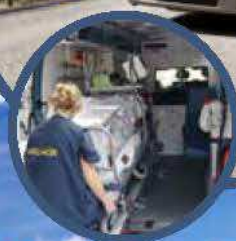




RAPPORT 2014 > LANGUEDOC-ROUSSILLON

de l'Observatoire Prospectif des
métiers et des qualifications
dans les Transports
et la Logistique





RAPPORT 2014 DE L'OPTL

> RÉGION LANGUEDOC-ROUSSILLON

OPTL LANGUEDOC-ROUSSILLON

Impasse Gérard Dupont
Parc d'Activités Méditerranée
34470 PEROLS

languedocroussillon@optl.fr

Remerciements

Le présent rapport a été réalisé grâce aux résultats de l'enquête terrain menée par Jean-Luc DECOUX, Conseiller Régional à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Etudes (DRIE) de l'AFT, et les informations qu'il a collectées auprès de différents pourvoyeurs de données. Qu'il en soit remercié, ainsi que l'ensemble des entreprises qui ont bien voulu participer à l'enquête Tableau de bord, et les fournisseurs d'autres données (ACOSS, Pôle emploi, services de l'Etat, Conseil Régional, organismes de formation, etc.).

Sommaire

• Sommaire.....	3
• Edito.....	4
• Champ d'application et d'observation.....	5
• Établissements.....	13
• Effectifs.....	19
• Démographie.....	36
• Mouvements de main d'œuvre	43
• Intérim.....	51
• Marché du travail.....	53
• Insertion professionnelle.....	79
• Prospective.....	81
• Données nationales.....	85



Avec la nouvelle réforme de la formation, **le rôle des observatoires prospectifs des métiers et des qualifications est renforcé, pour permettre aux branches professionnelles d'anticiper l'évolution des métiers et des besoins et pour adapter l'offre de formation aux demandes du marché du travail.** Cela vient confirmer le choix des partenaires sociaux de la branche des transports routiers et activités auxiliaires du transport de créer, il y a déjà plusieurs années, un tel outil.

La réforme a également mis l'accent sur la portée régionale des observatoires et, là aussi, notre branche s'est montrée perspicace avec la mise en place, il y a cinq ans, de représentations régionales.

Pour son édition 2014, le rapport régional Languedoc Roussillon annuel continue de s'inscrire dans le cadre des travaux de l'OPTL, avec pour objectif de contribuer à l'information et à l'orientation des entreprises, des salariés ainsi que des demandeurs d'emploi par le recensement et la diffusion d'informations sur l'emploi, les qualifications, la formation et l'évolution des métiers.

Nous éditons en 2014 les chiffres au 31/12/2013 et respectons l'objectif que nous nous étions fixé. En 2013, la situation de l'emploi dans la branche est toujours contrastée, et a connu une légère progression de 0.8% malgré le dynamisme du transport de personnes et du secteur sanitaire.

L'OPTL Languedoc-Roussillon a participé à l'étude prospective métier et conditions de travail de l'exploitant dans les entreprises de transport des secteurs marchandises, voyageurs et ambulanciers, réalisée en collaboration avec l'ARACT Languedoc-Roussillon, qui a permis :

- La mise en place d'un parcours de formation expérimental sur notre région : « **Traffic Manager** ».
- L'élaboration d'une grille d'autodiagnostic, « exploitation où en est mon entreprise ».

L'OPTL Languedoc-Roussillon est persuadé que la fonction d'exploitant est plus qu'un métier, qui exige de nombreuses qualités ; disponibilité, rapidité, réflexion, analyse, curiosité, et que cet outil d'autodiagnostic sera un véritable outil de prospective spécifique et primordial pour notre branche professionnelle et nos entreprises.

La parution du rapport annuel est à chaque fois l'occasion de remercier vivement tous les acteurs institutionnels et professionnels qui ont participé à son élaboration.

José SIERIO
Président

Philippe MASSON
Vice-président

● Champ d'application et d'observation

D'après l'Accord national relatif à la formation professionnelle et à l'emploi du 1er février 2011, La CPNE a une attribution générale de promotion de la formation professionnelle, en liaison avec l'évolution de l'emploi et des qualifications, dans son champ de compétence.

Elle définit notamment les orientations et les priorités de la branche en matière de formation professionnelle ; elle procède régulièrement à leur mise à jour en fonction des besoins de la branche.

Elle s'appuie plus particulièrement sur les travaux de l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL), des organismes de développement et/ou dispensateurs de formation de la branche (OPCA-Transports, AFT, AIFC et PROMOTRANS) et des Commissions Professionnelles Consultatives instituées auprès du ministère chargé de l'emploi -CPC "Transport et Logistique- et du ministère de l'éducation nationale -CPC "Transport, Logistique, Sécurité et autres services".

L'OPTL publie chaque année un rapport, présenté par les partenaires sociaux à l'ensemble des acteurs de la formation professionnelle et de l'emploi de la branche.

Son analyse doit permettre aux entreprises de mieux définir leur politique de formation, aux salariés de mieux élaborer leurs projets professionnels, et à la CPNE de faire des recommandations sur les priorités de formation professionnelle visant à prévenir toute difficulté rencontrée sur le marché de l'emploi. La dimension prospective de l'OPTL et le développement des outils permettant de renforcer sa fiabilité sont au cœur du dispositif. Elle doit permettre également d'orienter les études effectuées par les organismes de développement de la formation précités et de guider les travaux de la branche, des secteurs et des entreprises en matière de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Les partenaires sociaux marquent leur attachement à la mise en place d'instances régionales exerçant, dans ce champ géographique, les attributions de l'OPTL.

En outre, dans chaque région administrative, un bilan annuel régional de même nature que celui préparé au niveau national est présenté par les représentations régionales de l'Observatoire national prospectif des métiers et des qualifications.



Le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport

Ce rapport porte sur les entreprises entrant dans le champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Codes NAF de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport (dans la NAF rev. 2)

Terminologie des activités utilisée dans le présent document	NAF rev. 2	Libellé d'activité	
Transport routier de marchandises (TRM)	49.41A	Transports routiers de fret interurbains	
	49.41B	Transports routiers de fret de proximité	
	53.20Z	Autres activités de poste et de courrier	
	80.10Z	Activités de sécurité privée	(*)
Transport routier de voyageurs (TRV)	49.39A	Transports routiers réguliers de voyageurs	
	49.39B	Autres transports routiers de voyageurs	
Déménagement (DEM)	49.42Z	Déménagement	
Location (LOC)	49.41C	Location de camions avec chauffeur	
	77.12Z	Location et location-bail de camions	(*)
Auxiliaires de transport (AUX)	52.29A	Messagerie, fret express	
	52.29B	Affrètement et organisation des transports	(*)
Prestataires logistiques (PRL)	52.10B	Entreposage et stockage non frigorifique	(*) (**)
Transport sanitaire (TRS)	86.90A	Ambulances	

(*) Ces codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport. En conséquence, pour les activités partiellement couvertes, les ajustements nécessaires sont opérés afin de ne retenir que les entreprises couvertes par la convention collective.

(**) Depuis le 1er février 2005, sont entrées dans le champ de cette même convention collective certaines activités logistiques identifiées par référence au code 52.10B de l'Entreposage non frigorifique.

Le rapport emploie également à plusieurs reprises l'expression « **activité Marchandises** » pour désigner le regroupement des secteurs transport routier de marchandises (TRM), déménagement (DEM), activités auxiliaires (AUX), loueurs (LOC) et prestataires logistiques (PRL), ainsi que l'expression « **transport routier de personnes** » qui recouvre le transport routier de voyageurs (TRV) et le transport sanitaire (TRS).



Les outils statistiques dédiés dont s'est doté l'Observatoire Prospectif des métiers et des qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL)

- Une enquête annuelle auprès d'un échantillon représentatif d'établissements de la branche conventionnelle

En complément des sources statistiques publiques, une enquête annuelle, réalisée depuis 1990 par les Conseillers Régionaux à l'Emploi et en Formation (CREF) de la Direction des Relations Institutionnelles et des Études de l'AFT permet d'avoir une meilleure approche des spécificités de l'emploi dans la branche conventionnelle.

La méthode d'échantillonnage repose sur des quotas par région, taille d'établissement et secteur d'activité. Pour le présent bilan, au niveau de la région Languedoc Roussillon, 111 questionnaires, recueillis en 2013 auprès d'autant d'établissements (soit 7,3% des établissements de la branche conventionnelle en Languedoc Roussillon), ont été exploités représentant 1 513 salariés (soit 7,8% des salariés de la branche conventionnelle en Languedoc Roussillon).

Cette enquête permet à la Commission Paritaire Nationale professionnelle de l'Emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport (CPNE) de présenter des informations chiffrées aux plans national et régional par l'élaboration de Tableaux de bord régionaux de l'emploi et de la formation professionnelle. La Profession dispose ainsi d'un outil de connaissance, de dialogue et d'action en matière d'emploi, de qualification et de formation dont la fiabilité est démontrée chaque année.

Un grand nombre d'indicateurs présentés ici sont issus de l'exploitation de cette enquête.

- Une ventilation des effectifs selon une nomenclature des emplois propre à la branche conventionnelle

Les données d'enquête permettent notamment la ventilation des effectifs en familles professionnelles selon une nomenclature des emplois spécifique à la branche conventionnelle.

Une famille professionnelle est constituée par l'ensemble des emplois qui correspondent à une même finalité et à une même technicité professionnelle, quel que soit le niveau de compétence dans cette technicité. C'est l'ensemble des emplois liés à l'exercice d'une activité de l'entreprise ou à un domaine de l'administration de l'entreprise ; c'est l'espace naturel dans lequel évoluent habituellement les salariés, et à l'intérieur duquel se produit l'évolution la plus fréquente de carrière.



Les familles professionnelles de la branche conventionnelle

CODÉS	DENOMINATIONS	DEFINITIONS
1	DIRECTION	Emplois de direction, notamment dans les petites entreprises (au moins un salarié) et de direction générale avec statut de salarié ou assimilé.
2	GESTION	Emplois relevant des services généraux de l'entreprise.
3	VENTES/ACHATS	Emplois caractérisés par le démarchage, la visite et la négociation auprès des clients et auprès des fournisseurs y compris les postes liés aux fonctions d'accompagnement : marketing, publicité, relations publiques.
4	TECHNIQUES D'EXPLOITATION TRANSPORT	Emplois caractérisés par l'utilisation de techniques ou l'application de réglementations, les unes et les autres propres aux activités du transport.
	- Transports routiers et messagerie/fret express - Transports multimodaux - Déménagements - Location - Transport de voyageurs - Transport sanitaire	
5	LOGISTIQUE / MANUTENTION / MAGASINAGE	Emplois liés aux opérations de logistique, de manutention, de stockage et de magasinage.
6	CONDUITE	Emplois caractérisés par la conduite de véhicules de transport routier, quelles que soient leurs caractéristiques et les distances parcourues.
6.1	- Transport de personnes	
6.1.1	Transport de voyageurs	
6.1.1.1	° 1er groupe	Emplois caractérisés à la fois par les déplacements d'une durée de plusieurs jours (la relation avec la ou les personnes transportées se situant hors du cadre strict d'un contrat de transport) et l'action auprès de prestataires de services extérieurs.
6.1.1.2	° 2ème groupe	Emplois autres que ceux relevant du 1er groupe (services réguliers, services scolaires, lignes régulières, excursions à la journée, etc...).
6.1.2	Transport sanitaire	Emplois de conducteurs ambulanciers
6.2	- Transport de marchandises	
6.2.1	° 1er groupe	Emplois pour lesquels la conduite des véhicules est prédominante.
6.2.2	° 2ème groupe	Emplois caractérisés par un ensemble de tâches liées à la fois aux marchandises transportées, aux véhicules utilisés et à l'environnement des transports effectués.
6.2.3	° 3ème groupe	Emplois de conducteur professionnel avec exigences particulières en termes de complexité des tâches (autonomie, technicité, etc...).
7	MAINTENANCE DES VEHICULES	Emplois caractérisés par l'entretien, le maintien et/ou la remise en ordre de véhicules de transport routier (fonction technique, atelier).
8	INTERPROFESSIONNEL	Tous les emplois ne relevant pas des catégories précédentes et, en principe, à caractère interprofessionnel (secrétariat, gardiennage, etc...).



Méthodologie de l'édition 2014



Le « calage » des données d'enquête sur les statistiques ACOSS

Les résultats de l'enquête Tableaux de bord menée par les CREF auprès des entreprises étaient jusqu'en 2011 calés sur les statistiques Pôle emploi, champ UNEDIC, qui servaient à redresser les données : les réponses de l'échantillon enquêté, sélectionné selon la méthode des quotas, étaient ainsi extrapolées à l'ensemble de la population étudiée.

Suite au transfert du recouvrement des cotisations d'assurance chômage auprès des URSSAF, Pôle emploi n'a plus été en mesure de produire une statistique pour les années 2011 et suivantes.

Dans ces conditions, la présentation des effectifs salariés dans les éditions suivantes du rapport OPTL, et le calage des données de l'enquête Tableaux de bord, ont été opérés sur la base des statistiques de l'ACOSS : ainsi, pour les dernières éditions du rapport OPTL, les données de l'ACOSS ont servi à calculer des taux d'évolution du nombre d'établissements et de salariés par codes NAF, taux d'évolution qui ont été appliqués aux dernières statistiques connues Pôle emploi champ UNEDIC ajustées au champ conventionnel. Cette méthode a permis de conserver une présentation des données sans rupture de série sur au moins cinq ans.

Dans la mesure où les dénombrements annuels d'établissements et de salariés par codes NAF et territoires sont désormais fournis par l'ACOSS pour la période 2008-2013, il a été choisi d'opérer un nouveau changement méthodologique à compter de la présente édition, et de caler les données de l'enquête Tableaux de bord sur la statistique ACOSS, pour les années 2008 à 2013 incluses. De la même manière, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés des 5 dernières années résultent de l'application directe des coefficients d'ajustement aux séries 2008-2013 fournies par l'ACOSS.

Néanmoins, les évolutions du nombre d'établissements et de salariés sur 10 ans continuent d'être données sur la base de l'application du taux d'évolution ACOSS aux statistiques Pôle emploi champ UNEDIC ajustées, l'ACOSS ne fournissant pas des séries aussi longues. Il s'ensuit que les évolutions à 10 ans sont communiquées sous forme indicielle.



Mise à jour des statistiques ACOSS 2008-2012

Les séries ACOSS pour les années 2008 à 2012 précédemment diffusées ont par ailleurs fait l'objet d'actualisations par l'ACOSS, avec des incidences sur les chiffres du champ de la CCNTR :

- d'une part, pour les salariés dont les établissements ont changé de code commune ou code NAF, ces informations ont fait l'objet d'une rétopolation par l'ACOSS.
- d'autre part, pour le dénombrement des établissements avec salariés, le périmètre retenu par l'ACOSS est désormais celui des établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2013, alors que les diffusions annuelles antérieures portaient sur le périmètre des établissements ayant déclaré des effectifs au 31 décembre de l'année considérée. Ainsi, les nouvelles séries reconnaissent comme "actifs" des établissements qui ont déclaré de la masse salariale au 4ème trimestre, mais n'ont plus de salariés au 31/12, c'est la raison pour laquelle un nombre plus important d'établissements est recensé

● L'ajustement au champ de la CCNTR

Quatre codes d'activité ont une définition plus large que celle correspondant au champ de la Convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport (CCNTR) :

- **80.10Z – Activités de sécurité privée** : ce code comprend les sous-activités de gardiennage et d'enquêtes et sécurité qui n'appartiennent pas au champ de la Convention collective, que seule la sous-activité de transports de fonds intéresse ;
- **77.12Z – Location et location-bail de camions** : la location et location-bail de véhicules de loisirs, incluse dans ce code d'activité, est hors champ de la Convention collective ;
- **52.29B – Affrètement et organisation des transports** : les activités spécifiques d'auxiliaires de transport maritime, aérien, ainsi que les autres auxiliaires des transports sont également hors champ de la Convention collective ;
- **52.10B – Entreposage et stockage non frigorifique** : appartiennent au champ de la convention collective les établissements dont l'activité d'entreposage non frigorifique est exercée à titre principal, et qui interviennent pour le compte de tiers (les marchandises n'appartiennent pas à l'entreprise).

Pour ces codes d'activité, l'appréciation du nombre d'établissements et de salariés relevant du champ de la Convention collective s'effectue donc sur la base d'un ajustement apporté aux statistiques publiques d'emploi.

À l'occasion de l'entrée en vigueur de la nouvelle nomenclature d'activité de l'INSEE (NAF rév. 2), l'Observatoire a décidé en 2010 d'actualiser les coefficients d'ajustement des codes NAF 52.10B, 52.29B, 77.12Z par la voie d'une enquête téléphonique destinée à apprécier la part des établissements et des salariés de ces codes NAF qui relèvent de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires. Ce sont ces coefficients qui sont depuis lors appliqués aux statistiques publiques pour ramener les chiffres au périmètre conventionnel.

Concernant le 80.10Z, les coefficients d'ajustement sont revus périodiquement à partir de réévaluations de l'effectif salarié national des transporteurs de fonds. La dernière mise à jour a été réalisée en 2012 avec le concours des organisations membres de l'OPTL et des principales entreprises du secteur.

Poids de la branche professionnelle

L'exploitation du recensement de la population 2009 de l'INSEE permet d'identifier le nombre de conducteurs, repérés par des Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS), par secteur d'activité.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de marchandises les PCS à considérer sont :

- 641A Conducteurs routiers et grands routiers(salariés),
- 643A Conducteurs livreurs, coursiers (salariés),
- 644A Conducteurs de véhicule de ramassage des ordures ménagères.

Pour la conduite de véhicules de transport routier de voyageurs :

- 641B Conducteurs de véhicule routier de transport en commun (salariés).

Pour la conduite de véhicules de transport sanitaire :

- 526E Ambulanciers (salariés).

Au niveau national, on met en évidence que 49 % des emplois de conducteurs de véhicules de transport routier de marchandises sont exercés dans la branche des transports routiers (au sens de la convention collective), qui concentre quasiment l'ensemble des conducteurs de transport routier de marchandises pour le compte d'autrui. La branche concentre même 52 % de ces emplois si l'on exclut les conducteurs de véhicules de ramassage des ordures ménagères auxquels s'appliquent d'autres conventions collectives.

50 % des conducteurs de véhicules routiers de transport en commun relèvent de la branche conventionnelle, contre 38 % exerçant dans le transport urbain, et près de 12 % dans des établissements du compte propre.

Les conducteurs de véhicules de transport sanitaire exercent dans les entreprises de la branche au sens de la CCNTR, excepté les agents de la fonction publique (SMUR).

1



Etablissements



Établissements

Établissements sans salarié au 1er janvier (ou dont l'effectif est inconnu)

	2012	2013
TRM	568	588
TRV	107	112
DEM	44	71
LOC	69	72
AUX	82	75
PRL	55	60
TRS	112	120
TOTAL	1 038	1 097

Le nombre d'établissements sans salarié dans les secteurs d'activité relevant du champ de la convention collective des transports routiers et activités auxiliaires du transport a légèrement progressé de +5.6 %.

Source : INSEE, fichier SIRENE
Données ajustées au champ conventionnel

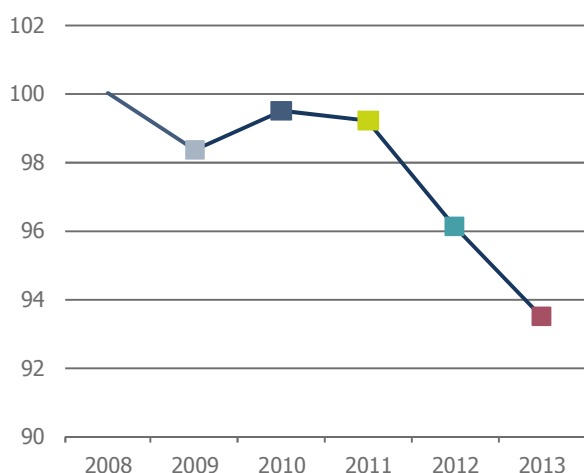
Établissements avec salariés au 31 décembre

	2012	2013
TRM	834	808
TRV	155	145
DEM	63	61
LOC	70	68
AUX	136	131
PRL	37	40
TRS	279	278
TOTAL	1 574	1 531

Le nombre d'établissements de la branche employant des salariés a lui légèrement baissé de 2,7 % en 2013. Tous les secteurs d'activité sont concernés par cette évolution, excepté les prestataires logistiques.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

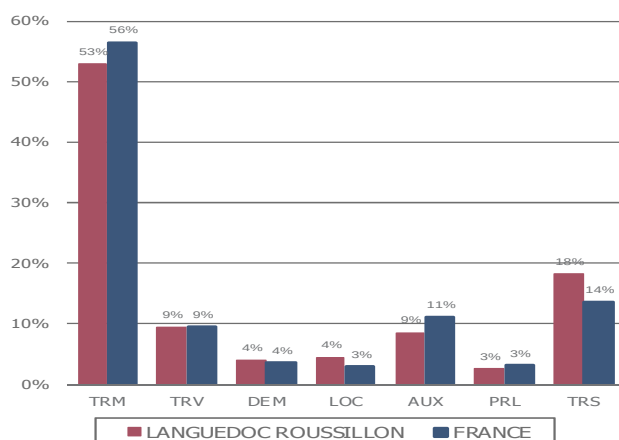
Évolution du nombre d'établissements avec salariés sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



C'est la troisième année consécutive que le nombre d'établissements de la branche employant des salariés baisse en région Languedoc Roussillon.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre d'établissements par secteur d'activité



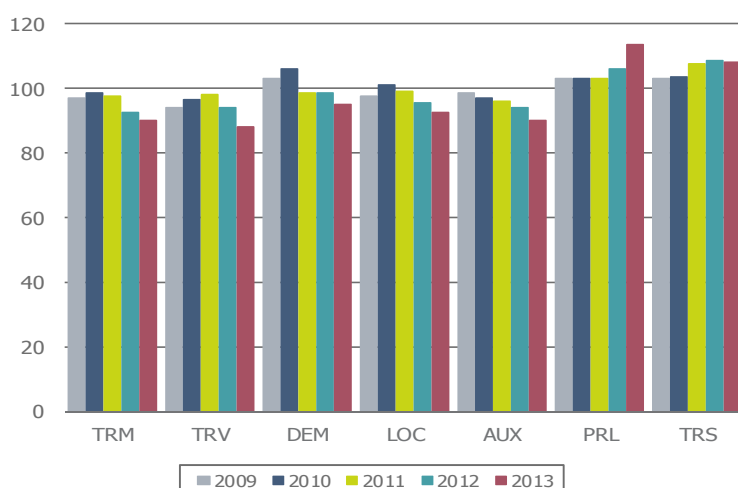
Le transport routier de marchandises concentre plus de la moitié des établissements de la branche avec salariés. C'est un peu moins qu'au plan national.

En revanche, le poids de la location et du transport sanitaire est plus important en région Languedoc Roussillon qu'au plan national.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements avec salariés par activité sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



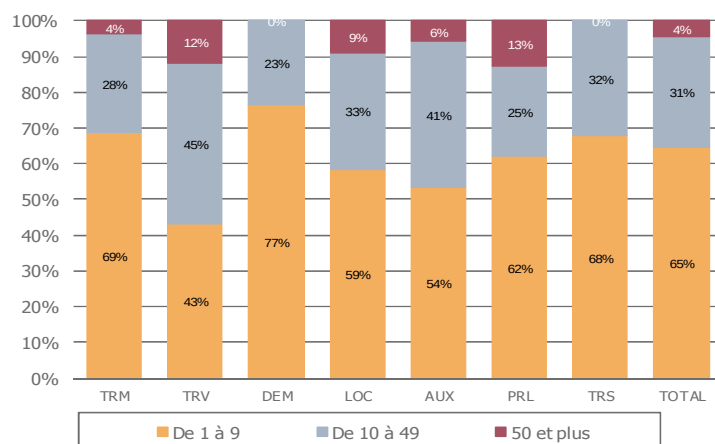
Un seul secteur a vu son nombre d'établissements avec salariés augmenter au cours des cinq dernières années :

- les prestataires logistiques : +9% ;

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par secteur et classe de taille

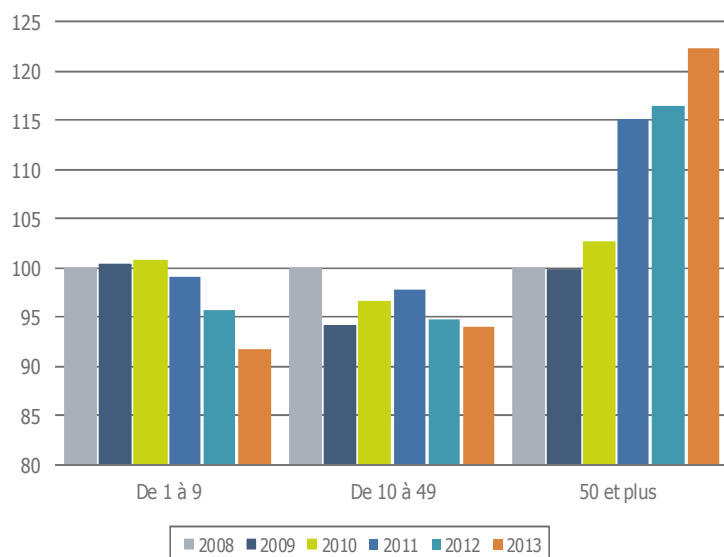


Deux tiers des établissements de la branche comptent moins de 10 salariés.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par taille sur 5 ans (indice base 100 en 2008)



A l'inverse des établissements de moins de 10 salariés ceux de 50 salariés et plus ont augmenté en 2013.

La concentration et les rachats d'entreprises sont un élément de réponse.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département

Département	2013	%
11	209	14%
30	386	25%
34	590	39%
48	65	4%
66	281	18%
TOTAL	1 531	100%

La répartition reste similaire à celle constatée les années précédentes. Le département de l'Hérault reste majoritaire, le littoral reste plus attractif que le département de la Lozère.

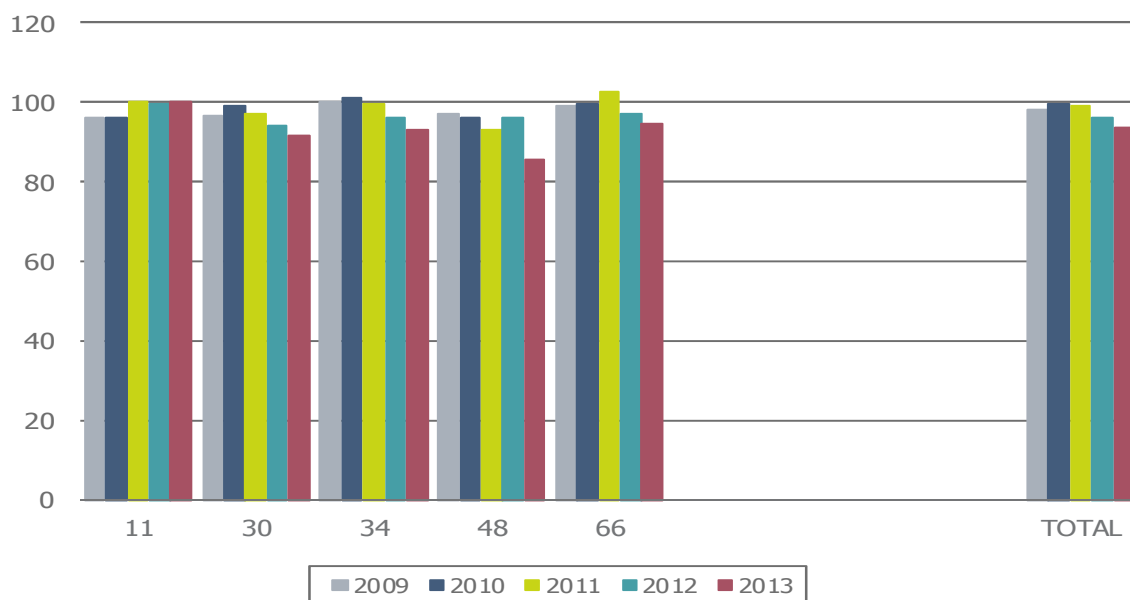
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par département et activité

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	131	20	8	7	12	7	24	209
30	201	45	11	18	21	10	81	386
34	307	41	33	32	58	16	102	590
48	32	12	2	1	1	0	17	65
66	138	27	7	9	39	7	54	281
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	808	145	61	68	131	40	278	1 531

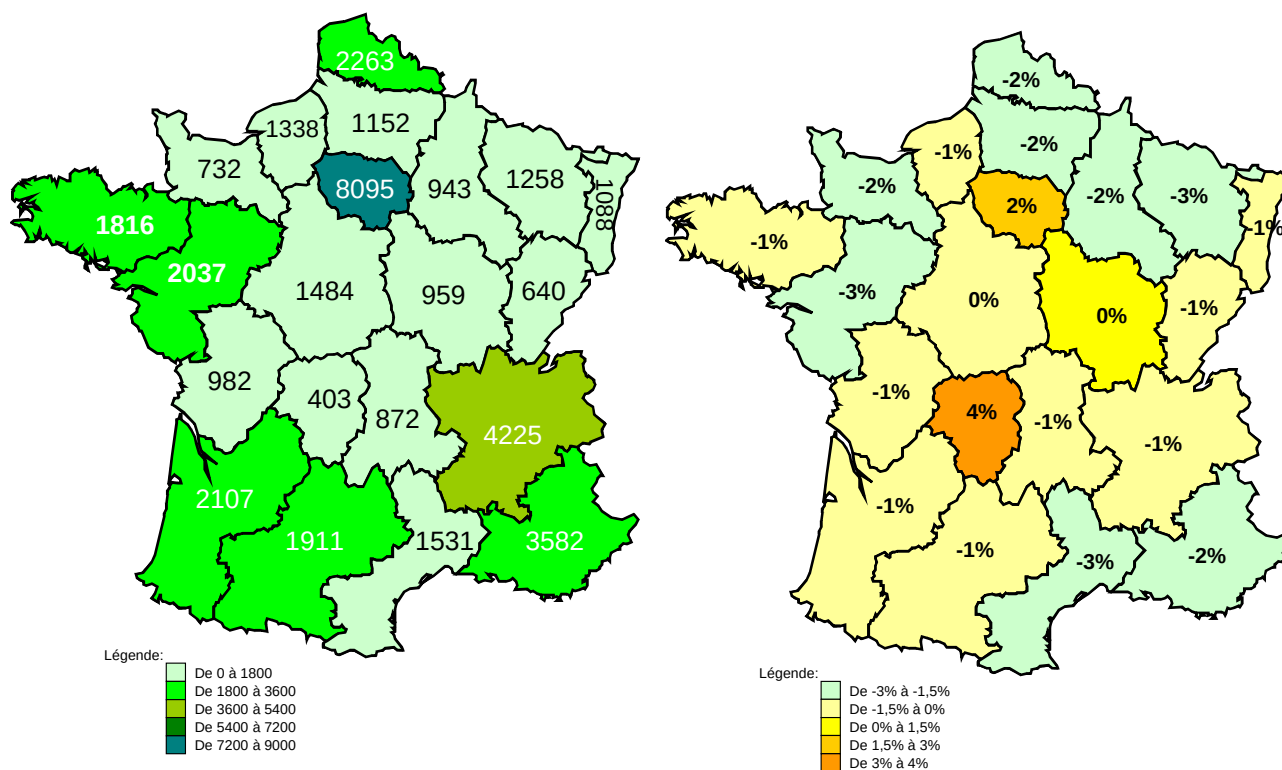
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'établissements par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des établissements par région et taux d'évolution du nombre d'établissements en 2013



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Créations d'établissements en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	113	4	5	122	-16%	-81%	-22%
TRV	20	0	1	21	11%	-100%	11%
TRS	13	3	1	17	-35%	-25%	-29%
C	146	7	7	160	-15%	-74%	-20%
FRANCE	4 238	309	424	4 970	-12%	-58%	-11%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises en 2013 et évolution en %

	Nombre				Evolution 2013 / 2012		
	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total	Sans salarié	Avec salariés	Total
MAR	89	85	4	178	-14%	15%	-7%
TRV	11	6	0	17	-8%	-25%	-15%
TRS	7	16	0	23	17%		188%
C	107	107	4	218	-12%	27%	-1%
FRANCE	2 854	2 724	144	5 722	-3%	14%	3%

Source : Ellisphère, ex.COFACE
ND : non déterminé
Données ajustées au champ conventionnel

Défaillances d'entreprises par cause en 2013

	Sans salarié	Avec salariés	ND	Total
Part des liquidations judiciaires en %				
2012	9%	44%	79%	27%
2013	10%	40%	74%	26%
Part des redressements judiciaires en %				
2012	2%	15%	21%	8%
2013	2%	22%	26%	12%
Nombre de salariés concernés par les liquidations et redressements judiciaires en 2013				
	MAR	TRV	TRS	TOTAL
	438	42	60	540

Source : Ellisphère, ex.COFACE
Données ajustées au champ conventionnel

2



Effectifs



Effectifs

Répartition des salariés par secteur d'activité détaillé au 31/12/2013

Naf rev. 2	Total	%
Transport routier de marchandises (TRM)		
4941A	4 760	
4941B	4 375	
5320Z	162	
8010Z	227	
Total	9 524	49%
Transport routier de voyageurs (TRV)		
4939A	2 890	
4939B	766	
Total	3 656	18,8%
Déménagement (DEM)		
4942Z	361	2%
Location (LOC)		
4941C	989	
7712Z	138	
Total	1 127	5,8%
Auxiliaires de transport (AUX)		
5229A	1 001	
5229B	860	
Total	1 861	9,6%
Prestataires logistiques (PRL)		
5210B	612	3%
Transport sanitaire (TRS)		
8690A	2 312	12%
Ensemble des activités		
Total	19 453	100,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de salariés au 31 décembre 2013

19 453

Effectifs par secteur d'activité au 31/12/2013

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LANGUEDOC ROUSSILLON	9 524	3 656	361	1 127	1 861	612	2 312	19 453
Poids secteur	49,0%	18,8%	1,9%	5,8%	9,6%	3,1%	11,9%	100,0%
LANGUEDOC ROUSSILLON/NATIONAL	2,9%	3,8%	3,1%	5,0%	1,9%	1,5%	4,3%	3,0%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

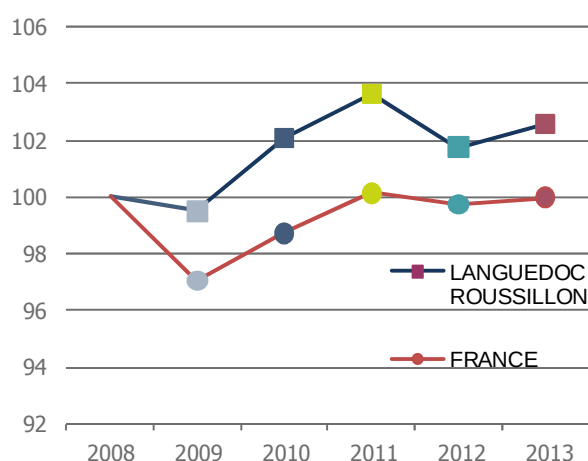
Évolution 2013/2012 par secteur d'activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LANGUEDOC ROUSSILLON 2013	1,4%	2,2%	5,9%	-0,9%	-6,1%	2,4%	2,0%	0,8%
LANGUEDOC ROUSSILLON 2012	-3,0%	0,1%	-8,8%	-1,9%	-2,0%	-0,8%	1,2%	-1,8%
FRANCE en 2013	-0,3%	2,9%	-1,2%	-2,0%	-1,2%	1,5%	2,0%	0,2%
FRANCE en 2012	-0,8%	2,9%	-7,0%	-1,2%	-1,9%	0,7%	0,6%	-0,4%

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans (indice base 100 au 31.12.2008)



Les effectifs salariés de la branche conventionnelle ont augmentés de 0,8% en 2013 après la cassure importante de 2012.

Trois secteurs continuent de créer et porter les emplois en Languedoc Roussillon :

Le transport routier de voyageur

Le transport sanitaire

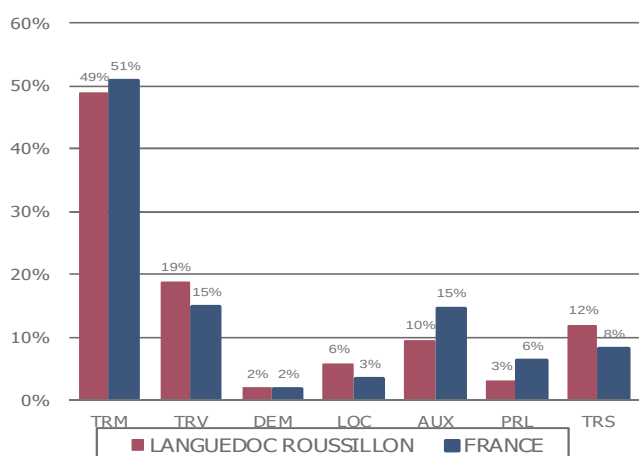
Les prestataires logistiques.

A l'inverse les effectifs du transport routier de marchandise continuent de diminuer légèrement de 0,8%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur d'activité



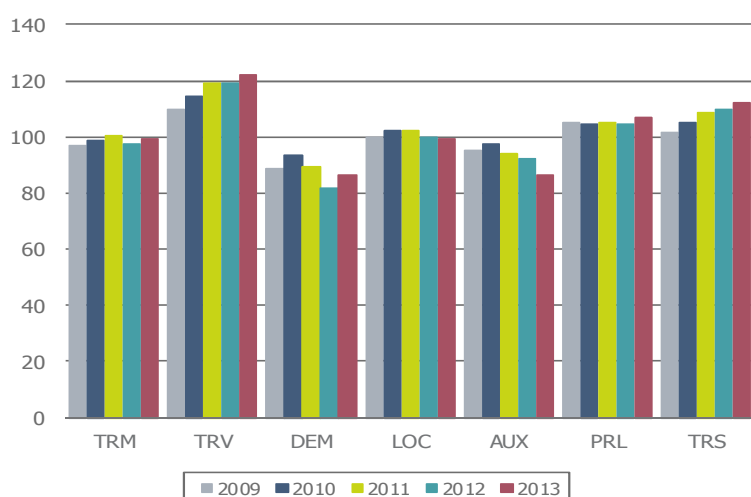
La répartition des effectifs par secteur montre la spécificité de la région avec le transport de personne les voyageurs 18.8% en région pour 14.8% au national, et le sanitaire 11.9% en région pour 8.0%.

Le transport de marchandise reste très majoritaire mais passe sous la barre des 50%.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2008)



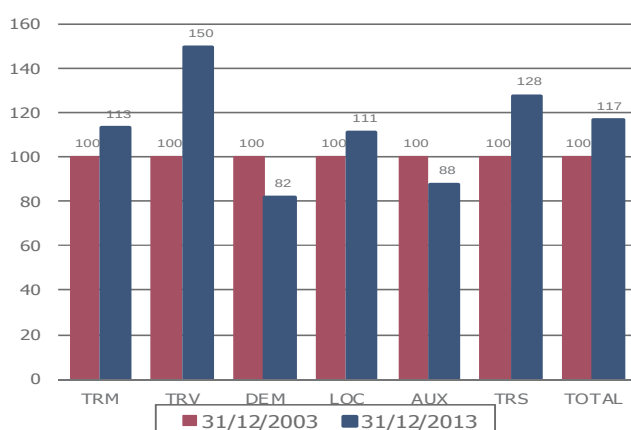
Au cours des 5 dernières années, trois secteurs ont connu une croissance de leurs effectifs en région Languedoc Roussillon :

- les prestataires logistiques ;
- le transport routier de voyageurs ;
- le transport sanitaire.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans des effectifs salariés par secteur (indice base 100 au 31/12/2003)



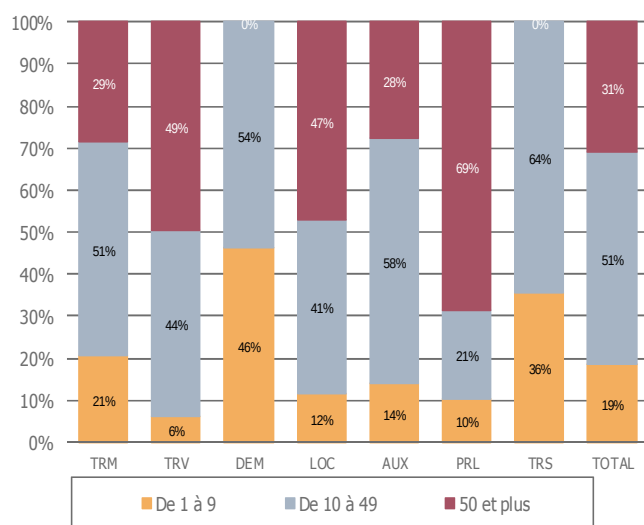
Les effectifs de la branche conventionnelle sont en progression à l'exception des déménageurs et auxiliaires de transport.

NB : les prestataires logistiques ne sont entrés dans le champ de la convention collective que depuis le 1er février 2005.

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par secteur et classe de taille d'établissement

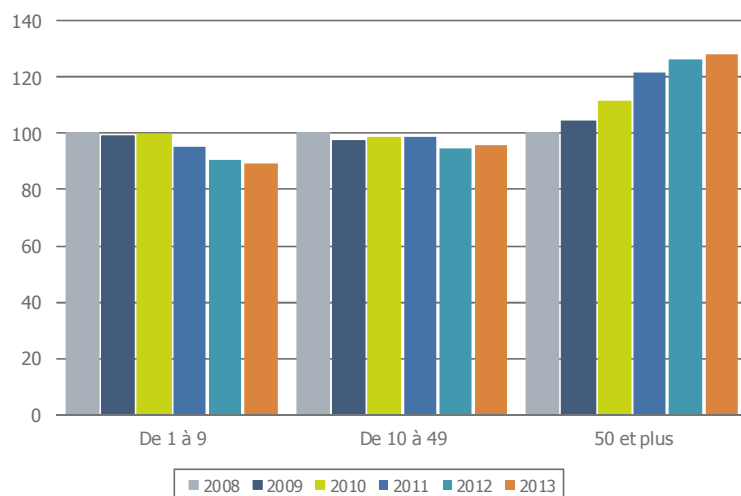


Les établissements de moins de 10 salariés (2/3 des établissements de la branche) concentrent 18% des effectifs de la branche.

Les établissements de 50 salariés et plus (5% des établissements) concentrent 36% des effectifs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution sur 5 ans des effectifs salariés par taille (indice base 100 au 31/12/2008)



Au cours de cinq dernières années, les effectifs ont eu tendance à augmenter dans les grands établissements et à diminuer dans les moyens et petits établissements.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par département

Département	Estimation	%
11	2 905	15%
30	4 644	24%
34	7 361	38%
48	702	4%
66	3 841	20%
TOTAL	19 453	100%

Comme pour les établissements la capitale régionale Montpellier concentre 38% des effectifs.

Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

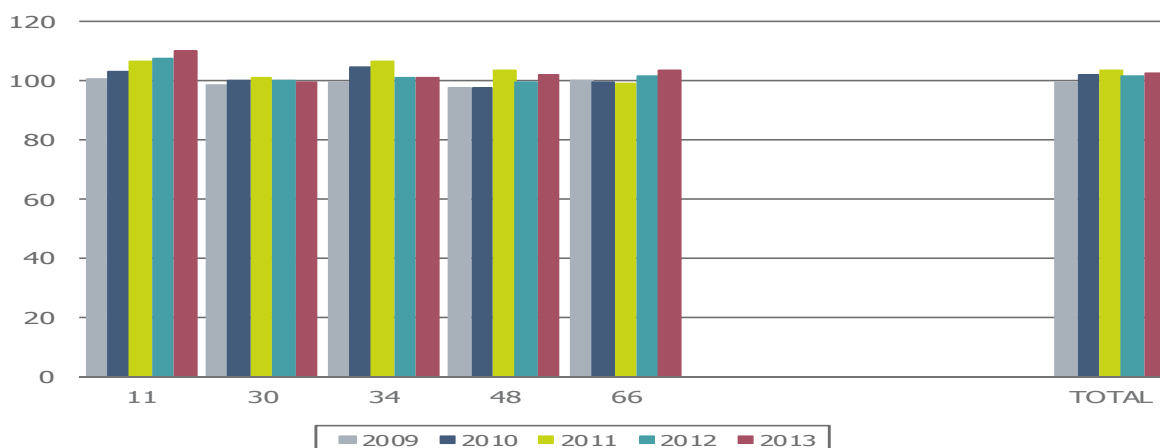
Effectifs par département et secteur

Dépt.	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
11	1 917	418	51	32	144	30	313	2 905
30	2 428	966	64	161	234	187	604	4 644
34	3 239	1 180	171	806	745	369	850	7 361
48	291	253	7	9	10	0	132	702
66	1 650	839	68	118	728	25	413	3 841
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	9 524	3 656	361	1 127	1 861	612	2 312	19 453

Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

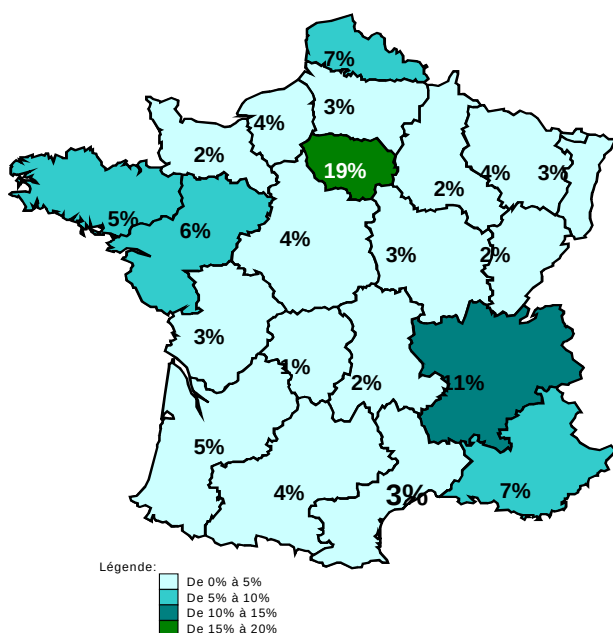
Évolution des effectifs par département sur cinq ans (base 100 au 31/12/2008)



Source : ACOSS

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle par région en 2013



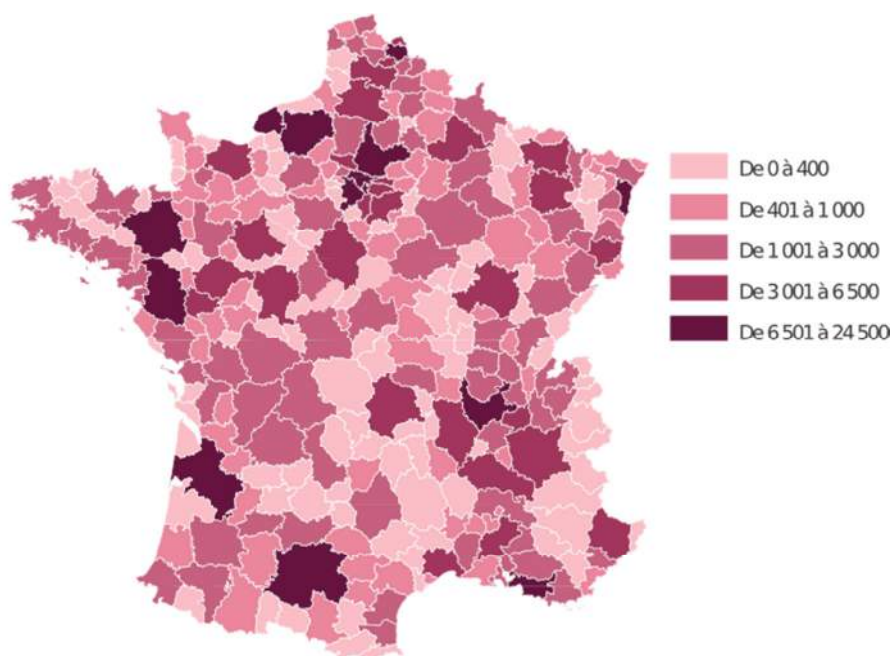
L'emploi salarié du Languedoc Roussillon représente 3% de l'effectif national de la branche conventionnelle en 2013.

Source : ACOSS

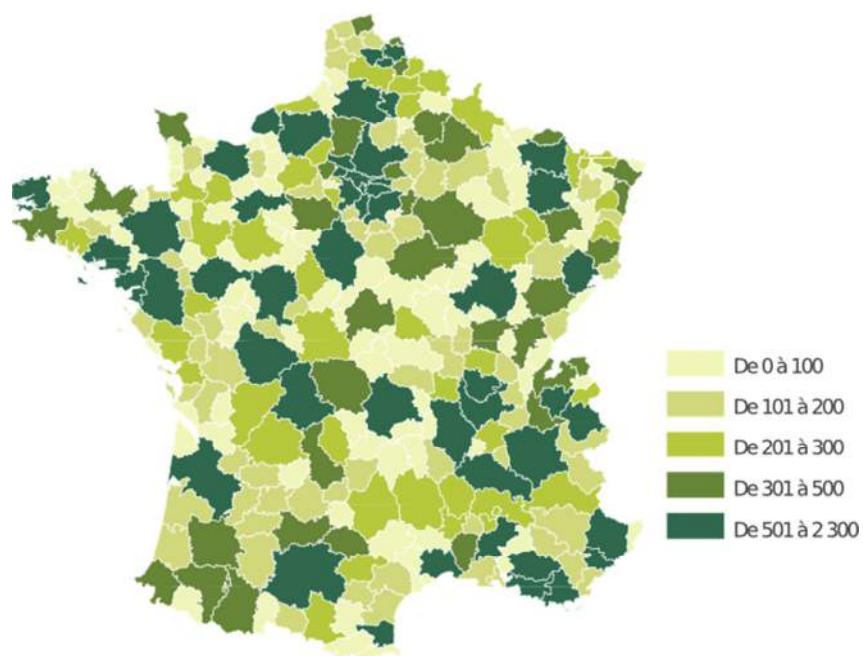
Données ajustées au champ conventionnel

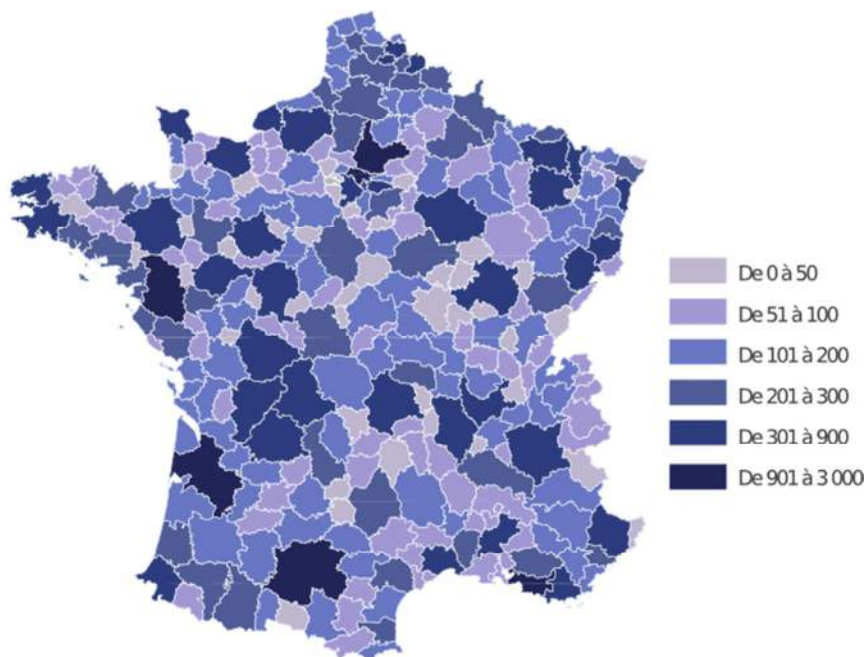
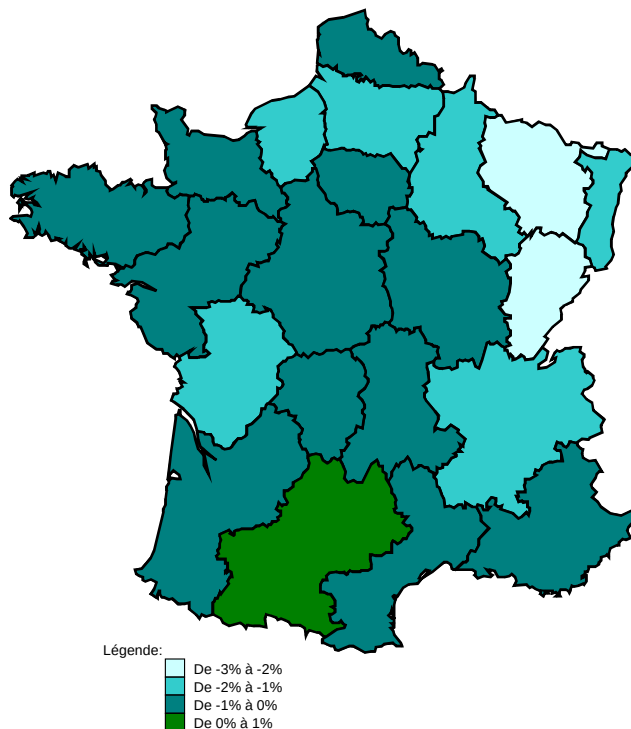
Répartition de l'emploi salarié de la branche conventionnelle
par zone d'emploi en 2013

Marchandises



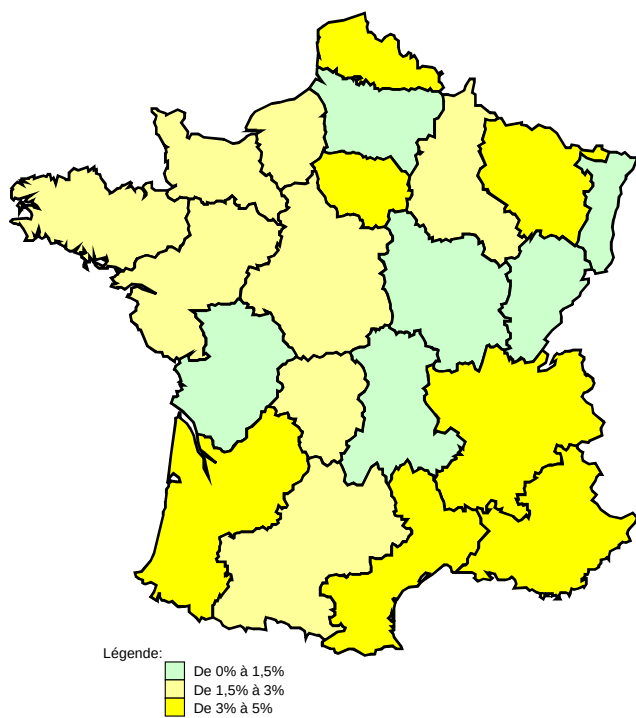
Voyageurs



Transport sanitaireTaux de croissance annuel moyen des effectifs depuis 2008*Marchandises*

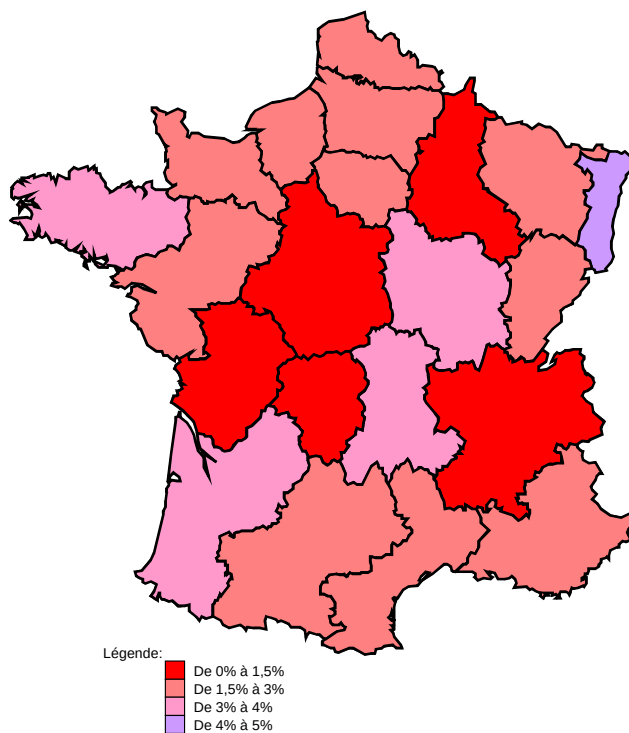
Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Voyageurs



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : ACOSS
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des salariés par famille professionnelle

Famille professionnelle	LANGUEDOC ROUSSILLON	FRANCE
Direction	4%	3%
Gestion	8%	5%
Ventes / Achats	1%	1%
Exploitation transport	6%	8%
Logistique / Manut. / Mag.	6%	11%
Conduite	73%	68%
Maintenance	2%	2%
Interprofessionnel	1%	2%
TOTAL	100%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

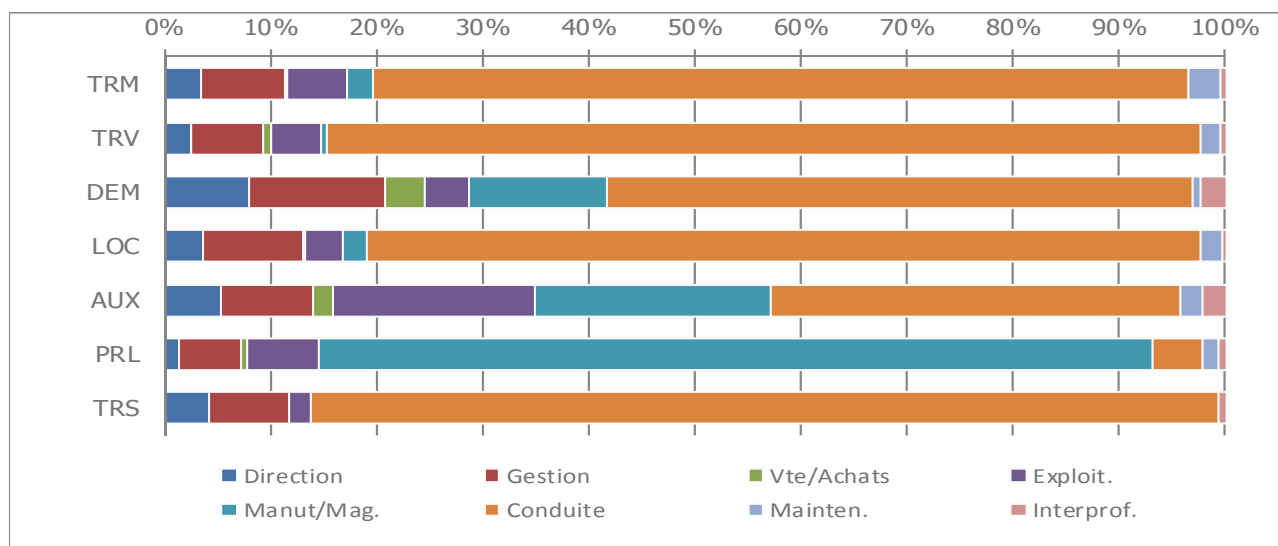
73% des effectifs de la branche relèvent de la famille professionnelle Conduite, soit 14 140 salariés.

Cette proportion est de 5% plus importante que sur le plan national.

C'est dans les secteurs du voyageur et du sanitaire que la conduite est la plus représentée.

6% des salariés occupent un emploi lié à la logistique, à la manutention ou au magasinage

Répartition des salariés par secteur agrégé et famille professionnelle en 2013 (en %)



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

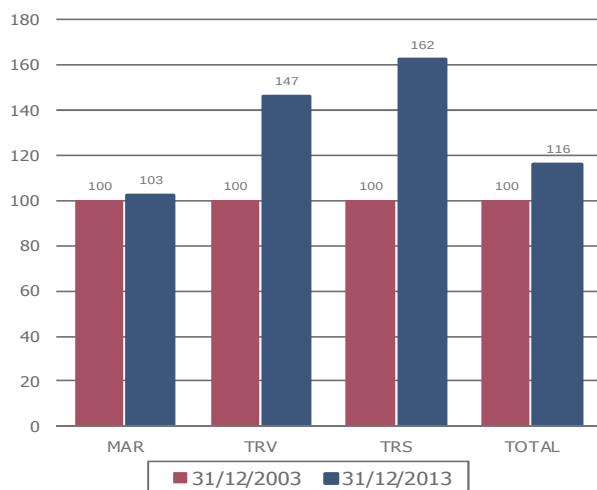
Répartition des salariés par secteur d'activité et famille professionnelle en 2013 (en valeur)

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit	Trp Log/Man/Mag	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
TRM	324	761	27	525	238	7 324	283	42	9 524
TRV	92	252	23	174	24	3 006	71	15	3 656
DEM	29	47	14	15	47	199	3	8	361
LOC	40	106	4	39	25	886	23	3	1 127
AUX	100	159	38	354	412	720	38	39	1 861
PRL	9	36	3	42	481	28	9	4	612
TRS	98	174	0	48	0	1 976	0	16	2 312
Total	693	1 534	109	1 196	1 227	14 140	426	127	19 453

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Comparaison sur 10 ans du nombre des conducteurs par activité (indice base 100 au 31.12.2003)

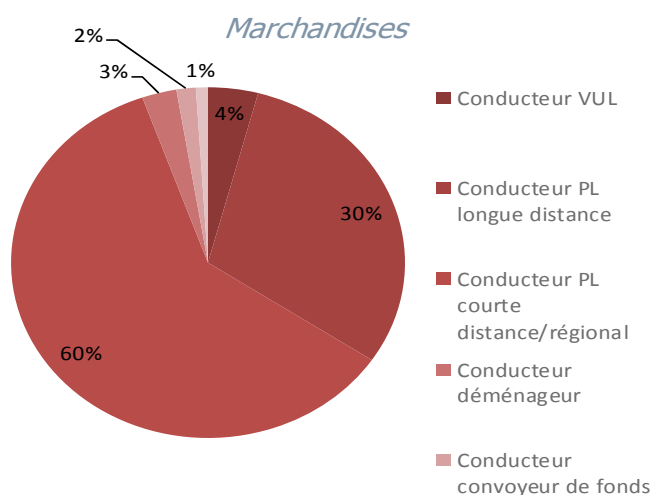


En dix ans, le nombre de conducteurs a augmenté dans toutes les activités.

En revanche, il a considérablement augmenté dans le transport routier de personnes, que ce soit le voyageur ou le sanitaire

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs en Conduite par sous-famille et activité



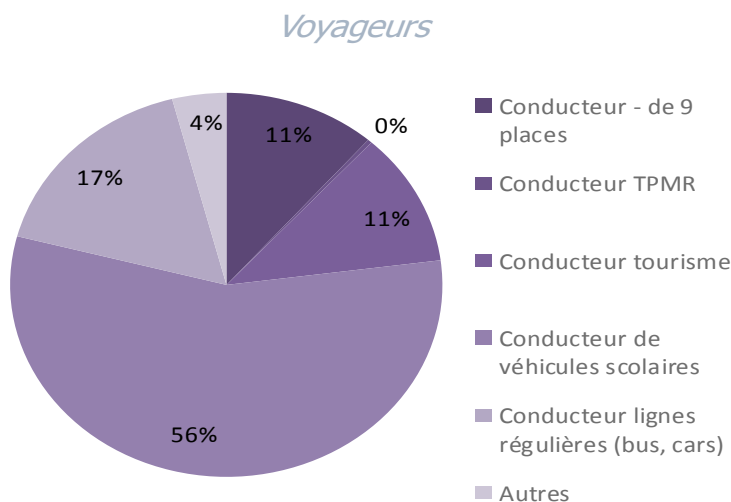
L'exploitation des résultats de l'enquête auprès d'entreprises de la convention collective des transports routiers permet cette année d'affiner notre connaissance de la population des conducteurs routiers.

Dans les entreprises interrogées, la grande majorité 60% sont conducteurs poids lourd courte distance/régional.

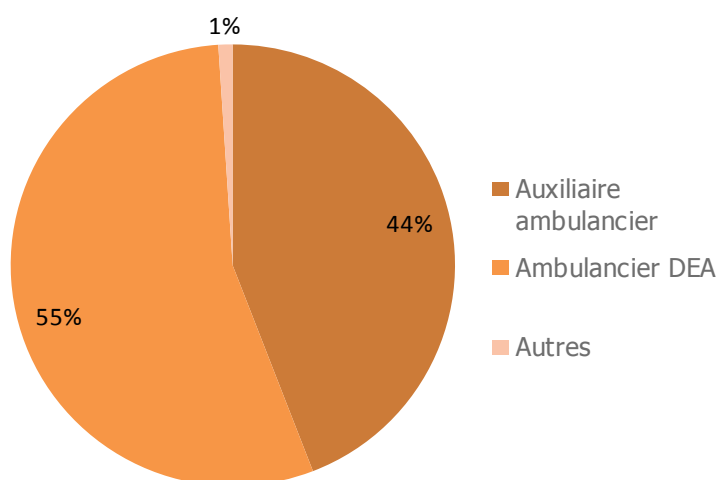
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises de transport routier de voyageurs interrogées, 17% des conducteurs sont affectés sur des lignes régulières et 56% conduisent principalement des véhicules scolaires.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



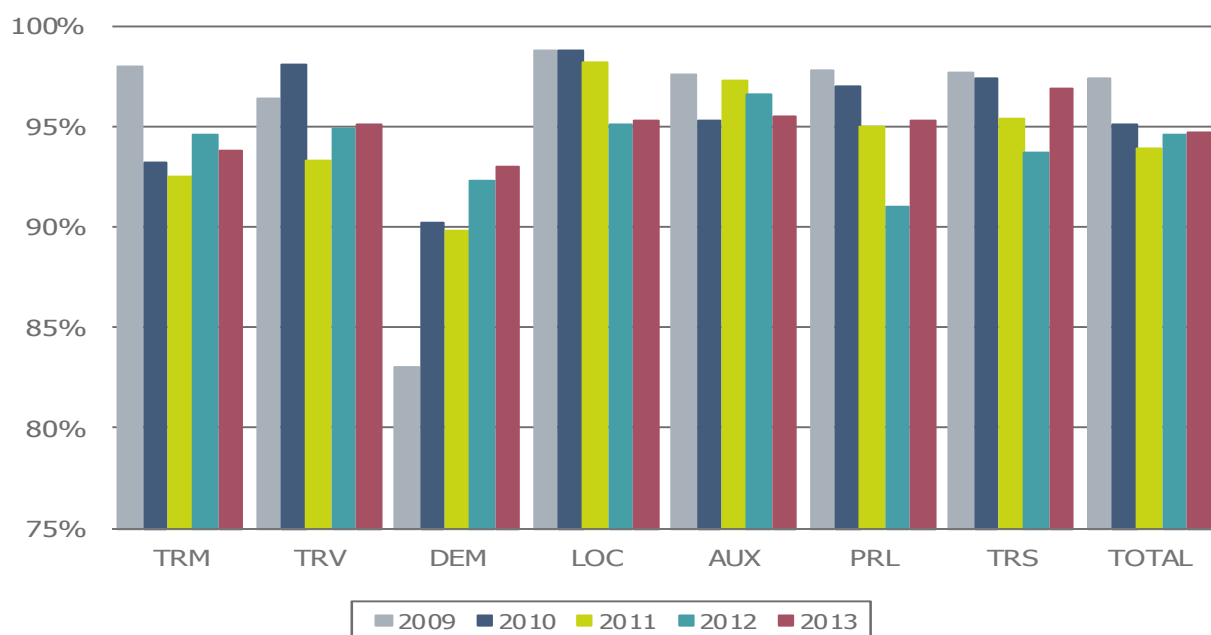
Transport sanitaire



Dans le transport sanitaire, 55% des effectifs sont titulaires du DEA et 44 % sont auxiliaires ambulanciers.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des salariés en contrat à durée indéterminée (CDI) par secteur



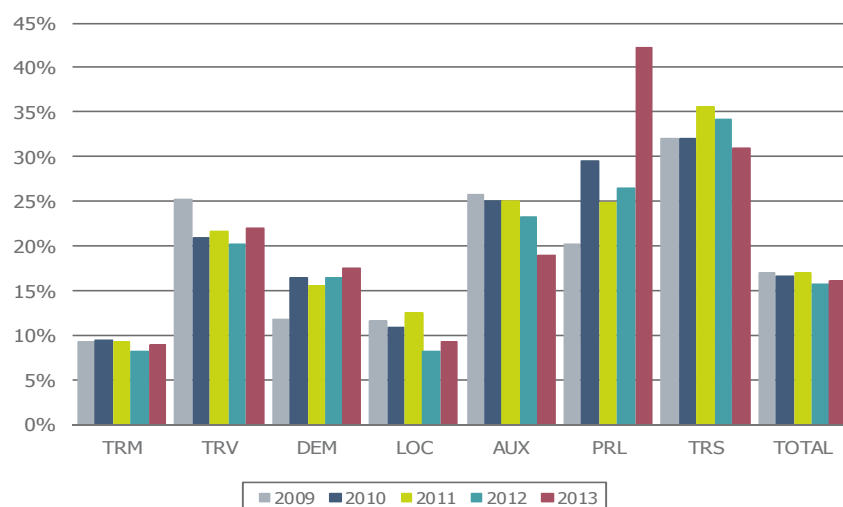
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Le contrat à durée indéterminée reste le contrat le plus utilisé en Languedoc Roussillon avec 94.7% des contrats en CDI.

Le reste des contrats est 4.7% des contrats en CDD et 0.6% en apprentissage.

Cette proportion reste stable sur les 5 dernières années en excluant la spécificité des déménageurs et de leur contrat journalier.

Évolution de la part des femmes dans l'effectif total et par secteur

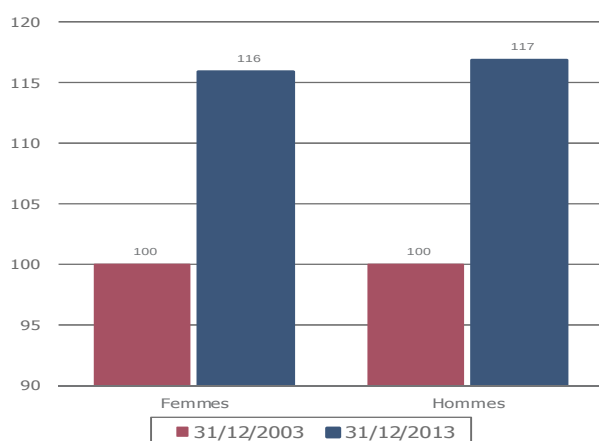


En 2013, La proportion d'emplois féminins dans la branche 16.1% est restée quasiment stable par rapport à 2012 .

En Languedoc Roussillon cette proportion reste inférieure à la moyenne nationale près de 20%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

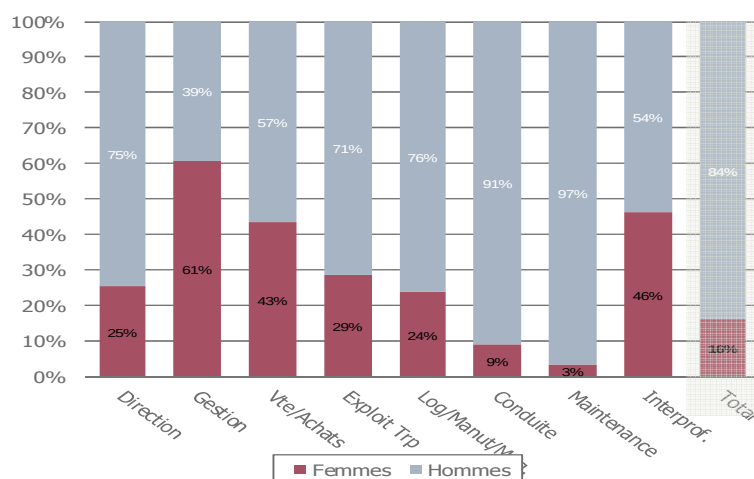
Comparaison à 10 ans des effectifs hommes / femmes (base 100 au 31/12/2003)



En dix ans, les effectifs féminins ont progressé plus lentement 16% que les effectifs masculins 17%.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs par sexe et famille professionnelle

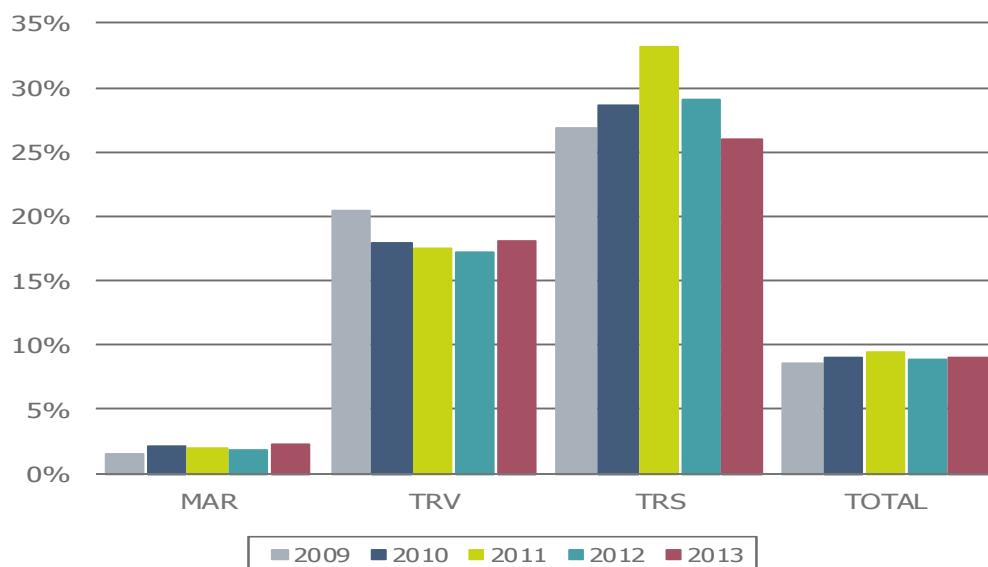


61% des postes de gestions sont occupés par des femmes.

46% des postes d'exploitation transport sont occupés par des femmes, contre seulement 9% des emplois de conduite.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle conduite (par secteur)

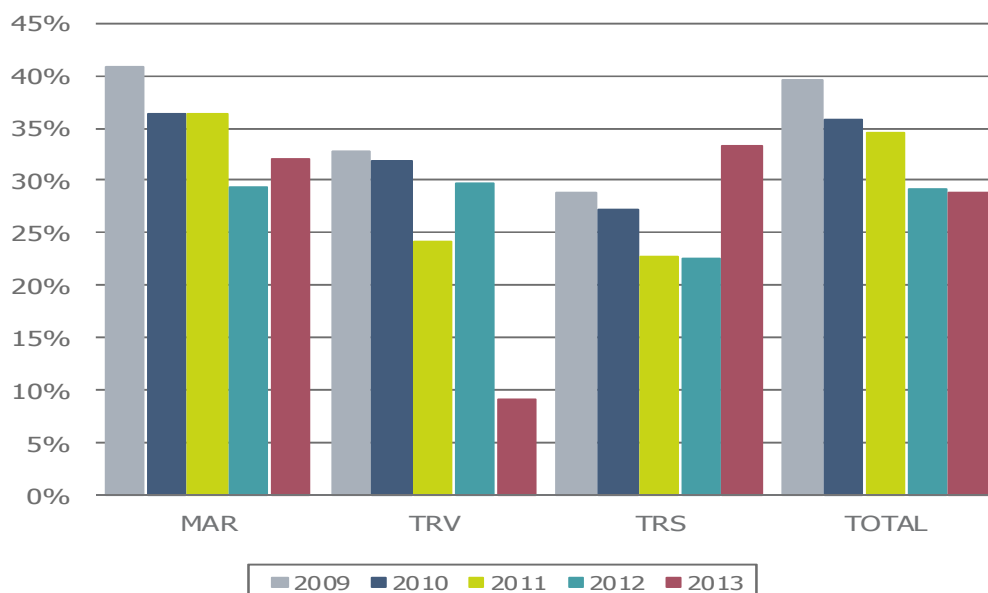


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

La part des femmes en conduite atteint 26% dans le transport sanitaire, contre seulement 2% dans le transport de marchandises (au sens large). L'évolution sur les 5 dernières années est très stable.

Évolution de la part des femmes dans la famille professionnelle exploitation (par secteur)

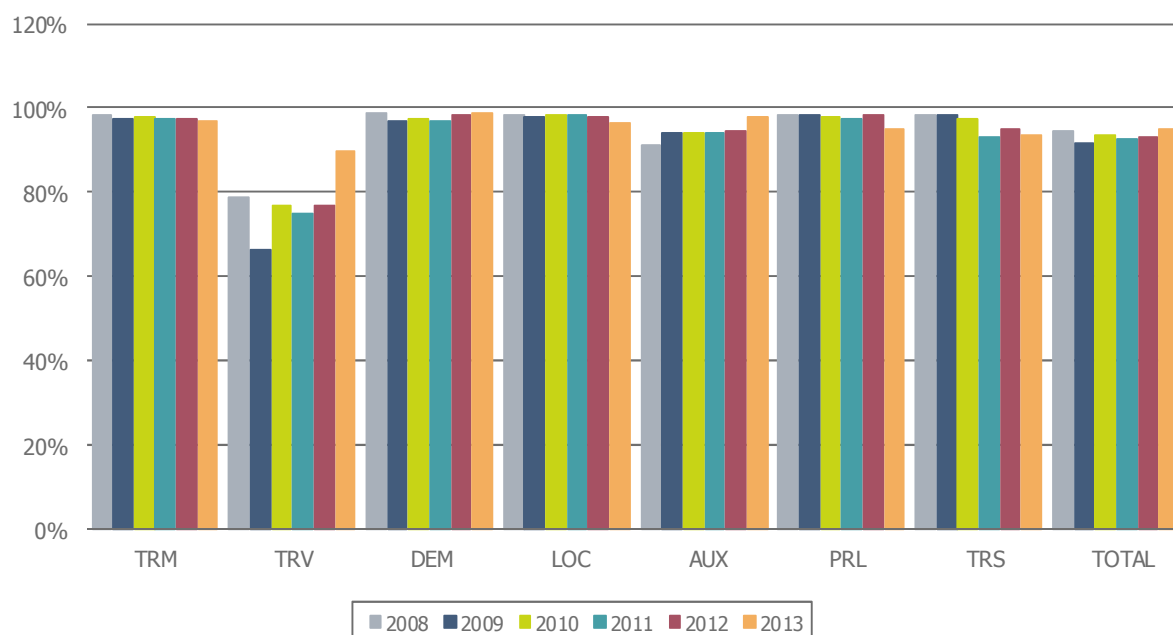


Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Par contre, dans le transport de marchandises, la part des femmes est en diminution dans la famille professionnelle exploitant. Inversement cette part augmente dans le secteur sanitaire.

Évolution de la part des effectifs à temps complet par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans les entreprises de la branche, 95% des salariés ont des contrats de travail à temps complet. C'est plus que dans le reste de l'économie.

Néanmoins, cette portion tombe à 89% dans le transport routier de voyageurs.

La part des contrats à temps complet est par ailleurs surestimée dans le déménagement du fait d'une prise en compte partielle des journaliers.

Part des salariés à temps complet par famille professionnelle

Famille professionnelle	LANGUEDOC ROUSSILLON	FRANCE
Direction	96%	96%
Gestion	87%	81%
Ventes / Achats	91%	92%
Exploitation transport	97%	95%
Logistique / Manut. / Mag.	96%	95%
Conduite	96%	90%
Maintenance	95%	90%
Interprofessionnel	89%	80%
TOTAL	95%	90%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Cette tendance forte vers des contrats à temps complet est amplifiée en Languedoc Roussillon 95% pour 90% sur le plan national.

Temps partiels et équivalents temps plein par secteur

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
LANGUEDOC ROUSSILLON								
Effectif salarié	9 524	3 656	361	1 127	1 861	612	2 312	19 453
Dont nb. de temps partiels	305	385	5	42	42	31	148	958
Nb. de temps partiels en ETP	201	202	3	31	24	22	78	561

ETP : temps partiels en équivalents temps plein

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'enquête « tableau de bord » établit à 958 le nombre de salariés à temps partiel, ce qui représente 561 équivalent temps plein (ETP).

Les effectifs à temps partiel du TRV équivalent à 202 temps plein en constante diminution depuis 5 ans.

Ancienneté moyenne dans l'établissement par secteur (en années)

Activités								
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
Ancienneté moyenne								
LANGUEDOC ROUSSILLON	8,92	8,20	10,42	9,53	11,19	4,74	8,75	8,91
FRANCE	9,08	7,88	9,81	7,96	10,70	4,46	7,33	8,68

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

L'ancienneté moyenne d'un salarié dans un établissement de la branche est de pratiquement 9 ans dans la région Languedoc Roussillon légèrement supérieur au national.

Le bilan social annuel du transport routier de marchandises publié par le SOeS indique qu'en 2008, "l'ancienneté des conducteurs de poids lourds du transport routier de fret élargi était, en moyenne, de 18 ans et 6 mois dans la profession, selon l'enquête annuelle sur les conditions de travail des conducteurs routiers (source EACT). L'ancienneté dans la profession est plus forte parmi les conducteurs « grands routiers » (19 ans et 3 mois en moyenne) que parmi les conducteurs courte distance (18 ans et 2 mois)." L'ancienneté des conducteurs du transport routier de marchandises dans la profession s'est allongée ces dernières années: en 2000, elle était, en moyenne, de 15 ans.

Répartition des établissements employant des travailleurs handicapés par activité

	LANGUEDOC ROUSSILLON		FRANCE
TRM	82	10%	15%
TRV	50	35%	34%
DEM	2	4%	8%
LOC	8	12%	25%
AUX	25	26%	21%
PRL	7	17%	21%
TRS	80	29%	12%
TOTAL	254	17%	17%

17% des établissements interrogés déclarent employer des travailleurs handicapés.

Le Languedoc Roussillon est conforme au pourcentage national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des effectifs de travailleurs handicapés par activité

	LANGUEDOC ROUSSILLON		FRANCE
TRM	95	1%	2%
TRV	115	3%	5%
DEM	3	1%	1%
LOC	21	2%	3%
AUX	49	4%	3%
PRL	39	6%	7%
TRS	87	4%	2%
TOTAL	408	2%	3%

Selon notre enquête, 2% des salariés auraient un handicap.

Sur le plan national 3%.

C'est le secteur du transport de voyageur qui avec 115 salariés est le secteur à plus forte proportion.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

NB. L'employeur peut se libérer de son obligation d'emploi en versant une contribution financière à l'Association pour la gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées – Agefiph - ou conclure un accord de groupe, d'entreprise ou d'établissement ; il peut aussi s'acquitter partiellement de son obligation en accueillant des personnes handicapées dans le cadre d'un stage, en concluant des contrats de sous-traitance, de fournitures ou de prestations de services avec des entreprises adaptées - anciennement « ateliers protégés » -, des centres de distribution de travail à domicile ou des établissements et services d'aide par le travail - anciennement « centres d'aide par le travail ».

3



Démographie



● Démographie

Répartition des effectifs par âge (tous secteurs confondus)

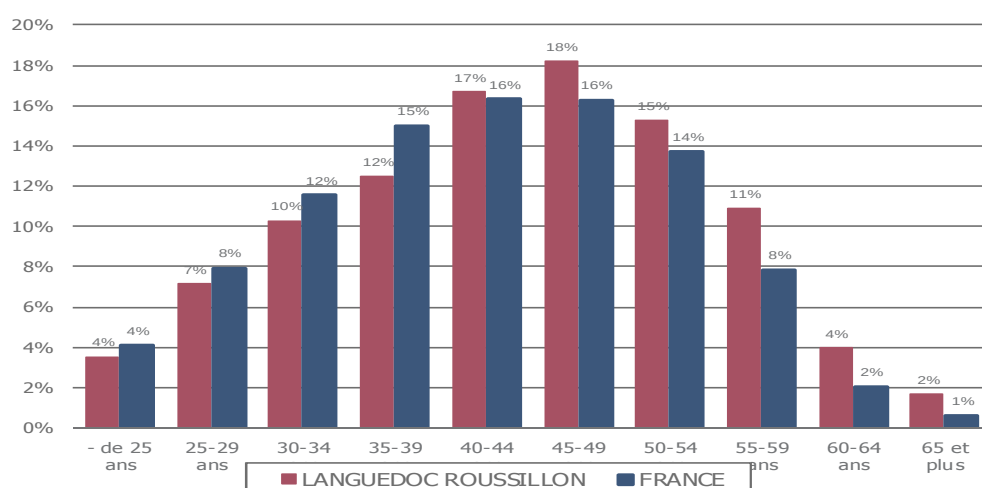
- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
39	646	1 388	2 000	2 428	3 241	3 537	2 967	2 115	771	320	19 453

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

En 2013, 33% des salariés ont moins de 40 ans et 32 % ont plus de 50 ans.

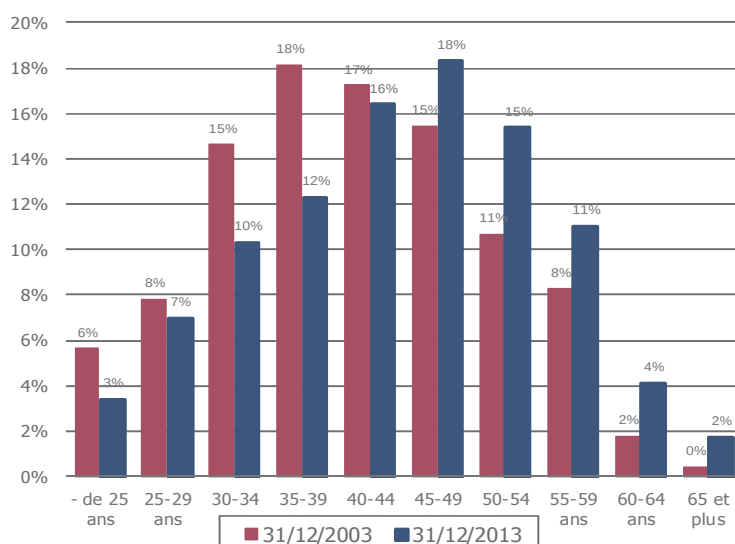
Comparaison de la structure par âge de la région par rapport à la moyenne nationale



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison de la structure par âge de la branche à 10 ans d'intervalle

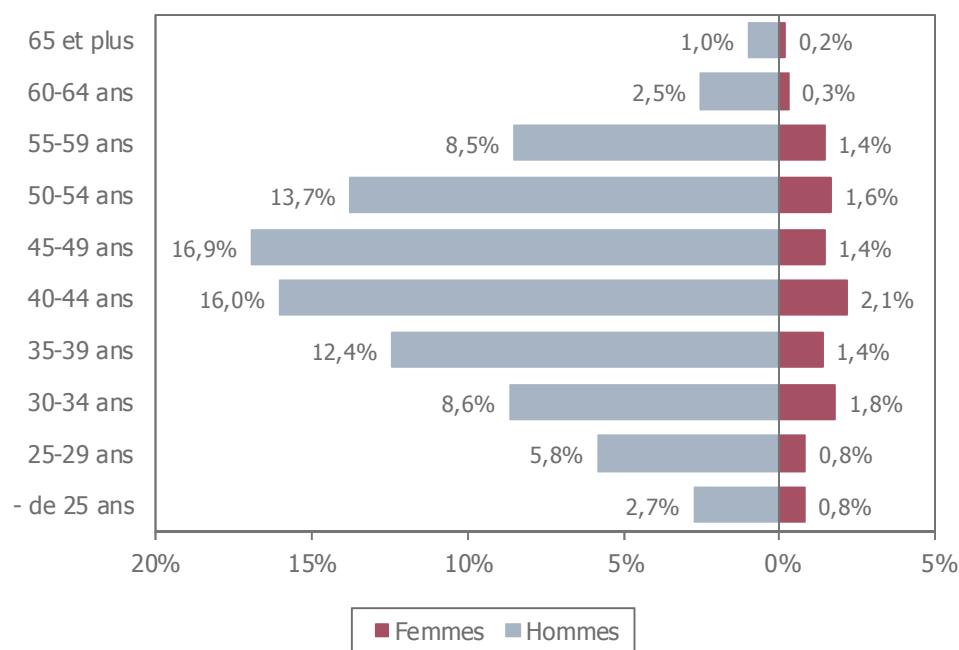


La part des moins de 45 ans a diminué au cours des dix dernières années, tandis que dans le même temps, celle des plus de 45 ans a fortement augmenté.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

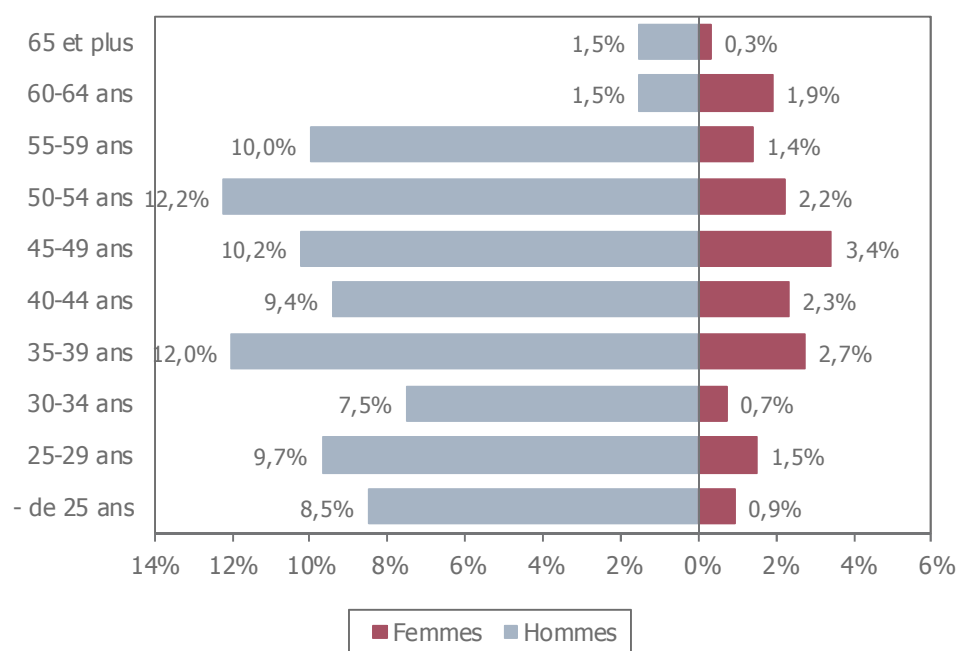
Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Marchandises (hors déménagement)



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

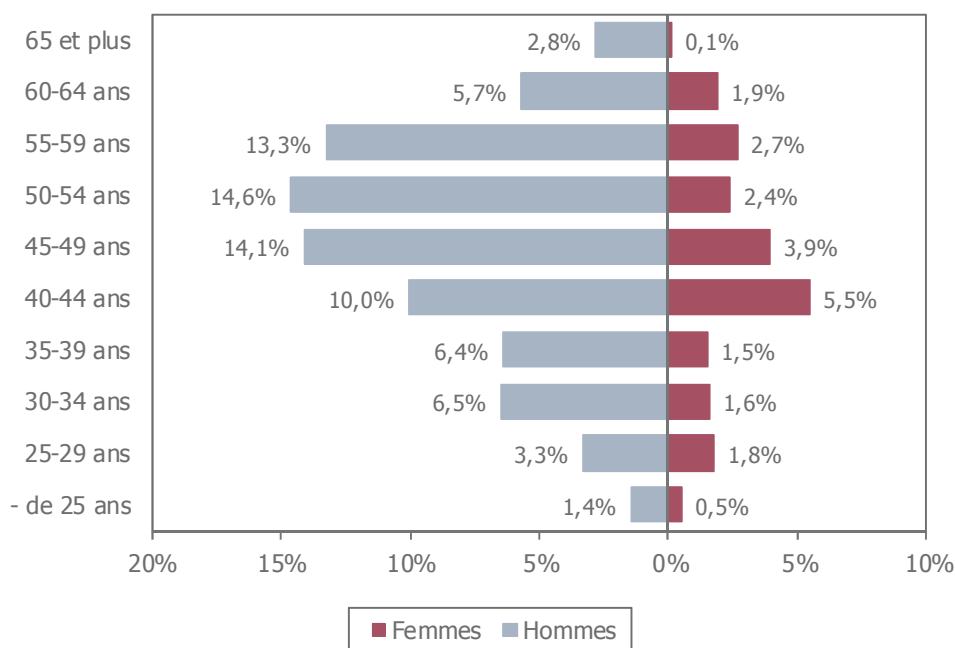
Déménagement



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

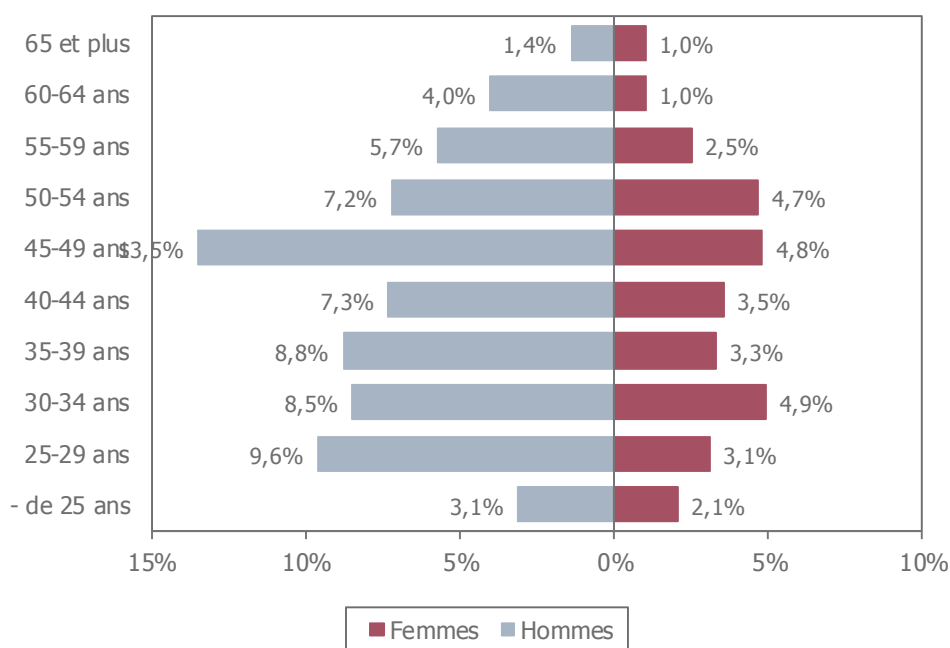
Pyramides des âges en 2013 (toutes familles professionnelles)

Transport routier de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

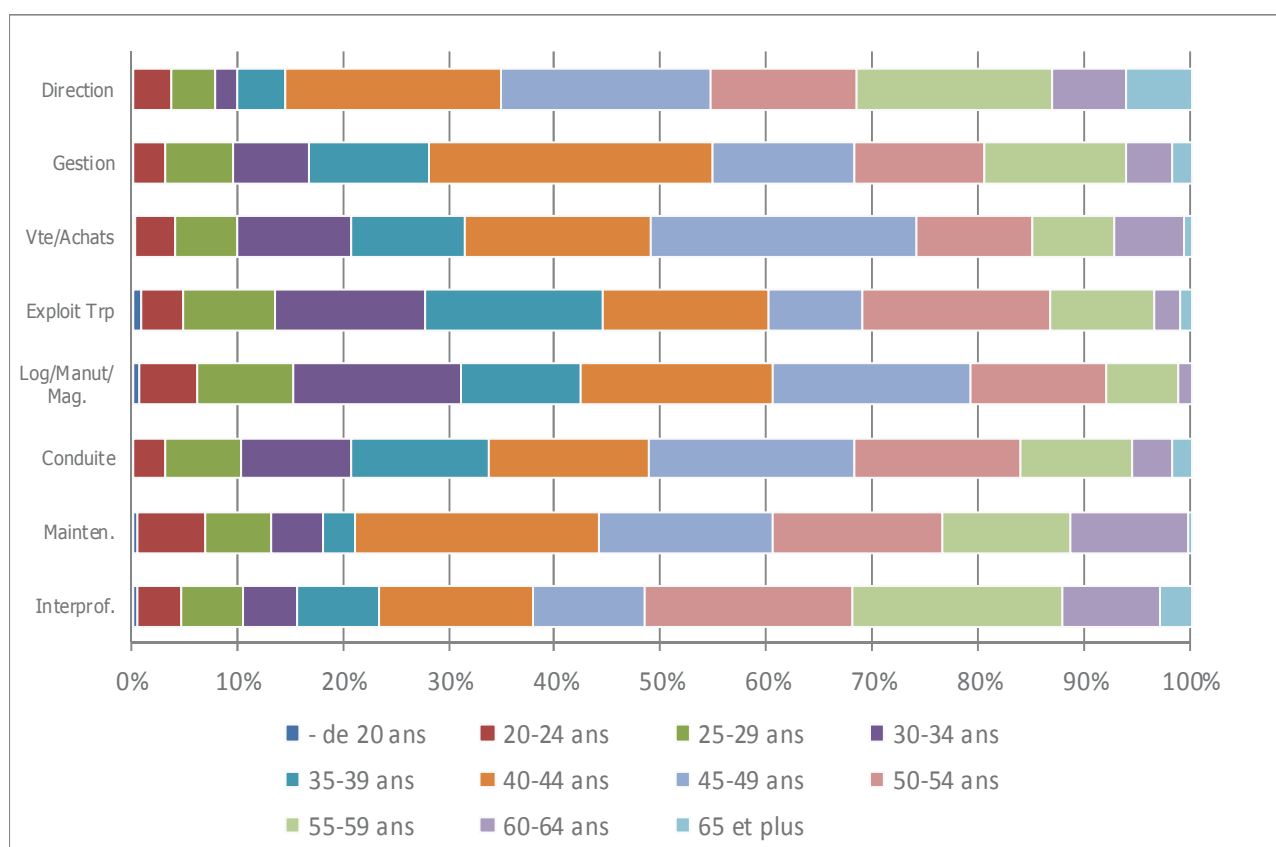
Structure par âge et catégorie socio-professionnelle

	Cadres		Maîtrise		Empl. / Ouvr.		Total	
- de 20 ans	0	0%	0	0%	39	0%	39	0%
20-24 ans	38	3%	4	1%	604	3%	646	3%
25-29 ans	40	3%	17	2%	1 332	8%	1 388	7%
30-34 ans	36	3%	51	6%	1 914	11%	2 000	10%
35-39 ans	61	5%	139	18%	2 228	13%	2 428	12%
40-44 ans	359	29%	166	21%	2 717	16%	3 241	17%
45-49 ans	212	17%	102	13%	3 223	19%	3 537	18%
50-54 ans	169	13%	183	23%	2 615	15%	2 967	15%
55-59 ans	202	16%	100	13%	1 813	10%	2 115	11%
60-64 ans	97	8%	21	3%	653	4%	771	4%
65 et plus	46	4%	13	2%	262	2%	320	2%
Total	1 260	100%	796	100%	17 398	100%	19 453	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

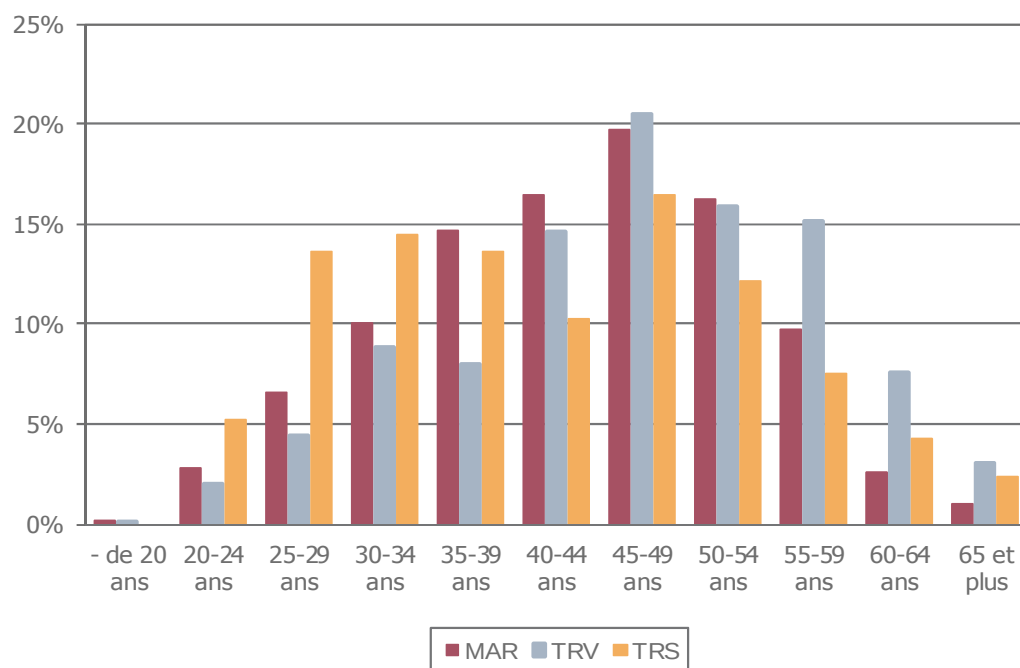
Structure par âge et famille professionnelle



Source : Enquête Tableau de bord

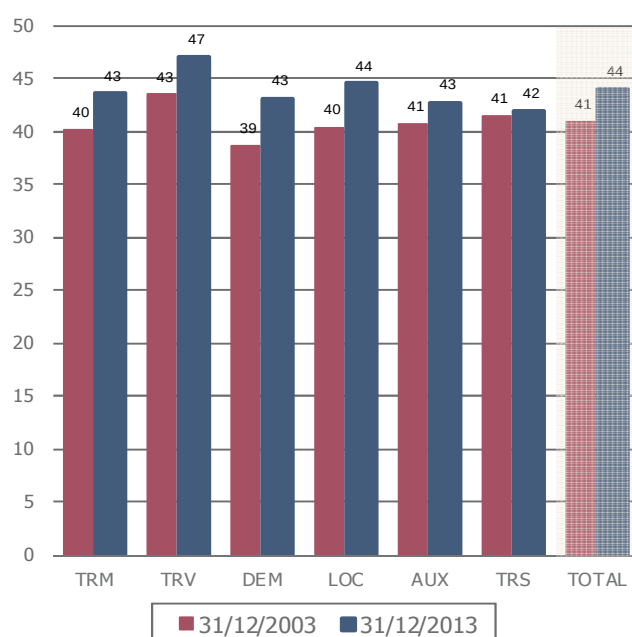
Données ajustées au champ conventionnel

Structure par âge dans la conduite en 2013



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison à 10 ans de l'âge moyen par secteur (ensemble des familles professionnelles)

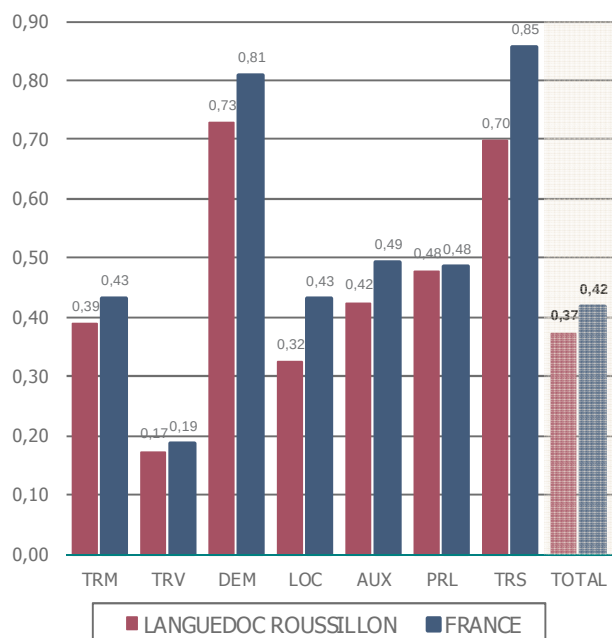


L'âge moyen des salariés a augmenté de 4 ans en dix ans. Il atteint 47 ans dans le transport routier de voyageurs.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Indicateurs démographiques

Comparaison du taux de relève de la région avec la moyenne nationale



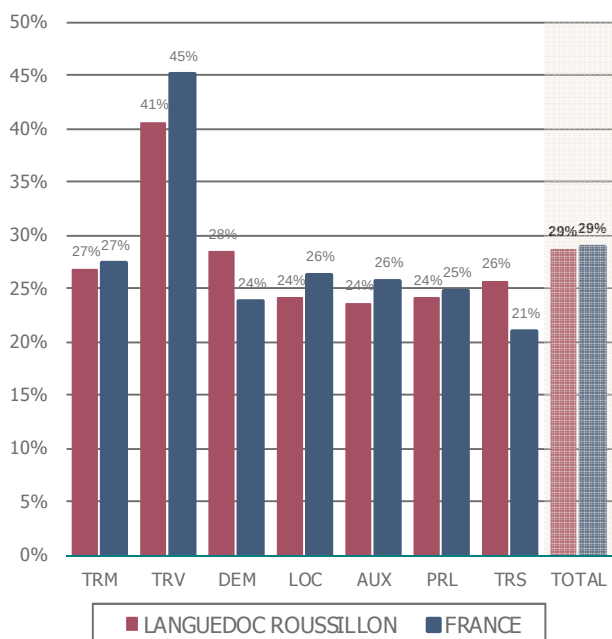
Le taux de relève exprime le nombre de salariés de moins de trente ans, sur le nombre de salariés de plus de cinquante ans.

Le taux de relève est moins bon en Languedoc Roussillon que sur le plan national.

Dans le transport routier de voyageur les moins de trente ans sont cinq fois moins nombreux que les plus de 50 ans.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Comparaison du taux de renouvellement de la région avec la moyenne nationale



Le taux de renouvellement reflète habituellement les départs potentiels dans les douze années à venir. Il se calcule comme le nombre d'actifs en emploi de plus de cinquante ans, sur le nombre total d'actifs en emploi (en pourcentage).

En Languedoc Roussillon 28 % des salariés de la branche ont plus de 50 ans, comme au niveau national.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel



Mouvements de main d'œuvre

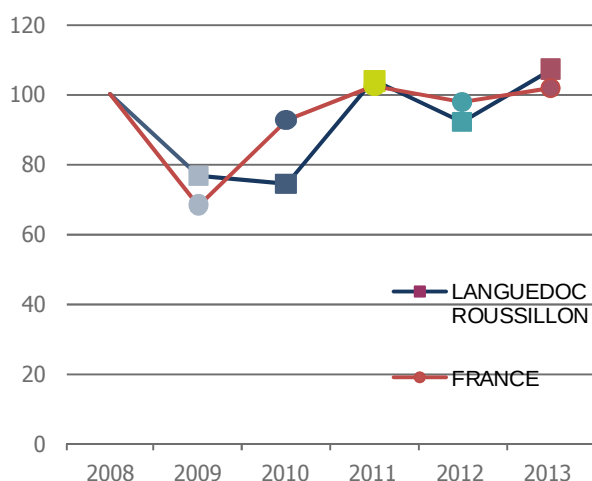


Mouvements de main d'œuvre

Nombre de recrutements en 2013

2 987

Évolution des recrutements (indice base 100 au 31.12.2008)



Les recrutements sont ici entendus comme les embauches réalisées par les établissements de la branche au cours d'une année civile, soit l'ensemble des salariés entrés dans les établissements de la branche.

Ils ont progressé de 4% en 2013 au niveau national et de 17% au niveau régional.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Recrutements par activité

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
2013	1 541	384	70	165	214	337	278	2 987
LANGUEDOC ROUSSILLON 2013/2012	11%	-12%	67%	40%	129%	75%	-5%	17%
FRANCE 2013/2012	-10%	-1%	7%	-3%	6%	78%	-7%	4%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Dans le TRV, les transferts entrants de salariés liés au changement de prestataire consécutivement aux appels d'offres des autorités organisatrices de transport représentent 14% des recrutements de conducteurs effectués par les établissements de ce secteur en 2013 en région (ce que permet désormais d'identifier le questionnaire d'enquête Tableau de bord).

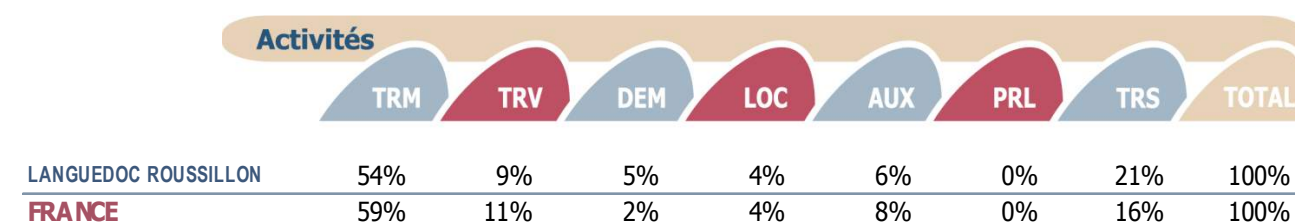
Embauches par âge et famille professionnelle en 2013

	- de 20	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65 et +	Total
Direct.	0%	0%	14%	0%	39%	21%	14%	9%	0%	0%	3%	100%
Gestion	1%	16%	11%	1%	8%	40%	5%	17%	1%	0%	1%	100%
Vte/Ach.	3%	27%	13%	11%	4%	11%	19%	10%	2%	0%	0%	100%
Exploit Trp	9%	17%	19%	19%	13%	13%	1%	8%	0%	0%	0%	100%
Log/Man/Mag	2%	13%	8%	11%	13%	13%	13%	15%	12%	0%	0%	100%
Conduite	1%	10%	12%	15%	13%	18%	13%	12%	3%	1%	1%	100%
Mainten.	4%	53%	3%	2%	3%	21%	8%	4%	1%	1%	0%	100%
Interpro.	9%	39%	4%	6%	8%	22%	0%	3%	6%	2%	0%	100%
Total	2%	12%	12%	14%	13%	18%	12%	12%	4%	1%	1%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Embauches de conducteurs de moins de 26 ans par secteur d'activité



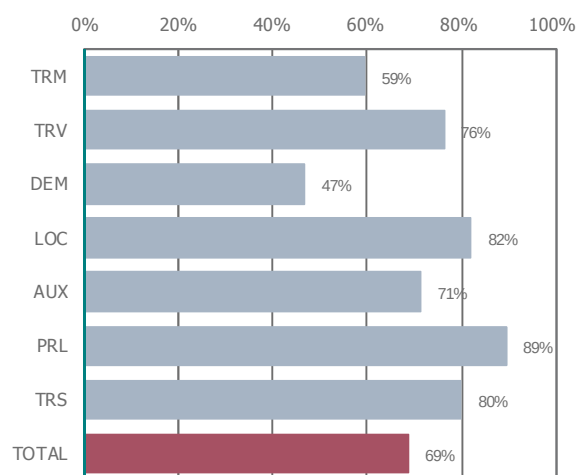
Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Globalement, si un peu plus de la moitié des recrutements ont bénéficié aux moins de 35 ans, ces derniers représentent les $\frac{3}{4}$ des personnes recrutées chez les prestataires logistiques et les $\frac{2}{3}$ dans le déménagement. En revanche, seulement une personne recrutée sur cinq a moins de 35 ans dans le TRV, contre plus d'une sur deux qui a plus de 50 ans.

La très faible part des embauches de personnes de moins de 25 ans dans le TRV s'explique en partie par le dispositif réglementaire qui fixe l'âge minimum à 24 ans pour les permis D et DE (21 ans dans le cas d'une formation professionnelle) contre 21 ans pour les permis C et CE (18 ans lorsqu'il s'agit d'une formation TP, CAP et Bac pro de la conduite routière).

Embauches en CDI par secteur d'activité



Comme en 2012, 69% du recrutement a été effectué en CDI.

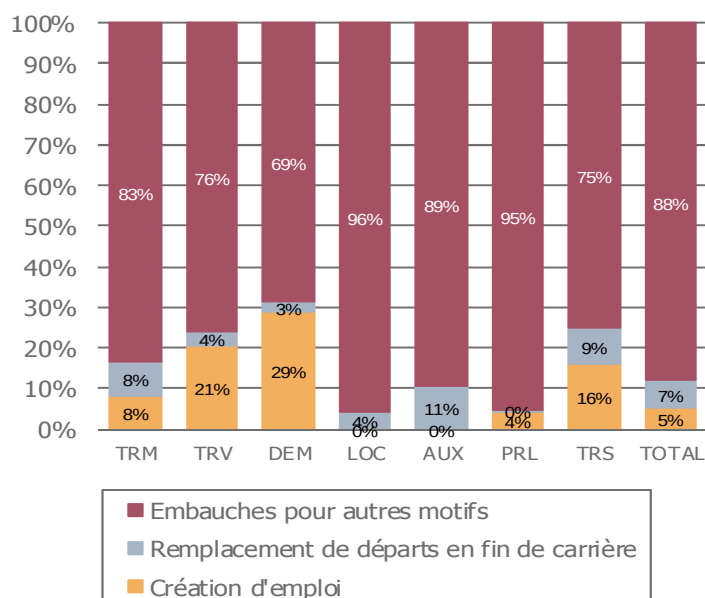
En tête des recrutements en CDI, la logistique (89% des embauches) et l'allocation (82%).

A l'inverse, le déménagement et le transport routier de marchandise sont les secteurs du transport qui recrutent le moins en CDI : respectivement 47% et 58%.

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des types d'embauches en 2013



Dans le cadre d'un accroissement léger des effectifs salariés, 5% des salariés qui ont été recrutés en 2013 par les établissements de la branche l'ont été pour pourvoir à des créations d'emploi. 7% afin de remplacer des départs en fin de carrière.

88% pour autres départs :

Fin de CDD

Démission

Rupture conventionnelle

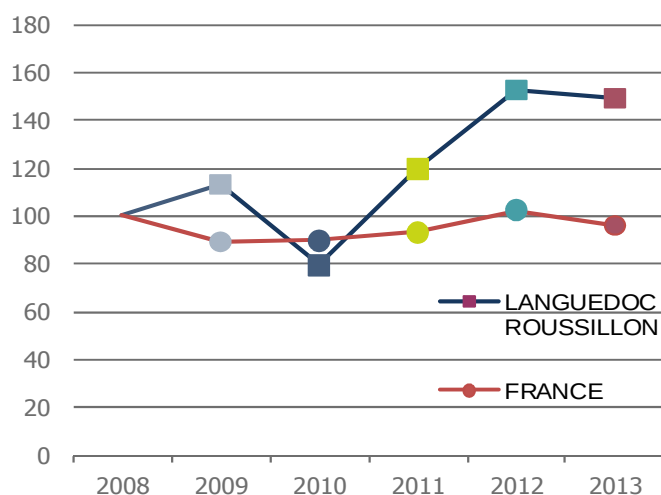
Licenciement autre qu'économique.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Nombre de départs en 2013

3 508

Évolution des départs (indice base 100 au 31.12.2008)



Les départs de salariés mentionnés ici rassemblent les sorties à l'échelle des établissements de la branche conventionnelle.

Ces départs tous motifs confondus se sont réduits de 2% en 2013.

Ils ne traduisent pas nécessairement les flux quittant la branche, car des salariés sortants d'établissements de la branche peuvent être recrutés par d'autres établissements de la branche.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Départs par activité

	Activités							
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	TOTAL
2013	2 562	316	68	86	210	59	206	3 508
LANGUEDOC								
ROUSSILLON 2013/2012	6%	-25%	40%	-32%	14%	-57%	-19%	-2%
FRANCE 2013 / 2012	-7%	3%	32%	-23%	14%	-49%	-1%	-7%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

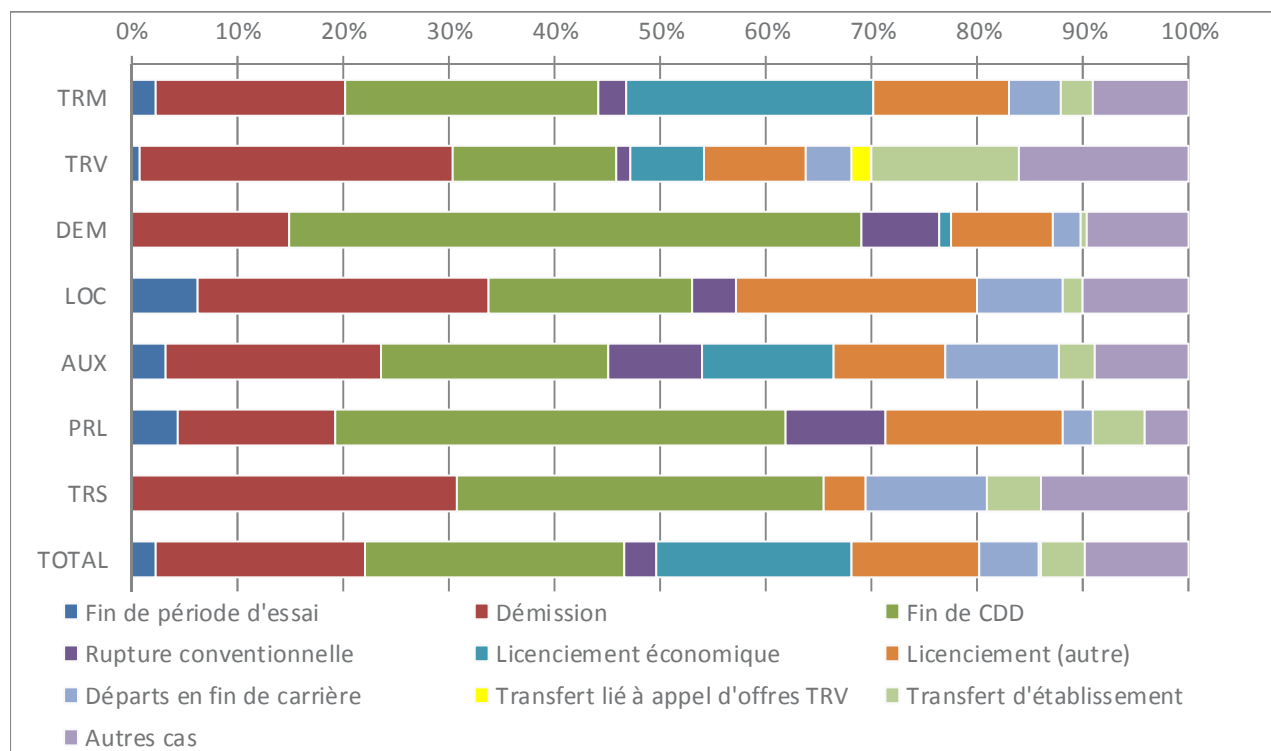
Répartition des départs par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit. Trp	Log/Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
ROUSSILLON	1%	6%	1%	7%	6%	76%	3%	0%	100%
FRANCE	2%	4%	2%	7%	9%	74%	2%	2%	100%

Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

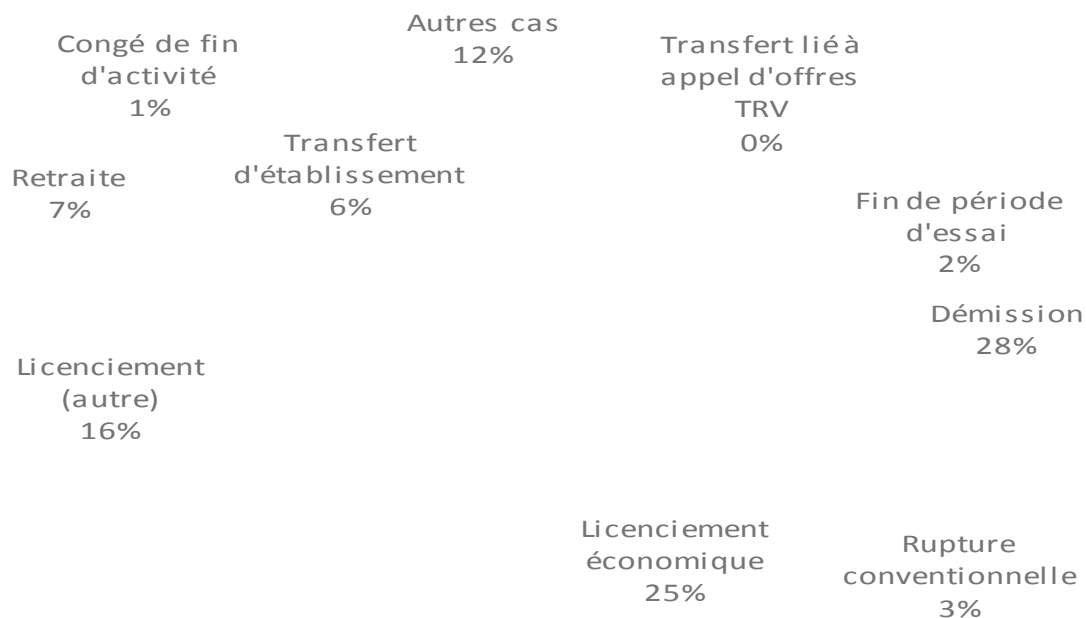
Répartition des départs par motif et secteur en 2013



Source : Enquête Tableau de bord

Données ajustées au champ conventionnel

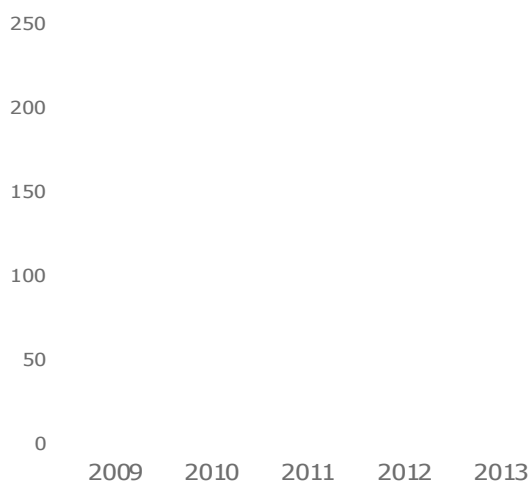
Motifs des départs des Conducteurs en CDI



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution des départs en fin de carrière par secteur d'activité

Marchandises

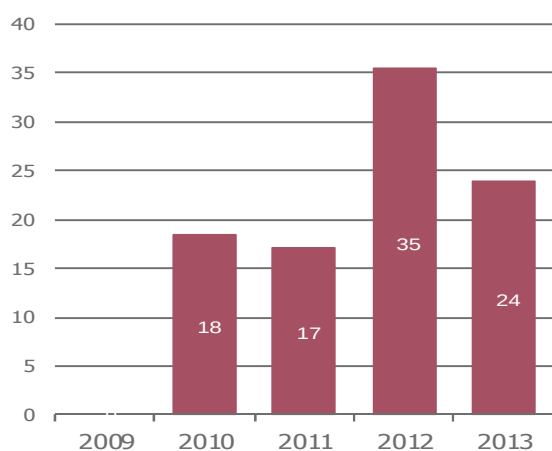


Transports de voyageurs



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Transport sanitaire



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Les départs en fin de carrière sont constitués de la somme des départs en retraite et des congés de fin d'activité.

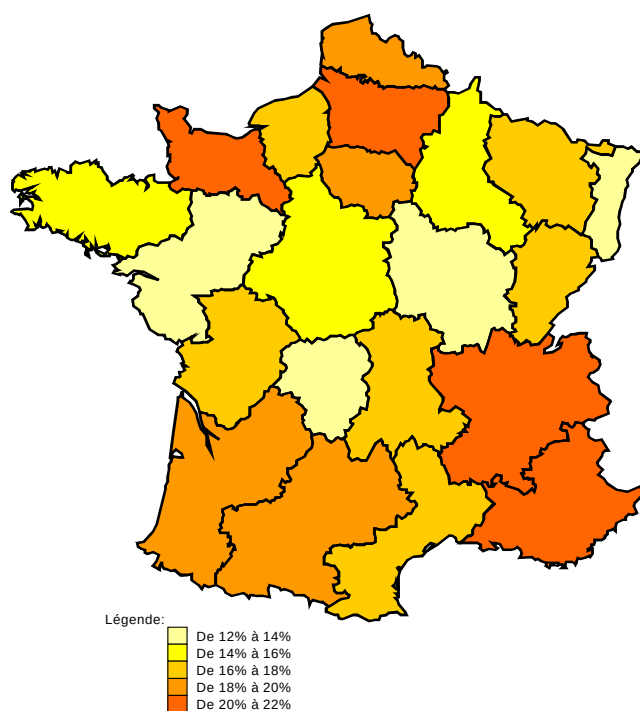
Le CFA Congé de Fin d'Activité est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge de départ à la retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté.

Nombre de dossiers CFA transférés en paiement

	TRM	TRV
2012	17	12
2013	39	16
Bénéficiaires au 31/12/2013	229	49

source FONGECFA source AGECA

Taux de rotation des effectifs par région



La région Languedoc Roussillon est une région au taux de rotation moyen de 17%.

$$\text{Taux de rotation} = \frac{\text{recrutements} + \text{départs}}{2 \times \text{effectif début}}$$

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par secteur agrégé

	Activités							TOTAL
	TRM	TRV	DEM	LOC	AUX	PRL	TRS	
LANGUEDOC ROUSSILLON	22%	10%	20%	11%	11%	33%	11%	17%
FRANCE	16%	19%	23%	15%	13%	35%	17%	17%

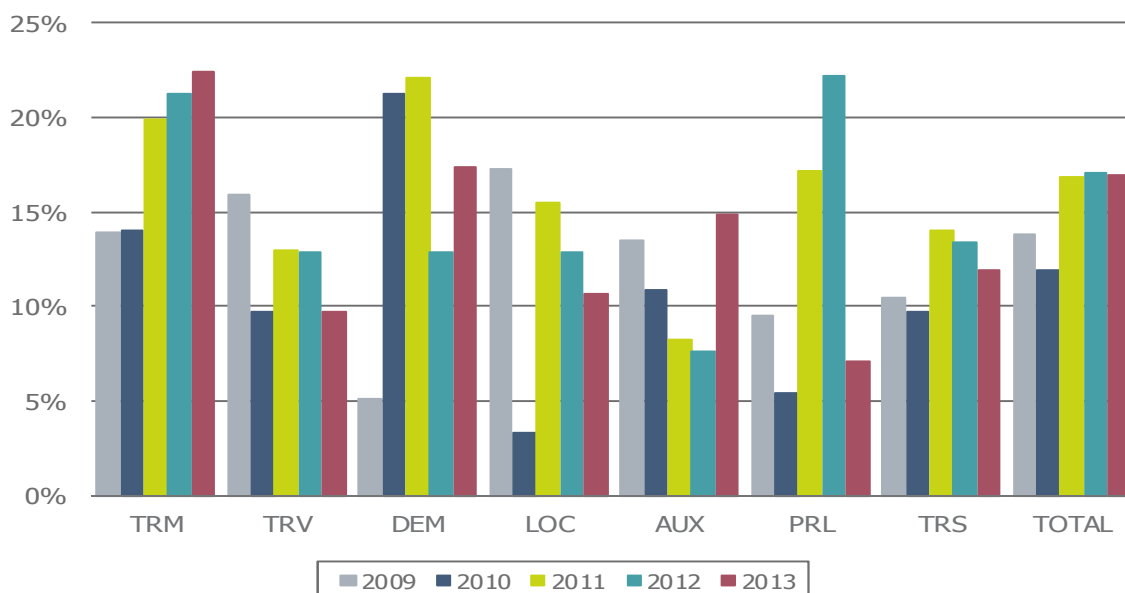
Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Taux de rotation par famille professionnelle

	Direction	Gestion	Vte/Achats	Exploit.	Manut/Mag.	Conduite	Mainten.	Interprof.	Total
LANGUEDOC ROUSSILLON	3%	11%	22%	17%	31%	17%	17%	7%	17%
FRANCE	7%	12%	16%	10%	29%	18%	15%	12%	17%

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du taux de rotation dans la conduite par secteur



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

C'est dans le transport routier de marchandise que les mouvements de main d'œuvre entrants et sortants de conducteurs sont le plus nombreux.

5



Intérim



Intérim

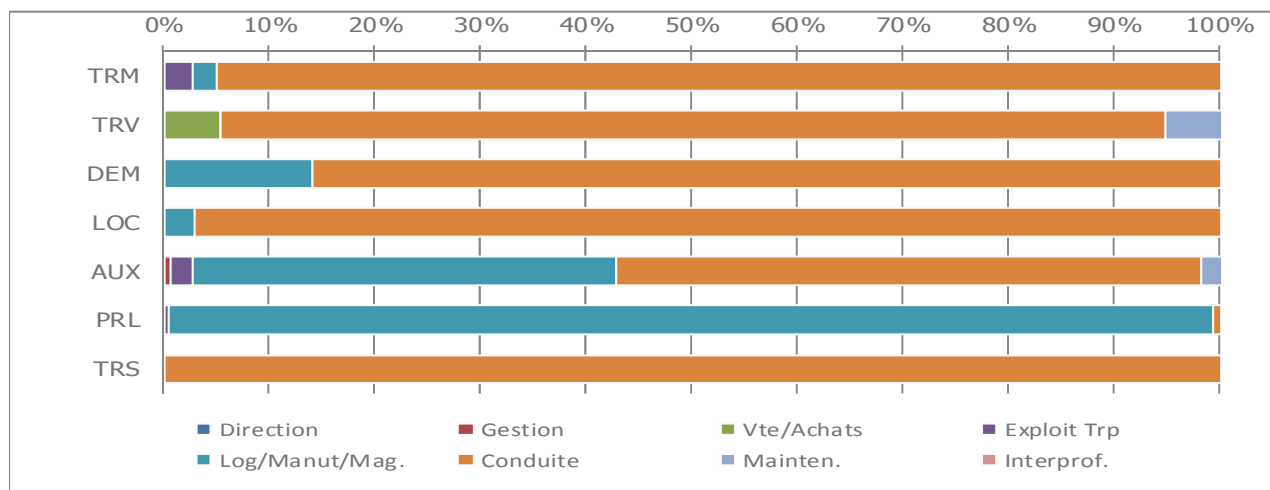
Répartition des établissements ayant recours à l'intérim par activité

	LANGUEDOC ROUSSILLON		FRANCE
TRM	141	17%	21%
TRV	35	24%	18%
DEM	35	57%	44%
LOC	12	18%	33%
AUX	29	30%	31%
PRL	18	45%	52%
TRS	22	8%	4%
TOTAL	292	19%	22%

Le recours au travail temporaire est très variable selon les secteurs de la branche : seulement 8% des établissements de transport sanitaires interrogés déclarent y avoir recouru en 2013, contre 45% des prestataires logistiques.

Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Répartition du nombre de postes d'intérim par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord
Données ajustées au champ conventionnel

Évolution du nombre d'intérimaires par secteur (en équivalents temps plein)

Naf rev. 2	2012	2013	Evolution
4941A	108	116	0
4941B	161	157	-3%
5320Z	ND	ND	ND
8010Z	ND	ND	ND
TRM	ND	ND	ND
4939A	ND	61	ND
4939B	ND	3	ND
TRV	ND	64	ND
4942Z	8	10	15%
DEM	55	55	1%
4941C	55	55	1%
7712Z	ND	7	ND
LOC	ND	62	ND
5229A	99	98	-1%
5229B	57	64	11%
AUX	156	162	4%
5210B	66	89	35%
PRL	66	89	35%
8690A	20	16	-17%
TRS	20	16	-17%
TOTAL	ND	ND	ND

DARES, exploitation des relevés mensuels de contrats des entreprises de travail temporaire
ND : non disponible (secret statistique).
Données ajustées au champ conventionnel

6

Marché du travail



● Marché du travail

Les données présentées dans cette rubrique proviennent exclusivement de Pôle emploi. Elles sont donc exhaustives en ce qui concerne les demandes d'emploi, mais partielles pour les offres d'emploi, seules celles adressées à Pôle emploi étant ici recensées.

Évolution des offres d'emploi par secteur (ensemble des codes ROME)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	293	128	114
4939B Autres transports routiers de voyageurs	82	40	43
4941A Transports routiers de fret interurbains	676	426	367
4941B Transports routiers de fret de proximité	554	342	355
4941C Location de camions avec chauffeur	84	58	68
4942Z Services de déménagement	62	39	28
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	158	83	61
5229A Messagerie, fret express	35	46	55
5229B Affrètement et organisation des transports	66	47	41
5320Z Autres activités de poste et de courrier	37	18	12
7712Z Location et location-bail de camions	27	13	9
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	112	85	72
8690A Ambulances	216	169	124
TOTAL BRANCHE CCNTR	2 403	1 494	1 349

PART DE LA BRANCHE (CCNTR) PAR RAPPORT AU MARCHÉ DU TRAVAIL 1%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Les offres d'emploi déposées par les entreprises de la branche conventionnelle au sens de la CCNTR se sont encore contractées en 2013, après une forte diminution en 2012. Comme en 2012, les employeurs du transport routier de fret interurbain et de fret de proximité ont déposé davantage le plus d'offres auprès de Pôle emploi.

Évolution du taux de satisfaction des offres d'emploi (3 dernières années)

Naf rév.2	2011	2012	2013
4939A Transports routiers réguliers de voyageurs	95%	87%	90%
4939B Autres transports routiers de voyageurs	97%	94%	91%
4941A Transports routiers de fret interurbains	93%	90%	83%
4941B Transports routiers de fret de proximité	89%	88%	80%
4941C Location de camions avec chauffeur	84%	88%	89%
4942Z Services de déménagement	92%	86%	87%
5210B Entreposage et stockage non frigorifique	96%	90%	93%
5229A Messagerie, fret express	71%	81%	83%
5229B Affrètement et organisation des transports	80%	68%	89%
5320Z Autres activités de poste et de courrier	84%	94%	88%
7712Z Location et location-bail de camions	81%	71%	100%
8010Z Activités de sécurité privée, partie transports de fonds	89%	84%	87%
8690A Ambulances	85%	90%	86%
TOTAL BRANCHE CCNTR	90%	88%	85%

TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LANGUEDOC ROUSSILLON 88%

Source : Pôle emploi / DESP / Département Etudes et Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)
Données ajustées au champ conventionnel, nouvel ajustement

Répartition des offres par emploi (code ROME) en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Nombre d'offres déposées	Taux de satisfaction des offres	Taux d'évolution 2013/2012 des offres déposées
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	34	100%	-53%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 043	96%	-37%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	149	83%	-34%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	512	91%	-40%
N1102	Déménagement	92	93%	163%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	2 510	94%	-42%
N1105	Manutention manuelle de charges	782	92%	-28%
N1201	Affrètement transport	18	82%	6%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	7	100%	-42%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	40	94%	-81%
N1302	Direction de site logistique	20	74%	-47%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	158	75%	-19%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	1 323	87%	-21%
N4102	Conduite de transport de particuliers	176	86%	-22%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	268	92%	-22%
N4104	Courses et livraisons express	107	93%	24%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	812	87%	-24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	9	70%	13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	0	0%	-100%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	60	79%	43%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	5	67%	-71%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LANGUEDOC ROUSSILLON		8 125	91%	-33%
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LANGUEDOC ROUSSILLON		123 468	91%	-17%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Les offres d'emploi pour les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique, appréhendées par une sélection des codes ROME, ont baissé de 17% en 2013. La plupart des métiers sont concernés par cette évolution.

Répartition des offres selon la nature et la durée du contrat en 2013 (tous secteurs, y compris compte propre et intérim)

ROME V-3	Libellé	Part des offres en CDI	Part des offres < 1 mois	Part des offres à temps complet	Part des offres < 20 H hebdo.
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	6%	12%	74%	6%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	2%	3%	98%	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	32%	15%	90%	3%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	5%	12%	98%	0%
N1102	Déménagement	5%	79%	45%	55%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	13%	42%	57%	39%
N1105	Manutention manuelle de charges	6%	18%	83%	4%
N1201	Affrètement transport	67%	0%	100%	0%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	57%	0%	100%	0%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	53%	25%	100%	0%
N1302	Direction de site logistique	80%	0%	100%	0%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	36%	5%	98%	0%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	19%	15%	97%	1%
N4102	Conduite de transport de particuliers	37%	6%	66%	6%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	35%	8%	45%	13%
N4104	Courses et livraisons express	60%	5%	35%	28%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	34%	6%	85%	4%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	56%	11%	100%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de m	62%	7%	100%	0%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	100%	0%	80%	0%
Total général		17%	21%	78%	15%
TOTAL ROME TRANSPORT LOGISTIQUE LANGUEDOC ROUSSILLON					
TOTAL MARCHÉ DU TRAVAIL LANGUEDOC ROUSSILLON		28%	9%	69%	11%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Offres (PERSEE/COSI)

Un quart des offres d'emploi déposées sur les métiers spécifiques du transport routier et de la logistique sont en CDI, et plus de 7 offres sur 10 sont à temps complet.

Les propositions d'offres d'emploi pour des métiers transport-logistique sont ainsi plus fréquemment à temps complet que les offres d'emplois dans les autres domaines.

Évolution des demandes d'emploi enregistrées par code ROME

(demandeurs de catégories A: personnes tenues de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi)

ROME V-3	Libellé	2012	2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	443	394	-11%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 797	1 801	0%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	747	741	-1%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 399	1 454	4%
N1102	Déménagement	146	178	22%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	5 301	5 462	3%
N1105	Manutention manuelle de charges	3 803	3 934	3%
N1201	Affrètement transport	55	42	-24%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	79	72	-9%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	219	222	1%
N1302	Direction de site logistique	77	99	29%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	513	509	-1%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 391	4 277	-3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	278	305	10%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	764	737	-4%
N4104	Courses et livraisons express	146	173	18%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	4 025	3 895	-3%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	72	72	0%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	14	19	36%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	121	114	-6%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	9	15	67%
TOTAL LANGUEDOC ROUSSILLON		24 399	24 515	0%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Parallèlement à la baisse des offres d'emploi, les demandes d'emploi enregistrées en 2013 (flux de nouvelles inscriptions au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle emploi) se sont stabilisées pour l'ensemble des métiers spécifiques au transport et à la logistique.

Évolution des demandes en stock

ROME V-3 Libellé		Demandes en stock au 31.12.2012	Demandes en stock au 31.12.2013	Taux d'évolution 2013/2012
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	392	375	-4%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	1 606	1 685	5%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	588	654	11%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	1 426	1 531	7%
N1102	Déménagement	104	117	13%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	4 623	4 983	8%
N1105	Manutention manuelle de charges	2 799	2 953	6%
N1201	Affrètement transport	41	46	12%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	55	65	18%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	171	210	23%
N1302	Direction de site logistique	101	116	15%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	497	522	5%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	4 230	4 360	3%
N4102	Conduite de transport de particuliers	254	310	22%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	849	897	6%
N4104	Courses et livraisons express	101	113	12%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	3 446	3 642	6%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	80	70	-13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	17	21	24%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	117	121	3%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	10	16	60%
TOTAL LANGUEDOC ROUSSILLON		21 507	22 807	6%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

Les demandes en stock désignent l'ensemble des demandeurs d'emploi comptabilisés en fin d'année de catégorie A, B et C, c'est-à-dire tenus d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi.

Les demandes en stock sur les métiers spécifiques au transport et à la logistique ont augmenté de 6% en 2013, soit plus rapidement que les flux de nouveaux demandeurs d'emploi, ce qui montre que le volume des sorties des listes de demandeurs d'emploi est resté en-deçà du nombre des nouveaux demandeurs d'emploi.

Tous les métiers du transport routier et de la logistique sont concernés par la hausse des demandes d'emploi en stock, à l'exception de directeur d'exploitation des transports routiers de marchandises.

Répartition des demandes d'emploi selon l'âge et le sexe en 2013

ROME V-3	Libellé	Pour les demande d'emploi enregistrées			Pour les demandes en stock		
		Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans	Part des femmes	Part des - de 25 ans	Part des + de 50 ans
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	60%	22%	15%	63%	9%	27%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	73%	27%	15%	76%	15%	25%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	32%	12%	7%	31%	6%	13%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	4%	20%	9%	3%	10%	17%
N1102	Déménagement	0%	35%	2%	0%	21%	8%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	11%	30%	8%	12%	17%	15%
N1105	Manutention manuelle de charges	7%	43%	5%	9%	25%	12%
N1201	Affrètement transport	19%	17%	17%	33%	11%	33%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	43%	19%	21%	45%	12%	32%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	28%	14%	23%	20%	7%	31%
N1302	Direction de site logistique	10%	0%	27%	10%	0%	34%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	26%	16%	15%	25%	9%	24%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	3%	8%	18%	3%	4%	25%
N4102	Conduite de transport de particuliers	26%	3%	33%	23%	2%	42%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	19%	4%	29%	19%	2%	35%
N4104	Courses et livraisons express	9%	50%	4%	13%	25%	13%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	5%	17%	13%	5%	9%	24%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	10%	3%	38%	7%	1%	43%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	5%	5%	11%	5%	5%	33%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	39%	23%	12%	40%	18%	21%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	20%	20%	27%	25%	13%	25%
TOTAL LANGUEDOC ROUSSILLON		15%	23%	12%	15%	12%	21%
TOTAL MARCHE DU TRAVAIL LANGUEDOC ROUSSILLON		48%	29%	12%	49%	16%	22%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail / STMT-Demandes (PERSEE/COSI)

En 2013, 15% des nouveaux inscrits au fichier des demandeurs d'emploi de Pôle emploi sur les métiers du transport routier et de la logistique sont des femmes. Elles sont surreprésentées dans les listes de demandeurs d'emploi en recherche d'un métier relatif aux opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage (76%). A l'opposé, les métiers du déménagement sont exclusivement recherchés par des hommes.

Les moins de 25 ans (de tous sexes) sortent plus rapidement des listes de demandeurs d'emploi que leurs aînés. En effet, ils ont occasionné 29% des flux de demandes d'emploi enregistrées, mais ne représentent qu'un demandeur d'emploi sur sept dans les demandes en stock, contre un sur cinq pour les plus de 50 ans

Évolution du taux de tension par emploi (tous secteurs confondus)

ROME V-3	Libellé	2012	2013
G1201	Accompagnement de voyages, d'activités culturelles ou sportives	16%	9%
H3302	Opérations manuelles d'assemblage, tri ou emballage	92%	58%
J1305	Conduite de véhicules sanitaires	30%	20%
N1101	Conduite d'engins de déplacement des charges	61%	35%
N1102	Déménagement	24%	52%
N1103	Magasinage et préparation de commandes	81%	46%
N1105	Manutention manuelle de charges	29%	20%
N1201	Affrètement transport	31%	43%
N1202	Gestion des opérations de circulation internationale des marchandises	15%	10%
N1301	Conception et organisation de la chaîne logistique	99%	18%
N1302	Direction de site logistique	49%	20%
N1303	Intervention technique d'exploitation logistique	38%	31%
N4101	Conduite de transport de marchandises sur longue distance	38%	31%
N4102	Conduite de transport de particuliers	82%	58%
N4103	Conduite de transport en commun sur route	45%	36%
N4104	Courses et livraisons express	59%	62%
N4105	Conduite et livraison par tournées sur courte distance	26%	21%
N4201	Direction d'exploitation des transports routiers de marchandises	11%	13%
N4202	Direction d'exploitation des transports routiers de personnes	29%	0%
N4203	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de marchandises	35%	53%
N4204	Intervention technique d'exploitation des transports routiers de personnes	189%	33%
TOTAL LANGUEDOC ROUSSILLON		50%	33%

Source : Pôle emploi / DES / Département Statistiques sur le Marché du Travail /
STMT-Demandes et STMT-Offres (PERSEE/COSI)

L'augmentation des demandes d'emploi enregistrées, conjuguées à la baisse des offres d'emploi, conduit mécaniquement à la diminution du taux de tension des métiers du transport routier et de la logistique, calculé comme le nombre d'offres d'emploi déposées pour une demande d'emploi enregistrée. Cette baisse, de 17 points en 2013, concerne pratiquement tous les métiers.

7



Formation





LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN REGION

Diplômes Éducation Nationale et Enseignement supérieur

Les diplômés aux examens en région pour l'ensemble des voies d'accès

Etablissement	Diplôme	Durée	Effectif Total
Perpignan – IUT	Licence Magali	1	25
Perpignan-IUT	DUT GLT	2	105
MONTPELLIER - Lycée Mendès France	BTS TL	2	64
CERET – Déodat de Séverac	BTS TL	2	42
NARBONNE - LP G. Eiffel	BAC Pro.T	3	39
CERET-Lycée Déodat de Séverac	BAC PRO T	3	35
PERPIGNAN - Lycée J. Lurçat	BAC Pro. T	3	41
NARBONNE - LP G. Eiffel	BAC Pro. L	3	44
NIMES - LP G. Darboux	BAC Pro. L	3	68
BAGNOLS S/CEZE - LP Sainte Marie	BAC Pro. L	3	34
MONTPELLIER - Lycée Mendès France	BAC Pro. L	3	77
CERET - Lycée Déodat de Séverac	BAC Pro. L	3	43
St Christol/Alès – Lycée Jacques Prévert	BAC Pro. L et T	3	43
Nîmes – Lycée Jules Raimu	BAC CTRM	3	51
TOTAL			711

Etablissement	Diplôme	Durée	Effectif total
NARBONNE - LP G. Eiffel	CAP CRM 2	2	37
ALES - Lycée Privé de la Salle	CAP CRM	1	17
ALES - Lycée Privé de la Salle	CAP CRM 2	2	44
NIMES - LP G. Darboux	CAP AEM	2	24
MONTPELLIER – Mendes France	CAP AEM	2	29
CERET – Lycée Déodat de Séverac	CAPAEM	2	22
Narbonne – Lycée G.Eiffel	CAP AEM	2	24
TOTAL			197
EFFECTIF TOTAL EDUCATION NATIONALE RENTREE 2014 Rappel Année 2013 : 833			908



LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALIFIANTES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN APPRENTISSAGE.

CFA du transport et de la logistique en Languedoc Roussillon

	EFFECTIFS au 26 novembre 2014			
		1 ^{ère} année	2 ^{ème} année	Total
	CAP CR 1 AN PEROLS	11 + 2CP		11 + 2cp
	CAP CR 1 AN PERPIGNAN	15		15
	CAP CR 1 AN Narbonne	14		14
	CAP CR 1 AN NÎMES	10		10
	CAP CR 2 ANS PEROLS		5	5
	CAP AEM PEROLS	12	9	21
	CAP AEM Nîmes	9	5	14
	CAP AEM Perpignan	8	6	14
	BAC PERPIGNAN	7	8	15
	BAC PEROLS	15 + 1cp	15	30 + 1cp
	BTS TRANSPORT	17	15	32
	TSMEL NÎMES	7	6	13
	TSMEL PEROLS	9 + 1cp	15	24 + 1cp
	TSMEL PERPIGNAN	10	11 + 1cp	21 + 1cp
	RPTL	11		11
	REL	15 + 1cp		15 + 1cp
	AMBULANCIER		41	41
	TOTAL	170+5CP	136 + 1 CP	306+ 6 CP



LES FORMATIONS DIPLOMANTES ET QUALifiantES D'ACCES AUX METIERS DU TRANSPORT ET DE LA LOGISTIQUE EN APPRENTISSAGE.

Evolution des effectifs en apprentissage sur les 4 dernières années en Languedoc Roussillon

Les CP sont des contrats de professionnalisation pour des apprentis de plus de 26 ans.

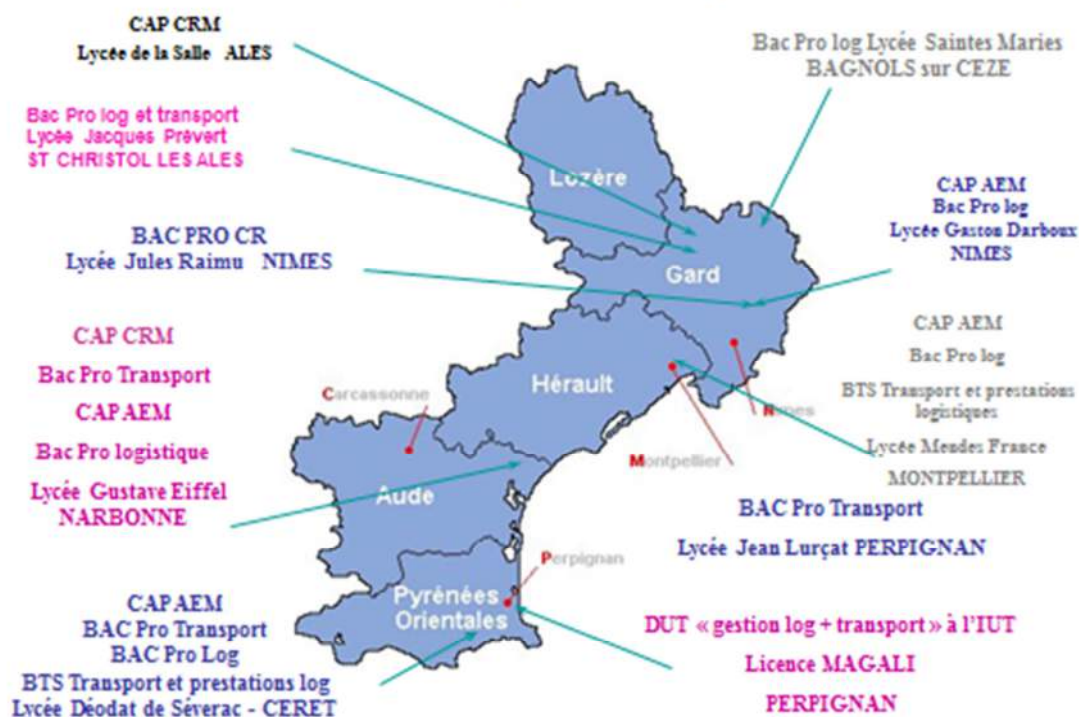


Comparatif effectif

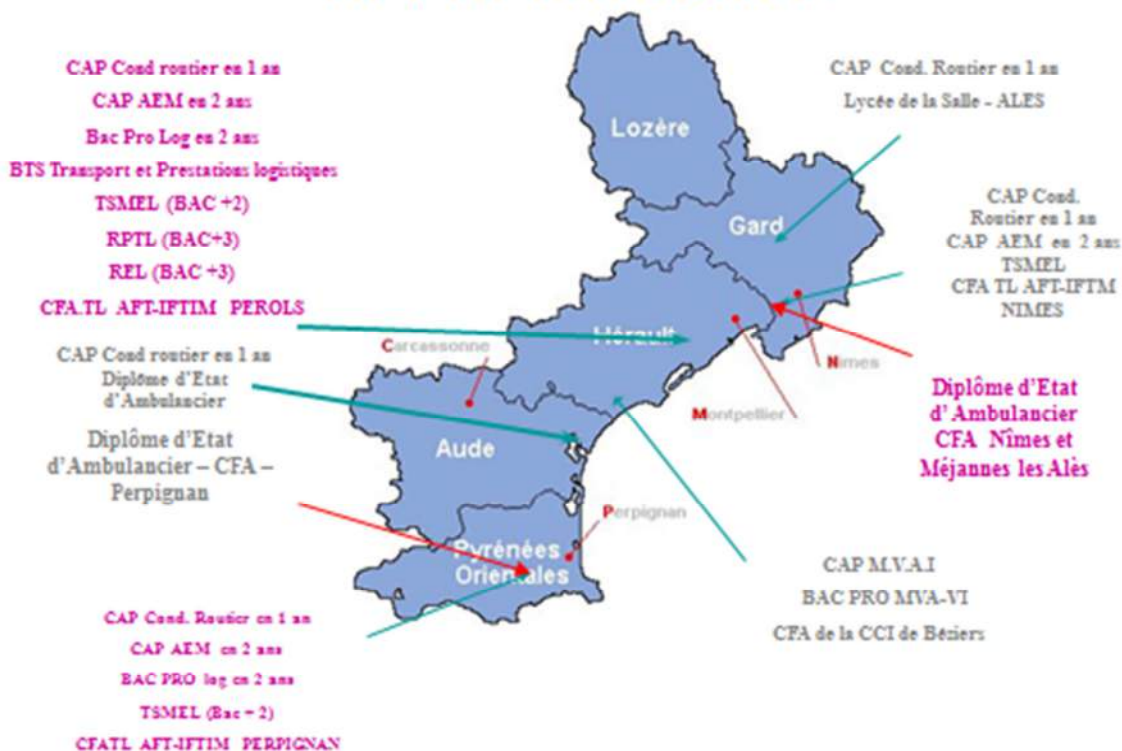
	2011	2012	2013	2014
Pérois	156 +4cp	162+ 5cp	156 + 5 cp	149 + 5 cp
Perpignan Narbonne	66 + 1cp	92	96+ 1 CP	99 + 1 cp
Nîmes	6	39 + 1cp	48 + 1 CP	58
Total	228 + 5cp	293 + 7 cp	300 + 7 cp	306 +6 cp

La carte des formations diplômantes en transport et logistique soutenues par la branche

Filière Transport Logistique



APPRENTISSAGE



Titres professionnels

Les titres professionnels délivrés dans l'ensemble des centres agréés

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

Languedoc Roussillon		AFPA		ORGANISMES AGREES		Total FORMATION ADMIS		Total % REUSSITE FORM.	Total VAE ADMIS	Total % REUSSITE VAE	Total FORMATION+VAE ADMIS
LIBELLE TITRE	FORMATION ADMIS	VAE ADMIS	AFPA-Total FORMATION ADMIS	FORMATION ADMIS	VAE ADMIS	O. AGREES-Total FORMATION ADMIS					
AGENT MAGASINIER	7		7	22	0	22	29	76,3%	0	0,0%	29
CARISTE D'ENTREPOT	7	5	12	40	0	40	47	87,0%	5	83,3%	52
CONDUCTEUR DU TRANSPORT ROUTIER	1	2	3	18	5	23	19	67,9%	7	63,6%	26
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER VOYAGEURS	13		13	104	12	116	117	65,7%	12	100,0%	129
CONDUCTEUR TRANSPORT ROUTIER PORTEUR	30	1	31	163	2	165	193	77,2%	3	100,0%	196
PREPARETEUR DE COMMANDES EN ENTREPOT	21		21	27	1	28	48	88,9%	1	100,0%	49
TSMEL			0	6	0	6	6	66,7%	0	0,0%	6
											487

Diplôme d'Etat d'Ambulancier (DEA)

Diplômes d'Etat d'Ambulancier délivrés en Languedoc Roussillon

2011		2012		2013	
DEA délivrés	Taux de réussite	DEA délivrés	Taux de réussite	DEA délivrés	Taux de réussite
121	91%	119	96%	135	91%

Source : Ministère de la Santé

Liste des centres agréés en Languedoc Roussillon

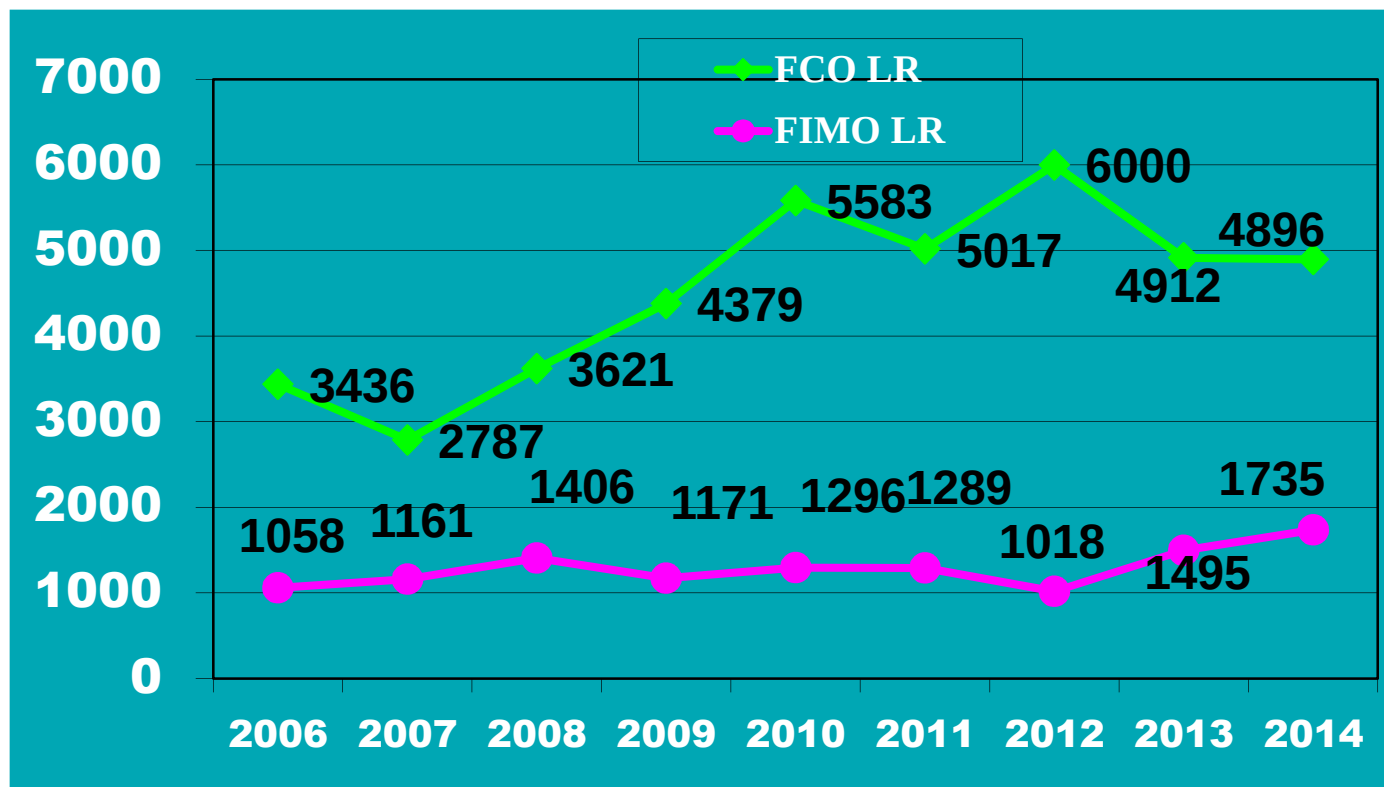
FINESSE	ECOLE = raison sociale	ADRVOIF	ADRVOIE2	ADRCF	VILLE	REG	DEP	REGION LIBELLE
340798578	CENTRE FORMATION PERSONNEL HOSPITALIER	1146 AV DU PERE SOULAS	CHU MONTPELLIER	34295	MONTPELLIER CEDEX 5	91	34	LANGUEDOC-ROUSSILLON
660007485	INSTITUT FORMATION AMBULANCIER	325 AV DE MILAN ZI ST CHARLES		66000	PERPIGNAN	91	66	LANGUEDOC-ROUSSILLON

CQP Activités de sécurité privée (transport de fond)

Noms et adresses des Centres de Formation	Nombre de candidats	Spécialisation	Analyse % réussite
PROSEGUR RHONE ALPES	9	Convoyeur	100%
42 LA TALAUDIERE	5	Agent de Maintenance	100%
(région Rhône Alpes)	7	Opérateur de Traitement	100%
PROSEGUR FRANCHE COMTE	4	Convoyeur	100%
73 BESANCON (région Franche Comté)	5	Opérateur de Traitement	100%
LOOMIS Formation	48	Convoyeur	80%
94110 ARCUEIL	19	Agent de Maintenace	100%
(région IDF)	77	Opérateur de Traitement	95%
BRINK'S Formation	15	Convoyeur	100%
11, rue Erik SATIE	30	Agent de Maintenance	100%
75019 PARIS (région IDF)	88	Opérateur de Traitement	100%
BRINK'S Formation	77	Convoyeur	87%
64-72, rue du Kéfir	0	Opérateur de Traitement	0%
94567 RUNGIS (région IDF)	0	Agent de Maintenance	0
BRINK'S Formation	0	Convoyeur	0
Cour de Dion	0	Agent de Maintenance	0
CR International	32	Opérateur de Traitement	32%
30900 NIMES (région LR)			
BRINK'S Formation	6	Convoyeur	100%
rue des 4 Casteras	0	Agent de Maintenance	0
33130 BEGLES (région Aquitaine)	7	Opérateur de Traitement	100%
BRINK'S Formation	0	Convoyeur	0
12, rue de la Frébardière	0	Agent de Maintenance	0
35000 RENNES (région Bretagne)	12	Opérateur de Traitement	100%
TEMIS Formation	183	Convoyeur	89%
46, rue Marcel GROS MENIL	127	Agent de Maintenance	95%
94800 VILLEJUIF 'région IDF)	46	Opérateur de Traitement	100%
ITEMS Formation	18	Convoyeur	83%
24, rue Alfred NOBEL	24	Agent de Maintenance	91%
93600 AULNAY Sous BOIS (région IDF)			
ITEMS Formation			
5/7, rue de l'EST	7	Opérateur de Traitement)	100%
93260 LES LILAS (région IDF)			

Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Source : DREAL



Formations obligatoires des conducteurs routiers dans les centres agréés

Source : DREAL

2012		2013		2014	
CQC délivrées		CQC délivrées		CQC délivrées	
7200		6004		6631	

Source : DREAL

- Gestion d'une entreprise de transport : attestations de capacité professionnelle préparées dans les centres agréés

2013	Examen	Expér. profes.	Diplôme	TOTAL
Marchandises $\geq 3,5t$	0	0	40	40
Marchandises $< 3,5t$	63	1	2	66
Voyageurs $\geq 9pl$	0	0	20	20
Voyageurs $< 9pl$	26	1	-	27
Commissionnaires	0	11	31	42
TOTAL	89	13	93	195

Source : Ministère de l'Ecologie, du Développement Durable et de l'Energie

Le « paquet routier » instauré par décret en décembre 2011 a modifié les conditions d'accès à la profession.

Avec la suppression progressive de la voie de l'expérience pour l'attestation de capacité Marchandises $\geq 3,5t$ et Voyageurs ≥ 9 places, et l'instauration de listes restreintes pour l'équivalence par les diplômes, les candidats aux postes de gestionnaires de transport sont incités à s'orienter vers l'examen. Néanmoins, une majorité d'attestations de capacité est encore délivrée par les diplômes.

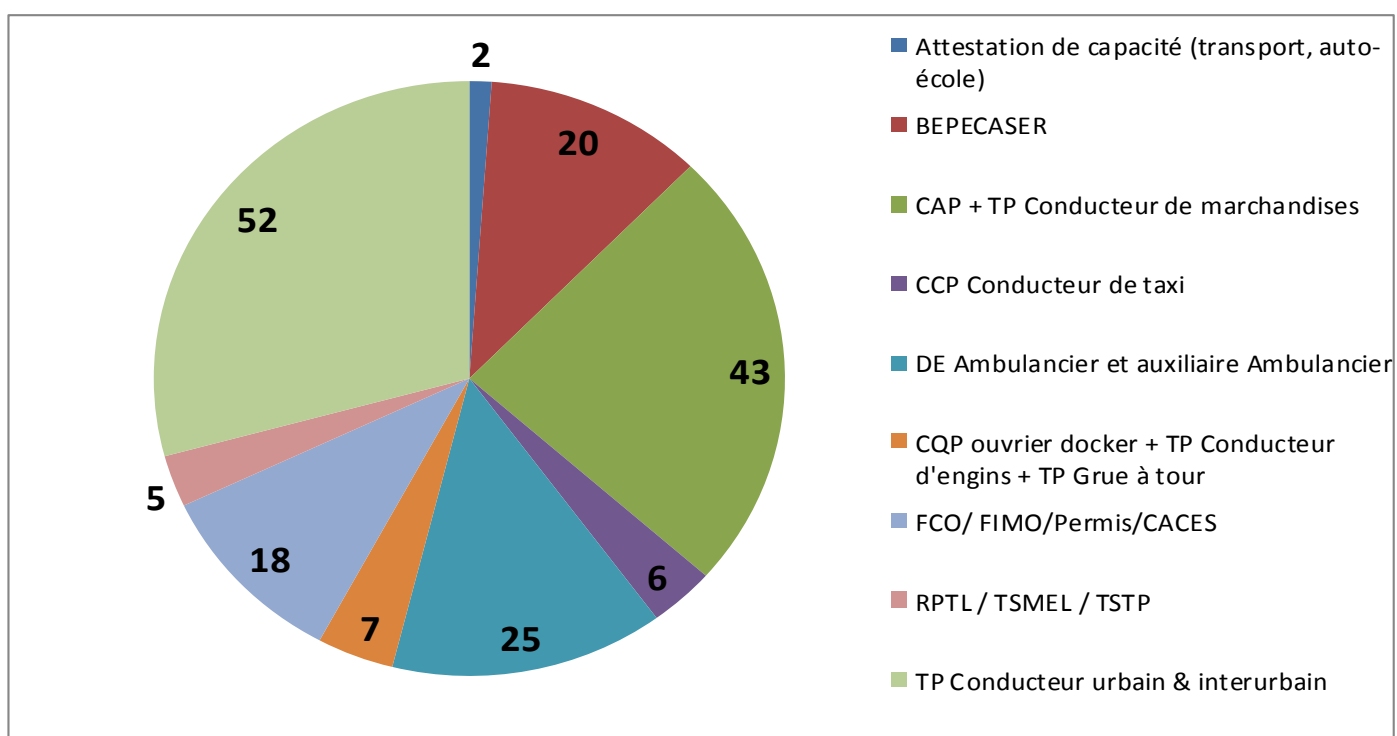
Le « paquet routier » a également instauré une obligation de capacité professionnelle spécifique pour les entreprises utilisant uniquement des véhicules d'au plus 9 places (conducteur compris). En 2013, 11 attestations ont été délivrées.

Côté Marchandises, un examen a également été mis en place en juillet 2012 pour délivrer les attestations de capacité Transport léger à l'issue d'une formation de 105 heures. 122 candidats ont été reçus en 2013.

Congé Individuel de Formation (CIF)

Source : Fongecif LR

Intitulés des formations dans le secteur du transport financées par le FONGECIF	2011		2012		2013	
	Nombre	Montant des coûts pédagogiques	Nombre	Montant des coûts pédagogiques	Nombre	Montant des coûts pédagogiques
VAE dont	20	10 000 €	0	0 €	42	60 787 €
VAE TP CONDUCTEUR INTERURBAIN DE VOYAGEURS	20		0		18	
VAE RESPONSABLE PRODUCTION DE TRANSPORT ET LOGISTIQUE	0		0		1	
VAE TP CONDUCTEUR DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR TOUS VEHICULES	0		0		22	
VAE TP TECHNICIEN SUP EN METHODES D'EXPLOITATION LOGISTIQUE	0		0		1	
FORMATIONS dont	186	1 018 000 €	135	713 754 €	178	830 678 €
ATTESTATION CAPACITE TRANSPORT MARCHANDISES	3		2		1	
ATTESTATION DE CAPACITE GESTION AUTO ECOLE	2		7		1	
BEPECASER	28		15		20	
CACES de 1 à plusieurs	7		1		5	
CADRE EN LOGISTIQUE	1		0		0	
CAP	10		2		1	
CCP CONDUCTEUR DE TAXI	6		9		6	
CQP OUVRIER DOCKER 1ER NIVEAU + CQP OUVRIER DOCKER CONDUC ENGINS CACES 3 & 4	4		0		0	
DE AMBULANCIER	20		11		25	
DE AUXILIAIRE AMBULANCIER	0		1		0	
FCO / FIMO	8		6		3	
PERMIS / PERMIS + CACES	31		11		15	
TP CONDUCTEUR DE MARCHANDISES	20		17		13	
TP CONDUCTEUR DE MARCHANDISES SUR PORTEUR	15		20		21	
TP CONDUCTEUR INTERURBAIN DE VOYAGEURS	27		29		52	
TP CONDUCTEUR DE GRUE A TOUR	1		0		2	
TP CONDUCTEUR DE PELLE HYDRAULIQUE ET DE CHARGEUSE PELLETEUSE	1		1		0	
TP CONDUCTEUR DE TRANSPORT DE MARCHANDISES SUR TOUS VEHICULES	1		0		8	
TP CONDUCTEUR TRANSPORT EN COMMUN	1		0		0	
TP TECHNICIEN D'EXPLOITATION EN TRANSPORTS TERRESTRE DE MARCHANDISES	0		1		1	
TP TECHNICIEN SUP EN METHODES ET EXPLOITATION LOGISTIQUE	0		1		3	
TP TECHNICIEN SUP EN TRANSPORT DE PERSONNES	0		1		1	





LES BENEFICIAIRE DU CFA PAR REGIONS :

Région	AGECFA		FONGECFA	
	Nb de bénéficiaires au 31/12/2013	Nb de bénéficiaires effet 2013	Nb de bénéficiaires au 31/12/2013	Nb de bénéficiaires effet 2013
Alsace	19	3	170	31
Aquitaine	52	11	389	95
Auvergne	20	4	249	56
Basse-Normandie	45	15	330	68
Bourgogne	23	6	309	92
Bretagne	63	13	780	172
Centre	33	7	360	89
Champagne-Ardenne	9	1	277	45
Corse	0	0	7	0
Franche-Comté	16	3	214	47
Haute Normandie	34	4	346	68
Ile de France	91	32	243	54
Languedoc Roussillon	49	16	229	39
Limousin	7	1	107	28
Lorraine	47	15	347	84
Midi-Pyrénées	33	12	277	71
Nord	78	18	671	159
Pays de la Loire	79	18	862	226
Picardie	24	5	289	44
Poitou-Charentes	43	13	329	79
Provence Alpes Côte d'Azur	54	11	271	68
Rhône-Alpes	66	17	787	157
DOM-TOM	2	0	13	0
Total	887	225	7856	1772

Source Source Klésia



VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE (VAE)

VAE sur les diplômes

2013				
	Présentés	Aucune Validation	Validations partielles	Validations totales
Conduite				
CAP Conducteur routier "marchandises"				
(CAP) Conducteur livreur de marchandises				
(CAP) Déménageur professionnel				
(CAP) Déménageur sur véhicule utilitaire léger				
(CAP) Agent d'accueil et de conduite routière - transport de voyageurs	3			3
(BEP) Conduite et services dans le transport routier				
(BAC PRO) Conducteur transport routier marchandises	2			2
Diplôme d'Etat d'ambulancier				
Exploitation-gestion				
(BEP) Logistique et transport				
(BAC PRO) Exploitation des transports				
(BAC PRO) Transport				
(BAC PRO) Logistique	5		1	4
(BTS) Transport				
(BTS) Transport et prestation logistiques	1	1		
Manutention-magasinage				
(CAP) Agent d'entrepôt et de messagerie	1			1
Total général	12	1	1	10

Source : DAVA

VAE sur les titres professionnels dans l'ensemble des centres (validations totales)

	2013	
	présentés	admis
Conduite		
Conducteur(trice)-livreur(se) sur véhicule utilitaire léger		
Conducteur(trice) transport routier marchandises sur porteur		
Conducteur(trice) du transport routier tous véhicules	3	3
Conducteur(trice) transport routier interurbain de voyageurs	1	0
Exploitation-gestion		
Assistant(e) d'exploitation en transport		
Technicien(ne) d'exploit. transport terrestre marchandises		
Technicien(ne) en logistique d'entreposage		
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transitaire aérien et maritime		
Technicien(ne) supérieur(e) en transport option transport terrestre		
Technicien(ne) supérieur(e) en méthodes et exploitation logistiques		
Technicien(ne) supérieur(e) en transports de personnes		
Manutention-magasinerie		
Cariste d'entrepôt		
Agent(e) magasinier(ère)	1	1
Préparateur(trice) de commandes en entrepôt	1	0
TOTAL	6	4

Source : Ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

VAE financées par l'OPCA-TRANSPORTS

Dans le cadre du programme ADEC PEFA 2013 :	
	Titre Professionnel
Marchandises	24
Voyageurs	
Transport sanitaire	
Total	24

Source : OPCA-TRANSPORTS

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES SALARIÉS DE LA BRANCHE EN 2013

Sont ici présentés les chiffres communiqués par l'OPCA-TRANSPORTS pour les salariés des établissements de la branche conventionnelle qui ont réalisé en 2013 leur formation dans le cadre des contrats de professionnalisation, des périodes de professionnalisation, du plan de formation et du DIF.

● Contrats de professionnalisation par famille professionnelle et activité

2013	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	3	15	1	0	6	25
Voyageurs	1	2	0	0	1	4
Transport sanitaire	6	1	0	0	0	7
Total	10	18	1	0	7	36

National	CDD	CDI	TOTAL
Marchandises	2 771	326	3 097
Voyageurs	757	147	904
Transport sanitaire	97	37	134
Total	3 625	510	4 135

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre de contrats de professionnalisation dans les établissements de la branche a baissé de 4% en 2013. Ce sont essentiellement des contrats en CDD pour 88%.

● Périodes de professionnalisation par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	28	6	0	0	10	44
Voyageurs	21	0	0	0	2	23
Transport sanitaire	26	0	0	0	1	27
Total	75	6	0	1	13	94

Source : OPCA-TRANSPORTS

Le nombre de périodes de professionnalisation s'est accru de 10% en 2013.

● Plan de formation – de 10 salariés par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	349	89	46	7	69	561
Voyageurs	58	11	0	0	25	94
Transport sanitaire	23	46	0	0	31	100
Total	430	146	46	7	125	755

Source : OPCA-TRANSPORTS

● Plan de formation 10 salariés et + par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	665	115	130	2	179	1 091
Voyageurs	322	34	1	17	283	657
Transport sanitaire	13	35	2	0	39	89
Total	1 000	184	133	19	501	1 837

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les formations dans le cadre du plan de formation ont progressé de 9 % dans les établissements de moins de 10 salariés, et de 63 % dans les autres. Les salariés de toutes les familles professionnelles et de tous les secteurs d'activité ont bénéficié, plus ou moins, de cette augmentation.

● Droit Individuel à la Formation (DIF) prioritaire par famille professionnelle et activité

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention -Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	145	171	17	11	361	705
Voyageurs	132	14	0	0	159	305
Transport sanitaire	74	8	0	0	227	309
Total	351	193	17	11	595	1 319

Source : OPCA-TRANSPORTS

Près de 1 319 salariés de la branche ont fait valoir en 2013 leur Droit Individuel à la Formation.

● Droit Individuel à la Formation (DIF) portable par famille professionnelle

Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total	Evolution 2012- 2013
116	11	72	5	82	286	30%

Source : OPCA-TRANSPORTS

286 anciens salariés d'établissements de la branche ont utilisé les heures DIF portables.

La portabilité du DIF s'applique à toute rupture de contrat de travail effective depuis le 26 novembre 2009 le crédit d'heures DIF acquis et non utilisé au moment de la rupture du contrat de travail peut être utilisé pendant la période de préavis, ou après la rupture du contrat de travail en tant que demandeur d'emploi ou salarié auprès du nouvel employeur.

LES DISPOSITIFS DE FINANCEMENT DE LA FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI EN 2013

● Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) individuelles financées par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	12	0	1	0	1	14
Voyageurs	11	0	0	0	0	11
Transport sanitaire	0	0	0	0	0	0
Total	23	1	0	0	1	25

Source : OPCA-TRANSPORTS

Les Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) permettent depuis 2011 de former, avec des financements Pôle emploi et OPCA-TRANSPORTS, des demandeurs d'emploi préalablement à leur prise d'un poste en CDI ou en CDD d'au moins douze mois. D'une durée de 400 heures maximum, elles peuvent être utilisées pour une formation pré-qualifiante précédant un contrat de professionnalisation.

25 personnes ont bénéficié de POE individuelles pour se former en 2013, essentiellement dans le domaine de la conduite.

● Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) collectives financées par l'OPCA-TRANSPORTS

Conduite	Exploitation	Total
64	20	84

Source : OPCA-TRANSPORTS

A ces effectifs, s'ajoutent 84 demandeurs d'emploi formés en POE collectives.

● Contrats de sécurisation professionnelle financés par l'OPCA-TRANSPORTS

	Conduite	Exploitation- Gestion	Manutention- Magasinage	Maintenance	Autres	Total
Marchandises	36	3	33	0	17	89
Voyageurs	2	3	1	1	6	13
Transport sanitaire	4	0	2	0	4	10
Total	42	6	36	1	27	112

Source : OPCA-TRANSPORTS

Entrés en vigueur le 1^{er} septembre 2011, les contrats de sécurisation professionnelle (CSP), d'une durée maximale de 12 mois, visent le retour à l'emploi - le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise - de salariés qui font l'objet d'une procédure de licenciement économique dans une entreprise non soumise à l'obligation de proposer un congé de reclassement.

En 2013, ce dispositif a été particulièrement mobilisé dans le transport de marchandises puisque les effectifs concernés sont de 112 demandeurs d'emploi bénéficiaires d'un contrat de sécurisation professionnelle.

8



Insertion professionnelle



● Insertion professionnelle

Promotrans et l'Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) de l'AFT réalisent une enquête annuelle sur le devenir des jeunes après un enseignement en transport et logistique dispensé au sein de leurs CFA (Centre de Formation d'Apprentis), des écoles, et des lycées professionnels qu'ils soutiennent dans le cadre de la Convention générale de coopération avec l'Education Nationale. Les sortants de formation sont interrogés six mois après la fin de leur formation. 5 021 questionnaires complétés ont été retournés en 2013.

Diplômes	Nbre de répondants	Parmi ceux qui sont en entreprise													
		% positionnés sur le marché de l'emploi ⁽¹⁾		dont % en entreprise ⁽²⁾		% en CDI		% en CDD		% en alternance		% autres (Intérim, CAE, saisonnier, autres situations d'emploi)		% des placements dans le secteur Transport - Logistique ⁽³⁾	
BTS TPL	55	39	71%	35	90%	10	29%	7	20%	14	40%	4	11%	16	57%
BAC Pro. T	48	25	52%	11	44%		0%	2	18%	8	73%	1	9%	3	75%
BAC Pro. CTRM	45	35	78%	22	63%	7	32%	10	45%			5	23%	14	64%
CAP CRM	83	73	88%	61	84%	34	56%	15	25%	6	10%	6	10%	31	53%
CAP CLM	24	18	75%	10	56%	1	10%	2	20%	1	10%	6	60%	4	40%
Rel	6	5	83%	4	80%	2	50%	1	25%			1	25%	4	100%
TSMEL	10	8	80%	8	100%	2	25%	1	13%	2	25%	3	38%		
BAC Pro. Log	76	49	64%	33	67%	3	9%	7	21%	13	39%	10	30%	8	40%
CAP AEM	26	15	58%	5	33%	1	20%	2	40%	2	40%			2	40%
TOTAL	373	267	72%	189	71%	60	32%	47	25%	46	24%	36	19%	82	52%

Source : Unité d'Appui et de Conseil au Système Educatif (UACSE) - AFT

(1) Personnes positionnées sur le marché de l'emploi = en emploi (y compris alternance) ou demandeur d'emploi

(2) Sont comptabilisés l'ensemble des jeunes sortants en emploi que ce soit en CDI, CDD, Alternance, Intérim, CAE, saisonnier ou autres situations d'emploi

(3) Nombre de placement dans le secteur Transport - Logistique rapporté au nombre total de jeunes sortants en emploi ayant déclaré le secteur d'activité de leur entreprise

Six mois après avoir terminé leur formation en transport ou logistique dans les CFA des organismes de branche, ou les établissements qu'ils soutiennent (notamment des sections des lycées de l'Education Nationale), 72 % des répondants ont un emploi. Parmi les jeunes en emploi, un tiers sont en contrat à durée indéterminée (contre 51% d'entre eux en 2012).

9

Prospective



● Prospective

Évolution des effectifs par famille professionnelle (en pourcentage d'établissements)

Prévisions à un an

La famille conduite est celle qui, pour les employeurs interrogés courant 2014, anticipent une augmentation des effectifs de 7%.

La famille logistique soumise à beaucoup de saisonnalité quant à elle anticipe une diminution de 7%.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	90%	6%	4%
Gestion	2%	89%	6%	4%
Vte/Achats	2%	89%	6%	4%
Exploit Trp	2%	88%	6%	4%
Log/Man/Mag.	1%	86%	7%	5%
Conduite	7%	83%	6%	4%
Mainten.	0%	90%	6%	4%
Interprof.	0%	90%	6%	4%
Total	2%	88%	6%	4%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Prévisions à deux ans

Les employeurs interrogés ont beaucoup de mal à se projeter sur 2 ans.

51% de stabilité pour 41% de ne se prononcer pas.

	Augmentation	Stabilité	Diminution	NSP
Direction	0%	52%	7%	40%
Gestion	0%	52%	7%	41%
Vte/Achats	0%	52%	7%	41%
Exploit Trp	2%	51%	7%	41%
Log/Man/Mag.	0%	51%	7%	41%
Conduite	2%	49%	7%	43%
Mainten.	1%	51%	7%	41%
Interprof.	0%	51%	7%	42%
Total	1%	51%	7%	41%

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

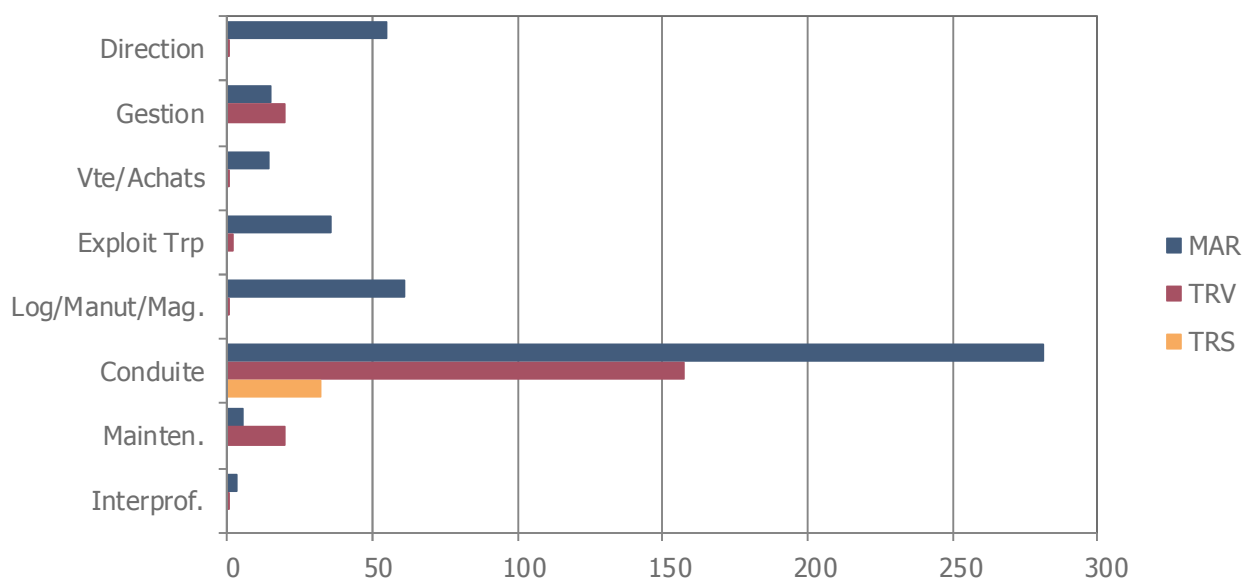
Répartition des établissements ayant des projets de recrutement en 2014 par activité

	LANGUEDOC ROUSSILLON		FRANCE
TRM	61	8%	28%
TRV	47	32%	47%
DEM	12	19%	29%
LOC	7	10%	28%
AUX	30	31%	38%
PRL	7	19%	31%
TRS	33	12%	35%
TOTAL	198	13%	32%

Comme sur le plan national c'est le transport routier de voyageur qui déclare des projets de recrutement en 2014 pour 32%.
(47% sur le plan national)

Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Répartition des projets de recrutements 2014 par famille professionnelle et activité



Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

Pourcentage d'établissements éprouvant des difficultés de recrutement

	2012	2013
TRM	14%	1%
TRV	29%	15%
DEM	23%	15%
LOC	6%	8%
AUX	2%	7%
PRL	11%	14%
TRS	20%	12%
TOTAL	15%	6%

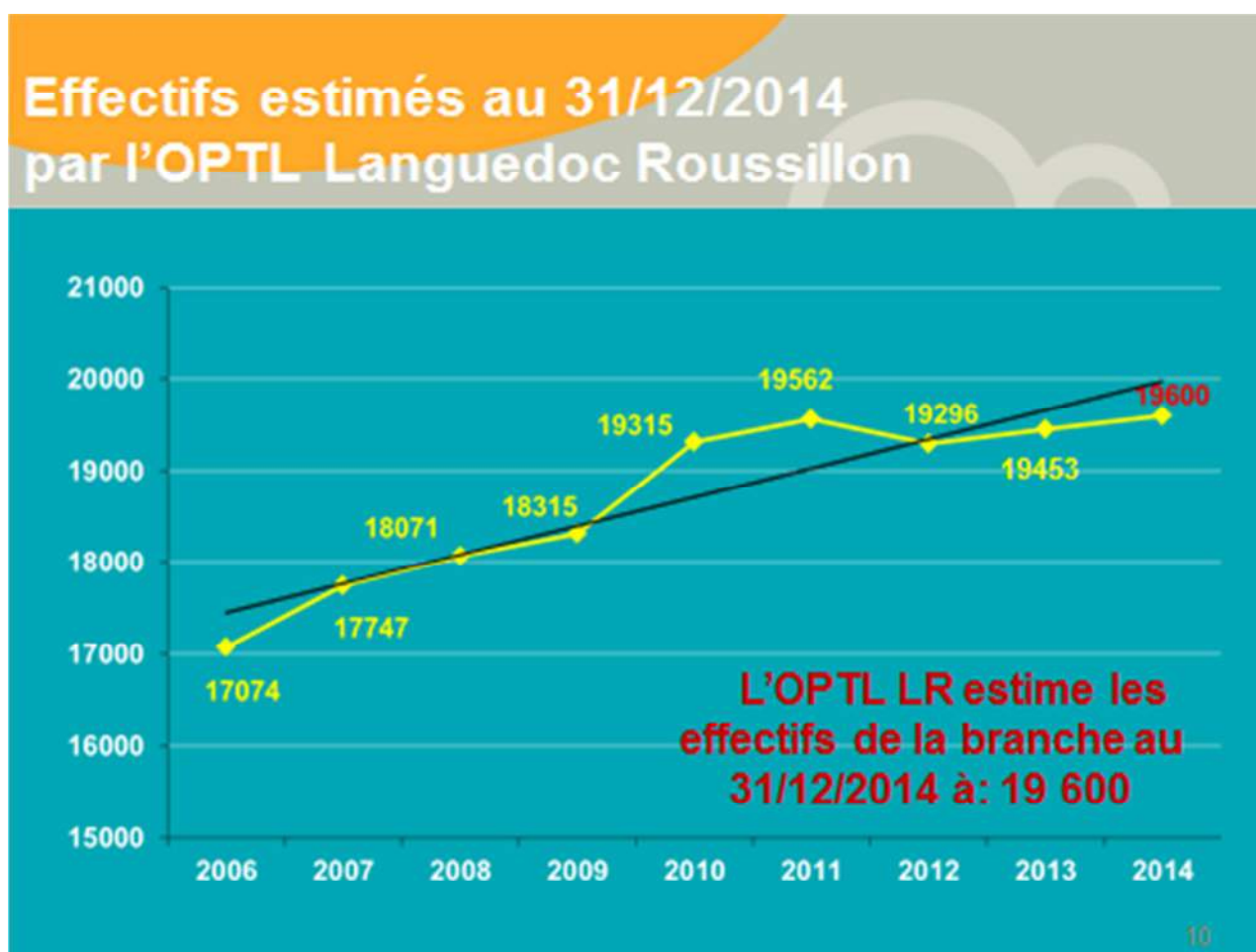
Source : Enquête Tableau de bord - Données ajustées au champ conventionnel

La proportion d'employeurs déclarant éprouver des difficultés de recrutement diminue de 15% à 6%.

Seul la logistique enregistre une légère hausse de 11% à 14%.

Estimations des effectifs de la branche au 31/12/2014

Lors de la réunion plénière régionale du 9 octobre 2014 les membres de l'OPTL ont estimés les effectifs de la branche au 31 décembre 2014 à partir des séries statistiques disponibles sur les périodes antérieures.



10



Données nationales





Données nationales

L'emploi dans le secteur des transports a connu une légère progression en 2013 grâce au dynamisme du transport de personnes et de la logistique, comme le révèle le Rapport annuel 2014 de l'Observatoire Prospectif des métiers et qualifications dans les Transports et la Logistique (OPTL). Une note positive qui ne doit cependant pas faire oublier la situation plus difficile du transport routier de marchandises.

Une situation contrastée, comme l'an passé

Le transport de personnes et la logistique, des atouts indéniables pour le dynamisme de l'emploi

Le secteur des transports routiers et activités auxiliaires du transport compte désormais **654 730 salariés, soit une progression de 0,2%**, après -0,4% en 2012. Plus de 2 700 emplois ont été créés en 2013 dans le transport routier de voyageurs, au moins 1 000 dans le transport sanitaire et 600 chez les prestataires logistiques, tandis que le transport routier de marchandises, le déménagement, la location et les activités auxiliaires détruisaient près de 2 800 emplois¹.

Moins d'entreprises dans le secteur

Le nombre d'établissements employant des salariés s'est contracté de 0,9% en 2013.

La morosité économique a conduit simultanément à une diminution des créations d'établissements (-11% en 2013) et à une augmentation des défaillances d'entreprises (+3%). Ces défaillances se sont entre autres traduites par un doublement du nombre de salariés des établissements sous le coup d'un redressement judiciaire.

Des recrutements, mais peu de créations d'emplois

La logistique recrute

Les recrutements ont été soutenus par la dynamique du marché de l'emploi des prestataires logistiques : **les recrutements progressent ainsi de 4% en 2013 au niveau de l'ensemble des établissements du secteur**, mais régressent de 5% sur le périmètre à l'exception des prestataires logistiques. Les recrutements ont, en particulier, baissé dans le transport routier de marchandises (-10%), le transport sanitaire (-7 %) et la location (-3 %).

Hausse des départs en fin de carrière

Les départs en fin de carrière, constitués de la somme des départs en retraite et des CFA², ont été multipliés par 1,4 en 2013. Ce bond est notamment imputable aux reports des départs différés suite à la loi du 9 novembre 2010 portant sur la réforme des retraites et sur les nouvelles dispositions relatives au CFA. Ainsi, le nombre de nouveaux bénéficiaires a été multiplié par 1,8 pour les Marchandises et par 1,6 pour les Voyageurs en 2013.

¹ NB. Du fait d'un changement méthodologique lié à la statistique ACOSS, les statistiques publiées dans la présente édition du rapport OPTL ne doivent pas être comparées avec celles des éditions antérieures : des mises en série ont été reconstruites sur la base des statistiques ACOSS mises à jour.

² Le Congé de Fin d'Activité (CFA) est un dispositif de cessation d'activité qui permet le départ anticipé avant l'âge légal de départ en retraite des conducteurs routiers sous certaines conditions d'âge et d'ancienneté, en contrepartie d'une embauche en remplacement.

Les départs en fin de carrière constituent le seul motif de départ orienté à la hausse en 2013. Le volume des démissions, qui explique 27% des départs (et jusqu'à 39% dans le transport sanitaire), s'est notamment réduit de 9%, l'environnement étant peu propice à la mobilité des salariés.

Un marché de l'emploi peu favorable aux jeunes

En 2013, les embauches de jeunes de moins de 30 ans ont régressé de 16%, tandis que les recrutements de personnes d'au moins 50 ans ont été 1,3 fois plus nombreux qu'en 2012.

La famille professionnelle Exploitation Transport a été la plus réceptive aux candidatures de jeunes : 55% des personnes recrutées en 2013 dans cette famille professionnelle ont moins de 30 ans.

Les postes en Conduite se caractérisent, avec ceux en Direction, par une proportion relativement faible de jeunes recrues. Il est vrai que le dispositif réglementaire fixe un âge minimum pour exercer le métier de conducteur professionnel : il en découle que les conducteurs de moins de 21 ans pour les véhicules de transport routier de marchandises et de moins 24 ans pour les véhicules de transport en commun, représentent seulement 4% des embauches à ces postes.

Des seniors plus nombreux

29% des salariés du secteur ont 50 ans ou plus en 2013, contre un salarié sur cinq en 2003. Inversement, 35% ont moins de 40 ans, contre près de 50% il y a dix ans. En particulier, la moitié des effectifs de conducteurs a 40 ans et plus dans le transport sanitaire, 45 ans et plus dans l'activité Marchandises, et 49 ans et plus dans le transport routier de voyageurs.

Au-delà du vieillissement de la population, l'augmentation de la part des seniors dans l'emploi s'explique par l'évolution du cadre législatif des départs en retraite.

L'emploi féminin a le vent en poupe

Plus de femmes dans les métiers du transport et de la logistique

Le secteur compte 5 890 femmes de plus en 2013. **Un poste sur cinq est occupé par une femme.** Les 128 800 salariées du secteur exercent principalement dans le transport routier de personnes, le transport routier de voyageurs et le transport sanitaire.

Mais encore peu de conductrices dans le transport routier de marchandises

45 480 femmes occupent un poste de conduite, soit un peu plus de 10% de l'ensemble des effectifs de conducteurs. Mais seules 17% d'entre elles sont à la conduite de véhicules de transport routier de marchandises. On dénombre en revanche 20 180 conductrices dans le transport routier de voyageurs et 17 400 dans le transport sanitaire (qui offre la plus grande mixité).

Des emplois stables

Des emplois à temps complet...

Dans le transport et la logistique, **neuf salariés sur dix sont à temps complet**, contre 82% dans le reste de l'économie.

Par ailleurs, alors que seulement 69% de l'ensemble des salariées femmes de l'économie sont à temps complet, elles sont 78% dans cette situation dans les établissements du secteur.

... et en CDI

Plus de la moitié des offres d'emploi déposées auprès de Pôle emploi en 2013 par les entreprises du secteur sont en CDI, contre moins d'un tiers pour le reste de l'économie.

Des entreprises responsables

En outre, les emplois du transport et de la logistique sont ouverts aux personnes en situation de handicap qui représentent près de 20 000 à travailler dans le secteur.

Des postulants aux métiers du transport et de la logistique de plus en plus nombreux...

La formation professionnelle domine

En 2013, les titres professionnels délivrés en transport et logistique ont progressé plus vite que les diplômes d'Etat obtenus par la voie scolaire ou l'alternance, soit respectivement +17% et +4%.

Le nombre de diplômes délivrés est ainsi de 18% inférieur à celui des titres professionnels.

En matière de conduite routière, ce sont même deux fois plus de personnes formées par les titres professionnels que par les diplômes d'Etat.

Les formations les plus attractives

On observe en 2013 la progression du nombre de personnes certifiées, en particulier dans les domaines suivants :

- la conduite de véhicules légers de transport de marchandises : +10% de CAP « Conducteurs livreurs marchandises » délivrés et +53% de titres professionnels (TP) « Conducteur (trice) livreur(se) sur VUL » délivrés
- les métiers de la manutention et du magasinage : +27% de personnes certifiées TP « Préparateur(trice) de commandes en entrepôt » et +5% de diplômés en CAP « Agent d'entreposage et de messagerie. »

90% des titres professionnels préparant aux métiers de la conduite routière ont été délivrés par l'AFT-IFTIM Formation Continue, Promotrans, l'AFPA et les organismes de formation soutenus par l'AFT (Association pour le développement de la Formation professionnelle dans les Transports).

... mais des dispositifs de recrutement par la formation moins utilisés

La diminution des recrutements de jeunes a eu pour corollaire une réduction de l'utilisation des dispositifs de recrutement par la formation : le nombre d'apprentis en contrat dans des entreprises de transport a ainsi baissé de 13% en 2013. Le nombre de personnes en contrat de professionnalisation s'est également replié de 9%.

D'autres dispositifs de financement de la formation ont pu leur être préférés, comme les POE³. **L'OPCA-TRANSPORTS a ainsi financé 1,5 fois plus de POE individuelles et 1,2 fois plus de POE collectives.**

Néanmoins, l'accroissement des POE en 2013 n'a pas compensé la diminution du recours aux contrats de professionnalisation et aux contrats d'apprentissage.

A noter qu'une enquête réalisée début 2014 par l'OPCA-TRANSPORTS auprès notamment des bénéficiaires de POE individuelles montre que 92% d'entre eux sont en poste six mois après la fin de leur formation et en CDI dans 75% des cas.

³ Préparations Opérationnelles à l'Emploi (POE) : ce dispositif, en faveur de la réinsertion professionnelle des demandeurs d'emploi, ouvre droit au versement d'une rémunération pendant la formation par Pôle emploi ou au titre de l'Assurance chômage.



LA MOBILITÉ EST EN NOUS



OBSERVATOIRE PROSPECTIF DES MÉTIERS ET DES QUALIFICATIONS
DANS LES TRANSPORTS ET LA LOGISTIQUE (OPTL)

66, avenue du Maine

75014 Paris

www.optl.fr

optl@optl.fr