



RAPPORT 2014

> LORRAINE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION LORRAINE

OPTL LORRAINE

Centre de Renémont

BP 84

54140 JARVILLE LA MALGRANGE CEDEX

lorraine@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Catherine LEDOUX, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire	3
• Edito	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements	14
• Effectifs	22
• Démographie	42
• Mouvements de main d'œuvre	50
• Intérim	60
• Marché du travail	62
• Formation	68
• Insertion professionnelle.....	82
• Prospective	84
• Données nationales	92



Nous sommes heureux de vous présenter l'édition 2014 du tableau de bord régional de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique.

En ce début 2015, nous éditons, les chiffres au 31/12/2013 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé.

Au-delà des chiffres, pourcentages, graphiques et tableaux, composant le rapport, cette réalisation est un véritable outil d'information, de connaissance et reconnaissance de notre branche conventionnelle, de ses établissements et des salariés qui la composent. Force est de constater que l'année qui vient de s'écouler n'aura pas été, une fois encore, de tout repos pour les entreprises, en Lorraine, comme ailleurs.

L'activité économique a nécessité des efforts de chacun pour consolider les activités, se positionner sur de nouveaux axes de développement.

Cette action au quotidien des entreprises a permis de préserver les emplois créés par la branche transport.

La perspicacité dont ont fait preuve les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique pour la mise en place de l'OPTL depuis plusieurs années, se voit confirmée par la réforme de la formation en 2014 qui impose un tel outil à toutes les branches. La réforme impose également une vision régionale et là aussi, nous pouvons considérer que le secteur transport & logistique est en avance, en Lorraine et dans les autres régions.

Notre maturité permet d'échanger auprès des institutionnels régionaux de l'intérêt de la formation dans nos différents secteurs d'activité. Notre expertise permet d'orienter les priorités de financement de formation par l'organisme collecteur, bientôt unique, que sera l'OPCA, mais également d'apporter un réel éclairage en amont des décisions prises par les partenaires publics et institutionnels sur la mise en place d'actions de formation à destination du public en recherche d'emploi. L'OPTL Lorraine contribue donc activement à mettre en lumière les besoins de la branche, de ses entreprises et ses salariés.

C'est dans l'écoute du besoin du terrain que l'OPTL Lorraine prouve son importance et c'est également là qu'il puise ses informations précieuses.

Nous tenons à remercier très sincèrement les établissements qui ont répondu favorablement à «l'enquête tableau de bord» mais également nos partenaires : l'URSSAF de Lorraine, Pôle Emploi, le Conseil Régional, le FONGECIF, l'OPCA Transports et Services, la DREAL Lorraine, le CFA de branche, et l'Education Nationale... sans lesquels, ce rapport ne pourrait être réalisé.

**Le Président,
Pierre STOLDICK**

**Le Vice-président,
Guy JOURDAN**

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la Branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la Branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la Branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la Branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la Branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.

Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).

Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la Branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la Branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Lorraine, 105 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 8,3% des établissements de la Branche conventionnelle en Lorraine), ont été exploités représentant 2 175 salariés (soit 8,8% des salariés de la Branche conventionnelle en Lorraine).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la Branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la Branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.

Les familles professionnelles de la Branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	
6	CONDUITE	
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs ° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.1	° 2ème groupe	
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.1	° 1er groupe	
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).

Méthodologie de l'édition 2014

Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

-  d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
-  d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

 Poids de la Branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers (salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la Branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La Branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la Branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1

Etablissements



Établissements

2 045 établissements employeurs ou indépendants

- **787 établissements sans salarié (ou dont l'effectif est inconnu)**
- **1 258 établissements avec salariés**

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2012	2013
TRM	495	515
TRV	53	57
DEM	21	25
LOC	39	38
AUX	51	46
PRL	31	31
TRS	81	76
TOTAL	770	787

Au cours de l'année 2012 (la dernière statistique INSEE parue est établie au 1^{er} janvier 2013), l'INSEE recense **787 établissements avec ou sans salarié (dont l'effectif est inconnu) une progression de +2.2%**, en 12 mois après une progression de +0.9% en 2012.

Notons, qu'il diminue de 11% chez les auxiliaires de transports, alors qu'il progressait de 6% en 2011.

A Noter que **ces indépendants représentent 38.5% de l'ensemble de la Branche.** (38.83%, l'an dernier, très légèrement en baisse).

Source : INSEE, fichier SIRENE-Données ajustées au champ conventionnel

Établissements avec salariés au 31 décembre

	2012	2013
TRM	760	737
TRV	89	96
DEM	31	29
LOC	37	33
AUX	108	105
PRL	39	38
TRS	227	220
TOTAL	1 291	1 258

Au 31 décembre 2013, 1 258 entreprises de la Branche sont implantées en Lorraine.

Comme en 2012, le nombre d'établissements de la Branche employant des salariés s'est contracté de **2.6 %**. Tous les secteurs sont concernés excepté le transport routier de Voyageurs (+7.9%).

Source : ACOSS-Données ajustées au champ conventionnel

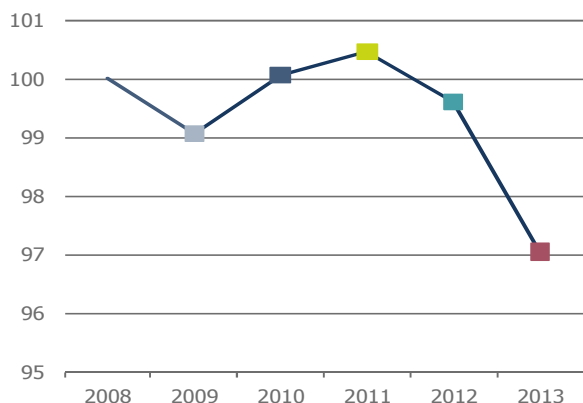
Selon l'Observatoire Statistique de Lorraine de l'URSSAF,

Près de 52 000 établissements tous secteurs d'activités confondus, employeurs de salariés sont implantés en Lorraine.

Le nombre d'établissements employeurs de salariés (toutes activités économiques confondues) diminue de 0,9% en 2013 après une baisse de 0,7% enregistrée en 2012. Cette baisse annuelle s'observe dans les quatre départements lorrains. Elle est la plus forte dans les Vosges (-1,5%) et la plus faible en Moselle (-0,6%). En Meurthe-et-Moselle, comme en Meuse, le nombre d'établissements diminue de 1,0% sur un an. Au plan régional, depuis 2009, le nombre d'établissements employeurs de salariés diminue tous les ans.

Source : L'Observatoire statistique Urssaf Lorraine / 2013

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



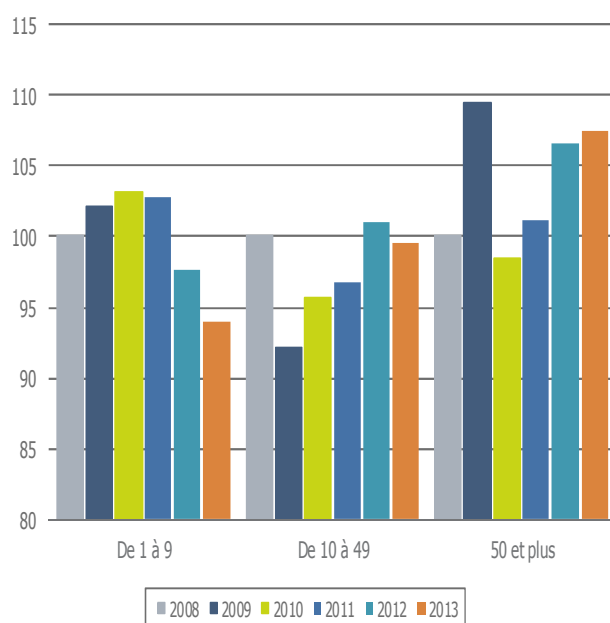
Sur les cinq dernières années, l'évolution du nombre d'établissements employant des salariés affiche une chute de 3%.

Notons que depuis 2011, le nombre d'établissements n'a cessé de fléchir.

La situation déjà critique s'aggrave avec la disparition de 33 établissements sur la dernière année.

Source : ACOSS-Données ajustées au champ conventionnel

Evolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Nous remarquons des fluctuations importantes dans la répartition des établissements par taille sur les cinq dernières années.

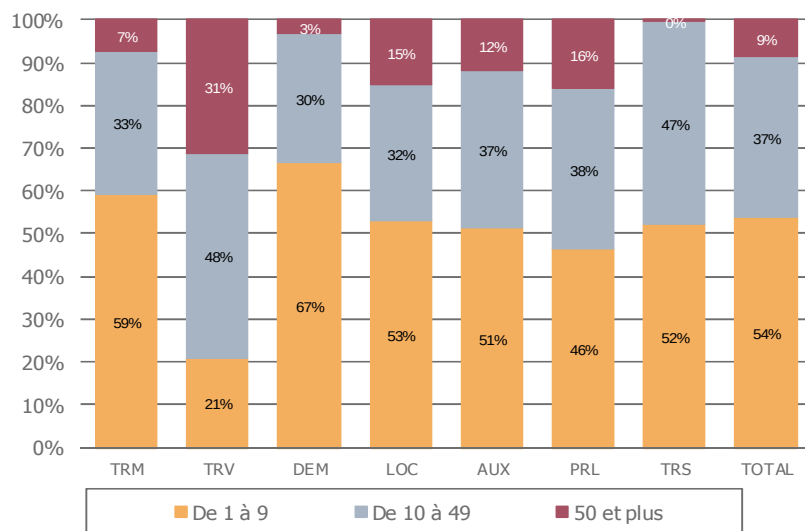
Ce sont les « micro-entreprises » qui emploient généralement moins de 10 personnes, qui enregistrent une évolution négative de plus de 6 points en cinq ans. Sur la dernière année, elles ont encore souffert, avec la disparition de 27 établissements.

Nombre d'établissements par taille

Taille des entreprises	2008	2009	2010	2011	2012	2013
De 1 à 9 salariés	724	739	746	744	707	680
De 10 à 49 salariés	471	434	451	455	476	469
50 et plus salariés	102	111	100	103	109	109
TOTAL	1296	1284	1297	1302	1291	1258

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

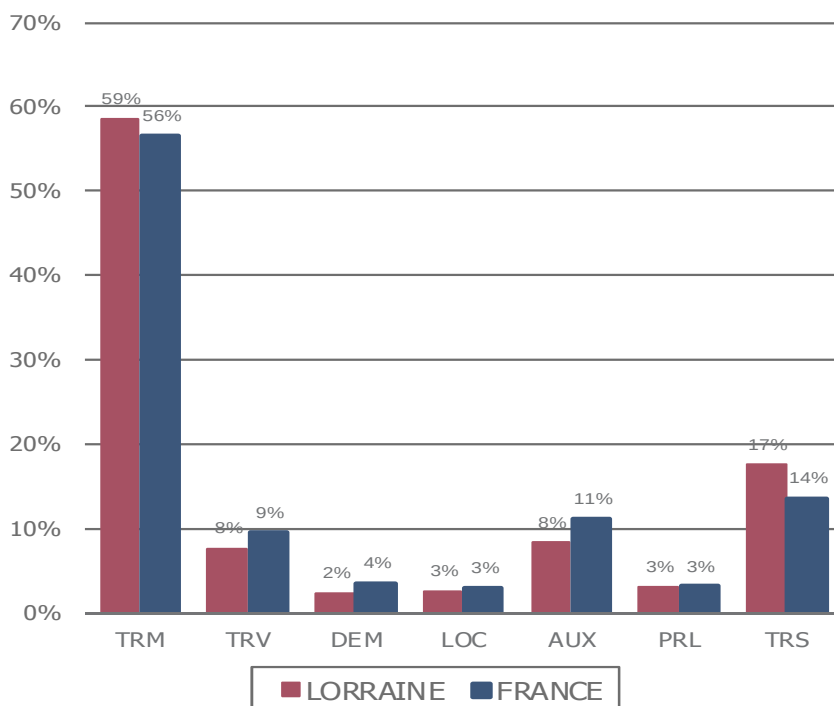
Répartition des établissements par secteur et classe de taille



En Lorraine, 91% des établissements tous secteurs d'activités confondus emploient moins de 50 salariés.

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité

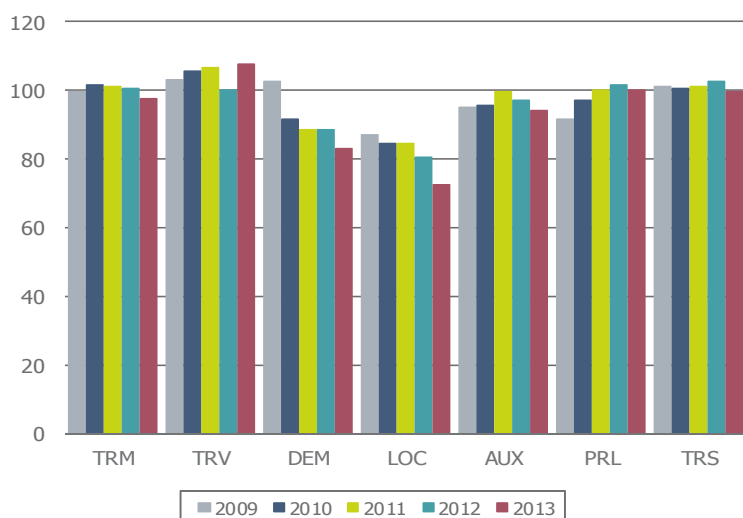


La répartition des établissements par secteur est globalement comparable au niveau national, avec toujours des écarts significatifs dans les activités du transport sanitaire et les auxiliaires du transport. Les Auxiliaires étant plus représentés dans les régions ayant des activités portuaires et aéroportuaires.

Signalons néanmoins que le TRM a repris sa place avec une représentation de 59% de l'ensemble des activités de la Branche en Lorraine. Sur 1 an, il est en progression de 2 points.

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Sur les cinq dernières années, nous remarquons des fluctuations dans tous les secteurs d'activités.

La Location et le Déménagement connaissent une évolution négative respectivement de 33% et 21% en cinq ans.

L'année 2013 est préjudiciable à tous les secteurs hormis le Transport Routier de Voyageurs, (+7%).

Source : ACOS, Données ajustées au champ conventionnel

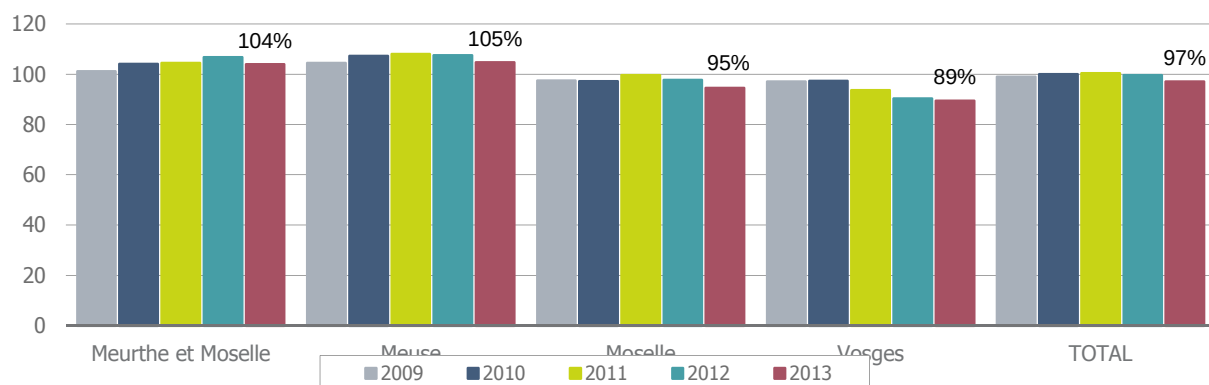
Répartition des établissements par département et activité

Département.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
Meurthe et Moselle	233	28	10	6	36	11	63	387	31%
Meuse	66	8	2	2	5	3	27	113	9%
Moselle	287	39	15	18	52	17	84	513	41%
Vosges	151	21	2	7	12	7	46	246	20%
TOTAL	737	96	29	33	105	38	220	1 258	100%

Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

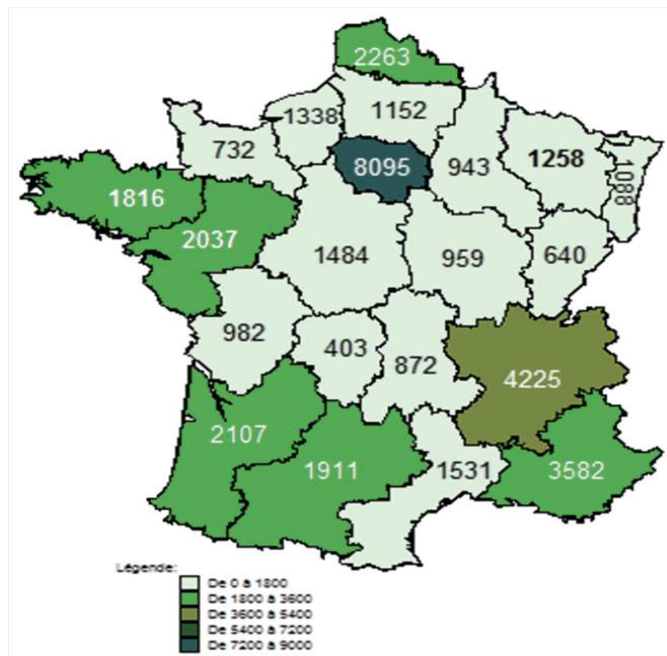
La répartition départementale des établissements est sensiblement identique à l'année passée, avec toujours une répartition plus concentrée sur le département de la Moselle, suivi de la Meurthe-et-Moselle.

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS, Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements en 2013



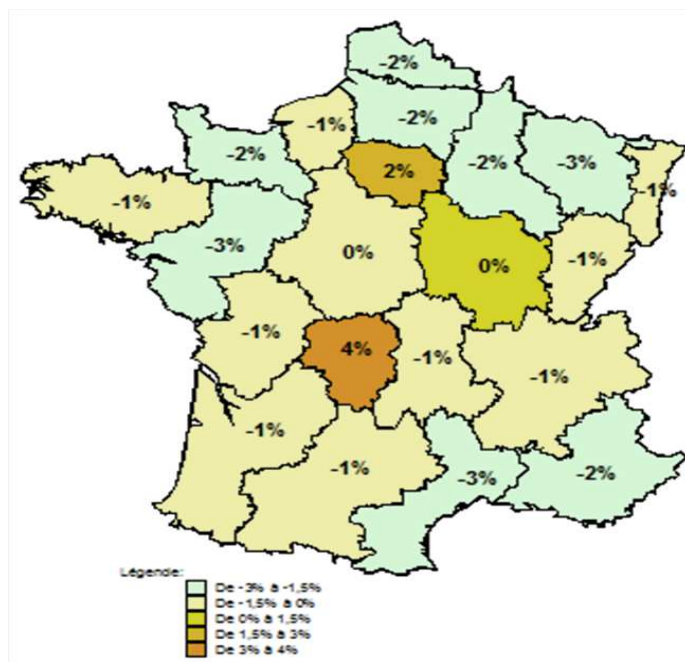
En France, selon les statistiques ACCOS et après ajustement, on dénombre 39 418 établissements employeurs, en légère baisse de 1% au niveau national (-360 établissements).

Avec 1 258 établissements, la Lorraine représente désormais 3.19% des établissements sur le territoire national.

Rappelons qu'en 2012, la lorraine représentait 3.25% de l'ensemble des établissements.

Source : ACOSS,
Données ajustées au champ
conventionnel

Taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013



En 2013, au niveau national, le taux d'évolution du nombre d'établissements s'est contracté de 1%.

En Lorraine, le taux d'évolution en 2013 a encore subi une baisse de 3% après une baisse de 2% l'année passée.

Source : ACOSS,
Données ajustées au champ
conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	60	7	3	70	-39%	-50%	-38%
TRV	7	0	1	8	40%	-100%	33%
TRS	7	0	1	8	17%	-100%	0%
LORRAINE	74	7	5	86	-33%	-59%	-32%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE- Données ajustées au champ conventionnel

En Lorraine, 86 nouvelles créations d'établissements dans la Branche conventionnelle. Nous constatons, que **les créations d'établissements se sont repliées de 32% en 2013**, après une baisse de 22% en 2012. Au niveau national, les créations se sont repliées de 11%.

Cette baisse, s'est généralisée à tous les secteurs pour la création d'établissements avec salariés avec un repli de 59% en 2013.

Les créations d'établissements sans salarié ont subi une moindre baisse avec un repli moyen de 33%, excepté pour le Transport Routier de Personnes qui reste dynamique. Le TRV affiche une évolution positive de +40% sur 1 an, (soit près de 7 créations d'établissements sans salarié), après déjà une évolution positive de +25% l'année dernière. Le Transport Routier Sanitaire, créé également 7 nouveaux établissements en 2013. Rappelons que déjà en 2012, 6 établissements sans salarié et 2 avec salariés avaient vu le jour.

En revanche le secteur des Marchandises (au sens large), créé 70 établissements en 2013 dont 7 avec des salariés, mais le secteur TRM affiche un repli de 38%.

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	52	56	5	113	-20%	10%	-11%
TRV	4	1	0	5	100%	-50%	25%
TRS	1	3	0	4	0%	-63%	-56%
LORRAINE	57	60	5	122	-16%	-1%	-13%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE- Données ajustées au champ conventionnel

Les défaillances d'entreprises, ici présentées, regroupent différents événements faisant l'objet d'un enregistrement au BODACC (Bulletin Officiel Des Annonces Civiles et Commerciales) : fond cédé, scission, fusion-absorption, cessation d'activité, dissolution avec ou sans liquidation, plan de cession totale, redressement judiciaire, liquidation judiciaire... Tous ces événements ne se traduisent bien entendu pas par la disparition des activités concernées.

Les défaillances d'entreprises du champ Conventionnel baissent en 2013 (-13%), tandis qu'au niveau national elle progresse de 3%. Le secteur des Marchandises enregistre 113 défaillances dont 56 établissements avec salariés.

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	12%	43%	64%	29%
2013	16%	37%	100%	30%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	4%	25%	36%	16%
2013	4%	13%	0%	8%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	179	7	137	323

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

La part des liquidations judiciaires en 2013 est pratiquement identique à 2012. Les redressements judiciaires ont quant à eux été divisés par deux.

Le nombre de salariés dont l'emploi est susceptible de disparaître du fait d'une liquidation judiciaire auquel s'ajoute le nombre d'emploi menacé du fait d'un redressement, s'élève à 323 postes en Lorraine.

Le Transport Routier de Marchandises est particulièrement concerné car environ 155 postes lui seraient strictement affectés sur les 179 du secteur Marchandises au sens large.

Nota Bene : la colonne « ND », « Non Déterminé », indique le nombre d'entreprises dont on ignore si elles ont ou non des salariés.

2



Effectifs



● Effectifs

24 615 salariés

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2		Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)			
4941A	Transports routiers de fret interurbains	7 182	
4941B	Transports routiers de fret de proximité	4 651	
5320Z	Autres activités de poste et de courrier	150	
8010Z	Activités de sécurité privée	176	
Total		12 159	49,4%
Transport routier de voyageurs (TRV)			
4939A	Transports routiers réguliers de voyageurs	2 581	
4939B	Autres transports routiers de voyageurs	2 037	
Total		4 618	18,8%
Déménagement (DEM)			
4942Z	Déménagement	248	1,0%
Location (LOC)			
4941C	Location de camions avec chauffeur	597	
7712Z	Location et location-bail de camions	98	
Total		695	2,8%
Auxiliaires de transport (AUX)			
5229A	Messagerie, fret express	1 043	
5229B	Affrètement et organisation des transports	1 078	
Total		2 121	8,6%
Prestataires logistiques (PRL)			
5210B	Entreposage et stockage non frigorifique	2 086	8,5%
Transport sanitaire (TRS)			
8690A	Ambulances	2 688	10,9%
Ensemble des activités			
Total		24 615	100,0%

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

Le domaine des transports, de la logistique et du tourisme compte 72 533 actifs occupés en Lorraine. Ce domaine regroupe l'ensemble des salariés dont l'activité professionnelle a trait aux transports et/ou à la logistique. Ils étaient 72 000 en 2006 (+0.7%).

41,5% des actifs travaillent dans le secteur du transport et entreposage (soit 30 088), et 17% dans le secteur du commerce et réparation automobile et 8% dans le secteur des activités de services administratifs et de soutien (location de camion avec chauffeur, location et location-bail de camions, activités de sécurité privée)

Source : Source : INSEE - Recensement de la Population de 2011

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE	12 159	4 618	248	695	2 121	2 086	2 688	24 615
Poids secteur	49,4%	18,8%	1,0%	2,8%	8,6%	8,5%	10,9%	100,0%
LORRAINE/NATIONAL	3,7%	4,8%	2,2%	3,1%	2,2%	5,1%	5,0%	3,8%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Avec ces 24 615 salariés de la Branche transport et activités auxiliaires, la lorraine représente 3.8% des emplois au niveau national.

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE 2013	-1,0%	4,1%	-10,5%	-2,3%	-4,0%	0,0%	3,6%	0,1%
LORRAINE 2012	-0,5%	19,5%	-9,2%	-10,3%	-0,9%	2,2%	-1,7%	2,2%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Après une belle évolution du nombre de salariés de +2.2% en 2012, l'année 2013 évolue faiblement (+0.1%, soit 22 emplois de créés) dans la Branche de la convention collective du transport et des activités auxiliaires.

Le Transport Routier de Marchandises, est en baisse de 1% en 2013, soit environ une perte de 122 emplois sur un an. L'activité du Déménagement souffre encore avec une chute de -10.5% de ses effectifs sur l'année 2013.

Le transport Routier de Personnes voit son dynamisme de l'emploi conforté :

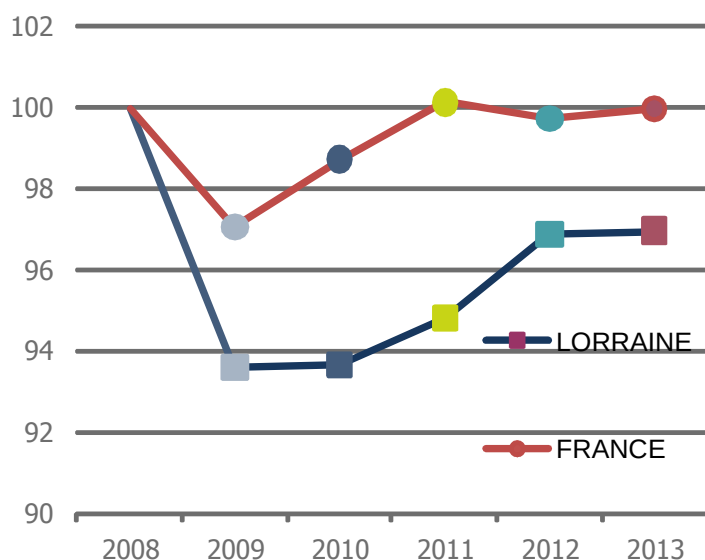
- Le Transport Routier de Voyageurs augmente encore ses effectifs de 4,1%, soit environ 184 emplois nouvellement créés,
- Le Transport Routier Sanitaire progresse de +3.6% soit environ 94 postes supplémentaires.

Selon l'Observatoire Statistique de Lorraine de l'URSSAF, au 31 décembre 2013, on dénombre en Lorraine, 528 400 salariés relevant du secteur concurrentiel, tous secteurs d'activités confondus.

Les effectifs salariés lorrains relevant du secteur privé se stabilisent au cours des trois derniers mois de l'année de 2013 après des baisses trimestrielles observées depuis fin 2012. Sur un an, l'emploi diminue de 1,2%, soit 6 550 pertes nettes d'emploi.

Source : L'Observatoire statistique Urssaf Lorraine / 2013

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)

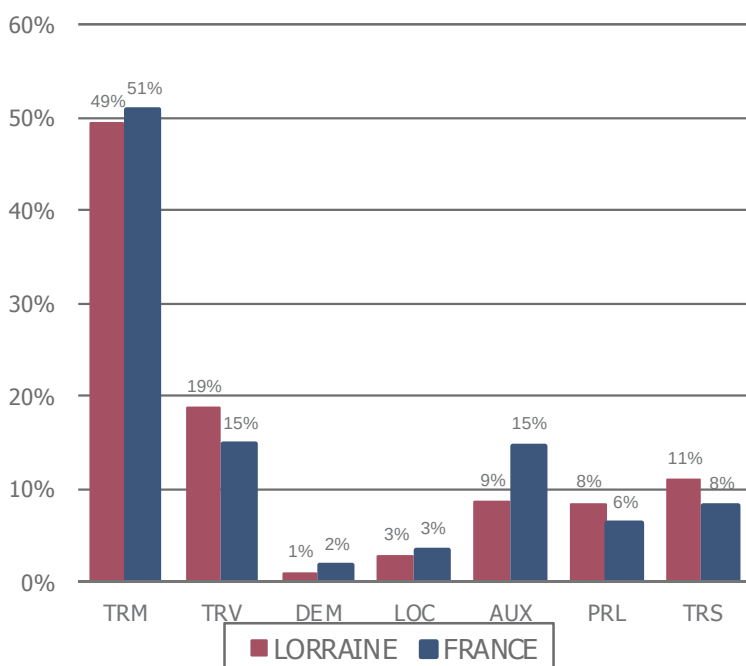


Au 1er janvier 2014, les effectifs de la Branche conventionnelle en Lorraine s'établissent à 24 615 salariés. Depuis cinq ans, l'ensemble des effectifs a chuté de 3%.

Après une progression de +2.2% en 2012, l'évolution ralentit fortement en 2013 (+0.1%), soit 22 emplois salariés de créés en Lorraine. Au niveau national, la Branche a créé plus de 1 600 emplois salariés (+0.2% des effectifs salariés).

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



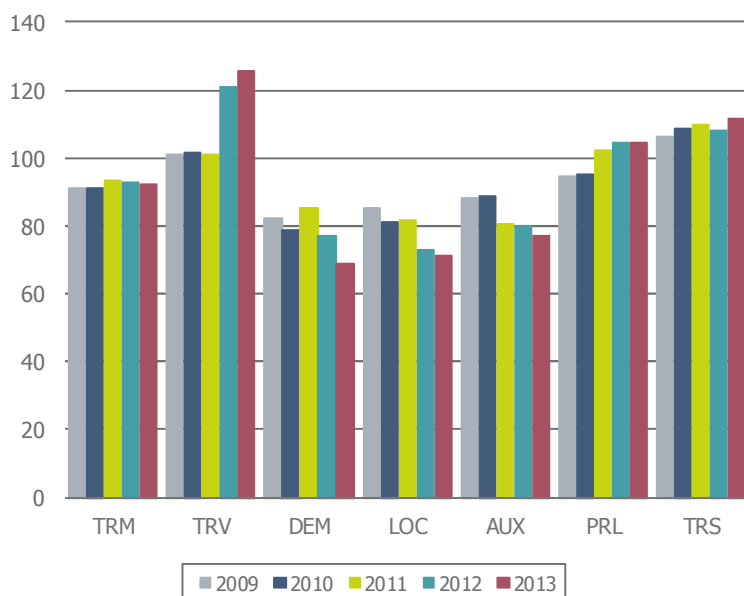
La répartition des effectifs par secteur d'activité est proche du niveau national.

Le TRM accueille la moitié des effectifs de la Branche avec ses 12 159 salariés. Néanmoins, c'est la première fois que son taux régional est inférieur au niveau national, sans doute du fait d'une concurrence déloyale.

En 2013, notre spécificité lorraine se confirme encore avec une répartition plus importante des effectifs dans les Transports de Personnes : TRV (19%) et le TRS (11%), en comparaison du national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



Sur les cinq dernières années, tous les secteurs ont subi des fluctuations.

Depuis cinq ans, 3 secteurs ont détruit en moyenne 1/3 de leurs emplois : les déménageurs, la location et les auxiliaires. En 2013, ces secteurs n'emploient plus que respectivement 248, 597 et 2 121 salariés.

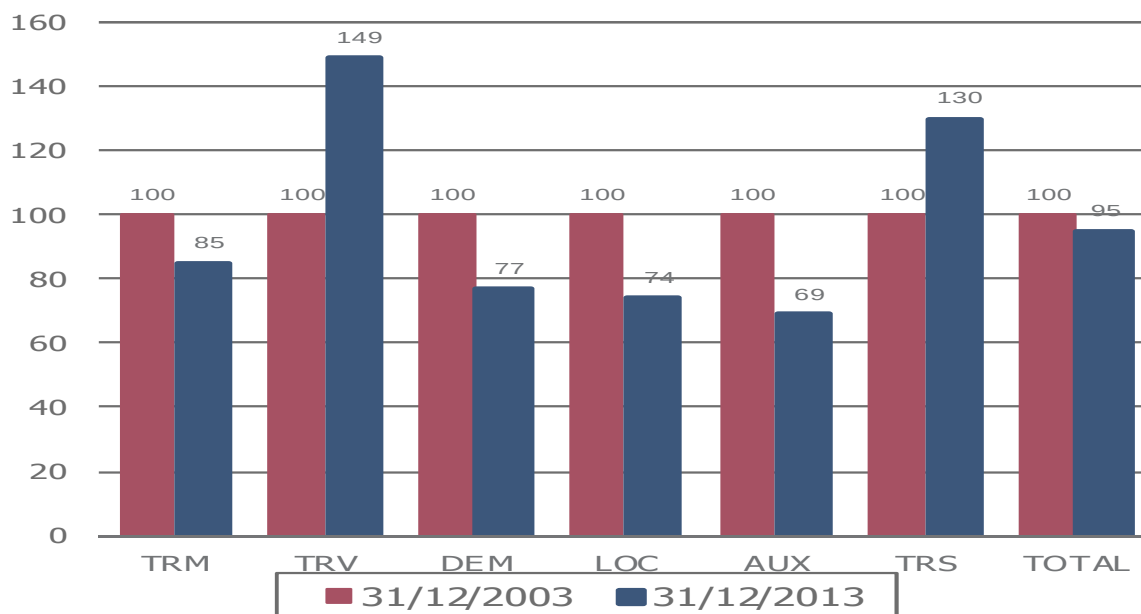
Le TRM a faibli de 8% en cinq ans, la situation revient au niveau de 2008.

Depuis cinq ans, trois secteurs ne cessent de recruter : le TRV (+26%), le TRS (+12%) et les Prestations Logistiques (+4%).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

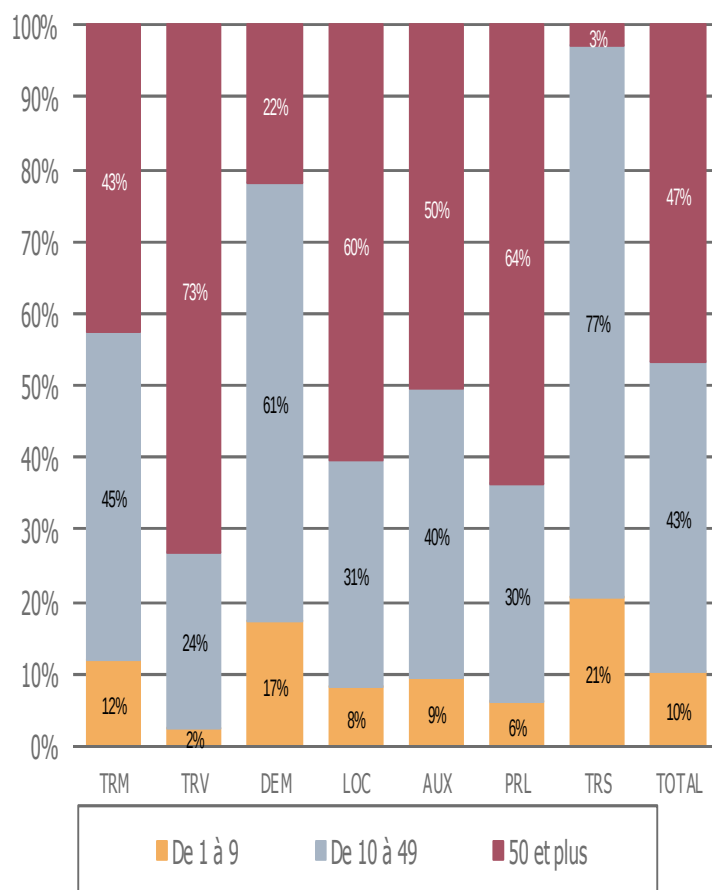
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)- Données ajustées au champ conventionnel

Avec une baisse sur 10 années de 5% des effectifs totaux, tous les secteurs « Marchandises » sont touchés. A contrario, les Transports de «Personnes» (TRV et TRS) ont augmenté considérablement en 10 ans avec respectivement +49% et +30% le nombre de leurs effectifs.

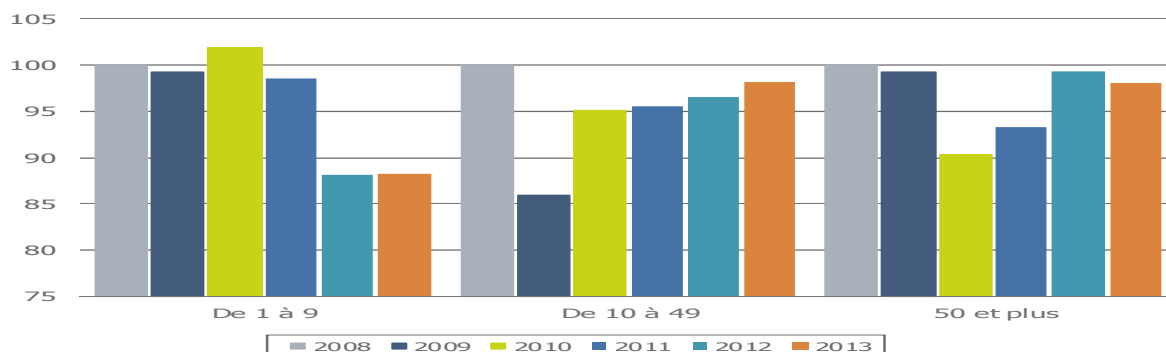
Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Les établissements d'au moins 50 salariés représentent 47% des entreprises des transports routiers et des activités auxiliaires du transport, basées en Lorraine. Elles emploient 11 487 salariés (soit 46.67% des effectifs totaux de la Branche). Le poids dans l'emploi des établissements employeurs de moins de 10 salariés est relativement faible dans la Branche. Il représente 10.4% de l'emploi salariés, alors que dans les autres secteurs de l'économie (tous secteurs confondus), 23% des salariés travaillent dans des établissements de moins de 10 salariés.

Le transport sanitaire est le secteur de la Branche où les structures sont majoritairement inférieures à moins de 50 salariés, tandis que les salariés du TRV et des Prestations Logistiques travaillent dans des établissements de 50 salariés et plus.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS-Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Nous constatons, que les effectifs dans les entreprises de moins de 9 salariés sont en chute quasiment constante depuis le début de la crise de 2008 (-22% en 5 ans).

Répartition des Effectifs par département et secteur

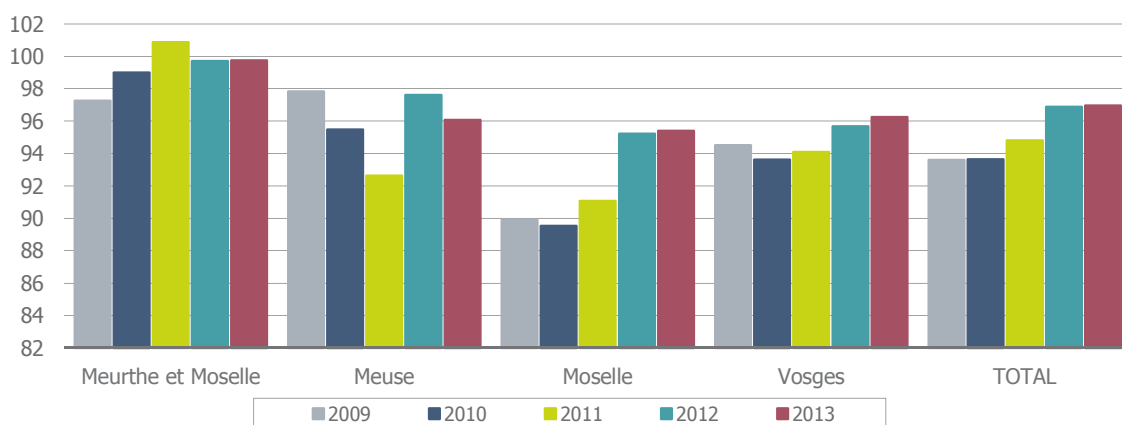
DEPARTEMENTS	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL	%
Meurthe-et-Moselle	4 414	1 145	85	158	625	872	641	7 940	32%
Meuse	772	282	10	12	125	211	311	1 723	7%
Moselle	4 163	2 458	135	436	1 204	910	1 237	10 544	43%
Vosges	2 809	733	18	89	167	93	499	4 409	18%
TOTAL	12 159	4 618	248	695	2 121	2 086	2 688	24 615	100%

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des effectifs est identique à l'année dernière. Les $\frac{3}{4}$ des salariés de la Branche travaillent dans une entreprise basée en Moselle ou en Meurthe-et-Moselle.

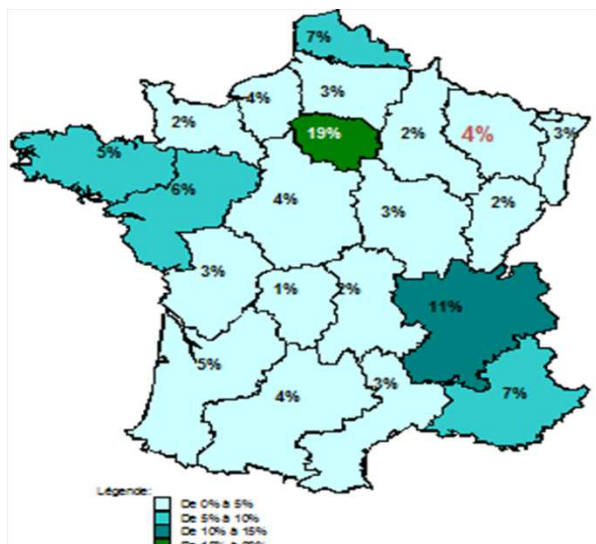
Quel que soit le département, et malgré une baisse des effectifs du TRM, (-1% en 2013), nous constatons que les effectifs TRM sont toujours plus représentés sur les quatre départements.

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS-Données ajustées au champ conventionne

Répartition de l'emploi salarié de la Branche conventionnelle par région en 2013



En 2013, au niveau national, la Branche de la CCN du transport et auxiliaires emploie 654 730 salariés. L'ensemble des effectifs a profité d'un taux d'évolution de +0.2% en 2013. L'ensemble des régions a la même répartition de l'emploi par rapport à l'année passée, hormis la région PAYS de LOIRE qui perd 1 point.

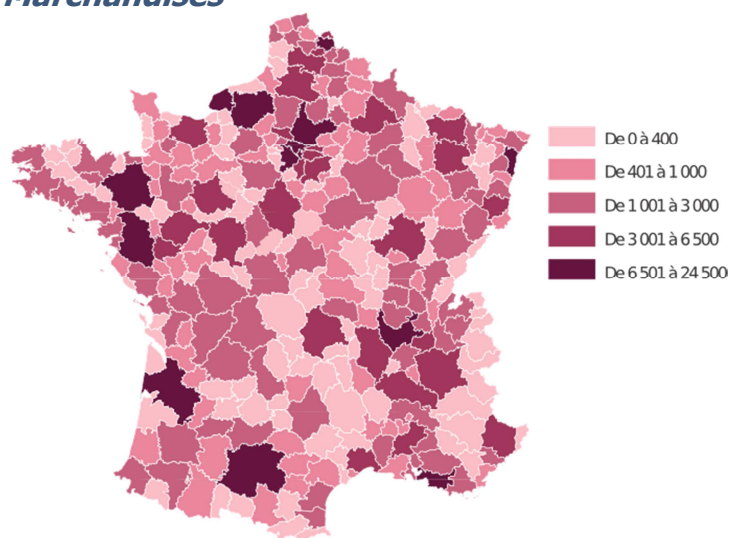
L'Île de France occupe toujours la première place avec 19% des effectifs nationaux (124 629 emplois salariés).

La Lorraine représente toujours 4% des effectifs totaux.

Source : ACOSS- Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la Branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

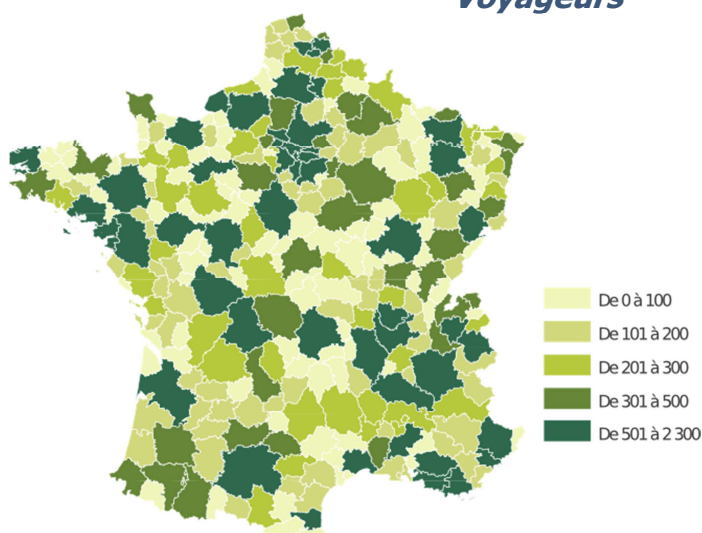
Marchandises



La répartition de l'emploi salarié dans le secteur des Marchandises est nettement plus concentrée sur les bassins de Metz et Nancy (entre 3 000 et 6 500 salariés « Marchandises »).

Les Zones d'emploi de Lunéville, Sarrebourg et St Dié-des-Vosges représentent moins de 400 salariés chacun.

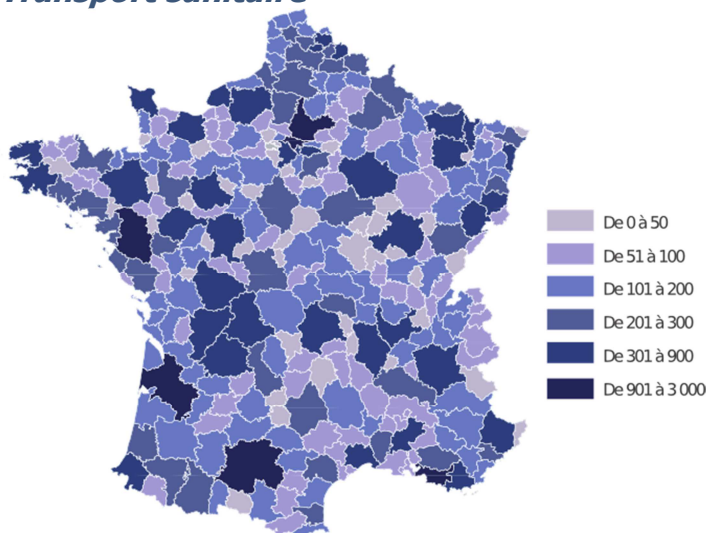
Voyageurs



La répartition de l'emploi salarié dans le secteur des Transports Routiers de Voyageurs est nettement plus concentrée sur les bassins de Metz et Nancy (entre 500 et 2 300 salariés).

Les Zones d'Epinal et de Thionville emploient en moyenne 300 à 500 salariés.

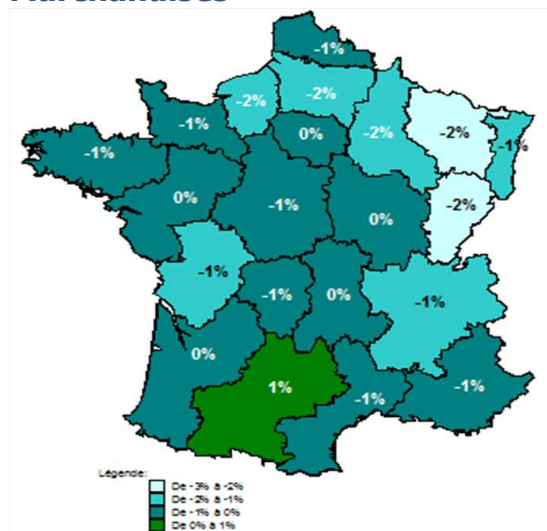
Transport sanitaire



Concernant le secteur du transport routier sanitaire, les zones d'emploi les plus concentrées sont Forbach, Metz et Nancy avec pour chacune d'elle entre 900 et 1 300 salariés.

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

Marchandises



En Lorraine, le secteur des Marchandises regroupent les activités du Transport Routier de Marchandises, le Déménagement, la Location, les Auxiliaires et les Prestataires Logistiques. Il a un taux de croissance des effectifs depuis 2008 négatif (-2%) soit une perte d'environ 2000 salariés lorrains.

La moyenne du taux de croissance nationale étant de -1%.

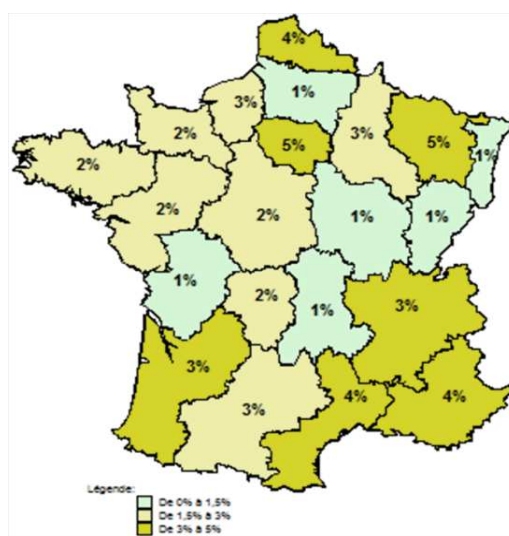
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs

En Lorraine, le secteur des Voyageurs regroupent les établissements des Transports Routiers réguliers de Voyageurs (NAF 4939A) et les autres Transports Routiers de Voyageurs (NAF 4939B). Les Voyageurs ont un taux de croissance de +5% depuis 2008.

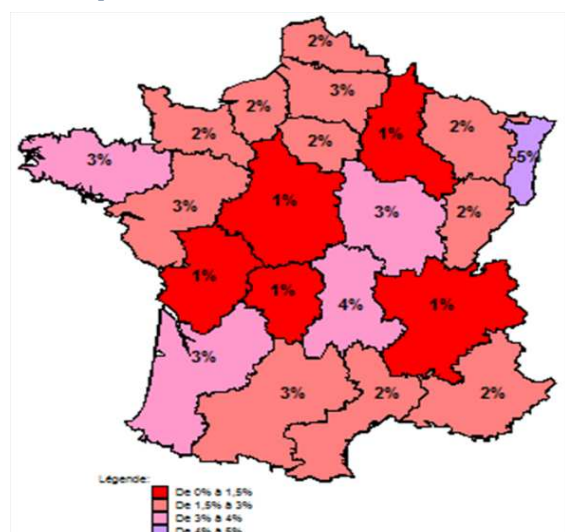
Toutes les régions ont bénéficié d'un taux de croissance positif (moyenne nationale +3%). Sans doute le résultat des efforts régionaux sur les évolutions des réseaux de transport en commun. La Lorraine est la région, avec l'île de France, qui a le taux annuel moyen le plus élevé, depuis 2008 (soit environ 950 emplois créés en Lorraine)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Le secteur du Transport Routier Sanitaire Lorrain avec un taux de croissance moyen de +2% est comparable à la moyenne nationale, depuis 2008.

En cinq ans le TRS a créé plus de 280 emplois en Lorraine.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle au 31.12.2013

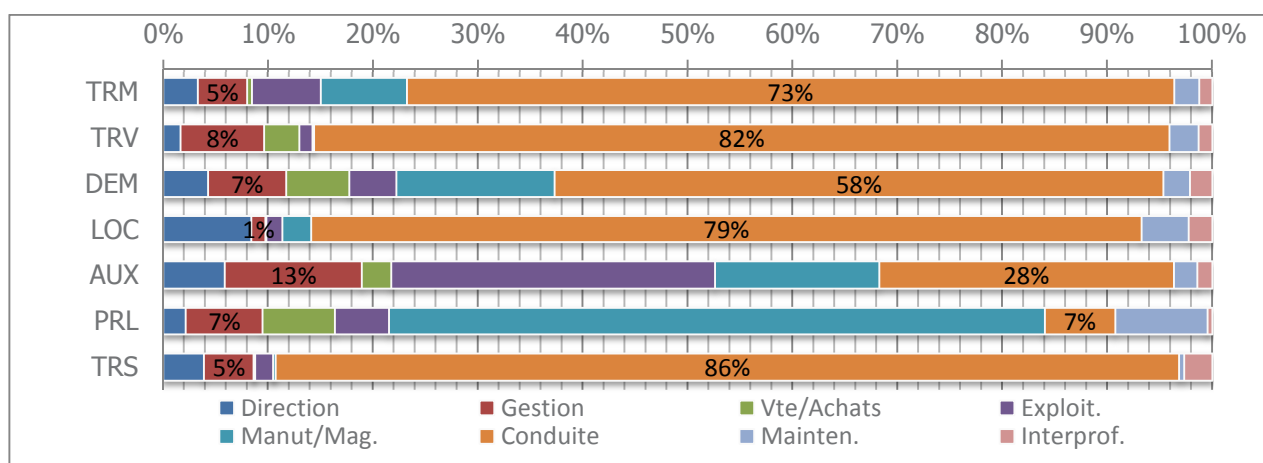
Famille professionnelle	LORRAINE	FRANCE
Direction	3%	3%
Gestion	6%	5%
Ventes / Achats	2%	1%
Exploitation transport	7%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	11%	11%
Conduite	67%	68%
Maintenance	3%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

En Lorraine les 16 404 conducteurs ne représentent plus que 67% des salariés (-1 point sur an), au profit de la famille « Gestion » avec une représentation de 6% (+1point sur un an).

Au niveau national, le nombre de conducteurs dans les entreprises de la Branche a progressé de +0.6%, soit 2 640 conducteurs supplémentaires. Cette famille professionnelle représente 68% des salariés.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

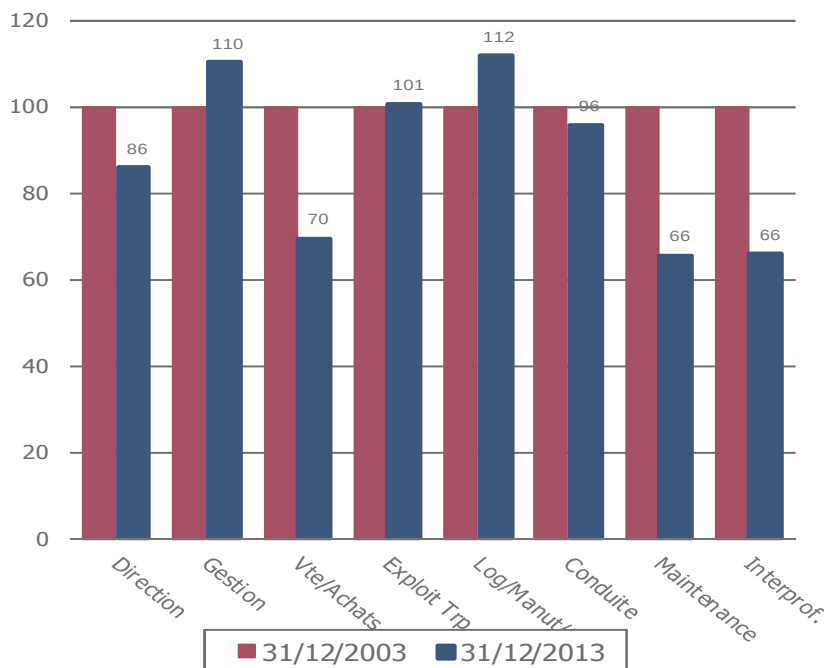
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit	Trp Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	402	572	57	796	998	8 893	290	151	12 159
TRV	77	367	155	58	7	3 765	129	60	4 618
DEM	11	18	15	11	37	144	6	5	248
LOC	58	9	1	11	19	550	31	16	695
AUX	124	277	59	655	332	596	47	30	2 121
PRL	45	153	144	108	1 304	140	183	10	2 086
TRS	105	127	4	47	6	2 314	13	72	2 688
Total	822	1 525	435	1 685	2 703	16 404	700	343	24 615

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La conduite est toujours la famille professionnelle, la plus importante, (67%). C'est effectivement le cœur de métier de notre secteur d'activité. Sur les 16 404 conducteurs, plus de 9 conducteurs sur 10 sont employés dans les Transports Routiers : Marchandises, Voyageurs, et Sanitaires.

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Sur les dix dernières années, nous constatons des variations importantes dans toutes les familles professionnelles, avec jusqu'à une perte de 1/3 des effectifs dans les familles « maintenance, interprofessionnelle », du fait sans doute, que ces familles « professionnelles » peuvent être externalisées.

La « Gestion » et la « Logistique, Manutention, Magasinage » en 10 ans ont progressé de +10%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



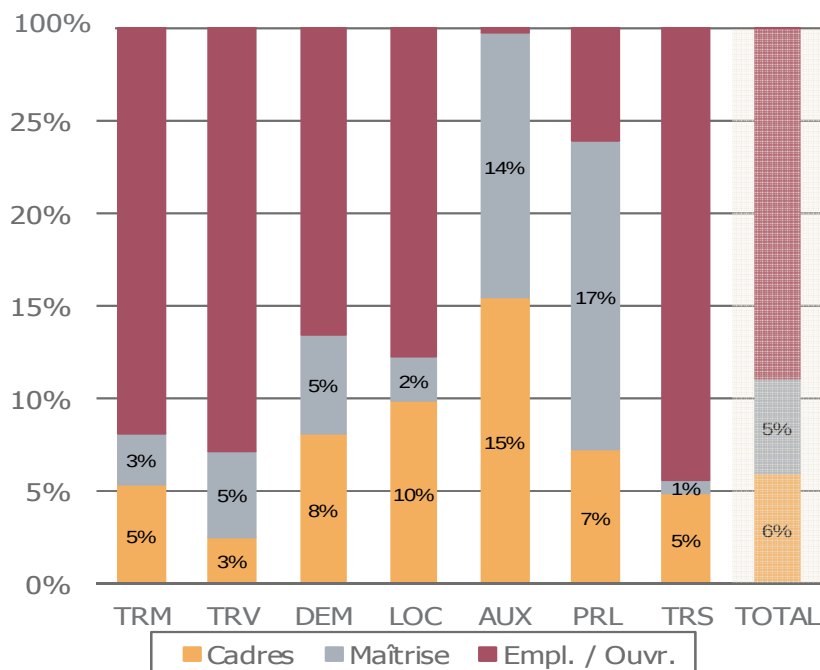
A fin 2013, on comptabilise 16 404 conducteurs tous secteurs d'activités confondus en Lorraine. Sur 10 ans, le nombre de conducteurs a chuté de 4%, soit une destruction d'environ 700 postes.

Nous constatons que le nombre de conducteurs dans les Transports de Personnes a considérablement augmenté, avec plus de 1 157 conducteurs pour le TRV et 637 pour le TRS.

A contrario, le secteur « Marchandises », est en perte d'environ 2 500 conducteurs ce qui entraîne une chute moyenne de -20% en cinq années.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013

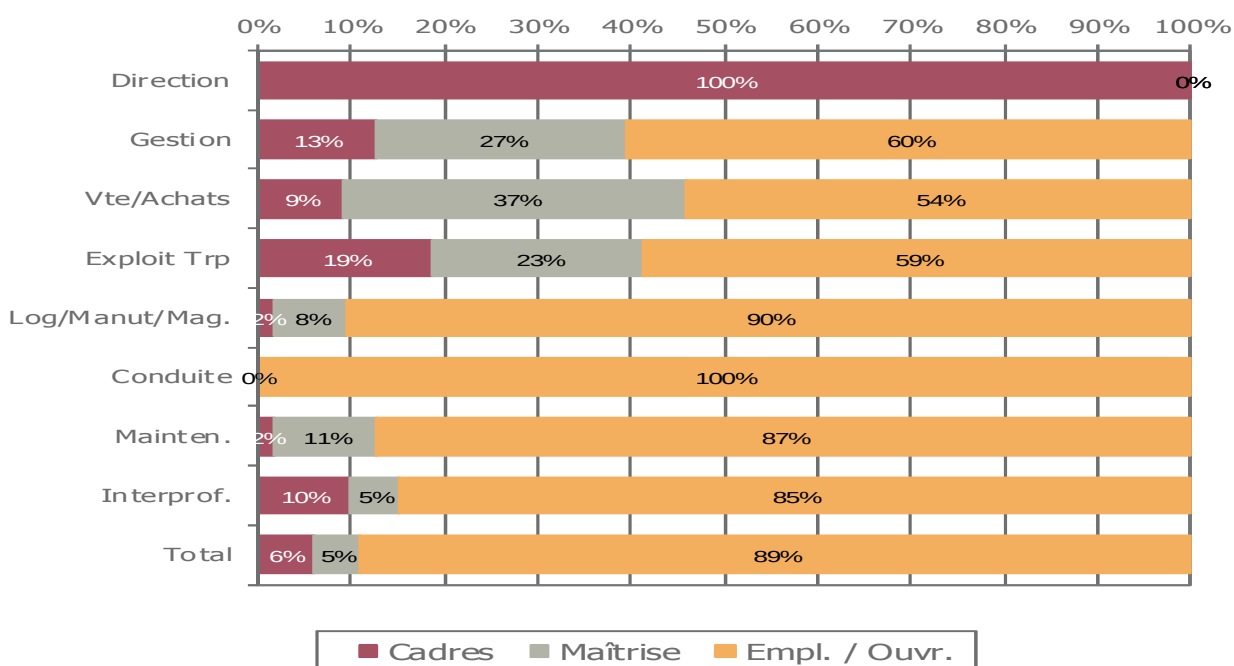


Globalement la Branche se caractérise par **un taux d'encadrement assez faible, 11% des effectifs totaux** sont des cadres et des techniciens agents de maîtrise.

Rappelons que nous nous inscrivons dans le tertiaire et principalement sur des activités de main d'œuvre. Précisons néanmoins les conducteurs routiers sont des ouvriers qualifiés.

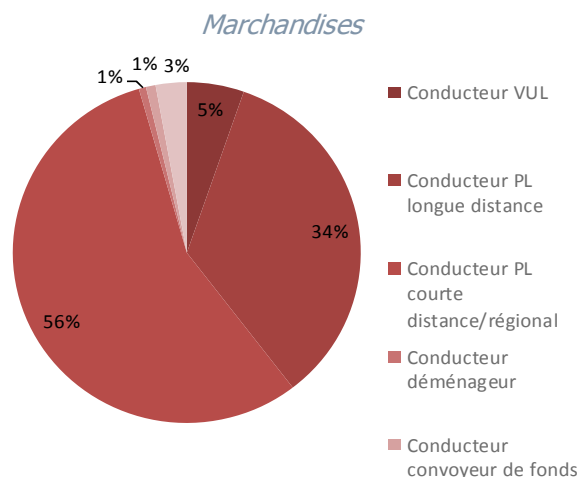
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



En Lorraine, le secteur des Marchandises, emploie 10 325 conducteurs. 56% de ces conducteurs sont des conducteurs de courte distance en régional. Généralement les conducteurs « courte distance » sont les personnels roulants dans les transports routiers de marchandises.

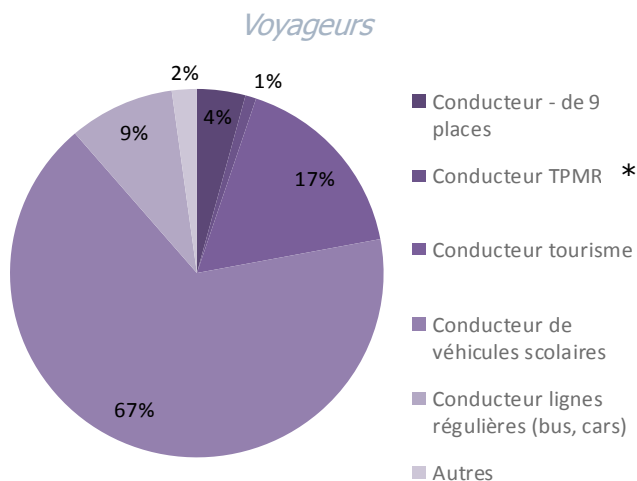
Les conducteurs Poids Lourd « longue distance » ou « Grands routiers », (34% des personnels roulants) sont affectés, dans les transports de marchandises, à des services leur faisant obligation de prendre au moins six repos journaliers par mois hors du domicile.

En Lorraine, Le Transport Routier de Voyageurs emploie 3 765 conducteurs.

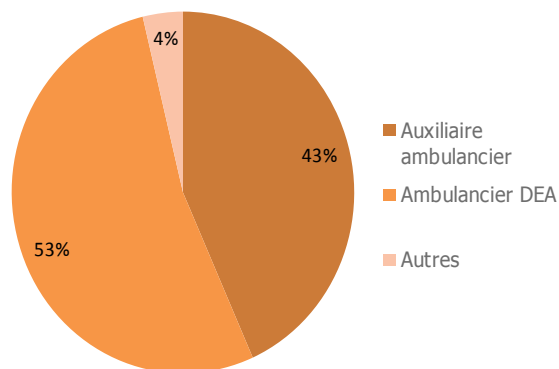
67% des conducteurs du secteur des Voyageurs sont des conducteurs de véhicules scolaires.

Les conducteurs de tourisme ne représentent que 17% des effectifs de la conduite dans le TRV.

* le Conducteur TPMR est un Conducteur accompagnateur Toute Personne à Mobilité Réduite.



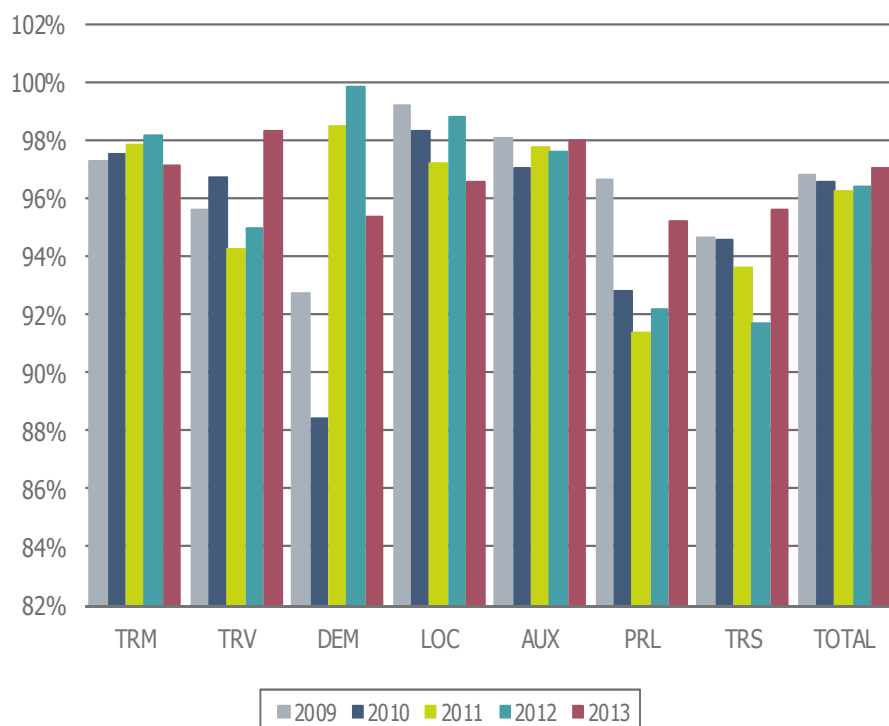
Transport sanitaire



En Lorraine, Le Transport Routier Sanitaire emploie 2 314 conducteurs.

53% des conducteurs des entreprises du Transport sanitaire sont des ambulanciers qui ont obtenu un Diplôme d'Etat Ambulancier.

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



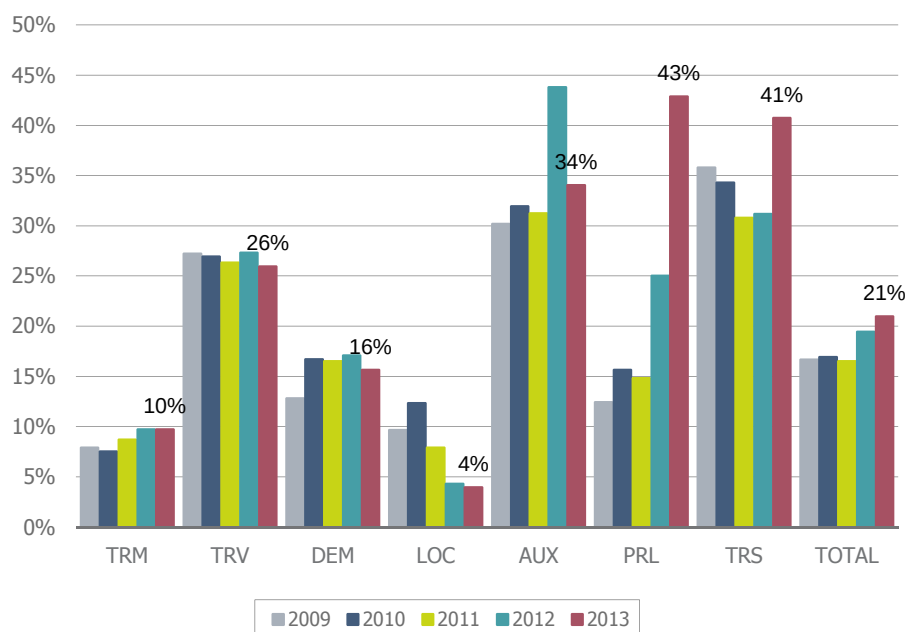
Le CDI a le vent en poupe avec près de 97% des salariés de la Branche en Contrat à Durée Indéterminée.

C'est dans le secteur du Déménagement que cette proportion est la moins élevée, du fait notamment de la pratique de contrat journalier.

Par ailleurs, un CDI est proposé à près de 8 recrues sur 10 dans tous les établissements du secteur.

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



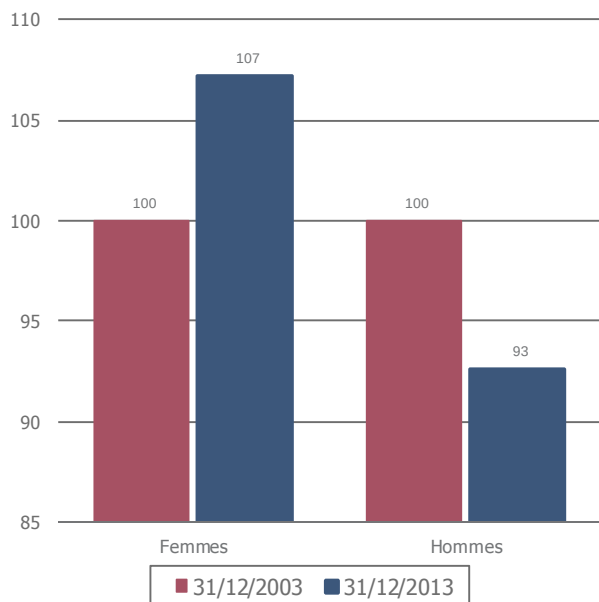
La proportion d'emplois féminins dans la Branche s'est accrue de deux points en 2013, soit **21% de taux de féminisation**.

La Branche compte 5 157 femmes.

Elles sont les mieux représentées dans les effectifs des prestations logistiques et le Transport Routier Sanitaire avec une représentation de 43% et 41% des effectifs totaux de ces secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)

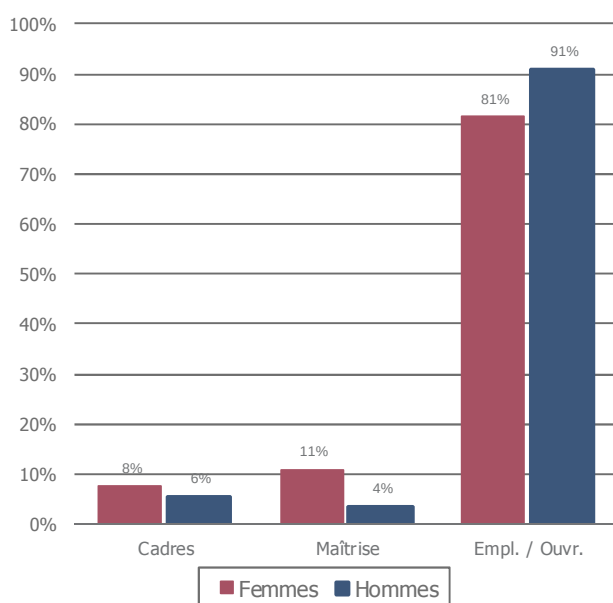


Rappelons que les effectifs totaux de la Branche ont baissé de 5% sur les 10 années passées.

Avec une baisse de la représentativité masculine et une hausse du taux de féminisation, dans nos métiers, les effectifs féminins profitent d'une évolution positive de +7% en 10 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

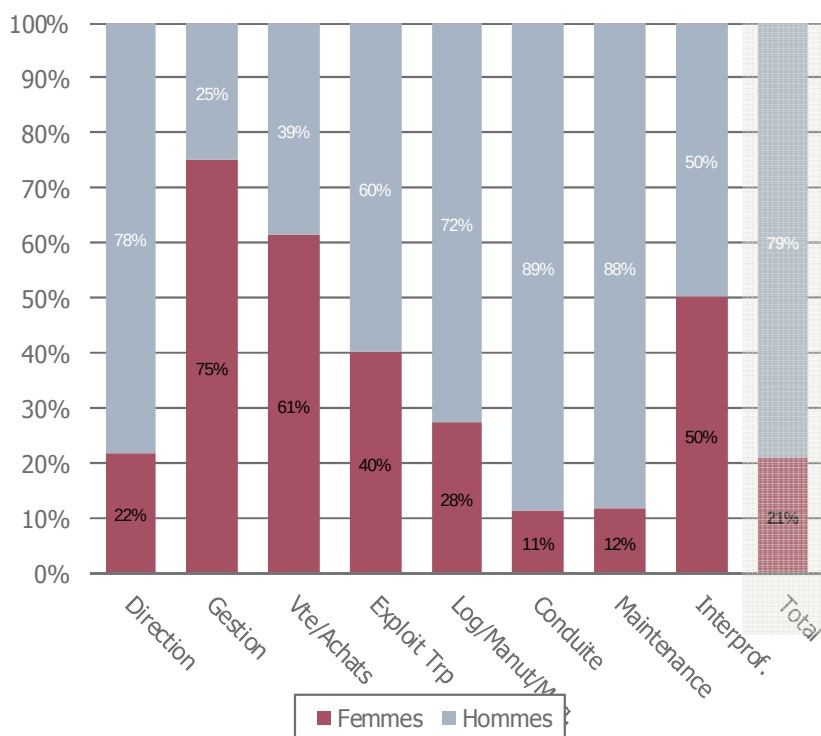


Près d'une femme sur quatre occupe un poste à responsabilité (396 cadres et 566 techniciennes/agent de maîtrise), contre 1 homme sur 10.

Les emplois les moins féminisés sont sur des postes d'employés ou d'ouvriers. Une attractivité encore à améliorer.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



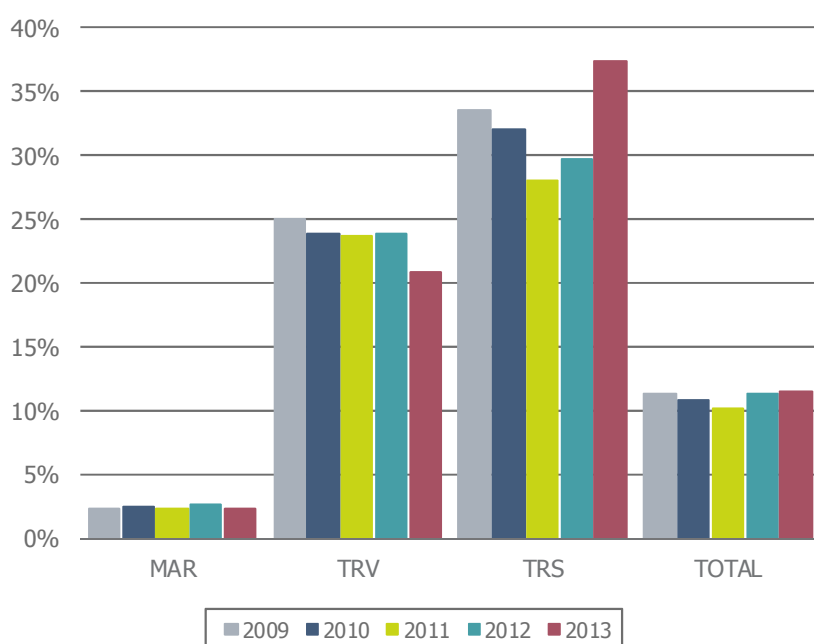
Il est encore démontré cette année, que les femmes sont sous représentées dans les professions « cœur de métiers : la conduite (11%) et la Manutention, Magasinage (28%) » ainsi que les métiers de la Maintenance (12%).

Les femmes occupent toujours les postes de gestionnaire à 75% (en baisse de 4 points en 1 an) et les services de « ventes et achat » sont occupés à 61% par des femmes (en augmentation de 3 points en 1 an).

Notons que la « direction » des entreprises est désormais occupées par 22% de femmes (en progression de 4 points en un an).

Source : Enquête Tableau de bord -Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)



Sur l'année 2013, **les femmes représentent 11.5% du personnel de conduite dans la Branche, soit 1884 conductrices.**

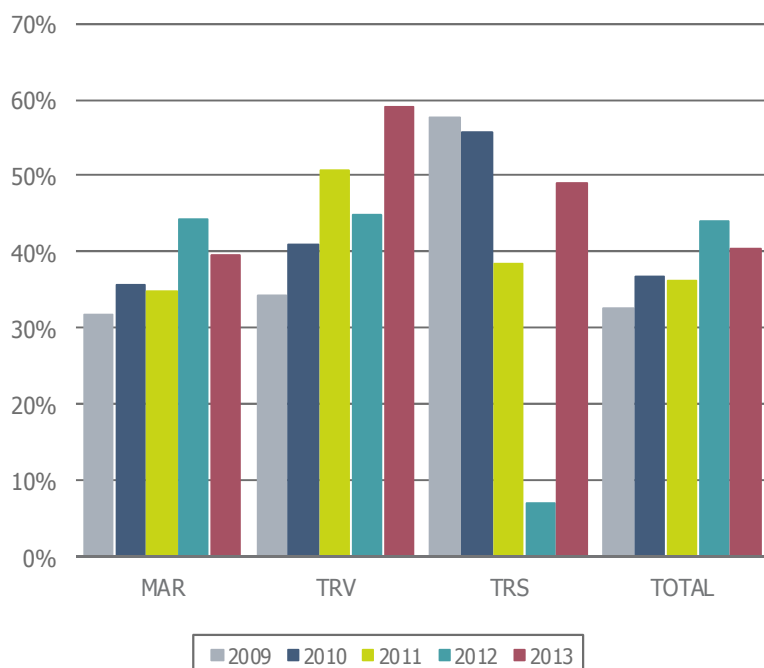
Dans le secteur des Marchandises les conductrices demeurent peu nombreuses (2%), cette proportion reste stable depuis 2008.

Seulement 202 femmes sont à la conduite de véhicules dans le TRM

Le TRS est le premier pourvoyeur de tels postes pour les femmes avec un taux de féminisation de 37% pour la « conduite ».

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



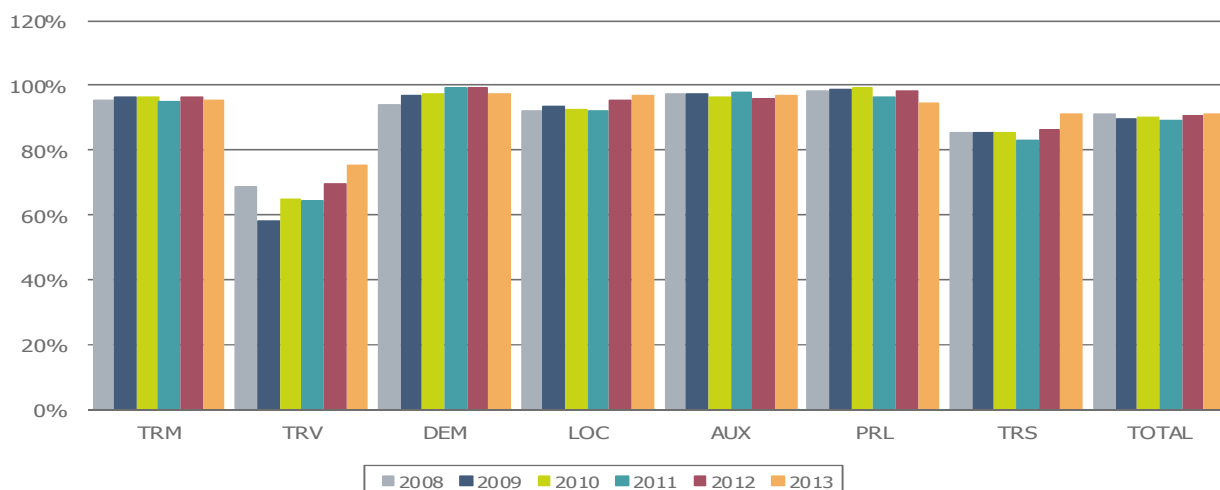
40% des postes de l'exploitation transport sont occupés par des femmes, soit 680 exploitantes (-4 points en 1 an).

Dans le transport sanitaire et chez les Auxiliaires, elles sont quasiment aussi nombreuses que les hommes à l'exploitation. Tandis que les entreprises de Déménagement emploient cinq fois plus d'hommes que de femmes à ces postes.

Le TRV offre la plus grande mixité pour ces emplois, le taux de féminisation est de 59% pour la famille professionnelle de l'exploitation.

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet (par secteur)



Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, dans les entreprises du Transport Routier et auxiliaires du transport, neuf salariés sur 10, ont des contrats de travail à temps complet. C'est plus que dans le reste de l'économie (82%). Néanmoins, cette proportion tombe à 75% dans le Transport Routier de Voyageurs.

La part des temps complets est par ailleurs surestimée dans le DEMénagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	LORRAINE	FRANCE
Direction	96%	96%
Gestion	83%	81%
Ventes / Achats	90%	92%
Exploitation transport	95%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	95%	95%
Conduite	92%	90%
Maintenance	85%	90%
Interprofessionnel	71%	80%
TOTAL	91%	90%

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille conduite

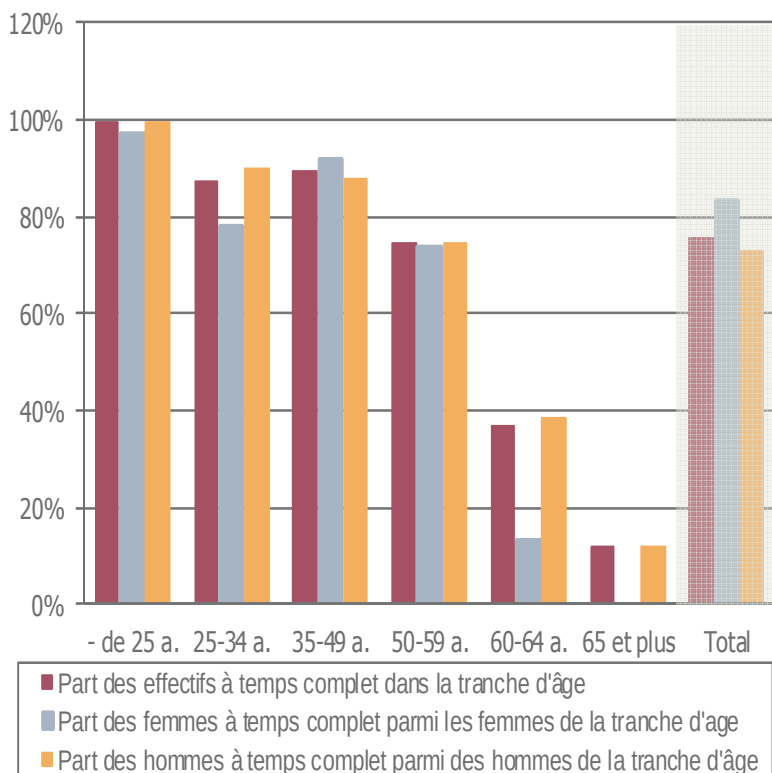
Secteur	LORRAINE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	71%	53%
DEM	99%	99%
LOC	99%	99%
AUX	97%	99%
PRL	99%	98%
TRS	93%	92%
Total	92%	90%

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

Avec une moyenne de 91% des salariés à temps complet dans les entreprises de la Branche en Lorraine (soit environ 22 400 salariés). Sur les 16 404 conducteurs (trices) tous secteurs confondus, 15 092 sont à temps complet. Le secteur des Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX et PRL), emploie en moyenne 99% de ses conducteurs à temps plein.

Les 3 765 conducteurs et conductrices du TRV quant à eux disposent de contrats spécifiques. Seulement 71% d'entre eux sont à temps complet (soit 2 674 conducteurs (trices) de transport de Voyageurs.

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Les hommes occupent plus fréquemment que les femmes des postes à temps complet. C'est vrai dans l'ensemble de l'économie française (31% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps partiel), mais également dans les entreprises de la Branche basées en Lorraine, où **83% de femmes sont à temps complet, contre 94% des hommes.**

Dans le TRV, l'occurrence pour une femme d'occuper un emploi à temps complet reste plus faible que pour un homme, et ce à tout âge, tandis que la proportion de salariés à temps complet diminue avec l'âge, quel que soit le sexe.

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE								
Effectif salarié	12 159	4 618	248	695	2 121	2 086	2 688	24 615
Dont nb. de temps partiels	542	1 134	7	23	69	116	236	2 126
Nb. de temps partiels en ETP	260	674	4	13	37	81	197	1 266

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Sur les 24 615 salariés de la Branche, seulement 2 126 sont à temps partiel (moins de 9%)

Ces 2 126 emplois représentent 1 266 emplois en équivalent temps plein.

Nous constatons que les 1 134 temps partiel du secteur du TRV correspondraient à 674 postes en équivalents temps plein. Les entreprises de Transport Routier de Voyageurs ont freiné la progression du temps partiel dans la Famille professionnelle « conduite », seulement 29% en 2013 contre 35% l'an dernier.

Rappelons que si le temps de travail n'est pas choisi et/ou accepté par le salarié lors de son recrutement, la situation devient alors vite « problématique » pour l'employé, comme pour l'entreprise.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
LORRAINE	9,30	5,03	9,98	7,44	12,38	6,17	7,95	8,30
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

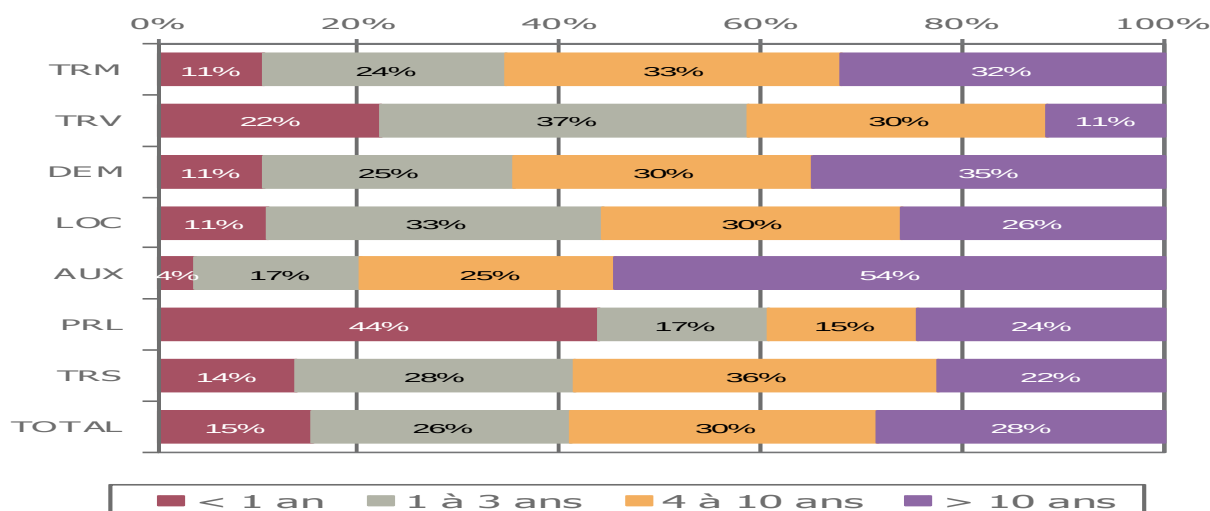
Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années : en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

En Lorraine, l'ancienneté moyenne des salariés (ées) de la Branche dans le même établissement est de 8 ans et 4 mois, pas de grande différence avec le national (8 ans et 7 mois).

Rappelons que l'ancienneté dans un établissement n'est pas comparable à une ancienneté dans un métier.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement en 2013



Source : Enquête Tableau de bord Données ajustées au champ conventionnel

28% des salariés travaillent depuis plus de dix ans dans le même établissement. Ils sont même jusqu'à 54% dans ce cas chez les Auxiliaires. A l'opposé l'ancienneté est faible dans les établissements du TRV (seulement 11%), du fait que le secteur a procédé à de nombreux recrutements ces dernières années.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	LORRAINE		FRANCE
TRM	113	15%	15%
TRV	23	24%	34%
DEM	2	7%	8%
LOC	6	20%	25%
AUX	20	19%	21%
PRL	4	11%	21%
TRS	16	7%	12%
TOTAL	185	15%	17%

En Lorraine, près de 620 handicapés sont salariés des entreprises de la Branche.

15% des établissements basés en Lorraine déclarent employer des travailleurs handicapés (soit 185 entreprises lorraines)

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	LORRAINE		FRANCE
TRM	369	3%	2%
TRV	43	1%	5%
DEM	2	1%	1%
LOC	17	2%	3%
AUX	34	2%	3%
PRL	113	5%	7%
TRS	42	2%	2%
TOTAL	620	3%	3%

Néanmoins cette proportion culmine même jusqu'à 24% dans le TRV où 1% des salariés auraient un handicap.

Rappelons l'obligation d'employer au moins 6% de travailleurs handicapés dans les établissements d'au moins 20 salariés.

3



Démographie



Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
113	1 142	2 241	2 558	3 041	3 586	4 075	4 142	2 442	879	397	24 615

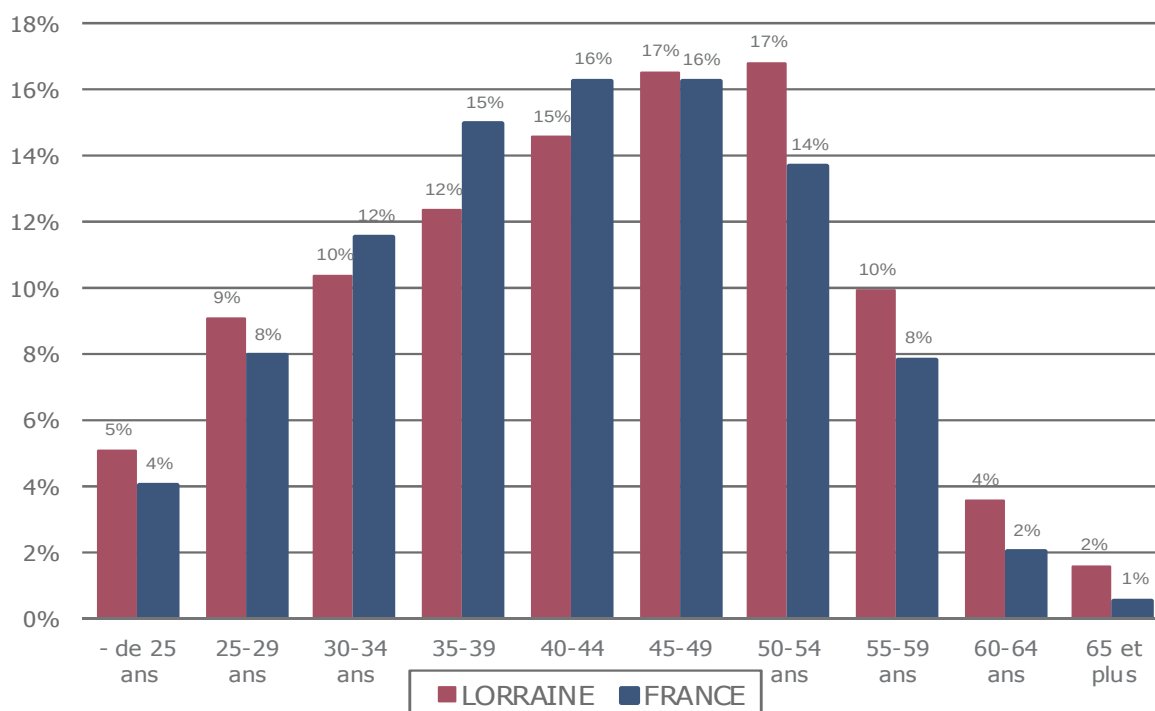
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le vieillissement de la population et l'évolution du cadre législatif des départs en retraite contribuent à amplifier la part des seniors dans l'emploi, les actifs poursuivent leur travail à un âge de plus en plus avancé :

- 37% des salariés de la Branche ont moins de 40 ans, (-3 points sur 1 an).
- 32% des salariés de la Branche ont plus de 50 ans, (+1 point sur 1 an).

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale

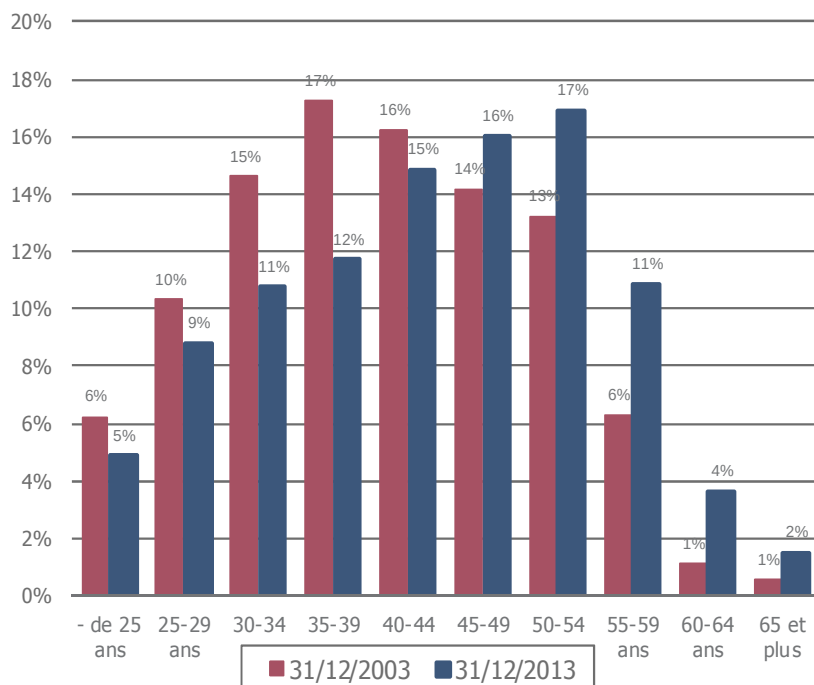


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La structure par âge de la région Lorraine est sensiblement identique à la moyenne nationale. Cependant la part des actifs de 50 ans et plus, reste particulièrement élevée dans notre région.

Comparaison de la structure par âge de la Branche à 10 ans d'intervalle



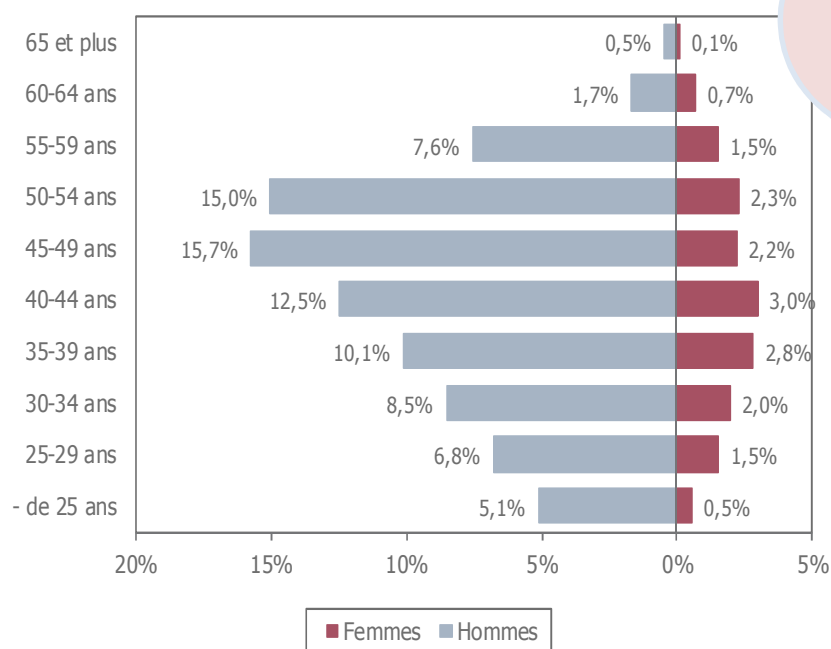
La structure par âge de la Branche, en 10 années a effectivement subi de grands changements :

64% des salariés ont plus de 50 ans en 2013 ; ils étaient 52% dix ans auparavant. Parallèlement, seulement un salarié sur cinq avait 50 ans ou plus en 2003, désormais, au niveau de la Branche un 1/3 des salariés sont dans cette classe d'âge (au niveau de l'ensemble des actifs occupés de l'économie, 28% des salariés ont également au moins 50 ans).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

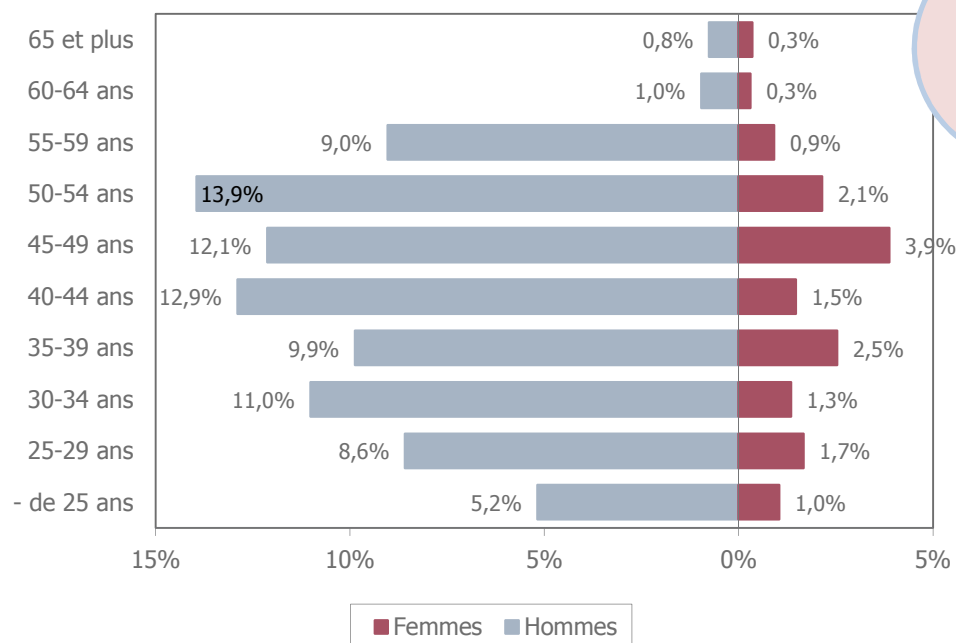


Taux de féminisation
15 %

Les activités Marchandises, étendue au sens large, y compris les prestataires logistiques mais hors Déménagement) emploient, 12 159 salariés, dont 63% ont plus de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

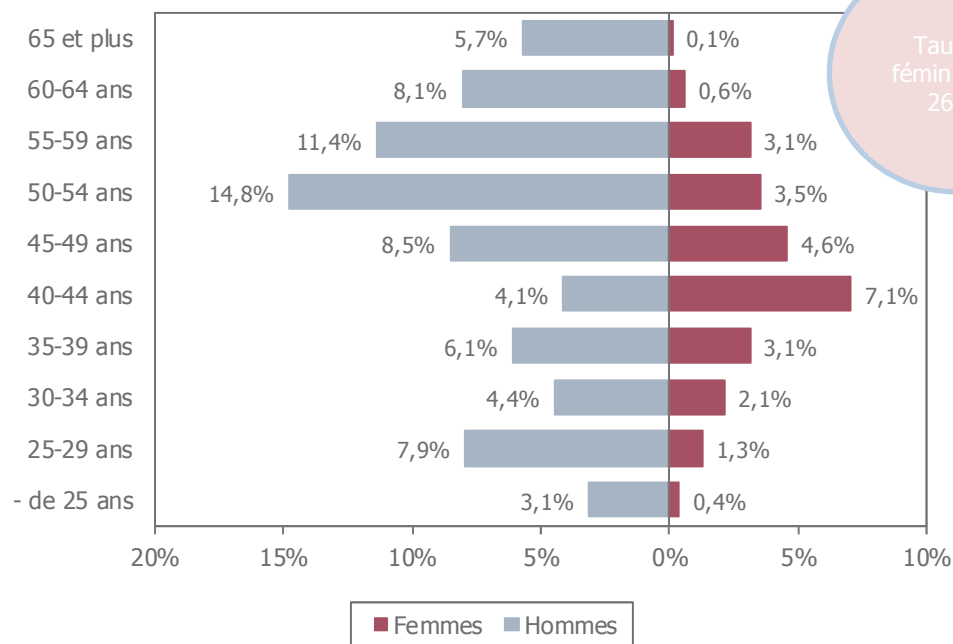
Déménagement



Les activités du Déménagement emploient, 248 salariés, dont 60% ont plus de 40 ans.

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

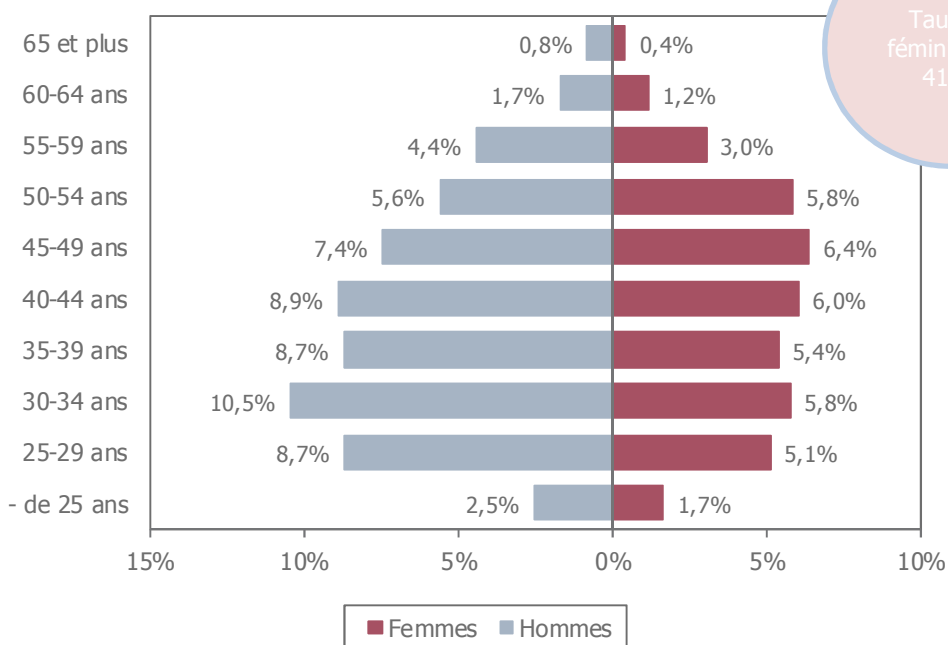
Transport routier de voyageurs



Les activités du Transport Routier de Voyageurs emploient, 4 618 salariés, dont 72% ont plus de 40 ans. En revanche les personnes de 30 ans, qui représentent 13% des salariés du secteur, s'est accrue de 4 points en un an.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Les activités du Transport Routier Sanitaire emploient, 2 686 salariés, dont 52% ont plus de 40 ans.

Précisons 1/5 des employés du TRS ont moins de 30 ans.

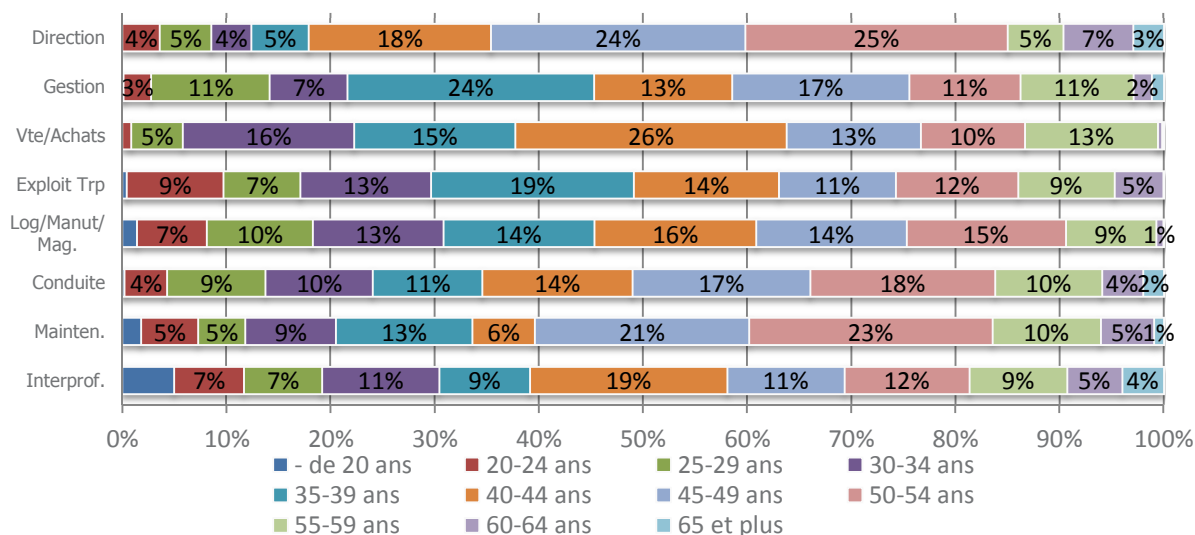
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	113	1%	113	0%
20-24 ans	30	2%	9	1%	1 103	5%	1 142	5%
25-29 ans	69	5%	96	8%	2 076	9%	2 241	9%
30-34 ans	52	4%	121	10%	2 385	11%	2 558	10%
35-39 ans	223	15%	249	20%	2 569	12%	3 041	12%
40-44 ans	222	15%	251	20%	3 112	14%	3 586	15%
45-49 ans	261	18%	271	22%	3 543	16%	4 075	17%
50-54 ans	330	22%	137	11%	3 675	17%	4 142	17%
55-59 ans	144	10%	98	8%	2 200	10%	2 442	10%
60-64 ans	118	8%	12	1%	749	3%	879	4%
65 et plus	25	2%	8	1%	364	2%	397	2%
Total	1 474	100%	1 252	100%	21 890	100%	24 615	100%

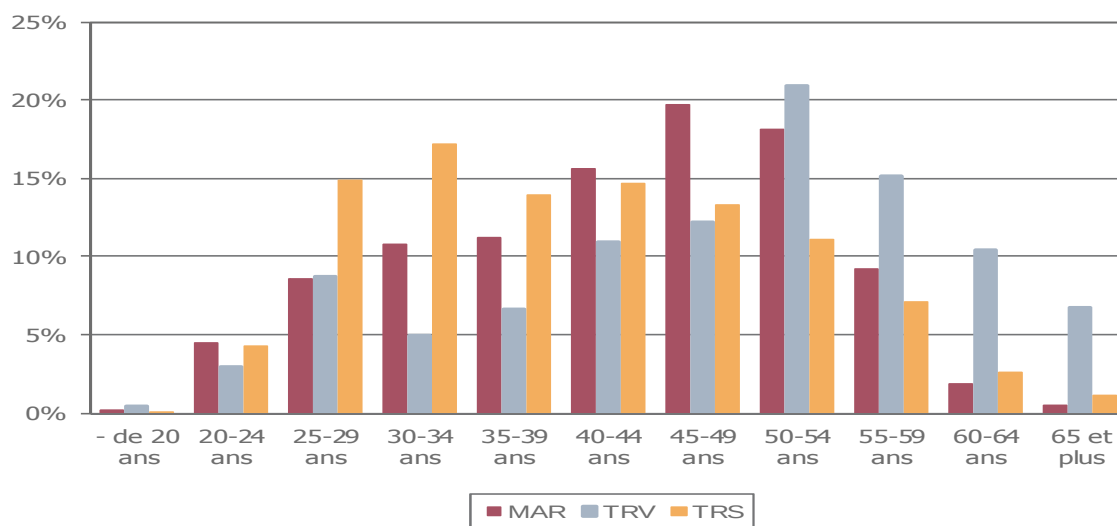
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2013

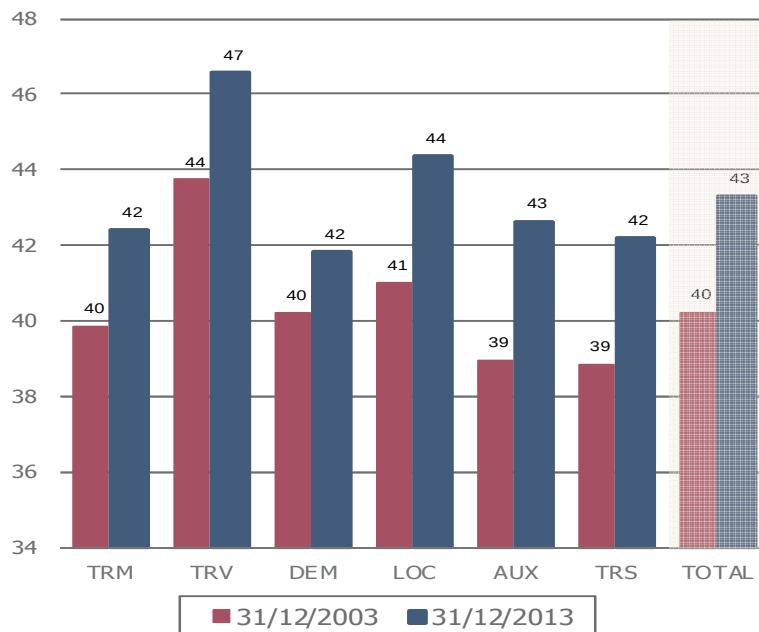


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Parallèlement, la moitié des effectifs de conducteurs ont 40 ans et plus dans le Transport Sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises et 50 ans et plus dans le Transport Routiers de Voyageurs.

Les 2 254 conducteurs de moins de 30 ans représentent 14% de l'ensemble des conducteurs des établissements basés en Lorraine, dont 804 travaillent dans le secteur du Transport Routier de Marchandises.

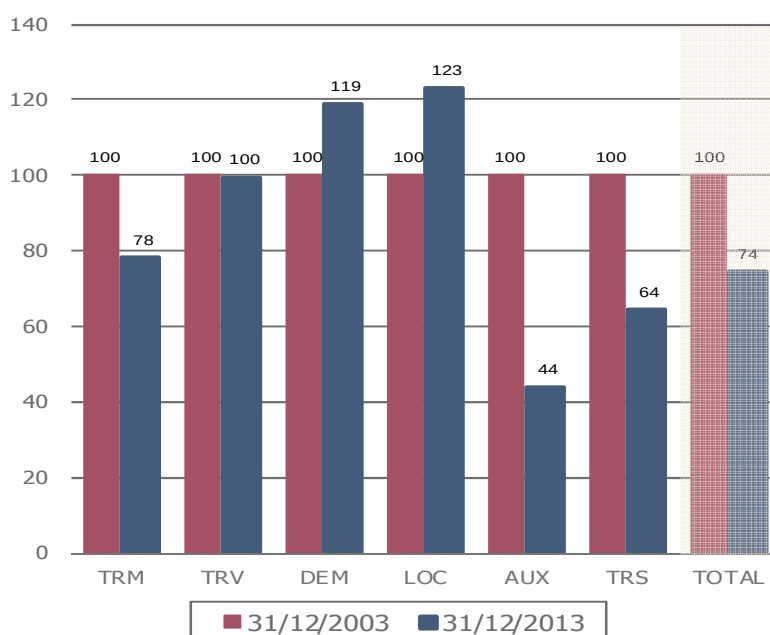
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



En dix ans, la moyenne d'âge des salariés de la Branche s'est allongée de 3 ans et cette augmentation s'est générée dans tous les secteurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



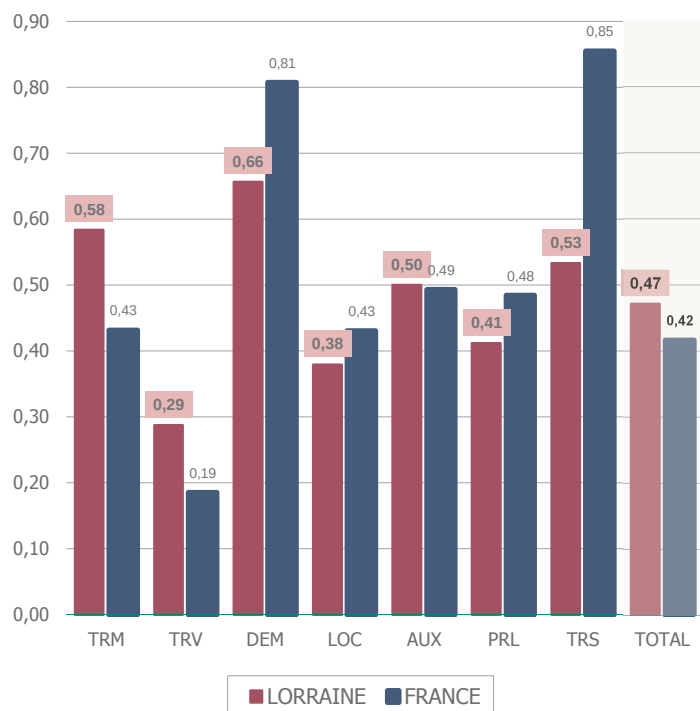
La baisse des effectifs sur les 10 dernières années a également touché les salariés de moins de 25 ans. Alors qu'ils étaient 1 456 « jeunes lorrains » en 2003 à travailler dans les différents secteurs d'activité, ils ne sont plus que 1 083 en 2013.

Avec une baisse record de plus de la moitié de la représentation des jeunes de moins de 20 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relèvement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de relèvement exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

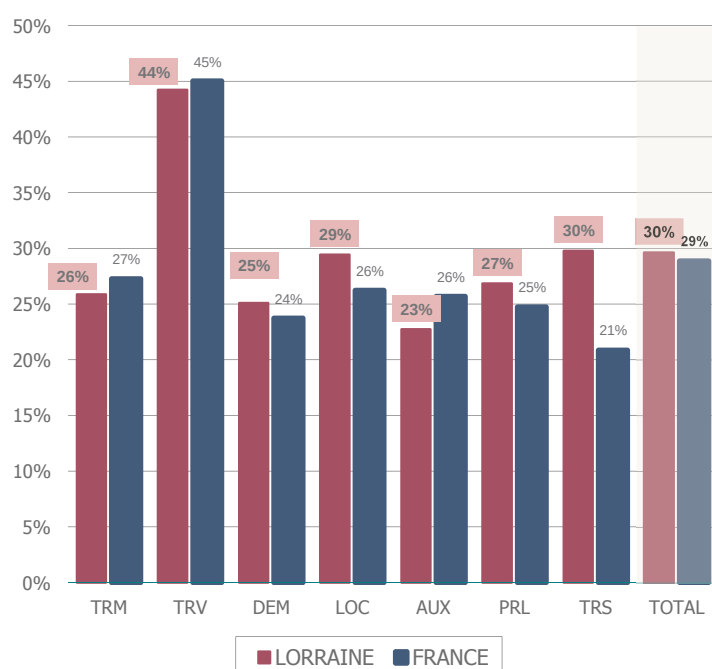
En l'occurrence et d'une manière générale, lorsqu'il est <1, cela signifie que la population du secteur est vieillissante.

En Lorraine, même si 30 % des embauches en 2013 ont concerné les « moins de 30 ans », le taux de relèvement (0.47) confirme encore une faiblesse des recrutements de cette tranche d'âge. La baisse s'est poursuivie en 2013 dans tous les secteurs de la Branche, excepté dans le TRM et TRV.

Le taux de relèvement au niveau de la Branche en France (0.42) est plus bas que le reste de l'économie (0.70).

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement se calcule comme le ratio du nombre de salariés de plus de 50 ans sur le nombre total de salariés (x100). Il reflète habituellement les départs en retraite potentiels dans les dix années à venir, et, depuis la réforme des retraites, dans les douze prochaines années au moins.

30% des salariés de la Branche ont plus de 50 ans, soit 2 points de plus qu'en 2012. Là encore, tous les secteurs de la Branche sont concernés par cette évolution, excepté le TRV mais dans ces secteurs 47% des salariés ont déjà plus de 50 ans.

A titre de comparaison, le taux de renouvellement s'établit à 28% pour l'ensemble des emplois de l'économie française.

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

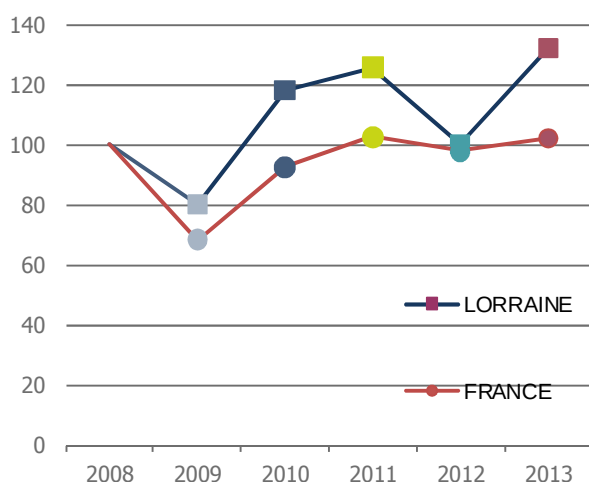


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

4 854

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Les 4 854 recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées par les établissements de la Branche au cours de l'année civile, soit l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la Branche.

En Lorraine, ils ont progressé de 32% en 2013, tandis qu'au niveau national l'évolution n'est que de 4% sur la même période (soit 118 680).

Nous observons un nombre record de recrutement dans le TRV avec 1 633 entrants en 2013, soit une évolution sur un an de 114%. Les Prestations Logistiques continuent leur progression de l'année passée et elles suivent la tendance Nationale avec 982 nouvelles embauches dans notre région.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2013	1 566	1 633	49	79	97	982	447
LORRAINE 2013/2012	25%	114%	-72%	12%	-49%	62%	-29%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%
TOTAL							4 854

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 8% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce qui permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013

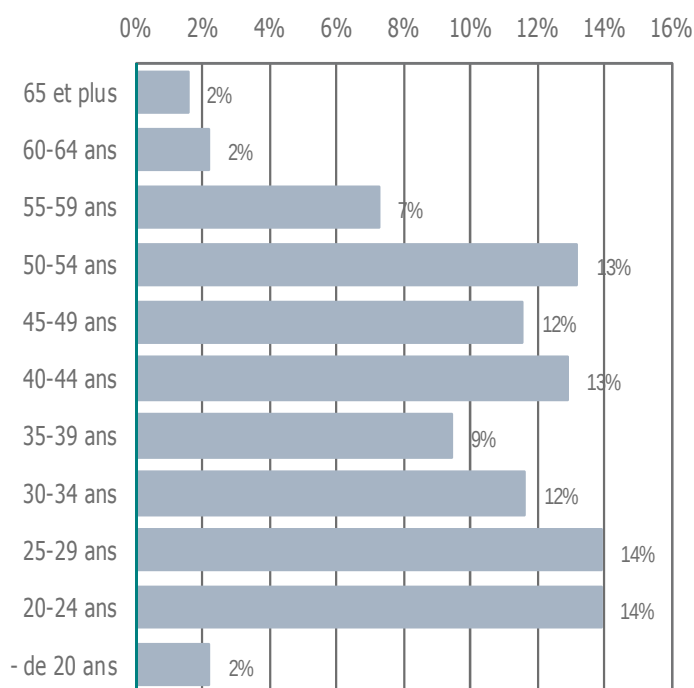


LORRAINE	1%	3%	1%	5%	23%	65%	1%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en 2013 concernent les deux familles professionnelles « cœur de métiers » : la conduite et la logistique (Manutention et Magasinage)

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les recrutements de « jeunes » ont pâti de l'atonie du marché de l'emploi. En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans dans la Branche ont régressé de 5.8%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1.4 fois plus nombreux qu'en 2012.

Rappelons que les postes de conduite se caractérisent, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer :

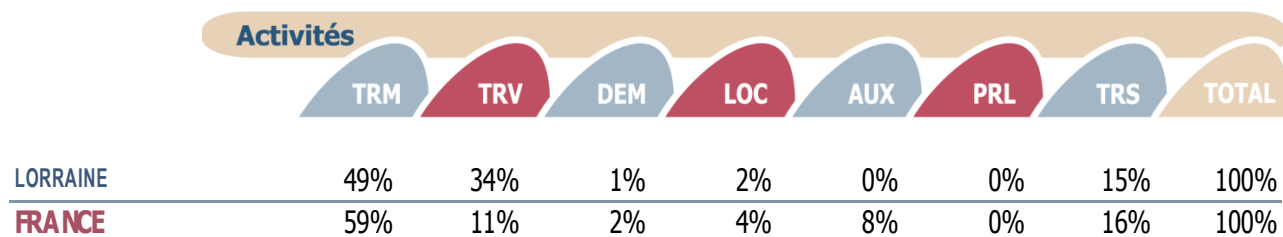
- 21 ans pour les permis C et CE ; 18 ans lorsqu'il s'agit d'une formation et BAC pro de la conduite routière ;
- 24 ans pour les permis D et DE et 21 dans le cas d'une formation professionnelle, (TP, CAP agent d'accueil et de conduite routière conduite « transport de voyageurs ».

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

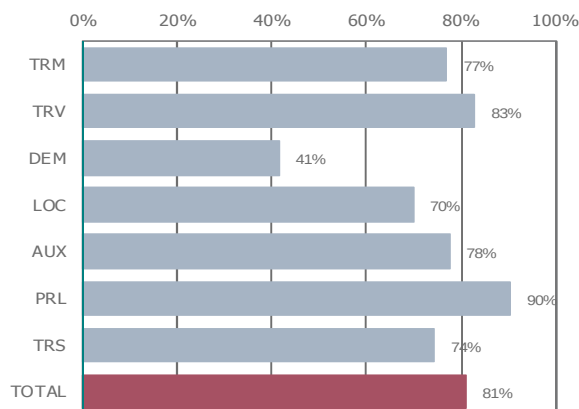
	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	27%	2%	2%	4%	18%	24%	23%	0%	0%	0%	100%
Gestion	1%	13%	13%	12%	20%	17%	8%	2%	11%	0%	4%	100%
Vte/Ach.	0%	84%	1%	1%	1%	2%	5%	3%	2%	0%	0%	100%
Exploit Trp	3%	39%	15%	11%	3%	1%	7%	18%	3%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	4%	7%	6%	9%	12%	16%	15%	19%	11%	1%	0%	100%
Conduite	2%	13%	17%	12%	9%	12%	11%	12%	7%	3%	2%	100%
Mainten.	1%	1%	12%	46%	8%	12%	11%	4%	4%	1%	0%	100%
Interpro.	4%	65%	2%	3%	7%	9%	4%	1%	1%	2%	1%	100%
Total	2%	14%	14%	12%	9%	13%	12%	13%	7%	2%	2%	100%

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

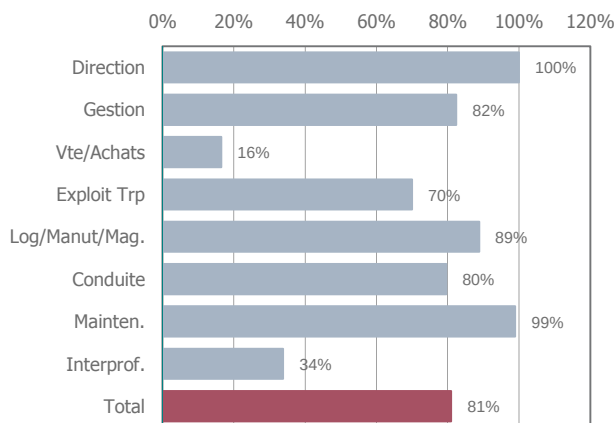


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par secteur d'activité



Embauches en CDI par famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Un CDI est proposé à 81% des recrues dans les établissements de la Branche. Dans le Déménagement d'autres types de contrat sont signés avec les nouveaux entrants.

Les familles professionnelles « Direction » et « Maintenance » sont embauchées directement en Contrat à Durée Indéterminée.

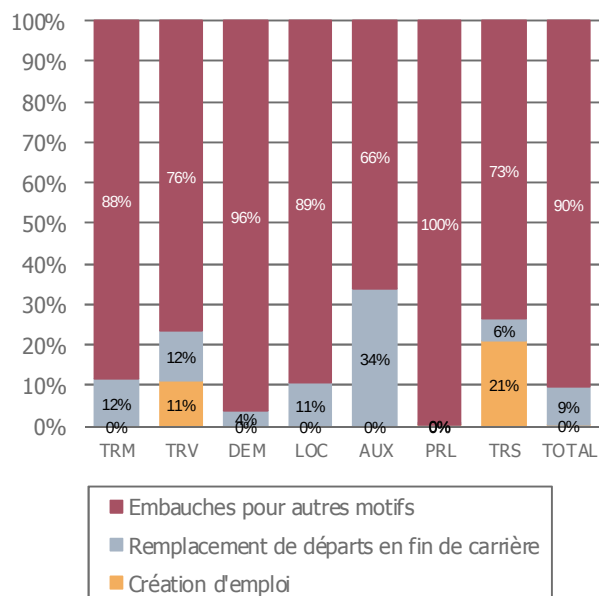
A priori, les professionnels ont recours à bon escient, aux CDD puisque 68% de ces derniers ne sont pas renouvelés. Notons que certains de ces contrats CDD sont transformés en CDI (11%).

Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	11%
CDD -> CDD	20%
Fin de contrat	68%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2013



Dans le cadre d'un accroissement quasiment nul (+0.1%) des effectifs en 2013 par les établissements de la Branche, les 9% des recrutements l'ont été afin de remplacer les départs de fin de carrière.

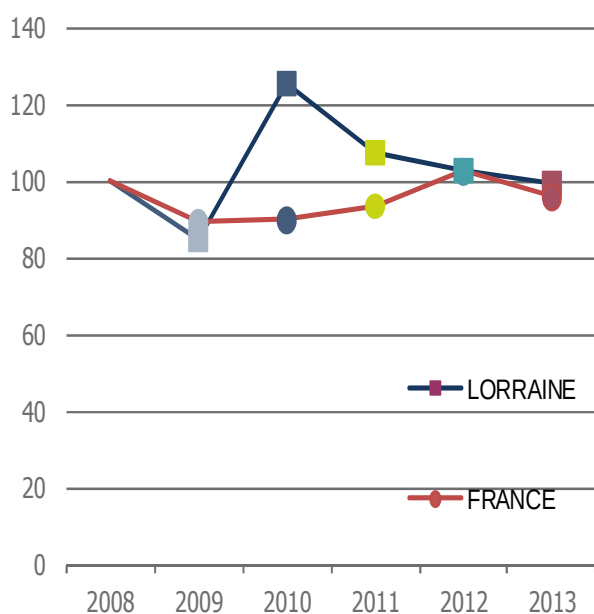
Les remplacements pour « autres départs » (fin de CDD, démission, rupture conventionnelle, licenciement autre qu'économique...) ont justifié 90% des embauches.

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2013

3 412

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Le départ de salariés mentionnés ici rassemble des mouvements de sortie d'échelle des établissements de la Branche conventionnelle. Ils ne se traduisent pas par des flux quittant la Branche, car des salariés sortant d'établissement de la Branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la Branche.

Ces 3 412 départs, tous motifs confondus (démissions, retraite, congé de fin d'activité, licenciement fin de contrat, rupture conventionnelle...) ont baissé de 2% par rapport à 2012. Encore cette année, la conjoncture économique et du marché de l'emploi en Lorraine a vraisemblablement incité les salariés à la prudence dans leur choix de mobilité d'entreprise (-3%, après -5% en 2012).

Au niveau national les départs se sont également réduits de 7% (114 668)

Source : Enquête Tableau de bord-Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	1 322	1 234	50	30	133	198	445	3 412
LORRAINE 2013/2012	-2%	44%	-74%	-61%	-24%	-56%	8%	-3%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%	-7%

Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

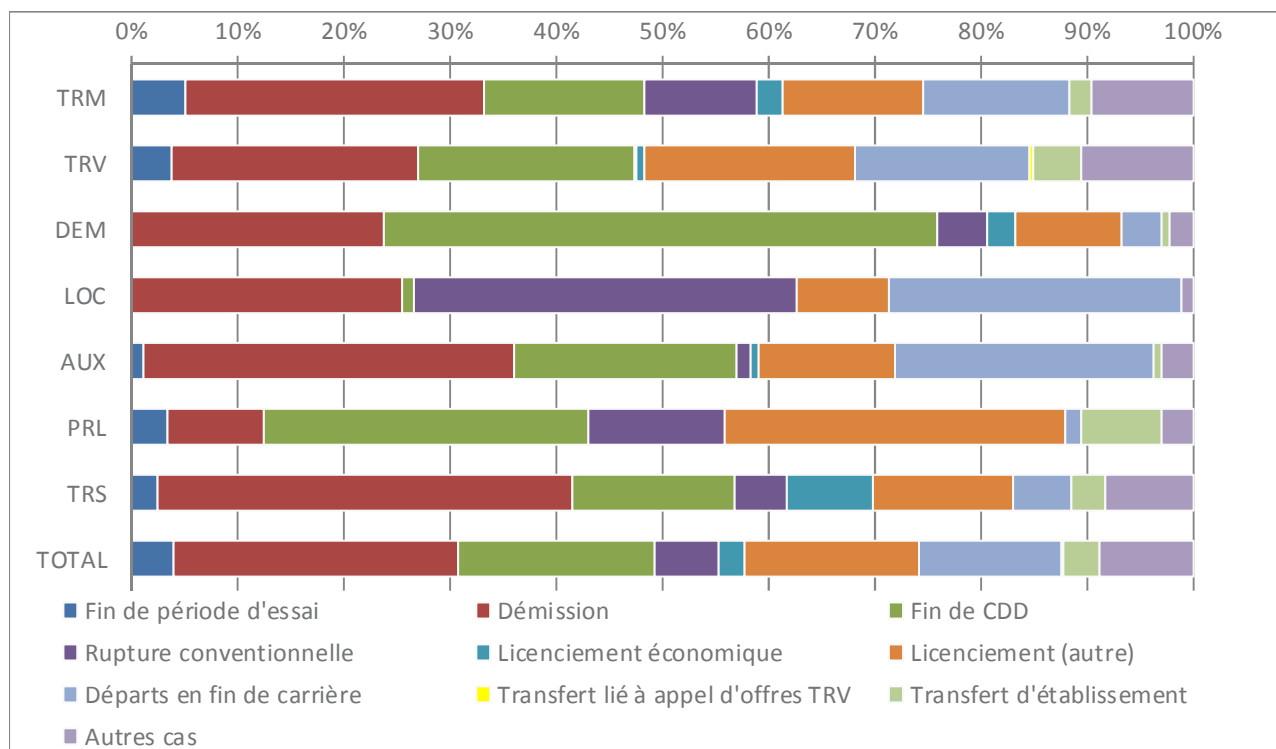
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LORRAINE	0%	3%	1%	4%	11%	78%	1%	2%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

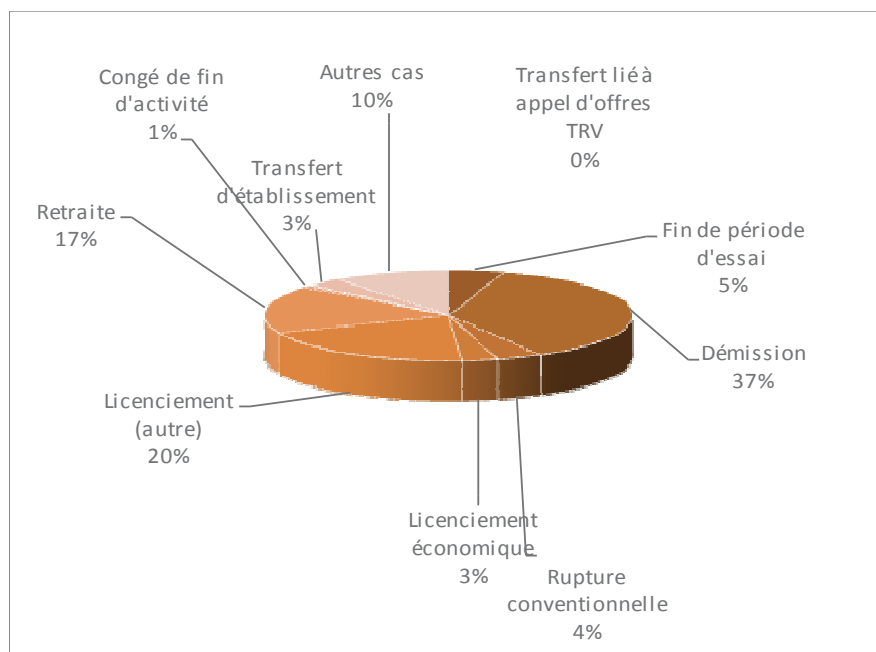
Les départs concernent toujours plus la famille professionnelle « conduite » dans tous les secteurs d'activités confondus. C'est aussi cette FAP qui enregistre le plus de mouvement de main d'œuvre (départs et embauches)

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



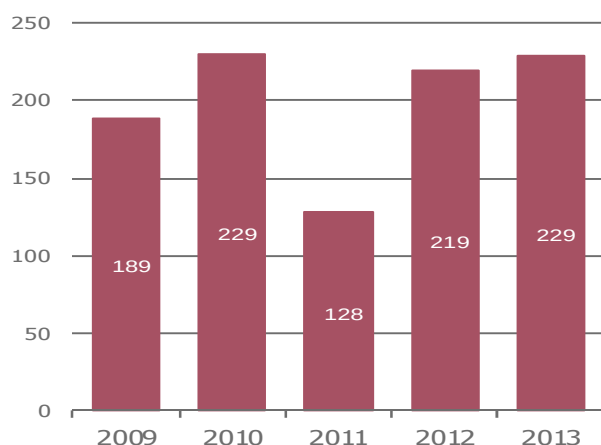
Les démissions restent toujours le premier motif de départ des conducteurs en CDI, (37%). Le taux était déjà de 45% en 2012. Les conducteurs ont également jugé la conjoncture économique et le marché de l'emploi peu favorable et cela les a, vraisemblablement incité à la prudence dans leur choix de mobilité d'entreprise.

On notera que 18% des départs des conducteurs CDI ont fait valoir leur départ à la retraite.

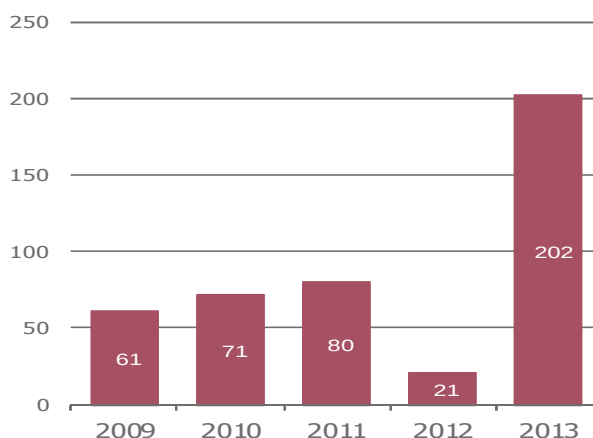
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord- Données ajustées au champ conventionnel

Le départ en fin de carrière est égal à la somme des départs à la retraite + le cumul des Congés de Fin d'Activité. **En 2013. On enregistre 431 départs en fin de carrière en Lorraine.**

Les départs en fin de carrière ont été plus que doublés en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs qui avaient été différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et aux nouvelles dispositions relatives au Congé de fin d'activité.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

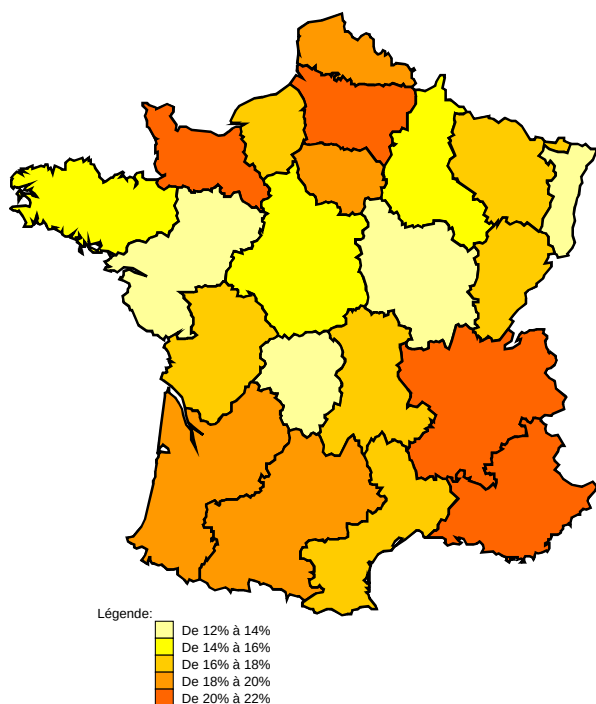
	TRM	TRV
2012	46	10
2013	84	15
Bénéficiaires au 31/12/2013	347	47

source FONGECFA source AGECSA

Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal en retraite des conducteurs sous certaines conditions d'âge d'ancienneté, en contrepartie de l'embauche de jeunes en remplacement.

En 2013, on recense 47 bénéficiaires du CFA-Voyageurs et 347 bénéficiaires du CFA-Marchandises. Le nombre de dossiers CFA transférés en paiement est en augmentation en comparaison à 2012, mais il reste faible.

Taux de rotation des effectifs par région



$$\text{Le Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectifs débuts}}$$

Le taux de rotation des effectifs en Lorraine s'élève à 17%, il suit le taux national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LORRAINE	12%	32%	18%	8%	5%	28%	17%	17%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

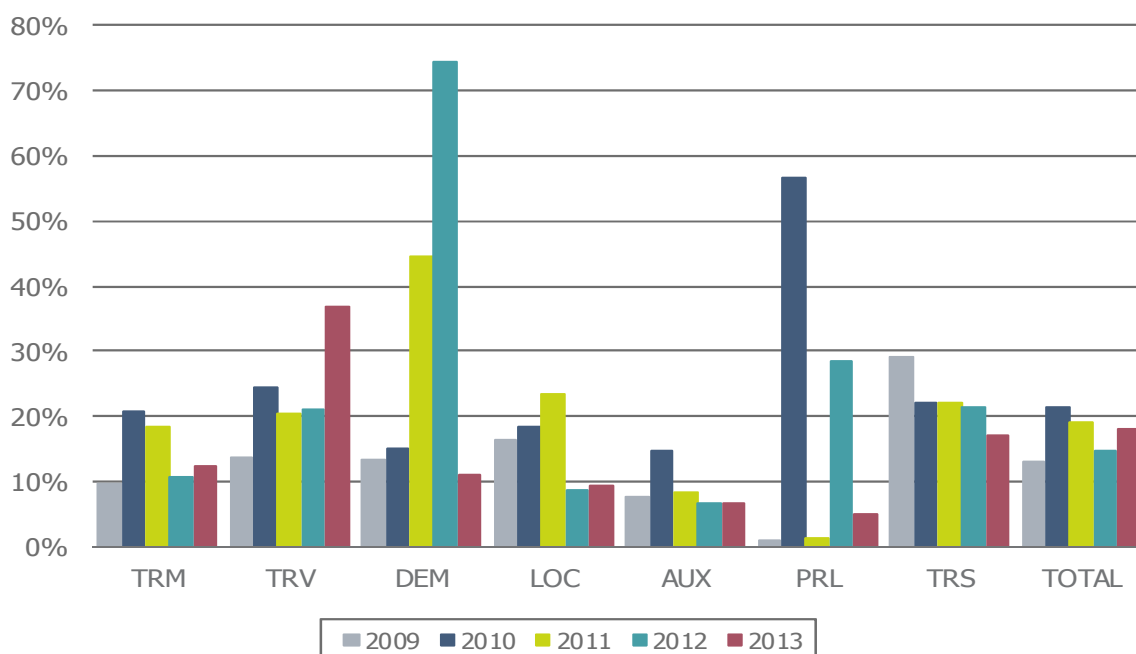
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LORRAINE	5%	11%	9%	9%	25%	18%	7%	14%	17%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation est le plus élevé dans la famille professionnelle de la « manutention/magasinage », et de la « conduite » du fait sans doute des activités saisonnières des entreprises.

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de rotation dans la conduite, est calculé comme la somme des recrutements et des départs, divisée par deux fois les effectifs en emploi en début de période. Le taux de rotation dans la famille professionnelle conduite en Lorraine a progressé de 3 points sur un an (18%).

C'est dans le Transport Routier de Voyageurs que les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants de conducteurs sont les plus nombreux, en lien avec le dynamisme du marché de l'emploi de ce secteur, et le fait que les carrières y soient souvent les plus courtes que dans les autres secteurs. Effectivement ce secteur a recruté plus de 1 500 conducteurs en 2013 et il a subi environ 1 123 départs, ce qui l'amène à un taux de rotation de 37%.

5



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

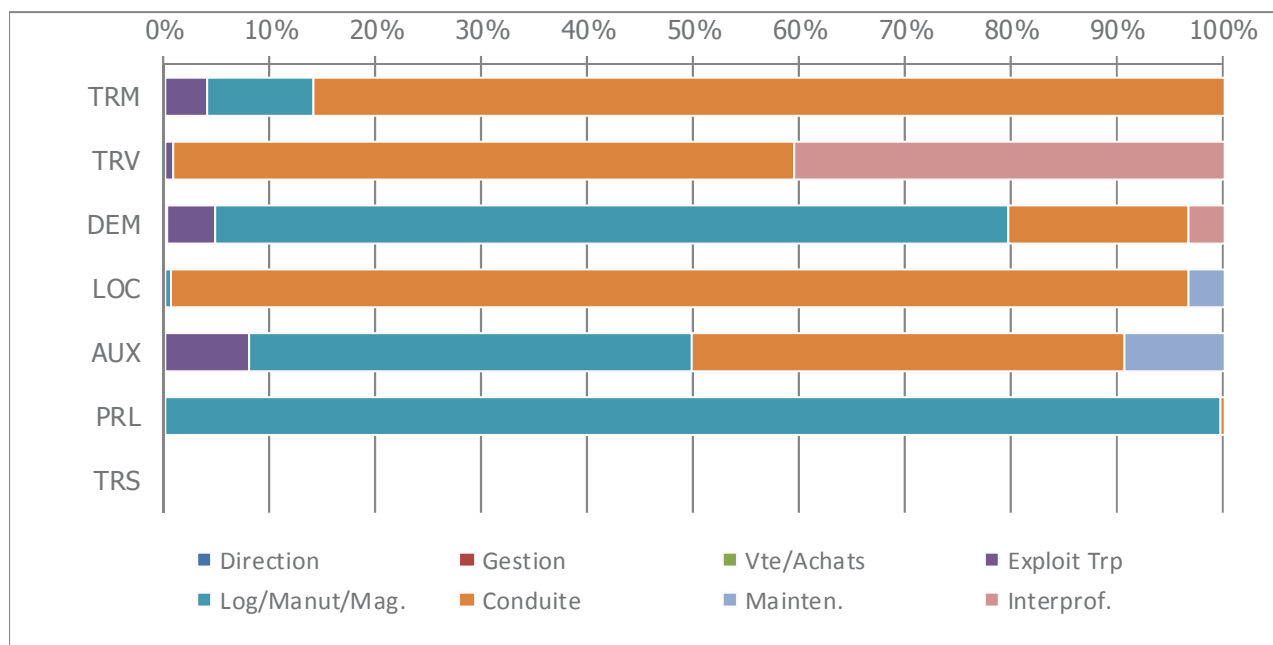
	LORRAINE		FRANCE
TRM	88	12%	21%
TRV	26	27%	18%
DEM	11	38%	44%
LOC	21	65%	33%
AUX	32	31%	31%
PRL	17	44%	52%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	195	16%	22%

Seulement 16% des établissements lorrains ont recours au travail temporaire, et il est très variable selon les secteurs de la Branche : très marginal dans le transport sanitaire, car aucun des 220 ambulanciers ont fait appel à ce type de contrat.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

L'intérim est beaucoup répandu dans la Location (pratiqué par au moins 2/3 des établissements), les Prestations Logistiques, les Déménageurs et les Auxiliaires.

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

96% des intérimaires de la Branche, sont employés dans les familles professionnelles « logistique : manutention, magasinage » (61%) et la famille « conduite » (35%).

6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans ce chapitre proviennent exclusivement de Pôle Emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais les offres sont partielles car seules les offres d'emploi adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	167	172	175
4939B Autres transports routiers de voyageurs	183	156	187
4941A Transports routiers de fret interurbains	759	460	396
4941B Transports routiers de fret de proximité	475	417	426
4941C Location de camions avec chauffeur	120	105	64
4942Z Services de déménagement	65	61	22
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	105	109	65
5229A Messagerie, fret express	64	23	26
5229B Affrètement et organisation des transports	67	35	35
5320Z Autres activités de poste et de courrier	3	12	44
7712Z Location et location-bail de camions	47	16	22
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	61	56	41
8690A Ambulances	241	193	173
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 356	1 815	1 676

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la Branche conventionnelle au sens CCNTR se sont contractées de 8% en 2013. L'évolution des offres d'emploi a augmenté jusqu'à +10.4 % dans le secteur du Transport Routier de Voyageurs, avec 362 offres déposées en 2013.

Le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme le nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours de l'année sur le nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année (x100). Généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins de main d'œuvre. Le taux de satisfaction des offres dans les secteurs du transport routier et de la logistique est de 88%.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	89%	80%	90%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	89%	85%	90%
4941A Transports routiers de fret interurbains	94%	84%	87%
4941B Transports routiers de fret de proximité	93%	84%	87%
4941C Location de camions avec chauffeur	89%	90%	89%
4942Z Services de déménagement	93%	92%	100%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	95%	94%	100%
5229A Messagerie, fret express	91%	88%	78%
5229B Affrètement et organisation des transports	84%	68%	76%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	100%	100%	98%
7712Z Location et location-bail de camions	78%	81%	96%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	85%	80%	76%
8690A Ambulances	83%	80%	83%
TOTAL BRANCHE CCNTR	91%	84%	88%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE **84%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	13	100%	-35%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	617	91%	-15%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	149	84%	-1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	603	86%	-13%
N1102	Déménagement	23	88%	-78%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 811	90%	-25%
N1105	Manutention manuelle de charges	708	94%	-30%
N1201	Affrètement transport	29	81%	-12%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	6	83%	-40%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	30	86%	-41%
N1302	Direction de site logistique	35	75%	59%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	325	89%	17%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 319	83%	-16%
N4102	Conduite de transport de particuliers	173	81%	-8%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	469	92%	32%
N4104	Courses et livraisons express	83	91%	-22%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	637	90%	-3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	7	73%	-42%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	1	67%	-80%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	53	76%	-44%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	25	85%	108%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LORRAINE		7 116	88%	-17%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LORRAINE		90 069	88%	-10%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

En Lorraine sur les 90 069 offres d'emploi déposées en 2013, 7 116 concernent les métiers du transport et de la logistique.

Ces offres concernent tous les secteurs d'activités du domaine des transports et de la logistique.

Le domaine des transports, de la logistique et du tourisme compte 72 533 actifs occupés. Ces actifs exercent un « métiers » du domaine des transports, de la logistique et du tourisme.

- soit 7,6% des actifs occupés qui résident en Lorraine
- 10,5% des actifs des transports et entreposage travaillent à l'étranger
- 61 597 résident et travaillent en Lorraine
- 41.5% des actifs travaillent dans le secteur du « transports et entreposage » (soit 30 088 actifs, contre 29 698 en 2006), et 17% dans le secteur du commerce et réparation automobile et 8% dans le secteur des activités de services administratifs et de soutien.

Source : INSEE - Recensement de la Population de 2011 – Traitement Lorraine Parcours Métiers

Le secteur du transport (tous modes) et de la logistique emploie 47 771 actifs.

Ce secteur rassemble les établissements ayant comme activité principale le transport ou la logistique. En 2006, ils étaient 49 668 (-4%). Cette catégorisation repose sur l'Activité Principale Exercée (APE) déterminée par l'INSEE « en fonction de la ventilation des différentes activités de l'entreprise. Comme la valeur ajoutée des différentes Branches d'activité est souvent difficile à déterminer à partir des enquêtes statistiques, c'est la ventilation du chiffre d'affaires ou des effectifs selon les Branches qui est utilisée comme critère de détermination. »

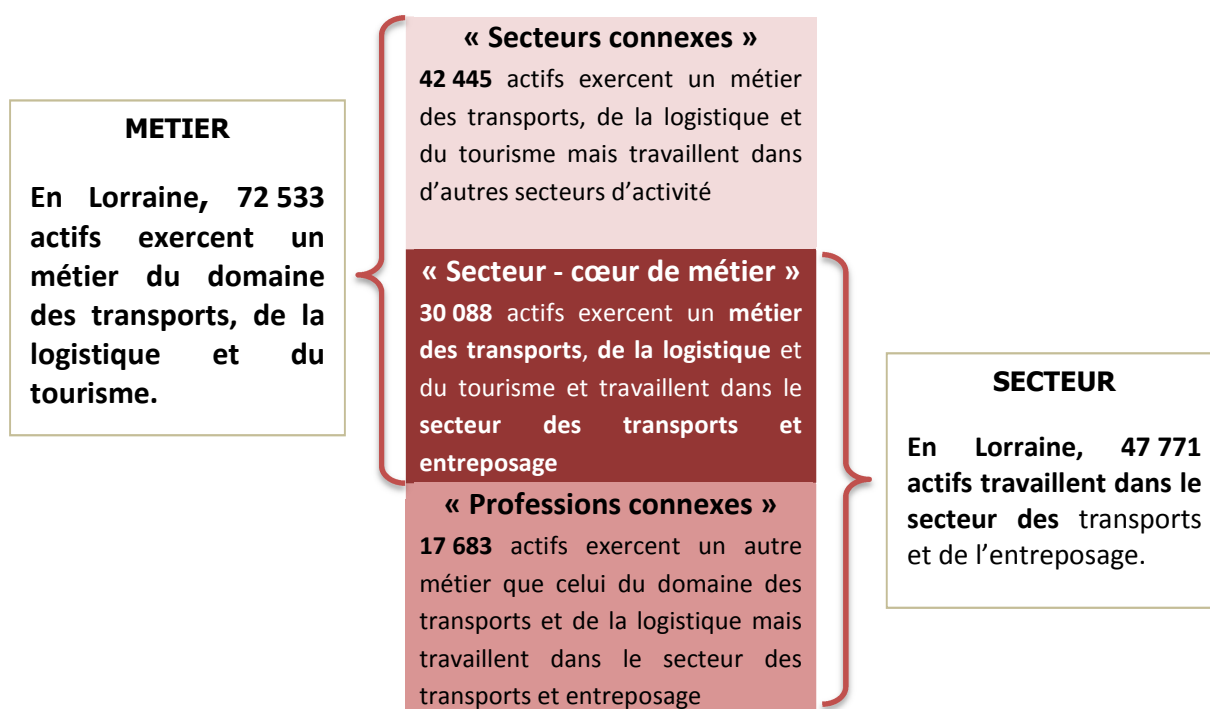
Sont considérées comme du secteur Transport et Logistique toutes les entreprises dont le code APE est compris dans la section H « Transport et Entreposage » de la Nomenclature d'Activités Française (NAF).

Source : INSEE - Recensement de la Population de 2011 – Traitement Lorraine Parcours Métiers

La Branche du Transport et de la Logistique emploie 24 615 actifs

La Branche du transport-logistique regroupe les entreprises dont l'activité est régie par la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires.

Source : ACOSS données ajustées au champ conventionnel



Source INSEE – Recensement de la population 2011 – Réalisation Lorraine Parcours Métiers

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: (personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi))

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	100	105	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 524	3 452	-2%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	369	375	2%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 863	1 788	-4%
N1102	Déménagement	138	109	-21%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 319	4 284	-1%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 256	2 154	-5%
N1201	Affrètement transport	86	78	-9%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	38	46	21%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	144	173	20%
N1302	Direction de site logistique	39	78	100%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	423	443	5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 081	2 993	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	162	170	5%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	425	400	-6%
N4104	Courses et livraisons express	100	101	1%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 973	2 910	-2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	56	66	18%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	8	14	75%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	127	123	-3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	16	19	19%
TOTAL LORRAINE		20 247	19 881	-2%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution des demandes en stock

ROME V-3	Libellé	Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	70	73	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3 782	4 054	7%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	314	329	5%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 277	2 412	6%
N1102	Déménagement	88	88	0%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 175	4 518	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 792	1 881	5%
N1201	Affrètement transport	61	59	-3%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	30	37	23%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	114	152	33%
N1302	Direction de site logistique	45	68	51%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	449	490	9%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 751	2 941	7%
N4102	Conduite de transport de particuliers	187	194	4%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	515	515	0%
N4104	Courses et livraisons express	71	83	17%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	2 695	2 872	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	52	51	-2%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	9	12	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	115	116	1%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	13	30%
TOTAL LORRAINE		19 602	20 958	7%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Alors que les offres d'emploi (déposées chez Pôle Emploi) par toutes les entreprises du domaine des transports et de la logistique en Lorraine reculent de 2% en 2013, les demandes « en stock » évoluent de 7% sur un an.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	50%	30%	23%	52%	21%	18%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	51%	33%	12%	58%	17%	23%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	39%	11%	7%	34%	5%	17%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	23%	9%	5%	10%	17%
N1102	Déménagement	0%	32%	6%	0%	20%	9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	31%	9%	17%	17%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	4%	42%	6%	6%	24%	16%
N1201	Affrètement transport	38%	27%	17%	37%	14%	25%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	41%	20%	11%	49%	14%	19%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	25%	15%	18%	18%	8%	26%
N1302	Direction de site logistique	12%	1%	26%	12%	0%	38%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	26%	19%	20%	26%	11%	26%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	9%	17%	3%	5%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	29%	6%	33%	30%	3%	47%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	18%	4%	30%	22%	1%	40%
N4104	Courses et livraisons express	10%	33%	11%	18%	12%	30%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	6%	20%	13%	7%	11%	23%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	12%	2%	30%	10%	0%	35%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0%	0%	43%	0%	0%	50%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	30%	24%	7%	28%	12%	28%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	47%	21%	11%	31%	8%	31%
TOTAL LORRAINE		18%	25%	12%	20%	13%	21%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL LORRAINE		48%	32%	11%	48%	18%	22%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus) :

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	20%	12%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	21%	18%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	41%	40%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	37%	34%
N1102	Déménagement	75%	21%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	56%	42%
N1105	Manutention manuelle de charges	45%	33%
N1201	Affrètement transport	38%	37%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	26%	13%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	35%	17%
N1302	Direction de site logistique	56%	45%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	66%	73%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	51%	44%
N4102	Conduite de transport de particuliers	116%	102%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	84%	117%
N4104	Courses et livraisons express	107%	82%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	22%	22%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	21%	11%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	63%	7%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	74%	43%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	75%	132%
TOTAL LORRAINE		42%	36%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

7



Formation



Formation

LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Dans ce tableau apparaît l'ensemble des candidats présentés aux diplômes de l'Education Nationale et de l'Enseignement Supérieur (en apprentissage, enseignement à distance, formation continue, en candidat individuel ou sous statut scolaire).

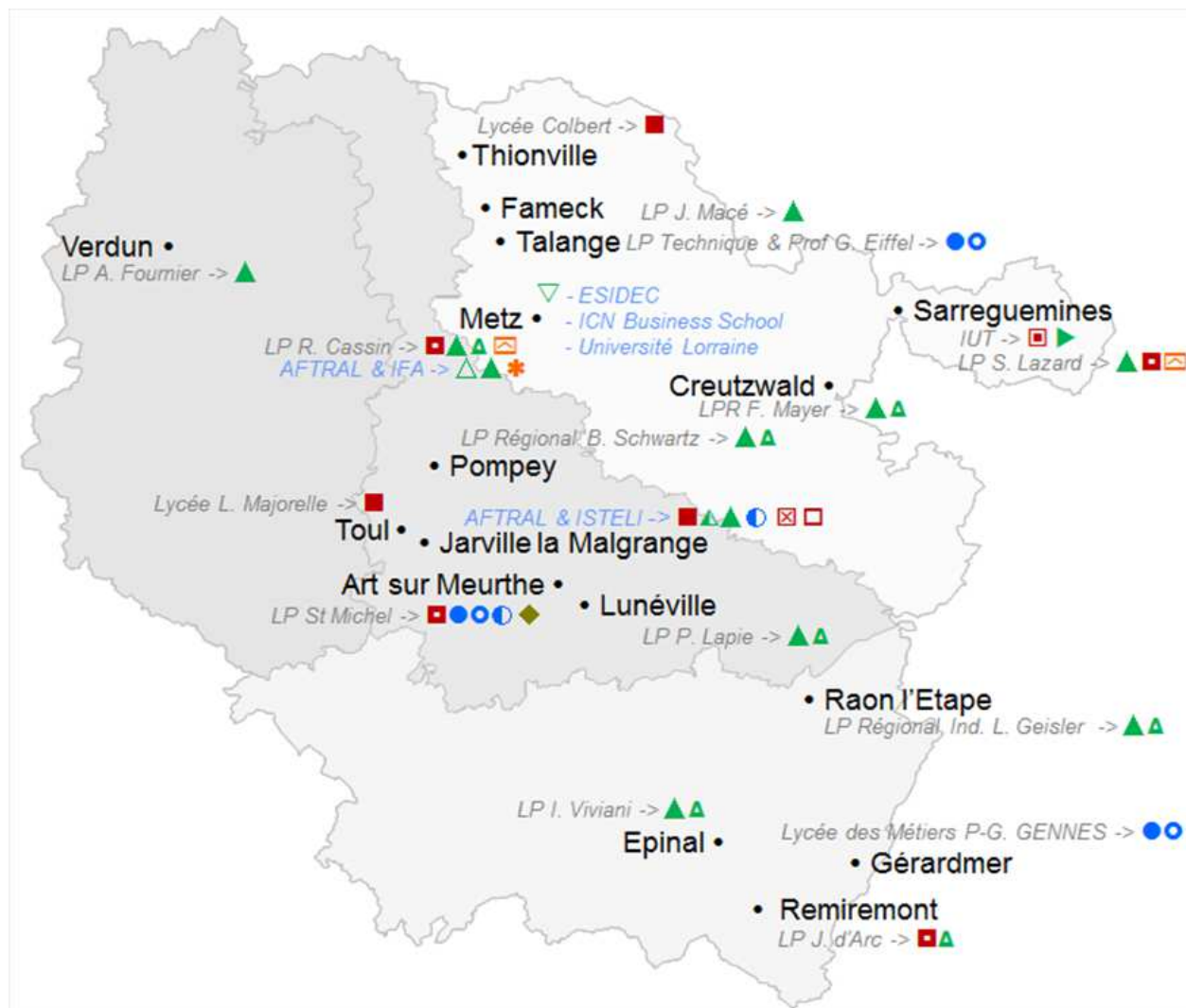
Intitulé de la formation		2013	
		diplômés	Taux de réussite
DIRECTION ENCADREMENT			
BAC + 5	MANAGEMENT de l'INNOVATION spécialisé MANAGEMENT DE LA CHAÎNE LOGISTIQUE GLOBAL	22	100%
EXPLOITATION – GESTION			
CAP	AGENT D'ACCUEIL & CONDUITE ROUTIÈRE TRANSPORT de Voyageurs	5	100%
BEP	LOGISTIQUE et TRANSPORT	198	89%
Bac Pro	TRANSPORT	40*	73%
Bac Pro	LOGISTIQUE	132	73%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	45	76%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	27	96%
Lic Pro	LOGISTIQUE	11	85%
CONDUITE			
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES (1 & 2 ans)	56	79%
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES (2 ans)	104	83%
Bac Pro	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES	76**	81%
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	62	90%
MAINTENANCE			
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI	55	86%
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI	35	74%
BTS	Après vente AUTO. OPTION VI	4	36%

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

* Dans le diplôme « Bac pro Transport » : 1 jeune scolarisé dans l'Académie Nancy-Metz, a obtenu son diplôme avec une mention « Très Bien » et 2 avec une mention « Bien »

**Diplôme Bac pro CTRM : 1 jeune scolarisé dans l'Académie Nancy-Metz, a obtenu son diplôme avec mention « Très Bien » et 10 avec la mention « Bien ».

La carte des formations « transport et logistique » soutenues par la Branche



Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE)

AFTRAL / IFA -> Formation en Contrat d'Apprentissage

Légende des formations diplômantes :

Transport :

- ☒ TSTL
- ☐ DUT GLT
- ☐ RPTL
- BTS TPL
- BAC T 3 ans

Logistique :

- ▽ Master : Management de la Chaîne Logistique
- ▲ Rel
- Licence Logistique
- ▲ TSMEL
- ▲ BAC L 3 ans
- ▲ CAP AEM

Conduite Routière :

- BAC CTRM 3 ans
- CAP CRM 2 ans
- CAP CRM 1 ans

Maintenance :

- ◆ BAC MVVTR 3 ans

Autres :

- ☒ 2^{nde} LT
- * DEA

Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2013/2014

	Filles	Garçons	TOTAL
DIRECTION - ENCADREMENT			
BAC + 5 Management de la chaîne logistique globale	6	16	22
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	104	357	461
Bac Pro Transport	27	86	113
BTS TPL	23	69	92
DUT Gestion Logistique et Transport	24	55	79
Licences professionnelles	5	8	13
CONDUITE			
CAP Conducteur routier « marchandises »	7	103	110
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entrepôt et de messagerie	23	129	152
MAINTENANCE			
Bac Pro MVI	0	59	59
TOTAL	219	882	1 101

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur)

Titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés en Lorraine

TITRE PROFESSIONNELS	2012		2013	
	titres délivrés	Taux réussite	titres délivrés	Taux réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
RPTL (Responsable production transport logistique /ISTELI	17	89%	12	71%
Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	5	71%	8	80%
EXPLOITATION - GESTION				
Assistant(e) d'exploitation TRM			5	60%
Technicien(ne) d'exploitation TRM	7	70%	10	77%
Technicien(ne) supérieur(e) en transport logistique, option transport terrestre	21	81%	9	82%
Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthodes & Exploitation Logistique (TSMEL)	14	70%	15	50%
CONDUITE				
Conducteur (trice) du TRM porteur	195	73%	254	80%
Conducteur (trice) du TRM tous véhicules	65	66%	99	76%
Conducteur (trice) TRV interurbain de voyageurs	134	72%	138	68%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	7	70%	-	-
Cariste d'entrepôt	62	97%	71	99%
Préparateur (trice) de commandes en entrepôt	44	98%	39	95%
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	8	80%	13	81%
TOTAL	579	77%	673	79%

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la Branche (CFA, écoles, enseignement supérieur)

Intitulés des titres et diplômes	2012		2013	
	Diplômes & Titres	Taux de réussite	Diplômes & Titres	Taux de réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
REL (Responsable en Logistique)	4	67%	7	78%
EXPLOITATION – GESTION				
BTS Transports et Prestations LOG.	11	100%	5	50%
DUT GLT	8	100%	11	100%
TSMEL	13	68%	11	61%
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 & 2 ans)	11	85%	11	100%
MANUTENTION – MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	24	86%	10	91%
AMBULANCIER				
DEA	18	92%	17	100%
TOTAL des diplômés et certifiés	2012		2013	
	89		72	

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, IFA),

Mention très bien pour les CFA Transport-Logistique : 89 % de réussite aux examens pour l'année scolaire 2013-2014.

Les 44 Centres de Formation d'Apprentis Transport-Logistique de l'AFT⁽¹⁾ forment chaque année plus de 3 000 apprentis du CAP au Bac+4. Pour l'année scolaire 2013-2014, ce sont 1 711 élèves qui ont passé leurs examens en juin dernier. Ils sont 1 522 à avoir obtenu leur diplôme, soit un taux de réussite exceptionnellement élevé de 89 %.

Cette année, les premières tendances montrent que de nombreux jeunes font confiance à l'apprentissage Transport-Logistique en général, et à l'AFT en particulier. Même son de cloche du côté des entreprises qui ont formulé beaucoup d'offres de contrats d'apprentissage pour 2014-2015.

⁽¹⁾ Au 1er janvier 2015, les 44 Centres de Formation d'Apprentis (CFA) de l'AFT passeront sous le giron de l'AFT-IFTIM Formation Continue. A cette occasion, l'AFT-IFTIM Formation Continue deviendra AFTRAL (Apprendre et se Former en TRAnsport et Logistique) : un grand pôle de formation comportant 100 centres régionaux, 44 Centres de Formation d'Apprentis (CFA) et un réseau d'Ecoles supérieures du Transport-Logistique (ISTELI, ENSTV, EPT, IML).

Certificats de Qualification Professionnelle (CQP)

Liste des établissements agréés

CENTRE BRINK'S EVOLUTION

64/72, rue du KEFIR
94567 RUNGIS
Tel 01.44.52.56.24

Centre de Formation LOOMIS

20, Rue Maurice Henri GUILBERT
94110 ARCUEIL
Tel : 06.22.31.37.10

CENTRE TEMIS

46, rue Marcel GROS MENIL
94800 VILLEJUIF
Tel : 01.42.11.19.35

Centre de Formation PROSEGUR

Rue René CASSIN
ZI MOLINA LA CHAZOTTE
42354 LA TALAUDIERE
Tel : 04.77.41.07.80

Centre de Formation PROSEGUR

2, rue LAVOISIER
25010 BESANCON
Tel : 03.81.47.48.88

CENTRE DE FORMATION BRINK'S

rue de la FREBARDIERE
35000 RENNES
Tel : 02.99.51.34.35

CENTRE BRINK'S EVOLUTION

14/16, rue de NOAILLES
ZA DU BELVEDERE
21240 TALANT
Tel : 03.80.55.22.10

CENTRE DE FORMATION BRINK'S

CENTRE ROUTIER INTERNATIONAL KM DELTA
Cours de Dion BOUTON N°257
30900 NIMES
Tel : 04.66.29.11.47

CENTRE DE FORMATION BRINK'S

226, rue des 4 Cestera
33130 BEGLES
Tel : 05.56.85.88.22

Centre de formation ITEMS

5/7, rue de l'EST
93260 LES LILAS
Tel : 06-86-49-12-31

CENTRE ITEMS

12, rue Alfred NOBEL
93600 AULNAY SOUS BOIS
Tel : 06.86.49.12.31

Source : CPNE

 Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)
*Liste des établissements agréés en Lorraine***CHU DE NANCY**

INSTITUTS DE FORMATION TOUR MARCEL BROTH
1 Rue JOSEPH CUGNOT
54000 NANCY

INSTITUT DE FORMATION D'AMBULANCIERS (IFA)

AFTRAL
Route de la MOUEE
57000 METZ

Nombre de candidats présentés et reçus au Diplôme d'Etat d'Ambulancier

	Lorraine	France entière
Présentés après parcours de formation	151	3580
Présentés après parcours de formation et VAE	0	68
Total Présentés	151	3648
Reçus après parcours de formation	138	3111
Reçus après parcours de formation et VAE	0	14
Total Reçus	138	3 125

Source : Ministère de la Santé

En lorraine, le taux de réussite des candidats présentés après le parcours de formation est de 91%

Les diplômés au sein de l'IFA de Metz (Instituts de Formation d'Ambulanciers) de la Branche

	2010	2011	2012	2013
IFA METZ ZAC petite Woëvre Route de la Mouée-	30	45	59	54

Source : IFA AFTRAL

 LES FORMATIONS OBLIGATOIRES
Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

Le « paquet routier » instauré par décret en décembre 2011 a modifié les conditions d'accès à la profession. Avec la suppression progressive de la voie de l'expérience pour l'attestation de capacité Marchandises +3,5t et Voyageurs +9 places, et l'instauration de listes restreintes pour

l'équivalence par les diplômes, les candidats aux postes de gestionnaires de transport sont incités à s'orienter vers l'examen.

La D.R.E.A.L. Lorraine, à Metz, est le centre d'examen pour les candidats à l'attestation de capacité professionnelle de transporteur public routier de marchandises, de transporteur public routier de personnes et de commissionnaire de transport, domiciliés dans les régions Alsace, Bourgogne, Champagne-Ardenne, Franche-Comté et Lorraine.

L'examen écrit d'attestation de capacité professionnelle de transport existe dans trois spécialités :

- transport de marchandises avec des véhicules lourds ;
- transport de voyageurs avec des véhicules lourds ;
- commissionnaire de transport.

Les chiffres présentés correspondent aux attestations de capacité professionnelles préparées par les lorrains(nes), dans les différents centres agréés.

Le tableau correspond à l'année 2013 pour les transports lourds et légers. Effectivement 2012 est l'année de mise en place du nouveau dispositif en transport léger, le Ministère n'a que des chiffres globaux au niveau national.

2013	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Présentés	Reçus	
Marchandises >=3,5t	119	0	60	179
Marchandises <3,5t	58	0	3	61
Voyageurs >=9pl	15	0	24	39
Voyageurs <9pl	16	5		21
Commissionnaires	3	0	44	47

Source : DREAL LORRAINE

Formations obligatoires des conducteurs routiers Marchandises et Voyageurs dans les centres agréés régionaux.

Années	FIMO Marchandises		Passerelles vers March		FCO Marchandises			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2010	952	922	4	4	655	604	4 034	3 988
2011	778	774	33	33	345	345	3 413	3 413
2012	730	716	49	49	461	461	4 100	4 100
2013	693	675	29	29	482	481	3 699	3 680

Source : DREAL LORRAINE

Années	FIMO Voyageurs		Passerelles vers Voy		FCO Voyageurs			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2010	171	168	97	97	156	143	534	529
2011	108	108	317	317	42	42	275	275
2012	87	87	85	85	42	42	235	235
2013	109	105	82	81	82	82	181	181

Source : DREAL LORRAINE

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIES DE LA BRANCHE EN 2013

Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	29	35	2	1	18	85
Voyageurs		1	0	0		1
Transport sanitaire	5	1	0	0	1	7
Total	34	37	2	1	19	93

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre total de contrats de professionnalisation dans les établissements de la Branche a très légèrement baissé de 2% (soit 2 contrats de moins). Notons que cette baisse concerne principalement le secteur d'activité « transport de voyageurs » (divisé par 6). Le transport de marchandises affiche une progression de + 5 %. Le transport sanitaire se maintient en 2013.

Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	38	6	0		9	53
Voyageurs	8			2	2	12
Transport sanitaire	16				2	18
Total	62	6	0	2	13	83

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre total de périodes de professionnalisation financés par l'OPCA TRANSPORTS est sensiblement identique à 2012 (80).

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	216	53	46	0	79	394
Voyageurs	21	2	0	0	9	32
Transport sanitaire	12	12	0	0	33	57
Total	249	67	46	0	121	483

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les formations financées dans le cadre du plan de formation des entreprises de moins de 10 salariés a quant à elle augmenté de 12%. Néanmoins précisons qu'elles ont diminuées de moitié dans le secteur des voyageurs et elles ont été multipliées par huit pour le transport sanitaire.

Plan de formation 10 salariés et +, par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	1 007	132	207	6	277	1 629
Voyageurs	160	38	13	2	49	262
Transport sanitaire	18	35	0	0	62	115
Total	1 185	205	220	8	388	2 006

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les versements à l'OPCA Transports au titre du Plan +10 sont volontaires (le plan +10 est une contribution dont le versement à l'OPCA n'a aucun caractère obligatoire). Les formations prises en charge en 2013 pour des salariés des entreprises de 10 salariés et plus, qui versent tout ou partie de leur plan de formation à l'OPCA TRANSPORTS ne sont donc pas ici exhaustives.

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	315	43	29	0	1057	1 444
Voyageurs	74	3	0	0	20	97
Transport sanitaire	27	7	0	0	39	73
Total	416	53	29	0	1 116	1 614

Source : OPCA-TRANSPORTS

En Lorraine, plus de 1 600 salariés de la Branche ont fait valoir leur droit individuel à la formation. L'ensemble des formations financées sur le dispositif DIF progresse encore cette année (+27.4%), auquel s'ajoutent plus de 224 anciens salariés d'établissements de la Branche qui ont utilisés les heures de DIF portables.

La portabilité du DIF s'applique à toute rupture de contrat de travail effective depuis le 26 novembre 2009 ; le crédit d'heures DIF acquis et non utilisé au moment de la rupture du contrat de travail peut être utilisé pendant la période de préavis, ou après la rupture du contrat de travail en tant que demandeur d'emploi ou salarié auprès du nouvel employeur.

Les salariés du secteur du transport de voyageurs ont triplé leur demande de droit individuelle à la formation prioritaire, les employés du transport sanitaire ont utilisés le DIF au même rythme que l'année passée.

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
121	3	65	2	33	224

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les formations financées par le FONGECIF LORRAINE (Congé Individuel de Formation)

		2012		2013	
		CIF CDI	CIF CDD	CIF CDI	CIF CDD
Secteur Transport	Demandes	44	12	86	8
	Accords	23	10	57	6
Tous secteurs d'activité	Demandes	1242	222	1270	173
	Accords	618	162	679	112

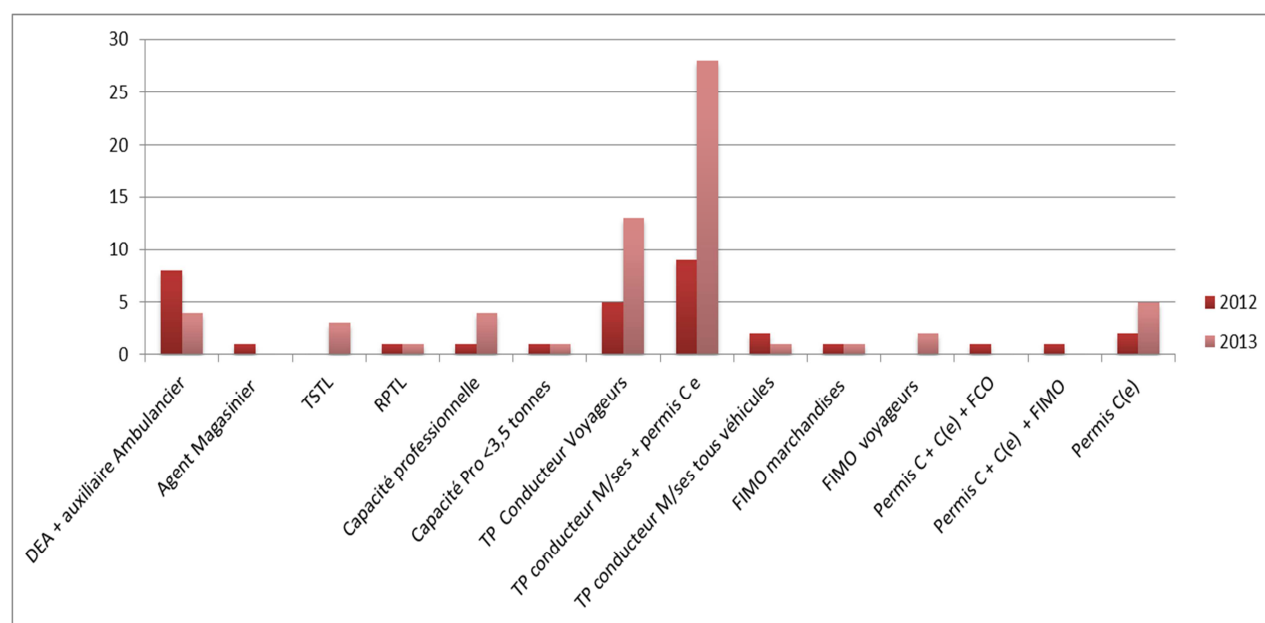
Source : FONGECIF LORRAINE

Liste des formations financées en 2012 et 2013 pour le secteur du transport et de la logistique

INTITULE FORMATION	2012	2013
DEA + auxiliaire Ambulancier	8	4
Agent Magasinier	1	0
TSTL	0	3
RPTL	1	1
Capacité professionnelle	1	4
Capacité Pro <3,5 tonnes	1	1
TP Conducteur Voyageurs	5	13
TP conducteur M/ses + permis C e	9	28
TP conducteur M/ses tous véhicules	2	1
FIMO marchandises	1	1
FIMO voyageurs		2
Permis C + C(e) + FCO	1	0
Permis C + C(e) + FIMO	1	0
Permis C(e)	2	5
TOTAL GENERAL	33	63

Source : FONCECIF LORRAINE

Après un ralenti en 2012, les formations financées par le FONGECIF Lorraine en 2013 ont plus que doublé. Les Titres professionnels de conducteurs « marchandises » et de « voyageurs » ont été multipliés par 2.5 (soit une évolution de +62%).



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Parcours de formation financés par le Conseil Régional pour les demandeurs d'emploi

INTITULES DES PARCOURS DE FORMATION	2012	2013
DIRECTION ENCADREMENT		
Responsable en logistique		10
EXPLOITATION - GESTION		
Technicien d'exploitation en transport terrestre de marchandises	10	
Technicien(ne) Supérieur(e) en Méthode et Exploitation logistique	10	
CONDUITE		
Conducteur du transport routier de marchandises sur porteurs - Titre Prof.	16	
Conducteur du transport routier de marchandises sur tous véhicule - Titre Prof.		
Conducteur du transport routier de marchandises (porteur & Tous Véhicules) Titre Prof.		12
Conducteur du transport routier de voyageurs		12
Conducteur engins de chantier	12	
Plate-forme aux métiers de conducteur routier	68	77
Permis C		10
Permis C, FIMO	12	
Permis C, EC et FIMO	50	
Permis D, et FIMO	12	
MANUTENTION - MAGASINAGE		
Cariste d'entrepôt - Titre prof.	12	12
Preparateur commande Titre prof		6
Pré qualification agent de manipulation et de déplacement des charges	12	
Agent de Prestation logistique (stockage-manutention)	10	22
CACES 1- 3- 5	10	
Recyclage CACES 1-3-5	12	
CACES 2-4-9		1
CACES R390 (Grue auxiliaire)	18	
caces 1-2-4-9		1
Plate-forme agent de manipulation et de déplacement des charges	65	65
Plate-forme aux métiers du transport -logistique		
Agent d'Exploitation en Transports Routiers de Marchandises Cariste d'Entrepôt Conducteur du Transport Routier Interurbain de Voyageurs Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Porteur Conducteur du Transport Routier de Marchandises sur Tous Véhicules Plateforme FIMO (Marchandises ou Voyageurs) Technicien d'Exploitation en Transports Terrestres de Marchandises Préqualification Transport Logistique Plateforme Agent de Manipulation et de déplacement des charges	290	175
TOTAL	405	403

Source : Conseil Régional LORRAINE

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	43	3	28	0	35	109
Voyageurs	0	0	0	0	1	1
Transport sanitaire	0	0	0	0	1	1
Total	43	3	28	0	37	111

Source : OPCA-TRANSPORTS

Entrés en vigueur le 1er septembre 2011, les contrats de sécurisation professionnelle (CSP), d'une durée maximale de 12 mois, visent le retour à l'emploi - le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise - de salariés qui font l'objet d'une procédure de licenciement économique dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement.

En Lorraine, ce dispositif a été particulièrement mobilisé en 2013 (+13.4 % sur un an). Le contrat de sécurisation professionnelle a permis à 111 personnes de bénéficier d'un parcours de retour à l'emploi par un accompagnement personnalisé et renforcé. Le secteur des Marchandises, a bénéficié de 17 contrats supplémentaires par rapport à 2012, où déjà 92 salariés avaient bénéficiés de ce type de contrats.

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	12	1	0	0	4	17
Voyageurs	39	0	0	0	1	40
Transport sanitaire	2	1	0	0	0	3
Total	53	2	0	0	5	60

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) permettent depuis 2011 de former, avec des financements Pôle emploi et OPCA-TRANSPORTS, des demandeurs d'emploi préalablement à leur prise d'un poste en CDI ou en CDD d'au moins douze mois.

D'une durée de 400 heures maximum, elles peuvent être utilisées pour une formation pré-qualifiante précédant un contrat de professionnalisation.

60 personnes recrutées dans la Branche ont bénéficié de ce dispositif pour se former en 2013, après 26 personnes en 2012. Il s'agit à 88 % de conducteurs, principalement embauchés dans des entreprises de transport routier de voyageurs.

Seulement 5 % de l'ensemble des POE individuelles de la Branche ont été réalisées pour le transport sanitaire.

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

Intitulés des Diplômes	2012			2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
BTS Transport et Prestations Logistique	5		4	7	2	5
BTS Apres vente automobile option (VI)				1		1
Bac Pro Exploitation des Transports et Transport	1		1			
Bac Pro Logistique	7	4	3	12	2	10
Bac Pro Maintenance de véhicules automobiles, (VI)				2		2
Bac Pro Conducteur Routier Marchandises				1		1
CAP Conducteur routier « marchandises »				4		4
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	1		1	2		2
Mention complémentaire Agent Transport exploitation ferroviaire	2	1		1		1
TOTAL	16	5	9	30	4	26

Source : DAVA LORRAINE

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

Intitulés des Titres professionnels	2013	
	présentés	admis
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger	1	1
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	2	1
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	1	0
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	3	0
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre	3	3
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	3	0
Cariste d'entrepôt	9	1
TOTAL	22	6

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Dans le cadre du :		
	Contrat de sécurisation professionnelle	DIF	Plan de formation
Marchandises	0	3	0
Voyageurs	0	0	0
Transport sanitaire	0	0	0
Total	0	3	0

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Diplômes	Parmi ceux qui sont en entreprise													
	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾
BTS TPL	21	19	90%	15	79%	9	60%	5	33%	1	7%			10 67%
BAC Pro. T	21	11	52%	7	64%	1	14%	3	43%	2	29%	1	14%	3 50%
BAC Pro. CTRM	58	48	83%	34	71%	11	32%	14	41%	5	15%	4	12%	26 87%
CAP CRM	45	35	78%	24	69%	10	42%	8	33%	2	8%	4	17%	9 41%
Rel	9	8	89%	8	100%	3	38%	2	25%	2	25%	1	13%	3 50%
TSMEL	22	22	100%	20	91%	3	15%	4	20%	10	50%	3	15%	5 33%
BAC Pro. Log	56	44	79%	25	57%	7	28%	4	16%	7	28%	7	28%	14 61%
CAP AEM	33	20	61%	4	20%			1	25%	1	25%	2	50%	2 50%
BAC Pro. MAVI	1	1	100%	1	100%					1	100%			
BTS NRC	4	4	100%	4	100%	1	25%	2	50%	1	25%			1 33%
TOTAL	270	212	79%	142	67%	45	32%	43	30%	32	23%	22	15%	73 58%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) – AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Sans surprise, les incertitudes sont fortes ! Les prévisions sont délicates pour les responsables des entreprises rencontrés.

Prévisions à un an

Interrogés courant 2014 sur l'évolution de leurs effectifs salariés dans les mois à venir, les employeurs de la Branche sont plus nombreux à anticiper une hausse des effectifs (5% des répondants) que leur diminution (2%). Même si les incertitudes sont fortes, (33%), la volonté des dirigeants est de préserver leurs effectifs à 60%.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	2%	76%	0%	22%
Gestion	2%	65%	0%	32%
Vte/Achats	3%	58%	0%	39%
Exploit Trp	6%	63%	2%	28%
Log/Man/Mag.	4%	52%	2%	42%
Conduite	17%	55%	5%	24%
Mainten.	3%	50%	1%	47%
Interprof.	0%	55%	0%	45%
Total	5%	60%	2%	33%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Sans surprise, les prévisions à deux années sont délicates pour les responsables des entreprises rencontrés. Ils sont seulement 1% à prévoir une augmentation et 1% à envisager une diminution. Mais les incertitudes sont très fortes, presque 2/3 des interrogés ne se prononcent pas.



	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	43%	1%	56%
Gestion	0%	41%	1%	58%
Vte/Achats	2%	32%	1%	65%
Exploit Trp	0%	38%	2%	59%
Log/Man/Mag.	3%	29%	3%	66%
Conduite	2%	33%	1%	64%
Mainten.	0%	29%	2%	70%
Interprof.	0%	29%	2%	70%
Total	1%	35%	1%	63%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

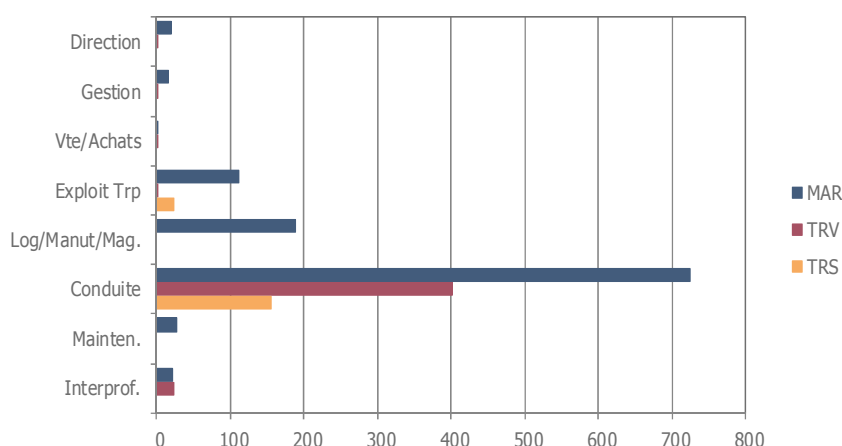
	LORRAINE		FRANCE
TRM	193	26%	28%
TRV	58	60%	47%
DEM	9	30%	29%
LOC	15	45%	28%
AUX	46	44%	38%
PRL	13	35%	31%
TRS	108	49%	35%
TOTAL	443	35%	32%

Interrogés courant 2014 sur les projets de recrutement en 2014, les établissements ayant des projets de recrutement sont proportionnellement plus représentés en Lorraine qu'au niveau national.

A noter que 60% des établissements des transports de voyageurs ont prévu des recrutements sur l'année 2014.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



La « conduite » est la FAP qui concentre près de 75% des projets de recrutement. Effectivement les 16 404 conducteurs représentent 67% de l'ensemble des salariés de la Branche.

Ce sont au total plus de 1 700 recrutements qui sont annoncés pour des remplacements de poste (fin de carrière, autres motifs...).

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	12%	13%
TRV	29%	38%
DEM	77%	35%
LOC	33%	43%
AUX	29%	35%
PRL	5%	17%
TRS	22%	21%
TOTAL	19%	19%

Le pourcentage d'établissements déclarant éprouver des difficultés de recrutement, 19% en 2013 reste stable par rapport à 2012.

C'est dans le Transports Routiers Voyageurs que ces « difficultés » restent les plus prégnantes, 38% des employeurs en font état.

Notons une augmentation (de 12 points) des difficultés de recrutement dans le secteur des prestations logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des effectifs de la Branche et projection.

En lorraine

Prévision des effectifs de l'ensemble de la Branche et projection.

Il s'agit de prévisions "au fil de l'eau", qui s'inscrivent dans une continuité. Ces prévisions, basées pour l'une sur le taux de croissance de l'emploi depuis 12 ans, pour l'autre depuis 5 ans, ce qui permet de présenter un cadrage.

Prévision selon les bases de projection pour l'ensemble de la Branche.

Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités:

Activité: TOUTES ACTIVITES

Effectif au 31/12/2013

24 615

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	24 041	23 932	23 823
Prévision basée sur la série longue	24 163	24 045	23 927

Hypothèse basée sur: Tendence de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

-0,104%

TCAM Taux de croissance annuel moyen.

Besoins issus de la prospective pour l'ensemble de la Branche

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles TOUTES ACTIVITES	24 163	24 045	23 927	23 809
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-453	-118	-118	-118
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	1 272	1 266	1 259	1 253
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	819	1 148	1 141	1 135

La pyramide des âges entraîne mécaniquement un besoin en renouvellement des effectifs conséquents en Lorraine. Malgré un taux de croissance annuel moyen de -0.1% en Lorraine sur la période de 2000-2013, ce sont près de 1 100 salariés que la Branche transport et activités auxiliaires du transport doit recruter chaque année afin de répondre aux besoins de renouvellement en Lorraine.

Nous nous attendons à aucune création d'emploi mais rappelons que cette projection ne tient pas compte des changements conjoncturels, ni du contexte économique.

Prévision des effectifs et projection du secteur «Marchandises » (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL), de la famille professionnelle « conduite ».

Prévision selon les bases de projection pour le secteur des marchandises, de FAP « conduite »

Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle Conduite

Regroupement d'activités: MARCHANDISES

Activité:

Effectif au 31/12/2013

10 324

Prospective des effectifs en emploi	2014	2015	2016
Prévision basée sur les cinq dernières années	9 997	9 752	9 507
Prévision basée sur la série longue	10 010	9 751	9 493

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

-2,021%

Besoins issus de la prospective pour la de la Famille professionnelle « conduite » dans les activités des Marchandises

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Conduite MARCHANDISES	10 010	9 751	9 493	9 234
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-314	-259	-259	-259
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	527	513	500	486
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	213	255	241	227

Ces prévisions ne concernent que les entreprises du champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. Elles ne tiennent pas compte, des changements conjoncturels, ni du contexte économique...

Les prévisions du secteur d'activité « marchandises », montre que la pyramide des âges des effectifs de la « conduite » entraîne également un besoin en renouvellement en Lorraine, d'environ 500 conducteurs chaque année.

Si l'on se base sur une série longue (12 ans) et avec un taux de croissance annuel moyen (2000-2013) de -2.021% comme référence, les projections de créations d'emploi, sont « inexistantes » dans la Famille professionnelle « conduite ».

Il est important de signaler que les « conducteurs » des activités Marchandises (CCN) ne représentent que 49% des emplois de conducteurs de marchandises. Après les activités du Transports et entreposage, nous retrouvons principalement les secteurs d'activités comme le commerce, l'automobile, la construction. Ils emploient également des conducteurs, des grands routiers, des livreurs, des coursiers, des conducteurs d'engins lourds de manœuvre, des conducteurs de ramassage des ordures ménagères...

Sans oublier, les indépendants et les artisans.

FOCUS

LE TRANSPORT DE VOYAGEURS



Évolution des effectifs du secteur des « voyageurs » et projection "en tendance".

Il s'agit de prévisions "au fil de l'eau", qui permettent de présenter « une prévision ». Cette projection ne tient pas compte des changements conjoncturels, ni du contexte économique...



Prévision selon les bases de projection pour le secteur des transports de Voyageurs

Région: **LORRAINE**

Famille professionnelle: Toutes familles professionnelles

Regroupement d'activités: VOYAGEURS

Activité: TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS

Effectif au 31/12/2013

4 618

Prospective des effectifs en emploi

2014

2015

2016

Prévision basée sur les cinq dernières années

4 512

4 648

4 784

Prévision basée sur la série longue

4 450

4 566

4 682

Hypothèse basée sur:

Tendance de long terme

TCAM correspondant sur : 2000-2013

4,011%

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Toutes familles professionnelles VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYA	4 450	4 566	4 682	4 797
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	-168	116	116	116
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	234	240	246	252
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	67	356	362	368

Dans le secteur « transport de voyageurs » (CCN), la pyramide des âges de l'ensemble des effectifs (4 618 salariés), particulièrement défavorable a pour incidence un besoin en renouvellement colossal des effectifs (près de 5% des effectifs par an) en lorraine.

Si l'on se base sur une série statistique mesurée sur une série longue (12 ans), le nombre de créations d'emplois se situe autour de 116 unités à partir de 2015.

Zoom sur les besoins issus de la prospective pour la Famille professionnelle « conduite » dans l'activité du Transport de Voyageurs (CCN).

Prospective des flux en recrutement et en formation initiale	2014	2015	2016	2017
Effectif Conduite VOYAGEURS TRANSPORTS ROUTIERS DE VOYAGEURS	3 810	3 920	4 030	4 139
Créations d'emploi en N [effectifs en N – effectifs en N-1]	45	110	110	110
Besoins en renouvellement en N [effectifs en N / ancienneté moyenne]	201	206	212	218
Besoins en formation initiale globaux [créations d'emploi + besoins en renouvellement]	245	316	322	328

A partir de 2015, le nombre de créations d'emplois « en conduite TRV » s'élève à 110 unités, auxquelles s'ajoutent les besoins de renouvellement (200 postes de conducteurs chaque année). Ainsi, les besoins globaux (création + besoin de renouvellement) s'élèvent à environ 300 conducteurs par an. Rappelons que le poids des conducteurs de véhicules routiers de la branche professionnelle dans l'ensemble des effectifs en conduite de l'économie met en évidence que 50% des conducteurs de transport en commun relèvent de la Branche conventionnelle, contre 38% exerçant dans le transport urbain et près de 12% dans des établissements du compte propre.



Dans le cadre du débat parlementaire ouvert en janvier 2015 sur le projet de loi pour la croissance et l'activité, le ministre de l'Économie a sollicité France Stratégie pour assurer la mise en place et le fonctionnement d'une commission d'experts indépendante chargée d'évaluer les effets des principales mesures prévues. Cette commission temporaire a ainsi conduit, parmi cinq thèmes prioritaires, une réflexion sur l'offre de transport par autocar. Elle chiffre à 22 000 le nombre de créations d'emplois potentielles directes dans le secteur, en s'appuyant sur l'exemple britannique (pour rappel, 10 000 créations d'emplois étaient annoncées lors des premières communications autour de la loi Macron).

On peut penser que, parmi les 94 000 salariés des entreprises de transport routier interurbain de voyageurs, seuls les deux tiers travaillent pour des lignes régulières, soit environ 63 000 salariés. Une hausse de l'offre de 50% (comme cela a été observé au Royaume-Uni après l'ouverture), accompagnée de gains de productivité de l'ordre de 10% (chiffre arbitraire) aboutirait à la création nette de 22 000 emplois.

Au niveau national, l'ACOSS dénombre plus de 96 800 salariés du Transport Routiers de Voyageurs au 31/12/2013, avec la création de 22 000 emplois (projection optimiste). L'évolution est de 22.73%.

L'actualité, nous pousse à regarder cette projection sur le Transport Routier de Voyageurs en Lorraine.

Au 31/12/2013, on compte 4 600 salariés dans le Transport Routier de Voyageurs. D'après les résultats et l'analyse de « France Stratégie » les créations d'emploi potentielles directes dans le secteur seraient donc d'environ 1 000 emplois en Lorraine.

Le Transport Routier de Voyageurs en Lorraine.

- Un acteur économique important, un mode de transport indispensable,
- Un mode de transports sûr, économique et écologique,
- Un mode de transport intégrant innovations technologiques, modernité, sécurité,
- Un acteur qui recrute :
 - o le nombre de salariés a augmenté de 4.1% en 2013, ce qui devrait continuer au regard du développement de l'activité, et soutenu par le projet de loi pour la croissance, l'activité et l'égalité des chances économiques.
 - o La moyenne d'âge du secteur est élevée (47% des salariés ont + 50 ans).
 - o Des opportunités d'emploi de proximité non délocalisables.
- Un acteur qui féminise, en 2013 le taux de féminisation s'élève à 26%.
- Une diversité de métiers.

Zoom sur les métiers.



Les entreprises de transport de voyageurs offrent différents emplois : dans les services administratifs et informatiques, à la conduite des autocars, dans les ateliers de mécanique et de carrosserie.

Tous ces emplois peuvent se répartir en 3 grandes familles professionnelles :

- **Le personnel de la conduite** : les conducteurs(trices) conduisent en toute sécurité, de nombreuses personnes chaque jour.
- **Le personnel de la maintenance**, les mécaniciens(nes) et les chefs d'atelier entretiennent les véhicules et veillent à leur bon fonctionnement.
- **Le personnel de l'exploitation** englobe l'ensemble des personnes qui organise les services de transport, participe à la gestion quotidienne de l'entreprise de la comptabilité aux ressources humaines en passant par les services administratifs et la direction. Les métiers de l'exploitation rassemblent les techniciens(nes) d'exploitation en transport routier de voyageurs, les agents du planning, les commerciaux transport voyageurs (occasionnels et tourisme), et les personnes en charge de la pré-paie, les secrétaires, les comptables...

10



Données nationales



Données nationales

TRANSPORT ET LOGISTIQUE : PLUS D'EMPLOIS, MAIS UN CONTEXTE TOUJOURS DIFFICILE

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013. La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.**

Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

transport routier de marchandises On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³.

L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN MOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr