



RAPPORT 2013

> POITOU-CHARENTES

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2013 DE L'OPTL

> RÉGION POITOU-CHARENTES

OPTL POITOU-CHARENTES

94 rue du Porteau
BP 20923
86037 POITIERS CEDEX
poitoucharentes@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Olivier MARTIN, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (URSSAF, ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de développement et/ou dispensateurs de formation, etc.).

● Sommaire

• Sommaire	3
• Edito	4
• Champ d'application et d'observation	6
• Établissements	14
• Effectifs	21
• Démographie	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim	62
• Marché du travail	66
• Formation	76
• Insertion professionnelle	88
• Prospective	92
• Données nationales	96

● Edito

Nous sommes heureux de vous présenter l'édition 2013 du tableau de bord régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

Au-delà des chiffres, pourcentages, moyennes, graphiques, tableaux, courbes...illustrant le présent rapport et pouvant parfois, vous donner le tournis, cette réalisation est un véritable outil d'information et de connaissance de notre branche conventionnelle, de ses établissements et des salariés qui y travaillent.

Collecter les informations, analyser, anticiper et se préparer, recommander et orienter, ceci au service de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences et des politiques territoriales, telle est la vocation de ce tableau de bord, pièce maîtresse de notre instance régionale.

Et dans un contexte économique difficile, dans lequel l'entreprise peine à dessiner ce quelle sera demain tout en assurant la relève de ses collaborateurs, la photographie et l'évolution de l'emploi dans son secteur d'activité revêt une importance de premier ordre.

Aussi, nous tenons à remercier vivement les établissements qui ont répondu à l'enquête tableau de bord et nos différents partenaires pourvoyeurs de statistiques, sans lesquels, ce rapport ne pourrait être réalisé.

Nous vous souhaitons une agréable lecture, qui tout au long de ces quelques cent pages, vous présentera les données 2012 de l'emploi en Poitou-Charentes dans les transports routiers et activités auxiliaires de transport.

L'OPTL en quelques mots :

Voici déjà plus de deux ans que l'OPTL Poitou-Charentes s'est structuré en se dotant d'une présidence paritaire.

Gouvernance paritaire alternant tous les deux ans, c'est au tour des organisations syndicales, par la voix de la FGTE / CFDT, d'en assurer la présidence. La FNTR, Fédération Nationale des Transports Routiers, aura quant à elle, la charge de la vice-présidence de notre instance régionale.

Rappelons qu'un président et un vice-président sont élus parmi les membres de chaque représentation régionale. La présidence et la vice-présidence sont assurées paritairement, selon un principe d'alternance. La présidence est tournante tous les deux ans et le mandat a une durée de quatre ans conformément à l'ANI relatif à la modernisation et au fonctionnement du paritarisme du 17 février 2012.

Le siège de l'OPTL régional est domicilié à la délégation régionale de l'AFT, 94 rue du Porteau, 86037 Poitiers Cedex.

Le secrétariat est assuré par l'OPCA Transports, sis 66 avenue de Maine « Héron Building » - 75996 Paris cedex 14.

La mise à jour de la liste des membres des représentations régionales de l'OPTL est assurée par le secrétariat de l'OPTL à partir des informations qui lui sont communiquées par les fédérations professionnelles et organisations syndicales nationales.

Bien cordialement

Le Président

Jacques Bécault

A stylized handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping 'J' and 'B'.

Le Vice-président

Jean-Luc Rousseau

A stylized handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping 'J' and 'R'.

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Poitou Charentes, 125 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 13,2% des établissements de la branche conventionnelle en Poitou Charentes), ont été exploités représentant 2 576 salariés (soit 15,6% des salariés de la branche conventionnelle en Poitou Charentes).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Entreposage - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	MANUTENTION/MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2013

- Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'à la précédente édition calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servent à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'est pas en mesure de produire une statistique en niveau pour 2012. Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans le présent rapport, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS, la caisse nationale des URSSAF.

Le champ de l'ACOSS, comprenant en particulier les établissements du secteur public, étant plus large que celui de l'OPTL, les statistiques d'emploi au 31.12.2012 de la branche conventionnelle des transports routiers et activités auxiliaires ont été établies à partir :

- du calcul, d'après les données de l'ACOSS, des taux d'évolution des effectifs salariés entre le 31.12.2011 et 31.12.2012 par codes NAF détaillés;
- de l'application de ces taux d'évolution aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC du 31.12.2011 ajustées au champ conventionnel.

De cette manière, les évolutions, conformes à celles enregistrées par l'ACOSS, n'entraînent pas de rupture de série avec les statistiques présentées les années précédentes.

Les statistiques communiquées par l'ACOSS peuvent être considérées comme définitives et ne font pas l'objet, contrairement aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC, d'une révision annuelle.

Le rapport ne présente plus de répartition par taille d'établissements, ces informations n'étant pas disponibles auprès de l'ACOSS.

- L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Ce changement d'ajustement crée une rupture dans les séries. Aussi, les évolutions dans le temps seront-elles appréhendées sous forme indicielle et de taux d'évolution calculés sur la base de l'ancien ajustement.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements **sans salarié** au 1er janvier 2012 (ou dont l'effectif est inconnu)



	2011	2012
TRM	405	397
TRV	58	40
DEM	16	18
LOC	49	50
AUX	39	39
PRL	20	21
TRS	41	49
TOTAL	628	614

La région perd sur un an, un peu plus de 2% d'établissements sans salariés et principalement en transport routier de voyageurs. On observe a contrario une hausse de ce type d'établissement chez les ambulanciers.

Source : INSEE, fichier SIRENE

Données ajustées au champ conventionnel

Établissements **avec salariés** au 31 décembre 2012



	2011	2012
TRM	609	590
TRV	67	65
DEM	27	25
LOC	31	28
AUX	59	55
PRL	16	16
TRS	169	168
TOTAL	978	947

La baisse du nombre d'établissements avec salariés concerne la totalité des secteurs d'activité, excepté celui de la prestation logistique qui se maintient.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



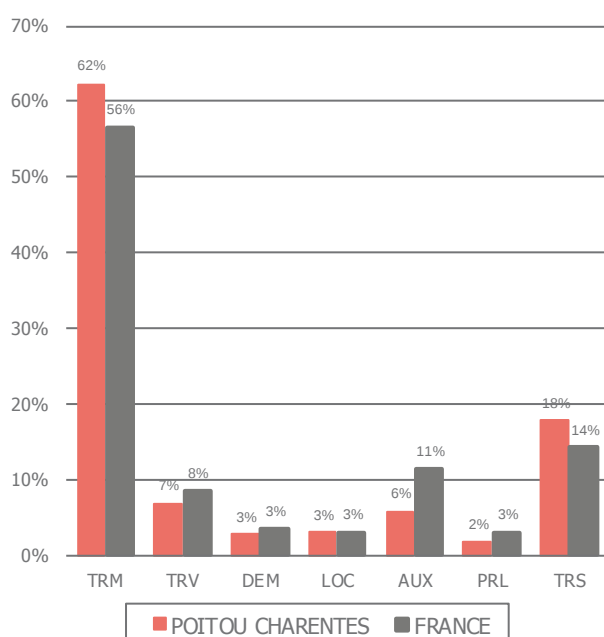
Après deux années successivement en hausse, le niveau d'établissement avec salariés connaît en 2012 une décrue de 3,2%.

La branche (convention collective des transports et des activités auxiliaires de transport) compte désormais un peu moins de 950 établissements en Poitou-Charentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



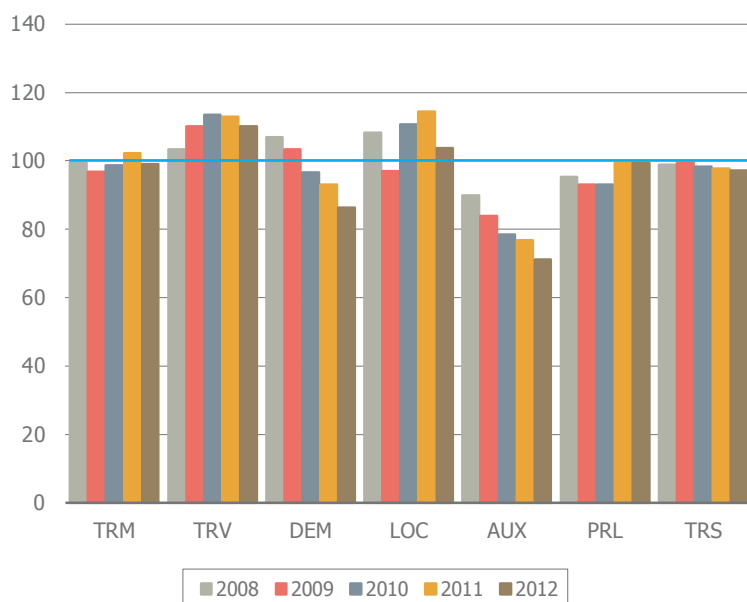
La part des secteurs du transport routier de marchandises et du transport sanitaire reste toujours plus importante en région qu'à l'échelon national.

Les auxiliaires de transport (messagerie, fret express, affrètement et organisation des transports) sont toujours sous-représentés en Poitou-Charentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Sur les cinq dernières années, seuls les voyageurs, les loueurs et les prestataires logistiques ont vu leur nombre d'établissements augmenter ou se stabiliser. Les auxiliaires de transport et les déménageurs continuent de perdre des établissements et ce, régulièrement depuis 2008. Le TRM quant à lui, retrouve sa situation au 31/12/2007.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2012	%
16	200	21%
17	284	30%
79	263	28%
86	200	21%
TOTAL	947	100%

On retrouve une répartition identique à celle de l'année précédente avec au premier rang régional, le département de la Charente-Maritime. Les 2 Charentes représentent 78% de l'érosion du nombre d'établissements avec salariés constatée en 2012.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

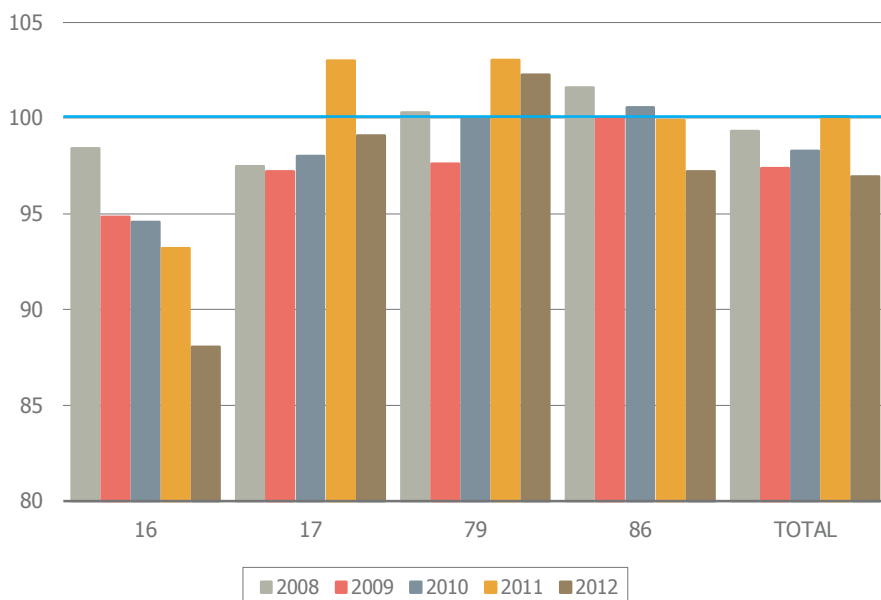
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
16	122	13	5	8	11	2	40	200
17	182	23	9	7	18	5	40	284
79	177	18	4	7	12	5	39	263
86	109	11	7	6	14	4	49	200
TOTAL	590	65	25	28	55	16	168	947

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La Charente-Maritime et les Deux-Sèvres totalisent toujours à eux deux plus de 60% des établissements de transport routier de marchandises. Le constat est identique en ce qui concerne le transport routier de personnes.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le département de la Charente enregistre une diminution du nombre de ses établissements pour la cinquième année consécutive. Seuls les Deux-Sèvres maintiennent un niveau d'établissements supérieur à celui enregistré en 2007, année de référence.

Créations d'établissements en 2012 et évolution en %

	Nombre			Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	47	10	57	-22%	68%	-14%
TRV	3	0	3	-25%	-100%	-40%
TRS	12	0	12	200%		200%
TOTAL	62	10	72	-9%	44%	-4%

Source : COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, le nombre de créations en 2012 est sensiblement le même que l'an passé. Seule l'activité Marchandises a vu des créations avec salariés. En transport sanitaire, le nombre d'établissements créés sans salariés a triplé.

Défaillances d'entreprises en 2012 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2012 / 2011		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	45	48	1	93	4%	15%	11%
TRV	1	3	0	4			
TRS	1	6	0	7	-67%		75%
TOTAL	47	57	1	104	1%	34%	18%

Source COFACE

ND : non déterminé

Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à la situation antérieure, le rythme de défaillances s'est accéléré en 2012 et davantage encore pour les établissements avec salariés.

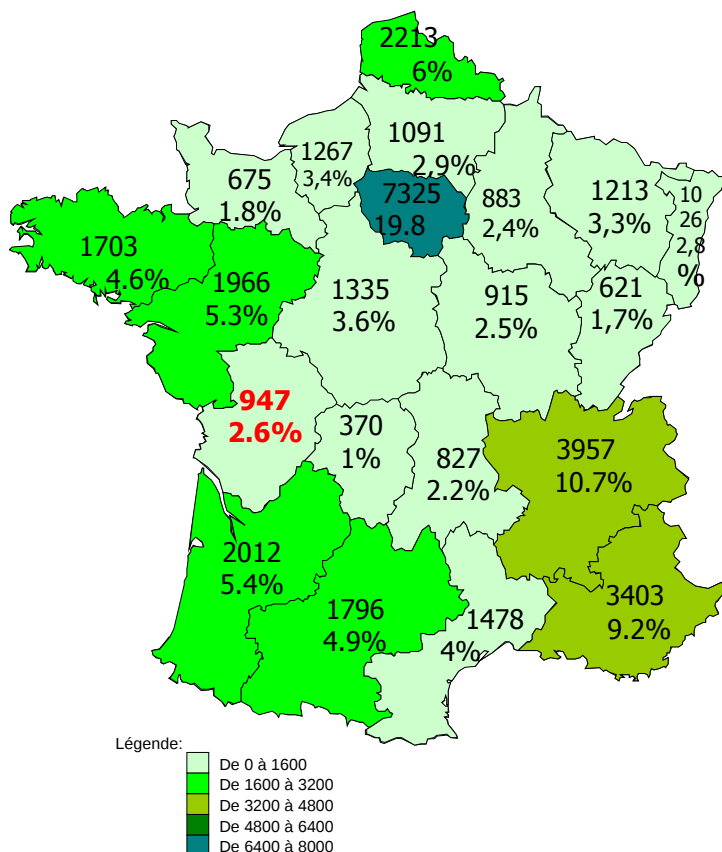
Défaillances d'entreprises **par cause** en 2012

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2011	17%	38%	0%	27%
2012	13%	27%	8%	21%
Part des redressements judiciaires en %				
2011	13%	28%	0%	20%
2012	2%	30%	92%	18%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2012				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	264	2	27	293

Source : COFACE Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de défaillances a concerné en 2012 en région, un peu moins de 1.8% des effectifs de la branche. Nationalement, ce taux s'élève à 2.40%.

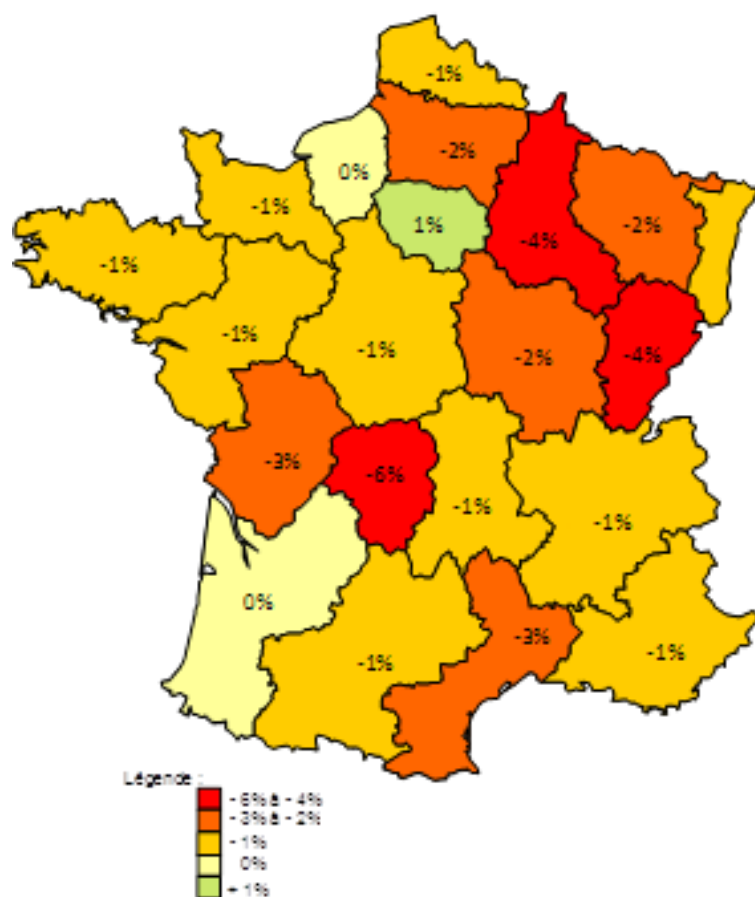
Répartition des établissements par région en 2012



Avec 947 établissements, la région Poitou-Charentes se situe au 15^{ième} rang national. Elle peut être comparée à la Bourgogne. La branche compte un peu plus de 37000 unités dont 40% pour les seules régions IDF, Rhône-Alpes et PACA.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements



Après une évolution favorable en 2011 (+2% pour rappel), le contingent d'établissements Picto-charentais a diminué de 3% pour l'année considérée. C'est la seule région de l'arc atlantique à connaître une telle évolution.

Pour mémoire, le nombre d'établissements en France s'est réduit de 0.92%

2



Effectifs



Répartition des salariés **par secteur d'activité** détaillé au 31/12/2012

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	6 764	
4941B	2 740	
5320Z	208	
8010Z	72	
Total	9 784	59,1%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	1 380	
4939B	640	
Total	2 020	12,2%
Déménagement (DEM)		
4942Z	208	1,3%
Location (LOC)		
4941C	241	
7712Z	180	
Total	421	2,5%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	921	
5229B	392	
Total	1 313	7,9%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	832	5,0%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	1 978	11,9%
Ensemble des activités		
Total	16 557	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

L'activité Marchandises emploie les $\frac{3}{4}$ des effectifs de la branche avec toujours une prédominance du transport routier de fret interurbain (4941A).

Globalement, pour l'ensemble des secteurs d'activité, l'effectif moyen est de 17.5 salariés par établissements.

Dans le détail :

- TRM : 16,6
- TRV : 31
- DEM : 8,3
- AUX : 23,9
- PRL : 52
- TRS : 11,8

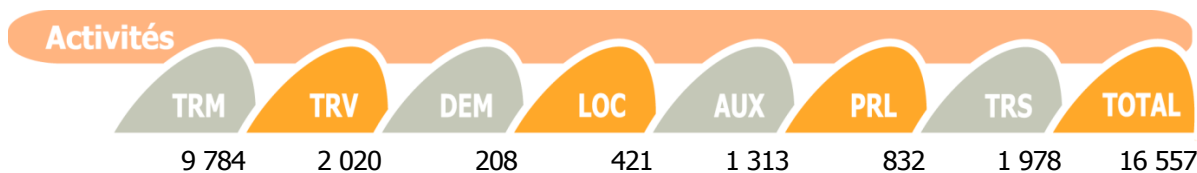
Nombre de **salariés** au 31 décembre 2012

16 557

+0,1%

Avec un peu moins de 16600 salariés, les effectifs de la branche, circonscrite à la Convention Collective Nationale des Transports routiers et auxiliaires de transport, représentent environ 4,3% des effectifs salariés du secteur privé en Poitou-Charentes.

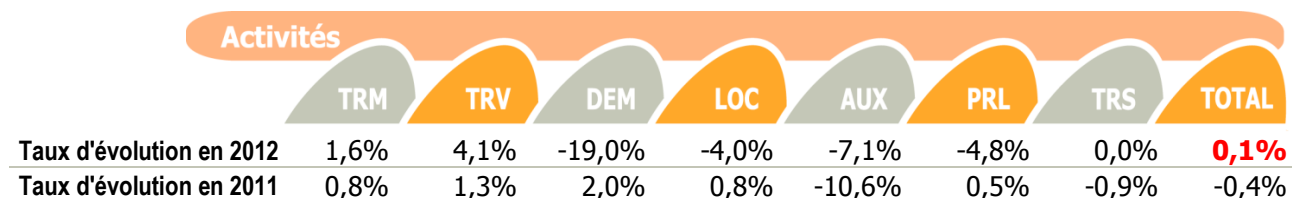
Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2012



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

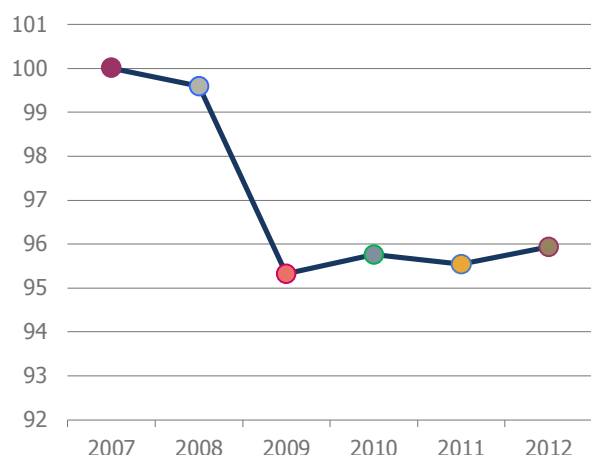
Évolution 2012/2011 par secteur d'activité



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2007)



Bien que le nombre d'établissements ait diminué en 2012, on observe une très légère augmentation des effectifs sur la même période **(+0.1%)**.

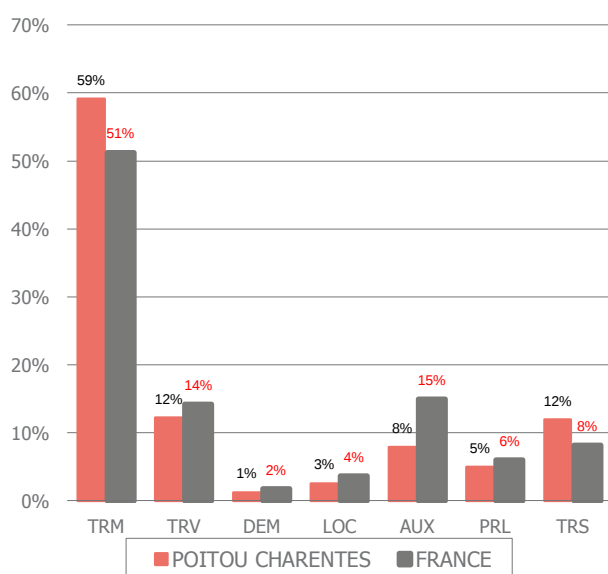
Les secteurs d'activité du TRM et du TRV voient leurs effectifs augmenter pour la seconde année consécutive.

Les effectifs de la branche au niveau national ont quant à eux, enregistré une diminution de 0.4%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



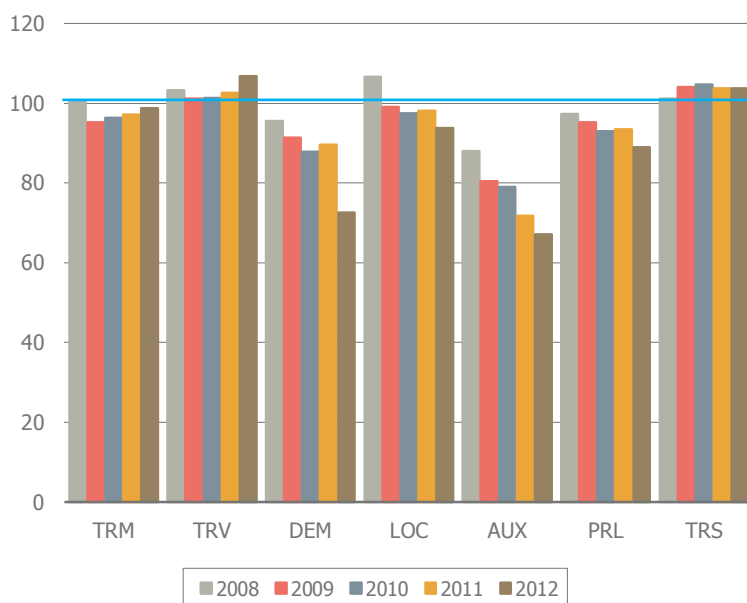
Même situation que l'an passé, les écarts significatifs concernent le TRM, le TRS et les AUX. Le poids des effectifs est proportionnellement plus élevé en région dans les secteurs d'activité du transport routier de marchandises et du transport sanitaire.

La proportion de salariés entrant dans le périmètre des auxiliaires de transport est deux fois moindre en Poitou-Charentes.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel,

Évolution **sur 5 ans** des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2007)

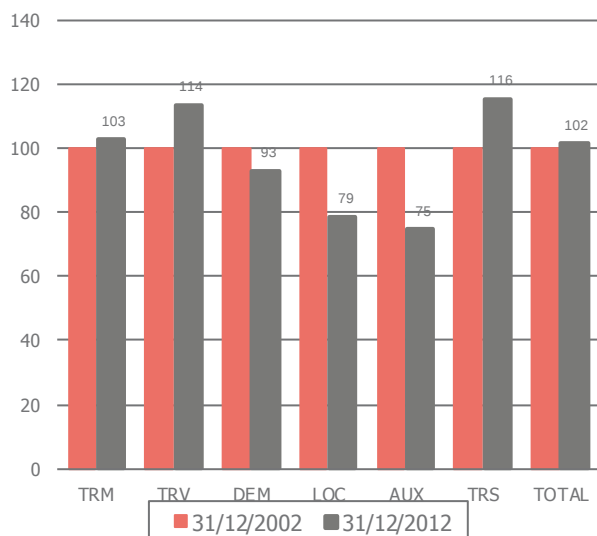


Le TRM et le TRV voient ses effectifs progresser régulièrement depuis 2010 et le TRS est relativement stable. Tous les autres secteurs d'activités connaissent une érosion qui semble s'installer.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison **à 10 ans** des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2002)



Les effectifs de la branche ont globalement augmenté depuis 10 ans et principalement dans les secteurs d'activité qui comptent le plus de salariés. A savoir, le transport routier de marchandises, de voyageur et le transport sanitaire.

La baisse la plus remarquable est du fait des auxiliaires de transport et des loueurs.

Cette situation se retrouve à l'identique à l'échelon national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%	% d'étab.
16	3 150	19%	21%
17	4 362	26%	30%
79	4 983	30%	28%
86	4 061	25%	21%
TOTAL	16 557	100%	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

C'est le département des Deux-Sèvres qui totalise les effectifs les plus importants avec près de 60% de salariés de plus que la Charente. Viennent ensuite la Charente-Maritime et la Vienne.

Effectifs par département et secteur

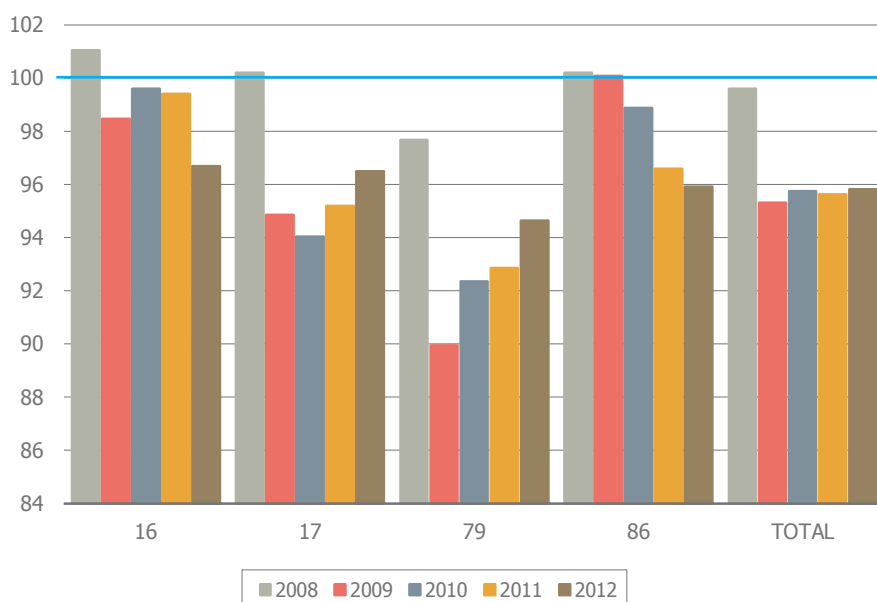
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
16	1 888	376	68	71	207	130	410	3 150
17	2 485	588	53	124	263	143	707	4 362
79	3 313	458	45	145	303	333	392	4 983
86	2 097	598	43	82	540	225	470	4 061
TOTAL	9 784	2 020	208	421	1 313	832	1 978	16 557

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

1/3 des salariés du transport routier de marchandises et 40% du PRL travaillent dans le département des Deux-Sèvres. Le secteur du transport sanitaire en Charente-Maritime emploie 35% des effectifs régionaux.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2007)

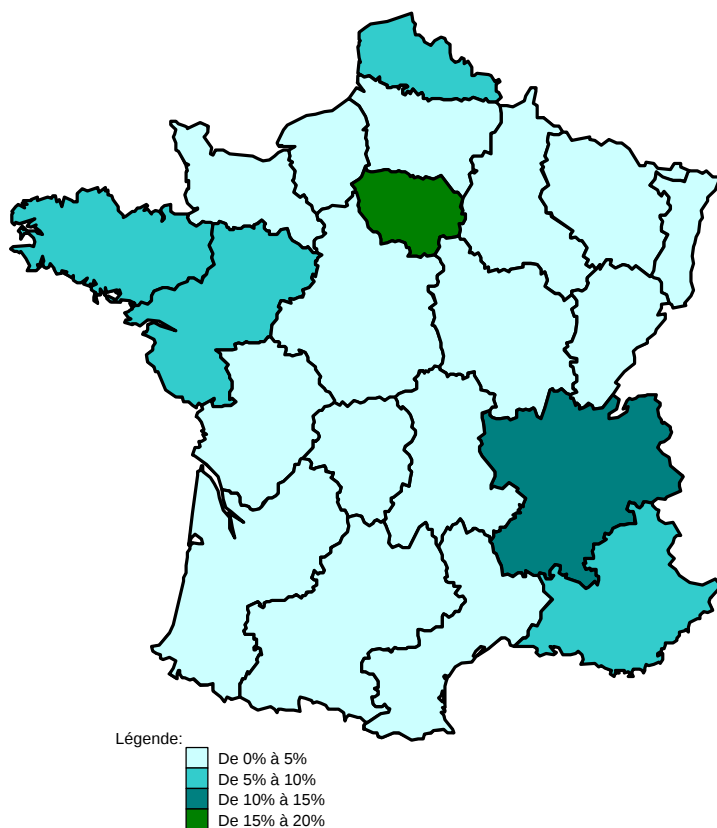


Aucun département n'a retrouvé sa situation de fin 2007. Seuls les départements de Charente-Maritime et des Deux-Sèvres connaissent une augmentation de leurs effectifs sur les dernières années.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2012



Avec 16557 salariés, le Poitou-Charentes concentre **2.6%** des effectifs de la branche qui en compte, au 31/12/2012, plus de 646000.

La baisse du nombre d'établissements constatée en 2012 ne semble pas avoir eu de répercussions sur les effectifs, du moins globalement.

Source : ACOSS

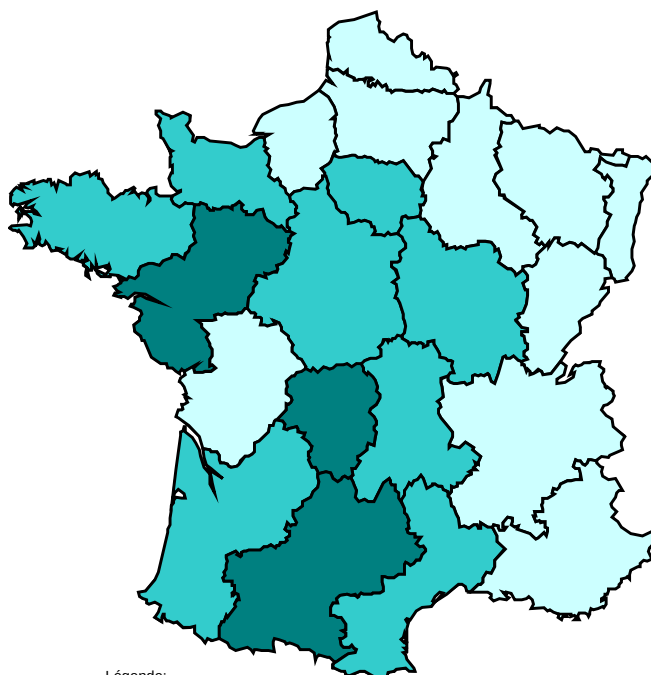
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs (TCAM) depuis 2007

Marchandises

En ce qui concerne l'activité Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL) nous observons un taux de décroissance annuel moyen des effectifs de **1,4%**. C'est la plus forte baisse enregistrée dans le grand Ouest.

Seules les régions Pays de la Loire, Limousin et Midi-Pyrénées connaissent un solde positif depuis 2007.



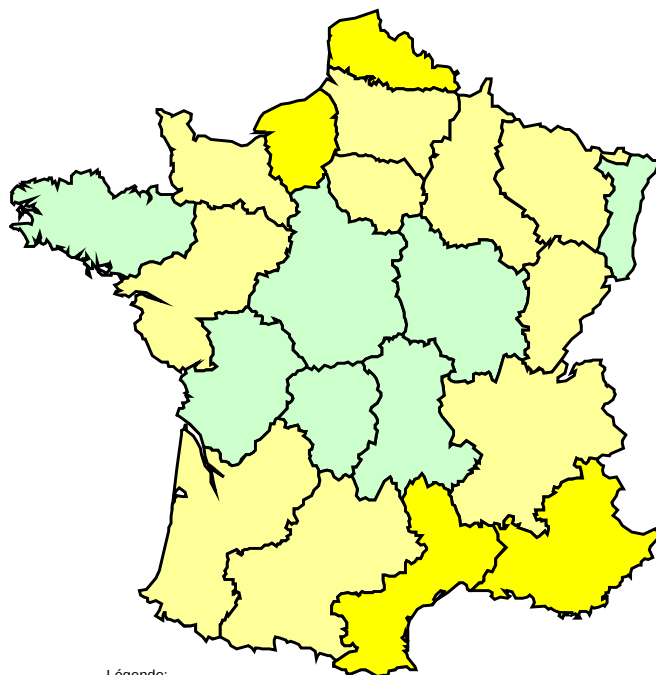
Légende:

- De -2,5% à -1%
- De -1% à 0%
- De 0% à 1%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Légende:

- De 0% à 2%
- De 2% à 4%
- De 4% à 6%

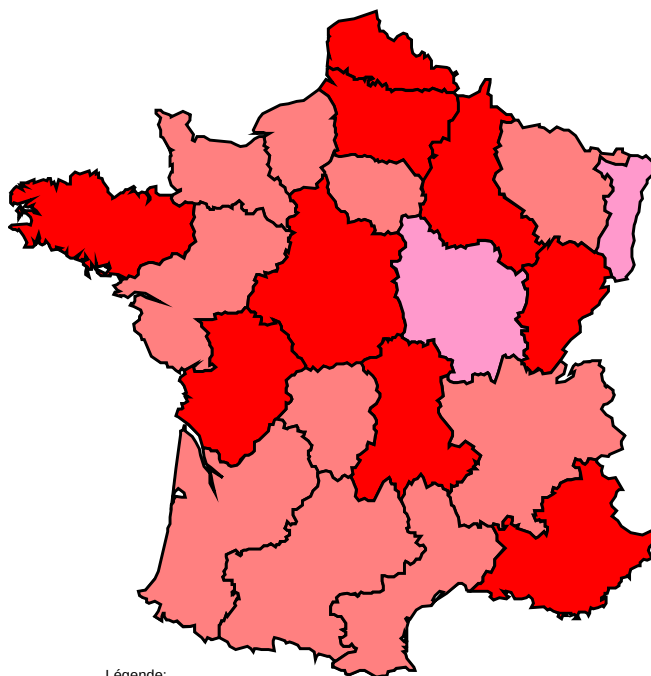
Avec un TCAM de **+1,3%** depuis 2007, le transport routier de voyageurs emploie aujourd'hui environ 2020 salariés. Ce taux de croissance annuel moyen est de 3,2% au niveau national portant à 92000 le nombre de salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Le taux de croissance annuel moyen s'élève à **0,7%** pour le transport sanitaire en Poitou-Charentes alors que la croissance moyenne nationale est de 1,7% sur ces 5 dernières années.



Légende:

- De 0% à 1,5%
- De 1,5% à 3%
- De 3% à 4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

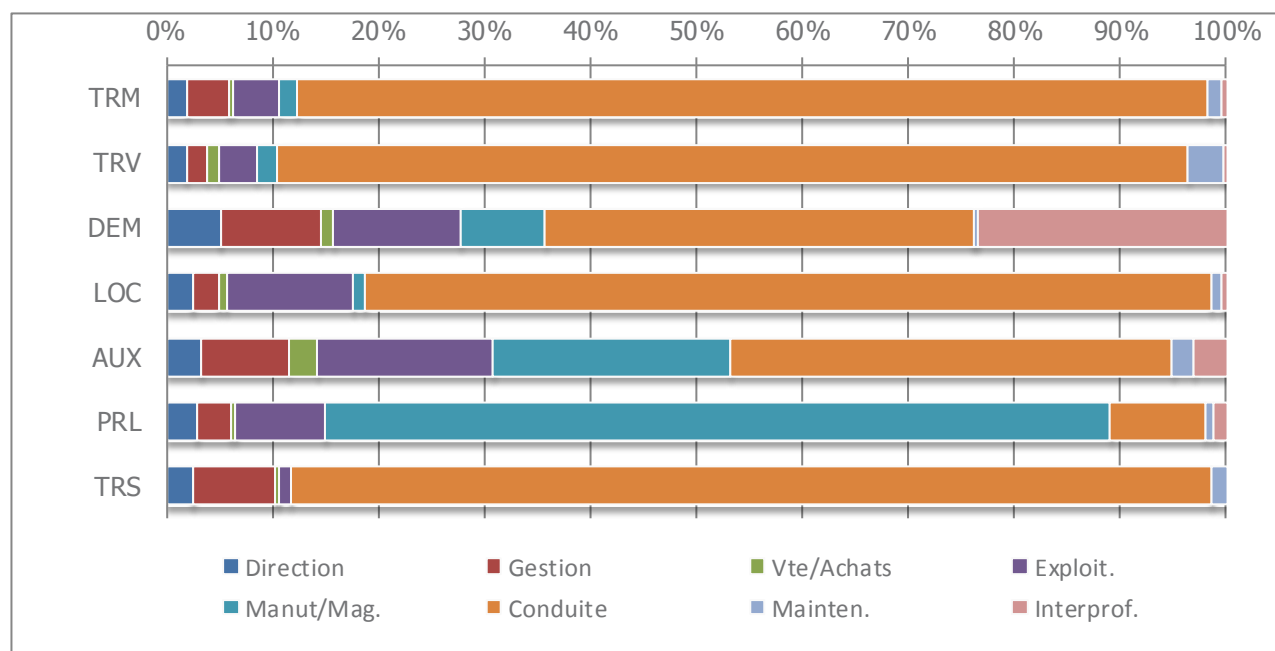
Répartition des salariés par famille professionnelle en 2012 (en%)

Famille professionnelle	POITOU CHARENTES	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	4%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation	5%	9%
Manutention / Magasinage	7%	10%
Conduite	78%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Proportionnellement plus de conducteurs et moins d'exploitants en région qu'en France, ce sont les deux faits marquants et perdurants à extraire de ce tableau.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2012 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est surtout dans le secteur des auxiliaires de transport que l'on retrouve une répartition relativement homogène des différentes familles professionnelles. Cette répartition par secteur agrégé et par famille professionnelle est à l'image des années précédentes.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2012 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	192	380	43	424	169	8 413	118	44	9 784
TRV	38	40	21	73	41	1 734	68	5	2 020
DEM	11	20	3	25	17	84	1	49	208
LOC	10	11	3	51	4	337	4	2	421
AUX	44	108	36	218	294	548	26	40	1 313
PRL	24	27	4	70	616	74	7	10	832
TRS	50	154	7	21	0	1 718	28	0	1 978
Total	369	740	116	882	1 140	12 907	252	150	16 557

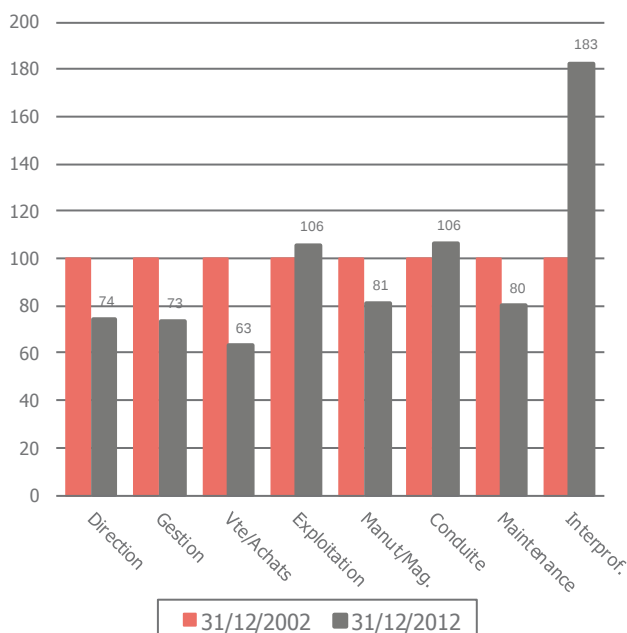
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

On recense près de 14% de « gestionnaires » en moins que lors du dernier tableau de bord. La population « exploitants » a perdu 7% de ses effectifs en un an, principalement chez les auxiliaires de transport.

Seules les familles « conducteurs » et « manutention/magasinage » connaissent une augmentation de leurs effectifs.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2002)

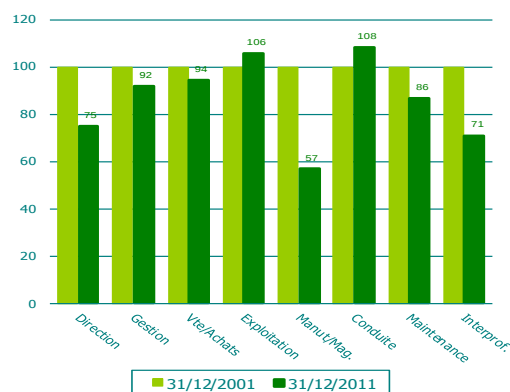


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

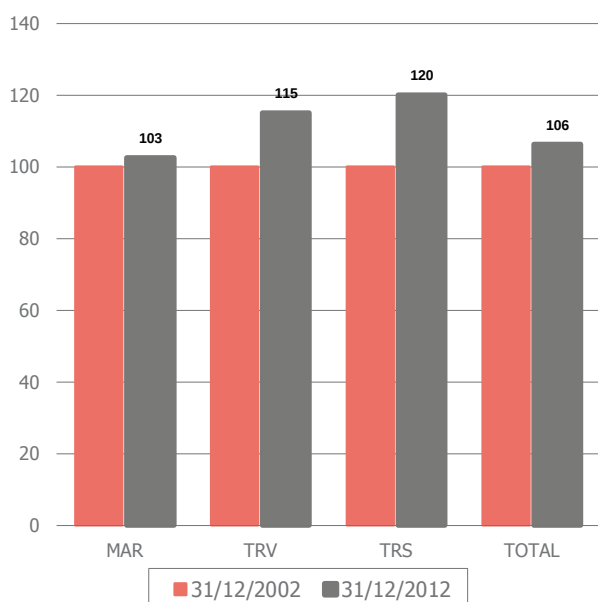
L'évolution des effectifs par famille professionnelle sur 10 ans doit tenir compte des évolutions 2012 pour être comparée à celle du tableau de bord précédent (voir ci-dessous).

Les familles dites « tertiaire ou administrative » hors exploitation connaissent une sérieuse régression de ses effectifs.



Extrait du tableau de bord 2011.

Comparaison sur 10 ans du nombre des **conducteurs** par activité (indice base 100 au 31.12.2002)



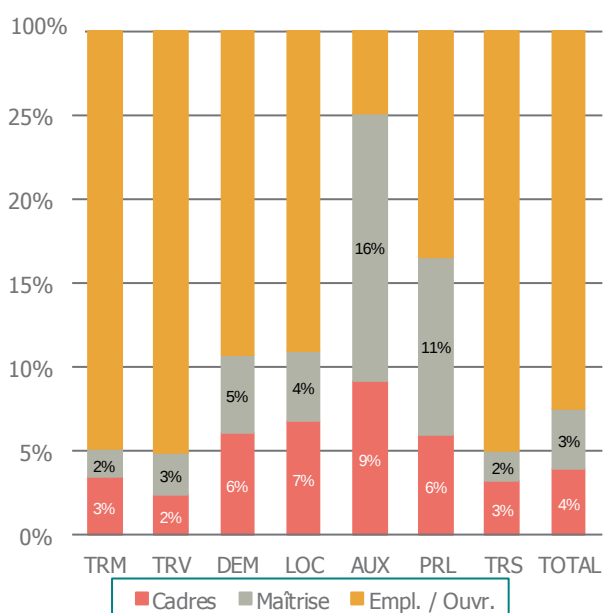
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, sur les 10 dernières années, la population « Conducteurs » en Poitou-Charentes s'est accrue de 6 % contre 9% au national.

National	31/12/2002	31/12/2012
MAR	100	101
TRV	100	143
TRS	100	129
TOTAL	100	109

Ci-dessus la comparaison observée en France sur la même période.

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2012

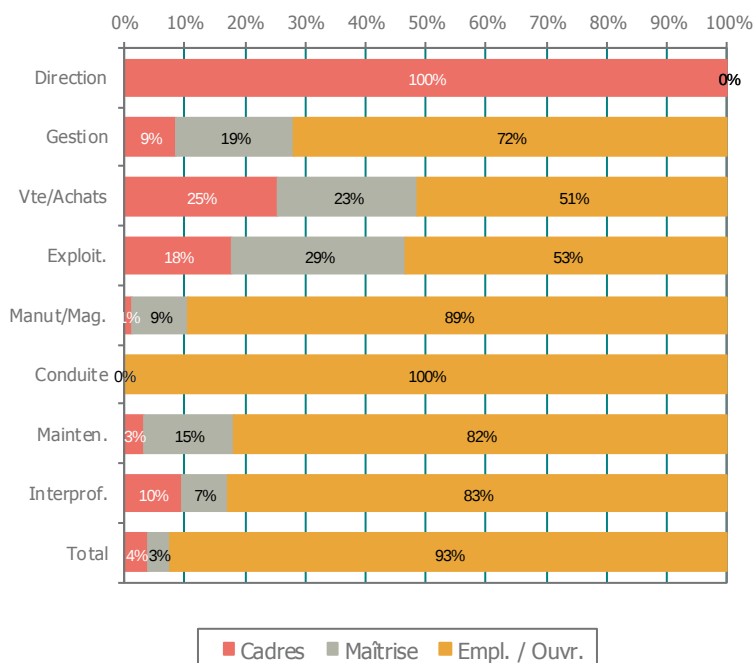


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La proportion de cadres et d'agents de maîtrise a baissé de 1% sur un an et reste inférieure de 5% au national.

93% des salariés de la branche en région appartiennent à la catégorie socio-professionnelle « Employés / Ouvriers » contre 88% dans l'exagone.

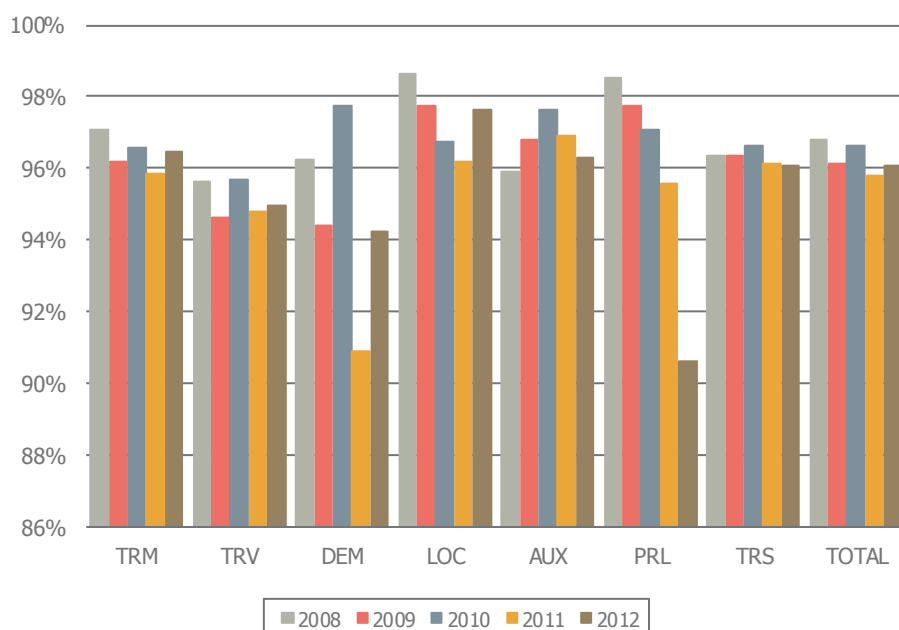
Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2012



La répartition des salariés par CSP en 2012 (Cadres 4%, Maîtrise 4%, Empl. / Ouvr. 93%) ne diffère pas fondamentalement de l'exercice précédent. Par contre, le taux d'encadrement chez les exploitants a progressé de 8 points sur un an, ce sont presque 1 exploitant sur 5 qui ont désormais le statut Cadre. Dans la famille professionnelle « manut / Mag. », on constate une quasi disparition des cadres au profit de la Maîtrise qui rassemble 9% des effectifs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur

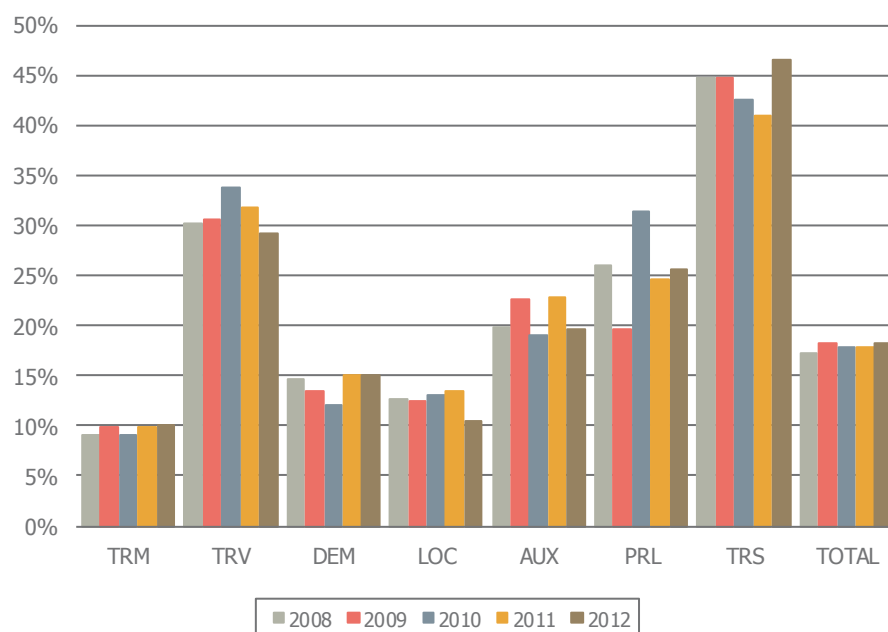


Les deux évolutions notables concernent les secteurs d'activité du déménagement et des prestataires logistiques.
DEM : ↗ 3%
PRL : ↘ 5%

Pour le reste, les niveaux sont sensiblement les mêmes qu'en 2011 et correspondent aux données nationales.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

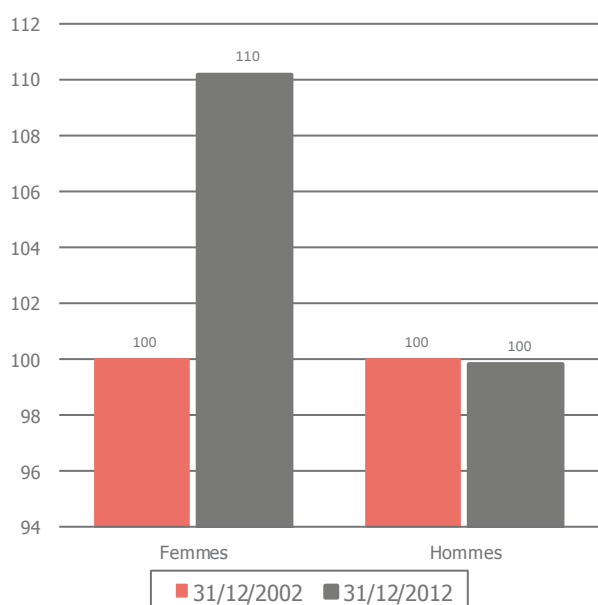
Évolution de la part des **femmes** dans l'effectif total et par secteur



La part des femmes travaillant dans la branche se maintient à 18% des effectifs totaux. Chez les « voyageurs », cette proportion a reculé de 3 points mais a gagné 6% en transport sanitaire. A l'échelon national, nous connaissons une proportion identique du personnel féminin.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

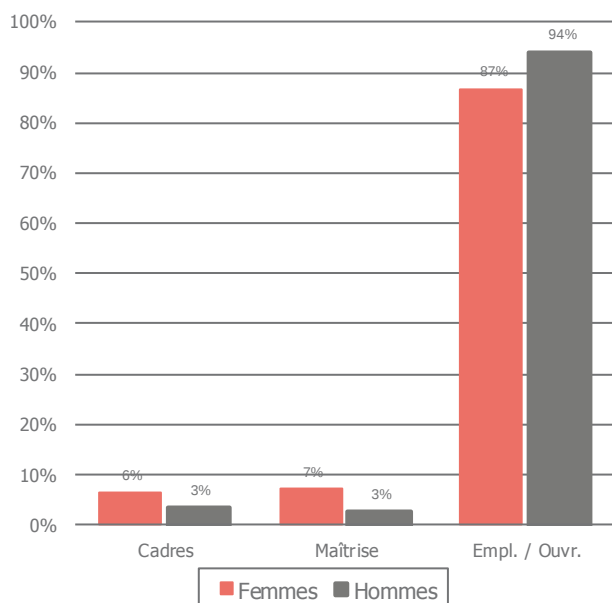
Comparaison à 10 ans des effectifs **hommes / femmes** (base 100 au 31/12/2002)



Les effectifs féminins ont augmenté de 10% sur les dix dernières années en Poitou-Charentes. Le nombre de salariés hommes n'a quant à lui pas connu de croissance sur la même période. Les chiffres nationaux nous donnent les éléments suivants pour 2012 : femmes : 110 ; hommes : 104.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

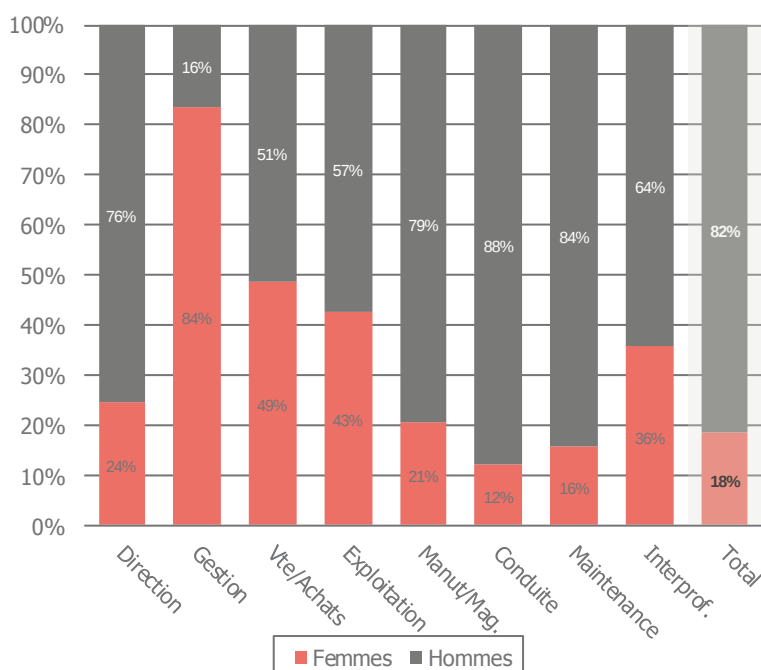


Pour la CSP « Cadres », il y a proportionnellement deux fois plus de femmes Cadres que d'hommes. Cet écart s'est accentué en 2012. On note une diminution de deux points par rapport à 2011, du pourcentage de femmes appartenant à la catégorie « Maîtrise ».

Nationalement, 80% des femmes appartiennent à la CSP « Empl / Ouv. » contre 90% des hommes pour la même CSP.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

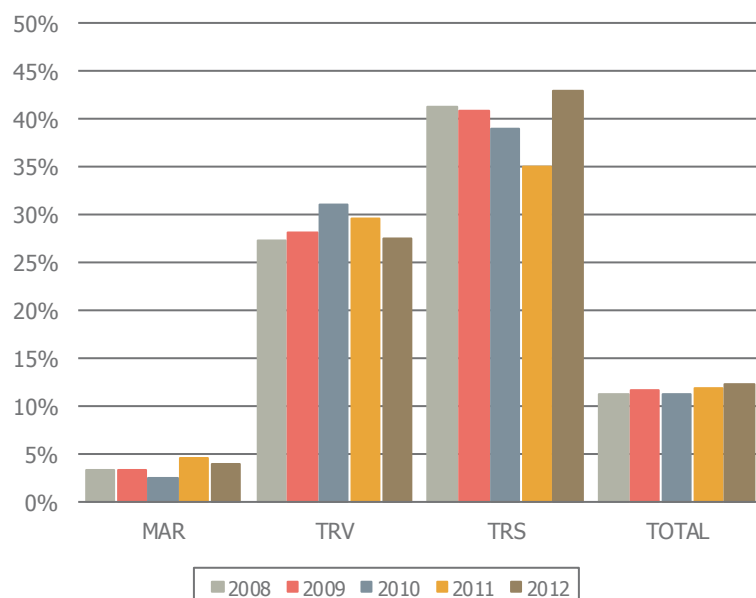


La proportion de femmes dans la famille professionnelle conduite reste la même que l'an passé, à savoir 12%. Cette proportion est de 10% au niveau national.

Les familles « Vente/achats et exploitation » connaissent chacune en 2012 une augmentation de 6% de leurs personnels féminins.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

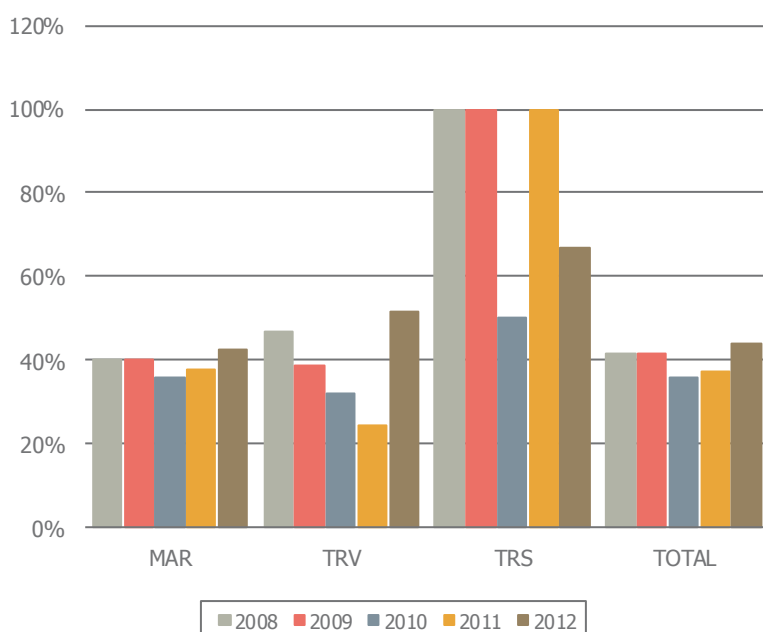
Évolution de la part des **femmes** dans la famille professionnelle **conduite** (par secteur)



Des trois secteurs d'activité observés, seul le transport sanitaire a vu ses effectifs féminins augmenter en 2012, soit +7%. Cela rompt avec la situation constatée depuis 2008. On assiste à une érosion depuis 2010 de la part des femmes dans la famille professionnelle « voyageur ».

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

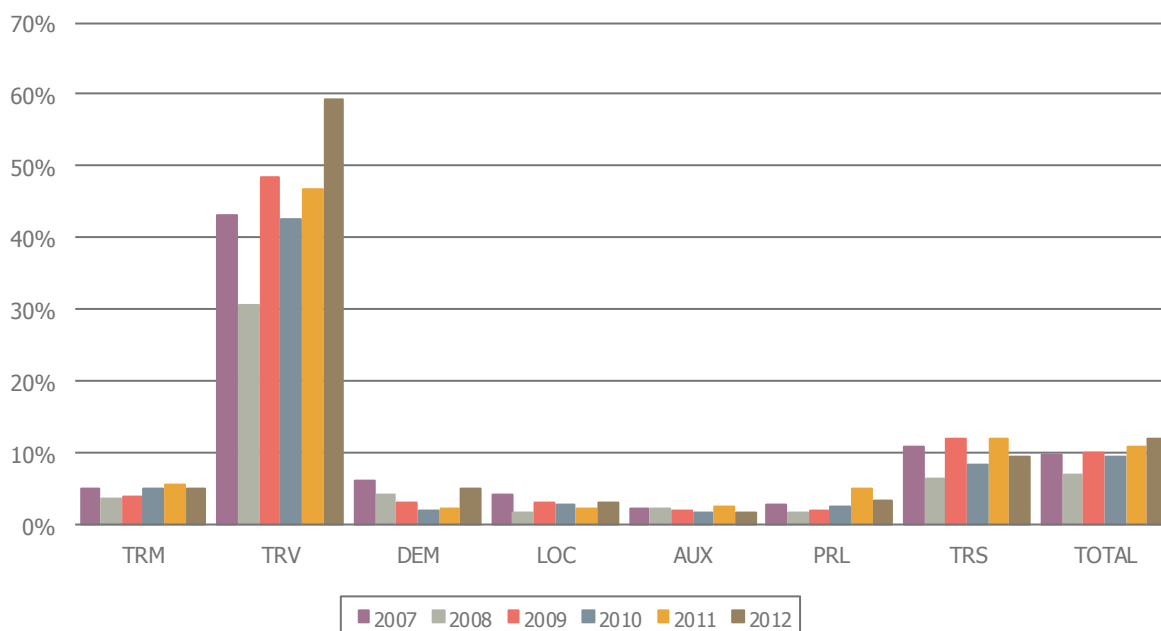
Évolution de la part des **femmes** dans la famille professionnelle **exploitation** (par secteur)



Un peu plus de 350 femmes œuvrent dans les métiers de l'exploitation en 2012, en augmentation de 6% par rapport au tableau de bord précédent.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à **temps partiel** par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans l'ensemble, très légère accentuation des effectifs à temps partiel. Dans le détail par contre, on observe une augmentation de 12% du temps partiel en transport routier de voyageurs.

Un peu plus de 1900 salariés ont un contrat à temps partiel dont 800 femmes.

Part des salariés à temps partiel par **famille professionnelle**

Famille professionnelle	%
Direction	10%
Gestion	26%
Ventes / Achats	2%
Exploitation	6%
Manutention / Magasinage	5%
Conduite	12%
Maintenance	18%
Interprofessionnel	13%
TOTAL	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles « gestion » et « Maintenance » absorbent 44% du temps partiel contre 37% un an plutôt. Comparativement, ce taux ne dépasse pas 28% pour l'ensemble de la branche en France.

A contrario, le temps partiel est très peu utilisé par les exploitants.

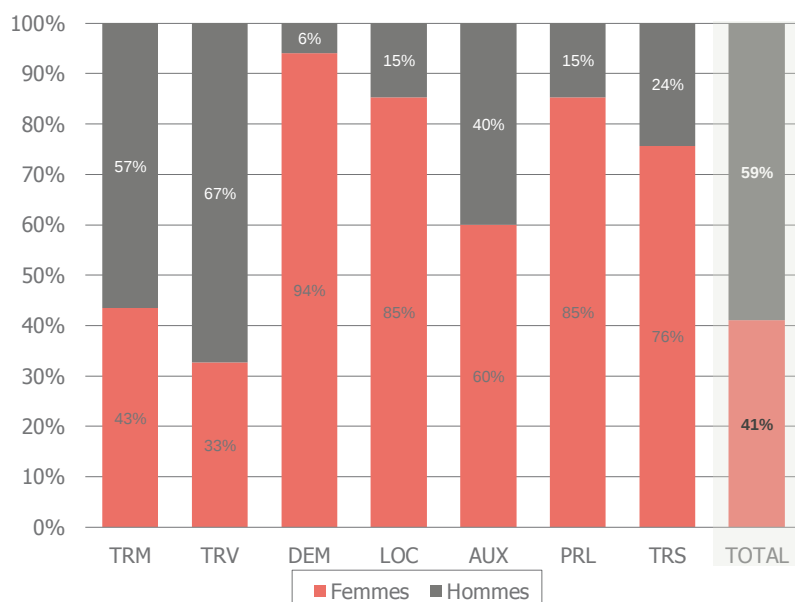
Part des salariés à temps partiel par secteur dans la famille professionnelle **conduite**

Secteur	
TRM	3%
TRV	67%
DEM	0%
LOC	1%
AUX	1%
PRL	0%
TRS	6%
Total	12%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En transport routier de voyageurs, 67% des effectifs conducteurs ont un contrat de travail à temps partiel. C'est 13% de plus qu'en 2011 et 22% supérieur au national. Hormis ce secteur d'activité, le recours au temps partiel reste confidentiel dans la famille professionnelle Conduite.

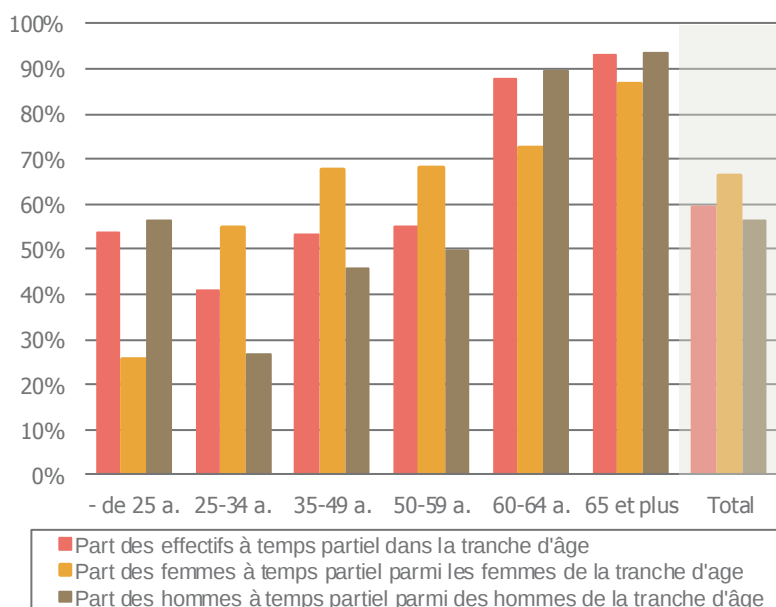
Part des effectifs à temps partiel selon le sexe par **secteur**



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au total, 41% des salariés à temps partiel sont des femmes. Nous retrouvons une répartition identique au national. Le temps partiel est relativement bien « réparti » entre les hommes et les femmes dans le secteur du transport routier de marchandises.

Part des effectifs à temps partiel dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



1200 des 1900 salariés à temps partiel travaillent dans le secteur d'activité du transport routier de voyageurs dont 20% de femmes.

C'est dans la tranche 35-49 ans que le nombre de salariés à temps partiel est le plus conséquent.

66% des effectifs féminins sont à temps partiel contre 56% pour leurs homologues masculins.

Enfin, seuls 10% des salariés entre 60 et 64 ans ont un contrat à temps plein.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des temps partiels par secteur en fonction du temps de travail

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES								
Effectif salarié	9 784	2 020	208	421	1 313	832	1 978	16 557
Dont nb. de temps partiels	477	1 197	10	13	20	28	185	1 930
Nb. de temps partiels en ETP	232	652	6	7	13	17	100	1 027
Coefficient	2.05	1.83	1.66	1.85	1.53	1.64	1.85	1.87(*)

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le coefficient (en rouge), permet d'estimer en moyenne le rapport temps partiel / temps plein.

Autrement dit, un coefficient de 2 représenterait un mi-temps. Le rapport moyen précédent (*), toutes activités confondues était de 1,79.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

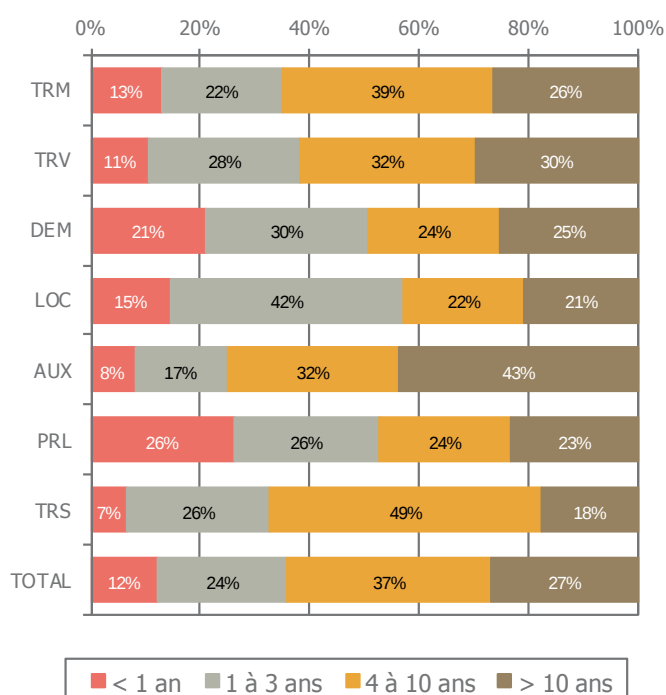
Activités	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
POITOU CHARENTES	7,86	8,49	7,50	6,02	11,53	6,33	7,34	8,04
FRANCE	8,65	7,84	9,49	7,92	10,56	6,47	6,76	8,53

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Les anciennetés moyennes observables dans le tableau ci-dessus sont circonscrites à l'établissement enquêté et non la carrière du salarié. L'ancienneté moyenne constatée lors du précédent tableau de bord approchait les 7,76 années.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



27% des salariés de la branche ont une ancienneté dans l'établissement supérieure à 10 ans. C'est légèrement au-delà de la situation antérieure et particulièrement vrai en transport routier de marchandises et chez les auxiliaires de transport.

Un salarié sur deux n'a pas plus de trois ans d'ancienneté chez les prestataires logistiques, cette proportion n'était que de 37% l'an passé.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
102	567	1 358	1 969	2 270	2 620	2 796	2 429	1 718	611	116	16 557

Source : Enquête Tableau de bord

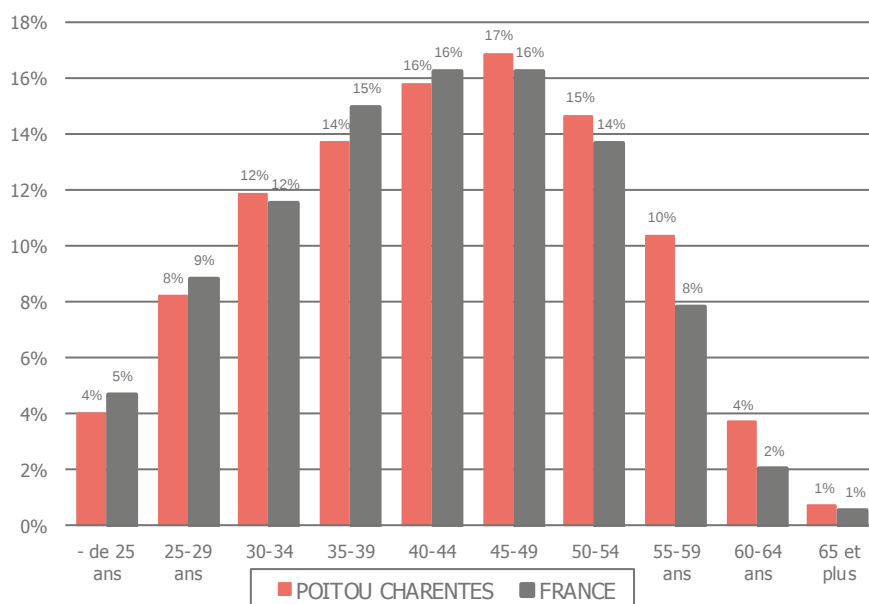
Données ajustées au champ conventionnel

12,2% des salariés de la région Poitou-Charentes ont moins de 30 ans. 12,5% en N-1

58,3% des effectifs ont entre 30 ans et moins de 50 ans. 60,7% en N-1

29,5% des 16557 salariés de la branche ont 50 ans et plus. 26,8% en N-1

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

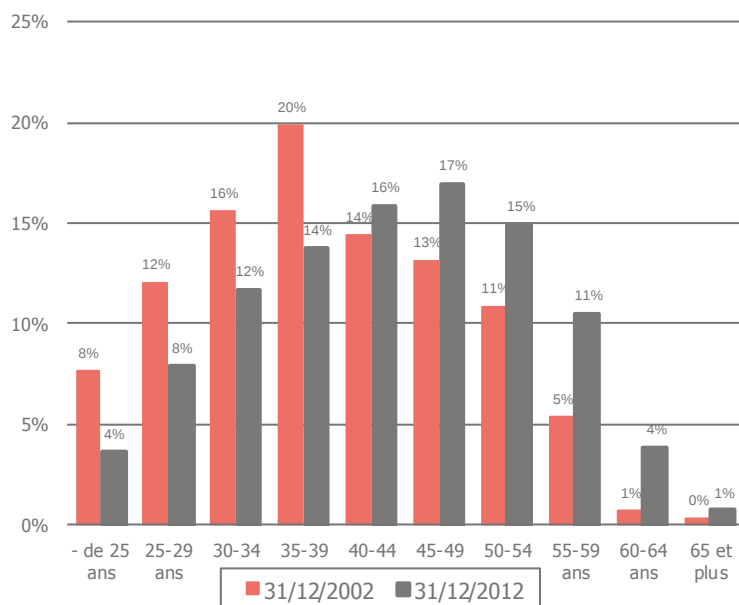


Globalement, jusqu'à 44 ans, les effectifs Picto-charentais sont proportionnellement moins nombreux qu'en France. Au-delà, cette tendance s'inverse et notamment à partir de 55 ans.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



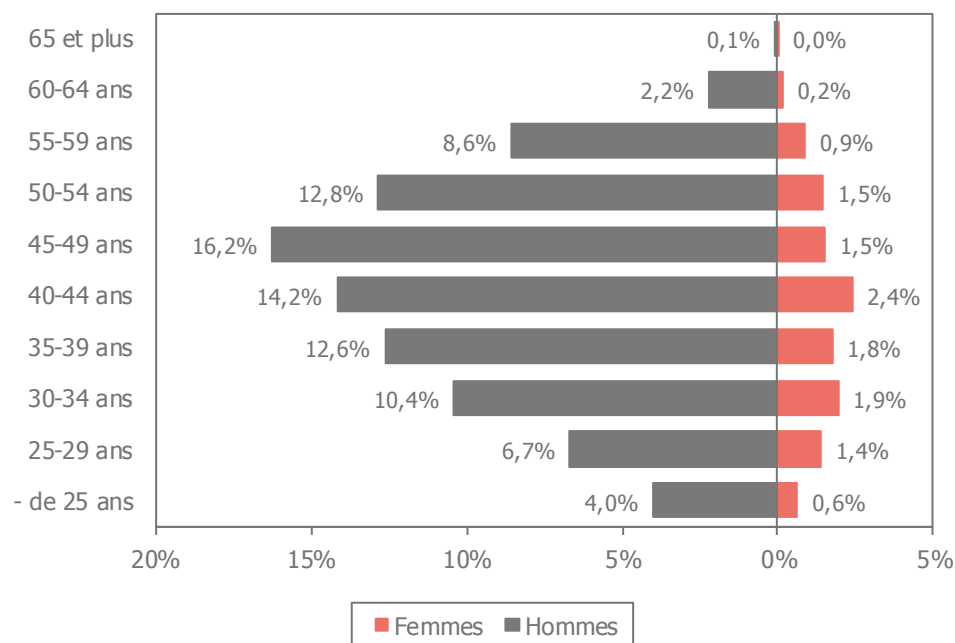
En 2002, les moins de 40 ans comptaient pour 56% des effectifs. Dix ans plus tard, cette proportion n'est plus que de 38%.

En 2012, la classe d'âge qui comprend le plus de salariés est celle des 45-49 ans. Cela concernait les 35-39 ans dix ans auparavant.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2012 (toutes familles professionnelles)

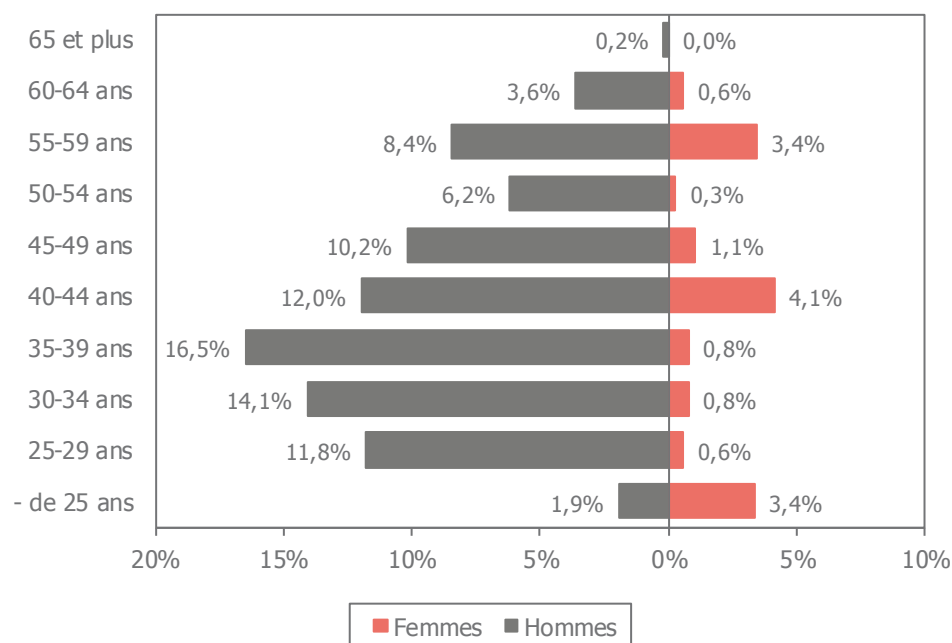
Marchandises (hors déménagement)



La proportion Hommes / Femmes s'établit à 88/12 en 2012 pour la famille Marchandises. Elle était de 87/13 l'an passé. 12,7% des salariés Marchandises (TRM, LOC, AUX et PRL) ont moins de 30 ans en Poitou-Charentes, comme en France d'ailleurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

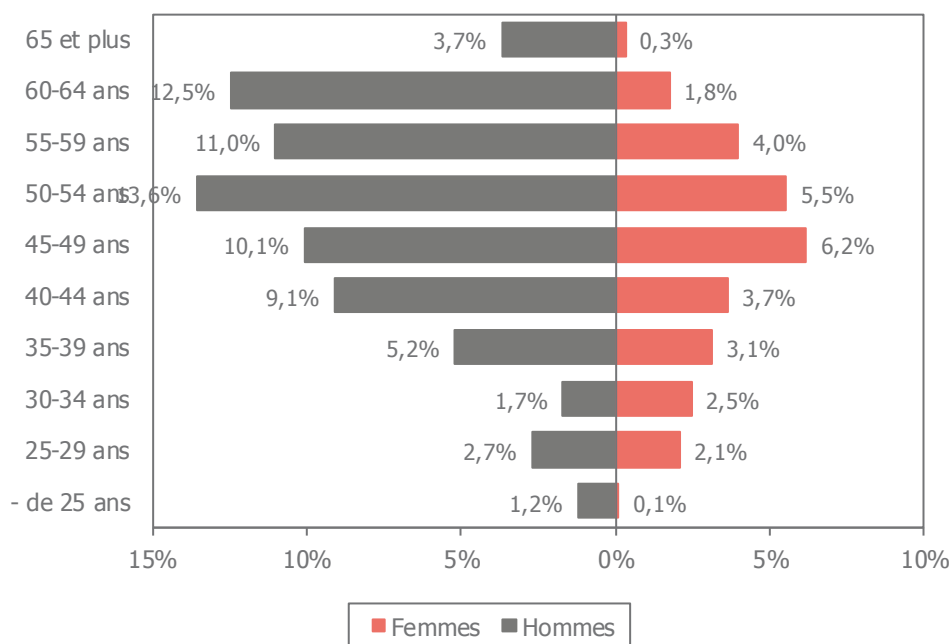


Nous constatons cette année une augmentation des effectifs dans la classe d'âge 55 – 59 ans.

Du côté des femmes, les effectifs âgés de 34 ans et moins, ont presque diminué de moitié sur une année.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs

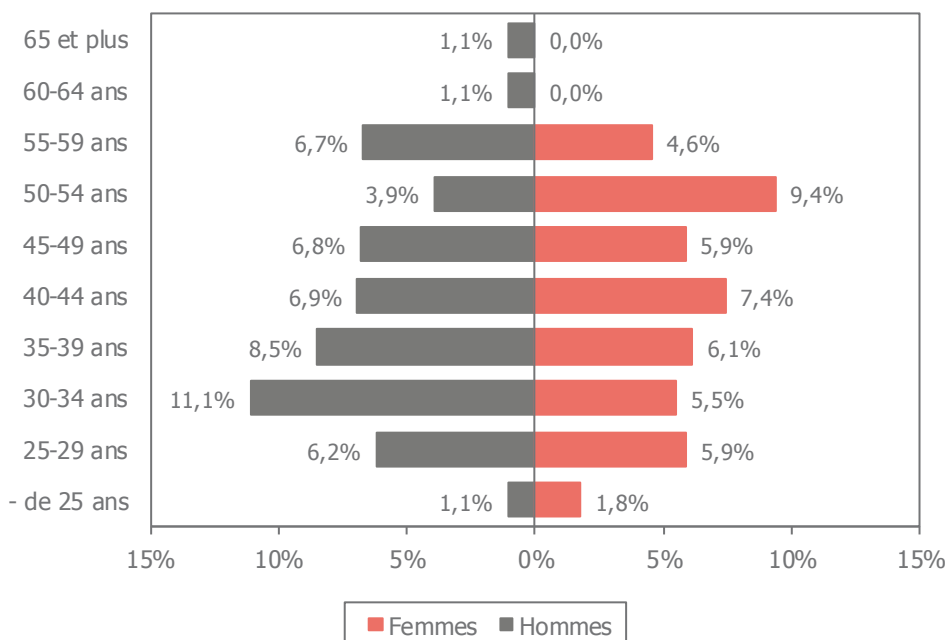


7 salariés sur 10 en TRV sont des hommes.

Comme dans l'édition précédente, 18.6% des effectifs ont moins de 40 ans et autant ont plus de 60 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



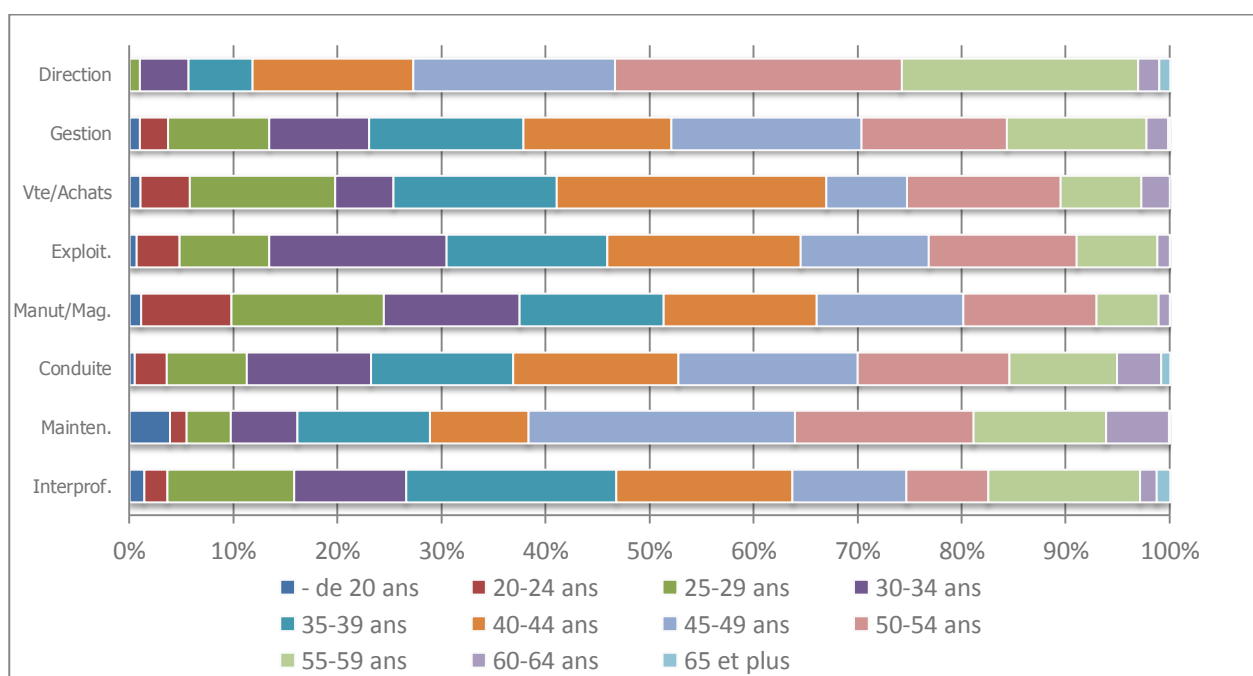
Le transport sanitaire est le seul secteur d'activité de la branche employant autant de femmes que d'hommes.

Plus d'un salarié sur deux ont moins de 40 ans.

Chez les femmes, la classe d'âge la plus représentée est celle des 50- 54 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les familles professionnelles Manutention / Magasinage et Gestion, on observe une certaine homogénéité entre les différentes classes d'âge.

Un exploitant sur deux a entre 30 et 44 ans et ils sont 14% à avoir moins de 30 ans.

Un salarié sur 4 en Maintenance a entre 45 et 49 ans.

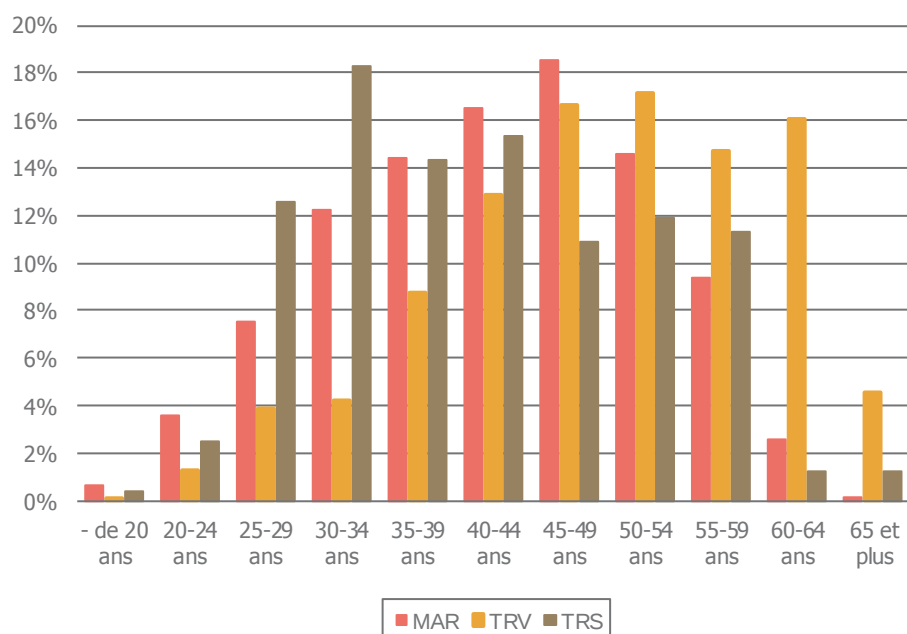
Structure par âge et **catégorie socio-professionnelle**

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	102	1%	102	1%
20-24 ans	0	0%	10	2%	556	4%	567	3%
25-29 ans	18	3%	27	5%	1 313	9%	1 358	8%
30-34 ans	45	7%	63	11%	1 861	12%	1 969	12%
35-39 ans	91	14%	94	16%	2 085	14%	2 270	14%
40-44 ans	140	21%	105	18%	2 374	15%	2 620	16%
45-49 ans	96	15%	134	23%	2 566	17%	2 796	17%
50-54 ans	150	23%	74	13%	2 204	14%	2 429	15%
55-59 ans	104	16%	57	10%	1 557	10%	1 718	10%
60-64 ans	11	2%	11	2%	589	4%	611	4%
65 et plus	4	1%	0	0%	112	1%	116	1%
Total	660	100%	577	100%	15 320	100%	16 557	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

90% des Cadres et 82% de la Maîtrise ont plus de 34 ans.

Structure par âge dans la **conduite** en 2012

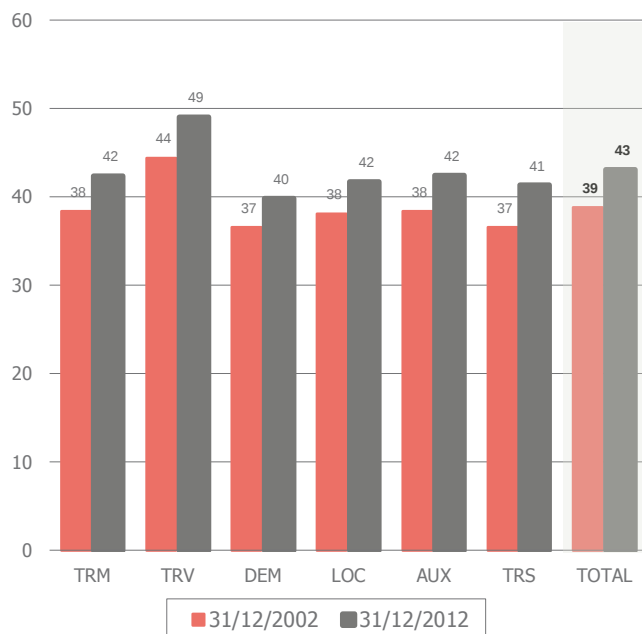


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Marchandises, les effectifs Conduite progressent régulièrement jusqu'à 49 ans (point culminant), puis régressent. En TRV, le seuil est atteint à l'âge de 54 ans mais on assiste à une remontée importante des effectifs dans la classe d'âge 60-64 ans.

En transport sanitaire, la courbe est plus « ondulatoire » avec un pic entre 30 et 34 ans.

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

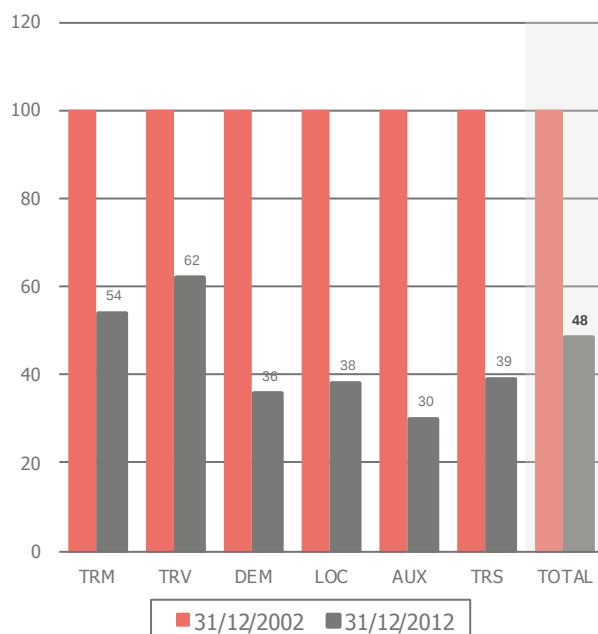


Globalement, sur les dix dernières années, l'âge moyen s'est élevé de 4 ans.

Les effectifs ayant le plus « vieillis » sur la période sont salariés en TRV et chez les loueurs avec un écart de 6 ans pour ces deux secteurs d'activité.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2002)



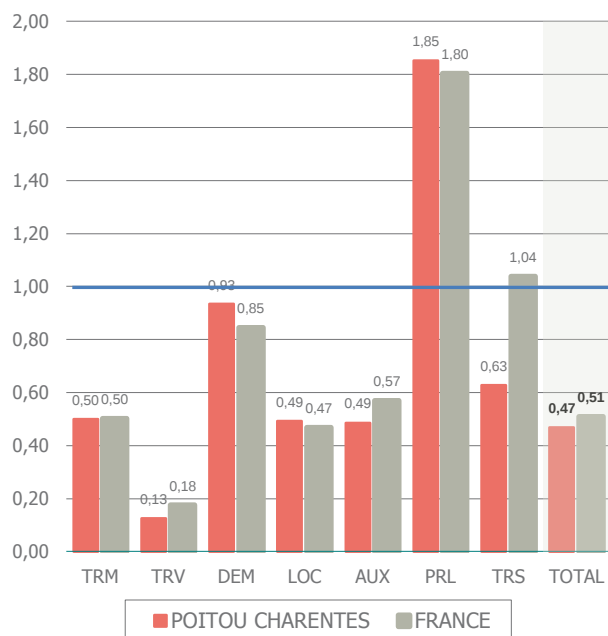
Quelque soit le secteur d'activité, les effectifs âgés de moins de 25 ans ne cessent de régresser et représentent aujourd'hui **moins de la moitié** de ceux à fin 2002, année de référence. Cet effondrement concerne plus de 600 jeunes.

L'écart le plus sensible s'observe chez les auxiliaires de transport où les moins de 25 ans ont fondu de 70% en dix ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du **taux de relèvement** de la région avec la moyenne nationale



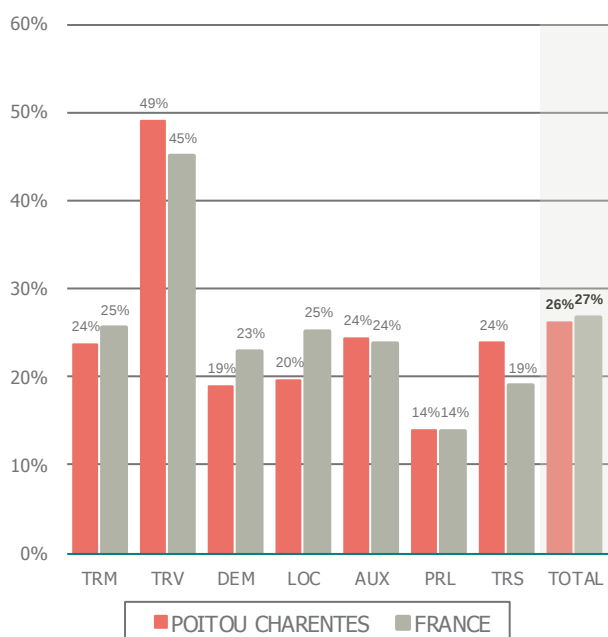
Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Un taux égal à 1 signifie qu'il y a autant de salariés de moins de 30 ans que de salariés de plus de 50 ans. En-deçà, on peut estimer que la relève sera plus **difficilement** « assurable ».

Globalement, l'écart s'accroît avec la moyenne nationale depuis les dernières données.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du **taux de renouvellement** de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Un taux fort exprime un « **vieillessement** » de la population observée.

Le ratio global a augmenté de 2 points par rapport à 2011 aussi bien en région qu'au national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

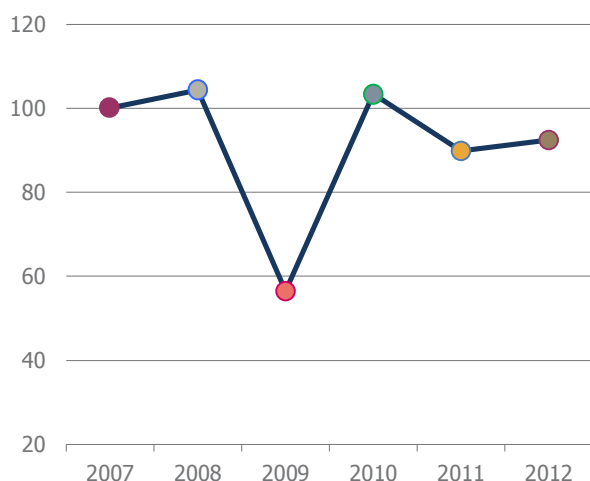


● Mouvements de main d'œuvre

Nombre de **recrutements** en 2012

2 830

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2007)



L'année 2012 enregistre une **augmentation** de 4,4% du nombre de recrutements, rompant ainsi avec l'évolution négative connue en 2011 (-9%).

Comme le montre le tableau ci-dessous, les secteurs d'activité qui ont le plus recruté en 2012 par rapport à 2011 sont :

- Le TRM, +100 recrutements
- Le TRV, + 50 recrutements
- Le PRL, + 70 recrutements

Les autres secteurs d'activité ont tous vu leur nombre de recrutements baissé depuis la dernière enquête.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par **activité**

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	1 834	270	46	75	135	285	185	2 830
Evolution 2012 / 2011	6%	24%	-2%	-2%	-17%	33%	-32%	4%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2012 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par **famille professionnelle** en 2012

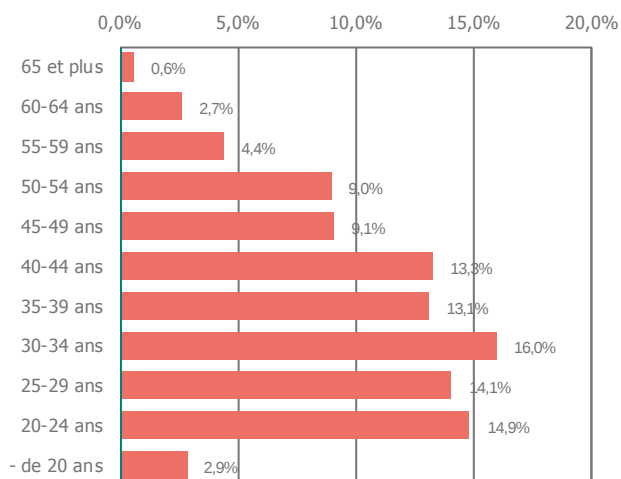
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
POITOU CHARENTES	1%	2%	1%	3%	11%	80%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	6%	15%	70%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Ce sont, comme l'an passé, essentiellement des recrutements de conducteurs et de manutentionnaires. On peut noter également une diminution de la proportion d'exploitants de l'ordre de 2,3%.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comme précédemment, près d'un embauché sur deux en 2012 a moins de 35 ans.

Néanmoins, les établissements de la branche continuent d'embaucher à tout âge.

48% des exploitants embauchés en 2012 ont moins de 30 ans, ils étaient 66% en 2011.

Dans la famille professionnelle « conduite », il y a de l'embauche pour toute classe d'âge de 20 à 54 ans.

Embauches par âge et famille professionnelle en 2012

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	4%	21%	6%	28%	8%	5%	23%	0%	6%	100%
Gestion	16%	8%	10%	7%	30%	17%	6%	2%	5%	0%	0%	100%
Vte/Ach.	4%	7%	6%	12%	6%	28%	27%	1%	1%	8%	0%	100%
Exploit.	2%	36%	10%	12%	17%	6%	5%	6%	4%	2%	0%	100%
Manut.	8%	24%	20%	13%	11%	11%	7%	5%	1%	0%	0%	100%
Conduite	2%	13%	14%	17%	13%	14%	9%	10%	5%	3%	1%	100%
Mainten.	16%	21%	3%	30%	1%	1%	26%	1%	0%	1%	0%	100%
Interpro.	9%	6%	1%	10%	27%	11%	1%	26%	3%	1%	5%	100%
Total	3%	15%	14%	16%	13%	13%	9%	9%	4%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans la famille Vente/Achats, plus d'une embauche sur deux se fait entre 40 et 49 ans.
45% des manutentionnaires sont embauchés entre 20 et 29 ans.

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES	86,9%	1,2%	1,1%	2,2%	8,1%	0,4%	0,0%	100,0%
FRANCE	70,4%	6,0%	2,7%	5,1%	11,2%	4,1%	0,4%	100,0%

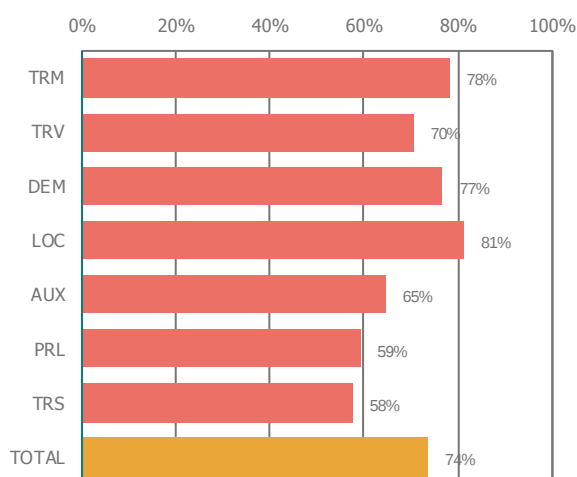
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'embauche de conducteurs de moins de 26 ans concerne très largement le secteur d'activité du transport routier de marchandises et dans une moindre mesure celui des auxiliaires de transport.

Fait notable, il n'y a pas eu en 2012 d'embauche de conducteurs de moins de 26 ans en transport sanitaire.

Embauches en CDI par secteur d'activité

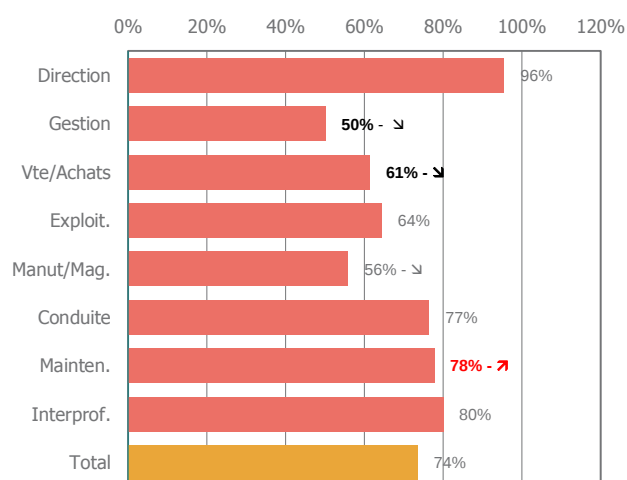


L'enquête montre une diminution globale de 5% des embauches en CDI. C'est particulièrement le cas en transport sanitaire, et chez les prestataires logistiques. A contrario, dans le secteur du déménagement, on assiste à un recours plus soutenu au CDI, +24%.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les conducteurs routiers sont toujours **majoritairement** embauchés en contrat à durée indéterminée. C'est le cas cette année pour les salariés de la famille « Maintenance » où le recours au CDI a progressé de 23%.

En revanche, nous notons une orientation inverse pour les familles professionnelles « Gestion » et « Vente/Achats ».

Transformation des CDD en CDI

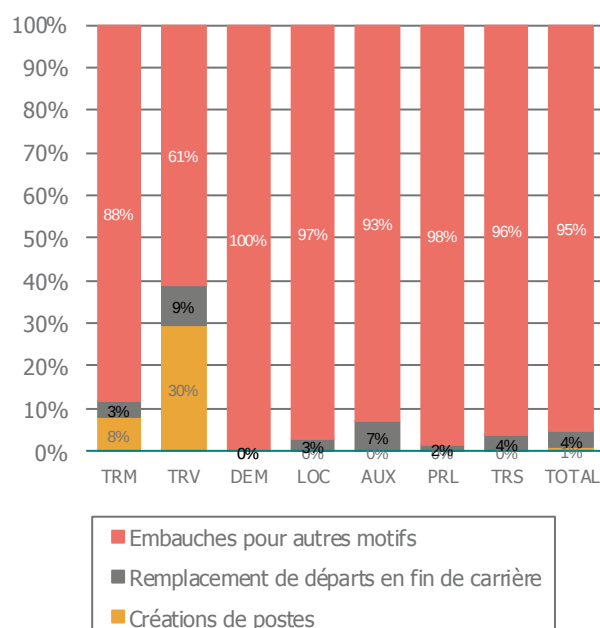
	%
CDD -> CDI	2%
CDD -> CDD	21%
Fin de contrat	77%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Contrairement à l'enquête précédente, il y a 5 fois moins de CDD qui se transforment en CDI et 5 fois plus de CDD reconduits.

A noter que les fins de contrat représentaient 85% du total pour l'édition précédente.

Répartition des types d'embauches en 2012



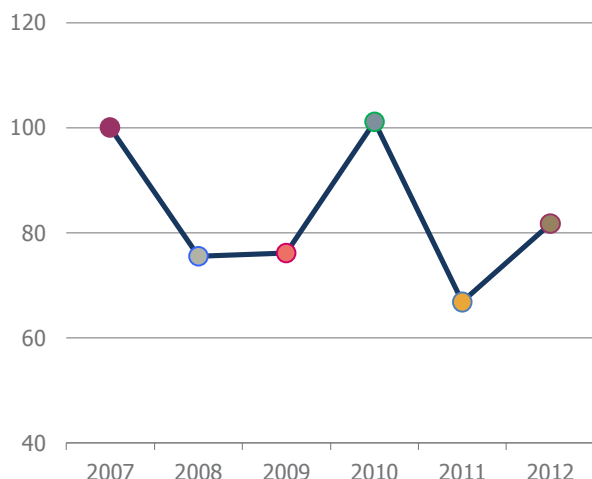
Les seules embauches pour création de postes en Poitou-Charentes proviennent des transports routiers de Marchandise et de Voyageurs. On observe également en TRV une diminution de 13% d'embauches liées au remplacement des départs de fin de carrière.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de **départs** en 2012

2 224

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2007)



Le nombre de départs a progressé de 24% en un an représentant environ 440 personnes.

Cette augmentation est également constatée dans l'hexagone mais atteint seulement 9%.

80% des départs sont le seul fait du TRM (70%) et des Prestataires logistiques (10%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

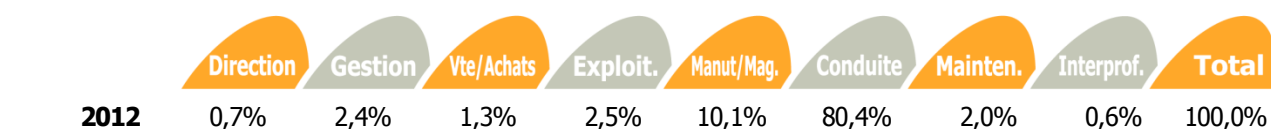
Départs par **activité**

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2012	1 562	170	10	66	120	210	86	2 224
Evolution 2012 / 2011	80%	-38%	-79%	5%	-21%	87%	-68%	24%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nous relevons une forte diminution des départs en Transport Sanitaire et en Déménagement.

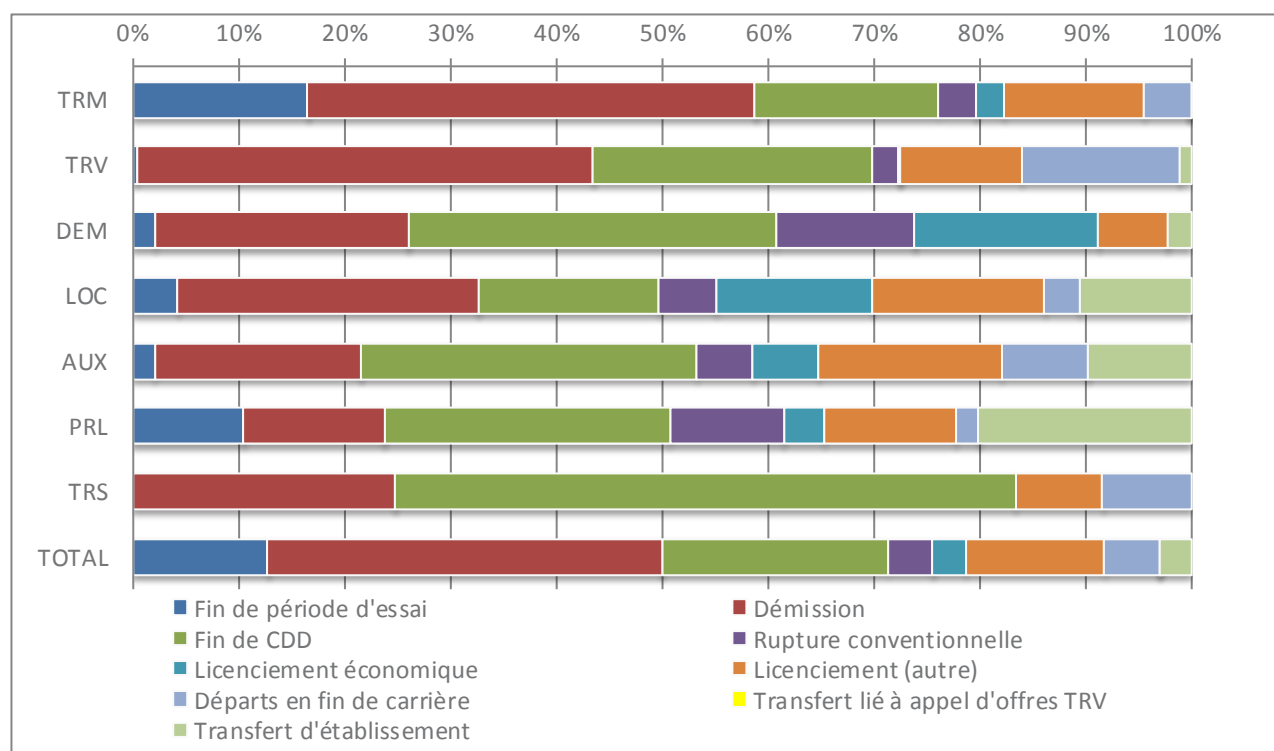
Répartition des départs par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Plus de 9 départs sur 10 s'enregistrent dans les familles Conduite et Manutention / Magasinage.

Répartition des départs par motif et secteur en 2012



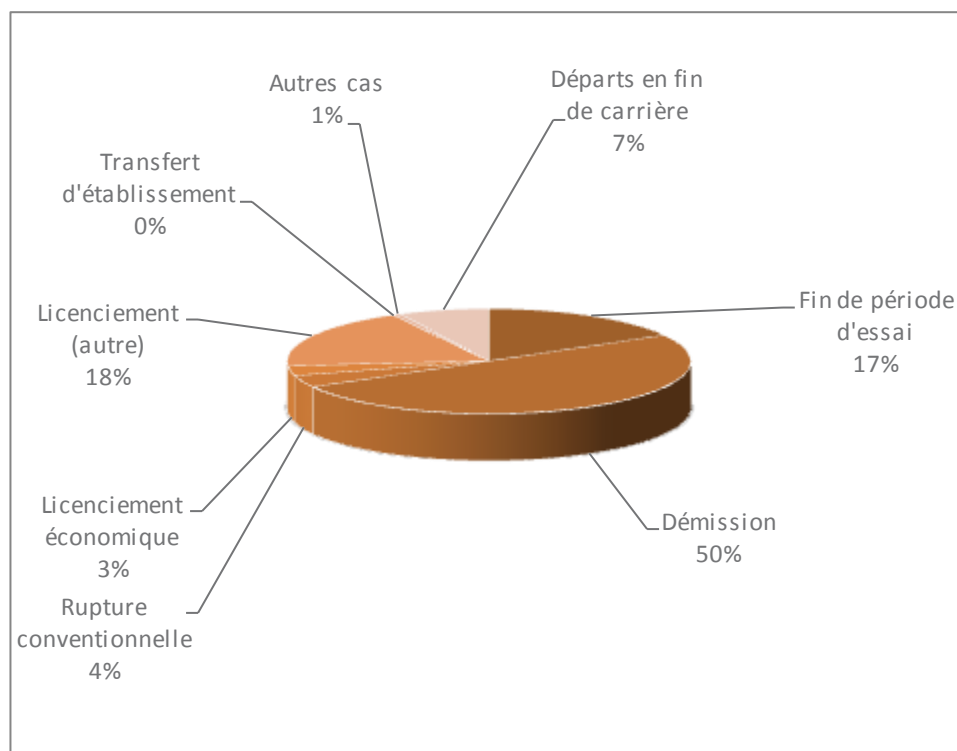
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comme en 2011, la **démission** est le principal motif de départ avec une ampleur particulière en transport routier de marchandises et de voyageurs.

Fait notable cette année en transport sanitaire, la proportion de départs par fin de CDD atteint près de 60%.

La part des licenciements économiques comme motif de départ ne représente pas plus de 3% du total contre 9% observé au national.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI

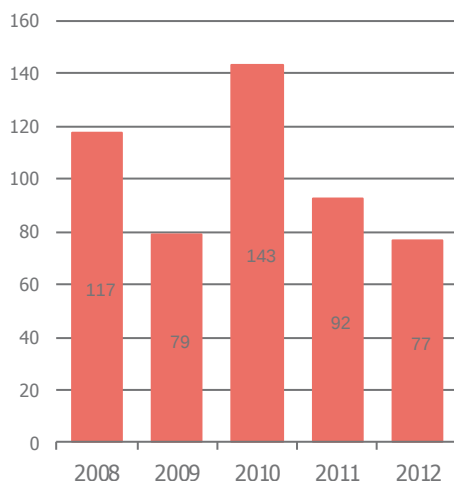


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Près de 7 départs de conducteurs en CDI sur 10 sont liés aux démissions et aux licenciements autres qu'économique. Les départs pour fin de carrière (retraite et CFA) ont ralenti de 4% par rapport à 2011.

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

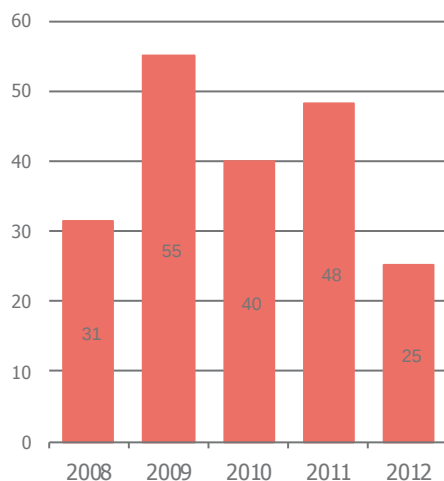


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de départs en fin de carrière enregistré dans le secteur Marchandises, baisse pour la seconde année consécutive. **C'est le plus petit contingent depuis 2008.**

A l'échelon régional, le nombre de départs à la retraite et en congé de fin d'activité s'est réduit de plus de 16% par rapport à 2011. Ce taux avoisine les 7% en métropole. Sur les deux dernières années, on atteint moins 46% en Poitou-Charentes (-12% en France).

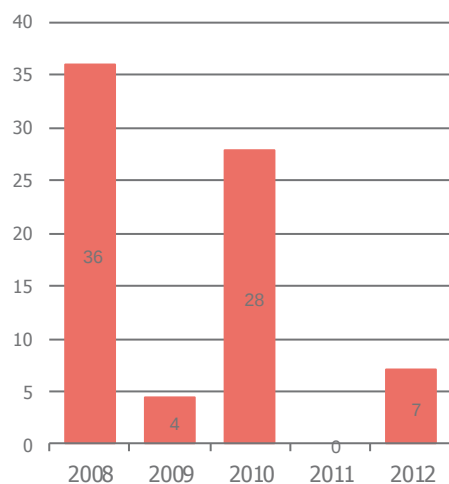
Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

On relève en transport de voyageurs une évolution des départs en fin de carrière en « **dents de scie** » depuis 2008 avec une année 2012 en baisse de 48%. Cette contraction est aussi observée en France mais ne dépasse pas les 5%.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs pour fin de carrière en transport sanitaire sont presque anecdotiques en Poitou-Charentes. Pour information, nous recensons en 2012 et au niveau national environ 300 départs pour ce motif.

Nombre de dossiers **CFA** transférés en paiement

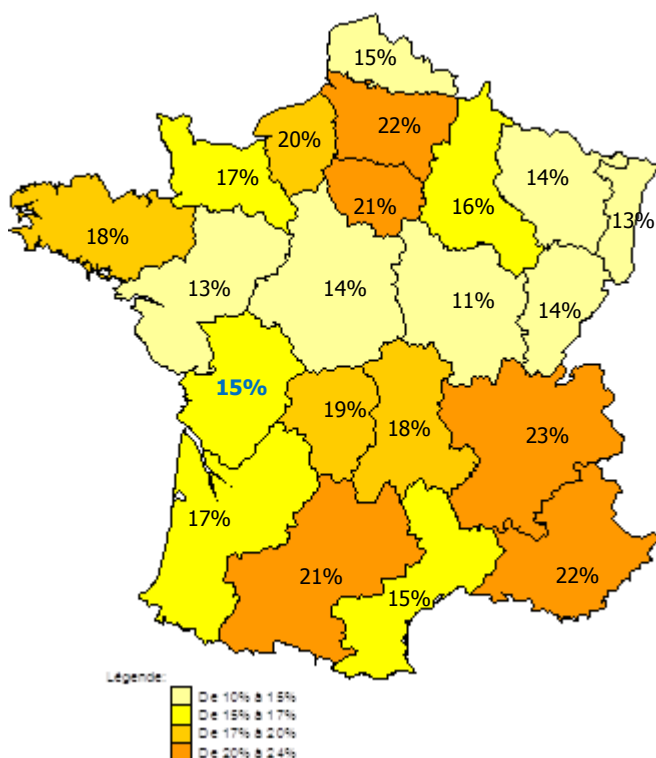
	TRM	TRV
2011	60	6
2012	34	9
	source FONGECFA	source AGECEFA

Le FONds de GEstion des Congés de Fin d'Activité (FONGECFA) enregistre une baisse de 43% des dossiers transférés en paiement pour 2012 en Poitou-Charentes et -39% en France.

Le nombre de bénéficiaires du CFA en TRM est de 307 au 31/12/2012 et de 36 en TRV.

Le congé de fin d'activité (CFA) est un **dispositif conventionnel** qui permet aux conducteurs routiers, sous conditions d'ancienneté, de cesser leur activité avant l'âge de leur droit à pension de retraite. Chaque départ en CFA est compensé dans l'entreprise par l'embauche d'un conducteur routier.

Taux de **rotation** des effectifs par région



Exprimant les **mouvements de personnel** sur une année, le taux de rotation des effectifs en région se situe juste en deçà de la moyenne nationale qui est de 17%.

Rappelons que le taux de rotation en Poitou-Charentes était de 14% en 2011.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES	18%	11%	11%	16%	9%	28%	7%	15%
FRANCE	17%	20%	18%	17%	11%	29%	18%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Poitou-Charentes comme en France, le secteur d'activité de la **prestation logistique** est celui qui connaît le plus de mouvements de personnel (entrées /sorties).

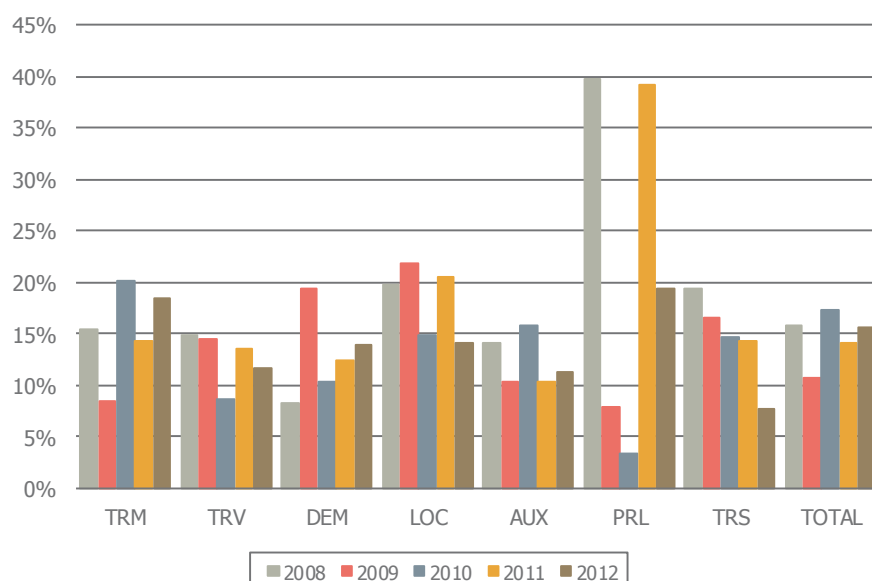
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
POITOU CHARENTES	5%	6%	21%	8%	27%	16%	15%	13%	15%
FRANCE	6%	12%	18%	13%	26%	18%	14%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Près d'un mouvement en personnel sur deux concerne les familles professionnelles « vente/achats » et « Manutention/Magasinage ».
On observe par rapport à l'an dernier, une diminution de 5% des « entrée/sortie » des effectifs Exploitants.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Excepté dans le **transport sanitaire** qui voit son taux de rotation baisser continuellement depuis 2008, on ne peut globalement dégager de tendances lourdes sur le moyen terme.

5



Intérim



● Intérim

Pourcentage d'établissements ayant eu recours à l'intérim pour des postes de **conduite** par secteur au cours de l'année 2012

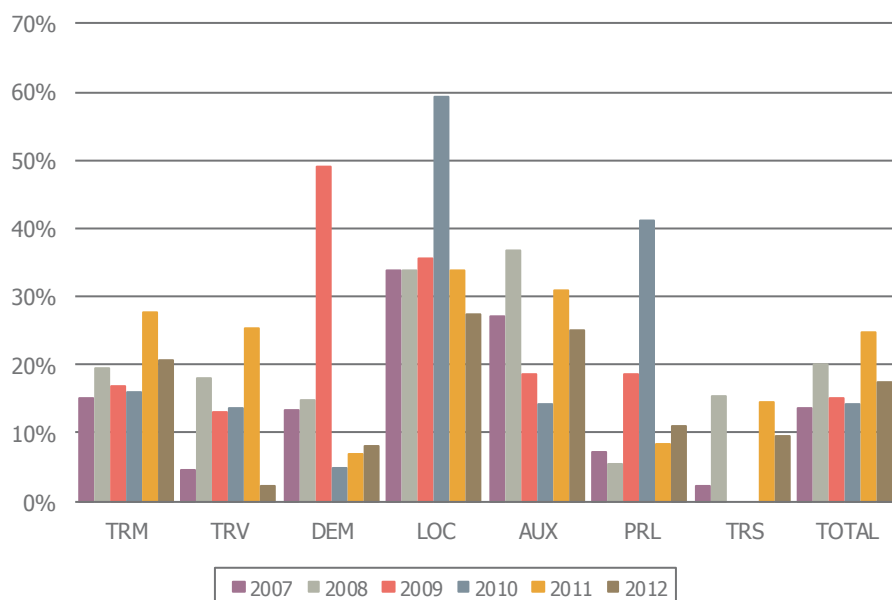
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
POITOU CHARENTES	21%	2%	8%	27%	24%	11%	10%	17%
FRANCE	19%	13%	16%	35%	17%	13%	5%	17%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2011, 1/4 des établissements avaient eu recours à l'intérim pour des postes de conduite, ils ne sont plus que 17% en 2012. Le recours à l'intérim en transport routier de voyageurs est quasi inexistant en 2012.

Évolution sur 5 ans du pourcentage d'établissement déclarant avoir eu recours à l'intérim pour des postes de **conduite** par secteur d'activité



Les tendances depuis 2007 sont relativement contrastées d'un secteur d'activité à l'autre. En TRM, les chiffres montrent ces deux dernières années un recours plus soutenu à l'intérim.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2011	2012	Evolution
4941A	ND	128	ND
4941B	ND	53	ND
5320Z	5	5	-5%
8010Z	ND	0	ND
TRM	ND	186	ND
4939A	ND	8	ND
4939B	ND	4	ND
TRV	ND	12	ND
4942Z	DEM	ND	ND
4941C	20	24	19%
7712Z	6	5	-24%
LOC	26	28	9%
5229A	82	84	2%
5229B	40	26	-34%
AUX	122	110	-10%
5210B	PRL	35	29
8690A	TRS	ND	2
TOTAL	ND	378	ND

378 **intérimaires** (ETP) en Poitou-Charentes en 2012 sur un effectif de 16560 salariés.

Intérimaires employés principalement dans les activités de transports routiers de fret interurbains, de proximité, de messagerie et de fret express.

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

6



Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des **offres d'emploi** par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2010	2011	2012	Variation
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	104	191	115	↘
4939B Autres transports routiers de voyageurs	29	43	37	↘
4941A Transports routiers de fret interurbains	687	683	633	↘
4941B Transports routiers de fret de proximité	266	258	281	↗
4941C Location de camions avec chauffeur	41	60	66	↗
4942Z Services de déménagement	46	39	31	↘
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	87	78	59	↘
5229A Messagerie, fret express	91	86	33	↘
5229B Affrètement et organisation des transports	4	10	27	↗
5320Z Autres activités de poste et de courrier	21	27	22	↘
7712Z Location et location-bail de camions	31	24	25	↘
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	41	31	24	↘
8690A Ambulances	176	133	99	↘
1	624	1 663	1 451	↘
TOTAL BRANCHE CCNTR	624	1 663	1 451	↘

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL

1,81%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le volume d'offres d'emploi déposées à Pôle emploi a baissé de 13% en 2012.

Seules trois activités ont dégagé plus d'offres que l'an passé. A savoir :

- En TRM, activité de transport routier de fret de proximité
- En LOC, activité de location de camions avec chauffeur
- En AUX, activité d'affrètement et d'organisation des transports

La baisse d'offres d'emploi la plus importante enregistrée par Pôle emploi (en proportion), touche l'activité de messagerie, fret express avec moins 62%.

Évolution du **taux de satisfaction** des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2010	2011	2012	
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	84%	90%	74%	↘
4939B Autres transports routiers de voyageurs	93%	93%	86%	↘
4941A Transports routiers de fret interurbains	90%	93%	85%	↘
4941B Transports routiers de fret de proximité	93%	93%	81%	↘
4941C Location de camions avec chauffeur	85%	87%	89%	↗
4942Z Services de déménagement	79%	78%	63%	↘
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	98%	61%	95%	↗
5229A Messagerie, fret express	93%	90%	86%	↘
5229B Affrètement et organisation des transports	100%	90%	81%	↘
5320Z Autres activités de poste et de courrier	86%	88%	77%	↘
7712Z Location et location-bail de camions	74%	79%	64%	↘
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	83%	72%	85%	↗
8690A Ambulances	78%	81%	84%	↗
TOTAL BRANCHE CCNTR	89%	89%	83%	↘

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES

85,69%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Le taux de satisfaction global des offres d'emploi de la branche (convention collective transport et activités auxiliaires de transport) est légèrement en-deçà de celui de l'ensemble du marché du travail en Poitou-Charentes.

La plus forte évolution en 2012 s'observe en logistique (entreposage et stockage) avec un delta de plus 34%.

Répartition des **offres** par emploi (code ROME) en 2012
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2012/2011 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités cult. Et sport.	70	93%	-18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	591	97%	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	92	89%	-26%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	262	86%	-24%
N1102	Déménagement	30	55%	-30%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 937	92%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 278	97%	72%
N1201	Affrètement transport	12	50%	-20%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	8	100%	14%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28	62%	12%
N1302	Direction de site logistique	12	77%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	114	70%	14%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 527	81%	-4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	98	86%	11%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	190	81%	-39%
N4104	Courses et livraisons express	66	84%	-18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	582	85%	-16%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de march.	2	100%	-71%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de pers.	1	100%	-50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de march.	39	63%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	4	50%	-43%
TOTAL BRANCHE CCNTR POITOU CHARENTES		7 943	89%	7%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		80 064	86%	ND

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les codes **ROME** (Répertoire Opérationnel des Emplois et des Métiers) expriment une classification utilisée par Pôle emploi pour connaître et organiser les métiers. Les données présentées ne sont donc pas ajustées au champ conventionnel.

56% des offres déposées en 2012 l'ont été pour des activités de manutention /magasinage et 33% pour des activités de conduite.

Le taux de satisfaction a globalement peu évolué sur un an et reste fort en logistique.

Une chute de 39% des offres de conducteurs de transport en commun sur route est à signaler.

Répartition des offres selon la **nature et la durée du contrat** en 2012 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	30%	54%	7%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	18%	87%	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	3%	97%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	8%	14%	97%	0%
N1102	Déménagement	20%	13%	80%	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	8%	69%	41%	57%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	75%	58%	35%
N1201	Affrètement transport	83%	8%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	38%	0%	75%	13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	57%	4%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	58%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	37%	5%	96%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	33%	9%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	18%	17%	38%	35%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	38%	7%	30%	28%
N4104	Courses et livraisons express	56%	8%	35%	38%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	42%	8%	84%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	100%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	59%	3%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	0%	100%	0%
TOTAL BRANCHE CCNTR POITOU CHARENTE		17%	42%	65%	29%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTE		24%	17%	71%	13%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

La part des offres en CDI, en légère diminution par rapport à la dernière enquête, représente 17% de l'ensemble des offres et concerne en particulier les opérations de transport.

La grande majorité d'offres à temps complet (excepté pour le transport en commun) s'observe dans les métiers de la conduite (engins de déplacements de charges et poids lourds) et de l'exploitation Transport /Logistique.

On assiste en 2012 à une augmentation de 8% des offres d'emploi inférieures à 20 heures par semaine.

Évolution des **demandes d'emploi** enregistrées par code ROME
(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2011	2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	175	196	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 877	1 927	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	343	406	18%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	715	767	7%
N1102	Déménagement	109	105	-4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 360	2 498	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 249	2 338	4%
N1201	Affrètement transport	32	13	-59%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	39	42	8%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	75	87	16%
N1302	Direction de site logistique	30	36	20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	220	247	12%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 966	2 030	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	112	120	7%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	354	290	-18%
N4104	Courses et livraisons express	95	99	4%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 895	1 887	0%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	29	28	-3%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	3	5	67%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	77	78	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	7	9	29%
TOTAL POITOU CHARENTES		12 762	13 208	3%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Un peu plus de 13200 demandeurs d'emploi se sont positionnés en 2012 sur des métiers liés au transport et à la logistique. 75% d'entre eux recherchaient dans la logistique (manutention/magasinage) et 33% la conduite de poids lourds.

On assiste cette année à une diminution de près d'1/5^{ième} des demandes d'emploi propres à la conduite de transport en commun contre une augmentation de +20% enregistrée en 2011.

Pour la seconde année consécutive en transport sanitaire, les demandes d'emplois progressent de façon conséquente, +20 en 2011 et +18% en 2012.

Évolution des demandes en **stock**

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2011	Demandes en stock au 31.12.2012	Taux d'évolution 2012/2011
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	142	160	13%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 933	2 210	14%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	234	274	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	776	852	10%
N1102	Déménagement	76	81	7%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 244	2 525	13%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 678	1 800	7%
N1201	Affrètement transport	18	18	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	27	36	33%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	48	58	21%
N1302	Direction de site logistique	29	42	45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	226	241	7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 666	1 810	9%
N4102	Conduite de transport de particuliers	118	138	17%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	370	384	4%
N4104	Courses et livraisons express	64	82	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 600	1 699	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	29	33	14%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	6	5	-17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	56	55	-2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	6	8	33%
TOTAL POITOU CHARENTES		11 346	12 511	10%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi de catégorie A comptabilisés en fin d'année. Ce « stock » a augmenté de 10% au 31/12/2012 et dans pratiquement tous les codes ROME.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2012

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	62%	20%	16%	63%	15%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	64%	31%	12%	73%	18%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	12%	13%	40%	12%	20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	15%	14%	4%	8%	19%
N1102	Déménagement	2%	43%	1%	2%	22%	9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	23%	12%	14%	13%	19%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	38%	6%	12%	26%	13%
N1201	Affrètement transport	38%	31%	8%	44%	17%	28%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	50%	17%	21%	56%	14%	22%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	14%	22%	26%	12%	28%
N1302	Direction de site logistique	6%	3%	31%	12%	2%	36%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	17%	20%	25%	10%	30%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	10%	18%	4%	6%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	33%	6%	27%	34%	4%	42%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	23%	3%	27%	27%	2%	41%
N4104	Courses et livraisons express	9%	37%	10%	15%	15%	33%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	8%	15%	15%	9%	9%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	0%	36%	15%	0%	52%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	100%	0%	0%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	41%	24%	13%	42%	16%	22%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	11%	11%	44%	25%	25%	38%
TOTAL POITOU CHARENTES		20%	22%	13%	24%	14%	22%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL POITOU CHARENTES		50%	29%	13%	53%	18%	22%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

20% des demandes d'emploi en 2012 ont été déposées par des femmes qui représentaient 24% des demandeurs d'emploi de catégorie A en stock au 31/12/2012.

Ce rapport est de 22/14 pour les demandeurs d'emploi âgés de moins de 25 ans et de 13/22 pour les plus de 50 ans qui ont plus de difficultés à trouver un emploi.

Évolution du **taux de tension** par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2011	2012
	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	49%	36%
G1201			
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	30%	31%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	36%	23%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	48%	34%
N1102	Déménagement	39%	29%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	106%	118%
N1105	Manutention manuelle de charges	33%	55%
N1201	Affrètement transport	47%	92%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	18%	19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33%	32%
N1302	Direction de site logistique	40%	33%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	45%	46%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	81%	75%
N4102	Conduite de transport de particuliers	79%	82%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	88%	66%
N4104	Courses et livraisons express	84%	67%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	37%	31%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	24%	7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	67%	20%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	51%	50%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	44%
TOTAL POITOU CHARENTES		58%	60%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Un taux de tension supérieur à 100% exprime en principe des difficultés de recrutement. Précisons que Pôle emploi ne centralise pas la majorité des offres du marché du travail et retenons qu'en principe, **à partir de 75%**, des difficultés à pourvoir les emplois existent. C'est le cas notamment du magasinage et de la préparation de commandes, de l'affrètement transport et dans une moindre mesure pour les conducteurs de transport de marchandises sur longue distance.

Enfin, le taux de tension total en Poitou-Charentes (60%) est identique à celui connu deux ans auparavant. Il est de 16% supérieur au national.

Notes

7

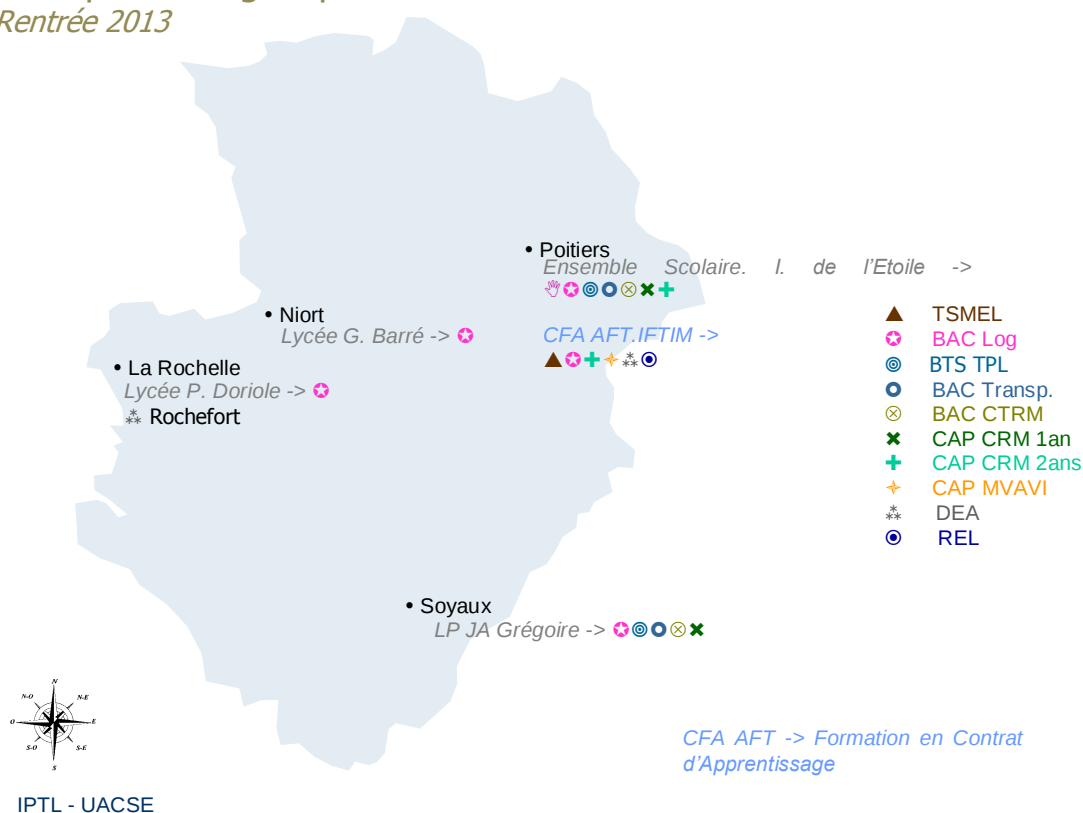


Formation



● Formation

Répartition géographique des formations Transport & Logistique en Poitou-Charentes *Rentrée 2013*



La région Poitou-Charentes compte 5 établissements préparant aux métiers du transport et de la logistique :

- Lycée Jean Albert Grégoire à Soyaux,
- Ensemble Isaac de l'Etoile à Poitiers,
- lycée Gaston Barré à Niort,
- lycée Pierre Doriole à La Rochelle,
- CFATL de l'AFT à Poitiers et son Institut de Formation d'Ambulanciers à Rochefort.

Résultats aux examens 2013 (hors CFATL)

Résultats aux examens Transport-Logistique (Académie de Poitiers)

	Année	POITOU-CHARENTES			National
		Présentés	Reçus	Taux Réussite	Taux Réussite
BTS Transport (TPL) BTS Transport	2013	37	32	86%	83%
	2012	56	49	88%	79%
BAC PRO Transport BAC PRO Transport	2013	31	28	90%	78%
	2012	22	18	82%	80%
BAC PRO Logistique BAC PRO Logistique	2013	87	69	79%	80%
	2012	72	57	79%	83%
CAP CRM 2 ans CAP CRM 2 ans	2013	28	19	68%	81%
	2012	16	13	81%	80%
CAP CRM 1 an CAP CRM 1 an	2013	30	25	83%	95%
	2012	35	31	89%	95%
BAC PRO Conduite BAC PRO Conduite	2013	52	52	100%	86%
	2012	—	—	—	—

Source UACSE

265 élèves (hors CFATL) se sont présentés à un examen transport/logistique en juin 2013 et 85% d'entre eux ont obtenu leur parchemin. Soulignons le « sans faute » au Bac Pro Conduite Routière.

La carte des formations transport et logistique reste stable dans l'académie, il n'est pas prévu d'ouvertures ni de fermetures de sections.

Résultats aux examens Transport-Logistique CFATL de Poitiers

CFATL -2013	Présentés	Admis	%
CAP CRM 2	25	23	92%
BAC Pro. Log.	12	10	83%
REL	9	7	78%
TSMEL	16	9	56%
CAP MVAVI	10	10	100%
DEA (Rocheport)	10	10	100%
Total	82	69	85%

Effectifs de **rentrée 2013**

Diplôme(s)	EFFECTIFS de rentrée 2013									Taux de pression
Isaac de l'Etoile Poitiers										
	Année 1			Année 2			Année 3			(entre 0 et....)
	G	F	T	G	F	T	G	F	T	
BTS TPL	30	3	33	27	7	34				0.7
Sde commune aux Bac T et L	15	1	16	16	3	19				0.94
Bac Pro T 3ans							6	3	9	
Bac Pro L 3ans							8	2	10	
Bac Pro CTRM 3ans	32	1	33	32	3	35	24	2	26	1.15
CAP CRM 1an	22	1	23							1.13
CAP CRM 2ans	31	1	32	24	1	25				1.28
Gaston Barré Niort										
	Année 1			Année 2			Année 3			(entre 0 et....)
	G	F	T	G	F	T	G	F	T	
Bac Pro L 3ans	12	4	16	13	1	14	8	2	10	1.18
Jean-Albert Grégoire - Soyaux										
	Année 1			Année 2			Année 3			(entre 0 et....)
	G	F	T	G	F	T	G	F	T	
BTS TPL	18	6	24	15	6	21				
Sde commune aux Bac T et L	28	11	39							
Bac Pro T 3ans				8	2	10	7	2	9	0.47
Bac Pro L 3ans				15	2	17	20	2	22	0.75
Bac Pro CTRM 3ans	33	3	36	31	2	33	28	3	31	1.47
CAP CRM 1an	8	0	8							
Pierre Doriole La Rochelle										
	Année 1			Année 2			Année 3			(entre 0 et....)
	G	F	T	G	F	T	G	F	T	
Bac Pro L 3ans	16	8	24	19	5	24	15	8	23	
TOTAL	245	39	284	200	32	232	116	24	140	

Près de 660 jeunes sont scolarisés au sein de ces quatre établissements dont 43% en conduite routière.

Notons que moins de 15% de ces jeunes étudiants en transport logistique sont des filles. Un taux de pression supérieur à 1 souligne une demande forte pour la formation concernée et c'est le cas pour les formations Conduite.

Effectifs de **rentrée** 2013 CFATL de Poitiers

Formations en apprentissage

CFATL	Année 1			Année 2			Année 3		
	G	F	T	G	F	T	G	F	T
CAP CRM 2 ans	13	0	13	16	0	16			
BAC Pro. Log.	5	0	5	16	3	19	15	0	15
REL	7	2	9						
TSMEL	7	2	9	12	4	16			
CAP MVAVI	7	0	7	8	0	8			
DEA	8	3	114						
Total	33	10	43	50	6	56	14	0	14

Les effectifs de rentrée 2013 sont en retrait de 18% par rapport à l'année précédente.

Attestations et justificatifs de **capacité professionnelle** 2013

La nouvelle réglementation dite « paquet routier » est entrée en vigueur depuis le 4 décembre 2011. Les principaux changements résident dans l'harmonisation des conditions d'accès et d'exercice des professions de transporteurs routiers. Outre les commissionnaires qui ne sont pas concernés par ces modifications, il y a désormais 4 types d'attestations de capacité professionnelles pour le transport routier de :

- Marchandises à l'aide de véhicules de plus de 3.5T
- Marchandises à l'aide de véhicules légers jusqu'à 3.5T
- Voyageurs à l'aide de véhicules de plus de 9 places, conducteur compris.
- Voyageurs à l'aide de véhicules supérieurs à 9 places.

Attestations de capacité professionnelle

TRM	Examen Nantes		Equiv. Diplômes		Exp. Pro 10 ans	
	Présents	Reçus	Demandes	Délivrances	Présents	Reçus
16	5	3	12	12		
17	9	3	11	11	2	0
79	6	2	9	9	1	1
86	6	3	13	13		
Région PC	26	11	45	45	3	1

Source Dréal

57 candidats se sont vus délivrés l'attestation de capacité professionnelle « Marchandises » en 2013 contre 95 pour la session précédente.

TRV	Examen Nantes		Equiv. Diplômes		Exp. Pro 10 ans	
	Présents	Reçus	Demandes	Délivrances	Présents	Reçus
16	4	2	6	6		
17	1	0	5	5		
79			7	7		
86	2	0	9	8		
Région PC	7	2	27	26	0	0

Source Dréal

L'équivalence diplôme est la principale voie d'obtention de la capacité transport Voyageurs. Notons à ce sujet que le BTS Transport et prestations logistiques ne délivre plus l'équivalence AC Voyageurs.

COMM	Examen Nantes		Equiv. Diplômes		Commission expérience	
	Présents	Reçus	Demandes	Délivrances	Présents	Reçus
16			10	10	1	0
17	1	0	9	9	1	1
79			9	9		
86	2	0	11	11		
Région PC	3	0	39	39	2	1

Source Dréal

Justificatifs de capacité professionnelle

TRM léger	Examen		Bac Pro T	Stages	Expérience pro 2 ans	
	Présents	Reçus	Justificatifs	Justificatifs	Demandes	Délivrances
16	3	3		1	1	0
17	3	3		1	1	1
79	4	4	1	1	2	2
86	4	4	2	1	3	2
Hors PC	1	1				
Région PC	15	15	3	4	7	5

Source Dréal

TRV léger	Examen		Expérience Pro 2 ans	
	Présents	Reçus	Demandes	Délivrances
16	2	2	2	0
17	5	5	2	2
79			3	1
86			3	2
Hors PC	1	1		
Région PC	8	8	10	5

Source Dréal

Au total, ce sont 163 capacités qui ont été délivrées en 2013 versus 248 un an plus tôt.

Formations **obligatoires** d'accès aux métiers

FIMO : Formation Initiale Minimum obligatoire (140 heures)

FCO : Formation Continue Obligatoire (35 heures)

Les **passerelles** permettent pour les conducteurs de « passer du Voyageur au Marchandises » et vice-versa en suivant une formation de 35 heures.

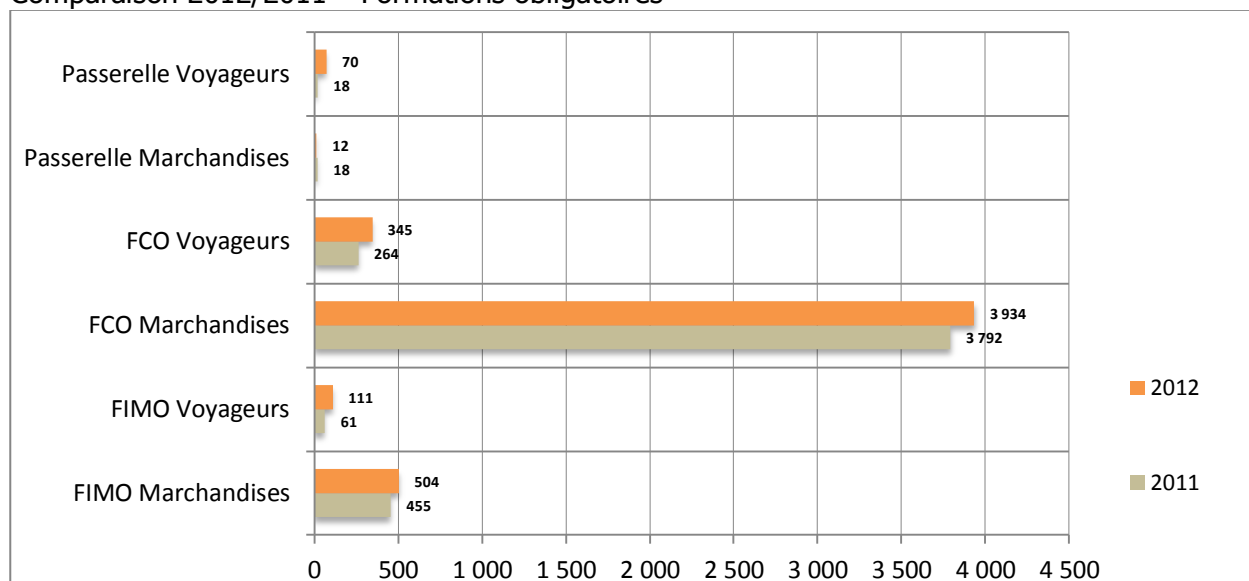
En nombre de stagiaires	2011	2012	Variation
FIMO Marchandises	455	504	10,8%
FIMO Voyageurs	61	111	82,0%
FCO Marchandises	3 792	3 934	3,7%
FCO Voyageurs	264	345	30,7%
Passerelle Marchandises	18	12	-33,3%
Passerelle Voyageurs	18	70	288,9%
Total	4 608	4 976	8,0%

Source Dréal

Ne sont comptabilisés ici que les stagiaires qui ont terminé leur session de formation au 31/12 de chaque année

Près de 5000 personnes se sont formées en 2012 en Poitou-Charentes pour exercer ou continuer d'exercer une activité de conduite (hors titres professionnels, CAP et Bac pro conduite routière). Soulignons que nous sommes au-delà du périmètre de la convention collective transport.

Comparaison 2012/2011 – Formations obligatoires



Formations **qualifiantes** d'accès aux métiers

Titres professionnels	2011			2012		
	Présentés	Admis	Taux réussite	Présentés	Admis	Taux réussite
Agent magasinier	28	28	100%	35	34	97%
Cariste d'entrepôt	59	59	100%	83	78	94%
préparateur de commandes	17	17	100%	7	7	100%
Conducteur marchandises - tous véhicules	50	39	78%	91	59	65%
Conducteur marchandises sur porteur	264	199	75%	224	154	69%
Conducteur interurbain de voyageurs	126	94	78%	97	53	55%
Technicien supérieur en logistique - TSME	17	13	76%	19	11	58%
Total	561	449	80%	556	396	71%

Le nombre de candidats présentés à un titre professionnel est resté globalement stable en 2012. Par contre, le taux de réussite a baissé de 9 points par rapport à 2011 et principalement pour les stagiaires en conduite routière.

Professionnalisation

Contrat de Professionnalisation	2011	2012	2012/2011
Marchandises	31	64	106%
Voyageurs	7	9	29%
Sanitaires	1	2	100%
Total	39	75	92%
Période de Professionnalisation	2011	2012	2012/2011
Marchandises	39	26	-33%
Voyageurs	55	71	29%
Sanitaires	26	8	-69%
Total	120	105	-13%
Droit Individuel à la formation	2011	2012	2012/2011
Marchandises	313	244	-22%
Voyageurs	153	54	-65%
Sanitaires	9	16	78%
Total	475	314	-34%
Plan de formation -10	2011	2012	2012/2011
Marchandises	290	312	8%
Voyageurs	18	14	-22%
Sanitaires	31	34	10%
Total	339	360	6%
Plan de formation +10	2011	2012	2012/2011
Marchandises	1273	1072	-16%
Voyageurs	282	294	4%
Sanitaires	82	57	-30%
Total	1637	1423	-13%
Bénéficiaires / Progression	2610	2277	87%

Les contrats de professionnalisation ont presque doublé en 2012 et principalement en Marchandises.

Malgré une augmentation de près d'un tiers en Voyageur, les périodes de professionnalisation se sont tassées de 13% en 2012.

Le recours au DIF s'est réduit de 34% en un an avec un effondrement de 65% en Voyageurs.

Le nombre de bénéficiaires au plan de formation pour les moins de dix a légèrement cru contrairement à leurs homologues d'établissements employant plus de dix salariés.

Globalement, l'utilisation de ses dispositifs de formation régresse de 13% par rapport à 2011.

Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Démarches VAE sur les diplômes du transport et de la logistique													
	2010				2011					2012			
Niveau V	Rec.	Jury	V T	V P	Rec.	Jury	V T	V P	N V	Rec.	Jury	V T	V P
CAP Conduite routière de marchandises	1				1					1	1	1	
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	1				1					1	1	1	
BEP Conduite et services dans le transport routier	1				1	1							
BEP Maintenance Véhicules industriels	1	1			1								
Niveau IV	Rec.	Jury	V T	V P	Rec.	Jury	V T	V P	N V	Rec.	Jury	V T	V P
BP Agent technique de sécurité dans les transports	1	1			1					1		1	
Bac pro Logistique	5	4	4		9	4	3	1		11	2	2	
Bac pro CTRM - conduite routière										3	1		
Bac pro Transport (Exploitation des transports)	2				6					1			
Bac pro Maintenance de véhicules industriels					3	3							
Niveau III	Rec.	Jury	V T	V P	Rec.	Jury	V T	V P	N V	Rec.	Jury	V T	V P
BTS Transport et prestations logistiques										3	2	1	1
BTS Après-vente automobile - véhicules industriels	2				2				2				
Totaux	12	6	6	0	19	10	7	0	3	20	8	5	2

Rec. = Recevabilité délivrée

VT = Validation totale,

VP = Validation partielle

NV = non validé

En 2012, sur les 20 dossiers de recevabilité délivrés pour une VAE, seuls 8 se sont traduits par un passage devant jury. Au final, 5 candidats ont validé totalement leur diplôme par VAE.

Contrat de sécurisation professionnelle (CSP)

Ce dispositif concerne tous les salariés visés par une procédure de **licenciement économique** qui totalisent au moins 4 mois d'affiliation à l'assurance chômage sur les 28 derniers mois pour les personnes de moins de 50 ans, ou 36 derniers mois pour les personnes de plus de 50 ans. Le salarié dispose, à compter du lendemain de la remise des documents relatifs au CSP, d'un délai de réflexion de 21 jours pour accepter le CSP ou bien refuser et être indemnisé au titre de l'allocation d'aide au retour à l'emploi (ARE) qui concerne tout demandeur d'emploi privé involontairement d'un emploi.

Les bénéficiaires du CSP ont le statut de stagiaire de la formation professionnelle.

En 2012 en Poitou-Charentes, on recense 27 bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnel et uniquement en Marchandises et activités auxiliaires. On compte au total 1279 CEP en France pour notre branche.

En région, 9 contrats ont porté sur des formations en logistique, 7 en transport et le reste sur des formations autres.

DIF et DIF portable

Droit individuel à la formation

2012	Nombre de bénéficiaires	Principaux thèmes
DIF	76	Récupération de points
	34	Conduite rationnelle
	29	Santé sécurité au travail
	22	Bureautique
	18	Management
	17	Anglais
	118	Autres
Total	314	

314 salariés ont profité du DIF en 2012, 77% provenant du secteur de la Marchandise et activités auxiliaires, 17% du transport de voyageurs et le reste du transport sanitaire.

Droit individuel à la formation – portable

La loi du 24/11/09 offre la possibilité de conserver, à l'issue du contrat de travail, le crédit d'heures de DIF acquis et non utilisé, afin de financer une action de formation en qualité de demandeur d'emploi auprès de Pôle emploi.

108 personnes en Poitou-Charentes ont activé le DIF portable dont 71% pour des formations directement liées à l'exercice de métiers transport et logistique.

Notes

8



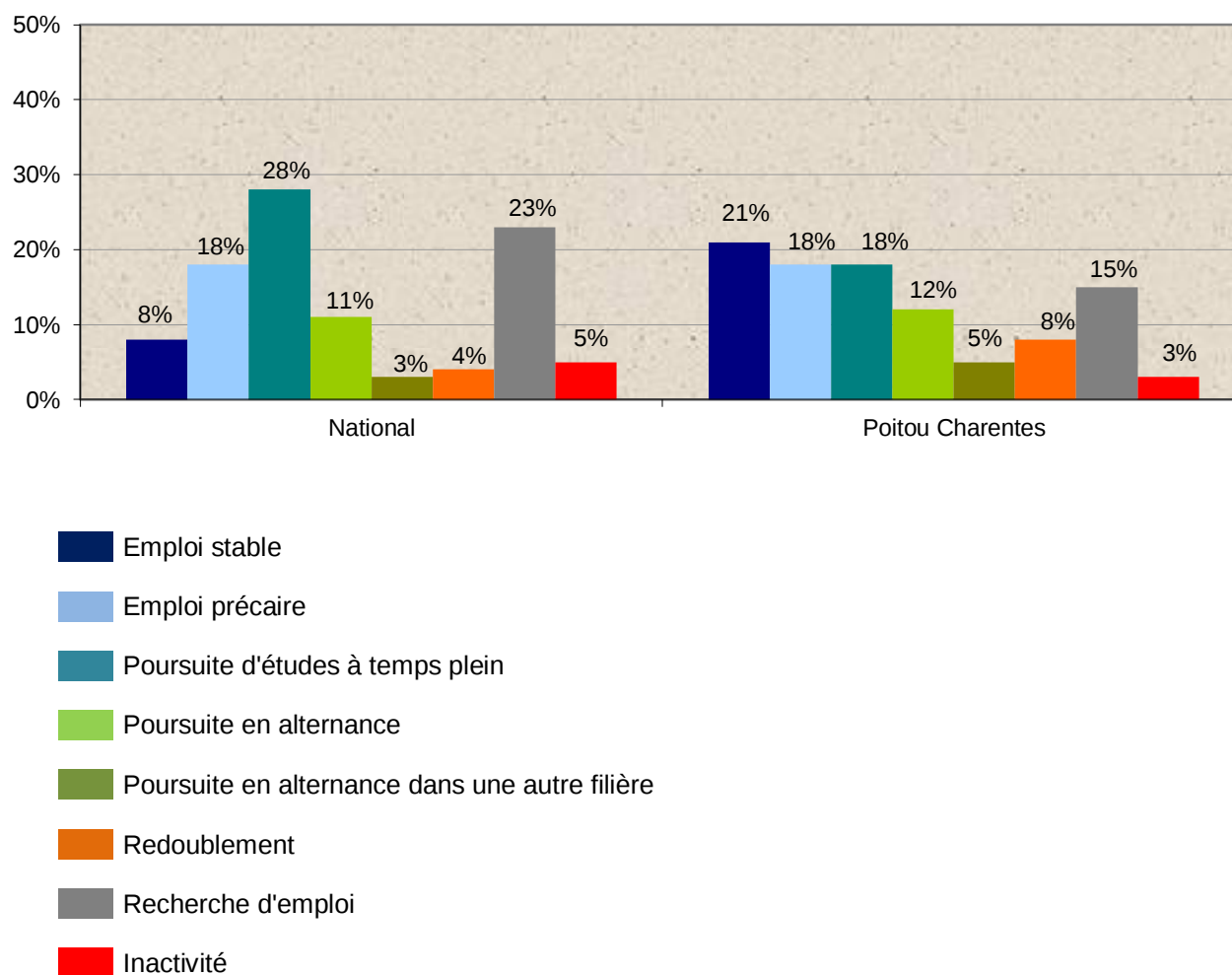
Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

L'enquête d'insertion est un dispositif annuel de suivi du devenir des jeunes, six mois après avoir présenté un diplôme Transport - Logistique.

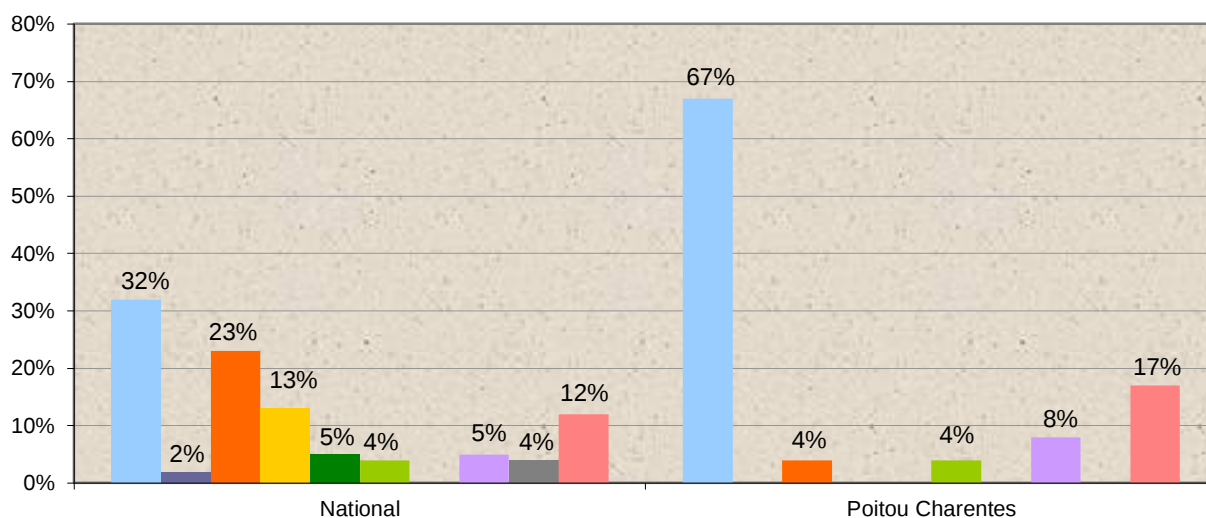
Insertion des scolaires de la région au moment de l'enquête



L'enquête d'insertion professionnelle montre qu'un jeune sur cinq ayant achevé sa formation en Poitou-Charentes a trouvé un emploi stable. Cette proportion n'est que de 8% au national.

Comme lors du dernier sondage, 30% des jeunes qui ont répondu à l'enquête déclarent poursuivre leurs études, en alternance ou à temps plein.

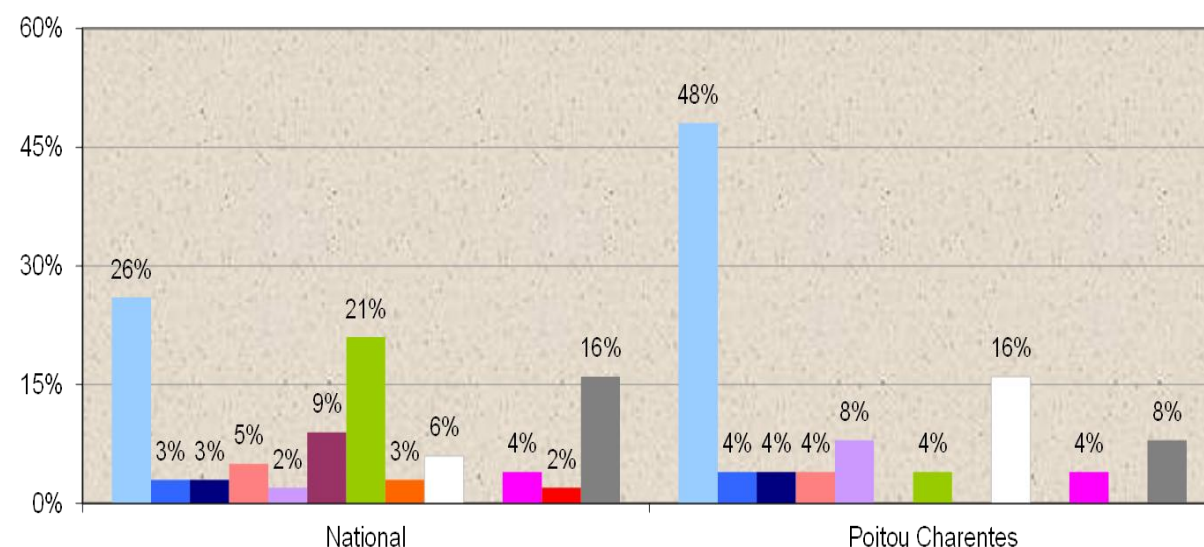
Activité de l'entreprise d'accueil pour ceux qui ont un emploi



- Transport routier de marchandises
- Autres transports (maritime, aérien, ferroviaire)
- Prestataires logistiques
- Commerce
- Industrie
- Garages, concessions
- Travaux publics
- Administration
- Autres

Presque 7 jeunes sur 10 sont employés dans le secteur d'activité du transport routier de marchandises, c'est presque deux fois plus en région qu'en France.

Emplois actuels occupés par les jeunes ayant répondu à l'enquête



- Conducteur routier marchandises ou voyageurs
- Livreur, conducteur livreur, coursier
- Conducteur d'engins de chantiers, ouvrier (BTP)
- Conducteur de chariots élévateurs ou d'engins de manutention
- Responsable d'entrepôts et magasinage, de manutention, chef de quai
- Magasinier
- Manutentionnaire, ouvrier du tri et de l'emballage, conditionnement
- Agent de production, ouvrier, opérateur
- Agent de services d'exploitation ou commerciaux, affréteurs
- Mécanicien moto, auto, PL
- Employé(e) administrati(ve), assistant(e) de gestion
- Autres

Plus d'un emploi sur deux concernant des postes de conducteurs routiers. La famille professionnelle « exploitation » concentre 16% des emplois actuels occupés par les jeunes contre 6% au national. On trouve proportionnellement 5 fois moins de manutentionnaires en Poitou-Charentes qu'en France.

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à **un an**

Huit établissements sondés sur dix prévoient une stabilité des effectifs à un an. Ils sont 4% de plus à envisager une diminution de leurs effectifs et principalement des conducteurs, ce qui n'était pas le cas les années précédentes. A contrario, l'enquête montre une volonté bien plus marquée que d'habitude de voir les effectifs commerciaux augmentés.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	92%	5%	2%
Gestion	1%	91%	4%	3%
Vte/Achats	26%	69%	2%	4%
Exploit.	12%	83%	1%	4%
Manut/Mag.	3%	88%	4%	4%
Conduite	17%	62%	14%	7%
Mainten.	0%	93%	1%	6%
Interprof.	0%	88%	3%	8%
Total	7%	81%	7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à **deux ans**

Comme l'an passé, $\frac{3}{4}$ des établissements prévoient une stabilité des effectifs à deux ans. Dans la famille conduite, le différentiel entre Augmentation et Diminution n'est que de +3% alors qu'il était encore de +7% un an plutôt.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	88%	5%	7%
Gestion	2%	85%	4%	10%
Vte/Achats	0%	73%	1%	25%
Exploit.	2%	79%	3%	17%
Manut/Mag.	1%	71%	2%	27%
Conduite	10%	62%	7%	20%
Mainten.	3%	66%	2%	29%
Interprof.	0%	55%	2%	43%
Total	4%	76%	5%	16%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements prévoyant de recruter des **conducteurs** dans les douze mois qui suivent l'enquête

Cette année, l'intention de recruter des conducteurs pour remplacer les départs domine et notamment en transport sanitaire où le rapport s'inverse totalement par rapport à l'étude précédente.

	Intentions de recrutement	Dont Créations	Dont Remplacements
TRM	29%	46%	84%
TRV	45%	77%	92%
DEM	4%	50%	75%
LOC	13%	62%	65%
AUX	26%	42%	92%
PRL	1%	100%	100%
TRS	18%	24%	76%
TOTAL	27%	47%	84%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des **difficultés de recrutement**

	2011	2012
TRM	35%	25%
TRV	72%	53%
DEM	60%	8%
LOC	41%	10%
AUX	17%	20%
PRL	11%	10%
TRS	21%	22%
TOTAL	35%	25%

A part en transport sanitaire, tous les autres secteurs d'activité estiment avoir moins de problèmes de recrutement en 2012 qu'en 2011. En transport de voyageurs, c'est quand même un établissement sur deux qui déclare connaître des difficultés de recrutement.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Notes

10



Données nationales



● Données nationales

L'EMPLOI DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE : UNE SITUATION CONTRASTÉE

Le Rapport annuel 2013 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL) montre que l'emploi continue de progresser dans le transport routier de personnes, mais se contracte dans le transport routier de marchandises.

Les conséquences de la dégradation économique du secteur

Augmentation des défaillances d'entreprises et diminution des créations d'établissements

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2012 (et jusqu'à 3,3% dans le secteur du déménagement), sous l'effet conjugué d'une diminution des créations d'établissements (-2%) et d'une montée des défaillances (+12%).

Disparition de 2 800 emplois

En 2012, la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte 646 384 salariés, soit une baisse de 0,4%, après une croissance de 1,4% en 2011 et 1,2% en 2010. **C'est la deuxième fois en dix ans que la croissance de l'emploi marque un coup d'arrêt.**

Destructions d'emploi dans le transport routier de marchandises versus créations d'emploi dans le transport routier de personnes

Alors qu'en 2011 seul le secteur des auxiliaires de transport avait détruit des emplois (-3,7%), en 2012 il est rejoint par le déménagement (-7,2%), la location (-1,3%) et le transport routier de marchandises (-0,9%).

Cependant, trois secteurs continuent de créer des emplois : le transport routier de voyageurs (+2,8%), les prestataires logistiques (+0,8%) et le transport sanitaire (+0,5%), bien que pour ces deux dernières activités la dynamique se soit ralentie par rapport à 2011.

Recul des recrutements

Les recrutements, entendus ici comme les embauches réalisées par les établissements de la branche, soit l'ensemble des mouvements entrants de personnel, **ont reculé de 5%** en 2012.

Le transport routier de voyageurs et les prestataires logistiques sont les seules activités qui ont vu leurs embauches continuer de progresser en 2012, tandis que le repli est plus marqué dans le déménagement (-19%).

Les seniors moins affectés par la baisse des recrutements que les jeunes

Les embauches des 50 ans et plus se replient de moins de 1% seulement, contre -7% pour les embauches des moins de 40 ans.

Dans les familles professionnelles « maintenance », « manutention/magasinage » et « exploitation », plus de la moitié des recrutements ont bénéficié à des jeunes de moins de 30 ans, tandis que dans les familles « conduite » et « direction », plus d'un recrutement sur cinq s'est porté sur des personnes d'au moins 50 ans.

Fléchissement des démissions, mais recrudescence des licenciements économiques

Dans un contexte où le marché de travail apparaissait comme peu favorable à la mobilité des salariés, les démissions des établissements de la branche ont fléchi de 10%. Elles restent cependant encore le premier motif de départ (28%). Sur la même période, **les licenciements économiques ont été multipliés par 3,5** et représentent désormais 9% des flux de départs de salariés enregistrés dans les établissements de la branche.

Diminution du recours à l'intérim

Le nombre d'intérimaires en équivalents temps plein dans les établissements de la branche se rétracte de 8% en 2012, après deux années de progression. La consommation d'intérim diminue dans tous les secteurs d'activité de la branche.

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Les recrutements féminins sont restés dynamiques

Les effectifs féminins ont augmenté de 1,1% en 2012, ce qui représente **1 300 femmes supplémentaires**. Les femmes sont désormais 121 680 à exercer un emploi dans les entreprises de la branche, dont 24 370 dans le transport routier de voyageurs et 21 430 dans le transport sanitaire, où elles occupent respectivement 26% et 40% des emplois.

Seulement un dixième des emplois de la conduite sont exercés par des femmes et cette proportion tombe à moins de 3% pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises (8 300 femmes à ce poste).

La parité est respectée dans les métiers de l'exploitation qui emploient 42% de femmes (24 930). Ainsi, une femme sur cinq occupe dans la branche un poste de cadre ou technicien/agent de maîtrise, contre un homme sur dix.

Croissance des effectifs féminins, mais stabilité globale des effectifs à temps partiels (9,2% des salariés de la branche)

Depuis l'accord cadre de mai 2000, la part des emplois à temps partiel ne cesse de décroître dans le transport sanitaire et celle-ci est passée en dessous de 10% en 2012.

Parmi les 59 640 salariés de la branche à temps partiel, 63% sont employés dans le transport routier de voyageurs (en incluant les conducteurs en période scolaire), où 41% des salariés sont à temps partiel : leur nombre a augmenté de 6% en 2012.

Dans le transport routier de voyageurs, les deux-tiers des salariés à temps partiel sont des hommes. Chez les 60 ans et plus à temps partiel de ce secteur, la proportion d'hommes monte même à 90%, souvent dans le cadre d'un cumul emploi-retraite.

Vieillessement des effectifs de la branche

En 2012, l'âge moyen des salariés de la branche (tous métiers confondus) est de 42 ans et 9 mois, soit 4 mois de plus qu'en 2011. **Tous les secteurs d'activité de la branche ont vu l'âge moyen de leurs salariés augmenter, excepté celui des prestataires logistiques**. Ceux-ci présentent l'âge moyen le plus bas - 38 ans et deux mois -, tandis que dans le transport routier de voyageurs l'âge moyen s'élève à 47 ans et 8 mois.

27% des salariés de la branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2011. Là encore, tous les secteurs de la branche sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques où seulement 14% des salariés ont plus de 50 ans, contre 45% dans le transport routier de voyageurs.

Accès aux métiers du transport et de la logistique : recul de la formation initiale, progression de la formation professionnelle

Le volume des diplômes d'État délivrés est inférieur de 40% au volume des certifications transport-logistique délivrées par les titres professionnels. Du fait notamment de la disparition des BEP, le nombre de sortants d'une formation diplômante en transport-logistique a ainsi été pratiquement divisé par deux en trois ans.

Parallèlement, **les titres professionnels transport-logistique** délivrés dans l'ensemble des centres agréés **se sont globalement accrus de 6% en 2012** (après +25% en 2011), et jusqu'à 47% pour le titre professionnel Préparateur (trice) de commandes en entrepôt. Les contrats de professionnalisation ont, quant à eux, progressé de 12% en 2012.

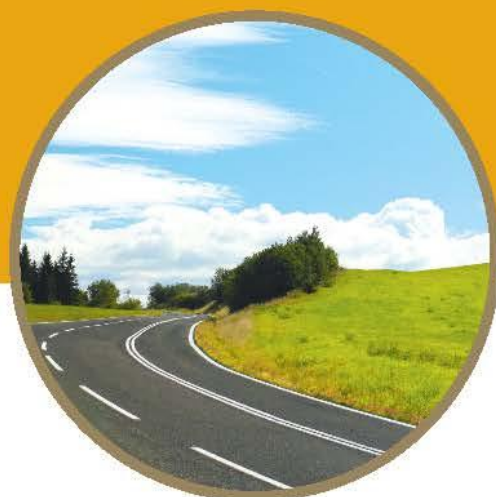
L'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports) sont à l'origine de 93% de l'ensemble des titres professionnels relatifs à la conduite routière délivrés en 2012.

84% de l'ensemble des Formations Continues Obligatoires (FCO) du territoire national ont également été dispensées par les organismes de formation soutenus par la branche.

Dans les entreprises de moins de 10 salariés du transport routier de fret interurbain, dont les ressources sont mutualisées par l'OPCA-Transports, jusqu'à 16% des salariés ont eu accès en 2012 à un stage au titre du plan de formation. C'est dans le transport sanitaire que les formations suivies sont les plus longues : en moyenne jusqu'à 494 heures dans le cadre des périodes de professionnalisation et 35 heures environ au titre du DIF ou du plan de formation.

Des initiatives en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi sont également soutenues par la branche. Financé par Pôle Emploi et OPCA-Transports, le très récent dispositif des Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE), a ainsi permis en 2012 de former 829 demandeurs d'emploi, dont 95% pour la conduite. À ces effectifs en POE individuelles, s'ajoutent 765 stagiaires en POE collectives.

En 2012, on dénombre également 1 279 contrats de sécurisation professionnelle. Financé par l'OPCA-Transports et le FPSPP – Fond paritaire de sécurisation des parcours professionnels –, ce dispositif vise le retour à l'emploi de salariés faisant l'objet d'une procédure de licenciement économique.



LA MOBILITE EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr