



RAPPORT 2014

> ALSACE

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION ALSACE

OPTL ALSACE

4 avenue de l'Energie
67800 BISCHHEIM

alsace@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Sophie BOUVIER, Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'elle a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'elle en soit remerciée, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).



● Edito

L'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications professionnelles du Transport et de la Logistique (OPTL) est une émanation de la Commission Paritaire Nationale pour l'Emploi et la formation dans les métiers du Transport et de la Logistique (CPNE).

La réforme de la formation en 2014 impose un tel outil à toutes les branches. Cela prouve la perspicacité qu'ont eue les partenaires sociaux de la branche Transport et Logistique d'avoir mis en place cet outil depuis plusieurs années.

Nous éditons les chiffres au 31/12/2013 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé.

La réforme impose également la vision régionale et là aussi les partenaires sociaux l'ont fait il y a 5 ans maintenant.

Cette maturité permet de défendre les intérêts de la formation de notre branche auprès des institutionnels nationaux et régionaux, cela n'est pas toujours simple, mais du fait du respect du paritarisme cela doit s'imposer naturellement. Elle permet également d'orienter les priorités de financement de formation par l'organisme collecteur, bientôt unique, qu'est l'OPCA TRANSPORTS. Là aussi les racines régionales sont importantes. C'est dans l'écoute du besoin du terrain que les OPTL –Transport et Logistique prouvent leur importance. C'est là également qu'ils devront prouver leur utilité.

Sur le fond, vous verrez dans ce rapport des chiffres qui montrent le besoin d'évolution des formations et des orientations des salariés et des entreprises ; le Transport Routier de Marchandises (TRM) en Alsace, résiste malgré une baisse de l'activité, il est soutenu par les métiers des prestataires logistiques et des auxiliaires de transport. Le Transport Routier de Voyageurs (TRV) et le Transport Sanitaire continuent de créer des postes. Toute la branche continue de recruter, et cela est à souligner par ces temps moroses. Ce dynamisme se retrouve dans la réalisation de la plaquette régionale d'orientation pour les formations avant et après Bac en Alsace, qui met en avant les idées et les choix des partenaires.

Ce travail est fait sur le terrain par la Conseillère Régionale à l'Emploi et en Formation, nous la remercions en tant que Présidence Paritaire, ainsi que tous les services de la DRIE de l'AFT et de l'OPCA-TRANSPORTS qui donnent, avec les Partenaires Sociaux, cette dynamique à notre OPTL Alsace.

Charles MORIT

A stylized signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and horizontal strokes.

Le Président

Michel CHALOT

A stylized signature in blue ink, featuring a prominent vertical stroke and several loops.

Le Vice-président

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective transport nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Alsace, 141 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 13,0% des établissements de la branche conventionnelle en Alsace), ont été exploités représentant 4 276 salariés (soit 21,5% des salariés de la branche conventionnelle en Alsace).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODES	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.



Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).



Etablissements



● Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)



	2012	2013
TRM	435	467
TRV	33	32
DEM	18	22
LOC	34	34
AUX	75	75
PRL	21	23
TRS	48	49
TOTAL	665	703

Le nombre d'établissements sans salaires du secteur des transports routier de marchandises a progressé de 7.3 %. Les établissements sans salariés représentent 64% des établissements de la branche.

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

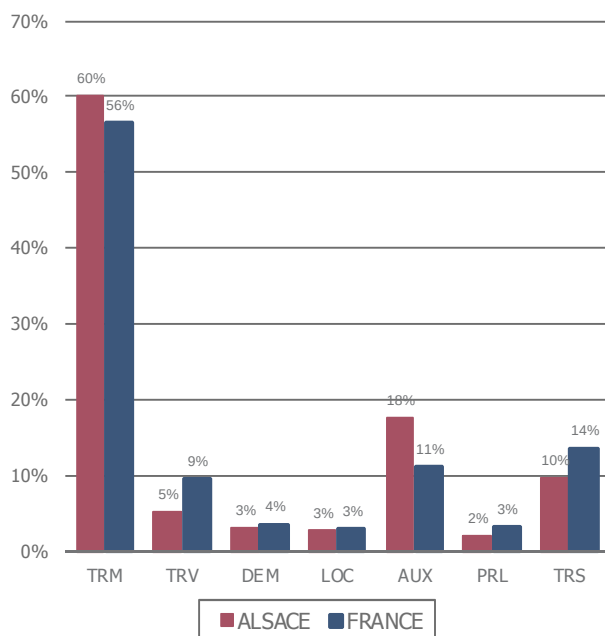
Établissements avec salariés au 31 décembre



	2012	2013
TRM	666	653
TRV	57	56
DEM	33	33
LOC	29	29
AUX	185	191
PRL	20	21
TRS	104	105
TOTAL	1 094	1 088

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



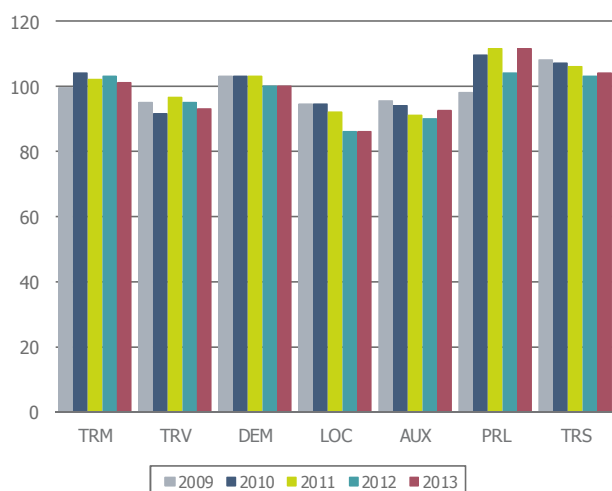
Comme les années précédentes, le poids des établissements du transport routier de marchandises et des auxiliaires est plus important en Alsace qu'au niveau national. La situation frontalière de la région pouvant expliquer la surreprésentativité des auxiliaires par rapport au niveau national.

Le transport routier de marchandises représente 60% des établissements de la branche en Alsace.

Le Transport Routier de Voyageurs, à l'inverse ne représente que 5% des entreprises ce qui est bien inférieur au national.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

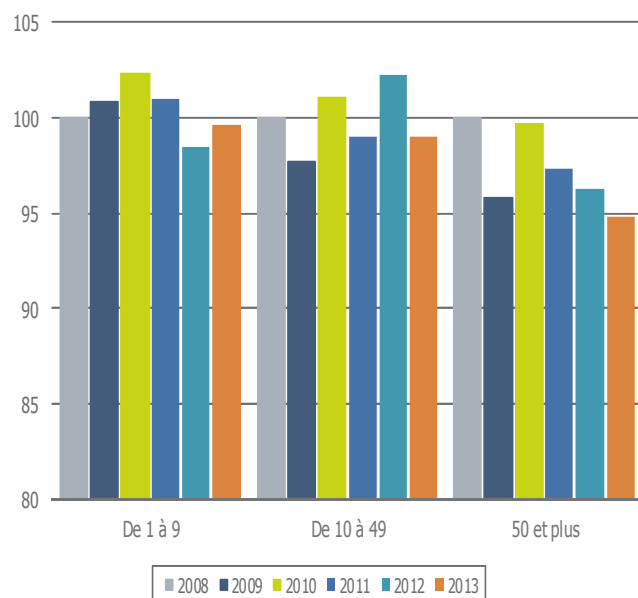
Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Auxiliaires, prestataires logistiques et transport sanitaire enregistrent une hausse contrairement aux années passées. Les entreprises de transport tendent à se diversifier et offrir de la prestation logistique.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



Le nombre d'établissement de moins de 10 salariés a augmenté au profit des 10 à 49 salariés et plus de 50.
En 5 ans, le nombre d'établissements a baissé dans toutes les tranches.

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
67	691	63%
68	398	37%
TOTAL	1 088	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

La répartition des établissements par département reste sensiblement la même d'une année sur l'autre depuis plus de 5 années.

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	443	30	19	16	104	12	67	691
68	210	26	14	13	87	9	38	398
TOTAL	653	56	33	29	191	21	105	1 088

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le transport routier de marchandises est le secteur qui pèse le plus sur la représentativité par département ; c'est dans ce secteur que la différence entre les deux départements est très marquée, contrairement aux loueurs par exemple répartis de manière équilibrée.

La Suisse ne faisant pas partie de la CEE, le besoin chez les auxiliaires est présent en déclarants en douane.

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	70	6	4	81	-21%	-64%	-24%
TRV	2	1	1	4	0%		100%
TRS	4	1	1	6	100%	0%	100%
ALSACE	76	8	6	91	-18%	-55%	-18%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Le nombre de créations en Alsace reflète les statistiques nationales : le nombre de création d'entreprises sans salariés est nettement plus élevé que les créations avec salariés. Les taux d'évolution entre 2012 et 2013 creusent d'autant plus cet écart.

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	55	57	3	115	1%	54%	22%
TRV	1	2	0	3	-80%		-40%
TRS	0	4	0	4	-100%	33%	0%
ALSACE	56	63	3	122	-7%	57%	18%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	24%	48%	100%	36%
2013	9%	57%	99%	36%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	0%	20%	0%	8%
2013	0%	11%	1%	6%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	162	7	121	290

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel



2



Effectifs



Nombre de salariés au 31 décembre 2013

19 859

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ALSACE	9 628	1 851	378	629	4 380	1 438	1 554	19 859
Poids secteur	48,5%	9,3%	1,9%	3,2%	22,1%	7,2%	7,8%	100,0%
ALSACE/NATIONAL	2,9%	1,9%	3,3%	2,8%	4,6%	3,5%	2,9%	3,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
ALSACE 2013	0,2%	3,1%	0,0%	-10,0%	-1,6%	3,6%	5,5%	0,3%
ALSACE 2012	-0,1%	-3,4%	-9,6%	-2,5%	-3,6%	-15,8%	0,1%	-2,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

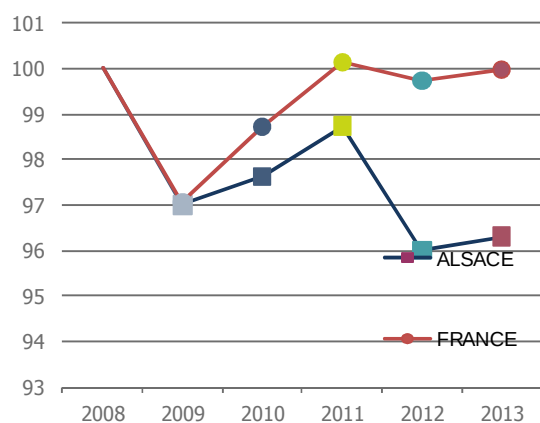
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

0,3% de plus en global grâce aux TRV, PRL et TRS.

Mais Le secteur Marchandises au sens large se résume à une tendance négative.

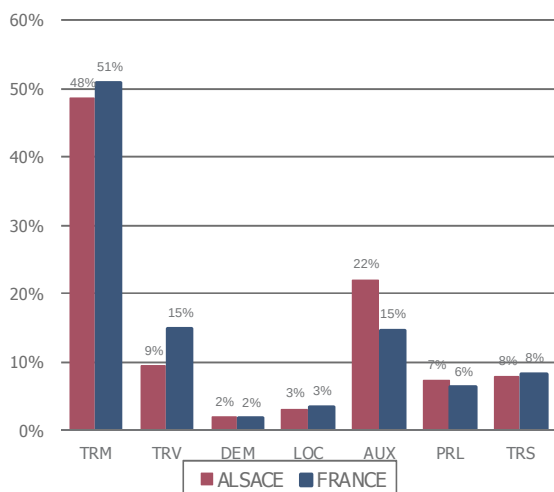
Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité

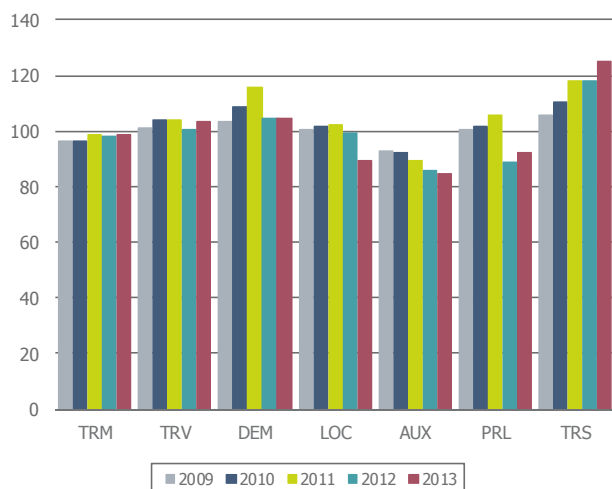


Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Le transport de marchandises représente à lui seul 48% des effectifs globaux de la branche. La sur-représentativité des auxiliaires est très marquée ici par rapport au national. Comme précédemment précisé pour les établissements, la proximité de la Suisse ne faisant pas partie de la CEE, et le besoin en personnel qualifié en douane explique ce taux plus élevé que le national.

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



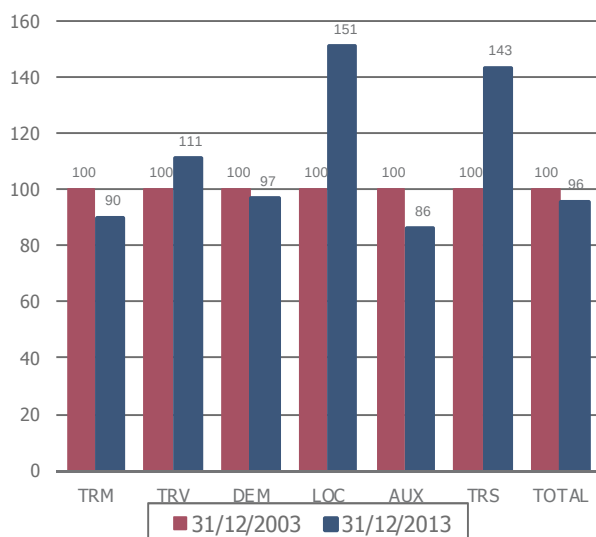
Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

En 5 ans le transport de marchandises (TRM, LOC, DEM, AUX, et PRL) a perdu près de 2% de ses effectifs.

Le transport sanitaire voit ses effectifs augmenter de 18% en 5 ans. C'est la plus forte hausse du secteur. Les séjours hospitaliers moins longs génèrent plus de trafics et de l'emploi. L'accord cadre de 2012 a également joué en faveur du transport sanitaire.

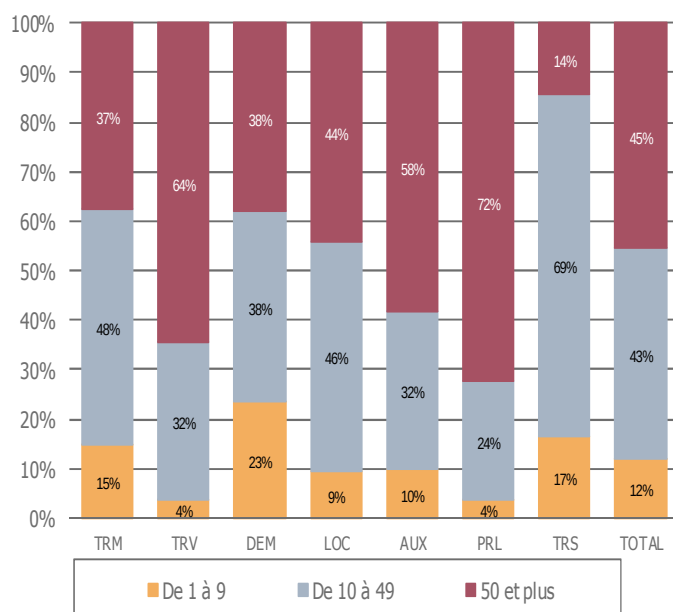
Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



En 10 ans les effectifs totaux de la branche conventionnelle ont baissé de 4 points. Le transport de personnes (transport de voyageurs et transport sanitaire) a connu une belle progression, contrairement au transport routier de marchandises qui connaît une baisse de 10 point en 10 ans.

Source : ACOSS et Pôle emploi (champ UNEDIC)
Données ajustées au champ conventionnel

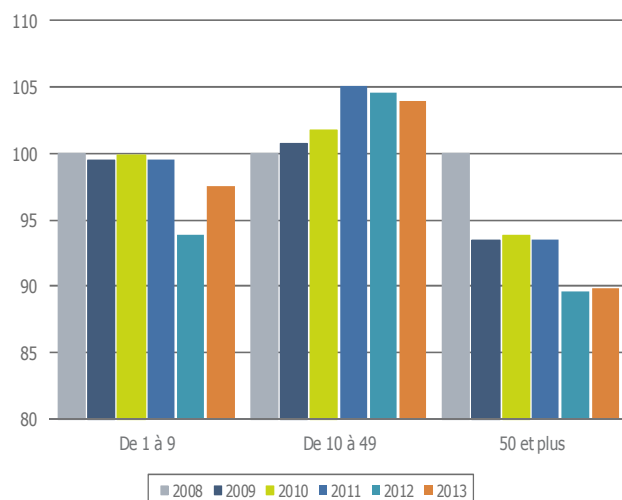
Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement



Rappelons la répartition des effectifs de la branche dans les différents secteurs afin de mesurer le poids de la répartition des différentes classes de taille.

ALSACE	2013	%
TRM	9 628	48%
TRV	1 851	9%
DEM	378	2%
LOC	629	3%
AUX	4 380	22%
PRL	1 438	7%
TRS	1 554	8%
TOTAL	19 859	100%

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
67	12 484	63%
68	7 375	37%
TOTAL	19 859	100%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

La répartition des salariés par département est logiquement à l'identique de la répartition des établissements.

Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
67	6 235	1 050	168	316	2 806	1 035	875	12 484
68	3 393	801	210	313	1 575	404	679	7 375
TOTAL	9 628	1 851	378	629	4 380	1 438	1 554	19 859

Source : ACOSS

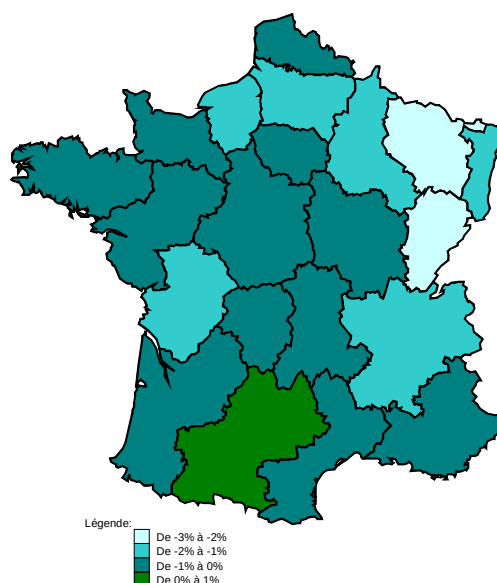
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008

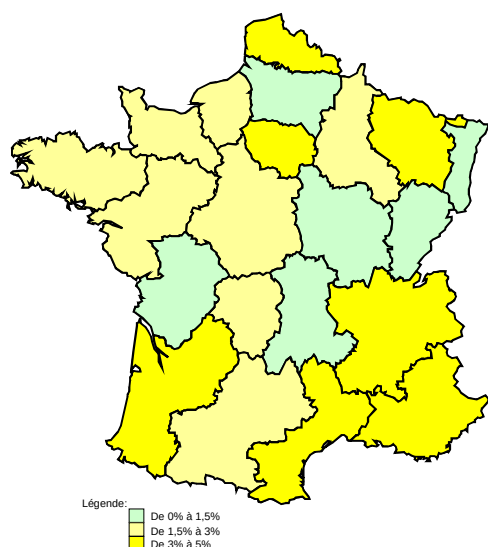
Marchandises

Aucune région française ne dépasse 1% de taux de croissance depuis 2008. Le transport routier de marchandise alsacien affiche un taux de - 1%. Seul taux négatif des trois secteurs (TRS, TRV). Mais le poids du TRM influence fortement le taux global de par son poids.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel



Voyageurs



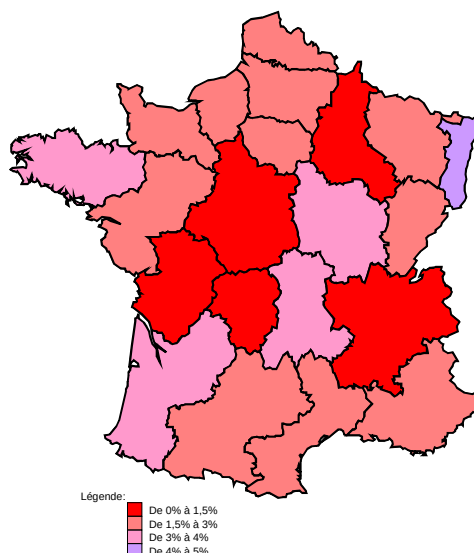
Le taux de croissance du transport routier de voyageur est de + 1% par rapport à 2008, ce qui est plutôt bas par rapport à la moyenne nationale qui se situe à + 3%.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

Le transport sanitaire alsacien se porte plutôt bien : le taux de croissance depuis 2008 est de + 5%, alors que la moyenne française est de + 2%. La réduction de la durée d'hospitalisation a généré plus de transport et donc plus d'emploi.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel



Répartition des salariés par famille professionnelle

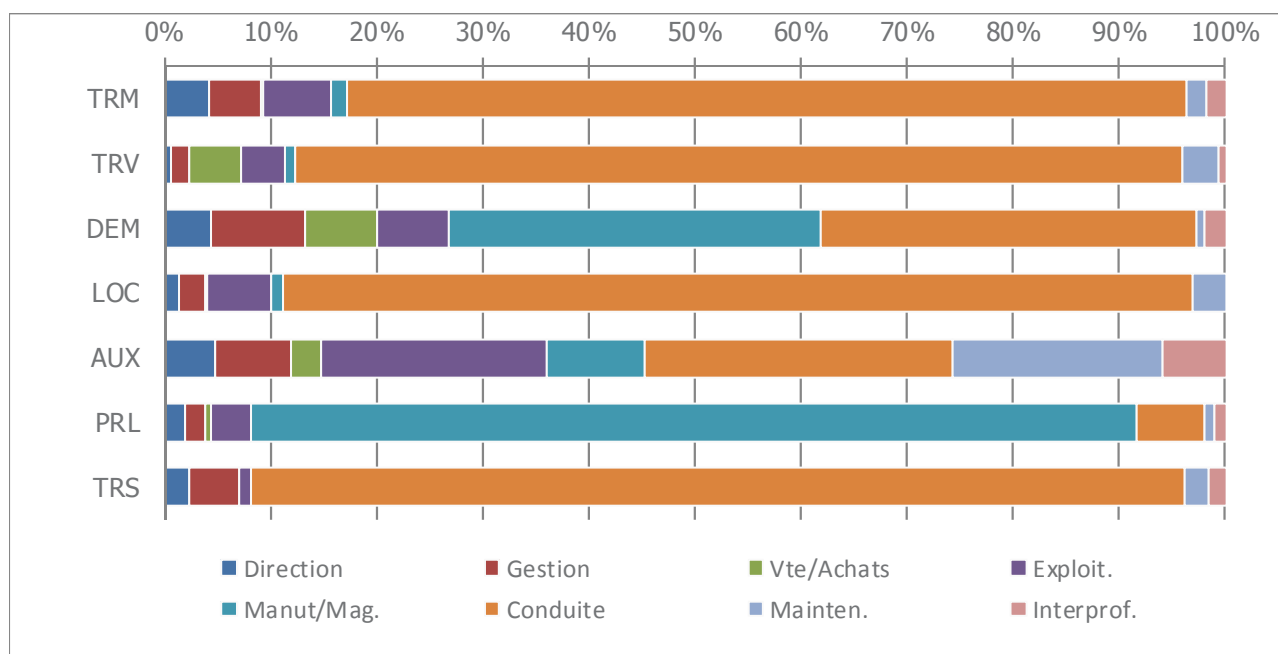
Famille professionnelle	ALSACE	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	5%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	9%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	10%	11%
Conduite	63%	68%
Maintenance	6%	2%
Interprofessionnel	2%	2%
TOTAL	100%	100%

L'Alsace ne se distingue pas des taux nationaux : la famille conduite constitue la principale source d'emploi dans le secteur.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

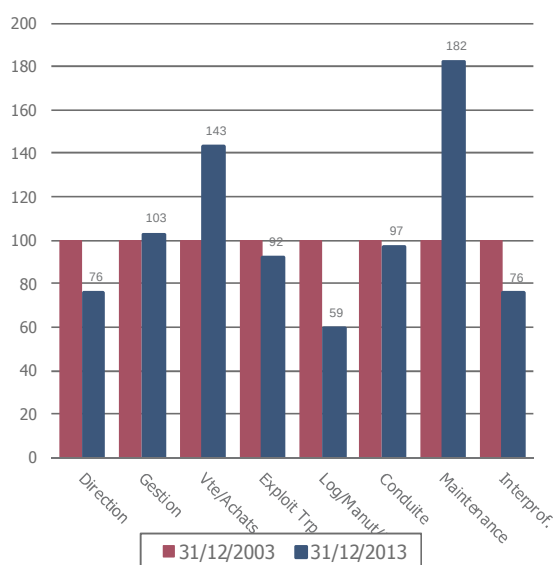
	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit Trp	Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	404	470	25	609	147	7 625	185	163	9 628
TRV	12	31	93	74	20	1 548	64	10	1 851
DEM	17	33	26	25	132	134	3	7	378
LOC	9	15	1	39	7	539	19	0	629
AUX	208	318	118	933	407	1 275	864	257	4 380
PRL	29	27	8	55	1 200	91	15	13	1 438
TRS	36	73	0	17	0	1 369	35	23	1 554
Total	714	968	271	1 753	1 913	12 581	1 186	474	19 859

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

ATTENTION VOIR BERNARD / VALERIE POUR l maintenance chez les AUX

Comparaison à 10 ans des effectifs par famille professionnelle (indice base 100 au 31.12.2003)



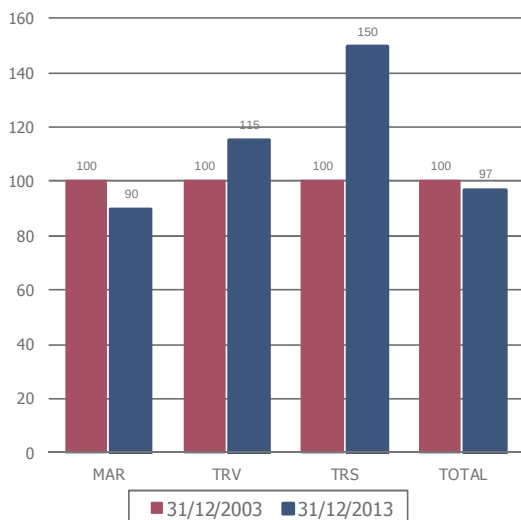
La famille vente/achat connaît une expansion ces dernières années. La fonction de commercial transport est de plus en plus demandée en transport routier de marchandises.

La famille maintenance est également plus présente dans les entreprises car la reprise en interne de cette activité est de plus en plus courante dans les entreprises de transport routier de marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

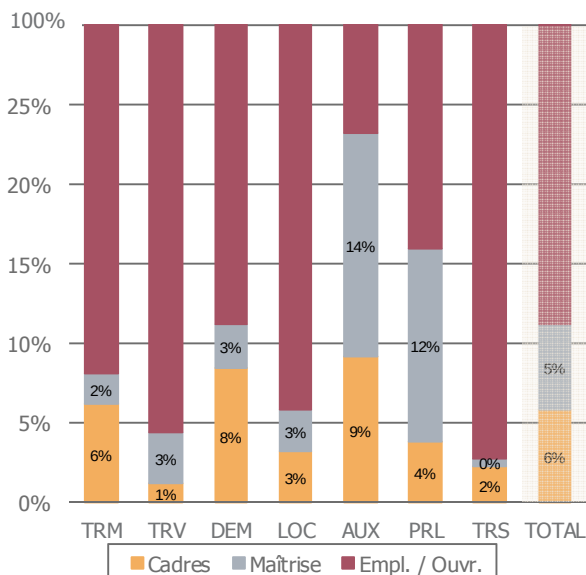
Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)



Au global on constate une stabilité malgré une baisse du nombre de conducteurs du secteur du transport routier marchandises.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

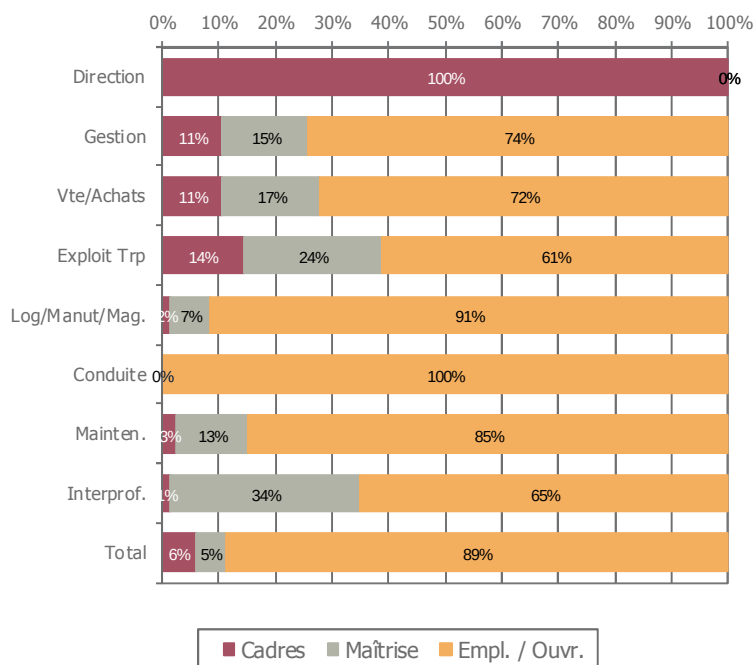
Répartition des salariés par secteur et par catégorie professionnelle(CSP) en 2013



Les cadres et agents de maîtrise représentent 11% des effectifs de la branche. Le taux de cadres est le plus faible dans les transports routiers de voyageurs (TRV et TRS). Cela étant dû à la taille des entreprises de ce secteur, souvent structurées en groupes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

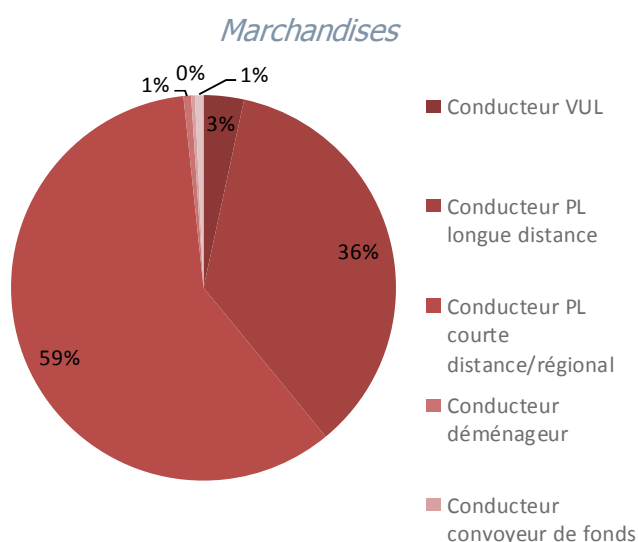
Répartition des salariés par famille professionnelle et catégorie socioprofessionnelle (CSP) en 2013



Sans considérer la famille Direction, c'est à l'exploitation que les effectifs de cadres et agents de maîtrise sont le plus nombreux (38%) en 2013. Rappelons que les auxiliaires emploient 53% des exploitants de la branche en Alsace.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



Il apparaît, pour les véhicules de transport routier de marchandises, qu'en Alsace la branche emploie :

3387 conducteurs longue distance, c'est-à-dire affectés à des services leur faisant obligation de prendre au moins six repos journaliers par mois hors de son domicile.

5635 conducteurs courte distance/ régional, soit plus de 1.6 fois plus que de conducteurs PL longue distance.

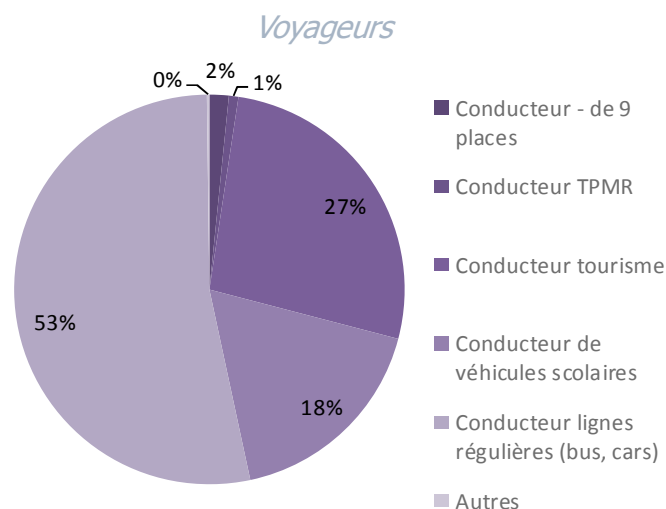
Les conducteurs de véhicules utilitaires légers (d'un PTAC* de moins de 3.5 T représentent seulement 3% des conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises.

*poids total autorisé à charge

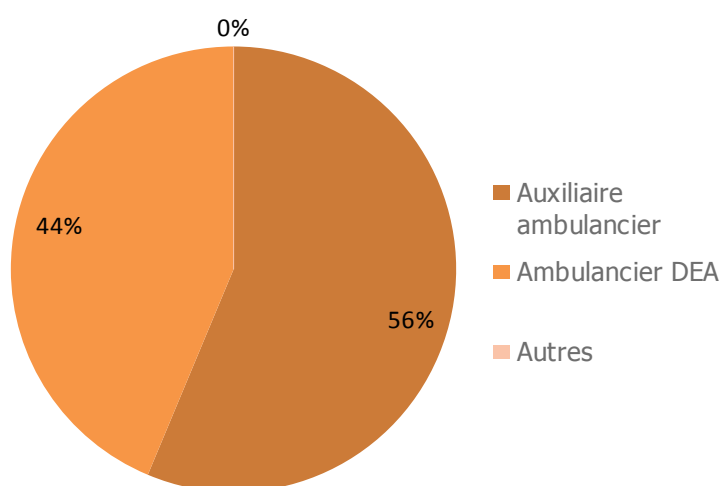
Dans le transport routier de voyageurs, les véhicules légers (moins de 9 places) sont également très minoritaires (2% des conducteurs de véhicules de transport en commun – contre 4% au niveau national).

A noter au niveau régional les 27% de conducteurs de voyageurs consacrés au tourisme, représentent une part plus importante que les 12% au national.

A noter le tourisme fluvial génère un important trafic au niveau de l'acheminement des touristes jusqu'au port du Rhin, mais également des ports vers les sites touristiques.



Transport sanitaire



Dans le transport sanitaire, les ambulanciers DEA sont majoritaires (56%) des conducteurs, devant les auxiliaires ambulanciers (44%). La répartition est logique puisqu'un équipage nécessite un DEA.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus



	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Informatique	1%	0%	0%	1%
Formation professionnelle	2%	0%	0%	2%
Ressources humaines	5%	27%	17%	6%
Gestion financière	37%	20%	52%	37%
Communication, relations publiques	5%	0%	26%	6%
Environnement, Prévention, Hygiène, Qualité, Sécurité	5%	20%	0%	5%
Non renseigné	44%	33%	4%	41%
Total	100%	100%	100%	100%

Les personnels au sein de la famille professionnelle Gestion sont souvent polyvalents, en particulier au sein des petites structures. Dans les établissements d'au moins 50 salariés, on observe que la gestion financière est la mission principale de plus d'1 salarié sur 3 de cette famille professionnelle, devant la gestion des ressources humaines.

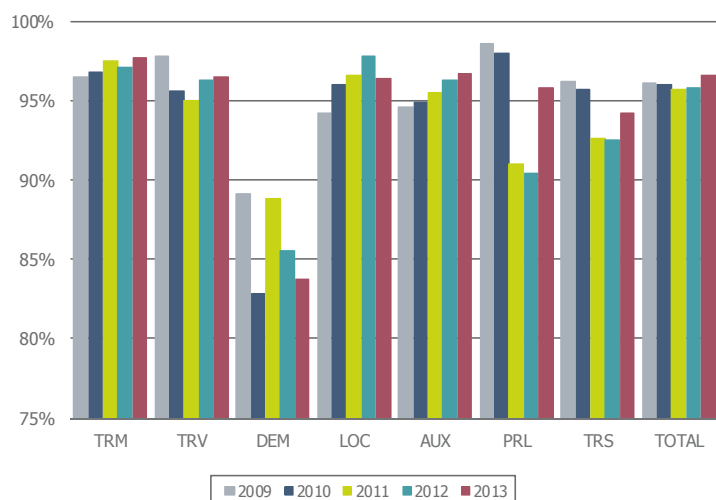
On constate que le poste QHSE, à part chez les transports sanitaires, a autant de poids que les ressources humaines.

Répartition des effectifs en Gestion par sous-famille dans les établissements de 50 salariés et plus



	Marchandises	Voyageurs	Trp Sanitaire	Total
Achats	0%	0%	0%	0%
Ventes	55%	84%	0%	78%
Non renseigné	45%	16%	0%	22%
Total	100%	100%	0%	100%

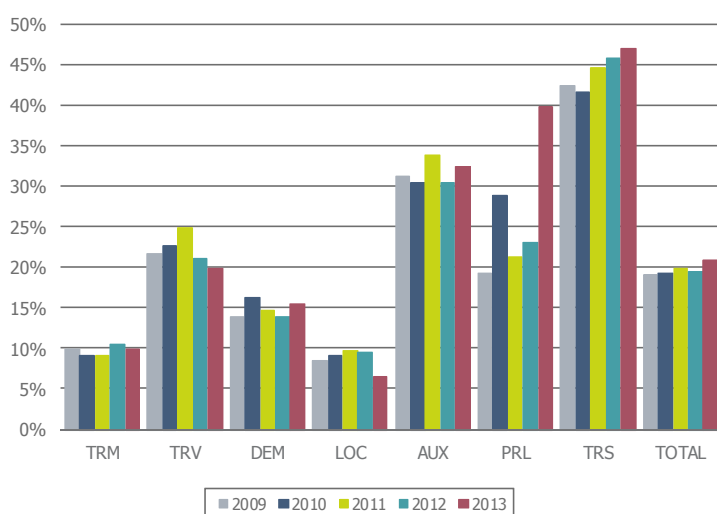
Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



97% des salariés de la branche sont en contrat à durée indéterminée. C'est dans le secteur du déménagement que cette proportion est la moins élevée, du fait de la pratique de contrats journaliers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

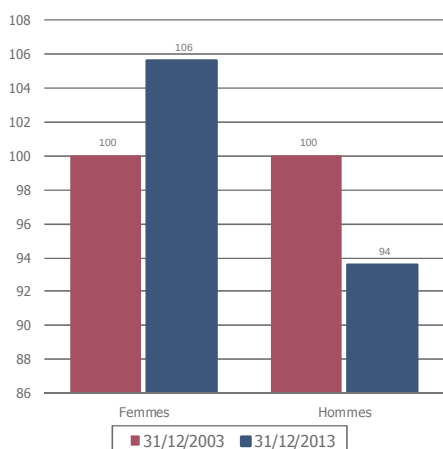
Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur



La part de l'emploi féminin dans la branche s'est accrue de 3 points en 2013, du fait de la progression dans les transports sanitaires et des auxiliaires. Elles sont au nombre de 4125 (soit 252 femmes de plus qu'en 2012).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

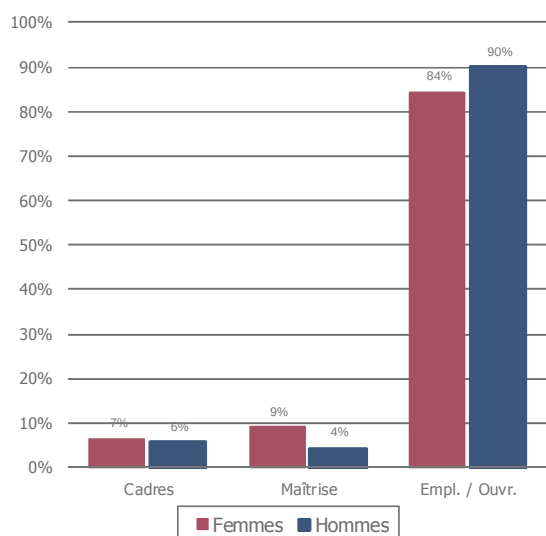
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



En 10 ans la part des femmes dans la branche a augmenté des 6 points qu'a perdu la part des hommes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

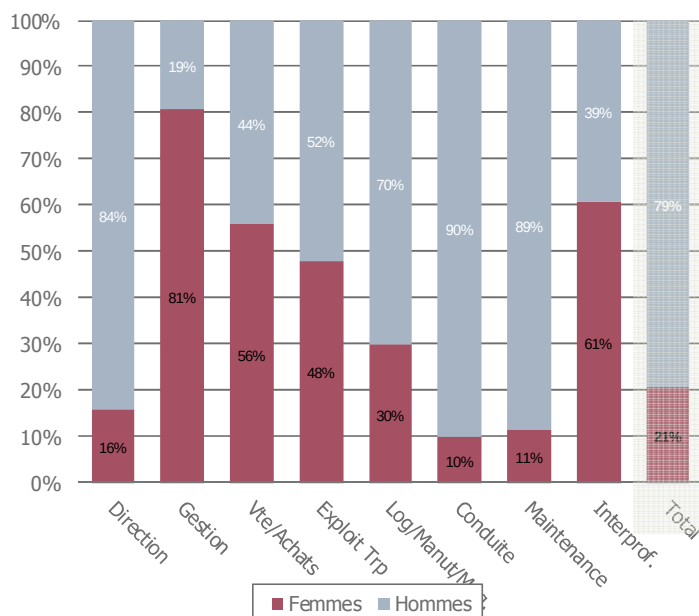
Répartition par sexe et catégorie socio-professionnelle



16% de femmes occupent des postes d'encadrement, contre 10% des hommes. Elles sont 84% d'employées/ouvrières ce qui reste en deçà de la proportion d'hommes employés/ouvriers (90%).

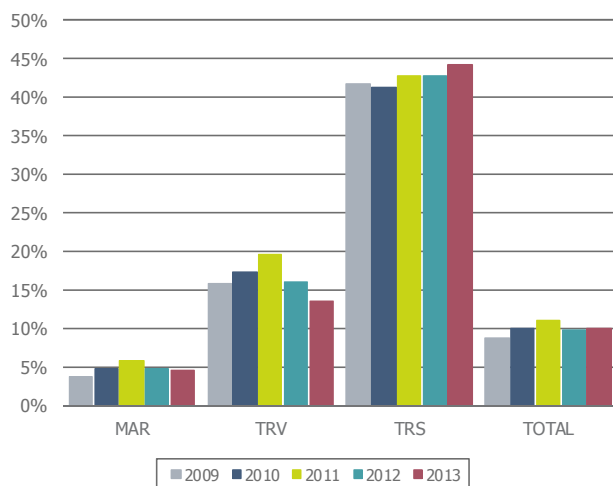
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

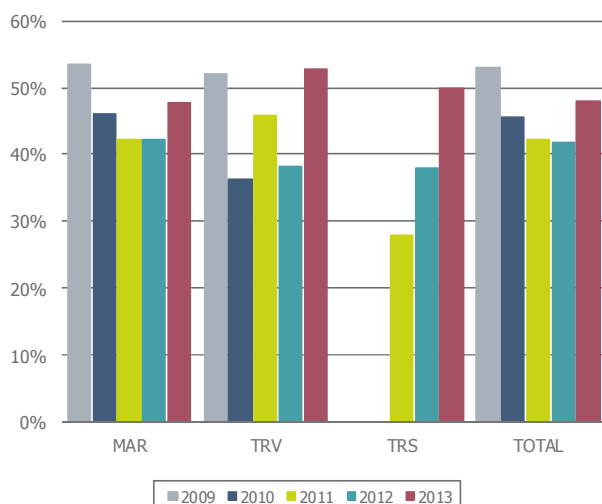


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

1245 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu moins de 10% des effectifs de la famille conduite.

C'est le transport sanitaire qui emploie le plus de conductrices. Elles représentent 44% du personnel de conduite dans ce secteur.

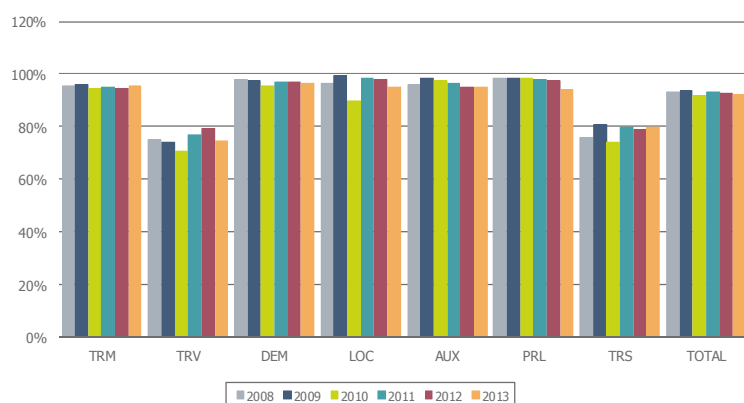
Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)



48% des postes d'exploitation sont occupés par des femmes.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

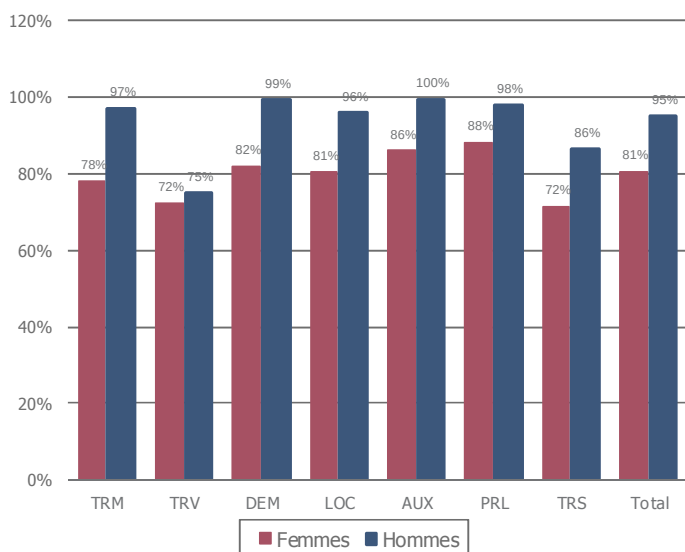
Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



C'est dans le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire que l'on retrouve le plus de salariés à temps partiel, liés à ces secteurs. En Alsace 92% des salariés de la branche sont à temps complet. Attention la part des temps complet est surestimée dans le déménagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

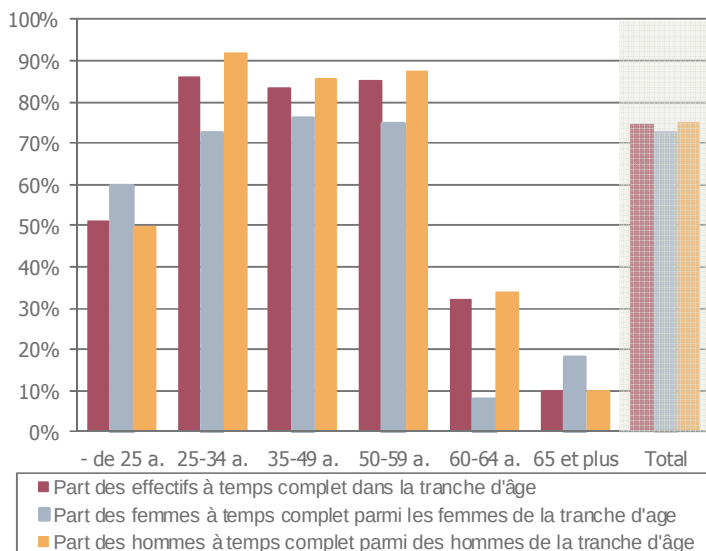
Part des effectifs à temps complet selon le sexe par secteur



Les hommes occupent plus fréquemment que les femmes des postes à temps complet. Il y a très peu d'évolution d'une année sur l'autre.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Part des effectifs à temps complet dans le TRV par tranche d'âge et selon le sexe



Dans le transport routier de voyageurs, l'occurrence pour une femme d'occuper un emploi à temps complet reste plus faible que pour un homme, et ce à tout âge, tandis que la proportion de salariés à temps complet diminue avec l'âge, et quel que soit le sexe.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

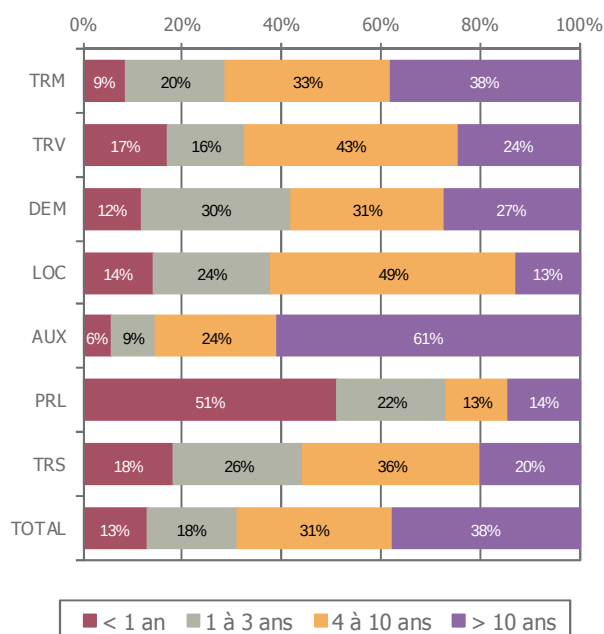
	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
ALSACE	9,99	7,63	8,14	6,39	15,27	4,14	6,72	10,11
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des salariés en fonction de leur ancienneté dans l'établissement



38% des salariés de la branche travaillent depuis plus de dix ans dans le même établissement en Alsace, ce qui est bien supérieur à la moyenne nationale qui est de 30%. Ils sont jusqu'à 61% dans ce cas chez les auxiliaires.

A l'opposé, l'ancienneté est faible dans les établissements des prestataires logistique : 51% ont moins d'un an.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	ALSACE		FRANCE
TRM	76	12%	15%
TRV	19	34%	34%
DEM	2	5%	8%
LOC	13	45%	25%
AUX	33	17%	21%
PRL	3	13%	21%
TRS	15	14%	12%
TOTAL	161	15%	17%

15% des établissements de la branche déclarent employer des travailleurs handicapés.

Cette proportion culmine même à 34% dans le transport routier de voyageurs, où 4% des employés auraient un handicap. Il est vrai que les établissements du TRV sont des structures de + de 50 salariés qui ont obligation d'employer au moins 6% de travailleurs handicapés.

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	ALSACE		FRANCE
TRM	131	1%	2%
TRV	68	4%	5%
DEM	2	1%	1%
LOC	18	3%	3%
AUX	105	2%	3%
PRL	89	6%	7%
TRS	57	4%	2%
TOTAL	472	2%	3%

2,3% des effectifs employés dans la branche en alsace sont handicapés.



3



Démographie



● Démographie

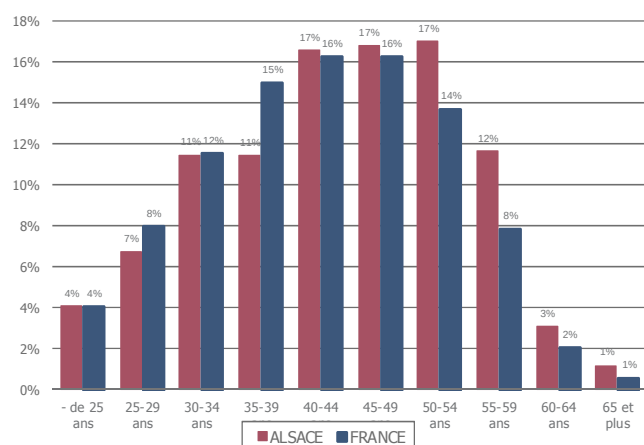
Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
75	731	1 334	2 276	2 272	3 291	3 340	3 384	2 312	608	236	19 859

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

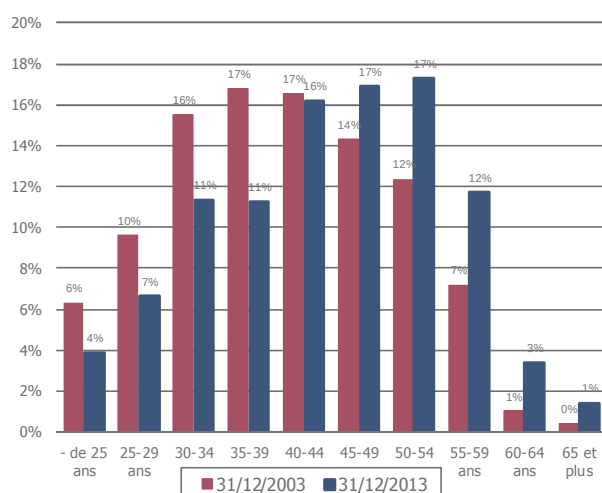
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

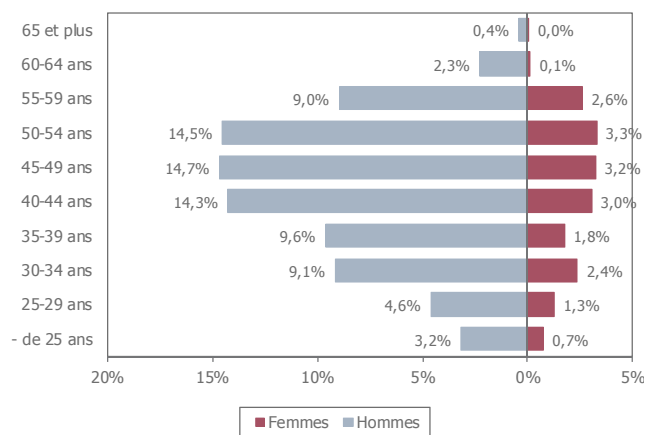


Source : Enquête Tableau de bord

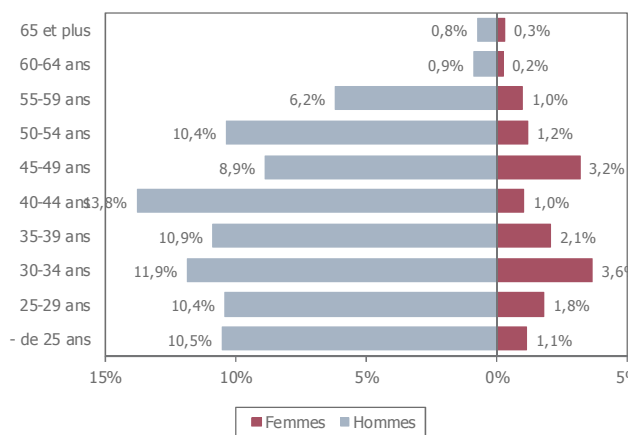
Données ajustées au champ conventionnel

Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)

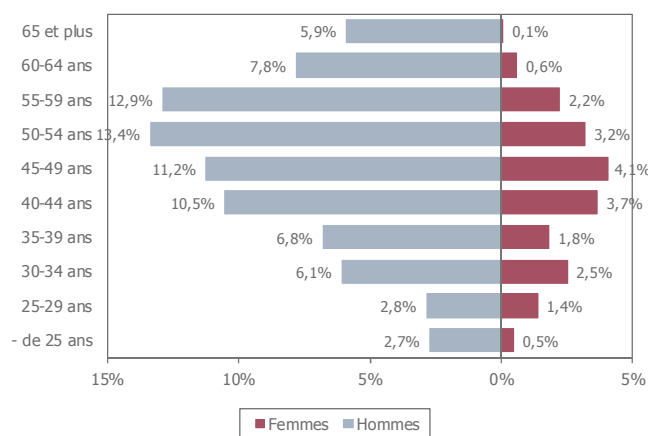


Déménagement

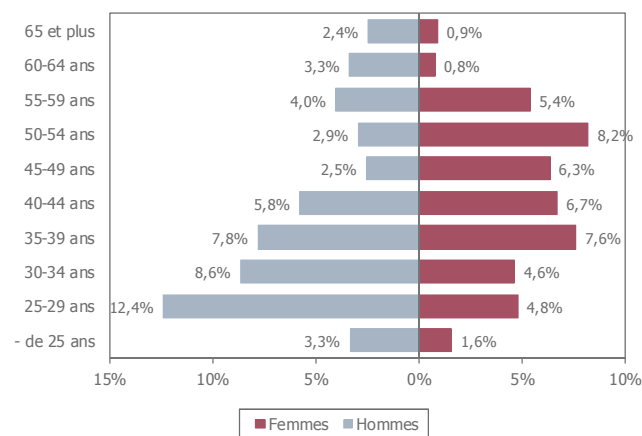


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport routier de voyageurs



Transport sanitaire



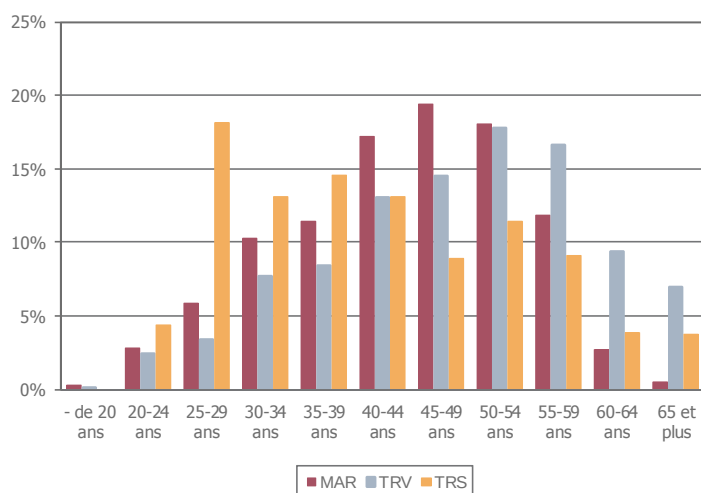
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le transport routier de voyageurs, 46% des salariés ont plus de 50 ans et seulement 7% ont moins de 30 ans.

Le transport sanitaire, historiquement plus jeune que les autres secteurs tend à changer : 27% des salariés ont plus de 50 ans ; on y retrouve une forte proportion des femmes salariés de ce secteur.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2013



La moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité marchandises et 50 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Cet âge médian dans le TRV est élevé car les emplois de ce secteur sont ouverts à des personnes ayant repris un emploi après une interruption ou une reconversion. Il n'est pas rare qu'un retraité complète sa retraite en occupant ponctuellement un poste de conduite.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

	- de 20 a	20-24 ans	25-29 ans	30-34 ans	35-39 ans	40-44 ans	45-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 et +	Total
MAR	0%	3%	6%	10%	11%	17%	19%	18%	12%	3%	0%	100%
TRV	0%	2%	3%	8%	8%	13%	15%	18%	17%	9%	7%	100%
TRS	0%	4%	18%	13%	15%	13%	9%	11%	9%	4%	4%	100%
Total	0%	3%	7%	10%	11%	16%	18%	17%	12%	4%	2%	100%

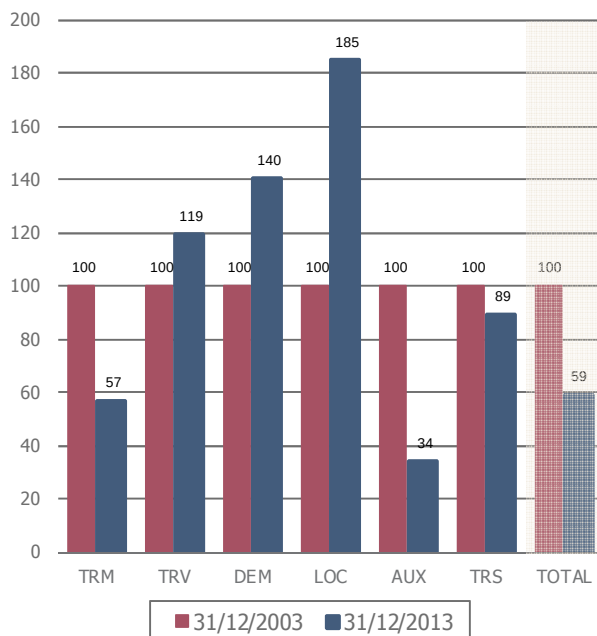
Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)



En 10 ans l'âge moyen en Alsace, a augmenté de 4 ans.
Il est aujourd'hui de 43 ans et 7 mois.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des salariés de moins de 25 ans par secteur d'activité (base 100 au 31/12/2003)



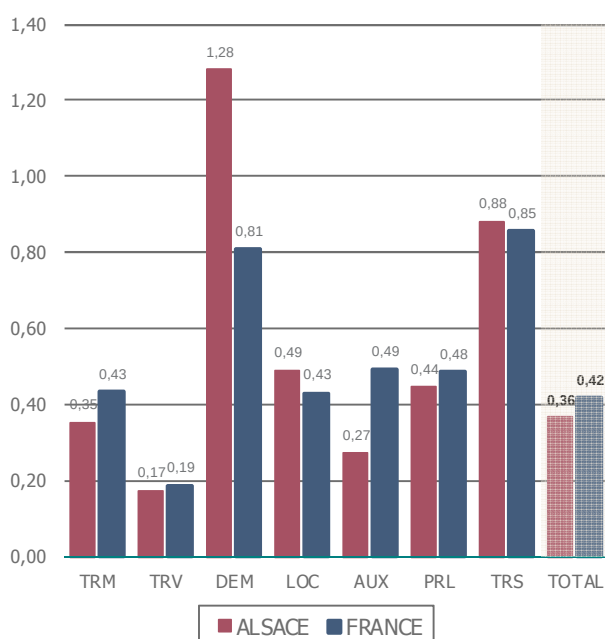
Les salariés de moins de 25 ans sont bien moins présents en moyenne dans la branche.

Malgré tout, le transport routier de voyageurs, les loueurs et déménageurs en emploi plus.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale

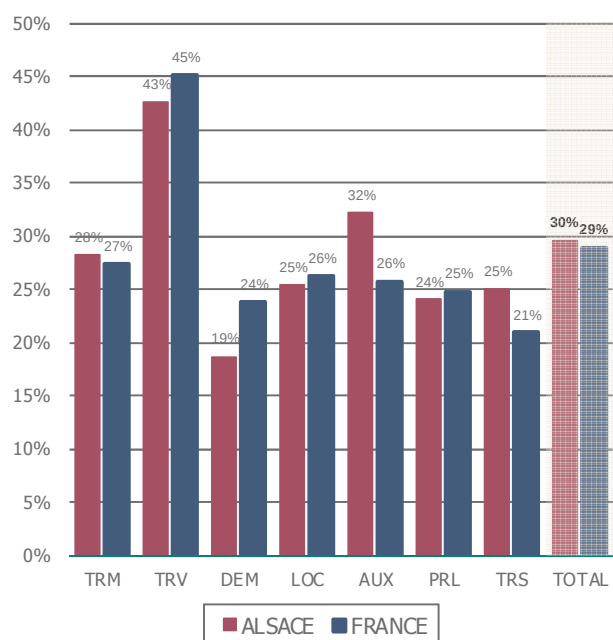


Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

La relève est assurée si le taux est à 1.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

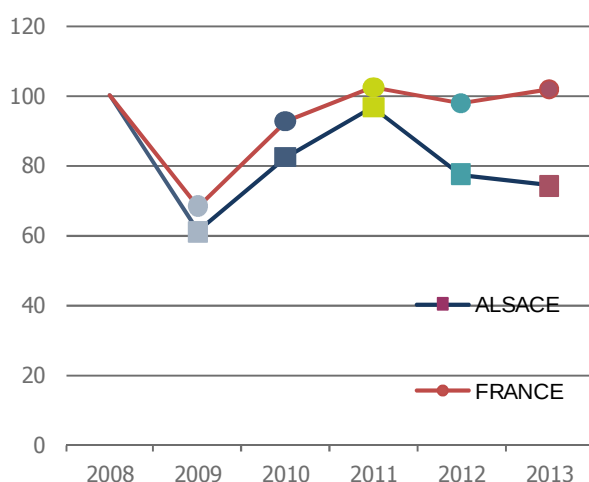


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

2 921

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Il y a moins de recrutement en Alsace qu'au national. A noter le stockage en augmentation n'implique pas un développement en TRM.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2013	998	361	68	114	277	803	301	2 921
ALSACE 2013/2012	-37%	51%	-21%	0%	96%	66%	-24%	-4%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 14% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

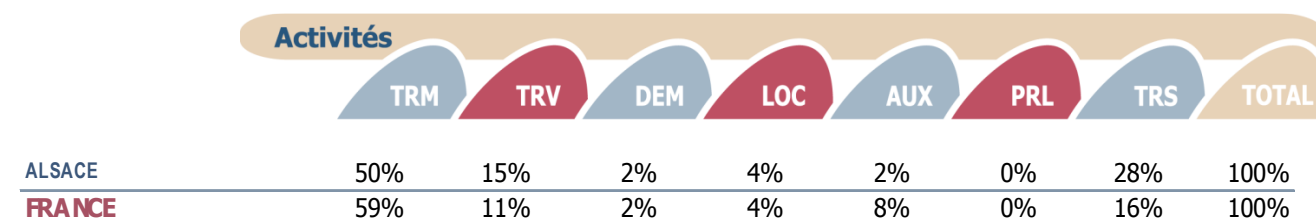
Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	0%	34%	2%	4%	52%	8%	0%	0%	0%	100%
Gestion	5%	27%	16%	27%	1%	3%	18%	0%	1%	0%	3%	100%
Vte/Ach.	0%	23%	8%	7%	22%	4%	27%	9%	0%	0%	0%	100%
Exploit Trp	6%	26%	11%	31%	11%	7%	4%	3%	0%	1%	1%	100%
Log/Man/Mag	3%	7%	7%	9%	12%	16%	16%	18%	11%	1%	0%	100%
Conduite	2%	11%	14%	17%	14%	11%	12%	6%	8%	4%	2%	100%
Mainten.	6%	32%	1%	24%	13%	11%	9%	3%	1%	0%	0%	100%
Interpro.	10%	10%	0%	0%	32%	38%	0%	0%	10%	0%	0%	100%
Total	3%	12%	11%	16%	13%	12%	14%	9%	7%	3%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité

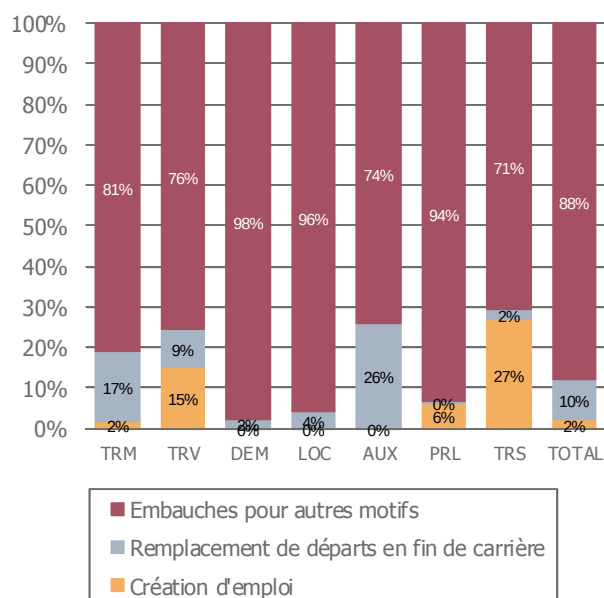


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Près de 500 nouveaux embauchés ont moins de 26 et occupent des postes de conducteurs routiers et de manutentionnaires.

Répartition des types d'embauches en 2013



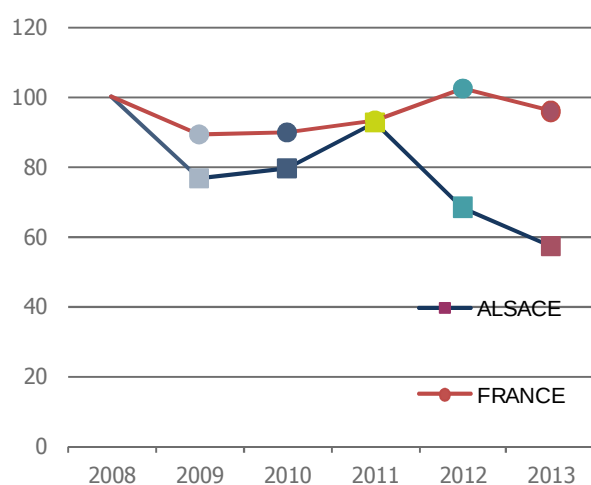
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2013

2 161

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités						
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
2013	1 003	226	70	97	357	159	248
ALSACE 2013/2012	-6%	-41%	-9%	-20%	48%	-59%	-17%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%
	TOTAL						
	2 161						

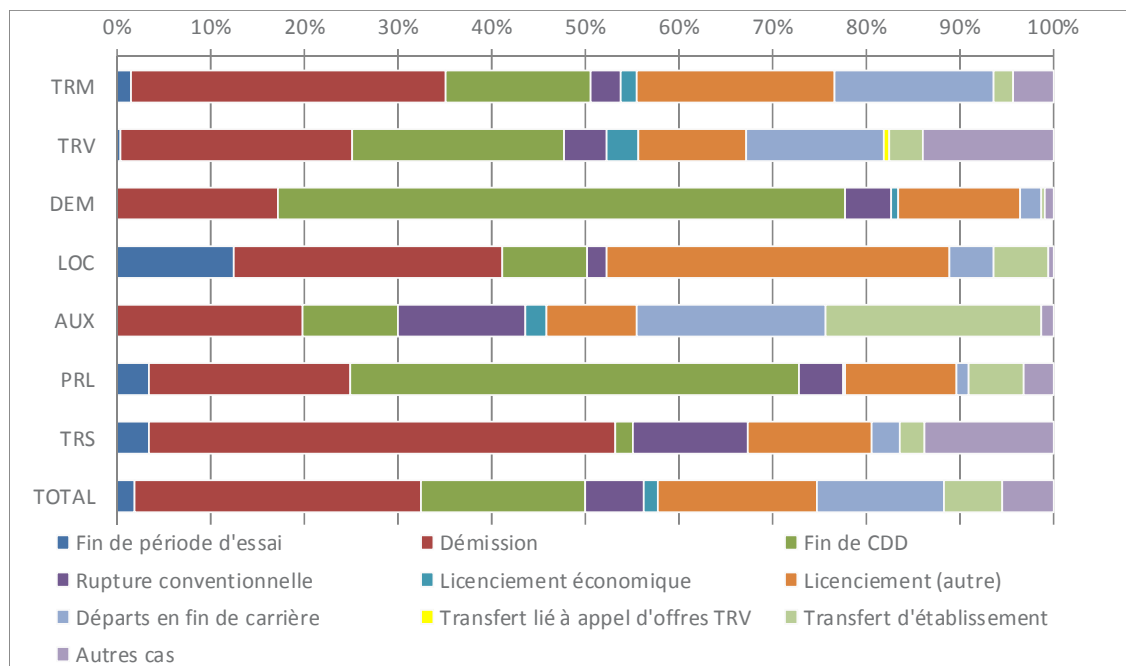
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ALSACE	2%	3%	1%	10%	10%	67%	5%	2%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

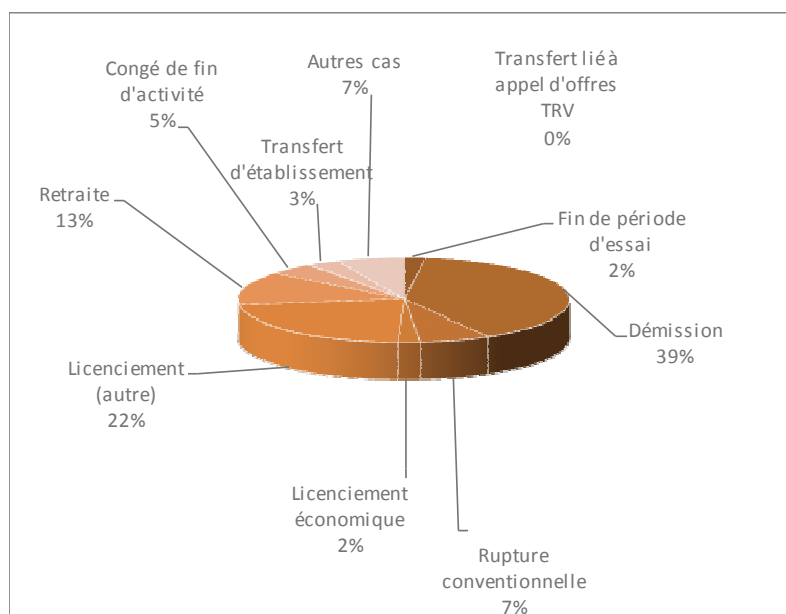
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

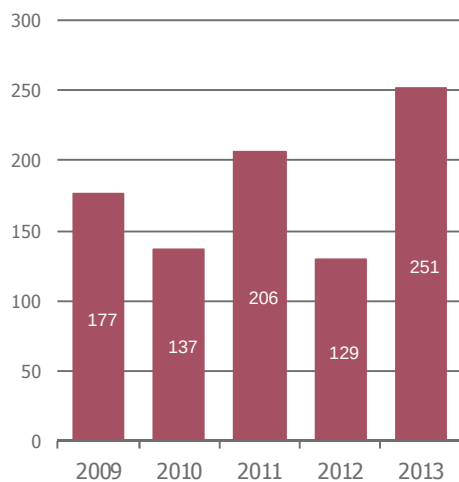
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



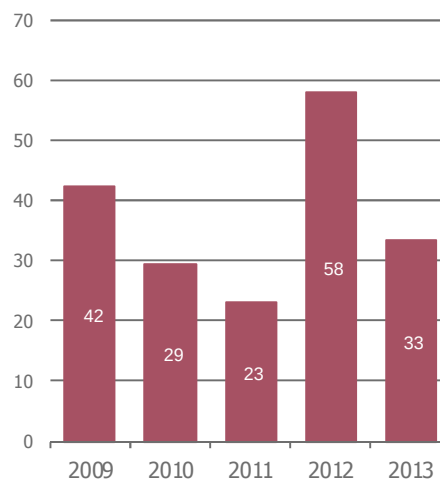
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

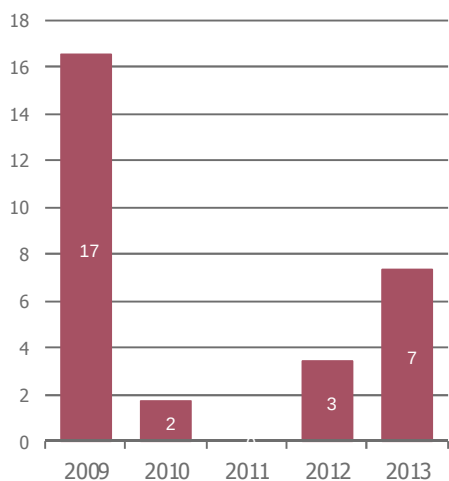


Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire

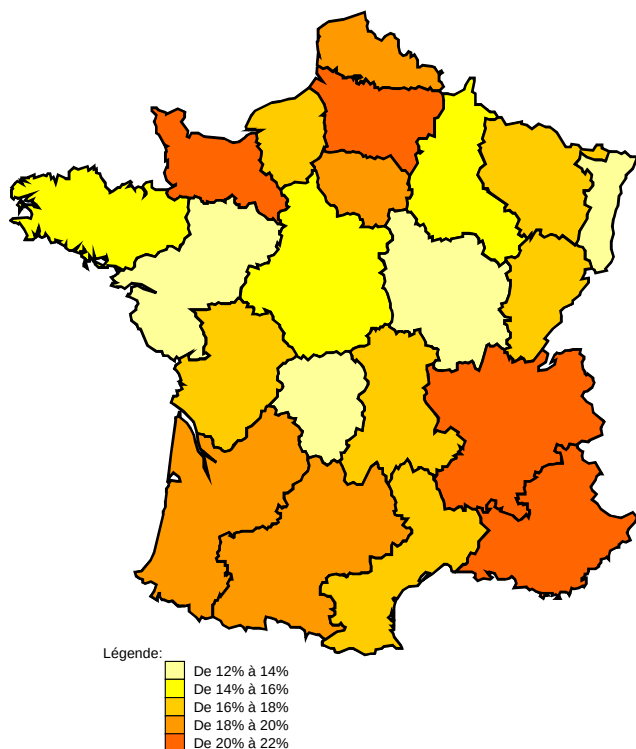


Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	25	5
2013	31	3
Bénéficiaires au 31/12/2013	170	19
	source FONGECFA	source AGECSA

Taux de rotation des effectifs par région



Taux de rotation = $\frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS
ALSACE	10%	16%	18%	15%	7%	35%	19%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ALSACE	7%	8%	16%	12%	29%	12%	10%	2%	13%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



5



Intérim



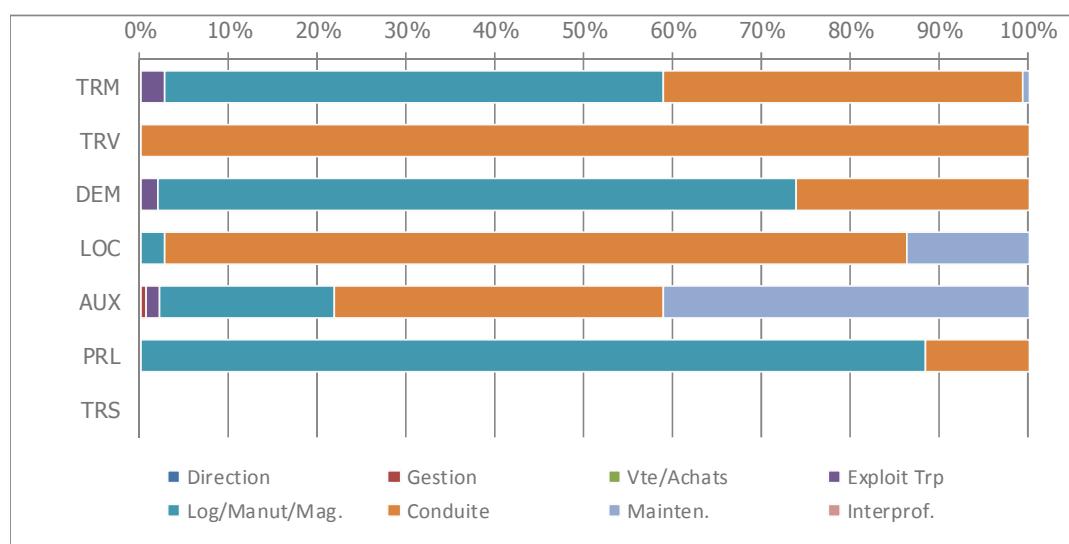
● Intérim

Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	ALSACE		FRANCE
TRM	210	32%	21%
TRV	8	14%	18%
DEM	15	45%	44%
LOC	3	12%	33%
AUX	60	32%	31%
PRL	16	72%	52%
TRS	0	0%	4%
TOTAL	312	29%	22%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	74	36	37
4939B Autres transports routiers de voyageurs	30	36	25
4941A Transports routiers de fret interurbains	353	344	311
4941B Transports routiers de fret de proximité	434	375	325
4941C Location de camions avec chauffeur	59	71	51
4942Z Services de déménagement	16	16	35
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	40	9	20
5229A Messagerie, fret express	39	44	45
5229B Affrètement et organisation des transports	220	174	135
5320Z Autres activités de poste et de courrier	37	23	27
7712Z Location et location-bail de camions	32	11	10
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	60	72	58
8690A Ambulances	128	87	83
TOTAL BRANCHE CCNTR	1 522	1 299	1 162

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 2%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	89%	94%	92%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	82%	86%	97%
4941A Transports routiers de fret interurbains	91%	87%	87%
4941B Transports routiers de fret de proximité	92%	84%	84%
4941C Location de camions avec chauffeur	84%	77%	89%
4942Z Services de déménagement	74%	79%	91%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	76%	71%	82%
5229A Messagerie, fret express	74%	73%	73%
5229B Affrètement et organisation des transports	87%	89%	91%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	92%	82%	93%
7712Z Location et location-bail de camions	63%	79%	86%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	76%	68%	80%
8690A Ambulances	94%	74%	91%
TOTAL BRANCHE CCNTR	88%	83%	87%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE 83%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013
(tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	19	84%	46%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	576	94%	6%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	73	93%	-23%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	464	88%	-32%
N1102	Déménagement	78	92%	77%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	1 459	87%	-16%
N1105	Manutention manuelle de charges	298	84%	-18%
N1201	Affrètement transport	76	85%	-15%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	26	92%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	47	84%	9%
N1302	Direction de site logistique	20	74%	-38%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	187	83%	-36%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 058	84%	-12%
N4102	Conduite de transport de particuliers	97	82%	8%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	197	97%	29%
N4104	Courses et livraisons express	122	71%	139%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	646	86%	-12%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	16	81%	7%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	2	50%	100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	51	76%	-26%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	100%	350%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE ALSACE		5 521	87%	-12%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE		77 107	87%	-12%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	11%	16%	74%	11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	9%	6%	74%	1%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	27%	1%	99%	0%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	8%	8%	97%	1%
N1102	Déménagement	13%	14%	78%	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	16%	28%	70%	26%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	26%	76%	12%
N1201	Affrètement transport	68%	3%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	42%	0%	96%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	62%	2%	96%	0%
N1302	Direction de site logistique	55%	0%	95%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	35%	4%	98%	1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	31%	6%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	44%	3%	65%	9%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	68%	1%	80%	4%
N4104	Courses et livraisons express	64%	2%	20%	52%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	32%	3%	83%	2%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	75%	0%	100%	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	55%	0%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	44%	0%	100%	0%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE ALSACE		25%	12%	82%	10%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE		37%	7%	75%	9%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	45%	19%	16%	54%	11%	25%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	59%	24%	14%	65%	10%	25%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	33%	19%	10%	39%	10%	12%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	3%	18%	10%	4%	9%	16%
N1102	Déménagement	0%	46%	2%	0%	24%	9%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	19%	28%	10%	20%	15%	18%
N1105	Manutention manuelle de charges	3%	37%	7%	3%	18%	14%
N1201	Affrètement transport	34%	37%	14%	29%	16%	22%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	45%	15%	11%	38%	12%	15%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	17%	16%	25%	9%	28%
N1302	Direction de site logistique	18%	10%	30%	14%	1%	46%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	32%	16%	18%	27%	9%	25%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4%	8%	18%	4%	4%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	14%	2%	29%	15%	2%	33%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	18%	8%	17%	13%	3%	26%
N4104	Courses et livraisons express	18%	45%	13%	24%	20%	30%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4%	17%	14%	6%	9%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	6%	2%	28%	10%	0%	43%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	25%	13%	0%	14%	0%	14%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	45%	37%	10%	49%	19%	13%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	50%	25%	13%	29%	14%	43%
TOTAL ALSACE		19%	22%	13%	22%	11%	21%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL ALSACE		48%	30%	12%	48%	17%	21%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

A noter la part des plus de 50 ans en demande sur les postes de conduite routière marchandises ou voyageurs. Il est de plus en plus courant que des salariés ayant bénéficié d'un congé de fin d'activité reprennent un poste de conduite à temps partiel afin de compléter leur retraite ;

Attention, Les chiffres concernant les demandeurs d'emploi concernent aussi bien les personnes pouvant intégrer une entreprise (à jour de leurs formations obligatoires), que des demandeurs d'emploi nécessitant une remise à niveau, voire ayant le projet d'occuper un poste dans le secteur.

Nous ne pouvons donc pas déduire que les 17 886 demandeurs d'emplois positionnés sur le secteur du transport et de la logistique puissent intégrer une entreprise de la branche.

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	20%	21%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	19%	22%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	29%	24%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	40%	29%
N1102	Déménagement	30%	53%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	32%	28%
N1105	Manutention manuelle de charges	24%	21%
N1201	Affrètement transport	106%	88%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	35%	26%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	25%
N1302	Direction de site logistique	46%	33%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	67%	44%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	58%	54%
N4102	Conduite de transport de particuliers	56%	70%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	52%	66%
N4104	Courses et livraisons express	43%	115%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	27%	25%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	39%	34%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	33%	25%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	93%	76%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	22%	113%
TOTAL ALSACE		34%	31%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

7



Formation



● Formation

● LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

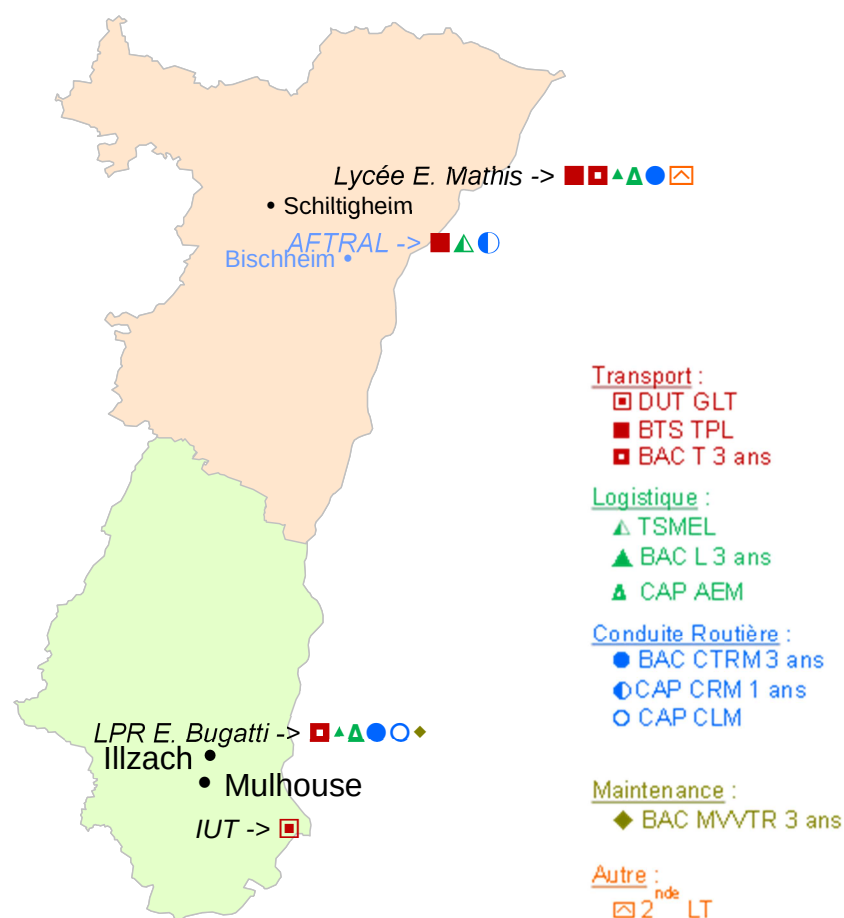
Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Intitulé de la formation		2012		2013	
		diplômés	Tx réussite	diplômés	Tx réussite
EXPLOITATION - GESTION					
Bac Pro	TRANSPORT	27	61%	17	55%
Bac Pro	LOGISTIQUE	109	90%	49	74%
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	42	67%	-	-
BTS	TRANSPORT ET PRESTATIONS LOGISTIQUES	-	-	56	80%
DUT	GESTION LOGISTIQUE & TRANSPORT	36	88%	33	83%
CONDUITE					
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 1 an	14	100%	19	100%
CAP	CONDUCTEUR ROUTIER DE MARCHANDISES en 2 ans	19	100%	-	-
CAP	CONDUCTEUR LIVREUR DE MARCHANDISES en 2 ans	26	70%	45	69%
CAP	TRANSPORT FLUVIAL			18	82%
BAC PRO	CTRM	-	-	26	93%
MANUTENTION - MAGASINAGE					
CAP	AGENT D'ENTREPOSAGE ET DE MESSAGERIE	65	90%	65	92%
BEP	LOGISTIQUE ET TRANSPORT	44	64%	-	-
MAINTENANCE					
CAP	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 2 ans	39	76%	57	90%
Bac Pro	MAINTENANCE VH AUTOMOBILES OPTION VI en 3 ans	33	70%	27	63%
TOTAL					

Source : Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Département enseignement supérieur (AFT)

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche



Répartition EFFECTIFS filles/garçons dans les formations diplômantes soutenues par la Branche (lycées professionnels, CFA, enseignement supérieur) à la rentrée 2013/2014

	Filles	Garçons	TOTAL
EXPLOITATION - GESTION			
Bac Pro Logistique	18	113	131
Bac Pro Transport	19	89	108
BTS TPL	31	52	83
DUT Gestion Logistique et Transport		22	46
CONDUITE			
CAP Conducteur Livreur Marchandises	1	43	44
CAP Conducteur Routier Marchandises (1 an)	1	20	21
BAC PRO CTRM	12	118	130
MANUTENTION - MAGASINAGE			
CAP Agent d'entreposage et de messagerie	3	48	51
MAINTENANCE			
CAP MVI	8	0	8
Bac Pro MVI	2	29	31

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif- UACSE, Département enseignement supérieur, Education nationale).

Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Intitulé	2012		2013	
	titres délivrés	Tx réussite	titres délivrés	Tx réussite
DIRECTION-ENCADREMENT				
Responsable en logistique (AFT-IFTIM)	6	86%	10	100%
EXPLOITATION - GESTION				
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistique (TSMEL)	27	59%	33	69%
CONDUITE				
Conducteur(trice) du TRM porteur	183	74%	180	79%
Conducteur(trice) du TRM tous véhicules	100	75%	101	82%
Conducteur(trice) TRV interurbain de voyageurs	96	77%	202	78%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Agent(e) magasinier(ère)	3	50%	17	89%
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	7	87,5%	9	90%
Technicien(ne) en logistique d'entreposage	22	63%	38	51%
TOTAL	444		590	

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Diplômes et titres professionnels dans le cadre de l'apprentissage soutenus par la branche (CFA, lycées professionnels, écoles, enseignement supérieur)

Intitulé	2012		2013	
	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite	Diplômes & Titres délivrés	Taux de réussite
EXPLOITATION - GESTION				
BTS Transports et Prestations LOG.	7	47%	11	85%
DUT GLT	36	88%	33	83%
TSMEL	11	85%	11	78,5%
REL	6	86%	-	-
CONDUITE				
CAP CR « marchandises » (1 an)	14	100%	19	100%
MANUTENTION - MAGASINAGE				
Bac Pro Logistique	37	100%	12	80%
CAP AEM	11	85%	9	100%
MAINTENANCE				
CAP MVI	17	89%	24	96%
Bac Pro MVI	10	77%	13	68%

Source : AFT (Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif, Département enseignement supérieur, Education Nationale)

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)*Liste des établissements agréés***IFA - Institut de formation des ambulanciers du Haut-Rhin**

1 avenue Charles de Gaulle, Autoport Sud Alsace
68390 Sausheim

IFA CESU - Institut de formation d'ambulanciers

70 rue de l'Engelbreit
67200 Strasbourg

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés

2010	2011	2012	2013
103	110	87	92

Source : Ministère de la Santé

**LES FORMATIONS OBLIGATOIRES**Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

	Examen	Expérience professionnelle	Equivalence diplôme (direct ou avec stage)	TOTAL
	Reçus	Reçus		
Marchandises >=3,5t	21	-		21
Marchandises <3,5t	-	8	37	45
Voyageurs >=9pl	6	-	-	6
Voyageurs <9pl	-	-	12	12
Commissionnaires	-	6	46	52

Source : DREAL

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Années	FIMO March		Passerelles vers March		FCO March			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	359	352	24	24	140	140	3071	3071
2012	430	418	23	23	74	74	3193	3193
2013	392	383	21	21	122	122	2615	2613

Années	FIMO Voy		Passerelles vers Voy		FCO Voy			
	Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus	Moniteurs		Centres agréés	
					Inscrits	Reçus	Inscrits	Reçus
2011	46	45	22	22	53	53	318	315
2012	98	96	43	42	71	71	723	723
2013	87	80	32	32	176	176	409	409

Source : DREAL



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALAIRES DE LA BRANCHE EN 2013



Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	25	62	8	2	22	119
Voyageurs	4	1	0	0	2	7
Transport sanitaire	0	3	0	0	0	3
Total	29	66	8	2	24	129

Source : OPCA-TRANSPORTS

Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	259	70	24	9	44	406
Voyageurs	7	3	2	0	1	13
Transport sanitaire	8	6	0	0	1	15
Total	274	79	26	9	46	434

Source : OPCA-TRANSPORTS

Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	888	190	217	1	439	1735
Voyageurs	130	13	0	0	29	172
Transport sanitaire	7	12	0	1	23	43
Total	1025	215	217	2	491	1950

Source : OPCA-TRANSPORTS

Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	94	68	20	0	276	458
Voyageurs	21	2	0	0	17	40
Transport sanitaire	6	1	0	0	40	47
Total	121	71	20	0	333	545

Source : OPCA-TRANSPORTS

Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
70	2	71	2	42	187

Source : OPCA-TRANSPORTS



LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

Formations transport-logistique pour les demandeurs d'emploi financées par le Conseil Régional

		2012	2013
MAINTENANCE	BAC PRO Maintenance des véhicules auto	4	0
EXPLOITATION TRANSPORT	BAC transport	2	
	Attestation capacité marchandises	2	5
	Attestation capacité voyageurs - de 9 places		4
	Certificat de capacité transport routiers de personnes	1	1
	Justificatif de capacité professionnelle de transport public routier	3	3
LOGISTIQUE	TSMEEL - niveau III	12	9
	TP technicien logistique d'entrepasage -niveau IV	43	73
	TP technicien logistique d'entrepasage - niveau IV - public th	12	
	BAC pro logistique	3	
	Pré qualification aux métiers de la logistique	30	17
	Pré qualification dans le domaine du transport et de la logistique	37	28
	TP agent magasinier - niveau V	47	33
	TP agent magasinier - niveau V - public th	20	32
	Caces 2, 3,5 et 6	1	0
	CAP agent d'entrepasage et de messagerie	2	0
CONDUITE MARCHANDISES	TP conducteur routier de marchandises	82	12
	Plateau de qualif. conduite (marchandises/voyageurs)	13	94
CONDUITE VOYAGEURS	TP conducteur routier de voyageurs	49	13
th = travailleur handicapé			
TP = titre professionnel			
Total général		364	324

Source : Conseil Régional

Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	32	1	27	0	15	75
Voyageurs	1	3	1	0	2	7
Total	33	4	28	0	17	82

Source : OPCA-TRANSPORTS

Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation-Gestion	Manutention-Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	17	0	2	0	1	20
Voyageurs	10	0	0	0	0	10
Total	27	0	2	0	1	30

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les formations financées par Pôle emploi dans le cadre d'une Action de Formation Préalable au Recrutement (AFPR) ou d'une POE

AIF (entrées individuelles) AFC (achats collectif)

	2012	2013	2012	2013
Bénéficiaires	221	208	511	781
Heures de formation	12 002	21 240	8 385	13 668
Cout moyen	518 €	933 €	1 406 €	1 327 €



	AFPR		AIF		POEI		Achat de Formation		Total général	
type de formation	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
CACES	3	4	82	103	3	10	69	66	157	183
CONDUITE DE PERSONNE	1	2	14	11	26	47	41	112	82	172
LOGISTIQUE	7	11	8	13	3	2			18	26
AERIEN			3	3					3	3
MAGASINAGE / PREP de CDE	17	23	5	12	2	23	12	71	36	129
TRANSPORT MARCHANDISE	28	25	93	170	18	49	274	373	413	617
MONITEUR			2	1	1	1			3	2
Total général	57	69	216	319	67	140	396	622	736	1150

Source : Pôle emploi



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

	2012			2013		
	Présentés	Validations partielles	Validations totales	Présentés	Validations partielles	Validations totales
Conduite						
(CAP) Conducteur livreur de marchandises	0	0	0	1	1	0
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	0	0	0	2	0	2
Diplôme d'Etat d'ambulancier	0	0	0	1	0	1
Exploitation-gestion						
(BAC PRO) Exploitation des transports	1	0	1	4	0	4
(BAC PRO) Logistique	5	0	5	17	1	16
(BTS) Transport et prestation logistiques	0	0	0	3	0	3
Total général	7		7	29	2	27

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2012		2013	
	présentés	admis	présentés	admis
Exploitation-gestion				
Technicien(ne) en logistique d'entrepôt	2	2		
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques			1	0
TOTAL	2	2	1	0

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social



Congé Individuel de Formation (CIF)

	2012		2013	
	H	F	H	F
TRM	40	1	56	1
TRV	13	0	16	5
TRS	8	6	16	3
LOG	9	0	8	8

Source Fongecif

Peu de femmes font appel au Fongecif pour un projet de reconversion dans le transport.

Formations transport-logistique financées par le FONGECIF :

Intitulés	2012	2013
DIPLOME D'ETAT D'AMBULANCIER	14	19
TECHN SUP TRANSPORT DE PERS.	0	1
TP VOYAGEURS	13	20
ATTESTATION DE CAPACITE	0	1
TP PORTEUR ET TOUS VEHICULES	27	42
TP PORTEUR	4	6
TP TOUS VEHICULES	8	8
BTS TRS ET PREST. LOG	2	0
TECHN. LOGISTIQ ENTREP.	0	1
BAC PRO LOGISTIQUE	0	2
TSMEL	9	8
MASTER MANAGEMENT SUPPLY CHAIN	0	5
LOGISTICIEN DE LA SOLIDARITE INTERNATIONALE	0	0
TOTAL	77	113

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

						Parmi ceux qui sont en entreprise									
Diplômes	Nbre de répondants	% positionnés sur le marché de l'emploi		dont % en entreprise ⁽¹⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽²⁾	
BTS TPL	25	24	96%	17	71%	3	18%	3	18%	4	24%	7	41%	11	73%
BAC Pro. T	23	16	70%	9	56%	4	44%	2	22%	1	11%	2	22%	5	56%
BAC Pro. CTRM	22	21	95%	15	71%	4	27%	5	33%	1	7%	5	33%	10	67%
CAP CRM	11	9	82%	8	89%	7	88%					1	13%	6	75%
CAP CLM	13	8	62%	2	25%			1	50%			1	50%	1	50%
TSMEL	11	10	91%	9	90%	2	22%			4	44%	3	33%	6	67%
BAC Pro. Log	30	18	60%	8	44%	3	38%	2	25%		0%	3	38%	1	14%
CAP AEM	18	7	39%	2	29%					2	100%				
BAC Pro. MAVI	4	4	100%	2	50%			2	100%						
TOTAL	157	117	75%	72	62%	23	32%	15	21%	12	17%	22	96%	40	60%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(*) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

L'enquête concerne les lycées soutenus par l'AFT dans le cadre de la Convention générale de Coopération avec l'Education Nationale. Les personnes interrogées ont donc suivi les enseignements et présenté les diplômes suivants :

- BTS Transport
- Bac pro Exploitation des Transports (2 ans) / bac pro Transport (3 ans)
- CAP Conducteur Routier «Marchandises» (1 & 2 ans)
- CAP Conducteur Livreur Marchandises
- Bac pro Logistique (3 ans)
- CAP Agent d'Entreposage & de Messagerie
- Bac pro Maintenance Automobile - option Véhicules Industriels

L'enquête s'effectue 6 mois après la sortie de la filière.

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Enquête effectuée en Alsace auprès des entreprises du secteur. Si l'exercice n'est pas toujours aisé sur un an, il est encore plus difficile pour une entreprise du secteur de se projeter à 2 ans.

Prévisions à un an

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	93%	4%	3%
Gestion	3%	92%	2%	3%
Vte/Achats	2%	91%	3%	4%
Exploit Trp	5%	88%	3%	3%
Log/Man/Mag.	6%	82%	3%	9%
Conduite	15%	71%	6%	9%
Mainten.	1%	89%	4%	6%
Interprof.	4%	85%	3%	8%
Total	5%	86%	4%	6%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	1%	80%	4%	15%
Gestion	0%	79%	2%	19%
Vte/Achats	0%	80%	3%	17%
Exploit Trp	1%	78%	2%	19%
Log/Man/Mag.	3%	76%	3%	18%
Conduite	3%	56%	4%	37%
Mainten.	0%	83%	3%	13%
Interprof.	1%	80%	3%	16%
Total	1%	75%	3%	20%

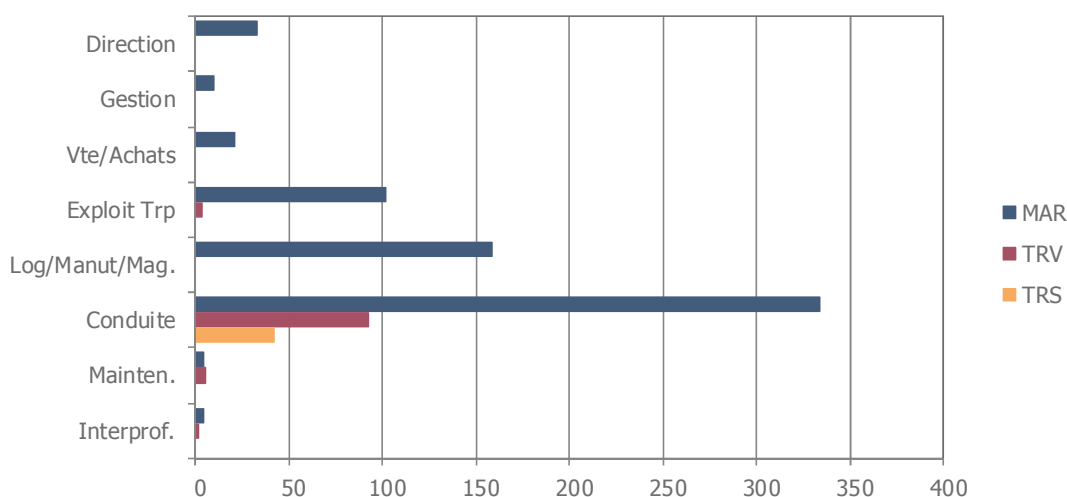
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	ALSACE		FRANCE
TRM	158	24%	28%
TRV	35	63%	47%
DEM	14	43%	29%
LOC	17	59%	28%
AUX	56	30%	38%
PRL	7	33%	31%
TRS	24	23%	35%
TOTAL	312	29%	32%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	16%	15%
TRV	32%	45%
DEM	11%	44%
LOC	23%	52%
AUX	0%	8%
PRL	18%	33%
TRS	24%	39%
TOTAL	15%	20%

20% des entreprises éprouvent des difficultés de recrutement, et globalement sur des postes de conducteurs.

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions effectifs salariés de la branche au 31/12/2014

Les membres de l'OPTL se sont réunis en novembre 2014, afin d'effectuer un travail de prospective sur 2014. Les données URSAFF sur le premier trimestre ont constitué une base de travail pour l'ensemble de la branche.

	Effectifs salariés au 31/12/2014 estimés	Taux de variation de l'ensemble des effectifs 2013/2014 (en %)	Commentaires
Marchandises (TRM, DEM, LOC, AUX, PRL) Au 31/12/2013 16453	16387 (- 65)	-0.4%	Bon nombre d'entreprises alsaciennes se diversifient et construisent voire agrandissent leur activité logistique. Mais le volume transporté est moindre cette année (-5% à 6%). Il faut également prévoir la perte des effectifs Mory. Des demandes de chômage partiel commencent à être formulées.
Voyageurs Au 31/12/2013 1851	1913 (+62)	+3.4%	La réforme du rythme scolaire a généré plus de transport mais l'impact sur le recrutement est faible.
Transport sanitaire Au 31/12/2013 1554	1504 (-50)	-3.2%	la diminution des effectifs s'explique en partie par la forte progression du nombre de VSAV pour le 67 (ambulances des pompiers) et leur forte augmentation d'activité au détriment des ambulances privées. Egalement des fusions absorption de petites entreprises sans reprise de la totalité des effectifs se sont effectuées sur l'année 2014.
Ensemble BRANCHE Au 31/12/2013 19859	19804 (-54)	-0.27%	La diminution de l'effectif ambulancier est compensée par la bonne activité des transports de voyageurs. Les effectifs resteront relativement stables en marchandises, ou la visibilité est toujours à court terme.

10



Données nationales



● Données nationales

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine
75014 Paris
www.optl.fr
optl@optl.fr