

RAPPORT 2013

> PAYS DE LA LOIRE







RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION PAYS DE LA LOIRE

OPTL PAYS DE LA LOIRE

BP 88136 2 rue Jean Mermoz 44984 SAINTE LUCE SUR LOIRE paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Paul LABRUSSE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

Sommaire

•	Sommaire	
	Champ d'application et d'observation	
	Établissements	
	Effectifs	
	Démographie	
	Mouvements de main d'œuvre	
	Intérim	
	Marché du travail	
	Formation	
	Insertion Professionnelle	
	Prospective	
	Données nationales	

Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
Transport routier de	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
marchandises (TRM)	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
(TRV)	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
(LOC)	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
	52.29A	Messagerie, fret express	
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

^(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

^(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

- Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)
 - Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Pays De La Loire, 112 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 5,7% des établissements de la branche conventionnelle en Pays De La Loire), ont été exploités représentant 3 507.salariés (soit 8,3% des salariés de la branche conventionnelle en Pays De La Loire).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

 Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	- Transports routiers	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de
	et messagerie/fret express	réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports multimodaux	
	- Déménagements	
	- Location	
	- Entreposage	
	- Transport de voyageurs	
	- Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de
		magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier,
<i>c</i>		quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux
		marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en
-	- '	termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre
_		de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en
		principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc).

Méthodologie de l'édition 2013

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- 80.10Z Activités de sécurité privée : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- 77.12Z Location et location-bail de camions: la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective;
- 52.29B Affrètement et organisation des transports: les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective;
- **52.10B Entreposage et stockage non frigorifique**: appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

• 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements





Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)

	2011	2012
TRM	880	900
TRV	64	53
DEM	33	34
LOC	83	78
AUX	99	105
PRL	48	52
TRS	143	128
TOTAL	1 350	1 350

Le nombre d'établissements sans salarié est particulièrement stable (1350 en 2012 et 2011)

Proportionnellement au nombre d'établissements, on observe :

<u>Un repli en</u>:

- TRV: -17% (-11 établissements) - TRS: -10% (-15 établissements)
- -

Une augmentation en:

- PRL: +8% (+4 établissements)
- AUX: +6% (+6 établissements)
- LOC: +6% (+5 établissements)
- TRM: + 2.3% (+20 établissements)

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Les établissements sans salarié représentent 40% du total des établissements, (soit 3350 ; avec et sans salarié) de la branche de la région des Pays de la Loire.

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2011	2012
TRM	1 177	1 155
TRV	132	133
DEM	52	55
LOC	69	70
AUX	183	179
PRL	29	29
TRS	336	345
TOTAL	1 977	1 966

Le nombre d'établissements (1966 en 2012) avec salariés recule légèrement par rapport à 2011, soit -0.5% (-11 établissements)

On observe:

Un repli dans les secteurs :

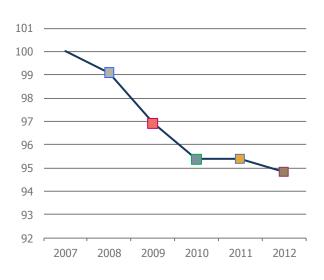
- du TRM: -1.9% (-22 établissements)
- des AUX : -2% (-4 établissements)

<u>Une augmentation dans les secteurs</u>:

- du DEM: +5.7% (+3 établissements)
- des TRS: +2.6% (+9 établissements)
- de la LOC: +1.4% (+1 établissement)

Source : ACOSS

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)

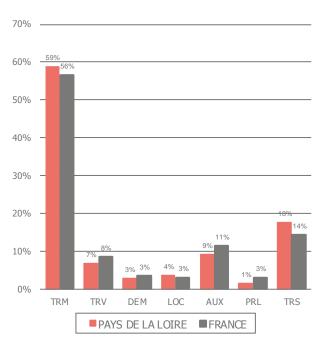


Le nombre d'établissements a régulièrement baissé depuis 2007 jusqu'en 2010 (après la crise de 2009), pour se stabiliser en 2011 et légèrement reculer à nouveau en 2012

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

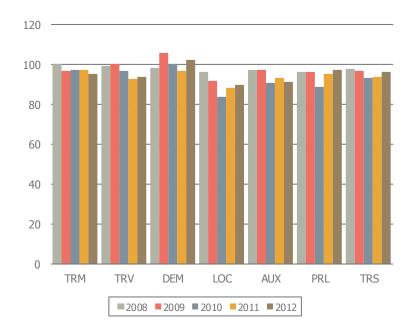
La répartition du nombre d'établissements en Pays de la Loire est supérieure au National, dans deux secteurs d'activité :

- le TRM: +3 points (59% en PDL; 56% en France)
- le TRS: +4 points (18% en PDL; 14% en France)

On constate que les secteurs qui rassemblent le plus d'établissements en Pays de la Loire sont :

- le TRM: 59% des établissements de la région (1155)
- le TRS: 18% (345)
- les AUX: 9% (148) le TRV: 7% (133)
- la LOC: 4% (69)
- le DEM: 3% (55)
- les PRL: 1% (11)

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



En TRM: Après le recul enregistré en 2009, le nombre d'établissements s'est stabilisé en 2010 et 2011 pour à nouveau reculer en 2012.

En TRV: Le nombre d'établissements s'est stabilisé en 2008-2009 pour ensuite s'effriter en 2010-11-12.

En DEM: Le nombre d'établissements a légèrement augmenté en 2012 par rapport à 2011.

En LOC: le recul est régulier jusqu'en 2010 pour croître à nouveau en 2011 et 2012.

En AUX: Après un repli du nombre d'établissements en 2010 et une hausse en 2011, le secteur retrouve son nombre d'établissements en 2012, identique à 2010.

En PRL: Le nombre d'établissements (à l'exception du repli de 2010) reste relativement stable).

En TRS: Le nombre d'établissements recule jusqu'en 2010, pour repartir à la hausse en 2011 et 2012.

Source : ACOSS

Répartition des établissements par département

Département	2012	
44	697	35%
49	426	22%
53	191	10%
72	297	15%
85	355	18%
TOTAL	1 966	100%

La répartition des établissements est la plus forte :

- En Loire Atlantique, qui rassemble plus du 1/3 des établissements (35%) suivi :

du Maine et Loire: 22%de la Vendée: 18%de la Sarthe: 15%de la Mayenne: 10%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

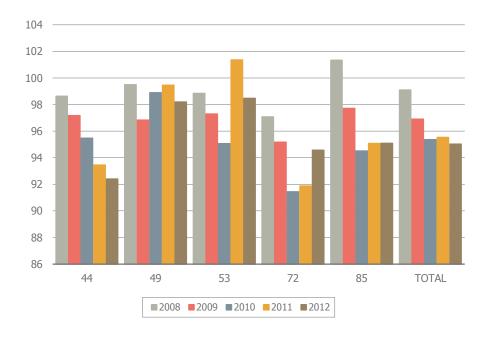
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	404	40	22	22	99	12	98	697
49	259	33	18	11	35	6	65	426
53	127	18	4	6	6	1	29	191
72	175	13	4	15	22	7	61	297
85	189	29	7	16	18	3	92	355
TOTAL	1 155	133	55	70	179	29	345	1 966

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Conformément au poids du département, c'est en Loire Atlantique qu'est rassemblé le plus grand nombre d'établissements et ceci pour chacun des secteurs d'activité.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



L'évolution du nombre d'établissements par département fait apparaître :

- . <u>En Loire Atlantique</u> : une baisse régulière depuis 5 ans.
- . <u>En Maine et Loire</u>: Après une hausse en 2010 et une stabilisation en 2011, le nombre d'établissements se replie légèrement en 2012.
- . <u>En Mayenne</u>: Après un recul jusqu'en 2010 suivi d'une augmentation en 2011, le nombre d'établissements recule en 2012.
- . <u>En Sarthe</u> : Après un recul jusqu'en 2010, une stabilisation en 2011, le nombre d'établissements augmente en 2012.
- . <u>En Vendée</u> : le nombre d'établissements baisse jusqu'en 2009, pour se stabiliser au même niveau depuis.

Source : ACOSS

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre Sans	Sans Avec			Evolution 2012 / 2011 Sans Avec		
MAR	salarié 119	salariés 22	Total 141	salarié -35%	salariés -2%	Total -31%	
TRV	7	1	8	75%	270	100%	
TRS	14	2	16	8%		23%	
TOTAL	140	25	165	-30%	11%	-25%	

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Par rapport à 2011, la création d'établissements est en recul en 2012, au total d'un quart (soit - 25%), et plus particulièrement en ce qui concerne les établissements sans salarié (-30%).

L'évolution est par contre positive, pour les établissements avec salariés (+11% en 2012 par rapport à 2011).

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nom Sans salarié				Evolution 2012 / 2011 Sans Salarié Salariés Total
MAR	111	86	9	207	10% 22% 18%
TRV	1	4	0	5	-67% 100% -17%
TRS	3	9	0	12	50% 13% 20%
TOTAL	115	99	9	224	8% 23% 17%

Source COFACE ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises en 2012, par rapport à 2011, en terme d'évolution, augmentent de 17% et particulièrement dans les établissements avec salariés (+23%)

Défaillances d'entreprises par cause en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	17%	24%	0%	20%
2012	12%	32%	67%	23%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	5%	20%	0%	11%
2012	0%	20%	33%	10%

Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012

MAR TRV TRS TOTAL

471 0 9 480

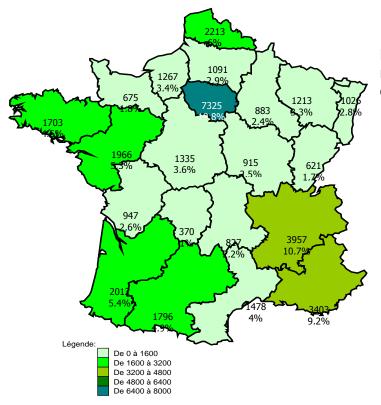
Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

La part des liquidations judiciaires en 2012 augmente de 3 points (23%), par rapport à 2011 (20%). Cela est particulièrement perceptible en ce qui concerne les établissements avec salariés (32% en 2012 ; 24% en 2011).

La part des redressements judiciaires en 2012 (11%) est stable par rapport à 2011 (10%).

480 salariés ont été concernés par les liquidations et redressements judiciaires, très largement dans le secteur des Marchandises (471 salariés).

Répartition des établissements par région en 2012



La région Pays de la Loire est la 6 ème région de France en nombre d'établissements derrière :

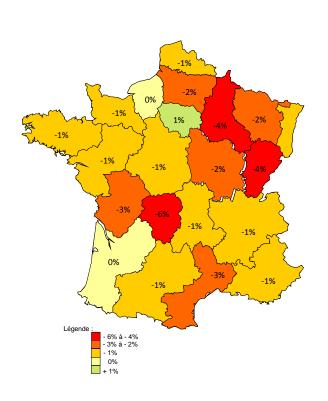
- l'Ile de France,
- Rhône Alpes,
- PACA,
- Nord Pas de Calais,
- Aquitaine.

Source : ACOSS

Taux d'évolution du nombre d'établissements

	2012	%	évolution
Alsace	1 026	2,8%	-1%
Aquitaine	2 012	5,4%	0%
Auvergne	827	2,2%	-1%
Basse Normandie	675	1,8%	-1%
Bourgogne	915	2,5%	-2%
Bretagne	1 703	4,6%	-1%
Centre	1 335	3,6%	-1%
Champagne Ardenne	883	2,4%	-4%
Franche Comté	621	1,7%	-4%
Haute Normandie	1 267	3,4%	0%
Ile de France	7 325	19,8%	1%
Languedoc Roussillon	1 478	4,0%	-3%
Limousin	370	1,0%	-6%
Lorraine	1 213	3,3%	-2%
Midi Pyrénées	1 796	4,9%	-1%
Nord-Pas de Calais	2 213	6,0%	-1%
Pays de la Loire	1 966	5,3%	-1%
Picardie	1 091	2,9%	-2%
Poitou Charentes	947	2,6%	-3%
Provence Alpes Côte d'Azur	3 403	9,2%	-1%
Rhône Alpes	3 957	10,7%	-1%
France	37 023		-1%

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Dans la plupart des régions, la répartition des établissements évolue de façon négative en 2012 et 2011. (l'évolution en France est de -1%).

Source : ACOSS



Effectifs





Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	15 878	
4941B	8 532	
5320Z	524	
8010Z	289	
Total	25 223	60,0%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 465	
4939B	3 165	
Total	5 630	13,4%
Déménagement (DEM)		
4942Z	529	1,3%
Location (LOC)		
4941C	1 189	
7712Z	331	
Total	1 520	3,6%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 600	
5229B	2 035	
Total	4 636	11,0%
Prestataires loaistiques (PRL)		
5210B	716	1,7%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 761	9,0%
Ensemble des activités		
Total	42 015	100,0%

Source : ACOSS

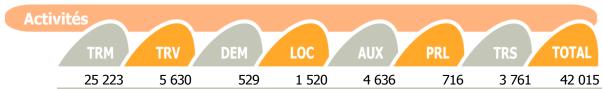
Nombre de salariés au 31 décembre 2012

42 015

Au 31 décembre 2012, la région des Pays de la Loire compte 42 015 salariés, (pour 41 834 salariés au 31/12/2011), soit +0.4% en 2012 par rapport à 2011.

Au national à la fin 2012, les effectifs de la branche conventionnelle sont de 646 384 salariés soit – 0,4% par rapport à 2011, (après +1.4% en 2011 par rapport à 2010). La croissance de l'emploi dans la Branche se replie pour la deuxième fois en 10 ans au plan national.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le Transport Routier de Marchandises rassemble 60% des effectifs totaux, soit 25 225 salariés. Au sein du secteur de TRM, ce sont les Transports Routiers de Fret Interurbains qui comptent le plus de salariés, avec 15878 salariés (soit 63% des salariés du TRM).

Évolution 2012/2011 par secteur d'activité

Activ	rités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Taux d'évolution en 2012	1,1%	-0,8%	-3,6%	-2,3%	-2,9%	6,7%	2,5%	0,4%
Taux d'évolution en 2011	1,9%	2,6%	2,7%	5,5%	-7,1%	-1,2%	3,2%	1,1%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Au total des secteurs d'activité, l'évolution des effectifs marque une augmentation plus faible en 2012 (+0.4%) par rapport à 2011 (+1.1%).

Ce repli est présent dans chaque secteur d'activité, à l'exception :

- Des PRL: +6.7% en 2012; -1.2% en 2011

- De la Location : -2.3% en 2012

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



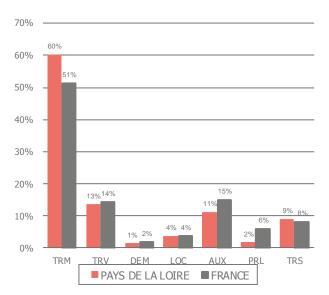
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Suite au repli des effectifs en 2009 (crise économique), le nombre de salariés a augmenté en 2010, en 2011 et 2012.

Cependant, cette croissance est relativement moins marquée au fil des ans. (2012 par rapport à 2011 ; 2011 par rapport à 2010 ; 2010 par rapport à 2009).

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

Par rapport au National, les effectifs de la région des Pays de la Loire sont supérieurs, dans les secteurs :

- du TRM: (60% pour 51% en France)
- du TRS (9% pour 8% en France)

En Pays de la Loire, les effectifs sont plus particulièrement rassemblés en :

- 1. Transports Routiers de Marchandises: 60%
- 2. Transports Routiers de Voyageurs: 13%
- 3. Auxiliaires: 11%
- 4. Transports Sanitaires: 9%
- 5. Location: 4%
- 6. Prestataires Logistiques: 2%
- 7. Déménagement : 1%

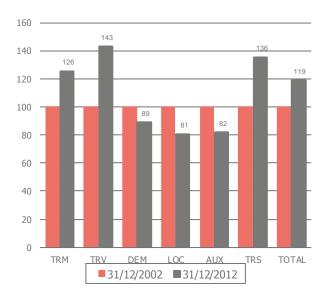
Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS Données ajustées au champ conventionnel

- . <u>En Transport Routier de</u>
 <u>Marchandises</u>, l'évolution des effectifs sur 5 ans est régulière à l'exception de 2009 (crise économique).
- . <u>En Transport de Voyageurs</u>, l'évolution est régulière et importante, même au cours de l'année 2009, avec un léger repli en 2012.
- . <u>En Transport Sanitaire</u>, l'évolution est régulière et constante depuis 2008.
- . <u>En Déménagement</u>, les effectifs sont stabilisés sur 5 ans au même niveau, légèrement en dessous de l'indice Base 100.
- . <u>En Location</u>, les effectifs baissent chaque année sur 5 ans.
- . <u>En PRL</u>, les effectifs ont régressé sur 2010 et 2011, et ont augmenté en 2012, dépassant même le seuil le plus haut atteint en 2009.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à 10 ans des effectifs salariés montre au total de tous les secteurs d'activité confondus :

- une progression des effectifs (+19 points), et ceci plus particulièrement dans les secteurs :
- . Transport de Voyageurs (+43 points)
- . Transport sanitaire (+36 points)
- . Transport Routier de Marchandises (+26 points)
- Trois secteurs marquent un recul de leurs effectifs :
- . le Déménagement (- 11 points)
- . les Auxiliaires (-18 points)
- . la Location (-19 points)

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
44	15 430	37%
49	8 714	21%
53	3 834	9%
72	5 825	14%
85	8 212	20%
TOTAL	42 015	100%

Les effectifs salariés sur la région des Pays de la Loire sont les plus importants en :

- 1. Loire Atlantique (+ 1/3 des salariés (37%) y sont rassemblés)
- 2. Maine et Loire (1/5 des salariés (21%) avec une légère progression par rapport à 2011 (20%)).
- 3. Vendée (20% des salariés)
- 4. Sarthe (14% des salariés)
- 5. Mayenne (9% des salariés)

Les effectifs sont largement rassemblés en Loire Atlantique. La Vendée et le Maine et Loire réunissent pour chacun, autour du cinquième des effectifs totaux des Pays de la Loire.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	8 462	2 584	197	571	2 105	328	1 180	15 430
49	5 344	1 066	164	317	803	231	789	8 714
53	2 864	392	18	62	129	17	354	3 834
72	3 369	549	66	301	859	76	605	5 825
85	5 184	1 038	84	270	739	65	834	8 212
TOTAL	25 223	5 630	529	1 520	4 636	716	3 761	42 015

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

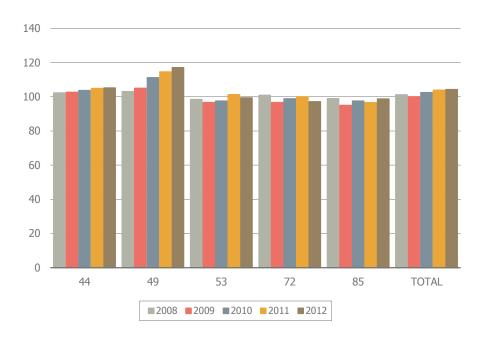
Les effectifs, pour chacun des secteurs, sont à chaque fois les plus importants en Loire Atlantique, notamment pour :

- <u>Le TRV</u>: 2584 salariés en Loire Atlantique (soit plus de 2 fois plus qu'en Maine et Loire (1066 salariés), et en Vendée (1038 salariés).
- <u>Les Auxiliaires</u> : 2105 salariés en Loire Atlantique et 859 salariés en Sarthe
- <u>Les Transports Sanitaires</u> : 1180 salariés en Loire Atlantique et 834 en Vendée

Ainsi la Loire Atlantique par secteur, rassemble :

- En Transport Routier de Marchandises: 33.5% des effectifs (1/3)
- En Transport de Voyageurs : 45% des effectifs (Le Maine et Loire et la Vendée rassemblent à eux deux 37% des effectifs du secteur TRV).
- En Déménagement : 37% des effectifs (Le Maine et Loire rassemble à lui seule 31% des effectifs)
- En Location: 37% des effectifs
- En Auxiliaires : 45% des effectifs
- En PRL: 46% des effectifs
- En Transport Sanitaire : 31% des effectifs

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)

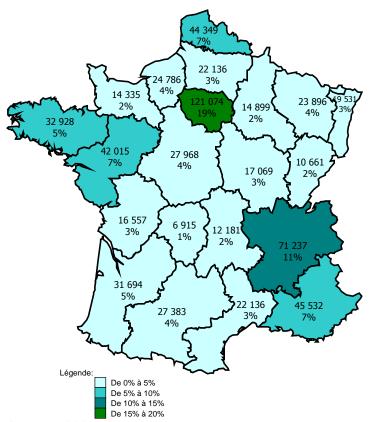


L'évolution des effectifs :

- . En Loire Atlantique : est modéré (+3 points) mais régulière sur 5 ans, pour se stabiliser en 2012 au niveau de 2011.
- . En Maine et Loire : est plus forte (+14 points 2012/2008)
- . <u>En Sarthe, en Vendée et Mayenne</u>, on y observe une certaine stabilité des effectifs sur 5 ans et plus particulièrement :
 - Un recul des effectifs en 2009 (pour ces 3 départements) dû à la crise économique
 - Un repli des effectifs en 2012 sur la Sarthe

Source : ACOSS

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

	2012
Alsace	19 531
Aquitaine	31 694
Auvergne	12 181
Basse Normandie	14 335
Bourgogne	17 069
Bretagne	32 928
Centre	27 968
Champagne Ardenne	14 899
Franche Comté	10 661
Haute Normandie	24 786
lle de France	121 074
Languedoc Roussillon	19 238
Limousin	6 915
Lorraine	23 896
Midi Pyrénées	27 383
Nord-Pas de Calais	44 349
Pays de la Loire	42 015
Picardie	22 136
Poitou Charentes	16 557
Provence Alpes Côte	45 500
d'Azur	45 532
Rhône Alpes	71 237
France	646 381

	%
Alsace	3%
Aquitaine	5%
Auvergne	2%
Basse Normandie	2%
Bourgogne	3%
Bretagne	5%
Centre	4%
Champagne Ardenne	2%
Franche Comté	2%
Haute Normandie	4%
lle de France	19%
Languedoc Roussillon	3%
Limousin	1%
Lorraine	4%
Midi Pyrénées	4%
Nord-Pas de Calais	7%
Pays de la Loire	7%
Picardie	3%
Poitou Charentes	3%
Provence Alpes Côte d'Azur	7%
Rhône Alpes	11%
France	100%

15 régions présentent une répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle comprise entre 0 et 5%

- 4 régions présentent une répartition entre 5 et 10% :
- Provence-Alpes-Côte d'Azur: 7% (45 532 salariés)
- Nord-Pas-de-Calais: 7% (44 349 salariés)
- Pays de la Loire : 7% (42 015 salariés)
- Bretagne : 5% (32 928 salariés)

Ainsi les Pays de la Loire représentent 7% des effectifs salariés de la branche conventionnelle en 2012. Elle est la 5ème région de France en « nombre d'effectif salarié ».

- 1 région présente une répartition entre 10 et 15% : le Rhône-Alpes : 11% (71 237 salariés)
- 1 région présente une répartition entre 15 et 20% : l'Île de France : 19% (121 074 salariés)

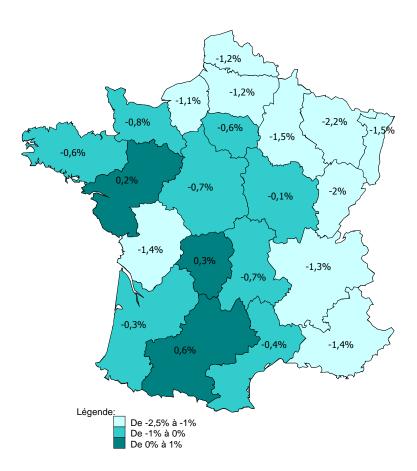
Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007

Marchandises

10 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007, en Transport de Marchandises, compris entre -2.5% et -1%.

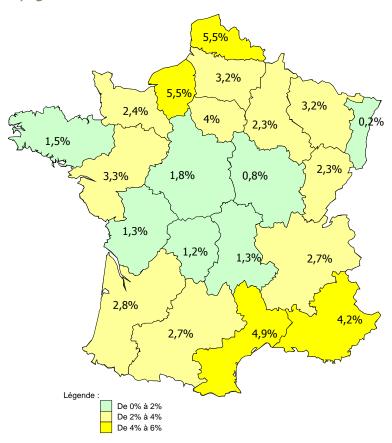
8 régions ont un taux de croissance annuel moyen de leurs effectifs compris entre -1% et 0%, dont l'Île de France.

3 régions, <u>dont les Pays de la Loire</u> (+0.2%), ont un taux de croissance annuel moyen de leurs effectifs compris entre 0 et 1%.



Source : ACOSS

Voyageurs



7 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007, en Transport routier de Voyageurs compris entre 0 et 2%

10 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2007, en Transport routier de Voyageurs, compris entre 2% et 4%, dont les Pays de la Loire (+3.3%). C'est le taux le plus élevé des 10 régions derrière l'Ile de France.

4 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs compris entre 4% et 6%. (Ces 4 régions ont crée le plus d'emplois en TRV ces 5 dernières années).

Dans chaque région de France, en Transport Routier de Voyageurs, au cours de la période considérée, tous les taux de croissance sont positifs.

Source : ACOSS

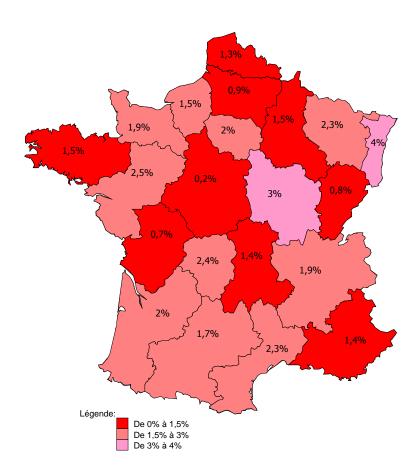
Transport sanitaire

9 régions de France ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs compris entre 0 et 1.5%

10 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs compris entre 1.5% et 3%, dont la région des Pays de la Loire (+2.5%).

2 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs en Transport Sanitaire, compris entre 3% et 4%. :

La Bourgogne : +3%L'Alsace : +4%



Source : ACOSS

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	7%	9%
Manutention / Magasinage	5%	10%
Conduite	76%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

La répartition des salariés par famille professionnelle tous secteurs d'activités confondus, montre que :

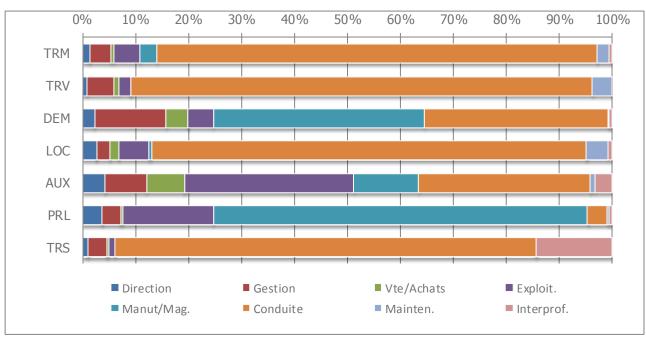
. La famille conduite rassemble une très large part des effectifs (76% en Pays de la Loire, 68% au National).

Pour les autres familles professionnelles, la répartition entre National et les Pays de la Loire est sensiblement la même à l'exception des familles :

- Exploitation (le taux est moins important en Pays de la Loire : 7% qu'au National : 9%)
- Manutention/Magasinage (le taux est là aussi moins important en pays de la Loire : 5%, qu'au National : 10%).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	/lanut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	354	1 001	149	1 247	811	20 928	601	132	25 223
TRV	47	285	52	130	2	4 901	214	1	5 630
DEM	12	71	22	25	211	183	1	3	529
LOC	40	40	25	86	6	1 248	61	13	1 520
AUX	199	361	332	1 482	568	1 503	39	152	4 636
PRL	27	25	3	123	506	27	1	5	716
TRS	40	133	13	45	0	2 987	0	543	3 761
Total	719	1 915	596	3 138	2 104	31 776	918	849	42 015

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

• La famille Conduite (tous secteurs d'activités confondus), rassemble 31 776 salariés (soit 76% des effectifs totaux en 2012, en Pays de la Loire).

Elle s'est accrue de +0.6% en 2012 (par rapport à 2011), marquant un repli par rappot à 2011 (+2.3%, 2011-2010)

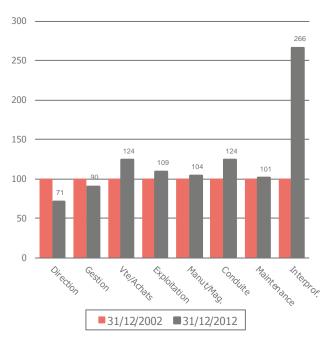
Par secteur d'activité, la part de la famille Conduite dans l'effectif total du secteur considéré est de :

- 83% dans le Transport Routier de Marchandises
- 87% dans le Transport Routier de Voyageurs
- 35% en Déménagement
- 82% en Location
- 32% en Auxiliaires
- 4%en PRL
- 79% en Transport Sanitaire
- La famille Exploitation vient en seconde position, en nombre d'éffectifs, avec 3138 salariés (7% des effectifs totaux), en augmentation par rapport à 2011 de +6%.

Les exploitants sont employés en grande partie en :

- Transport Routier de Marchandises (1247 salariés, soit 40% des exploitants)
- Auxiliaires (1482 salariés, en hausse par rapport à 2011, soit 47% des exploitants).

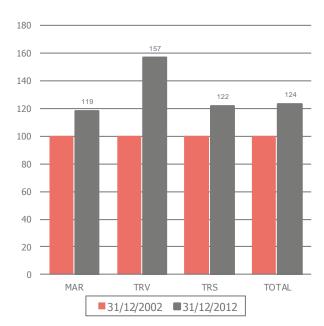
Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Proportionnellement à leurs effectifs, l'accroissement du nombre de salariés a été le plus important dans les familles :

- Interprofessionnel
- Conduite (+24 points)
- Vente/Achats (+24 points)
- Exploitation (+9 points)
- Manutention/Magasinage (+4 points)

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



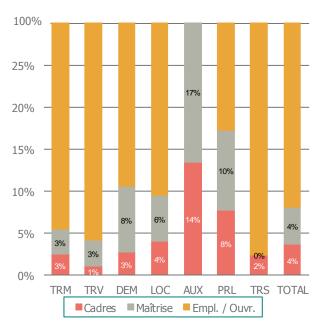
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Sur 10 ans le nombre de conducteurs tous secteurs d'activités confondus s'est accru de 24 points et plus particulièrement en :

- . Transport Routier de Voyageurs : +57 points, ainsi qu'en :
- . Transport Sanitaire: +22 points

L'activité Marchandises fait apparaître que ses effectifs de conducteurs sur 10 ans s'accroissent de 19 points, répartis de façon différente selon les secteurs :

- . En Transport Routier de Marchandises, les effectifs augmentent sur 10 ans (de 29 points).
- . Mais dans chacun des secteurs de la Location, des Auxilaires et du Déménagement, le nombre de conducteurs diminue.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La répartition des salariés par catégorie socioprofessionnelle est de :

. Employé-ouvrier: 92%

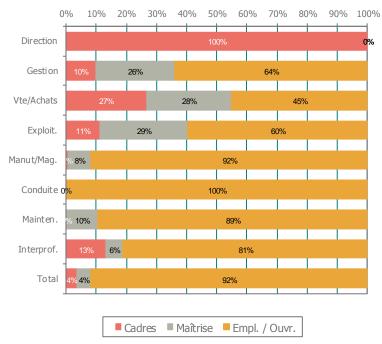
. Maîtrise : 4% . Cadre : 4%

On retrouve le plus de cadres et d'agents de maîtrise dans les secteurs :

. des Auxiliaires : 14% de cadres, 17% de Maîtrise . des Prestations Logistiques : 8% de cadres, 10% de maîtrise.

C'est en Transport de Voyageurs que la proportion d'Employés-ouvriers est la plus forte : 96%.

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel . Dans la famille professionnelle Direction, 100% sont cadres . Dans la famille professionnelle Conduite, 100% sont Employésouvriers

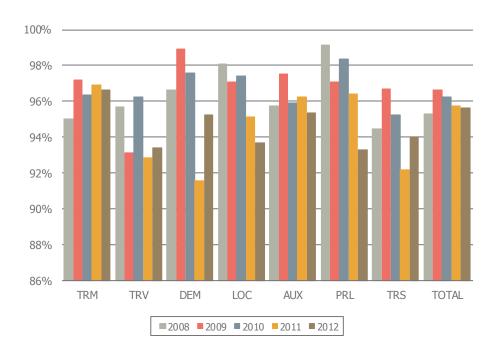
Les cadres et les agents de maîtrise sont davantage représentés dans les familles :

Vente/Achats: 27% de cadres, 28% de maîtrise

 Exploitaiton: 11% de cadres, 29% de maîtrise

 Gestion: 10% de cadres, 26% de maîtrise.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



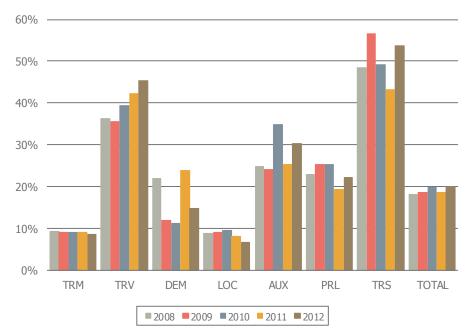
Au total des secteurs d'activité, la part des salariés en contrat à durée indéterminée est de 96% en 2012. Elle est relativement stable : 97% en 2009, 96%en 2011.

Par secteur d'activité, la part des CDI, en 2012, est la plus forte en :

- Transport Routier Marchandises : 97% Et légérement plus faible -En TRV : 93%
- . Déménagement : 95% . Transport Sanitaire :
- 94% . Location : 94%
- . Auxilaires : 95% . Prestataires logistiques : 93%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La part des femmes dans l'effectif total, tous secteurs d'activités confondus, est de 20%.

La part des femmes est particulièrement présente dans les secteurs :

- . Transport Sanitaires : 54% en 2012
- . Transport de Voyageurs : 45

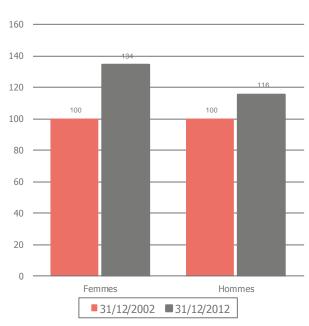
Voyageurs: 45% en 2012 (avec une croissance régulière depuis 2009) . Auxiliaires: 30% en

2012.

Proportionnellement aux effectifs totaux des secteurs considérés, la part des femmes est plus faible dans les secteurs :

- Transport Routier de Marchandises : 9% en 2012 (taux stable par rapport aux années précédentes)
- Location: 7% en 2012 (avec une tendance en légère baisse depuis 2010).

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2002)

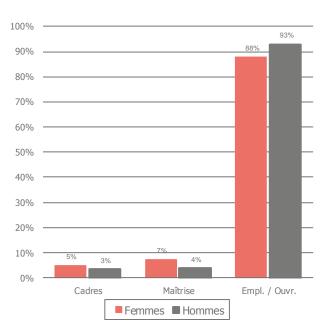


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel La comparaison à 10 ans des effectifs hommes/femmes exprimée en indice montre une augmentation (proportionnellement aux effectifs):

- . 34 points pour les femmes
- . 16 points pour les hommes

Proportionnellement aux effectifs, l'augmentation concernant les hommes (+4427) est 2 fois supérieure à celle des femmes (+2054).

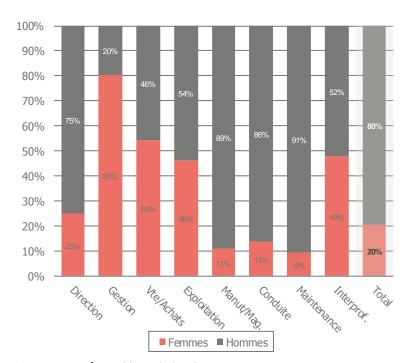
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Proportionnellement aux effectifs, la part des hommes est plus importante dans la catégorie des Employés-ouvriers et plus faible concernant les Cadres et les Maîtrise, que celle des femmes.

Ainsi dans la catégorie des Cadres-Maîtrise, et proportionnellement à leurs effectifs, la part des femmes est plus forte que celle des hommes.

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

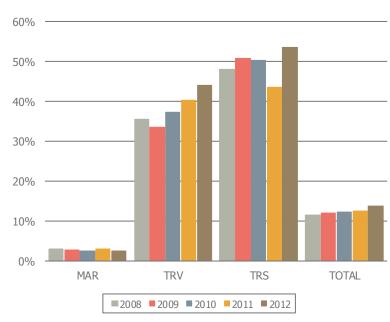


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Toutes familles professionnelles confondues, la part des femmes et de 20%.

La part des femmes est la plus importante dans les familles professionnelles :

. Gestion: 80% . Ventes/Achats: 54% . Exploitation: 46% . Direction: 25%

<u>Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)</u>

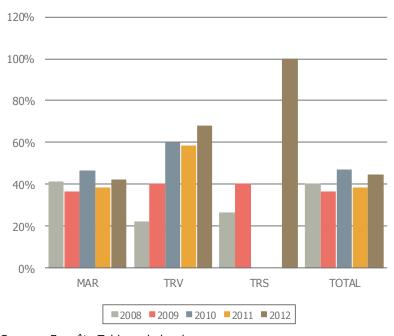


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Pour l'ensemble des 3 secteurs énoncés, l'évolution de la part des femmes dans la famille Conduite est stable sur 5 ans (entre 11 et 12%), avec une légère augmentaiton en 2012, soit 14% (+2 points).

La part des femmes :

- . En Transport de Voyageurs, augmente régulièrement sur 5 ans (avec un repli en 2009, 33%) soit 36% en 2008 et 44% en 2012.
- . En Transport Sanitaire, elle continue à augmenter (après un repli en 2011 : 44%, elle est en 2012 de 54%).
- . En Marchandises, cette part oscille sur 5 ans entre 2 et 3% chaque année.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

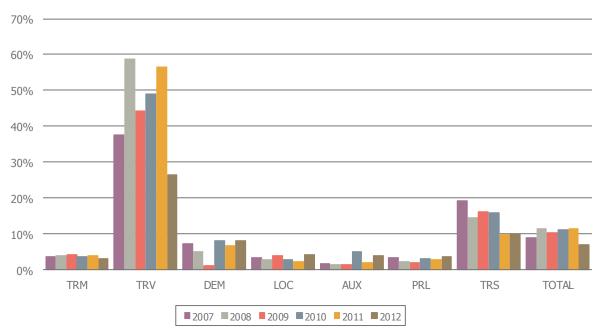


Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Au total des 3 secteurs d'activités, la part des femmes dans la famille Exploitation est de 44% en 2012 (après avoir varié entre 36 et 47%).

Dans les secteurs :

- . Marchandises : elle se maintient autour de 40% au cours des 5 années précédentes et atteint 42% en 2012.
- . Transport de Voyageurs : Elle est de 68% en 2012 et a particulièrement augmenté depuis 2008 (était de 22% en 2008).

Évolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs d'activités confondus, l'évolution des effectifs à temps partiel est stable (entre 9 et 11% durant les 5 années précédentes), pour baisser en 2012 à 7%.

Deux secteurs qui ont davantage recours au temps partiel voient cette part baisser en 2012 :

- . Le Transport Routier de Voyageurs (27% en 2012) après avoir vu cette part augmenter :56% en 2011).
- . Le Transport Sanitaire (10% en 2012), après avoir été de 16% en 2010 et 2009.

Part des salariés à temps partiel par famille professionnelle

Famille professionnelle	%
Direction	5%
Gestion	25%
Ventes / Achats	11%
Exploitation	6%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	6%
Maintenance	6%
Interprofessionnel	5%
TOTAL	7%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Toutes familles confondues, la part des salariés à temps partiel est de 7%. Cette part est la plus importante dans les familles :

. Gestion: 25%

. Ventes/Achats: 11%

NB: Dans ces 2 familles, la part des femmes est aussi élevée – voir tableau « répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle ».

Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	
TRM	1%
TRV	29%
DEM	0%
LOC	1%
AUX	0%
PRL	0%
TRS	10%
Total	6%

Dans la famille Conduite, la part des salariés à temps partiel, tous secteurs d'activités confondus, est de 6%.

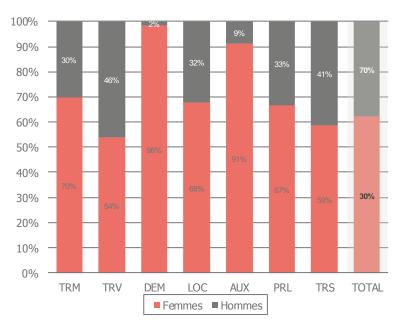
La part des temps partiels dans la famille Conduite est la plus élevée dans les secteurs :

. Transport Routier de Voyageurs : 29%

. Transport Sanitaire: 10%

(Ce sont aussi les secteurs où la part des effectifs à temps partiel, toutes familles confondues, est la plus forte : 27% en 2012 en TRV, 10% en 2012 en TRS – Voir tableau « Evolution de la part des effectifs à temps partiel par secteur »).

Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par secteur



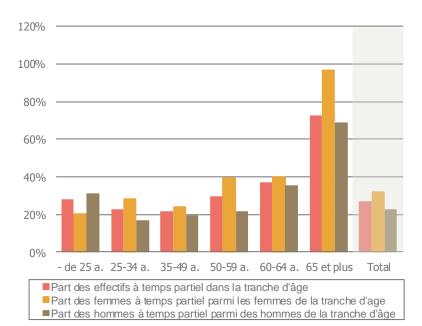
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Tous secteurs d'activités confondus, la part des effectifs à temps partiel, selon le sexe, est de :

. Hommes : 70% . Femmes : 30%

Concernant les femmes, cette part est plus importante dans les secteurs de :

. Déménagement : 98% . Auxiliaires : 91% . Location : 68% . TRM : 70% . TRS : 59% . TRV : 54%

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Par tranche d'âge, la part des effectifs à temps partiel augmente particulièrement dès les tranches d'âge de 50 ans et plus, et touche plus précisément les femmes.

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
DE LA LOIRE								
Effectif salarié	25 223	5 630	529	1 520	4 636	716	3 761	42 015
Dont nb. de temps partiels	741	1 495	42	62	198	25	373	2 936
Nb. de temps partiels en ETP	413	757	21	44	138	19	216	1 608

ETP: temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de temps partiel en ETP (équivalent temps plein) est le plus important en Transport Routier de Voyageurs.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
PAYS DE LA LOIRE	7,49	9,33	8,78	8,98	10,41	7,16	6,95	8,07
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne en 2012 en Pays de la Loire dans l'établissement, tous secteurs confondus, est de 8.07, (elle augmente par rapport à 2011 : 7.62, mais reste inférieure à l'ancienneté moyenne au plan national en 2012 : 8.53).

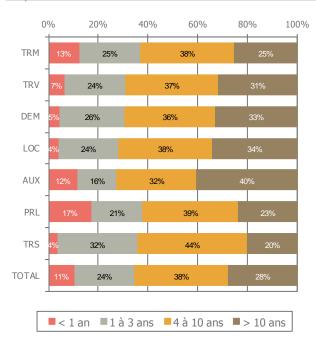
L'ancienneté moyenne en 2012 en Pays de la Loire est supérieure au National dans 3 secteurs d'activité :

- . Transport de Voyageurs : 9.33 en PDL contre 7.84 au National
- . Location: 8.98 en PDL contre 7.92 au National
- . Prestation Logistique: 7.16 en PDL contre 6.47 au National

Les TRM (7.49), les PRL (7.16), et les TRS (6.95), sont eux, inférieurs à l'ancienneté moyenne (8.07) des Pays de la Loire, en 2012.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi » était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Tous secteurs d'activités confondus, la répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'étabissement en 2012 est de :

- . 11% pour la tranche inférieure à 1 an (14% en 2011)
- . 24% pour la tranche entre 1 et 3 ans (27% en 2011)
- . 38% pour la tranche entre 4 et 10 ans (34% en 2011)
- . 28% pour la tranche supérieure à 10 ans (25% en 2011)

L'ancienneté dans les tranches « entre 4 et 10 ans » et « supérieure à 10 ans », augmente en 2012 par rapport à 2011.

L'ancienneté supérieure à 10 ans reste la plus importante (comme ce fus le cas en 2011), dans les secteurs :

. Auxiliaires : 40% . Location : 34%



Démographie





Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
436	1 908	4 438	5 137	6 110	6 4 38	6 886	5 626	3 824	1 031	182	42 015

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

C'est la tranche d'âge des « 45-49 ans » qui rassemble les effectifs les plus importants (6886 salariés), soit 16% des effectifs totaux.

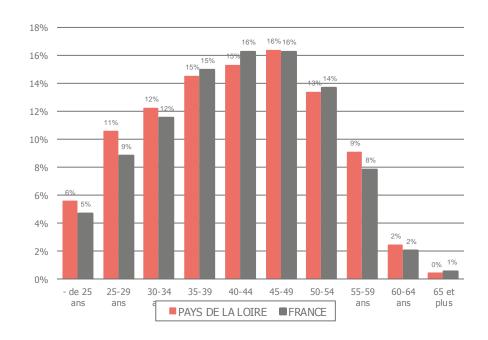
Les 2 tranches d'âge qui viennent ensuite sont :

. « 40-44 ans » : 6438 salariés (15% des effectifs totaux)

. « 35-39 ans » : 6110 salariés (15% des effectifs totaux)

Ces trois tranches d'âge « 35-49 ans » rassemblent 19 434 salariés (46% des effectifs totaux). Près de 30100 salariés (71% des effectifs totaux) ont plus de 35 ans. Les tranches d'âge « 55-64 ans » augmentent en nombre de salariés en 2012, par rapport à 2011. Les effectifs évoluent vers les tranches d'âge « moyenne haute et plus ».

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



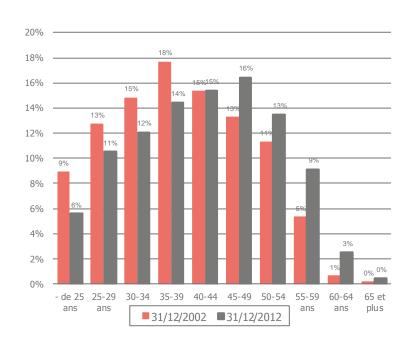
Les écarts restent faibles entre le régional et le national.

Le régional est inférieur ou sensiblement égal au national, dans les tranches d'âge entre « 35-54 ans »

Le régional est légèrement supérieur au national dans les tranches d'âge des « moins de 34 ans », et des « 55-64 ans ».

Les moins de 20 ans ne concernent en Pays de la Loire que 1% des effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Les tranches d'âge des « moins de 40 ans » comptaient :

. au 31/12/2002 : 55% des effectifs . au 31/12/2012 : 43% des effectifs

Au 31/12/2012, apparait une diminution des effectifs dans les tranches d'âge plus jeunes (et particulièrement dans la tranche d'âge des « moins de 25 ans »).

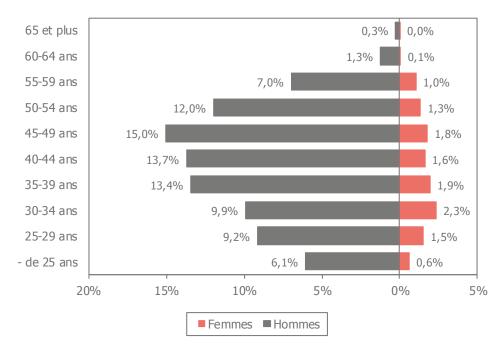
Les tranches d'âge des « plus de 40 ans » comptaient :

. au 31/12/2002 : 45% des effectifs . au 31/12/2012 : 59% des effectifs

Au 31/12/2012, les effectifs augmentent dans les tranches d'âge plus âgées.

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



NB: le terme « Marchandises » regroupe le Transport Routier de Marchandises, la Location, les Auxiliaires, les Prestataires Logistiques

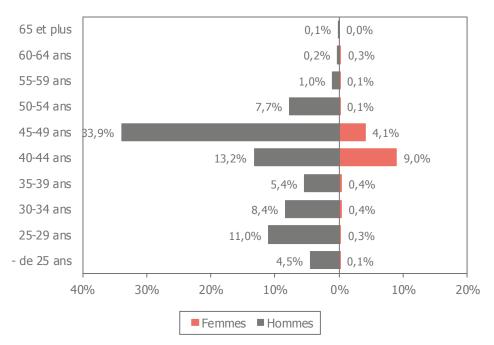
Pour les femmes, c'est la tranche d'âge des « 30-34 ans » qui prédomine : 2.3% des effectifs salariés en Marchandises sont des femmes de « 30-34 ans ».

Viennent ensuite les tranches d'âge de « 35 à 39 ans », « 45 à 49 ans », et de « 40 à 44 ans ».

Pour les hommes, c'est la tranche d'âge de « 45 à 49 ans » qui prédomine (15% des effectifs salariés des Marchandises sont des hommes de « 45 à 49 ans »).

Viennent ensuite les tranches d'âge de « 40 à 49 ans » et de « 35 à 39 ans »).

Déménagement



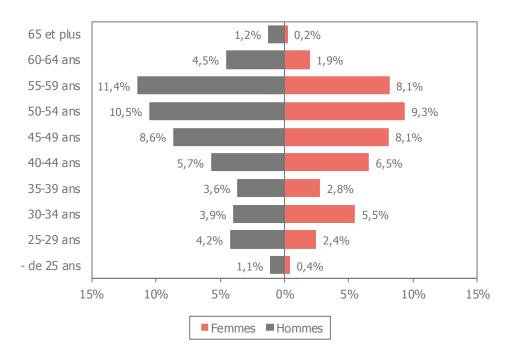
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel En ce qui concerne les femmes, ce sont les tranches d'âge de « 40 à 44 ans » et de « 45 à 49 ans » qui prédominent.

On peut noter la faible présence des femmes dans les tranches d'âge basses, notamment les « moins de 25 ans ».

En ce qui concerne les hommes, ce sont les tranches d'âge de « 45 à 49 ans » et de « 40 à 44 ans » qui sont les plus importantes, suivies de celle des « 25 à 29 ans ».

A noter la faible présence des hommes dans les tranches d'âge de « 50-54 ans » et « 55-59 ans » (pénibilité).

Transport routier de voyageurs



D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âge hautes (45 ans et +) qui s'imposent, avec une faiblesse particulière pour les tranches d'âge basses (moins de 39 ans) aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Pour les hommes comme pour les femmes, ce sont les tranches d'âge de « 50 à 59 ans » qui s'affirment.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en Transport de Voyageurs est de 21 ans, (désormais depuis le 19/01/2013 : 24 ans pour le permis D), et que les conducteurs représentent en Pays de la Loire, 87% des effectifs du secteur du TRV.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel D'un point de vue général, ce sont les tranches d'âge basses « 44 ans et moins » qui dominent, aussi bien pour les femmes que pour les hommes.

Les jeunes de moins de 25 ans (hommes et femmes) sont moins représentés.

Le métier d'ambulancier (Auxiliaire en ambulance), ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans.

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cad	lres	Maît	rise	Empl. ,	Ouvr.	Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	436	1%	436	1%
20-24 ans	11	1%	29	2%	1 868	5%	1 908	5%
25-29 ans	27	2%	94	5%	4 317	11%	4 438	11%
30-34 ans	75	5%	222	12%	4 840	13%	5 137	12%
35-39 ans	197	13%	472	25%	5 440	14%	6 110	15%
40-44 ans	321	21%	315	17%	5 801	15%	6 438	15%
45-49 ans	374	24%	327	17%	6 186	16%	6 886	16%
50-54 ans	228	15%	221	12%	5 177	13%	5 626	13%
55-59 ans	265	17%	175	9%	3 384	9%	3 824	9%
60-64 ans	44	3%	34	2%	953	2%	1 031	2%
65 et plus	5	0%	1	0%	177	0%	182	0%
Total	1 546	100%	1 890	100%	38 578	100%	42 015	100%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

• En ce qui concerne les <u>Cadres</u> :

C'est la tranche d'âge des « 45-49 ans » qui domine en rassemblant 24% des cadres (374 salariés).

L'évolution est progressive et débute réellement dès 35 ans. Les tranches d'âge « 40 à 49 ans » rassemblent à elles deux, 45% des cadres (695 salariés).

• En ce qui concerne la Maîtrise :

C'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » qui domine, en rassemblant $\frac{1}{4}$ des effectifs des agents de maîtrise (25% ; 472 salariés), suivie par les tranches d'âge plus âgées : « 40 à 44 ans », « 45 à 49 ans ».

Ces 3 tranches d'âge représentent 59% des effectifs de la Maîtrise.

• En ce qui concerne les <u>« Ouvriers-Employés »</u> :

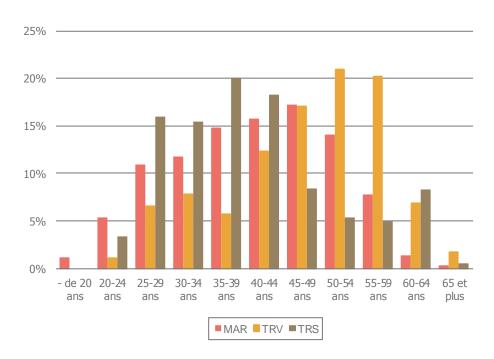
Les tranches d'âge des »40-49 ans » rassemblent près du 1 :3 des effectifs (31% soit 11987 salariés) de la catégorie.

Direction Gestion Vte/Achats Exploit. Manut/Mag. Conduite Mainten. Interprof. 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100% - de 20 ans ■ 20-24 ans ■ 25-29 ans ■ 30-34 ans ■ 50-54 ans ■ 35-39 ans ■ 40-44 ans ■ 45-49 ans ■ 55-59 ans ■ 60-64 ans ■ 65 et plus

Structure par âge et famille professionnelle

- Dans la famille « Direction », c'est la tranche d'âge « 55-59 ans » qui s'impose (23% des effectifs).
- Dans la famille « Gestion », c'est la tranche d'âge des « 45-49 ans » qui rassemble le plus d'effectifs (22%).
- Dans la famille « Vente-Achats », c'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » (28%), suivie de celle des « 45-49 ans » (23%) qui regroupe le plus d'effectifs (à elles deux : 51%).
- Dans la famille « Exploitation » c'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » qui est la plus importante (23% des effectifs), suivie des « 30-34 ans » (18%).
- Dans la famille « Manutention-Magasinage », c'est la tranche des « 45-49 ans » qui regroupe le plus d'effectifs (18%)
- Dans la famille « Conduite », c'est la tranche d'âge des « 45-49 ans » qui domine (16%), mais avec une répartition relativement proche des taux entre les tranches « 40-44 ans » (15%), « 35-39 ans » (14%), « 50-54 ans » (14%).
- Dans la famille « Maintenance », c'est la tranche des « 50-54 ans » (20%), qui domine.
- Dans « l'Interprofessionnel », une proximité des taux se retrouve entre les tranches « 30-34 ans » (21%), « 35-39 ans » (21%) et « 40-44 ans » (20%).

Structure par âge dans la conduite en 2012



En <u>Transport Sanitaire</u>, les effectifs de la famille « conduite » sont surtout rassemblés dans les tranches d'âge des moins de 44 ans (pour 72%). Ce qui indique une structure d'âge plutôt jeune. La tranche des « 60-64 ans », réuni 8% des effectifs (248 conducteurs).

Concernant les <u>Marchandises</u>, les effectifs de la famille « conduite » sont ventilés dans les tranches d'âge des « 25 à 54 ans » (pour 85%) et surtout dans les tranches d'âge « 40 à 49 ans » (pour 33%).

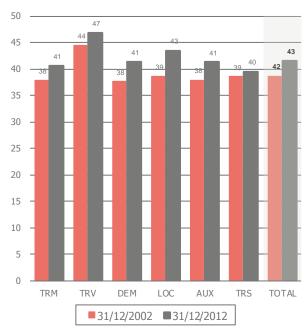
En <u>Transport Routier de</u> <u>Voyageurs</u>, les effectifs de la famille « conduite » sont concentrés dans les tranches d'âge des « 45 ans et + » (pour 67%), ce qui indique une structure d'âge plus âgée des conducteurs.

2% des conducteurs ont plus de 65 ans (80 conducteurs).

Les effectifs pour les tranches d'âge des « <u>moins de 30 ans</u> » sont répartis :

- Transport Sanitaire : 19% (575 salariés)
- Marchandises: 17% (4137 salariés)
- Transport de Voyageurs: 8% (370 salariés).

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Au total des secteurs d'activité, l'âge moyen a augmenté d' 1 an (à comparer entre le 31/12/2002 et le 31/12/2012).

Pour rappel, cet âge moyen avait augmenté de 4 ans à comparer du 31/12/2001 au 31/12/2011.

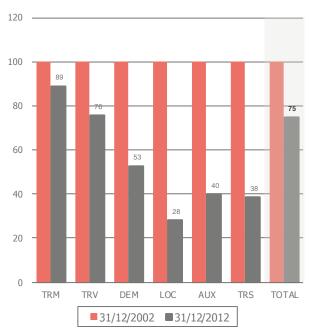
Il a augmenté le moins (+1 an) en Transport Sanitaire,

Il a augmenté le plus (+ 4 ans) en Location,

Dans aucun secteur il n'a baissé,

On constate ainsi un allongement de l'âge moyen dans tous les secteurs.

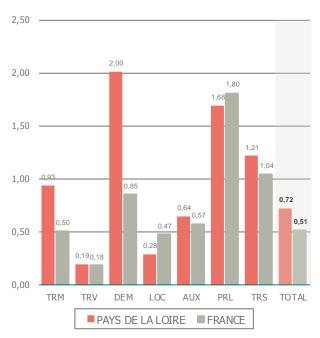
Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Comparé au 31/12/2002, tous les secteurs d'activité voient leur part de salariés de moins de 25 ans baisser, notamment en location.

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

NB : un taux <100 indique que les « +50 ans » sont relativement plus nombreux que les « moins de 30 ans ».

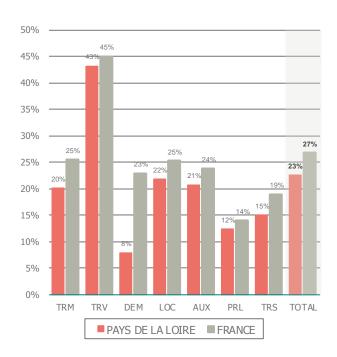
Le taux de relève au total de l'ensemble des secteurs d'activité est plus élevé en Pays de la Loire (0.72), qu'au National (0.51) tout en restant faible.

4 secteurs ont un taux de relève inférieur à 1 en Pays de la Loire :

TRM: 0.93 (0.50 au National)
AUX: 0.64 (0.57 au National)
LOC: 0.28 (0.47 au National)
TRV: 0.19 (0.18 au National)

A noter les taux de relève plus favorables du Déménagement, des Prestataires Logistiques, et des Transports Sanitaires en Pays de la Loire.

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Au total des secteurs d'activité, le taux de renouvellement en Pays de la Loire est inférieur de 3 points à la moyenne nationale (23% pour 27%).

Il est aussi en Pays de la Loire, inférieur à la moyenne nationale dans tous les secteurs d'activité.



Mouvements de main d'œuvre





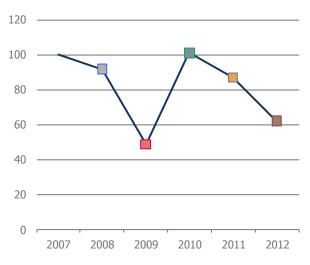
Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2012

5 672

7884 en 2011 9067 en 2010

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel L'évolution des recrutements a atteint un pic en 2010 (à cette période, l'indice est le plus élevé de la période considérée. Il est même légèrement supérieur à celui de 2007, faisant référence en ce domaine).

En 2012, le nombre de recrutements a baissé par rapport à 2011 et 2010.

Il reste cependant supérieur à 2009.

Recrutements par activité

	Activités TRM	TRV	DEM	Loc	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	4 148	484	27	90	617	159	147	5 672
Evolution 2012 / 2011	-21%	-55%	-83%	-47%	-2%	15%	-68%	-28%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Tous les secteurs d'activité ont vu leurs recrutements reculer en 2012, par rapport à 2011, sauf les « Prestataires Logistiques » en légère progression en 2012 par rapport à 2011.

Il est à noter que les recrutements en TRM sont moins nombreux chaque année depuis 2010.

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2012

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PAYS DE L	1%	5%	1%	7%	7%	77%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

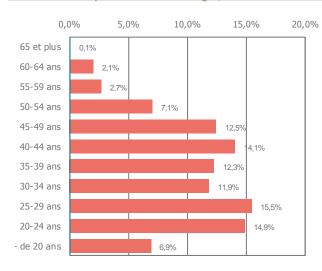
Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches ont été réalisées pour plus des ¾ (77% soit 4372 conducteurs), tous secteurs d'activité confondus, en Conduite. Ce qui est supérieur au taux national : 70%.

Les embauches ont ensuite plus particulièrement été réalisées :

- En Exploitation pour 6% (soit 383 exploitants à peu près égal au taux national de 7%)
- En Manutention/Magasinage pour 7% (soit 388 embauches). Ce taux est inférieur d'un peu plus de la moitié au taux national de 15%.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches, toutes familles professionnelles confondues, ont concerné :

- Les « 25-29 ans » pour 15.5% (17.6% en 2011)
- Les « 20-24 ans » pour 14.9% (14.4% en 2011)
- A noter les embauches consacrées aux moins de 20 ans pour 6.9% (4.5% en 2011).

Au total, les embauches concernant les moins de 29 ans représentent 37.3% (36.5% en 2011).

• 12% des embauches concernent les tranches d'âge de « 50 ans et + » (14% en 2011).

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	3%	5%	51%	29%	9%	1%	0%	2%	100%
Gestion	0%	8%	17%	12%	7%	21%	21%	9%	4%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	6%	10%	16%	22%	30%	10%	1%	0%	0%	5%	0%	100%
Exploit.	6%	32%	11%	11%	18%	5%	12%	3%	1%	1%	0%	100%
Manut.	17%	20%	18%	15%	10%	10%	6%	4%	2%	0%	0%	100%
Conduite	6%	14%	16%	12%	13%	15%	12%	7%	3%	3%	0%	100%
Mainten.	23%	8%	8%	8%	3%	0%	25%	25%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	0%	10%	5%	6%	0%	5%	61%	0%	3%	1%	10%	100%
Total	7%	15%	15%	12%	12%	14%	12%	7%	3%	2%	0%	100%

- Dans la famille « Manutention/Magasinage », 90% des embauches concernent les « moins de 44 ans » (avec un accent particulier sur les « moins de 29 ans » soit pour 55%).
- Dans la famille « Exploitation » :
 - 32% des embauches concernent la tranche des « 20-24 ans »
 - 18% concerne celle des « 35-39 ans »
- Dans la famille « Conduite » :
 - 36% des embauches concernent les « moins de 29 ans »
- Dans la famille « Maintenance » :
 - 50% des embauches en 2012 concernent les tranches « 45-54 ans » et 23% celle des « moins de 20 ans ».

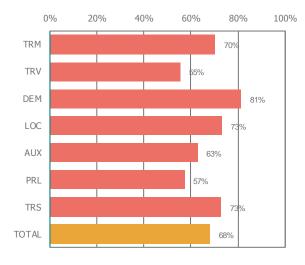
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

Activit		TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	96,5%	0,0%	0,2%	0,0%	3,3%	0,0%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans sont très largement réalisées dans le Transport Routier de Marchandises (pour 96.5%) ; bien supérieur au taux national, concernant le TRM : 70.4%

Embauches en CDI par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Au total, tous secteurs d'activité confondus, les embauches sont réalisées en CDI à 68% (74% en 2011 et 78% en 2010).

Par secteur d'activité, elles représentent en :

- Déménagement : 81%

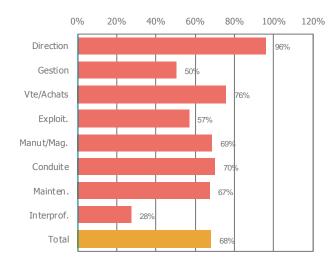
- Transport Routier de Marchandises: 70%

- Location: 73%

- Transport Sanitaire: 73%

Et entre 55 à 63% par le Transport Routier de Voyageurs, les Auxiliaires et les Prestations Logistiques.

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Entre 69% et 100% des embauches sont réalisées en CDI dans les familles :

Direction: 96%Vente/Achats: 76%Conduite: 70%

Manutention/Magasinage: 69%

Entre 28% et 68% dans les familles :

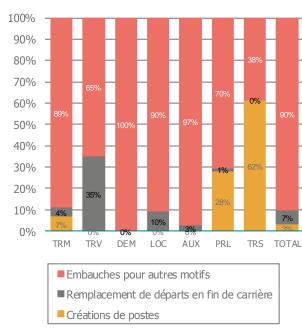
Maintenance: 67%Exploitation: 57%Gestion: 50%

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	8%
CDD -> CDD	5%
Fin de contrat	87%
Total	100%

- 8% des CDD sont convertis en CDI
- 87% donnent lieu à une fin de contrat

Répartition des types d'embauches en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Les remplacements de départs de fin de carrière (départs en retraite et CFA) représentent 7% des recrutements de la branche en Pays de la Loire (en hausse par rapport à 2011 : 4%).

Les créations de postes (augmentation d'activités) comptent pour 3% (6% en 2011).

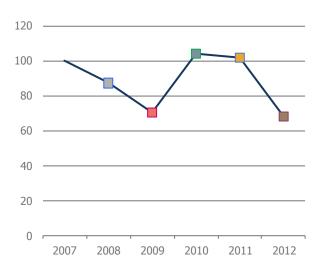
Les embauches pour autres motifs (démissions, licenciements, ruptures conventionnelles...) représentent 90% (donc pour une très large part).

Nombre de départs en 2012

4 888

7256 en 2011 7378 eu 2010

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Au très net repli des départs en 2009 (crise économique), avait succédé une forte hausse en 2010, (sous l'effet de la reprise).

Depuis 2010, le nombre de départs recule, en 2011, et de façon plus marquée en 2012.

Le niveau atteint est même légèrement inférieur à celui de 2009.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

Ac	tivités	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	3 417	658	75	164	294	147	132	4 888
Evolution 2012 / 2011	-24%	-57%	46%	13%	-51%	172%	-64%	-33%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Au total des secteurs d'activités, les départs tous motifs confondus (retraite, CFA, fin de contrat, transfert d'établissement, démission, licenciement, rupture conventionnelle), sont en recul d'1/3 (33%) en 2012, par rapport à 2011.

Ce recul est particulièrement présent en :

Transport Sanitaire: -64%

• Transport Routier de Voyageurs : -57%

Auxiliaire :-51%

• Transport Routier de Marchandises : -24%

Les départs augmentent dans 3 secteurs :

• Les PRL: 172%

• Le Déménagement : 46%

• La Location: 13%

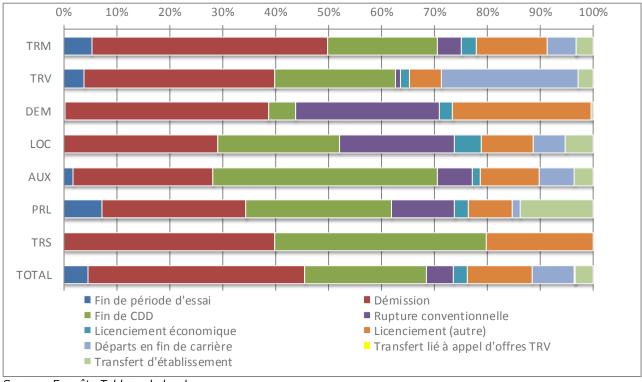
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Plus des ¾ des départs (76.5% en 2012 ; 82.1% en 2011 ; 80% en 2010), se font dans la famille Conduite, ce qui correspond en 2012 au poids de cette famille (76%), dans la région.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les principaux motifs de départs sont :

La Démission: 40% (46% en 2011) La fin de CDD: 22% (18% en 2011)

Le licenciement (autre): 12% (11% en 211)

La rupture conventionnelle : 5%

La fin de période d'essai : 4% (5% en 2011)

Le licenciement économique : 2%

Les départs en retraite : 5% (4% en 2011)

Le CFA: 2% (1% en 2011; 2% en 2010; 0.9% en 2009)

La démission en 2012 est le principal motif de départ pour les activités :

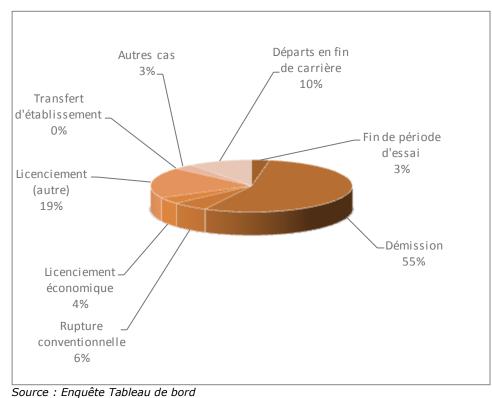
Transport routier de marchandises: 43%

Transport Sanitaire: 40% Déménagement : 38%

Transport Routier de Voyageurs: 36%

On peut noter que les Transports routiers voyageurs ont une part en 2012 de 20% de départs en retraite, et de 6% de congé de fin d'activité.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



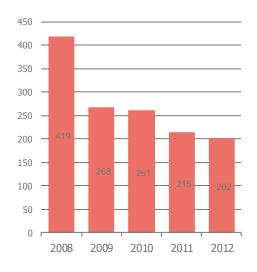
En ce qui concerne les conducteurs en CDI, le principal motif de départ est :

- La Démission : 55% (57% en 2011)
- Le licenciement : 19% (15% en 2011)
- Le départ en fin de carrière : 10% (retraite : 6% ; CFA : 4%)
- La rupture
- conventionnelle : 6%
 Le licenciement économique : 4%

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

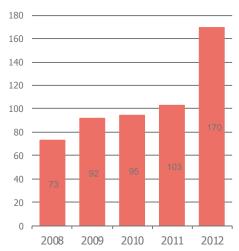
Marchandises



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel (Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL)

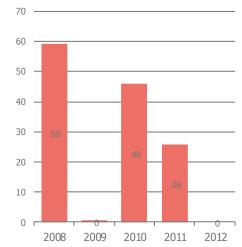
Les départs en fin de carrière (retraite, CFA) en marchandises, après avoir fortement augmenté en 2008 (419), ont ensuite reculé de façon importante en 2009 (268) et ont régulièrement baissé en 2010 (261), en 2011 (215) et en 2012 (202).

Transports de voyageurs



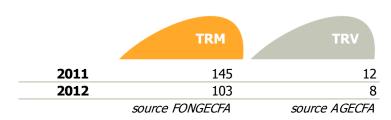
Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel L'évolution des départs en fin de carrière augmente régulièrement depuis 2008 (73), pour s'accroître plus particulièrement en 2012 (170).

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Après avoir augmenté en 2008 (59 départs), l'évolution va à la baisse en 2010 (46 départs) puis en 2011 (26 départs en fin de carrière).

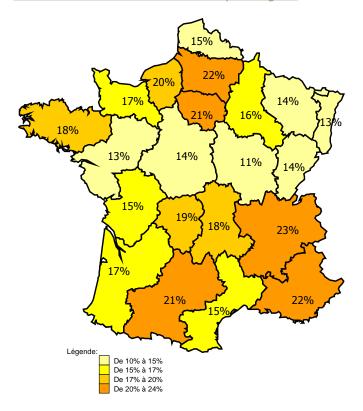
Nombre de dossiers CFA transférés en paiement



<u>FONGECFA</u>: Le nombre bénéficiaire du CFA depuis sa mise en place est de 779 en Pays de la Loire, concernant le FONGEFCA, (7457 pour la France y compris les DOM-TOM) dont 103 en 2012 (et 145 en 2011).

AGECFA: Le nombre de bénéficiaires du CFA depuis sa mise en place, est de 72 en Pays de la Loire, concernant l'AGECFA, (815 pour la France y compris les DOM-TOM) dont 8 en 2012 (et 12 en 2011)

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation en 2012 dans la région des Pays de la Loire est de 13% (18% en 2011 ; 19.9% en 2010 et 16.5% en 2009).

Au plan National:

- 7 régions ont un taux de rotation entre 10 et 15% dont les Pays de la Loire : 13%
- 5 régions ont un taux de rotation entre 15 et 17%
- 4 régions ont un taux de rotation entre 17 et 20%
- 5 régions ont un taux de rotation entre 20 et 24%.

 $Taux de rotation = \frac{recrutements + départs}{2x effectif}$

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	15%	10%	9%	8%	10%	23%	4%	13%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les Prestataires Logistiques (23%) et le Transport Routier de Marchandises (15%), sont les 2 secteurs ayant un taux de rotation supérieur à la moyenne régionale (13%).

Pour chacun des secteurs d'activité, le taux de rotation en Pays de la Loire est inférieur aux taux nationaux par secteur.

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PAYS DE LA LOIRE	4%	14%	8%	11%	16%	13%	17%	3%	13%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Les familles professionnelles Maintenance (17%), Manutention/Magasinage (16%) et Gestion (14%), ont des taux de rotation supérieurs à la moyenne régionale (13%)

En Pays de la Loire, chacune des familles a des taux de rotation inférieurs aux taux nationaux par famille, sauf en :

- Gestion: 14% en Pays de la Loire (12% en France)

- Maintenance : 17% en Pays de la Loire (14% en France)

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Pour l'ensemble des secteurs d'activité dans la famille Conduite, le taux de rotation est de :

- 13% en 2012
- 20% en 2011
- 22% en 2010
- 13% en 2009
- 18% en 2008

Il a particulièrement diminué en 2009 (crise économique), pour augmenter en 2010 (sous l'effet de la reprise économique), pour ensuite baisser et rejoindre le taux de 2009.



Intérim





Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur au cours de l'année 2012

Activ	vités TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	30%	20%	25%	64%	16%	6%		24%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Au cours de l'année 2012 en Pays de la Loire, près du quart (24%) des établissements ont eu recours à l'intérim pour les postes de conduite, principalement en :

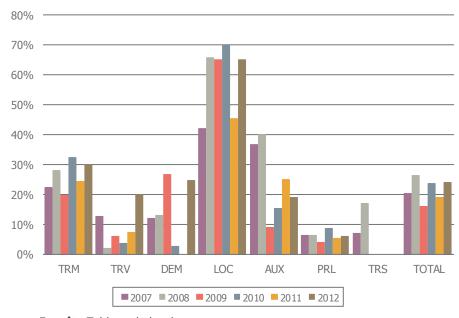
Location: 64% (35% an National)

Transport Routier de Marchandises : 30% (19% au National)

• Déménagement : 25% (16% au National)

Ce taux de 24% en Pays de la Loire pour tous les secteurs d'activité confondus, est supérieur au taux national : 17%.

Evolution sur 5 ans du pourcentage d'établissements déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel Au total et tous secteurs confondus, le taux d'établissements déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de conduite est de 24% pour notre région. Ce taux a augmenté par rapport à 2011 (19%) et retrouve le niveau de 2010.

Le recours à l'intérim est plus marqué dans les secteurs de la Location (65% en 2012; 45% en 2011) du Transport Routier de Marchandises (30% en 2012 et 24% en 2011).

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2			2011		2012	Evolution
4941A			380		363	-4%
4941B			249		248	0%
5320Z			2		2	-16%
8010Z		ND		ND		ND
	TRM	ND		ND		ND
4939A			6		5	-15%
4939B			4		4	-2%
	TRV		10		9	-10%
4942Z	DEM		47		35	-26%
4941C			60		63	4%
7712Z			7		4	-41%
	LOC		67		67	-1%
5229A			302		321	6%
5229B			145		127	-12%
	AUX		448		449	0%
5210B	PRL		59		64	8%
8690A	TRS		4		4	-1%
	TOTAL	ND		ND		ND

En Transport Routier de Marchandises, le recours à l'intérim en 2012 a baissé pour la plupart des codes Naf « connus ».

En Transport Routier de Voyageurs, le recours à l'intérim a aussi reculé (-10%) ainsi qu'en Déménagement (-26%).

Il a augmenté en Prestations Logistiques (+8%).

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire ND : non disponible (secret statistique). Données ajustées au champ conventionnel



Marché du travail





Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2		2010	2011	2012
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	235	195	197
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	365	411	329
4941A	Transports routiers de fret interurbains	1 254	1 276	1 067
4941B	Transports routiers de fret de proximité	842	875	760
4941C	Location de camions avec chauffeur	123	119	63
4942Z	Services de déménagement	60	77	100
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	31	44	27
5229A	Messagerie, fret express	139	105	58
5229B	Affrètement et organisation des transports	90	80	83
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	51	97	66
7712Z	Location et location-bail de camions	54	34	24
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	88	92	83
8690A	Ambulances	262	195	172
TOTAL BR	A NCHE CCNTR	3 595	3 600	3 029

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

1,77%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

L'année 2010 avait été marquée par un fort rebond des offres d'emploi (+45%) après la crise économique de 2009. Les offres d'emploi avaient augmenté dans presque tous les secteurs.

Le nombre d'offres déposées en 2011 (3600), est resté stable globalement par rapport à 2010 (3595).

En 2012, le nombre d'offres déposées baisse (3029 soit -571 offres (-16%).

Par secteur:

Le Transport Routier de Voyageurs :

- Les Transports Routiers réguliers de Voyageurs (4939A) restent stables en 2012 (197) par rapport à 2011 (195).
- Les Autres Transports Routiers de Voyageurs (4939B) baissent en 2012 (329) par rapport à 2011 (411).

Le Transport Routier de Marchandises :

• Le Transport Routier de Fret Interurbain (4941A) (1067 offres en 2012), le Transport Routier de Fret de proximité (4941B) (760 offres en 2012), la Location de camions avec chauffeur (4941C) (63 offres en 2012), baissent en nombre d'offres en 2012.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

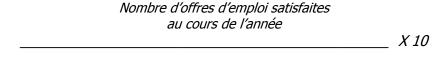
Naf rév.2		2010	2011	2012
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	93%	85%	91%
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	88%	92%	90%
4941A	Transports routiers de fret interurbains	88%	88%	88%
4941B	Transports routiers de fret de proximité	88%	88%	87%
4941C	Location de camions avec chauffeur	94%	92%	85%
4942Z	Services de déménagement	89%	78%	85%
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	91%	93%	88%
5229A	Messagerie, fret express	92%	93%	82%
5229B	Affrètement et organisation des transports	82%	92%	93%
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	98%	91%	91%
7712Z	Location et location-bail de camions	78%	82%	78%
8010Z	Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	83%	85%	77%
8690A	Ambulances	88%	86%	82%
TOTAL BR	A NCHE CCNTR	89%	88%	87%

TOTAL MARCHE DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE

83,54%

Source: Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI) Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

<u>Définition</u>: Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme suit :



Nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année

Ce taux est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins en main d'œuvre.

Une augmentation de ce taux est considérée comme une diminution des difficultés rencontrées lors du recrutement.

Au total de la Branche au sens de la Convention Collective (CCNTR), le taux de satisfaction des offres d'emploi est relativement stable sur 3 ans, marqué par une légère tendance à la baisse ; (2010: 89%; 2011: 88%; 2012: 87%).

Ce taux de 87% est supérieur à celui du « total du marché du Travail en Pays de la Loire » (83.54%).

L'évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi sur 3 ans s'est plutôt dégradée dans les secteurs:

- Location de camion avec conducteur (2010 : 94% ; 2011 : 92% ; 2012 : 85%)
- Ambulancier (2010: 88%; 2011: 86%; 2012: 82%)

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	45	91%	-18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 024	97%	-21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	108	81%	-16%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	860	82%	-7%
N1102	Déménagement	126	93%	-2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 960	91%	-3%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 411	88%	-13%
N1201	Affrètement transport	26	79%	-32%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	30	90%	-25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	42	87%	-34%
N1302	Direction de site logistique	57	70%	46%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	337	80%	-16%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 408	83%	-20%
N4102	Conduite de transport de particuliers	304	88%	3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	636	93%	-16%
N4104	Courses et livraisons express	154	74%	44%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 312	87%	-19%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	17	65%	-29%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	86%	-45%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	121	79%	-28%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	16	94%	-11%
TOTAL BRA	ANCHE CONTR PAYS DE LA LOIRE	14 000	89%	-13%
		470.004	0.424	
IOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE	170 924	84%	ND

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En 2012, la répartition des offres par emploi (type code Rome), tous secteurs confondus, (y compris le compte propre et l'intérim), met en évidence 5 codes Rome pour lesquels les dépôts sont particulièrement nombreux :

- H 3302 : Opérations manuelles d'emballage, tri ou emballage : 2024 offres déposées
- N 1103 : Magasinage et préparation de commandes : 3960 offres déposées
- N 1105 : Manutention manuelle de charges : 1411 offres déposées
- N 4101 : Conduite de Transport de marchandises sur longue distance : 2408 offres déposées
- N 4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance : 1312 offres déposées

Soit pour le total de ces 5 activités, 11 115 offres déposées.

Ces 5 secteurs représentent 79% des offres déposées. Ils présentent pour chacun d'entre eux, un taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées négatif.

On note au total des secteurs de la Branche (CCNTR) en Pays de la Loire, un repli du taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées : -13% (14000 offres déposées en 2012 contre 16087 en 2011).

Dans 2 secteurs, le taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées est positif :

• N 4102 : Conduite de Transport de particuliers : +3%

• N 4104: Courses et livraisons express: +44%

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	TAMNO	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	18%	80%	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	13%	95%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	32%	2%	87%	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	10%	11%	96%	1%
N1102	Déménagement	13%	11%	94%	6%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	15%	35%	69%	28%
N1105	Manutention manuelle de charges	11%	21%	78%	8%
N1201	Affrètement transport	69%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	27%	7%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	55%	0%	98%	0%
N1302	Direction de site logistique	54%	2%	96%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	26%	6%	95%	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	34%	8%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	37%	6%	32%	53%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	72%	1%	37%	10%
N4104	Courses et livraisons express	66%	5%	30%	22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	5%	83%	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	71%	24%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	i 52%	0%	98%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	38%	0%	88%	0%
TOTAL BRA	NCHE CCNTR PAYS DE LA LOIRE	23%	17%	81%	12%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE	28%	18%	70%	14%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Tous secteurs d'activité confondus (incluant le compte propre et l'intérim), et au total des codes Rome V.3 :

- La part des offres en CDI est de plus du cinquième (23%) (28% concernant le « total du marché du travail des Pays de la Loire »).
- Elle est particulièrement forte aux postes d'encadrement et de direction (de 55% à 100%), mais aussi aux postes de :
 - N 4103 : conduite en Transport en commun sur route : 72%
 - N 4104 : courses et livraison express : 66%

- Les offres déposées sont à 81% à temps complet (70% concernant le total du marché du travail des Pays de la Loire).
- 37% des offres en « Conduite de Transport en commun » sont à temps complet en 2011 et 10% des offres pour ce métier portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.
- 22% des offres en « Courses et Livraison Express » portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME (demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

			T	aux
ROME V-3	Libellé	2011		évolution
				012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	251	252	0%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 836	6 938	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	568	545	-4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 933	1 968	2%
N1102	Déménagement	222	217	-2%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 337	6 651	5%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 482	5 913	8%
N1201	Affrètement transport	62	74	19%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	120	126	5%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	219	230	5%
N1302	Direction de site logistique	68	108	59%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	705	647	-8%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 592	3 492	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	321	311	-3%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	581	542	-7%
N4104	Courses et livraisons express	145	163	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 867	3 852	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	77	70	-9%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	16	20	25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de ma	223	193	-13%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	18	22	22%
TOTAL PAY	/S DE LA LOIRE	31 643	32 334	2%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

L'évolution (2012/2011) des demandes d'emploi enregistrées par code Rome est au total en hausse de 2% (+3% en 2011/2010) et concerne plus particulièrement :

- N4104 : les courses et livraisons express et plus généralement les postes d'encadrement : + 12% (soit 542 demandes en 2012)
- N1201 : Affrètement en Transport : + 19% (soit 74 demandes en 2012)
- N4202 : Direction d'exploitation des Transports routiers de personnes : 25% (soit 20 demandes en 2012)
- N1302 : Direction de site logistique : +59% (soit 108 demandes en 2012).

Évolution des demandes en stock

		Demandes		Taux
ROME V-3	Libelle		en stock au	
			31.12.2012	•
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	218		1%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 631	7 052	6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	450	4 37	-3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 052	2 262	10%
N1102	Déménagement	130	139	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 757	6 434	12%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 927	4 268	9%
N1201	Affrètement transport	43	45	5%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	80	84	5%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	145	195	34%
N1302	Direction de site logistique	65	92	42%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	609	635	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 880	3 144	9%
N4102	Conduite de transport de particuliers	342	377	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	588	618	5%
N4104	Courses et livraisons express	102	111	9%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 151	3 374	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	50	63	26%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	14	16	14%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	i 150	138	-8%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	14		21%
	/S DE LA LOIRE	27 398		8%
				

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégories A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Le taux d'évolution 2012/2011 des demandes en stock (et donc des demandeurs d'emploi) augmente de 8%. Il est particulièrement significatif :

- Pour les postes d'encadrement : Direction ou Organisation d'entreprises (entre +14% à 42% pour les postes de Direction de site logistique).
- Mais aussi dans une moindre mesure exprimé en pourcentage, pour les poste de :
- N1101 : Conduite d'engins de déplacement des charges : +10% (soit 2262 demandes en stock au 31/12/2012)
- N1103 : Magasinage et préparation de commandes : + 12% (soit 6434 demandes en stocks au 31/12/2012) ;
- N4101 : Conduite de Transport Marchandises sur longue distance : +9% (soit 3144 demandes en stock au 31/12/2012).

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

		Pour les dema	nde d'emploi en	registrées	Pour les demar	ndes en stock	
ROME V-3	Libellé	Part des	Part des -	Part des +	Part des	Part des -	Part des +
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	62%	28%	10%	64%	21%	22%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	58%	31%	10%	67%	18%	20%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	46%	13%	12%	49%	10%	21%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	17%	10%	4%	10%	17%
N1102	Déménagement	0%	32%	4%	0%	22%	11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	19%	26%	9%	21%	16%	16%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	41%	6%	8%	28%	13%
N1201	Affrètement transport	47%	18%	12%	42%	13%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	57%	24%	4%	57%	17%	19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	12%	17%	24%	9%	23%
N1302	Direction de site logistique	13%	6%	17%	10%	7%	32%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	17%	12%	30%	9%	20%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6%	10%	16%	5%	7%	22%
N4102	Conduite de transport de particuliers	41%	2%	34%	38%	1%	49%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	33%	4%	30%	33%	1%	41%
N4104	Courses et livraisons express	11%	50%	17%	25%	18%	32%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	11%	17%	15%	12%	11%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	13%	1%	30%	10%	2%	38%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	5%	15%	25%	6%	19%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	36%	28%	9%	41%	17%	20%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	41%	27%	5%	47%	18%	18%
TOTAL PAY	YS DE LA LOIRE	23%	25%	11%	28%	15%	19%
TOTAL MA	RCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE	51%	31%	11%	53%	19%	20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

28% des demandeurs d'emploi positionnée sur les métiers du Transport et de la Logistique sont des femmes (20% au National).

Elles sont particulièrement représentées dans la liste des demandeurs d'emploi en recherche d'un métier pour le poste : « opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage » (67% ; 68% au National).

A l'inverse, les métiers du Déménagement ne sont pratiquement recherchés que par les hommes (tendance identique au plan national).

La part des demandeurs d'emploi (hommes ou femmes) de + de 50 ans qui recherchent un poste est à plus de 30% pour les postes de Direction (« d'exploitation » ; « de site logistique »), ou pour la « conduite de transport en commun sur route ».

La part des moins de 25 ans concernant les demandeurs d'emploi enregistrés, représente un quart (soit 25%) contre 31% pour l'ensemble du marché du travail en Pays de la Loire.

50% des demandeurs d'emploi qui se sont inscrits en 2012 à la recherche d'un poste lié aux courses et livraisons express ont moins de 25 ans. Ils ne sont que 10% en ce qui concerne la conduite de transport de marchandises sur longue distance.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	22%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	37%	29%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	23%	20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	48%	44%
N1102	Déménagement	58%	58%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	65%	60%
N1105	Manutention manuelle de charges	30%	24%
N1201	Affrètement transport	61%	35%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	33%	24%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	29%	18%
N1302	Direction de site logistique	57%	53%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	57%	52%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	84%	69%
N4102	Conduite de transport de particuliers	92%	98%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	130%	117%
N4104	Courses et livraisons express	74%	94%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	42%	34%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	31%	24%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	69%	30%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de ma	75%	63%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	73%
TOTAL PAY	YS DE LA LOIRE	51%	43%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension exprime pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées.

Il correspond au rapport du nombre d'offres déposées au cours d'une année, sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers. Un taux de tension supérieur à 0.75% traduirait des difficultés de recrutement.

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguée à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension, dans les métiers du Transport et de la Logistique.

Cette baisse de 8 points au total des Pays de la Loire concerne tous les métiers sauf :

- Les courses et livraisons express (+20)
- La conduite de Transport de particuliers (+6)

On notera que le taux de tension en « conduite de transport en commun sur route » diminue de 2011 à 2012, mais reste particulièrement élevé (117% - taux le plus haut par rapport aux autres emplois).



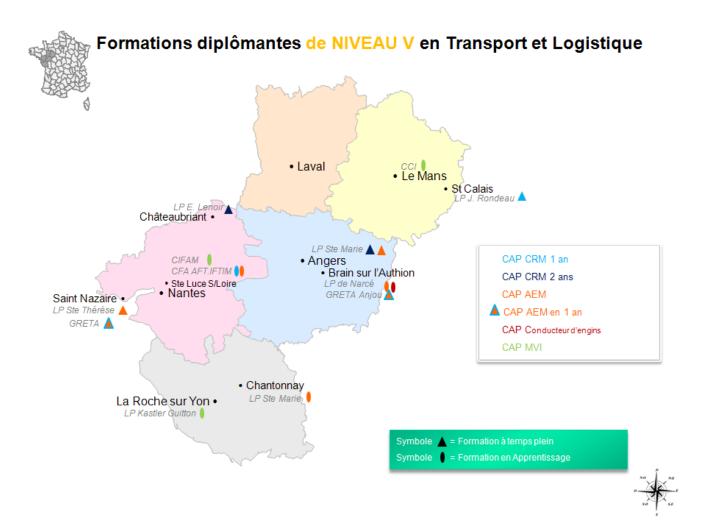
Formation

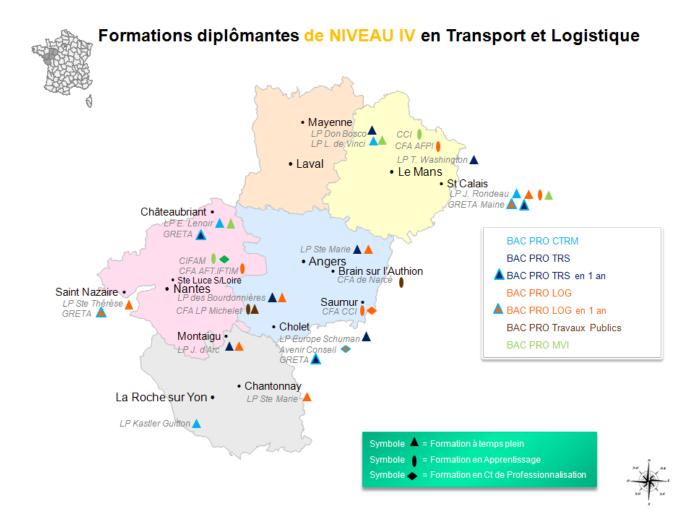


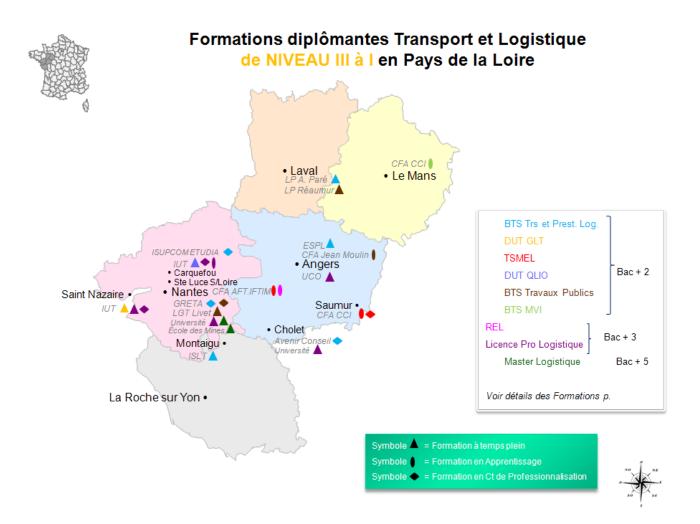


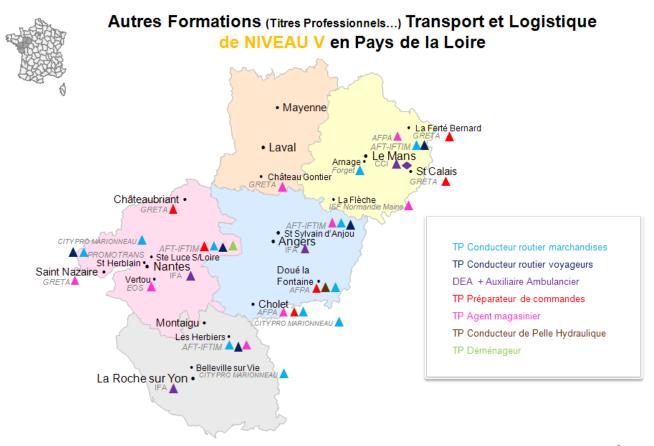
Formation

REPARTITION GEOGRAPHIQUE DES FORMATIONS TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN PAYS DE LA LOIRE

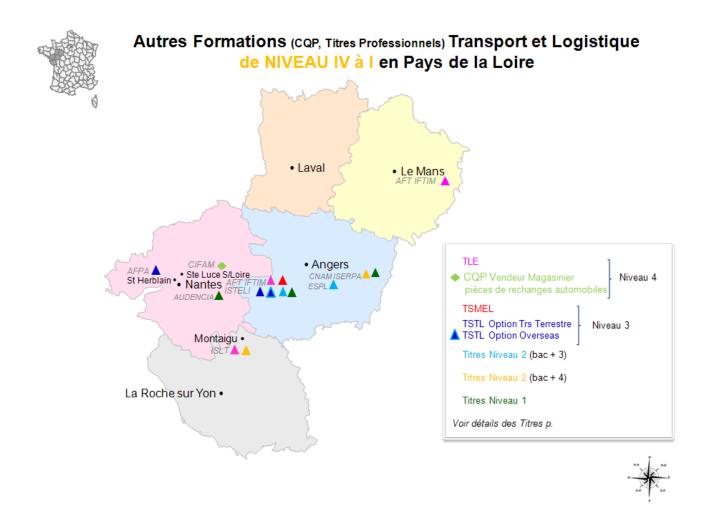












Détail des « autres formations » de niveau IV à I

Domaine	Niveau de sortie	Nom de la formation	Organisme	Lieu	Dept
Maintenance	4	CQP Technicien Confirmé en VI	CIFAM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	4	CQP Magasinier Pièces Automobiles	CIFAM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	4	TLE	AFT IFTIM	Le Mans	72
Logistique	4	TLE	ISLT	Montaigu	85
Logistique	4	TLE	AFT IFTIM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	3	TSMEL	CCI	Saumur	49
Logistique	3	TSMEL	AFT IFTIM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	3	TSMEL	CFA AFT IFTIM	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transitaire Aérien et Maritime	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transport Terrestre	AFPA	St Herblain	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transport Terrestre	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	2	RPTL (Resp. Production Trs et Log.)	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	2	RPTL (Resp. Production Trs et Log.)	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44

Logistique	2	Titre certifié Responsable Logistique de Distribution National et International	ISLT	Montaigu	85
Trs Exploit.	2 Bac + 3	Licence "Gestion Logistique Maritime et Portuaire"	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Gestion de la Chaine Logistique"	Université Catholique de l'Ouest	Angers	49
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Gestion des partenariats logistiques"	IUT	St Nazaire	44
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Logistique et Qualité" LOGIQUAL	IUT	Nantes	44
Trs Exploit.	2 Bac + 3	Licence Pro Management des Services Aériens	Université Angers	Cholet	49
Logistique	2 Bac + 3	Responsable de la Chaine Logistique	ESPL (groupe Forteam)	Angers	49
Logistique	2 Bac + 4	Master 1 Finance & Logistique Maritime Internationale	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	2 Bac + 4	Responsable Opérationnel des Flux	CNAM ISERPA	Angers	49
Logistique	1	Management global des achats et de la Supply Chain	AUDENCIA	Nantes	44
Logistique	1	Manager de la Chaine Logistique	CNAM ISERPA	Angers	49
Logistique	1	Master 2 Finance & Logistique Maritime Internationale	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	1	Master LEA "Logistique internationale"	Université de Nantes - UFR de langues	Nantes	44
Logistique	1	Master MOST "Management and Optimization of Supply Chain and Transport"	Ecole des Mines de Nantes	Nantes	44



${\bf 1}$ - LES FORMATIONS DIPLOMANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

1.1 – Effectifs Transport Logistique formés dans la région :

Effectifs en formation initiale, élèves et apprentis

Niv	Diplôme	2009	2010	2011	2012
V	BEP conduite et services dans le transport routier	237	116		
V	BEP logistique et commercialisation	123			
V	CAP agent d'entreposage et de messagerie	95	105	108	104
V	CAP conducteur routier marchandises	77	78	72	90
V	CAP distribution d'objets et de services à la clientèle				37
IV	Bac pro conducteur transport routier marchandises		119	223	312
IV	Bac pro exploitation des transports	211	161	23	
IV	Bac pro transport		86	242	252
IV	Bac pro logistique	326	434	439	369
III	BTS transport	97	87	34	
III	BTS transport et prestations logistiques			45	87
III	DUT gestion logistique et transport	176	177	155	163
III	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	30	34	43	51
II	Licence pro logistique spécialité systèmes d'information	14	12	8	17
II	Licence pro option gestion des partenariats logistiques	26	17	26	30
II	Licence pro option management des services aériens	32	39	27	28
	Total	1444	1465	1445	1540

Source : Carif-Oref d'après le Rectorat, le Conseil Régional.

<u>Précautions de lecture</u> :

La réforme du bac pro en 3 ans et la disparition des BEP explique une partie de l'évolution des effectifs Des diplômes ont été remplacés :

- Bac Pro Transport remplace Bac Pro Exploitation des Transports
- BTS Transport et Prestations Logistiques remplace BTS Transport

1.2. – Les formations diplômantes soutenues par la branche :

A - ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT SCOLAIRE ET **APPRENTISSAGE**

5 : 10	
Diplômes	Etablissements
CAP CRM	STE MARIE / 49 Angers
	LP J.RONDEAU / 72 St.Calais (en 1 an)
	LP LENOIR / 44 Châteaubriant
CAP AEM	LP STE MARIE / 49 Angers
Apprentissage	Lycée Ste MARIE / 85 CHANTONNAY
Apprentissage	Lycée NARCE / 49 BRAIN S/L'AUTHION
BAC PRO CTRM	LP LENOIR / 44 Châteaubriant
	LP GUITTON / 85 La Roche S/Yon
	LP J.RONDEAU / 72 St.Calais
	LP L.DE VINCI / 53 Mayenne
BAC PRO TRANSPORT	LP WASHINGTON / 72 Le Mans Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée EUROPE / 49 Cholet Lycée DON BOSCO / 53 Mayenne Lycée J.D'ARC / 85 Montaigu
½ section transport	LP STE MARIE / 49 Angers
BAC PRO LOGISTIQUE	LP J.RONDEAU / 72 St.Calais
½ section logistique	LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu LP STE MARIE / 49 Angers Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée SAINTE MARIE / 85 Chantonnay
BTS TRANSPORT	Lycée AMBROISE PARE / 53 Mayenne LP JEANNE D'ARC / 85 Montaigu
DUT GLT Trs et Log	IUT / 44 St.Nazaire

Le CFA de l'AFT-IFTIM de NANTES dispense les formations préparant :

- Au BAC Pro Logistique (1ere et Terminale)
 - o Au CAP Agent d'entreposage
 - Au CAP Conduite Routière en 1 an
- Au CAP Conduite Routiere en 1 an
 Au TSMEL (Technicien supérieur en méthodes d'exploitation logistique)
 - o **Au REL** (= BAC +3)

<u>L'ISTELI de Nantes</u> forme les Exploitants et Organisateurs de Transport

- RPTL (= Bac + 2) TSTL (= Bac + 3) MTLCI (BAC +5)

Région Pays de la Loire : récapitulatif des résultats Education Nationale et Centre de Formation d'Apprentis aux examens de Juin 2013 :

Diplôme	Mode Formation	Données Présentées	Admis	% réussite
BAC Pro. CTF	RM	99	88	88,89%
	Classique	99	88	88,89%
BAC Pro. L 3		98	87	88,78%
	Apprentissage	16	16	100,00%
	Classique	82	71	86,59%
BAC Pro. T		78	65	83,33%
	Apprentissage	11	11	100,00%
	Classique	67	54	80,60%
BTS TPL		33	29	87,88%
	Classique	33	29	87,88%
CAP AEM		36	36	100,00%
	Apprentissage	17	17	100,00%
	Classique	19	19	100,00%
CAP CLM (fili	ère Bac CTRM)	99	98	98,99%
	Classique	99	98	98,99%
CAP CRM 1		31	29	93,55%
	Apprentissage	15	13	86,67%
	Classique	16	16	100,00%
CAP CRM 2		18	18	100,00%
	Classique	18	18	100,00%
TSMEL		23	16	69,57%
	Apprentissage	23	16	69,57%

<u>Source</u>: AFT; Centre de Formation d'Apprentis (CFATL); UACSE.

B - ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LES ETABLISSEMENTS SOUTENUS PAR LA BRANCHE

Région	Pays de la
Region	Loire

CFA TL - Ste Luce S/Loire	Présentés	Admis	% réussite
BAC Pro. L 3	16	16	100,00%
BAC Pro. T	11	11	100,00%
CAP AEM	10	10	100,00%
CAP CRM 1	15	13	86,67%
TSMEL	23	16	69,57%
Total général	75	66	88,00%

Source: AIFC (CFATL) + UACSE (Unité d'Appui et de Soutien aux Etablissements)...

1.3. - LES FORMATIONS DIPLOMANTES AUTRES DE LA BRANCHE :

LE DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier) : en terme d'évolution (nombre de candidats formés depuis 3 ans sous divers statuts : Apprentissage ; Contrat de Professionnalisation ; Demandeurs d'Emploi ; Fongécif...)

Diplôme d'état d'ambulancier

Nombre de personnes en formation	2009	2010	2011	2012
CIF	11	14	4	10
DEMANDEUR D'EMPLOI	52	97	107	109
ETUDIANTS	23	24	15	18
SALARIE	137	107	115	103
Total	223	242	241	240

<u>Source</u>: DREES (Direction de la Recherche des Etudes de l'évaluation et des statistiques) (CARIF-OREF Pays de la Loire).

Au total, le nombre de personnes formées en 2012 fait apparaître une réelle stabilité notamment par rapport à 2010 et 2011 avec une constante concernant les personnes formées en tant que Demandeurs d'emploi et Salariés (léger repli en 2012 pour les « salariées »).



2 - AUTRES FORMATIONS D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION TOUS ORGANISMES DE FORMATION AGREES CONFONDUS

2.1. - FORMATIONS « OBLIGATOIRES » D'ACCES AUX METIERS

A - ATTESTATIONS DE CAPACITE

a/ Ventilation: AC « Marchandises »:

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de marchandises

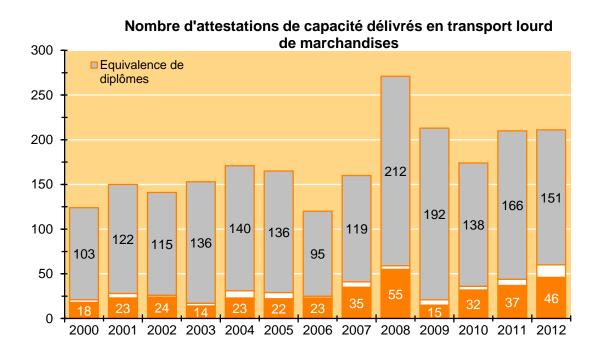
(en fonction des différentes voies d'obtention (expérience ; diplôme ; examen).

	2010		2011		2012	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
	de candidats	de reçus	de candidats	de reçus	de candidats	de reçus
Examen	112	29%	113	33%	108	43%
Expérience professionnelle *	11	36%	49	14%	4	350%
Equivalence de diplômes	221	62%	269	62%	164	92%
Total	344	51%	431	49%	276	76%

Source : DREAL des Pays de la Loire

Le nombre de candidats à « l'examen »de l'Attestation de Capacité est sensiblement le même au cours des trois ans avec un « pourcentage de reçus » en augmentation au cours de chacune des années.

Le nombre de candidats présentant l'Attestation de Capacité par « Equivalence de diplômes » baisse en 2012 par rapport à 2011 mais le « pourcentage de reçus » augmente.



Sources: DREAL

Les Attestations de Capacité sont très largement délivrées par « Equivalence de Diplômes » (151 ont été délivrées en 2012 ; 14 l'ont été par équivalence de « l'expérience professionnelle » ; 46 l'ont été « par la voie de « l'examen »).

-Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport léger de marchandises

	20	010	2	2011		012
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus
Justificatif	148	99 %	131	100 %	140	99 %
Examen					11	82 %
Expérience professionnelle		capacité profession marchandise le 1 ^{er} juillet 2012 le j	es justificatif de cap	U	4	75 %
Equivalence de diplômes					1	100 %
Total					156	97 %

Attestation en transport léger : est exigée pour les entreprises utilisant exclusivement des véhicules n'excédant pas 3,5 tonnes de PMA. <u>Sources</u> : DREAL Pays de la Loire.

b/Ventilation : AC « Voyageur » :

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de voyageurs

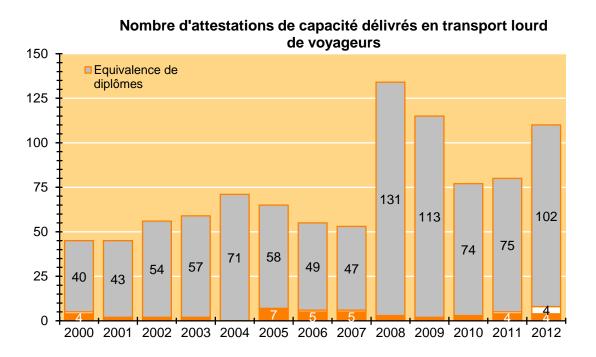
	2010		2011		2012	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
	de candidats	de reçus	de candidats	de reçus	de candidats	de reçus
Examen	13	23%	10	40%	8	50%
Expérience professionnelle *	-		10	10%	1	400%
Equivalence de diplômes	89	83%	90	83%	106	96%
Total	102	75%	110	73%	115	96%

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

(L'Attestation en transport lourd : n'est exigée depuis le 1er juillet 2012 que pour les entreprises utilisant des véhicules de plus de neuf places. En 2012, un certain nombre d'attestations ont été délivrées suite à des dossiers déposés en 2011, d'où un taux de réussite supérieur à 100%).

Le nombre de candidats à l'examen de l'Attestation de Capacité baisse au fil des trois années, avec un taux de réussite à l'examen en augmentation année après année.

Il en est de même pour l'Attestation de Capacité présentée par la voie de « l'équivalence de diplômes ».



Les Attestations de Capacité sont très largement délivrées par la voie de « l'équivalence de diplômes » (102 Attestations délivrées en 2012 ; 4 par la voie de « l'examen » ; 4 par la voie de « l'expérience professionnelle »).

-Ventilation des attestations de capacité professionnelle en Transport léger de Voyageurs :

	2010		2011		2012	
	Nombre Pourcentage		Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
	de candidats	de reçus	de candidats	de reçus	de candidats	de reçus
Examen		pacité professionnelle e été mise en place le 1 ^{er}			6	100%
Expérience professionnelle					34	100%
Total					40	100%

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

L'Attestation en transport léger : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité exclusivement avec des véhicules n'excédant pas neuf places.

B - FIMO-FCO- PASSERELLES

-Ventilation: FIMO/FCO en « Marchandises » + Passerelles:

Formation obligatoire des conducteurs routiers de marchandises en Pays de la Loire

	1995	2000	2005	2009	2010	2011	2012
FIMO	120	1 116	928	1 175	1 074	1 042	948
FCO	10	7 738	8 398	6 879	7 597	7 395	7 738
Passerelle					41	54	42
Ensemble	130	8 854	9 326	8 054	8 712	8 491	8 728

Source: DREAL (Hors Titres Professionnels ou Diplômes).

<u>Unité</u>: nombre de titres délivrés à l'issue des formations (hors attestations FIMO délivrées par équivalence)

Le nombre de FIMO baisse progressivement depuis 2009.

Le nombre de FCO augmente régulièrement depuis 2009 avec un léger repli en 2011.

-Ventilation : FIMO/FCO en « Voyageurs » + Passerelles :

Formation obligatoire des conducteurs routiers de voyageurs en Pays de la Loire

	2001	2005	2008	2009	2010	2011	2012
FIMO	50	101	90	166	161	165	181
FCO	326	1 262	508	828	961	622	601
Passerelle	-	-	-	80	96	93	164
Ensemble	376	1 363	598	1 074	1 218	880	946

Source: DREAL (Hors Titres Professionnels ou Diplômes)

Unité : nombre de titres délivrés à l'issue des formations (hors attestations FIMO délivrées par équivalence).

Le nombre de FIMO est relativement stable de 2009 jusqu'en 2011, pour augmenter sensiblement en 2012. Sur les 5 dernières années, c'est en 2010, que le nombre de FCO réalisées en formation a été le plus important.

C- FORMATIONS DE PERMIS LOURDS :

-EN TRANSPORTS DE MARCHANDISES :

Répartition des permis de conduire poids lourds délivrés en 2011 et 2012

		Année 2011		Année 2012		
	Permis C	Permis EC	Ensemble	Permis C	Permis EC	Ensemble
Loire-Atlantique	467	276	743	379	246	625
Maine-et-Loire	410	273	683	392	273	665
Mayenne	211	158	369	195	143	338
Sarthe	205	154	359	206	175	381
Vendée	335	236	571	276	261	537
Pays de la Loire	1 628	1 097	2 725	1 448	1 098	2 546
Région / France	6,50%	7,40%	6,80%	6,10%	7,40%	6,60%

Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières (non compris permis délivrés au titre des examens professionnels)

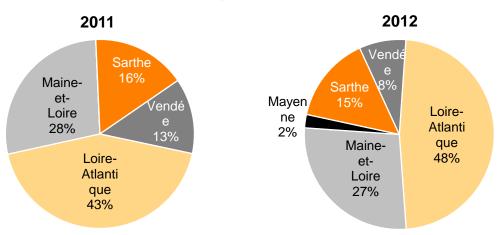
<u>Permis C</u>: véhicules automobiles isolés affectés au transport de marchandises dont le PTAC excède 3500 kg, auxquels peut être attelée une remorque dont le PTAC n'excède pas 750 kg.

<u>Permis EC</u>: ensemble de véhicules couplés dont le véhicule tracteur entre dans la catégorie C, attelé d'une remorque dont le PTAC excède 750 kg.

Concernant l'évolution des permis poids lourds C et EC, le repli du nombre de délivrance (- 7 % en 2012, hors titres professionnels de conducteur routier) est le quatrième consécutif.

-EN TRANSPORTS DE VOYAGEURS :

Répartition par département des délivrances de permis de conduire transports en commun



Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières (non compris permis délivrés au titre des examens professionnels)

2.2. - AUTRES FORMATIONS QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS :

A - EVOLUTION DES TITRES PROFESSIONNELS DE CONDUCTEURS ROUTIERS MARCHANDISES/VOYAGEURS

Pays de la Loire - Statistiques 2012 / 2013 "Transport-logistique"

TP CTRM sur porteur 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	165	161	161	18
Maine et Loire	176	146	82	50
Mayenne	36	31	31	10
Sarthe	71	64	64	14
Vendée	104	99	99	9
Total	552	501	437	101

TP CTRM sur tous véhicules 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	76	71	71	17
Maine et Loire	83	74	32	12
Mayenne	37	30	30	11
Sarthe	27	24	24	4
Vendée	22	15	15	9
Total	245	214	172	53

TP CTR interurbain de voyageurs 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	139	122	122	34
Maine et Loire	50	35	35	19
Mayenne	26	21	21	8
Sarthe	18	16	16	6
Vendée	37	35	35	7
Total	270	229	229	74

TP CTRM sur porteur 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	144	138	138	6
Maine et Loire	138	121	98	14
Mayenne	50	47	47	2
Sarthe	47	45	45	2
Vendée	79	78	78	1
Total	458	429	406	25

TP CTRM sur tous véhicules 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	96	91	91	5
Maine et Loire	60	48	25	12
Mayenne	35	31	31	4
Sarthe	49	45	45	4
Vendée	19	19	19	0
Total	259	234	211	25

TP CTR interurbain de voyageurs 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	150	137	137	13
Maine et Loire	58	42	42	15
Mayenne	19	14	14	5
Sarthe	74	71	71	3
Vendée	53	47	47	6
Total	354	311	311	42

Source : DIRECCTE Pays de la Loire

B - *EVOLUTION DES TITRES PROFESSIONNELS AUTRES QUE CONDUCTEUR ROUTIER*

Pays de la Loire - Statistiques 2011 - 2012 - 2013 "Logistique"

Agent magasinier 2011

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	37	34	3	0
Maine et Loire	62	50	3	3
Mayenne	14	14	0	0
Sarthe	67	44	8	2
Vendée	84	78	3	2
Total	264	220	17	7

Agent magasinier 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	48	42	5	1
Maine et Loire	48	40	5	2
Mayenne	17	16	0	1
Sarthe	97	87	2	1
Vendée	66	63	2	0
Total	276	248	14	5

Agent magasinier 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	49	42	5	2
Maine et Loire	39	34	4	0
Mayenne	21	20	0	1
Sarthe	88	78	5	1
Vendée	129	121	3	1
Total	326	295	17	5

TP Préparateur de commande en entrepôt 2011

(1 seul CCP donc pas de validation partielle)

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	22	19	0	3
Maine et Loire	53	44	0	2
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	12	11	0	1
Vendée	0	0	0	0
Total	87	74	0	6

TP Préparateur de commande en entrepôt 2012

(1 seul CCP donc pas de validation partielle)

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	4	4	0	0
Maine et Loire	83	70	0	7
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	12	10	0	1
Vendée	0	0	0	0
Total	99	84	0	8

TP Préparateur de commande en entrepôt 2013

(1 seul CCP donc pas de validation partielle)

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	43	39	0	3
Maine et Loire	48	46	0	1
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	32	27	0	3
Vendée	0	0	0	0
Total	123	112	0	7

Technicien en logistique d'entreposage 2011

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	17	12	4	1
Maine et Loire	0	0	0	0
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	0	0	0	0
Vendée	18	13	4	0
Total	35	25	8	1

Technicien en logistique d'entreposage 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	0	0	0	0
Maine et Loire	0	0	0	0
Mayenne	1	0	1	0
Sarthe	0	0	0	0
Vendée	15	13	0	2
Total	16	13	1	2

Technicien en logistique d'entreposage 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	17	12	2	3
Maine et Loire	0	0	0	0
Mayenne	18	17	0	0
Sarthe	0	0	0	0
Vendée	16	13	2	0
Total	51	42	4	3

Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique 2011

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	37	28	5	4
Maine et Loire	0	0	0	0
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	0	0	0	0
Vendée	0	0	0	0
Total	37	28	5	4

Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	53	42	7	4
Maine et Loire	0	0	0	0
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	0	0	0	0
Vendée	0	0	0	0
Total	53	42	7	4

Technicien supérieur en méthodes et exploitation logistique 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission partielle	Echec total
Loire Atlantique	56	44	6	4
Maine et Loire	0	0	0	0
Mayenne	0	0	0	0
Sarthe	12	9	1	0
Vendée	0	0	0	0
Total	68	53	7	4

Source : DIRECCTE Pays de la Loire



3 - LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS

3.1. - L'OPCA TRANSPORT :

- En région : par secteurs d'activités, domaines de formation, en nombre de stagiaires et heures

OPCA Transports Pays de la Loire

Thèmes	Ambulanciers	Marchandises et Activités Auxiliaires	Transports Routiers de Voyageurs	TOTAL
- CPRO	10	329	97	_
- PPRO	24	125	20	_
- PF : - 10 salariés	132	536	18	_
- PF : + 10 salariés	352	3171	570	_
- DIF	10	1094	208	_
- TUTORAT				
- "T-Tutorat"	2	47	6	55
- "Tuteur"	4	56	4	64
Total	6	103	10	119
- POE Individuelle	_	17	21	38
- POE Collective (conduite)	-	.	-	124/ 765 (du total général en nombre de stagiaires)
- CSP	_	46	<u> </u>	
- DIF Portable	_	_	_	247

<u>Source</u>: OPCA Transport au National

Données, OPCA Transports Pays de la Loire appliquées à la CCN Transports par "thèmes" et "secteurs d'activités", pour l'année 2012

3.2. - LES AUTRES FINANCEMENTS ; HORS OPCA Trs : Collectivités ; Institutionnels :

<u>Hors OPCA Transports</u>: Tableaux 2010-2011-2012 (évolution sur 3 ans) de financement par « domaines » et par « financeurs », exprimés en effectifs.

Effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi

2010

Domaine	AFPA	Etat	Pôle Emploi	Région	Total général
Conduite	169	29	152	121	471
Enseignant de la conduite			48	70	118
Manutention - magasinage	200	39	151	270	660
Permis, FIMO	8		83	81	172
Responsable logistique	20		<5	54	77
Total général	397	68	437	596	1498

2011

Domaine	AFPA	Etat	Pôle Emploi	Région	Total général
Conduite	170	<5	151	199	522
Enseignant de la conduite			9	72	81
Manutention - magasinage	211	29	174	413	827
Permis, FIMO		<5	87	82	173
Responsable logistique	22	<5	<5	146	170
Total général	403	36	422	912	1773

2012

Domaine	AFPA	Etat	Pôle Emploi	Région	Total général
Conduite		<5	99	227	327
Enseignant de la conduite			23	48	71
Manutention - magasinage	Données non disponibles	33	84	272	389
Permis, FIMO		<5		94	98
Responsable logistique		<5	16	87	103
Total général		38	222	728	988

Source : Carif-Oref

Pour les années considérées, les règles de diffusion ont été modifiées (notamment en ce qui concerne le secret des statistiques).

Par ailleurs, concernant le Conseil Régional, les effectifs de l'année 2011 sont très différents des données figurant dans les tableaux de l'année dernière (des compléments d'information étaient parvenus tardivement).



Insertion professionnelle





Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport et Logistique ?

Formations dispensées au sein de <u>l'Education Nationale.</u>

Situation professionnelle des jeunes au moment de l'enquête

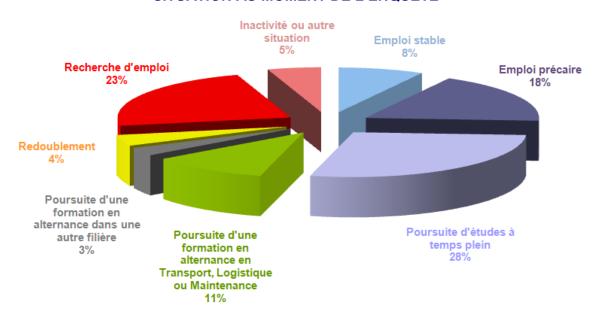
(Source: Enquête d'Insertion de l'IPTL de l'AFT; à Juin 2012)

-L'insertion en baisse...(au plan national) :

Le niveau d'insertion (emploi + alternance) des jeunes diplômés de Lycées Professionnels est en baisse **40** % (- 4 points) et se situe toujours en dessous de la moyenne nationale (toutes formations confondues)⁽¹⁾ qui est de 50 % (+ 2 points).

La poursuite d'étude à temps plein a légèrement augmenté (28 %, + 1 point) par rapport à une augmentation des situations de recherche d'emploi (23 %, + 2 points).

SITUATION AU MOMENT DE L'ENQUETE



«...Insertion professionnelle et autonomie, le challenge des jeunes français aujourd'hui

... Pour les jeunes, l'emploi précaire est devenu la norme pour les premiers emplois occupés après la fin des études. Les deux tiers des premières embauches se font sur contrat «précaire», avec 16 % sur des missions d'intérim, 12 % en contrats aidés et 37 % en contrats à durée déterminée...

...Trois ans après leur entrée sur le marché du travail, un tiers des jeunes qui travaillent sont toujours en contrats à durée déterminée, intérimaires, vacataires, ou en contrat aidé par l'Etat. Pour un nombre de plus en plus significatif de jeunes, l'emploi précaire s'installe donc dans sa durée.

De surcroît, plus de la moitié des jeunes de cette génération a connu le chômage : 34 % ont passé au moins six mois dans cette situation, qui, le plus souvent, est intervenue très tôt avant même toute expérience d'emploi. La durée de cet épisode précoce de chômage dépend surtout du niveau de diplôme...»

<u>Source</u>: «Quand l'école est finie» MC ANTONUCCI Céreq - Service Presse - Avril 2012



(1) Toutes formations confondues =Formations en Apprentissage, en Contrat de Professionnalisation et par le biais de l'Education Nationale

Des stratégies d'insertion différenciées selon les domaines professionnels et les diplômes

SITUATION DETAILLEE AU MOMENT DE L'ENQUETE

Diplôme	Emploi (CDI, tit		Emploi pro (CDD, Int Contrat E Solidar Emploi jer	érim, mploi ité,	Poursuit d'une forma en alterna en Transp Logistiqu Maintenar	ntion nce ort, e,	Poursu d'une formation alternar dans u autre fili	e n en nce ne	Poursu d'étude temps p	es à	Redoubler	nent	Rechero d'empl		Inactivi ou aut situatio	re	Tota	al
BTS Transport	36	9%	83	21%	67	17%	14	4%	66	17%	13	3%	88	22%	30	8%	397	100%
BAC Pro. Exploitation des Transports	15	18%	13	15%	20	24%	2	2%	18	21%	2	2%	12	14%	3	4%	85	100%
BAC Pro. Transport	26	7%	54	14%	56	15%	9	2%	141	37%	16	4%	56	15%	21	6%	379	100%
CAP CRM	72	19%	92	24%	14	4%	15	4%	63	16%	20	5%	96	24%	17	4%	389	100%
CAP CLM	2	4%	5	10%	3	6%	4	8%	17	34%	5	10%	10	20%	4	8%	50	100%
BAC Pro. Logistique	53	5%	209	19%	110	10%	25	2%	315	29%	52	5%	283	26%	56	5%	1103	100%
CAP AEM	3	1%	25	9%	15	5%	3	1%	119	44%	8	3%	83	30%	17	6%	273	100%
BAC Pro. MAVI	4	6%	11	17%	8	13%	2	3%	19	30%	3	5%	13	21%	3	5%	63	100%
CAP MVAI	5	14%	6	16%	5	14%	1	3%	9	24%	3	8%	8	22%	-	-	37	100%
CAP AACRTV	3	50%	2	33%	-		-	-	-	-	-	-	1	17%	-	-	6	100%
Total	219	8%	500	18%	298	11%	75	3%	767	28%	122	4%	650	23%	151	5%	2782	100%
Rappel Total	315	12%	519	19%	266	10%	84	3%	745	27%	103	4%	571	21%	132	5%	2735	100%

(NB: 2 782 réponses sur 2 782 répondants)

L'analyse des résultats par filière professionnelle et par diplôme permet de faire plusieurs constats .

→ Après une formation en transport :

Les diplômes visant l'exploitation témoignent d'un accès à l'emploi⁽²⁾ en baisse pour le BTS Transport (30 %, - 5 points) et pour les bac pro (23 %, - 12 points) :

- Après un BTS, l'insertion⁽¹⁾ est en baisse. 51 % (- 3 points) des jeunes diplômés occupent un emploi stable, précaire ou d'alternance. La poursuite d'études à temps plein est stable, 17 % et les situations de recherche d'emploi (plus élevées qu'en bac pro) sont en hausse, 22 %.
- Après un bac pro, l'insertion est en baisse. 42 % ont accédé à un emploi stable, précaire ou en alternance. Le taux de poursuite d'études à temps plein est plus élevé que celui du BTS, (34 %, + 5 points) et les situations de recherche d'emploi sont moins élevées qu'en BTS (15 %, + 3 points).
- Le CAP CRM reste la voie royale pour l'accès à un emploi (stable ou précaire) 43 % (- 5 points).

L'insertion est en baisse, 51 % (- 2 points) pour le CAP Conducteur Routier «Marchandises» et la recherche d'emploi est en hausse, 24 % (+ 3 points). La poursuite d'études à temps plein est en hausse, 16 % (+ 2 points).

→ Après une formation en logistique :

Le bac pro Logistique ouvre une voie vers l'emploi (insertion en emploi ou alternance), 36 %, (- 5 points) avec en corollaire un taux de poursuite d'études à temps plein de 29 % (+ 2 points) et un taux de recherche d'emploi 26 % (+ 1 point), supérieur à la moyenne.

On note également que la proportion de CAP AEM (Agent d'Entreposage & de Messagerie) en poursuite d'études à temps plein est en hausse, 44 % (+ 10 points) et les situations de recherche d'emploi sont en légère baisse, 30 % (- 1 point).

→ Après une formation en maintenance de véhicules industriels :

Le bac pro MAVI (Maintenance Automobile option Véhicules Industriels) a un taux d'insertion en hausse (39 %, + 6 points) à contrario du CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles) (47 %, - 3 points).

L'enquête révèle une tendance inverse à l'année passée : le bac pro ouvre ainsi un accès à l'emploi stable ou précaire (23 %, + 12 points) avec une baisse de la poursuite d'études 46 % (30 % pour le temps plein et 16 % pour l'alternance).

En ce qui concerne le CAP MVAI (Maintenance des Véhicules Automobiles), l'insertion est en baisse, 47 % (- 3 points) et la poursuite d'études à temps plein ou en alternance en baisse, 41 % (- 9 points).

«Statut d'emploi, chômage, salaires : les conditions d'insertion des jeunes dans l'emploi sont très inégales suivant le niveau de diplôme

...Au débouché de certaines filières, le taux d'emploi est élevé : trois ans après leur sortie de formation, plus des trois quarts des jeunes issus de la santé, du travail social, de la mécanique de précision, de la mécanique auto, du travail du bois et du transport/logistique occupent un emploi. Bien qu'élevés (entre 12 et 21 %), les taux de chômage observés pour ces spécialités de formation figurent parmi les plus bas pour des sortants de l'enseignement secondaire....»

Source : S'insérer à la sortie de l'enseignement secondaire : de fortes inégalités entre filières Bref du Céreq n° 303 Décembre 2012



(1) Insertion Emploi stable + Emploi précaire + Poursuite d'une formation en alternance en Transport, Logistique, Maintenance + Poursuite d'une formation en alternance dans une autre filière

En lien pour consultation:

http://intranet:8080/prod/intranet_v1.nsf |

Le diplôme, un passeport pour une meilleure insertion...

Sur l'ensemble des diplômés en activité professionnelle, l'étude révèle que ces jeunes diplômés de formations Logistique (94 %) s'insèrent plus aisément dans le monde professionnelle que les jeunes diplômés issus de formations Transport (89 %)

Au niveau de la répartition emploi stable / emploi précaire, l'étude révèle que 94 % de ces diplômés de formations Logistique sont en emploi précaire contre 91 % en emploi stable. A l'inverse, pour ceux issus de formations Transport, 93 % sont en emploi stable contre 87 % en emploi précaire.

			% emploi			% de diplômés					
Diplômes		stable	ţ	orécaire	par rapļ à l'em sta		par rapport à l'emploi précaire				
BTS Transport	36	9%	83	21%	32 8	9% 65	78%				
BAC Pro. Exploitation des Transports	15	18%	13	15%	15 10	0% 12	92%				
BAC Pro. Transport	26	7%	54	14%	21 8	1% 43	80%				
CAP CRM	72	19%	92	24%	71 9	9% 91	99%				
CAP CLM	2	4%	5	10%	2 10	0% 5	100%				
BAC Pro. Logistique	53	5%	209	19%	48 9	1% 197	94%				
CAP AEM	3	1%	25	9%	3 10	0% 24	96%				
BAC Pro. MAVI	4	6%	11	17%	2 5	0% 8	73%				
CAP MVAI	5	14%	6	16%	5 10	0% 6	100%				
CAP AACRTV	3	50%	2	33%	з 10	0% 2	100%				
Total	219	8%	500	18%	202 92	% 453	91%				

Parallèlement, les jeunes diplômés de formations de niveaux V et III sont en emploi stable (respectivement 99 % et 89 %) à contrario des diplômés de niveau IV qui sont en emploi précaire à 91 %.

Le diplôme reste le meilleur atout pour accéder à l'emploi dans de bonnes conditions.

«Le diplôme reste la meilleure arme des jeunes contre le chômage, surtout en période de crise

Aujourd'hui, et après trois ans sur le marché du travail, la génération 2007 - frappée par la crise quelques mois à peine après sa sortie du système scolaire - connaît un taux de chômage de 18 %. Mais ce n'est "que" 4 points de plus que la génération qui était sortie du système scolaire en 2004.

Inégaux face à la crise

Cependant, tous les jeunes ne sont pas égaux face à la crise et au chômage. Les non-diplômés sont plus fortement frappés : pour eux, le taux de chômage atteint 40 %. Une hausse de 7 points par rapport à la génération 2004, qui avait fait son entrée sur le marché du travail dans un contexte économique plus clément. Quant à l'écart entre les non-diplômés et les diplômés, il est aujourd'hui de 37 points pour la génération 2007 (le taux de chômage des diplômés du supérieur est de 9 %). "Les non-diplômés sont plus souvent dans des emplois précaires, des missions d'intérim ou des CDD. Or, ces contrats sont les premiers volets d'ajustement en période de crise", explique Virginie Meyer, analyste au Céreq. De plus, lorsque l'emploi se contracte, les employeurs ont tendance à embaucher des diplômés sur des postes moins qualifiés, au détriment des moins diplômés....»

Source : Emploi : le diplôme contre le chômage Claire Alet Alternatives Economiques n° 302 - Mai 2011

-SUR LA REGION DES PAYS DE LA LOIRE : ETABLISSEMENTS SOUTENUS :

<u>Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport & Logistique ? - Session 2012</u>

Formations dispensées au sein <u>de l'Education Nationale</u> :

Région PAYS DE LA LOIRE : Situation par établissement

Etablissement	Diplôme		Diplôme		Diplôme		Présentés	Emploi s	table (CDI, titulaire)	Emploi pi (CDD, lr Contrat Solidarité jeune	ntérim, Emploi , Emploi	Poursuite formational alternan Trans Logist Mainter	on en ice en port ique	Poursuite formatio alternance une autre	n en e dans	Poursuite à temps		Redouble	ement	Reche d'em		Inactivit autre situ	
				Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%	Nombre de réponses	%				
	BAC Pro. L	3 ans	11	1	10%	2	20%	3	30%	-	-	2	20%	1	10%	1	10%	-	-				
ANGERS - LP Ste Marie	BAC Pro. L	2 ans	13	•	-	2	17%	4	33%	1	8%	2	17%	1	8%	1	8%	1	8%				
	CAP AEM	2 ans	13		-	1	9%	2	18%	-	-	4	36%	-	-	4	36%	-	-				
BRAIN SUR L'AUTHION - LP de Narcé	CAP AEM	2 ans	5	-		-	-	-		-	•	1	100%	-	-	-	-	-	-				
CHANTONNAY - LP Ste Marie	BAC Pro. L	3 ans	13	•	•	2	40%	1	20%	-	•	1	20%		-	1	20%	-	-				
CHANTONNAL-EF SIE Walle	CAP AEM	2 ans	9	•	•		١	•	•	-	•	1	50%		-	1	50%	-	-				
CHATEAUBRIANT - LP E. Lenoir	CAP CRM	2 ans	21	1	6%	5	28%	-	-	1	6%	2	11%	-	-	9	50%	-	-				
CHOLET - Lycée Europe R. Schuman	BAC Pro. T	3 ans	11	1	13%	3	38%	-	-	-	-	3	38%	-	-	1	13%	-	-				
LAVAL - Lycée A. Paré	BTS T	2 ans	13	1	25%	1	25%	•	•	-	•	-	•	-	-	1	25%	1	25%				
MAYENNE - LP Don Bosco	BAC Pro. T	3 ans	21	1	6%	1	6%	1	6%	-	-	11	61%	-	-	2	11%	2	11%				
	BTS T	2 ans	19	•	•	5	38%	2	15%	-	•	3	23%	-	-	2	15%	1	8%				
MONTAIGU - Lycée J. d'Arc	BAC Pro. L	3 ans	8	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	BAC Pro. L	2 ans	8	-	-	-	-	-	-	-	-	2	100%	-	-	-	-	-	-				
	BAC Pro. ET	2 ans	16	5	50%	-	-	3	30%	1	10%	-	-	-	-	1	10%	-	-				
NANTES - LP des Bourdonnières	BAC Pro. T	3 ans	16	-	-	3	38%	1	13%	-	-	4	50%	-	-	-	-	-	-				
TVIVIES El des Bouldonnieres	BAC Pro. L	3 ans	18	-	-	5	45%	2	18%	-	-	1	9%	1	9%	2	18%	-	-				
	BAC Pro. L	2 ans	18	1	14%	2	29%	-	-	-	-	2	29%	-	-	2	29%	-	-				
	CAP CRM	1 an	11	-		4	100%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
ST CALAIS - LP J. Rondeau	BAC Pro. L	3 ans	16	-	-	2	40%	-	-	-	-	2	40%	1	20%	-	-	-					
	BAC Pro. L	2 ans	13	-		2	50%	-	-	-	-	1	25%	1	25%	-	-	-	-				
	TOTAL		273	11	7%	42	27%	19	12%	3	2%	42	27%	5	3%	28	18%	5	3%				
Rappel session précédente					18%		19%		13%		3%		32%		1%		11%		3%				



Prospective





Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

Globalement, les chefs d'entreprise considèrent que la tendance en terme de prévision à 1 an est très largement orientée à la stabilité (76%).

8% considèrent que les effectifs augmentent. C'est au sein de la famille Conduite que l'augmentation est la plus forte (plus d'1/5 soit 22%).

La part des « ne sait pas » (14%) double par rapport à l'année dernière.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	92%	0%	7%
Gestion	5%	83%	0%	12%
Vte/Achats	5%	79%	3%	13%
Exploit.	6%	79%	4%	11%
Manut/Mag.	4%	78%	4%	14%
Conduite	22%	51%	3%	23%
Mainten.	9%	76%	1%	14%
Interprof.	0%	79%	1%	20%
Total	8%	76%	2%	14%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

A 2 ans, il y a encore 65% des chefs d'entreprise qui estiment que la tendance est fondée sur une évolution stable.

Seulement 3% prévoient une augmentation des effectifs toujours en faveur de la famille Conduite (14%).

La part des « ne sait pas » augmente nettement (29%) par rapport à celle des « prévisions à 1 an » (+15 points).

a previsions a 1 and (115 points).	
La part des « ne sait pas » s'accroît de 12 points par rapport à l'année dernière.	2
points par rapport a rannee derniere.	

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	78%	1%	21%
Gestion	0%	75%	0%	25%
Vte/Achats	3%	71%	0%	26%
Exploit.	1%	66%	4%	29%
Manut/Mag.	2%	68%	3%	27%
Conduite	14%	41%	3%	42%
Mainten.	1%	71%	3%	25%
Interprof.	0%	61%	5%	34%
Total	3%	65%	2%	29%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des conducteurs dans les douze mois qui suivent l'enquête

Au total des secteurs d'activité, 34% (27% en 2011) des établissements ont l'intention de recruter des conducteurs dans les 12 mois qui suivent l'enquête, dont :

- A 75% (84% en 2011) pour des remplacements
- A 53% (48% en 2011) pour des créations.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	32%	61%	63%
TRV	80%	16%	99%
DEM	22%	96%	6%
LOC	55%	67%	95%
AUX	22%	74%	64%
PRL	1%	100%	100%
TRS	30%	40%	100%
TOTAL	34%	53%	75%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2011	2012
TRM	26%	34%
TRV	48%	40%
DEM	41%	45%
LOC	35%	32%
AUX	30%	22%
PRL	19%	21%
TRS	22%	18%
TOTAL	27%	30%

La part des établissements éprouvant des difficultés de recrutement est plus forte en 2012 (30%) qu'en 2011 (27%).

Trois secteurs d'activité ont des difficultés plus fortes en 2012 qu'en 2011 :

- Le Transport Routier de Marchandises : 34% en 2012 ; 26% en 2011
- Le Déménagement : 45% en 2012 ; 41% en 2011
- Le PRL: 21% en 2012; 19% en 2011

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel



Données nationales





Données nationales

RAPPORT OPTL 2013 - SYNTHESE

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois: le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012. Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillissement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques**. Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, les titres professionnels transport-logistique délivrés dans l'ensemble des centres agréés se sont globalement accrus de 6% en 2012 (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur(trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.







































OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine 75014 Paris www.optl.fr

optl@optl.fr