



RAPPORT 2014

> BRETAGNE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION BRETAGNE

OPTL BRETAGNE

ZI Sud Est
Rue des Charmilles
BP 11459
35514 CESSON SÉVIGNÉ CEDEX
bretagne@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Eric GODEFROY, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	6
• Établissements.....	14
• Effectifs.....	22
• Démographie.....	48
• Mouvements de main d'œuvre	56
• Intérim.....	66
• Marché du travail.....	70
• Formation.....	78
• Insertion professionnelle.....	98
• Prospective.....	100
• Données nationales.....	107



Une nouvelle fois, l'année qui s'achève aura été dominée dans notre branche professionnelle par la persistance d'un contexte économique difficile, peut-être même plus marqué pour notre région qui était entrée dans la crise plus tardivement que les autres. Comment pourrait-il en être autrement alors que des secteurs-clé comme l'Agro-Alimentaire, l'Automobile, les Travaux Publics et le Bâtiment sont en situation difficile et sans franches perspectives d'amélioration à court terme ?

Pour autant nous sommes loin d'un effondrement et nous ne pouvons être que satisfaits d'avoir à notre disposition, depuis de nombreuses années et par la volonté des partenaires sociaux, un outil tel que l'OPTL qui nous apporte une hauteur de vue et le recul nécessaire à l'analyse de la situation au-delà du ressenti et de l'émotionnel... et qui répond d'emblée à l'une des exigences de la réforme 2014 sur la formation professionnelle.

Au-delà de son exploitation par la branche elle-même (orientations de l'OPCA Transports et Services), le rapport régional annuel est une source reconnue et attendue par les partenaires publics et institutionnels en tant qu'outil d'aide à la décision pour la mise en œuvre des politiques régionales concernant les formations initiales et continues aux métiers du transport et de la logistique.

Cette expertise incontestée permet à notre branche professionnelle d'être sollicitée et présente :

- Dans l'élaboration et le suivi du Plan d'action Régional d'Actions Logistiques (PRAL) initié par le Conseil régional
- Dans le cadre du Comité Paritaire Régional de l'Emploi et de la Formation (COPAREF) qui est chargé d'une part d'assurer le déploiement des politiques paritaires définies par les accords nationaux interprofessionnels en matière de formation et d'emploi et d'autre part d'établir les listes régionales des formations éligibles au compte personnel de formation (CPF).
- Aux réunions de concertation sectorielles initiées par le Conseil régional dans le cadre de l'élaboration de la carte des formations professionnelles

Et aussi d'être identifiée en tant que ressource potentielle dans le cadre de la mise en place du Service Public Régional d'Orientation (SPRO)

D'une manière générale, le volontarisme affiché de longue date par la branche dans notre région ne se dément pas :

- Soutien à l'ouverture de formations de niveau Bac+3 en transport de marchandises, transport de voyageurs et en logistique.
- Succès de l'initiative bretonne en faveur du maintien ou de l'accès au métier de conducteur routier pour les personnes souffrant de handicap, qui se décline désormais au niveau national.
- Lancement d'un projet entre les principales organisations professionnelles bretonnes de la branche, la CARSAT, l'INRS et l'AFT, visant à améliorer la prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles dans les entreprises du transport routier de marchandises et du transport routier de voyageurs.

Le rapport 2014 de l'OPTL Bretagne nous apprend qu'au 31/12/2013, les effectifs salariés de notre secteur professionnel se sont repliés de 0,5% par rapport à l'année précédente alors qu'ils progressaient de 0,2% sur le même période au niveau national.

Cependant l'analyse au niveau régional de la branche dans chacune de ses grandes composantes nous révèle des situations contrastées :

- L'activité « transport de personnes » qui regroupe le transport routier interurbain de voyageurs et le transport routier sanitaire poursuit une croissance que la crise qui sévit depuis 2008 n'a pas interrompue. Les tableaux prospectifs nous indiquent même que l'effort en formation initiale et continue n'est plus suffisant, à son niveau actuel, pour répondre aux besoins à venir.
- L'activité « transport de marchandises », en prise directe avec les soubresauts de l'économie, continue de souffrir mais les entreprises se battent et ont le souci de l'emploi d'où un recul modéré du nombre de salariés. Ce recul ne signifie en rien la fin des embauches : les besoins annuels en nouveaux conducteurs pour le seul profit des établissements du « compte propre » demeurent importants et si l'on prend en compte les besoins estimés du « compte d'autrui », l'effort de formation à ce métier doit être maintenu à son niveau actuel.

Vous trouverez également deux nouveautés dans le présent rapport :

- La répartition des effectifs en conduite par sous-familles et par activités (Marchandises, Voyageurs et Sanitaire)
- L'information sur le nombre d'établissements de la branche employant des travailleurs handicapés, le nombre et la répartition de ces salariés par activités.

Enfin, permettez-nous de remercier une nouvelle fois les membres et associés de l'OPTL Bretagne pour leur engagement, les partenaires institutionnels pour la qualité des échanges et l'accès à leurs données et bien entendu les entreprises de la branche qui, en répondant précisément au questionnaire annuel « enquête tableau de bord » apportent à notre travail toute sa crédibilité.

La Présidente



Jacqueline PERON

Le Vice-président



Anthony ROUXEL

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Bretagne, 159 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 8,8% des établissements de la branche conventionnelle en Bretagne), ont été exploités représentant 5 558 salariés (soit 16,6% des salariés de la branche conventionnelle en Bretagne).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2012	2013
TRM	829	837
TRV	48	50
DEM	25	37
LOC	47	50
AUX	50	52
PRL	63	65
TRS	132	123
TOTAL	1 194	1 214

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Au 1^{er} janvier 2013, on comptait en Bretagne 1214 établissements sans salarié soit une progression de +1,6%.

A l'exception du transport routier sanitaire qui voit un recul de 7%, tous les autres secteurs de la branche voient le nombre d'établissements sans salarié progresser.

La Bretagne représente 3,9% de ces établissements au niveau national (30927)

Répartition :

- 85,7% en Marchandises (TRM +DEM +LOC +AUX +PRL)
- 4,1% en Voyageurs (TRV)
- 10,2% en Transport Sanitaire (TRS)

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2012	2013
TRM	1 069	1 053
TRV	165	162
DEM	69	62
LOC	52	52
AUX	121	114
PRL	36	38
TRS	332	336
TOTAL	1 844	1 816

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

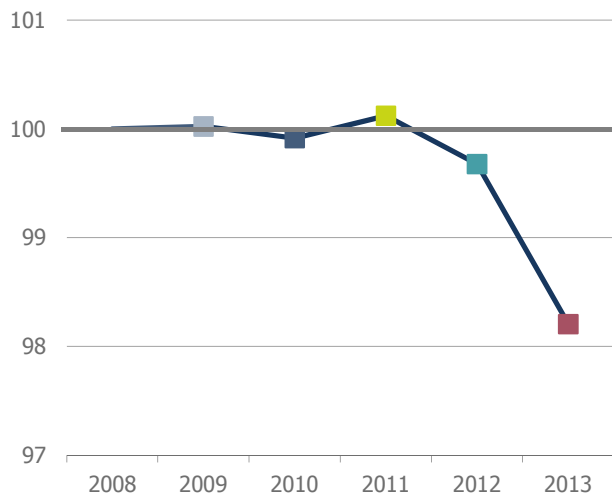
Au 31/12/2013, on comptait en Bretagne 1816 établissements avec salariés soit un recul de 1,6% (-0,9% au niveau national)

Trois secteurs seulement voient leur nombre d'établissements se maintenir ou même légèrement progresser :

- La location (LOC)
- La Prestation Logistique (PRL)
- Le transport Sanitaire (TRS)

En proportion, c'est le secteur du Déménagement qui enregistre le plus fort recul.

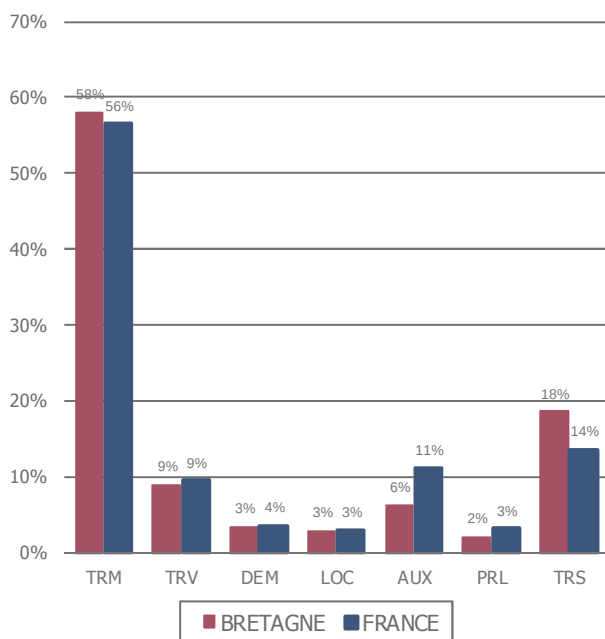
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



La baisse du nombre d'établissements sur les 5 dernières années a connu une nette accélération en 2013.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

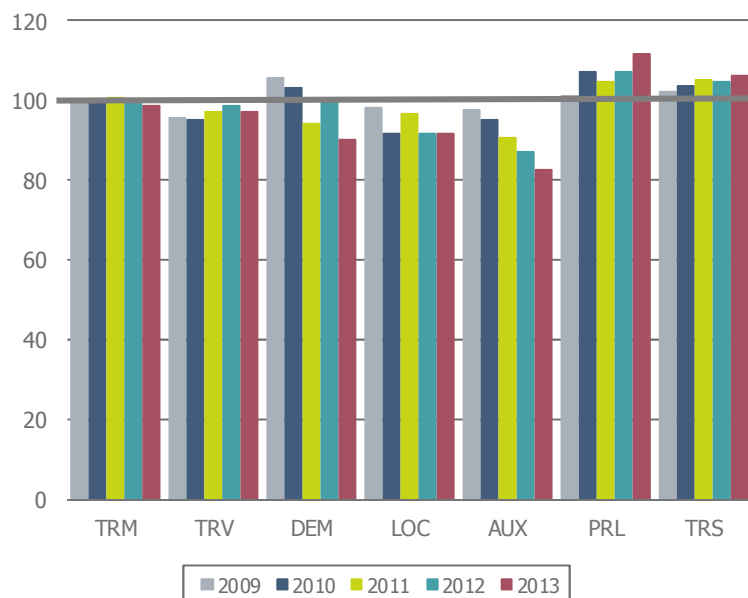


La répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité demeure stable en Bretagne d'une année sur l'autre et demeure proche de la répartition nationale, à deux exceptions près :

- Les Auxiliaires : 6% en Bretagne contre 11% au niveau national.
- Le transport Sanitaire : 18% en Bretagne contre 14% au niveau national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Dans l'activité «Marchandises» (TRM+DEM+LOC+ AUX+PRL) seul le secteur de la prestation Logistique (PRL) a vu le nombre d'établissements augmenter.

Les secteurs du Déménagement et des Auxiliaires ont enregistré les reculs les plus nets.

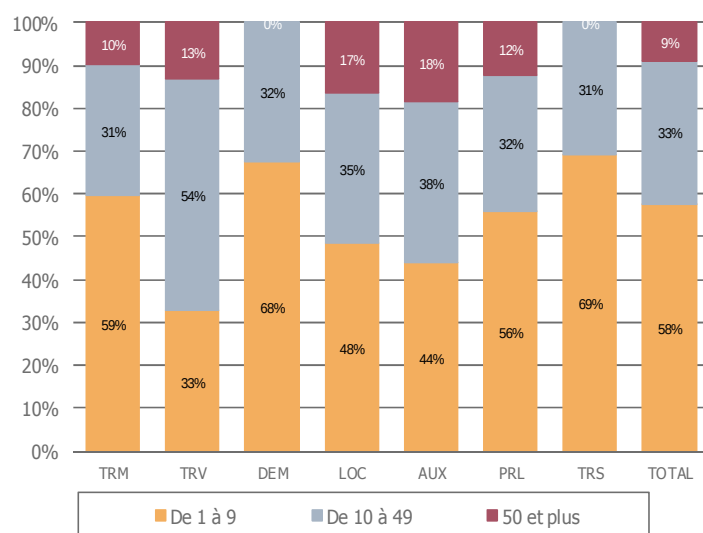
A l'inverse le secteur du transport Sanitaire progresse.

Malgré une tendance haussière le nombre d'établissements du transport de Voyageurs reste inférieur à ce qu'il était au 31/12/2008.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

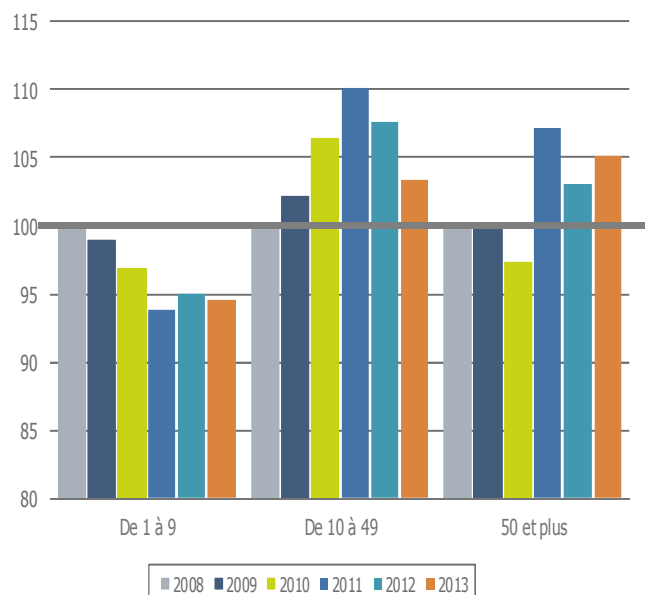
Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Tous secteurs de la branche confondus, 58% des établissements comptent moins de 10 salariés.

- Dans l'activité «Marchandises» le secteur du Déménagement se distingue particulièrement : 68% d'établissements de moins de 10 salariés et pas d'établissement de plus de 50 salariés.
- Le transport routier de Voyageurs est le secteur qui compte le moins de petits établissements (33%), la majorité d'entre eux se situant entre 10 et 50 salariés.
- Enfin le transport Sanitaire est le secteur qui compte la plus grande proportion de petits établissements (69%)

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Sur les 5 dernières années, les établissements de moins de 10 salariés ont vu leur nombre diminuer significativement.

Les établissements de 10 à 49 salariés ont vu leur nombre augmenter sur 5 ans, cependant on enregistre une nette tendance à la baisse depuis 2011.

Finalement et malgré quelques «à coups» le nombre d'établissements de 50 salariés et plus continue de progresser.

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
22	354	19%
29	444	24%
35	617	34%
56	401	22%
TOTAL	1 816	100%

La répartition du nombre d'établissements par département reste stable d'une année sur l'autre; du plus grand nombre au plus petit :

- Ille et Vilaine,
- Finistère,
- Morbihan
- Côtes d'Armor.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

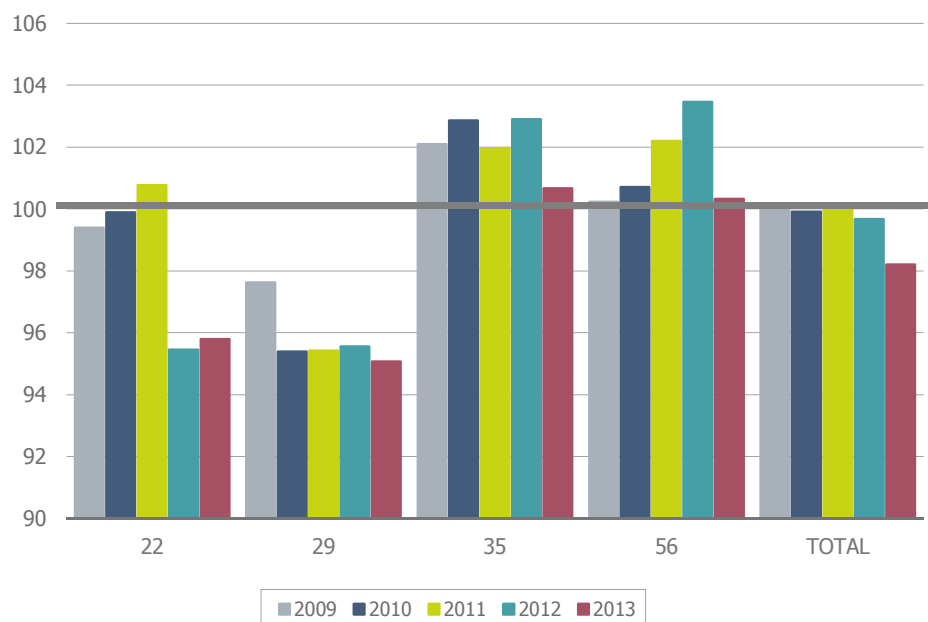
Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	210	26	12	13	12	6	76	354
29	244	50	20	11	27	12	80	444
35	367	42	21	20	54	16	98	617
56	232	44	9	9	21	4	82	401
TOTAL	1 053	162	62	52	114	38	336	1 816

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

C'est en Ille et Vilaine que l'on trouve le plus grand nombre d'établissements, tous secteurs confondus, à l'exception du transport routier de Voyageurs qui compte le plus grand nombre d'établissements dans le Finistère.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



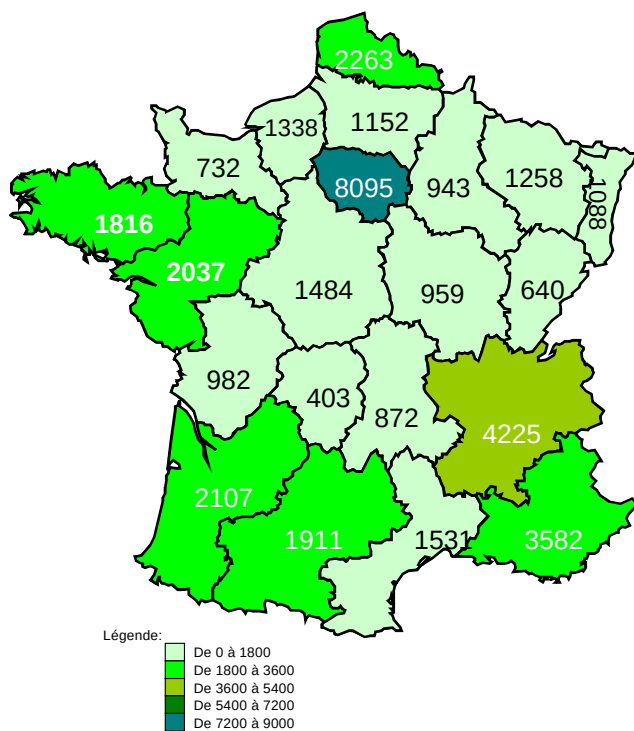
Sur les 5 dernières années et malgré une tendance nette à la baisse en 2013, le nombre d'établissements a augmenté en Ille et Vilaine et dans le Morbihan.

Il a par contre nettement diminué dans les Côtes d'Armor et dans le Finistère.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

Répartition des établissements par région



La Bretagne compte 4,6% de l'ensemble des établissements avec salariés.

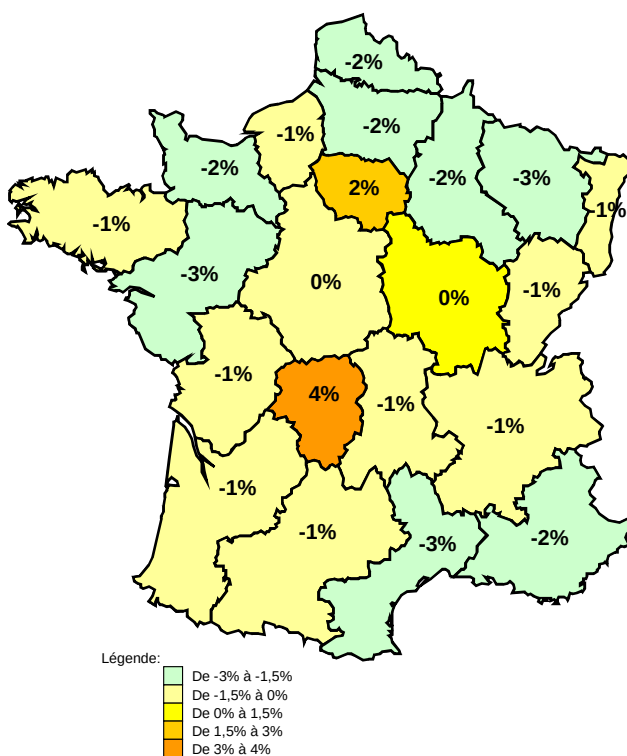
Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements par région

A l'exception du Limousin et de l'Île de France, le nombre d'établissements recule dans toutes les régions françaises.

La Bretagne résiste mieux que ses deux voisines du grand Ouest :

- Pays de la Loire
- Basse Normandie



Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	61	10	8	79	-38%	-52%	-33%
TRV	6	0	0	6	200%		200%
TRS	4	1	1	6	-33%	-88%	-57%
BRETAGNE	71	11	9	91	-33%	-62%	-32%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de créations a au total reculé 3 fois plus en Bretagne qu'au plan national.

*La mention ND, indique le nombre d'établissements créé dont on ignore s'ils ont ou non des salariés.

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	71	78	8	157	2%	17%	11%
TRV	2	4	0	6	0%		200%
TRS	1	9	0	10	-50%	-31%	-33%
BRETAGNE	74	91	8	173	0%	15%	9%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE

ND : non déterminé - Données ajustées au champ conventionnel

Au total le nombre de défaillances d'entreprises a augmenté en Bretagne 3 fois plus vite qu'au niveau national, cependant il est pour les entreprises avec salariés, quasi identique au taux national.

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	7%	33%	78%	22%
2013	9%	24%	75%	20%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	2%	20%	22%	12%
2013	1%	24%	25%	15%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	490	0	37	527

Source : Ellisphère, ex.COFACE - Données ajustées au champ conventionnel

Si la part des liquidations judiciaires diminue légèrement d'une année sur l'autre, à l'inverse celle des redressements judiciaires augmente de 3 points.

Le nombre de salariés concerné par les défaillances d'entreprises en Bretagne (527) représente 2,5% de l'ensemble des salariés impactés au niveau national (21079)

2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	13 892	
4941B	6 504	
5320Z	383	
8010Z	202	
Total	20 981	63%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 015	
4939B	1 409	
Total	4 424	13,2%
Déménagement (DEM)		
4942Z	449	1%
Location (LOC)		
4941C	1 194	
7712Z	191	
Total	1 385	4,1%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 532	
5229B	1 506	
Total	3 038	9,1%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	292	1%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 922	9%
Ensemble des activités		
Total	33 491	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

- Total «marchandises» : 26145 – 78% des salariés
- Total «voyageurs» : 4424 – 13,2% des salariés
- Total «sanitaires» : 2922 – 8,8% des salariés

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

33 491

La Bretagne représente 5,1% des 654730 salariés que comptait la branche Transport au 31/12/13

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
BRETAGNE	20 981	4 424	449	1 385	3 038	292	2 922
Poids secteur	62,6%	13,2%	1,3%	4,1%	9,1%	0,9%	8,7%
BRETAGNE/NATIONAL	6,3%	4,6%	3,9%	6,1%	3,2%	0,7%	5,4%
							5,1%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

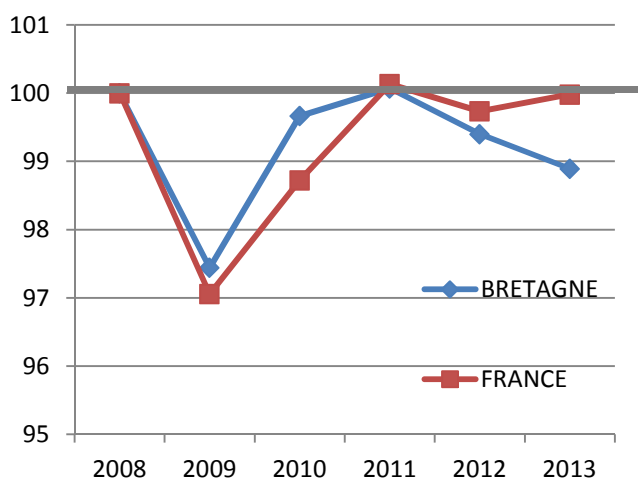
Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
BRETAGNE 2013	-0,4%	1,5%	-6,1%	-7,1%	-3,8%	-2,4%	4,1%
BRETAGNE 2012	-1,3%	0,9%	-3,8%	-0,6%	0,3%	-1,1%	1,3%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

- En Bretagne, seules les activités relevant du transport de personnes (TRV + TRS) ont vu leurs effectifs croître.
- Dans l'activité «Marchandises» les secteurs du Déménagement, de la Location et des Auxiliaires ont connu des reculs beaucoup plus marqués qu'au niveau national.
- Alors qu'elle progresse en moyenne nationale de 1,5%, la prestation Logistique a reculé de 2,4% en Bretagne.

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

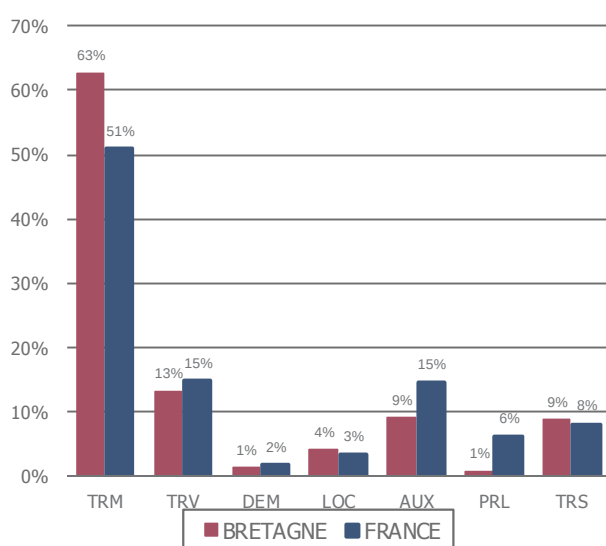


En Bretagne et contrairement au niveau national, la baisse des effectifs enregistrés en 2012 s'est poursuivie en 2013.

Les effectifs n'ont toujours pas retrouvé leur niveau d'avant crise.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



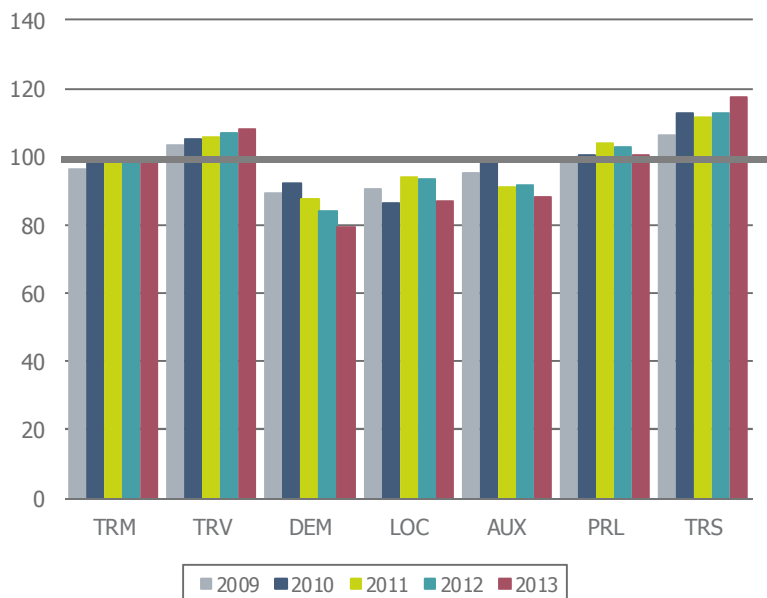
Depuis plusieurs années, la Bretagne présente une forte différence avec la répartition nationale dans 3 secteurs :

- Le TRM : 63% en Bretagne contre 51% au niveau national.
- Les Auxiliaires : 9% en Bretagne contre 15% au niveau national.
- La prestation Logistique : 1% en Bretagne contre 6% au niveau national.

Cependant tous secteurs confondus, l'activité «Marchandises» (TRM+DEM+LOC+AUX) la différence est minime entre la Bretagne (78% des effectifs) et le niveau national (77,3%)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

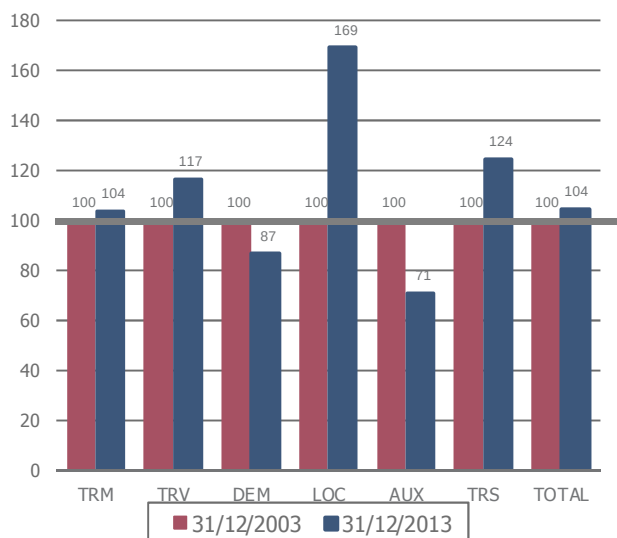
Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



Si dans les secteurs du transport de Voyageurs et du transport Sanitaire, les effectifs ont évolué favorablement, ils sont en recul dans tous les secteurs de l'activité «Marchandises» à l'exception de la prestation Logistique qui parvient à se maintenir mais sans progresser.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



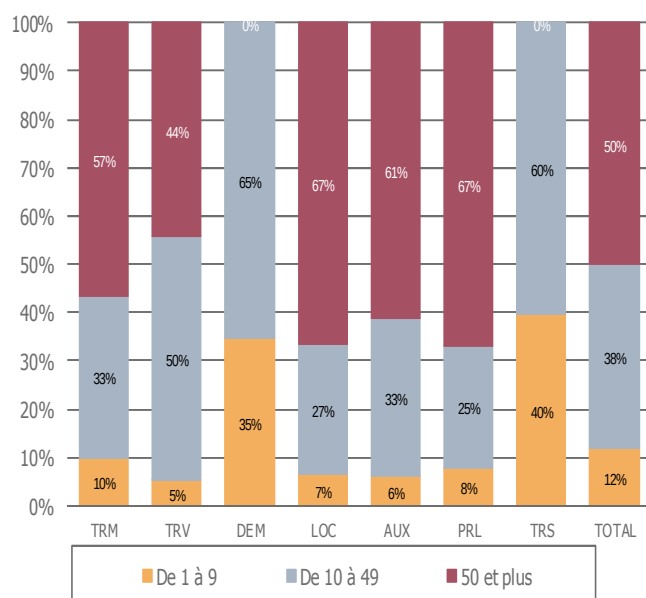
Sur 10 ans, le solde des effectifs salariés dans la branche reste positif. Il y a cependant reculé de manière significative dans les secteurs du Déménagement et des Auxiliaires.

Le seul secteur de l'activité «Marchandises» à avoir connu une importante hausse de ses effectifs : la Location.

Enfin les 2 composantes du transport de personnes (TRV + TRS) ont enregistré sur cette période une forte croissance.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement

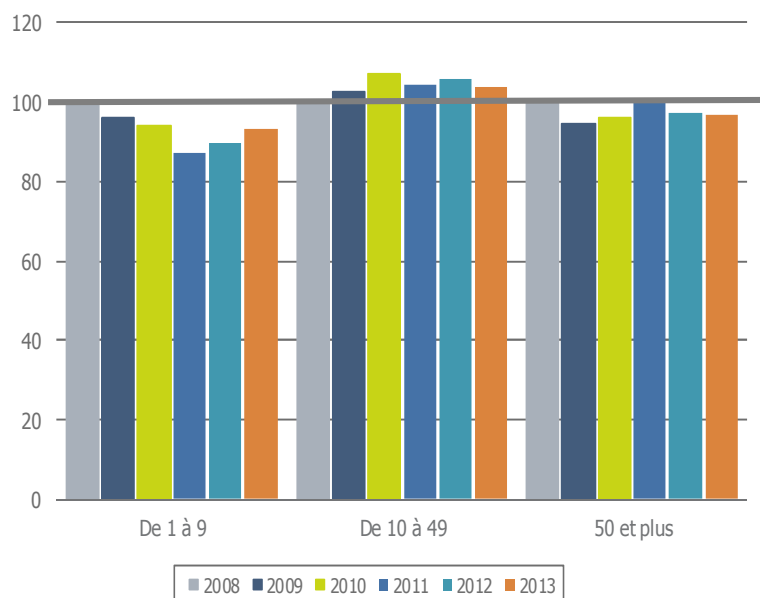


Si les établissements d'au moins 50 salariés ne représentent que 9% des établissements de la branche, ils représentent 50% de l'emploi salarié.

A l'inverse, si 58% des établissements ont moins de 10 salariés, ils n'emploient que 12% des effectifs de la branche.

Dans cette classe de taille, on distingue le transport Sanitaire dont 40% des salariés travaillent dans des établissements de moins de 10 salariés et le secteur du Déménagement (35% des salariés)

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Sur les 5 dernières années, c'est dans la seule tranche de 10 à 49 salariés que les effectifs ont évolués positivement, et sont même supérieurs à ce qu'ils étaient en 2008.

A contrario, ils ont baissé dans les autres tranches et plus particulièrement dans les établissements de moins de 10 salariés.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
22	5 058	15%
29	6 570	20%
35	14 584	44%
56	7 280	22%
TOTAL	33 491	100%

- L'Ille et Vilaine compte 44% des salariés pour 34% des établissements.
- Le Finistère 20% des salariés pour 24% des établissements.
- Le Morbihan 22% des salariés pour 22% des établissements.
- Les Côtes d'Armor 15% des salariés pour 19% des établissements.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
22	3 097	703	59	275	236	60	628	5 058
29	3 685	1 119	178	96	620	59	813	6 570
35	9 799	1 509	139	419	1 726	141	851	14 584
56	4 401	1 093	73	596	456	31	630	7 280
TOTAL	20 981	4 424	449	1 385	3 038	292	2 922	33 491

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

- Côtes d'Armor : 14,3% des salariés en Marchandises; 15,8% en Voyageurs; 21,4% en Sanitaire
- Finistère : 17,7% des salariés en Marchandises; 25,2% en Voyageurs; 27,8% en Sanitaire
- Ille et Vilaine : 46,8% des salariés en Marchandises; 34,1% en Voyageurs; 29,1% en Sanitaire
- Morbihan : 21,2% des salariés en Marchandises; 24,9% en Voyageurs; 21,7% en Sanitaire

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)

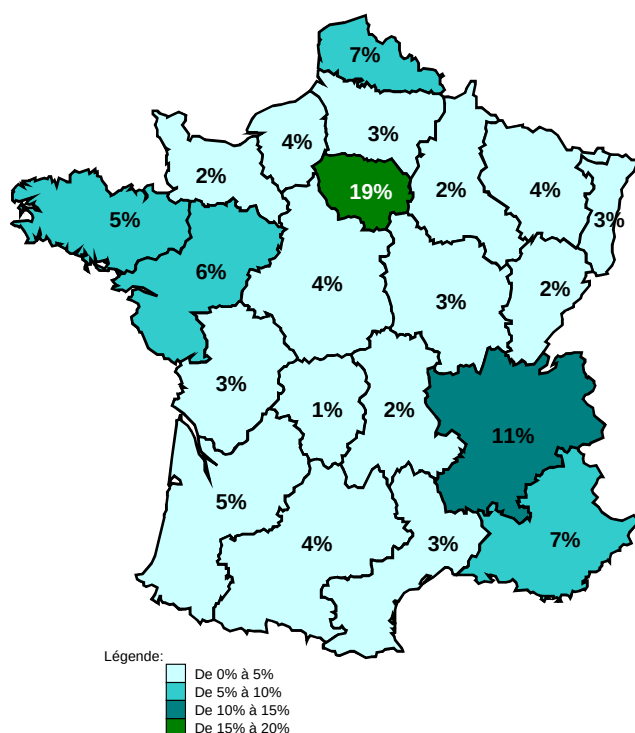


Sur les 5 dernières années seuls les Côtes d'Armor et l'Ille et Vilaine ont vu leurs effectifs s'accroître, avec cependant une tendance à la baisse en 2012 et 2013 en Ille et Vilaine.

Le Finistère et le Morbihan voient leurs effectifs salariés décroître depuis 2011 et rester en deçà de ce qu'ils étaient en 2008.

Source : ACOSS - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013

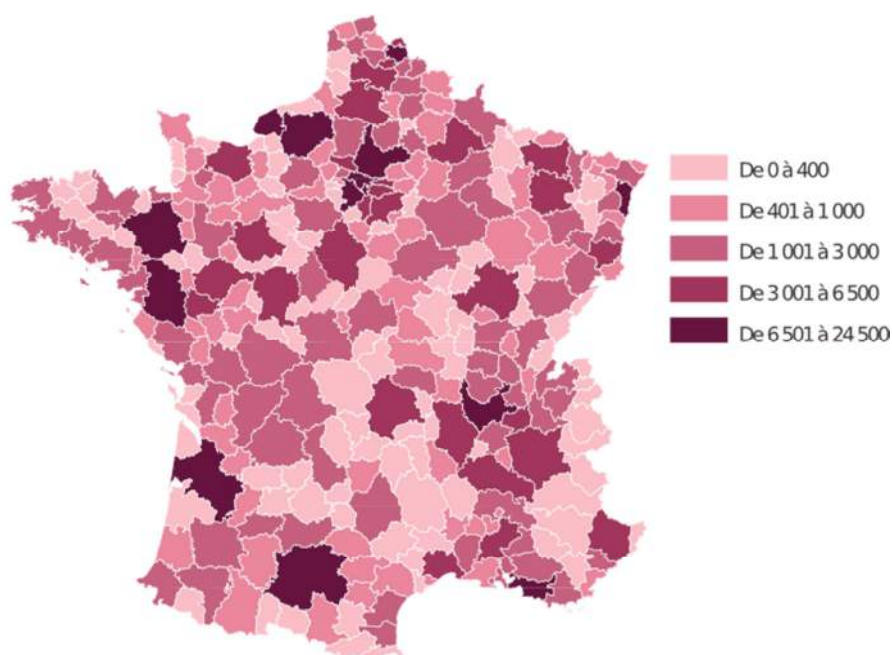


Avec 5% des effectifs salariés de la branche Transport, la Bretagne se situe au 6^{ème} rang des régions françaises.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

Marchandises

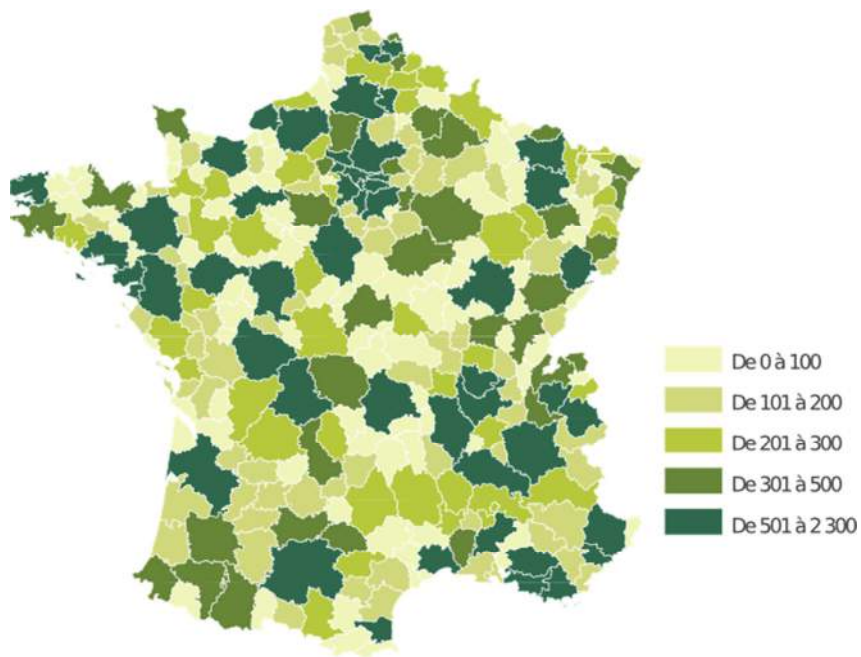


Mis à part le bassin rennais, l'emploi salarié en Bretagne est concentré sur la frange côtière, avec toutefois un mieux sur la Côte Nord sur une ligne «Morlaix-Paimpol»

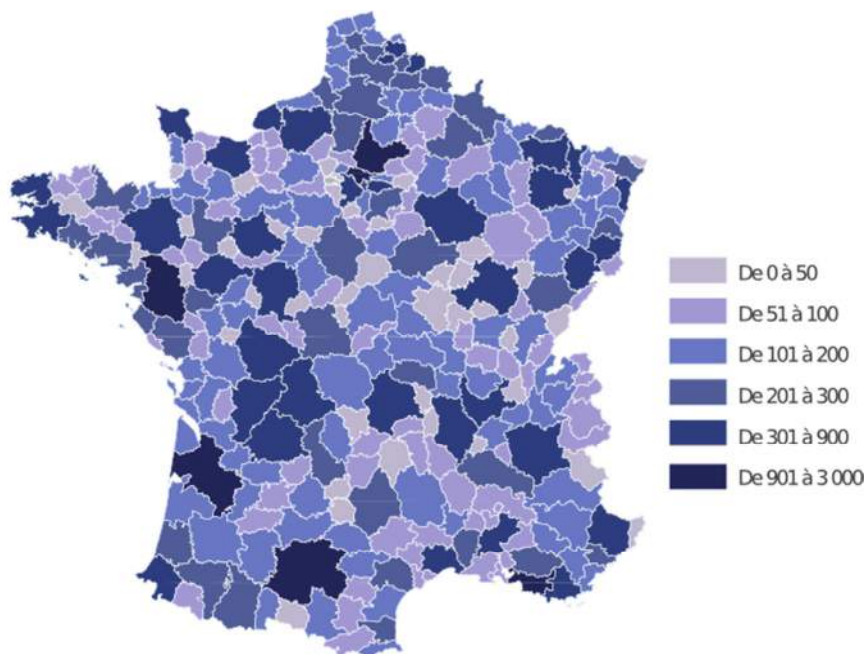
Voyageurs

3 bassins d'emplois se détachent particulièrement

- Rennes
- Vannes
- Brest



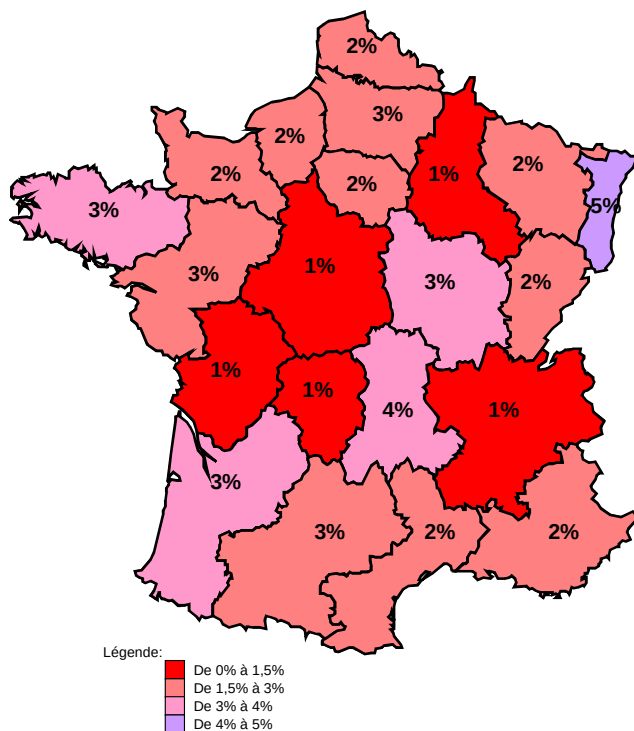
Transport sanitaire



En transport Sanitaire, c'est toute la pointe Finistère et le bassin de Rennes qui se démarquent en termes de concentrations d'emplois.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le taux de croissance annuel moyen du Transport sanitaire se situe en Bretagne dans le peloton de tête des régions françaises.

Toutes les régions ont connu des taux de croissance positifs.

Répartition des salariés par famille professionnelle

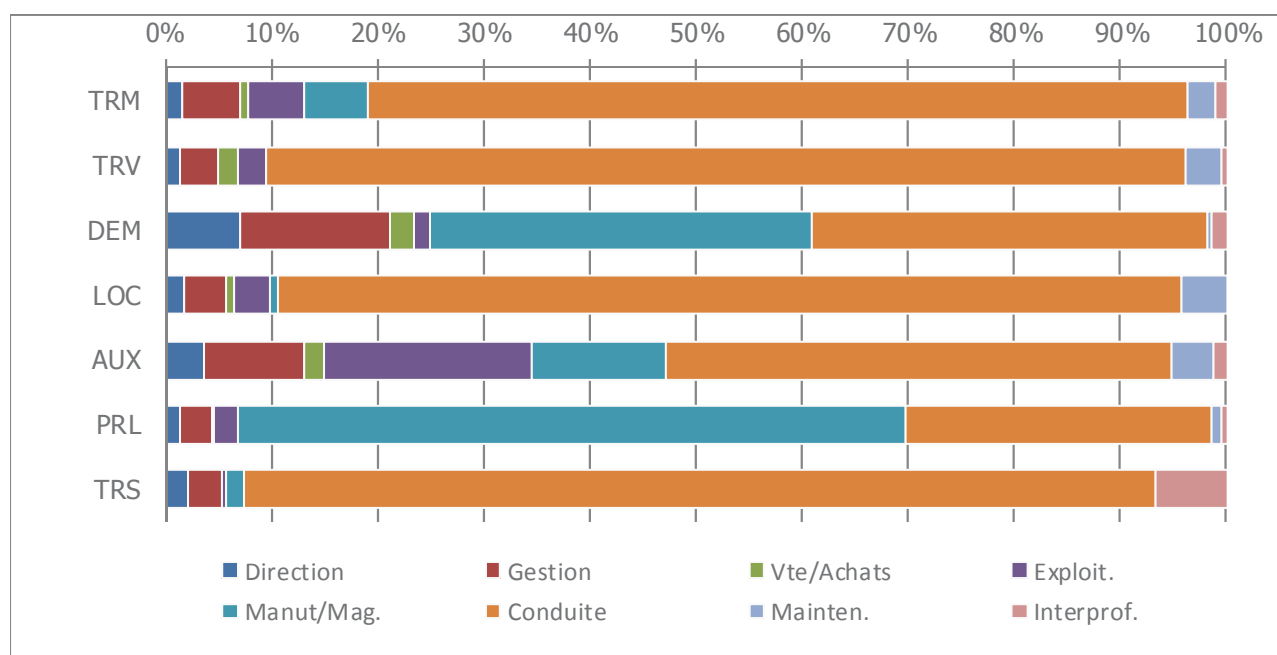
Famille professionnelle	BRETAGNE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	6%	11%
Conduite	76%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne le poids de la famille Conduite reste supérieur de 8 points à la moyenne nationale.

La famille Log/Manut./Mag. Reste inférieure de 5 points à la moyenne nationale, la famille Exploitation transport inférieure de 2 points.

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Avec plus de ¾ des effectifs, la famille Conduite est ultra majoritaire en TRM, LOC, TRV et TRS.

Suivant les spécificités liées à leur secteur d'activités d'autres familles professionnelles émergent :

- La famille Manut/Mag. dominante en PRL et faisant jeu égal avec la Conduite en DEM.
- La famille Exploitation chez les Auxiliaires.

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

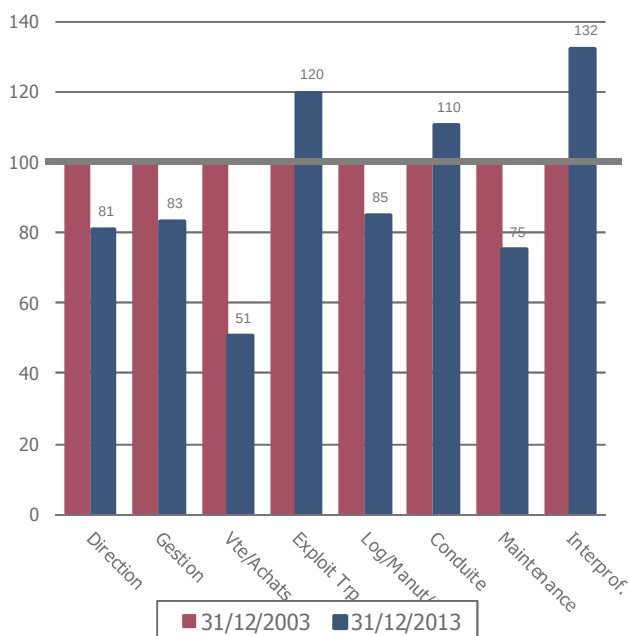
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	348	1 121	181	1 088	1 264	16 229	563	189	20 981
TRV	65	153	86	115	3	3 836	149	16	4 424
DEM	32	64	10	6	161	168	1	6	449
LOC	26	54	9	47	11	1 182	56	1	1 385
AUX	113	284	57	594	387	1 449	117	37	3 038
PRL	4	9	0	7	183	84	3	1	292
TRS	65	92	0	10	51	2 508	0	196	2 922
Total	653	1 777	343	1 867	2 061	25 456	889	446	33 491

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

- Sur les 25456 salariés de la famille Conduite, 75% (19112) exercent en Marchandises, 15,1% en Voyageurs et 9,9% en transport Sanitaire.
- Avec 6,1% des effectifs la famille Log/Man./Mag. se place en seconde position, suivie de la famille Exploitation (5,5%) et de la famille Gestion (5,3%)

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Sur les 10 dernières années, seules 3 familles professionnelles ont vu leurs effectifs augmenter :

- Exploitation transport
- Conduite
- Interprof.

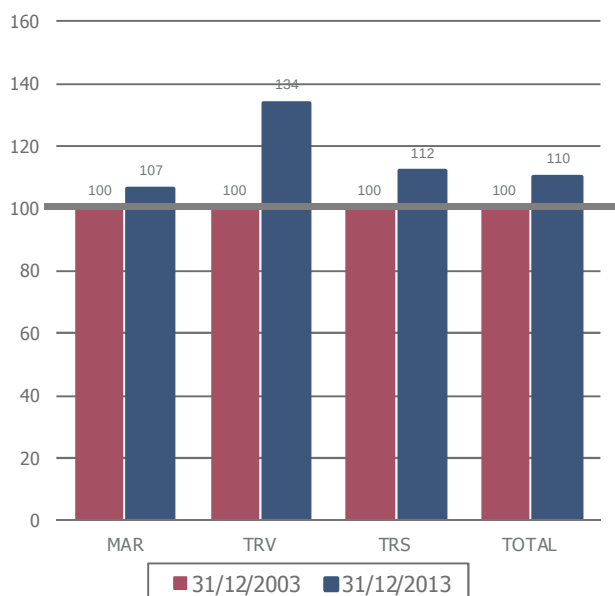
Remarque :

Pour les familles : Direction, Gestion, Vente/Achat il faut aussi prendre en compte le fait que certains de ses emplois sont rattachés à des «holdings» ne portant pas de code NAF Transport et donc pas pris en compte dans le présent tableau de bord.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

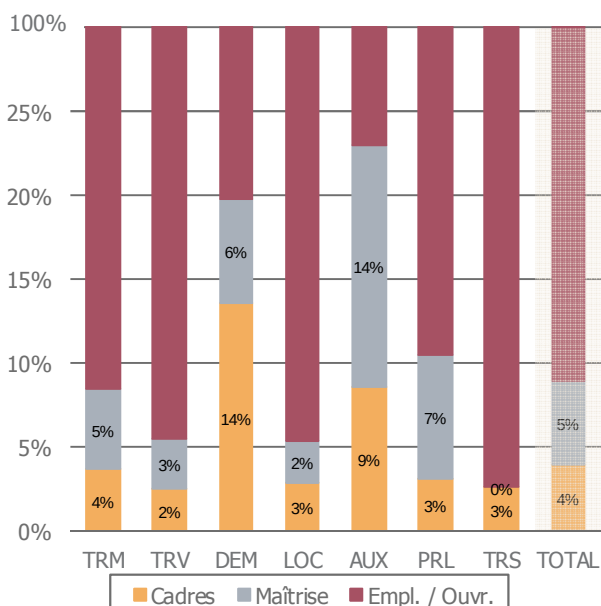
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



Sur les 10 dernières années, le nombre de conducteurs s'est globalement accru dans la branche mais particulièrement dans le transport de personnes : TRV et TRS

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle (CSP) en 2013



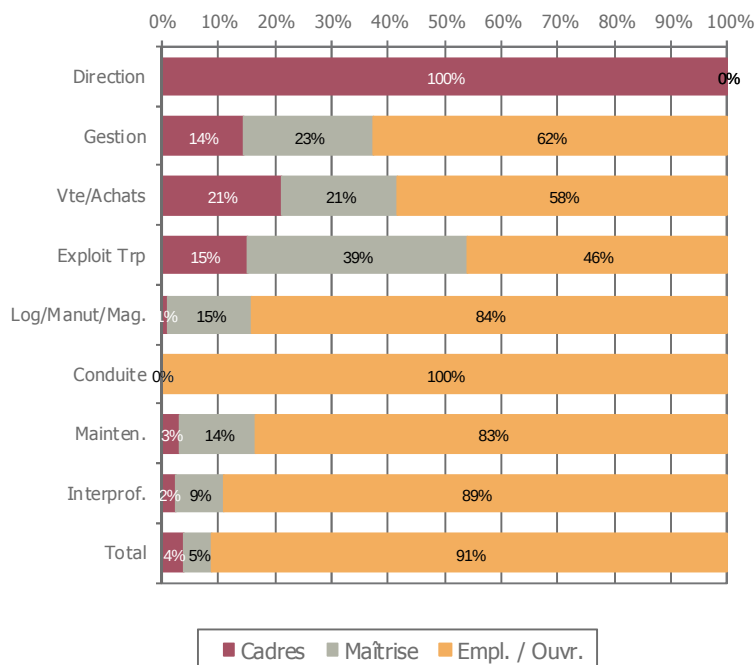
Tous secteurs confondus, Cadres et Agents de Maîtrise représentent 9% des salariés

3 secteurs seulement dépassent cette moyenne :

- Le Déménagement : 20%
- Les Auxiliaires : 23%
- La prestation Logistique : 10%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



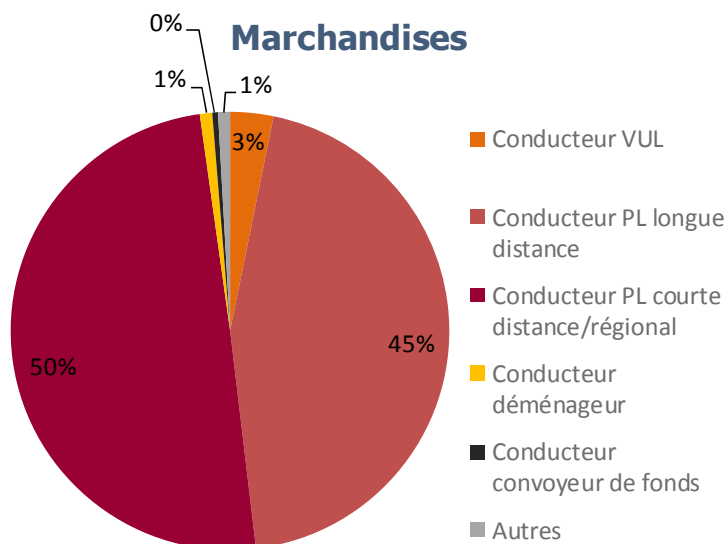
Hormis la famille Direction, c'est dans les familles :

- Gestion : 37%
- Vte/Achats : 42%
- Exploitation Transport : 54%

que l'on trouve les plus fortes proportions de Cadres et Agents de Maîtrise.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité

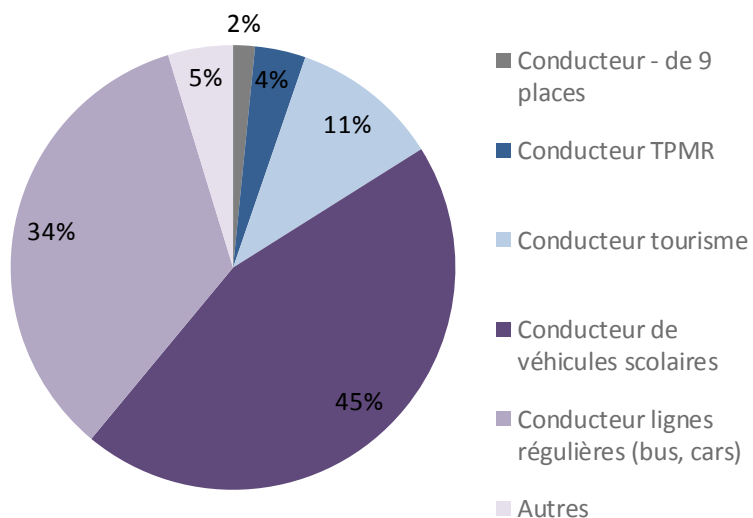


1 conducteur sur 2 est conducteur Courte distance : où l'on voit le poids du transport de proximité !

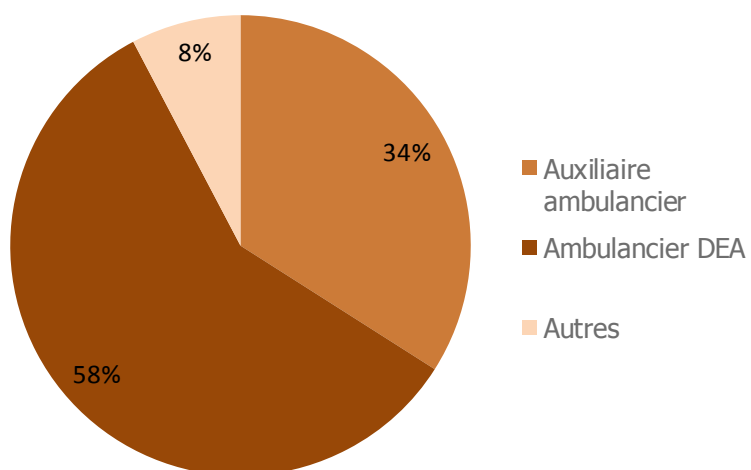
Voyageurs

45% des conducteurs de voyageurs font du transport scolaire, 34% en lignes régulières.

A noter le poids non négligeable des conducteurs de tourisme 11%



Transport sanitaire



58% des conducteurs du transport Sanitaire sont des Ambulanciers Diplômés d'Etat.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	2%	0%	0%	2%
Formation professionnelle	3%	5%	0%	3%
Ressources humaines	14%	15%	0%	14%
Gestion financière	30%	15%	0%	29%
Communication, relations publiques	10%	28%	0%	11%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	2%	3%	0%	2%
Non renseigné	39%	34%	0%	38%
Total	100%	100%	0%	100%

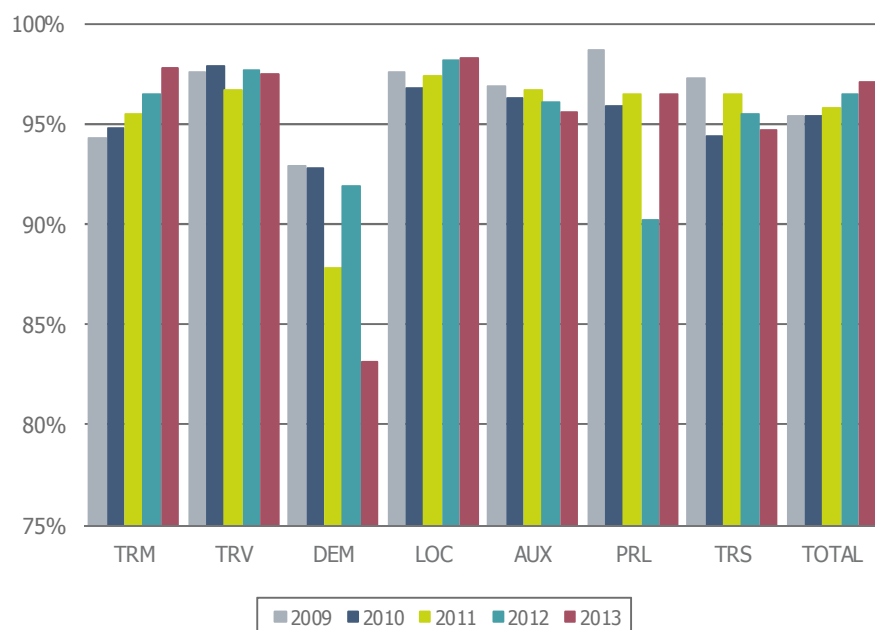
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Achats	0%	0%	0%	0%
Ventes	13%	100%	0%	15%
Non renseigné	87%	0%	0%	84%
Total	100%	100%	0%	100%

Ces nouvelles répartitions en sous-familles comportent encore trop de non-réponses pour être exploitables.

- On relèvera cependant la prédominance de la Gestion financière pour l'activité Marchandises et celle de la Communication/relations publiques pour l'activité Voyageurs.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



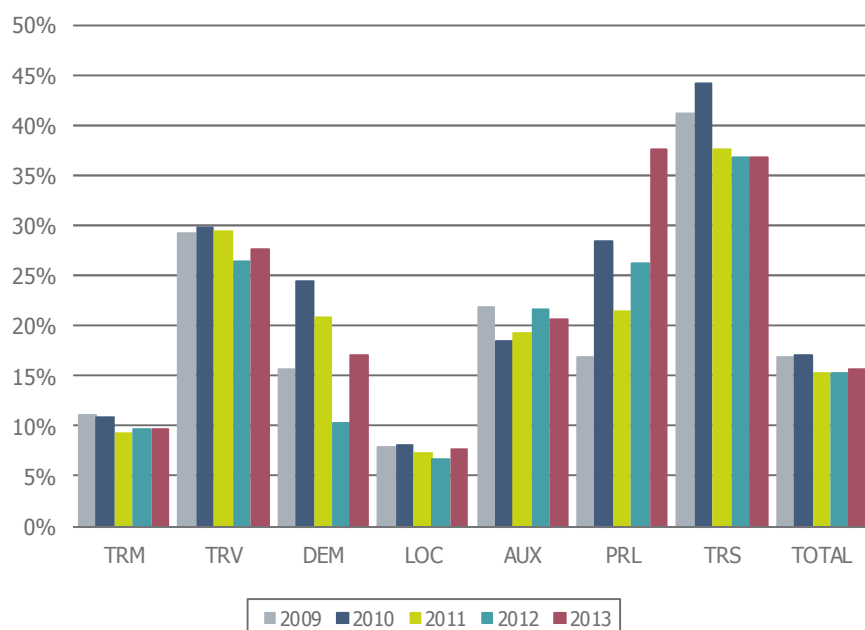
Tous secteurs confondus, 97% des salariés sont en CDI, valeur en constante augmentation.

Avec 83% seulement de salariés en CDI, le Déménagement se distingue (emploi de saisonniers)

On enregistre bien un léger recul chez les Auxiliaires, la PRL et le TRS mais les valeurs restent proches ou supérieures à 95%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

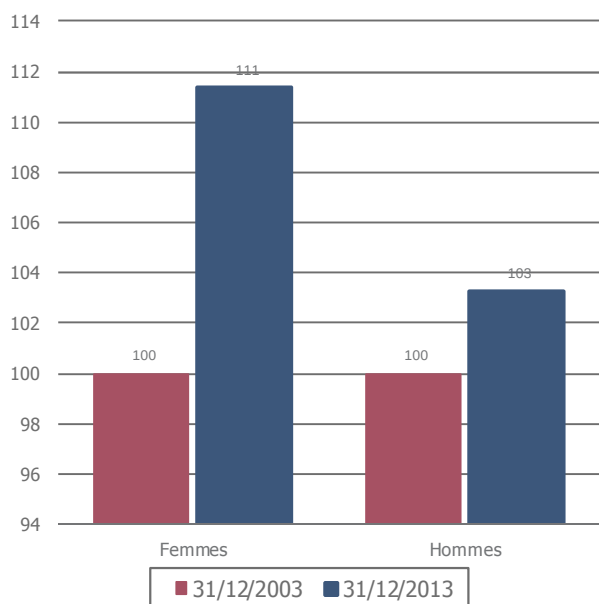


A l'exception des secteurs de la prestation Logistique et dans une moindre mesure du Déménagement la part des femmes tend à reculer ou à stagner.

Tous secteurs confondus, elles représentent 15,7% de l'effectif salarié.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)

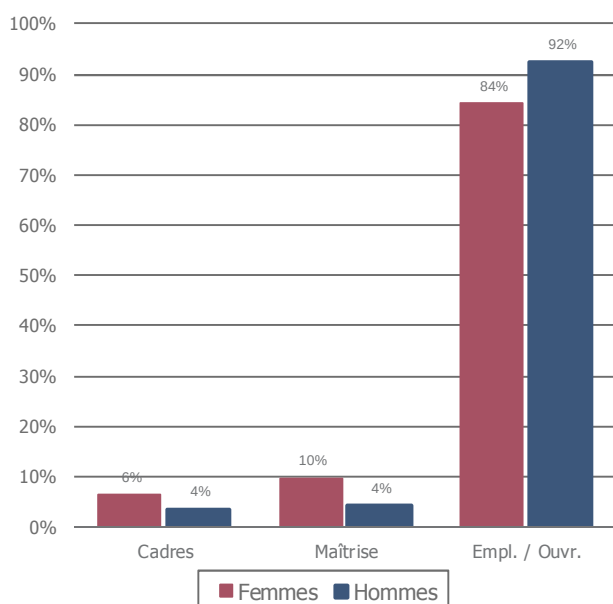


Sur les 10 dernières années, la progression des effectifs a été plus importante chez les femmes que chez les hommes, même si leur proportion dans les effectifs totaux n'a guère progressé.

Elles étaient 5261 au 31/12/2013.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



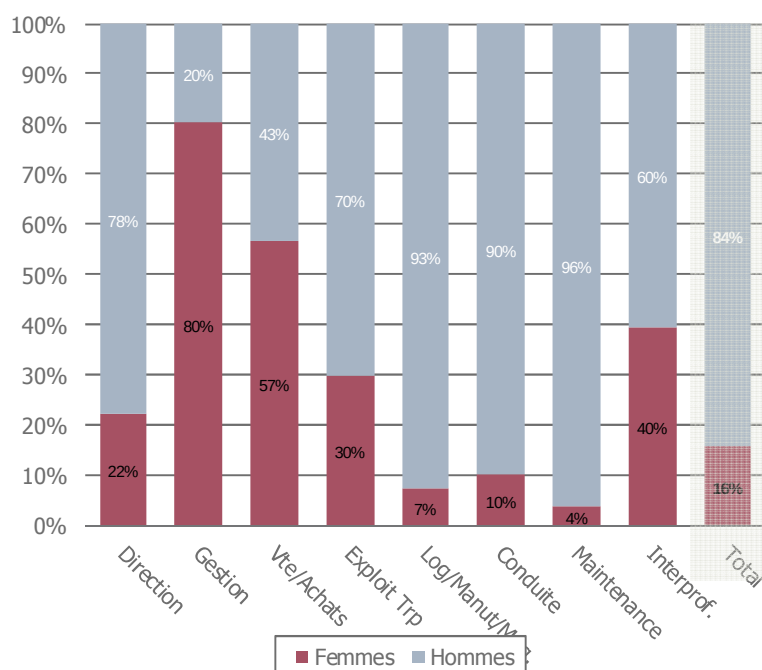
Il y a 1,8 fois plus de Cadres et 2,4 fois plus d'Agents de Maîtrise parmi les femmes exerçant dans la branche professionnelle que chez les hommes.

Cela tient aux familles professionnelles dans lesquelles elles exercent essentiellement.

- Gestion
- Vente/Achat
- Exploitation, ...

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



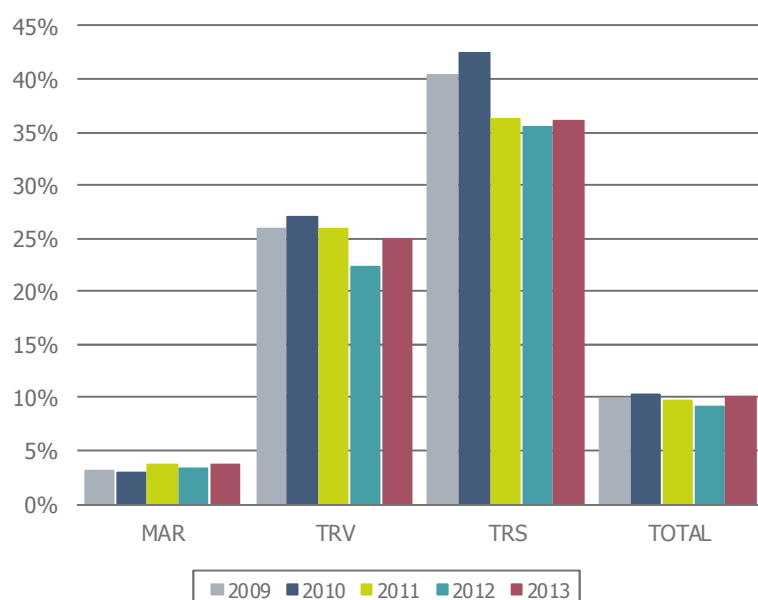
Les femmes sont majoritaire dans les familles Gestion (80%) et Vte/Achats (57%).

Elles représentent 40% de la famille Interprof. et presque 1/3 de la famille Exploitation.

C'est dans les familles Log/Manut/mag. (7%) et Maintenance (4%) qu'elles sont les moins nombreuses.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Toutes activités de la branche confondues, la part des femmes en conduite stagne.

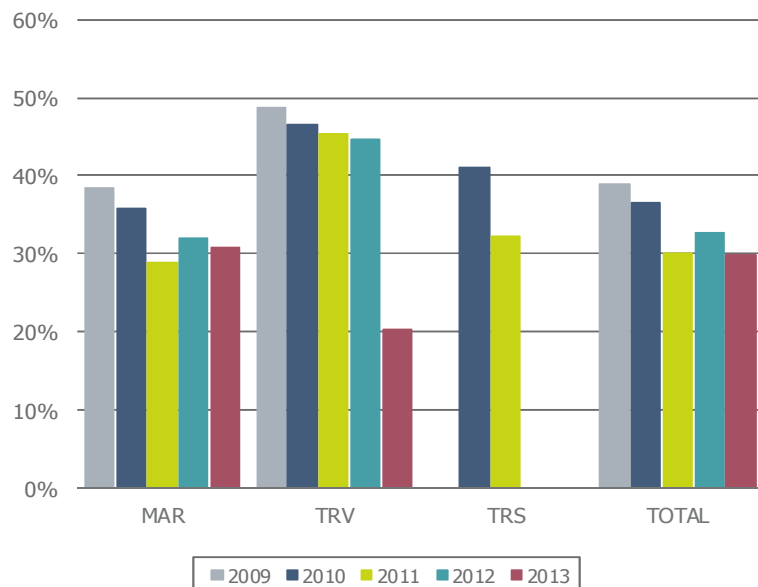
Si elle augmente très légèrement en Marchandises, elle recule lentement en transport de Voyageurs et plus nettement en transport Sanitaire.

Au 31/12/2013, elles étaient :

- Marchandises : 709 soit 3,7% des conducteurs
- Voyageurs : 959 soit 25% des conducteurs
- Transport Sanitaire : 905 soit 36% des conducteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

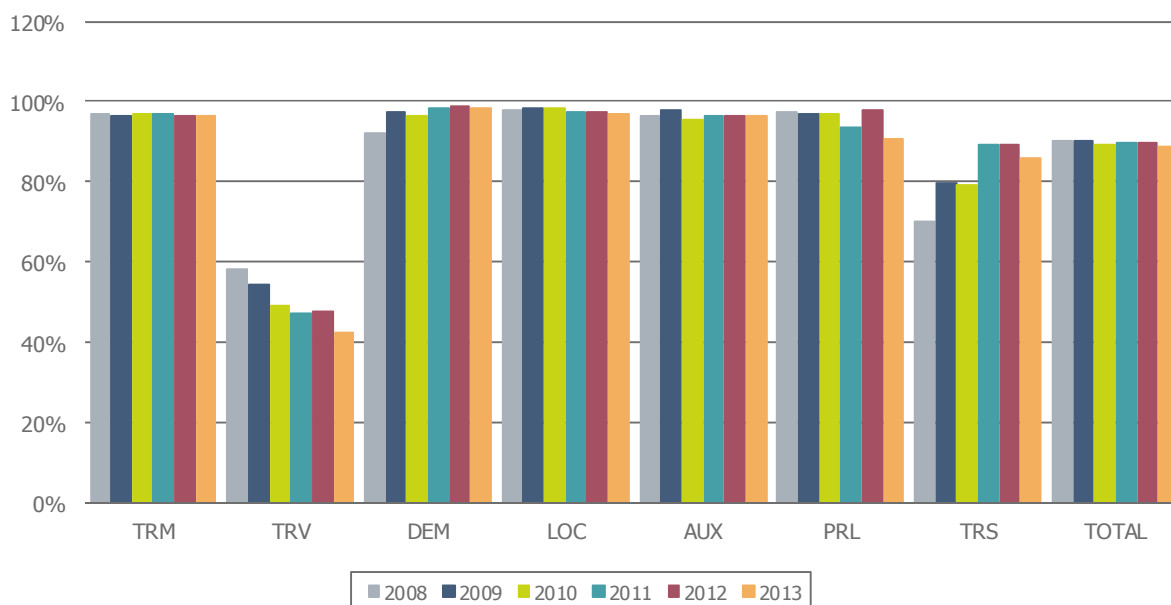
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



Tous secteurs confondus, les femmes représentent 30% de la famille Exploitation, part en diminution dans toutes les activités de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

- La part des effectifs à temps complet reste quasi-stable sur 5 ans, tous secteurs confondus, et représente 89% des effectifs.
- Cependant cette part tend à diminuer dans le TRV pour se situer autour de 43%

A noter l'évolution positive dans le transport Sanitaire sur les 5 dernières années.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	BRETAGNE	FRANCE
Direction	97%	96%
Gestion	82%	81%
Ventes / Achats	88%	92%
Exploitation transport	96%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	94%	95%
Conduite	88%	90%
Maintenance	82%	90%
Interprofessionnel	87%	80%
TOTAL	89%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est à la fois dans les familles la plus féminisées (Gestion) et les moins féminisées (Maintenance) que la proposition de salariés à temps complets est la moins grande (mais cependant égale à 82%)

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	BRETAGNE	FRANCE
TRM	98%	98%
TRV	36%	53%
DEM	100%	99%
LOC	98%	99%
AUX	100%	99%
PRL	96%	98%
TRS	87%	92%
Total	88%	90%

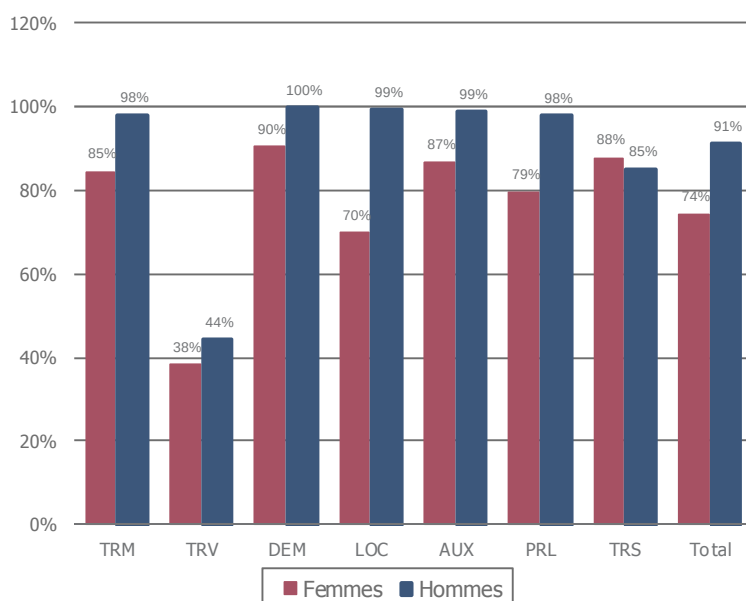
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est naturellement dans le secteur du transport routier de Voyageurs que la part des conducteurs à temps complet est la plus faible (36%).

Une proportion très nettement inférieure à la moyenne nationale (53%)

Ceci est naturellement lié au transport scolaire qui induit essentiellement des temps partiels.

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



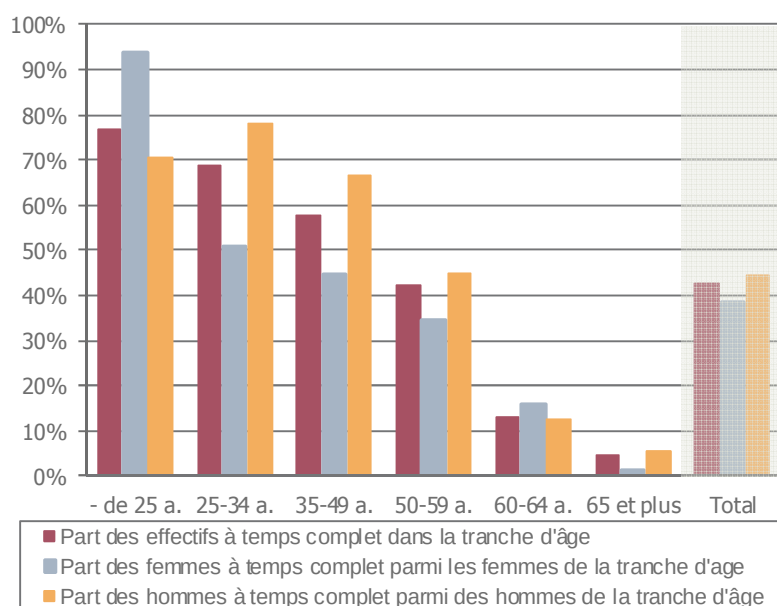
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs de la branche confondus 9 hommes sur 10 travaillant dans la branche sont à temps complet contre 3 femmes sur 4 seulement.

Une exception notable : en transport Sanitaire, la part des femmes travaillant à temps complet (88%) est légèrement supérieure à celle des hommes.

On remarque également qu'en TRV, 38% des femmes seulement travaillent à temps complets, l'écart avec les hommes (44%) n'est que de 6 points soit le plus faible hormis le secteur du TRS.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En transport de Voyageurs : dans la tranche d'âge des moins de 25 ans la part des femmes travaillant à temps complet est nettement supérieure à celle des hommes.

Femmes et hommes, la part des salariés travaillant à temps complet diminue ou fur et à mesure que l'on avance vers les tranches d'âges supérieures.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BRETAGNE								
Effectif salarié	20 981	4 424	449	1 385	3 038	292	2 922	33 491
Dont nb. de temps partiels	710	2 540	8	42	111	27	406	3 844
Nb. de temps partiels en ETP	359	1 215	5	22	79	16	223	1 917

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

De ce tableau, on peut déduire que la durée moyenne d'un temps partiel dans le transport routier de Voyageurs en Bretagne est de 16,75 heures.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
BRETAGNE	9,41	8,42	10,17	7,45	10,95	5,53	6,99	9,10
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

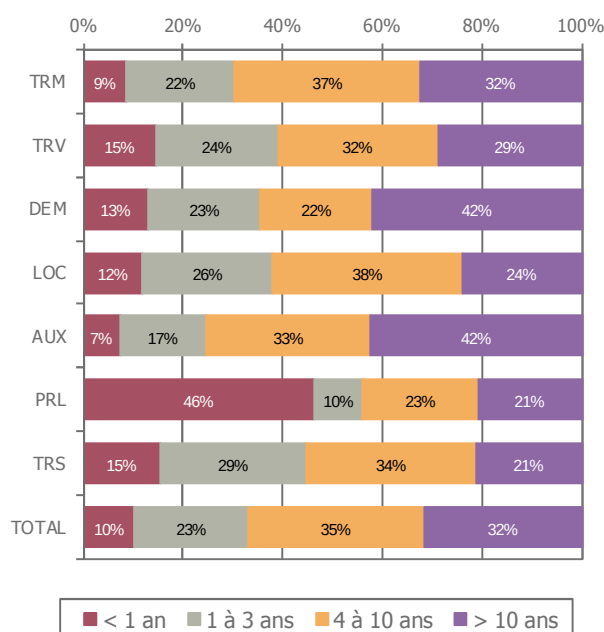
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, l'ancienneté moyenne dans un établissement est supérieure en Bretagne par rapport à la moyenne nationale. C'est dans les secteurs de la prestation Logistique et du transport Sanitaire qu'elle est la moins longue.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Près d' 1/3 des salariés travaillent depuis plus de 10 ans dans un établissement de la branche, cette proportion monte à 42% dans le Déménagement et chez les Auxiliaires.

Chez les prestataires logistiques, secteur qui procède à de nombreuses embauches, 46% des salariés sont en poste depuis moins de 1 an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	BRETAGNE		FRANCE	
TRM	148	14%	15%	
TRV	62	38%	34%	
DEM	2	3%	8%	
LOC	14	28%	25%	
AUX	32	28%	21%	
PRL	3	9%	21%	
TRS	16	5%	12%	
TOTAL	278	15%	17%	

La proportion d'établissements employant des salariés handicapés est plus importante qu'au niveau national dans les secteurs du transport routier de Voyageurs, de la Location et des Auxiliaires. Elle est, à l'inverse, bien inférieure en PRL, transport Sanitaire et en Déménagement.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	BRETAGNE		FRANCE	
TRM	533	3%	2%	
TRV	223	5%	5%	
DEM	1	0%	1%	
LOC	28	2%	3%	
AUX	119	4%	3%	
PRL	17	6%	7%	
TRS	14	0%	2%	
TOTAL	936	3%	3%	

La moyenne de travailleurs handicapés dans les entreprises de la branche est égale en Bretagne à la moyenne nationale.

En proportion de leurs effectifs ce sont les secteurs de la prestation Logistique (6%), du TRV (5%) et des Auxiliaires (4%) qui emploient le plus de travailleurs handicapés.



3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

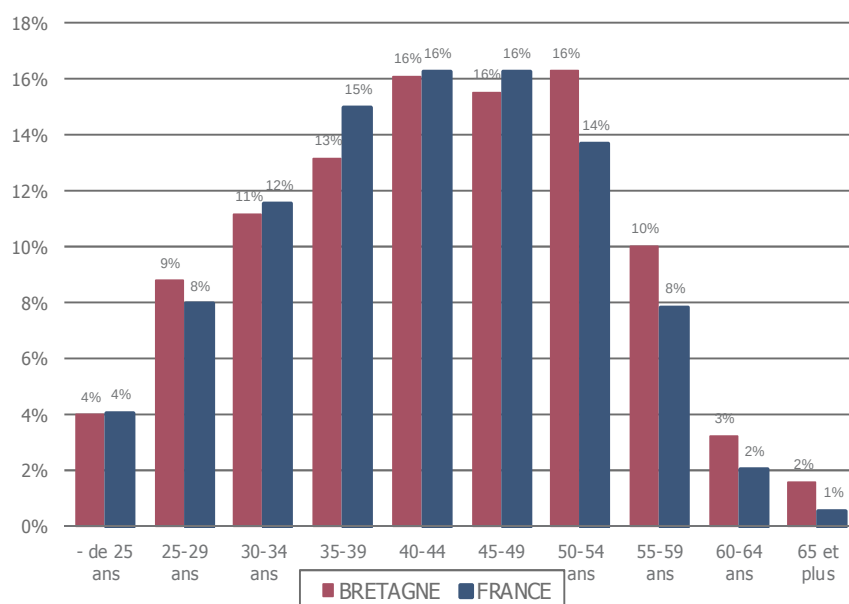
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
116	1 224	2 948	3 740	4 419	5 399	5 202	5 462	3 362	1 084	536	33 491

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

- 30% des salariés ont plus de 50 ans
- 37% ont plus de 40 ans
- 4% ont plus de 60 ans
- 13% ont moins de 30 ans

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



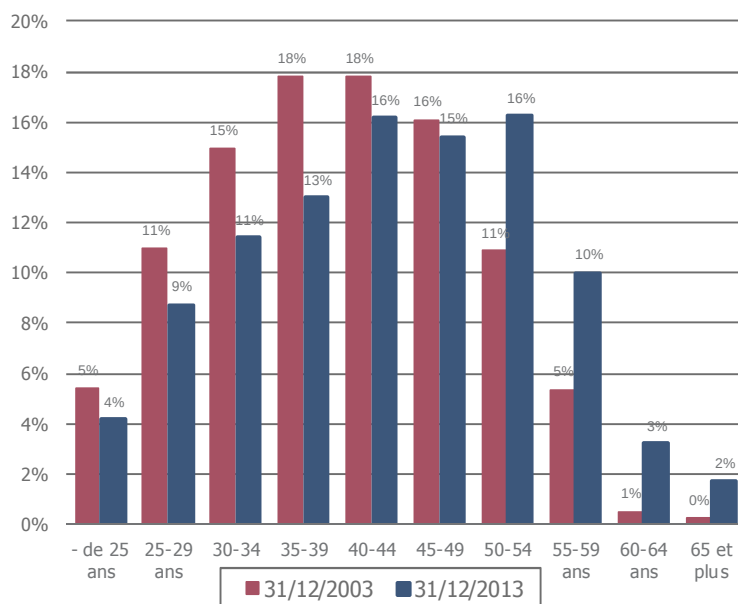
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

On relève, qu'en Bretagne toutes les tranches d'âge à partir de 50 ans et plus sont supérieures à la moyenne nationale.

A l'inverse, et à l'exception de la tranche 25-29 ans, toutes les tranches d'âges de 49 ans et moins sont au mieux égales mais le plus souvent inférieures à la moyenne nationale.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



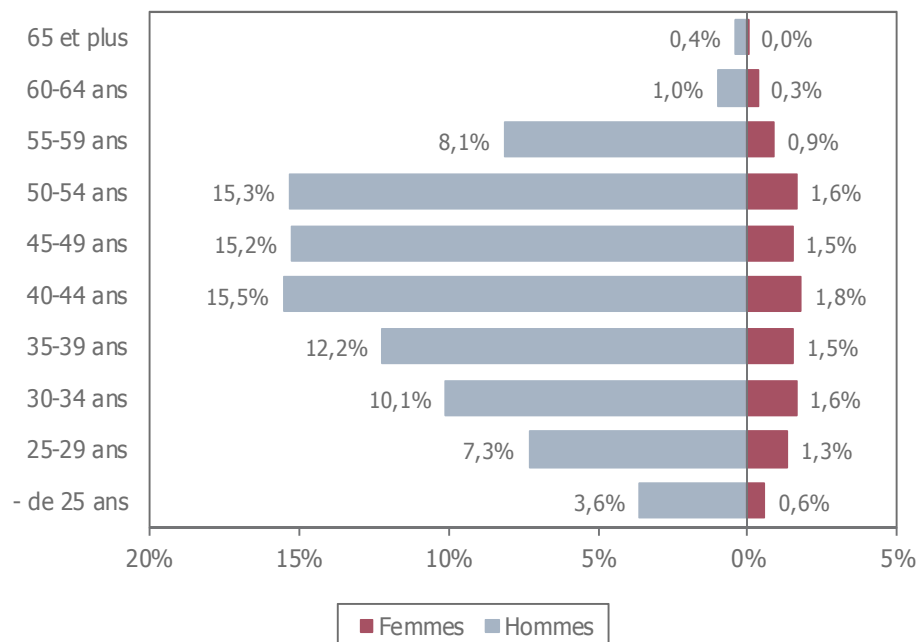
En 10 ans, toutes les tranches d'âges inférieures à 50 ans ont diminué.

A l'inverse, toutes les tranches d'âges supérieures à 50 ans ont connu une progression significative : une conséquence du vieillissement de la population et de la réforme des retraites.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

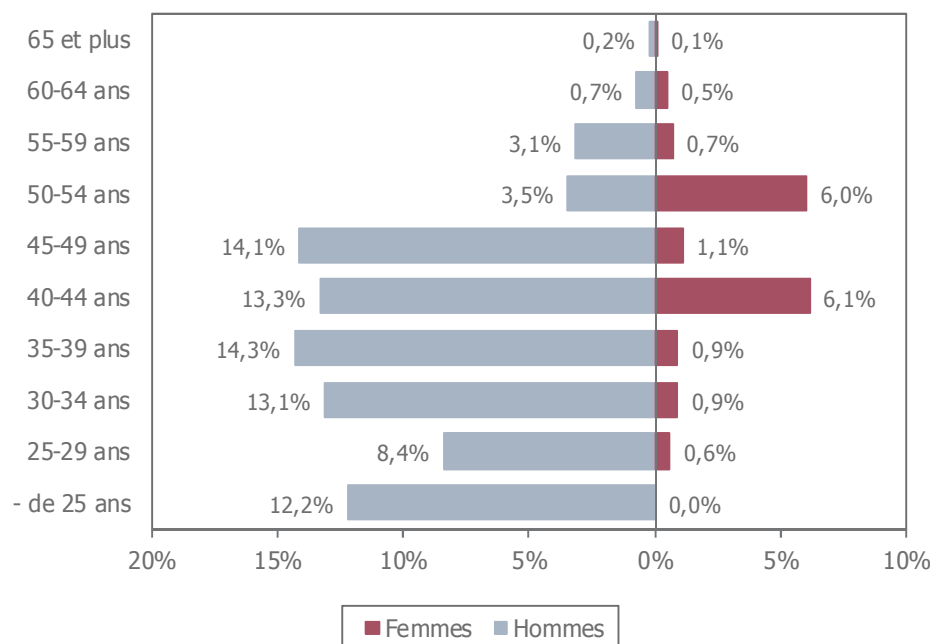


La base de cette pyramide est faible et tend à s'affaiblir d'une année sur l'autre, les moins de 30 ans ne représentent que 12,8% des salariés.

Les tranches d'âges compris entre 40 et 54 ans représentent presque 61% des salariés.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Déménagement

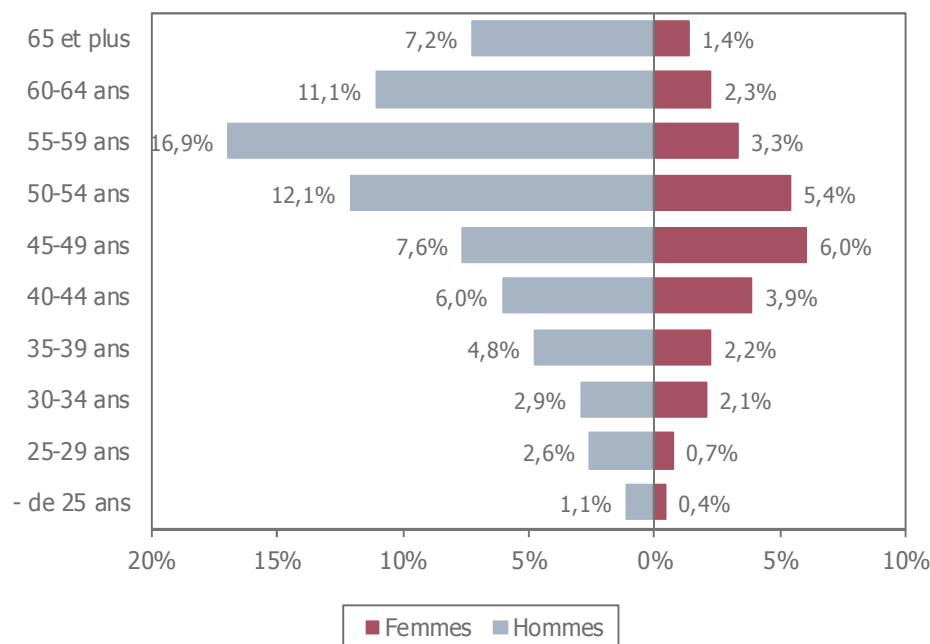


La base de cette pyramide pourrait être acceptable malgré une faiblesse sur la tranche des 25-29 ans (9%)

Lié à l'activité, on relève toujours l'effondrement des tranches d'âges des 50 ans et plus.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



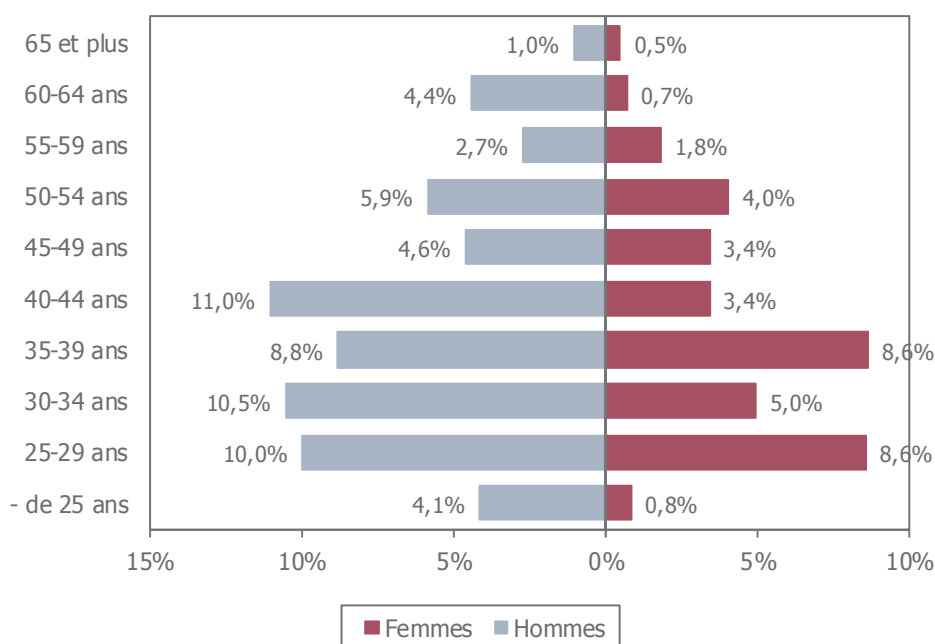
C'est la pyramide la plus déséquilibrée, les moins de 35 ans n'y représentent que 9,8% des salariés !

A l'inverse les plus de 50 ans représentent presque 60% des salariés.

La tranche d'âges 55-59 ans représente à elle seule 20,2% des salariés, les 60 ans et plus 22% !

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Cette pyramide est la mieux équilibrée malgré la faiblesse de sa base sur les tranches de moins de 25 ans.

C'est aussi la plus féminisée.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

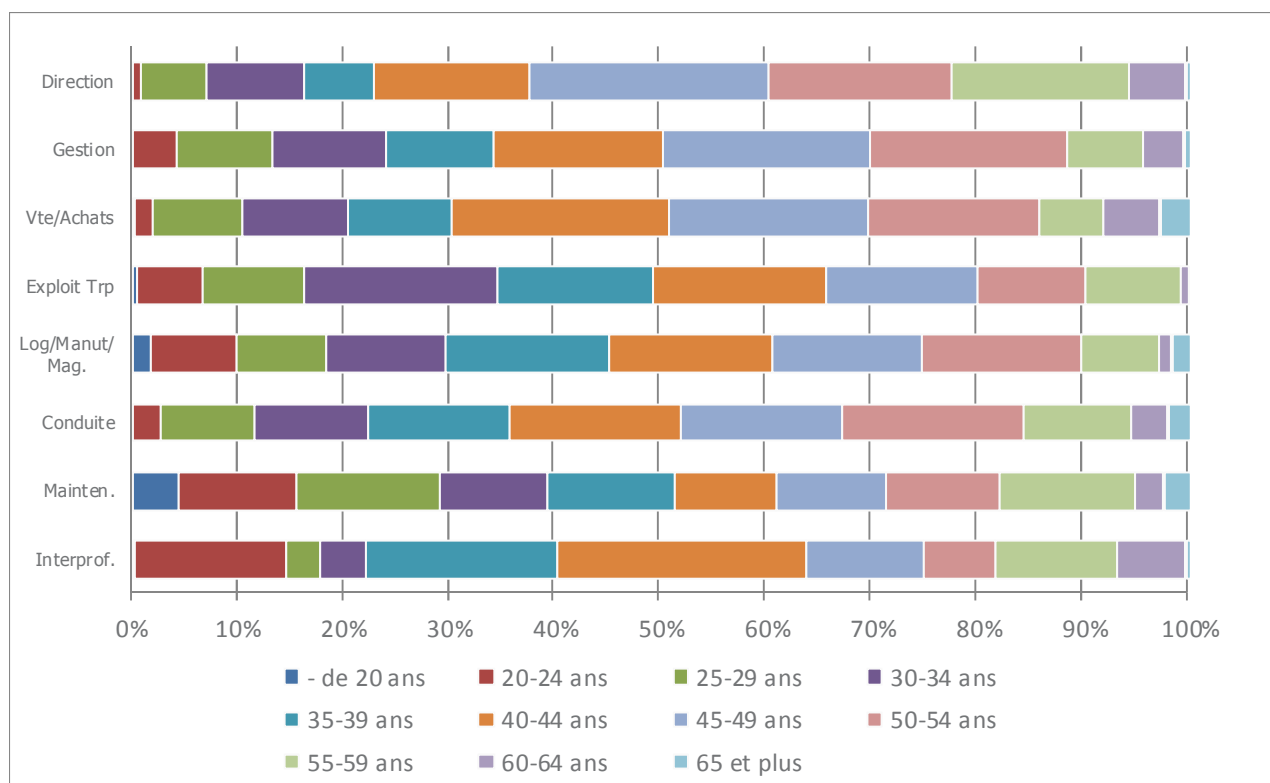
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	1	0%	115	0%	116	0%
20-24 ans	27	2%	22	1%	1 174	4%	1 224	4%
25-29 ans	98	7%	112	7%	2 738	9%	2 948	9%
30-34 ans	140	11%	188	11%	3 413	11%	3 740	11%
35-39 ans	108	8%	265	16%	4 046	13%	4 419	13%
40-44 ans	251	19%	305	18%	4 843	16%	5 399	16%
45-49 ans	288	22%	274	16%	4 639	15%	5 202	16%
50-54 ans	210	16%	327	20%	4 925	16%	5 462	16%
55-59 ans	156	12%	163	10%	3 043	10%	3 362	10%
60-64 ans	44	3%	10	1%	1 030	3%	1 084	3%
65 et plus	7	0%	0	0%	529	2%	536	2%
Total	1 328	100%	1 666	100%	30 497	100%	33 491	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

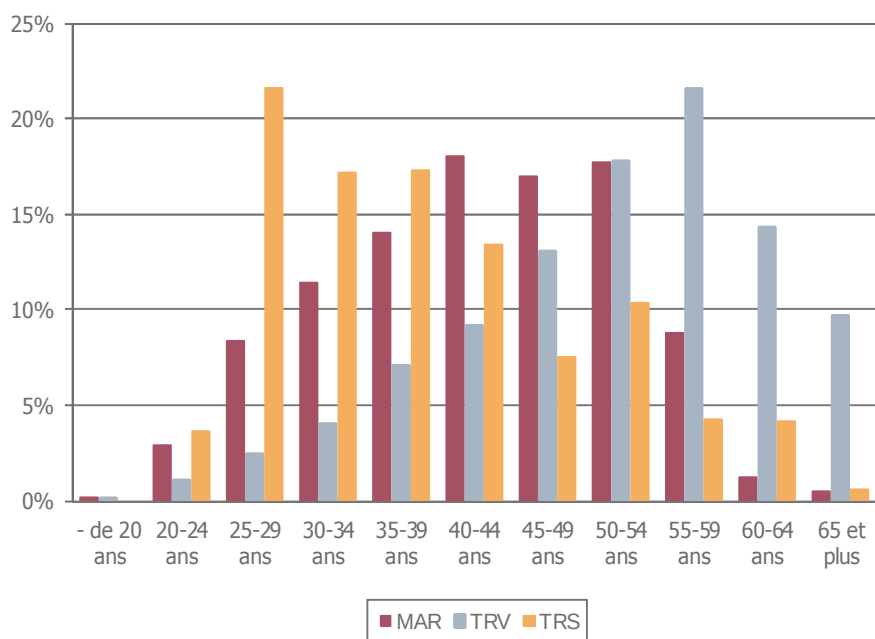
- 31% des Cadres, 31% des Agents de Maîtrise et 33% des Empl./Ouvr. ont 50 ans et plus.
- 60% des Cadres, 61% des Agents de Maîtrise et 55% des Empl./Ouvr. ont entre 30 et 49 ans.
- 9% des Cadres, 8% des Agents de Maîtrise et 13% des Empl./Ouvr. ont moins de 29 ans.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2013

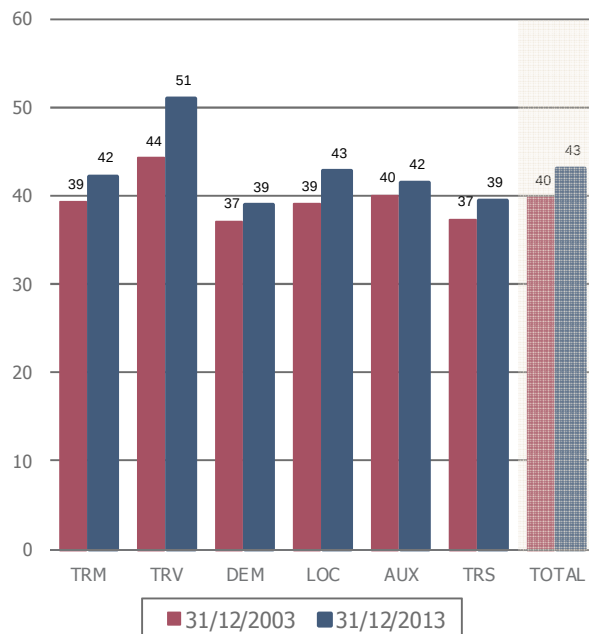


En Marchandises, 36,8% des conducteurs ont moins de 40 ans, ils sont 59,7% en transport Sanitaire et 14,4% seulement dans le transport de Voyageurs.

En Marchandises, 28,1% des conducteurs ont 50 ans et plus, ils sont 19,4% en transport Sanitaire et 63,3% dans le transport de Voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Suite au vieillissement de la population, l'âge moyen dans la branche a augmenté de 3 ans en 10 ans. Il est aujourd'hui à 43 ans. Il a augmenté dans tous les secteurs.

L'âge moyen le plus faible se trouve dans les secteurs du Déménagement et du transport Sanitaire (39 ans).

L'âge moyen en transport de Voyageurs bondit de 7 points en 10 ans passant de 44 ans à 51 ans.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

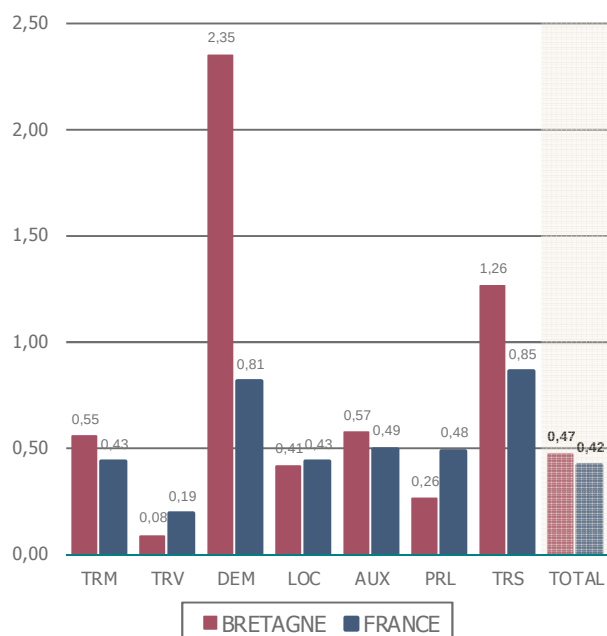
Sur 10 ans et tous secteurs confondus, la part des salariés de moins de 25 ans a nettement diminué dans la branche.

Elle diminue dans presque tous les secteurs et particulièrement chez les Auxiliaires.

Seule exception, elle a progressé dans le transport de Voyageurs, tout en restant très faible (1,5%)

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



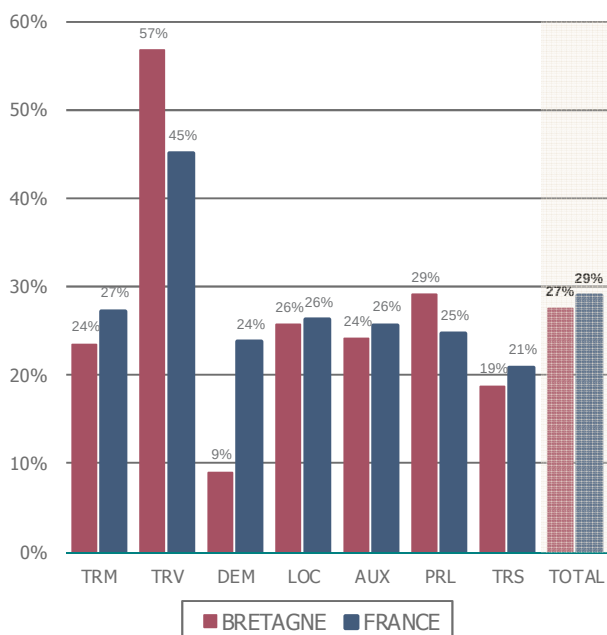
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Tous en restant nettement insuffisant, le taux de relève des salariés, tous secteurs confondus de la branche, est légèrement supérieur en Bretagne à la moyenne nationale.

Deux secteurs seulement ont dans notre région des taux de relèves satisfaisants : le Déménagement et le transport Sanitaire.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage)

La Bretagne présente un taux de renouvellement inférieur de 2 points à la moyenne nationale.

Le transport de Voyageurs présente un taux de renouvellement (57%) très supérieur à la moyenne nationale (45%)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre



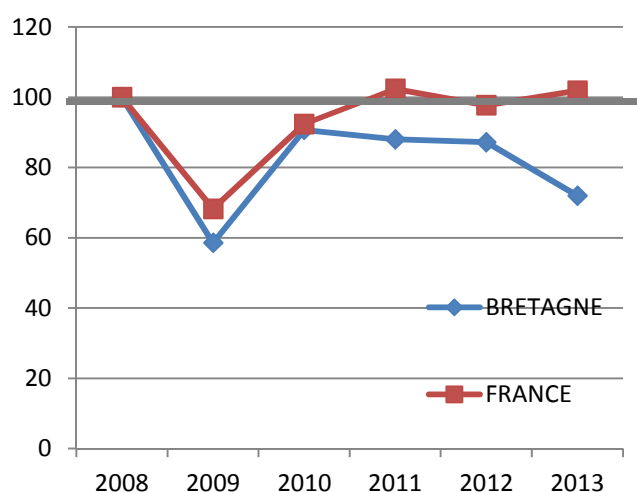
Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

4 741

En 2013, 4741 personnes ont été recrutées dans la branche contre 5651 en 2012 (-16%)
Remarque : 118680 embauches en 2013 au niveau national.

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Le recul amorcé l'an passé dans notre région s'est accéléré en 2013 alors qu'au niveau national il repartait à la hausse (+4%) dépassant même le niveau de 2008.

Remarque :

Ces recrutements ne traduisent pas nécessairement un flux entrant dans la branche.

Ces salariés peuvent arriver d'un autre établissement de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	2 607	983	67	182	273	144	484	4 741
BRETAGNE 2013/2012	-33%	17%	-3%	104%	-38%	55%	63%	-17%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 18% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

- Les recrutements ont à nouveau progressé en transport de personnes (TRV et TRS) En Marchandises seuls 2 secteurs ont vu leurs recrutements progresser : la Location et la prestation Logistique.

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



BRETAGNE	1%	4%	1%	3%	10%	78%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

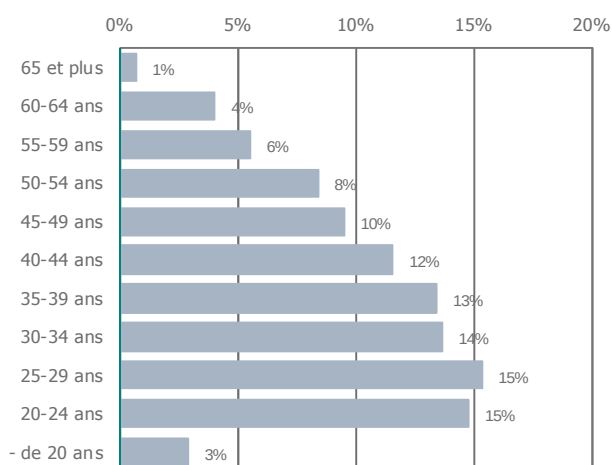
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

C'est naturellement dans la famille Conduite qui représente les $\frac{3}{4}$ des emplois en Bretagne que se sont effectués l'essentiel des recrutements.

A noter qu'au niveau national, les recrutements ont aussi été conformes au poids de cette famille professionnelle.

On relève également que les recrutements dans la famille Log/Man/Mag ont été en Bretagne, comme au niveau national, conforme au poids de cette famille dans les effectifs.

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Seules 18% des embauches ont été réalisées dans la tranche d'âge des moins de 25 ans.

C'est comme l'an dernier, dans les tranches d'âges comprises entre 25 et 39 ans que la proportion des embauches a été la plus forte.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

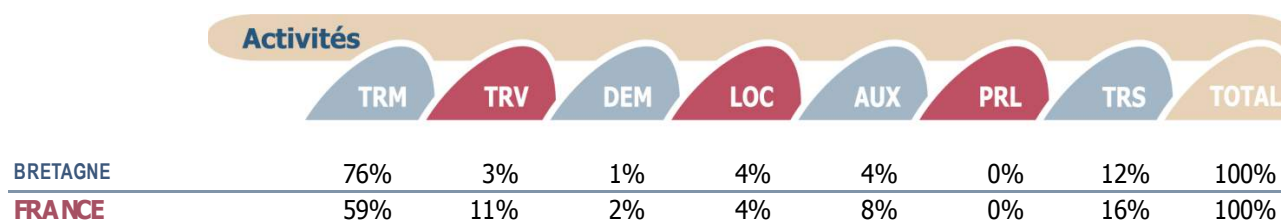
Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	14%	15%	14%	5%	1%	18%	1%	31%	0%	0%	100%
Gestion	5%	31%	21%	17%	7%	5%	5%	6%	1%	0%	3%	100%
Vte/Ach.	1%	31%	12%	1%	1%	9%	22%	8%	14%	0%	0%	100%
Exploit Trp	4%	40%	23%	8%	2%	21%	0%	1%	0%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	9%	21%	11%	19%	9%	9%	8%	9%	5%	0%	0%	100%
Conduite	1%	11%	16%	13%	16%	12%	10%	9%	6%	5%	1%	100%
Mainten.	16%	28%	10%	28%	0%	7%	8%	2%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	39%	27%	1%	3%	0%	15%	11%	0%	1%	1%	0%	100%
Total	3%	15%	15%	14%	13%	12%	10%	8%	6%	4%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans la famille Interpro. que l'on compte la plus forte proportion de recrutements de moins de 20 ans (39%) et dans les familles Exploitation Transport (40%), Vente/achat (31%) et Gestion (31%) que l'on trouve les plus fortes proportions de recrutements dans les tranches 20-24 ans.

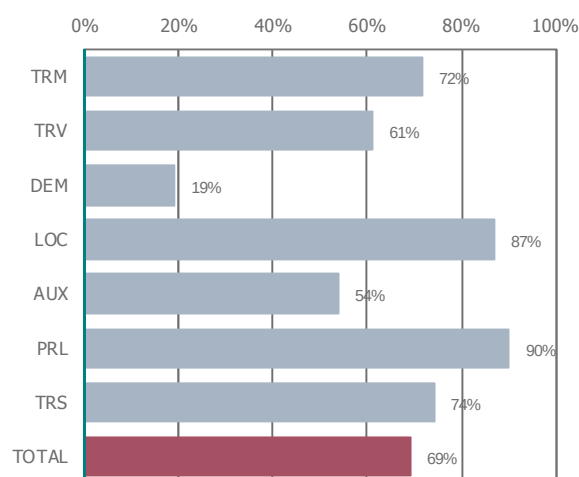
Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- C'est en transport routier de Marchandises que se concentrent plus des $\frac{3}{4}$ des embauches de conducteurs de moins de 26 ans, proportion bien supérieure à la moyenne nationale (59%)
- Avec 12% des embauches, c'est le transport Sanitaire qui arrive en second.
- On relève en transport de Voyageurs l'important écart entre le niveau national (11%) et la Bretagne (3%).

Embauches en CDI par secteur d'activité



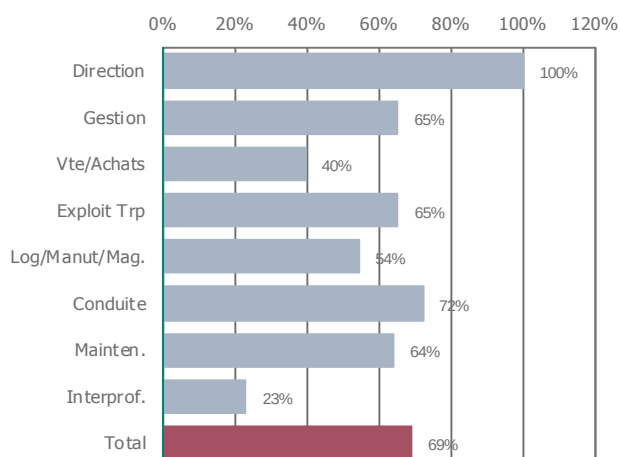
Plus des 2/3 des embauches (69%) ont été réalisées en CDI.

Avec respectivement 90% et 87%, les secteurs de la prestation Logistique et de la Location se distinguent.

On relève aussi la part très faible (19% seulement) des embauches en CDI dans le secteur du Déménagement.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



A l'exception des familles Vente/Achats et interpro., les embauches sont majoritairement en CDI, avec une proportion d'autant plus forte que l'on touche au cœur de l'activité :

- Direction : 100%
- Conduite : 72%
- Gestion et Exploitation : 65%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transformation des CDD en CDI

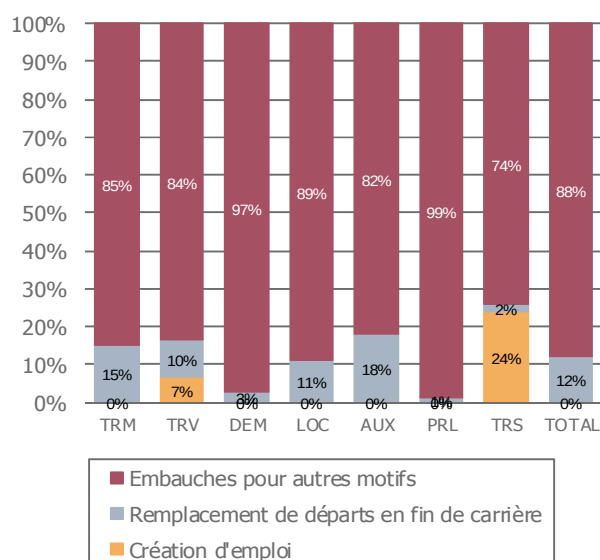
	%
CDD -> CDI	4%
CDD -> CDD	12%
Fin de contrat	84%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Compte tenu des incertitudes économiques, seuls 4% des CDD ont été transformés en CDI.

12% des CDD ont été reconduits, soit une progression de 5 points par rapport à 2012.

Répartition des types d'embauches en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est seulement dans l'activité transport de personnes (TRV et TRS) qu'on eut lieu des embauches pour créations d'emplois.

Tous secteurs confondus, 12% des embauches ont été réalisées pour remplacements de départs en fin de carrière. Le remplacement des autres départs (fin de CDD, licenciements autres qu'économiques) a justifié 88% des embauches.

Part des mouvements entrants des établissements de TRV dus à des transferts liés à des appels d'offres TRV

	BRETAGNE	FRANCE
2013	0,03%	0,15%

Taux négligeables

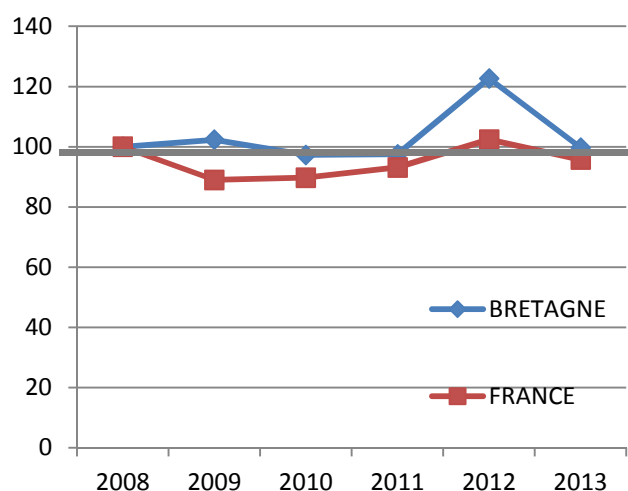
Nombre de départs en 2013

5 050

En 2013, 5050 personnes ont quitté leur établissement contre 6211 en 2012.

Remarque : 114668 départs au niveau national en 2012

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Le nombre de départs qui avait fait un bond de 23% en 2012, s'est replié dans notre région à son niveau de 2008.

Remarque :

Ces départs ne traduisent pas nécessairement des flux quittant la branche : des salariés qui quittent un établissement de la branche peuvent être recrutés dans un autre établissement de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2013	3 184	863	56	173	414	23	336
BRETAGNE 2013/2012	-23%	9%	-42%	-48%	10%	-67%	-14%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne et pour l'ensemble de la branche les départs ont reculé de 19%. C'est en prestation Logistique, en Location et en Déménagement qu'ils ont le plus reculé.

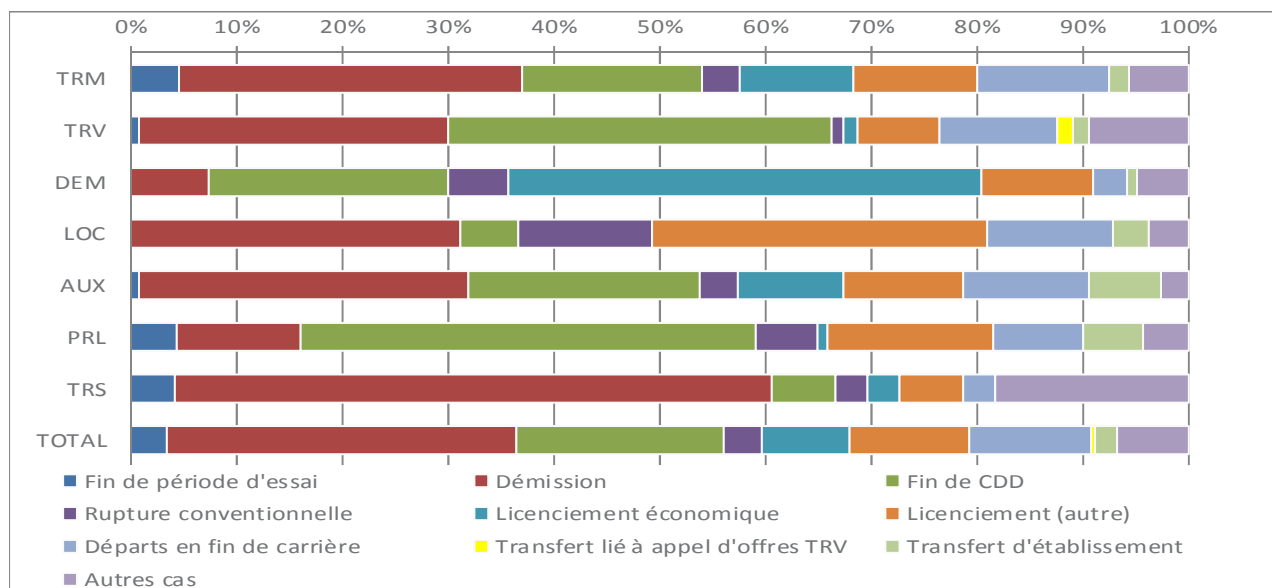
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BRETAGNE	2%	3%	1%	3%	6%	79%	3%	2%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

En Bretagne, et quasi dans la même proportion que les embauches, c'est dans la famille Conduite que se sont effectués l'essentiel des départs.

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

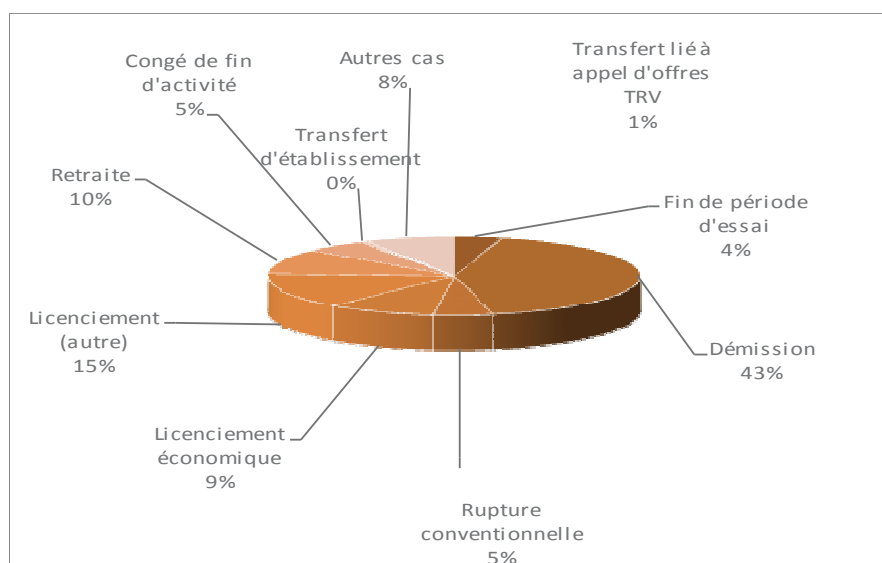
Tous secteurs de la branche et toutes familles professionnelles confondus :

- La Démission (33%) arrive en tête des motifs des départs.
- Licenciements (11,3%) + licenciements économiques (8,1%) + ruptures conventionnelles (3,6%) constituent à eux trois (23%) la 2ème cause des départs.
- La fin de CDD (19,7%) est la 3ème cause des départs.

On relèvera :

- En transport Sanitaire, la Démission (56,4%) comme cause majoritaire des départs.
- En Prestation Logistique (42,9%), et en transport de Voyageurs (36,2%), la fin de CDD comme cause principale de départs.
- En Déménagement, le licenciement économique (44,6%) comme cause principale de départ.
- En Location, le Licenciement autre qu'économique (31,7%), et la Démission (31,2%), comme causes principales de départs.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Chez les conducteurs la Démission demeure très nettement la cause principale des départs.

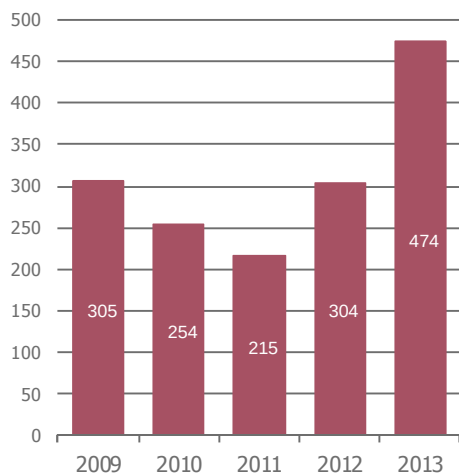
Le Départ en fin de carrière : Retraite + CFA représentent 15% des départs.

Les Licenciements économiques et autres, plus la rupture conventionnelle ont représenté 29% des départs.

Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



Retraites + CFA

Les départs ont fait un bond de 56% d'une année sur l'autre, amplifiant le mouvement entamé depuis 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transports de voyageurs

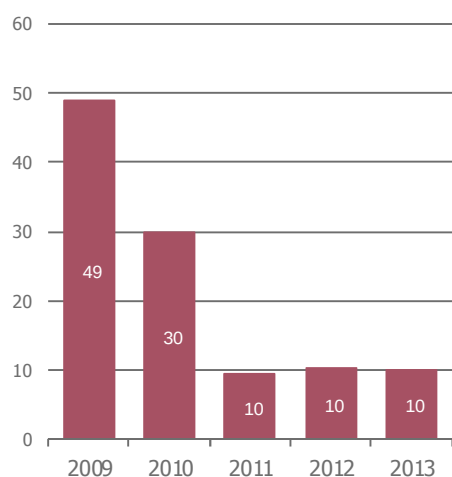


Retraites + CFA

En 2013, le nombre de départs en fin de carrière a poursuivi sa croissance (+29,3%) sur le même rythme que celui amorcé en 2011.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Retraites + CFA

Le transport Sanitaire ne bénéficiant pas du CFA et étant un secteur plutôt jeune (Cf. pyramide des âges) le nombre de départs en fin de carrière reste stable depuis 3 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

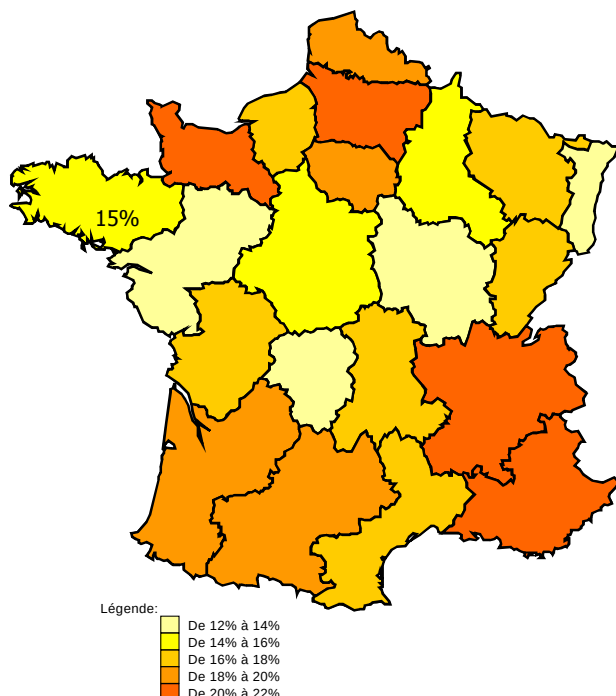
	TRM	TRV
2012	95	7
2013	172	13
Bénéficiaires au 31/12/2013	780	63

source FONGECFA source AGECEFA

Le nombre de dossiers transférés en paiement a progressé de 81% en transport de Marchandises et de 86% en transport de Voyageurs.

L'incertitude en matière économique et l'incertitude sur la pérennité du CFA incitent fortement les conducteurs à faire valoir ce droit.

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation en Bretagne (15%) est inférieur de 2 points à la moyenne nationale et place notre région dans celles où il est le plus faible.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
BRETAGNE	14%	21%	13%	12%	11%	28%	15%	15%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

- En Bretagne, comme au niveau national le taux de rotation en prestation Logistique est bien supérieur à celui des autres métiers et est inférieur de 7 points à la moyenne nationale.
- Le transport de Voyageurs en Bretagne a un taux de rotation supérieur de 6 points à la moyenne nationale.

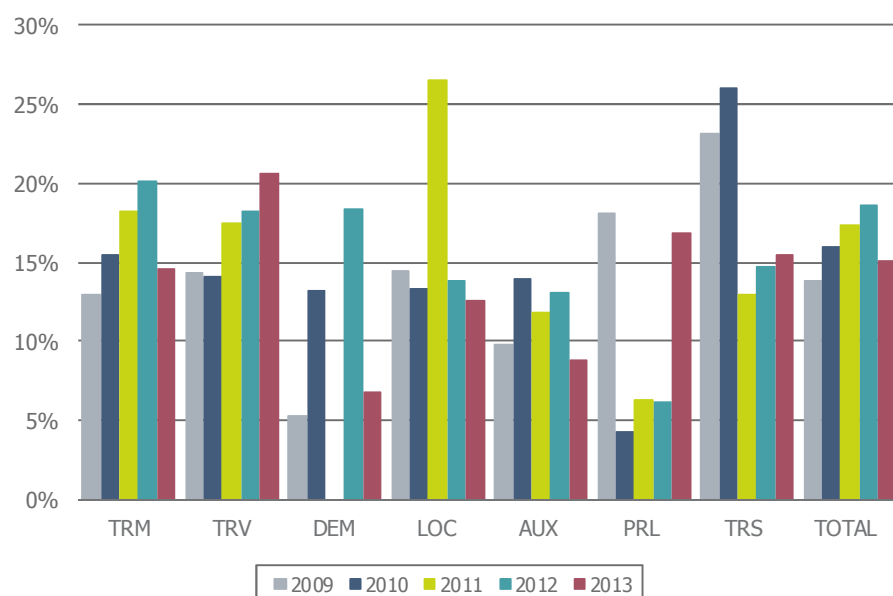
Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
BRETAGNE	9%	11%	14%	8%	17%	15%	18%	26%	15%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

- C'est dans la famille Interprof. que le taux de rotation est le plus important dans notre région, suivi des familles Maintenance (18%) et Manut/mag. (17%)

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, le taux de rotation a reculé en 2013 après plus de 4 années d'augmentation :

Trois secteurs font exception :

- Le transport de Voyageurs
- La Prestation Logistique
- Le transport Sanitaire

5



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

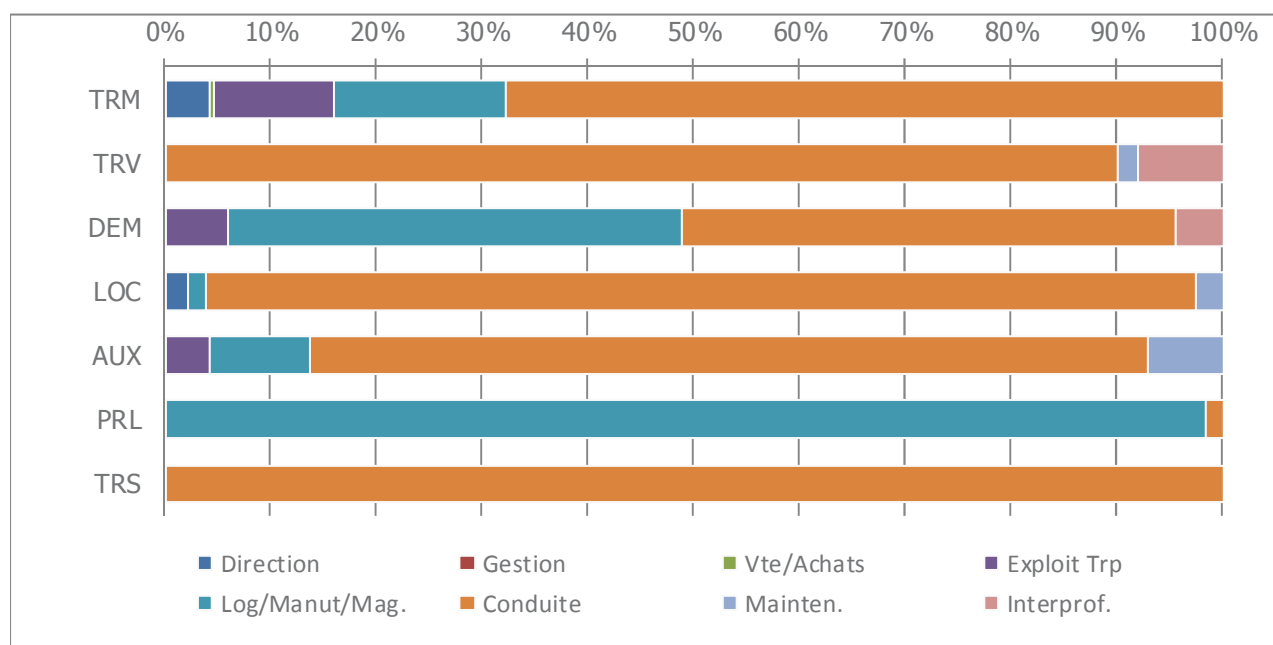
	BRETAGNE		FRANCE
TRM	241	23%	21%
TRV	43	27%	18%
DEM	38	61%	44%
LOC	25	49%	33%
AUX	47	41%	31%
PRL	22	59%	52%
TRS	16	5%	4%
TOTAL	432	24%	22%

De grandes disparités selon les secteurs de la branche : quasi inexistant en transport Sanitaire, l'Intérim est fortement utilisé dans les secteurs du Déménagement et de la prestation Logistique. (Là où la famille Log/Manut/Mag. est la plus importante).

On relèvera aussi que presque un établissement sur 2 a recours à l'Intérim en Location.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- A l'exception du Déménagement et de la prestation Logistique, secteurs dans lesquels les postes d'intérim sont en Log/manut/mag., c'est naturellement sur des postes de conducteurs que l'intérim est utilisé.

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution	
4941A	497	570	0	-Transports routiers de fret interurbains
4941B	213	244	15%	-Transports routiers de fret de proximité
5320Z	42	15	-1	-Autres activités de poste et de courrier
8010Z	ND	ND	ND	-Activités de sécurité privée
TRM	ND	ND	ND	
4939A	24	27	14%	-Trs routiers réguliers de voyageurs
4939B	15	14	-8%	-Autres Transports routiers de voyageurs
TRV	39	41	5%	
4942Z	DEM	32	11%	-Déménagement
4941C	62	63	2%	-Location de camions avec chauffeurs
7712Z	5	4	-32%	-Location et location-bail de camions
LOC	68	67	-1%	
5229A	194	191	-2%	-Messagerie, fret express
5229B	199	249	25%	-Affrètement et organisation des Transports internationaux
AUX	393	440	12%	
5210B	PRL	54	-7%	-Entreposage, stockage non frigorifique
8690A	TRS	ND	ND	-Ambulances
TOTAL	ND	ND	ND	

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel

- Malgré le recul en prestation Logistique en en Location, le nombre d'intérimaires en équivalence temps plein a globalement augmenté d'une année sur l'autre.



6

Marché du travail



● Marché du travail

Rappel : Il s'agit dans les données de Pôle Emploi, des offres enregistrées par celui-ci et qui sont loin d'être exhaustives, contrairement aux demandes d'emplois.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	158	190	263
4939B Autres transports routiers de voyageurs	92	78	108
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 113	856	879
4941B Transports routiers de fret de proximité	665	606	485
4941C Location de camions avec chauffeur	269	130	109
4942Z Services de déménagement	49	28	53
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	24	14	9
5229A Messagerie, fret express	55	50	78
5229B Affrètement et organisation des transports	61	48	35
5320Z Autres activités de poste et de courrier	36	24	10
7712Z Location et location-bail de camions	22	17	15
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	98	106	57
8690A Ambulances	154	119	131
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 797	2 265	2 232

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

*Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement*

Tous secteurs confondus de la branche, le nombre d'offres d'emplois a reculé en 2013 par rapport à 2012 (-1,5%), beaucoup moins cependant qu'en 2012 par rapport à 2011 (-19%)

- Les secteurs du transport de personnes ont continué à voir les offres augmenter.
- Si le transport de fret interurbain a vu ses offres repartir légèrement à la hausse, elles ont au contraire fortement diminué en transport de fret de proximité, location de camions avec chauffeurs et transports de fonds.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	83%	82%	80%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	87%	68%	71%
4941A Transports routiers de fret interurbains	87%	85%	77%
4941B Transports routiers de fret de proximité	87%	84%	87%
4941C Location de camions avec chauffeur	86%	83%	85%
4942Z Services de déménagement	80%	71%	91%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	91%	83%	79%
5229A Messagerie, fret express	94%	94%	87%
5229B Affrètement et organisation des transports	73%	77%	76%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	74%	69%	60%
7712Z Location et location-bail de camions	79%	82%	75%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	89%	83%	91%
8690A Ambulances	83%	81%	88%
TOTAL BRANCHE CCNTR	86%	83%	81%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE 85%

*Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement*

- Le taux de satisfaction des offres s'est à nouveau légèrement dégradé en 2013, le taux régional (81%) étant inférieur de 4 points à celui de l'ensemble de l'économie Bretonne.
- Au niveau national, le taux de satisfaction des offres d'emplois dans la branche est supérieur de 6 points (87%) au taux régional.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	49	89%	-25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 220	95%	-9%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	123	91%	35%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	680	85%	44%
N1102	Déménagement	71	94%	-1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 573	89%	-15%
N1105	Manutention manuelle de charges	629	86%	-17%
N1201	Affrètement transport	16	88%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	5	100%	25%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	33	72%	-6%
N1302	Direction de site logistique	18	80%	-18%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	185	80%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 972	87%	-7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	158	87%	-16%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	500	76%	47%
N4104	Courses et livraisons express	104	94%	-17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 103	88%	-1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	9	82%	-25%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	100%	-50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	97	81%	47%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	88%	350%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE		9 556	88%	-5%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		136 977	88%	-13%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

- Toutes branches professionnelles confondues, le nombre d'offres d'emploi pour un métier lié à une activité de transport ou de logistique a diminué de 5 points en 2013 par rapport à 2012, il avait diminué de 28 points en 2012 par rapport à 2011.
- Le recul sur les métiers transport logistique est bien moindre que pour l'ensemble du marché du travail en Bretagne (-13%)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	2%	2%	69%	10%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	49%	97%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	25%	9%	93%	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	19%	15%	100%	0%
N1102	Déménagement	14%	30%	34%	20%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	14%	50%	58%	39%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	29%	79%	12%
N1201	Affrètement transport	88%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	40%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	82%	0%	97%	3%
N1302	Direction de site logistique	61%	11%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	45%	7%	95%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	18%	11%	98%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	32%	5%	42%	23%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	66%	5%	43%	20%
N4104	Courses et livraisons express	44%	8%	36%	37%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	8%	86%	5%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	67%	11%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	50%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	46%	2%	97%	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	56%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE BRETAGNE		21%	27%	79%	14%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		30%	13%	69%	13%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

- Toutes branches professionnelles confondues, dans les métiers qui relèvent du transport et de la logistique, environ une offre d'emploi sur 5 est en CDI, contre 30% pour l'ensemble du marché du travail en Bretagne.
- Ce sont sur les métiers du Déménagement, de la conduite de transport de particuliers, de la conduite de transport en commun sur route et des courses et livraisons express que l'on trouve les plus faibles proportions d'offres d'emplois à temps complet.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	251	280	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	4 313	4 069	-6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	798	833	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 524	1 478	-3%
N1102	Déménagement	201	179	-11%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 953	4 974	0%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 555	3 513	-1%
N1201	Affrètement transport	33	47	42%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	71	91	28%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	211	232	10%
N1302	Direction de site logistique	68	74	9%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	584	595	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 125	3 934	-5%
N4102	Conduite de transport de particuliers	273	268	-2%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	600	602	0%
N4104	Courses et livraisons express	191	213	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 056	2 879	-6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	71	59	-17%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	15	11	-27%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	198	201	2%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	23	9	-61%
TOTAL BRETAGNE		25 114	24 541	-2%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

- Alors qu'elles avaient augmenté de 5% en 2012 par rapport à 2011, les demandes d'emplois sur les métiers du transport et de la logistique ont diminué de 2% en 2013 par rapport à 2012 (-1% au niveau national)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	225	238	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 815	3 934	3%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	579	597	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 742	1 764	1%
N1102	Déménagement	139	141	1%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 594	4 883	6%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 621	2 719	4%
N1201	Affrètement transport	32	41	28%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	58	60	3%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	162	210	30%
N1302	Direction de site logistique	62	79	27%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	551	573	4%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 945	3 942	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	299	296	-1%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	739	750	1%
N4104	Courses et livraisons express	129	159	23%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 703	2 732	1%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	51	52	2%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	10	12	20%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	161	162	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	17	0%
TOTAL BRETAGNE		22 634	23 361	3%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

- Les demandes en stocks désignent l'ensemble des demandeurs d'emplois en catégories A, B et C comptabilisés en fin d'année.
- Malgré la baisse des demandes d'emplois enregistrées pour les métiers spécifiques du transport et de la logistique, les demandes en stock sur ces métiers ont augmenté de 3% en 2013, du fait que les sorties des listes des demandeurs d'emploi sont restées limitées.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	71%	22%	10%	66%	12%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	56%	30%	10%	66%	14%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	39%	17%	11%	40%	9%	14%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	17%	10%	5%	8%	18%
N1102	Déménagement	0%	25%	4%	0%	13%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	26%	9%	15%	13%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	40%	6%	5%	23%	16%
N1201	Affrètement transport	26%	40%	2%	27%	27%	17%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	34%	30%	5%	38%	20%	12%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30%	16%	17%	23%	11%	23%
N1302	Direction de site logistique	19%	11%	16%	13%	4%	35%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	30%	19%	11%	28%	12%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	6%	12%	17%	6%	6%	24%
N4102	Conduite de transport de particuliers	34%	6%	32%	35%	2%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	28%	3%	29%	23%	1%	45%
N4104	Courses et livraisons express	12%	42%	10%	19%	23%	19%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	9%	19%	15%	10%	9%	28%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	20%	10%	36%	19%	4%	46%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9%	0%	82%	25%	0%	83%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	34%	34%	4%	33%	25%	15%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	22%	11%	47%	12%	24%
TOTAL BRETAGNE		20%	24%	12%	22%	12%	22%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL BRETAGNE		50%	31%	11%	51%	17%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

- Les femmes représentent 1/5 des demandes d'emplois enregistrées et 22% des demandes en stock.
- Si les plus de 50 ans ne représentent que 12% des demandes d'emplois enregistrées, ils représentent 22% des demandes en stock.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	26%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	31%	30%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	11%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	31%	46%
N1102	Déménagement	36%	40%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	61%	52%
N1105	Manutention manuelle de charges	21%	18%
N1201	Affrètement transport	48%	34%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	6%	5%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	17%	14%
N1302	Direction de site logistique	32%	24%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	31%	31%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	51%	50%
N4102	Conduite de transport de particuliers	69%	59%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	57%	83%
N4104	Courses et livraisons express	66%	49%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	36%	38%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	17%	15%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	27%	18%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	33%	48%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9%	100%
TOTAL BRETAGNE		40%	39%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Rappel :

Taux de tension = $\frac{\text{demandes d'emplois enregistrées}}{\text{Offres d'emplois enregistrées}}$

On considère qu'à partir de 75% le taux de tension devient critique (difficultés de recrutement)

- Le taux de tension, tous métiers confondus a reculé de -1% en 2013 par rapport à 2012, ce qui est normal puisque les offres d'emplois enregistrées ont diminué de 5% contre 2% seulement pour les demandes.
- A l'exception notable de la conduite de transport en commun qui est en tension (83%) et de l'exploitation de transport du transport de personnes aucun autre métier de l'est.

Bien prendre en compte que les offres d'emplois enregistrées par Pôle Emploi sont loin de représenter la totalité des offres d'emplois réelles.



7



Formation



● Formation

● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

La liste des établissements de l'Education Nationale ou privés sous contrat, soutenus par la branche en Bretagne et les formations dispensées en transport et logistique.

- **St Gabriel à Pont-L'Abbé**
BAC Pro Logistique
BAC Pro Maintenance des Véhicules option B : véhicules de transports routier
BAC Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises
BTS Transport et Prestations Logistiques
- **La Croix Rouge à Brest**
BAC Pro Logistique
- **IUT de Quimper**
DUT Gestion Logistique et Transport
- **Paul Sérusier à Carhaix**
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie
Bac Pro Logistique
Bac Pro Maintenance des Véhicules - option B : véhicules de transports routier
Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises
- **Jean-Guéhenno à Vannes**
BAC Pro Logistique
- **Fulgence Bienvenüe à Loudéac**
BAC Pro Logistique
BAC Pro Transport
- **Brocéliande à Guer**
CAP Conducteur Routier Marchandises
Bac Pro Logistique
Bac Pro Maintenance des Véhicules option B : véhicules de transports routier
Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises
BTS Transport et Prestations Logistiques
- **Bel Air à Tinténiac**
CAP Conducteur Routier Marchandises
BAC Pro Logistique
BAC Pro Maintenance des Véhicules - option B : véhicules de transports routier
Bac Pro Conducteur Transport Routier de Marchandises

CFA de la branche en Bretagne et formation réalisées

- **CFA TL de l'AFTRAL**
Cesson-Sévigné (Rennes)
Ergué Gabéric (Quimper)

CAP Agent d'accueil et Conducteur Routier de Voyageurs
CAP Conducteur Routier Marchandises
Bac Pro Logistique
BTS Transport et Prestations Logistiques
- **CFA de Promotrans**
Bruz (Rennes)

BAC Pro Transport
Bac Pro Logistique
Licence Pro Conception et Pilote de la Chaîne Logistique
MOLI - Manager des Opérations de Log. Internationale

Diplômes de l'Éducation Nationale et de l'Enseignement supérieur délivrés dans les établissements de la branche (AFTRAL ou Promotrans) ou soutenus par elle pour l'ensemble des voies d'accès (apprentissage, contrat de pro., autres)

Intitulé de la formation	2012				2013			
	diplômés	Tx réussite	Dont apprenti	Tx réussite	diplômés	Tx réussite	Dont apprenti	Tx réussite
DIRECTION ENCADREMENT								
EXPLOITATION - GESTION								
Bac Pro Transport en 3 ans	54	92%	4	67%	58	84%	6	100%
Bac Pro Logistique en 3 ans	121	90%	31	100%	105	85%	28	93%
BTS Transport et Prestations Logistiques	51	86%	19	73%	67	79%	25	61%
DUT Gestion Logistique & Transport	67	67%	0	0	49	79%	0	0
Lic. Pro Conception et Pilote de la Chaîne Logistique	37	97%	18	100%	41	98%	19	100%
CONDUITE								
CAP Conducteur Routier de Marchandises en 1 an	44	96%	44	96%	34	97%	34	97%
CAP Conducteur Routier de Marchandises en 2 ans	100	87%	0	0	111	89%	0	0
CAP Agent D'Accueil et de Conduite Routière Trs de Voy.	10	91%	10	91%	8	100%	8	100%
BAC Pro CTRM	0	0	0	0	0	0	0	0
MANUTENTION - MAGASINAGE								
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	10	71%	0	0	16	100%	0	0
MAINTENANCE								
CAP Maintenance VH Automobiles Option VI en 2 ans	0	0	0	0	6	100%	0	0
Bac Pro Maintenance VH Automobiles Option VI en 3 ans	2	50%	0	0	5	100%	0	0
TOTAL	496		126		500		120	

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

Les titres professionnels, titres certifiés par l'Etat, délivrés dans l'ensemble des centres agréés en Bretagne (hors VAE)

Intitulé	2012		2013	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
RPTL (Responsable production transport logistique /ISTELI – AFTRAL)			0	0
RPTP (Resp. production transport de personnes /ENSTV– AFTRAL)				
REL (Responsable en logistique AFTRAL)				
MOLI (Manager des Opérations de Log. Internationale /Promotrans)			30	100%
En apprentissage				
RUL (Responsable d'Unité Logistique /Promotrans)	35	100%		
Dont 34 en apprentissage	34	100%		
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM	20	91%	18	100%
Technicien(ne) d'exploitation TRM	15	88%	14	73,7%
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	20	71%	29	85,3%
CONDUITE				
Agent Commercial et Conduite transport urbain de Voyageurs	8	100%	8	100%
Conducteur(trice) du TRM porteur	659	75%	623	82,1%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	412	75%	295	76%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	228	71%	290	75,3%
Conducteur(trice) livreur(se) sur VUL	9	75%	11	50%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	78	87,2%	72	76,6%
Cariste d'entrepôt	19	90%	30	93,8%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt			16	80%
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	12	86%	4	80%
MAINTENANCE				
Technicien en Maintenance de parcs de véhicules industriels (Promotrans)				
TOTAL	1515		1440	
Dont 34 en apprentissage	34		30	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social, Promotrans



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2012			2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"				1		1
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises				3	1	2
Diplôme d'Etat d'ambulancier	4		4	5		5
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport				1	1	
(BAC PRO) Transport	1		1	1	1	
(BAC PRO) Logistique	3	1	2	9		9
(BTS) Transport	nc	nc	nc			
(BTS) Transport et prestation logistiques	nc	nc	nc			
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie	1		1			
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels	nc	nc	nc			
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels	nc	nc	nc			
(BTS) Après vente automobile option véhicules industriels	nc	nc	nc			
Total général	9	1	8	20	3	17

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013	
	présentés	admis	présentés	admis
Conduite				
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger			1	1
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur	1	1		
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	6	4		
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs				
Exploitation-gestion				
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises	2	1		
Technicien(ne) en logistique d'entreposage				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	1	1	1	1
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Manutention-magasinage				
Cariste d'entrepôt	5	5		
Agent(e) magasinier(ère)	11	10		
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt				
TOTAL	26	22	2	2

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Répartition EFFECTIFS filles/garçons préparant un diplôme de l'Education Nationale ou un titre certifié dans les établissements de la branche ou soutenus par elle à la rentrée 2013/2014

	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
BAC + 4			
BAC + 5 Manager des opérations logistiques internationales	19	60	79
BAC + 6			
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	64	353	417
Bac Pro Transport	16	65	81
BTS TPL	34	164	198
DUT Gestion Logistique et Transport	39	127	166
Licences professionnelles (conception et pilotage)	7	8	15
TSMEL	16	15	21
RPTP			0
RPTL			0
REL	3	9	12
CONDUITE			
CAP Conducteur Routier Marchandises (en 1 et 2 ans)	14	75	89
CAP Déménageur sur VUL			
CAP Agent d'Accueil et de conduite routière trs de voyageurs	1	14	15
BAC PRO CTRM	19	195	214
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'Entreposage et de Messagerie	5	26	31
MAINTENANCE			
BAC Pro MVI	0	17	17

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur), Promotrans

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Liste des établissements agréés en Bretagne

Centre de Formation Brink's
Rue de la Frébardière
35000 Rennes
Tél : 02.99.51.34.35

Source : CPNE

Nombre de CQP délivrés par Établissement

Intitulé de la formation	Etablissement	2010	2011	2012	2013
CQP Métiers du Convoyage de Fonds et Valeurs	Néant				
CQP Métiers d'Opérateur de traitement de valeurs	Néant				
CQP Métiers de la Gestion et de la maintenance des installations bancaires automatisées	Néant				

Source : CPNE

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Liste des établissements agréés

Voir «Formations Transport Logistique en Bretagne» - En annexe

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2010	2011	2012	2013
312	323	313	292

Source : Ministère de la Santé

DONT au sein des IFA (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

Etablissements	2012			2013			TOTAL
	Filles	Garçons	total	Filles	Garçons	total	
IFA AFTRAL Quimper	3	6	9	1	5	6	15

Source : IFA AFRAL



LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle délivrées en Bretagne

2012											
Transport lourd											
Marchandises >3.5T				Voyageurs (>de 8 passagers)				Commissionnaires			
Examen	Exp.prof.	Diplômes	Total	Examen	Exp.prof.	Diplômes	Total	Examen	Exp.prof.	Diplômes	Total
40	29	157	226	4	4	97	105	3	2	99	104
Transport léger											
Marchandises						Voyageurs					
Stage	Examen	Exp.prof.	Diplôme	Total	Examen	Exp.prof.	Total				
79	3	7	2	91	4	30	34				

2013											
Transport lourd											
Marchandises >3.5T				Voyageurs (>de 8 passagers)				Commissionnaires			
Examen	Exp.prof.	Diplômes	Total	Examen	Exp.prof.	Diplômes	Total	Examen	Exp.prof.	Diplômes	Total
26	4	109	139	4	0	63	67	6	1	104	111
Transport léger											
Marchandises						Voyageurs					
Stage	Examen	Exp.prof.	Diplôme	Total	Examen	Exp.prof.	Total				
	35	4	3	42	67	5	72				

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers délivrées dans les centres agréés

Années	FIMO March	Passerelles vers March	FCO March
	Reçus	Reçus	Reçus
2010	702	38	6841
2011	743	33	6136
2012	715	46	6855
2013	676	43	6419

Source : DREAL

Années	FIMO Voy	Passerelles vers Voy	FCO Voy
	Reçus	Reçus	Reçus
2010	115	146	735
2011	97	146	331
2012	92	177	443
2013	73	205	570

Source : DREAL

Estimation du nombre de nouveaux conducteurs en 2013

Conducteurs Marchandises titulaires de la CQC (Carte de Qualification de Conducteur)

	Issus du CAP CRM	Issus du Bac pro CTRM	Issus du TP porteur	issus de la FIMO Marchandises	TOTAL
CFA de la branche et Lycées soutenus, organismes de formation professionnelle	145	0	623	676	1444
	10%		43%	47%	100%

En marchandises : 53% des nouveaux conducteurs accèdent à la profession par la voie d'un titre ou un diplôme

Conducteurs Voyageurs titulaires de la CQC (Carte de Qualification de Conducteur)

	Issus du CAP AA et CRV	Issus du TP Tous véhicules	issus de la FIMO Voyageurs	TOTAL
CFA de la branche et Lycées soutenus, organismes de formation professionnelle	8	290	73	371
	2%	78%	20%	100%

En voyageurs : 80% des nouveaux conducteurs accèdent à la profession par la voie d'un titre ou un diplôme



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013 : FINANCEMENT PAR L'OPCA TRANSPORTS & SERVICES

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	94	33		2	19	148
Voyageurs	0		6			3	9
Transport sanitaire	0						
Total	0	94	39	0	2	22	157

Source : OPCA-TRANSPORTS

Dont % de Contrats de professionnalisation en CDI

	% Région	% France
Marchandises	Nc	10,5%
Voyageurs	Nc	16,3%
Transport sanitaire	Nc	27,6%
Total	Nc	12,3%

Source : OPCA-TRANSPORTS

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	83	11			7	101
Voyageurs	0	14				2	16
Transport sanitaire	0	5					5
Total	0	102	11	0	0	9	122

Source : OPCA-TRANSPORTS

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	335	90	21		65	511
Voyageurs	0	37	9			18	64
Transport sanitaire	0	97	32			41	170
Total	0	469	131	21	0	124	745

Source : OPCA-TRANSPORTS

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	2208	326	270	7	741	3552
Voyageurs	0	618	42	4		174	838
Transport sanitaire	0	56	32			74	162
Total	0	2882	400	274	7	989	4552

Source : OPCA-TRANSPORTS

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	368	48	46		296	758
Voyageurs	0	133	17			59	209
Transport sanitaire	0	1	0			1	2
Total	0	502	65	46		356	969

Source : OPCA-TRANSPORTS

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Direction	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
0	168	19	97	168	3	390

Source : OPCA-TRANSPORTS

Tutorat

	T. tutorat	tuteurs	Total
Marchandises	33	7	40
Voyageurs	7	2	9
Transport sanitaire	1		1
Total	41	9	50

Source : OPCA-TRANSPORTS

VAE financées par l'OPCA-Transports

Dans le cadre du :	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
Marchandises	1	1	0
Voyageurs			0
Transport sanitaire			0
Total	1	1	0

Source : OPCA-TRANSPORTS

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-Transports

	Direction	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	0	57	8	39	4	36	144
Voyageurs	0						
Transport sanitaire	0	1		1		1	3
Total	0	58	8	40	4	37	147

Source : OPCA-TRANSPORTS

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-Transports

	Direction	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises		15					15
Voyageurs		17					17
Transport sanitaire						2	2
Total		32				2	34

Source : OPCA-TRANSPORTS

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POEC) collective financées par l'OPCA-Transports

	Direction	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises		57	8	39	4	36	144
Voyageurs							
Transport sanitaire		1		1		1	3
Total		58		40	4	37	147

Source : OPCA-TRANSPORTS



METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE : AUTRES FINANCEURS

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Fongécif, le Conseil Régional et Pôle emploi en 2013

FONGECIF		NIVEAU 5	NIVEAU 4 et +	TOTAL 2013
Nombre de participants financés sortis	TRANSPORT routier March. et Voyag.	151	5	156
	AMBULANCIER	32	1	33
	MAG./ LOG.	8	9	17
Total		191	15	206

Source : Fongécif

Conseil Régional		NIVEAU 5	NIVEAU 4 et +	TOTAL 2013
PBF et PRS : nombre de participants financés sortis	TRANSPORT routier March. et Voyag.	534	27	561
	AMBULANCIER	99	0	99
	MAG./ LOG.	128	44	172
Total		761	71	832

Source : Conseil Régional

Pôle Emploi		NIVEAU 5	NIVEAU 4 et +	TOTAL 2013
Nombre de participants financés sortis	TRANSPORT routier March. et Voyag.	522	23	545
	AMBULANCIER	9	0	9
	MAG./ LOG.	217	46	263
Total		748	69	817

Source : Pôle emploi

Total tous financeurs		1700	155	1855
------------------------------	--	-------------	------------	-------------

Détail des Financements Fongécif :

	INGENIEUR 3° CYCLE	CAP-BEP	BAC + 2	BAC	Total
AMBULANCIER		32	1		33
LOGISTIQUE		2	6	3	11
MAGASINAGE		6			6
TRANSPORT	1	151	1	3	156
Total	1	191	8	6	206

Source : Fongécif

Détail des Financements Conseil Régional:

TRANSPORT

- TP Conduite routière de marchandises (niveau V)
 - o Sur porteur : 188
 - o Sur tous véhicules : 173
- CAP Conduite Routière de Marchandises (nv V) : 12
- TP Conducteur Véhicules utilitaire léger (nv V) : 19
- TP C. routier Interurbain de Voyageurs (nv V) : 123
- TP Tech. d'exploitation Trs de March. (nv V) : 15
- TP Tech. d'exploitation Trs de March. (nv IV) : 27

MAGASINAGE/LOGISTIQUE

- Agent de manutention/Magasinage (nv V bis) : 34
- CAP Agent d'entreposage et Messagerie (nv V) : 13
- TP Agent Magasinier (nv V) : 69
- TP Cariste d'Entrepôt (nv V) : 12
- Bac Pro Logistique (nv IV) : 9
- TSMEI (nv III) : 23
- Responsable Logistique (Nv II) : 12
- Formations Grue à tour : 8

Détail des Financements Pôle Emploi :

FORMATION	Nombre de places
Conducteur interurbain de voyageurs	20
FIMO marchandises	32
FCO marchandises	40
Passerelle transport marchandises	6
Caces grue auxiliaire R390	12
Cariste d'entrepôt caces 1, 3,5	72
Magasinier cariste	24
taxi	12
Transport matières dangereuses	20
Agent logistique public TH	12

Pour l'année 2013 :
250 places achetées en AFC
 selon la répartition suivante

Concernant les POEC : **69** places identifiées sur ce dispositif

FORMATION	OPCA	Nombre de places
Conducteur transport de marchandises	OPCA Transport	16
Conducteur transport de marchandises	FORCO	5
Conducteur interurbain de voyageurs	OPCA Transport	32
Magasinier Préparateur de commandes	OPCA Transport	16

Mesures individuelles : sur les 3 dispositifs AFPR AIF POEI à partir des Formacodes

	AFPR	AIF	POEI
approvisionnement			2
cariste	5	76	
Conducteur tourisme	2	1	2
Conduite poids lourds	18	38	18
Conduite véhicule articulé	2	8	3
FIMO FCO	2	98	5
Gestion entreprise transport		2	
livraison	3	1	1
logistique	3	23	5
Logistique transport	5	8	
Transport	2	16	1
Transport animal vivant			1
Transport en commun routier	2	25	5
Transport frigorifique	1		
Transport logistique durable	1		1
Transport marchandise	9	59	4
Transport matière dangereuse		15	4
Transport routier	7	13	3
Transport sanitaire	2	7	
Transport scolaire			1
TOTAL	64	390	56

Les formations d'accès aux métiers du transport et de la logistique en Bretagne

Cartographie des établissements.

FORMATIONS TRANSPORT ET LOGISTIQUE EN BRETAGNE

FEVRIER 2015



AFT

FORMATIONS INITIALES du NIVEAU CAP au NIVEAU BAC+5

(Elèves, étudiants, apprentis)

Formation initiale : CFA et Lycées professionnels

CAP - Agent d'accueil et de conduite routière, transport de voyageurs

CFA TRANSPORT ET LOGISTIQUE de l'AFTRAL *Apprentissage en 1 an*
29000 QUIMPER (Ergué Gabéric) - Tel: 02 98 90 19 33

CAP - Conducteur routier de marchandises

CFA TRANSPORT ET LOGISTIQUE de l'AFTRAL *Apprentissage en 1 an*
35514 CESSON-SEVIGNÉ - Rue des Charmilles - BP 11459 - Tél: 02 99 32 10 22 et QUIMPER (29)

Lycée professionnel Belair en 2 ans - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC

Lycée et SEP Brocéliande en 2 ans - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex

Bac Pro - Conducteur du transport routier de marchandises (3 ans)

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredou - BP 68 - 29120 PONT-L'ABBÉ

Lycée professionnel Belair - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTENIAC

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex

Formations Conduite



**Avant BAC
niveau : V**

Formations Magasinier cariste

CAP Agent d'entrepôt et de messagerie *Durée : 2 ans*

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - CARHAIX PLOUGUER

Lycée des métiers Notre Dame de la Paix - privé - PLOEMEUR

MFR de ST MEEN LE GRAND - *Apprentissage en 2 ans*

Formations Vendeur Magasinier

**CAP Vendeur magasinier pièces rechanges
et équipements automobiles** *Durée : 2 ans*

CFA de la chambre des Métiers - DINAN/AUCALEUC

Lycée Polyvalent Sacré-Cœur La Salle - St BRIEUC



Formation initiale : CFA et Lycées professionnels

BAC PRO Logistique (2 ans - 3 ans) Apprentissage

CFA TRANSPORT ET LOGISTIQUE de l'AFTRAL - ERGUE GABERIC (Quimper)

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

BAC PRO Logistique (3 ans)

Lycée professionnel Fulgence Bienvenüe - public - Rue Eon de l'Etoile - BP 601 - 22606 LOUDÉAC Cedex

Lycée professionnel Bel air - public - Rue Ernest Renan - BP 8 - 35190 TINTÉNIAC

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - BP 07 - 56383 GUER Cedex

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - Avenue de Waldkappel - BP 160 - 29837 CARHAIX PLOUGUER Cedex

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 24 bis rue Jean Lautredou - BP 68 - 29120 PT-L'ABBÉ

Lycée professionnel Jean Guéhenno - public - 79 avenue de la Marne - BP 552 - 56017 VANNES Cedex

Lycée professionnel La Croix Rouge - privé sous contrat - 2 rue Mirabeau - CS 62925 - 29229 BREST Cedex

**Formations
Magasinier
gestionnaire
de stock**



**Niveau BAC
niveau : IV**

**Formation
exploitant
marchandises**



BAC PRO Transports (3 ans) Apprentissage

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

BAC PRO Transports (3 ans)

Lycée professionnel Fulgence Bienvenüe - public - Rue Eon de l'Etoile - BP 601 - 22606 LOUDÉAC Cedex

AFT

Formation initiale transport et logistique niveau III (Bac+2)

BTS Transport et Prestation Logistique (2 ans)

CFA TRANSPORT ET LOGISTIQUE de l'AFTRAL - ERGUE GABERIC (Quimper)

CFA de PROMOTRANS - Rue Urbain Leverrier - 35170 BRUZ

Lycée professionnel Saint Gabriel - privé sous contrat - 29120 PONT-L'ABBÉ

Lycée et SEP Brocéliande - public - Bellevue - 56383 GUER Cedex



DUT Gestion logistique et transport (1 an - 2 ans)

Université Brest - IUT de QUIMPER - QUIMPER

DUT Qualité Logistique Industrielle et Organisation

(1 an - 2 ans) - IUT de LORIENT



AFT

Formation initiale transport et logistique niveaux supérieurs

Responsable Logistique option «achats» ou option «Supply Chain»: ESLI /ESC Rennes – REDON.
Manager des opérations logistiques internationales CFA de PROMOTRANS - BRUZ
Master Spécialisé Manager des Activités Logistiques et Achats - Institut de la Logistique - France Business School – campus de BREST
Master 2 Economie et gestion des entreprises-spécialité Logistique - Université RENNES 1 - UFR Sciences économiques-RENNES
Master 2 Professionnel Management des chaînes logistiques globales ISFEEL - SAINT POL DE LEON
 UNIVERSITE DE BRETAGNE OCCIDENTALE- MORLAIX

BAC + 5



BAC + 3



Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale IUT Saint Malo/Promotrans -Saint Malo
Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale IUT Saint Malo/ ISFEEL- St Pol de Léon
Licence Pro Logistique des Filières Alimentaires Université Brest - IUT de Quimper
Licence Pro Management de la Logistique, Organisation, Gestion Industrielle et Qualité (LOGIQ) IUT de Lorient



AFT

Formation initiale mécaniciens PL : Lycées et CFA

BAC PRO Maintenance des Véhicules de Transport Routier

Lycée et SEP Paul Sérusier - public - CARHAIX PLOUGUER
 Lycée professionnel Saint Gabriel - PONT-L'ABBÉ
 Lycée professionnel Bel Air - public - TINTENIAC
 Lycée et SEP Brocéliande - public - GUER
 Lycée Henri Avril - public - LAMBALLE
 CFA de la chambre des Métiers - DINAN/AUCALEUC
 CFA de la Ville de Lorient - LORIENT



CAP Maintenance des véhicules option Véhicules de Transport Routier

CFA de la chambre des Métiers- DINAN/AUCALEUC
 CFA de la Ville de Lorient - LORIENT



BTS Maintenance après-vente automobile option véhicules industriels

Lycée et SEP Jean Baptiste Colbert - public - LORIENT
 CFA de la chambre des Métiers - DINAN/AUCALEUC

BAC + 2

AFT

FORMATION PROFESSIONNELLE CONTINUE

(Salariés, demandeurs d'emploi, jeunes ou adultes
en contrats de professionnalisation...)

Formations débouchant sur un diplôme de l'Education nationale,
de l'enseignement supérieur,
un titre professionnel ou un titre certifié par l'Etat
Voir aussi le site : gref-bretagne.com

Formations conducteur routier de marchandises sur PL (niveau V)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) – Plaintel – Vannes (02 97 47 02 16) - Ergué Gabéric (02 98 90 19 33) – Brest
- **PROMOTRANS** : Noyal Chatillon/Seiche (02 99 52 55 34) – Yffiniac (02 96 79 84 84) – Guipavas
- **GRETA EST-Bretagne** : Tinténiac (02 99 21 12 22)
- **GRETA BRETAGNE SUD** : Guer (02 97 46 66 66)
- **GRETA BRETAGNE OCCIDENTALE** : Carhaix-Plouguer (02 98 93 75 77)
- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)
- **CEFORTECH** : Brest (02 98 44 52 58)
- **FORGET FORMATION** : St Jacques de la Lande (02 43 11 11 35) – Auray (02 43 11 11 56) - Gouesnou (02 98 85 08 07)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20) – Landivisiau (02 98 68 19 83) – Quimper (02 98 55 55 29)
Hennebont (02 97 89 40 00)
- **CITY PRO** : Vern sur Seiche (02 99 53 35 11) - Plabennec (02 98 37 94 50)



Formation conducteur livreur sur véhicules utilitaires légers (niveau V)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20)



Formations conducteur routier interurbain de voyageurs (niveau V)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) – Plaintel – Vannes (02 97 47 02 16) -
Ergué Gabéric (02 98 90 19 33) – Brest
- **PROMOTRANS** : Noyal Chatillon/Seiche (02 99 52 55 34) – Yffiniac (02 96 79 84 84) – Guipavas
- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)
- **FORGET FORMATION** : St Jacques de la Lande (02 43 11 11 35) – Auray (02 43 11 11 56) - Gouesnou (02 98 85 08 07)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20) – Landivisiau (02 98 68 19 83) – Quimper (02 98 55 55 29)
Hennebont (02 97 89 40 00)
- **CITY PRO** : Plabennec (02 98 37 94 50)



Formation conducteur de taxi (Certificat de capacité professionnelle)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Ergué Gabéric (02 98 90 19 33)
- **SARIAN FORMATION** : Chris auto école, Vannes (02 97 42 65 88)
- **DENIS LE GACQUE Formation** : Vannes (02 97 40 42 05)
- **AUTO ECOLE BASILE** : Ploufragan (02 96 94 11 12)



Formation exploitants transport de marchandises (niveau V)

- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)



Formations magasinier / cariste / préparateur de commandes (niveau V)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Plaitel - Vannes (02 97 47 02 16)
Ergué Gabéric (02 98 90 19 33) - Brest
- **PROMOTRANS** : Noyal Chatillon/Seiche (02 99 52 55 34) - Yffiniac (02 96 79 84 84) - Guipavas
- **GRETA BRETAGNE SUD** : Guer (02 97 46 66 66)
- **GRETA BRETAGNE OCCIDENTALE** : Carhaix-Plouguer (02 98 93 75 77)
- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)
- **FORGET FORMATION** : St Jacques de la Lande (02 43 11 11 35) - Auray (02 43 11 11 56) - Gouesnou (02 98 85 08 07)
- **CEFORTECH** : Brest (02 98 44 52 58)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20) - Landivisiau (02 98 68 19 83) - Quimper (02 98 55 55 29) - Hennebont (02 97 89 40 00)
- **AFPI DIAFOR** : Etreilles (02 99 52 54 54)



Formations magasinier / gestionnaire de stock (niveau IV - Bac-)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Ergué Gabéric (02 98 90 19 33)
- **GRETA EST Bretagne** : Tinténiac (02 99 21 12 22)
- **CEFORTECH** : Brest (02 98 44 52 58)
- **ECF ROUDAUT** : Guipavas (02 98 40 30 20)
- **AFPI DIAFOR** : Bruz



Formation exploitants transport de marchandises (niveau IV - Bac-)

- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)
- **DEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)



Formation Ambulanciers et Axillaires Ambulanciers

- **AFTRAL IFA** : Ergué Gabéric (29) - (02 98 90 19 33)
- **CHU de Pontchaillou** : Rennes (35) - (02 99 28 24 71)
- **IFSI de Fougères** (35) - (02 99 17 71 24)
- **IFSI de Saint Briec** (22) - (02 96 01 70 28)
- **IFSI de Lorient** (56) - (02 97 06 91 61)
- **ORDRE DE MALTE** : Brest (29) - (02 98 41 75 74)



Formation mécaniciens véhicules industriels

- **GRETA EST-Bretagne** : Tinténiac (02 99 21 12 22)
- **AFPA LOUDEAC** : Loudéac (02 96 66 14 14)



FORMATIONS BAC+2 TRANSPORT ET LOGISTIQUE

Titre professionnel Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique (TSMEL)

- **AFTRAL** : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22)
- **AFTRAL / CEFORTECH** : Brest (29) - (02 98 90 19 33)
- **AFPA** : Rennes (02 99 86 88 00) - Brest (02 98 03 06 06)



DUT Gestion Logistique et Transport

- IUT de Quimper : (02 98 90 02 27)



BTS Transport et Prestation Logistique

- AFTEC : Rennes (02 99 86 11 00)
- AFOREM : Rennes (02 99 35 46 00)



Titre professionnel de Technicien Supérieur Transport Logistique option transport terrestre

- AFPA LOUDEAC : Loudéac (02 96 66 14 14)

Responsable d'Unité Transport Logistique (RUTL)

- AFTRAL : Cesson Sévigné (02 99 32 10 22) - Vannes (02 97 47 02 16) - Ergué Gabéric (02 98 90 19 33)



FORMATION BAC+3 TRANSPORT DE PERSONNES

Responsable Production Transport de Personnes

- AFTRAL : Vannes (02 97 47 02 16)



FORMATION BAC+3 TRANSPORT LOGISTIQUE

Titre professionnel Responsable Production Transport Logistique

- AFTRAL ISTELI : Cesson Sévigné (Rennes) - (02 99 32 10 22)

Titre certifié Responsable en logistique (REL)

- AFTRAL : Ergué Gabéric (Quimper)

Licence Pro Conception et Pilotage de la chaîne logistique globale

- IUT St Malo / ISFEEL : St Pol de Léon

Titre ESPL : Responsable de la Chaîne Logistique

- AFTEC : Rennes



FORMATION BAC+ 5 LOGISTIQUE

Manager des opérations logistiques internationales

- PROMOTRANS : Bruz

Responsable Logistique option «achats» ou option «Supply chain»:

- ESLI : Redon

Master 2 Professionnel Management des chaînes logistiques globales

- ISFEEL : St Pol de Léon

- UBO : Morlaix

Master 2 Economie et gestion des entreprises-spécialité Logistique

- Université RENNES 1

Mastère Spécialisé Manager des Activités Logistiques et Achats

- France Business School – Campus de Brest



8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Insertion professionnelle à 12 mois

Dispositif insertion	Entrée Dispositif	Effectif répondant	Taux de réponse	Taux emploi 12 mois
Apprentissage	2008	94	65%	79%
Apprentissage	2011	57	72%	70%
Chèque Formation	2008-2009	6	67%	67%
Conseil régional	2008-2009	328	56%	77%

Source GREF Bretagne

Lycée soutenus par la branche et CFA TL de l'AFTRAL pour la Bretagne.

BRETAGNE

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nombre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾	
BTS TPL	38	30	79%	23	77%	1	4%	7	30%	13	57%	2	9%	12	63%
BAC Pro. T	35	22	63%	18	82%	7	39%	2	11%	7	39%	2	11%	14	88%
CAP CRM	103	73	71%	48	66%	18	38%	10	21%	7	15%	13	27%	28	64%
BAC Pro. Log	54	37	69%	29	78%			6	21%	10	34%	13	45%	7	35%
CAP AEM	8	4	50%	1	25%					1	100%				
BAC Pro. MAVI	5	5	100%	5	100%	1	20%	1	20%	3	60%			1	25%
CAP AACRTV	6	6	100%	6	100%	5	83%	1	17%					6	100%
TOTAL	249	177	71%	130	73%	32	25%	27	21%	41	32%	30	23%	68	62%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) – AFT – juin 2014

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

A la fin de premier semestre 2014, 63% des responsables interrogés prévoyaient une stabilisation des effectifs à 1 an, prévision stable par rapport à la même période en 2012.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	74%	3%	23%
Gestion	1%	71%	4%	25%
Vte/Achats	2%	67%	2%	29%
Exploit Trp	4%	67%	3%	26%
Log/Man/Mag.	4%	62%	2%	32%
Conduite	20%	48%	6%	26%
Mainten.	2%	65%	3%	30%
Interprof.	1%	57%	2%	41%
Total	5%	63%	3%	28%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

A deux ans, la vision ne s'améliore pas, puisque près d'un responsable sur deux ne se prononce pas (43% en 2012)
L'autre moitié parie sur une stabilité des effectifs.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	54%	2%	44%
Gestion	0%	55%	1%	43%
Vte/Achats	0%	51%	2%	47%
Exploit Trp	0%	52%	1%	47%
Log/Man/Mag.	0%	45%	2%	53%
Conduite	6%	38%	3%	53%
Mainten.	1%	50%	2%	47%
Interprof.	0%	41%	2%	57%
Total	1%	48%	2%	49%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

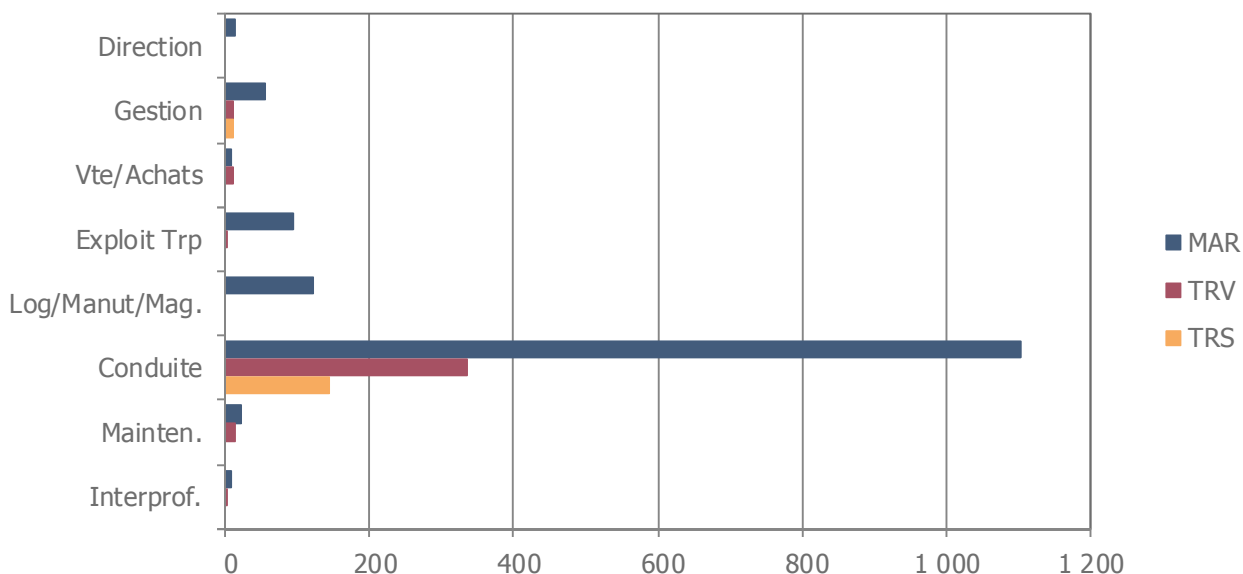
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	BRETAGNE	FRANCE
TRM	294	28%
TRV	95	59%
DEM	28	46%
LOC	18	35%
AUX	62	54%
PRL	4	11%
TRS	148	44%
TOTAL	649	36%

Les établissements bretons de la branche étaient en proportion plus nombreux qu'au niveau national à prévoir des recrutements à 1 an et ce dans toutes les activités de la branche à l'exception de la prestation Logistique.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

C'est bien entendu en conduite que se concentrait la très grande majorité des recrutements dans les 3 secteurs principaux de la branche.

On remarque toutefois des projets non négligeables en

- Log/manut/mag.
- Exploitation transport
- Gestion

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	20%	13%
TRV	48%	48%
DEM	8%	46%
LOC	23%	18%
AUX	23%	43%
PRL	14%	9%
TRS	26%	17%
TOTAL	24%	20%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Seul un établissement sur 5 a éprouvé des difficultés de recrutement en 2013, en baisse par rapport à 2012.

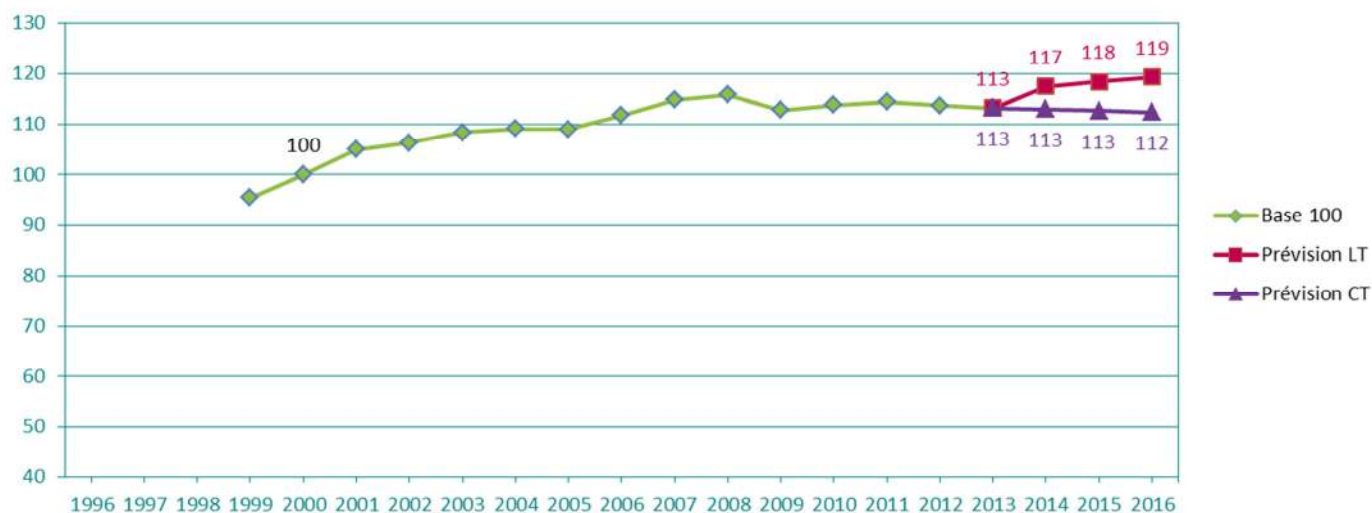
3 secteurs ont rencontrés des difficultés particulières :

- Le transport de Voyageurs
- Le Déménagement
- Les Auxiliaires

Prévision d'évolution des effectifs en Bretagne

Champs Unedic (ancien champ hors prestations logistiques- Base 100 au 31/12/2000)

Prévision d'évolution tous secteurs et tous métiers de la branche professionnelle



La prévision de long terme (LT) est calculée à partir de l'année 2000

La prévision de court terme (CT) est calculée à partir des 5 dernières années.

Prévisions d'évolution des effectifs

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

33 491

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	33 431	33 347	33 263
Prévision basée sur la série longue	34 775	35 047	35 320

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme TCAM correspondant sur : 2008-2013 -0,467%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	33 431	33 347	33 263	33 179	33 094	33 010	32 926	32 842
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-60	-84	-84	-84	-84	-84	-84	-84
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 857	1 853	1 848	1 843	1 839	1 834	1 829	1 825
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 797	1 768	1 764	1 759	1 754	1 750	1 745	1 740

Hypothèse basée sur: Tendence de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2013 0,951%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	34 775	35 047	35 320	35 593	35 865	36 138	36 411	36 683
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	1 283	273	273	273	273	273	273	273
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 932	1 947	1 962	1 977	1 993	2 008	2 023	2 038
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	3 215	2 220	2 235	2 250	2 265	2 280	2 295	2 311

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2008-2013 -0,467%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 18

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	33 335	33 179	33 024	32 870	32 716	32 563	32 411	32 260
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-156	-156	-155	-154	-154	-153	-152	-151
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 852	1 843	1 835	1 826	1 818	1 809	1 801	1 792
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 695	1 688	1 680	1 672	1 664	1 656	1 648	1 641

Prévision d'évolution pour l'activité "Marchandises"*Prévisions d'évolution des effectifs*

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité:

Effectif au 31/12/2013

26 145

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	26 012	25 831	25 650
Prévision basée sur la série longue	27 210	27 351	27 492

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme TCAM correspondant sur : 2008-2013 -1,005%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES	26 012	25 831	25 650	25 469	25 288	25 107	24 926	24 745
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-133	-181	-181	-181	-181	-181	-181	-181
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 301	1 292	1 283	1 273	1 264	1 255	1 246	1 237
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 168	1 110	1 101	1 092	1 083	1 074	1 065	1 056

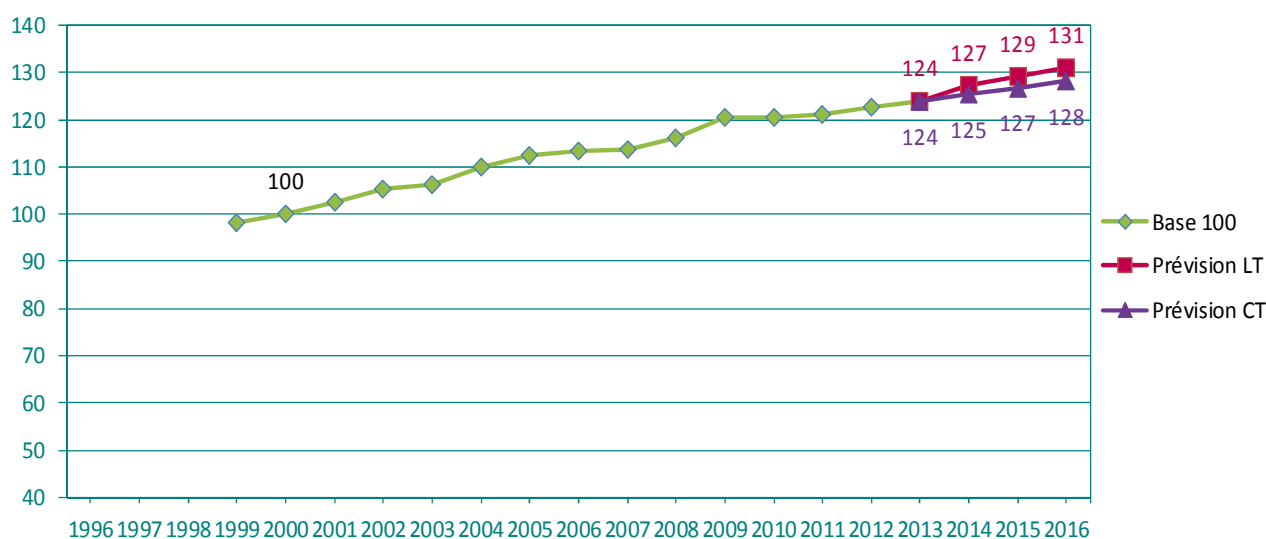
Hypothèse basée sur: Tendence de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2013 0,632%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES	27 210	27 351	27 492	27 633	27 773	27 914	28 055	28 195
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	1 065	141	141	141	141	141	141	141
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 361	1 368	1 375	1 382	1 389	1 396	1 403	1 410
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	2 426	1 508	1 515	1 522	1 529	1 536	1 543	1 550

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2008-2013 -1,005%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 20

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles MARCHANDISES	25 883	25 623	25 365	25 110	24 858	24 608	24 361	24 116
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-263	-260	-257	-255	-252	-250	-247	-245
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 294	1 281	1 268	1 256	1 243	1 230	1 218	1 206
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	1 031	1 021	1 011	1 001	991	981	971	961

Prévision d'évolution pour l'activité "Transport Interurbain de Voyageurs"



Prévisions d'évolution des effectifs

Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS Effectif au 31/12/2013 4 424

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	4 478	4 526	4 573
Prévision basée sur la série longue	4 543	4 608	4 674

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur: Tendence de court terme TCAM correspondant sur : 2008-2013 1,305%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA ^A	4 478	4 526	4 573	4 621	4 668	4 716	4 764	4 811
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	54	48	48	48	48	48	48	48
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	448	453	457	462	467	472	476	481
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	502	500	505	510	514	519	524	529

Hypothèse basée sur: Tendence de long terme TCAM correspondant sur : 2000-2013 1,665%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA ^A	4 543	4 608	4 674	4 739	4 805	4 870	4 936	5 001
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	119	66	66	66	66	66	66	66
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	454	461	467	474	480	487	494	500
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	573	526	533	539	546	553	559	566

Hypothèse basée sur: Taux de croissance annuel moyen TCAM correspondant sur : 2008-2013 1,305%
Ancienneté moyenne dans le métier (en années) 10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA ^A	4 482	4 540	4 599	4 659	4 720	4 782	4 844	4 907
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	58	58	59	60	61	62	62	63
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	448	454	460	466	472	478	484	491
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	506	513	519	526	533	540	547	554

Prévision d'évolution pour l'activité "Transport Sanitaires"



Prévisions d'évolution des effectifs

Activité: TRANSPORTS SANITAIRES

Effectif au 31/12/2013

2 922

Prospective des effectifs en emploi

2014

2015

2016

Prévision basée sur les cinq dernières années

2 940

2 989

3 037

Prévision basée sur la série longue

3 022

3 088

3 154

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

Hypothèse basée sur:

Tendance de court terme

TCAM correspondant sur : 2008-2013

2,019%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI

2 940

2 989

3 037

3 086

3 134

3 183

3 231

3 280

Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]

18

49

49

49

49

49

49

49

Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]

294

299

304

309

313

318

323

328

Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]

312

347

352

357

362

367

372

377

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

3,106%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI

3 022

3 088

3 154

3 219

3 285

3 351

3 417

3 483

Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]

100

66

66

66

66

66

66

66

Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]

302

309

315

322

329

335

342

348

Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]

402

375

381

388

394

401

407

414

Hypothèse basée sur:

Taux de croissance annuel moyen

TCAM correspondant sur : 2008-2013

2,019%

Ancienneté moyenne dans le métier (en années)

10

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

Effectif Toutes familles professionnelles TRANSPORTS SANITAIRES TRANSPORTS SANI

2 981

3 041

3 103

3 165

3 229

3 294

3 361

3 429

Créations d'emploi en N [effectifs en N - effectifs en N-1]

59

60

61

63

64

65

67

68

Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]

298

304

310

317

323

329

336

343

Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]

357

364

372

379

387

395

403

411

10



Données nationales



Données nationales

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.**

Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP «Conducteurs livreurs marchandises» délivrés et +53% de titres professionnels (TP) «Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL» délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP «Préparateur(trice) de commandes en entrepôt» et +5% de diplômés en CAP «Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr