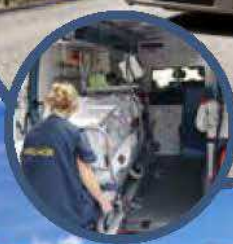




RAPPORT 2014 > PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

OPTL PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

368 boulevard Henri Barnier
BP 28
13321 MARSEILLE CEDEX 16
pacac@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Antoine THOMAS, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).



Sommaire

	Edito	4
	Champ d'application et d'observation	4
	Établissements	12
	Effectifs	18
	Démographie	35
	Mouvements de main-d'œuvre	41
	Intérim	47
	Marché du travail	49
	Formation	57
	Insertion professionnelle	68
	Prospective	70
	Données nationales	72



Avec la nouvelle réforme de la formation, le rôle des observatoires prospectifs des métiers et des qualifications est renforcé, pour permettre aux branches professionnelles d'anticiper l'évolution des métiers et des besoins et pour adapter l'offre de formation aux demandes du marché du travail. Cela vient confirmer le choix des partenaires sociaux de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport de créer, il y a déjà plusieurs années, un tel outil.

La réforme a également mis l'accent sur la portée régionale des observatoires et, là aussi, notre branche s'est montrée perspicace avec la mise en place, il y a cinq ans, de représentations régionales.

Pour son édition 2014, le rapport régional annuel continue de s'inscrire dans le cadre des travaux de l'OPTL, avec pour objectif de contribuer à l'information et à l'orientation des entreprises, des salariés ainsi que des demandeurs d'emploi par le recensement et la diffusion d'informations sur l'emploi, les qualifications, la formation et l'évolution des métiers.

Nous éditons en 2014 les chiffres au 31/12/2013 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé.

En 2013, la situation de l'emploi dans la branche est toujours contrastée : il a connu une baisse malgré le dynamisme du transport de personnes et de la logistique.

La parution du rapport annuel est à chaque fois l'occasion de remercier vivement tous les acteurs institutionnels et professionnels qui ont participé à son élaboration.

François SANCHIS
Président

Victor FARAMIA
Vice-Président

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Provence Alpes Côte D'Azur, 116 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 3,2% des établissements de la branche conventionnelle en Provence Alpes Côte D'Azur), ont été exploités représentant 2 537 salariés (soit 5,6% des salariés de la branche conventionnelle en Provence Alpes Côte D'Azur).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.2	- Transport de marchandises	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé



L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;

- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1

Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2012	2013
TRM	1 472	1 635
TRV	359	424
DEM	176	201
LOC	129	125
AUX	281	293
PRL	132	148
TRS	301	301
TOTAL	2 850	3 126

Au cours de l'année 2012 (la dernière statistique INSEE parue est établie au 1er janvier 2013), le nombre d'établissements sans salarié dans les secteurs d'activité relevant du champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport a considérablement progressé (+10 %).

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

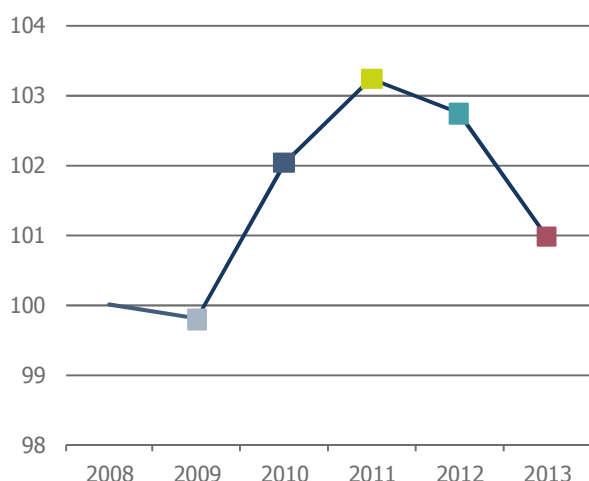
Établissements avec salariés au 31 décembre

	2012	2013
TRM	1 820	1 761
TRV	331	340
DEM	183	176
LOC	108	104
AUX	506	504
PRL	116	118
TRS	582	579
TOTAL	3 644	3 582

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés a baissé de 1,7 % en 2013. Tous les secteurs d'activité sont concernés par cette évolution, excepté le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

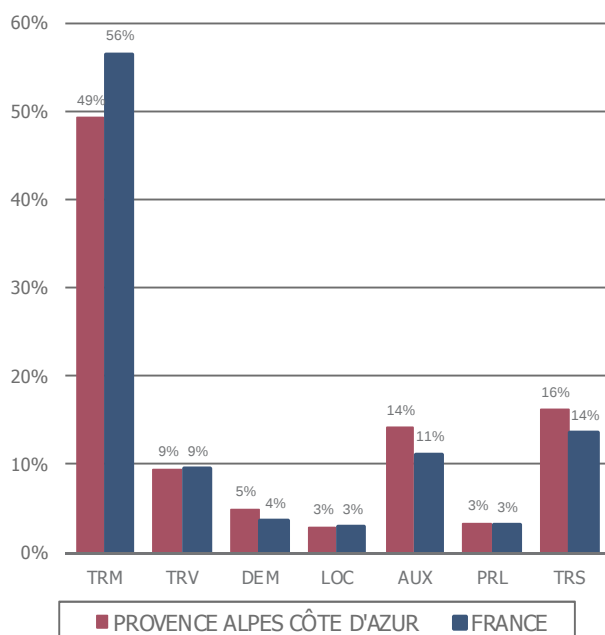
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



C'est la deuxième année consécutive que le nombre d'établissements de la branche employant des salariés baisse en PACA.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

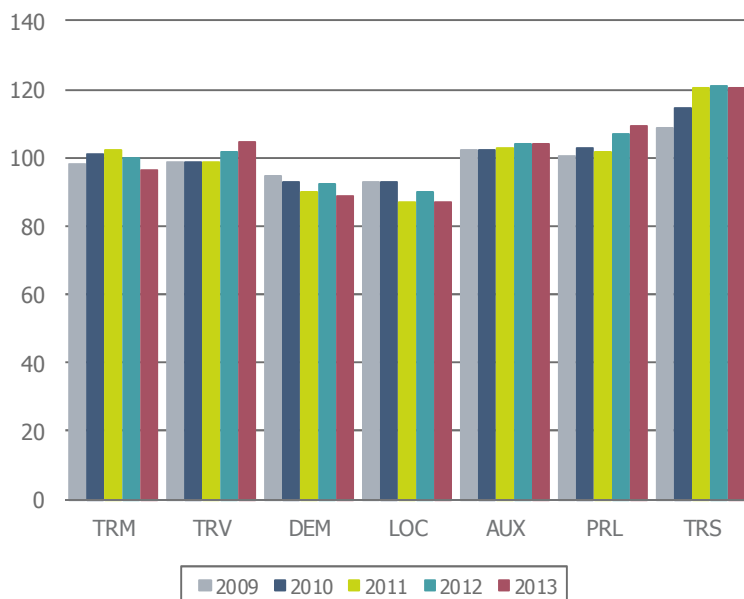


Le transport routier de marchandises concentre la moitié des établissements de la branche avec salariés. C'est un peu moins qu'au plan national.

En revanche, le poids des auxiliaires et du transport sanitaire est plus important en région qu'au plan national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

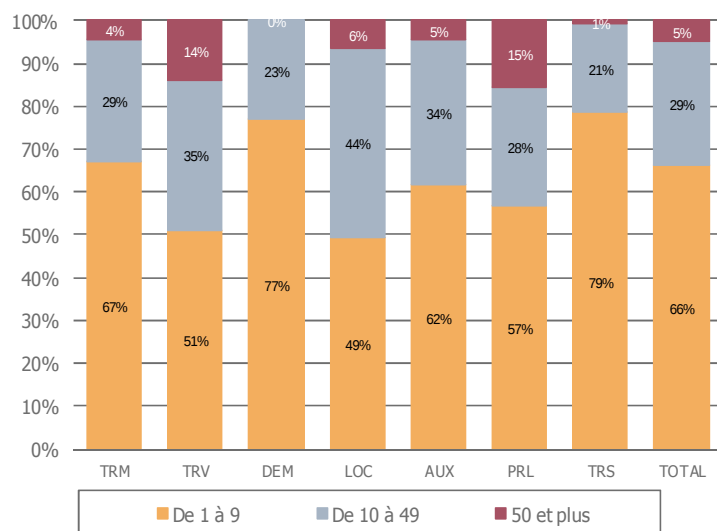


Quatre secteurs ont vu leur nombre d'établissements avec salariés augmenter au cours des cinq dernières années :

- le transport sanitaire : +20% ;
- les prestataires logistiques : +9% ;
- le transport routier de voyageurs : + 4% ;
- les auxiliaires : +4%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

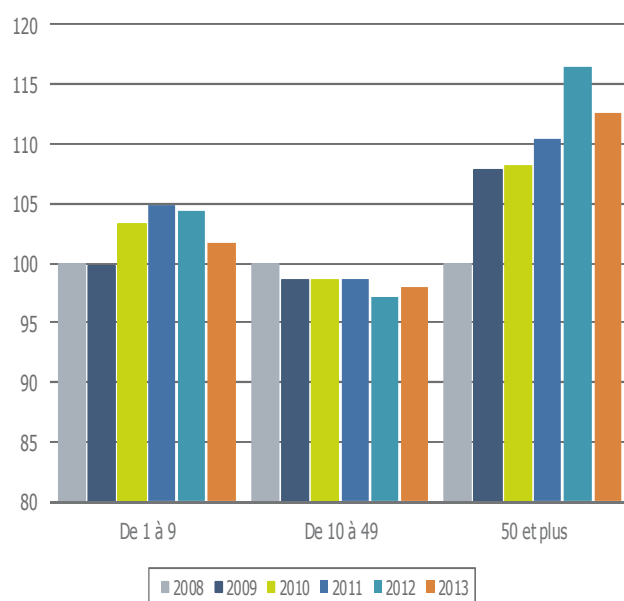
Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Deux tiers des établissements de la branche comptent moins de 10 salariés.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



A l'inverse des établissements de moins de 10 salariés et de 50 salariés et plus, ceux de 10 à 49 salariés ont augmenté en 2013.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
4	77	2%
5	99	3%
6	775	22%
13	1 694	47%
83	458	13%
84	480	13%
TOTAL	3 582	100%

Le département des Bouches-du-Rhône concentre près de la moitié des établissements de la branche en PACA. La répartition reste similaire à celle constatée les années précédentes.

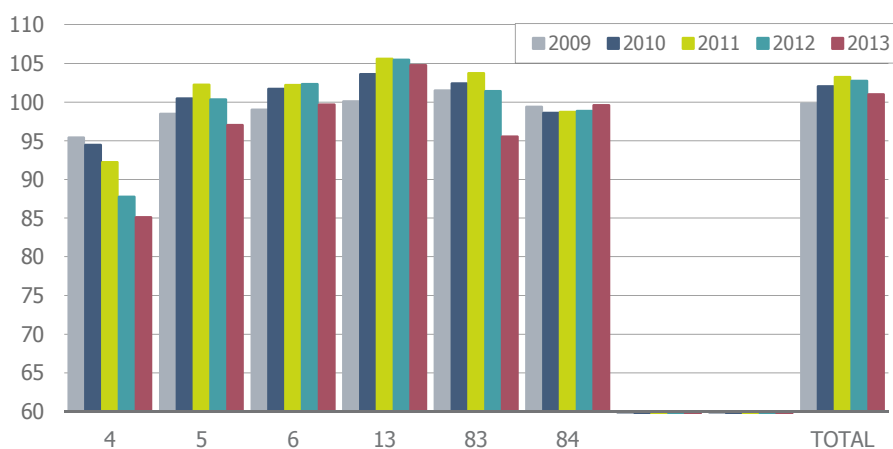
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

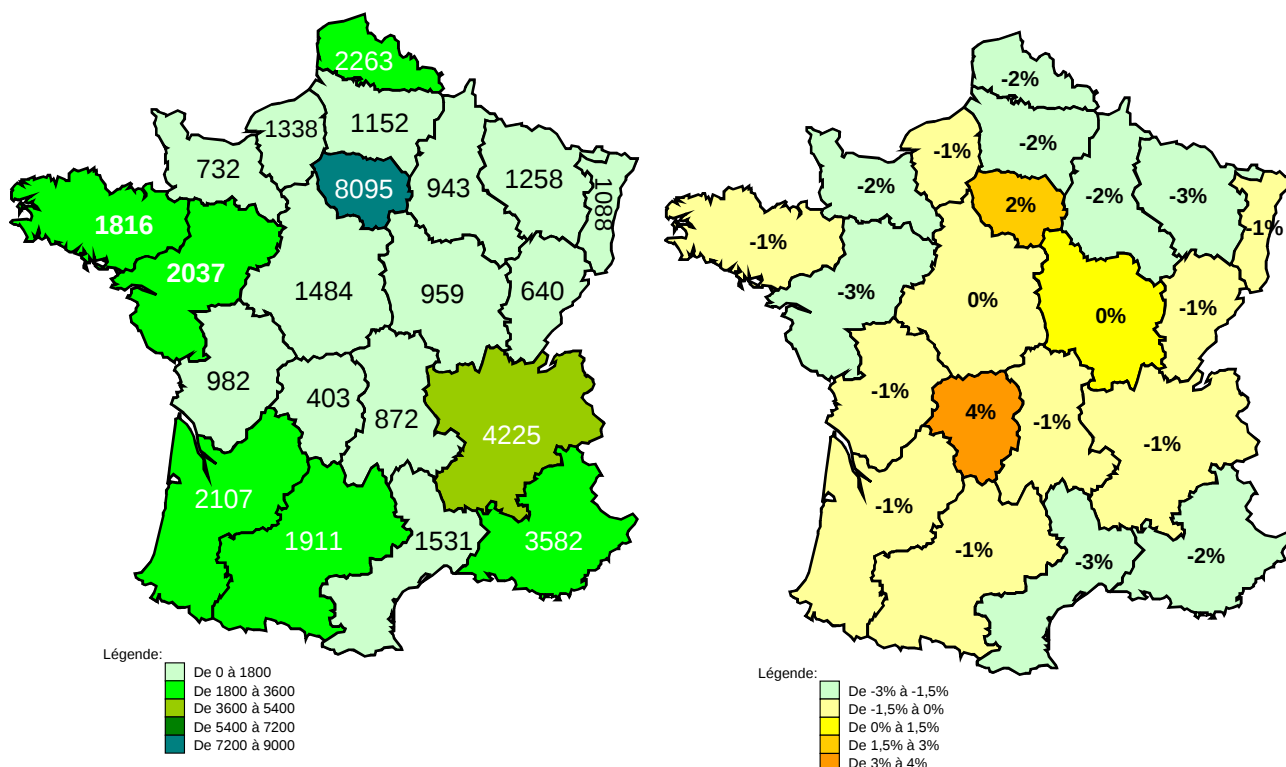
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
4	35	19	2	1	3	2	15	77
5	40	36	3	2	2	1	15	99
6	332	111	64	19	82	20	146	775
13	839	87	64	43	341	71	249	1 694
83	229	53	35	19	32	12	77	458
84	285	34	8	20	44	13	77	480
TOTAL	1 761	340	176	104	504	118	579	3 582

Source : ACOSS. Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

La région Provence-Alpes-Côte d'Azur est la troisième région qui compte le plus grand nombre d'établissements avec salariés, après l'Ile-de-France et Rhône-Alpes.

Seules trois régions voient leur nombre d'établissements avec salariés progresser : le Limousin, l'Ile-de-France et la Bourgogne.

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	232	18	20	269	-36%	-64%	-34%
TRV	84	2	5	91	-34%	-33%	-31%
TRS	28	2	7	37	-20%	-67%	-10%
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	344	22	32	397	-34%	-62%	-31%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

ND : non déterminé

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	230	229	13	472	8%	29%	18%
TRV	53	13	1	67	15%	86%	22%
TRS	21	20	0	41	-32%	33%	-11%
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	304	262	14	580	5%	31%	16%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

ND : non déterminé

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	7%	46%	74%	24%
2013	6%	38%	64%	22%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	1%	18%	26%	9%
2013	3%	20%	36%	12%

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013

	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	1 200	49	77	1 326

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



● Effectifs

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

45 653

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	10 011	
4941B	10 284	
5320Z	517	
8010Z	850	
Total	21 662	47%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	4 730	
4939B	2 716	
Total	7 446	16,3%
Déménagement (DEM)		
4942Z	1 060	2%
Location (LOC)		
4941C	1 420	
7712Z	344	
Total	1 764	3,9%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 065	
5229B	4 898	
Total	6 963	15,3%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	2 465	5%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	4 292	9%
Ensemble des activités		
Total	45 653	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A fin 2013, les effectifs de la branche conventionnelle s'établissent à 45 653 salariés, dont près de la moitié dans le transport routier de marchandises (47%).

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	21 662	7 446	1 060	1 764	6 963	2 465	4 292
Poids secteur	47,5%	16,3%	2,3%	3,9%	15,3%	5,4%	9,4%
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR/NATIONAL	6,5%	7,7%	9,2%	7,8%	7,2%	6,0%	8,0%
TOTAL	45 653						
	100,0%						

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La région PACA emploie 7% des effectifs nationaux de la branche des transports routiers et activités auxiliaires de transport.

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR 2013	-3,3%	1,8%	-2,4%	1,7%	-2,1%	5,5%	4,4%
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR 2012	-0,9%	3,3%	-10,5%	5,9%	-0,6%	7,5%	1,4%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%

Source : ACOSS

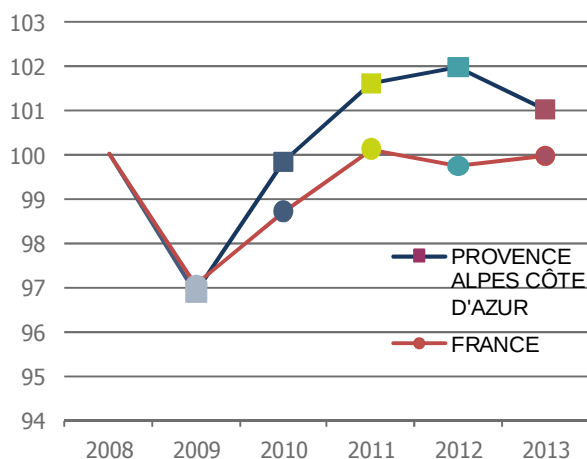
Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs salariés de la branche conventionnelle ont reculé de 1% en 2013, après une croissance de 0,4 % en 2012.

Quatre secteurs continuent de créer des emplois : les prestataires logistiques, le transport sanitaire, le transport routier de voyageurs et la location.

A l'inverse, les autres secteurs enregistrent de nouvelles baisses d'effectifs.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

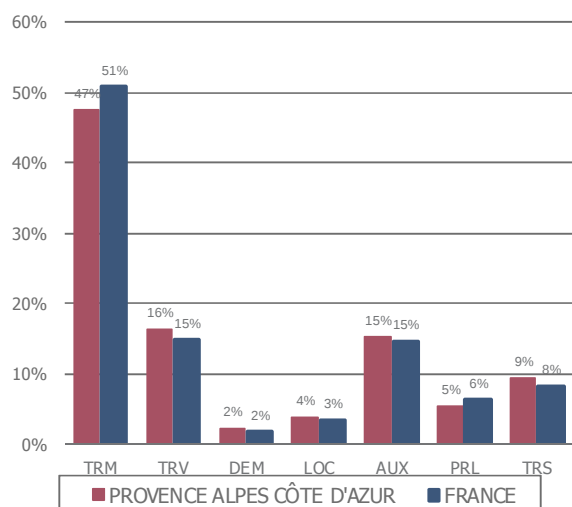


C'est la première fois depuis 2009 que les effectifs de la branche diminuent en PACA.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

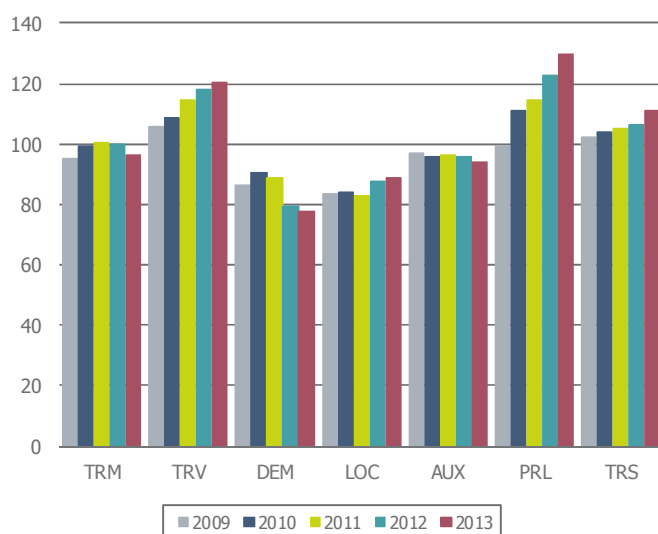
Répartition des effectifs par secteur d'activité



La répartition des effectifs par secteur est à peu près la même en PACA qu'au national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)

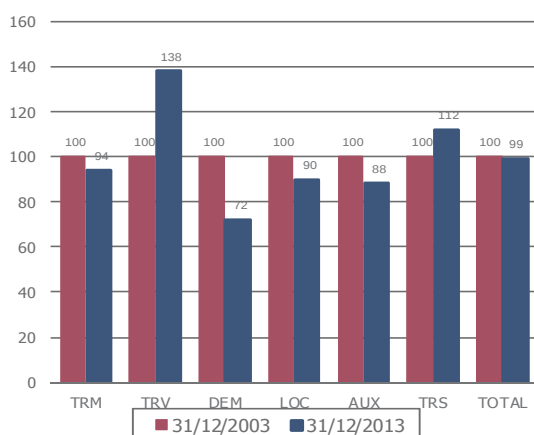


Au cours des 5 dernières années, quatre secteurs ont connu une croissance de leurs effectifs en région PACA :

- les prestataires logistiques ;
- le transport routier de voyageurs ;
- le transport sanitaire ;
- la location.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)

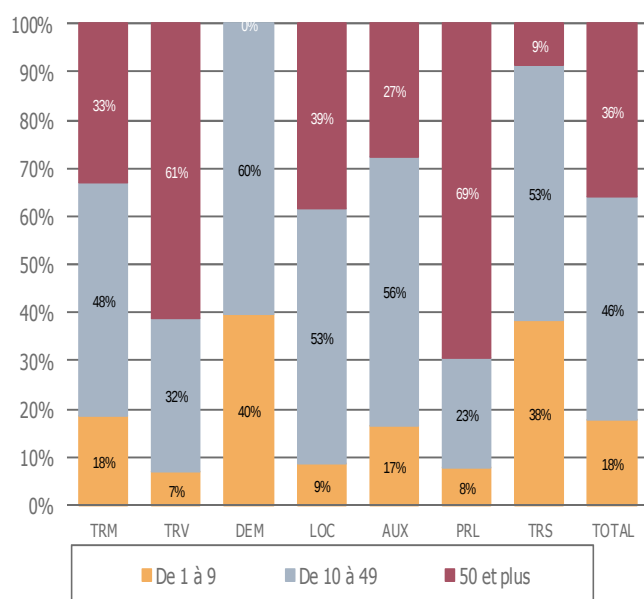


Les effectifs de la branche conventionnelle sont restés stables au cours des dix dernières années. La hausse dans le transport de personnes a compensé la baisse dans le transport de marchandises.

NB : les prestataires logistiques ne sont entrés dans le champ de la convention collective que depuis le 1er février 2005.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

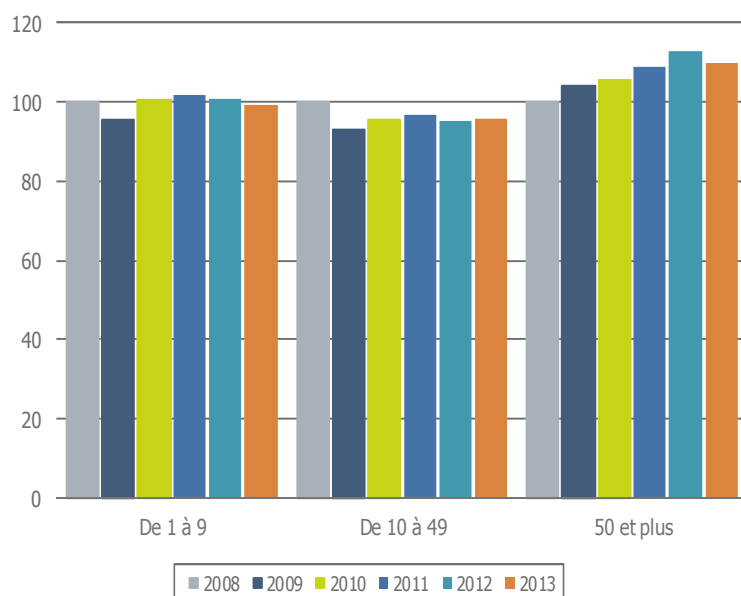
Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Les établissements de moins de 10 salariés (2/3 des établissements de la branche) concentrent 18% des effectifs de la branche. Les établissements de 50 salariés et plus (5% des établissements) concentrent 36% des effectifs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Au cours de cinq dernières années, les effectifs ont eu tendance à augmenter dans les grands établissements et à diminuer dans les moyens et petits établissements.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
4	873	2%
5	1 140	2%
6	6 944	15%
13	22 655	50%
83	6 409	14%
84	7 630	17%
TOTAL	45 653	100%

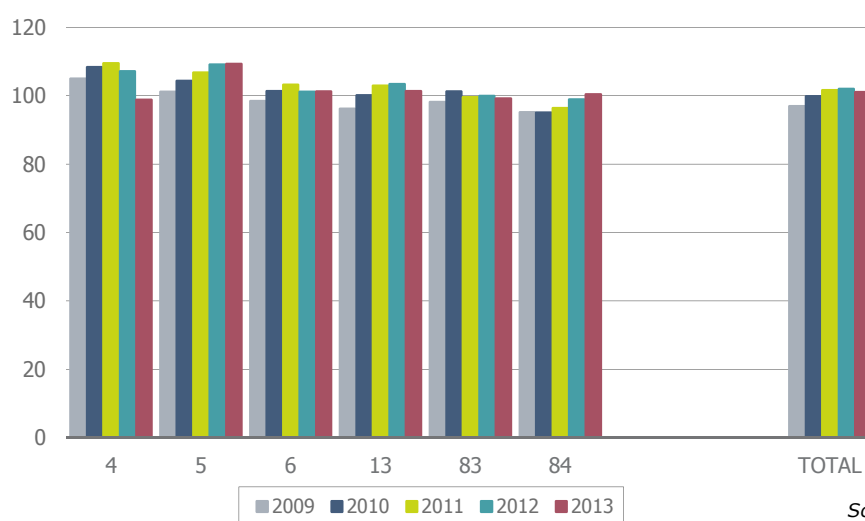
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
4	341	270	10	4	23	7	220	873
5	559	378	29	16	3	7	149	1 140
6	3 286	1 492	275	197	795	131	769	6 944
13	10 432	2 948	448	918	4 611	1 741	1 557	22 655
83	2 771	1 442	251	201	480	230	1 035	6 409
84	4 274	916	47	430	1 052	350	562	7 630
TOTAL	21 662	7 446	1 060	1 764	6 963	2 465	4 292	45 653

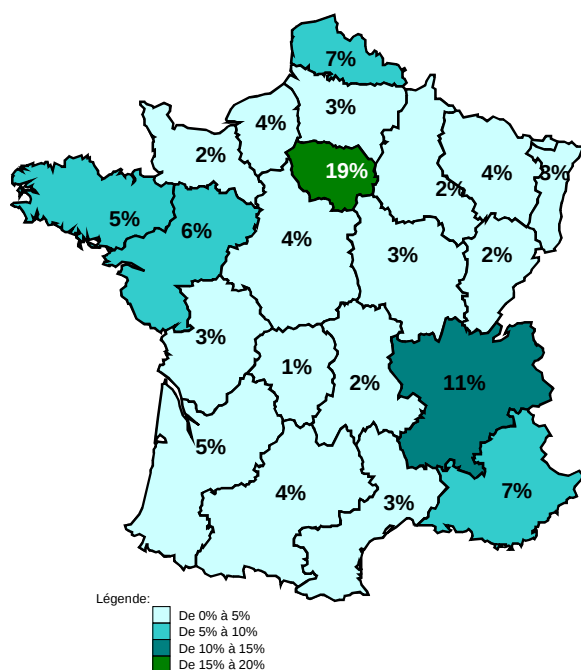
Source : ACOSS. Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

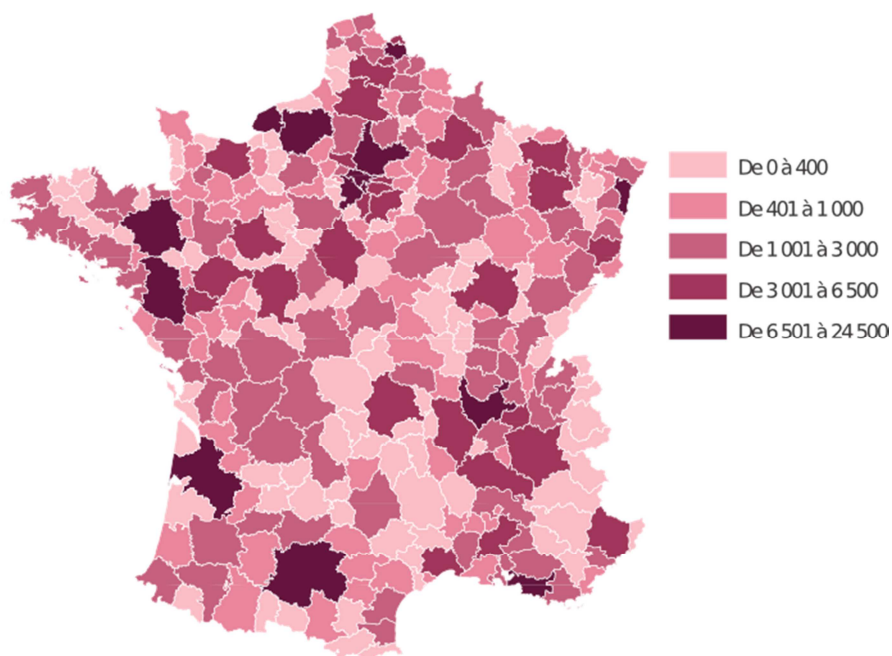
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

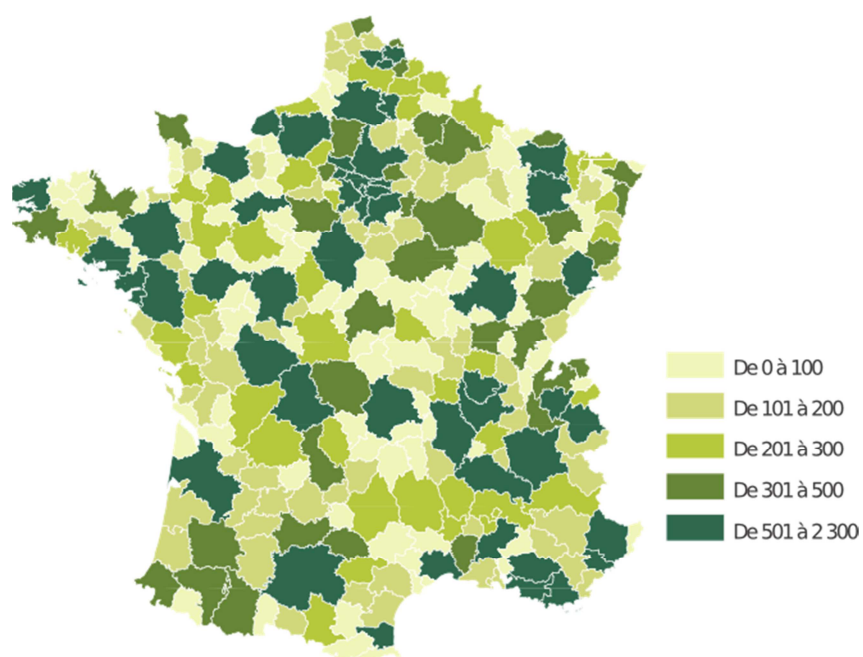
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

Marchandises



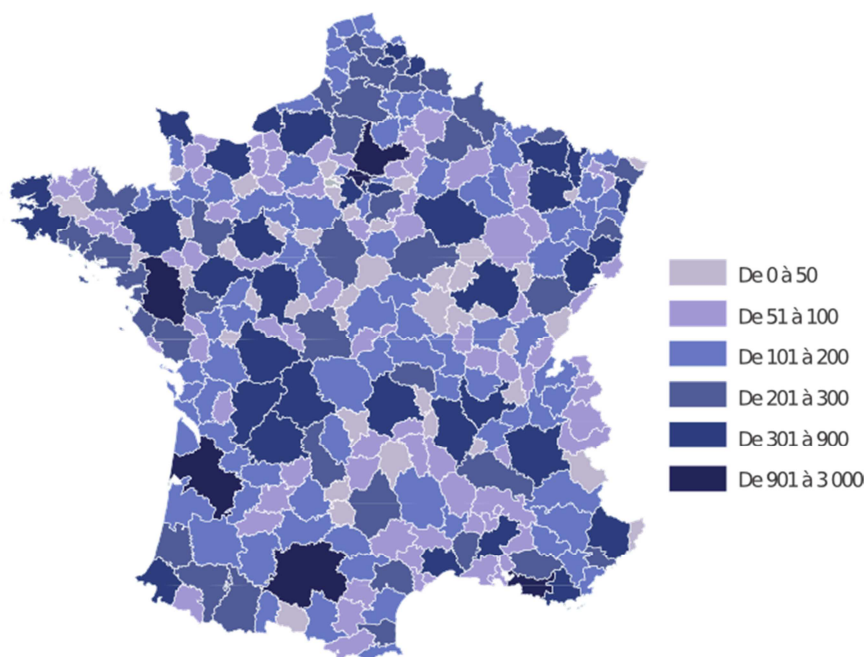
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

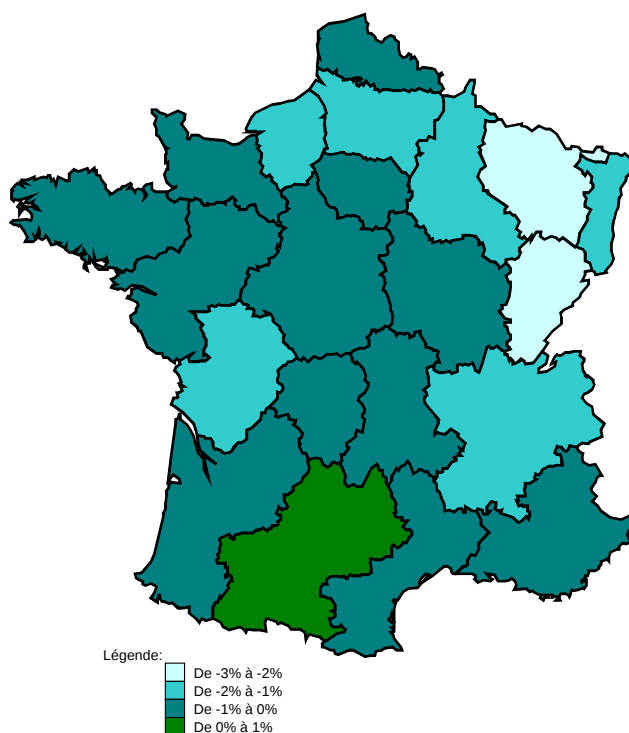


Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

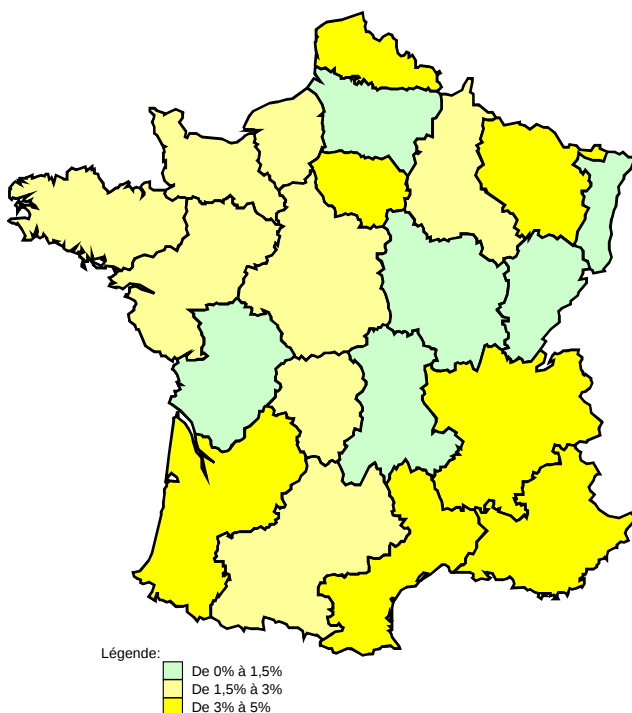
Marchandises

Depuis 2008, les effectifs du transport de marchandises (au sens large, donc incluant TRM, DEM, LOC, AUX et PRL) ont baissé en moyenne de 1% par an en PACA, comme au plan national.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

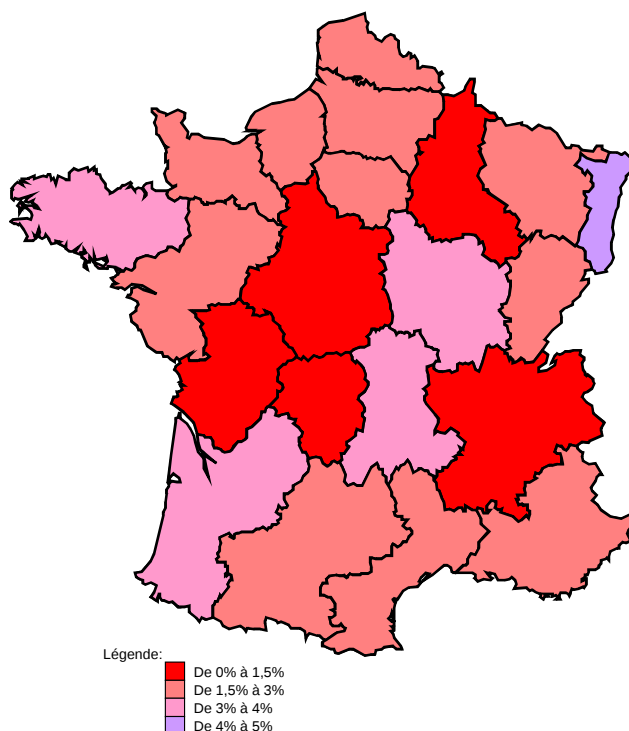


Dans le transport routier de voyageurs, les effectifs ont progressé en moyenne de 4 % par an dans la région, contre 3 % dans toute la France.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Dans le transport sanitaire, les effectifs ont crû en moyenne de 2% par an dans la région, comme au niveau national.



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

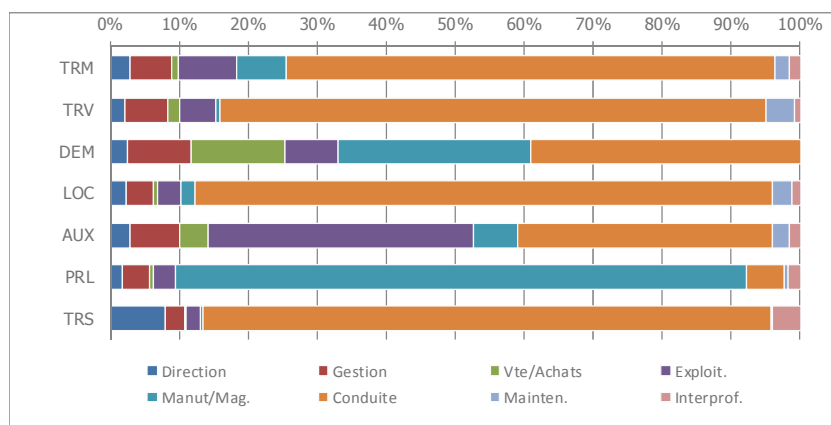
Famille professionnelle	PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	11%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	10%	11%
Conduite	64%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

64% des effectifs de la branche relèvent de la famille professionnelle Conduite, soit près de 30 000 salariés.

10% des salariés occupent un emploi lié à la logistique, à la manutention ou au magasinage.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les emplois de conduite sont particulièrement nombreux dans le transport sanitaire, le transport de voyageurs, la location et le transport routier de marchandises au sens strict. Les emplois de manutention/magasinage restent très largement majoritaires chez les prestataires logistiques, dont l'activité principale est l'entreposage de marchandises.

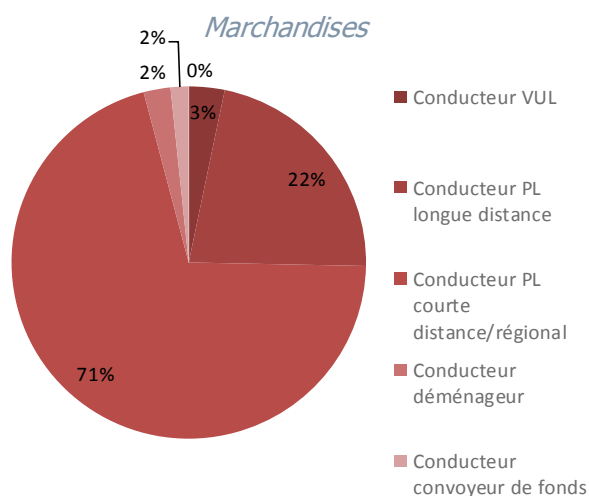
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



En dix ans, le nombre de conducteurs a baissé dans l'activité marchandises. En revanche, il a considérablement augmenté dans le transport routier de personnes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

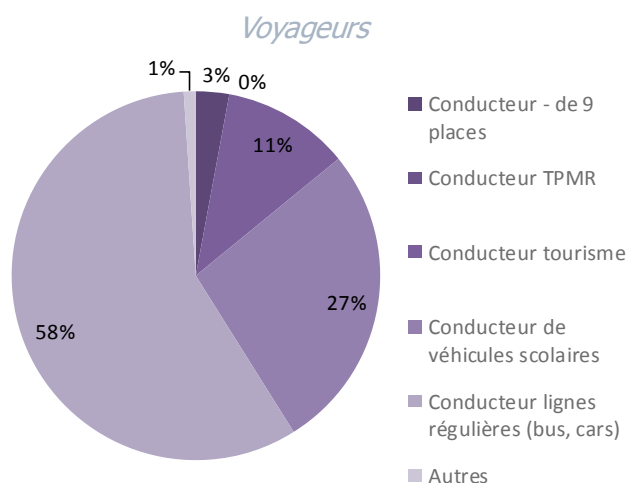


L'exploitation des résultats de l'enquête auprès d'entreprises de la convention collective des transports routiers permet cette année d'affiner notre connaissance de la population des conducteurs routiers.

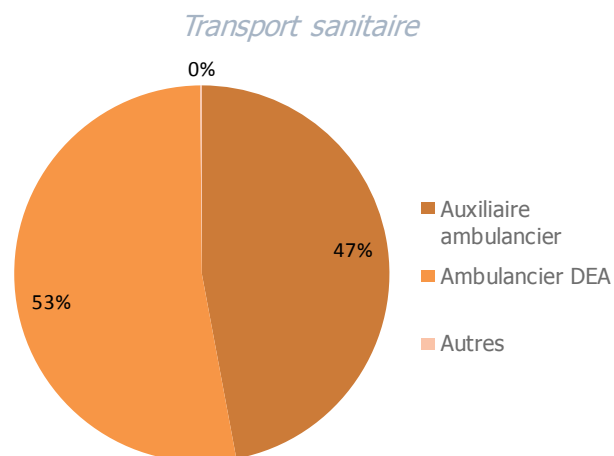
Dans les entreprises interrogées, la grande majorité sont conducteurs poids lourd courte distance/régional.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises de transport routier de voyageurs interrogées, 58% des conducteurs sont affectés sur des lignes régulières et 27% conduisent principalement des véhicules scolaires.



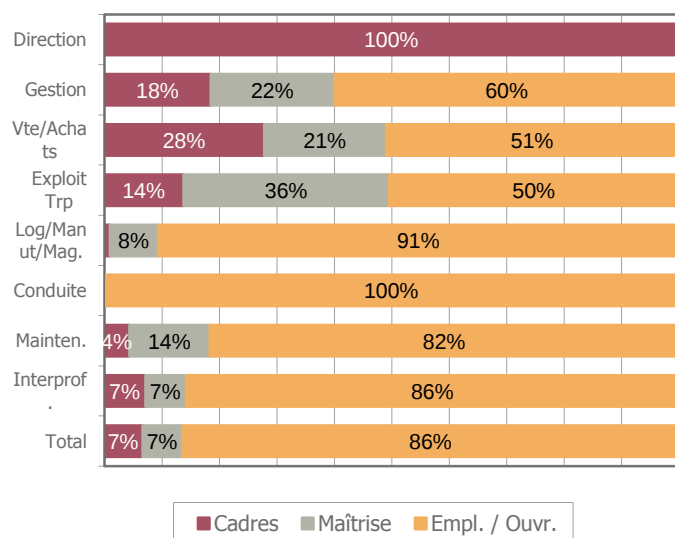
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Dans le transport sanitaire, 53% des effectifs sont titulaires du DEA et 47 % sont auxiliaires ambulanciers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013

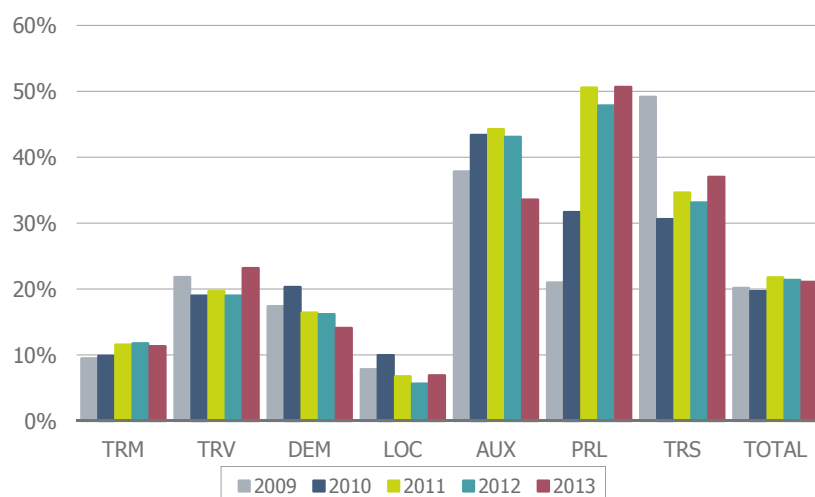


Les cadres et techniciens/agents de maîtrise représentent 14% des effectifs de la branche.

C'est à l'Exploitation que les effectifs de cadres et agents de maîtrise sont les plus nombreux (50 %).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

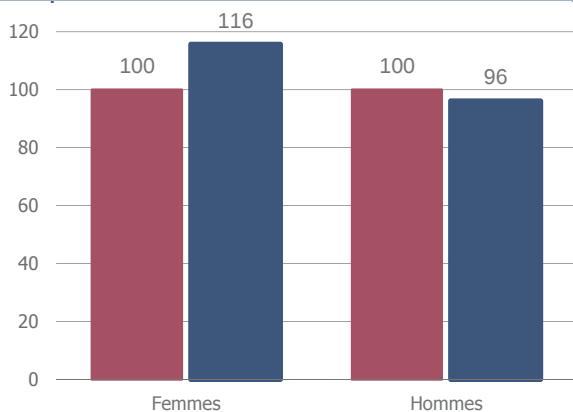
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



En 2013, La proportion d'emplois féminins dans la branche est restée quasiment stable par rapport à 2012 (21%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

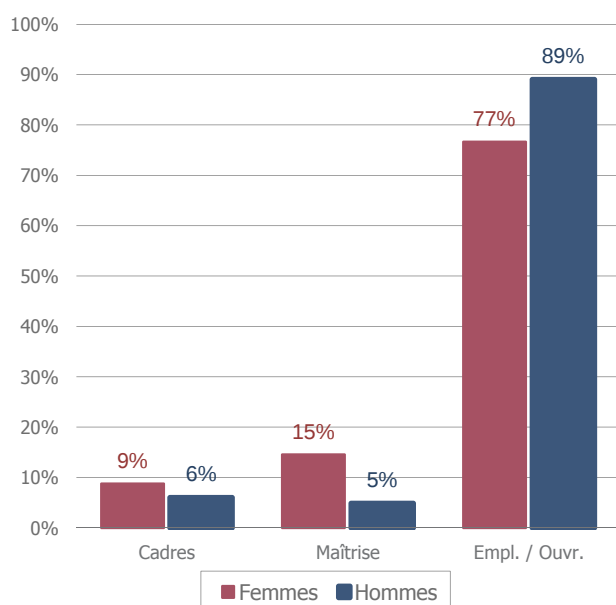
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



En dix ans, les effectifs féminins ont progressé plus vite que les effectifs masculins.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

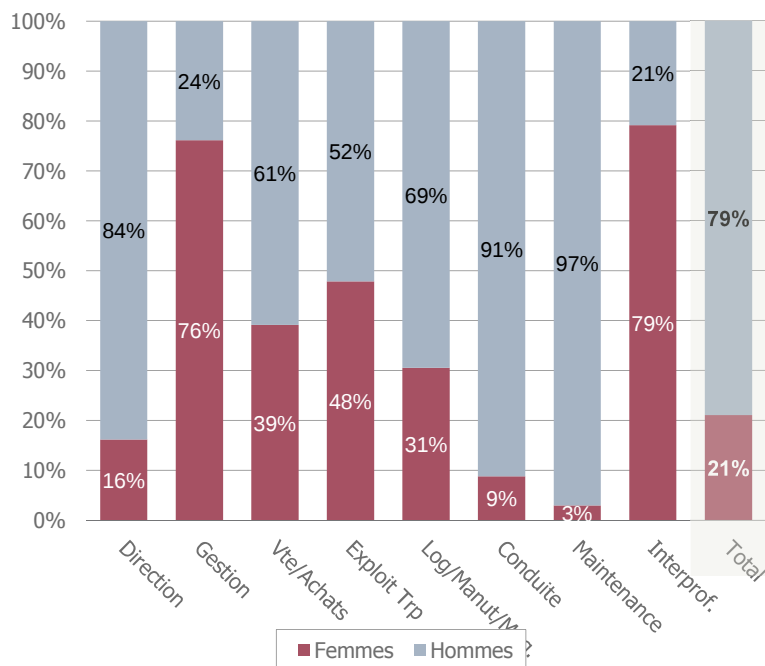
Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Une femme sur quatre occupe un poste de cadre ou de technicien(ne)/agent(e) de maîtrise, contre seulement un homme sur neuf.

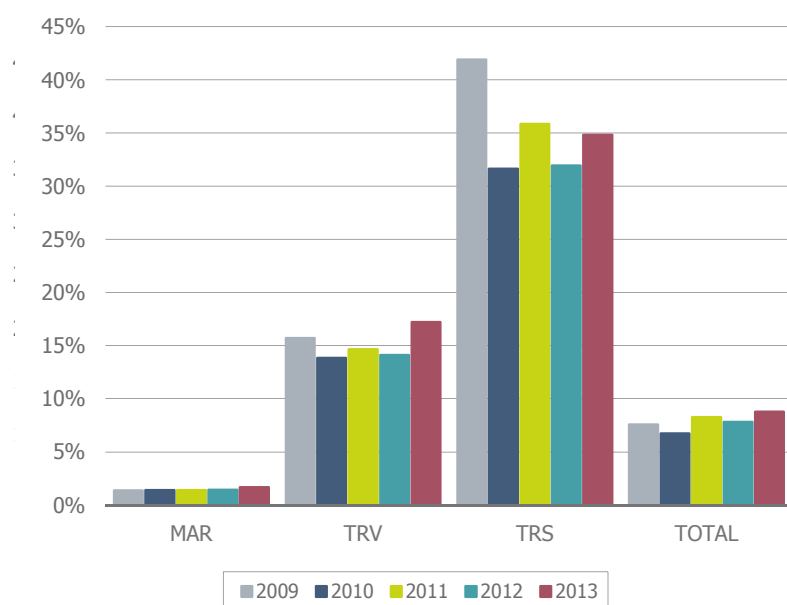
Répartition des effectifs dans les différentes catégories socioprofessionnelles (CSP) selon leur sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

48% des postes d'exploitation transport sont occupés par des femmes, contre seulement 9% des emplois de conduite.

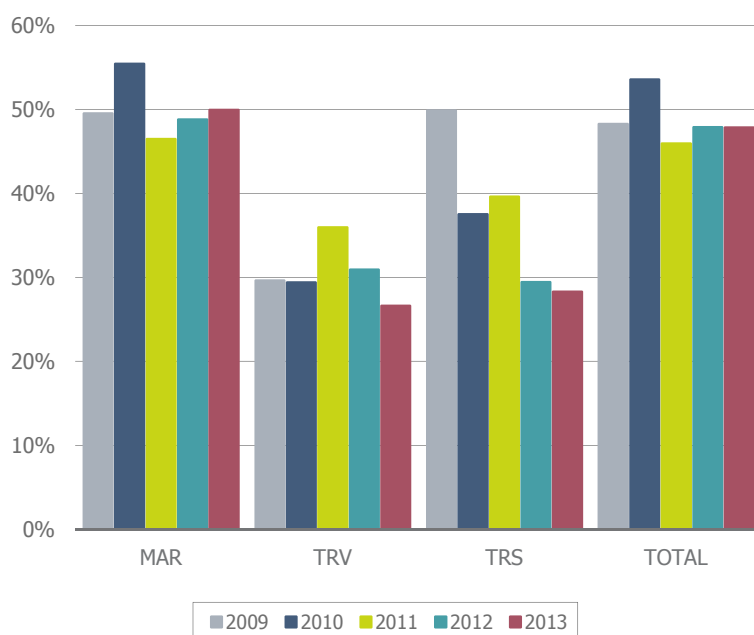
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes en conduite atteint 35% dans le transport sanitaire, contre seulement 2% dans le transport de marchandises (au sens large).

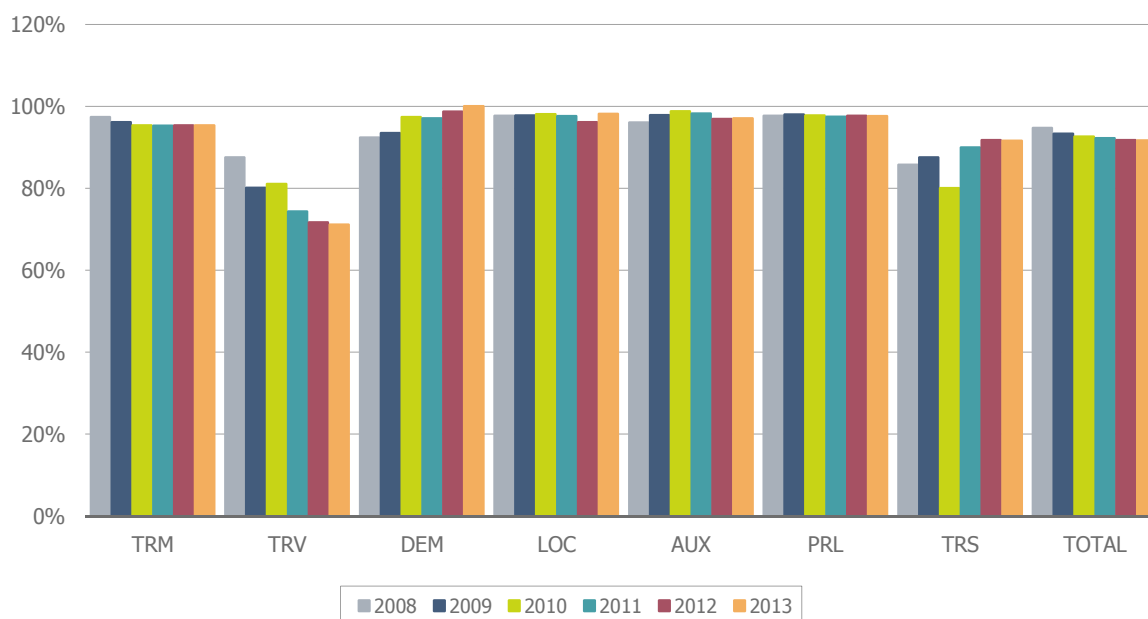
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Par contre, dans le transport de marchandises, les femmes sont aussi nombreuses que les hommes à l'exploitation.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



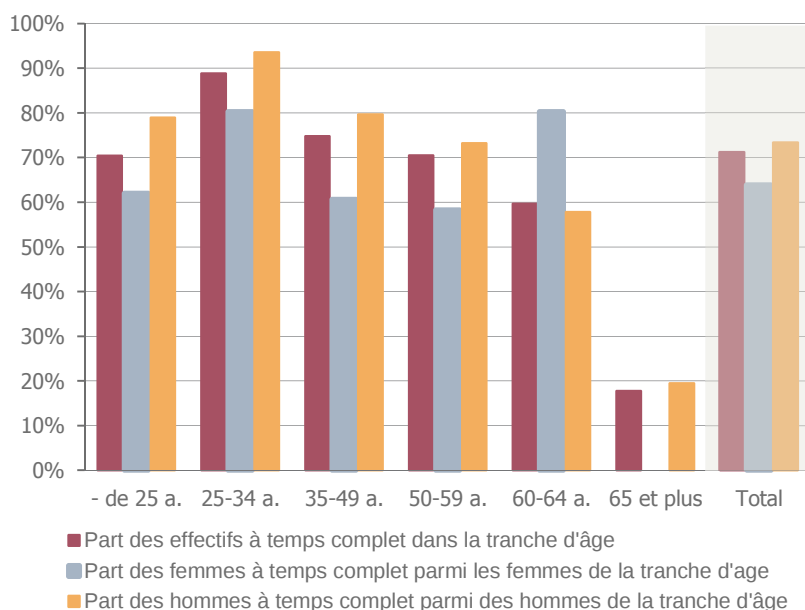
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises de la branche, neuf salariés sur dix ont des contrats de travail à temps complet. C'est plus que dans le reste de l'économie.

Néanmoins, cette portion tombe à 71% dans le transport routier de voyageurs.

La part des contrats à temps complet est par ailleurs surestimée dans le déménagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport routier de voyageurs, la proportion de salariés à temps complet diminue avec l'âge.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR								
Effectif salarié	21 662	7 446	1 060	1 764	6 963	2 465	4 292	45 653
Dont nb. de temps partiels	1 015	2 148	0	33	209	60	362	3 827
Nb. de temps partiels en ETP	541	1 259	0	21	162	48	216	2 247

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête « tableau de bord » établit à 3 827 le nombre de salariés à temps partiel, ce qui représente 2 247 équivalent temps plein (ETP). Les effectifs à temps partiel du TRV équivalent à 1 259 temps plein.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

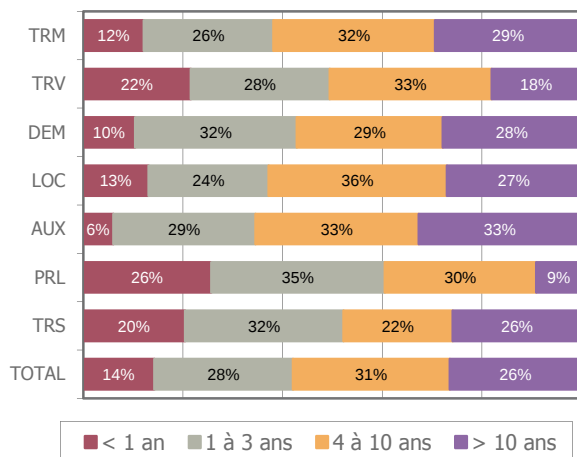
Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
PROVENCE ALPES COTE								
D'AZUR	8,42	6,51	8,49	7,74	9,15	4,31	8,18	7,95
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne d'un salarié dans un établissement de la branche est de 8 ans en PACA. Elle n'est que de 4 ans chez les prestataires logistiques. Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Plus de 60% des salariés des prestataires logistiques ont moins de 4 ans d'ancienneté dans le même établissement, et plus d'un quart ont moins d'un an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		FRANCE
TRM	326	19%	15%
TRV	72	21%	34%
DEM	0	0%	8%
LOC	28	27%	25%
AUX	159	31%	21%
PRL	29	25%	21%
TRS	37	6%	12%
TOTAL	651	18%	17%

18% des établissements interrogés déclarent employer des travailleurs handicapés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		FRANCE
TRM	546	3%	2%
TRV	318	4%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	59	3%	3%
AUX	282	4%	3%
PRL	103	4%	7%
TRS	45	1%	2%
TOTAL	1 353	3%	3%

Selon notre enquête, 3% des salariés auraient un handicap.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

NB. L'employeur peut se libérer de son obligation d'emploi en versant une contribution financière à l'Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées – Agéfiph - ou conclure un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement ; il peut aussi s'acquitter partiellement de son obligation en accueillant des personnes handicapées dans le cadre d'un stage, en concluant des contrats de sous-traitance, de fournitures ou de prestations de services avec des entreprises adaptées - anciennement « ateliers protégés » -, des centres de distribution de travail à domicile ou des établissements et services d'aide par le travail - anciennement « centres d'aide par le travail ».

3



Démographie



Démographie

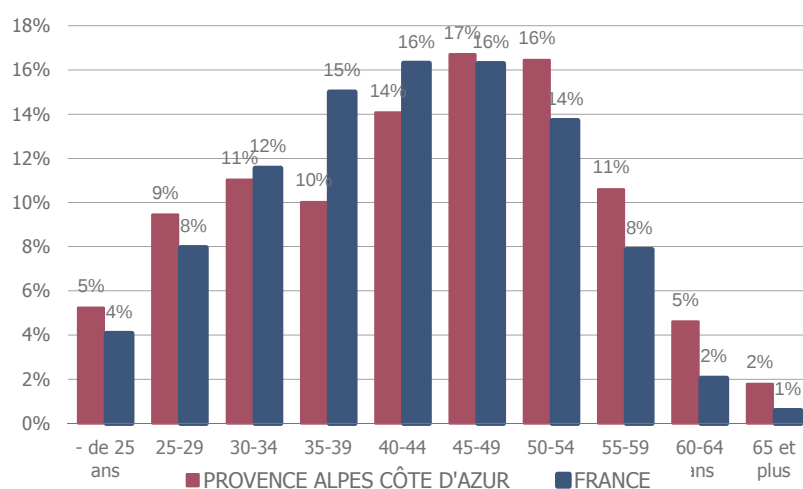
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +
1%	5%	9%	11%	10%	14%	17%	16%	11%	5%	2%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

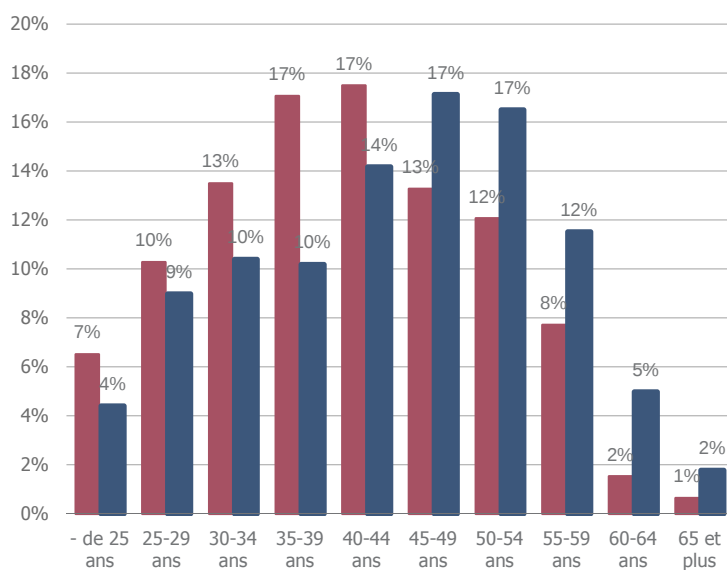
En 2013, 36% des salariés ont moins de 40 ans et 33% ont plus de 50 ans.

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

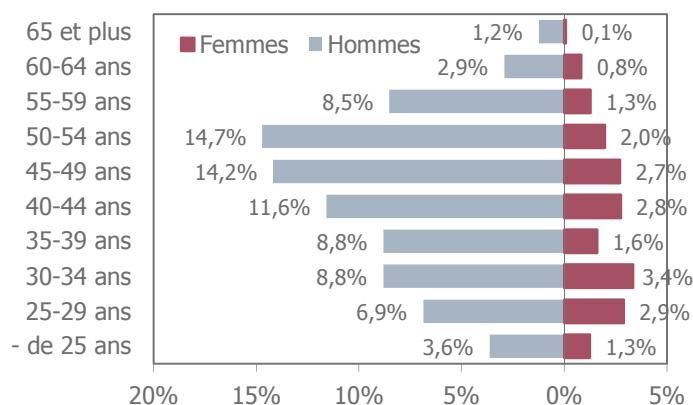


La part des moins de 45 ans a diminué au cours des dix dernières années, tandis que dans le même temps, celle des plus de 45 ans a augmenté.

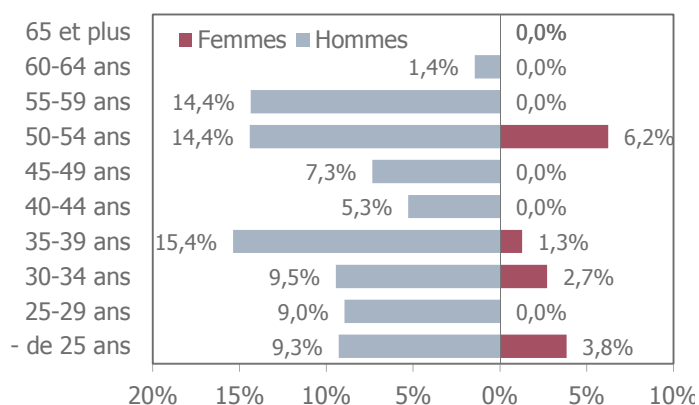
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

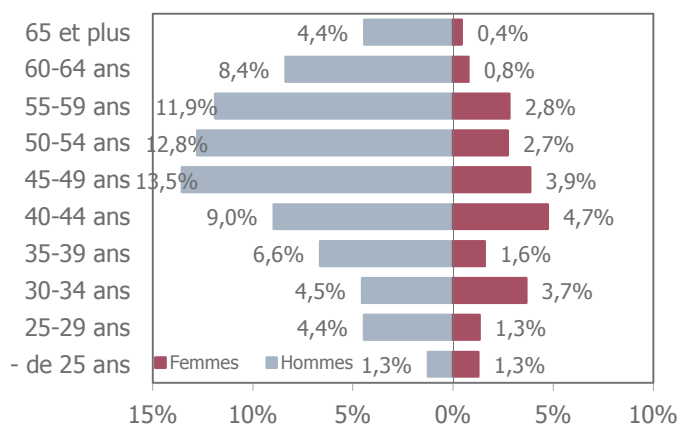


Déménagement

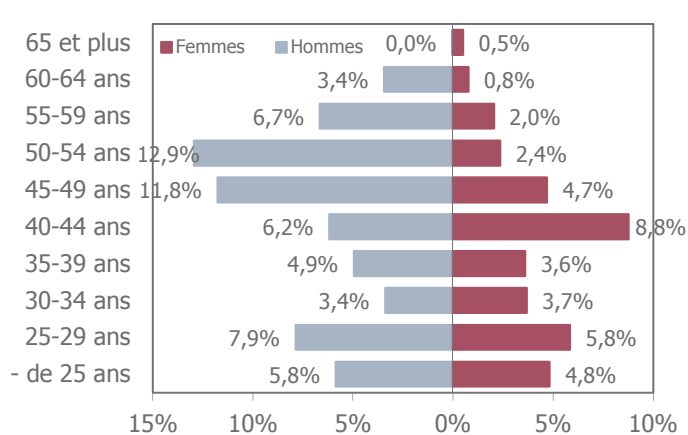


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

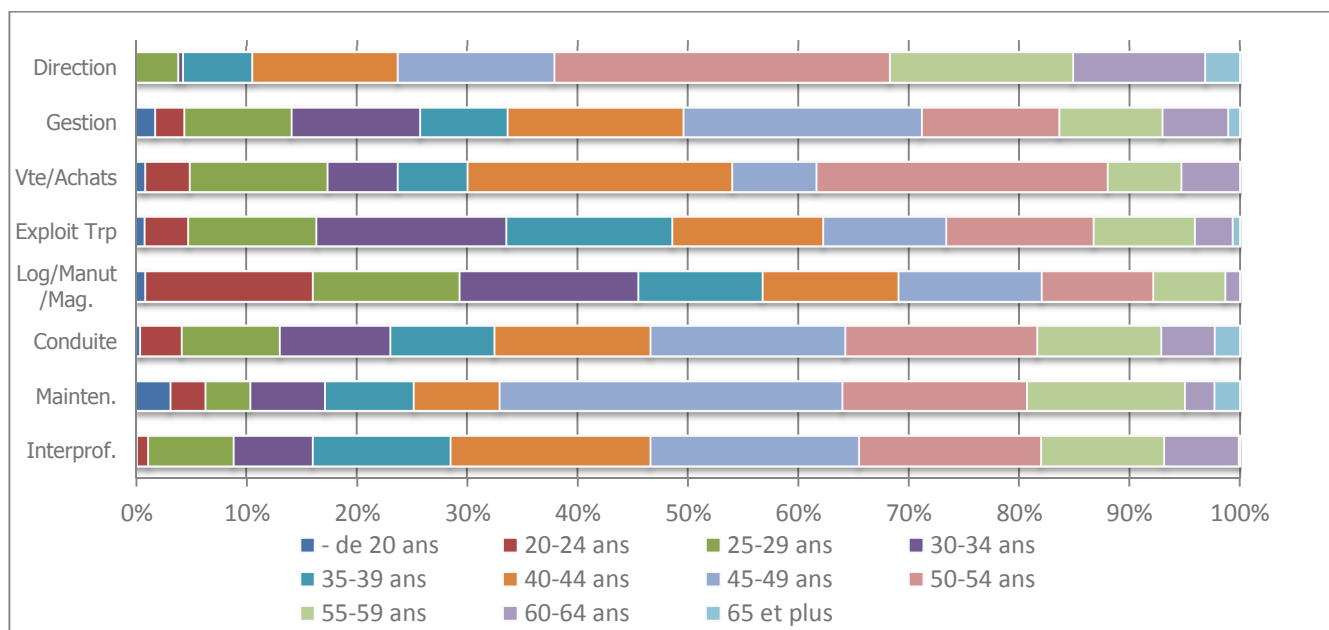


Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

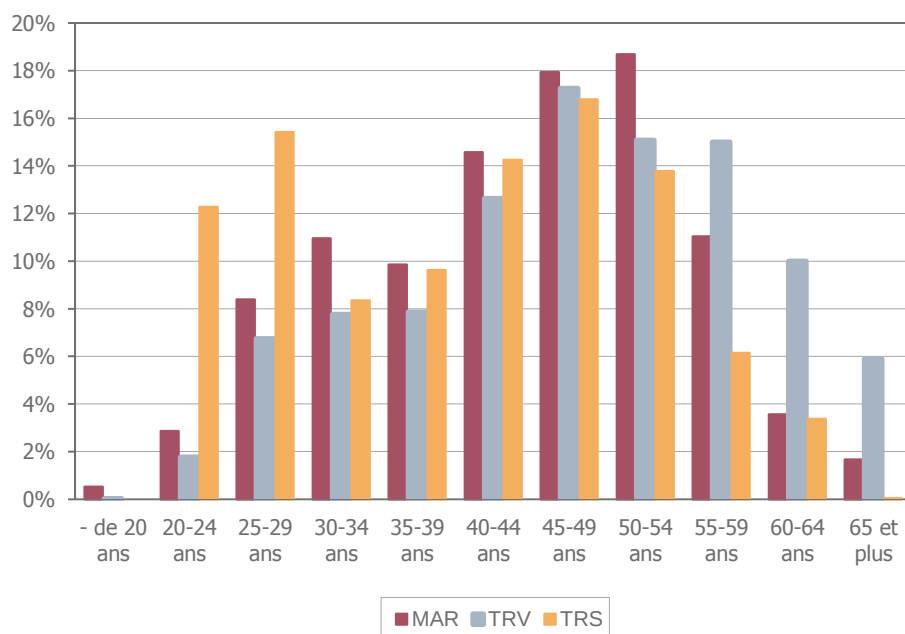
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

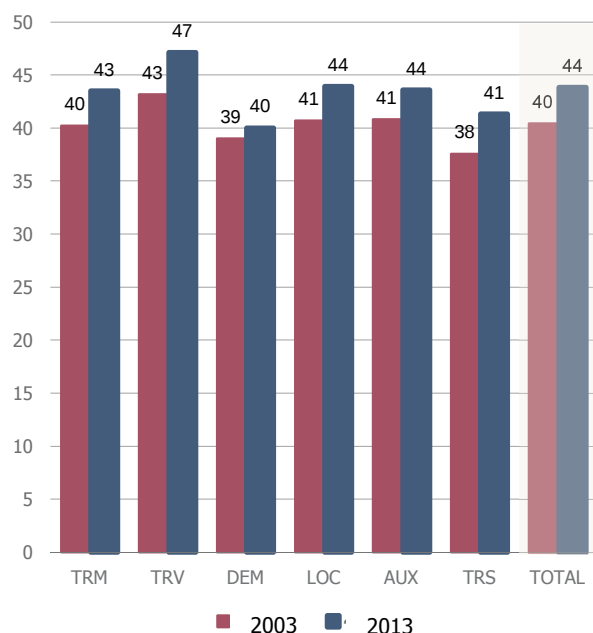
C'est dans la famille logistique-manutention-magasinage que la part des moins de 40 ans est la plus importante.

Structure par âge dans la conduite en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

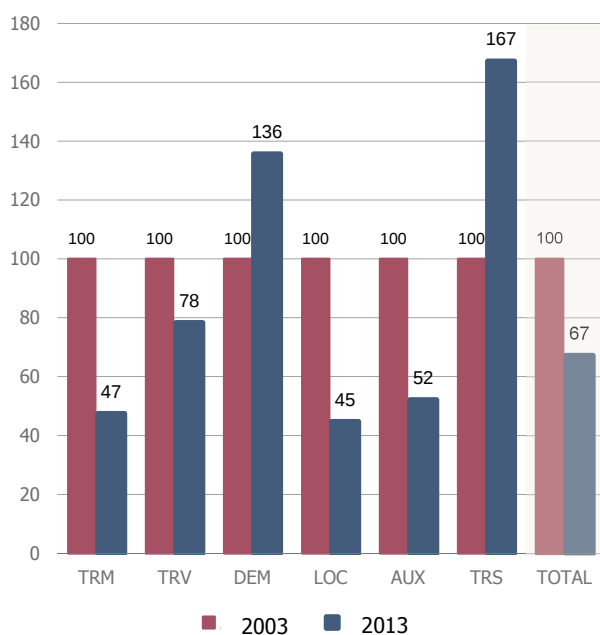
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



L'âge moyen des salariés a augmenté de 4 ans en dix ans. Il atteint 47 ans dans le transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)

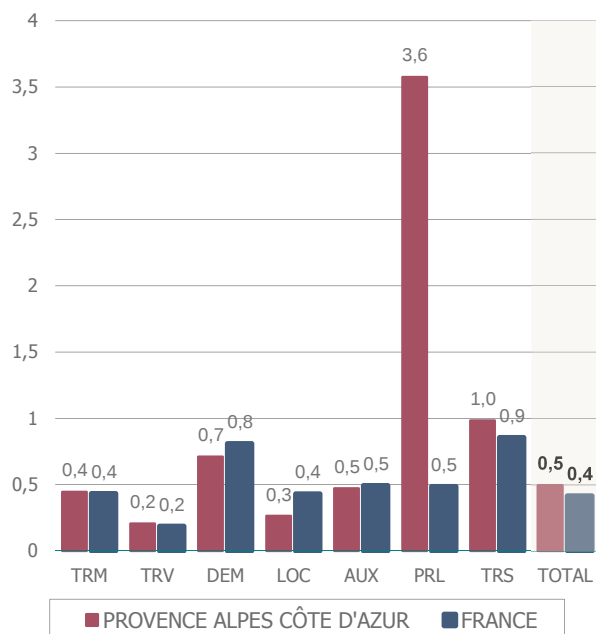


La part des moins de 25 ans a baissé dans tous les secteurs, excepté le déménagement et le transport sanitaire où elle a considérablement augmenté.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale

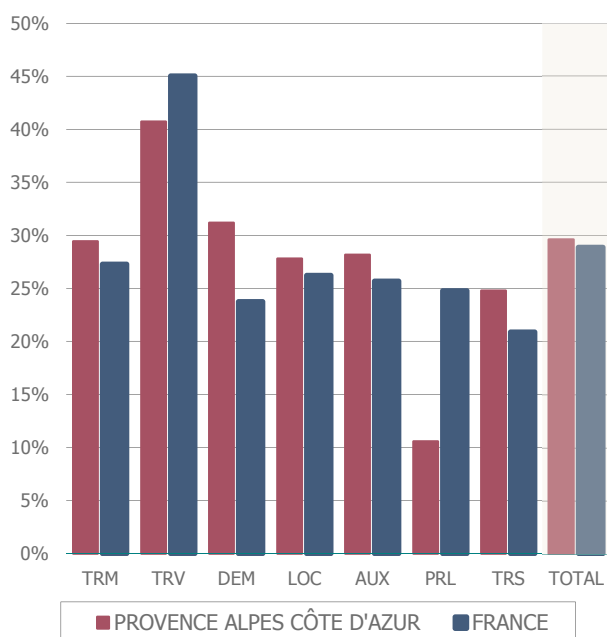


Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Dans la branche en PACA, on compte un jeune de moins de 30 ans pour 2,4 seniors de plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

30% des salariés de la branche ont plus de 50 ans en PACA, contre 29% au plan national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

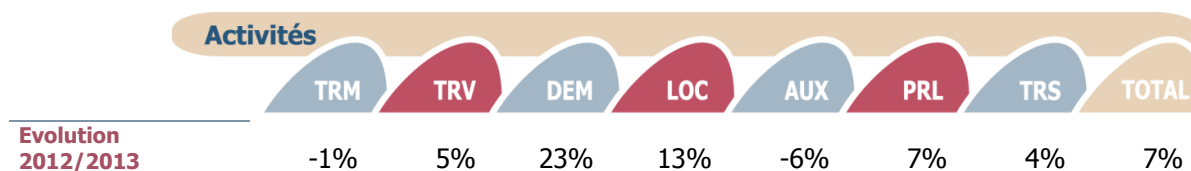


Mouvements de main d'œuvre



Mouvements de main d'œuvre

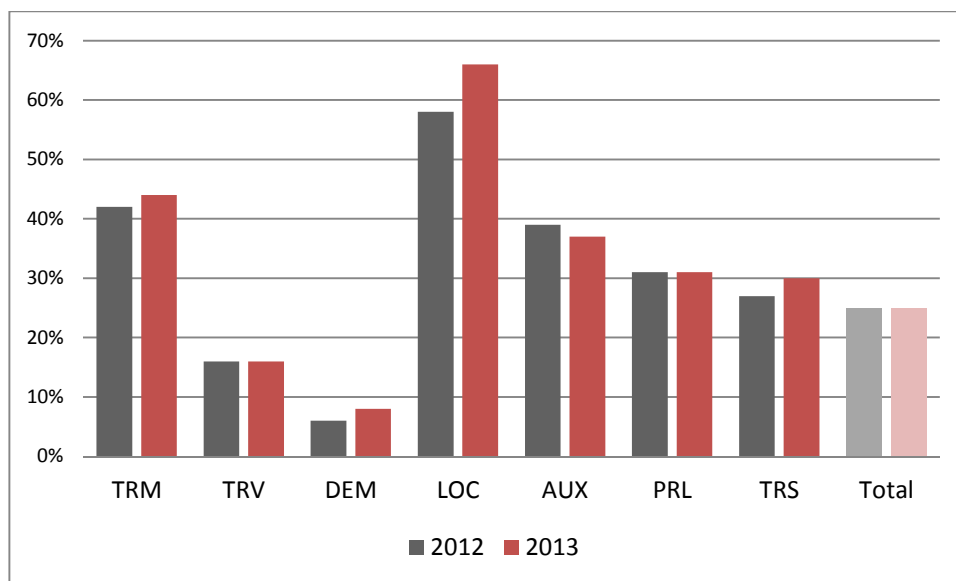
Evolution des embauches par secteur d'activité



Source : Urssaf PACA

Les recrutements progressent de 7% en 2013, soutenus par la dynamique du marché de l'emploi du transport de personnes (+4,5%) et de la logistique (+7%) mais également du déménagement (+23%) et de la location (+13%). En revanche, les recrutements ont reculé dans le transport routier de marchandises (-1%) et chez les auxiliaires de transport (-6 %).

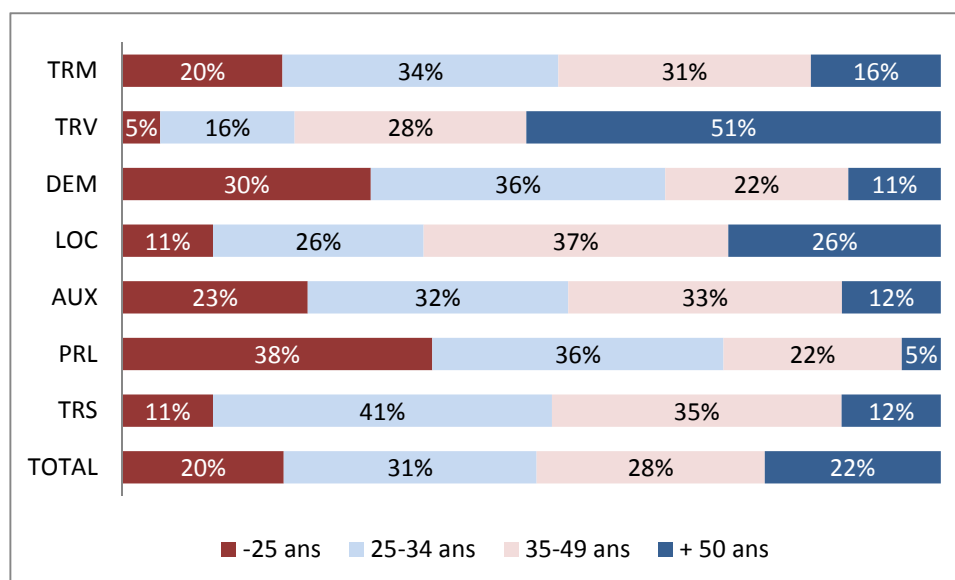
Part des embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Urssaf PACA

Comme en 2012, seul un recrutement sur quatre a été effectué en CDI. En tête des recrutements en CDI, la location (66% des embauches) et le transport routier de marchandises (44%). A l'inverse, le transport routier de voyageurs et le déménagement sont les secteurs du transport qui recrutent le moins en CDI : respectivement 16% et 8%.

Part des embauches par tranche d'âge et secteur d'activité

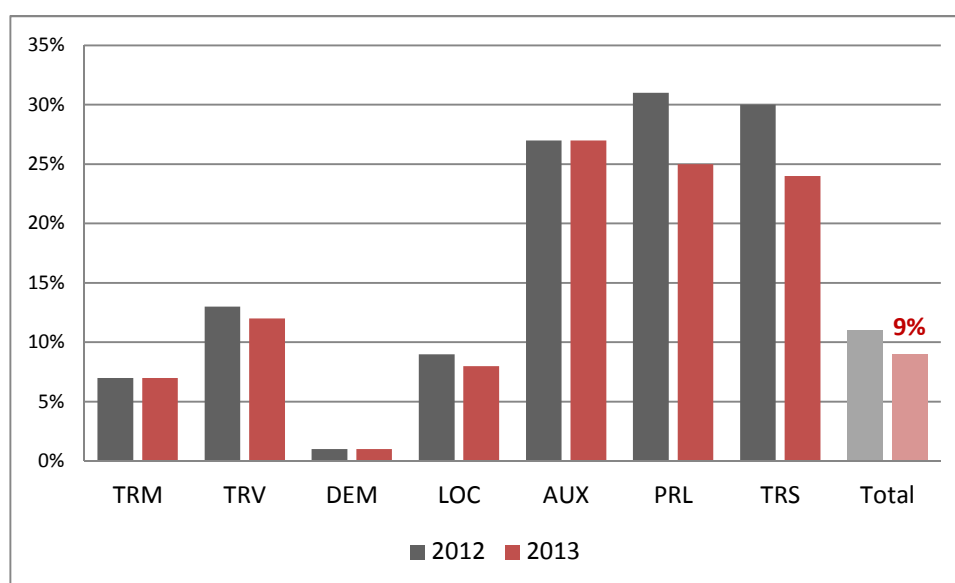


Source : Urssaf PACA

Globalement, si un peu plus de la moitié des recrutements ont bénéficié aux moins de 35 ans, ces derniers représentent les $\frac{3}{4}$ des personnes recrutées chez les prestataires logistiques et les $\frac{2}{3}$ dans le déménagement. En revanche, seulement une personne recrutée sur cinq a moins de 35 ans dans le TRV, contre plus d'une sur deux qui a plus de 50 ans.

La très faible part des embauches de personnes de moins de 25 ans dans le TRV s'explique en partie par le dispositif réglementaire qui fixe l'âge minimum à 24 ans pour les permis D et DE (21 ans dans le cas d'une formation professionnelle) contre 21 ans pour les permis C et CE (18 ans lorsqu'il s'agit d'une formation TP, CAP et Bac pro de la conduite routière).

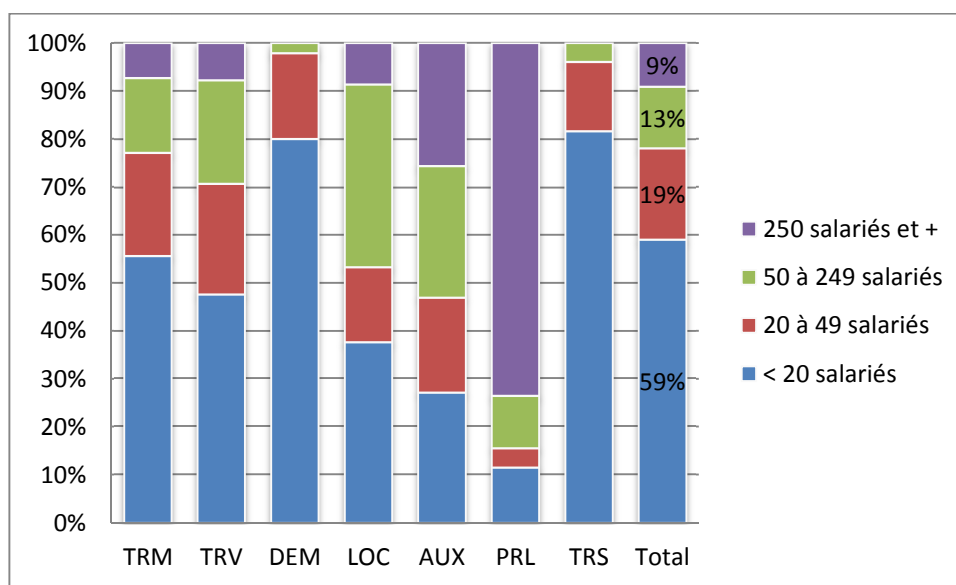
Part des femmes dans les embauches par secteur d'activité



Source : Urssaf PACA

Le nombre de femmes recrutées est en net recul en 2013 (-9%). Elles ne représentent plus que 9% des recrutements, contre 11% en 2012. Les auxiliaires de transport, les prestataires logistiques et le transport sanitaire sont les secteurs qui embauchent, en proportion, le plus de femmes : respectivement 27%, 25% et 24% des personnes recrutées.

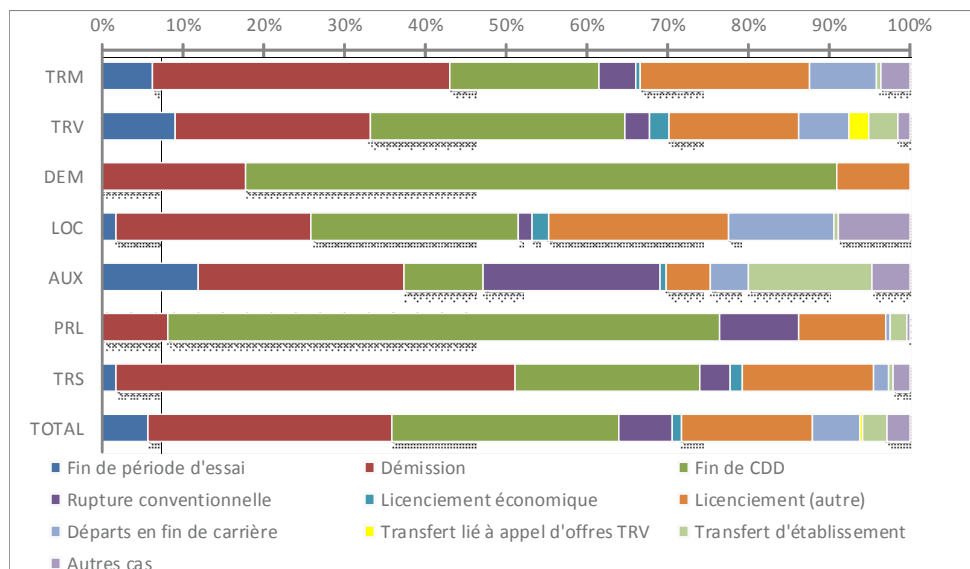
Part des embauches par taille d'entreprise et secteur d'activité



Source : Urssaf PACA

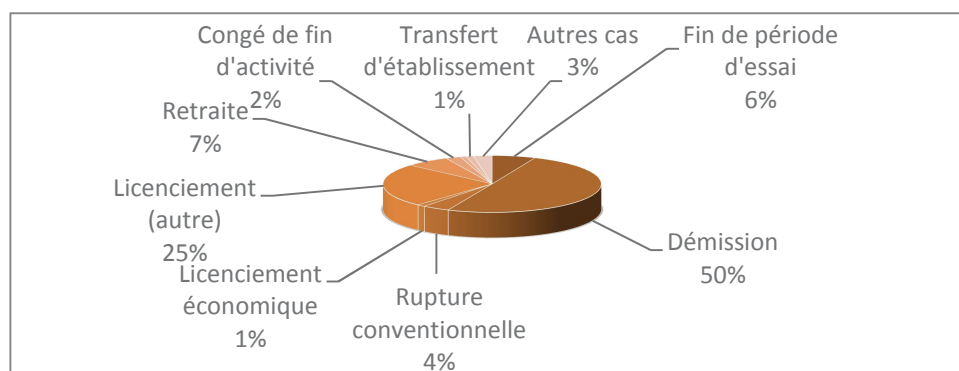
En 2013, si globalement près de six recrutements sur dix ont été effectués par des entreprises de moins de 20 salariés, la répartition des embauches selon la taille de l'entreprise peut beaucoup varier d'un secteur d'activité à un autre.

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

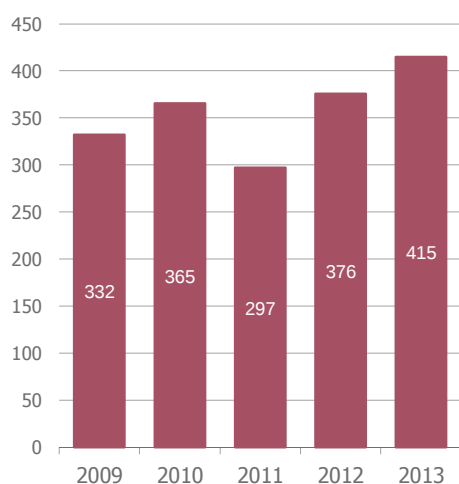
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



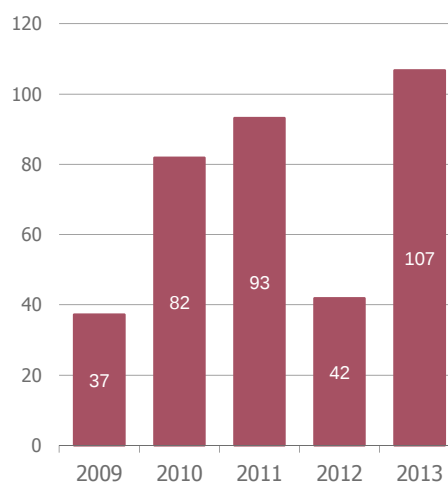
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

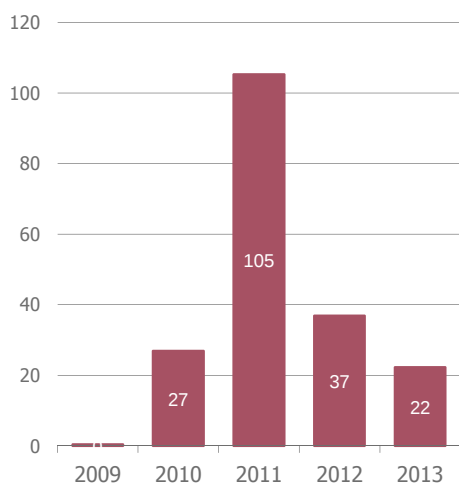
Marchandises



Transports de voyageurs



Transport sanitaire



Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

Ils ont fortement augmenté en 2013, en particulier dans le transport routier de voyageurs où ils ont été multipliés par 2,5. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs qui avaient été différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant réforme des retraites et aux nouvelles dispositions relatives au Congé de fin d'activité.

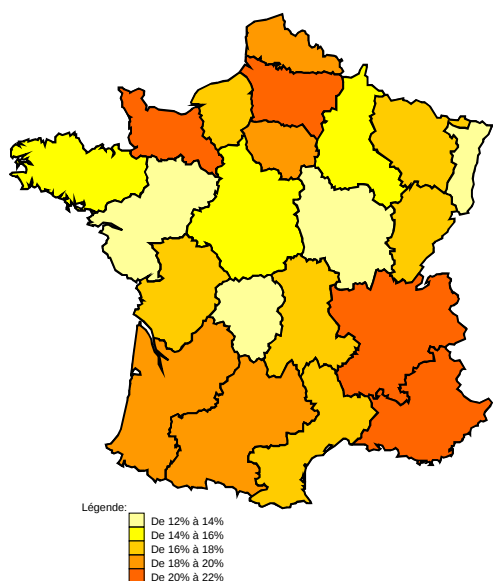
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	31	6
2013	68	11
Bénéficiaires au 31/12/2013	271	54
	<i>source FONGECFA</i>	<i>source AGECEFA</i>

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement. En 2013, on recense 54 bénéficiaires du CFA-Voyageurs et 271 bénéficiaires du CFA-Marchandises.

Taux de rotation des effectifs par région



La région PACA fait partie des quatre régions qui présentent les taux de rotation les plus élevés.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR								
D'AZUR	17%	28%	16%	22%	12%	51%	28%	21%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR									
D'AZUR	5%	14%	16%	10%	26%	24%	13%	22%	21%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

5



Intérim



Intérim

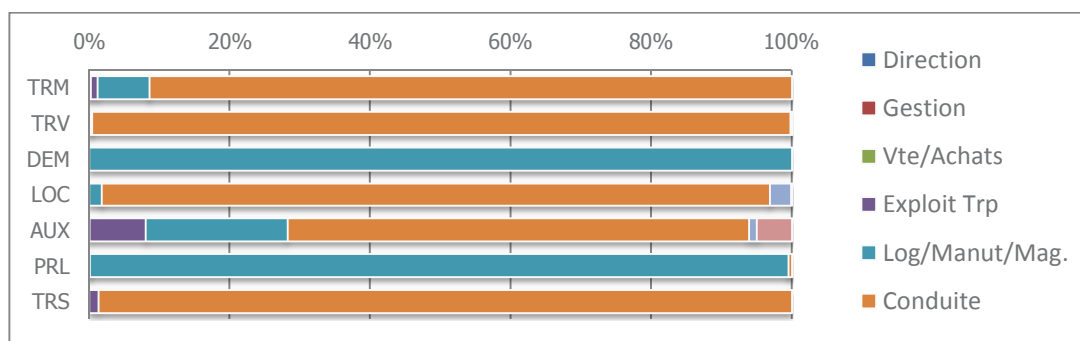
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		FRANCE
TRM	326	19%	21%
TRV	32	9%	18%
DEM	30	17%	44%
LOC	32	31%	33%
AUX	213	42%	31%
PRL	92	78%	52%
TRS	87	15%	4%
TOTAL	811	23%	22%

Le recours au travail temporaire est très variable selon les secteurs de la branche : seulement 9% des établissements de transport routier de voyageurs interrogés déclarent y avoir recouru en 2013, contre 78% des prestataires logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les postes d'intérim au sein de la branche sont essentiellement dans les familles conduite et logistique-manutention-magasiner.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution
4941A	276	262	0
4941B	396	368	-7%
5320Z	19	17	0
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	646	ND
4939A	41	61	48%
4939B	18	16	-8%
TRV	59	77	31%
4942Z	22	19	-12%
4941C	42	39	-8%
7712Z	ND	5	ND
LOC	ND	44	ND
5229A	247	254	3%
5229B	425	409	-4%
AUX	672	662	-1%
5210B	625	674	8%
8690A	ND	9	ND
TRS	ND	9	ND
TOTAL	ND	2 132	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique).
Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais partielles pour les offres d'emploi, seules celles adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	478	469	477
4939B Autres transports routiers de voyageurs	266	246	266
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 124	773	699
4941B Transports routiers de fret de proximité	1 217	1 058	858
4941C Location de camions avec chauffeur	242	188	189
4942Z Services de déménagement	242	143	113
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	352	570	271
5229A Messagerie, fret express	82	70	58
5229B Affrètement et organisation des transports	275	282	355
5320Z Autres activités de poste et de courrier	84	39	73
7712Z Location et location-bail de camions	73	53	52
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	298	244	186
8690A Ambulances	364	356	319
TOTAL BRANCHE CCNTR	5 098	4 492	3 916

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR se sont encore contractées de 13% en 2013, après -12 % en 2012. Comme en 2012, les employeurs du transport routier de voyageurs et les commissionnaires de transport sont quasiment les seuls à avoir déposé davantage d'offres auprès de Pôle emploi.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	92%	84%	79%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	90%	88%	84%
4941A Transports routiers de fret interurbains	90%	82%	90%
4941B Transports routiers de fret de proximité	91%	89%	88%
4941C Location de camions avec chauffeur	94%	71%	79%
4942Z Services de déménagement	91%	82%	78%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	94%	77%	88%
5229A Messagerie, fret express	78%	85%	93%
5229B Affrètement et organisation des transports	87%	83%	85%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	82%	72%	94%
7712Z Location et location-bail de camions	86%	82%	91%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	87%	85%	87%
8690A Ambulances	87%	82%	84%
TOTAL BRANCHE CCNTR	90%	83%	86%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR 87%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours d'une année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x 100). Il est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre : une augmentation de ce taux est interprétée comme une diminution des difficultés de recrutement.

En l'occurrence, ce taux s'est relevé de 3 points en 2013 pour s'établir à 86%, contre 87% dans le reste de l'économie régionale.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	90	82%	-23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	938	91%	-17%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	335	86%	-3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	889	87%	-19%
N1102	Déménagement	131	84%	-45%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 368	91%	-34%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 947	93%	-29%
N1201	Affrètement transport	39	86%	8%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	121	85%	-9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	92	81%	-16%
N1302	Direction de site logistique	90	73%	10%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	458	85%	-26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 712	87%	-29%
N4102	Conduite de transport de particuliers	461	88%	6%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 193	83%	12%
N4104	Courses et livraisons express	281	89%	1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 623	88%	-15%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	41	84%	-11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	50%	-50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	185	81%	5%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	24	81%	-23%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		17 021	89%	-24%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		268 134	89%	-16%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique, appréhendées par une sélection des codes ROME, ont baissé de 24% en 2013. La plupart des métiers sont concernés par cette évolution.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	7%	9%	74%	8%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6%	21%	94%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	50%	7%	98%	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	7%	16%	98%	1%
N1102	Déménagement	18%	32%	82%	14%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	19%	23%	79%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	31%	80%	9%
N1201	Affrètement transport	67%	3%	97%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	60%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	53%	1%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	56%	3%	99%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	39%	3%	97%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	25%	8%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	22%	21%	62%	18%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	33%	3%	58%	4%
N4104	Courses et livraisons express	48%	6%	31%	41%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	3%	88%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	63%	10%	98%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	58%	3%	97%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	42%	0%	96%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		23%	16%	84%	8%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		34%	9%	71%	12%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Un quart des offres d'emploi déposées sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI, et plus de 8 offres sur 10 sont à temps complet. Les propositions d'offres d'emploi pour des métiers transport-logistique sont ainsi plus fréquemment à temps complet que les offres d'emplois dans les autres domaines.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	710	708	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 999	2 895	-3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	1 122	1 242	11%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 704	2 760	2%
N1102	Déménagement	373	396	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	9 581	9 858	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	7 378	7 604	3%
N1201	Affrètement transport	81	75	-7%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	449	422	-6%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	441	441	0%
N1302	Direction de site logistique	183	224	22%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	966	904	-6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6 815	7 139	5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	904	983	9%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 366	1 523	11%
N4104	Courses et livraisons express	345	384	11%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8 306	8 399	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	186	168	-10%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	28	32	14%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	354	333	-6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	56	54	-4%
TOTAL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		45 347	46 544	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Parallèlement à la baisse des offres d'emploi, les demandes d'emploi enregistrées en 2013 (flux de nouvelles inscriptions au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle emploi) se sont accrues de 3% pour l'ensemble des métiers spécifiques au transport et à la logistique.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	649	668	3%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 782	2 874	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	837	947	13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 559	2 795	9%
N1102	Déménagement	259	275	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	7 897	8 448	7%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 983	5 217	5%
N1201	Affrètement transport	70	70	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	300	315	5%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	366	398	9%
N1302	Direction de site logistique	187	230	23%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	898	918	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5 732	6 236	9%
N4102	Conduite de transport de particuliers	952	1 059	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	1 309	1 479	13%
N4104	Courses et livraisons express	221	242	10%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6 598	6 953	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	187	175	-6%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	29	31	7%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	313	315	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	38	47	24%
TOTAL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		37 166	39 692	7%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 7% en 2013, soit plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, ce qui montre que le volume des sorties des listes de demandeurs d'emploi est resté en-deçà du nombre des nouveaux demandeurs d'emploi. Tous les métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock, à l'exception de directeur d'exploitation des transports routiers de marchandises.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	61%	15%	17%	68%	7%	30%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	68%	27%	13%	75%	13%	27%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	28%	14%	8%	29%	9%	13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	24%	7%	3%	13%	13%
N1102	Déménagement	0%	27%	8%	0%	19%	12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	31%	8%	17%	18%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	45%	5%	8%	28%	12%
N1201	Affrètement transport	33%	15%	11%	31%	11%	20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	48%	19%	9%	47%	12%	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	12%	17%	26%	7%	29%
N1302	Direction de site logistique	10%	4%	26%	9%	1%	39%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	26%	16%	17%	25%	7%	29%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2%	12%	15%	2%	7%	21%
N4102	Conduite de transport de particuliers	16%	6%	24%	13%	3%	37%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	14%	8%	23%	14%	4%	32%
N4104	Courses et livraisons express	9%	49%	7%	11%	27%	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2%	21%	12%	3%	11%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	3%	27%	14%	2%	45%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	0%	56%	13%	0%	42%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	42%	27%	9%	44%	17%	12%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	37%	15%	19%	34%	11%	40%
TOTAL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		14%	25%	11%	16%	14%	20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		49%	26%	13%	49%	15%	22%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En 2013, 14% des nouveaux inscrits au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle emploi sur les métiers du transport routier et de la logistique sont des femmes. Elles sont surreprésentées dans les listes de demandeurs d'emploi en recherche d'un métier relatif aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (68%). A l'opposé, les métiers du déménagement sont exclusivement recherchés par des hommes.

Les moins de 25 ans (de tous sexes) sortent plus rapidement des listes de demandeurs d'emploi que leurs aînés. En effet, ils ont occasionné 25% des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais ne représentent qu'un demandeur d'emploi sur sept dans les demandes en stock, contre un sur cinq pour les plus de 50 ans

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16%	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	38%	32%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	31%	27%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	40%	32%
N1102	Déménagement	64%	33%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	85%	54%
N1105	Manutention manuelle de charges	37%	26%
N1201	Affrètement transport	44%	52%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	30%	29%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	21%
N1302	Direction de site logistique	45%	40%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	64%	51%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	56%	38%
N4102	Conduite de transport de particuliers	48%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	78%	78%
N4104	Courses et livraisons express	81%	73%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	23%	19%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	25%	24%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	21%	9%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	50%	56%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	55%	44%
TOTAL PROVENCE ALPES CÔTE D'AZUR		50%	37%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguées à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique, calculé comme le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Cette baisse, de 13 points en 2013, concerne pratiquement tous les métiers.

7



Formation



● Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

- Les diplômes de l'éducation nationale délivrés par famille professionnelle (toutes voies d'accès confondues)

Intitulé	Diplômés 2012	Taux de réussite	Diplômés 2013	Taux de réussite
CONDUITE				
BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises (3 ans)	0	—	79	76%
CAP Conducteur routier « marchandises » (1 et 2 ans)	156	88%	167	86%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	157	90%	142	82%
BEP conduite et services dans le transport routier	2	50%	0	—
CAP Agent d'accueil et de conduite routière « Transport de voyageurs »	49	92%	30	91%
Total	364	89%	418	83%
EXPLOITATION-GESTION				
Bac Pro Exploitation des transports	8	50%	0	—
Bac Pro Transport	83	80%	80	75%
Bac Pro Logistique	163	80%	149	82%
BTS Transport	93	69%	0	—
BTS Transport et Prestations logistiques	0	—	90	69%
Total	422	77%	319	76%
MANUTENTION-MAGASINAGE				
BEP Logistique et Transport	196	86%	154	81%
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	140	83%	130	86%
Total	336	85%	284	84%
MAINTENANCE				
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	120	79%	128	81%
Bac Pro Maintenance de véhicules automobiles option véhicules industriels	77	73%	58	54%
BTS Après-Vente Automobile option Véhicules industriels	15	68%	21	75%
Total	212	76%	207	70%
TOTAL	1259	82%	1228	79%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale

Globalement, le nombre de diplôme de l'éducation nationale délivrés en 2013 est en légère baisse. Par contre, on observe une progression du nombre de diplômés en conduite routière.

- Diplômes délivrés (par la voie scolaire ou l'apprentissage) dans les CFA de l'AFT et les établissements scolaires qu'elle soutient

Intitulé	Diplômés 2012	Taux de réussite	Diplômés 2013	Taux de réussite
CONDUITE				
BAC Pro Conducteur Transport Routier Marchandises (3 ans)	-	-	71	79%
CAP Conducteur routier « marchandises » (1 et 2 ans)	139	91%	128	86%
CAP Conducteur Livreur Marchandises	144	89%	119	84%
Total	283	90%	318	84%
EXPLOITATION-GESTION				
Bac Pro Exploitation des transports	7	88%	-	-
Bac Pro Transport	75	81%	71	79%
Bac Pro Logistique	152	84%	118	84%
BTS Transport	51	85%	-	-
BTS Transport et Prestations logistiques	-	-	52	76%
DUT Gestion logistique et transport	75	82%	<i>nc</i>	<i>nc</i>
Total	360	83%	241	81%
MANUTENTION-MAGASINAGE				
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	63	89%	61	92%
MAINTENANCE				
CAP Maintenance des véhicules automobiles option véhicule industriel	3	33%	-	-
TOTAL	709	86%	620	83%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Éducatif - UACSE)

En 2013, 50% des diplômés de l'éducation nationale en transport logistique ont suivi leur formation par la voie scolaire ou l'apprentissage dans les CFA de l'AFT ou les établissements qu'elle soutient. En matière de conduite routière, cette proportion atteint 76%.

- Les diplômes de l'enseignement supérieur délivrés par famille professionnelle (toutes voies d'accès confondues)

Intitulé	NIVEAU	Diplômés 2012	Diplômés 2013
EXPLOITATION-GESTION			
DUT Gestion Logistique et Transport	Bac+2	75	nc
Logistique de Production et Systèmes d'information	BAC + 3	nc	nc
Licence professionnelle Management Logistique Opérationnel en Milieu Indust (MLO MI)	BAC + 3	nc	nc
Licence professionnelle Management et droit du transport maritime	BAC + 3	16	16
DIRECTION-ENCADREMENT			
DESU Gestion des Opérations Logistiques/ Responsable des opérations logistiques	BAC + 4	88	61
Management maritime, international et logistique	Bac + 5	nc	nc
Master of Sc. Logistics, Supply Chain and project Management	Bac + 5	24	13
Master of Arts Logistique et Distribution Agro-Alimentaire	Bac + 5	19	22
Master professionnel Droit des affaires, spécialité Transports terrestres	BAC + 5	-	15
Master Droit des Affaires, Spécialité Transports maritimes	BAC + 5	-	24
Master management et droit aérien	BAC + 5	nc	nc
Master Logistique et stratégie Spécialité Pilotage stratégique et logistique des organisations M2R Spécialité Logistique et Stratégie - M2R	BAC + 5	13	7
Master Professionnel Management Logistique et Stratégie MALO Spécialité Management logistique en milieu international	BAC + 5	25	20
Master Professionnel Management Logistique et Stratégie LS Spécialité Supply chain durable	BAC + 5	nc	11
Master Professionnel Management Logistique et Stratégie LS Spécialité Logistique de soutien LS	BAC + 5	11	10
Mastère Management Maritime	BAC+ 6	48	58

Source : Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

● Titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés par famille professionnelle

	2012		2013	
	TP délivrés	Taux de réussite	TP délivrés	Taux de réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
RPTL Responsable production transport logistique (ISTELI – AFT-IFTIM)	13	87%	11	79%
REL Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	8	89%	6	67%
Total	21	88%	17	74%
CONDUITE				
Conducteur(trice) livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	0	-	5	100%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur porteur	459	75%	454	77%
Conducteur(trice) du transport routier de marchandises sur tous véhicules	22	63%	28	57%
Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs	307	71%	414	77%
Total	788	73%	901	76%
EXPLOITATION-GESTION				
Assistant(e) d'exploitation en transports routiers de marchandises	19	79%	24	96%
Technicien(ne) d'exploitation en transports de marchandises	15	88%	15	94%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	9	60%	19	76%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transitaire aérien et maritime	37	80%	26	70%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	18	86%	13	93%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	15	68%	18	86%
Déclarant en douane et conseil	9	82%	9	90%
Total	122	78%	124	84%
MANUTENTION-MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	77	91%	106	83%
Cariste d'entrepôt	44	83%	48	92%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	78	93%	77	94%
Total	199	90%	231	89%
TOTAL	1 130	76%	1 273	79%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social - UACSE

Le nombre de titres professionnels en transport et logistique délivrés dans l'ensemble des centres agréés s'est fortement accru en 2013 (+13%). Les formations de Conducteur(trice) du transport routier interurbain de voyageurs et d'Agent(e) magasinier(ère) enregistrent les plus fortes progressions.

● Diplômes d'Etat d'Ambulancier (DEA) délivrés

2011		2012		2013	
DEA délivrés	Taux de réussite	DEA délivrés	Taux de réussite	DEA délivrés	Taux de réussite
302	94%	285	81%	276	95%

Source : Ministère de la Santé

LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

● Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

2012	Examen	Expér. profes.	Diplôme	TOTAL
Marchandises	54	48	189	291
Voyageurs	12	2	136	150
Commissionnaires	6	9	135	150
TOTAL	72	59	460	591

2013	Examen	Expér. profes.	Diplôme	TOTAL
Marchandises >=3,5t	84	3	101	188
Marchandises <3,5t	116	2	4	122
Voyageurs >=9pl	22	0	47	69
Voyageurs <9pl	8	3	-	11
Commissionnaires	7	13	120	140
TOTAL	237	21	283	527

Source : Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie

Le « paquet routier » instauré par décret en décembre 2011 a modifié les conditions d'accès à la profession. Avec la suppression progressive de la voie de l'expérience pour l'attestation de capacité Marchandises +3,5t et Voyageurs +9 places, et l'instauration de listes restreintes pour l'équivalence par les diplômes, les candidats aux postes de gestionnaires de transport sont incités à s'orienter vers l'examen. Néanmoins, une majorité d'attestations de capacité est encore délivrée par les diplômes.

Le « paquet routier » a également instauré une obligation de capacité professionnelle spécifique pour les entreprises utilisant uniquement des véhicules d'au plus 9 places (conducteur compris). En 2013, 11 attestations ont été délivrées.

Côté Marchandises, un examen a également été mis en place en juillet 2012 pour délivrer les attestations de capacité Transport léger à l'issue d'une formation de 105 heures. 122 candidats ont été reçus en 2013.

● Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	1324	1213	113	112	242	242	6827	6823
2012	1488	1361	117	117	271	269	8066	8056
2013	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc	nc

Source : DST/DGITM/MEDDE

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	443	367	181	143	470	369	797	708
2012	308	296	230	230	423	412	750	749
2013	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>	<i>nc</i>

Source : DST/DGITM/MEDDE

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE EN 2013

Sont ici présentés les chiffres communiqués par l'OPCA-TRANSPORTS pour les salariés des établissements de la branche conventionnelle qui ont réalisé en 2014 leur formation dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du plan de formation et du DIF.

● Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

2013	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	22	115	12	0	50	199
Voyageurs	37	7	1	0	6	51
Transport sanitaire	1	4	0	0	1	6
Total	60	126	13	0	57	256

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	194	199	3%
Voyageurs	68	51	-25%
Transport sanitaire	4	6	50%
Total	266	256	-4%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les établissements de la branche a baissé de 4% en 2013. Cette baisse concerne uniquement le transport routier de voyageurs (-25%).

● Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	72	8	0	0	49	129
Voyageurs	31	0	0	1	6	38
Transport sanitaire	11	0	0	0	3	14
Total	114	8	0	1	58	181

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	133	129	-3%
Voyageurs	11	38	245%
Transport sanitaire	20	14	-30%
Total	164	181	10%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre de périodes de professionnalisation s'est accru de 10% en 2013. Cette hausse concerne uniquement le transport routier de voyageurs où elles ont plus que triplé.

● Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	509	199	102	2	235	1 047
Voyageurs	75	26	0	2	43	146
Transport sanitaire	37	34	0	0	65	136
Total	621	259	102	4	343	1 329

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	990	1 047	6%
Voyageurs	133	146	10%
Transport sanitaire	98	136	39%
Total	1221	1 329	9%

Source : OPCA-TRANSPORTS

● Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	1 989	522	905	46	1 858	5 320
Voyageurs	508	143	9	12	244	916
Transport sanitaire	81	28	0	0	187	296
Total	2 578	693	914	58	2 289	6 532

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	3240	5 320	64%
Voyageurs	532	916	72%
Transport sanitaire	230	296	29%
Total	4002	6 532	63%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les formations dans le cadre du plan de formation ont progressé de 9 % dans les établissements de moins de 10 salariés, et de 63 % dans les autres. Les salariés de toutes les familles professionnelles et de tous les secteurs d'activité ont bénéficié, plus ou moins, de cette augmentation.

● Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	382	73	26	1	474	956
Voyageurs	88	10	0	0	110	208
Transport sanitaire	8	6	0	0	11	25
Total	478	89	26	1	595	1 189

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	745	956	28%
Voyageurs	228	208	-9%
Transport sanitaire	47	25	-47%
Total	1020	1 189	17%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Près de 1200 salariés de la branche ont fait valoir en 2013 leur Droit Individuel à la Formation, soit 17% de plus qu'en 2012.

● Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Evolution 2012- 2013
319	27	139	7	244	736	30%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Plus de 700 anciens salariés d'établissements de la branche ont utilisé les heures DIF portables. la portabilité du DIF s'applique à toute rupture de contrat de travail effective depuis le 26 novembre 2009 ; le crédit d'heures DIF acquis et non utilisé au moment de la rupture du contrat de travail peut être utilisé pendant la période de préavis, ou après la rupture du contrat de travail en tant que demandeur d'emploi ou salarié auprès du nouvel employeur.

● VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	2012	2013
Marchandises	0	2
Voyageurs	0	1
Transport sanitaire	0	1
Total	0	4

Source : OPCA-TRANSPORTS

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

- Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	103	10	39	7	59	218
Voyageurs	7	0	0	0	1	8
Transport sanitaire	1	0	0	1	1	3
Total	111	10	39	8	61	229

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	63	218	246%
Voyageurs	9	8	-11%
Transport sanitaire	4	3	-25%
Total	76	229	201%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Entrés en vigueur le 1^{er} septembre 2011, les contrats de sécurisation professionnelle (CSP), d'une durée maximale de 12 mois, visent le retour à l'emploi - le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise - de salariés qui font l'objet d'une procédure de licenciement économique dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement. En 2013, ce dispositif a été particulièrement mobilisé dans le transport de marchandises puisque les effectifs concernés ont plus que triplé par rapport à 2012.

- Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	8	1	0	0	2	11
Voyageurs	7	0	0	0	0	7
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0
Total	15	1	0	0	2	18

	2012	2013	Evolution 2012-2013
Marchandises	15	11	-27%
Voyageurs	21	7	-67%
Transport sanitaire	1	0	-100%
Total	37	18	-51%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) permettent depuis 2011 de former, avec des financements Pôle emploi et OPCA-TRANSPORTS, des demandeurs d'emploi préalablement à leur prise d'un poste en CDI ou en CDD d'au moins douze mois. D'une durée de 400 heures maximum, elles peuvent être utilisées pour une formation pré-qualifiante précédant un contrat de professionnalisation.

Dix-huit personnes ont bénéficié de POE individuelles pour se former en 2013, essentiellement dans le domaine de la conduite.

● Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives de conducteurs routiers financées par l'OPCA-TRANSPORTS

2012	2013	Evolution 2012-2013
47	103	119%

Source : OPCA-TRANSPORTS

A ces effectifs, s'ajoutent 103 conducteurs routiers formés en POE collectives (après 47 en 2012).

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Promotrans et l'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT réalisent une enquête annuelle sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein de leurs CFA (Centre de Formation d'Apprentis), des écoles, et des lycées professionnels qu'ils soutiennent dans le cadre de la Convention générale de coopération avec l'Education Nationale. Les sortants de formation sont interrogés six mois après la fin de leur formation. 5 021 questionnaires complétés ont été retournés en 2013.

Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise													
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	55	39	71%	35	90%	10	29%	7	20%	14	40%	4	11%	16	57%
BAC Pro. T	48	25	52%	11	44%		0%	2	18%	8	73%	1	9%	3	75%
BAC Pro. CTRM	45	35	78%	22	63%	7	32%	10	45%			5	23%	14	64%
CAP CRM	83	73	88%	61	84%	34	56%	15	25%	6	10%	6	10%	31	53%
CAP CLM	24	18	75%	10	56%	1	10%	2	20%	1	10%	6	60%	4	40%
Rel	6	5	83%	4	80%	2	50%	1	25%			1	25%	4	100%
TSMEL	10	8	80%	8	100%	2	25%	1	13%	2	25%	3	38%		
BAC Pro. Log	76	49	64%	33	67%	3	9%	7	21%	13	39%	10	30%	8	40%
CAP AEM	26	15	58%	5	33%	1	20%	2	40%	2	40%			2	40%
TOTAL	373	267	72%	189	71%	60	32%	47	25%	46	24%	36	19%	82	52%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Environ six mois après avoir terminé leur formation en transport ou logistique dans les CFA des organismes de branche, ou les établissements qu'ils soutiennent (notamment des sections des lycées de l'Education Nationale), 72 % des répondants ont un emploi (contre 36% en 2012). Parmi les jeunes en emploi, un tiers sont en contrat à durée indéterminée (contre 51% d'entre eux en 2012).

9

Prospective



● Prospective

Projection du nombre de salariés pour les années 2014 à 2016

Les projections sont effectuées à partir des séries statistiques disponibles sur des périodes antérieures. La première projection, de long terme, est basée sur le taux de croissance de l'emploi depuis 13 ans (2000-2013). La seconde projection, de court terme, est basée sur le taux de croissance de l'emploi depuis 5 ans (2008-2013).

- Prévisions concernant l'ensemble de la branche :

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	45 701	45 625	45 549
Prévision basée sur la série longue	47 336	47 614	47 893

- Prévisions concernant l'activité Marchandises :

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	33 514	33 035	32 555
Prévision basée sur la série longue	35 476	35 455	35 434

- Prévisions concernant le transport routier de voyageurs

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	7 855	8 150	8 444
Prévision basée sur la série longue	7 577	7 789	8 000

- Prévisions concernant le transport routier sanitaire

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	4 291	4 357	4 424
Prévision basée sur la série longue	4 316	4 382	4 448

10



Données nationales



● Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr