

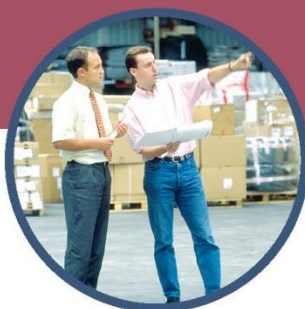


RAPPORT 2014

> PAYS DE LA LOIRE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION PAYS DE LA LOIRE

OPTL PAYS DE LA LOIRE

BP 88136
2 rue Jean Mermoz
44984 SAINTES LUCES SUR LOIRE
paysdelaloire@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Paul LABRUSSE, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Champ d'application et d'observation.....	4
• Établissements.....	12
• Effectifs.....	24
• Démographie.....	58
• Mouvements de main d'œuvre	72
• Intérim.....	88
• Marché du travail.....	92
• Formation.....	98
• Insertion professionnelle.....	130
• Prospective.....	136
• Données nationales.....	140

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AFTRAL et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi - CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Pays De La Loire, 122 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 6,0% des établissements de la branche conventionnelle en Pays De La Loire), ont été exploités représentant 3 946 salariés (soit 9,4% des salariés de la branche conventionnelle en Pays De La Loire).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014

● Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.

● Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1

Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2012	2013
TRM	900	914
TRV	53	58
DEM	34	43
LOC	78	76
AUX	105	90
PRL	52	53
TRS	128	121
TOTAL	1 350	1 355

Au total, le nombre d'établissements sans salarié est pratiquement stable, en augmentant de 0.4%.

On observe :

Une augmentation du nombre d'établissements en valeur relative dans 3 secteurs :

- Déménagement : +26% (+ 9 établissements)
- TRV : +9.4% (+ 5 établissements)
- TRM : +1.4% (+ 14 établissements)

Une baisse dans 3 secteurs :

- Auxiliaires : -14% (- 15 établissements)
- Location : -2.5% (- 2 établissements)
- TRS : -5.4% (- 7 établissements)

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

Les « établissements sans salariés » représentent 40% du total des établissements, (soit 3392 avec et sans salariés en 2013) de la branche en Pays de la Loire.

Établissements avec salariés au 31 décembre



	2012	2013
TRM	1 221	1 185
TRV	154	151
DEM	57	53
LOC	70	68
AUX	199	196
PRL	35	38
TRS	354	347
TOTAL	2 089	2 037

Le nombre d'établissements (2037 en 2013) avec salariés, recule : -2.4% (et moins 52 établissements), par rapport à 2012.

On observe un repli dans tous les secteurs, et plus particulièrement (en nombre) en :

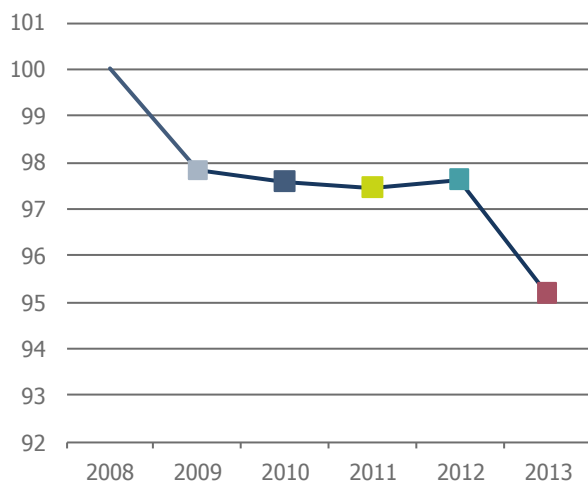
- TRM : - 36 établissements (-2.9%)

Seuls les PRL ont un nombre d'établissements qui augmente en 2013 :

- PRL : + 3 établissements (+ 8.5%)

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



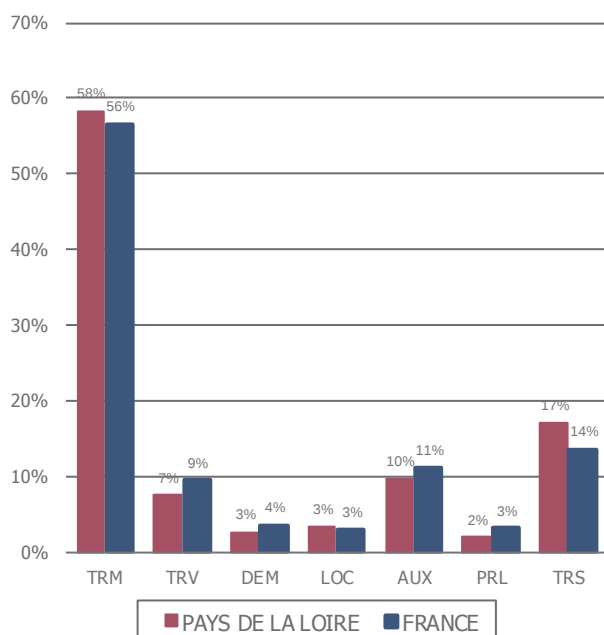
Le nombre d'établissements a particulièrement reculé, sous l'effet de la crise de 2009, pour poursuivre dans une moindre mesure, sa tendance à la baisse, en 2010 et 2011.

Après s'être légèrement stabilisée en 2012, l'orientation à la baisse s'accroît en 2013.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



La répartition du nombre d'établissements en Pays de la Loire est supérieure au National, dans 2 secteurs d'activités :

- Le TRM : + 2 points (58% en Pays de la Loire ; 56% en France)
- le TRS : + 3 points (17% en Pays de la Loire ; 14% en France)

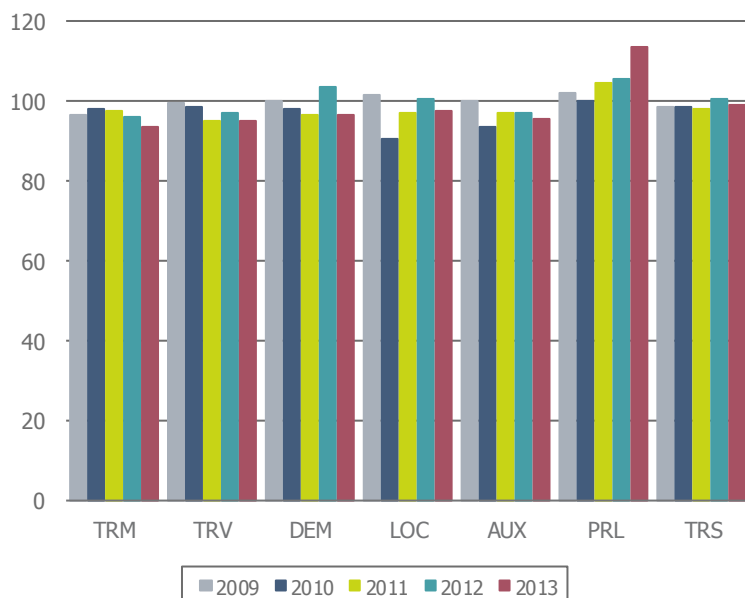
On constate que les secteurs qui rassemblent le plus d'établissements en Pays de la Loire sont :

- Le TRM : 58% des établissements (soit 1185)
- Le TRS : 17% des établissements (soit 347)
- Les AUX : 10% des établissements (soit 196)
- Le TRV : 7% des établissements (soit 151)
- La LOC : 3.3% des établissements (soit 68)
- Le DEM : 2.6% des établissements (soit 53)
- Les PRL : 2% des établissements (soit 38)

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En TRM :

Après avoir reculé en 2009, sous l'effet de la crise, le nombre d'établissements s'est légèrement redressé en 2010, pour à nouveau reprendre une baisse en 2011 – 2012 – 2013.

En TRV :

Le nombre d'établissements s'est replié entre 2009 et 2011, pour légèrement s'accroître en 2012 et 2013, et ainsi rejoindre le niveau de 2011.

En DEM :

Sur 5 ans, le nombre d'établissements est relativement stable, avec une légère hausse en 2012 (+ 4 établissements), et un repli en 2013 (pour rejoindre le niveau de 2011).

En LOC :

Un recul en 2010, suivi d'une légère augmentation en 2011 et 2012, pour reculer modérément en 2013.

En AUX :

Après s'être stabilisé en 2011 et 2012, le nombre d'établissements recule en 2013. Il est toujours inférieur au niveau de 2008 et 2009.

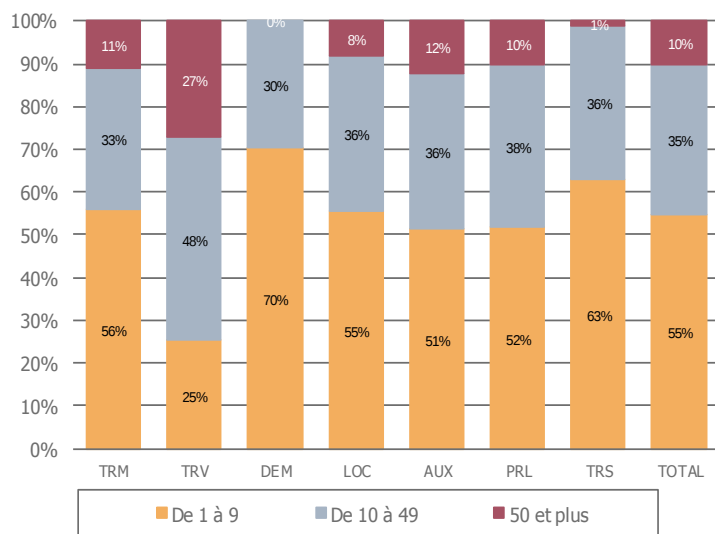
En PRL :

Le secteur augmente régulièrement son nombre d'établissements depuis 2010.

En TRS :

Le nombre d'établissements s'est stabilisé (légère tendance à la baisse en 2011, suivie d'une augmentation en 2012, et à nouveau un recul en 2013).

Répartition des établissements par secteur et classe de taille



Au total des secteurs d'activités :

- 55% des établissements ont entre 1 et 9 salariés.
- 35% des établissements ont entre 10 et 49 salariés
- 10% des établissements ont plus de 50 salariés

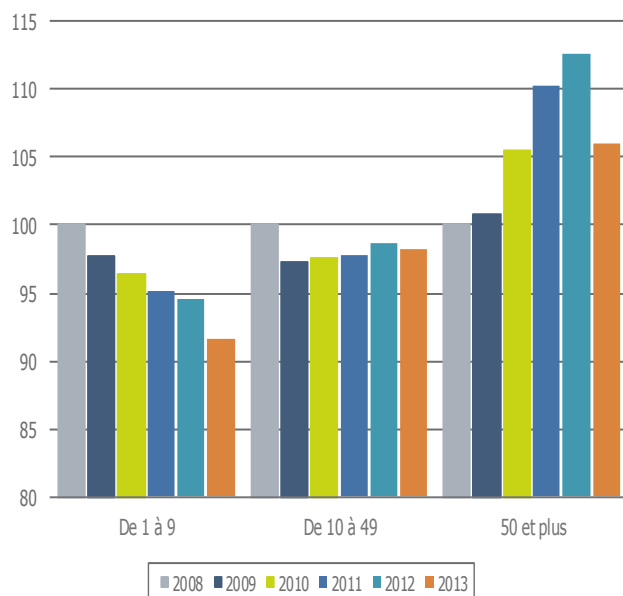
La taille des « 1 à 9 salariés » est la plus représentée dans les secteurs :

- Du déménagement : 70%
- Du Transport Routier Sanitaire : 63%

La taille des plus de 50 salariés est la plus représentée dans les secteurs :

- Du Transport Routier de Voyageurs : 27%
- Des Auxiliaires : 12%
- Du Transport Routier de Marchandises : 11%

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



- Dans la taille des « 1 à 9 salariés », l'évolution est régulièrement à la baisse depuis 2008, avec même une accélération en 2013.
- Dans la taille des « 10 à 49 salariés », après avoir reculé en 2009, l'évolution a légèrement augmenté depuis, pour quasiment se stabiliser.
- Dans la taille des « 50 salariés et plus », l'évolution est régulière et forte depuis 2008, pour reculer en 2013, et rejoindre ainsi son niveau de 2010.

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
44	731	36%
49	427	21%
53	202	10%
72	307	15%
85	371	18%
TOTAL	2 037	100%

La répartition du nombre d'établissements est la plus forte en Loire Atlantique, rassemblant plus du 1/3 des établissements (36%), suivie des départements :

- Maine et Loire : 21%
- Vendée : 18%
- Sarthe : 15%
- Mayenne : 10%

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	417	47	21	23	107	15	101	731
49	257	34	15	11	38	7	65	427
53	127	22	4	5	8	3	32	202
72	179	15	4	14	26	8	61	307
85	205	33	9	15	18	4	88	371
TOTAL	1 185	151	53	68	196	38	347	2 037

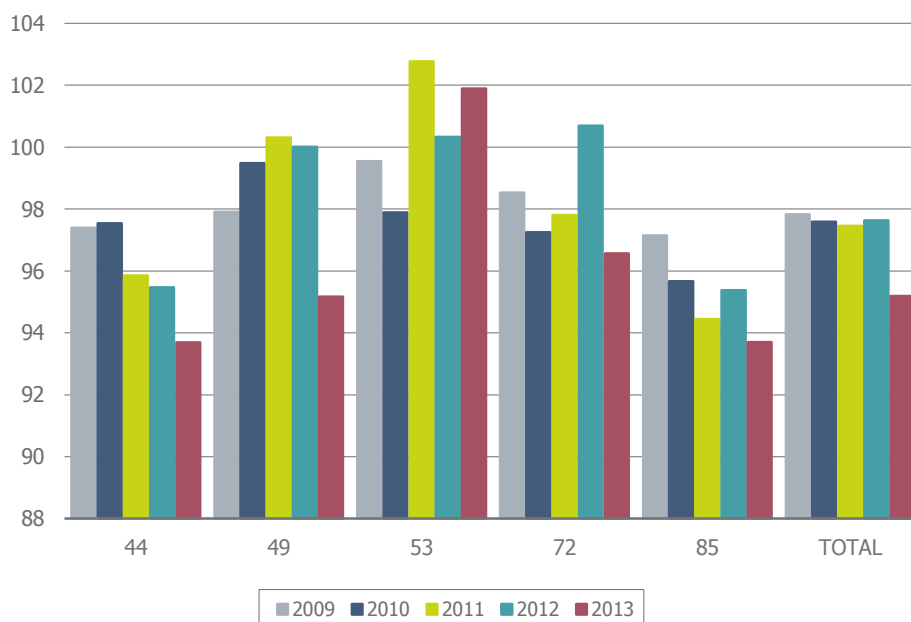
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

A l'instar du poids du département, c'est en Loire Atlantique qu'est rassemblé le plus grand nombre d'établissements, pour chacun des secteurs d'activités, et plus particulièrement en :

- TRM : 417 établissements (près du double par rapport au 49 et au 85)
- AUX : 107 établissements (3 fois plus que le 49)
- TRS : 101 établissements (devant le 85 et le 49)

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS

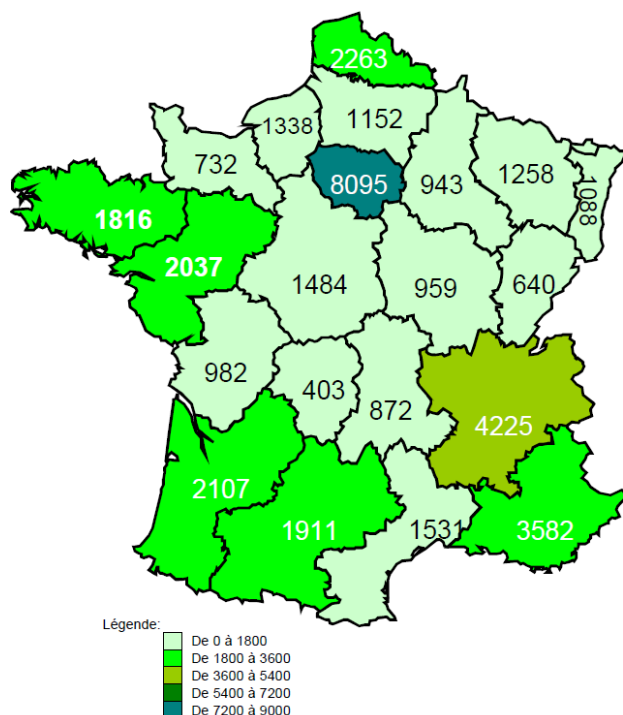
Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution du nombre d'établissements fait apparaître :

- **En Loire Atlantique** : le nombre d'établissements baisse régulièrement sur 5 ans.
- **En Maine et Loire** : Après une hausse en 2010 et 2011, le nombre d'établissements régresse, pour atteindre en 2013, un niveau inférieur à 2009.
- **En Mayenne** : le nombre d'établissements sur 5 ans a atteint son plus haut niveau en 2011, pour légèrement se replier en 2012, et à nouveau augmenter en 2013, tout en restant inférieur à 2011.
- **En Sarthe** : le nombre d'établissements a atteint son plus haut niveau sur 5 ans en 2012, pour baisser en 2013, à un niveau inférieur à 2009.
- **En Vendée** : le nombre d'établissements a été le plus élevé en 2009, et se réduit depuis, à l'exception d'un rebond en 2012.

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013

Répartition des établissements par région



La région des Pays de la Loire est la 6^{ème} région de France en nombre d'établissements, derrière :

- l'Ile de France : 8095
- Rhône Alpes : 4225
- PACA : 3582
- Nord Pas de Calais : 2263
- Aquitaine : 2107
- **Pays de la Loire : 2037**

Ces 6 régions rassemblent 56.5% des établissements de la branche en France.

Taux d'évolution du nombre d'établissements

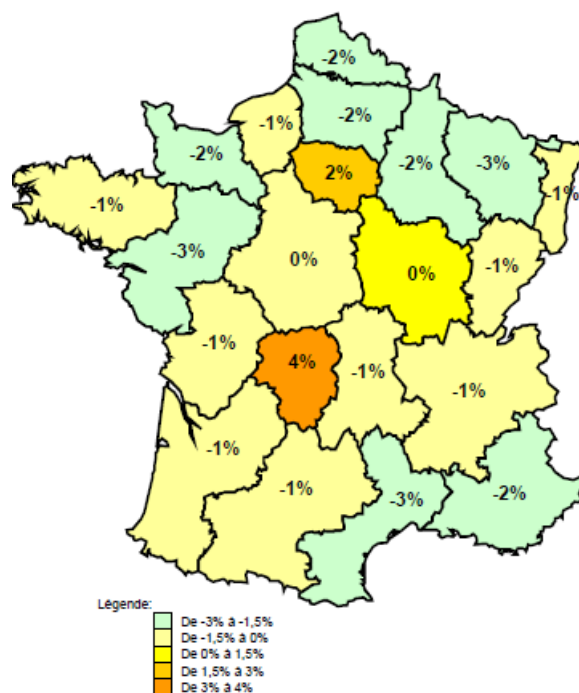
Il n'y a qu'en Ile France que le taux d'évolution est positif (+2.2%), et en Limousin (+4%).

Partout ailleurs, ce taux est négatif entre 0 et -3%.

Il est de -3% en :

- Pays de la Loire,
- Champagne Ardenne,
- Languedoc Roussillon

L'évolution en France est négative : -1%



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	88	10	3	101	-26%	-54%	-28%
TRV	8	0	0	8	14%	-100%	0%
TRS	7	1	1	9	-50%	-50%	-44%
PAYS DE LA LOIRE	103	11	4	118	-26%	-56%	-28%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Les créations d'établissements ont évolué à la baisse en 2013 par rapport à 2012, en Pays de la Loire, soit -28% (+ d'1/4 en moins par rapport à 2012).

Ce taux dans notre région est plus de 2 fois plus important qu'en France : -11%

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	91	106	7	204	-18%	23%	-1%
TRV	5	5	1	11		25%	120%
TRS	3	8	0	11	0%	-11%	-8%
PAYS DE LA LOIRE	99	119	8	226	-14%	20%	1%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Le taux de défaillances d'entreprises augmente en Pays de la Loire, en 2013, par rapport à 2012 de +1%, avec salariés.

Le taux de +1% reste cependant plus bas en Pays de la Loire qu'en France (+3%)

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	12%	32%	67%	23%
2013	13%	41%	99%	31%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	0%	20%	33%	10%
2013	1%	17%	1%	10%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	651	39	9	699

Source : Ellisphère, ex.COFACE

Données ajustées au champ conventionnel

La part des liquidations judiciaires en 2013, en Pays de la Loire, augmente de 8 points (31%) par rapport à 2012 (23%).

Cela concerne plus particulièrement les entreprises avec salariés (41% en 2013 ; 32% en 2012) – Pour mémoire : 24% en 2011.

La part des redressements judiciaires en 2013 (10%) est stable par rapport à 2012.

699 salariés en 2013 (480 en 2012) ont été concernés par les liquidations et redressements judiciaires, très largement dans le secteur du TRM (651).



2



Effectifs



● Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	16 094	
4941B	8 109	
5320Z	377	
8010Z	329	
Total	24 909	59%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	3 014	
4939B	2 705	
Total	5 719	13,6%
Déménagement (DEM)		
4942Z	520	1%
Location (LOC)		
4941C	1 125	
7712Z	263	
Total	1 388	3,3%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	2 461	
5229B	2 210	
Total	4 671	11,1%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	1 057	3%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	3 701	9%
Ensemble des activités		
Total	41 965	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

41 965

La région Pays de la Loire compte dans notre branche, au 31/12/13 : 41965 salariés, soit -0.6% en 2013 par rapport à 2012.

Au national à la fin de l'année 2013, les effectifs de la branche conventionnelle sont de 654 730 salariés, soit +0.2% par rapport à 2012. (Après avoir baissé en 2012 de -0.4%).

La croissance de l'emploi sur la région des Pays de la Loire se replie pour la 2ème fois en 10 ans. La fois précédente, ce fut sous l'effet de la crise de 2009.

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
PAYS DE LA LOIRE	24 909	5 719	520	1 388	4 671	1 057	3 701
Poids secteur	59,4%	13,6%	1,2%	3,3%	11,1%	2,5%	8,8%
PAYS DE LA LOIRE/NATIONAL	7,5%	5,9%	4,5%	6,1%	4,9%	2,6%	6,9%
							TOTAL
							41 965
							100,0%
							6,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le Transport Routier de Marchandises représente 59% des effectifs totaux soit 24 909 salariés.

Au sein du Transport Routier de Marchandises, les « Transports Routiers de Fret Interurbain » (4941A) comptent 16 094 salariés (soit 64% des salariés du TRM).

Le poids des effectifs de la branche conventionnelle en Pays de la Loire par rapport à National est de 6.4%. Le secteur du Transport Routier de Marchandises de la région présente un taux supérieur : 7.5%.

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE 2013	-0,4%	-1,2%	1,4%	1,5%	-2,4%	0,4%	0,1%	-0,6%
PAYS DE LA LOIRE 2012	1,0%	-0,4%	-3,4%	-2,2%	-3,0%	7,3%	2,4%	0,5%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs au total des secteurs d'activités reculent en 2013 (-0.6%), après avoir augmenté en 2012 (+0.5%) sur la région.

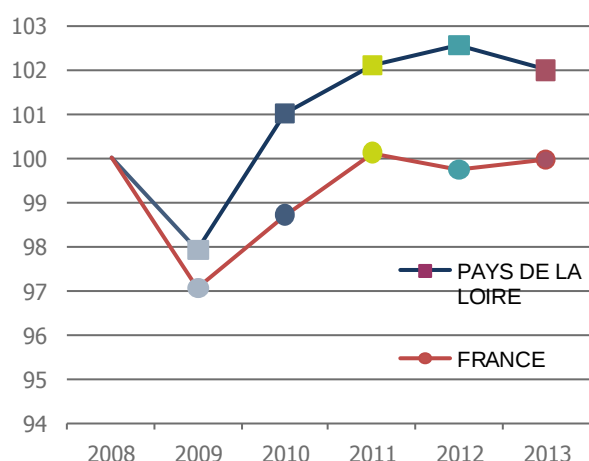
Ce repli s'observe dans les secteurs :

- AUX : -2.4%
- TRV : - 1.2%
- TRM : - 0.4%

D'autres secteurs voient leurs effectifs augmenter ou se stabiliser :

- LOC : + 1.5%
- DEM : + 1.4%
- PRL : + 0.4%
- TRS : + 0.1%

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



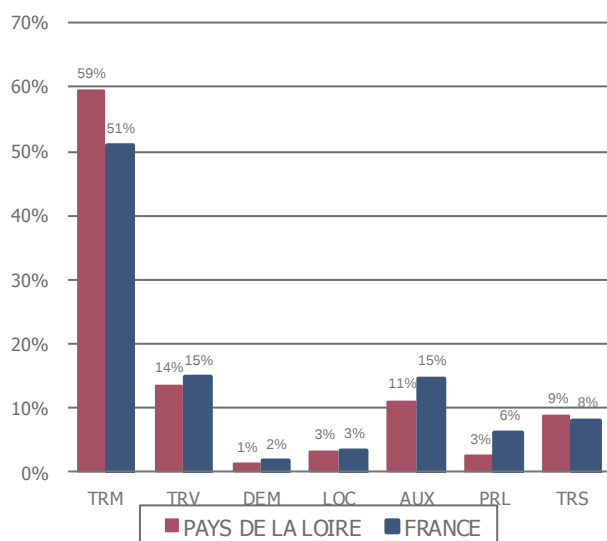
Après la crise économique de 2009, les effectifs de la région se sont accrus en 2010 et 2011, ainsi qu'en 2012 (alors qu'au national, les effectifs baissaient).

En 2013, alors que les effectifs se replient au régional, ils augmentent légèrement au national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



Par rapport au national, les effectifs par secteurs d'activités dans la région sont supérieurs en :

- TRM, qui représente 59% des effectifs salariés de la branche (51% au national).
- TRS, qui représente 9% des effectifs salariés de la branche (8% au national).

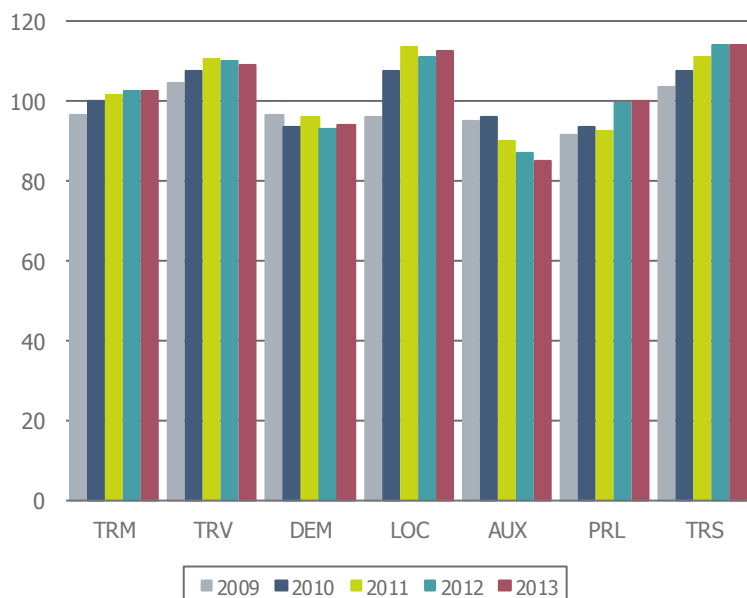
En Pays de la Loire, le poids de chacun des secteurs d'activités est le suivant :

1. TRM : 59%
2. TRV : 14%
3. AUX : 11%
4. TRS : 9%
5. LOC : 3%
6. PRL : 3%
7. DEM : 1%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

- En Transport Routier de Marchandises :

L'évolution des effectifs est régulière depuis la crise économique de 2009, mais avec un léger repli en 2013.

- En Transport Routier de Voyageurs :

L'évolution des effectifs est régulière jusqu'en 2011 pour légèrement se replier en 2012 et 2013.

- En Déménagement :

L'évolution des effectifs est plutôt à la baisse, à l'exception d'un rebond en 2012, et dans une moindre mesure en 2013. Cependant, les effectifs en 2013 restent inférieurs à 2009 (et à l'indice de référence).

- En Location :

L'évolution des effectifs est positive jusqu'en 2011, puis se replie en 2012, pour rebondir en 2013. Les effectifs en 2013 restent inférieurs à 2011.

- En Auxiliaires :

L'évolution des effectifs est régulièrement à la baisse depuis 2010 (et inférieure à l'indice de référence), avec un recul de près de 11 points en comparant 2013 à 2010.

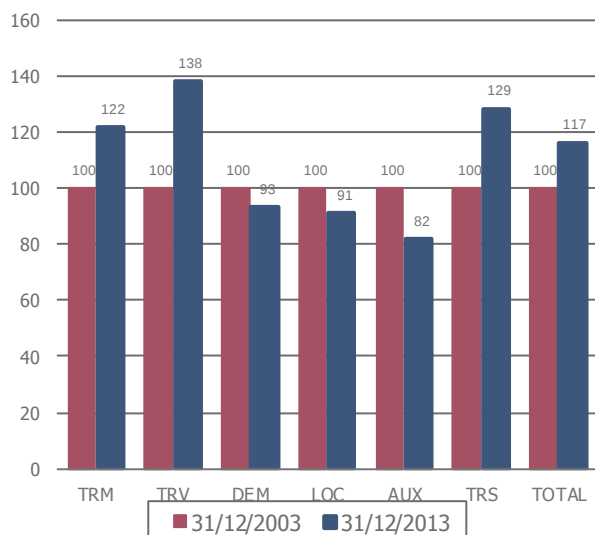
- En Prestations Logistiques :

L'évolution des effectifs est quasiment régulière, avec un léger recul en 2011. Les effectifs en 2013 se stabilisent.

- En Transport Routier Sanitaire :

L'évolution des effectifs est régulièrement à la hausse sur 5 ans.

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

La comparaison à 10 ans des effectifs salariés montre au total de tous les secteurs d'activités confondus :

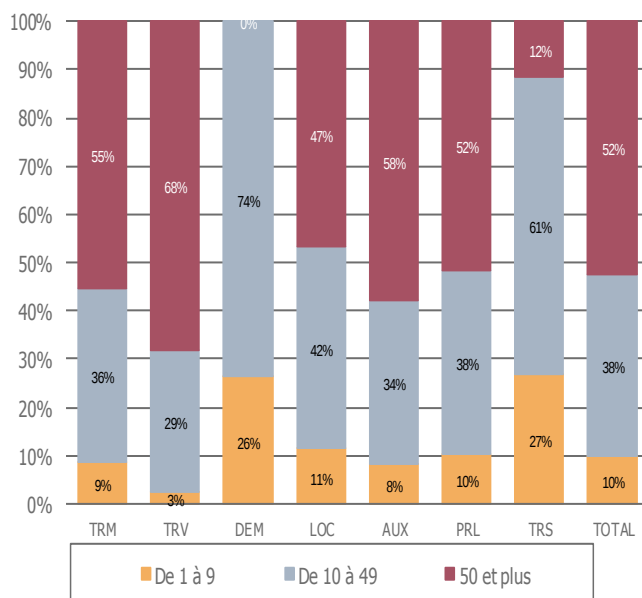
Une progression des effectifs de + 17 points, et plus particulièrement dans les secteurs :

- TRV : + 38 points
- TRS : + 29 points
- TRM : + 22 points

3 secteurs marquent un recul de leurs effectifs :

- DEM : - 7 points
- LOC : - 9 points
- AUX : - 18 points

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Au total des secteurs d'activités :

- 10% des effectifs sont dans la taille des « 1 à 9 salariés »
- 38% des effectifs sont dans la taille des « 10 à 49 salariés »
- 52% des effectifs sont dans la taille des « +50 salariés ».

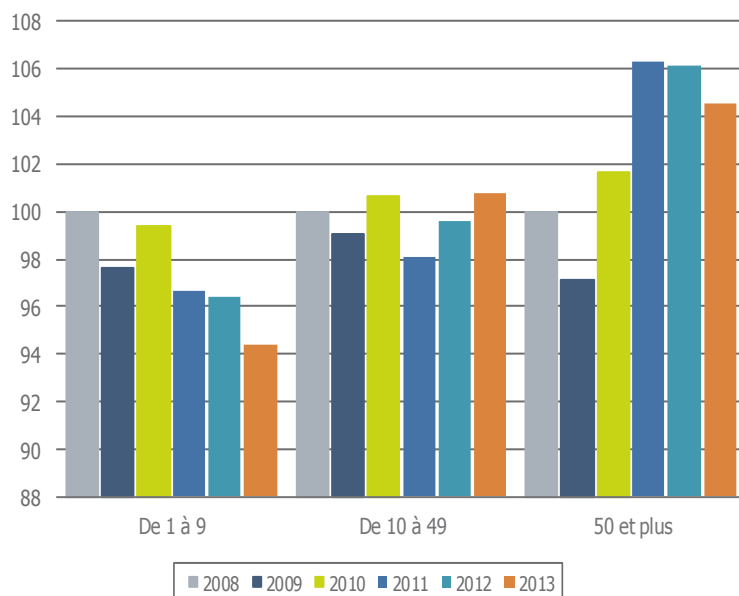
Dans la taille des « 1 à 9 salariés » :

- Le déménagement compte 26% de ses effectifs,
- Le Transport Routier Sanitaire compte 27% de ses effectifs.

Dans la taille des « +50 salariés » :

- Le TRM compte 55% de ses effectifs
- Le TRV compte 68% de ses effectifs
- Les AUX comptent 58% de leurs effectifs
- Les PRL comptent 52% de leurs effectifs.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Dans la taille des « 1 à 9 salariés » :

La baisse des effectifs est régulière depuis 2010 (et en dessous de l'indice de base).

Dans la taille des « 10 à 49 salariés » :

L'évolution à la hausse des effectifs est repartie depuis 2011. En 2013, les effectifs sont très légèrement supérieurs à ceux de 2010, et au dessus de l'indice de base (+ 1 point).

Dans la taille des « +50 salariés » :

Les effectifs évoluent à la hausse à partir de 2010, pour se replier modérément en 2013.

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
44	15 624	37%
49	8 473	20%
53	3 893	9%
72	5 809	14%
85	8 165	19%
TOTAL	41 965	100%

Les effectifs salariés sur la région sont les plus importants dans les départements :

1. Loire Atlantique (+1/3 des salariés soit 37% y sont rassemblés)
2. Maine et Loire (1/5 des salariés soit 20% y sont rassemblés)
3. Vendée (19% des effectifs)
4. Sarthe (14% des effectifs)
5. Mayenne (9% des effectifs)

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
44	8 382	2 726	242	614	2 052	371	1 237	15 624
49	5 167	1 058	123	262	868	248	747	8 473
53	2 901	371	20	59	145	29	368	3 893
72	3 200	514	64	301	844	264	621	5 809
85	5 259	1 050	71	152	762	143	728	8 165
TOTAL	24 909	5 719	520	1 388	4 671	1 057	3 701	41 965

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Les effectifs pour chacun des secteurs sont à chaque fois les plus importants en Loire Atlantique, notamment pour :

- Le TRV : 2726 salariés en Loire Atlantique (soit + de 2 fois plus qu'en Maine et Loire ou en Vendée)
- Les AUX : 2052 salariés (868 en Maine et Loire, 844 en Sarthe)
- Les TRS : 1237 salariés (747 en Maine et Loire ; 728 en Vendée)

Ainsi, la Loire Atlantique par secteur, rassemble :

- En TRM : 33.6% des effectifs (le 1/3)
- En TRV : 47.6% des effectifs (près de la moitié)

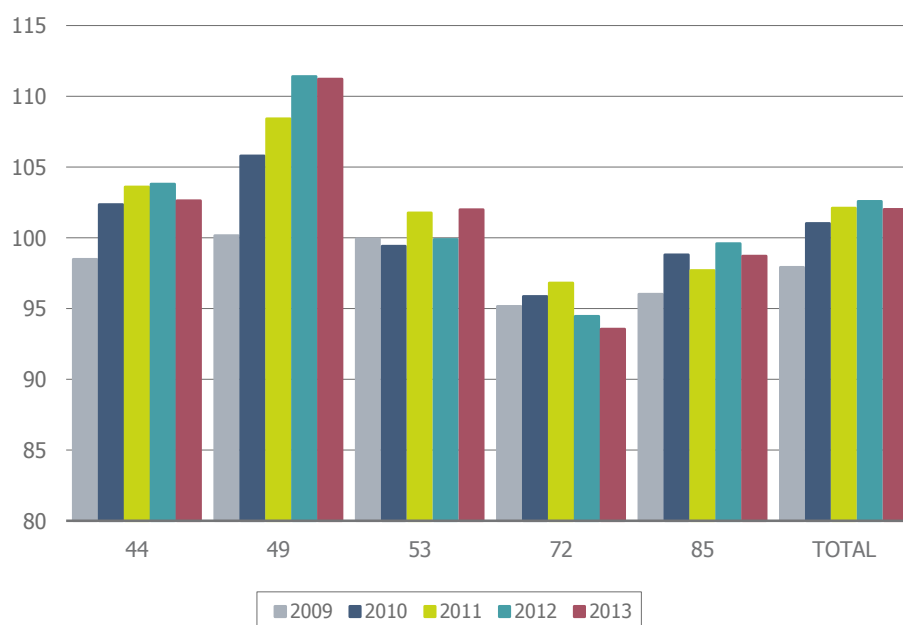
(Le Maine et Loire et la Vendée rassemblent à eux 2108 salariés, soit 37% des effectifs),

- En DEM : 46.5% des effectifs du secteur (le Maine et Loire rassemble 23.6% des effectifs, soit près d'1/4)
- En LOC : 44% des effectifs

La Sarthe rassemble : 22% des effectifs :

- En AUX : 43% des effectifs
- En PRL : 35% des effectifs
- En TRS : 33.5% des effectifs

Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

L'évolution des effectifs :

- En Loire Atlantique :

L'évolution est modérée mais régulière jusqu'en 2012, pour se replier en 2013 (- 1 point).

- En Maine et Loire :

L'évolution est là aussi régulière, jusqu'en 2012, mais se stabilise en 2013.

- En Mayenne :

Après un léger recul en 2012, les effectifs ont augmenté en 2013.

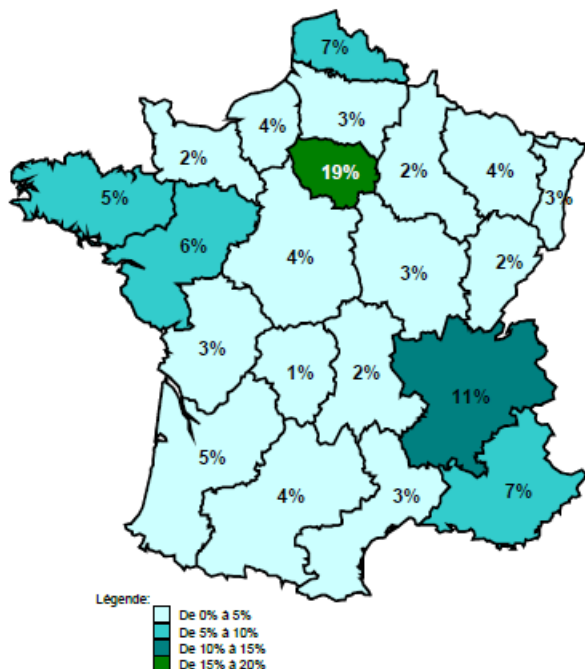
- En Sarthe :

Les effectifs restent sur cette période en dessous de ceux de 2008.

- En Vendée :

Les effectifs se stabilisent légèrement en dessous de l'indice de 2008.

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



15 régions ont une répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle comprise entre 0 et 5%.

4 régions ont une répartition de l'emploi salarié comprise entre 5 et 10% :

- Provence Alpes Côte d'Azur : 7% (45653 salariés)
- Nord Pas de Calais : 7% (45443 salariés)
- Pays de la Loire : 6% (41965 salariés)
- Bretagne : 5% (33491 salariés)

Ainsi les Pays de la Loire représentent 6% des effectifs salariés de la branche conventionnelle en 2013. Elle est la 5^{ème} région de France en « nombre d'effectifs ».

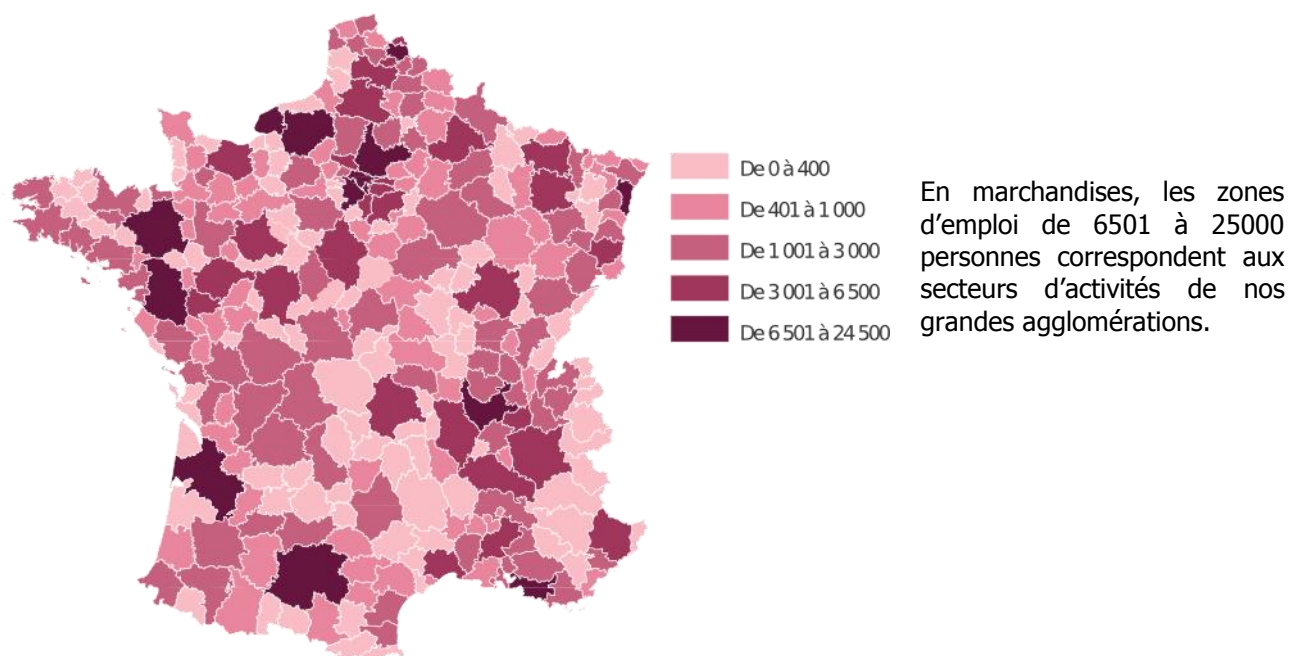
- 1 région a une répartition entre 10 et 15% : Rhône Alpes : 11% (71534 salariés),
- 1 région a une répartition entre 15 et 20% : l'Ile de France : 19% (124 629 salariés).

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

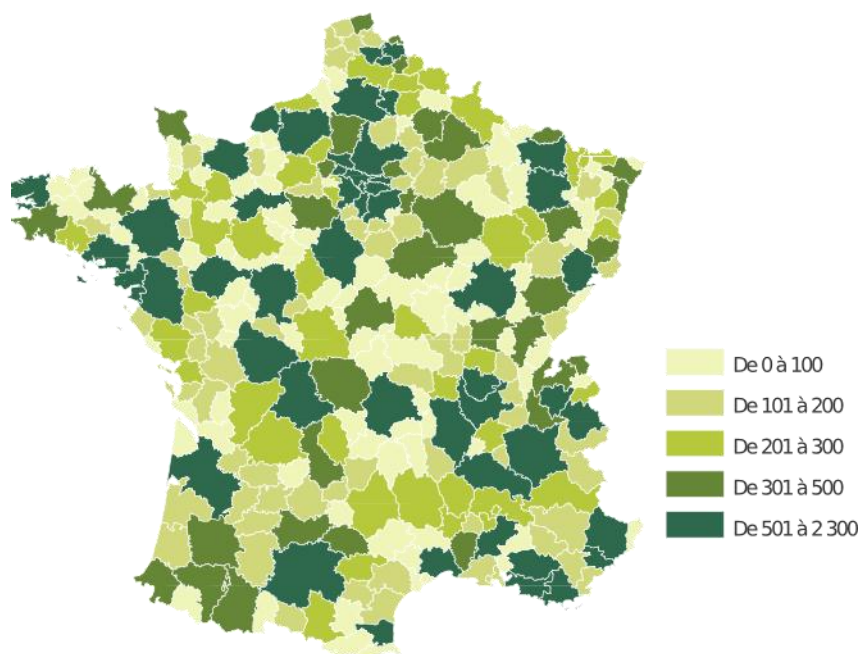
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par zone d'emploi en 2013

Marchandises

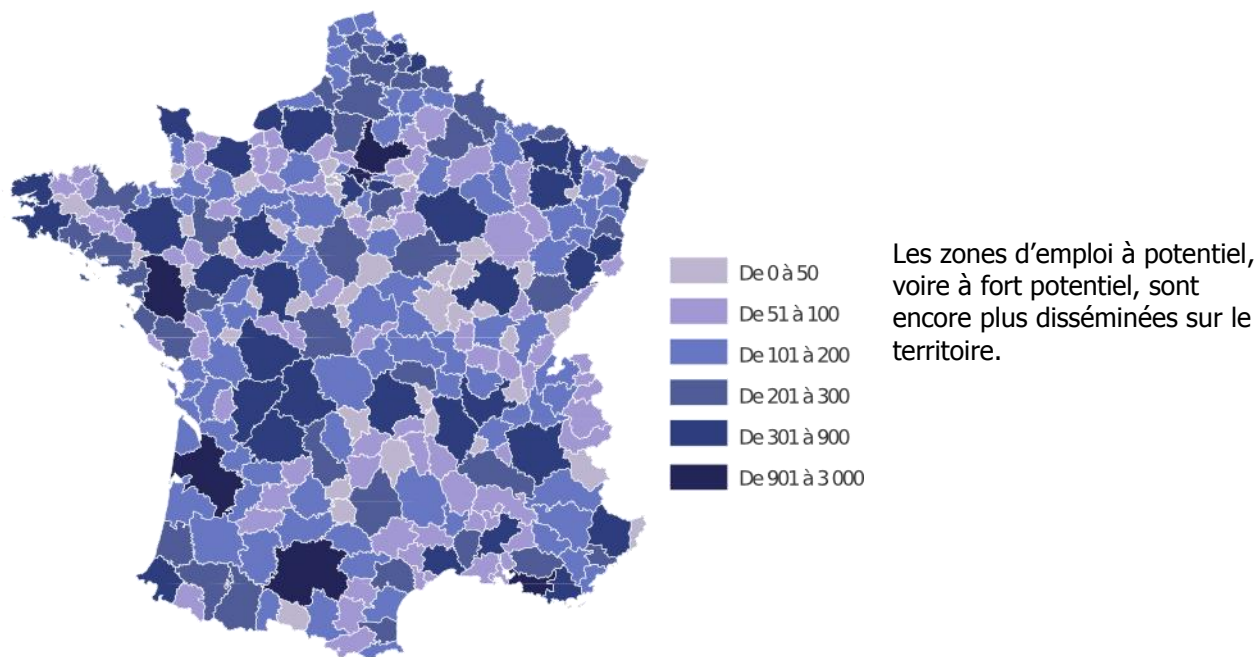


Voyageurs

En voyageurs, les zones d'emploi à fort potentiel (501 à 2 300) sont plus nombreuses et éparées.



Transport sanitaire



Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

Marchandises

1 région a un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **0 et 1%** :

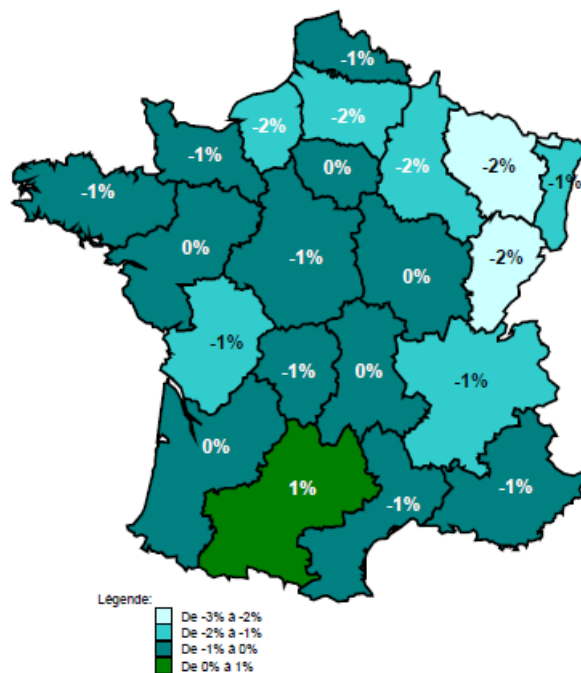
- Midi Pyrénées : + 1%

12 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **-1 et 0%**, dont :

- Les Pays de la Loire : 0%

6 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **-2 et -1%**,

2 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **-3 et -2%**.



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

1 région a un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **4 et 5%** :

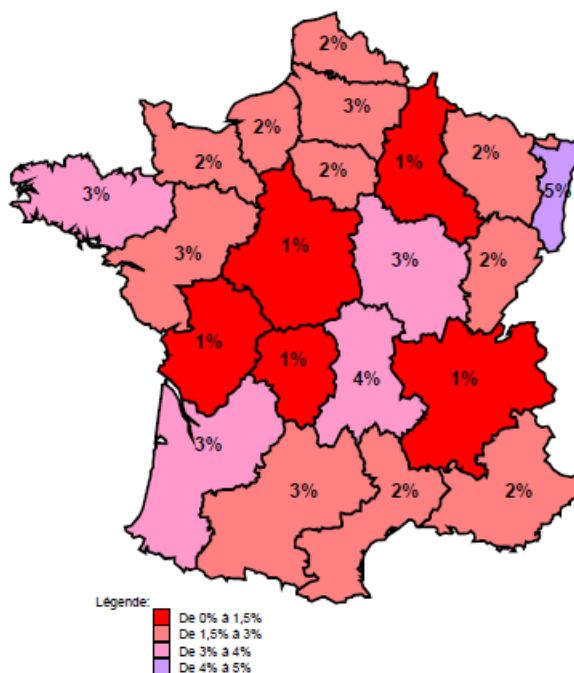
- L'Alsace : + 5%

4 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **3 et 4%**

11 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris **entre 1.5 et 3.6%**, dont :

- Les Pays de la Loire : + 3%
- L'Ile de France : + 2%

5 régions ont un taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008 compris entre **0 et 1.5%**



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Direction	2%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	7%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	6%	11%
Conduite	75%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

La répartition des salariés par famille professionnelle, tous secteurs d'activités confondus, montre que :

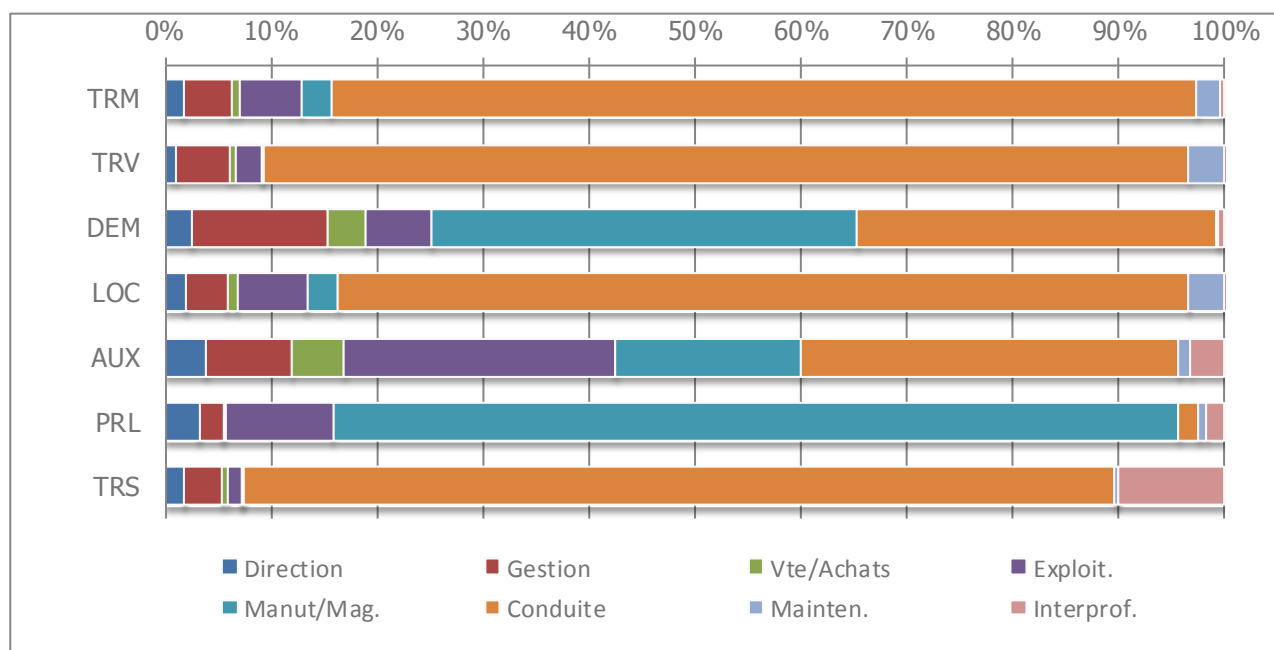
- La famille « conduite » rassemble 75% des effectifs salariés ; c'est 7 points de plus qu'au National (68%).

Pour les autres familles professionnelles, les taux sont sensiblement les mêmes entre les Pays de la Loire et le National à l'exception des familles :

- « Logistique/Manutention/Magasinage » : qui rassemble 6% des effectifs en Pays de la Loire et 11% au National.
- « Exploitation Transports » : 7% en région (8% au National)
- « Direction » : 2% en région (3% au National).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit	Trp Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	435	1 117	211	1 450	709	20 316	551	120	24 909
TRV	57	289	38	144	3	4 992	194	3	5 719
DEM	13	67	19	32	208	177	1	3	520
LOC	27	55	12	92	41	1 112	48	0	1 388
AUX	182	380	230	1 193	818	1 664	52	153	4 671
PRL	34	24	2	108	842	20	8	19	1 057
TRS	69	133	19	49	2	3 047	7	374	3 701
Total	817	2 063	531	3 069	2 624	31 329	860	672	41 965

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La famille « conduite », tous secteurs d'activités confondus, rassemble 31 329 salariés (soit 75% des effectifs totaux en 2013 en Pays de la Loire).

- Le secteur Transport Routier de Marchandises à lui seul réunit 65% des effectifs de la famille « conduite » .
- Pour le Transport Routier de Voyageurs : 16%
- Pour le Transport Routier Sanitaire : 9.7%
- Pour les Auxiliaires : 5.3%
- Pour la Location : 3.5%

Par secteurs d'activités, la part de la famille « conduite » dans l'effectif total du secteur considéré est de :

- Pour le Transport Routier de Marchandises : 81.5%
- Pour le Transport Routier de Voyageurs : 87%
- Pour le déménagement : 34%
- Pour la Location : 80%
- Pour les Auxiliaires : 35%
- Pour les Prestations Logistiques : 1.8%
- Pour le Transport Routier Sanitaire : 82%

La famille « Exploitation » vient en seconde position, en nombre d'effectifs avec 3069 salariés (7.3% des effectifs totaux tous secteurs et familles professionnelles confondus).

Les exploitants sont les plus nombreux dans les secteurs du :

- TRM : 1450 salariés (soit 47% des exploitants)
- AUX : 1193 salariés (soit 39% des exploitants)

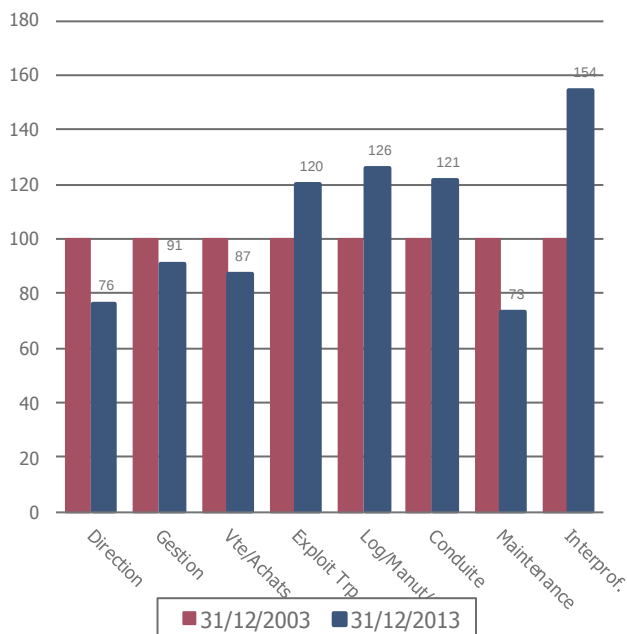
La famille « Gestion » est la 3^{ème} famille la plus représentée en nombre avec 2063 salariés (soit 5% des effectifs totaux). Elle est la plus représentée dans le secteur du :

- TRM : 1117 salariés (soit 54% du total de la famille considérée).

La famille « Logistique/Manutention/Magasinage » est la 4^{ème} famille la plus représentée en nombre, avec 2624 salariés (soit 6.2% des effectifs totaux). Elle est particulièrement représentée en :

- PRL : 842 salariés (80% du secteur)
- AUX : 818 salariés (18% du secteur)
- TRM : 709 salariés (3% du secteur)
- DEM : 208 salariés (40% du secteur)

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En comparant l'année 2013 à 2003, les effectifs ont le plus augmenté dans 4 familles professionnelles :

- L' « Interprofessionnel »
- La « Logistique/Manutention/Magasinage » : + 26pts
- La « Conduite » : + 21 points
- L' « Exploitation Transport » : + 20 points

Sur la même base, les effectifs ont reculé dans les familles :

- « Direction » : - 24 points
- « Vente-Achats » : - 13 points
- « Gestion » : - 9 points
- « Maintenance » : - 27 points

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



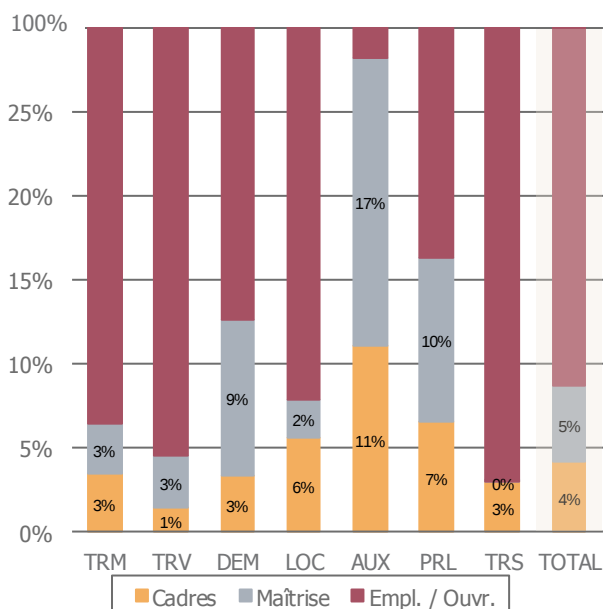
En comparant l'année 2013 à 2003, tous secteurs d'activités confondus, le nombre de conducteurs s'est accru de 21 points, et plus particulièrement En :

- Marchandises : + 17 points
- Transport Routier Sanitaire : + 20 points
- Transport Routier de Voyageurs : + 50 pts

Toutefois, on observera que dans chacun des secteurs d'activités de la Location, des Auxiliaires et du déménagement, le nombre de conducteurs diminue.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



La répartition des salariés par catégorie socio professionnelle est de :

- Employé-ouvrier : 91%
- Maîtrise : 5%
- Cadre : 4%

On retrouve le plus de cadres et d'agents de maîtrise dans les secteurs :

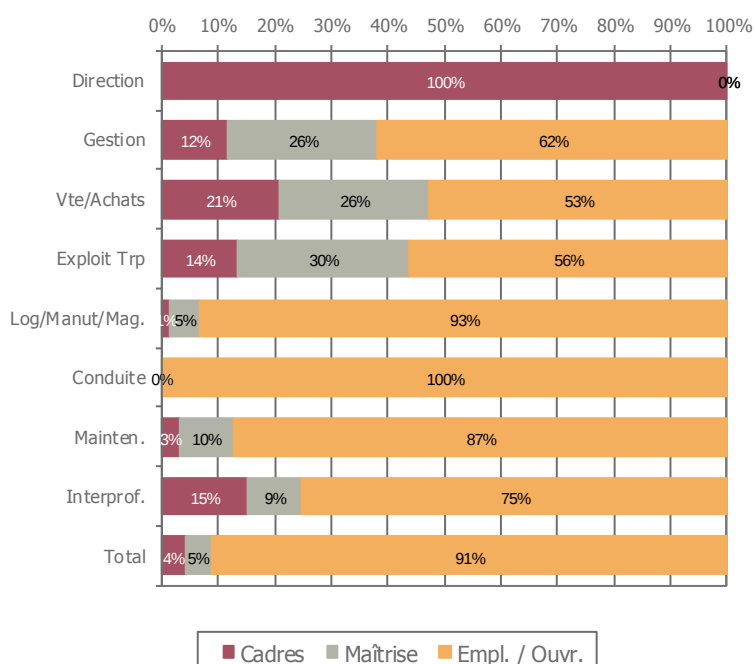
- Auxiliaires : 11% de cadres ; 17% d'agents de maîtrise
- Prestations Logistiques : 7% de cadres ; 10% d'agents de maîtrise
- Déménagement : 3% de cadres ; 9% d'agents de maîtrise

Les secteurs qui représentent la part la plus importante d'employés-ouvriers sont :

- Le Transport Routier de Voyageurs : 95%
- Le Transport Routier Sanitaire : 97%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



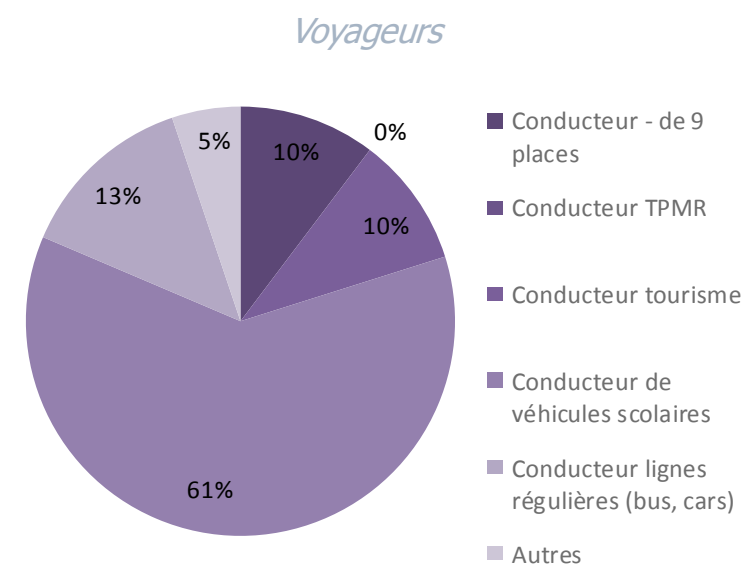
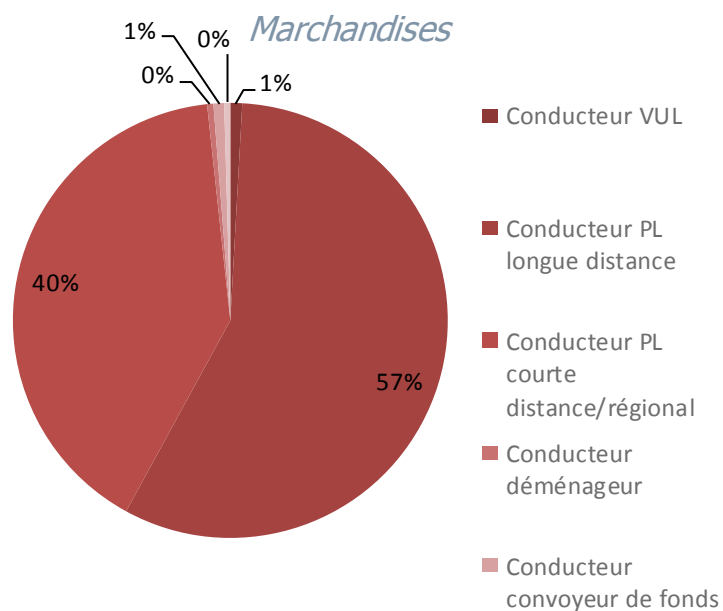
- Dans la famille professionnelle « Direction », 100% sont des cadres,
- Dans la famille professionnelle « conduite », 100% sont des employés-ouvriers.

Les cadres et agents de maîtrise sont davantage représentés dans les familles :

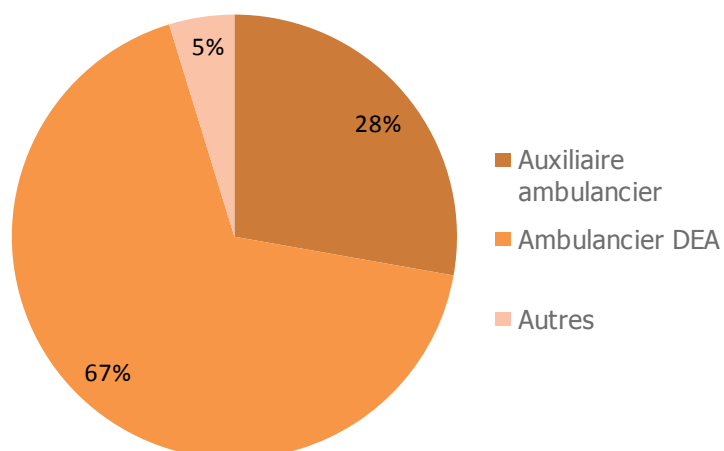
- Vente/Achats : 21% de cadres ; 26% d'agents de maîtrise
- Exploitation : 14% de cadres, 30% d'agents de maîtrise
- Gestion : 12% de cadres ; 26% d'agents de maîtrise

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



Transport sanitaire



Plus des 2/3 des salariés, dans une large proportion en Transport Routier Sanitaire, sont des titulaires du diplôme d'Etat d'ambulanciers.

Plus du 1/4 des salariés sont des auxiliaires d'ambulanciers (titulaires d'une formation professionnelle d'auxiliaire d'Ambulancier).

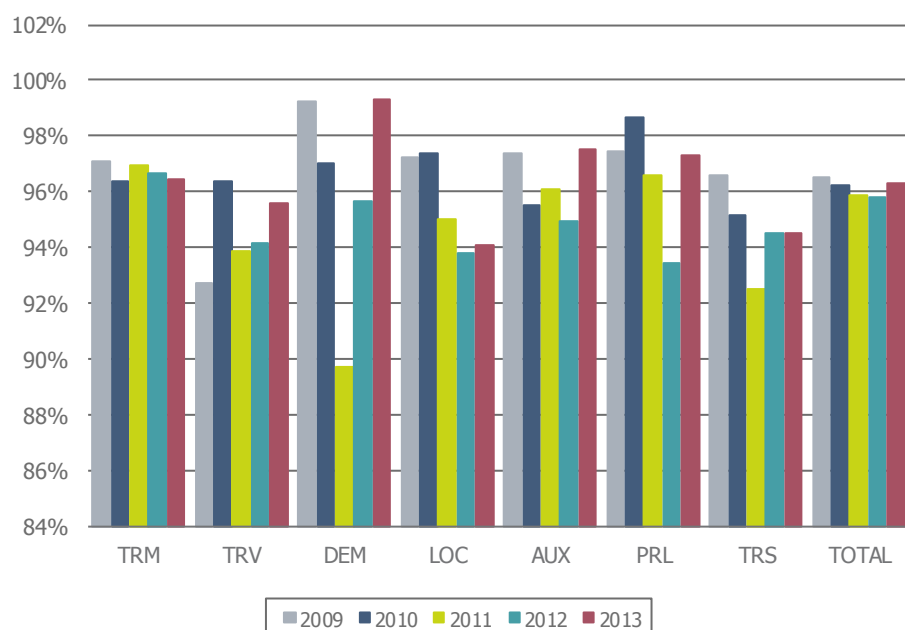
Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	0%	0%	0%	0%
Formation professionnelle	3%	0%	0%	2%
Ressources humaines	6%	0%	9%	5%
Gestion financière	13%	0%	41%	12%
Communication, relations publiques	0%	0%	9%	0%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	1%	0%	1%	1%
Non renseigné	77%	100%	40%	79%
Total	100%	100%	100%	100%

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus

	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Achats	0%	0%	0%	0%
Ventes	10%	0%	100%	9%
Non renseigné	90%	100%	0%	91%
Total	100%	100%	100%	100%

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au total de tous les secteurs, la part des salariés en CDI est de 96% en 2013.

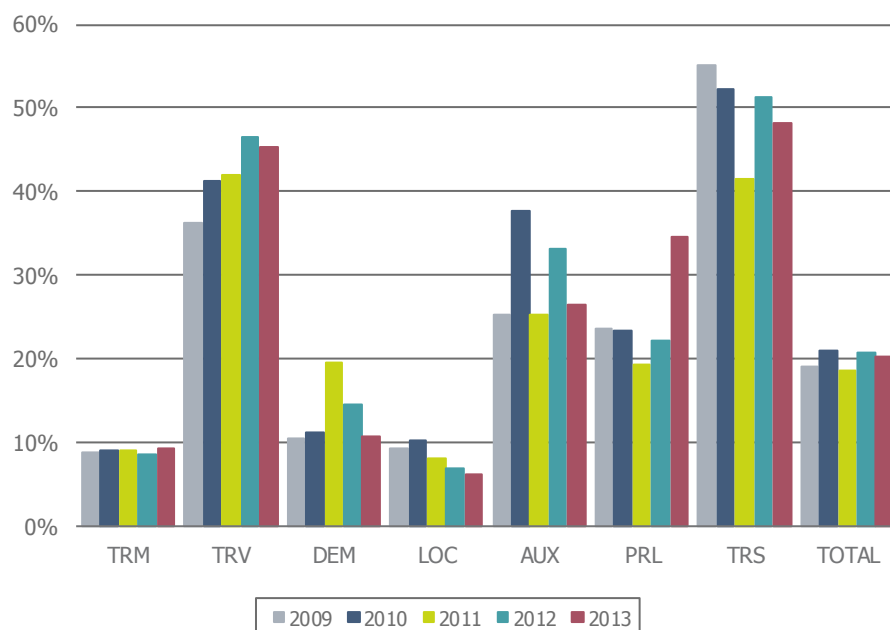
Ce taux est quasiment le même, sur chacune des 5 années écoulées.

Pour chacun des secteurs d'activités, le taux est rarement en dessous de 94%, sur chacune des années.

Par secteurs d'activités, la part des salariés en CDI, en 2013 :

- Est la plus forte en :
 - PRL : 97%
 - AUX : 97%
 - DEM : 99%
- Et légèrement plus faible en :
 - LOC : 94%
 - TRS : 94%

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes dans l'effectif total, tous secteurs d'activités confondus, est de 20%. Cette part est sensiblement identique, au cours de chacune des années précédentes.

La part des femmes est particulièrement présente dans les secteurs :

- TRV : 45% en 2013

Cette part tend à s'accroître régulièrement depuis 2009 (elle était de 36%).

- TRS : 48% en 2013

Cette part, après avoir rebondi en 2012 (51%), tend à reculer depuis 2009 (55%).

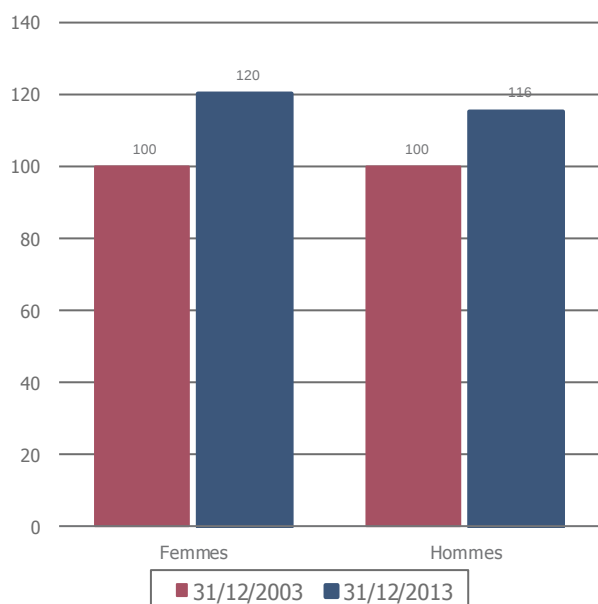
- AUX : 26% en 2013

Cette part tourne autour de 25-26% après avoir augmenté plus fortement en 2010 et 2012.

Proportionnellement aux effectifs totaux des secteurs considérés, la part des femmes est plus faible dans les secteurs :

- TRM : 9% en 2013 (ce taux est stable par rapport aux années précédentes).
- LOC : 6% en 2013 (ce taux est en baisse régulière depuis 2010).

Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



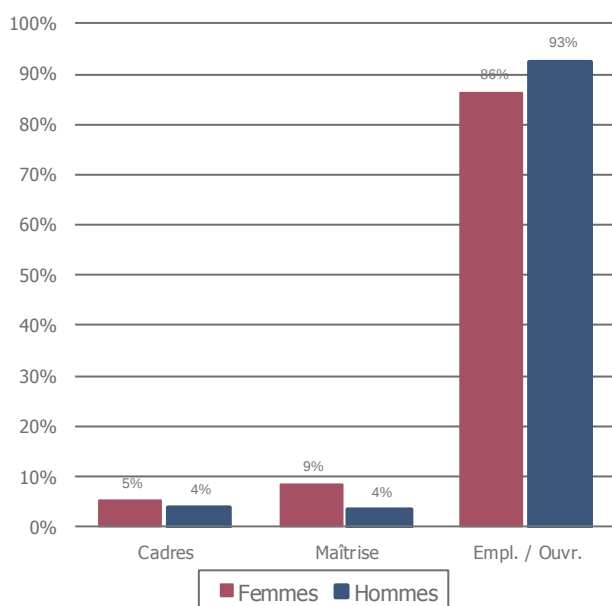
La comparaison à 10 ans des effectifs hommes/femmes exprimée en indice, montre une augmentation (proportionnellement aux effectifs), de :

- 20 points pour les femmes
- 16 points pour les hommes

Proportionnellement aux effectifs, l'augmentation concernant les hommes (+ 4402) est 3 fois supérieure à celle des femmes (+ 1353).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle

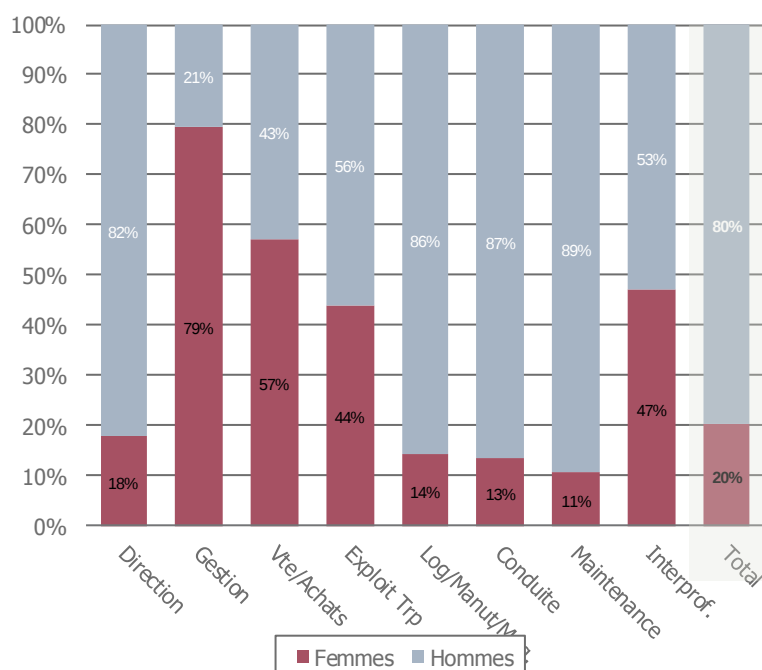


Proportionnellement aux effectifs, la part des hommes est plus importante dans la catégorie « employés-ouvriers », et plus faible concernant les cadres et agents de maîtrise, que celle des femmes.

Ainsi dans la catégorie des cadres et agents de maîtrise, et proportionnellement à leurs effectifs, la part des femmes est plus forte que celle des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



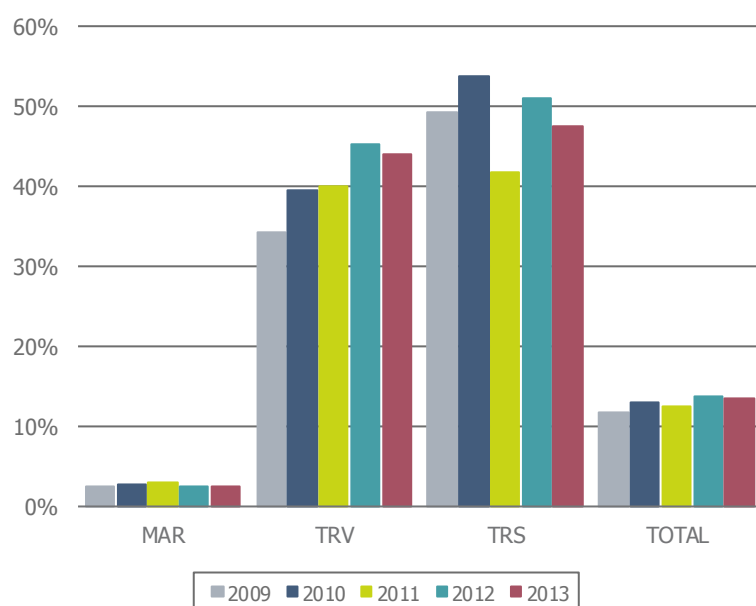
Toutes familles professionnelles confondues, la part des femmes est de 20%.

Cette part est la plus élevée dans les familles professionnelles :

- Gestion : 79%
- Vente Achats : 57%
- Exploitation : 44%
- Interprofessionnel : 47%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

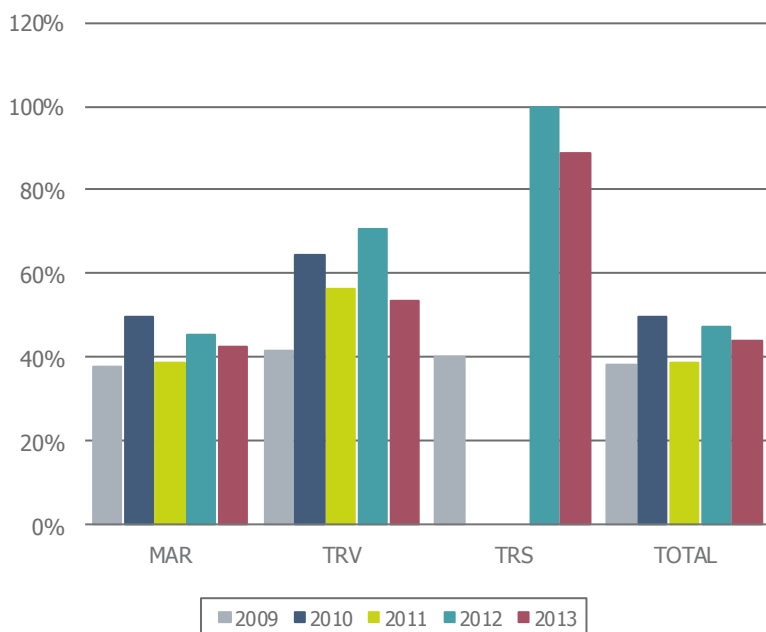


Au total des 3 secteurs d'activités, la part des femmes dans la famille professionnelle « conduite » est de 13% en 2013. Elle baisse d'1 point par rapport à 2012, et reste stable depuis 2009 (12%).

- En Transport Routier de Voyageurs : cette part augmente régulièrement sur 5 ans (34% en 2009 ; 44% en 2013).
- En Transport Routier Sanitaire : cette part se maintient au dessus de 48% sur 5 ans, en repli en 2011.
- En Transport Routier de Marchandises : Cette part varie sur 5 ans, entre 2 et 3% chaque année.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



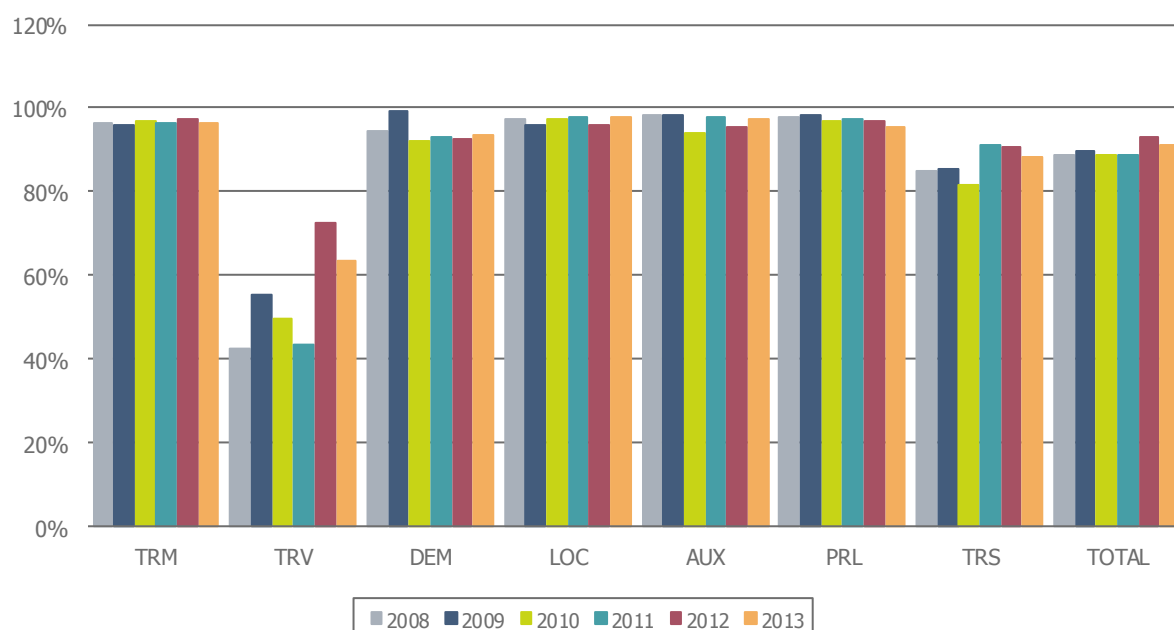
Pour l'ensemble des 3 secteurs d'activités, la part des femmes dans la famille « exploitation » est de 44% en 2013, (après avoir varié entre 38 et 50% les 5 années précédentes).

Dans les secteurs :

- **Marchandises** : cette part se maintient autour des 40% durant les 5 années précédentes (en ayant atteint 50% en 2010).
- **Voyageurs** : Cette part est de 53% en 2013, en repli par rapport aux années précédentes (71% en 2012), tout en restant supérieure au niveau de 2009 (42%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

La part des effectifs à temps complet au total de tous les secteurs d'activités est de 91%, et se replie légèrement par rapport à 2012 (- 2 points).

Son évolution sur 5 ans oscille entre 89 et 93%.

2 secteurs présentent une part moindre :

- Le Transport Routier de Voyageurs : la part des effectifs à temps complet est de 63% en 2013, après avoir varié entre 43 et 55% entre 2008 et 2011.
- Le Transport Routier Sanitaire : la part des effectifs à temps complet est de 88% en 2013, et varie entre 85 et 91% entre 2008 et 2012.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
Direction	97%	96%
Gestion	80%	81%
Ventes / Achats	83%	92%
Exploitation transport	94%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	93%	95%
Conduite	92%	90%
Maintenance	90%	90%
Interprofessionnel	94%	80%
TOTAL	91%	90%

La part des salariés à temps complet au total des familles professionnelles, varie peu entre les Pays de la Loire (91%) et la France (90%).

Cette stabilité est de mise pour chacune des familles professionnelles, à l'exception des familles :

- Vente/Achat : cette part est plus faible en Pays de la Loire (83%) qu'en France (92%).
- Interprofessionnel : cette part est plus forte en Pays de la Loire (94%) qu'en France (80%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des salariés à temps complet par secteur dans la famille professionnelle conduite

Secteur	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
TRM	99%	98%
TRV	59%	53%
DEM	100%	99%
LOC	100%	99%
AUX	99%	99%
PRL	95%	98%
TRS	88%	92%
Total	92%	90%

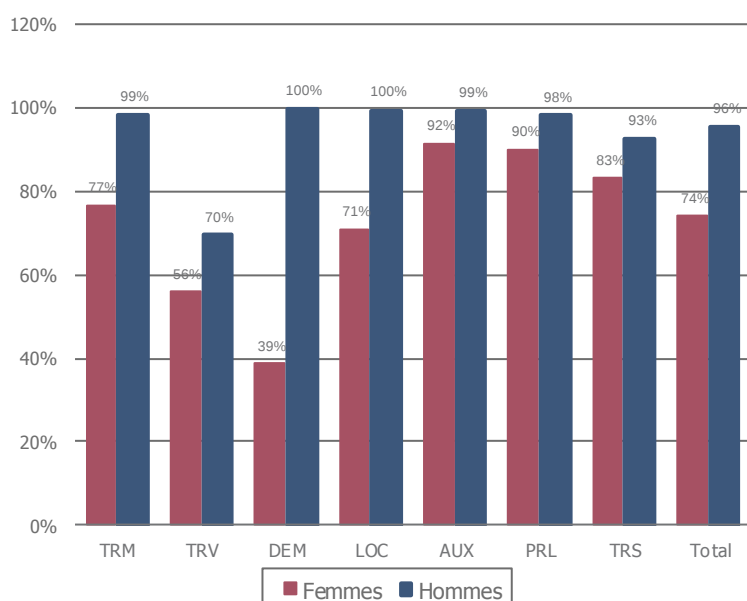
La part des salariés à temps complet au total des secteurs dans la famille « conduite » est légèrement supérieure en Pays de la Loire (92%), qu'en France (90%). 9 contrats sur 10 sont à temps complet.

Cet équilibre se retrouve dans tous les secteurs d'activités, à l'exception :

- Du Transport Routier de Voyageurs : les Pays de la Loire (59%) ont une part plus forte qu'en France (53%)
- Du Transport Routier Sanitaire : la France (92%) a une part plus forte que les Pays de la Loire (88%).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Au total des secteurs d'activités, la part des effectifs à temps complet est de :

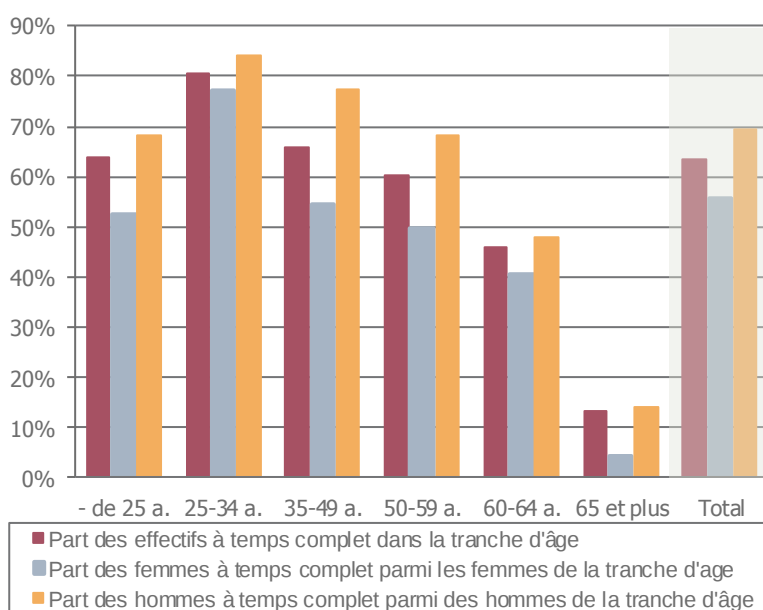
- Pour les femmes : 74%
- Pour les hommes : 96%

Cette part est plus faible en :

- Transport Routier de Voyageurs : (56% pour les femmes, 70% pour les hommes)
- Déménagement : 39% pour les femmes

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Par tranche d'âge, en TRV, la part des effectifs à temps complet diminue dès la tranche d'âge des 35-49 ans, et ceci touche plus particulièrement les femmes que les hommes, au fur et à mesure que l'on progresse en âge.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE								
Effectif salarié	24 909	5 719	520	1 388	4 671	1 057	3 701	41 965
Dont nb. de temps partiels	859	2 095	35	30	125	49	439	3 632
Nb. de temps partiels en ETP	445	1 088	22	21	74	32	248	1 931

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de temps partiels en équivalent temps plein est le plus important en TRV.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
PAYS DE LA LOIRE	8,12	9,40	8,15	9,55	10,75	6,07	6,81	8,47
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne en 2013 en Pays de la Loire, dans l'établissement, tous secteurs d'activités confondus, est de 8.47 ans (elle augmente en Pays de la Loire par rapport à 2012 (8.07), mais est inférieure à l'ancienneté au plan national en 2013 : 8.68 ans).

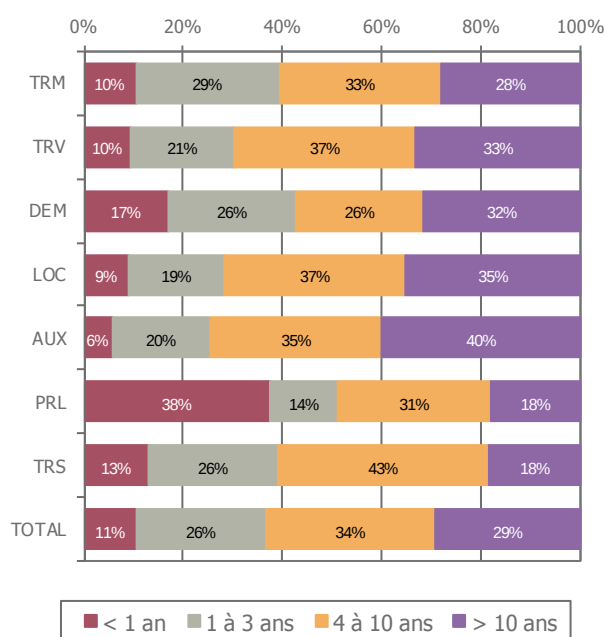
L'ancienneté moyenne en 2013 en Pays de la Loire, est supérieure au National dans 3 secteurs d'activités :

- Le Transport Routier de Voyageurs : 9.40 en Pays de la Loire (7.88 en France)
- La Location : 9.55 en Pays de la Loire (7.96 en France)
- Les Prestations Logistiques : 6.07 en Pays de la Loire (4.46 en France).

Les Transports Routiers de Marchandises (8.12), le déménagement (8.15), les Transports Routier sanitaire (6.81), sont eux, inférieurs en Pays de la Loire, à l'ancienneté moyenne dans ces mêmes secteurs en France.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



Tous secteurs d'activités confondus, la répartition des salariés en fonction de leur ancienneté, dans l'établissement en 2013 est de :

- 11% pour la tranche inférieure à 1 an (11% en 2012 ; 14% en 2011),
- 26% pour la tranche de 1 à 3 ans (24% en 2012 ; 27 % en 2011),
- 34% pour la tranche de 4 à 10 ans (38% en 2012 ; 34% en 2011),
- 29% pour la tranche de + de 10 ans (28% en 2012 ; 25% en 2011).

L'ancienneté supérieure à 10 ans reste la plus importante dans les secteurs :

- Auxiliaires : 40%
- Location : 35%
- Déménagement : 32%
- Transport Routier de Voyageurs : 33%,

Comme ce fut le cas dans des proportions équivalentes en 2012.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	185	16%	15%
TRV	103	68%	34%
DEM	0	1%	8%
LOC	35	52%	25%
AUX	32	16%	21%
PRL	3	7%	21%
TRS	41	12%	12%
TOTAL	399	20%	17%

Les établissements employant des travailleurs handicapés sont proportionnellement plus nombreux en Pays de la Loire (20%) qu'en France (17%).

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	477	2%	2%
TRV	497	9%	5%
DEM	0	0%	1%
LOC	34	2%	3%
AUX	120	3%	3%
PRL	46	4%	7%
TRS	56	2%	2%
TOTAL	1 231	3%	3%

La répartition des effectifs de travailleurs handicapés au total de tous les secteurs est en proportion la même à comparer entre les Pays de la Loire (3%) et la France (3%).



3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
201	1 416	4 094	4 794	5 387	6 833	6 853	6 725	4 289	1 162	211	41 965

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

C'est la tranche d'âge des « 45-49 ans » qui rassemble les effectifs les plus importants (6853 salariés), soit 16% des effectifs totaux.

Les 2 tranches d'âge qui viennent ensuite :

- « 40-44 ans » : 6833 salariés (16% des effectifs totaux)
- « 50-54 ans » : 6725 salariés (16% des effectifs totaux)

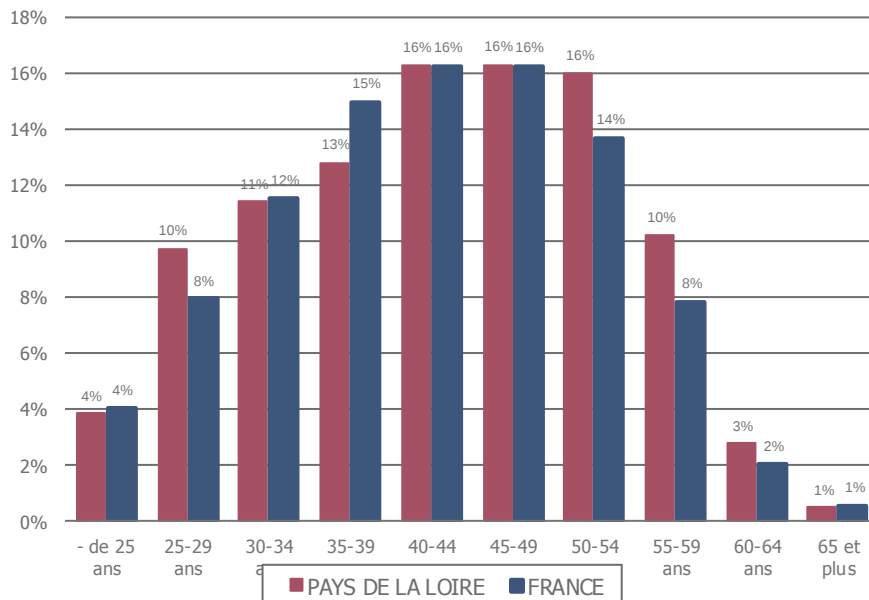
Ces 3 tranches d'âge (40 à 54 ans), rassemblent 20 411 salariés, soit 49% des effectifs totaux.

Près de 26 073 salariés (62% des effectifs totaux), ont plus de 40 ans.

Les tranches d'âge « 55-64 ans » augmentent en nombre de salariés en 2013, par rapport à 2012.

Les effectifs évoluent vers les tranches d'âges « moyenne haute et plus ».

Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le « régional » et le « national » sont sensiblement égaux pour les tranches d'âge :

- - de 25 ans
- 30-34 ans
- 40-44 ans
- 45 à 49 ans

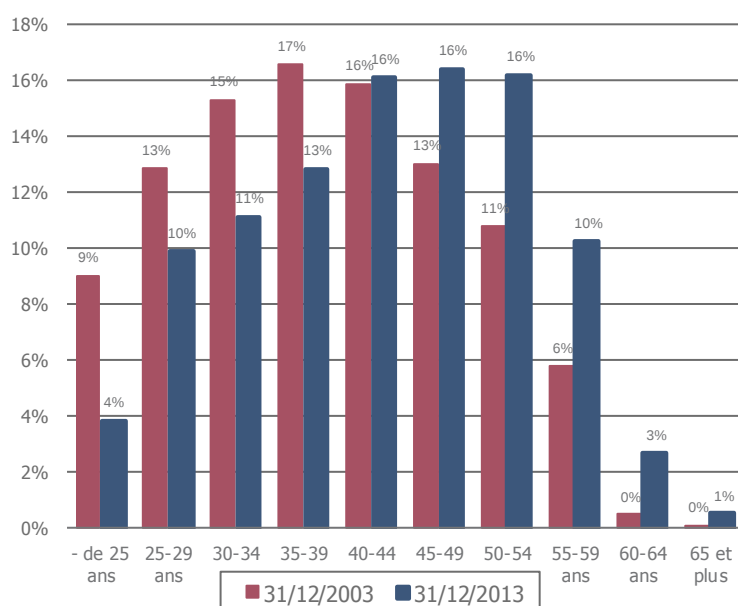
Le « régional » est supérieur au national dans les tranches d'âges :

- 25-29 ans
- Et dans toutes les tranches d'âges supérieures à 50 ans.

Le régional est inférieur au national dans les tranches d'âges :

- 35-39 ans
- Les moins de 20 ans ne concernent en Pays de la Loire que 0.5% des effectifs.

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle



Les tranches d'âges des « moins de 40 ans » comptaient :

- Au 31/12/03 : 54% des effectifs
- Au 31/12/13 : 38% des effectifs

Au 31/12/13, on note une diminution des effectifs dans les tranches d'âges « plus jeunes » (- 40 ans), de 16 points. Ce recul est particulièrement présent dans la tranche d'âges des moins de 25 ans.

Les tranches d'âges des « + 40 ans » comptaient :

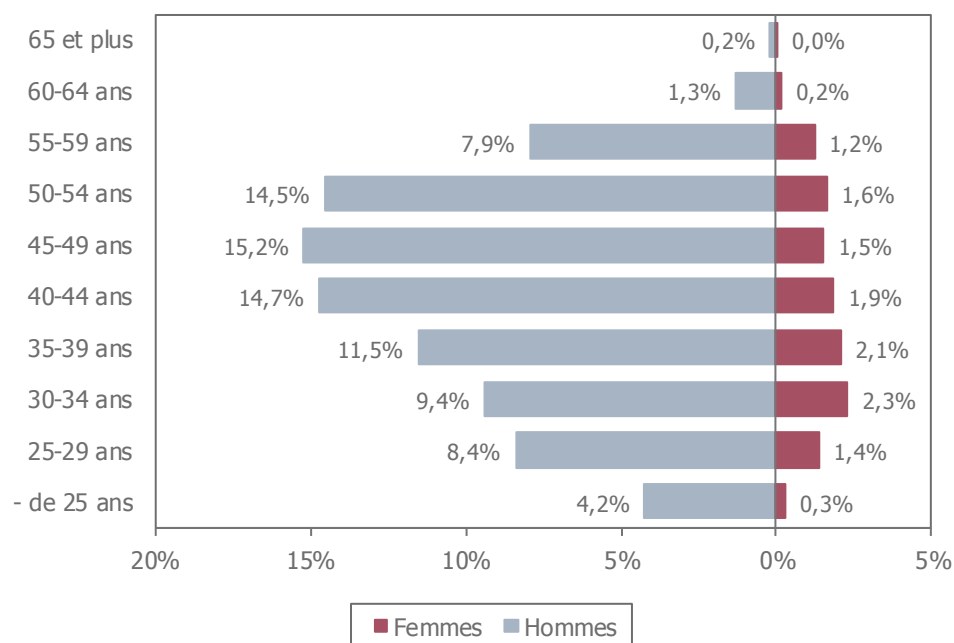
- Au 31/12/03 : 46% des effectifs
- Au 31/12/13 : 62% des effectifs

Au 31/12/13, les effectifs augmentent dans les tranches d'âges plus élevées (l'écart s'accroît plus particulièrement dans les tranches d'âges des « 45 ans et + »).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

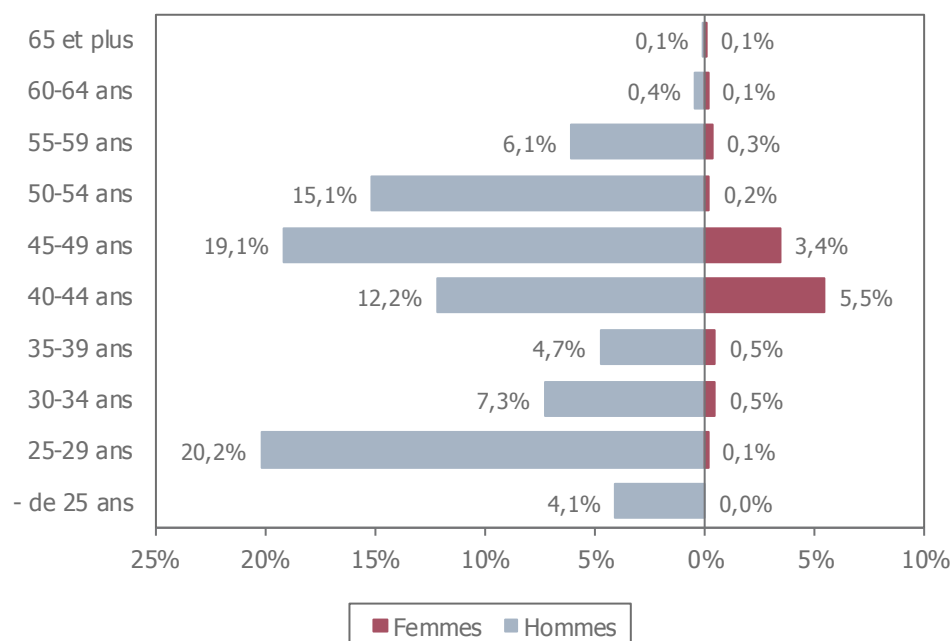


NB : le terme de « marchandises » regroupe le Transport Routier de Marchandises, la Location, les Auxiliaires, les Prestations Logistiques

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Pour les femmes, c'est la tranche d'âge des « 30-34 ans » qui prédomine : 2.3% des effectifs salariés en marchandises sont des femmes de 30 à 34 ans. Viennent ensuite les tranches d'âges « 35-39 ans », « 40-44 ans », « 50-54 ans ».
- Pour les hommes, c'est la tranche d'âge des « 45-49 ans » qui prédomine. (15.2% des effectifs salariés en marchandises sont des hommes de 45 à 49 ans). Viennent ensuite les tranches d'âges « 40-45 ans », « 50-54 ans », « 35-39 ans ». Ainsi 44,5% des effectifs salariés en « Marchandises » sont des hommes dans les tranches d'âge de « 40-54 ans », donc dans les tranches plutôt élevées.

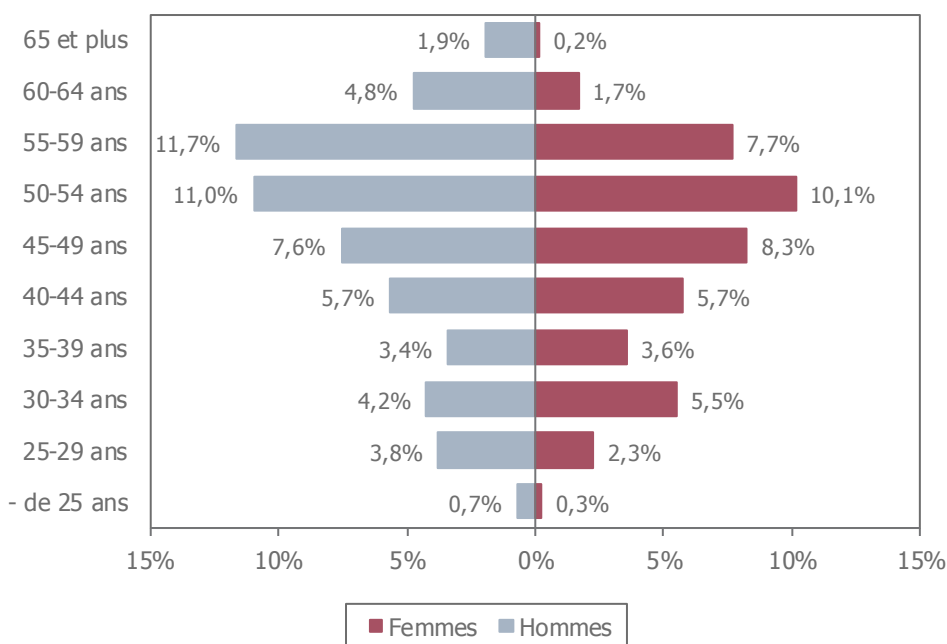
Déménagement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Pour les femmes, ce sont les tranches d'âges de « 40 à 44 ans » et de « 45 à 49 ans » qui prédominent. Les femmes sont faiblement représentées dans les tranches d'âges en « dessous de 39 ans » et particulièrement « en dessous de 29 ans ».
- Pour les hommes, c'est la tranche d'âge des « 25-29 ans » qui est la plus représentée. (36% des effectifs salariés en déménagement sont des hommes de moins de 39 ans). La seconde tranche d'âge la plus représentée concerne celle des « 45-49 ans ». (46.4% des effectifs salariés en déménagement sont des hommes dans la tranche d'âge de « 40 à 54 ans »).

Transport routier de voyageurs



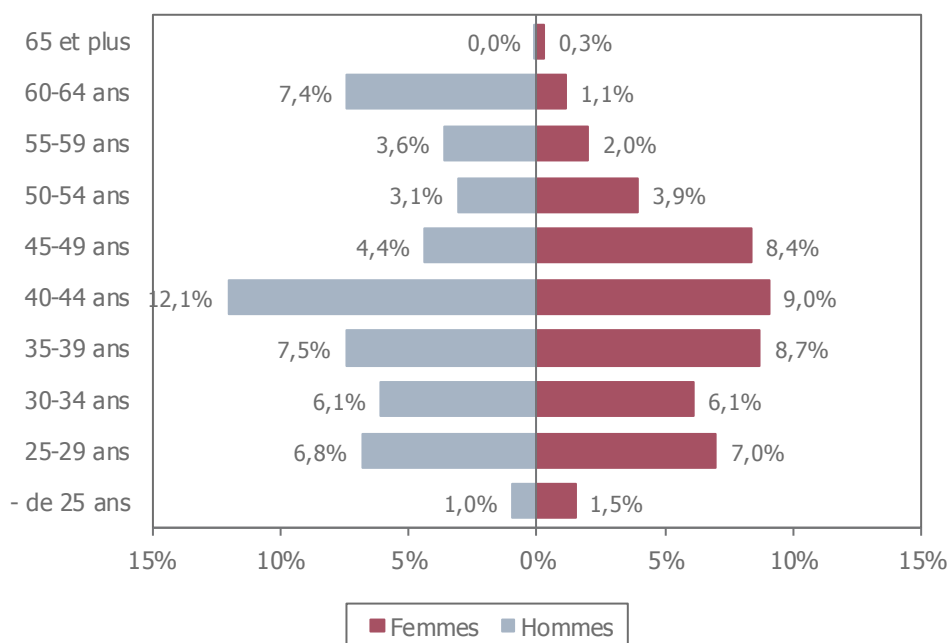
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

D'un point de vue global, ce sont les tranches d'âges hautes qui prédominent, particulièrement celles des « 50-59 ans », avec une « faiblesse » pour les tranches d'âges basses (- 39 ans), aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

La pyramide s'élargit vers le haut dès « 40 ans et + », aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Il est à noter que l'âge minimum pour devenir conducteur en Transport de Voyageurs est de 21 ans (si Diplôme ou Titre), (désormais, depuis le 19/01/13 : 24 ans pour le permis D), et que les conducteurs représentent en Pays de la Loire, 87% des effectifs du secteur du TRV.

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

D'un point de vue général, ce sont les tranches d'âges « basses » (« 44 ans et moins »), qui dominent aussi bien pour les hommes que pour les femmes.

Les jeunes de moins de 25 ans (hommes ou femmes), sont faiblement représentés.

Le métier d'ambulancier (auxiliaire en ambulance), ne peut s'exercer qu'à partir de 20 ans.

En effet l'Auxiliaire d'Ambulancier doit être titulaire d'un permis de conduire de catégorie B depuis au moins 3 ans (ou 2 ans si conduite accompagnée).

Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	201	1%	201	0%
20-24 ans	5	0%	20	1%	1 392	4%	1 416	3%
25-29 ans	59	3%	158	8%	3 878	10%	4 094	10%
30-34 ans	141	8%	197	10%	4 456	12%	4 794	11%
35-39 ans	159	9%	439	23%	4 790	13%	5 387	13%
40-44 ans	404	23%	361	19%	6 068	16%	6 833	16%
45-49 ans	336	19%	297	16%	6 220	16%	6 853	16%
50-54 ans	315	18%	204	11%	6 205	16%	6 725	16%
55-59 ans	276	16%	209	11%	3 804	10%	4 289	10%
60-64 ans	41	2%	13	1%	1 109	3%	1 162	3%
65 et plus	16	1%	0	0%	194	1%	211	1%
Total	1 751	100%	1 898	100%	38 315	100%	41 965	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

- En ce qui concerne les cadres :

C'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » qui rassemble le plus de salariés (404), soit près d'1/4 (23%) des effectifs totaux des cadres.

Ce sont les tranches d'âges de « 40-59 ans », qui comptent le plus d'effectif « cadres » (au total des 4 tranches : 1331 salariés soit 76% des effectifs totaux des « cadres »).

L'évolution est progressive et débute réellement dès 40 ans.

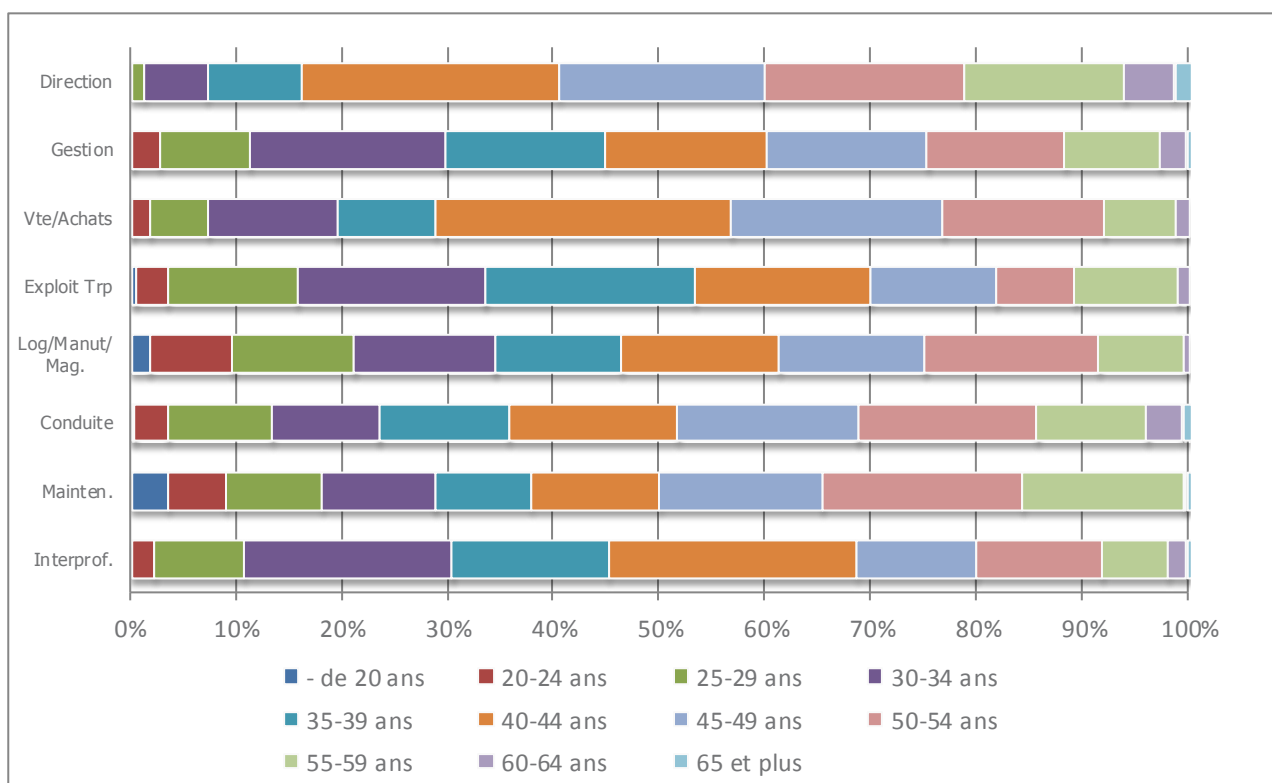
- En ce qui concerne les agents de maîtrise :

C'est la tranche d'âge des « 35-39 ans » qui domine en rassemblant près d'1/4 des effectifs des agents de maîtrise (439 salariés ; 23%) ; suivi par les tranches d'âges plus âgées : « 40-44 ans » (19%) ; « 45-49 ans » (16%). Ces 3 tranches d'âges représentent 58% des effectifs de la maîtrise.

- En ce qui concerne les ouvrier-employés :

Les 3 tranches d'âges « 40 à 54 ans » rassemblent près de la moitié des effectifs : 49% soit 20 411 salariés de la catégorie.

Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Dans la famille « Direction », c'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » (24%) qui rassemble le plus d'effectifs, suivie des :
 - 45-49 ans : 19%
 - 50-54 ans : 19%
 - 55-59 ans : 15%
- Dans la famille « Gestion », c'est la tranche d'âge des « 30-34 ans » (18%) qui s'impose, suivie des :
 - 35-39 ans : 15%
 - 40-44 ans : 15%
 - 45-49 ans : 15%
 - 50-54 ans : 13%

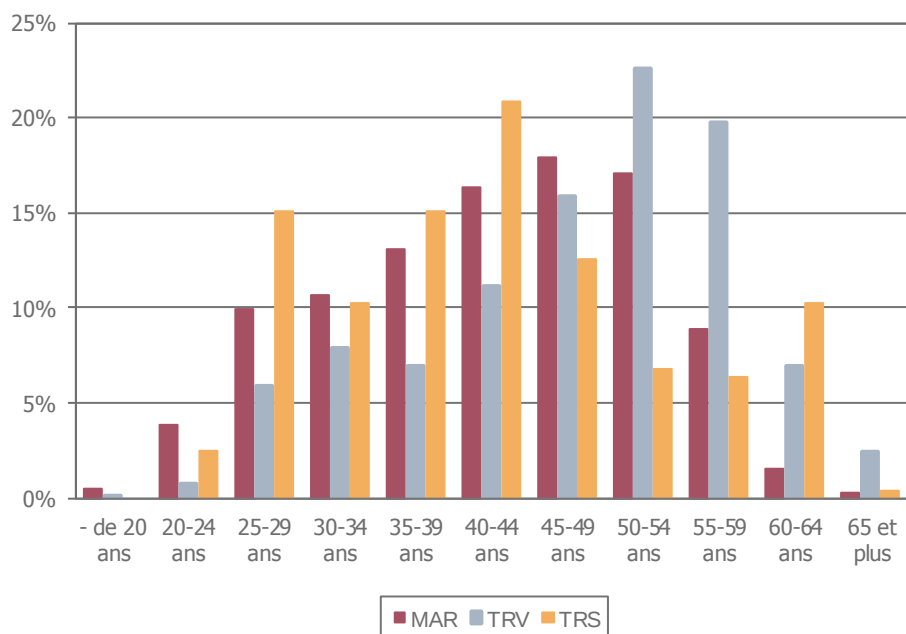
La répartition est relativement équilibrée dans les tranches d'âges « 30 à 54 ans ».

- Dans la famille « Vente/Achats », c'est la tranche d'âge des « 40-44 ans » (28%) qui l'emporte en terme d'effectifs, suivie des :
 - 40-45 ans : 20%
 - 50-54 ans : 15%
- Dans la famille « Logistique/Manutention/Magasinage », c'est la tranche d'âge des « 50-54 ans » (16%) qui s'impose.

La répartition des effectifs est relativement équilibrée entre les différentes tranches d'âges entre 25 et 54 ans (de 12 à 16%).

- Dans la famille « conduite », ce sont les tranches d'âges des « 40 à 54 ans » qui dominent (entre 16 et 17%). Ces 3 tranches d'âges rassemblent la moitié des effectifs de la famille « conduite ».
- Dans la famille « Maintenance », c'est la tranche d'âge des « 50-54 ans » qui rassemble le plus d'effectifs de cette famille (19%), suivie des :
 - « 45-49 ans » : 15%
 - « 55-59 ans » : 15%
- Dans la famille « Interprofessionnel », ce sont les tranches d'âges « 40 à 54 ans » qui présentent le plus d'effectifs. Chacune des 3 tranches compte 16% de la famille (soit au total de ces 3 tranches : 48% des effectifs).

Structure par âge dans la conduite en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Transport Routier Sanitaire :

Les effectifs de la famille « conduite » sont les plus importants dans les tranches d'âges des « moins de 44 ans » (pour 63%). Ce qui montre une structure d'âge plutôt jeune.
La tranche des « 60-64 ans » réunit 10% des effectifs (soit 311 salariés).

- Marchandises :

Les effectifs de la famille « conduite » progressent régulièrement jusqu'à la tranche des « 50-54 ans ». 85% des effectifs sont concentrés dans les tranches de « 25 à 54 ans ».

Les 3 tranches de « 40 à 54 ans » rassemblent à elles seules la moitié (51%) de la famille « conduite » en « marchandises ».

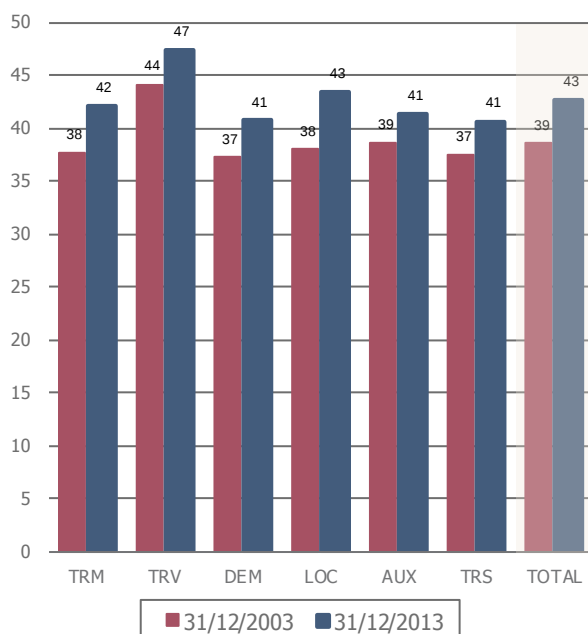
- Transport Routier de Voyageurs :

Les effectifs de la famille « conduite » sont concentrés dans les tranches d'âges dès « 45 ans et + » (pour 68%), ce qui indique une structure d'âge plutôt âgée des conducteurs. 2% des conducteurs ont plus de 65 ans (120 conducteurs).

Les effectifs pour les tranches d'âges des « moins de 30 ans » sont répartis :

- Transport Routier Sanitaire : 29% (537 salariés)
- Marchandises : 14% (3 305 salariés)
- Transport Routier de Voyageurs : 7% (326 salariés)

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Au total des secteurs d'activités, l'âge moyen a augmenté de 4 ans (à comparer entre le 31/12/2003 et le 31/12/2013).

Il avait, pour mémoire, augmenté d'un an à comparer entre le 31/12/2002 et le 31/12/2012, et de + de 4 ans à comparer entre le 31/12/2001 et le 31/12/2011.

L'âge moyen a augmenté le plus dans le secteur de la Location (+ 5 ans), et le moins chez les Auxiliaires (+ 2 ans).

Dans aucun secteur il n'a baissé, confirmant ainsi un allongement de l'âge moyen dans tous les secteurs.

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)

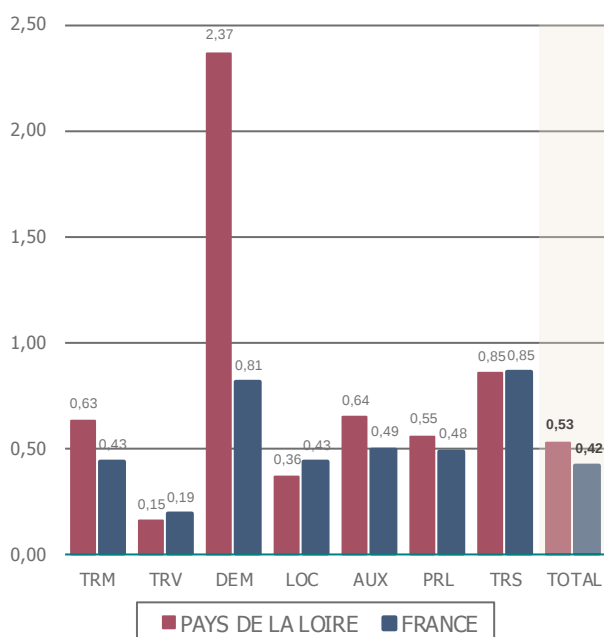


Comparé au 31/12/03, tous les secteurs d'activités voient leur part de salariés de moins de 25 ans baisser, notamment en Transport Routier de Voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



Définition : Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

NB : un taux < 100 indique que les « +50 ans » sont relativement plus nombreux que les « - 30 ans ».

Le « taux de relève » au total de l'ensemble des secteurs d'activités est plus élevé en Pays de la Loire (0.53) qu'au national (0.42), tout en restant à des taux faibles.

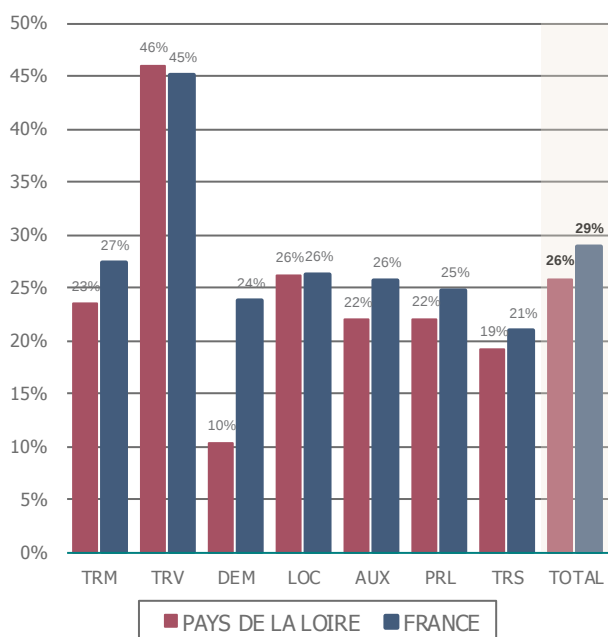
Tous les secteurs (sauf le déménagement : 2.37 en Pays de la Loire), ont des taux inférieurs à 1 au régional comme au national :

- TRM : 0.63 en Pays de la Loire (0.43 au national)
- LOC : 0.36 en Pays de la Loire (0.43 au national)
- AUX : 0.64 en Pays de la Loire (0.49 au national)
- PRL : 0.55 en Pays de la Loire (0.48 au national)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

A noter :

- un taux de relève plus favorable en TRS : 0.85 en Pays de la Loire (0.85 au national)
- un taux de relève le plus bas en TRV : 0.15 en Pays de la Loire (0.19 au national)

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale

Définition : Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Au total des secteurs d'activités, le taux de renouvellement en Pays de la Loire est inférieur de 3 points à la moyenne nationale (26% pour 29%).

Il est aussi en Pays de la Loire, inférieur à la moyenne nationale dans tous les secteurs, sauf en :

- TRV : 46% en Pays de la Loire (pour 45% au national)
- LOC : 26% en Pays de la Loire (pour 26% au national)

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

4



Mouvements de main d'œuvre



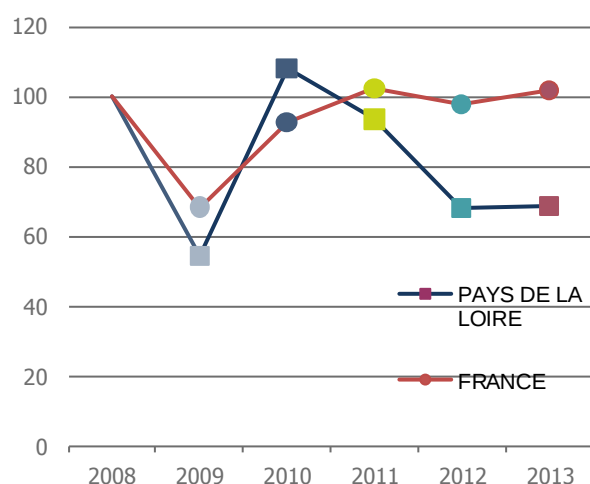
Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

5 721

(5656 en 2012)

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



En Pays de la Loire, après avoir fortement rebondi, en 2010, (suite à la crise économique de 2009), les recrutements ont régulièrement baissé, pour se stabiliser en 2013 (en très légère hausse en 2013 par rapport à 2012).

En France, les recrutements après 2009 ont progressé en 2010 et 2011, pour se replier en 2012, et retrouver en 2013 le niveau de 2011. (le niveau des recrutements en 2013 reste supérieur à celui de 2008).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	3 474	599	91	137	497	420	504	5 721
PAYS DE LA LOIRE 2013/2012	-15%	34%	313%	52%	-22%	89%	270%	1%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 0% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

Au total de tous les secteurs d'activités, les recrutements en France, en 2013 par rapport à 2012, ont progressé de 4%, contre 1% en Pays de la Loire.

En Pays de la Loire, les recrutements en 2013 par rapport à 2012 ont baissé en :

- TRM : -15% (légèrement supérieur au national : -10%)
- AUX : -22% (+6% au national)

En Pays de la Loire, les recrutements en 2013 par rapport à 2012 ont progressé en :

- TRV : + 34%
- LOC : + 52%
- PRL : + 89%
- Ainsi qu'en Déménagement et Transport Routier Sanitaire

Répartition des embauches par famille professionnelle en 2013



PAYS DE LA

LOIRE	0%	4%	0%	7%	13%	72%	2%	1%	100%
FRANCE	1%	3%	1%	4%	24%	64%	2%	1%	100%

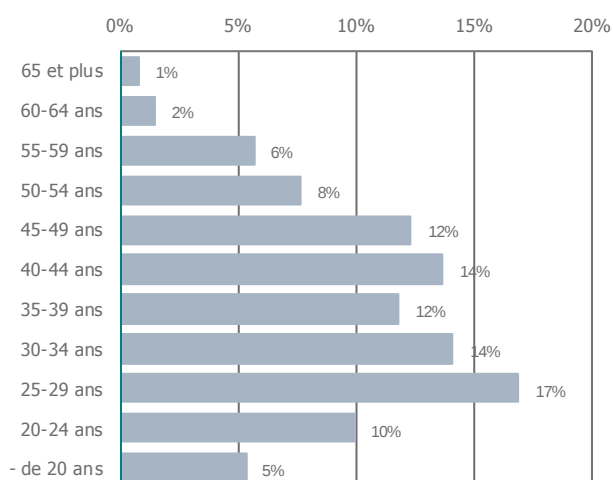
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches en Pays de la Loire ont concerné :

- Pour 72% : la famille des conducteurs, contre 64% au national
- Pour 13% : la famille Manutention/Magasinage, contre 24% au national
- Pour 7% : la famille des exploitants, contre 4% au national

Embauches par tranche d'âge, toutes familles confondues



Les embauches, toutes familles professionnelles confondues, ont concerné :

- Les « 25-29 ans » pour 17% (15.5% en 2012)
- Les « 30-34 ans » pour 14% (11.9% en 2012)
- Les « 40-44 ans » pour 14% (14.1% en 2012)

A noter les embauches concernant les tranches :

- « 20-24 ans » pour 10% (14.9% en 2012)
- « - 20 ans » pour 5% (6.9% en 2012)

qui au total des deux, représentent 15% des embauches.

17% des embauches (12% en 2012) concernent la tranche d'âge des « 50 ans et + ».

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	0%	12%	7%	7%	0%	73%	0%	0%	100%
Gestion	13%	14%	24%	11%	8%	10%	10%	4%	4%	0%	2%	100%
Vte/Ach.	2%	21%	0%	4%	2%	17%	53%	0%	0%	0%	0%	100%
Exploit Trp	5%	13%	24%	20%	13%	11%	6%	5%	3%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	11%	18%	4%	12%	12%	10%	12%	13%	8%	0%	0%	100%
Conduite	4%	7%	18%	15%	12%	15%	13%	7%	6%	2%	1%	100%
Mainten.	21%	23%	17%	9%	4%	12%	11%	3%	0%	0%	0%	100%
Interpro.	2%	47%	34%	5%	2%	6%	0%	0%	1%	2%	0%	100%
Total	5%	10%	17%	14%	12%	14%	12%	8%	6%	2%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- Dans la famille professionnelle « Manutention/Magasinage », les embauches sont réalisées en 2013 de façon sensiblement égale jusqu'à la tranche d'âge des « 55-59 ans » (entre 11 et 13%),
 - avec un accent particulier pour la tranche d'âge des « 20-24 ans » (pour 18%)
 - et un repli pour celle des « 25-29 ans » (4%)
- Dans la famille professionnelle « Exploitation » :
 - 81% des embauches en 2013 concernent la tranche d'âge des « 20-44 ans » (près du ¼ des embauches (24%), se font dans la tranche des « 25-29 ans »).
- Dans la famille professionnelle « Conduite » :
 - 73% des embauches en 2013 concernent la tranche d'âge des « 25-49 ans », avec un accent particulier pour la tranche des « 25-29 ans » (pour 18%).
- Dans la famille professionnelle « Maintenance » :
 - 61% des embauches en 2013 se font dans la tranche des « - 20 ans-29 ans ».

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

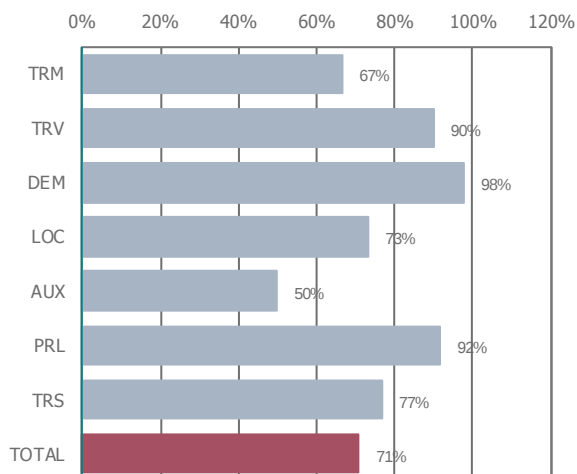
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	74%	2%	0%	3%	8%	0%	12%	100%
FRANCE	59%	11%	2%	4%	8%	0%	16%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Les embauches de conducteurs de moins de 26 ans sont très largement réalisées dans le Transport Routier de Marchandises, à 74%, contre 59% au national.

Embauches en CDI par secteur d'activité



Au total des secteurs d'activités, les embauches sont réalisées à 71% en CDI (68% en 2012 ; 74% en 2011 ; 78% en 2010).

Par secteurs d'activités, elles représentent en :

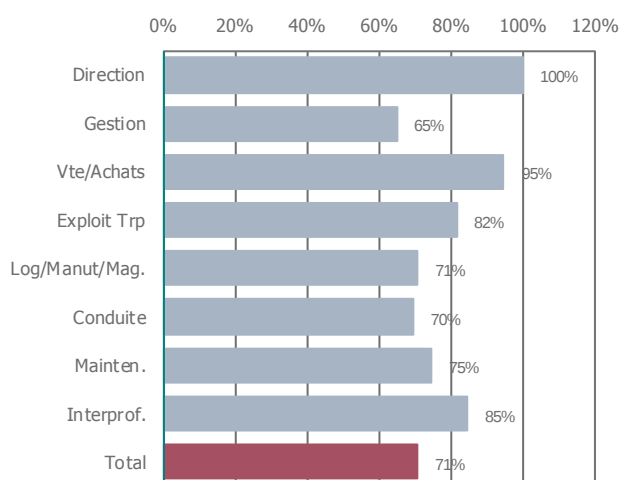
- Déménagement : 98%
- Prestations Logistiques : 92%
- Transport Routier de Voyageurs : 90%
- Location : 73%
- Transport Routier Sanitaire : 77%

Et entre 50 et 67% pour les Auxiliaires et le Transport Routier de Marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches en CDI par famille professionnelle



Entre 70% et 100% des embauches sont réalisées en CDI, dans les familles :

- Direction : 100%
- Vente/Achats : 95%
- Interprofessionnel : 85%
- Exploitation Transport : 82%
- Logistique/Manutention/Magasinage : 71%
- Conduite : 70%

En 2013, les embauches en CDI, dans la famille « Gestion », se sont faites à 65%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

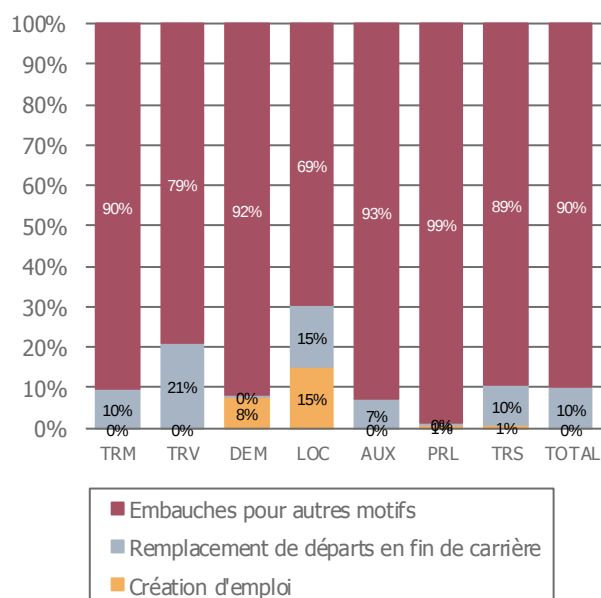
Transformation des CDD en CDI

	%
CDD -> CDI	5%
CDD -> CDD	12%
Fin de contrat	83%
Total	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

- 83% des CDD donnent lieu à une fin de contrat,
- 5% des CDD sont convertis en CDI.

Répartition des types d'embauches en 2013



- Les remplacements de départs en fin de carrière (départs en retraite et CFA), représentent 10% des recrutements de la branche en Pays de la Loire. (7% en 2012 ; 4% en 2011).

Ils sont plus élevés en Transport Routier de Voyageurs (21%) et en Location (15%).

- Les créations d'emplois, au total des secteurs d'activités, sont très peu significatives en 2013. Elles se distinguent dans 2 secteurs :
 - Le déménagement : 8%
 - La Location : 15%
- Les embauches pour autres motifs (démissions, licenciements, ruptures conventionnelles...) représentent 90%, donc une très large part.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

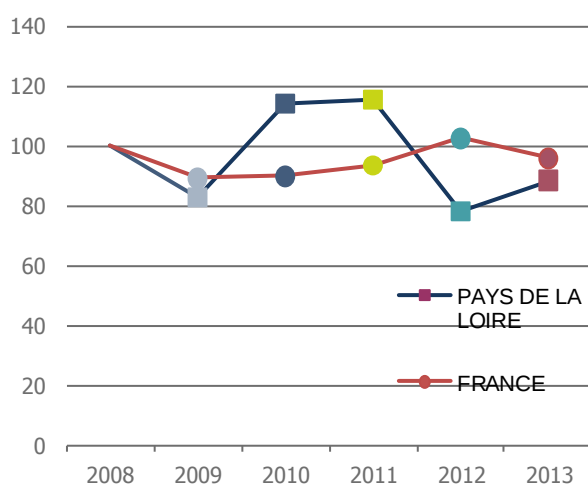
Part des mouvements entrants des établissements de TRV dus à des transferts liés à des appels d'offres TRV

	PAYS DE LA LOIRE	FRANCE
2013	1%	0%

Nombre de départs en 2013

5 565

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Les départs (exprimés en indice), ont reculé en France, comme en Pays de la Loire en 2009, cependant :

- Alors qu'en France, les départs ont légèrement augmenté, pour dépasser la base 100 en 2012, et ensuite à nouveau reculer en 2013,
- En Pays de la Loire, les départs ont fortement augmenté en 2010, et ont maintenu leur progression en 2011, pour fortement reculer en 2012 (-33 points), et légèrement augmenter en 2013, tout en restant inférieurs à 2008.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	3 193	815	24	86	876	81	491	5 565
PAYS DE LA LOIRE								
2013/2012	-4%	15%	-67%	-47%	171%	-58%	261%	13%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%	-7%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Alors qu'en France, les départs reculent en 2013 par rapport à 2012 (-7%), ils augmentent au total de l'ensemble des secteurs de +13% en Pays de la Loire en 2013.

- Le recul en Pays de la Loire est plus sensible en :
 - Déménagement : - 67% (+ 32% en France)
 - Prestations Logistiques : - 58% (- 49% en France)
 - Location : - 47% (- 23% en France)
 - Transport Routier de Marchandises : - 4% (-7% en France)
- Les départs augmentent en Pays de la Loire en :
 - Transport Routier Sanitaire : + 261% (-1% en France)
 - Auxiliaires : + 171% (+ 14% en France)
 - Transport Routier de Voyageurs : + 15% (+ 3% en France)

Répartition des départs par famille professionnelle



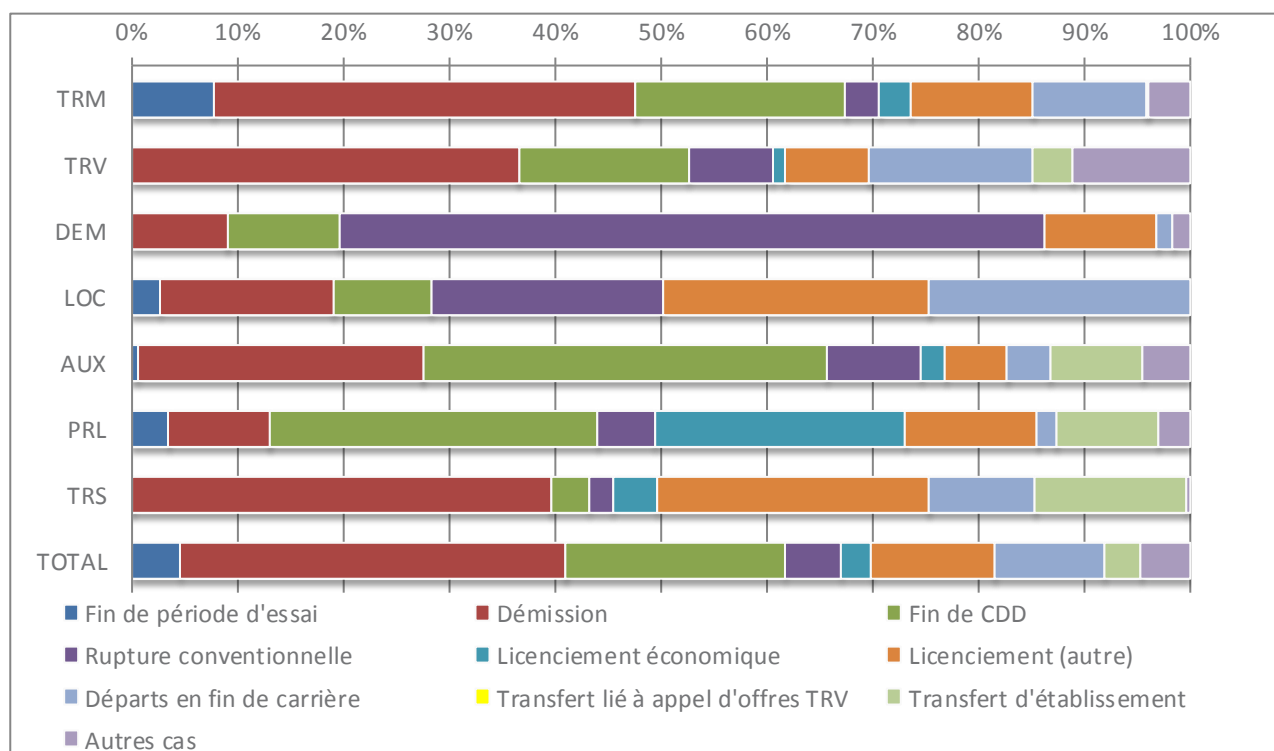
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PAYS DE LA LOIRE	1%	4%	2%	7%	7%	76%	2%	1%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En Pays de la Loire, plus des $\frac{3}{4}$ des départs (76% en 2013), se font dans la famille « conduite » (74% en 2013 en France).

La répartition des départs dans les autres familles professionnelles est sensiblement la même en 2013, en Pays de la Loire et en France.

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Tous secteurs confondus, les principaux motifs de départs sont :

- La démission : 36% (40% en 2012)
- La fin de CDD : 21% (22% en 2012)
- Le licenciement (autres) : 12% (12% en 2012)
- La rupture conventionnelle : 5%
- La fin de période d'essai : 4% (5% en 2012)
- Le licenciement économique : 3% (2% en 2012)
- Les départs en retraite : 8% (5% en 2012)
- Le CFA : 2% (2% en 2012, 1% en 2011, 2% en 2010, 0.9% en 2009)

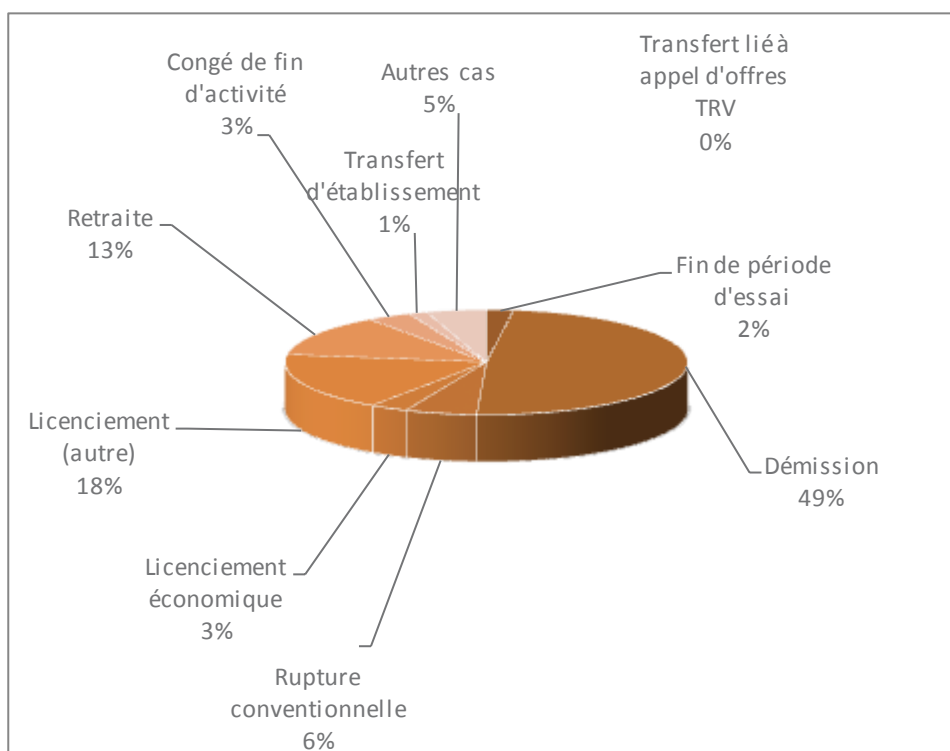
La démission en 2013 (année civile), est le principal motif de départ pour les activités :

- Transport Routier de Marchandises : 40% (43% en 2012)
- Transport Routier Sanitaire : 40% (40% en 2012)
- Transport Routier de Voyageurs : 37% (36% en 2012)

On notera que :

- Les Auxiliaires ont pour principal motif de départ la fin de CDD (38%)
- Les Transports Routiers de Voyageurs ont une part en 2013 de 15% de départs en retraite (20% en 2012) ; et de 1% en congés de fin d'activité.

Motifs des départs des Conducteurs en CDI



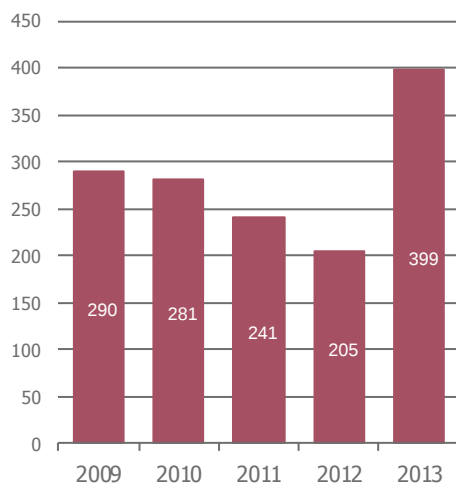
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

En ce qui concerne les conducteurs en CDI, le principal motif de départ est :

- La démission : 49% (55% en 2012)
- Le licenciement : 18% (19% en 2012)
- Le départ en fin de carrière : 16% (dont CFA : 3% et Retraite : 13%)
- La rupture conventionnelle : 6%
- Le licenciement économique : 3%

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises



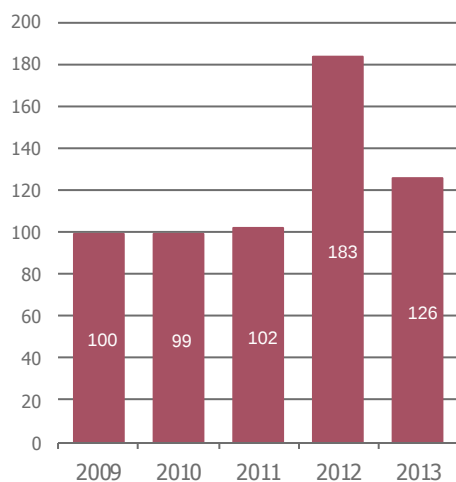
A noter :

Marchandises = TRM + DEM + LOC + AUX + PRL

Les départs en fin de carrière (retraite, CFA), en « marchandises », après avoir régulièrement baissé de 2009 (290), à 2012 (205), ont fortement augmenté en 2013 (399).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

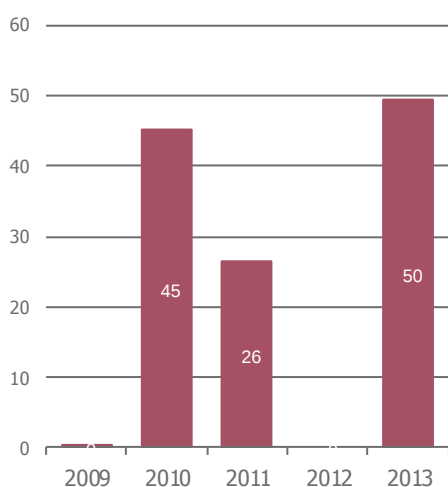
Transports de voyageurs



L'évolution des départs en fin de carrière après avoir été relativement stable en 2012 et 2011 (102), s'est accrue fortement en 2012 (182), pour ralentir en 2013 (126), tout en se maintenant nettement au-dessus des niveaux de 2011 et 2010.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Après s'être repliés en 2011 (26), par rapport à 2010 (45), les départs en fin de carrière en Transport Sanitaire ont augmenté en 2013 (50), pour être légèrement supérieur au niveau de 2010 (45).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	103	8
2013	226	18
Bénéficiaires au 31/12/2013	862	79
	source FONGECFA	source AGECEFA

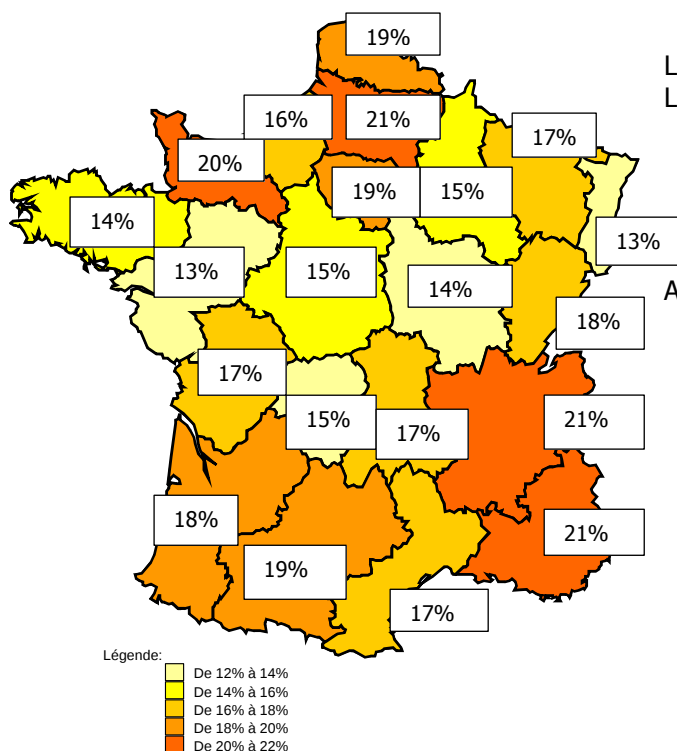
FONGEFCFA :

Le nombre de bénéficiaires du CFA depuis sa mise en place est de 862 en Pays de la Loire, concernant le **Fongecfa** (7856 pour la France, y compris les DOM-TOM), dont 226 en Pays de la Loire en 2013 (103 en 2012 et 145 en 2011).

AGECEFCFA :

Le nombre de bénéficiaires du CFA depuis sa mise en place est de 79 en Pays de la Loire, concernant l'**Agefca**, (887 pour la France y compris les DOM-TOM), dont 18 en 2013 (8 en 2012 et 12 en 2011).

Taux de rotation des effectifs par région



Le taux de rotation en 2013 en région Pays de la Loire est de 13% :

- 13% en 2012,
- 18% en 2011,
- 19.9% en 2010,
- 16.5% en 2009

Au plan national,

- 4 régions ont un taux de rotation entre 12 et 14% dont la région Pays de la Loire
- 3 régions ont un taux de rotation entre 14 et 16%
- 6 régions ont un taux de rotation entre 16 et 18%
- 4 régions ont un taux de rotation entre 18 et 20%
- 4 régions ont un taux de rotation entre 20 et 22%

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
PAYS DE LA LOIRE	13%	12%	11%	8%	14%	24%	13%	13%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les prestataires logistiques (24%) et les auxiliaires (14%), sont les 2 secteurs ayant un taux de rotation supérieur à la moyenne régionale (13%). Pour chacun des secteurs d'activités, à l'exception des auxiliaires, le taux de rotation en Pays de la Loire est inférieur aux taux nationaux par secteur.

Taux de rotation par famille professionnelle

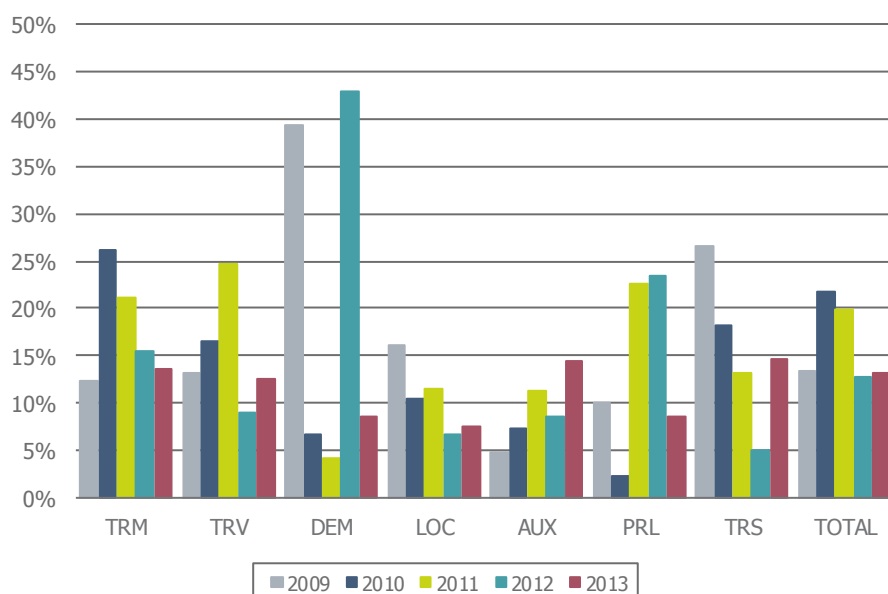
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
PAYS DE LA LOIRE	6%	12%	10%	12%	24%	13%	14%	5%	13%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les familles professionnelles Manutention/Magasinage (24%) et Maintenance (14%), ont des taux de rotation supérieurs à la moyenne régionale (13%).

En Pays de la Loire, chacune des familles a des taux de rotation inférieurs aux taux nationaux par famille, sauf en Exploitation (12% en Pays de la Loire et 10% en France).

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Pour l'ensemble des secteurs d'activités dans la famille professionnelle « conduite », le taux de rotation est de :

- 13% en 2013
- 13% en 2012
- 20% en 2011
- 22% en 2010
- 13% en 2009

Il a particulièrement baissé en 2009 (suite à la crise économique), pour augmenter en 2010 (sous l'effet de la reprise économique), pour ensuite baisser et rejoindre le niveau de 2009.

5



Intérim



● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	387	33%	21%
TRV	15	10%	18%
DEM	21	39%	44%
LOC	45	67%	33%
AUX	62	31%	31%
PRL	22	58%	52%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	551	27%	22%

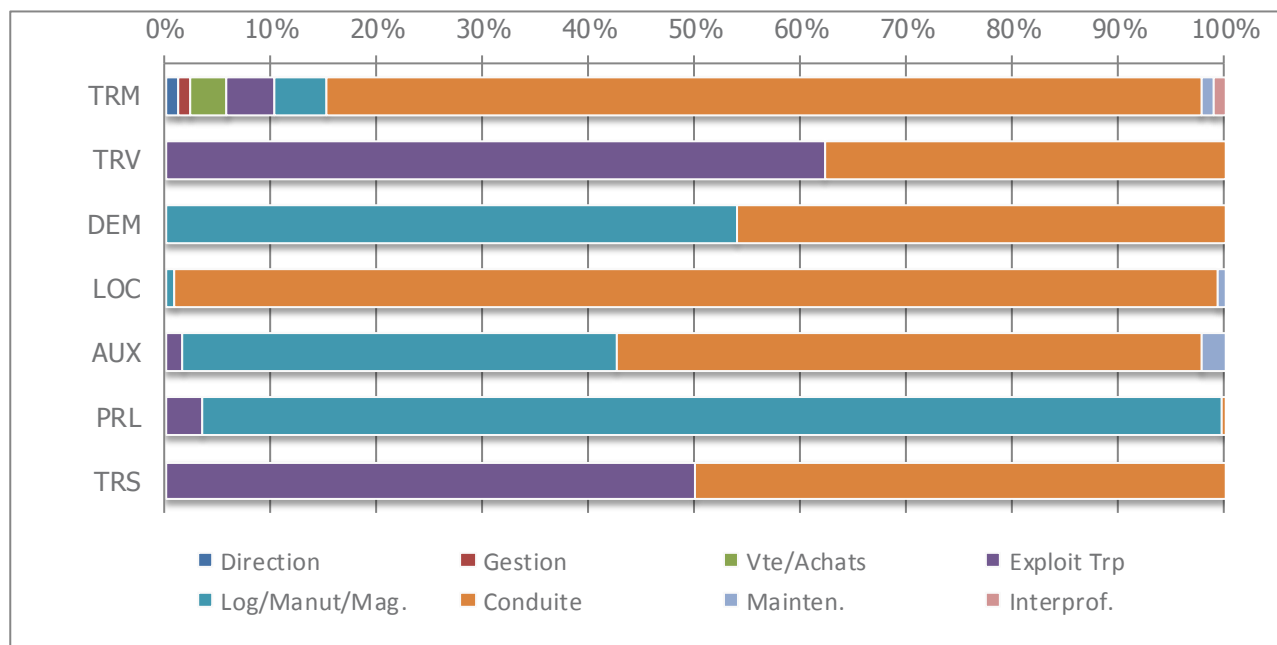
En 2013, le recours au travail temporaire est un peu plus important en Pays de la Loire (27%) qu'au national (22%), et très différent selon les secteurs d'activités :

Il est ainsi plus marqué en :

- Location : 67%
- Prestations Logistiques : 58%
- Déménagement : 39%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le recours à l'intérim est très orienté vers la famille professionnelle des conducteurs, dans les secteurs d'activités :

- Du Transport Routier de Marchandises
- De la Location
- Des Auxiliaires

Et vers la famille professionnelle « Logistique-Manutention-Magasinage » en :

- Prestations Logistiques
- Déménagement
- Auxiliaires

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution	L'évolution du nombre des intérimaires en
4941A	363	418	0	• <u>Transport Routier de Marchandises</u> : a augmenté en transports routiers de fret inter urbains (4941A), de +15%, et diminué en transports routiers de fret de proximité (4941B), de -4%.
4941B	248	238	-4%	
5320Z	2	2	0	
8010Z	ND	ND	ND	
TRM	ND	ND	ND	• <u>Location</u> : a augmenté globalement de 20%
4939A	5	5	13%	
4939B	4	3	-21%	• <u>Prestations Logistiques</u> : a augmenté de +13%
TRV	9	9	-2%	
DEM	35	30	-12%	• <u>Auxiliaires</u> : a augmenté de +4%
4942Z	63	77	23%	
4941C	5	4	-15%	
7712Z	5	4	-15%	
LOC	67	81	20%	
5229A	321	319	-1%	
5229B	173	194	12%	
AUX	494	513	4%	
PRL	150	170	13%	
TRS	4	5	4%	
TOTAL	ND	ND	ND	

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire

ND : non disponible (secret statistique).

Données ajustées au champ conventionnel



6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	195	197	181
4939B Autres transports routiers de voyageurs	411	329	393
4941A Transports routiers de fret interurbains	1 276	1 067	977
4941B Transports routiers de fret de proximité	875	760	682
4941C Location de camions avec chauffeur	119	63	71
4942Z Services de déménagement	77	100	35
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	44	27	18
5229A Messagerie, fret express	105	58	41
5229B Affrètement et organisation des transports	80	83	60
5320Z Autres activités de poste et de courrier	97	66	26
7712Z Location et location-bail de camions	34	24	24
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	92	83	68
8690A Ambulances	195	172	130
TOTAL BRANCHE CCNTR	3 600	3 029	2 705

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL **2%**

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Après la crise économique de 2009, l'année 2010 avait vu le nombre d'offres d'emploi augmenter fortement (+45%), et ceci pratiquement dans tous les secteurs.

Le nombre d'offres déposées en 2011 (3600), est resté stable globalement par rapport à 2010 (3595).

En 2012, le nombre d'offres déposées baisse (3029), soit - 571 offres (-16%)

En 2013, le nombre d'offres déposées recule à nouveau (2705) soit -324 offres (- 11%).

Par secteur :

- Le Transport Routier de Voyageurs :

Les transports routiers réguliers de voyageurs (4939A) baissent légèrement en 2013 (181), par rapport à 2012 (197), soit - 16 offres.

Les autres transports routiers de voyageurs (4939B) augmentent en 2013 (393), par rapport à 2012 (329), soit + 64 offres.

Globalement, pour les 2 codes NAF (4939A + 4939B), le nombre d'offres augmente en 2013 (574) par rapport à 2012 (526), soit + 48 offres (+9%).

- Le Transport Routier de Marchandises :

Les transports routiers de fret interurbains (4941A – 977 offres en 2013), les transports routiers de fret de proximité (4941B – 682 offres en 2013), continuent leurs baisses depuis 2011, ou sont tout juste stables.

Tous secteurs :

En règle générale, le nombre d'offres est en baisse en 2013, dans tous les secteurs, sauf globalement en voyageurs.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	85%	91%	88%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	92%	90%	95%
4941A Transports routiers de fret interurbains	88%	88%	91%
4941B Transports routiers de fret de proximité	88%	87%	86%
4941C Location de camions avec chauffeur	92%	85%	92%
4942Z Services de déménagement	78%	85%	87%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	93%	88%	92%
5229A Messagerie, fret express	93%	82%	93%
5229B Affrètement et organisation des transports	92%	93%	94%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	91%	91%	96%
7712Z Location et location-bail de camions	82%	78%	84%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	85%	77%	86%
8690A Ambulances	86%	82%	88%
TOTAL BRANCHE CCNTR	88%	87%	90%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE			88%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Définition : le taux de satisfaction des offres d'emploi se calcule comme suit :

$$\frac{\text{Nombre d'offres d'emploi satisfaites au cours de l'année}}{\text{Nombre d'offres d'emploi sorties (satisfaites ou annulées) au cours de la même année}} \times 100$$

Ce taux est généralement considéré comme traduisant les éventuelles difficultés que rencontrent les entreprises à satisfaire leurs besoins en main d'œuvre. Une augmentation de ce taux est considérée comme une diminution des difficultés rencontrées lors du recrutement.

Au total de la branche, au sens de la convention collective (CCNTR), le taux de satisfaction des offres d'emploi est relativement stable sur 3 ans, en légère hausse en 2013 :

- 2011 : 88%
- 2012 : 87%
- 2013 : 90%

Ce taux de 90% est supérieur à celui du « Total Marché du Travail des Pays de la Loire » (88%)

L'évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (sur 3 années), s'est plutôt dégradée en :

- Transports routiers de fret de proximité (88% en 2012 ; 86% en 2013),
- Transports routiers réguliers de voyageurs (4939A) en 2013, (88%) par rapport à 2012 (91%) et (85%) en 2011.

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	46	90%	2%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2 225	95%	10%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	85	88%	-21%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	779	90%	-9%
N1102	Déménagement	40	86%	-68%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	3 008	92%	-24%
N1105	Manutention manuelle de charges	1 315	94%	-7%
N1201	Affrètement transport	22	88%	-15%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	18	86%	-40%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	44	76%	5%
N1302	Direction de site logistique	37	58%	-35%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	313	78%	-7%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	2 309	89%	-4%
N4102	Conduite de transport de particuliers	297	94%	-2%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	463	94%	-27%
N4104	Courses et livraisons express	91	91%	-41%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	1 155	90%	-12%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	19	67%	12%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	7	75%	17%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	130	82%	7%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	19	88%	19%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PAYS DE LA LOIRE		12 422	91%	-11%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		170 924	91%	-10%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les métiers spécifiques du Transport Routier et de la Logistique sont entendus à partir d'une sélection des codes ROME.

En 2013, la répartition des offres par emploi (type code ROME), tous secteurs confondus (y compris le compte propre et l'intérim), met en évidence 5 codes ROME pour lesquels le nombre d'offres déposé est particulièrement important :

- H 3302 : Opérations manuelles d'emballage, tri ou emballage : 2225 offres déposées
- H 1103 : Magasinage et préparation de commandes : 3008 offres déposées
- N 1105 : Manutention manuelle des charges : 1315 offres déposées
- N 4101 : Conduite de Transport de marchandises sur longue distance : 2309 offres déposées
- N 4105 : Conduite et livraison par tournées sur courte distance : 1312 offres déposées

Soit au total de ces 5 activités : 10 169 offres déposées (soit 82% des offres déposées)

Chacun de ces 5 codes ROME présente un « taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées » négatif (sauf pour les opérations manuelles d'emballages : H 3302).

On note au total des codes ROME « Transport-Logistique » en Pays de la Loire, un repli du taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées : - 11% (12 422 offres déposées en 2013 ; 14 000 en 2012 et 16 087 en 2011).

Ce taux de -11% est légèrement supérieur au total du marché du travail en Pays de la Loire (-10%).

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	0%	33%	54%	4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	3%	17%	98%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	38%	2%	89%	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	6%	10%	98%	0%
N1102	Déménagement	30%	28%	88%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	17%	36%	64%	31%
N1105	Manutention manuelle de charges	8%	23%	79%	11%
N1201	Affrètement transport	73%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	22%	11%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	57%	5%	95%	0%
N1302	Direction de site logistique	54%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	44%	6%	96%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	35%	9%	99%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	51%	4%	20%	65%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	70%	2%	27%	10%
N4104	Courses et livraisons express	49%	11%	34%	43%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	38%	6%	83%	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	84%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	61%	2%	97%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	58%	0%	95%	5%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE PAYS DE LA LOIRE		23%	18%	81%	12%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		29%	17%	70%	15%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

- Tous secteurs d'activités confondus, (incluant le compte propre et l'intérim), et au total des codes ROME « Transport Logistique en Pays de la Loire » :
 - La part des offres en CDI est de plus du cinquième (23%) identique à 2012, 29% concernant le total du Marché du Travail des Pays de la Loire.
 - Elle est particulièrement forte en postes d'encadrement et de direction (de 58% à 100%), mais aussi aux postes de « conduite en transport en commun sur route » (N 4103) : 70%

- La part des offres déposées à temps complet au total des codes ROME « Transport Logistique » en Pays de la Loire est de 81%, (70% concernant le total du marché du travail des Pays de la Loire).
 - 27% des offres en « « conduite de transport en commun sur route » sont à temps complet en 2013, et 10% des offres pour ce métier portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.
 - 43% des offres en courses et livraisons express portent sur des contrats de moins de 20 heures hebdomadaires.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	252	264	5%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	6 938	6 521	-6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	545	549	1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 968	1 999	2%
N1102	Déménagement	217	209	-4%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 651	6 807	2%
N1105	Manutention manuelle de charges	5 913	5 682	-4%
N1201	Affrètement transport	74	61	-18%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	126	123	-2%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	230	281	22%
N1302	Direction de site logistique	108	96	-11%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	647	659	2%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 492	3 507	0%
N4102	Conduite de transport de particuliers	311	310	0%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	542	582	7%
N4104	Courses et livraisons express	163	204	25%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 852	3 744	-3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	70	69	-1%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	20	9	-55%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	193	176	-9%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	22	18	-18%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		32 334	31 870	-1%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

L'évolution (2013/2012) des demandes d'emploi enregistrées par code ROME est, au total des ROME Transport Logistique en Pays de la Loire, en baisse de -1%, (+2% en 2012/2011 ; +3% en 2011/2010), et concerne plus particulièrement les postes d'encadrement :

- **N4202** : Direction d'exploitation des transports routiers de personnes : -55% (soit 9 demandes en 2013),
- **N4204** : Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes : -18% (soit 18 demandes en 2013),
- **N1201** : Affrètement Transport : -18% (soit 61 demandes en 2013).

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	221	234	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	7 052	7 316	4%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	437	453	4%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	2 262	2 479	10%
N1102	Déménagement	139	156	12%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	6 434	7 107	10%
N1105	Manutention manuelle de charges	4 268	4 488	5%
N1201	Affrètement transport	45	42	-7%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	84	93	11%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	195	231	18%
N1302	Direction de site logistique	92	93	1%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	635	673	6%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3 144	3 454	10%
N4102	Conduite de transport de particuliers	377	429	14%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	618	688	11%
N4104	Courses et livraisons express	111	140	26%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 374	3 613	7%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	63	68	8%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	16	12	-25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	138	158	14%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	17	17	0%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		29 722	31 944	7%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégories A, B, C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Le taux d'évolution 2013/2012 des demandes en stock sur la région, concernant les métiers du transport et de la logistique, augmentent de +7%.

Comme en 2012, pratiquement tous les métiers sont concernés, à l'exception de :

- **N1201** : Affrètement transport : -7%
- **N4202** : Direction d'exploitation des transports routiers de personnes : -25%

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	65%	30%	11%	63%	18%	23%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	56%	32%	10%	65%	17%	21%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	40%	16%	11%	45%	9%	19%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	17%	9%	4%	10%	17%
N1102	Déménagement	0%	31%	7%	0%	17%	10%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	19%	28%	9%	21%	15%	17%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	43%	6%	8%	26%	13%
N1201	Affrètement transport	36%	23%	18%	29%	10%	21%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	44%	20%	7%	49%	14%	17%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	23%	14%	15%	20%	6%	22%
N1302	Direction de site logistique	21%	6%	19%	14%	2%	33%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	33%	17%	15%	31%	10%	21%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	5%	11%	16%	5%	5%	24%
N4102	Conduite de transport de particuliers	37%	3%	41%	39%	2%	53%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	27%	4%	30%	29%	1%	43%
N4104	Courses et livraisons express	12%	50%	9%	23%	26%	27%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	10%	17%	15%	11%	9%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	10%	6%	20%	9%	3%	41%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	0%	33%	25%	0%	42%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	43%	24%	7%	38%	14%	19%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	28%	44%	17%	29%	18%	24%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		22%	27%	11%	27%	14%	20%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL PAYS DE LA LOIRE		51%	33%	10%	53%	19%	20%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Concernant les métiers du Transport et de la Logistique (énoncées en code ROME), les femmes semblent sortir moins vite que les hommes des listes de demandeurs d'emplois. En effet, elles représentent 22% des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais pèsent pour 27% des demandes en stock de demandeurs d'emploi.

Ce différentiel est particulièrement observable pour les opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (H3302).

Concernant les moins de 25 ans, (de tous sexes), ils sortent plus rapidement des listes de demandeurs d'emploi que les tranches d'âges plus élevées.

Pour les courses et livraisons express (N4104), la part des moins de 25 ans (tous sexes), concernant les demandes d'emploi enregistrées, est de 50%, alors que les jeunes ne représentent qu'un demandeur d'emploi sur 4 (26%) dans les demandes en stock de ce métier.

Ce métier est d'ailleurs l'un de ceux où se positionnent le plus souvent les jeunes.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	18%	17%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	29%	34%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	20%	15%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	44%	39%
N1102	Déménagement	58%	19%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	60%	44%
N1105	Manutention manuelle de charges	24%	23%
N1201	Affrètement transport	35%	36%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	24%	15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	18%	16%
N1302	Direction de site logistique	53%	39%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	52%	47%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	69%	66%
N4102	Conduite de transport de particuliers	98%	96%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	117%	80%
N4104	Courses et livraisons express	94%	45%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	34%	31%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	24%	28%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	30%	78%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	63%	74%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	73%	106%
TOTAL PAYS DE LA LOIRE		43%	39%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Le taux de tension exprime pour une demande d'emploi enregistrée, le nombre d'offres d'emploi déposées. Il correspond au rapport du nombre d'offres déposées au cours d'une année, sur le nombre de demandes d'emploi enregistrées au cours de la même année. Il permet d'évaluer les tensions de recrutement selon les métiers. Un taux de tension supérieur à 75% traduirait des difficultés de recrutement.

Les offres d'emploi ayant davantage baissé que les demandes enregistrées, le taux de tension des métiers du transport et de la logistique, au total des Pays de la Loire, a diminué en 2013 de 4 points, soit 39%. (Le recul avait été de 8 points en 2012 par rapport à 2011).

Cette baisse concerne tous les métiers sauf :

- L'affrètement transport (N1201) qui reste stable (36%), et
- Les techniques d'exploitation ou de direction en transports routiers de marchandises ou de voyageurs

On notera que le taux de tension en « conduite de transport en commun sur route », diminue de 2012 à 2013, mais reste à un niveau élevé (80%).



7



Formation

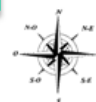
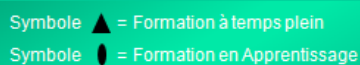


● Formation

Répartition géographique des formations

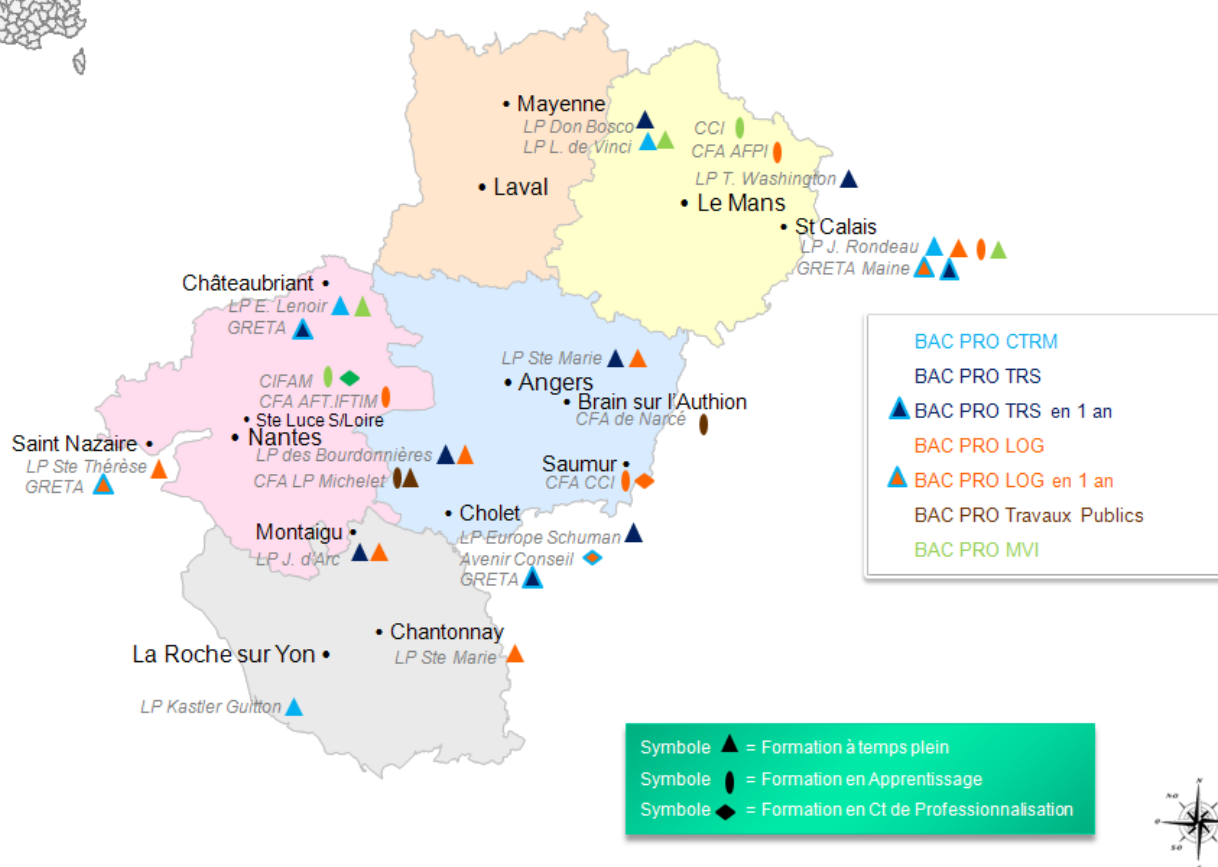
Transport-Logistique

En PAYS DE LA LOIRE



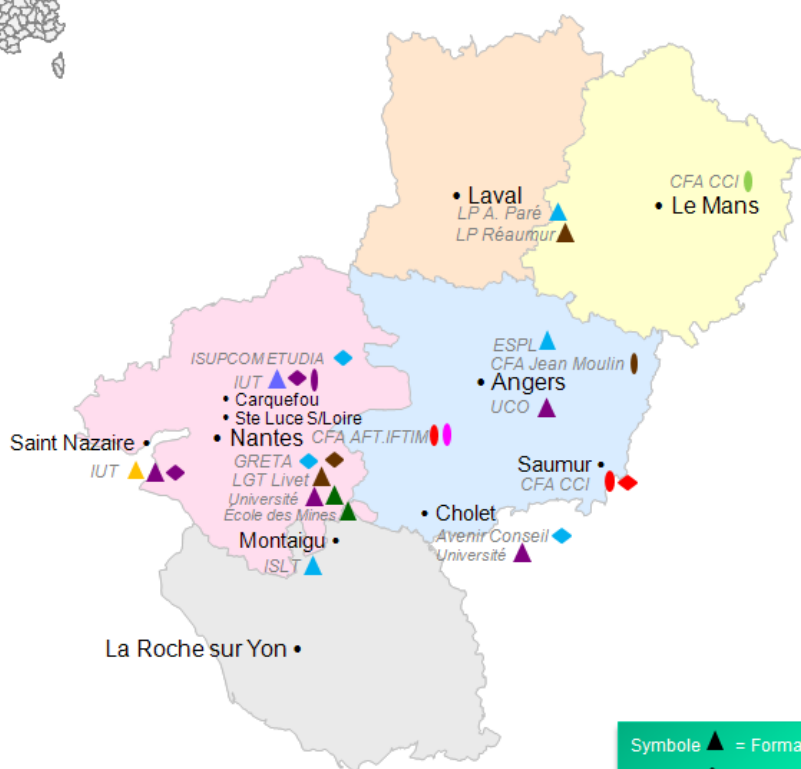


Formations diplômantes de NIVEAU IV en Transport et Logistique





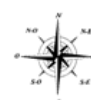
Formations diplômantes Transport et Logistique de NIVEAU III à I en Pays de la Loire



BTS Trs et Prest. Log.	} Bac + 2
DUT GLT	
TSMEL	
DUT QLIO	
BTS Travaux Publics	
BTS MVI	} Bac + 3
REL	
Licence Pro Logistique	
Master Logistique	Bac + 5

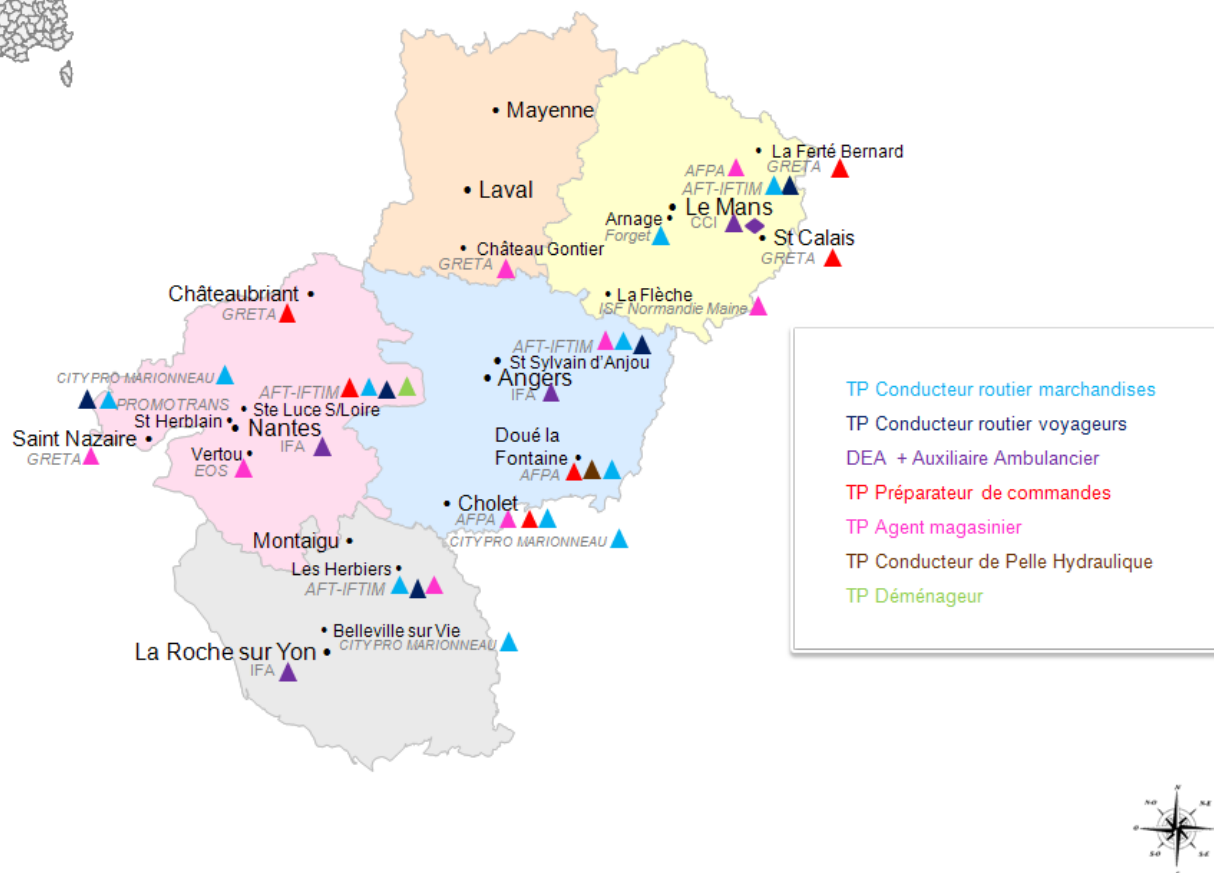
Voir détails des Formations p.

Symbole ▲ = Formation à temps plein
 Symbole ○ = Formation en Apprentissage
 Symbole ◆ = Formation en Ct de Professionnalisation



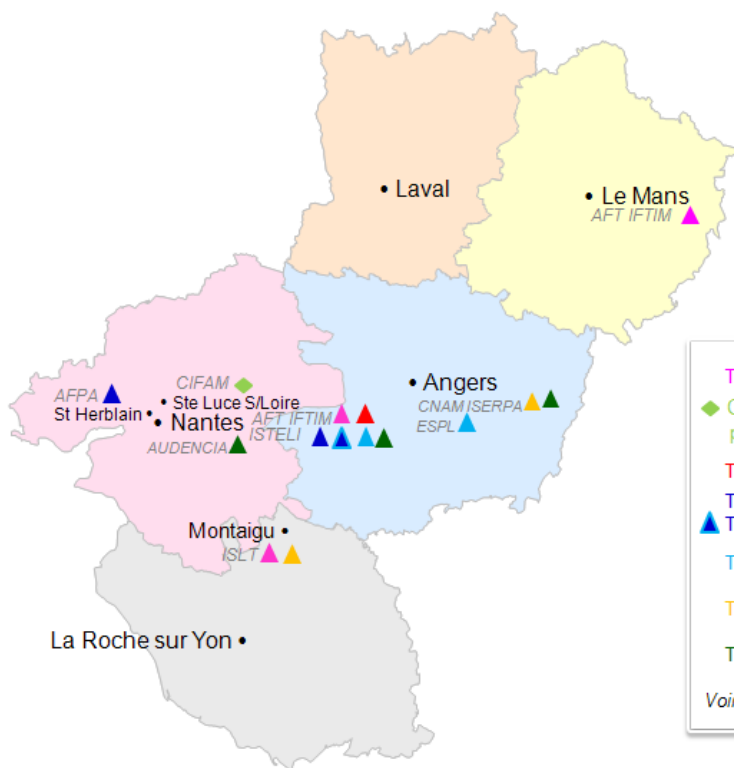


Autres Formations (Titres Professionnels...) Transport et Logistique de NIVEAU V en Pays de la Loire





Autres Formations (CQP, Titres Professionnels) Transport et Logistique de NIVEAU IV à I en Pays de la Loire



TLE	Niveau 4
◆ CQP Vendeur Magasinier pièces de rechanges automobiles	
TSMEL	Niveau 3
▲ TSTL Option Trs Terrestre ▲ TSTL Option Overseas	
Titres Niveau 2 (bac + 3)	
Titres Niveau 2 (bac + 4)	
Titres Niveau 1	
Voir détails des Titres p.	



Formations en « mécanique » sur la région :

CA Contrat Apprentissage		FI Formation Initiale	FA Formation Adulte	CP Contrat de Professionnalisation			
Libellé	Etablissement	Ville	Dépt	Téléphone	Mod.	Durée	Pré requis (+ aptitude médicale si besoin)
CAP MVI	CIFAM	Sainte-Luce-sur-Loire	44	02-40-18-96-57	CA	2 ans	
CAP MVI	Lycée polyvalent Alfred Kastler - Guillon	La Roche-sur-Yon	85	02-51-36-46-00	CA	2 ans	
CAP MVI	CFA de la CCI 72	Le Mans	72	02-43-40-60-71	CA	1 ou 2 ans	en 1 an si déjà un diplôme de niv. 5 minimum
BAC PRO MVI	CFA de la CCI 72	Le Mans	72	02-43-40-60-71	CA FA CP	2 ou 3 ans	en 2 ans si déjà 1 diplôme dans la filière
BAC PRO MVI	CIFAM -	Sainte-Luce-sur-Loire	44	02-40-18-96-57	CA	2 ou 3 ans	en 2 ans si déjà 1 diplôme dans la filière
BAC PRO MVI	Lycée polyvalent Guy Moquet - Etienne Lenoir	Châteaubriant	44	02-40-81-56-56	FI	3 ans	
BAC PRO MVI	Lycée professionnel Jean Rondeau	Saint-Calais	72	02-43-63-14-14	FI	3 ans	
BAC PRO MVI	Lycée professionnel Léonard de Vinci	Mayenne	53	02-43-04-20-98	FI	3 ans	
BTS MVI	CFA de la CCI 72	Le Mans	72	02-43-40-60-71	CA	2 ans	Bac Pro MVI

Source : Education Nationale / AFT

Détail des « autres formations » de niveau IV à I

Domaine	Niveau de sortie	Nom de la formation	Organisme	Lieu	Dept
Maintenance	4	CQP Technicien Confirmé en VI	CIFAM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	4	CQP Magasinier Pièces Automobiles	CIFAM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	4	TLE	AFT IFTIM	Le Mans	72
Logistique	4	TLE	ISLT	Montaigu	85
Logistique	4	TLE	AFT IFTIM	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	3	TSMEL	CCI	Saumur	49
Logistique	3	TSMEL	AFT IFTIM	Ste Luce sur Loire	44

Logistique	3	TSMEL	CFA AFT IFTIM	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transitaire Aérien et Maritime	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transport Terrestre	AFPA	St Herblain	44
Trs Exploit.	3	TSTL - Option Transport Terrestre	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	2	RPTL (Resp. Production Trs et Log.)	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Trs Exploit.	2	RPTL (Resp. Production Trs et Log.)	ISTELI	Ste Luce sur Loire	44
Logistique	2	Titre certifié Responsable Logistique de Distribution National et International	ISLT	Montaigu	85
Trs Exploit.	2 Bac + 3	Licence "Gestion Logistique Maritime et Portuaire"	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Gestion de la Chaîne Logistique"	Université Catholique de l'Ouest	Angers	49
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Gestion des partenariats logistiques"	IUT	St Nazaire	44
Logistique	2 Bac + 3	Licence Pro "Logistique et Qualité" LOGIQUAL	IUT	Nantes	44
Trs Exploit.	2 Bac + 3	Licence Pro Management des Services Aériens	Université Angers	Cholet	49
Logistique	2 Bac + 3	Responsable de la Chaîne Logistique	ESPL (groupe Forteam)	Angers	49
Logistique	2 Bac + 4	Master 1 Finance & Logistique Maritime Internationale	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	2 Bac + 4	Responsable Opérationnel des Flux	CNAM ISERPA	Angers	49

Logistique	1	Management global des achats et de la Supply Chain	AUDENCIA	Nantes	44
Logistique	1	Manager de la Chaîne Logistique	CNAM ISERPA	Angers	49
Logistique	1	Master 2 Finance & Logistique Maritime Internationale	Université de Nantes, IEMN (Institut Economie et Management de Nantes), Pôle Finance Banque IUP	Nantes	44
Logistique	1	Master LEA "Logistique internationale"	Université de Nantes - UFR de langues	Nantes	44
Logistique	1	Master MOST "Management and Optimization of Supply Chain and Transport"	Ecole des Mines de Nantes	Nantes	44

Source : Université / AFT

1 - Les formations diplômantes d'accès aux métiers du Transport et de la Logistique en Région

1 - 1 Effectifs Transport Logistique formés dans la région

Les Formations diplômantes d'accès aux métiers Transport et Logistique en Pays de la Loire

Effectifs en formation initiale, élèves et apprentis

Niv	Diplôme	2009	2010	2011	2012
V	BEP conduite et services dans le transport routier	237	116		
V	BEP logistique et commercialisation	123			
V	CAP agent d'entrepôt et de messagerie	95	105	108	104
V	CAP conducteur routier marchandises	77	78	72	90
V	CAP distribution d'objets et de services à la clientèle				37
IV	Bac pro conducteur transport routier marchandises		119	223	312
IV	Bac pro exploitation des transports	211	161	23	
IV	Bac pro transport		86	242	252
IV	Bac pro logistique	326	434	439	369
III	BTS transport	97	87	34	
III	BTS transport et prestations logistiques			45	87
III	DUT gestion logistique et transport	176	177	155	163
III	Titre professionnel technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique	30	34	43	51
II	Licence pro logistique spécialité systèmes d'information	14	12	8	17
II	Licence pro option gestion des partenariats logistiques	26	17	26	30
II	Licence pro option management des services aériens	32	39	27	28
	Total	1444	1465	1445	1540

Source : Carif-Oref d'après le Rectorat, le Conseil Régional.

Précautions de lecture :

La réforme du bac pro en 3 ans et la disparition des BEP expliquent une partie de l'évolution des effectifs.

Des diplômes ont été remplacés :

- Bac Pro Transport remplace Bac Pro Exploitation des Transports
- BTS Transport et Prestations Logistiques remplace BTS Transport

1-2 Les formations diplômantes soutenues par la branche :

A- ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS STATUT SCOLAIRE ET APPRENTISSAGE

Diplômes	Etablissements
CAP CRM	LP WRESINSKI / 49 Angers LP J. RONDEAU / 72 St. Calais (en 1 an) LP LENOIR / 44 Châteaubriant
CAP AEM <i>Apprentissage</i> <i>Apprentissage</i>	LP WRESINSKI / 49 Angers Lycée Ste MARIE / 85 CHANTONNAY Lycée NARCE / 49 BRAIN S/L'AUTHION
BAC PRO CTRM	LP LENOIR / 44 Châteaubriant LP GUITTON / 85 La Roche S/Yon LP J. RONDEAU / 72 St. Calais LP L. DE VINCI / 53 Mayenne
BAC PRO TRANSPORT <i>½ section transport</i>	LP WASHINGTON / 72 Le Mans Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée EUROPE / 49 Cholet Lycée DON BOSCO / 53 Mayenne Lycée J. D'ARC / 85 Montaignu LP WRESINSKI / 49 Angers
BAC PRO LOGISTIQUE <i>½ section logistique</i>	LP J. RONDEAU / 72 St. Calais LP JEANNE D'ARC / 85 Montaignu LP WRESINSKI / 49 Angers Lycée BOURDONNIERES / 44 Nantes Lycée SAINTE MARIE / 85 Chantonay
BTS TRANSPORT	Lycée AMBROISE PARE / 53 Mayenne LP JEANNE D'ARC / 85 Montaignu
DUT GLT Trs et Log	IUT / 44 St. Nazaire

Le CFA de l'AFT-IFTIM de NANTES dispense les formations préparant :

- **Au BAC Pro Logistique (1ère et Terminale)**
- **Au CAP Agent d'entreposage**
- **Au CAP Conduite Routière en 1 an**
- **Au TSMEL** (Technicien supérieur en méthodes d'exploitation logistique)
- **Au REL** (= BAC +3)

L'ISTELI de Nantes forme les **Exploitants et Organisateurs de Transport**

- **RPTL** (= Bac + 2)
- **TSTL** (= Bac + 3)
- **MTLCI** (BAC +5)

Récapitulatif des résultats aux examens Education Nationale et Apprentissage – juin 2013 + 2014

Diplôme	Mode Formation	JUN 2013			JUN 2014		
		Présentés	Admis	% réussite	Présentés	Admis	% réussite
BAC Pro. CTRM		99	88	88,89%	97	93	96 %
	Classique	99	88	88,89%	97	93	96 %
BAC Pro. L 3		98	87	88,78%	91	82	90 %
	Apprentissage	16	16	100,00%	18	14	78 %
	Classique	82	71	86,59%	73	68	93 %
BAC Pro. T		78	65	83,33%	63	48	76 %
	Apprentissage	11	11	100,00%			
	Classique	67	54	80,60%	63	48	76 %
BTS TPL		33	29	87,88%	41	41	100 %
	Classique	33	29	87,88%	41	41	100 %
CAP AEM		36	36	100,00%	32	27	84 %
	Apprentissage	17	17	100,00%	14	12	86 %
	Classique	19	19	100,00%	18	15	83 %
CAP CLM (filière Bac CTRM)		99	98	98,99%	104	104	100 %
	Classique	99	98	98,99%	104	104	100 %
CAP CRM 1		31	29	93,55%	25	25	100 %
	Apprentissage	15	13	86,67%	14	14	100 %
	Classique	16	16	100,00%	11	11	100 %
CAP CRM 2		18	18	100,00%	30	22	73 %
	Classique	18	18	100,00%	30	22	73 %
TSMEL		23	16	69,57%	19	14	74 %
	Apprentissage	23	16	69,57%	19	14	74 %

Source : AFT ; Centre de Formation d'Apprentis (CFATL) ; UACSE

Globalement les résultats aux examens en 2014, évoluent entre 73 et 100% de réussite.

On notera les taux de réussite en 2014, de 100% en CAP CRM 1 année (aussi bien en Classique qu'en apprentissage) (mieux qu'en 2013) ; ainsi qu'en BTS TPL en Classique (mieux qu'en 2013).

On notera aussi, en BAC PRO CTRM : 96% de réussite en 2014 (mieux qu'en 2013).

B - ACCES PAR LA VOIE DE L'ENSEIGNEMENT SOUS CONTRAT D'APPRENTISSAGE DANS LES ETABLISSEMENTS SOUTENUS PAR LA BRANCHE

REGION PAYS DE LA LOIRE

	A juin 2013			A juin 2014		
CFA TL - Ste Luce S/Loire	Présentés	Admis	% réussite	Présentés	Admis	% réussite
BAC PRO L3	16	16	100%	18	14	78%
BAC PRO T	11	11	100%			
CAP AEM	10	10	100%	14	12	86%
CAP CRM 1	15	13	86,67%	14	14	100%
TSMEL	23	16	69,57%	19	14	83%
TOTAL GENERAL	75	66	88%	65	54	83%

1.3 - LES FORMATIONS DIPLOMANTES AUTRES DE LA BRANCHE :

LE DEA (Diplôme d'Etat d'Ambulancier) : en terme d'évolution (nombre de candidats formés depuis 3 ans sous divers statuts : Apprentissage ; Contrat de Professionnalisation ; Demandeurs d'Emploi ; Fongécif...)

Diplôme d'état d'ambulancier

Nombre de personnes en formation	2009	2010	2011	2012	2013
CIF	11	14	4	10	nc
DEMANDEUR D'EMPLOI	52	97	107	109	nc
ETUDIANTS	23	24	15	18	nc
SALARIE	137	107	115	103	nc
Total	223	242	241	240	nc

Source : DREES (Direction de la Recherche des Etudes de l'évaluation et des statistiques) (CARIF-OREF Pays de la Loire).

2 - Autres formations d'accès aux métiers du transport et de la logistique en région, tous organismes de formation agréés confondus

2 – 1 formations « obligatoires » d'accès aux métiers

A - ATTESTATIONS DE CAPACITE

a/ Ventilation AC « marchandises »

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de marchandises

(en fonction des différentes voies d'obtention (expérience ; diplôme ; examen)).

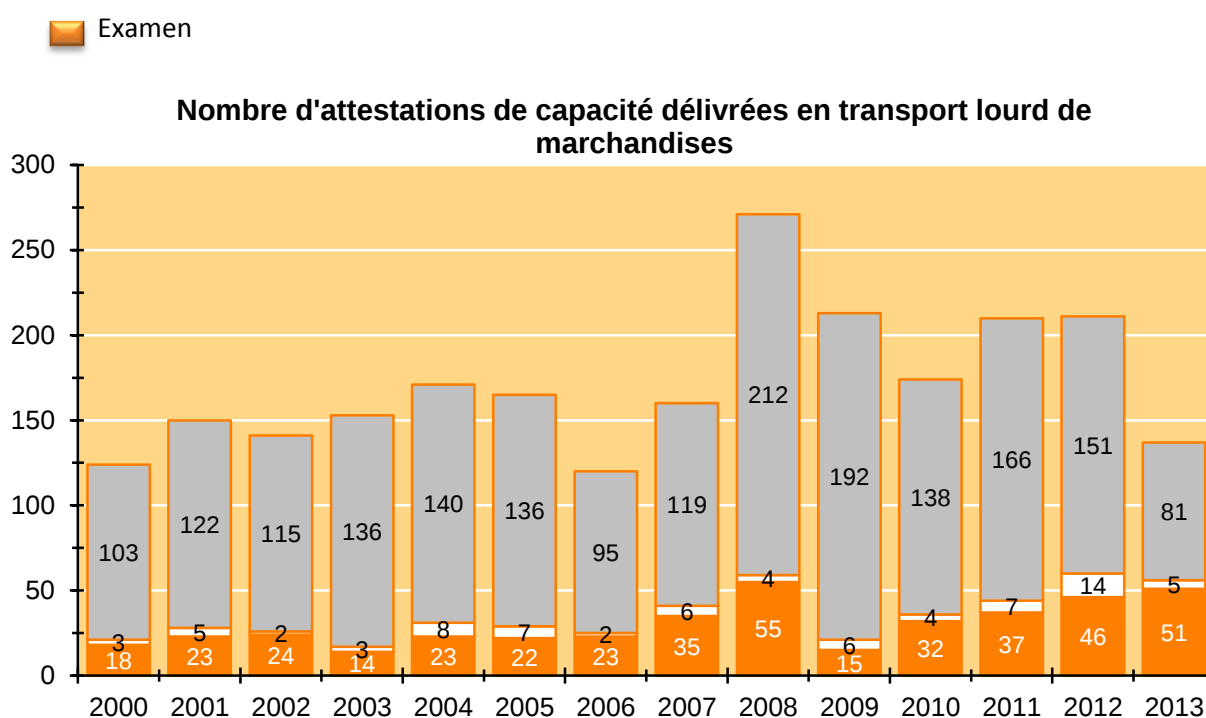
	2011		2012		2013	
	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus
Examen	113	33%	108	43%	97	53%
Expérience professionnelle	49	14%	4	350%	14	36%
Equivalence diplôme	269	62%	164	92%	82	99%
Total	431	49%	276	76%	193	71%

Source DREAL Pays de la Loire

Attestation en transport lourd : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité avec des véhicules de plus de 3,5 tonnes de PMA.

* En 2012, quelques attestations ont été délivrées suite à des dossiers déposés en 2011, d'où un taux de réussite supérieur à 100 %.

Au cours de chacune des trois années le nombre de candidats, au total des « voies d'obtention », est en baisse (notamment pour les « examens » et « l'équivalence diplôme »), mais le pourcentage de reçus augmente ou se stabilise.



Source : DREAL Pays de la Loire

Les Attestations de Capacité sont largement délivrées par « Equivalence de Diplômes » (151 ont été délivrées en 2012) mais le nombre baisse en 2013 (81) ; 14 l'ont été par équivalence de « l'expérience professionnelle » en 2012 et 5 en 2013 ; 46 l'ont été « par la voie de « l'examen » en 2012 et 51 en 2013.

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport léger de marchandises							
		2011		2012		2013	
		Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus	Nombre de candidats	Pourcentage de reçus
Justificatif		131	100 %	140	99 %		
Examen	L'attestation de capacité en transport léger de marchandises			11	82 %	76	63 %
Expérience professionnelle	a remplacé en juillet 2012			4	75 %	8	100 %
Equivalence de diplômes	le justificatif de			1	100 %	3	100 %
Total				156	97 %	87	68 %

Attestation en transport léger : est exigée pour les entreprises utilisant exclusivement des véhicules n'excédant pas 3,5 tonnes de PMA.

Source : DREAL Pays de la Loire

b/ Ventilation : AC Voyageur

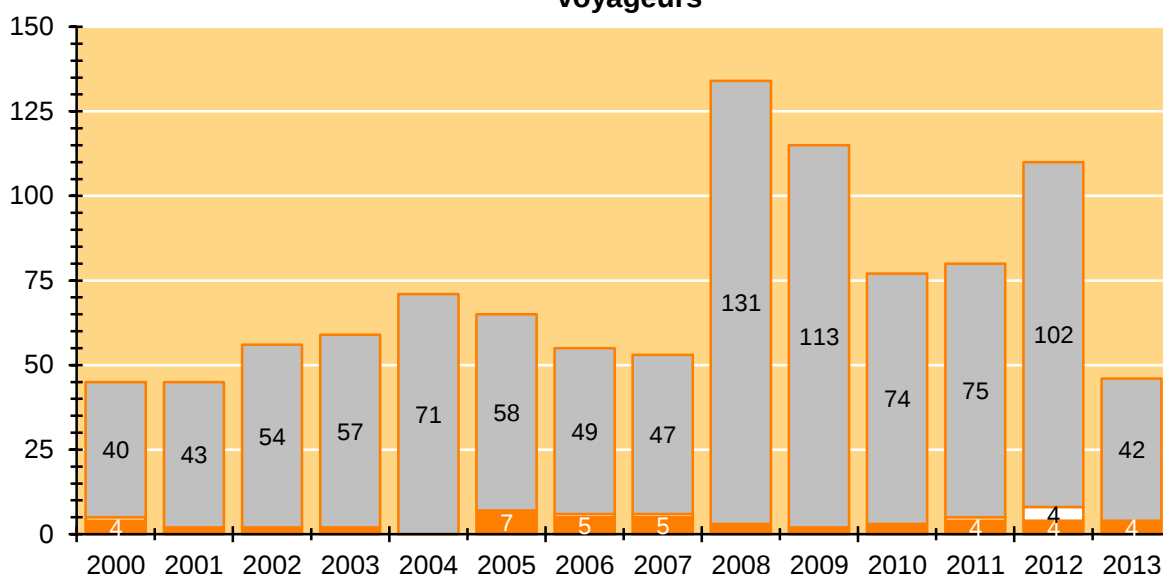
Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport lourd de voyageurs

		2011		2012		2013	
		Nombre	Pourcent	Nombre	Pourcent	Nombre	Pourcent
Examen		10	40 %	8	50 %	5	80 %
Expérience professionnelle		10	10 %	1	400 %	-	
Equivalence de diplôme		90	83 %	106	96 %	44	95 %
Total		110	73 %	115	96 %	49	94 %

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

(L'Attestation en transport lourd de Voyageurs : n'est exigée depuis le 1er juillet 2012 que pour les entreprises utilisant des véhicules de plus de neuf places. En 2012, un certain nombre d'attestations ont été délivrées suite à des dossiers déposés en 2011, d'où un taux de réussite supérieur à 100%).

Nombre d'attestations de capacité délivrées en transport lourd de voyageurs



Source : DREAL des Pays de la Loire

Les Attestations de Capacité sont très largement délivrées par la voie de « l'équivalence de diplômes » (102 Attestations délivrées en 2012), mais le nombre baisse en 2013 : 42 ; 4 par la voie de « l'expérience professionnelle » en 2012 et 4 par la voie de « l'examen » en 2012 comme en 2013.

Ventilation des attestations de capacité professionnelle en transport léger de voyageurs

	2011		2012		2013	
	Nombre	Pourcent	Nombre	Pourcent	Nombre	Pourcent
Examen	L'attestation de capacité en transport léger de personnes		6	100 %	13	77 %
Expérience professionnelle			34	100 %	7	86 %
Total			40	100 %	20	80 %

Source : Direction régionale de l'environnement, de l'aménagement et du logement des Pays de la Loire

L'Attestation en transport léger : est exigée pour les entreprises exerçant leur activité exclusivement avec des véhicules n'excédant pas neuf places.

Le pourcentage de réussite est en baisse pour chacun des deux modes de présentation, en comparant 2013 à 2012.

Le nombre de candidats, au total des deux types de présentation, est aussi deux fois moins nombreux en 2013 qu'en 2012.

B - FIMO-FCO- PASSERELLES*Ventilation : FIMO/FCO en « marchandises » + Passerelles*

	1995	2000	2005	2010	2011	2012	2013
FIMO	120	1 116	928	1 074	1 042	948	922
FCO	10	7 738	8 398	7 597	7 395	7 738	8 226
Passerelle				41	54	42	47
Ensemble	130	8 854	9 326	8 712	8 491	8 728	9 195

Source : DREAL

Ventilation : FIMO/FCO en « Voyageurs » + Passerelles :

	2001	2005	2009	2010	2011	2012	2013
FIMO	50	101	166	161	165	181	152
FCO	326	1 262	828	961	622	601	742
Passerelle	-	-	80	96	93	164	153
Ensemble	376	1 363	1 074	1 218	880	946	1 047

Source : DREAL (Hors Titres Professionnels ou Diplômes)

Unité : nombre de titres délivrés à l'issue des formations (hors attestations FIMO délivrées par équivalence).

Le nombre de FIMO est relativement stable de 2009 jusqu'en 2011, pour augmenter sensiblement en 2012, et se replier en 2013. Sur les 5 dernières années, c'est en 2010, que le nombre de FCO réalisées en formation a été le plus important.

C - FORMATIONS DE PERMIS LOURDS :**EN TRANSPORTS DE MARCHANDISES :**

Evolution de la répartition des permis de conduire poids lourds délivrés

Permis de conduire poids lourds (C / C1 / CE / C1E) délivrés							
	1990	2000	2010	2011	2012	2013	
Loire-Atlantique	704	948	719	743	625	633	
Maine-et-Loire	495	622	744	683	665	568	
Mayenne	236	395	372	369	338	246	
Sarthe	417	362	405	359	381	315	
Vendée	310	534	578	571	537	489	
Pays de la Loire	2 162	2 861	2 818	2 725	2 546	2 251	
Région / France	5,0 %	6,8 %	6,8 %	6,8 %	6,6 %	6,0 %	

Champ : permis poids lourds délivrés par les préfectures (hors brevets militaires de conduite et titres professionnels)

Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières

En région des Pays de la Loire le nombre total de permis en transports de marchandises, tous les départements confondus, est en baisse régulière depuis l'année 2000.

Evolution de la répartition des permis de conduire transport en commun délivrés

Permis de conduire transports en commun (D / D1 / D1E) délivrés							
	1990	2000	2010	2011	2012	2013	
Loire-Atlantique	140	180	38	67	84	84	
Maine-et-Loire	97	47	54	43	48	24	
Mayenne	41	12	1	-	4	5	
Sarthe	43	29	29	25	26	16	
Vendée	48	35	42	20	14	29	
Pays de la Loire	369	303	164	155	176	158	
Région / France	3,5 %	4,7 %	2,7 %	3,0 %	3,7 %	3,4 %	
Champ : permis transport en commun délivrés par les préfetures (hors brevets militaires de conduite et titres professionnels)							
Source : Direction de la Sécurité et de la Circulation Routières							

Au total de la région, l'évolution des permis de conduire en transport en commun est à la baisse depuis l'année 2000 , malgré un petit rebond en 2012.

La Loire Atlantique en 2013, représente 53 % des permis réalisés.

2 – 2 AUTRES FORMATIONS QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS :

A - Evolution des titres professionnels de conducteurs routiers marchandises/voyageurs

Pays de la Loire - Statistiques 2012 / 2013 "Transport-logistique"

-Synthèse de l'évolution des Titre Professionnel de conducteurs routiers marchandises/voyageurs

TITRE		Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats au titre centre agréé hors AFPA	Echecs au Titre
TP CTRM Porteurs	2012	552	501	437	101
	2013	458	429	406	25
TP CTRM tous véhicules	2012	245	214	172	53
	2013	259	234	211	25
TP CTRM voyageurs	2012	270	229	229	74
	2013	354	311	311	42
Source : Directe Pays de la Loire					

En 2013, par rapport à 2012, le nombre de « candidats admis au Titre » :

- est en baisse pour les Titres Professionnels Conducteur Transport Routier Marchandises sur Porteurs,

-et en hausse pour les Titres Professionnels Conducteur Transport Routier Voyageurs et Marchandises Tous Véhicules.

-Détail par Titre Professionnel, année et département :

TP CTRM sur porteur 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	165	161	161	18
Maine et Loire	176	146	82	50
Mayenne	36	31	31	10
Sarthe	71	64	64	14
Vendée	104	99	99	9
Total	552	501	437	101

TP CTRM sur tous véhicules 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	76	71	71	17
Maine et Loire	83	74	32	12
Mayenne	37	30	30	11
Sarthe	27	24	24	4
Vendée	22	15	15	9
Total	245	214	172	53

TP CTR interurbain de voyageurs 2012

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	139	122	122	34
Maine et Loire	50	35	35	19
Mayenne	26	21	21	8
Sarthe	18	16	16	6
Vendée	37	35	35	7
Total	270	229	229	74

TP CTRM sur porteur 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	144	138	138	6
Maine et Loire	138	121	98	14
Mayenne	50	47	47	2
Sarthe	47	45	45	2
Vendée	79	78	78	1
Total	458	429	406	25

TP CTRM sur tous véhicules 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	96	91	91	5
Maine et Loire	60	48	25	12
Mayenne	35	31	31	4
Sarthe	49	45	45	4
Vendée	19	19	19	0
Total	259	234	211	25

TP CTR interurbain de voyageurs 2013

Département	Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Candidats admis au titre Centre agréé hors AFPA	Echec au titre
Loire Atlantique	150	137	137	13
Maine et Loire	58	42	42	15
Mayenne	19	14	14	5
Sarthe	74	71	71	3
Vendée	53	47	47	6
Total	354	311	311	42

Source : DIRECCTE Pays de la Loire

B - EVOLUTION DES TITRES PROFESSIONNELS AUTRES QUE CONDUCTEUR ROUTIER

***-Synthèse** pays de la Loire – Statistiques – 2011-2012-2013 « Logistique »*

Synthèse de l'évolution des Titres Professionnels autres que conducteur routier Pays de la Loire - Statistiques 2011 - 2012 - 2013 "Logistique"					
TITRES		Candidats ayant présenté un titre	Candidats admis au titre	Admission Partielle	Echec total
Agent magasinier	2011	264	220	17	7
	2012	276	248	14	5
	2013	326	295	17	5
TP Préparateur de commande en entrepôt	2011	87	74	0	6
	2012	99	84	0	8
	2013	123	112	0	7
Technicien en Logistique entreposage	2011	35	25	8	1
	2012	16	13	1	2
	2013	51	42	4	3
Technicien Supérieur en Méthodes et Exploitation Logistique	2011	37	28	5	4
	2012	53	42	7	4
	2013	68	53	7	4
Source : Direccte Pays de la Loire					

3 - LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DES FORMATIONS

3 – 1 OPCA Transports et Services Pays de la Loire

Thèmes	Ambulanciers		Marchandises et Activités auxiliaires		Transports Routiers de Voyageurs		TOTAUX	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
- CPRO	10	12	329	269	97	27	436	308
- PPRO	24	14	125	91	20	16	169	121
- PF : - 10 salariés	132	162	536	722	18	36	686	920
- PF : + 10 salariés	352	—	3171	—	570	—	4093	—
- DIF	10	15	1094	2199	208	110	1312	2324
- TUTORAT								
- "T-Tutorat"	2	—	47	—	6	—	55	—
- "Tuteur"	4	—	56	—	4	—	64	—
Total	6		103		10		119	
- POE Individuelle	—	2	17	13	21	21	38	36
- POE Collective (conduite)	—	—	—	—	—	—	124 (nbre stagiaires)	—
- CSP	—	11	46	176	—	5	—	192
- DIF Portable	—		—	—	—	—	247	—

Données OPCA Transports Pays de la Loire appliquées à la CCN Transports par "thèmes" et "secteurs d'activités", pour les années 2012 et 2013

3 – 2 Les dispositifs de financement de la formation des demandeurs d'emploi en 2013

Hors OPCA Transports : Tableaux 2010-2011-2012 (évolution sur 3 ans) de financement par « domaines » et par « financeurs », exprimés en effectifs.

Effectifs en formation continue des demandeurs d'emploi

2010

Domaine	AFPA	Etat	Pôle Emploi	Région	Total général
Conduite	169	29	152	121	471
Enseignant de la conduite			48	70	118
Manutention - magasinage	200	39	151	270	660
Permis, FIMO	8		83	81	172
Responsable logistique	20		<5	54	77
Total général	397	68	437	596	1498

2011

Domaine	AFPA	Etat	Pôle Emploi	Région	Total général
Conduite	170	<5	151	199	522
Enseignant de la conduite			9	72	81
Manutention - magasinage	211	29	174	413	827
Permis, FIMO		<5	87	82	173
Responsable logistique	22	<5	<5	146	170
Total général	403	36	422	912	1773

2012

Domaine	AFPA	Etat	Pôle Emploi	Région	Total général
Conduite	Données non disponibles	<5	99	227	327
Enseignant de la conduite			23	48	71
Manutention - magasinage		33	84	272	389
Permis, FIMO		<5		94	98
Responsable logistique		<5	16	87	103
Total général		38	222	728	988

Source : Carif-Oref

Pour les années considérées, les règles de diffusion ont été modifiées (notamment en ce qui concerne le secret des statistiques).

Par ailleurs, concernant le Conseil Régional, les effectifs de l'année 2011 sont très différents des données figurant dans les tableaux de l'année dernière (des compléments d'information étaient parvenus tardivement).

4 - VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

4 – 1 VAE sur les diplômes

	2012			2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
CAP Conducteur routier "marchandises"						
(CAP) Conducteur livreur de marchandises						
(CAP) Déménageur professionnel						
(CAP) Déménageur sur véhicule utilitaire léger						
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs						
(BEP) Conduite et services dans le transport routier						
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises						
Diplôme d'Etat d'ambulancier						
Exploitation-gestion						
(BEP) Logistique et transport						
(BAC PRO) Exploitation des transports	1		1	1	1	
(BAC PRO) Transport						
(BAC PRO) Logistique	9	4	5	11	1	10
(BTS) Transport						
(BTS) Transport et prestation logistiques				1		1
Manutention-magasinage						
(CAP) Agent d'entreposage et de messagerie	1		1			
Maintenance						
(CAP) Maintenance des véhicules automobiles option véhicules industriels						
(BAC PRO) Maintenance de véhicules automobiles option : véhicules industriels						
(BTS) Après vente automobile option véhicules industriels						
Total général	11	4	7	13	2	11

Source : DAVA

4 – 2 VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013	
	présentés	admis	présentés	admis
Agent magasinier	4	4	5	6
Assistant(e) d'exploitation en transport				
Cariste d'entrepôt				
Conducteur du transport routier tous véhicules	1	1 (Mayenne)	1	1 (L.Atlantique)
Conducteur du transport routier interurbain de voyageurs	0	0	0	0
Conducteur du transport routier marchandises sur porteur	0	0	0	0
Conducteur livreur sur véhicule utilitaire léger				
Préparateur de commandes en entrepôt	1	1	1	1
Technicien d'exploit. Transport terrestre marchandises				
Technicien en logistique d'entreposage	0	0	1	1
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire et maritime				
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques	0	0	0	0
TOTAL	6	6	8	3

Source : Direccte

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Que deviennent les jeunes après un enseignement Transport et Logistique ? – Session 2014

Formations dispensées au sein de l'Education Nationale

PAYS DE LA LOIRE

					Parmi ceux qui sont en entreprise										% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾	
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾	% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)					
BTS TPL	10	10	100%	8	80%	1	13%	1	13%	6	75%			4	80%	
BAC Pro. T	44	22	50%	20	91%	8	40%	2	10%	8	40%	2	10%	17	94%	
BAC Pro. CTRM	39	32	82%	22	69%	6	27%	9	41%	4	18%	3	14%	14	70%	
CAP CRM	27	25	93%	21	84%	7	33%	9	43%	1	5%	4	19%	12	71%	
TSMEL	19	19	100%	14	74%	7	50%			6	43%	1	7%	6	55%	
BAC Pro. Log	49	39	80%	28	72%	4	14%	6	21%	10	36%	8	29%	9	41%	
CAP AEM	23	18	78%	13	72%	1	8%	1	8%	7	54%	4	31%	3	43%	
TOTAL	211	165	78%	126	76%	34	27%	28	22%	42	33%	22	17%	65	65%	

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations

(2) Nbre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(2) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

- 65 % des placements se font dans le secteur des Transports et de la Logistique. On notera des taux de placement, dans ce secteur, encore plus favorable suite aux Formations de BTS TPL (80%) ; BAC PRO Trs (94%); BAC PRO CTRM (70%) ; CAP CRM (71%).

Que deviennent les jeunes après un enseignement en Transport et Logistique ?

(source : Enquête d'Insertion de l'IPTL de l'AFT ; à juin 2013)

CARACTERISTIQUES DE LA POPULATION SORTANT



6 533 jeunes ont poursuivi leur dernière année de formation initiale en Transport - Logistique en 2012-13 dans les établissements Education Nationale et 5 % d'entre eux ont abandonné la formation et quitté le système éducatif avant la fin de leur cursus scolaire.

Parmi la part des jeunes ayant terminé leur cursus scolaire, 83 % sont diplômés.

Au sein de cette population enquêtée (les 3 126 jeunes ayant répondu positivement à notre enquête de placement), on retrouve les différences habituelles constatées sur les enquêtes précédentes :

- A niveau donné, les spécialités restent marquées par le genre. La population féminine reste toujours minoritaire sur les formations Transport - Logistique (17 %).

Néanmoins, leur niveau de formation est plus élevé que celui de la gente masculine, 25 % d'entre elles étant issues d'une formation de niveau III dont 89 % sont diplômées.

- Une classification de l'âge cohérente en fonction du niveau de formation suivie. En grande partie, les jeunes sortants des formations Transport - Logistique ont atteint l'âge de la majorité (96 %).

Un vieillissement de la population issue des formations Transport - Logistique est observé depuis 2006 (progression de 12 points de la part des jeunes de «18 à moins de 20 ans»).

- L'enseignement général reste un vivier important de candidats pour les formations Transport et Logistique : 66 % des sortants sont originaires de l'enseignement général [principalement la classe de 3^{ème} (53 %, en hausse), somme toute logique avec la création des BAC Pro. en 3 ans].

Qu'ils soient issus de l'enseignement professionnel ou de l'enseignement général, les jeunes sortants sont diplômés (respectivement 87 % et 86 %).

- Des jeunes peu mobiles en raison d'une bonne répartition géographique des établissements Education Nationale réalisant les formations Transport - Logistique. En effet, 56 % d'entre eux ont trouvé leur formation dans un rayon de moins de 25 km de leur domicile.

SITUATION PROFESSIONNELLE



L'analyse de l'ensemble des situations déclarées au moment de l'enquête de placement montre que 6 mois après s'être présentés à l'examen :

- 67 % des jeunes décident d'entrer sur le marché du travail que ce soit en emploi, y compris l'alternance, (43 %) ou en recherche d'emploi (24 %)
- 28 % s'orientent vers une poursuite d'études à temps plein (principalement des jeunes issus de formations Logistique, 35 %) ou redoublent,
- 5 % se déclarent inactif (ou à un statut assimilable).

Dans un contexte économique toujours difficile, l'étude révèle que parmi les actifs (toutes formations confondues) :

- 64 % ont trouvé leur premier emploi dont 76 % en contrats à durée déterminée, Alternance, Intérim ou autres contrats et 24 % en contrats à durée indéterminée.
- 28 %, des jeunes en emploi, ont fait le choix de l'alternance, dont 25 % dans des écoles AFT. L'alternance garde ainsi un rôle «protectionniste» vis-à-vis du chômage, permettant aux jeunes de poursuivre leurs études tout en intégrant avec sécurité le marché du travail, et attire de plus en plus de candidats.
- En parallèle, 19 % des jeunes en emploi sont en Intérim principalement des jeunes issus de formations «Logistique» (28 %).

Le taux d'emploi dépend fortement non seulement du niveau de diplôme mais aussi de sa spécialité. En effet, l'étude révèle que :

- le taux d'emploi des formations «Conduite Routière» (55 %) se démarque fortement de celui des formations «Logistique» (29 %) ;
- toutes formations confondues, les jeunes issus d'une formation de niveau III s'insèrent plus aisément que les jeunes issus de niveau V (le taux d'emploi est respectivement de 56 % et 38 %).

L'étude révèle que, globalement, les jeunes diplômés sont en emploi : 67 % des actifs diplômés ont un emploi contre 42 % des actifs non diplômés, le diplôme restant donc une arme inéluctable des jeunes contre le chômage.

Seulement 13 % des sortants ayant un emploi sont des femmes (pour rappel, elles ne représentent que 17 % de la population étudiée).

Au fil des ans, et plus précisément sur 7 ans, les études de placement dévoilent des tendances d'insertion différentes en corrélation avec la situation économique du moment :

- un taux d'emploi légèrement au-dessus de 2006 et un effondrement de la poursuite d'études à temps plein (- 17 points) avec en parallèle un taux de recherche d'emploi multiplié par deux ;
- un net recul des contrats de travail à durée indéterminée (- 9 points) en faveur des contrats à durée déterminée (+ 3 points) ainsi qu'une hausse de l'alternance (+ 5 points).

CARACTERISTIQUES DES EMPLOIS ET DES ENTREPRISES D'INSERTION



En outre, face à une situation économique difficile, l'étude révèle que, toutes formations confondues, le transport reste malgré tout le premier secteur d'insertion pour les jeunes sortants de formations Transport – Logistique de l'Education Nationale.

D'une manière plus précise :

- 68 % des sortants de formations «Conduite Routière» et 56 % de formations «Transport» en emploi exercent leur activité dans une entreprise de transport routier de marchandises ou autres transports.

Parallèlement, seuls 31 % des jeunes en emploi issus d'une formation «Logistique» ont trouvé un poste chez un prestataire logistique.

La part des emplois autres reste élevée et 35 % des sortants en emploi accepte un poste dans un tout autre domaine que celui de la Logistique et/ou du Transport tel que le commerce, l'industrie, le BTP ou autres...

- Dans l'ensemble, le secteur de l'entreprise d'insertion a un lien direct avec la formation réalisée et plus particulièrement pour les formations «Transport» et «Conduite Routière».

28 % des sortants en emploi exercent une activité salariale dans l'entreprise où ils étaient stagiaires au moment de leur formation.

Respectivement 35 % des jeunes en situation d'emploi sont en activité dans des entreprises dont l'effectif est compris entre 10 et 49 salariés (le plus souvent sous un statut CDI ou CDD) ou dans des entreprises dont l'effectif est de 100 salariés et plus (dans le cadre de l'alternance pour 24 % d'entre eux).

Enfin, l'étude révèle que les emplois d'insertion restent liés aux domaines des enseignements notamment pour les formations «Conduite Routière» ou «Transport» mais cette prédominance s'amointrit au profit d'une diversification des métiers. En effet :

- 70 % des BAC Pro. CTRM et 52 % des CAP CRM occupent un poste de conducteur routier, le plus souvent dans le cadre d'un CDI (44 %), CDD (35 %) ou encore en tant qu'intérimaire (16 %).

4 % des sortants de ce diplôme ayant un emploi sont des filles.

En outre, ce métier continue d'attirer les sortants de BAC Pro. Transport (33 % des sortants de ce diplôme en emploi sont conducteurs routiers).

- Néanmoins, les BAC Pro. Transport semblent à nouveau s'intéresser au métier de l'exploitation (30 %, + 29 points), poste habituellement le plus souvent occupé par les jeunes sortants de BTS TPL (31 % des jeunes de BTS TPL ayant un emploi occupent un poste à l'exploitation).

L'étude révèle que 59 % des jeunes à un emploi de l'exploitation le sont dans le cadre d'un contrat en alternance.

- Les emplois de manutentionnaires et magasiniers connaissent un recul et ces emplois sont majoritairement représentés par l'Intérim (ils représentent 30 % des emplois occupés par les sortants en emploi de la session 2012 contre 18 % de ceux de la session 2013).

En effet, seuls 33 % des BAC Pro. Logistique et 34 % des CAP AEM déclarent occuper un poste de manutentionnaire.

Ces emplois sont minoritairement occupés par la gente féminine (manutentionnaire 16 % et magasinier 9 %).

- Enfin, 68 % des sortants en emploi ont trouvé un poste à proximité de leur domicile à savoir dans un rayon de moins de 25 km.

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	76%	2%	21%
Gestion	3%	73%	1%	23%
Vte/Achats	14%	54%	3%	30%
Exploit Trp	11%	57%	4%	28%
Log/Man/Mag.	5%	51%	0%	44%
Conduite	18%	56%	2%	24%
Mainten.	1%	57%	4%	38%
Interprof.	1%	48%	1%	49%
Total	7%	60%	2%	31%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les chefs d'entreprise interrogés courant 2014, globalement, estiment que l'évolution en terme de prévision à 1 an, est très largement orientée vers la stabilité (60% en 2013 ; 76% en 2012).

7% (contre 8% en 2012), considèrent que les effectifs augmentent (à 1 an).

C'est au sein de la famille « conduite » que la hausse est la plus significative (près d'1/5 ; soit 18%), suivi des familles « vente/achats » (14%) et « exploitation » (11%).

La part des « ne sait pas » double en 2013 (31%), par rapport à 2012 (14%). Elle avait déjà doublé en 2012 par rapport à 2011.

Prévisions à deux ans

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	64%	2%	34%
Gestion	2%	58%	1%	39%
Vte/Achats	4%	48%	0%	48%
Exploit Trp	3%	45%	1%	50%
Log/Man/Mag.	6%	37%	0%	57%
Conduite	8%	43%	0%	48%
Mainten.	0%	40%	2%	58%
Interprof.	0%	36%	1%	63%
Total	3%	48%	1%	48%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

A 2 ans, il y a encore 48% des chefs d'entreprises (65% en 2012), qui estiment que la tendance à 2 ans est fondée sur la stabilité.

Seulement 3% prévoient une augmentation des effectifs et plus particulièrement en faveur de la famille « conduite » (8%).

La part des « ne sait pas » augmente encore (48%) par rapport à celle des « prévisions à 1an » (+17 points).

La part des « ne sait pas » (48%) en 2013, s'accroît de 19 points par rapport à 2012.

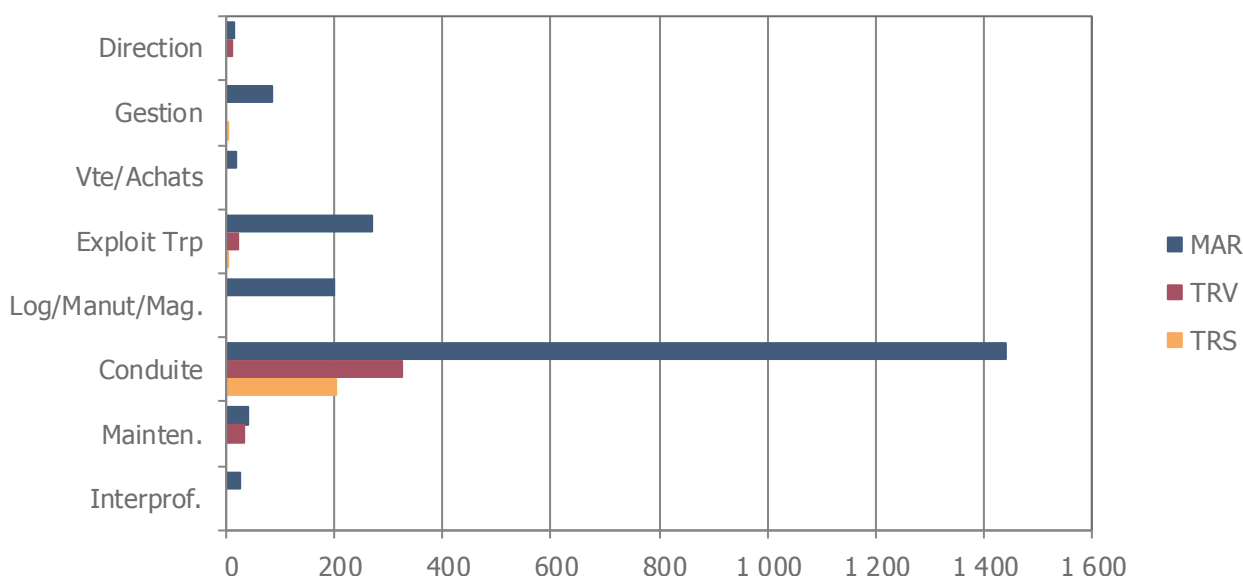
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	PAYS DE LA LOIRE		FRANCE
TRM	514	43%	28%
TRV	121	80%	47%
DEM	11	21%	29%
LOC	14	21%	28%
AUX	133	68%	38%
PRL	12	31%	31%
TRS	80	23%	35%
TOTAL	885	43%	32%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

80% des établissements du Transport Routier de Voyageurs en Pays de la Loire (47% au national) ont déclaré au cours de l'enquête, avoir des projets de recrutement en 2014, contre 43% des établissements du Transport Routier de Marchandises (28% au national).

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Les projets de recrutements se concentrent essentiellement sur la famille « conduite », pour chacune des 3 activités : Marchandises, Transport Routier de Voyageurs, Transport Routier Sanitaire.

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	34%	21%
TRV	40%	34%
DEM	45%	35%
LOC	32%	22%
AUX	22%	49%
PRL	21%	32%
TRS	18%	27%
TOTAL	30%	26%

La proportion d'employeurs déclarant éprouver des difficultés de recrutement progresse chez :

- les Auxiliaires (49%),
- les Prestataires Logistiques (35%)
- les Transport Routier Sanitaire (27%)

et baisse en :

- Transport Routier de Marchandises (21%)
- Transport Routier de Voyageurs (34%)
- Déménagement (35%)
- Location (22%)

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

10



Données nationales



● Données nationales

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr