteur du transport routier de voyageurs (-18%) ainsi qu'au niveau du transport sanitaire (-8%). A l'inverse, les formations réalisées ont été plus nombreuses dans l'activité marchandises (+2%).

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité en 2012 (géré par l'OPCA Transports)

	Conduite	Exploitation/ Gestion	Manutention/ Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	706	276	190	8	228	1 408
Voyageurs	178	28	0	10	84	300
Transport Sanitaire	41	27	0	0	62	130
Total	925	331	190	18	374	1 838

Source : OPCA Transports

Au niveau du plan de formation des 10 salariés et plus, pour la partie des entreprises qui versent leur plan à l'OPCA Transports, les effectifs formés au titre du plan ont baissé aussi de 17% sur 2012.

Cette baisse ici a concerné à titre principal le secteur des voyageurs (-39%) ainsi que le secteur du transport sanitaire (-21%), alors qu'au niveau des marchandises, la baisse des effectifs formés n'a été que de 10%.

Une formation suivie sur deux par les salariés au titre du plan de formation est liée à la conduite alors qu'une formation sur six concerne la famille Exploitation/gestion.

Droit Individuel à la Formation (DIF)

	Conduite	Exploitation/ Gestion	Manutention/ Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	162	16	4	1	330	513
Voyageurs	93	6	0	0	101	200
Transport Sanitaire	5	1	0	0	5	11
Total	260	23	4	1	636	724

Source : OPCA Transports

724 salariés sur 2012 ont utilisé leur droit à DIF, ce qui représente une progression de 52% en 1 an. Ce sont surtout les salariés du secteur des transports routiers de voyageurs qui ont utilisé leur DIF, ce qui a représenté une centaine de salariés formés en plus.

88% des demandes de DIF ont concerné des formations autres que la conduite.

Congé Individuel de Formation (CIF)

Des salariés relevant de la convention collective des Transports et des Activités Auxiliaires

		2011		2012	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Tous secteurs d'activité	Nombre de demandes	1 793	453	1649	408
	Nombre d'accord	788	315	830	302
Transports	Nombre de demandes	92	19	69	27
	Nombre d'accord	35	14	33	19

Source : FONGECIF Midi – Pyrénées

* congé individuel de formation

Les demandes de CIF CDI tous secteurs d'activité ont baissé de 8% sur 2012, par contre le nombre de dossiers pris en charge a progressé de 5%.

Au niveau des demandes de salariés relevant de la convention collective des transports, celles-ci ont également baissé de 25% sur 2012. Par contre le ratio entre le nombre de demandes déposées et accordées a augmenté ; il est de 48% en 2012 contre 38% en 2011.

Les CIF CDD pour les salariés de la branche ont légèrement augmenté (+36%).

Les CIF CDI accordés ont concerné 18% de femmes et 79% des salariés concernés par le CIF CDI sont âgés de 25 à 44 ans.

DETAIL DES FORMATIONS DEMANDEES PAR LES SALARIES RELEVANT DE LA CONVENTION COLLECTIVE DES TRANSPORTS		
	2011	2012
Attestation de capacité Marchandises / Voyageurs	/	2
DE AIDE SOIGNANT	/	1
PERMIS D + Passerelle Voyageurs	1	2
PERMIS EC + Passerelle Marchandises	/	2
Permis D + FIMO Voyageurs	/	6
PERMIS (C/EC) seul	3	2
PERMIS C/EC + FIMO Marchandises	3	4
FIMO Marchandises seule	1	/
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR PORTEUR	/	/
TP CONDUCTEUR ROUTIER MARCHANDISES SUR TOUS VEHICULES	1	1
TP CONDUCTEUR ROUTIER INTERURBAIN DE VOYAGEURS	/	/
TP CONDUCTEUR Pelle Hydraulique Chargeuse Pelleteuse	1	/
CONDUCTEUR GRUE A TOUR	1	/
BEPECASER	2	/
Conducteur véhicule de guidage	/	1
CACES R389	/	1
Licence Pro Acheteur Industriel	/	1
Master 2 Transport urbain de personnes	/	1
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation logistique (TSMEL)	/	/
Technicien Supérieur en Transport et Logistique (TSTL)	/	1
Technicien Supérieur en Transport de Personnes (TSTP)	1	2
TP Agent magasinage	1	/
Autres Formations (sans rapport avec le secteur d'activité)	20	6
TOTAL	35	33

Source : FONGECIF Midi – Pyrénées

En 2012, 79% des demandes de CIF CDI ont concerné des formations en lien avec le transport ou la logistique alors qu'en 2011, elles ne représentaient que 34% des demandes.

Majoritairement les demandes de CIF CDI accordées ont concerné des formations de conduite.

Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

VAE pour les diplômes de l'Education Nationale

DIPLOME EDUCATION NATIONALE DEMANDE PAR LA VAE				
Intitulé des diplômes	2011		2012	
	Demandé	Validé	Demandé	Validé
CAP Agent d'Accueil et de Conduite Routière Voyageurs	4	4	4	4
CAP Conducteur Routier Marchandises	1	0	1	1
CAP Conducteur Livreur Marchandises	0	0	1	0
BAC Pro Conducteur Routier Marchandises	0	0	0	0
BAC Pro Transport	0	0	0	0
BTS Transport	3	2	3	3
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	1	1	0	0
BAC Pro Logistique	5	5	8	7
TOTAL	14	12	17	15

Source: DAVA Midi-Pyrénées

Les demandes de validation des acquis de l'expérience sur des diplômes de l'Education Nationale restent faibles, mais elles ont toutefois progressé de 21% entre 2012 et 2011.

Presque la moitié des demandes portent sur le Bac Pro Logistique où l'on rencontre au niveau de l'entrepôt beaucoup d'autodidactes sans aucun diplôme.

VAE pour les Titres Professionnels ou privé dans l'ensemble des centres agréés

Titres Professionnels et Titres Privés demandés par la VAE				
Intitulé des titres	2011		2012	
	Demandé	Validé	Demandé	Validé
Titre Professionnel de conducteur routier sur porteur	/	/	2	2
Titre Professionnel de conducteur routier sur tous véhicules	/	/	1	1
Titre Professionnel de Cariste d'entrepôt	/	/	8	6
Titre Professionnel de préparateur de commandes	/	/	23	23
Titre Professionnel de Technicien en logistique d'entreposage	/	/	6	6
Titre Professionnel Technicien Supérieur en Transport de Personnes (TSTP)	3	2	4	3
Titre Professionnel Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (TSMEL) Bac+2	1	0	/	/
Titre Professionnel Technicien Supérieur Transport Logistique option Transport Terrestre (TSTL) Bac+2	2	2	/	/
Titre Privé Responsable de Production Transport Logistique (RPTL) Bac+3	NC	NC	2	2
TOTAL	6	4	46	43

Source : DGEFP – Mission des politiques de formation et de qualification
Ministère du Travail, de l'Emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social

Les demandes de VAE pour des titres professionnels ou privés semblent attirer plus de candidats : 46 candidats en 2012.

Le titre professionnel de Préparateur de commande a suscité le plus grand nombre de demandes sur 2012 (une demande sur deux concerne ce diplôme).



Les autres financements (hors OPCA Transport)

Les Formations demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional:

Détail au niveau des formations transport :

FORMATION FINANCEES EN TRANSPORT		
Catégorie	2011	2012
PERMIS C/EC	198	218
FIMO MARCHANDISES	223	214
FCO MARCHANDISES	83	91
FCO PASSERELLE MARCHANDISES	6	3
TP CONDUCTEUR PL	31	32
TP CONDUCTEUR SPL	5	6
PERMIS D	75	70
FIMO VOYAGEURS	71	64
FCO VOYAGEURS	/	6
FCO PASSERELLE VOYAGEURS	21	7
TP CONDUCTEUR VOYAGEURS	40	40
DEA AMBULANCIER	65	89
AUXILIAIRE AMBULANCIER	18	21
JUSTIFICATIF DE CAPACITE PROFESSIONNELLE	13	12
CAPACITE TRANSPORT de Personnes ou Marchandises	6	5
BEPECASER	37	34
TOTAL	892	912

Source : Conseil Régional MP

Le volume global de formations financées par le Conseil régional a augmenté de 2% sur 2012 (après avoir déjà augmenté de 1,6% en 2011).

Les permis/FIMO marchandises ont augmenté de 3% alors que les permis/FIMO voyageurs ont baissé de 8% au profit des formations qualifiantes de titres professionnels.

Le nombre de DEA financé a également augmenté de 37%.

Détail au niveau des formations logistique :

FORMATION FINANCEES EN LOGISTIQUE						
Catégorie	Chèque CACES Cariste	Préparateur de Commandes (en TP ou non)	Agent Magasinier (en TP ou non)	TP Technicien en logistique d'entrepôt	Technicien Supérieur Logistique	TOTAL
Nombre de formations en 2011	185	39	63	15	10	312
Nombre de formations en 2012	180	48	80	13	24	345

Source : Conseil Régional MP

Les formations logistiques ont progressé elles aussi de 10% (après +4% en 2011).

Cette hausse a concerné principalement les formations de titre professionnel d'Agent magasinier (+27%) et de Préparateur de commande (+23%).

Détail au niveau des parcours de découverte professionnelle:

Parcours de découverte professionnelle					
Catégorie	Banc d'Essai Transport	Banc d'Essai Voyageurs	Banc d'essai Logistique	Pré-qualification Transport/ Logistique	TOTAL
Nombre de Parcours en 2011	372	25	25	27	449
Nombre de Parcours en 2012	293	37	12	27	369

Source : Conseil Régional MP

L'enveloppe financière réservée pour financer les parcours de découverte professionnelle reste conséquente (23% du budget global), même si le volume de parcours financés sur 2012 a baissé de 18%.

Détail des financements par département :

	ANNEE 2012								TOTAL
	Ariège	Aveyron	Haute-Garonne	Gers	Lot	Hautes-Pyrénées	Tarn	Tarn et Garonne	
Permis C/EC	19	18	79	15	19	15	32	21	218
FIMO Marchandises	17	21	87	16	15	16	23	19	214
FCO Marchandises	3	7	39	5		15	19	3	91
Formation passerelle marchandises			3						3
Permis D	2	7	1		1		1	1	13
FIMO Voyageurs seule		1	5		1		1	1	7
Permis D + FIMO Voyageurs	7	3	15	8	3		16	5	57
FCO Voyageurs			6						6
Formation passerelle voyageurs			6				1		7
TP Cond. PL		8	17				7		32
TP Cond. SPL			6						6
TP Cond. Voy.		1	24		6	5	1	3	40
DEA Ambulancier			89						89
Auxiliaire Ambulancier		6	11		2		2		21
Justificatif de capacité			12						12
Capacité transport de personnes/marchandises			5						5
BEPECASER			19			8	7		34
Chèque CACES Cariste	11	32	68	8	10	10	28	13	180
TP Préparateur de Commandes			23					25	48
TP Agent Magasinier/ Magasinier Cariste			24			12	12	22	80
TP Technicien Supérieur Log. (TSMEL)	1		15		1	2		5	24
TP Tech. Logistique entreposage			8	1			2	2	13
Banc d'Essai Transport	15	118	46		35	10	54	15	293
Banc d'Essai Voyageurs			20	17					37
Banc d'Essai Logistique			12						12
Préqualif. Transport/Logistique			27						27
Total	75	222	667	70	93	93	205	144	1569

Source : Conseil Régional MP

42% des parcours de formations financés par la Région ont été consommé sur la Haute Garonne (pourcentage en hausse de 3 points par rapport à 2011).

Comme pour les années précédentes, ce sont surtout les formations permis/FIMO marchandises, CACES et banc d'essai transport qui sont financées sur tous les départements.

Les Formations demandeurs d'emploi financées par Pôle Emploi:

Dans le cadre d'un achat de formation (marchés subséquents):

INTITULE DE LA FORMATION	Nombre de places achetées en 2011	Nombre de places achetées en 2012
ATTESTATION MATIERES DANGEREUSES	10	12
AGENT MAGASINIER	/	15
AUXILIAIRE AMBULANCIER	/	12
CACES AUTRES (dont Grue Auxiliaire)	66	35
CACES CONDUCTEUR ENGIN DE TP	8	8
CACES 1-3-5 + GESTION DE STOCKS	420	158
CONDUCTEUR LIVREUR VEHICULE LEGER	30	/
FCO MARCHANDISES + CONDUITE ECONOMIQUE	284	144
FIMO	304	127
PERMIS C	/	10
PERMIS C + FIMO	56	20
PERMIS EC + FIMO	10	/
PERMIS C + EC + FIMO	18	/
PERMIS EC	10	28
PERMIS D + FIMO	12	/
Pré-qualification logistique/préparateur de commandes	/	12
REMISE A NIVEAU CONDUITE	40	12
Titre Professionnel conducteur sur porteur	10	12
Titre Professionnel Conducteur sur tous véhicules	10	/
TOTAL	1 298	605

Source : Pôle Emploi Midi-Pyrénées

Le volume global des achats dans le cadre des marchés subséquents a été divisé par deux sur 2012. Les principaux achats de formations ont porté sur les formations CACES/gestion de stocks (26% des achats), les FCO et conduite éco marchandises (24% des achats) et les FIMO marchandises seules (21% des achats).

Dans le cadre d'une Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) ou d'une Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) :

CODE ROME METIER/FORMATION	FINANCEMENT EN 2011		FINANCEMENT EN 2012	
	AFPR	POE	AFPR	POE
J 1305 Ambulancier/Auxiliaire ambulancier	4	3	9	6
N 1101 Conduite d'engins de déplacement de charges	3	/	/	/
N 1102 Déménagement	2	7	/	/
N 1103 Magasinage et préparation de commandes	9	2	/	/
N 4101 Conduite de transport de marchandises sur longue distance	17	10	42	48
N 4102 Conduite de transport de particuliers	1	/	1	/

Suite du tableau...

N 4103 Conduite de transport en commun sur route	8	33	11	53
N 4105 Conduite et livraison par tournée sur courte distance	9	4	8	2
N 4201 Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	/	/	1	/
N 4202 Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	/	/	1	/
TOTAL	53	59	73	109

Source : Pôle Emploi Midi-Pyrénées

A l'inverse des achats dans le cadre des marchés subséquents, les POE et AFPR ont augmenté en 2012 de 62%. Ce sont surtout les préparations opérationnelles à l'emploi (POE) qui sont montées en puissance sur 2012 puisqu'elles ont progressé de 85%, et les AFPR de 38%.

49% des POE réalisées ont concerné le métier de conducteur de transport en commun, dans le cadre de l'opération concertée avec la branche, Pôle Emploi et la Région.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

INSERTION PROFESSIONNELLE DES JEUNES DE L'EDUCATION NATIONALE ET PAR APPRENTISSAGE:

L'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT réalise chaque année une enquête sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein des lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention Générale de coopération avec l'Education Nationale, et au sein des Centres de Formation d'apprentis(CFA).

Les jeunes sont interrogés six mois après la fin de leur formation de la session de juin 2012. Cette enquête nationale, permet ainsi d'avoir une vision du devenir de ces jeunes, même si sur certaines filières, il y a encore un taux de retour faible. Une relance téléphonique a été instaurée en Midi-Pyrénées sur 2013 pour augmenter le taux de réponse des sortants.

Pour les jeunes sortis en juin 2012, le taux de réponse national a été de 50%, alors qu'en région Midi-Pyrénées, le taux de réponse a été de 66%.

Région Midi - Pyrénées Situation des jeunes par diplômes sous statut scolaire ou par apprentissage	% en emploi (y compris alternance)	% en poursuite d'études, formation (hors alternance)	% en recherche d'emploi	Parmi ceux qui ont un emploi	
				% en CDI	% dans le secteur transport / logistique
BTS Transport					
	23%	18%	41%	50%	0%
BAC Pro Transports					
	50%	17%	25%	50%	67%
CAP Conducteur Routier Marchandises					
	78%	0%	16%	55%	50%
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique (Bac+2)					
	60%	0%	40%	NC	NC
BAC Pro Logistique					
	36%	3%	27%	42%	25%
CAP Agent Entreposage et Messagerie					
	9%	0%	9%	0%	0%
TOTAL	47%	18%	25%	51%	44%

Source : AFT (UACSE)

Sur l'ensemble des jeunes qui ont répondu à l'enquête, 47% d'entre eux sont en emploi six mois après leur formation et 18% poursuivent des études à temps plein.

Un quart des jeunes malgré tout sont toujours en recherche d'emploi.

Au niveau des jeunes qui travaillent, plus de la moitié ont un emploi en CDI et 2 jeunes sur 5 sont dans le secteur dans lequel ils ont été formés.

Les jeunes qui préparent un CAP de conducteur routier sont ceux qui sont les plus nombreux à travailler à l'issue de leur diplôme (78%).

9



Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Interrogé à la fin du 1^{er} semestre 2013, 10% d'employeurs prévoyaient d'augmenter leurs effectifs sur l'année 2013 soit 3% de moins qu'en 2012. De même, ils sont 6% à prévoir une baisse de leurs effectifs (1% de plus qu'en 2011).

Le différentiel entre ceux qui pensent augmenter et ceux qui pensent diminuer, se tend encore sur 2013, 4% en 2012 contre 8% sur 2011, confirmant les incertitudes du paysage économique et financier. Sur 2013, les prévisions d'augmentation des effectifs portent principalement sur les familles Conduite (23% d'augmentation) et Manutention/magasinage (16%).

Le solde des opinions entre les prévisions d'augmentation des effectifs et la diminution des effectifs est encore à la baisse sur 2013 notamment dans la famille Manutention/magasinage (6% en 2012 contre 18% en 2011).



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	96%	3%	0%
Gestion	3%	93%	4%	1%
Vte/Achats	9%	82%	3%	5%
Exploit.	3%	87%	9%	1%
Manut/Mag.	16%	70%	10%	5%
Conduite	23%	64%	7%	6%
Mainten.	3%	80%	6%	11%
Interprof.	0%	87%	6%	8%
Total	10%	80%	6%	4%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Pour 2014, les employeurs hésitent nettement plus à se prononcer (44% disent ne pas savoir, contre 4% pour 2013).

Pour ceux qui essayent de se projeter, le solde des opinions entre les prévisions d'augmentation et de diminution des effectifs serait négatif sur l'ensemble des familles professionnelles.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	73%	3%	24%
Gestion	0%	62%	2%	35%
Vte/Achats	0%	69%	3%	28%
Exploit.	0%	56%	6%	39%
Manut/Mag.	1%	46%	8%	44%
Conduite	4%	29%	5%	62%
Mainten.	0%	52%	10%	38%
Interprof.	0%	43%	5%	52%
Total	2%	50%	5%	44%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

20% d'employeurs prévoient de recruter des conducteurs dans les 12 mois qui suivent l'enquête, soit 6 points de moins que l'an dernier à la même période.

Les créations de poste qui concernaient 55% des intentions de recrutement sont également à la baisse de 4 points par rapport à 2012.

Les plus fortes intentions de création de postes sont dans le transport routier de voyageurs, les prestataires logistiques, la location et le transport sanitaire.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	18%	46%	63%
TRV	26%	85%	49%
DEM	6%	0%	100%
LOC	35%	74%	74%
AUX	22%	32%	68%
PRL	12%	100%	50%
TRS	26%	56%	79%
TOTAL	20%	55%	65%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement :

	2011	2012
TRM	16%	15%
TRV	30%	19%
DEM	35%	58%
LOC	31%	24%
AUX	23%	30%
PRL	29%	35%
TRS	15%	31%
TOTAL	20%	21%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Sur 2012, 21% des employeurs ont déclaré rencontrer des difficultés de recrutement contre 20% en 2011.

Les difficultés les plus marquées se sont rencontrées dans le déménagement (58% de difficultés), chez les prestataires logistiques (35% de difficultés) et les activités auxiliaires (30% de difficultés). Ces taux sont d'ailleurs tous en augmentation en un an.

Projection de l'évolution des effectifs de la branche à 3 ans

Une première prévision est basée sur le calcul d'équation de la droite de régression linéaire (correspondante à la méthode économétrique dite des moindres carrés ordinaires, garantissant que cette droite est celle qui traduit le mieux la tendance de l'emploi observée sur la période écoulée) que l'on qualifiera de long terme (LT), et l'autre prévision est construite sur l'équation d'une droite de régression à partir des observations des seules 5 dernières années, c'est-à-dire à court terme (CT). Ces équations de droite utilisées comme un « modèle » simple, nous permettent ainsi d'estimer une prévision d'effectifs « en tendance ».

Prévisions d'évolution de la branche toutes familles professionnelles confondus

Le tableau ci-dessous donne le résultat de l'application de ces prévisions en indice, aux données connues au 31.12.2012, soit des prévisions d'emploi en niveau (qui comprennent les prestataires logistiques en faisant implicitement l'hypothèse que les effectifs PRL se comportent de la même façon que les effectifs de l'activité Marchandises).

Il s'agira de prévisions au fil de l'eau qui s'inscrivent dans une continuité, basées pour l'une des prévisions sur le taux de croissance de l'emploi depuis 12 ans, pour l'autre prévision, sur le taux de croissance depuis 5 ans, permettant ainsi de présenter un cadrage.

Activité:	Toutes familles professionnelles	Effectif au 31/12/2012	27 383	
Années		2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années		27 478	27 777	28 076
Prévision basée sur la série longue		27 681	28 002	28 323

Cette année, nous avons essayé de bâtir un nouvel outil de projection permettant de mettre en lien les effectifs en conduite « marchandises » au sens large, avec les flux de besoins en formation initiale, ce qui a donné les tendances ci-après :

Prévisions d'évolution des effectifs Conduite dans l'activité « marchandises » et des besoins en formation initiale

Activité:	Effectif au 31/12/2012		12 862
Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	13 101	13 271	13 441
Prévision basée sur la série longue	13 036	13 192	13 348
Hypothèse basée sur:	Tendance de long terme		TCAM correspondant sur : 2000-2012 1,376%
	Ancienneté moyenne dans le métier (en années)		
	19		

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015
Effectif Conduite MARCHANDISES	13 036	13 192	13 348
Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]	174	156	156
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	686	694	703
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	861	850	858

En transport routier de voyageurs, les prévisions de besoins en formation initiale de conducteurs seraient de 500 sur 2014 (basées sur la tendance de long terme), et en transport sanitaire, les besoins en formation initiale de conducteurs seraient de 400.

10



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.** Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives. En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MORITTE EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris