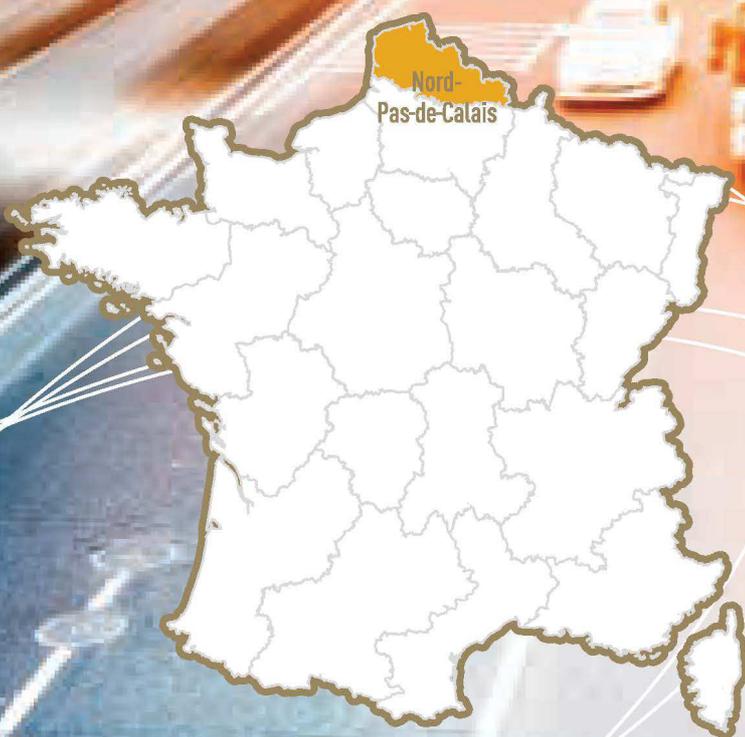




RAPPORT 2013

> NORD-PAS-DE-CALAIS

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION NORD-PAS-DE-CALAIS

OPTL NORD-PAS-DE-CALAIS

BP 135
59447 WASQUEHAL CEDEX
nordpasdecalsais@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Flora DEVILLE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	20
• Démographie.....	39
• Mouvements de main d'œuvre.....	47
• Intérim.....	57
• Marché du travail.....	60
• Formation.....	69
• Insertion professionnelle.....	82
• Prospective.....	85
• Données nationales.....	96

● Edito

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique(OPTL) du Nord – Pas de Calais est porté aujourd'hui par une nouvelle présidence paritaire suite aux élections qui se sont tenues en novembre 2013.

Cette édition du tableau de bord qui paraît trois mois plus tôt que les éditions antérieures présente les résultats de l'enquête menée auprès des établissements de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires de la région. Près de 150 établissements ont répondu favorablement à cette enquête. Cette participation est révélatrice de l'intérêt qu'ils portent aux questions d'emploi et de formation qu'ils placent au cœur même de leurs stratégies d'entreprise donnant sens dans notre branche à l'adage « Il n'est de richesses que d'hommes ».

Nous tenons à remercier chaleureusement ces établissements, composés en grande partie de répondants « fidèles » à l'enquête que l'on retrouve annuellement et d'établissements pour lesquels il s'agit d'une première participation. Nous les encourageons à poursuivre ce travail commun qui permet à la branche de mieux se connaître et d'anticiper les mutations à venir.

En effet, complétés par d'autres sources publiques, les résultats de l'enquête ont permis non seulement de dresser un état des lieux de la branche en passant en revue l'évolution du nombre d'établissements (créations, défaillances), des effectifs (par famille professionnelle, CSP, féminisation, typologie des contrats de travail, ...), des caractéristiques démographiques (indicateurs relatifs à l'âge, taux de relève, taux de renouvellement), ... mais également de réaliser un travail prospectif sur les besoins en emploi et en formation.

Consolidés au niveau national, les résultats de l'enquête menée dans chacune des régions mettent en exergue les tendances et moyennes nationales auxquelles les indicateurs du tableau de bord régional peuvent être comparés.

Chaque établissement répondant reçoit une synthèse personnalisée de sa situation au regard de l'emploi (indicateurs démographiques tels les pyramides des âges, ...) qui peut, selon le cas, permettre d'amorcer des actions telles qu'une Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC), ...

Destiné à l'ensemble des acteurs publics et privés de l'emploi et de la formation, ce tableau de bord qui donne une image du secteur et qui est à ce titre une mine d'informations se veut être un outil au service des politiques d'emploi et de formation. C'est pourquoi nous réitérons nos remerciements et nos encouragements aux établissements de la branche à poursuivre cette coopération et vous donnons rendez-vous lors de la prochaine édition.

Le Vice-président
Francis JUNCKER

Le Président
Bruno LELEU

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

● Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Nord Pas De Calais, 144 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 6,5% des établissements de la branche conventionnelle en Nord Pas De Calais), ont été exploités représentant 4 124 salariés (soit 9,3% des salariés de la branche conventionnelle en Nord Pas De Calais).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION - Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	994	1 003
TRV	71	78
DEM	41	44
LOC	72	69
AUX	101	114
PRL	104	99
TRS	96	89
TOTAL	1 480	1 496

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements sans salarié a poursuivi sa croissance déjà relevée l'année précédente. Cette croissance principalement portée par le transport routier de marchandises, le transport routier de voyageurs et les auxiliaires de transport s'est cependant infléchie, pour passer de près de 3% l'année précédente à seulement 1%. On peut relever pour le transport sanitaire une baisse de près de 8% du nombre d'établissements sans salarié.

Établissements avec salariés au 31 décembre



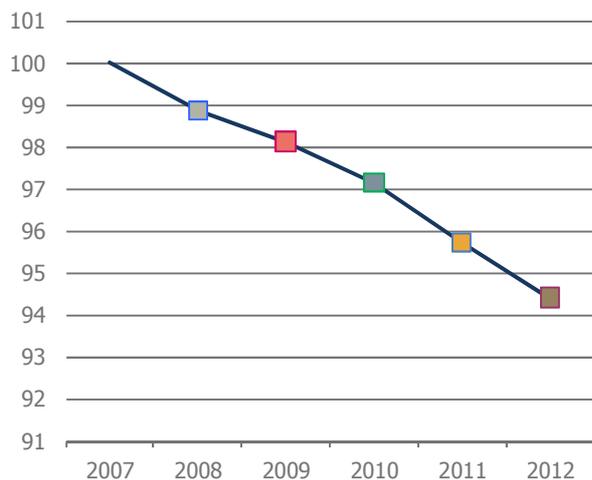
	2011	2012
TRM	1 349	1 321
TRV	114	118
DEM	46	45
LOC	57	57
AUX	282	276
PRL	111	112
TRS	282	285
TOTAL	2 242	2 213

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements avec salariés connaissent une régression de l'ordre de 1,3% imputable au transport routier de marchandises qui perd 28 établissements.

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

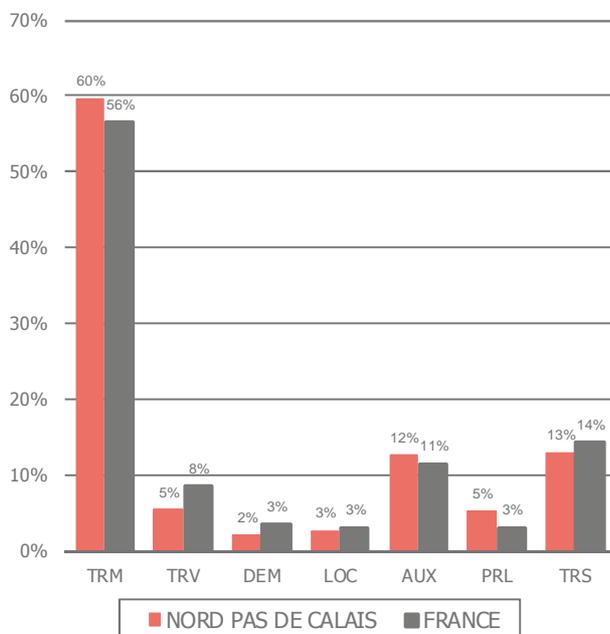


La baisse du nombre d'établissements avec salariés amorcée dès 2008, sous l'effet de la crise économique, se poursuit.

Entre 2007 et 2012, le nombre d'établissements a baissé de près de 5,5%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

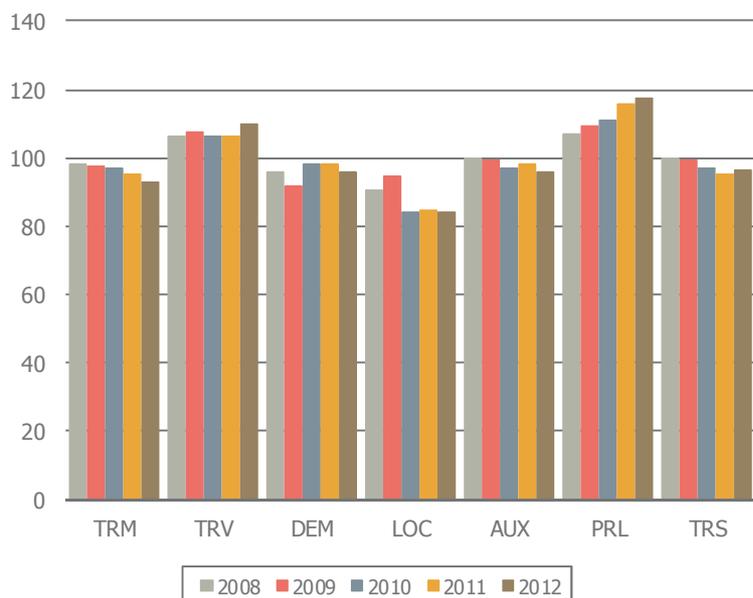


Les établissements de transport routier de marchandises (TRM) sont prépondérants dans la branche, et de façon encore plus intense qu'au niveau national : en effet, en région Nord – Pas de Calais, ils représentent 60 % des établissements de la branche, contre 56% au niveau national.

Un écart significatif est également observé au niveau du transport routier de voyageurs : les établissements de TRV dans la région ne représentent que 5% des établissements de la branche contre 8% au niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Sur la période 2007-2012, le nombre d'établissements en TRM décroît progressivement alors qu'en TRV, la stabilité sur la période avec la croissance relevée en 2012.

La hausse continue du nombre d'établissements PRL doit être nuancée au regard de leur nombre, cette hausse d'un point en 2012 ne correspondant qu'à un établissement supplémentaire.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
59	1 377	62%
62	836	38%
TOTAL	2 213	100%

La répartition du nombre d'établissements entre le Nord et le Pas de Calais est restée stable entre 2010 et 2012.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

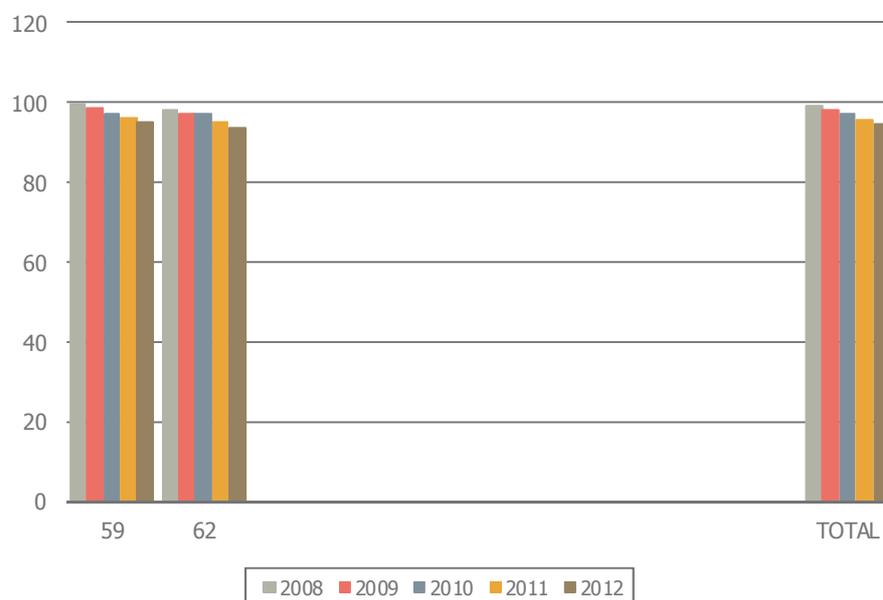
Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
59	776	70	30	33	223	77	168	1 377
62	545	47	15	24	53	35	117	836
TOTAL	1 321	118	45	57	276	112	285	2 213

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements du TRM représentent 60% des établissements de la branche, avec un poids plus important de ces établissements de TRM dans le Pas de Calais avec 65% des établissements contre 56% dans le Nord.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre d'établissements a baissé dans la région au cours des 5 dernières années. La baisse enregistrée dans le Pas de Calais a été plus forte (- 7 points) que celle du Nord (- 5 points).

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	171	28	199	-9%	-24%	-12%
TRV	35	2	37	169%	-50%	118%
TRS	7	7	14	-22%		40%
TOTAL	213	37	250	2%	-12%	-1%

Source : COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements ont diminué de près de 1% en 2012 dans la branche, alors que les créations d'entreprises ont baissé de 1,2% tous secteurs d'activité confondus. Seul le transport de personnes a connu une progression du nombre de création d'établissements entre 2011 et 2012, imputable en grande partie aux établissements sans salarié dans le TRV. L'activité marchandises a enregistré une baisse des créations d'établissements, de manière plus intense pour les établissements avec salariés.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	125	131	13	269	-5%	17%	7%
TRV	13	5	1	19	63%	67%	58%
TRS	1	11	0	12	-80%	-21%	-37%
TOTAL	139	147	14	300	-4%	14%	7%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'établissements ont continué à croître en 2012, à l'exception du transport sanitaire qui semble afficher un certain dynamisme qu'attestent les créations d'établissements en hausse et les défaillances en baisse.

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	22%	33%	0%	26%
2012	11%	38%	71%	27%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	8%	23%	0%	15%
2012	4%	20%	29%	13%

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012

	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	616	3	25	644

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Les liquidations judiciaires représentent 27% des causes des défaillances, en augmentation par rapport à 2011 tandis que la part des redressements judiciaires a baissé.

La part des liquidations judiciaires dans les défaillances des établissements avec salariés s'est accrue en 2012 alors qu'elle a significativement baissé pour les établissements sans salarié.

Au total, la part des liquidations et redressements judiciaires est restée relativement stable entre 2011 et 2012, passant de 41% à 40% des défaillances concernant 644 salariés de la branche conventionnelle.

2



Effectifs



● Effectifs

La place du transport routier de marchandises est plus importante dans la région par rapport à la moyenne française. En effet, 53,1% des effectifs de la branche conventionnelle sont dans le TRM contre 51,2% au niveau national.

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	12 995	
4941B	10 032	
5320Z	115	
8010Z	429	
Total	23 571	53,1%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 042	
4939B	1 770	
Total	4 812	10,9%
Déménagement (DEM)		
4942Z	430	1,0%
Location (LOC)		
4941C	920	
7712Z	173	
Total	1 093	2,5%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 710	
5229B	3 824	
Total	6 535	14,7%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	4 275	9,6%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 633	8,2%
Ensemble des activités		
Total	44 349	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

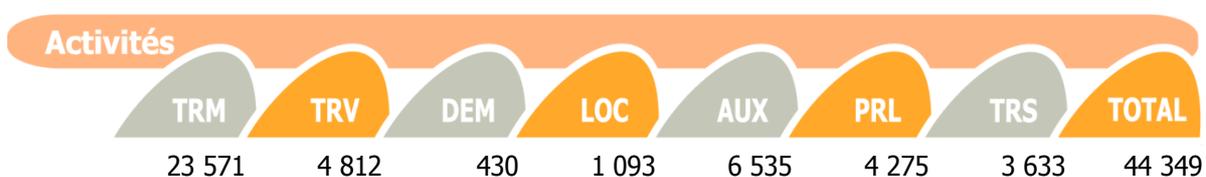
La répartition des effectifs s'est modifiée sous l'effet de la réduction des effectifs en transport routier de marchandises conjugué à l'augmentation de ceux en transport routier de voyageurs, cette dernière ne concernant que les transports routiers réguliers de voyageurs (4939A), soit les lignes régulières, le transport scolaire, etc...

Nombre de salariés au 31 décembre 2012

La branche conventionnelle compte 44 349 salariés, soit environ 5,1% des salariés de la région Nord-Pas de Calais en 2012. Elle a perdu 273 emplois correspondant à une baisse de 0,6% par rapport à 2011.

44 349

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

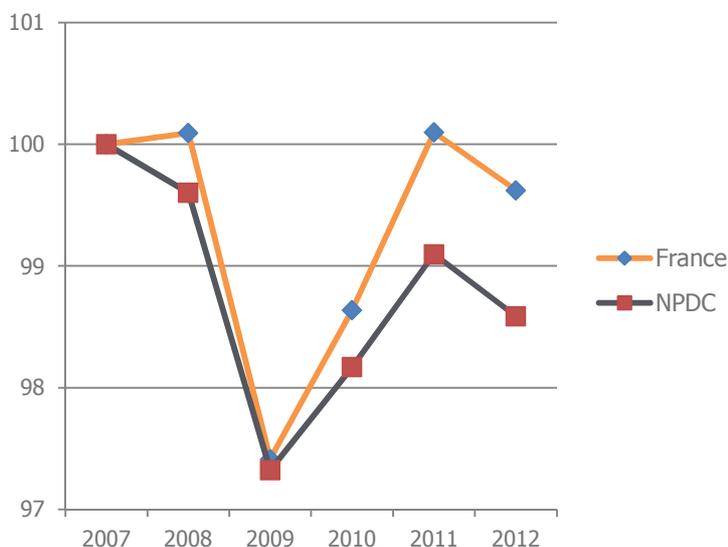
Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Taux d'évolution en 2012	-1,5%	7,9%	-4,3%	-2,4%	-2,7%	-1,5%	0,9%	-0,6%
Taux d'évolution en 2011	1,9%	0,6%	-2,1%	6,2%	12,1%	204,0%	2,5%	10,6%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Seuls le transport routier de voyageurs et le transport routier sanitaire ont connu des évolutions positives au cours de l'année 2012 alors que l'année précédente, les effectifs de l'ensemble des activités, à l'exception du déménagement, avaient progressé.

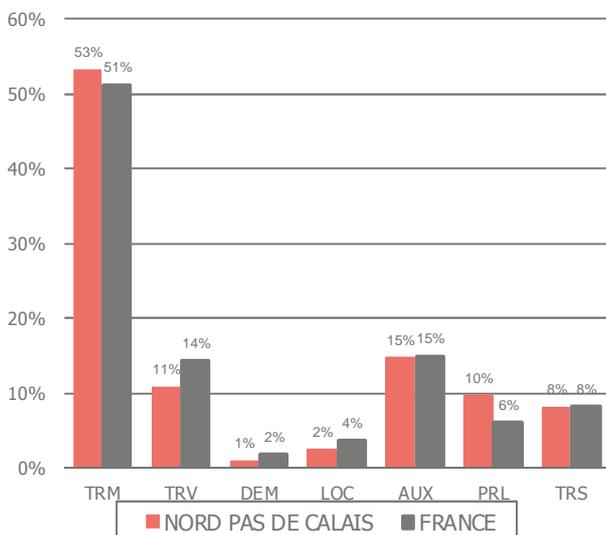
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Après une progression des effectifs enregistrée en 2010 et 2011, la courbe montre de nouveau une régression des effectifs, observée également au niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

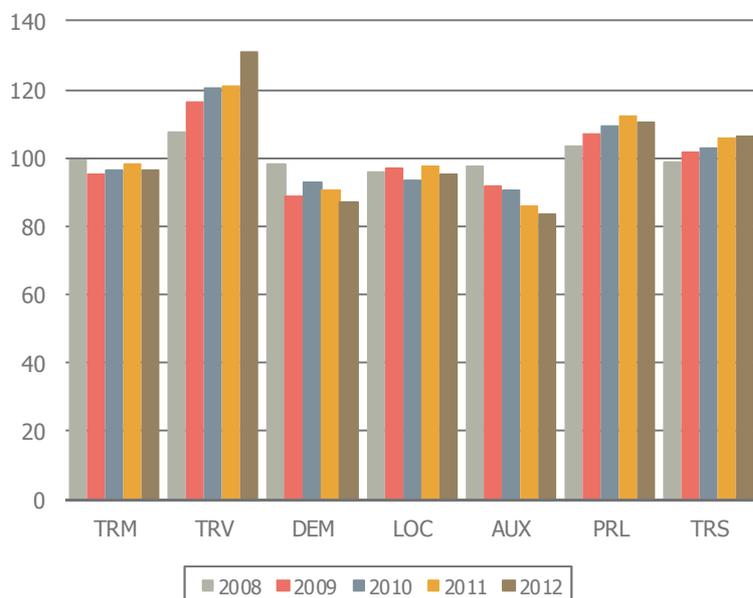
Répartition des effectifs par secteur d'activité



Alors que la structure des effectifs au niveau national est restée inchangée entre 2011 et 2012, en Nord-Pas de Calais, elle s'est légèrement modifiée : le TRM perd un point au profit du TRV.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel,

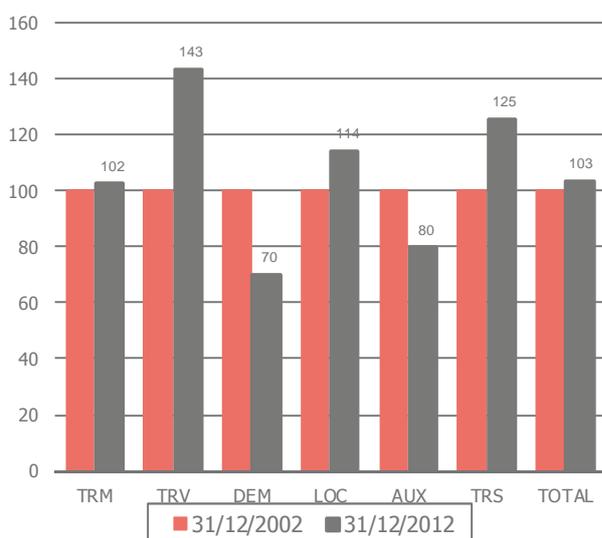
Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Ce graphique illustre la progression très forte du TRV, plus d'un millier de salariés supplémentaires entre 2007 et 2012, tandis que dans la même période le TRM a perdu plus de 800 emplois et les auxiliaires de transport plus de 1000 emplois. Les effectifs du TRS progressent petit à petit chaque année, se traduisant par 223 créations d'emplois entre 2007 et 2012.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Les effectifs ont cru de 3 points au cours de la décennie 2002-2012 :

- le transport routier de personnes (TRV et TRS) sort du lot, avec des croissances très fortes de leurs effectifs en 10 ans, + 2187 emplois les 2 activités confondues, soit une augmentation de 35% ;
- le transport routier de marchandises a créé 550 emplois sur la période, soit une progression de 2% ;
- en revanche, les auxiliaires des transports ont perdu 1417 emplois représentant une régression de 20% de ses effectifs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
59	25 747	58%
62	18 602	42%
TOTAL	44 349	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Selon les estimations reportées dans le tableau ci-dessus, la régression des effectifs observée au niveau de la branche conventionnelle a exclusivement touché le département du Nord qui aurait ainsi perdu 467 emplois alors que le département du Pas de Calais aurait en 2012 créé 193 emplois salariés.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
59	12 071	2 655	335	726	5 222	2 775	1 958	25 747
62	11 500	2 157	95	367	1 313	1 500	1 675	18 602
TOTAL	23 571	4 812	430	1 093	6 535	4 275	3 633	44 349

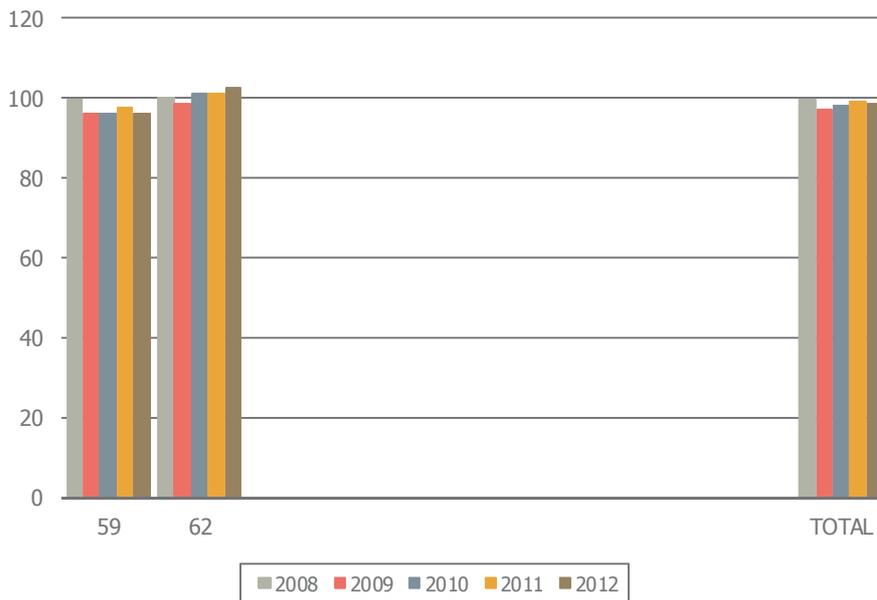
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs par département et par secteur met en exergue les évolutions en œuvre :

- le transport routier de marchandises a perdu des emplois dans le Nord comme dans le Pas de Calais, respectivement –263 emplois et –105 emplois ;
- la quasi-totalité des effectifs salariés supplémentaires en TRV a été enregistrée dans le Pas de Calais ;
- le transport sanitaire a gagné des emplois dans le Nord alors qu'il en a perdu dans le Pas de Calais.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)

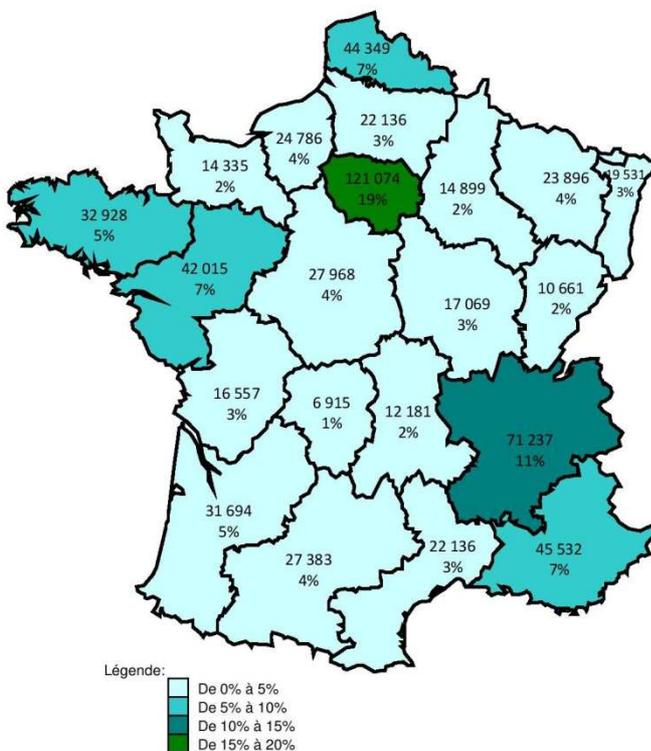


Dans la période 2007-2012, les 2 départements ont connu des mouvements inverses :

- le Nord a perdu près d'un millier d'emploi, soit une régression de 4 points ;
- le Pas de Calais a augmenté ses effectifs d'environ 400 emplois, soit une progression de 2 points.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012

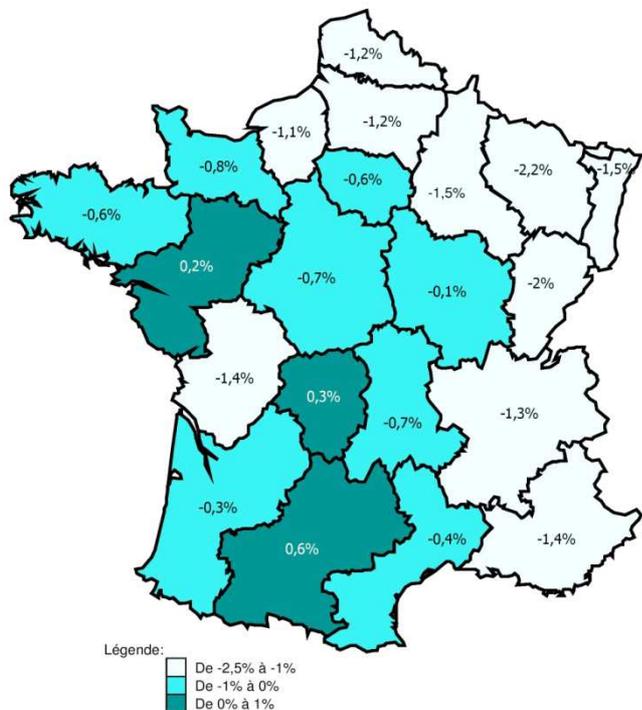


Avec 7% des effectifs de la branche conventionnelle, la région Nord-Pas de Calais conforte sa vocation transport et logistique.

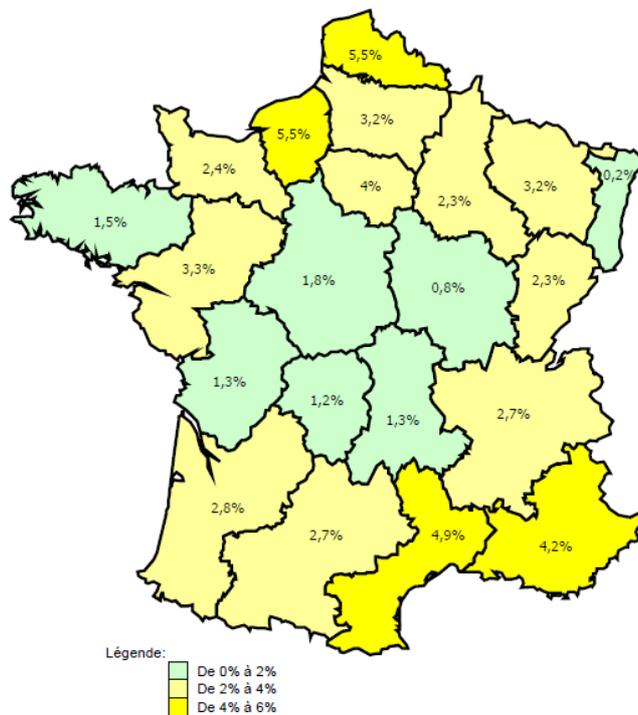
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

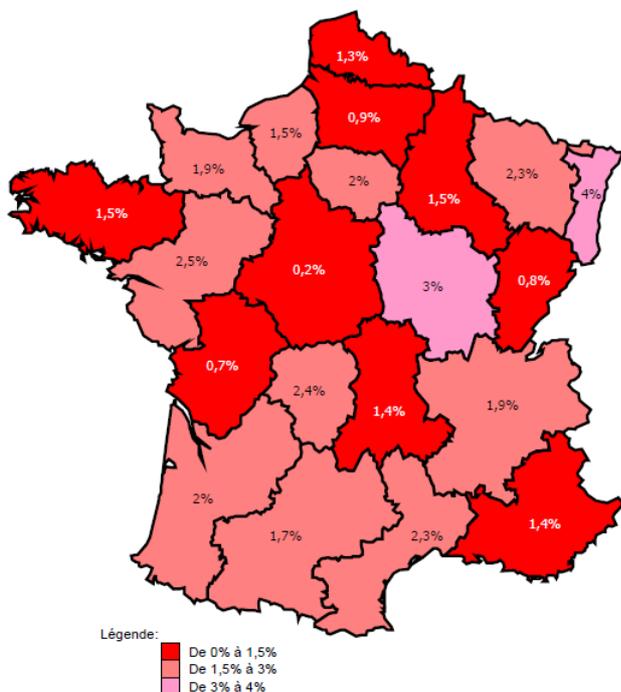
Marchandises



Voyageurs



Transport sanitaire



Ces cartes confirment le recul des effectifs de l'activité « marchandises » mais la progression des effectifs dans le transport de personnes dans la région Nord-Pas de Calais.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

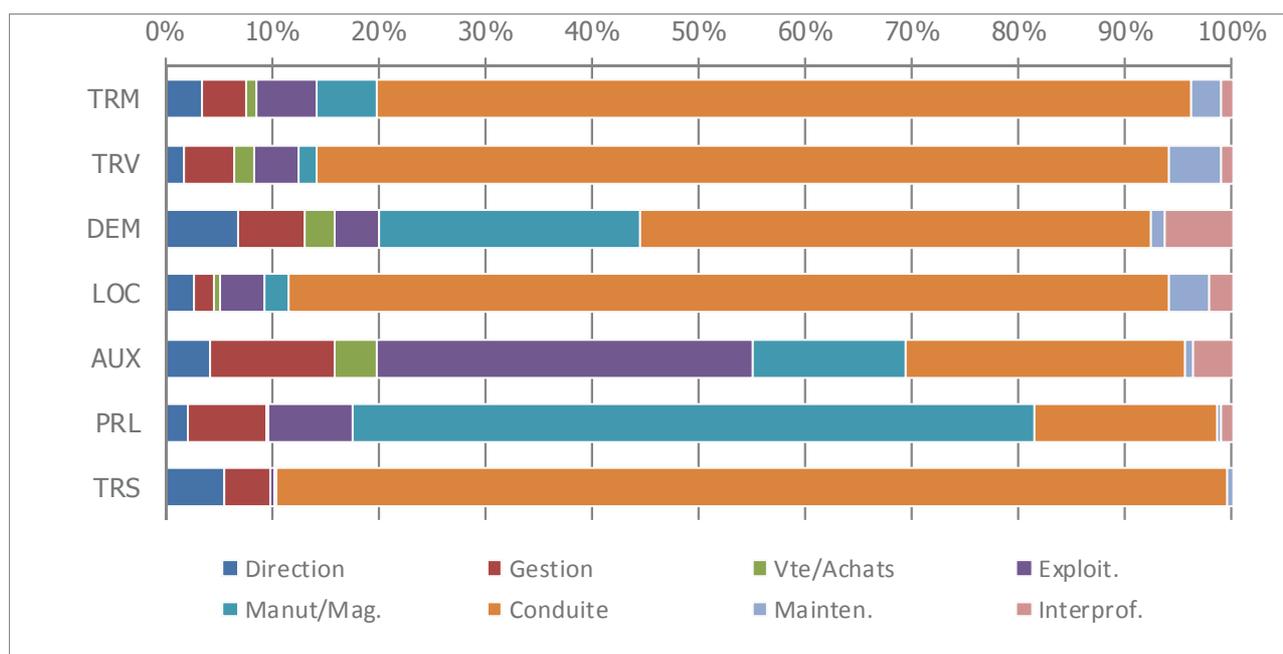
Famille professionnelle	NORD PAS DE CALAIS	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	10%	9%
Manutention / Magasinage	12%	10%
Conduite	65%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A l'échelle nationale comme régionale, la conduite concentre la majorité des salariés : 68% des effectifs au niveau national mais 65% dans la région.

En revanche, le poids des effectifs de la manutention et du magasinage reste supérieur à la moyenne nationale et atteste du dynamisme de la région pour les activités logistiques.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs en conduite sont majoritaires dans toutes les activités, à l'exception du déménagement, des auxiliaires de transport et des prestataires logistiques. Ils représentent jusqu'à 89% des effectifs du transport sanitaire.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	802	1 005	218	1 309	1 338	18 024	648	227	23 571
TRV	85	231	85	205	74	3 853	235	43	4 812
DEM	30	27	12	18	105	206	5	27	430
LOC	31	21	5	45	25	901	41	24	1 093
AUX	271	768	259	2 302	934	1 710	57	233	6 535
PRL	96	310	13	331	2 735	733	18	39	4 275
TRS	199	159	0	16	3	3 242	14	0	3 633
Total	1 513	2 521	592	4 228	5 215	28 670	1 017	592	44 349

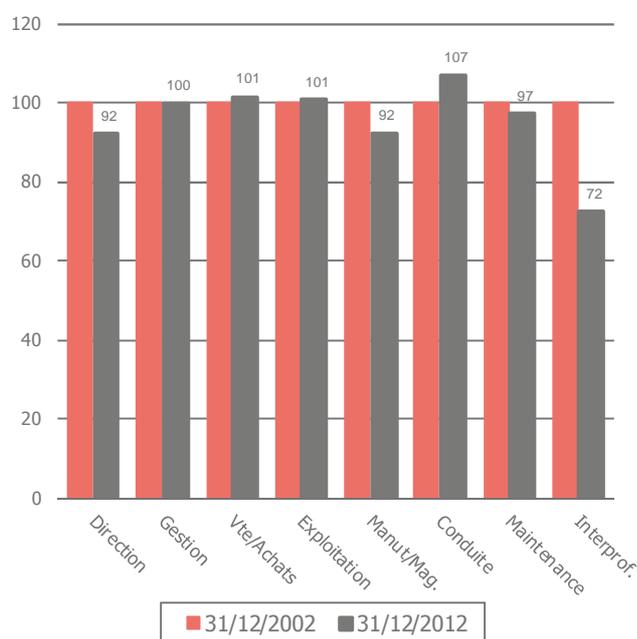
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

76% des salariés du TRM sont des conducteurs et représentent près de 41% des effectifs totaux de la branche conventionnelle.

10 % des emplois sont en exploitation, une majorité d'entre eux (54%) exercent chez les auxiliaires de transports, suivis du transport routier de marchandises (31%).

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



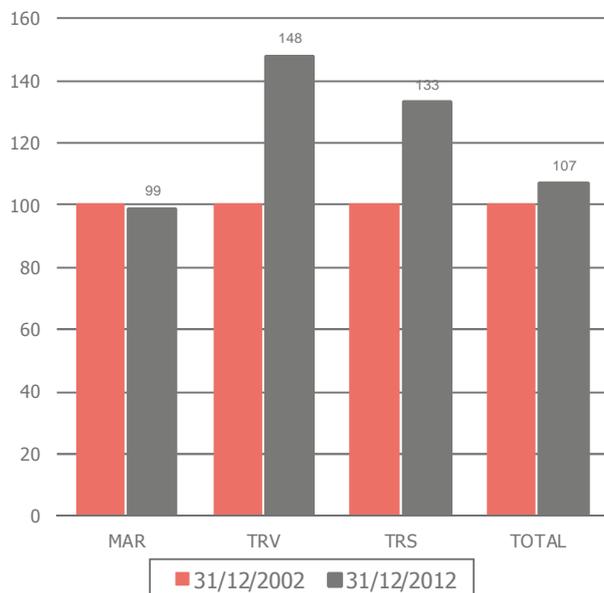
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Sur l'ensemble des emplois, la progression des effectifs est de 3 points au cours de la période 2002-2012, avec des évolutions diverses selon les familles professionnelles :

- une croissance des effectifs dans la conduite (+ 7 points) ;
- plutôt une stagnation des effectifs dans la gestion, les ventes et achats ainsi que l'exploitation ;
- et des baisses d'effectifs dans la direction et la manutention (-8 points), une régression modérée dans la manutention (- 3 points) et une chute importante des effectifs relevant de la famille interprofessionnelle.

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



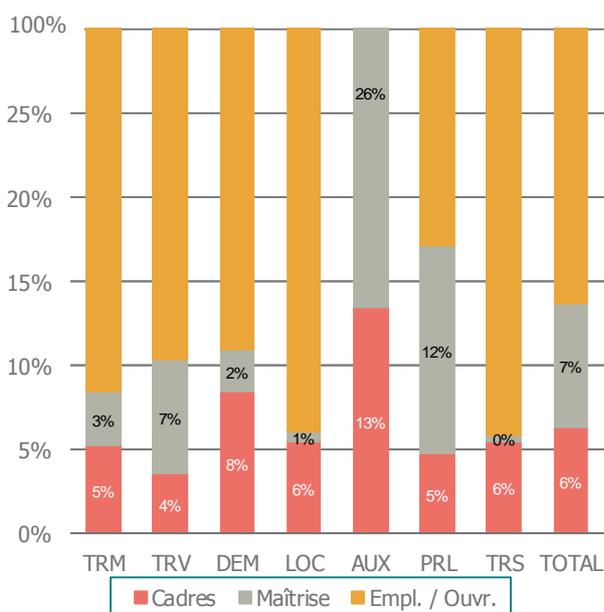
Sur l'ensemble des activités, le nombre de conducteurs a cru de 7 points en 10 ans. Cette croissance est principalement tirée par le transport de personnes dans la région.

En effet, le nombre de conducteurs dans l'activité marchandises a baissé d'un point en 10 ans. Cette évolution dissimule en réalité différentes tendances : une très forte hausse des effectifs dans la location (+27 points), une hausse assez significative dans le TRM (+7 points), mais des baisses considérables dans le déménagement (-38 points) et chez les auxiliaires de transport (-49 points).

Les évolutions dans le transport de personnes, + 48 points pour le TRV et + 33 points pour le TRS, reflètent le dynamisme observé dans la création d'établissements comme dans la croissance des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



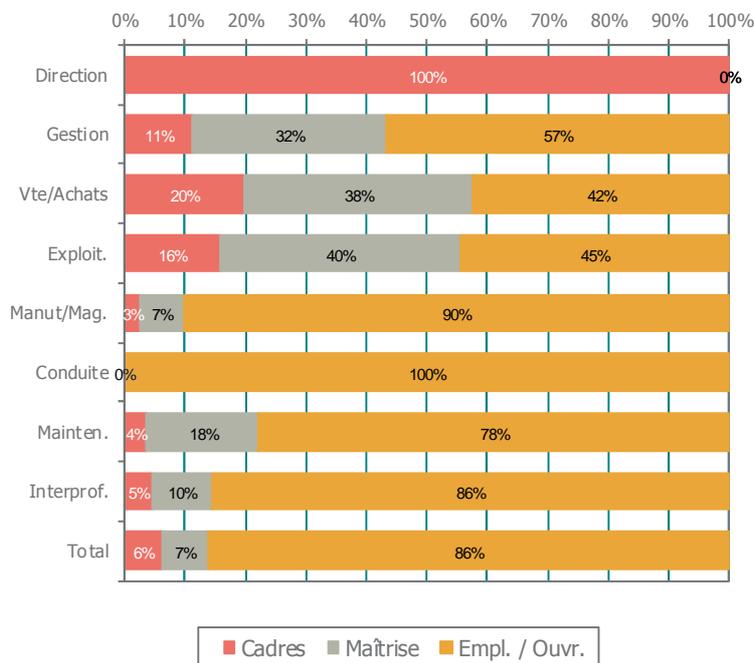
La part des cadres et agents de maîtrise dans les effectifs de la région Nord-Pas de Calais est supérieure à la moyenne nationale, 13% contre 11% en France.

Les auxiliaires de transport sont ceux qui dispose de la plus forte densité de cadres et d'agents de maîtrise, avec 39% de leurs effectifs dans cette CSP en 2012 contre 37% en 2011.

La location et le transport sanitaire sont les activités pour lesquelles la quasi-totalité (94%) des effectifs est formée d'employés ou d'ouvriers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

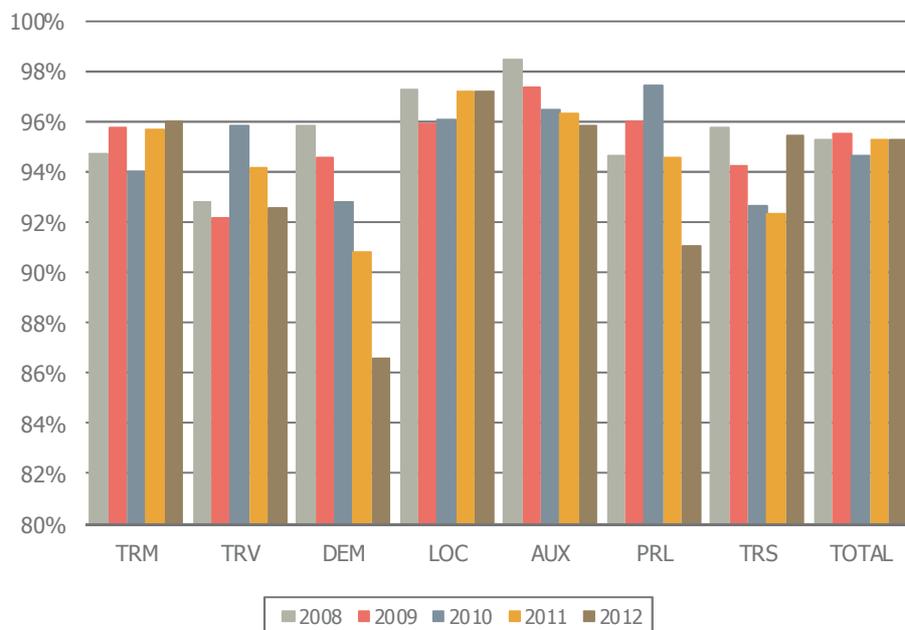
Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



Les employés et ouvriers représentent 86% des effectifs salariés de la branche. Ce sont principalement des conducteurs, mais aussi des ouvriers de la manutention et du magasinage ainsi que de la maintenance.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

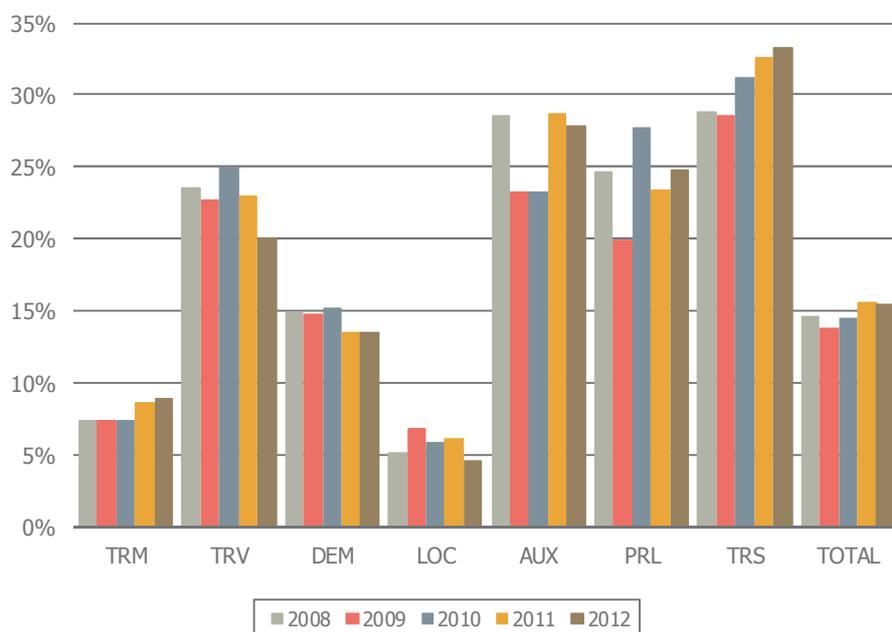


Entre 2011 et 2012, la part des salariés de la branche en CDI (95%) reste stable, avec toutefois des variations selon les secteurs :

- au moins 95% des salariés du TRM, de la location, des auxiliaires de transport et du transport routier sanitaire en 2012 ;
- la dégradation des conditions d'emploi dans le déménagement s'est poursuivie (87% en CDI en 2012 contre 91% en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

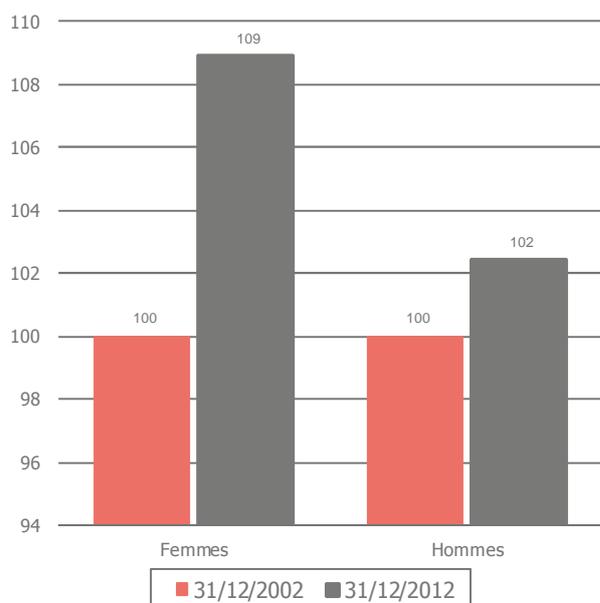


Les effectifs salariés de la branche comptent 15% de femmes en 2012, soit un point de moins que l'année précédente et trois points de moins que la moyenne nationale.

C'est le TRV qui a connu la diminution la plus importante, avec 3 points en moins en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

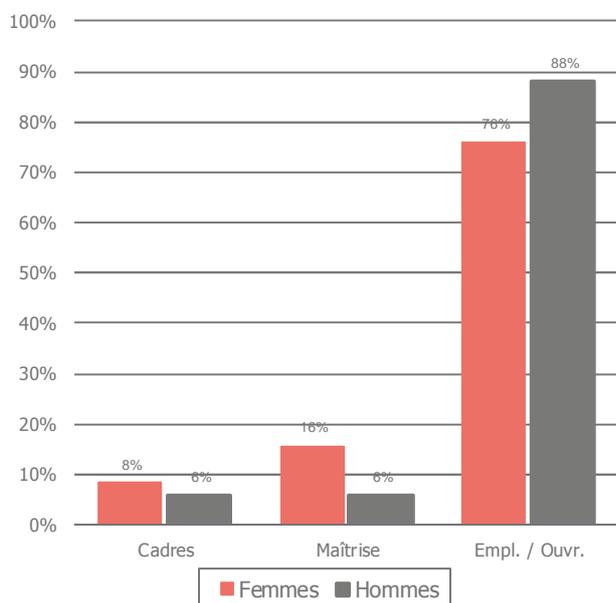
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)



Au cours de la période 2002-2012, les effectifs féminins dans la branche ont cru de 9%, plus fortement que les effectifs masculins qui n'ont augmenté que de 2%. Au cours de la période 2001-2011, le taux de croissance des effectifs féminins était de 17% et celui des effectifs masculins de 2%. En volume, la baisse des effectifs entre 2011 et 2012 a concerné près de 2 fois plus de femmes que d'hommes. Les femmes semblent avoir été la variable d'ajustement des effectifs dans les entreprises en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

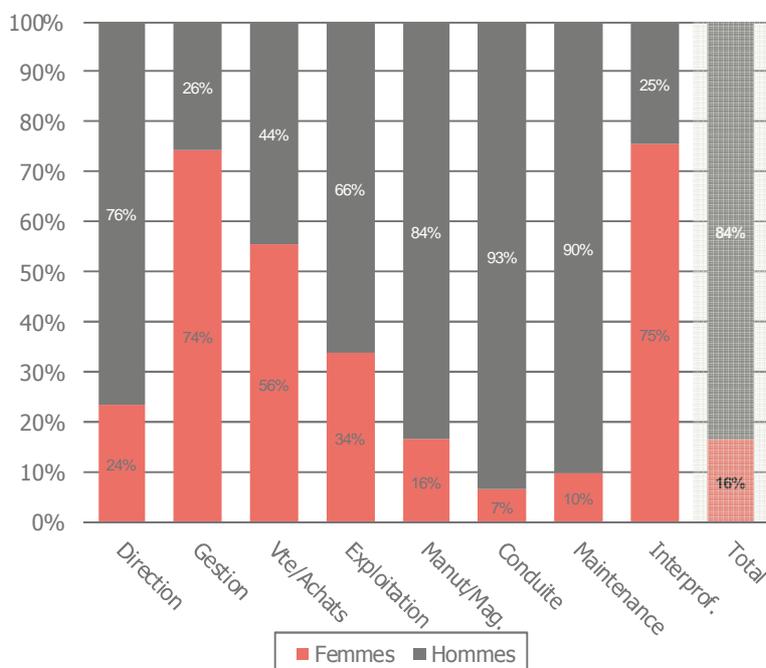
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



L'occurrence pour les femmes d'occuper un poste d'encadrement ou de maîtrise est plus importante que pour les hommes : en 2012, 24% des effectifs féminins sont cadres ou agents de maîtrise contre seulement 12% des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

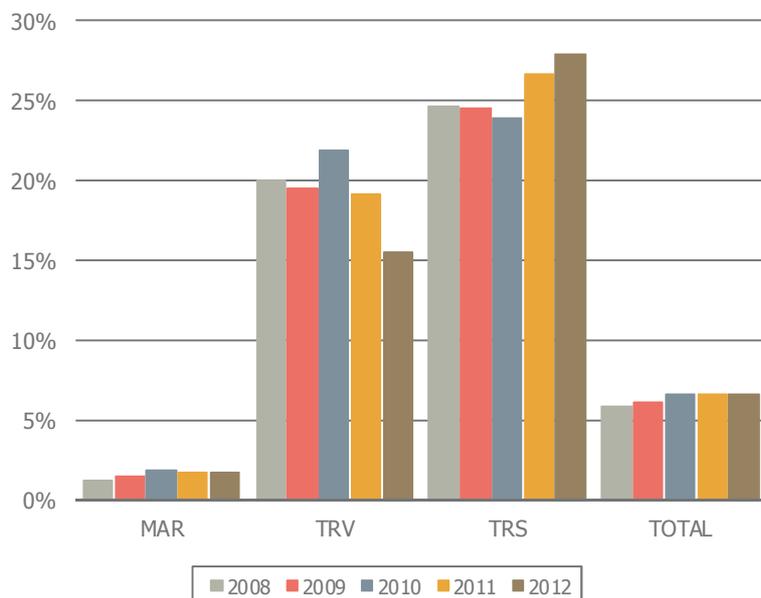
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Les femmes sont plutôt présentes dans les fonctions support que des fonctions spécifiques de la branche. Elles sont prépondérantes dans les familles professionnelles gestion (74%), vente et achats (56%) ainsi que dans l'interprofessionnel (secrétariat, etc...) à hauteur de 75%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

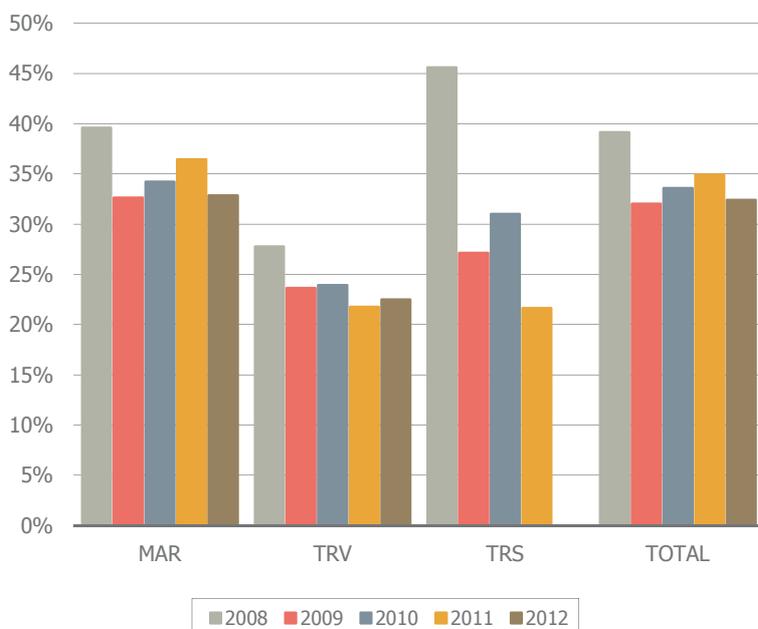


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la conduite, la part des femmes s'est stabilisée à 7% depuis 2010, soit un niveau inférieur de 3 points à la moyenne nationale.

Tandis que le TRV perdait des femmes en 2012 (15% au lieu de 19% en 2011), la féminisation des emplois a progressé d'un point en 2012 dans le TRS, pour atteindre 28% de ses effectifs, ce qui s'est traduit par le recrutement de 86 femmes supplémentaires.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



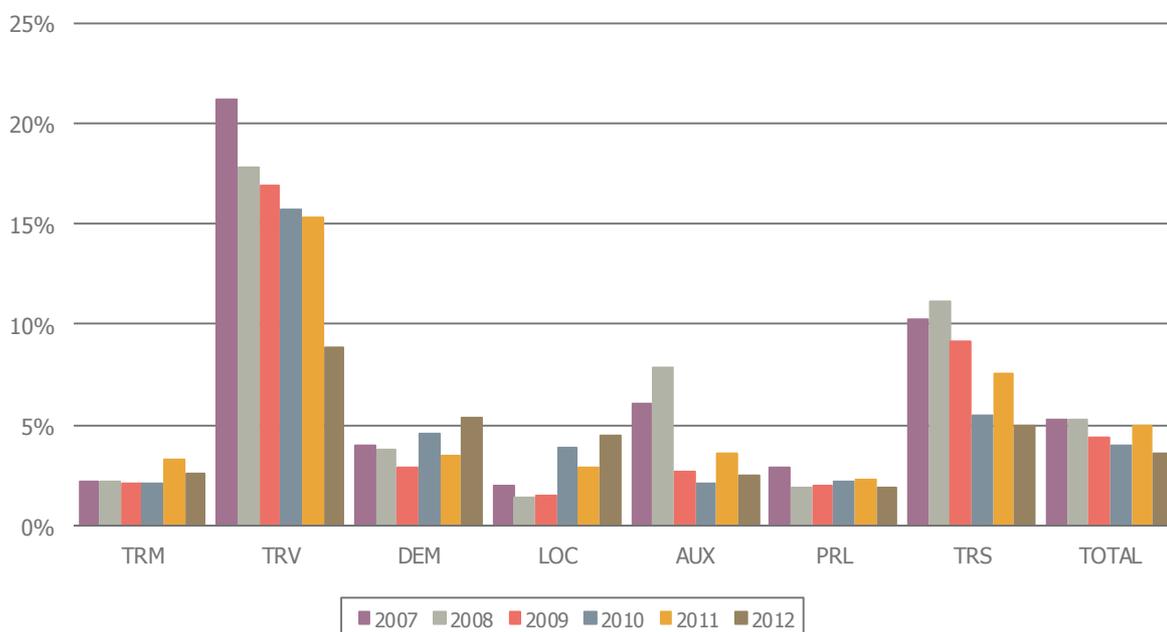
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans les emplois de la famille professionnelle Exploitation au niveau national est de 42%, leur part en région est inférieure de 10 points, soit 32% après avoir atteint 35% en 2011.

Cette baisse intervient sous l'effet de celle de l'activité marchandises dans laquelle les femmes représentent 33%, une régression de 3 points par rapport à 2011.

Pour le TRS, l'échantillon n'est pas significatif pour être traduit en taux d'évolution.

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs à temps partiel ont légèrement régressé, passant de 5% en 2011 à 4% en 2012. Leur part est deux fois moindre que celle de la moyenne nationale (9,2%). Dans le TRM, la part des contrats à temps partiel est restée relativement stable tandis que dans le TRV, la décline se poursuit pour atteindre en 2012 une proportion de 9% des effectifs contre 21% en 2007.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	5%
Gestion	10%
Ventes / Achats	7%
Exploitation	5%
Manutention / Magasinage	2%
Conduite	2%
Maintenance	9%
Interprofessionnel	15%
TOTAL	3%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le temps partiel concerne principalement les emplois support tels que ceux des familles professionnelles « Interprofessionnel » et « Gestion ». Il est très faible dans les emplois cœur de métier tels que la conduite, la manutention ou l'exploitation.

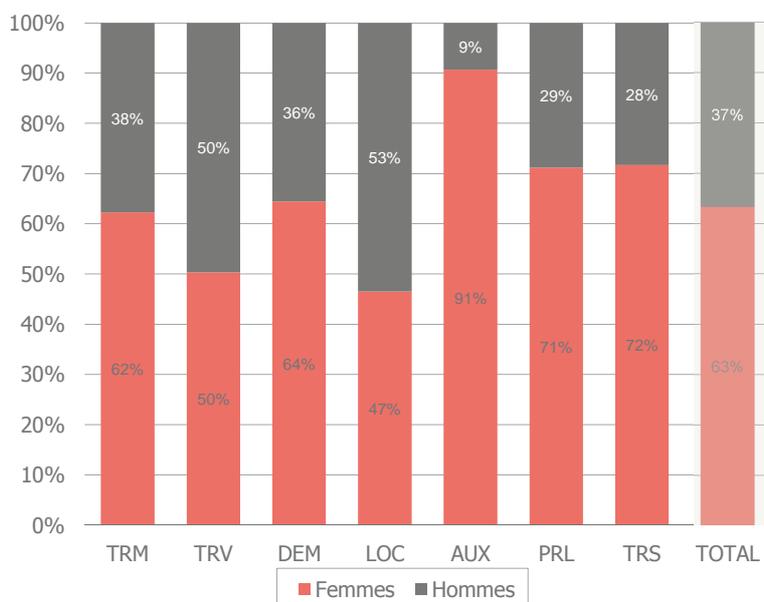
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	1%
TRV	8%
DEM	1%
LOC	1%
AUX	1%
PRL	0%
TRS	5%
Total	2%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les emplois en conduite ne comptent que très peu de contrats à temps partiel. Un focus par secteur d'activité montre que le transport de personnes est celui qui y a le plus fréquemment recours avec d'une part, le TRV qui compte jusqu'à 8% de ses conducteurs à temps partiel et le TRS environ 5%.

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur

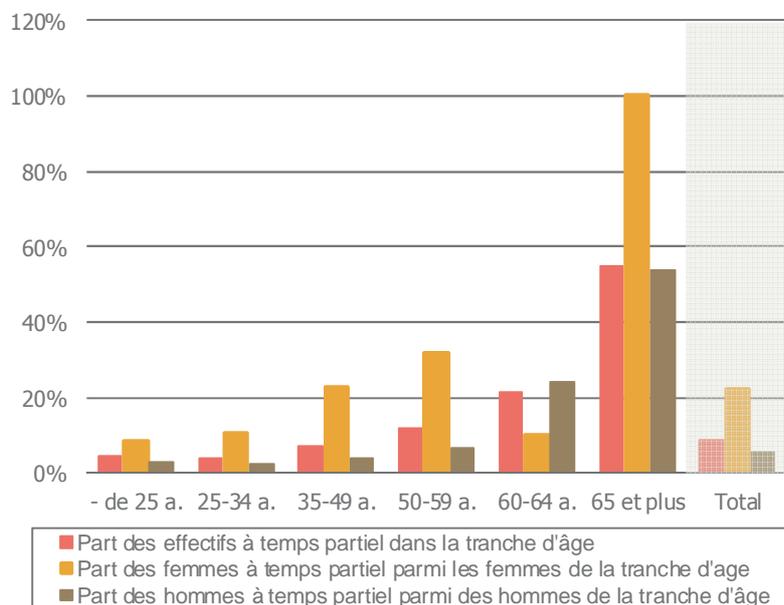


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

63% des effectifs à temps partiel sont des femmes.

Chez les auxiliaires de transport, les femmes exercent 91% des emplois à temps partiel tandis que dans le TRV, les contrats partiels se répartissent de manière égale entre les femmes et les hommes.

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



La part des effectifs à temps partiel s'accroît avec l'âge mais de façon différenciée selon le genre :

- la part des femmes chute dans la classe d'âge [60-64] ans, en excluant la dernière classe d'âge qui représente un seul individu ;
- la part des hommes poursuit sa croissance.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

NORD PAS DE CALAIS	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
Effectif salarié	23 571	4 812	430	1 093	6 535	4 275	3 633	44 349
Dont nb. de temps partiels	608	425	23	50	175	79	180	1 540
Nb. de temps partiels en ETP	308	244	10	25	125	54	116	882

ETP : temps partiels en équivalents temps plein
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de temps partiels entre 2011 et 2012 a baissé de 27% : en ETP, cette baisse n'est que de 24%. La baisse la plus importante a concerné le TRV dont le nombre de temps partiels a baissé de 37% et de 31% en ETP.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

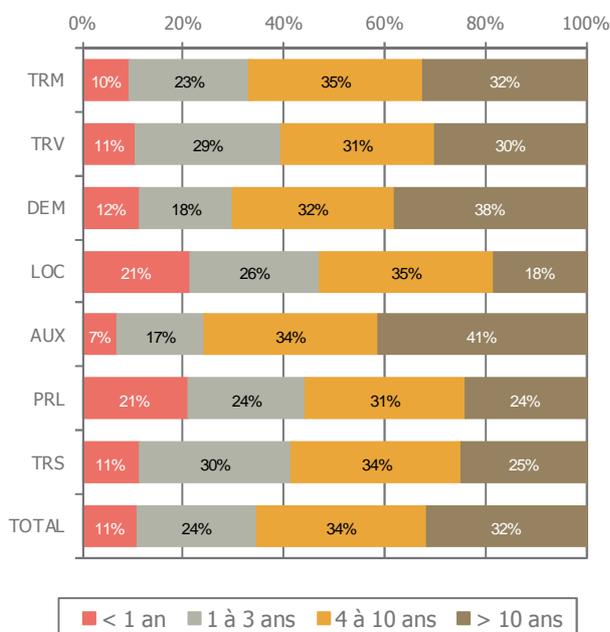
Le tableau ci-dessous montre que les salariés de la région restent en moyenne plus longtemps dans leurs établissements que la moyenne française.

Activités		TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne									
NORD PAS DE CALAIS		8,80	8,47	9,77	6,30	11,76	6,59	7,55	8,84
FRANCE		8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



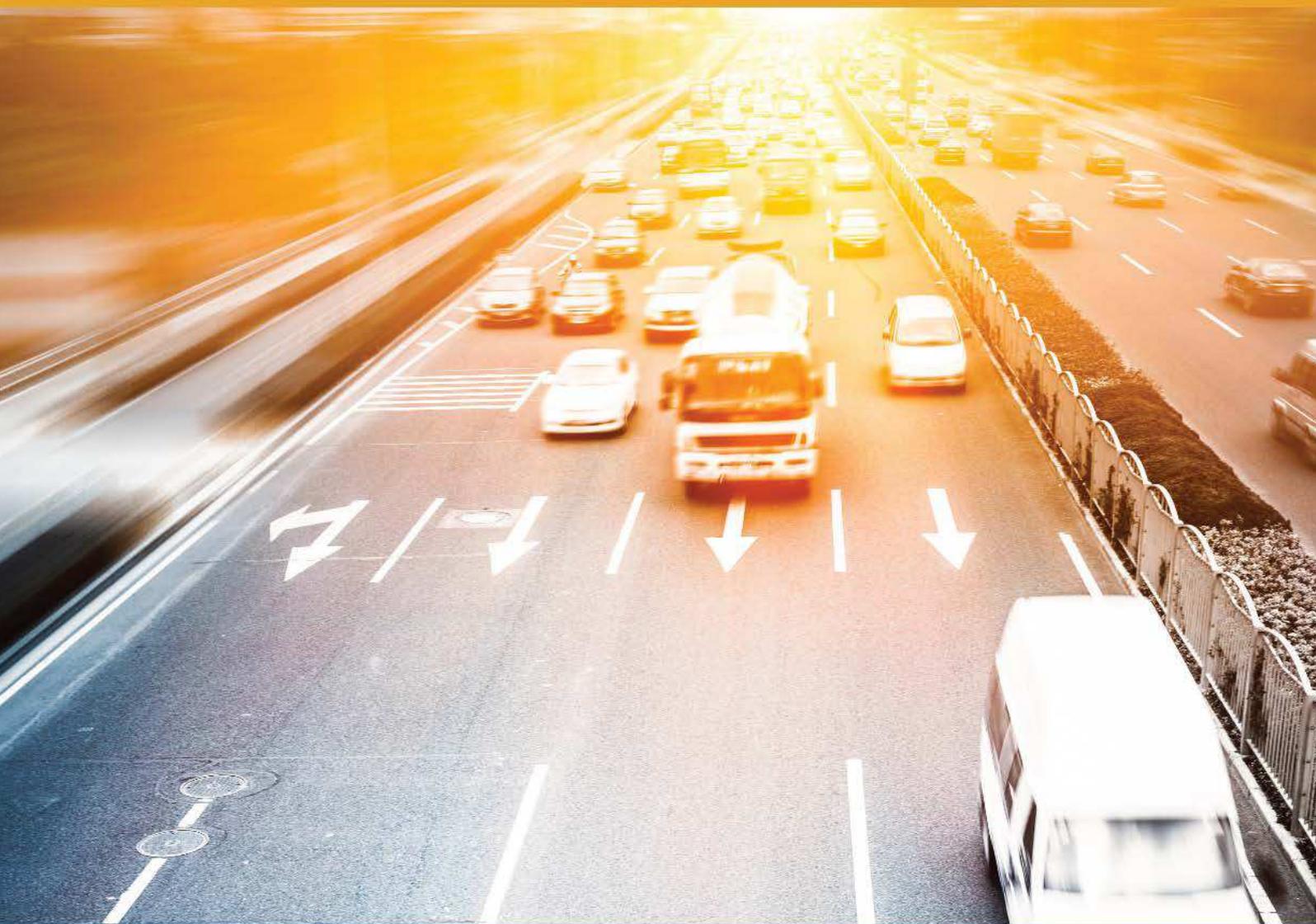
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

66% des salariés restent au moins 4 ans dans leur établissement, soit 2 points de plus que la moyenne nationale. Ils se répartissent de manière quasi-égale entre ceux qui ont une ancienneté de 4 à 10 ans (34%) et ceux qui ont plus de 10 ans d'ancienneté (32%), alors qu'en 2011 l'écart était plus important (37% pour une ancienneté de [4-10] ans et 28% pour une ancienneté de plus de 10 ans). La part des salariés en poste depuis moins d'un an a baissé au même rythme (- 1 point) que celui de la moyenne nationale et traduit la baisse des recrutements.

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

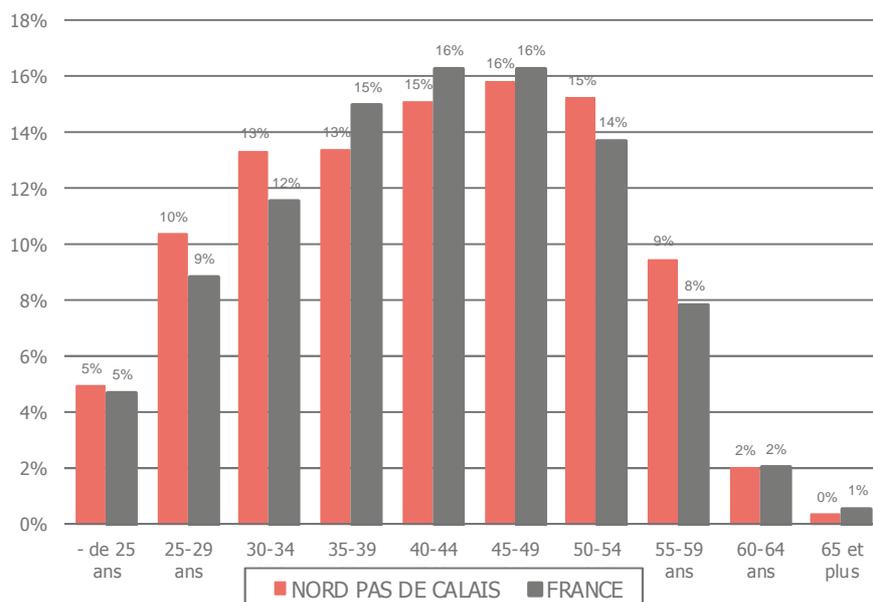
La comparaison de la répartition des effectifs par classes d'âge entre 2011 et 2012 montre un vieillissement de la population des salariés de la branche : le nombre de jeunes de moins de 30 ans diminue tandis que le nombre d'actifs de 50 ans et plus s'accroît.

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
2012	160	2 023	4 593	5 912	5 937	6 697	7 020	6 752	4 202	899	155	44 349
2011	163	2 273	5 000	5 619	6 406	6 865	7 266	6 322	3 784	779	145	44 622

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

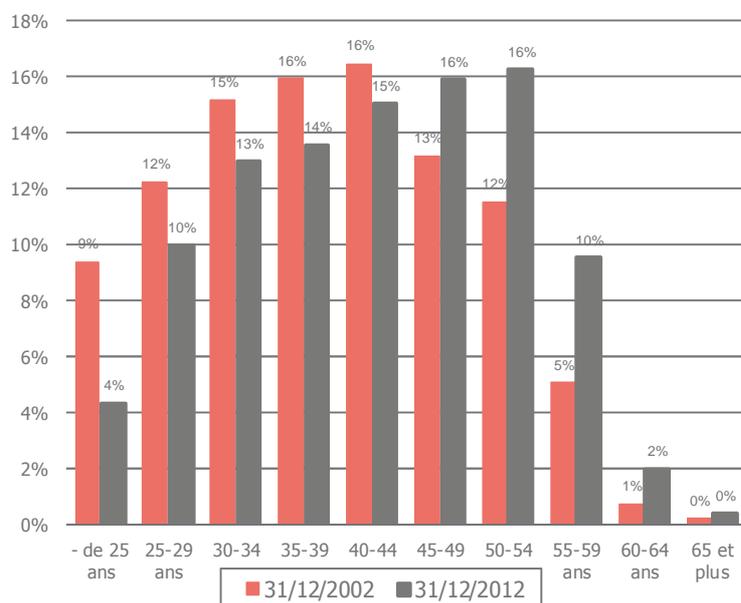


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge des effectifs de la branche conventionnelle de la région s'écarte de celle représentant la moyenne nationale : au niveau régional, 29% des salariés ont moins de 35 ans (25% en moyenne française), les 50 ans et plus représentent 27% des effectifs alors qu'ils ne sont que 24% en moyenne en France.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



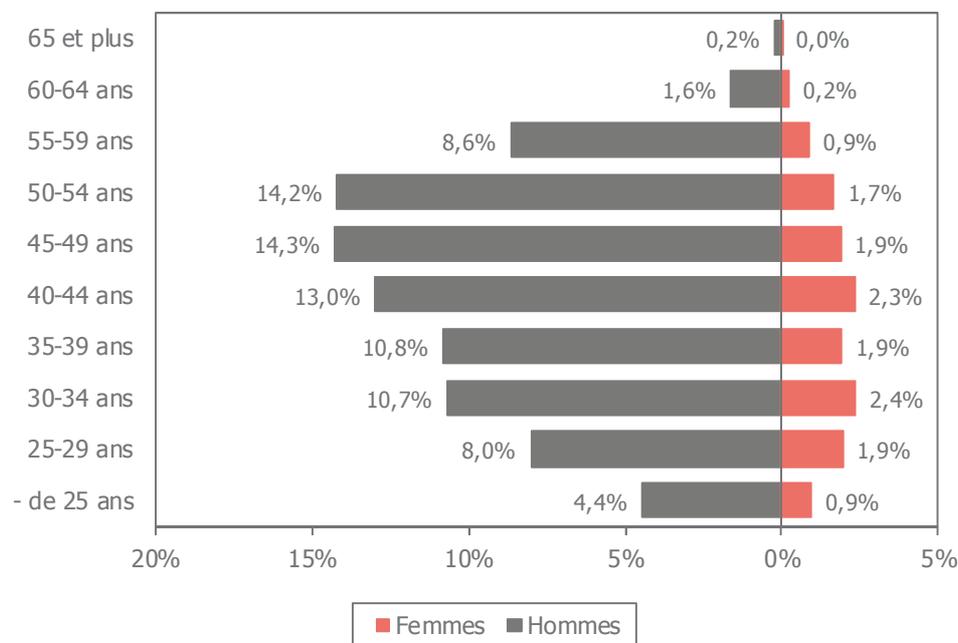
Le graphique confirme la poursuite du vieillissement des effectifs salariés : en 10 ans, la part des 50 ans et plus a progressé de 10 points, passant de 18% en 2002 à 28% des effectifs en 2012.

Dans la même période, la part des moins de 30 ans a perdu 8 points passant de 22% à 14%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

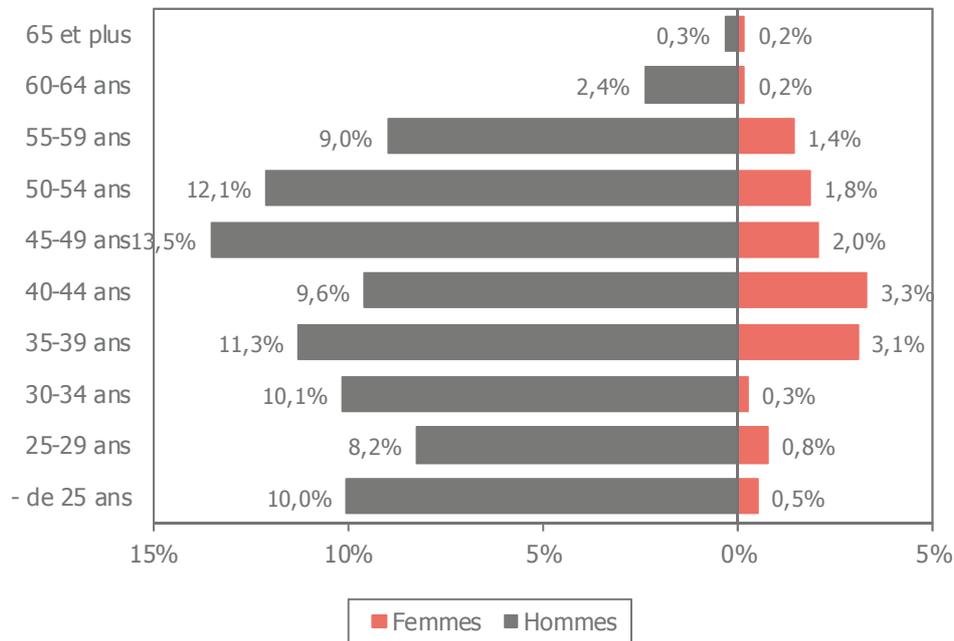


Peu de jeunes figurent dans les effectifs en « marchandises » (hors déménagement) : les moins de 30 ans ne représentent plus que 15,2% contre 17% en 2012.

De même, les 50 ans et plus représentent 27,4% des effectifs contre 26% en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

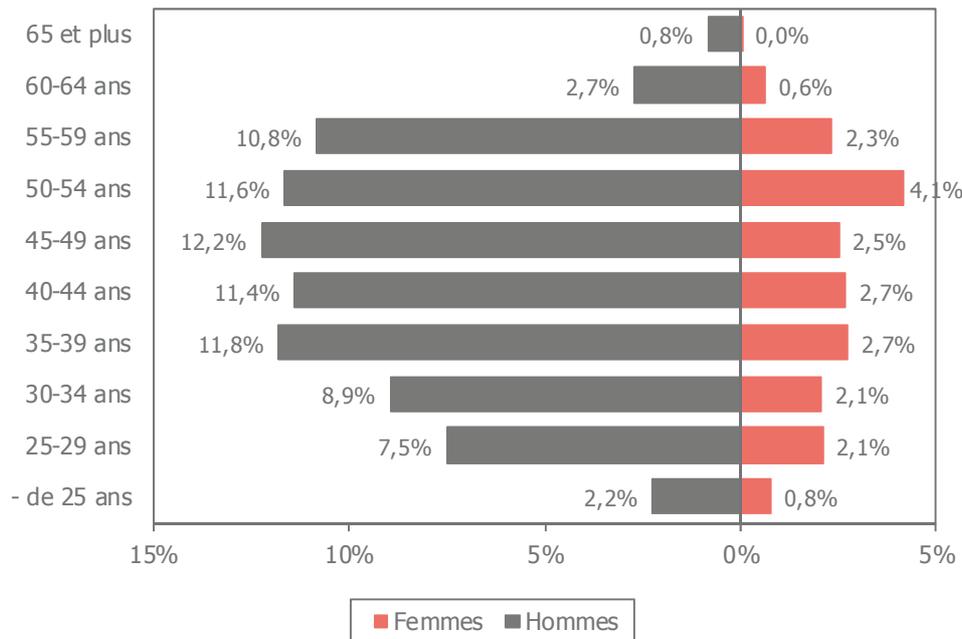
Déménagement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le vieillissement touche également le déménagement même si la base de la pyramide paraît plus large que celle de l'activité marchandises : en 2012, les effectifs sont constitués de 19,5% de salariés de moins de 30 ans (17,3% en 2011) et de 27,4% de salariés de 50 ans et plus (25% en 2011).

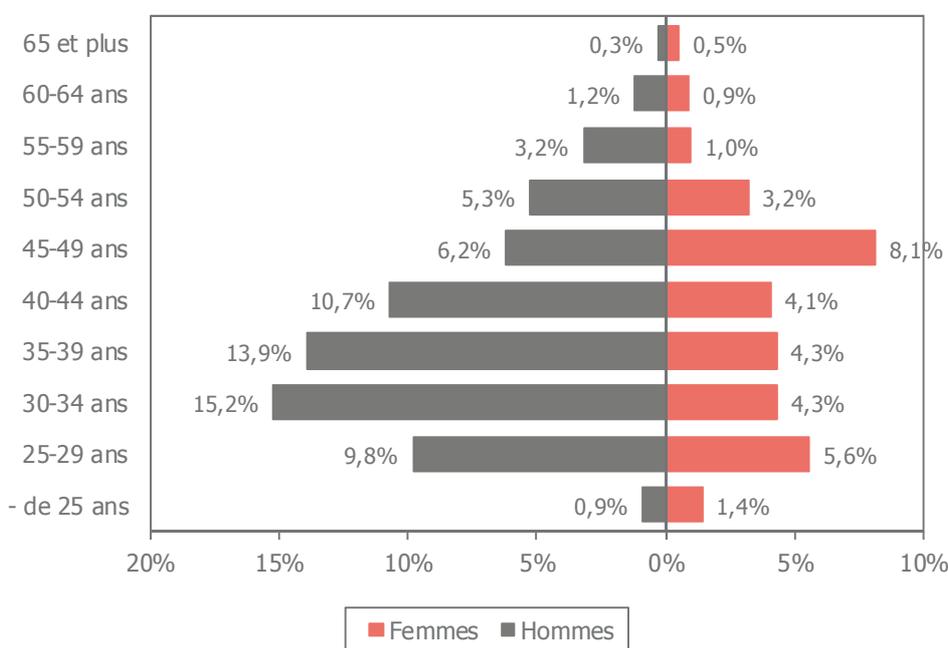
Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comme la situation nationale, la pyramide des âges régionale est inversée montrant ainsi une prépondérance des salariés plus âgés : près d'un salarié sur 3 a 50 ans ou plus tandis que les moins de 30 ans ne représentent que 12,6% des effectifs salariés.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

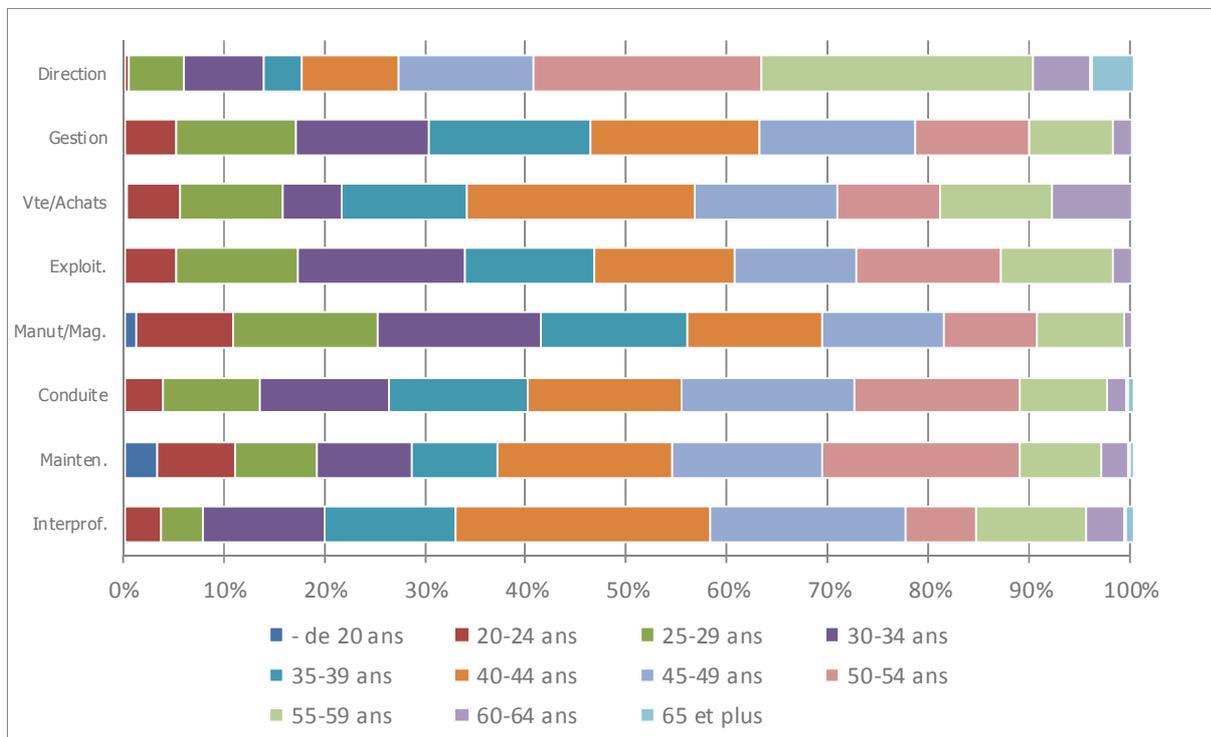
	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	160	0%	160	0%
20-24 ans	10	0%	49	1%	1 964	5%	2 023	5%
25-29 ans	127	5%	281	8%	4 186	11%	4 593	10%
30-34 ans	294	11%	446	13%	5 172	14%	5 912	13%
35-39 ans	175	6%	551	17%	5 212	14%	5 937	13%
40-44 ans	332	12%	536	16%	5 829	15%	6 697	15%
45-49 ans	376	13%	512	15%	6 132	16%	7 020	16%
50-54 ans	574	21%	499	15%	5 679	15%	6 752	15%
55-59 ans	675	24%	416	13%	3 111	8%	4 202	9%
60-64 ans	168	6%	27	1%	704	2%	899	2%
65 et plus	62	2%	0	0%	93	0%	155	0%
Total	2 792	100%	3 317	100%	38 240	100%	44 349	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En 2012, la branche compte :

- 6% de cadres dont 53% ont 50 ans et plus, soit 10 points de plus par rapport à l'année précédente ;
- 7% d'agents de maîtrise, dont 29% ont 50 ans et plus, soit 5 points de plus par rapport à 2011 ;
- et 87% d'employés et ouvriers dont 25% ont 50 ans et plus.

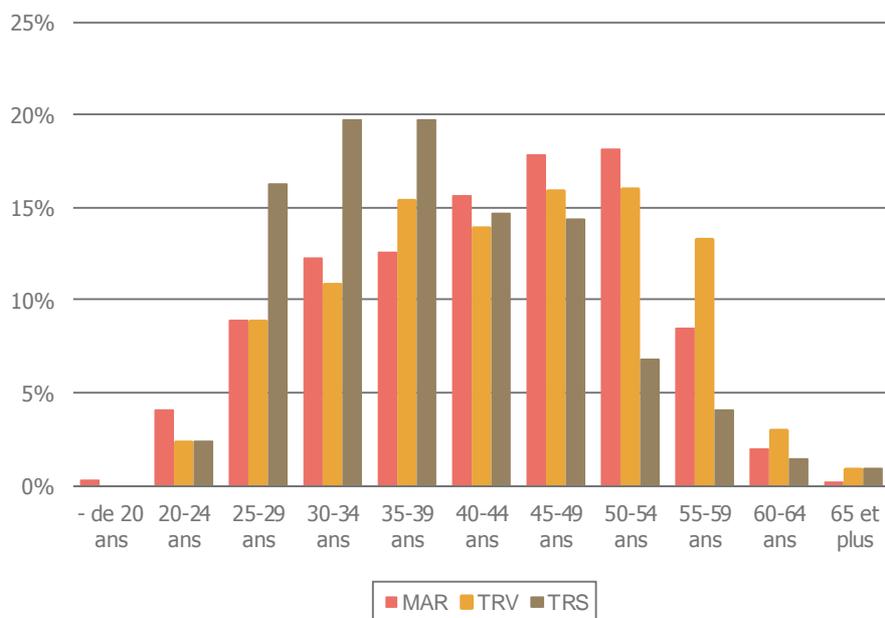
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

59% des effectifs de la famille « direction » ont au moins 50 ans, cette proportion tombe à 31% pour la famille « maintenance ».

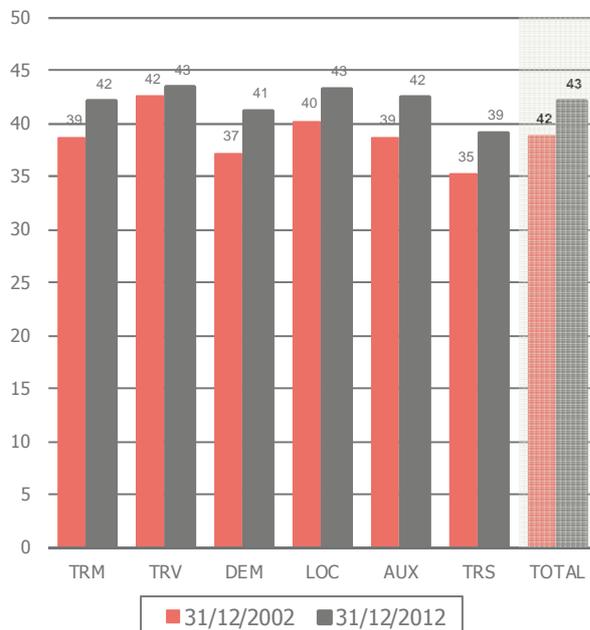
Structure par âge dans la conduite en 2012



Un tiers des conducteurs du TRV a 50 ans ou plus (un sur deux en moyenne nationale). L'évolution la plus notable se rapporte au TRS au sein duquel la part des conducteurs de moins de 30 ans est passée de 27 % en 2011 à 19% en 2012 alors que celle des 50 ans et plus est restée stable (13%) sur cette même période.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

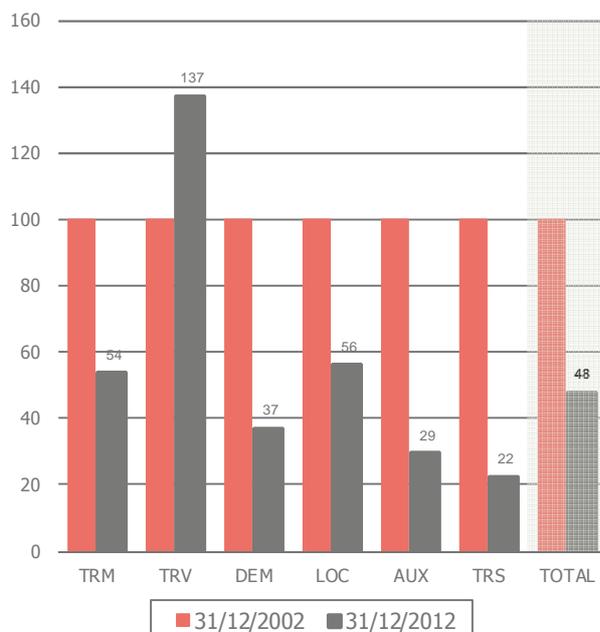
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche en région est de 41 ans et 8 mois, inférieur à celui constaté au niveau national (42 ans et 9 mois). En 10 ans, il s'est élevé de 3 ans et 4 mois. Il a augmenté dans tous les secteurs mais de façon plus intense dans le déménagement (+ 4 ans), le transport routier sanitaire (+ 3 ans et 11 mois) et chez les auxiliaires de transport (+3 ans et 10 mois).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



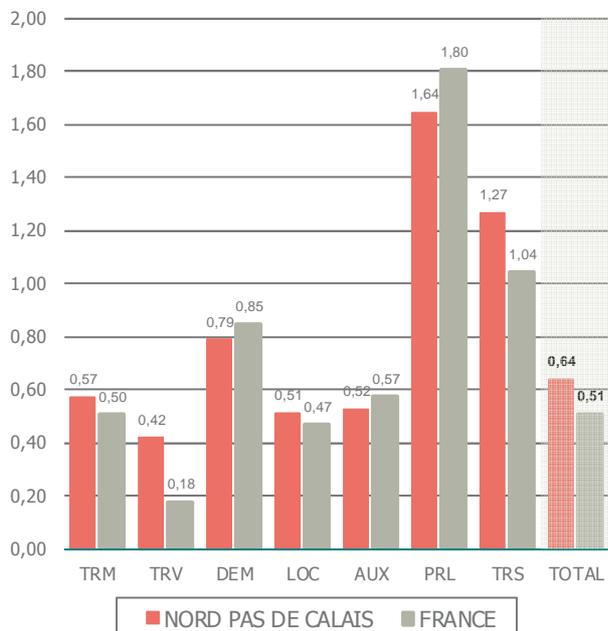
Le nombre de jeunes de moins de 25 ans s'est réduit de moitié (-52%) en 10 ans. Cette évolution touche tous les secteurs d'activité de la branche à l'exception du TRV qui a connu une augmentation de ses effectifs de 37%.

Cette baisse touche plus profondément les activités auxiliaires de transport et le transport sanitaire qui voient le nombre de jeunes de moins de 25 ans diminuer respectivement de 71% et de 78%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



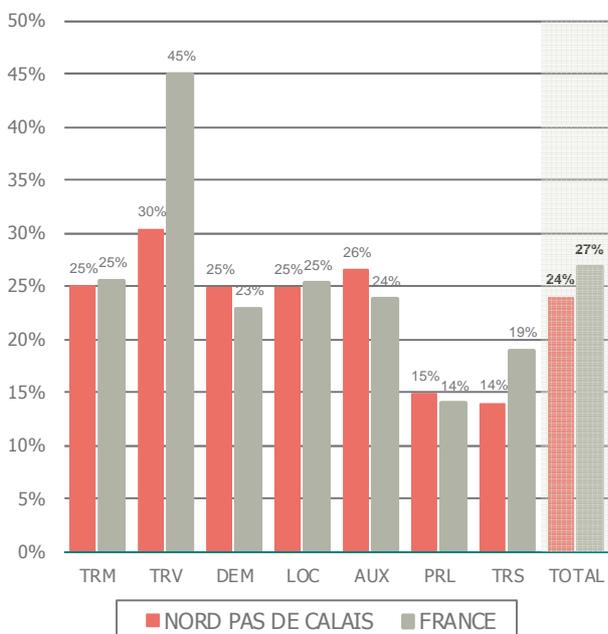
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relève en région reste supérieur à la moyenne nationale qui pourrait s'expliquer par une population régionale parmi les jeunes de France.

Cependant, l'érosion du taux de relève du TRM et du TRS se poursuit. A la différence du TRS, le faible taux du TRM traduit une surreprésentation des plus de 50 ans dans les effectifs, et reflète la perte d'attractivité de cette activité auprès des moins de 30 ans.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

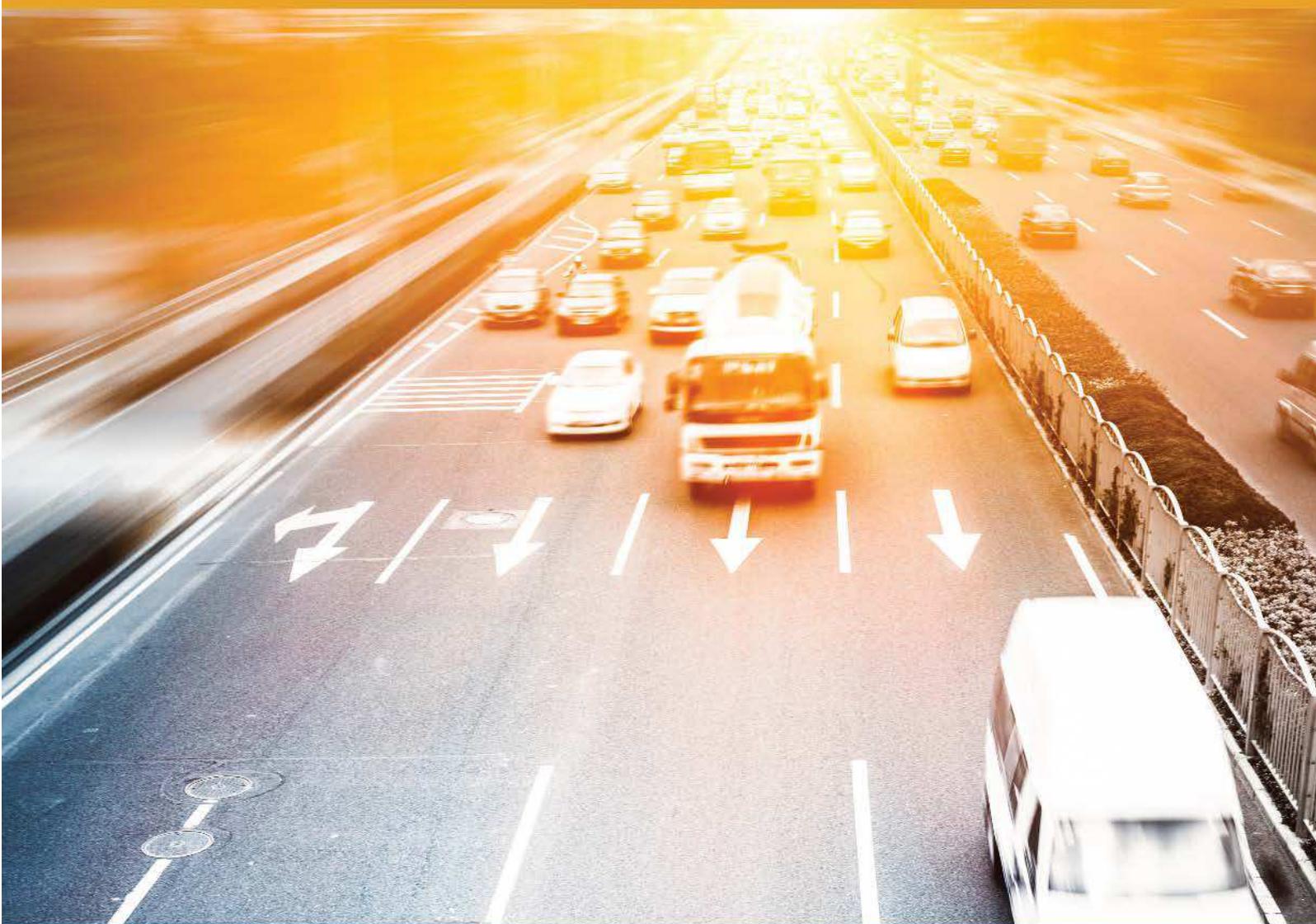
Le vieillissement de la population se traduit aussi par l'augmentation du taux de renouvellement moyen de la région, passé de 22% en 2011 à 24% en 2012, un niveau qui reste toutefois inférieur à la moyenne nationale.

La hausse concerne plus particulièrement le TRM, le déménagement et les auxiliaires de transport.

L'écart entre le taux régional et la moyenne nationale en TRV s'accroît de 4 points en 2012 : la Région NPDC connaîtra moins de départs que les autres régions françaises.



Mouvements de main d'œuvre



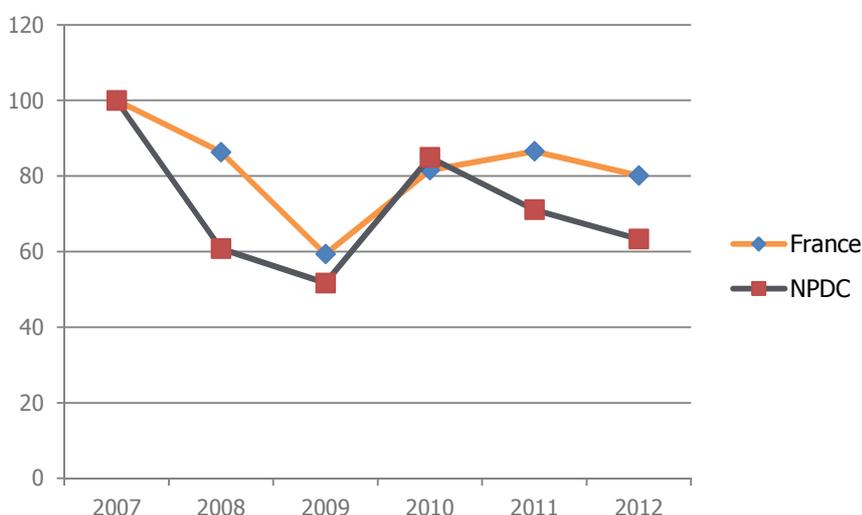
Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

6 641

En 2012, les établissements de la branche ont procédé à 6 641 personnes.

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



A l'exception de 2010, la crise touche plus intensément la Région Nord-Pas de Calais, avec une baisse plus importante des recrutements par rapport à la moyenne nationale.

En 2012, les recrutements ont chuté de 8 points au niveau régional contre 7 points au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	3 278	723	77	252	583	1 217	511	6 641
Evolution 2012 / 2011	-18%	22%	-20%	38%	-22%	25%	-19%	-8%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 17% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

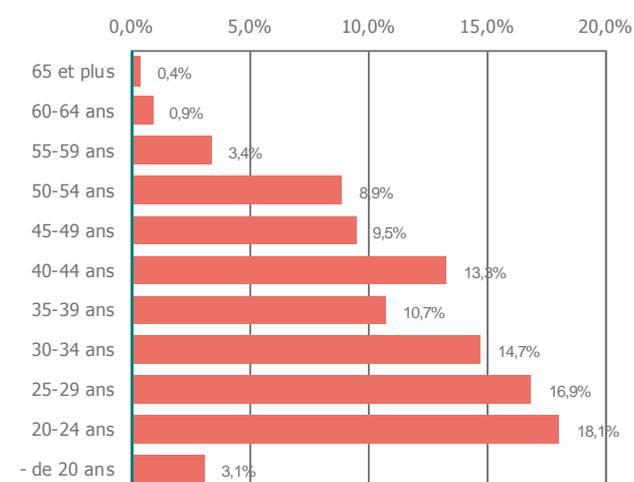
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
NPDC	1%	4%	1%	7%	21%	63%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La famille « conduite » est celle qui a logiquement procédé à la majorité des recrutements, suivie de la famille « manutention, magasinage ». Dans la branche, ces familles représentent respectivement 65% et 12% des salariés (contre 68% et 10% en moyenne nationale).

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



En 2012, les actifs de la tranche d'âges [20-24] ans représentent la part la plus importante des recrutements (18,1%) suivis de celle des [25-29 ans] (16,9%), à l'inverse de l'année précédente où ce sont les [25-29 ans] qui arrivaient en tête.

Ainsi, 38% des recrutements ont concerné en 2012 les moins de 30 ans (35% en 2011), et près de 14% des actifs de 50 ans et plus (13% en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	13%	9%	4%	13%	2%	29%	17%	3%	0%	11%	100%
Gestion	3%	35%	19%	10%	4%	18%	7%	1%	3%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	2%	21%	10%	19%	18%	4%	2%	0%	0%	25%	0%	100%
Exploit.	4%	31%	19%	16%	4%	15%	3%	6%	2%	0%	0%	100%
Manut.	8%	23%	21%	12%	14%	9%	7%	4%	2%	0%	0%	100%
Conduite	1%	13%	15%	16%	11%	14%	11%	12%	4%	1%	0%	100%
Mainten.	14%	35%	15%	8%	1%	18%	9%	0%	0%	1%	0%	100%
Interpro.	0%	27%	21%	20%	8%	19%	3%	0%	1%	0%	0%	100%
Total	3%	18%	17%	15%	11%	13%	9%	9%	3%	1%	0%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

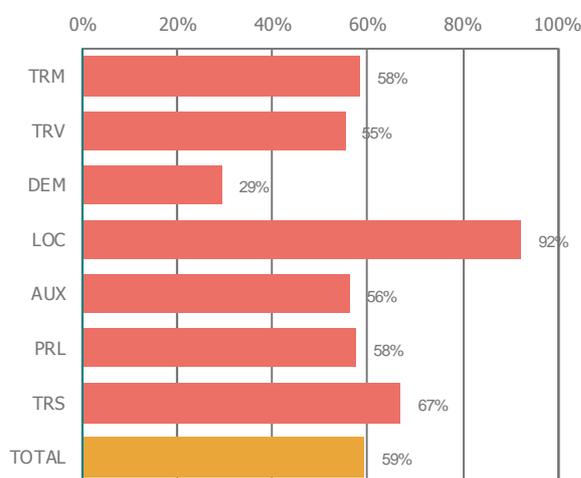
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
NORD PAS DE CALAIS	84,8%	0,0%	1,2%	0,0%	14,0%	0,0%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Seule l'activité marchandises (TRM, déménagement et auxiliaires de transport) a procédé dans le Nord-Pas de Calais à des recrutements de conducteurs de moins de 26 ans. Alors qu'au niveau régional, le transport de personnes n'a recruté aucun conducteur de moins de 26 ans, en moyenne nationale, il a accueilli 6,4% des nouvelles recrues, principalement dans le TRV.

Embauches en CDI par secteur d'activité

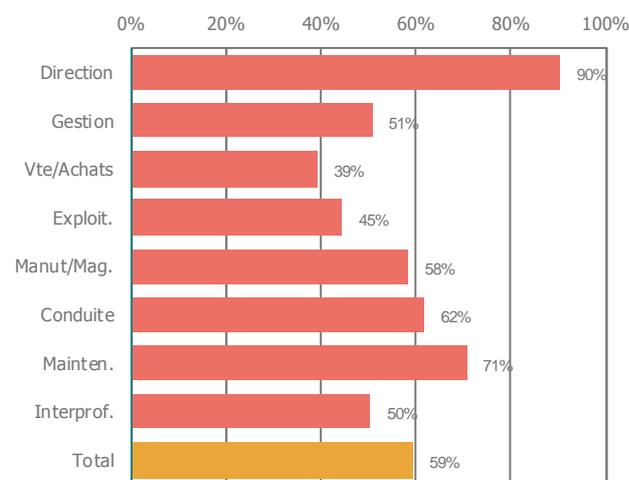


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Après une progression des CDI en 2011 (66%), leur part dans les recrutements a baissé et ne représente plus que près de 6 embauches sur 10 en 2012 tous secteurs, avec des contrastes selon les secteurs :

- le déménagement avec seulement 29% de ses embauches en CDI ;
- le transport sanitaire avec 67% des embauches en CDI ;
- et la location avec 92% des embauches en CDI.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

La famille professionnelle « direction » est celle qui propose le plus fréquemment des CDI à ses nouvelles recrues tandis que la famille « vente/achats », près de 4 recrutements sur 10 seulement en bénéficient.

La famille « maintenance » a significativement amélioré ses conditions de recrutement : 71% des nouvelles recrues l'ont été en CDI en 2012, contre 60% en 2011.

En recul par rapport à l'année précédente (- 4 points), les embauches en CDI sont restées majoritaires dans la famille « conduite » (62%).

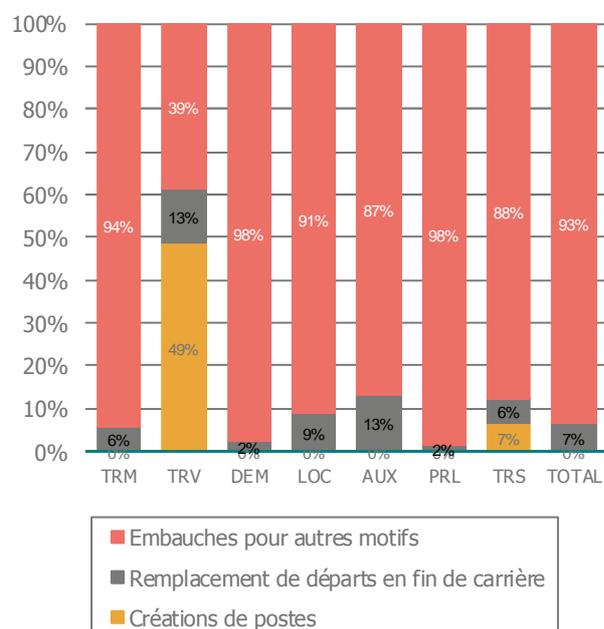
Transformation des CDD en CDI

	NPDC	France
CDD -> CDI	10%	5%
CDD -> CDD	8%	14%
Fin de contrat	82%	81%
Total	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La transformation des CDD en CDI a baissé en 2012 pour ne concerner que 10% des CDD contre 13% en 2011.

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Seul le transport de personnes a procédé dans les recrutements dans la création de postes.

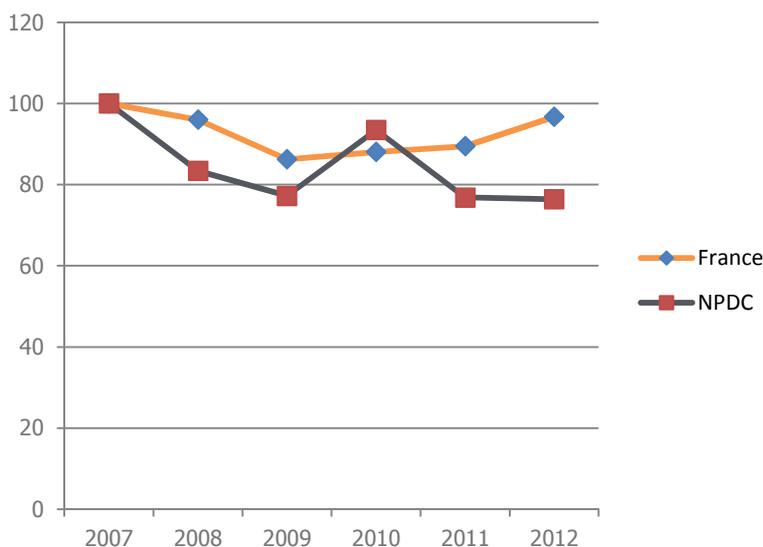
Les recrutements ont surtout eu pour objet le remplacement des départs tels que les fins de carrière, les contrats arrivés à terme ou le renouvellement de CDD, etc...

Nombre de départs en 2012

6 401

Les établissements de la branche conventionnelle ont enregistré **6 401** départs en 2012.

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Alors que les départs au niveau national se sont accrus de 9% en 2012, en région ils sont restés relativement stables (-1 point).

Source : Enquête Tableau de bord, données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2012	3 397	747	67	138	671	923	458	6 401
Évolution 2012 / 2011	-5%	57%	-29%	-33%	-19%	59%	0%	3%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution des départs varie selon les secteurs d'activités. Ainsi, le TRV et les prestataires logistiques enregistrent une progression des départs en 2012 tandis que le TRM, le déménagement la location et les auxiliaires de transport voient leur nombre de départs diminuer.

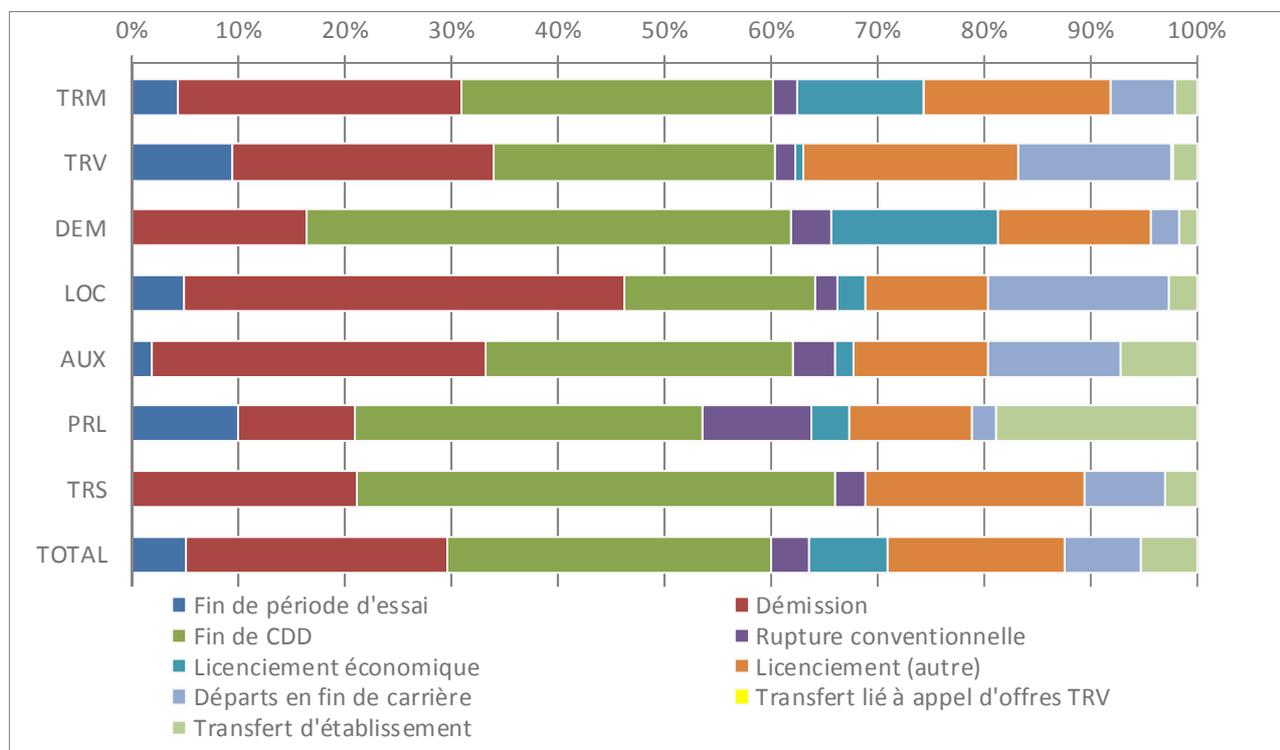
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
NPDC	0,9%	3,5%	2,8%	8,8%	15,0%	65,2%	1,9%	1,8%	100,0%
FRANCE	0,8%	3,3%	1,4%	6,4%	15,1%	69,9%	1,7%	1,5%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La famille « conduite » connaît la majorité des départs, à un niveau équivalent à son poids dans la branche.

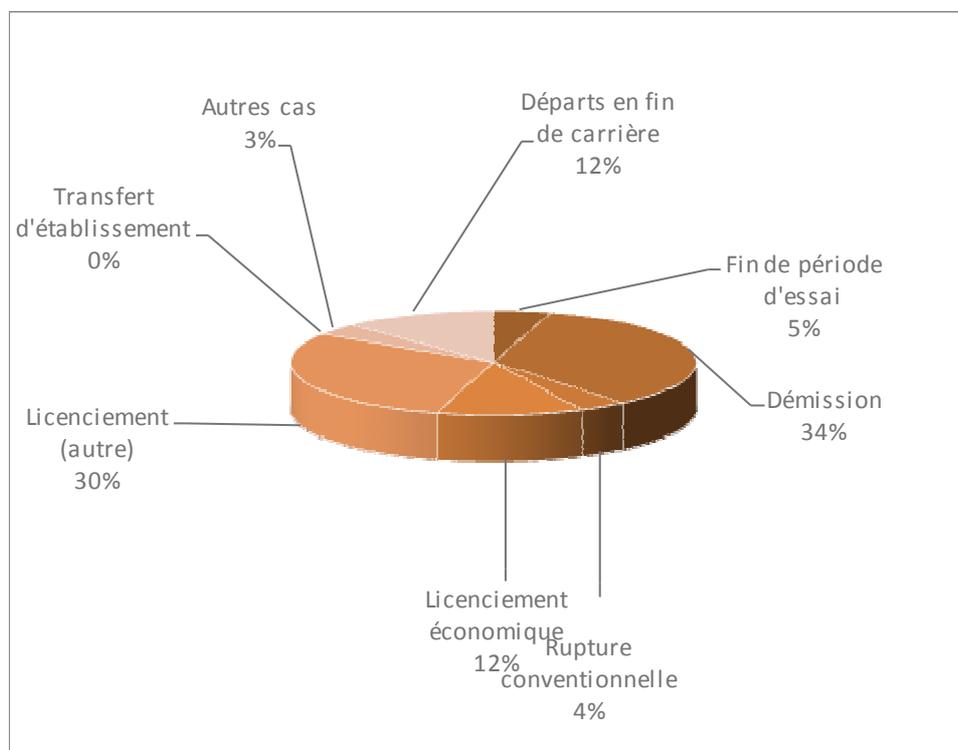
Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Alors qu'en 2011, les démissions étaient prépondérantes parmi les motifs de départs, en 2012, ce sont les fins de CDD qui le sont avec 28% des départs, mais jusqu'à 45% dans le déménagement, 28% dans le TRM et 37% dans le TRS. Les démissions représentent encore une part importante des départs (23%), avec des proportions assez élevées dans le TRM (25%), la location (39%) et les auxiliaires de transport (29%).

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Même si la part des démissions dans les motifs de départ a baissé pour passer de 52% en 2011 à 31% en 2012, elle reste prépondérante devant les licenciements.

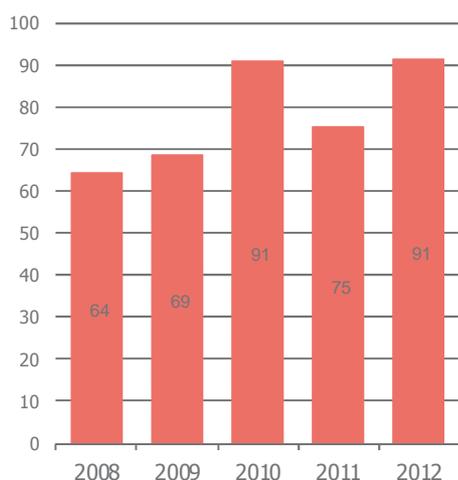
La part des licenciements économiques bondit, elle atteint 10% en 2012 après 1% en 2011.

La part des départs en fin de carrière a doublé passant de 6% à 12% en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

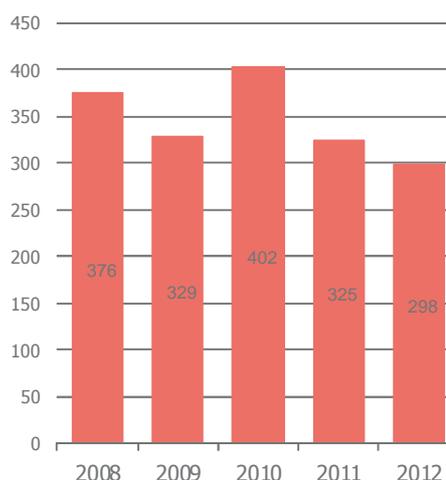
Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



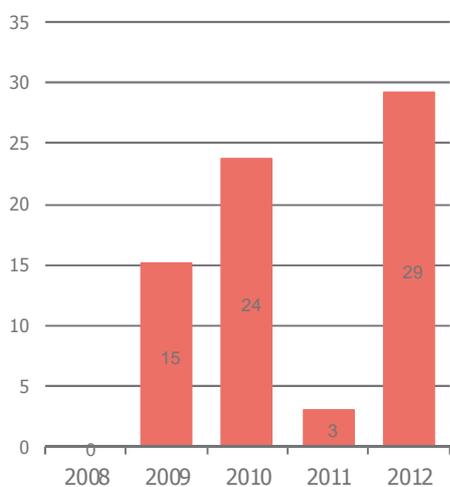
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Par rapport à l'année précédente, seul le transport de voyageurs a connu une régression des départs en fin de carrière.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

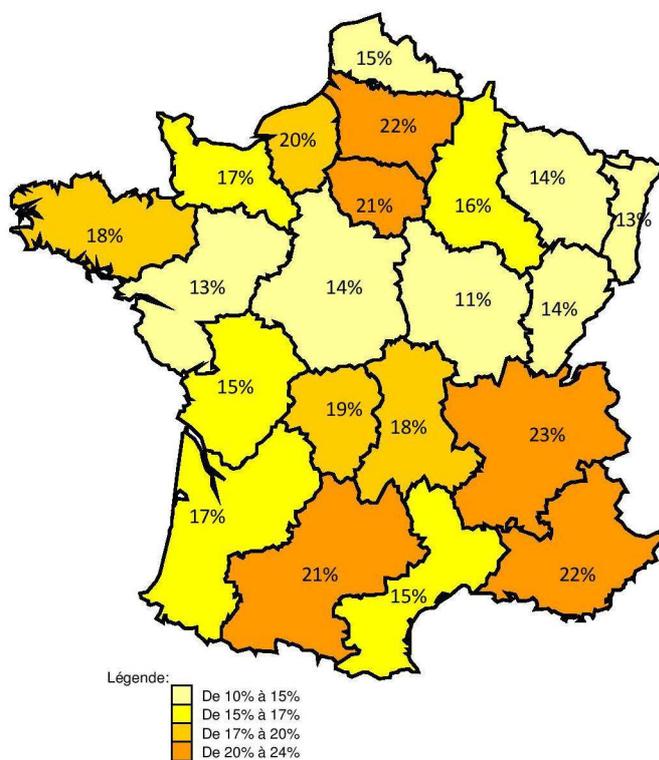
	TRM	TRV
2009	150	22
2010	139	17
2011	128	12
2012	90	11

source FONGECFA

source AGECEFA

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Le taux de rotation dans le Nord-Pas de Calais reste stable autour de 15%, un niveau intermédiaire si l'on considère l'ensemble des régions de France, qui traduit aussi la capacité des établissements de transport à retenir en leur sein leurs salariés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
NORD PAS DE CALAIS	14%	16%	16%	17%	9%	25%	13%	15%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation moyen relevé au niveau national est supérieur de 2 points à celui constaté dans la région.

Un focus par secteur met en exergue un turnover plus important chez les prestataires logistiques, un fait encore plus accentué au niveau national.

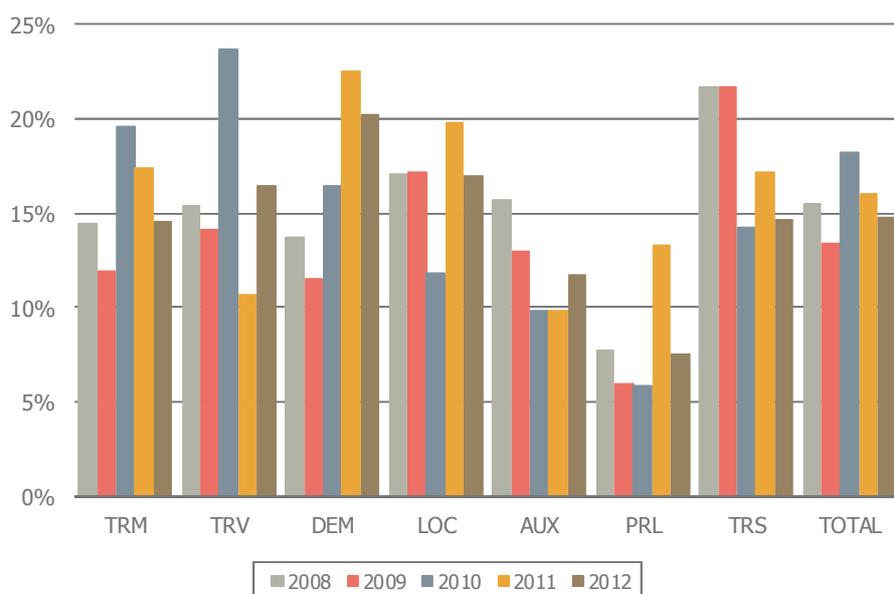
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
	NORD PAS DE CALAIS	4%	8%	20%	14%	24%	14%	10%	
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Si l'on observe les familles professionnelles, en région Nord-Pas de Calais, les mouvements les plus nombreux sont ceux des salariés de la Manutention/Magasinage (24%) et de la Vente/Achats (20%).

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



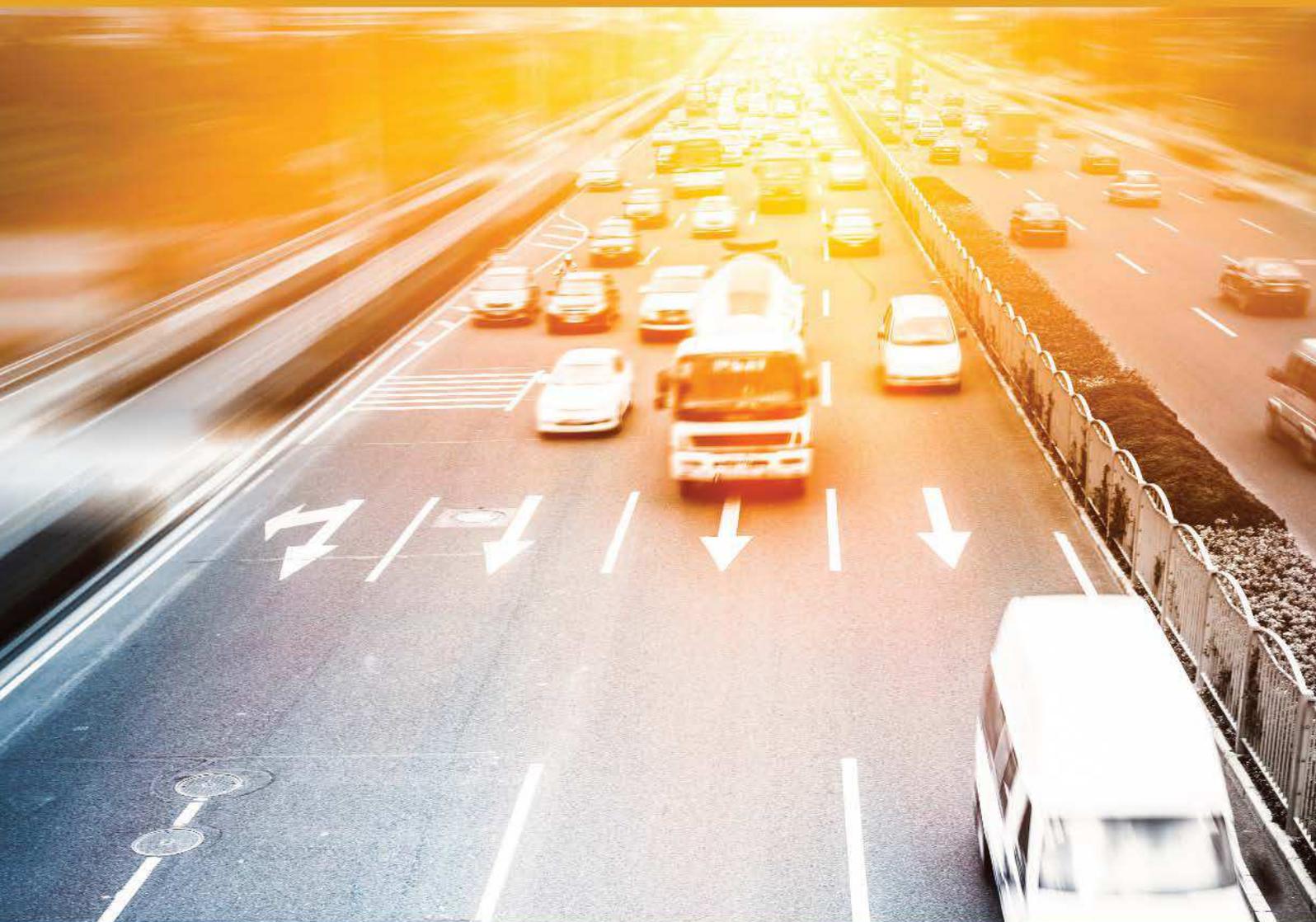
La conduite affiche un taux de rotation régional de 4 points inférieur à la moyenne nationale. Tous les secteurs ont connu une baisse de leur taux de rotation, à l'exception du TRV (+ 5 points) et des auxiliaires de transport (+ 2 points).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim



● Intérim

Le recours à l'intérim dans la région est resté stable entre 2011 et 2012, au niveau de la moyenne française : 17% des établissements de la branche affirment avoir fait appel à l'intérim. Cependant, les secteurs les mobilisent différemment selon les régions : les auxiliaires de transport sont en région le secteur qui a le plus intensément utilisé l'intérim, avec près d'un tiers des établissements auxiliaires de transport concerné alors qu'au niveau national, les établissements de location (35%) sont les premiers utilisateurs de l'intérim.

Dans le secteur qui regroupe la majorité des effectifs, le TRM, l'usage de l'intérim a été similaire au niveau régional comme au niveau national (17%).

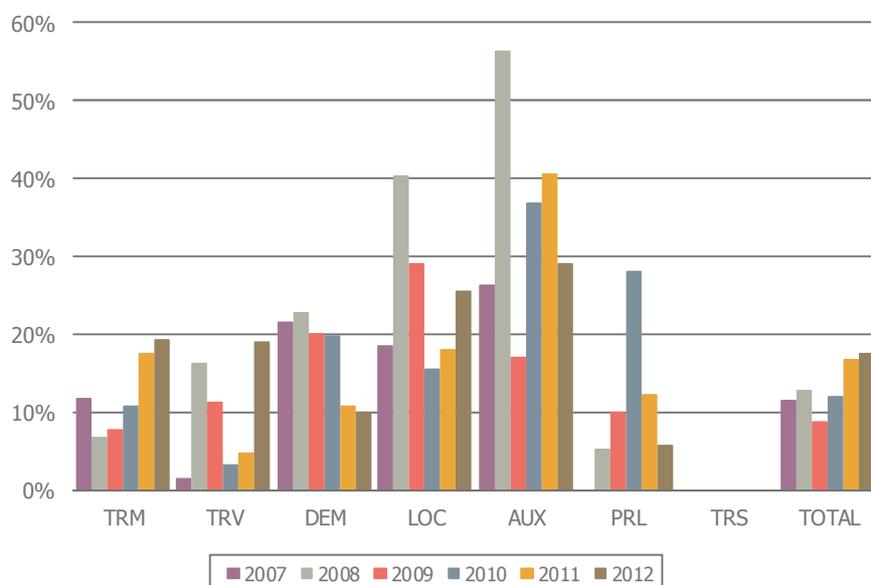
Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

Activités	Secteurs							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
NORD PAS DE CALAIS	19%	19%	10%	26%	30%	6%		17%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La part des établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite est restée stable : 17% en 2011 comme en 2012.

Cette stabilité dissimule des tendances divergentes : une augmentation en TRM (+2 points), en TRV (+14 points), en location (+12 points) mais un déclin chez les auxiliaires de transport (- 11 points) et les prestataires logistiques (- 6 points).

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	255	ND	ND
4941B	207	227	10%
5320Z	11	12	13%
8010Z	0	0	106%
TRM	474	ND	ND
4939A	25	34	35%
4939B	7	13	99%
TRV	32	47	48%
4942Z	DEM	29	29
4941C	71	71	0%
7712Z	1	ND	ND
LOC	72	ND	ND
5229A	521	433	-17%
5229B	249	272	9%
AUX	770	705	-9%
5210B	PRL	326	282
8690A	TRS	ND	0
TOTAL	ND	ND	ND

En 2012, le recours à l'intérim a été plus important dans le transport routier de marchandises et le transport routier de voyageurs.

En revanche, on note un repli de l'intérim chez les auxiliaires de transport et les prestataires logistiques qui ont également connu une régression de leurs effectifs en 2012, après une hausse constatée en 2011.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

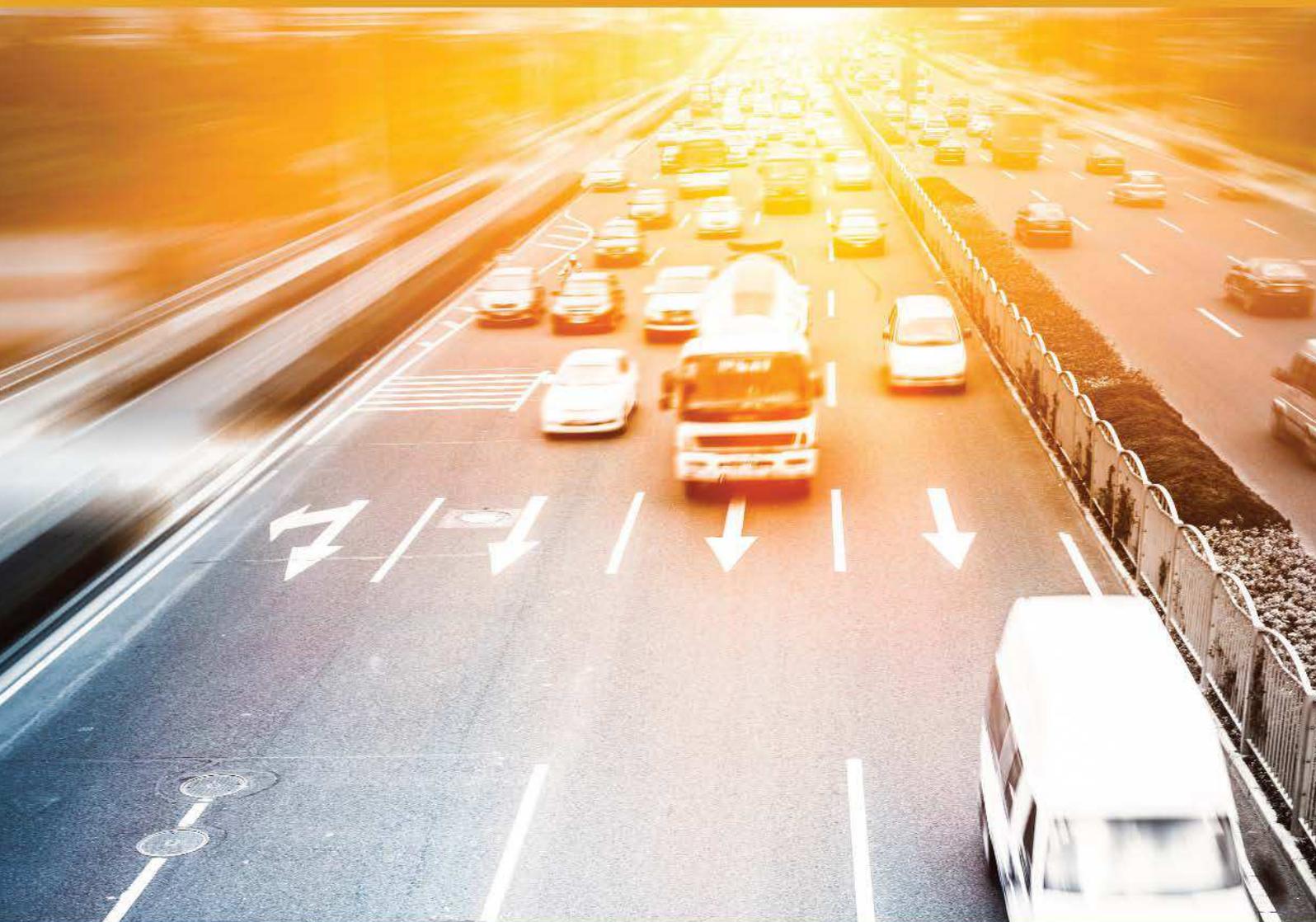
ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

6



Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	146	226	260
4939B Autres transports routiers de voyageurs	149	265	182
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 288	1 291	804
4941B Transports routiers de fret de proximité	1 023	1 075	852
4941C Location de camions avec chauffeur	68	77	48
4942Z Services de déménagement	53	65	17
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	952	669	538
5229A Messagerie, fret express	152	163	143
5229B Affrètement et organisation des transports	252	284	169
5320Z Autres activités de poste et de courrier	35	26	19
7712Z Location et location-bail de camions	12	27	16
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	127	136	128
8690A Ambulances	345	296	250
TOTAL BRANCHE CCNTR	4 602	4 600	3 425

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2,40%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

En 2012, la baisse des offres d'emploi déposées par les entreprises constatée au niveau national a également été observée en région, plus intensément, -19% au niveau national contre -26% au niveau régional.

Des activités qui concentrent la plus grande partie des salariés de la branche, les transports routiers de fret interurbains enregistrent jusqu'à 38% d'offres en moins. Même si les effectifs sont peu nombreux, il faut relever aussi la baisse de près de trois quarts des offres pour les services de déménagement (-29% en moyenne nationale).

Seuls les transports routiers réguliers de voyageurs qui ont d'ailleurs connu une progression de leurs effectifs tirent leur épingle du jeu : c'est en effet le seul secteur où les offres d'emploi ont cru (+15%).

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	92%	92%	89%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	92%	92%	92%
4941A Transports routiers de fret interurbains	91%	90%	90%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	87%	89%
4941C Location de camions avec chauffeur	87%	82%	84%
4942Z Services de déménagement	96%	92%	83%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	96%	97%	98%
5229A Messagerie, fret express	93%	85%	87%
5229B Affrètement et organisation des transports	88%	88%	83%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	92%	96%	95%
7712Z Location et location-bail de camions	93%	94%	94%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	86%	87%	87%
8690A Ambulances	85%	85%	86%
TOTAL BRANCHE CCNTR	92%	90%	90%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NORD PAS DE CALAIS**84,59%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux moyen de satisfaction des offres d'emploi dans la région n'a pas évolué entre 2011 et 2012, 90%, soit un taux nettement supérieur à la moyenne nationale (84%).

Ce taux stable dissimule quelques évolutions dans certains secteurs. Tandis que le taux de satisfaction des offres s'est amélioré dans la messagerie et chez les ambulances, il a chuté dans :

- les transports réguliers de voyageurs (- 3 points) ;
- les services de déménagement (- 9 points) confirmant les difficultés du secteur dans des mouvements ;
- et l'affrètement et l'organisation des transports (- 5 points).

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	32	97%	19%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 227	95%	-20%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	220	89%	-12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 123	92%	-32%
N1102	Déménagement	100	84%	-31%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 408	92%	-39%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 109	92%	-24%
N1201	Affrètement transport	63	69%	-35%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	59	81%	-21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	111	68%	0%
N1302	Direction de site logistique	48	72%	-13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	355	75%	-15%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 113	87%	-29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	237	88%	-34%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	606	92%	20%
N4104	Courses et livraisons express	134	91%	-20%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 158	87%	-19%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	22	75%	-42%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	75%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	137	86%	-23%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	75%	-19%
TOTAL BRANCHE CCNTR NORD PAS DE CALAIS		13 282	90%	-29%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NORD PAS DE CALAIS		142 647	85%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Globalement, le net repli des offres d'emplois observé au niveau de la branche (-26%) est plus important encore (-29%) lorsque sont examinées les offres d'emploi relatives aux métiers spécifiques du transport routier et de la logistique appréhendé à travers les codes ROME.

Le nombre des offres d'emploi ont diminué dans tous les secteurs, à l'exception de l'accompagnement de voyages, la conception et l'organisation de la chaîne logistique, la direction d'exploitation des transports routiers de personnes.

Les emplois logistiques, en magasinage et préparation de commandes ainsi qu'en manutention manuelle de charges, subissent un recul important des offres déposées, -39% et -24% respectivement. La conduite de transport de marchandises sur longue distance accuse aussi une contraction des offres (-29%) mais moins importante que dans les données par secteur d'activité de la branche conventionnelle (-38%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	9%	31%	44%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	16%	86%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	52%	3%	98%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	13%	98%	1%
N1102	Déménagement	9%	6%	86%	1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	25%	76%	19%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	36%	78%	10%
N1201	Affrètement transport	70%	2%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	24%	12%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	50%	0%	98%	0%
N1302	Direction de site logistique	63%	2%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	5%	96%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	20%	8%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	35%	2%	29%	27%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	42%	2%	72%	6%
N4104	Courses et livraisons express	41%	3%	22%	34%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	30%	6%	83%	3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	68%	9%	95%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	51%	1%	98%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	41%	0%	88%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR NORD PAS DE CALAIS		17%	16%	83%	9%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NORD PAS DE CALAIS		28%	9%	68%	11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

L'usage des CDD reste plus intense dans la branche en comparaison avec le marché du travail tous secteurs confondus dans le Nord – Pas de Calais. Cependant, les offres d'emploi en CDI ont légèrement augmenté (+ un point) par rapport à 2011, une évolution principalement tirée celle des offres en conduite de véhicules sanitaires (52% en CDI contre 44% en 2011), dans l'affrètement transport (70% contre 63% en 2011).

Les offres d'emploi à temps complet ont également progressé (+ 4 points) en 2012, sous l'effet de leur augmentation dans le déménagement (+ 5 points), le magasinage et la préparation de commande (+ 7 points), la conduite de transport en commun sur route (+ 7 points), ...

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	140	181	29%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 977	4 891	-2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	723	688	-5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4 273	4 325	1%
N1102	Déménagement	224	212	-5%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11 919	11 878	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	8 557	8 819	3%
N1201	Affrètement transport	113	107	-5%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	127	111	-13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	289	342	18%
N1302	Direction de site logistique	128	103	-20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	832	841	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5 360	5 714	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	267	309	16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	907	962	6%
N4104	Courses et livraisons express	154	180	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 937	4 869	-1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	107	100	-7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	11	21	91%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m:	258	233	-10%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	19	27	42%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		44 322	44 913	1%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Alors que les offres d'emploi ont diminué, les demandes d'emploi pour les métiers spécifiques ont augmenté au même rythme que l'année précédente (+un point).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	133	145	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	5 445	5 642	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	594	583	-2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5 145	5 690	11%
N1102	Déménagement	153	158	3%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11 951	12 961	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	6 795	7 405	9%
N1201	Affrètement transport	86	87	1%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	94	105	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	214	259	21%
N1302	Direction de site logistique	91	103	13%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	834	868	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 512	5 045	12%
N4102	Conduite de transport de particuliers	320	388	21%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	958	1 022	7%
N4104	Courses et livraisons express	115	167	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 462	4 806	8%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	106	105	-1%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	20	150%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	173	200	16%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	21	34	62%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		42 210	45 793	8%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Pour la plupart des métiers spécifiques au transport, les demandeurs d'emploi comptabilisés au 31/12/2012 ont fortement augmenté (+8%). Les croissances les plus importantes enregistrées en 2012 concernent la direction d'exploitation des transports routiers de personnes mais les demandes d'emploi en intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes qui ont déjà connu une progression importante en 2011 (+50%) poursuivent leur hausse (+62% en 2012).

Parmi les emplois à fort volume de demandes qui ont connu des hausses, on retrouve le magasinage et préparation de commandes (+ 8%) dont les offres avaient baissé de 39%, la conduite de transport de marchandises sur longue distance (+12%) et les courses et livraisons express (+45%).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	64%	34%	13%	64%	23%	14%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	50%	33%	9%	59%	17%	18%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	23%	16%	7%	27%	13%	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	20%	8%	4%	11%	14%
N1102	Déménagement	0%	32%	7%	0%	25%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	27%	29%	8%	29%	18%	14%
N1105	Manutention manuelle de charges	9%	44%	5%	9%	29%	12%
N1201	Affrètement transport	33%	29%	20%	34%	21%	28%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	41%	23%	17%	36%	15%	21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	21%	12%	18%	18%	8%	27%
N1302	Direction de site logistique	14%	7%	26%	13%	2%	36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	28%	19%	13%	25%	11%	22%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	13%	14%	2%	9%	19%
N4102	Conduite de transport de particuliers	23%	10%	26%	23%	4%	42%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	19%	8%	17%	19%	4%	24%
N4104	Courses et livraisons express	11%	46%	13%	11%	28%	25%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4%	20%	13%	4%	11%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	7%	6%	36%	15%	4%	41%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5%	10%	29%	5%	10%	40%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m.	31%	23%	16%	34%	17%	24%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	52%	41%	11%	47%	24%	26%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		18%	27%	9%	20%	17%	17%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL NORD PAS DE CALAIS		46%	34%	9%	47%	21%	18%

La part des femmes dans les demandes d'emploi est plus importante que leur poids dans la branche (15% des effectifs salariés de la branche conventionnelle en 2012) mais inférieure à ce qui est observée à l'échelle de l'ensemble du marché du travail de la région. Leurs demandes d'emploi investissent cependant toutes les activités à l'exception du déménagement.

La comparaison avec la situation nationale montre des proportions plus faibles de demandes d'emploi émanant de jeunes de moins de 25 ans et des personnes de plus de 50 ans de la région : respectivement 27% et 9% contre 28% et 12% pour toute la France.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	19%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	31%	25%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	35%	32%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	39%	26%
N1102	Déménagement	65%	47%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	60%	37%
N1105	Manutention manuelle de charges	17%	13%
N1201	Affrètement transport	86%	59%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	59%	53%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	38%	32%
N1302	Direction de site logistique	43%	47%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	50%	42%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	56%	37%
N4102	Conduite de transport de particuliers	134%	77%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	56%	63%
N4104	Courses et livraisons express	108%	74%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	29%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	36%	22%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	27%	14%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	69%	59%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	111%	63%
TOTAL NORD PAS DE CALAIS		42%	30%

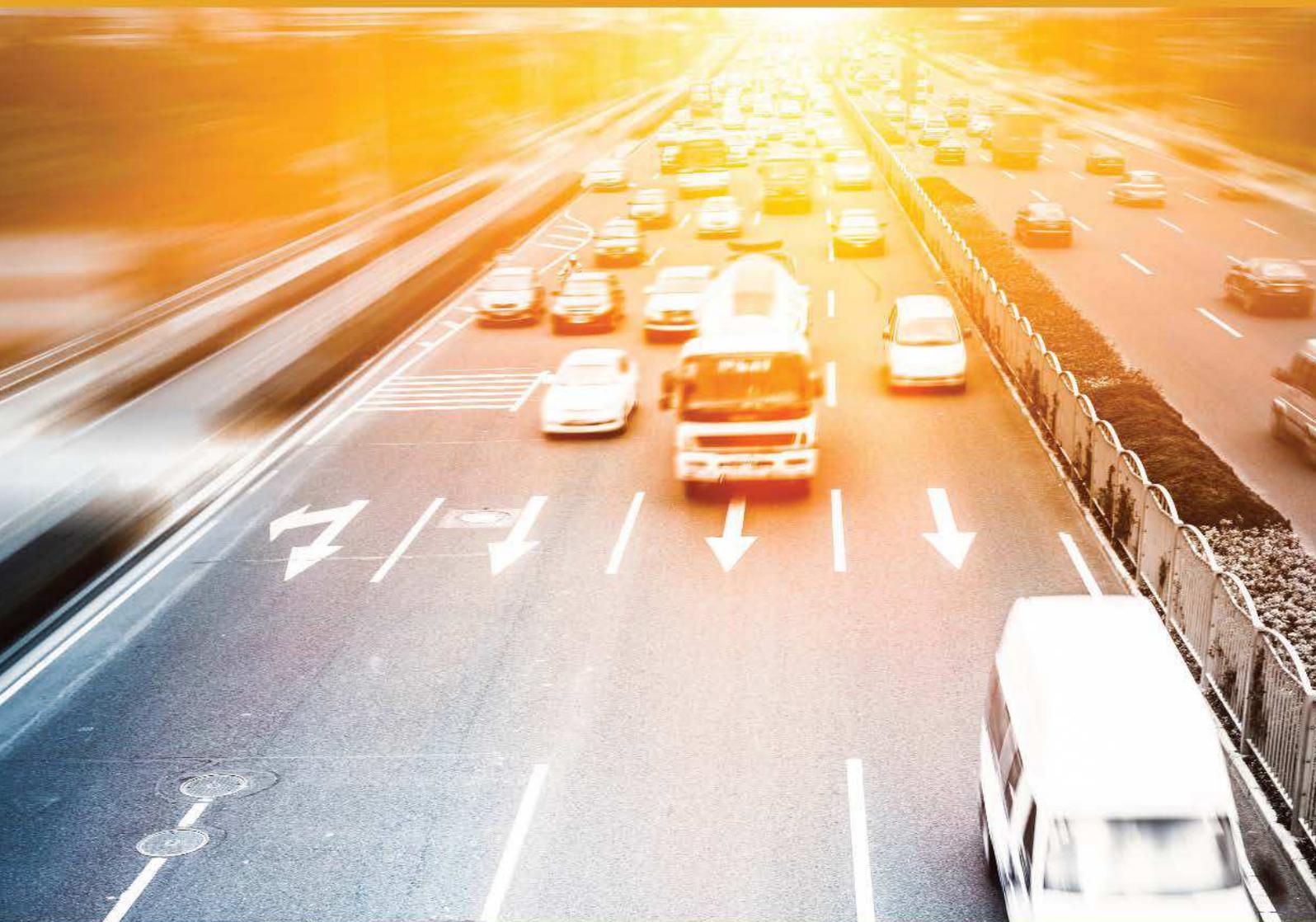
Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Alors que les taux de tension avaient augmenté en 2011, ils se sont globalement réduits de 12 points pour atteindre 30% contre 44% au niveau national (-10 points en 2012).

Ce mouvement baissier concerne tous les métiers, à l'exception de la direction de site logistique et la conduite de transport en commun sur route.



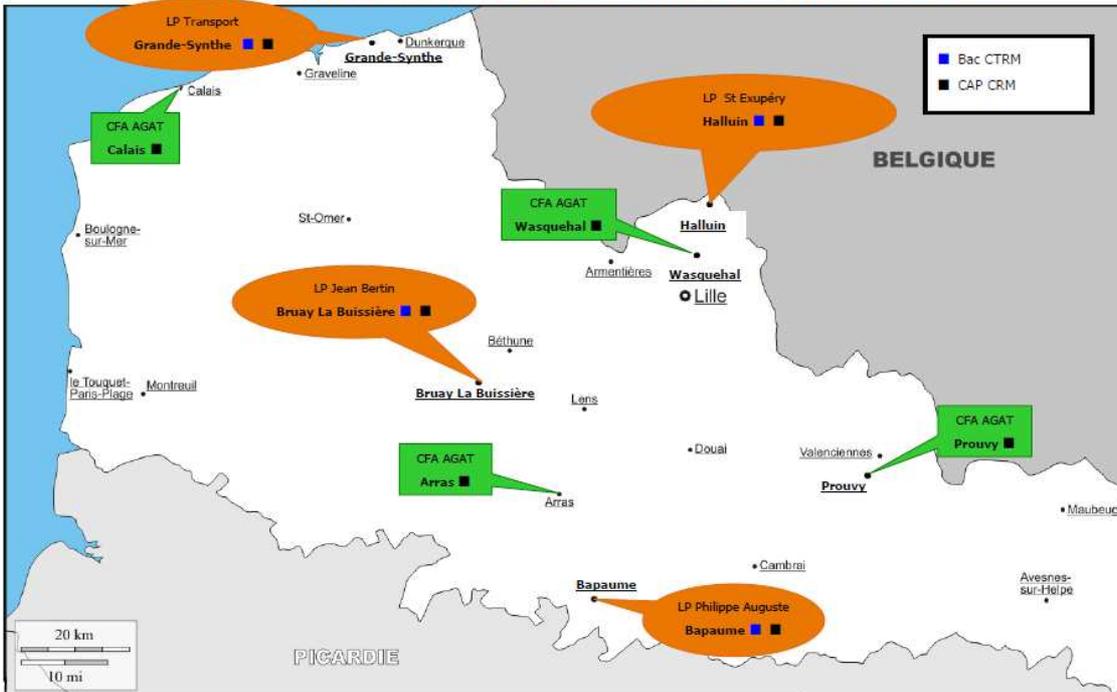
Formation



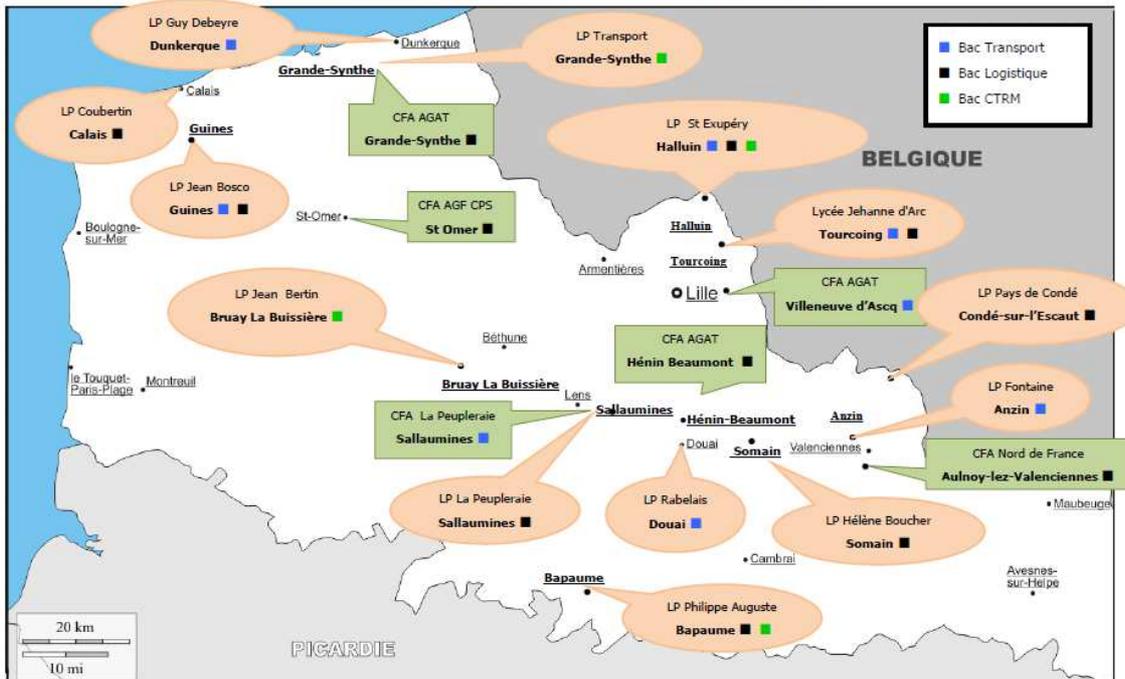
Formation

Les filières et établissements de formation de la région

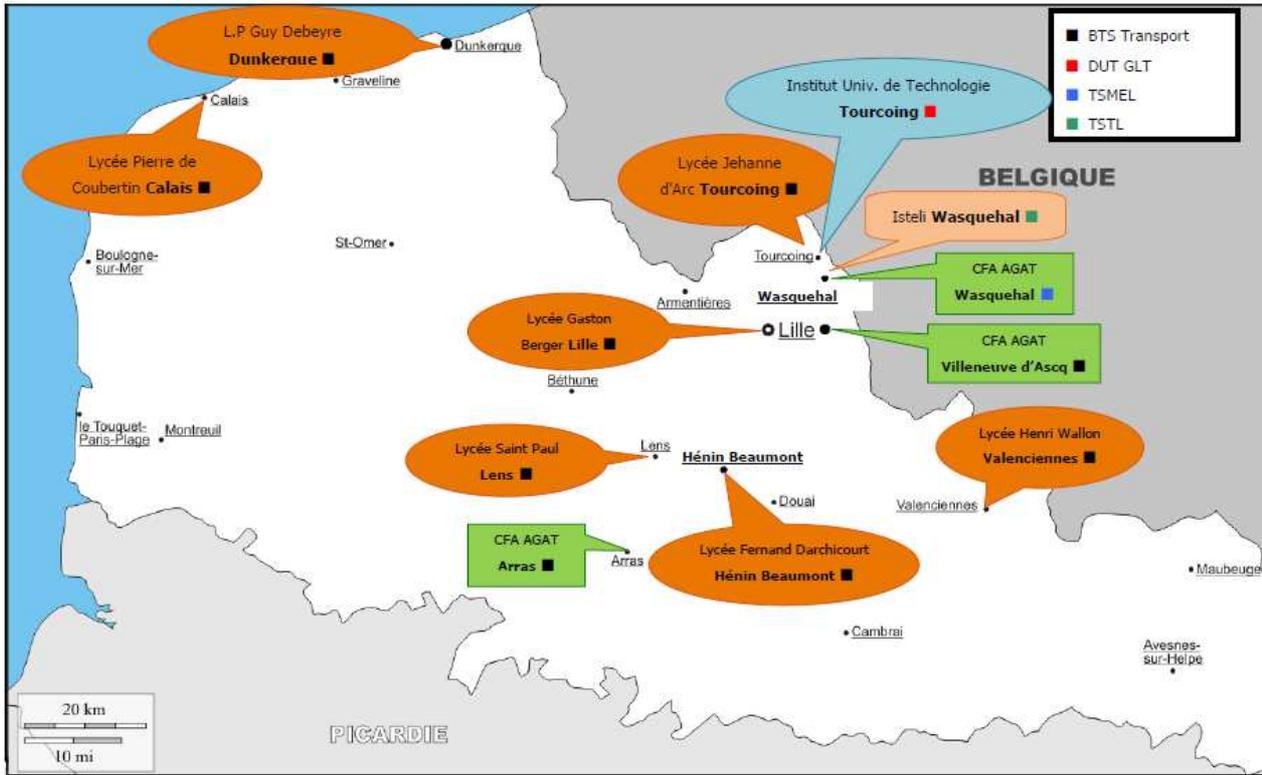
Les formations de Conducteurs Routiers de Marchandises en Nord - Pas de Calais



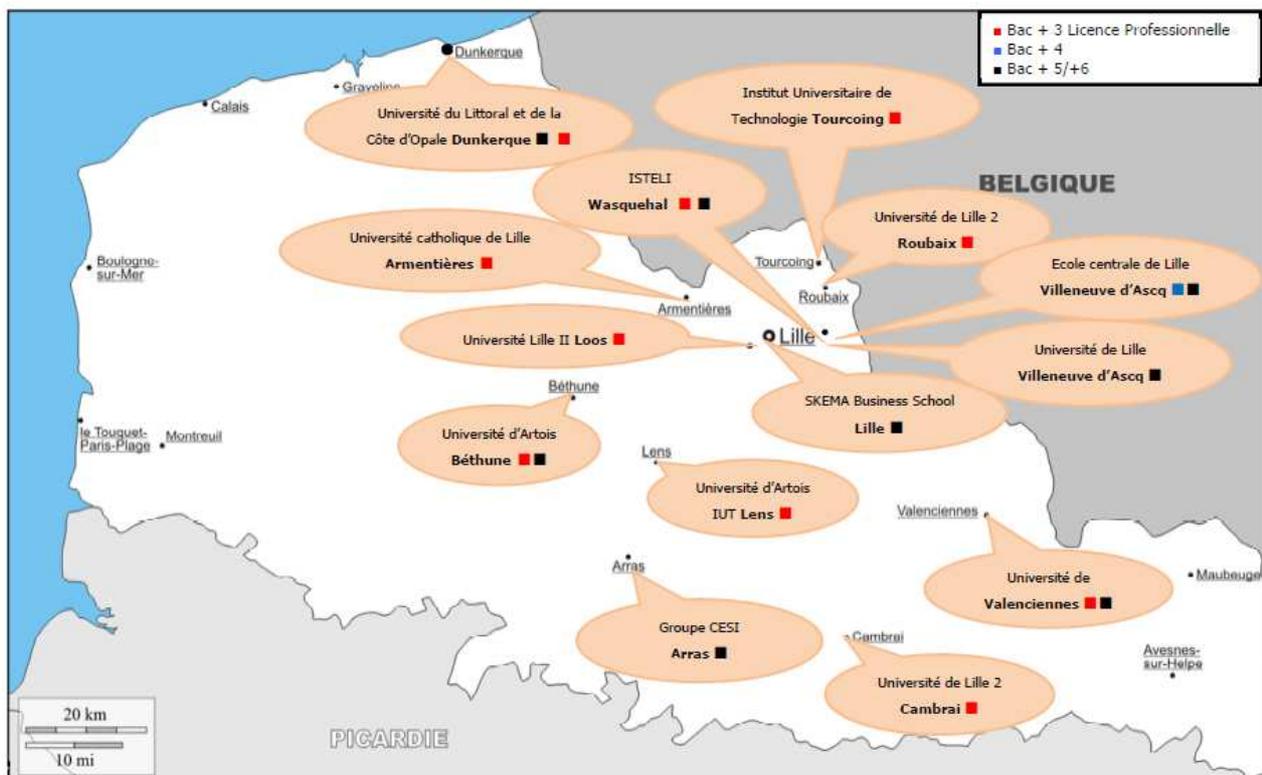
Les formations niveau IV en Nord Pas de Calais



Les formations niveau III en Nord Pas de Calais



Etablissements de l'enseignement supérieur en Nord - Pas de Calais



Les formations diplômantes d'accès aux métiers du transport et de la logistique

Titres et diplômes délivrés en 2012 dans les formations soutenues par la branche*

Titre ou diplôme	Statut scolaire	Apprentissage	Contrat de professionnalisation
Direction-encadrement			
Manager Transport Logistique et Commerce International			13
RPTL Responsable Production Transport Logistique			26
Conduite			
CAP Conducteur Routier Marchandises 1 an	40		
CAP Conducteur Routier Marchandises 2 ans		81	
CAP Conducteur Livreur Marchandises	109		
Exploitation-gestion			
Technicien Supérieur Transport Logistique	8		
Technicien Supérieur en Méthode et Exploitation Logistique		7	
BAC Pro. Exploitation des Transports	10		
BAC Pro Transport (3 ans)	86		
BAC Pro. Logistique (3 ans)	149	12	
BTS Transport	89		3
DUT Gestion Logistique et Transport	40		
Manutention-magasiner			
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie 2 ans	25	6	

Sources : UACSE (*hors données Promotrans)

Taux de pression de certains diplômes*

Le taux de pression correspond au rapport entre le nombre de vœux 1 exprimés et la capacité d'accueil de la formation concernée. Le tableau ci-dessous indique que la demande d'entrée au CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie et en Seconde Conducteur Transport Routier de Marchandises est plus importante que les capacités d'accueil.

Formations	Capacité	Demandes Vœux 1	Taux de pression Vœux 1
CAP 2 Agent d'Entreposage et de Messagerie	31	57	1,84
Seconde Pro TRANSPORT	103	87	0,84
Seconde Pro LOGISTIQUE	141	125	0,89
Seconde Conducteur Transport Routier de Marchandises	150	264	1,76
BTS - Transport et prestations logistiques	175	253	1,45

Sources : Académie de Lille (*établissements scolaires publics uniquement)

Titres professionnels délivrés

Libellé	Voies d'accès		Total
	Formation	VAE	
Agent magasinier	51	2	53
Cariste d'entrepôt	383	43	426
Conducteur du transport routier	334	2	336
Conducteur transport routier interurbain de voyageurs	499	-	499
Conducteur transport routier de marchandises sur porteur	609	1	610
Préparateur de commandes en entrepôt	389	25	414
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	17	-	17
Technicien en logistique d'entreposage	58	1	59
Technicien Supérieur en transport aérien et maritime	8	-	8

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation Professionnelle et du Dialogue Social

Les formations obligatoires d'accès aux métiers

Les permis de conduire délivrés en 2012

Catégorie de permis	Nombre de permis délivrés	
	Nord	Pas de Calais
C	1 169	1 157
D	182	120
EC	822	751
ED	12	11

Source : Préfecture du Nord ; Préfecture du Pas-de-Calais

Le permis de conduire est le 1^{er} pas vers les métiers de la conduite. Tous les titulaires de ces catégories de permis de conduire ne s'acheminent pas tous vers cette profession.

Ainsi que l'indique le tableau suivant, 1115 personnes ont validé des FIMO, dont 85% concernent le transport de marchandises.

La conduite professionnelle

	2010	2011	2012
FIMO Marchandises	1 266	935	949
Passerelles vers Marchandises	27	34	51
FIMO Voyageurs	283	168	166
Passerelles vers Voyageurs	ND	89	121

Source : DREAL Nord - Pas de Calais

	2010	2011	2012
FCO Marchandises	5 931	5 136	6 065
FCO Voyageurs	760	463	570

Source : DREAL Nord - Pas de Calais

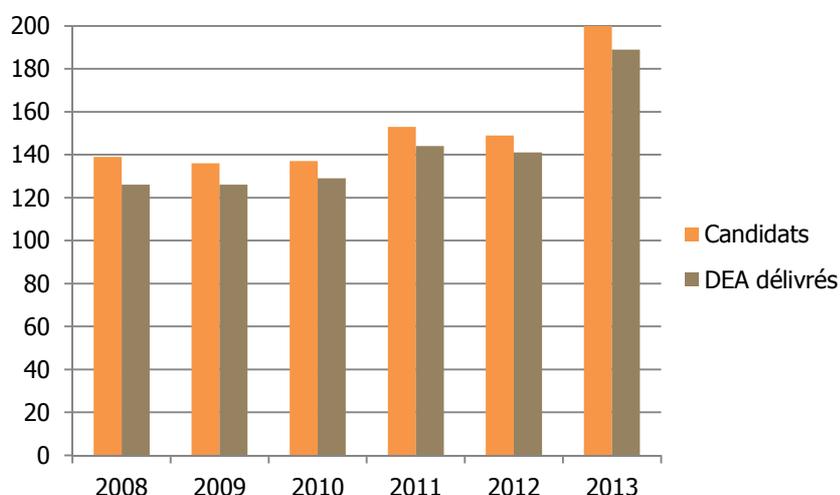
Le transport sanitaire

Les métiers du transport sanitaire sont accessibles par la voie du Diplôme d'Etat d'Ambulancier ou par l'attestation de formation d'auxiliaire ambulancier.

Dans la région, la Croix-Rouge de Calais, l'Institut de Formation d'Ambulanciers du Centre Hospitalier Régional Universitaire de Lille et depuis 2013 l'Institut de Formation d'Ambulanciers d'Arras dispensent ces formations.

Le Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Le Diplôme d'Etat d'Ambulancier, diplôme de niveau V, est obtenu à l'issue d'une formation de 630 heures. Le graphique ci-dessous indique les effectifs diplômés chaque année dans la région.

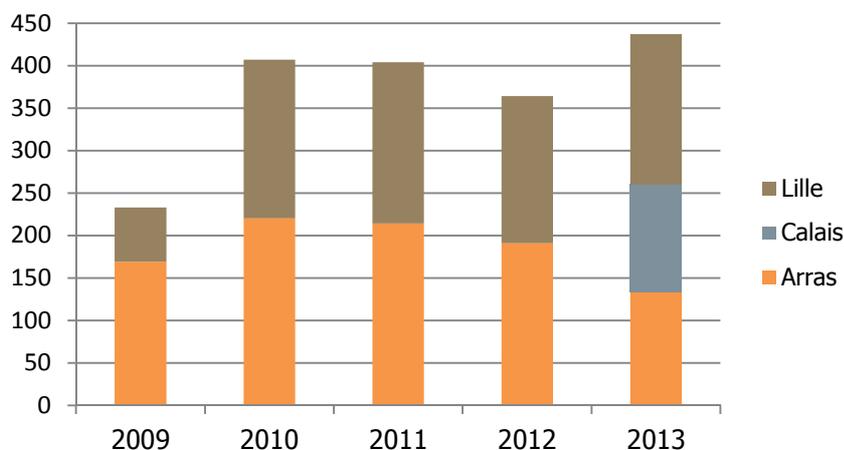


En 2012, 4,7% des ambulanciers nouvellement diplômés ont été formés dans la région.

Source : Agence Régionale de Santé

L'attestation de formation d'auxiliaire ambulancier

L'attestation de formation d'auxiliaire ambulancier est délivrée à l'issue d'une formation de 70 heures.



Dans la région, cette formation est dispensée à la Croix-Rouge de Calais, à l'Institut de Formation d'Ambulanciers du Centre Hospitalier Régional Universitaire de Lille et depuis 2013 à l'Institut de Formation d'Ambulanciers d'Arras.

Source : Agence Régionale de Santé

Les dispositifs de financement des formations de l'OPCA Transports

La professionnalisation

Les contrats de professionnalisation reflètent l'effort de formation consenti par les entreprises de la branche en direction de nouveaux entrants dans les métiers.

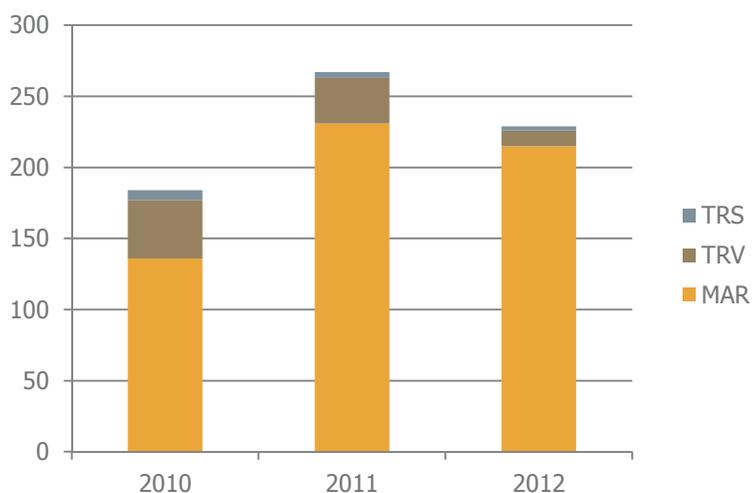
Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2012

	Direction	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
MAR	-	83	8	89	2	33	215
TRV	-	6	-	4	-	1	11
TRS	-	1	-	2	-	-	3
Total	-	90	8	95	2	34	229

Source : OPCA Transports

94% des contrats de professionnalisation ont été conclus avec des établissements de l'activité marchandises. Ces contrats ont principalement concerné les familles professionnelles Exploitation-Gestion et Conduite.

Evolution des contrats de professionnalisation depuis 3 ans



Après une hausse importante (45%) en 2011, les contrats de professionnalisation ont décliné de 14% en 2012.

La baisse est particulièrement significative dans le transport routier de voyageurs dans lequel seuls 11 contrats de professionnalisation ont été signés en 2012 contre 32 l'année précédente.

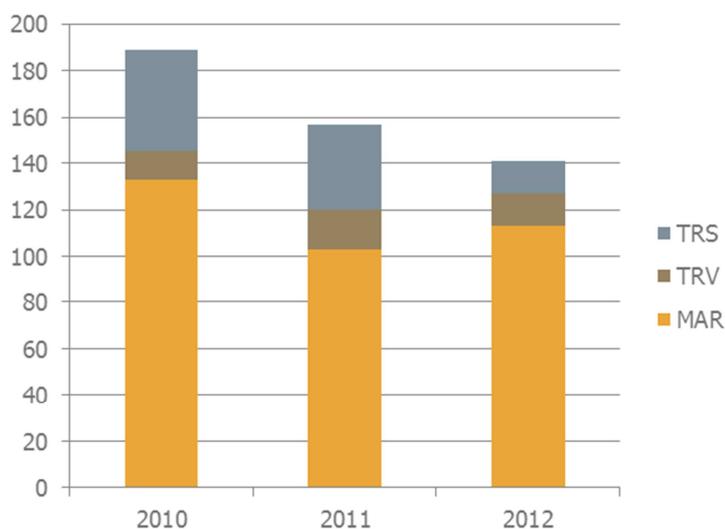
Source : OPCA Transports

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité en 2012

	Direction	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
MAR	2	22	-	56	-	33	113
TRV	-	-	-	10	-	4	14
TRS	-	-	-	14	-	-	14
Total	2	22	-	80	-	37	141

Source : OPCA Transports

Evolution des périodes de professionnalisation depuis 3 ans



Les périodes de professionnalisation ont tendance à baisser depuis plusieurs années, dans le transport de personnes notamment qui ne représentent que 20% des périodes de professionnalisation réalisées en 2012 (34% en 2011).

Source : OPCA Transports

Plan de formation moins de 10 salariés

	Direction	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total 2012	Total 2011
MAR	-	39	61	391	-	43	534	562
TRV	-	3	-	13	-	2	18	48
TRS	-	12	-	44	-	10	66	68
Total	-	54	61	448	-	55	618	678

Source : OPCA Transports

Plan de formation 10 salariés et plus

	Direction	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total 2012	Total 2011
MAR	-	271	466	1 720	3	660	3 120	3 351
TRV	-	45	-	364	1	110	520	539
TRS	-	32	-	24	-	114	170	251
Total	-	348	466	2 108	4	884	3 810	4 141

Source : OPCA Transports

Droit individuel à la formation

	Direction	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total 2012	Total 2011
MAR	-	221	13	215	1	529	979	425
TRV	-	1	-	100	-	114	215	182
TRS	-	12	-	6	-	40	58	6
Total	-	234	13	321	1	683	1 252	613

Source : OPCA Transports

Globalement, l'usage du DIF a plus que doublé entre 2011 et 2012, avec des variations différentes selon l'activité :

- Une croissance de 230% pour les activités marchandises ;
- +18% pour le TRV ;
- Près de 10 fois plus en TRS.

Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle

	Conduite	Autres	Total
MAR	17	1	18
TRS	-	1	1
TRV	26	-	26
Total	43	2	45

Source : OPCA Transports

La Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE) permet la mise en place d'une formation de préparation destinée à une nouvelle recrue en contrat à durée déterminée (CDD) d'au moins douze mois ou en contrat à durée indéterminée (CDI) pour pallier les lacunes des candidats dont le profil ne correspond pas exactement aux attentes des employeurs.

Contrats de sécurisation professionnelle

Le contrat de sécurisation professionnelle (CSP), créé par la loi n° 2011-893 du 28 juillet 2011, s'adresse aux salariés dont le licenciement économique est envisagé dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. D'une durée maximale de 12 mois, il a pour objet l'organisation et le déroulement d'un parcours de retour à l'emploi, le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise.

Contrats de sécurisation professionnelle par famille professionnelle

	Direction	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Conduite	Maintenance	Autres	Total
MAR	-	2	9	24	1	16	52
TRS	-	-	-	-	-	2	2
TRV	-	-	-	-	-	1	1
Total	-	2	9	24	1	19	55

Source : OPCA Transports

55 contrats de sécurisation professionnelle ont été conclus en 2012, quasi-exclusivement dans l'activité marchandises.

Tutorat en 2012

	T-tutorat	Tuteur	Total général	Total 2011
MAR	60	15	75	13
TRV	4	5	9	7
TRS	2		2	1
Total	66	20	86	21

Source : OPCA Transports

Dans sa formule classique, l'usage des formations tutorales a été constant. En revanche les formations T-tutorat ont permis à un plus large public d'y accéder, multipliant par 4 le total des formations tutorales suivies, par rapport à l'année précédente.

Les formations financées par le Conseil Régional

Les ateliers permanents sectoriels

Les ateliers permanents sectoriels permettent de découvrir les métiers. En 2012, 309 personnes ont bénéficié de ce dispositif.

	2012
Atelier Permanent Sectoriel-Découverte Métiers	309

Source : Conseil Régional Nord Pas de Calais

La certification

Le Conseil Régional finance, au titre ses compétences en formation professionnelle, la préparation à des certificats, titres professionnels ou diplômes.

En 2012, il a soutenu 1009 personnes dans la préparation d'un certificat, titre ou diplôme, soit 19% de plus qu'en 2011.

En 2012 comme en 2011, la majorité des bénéficiaires, environ 41%, préparent un TP conducteur(trice) du transport routier de marchandises.

Certification	2011	2012
Bac pro logistique	25	31
BEP logistique et transport	14	
BEPECASER	13	41
BEPECASER Admissibilité et admission - Enseignant de la conduite automobile et de la sécurité routière	53	
CAP agent d'entrepôt et de messagerie	52	56
Diplôme d'Etat d'ambulancier	28	35
TP agent(e) magasinier(ière)	42	72
TP cariste d'entrepôt	78	115
TP conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	278	318
TP conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	62	93
TP conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	98	62
TP préparateur(trice) de commandes en entrepôt	79	149
TP technicien(ne) en logistique d'entrepôt	23	27
TP technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique		10
Total	845	1 009

Source : Conseil Régional Nord-Pas de Calais

Enseignement Supérieur	2011	2012
Assistant de gestion - mention Logistique et transport (CPN19)	14	8
DUT Gestion Logistique et Transport	3	8
Exploitation en transports de marchandises (CP15)	9	
Licence professionnelle Droit, Economie, Gestion - Mention Management des Organisations - Spécialité Assistant gestionnaire des flux internationaux (AGEFI)	1	
Licence Professionnelle Logistique - Management européen de la chaîne logistique	2	9
Licence Professionnelle Logistique Spécialité Organisation des Transports, Gestion des Flux et des Stocks, Gestion des Entrepôts	5	3
Licence Sciences pour l'Ingénieur Parcours Génie Logistique	1	1
Total	35	29

Source : Conseil Régional Nord Pas de Calais

La professionnalisation

Formations	2011	2012
CACES	50	
CACES 1-3-5		181
CACES engin de chantier TP		186
Capacité professionnelle pour véhicule de moins de 3,5 T		3
FCO Marchandises		110
FCO Voyageurs		15
MP Conduite d'engins BTP	123	
MP Conduite routière (marchandises et personnes)	588	
MP Logistique et Manutention		749
MP Magasinage, Entreposage, Manutention	1 010	
MP Transports		220
Permis C - EC - FIMO marchandises - Réentrainement à la conduite		377
Permis D - FIMO voyageurs		32
Spécialisation Transport Matières dangereuses		18
Total	1 771	1 891

Source : Conseil Régional Nord Pas de Calais

Les Parcours de Formation Professionnelle Accompagné (PFPA)

Formations	2011	2012
FIMO	110	50
TP agent(e) magasinier(ière)	27	25
TP cariste d'entrepôt	180	104
TP conducteur(trice) du TRM sur porteur	191	98
TP conducteur(trice) du TRM sur tous véhicules	140	127
TP conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	205	105
TP préparateur(trice) de commandes en entrepôt	46	73
TP technicien(ne) en logistique d'entreposage	30	55
Total PFPA	929	637

Source : Conseil Régional Nord Pas de Calais

 Les formations financées par Pôle Emploi

Code Formacode	Libellé Formacode	Total entrées
31801	Conduite Taxi	15
31802	Monitorat Auto-école	22
31804	Conduite Véhicule articulé	34
31805	Transport en commun routier	156
31806	Transport scolaire	1
31807	Livraison	45
31808	Transport frigorifique	1
31809	Déménagement	9
31812	Conduite auto	5
31813	Gestion parc véhicule	2
31814	Sécurité aérienne	14
31815	Transport sanitaire	94
31816	Conduite Poids lourd	207
31817	Prévention Sécurité Routière	5
31818	Transport Animal Vivant	3
31820	Perfectionnement Conduite	3
31826	FIMO FCO	286
31827	Transport de marchandises	192
31828	Transport Matière Dangereuse	112
31833	Transport routier	134
31834	Logistique Transport	34
31837	Logistique Distribution	35
31840	Transport Ferroviaire	22
31845	Logistique	147
31847	Transport International Marchandises	2
31850	Transport fluvial	1
31854	Transport	44
31859	Procédure douanière	1
31866	Activité aéroportuaire	13
31867	Transport aérien	8
31869	Fret aérien	1
31870	Navigation Commerce Plaisance	2
31872	Transport maritime	3
31873	Formation Formateur Transport	3
31875	Sécurité Transport	2
31876	Personnel au sol	1
31879	Hôtesse Air Steward	10
31887	Pilotage hélicoptère	1
31894	Droit Transport	1
31895	Gestion Entreprise Transport	13

Source : Pôle Emploi

Les formations tout au long de la vie : la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)

Résultats des jurys de l'Académie au cours de l'année 2012

Le Bac professionnel Logistique est le diplôme qui a attiré le plus de candidats en VAE en 2012, ainsi que l'indique le tableau ci-dessous.

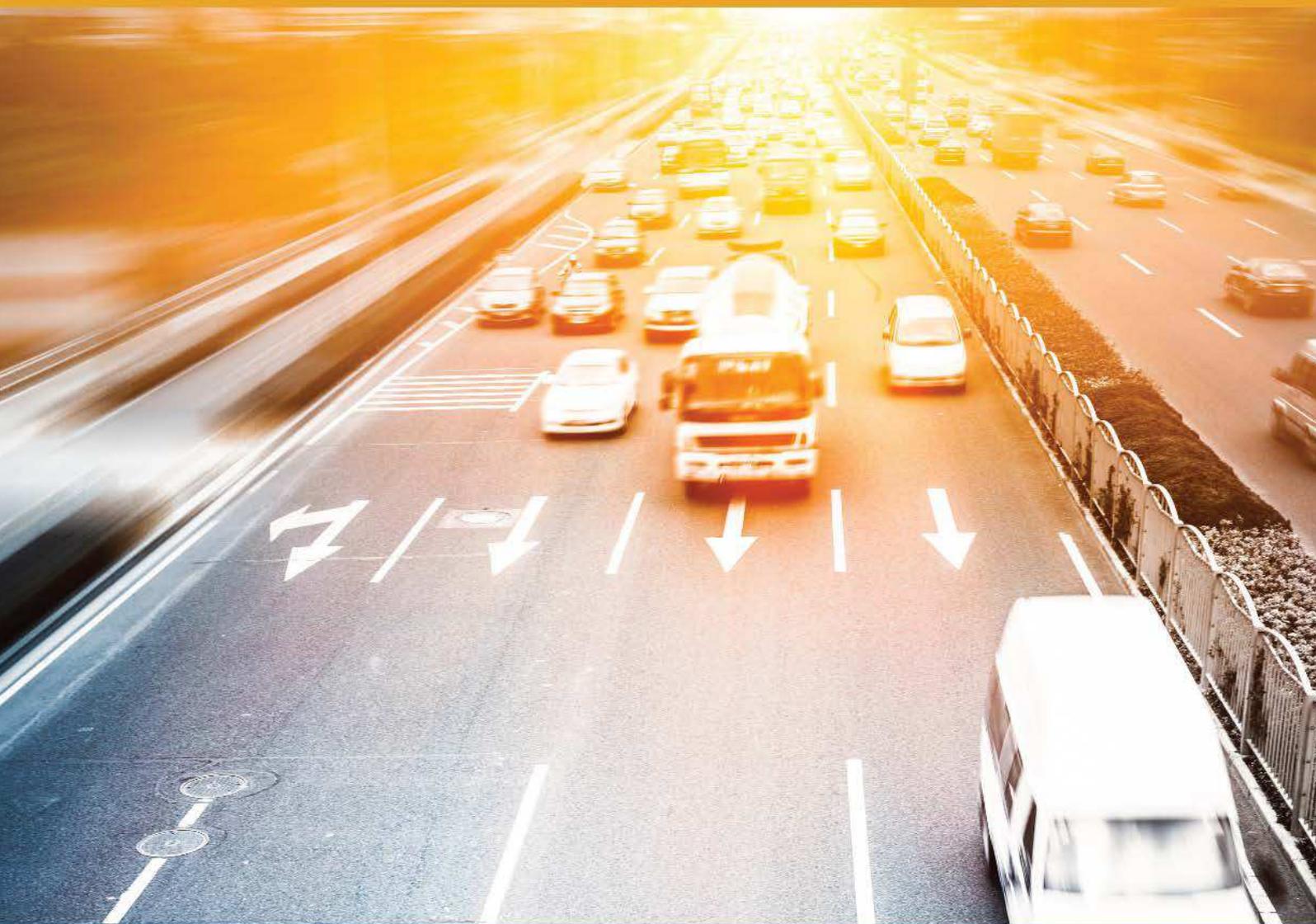
	Dossiers déposés	Validation partielle	Validation complète
BTS Transport	8	-	8
Bac Pro Logistique	30	-	18
CAP Agent d'accueil et de conduite routière	6	-	6
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	10	-	9
CAP Conducteur routier	3	-	2
BEP Logistique et transport	4	-	4

Source : GIP-FCIP, Académie de Lille

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Devenir des diplômés après l'obtention de leur diplôme

Diplômes	Nbre de répondants à l'enquête		% emploi		% poursuite d'études, formation		% en CDI		Parmi ceux qui ont un emploi	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	% dans le secteur transport & logistique
BTS Transport	96	24	25%	31	32%	7	29%	12	50%	
BAC Pro. Exploitation des Transports	11	4	36%	4	36%	1	25%	3	75%	
BAC Pro. Transport	44	2	5%	31	70%	2	100%	2	100%	
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	65	38	58%	3	5%	17	45%	26	68%	
Technicien Sup en Méthodes et Exploitation Log.(TSMEL)	7			4	57%					
BAC Pro. Logistique	76	19	25%	39	51%	5	26%	9	47%	
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie	13			8	62%					
TOTAL	312	87	28%	120	38%	30	34%	52	60%	
<i>Rappel Session précédente</i>	<i>320</i>	<i>127</i>	<i>40%</i>	<i>106</i>	<i>33%</i>	<i>54</i>	<i>43%</i>	<i>69</i>	<i>54%</i>	

En 2012, le taux de placement n'est que de 28%. Les diplômés ont privilégié la poursuite de leurs études : 38% des répondants ont fait ce choix contre 33% des répondants de la promotion précédente.

Le CAP Conducteur Routier de Marchandises affiche le meilleur taux de placement (58% en emploi dont une grande majorité dans le secteur transport et logistique), ce qui explique aussi l'engouement pour cette filière exprimé par les taux de pression (1,76).

Situation précise des diplômés

Diplôme	Emploi précaire (CDD, Intérim, Contrat Emploi Solidarité, Emploi jeune...)		Emploi stable (CDI, titulaire)		Inactivité ou autre situation		Poursuite d'études à temps plein		Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière		Poursuite d'une formation en alternance en TLM		Recherche d'emploi		Redoublement		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	17	18%	7	7%	11	11%	18	19%	1	1%	12	13%	20	21%	10	10%	96	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	3	27%	1	9%					4	36%	3	27%					11	100%
BAC Pro. Transport	2	5%			3	7%	25	57%	1	2%	5	11%	5	11%	3	7%	44	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"	21	32%	17	26%			1	2%			2	3%	23	35%	1	2%	65	100%
Technicien Sup en Méthodes et Exploitation Log.(TSMEL)									4	57%	2	29%	1	14%	7	100%		
BAC Pro. Logistique	14	18%	5	7%	2	3%	30	39%			9	12%	10	13%	6	8%	76	100%
CAP Agent d'entreposage et de Messagerie							4	31%			4	31%	5	38%			13	100%
TOTAL	57	18%	30	10%	16	5%	78	25%	2	1%	40	13%	68	22%	21	7%	312	100%

Les diplômés du CAP Conducteur Routier de Marchandises (CRM) sont ceux qui arborent le meilleur taux de placement. Rares sont ceux qui décident de poursuivre leurs études.

Ainsi que l'illustre le tableau suivant, deux tiers des diplômés du CAP CRM exercent dans le transport routier de marchandises, les autres investissant dans des champs assez variés (prestataires logistiques, le BTP, ...).

Secteurs d'activités d'accueil des diplômés

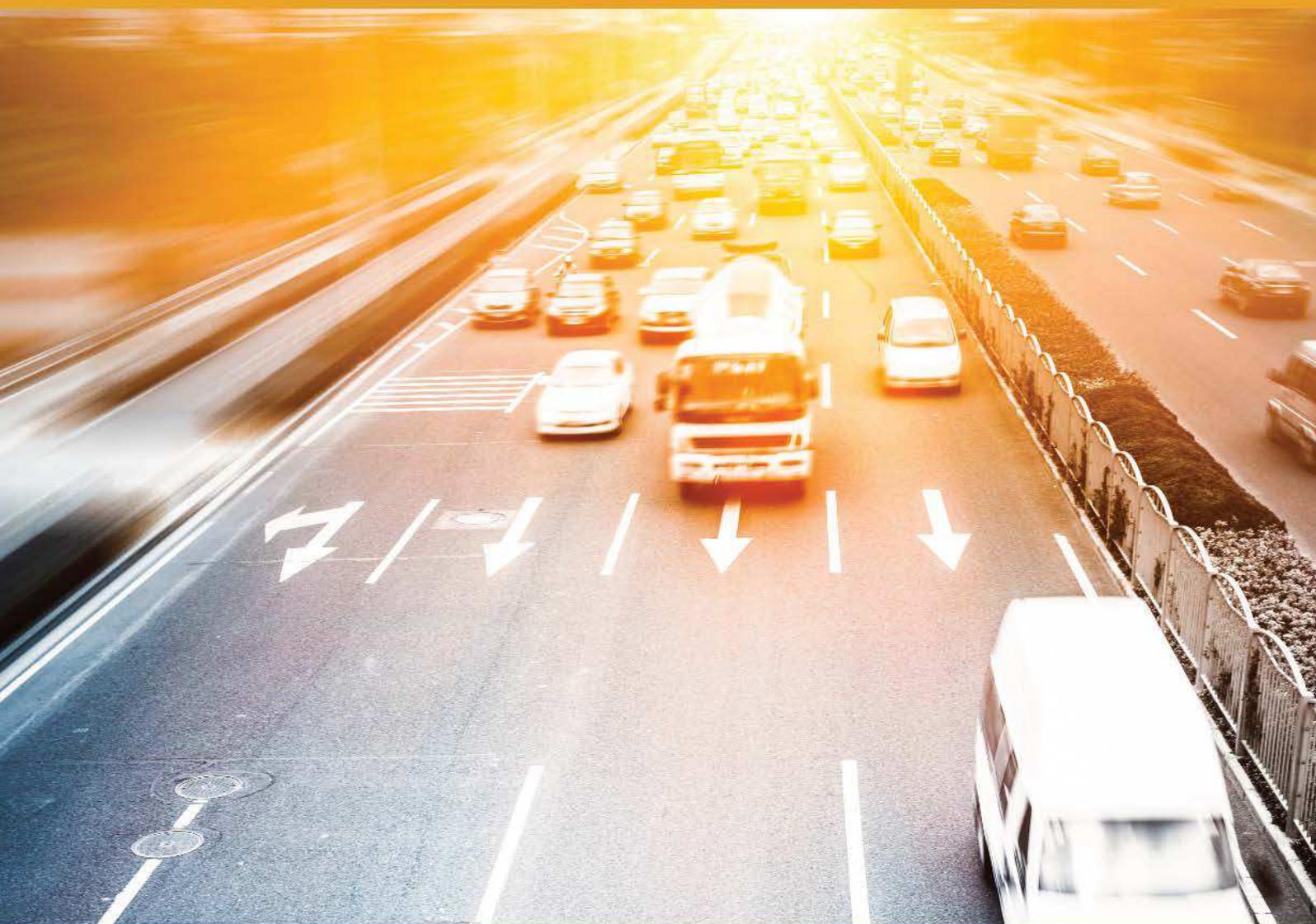
Diplôme	Activité de services et administration		Autre		Commerce...		Entreprise de BTP		Entreprise de déménagement		Garage, concessionnaire, réparation		Industrie		Prestataires Logistiques		Transport routier de marchandises		Total	
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%
BTS Transport	1	4%	3	13%	3	13%	2	8%					3	13%	6	25%	6	25%	24	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports							1	25%							1	25%	2	50%	4	100%
BAC Pro. Transport															1	50%	1	50%	2	100%
CAP Conducteur Routier "Marchandises"			4	11%			7	18%	1	3%	1	3%					25	66%	38	100%
BAC Pro. Logistique		0%	3	17%	5	28%							1	6%	7	39%	2	11%	18	100%
TOTAL	1	1%	10	25%	1	8%	10	17%	1	1%	1	1%	4	5%	15	17%	36	42%	86	100%

Le transport pour compte d'autrui accueille la majorité des diplômés : le transport routier de marchandises est l'activité qui les accueille le plus fréquemment car 42% des répondants en emploi affirment y exercer. Les entreprises qui effectuent du transport en compte propre sont aussi un débouché pour les diplômés que l'on retrouve par conséquent dans le BTP et le commerce notamment.

9



Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

80 % des employeurs estiment que les effectifs vont rester stables à court terme, soit 5 points de plus que l'année dernière. Les employeurs semblent être dans l'expectative de l'évolution de la conjoncture. Pour les postes de conduite cependant, 11% des employeurs envisageaient une augmentation des effectifs dans les mois qui suivaient.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	89%	2%	8%
Gestion	0%	84%	4%	12%
Vte/Achats	1%	86%	1%	12%
Exploit.	2%	84%	2%	12%
Manut/Mag.	4%	83%	3%	11%
Conduite	11%	64%	12%	13%
Mainten.	3%	81%	3%	13%
Interprof.	0%	83%	1%	16%
Total	4%	80%	5%	12%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

La majorité des employeurs ne se sont pas prononcées pas à un horizon de 2 ans.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	55%	2%	43%
Gestion	0%	48%	4%	48%
Vte/Achats	0%	45%	3%	52%
Exploit.	3%	42%	2%	53%
Manut/Mag.	3%	41%	3%	54%
Conduite	7%	35%	5%	53%
Mainten.	2%	40%	0%	58%
Interprof.	0%	42%	0%	58%
Total	2%	43%	3%	52%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Les intentions de recrutement ont diminué en comparant avec l'année précédente : 20% des employeurs ont fait part de leur intention de recruter des conducteurs dans les 12 mois qui suivaient l'enquête. Au niveau national, la proportion s'élève à 24%.

De ces recrutements, 55% seraient des créations de postes principalement dans le secteur du transport routier de marchandises, du transport routier de voyageurs, et du déménagement.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	24%	59%	64%
TRV	25%	83%	64%
DEM	14%	56%	68%
LOC	41%	41%	66%
AUX	7%	20%	95%
PRL	0%	0%	0%
TRS	16%	30%	100%
TOTAL	20%	55%	69%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	13%	18%
TRV	39%	8%
DEM	32%	35%
LOC	10%	4%
AUX	29%	19%
PRL	42%	6%
TRS	34%	20%
TOTAL	21%	17%

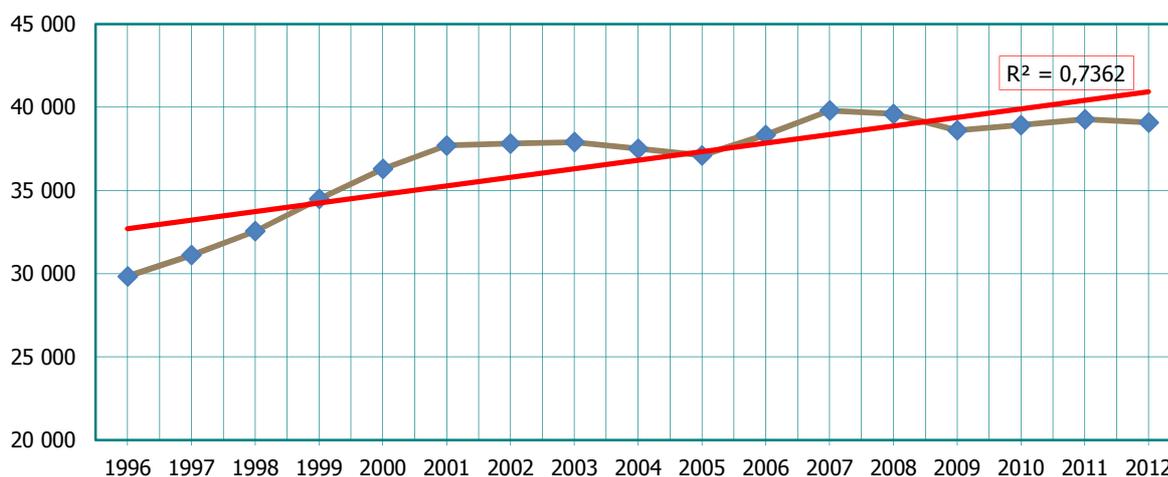
17% des répondants déplorent de difficultés de recrutement, un chiffre en baisse par rapport à l'année précédente. C'est dans le secteur du déménagement que les difficultés sont les plus fortes, sans évolution depuis plusieurs années.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

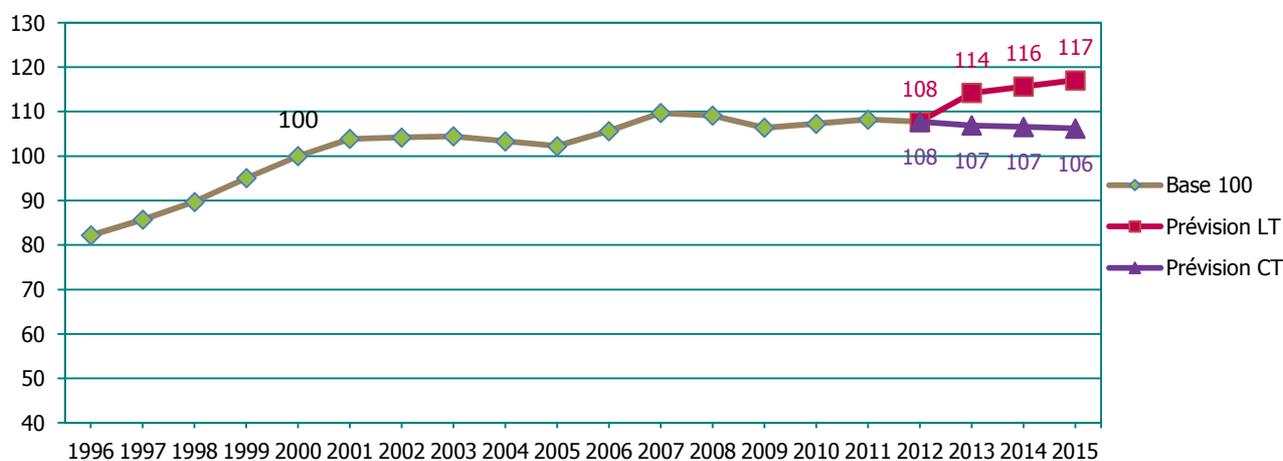
Projection des effectifs de la branche conventionnelle en NPDC

Evolution des effectifs depuis 1996

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)



Projection à l'horizon 2015



Effectif au 31/12/2012

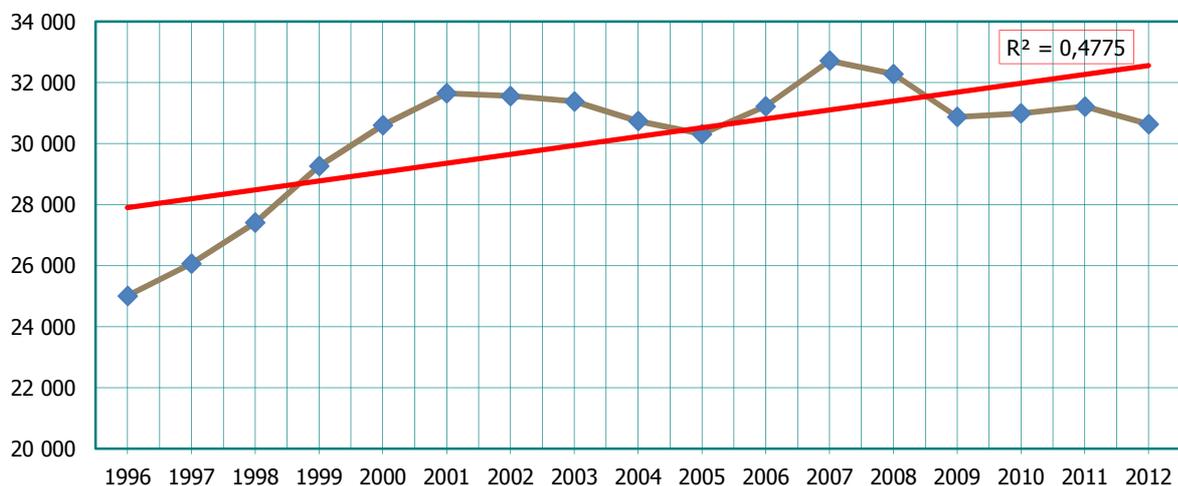
44 349

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	44 017	43 879	43 742
Prévision basée sur la série longue	47 032	47 616	48 199



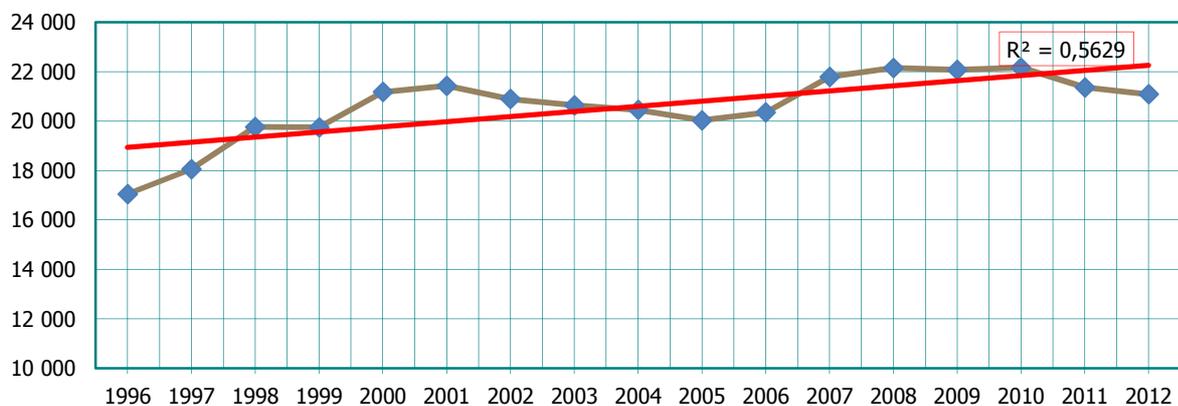
Projection des effectifs de l'activité marchandises de la branche conventionnelle en NPDC

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)



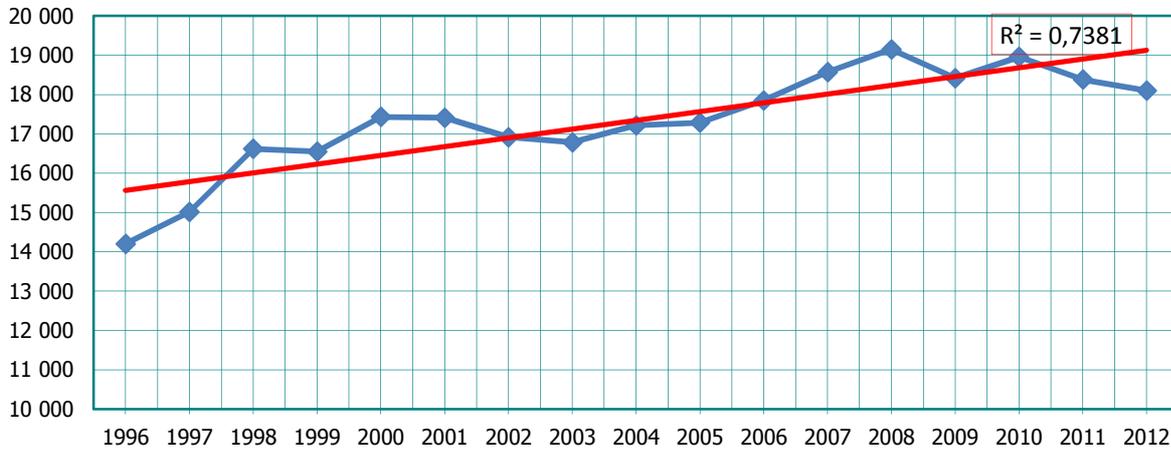
Evolution des effectifs en conduite dans l'activité « marchandises » depuis 1996

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)

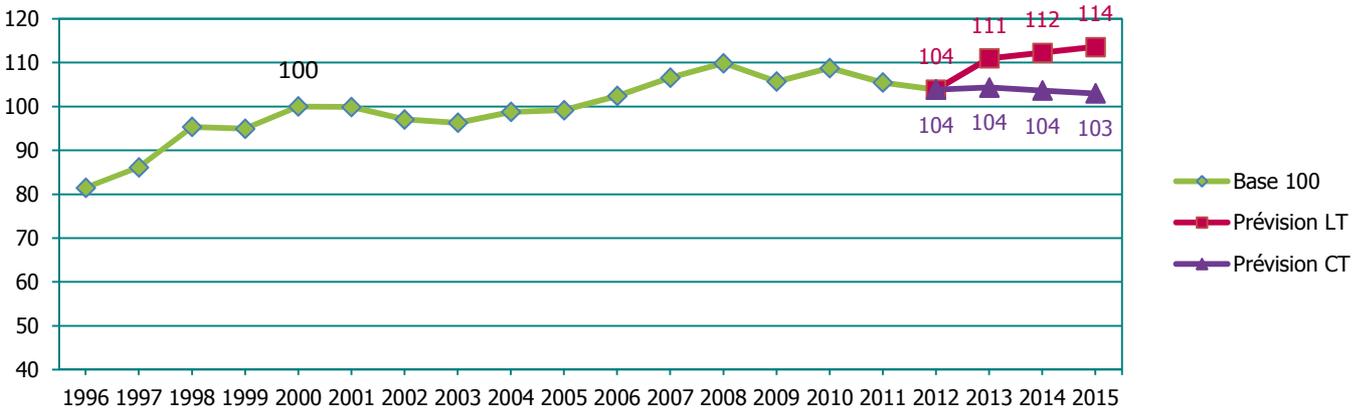


Evolution des effectifs en conduite dans le transport routier de marchandises (TRM)

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)



Projection des effectifs en conduite dans le transport routier de marchandises (TRM) à l'horizon 2015



Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Effectif au 31/12/2012

18 091

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	18 176	18 059	17 941
Prévision basée sur la série longue	19 339	19 561	19 784

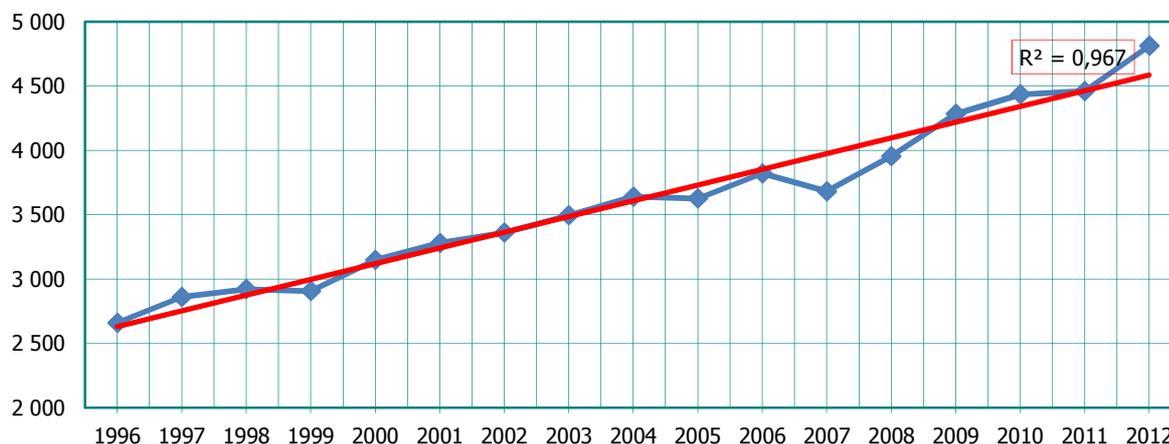
Le tableau suivant présente les estimations de flux basées sur une tendance de court terme et qui utilisent un taux de croissance annuel moyen de 0,512% sur la période 2007-2012 et une ancienneté moyenne dans le métier de 19 ans.

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Conduite TRM	18 176	18 059	17 941	17 824	17 707	17 589	17 472	17 354
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	85	-117	-117	-117	-117	-117	-117	-117
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	957	950	944	938	932	926	920	913
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 041	833	827	821	815	808	802	796

Projection des effectifs du transport routier de voyageurs

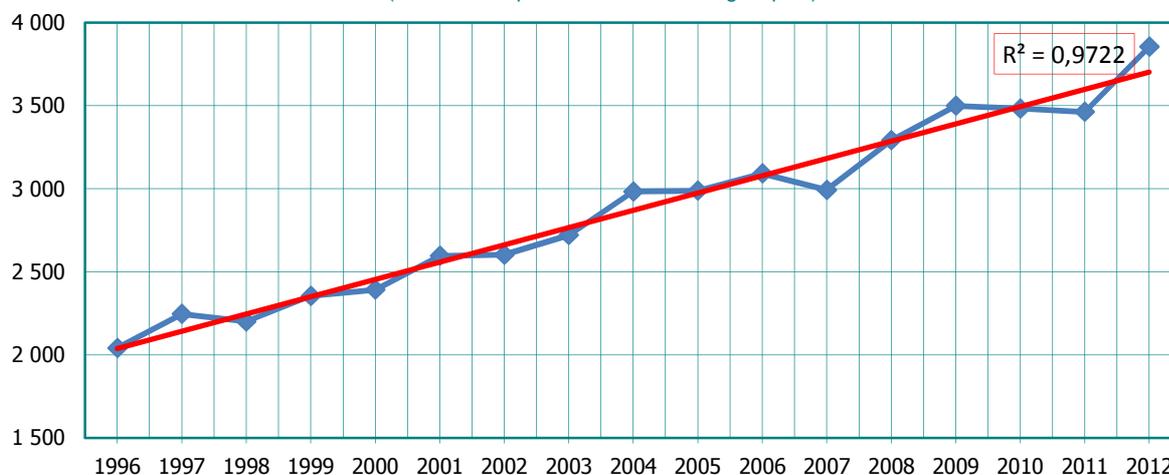
Evolution des effectifs depuis 1996

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)

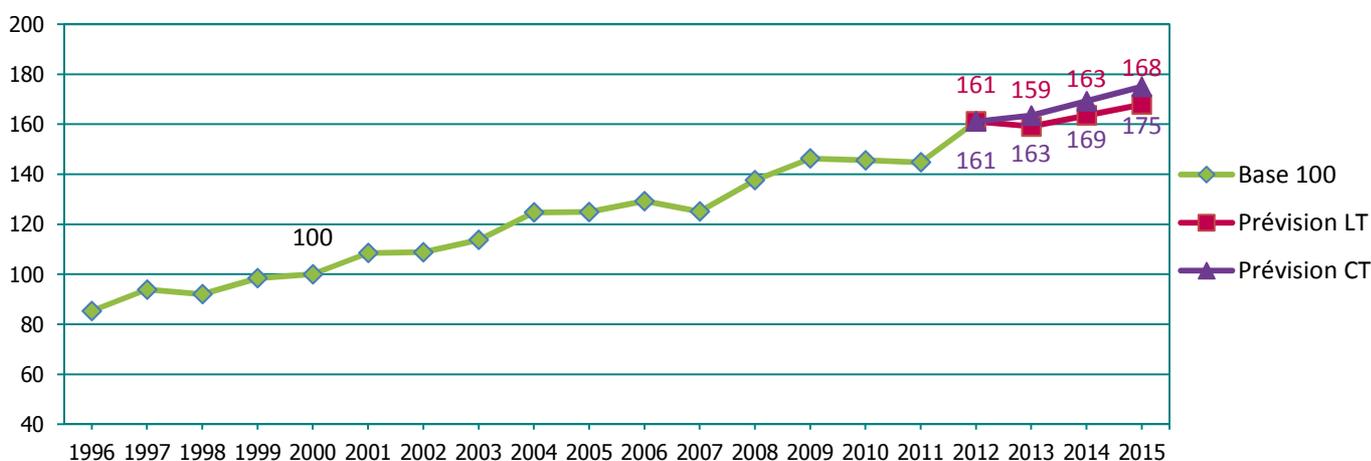


Evolution des effectifs en conduite en TRV depuis 1996

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)



Projection à l'horizon 2015



Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 911	4 048	4 185
Prévision basée sur la série longue	3 807	3 911	4 015

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Les estimations de flux à former suivantes sont basées sur :

- une ancienneté moyenne dans le métier de 15 ans ;
- et un taux de croissance annuel moyen de 2,5%, supposant ainsi que les taux de croissance très élevés relevés en région ces dernières années (4,05% pour le modèle de long terme et 5,19% pour le modèle de court terme) s'infléchiraient pour se rapprocher du taux de croissance (2%) des effectifs estimés dans le Contrat d'Etudes Prospectives des transports routiers, maritimes et fluviaux.

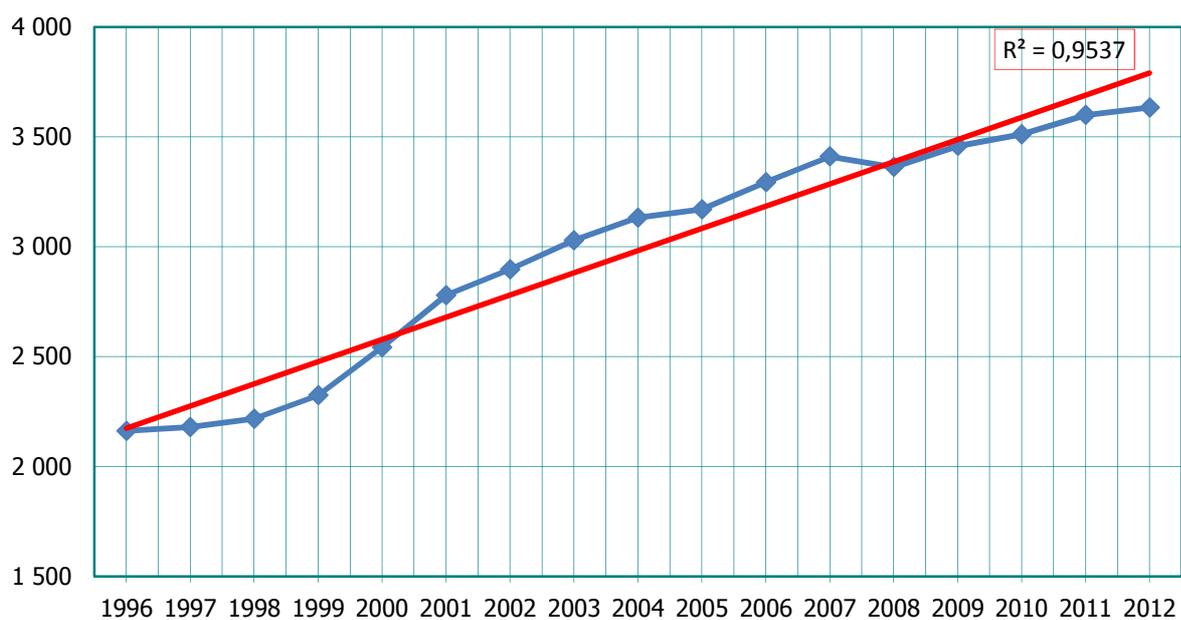
Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Conduite TRV	3 950	4 049	4 150	4 254	4 360	4 469	4 581	4 696
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	96	99	101	104	106	109	112	115
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	263	270	277	284	291	298	305	313
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	360	369	378	387	397	407	417	428



Projection des effectifs du transport routier sanitaire de la branche conventionnelle en NPDC

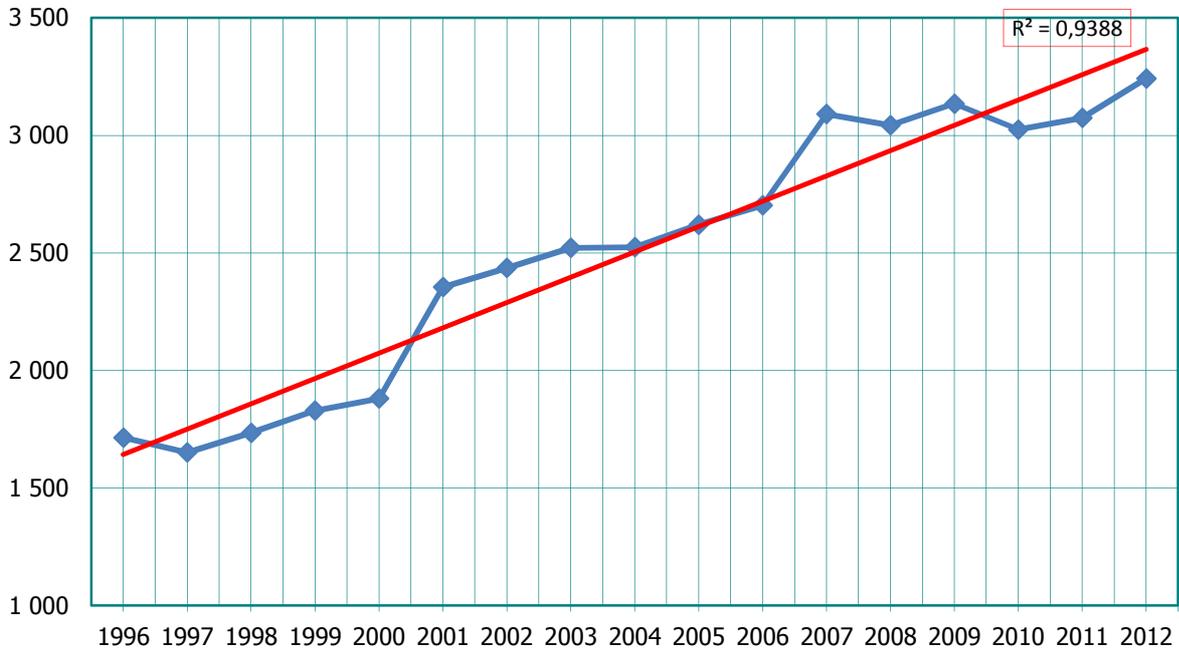
Evolution des effectifs depuis 1996

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)

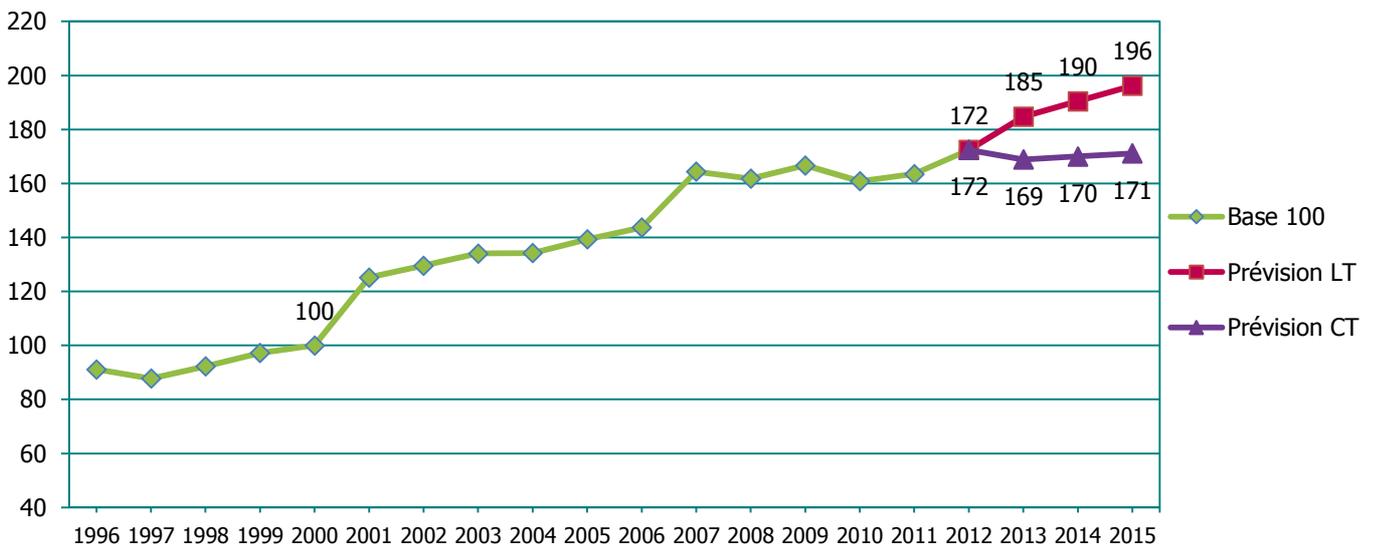


Evolution des effectifs en conduite TRS depuis 1996

Répartitions par famille professionnelle et activité
(ancien champ hors Prestataires Logistiques)



Projection à l'horizon 2015



Effectif au 31/12/2012

3 242

Prospective des effectifs en emploi	2013	2014	2015
Prévision basée sur les cinq dernières années	3 176	3 197	3 218
Prévision basée sur la série longue	3 474	3 582	3 690

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale horizon 2020

Les estimations de flux à former suivantes sont basées sur :

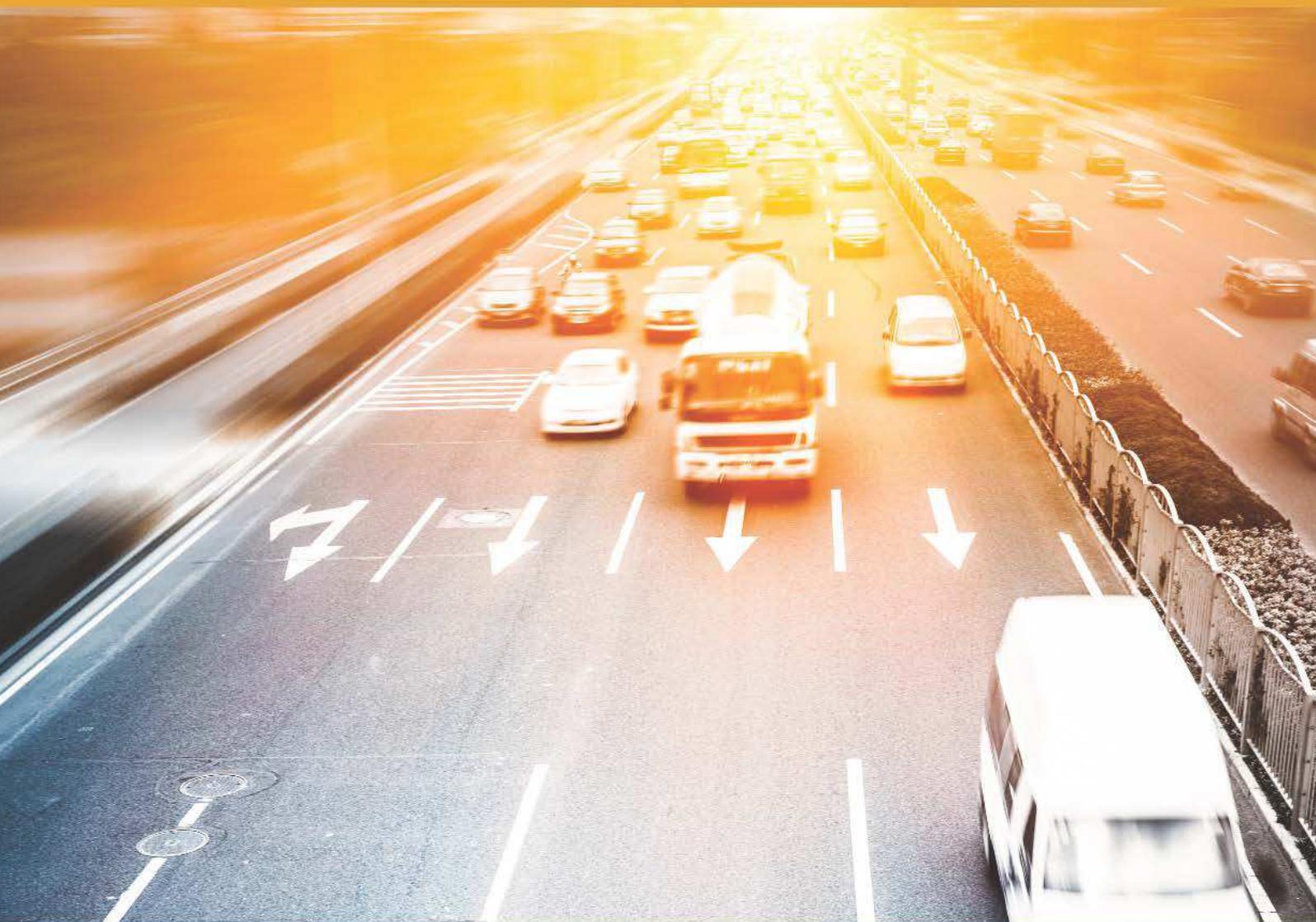
- une ancienneté moyenne dans le métier de 12 ans ;
- et un taux de croissance annuel moyen de 0,962% (taux de croissance annuel moyen constaté dans le modèle de court terme).

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Effectif Conduite TRS	3 176	3 197	3 218	3 240	3 261	3 282	3 303	3 325
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-66	21	21	21	21	21	21	21
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	265	266	268	270	272	274	275	277
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	198	288	289	291	293	295	296	298

10



Données nationales



● Données nationales

L'emploi dans les transports et la logistique : une situation contrastée

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinerie » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30

ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La mixité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillesse des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu**

l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques.

Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

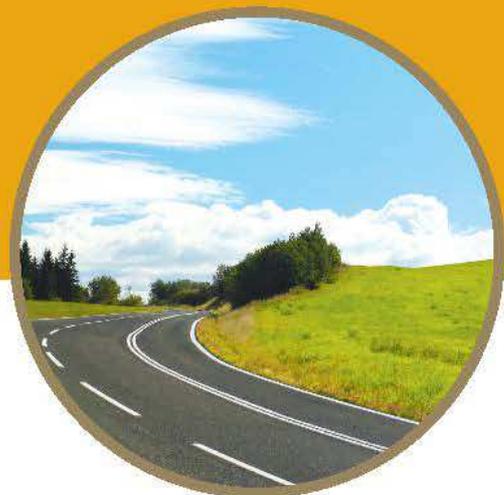
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



À MICROFIL ET EN NOIR



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr